ЕВРАЗ

ДЛЯ ЛУЧШЕГО БУДУЩЕГО

ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ — 2022

СОДЕРЖАНИЕ

2 Об Отчете

О Компании

6 О Компании
8 Результаты деятельности за 2022 год

Управление устойчивым развитием

11 Управление устойчивым развитием
13 Взаимодействие с заинтересованными сторонами
14 Вклад в достижение ЦУР ООН

Экологический аспект

18 Управление вопросами изменения климата и энергопотребления
30 Охрана окружающей среды
33 Водные ресурсы
37 Управление отходами
42 Выбросы загрязняющих веществ
45 Сохранение биоразнообразия

Социальный аспект

50 Охрана труда и промышленная безопасность
61 Местные сообщества
70 Кадровая политика и развитие персонала
78 Права человека

Управленческий аспект

81 Корпоративное управление
83 Управление рисками
85 Цифровая трансформация и информационная безопасность
96 Цепочка поставок
104 Этичное ведение бизнеса
112 Налоговая политика

Приложения

115 **Приложение 1.** Таблица GRI
126 **Приложение 2.** Количественные данные
134 **Приложение 3.** Взаимодействие с заинтересованными сторонами
136 **Приложение 4.** Реализация принципов Глобального договора ООН
138 **Приложение 5.** Основные риски ЕВРАЗа
146 Контактная информация

Об Отчете

GRI 2-3, GRI 2-14

Настоящий Отчет об устойчивом развитии за 2022 год (далее — Отчет) ЕВРАЗа отражает основные достижения в области устойчивого развития за период с 1 января по 31 декабря 2022 года. В Отчете представлена информация об экономическом, социальном и экологическом воздействии ЕВРАЗа в регионах его присутствия, а также планы на следующий год и среднесрочную перспективу. Отчет предназначен для широкого круга заинтересованных лиц и опубликован на сайте ЕВРАЗа. В отдельных случаях мы описываем существенные события в области устойчивого развития, которые произошли в первом полугодии 2023 года.

ЕВРАЗ регулярно осуществляет подготовку нефинансовой отчетности согласно передовым мировым практикам. Настоящий Отчет составлен с учетом (with reference) стандартов отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (GRI 2021).

Также Отчет содержит сведения об актуальности деятельности Компании в области устойчивого развития для достижения Целей устойчивого развития ООН (ЦУР ООН).

Границы отчетности

GRI 2-2

Границы Отчета охватывают Стальной сегмент, а также торговые, сервисные и логистические активы ЕВРАЗа, если иное не указано в основной части Отчета. Данные за предыдущие отчетные периоды также раскрыты в пределах указанного периметра.

Структура Стального сегмента представляет собой ЕВРАЗ НТМК и его дочерние предприятия, указанные ниже.

Активы, включенные в Отчет

Сегмент	Предприятие (упоминается в Отчете)
Стальной сегмент	▪ ЕВРАЗ Нижнетагильский металлургический комбинат (ЕВРАЗ НТМК) ▪ ЕВРАЗ Объединенный Западно-Сибирский металлургический комбинат (в том числе Евразруда) ▪ ЕВРАЗ Качканарский горно-обогатительный комбинат (ЕВРАЗ КГОК) ▪ ЕВРАЗ Каспиан Сталь ▪ ЕВРАЗ Ванадий Тула
Другое	Торговые, сервисные и логистические компании

Методология подготовки данных

Информация, представленная в настоящем Отчете, составлена исключительно на основе официальной отчетности, ежегодно предоставляемой государственным органам, а также управленческой отчетности. Количественные данные представлены в соответствии с требованиями стандартов GRI и лучшими практиками раскрытия нефинансовой информации. С указанными данными можно ознакомиться в соответствующих разделах Отчета, а также в приложениях (более подробную информацию см. в **Приложении 2** «Количественные данные»). Ключевые количественные показатели приведены в динамике за три-четыре года. Подробная информация о методах их расчета и изменениях указана в релевантных разделах Отчета.

В сравнении с предыдущим отчетным периодом все финансовые данные в Отчете раскрываются в российских рублях (в 2021 году — в долларах США). Данные были конвертированы в доллары США по средневзвешенному годовому обменному курсу Центрального банка Российской Федерации за 2022 год — 68,55 руб. к одному доллару США.

Процесс определения существенных тем

GRI 3-1, GRI 3-2, GRI 3-3

ЕВРАЗ стремится к управлению устойчивым развитием, руководствуясь принципом существенности, и направляет усилия на внедрение ESG-инициатив в ключевых областях деятельности Компании. При определении существенных тем ЕВРАЗ руководствуется требованиями Стандарта GRI 2021.

Значимые воздействия Компании определены с использованием следующих источников:

- публикации о Компании в средствах массовой информации;
- бенчмаркинг компаний горно-металлургической отрасли.

Воздействия Компании были проранжированы, и на основании этих воздействий составлен перечень существенных тем для включения в Отчет.

Этапы оценки существенности

Этап 1
Идентификация воздействий

Определение значимых для Компании воздействий

Этап 2
Оценка воздействий

Ранжирование воздействий Компании на основе бенчмаркинга компаний горно-металлургической отрасли

Этап 3
Определение существенных тем

Утверждение списка существенных тем

Существенные темы

Всего в Отчет вошло 14 существенных тем, которые охватывают воздействия на экономику, окружающую среду или социальную сферу и все значимые аспекты деятельности Компании.

В списке существенных тем 2022 года по сравнению с 2021 годом произошли следующие изменения.

- Формулировки трех тем, раскрытых в Отчете за 2021 год, были изменены, чтобы точнее отражать их смысл.
- Некоторые существенные темы, раскрытые в Отчете за 2021 год, были объединены с целью более комплексного подхода к анализу воздействий. Так, тема «Соблюдение экологических норм» объединена с другими темами экологического аспекта. Тема «Свобода ассоциации и заключение коллективных договоров» раскрывается в теме «Трудоустройство».
- Исключены по результатам анализа темы «Присутствие на рынке», «Экономическая результативность» и «Налоги».

О КОМПАНИИ

О Компании

GRI 2-1, GRI 2-6

ЕВРАЗ — международная металлургическая и горнодобывающая компания. Лидер на рынках стального проката для инфраструктурных проектов. Мы постоянно работаем над совершенствованием товаров и услуг для укрепления связей с партнерами и клиентами в долгосрочной перспективе. Более того, мы являемся единственным производителем «зеленых»[1] рельсов в России.

Где мы ведем деятельность

Сотрудники
Пентоксид ванадия
Выплавка стали
Железная руда
Арматура

ЕВРАЗ КГОК
6 138 сотрудников
60 млн т в год добыча и переработка железной руды

ЕВРАЗ НТМК
13 825 сотрудников
4,4 млн т в год выплавка стали

ЕВРАЗ Ванадий Тула
688 сотрудников
8 тыс. т в год[2] производство пентоксида ванадия

ЕВРАЗ ЗСМК
22 884 сотрудника
7,7 млн т в год выплавка стали
9 млн т в год добыча и переработка железной руды

ЕВРАЗ Каспиан Сталь
209 сотрудников
420 тыс. т арматуры в год

[1] Углеродоемкость выплавки стали для «зеленых» рельсов составляет 0,4 тCO_2-экв. на 1 т проката. Это в пять раз меньше, чем при доменно-конвертерном способе выплавки.
[2] В тоннах указаны производственные мощности предприятий по производству, добыче и переработке.

Что мы производим

GRI 2-6

Наш широкий товарный ассортимент включает в себя продукцию транспортного, строительного и промышленного назначения. Поставляемая продукция соответствует передовым мировым стандартам и сертифицирована согласно международным нормам.

Строительный прокат

Наша сталь используется при строительстве жилых домов, офисных зданий, стадионов, мостов и других объектов инфраструктуры.

ЕВРАЗ НТМК — лидер в России по сортаменту и объемам выпуска стальных двутавров.

Железнодорожный прокат

Наша продукция используется в производстве практически всех элементов железнодорожной инфраструктуры: рельсов, комплектующих для вагонов и железнодорожных колес.

ЕВРАЗ ЗСМК — ведущий производитель рельсов в России и СНГ, один из крупнейших производителей сортового проката.

ЕВРАЗ НТМК — один из ключевых производителей железнодорожных колес.

Более того, ЕВРАЗ — единственный производитель «зеленых» рельсов в России. Углеродоемкость выплавки стали для них составляет 0,4 тCO_2-экв. на 1 т проката, что в пять раз меньше, чем при доменно-конвертерном способе выплавки.

Металлопродукция промышленного назначения

Являясь крупным игроком на промышленном рынке, ЕВРАЗ производит продукцию, используемую в таких отраслях, как горнодобывающая промышленность, машиностроение и производство металлоизделий.

Ванадиевая продукция

ЕВРАЗ является единственным производителем ванадиевой железной руды в России.

ЕВРАЗ Ванадий Тула — крупнейший в России производитель пентоксида ванадия (V_2O_5), а также феррованадия, легирующей добавки для выплавки титановых сплавов и сверхпрочной стали.

Сырьевая продукция

Для металлургического производства ЕВРАЗ также добывает железную руду.

Значительная часть внутреннего потребления ЕВРАЗом железной руды обеспечивается собственными горнодобывающими предприятиями.

ЕВРАЗ КГОК производит высококачественные окатыши и агломерат и входит в топ-5 горнорудных предприятий Российской Федерации.

Результаты деятельности за 2022 год

Являясь одним из ведущих производителей стали в мире, ЕВРАЗ прилагает много усилий к приведению своей операционной деятельности в соответствие с принципами устойчивого развития. Мы неустанно работаем над поддержанием и улучшением наших экологических показателей, с тем чтобы снизить воздействие на окружающую среду и оказать долгосрочное положительное влияние на заинтересованные стороны и общество в целом.

Ниже приведены ключевые показатели ЕВРАЗа за 2022 год, демонстрирующие общую эффективность Компании, а также усилия, направленные на ее устойчивое развитие.

E

	2022	2021
Общие выбросы парниковых газов по областям охвата 1 и 2, млн тCO_2-экв./т	28,65	29,13
Коэффициент переработки и повторного использования отходов, не относящихся к горному производству, и побочной продукции, %	100,1	108,7
Выбросы ключевых загрязняющих веществ в атмосферу, тыс. т	103,91	104,28
Серьезные происшествия с экологическими последствиями	0	0
Потребление свежей воды на производственные нужды, млн $м^3$	182,49	189,63
Общий объем выбросов загрязняющих веществ, тыс. т	365,45	366,87

S

	2022	2021
Численность персонала на конец года	52 475	51 626
Социальные инвестиции, млрд руб.	2,7	2,18
LTIFR[1], на 1 млн ч	0,79	0,73
Несчастные случаи со смертельным исходом	7	6
Текучесть кадров, %	11	11

G

	2022	2021
Доля женщин в высшем руководстве, %	22	22
Общее количество руководителей, прошедших обучение политикам и методам противодействия коррупции	2 153	139
Доля закупок у местных поставщиков от общего объема выплат третьим лицам, %	36	35,5
Прямой экономический эффект от реализации цифровых проектов, млрд руб.	5,4	3,7

2022
2021

[1] С учетом смертельных случаев. Расчет с коэффициентом 1 млн отработанных часов.

Внешние инициативы

ЕВРАЗ осознает, что сотрудничество имеет решающее значение для достижения не только стратегических целей Компании, но и целей продвижения повестки устойчивого развития на национальном уровне. Участие в различных профессиональных и отраслевых инициативах позволяет нам взаимодействовать с ведущими российскими компаниями для обмена опытом и лучшими практиками ведения бизнеса.

GRI 2-28

Список ассоциаций, членом которых является ЕВРАЗ:

- Ассоциация промышленников горно-металлургического комплекса России (АМРОС);
- Ассоциация «Русская Сталь»;
- Некоммерческое партнерство «Национальная ассоциация по экспертизе недр» (НП «НАЭН»);
- Совет потребителей по вопросам деятельности ОАО «РЖД»;
- Ассоциация развития стального строительства (АРСС);
- Российский союз поставщиков металлопродукции;
- Ассоциация грантодающих организаций «Форум Доноров».

ESG-награды

20-е место — **RAEX** (рейтинг «BBB») в ESG-рейтинге российских компаний[1]

Топ-100 — **Эксперт** в ESG-рейтинге ответственных компаний[2]

16-е место — **РСПП** в ESG-рейтинге российских компаний[2]

RESG1 — **AK&M** высший уровень раскрытия информации об устойчивом развитии в отчетах[2]

AA+ — **РСПП** высокий уровень развития системы предупреждения и противодействия коррупции[1]

[1] По состоянию на октябрь 2023 год.
[2] По состоянию на декабрь 2022 год.

Конкурсы

Forbes

Категория «Золото» рейтинга лучших работодателей России

Ассоциация корпоративных медиа России (АКМР)

Топ-5 лучших event-команд

1-е место в номинации «Лучшее событие регионального уровня» (проект компании «Наши в городе»)

Фонд президентских грантов

3-е место в номинации «Лучшая программа, способствующая устойчивому развитию с помощью грантовых конкурсов (лучший грантовый конкурс)»

Ассоциация корпоративных медиа России (АКМР)

1-е место в номинации «Видео по охране труда и промышленной безопасности»

1-е место в номинации «EXPO-видео (выставочные фильмы, видеопрезентации)»

2-е место в номинации «HR-видео и внутренние коммуникации»

Корпоративная цифровая газета «Новости ЕВРАЗа»

Ассоциация корпоративных медиа России (АКМР)

1-е место во всероссийском конкурсе «Лучшее корпоративное медиа года»

Медиалидер

1-е место в номинации «Лучшее внутрикорпоративное digital-издание»

InterComm

Спецприз международной премии в номинации «Медиа»

PROBA AWARDS

1-е место в номинации «Лучшее корпоративное медиа года»

Журнал «Металлоснабжение и сбыт»

1-е место в номинации «Лучшее корпоративное СМИ холдингов черной металлургии»

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Основные показатели за 2022 год

ОСНОВНЫЕ СОБЫТИЯ

- Проведено шесть заседаний Комитета по устойчивому развитию

ГЛОБАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ ООН В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ВКЛАД В НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Управление устойчивым развитием

ЕВРАЗ руководствуется принципами и ценностями устойчивого развития в операционной деятельности согласно наилучшим мировым практикам.

Мы в ЕВРАЗе убеждены, что устойчивое развитие служит прочным фундаментом долгосрочного процветания Компании. ЕВРАЗ последовательно придерживается практик ведущих международных инициатив и следует принципам устойчивого развития на всех этапах деятельности, тем самым внося вклад в достижение глобальных Целей устойчивого развития (ЦУР), принятых Генеральной Ассамблеей ООН в 2015 году.

Система управления устойчивым развитием

GRI 2-13, GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 2-25

Для обеспечения эффективного и непрерывного управления вопросами устойчивого развития в Компании функционирует корпоративная система управления деятельностью в этой области, которая полностью соответствует российским и международным требованиям, стандартам и передовым практикам.

В отчетном периоде управление устойчивым развитием осуществлялось на операционном уровне — аспекты устойчивого развития регулировались на уровне менеджеров по каждому направлению.

В рамках работы органов управления устойчивым развитием в 2022 году проведено шесть заседаний, где обсуждались экологические стратегии ЕВРАЗа и отдельных подразделений (дивизионы «Сибирь» и «Урал»), а также результаты проработки технологий декарбонизации.

Наши цели и принципы устойчивого развития отражены в корпоративных политиках и стандартах по различным вопросам, касающимся этой области. Основные документы, определяющие управление устойчивым развитием в отчетном году, представлены ниже.

Управление УР

E

Политика ЕВРАЗа по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды

S

- Основные направления социальных инвестиций;
- Положение о работе горячей линии;
- Политика по правам человека;
- Политика обеспечения социокультурного многообразия и учета индивидуальных особенностей сотрудников;
- Заявление в отношении современного рабства.

G

- Кодекс поведения сотрудников;
- Кодекс поведения поставщиков ЕВРАЗа;
- Антикоррупционная политика;
- Политика об основных принципах деятельности в области снабжения.

Более подробную информацию о корпоративном управлении см. в разделе «Корпоративное управление», **стр. 81.**

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

GRI 2-26, GRI 2-29

ЕВРАЗ поддерживает высокий уровень взаимодействия с заинтересованными сторонами, стремясь полностью учесть интересы и ожидания каждой. Такой подход способствует формированию прочных и устойчивых отношений. Мы выделяем три столпа эффективности в этой сфере: вовлечение всех заинтересованных сторон, открытый диалог и систематическая обработка обратной связи.

К заинтересованным сторонам ЕВРАЗа относятся лица, чьи действия, интересы или перспективы могут быть затронуты деятельностью Компании или могут потенциально повлиять на ее деятельность. Для обеспечения наилучшего понимания заинтересованных сторон мы разделили их на группы и определили потребности и ожидания.

Группы заинтересованных сторон и цели взаимодействия

Отраслевые организации
Реализация совместных инициатив, участие в конференциях и форумах

СМИ
Поддержание информационной прозрачности деятельности ЕВРАЗа

Правительство и регулирующие органы
Соблюдение законодательных требований, получение необходимых разрешений, сертификатов и лицензий

Местные сообщества
Поддержка и развитие в регионах присутствия

Сотрудники
Комфортные и безопасные условия труда

Клиенты
Высокие производственные результаты с обеспечением достойных и безопасных условий труда, повышение лояльности

Поставщики и подрядчики
Полная прозрачность тендеров, сохранение деловых отношений

Более подробную информацию см. в **Приложении 3** «Взаимодействие с заинтересованными сторонами».

Вклад в достижение ЦУР ООН

GRI 2-28

Как крупный промышленный производитель, который ответственно подходит к ведению бизнеса, мы вносим вклад в достижение ЦУР, принятых Генеральной Ассамблеей ООН в 2015 году в качестве плана создания лучшего и более устойчивого будущего для всех. Внедряя такие программы, как предоставление сотрудникам наилучшего возможного вознаграждения, поддержка зеленых технологий и создание экологически безопасных проектов, мы комплексно влияем на достижение всех 17 ЦУР.

ЕВРАЗ планомерно отслеживает свое воздействие на достижение ЦУР. В предыдущем отчетном периоде (2021 год) мы провели уникальный опрос среди внутренних заинтересованных сторон, который помог идентифицировать 11 ЦУР, которые в результате наших действий обладают наибольшим потенциалом для оказания положительного или отрицательного воздействия на окружающую среду, общество и бизнес-сообщество. На 2022 год мы выбрали уже 13 ЦУР, представленных в таблице.

Аспект	ЦУР	Наш вклад	Ключевые показатели	
E	6 ЧИСТАЯ ВОДА И САНИТАРИЯ	Обеспечение наличия и рационального использования водных ресурсов: ▪ сокращение потребления свежей воды; ▪ повышение качества и объема оборотной воды	**На 3,8% снизился** объем потребления свежей воды для производственных нужд **94,2%** оборотной воды повторно использовано	См. раздел «Водные ресурсы», **стр. 33**
	7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ	Обеспечение всеобщего доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии: ▪ сокращение потребления электроэнергии; ▪ продвижение инициатив, связанных с собственным производством электроэнергии	**На 3,4% снизилось** потребление топлива из невозобновляемых источников энергии Реализован проект **«Зеленые рельсы»** **Более 100 человек** прошли тренинги по энергоэффективности	См. раздел «Управление вопросами изменения климата и энергопотребления», **стр. 18**
	12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО	Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства: ▪ сокращение объема отходов; ▪ увеличение объема переработки отходов	**На 1,9% сократился объем отходов** (за исключением отходов горного производства) и побочной продукции **7 838,9 т отходов** (за исключением отходов горного производства) и побочной продукции было повторно использовано и переработано	См. раздел «Управление отходами», **стр. 37**
	13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА	Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями: ▪ сокращение потребления энергии в деятельности Компании; ▪ повышение энергоэффективности в целях сокращения выбросов	**На 1,6% сократились выбросы парниковых газов** (области охвата 1 и 2)	См. раздел «Управление вопросами изменения климата и энергопотребления», **стр. 18**
	15 СОХРАНЕНИЕ ЭКОСИСТЕМ СУШИ	Обеспечение санитарии и прекращение процесса утраты биоразнообразия: ▪ сохранение биоразнообразия; ▪ охрана окружающей среды	**Более 1 тыс. деревьев** (береза, липа, клен) высажено **Свыше 289 тыс. мальков** выпущено в водоемы **Более 5 тыс. белых амуров и судаков** выпущено в Нижнетагильский пруд **2,75 млрд руб. инвестировано** в улучшение экологических показателей и модернизацию производства	См. раздел «Охрана окружающей среды», **стр. 30**

Аспект	ЦУР	Наш вклад	Ключевые показатели	
S	3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ	Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте: ▪ высококачественные компенсационные пакеты для всех сотрудников, включающие комплексное медицинское страхование сотрудников и членов их семей; ▪ продвижение здорового образа жизни; ▪ специальные программы для молодого поколения; ▪ строительство спортивных объектов в регионах присутствия Компании	Расширенный социальный пакет для всех сотрудников: ▪ ДМС; ▪ дополнительное добровольное страхование от несчастных случаев на работе; ▪ негосударственная пенсионная программа; ▪ программа по сокращению выплат по ипотеке; ▪ путевки на санаторно-курортное лечение сотрудников и членов их семей; ▪ частичная компенсация расходов на питание в заводских столовых **Более 1,7 тыс. сотрудников** приняли участие в социальной корпоративной программе «Здоровье»	См. раздел «Охрана труда и промышленная безопасность», **стр. 50**
	5 ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО	Продвижение принципов многообразия и открытости для всех сотрудников и политика абсолютной нетерпимости к любым формам дискриминации: ▪ обеспечение гендерного равенства и равной защиты прав всех сотрудников; ▪ выявление, предупреждение и ликвидация дискриминации; ▪ содействие социокультурному многообразию и учету индивидуальных особенностей сотрудников	**31,3%** — доля женщин среди сотрудников Компании	См. раздел «Права человека», **стр. 78**
	8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ	Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех: ▪ предоставление возможностей для трудоустройства в регионах присутствия; ▪ обеспечение равных возможностей для всех сотрудников; ▪ предотвращение любых форм современного рабства; ▪ обеспечение безопасных условий труда	**95,7%** — доля сотрудников, работающих на условиях постоянного трудового договора	См. раздел «Кадровая политика и развитие персонала», **стр. 70**
	9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА	Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям: ▪ создание долговечной инфраструктуры; ▪ содействие всеохватной индустриализации; ▪ активное внедрение инноваций; ▪ реализация проектов развития в регионах присутствия	**22,5 млн руб.** выделено Компанией на реализацию социальных проектов конкурса «ЕВРАЗ: город друзей — город идей!»	См. раздел «Местные сообщества», **стр. 61**
	11 УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ	Обеспечение открытости, безопасности, жизнестойкости и экологической устойчивости городов и населенных пунктов: ▪ поддержка развития социальной инфраструктуры в регионах присутствия; ▪ запуск цифровой платформы social.evraz.com, посвященной социальным инвестициям; ▪ реализация программ по вовлечению местного населения в процесс развития родных городов	**2,7 млрд руб.** направлено на социальные инвестиции	См. раздел «Местные сообщества», **стр. 61**

Аспект	ЦУР	Наш вклад	Ключевые показатели	
G	4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ	Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех: ▪ профессиональное образование для сотрудников; ▪ улучшение условий обучения в местных учебных заведениях	**10 млн руб.** социальных инвестиций направлено Компанией на образование и обучение	См. раздел «Местные сообщества», **стр. 61**
	16 МИР, ПРАВОСУДИЕ И ЭФФЕКТИВНЫЕ ИНСТИТУТЫ	Содействие построению миролюбивого и открытого общества в интересах устойчивого развития, обеспечение доступа к правосудию для всех и создание эффективных, подотчетных и основанных на широком участии учреждений на всех уровнях: ▪ создание эффективных и подотчетных учреждений; ▪ соблюдение всех применимых законов; ▪ содействие реализации инициатив по обеспечению соблюдения прав человека, противодействию коррупции и взяточничеству; ▪ предотвращение конфликтов интересов	**8 065 сотрудников** прошли обучение политикам и методам противодействия коррупции	См. раздел «Этичное ведение бизнеса», **стр. 104**
	17 ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ	Укрепление средств осуществления и активизация работы в рамках Глобального партнерства в интересах устойчивого развития: ▪ внедрение и поддержка инициатив в области устойчивого развития, продвигаемых российскими и международными отраслевыми ассоциациями и институтами	**400 заявок** от Совета ветеранов отработано волонтерским движением сотрудников ЕВРАЗ НТМК и ЕВРАЗ КГОК	См. раздел «Местные сообщества», **стр. 61**

Приверженность принципам Глобального договора ООН

GRI 2-28

Еще в 2020 году ЕВРАЗ присоединился к Глобальному договору ООН, приняв на себя обязательства по соблюдению десяти его принципов, которые определяют подход к управлению ключевыми аспектами устойчивого развития. Сохраняя приверженность выполнению всех обязательств, включая прозрачность деятельности, мы стремимся раскрывать информацию в нашей нефинансовой отчетности в соответствии с лучшими практиками.

Более подробную информацию о соблюдении принципов Глобального договора ООН см. в **Приложении 4** «Соблюдение принципов Глобального договора ООН».

ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ АСПЕКТ

Основные показатели за 2022 год

1,6%
сокращение общих валовых выбросов парниковых газов по сравнению с уровнем 2021 года (области охвата 1 и 2)

62,6%
снижение косвенных энергетических выбросов парниковых газов (область охвата 2) по сравнению с уровнем 2021 года

3,4%
сокращение потребления топлива из невозобновляемых источников по сравнению с уровнем 2021 года[1]

СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

- Выбросы парниковых газов
- Энергетика

ОСНОВНЫЕ СОБЫТИЯ

- Реализация проекта по производству низкоуглеродной продукции «Зеленые рельсы»
- Введение практики оценки влияния новых инвестиционных проектов на энергоемкость и выбросы парниковых газов
- Утверждение Политики по применению энергоэффективного освещения
- Подтверждение внешними аудиторами соответствия системы энергетического менеджмента (СЭнМ) требованиям международного стандарта

ГЛОБАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ ООН В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ

13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА

ВКЛАД В НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЭКОЛОГИЯ
НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ

[1] В расчет включены такие типы топлива, как уголь, дизельное топливо, бензин, мазут, керосин, природный газ, кокс.

