



НОРИЛЬСКИЙ НИКЕЛЬ

**ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ
ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО**

УТВЕРЖДЕНО

**решением Совета директоров
ОАО «ГМК «Норильский никель»
Протокол
от 29.12.2012 г. № ГМК/62-пр-сд**

**КОДЕКС ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ
ОАО «ГМК «НОРИЛЬСКИЙ НИКЕЛЬ»**

Оглавление

Обращение Генерального директора-Председателя Правления ОАО «ГМК «Норильский никель» В.О. Потанина	3
Введение	4
1. Компания и ее главные ценности	4
2. Этические нормы взаимодействия в Компании	6
Общие принципы взаимодействия в Компании	6
Взаимодействие Компании с ее дочерними и зависимыми обществами	7
Защита прав работников	7
Промышленная безопасность и охрана труда	8
3. Взаимодействие Компании с внешними заинтересованными сторонами	8
Акционеры и инвесторы	8
Государственные органы и общественные организации	9
Деловые партнеры и конкуренты	9
4. Раскрытие информации	10
5. Конфликт интересов и предотвращение коррупции	10
6. Собственность и ресурсы Компании	11
7. Охрана окружающей среды	12
8. Особенности деятельности Компании в других государствах	12
9. Соблюдение требований Кодекса деловой этики и ответственность за их нарушение	12
Основные термины и определения	14

**Обращение Генерального директора-Председателя Правления
ОАО «ГМК «Норильский никель» В.О. Потанина**

Уважаемые коллеги!

ОАО «ГМК «Норильский никель» осуществляет свою деятельность в соответствии с мировыми стандартами корпоративного управления, и этот подход видится нам совершенно необходимым для Компании, которая стремится занять лидирующие позиции в горно-металлургической отрасли мира.

Мы полностью отдаем себе отчет в том, что человеческие ресурсы являются основной ценностью Компании. В ОАО «ГМК «Норильский никель» трудятся тысячи человек, мы все – члены единой команды профессионалов, и успех нашего бизнеса зависит от вклада каждого работника, от того, насколько одинаково мы разделяем моральные, нравственные и этические ценности, принятые в нашей корпоративной культуре.

Мир вокруг нас непрерывно меняется, и поэтому крайне важно для каждого из нас иметь незыблемые устои, принципы, нормы, которые будут помогать нам понимать свои цели, задачи и держаться выбранного вектора движения в наших повседневных действиях и решениях.

Именно для этого и был разработан Кодекс деловой этики. Он призван дать четкие правила, как нам следует поступать в нашей трудовой деятельности. Кодекс деловой этики является логичным дополнением к уже действующему с 2003 года Этическому кодексу ОАО «ГМК «Норильский никель», определяющему нравственные и этические нормы, которыми надлежит руководствоваться работникам Компании при исполнении должностных обязанностей.

Кодекс деловой этики является сводом понятных и четких нравственных и этических ориентиров для всех без исключения работников Компании – от рабочих до топ-менеджмента. Это не декларация - это справочник и руководство к действию.

Наши предприятия расположены на трех континентах в пяти странах мира, и это обстоятельство нашло свое отражение при разработке Кодекса деловой этики. Наш подход – уважение и внимание к местным традициям при безусловном соблюдении общечеловеческих моральных норм и этических правил. Кодекс деловой этики призван дать универсальные индивидуальные и коллективные стандарты поведения, приемлемые в различных сообществах во всех странах мира.

Я уверен, что следование правилам Кодекса деловой этики даст возможность каждому из нас испытывать чувство гордости в конце рабочего дня за то, чего мы смогли достичь вместе.

Потанин Владимир Олегович,
Генеральный директор-Председатель Правления

Введение

Кодекс деловой этики ОАО «ГМК «Норильский никель» (далее – Компания, ГМК «Норильский никель») является сводом важнейших правил делового поведения Компании и ее работников, моральных и нравственных норм, приемлемых при осуществлении взаимодействий как внутри Компании, так и с внешними сторонами, а также других наиболее значимых вопросов деловой этики, которые базируются на философии Компании, ее фундаментальных ценностях и принципах ведения бизнеса.

