2024

Отчёт
об устойчивом
развитии

ПАО «АПРИ»

СОДЕРЖАНИЕ

01

О группе (05-29)

1.1 Основные сведения 5

1.2 Деятельность АПРИ 6-29

02

Управление устойчивым развитием (31-34)

2.1 Оценка существенности 31-32

2.2 Стратегия развития и управление 32-34

03

Охрана окружающей среды (36-43)

3.1 Подход к управлению 36-37

3.2 Обращение с отходами 38

3.3 Воздействие на климат 39-40

3.4 Воздействие на атмосферный воздух 41

3.5 Управление водными ресурсами 42

3.6 Экологический менеджмент 42

3.7 Защита биоразнообразия 43

04

Сотрудники (45-56)

4.1 Привлечение талантов и профессиональное развитие 45-48

4.2 Справедливая оплата труда и качественная занятость 48-49

4.3 Соблюдение прав человека 49

4.4 Охрана труда и промышленная безопасность 50-51

4.5 Развитие устойчивых городов 52-54

4.6 Взаимодействие с местными сообществами 55-56

05

Корпоративное управление (58-68)

5.1 Эффективное корпоративное управление 58-64

5.2 Управление рисками 65-67

5.3 Прозрачность и диалог с заинтересованными сторонами 67

5.4 Цифровизация и информационная безопасность 68

5.5 Ответственная цепочка поставок 68

06

Приложения 70-112

6.1 Об отчете 70

6.2 Периметр отчетности 71-72

6.3 Таблица показателей GRI 73-88

6.4 Перечень ключевых (базовых) показателей в области устойчивого развития в соответствии с рекомендациями Минэкономразвития России 89-96

6.5 Дополнительные количественные данные устойчивого развития 97-110

6.6 Глоссарий 111

6.7 Контактная информация 112

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПАО «АПРИ»



Алексей Овакимян

Председатель совета директоров

От имени ПАО «АПРИ» я рад представить вашему вниманию наш первый Отчет об устойчивом развитии за 2024 год. Этот документ отражает наши основные усилия, достигнутые результаты и стратегические инициативы в области устойчивого развития, а также подчеркивает нашу приверженность созданию долгосрочной ценности для всех заинтересованных сторон. Мы считаем, что комплексный подход к развитию является ключевым фактором обеспечения стабильного роста и повышения качества наших продуктов и услуг.

Повышение прозрачности деятельности Группы — важнейшая составляющая реализации наших стратегических целей и ответ на вызовы современного рынка. В рамках нашей деятельности мы стремимся к достижению оптимального баланса между уровнем комфорта, себестоимостью и развитием инфраструктуры в условиях современного городского пространства. Устойчивое развитие для нас — не только рыночное требование, но и социальная необходимость, особенно в сегменте жилого строительства. Поэтому все наши инновационные решения ориентированы не только на достижение экономической эффективности, но и на усиление ESG-зрелости, что позволяет нам создавать более социально и экологически ответственные проекты.

Мы активно внедряем современные технологии, не боимся экспериментировать с новыми подходами и стремимся занимать лидирующие позиции в регионах присутствия. Все эти усилия направлены на то, чтобы обеспечить максимальную ценность для наших клиентов и инвесторов, а также внести вклад в развитие устойчивых городских сообществ. В этом отчете вы найдете подтверждение нашей приверженности принципам ответственности, инноваций и долгосрочного развития.



Сергей Шаль

Генеральный директор

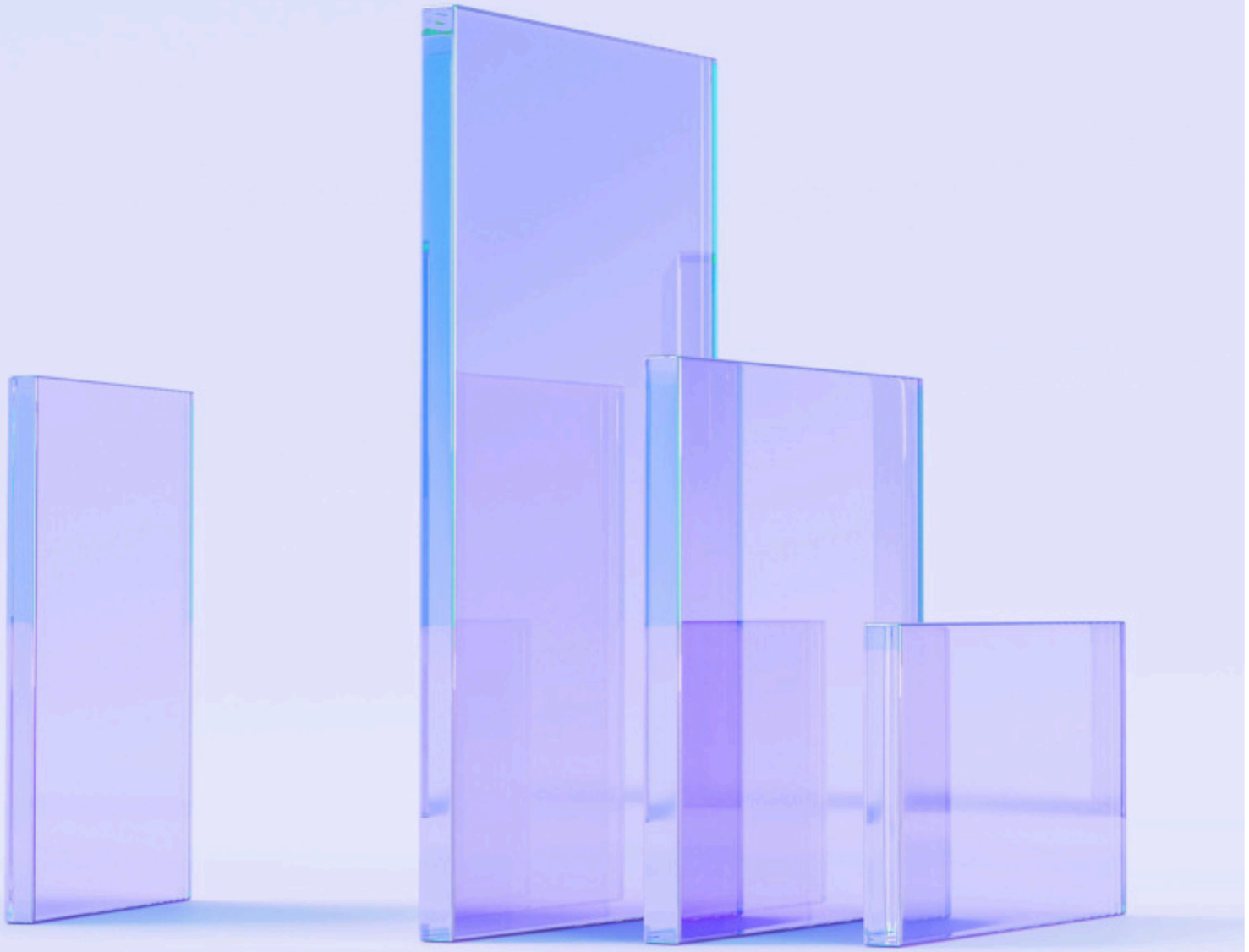
ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ПАО «АПРИ»

В этом году ПАО «АПРИ» представляет свой первый Отчет об устойчивом развитии. В нем мы хотим отметить наши достижения, стратегию и планы в области социальной, экологической и корпоративной ответственности.

За прошедший год мы достигли значимых результатов. В рамках реализации наших проектов мы успешно осуществили все задуманные инициативы, разработали и утвердили корпоративную стратегию развития и разработали планы для новых амбициозных проектов с перспективой на комфортные условия для жизни и отдыха, при этом учитывая особенности природной среды и культурного наследия. Мы гордимся тем, что все наши проекты соответствуют высоким стандартам экологической безопасности и энергоэффективности. Наша компания продолжает укреплять свои позиции на рынке, входя в топ-25 застройщиков России по вводу жилья. В планах — дальнейшее снижение барьеров для достижения топ-10 и топ-5 по масштабам деятельности, что потребует усиления инновационных подходов, повышения эффективности процессов и расширения нашей социальной ответственности.

Стратегия «АПРИ» ориентирована на устойчивое развитие: мы стремимся к гармоничному сочетанию экономического роста с заботой о окружающей среде и благополучии наших сотрудников и сообществ. В этом году мы усилили работу по внедрению экологических стандартов в строительство, развитию зеленых технологий и повышению энергоэффективности наших объектов. Мы также продолжаем инвестировать в развитие корпоративной культуры, основанной на ценностях честности, ответственности и открытости.

Наши цели на будущее — не только создавать качественное жилье и инфраструктуру, но и становиться лидером в области устойчивого развития в строительной отрасли России. Мы уверены, что только через ответственное отношение к природе, обществу и бизнесу можно обеспечить долгосрочный успех компании и внести позитивный вклад в развитие регионов.
Благодарю всех наших партнеров за доверие и поддержку.



О ГРУППЕ

01

1.3 Основные сведения 5

1.4 Деятельность АПРИ 6-29

О ГРУППЕ

GRI 2-1

ПАО «АПРИ» – ведущий девелопер Челябинской области по объему возводимого жилья. К деятельности Компании относится комплексное освоение территории и включает в себя управление проектами на всех этапах – от концепции до завершения строительства.

Основной миссией Группа выделяет формирование и повышение уровня жизни в регионах, не уступающего лучшим проектам федерального центра, при цене, доступной региональному потребителю. Для достижения этой цели комплексное развитие территорий включает в себя как строительство жилья, так и одновременное обустройство социальной инфраструктуры и зон рекреации.

Отчет не проходил процедуру внешнего заверения.

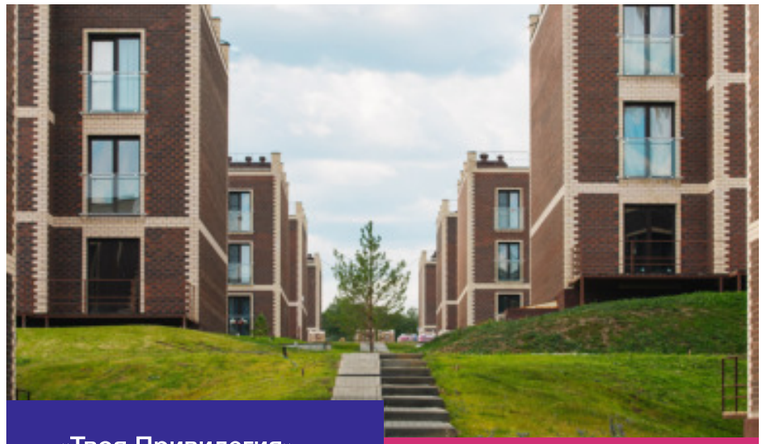
ОСНОВНЫЕ СВЕДЕНИЯ

GRI 2-6, GRI 413-2

ПАО «АПРИ» осуществляет свою деятельность в следующих городах России: Челябинск, Екатеринбург, Владивосток, Санкт-Петербург и Железноводск. Домашний регион Группы – Челябинская область, в которой реализуются большинство строительных и социальных проектов.

В 2024 году ПАО «АПРИ» отметил важную веху — десятилетие своей деятельности. Такой срок свидетельствует о стабильности и успешной реализации выбранной стратегии развития. За эти годы Группа прошла путь от регионального девелопера до одного из важных участников рынка недвижимости, что подтверждается рекордными результатами прошлого года: более 200 тысяч квадратных метров жилья было построено и введено в эксплуатацию, а объем реализованных продаж превысил 18 миллиардов рублей. Эти показатели отражают не только динамичный рост компании, но и высокий уровень доверия со стороны клиентов, а также эффективность бизнес-модели, основанной на качестве продукции и ориентированности на потребности рынка. Кроме того, «АПРИ» расширила свою географию присутствия, успешно реализуя проекты не только в Челябинской области, но и в Екатеринбурге, а также планируя новые инициативы в Ленинградской области и Приморском крае.

Важным событием стало проведение первичного размещения акций — Общество вышло на рынок IPO и разместило свои ценные бумаги на Московской бирже. Этот шаг способствовал повышению уровня прозрачности бизнеса и укреплению доверия инвесторов и контролирующих органов. Также «АПРИ» успешно размещает облигации и добросовестно выполняет все связанные с ними обязательства. При этом все полученные средства идут на дальнейшее развитие и рост Группы.



«Твоя Привилегия»

г. Челябинск



«Притяжение»

г. Челябинск



«Парковый Премиум»

г. Челябинск

Земельный банк

БОЛЕЕ **2 000 000 м²**

Жилья и коммерции

Построено

888 093 м²

Жилья и коммерции по данным ПАО АПРИ на январь 2025

Строится

339 006 м²

Жилья и коммерции



«0. Русский»

г. Владивосток



«ФанПарк»

г. Челябинск



«Твоя Привилегия»

г. Екатеринбург



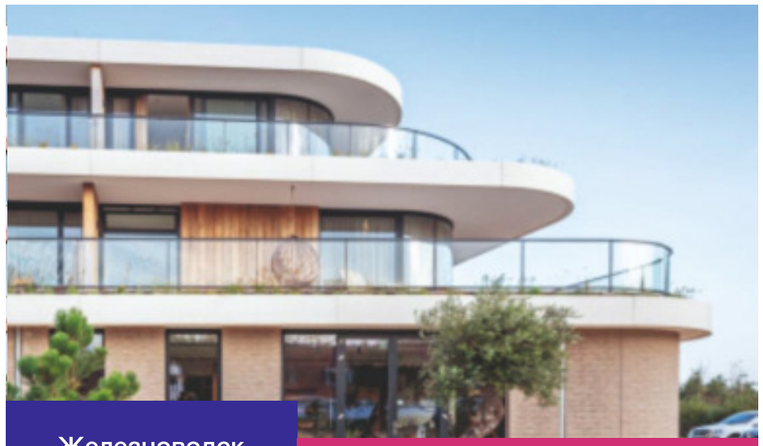
«Грани»

г. Челябинск



«АПРИ Нева»

г. Санкт-Петербург



Железноводск

г. Железноводск



«Малый Исток»

г. Екатеринбург



Макеева / С. Юлаева

г. Челябинск



«Попов Лог»

г. Екатеринбург

г. Челябинск

Загородный район «Твоя Привилегия»

ТвояПривилегия

2 очередь



81 618 м²

Введено в эксплуатацию
за 2024 год

640 000 м²

Общая площадь проекта

ТОП ЖК

ПЕРВОЕ МЕСТО

в номинации
«Малоэтажные дома»

Первая очередь 96 домов - завершено

Это флагманский проект группы компаний «АПРИ». Концептуальный загородный жилой комплекс с развитой инфраструктурой. Проект реализуется в ценовой категории «Комфорт+».

Строительство стартовало в сентябре 2017 года. Общая площадь жилья в первой очереди Проекта составила 207,4 тыс. кв. м. (96 жилых домов), строительство завершено. В 2022 году стартовало строительство второй очереди общей площадью более 400 тыс. м2 жилья. На 2024 г введено в эксплуатацию 117,54 тыс. кв. м. жилья и встроенных нежилых помещений. Период реализации второй очереди проекта: 2021-2026 гг.

Особенности проекта:

Наличие социальной, спортивной, торговой и досуговой инфраструктуры. В декабре 2022 года открыл свои двери муниципальный детский сад №77 на 350 воспитанников, в январе 2023 года муниципальный "ИТ-Лицей Привилегия" на 1100 мест, продолжает работать поликлиника "Полимедика", в которой жителей принимают по полисам ОМС.

В 2023 году на территории загородного района построили сразу два крупных спортивных объекта - Академию спорта и фитнес-центр «Bright Fit». С каждым годом все активнее развивается торговая инфраструктура, на территории ЖК работают крупные федеральные сетки гипермаркетов (СПАР, Магнит, Магнит-Косметик), открыты аптеки, магазины у дома, салоны красоты, пункты доставки, частные образовательные центры и прочее.

г. Челябинск

«Парковый Премиум»

ПАРКОВЫЙ
ПРЕМИУМ



≈ 188 000 м²

Общая площадь проекта

Жилой комплекс, состоящий из 21 десятиэтажного многоквартирного жилого дома. Экологически чистое направление, 5 минут до города, большие детские и спортивные площадки делают «Парковый Премиум» комфортным для семейного проживания. Ценовая категория жилья - «Комфорт».

162,8 тыс. м²

19 жилых домов

введено в эксплуатацию
на отчетную дату

2021-2025

Период реализации проекта

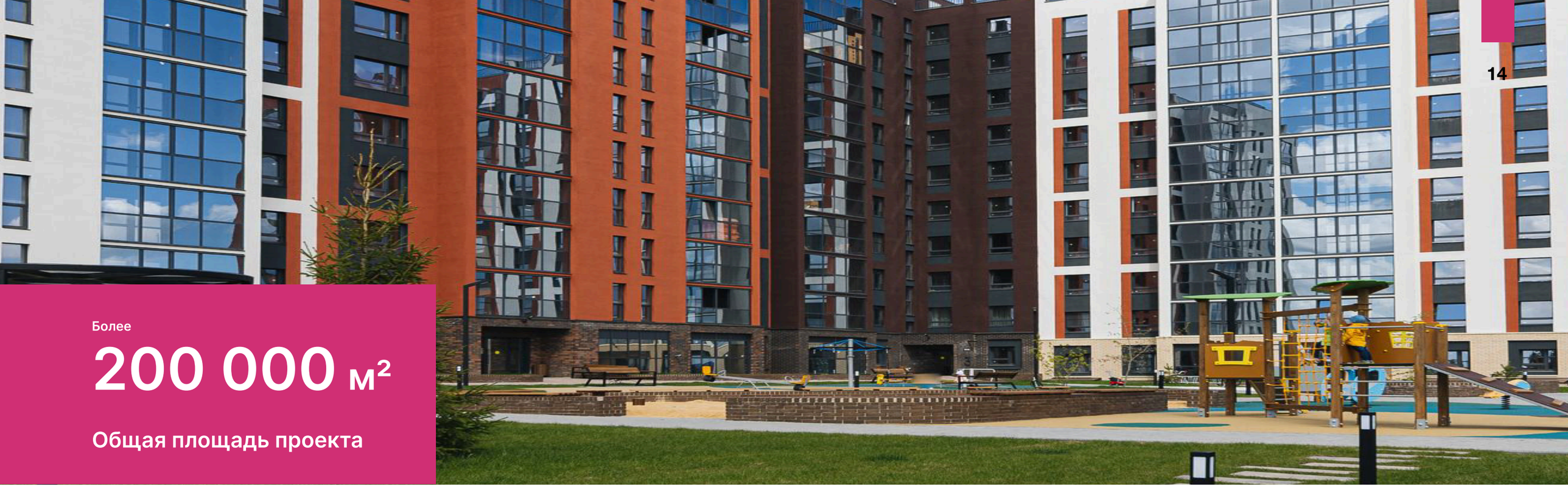
Особенности проекта:

В проекте реализуются элементы, которые привычнее всего видеть в новостройках Бизнес-класса - облицовка фасада первого этажа клинкерным кирпичом, панорамные окна, парадные с благородной дизайнерской отделкой, улучшенные лифтовые кабины.

Для безопасности жителей вся территория ЖК огорожена, въезд осуществляется только через специально оборудованное КПП, дворы реализованы по концепции "без машин", в 2022 году завершилось строительство большого спортивно-игрового сквера с современными детскими игровыми площадками и открытой зоной ворк-аут, а в 2023 году ввели в эксплуатацию отдельное двухэтажное здание, где расположились два сетевых магазина, а также представители малого формата торговли.

г. Челябинск

«Притяжение»



Более

200 000 м²

Общая площадь проекта

Загородный жилой комплекс из разноэтажных жилых домов.

Первый комплекс комфорт-класса, находящийся в 20 минутах езды от центра Челябинска, с горнолыжной трассой, массой спортивных пространств и парком аттракционов в шаговой доступности.

133,84 тыс. м²

жилья и встроенных нежилых помещений введено в эксплуатацию на 2024 г

2022-2026

Период реализации проекта

Особенности проекта:

Все дома на территории проекта будут обладать повышенной энергоэффективностью за счет пятислойных стен, жилой комплекс будет иметь собственный выход во всесезонный мультикурорт «ФанПарк».

Вся территория проекта будет объединена единой вело- пешеходной аллеей. Парадные будут иметь дизайнерскую отделку и эргономичные места общего пользования.

ГРАНИ

г. Челябинск

«Грани»





2 очередь







Проект строительства уникального жилого комплекса в самом центре города Челябинска. Проект будет включать несколько домов с жилой и коммерческой недвижимостью, расположенных в шаговой доступности от центрального парка и городского бора. Ценовая категория жилья - «Бизнес».

В 2023 году завершено проектирование и получено разрешение на строительство первой очереди, также заключен договор на проектное финансирование данного объекта

2023-2028

Период реализации проекта

Особенности проекта:

Проект состоит из 2-х очередей строительства. В настоящее время реализуется 1 этап строительства, который предусматривает строительство 4-х жилых домов разной этажности (от 3 до 20), с площадью жилых помещений 19,7 тыс. кв. м., подземного паркинга и комплекса коммерческих помещений под размещение социально-бытовых и досуговых объектов с эксплуатируемой кровлей под размещение прогулочной зоны.

Завершение 1 этапа строительства планируется во 2 кв. 2026, а полностью объект будет сдан в 2028 году.

Макеева / Университетская Набережная

г. Челябинск

на пересечении ул. Академика Макеева и ул. Университетская Набережная города Челябинска.

В настоящее время ведутся работы по проектированию и получению разрешений на строительство.



«Малый Исток»

г. Екатеринбург

Проект строительства малоэтажного поселка общей площадью 11 тыс. кв. м жилья.

Проектирование завершено, ведется работа по получению разрешений на строительство и выходу на строительную площадку.



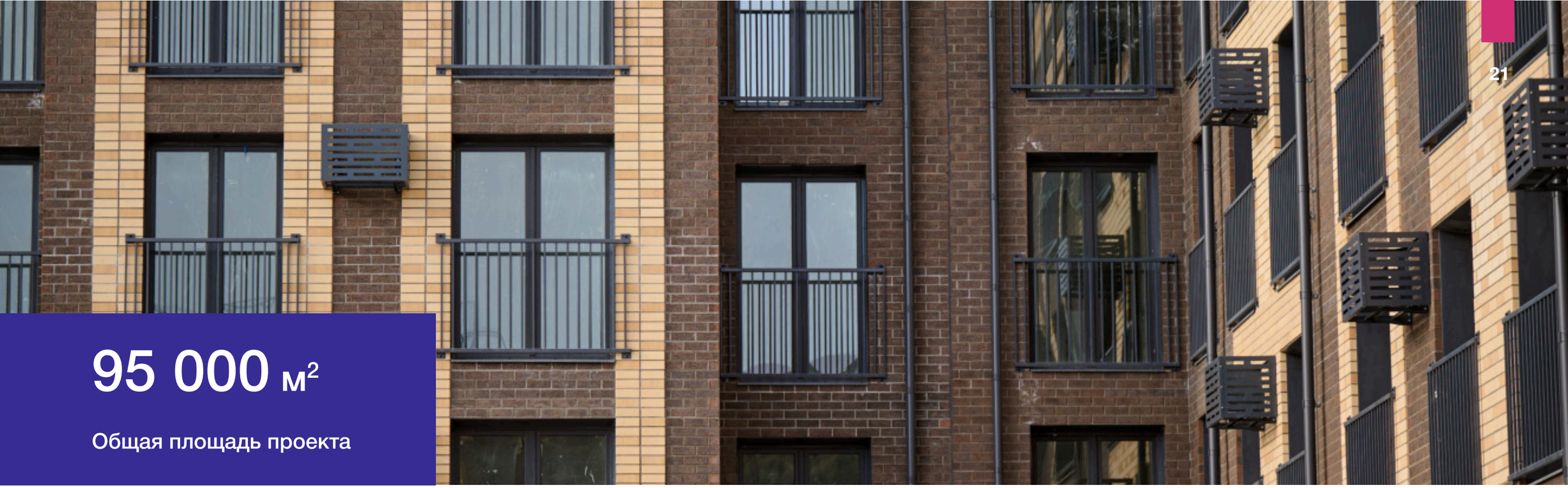
11 000 м²

Общая площадь проекта

г. Екатеринбург

«Твоя Привилегия» в Академическом

ТвояПривилегия



95 000 м²

Общая площадь проекта

Это масштабирование флагманского проекта малоэтажного строительства на рынок соседнего региона. В настоящее время ведется строительство первой очереди: восемь трех - и четырехэтажных домов общей площадью 95 тыс.квадратных метров.