Управление вопросами изменения климата и энергопотребления

Изменение климата

Подход в области менеджмента

GRI 3-3

Металлургическая промышленность сопряжена с высоким потреблением энергоресурсов и существенными выбросами парниковых газов (ПГ), поэтому вопросы снижения негативного воздействия на климат и управления климатическими изменениями являются для Компании одними из приоритетных, чем также обусловлено стремление ЕВРАЗа к постепенному сокращению выбросов ПГ.

Ответственность по вопросам декарбонизации и изменения климата

Президент

Утверждение планов по декарбонизации, контроль достижения климатических целей на уровне Компании

Вице-президент по корпоративной стратегии и управлению результативностью

Координация Комитета по устойчивому развитию в соответствии со стратегией Компании

Директор по энергетике и климатическому менеджменту

Развитие и поддержание работоспособности системы энергетического менеджмента, постановка и контроль выполнения ключевых показателей по энергоэффективности и ПГ

Группа по энергетическому менеджменту

Подготовка обязательной государственной отчетности по выбросам ПГ, содействие технологическим сегментам в разработке и реализации энергосберегающих мероприятий

Вице-президент по технологическому развитию

Техническая сторона перехода к полному отсутствию выбросов

Директор по координации природоохранной деятельности

Управление вопросами охраны окружающей среды

Департамент по углеродному регулированию и экологической безопасности продукции

Методологическая поддержка в Компании по вопросам инвентаризации выбросов ПГ, включая обязательную государственную и международную отчетность, углеродный след продукции и оценку жизненного цикла; взаимодействие с группой по энергетическому менеджменту

Руководитель Центра технической экспертизы

Стратегическое технологическое развитие

Рабочая группа экспертов по декарбонизации

Анализ, оценка и поиск технологий по декарбонизации для активов Компании

Группа по управлению рисками

Анализ, оценка и мониторинг климатических рисков

Специалисты по ОТ, ПБ и ООС на предприятиях

Команды по энергоэффективности

Разработка мероприятий по повышению энергоэффективности, вовлечение цехов в эти мероприятия

В отчетном периоде Комитет по устойчивому развитию провел заседание, на котором рассматривался вопрос определения ключевых направлений мероприятий по декарбонизации. Было принято решение определить возможность внедрения энергоэффективных технологий при переходе на новые агрегаты. Также рассматривался вопрос перехода предприятий Компании на методику попередельного расчета выбросов ПГ, разработанную для металлургических активов Компании. Данная методика основана на стандартах ISO 14064-1, ISO 14067, ISO 14404, руководящих принципах МГЭИК (2006) и отвечает требованиям российского законодательства в области инвентаризации выбросов ПГ. Использование новой методики позволит ЕВРАЗу объективно оценить эффективность реализуемых мероприятий, направленных на снижение выбросов ПГ, каскадировать цели по выбросам до уровня производственных цехов, информировать клиентов об углеродном следе Компании, а также подготавливать отчетность по выбросам ПГ, наилучшим образом соответствующую российским и международным требованиям.

Компания также ввела целевой показатель в области декарбонизации — сократить к 2030 году удельные выбросы ПГ при выплавке стали на 20% по сравнению с базовым уровнем 2019 года. Кроме того, продолжается разработка Климатической стратегии. Так, в 2022 году ЕВРАЗ рассматривал возможности снижения выбросов ПГ в результате производственных процессов: эксперты Компании определяли возможность применения тех или иных технологий для достижения поставленной цели. Подобный анализ проводится как в целях модернизации текущих мощностей, так и для перехода на новое оборудование.

ЕВРАЗ принимает участие в форумах, круглых столах и других мероприятиях, посвященных климатическим изменениям. В 2022 году специалисты Компании стали участниками мероприятий, организованных Российским союзом промышленников и предпринимателей, ассоциацией «Русская Сталь», Министерством экономического развития Российской Федерации и др.

Практический пример

7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ

13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА

Оценка влияния инвестиционных проектов на показатели энергоемкости и выбросы ПГ

Начиная с 2022 года ЕВРАЗ в обязательном порядке оценивает влияние инвестиционных проектов на выбросы ПГ, а также показатели энергоемкости. Если инвестиционный проект направлен на повышение производительности производственных процессов, их энергоемкость может возрасти, что повлечет за собой рост выбросов. В Компании имеется чек-лист энергоэффективных технологий, возможность применения которых в проектах рассматривается и оценивается экспертами.

Полученный опыт

Проведение оценки инвестиционных проектов позволит ЕВРАЗу выбирать и применять наиболее энергоэффективные технологии и за счет этого добиться более рационального потребления энергоресурсов, а также сократить выбросы ПГ в результате производственной деятельности.

Оценка климатических рисков и возможностей

В 2020 году ЕВРАЗ проводил оценку климатических рисков и возможностей согласно рекомендациям TCFD[1]. Она проводилась по трем сценариям, основным из которых Компания считает сценарий Парижского соглашения. Риски оценивались в перспективе до 2025 года (краткосрочный прогноз), 2030 года (среднесрочный прогноз) и 2050 года (долгосрочный прогноз).

SSP 1-2.6
Потепление на 1,5—2 °C
Низкоуглеродное развитие

SSP 2-4.5
Потепление на 2—4 °C
Сценарий Парижского соглашения

SSP 5-8.5
Потепление на 4—7 °C
Активное использование ископаемого топлива

[1] Task Force on Climate-related Financial Disclosures (англ.) — Рабочая группа по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с климатом.

По итогам проведенной оценки был сформирован реестр физических и переходных климатических рисков, и для наиболее существенных из них в 2022 году была проведена количественная оценка, которая позволила лучше понять потенциальное финансовое воздействие климатических рисков на показатели деятельности Компании.

GRI 201-2

Идентифицированные переходные климатические риски и последствия их наступления

Тип рисков	Риск	Последствия наступления риска
Регуляторные	**П1** Введение трансграничного углеродного регулирования (ТУР) в Азии	▪ Рост цены продукции Компании и сокращение продаж в Азии
	П2 Внедрение ТУР в странах СНГ	▪ Рост цены продукции Компании и сокращение продаж в СНГ
	П3 Введение платы за прямые выбросы ПГ в России и формирование рынка углеродных единиц	▪ Рост цены продукции Компании
	П4 Формирование нового законодательства в России касательно климатического регулирования	▪ Штрафы и судебные процессы в случае нарушения законодательства
	П5 Изменение требований финансовых регуляторов (биржи)	▪ Расходы на подготовку отчетности по климатическим вопросам
Репутационные	**П6** Изменение отношения инвесторов (заемное финансирование)	▪ Удорожание стоимости заимствований
	П7 Снижение репутации Компании среди акционеров/инвесторов	▪ Снижение капитализации
	П8 Снижение репутации Компании среди контрагентов (покупателей и поставщиков)	▪ Снижение объемов продаж ▪ Затраты на поиск новых поставщиков
Технологические	**П9** Появление новых низкоуглеродных технологий, применимых в том числе к производству стали	▪ Затраты на производство «зеленой» стали и меры по декарбонизации
Рыночные	**П10** Увеличение спроса на низкоуглеродную сталь	▪ Затраты на производство «зеленой» стали и меры по декарбонизации
	П11 Увеличение стоимости электрической энергии в России	▪ Рост затрат на электрическую энергию
	П12 Изменение стоимости газа	▪ Рост затрат на газ

Идентифицированные физические климатические риски и последствия их наступления

Тип рисков	Риски	Последствия наступления риска
Хронические	**Ф1** Увеличение количества дней со штормовыми ветрами (включая ураганы и тайфуны)	▪ Разрушение объектов инфраструктуры. ▪ Невозможность нормального функционирования производственных объектов и крупногабаритной техники. ▪ Обрушение деревьев. ▪ Пыление отвалов и хвостохранилищ
	Ф2 Изменение средней скорости ветра	▪ Ухудшение рассеивания загрязнителей при безветрии
	Ф3 Увеличение количества дней с переходом температуры воздуха через нулевую отметку	▪ Износ и коррозия зданий, прорыв гидротехнических сооружений из-за износа вследствие многократного замерзания воды и таяния льда. ▪ Поскальзывание сотрудников. ▪ Разрушение дорог
	Ф4 Увеличение количества дней с экстремально низкими температурами	▪ Замерзание топлива или трубопроводов. ▪ Рост заболеваемости среди сотрудников
	Ф5 Увеличение средних температур в зимний период	▪ Растепление грунтов
	Ф6 Увеличение средних температур в летний период	▪ Повышение необходимости в бытовом кондиционировании. ▪ Влияние на здоровье сотрудников
	Ф7 Увеличение экстремально высоких температур	▪ Отказ технологического оборудования
	Ф8 Вододефицит	▪ Недостаток воды для производственных процессов
	Ф9 Повышение уровня Мирового океана	▪ Повреждение/подтопление береговой инфраструктуры (порты) в логистической цепочке

Идентифицированные физические климатические риски и последствия их наступления

Тип рисков	Риски	Последствия наступления риска
Острые	**Ф10** Пожары	▪ Изменение размера страховых премий из-за близкого расположения к огнеопасным территориям. ▪ Задымление производственных помещений и площадок. ▪ Распространение возгорания на территорию производственных объектов
	Ф11 Обильные зимние осадки	▪ Повреждение зданий, коммуникаций и собственных наземных линий электропередачи сильными снегопадами. ▪ Осложнение разгрузки/погрузки. ▪ Затруднение передвижения техники на площадках. ▪ Затруднение передвижения автомобилей. ▪ Травмирование сотрудников
	Ф12 Обильные дожди	▪ Повреждение строений из-за подмывания фундаментов и подтопления подземных коммуникаций. ▪ Загрязнение водных объектов поверхностным стоком. ▪ Нарушение движения транспорта из-за размывания дорог. ▪ Переполнение гидротехнических сооружений
	Ф13 Наводнения (разливы рек и экстремальные осадки)	▪ Усложненная ситуация на дороге. ▪ Прорыв дамб с последующим затоплением площадки. ▪ Увеличение объема промышленных стоков с производственной площадки. ▪ Обрыв коммуникаций, разрушение или повреждение наземных промышленных объектов и зданий. ▪ Затопление аварийных заполненных емкостей. ▪ Затопление активов
	Ф14 Грозы	▪ Возникновение пожаров на производственных площадках. ▪ Разрушение объектов инфраструктуры
	Ф15 Ледяной дождь	▪ Нарушение функционирования объектов наземной инфраструктуры

Идентифицированные климатические возможности

Возможности, связанные с переходными климатическими рисками

- Продажа углеродных единиц
- Более энергоэффективное производство

Возможности, связанные с физическими климатическими рисками

- Ускорение рассеивания загрязнителей в атмосфере в случае усиления ветра
- Увеличение выработки ветровой и солнечной электроэнергии
- Использование осадков для технологических нужд

В целях сокращения выбросов ПГ, выделяемых в результате производственных процессов, и снижения вероятности наступления описанных климатических рисков Компания рассматривает возможность применения таких технологий, как смарт-системы управления энергопотреблением, улавливание тепла для последующей генерации энергии, улавливание остаточной энергии после завершения технологических процессов.

По результатам оценки специалисты Компании создали тепловую карту рисков для 2030 года согласно сценарию Парижского соглашения, которая показывает значимость того или иного риска для ЕВРАЗа.

Тепловая карта существенности климатических рисков[1]

Примечание: на карте отражены последствия риска с максимальным уровнем значимости.

Переходные риски

- **П1** Введение трансграничного углеродного регулирования (ТУР) в Азии
- **П2** Введение ТУР в странах СНГ
- **П3** Введение платы за прямые выбросы ПГ в России и формирование рынка углеродных единиц
- **П4** Формирование нового законодательства в России касательно климатического регулирования
- **П5** Изменение требований финансовых регуляторов (биржи)
- **П6** Изменение отношения инвесторов (заемное финансирование)
- **П7** Снижение репутации Компании среди акционеров/инвесторов
- **П8** Снижение репутации Компании среди контрагентов (покупателей и поставщиков)
- **П9** Появление новых низкоуглеродных технологий, применимых в том числе к производству стали
- **П10** Увеличение спроса на низкоуглеродную сталь
- **П11** Увеличение стоимости электрической энергии в России
- **П12** Изменение стоимости газа

Физические риски

- **Ф1** Увеличение количества дней со штормовыми ветрами (включая ураганы и тайфуны)
- **Ф2** Изменение средней скорости ветра
- **Ф3** Увеличение количества дней с переходом температуры воздуха через нулевую отметку
- **Ф4** Увеличение количества дней с экстремально низкими температурами
- **Ф5** Увеличение средних температур в зимний период
- **Ф6** Увеличение средних температур в летний период
- **Ф7** Увеличение экстремально высоких температур
- **Ф8** Вододефицит
- **Ф9** Повышение уровня Мирового океана
- **Ф10** Пожары
- **Ф11** Обильные зимние осадки
- **Ф12** Обильные дожди
- **Ф13** Наводнения (разливы рек и экстремальные осадки)
- **Ф14** Грозы
- **Ф15** Ледяной дождь

- Несущественный
- Существенный
- Потенциально критический
- Критический

[1] Моделирование влияния климатических рисков на деятельность Компании осуществлялось сторонним экспертом путем анализа ущерба от реализации их последствий. Значимость риска определялась величиной отклонения финансовых показателей Компании под влиянием риска от плановых значений. Качественная оценка проводилась в 2020 году

Чтобы снизить вероятность наступления идентифицированных рисков или уменьшить негативные последствия их наступления, ЕВРАЗ разработал более 100 мероприятий, к числу которых относятся перечисленные ниже.

Мероприятия по снижению рисков

Регуляторные и репутационные риски	**Снижение углеродного следа продукции** уменьшит риски получения штрафов вследствие несоблюдения законодательства, а также снижения репутации Компании
Технологические риски	**Повышение энергоэффективности производства** снизит затраты на приобретаемые энергоресурсы
Регуляторные риски	**Мониторинг обновлений законодательства в области климатического регулирования** позволит своевременно принимать меры по обеспечению соответствия требованиям и не допускать нарушений
Регуляторные и технологические риски	**Применение внутренней цены на углерод** позволит учесть затраты на выбросы ПГ и сформировать для них финансовый резерв

Проекты по борьбе с изменением климата

В 2022 году ЕВРАЗ реализовал проект «Зеленые рельсы». Предварительно было разработано Руководство по расчету выбросов парниковых газов от производства рельсовой стали для предприятия ЕВРАЗ ЗСМК, чтобы рассчитать углеродоемкость производства и впоследствии верифицировать результаты. В рамках проекта была выпущена пробная партия рельсовой стали объемом около 5 тыс. т, при производстве которой использовалась энергия, произведенная солнечными и гидроэлектростанциями, а также увеличенная доля металлолома. Продукт отличается хорошими эксплуатационными характеристиками. Рельсы из «зеленой» стали уложены на участках Горьковской и Западно-Сибирской железных дорог.

0,4 $тCO_2$-экв. на тонну стали — удельные выбросы от производства стали для «зеленых» рельсов

На **80** % ниже углеродоемкость по сравнению с традиционным способом выплавки в домне-конвертере

ЕВРАЗ — первый производитель «зеленых» рельсов в России

В отчетном году была проведена успешная верификация углеродоемкости производства рельсовой стали, и в будущем ЕВРАЗ намерен продолжать производство «зеленой» продукции, поскольку проект отвечает задачам Стратегии социально-экономического развития Российской Федерации с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 года, а также экологической стратегии ЕВРАЗа до 2030 года.

ЕВРАЗ также получил сертификаты на рельсы различных категорий, в связи с чем планирует выпускать рельсы в различном исполнении и с разными прочностными характеристиками, с тем чтобы полностью удовлетворить потребности железнодорожной отрасли.

В 2022 году Компания закупала низкоуглеродную электроэнергию, произведенную АЭС, для ЕВРАЗ НТМК и ЕВРАЗ КГОК по свободному двустороннему договору, заключенному на оптовом рынке электроэнергии. Это привело к снижению выбросов ПГ от приобретаемой электроэнергии на предприятиях дивизиона «Урал».

Показатели выбросов парниковых газов в 2022 году

GRI 305-1, GRI 305-2

В 2022 году прямые выбросы ПГ Компании составили 28,28 млн тCO_2-экв., что на 0,6% превышает аналогичный показатель 2021 года. Такая динамика объясняется изменением сортамента и производством продукции наиболее углеродоемкого передела (чугуна), а также увеличением доли собственной генерации электроэнергии. В расчет включены такие ПГ, как диоксид углерода, метан и закись азота.

Косвенные энергетические выбросы в отчетном периоде составили 0,37 млн тCO_2-экв., сократившись на 62,6% по сравнению с уровнем 2021 года благодаря закупке атомной электроэнергии рядом предприятий Компании.

Суммарные выбросы ПГ ЕВРАЗа по областям охвата 1 и 2 составили 28,65 млн тCO_2-экв., что на 1,61% меньше по сравнению с предыдущим годом[1].

Валовые выбросы ПГ Компании[2, 3] по областям охвата 1 и 2, млн тCO_2-экв.

GRI 305-4

Показатель удельных выбросов ПГ в 2022 году составил 2,33 тCO_2-экв. на тонну произведенной стали. Значение увеличилось на 4,7% по сравнению с уровнем 2021 года из-за увеличения объемов производства чугуна на одном из предприятий ЕВРАЗа и сокращения объемов выплавки стали.

Удельные выбросы парниковых газов, тCO_2-экв. на тонну произведенной стали

Практический пример

13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА

Освоение технологии улавливания и захоронения углерода

ЕВРАЗ активно сотрудничает с другими организациями по вопросам декарбонизации. В отчетном периоде совместно с крупной российской нефтяной компанией оценивались варианты применения технологии улавливания и захоронения углерода на промышленных объектах Компании: ЕВРАЗ рассматривал потенциальные места организации подземных хранилищ. В будущем Компания рассматривает возможность совместного использования газопроводов для транспортировки углерода с другими крупными предприятиями перерабатывающей и тяжелой промышленности, а также организации совместных хранилищ. Кроме того, прорабатывается возможность локализации технологий улавливания CO_2 и модернизации технологических процессов на предприятиях.

Полученный опыт

Проведенные работы помогут Компании освоить и в дальнейшем развивать технологию улавливания углерода, что в свою очередь снизит выбросы парниковых газов.

[1] Динамика выбросов ПГ также объясняется переходом металлургических предприятий Компании на методику попередельного расчета выбросов, при этом данные за 2019–2020 годы еще не были обновлены согласно этой методике.
[2] Показатели включают в себя выбросы ПГ по следующим предприятиям: ЕВРАЗ НТМК, ЕВРАЗ КГОК, ЕВРАЗ Объединенный Западно-Сибирский металлургический комбинат (в том числе Евразруда), ЕВРАЗ Ванадий Тула, ЕВРАЗ Каспиан Сталь.
[3] Для расчета выбросов ПГ за 2019–2020 годы по областям охвата 1 и 2 использовалась методология, соответствующая требованиям Корпоративного стандарта учета и отчетности GHG Protocol и Руководящим принципам национальных инвентаризаций парниковых газов МГЭИК 2006 года. Используются значения потенциалов глобального потепления, приведенные в Пятом оценочном докладе МГЭИК.

Повышение энергоэффективности

Подход в области менеджмента

GRI 3-3

Компания использует современные технологии и проводит модернизацию оборудования, чтобы повысить энергоэффективность производства, а также сократить выбросы парниковых газов.

За развитие системы энергоменеджмента Компании отвечает директор по энергетике и климатическому менеджменту. На самых энергоемких предприятиях ЕВРАЗа — НТМК и ЗСМК — действуют рабочие группы экспертов по системе энергоменеджмента, в задачу которых входит постоянный контроль показателей энергоемкости для обеспечения более рационального потребления энергии. В 2022 году на ЕВРАЗ ЗСМК изменилась периодичность проведения заседаний управляющих комитетов — оценка результативности в части потребления энергоресурсов стала проводиться ежеквартально, тогда как ранее она проводилась ежегодно.

Система энергоменеджмента ЕВРАЗ КГОК, ЕВРАЗ НТМК и ЕВРАЗ ЗСМК сертифицирована по международному стандарту ISO 50001:2018. На этих предприятиях регулярно проходят внутренние аудиты на соответствие требованиям данного стандарта согласно утвержденным графикам, а внешние аудиты осуществляются независимой организацией. В отчетном году был проведен и внешний аудит, в ходе которого не было выявлено несоответствий требованиям ISO 50001:2018. По итогам аудита энергоменеджерам были даны рекомендации по улучшению функционирования системы.

В 2022 году Компания утвердила новые внутренние документы, регулирующие вопросы энергопотребления. Так, была принята Политика по применению энергоэффективного освещения, а ЕВРАЗ ЗСМК утвердил Техническую политику по светотехнике, направленную на снижение количества энергии, потребляемой осветительными приборами.

ЕВРАЗ организует обучающие мероприятия для повышения осведомленности сотрудников в вопросах управления энергопотреблением и обеспечения роста энергоэффективности. В 2022 году ЕВРАЗ НТМК провел тренинги по энергоэффективности для бригадиров, участие в которых приняли более 100 человек. Предприятие обучает не только сотрудников, но и студентов: учащиеся Уральского федерального университета прошли курс «Энергоэффективные теплотехнологии». ЕВРАЗ ЗСМК также разрабатывал и организовывал обучающие мероприятия и вебинары, такие как:

- вебинар по теме требований системы экологического менеджмента;
- сессия для энергоменеджеров и представителей производств, в ходе которой участники обменялись полезным опытом и практиками;
- междивизионный форум для специалистов по энергетике.

Практический пример

7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ

12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО

Политика по применению энергоэффективного освещения

В 2022 году ЕВРАЗ утвердил Политику по применению энергоэффективного освещения, целями которой являются обеспечение комфортных условий труда, повышение эффективности и надежности систем освещения и унификация используемого осветительного оборудования. Документ запрещает закупку осветительных приборов с ртутными и люминесцентными лампами, ламп накаливания общего назначения и комплектующих для них. Утверждение данной Политики — важный шаг к обеспечению рационального потребления энергоресурсов.

Полученный опыт

Выполнение требований Политики позволит снизить затраты на эксплуатацию осветительного оборудования на предприятиях, а запрет на закупку ртутных ламп обеспечит сокращение количества генерируемых Компанией опасных отходов.

Проекты по повышению энергоэффективности

Площадка	Мероприятие	Сэкономленные ресурсы
Оптимизация энергопотребления на производственных площадках или минимизация потерь энергоресурсов в процессе производства		
КГОК	Проведена оптимизация схем и режимов работы насосного оборудования, изменены схемы питания	**Электроэнергия 4,7 млн кВт • ч**
	Разработана система оптимизации перекачки хвостов, анализирующая объем произведенных хвостов	**Электроэнергия 10,6 млн кВт • ч**
	Увеличена пропускная способность контактной сети, снижены потери в линиях	**Электроэнергия 6,4 млн кВт • ч**
НТМК	Снижен расход природного газа за счет сокращения вариативности нагрева заготовки	**Природный газ 1,1 млн м³**
	Установлены датчики для мониторинга расходования пара на узлы ТЭЦ и паропроводы	**Пар 5,6 млн м³**
	Заменены дымососы ТЭЦ на более эффективные, увеличен забор дымовых газов, что обеспечивает экономию природного газа	**Природный газ 15,5 млн м³**
Использование вторичных и возобновляемых источников энергии		
НТМК	Построена новая газовая утилизационная бескомпрессорная турбина № 16, предназначенная для производства электроэнергии за счет избыточного давления доменного газа	Доля обеспечения электроэнергией структурных подразделений ЕВРАЗ НТМК за счет собственной генерации выросла **до 78,2%** (67,4% в 2021 году)
	Модернизирована автоматическая система управления технологическим процессом газовой утилизационной бескомпрессорной турбины № 12	
ЗСМК	Теплообменники химочищенной воды деаэрационно-питательной установки паровоздуходувной станции переведены с пара от редукционно-охладительной установки на пар вторичных энергетических ресурсов в летний период	**Природный газ 2,6 млн м³**
Цифровизация систем энергоснабжения		
КГОК	Внедрены: ▪ подсказчик по выбору оборудования на насосных станциях энергоцеха; ▪ сервис-подсказчик по производительности секций обогатительной фабрики;	**Электроэнергия 1,1 млн кВт • ч** **Электроэнергия 2,6 млн кВт • ч** **Оборотная вода 1 млн м³**
ЗСМК	Произведена интеграция системы отслеживания слитков на маршруте движения	**Природный газ 3,5 млн м³**
Внедрение энергоэффективных решений		
КГОК	Решения в области геометаллургии: управление процессами распределения парка БелАЗов и управление парком тяговых агрегатов	**Электроэнергия 5,7 млн кВт • ч**
ЗСМК	Проводится автоматическое регулирование расхода пылеугольного топлива в зависимости от количества суммарного кислорода, вдуваемого в горн доменной печи	**Кокс 15 тыс. т**
Другие мероприятия		
КГОК	Обновлен парк локомотивов: количество вагонов в составе увеличилось с 9 до 11, что позволит сократить количество поездок, сэкономить топливо и уменьшить выбросы	**Электроэнергия 4,3 млн кВт • ч**
	Внедрен поточный анализатор химического состава концентрата. Данное решение позволяет получать информацию в системе с отражением изменения в отгружаемом концентрате в реальном масштабе времени без существенной задержки в онлайн-формате. В результате реализации проекта возросла оперативность управления технологическим процессом	**Электроэнергия 3,6 млн кВт • ч**

Показатели энергопотребления в 2022 году

GRI 302-1

В 2022 году общее энергопотребление ЕВРАЗа составило 307,75 млн ГДж, что на 4% ниже, чем в 2021 году. Сокращение энергопотребления в отчетном периоде объясняется снижением объема выпуска продукции.

