



ЗАО «ТАМАНЬНЕФТЕГАЗ»



Фото Игоря Платонова

**ОТКРЫТЫЙ ОТЧЕТ В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНОЙ И
ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА 2009 ГОД**

СОДЕРЖАНИЕ

<i>Общая информация об отчете</i>	3	5.2 Мониторинг, действия и анализ.....	29
<i>Обращение генерального директора</i>	4	5.3.Охрана труда и здоровья, промышленная безопасность.....	31
<i>1.О компании</i>	5	<i>6.Заключение</i>	33
<i>2.Развитие системы управления в области корпоративной социальной ответственности</i>	7	<i>Приложение №1.</i> Карта стейкхолдеров.....	35
<i>3.Экономическая эффективность и устой- чивость</i>	10	<i>Приложение №2.</i> Часть Программы ЗАО «Таманьнефтегаз» по взаимодействию со стейкхолдерами на январь-март 2009г.....	36
3.1.Подходы в области менеджмента.....	11	<i>Приложение №3.</i> Бланк письменных обращений.....	37
3.2.Цели и результативность.....	11	<i>Приложение №4.</i> Этапы подготовки и согласования договора о сотрудничестве в экономическом и социальном развитии муниципальных образований Темрюкский район и Таманское сельское поселение.....	38
<i>4.Социальная политика компании</i>	13	<i>Приложение №5.</i> Социальные мероприятия по договору о сотрудничестве с администрациями МО ТР и ТСП в 2009 году..	39
4.1.Политика в области социальной ответственности.....	14	<i>Приложение №6.</i> Мониторинги и исследования в 2009г.....	40
4.2.Подходы в области менеджмента	15	<i>Контактная информация</i>	43
4.3.Социальные программы, адресованные персоналу компании	17		
4.4.Социально-экономическое развитие регио- на, внешние социальные инвестиции.....	19		
4.5.Взаимодействие с обществом.....	20		
4.6.Ответственные коммуникации.....	23		
4.7.Политика компании в отношении памятников культуры.....	25		
<i>5.Охрана окружающей среды, промышленная безопасность, охрана труда и здоровья</i>	26		
5.1.Политика в области экологической, промышленной и пожарной безопасности....	27		

ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОТЧЕТЕ

ЗАО «Таманьнефтегаз» является заказчиком и инвестором Таманского перегрузочного комплекса сжиженного углеводородного газа (СУГ), нефти и нефтепродуктов на Таманском полуострове в районе мыса Железный Рог (Краснодарский край), в порту Тамань.

Строительство порта полностью соответствует Концепции развития портов Краснодарского края на период до 2020 года и планов Министерства транспорта Российской Федерации, выраженной в концепции Федеральной целевой программы «Модернизация транспортной системы России на период 2002-2010 годы». Постановлением Правительства Российской Федерации новому порту присвоено наименование «Порт Тамань». Порт Тамань предназначен для решения задач развития внешнеэкономической деятельности на территории Южного федерального округа России.

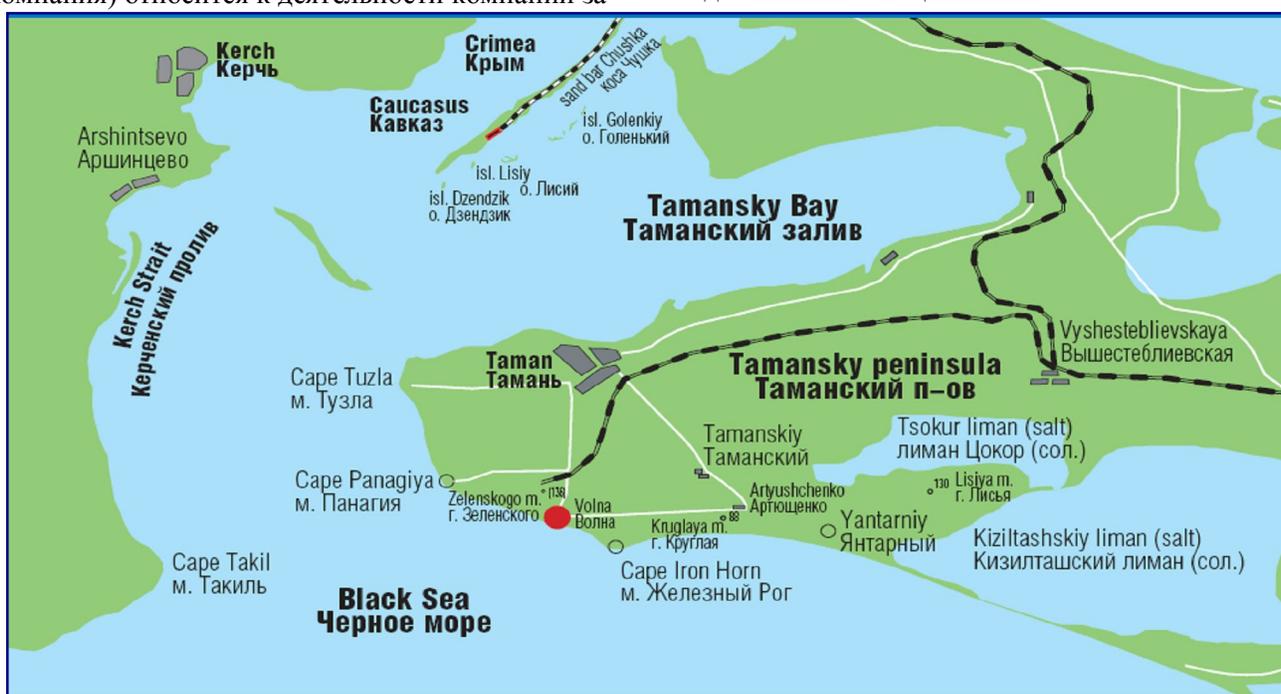
Данный отчет в области социальной и экологической ответственности (далее по тексту – Отчет) ЗАО «Таманьнефтегаз» (далее по тексту – Компания) относится к деятельности компании за

2009 год и является *вторым* Отчетом компании, где мы ориентировались на руководство по отчетности в области устойчивого развития, разработанное международной организацией «Глобальная инициатива по отчетности» (Global Reporting Initiative), версия 3.0 и стандарт взаимодействия с заинтересованными сторонами (AccountAbility Stakeholder Engagement Standard) AA 1000 SES.

Этот Отчет представляет собой описание подходов к управлению социальными и экологическими вопросами в контексте устойчивого развития, а также показывает динамику результатов деятельности за последние несколько лет.

В настоящее время в компании ЗАО «Таманьнефтегаз» действуют, разрабатываются ориентированные на международные стандарты политики и системы управления социально значимыми аспектами деятельности, такими как промышленная безопасность, развитие кадрового потенциала, охрана окружающей среды, управление программами социально-экономического сотрудничества. Компания продолжает вести регулярную подготовку информации для социальной отчетности.

С этой целью Приказом генерального директора была образована рабочая группа по подготовке настоящего отчета.



Карта Таманского полуострова

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА



Генеральный директор ЗАО «Таманьнефтегаз» А. Меткин

Уважаемые читатели!

Предлагаем Вашему вниманию **Открытый отчет в области социальной и экологической ответственности за 2009 год**, который подготовлен с целью ознакомления всех заинтересованных сторон с основными итогами деятельности по вопросам социальной ответственности, экологической ответственности и укреплению корпоративной устойчивости Компании.

Первый положительный опыт издания Открытого отчета в области социальной и экологической ответственности за 2007-2008 гг.* и существующее стремление удовлетворить

заинтересованность стейкхолдеров Компании в получении комплексной, достоверной информации о результатах социальной и природоохранной деятельности создали предпосылки для принятия решения о включении его подготовки в ежегодную корпоративную практику Компании. Отчет в области социальной и экологической ответственности за 2009 год - второй отчет ЗАО «Таманьнефтегаз» перед обществом. Мы осознаем, что динамичное социально-экономическое развитие региона присутствия и преумножение приобретенного Компанией социального капитала - есть базис устойчивого развития нашего бизнеса и благополучия общества в целом.

Выстраивая долгосрочный доверительный диалог с заинтересованными сторонами, мы стремимся предоставить Вам сбалансированную информацию о достоинствах и развитии, о перспективных планах, стратегических инициативах и поставленных перед Компанией задачах, а также воздействию ее деятельности на экономическое, социальное и экологическое окружение региона присутствия.

ЗАО «Таманьнефтегаз» строит свою текущую и перспективную деятельность, стремясь поддерживать баланс интересов всех заинтересованных сторон и понимая, что только ответственный диалог и взаимовыгодное сотрудничество может обеспечить безусловное решение всех поставленных перед Компанией задач.