Кодекс деловой этики ОАО «ГМК «Норильский никель» (далее – Кодекс) является важнейшей составляющей системы корпоративного управления, инструментом, призванным способствовать реализации стратегических целей через установление единой политики корпоративного поведения, разделяемой всеми работниками Компании вне зависимости от занимаемой должности.

Стремление Компании придерживаться самых высоких стандартов цивилизованного ведения бизнеса обусловлено осознанием степени своей ответственности как перед деловыми партнерами, так и перед обществом в целом. В основе Кодекса деловой этики лежит следование признанным в международной практике принципам корпоративного управления, разработанным Организацией экономического сотрудничества и развития (ОЭСР), закрепленным в Кодексе корпоративного поведения (принят Федеральной комиссией по рынку ценных бумаг 04.04.2002, Распоряжение №421/р «О рекомендациях к применению Кодекса корпоративного поведения»).

Задачи Кодекса деловой этики:

- установление единых критериев приемлемого поведения работников внутри Компании и во взаимоотношениях с деловыми партнерами, государственными органами и общественными организациями;
- формирование и поддержание в коллективе атмосферы взаимного уважения, доверия и открытости;
- укрепление репутации Компании как честного, ответственного члена мирового бизнес-сообщества;
- повышение инвестиционной привлекательности Компании через поддержание имиджа эффективного, надежного и социально ответственного делового партнера;
- определение единых, прозрачных и четких принципов при разрешении возможных конфликтных ситуаций;
- развитие единой корпоративной культуры, приемлемой на всех территориях присутствия Компании.

Положения Кодекса являются обязательными для соблюдения в процессе трудовой деятельности всеми без исключения работниками Компании.

1. КОМПАНИЯ И ЕЕ ГЛАВНЫЕ ЦЕННОСТИ

ОАО «ГМК «Норильский никель» является крупнейшим в мире производителем никеля и палладия, одним из крупнейших производителей платины и меди. Помимо этого Компания производит кобальт, родий, серебро, золото, иридий, рутений, селен, теллур, серу и серную кислоту.

Компания является одним из лидеров в области корпоративного управления, открытости и информационной прозрачности, на практике реализует принципы социальной ответственности бизнеса, программы технологической модернизации и экологической безопасности.

НАША МИССИЯ

Производство необходимой обществу продукции – цветных и драгоценных металлов – наиболее эффективным и безопасным способом на устойчивой долгосрочной основе для содействия социальному прогрессу, росту благосостояния общества, стабильному развитию территорий и благополучию населения регионов хозяйствования, повышению уровня жизни своих работников.

НАШИ КОРПОРАТИВНЫЕ ЦЕННОСТИ

Приоритет жизни и здоровья работников

Человеческие ресурсы являются основной ценностью и одним из главных факторов успешного развития Компании. ГМК «Норильский никель», эксплуатируя большое количество опасных производственных объектов, применяя в технологических процессах различные опасные вещества, в полной мере осознает свою ответственность за сохранение жизни и здоровья участников производственной деятельности. При ведении нашего бизнеса мы в первую очередь руководствуемся приоритетом жизни и здоровья работников по отношению к производственной деятельности.

Человеческая жизнь для нас – бесценна.

Эффективность

Компания, являясь акционерным обществом, рассматривает эффективность и прибыльность как основную цель своей деятельности. Совершенствование бизнес-процессов, оптимизация затрат, ориентир на модернизацию оборудования и инвестирование в развитие производственной базы обеспечат устойчивую и стабильную работу предприятий Компании на будущие десятилетия.

Экологичность

Наш бизнес напрямую связан с использованием природных богатств нашей страны. Наличие технологически сложного и опасного производства обуславливает повышенное внимание к экологическим аспектам нашей деятельности. Осознавая свою ответственность перед будущими поколениями, мы стремимся минимизировать воздействие на окружающую среду.

Неукоснительное соблюдение требований природоохранного законодательства и международных соглашений в области охраны окружающей среды – наш безусловный долг.