307,75 млн ГДж **-4%**

составило общее энергопотребление в 2022 году

Общее энергопотребление внутри Компании, млн ГДж

В 2022 году Компанией было приобретено 11,4 тыс. ГДж энергии, произведенной солнечными электростанциями, а также производилась закупка атомной энергии. В планах ЕВРАЗа — увеличение объема потребления энергии из возобновляемых источников.

GRI 302-4

ЕВРАЗ регулярно реализует мероприятия, направленные на сокращение энергопотребления: в отчетном году Компания сэкономила в общей сложности 7 млн ГДж энергии. Экономия стала возможной благодаря оптимизации производственных процессов, замене оборудования на более современное и организационным мероприятиям.

Общее потребление топлива из невозобновляемых источников в 2022 году, млн ГДж

254,59	Уголь
78,46	Природный газ
15,22	Кокс
1,98	Дизельное топливо
0,19	Мазут
0,05	Бензин
0,004	Керосин

Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу

В 2023 году в целях сокращения выбросов ПГ и повышения энергоэффективности Компания планирует:

- актуализировать оценку выбросов ПГ в базовом 2019 году в соответствии с новой методологией попередельного расчета выбросов;
- провести внешний бенчмаркинг функции энергоменеджмента с представителями крупного бизнеса для поиска лучших практик управления энергосбережением и определения векторов развития системы энергетического менеджмента ЕВРАЗа;
- актуализировать стратегию инфраструктурных проектов по энергетике дивизионов «Сибирь» и «Урал»;
- утвердить регламент взаимодействия служб «Об организации работ в отношении энергоэффективных объектов» и требования к инжиниринговой документации производителей (поставщиков) в инвестиционной деятельности на ЕВРАЗ ЗСМК;
- рассмотреть возможность закупки энергии из возобновляемых источников или генерации энергии на собственных мощностях (солнечные/ветровые электростанции, малогабаритные ГЭС);
- обеспечить экономически обоснованный уровень закупки электроэнергии от атомных электростанций и других источников возобновляемой энергии;
- провести инвентаризацию технических узлов учета по всем топливно-энергетическим ресурсам, определить необходимый уровень обеспечения межцеховым и поагрегатным энергоучетом с целью сокращения нерационального использования энергоресурсов;
- реализовать на ЕВРАЗ НТМК проекты по унификации циркуляционных насосов ТЭЦ и сокращению переплат от превышения почасовых потреблений азота;
- повысить эффективность работы системы переобогащения промпродукта КХП ЕВРАЗ ЗСМК, изменить схему дробления;
- осуществить техническое перевооружение воздухонагревателей ДП-3 ЕВРАЗ ЗСМК.

Основные показатели за 2022 год

100,1%[1]
коэффициент переработки и повторного использования отходов (за исключением отходов горнодобывающей промышленности)

3,8%
сокращение потребления свежей[2] воды для нужд производства

19,3%
увеличение использования шахтных и карьерных вод для производственных нужд

СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

- Водопользование
- Сохранение биоразнообразия
- Выбросы загрязняющих веществ
- Управление отходами

ОСНОВНЫЕ СОБЫТИЯ

- На ЕВРАЗ НТМК на два года раньше срока завершен проект перевода коксового газа в цех улавливания № 3 коксохимического производства, что исключит выбросы загрязняющих веществ при охлаждении коксового газа и позволит утилизировать газ для производственных нужд
- На ЕВРАЗ ЗСМК завершено строительство полигона для размещения твердых промышленных отходов
- Запущен пилотный проект по оценке биоразнообразия для ЕВРАЗ КГОК

ГЛОБАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ ООН В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ВКЛАД В НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

[1] Коэффициент переработки более 100% достигается за счет переработки старых отвалов.
[2] Здесь и далее под свежей водой понимается пресная вода, за исключением карьерной и шахтной.

Охрана окружающей среды

Управление охраной окружающей среды

GRI 3-3

Сохранение благоприятной окружающей среды для будущих поколений является приоритетом ЕВРАЗа. В соответствии с нашей Политикой по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды мы стремимся снижать выбросы загрязняющих веществ, оптимизировать водопользование, обеспечивать безопасное обращение с отходами и повышать долю их переработки, рекультивировать нарушенные земли и сохранять биоразнообразие регионов присутствия.

Вопросы охраны окружающей среды на высшем уровне управления рассматриваются исполнительным менеджментом Компании. В 2022 году в рамках совещаний обсуждались результаты деятельности по охране окружающей среды за 2021 год, экологическая программа ЕВРАЗа и предприятий, исследования технологий по получению побочной продукции, статус реализации запланированных на 2022 год мероприятий.

В отчетном периоде основные документы, которые регламентируют деятельность Компании в области охраны окружающей среды, не претерпели каких-либо изменений.

На всех объектах ЕВРАЗа внедрена система экологического менеджмента (СЭМ), основанная на модели международного стандарта ISO 14001. СЭМ — это модель управления, которая направлена на снижение негативного воздействия производственной деятельности наших предприятий на окружающую среду и улучшение экологических показателей деятельности. СЭМ сертифицирована независимой аудиторской компанией на более чем 70% активов ЕВРАЗа (по численности работников). В 2022 году проводились внешние инспекционные аудиты СЭМ на ЕВРАЗ НТМК и ЕВРАЗ ЗСМК, в ходе которых не было выявлено значимых несоответствий.

GRI 2-27

Мы прилагаем усилия по обеспечению соблюдения экологических требований и норм на всех наших предприятиях. В 2022 году контрольно-надзорными органами не было выявлено существенных нарушений. Общие платежи за несоответствие требованиям снизились на 15,3% по сравнению с 2021 годом, в том числе сумма платежей за сверхнормативное воздействие на окружающую среду составила 179,3 млн руб., штрафы за несоблюдение природоохранных требований составили 1,15 млн руб.

Прежде чем приступить к работе над новыми проектами, ЕВРАЗ проводит оценку воздействия на окружающую и социальную среду (ОВОСиС). Она позволяет выявить потенциальное косвенное и прямое влияние нашей деятельности на местные урбо- и экосистемы и сообщества. Помимо этого, мы разрабатываем планы по управлению воздействиями и привлекаем к их обсуждению заинтересованные стороны: региональные власти, предприятия, местные сообщества. В 2022 году ОВОСиС проводилась на нескольких новых проектах для ЕВРАЗ ЗСМК и ЕВРАЗ НТМК. Положительное заключение Государственной экологической экспертизы было получено среди прочих для проектов «Закрытый цикл конечного охлаждения коксового газа» и «Сооружение серо-газоочистки аглофабрики» ЕВРАЗ ЗСМК; оба проекта направлены на уменьшение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу. Кроме того, воздействие на окружающую и социальную среду оценивалось для проектов реконструкции и модернизации существующего производства, а также технологии получения побочной продукции из отходов и организации нового выпуска нормативно очищенных сточных вод.

Специалисты ЕВРАЗа регулярно проходят обучение по природоохранным требованиям, обращению с отходами и другим актуальным темам. В 2022 году по запросам специалистов было организовано корпоративное обучение по получению экологического заключения о соответствии объекта завершенного строительства проектной документации, получившей положительное заключение Государственной экологической экспертизы (ЭКОЗОС), и по включению объектов размещения отходов в Государственный реестр объектов размещения отходов (ГРОРО). Кроме того, была проведена ежегодная экологическая сессия, в которой приняло участие 27 руководителей и ведущих специалистов экологических служб: обсуждались результаты работы за 2021 год, статус текущих проектов и направлений деятельности, координация взаимодействия между производственными и вспомогательными подразделениями предприятий, обучение проектных экологов. Специалисты предприятий ЕВРАЗа выступили с докладами, обсудили актуальные вопросы и обменялись опытом.

В ЕВРАЗе продолжают действовать Кардинальные экологические требования, которые были подготовлены для повышения осведомленности работников в области охраны окружающей среды и в целях снижения количества экологических инцидентов на предприятиях.

Кардинальные экологические требования ЕВРАЗа

- Запрещается отключать природоохранное оборудование без соответствующего разрешения и уведомления.
- Запрещается сливать в системы канализаций и на рельеф местности химические продукты: нефтепродукты, кислоты, щелочи, а также жидкие продукты технологии производства, сброс которых запрещен технологическими требованиями предприятия.
- Запрещается сжигать отходы производства и потребления без специальных установок, а также размещать отходы за пределами предусмотренных полигонов.

ЕВРАЗ продолжает реализацию мероприятий своей экологической программы, которые запланированы на период с 2021 по 2030 год. В отчетном периоде Компания инвестировала 2 751,41 млн руб. в улучшение экологических показателей деятельности и модернизацию производства. По сравнению с 2021 годом показатель снизился на 42,1%, что связано с необходимостью перепроектирования некоторых технических решений и поиска новых поставщиков, вызванной внешними факторами.

GRI 2-27

В отчетном году ЕВРАЗ направил 20 577,96 млн руб. на исполнение своих экологических обязательств. Такие обязательства могут выражаться в совершенствовании технологий производства и внедрении принципов экономики замкнутого цикла. Затраты на соблюдение требований природоохранного законодательства[1] в 2022 году составили 1 663,66 млн руб., что на 368,45 млн руб. больше, чем в 2021 году.

[1] К затратам на соблюдение требований природоохранного законодательства ЕВРАЗ относит в том числе стоимость услуг в области управления, разработки разрешительной документации, мероприятий в области производственного экологического контроля, услуг по обращению с отходами, ремонта природоохранного оборудования и др.

Награды за деятельность в области охраны окружающей среды

Проекты ЕВРАЗ Ванадий Тула по экологии признаны лучшими на отраслевом конкурсе

В 2022 году ЕВРАЗ Ванадий Тула стал победителем XIX отраслевого конкурса «Предприятие горно-металлургического комплекса высокой социальной эффективности» в номинации «Природоохранная деятельность и ресурсосбережение».

ЕВРАЗ Ванадий Тула реализует два крупных проекта по внедрению новых экологически эффективных технологий:

- газоочистка обжиговой печи, которая снизит выбросы пыли от ванадиевого производства примерно в 1,3 раза;
- модернизация замкнутого водооборотного цикла: разработана уникальная для России технология получения технической воды путем переработки технологических растворов; в процессе будут использоваться свои же полупродукты, которые исключат добавление внешних реагентов.

Экопроект ЕВРАЗ ЗСМК стал лауреатом Международного конкурса «Экологическая культура. Мир и согласие»

Всего в конкурсе проектов в области экологии и охраны окружающей среды, который ежегодно проводится Фондом им. В. И. Вернадского, было рассмотрено более 600 заявок на участие из 71 региона России. Конкурс традиционно поощряет проекты, которые способствуют достижению Целей устойчивого развития ООН и служат формированию и развитию экологической культуры. Экологический проект ЕВРАЗ ЗСМК стал лучшим в номинации «Устойчивый бизнес» за проект «Закрытый цикл конечного охлаждения коксового газа».

Проект входит в состав масштабной природоохранной программы ЕВРАЗ ЗСМК. Экологический эффект от его реализации — снижение выбросов ароматических углеводородов от источников коксохимического производства на 85%, или более чем на 1 тыс. т в год.

ЕВРАЗ ЗСМК стал призером Национальной экологической премии

Национальная экологическая премия — это профессиональная награда для лучших экологических практик, технологий и проектов компаний, общественных организаций и лидеров мнения, которую учредила медиагруппа «Комсомольская правда» в 2021 году. В Наблюдательный совет входят руководитель Федеральной службы по надзору в сфере природопользования (Росприроднадзор) Светлана Радионова, глава Комиссии по экологии и окружающей среде Общественной палаты Российской Федерации Елена Шаройкина и другие политические и общественные деятели.

ЕВРАЗ ЗСМК завоевал серебряную награду за снижение экологической нагрузки на окружающую среду и комплексный подход к модернизации.

Благодаря реализации мероприятий федерального проекта «Чистый воздух» национального проекта «Экология» ЕВРАЗ ЗСМК добился значительного снижения выбросов в атмосферу за счет нескольких мероприятий, а именно:

- в цехе обжига извести отлажены теплотехнические режимы печей;
- на аглофабрике установлены газопылеулавливающие системы;
- на Западно-Сибирской ТЭЦ модернизированы электрофильтры.

Модернизация производства позволила ЕВРАЗ ЗСМК снизить выбросы в атмосферу на 47 тыс. т, а также сократить сброс сточных вод на 12,7 млн м^3. Еще два проекта по снижению выбросов в атмосферу будут завершены к 2024 году.

Водные ресурсы

GRI 3-3

ЕВРАЗ осознает критическую важность рационального использования водных ресурсов на своих объектах и стремится к устойчивому управлению ими. Компания продолжает активно работать над повышением эффективности управления свежей и шахтной водой, сточными водами, а также внедрять передовые практики в этой области.

Все предприятия ЕВРАЗа принимают меры по снижению потребления воды, что является неотъемлемой частью их экологических обязательств.

Принятые обязательства в части сокращения водопотребления и сброса сточных вод отражены в нашей Политике по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды. Помимо этого, в Политике закреплено намерение высшего менеджмента управлять рисками в области водных ресурсов.

Мы предпринимаем активные шаги в направлении митигации рисков нехватки воды посредством оптимизации водоснабжения и возвращения очищенных сточных вод в производство. Меньшая зависимость от свежей воды поможет нам быть более устойчивыми к рискам ее нехватки, засухи и увеличения частоты экстремальных погодных явлений.

GRI 303-1

Вода поступает на предприятия ЕВРАЗа из поверхностных водоемов, подземных источников и городских водопроводных сетей и используется в различных процессах. Мы не используем морскую воду ни на одном из наших объектов. Для водозабора и водосброса предприятия ЕВРАЗа в основном используют такие водные объекты, как река Томь, река Черная, озеро Узкое, река Конобениха, река Большой Унзас, река Кондома, Нижнетагильское водохранилище, река Малая Кушва, река Вязовка, Нижне-Качканарское водохранилище, река Выя.

Водный баланс предприятий ЕВРАЗа

GRI 303-3

Водозабор на производственные нужды в 2022 году в целом по ЕВРАЗу составил 182,49 млн м^3, что на 7,15 млн м^3 меньше, чем в 2021 году.

Забор свежей воды для производственных нужд, млн м^3

GRI 303-3

Более подробную информацию об объемах водозабора из различных источников см. в **Приложении 2**.

В основном забор свежей воды на производственные нужды осуществляют три крупных предприятия: ЕВРАЗ НТМК, ЕВРАЗ КГОК и ЕВРАЗ ЗСМК, включая горнорудное подразделение Евразруда. Всего на предприятиях Стального сегмента на забор из поверхностных источников, например рек, озер и водохранилищ, приходится более 90% потребляемой свежей воды.

Забор воды по источникам, всего и по сегментам, %

GRI 303-3

- Поверхностные водные объекты
- Городские сети
- Подземные источники
- Прочие источники

ЕВРАЗ ведет свою деятельность в регионах, где нет высокого риска вододефицита. Тем не менее мы постепенно снижаем водозабор в качестве меры по минимизации негативного воздействия на окружающую среду. Карьерная вода используется для производственных нужд в качестве замены свежей там, где это возможно.

Внедрение оборотной системы водоснабжения позволяет ЕВРАЗу повторно использовать 94,2% оборотной воды в собственном производстве.

Повторное использование оборотной воды в производственной деятельности, %

2022	**94,2**
2021	94,1
2020	93,9
2019	93,9

GRI 303-2

В своей деятельности ЕВРАЗ уделяет особое внимание соблюдению законодательных требований в области водопользования. Качество сбрасываемой воды контролируется собственными и независимыми лабораториями на предмет соответствия установленным природоохранным нормам.

GRI 303-4

В отчетном году объем водосброса на всех предприятиях ЕВРАЗа составил 72,34 млн м^3. По сравнению с 2021 годом объем сброшенной воды уменьшился на 1,48 млн м^3.

Общий сброс воды в водные объекты по сегментам, млн м^3

GRI 303-4

	Железная руда	Стальной сегмент
2022	**10,31**	**62,03**
2021	10,84	62,98
2020	12,47	68,14
2019	12,86	67,07

В процессе вскрытия водоносных горизонтов подземными горными выработками на наших объектах добычи руды образуются карьерные воды. Для обеспечения безопасности эта вода перекачивается. Объем воды, поступающей из таких источников, плохо поддается прогнозам и регулированию, поскольку шахтная и карьерная вода — это природное явление.

ЕВРАЗ стремится использовать карьерную воду вместо свежей в производственных целях, и в 2022 году 7,99 млн м^3 карьерной воды (43,66% от общего объема) пошло на обеспечение работ карьеров. Это на 19,3% больше, чем в 2021 году. Оставшийся объем — 10,31 млн м^3 (56,34% от общего объема) — был сброшен в водные объекты после надлежащей очистки от загрязняющих веществ.

Мы ограничиваем объемы сбрасываемой воды на наших предприятиях и руководствуемся в этом вопросе нашей Политикой по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды. Поскольку контроль объема сброса карьерных и шахтных вод затруднителен и является вопросом безопасности, ЕВРАЗ фокусируется на снижении водосброса предприятий Стального сегмента. При планировании мер по снижению сброса мы учитываем средний отраслевой показатель интенсивности сброса при производстве стали.

Ключевые реализованные проекты

Практический пример

6 ЧИСТАЯ ВОДА И САНИТАРИЯ

Как экологи ЕВРАЗ ЗСМК контролируют качество сточной воды

Все предприятия ЕВРАЗа тщательно контролируют количество загрязняющих веществ в сточных водах.

На ЕВРАЗ ЗСМК расположено три выпуска сточных вод в водные объекты Новокузнецка. На каждом из них качество сточных вод контролируют специалисты центра экологического мониторинга ЕВРАЗ ЗСМК.

Пробы воды отбираются в специальную емкость, после чего специалисты заполняют акт отбора проб. Затем пробы воды направляют в лабораторию водных объектов и микробиологии ЕВРАЗ ЗСМК.

В лаборатории воду проверяют в общей сложности по 64 показателям, в числе которых нефтепродукты, хлориды, нитриты, сульфаты, аммоний, ионы металлов и др. Кроме того, воду анализируют на жесткость и щелочность, оценивают количество взвесей.

Все исследования специалисты проводят на современном оборудовании, а проведение одного анализа занимает от нескольких минут до двух часов.

Результаты анализов экологи сверяют с нормативами и при обнаружении превышения содержания отдельных веществ своевременно передают информацию на комбинат. На комбинате же выявляют причину превышения показателей и оперативно ее устраняют.

Все данные, которые специалисты получают по результатам анализов, поступают в отдел экологической информации, а по итогам года — в Министерство природных ресурсов и экологии Кузбасса.

Полученный опыт

Контроль качества сточных вод — неотъемлемая часть наших усилий по уменьшению негативного воздействия на окружающую среду. Благодаря системе проведения анализов на ЕВРАЗ ЗСМК оперативно выявляют несоответствия и, как следствие, быстрее реагируют на неисправности. Таким образом, мы бережно относимся к воде в регионах присутствия.

Управление отходами

GRI 3-3, GRI 306-1, GRI 306-2, GRI 306-5

Деятельность предприятий ЕВРАЗа является источником образования большого количества отходов: металлургических (шлак, окалина), отходов горного производства (вскрышная порода, хвосты) и общих. В вопросах управления отходами мы руководствуемся нашей Политикой по ОТ, ПБ и ООС и принимаем все необходимые меры для увеличения переработки отходов, а также обеспечиваем их безопасное накопление, сбор и утилизацию.

Приоритизация методов обращения с отходами

- Увеличение выхода основного продукта за счет модернизации производства
- Поиск и внедрение способов выведения части отходов в число побочной продукции

- Вовлечение в производственные процессы шлака, окалины и хвостов, в том числе из старых отвалов
- Рекультивация территорий, отсылка дорог и дамб с помощью инертных отходов

- Применение переработанных отходов в новых видах продукции

- Рекуперация тепла от горячих шлаков
- Энергетическая утилизация в локальных котельных

- Безопасная эксплуатация объектов Размещения отходов, в том числе с перспективой их использования как техногенных месторождений в будущем

Общая масса отходов и побочных продуктов, которые образовались на предприятиях ЕВРАЗа в 2022 году, составила 76,52 млн т, из них металлургических отходов и побочной продукции, а также общих отходов — 7,83 млн т.

GRI 306-4

В соответствии с нашей приоритизацией методов обращения с отходами мы стремимся увеличить количество повторно используемых и перерабатываемых отходов. В 2022 году было повторно использовано и переработано 7,84 млн т побочных продуктов и отходов, не относящихся к горному производству, а также 29,12 млн т отходов горного производства.

Образование отходов горного производства, млн т

GRI 306-3

Коэффициент переработки и повторного использования отходов горного производства[1]**,** %

Образование металлургических отходов и побочной продукции, общих отходов, млн т

Коэффициент переработки и повторного использования металлургических отходов и побочной продукции, общих отходов[1]**,** %

[1] Показатель переработки более 100% достигается за счет переработки старых отвалов.

В процессе производства на предприятиях Компании образуется побочная продукция металлургического производства, которую применяют сами предприятия или передают сторонним производствам, а также отходы, которые делят в зависимости от их состава и происхождения на неопасные (например, строительные отходы) и опасные (например, отработанные масла). В 2022 году количество побочной продукции металлургического производства снизилось на 7,2%.

Объем образования неопасных отходов вырос на 13,8% за счет образования отходов в процессе строительных и ремонтных работ, а количество опасных отходов не изменилось.

Побочная продукция металлургического производства, опасные (I–III классы опасности) и неопасные (IV–V классы опасности) отходы, млн т

GRI 306-5

Неперерабатываемые отходы, такие как отходы обогащения руды (хвосты), золошлаки, отходы углеобогащения и др., размещаются в хвостохранилищах. ЕВРАЗ считает своим приоритетом безопасность хвостохранилищ, поскольку их использование сопряжено со значительными экологическими рисками. Три металлургических хвостохранилища Компании расположены на ЕВРАЗ ЗСМК и ЕВРАЗ КГОК. Соблюдение требований законодательства обеспечивается системой управления безопасностью хвостохранилища, которая охватывает весь его жизненный цикл: проектирование, строительство, эксплуатацию и закрытие. Контроль безопасности осуществляется непрерывно, регулярно проводятся проверки корпоративными специалистами, специалистами сторонних предприятий, а также надзорными органами. В 2022 году критических рисков для гидротехнических сооружений не выявлено.

Ключевые реализованные проекты

Практический пример

12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО

Запуск участка централизованного сбора и переработки производственных отходов на ЕВРАЗ НТМК

Во всех цехах ЕВРАЗ НТМК с 2021 года организован раздельный сбор отходов: установлены контейнеры для пластика, бумаги, картона и полиэтилена. На базе Управления подготовки производства в 2022 году открылся участок централизованного сбора и переработки производственных отходов. Цех оборудован горизонтальным прессом для брикетирования отходов, шредером-измельчителем, весоизмерительной техникой, электропогрузчиком, а для перевозок используется КамАЗ с крано-манипуляторной установкой.

На участке осуществляется переработка бутылок объемом 1,5, 5 и 19 л, использованных биг-бэгов из полипропилена, картона, бумаги, полиэтилена, в том числе канистр из полиэтилена низкого давления (ПНД).

Применяются два способа переработки пластиковых бутылок: прессование в горизонтальном прессе и измельчение в мелкую крошку на шредере. Полученный материал затем передается сторонним компаниям-заказчикам, которые используют его для изготовления хозяйственных принадлежностей — ведер, тазов, щеток, синтетических тканей, утеплителей и упаковки.

Бумага и картон отправляются на целлюлозно-бумажные комбинаты, где производят в том числе строительную вату. Из отходов ПНД-тары изготавливают канистры, трубы и пленку, а биг-бэги перерабатываются обратно в биг-бэги.

Таким образом, на ЕВРАЗ НТМК мы уменьшили объемы пластика, которые направлялись на полигоны, и организовали процесс по вовлечению вторичных ресурсов в производство новых товаров. Всего участок может обрабатывать до 400 т отходов ежегодно.

Полученный опыт

Сортировка, вторичное использование материалов и их переработка позволяют уменьшить количество отходов, которые мы производим. ЕВРАЗ стремится следовать принципам циклической экономики в своем производстве и распространяет экологическую культуру среди своих работников.

12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО

Безопасное хранение отходов на ЕВРАЗ ЗСМК

500 млн руб.
составили вложения в проект

120 тыс. т отходов / год
плановая производительность полигона

8,6 га
площадь полигона

ЕВРАЗ стремится максимально использовать ограниченные ресурсы и поэтому постоянно ищет решения для использования отходов в производственных процессах, а также технологии переработки отходов для получения из них вторичного сырья.

Чтобы безопасно хранить те отходы, которым мы еще не нашли применения в производстве, на ЕВРАЗ ЗСМК в 2021 году был построен новый полигон для размещения твердых промышленных отходов (ТПО). В начале 2022 года комбинат получил всю необходимую разрешительную документацию.

Изначально основание котлована для полигона было отсыпано щебнем: всего завезено более 300 тыс. т. Затем была смонтирована специальная геомембрана — вместе со слоем щебня она исключит загрязнение грунтовых и подземных вод. Для отвода ливневых стоков с территории полигона мы оборудовали сеть каналов, по которым вода будет стекать в сборную емкость, а оттуда — на очистные сооружения. К обращению с очищенной водой мы также будем применять рациональный подход — она пойдет на полив полигона и технологических дорог.

При строительстве полигона были соблюдены все природоохранные требования, пройдены общественные слушания, а также получены положительные заключения Государственной экологической экспертизы и Главной государственной экспертизы.

Полигон прослужит ЕВРАЗ ЗСМК 25 лет и сможет принять до 3 млн т твердых неопасных отходов.

Полученный опыт

Строительство нового полигона с соблюдением всех экологических требований и нормативов позволит хранить неопасные отходы с минимальным воздействием на окружающую среду. В будущем, при появлении возможностей переработки, ЕВРАЗ ЗСМК сможет использовать объект как техногенное месторождение.