С уважением,
Генеральный директор

А.М.Меткин

*С Отчетом можно ознакомиться на сайте www.tamanneftegaz.ru



О КОМПАНИИ

1. О КОМПАНИИ

Строительство терминала началось в 2005 г. Предполагаемый срок ввода в эксплуатацию перегрузочного комплекса сжиженных углеводородных газов (СУГ) и первой очереди перегрузочного комплекса для перевалки нефти, мазута и светлых нефтепродуктов – третий квартал 2010г.

Строительство Таманского перегрузочного комплекса нефти, нефтепродуктов и СУГ осуществляется ЗАО «Таманьнефтегаз» для расширения выгодного России транспортного коридора по экспорту углеводородного сырья. Планируемый объем перевалки продуктов составит 10,5 млн. тонн в год, в том числе: 1,0 млн.т СУГ; 3,0 млн.т мазута; 5,5 млн.т нефти и 1,0 млн.т светлых нефтепродуктов.

Наша программа развития экспортного терминала включает также всю необходимую инфраструктуру. Помимо перевалочных мощностей, ЗАО «Таманьнефтегаз» строит общую инфраструктуру: береговую трубопроводную эстакаду протяженностью 4,5 километра, морскую эстакаду протяженностью около 2 километров, электросетевые объекты, железнодорожную линию длиной 36 километров с тремя железнодорожными мостами и железнодорожной станцией.

Строительство Таманского перегрузочного



Морская эстакада Таманского перегрузочного комплекса нефти, нефтепродуктов и СУГ

комплекса является существенным шагом в развитии экспорта в Российской Федерации. Властями Краснодарского края данный проект рассматривается как ключевая составляющая для экономического роста и устойчивого развития в регионе. По предварительным подсчетам, численность коллектива составит 1500 человек, и порядка еще 1 500 вновь созданных мест в смежных отраслях. Уже сегодня Компания ведет работу по подбору кадров на перспективу, занимается вопросами подготовки, переподготовки и повышения квалификации настоящих и будущих работников. Для ключевых руководящих и высокотехнических должностей Компания приняла на работу высококвалифицированных специалистов, чтобы строительство велось с учетом наиболее оптимальных инженерных решений и в соответствии со всеми нормами по безопасности. Технические решения по терминалу отвечают российским и международным требованиям.



Фото Игоря Платонова

**РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ В ОБЛАСТИ
КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ**

2. РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ В ОБЛАСТИ КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Стейкхолдер - любая группа или отдельное лицо, которые могут влиять на организацию или ее деятельность, или испытывают на себе ее воздействие. Так же - любое лицо или группа лиц, которые могут помочь в разработке предложений, направленных на повышение коммерческой и общественной эффективности компании.

Ответственность бизнеса перед обществом во многом зависит от конкретных обстоятельств: уровня экономического развития, социальных и культурных факторов. В мировой практике сегодня наиболее распространенным является понимание корпоративной социальной ответственности, как ответственности за устойчивое развитие самого бизнеса и тех социальных и экологических систем, в которые он включен.

ЗАО «Таманьнефтегаз» разделяет мнение, что корпоративная социальная ответственность предполагает, что компания:

- строит свою стратегию с учетом интересов общества и интересов будущих поколений;
- стремится обеспечить в своей деятельности баланс интересов конкретных заинтересованных сторон.

Следуя этим принципам, ЗАО «Таманьнефтегаз» стремится обеспечить устойчивое развитие бизнеса на долгосрочную перспективу, способствует снижению социальных, политических, экологических и репутационных рисков.

Строительство Таманского перегрузочного комплекса нефти, нефтепродуктов и СУГ в порту Тамань ведется, в том числе и за счет заемных средств. Кредит предоставлен Международной Финансовой Корпорацией (МФК). МФК – член группы Всемирного банка, юридически и финансово независимая международная организация, являющаяся специализированным учреждением ООН.

Строительство перегрузочного комплекса в порту Тамань полностью соответствует требованиям и стандартам не только российского законодательства, но действующей политике Всемирного Банка/МФК в отношении охраны окружающей среды и социальной политики, нормам охраны труда и внедрению согласованных смягчающих мер. Соблюдение соответствия нашего проекта международным рекомендациям и стандартам в области охраны окружающей среды, культурного наследия, социальной политики, нормам охраны труда непрерывно ведут специалисты по охране окружающей среды и социальному развитию МФК. Специалисты МФК не только взаимодействуют с ответственными лицами Компании по вопросам охраны окружающей среды и социальной политики, но и регулярно посещают объекты строительства, проводят встречи с представителями местных органов власти, местного населения и всеми заинтересованными сторонами. Специалисты МФК успешно осуществляют мониторинг социальной деятельности нашей Компании, и, руководствуясь лучшим мировым опытом, дают нам свои рекомендации.

Так, в 2007 году при содействии МФК для совершенствования системы управления по взаимодействию со стейкхолдерами был привлечен консультант по социальной ответственности, ООО «Экопромсистемы». «Экопромсистемы» - независимая экспертная организация, специализирующаяся на оказании консалтинговых услуг по экологии, социальной деятельности, безопасности и охране труда. Консультанты и специалисты этой организации провели ряд встреч с различными представителями заинтересованных сторон, в том числе и с представителями местных органов власти, общественными организациями, местным населением, изучили и проанализировали предоставленные документы в области охраны труда, промышленной безопасности, охраны окружающей среды и социальной деятельности ЗАО «Таманьнефтегаз», на основании чего дали оценку и свои рекомендации по улучшению корпоративной социальной ответственности ЗАО «Таманьнефтегаз». Ответственные специалисты Компании осуществили внедрение, функционирование предложений и рекомендаций по вопросам социальной и экологической ответственности. Результаты работы нашли свое отражение в настоящем Отчете.

В сентябре 2009 года состоялся оценочный визит ООО «Экопромсистемы», и по его результатам был подготовлен отчет. Консультанты пришли к выводу, что основные цели проекта по разработке программы развития потенциала взаимодействия с заинтересованными сторонами наша компания выполнила. А именно:

- созданы предпосылки для формирования в регионе реализации проекта устойчивой благоприятной социальной среды для обеспечения реализации инвестиционного проекта.
- разработаны инструменты эффективного взаимодействия Компании со стейкхолдерами;
 - устранена и предупреждена значительная часть текущих противоречий, решен ряд неотложных проблем в отношениях со стейкхолдерами;

В заключении консультанты ООО «Экопромсистемы» отметили высокую степень заинтересованности и активности в реализации рекомендаций, разработанных консультантом. Значительно увеличился объем и улучшилось качество взаимодействия Компании со всеми ключевыми стейкхолдерами. Коренным образом, по мнению экспертов, изменилось в лучшую сторону отношение местного населения и администраций к реализации проекта. Негативные настроения в отношении проекта сохранились в основном только у представителей отдельных экологических общественных организаций, влияние которых на общественное мнение в отношении нашего проекта существенно снизилось. В отчете ООО «Экопромсистемы» также отмечена положительная динамика изменений в системе управления взаимодействием с заинтересованными сторонами.



Оценочный визит ООО «Экопромсистемы»



ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ И УСТОЙЧИВОСТЬ

3. ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ И УСТОЙЧИВОСТЬ

Показатели результативности в области устойчивого развития - это три основные категории: экономическая, социальная и экологическая.

3.1 ПОДХОДЫ В ОБЛАСТИ МЕНЕДЖМЕНТА

Экономическая составляющая устойчивого развития относится к воздействию на экономическое положение заинтересованных сторон, а также на экономические системы местного, регионального, национального и глобального уровней.

Ключевым моментом, на наш взгляд, здесь является информация о вкладе компании в устойчивость масштабной экономической системы, представляющей интерес для пользователей отчетов в области устойчивого развития.

3.2 ЦЕЛИ И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ

Не смотря на то, что ЗАО «Таманьнефтегаз» еще ведет строительство Таманского перегрузочного комплекса нефти, нефтепродуктов и сжиженных углеводородных газов, мы все же вносим свой вклад в социально-экономическое развитие региона как крупный работодатель и налогоплательщик.

В 2009 году сумма налоговых отчислений составила 28 573,9 тыс. рублей. Динамика налоговых выплат представлена на Диаграмме № 1.

Компания «Таманьнефтегаз» стремится привлекать для работы на комплексе специалистов из числа местных жителей, решая, таким образом, вопросы трудоустройства и повышения уровня жизни местного населения. На диаграмме №2 изображено распределение рабочих мест в Компании.