Введен в эксплуатацию первый дом проекта - 14,18 тыс кв. м жилья и встроенных нежилых помещений. В рамках реализации проекта заключен договор на проектное финансирование с ПАО «Сбербанк».

Особенности проекта:

"ТвояПривилегия" в Академическом — это малоэтажная застройка, квартиры с террасами на первом этаже или крыше, двухуровневые квартиры и квартиры с собственным входом, дворы без машин, что делает "Привилегию" в Екатеринбурге популярным местом для жизни.

Период реализации проекта **2022-2025**

«0. Русский»

г. Владивосток

Проект комплексного развития территории на О. Русский, г. Владивосток. Проект предусматривает строительство малоэтажного жилого микрорайона в формате флагманского проекта Группы «ТвояПривилегия» в ценовом сегменте «Комфорт», включающего жилье с видовыми квартирами и коммерческие помещения.

На текущий момент ведутся работы по проектированию и получению разрешений на строительство. Заключен договор с Банком «Дом.РФ» на проектное финансирование



2022-2026

Период реализации проекта

«Попов Лог»

г. Екатеринбург

Проект строительства жилого микрорайона
в Свердловской области в ценовом сегменте «Комфорт».

Проект предусматривает возведение 974,5 тыс. кв. м жилья
и встроенных нежилых помещений, включающего 3 образовательных
центра на 1200 школьников и 350 воспитанников детского сада в
каждом и отдельно 2 детских сада на 350 мест; медицинский центр,
академию спорта, образовательный центр (досуговый), библиотеку,
пожарное депо, торгово-развлекательный центр и иную
коммерческую недвижимость.

В настоящее время ведутся работы по утверждению
градостроительной документации, проектированию
и получению разрешений на строительство



2024-2034

Период реализации проекта

г. Челябинск

Всесезонный мультикурорт «ФанПарк»

ФАНПАРК



63,3 Га

Общая площадь курорта

Проект строительства комплекса, включающего горнолыжный центр, гостиничный комплекс, парк аттракционов, фуд-корт, комплекс термальных бассейнов с аквапарком, а также другие досуговые объекты, расположенный на берегу Шершневского водохранилища в гор. Челябинск.

Особенности проекта:

Для строительства комплекса заключен договор аренды на льготных условиях. В настоящее время ведутся работы по проектированию и получению разрешений на строительство.

Период реализации проекта **2023-2026**

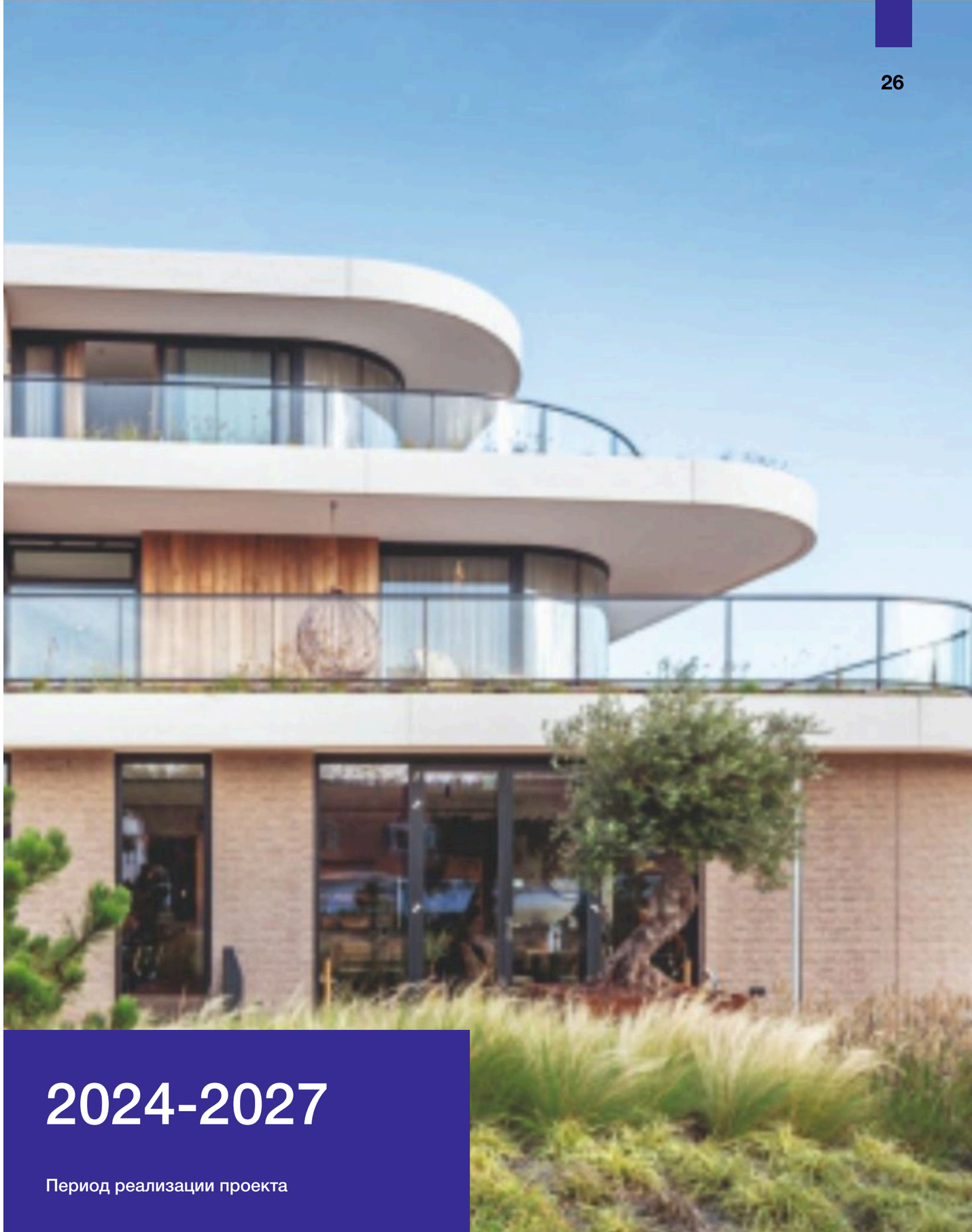
Железноводск

г. Железноводск

Проект в историческом центре города Железноводска рядом с Лермонтовским бюветом. Проект предусматривает возведение более 40 тыс. кв. м недвижимости, включающую апартаменты и рекреационно – оздоровительные объекты в ценовом сегменте «Комфорт».

В настоящее время ведутся работы по проектированию и получению разрешений на строительство, заключен договор с ПАО «Сбербанк» на бридж и предпроектное финансирование.

Период реализации проекта: 2024-2027 гг.



2024-2027

Период реализации проекта

«АПРИ Нева»

г. Санкт-Петербург

Проект жилищного строительства в Ленинградской области, граничащий с районом Петергоф г. Санкт-Петербурга. Проект предусматривает строительство малоэтажного жилого микрорайона более 150 тыс. кв. м жилья в скандинавском стиле в ценовом сегменте «Комфорт».

В настоящее время ведутся работы по проектированию и получению разрешений на строительство, заключен договор с ПАО «Сбербанк» на бридж и предпроектное финансирование.

Период реализации проекта: 2024-2031 гг.



2024-2031

Период реализации проекта

РЕЗУЛЬТАТЫ 2024 ГОДА

214,05 тыс. м2

Группа является лидером по вводу жилья в Челябинской области. За отчетный год объем введенных в эксплуатацию объектов составил 214,05 тысяч квадратных метров, что в два раза превышает показатели 2023 года, когда было введено 105,3 тысяч кв. м. В расчет принималась площадь жилых и коммерческих помещений, без учета летних объектов.

ТОП-40

ПАО «АПРИ» вошла в топ-40 из ста лучших девелоперов России и сохраняет лидирующие позиции среди строительных компаний Челябинской области по данным сервиса «Домклик».

В 2024 году кредитные рейтинги Эмитента были повышены сразу на две ступени: до BBB-|ru| (прогноз «Стабильный») от ООО «Национальное Рейтинговое Агентство» (30.10.2024) и до BBB-.ru (прогноз «Стабильный») от ООО «НКР» (07.08.2024).

10,8 млрд

В начале 2024 года уставный капитал УК был увеличен до 1 024 763 407 рублей за счет дополнительной эмиссии акций по закрытой подписке. В конце июля компания провела первичное размещение акций (IPO) на Московской Бирже. Сделка прошла в формате Cash-in, что позволило дополнительно увеличить собственный капитал Группы на 880 миллионов рублей. Общая рыночная капитализация группы достигла 10,8 миллиардов рублей.

25 место

Группа компаний «АПРИ» заняла 25-е место в России по объему ввода жилья за 2024 год с показателем 202 243 квадратных метра, улучшив свой результат на 37 позиций по сравнению с прошлым годом.

1 место

По итогам Всероссийского градостроительного конкурса жилых комплексов ТОП ЖК-2025 ЖК «ТвояПривилегия» занял первое место в номинации «Лучший жилой комплекс — новостройка в РФ, малоэтажное строительство».

ПЛАНЫ РАЗВИТИЯ НА КРАТКОСРОЧНУЮ И СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВЫ

Региональная экспансия с целью масштабирования конкурентоспособного продукта в регионах с низкой конкуренцией и высоким экономическим потенциалом;

Продуктовая диверсификация, позволяющая одновременно использовать синергетический эффект и диверсифицировать доходность между коммерческими помещениями и жилым сектором;

Распределение форматов жилых помещений между многоквартирными домами и индивидуальным жилым строительством, что позволяет охватить максимальный круг потребителей;

Увеличение объемов строительства в рамках реализации стратегических направлений развития.

02

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

2.1 Оценка существенности 31-32

2.2 Стратегия развития и управление 32-34

ОЦЕНКА СУЩЕСТВЕННОСТИ

ПРОЦЕСС ОПРЕДЕЛЕНИЯ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ:

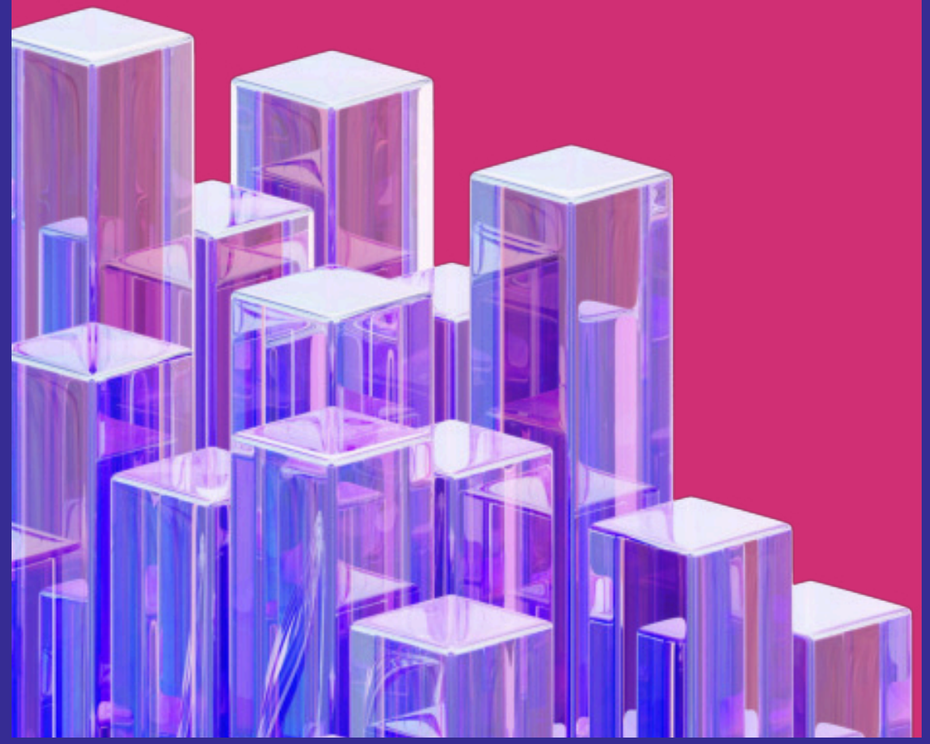
Анализ раскрытия существенных тем
в российской и международной практике

Оценка существенных воздействий ПАО «АПРИ»
и формирование перечня

Опрос заинтересованных сторон

Определения перечня существенных тем
по результатам оценки и опроса

Утверждение итогового
списка существенных тем
Генеральным директором



С целью проведения оценки существенности была выбрана методология оценки существенных тем стандартов GRI. Перечень тем был определен исходя из анализа воздействий Группы на окружающую среду, социум и экономику. С целью выяснения мнения заинтересованных сторон было проведено анкетирование.

По результатам анкетирования воздействия были сгруппированы в существенные темы и ранжированы с учетом мнения заинтересованных сторон. Итоговый перечень существенных тем был утвержден Приказом Генерального директора.

GRI 3-1, GRI 2-14

СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ:

	E	S	G
ПЕРВЫЙ ПРИОРИТЕТ	◆ Экологический менеджмент и защита биоразнообразия	◆ Развитие устойчивых городов ◆ Справедливая оплата труда и качественная занятость	◆ Эффективное корпоративное управление ◆ Стратегия устойчивого развития и управление ◆ Цифровизация и информационная безопасность ◆ Прозрачность и диалог с заинтересованными сторонами
ВТОРОЙ ПРИОРИТЕТ	◆ Обращение с отходами ◆ Соответствие требованиям экологического законодательства ◆ Воздействие на климат	◆ Равенство, разнообразие и недискриминация ◆ Охрана труда и промышленная безопасность ◆ Местное развитие и воздействие на сообщество	◆ Ответственная цепочка поставок ◆ Противодействие коррупции, нарушениям законодательства и дискриминации ◆ Этика и соблюдение нормативных требований ◆ Инновации и технологии ◆ Клиентоориентированность
ТЕМЫ ПРИЗНАННЫЕ НЕСУЩЕСТВЕННЫМИ	◆ Воздействие на атмосферный воздух ◆ Энергетический менеджмент ◆ Управление водными ресурсами	◆ Привлечение талантов и профессиональное развитие ◆ Соблюдение прав человека	

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ И УПРАВЛЕНИЕ

GRI 3-3, GRI 2-22, GRI 2-24

В июле 2024 года была утверждена корпоративная стратегия ПАО «АПРИ». Разработка стратегии проводилась в сотрудничестве с АЦ Эксперт и Институтом экономики УрФУ. В основании стратегии заложен экспертный анализ рынка, конкурентный анализ и прогнозы развития рынка недвижимости. Данная стратегия утверждает вектор развития ПАО «АПРИ», устанавливает цели на ближайшие 5 лет, а также закрепляет приверженность целям устойчивого развития.

Внедрение принципов устойчивого развития заключается в реализации приоритетных проектов, которые нацелены на социальное развитие территорий, развитие инфраструктуры и повышение качества жизни.

Эти проекты создают ценность для заинтересованных сторон и способствуют достижению приоритетных Целей устойчивого развития ООН (ЦУР ООН), а именно:



ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

GRI 2-23

Цели устойчивого развития

Вклад АПРИ



Цель 3 «Хорошее здоровье и благополучие»

Стратегические инициативы:

- Строительство спортивных комплексов фитнес-центров, воркаут-площадок, открытых стадионов для занятий групповыми видами спорта;
- Строительство медицинских центров.



Цель 4 «Качественное образование»

Стратегические инициативы:

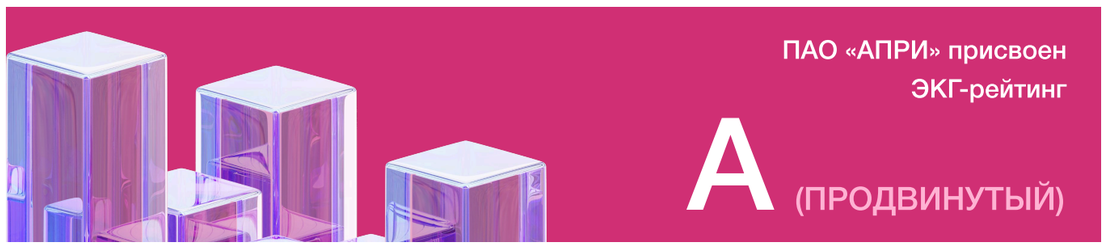
- Строительство школ и детских садов в городах присутствия компании;
- ИТ-лицей «Привилегия» – уникальная школа нового формата, оснащенная по современным стандартам. Востребованные цифровые профили обучения – ИТ-инженерия, ИТ-лингвистика, ИТ-медицина



Цель 8 «Достойная работа и экономический рост»

Стратегические инициативы:

- Организация комфортных и безопасных условий труда своим сотрудникам
- Обеспечение достойной заработной платы и профессионального роста
- Повышение безопасности условий труда, в т. ч. с использованием новых технологий строительства (3D-принтер)





Цель 9 «Индустриализация, инновации и инфраструктура»

Стратегические инициативы:

- Выбор экологически чистых и энергоэффективных материалов
- Современные технологии организации ресурсоснабжающих сетей
- Тестирование новых технологий строительства, в т.ч. аддитивных
- Использование электрокаров «Привилегия Экспресс»



Цель 11 «Устойчивые города и населенные пункты»

Стратегические инициативы:

- Создание прогулочных и променадных зон, велопешеходных аллей, лесных троп, искусственных водоемов
- Флагманский проект «ТвояПривилегия» (Челябинск) – сохранение части лесного массива внутри дворовых территорий новых кластеров
- Во всех проектах – собственная транспортная инфраструктура, состоящая из шаттлов и электрокаров



Цель 12 «Ответственное потребление и производство»

Стратегические инициативы:

- Проведение комплексных экологических обследований территорий в окрестности строительства, проведение исследований почвы, воздуха и воды, экологический мониторинг с целью сохранения целостности экосистем
- Разработка экологических маршрутов, организация микрозаказника для редкой флоры и фауны Шершневского водохранилища (Челябинск)
- Хабы для раздельного сбора мусора, установка эко-станций в флагманском проекте «ТвояПривилегия» (Челябинск)
- Вывоз отходов на мусоросортировочный комплекс в Копейске, где 90% отходов отправляется на переработку.
- Эко-акции и эко-проекты школьников ИТ-лицея «Привилегия», например, апсайклинг – вторичное использование материалов – ученики ИТ-лицея вместе с сотрудниками «Экогида» перешили в шопперы спортивный баннер, который ранее использовали на соревнованиях по дзюдо в Челябинске
- Экологические мероприятия под брендом «ТвояЭкология» для школьников ИТ-лицея
- Организация крупных экологических фестивалей совместно с ИТ-лицеем «Привилегия» и экологами Челябинской области
- Популяризация экологических ценностей, например, создание комплектов спортивной формы для учащихся и их наставников для команды по волейболу ИТ-Лицея под брендом «Твоя Экология»



03

ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА

3.1 Подход к управлению 36-37

3.2 Обращение с отходами 38

3.3 Воздействие на климат 39-40

3.4 Воздействие на атмосферный воздух 41

3.5 Управление водными ресурсами 42

3.6 Экологический менеджмент 42

3.7 Защита биоразнообразия 43

ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА

Приоритетные цели устойчивого развития ООН:



Цель 11 — «Устойчивые города и населенные пункты»



Цель 12 — «Ответственное потребление и производство»

Существенные темы:

- Экологический менеджмент и защита биоразнообразия
- Обращение с отходами
- Соответствие требованиям экологического законодательства
- Воздействие на климат
- Воздействие на атмосферный воздух
- Энергетический менеджмент
- Управление водными ресурсами

Основные документы, регулирующие деятельность по охране окружающей среды:

- Политика в области устойчивого развития
- Экологическая политика
- Климатическая политика

РЕЗУЛЬТАТЫ ЗА 2024 ГОД

Утверждены Экологическая политика и Климатическая политика

45 га

озелененных территорий

64 дома

построенных «зеленых» дома,
из них 15 сдано в отчетном периоде

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

GRI 3-3, GRI 2-23

ПАО «АПРИ» — строительная компания, которая осознает свою ответственность за минимизацию негативного воздействия на окружающую среду и климат. В рамках направления устойчивого развития корпоративной стратегии мы реализуем системный подход к управлению экологическими аспектами деятельности, включая эффективное использование ресурсов, сокращение выбросов парниковых газов, эффективное управление отходами и поддержку биоразнообразия.

Наши усилия направлены на соблюдение национальных стандартов и лучших практик в области экологической ответственности. Уделяется внимание и ресурсосбережению – на конец отчетного периода построено 98 энергоэффективных домов.

Основными документами, определяющими подход к управлению экологическим воздействием, являются:

- Политика в области устойчивого развития
- Экологическая политика
- Климатическая политика

Внутренние политики закрепляют приверженность ПАО «АПРИ» заботе об окружающей среде и минимизации негативного воздействия. Все документы соответствуют российскому законодательству и разработаны с учетом стратегических целей и планов РФ, в частности Стратегии социально-экономического развития Российской Федерации с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 года. В отчетном году данные в части экологических показателей представлены по строительным объектам и офисам Группы.

Использование устойчивых материалов

GRI 301-1

В рамках своей стратегии по повышению экологической ответственности ПАО «АПРИ» уделяет внимание экологической безопасности реализуемых проектов. Часть используемых материалов и инженерного оборудования прошло экологическую сертификацию.

Предпочтение при строительстве и отделке отдается материалам, содержащим вторичное сырье, а также локальным материалам. В качестве инновационных решений используются конструкции с переработанной составляющей и теплоизоляционные материалы на основе природных ресурсов, таких как базальт и песок. В 2025 году запланировано внедрение использования материалов из переработанного пластика для благоустройства объектов, в частности, нескользящую плитку для покрытия ступеней входных групп.

Помимо прочего, в рамках проектов закладывается использование не менее 60% местных строительных материалов от общей массы применяемых ресурсов, что способствует развитию локальных производств и снижению углеродного следа, связанного с транспортировкой.

Активно используются современные технологии и цифровые решения. Оптимизация процессов с помощью специальных программ и ИИ способствует ускорению процесса строительства и более грамотной логистике, что косвенно влияет на снижение выбросов. 3D-печатные технологии позволяют снизить количество отходов и повысить надежность конструкций.

Обращение с отходами

GRI 3-3

Обращение с отходами является важным экологическим аспектом девелоперской отрасли. На объектах Группы сбор и накопление отходов ведется в соответствии с требованиями действующего законодательства в сфере обращения с отходами, обеспечивается вывоз строительных и твердых бытовых отходов лицензированными организациями, которые осуществляют их обезвреживание, утилизацию и захоронение на специализированных полигонах.

GRI 306-2

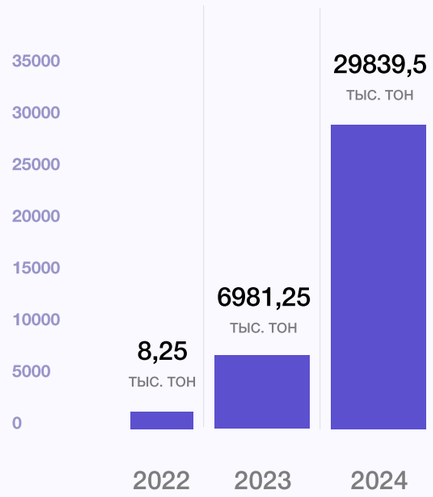
В рамках мероприятий по реализации политики устойчивого развития, для снижения экологического воздействия «АПРИ» активно внедряет практики предварительной сортировки и раздельного сбора строительных отходов на своих объектах. Это позволяет повысить уровень переработки материалов и снизить объем отходов, направляемых на захоронение. После переработки, полученные материалы используются повторно в производственных процессах компании: например, дробленые строительные материалы применяются в качестве вторсырья и используются для устройства оснований под временные сооружения и дороги на строительных площадках. Также ведется работа, направленная на масштабирование на большее количество объектов практики раздельного сбора и передачи для дальнейшей переработки строительных отходов.

АПРИ отслеживает эффективность внедренных мероприятий по обращению с отходами, а также проводит ознакомление сотрудников по вопросам раздельного сбора и правильной утилизации отходов, что способствует формированию культуры экологической ответственности внутри организации. В планах по снижению образования офисных отходов – сокращение использования одноразового пластика и совершенствование системы раздельного сбора отходов.

На строительных площадках объектов жилого комплекса «Притяжение» и мультифункционального курорта «ФанПарк», которые располагаются в Сосновском районе Челябинской области внедрена система раздельного сбора строительных отходов. Часть отходов направляется на переработку для создания из них новых изделий, например таких как полистиролбетонные блоки из пенополистирола и канализационные трубы из отходов полиэтилена. В 2024 году на переработку было направлено более 38 тонн таких отходов.