Выбросы загрязняющих веществ

GRI 3-3, GRI 305-7

ЕВРАЗ уделяет особое внимание снижению выбросов загрязняющих веществ в атмосферу в соответствии со своей Политикой по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды. Кроме того, мы неукоснительно соблюдаем требования законодательства в части охраны атмосферного воздуха и непрерывно совершенствуем наш подход к обеспечению качества воздуха. Так мы в своей деятельности обеспечиваем и достижение краткосрочных конкретных целей по защите окружающей среды, и снижение нашего негативного воздействия на урбо- и экосистемы в долгосрочной перспективе.

Мы осознаем, что загрязнение воздуха сказывается не только на состоянии окружающей среды, но и на здоровье наших работников и жителей регионов присутствия Компании. ЕВРАЗ учитывает эту тесную взаимосвязь и комплексно подходит к решению проблемы выбросов загрязняющих веществ.

Различные виды деятельности ЕВРАЗа сопровождаются выбросами загрязняющих веществ. Так, при выплавке стали в атмосферу поступают оксид углерода (CO), оксиды серы (SO_x), оксиды азота (NO_x), твердые частицы (пыль) и летучие органические соединения (ЛОС). Сжигание топлива для получения энергии — основной источник выбросов диоксида углерода (CO_2) и оксидов азота. Оксид углерода в больших количествах выделяется в процессе доменного производства. Окисление серы в руде или коксующемся угле — процесс, который отвечает за образование оксидов серы. На всех этапах металлургического производства (агломерационное, доменное, сталеплавильное, прокатное) в атмосферу поступает пыль, а при производстве кокса выделяются летучие органические соединения.

В 2022 году общий объем выбросов по всем предприятиям ЕВРАЗа уменьшился на 0,4% по сравнению с уровнем 2021 года.

Общий объем выбросов загрязняющих веществ, тыс. т

Ключевые выбросы загрязняющих веществ, тыс. т

К ключевым выбросам ЕВРАЗ относит выбросы оксидов азота, оксидов серы, ЛОС и твердых частиц (пыли). В 2022 году выбросы оксидов серы увеличились на 4,1%, тогда как выбросы других ключевых веществ снизились: оксидов азота — на 5,7%, пыли — на 1,8%, ЛОС — на 2,4%. Увеличение выбросов оксидов серы связано с использованием сырья с более высоким содержанием серы.

ЕВРАЗ вносит свой вклад в реализацию федерального проекта «Чистый воздух» национального проекта «Экология» и инвестирует в мероприятия, направленные на повышение эффективности газоочистных сооружений на своих предприятиях.

Ключевые реализованные проекты

Практический пример

12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО

Запуск экологического объекта в рамках федерального проекта «Чистый воздух» на ЕВРАЗ НТМК

Частью технологии коксования на ЕВРАЗ НТМК является охлаждение коксового газа с использованием технологической воды. Ранее после этого этапа вода поступала в открытую градирню, где при контакте с атмосферным воздухом загрязняла его сероводородом, нафталином, фенолом, бензолом и аммиаком — дурнопахнущими и опасными для здоровья веществами.

В ноябре 2022 года — на два года раньше запланированного срока — на ЕВРАЗ НТМК был завершен проект перевода коксового газа в цех улавливания № 3 коксохимического производства. Градирня конечного охлаждения коксового газа будет выведена из эксплуатации.

Благодаря реализации нового проекта коксовый газ поступает в полностью закрытый контур охлаждения и через холодильники возвращается в производство, где может быть использован повторно.

176 т/год — загрязняющих веществ не поступит в атмосферу

2,5 года — срок строительства объекта

2,1 млрд руб. — инвестиции в проект

Теплообменник коксового газа внедрен на предприятии в рамках федеральной программы, которая реализуется и в Нижнем Тагиле. Запуск объекта — это пятое мероприятие ЕВРАЗ НТМК в рамках федерального проекта «Чистый воздух» национального проекта «Экология».

Полученный опыт

Мероприятия по модернизации производства для снижения выбросов загрязняющих веществ приносят не только экологический, но и ощутимый социальный эффект. ЕВРАЗ ответственно относится к охране атмосферного воздуха и считает своим приоритетом реализацию программ, которые напрямую отразятся на качестве жизни населения в регионах присутствия. Через три года ЕВРАЗ НТМК планирует снизить общий объем выбросов загрязняющих веществ на 30,4 тыс. т в год, и новый теплообменник сыграет важную роль в достижении этой цели.

Очищенный коксовый газ уходит на вторичное использование как топливо на обогрев коксовых батарей, в ТЭЦ и прокатные цеха.

Практический пример

12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО

Контроль качества воздуха в Нижнем Тагиле с помощью мобильной лаборатории

Экологи ЕВРАЗ НТМК ежедневно контролируют состояние атмосферного воздуха в санитарно-защитной зоне предприятия и жилых кварталах Нижнего Тагила.

При проведении замеров мы руководствуемся методиками, которые рекомендует Федеральная служба по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды (Росгидромет). Точки, в которых проводятся замеры, определяются нами в зоне влияния выбросов комбината, а также с учетом наличия специфических запахов. В выборе точек нам помогает и собственная метеостанция.

Мобильная лаборатория оборудована на базе микроавтобуса Ford Transit и оснащена всем необходимым оборудованием для контроля качества атмосферного воздуха и его регулярного анализа.

Специалисты ЕВРАЗ НТМК анализируют воздух на содержание 16 веществ, а наличие еще восьми проверяет сторонняя организация. Время от времени наблюдается превышение предельно допустимых концентраций, но обычно они находятся в пределах погрешности методик измерения.

Лаборатории ЕВРАЗ НТМК имеют действующую лицензию Росгидромета — разрешительный документ для проведения необходимых измерений в области гидрометеорологии. Кроме того, комбинат аккредитован в национальной системе аккредитации для выполнения измерений в сфере государственного регулирования. Эта аккредитация распространяется и на деятельность по охране окружающей среды.

Полученный опыт

Мы уверены, что проводить модернизацию производства недостаточно — важно непрерывно контролировать состояние окружающей среды в месте расположения предприятия. Именно поэтому работа мобильной лаборатории так необходима в нашем стремлении к уменьшению негативного влияния выбросов: она позволяет отслеживать прогресс в достижении наших целей и контролирует соответствие нормативам.

Сохранение биоразнообразия

GRI 3-3

ЕВРАЗ осознает, что сокращение биологического разнообразия является глобальной проблемой, которая проявляется в том числе во всех регионах присутствия Компании.
В связи с этим мы считаем себя ответственными за сохранение биоразнообразия на территориях ведения нашей экономической деятельности. Оценка рисков для биоразнообразия является обязательной частью планирования мероприятий, равно как и минимизация воздействия на всех этапах жизненного цикла предприятий начиная с этапа проектирования.

В 2022 году мы продолжили реализацию нашей Дорожной карты по сохранению биоразнообразия. Так, в ЕВРАЗе был начат пилотный проект по оценке биоразнообразия и воздействия на него для ЕВРАЗ КГОК.

GRI 304-1

ЕВРАЗ не ведет деятельность на территориях объектов Всемирного наследия ЮНЕСКО, особо охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия.

GRI 304-2, GRI 304-4

При планировании своей деятельности ЕВРАЗ оценивает прямое и косвенное воздействие на биоразнообразие. Такие мероприятия мы проводим при изысканиях, проведении ОВОСиС в соответствии с действующими методиками и регламентами. В случае необходимости планируются и реализуются компенсационные мероприятия.

Оценка воздействия на виды, которые занесены в красные книги России и регионов присутствия или в Красный список МСОП, также осуществляется на этапе планирования работ. Краснокнижных видов или видов, занесенных в Красный список МСОП, на территории объектов Компании в отчетном периоде не зафиксировано.

GRI 304-3

В процессе горнодобывающей деятельности ЕВРАЗа происходит нарушение земель. Мы стремимся рационально управлять земельными ресурсами и сокращать площади, которые вовлекаются в производственную деятельность. Предприятия ЕВРАЗа рекультивируют нарушенные земли и проводят мероприятия по лесовосстановлению, следуя при этом утвержденным планам и проектам. Контрольно-надзорные органы подтверждают эффективность работ по рекультивации и лесовосстановлению и их соответствие нормам и требованиям.

Ключевые реализованные проекты

Мы ежегодно проводим выпуск различных видов рыб в водоемы, из которых осуществляем забор воды или в которые направляем свои сточные воды, а также проводим зарыбление в рамках добровольных инициатив, реализуемых предприятиями Компании. Эта мера направлена на поддержание биоразнообразия водных экосистем и компенсацию нашего потенциального негативного воздействия. В отчетном периоде предприятия ЕВРАЗа выпустили в водоемы более 294 тыс. мальков, что практически не отличается от показателя прошлого года.

Мальки различных видов рыб, выпущенные в водоемы по инициативе ЕВРАЗа

В 2022 году ЕВРАЗ продолжил высадку деревьев в регионах присутствия. Всего в отчетном периоде было высажено более 1 тыс. деревьев[1] — берез, лип, кленов и других. Они помогают восстановить зеленую инфраструктуру в городах и поддерживают благоприятное состояние атмосферного воздуха.

Более 1 тыс. деревьев было высажено в отчетном году

Количество высаженных деревьев, шт.

[1] Количество деревьев, высаженных в 2022 году, значительно отличается от показателя 2021 года в связи с тем, что в 2021 году ЕВРАЗ КГОК была реализована масштабная программа лесовосстановления в Свердловской области. Всего было высажено около 750 тыс. деревьев на территории площадью свыше 250 га.

Практический пример

15 СОХРАНЕНИЕ ЭКОСИСТЕМ СУШИ

Пилотный проект по оценке биоразнообразия для ЕВРАЗ КГОК

В 2022 году ЕВРАЗ КГОК запустил пилотный проект по оценке биологического разнообразия, воздействия на него и соответствующих рисков. Это исследование реализуется с привлечением экспертов ведущего отечественного центра изучения биоразнообразия — Института проблем экологии и эволюции им. А. Н. Северцова Российской академии наук.

В рамках проекта планируется проведение комплексной оценки воздействия производственной деятельности комбината и его объектов на биоразнообразие, определение зоны и степени влияния, а также подходящих метрик.

Полученный опыт

Реализация пилотного проекта позволит выработать единый подход к вопросам оценки биоразнообразия и воздействий на него на всех наших предприятиях. ЕВРАЗ КГОК сможет первым оценить свое воздействие на биоразнообразие и приступить к разработке мероприятий по сохранению биоразнообразия, внеся тем самым свой вклад в решение проблемы сокращения биоразнообразия.

Практический пример

15 СОХРАНЕНИЕ ЭКОСИСТЕМ СУШИ

Акция «Семейное дерево» в Нижнем Тагиле

В 2022 году семьи работников ЕВРАЗ НТМК приняли участие в проходившей в Нижнем Тагиле акции «Семейное дерево», высадив березы в родном городе.

Акция была проведена в преддверии 300-летнего юбилея Нижнего Тагила, и в качестве подарка городу работники высадили 300 деревьев.

Полученный опыт

ЕВРАЗ выступил инициатором акции, чтобы отдать дань уважения городу и его жителям. Зеленый город — это современный город, в котором жители дышат чистым воздухом и всегда могут укрыться от жары в тени деревьев. Мы выступаем за озеленение городов нашего присутствия и своим примером хотим вдохновить другие компании на участие в подобных проектах. Всего в 2022 году предприятия ЕВРАЗа высадили более 1,3 тыс. деревьев.

Практический пример

15 СОХРАНЕНИЕ ЭКОСИСТЕМ СУШИ

Выпуск рыбы в водные объекты предприятиями ЕВРАЗа

284 тыс. мальков
выпустили в реку Томь экологи ЕВРАЗ ЗСМК

Более 5 тыс. белых амуров и судаков
выпустили сотрудники ЕВРАЗ НТМК в Нижнетагильский пруд

В 2022 году состоялась акция ЕВРАЗ ЗСМК по выпуску молоди рыб. Мальки в течение двух месяцев выращивались в Томском научно-производственном рыбоводном комплексе, пока не набрали массу 1,5 г. Как правило, выращивают для выпуска пелядь и нельму — представителей семейства сиговых.

Рыбы семейства сиговых стремительно набирают массу, хорошо акклиматизируются и легко привыкают к смене условий природной среды. Поэтому пелядь и нельму используют для зарыбления рек в широком ареале обитания.

ЕВРАЗ НТМК продолжил свою деятельность по сохранению биологического разнообразия в Нижнетагильском пруду. В 2022 году в него было выпущено 1 тыс. годовалых судаков и 4,2 тыс. двухлетних белых амуров. Особей вырастили по заказу ЕВРАЗ НТМК специалисты Нижне-Обского филиала ФГБУ «Главрыбвод» в рыбопитомнике под Екатеринбургом; выбор пород рыб для выращивания и выпуска не был случайным.

Белый амур — порода рыб семейства карповых, которая редко встречается в городских водоемах. Амуры могут вырастать до 1,5 м в длину и набирать вес до 40 кг. Они относятся к рыбам-мелиораторам: поедают растительные остатки и вредные микроводоросли, которые негативно влияют на качество воды, и очищают водоем. Более того, белый амур питается синезелеными водорослями, которые в последние годы стали настоящей проблемой для водоемов по всей России.

Судака же называют санитаром водоемов, поскольку он питается сорной рыбой, больными и слабыми особями.

ЕВРАЗ НТМК восстанавливает популяции рыб в Нижнетагильском пруду и Леневском водохранилище с 2018 года. За пять лет в водоемы было выпущено в общей сложности более 46 тыс. особей белого амура, толстолобика, судака и сазана.

Полученный опыт

Предприятия ЕВРАЗа регулярно участвуют в мероприятиях по зарыблению водоемов и стремятся поддерживать и восстанавливать биоразнообразие территорий своего присутствия. Мы убеждены в исключительной важности реализации мероприятий по сохранению экосистем, ведь только разнообразие экосистем является залогом их устойчивости.

СОЦИАЛЬНЫЙ АСПЕКТ

Основные показатели за 2022 год

7 несчастных случаев со смертельным исходом

40 профессиональных заболеваний[1]

100% сотрудников охвачены системой управления охраной труда

СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

- Охрана труда и промышленная безопасность

ОСНОВНЫЕ СОБЫТИЯ

- Трансформация системы управления ОТ и ПБ
- Трансформация функции ОТ и ПБ

ГЛОБАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ ООН В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ

Охрана труда и промышленная безопасность

Подход в области менеджмента

Наш подход

GRI 403-1

Эксплуатация крупных производственных объектов неразрывно связана с рисками для жизни и здоровья человека и требует осознанного подхода к вопросам обеспечения безопасности. Мы ценим наших сотрудников и подрядчиков, их вклад в развитие бизнеса Компании, поэтому приоритетами деятельности ЕВРАЗа являются предотвращение вреда здоровью наших сотрудников и бизнес-партнеров и безопасность нашего производства.

Мы стремимся быть лидерами в области безопасности труда и производства и придерживаемся структурированного подхода к управлению вопросами охраны труда и промышленной безопасности (ОТ и ПБ), уделяя особое внимание непрерывному развитию системы управления ОТ и ПБ, разработанной на основе лучших мировых практик, а также повышению корпоративной культуры безопасности. Мы учитываем вопросы безопасности в каждом бизнес-процессе Компании и в каждой операции на нашем производстве.

Большинство предприятий ЕВРАЗа сертифицировано на соответствие требованиям стандарта ISO 45001, что подтверждает высокий уровень безопасности предприятий бизнеса.

GRI 3-3

ЕВРАЗ концентрируется на реализации масштабных инициатив и проектов в рамках ключевых направлений стратегии развития ОТ и ПБ на 2023—2026 гг.

1. Развитие культуры безопасности

- Реализация проекта «Трансформация СУОТ[2]»
- Наполнение нижней части пирамиды безопасности, в том числе реализация комплекса мероприятий по повышению прозрачности регистраций микротравм

2. Повышение эффективности функции ОТ и ПБ

- Выстраивание баланса партнер — контролер в функции ОТ и ПБ
- Развитие персонала функции ОТ и ПБ и совершенствование профессиональных навыков
- Повышение производительности труда сотрудников

3. Развитие HSE-аналитики

- Повышение прозрачности и доступности отчетности в области ОТ и ПБ
- Формирование Блока аналитики от Управляющей компании до дивизионов
- Выстраивание предиктивной аналитики по ОТ и ПБ

4. Совершенствование бизнес-процессов

- Повышение автоматизации и стандартизации процессов ОТ и ПБ
- Разработка целевого состояния процессов ОТ и ПБ, сокращение бюрократизма и формализма

[1] Данные по профессиональным заболеваниям указаны для предприятий ЕВРАЗ ЗСМК, ЕВРАЗ НТМК, горнорудные активы.
[2] СУОТ — система управления охраной труда.

Система управления охраной труда и промышленной безопасностью

GRI 403-1

В 2022 году система управления ОТ и ПБ ЕВРАЗа претерпела значительные изменения. В связи с оптимизацией активов Компании произошли изменения в структуре управления ОТ и ПБ. Так, вопросы развития системы управления ОТ и ПБ были переданы в ведение вице-президента по технологическому развитию.

Кроме того, для оптимального распределения усилий мы приняли решение сфокусировать внимание Управляющей компании на развитии системы управления ОТ и ПБ. Для этой цели в 2022 году в составе Управляющей компании было создано новое подразделение — Дирекция по развитию охраны труда и промышленной безопасности, под управлением которой будут реализовываться и тиражироваться на дивизионы глобальные проекты в области ОТ и ПБ. При этом внимание функций ОТ и ПБ дивизионов Компании будет сосредоточено на соблюдении законодательных требований в области охраны труда.

В 2022 году ЕВРАЗ по результатам анализа трехлетнего внедрения проекта «Управление рисками» запустил масштабный проект по трансформации системы управления ОТ и ПБ, целью которого является изменение поведения сотрудников и их отношения к вопросам безопасности, а также внедрение операционной модели ОТ и ПБ в производство.

Фокус проекта направлен на повышение качества управления критическими рисками, четкое распределение ролей и ответственности сотрудников, повышение их компетенций, формирование системы мотивации, а также на формализацию выполнения работ и разработку соответствующих операционных стандартов и процедур. В 2022 году разработка методологии трансформации и пилотное внедрение проекта были осуществлены в доменном цехе ЕВРАЗ НТМК и в мелкосортном цехе ЕВРАЗ ЗСМК.

Важнейшим постоянно действующим координационным органом системы управления ОТ и ПБ является Комитет по охране труда, промышленной безопасности и экологии Управляющей компании, заседания которого проходят на ежемесячной основе. В 2022 году в целях обеспечения трансформации системы управления ОТ и ПБ в ЕВРАЗе был создан Управляющий совет по охране труда и промышленной безопасности под руководством Президента Компании и с участием вице-президентов. Кроме того, в составе каждого дивизиона созданы отдельные комитеты по ОТ и ПБ, на заседаниях которых регулярно рассматриваются аналитические данные по травматизму, внедрению инициатив и проектов в области безопасности.

Трансформация функции ОТ и ПБ

В отчетном периоде в целях повышения эффективности функции ОТ и ПБ ЕВРАЗ начал процесс трансформации ее организационной структуры. Мы провели масштабный пересмотр дерева процессов в области безопасности труда, в ходе которого выявили нецелевые и неэффективные процессы и определили вектор дальнейшего развития функции. Так, были пересмотрены или переданы в другие функции процессы финансово-договорной деятельности, проведения медицинских осмотров и т. д. В 2023 году мы планируем трансформировать еще шесть процессов, в том числе передать в ведение Центра подготовки персонала вопросы, связанные с обучением сотрудников в области ОТ и ПБ.

Для повышения эффективности целевых процессов функции в ее структуру будут добавлены новые блоки, такие как «Аналитика», «Документооборот», «Развитие» и «Методология и экспертиза». Для каждого из блоков будут определены функционал и зона ответственности. Кроме того, в 2022 году совместно с подразделением HR была проведена сессия, а также заседание Кадрового комитета функции, где мы определили ее целевое видение, будущий функционал, оценили зоны развития компетенций команды и возможности для привлечения новых молодых специалистов. В настоящее время идет процесс согласования новой структуры функции ОТ и ПБ.

Инициативы и проекты в области ОТ и ПБ в 2022 году

GRI 3-3, GRI 403-5, GRI 403-7

В 2022 году ЕВРАЗ определил и запустил ряд проектов, реализация которых осуществляется под руководством Президента. Данные проекты внедряются с едиными требованиями и подходами для всех дивизионов Компании.

Проекты, реализованные в отчетном периоде

Внедрение электронных нарядов-допусков

Мы продолжаем проводить оптимизацию рабочих процессов через цифровые решения. Так, на ЕВРАЗ ЗСМК внедряется электронная система оформления нарядов-допусков на работы повышенной опасности. Система позволяет значительно ускорить процесс подготовки документа, но главное — исключает формализм при контроле за соблюдением мер безопасности. Теперь допускающий обязан выйти на место производства работ и сфотографировать его, подтвердив, что приняты все необходимые меры безопасности. Без приложения фотографии система не даст поставить отметку о выполнении контроля.

Внедрение тепловых карт

Одним из основных инструментов проекта трансформации СУОТ являются тепловые карты, которые представляют собой план цеха с визуализацией наиболее опасных мест. С помощью тепловых карт руководители анализируют наиболее опасные зоны в цехе и ищут способы снижения рисков. С помощью магнитов разных цветов на карте отображаются зоны «красных» рисков, а также места работы подрядных организаций, зоны ведения работ по нарядам-допускам, зоны концентрации новых, еще не обученных сотрудников и молодых специалистов, зоны, где выявлена нехватка персонала. Благодаря тепловым картам мастера понимают, на каких зонах следует сделать акцент при обходах.

На тепловой карте отмечаются и барьеры к выявленным рискам, чтобы мастера могли провести проверку наличия и исправности этих барьеров, а также грамотное их применение работниками.

Процесс анализа тепловых карт встроен в ежедневное планирование, которое происходит в утреннюю пересменку, чтобы оповестить о ситуации по безопасности обе рабочие бригады.

В ближайшей перспективе планируется перевод тепловых карт в электронный формат.

LMS-перевод инструктажей

Для повышения эффективности обучения в ЕВРАЗе внедрена система управления обучением (LMS[1]). В 2022 году на Качканарском горно-обогатительном комбинате (ЕВРАЗ КГОК) и ЕВРАЗ НТМК был запущен пилотный процесс проведения вводных, первичных, повторных и внеплановых инструктажей по охране труда в системе LMS. С помощью данной системы мы стремимся к повышению качества инструктажей и тренингов путем формирования интерактивных курсов, доступных для понимания любому сотруднику. В конце 2022 года была собрана обратная связь по итогам проведения пилотов, и были внедрены первые доработки системы.

Обучение с помощью чат-ботов

Компания планирует усилить у своих сотрудников навыки по применению инструментов динамической оценки рисков и оценки рисков перед работами, а также внедрить практику сложных диалогов и работы с возражениями. Для этого используется комплексный подход к обучению с применением чат-ботов и отработки практики посредством живого диалога со специалистом кол-центра.

Обучение насыщено заданиями с обратной связью и теоретической частью в чат-боте. Навык применения инструментов оценки рисков отрабатывается в диалоге с реальным бизнес-тренером. Это позволяет закреплять знания обучающихся без отрыва от производства в индивидуальном режиме, отслеживать динамику в процессе формирования навыка.

[1] От англ. Learning Management System — система управления обучением.

Культура безопасности

ЕВРАЗ стремится к повышению уровня культуры безопасности и достижению третьего, независимого уровня культуры безопасности по шкале Брэдли. Мы осознаем, что для его достижения необходимо не только менять образ мышления сотрудников, но и корректировать процессы в области ОТ и ПБ, сделав акцент на развитии компетенций сотрудников и выстраивании партнерских отношений внутри подразделений Компании.

Развивая культуру безопасности среди наших сотрудников, мы стремимся снизить надзорную функцию подразделений ОТ и ПБ, максимально вовлекая в процессы обеспечения безопасных условий труда сотрудников и руководителей низшего и среднего звена и развивая их компетенции. В рамках проекта по трансформации системы управления ОТ и ПБ была апробирована ролевая модель поведения сотрудников. Для ряда должностей были определены или скорректированы роли и ответственность за обеспечение безопасности в цехе.

Мы осознаем, что одним из важнейших элементов формирования сильной культуры безопасности является положительная мотивация работников. Для повышения вовлеченности сотрудников в процессы управления рисками в 2022 году в пилотном цехе ЕВРАЗ ЗСМК была внедрена система денежного вознаграждения за сообщения об отсутствующем барьере безопасности, неприменении барьера или происшествии без последствий по выявленным «красным» рискам.

GRI 403-2, GRI 403-4

При этом на всех предприятиях ЕВРАЗа продолжают действовать Кардинальные правила безопасности, строгое соблюдение которых является обязательным требованием для сотрудников Компании и подрядных организаций при выполнении производственных работ. За нарушение Кардинальных правил безопасности предусмотрены меры дисциплинарной ответственности вплоть до увольнения сотрудника.

Реализация проекта трансформации системы управления ОТ и ПБ также потребовала внести дополнения в мобильное приложение «Охота на риски», разработанное в рамках проекта «Управление рисками». Теперь сотрудники Компании могут оформить отказ от работы с помощью данного приложения, а также сообщить о случае микротравмы и инциденте без последствий.

Мы стремимся быть открытыми с нашими сотрудниками и ожидаем открытости от них. В ЕВРАЗе действует ряд каналов коммуникации, по которым сотрудники могут передать свои жалобы и поделиться наблюдениями в области ОТ и ПБ, в том числе анонимно.

Практический пример

3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ

На предприятиях ЕВРАЗа стартовала Неделя безопасности

В апреле 2022 года в ЕВРАЗе традиционно была проведена Неделя безопасности. Это ежегодное событие приурочено ко Всемирному дню охраны труда, который отмечается 28 апреля. Главной темой стала культура безопасности.

В рамках Недели безопасности во всех дивизионах ЕВРАЗа прошли награждения сотрудников, внесших в 2021 году наиболее весомый вклад в развитие охраны труда и промышленной безопасности. Чемпионам по ОТ и ПБ вручили благодарственные письма от Президента Компании.