Социальная ответственность

Следуя стратегии ведения социально ответственного бизнеса, мы планомерно проводим работу по решению социально значимых задач на всех территориях присутствия Компании. ГМК «Норильский никель», являясь социально ответственным производителем, оказывает благотворительную помощь, участвует в поддержании доступной, комфортной инфраструктуры, проводит социально ответственную политику в области занятости и социального партнерства. Мы верим, что наши усилия по разработке и реализации социальных программ помогут нам продемонстрировать нашу заботу о людях, проживающих на территориях присутствия Компании, и будут оценены по достоинству местными сообществами.

Законность

Вся наша деятельность основана на соблюдении требований как российского законодательства, так и законодательства стран присутствия Компании. Мы строго следуем букве закона и считаем недопустимыми для себя какие-либо компромиссы в правовом аспекте.

Мы держим руку на пульсе и ведем постоянный мониторинг законодательства во всех областях нашей деятельности, что позволяет своевременно реагировать на его изменения и в случае необходимости корректировать порядок осуществления хозяйственных операций.

2. ЭТИЧЕСКИЕ НОРМЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ В КОМПАНИИ

Общие принципы взаимодействия в Компании

ГМК «Норильский никель» ценит труд своих работников и видит свою обязанность в формировании и сохранении в трудовых коллективах атмосферы доброжелательности, профессионализма, взаимного уважения, сотрудничества и стабильности. Мы стремимся поддерживать корпоративный дух, который объединяет всех работников независимо от занимаемой должности или служебного положения в единую команду профессионалов, имеющих общую цель.

Компания ставит перед собой амбициозные задачи и уверена, что их решение в современном мире невозможно без непрерывного профессионального развития работников и повышения уровня их профессиональной подготовки. Поэтому мы приветствуем все начинания работников, связанные с приобретением новых знаний, совершенствованием профессиональных навыков, развитием новых форм организации труда. Каждый работник, желающий повышать свою профессиональную компетенцию, осваивать новые технологии, может быть уверен, что его инициатива будет поддержана и оценена.

Компания считает необходимым строить отношения с работниками на долгосрочной основе, демонстрируя доверие и открытость к диалогу. Наше стремление к стабильности мы подтверждаем, обеспечивая работникам достойную заработную плату и социальный пакет, а также строго соблюдая нормы трудового законодательства.

В свою очередь Компания ожидает, что взаимную ответственность работники будут выражать через:

- добросовестное выполнение должностных обязанностей и несение личной ответственности за результаты своего труда;
- соблюдение трудовой дисциплины и правил безопасности труда;
- уважительное и корректное отношение к коллегам, руководителям и подчиненным;
- принятие конструктивной критики;
- нетерпимость к любым проявлениям коррупции.

ГМК «Норильский никель» предъявляет особые требования к руководителям всех уровней. Своим личным примером руководители должны демонстрировать образец этичного поведения, служить идейными вдохновителями и проводниками корпоративной культуры.

Основные принципы поведения руководителей:

- безусловное уважение к личности;
- соблюдение норм законодательства, внутренних локальных нормативных документов;
- уважение к другому мнению;
- абсолютное недопущение каких-либо форм дискриминации по отношению к подчиненным;
- строгий контроль соблюдения техники безопасности труда;

- недопущение как для себя лично, так и для своих подчиненных участия в каких-либо коррупционных схемах;
- знание и применение на практике положений и норм настоящего Кодекса.

Взаимодействие Компании с ее дочерними и зависимыми обществами

Группа компаний «Норильский никель» осуществляет свою деятельность посредством взаимодействия управляющей структуры – ОАО «ГМК «Норильский никель» - и его дочерних и зависимых обществ (далее – ДЗО). Эффективность этой деятельности зависит от согласованных действий Компании и ее ДЗО в рамках единой финансово-хозяйственной политики.

Для достижения этой цели ОАО «ГМК «Норильский никель»:

- обеспечивает единство выполнения стратегических задач Группы компаний «Норильский никель»;
- оказывает управленческую, методическую и иную помощь своим ДЗО;
- участвует в развитии управленческого и технологического потенциала ДЗО;
- содействует привлечению кадровых ресурсов в ДЗО.