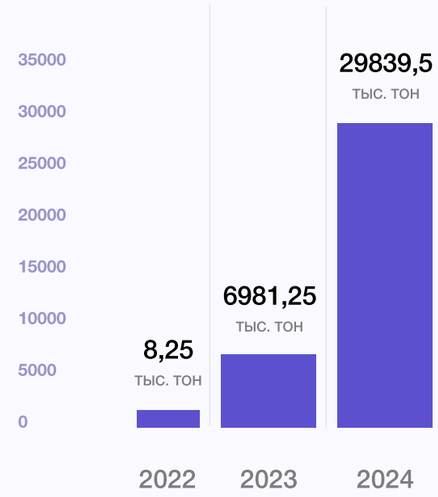
Весь объем отходов, образованных в результате строительной деятельности АПРИ передается на обработку и утилизацию. Все образующиеся отходы относятся к 4 и 5 классам опасности. Опасные отходы офисов (батарейки и иное) составляют менее 0,5% от общего числа и передаются на переработку по заключенным договорам с лицензированными операторами. Рост объемов отходов связан с существенным ростом периметра и стартом новых проектов за 3 отчетных года.

GRI 306-1



Образование неопасных отходов, тыс. тонн

GRI 306-3



Отходы, направленные на обработку и утилизацию, тыс. тонн

GRI 306-5

ВОЗДЕЙСТВИЕ НА КЛИМАТ

GRI 3-3

С целью формирования общекорпоративной политики в области изменения климата и формирования планов по ее реализации, в 2024 году была принята Климатическая политика ПАО «АПРИ». Важным ориентиром для нас является Стратегия социально-экономического развития Российской Федерации с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 года. Действия Группы в области климатических изменений направлены на снижение выбросов в ходе строительства, а также на использование энергоэффективных решений, которые позволят обеспечить долгосрочный эффект. Ведется регулярный процесс мониторинга действующего российского и международного законодательства, связанного с климатической повесткой, и анализ инновационных ресурсосберегающих технологий для внедрения в производственные процессы.

Архитектура

Так, для всех новых проектов класс энергосбережения зданий устанавливается не ниже уровня А. Класс определяется в соответствии с СП 50.13330.2024. На этапе проектирования обязательно учитывается форма здания как фактор энергоэффективности. Это позволяет в перспективе снижать излишнее потребление энергоресурсов и предотвращать перегревы здания. В наружной отделке и благоустройстве территорий используются светлые фасадные и кровельные материалы для меньшего теплообмена.

Большое внимание уделяется озеленению территорий, в том числе используется практика вертикального озеленения. Многие объекты имеют эксплуатируемую и зеленую кровлю. Все эти меры способствуют не только повышению рекреационного потенциала, но и снижению нагрева зданий в теплое время года.

Благоустройство

На объектах применяются современные решения, направление на экономное и эффективное потребление ресурсов. В системах общеобменной вентиляции используются технологии рекуперации и рециркуляции воздушных масс, которые позволяют сократить потребление энергии на обогрев и охлаждение.

Проводится установка приборов учета тепловой энергии, а также систем погодного регулирования параметров теплоносителя. На всех объектах используются только светодиодные лампы, для готовых зданий и проектов предусмотрен ночной режим освещения, который позволяет снизить потребление энергии и уменьшить световое загрязнение путем снижения мощности архитектурной и фасадной подсветки на 30%.

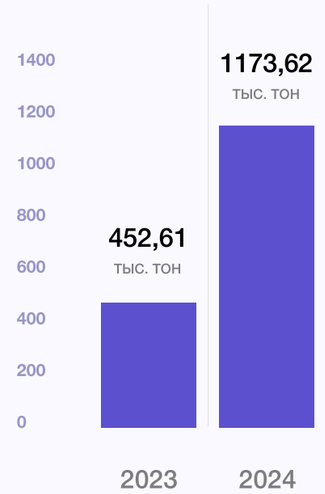
Внутри проектов активно стимулируется использование экологичных видов транспорта: проектируются удобные велосипедные и пешеходные дорожки, предусмотрено устройство зарядных станций для электромобилей. В Челябинске, где располагается большая часть проектов Группы, для перемещения внутри проектов и между ними используются электромобили. Электромобили составляют около 33% от автопарка Группы.

Воздействие на климат

Группа проводит анализ собственной энергоэффективности, направленный на выявление возможностей совершенствования процессов и снижения воздействия на климат. За отчетный год был рассчитан объем прямых выбросов парниковых газов (Охват 1). Источниками прямых выбросов являются сжигание топлива в котельных и использование автотранспорта. Рост выбросов парниковых газов связан с запуском реализации новых проектов. В перспективе планируется расчет косвенных выбросов парниковых газов Охвата 2.

В рамках мероприятий по митигации выбросов парниковых газов АПРИ рассматривает возможность сотрудничества с Челябинским государственным университетом по программе создания микрокарбонового полигона на Шершневском водохранилище. Подробнее в разделе «Экологический менеджмент и защита биоразнообразия».

Выбросы парниковых газов, тыс. тонн CO2-экв."



GRI 305-1

СП 50.13330.2024 «СНиП 23-02-2003 Тепловая защита зданий»

Выбросы парниковых газов представлены по строительным объектам и офисам Группы

ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ МЕНЕДЖМЕНТ GRI 3-3

АПРИ стремится к сокращению потребления энергоресурсов и повышению энергоэффективности. В ходе своей деятельности ПАО «АПРИ» потребляет тепловую и электроэнергию, а также бензин и дизельное топливо. Существенный рост потребления энергии и ресурсов год к году связан с запуском новых проектов и расширением количества офисов и штата Группы. Объемы энергоресурсов представлены для офисов и строительных объектов Группы.

Потребление энергоресурсов GRI 302-1

ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЕ	2022	2023	2024
Потребление электроэнергии, ГДж	10 567,23	15 236,78	40 510,67
Потребление тепловой энергии, ГКал	7 330,24	11 434,27	25 990,96

Потребление топлива

ТОПЛИВО	2022	2023	2024
Бензин, ГДж	611,08	660,49	713,90
Дизельное топливо, ГДж	3 549,27	5 449,28	15 155,31

ВОЗДЕЙСТВИЕ НА АТМОСФЕРНЫЙ ВОЗДУХ GRI 3-3

Снижение выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух является одной из целей Группы. Источниками воздействия является котельное оборудование, теплогенераторы и грузовой и специализированный транспорт. Снижение воздействия предусматривается за счет внедрения ресурсосберегающих предприятий и инновационных технологий, таких как 3D-печать строительных элементов, которая помогает сократить часть работ, сопровождающихся образованием пыли и загрязняющих веществ и использование современного оборудования высокой эффективности.

ЗАГРЯЗНЯЮЩИЕ ВЕЩЕСТВА	ЕД. ИЗМ.	2022	2023	2024
Выбросы загрязняющих веществ, всего	ТЫС. ТОНН	18,444	43,303	63,876
Окись углерода (CO)	ТЫС. ТОНН	7,077	16,616	24,510
Твердые частицы, за исключением твердого фтора, смолистых веществ, бенз(а)пирена	ТЫС. ТОНН	1,132	2,658	3,921
Диоксид серы (SO2)	ТЫС. ТОНН	0,782	1,836	2,708
Сумма оксидов азота в виде двуокиси азота (NO2)	ТЫС. ТОНН	7,451	17,494	25,805
Всего фторидов (газообразные и твердые фториды)	ТЫС. ТОНН	0,002	0,005	0,007
Летучие органические соединения (ЛОС)	ТЫС. ТОНН	1,906	4,474	6,599
Бенз(а)пирен	ТЫС. ТОНН	0,094	0,221	0,326
Другие выбросы	ТЫС. ТОНН			

GRI 305-7

Управление водными ресурсами

GRI 3-3, GRI 303-1

В процессе разработки своих проектов ПАО «АПРИ» проводит исследование как природных, так и городских источников воды. В деятельности используется, в основном вода, из муниципальных систем водоснабжения или привозная вода для производственных нужд.

С целью сокращения потребления воды для технических нужд, на ряде объектов используются системы сбора и очистки дождевой воды. Очищенная вода применяется, например, для полива прилегающих территорий. В ряде проектов действуют станции биологической очистки воды (локальные очистные сооружения), которые применяются для фильтрации канализационных стоков. На объектах в Екатеринбурге на дамбе применяется фильтр ливневых вод. На момент написания отчета для «ФанПарка» завершен этап проектирования очистных сооружений.

В процессе строительной деятельности водозабор осуществляется из городских сетей. Все сточные воды передаются по договорам в городские сети и направляются на очистные сооружения.

Водопотребление и водоотведение: GRI 303-2

ПОКАЗАТЕЛЬ	ЕДИНИЦЫ ИЗМЕРЕНИЯ	2022	2023	2024
Водозабор из муниципального водоснабжения GRI 303-3	тыс. м	2,69	9,20	28,88
Водосброс в городские сети GRI 303-4	тыс. м	2,69	9,20	28,88

ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ МЕНЕДЖМЕНТ

GRI 3-3

Экологический менеджмент является одним из приоритетных направлений для Группы. ПАО «АПРИ» развивает систему экологического контроля, обеспечивая строгое соблюдение действующего законодательства как внутри организации, так и среди поставщиков и подрядчиков. На этапе разработки проектов проводятся оценки потенциальных воздействий на окружающую среду в период проведения строительных работ, а также разрабатываются меры по охране окружающей среды.

В ходе строительства подрядные организации реализуют мероприятия, направленные на соблюдение экологических требований, установленные в разделах проектной документации по охране окружающей среды и проекта организации строительства. Контроль за выполнением этих требований осуществляет представитель Технического заказчика Группы. Кроме того, за соблюдением экологических стандартов следит государственный экологический надзор в рамках общего государственного строительного надзора.
На этапе проектирования мультикурорта «ФанПарк», по заказу АПРИ учебный научно-исследовательский центр биотехнологий при ФГБОУ ВО «ЧелГУ» выполнил научно-исследовательскую работу: «Выполнение гидрофизических, гидрохимических исследований акватории верховьев западного берега Шершневского водохранилища».

Были выполнены лабораторные испытания почвы, атмосферного воздуха, радиационные и микробиологические испытания. Данные исследований и рекомендации, полученные от «ЧелГУ», позволили на этапе проектирования учесть существенные аспекты потенциальных воздействий на окружающую среду. Каждый квартал дополнительно проводится мониторинг водного объекта и экологических показателей территории площадки.

Экологический менеджмент

Для снижения воздействия предусмотрено сохранение лесополосы вдоль береговой линии западного берега Шершневского водохранилища запланировано строительство очистных сооружений для дождевой канализации с собственным прудом-накопителем. Пруд предполагается использовать для рекреационных целей и рыбоводства, а также как резервуар для полива территорий и оснежения горнолыжных склонов «ФанПарка». Также на этапе строительства оборудована площадка для ликвидации разливов нефтепродуктов, мойка для колес большегрузной техники, оборудованы площадки для накопления отходов. На 2025 год в соответствии с требованиями природоохранного законодательства запланировано проведение экологического аудита проектных решений и строительных работ на западном берегу водохранилища.

Для недопущения вреда окружающей среде и биогеоценозу запланированы инициативные мероприятия по обследованию водной растительности, дополнительные мероприятия по выпуску молоди рыб, посадке макрофитов и картированию водной растительности. Исходя из данных картирования будет разработан маршрут для яхт с учетом глубины расположения высшей водной растительности и глубины прохождения киля яхт для яхт-клуба «ФанПарка».

На основе исследований в 2025 году будет спроектирован и реализован экологический маршрут, который пройдет через уникальную лесополосу на берегу водоема. Запланированы мероприятия по сохранению популяции водоплавающих птиц. В рамках мероприятий по высадке макофитов запланировано формирование биоплато и искусственных рифов, а также создание объектов по культивированию водорослей в резервуарах для улавливания парниковых газов. В перспективе рассматривается возможность создания микрокарбонового полигона в сотрудничестве с «ЧелГУ».

GRI 3-3

ЗАЩИТА БИОРАЗНООБРАЗИЯ

Целью ПАО «АПРИ» является достижение гармоничного и устойчивого баланса между развитием человеческой деятельности и сохранением природных экосистем. Этот принцип реализуется на всех объектах группы через системный подход к проектированию, строительству и благоустройству территорий, направленный на минимизацию негативного воздействия на биоразнообразие. В ходе строительных и ландшафтных работ компания придает особое значение сохранению существующих зеленых насаждений и природных объектов, стремясь максимально сохранить природный ландшафт и его биологическую ценность. При этом инфраструктурные решения разрабатываются так, чтобы обеспечить легкий и комфортный доступ для людей, не нанося при этом ущерба природным экосистемам.

GRI 101-1, 101-2

В рамках реализации программ по благоустройству территорий в 2024 году было высажено 732 дерева и 2762 кустарника, что способствует восстановлению и расширению зеленых зон, а также повышению биоразнообразия на территории проектов Группы. ПАО «АПРИ» закрепила в своей политике по устойчивому развитию принципы защиты биологического разнообразия и рационального использования земельных ресурсов. Компания придерживается стандартов экологической ответственности, внедряя меры по сохранению существующих природных экосистем, предотвращению деградации земель и обеспечению условий для обитания разнообразных видов флоры и фауны в зонах ведения своей деятельности.

GRI 101-4, GRI 101-5

Группа реализует свои проекты в следующих городах России Челябинск, Екатеринбург, Владивосток, Москва, Санкт-Петербург и Железноводск. Локации проектной деятельности не входят в число особо охраняемых или уязвимых территорий. В ходе строительной деятельности возможно негативное воздействие на биоразнообразие в ходе проведения изысканий, подготовки площадок и строительства. Для предотвращения и снижения негативного влияния на разные компоненты биоразнообразия реализуются мероприятия, предусматриваемые законодательством и проектной документацией, которая также проходит согласование в природоохранных органах.

Соответствие требованиям экологического законодательства

В периоде с 2022 по 2024 год не было случаев нарушения экологического законодательства и экологических штрафов.

04

4.1 Привлечение талантов и профессиональное развитие 45-48

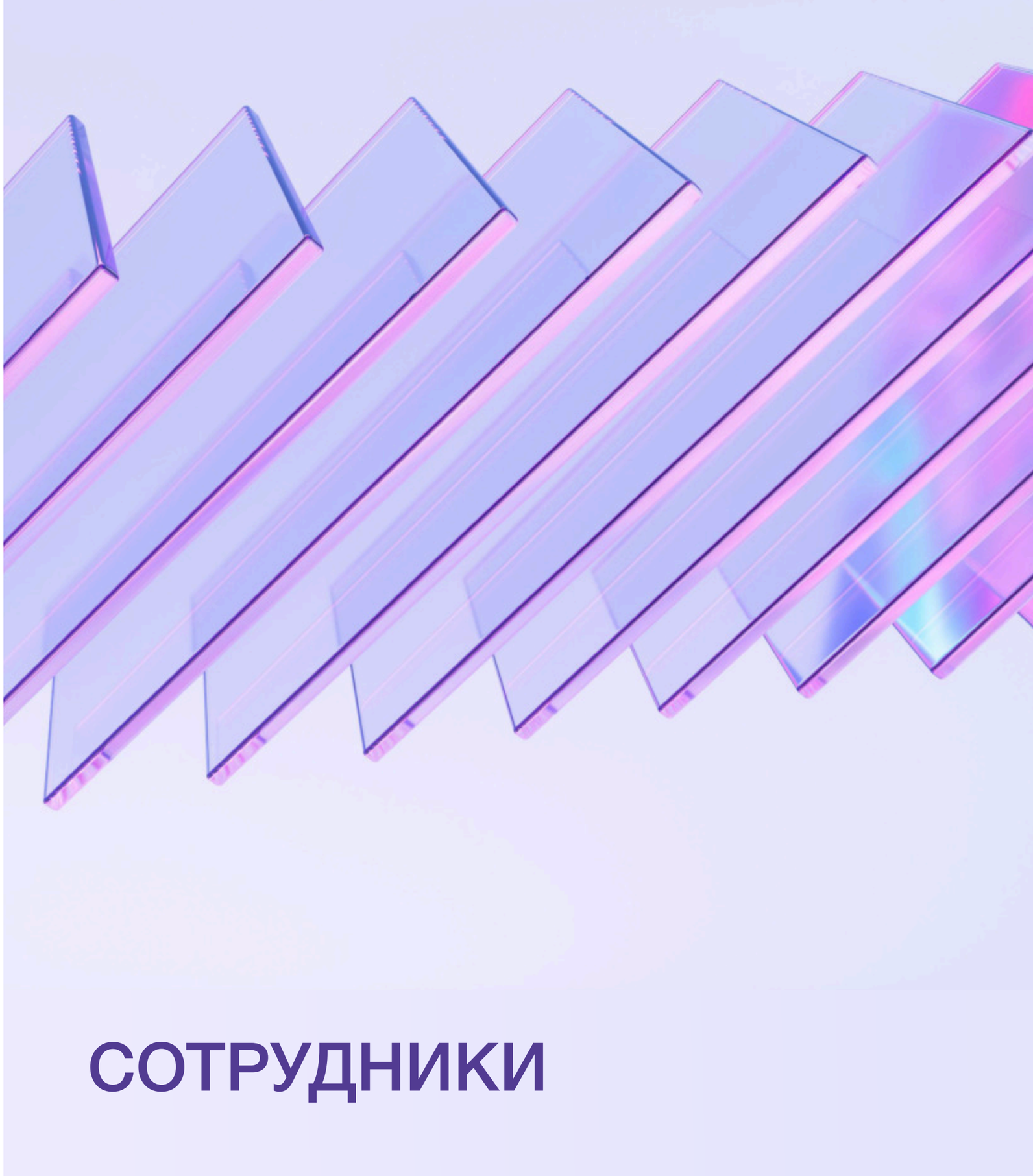
4.2 Справедливая оплата труда и качественная занятость 48-49

4.3 Соблюдение прав человека 49

4.4 Охрана труда и промышленная безопасность 50-51

4.5 Развитие устойчивых городов 52-54

4.6 Взаимодействие с местными сообществами 55-56



СОТРУДНИКИ

СОТРУДНИКИ

ПРИОРИТЕТНЫЕ ЦЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН:

3 Хорошее здоровье и благополучие

4 Качественное образование

8 Достойная работа и экономический рост

РЕЗУЛЬТАТЫ ЗА 2024 ГОД:

146 человек

Численность персонала на конец года

100%

Доля сотрудников, охваченных медицинскими услугами за счет работодателя.

СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ:

- Привлечение талантов и профессиональное развитие
- Равенство, разнообразие и недискриминация
- Справедливая оплата труда и качественная занятость
- Этика и соблюдение нормативных требований
- Соблюдение прав человека

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

GRI 3-3

Одним из важнейших приоритетов ПАО «АПРИ» является забота о сотрудниках. В 2024 году в связи с расширением периметра структура Группы претерпела изменения. Управление персоналом соответствует требованиям законодательства Российской Федерации.

Основными документами, регулирующими социальную политику компании, являются:

- Политика в области устойчивого развития
- Политика в области прав человека
- Политика работодателя в области охраны труда
- Кодекс делового поведения персонала

В отношениях с сотрудниками ПАО «АПРИ» придерживается политики прозрачного и справедливого управления кадрами, которая включает в себя процессы найма, оценки эффективности работы, развития компетенций и мотивации сотрудников.

GRI 405-1

Равенство, разнообразие и недискриминация

ПАО «АПРИ» строго придерживается принципа равенства возможностей: при найме и продвижении по службе исключается любой вид дискриминационных практик по признакам пола, возраста, национальности или иных характеристик.

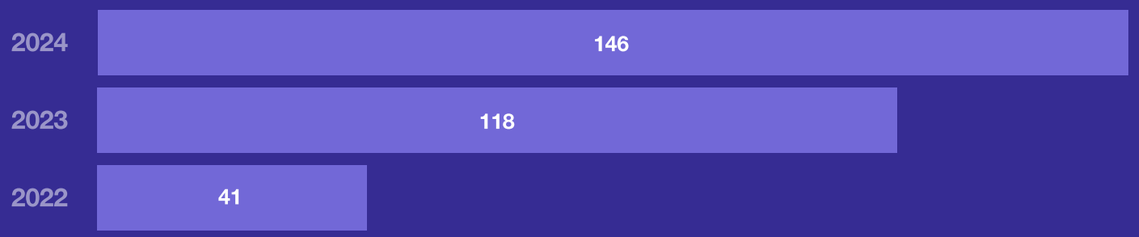
Благополучие сотрудников является залогом качественной и полноценной работы и развития Группы. Развитие и вовлеченность проектных команд напрямую влияют на качество реализуемых проектов, безопасность труда и долгосрочную стабильность бизнеса.

Процент женщин руководителей за 2024 год составил 24%, что на 11% больше значения предыдущего года.

СОСТАВ ПЕРСОНАЛА

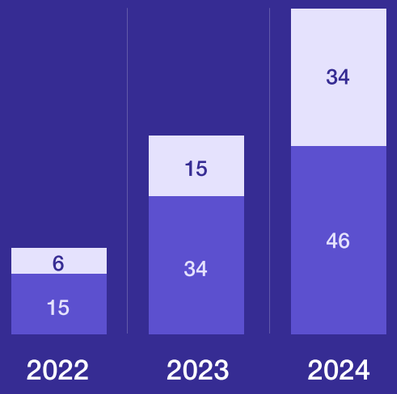
GRI 2-7

ОБЩАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ СОТРУДНИКОВ НА КОНЕЦ ГОДА:

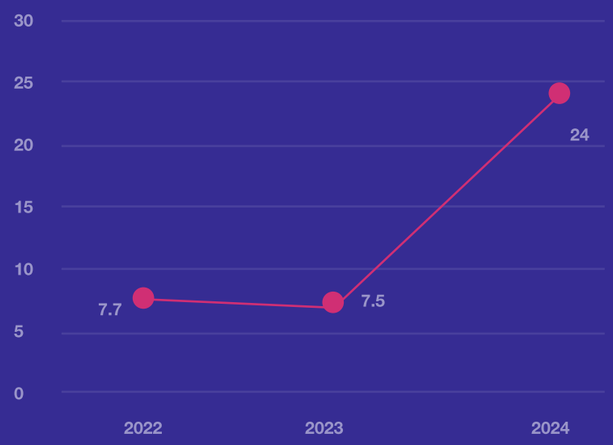


Количество сотрудников существенно возросло по сравнению с предыдущими годами в связи с расширением деятельности и увеличением периметра Группы.

Количество нанятых сотрудников

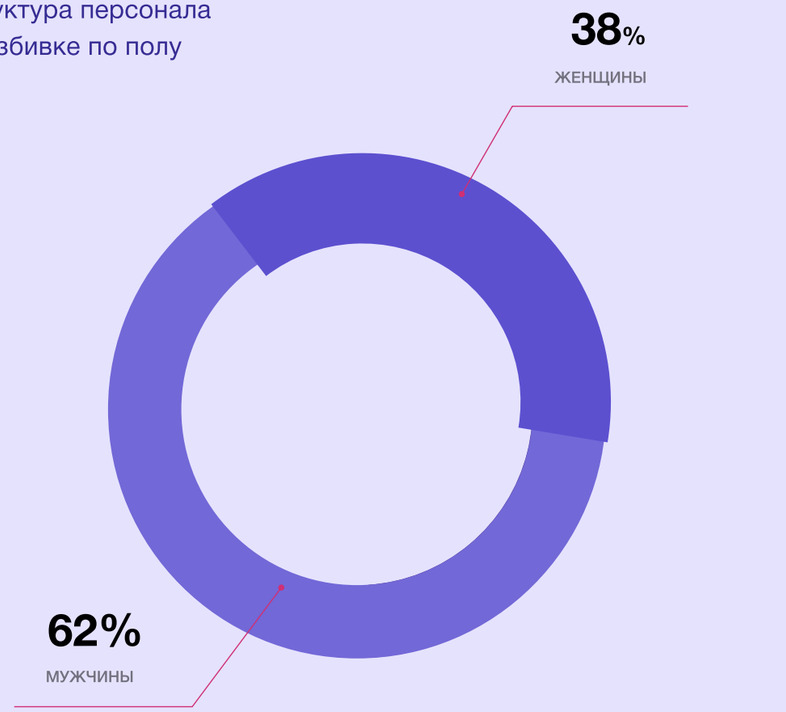


Показатели текучести кадров GRI 401-1



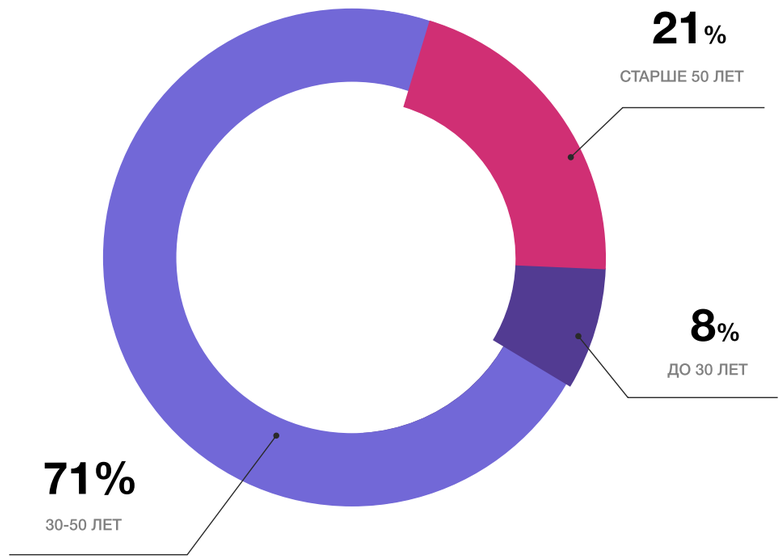
Рост текучести в Группе за 2024г. является значительным, по сравнению с предыдущим годом, но не превышает нормы текучести в сфере строительства и недвижимости по состоянию на 2024 год, которые, по данным RBC, составляет 20–30%. Повышение текучести кадров связано как с типичными для строительства факторами (сезонность, стресс, тяжелые условия труда и т.п.), так и с периодом экономической нестабильности и необходимостью сокращать административные издержки.