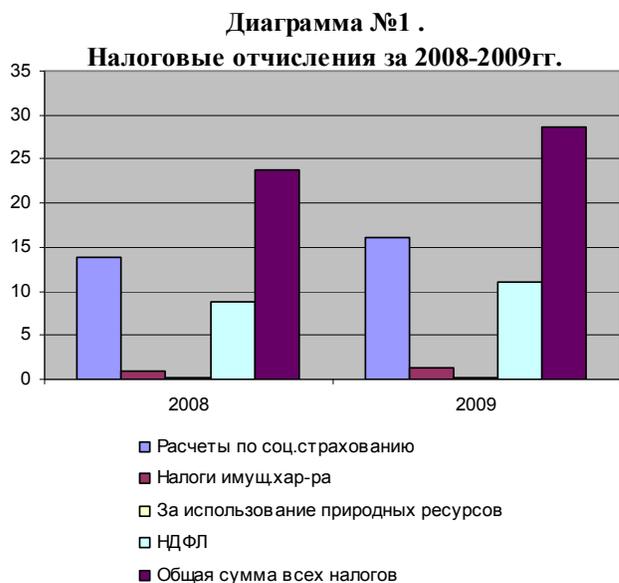


Диаграмма №2 .
Распределение рабочих мест в ЗАО "Таманьнефтегаз"



Следует отметить, что средняя заработная плата в Компании составляет 24 875 рублей, когда в среднем по Краснодарскому краю – 13 339 рублей, среднеотраслевая по Краснодарскому краю – 14 124 рубля, средняя зарплата по отрасли «Вспомогательная дополнительная транспортная деятельность» – 19499 рублей (Диаграмма № 3).

Возможное влияние организации на местную экономику выходит за рамки непосредственного создания рабочих мест, выплаты заработной платы и налогов.

В 2009 году для строительства «Таманского перегрузочного комплекса нефти, нефтепродуктов и СУГ» было привлечено 25 подрядных организаций, 12 из которых зарегистрированы в

Краснодарском крае, что, несомненно, является важным фактором вклада организации в местную экономику. Ведь помимо уплаты налогов сотрудники всех подрядных организаций являются потребителями товаров и услуг, предоставляемых в Темрюкском районе.

Из-за пределов края привлекаются только специализированные строительные организации, при этом в обязательном порядке указанные организации на время работы регистрируются в качестве налогоплательщиков в налоговой инспекции по Темрюкскому району и уплачивают в консолидированный бюджет края установленные действующим законодательством налоги.

Диаграмма №3. Соотношение показателей заработной платы





Фото Игоря Платонова

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА КОМПАНИИ

4. СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА КОМПАНИИ

Социальная составляющая устойчивого развития относится к воздействию компании на социальные системы, в рамках которых она функционирует.

Прозрачность информации об управлении социальными аспектами бизнеса, готовность к диалогу с заинтересованными сторонами - важные составляющие социальной ответственности.

4.1 ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Система управления в области корпоративной социальной ответственности регулируется принятым Реестром нормативных требований в области корпоративной социальной ответственности ЗАО «Таманьнефтегаз». Реестр включает не только нормативные требования Российской Федерации, международные стандарты в области КСО, но и нормативные документы, разработанные и утвержденные Компанией.

В течение 2009 года наша Компания развивала, совершенствовала и следовала документам Системы управления в области корпоративной социальной ответственности (КСО).

Основным декларирующим документом является Политика в области социальной ответственности.

ЗАО «Таманьнефтегаз» осознает свою ответственность перед обществом, населением и администрациями близлежащих населенных пунктов, а также своими работниками за обеспечение экологической и промышленной безопасности, за создание благоприятной социально-экономической обстановки как на объектах терминала, так и в районе их строительства.

Компания в своей деятельности руководствуется принципами ответственного ведения бизнеса, строгого следования требованиям нормативных правовых актов Российской

Федерации, актов Краснодарского края, муниципальных образований Темрюкский район и Таманское сельское поселение, а также требованиям международных стандартов в области социальной ответственности, промышленной и экологической безопасности.

Компания основывает свою социальную политику на следующих принципах:

- социальное партнерство со всеми заинтересованными сторонами на основе международных стандартов, изучения и использования опыта наиболее эффективных и социально ответственных международных компаний;
- активная вовлеченность Компании в жизнь местного сообщества (населения, администраций муниципальных образований, общественных и других организаций);
- нацеленность на обеспечение благоприятной социально-экономической среды в регионе и районе деятельности Компании;
- консолидация интересов работников и Компании;
- открытый и публичный характер деятельности в реализации экологических и социальных проектов;
- социальная результативность и эффективность социальных инвестиций;
- открытость к диалогу, с учетом мнения различных заинтересованных сторон;
- регулярное информирование заинтересованных сторон о выполнении рекомендаций и требований в области социальной ответственности, промышленной и экологической безопасности и о выполнении корректирующих мер;
- предоставление доступа к информации о выполнении настоящей Политики всем заинтересованным сторонам.

Компания рассматривает свою Политику социальной ответственности как основу устойчивого развития своего бизнеса.

Политика в области социальной ответственности является публичным документом и находится в открытом доступе для стейкхолдеров. С документом можно ознакомиться на сайте www.tamanneftegas.ru и на стендах Компании.

4.2. ПОДХОДЫ В ОБЛАСТИ МЕНЕДЖМЕНТА

Социальная деятельность Компании затрагивает широкий круг заинтересованных сторон (стр.№35, Приложение №1. Карта стейкхолдеров). В управлении социальными программами Компания стремится обеспечить баланс интересов, согласованность стратегий бизнеса и запросов общества.

Во многих случаях интересы стейкхолдеров совпадают. Так, например, от программ обучения сотрудников выигрывают как сами сотрудники, которые получают более широкие возможности для профессионального роста и повышения материального благосостояния, так и региональные сообщества, которые становятся более конкурентоспособными и социально привлекательными. Выигрывают и будущие потребители, которым будут оказаны наши услуги. Выигрывают и акционеры Компании: квалификационный персонал обеспечивает более высокую эффективность деятельности Компании и, в перспективе, повышение ее стоимости.

Программы социально-экономического сотрудничества с местными органами власти, направленные на развитие социальной инфраструктуры, способствуют повышению качества жизни местного населения, а значит более комфортной ситуации для ее работников.

Мероприятия по охране труда отвечают не только требованиям законодательства и высоким нравственным критериям, но и прагматичным интересам бизнеса: сокращаются потери рабочего времени и выплаты в связи с утратой трудоспособности.

Цели в совершенствовании системы менеджмента КСО, добровольно принятые Компанией на долгосрочный период:

- создание, внедрение и обеспечение работы эффективно функционирующей системы управления взаимодействием со стейкхолдерами;

- достижение открытости и взаимовыгодного сотрудничества со всеми заинтересованными сторонами в рамках решения экономических и социальных проблем региона;
- достижение понимания стейкхолдерами реальных экологических рисков и принимаемых Компанией мер по их максимальному снижению и устранению;
- создание для заинтересованных сторон надежного источника информации о деятельности Компании и обеспечение оперативного доведения до целевых групп стейкхолдеров достоверной информации о деятельности Компании.

Элементом Системы управления по взаимодействию со стейкхолдерами является и Программа по взаимодействию со стейкхолдерами. Программа разработана с целью планирования, выполнения и оценки текущих мероприятий по социальной и экологической деятельности (стр.№36, Приложение №2). В Программе находят отражение мероприятия, ориентированные на сотрудников Компании и на внешних стейкхолдеров. Все взаимодействия, такие как публикации в СМИ, принятие внутренних документов, встречи, конференции, участие в мероприятиях социальной направленности, совещания по вопросам экологии и социальным вопросам с заинтересованными сторонами и др., вносятся в Программу отдельной строкой. Назначаются ответственные лица за выполнение мероприятий, определяется срок выполнения мероприятия, сумма необходимых финансовых затрат. По окончании года делается анализ всех запланированных и выполненных социально и экологически значимых мероприятий. Анализ результативности находит свое отражение в Аналитической справке и в Открытом отчете в области социальной и экологической ответственности.