Со своей стороны ДЗО в рамках следования единой стратегии Компании:

- при необходимости предоставляют информацию и документы по своей управленческой, производственной деятельности, кадровой политике;
- предоставляют отчеты о своей деятельности в рамках принятых в Компании регламентов.

Осознание общих глобальных целей является тем базисом, который обеспечивает открытые, доверительные и уважительные отношения между Компанией и ее ДЗО.

Защита прав работников

Самый ценный ресурс Компании – квалифицированные и ответственные работники.

В ГМК «Норильский никель» правовое регулирование трудовых отношений осуществляется в соответствии со стандартами Международной организации труда и действующим законодательством стран присутствия.

Свое стремление быть ответственным участником трудовых отношений Компания проявляет через соблюдение норм трудового законодательства, условий отраслевых соглашений, Коллективного договора и трудовых договоров с работниками.

Мы строго придерживаемся принципов недопущения любых форм дискриминации и принудительного труда, предоставляя каждому работнику равные возможности для реализации своих трудовых прав, независимо от пола, расы, национальности, происхождения, имущественного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, политических убеждений, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника.

Компания обеспечивает всем работникам равные возможности для реализации их потенциала в процессе трудовой деятельности, беспристрастную и справедливую оценку их результатов, подбор и должностное продвижение работников исключительно на основе профессиональных способностей, знаний и навыков.

Реализуя на практике принцип социальной ответственности, Компания разрабатывает программы социальной поддержки и развития персонала, чем способствует обеспечению целого ряда социально-экономических прав своих работников, таких как право на социальное обеспечение, образование, охрану семьи, право на жилище, свободу творчества, участие в культурной жизни.

Промышленная безопасность и охрана труда

Руководствуясь принципом приоритетности жизни и здоровья работников, Компания целенаправленно проводит работу по обеспечению промышленной безопасности и охраны труда (далее - ПБиОТ). Для достижения этой цели нами разработана Политика ОАО «ГМК «Норильский никель» в области промышленной безопасности и охраны труда, определяющая цели, задачи и обязательства Компании в области промышленной безопасности и охраны труда. Мы предпринимаем все усилия для создания на наших предприятиях благоприятных и безопасных условий труда.

В Компании введена многоступенчатая система контроля состояния ПБиОТ, проводится работа по совершенствованию действующих систем управления промышленной безопасностью, профилактическая работа в целях предотвращения несчастных случаев и аварий. Работники обеспечиваются самыми современными, сертифицированными средствами индивидуальной защиты.

Со своей стороны работники обязаны неукоснительно соблюдать требования производственных инструкций и инструкций по охране труда, соблюдать технологии и последовательность безопасного выполнения работ, обязательно применять средства индивидуальной защиты, а также обращать внимание на безопасность действий рядом работающих коллег. При обнаружении опасных действий и/или нарушений коллегами требований безопасности работнику следует делать им замечания, осознавая, что невысказанные замечания могут привести к причинению вреда здоровью и/или смерти работников, которые допускают эти опасные действия.

Работники обязуются не приступать к работе, если:

- с работником не проведен инструктаж и/или обучение по безопасным методам и приемам проведения работ;
- отсутствуют необходимые для безопасного проведения работ спецодежда и другие средства индивидуальной защиты и/или они не соответствуют характеру порученной работы;
- рабочее место не соответствует требованиям охраны труда и техники безопасности.

Работникам категорически запрещено находиться на рабочем месте или приступать к работе в состоянии алкогольного, наркотического опьянения или под воздействием любых иных стимулирующих средств.

3. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ КОМПАНИИ С ВНЕШНИМИ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Наиболее значимыми внешними заинтересованными сторонами ГМК «Норильский никель» являются акционеры и инвесторы, деловые партнеры и конкуренты, государственные органы власти и общественные организации, осуществляющие деятельность на территории присутствия Компании.