Сотрудники ЕВРАЗ НТМК и ЕВРАЗ КГОК совместно с ГИБДД провели акции по дорожной безопасности на улицах города и на предприятиях. В учебных заведениях и детских садах металлурги и горняки провели уроки безопасности и рассказали, как важно соблюдать правила безопасности на улице, в быту и на работе.

Полученный опыт

Культура безопасности начинается с мелочей и не исчезает при пересечении проходной предприятия. Сотрудники ЕВРАЗа понимают, насколько важны взаимодействие с коллегами, коммуникация на тему рисков для жизни и здоровья и следование правилам безопасности как в быту, так и на рабочем месте. Богатый опыт сотрудников Компании в области обеспечения безопасных условий труда позволяет поделиться им с остальными.

Практический пример

3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ

На ЕВРАЗ ЗСМК внедряют видеонаблюдение

В 2023 году на ЕВРАЗ ЗСМК заработал Центр видеомониторинга. Благодаря камерам наблюдения за технологическим процессом, установленным в каждом подразделении комбината, специалисты Центра могут вовремя отслеживать опасные ситуации и предотвращать инциденты.

Особое внимание специалисты уделяют зонам планово-предупредительного ремонта и работ по нарядам-допускам, а также новым сотрудникам Компании. В случае выявления нарушений специалист Центра видеомониторинга сообщает о них руководителю цеха или начальнику смены и предлагает остановить небезопасный процесс или действия работника.

Все оборудование, необходимое для работы Центра, объединено и выведено на отдельный сервер. Доступ к нему есть у оператора Центра, риск-менеджеров и руководителей цехов.

Полученный опыт

Предотвращение происшествий и повышение культуры безопасности — ключевая задача для ЕВРАЗа. С помощью видеокамер специалисты имеют возможность наблюдать за действиями сотрудников и вовремя предотвращать несчастные случаи. Центр видеомониторинга также позволяет повысить эффективность работы с инцидентами третьего уровня — микротравмами и инцидентами без последствий.

Показатели травматизма и охрана здоровья

ЕВРАЗ прилагает все усилия к тому, чтобы свести к нулю количество происшествий. Мы улучшаем систему фиксирования, расследования и предотвращения происшествий.

В 2022 году, реализуя проект трансформации системы управления ОТ и ПБ, мы приняли решение акцентировать внимание на работе с фундаментом пирамиды травматизма. Проанализировав показатели травматизма, мы поняли, что научились хорошо контролировать запаздывающие индикаторы. Теперь мы стремимся к выстраиванию культуры фиксирования всех происшествий, которая поможет нам упреждать появление смертельных и тяжелых случаев.

В связи с этим ЕВРАЗ вводит упрощенную процедуру учета и расследования микротравм и происшествий без последствий. Мы будем тщательно анализировать каждый случай опасных действий, опасных ситуаций, а также определять коренные причины инцидентов без последствий.

Помимо этого, с 2023 года основным показателем в области безопасности станет Total Recordable Incident Rate (TRIR)[1]. Более комплексный показатель, включающий в себя сведения о микротравмах и травмах, потребовавших медицинской помощи, а также о случаях приостановки работ вследствие небезопасных условий, придет на смену традиционному показателю LTIFR[2], статистику по которому Компания анализировала в прошлые годы.

При этом в 2022 году показатель LTIFR в ЕВРАЗ составил 0,79.

GRI 403-9

К сожалению, 2022 год унес жизни семи человек — четырех сотрудников ЕВРАЗа и трех сотрудников подрядных организаций. Мы глубоко сожалеем о гибели коллег и выражаем искренние соболезнования их родным и близким.

Динамика показателя LTIFR[3]

Количество несчастных случаев со смертельным исходом, единиц

Всего за 2022 год зафиксировано 86 случаев травматизма. Наиболее частой причиной травматизма было воздействие движущегося, вращающегося оборудования, машин и разлетающихся предметов, а также падение предметов с высоты.

Причины получения смертельных и тяжелых травм (включая подрядчиков), %

- 40 Падение, обрушение предметов, материалов и пр.
- 20 Воздействие движущегося, вращающегося оборудования и машин
- 10 Падение с высоты
- 10 Воздействие тока
- 10 Падение, поскальзывание
- 10 Попадание инородного тела

[1] Общая частота регистрируемых происшествий (англ.).
[2] От англ. Lost Time Injury Frequency Rate — коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности.
[3] С учетом смертельных случаев. Расчет с коэффициентом 1 млн отработанных часов.

Профессиональные заболевания и охрана здоровья

GRI 403-10

Мы осознаем, что характер производственных операций ЕВРАЗа может нанести ущерб здоровью наших сотрудников. Компания заботится о сотрудниках и об их здоровье, стремясь минимизировать случаи возникновения профессиональных заболеваний. В 2022 году было выявлено 40[1] случаев профессиональных заболеваний.

В отчетном периоде структура зарегистрированных профессиональных заболеваний не изменилась: наиболее распространенными являются заболевания органов слуха и опорно-двигательной системы.

Структура профессиональных заболеваний, %

45 Органов слуха
30 Опорно-двигательной системы
17,5 Органов дыхания
7,5 Другие

[1] Данные по профессиональным заболеваниям указаны для предприятий ЕВРАЗ ЗСМК, ЕВРАЗ НТМК, горнорудные активы.

GRI 403-6, GRI 403-3

Мероприятия, направленные на охрану здоровья сотрудников и предотвращение профессиональных заболеваний, осуществляются на всех предприятиях Компании. Сотрудники ЕВРАЗа в обязательном порядке проходят предварительные и периодические медицинские осмотры, что позволяет выявить заболевание на ранней стадии.

В 2022 году в дивизионе «Урал» была запущена корпоративная социальная программа «Здоровье», направленная на бесплатное своевременное обследование и оздоровление сотрудников в медицинских центрах. Программа носит профилактический характер, ее задача — выявить заболевание и факторы риска до того, как заболевание начнет прогрессировать. В программе участвуют:

- все работники с классом профессиональной вредности 3, имеющие симптомы заболеваний сердечно-сосудистой системы;
- работники с классом профессиональной вредности 3 и со стажем работы свыше пяти лет, имеющие симптомы заболеваний дыхательной, нервной, пищеварительной системы.

Для участия в программе необходимо заполнить анкету, направить ее агенту по дополнительному медицинскому страхованию, согласовать план обследований со специалистом и получить результаты исследований, пройдя при необходимости дополнительное лечение. Цеховые терапевты принимают непосредственное участие в проекте и курируют сотрудников ЕВРАЗа: помогают вести дневник артериального давления, выписывают рецепты на медицинские препараты, проводят еженедельный прием в здравпунктах цехов. Все расходы по реализации проекта «Здоровье» ЕВРАЗ берет на себя.

Уже более 1,7 тыс. сотрудников ЕВРАЗа приняли участие в программе «Здоровье» и получили необходимые рекомендации и лечение. Реализация программы запланирована до 2027 года.

В 2023 году Компания планирует выделить более 180 млн руб. на развитие системы управления здоровьем сотрудников.

Практический пример

3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ

На ЕВРАЗ ЗСМК заработал обновленный здравпункт

Для работников трех подразделений ЕВРАЗ ЗСМК возобновил свою работу здравпункт. В помещении площадью 150 м^2 в течение пяти месяцев производился капитальный ремонт с заменой оконных блоков, ревизией систем отопления, водоснабжения, вентиляции и чистовой отделкой.

Медицинский пункт обслуживает работников сталепрокатного цеха, Управления железнодорожного транспорта, цеха водоснабжения и водоотведения: 700 сотрудников проходят здесь предсменный контроль, амбулаторные осмотры, физиопроцедуры и вакцинацию.

Здравпункт был модернизирован в рамках корпоративной программы «Здоровье».

Полученный опыт

Сегодня на ЕВРАЗ ЗСМК действует 18 здравпунктов. Здесь проводятся предрейсовые осмотры, оказывается первая медицинская помощь, обеспечивается необходимое лечение. Хорошо оснащенные и комфортные здравпункты — один из важных элементов системы управления здоровьем в ЕВРАЗе и часть общей культуры безопасности. Мы стремимся, чтобы каждый сотрудник Компании смог получить медицинскую помощь или консультацию в комфортных условиях.

Практический пример

3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ

«Зеленое» меню в столовых ЕВРАЗа

В столовых подразделений ЕВРАЗа ЗСМК, НТМК и КГОК ввели линии здорового питания. В специальное полезное меню включили диетические блюда, приготовленные без майонеза, на пару и иными щадящими способами. Главная особенность рациона заключается в том, что он сбалансирован с точки зрения питательных веществ и калорий и включает в себя все необходимые витамины, минералы и микроэлементы. На раздаче правильное питание размещено в зеленых гастроемкостях.

Питание для сотрудников ЕВРАЗа разработано профессиональными диетологами Екатеринбургского медицинского научного центра профилактики и охраны здоровья рабочих промышленных предприятий специально для металлургов, а для приготовления диетических блюд было приобретено высокотехнологичное оборудование для профессиональной кухни — пароконвектоматы.

Открытие линий здорового питания — часть большой корпоративной программы «Здоровье».

Полученный опыт

На работе мы проводим бóльшую часть жизни, бóльшую часть времени, поэтому правильное сбалансированное питание крайне важно для здоровья наших сотрудников. За счет здорового питания можно нейтрализовать неблагоприятные воздействия металлургических производств и повысить сопротивляемость организма внешним факторам. Хорошее самочувствие самым благоприятным образом скажется на работе и повседневной жизни металлургов.

Практический пример

3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ

Новое медицинское оборудование для ЕВРАЗ ЗСМК

В здравпункте автотранспортного управления ЕВРАЗ ЗСМК появился новый комплекс оздоровительного оборудования. Его основное назначение — профилактика заболеваний костно-мышечной системы, усиление лимфо- и кровообращения. На закупку медицинской техники было направлено более 500 тыс. руб.

Среди приобретений — массажное кресло для снятия напряжения, укрепления мышц и повышения иммунных свойств организма, аппараты для массажа верхних и нижних конечностей, улучшения зрения. Здравпункт также пополнился концентратором кислорода для оказания неотложной помощи при отравлении угарными газами и новым оборудованием для медицинского освидетельствования — алкометрами, пульсоксиметром, стационарными тонометрами.

Кроме того, в 2022 году ЕВРАЗ ЗСМК приобрел два автомобиля скорой помощи, благодаря которым при необходимости оказывается качественная и быстрая первая медицинская помощь непосредственно на комбинате.

Полученный опыт

Создание комфортных условий труда — приоритет для ЕВРАЗа. С приобретением нового оборудования у сотрудников появилась возможность снимать напряжение и предупреждать заболевания, связанные с производственной деятельностью, а закупленные автомобили скорой помощи позволят быстро оказать помощь пострадавшим сотрудникам, не тратя драгоценное время на ожидание городской скорой.

Безопасность в подрядных организациях

Многие производственные процессы в ЕВРАЗе выполняются подрядными организациями, поэтому компетенции их сотрудников имеют важное значение для обеспечения безопасных условий труда на предприятиях Компании.

ЕВРАЗ предъявляет высокие требования к выбору подрядных организаций. В Компании разработан стандарт по управлению подрядными организациями, в котором изложены требования к их работе, а также применяется система оценки подрядчиков. С этой целью мы внедрили трехуровневую систему рейтингования ABC:

- оценка A: 90—100% соответствия;
- оценка B: 82—89% соответствия;
- оценка C: 75—81% соответствия.

Если по результатам оценки подрядчик получает оценку C и на протяжении двух кварталов подряд ситуация не меняется, Компания имеет право расторгнуть контракт. В отношении контрагентов, продемонстрировавших оценку A на протяжении двух кварталов подряд, применяются механизмы положительной мотивации, такие как увеличение временной отсрочки платежа или возможность потратить выписанные ЕВРАЗом штрафы на какие-либо мероприятия по обеспечению безопасности, например СИЗ для своих работников.

Компания стремится вовлекать подрядчиков в корпоративную культуру и изменить их отношение к личной безопасности и безопасности коллег. Проект трансформации системы управления ОТ и ПБ требует большего вовлечения подрядчиков, поэтому в 2022 году мы приняли решение распространить ряд инструментов проекта «Управление рисками» на сотрудников подрядных организаций. Так, подрядчикам с низкой текучкой персонала и способным обеспечить 80% постоянного рабочего состава был предоставлен доступ к онлайн-платформе «Фабрика идей», где каждый сотрудник может представить свои предложения по улучшению безопасности труда и получить вознаграждение за их реализацию. Также подрядчикам теперь доступен инструмент «Доска решения проблем» — виджет, позволяющий информировать об отклонениях и нарушениях, а также контролировать работу по их устранению: отслеживать сроки, определять ответственных.

Подрядным организациям был предоставлен доступ и к приложению «Охота на риски», где их представители могут передавать сообщения о рисках анонимно или через сотрудников ЕВРАЗа, оставляя свои координаты для обратной связи. Мы ожидаем, что в скором времени они станут полноправными участниками системы.

В 2022 году были проведены две совместные сессии с представителями подрядных организаций, в ходе которых были определены механизмы координационного взаимодействия, а также рассмотрены предложения по его улучшению.

В рамках трансформации системы управления ОТ и ПБ совместно с подрядчиками проводятся единые дни охраны труда и линейные обходы. В формате ЕВРАЗа подрядные организации теперь проводят и собственные сменно-встречные собрания, обустраивают свои рабочие места, определяют и визуализируют опасные зоны.

Мы планируем и дальше вовлекать подрядчиков в процесс трансформации, помогая им внедрять такие инструменты управления рисками, как динамическая оценка рисков, оценка рисков перед выполнением работ и другие.

Практический пример

3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ

Смотр-конкурс среди подрядчиков на ЕВРАЗ ЗСМК

В рамках Недели безопасности на ЕВРАЗ ЗСМК отдельное внимание было уделено подрядчикам, выполняющим ремонтные работы на комбинате. Среди них был проведен смотр-конкурс, по результатам которого были выбраны лучшие в соблюдении требований охраны труда.

Смотр проходил в три этапа. Первый этап проводился непосредственно на месте работ, где оценивались организация работы, оформление наряда-допуска и применение исправных инструментов, используемых в работе. Второй этап заключался в проверке компетенций персонала, наличия у работников необходимых знаний, навыков и допусков, а также понимания характера и деталей проводимых работ. На третьем этапе оценивалось содержание бытовых помещений подрядчиков.

Полученный опыт

Сегодня в ЕВРАЗе нет «своих» и «чужих» — требования безопасности едины и для металлургов, и для подрядчиков. Мы стремимся вовлечь подрядчиков в процессы трансформации системы управления ОТ и ПБ и повысить их культуру безопасности. Таким образом, проведение смотров-конкурсов в формате оценки позволяет определить уровень значимости вопросов безопасности среди контрагентов.

Безопасность на транспорте

Выполнение производственных задач Компании в значительной степени связано с использованием различных видов транспортных средств.

Для водителей, пассажиров, третьих лиц Компания формирует среду безопасности — разрабатывает и применяет регламенты в области безопасности на транспорте, проводит обучение, оснащает транспорт средствами безопасности, внедряет цифровые системы мониторинга и контроля. К автотранспортным средствам ЕВРАЗа предъявляются высокие требования безопасности: наличие усиленного каркаса кузова или фургона, трехточечные ремни безопасности, дополнительные противотуманные фары и сигнальные люстры. Нормативный срок эксплуатации автомобилей — не более пяти лет.

Деятельность ЕВРАЗа в области безопасности на транспорте полностью соответствует государственным программам. Компания активно взаимодействует с региональными органами власти и ГИБДД, участвует в инициативах, направленных на безопасную эксплуатацию транспортных средств.

Практический пример

3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ

ЕВРАЗ КГОК снижает риски ДТП

Руководство Качканарского горно-обогатительного комбината установило программно-аппаратный комплекс контроля усталости водителей «Антисон»: пилотный проект был внедрен на 12 карьерных самосвалах БелАЗ автотранспортного цеха предприятия.

Процесс контроля заключается в том, что нейросеть анализирует поведение водителя более чем по десяти параметрам (частые или же редкие моргания, положение и повороты головы, общие изменения в мимике) и при первых признаках засыпания сообщает об опасности, подавая громкий звуковой сигнал. Одновременно сигнал подается и на пульт диспетчера, который связывается с водителем и уточняет его состояние. Если диспетчер определяет, что водитель устал, то он вправе поставить самосвал на технический перерыв.

ЕВРАЗ КГОК планирует установить «Антисон» на остальные автомобили предприятия. Железнодорожный транспорт комбината также оснащается подобными системами. В частности, новые промышленные электровозы НП-1, закупаемые КГОКом, имеют аналогичное оборудование.

Полученный опыт

Транспортная безопасность всегда находится в центре внимания специалистов ЕВРАЗа. Новая система «Антисон», установленная на самосвалах, уже дала первые результаты: несколько раз она подавала сигналы об усталости. Из объяснений водителей мы выяснили, что причиной усталости, переходящей в засыпание, был пропуск дневного сна. Мы планируем и дальше внедрять данную систему и разрабатывать мероприятия по предотвращению усталости водителей.

Практический пример

3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ

ЕВРАЗ ЗСМК приобрел имитационный стенд

В автотранспортное управление ЕВРАЗ ЗСМК поступил имитатор лобового столкновения. Стенд тренажер-имитатор лобового столкновения (СТРИЛС) дает возможность пережить эмоциональный шок водителя, попадающего в ДТП, но без травматических последствий. Он развивает скорость до 12 км/ч, которой вполне достаточно, чтобы понять, какова сила удара при лобовом столкновении и насколько важно не игнорировать требование о пристегнутом ремне безопасности.

Теперь водители автотранспортного управления ЕВРАЗ ЗСМК будут проходить не только регулярный теоретический инструктаж, но и практическую подготовку на этом стенде, чтобы на собственном опыте понять принцип действия ремней безопасности и важность их использования.

Данный тренажер будет применяться в том числе для обучения новых водителей Компании, чтобы привить культуру использования ремней безопасности и других средств пассивной защиты.

Полученный опыт

Испытание тренажера СТРИЛС вновь поставило вопрос об актуальности ремня безопасности. Пристегнутый ремень снижает риск гибели в ДТП людей, сидящих на передних сиденьях автомобиля, на 45%. Вероятность получения ими тяжелых травм снижается ровно наполовину. Мы надеемся, что с помощью данного стенда сотрудники станут лучше воспринимать сухие цифры статистики и смогут оценить важность использования средств пассивной безопасности.

На 45% пристегнутый ремень снижает риск гибели в ДТП людей, сидящих на передних сиденьях автомобиля

Готовность к чрезвычайным ситуациям

В соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации на предприятиях ЕВРАЗа разрабатываются и ежегодно обновляются планы мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий. В плане содержится вся необходимая информация о присущих объекту рисках и описываются меры, которые необходимо принять для реагирования на чрезвычайные ситуации (ЧС).

На всех объектах Компании регулярно проводятся теоретические и практические тренинги, а также тренинги по ликвидации ЧС, в том числе совместно с местными спасательными подразделениями. ЕВРАЗ проводит глубокий анализ результатов практических тренингов для охраны здоровья и жизни работников.

Практический пример

3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ

Шерегешский рудник приобрел спецтехнику для горных работ

ЕВРАЗ уделяет особое внимание безопасности горных работ. В 2022 году парк техники Шерегешского рудника пополнился машиной, предназначенной для оборки заколов — отслоений горной массы, образующихся после технологических взрывов и геодинамических явлений.

Машина помогает приводить в безопасное состояние кровлю и борта горных выработок. Ранее такие работы выполнялись преимущественно ручным способом. Механизированный способ повышает производительность, качество и безопасность работ по оборке заколов.

Полученный опыт

Оборка заколов является одной из самых важных работ в шахте. В соответствии со стратегией Компании мы стремимся достичь нулевого уровня травматизма на своих предприятиях. Новая машина полностью отвечает современным требованиям безопасного ведения работ в сложных горных условиях.

Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу

В 2023 году мы планируем продолжить реализацию проекта трансформации системы управления ОТ и ПБ, а также реорганизацию функции ОТ и ПБ, в рамках которой намереваемся также организовать раздельный учет происшествий в области охраны труда и промышленной безопасности.

Проанализировав результаты деятельности коллег, мы установили, что риск-менеджеры зачастую выполняли функционал мастеров или других специалистов цеха, что не способствовало развитию культуры безопасности. Поэтому в 2023 году мы планируем пересмотреть подходы к работе риск-менеджеров Компании.

В 2023 году мы также планируем запустить пилотный проект по внедрению окулографии на своих предприятиях, то есть метода определения координат взора человека при эффекте полного погружения в среду, а также реализовать проект по демаркации опасных зон, в частности зон проведения погрузочно-разгрузочных работ, движения транспортных средств.

Основные показатели за 2022 год

2,7 млрд руб.
направлено на социальные инвестиции

22,5 млн руб.
выделено для реализации социальных проектов конкурса «ЕВРАЗ: город друзей — город идей!»

СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

- Профессиональная подготовка и образование
- Местные сообщества
- Многообразие и равные возможности

ОСНОВНЫЕ СОБЫТИЯ

- Продолжение реализации программ «ЕВРАЗ — детям», «ЕВРАЗ — городу» и «ЕВРАЗ — спорту»
- Утверждение Политики социальных инвестиций
- Запуск цифровой платформы social.evraz.com о социальных инвестициях

ГЛОБАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ ООН В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ВКЛАД В НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Местные сообщества

Подход в области менеджмента

GRI 2-13, GRI 203-2, GRI 3-3, GRI 413-1

ЕВРАЗ оказывает положительное влияние на местные сообщества путем реализации социальных и инфраструктурных программ. За управление вопросами в области поддержки местных сообществ отвечают вице-президент по корпоративным коммуникациям и вице-президент по персоналу Компании. Основным регулирующим документом в этой области является Программа социальных инвестиций, которая нацелена на повышение качества жизни населения и рост социального капитала регионов присутствия Компании.

GRI 2-29, GRI 203-2, GRI 413-2

Для развития регионов присутствия ЕВРАЗ выстраивает эффективные и устойчивые партнерские отношения с представителями федеральных и региональных органов власти, городских некоммерческих организаций и волонтерских групп, придерживаясь лучших международных стандартов устойчивого развития. При этом особое внимание мы уделяем соблюдению прав местных сообществ. Так, ЕВРАЗ ежегодно проводит встречи с представителями местных сообществ и отдает предпочтение кандидатам из числа местных жителей при приеме на работу в Компанию. При запуске новых проектов мы проводим предварительную оценку возможного негативного влияния на качество жизни местных сообществ. В рамках взаимодействия с местными сообществами мы поддерживаем лучшие инициативы на местах и проводим экскурсии на предприятия Компании для сотрудников социальных и общественных учреждений.

Социальные программы ЕВРАЗа

В ЕВРАЗе ежегодно утверждается Программа социальных инвестиций[1], в разработке которой могут участвовать все заинтересованные лица. Ключевые направления Программы охватывают такие сферы, как образование, спорт, культура и инфраструктура.

Принципы социальных инвестиций ЕВРАЗа

Человекоцентричность

Социальные инвестиции осуществляются в интересах жителей регионов присутствия с учетом их потребностей, запросов и приоритетных направлений социальных инвестиций ЕВРАЗа

Легитимность

ЕВРАЗ осуществляет социальные инвестиции в соответствии с применимым законодательством, принципами и требованиями Политики социальных инвестиций и внутренними документами

Территориальность

ЕВРАЗ преимущественно поддерживает проекты, повышающие качество жизни в регионах присутствия своих предприятий

Устойчивость

Социальные инвестиции ЕВРАЗа способствуют достижению долгосрочного позитивного эффекта для целевых аудиторий, городов и регионов и создают условия для лучшего будущего

Бизнес-эффективность

ЕВРАЗ считает, что проведение продуманной Политики социальных инвестиций способствует успеху Компании

Миссия Программы социальных инвестиций — создание условий для лучшего будущего.

ЕВРАЗ осуществляет социальные инвестиции как через учрежденные Компанией благотворительные фонды, так и посредством прямой предприятий. При этом в рамках принятых в Компании антикоррупционных принципов и требований ЕВРАЗ отдает предпочтение оказанию благотворительной помощи через собственные фонды.

GRI 203-1

В 2022 году ЕВРАЗ выделил на социальные инвестиции в различные проекты 2,7 млрд руб.

Структура социальных инвестиций в 2022 году, млн руб.

1 206	Благотворительность
545	Культура и спорт
500	Расходы на содержание социальных учреждений
56	Охрана здоровья
53	Поддержка общественных организаций
10	Образование и обучение
363	Другое

Практический пример

9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА

11 УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ

ЕВРАЗ запустил в 2022 году цифровую платформу social.evraz.com, посвященную социальным инвестициям.

На платформе консолидирована полная информация о социальных инвестициях Компании в регионах присутствия. Помимо прочего, здесь представлен расширенный функционал для потенциальных и действующих участников грантового конкурса «ЕВРАЗ: город друзей — город идей!», который проводится ежегодно с 2007 года, а также размещены обучающие материалы для заявителей, информация об участниках и о победителях прошлых лет.

Полученный опыт

Новая цифровая платформа позволяет всем заинтересованным сторонам получить комплексное представление о целях, содержании и результатах каждого направления («ЕВРАЗ — городу», «ЕВРАЗ — детям» и «ЕВРАЗ — спорту»), ознакомиться с ключевыми внешними социальными инициативами, узнать о сотрудничестве предприятий Компании с подшефными учреждениями.

По вопросам, связанным с реализацией Программы социальных инвестиций ЕВРАЗа, все желающие могут обращаться на электронную почту social@evraz.com.

[1] Основные принципы, направления и инструменты Программы закреплены в Политике социальных инвестиций, утвержденной в 2022 году.

ЕВРАЗ — городу

GRI 203-1

«ЕВРАЗ — городу» — программа, направленная на повышение качества жизни в городах нашего присутствия.