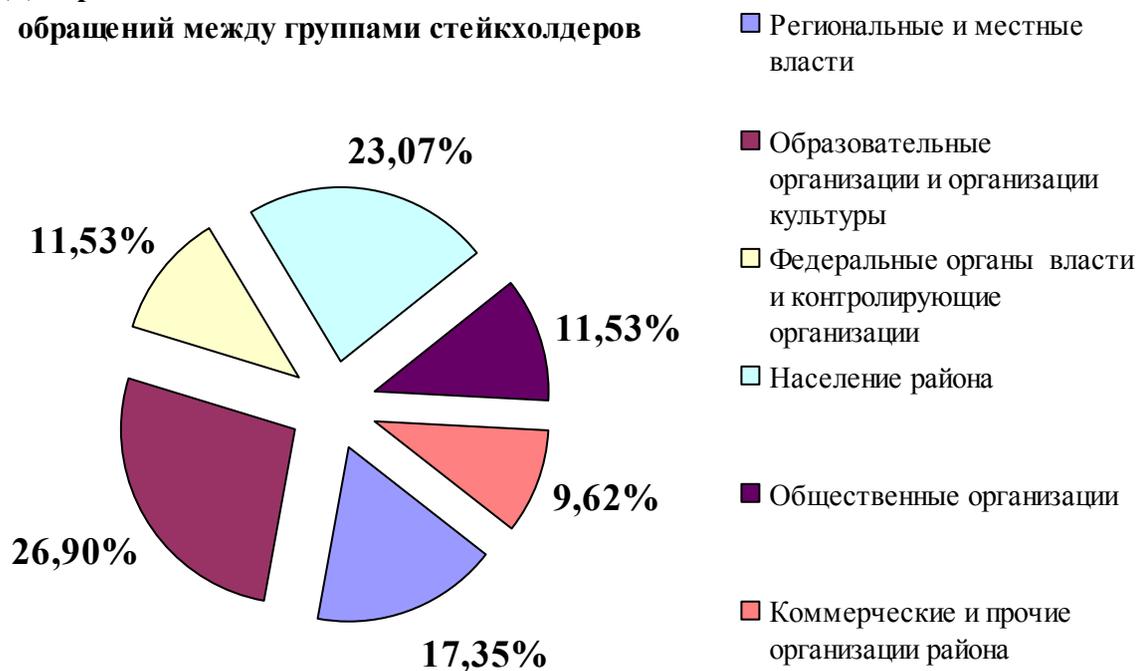
С целью создания дополнительного оперативного информационного канала Компании, для конструктивного диалога с заинтересованными сторонами, разработан и утвержден «Порядок рассмотрения письменных обращений заинтересованных сторон (стейкхолдеров)». Под письменным обращением мы понимаем предложения, заявления, жалобы. Стейкхолдер имеет возможность обратиться в Компанию и получить достоверный ответ. В «Порядке рассмотрения письменных обращений заинтересованных сторон» подробно описана схема принятия обращения, подготовки компетентного ответа и доставки ответа до адресата. Здесь же указаны все необходимые координаты, способы доставки обращения до руководства Компании. Также в Компании принята рекомендуемая форма Бланка обращений (стр.№37, Приложение №3).

В 2009 году в адрес Компании поступило 63 письменных обращения, содержащих: просьбы об оказании спонсорской помощи на ремонт, строительство социально-значимых объектов, приобретение аппаратуры, мебели, строительных материалов, подарков для ветеранов Великой Отечественной Войны, детей из малоимущих семей; приглашения на собрания, праздники; предложения печати в средствах массовой информации.

На все письменные обращения стейкхолдеров даны ответы в сроки и согласно Порядку рассмотрения письменных обращений стейкхолдеров.

Диаграмма №4 показывает соотношение количества письменных обращений между группами стейкхолдеров.

Диаграмма №4. % соотношение количества обращений между группами стейкхолдеров



4.3. СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ, АДРЕСОВАННЫЕ СОТРУДНИКАМ КОМПАНИИ

Сегодня в Компании работают 174 сотрудника. Компания стремится создать стабильный, эффективный коллектив профессионалов, обеспечивая своим работникам конкурентоспособную заработную плату, возможность повышения квалификации и карьерного роста. ЗАО «Таманьнефтегаз» считает необходимым обеспечивать непрерывное профессиональное развитие сотрудников, соответствующее стратегии бизнеса и ценностям корпоративной культуры. Система непрерывного обучения охватывает все категории персонала и все уровни управления. Компания считает развитие кадрового потенциала стратегически важной задачей и активно инвестирует в систему обучения и повышения квалификации персонала.

Программы развития нацелены на создание команды, способной к решению масштабных задач, стоящих перед Компанией, и на поддержку личного профессионального и карьерного роста сотрудников. В Компании считают, что развитие собственного кадрового резерва имеет преимущества перед привлечением специалистов и менеджеров извне.

С 2008 года в Компании реализуется программа по обучению сотрудников ЗАО «Таманьнефтегаз» в высших учебных заведениях. Молодые специалисты, имеющие среднее профессиональное образование, согласно Положению о порядке направления сотрудников ЗАО «Таманьнефтегаз» на целевое обучение в образовательные учреждения высшего профессионального образования РФ, имеют возможность получить высшее образование за счет

денежных средств Компании. На время сессий сотрудникам предоставляется оплачиваемый учебный отпуск.

В 2009 году направление на обучение получил 1 сотрудник.

Ежегодно детям сотрудников Компании предоставляются путевки в оздоровительные санатории на побережье Черного и Азовского морей. Путевки приобретаются за счет средств Фонда социального страхования. В 2009 году по заявлениям сотрудников было выделено 2 детские путевки в санатории г. Анапа и г. Геленджика.

На предприятии организовано горячее питание сотрудников. ЗАО «Таманьнефтегаз» возмещает 60% стоимости обеда.

В Компании серьезно относятся к корпоративным праздникам, считая их неотъемлемым элементом корпоративной культуры Компании.

Ежегодно сотрудники Компании вместе отмечают 8 марта, День строителя, Новый год. На праздновании Нового 2010 года сотрудникам Компании за профессионализм, добросовестное исполнение служебных обязанностей торжественно вручались ценные подарки и премии.



Корпоративный Новый год 2010



Новогодняя елка для детей из малоимущих семей Таманского поселения

4.4. СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ РЕГИОНА, ВНЕШНИЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ (В ДИНАМИКЕ 2008-2009гг.)

Необходимость сохранения природного баланса в условиях быстрого развития экономики требует кардинального изменения приоритетов в сотрудничестве бизнеса и органов власти. Комплексные решения экологических, социальных и экономических проблем возможны лишь общими усилиями, поэтому наша Компания стремится координировать деятельность в этих вопросах с региональными и муниципальными администрациями. Для нас взаимодействие с местным сообществом - важный элемент корпоративной стратегии, который должен быть основан на принципах взаимовыгодного, эффективного партнерства.

Основные группы целевых программ - это создание социальной инфраструктуры, охрана окружающей среды, содействие развитию культуры, спорта и образованию.

Реализуя эти программы, мы стремимся добиваться высокой эффективности и конкретной направленности социальных инвестиций для получения ожидаемой результативности в улучшении качества жизни местного населения.

Так, в 2009 году в рамках договора о сотрудничестве в экономическом и социальном развитии муниципальных образований Темрюкский район и Таманское сельское поселение проведен ряд мероприятий на общую сумму 4 054,8 тыс. рублей (стр. №39, Приложение №5) по направлениям:

- реконструкция и строительство социально значимых объектов (проектирование поликлиники Таманской участковой больницы, закупка стоматологического оборудования, приобретение строительных материалов для детского сада №33 и т.д.).

Основное мероприятие – оплата стоимости проектной документации для строительства поликлиники Таманской участковой больницы на сумму 3 270 тыс. рублей. Первоначально в договоре о сотрудничестве планировалось осуществить ремонт старого здания поликлиники. В процессе оценки состояния здания, было принято совместное с

администрацией района и поселения решение о нецелесообразности проведения ремонта.

29 сентября 2009 года было подписано дополнительное соглашение к договору о сотрудничестве, в котором пункт о финансировании ремонта поликлиники был изменен на оплату стоимости разработки проектной документации для строительства новой поликлиники. В конце года состоялось совещание в администрации муниципального образования Темрюкский район, на котором было рассмотрено техническое задание на проектирование поликлиники.

В начале 2010 года проектирующая организация приступит к проектированию нового современного здания поликлиники Таманской участковой больницы. Денежные средства, выделенные Компанией на проектирование поликлиники Таманской участковой больницы в 2009 году, будут освоены в 2010 году, в дополнении к выделенному бюджету на 2010 год.

- образование и культура (обучение студентов за счет средств Компании, подписка для МОУ ООШ №32, спонсирование конкурсов).
- поддержка ветеранов, малоимущих семей и организация праздников (приобретение подарков для ветеранов ВОВ ко Дню Победы, организация праздничных «огоньков», приобретение подарков для детей из малоимущих семей к Новому Году и Дню защиты детей).

Помимо договора о сотрудничестве в 2009 году в качестве спонсорской помощи была приобретена мебель для детского реабилитационного центра в пос. Приазовский Темрюкского района на сумму 457 тыс. рублей.



*Ветераны Великой Отечественной Войны
Таманского сельского поселения*

4.5. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ОБЩЕСТВОМ

Деятельность Компании ориентирована на повышение эффективности и конкурентоспособности путем оптимизации производственных процессов и расширения бизнеса, что также способствует экономическому развитию общества. Такая глубинная взаимосвязь, объединяющая интересы бизнеса с интересами общества, дает нам понимание того, что мы развиваемся, помогая развиваться обществу, а развитие общества создает условия для устойчивого развития Компании.

Для нас взаимодействие с местным сообществом - важный элемент корпоративной стратегии, который должен быть основан на принципах взаимовыгодного, эффективного партнерства.

Основным инструментом Компании для взаимодействия с региональной и муниципальной властью является Договор о сотрудничестве в социальном и экономическом развитии Темрюкского района и Таманского сельского поселения. Инициатором таких договоров в основном выступает сама Компания. Практика подписания таких договоров началась в 2006 году.