Открытость и прозрачность, доверие и искренность, уважение и учет интересов, ответственное выполнение принятых обязательств – вот основные принципы, которыми Компания руководствуется во взаимоотношениях с внешними заинтересованными сторонами.

Акционеры и инвесторы

Мы рассматриваем интересы владельцев собственного капитала Компании как первостепенные и прикладываем все усилия для того, чтобы оправдать их ожидания и обеспечить достойные дивиденды и рост стоимости акций Компании

Компания гарантирует обеспечение и защиту всех прав акционеров, установленных законодательством РФ. При этом мы стараемся сделать процесс их реализации максимально простым и эффективным.

Компания осознает, что ее инвестиционная привлекательность зависит не только от финансовых результатов ее деятельности, но и от качества корпоративного управления и уровня информационной открытости. В целях повышения инвестиционной привлекательности Компания в соответствии со стандартами лучшей мировой практики предоставляет инвестиционному сообществу информацию, которая способна оказать существенное влияние на стоимость ценных бумаг: годовой отчет, ежеквартальный отчет эмитента ценных бумаг, годовую и промежуточную консолидированную финансовую отчетность по МСФО, годовую и промежуточную бухгалтерскую отчетность по РСБУ, сообщения о существенных фактах и раскрытие инсайдерской информации, информационно-аналитические материалы. Кроме того, мы проводим регулярные встречи с аналитиками и инвесторами, а также организуем посещение акционерами и инвесторами значимых производственных объектов.

Наши принципы в работе с представителями инвестиционного сообщества: предоставление актуальной, полной и достоверной информации, равный доступ к информации для всех инвесторов.

Государственные органы и общественные организации

В процессе взаимодействия с органами государственной власти и общественными организациями Компания придерживается приоритета обеспечения баланса интересов бизнеса, работников, населения территорий присутствия и общества в целом. Являясь одной из крупнейших горно-металлургических компаний в России, мы считаем себя ответственными за обеспечение государственных интересов в рациональном использовании минерально-сырьевых ресурсов, внедрение инновационных технологий, создание благоприятных условий труда.

Построение открытых, доверительных, устойчивых взаимоотношений с органами государственной власти и местного самоуправления – неременное условие ведения нашего бизнеса. Компания неукоснительно соблюдает законодательство; являясь в регионах своего присутствия главным работодателем и крупнейшим налогоплательщиком, обеспечивает своевременную и полную выплату налогов и иных обязательных платежей.

Компания не препятствует участию своих работников в политической жизни общества, общественных организациях и профсоюзах, однако, это участие возможно во внерабочее время, за исключением случаев, предусмотренных трудовым законодательством. При этом политическая или общественная позиция работника ни в коей мере не может расцениваться как политическая или общественная позиция ГМК «Норильский никель».

Деловые партнеры и конкуренты

Компания взаимодействует с деловыми партнерами (клиентами, поставщиками, подрядчиками, консультантами) на принципах долгосрочного сотрудничества, взаимной выгоды, уважения и доверия при неукоснительном соблюдении взаимных обязательств и действующего законодательства.

Так как для нас важна деловая и общественная репутация наших партнеров, мы ответственно подходим к выбору поставщиков и подрядчиков, уделяя особое внимание их деловой этике. Поэтому Компания работает с деловыми партнерами, занимающимися только законной деятельностью.

В отношениях со своими контрагентами Компания выступает как надежный и честный партнер, строго придерживающийся своих обязательств.

Мы уверены, что конкуренция в мире бизнеса помогает Компании развиваться и предлагать все более качественные продукты и услуги, что в конечном итоге приносит пользу всему обществу. Обладая значительными конкурентными преимуществами в области минерально-сырьевой базы и инфраструктуры, производства, сбыта, ГМК «Норильский никель» считает честную конкурентную борьбу единственно возможным способом взаимодействия с конкурентами. Мы считаем недопустимыми какие-либо проявления недобросовестной конкуренции или злоупотребления доминирующим положением на рынке, неукоснительно соблюдаем требования антимонопольного законодательства и законов о конкуренции во всех странах присутствия Компании.

4. РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ

ГМК «Норильский никель» является открытым акционерным обществом, ценные бумаги которого обращаются как на российской фондовой бирже в форме обыкновенных акций, так и на внебиржевых зарубежных рынках в форме американских депозитарных расписок первого уровня. Публичный статус обязывает Компанию соблюдать требования по обязательному раскрытию информации, установленные соответствующими национальными регулирующими органами и фондовыми биржами. ГМК «Норильский никель» со всей ответственностью относится к данным обязательствам, осуществляя раскрытие через специализированные серверы раскрытия информации.

Помимо обязательного раскрытия информации, Компания также осуществляет добровольное раскрытие сведений, имеющих существенное значение для инвесторов и иных заинтересованных лиц, посредством их опубликования на корпоративном сайте. Таким образом, мы обеспечиваем равный доступ к важной информации для всех участников рынка.

В Компании разработаны соответствующие локальные нормативные документы и внедрены механизмы внутрикорпоративной защиты, предотвращающие несвоевременное и ненадлежащее раскрытие информации, которая может оказать влияние на стоимость ценных бумаг.

5. КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ И ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ КОРРУПЦИИ

ГМК «Норильский никель» верит в лояльность своих работников и доверяет им, но в то же время сознает, что в результате различных обстоятельств возможно возникновение таких ситуаций, когда личные интересы работников вступают в противоречие с интересами Компании. Подобный конфликт интересов может повлечь за собой серьезные негативные последствия для Компании - от снижения эффективности до репутационных потерь.

Чтобы исключить возможность возникновения подобных ситуаций работникам необходимо руководствоваться следующими правилами:

- работник не должен получать от любых третьих лиц доходы или иные выгоды в качестве поощрения за выполнение им своих должностных обязанностей в Компании;
- работник не должен принимать какие-либо подарки от любых третьих лиц, имеющих деловые отношения с Компанией или стремящихся к таким отношениям, за исключением символических знаков внимания и символических сувениров в соответствии с общепринятыми нормами вежливости и гостеприимства;
- работник должен воздерживаться от принятия решений, связанных с его профессиональной деятельностью, если при этом затрагиваются интересы его родственников, в том числе:

- не должен принимать участия в рассмотрении и принятии решений по вопросам продвижения по службе в Компании его родственников;

- не должен принимать участия в рассмотрении и принятии решений по вопросам коммерческих взаимоотношений с организациями, в которых работают он или его родственники;
 - работник не должен использовать с целью получения личной прибыли деловые связи, возникшие вследствие его работы в Компании, в том числе:
- получать займы, работы, услуги, товары у деловых партнеров Компании на условиях, дающих существенные преимущества работнику по сравнению с обычными условиями деятельности деловых партнеров Компании. Данное положение не распространяется на официально принятые деловыми партнерами Компании и согласованные с Компанией условия взаимоотношений с работниками (корпоративные программы для работников Компании);
- использовать свое должностное положение или связи с Работниками Компании с целью создания благоприятных условий для своего частного бизнеса.

Если работник намерен выдвинуть свою кандидатуру на выборную должность государственной или муниципальной службы, то ему следует уведомить об этом решении заместителя Генерального директора по социальной политике и связям с общественностью.

В случае возникновения конфликта интересов работник обязан незамедлительно сообщить об этом своему непосредственному руководителю.

ГМК «Норильский никель» абсолютно нетерпимо относится к любым формам коррупции, поскольку они подрывают основы цивилизованного ведения бизнеса и наносят вред государству и обществу.

Наша цель – исключить возможности для возникновения коррупционных моментов в деятельности Компании. Для этого в Компании созданы и постоянно совершенствуются многоуровневые системы учета и внутреннего контроля для предотвращения хищений и злоупотребления служебным положением.

Мы осознаем, что взяточничество может принимать скрытые формы (спонсорская и благотворительная помощь, подарки, услуги, оплата развлечений и различных расходов), и предостерегаем своих работников от совершения поступков, которые в этом отношении могут быть истолкованы неоднозначно.

Любое физическое или юридическое лицо, имеющее деловые отношения с Компанией или стремящееся к таким отношениям, должно разделять нашу принципиальную позицию неприятия коррупции. Мы не берем и не даем взятки.