В рамках программы ЕВРАЗ оказывает помощь регионам своего присутствия (Нижний Тагил, Качканар, Нижняя Тура, Тула, Новокузнецк, Гурьевский городской округ и Таштагольский район): возводит социальные объекты, участвует в озеленении территорий городов и занимается реконструкцией музеев, больниц, дворцов творчества и других учреждений социальной сферы.

Помимо развития инфраструктуры, Компания заботится о здоровье жителей территорий присутствия. Мы оказываем всестороннюю поддержку в сфере здравоохранения, содействуя расширению доступа к самым современным медицинским технологиям и методикам профилактики и лечения заболеваний для всех жителей городов и других населенных пунктов, где расположены наши предприятия.

Приоритетные направления социальных инвестиций в рамках данной программы:

- развитие инфраструктуры городов;
- создание общественных пространств, зон образовательной и досуговой активности;
- забота о культурно-историческом облике и наследии городов;
- организация и (или) поддержка городских событий;
- улучшение экологической и социальной обстановки в городах и регионах;
- поддержка здравоохранения.

Мероприятия в рамках программы «ЕВРАЗ — городу»

Благоустройство и озеленение городов

Благоустройство Гурьевска

В Гурьевске для создания комфортной городской среды ЕВРАЗ высадил более 400 деревьев, установил малые архитектурные формы, отремонтировал кровлю школы, оформил художественной росписью фасады домов, расположенных рядом с Аллеей героев, в целях создания единой композиции в памятном месте трудовой доблести и воинской славы.

Экологическая акция ЕВРАЗа «Семейное дерево»

В Нижнем Тагиле и Качканаре на приобретение саженцев и расходных материалов для проведения экологической акции по высадке молодых деревьев ЕВРАЗ направил более 1,5 млн руб.; высажено 637 деревьев.

Всероссийская акция «Вода России»

В Тульской области ЕВРАЗ очистил от мусора достопримечательности, берега водоемов, а также привел в порядок берега природного памятника «Кондуки».

Благоустройство Качканара

В Качканаре проведены масштабные работы по реконструкции парка «Строитель» и городских инженерных коммуникаций.

Улучшение материально-технической базы учреждений

Оснащение учреждений социальной сферы необходимым оборудованием в Новокузнецке и Нижнем Тагиле

В Новокузнецке ЕВРАЗ выделил городским клиническим больницам № 1 и 29 средства для приобретения оборудования и транспортных средств.

В Нижнем Тагиле Компания направила направил средства отделению реабилитации новорожденных детской городской больницы; новое оборудование получила инфекционная больница.

В Новокузнецке в Сибирском государственном индустриальном университете (СибГИУ) ЕВРАЗ создал Центр цифровой металлургии с лабораториями виртуальной и дополненной реальности (VR и AR) и моделирования процессов управления металлургическим производством. Будущие металлурги получили возможность виртуально выплавлять сталь с заданными параметрами, выпускать рельсы и другие продукты в условиях, визуально приближенных к реальному производству.

В Нижнем Тагиле Компания открыла подобный Центр цифровой металлургии в филиале Уральского федерального университета им. первого Президента России Б. Н. Ельцина (УрФУ) — уникальное пространство с использованием цифровых технологий для реализации проектной деятельности под реальные задачи металлургического производства.

Проведение культурно-массовых мероприятий

I Международный фестиваль добрых искусств «Пятницкая башня»

В Тульском кремле ЕВРАЗ организовал театральный фестиваль, в рамках которого состоялись спектакли с участием известных артистов, концерт группы «Братья Грим» и различные выставки.

Мероприятие посетили около 2,5 тыс. человек.

Около

2,5 тыс. человек

посетили театральный фестиваль, организованный ЕВРАЗом в Тульском кремле

Грантовый конкурс «ЕВРАЗ: город друзей — город идей!»

GRI 203-1, GRI 203-2, GRI 413-1

ЕВРАЗ вовлекает общественность в развитие городского пространства, обеспечение охраны окружающей среды, оказание помощи социально уязвимым группам и поддержку образовательных и творческих инициатив. Для этого Компания учредила грантовый конкурс «ЕВРАЗ: город друзей — город идей!», в ходе которого жюри отбирает проекты, получающие финансирование со стороны ЕВРАЗа. Конкурс проводится ежегодно с 2007 года, и за время его существования было реализовано более 250 проектов.

Грантовый конкурс «ЕВРАЗ: город друзей — город идей!» признан одной из лучших корпоративных социальных программ в России. Проект занял 3-е место в номинации Фонда президентских грантов «Лучшая программа, способствующая устойчивому развитию с помощью грантовых конкурсов (лучший грантовый конкурс)».

В 2022 году ЕВРАЗ выделил **22,5 млн руб.** для реализации социальных проектов конкурса

Всего в 2022 году подано **472 заявки**

Сибирь

301 всего проектов

41 получено грантов

14,5 млн руб. общая сумма финансирования проектов в Сибири

Урал

171 всего проектов

18 получено грантов

8 млн руб. общая сумма финансирования проектов на Урале

Проекты, на реализацию которых были получены гранты от ЕВРАЗа

Проект «На уровень выше!»

Идея проекта — создание стационарной площадки для занятий фрироупом[1].

Грант ЕВРАЗа направлен на покупку альпинистских касок и обручей для дистанции, специальных сетей, веревок, шнуров и карабинов для фрироупа.

В Нижнем Тагиле на базе спортивной площадки, созданной при грантовой поддержке ЕВРАЗа, прошел чемпионат города по фрироупу. С мая по декабрь 2022 года площадку посетило более 1 тыс. человек.

Проект «Арт-гостиная»

Идея проекта — создание современного креативного выставочного пространства для культурного отдыха тагильчан.

Грант ЕВРАЗа направлен на реконструкцию и перепрофилирование одного из помещений в выставочный зал. На выделенные средства были приобретены отделочные материалы для ремонта, заменены окна и входная дверь, установлены новая сантехника и световое оборудование.

Проект «ПрофиЗнайки»

Идея проекта — создание пространства для знакомства дошкольников Новокузнецка и их родителей с металлургическими профессиями на основе интерактивных игр и обучающих программ.

На средства, полученные по гранту ЕВРАЗа, был обустроен учебный класс, закуплено необходимое оборудование.

В проекте приняли участие более 500 дошкольников.

Более 500 дошкольников приняли участие в проекте «ПрофиЗнайки»

Проект «Формула успеха»

Идея проекта — создание материально-технических условий для организации и проведения тренировочных занятий, спортивно-массовых мероприятий и соревнований.

Грант ЕВРАЗа направлен на приобретение классических лыжероллеров, коньковых лыжероллеров, специальных креплений и лыжных мазей.

Проект «Экологический десант по тропам Поднебесья»

Идея проекта — повышение экологической культуры среди туристов путем организации турпоходов для приведения в порядок туристических стоянок, размещения информационных табличек, создания видеоэкскурсий по туристическим тропам.

Благодаря приобретенному на грант ЕВРАЗа снаряжению появилась возможность совершать турпоходы в зимний период.

[1] Фрироуп («висячие сады», «свободная веревка») — вид двигательной активности с элементами спорта и экстрима, основанный на преодолении участниками специальных дистанций, состоящих из веревочных элементов, без касаний контрольных поверхностей.

ЕВРАЗ — детям

ЕВРАЗ уделяет особое внимание будущим поколениям жителей регионов своего присутствия и реализует инициативы, нацеленные на обеспечение безопасности городов, улучшение качества образования, укрепление здоровья детей и создание возможностей для самореализации молодежи.

«ЕВРАЗ — детям» — это наша программа, направленная на повышение качества жизни детей и молодежи в городах, где расположены наши предприятия.

Приоритетные направления социальных инвестиций в рамках программы:

- развитие образования;
- профориентация школьников;
- культурно-нравственное и гуманистическое воспитание детей и молодежи;
- помощь детям с ограниченными возможностями здоровья и (или) относящимся к социально уязвимым группам населения;
- поддержка социальных учреждений.

Практический пример

3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ
9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА
11 УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ

Программа развития детских проектных инициатив «ЕВРАЗ: Люди будущего» направлена на обучение старшеклассников навыкам социального проектирования и предполагает вовлечение подростков в процесс развития родных городов. Проект призван сформировать у школьников практические навыки и компетенции — в первую очередь проектные и предпринимательские — и подготовить молодое поколение социально ориентированных лидеров.

«ЕВРАЗ: Люди будущего» реализуется в Кемеровской области — в Новокузнецке, Таштагольском районе и Гурьевском городском округе, а также в Нижнем Тагиле и Качканаре Свердловской области.

Полученный опыт

В 2022 году старшеклассники разработали 27 проектов по различным темам, таким как экология, помощь пожилым людям, бездомным животным, психологическое и физическое здоровье подростков, комфорт городской и школьной среды. Часть проектов участники смогли реализовать самостоятельно, а четыре команды получили гранты.

Два школьника прошли отбор на специальную смену во Всероссийский детский центр «Орленок» на Черноморском побережье в рамках Всероссийского конкурса социальных изменений «Детский форсайт».

Практический пример

3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ

ЕВРАЗ является стратегическим партнером Всероссийского акселератора социальных инициатив RAISE[1]. Совместно с РАНХиГС в 2021 году Компания разработала специальный трек для повышения уровня развития мягких навыков (soft skills) у студентов технических специальностей вузов, колледжей и техникумов Сибири и Урала.

Цель трека — создание социально-технологических предпринимательских проектов в регионах присутствия ЕВРАЗа, направленных на повышение уровня жизни местного населения и совершенствование способов решения острых социальных проблем.

ЕВРАЗ является партнером проекта с 2019 года.

Полученный опыт

В 2022 году шесть молодежных команд Урала и Сибири в течение пяти месяцев работали над проектами, направленными на решение актуальных социальных проблем в своих регионах, а помогали им в этом опытные наставники — команды акселератора RAISE.

Победителем стала команда Университетского колледжа Сибирского государственного индустриального университета, которая разработала проект технического изобретения для киберспортсменов с нарушениями слуха.

[1] Акселератор RAISE — всероссийская образовательная программа Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации (РАНХиГС).

Мероприятия в рамках программы «ЕВРАЗ — детям»

Создание современной образовательной среды

Образовательный проект «ИТ-академия ЕВРАЗа»

При поддержке ЕВРАЗа для учащихся 8—11-х классов школ Нижнего Тагила реализуется образовательная программа по обучению различным языкам программирования, азам проектирования и 3D-макетирования и методам разработки программного обеспечения.

Благодаря ЕВРАЗу 25 школьников, прошедших конкурсный отбор, учатся бесплатно. Студенты первого потока успешно завершили учебу и получили сертификаты в июне 2022 года. По завершении проекта в 2022 году пять школьников получили гранты на обучение в УрФУ с гарантией последующего трудоустройства на ЕВРАЗ НТМК.

Поддержка детских учреждений

Помощь детским домам Новокузнецка и Нижнего Тагила

Компания ежегодно выделяет средства для поддержки подшефных детских домов Новокузнецка — Дома детства № 95 и «Острова надежды».

В 2022 году за счет средств ЕВРАЗа на территории Дома детства № 95 были открыты две игровые площадки для дошкольников и детей младшего школьного возраста, оснащен кабинет информатики. В «Острове надежды» был оборудован кабинет развивающей среды (сделан ремонт, приобретены компьютеры и мебель, оборудование для занятий по робототехнике, ментальной арифметике, лего-математике).

Также на ежегодной основе для выпускников 9-х и 11-х классов Компания приобретает подарки (комплекты постельного белья, мелкую бытовую технику), наряды для выпускных балов, а для первоклассников — увлекательные энциклопедии и книги для творчества в качестве подарков к новому учебному году. На средства Компании регулярно пополняется спортивный инвентарь для летнего и зимнего отдыха воспитанников.

В Нижнем Тагиле оснащен исторический музей в Нижнетагильском социально-реабилитационном центре для несовершеннолетних, а воспитанники учреждения в летний период направляются в оздоровительные загородные центры. 2,5 тыс. детей — воспитанников уральских детских домов, школ-интернатов и местных обществ инвалидов получают благотворительные новогодние подарки от ЕВРАЗа.

Помощь детям с ограниченными возможностями здоровья

Программа помощи и реабилитации детей с ограниченными возможностями здоровья

Программа помощи детям с детским церебральным параличом действует уже более 15 лет и направлена в том числе на поддержку семей сотрудников Компании, воспитывающих детей с диагнозом ДЦП.

В городах присутствия Компании в Свердловской области реализуются такие направления по работе с детьми ДЦП, как иппотерапия, арт-терапия, фототерапия, сказкотерапия. Семьи участников проекта получают консультационную помощь в Центре общественных инициатив. Совместно с благотворительным фондом «Живи, малыш» запущено социальное такси для транспортировки детей с ограниченными возможностями здоровья, реализуется проект для мам «Социальная передышка». Всего в программе принимают участие более 250 детей.

В 2022 году организовано больше 10 творческих выставок работ детей — участников благотворительного проекта, которые открылись в Доме детского творчества Качканара, Центральной городской библиотеке Нижнего Тагила, креативном городском пространстве «Самородок», Центре общественных инициатив. Для ребят проведены также тематические фотосессии и разнообразные художественные мастер-классы.

ЕВРАЗ помогает реализовать благотворительные проекты фонда «Живи, малыш»: «Выездная реабилитация» и «Социальная передышка» для семей Нижнего Тагила и Качканара с детьми с ограниченными возможностями здоровья.

В Кемеровской области на сегодня в социальной программе участвуют более 100 детей из Новокузнецка и Таштагола. Ежегодно для ребятишек организуют курсы реабилитации, иппотерапии, занятия горнолыжным спортом в зимний сезон, а для их родителей проводят специальные психологические семинары и тренинги, образовательные курсы.

ЕВРАЗ — спорту

ЕВРАЗ поддерживает развитие спорта путем проведения различных спортивных мероприятий как для своих сотрудников, так и для жителей городов присутствия в рамках программы «ЕВРАЗ — спорту».

Приоритетные направления социальных инвестиций в рамках программы «ЕВРАЗ — спорту»:

- поддержка спортивных учреждений, развитие массового, детско-юношеского и профессионального спорта;
- модернизация спортивной инфраструктуры в городах присутствия.

Практический пример

3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ

На протяжении многих лет ЕВРАЗ выступает генеральным партнером проведения всероссийских, региональных и городских спортивных мероприятий в рамках программы «ЕВРАЗ — спорту», поддерживает любительские и профессиональные спортивные команды.

Полученный опыт

В 2022 году Компания выделила средства на проведение в Новокузнецке всероссийских соревнований «Лыжня России», «Кросс нации», «Российский азимут».

ЕВРАЗ — генеральный спонсор новокузнецкого хоккейного клуба «Металлург» и нижнетагильского волейбольного клуба «Уралочка».

В Нижнем Тагиле ЕВРАЗ поддержал региональные соревнования по фигурному катанию, организовал областные кубки по тхэквондо и самбо.

Мероприятия собирают тысячи спортсменов и болельщиков.

Мероприятия в рамках программы «ЕВРАЗ — спорту»

ЕВРАЗ выступает организатором и участником спортивных мероприятий по различным видам спорта.

Беговые виды легкой атлетики

Забег ЕВРАЗа «Дай пять!»

В ежегодном забеге ЕВРАЗа «Дай пять!» в Нижнем Тагиле и Новокузнецке принимают участие 1 тыс. взрослых (дистанция 5 км) и 500 детей (дистанция 1 км) в каждом из этих городов.

Взносы, полученные за регистрацию взрослых участников забега, дополняются денежными средствами Компании и направляются на оказание помощи различным социальным учреждениям.

В 2022 году собранные во время забегов средства были переданы начальной школе — детскому саду № 105 для детей с ограниченными возможностями здоровья в Нижнем Тагиле и качканарской школе, реализующей адаптированные основные общеобразовательные программы. В Новокузнецке были приобретены спортивный инвентарь, оборудование и экипировка для спортсменов-инвалидов, занимающихся легкой атлетикой и баскетболом в спортивной школе олимпийского резерва по легкой атлетике.

Парусный спорт

Кубок ЕВРАЗа по парусному спорту

В 2022 году в соревнованиях по парусному спорту приняли участие юноши и девушки в возрасте от 8 до 16 лет из Нижнего Тагила, Екатеринбурга, Верхней Салды и Лесного. Общее количество участников составило 90 человек, что почти в два раза превысило показатель 2021 года.

Благодаря поддержке ЕВРАЗа были приобретены яхта класса «Кадет» с парусами и такелажем и пять комплектов такелажа для яхт класса «Оптимист».

Футбол

Всероссийские соревнования по футболу «Стальная воля» среди людей с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья в Нижнем Тагиле

Соревнования проводятся Российским футбольным союзом среди взрослых людей с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья. География участников: от Ленинградской области до Алтайского края.

В 2022 году мероприятие такого формата и масштаба впервые состоялось в Нижнем Тагиле. В соревнованиях приняли участие более 400 человек в возрасте от 16 до 70 лет из 25 российских регионов.

Клубный турнир по футболу среди детей с детским церебральным параличом «Стальная воля»

В 2022 году Компания — впервые в России — провела Всероссийский детский турнир «Стальная воля», приуроченный к Международному дню ДЦП. Уникальные состязания прошли в Качканаре при поддержке ЕВРАЗа, Российского футбольного союза и администрации города.

В соревнованиях приняли участие команды из Ижевска, Москвы, Екатеринбурга, Санкт-Петербурга и других городов.

Волонтерство

На протяжении многих лет предприятия ЕВРАЗа оказывают шефскую помощь социальным учреждениям в городах своего присутствия: детским садам, школам, интернатам, детским домам, больницам, спортивным секциям, домам культуры и другим организациям.

Активными участниками шефских и волонтерских проектов выступают представители молодежных, женских и ветеранских организаций, действующих на предприятиях Компании. Они организуют сборы необходимых принадлежностей для подопечных учреждений и людей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, проводят творческие и образовательные мероприятия, спортивные турниры, субботники и акции по благоустройству городских территорий. Для детей из детских домов организуются профориентационные занятия, творческие мастер-классы, им оказывается содействие в приобретении необходимых предметов для самостоятельной жизни после выпуска из детского дома.

Практический пример

3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ

Сотрудники ЕВРАЗа провели волонтерскую акцию «Собери ребенка в школу».

Полученный опыт

Волонтеры в 2022 году собирали и вручали канцелярские товары к началу учебного года в рамках акции «Собери ребенка в школу» для воспитанников реабилитационного центра «Радуга» в Нижнем Тагиле, детских домов и коррекционной школы в Качканаре.

Подшефные учреждения ЕВРАЗа

ЕВРАЗ НТМК, Нижний Тагил:
- 25 подшефных школ;
- 45 подшефных детских садов;
- социально-реабилитационные центры для несовершеннолетних (СРЦН «Радуга» и СРЦН № 6), Нижнетагильский детский дом-школа № 1.

ЕВРАЗ ЗСМК, Новокузнецк:
- 2 детских дома «Остров надежды» и Дом детства № 95.

ЕВРАЗ КГОК, Качканар:
- Качканарская специальная (коррекционная) общеобразовательная школа;
- Центр социальной помощи семье и детям города Качканара;
- 8 образовательных школ.

Практический пример

3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ

На ЕВРАЗ НТМК и ЕВРАЗ КГОК действует волонтерское движение для помощи ветеранам.

По предварительным заявкам от Совета ветеранов ЕВРАЗ НТМК и ЕВРАЗ КГОК еженедельно реализуется несколько заявок по уборке квартир, снега, покупке продуктов и лекарств; волонтеры проводят мелкий ремонт электрики и сантехники и выполняют прочие функции.

Полученный опыт

За 2022 год отработано более 400 заявок на предоставление помощи ветеранам.

На Урале действует волонтерская команда ветеранов-доменщиков, которая занимается благоустройством и озеленением территории Старого Демидовского завода.

Волонтеры ЕВРАЗа ежегодно получают благодарственные письма и денежные премии, а наиболее активные из них награждаются почетным знаком Законодательного собрания области «За заслуги в волонтерской деятельности».

Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу

- Разработка Положения о корпоративном волонтерстве
- Стимулирование общественной инициативы и совершенствование процедур грантовых конкурсов
- Расширение проекта «ЕВРАЗ: Люди будущего» и вовлечение в него новых партнеров и образовательных учреждений
- Проведение II Международного фестиваля добрых искусств «Пятницкая башня»
- Развитие проектов по проведению футбольных соревнований среди людей с ограниченными возможностями здоровья «Стальная воля» в Нижнем Тагиле и Качканаре, оснащение уральских команд специальным инвентарем
- Развитие культурных и образовательных проектов

Основные показатели за 2022 год

52 475
списочная численность сотрудников на конец года

11%
текучесть кадров

31,3%
женщин среди сотрудников

СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

- Трудоустройство
- Профессиональная подготовка и образование
- Многообразие и равные возможности

ОСНОВНЫЕ СОБЫТИЯ

- Запуск программы «Гибкие льготы» для сотрудников
- Проведение первого набора школьников для целевой подготовки к сдаче профильных предметов ЕГЭ «Академия ЕВРАЗа»

ГЛОБАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ ООН В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ВКЛАД В НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Кадровая политика и развитие персонала

Подход к управлению персоналом

GRI 3-3

Залог успешного развития и эффективности работы ЕВРАЗа — наши сотрудники. Мы стремимся обеспечить для них достойные условия труда и создать благоприятную и здоровую среду для раскрытия их потенциала. В процессе взаимодействия с персоналом Компания всегда учитывает индивидуальные особенности каждого сотрудника: наши внутренние инициативы способствуют личностному развитию сотрудников и поддерживают их здоровье и благополучие.

Основные документы, которыми ЕВРАЗ руководствуется в управлении персоналом:

- Кодекс поведения сотрудников ЕВРАЗа;
- Политика обеспечения социокультурного многообразия и учета индивидуальных особенностей сотрудников;
- Политика страхования.

Организационная структура управления персоналом

Вице-президент по персоналу

- **Дирекция по корпоративному обучению и работе с вовлеченностью**
- **Дирекция по социальной политике**
- **Дирекция экономики и организации труда**
- **Дирекция по подбору и адаптации персонала**
- **Дирекция по кадрам и трудовым отношениям**

Подразделения по управлению персоналом на каждом предприятии Компании

Структура персонала

Численность сотрудников

GRI 2-7, GRI 2-8

Численность персонала в 2022 году выросла на 1,6% по сравнению с предыдущим отчетным годом и составила 52 475 человек, из которых 6 626 — новые сотрудники. Бóльшая часть персонала (95,7%) работала на условиях постоянного трудового договора, 99,7% сотрудников — на условиях полной занятости.

Списочная численность сотрудников на 31 декабря 2022 года в разбивке по типу занятости, человек

Текучесть персонала, %

GRI 401-1

11 %

текучесть кадров в 2022 году осталась без изменений в сравнении с 2021 годом

GRI 405-1

Списочная численность сотрудников на 31 декабря 2022 года, %

Возраст

14 Младше 30 лет
59 30—50 лет
27 Старше 50 лет

Пол

69 Мужчины
31 Женщины

Списочная численность работников и высшего руководства на 31 декабря 2022 года в разбивке по полу, человек

Высшее руководство

196 Мужчины
55 Женщины

Работники

35 873 Мужчины
16 352 Женщины

Кадровая политика

GRI 3-3

ЕВРАЗ соблюдает законодательство стран, в которых ведет деятельность. Кадровая политика Компании регулируется как внешними, так и внутренними нормативными актами по вопросам охраны труда, уровня минимальной заработной платы, отпуска по уходу за ребенком, медицинского страхования, пенсионного обеспечения и защиты персональных данных.

Мы также учитываем возможные риски, связанные с правами человека, подбором кадров, условиями труда, и стремимся их своевременно выявлять и минимизировать.

Практический пример

8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ

Золото в рейтинге работодателей Forbes

В 2022 году ЕВРАЗ получил золото в четвертом ежегодном рейтинге лучших работодателей России от Forbes.

В отчетном году методика оценки компаний для составления рейтинга была сфокусирована на ESG-аспектах их деятельности, то есть учитывались экологические, социальные и управленческие аспекты. Участники экспертного жюри распределили компании по четырем группам: «платина», «золото», «серебро» и «бронза».

Среди 118 компаний, которые вошли в рейтинг лучших работодателей, ЕВРАЗ попал в категорию «золото». При этом в области корпоративного управления эксперты присвоили Компании высшую оценку — платину.

Полученный опыт

ЕВРАЗ заботится о своем имидже работодателя, постоянно совершенствуя социальный, экологический и управленческий аспекты деятельности. Благодаря этому Компании удается оставаться привлекательной как для уже работающих в ЕВРАЗе сотрудников, так и для потенциальных соискателей, и золото в рейтинге Forbes является тому подтверждением.

Подбор персонала

При найме сотрудников мы обеспечиваем равные возможности, исключаем дискриминацию по любым признакам, не относящимся к профессиональным качествам кандидата, и отдаем предпочтение соискателям с необходимыми для должности образованием и квалификацией.

Основными структурными подразделениями, отвечающими за привлечение персонала, являются центры по подбору персонала, структурированные по географическому признаку для проработки рынка труда в отдельных регионах, и Дирекция по контролю.

Привлечение и подбор новых сотрудников регулируются Стандартом целевого бизнес-процесса по направлению «Привлечение и подбор персонала», в котором описаны все этапы данного процесса — от формирования заявки до приема документов кандидата для оформления трудоустройства. Для упрощения и ускорения подбора кадров в ЕВРАЗе действует электронный документооборот, а кандидатам предоставлена возможность отслеживать все этапы трудоустройства, описанные в Стандарте, через личный кабинет, где также содержится информация о Компании, включая внутренние документы, с которыми соискатель может ознакомиться перед подписанием договора. Мы и в дальнейшем планируем улучшать клиентский опыт всех участников процесса привлечения и подбора персонала.

Работа с молодежью

В 2022 году Компания уделяла значительное внимание привлечению молодых специалистов и тесному взаимодействию с учебными заведениями. Совместно с Уральским федеральным университетом (УрФУ) и Сибирским государственным индустриальным университетом (СибГИУ) мы разработали программу «Инженерный бакалавриат» для подготовки инженеров к работе на металлургическом производстве, в частности в ЕВРАЗе. Программа ориентирована на проектное обучение, ее запуск запланирован на сентябрь 2023 года. В разработку «Инженерного бакалавриата» были вовлечены специалисты технических отделов и подразделений по управлению персоналом ЕВРАЗа.