В 2009 году с целью выработки согласованных решений по социально-значимым проблемам развития муниципальных образований Темрюкский район и Таманское сельское поселение Темрюкского района, определения приоритетных направлений и мероприятий, планируемых к реализации с привлечением средств ЗАО «Таманьнефтегаз», при участии представителей администрации района и поселения, общественных организаций и наиболее активных жителей Тамани, Компания создала рабочую группу. Деятельность рабочей группы регламентирована Положением о порядке

формирования и деятельности рабочей группы по координации взаимодействия ЗАО «Таманьнефтегаз» с заинтересованными сторонами.

На наш взгляд, совместное принятие решения о том или ином мероприятии при финансовом участии Компании, является неотъемлемой частью социальной политики Компании, как-то: прозрачность и информационная открытость, возможность изучения мнений стейкхолдеров, оперативной ситуации в районе и поселении.

Так, с 2009 года Компания последовательно осуществляет следующие этапы при формировании основных пунктов договора о сотрудничестве (стр.№38, Приложение №4):

- В течение года внутри Компании производится прием письменных обращений граждан, общественных и бюджетных организаций в адрес ЗАО «Таманьнефтегаз». После сбора обращений информация анализируется, выявляются реальные проблемы и нужды всех стейкхолдеров.
- На совещании рабочей группы по координации взаимодействия ЗАО «Таманьнефтегаз» с заинтересованными сторонами обсуждаются выявленные проблемы стейкхолдеров, вырабатываются и принимаются совместные решения.
- Отдел по социальной корпоративной ответственности вносит на рассмотрение руководству Компании проект мероприятий, предлагаемых для оказания социальной поддержки и развития Темрюкского района рабочей группой.
- Выбранные приоритетные направления отправляются на рассмотрение Главе муниципального образования Темрюкский район, Главе Таманского сельского поселения для принятия совместного решения о включении тех или иных мероприятий в договор о сотрудничестве на следующий год.

Как правило, определяются два-три наиболее значимых мероприятия в договоре, это может быть строительство, реконструкция социально-значимых объектов (больницы, детские сады, школы, газопроводы для нужд населения). На реализацию этих направлений Компания расходует крупные денежные средства. Другие, менее затратные мероприятия, но от этого возможно и не менее существенные, значимые и необходимые для стейкхолдеров, также находят свое отражение в договоре. Это и помощь ветеранам, малообеспеченным семьям, поддержка спорта, культуры, образования.

Реализацию утвержденных мероприятий, Компания осуществляет путем прямого финансирования, т.е. денежные средства напрямую перечисляются на счет подрядной организации. Контроль и своевременность выполнения этих мероприятий осуществляется совместно с представителями рабочей группы.

Таким образом, ЗАО «Таманьнефтегаз» системно оказывает помощь и поддержку в решении социальных вопросов Темрюкского района, осуществляет строительство и реконструкцию социально-значимых объектов, участвует в проведении праздничных мероприятий, финансирует культурные и образовательные программы.



Заседание рабочей группы



Круглый стол на тему: «Приоритеты социальной деятельности компании»



Фото Дмитрия Карпенко

Школьники г.Темрюка

4.6. ОТВЕТСТВЕННЫЕ КОММУНИКАЦИИ

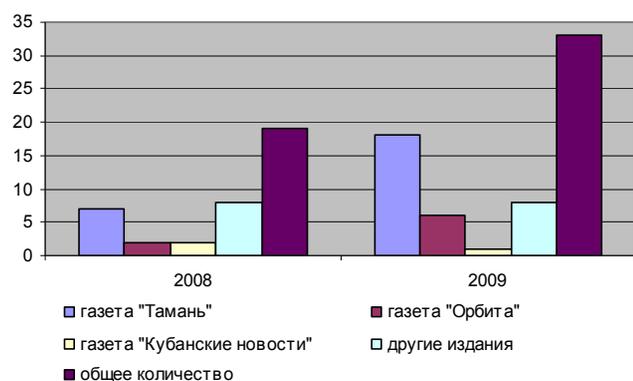
ЗАО «Таманьнефтегаз» руководствуется принципом информационной открытости. Любые существенные факты деятельности Компании в области социальной политики публикуются в широком доступе и доносятся до заинтересованных сторон с использованием независимых СМИ, Интернет-ресурсов и корпоративных средств массовой информации.

Вопросы, входящие в сферу корпоративной социальной ответственности ЗАО «Таманьнефтегаз», регулярно освещаются в средствах массовой информации, годовых отчетах, сообщениях региональной и отраслевой прессы, на презентациях. Корпоративный сайт Компании подробно рассказывает обо всех направлениях ее деятельности. Посредством информационных стендов ЗАО «Таманьнефтегаз», расположенных в зданиях администраций Темрюкского района и Таманского поселения, а также в офисах Компании, широкий круг заинтересованных лиц может ознакомиться с основной информацией о проекте.

За 2009 год в СМИ было опубликовано 33 статьи, что почти вдвое больше чем в 2008г.

Публикации стали более содержательными, наблюдается явное увеличение интереса заинтересованных сторон к Компании.

Диаграмма №6. Публикации 2008-2009гг.



Благодаря развитию деловых отношений с представителями местной власти, актуальная информация о деятельности Компании регулярно размещается на сайтах администрации Темрюкского района и администрации Таманского сельского поселения.

Следует отметить, что при отборе информации принималось во внимание мнение заинтересованных сторон. В 2009 году Компания провела анкетирование среди собственных сотрудников, с тем, чтобы выявить приоритетные информационные запросы. В результате этих опросов, в частности, была выявлена потребность внутренних аудиторий в систематическом представлении информации о социальных программах и социальной стратегии Компании.

Компания продолжает практику проведения Круглых столов для стейкхолдеров. Так, в начале прошлого года, Компания выступила организатором Круглого стола, целью которого было развитие путей информирования стейкхолдеров и конструктивного диалога, направленного на повышение качества социального вклада ЗАО «Таманьнефтегаз». Тема круглого стола - «Приоритеты социальной деятельности компании». На это мероприятие были приглашены представители районной и местной власти, главврачи районной и местной больниц, директора школ, представители общественных организаций и активные жители Тамани. Также прозвучало выступление нашего консультанта по социальной ответственности ООО «Экопромсистемы» и начальника Восточно-Боспорской археологической экспедиции Института Археологии РАН. Специалисты Компании по социальному развитию рассказали о социальной деятельности компании за 2007-2008 гг., о Системе управления в области социальной ответственности. Компания поделилась планами на 2009 год и выслушала мнения разных сторон. Все участники позитивно высказались о необходимости и заинтересованности в проведении подобных мероприятий. По итогам Круглого стола была опубликована содержательная статья в районной газете.



Археологические раскопки в зоне ведения строительства Таманского перегрузочного комплекса нефти, нефтепродуктов и СУГ

4.7. ПОЛИТИКА КОМПАНИИ В ОТНОШЕНИИ ПАМЯТНИКОВ КУЛЬТУРЫ

«Привлечение инвестиций в экономику Краснодарского края сделало возможным проведение полномасштабных археологических научных исследований в зоне строительства ЗАО «Таманьнефтегаз». Это достойный пример применения основных положений действующего законодательства об охране культурного наследия РФ и Краснодарского края», - руководитель управления по охране, реставрации и эксплуатации историко-культурных ценностей (наследия) Краснодарского края М.И.Медведев.

В зоне ведения строительства Таманского перегрузочного комплекса нефти, нефтепродуктов и СУГ в порту Тамань на части арендованных земель находятся памятники истории и культуры.

ЗАО «Таманьнефтегаз», соответствуя лучшей мировой практике, добровольно разработало и следует «Положению о порядке обеспечения сохранности объектов культурного наследия (памятников истории и культуры) и их охраны при строительстве Таманского перегрузочного комплекса нефти, нефтепродуктов и сжиженных углеводородных газов». Положение разработано с целью, в полной мере обеспечить выполнение всех обязательств, которые возлагаются на Компанию нормативными правовыми актами, действующими в РФ и относящимися к сохранению объектов культурного наследия. В настоящем Положении устанавливается процедура действий в случае обнаружений объектов культурного наследия, которые могут быть затронуты в ходе реализации проекта. Особо стоит отметить, что в каждом подписываемом договоре с подрядчиками и субподрядными организациями, есть пункт о неукоснительном соблюдении и следовании «Положению» для компаний, осуществляющих строительные работы на Таманском перегрузочном комплексе нефти, нефтепродуктов и СУГ.



Хиосская амфора, V в.

В 2009 году на территории, планируемой для размещения объектов Таманского перегрузочного комплекса нефти, нефтепродуктов и СУГ в порту Тамань, площадью 9 129,81 м² были произведены археологические раскопки. Работы археологических институтов в 2009 году были проведены на сумму 27 528 428,91 руб.

За весь период строительства Таманского перегрузочного комплекса общая сумма затрат на археологические исследования составила 137,8 млн. рублей.

Диаграмма №5. Затраты по археологии за 2001-2009 гг., млн. руб.