Структура персонала
в разбивке по полу



GRI 405-1

Структура персонала
в разбивке по возрасту



GRI 405-1

ПРИВЛЕЧЕНИЕ ТАЛАНТОВ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ

ПАО «АПРИ» понимает стратегическую важность постоянного обучения и внедряет систему развития своих сотрудников как ключевых факторов обеспечения конкурентоспособности, повышения эффективности работы и достижения целей устойчивого развития.

В связи с этим Компания развивает благоприятные условия и поощряет непрерывное профессиональное развитие, предоставляя возможность получения дополнительного обучения и повышения квалификации за счет работодателя. Также реализуется программа поддержки высшего образования в рамках учебных договоров, что способствует развитию кадрового потенциала и укреплению профессиональной экспертизы внутри организации.

В рамках развития управленческих компетенций компания проводит специализированные проектные сессии для руководителей высшего звена, направленные на развитие стратегического мышления, лидерских качеств и навыков принятия управленческих решений. Эти мероприятия способствуют улучшению взаимопонимания и согласованности действий руководящего состава и повышению эффективности корпоративного управления.

Для руководителей среднего звена и линейных менеджеров организуются корпоративные программы по управленческой тематике, охватывающие ключевые аспекты лидерства, планирования и организации работы команд. Кроме того, проводятся мероприятия, направленные на улучшение командного взаимодействия и коммуникации среди сотрудников, что способствует созданию сплоченного и продуктивного коллектива, способного эффективно реализовывать стратегические задачи компании.

GRI 3-3, 404-2

В 2024 году было реализовано 100% запланированного обучения.

GRI 404-2

СПРАВЕДЛИВАЯ ОПЛАТА ТРУДА И КАЧЕСТВЕННАЯ ЗАНЯТОСТЬ

GRI 3-3, GRI 405-2, GRI 401-2

ПАО «АПРИ» придает особое значение созданию условий для устойчивой занятости, мотивации сотрудников и предоставлению социальных льгот, способствующих повышению уровня жизни, профессиональной удовлетворенности и лояльности. Компания стремится обеспечить не только достойные условия труда, но и поддержку в сложных жизненных ситуациях, а также стимулирует развитие корпоративной культуры, основанной на уважении, социальной ответственности и взаимопомощи.

Меры поддержки и социальные программы

GRI 401-2

В рамках политики социальной ответственности компания оказывает материальную помощь сотрудникам в сложных жизненных обстоятельствах. В случае необходимости, ключевые сотрудники могут получить ссуду на крупную покупку или оплату обучения в высших учебных заведениях. Кроме того, сотрудники имеют возможность обратиться к выделенному менеджеру по вопросам приобретения недвижимости и получить скидки при покупке квартир у компании. Эти меры направлены на укрепление социальной защищенности и мотивации персонала.

Для повышения уровня физической активности и общего благополучия сотрудников компания частично оплачивает абонементы в фитнес-центры, бассейн, «Академию танца» и яхт-клуб «Твоя Привилегия». Также заказывается фирменная форма одежды и оплачивается участие сотрудников в конкурсах и спортивных соревнованиях. Из успехов сотрудников можно выделить успехи группы «Соло латина Сити» в танцевальном конкурсе «12-й бал чемпионов» в марте 2024 года и почетное второе место. Также стоит отметить успешное участие сборных команд сотрудников и подрядчиков в Корпоративной баскетбольной лиге Челябинской области среди мужских команд 2023/2024 (Челбаскет), а также участие в Спартакиаде строительных компаний Челябинской области (12 место из 33).
Стоит отметить и 2 место команды волейболистов Компании в дружеском турнире с командами жителей ЖК «Твоя Привилегия» и командой представителей банков.

GRI 401-3

В течение 2024 года один сотрудник воспользовался правом на отпуск по уходу за ребенком, и один сотрудник вернулся на работу из отпуска по уходу за ребенком.

Обеспечение комфортных условий труда

Для отдыха и восстановления сил сотрудники имеют доступ к специально оборудованным комнатам для отдыха и обеденного перерыва. В этих зонах предоставляются чай, кофе, конфеты и другие закуски за счет компании, что способствует созданию комфортной атмосферы на рабочем месте и поддержанию социальной коммуникации.

Дважды в год компания организует корпоративные мероприятия, приуроченные к Дню строителя и празднованию Нового года. Эти встречи способствуют укреплению командного духа, развитию корпоративной идентичности и созданию условий для неформального общения между сотрудниками.

СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

GRI 3-3, GRI 406-1, GRI 2-23

АПРИ не приемлет проявление любых форм дискриминации, насилия, принудительного и детского труда и обеспечивает равные возможности для сотрудников вне зависимости от расы, пола, возраста, семейного положения или религиозной принадлежности. Основным документом, регулирующим позицию Компании по этом вопросу, является Политика в области прав человека.

ПАО «АПРИ» с уважением относится к правам и свободам человека и ожидает того же от своих контрагентов. С целью предотвращения любых потенциально возможных нарушений в области прав человека реализуется ряд инициатив, которые направлены на повышение прозрачности взаимодействий, постоянный сбор обратной связи, внедрение и реализацию программ направленных на создание благоприятных и безопасных условий труда.

В отчетном периоде не зафиксировано случаев дискриминации по признаку расы, возраста, пола, религии, политических убеждений или иных признаков.

Планы на 2025 год и среднесрочную перспективу:

- Повышение охвата обучения сотрудников
- Развитие системы норм корпоративной этики
- Повышение уровня гендерного равенства
- Улучшение условий труда для сотрудников

ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Обеспечение здоровых и безопасных условий труда является одним из основных принципов АПРИ. Приоритетными являются сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности и гарантии прав работников на охрану труда. Ключевым документом, определяющим действия Компании в области охраны труда является Политика работодателя в области охраны труда.

GRI 3-3, 403-1, 403-8

Политика работодателя в области охраны труда закрепляет внедрение на объектах Группы Системы управления охраной труда (далее - СУОТ) в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации. СУОТ включает в себя мероприятия по предотвращению травм, обеспечению безопасных условий работы, а также постоянному улучшению системы управления безопасностью. Требования СУОТ распространяются на всех сотрудников, а также и на подрядчиков, ведущих деятельность на активах Группы.

GRI 403-2, 403-4, 403-5, 403-7

В офисах и на строительных площадках Группы АПРИ осуществляется непрерывная деятельность по обеспечению безопасных условий труда, включающая систематическую идентификацию и оценку профессиональных рисков. Регулярные оценки рисков позволяют выявлять потенциальные опасности и разрабатывать меры по их устранению или снижению, что способствует созданию безопасной рабочей среды и предотвращению несчастных случаев. Анализ результатов этих оценок является важной частью системы управления охраной труда, позволяя своевременно реагировать на возникающие угрозы и совершенствовать процедуры безопасности.

Для всех сотрудников при приеме на работу проводятся обязательные инструктажи по охране труда и технике безопасности, а материалы и инструкции по различным специальностям доступны в открытом доступе для всех работников компании. Инструктаж работников подрядных организаций осуществляется их представителями, что обеспечивает единый уровень знаний и соблюдение стандартов безопасности на всех объектах. В компании разрабатываются и внедряются внутренние инструкции и правила по охране труда, соответствующие специфике деятельности, что позволяет поддерживать высокий уровень безопасности и соответствовать нормативным требованиям.

Деятельность Группы связана с возможными рисками возникновения чрезвычайных ситуаций (ЧС) на своих объектах. С целью предотвращения возможных аварий и минимизации их негативных последствий для сотрудников, подрядчиков и местного сообщества на объектах компании реализуются комплексные меры безопасности. В их рамках устанавливаются защитные ограждения, проходные галереи, информационные знаки по технике безопасности, защитные экраны и улавливающие сетки, а также обеспечивается дополнительное освещение рабочих зон. Эти меры направлены на создание безопасной рабочей среды и снижение вероятности возникновения ЧС. В соответствии с требованиями российского законодательства, все сотрудники проходят обязательные инструктажи по действиям в чрезвычайных ситуациях и пожарах, а также обучаются правилам оказания первой помощи пострадавшим. Для опасных производственных участков разработаны планы мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий, а также организованы запасы необходимых материально-технических средств для их реализации.

Расследование несчастных случаев на объектах ведется в соответствии с законодательством Российской Федерации (Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 20 апреля 2022 года №223н)

GRI 403-3, 403-6

Здоровье сотрудников и создание безопасных, благоприятных условий труда являются приоритетами ПАО «АПРИ» и ключевыми аспектами стратегии устойчивого развития. Компания реализует комплексную систему менеджмента охраны труда, которая охватывает не только собственных работников, но и поставщиков, подрядчиков и иных участников цепочки создания ценности. Такой подход позволяет обеспечить высокий уровень безопасности и здоровья на всех этапах деятельности, минимизировать профессиональные риски и создавать условия для долгосрочного благополучия персонала..

В рамках этой системы компания обеспечивает доступ к современным медицинским услугам, что включает обязательные медицинские осмотры для сотрудников с целью своевременного выявления и профилактики заболеваний.

Охрана труда и промышленная безопасность

Для ряда рабочих мест предусмотрено проведение специальной оценки условий труда (СОУТ). В отчетном году была проведена оценка 42 рабочих мест на соответствие нормативам. В ходе оценки было получено положительное заключение.

В периоде с 2022 по 2024 год не зафиксировано случаев производственного травматизма сотрудников Группы. Ввиду специфики деятельности Группы и проведения регулярных мероприятий по улучшению условий и безопасности труда, опасные или вредные для здоровья факторы отсутствуют, возникновение профессиональных заболеваний не характерно для ПАО «АПРИ». Случаев профессиональных заболеваний на протяжении всей деятельности не выявлено. Учет травматизма и профессиональных заболеваний среди подрядных организаций на текущий момент не ведется.

Для обеспечения деятельности системы управления охраной труда АПРИ реализует следующие мероприятия:

- Проведение обучения работников по охране труда;
- Организация и проведение СОУТ;
- Разработка и реализация программ улучшения условий и охраны труда, а также соблюдение законодательства по охране труда;
- Выявление и управление профессиональными рисками;
- Организация и проведение обязательных медосмотров;
- Обеспечение допустимых режимов труда и отдыха;
- Обеспечение средствами индивидуальной и групповой защиты;
- Обеспечение постоянного производственного контроля на всех уровнях управления.

АПРИ осуществляет постоянную деятельность по предупреждению несчастных случаев, происшествий и инцидентов, используя систему управления профессиональными рисками. Эта система позволяет не только выявлять потенциальные угрозы на ранних стадиях, но и разрабатывать эффективные меры по их устранению. Для дополнительного повышения уровня безопасности труда АПРИ проводит работу по привлечению работников к участию в системе управления охраной труда и обеспечению безопасных условий труда.

Исполнение требований охраны труда является строго обязательным как для работодателя, так и для работников. За нарушение внутренних правил охраны труда внутренними документами Компании предусмотрена ответственность.

Планы на 2025 год и среднесрочную перспективу:

- Совершенствование системы менеджмента охраны труда
- Развитие системы оценки рисков охраны труда
- Введение инновационных технологий для повышения безопасности строительства

0 случаев

производственного травматизма в 2024

РАЗВИТИЕ УСТОЙЧИВЫХ ГОРОДОВ

GRI 3-3, 413-1

В рамках своей деятельности ПАО «АПРИ» осознает важность социальной ответственности и активного участия в жизни местных сообществ. Мы понимаем, что успешное развитие бизнеса невозможно без учета интересов и потребностей тех, кто живет и работает в регионах, где мы осуществляем свою деятельность.

Еще перед проектированием будущих объектов АПРИ проводит работу по выявлению потребностей местных сообществ и существующей инфраструктуры: проводятся публичные обсуждения новых проектов, на которых у заинтересованных сторон есть возможность задать вопросы и высказать свое мнение. Все собранные данные учитываются при дальнейшей проектировке кварталов. Так, Группа старается максимально удовлетворить повседневные нужды жителей – во всех проектах запланированы детские сады, школы, спортивные площадки и сооружения, и иные общественные пространства и объекты.

GRI 2-25, GRI 2-26

После реализации проектов взаимодействие с местным населением продолжается, обратная связь от жителей собирается через ряд каналов:

- Анкетирование и онлайн-опросы
- Горячая линия и чат-боты
- Книга жалоб и предложений
- Социальные сети, мессенджеры и отзовики
- Встречи с жильцами и диалоги с управляющими компаниями

Все эти каналы служат способом сбора обратной связи и пожеланий от местных жителей, а также получения жалоб клиентов. По итогу обработки обращений, Группа предпринимает соответствующие действия.

Действия, предпринимаемые на основе обратной связи:

Корректировка проектов

Если заинтересованные стороны высказывают мнения и предложения о доработке будущих проектов, застройщик принимает во внимание, анализирует и интегрирует предложения в будущие проекты, если они релевантны

Исправление недостатков

В случае поступления жалоб от клиентов, застройщик может организовать проверки и доработки

Развитие инфраструктуры

По запросам жильцов количество объектов инфраструктуры (например, детских площадок, велодорожек, магазинов) может быть увеличено

Прозрачность коммуникации

При наличии критических отзывов публикуются официальные ответы, в общем доступе размещаются разъяснения спорных процессов, касающихся деятельности застройщика (например , регламенты проведения строительных работ)

Вовлечение в сообщества

Застройщик поддерживает инициативы жильцов по организации мероприятий и праздников, а также помогает с созданием чатов по тематикам

Развитие устойчивых городов

Основные приоритеты АПРИ в формировании устойчивой городской среды составляют оказание высокого уровня сервиса, стремление в реализации амбициозных архитектурных задач и приверженность обеспечению безопасности.

В создании своих проектов АПРИ придерживается концепции проектов «15-минутного» города или «города в городе», что означает наличие всей необходимой инфраструктуры в пешей доступности. Все богатство сервисов и сценариев, востребованных для комфортной жизни, может быть реализовано, не выходя за рамки жилого квартала.

Все жилые комплексы в обязательном порядке включают в себя поликлиники, детские сады, школы, магазины, рестораны и иные необходимые комфортной жизни объекты.



ПАО «АПРИ» ВЕДЕТ СВОЙ КАНАЛ
В ТЕЛЕГРАМ: @APRI_OFFICIAL

Развитие устойчивых городов

Отдельное внимание уделяется созданию безбарьерной среды для всех пользователей инфраструктуры. Для каждого проекта разрабатывается пешеходный каркас, связывающий жилые сооружения и инфраструктуру, в соответствии с принципами безопасности, инклюзивности и архитектурной выразительности.

Такой подход позволяет нам разделять автомобильные и пешеходные потоки, а также формировать востребованные разнообразные типологии пространств.

Создание безбарьерной инфраструктуры:

- Разделение автомобильных и пешеходных потоков на объектах
- Обеспечение простого доступа к объектам для маломобильных групп населения и детских колясок
- Квартальная застройка с дворами без машин

Задачей Группы остается создание комфортного жилья, которое окружено зелеными насаждениями, скверами, тропами здоровья и вместе с тем развитой инфраструктурой.

Планы на 2025 год и среднесрочную перспективу:

- Развитие цифровой инфраструктуры
- Проектирование и строительство инфраструктурных объектов
- Развитие социальной среды на собственных объектах

Взаимодействие с местными сообществами GRI 3-3

Наша компания стремится не только к созданию качественного жилья, но и к формированию устойчивых сообществ. Мы активно поддерживаем проекты, направленные на улучшение качества жизни жителей Челябинской области, включая инициативы в области образования, здравоохранения, экологии и культуры. ПАО «АПРИ» сотрудничает с местными НКО, образовательными учреждениями и государственными органами для реализации социальных программ, которые способствуют развитию человеческого капитала и укреплению социальной инфраструктуры. Инвестиции в благополучие местных сообществ не только способствуют созданию положительного имиджа компании, но и являются важным шагом к достижению целей устойчивого развития.

Инвестиции в развитие местных сообществ: GRI 203-1

НАПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ ИНВЕСТИЦИЙ	ИНВЕСТИЦИИ, МЛН РУБ.
Социальная помощь и поддержка	61,19
Развитие НКО и местных сообществ	30
Образовательные проекты	11,9
Волонтерство	1
Социальная инфраструктура и городская среда	0,07

Взаимодействие с местными сообществами

GRI 3-3

Наиболее ярким и социально-значимым проектом АПРИ выделяет для себя строительство мультифункционального курорта федерального значения «ФанПарк», который расположился на западном берегу Шершневского водохранилища города Челябинск. Курорт представляет собой гармоничный набор взаимодополняющей рекреационной инфраструктуры.

GRI 203-2

В составе комплекса запланированы:

- Горнолыжный склон с разнообразными трассам, как для начинающих, так и для опытных спортсменов;
- Всесезонный тюбинг
- Парк аттракционов
- Тематическое арт-пространство с работами современных художников
- Аквапарк на 1000 человек с гостиницей
- Сезонный пляж с игровой зоной и катамаранами
- Лыжероллерная и беговая трассы протяженностью пять километров,
- Яхт-клуб с оборудованным причалом и собственным флотом
- Комплекс круглогодичных и сезонных спортивных площадок, включающий в себя фигурное катание, фитнесс центр, пляжный волейбол и футбол, хоккейную и стритбольные площадки под навесом, скейтпарк, памптрек, бетонный боул и роллердром

Летом 2024 года на территории яхт-клуба «ТвояПривилегия» состоялся третий этап Всероссийских соревнований лучших яхтсменов класса MX700. Регата состоялась в парусном клубе мультикурорта, где собран собственный монофлот из 12 яхт.

АПРИ принимает активное участие в жизни городов, в которых ведет свою деятельность путем как поддержки и спонсирования существующих проектов, так и реализации собственных. Так, в 2024 году был проведен фестиваль «ТвояЭкология. Западный берег», организованный на базе «ИТ-лицея Привилегия». Фестиваль был подготовлен при участии экологов Челябинской области. На фестивале были подведены итоги всех экологических мероприятий, проводимых на базе ИТ-лицея и организованы тематические мастер-классы, лекции, ярмарка локальных производителей и спортивные активности.

ИТ-лицей «Привилегия», реализующий проект «ТвояПривилегия», — это современная школа нового формата, оснащенная по последним стандартам образования и технологий. На территории лицея регулярно проходят мероприятия, среди которых экологический фестиваль «ТвояЭкология. Западный берег», состоявшийся 18 мая. В рамках фестиваля участники посетили лекции, мастер-классы и получили новые знания и навыки по экологической тематике; попробовали продукцию местных производителей; для детей организовали эко-ГТО — спортивные испытания на экологическую тематику.

Группа «АПРИ» стала первым партнёром Лаборатории по применению генеративных искусственных интеллектов в строительной отрасли при Университете ИТМО. Студенты магистратуры изучат возможности применения искусственного интеллекта в строительстве на всех этапах жизненного цикла проекта. В частности, они изучат аспекты анализа территорий для проектирования, определение технико-экономических показателей проекта, формирование концепций архитектурного облика и создание финансовых моделей проектов. Совместная программа направлена на решение практических и научных задач в том числе путем интеграции ИИ на всех этапах жизненного цикла проектов.

Также одним из не менее важных проектов Группы является строительство и открытие Академии спорта «Привилегия» в п. Западный — современного спортивного комплекса площадью свыше 5000 кв. метров. В рамках академии функционируют секции по футболу (франшиза «Спартак-Юниор», принадлежащая ООО «Академия спорта»), академия тенниса «Привилегия» с четырьмя кортами для большого тенниса, а также секции по дзюдо, самбо, художественной гимнастике и кикбоксингу/боксу.

В «Академии спорта Привилегия» более 200 спортсменов со всей России приняли участие в турнирах по теннису. С 26 по 31 августа здесь прошло первенство Челябинской области среди юношей и девушек до 15 лет в одиночных и парных разрядах микст, а также «Кубок Привилегии» — соревнование для юных теннисистов 9-10 лет в одиночном разряде. В мероприятиях участвовали более 200 спортсменов из 24 регионов страны, которые продемонстрировали свои навыки и боролись за победу.

Взаимодействие с местными сообществами

Спортсмены «АПРИ» стали победителями 19-го Уральского Кубка Российского фанклуба«Спартака» имени Юрия Гаврилова. Турнир, прошедший 3 августа в «Академии спорта Привилегия», собрал 14 команд из Челябинской и Свердловской областей. Легенда советского футбола и московского «Спартака» Юрий Гаврилов лично присутствовал на соревнованиях, вдохновляя участников и болельщиков на достижения. Победители получили главный трофей — Кубок Юрия Гаврилова, который будет храниться в Академии целый год, мотивируя спортсменов к новым успехам. Также мероприятие было приурочено к открытию франшизы «Спартак-Юниор», принадлежащей Академии, что стало важным шагом в развитии спортивного духа у будущих чемпионов.

Компания выступила генеральным партнёром второго сезона проекта «Баскетбол в каждый двор» в Челябинской области. В рамках этой инициативы было восстановлено и благоустроено более 20 баскетбольных площадок во дворах Челябинска, что способствовало развитию детского и массового спорта в регионе. Также «АПРИ» оказала помощь в организации тренировочных сборов для баскетбольной команды из Курской области, предоставив возможность юным спортсменкам провести полноценные предсезонные сборы в Челябинской области.

Танцевальная школа «Академия танца Привилегия», реализующая проект «ТвояПривилегия», представляет собой уникальную платформу для развития танцевального движения региона. В академии расположены четыре просторных зала, самый большой из которых занимает 270 кв.м., что позволяет проводить как профессиональные соревнования, так и любительские занятия. Современное оснащение залов включает профессиональный паркет, системы освещения и звука, вентиляцию и кондиционирование воздуха. Просторные раздевалки и зоны отдыха создают комфортные условия для участников.

Профессиональная команда тренеров ежедневно работает с учениками разного возраста и уровня подготовки. В академии представлено более 20 танцевальных направлений для детей и взрослых, включая программы для мам с грудничками. Спортсмены участвуют в соревнованиях по танцевальному спорту различного уровня. В стенах академии регулярно проходят тематические вечеринки, фестивали, мастер-классы и интенсивы для всех желающих.