Вместе с тем в отчетном году был проведен первый набор школьников в Академию ЕВРАЗа для целевой подготовки к сдаче профильных для ЕВРАЗа предметов Единого государственного экзамена (ЕГЭ) — физики и математики. Цель программы — мотивировать школьников к поступлению в опорные для Компании вузы — УрФУ и СибГИУ — на востребованные в ЕВРАЗе специальности. В процессе подготовки будущие студенты знакомятся с предприятиями Компании и профессиями. Занятия проводят преподаватели университетов. Число участников в отчетном году составило 71.

Система мотивации и удержания персонала

Для удержания квалифицированных кадров в ЕВРАЗе функционирует система мотивации, которая включает как материальное, так и нематериальное поощрение сотрудников. В частности, мы стремимся обеспечить достойное вознаграждение, комфортные условия труда и социальные гарантии, а также возможности для развития и карьерного роста персонала. Кроме того, в систему мотивации включены ключевые показатели эффективности (КПЭ), отвечающие требованиям передовых отраслевых практик.

Система оплаты труда и материальная мотивация

GRI 2-20

Для мотивации сотрудников ЕВРАЗ поддерживает конкурентоспособный уровень заработной платы. Система оплаты труда в Компании регулируется Положением об оплате труда и премировании персонала.

На производственных предприятиях Евраза на территории Российской Федерации действует целевая система оплаты труда, которая гарантирует открытость и прозрачность вознаграждений, размер которых зависит от выполнения ключевых показателей эффективности. Благодаря такой системе в Компании, таким образом, установлены единые принципы определения уровня вознаграждения на всех предприятиях, а также фиксированные и переменные составляющие оплаты труда.

Являясь социально ответственной Компанией, ЕВРАЗ во всех регионах присутствия обеспечивает своим сотрудникам стандартную заработную плату, превышающую минимальный размер оплаты труда (МРОТ) заданного региона.

Отношение минимального размера оплаты труда сотрудника начального уровня к МРОТ в регионе присутствия в 2022 году, %

GRI 202-1

ЕВРАЗ оказывает своим сотрудникам материальную помощь в сложных жизненных обстоятельствах. Так, они могут обратиться в комиссию по социальным вопросам своего предприятия, если пострадали от чрезвычайных ситуаций, таких как пожар или наводнение. Кроме того, коллективный договор закрепляет право работника на дополнительный отпуск и дополнительные выплаты по случаю рождения ребенка, свадьбы, а также право на отгул в день похорон близкого родственника.

Социальные гарантии и нематериальная мотивация

GRI 401-2

Система нематериальной мотивации сотрудников включает в себя социальные льготы, которые ЕВРАЗ гарантирует сотрудникам в дополнение к заработной плате. Компания предоставляет персоналу расширенный социальный пакет, в который входят:

- добровольное медицинское страхование (ДМС);
- дополнительное добровольное страхование от несчастных случаев на работе;
- негосударственная пенсионная программа;
- программа по сокращению выплат по ипотеке;
- путевки на санаторно-курортное лечение сотрудников и членов их семей;
- частичная компенсация расходов на питание в заводских столовых.

Социальная помощь распространяется и на ветеранов ЕВРАЗа. В Компании с 2018 года действует организация «Ветераны ЕВРАЗа — СИБИРЬ», члены которой вовлечены в общественную, образовательную и досуговую деятельность. Организация сотрудничает с городским советом ветеранов Новокузнецка, совместно с которым в 2022 году мы провели такие мероприятия, как награждение ветеранов и чаепитие по случаю Дня пожилых людей. Члены организации в течение отчетного периода принимали участие в городских субботниках, высадке деревьев, спортивных соревнованиях и социальных акциях.

Всего в 2022 году в рамках работы по повышению благополучия ветеранов ЕВРАЗ выделил порядка

7,5 млн руб.

на оздоровление

4,7 млн руб.

на социальную помощь по заявлениям пенсионеров

Практический пример

Гибкие льготы в ЕВРАЗе

В 2022 году ЕВРАЗ запустил программу «Гибкие льготы», которая заключается в предоставлении сотрудникам стимулирующих выплат[1]. Они покрывают расходы сотрудников по различным направлениям, самыми популярными среди которых являются затраты на отдых и спортивную активность сотрудников, а также на обучение их детей.

Гибкие льготы основаны на практике предоставления сотрудникам индивидуального социального пакета (ИСП), который включает в себя компенсацию части затрат на отдых, занятия физической культурой и спортом и обучение для сотрудников и членов их семей в пределах Российской Федерации.

С 2022 года в направления выплат входят:

- оздоровление и отдых, в том числе туристические путевки, путевки выходного дня в детские лагеря, компенсация расходов на проезд к месту отдыха и обратно;
- занятия физической культурой и спортом в спортивных клубах, секциях, бассейнах для работников и их детей;
- обучение работников на семинарах, курсах, тренингах, в центрах развития;
- обучение детей сотрудников в центрах развития, на семинарах, курсах, тренингах, в дошкольных и школьных образовательных учреждениях, средних профессиональных или высших учебных заведениях при очной форме обучения;
- компенсация части затрат работников и членов их семей по программе корпоративного ДМС;
- компенсация затрат на организацию удаленного рабочего места.

Процесс предоставления стимулирующих выплат автоматизирован, что делает систему гибких льгот максимально удобной и прозрачной для каждого сотрудника.

Полученный опыт

«Гибкие льготы» ЕВРАЗа — это эффективный и современный подход к повышению мотивации сотрудников, которая, в свою очередь, способствует укреплению бренда работодателя. В результате введения программы нам удалось значительно повысить мотивацию и вовлеченность персонала. Все это положительно сказывается на эффективности работы сотрудников и поддерживает их профессиональное развитие.

[1] Стимулирующая выплата — это сумма компенсации части затрат сотрудника по определенным направлениям, установленная для каждого работника Компании на основании его категории результативности. Она выплачивается сверх переменной части зарплаты и бюджетируется в составе фонда заработной платы.

Практический пример

Корпоративная программа «Здоровье»

ЕВРАЗ заботится о здоровье своих сотрудников и убежден, что от системной работы в этой сфере зависит профессиональное долголетие персонала и экономическая результативность Компании. Корпоративная программа «Здоровье» была запущена в 2021 году в дивизионе «Урал», а уже в 2022 году ее действие распространилось на другие предприятия ЕВРАЗа.

Инициативы программы реализуются по четырем ключевым направлениям.

- Качественная диагностика заболеваний. Развитие этого направления подразумевает введение единых стандартов оказания медицинских услуг для всех работников, автоматизацию системы проведения предсменных медицинских осмотров, сведение к минимуму человеческого фактора при диагностике заболеваний, создание условий для планирования индивидуальных лечебно-профилактических программ.
- Качественное питание. Работа по повышению доступности и популяризации здорового рационального питания и профилактика заболеваний, вызванных неправильным питанием. Цели в рамках данного направления: внедрение стандартов в организацию питания для повышения работоспособности сотрудников, внедрение линий здорового и качественного питания, ремонт всех столовых на предприятиях и подтверждение их соответствия санитарно-гигиеническим нормам.
- Условия труда. В рамках данного направления ЕВРАЗ планирует создать гигиеническую службу в целях контроля за воздействием вредных факторов на здоровье сотрудников и соблюдением ими санитарных норм, выстроить работу по снижению рисков развития профессиональных заболеваний через улучшение условий труда и снижение воздействий вредных факторов.
- Система быстрого реагирования в экстренных ситуациях. Включает введение единых стандартов медицинского оснащения предприятий и внедрение корпоративного стандарта «План экстренного медицинского реагирования (ПЭМР)».

Полученный опыт

Системная поддержка здоровья сотрудников — важная часть работы по повышению их трудоспособности, что в свою очередь способствует улучшению показателей экономической эффективности ЕВРАЗа. Корпоративная программа «Здоровье» позволяет улучшить диагностику заболеваний сотрудников и благодаря автоматизации процессов расширить базы их медицинских данных, чтобы в конечном счете снизить заболеваемость персонала.

Практический пример

3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ

8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ

26 лет производственно-оздоровительному центру «Василиса»

В 2022 году единственному в России производственно-оздоровительному центру «Василиса» исполнилось 26 лет. Учреждение создано в 1996 году по инициативе женской общественной организации АО «ЕВРАЗ ЗСМК» при поддержке руководства комбината. Его главная задача — оздоровление работниц комбината, ожидающих рождения ребенка, и подготовка их к родам.

Работа центра нацелена на защиту беременных сотрудниц от вредных факторов производства. Достигается это не просто их переводом на легкий труд, а организацией такого труда в специальном центре, что делает «Василису» уникальным проектом в масштабах страны.

Женщины в центре обучаются основам шитья для производства спецодежды для коллег-металлургов. В свободное от работы время для них проводятся мероприятия, направленные на оздоровление и подготовку к родам: консультации с гинекологом и психологом, посещение лекций, массаж и другие оздоровительные процедуры.

Женщин принимают с шестой недели беременности и вплоть до начала декретного отпуска.

Полученный опыт

За время своего существования центр стал не просто местом работы и оздоровления, но домом для более чем 5 тыс. сотрудниц ЕВРАЗа. Благодаря работе «Василисы» беременные женщины имеют возможность как можно дольше оставаться на рабочем месте без вреда для себя и ребенка. Такой подход способствует не только повышению мотивации действующих сотрудниц, поддержанию их здоровья, но и привлечению женщин на производства Компании.

Работа с профсоюзами

GRI 2-30, GRI 407-1

ЕВРАЗ уважает и соблюдает право сотрудников на свободу объединения и заключение коллективных договоров. Работники могут беспрепятственно вступать в организации, поддерживающие их права и интересы, а Компания в свою очередь стремится заключать с профсоюзами коллективные договоры и оказывать им методологическую поддержку на уровне предприятий.

В 2022 году коллективными договорами было охвачено 87% сотрудников ЕВРАЗа.

Благодаря эффективной системе взаимодействия с профсоюзами на федеральном и региональном уровнях и на уровне предприятий, а также соблюдению принципов социального партнерства, в отчетном году не было выявлено случаев конфликтов или трудовых споров.

Вовлеченность сотрудников

Благодаря эффективной системе мотивации сотрудников и развитию бренда работодателя за последние четыре года показатели вовлеченности персонала в ЕВРАЗе выросли в среднем на 15 пунктов.

Каждые два года в Компании проводится оценка вовлеченности и удовлетворенности сотрудников «Мы вместе». Последняя проводилась в 2021 году, в ней приняли участие 45 165 человек, которые поделились своим мнением о сильных сторонах Компании и внесли предложения по ее дальнейшему развитию. Исследование показало, что сотрудники чувствуют большую сплоченность коллектива. Они удовлетворены подходом Компании к развитию взаимодействия сотрудников с руководителями, которые стали более открытыми для обсуждения важных вопросов с подчиненными и чаще предоставляли качественную обратную связь. Также они отметили определенные улучшения среди мер по ремонту помещений и обеспечению безопасных условий труда. На основе исследования был составлен план развития на 2022—2023 гг.

Важно отметить, что сотрудники ЕВРАЗа имеют возможность вносить свои предложения по развитию Компании не только в рамках вышеописанного опроса вовлеченности, но и посредством проекта «Фабрика идей 2.0». Через эту онлайн-площадку каждый работник может сообщить о любых рабочих проблемах и предложить идеи по улучшению производственных процессов Компании. В 2022 году на «Фабрику идей» поступило 85 660 заявок, 55 249 из которых были одобрены экспертами, а 50 253 реализованы.

Обучение и развитие

GRI 3-3, GRI 404-2

В Компании действует многоуровневая система обучения и развития персонала, направленная на повышение профессионального мастерства сотрудников и их личностное развитие. ЕВРАЗ проводит обязательное обучение сотрудников требованиям законодательства, а также профессиональное обучение для рабочих по получению и повышению квалификации. Мы уделяем должное внимание и расширению сотрудничества с университетами и другими образовательными учреждениями.

Среднее количество часов обучения в год на одного сотрудника в 2022 году составило 87,8.

Мы стремимся обеспечить наших сотрудников, в том числе молодых специалистов, качественными образовательными инструментами и используем для этого платформу «ЕВРАЗ Навигатор» с различными онлайн-курсами. Каждый сотрудник в любое время может получить доступ к таким курсам, составить индивидуальный план развития и профессиональной переподготовки при необходимости.

В отчетном году ЕВРАЗ продолжил реализацию корпоративных программ по развитию управленческих навыков «ТОП-1000» и «ТОП-3000» и запустил программу «ТОП-300 Эволюция» по управлению на основе данных.

В 2022 году также была запущена программа по развитию цифровых компетенций «Инженерная аналитика», в рамках которой 816 человек приступили к обучению, а 167 — завершили его до конца отчетного года. Кроме того, в отчетном периоде стартовали две программы по улучшению навыков, полезных в сегменте продаж — «Sales Профи» (105 участников) и курс «Технологии эффективных продаж» (163 участника).

GRI 404-1

Среднее количество часов обучения в год на одного сотрудника в разбивке по полу

Среднее количество часов обучения в год на одного сотрудника в разбивке по категориям сотрудников

Количество участников программ по развитию управленческих навыков

ТОП-300 Эволюция

120 участников

ТОП-1000

118 участников

ТОП-3000

446 участников

Адаптация новых сотрудников

С 2019 года в ЕВРАЗе действуют Программа наставничества и Программа кураторов, разработанные для поддержки новых сотрудников на начальных этапах работы. Благодаря этим двум программам новые члены коллектива за короткий срок — от одного до шести месяцев — знакомятся со всеми рабочими процессами и быстрее вливаются в команду ЕВРАЗа. В 2022 году количество наставников выросло на 28%.

На уровне Управляющей компании для адаптации новых сотрудников используется и корпоративное мобильное приложение Buddy, благодаря которому они могут оставаться на связи со своими наставниками и руководителями. В приложении также представлена информация, необходимая каждому новому сотруднику: система управления задачами, правила Компании, информация о процессе обучения и т. п.

На
28%
выросло количество наставников в 2022 году

Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу

- Разработка Положения о корпоративном волонтерстве.
- Развитие корпоративной программы «Здоровье» и внедрение инфраструктуры для ее реализации.
- Проведение опроса и исследования вовлеченности сотрудников «Мы вместе».
- Запуск программы «Инженерный бакалавриат» совместно с УрФУ и СибГИУ.

Основные показатели за 2022 год

0
количество обращений, связанных с нарушениями прав человека

31,3%
доля женщин среди сотрудников

86%
доля представителей местного сообщества среди руководителей высшего ранга

СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

- Многообразие и равные возможности

ОСНОВНЫЕ СОБЫТИЯ

- На предприятиях ЕВРАЗа и контрагентов Компании действует конфиденциальная круглосуточная горячая линия для сообщения о случаях дискриминации и о других нарушениях

ГЛОБАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ ООН В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ВКЛАД В НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Права человека

Подход к управлению правами человека GRI 3-3

ЕВРАЗ признает важность соблюдения прав и свобод человека и придерживается норм и принципов, изложенных в международных документах, таких как:

- Всеобщая декларация прав человека;
- Международный пакт о гражданских и политических правах;
- Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах;
- Декларация Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда;
- Декларация Организации Объединенных Наций о правах коренных народов;
- Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН.

Приверженность Компании положениям перечисленных документов подтверждена во внутренних нормативных документах, таких как Кодекс поведения сотрудников ЕВРАЗа, Антикоррупционная политика, Политика о защите персональных данных, Политика о благотворительной и спонсорской помощи и Политика по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды.

Наши обязательства по защите прав человека перед заинтересованными сторонами:

- **Перед сотрудниками:** соблюдение всех прав, включая свободу выражения мнений, формирование объединений и ведение коллективных переговоров; обеспечение равных прав и возможностей при трудоустройстве; конкурентные условия труда, справедливая оплата труда, выплаты по системе социального обеспечения; приверженность принципам равенства, разнообразия и нулевой дискриминации в ведении операционной деятельности.
- **Перед деловыми партнерами:** предоставление равных возможностей потенциальным поставщикам и подрядчикам при условии, что они ведут деятельность в соответствии с законодательством и самыми высокими стандартами охраны труда и промышленной безопасности, минимизируют любое негативное воздействие на окружающую среду, уважают права своих сотрудников и представителей местных сообществ.
- **Перед местными сообществами:** уважительное, прозрачное и конструктивное сотрудничество, сохранение ценностей, взглядов и традиций жителей регионов присутствия Компании, смягчение рисков неблагоприятных последствий деятельности ЕВРАЗа. Компания избегает ситуаций вынужденного переселения семей и общин, но в случаях невозможности соблюдения этого принципа проводит все необходимые мероприятия, направленные на устранение, восстановление или улучшение уровня жизни переселенных лиц.

GRI 408-1, GRI 409-1

ЕВРАЗ не приемлет никаких форм детского труда или современных форм рабства (подневольного труда, торговли людьми и других его видов) и строго запрещает их применение как на своих предприятиях, так и на предприятиях поставщиков. Ни один актив Компании не связан с существенными рисками использования детского или принудительного труда: в 2022 году не зарегистрировано ни одного подобного случая.

Вместе с тем мы регулярно проводим оценку рисков в области прав человека для выявления собственных подразделений и поставщиков, которые подвержены повышенным рискам нарушения прав человека. В случае выявления таких рисков мы проводим работу по их минимизации и устранению на наших предприятиях и взаимодействуем с деловыми партнерами для лучшего понимания их действий по предотвращению нарушений.

Немаловажно, что на протяжении всего цикла своей операционной деятельности ЕВРАЗ проводит комплексные проверки и при необходимости реализует корректирующие действия для недопущения нарушений прав человека. Надзор за исполнением корпоративной Политики по правам человека осуществляют административно-управленческие и операционные подразделения Компании, которые отчитываются перед Советом директоров. Для снижения рисков нарушения прав человека в отношении сотрудников ЕВРАЗа контроль осуществляют третьи лица, например представители Совета при Президенте Российской Федерации по развитию гражданского общества и правам человека. В этот процесс вовлечены как профсоюзы Компании, так и региональные и федеральные профсоюзные объединения.

Социокультурное многообразие и равенство

ЕВРАЗ стремится обеспечивать социокультурное многообразие и равенство, вследствие чего в Компании неприемлема какая-либо дискриминация по расовому или национальному признаку, по признаку пола, возраста, сексуальной ориентации, религии, социального статуса, инвалидности и любым другим признакам. Мы считаем создание многообразной социокультурной среды ключом к развитию Компании и повышению производительности во всех ее подразделениях. Именно такой подход отражен в нашей Политике обеспечения социокультурного многообразия и учета индивидуальных особенностей сотрудников.

Указанная политика разработана в соответствии с международными принципами, закрепленными во Всеобщей декларации прав человека, Всеобщей декларации ЮНЕСКО о культурном разнообразии, в Глобальном договоре ООН и других документах. Мы уделяем большое внимание индивидуальным особенностям наших сотрудников и стремимся создавать благоприятную среду для представителей любых социокультурных групп. Кроме того, мы строго соблюдаем директивы Правительства Российской Федерации и продолжаем работу по исполнению квот на трудоустройство людей с ограниченными возможностями здоровья.

GRI 405-1

ЕВРАЗ стремится к обеспечению многообразия на своих предприятиях и поддерживает женщин, в том числе при назначении членов Совета директоров. Относительно низкий процент женщин в структуре персонала обусловлен особенностями отрасли, в которой ЕВРАЗ ведет свою деятельность, и законодательными ограничениями в отношении привлечения женщин к опасным производствам. В 2022 году доля женщин среди общего числа сотрудников Компании составила 31%, а в высшем руководстве — 22%.

Предотвращение нарушений прав человека

Для предотвращения возможных нарушений прав человека и минимизации рисков на предприятиях ЕВРАЗа и контрагентов Компании действует конфиденциальная круглосуточная горячая линия, гарантирующая полную анонимность для обеспечения безопасности лиц, сообщающих о случаях дискриминации и о других нарушениях.

Обращения на корпоративную горячую линию можно направить по электронной почте vopros@evraz.com и hotline@evraz.com, или через внутренний корпоративный портал, а также посредством телефонного звонка на бесплатный номер 8 800 555-88-88 (Россия) и 8 800 080-43-58 (Казахстан).

Все запросы, поступившие на линию, обрабатываются с помощью ИТ-системы и перенаправляются для изучения в соответствующие отделы (ОТ, ПБ и ООС, кадров, безопасности и т. д.). При необходимости их дополнительно рассматривают сотрудники отдела внутреннего аудита и члены Комитета по горячей линии, в который входят вице-президент по корпоративным коммуникациям, директор по внутреннему аудиту и директор по внутренним и внешним коммуникациям.

GRI 406-1

В 2022 году обращения, связанные с нарушениями прав человека, на горячую линию ЕВРАЗа не поступали.

УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ АСПЕКТ

ГЛОБАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ ООН В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Корпоративное управление

Организационная структура

ЕВРАЗ ориентируется на лучшие российские и мировые практики корпоративного управления для обеспечения эффективного руководства. Система управления Компанией охватывает все бизнес-процессы, что делает возможным всестороннее рассмотрение стратегически важных вопросов и позволяет действенно решать текущие бизнес-задачи.

Общее руководство и управление Компанией осуществляет Совет директоров, к компетенции которого отнесены определение приоритетных направлений деятельности Компании, формирование коммерческой политики и стратегии развития.

Исполнительным органом, осуществляющим руководство текущей деятельностью Компании, является Управляющая организация ООО «ЕВРАЗ» в лице Президента. Президент занимается общим управлением операционной деятельностью ЕВРАЗа, в то время как вице-президенты под его руководством управляют операционной деятельностью в пределах возложенных на них полномочий и участвуют в работе профильных комитетов, действующих на уровне менеджмента. Вопросы, связанные с деятельностью отдельных подразделений Компании, рассматривают функциональные дирекции. Структура корпоративного управления Компании отражена на представленной схеме.

GRI 2-9, GRI 2-12, GRI 2-14

Организационная структура управления Компанией

Документы, регулирующие корпоративное управление

Ключевыми документами, которые регулируют вопросы корпоративного управления в Компании, являются:

- Устав Компании;
- Положение о Совете директоров Компании;
- Политика обеспечения социокультурного многообразия и учета индивидуальных особенностей сотрудников;
- Политика о порядке урегулирования конфликта интересов;
- Антикоррупционная политика ЕВРАЗа;
- Политика по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды;
- иные внутренние политики Компании и предприятий, входящих в Группу (основные из них размещены на официальном веб-сайте ЕВРАЗа).

Управление Компанией в 2022 году

GRI 2-9

В отчетном периоде высшее руководство Компании сконцентрировалось на вопросах антикризисного управления. При этом стратегические задачи находились в зоне ответственности исполнительного менеджмента, который также осуществлял непосредственный контроль за операционной деятельностью и функционированием всех подразделений Компании.

Конфликт интересов

GRI 2-15

Предотвращение конфликтов интересов среди сотрудников является важной задачей для Компании. Обязанности сотрудников в части комплаенса и процедура урегулирования возникающих конфликтов интересов закреплены в Политике о порядке урегулирования конфликта интересов ЕВРАЗа.

Надлежащее исполнение сотрудниками обязанностей в сфере комплаенса и следование процедуре урегулирования конфликта интересов помогает Компании минимизировать сопутствующие риски и придерживаться принципов этичного ведения бизнеса.

Обязанности сотрудников

- Избегать такого использования служебного положения, при котором может возникнуть конфликт интересов (например, в случае предоставления сотруднику конфиденциальной информации)
- Избегать совмещения обязанностей, которое может привести к конфликту интересов
- Своевременно раскрывать информацию об обстоятельствах, которые потенциально могут привести к конфликту интересов
- Уведомлять комплаенс-менеджера, если сотрудник стал свидетелем коррупции или коммерческого подкупа либо его самого склоняли к таким действиям

Процедура урегулирования конфликта интересов

- Организует проверку и при необходимости выносит вопрос на рассмотрение комиссии по урегулированию конфликтов интересов
- Консолидирует информацию о конфликте интересов

Комплаенс-менеджер

- При необходимости передает указанную информацию руководству Компании
- Контролирует реализацию предложенных мероприятий по урегулированию конфликта интересов

Основные показатели за 2022 год

СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

- Экономическая результативность

ОСНОВНЫЕ СОБЫТИЯ

- Проведена качественная и количественная оценка климатических рисков
- Обновлен реестр климатических рисков

Управление рисками

Подход к управлению рисками

GRI 2-12, GRI 2-13, GRI 3-3

Компания выявляет и контролирует различные типы рисков, включая операционные, финансовые и риски в области устойчивого развития. ЕВРАЗ управляет рисками как на корпоративном, так и на операционном уровне.

Президент осуществляет надзорные функции и контролирует эффективность процессов риск-менеджмента на общекорпоративном уровне.

Группа по управлению рисками, формируемая из представителей высшего исполнительного руководства ЕВРАЗа, и исполнительный менеджмент несут ответственность за управление процессами риск-менеджмента на операционном уровне и обеспечивают их эффективное функционирование.

Управление рисками на уровне подразделений входит в обязанности исполнительного руководства Компании. Они отвечают за управление рисками в рамках своей зоны ответственности, включая:

- контроль рисков;
- выявление, оценку рисков и управление ими;
- реализацию процедур реагирования на риски и профилактики рисков.

Структура управления рисками

В рамках подразделений созданы отдельные реестры рисков, например реестр климатических рисков, реестр рисков промышленной безопасности и др. В подразделениях применяются различные качественные и количественные методы оценки рисков (в том числе имитационное моделирование, анализ чувствительности, стресс-тестирование и т. д.) и разрабатываются мероприятия по их митигации. В ЕВРАЗе также разработана общая матрица рисков, на основе которой они оцениваются. Ключевые риски, оказывающие влияние на деятельность Компании, отражены в общем реестре рисков.

Актуальный перечень рисков представлен в **Приложении 5** «Основные риски ЕВРАЗа».