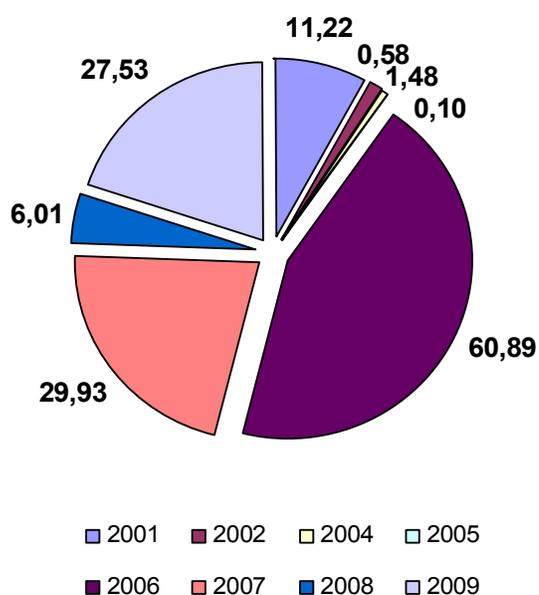




Фото Игоря Платонова

**ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ, ПРОМЫШЛЕННАЯ
БЕЗОПАСНОСТЬ, ОХРАНА ТРУДА**

5.ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ, ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ, ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

5.1.ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ, ПРОМЫШЛЕННОЙ И ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Стремясь соответствовать требованиям международных стандартов в области экологической, промышленной и пожарной безопасности, в Компании разработана, принята и организована деятельность согласно «Политике в области экологической, промышленной и пожарной безопасности».

ЗАО «Таманьнефтегаз» осознает, что большинство объектов перегрузочного комплекса (погрузочно-разгрузочные эстакады, резервуарные парки, отгрузочные устройства и др.) относятся к опасным производственным объектам. Их сооружение и эксплуатация могут обусловить негативное воздействие на окружающую природную среду, а также могут являться причиной возникновения аварийных ситуаций.

Обеспечение безопасности создаваемых объектов, персонала Компании, населения прилегающих территорий, сохранение природной среды Тамани и социальной стабильности относятся к приоритетам деятельности Компании. Параметры экологически неблагоприятного воздействия намечаемой деятельности должны находиться в приемлемых рамках, а риск возникновения любых внештатных ситуаций должен быть исключен или минимизирован до допустимого уровня.

Основными целями Компании в области экологической, промышленной и пожарной безопасности являются:

- обеспечение безопасности создания и функционирования производственных объектов Компании для жизни и здоровья персонала Компании, населения Тамани и окружающей среды в зоне возможного воздействия этих объектов;
- обеспечение сохранности имущества Компании, а также имущества третьих лиц за счет предупреждения и минимизации рисков возникновения пожаров и аварийных ситуаций;
- безусловное соблюдение требований безопасности, природоохранных требований, установленных действующим законодательством;
- сбалансированный учет экономических интересов Компании, экологических и социальных факторов;
- экологически допустимые показатели производственной деятельности Компании, рациональное использование природных ресурсов;
- бережное отношение к окружающей среде и объектам культурного наследия, к традиционным ценностям жителей Тамани.

«Политика в области экологической, промышленной и пожарной безопасности» является публичным документом и находится в открытом доступе на сайте Компании.



Лабораторные экологические исследования

5.2.МОНИТОРИНГ, ДЕЙСТВИЯ И АНАЛИЗ

ЗАО «Таманьнефтегаз» выполняет требования действующего законодательства Российской Федерации в области природопользования и охраны окружающей среды. Уделяется большое внимание выявлению и минимизированию возможных негативных последствий от реализации намечаемой деятельности, выполнению мероприятий по максимальному снижению отрицательного воздействия на все компоненты окружающей среды.

Одна из приоритетных задач Компании - сохранение экологического баланса в районе строительства Таманского перегрузочного комплекса нефти, нефтепродуктов и СУГ. В 2009 году затраты на мероприятия по охране окружающей среды составили 2 907 606 рублей.

Это и экологические исследования в Чёрном море в районе строительства, мониторинг опасных экогеологических и экоморфогидрологических процессов на территории строительства Таманского перегрузочного комплекса в п. Волна, проведение мониторинга состояния атмосферного воздуха и почв на границе санитарно-защитной зоны и ближайшей жилой застройке, а также плата за негативное воздействие на окружающую среду за 2009 год и разработка нормативной документации (стр.№40, Приложение №6. Мониторинг).

Диаграмма №7.
Распределение затрат на мероприятия по охране окружающей среды





Сотрудники ЗАО «Таманьнефтегаз»

5.3. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ, ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

ЗАО «Таманьнефтегаз» внедряет самые современные технологии и производственные процессы, обеспечивающие повышение промышленной безопасности, охрану здоровья людей.

Человеческий потенциал является главным капиталом бизнеса, поэтому сохранение здоровья работников через обеспечение безопасных условий труда является приоритетным направлением деятельности и гарантом успешного стратегического развития Компании.

Компания осуществляет деятельность в рамках Трудового кодекса РФ и гарантирует работникам защиту их прав на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.

Охрана труда – система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности. В нашей Компании служба охраны труда представлена отделом промышленной безопасности и охраны труда, в котором работают 5 специалистов. Специалисты отдела в своей деятельности руководствуются государственными нормативными требованиями, нормативно-правовыми актами, распорядительной и учетной документацией, а также действуют в соответствии с внутренними документами Компании по охране труда, промышленной безопасности.

Основной объем инвестиций в развитие охраны труда направляется на решение следующих задач:

- полное обеспечение работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты (СИЗ), при необходимости, спецодеждой и спецобувью в соответствии с установленными нормами, систематический контроль за поддержанием исправного и работоспособного состояния СИЗ;
- проведение санитарно-гигиенических мероприятий по предупреждению несчастных случаев и профзаболеваний на производстве;

- проведение аттестации рабочих мест по условиям труда;
- предоставление компенсации работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда;
- анализ инцидентов и несчастных случаев, профилактика и устранение предпосылок производственных происшествий;
- обучение, профессиональная подготовка в области охраны труда;
- предоставление дополнительных отпусков работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников, а также обеспечение подразделений медицинскими аптечками.

В 2009 году проведено обучение и проверка знаний по охране труда у руководителей (10 чел.) и специалистов (2 чел.), членов комиссии по охране труда.

Общая сумма на реализацию мероприятий по охране труда и промышленной безопасности в прошлом году составила 3млн. 9тыс. рублей.

Мероприятие	Сумма, руб.
Улучшение условий и охраны труда	1 589 300
Соблюдение требований пожарной безопасности	1 300 000
Обеспечение электробезопасности	120 000
Всего:	3 009 300

Основной целью деятельности компании по предупреждению чрезвычайных ситуаций и реагированию на них является снижение риска возникновения аварий, пожаров и инцидентов на объектах Компании, а также оперативная локализация и устранение последствий чрезвычайных ситуаций, минимизация ущерба здоровью работающего персонала, населению и природным ресурсам, а также материальных потерь компании в случае возникновения таких ситуаций.

Одной из важных задач обеспечения промышленной безопасности строящихся терминалов является предотвращение разливов нефти, нефтепродуктов, утечки СУГ. В этой связи в настоящее время в Компании разрабатывается система предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций. Основными направлениями деятельности в рамках системы является:

- поддержание в состоянии готовности сил и средств Компании для предупреждения чрезвычайных ситуаций и реагирования на них;
- обеспечение противопожарной безопасности;
- предупреждение и ликвидация чрезвычайных ситуаций на морских объектах.

В целях предупреждения и ликвидации последствий разливов нефти и защиты населения и окружающей природной среды от их вредного воздействия на предприятии разрабатывается план ликвидации аварийного разлива нефти и нефтепродуктов (ПЛАРН). Разработка ПЛАРН необходима для заблаговременного проведения мероприятий по предупреждению чрезвычайных ситуаций, поддержанию в постоянной готовности сил и средств их ликвидации.

ПЛАРН предназначен для обеспечения готовности организации к действиям по локализации и ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов.

Данный документ разрабатывается для следующих целей:

- осуществление наблюдения и контроля за социально-экономическими последствиями чрезвычайных ситуаций (ЧС), мониторинга окружающей среды и обстановки на опасных производственных объектах и прилегающих к ним территориях;
- определение порядка взаимодействия привлекаемых организаций, органов управления, сил и средств в условиях чрезвычайных ситуаций, организация мероприятий по обеспечению взаимного обмена информацией;
- обоснование достаточного количества и состава собственных сил средств организации для ликвидации ЧС, состоящих из

подразделений спасателей, оснащенных специальными техническими средствами, оборудованием, снаряжением и материалами, и /или необходимости привлечения в соответствии с законодательством других организаций, с учетом их дислокации;

- установление порядка обеспечения и контроля готовности к действиям органов управления сил и средств, предусматривающего планирование учений и тренировок, мероприятий по обеспечению профессиональной подготовки персонала и повышения его квалификации, создание финансовых и материальных ресурсов, а также поддержание в соответствующей степени готовности.