6. СОБСТВЕННОСТЬ И РЕСУРСЫ КОМПАНИИ

Собственность и ресурсы Компании – это фундамент нашей деятельности, основа для роста нашего бизнеса и долгосрочного развития. Поэтому бережное отношение к имуществу Компании, а также его рациональное использование являются залогом нашей эффективности. Все ресурсы Компании – оборудование, коммерческая и техническая информация, результаты интеллектуальной деятельности, денежные средства – могут использоваться только в рабочих целях.

Все работники несут ответственность за вверенное им имущество Компании. Защита имущества от хищения, повреждения или нецелевого использования – прямая обязанность каждого работника.

Работники должны внимательно изучать инструкции и следовать правилам обращения с оборудованием и ресурсами, изложенным в локальных нормативных документах Компании.

Защита конфиденциальной информации, как одного из видов ресурсов Компании, является необходимым условием поддержания нашей конкурентоспособности. Специфика деятельности ГМК «Норильский никель» такова, что разглашение конфиденциальной информации может затронуть интересы обороноспособности государства. Поэтому Компания постоянно совершенствует системы защиты государственной и коммерческой тайны и требует от своих

работников строгого соблюдения требований локальных нормативных документов, касающихся информационной безопасности.

7. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Экологическая безопасность производства и охрана окружающей среды являются одним из приоритетов в деятельности Компании. Осознавая масштаб и сложность стоящих перед Компанией экологических проблем, ГК «Норильский никель» намерена последовательно снижать и, где это возможно, предупреждать воздействие на окружающую среду, возникающее в процессе производственной деятельности.

Мы рассматриваем деятельность по охране окружающей среды как неотъемлемую часть нашего бизнеса. В целях закрепления основных направлений практической реализации намерений Компании в области экологической безопасности в ГК «Норильский никель» принята Экологическая политика. Свой вклад в устойчивое развитие России Компания стремится обеспечить рациональным использованием природных ресурсов и постоянным улучшением природоохранной деятельности. Мы строго соблюдаем требования природоохранного законодательства и международных соглашений, требований международного стандарта ISO 14001:2004, отраслевых и корпоративных требований, регламентирующих деятельность ГК «Норильский никель» в области охраны окружающей среды.

Компания всегда открыта к диалогу со всеми заинтересованными сторонами по вопросам охраны окружающей среды.

8. ОСОБЕННОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ В ДРУГИХ ГОСУДАРСТВАХ

Мы гордимся тем, что ГК «Норильский никель» является одной из крупнейших горно-металлургических корпораций в мире. Учитывая то, что большая часть нашей продукции реализуется на зарубежных рынках, мы уделяем особое внимание сотрудничеству с международными неправительственными организациями в целях взаимовыгодного обмена передовым опытом в производственной, экологической, социальной и других сферах деятельности.

Все зарубежные предприятия Компании сертифицированы, проходят регулярную аттестацию в рамках международного стандарта ISO 14001 и работают в рамках систем государственного регулирования природоохранной деятельности и внутрикорпоративных стандартов ГК «Норильский никель».

ГК «Норильский никель» заявляет о своей приверженности соблюдению прав человека в соответствии с конституциями стран присутствия (Австралия, Республика Ботсвана, Финляндия и ЮАР) и законодательством этих стран, общепризнанными принципами и нормами международного права, изложенными в декларациях, конвенциях и рекомендациях Международной организации труда и других международных организаций.

9. СОБЛЮДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ КОДЕКСА ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ИХ НАРУШЕНИЕ

Нарушение положений Кодекса деловой этики может привести к нарушению норм законодательства и нанести урон репутации и имиджу Компании, что повлечет за собой снижение эффективности деятельности и возникновение убытков.

Поэтому все работники ГК «Норильский никель» вне зависимости от занимаемой должности в своей профессиональной деятельности обязаны соблюдать требования Кодекса и нести ответственность за соблюдение этических норм, предусмотренных в нем.