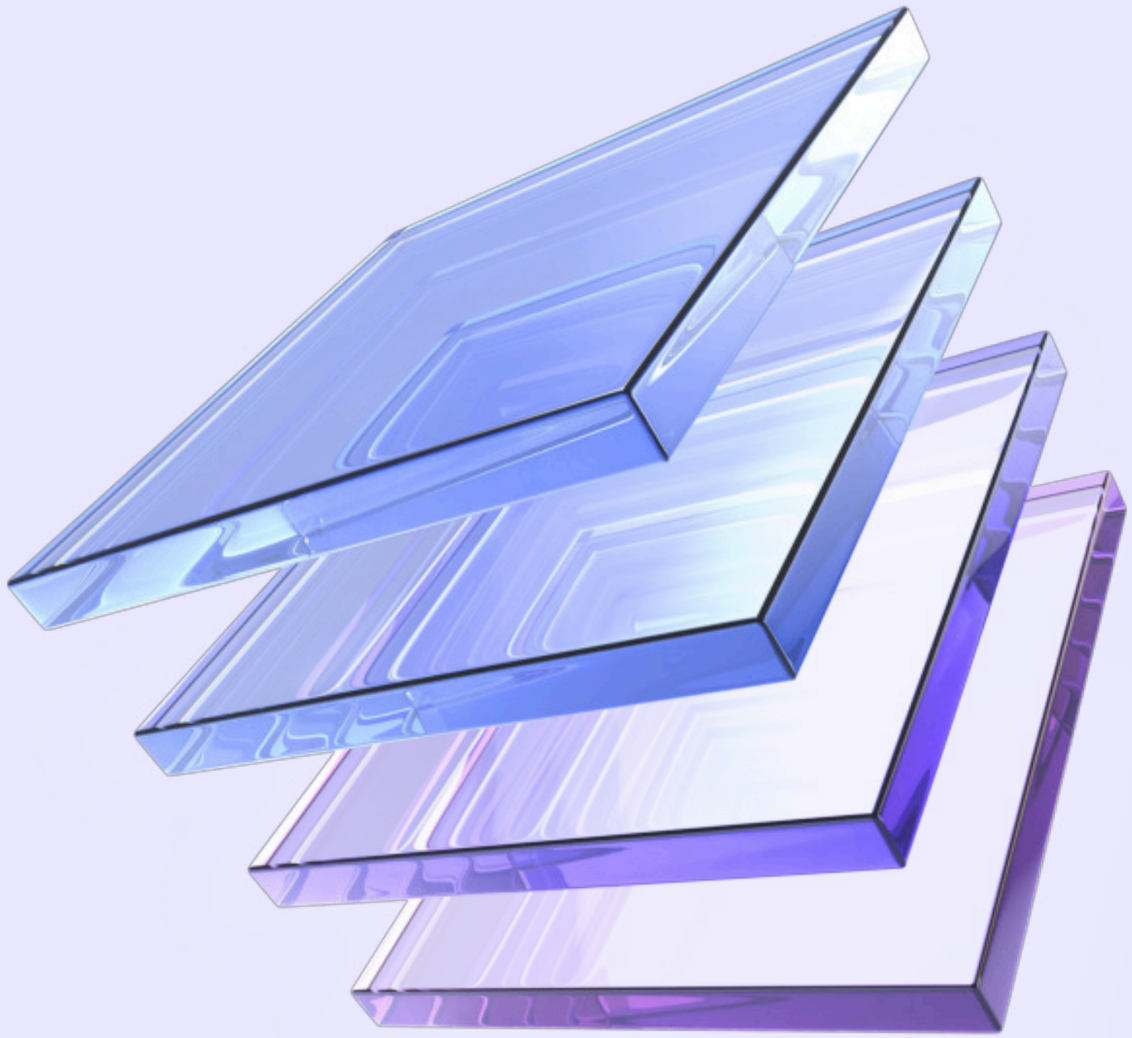
В преддверии Дня медицинского работника состоялась премия «Люди в белых халатах», на котором медицинские работники показали себя с творческой стороны. ПАО «АПРИ» стало генеральным партнером мероприятия. Генеральный директор Евгений Козлов выступил председателем жюри конкурса. Организатором мероприятия выступал Координационный совет женщин при администрации Челябинска.

ПАО «АПРИ» выступило генеральным партнером Тотального диктанта в Челябинске. Также в рамках мероприятия был проведен творческий конкурс «Со страниц на землю». В рамках конкурса Компания собрала идеи жителей о создании арт-объекта в загородном районе «ТвояПривилегия». Победитель был награждён, а идея найдет свою реализацию на строящемся объекте.

ПАО «АПРИ» стремится к развитию благоприятной городской среды. Реализуемые проекты направлены на развитие домашнего региона Группы и городов присутствия. Наши инициативы по взаимодействию с местными сообществами основаны на принципах прозрачности, инклюзивности и ответственности, что подтверждается положительными откликами местных сообществ и результатами реализованных проектов.

Планы на 2025 год и среднесрочную перспективу:

- Масштабирование существующих программ
- Привлечение новых партнеров



05

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

5.1 Эффективное корпоративное управление 58-64

5.2 Управление рисками 65-67

5.3 Прозрачность и диалог с заинтересованными сторонами 67

5.4 Цифровизация и информационная безопасность 68

5.5 Ответственная цепочка поставок 68

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Основные документы, регламентирующие деятельность управленческих органов:

1. Кодекс корпоративного управления
2. Положение о порядке подготовки и проведения общего собрания акционеров
3. Положение о Совете директоров
4. Положение о Правлении
5. Положение о Генеральном директоре
6. Положение о комитете Совета директоров по аудиту
7. Положение о комитете Совета директоров по стратегии и инвестициям
8. Положение о комитете Совета директоров по закупкам
9. Положение о корпоративном секретаре
10. Положение о дивидендной политике
11. Политика в отношении конфиденциальных данных
12. Кодекс делового поведения персонала
13. Положение об организации о осуществлении внутреннего аудита

Существенные темы:

1. Эффективное корпоративное управление
2. Стратегия устойчивого развития и управление
3. Прозрачность и диалог с заинтересованными сторонами
4. Цифровизация и информационная безопасность
5. Ответственная цепочка поставок
6. Противодействие коррупции, нарушениям законодательства и дискриминации
7. Этика и соблюдение нормативных требований
8. Инновации и технологии
9. Клиентоориентированность

ЭФФЕКТИВНОЕ КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

GRI 3-3

Система корпоративного управления ПАО «АПРИ» разработана в соответствии с требованиями российского законодательства, а также с учетом передовых отечественных и международных практик в области корпоративного управления. Она охватывает все бизнес-процессы компании и ее группы компаний, обеспечивая эффективное и прозрачное функционирование Совета директоров, Правления и высшего руководства.

Такая система способствует налаживанию доверительных отношений с заинтересованными сторонами и поддержанию высокого уровня корпоративной ответственности.

Основные принципы системы корпоративного управления закреплены в Уставе ПАО «АПРИ», внутренних регламентах об органах управления, комитетах Совета директоров и Правления, а также в других корпоративных документах.

Общее собрание акционеров

Высшим органом управления ПАО «АПРИ» является Общее собрание акционеров. Порядок проведения общего собрания акционеров регламентируется Положением о порядке подготовки и проведения общего собрания акционеров.

Совет директоров

Стратегическое управление осуществляется Советом Директоров, который отчитывается перед собранием акционеров. Деятельность Совета Директоров регламентирована Уставом Общества и Положением о Совете директоров.

GRI 2-10, GRI 2-11

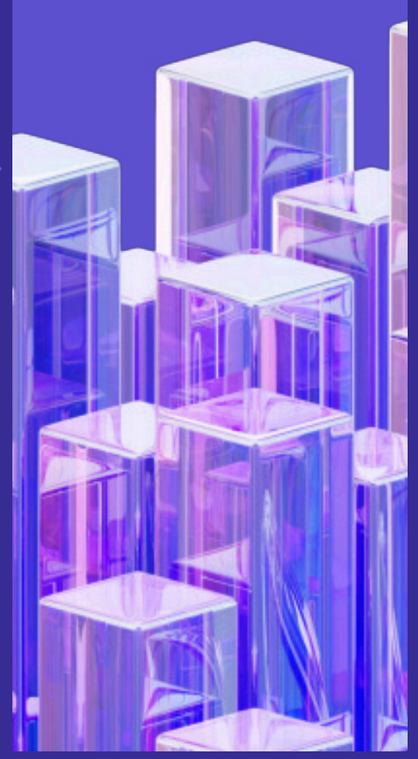
Уставом регламентируется порядок формирования Совета директоров. Общее собрание акционеров определяет количественный состав общества, избрание членов Совета директоров и досрочное прекращение их полномочий. Совет директоров осуществляет общее руководство Группой за исключением вопросов, относящихся к компетенции Общего собрания акционеров. Также в обязанности Совета директоров входит избрание Генерального директора общества и формирование Правления.

СТРУКТУРА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

АПРИ

ИНН 7453326003
(ОСНОВНОЕ ОБЩЕСТВО)

Общее собрание акционеров



Совет директоров

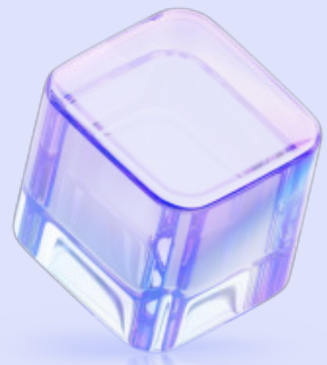
Генеральный директор

Председатель правления

Правление

Специализированные застройщики

и иные дочерние общества



КОРПОРАТИВНЫЙ КОНТРОЛЬ

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

Правление и Генеральный директор

Управление ПАО «АПРИ» осуществляется единоличным исполнительным органом – Генеральным директором и коллегиальным исполнительным органом Правлением. Генеральный директор и Правление подотчетны и контролируются Общим собранием акционеров и Советом директоров. Генеральный директор также является Председателем Правления. Исполнительные органы Общества осуществляют руководство текущей деятельностью Группы и действуют в соответствии с Уставом Общества.

Структура и состав органов корпоративного управления

По состоянию на 31.12.2024 Совет директоров ПАО «АПРИ» состоял из 6 человек, 2 из которых являлись независимыми директорами.
Всего в 2024 году было проведено 28 заседаний Совета директоров. На одном из них были рассмотрены вопросы устойчивого развития.

GRI 2-10, GRI 2-11



Овакимян Алексей Дмитриевич

Председатель совета директоров



Савченков Владимир Васильевич

Президент ПАО «АПРИ»



Толмачев Дмитрий Евгеньевич

Независимый член Совета директоров



Букреев Александр Сергеевич

Член Совета директоров



Козлов Евгений Валерьевич

Член Совета директоров

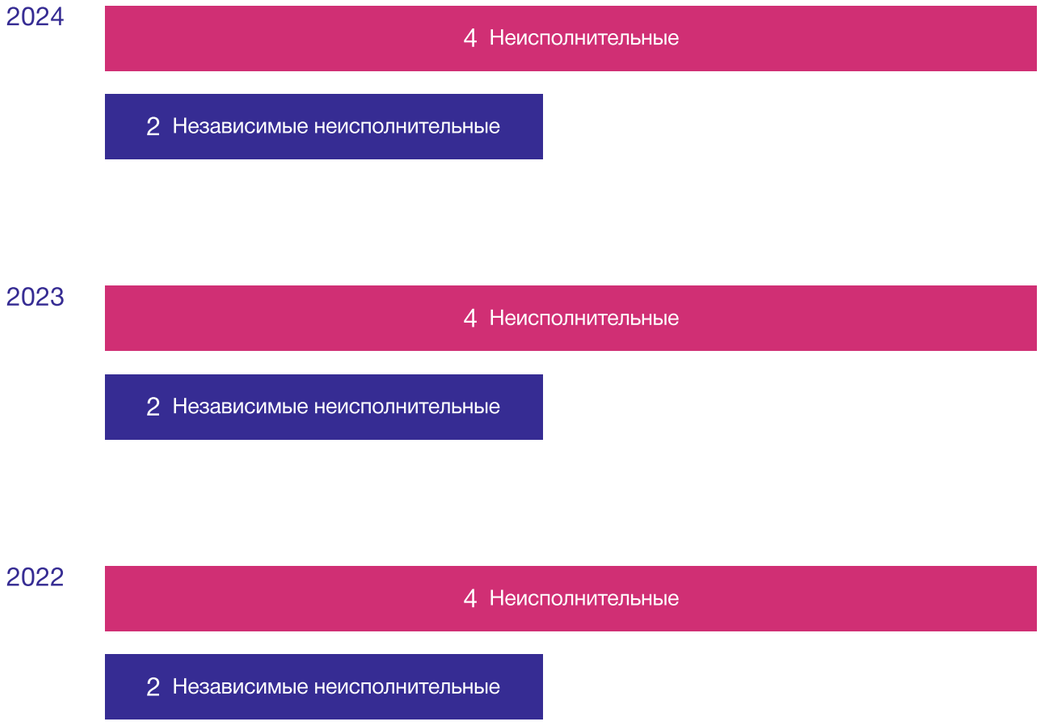


Пичугин Иван Владимирович

Независимый член Совета директоров

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Независимость Совета директоров:



GRI 2-9

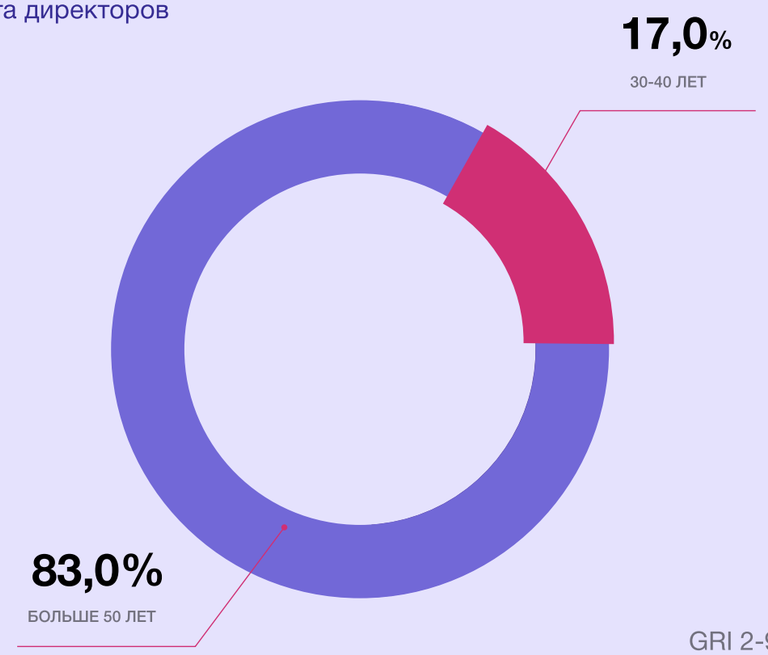
Управление устойчивым развитием GRI 2-24

Управление устойчивым развитием регулируется внутренними документами, такими как Политика в области устойчивого развития и отдельными документами по направлениям климата, экологии и прав человека. Действие политик и их положения обязательны для всех организаций периметра Группы и контрагентов. Контроль за их соблюдением возложен на Генерального директора ПАО «АПРИ».

Политика вознаграждений GRI 2-19, 2-20

Вознаграждения и компенсации Совета директоров определяются в соответствии с Положением о вознаграждениях и компенсациях, выплачиваемых членам Совета директоров. Объемы вознаграждений и компенсаций определяются решением Общего собрания акционеров на основании годовых результатов Общества. Размер вознаграждения и компенсаций Правления и Генерального директора устанавливается Советом директоров.

Средний возраст
членов Совета директоров

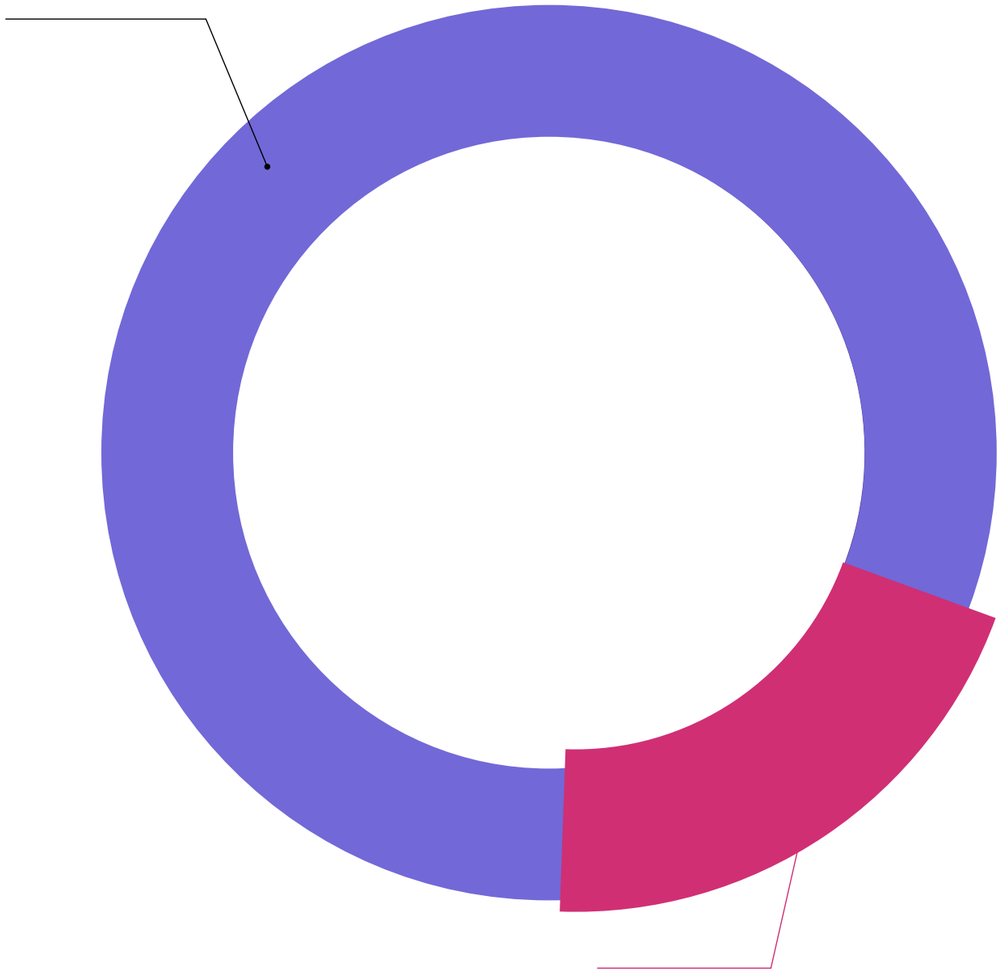


GRI 2-9, GRI 405-1

Состав Правления в разбивке по полу

80,0%

МУЖЧИНЫ



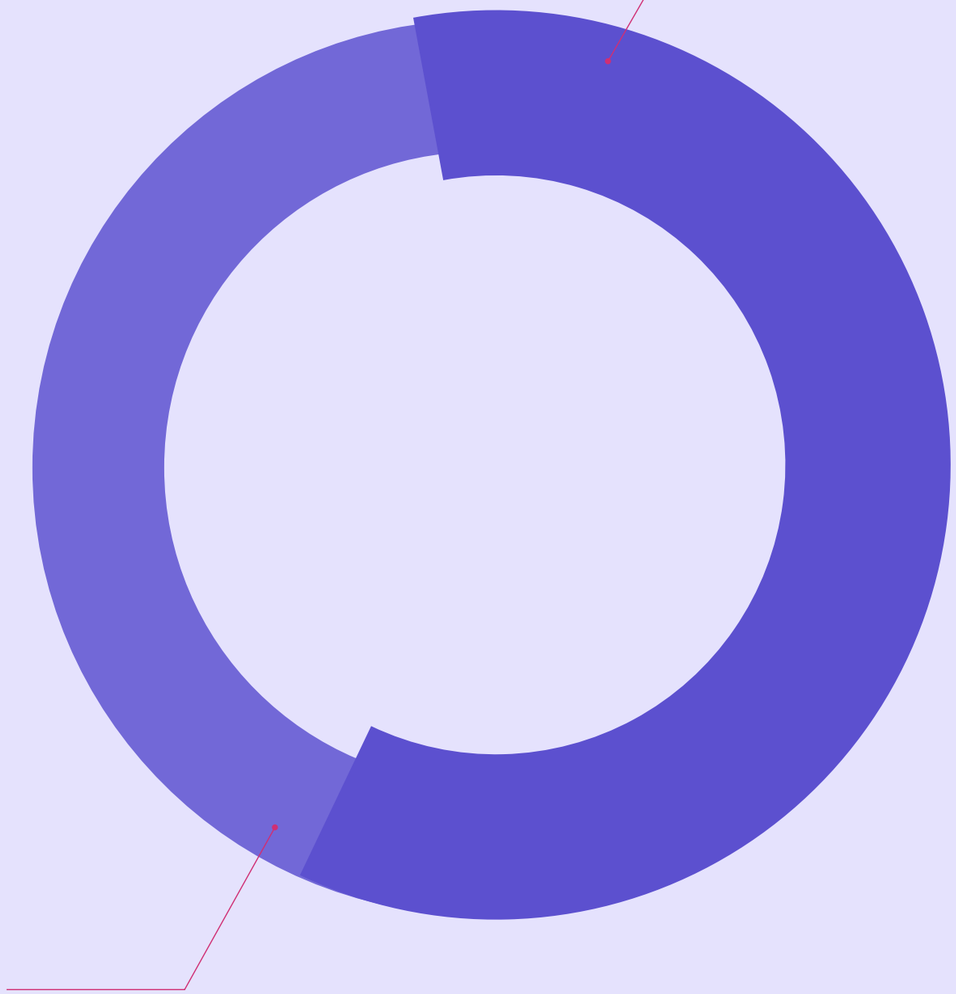
20,0%

ЖЕНЩИНЫ

Состав Правления в разбивке по возрасту

60,0%

30-50 ЛЕТ



40,0%

СТАРШЕ 50 ЛЕТ

КОМИТЕТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

1

Комитет по стратегии и инвестициям

Обеспечивает повышение эффективности ведения финансово-хозяйственной деятельности, оптимизацию использования ресурсов

Комитет состоит из 3 директоров. Из них 1 независимый директор, который также является председателем комитета.

2

Комитет по аудиту

Осуществляет контроль за финансово-хозяйственной деятельностью, надежностью и эффективностью внутреннего контроля, определения политики в сфере управления рисками.

Комитет состоит из 3 членов. Из них два независимых директора. Председатель комитета – независимый директор.

3

Комитет по закупкам

Обеспечивает эффективность закупочной деятельности, добросовестность конкуренции и снижение финансовых рисков

Комитет состоит из 3 директоров. 1 независимый директор в составе, который является председателем комитета.



УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

GRI 2-19, GRI 2-20

Перечень документов, регламентирующий управление рисками и внутренний контроль:

- Политика управления рисками;
- Положение об организации о осуществлении внутреннего аудита;
- Положение о комитете Совета директоров по аудиту;
- Правила внутреннего контроля по предотвращению, выявлению и пресечению неправомерного использования инсайдерской информации и (или) манипулирования рынком;
- Условия совершения операций с финансовыми инструментами лицами, указанными в пунктах 7 и 13 статьи 4 ФЗ от 27 июля 2010 г. №224-ФЗ, включенными в список инсайдеров, и связанными с ними лицами;
- Порядок доступа к инсайдерской информации, правила охраны ее конфиденциальности и контроля за соблюдением требований законодательства РФ о противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком.

Система управления рисками (СУР) АПРИ основана на положениях Политики управления рисками, Регламента управления рисками и Положения о внутреннем аудите. В рамках своей деятельности Группа реализует комплексный подход к управлению рисками, направленный на своевременное выявление, оценку, реагирование и мониторинг факторов, способных негативно повлиять на достижение целей компании. Внутренние документы по управлению рисками распространяются и обязательны к исполнению всеми дочерними (зависимыми) обществами (далее – ДЗО). Документация СУР регулярно актуализируется и дополняется по мере сбора предложений от участников процессов.

В Обществе сформирована отдельная структурная единица Ответственное должностное лицо по управлению рисками (ОДЛ). В функции ОДЛ входит общая координация процессов управления рисками, ведение документации и методологий по управлению рисками, управление рисками, специализированное обучение и отчетность.