План ликвидации аварийных ситуаций (ПЛАС) предназначен для обеспечения готовности организации к действиям по локализации и ликвидации последствий аварий. Необходимость разработке документа определена российским законодательством.

План ликвидации аварийных ситуаций разрабатывается с целью:

- определение возможных сценариев возникновения аварийных ситуаций и их развития;
- определение готовности организации к локализации и ликвидации аварийных ситуаций на опасном производственном объекте;
- планирование действий производственного персонала и аварийно-спасательных служб (формирований) по локализации и ликвидации аварийных ситуаций на соответствующих стадиях их развития;
- разработка мероприятий, направленных на повышение противоаварийной защиты и снижение масштабов последствий аварий;
- выявление достаточности принятых мер по предупреждению аварийных ситуаций на объекте.

ЗАО «Таманьнефтегаз» полностью осознает свою ответственность за сохранение жизни и здоровья своих сотрудников. Для нас деятельность в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности - неотъемлемая часть бизнеса.



Фото Игоря Платонова

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

6.ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Уважаемые читатели!

Благодарим Вас за интерес к Компании, проявленный при ознакомлении с Отчетом в области социальной и экологической ответственности ЗАО «Таманьнефтегаз» за 2009 год.

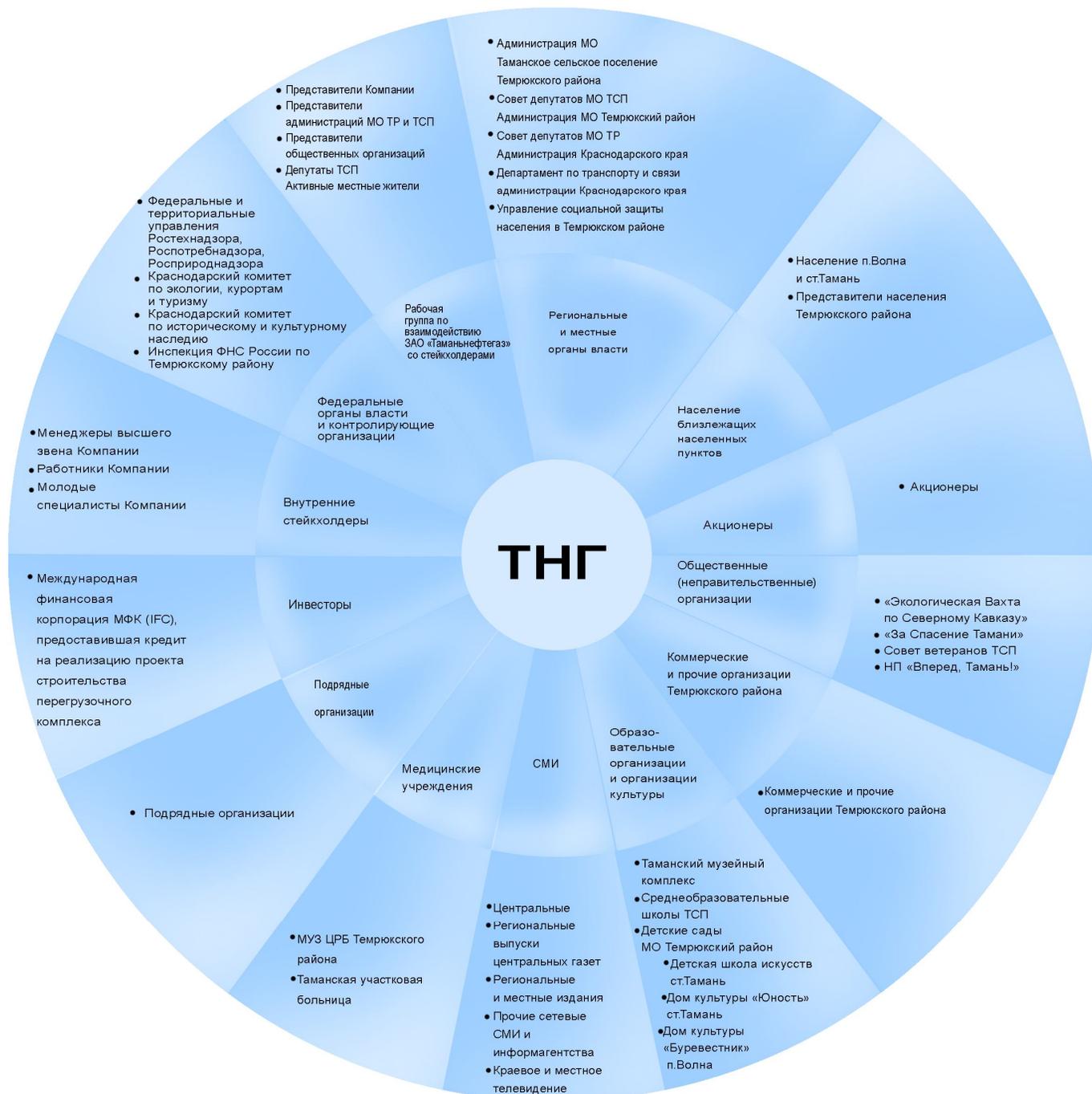
Социальный отчет для ЗАО «Таманьнефтегаз» - эффективный документ, позволяющий Компании стать более открытой, устойчивой, соответствовать лучшей мировой корпоративной практике в области социальной ответственности.

Корпоративный социальный отчет ЗАО

«Таманьнефтегаз» размещен на сайте Компании. Надеемся на обратную связь, позволяющую учесть мнение заинтересованных сторон по поводу Отчета в области социальной и экологической ответственности за 2009 год и получить рекомендации и отзывы.

Уверены, что каждый читатель найдет в Отчете интересующую его информацию. Для Компании очень важно узнать Ваше мнение о данном документе, его содержании и принципах построения. Ваши отзывы могут сделать следующую версию отчета более информативной и полезной для читателей.

ПРИЛОЖЕНИЕ №1. КАРТА СТЕЙКХОЛДЕРОВ



ПРИЛОЖЕНИЕ №2.

ЧАСТЬ ПРОГРАММЫ ЗАО «ТАМАНЬНЕФТЕГАЗ» ПО ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ СО СТЕЙКХОЛДЕРАМИ НА ЯНВАРЬ-МАРТ 2009г.

Мероприятия по взаимодействию	Цели взаимодействия и ожидаемый результат	Целевые группы стейкхолдеров/репрезентативные представители	Метод взаимодействия/используемые информационные каналы	Затраты, руб.	Сроки исполнения	Ответственный	Отметка о выполнении	Оценка результативности
1	2	3	4	5	6	7	8	9
I. Внешние стейкхолдеры								
<u>1. Культура и спорт</u> 1.1. Поздравление ветеранов ВОВ Таманского сельского поселения с Днем защитника Отечества, организация праздничного «огонька» для ветеранов, тружеников тыла, вдов.	Выражение уважения и благодарности ветеранам ВОВ, вдовам, узникам. Формирование позитивного имиджа социально ответственной компании. Общение с местными жителями.	Ветераны ВОВ, вдовы, малолетние узники, местное население, администрация МО ТСП, администрация МО ТР	Личное присутствие, участие и поздравление менеджера по социальному развитию	31 080,00	21 февраля	Меткина А.А. Кротенко М.Н.	+	100%. Вручение подарков лично каждому ветерану, выступление на «огоньке».
<u>2. СМИ</u> 2.1. Круглый стол А. Организация и проведение круглого стола на тему «Таманьнефтегаз: приоритеты социальной деятельности». Б. Участие ООО «Экопромсистемы».	А. Информирование населения о выполненных мероприятиях, публикации в газетах, трансляции по ТВ. Б. Консультанты дадут оценку социальной деятельности компании.	Местное население, представители общественных организаций, депутаты, представители власти. Консультанты по соц. деятельности	Встречи, дискуссии, посещение объектов	-	январь	Меткина А.А. Кротенко М.Н.	+	100%.
<u>3. Образование</u> 3.2. Утвердить положение о направлении выпускников школ ТСП в ВУЗы.	Процедура проведения конкурсного отбора (необходимые документы, сроки сдачи, специальности на 2009г.)	Школьники, родители, учителя, жители района, представители администрации	Размещение Положения на стендах компании	-	март	Меткина А.А. Кротенко М.Н.	+	100%
<u>4. Новые документы и проекты</u> 4.2. Утверждение «Политики в области экологической, промышленной и пожарной безопасности».	Разработка и утверждение регламентирующего документа в области экологии, промышленной и пожарной безопасности. Определение принципов и обязательств компании.	Сотрудники компании, стейкхолдеры	Ознакомление сотрудников под роспись	-	март	Меткина А.А. Ибрагимов А.Р.	+	100%

**ПРИЛОЖЕНИЕ №3.
БЛАНК ПИСЬМЕННЫХ ОБРАЩЕНИЙ**

**Генеральному директору
ЗАО «Таманьнефтегаз»
Меткину А.М.**

От _____

Проживающего по адресу:

Контактный телефон:

Текст обращения

« » _____ 201__ год _____
(подпись)

ПРИЛОЖЕНИЕ №4.