Соблюдение положений Кодекса является значимым критерием для оценки трудовой деятельности работника при проведении аттестации, принятии решений о поощрении, профессиональном или карьерном продвижении.

Мы возлагаем повышенные обязательства на руководителей всех уровней. Руководители обязаны служить образцом этичного поведения, своим примером поддерживать этические аспекты корпоративной культуры, при необходимости разъяснять подчиненным положения Кодекса.

Каждый работник Компании должен занимать активную позицию относительно соблюдения положений Кодекса другими работниками Компании. В случае получения сведений о том, что поведение другого работника Компании противоречит положениям Кодекса или иным образом является неэтичным, работник должен не оставлять такие сведения без внимания и сообщить о них в соответствии с настоящим Кодексом.

Если у работника возникли какие-либо вопросы касательно применения норм и положений Кодекса, сложности в этической оценке своих действий и действий других работников, то ему следует обратиться за разъяснениями:

- к непосредственному и/или вышестоящему руководителю;
- по телефонам доверия 8-800-700-1941, 8-800-700-1945.

Если работнику стало известно о фактах нарушений положений Кодекса, то он должен обратиться по электронному адресу: skd@nornik.ru.

Если сообщивший о фактах нарушения требований Кодекса по каким-либо причинам желает сохранить свою анонимность, то ему необходимо предоставить достаточную информацию для проведения должного расследования по его сообщению.

В свою очередь Компания гарантирует отсутствие негативных последствий для любого сделавшего сообщение о нарушениях положений Кодекса (в том числе какое-либо преследование или дискриминация). Нарушение анонимности такого сообщения является отдельным нарушением принципов настоящего Кодекса.

Для рассмотрения вопросов о применении норм Кодекса, проведения служебных расследований по фактам нарушений требований Кодекса, формирования этической оценки ситуаций во внутрикорпоративных отношениях и в отношениях с заинтересованными третьими сторонами в Компании создаются Комиссии: Комиссия по корпоративной этике Главного офиса Компании/филиала/представительства (далее – Комиссии). Деятельность Комиссий регламентируется соответствующими локальными нормативными документами.

Если проведенное служебное расследование выявляет факт, свидетельствующий о нарушении законодательства, то Комиссия обязана передать информацию в правоохранительные органы. В иных случаях решения Комиссии носят рекомендательный характер.

ГМК «Норильский никель» выражает надежду, что любое заинтересованное лицо, даже не являющееся работником Компании, сообщит о ставшем ему известным нарушении норм и положений Кодекса по электронному адресу: gmk@nornik.ru.

ОСНОВНЫЕ ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

В Кодексе деловой этики ОАО «ГМК «Норильский никель» используются термины с соответствующими определениями:

Взятничество: одна из форм коррупции. Для целей настоящего Кодекса взятничеством считается получение должностным лицом какой-либо имущественной выгоды (взятки) за действие или бездействие в интересах взяткодателя или представляемых им лиц.

Деловая этика: совокупность моральных принципов, правил и норм поведения работников Компании при осуществлении ими своих трудовых обязанностей.

Заинтересованные стороны: любые индивидуумы, группы или организации, оказывающие влияние на деятельность Компании или зависящие от этой деятельности.

Конфликт интересов: ситуация, в которой личная заинтересованность работника влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей.

Компания (ГМК «Норильский никель»): ОАО «ГМК «Норильский никель».

Коррупция: использование должностным лицом своих служебных полномочий в целях личной выгоды.

Локальные нормативные документы: нормативно-методические, организационно-правовые и организационно-распорядительные документы Компании.

Мировое бизнес-сообщество: все бизнес-структуры взаимосвязанной системы государств мира, с которыми Компания находится в деловых отношениях либо нацелена на установление таких отношений.

Работники: лица, которые находятся с Компанией в трудовых отношениях, оформленных в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Стратегия развития Компании: утвержденная руководством Компании совокупность основных стратегических направлений, концепций и обязательств Компании, принятых в качестве основных на определенный период деятельности Компании.

Этические нормы: морально-нравственные нормы, применяемые и/или установленные в определенном обществе и государстве.