GRI 2-12, GRI 2-13

Ответственные лица ведут формализованные карты рисков по фазам выполнения проектов и регулярно проводят документированную оценку значимых рисков. Результаты оценки на регулярной основе предоставляются Генеральному директору и Совету директоров.
Организация Системы управления рисками (линии защиты):

1 линия – управление рисками владельцами рисков	**2 линия – ОДЛ по управлению рисками**
- Выявление и оценка рисков - Выбор способов реагирования на риски - Реализация мероприятий по управлению рисками	- Выявление и анализ рисков на всех уровнях - Реализация полного спектра мероприятий по управлению и мониторингу рисков и контроль за их исполнением - Общая координация процессов управления рисками - Организация обучений сотрудников в области управления рисками - Подготовка отчетности для Генерального директора
3 линия – Комитет по аудиту	**4 линия – Подразделение внутреннего аудита**
- Вынесение рекомендаций по действующим внутренним документам - Анализ эффективности управления рисками	- Внутренняя независимая оценка эффективности Системы управления рисками - Подготовка отчетности об оценке эффективности СУР для Генерального директора и Совета директоров

КЛЮЧЕВЫЕ РИСКИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

КЛЮЧЕВЫЕ РИСКИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ	РИСКИ НЕСОБЛЮДЕНИЯ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА	УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ
Риски несоблюдения экологического законодательства	Риски несоблюдение положений экологического законодательства или превышения установленных нормативов по экологическим показателям. Деятельность Группы связана с воздействием на окружающую среду. Во время осуществления подготовительных и строительных работ осуществляются выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух, потребление и образование сточных вод, образование отходов и воздействие на биоразнообразие. Реализация таких рисков может повлечь повышение затрат на экологические платежи или штрафы, дополнительные затраты на восстановление компонентов окружающей среды и возникновение судебных исков.	ПАО «АПРИ» соблюдает экологическое законодательство и ведет работу по сокращению своего воздействия на окружающую среду путем введения современных технологий по планированию и осуществлению строительных работ, таких как внедрение практики 3D-печати и цифровизации девелоперского цикла. Вся документация согласовывается с территориальными природоохранными органами и неукоснительно соблюдается в процессе осуществления работ. Ведется контроль за соблюдением установленных нормативов.
Кадровые риски	Риски, связанные с привлечением, удержанием и мотивацией квалифицированных сотрудников, а также с возможными трудностями в сохранении ключевых кадров, увеличением рисков, связанных с изменениями в трудовом законодательстве. Также потенциальные риски, связанные с неэтичным ведением бизнеса, коррупционными правонарушениями и нарушениями политик по использованию инсайдерской информации. Реализация рисков по кадровому персоналу может привести к нарушениям сроков по реализации проектов и нарушению стратегических планов Группы. Риски ухода ключевых специалистов способен косвенно привести к убыткам и также замедлению проектной деятельности. Неправомерные действия сотрудников могут повлечь за собой финансовые потери и репутационные риски для компании, а также утечки конфиденциальной информации.	Компания АПРИ стремится поддерживать конкурентоспособный уровень вознаграждения и мотивации сотрудников. В рамках социальной поддержки проводятся мероприятия по развитию корпоративной культуры и благополучия сотрудников. Ведется работа по внедрению практики внешних профессиональных обучений сотрудников за счет работодателя. Все сотрудники АПРИ обязуются соблюдать внутренний Кодекс делового поведения. Принято Положение об антикоррупционной политике; проводятся обучения по вопросам противодействия коррупции.
Риски охраны труда	Риски несчастных случаев, производственного травматизма, смертельных случаев, риски возникновения профессиональных заболеваний. Данные риски релевантны как для сотрудников Группы, так и для подрядчиков. Деятельность характеризуется наличием опасных и вредных факторов на производственных площадках. Реализация рисков в области охраны труда может нести фатальные последствия и сопряженные репутационные потери. Также при реализации рисков возможно возникновение судебных исков и финансовых потерь, связанных с остановкой строительства или осуществления иных работ.	АПРИ внедрила систему управления охраной труда, которая регламентирует контроль за соблюдением принятых правил и норм по безопасности производственной деятельности на промышленных площадках. Группа строго придерживается законодательства в области охраны труда и промышленной безопасности. Дополнительно разработан комплекс мер по пожарной безопасности и планы реагирования в случае возникновения чрезвычайных ситуаций. В дополнение к реализуемым программам по охране труда и обеспечению повышенной безопасности ведется практика страхования ответственности. Такой подход направлен на минимизацию ущерба в случае аварий или возникновения инцидентов.

Подробнее о финансовых и иных рисках см. Годовой отчет ПАО «АПРИ», раздел «Управление рисками и внутренний контроль»: https://invest.апри.рф/prezentatsii/.

ВНУТРЕННИЙ АУДИТ

Подразделение внутреннего аудита ПАО «АПРИ» играет ключевую роль в обеспечении надежности и эффективности корпоративных процессов. Его основная задача заключается в всесторонней оценке работы системы внутреннего контроля, системы управления рисками и механизмов корпоративного управления, действующих в Группе. Специалисты подразделения проводят регулярные внутренние аудиты, а также вносят рекомендации и предложения по совершенствованию систем управления рисками и внутреннего контроля, что способствует повышению эффективности управленческих процессов.
В рамках своей деятельности подразделение координирует взаимодействие с внешними аудиторами, обеспечивает подготовку необходимых отчетов и аналитических материалов для руководства компании. Итоги работы внутреннего аудита регулярно представляются Генеральному директору и Совету директоров. Подотчетность подразделения осуществляется перед Советом директоров, а административное руководство — через Генерального директора.

GRI 3-3, GRI 2-26, GRI 2-29

ПРОЗРАЧНОСТЬ И ДИАЛОГ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

ПАО "АПРИ" придает особое значение обеспечению прозрачности и активному взаимодействию с заинтересованными сторонами, включая клиентов, партнеров, сотрудников, регуляторов и местные сообщества. Повышение осведомленности заинтересованных сторон о своей деятельности Группа стремится достичь, в том числе, путем раскрытия информации о своей деятельности, стратегических планах и результатах.
Для укрепления доверия и эффективного учета интересов заинтересованных сторон "АПРИ" реализует систематическую программу диалога, включающую проведение общественных слушаний, консультаций по проектам, а также использование цифровых платформ для обратной связи. Группа активно собирает и анализирует мнения и предложения различных групп заинтересованных сторон, что позволяет своевременно реагировать на их запросы и интегрировать их в процессы принятия решений.

Клиентоориентированность

ПАО «АПРИ» придерживается принципов прозрачности, ответственности и индивидуального подхода к каждому клиенту, что позволяет формировать долгосрочные партнерские отношения и укреплять свою репутацию на рынке. Для осуществления качественной и прозрачной коммуникации с клиентами внедрены системы сбора обратной связи и проводятся регулярные онлайн-опросы и анкетирование. Для повышения качества взаимодействия развиваются цифровые сервисы и ведется постоянная работа по улучшению качества оказываемых услуг.

GRI 3-3

Противодействие коррупции, нарушениям законодательства и дискриминации

ПАО «АПРИ» не приемлет коррупцию в любых ее проявлениях. Группа придерживается строгих принципов этической деловой практики и обязательств по соблюдению всех применимых законодательных требований, включая антикоррупционные нормы и стандарты корпоративной ответственности.

В Группе внедрена комплексная система мер по противодействию коррупции, утверждено Положение об антикоррупционной политике и положение о конфликте интересов. Кроме того, строго контролируется недопущение нарушений законодательства и приверженность принципам корпоративной этики. Основным регламентирующим документом по данному направлению является Кодекс делового поведения персонала ПАО «АПРИ»

GRI 205-1,205-2, 205-3

В 2024 году 5 человек прошли обучение по противодействию коррупции.

Оценка коррупционных рисков проводится совместно с остальными процессами оценки рисков Группы. В отчетном периоде случаев коррупции не происходило.

Конфликт интересов

GRI 2-15

ПАО «АПРИ» придерживается принципов честности и этичности в своей деятельности. Компания признает важность предотвращения любых ситуаций, которые могут привести к конфликту интересов, и предпринимает все необходимые меры для их своевременного выявления и урегулирования. Утверждено Положение о Конфликте интересов, которое закрепляет все принципы Группы по отношению к реальным и потенциальным конфликтам интересов. В документе закреплены порядки раскрытия, урегулирования и разрешения возникших конфликтов интересов.

Этика и соблюдение нормативных требований

GRI 3-3

Высокие стандарты этической деловой практики и строгое соблюдение всех применимых нормативных актов и обязательств является приоритетом АПРИ. Группа определяет этическое поведение основой своей корпоративной культуры и ключевым фактором долгосрочного успеха. В рамках этого подхода "АПРИ" разработала и внедрила внутренний кодекс делового поведения, регулирующий отношения с сотрудниками, партнерами, поставщиками и другими заинтересованными сторонами. Для обеспечения соблюдения нормативных требований, сотрудники компании проходят обязательное ознакомление с регулирующими документами по вопросам этики, комплаенса и антикоррупционной политики. Такой подход способствует формированию культуры ответственности, честности и прозрачности, а также способствует ответственному ведению бизнеса.

ЦИФРОВИЗАЦИЯ И ИНФОРМАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

GRI 3-3

В рамках корпоративной стратегии ПАО "АПРИ" активно реализует инициативы по цифровизации своих бизнес-процессов для повышения операционной эффективности и укрепления конкурентных преимуществ. Компания стремится внедрять современные цифровые решения, которые позволяют оптимизировать управление проектами, повысить прозрачность и контроль за выполнением работ, а также улучшить взаимодействие с партнерами и поставщиками. В этом контексте "АПРИ" сотрудничает с технологическими компаниями и инновационными платформами, что позволяет интегрировать передовые цифровые процессы и обмениваться лучшими практиками в области автоматизации и аналитики данных.

Инновации и технологии

В 2024 году "АПРИ" была начата совместная работа с компанией «Ростелеком» по решению производственных задач, обмену компетенциями и внедрению новых технологий для оптимизации бизнес-процессов и обеспечения безопасной ИТ-инфраструктуры. В рамках партнерства компании планируют развивать телекоммуникационную инфраструктуру на строительных объектах, используя существующие сети и беспроводные технологии «Ростелекома», а при необходимости — строить дополнительные сети связи. Особое внимание уделяется внедрению энергосберегающих решений на объектах, а также интеграции современных технологий, таких как искусственный интеллект и системы бизнес-аналитики (BI), в проекты "АПРИ". Кроме того, сотрудничество охватывает вопросы импортозамещения в программно-аппаратных комплексах, развитие облачных сервисов и укрепление мер кибербезопасности.
Помимо общей интеграции цифровых решений в бизнес, совместно с «Ростелеком» ведется разработка мобильного приложения для жителей жилого комплекса «ТвояПривилегия» и проекта «Притяжение». Это приложение предоставит жителям широкий спектр возможностей: доступ к системам видеонаблюдения и контроля доступа (СКУД), возможность подачи заявок в управляющую компанию с отслеживанием их статусов, получение информации о новых проектах, акциях и мероприятиях УК, а также функции отслеживания начислений, оплаты услуг, передачи показаний счетчиков и проведения онлайн-голосований. Реализация таких решений позволит повысить эффективность работы управляющей компании и сделать услуги для жильцов более доступными. Успешный опыт внедрения цифровых сервисов позволит в дальнейшем модернизировать и масштабировать такой подход к взаимодействию с пользователями.

Управление информационной безопасностью

GRI 418-1

ПАО «АПРИ» ответственно подходит к обеспечению информационной безопасности в своей деятельности. Утверждена политика в отношении конфиденциальных данных. Внедрены внутренние системы защиты корпоративных данных, интеллектуальной собственности и информации клиентов, которые соответствуют российскому законодательству и лучшим практикам рынка. Для обеспечения безопасной обработки данных используются технические меры защиты, такие как антивирусное ПО, системы шифрования и мониторинга угроз. Регулярно проводится обучение сотрудников и обновляются процедуры для своевременного реагирования на инциденты.

ОТВЕТСТВЕННАЯ ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК

GRI 204-1

94%[8]

доля местных поставщиков

45%[9]

доля закупок у МСП

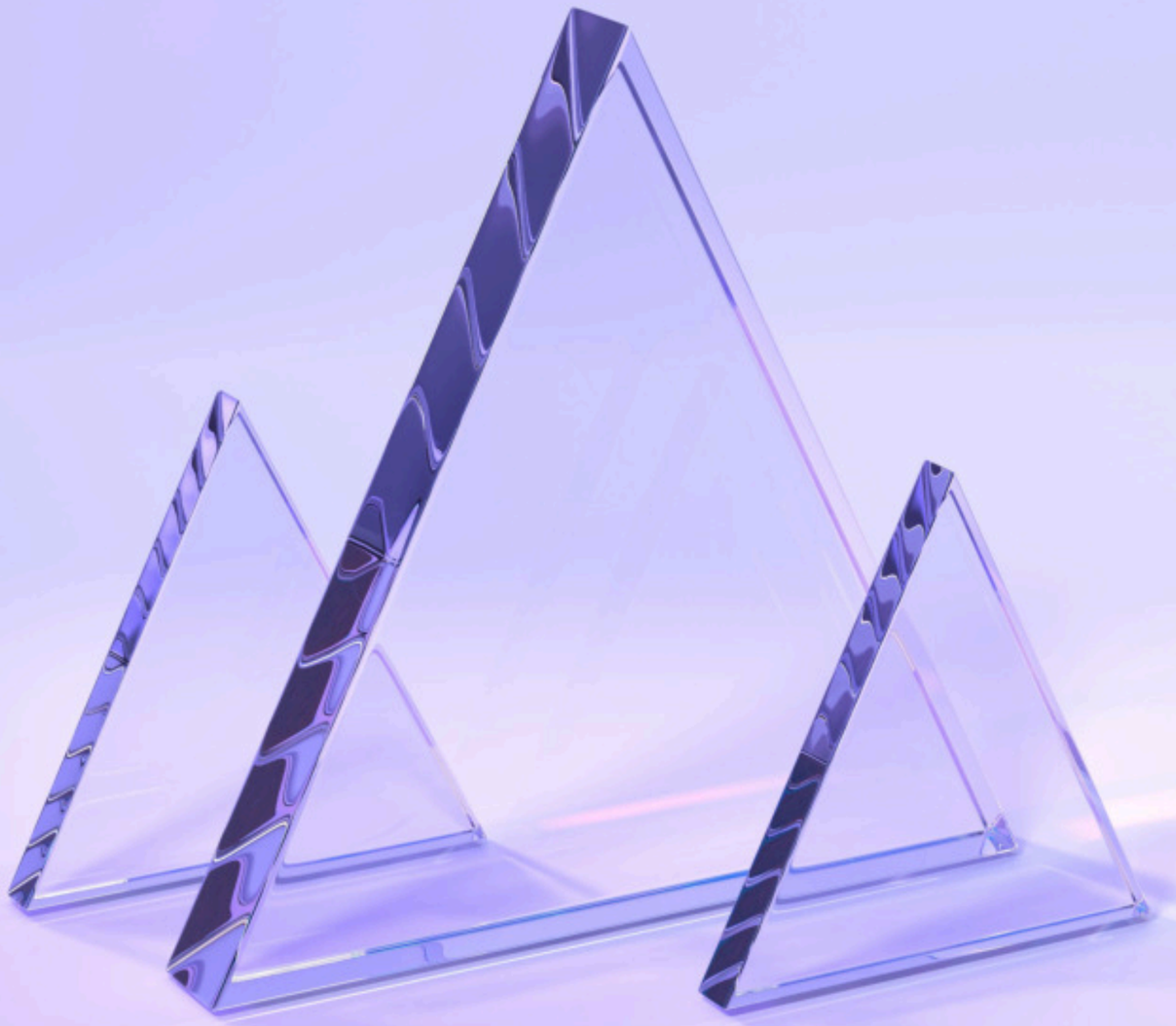
GRI 3-3

В части цепочек поставок Группа АПРИ стремится к публичности закупочной деятельности, системному улучшению условий договоров с поставщиками и подрядчиками и развитию здоровой конкуренции. Закупки Группы производятся путем проведения тендеров. Сформирована Тендерная комиссия, в состав которой в том числе входит Генеральный директор, Директор по строительству Руководитель ПТО и Коммерческая служба. Комиссия рассматривает поступившие коммерческие предложения с учетом всех прилагаемых документов и выбирает компанию-победителя.

При Совете директоров Общества сформирован Комитет по закупкам. Деятельность комитета направлена на повышение эффективности решений по закупкам, обеспечению прозрачности и независимости, в также развития добросовестной конкуренции. К компетенциям Комитета, в частности, относится выбор регистратора общества, сделки по закупкам с заинтересованностью и крупные сделки и иные вопросы по поручению Совета директоров.

Всего в 2024 году Группа АПРИ сотрудничала с 219 контрагентами.

[8] Под местными поставщиками понимаются компании, зарегистрированные на территории РФ
[9] Малое и среднее предпринимательство



ПРИЛОЖЕНИЯ

06

6.1 Приложение 1. Об отчете 70

6.2 Периметр отчетности 71-72

6.3 Таблица показателей GRI 73-88

6.4 Приложение 4. Перечень ключевых (базовых) показателей в области устойчивого развития в соответствии с рекомендациями Минэкономразвития России 89-96

6.5 Приложение 5. Дополнительные количественные данные устойчивого развития 97-110

6.6 Глоссарий 111

6.7 Контактная информация 112

ОБ ОТЧЕТЕ

GRI 2-3

В Отчете об устойчивом развитии ПАО «АПРИ» за 2024 год представлены результаты деятельности Группы в области устойчивого развития за период с 1 января по 31 декабря 2024 года.

Отчет предназначен для всех заинтересованных сторон Группы и направлен на повышение прозрачности. Он включает в себя результаты деятельности Группы в сфере устойчивого развития и планы на кратко и среднесрочную перспективу. ПАО «АПРИ» впервые публикует полную информацию по нефинансовым аспектам своей деятельности.

Отчет подготовлен с учетом следующих рекомендаций и требований стандартов нефинансовой отчетности и руководств в области устойчивого развития: Глобальная инициатива по отчетности в области устойчивого развития GRI (Global Reporting Initiative) и Приказ Министерства экономического развития Российской Федерации от 1 ноября 2023 года № 764 «Об утверждении методических рекомендаций по подготовке отчетности об устойчивом развитии».

GRI 2-2

Информация в отчете представлено по ПАО «АПРИ» и дочерним зависимым обществам. Периметр раскрытия соответствует периметру раскрытия отчетности МСФО, которая проходит внешнее заверение. Список лиц, входящих в периметр отчетности представлен в Приложении 2.

GRI 2-3, GRI 2-14

Настоящий Отчет утвержден решением Совета директоров ПАО «АПРИ» от 22.07.2025 года (Протокол № 21/25 от 22.07.2025г.) Отчет опубликован на официальном сайте ПАО «АПРИ» и центре раскрытия корпоративной информации www.e-disclosure.ru.

Дата публикации Отчета: 23.07.2025

ПЕРИМЕТР ОТЧЕТНОСТИ

GRI 2-2

Периметр Отчета об устойчивом развитии ПАО «АПРИ» за 2024 год состоит из следующих обществ:

2022

Состав Группы, с учетом подконтрольных Обществу организаций, имеющих для него существенное значение, на 31.12.2022:

1. ПАО «АПРИ»
2. ООО «Специализированный застройщик «Флай Плэнинг»
3. ООО «Специализированный застройщик «Флай Плэнинг Привилегия»
4. ООО «Специализированный застройщик «ФП Столица»
5. ООО «Специализированный застройщик «Флай Плэнинг Партнерс»
6. ООО «Специализированный застройщик «АПРИ Флай Партнерс»

2023

Состав Группы, с учетом подконтрольных Обществу организаций, имеющих для него существенное значение, на 31.12.2023:

1. ПАО «АПРИ»
2. ООО «Специализированный застройщик «Флай Плэнинг»
3. ООО «Специализированный застройщик «Флай Плэнинг Партнерс»
4. ООО «Специализированный застройщик «45-й КВАРТАЛ»
5. ООО «Специализированный застройщик МФК «ЕХЕ»
6. ООО «Специализированный застройщик «Парковый Премиум»
7. ООО «Специализированный застройщик «АПРИ Владивосток»
8. ООО «Специализированный застройщик «АПРИ Флай Партнерс»
9. ООО «Специализированный застройщик «Привилегия Партнерс»
10. ООО «Специализированный застройщик «Привилегия Партнерс-2»
11. ООО «Специализированный застройщик «Привилегия Партнерс-4»
12. ООО «Специализированный застройщик «Флай Плэнинг Привилегия»
13. ООО «Специализированный застройщик «Привилегия-2»
14. ООО «Специализированный застройщик «Привилегия-4»
15. ООО «Специализированный застройщик «Привилегия-5»
16. ООО Специализированный застройщик «АПРИ Флай Столица»
17. ООО Специализированный застройщик «АПРИ Флай Центр»
18. ООО «АПРИ Столица»
19. ООО «Специализированный застройщик «ФП Столица»
20. ООО Специализированный застройщик «АПРИ Нева»
21. ООО «Специализированный застройщик «АПРИ Флай Нева»
22. ООО «Специализированный застройщик «Попов Лог»
23. ООО «ИК-Касарги»

ПЕРИМЕТР ОТЧЕТНОСТИ

Периметр Отчета об устойчивом развитии ПАО «АПРИ» за 2024 год состоит из следующих обществ:

2024

Состав Группы, с учетом подконтрольных Обществу организаций, имеющих для него существенное значение, на 31.12.2024:

1. ПАО «АПРИ»
2. ООО «Специализированный застройщик «Флай Плэнинг»
3. ООО «Специализированный застройщик «Флай Плэнинг Партнерс»
4. ООО «Специализированный застройщик «45-й КВАРТАЛ»
5. ООО «Специализированный застройщик МФК «ЕХЕ»
6. ООО «Специализированный застройщик «Парковый Премиум»
7. ООО «Специализированный застройщик «АПРИ Владивосток»
8. ООО «Специализированный застройщик «АПРИ Флай Партнерс»
9. ООО «Специализированный застройщик «Привилегия Партнерс»
10. ООО «Специализированный застройщик «Привилегия Партнерс-2»
11. ООО «Специализированный застройщик «Привилегия Партнерс-3»
12. ООО «Специализированный застройщик «Привилегия Партнерс-4»
13. ООО «Специализированный застройщик «Флай Плэнинг Привилегия»
14. ООО «Специализированный застройщик «Привилегия-2»
15. ООО «Специализированный застройщик «Привилегия-4»
16. ООО «Специализированный застройщик «Привилегия-5»
17. ООО Специализированный застройщик «АПРИ Флай Столица»
18. ООО Специализированный застройщик «АПРИ Флай Центр»
19. ООО Специалиализированный застройщик "АПРИ Центр"
20. ООО «Специализированный застройщик «ФП Столица»
21. ООО Специализированный застройщик «АПРИ Нева»
22. ООО «Специализированный застройщик «АПРИ Флай Нева»
23. ООО «Специализированный застройщик «Попов Лог»
24. ООО Специализированный застройщик «АПРИ Флай Миасс»
25. ООО Специализированный застройщик «АПРИ Флай Ессентуки»
26. ООО Специализированный застройщик «АПРИ Флай Железноводск»
27. ООО Специализированный застройщик «АПРИ Флай Курорт»
28. ООО Специализированный застройщик «АПРИ КМВ»
29. ООО Специализированный застройщик «АПРИ Центр 1»
30. ООО Специализированный застройщик «АПРИ Центр 2»
31. ООО Специализированный застройщик «Пригородный»
32. ООО «АПРИ Река»
33. ООО «АПРИ Площадка»
34. ООО «ИК-Касарги»
35. ООО «Академия спорта»
36. ООО «АПРИ Столица»
37. ООО «РЕКА»
38. ООО «ОЗЕРО 1»
39. ООО «ОЗЕРО 2»
40. ООО «Площадка»

ТАБЛИЦА ПОКАЗАТЕЛЕЙ GRI

СТАНДАРТ	РАСКРЫТИЕ	РАЗДЕЛ В ОТЧЕТЕ	КОММЕНТАРИЙ
Сведения об организации и отчетности			
GRI 2: Общие вопросы 2021	2-1 Информация об организации		Головной офис Организации расположен в г. Челябинск (Российская Федерация). Юридическое название организации – Публичное акционерное общество «АПРИ». Организационно правовая форма: публичное акционерное общество (ПАО). Форма собственности: частная.
	2-2 Юридические лица, включенные в периметр отчетности устойчивого развития	Приложение 2. Периметр отчетности	Периметр раскрытия информации данного отчета аналогичен отчетности МСФО
	2-3 Отчетный период, частота выхода отчетности и контактные данные	Об Отчете	Отчетный период - 2024 год. Частота отчетности – ежегодно. Контактные данные – Евгения Первушина (Корпоративный секретарь); Тел: +7(950)741 80 53; Email: e.pervushina@apri-group.ru
	2-4 Пересмотр информации		Не применимо. Отчет публикуется впервые.
	2-5 Внешнее заверение		Внешнее заверение не проводилось. Компания понимает важность заверения нефинансовых данных в публикуемой отчетности независимой стороной и рассматривает возможность привлечения третьей стороны для заверения информации в последующих отчетных периодах.
Деятельность и работники			
GRI 2: Общие вопросы 2021	2-6 Деятельность, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	О Группе	
	2-7 Сотрудники	Состав персонала; Приложение 5 - Показатели персонала	Все сотрудники Группы – постоянные сотрудники, с форматом занятости на полный день
	2-8 Внештатные сотрудники организации		Информация о количестве внештатных сотрудников не раскрывается