ЭТАПЫ ПОДГОТОВКИ И СОГЛАСОВАНИЯ ДОГОВОРА О СОТРУДНИЧЕСТВЕ В ЭКОНОМИЧЕСКОМ И СОЦИАЛЬНОМ РАЗВИТИИ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЙ ТЕМРЮКСКИЙ РАЙОН И ТАМАНСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ



ПРИЛОЖЕНИЕ №5.

СОЦИАЛЬНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПО ДОГОВОРУ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ С АДМИНИСТРАЦИЯМИ МО ТР И ТСП В 2009г.

	Мероприятие	Сумма, руб.
Реконструкция и строительство социально значимых объектов, поддержка здравоохранения	<ul style="list-style-type: none"> - оплатить стоимость проектной документации для строительства новой поликлиники Таманской участковой больницы* - произвести ремонт водопроводной сети, питающей пищеблок протяженностью 42 п.м. в Таманской участковой больнице - для текущего ремонта дороги по ул.Ленина ст.Тамань передать администрации ТСП трубу диаметром 530х8 и длиной 30 п/м - приобретение стоматологического оборудования для поликлиники Таманской участковой больницы 	3 554 146
Образование и культура	<ul style="list-style-type: none"> - оплатить обучение трех студентов на коммерческих отделениях и выплачивать стипендию трем студентам, обучающимся на бюджетной основе (выпускники школ ТСП, направленные на обучение в 2007-2008гг.) - оплатить обучение на коммерческих отделениях и выплачивать стипендию учащимся на бюджетной основе за первый семестр 2009 года выпускникам школ ТСП, направленным на обучение в учреждения среднего профессионального образования в 2009г. - приобрести призы для победителей еженедельного выпуска рубрики «Умники и Умницы» - оформить подписку на печатные издания на 2-е полугодие 2009 г. и первое полугодие 2010г. для ООШ №32 пос.Волна в соответствии со списком печатных изданий, предоставленным ООШ №32 пос.Волна - приобрести напольную плитку и клей для МДОУ ЦРР-ДС №33 ст.Тамань 	323 868,4
Поддержка ветеранов ВОВ, детей из малоимущих семей и организация праздников	<ul style="list-style-type: none"> - приобрести новогодние подарки для детей из малоимущих семей Таманского сельского поселения - профинансировать поздравления ветеранов Великой Отечественной войны Таманского сельского поселения с праздниками 23 февраля, Днем Победы - приобрести подарки для детей из семей группы социального риска ко Дню защиты детей в соответствии со списком, предоставленным Управлением социальной защиты населения в Темрюкском районе - приобрести кондиционер производительностью 5000 BTU/h для в/ч 58948 г.Темрюк ко Дню Военно-морского флота - приобрести призы для победителей конкурса рисунка, посвященного дню Победы, среди детей младшего возраста Детской школы искусств ст.Тамань - профинансировать поздравление узников Таманского сельского поселения (вручение медалей) 	176 820
		4 054 834,4 руб.

*оплата стоимости проектной документации для строительства новой поликлиники Таманской участковой больницы будет произведена в 2010 г. за счет денежных средств, выделенных в 2009 году

ПРИЛОЖЕНИЕ №6.
МОНИТОРИНГИ И ИССЛЕДОВАНИЯ В 2009г.

Название мониторинга	Цели и задачи мониторинга	Периодичность	Результаты и выводы по мониторингу
Мониторинг опасных экогеологических и экоморфогидрологических процессов на территории строительства Таманского перегрузочного комплекса в п. Волна Темрюкского района.	Цель - проведение экогеологического контроля за геологическими и морфогидрологическими процессами на территории строительства Таманского перегрузочного комплекса. Наблюдение за основными параметрами, обеспечивающими безопасность комплекса, за возможными загрязнениями грунтов нефтепродуктами до уровня первого горизонта подземных вод, прогнозирование опасных гидрологических и гидродинамических изменений. Задача - получение фоновых данных по мониторингу в период строительства комплекса в период 2009 год.	Один раз в год.	Выводы: 1. Рельеф территории работ изменился, т. е. приобрел черты техногенного ландшафта и представляет собой ступенчатую террасированную поверхность, на которой расположены сооружения для хранения и перегрузки нефтепродуктов и других компонентов. 2. Активизации опасных геологических процессов не наблюдается. 3. Первоначальное геологическое строение не изменено и соответствует описанию предыдущих изысканий (1980- 1981 гг.) 4. Подземные воды в пределах изученной территории не имеют единого горизонта, распространены в виде небольших линз и прослоев малой мощности не связанных между собой. 5. Химический состав подземных вод и грунтов не меняется.
Экологические исследования в Черном море в районе строительства Таманского перегрузочного комплекса нефти, нефтепродуктов и сжиженных углеводородных газов	Цель - экологические исследования на акватории ЗАО «Таманьнефтегаз» для информационного обеспечения охраны окружающей среды Черного моря на этапах строительства комплекса. Задача - направлена на сохранение и восстановление природной среды, рациональное использование и воспроизводство природных ресурсов, предотвращение негативного воздействия хозяйственной деятельности на окружающую среду и ликвидацию ее последствий.	Посезонно: 4 раза в год.	Выводы: 1. Результаты проведенных исследований свидетельствуют о значительной изменчивости параметров гидрологического режима исследуемой акватории. Однако в большинстве случаев их вербальность обусловлена закономерностями межсезонной изменчивости параметров, находящихся в тесной взаимосвязи с природно-климатическими факторами. 2. Загрязнение водной толщи и донных отложений нефтепродуктами, фенолами, СПАВ (АПАВ и НПАВ) и тяжелыми металлами (железа, кадмия, марганца, меди, никеля, свинца, цинка и бария) исследуемой акватории находилось на низком уровне и не превышало значения, отмечаемого во время плановых работ. 3. Развитие бентоносных сообществ весьма неравномерно, определяется характером грунта. Функционирование донных зооценозов в исследуемом районе стабильное и устойчивое. Характер изменений состояния биоты указывает на умеренную антропогенную нагрузку в районе строительства перегрузочного комплекса.
Лабораторный контроль за соблюдением установленных нормативов выбросов (Разрешение на выбросы вредных веществ в атмосферный воздух №В 9/6 от 06.02.2009 г.)	Цель - отбор проб и лабораторный анализ воздуха (в контрольных точках на границе СЗЗ в направлении жилой зоны, в контрольных точках в жилой зоне, в контрольных точках рабочей зоны) и почвы (на 10 станциях отбора проб) Задачи - определение химических показателей воздуха (диоксида азота, диоксида серы, оксида углерода, взвешенных веществ), физических показателей (уровень шума в жилой и	Периодичность отбора проб: исследования воздуха -1 раз в квартал, исследования почвы - 1 раз в	По результатам исследований можно сделать вывод, что контрольные показатели находятся в пределах нормы.

Название мониторинга	Цели и задачи мониторинга	Периодичность	Результаты и выводы по мониторингу
загрязняющих веществ в атмосферный воздух.	рабочей зонах), химических показателей почвы (содержание тяжелых металлов, нефтепродуктов)	год.	
Лабораторный контроль за качеством ливневых и хозяйственно-бытовых стоков	<p>Цель - отбор проб и лабораторный анализ ливневых стоков (точка №1- Пром. база, точка №2- База СУГ) и хозяйственно-бытовых стоков (точка №1- очистные сооружения: поступающая, точка №2-очистные сооружения: после очистки).</p> <p>Задачи- определение показателей хозяйственно-бытовых стоков (физические свойства, рН, ХПК, БПК, азот аммонийный, азот нитритов, фосфаты, хлориды, сульфаты, нефтепродукты, железо общее, АПАВ, взвешенные вещества.) и показателей ливневых стоков (физические свойства, рН, ХПК, БПК, нефтепродукты, железо общее, АПАВ, взвешенные вещества)</p>	Исследования проводятся 1 раз в квартал.	По результатам исследований можно сделать вывод, что контрольные показатели находятся в пределах нормы.



Буксир «Тамань»



КОНТАКТЫ

КОММЕНТАРИИ И ПРЕДЛОЖЕНИЯ МОЖНО ОТПРАВЛЯТЬ ПО АДРЕСУ:

г.Темрюк, ул.Маяковского, 30
тел./факс: (86148) 4-13-91, 4-29-55

г.Москва, 1-Щипковский пер., 3
Представительство в г.Москве
тел.: (495)-787-09-39
факс: (495)-787-09-68

E-mail: info@tamanneftegas.ru
www.tamanneftegas.ru