ТАБЛИЦА ПОКАЗАТЕЛЕЙ GRI

СТАНДАРТ	РАСКРЫТИЕ	РАЗДЕЛ В ОТЧЕТЕ	КОММЕНТАРИЙ
Корпоративное управление			
GRI 2: Общие вопросы 2021	2-9 Структура и состав органов управления	Эффективное корпоративное управление	
	2-10 Порядок избрания и утверждения высшего органа управления	Эффективное корпоративное управление	Количество участников Совета директоров закреплено в Уставе Общества. Члены Совета директоров избираются Общим собранием акционеров путем проведения кумулятивного голосования.
	2-11 Председатель высшего органа управления	Эффективное корпоративное управление	
	2-12 Роль высшего органа управления в надзоре за управлением воздействиями организации	Управление рисками	
	2-13 Делегирование ответственности за управление воздействиями	Управление рисками	
	2-14 Роль высшего органа управления в подготовке и утверждении отчетности по устойчивому развитию	Оценка существенности, Приложение 1. Об Отчете	
	2-15 Конфликт интересов	Прозрачность и диалог с заинтересованными сторонами	
	2-16 Коммуникации по критически важным проблемам	-	За отчетный период Совет директоров не получал сообщений о критически важных проблемах
	2-17 Коллективные знания членов высшего органа корпоративного управления	-	В отчетном периоде обучение по устойчивому развитию для членов Совета директоров не проводилось

ТАБЛИЦА ПОКАЗАТЕЛЕЙ GRI

СТАНДАРТ	РАСКРЫТИЕ	РАЗДЕЛ В ОТЧЕТЕ	КОММЕНТАРИЙ
Корпоративное управление			
GRI 2: Общие вопросы 2021	2-18 Оценка эффективности высшего органа управления	-	В отчетном периоде такая оценка не проводилась
	2-19 Политика по вознаграждениям	Эффективное корпоративное управление	
	2-20 Процесс определения вознаграждений	Эффективное корпоративное управление	
	2-21 Коэффициент годового общего вознаграждения	-	Показатель является конфиденциальным
Стратегия, политики и практики			
GRI 2: Общие вопросы 2021	2-22 Заявление о стратегии устойчивого развития	Стратегия развития и управление	В Корпоративной стратегии ПАО «АПРИ» закреплены приоритетные ЦУР и перечень проектов, планируемых к реализации для достижения приоритетных ЦУР. На ближайший период разработка отдельной стратегии устойчивого развития не запланирована
	2-23 Обязательства, закрепленные во внутренних документах организации	Стратегия развития и управление Подход к управлению Соблюдение прав человека	
	2-24 Исполнение обязательств, указанных в политиках	Стратегия развития и управление Эффективное корпоративное управление	
	2-25 Процессы устранения негативных воздействий	Развитие устойчивых городов	
	2-26 Механизмы консультаций и сообщения о проблемах	Развитие устойчивых городов Прозрачность и диалог с заинтересованными сторонами	

ТАБЛИЦА ПОКАЗАТЕЛЕЙ GRI

СТАНДАРТ	РАСКРЫТИЕ	РАЗДЕЛ В ОТЧЕТЕ	КОММЕНТАРИЙ
Стратегия, политики и практики			
GRI 2: Общие вопросы 2021	2-27 Соблюдение законодательства и нормативных актов	-	Нарушений в области экологического и трудового законодательства в отчетном периоде не было.
	2-28 Членство в ассоциациях		В 2024 году ПАО «АПРИ» являлась членом Ассоциации Саморегулируемой организации «Челябинское региональное объединение проектировщиков» (СРО "ЧелРОП"), СРО-П-141-27022010, добровольно вышла с 02.06.2025 г. ПАО «АПРИ» также состоит в НПО «СРО ССК УрСиб», СРО-С-030-24082009 с 21.07.2017г.
Взаимодействие с заинтересованными сторонами			
GRI 2: Общие вопросы 2021	2-29 Подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Прозрачность и диалог с заинтересованными сторонами	
	2-30 Коллективные договоры		Неприменимо. В ПАО «АПРИ» не заключены коллективные договоры
GRI 3: Существенные темы 2021	3-1 Процесс определения существенных тем	Оценка существенности	
	3-2 Список существенных тем	Оценка существенности	
Эффективное корпоративное управление. Стратегия устойчивого развития и управление			
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	Стратегия развития и управление Эффективное корпоративное управление	
GRI 201. Экономическая результативность 2016	201-1 Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	Приложение 5. Экономические данные за 2024 год	

ТАБЛИЦА ПОКАЗАТЕЛЕЙ GRI

СТАНДАРТ	РАСКРЫТИЕ	РАЗДЕЛ В ОТЧЕТЕ	КОММЕНТАРИЙ
Эффективное корпоративное управление. Стратегия устойчивого развития и управление			
GRI 3: Существенные темы 2021	201-2 Финансовые последствия и другие риски и возможности, связанные с изменением климата	-	Показатель не оценивается
	201-3 Обязательства организации, связанные с установленными льготами и пенсионными планами		Корпоративные пенсионные программы отсутствуют ПАО «АПРИ» строго придерживается исполнения пенсионного законодательства в полной мере
	201-4 Финансовая помощь, полученная от государства		В отчетном периоде Группа не получала финансовую помощь от государства.
	202-1 Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности Организации		За 2024 год минимальная оплата труда в РФ и Челябинской области при 40-часовой рабочей неделе составляла 19 242 рубля. Все сотрудники Группы получали заработную плату выше этого уровня.
GRI 202. Присутствие на рынках 2016	202-2 Доля руководителей высшего звена, представленных местным населением		В отчетном периоде показатель не собирался
Обращение с отходами			
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	Обращение с отходами	
GRI 306: Сточные воды и отходы 2016	306-3 Существенные разливы		В отчетном периоде не было существенных разливов
	306-1 Образование отходов и существенные воздействия, связанные с отходами	Обращение с отходами	
GRI 306: Отходы 2020	306-2 Управление существенными воздействиями, связанными с отходами	Обращение с отходами	

ТАБЛИЦА ПОКАЗАТЕЛЕЙ GRI

СТАНДАРТ	РАСКРЫТИЕ	РАЗДЕЛ В ОТЧЕТЕ	КОММЕНТАРИЙ
Обращение с отходами			
GRI 306: Отходы 2020	306-3 Образовавшиеся отходы	Обращение с отходами	
	306-4 Отходы, не направленные на утилизацию		Группа не осуществляет самостоятельную переработку отходов.
	306-5 Отходы, направленные на утилизацию	Обращение с отходами	
Воздействие на климат			
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	Воздействие на климат	
GRI 305: Выбросы 2016	305-1 Прямые выбросы парниковых газов (Охват 1)	Воздействие на климат	
	305-2 Косвенные выбросы парниковых газов (Охват 2)		В отчетном периоде выбросы Охвата 2 не оценивались
	305-3 Прочие непрямые выбросы парниковых газов (Охват 3)		В отчетном периоде выбросы Охвата 3 не оценивались
	305-4 Интенсивность выбросов парниковых газов		Показатель не раскрывается в связи с отсутствием системы учета
	305-5 Сокращение выбросов парниковых газов		Показатель не раскрывается в связи с отсутствием системы учета

ТАБЛИЦА ПОКАЗАТЕЛЕЙ GRI

СТАНДАРТ	РАСКРЫТИЕ	РАЗДЕЛ В ОТЧЕТЕ	КОММЕНТАРИЙ
Энергетический менеджмент			
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	Воздействие на климат	
GRI 302: Энергия 2016	302-1 Потребление энергии внутри организации	Воздействие на климат Приложение 5	
	302-2 Потребление энергии вне организации	-	Показатель не раскрывается в связи с отсутствием системы учета
	302-3 Энергоемкость	-	Показатель не раскрывается в связи с отсутствием системы учета
	302-4 Энергосбережение	-	Показатель не раскрывается в связи с отсутствием системы учета
	302-5 Снижение потребности в энергии на производство продукции и оказание услуг	-	Показатель не раскрывается в связи с отсутствием системы учета
Воздействие на атмосферный воздух			
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	Воздействие на атмосферный воздух	
GRI 305: Выбросы 2016	305-6 Выбросы озоноразрушающих веществ (ОРВ)	-	Показатель не раскрывается в связи с отсутствием системы учета
	305-7 Выбросы в атмосферу оксидов азота (NOX), оксидов серы (SOX) и других значимых загрязняющих веществ	Воздействие на атмосферный воздух Приложение 5. Воздействие на климат и атмосферный воздух	

ТАБЛИЦА ПОКАЗАТЕЛЕЙ GRI

СТАНДАРТ	РАСКРЫТИЕ	РАЗДЕЛ В ОТЧЕТЕ	КОММЕНТАРИЙ
Управление водными ресурсами			
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	Управление водными ресурсами	
GRI 303: Вода и стоки 2018	303-1 Обращение с водой как с общим ресурсом	Управление водными ресурсами	
	303-2 Управление воздействиями, связанными со сбросами воды	Управление водными ресурсами	
	303-3 Водозабор	Управление водными ресурсами	
	303-4 Водосброс	Управление водными ресурсами	
	303-5 Водопотребление	Управление водными ресурсами	Весь объем забираемой воды после использования отводится в городские сети. По методологии расчета GRI водопотребление равно нулю. Фактическое измерение показателя водопотребления не ведется ввиду сложности учета.
Экологический менеджмент и защита биоразнообразия. Соответствие требованиям экологического законодательства			
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	Экологический менеджмент Защита биоразнообразия	
GRI 101 Биоразнообразие	101-1 Политики, направленные на прекращение и обращение вспять процесса утраты биоразнообразия	Защита биоразнообразия	
	101-2 Управление воздействиями на биоразнообразие	Защита биоразнообразия	

ТАБЛИЦА ПОКАЗАТЕЛЕЙ GRI

СТАНДАРТ	РАСКРЫТИЕ	РАЗДЕЛ В ОТЧЕТЕ	КОММЕНТАРИЙ
Экологический менеджмент и защита биоразнообразия. Соответствие требованиям экологического законодательства			
GRI 101 Биоразнообразие	101-3 Доступ и совместное использование выгод	-	Неприменимо
	101-4 Определение воздействий на биоразнообразие	Защита биоразнообразия	
	101-5 Локации с воздействием на биоразнообразие	Защита биоразнообразия	Все проекты Группы проходят предварительное согласование в природоохранных органах, в связи с чем риск воздействия на биоразнообразие минимален.
	101-6 Прямые факторы влияния на потерю биоразнообразия	-	Показатель не раскрывается в связи с отсутствием системы учета
	101-7 Изменение состояния биоразнообразия	-	Показатель не раскрывается в связи с отсутствием системы учета
	101-8 Экосистемные услуги	-	Показатель не раскрывается в связи с отсутствием системы учета
Равенство, разнообразие и недискриминация			
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	Подход к управлению	
GRI 405. Разнообразие 2016	405-1 Разнообразие органов управления и сотрудников	Подход к управлению Состав персонала Эффективное корпоративное управление	
	405-2 Соотношение базовой заработной платы и вознаграждения женщин и мужчин	Справедливая оплата труда и качественная занятость Приложение 5, Показатели персонала	

ТАБЛИЦА ПОКАЗАТЕЛЕЙ GRI

СТАНДАРТ	РАСКРЫТИЕ	РАЗДЕЛ В ОТЧЕТЕ	КОММЕНТАРИЙ
Справедливая оплата труда и качественная занятость			
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	Справедливая оплата труда и качественная занятость	
GRI 401 Занятость 2016	401-1 Набор новых сотрудников и текучесть кадров	Состав персонала Приложение 5, Показатели персонала	
	401-2 Льготы, предоставляемые сотрудникам, занятым полный рабочий день, которые не предоставляются временным сотрудникам или сотрудникам, занятым неполный рабочий день	Справедливая оплата труда и качественная занятость	
	401-3 Отпуск по уходу за ребенком	Справедливая оплата труда и качественная занятость Приложение 5, Показатели персонала	
GRI 402. Отношения между работниками и руководством 2016	402-1 Минимальные сроки уведомления об оперативных изменениях	-	В соответствии с действующим Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, соглашениями и трудовыми договорами. Согласно ч. 2 ст. 74 ТК РФ минимальный срок составляет 2 месяца
Привлечение талантов и профессиональное развитие			
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	Привлечение талантов и профессиональное развитие	
GRI 404. Подготовка и образование 2016	404-1 Среднее количество часов обучения в год на одного сотрудника	-	В отчетном году система учета показателя отсутствовала
	404-2 Программы повышения квалификации сотрудников и программы оказания помощи в переходный период	Привлечение талантов и профессиональное развитие	

ТАБЛИЦА ПОКАЗАТЕЛЕЙ GRI

СТАНДАРТ	РАСКРЫТИЕ	РАЗДЕЛ В ОТЧЕТЕ	КОММЕНТАРИЙ
Привлечение талантов и профессиональное развитие			
GRI 404. Подготовка и образование 2016	404-3 Процент сотрудников, для которых проводится периодическая оценка результатов работы и развития карьеры	-	В отчетном периоде оценка не проводилась
Соблюдение прав человека			
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	Соблюдение прав человека	
GRI 408. Детский труд 2016	408-1 Подразделения и поставщики с существенным риском использования детского труда	-	ПАО «АПРИ» не приемлет любые проявления детского труда в своей деятельности и деятельности контрагентов. В отчетном периоде не выявлено случаев детского труда.
GRI 409. Принудительный труд 2016	409-1 Операции и поставщики, с существенным риском использования принудительного труда	-	ПАО «АПРИ» не приемлет любые проявления принудительного труда в своей деятельности и деятельности контрагентов. В отчетном периоде не выявлено случаев принудительного труда.
GRI 410. Организация работы службы безопасности 2016	410-1 Сотрудники службы безопасности, обученные политике или процедурам в области прав человека	-	В отчетном периоде не проводилось обучение по правам человека для сотрудников службы безопасности
GRI 411. Права коренных и малочисленных народов	411-1 Случаи нарушения прав коренных народов	-	Группа не ведет свою деятельность в зонах проживания коренных и малочисленных народов. Случаев инцидентов нарушения прав коренных и малочисленных народов в отчетном периоде не зафиксировано

ТАБЛИЦА ПОКАЗАТЕЛЕЙ GRI

СТАНДАРТ	РАСКРЫТИЕ	РАЗДЕЛ В ОТЧЕТЕ	КОММЕНТАРИЙ
Охрана труда и промышленная безопасность			
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	Охрана труда и промышленная безопасность	
GRI 403. Здоровье и безопасность на рабочем месте 2018	403-1 Система управления охраной труда и промышленной безопасностью	Охрана труда и промышленная безопасность	
	403-2 Идентификация опасности, оценка риска и расследование инцидента	Охрана труда и промышленная безопасность	
	403-3 Услуги по охране труда	Охрана труда и промышленная безопасность	
	403-4 Участие работников, консультации и коммуникация по вопросам охраны труда и техники безопасности	Охрана труда и промышленная безопасность	
	403-5 Обучение работников по вопросам охраны труда и техники безопасности	Охрана труда и промышленная безопасность	
	403-6 Укрепление здоровья работников	Охрана труда и промышленная безопасность	
	403-7 Предотвращение и смягчение последствий для здоровья и безопасности на производстве, непосредственно связанных с деловыми отношениями	Охрана труда и промышленная безопасность	
	403-8 Работники, охваченные системой управления охраной труда и промышленной безопасностью	Охрана труда и промышленная безопасность	
	403-9 Травмы, связанные с работой	Охрана труда и промышленная безопасность	
	403-10 Плохое состояние здоровья, связанное с работой	Охрана труда и промышленная безопасность	

ТАБЛИЦА ПОКАЗАТЕЛЕЙ GRI

СТАНДАРТ	РАСКРЫТИЕ	РАЗДЕЛ В ОТЧЕТЕ	КОММЕНТАРИЙ
Развитие устойчивых городов			
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	Развитие устойчивых городов	
GRI 203: Непрямые экономические воздействия 2016	203-1 Инвестиции в инфраструктуру и поддерживаемые услуги	Взаимодействие с местными сообществами Приложение 5. Инвестиции в развитие местного сообщества	
	203-2 Существенные непрямые экономические воздействия	Взаимодействие с местными сообществами	
Местное развитие и воздействие на сообщество			
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами		
GRI 413. Местные сообщества 2016	413-1 Взаимодействие с местными сообществами, оценка воздействия и программы развития		
	413-2 Текущие и потенциальные негативные воздействия на местные сообщества		

ТАБЛИЦА ПОКАЗАТЕЛЕЙ GRI

СТАНДАРТ	РАСКРЫТИЕ	РАЗДЕЛ В ОТЧЕТЕ	КОММЕНТАРИЙ
Прозрачность и диалог с заинтересованными сторонами. Клиентоориентированность			
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	Эффективное корпоративное управление	
GRI 416. Здоровье и безопасность клиентов 2016	416-1 Оценка воздействия категорий продуктов и услуг на здоровье и безопасность		ПАО «АПРИ» обеспечивает безопасность своих объектов в соответствии с требованиями законодательства и внутренними стандартами. В отчетном периоде не зафиксировано несоблюдения требований законодательства или внутренних нормативам по аспектам безопасности и негативного влияния на здоровье клиентов
	416-2 Случаи несоблюдения требований, касающихся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность		
Противодействие коррупции, нарушениям законодательства и дискриминации			
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	Противодействие коррупции, нарушениям законодательства и дискриминации	
GRI 205: Противодействие коррупции 2016	205-1 Подразделения, в отношении которых проводилась оценка рисков, связанных с коррупцией	Прозрачность и диалог с заинтересованными сторонами	
	205-2 Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	Прозрачность и диалог с заинтересованными сторонами	
	205-3 Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры	Прозрачность и диалог с заинтересованными сторонами	В отчетном периоде не было выявлено случаев коррупции
GRI 206 Добросовестная конкуренция	206-1 Судебные разбирательства в связи с препятствием конкуренции и нарушением антимонопольного законодательства		В отчетном периоде не было выявлено случаев нарушения антимонопольного законодательства

ТАБЛИЦА ПОКАЗАТЕЛЕЙ GRI

СТАНДАРТ	РАСКРЫТИЕ	РАЗДЕЛ В ОТЧЕТЕ	КОММЕНТАРИЙ
Этика и соблюдение нормативных требований			
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	Этика и соблюдение нормативных требований	
GRI 406. Недопущение дискриминации 2016	406-1 Случаи дискриминации и принятые меры по исправлению	Этика и соблюдение нормативных требований	
GRI 407. Свобода объединений и ведения коллективных переговоров	407-1 Подразделения и поставщики, в которых права на объединения и коллективные переговоры могут быть нарушены или подвергаться риску нарушения		В отчетном периоде не выявлено рисков по нарушению прав на свободу объединений или ведения коллективных переговоров
Цифровизация и информационная безопасность. Инновации и технологии			
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	Противодействие коррупции, нарушениям законодательства и дискриминации	
GRI 418. Конфиденциальность данных 2016	418-1 Обоснованные жалобы, касающиеся нарушений конфиденциальности клиентов и потери клиентских данных		В отчетном периоде не зафиксировано случаев нарушения и поступления жалоб на нарушение конфиденциальности клиентов или утерь данных клиентов
Ответственная цепочка поставок			
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	Ответственная цепочка поставок	
GRI 204. Практика закупок 2016	204-1 Доля закупок у местных поставщиков	Ответственная цепочка поставок	

ТАБЛИЦА ПОКАЗАТЕЛЕЙ GRI

СТАНДАРТ	РАСКРЫТИЕ	РАЗДЕЛ В ОТЧЕТЕ	КОММЕНТАРИЙ
Ответственная цепочка поставок			
GRI 308. Экологическая оценка поставщиков и продуктов 2016	308-1 Новые поставщики, прошедшие отбор с использованием экологических критериев	-	При отборе поставщиков ПАО «АПРИ» принимает во внимание соблюдение контрагентом экологического законодательства
	308-2 Негативное воздействие на окружающую среду в цепочке поставок и принятые меры	-	При отборе поставщиков ПАО «АПРИ» принимает во внимание соблюдение контрагентом экологического законодательства
GRI 414. Социальная оценка поставщиков и продуктов 2016	414-1 Новые поставщики, прошедшие отбор по социальным критериям	-	При отборе поставщиков ПАО «АПРИ» принимает во внимание соблюдение контрагентом трудового законодательства
	414-2 Негативное социальное воздействие в цепочке поставок и предпринятые действия	-	При отборе поставщиков ПАО «АПРИ» принимает во внимание соблюдение контрагентом трудового законодательства
Иные раскрываемые аспекты			
GRI 301 Материалы 2016	301-1 Использованные материалы по весу или объему	Подход к управлению	Показатель не раскрывается в связи с отсутствием системы учета
	301-2 Использование вторичных материалов	-	Показатель не раскрывается в связи с отсутствием системы учета
	301-3 Повторно использованные товары и их упаковка	-	Показатель не раскрывается в связи с отсутствием системы учета
GRI 415. Финансовая и иная поддержка политических партий	415-1 Политические взносы	-	ПАО «АПРИ» не участвует в политических партиях и не оказывает поддержку политической деятельности.

ПЕРЕЧЕНЬ КЛЮЧЕВЫХ (БАЗОВЫХ) ПОКАЗАТЕЛЕЙ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

№	ПОКАЗАТЕЛЬ	ГЛАВА В ОТЧЕТЕ	ЗНАЧЕНИЕ/КОММЕНТАРИИ
ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ			
1	**Выручка (показатель, аналогичный выручке)**	-	22 956 324 тыс. рублей
2	**Добавленная стоимость**	-	8 504 942 тыс. рублей
3	**Чистая добавленная стоимость**	-	8 401 760 тыс. рублей
4	**Общие расходы на исследования и разработки**	-	501 051 тыс. рублей
5	**Производительность труда**	-	157 235 тыс. рублей
6	**Сумма начисленных обязательных платежей (за исключением штрафов, пеней), всего, в том числе:** **· налогов и сборов** **· страховых взносов** **· иных обязательных платежей**	-	Всего: 267 801 тыс. рублей Налогов и сборов - 238 574 тыс. рублей Страховых взносов - 29 227 тыс. рублей Иных обязательных платежей - 0 тыс. рублей

ПЕРЕЧЕНЬ КЛЮЧЕВЫХ (БАЗОВЫХ) ПОКАЗАТЕЛЕЙ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

№	ПОКАЗАТЕЛЬ	ГЛАВА В ОТЧЕТЕ	ЗНАЧЕНИЕ/КОММЕНТАРИИ
ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ			
7	Сумма уплаченных обязательных платежей (за исключением штрафов, пени), всего, в том числе: · налогов и сборов · страховых взносов · иных обязательных платежей	-	Всего: 267 801 тыс. рублей Налогов и сборов - 238 574 тыс. рублей Страховых взносов - 29 227 тыс. рублей Иных обязательных платежей - 0 тыс. рублей
8	Доля закупок российских товаров, работ, услуг в общем объеме закупок товаров, работ, услуг	Ответственная цепочка поставок	94%
9	Доля закупок товаров, работ, услуг у субъектов малого и среднего предпринимательства в общем объеме закупок у российских организаций	Ответственная цепочка поставок	45%
10	Устойчивые, в том числе «зеленые», инвестиции	-	0
11	Инвестиции в проекты, связанные с достижением технологического суверенитета и структурной адаптацией экономики Российской Федерации	-	0
12	Показатель экономической уязвимости хозяйственной и иной деятельности к климатическим рискам	-	Показатель не собирается

ПЕРЕЧЕНЬ КЛЮЧЕВЫХ (БАЗОВЫХ) ПОКАЗАТЕЛЕЙ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

№	ПОКАЗАТЕЛЬ	ГЛАВА В ОТЧЕТЕ	ЗНАЧЕНИЕ/КОММЕНТАРИИ
ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ			
13	**Объем использованной воды из всех источников водоснабжения**	Управление водными ресурсами	28,88 м3
14	**Объем оборотного и повторно-последовательного водоснабжения**	Ответственная цепочка поставок	149 250 м3
15	**Объем сброса загрязненных сточных вод, всего, в том числе без очистки**	Ответственная цепочка поставок	28,88 м3
16	**Эффективность водопользования («удельное водопотребление»)**	-	28,88 м3
17	**Образовано отходов I-V классов опасности, всего, в том числе:** **I класса** **II класса** **III класса** **IV класса** **V класса**	-	Объемы образования отходов: I класса – 0 тыс. тонн II класса – 0 тыс. тонн III класса – 0 тыс. тонн IV,V класса – 29,8395 тыс. тонн

ПЕРЕЧЕНЬ КЛЮЧЕВЫХ (БАЗОВЫХ) ПОКАЗАТЕЛЕЙ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

№	ПОКАЗАТЕЛЬ	ГЛАВА В ОТЧЕТЕ	ЗНАЧЕНИЕ/КОММЕНТАРИИ
ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ			
18	**Обращение с отходами I–V классов опасности всего, в том числе по категориям:** **утилизировано отходов** **обезврежено отходов** **захоронено отходов** **использовано повторно отходов** **переработано отходов** **сокращение образования отходов**	Обращение с отходами	За 2024 г. объем отходов, направленных на обработку и утилизацию – 29,8395 тыс. тонн
19	**Масса выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников**	Воздействие на атмосферный воздух	63,876 тыс. тонн
20	**Выбросы парниковых газов**	Воздействие на климат	1 173,62 тыс. тонн CO2-экв
21	**Расходы на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды, всего, в том числе:** **охраной атмосферного воздуха** **предотвращением изменений климата** **сбором и очисткой сточных вод** **обращением отходов** **сохранением биоразнообразия и охраной природных территорий**	Приложение 5. Затраты на охрану окружающей среды	За 2024 год объем расходов на реализацию мероприятий, связанных с окружающей средой, составил 103 680 300,17 руб.: обращение с отходами - 74 296 009,17 руб. сбор и очистка сточных вод - 29 384 291руб.

ПЕРЕЧЕНЬ КЛЮЧЕВЫХ (БАЗОВЫХ) ПОКАЗАТЕЛЕЙ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

№	ПОКАЗАТЕЛЬ	ГЛАВА В ОТЧЕТЕ	ЗНАЧЕНИЕ/КОММЕНТАРИИ
22	**Потребление возобновляемой и низкоуглеродной энергии**	-	0
23	**Энергоэффективность: энергопотребление в расчете на единицу чистой добавленной стоимости**	Воздействие на климат	0,003
СОЦИАЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ			
24	**Расходы на оплату труда, всего**	Приложение 5. Показатели персонала	22772,31 тыс. рублей (в среднем за месяц)
25	**Среднесписочная численность работников, всего, в том числе численность инвалидов**	Состав персонала	146 человек
26	**Средняя заработная плата, всего, в том числе:** **по группам занятий** **по полу** **по возрастным группам**	Приложение 5. Показатели персонала	Средняя заработная плата – 86,6 тыс. рублей Средняя заработная плата по группам занятий: Руководители – 105 тыс. рублей Специалисты – 80,9 тыс. рублей Работники – 58, 5 тыс. рублей Средняя заработная плата по полу: Мужчины – 88,7 тыс. рублей Женщины – 83, 3 тыс. рублей Средняя заработная плата по возрасту: До 30 лет – 77,7 тыс. рублей 30-40 лет – 67,4 тыс. рублей 40-50 лет – 83,9 тыс. рублей Больше 50 лет – 133,6 тыс. рублей

ПЕРЕЧЕНЬ КЛЮЧЕВЫХ (БАЗОВЫХ) ПОКАЗАТЕЛЕЙ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

№	ПОКАЗАТЕЛЬ	ГЛАВА В ОТЧЕТЕ	ЗНАЧЕНИЕ/КОММЕНТАРИИ
27	**Расходы на мероприятия по охране труда, всего, в том числе в среднем на одного работника**	-	На мероприятия по охране труда (СИЗы, медосмотры, обучение)- 750 тыс. рублей и в среднем на одного работника - по 5 136 тыс. рублей
28	**Расходы на организацию и проведение социальных, физкультурно-оздоровительных, медицинских мероприятий для работников и членов их семей**	-	17 105,3 тыс. рублей
29	**Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом, в том числе со смертельным исходом**	Охрана труда и промышленная безопасность	0
30	**Расходы на обучение работников, всего, в том числе в среднем на одного работника**	-	1 107,4 тыс. рублей В том числе на 1 чел – 55,4 тыс. рублей
31	**Среднее количество часов обучения в год на одного работника по группам занятий**	-	Обучали только руководителей - 18 человеко-часов
32	**Доля работников, охваченных коллективным договором, в среднесписочной численности работников**	-	В 2024 году в ПАО «АПРИ» не было сотрудников, охваченных коллективным договором
33	**Коэффициент текучести кадров**	Состав персонала	24%

ПЕРЕЧЕНЬ КЛЮЧЕВЫХ (БАЗОВЫХ) ПОКАЗАТЕЛЕЙ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

№	ПОКАЗАТЕЛЬ	ГЛАВА В ОТЧЕТЕ	ЗНАЧЕНИЕ/КОММЕНТАРИИ
34	**Расходы на участие в поддержке социальных программ, не направленных на работников и членов их семей, всего, в том числе:** **благотворительных в жилищной сфере** **в сфере здравоохранения** **в сфере образования** **по поддержке граждан, нуждающихся в социальной помощи**	Взаимодействие с местными сообществами	За 2024 год объем социальных инвестиций составил: 104 181 тыс. рублей. В том числе: Благотворительность в сфере образования – 11 913 тыс. рублей, 11,4% по поддержке граждан, нуждающихся в социальной помощи – 61 191,7 тыс. рублей, 58,7%
УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ			
35	**Наличие политики по устойчивому развитию и (или) иных стратегических документов в этой сфере**	Охрана окружающей среды и изменение климата	Принята политика в области устойчивого развития
36	**Количество заседаний совета директоров и коэффициент их посещаемости**	Эффективное корпоративное управление	28 заседаний, посещаемость: 22 заседания СД посещаемость 100% 6 заседаний СД – посещаемость 83,33%
37	**Количество членов совета директоров, всего, в том числе по возрастным группам**	Эффективное корпоративное управление	6 членов Совета директоров, 17% - 30-50 лет, 83% старше 50 лет
38	**Количество заседаний аудиторского комитета (комитета по аудиту) и коэффициент их посещаемости**	Эффективное корпоративное управление	2 заседания, посещаемость 100%
39	**Участие в индексах и рейтингах устойчивого развития (ESG)**	-	На конец 2024 года нет участия

ПЕРЕЧЕНЬ КЛЮЧЕВЫХ (БАЗОВЫХ) ПОКАЗАТЕЛЕЙ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

№	ПОКАЗАТЕЛЬ	ГЛАВА В ОТЧЕТЕ	ЗНАЧЕНИЕ/КОММЕНТАРИИ
40	**Количество зафиксированных случаев нарушений прав коренных малочисленных народов Российской Федерации**	-	Случаи не зафиксированы
41	**Доля работников, замещающих должности с высоким коррупционным риском**	-	30%
42	**Среднее количество часов обучения по вопросам противодействия коррупции на одного работника**	-	146 человеко-часов
43	**Количество случаев привлечения организации, ее дочерних и зависимых обществ к административной ответственности за совершение коррупционных правонарушений**		0
44	**Доля женщин-руководителей в общей численности руководителей, всего, в том числе в совете директоров (наблюдательном совете)**	Приложение 5. Показатели персонала	24%

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ ДАННЫЕ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Экономические данные за 2024 год GRI 201-1

ПОКАЗАТЕЛЬ	2024
EBITDA, млрд рублей	7,214
Выручка Группы от реализации проектов, млрд. рублей	21,29
Государственная поддержка	2,64
Росвоенипотека	3,32
IT-ипотека	2,86

[10] Данные по строительным объектам

Экологические показатели

Обращение с отходами [10]

ПОКАЗАТЕЛЬ	ЕДИНИЦЫ ИЗМЕРЕНИЯ	2022	2023	2024
Объем образования отходов	тыс. тонн	8,25	6 981,25	29 839,50
Из них опасные отходы (1-3 класс опасности)	%	0	0	0
Из их неопасные отходы (4-5 класс опасности)	%	100	100	100
Доля отходов, направленных на обработку и утилизацию	%	100	100	100

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Воздействие на климат и атмосферный воздух GRI 305-7

[11] Данные по строительным объектам и офисам Группы
[12] Данные по строительным объектам

ПОКАЗАТЕЛЬ	ЕДИНИЦЫ ИЗМЕРЕНИЯ	2022	2023	2024
Выбросы парниковых газов Охвата 1[11]	тыс. тонн CO2-экв	-	452,61	1173,62
Выбросы загрязняющих веществ[12] **из них:**	тыс. тонн	18,444	43,303	63,876
Окись углерода (CO)	тыс. тонн	7,077	16,616	24,510
Твердые частицы, за исключением твердого фтора, смолистых веществ, бенз(а)пирена	тыс. тонн	1,132	2,658	3,921
Диоксид серы (SO2)	тыс. тонн	0,782	1,836	2,708
Сумма оксидов азота в виде двуокиси азота (NO2)	тыс. тонн	7,451	17,494	25,805
Всего фторидов (газообразные и твердые фториды)	тыс. тонн	0,002	0,005	0,007
Летучие органические соединения (ЛОС)	тыс. тонн	1,906	4,474	6,599
Бенз(а)пирен	тыс. тонн	0,094	0,221	0,326
Другие выбросы	тыс. тонн			

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Потребление энергоресурсов GRI 302-1

ПОКАЗАТЕЛЬ	ЕДИНИЦЫ ИЗМЕРЕНИЯ	2022	2023	2024
Объем потребления электроэнергии	ГДж	10 567,23	15 236,78	28 956,56
Объем потребления тепловой энергии	Гкал	7 330,24	11 434,27	25 990,96
Потребление дизельного топлива	ГДж	3 549,27	5 449,28	15 155,31
Потребление бензина	ГДж	611,08	660,49	713,90

Использование водных ресурсов

ПОКАЗАТЕЛЬ	ЕДИНИЦЫ ИЗМЕРЕНИЯ	2022	2023	2024
Забор воды всего	тыс. м3	2,69	9,20	28,88
Водоотведение: в городские сети	тыс. м3	2,69	9,20	28,88

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Затраты на охрану окружающей среды

ПОКАЗАТЕЛЬ	ЕДИНИЦЫ ИЗМЕРЕНИЯ	2022	2023	2024
Общие затраты на охрану окружающей среды из них:	рублей	2 541 500,00	2 743 800,00	103 680 300,17
на сбор и очистку сточных вод	рублей			29 384 291,00
на обращение с отходами	рублей	2 541 500,00	2 743 800,00	74 296 009,17

Показатели биоразнообразия

ПОКАЗАТЕЛЬ	ЕДИНИЦЫ ИЗМЕРЕНИЯ	2022	2023	2024
Общая площадь озелененных территорий	га	11,18	28,33	44,72
Количество высаженных деревьев	шт	89	488	732
Количество высаженных кустарников	шт	721	1 840	2 762

ПОКАЗАТЕЛИ ПЕРСОНАЛА GRI 2-7

ПОКАЗАТЕЛЬ	ЕДИНИЦЫ ИЗМЕРЕНИЯ	2022	2023	2024
Списочная численность сотрудников на конец года	Человек	41	118	146
из них мужчины	%	68	71	62
из них женщины	%	32	29	38
из них инвалиды	%	-	1,7	-
Количество нанятых сотрудников GRI 401-1	Человек	0	0	0
Из них женщин	%	29	31	42
Из них мужчин	%	71	69	58
Из них инвалидов	%	-	4	-
Количество выбывших сотрудников	Человек	4	6	32
Из них женщин	%	25	33	44

ПОКАЗАТЕЛИ ПЕРСОНАЛА

ПОКАЗАТЕЛЬ	ЕДИНИЦЫ ИЗМЕРЕНИЯ	2022	2023	2024
из них мужчины	%	75	67	56
из них инвалиды	%	-	-	6
Текучесть кадров	%	7,7	7,5	24

Возрастной состав персонала

ПОКАЗАТЕЛЬ	ЕДИНИЦЫ ИЗМЕРЕНИЯ	2022	2023	2024
До 30 лет	Человек	1	17	11
30-50 лет	Человек	31	76	102
Старше 50 лет	Человек	9	26	31

ПОКАЗАТЕЛИ ПЕРСОНАЛА

Возрастной состав персонала

ПОКАЗАТЕЛЬ	ЕДИНИЦЫ ИЗМЕРЕНИЯ	2022	2023	2024
До 30 лет	%	2	14	8
30-50 лет	%	76	64	71
Старше 50 лет	%	22	22	21

Структура персонала по категориям

ПОКАЗАТЕЛЬ	ЕДИНИЦЫ ИЗМЕРЕНИЯ	2022	2023	2024
Работники/рабочие	%	47	30	28
Специалисты	%	19	23	31
Руководители	%	34	47	51

ПОКАЗАТЕЛИ ПЕРСОНАЛА

Структура персонала по регионам присутствия

ПОКАЗАТЕЛЬ	ЕДИНИЦЫ ИЗМЕРЕНИЯ	2022	2023	2024
Челябинск	Человек	-	-	109
Екатеринбург	Человек	-	-	16
Владивосток	Человек	-	-	6
Москва	Человек	-	-	3
Санкт-Петербург	Человек	-	-	3
Железноводск	Человек	-	-	7

Структура персонала по регионам присутствия

ПОКАЗАТЕЛЬ	ЕДИНИЦЫ ИЗМЕРЕНИЯ	2022	2023	2024
Челябинск	%	-	-	76
Екатеринбург	%	-	-	11

ПОКАЗАТЕЛИ ПЕРСОНАЛА

ПОКАЗАТЕЛЬ	ЕДИНИЦЫ ИЗМЕРЕНИЯ	2022	2023	2024
Владивосток	%	-	-	4
Москва	%	-	-	2
Санкт-Петербург	%	-	-	2
Железноводск	%	-	-	5
Количество сотрудников, взявших отпуск за уходу по ребенком GRI 401-3	Человек	1	1	0
Из них женщин	Человек	1	1	0
Из них мужчин	Человек	0	0	0
Количество сотрудников, вернувшихся из отпуска по уходу за ребенком GRI 401-3	Человек	1	1	0
Из них женщин	Человек	1	1	0
Из них мужчин	Человек	0	0	0

ПОКАЗАТЕЛИ ПЕРСОНАЛА

ПОКАЗАТЕЛЬ	ЕДИНИЦЫ ИЗМЕРЕНИЯ	2022	2023	2024
Доля сотрудников, для которы определена периодичность премирования	%	100%	100%	100%
Соотношение средней заработной платы женщин и мужчин	%	37%	32,21%	56,74%
Объем выплачиваемых заработных плат GRI 201-3, GRI 405-2	рублей	-	-	12 651 283
Из них мужчинам	рублей	-	-	8 071 283
Из них женщинам	рублей	-	-	4 580 000

Объем выплачиваемых заработных плат по регионам деятельности GRI 405-2

ПОКАЗАТЕЛЬ	ЕДИНИЦЫ ИЗМЕРЕНИЯ	2022	2023	2024
Челябинск	рублей	-	-	9 420 702
Екатеринбург	рублей	-	-	1 675 000
Владивосток	рублей	-	-	520 000

ПОКАЗАТЕЛИ ПЕРСОНАЛА

ПОКАЗАТЕЛЬ	ЕДИНИЦЫ ИЗМЕРЕНИЯ	2022	2023	2024
Москва	рублей	-	-	286 894
Санкт-Петербург	рублей	-	-	296 000
Железноводск	рублей	-	-	452 687

Объем выплачиваемых заработных плат по категориям сотрудников

ПОКАЗАТЕЛЬ	ЕДИНИЦЫ ИЗМЕРЕНИЯ	2022	2023	2024
Работники	рублей	-	-	2 456 000
Специалисты	рублей	-	-	2 426 000
Руководители	рублей	-	-	7 769 283
Доля женщин среди руководящих должностей	%	29	13	24
Сотрудники прошедшие обучение противодействию коррупции	Человек	5	5	5

ПОКАЗАТЕЛИ ОТиПБ

GRI 403-8

Работники, охваченные системой управления охраной труда и промышленной безопасностью

ПОКАЗАТЕЛЬ	ЕДИНИЦЫ ИЗМЕРЕНИЯ	2022	2023	2024
Группа АПРИ (Работники, охваченные СУОТ)	Человек	41	118	146
Группа АПРИ (Работники, охваченные СУОТ)	%	100	100	100
Группа АПРИ (Работники, охваченные СУОТ, прошедшие внутренний аудит)	Человек	20	26	23
Группа АПРИ (Работники, охваченные СУОТ,	%	48,8	22,03	15,75

Показатели производственного травматизма

GRI 403-9

ПОКАЗАТЕЛЬ	ЕДИНИЦЫ ИЗМЕРЕНИЯ	2022	2023	2024
Количество несчастных случаев (со смертельным исходом в результате производственного травматизма)	Случаев	0	0	0
Коэффициент смертельного травматизма	Случаев на 200 тыс. отработанных часов	0	0	0
Количество случаев тяжелого травматизма (в результате производственного травматизма)	Случаев	0	0	0
Коэффициент тяжелого травматизма	Случаев на 200 тыс. отработанных часов	0	0	0

ПОКАЗАТЕЛИ ОТиПБ

Работники, охваченные системой управления охраной труда и промышленной безопасностью

ПОКАЗАТЕЛЬ	ЕДИНИЦЫ ИЗМЕРЕНИЯ	2022	2023	2024
Количество травм с временной потерей трудоспособности	Случаев	0	0	0
Коэффициент частоты травм (с временной потерей трудоспособности (LTIFR))	Случаев на 200 тыс. отработанных часов	0	0	0
Количество производственных травм	Случаев	0	0	0
Количество смертельных случаев профессиональных заболеваний	Случаев	0	0	0
Количество зарегистрированных случаев профессиональных заболеваний	Случаев	0	0	0

Инвестиции в развитие местного сообщества GRI 203-1

ПОКАЗАТЕЛЬ	ЕДИНИЦЫ ИЗМЕРЕНИЯ	2022	2023	2024
Социальные инвестиции, всего	млн рублей	54,6	335,8	104,2
Образовательные проекты	млн рублей	-	35,8	11,9
Социальная помощь и поддержка	млн рублей	49,1	287,0	61,2

ПОКАЗАТЕЛИ ОТиПБ

Работники, охваченные системой управления охраной труда и промышленной безопасностью

ПОКАЗАТЕЛЬ	ЕДИНИЦЫ ИЗМЕРЕНИЯ	2022	2023	2024
Спортивные проекты	млн рублей	5,0	12,8	1,0
Развитие НКО и местных сообществ	млн рублей	0,5	-	30,0
Социальная инфраструктура и городская среда	млн рублей	-	0,2	0,1

Показатели цепочки поставок

ПОКАЗАТЕЛЬ	ЕДИНИЦЫ ИЗМЕРЕНИЯ	2022	2023	2024
Доля закупок российских товаров (работ, услуг в общем объеме закупок товаров, работ, услуг)	%	90	90	94
Доля закупок товаров, работ, услуг у субъектов малого и среднего предпринимательства в общем объеме закупок	%	45	45	45
Количество поставщиков	Поставщиков	104	181	219

ГЛОССАРИЙ

3D-печать – объемная печать

BI (Business Intelligence) – Бизнес-аналитика

ESG – устойчивое развитие бизнеса, которое основано на принципах ответственного отношения к окружающей среде (E – environment, англ.), социальной ответственности (S – social, англ.) и высокого качества корпоративного управления (G – governance, англ.).

GRI (Global Reporting Initiative, англ.) – Глобальная инициатива по отчетности в области устойчивого развития.

АЦ – аналитический центр

ДЗО – Дочернее зависимое общество

ЕГРЮЛ – Единый государственный реестр юридических лиц

ЖК – жилой комплекс

Инклюзивность – включение в общественные процессы социально незащищенных слоев населения, в том числе людей с ограниченными возможностями здоровья и старших возрастных групп

ИТ – информационные технологии

ИТМО – Санкт-Петербургский национальный исследовательский университет информационных технологий, механики и оптики

Местное сообщество – одно или несколько физических или юридических лиц и их объединения, имеющие интерес в сфере деятельности компании на конкретной территории присутствия

НКО – некоммерческая организация

ОДЛ – Ответственное должностное лицо по управлению рисками

ООО – общество с ограниченной ответственностью

ООО «НКР» – Общество с ограниченной ответственностью «Национальные Кредитные Рейтинги»

ОТиПБ – охрана труда и промышленная безопасность

ПАО – публичное акционерное общество РФ Российская Федерация

СКУД – система контроля и управления доступом

СОУТ – специальная оценка условий труда

СП 50.13330 – СП 50.13330.2024 «СНиП 23-02-2003 Тепловая защита зданий»

СУОТ – Система управления охраной труда

СУР – Система управления рисками

УК – управляющая компания

УрФУ – Уральский Федеральный Университет

ЦУР – Цели в области устойчивого развития – набор из 17 взаимосвязанных целей, разработанных в 2015 году Генеральной Ассамблеей ООН.

ЧелГУ – Челябинский Государственный Университет

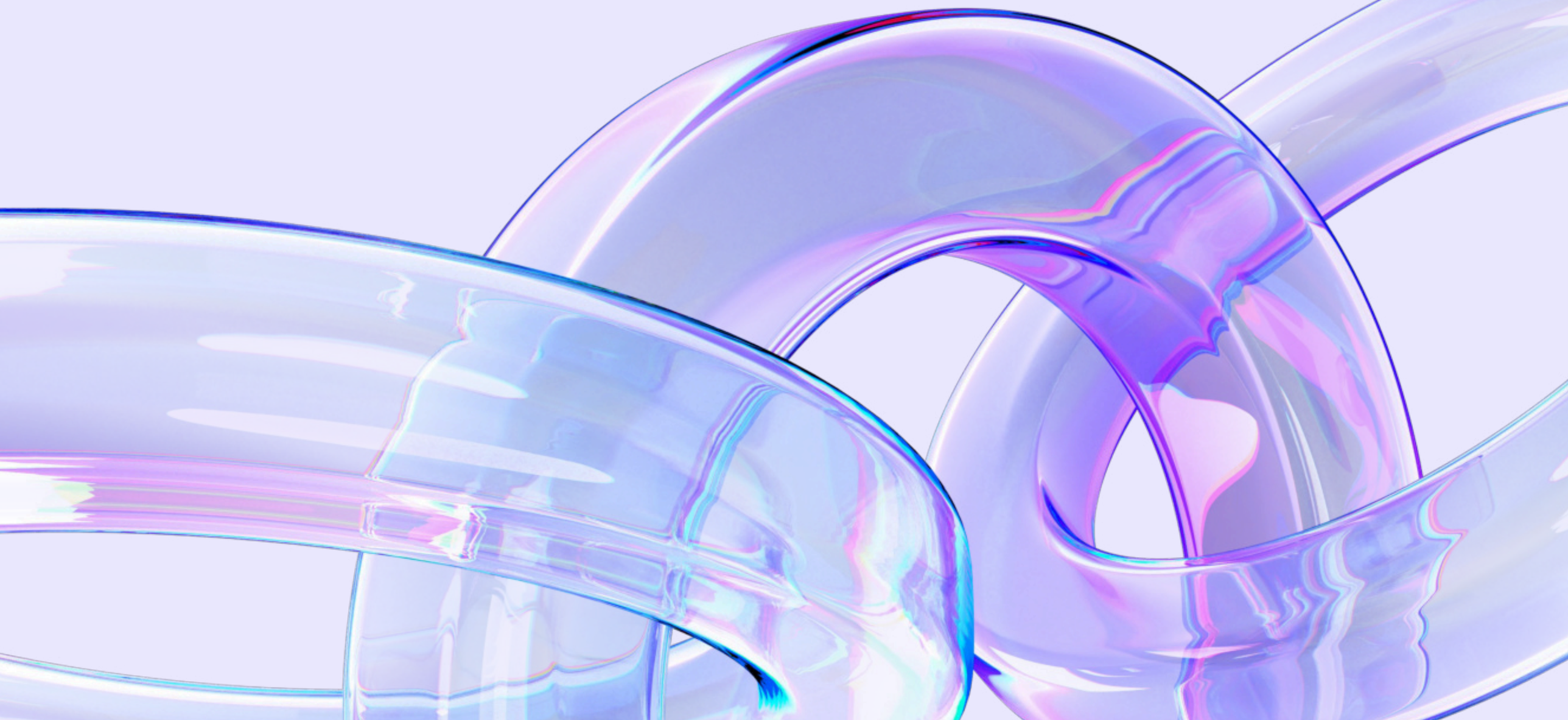
ЧС – чрезвычайные ситуации

КОНТАКТЫ

Адрес: 454091, Челябинская область, город Челябинск, улица Кирова, дом 159, офис 909

Тел: **+7(950)741 80 53**

Email: **e.pervushina@apri-group.ru**



ПАО «АПРИ»