Дирекция внутреннего аудита регулярно проводит независимую оценку бизнес-процессов и систем контроля, необходимых для эффективного риск-менеджмента и достижения операционных и стратегических целей Компании. Ее функции в области управления рисками включают в себя консультирование руководства по оценке рисков, подготовку рекомендаций по их митигации, а также проведение специальных аудитов и проверок. На основе проведенных аудитов Дирекция разрабатывает рекомендации по совершенствованию процессов управления рисками. Также в рамках Дирекции внутреннего аудита функционирует отдельное подразделение ИТ-аудита, которое проверяет в том числе эффективность системы информационной безопасности.

Система внутреннего контроля и управления рисками

Система внутреннего контроля и управления рисками функционирует на всех этапах осуществления бизнес-процессов и основана на общих принципах, отраженных в Политике по внутреннему контролю и управлению рисками. Данная Политика является основным документом, регулирующим процесс управления рисками в Компании, и ее положения распространяются на все виды деятельности и структурные подразделения. Политика разработана на основе требований законодательства Российской Федерации, а также с учетом лучших российских и международных стандартов в области управления рисками и внутреннего контроля.

Задачи системы внутреннего контроля

- Обеспечение эффективной финансово-хозяйственной деятельности
- Обеспечение сохранности активов
- Обеспечение достоверности и полноты отчетности
- Своевременная уплата налогов, сборов и других взносов
- Соблюдение действующего законодательства

Принципы функционирования системы внутреннего контроля

- **Интеграция** во все бизнес-процессы Компании
- **Непрерывность** функционирования
- **Целесообразность** процедур и процессов
- **Ответственность** каждого работника и руководителя за выполнение своих функций
- **Обеспеченность** необходимыми средствами
- **Распределение** обязанностей и полномочий
- **Своевременное** донесение информации
- **Взаимодействие** всех участников системы

Этапы работы с рисками

1. **Выявление**
2. **Оценка**
3. **Приоритизация**
4. **Раскрытие информации о выявленных рисках**
5. **Разработка мероприятий по управлению рисками**
6. **Мониторинг рисков и проведение мероприятий по управлению рисками**

Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу

Одной из главных задач в краткосрочной перспективе является защита бизнеса от различных рисков, вероятность реализации которых значительно возросла в текущей геополитической ситуации. В то же время Компания нацелена на дальнейшее развитие системы внутреннего контроля и управления рисками по приоритетным направлениям. ЕВРАЗ намерен сохранять фокус на достижении своих стратегических целей и управлении рисками устойчивого развития.

Основные показатели за 2022 год

>5,4.
млрд руб.
прямой экономический эффект от реализации цифровых проектов

x12.
сократилось время осмотра газопроводов благодаря использованию промышленных дронов

0.
утечек, краж, потерь персональных данных

ОСНОВНЫЕ СОБЫТИЯ

- Инновационная трансформация рабочих мест, благодаря которой повысились их безопасность и производительность труда работников
- Разработка и утверждение цифрового стандарта трансформации для предприятий ЕВРАЗа
- Акцент на таких технологиях, как машинное обучение и искусственный интеллект, продвинутая и базовая аналитика, видеоаналитика, предиктивное обслуживание оборудования, дистанционное управление, виртуальные тренажеры, промышленные дроны, комплексные оптимизационные модели для повышения эффективности производства
- Успешное противодействие резко возросшему числу хакерских атак на корпоративную информационную систему и создание круглосуточного Центра мониторинга информационной безопасности
- Импортозамещение антивирусных программ и систем двухфакторной аутентификации

ГЛОБАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ ООН В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ВКЛАД В НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Цифровая трансформация и информационная безопасность

Цифровая трансформация

Отчетный период стал для ЕВРАЗа вторым подряд годом реализации комплексной программы проектов по цифровой трансформации. Первый этап программы стартовал в декабре 2020 года. В предыдущие годы в Компании были успешно реализованы несколько десятков цифровых проектов с подтвержденным экономическим эффектом. В ходе этих проектов был выработан и обкатан на практике подход к их выполнению силами совместных команд бизнес-подразделений и ИТ. ЕВРАЗ подходит к цифровой трансформации системно и комплексно: проводит ее волнами, запуская проекты с определенной периодичностью, ведет общий учет и мониторинг всех проектов, формирует продуктовые команды для каждого проекта и офиса управления проектами (Project Management Office, PMO)[1] как на уровне управляющей компании, так и на уровне дивизионов.

ЕВРАЗ понимает необходимость и важность цифровой трансформации и отдает приоритет тем ИТ-проектам, которые приносят прямой экономический эффект. Компания стремится создавать в производстве экономический эффект на столь же высоком уровне, как мировые промышленные лидеры цифровой трансформации. Ситуация в экономике и индустрии, сложившаяся после февраля 2022 года, частично повлияла на ход цифровой трансформации в ЕВРАЗе — преимущественное внимание уделяется проектам, позитивно влияющим на себестоимость продукции.

[1] Состоит из представителей Бизнес-системы ЕВРАЗа (БСЕ) и представителей ИТ.

Цели цифровой трансформации

В течение последних лет цифровая трансформация является одним из ежегодных топ-приоритетов корпоративной бизнес-стратегии. В рамках дебюрократизации Компания отказалась от разработки отдельного документа по цифровой трансформации. Стратегия цифровой трансформации входит составной частью в единую корпоративную ИТ-стратегию, которая обновляется ежегодно и реализуется на всех предприятиях и во всех подразделениях ЕВРАЗа.

Если в 2021 году ЕВРАЗ только начал выстраивать цифровую инфраструктуру, а именно обучать сотрудников, создавать единую платформу, регулярно проводить встречи, то в отчетном периоде Компания уже реализовала инновационную трансформацию рабочих мест, благодаря которой повысилась как их безопасность, так и производительность труда работников. ЕВРАЗ перевел краны на дистанционное управление, запустил «Дрон-сервис», внедрил использование роботов и 3D-принтеров, автоматизировал процессы в области ОТ и ПБ. Помимо этого, в Компании регулярно проводятся демонстрационные дни, посвященные цифровой трансформации, и осуществляется обмен опытом между смежными предприятиями. Представители ЕВРАЗа подробно освещают эту тему на различных конференциях и круглых столах.

Структура управления цифровой трансформацией

[1] Служба технического и технологического развития.

ЕВРАЗ выделяет девять архетипов инструментов цифровой трансформации, по которым проводится внутренняя классификация цифровых проектов. Так, в ходе первого этапа цифровой трансформации были реализованы проекты по продвинутой аналитике, а именно системы-подсказчики на производстве, предоставляющие рекомендации для оптимального решения на основе анализа данных.

Уровни автоматизации и архетипы цифровых проектов

- **1** Дооснащение датчиками и автоматический сбор производственных данных
- **1a** Решения, позволяющие оборудованию функционировать полностью автономно или с помощью дистанционного управления
- **1b** Цифровое пространство, в котором моделируются ситуации реальных процессов
- **1c** Беспилотные летательные аппараты для видеонаблюдения, аналитики и сбора данных
- **2** Хранилище данных, собираемых из различных источников для целей анализа
- **3** Модели технологических процессов, формирующие рекомендации по их оптимальным параметрам
- **4** Формирование рекомендаций на основе сбора и анализа видео-, фото-, аудиоданных, рукописных текстов
- **5** Автоматизация непроизводственных и поддерживающих процессов, реализация решений на мобильных устройствах, планшетах, умных часах
- **6** Статистическая обработка и агрегация данных, визуализация вывода
- **7** Прогностические и оптимизационные решения на основе ИИ[1] и машинного обучения
- **8** Технология, позволяющая повысить скорость бизнес-процессов
- **9** Управленческая аналитика, формируемая для руководства (дашборды, отчеты, self-service BI[2])

[1] Искусственный интеллект.
[2] Инструменты для самостоятельного анализа данных.

Ежегодно Компания ставит перед собой выраженную в денежном эквиваленте единую цель в области цифровой трансформации. Данная цель подразделяется на подцели на уровне переделов комбинатов по всей цепочке производства. В 2021 году прямой экономический эффект от цифровых проектов составил более 3,7 млрд руб., а в 2022 году проекты цифровой трансформации принесли дополнительно свыше 5,4 млрд руб.

Структура экономических эффектов от цифровой трансформации в разбивке по архетипам проектов в 2022 году, %

- 29 Продвинутая аналитика (цифровые подсказчики)
- 27 Базовая аналитика на производстве
- 11 Вендорские экспертные системы
- 9 Корпоративные информационные системы и мобильные решения
- 6 Базовая автоматизация и производственный учет
- 4 Видеоаналитика и машинное зрение
- 1 AR/VR-технологии
- 11 Другие

В отчетном периоде ЕВРАЗ разработал и утвердил подход к определению цифрового стандарта — алгоритма комплексной оценки и формирования целевого состояния производственных и бизнес-процессов в конкретном подразделении. Цель стандарта — сформировать комплексную стратегию оптимальной цифровой трансформации производственных подразделений с учетом возможностей их персонала, оборудования и инфраструктуры.

В 2022 году было проведено обследование конвертерного цеха ЕВРАЗ НТМК в пилотном режиме: в подразделении проведен детальный аудит, выявлены узкие места, в отношении которых был сгенерирован ряд инициатив. Подавляющее большинство подобных идей предложили сотрудники в ходе мозговых штурмов. Для обмена опытом были привлечены специалисты, отвечающие за реализацию продуктов и знающие технологические процессы в подразделении. Еще одним источником инициатив стала «Фабрика идей» ЕВРАЗа, куда при желании любой работник может подать свои предложения, в том числе связанные с цифровой трансформацией и управлением технологическими рисками (Technology Risk Management, TRM).

Впоследствии планируется тиражировать цифровой стандарт и провести диагностику всех производств в Компании.

Цифровой стандарт ЕВРАЗа

1. **Целевое состояние предприятий**
2. **Оптимальное распределение ресурсов**
3. **Потенциальные источники идей**
4. **Принципы ИТ-составляющей**

Проекты ЕВРАЗа по цифровой трансформации в 2022 году

Ежегодно ЕВРАЗ реализует около 100 цифровых проектов по всем архетипам. В отчетном периоде Компания сделала акцент на таких технологиях, как дистанционное управление, виртуальные тренажеры, промышленные дроны, видеоаналитика, комплексные оптимизационные системы, предиктивная аналитика.

Удаленное управление

Один кран одного из конвертерных цехов ЕВРАЗ ЗСМК оборудован пультами дистанционного управления, размещенными в отдельном помещении. В результате на этом участке производства отсутствуют несчастные случаи и заболевания, связанные с работой на кране, появилась возможность нанимать сотрудников, не допущенных к работе на высоте по состоянию здоровья, повысилась привлекательность рабочих мест.

Виртуальный тренажер

Новые профильные специалисты Компании приступили к обучению на виртуальном тренажере «Ремонт и обслуживание прокатных клетей», который визуализирует процесс сборки на 3D-моделях. Новые сотрудники составляют более одной пятой от общего числа профильных специалистов, в то же время рост производства не позволяет проводить их углубленное обучение на оборудовании. ЕВРАЗ решает эту задачу за счет обучения на виртуальном тренажере. Благодаря реализации проекта снизилось число внеплановых простоев и аварийных ситуаций, возникающих из-за ошибок при сборке клетей.

Аналитика с помощью дронов

Дроны с тепловизионным и газоаналитическим оборудованием стали применяться для осмотра внешних межцеховых газопроводов протяженностью более 35 км. Время осмотра сократилось с шести часов до 27 минут, исключена работа на высоте и в опасных условиях в зимнее время, расширен пул кандидатов на рабочие места по состоянию здоровья, выросли привлекательность рабочих мест и качество принятия решений.

Видеоаналитика

В опасной зоне вагоноопрокидывателя в углеподготовительном цехе были установлены камеры со встроенной видеоаналитикой. При попадании человека в опасную зону ротор вагоноопрокидывателя прекращает работу, зажигается световая сигнализация рядом с ротором, на пульте и мониторе оператора вагонопрокидывателя. Ротор включается после того, как будет подтверждено, что человек вышел из опасной зоны. За год эксплуатации не зафиксировано ни одного ложного срабатывания.

Система оптимизации управления

Управление режимами машины огневой зачистки было системно оптимизировано: установлены камеры для выявления поверхностных дефектов, внедрено машинное зрение для определения загрязненности поверхности, предоставляются рекомендации по скорости зачистки, которые интегрированы в информационные системы. В результате были снижены уровень излишней огневой зачистки поверхности, потери металла на 1,3 кг на тонну, объем закупаемого металлолома.

Предиктивная аналитика

Система предиктивной аналитики в реальном времени контролирует параметры работы оборудования на прессопрокатной линии. По данным, поступающим с оборудования, программное обеспечение фиксирует отклонения от нормального режима работы и оповещает об этом сотрудников на производстве. На основе наблюдений и инженерных правил система прогнозирует дальнейшее обслуживание оборудования.

В 2023 году ЕВРАЗ планирует реализовать другие приоритетные проекты в области цифровой трансформации: отслеживание движения товарно-материальных ценностей, разработка тепловой карты рисков подразделений, внедрение электронных нарядов-допусков, внедрение единой системы производственных показателей, веб-табель учета рабочего времени как направление кадрового электронного документооборота, электронное ознакомление с организационно-распорядительными документами.

Информационная безопасность

Компания убеждена, что информация является важнейшим активом современного бизнеса и способствует повышению конкурентоспособности. В связи с этим начиная с 2015 года ЕВРАЗ уделяет повышенное внимание информационной безопасности, под которой понимает состояние защищенности своих интересов от угроз в информационной сфере благодаря конфиденциальности, целостности и доступности ИТ-активов.

В Компании принято более 50 внутренних документов по информационной безопасности, которые регулируют как базовые, так и специфические вопросы, например, порядок настройки операционных систем. К числу этих документов относятся долгосрочная программа мероприятий, стандарты, регламенты, положения, инструкции, планы обеспечения непрерывности бизнеса. ЕВРАЗ следит за актуальностью внутренних документов, периодически проверяет их эффективность и непротиворечивость.

В 2018 году Президент Компании утвердил корпоративную Политику информационной безопасности. Ее действие распространяется на всех сотрудников, имеющих доступ к информационным активам ЕВРАЗа, а положения учитываются в отношениях с контрагентами и другими третьими лицами.

Помимо внутренних документов, Компания соблюдает требования Федерального закона от 26 июля 2017 года № 187-ФЗ «О безопасности критической информационной инфраструктуры Российской Федерации», других применимых нормативных актов, а также международного стандарта ISO 27001. Раз в два года в ЕВРАЗе проводится аудит системы информационной безопасности на соответствие требованиям данного стандарта. Аудит включает в себя проверку процессов управления и тест на проникновение в корпоративную ИТ-систему (имитация действий хакеров). Последний на сегодняшний день аудит был проведен в 2021 году, он подтвердил достаточно высокую степень соответствия системы Компании стандарту ISO 27001. В настоящее время заключается договор на проведение очередного аудита.

В ЕВРАЗе создана и функционирует система управления информационной безопасностью, в структуру которой вовлечен ряд подразделений и ответственных лиц. Основное профильное подразделение — отдел обеспечения безопасности информационных систем, начальнику которого также подчиняется отдел ЕвразТехники (ИТ) по информационной безопасности. Начальник отдела в свою очередь подчиняется вице-президенту Компании по ИТ. Основным функционалом отдела обеспечения безопасности информационных систем является:

- определение методологии и контроль выполнения требований информационной безопасности как в текущей, так и в проектной деятельности,
- оценка рисков информационной безопасности,
- взаимодействие с государственными органами в части вопросов информационной безопасности,
- взаимодействие с Комитетом по информационной безопасности,
- участие в расследовании инцидентов.

Отдел информационной безопасности ЕвразТехники (ИТ) обеспечивает:

- функционирование Центра мониторинга информационной безопасности,
- участие в проектной деятельности в сфере контроля выполнения требований информационной безопасности,
- ведение процесса управления уязвимостями.

Как правило, раз в квартал проводятся заседания Комитета по информационной безопасности, в который входят Президент ЕВРАЗа в качестве председателя[1] и вице-президенты. На заседаниях рассматриваются вопросы, связанные с критическими корпоративными рисками, новостями и трендами информационной безопасности, а также вопросы, требующие стратегических решений.

Структура управления информационной безопасностью

[1] Президент ЕВРАЗа делегировал функции председателя Комитета по информационной безопасности вице-президенту по техническому развитию.

Информационная безопасность в Компании обеспечивается в рамках циклической модели управления, отвечающей принципам и модели корпоративного управления ЕВРАЗа.

Модель управления информационной безопасностью

GRI 418-1

ЕВРАЗ заботится о безопасности персональных данных, которые он обрабатывает для операционных целей, в том числе данных своих клиентов, сотрудников, контрагентов. Компания соблюдает все применимые законодательные требования и управляет персональными данными в рамках управления конфиденциальной информацией.

Ответственность за работу с персональными данными лежит на юридическом департаменте и отделе обеспечения безопасности информационных систем (техническая составляющая). Документы, регулирующие вопросы информационной безопасности (предоставление доступа, антивирусная защита, реагирование на инциденты), содержат положения, посвященные персональным данным. В настоящее время отдел обеспечения безопасности информационных систем пересматривает ряд документов с целью актуализировать подход к обработке персональных данных.

В 2022 году не было зафиксировано случаев утечки, кражи или утери персональных данных. Компания не получала жалоб в связи с нарушениями целостности персональных данных.

В отчетном периоде ЕВРАЗ, как и другие российские компании, столкнулся с резким ростом числа хакерских атак на корпоративную ИТ-инфраструктуру начиная с февраля 2022 года. Атаки представляли собой DDoS-атаки, рассылку спам-писем, фишинг. Периодически имели место краткосрочные перебои в предоставлении VPN-доступа, услуг электронной почты, однако деятельность отдела обеспечения безопасности информационных систем не позволила допустить инцидентов, которые могли бы привести к сбоям или остановкам производства.

В начале 2023 года Компании удалось улучшить статистику инцидентов благодаря созданию Центра мониторинга информационной безопасности. Центр круглосуточно ведет комплексное наблюдение и обеспечивает оперативное реагирование при возникновении каких-либо подозрений: заявка об инциденте формируется и передается в help-desk, как только зафиксированы те или иные отклонения от стандартного поведения. Мероприятия по устранению отклонений, указанных в заявке, проводятся незамедлительно. К концу 2022 года в центре мониторинга была внедрена система организации безопасности, автоматизации и реагирования (Security Orchestration, Automation and Response, SOAR), что позволило в 2023 году при значительном увеличении количества атак обеспечить минимальное время реагирования.

Отдел обеспечения безопасности информационных систем, помимо прочего, обучает сотрудников Компании вопросам информационной безопасности.

Направления обучения информационной безопасности в ЕВРАЗе

Обучение информационной безопасности

- Периодическая публикация новостей на портале
- Рассылки вестника на электронную почту
- Курсы на портале обучения[1]
- Рассылки учебного фишинга не реже двух раз в год[2]

[1] Начиная с базового курса при приеме на работу и заканчивая специализированными курсами по дистанционной работе, выявлению фишинга и др.
[2] Проводится дополнительное обучение сотрудников, отреагировавших на письма учебного фишинга.

Корпоративные риски информационной безопасности

1 Санкционные риски

Уход с российского рынка производителей защитного программного обеспечения и оборудования

2 Риск компрометации учетных записей привилегированных пользователей

Привилегированные пользователи — администраторы, VIP-пользователи

3 Риски хакерских атак

DDoS- и фишинг-атаки, вирусные заражения, проникновения в систему

4 Риск утечки персональных данных

В настоящее время усиливаются законодательные требования к защите персональных данных

5 Конкретные актуальные риски

Например, риск использования чат-ботов

Оценка рисков информационной безопасности как специфическая сфера выделена в систему, отдельную от общекорпоративной, но при этом учитывает общие риски и коррелирует с ними. Риски информационной безопасности присущи всем ИТ-проектам. При запуске и завершении ИТ-проекта проводится его риск-обзор — первичный анализ и оценка выполнения требований, установленных отделом обеспечения безопасности информационных систем. По каждому ИТ-проекту заполняется паспорт информационной системы, в котором отражаются все примененные технологии. Только после этого результаты проекта могут быть переданы в эксплуатацию.

Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу

В отчетном периоде Компания осуществила импортозамещение антивирусных программ и систем двухфакторной аутентификации. В 2023 году ЕВРАЗ планирует развивать направления защиты компьютерной сети (Certified Network Defender, CND) и предиктивной аналитики, уделять внимание управлению надежностью оборудования, провести импортозамещение технических решений в области межсетевого экранирования. В 2024 году будут проводиться закупка и внедрение динамических анализаторов кода, сканеров уязвимости, межсетевых экранов нового поколения. В среднесрочной перспективе Компания намерена совершенствоваться в области защиты персональных данных, развивать технологии искусственного интеллекта, модернизировать процессы в производстве.

Основные показатели за 2022 год

36%
доля закупок
у местных поставщиков
от общего объема закупок

40%
новых поставщиков
прошли оценку
по социальным критериям

СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

- Цепочка поставок

ОСНОВНЫЕ СОБЫТИЯ

- Принятие решения о внедрении системы управления эффективностью деятельности поставщиков
- Разработка Дорожной карты развития функции снабжения до 2025 года
- Обеспечение стабильной работы оборудования и бесперебойного производства продукции

ГЛОБАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ ООН В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО

17 ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ВКЛАД В НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

МАЛОЕ И СРЕДНЕЕ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВО НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ

МЕЖДУНАРОДНАЯ КООПЕРАЦИЯ И ЭКСПОРТ НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ

Цепочка поставок

Подход к управлению GRI 3-3

ЕВРАЗ заботится о качестве своих товаров и услуг, предоставляемых покупателям и потребителям. Владение собственными горнодобывающими предприятиями дает Компании значительные преимущества, позволяя контролировать и поддерживать высокие стандарты качества на каждом этапе производства, включая добычу сырья. Кроме того, сотрудничество с лидерами в области предоставления промышленных услуг, производства оборудования и закупок позволяет нам сохранять стабильную и прозрачную цепочку поставок.

Осуществляя деятельность в области закупок и снабжения, Компания придерживается следующих принципов:

Честность и партнерские отношения

Действуем открыто и прозрачно, укрепляем доверие, организуем совместные разработки

Экономичность и экологичность

Осуществляем закупочные процедуры наиболее эффективными способами

Открытость и равноправие

Поддерживаем свободную конкуренцию и равенство при отборе поставщиков

Минимизация запасов товарно-материальных ценностей

Стремимся к оптимальной организации производственных и снабженческих процессов

Деятельность в области цепочки поставок осуществляется в соответствии с внутренними документами ЕВРАЗа.

Кодекс поведения поставщиков ЕВРАЗа:

- информирует поставщиков Компании о ее ожиданиях при осуществлении поставщиками деловых взаимоотношений с ЕВРАЗом;
- отражает уверенность ЕВРАЗа в том, что приверженность международным принципам справедливого и честного поведения и взаимодействия является основой для успешной деятельности.

Политика «Об основных принципах деятельности в области снабжения»:

- устанавливает главные принципы и положения деятельности ЕВРАЗа в сфере снабжения.

Единое положение о закупках товарно-материальных ценностей, работ и услуг:

- описывает виды и методы закупок, правила по выбору контрагента, состав, полномочия комиссии по выбору контрагента;
- описывает решения конфликтных ситуаций по выбору контрагента.

В 2022 году Компания обновила действующие внутренние нормативные документы в области управления закупками. Изменения были связаны с изменениями в законодательстве Российской Федерации по прослеживаемым товарам. Также была разработана Дорожная карта развития функции снабжения до 2025 года, в которой приняты основные направления развития функции:

- управление эффективностью;
- управление операционной деятельностью;
- стратегическое управление закупками;
- управление отношениями с поставщиками;
- управление персоналом.

По каждому из направлений сформирован пул проектов, направленных на развитие функции снабжения.

Ответственность за закупочную деятельность возлагается на Дирекцию по снабжению, в зону ответственности которой входит повышение эффективности функционирования системы закупок и снабжения для своевременного, бесперебойного и комплексного обеспечения ЕВРАЗа. Также в Компании функционирует Конфликтная комиссия по закупочной деятельности, цель которой — урегулирование спорных ситуаций и рассмотрение обращений поставщиков и подрядчиков ЕВРАЗа по процессам предквалификации и (или) выбора контрагентов.

ЕВРАЗ осуществляет оценку рисков процесса снабжения, идентифицируя виды и стоимость потерь, а также вероятность их наступления. Особое внимание Компания уделяет оценке рисков работы с поставщиками, анализируя их на предмет финансовой стабильности и долгосрочных возможностей, а также оценивая свою зависимость от определенных источников поставок. На основе данной информации ЕВРАЗ осуществляет планирование действий в случае возникновения непредвиденных обстоятельств.

Ключевым фокусом работы Компании в сфере снабжения в 2022 году стало недопущение реализации рисков, связанных с остановками производства. Повышенное внимание к данным рискам связано с изменениями в глобальных цепочках поставок и недостаточным объемом поставок товаров. Митигация стала возможной благодаря замене производителя карьерной техники, разработке чертежей на запасные части к импортному металлургическому оборудованию в целях проведения реверс-инжиниринга, изучению российского рынка производителей систем автоматизации.

Также на стратегической сессии ЕВРАЗа по развитию снабжения в начале 2023 года было принято решение о внедрении системы управления эффективностью деятельности поставщиков — инструмента для совместной работы с контрагентами по закупкам категорий товаров и услуг, которые представляют критическую важность для бизнеса.

Обратиться в Конфликтную комиссию может любой контрагент, заполнив соответствующую форму. Заполненная форма в отсканированном виде с приложением подтверждающих документов направляется на единый электронный ящик zakupka@evraz.com.

В 2022 году в комиссию поступило два обращения, оба были рассмотрены.

Структура цепочки поставок GRI 2-6, GRI 204-1

ЕВРАЗ — международная металлургическая и горнодобывающая компания, производитель ванадия и ванадиевых продуктов, основными направлениями деятельности которой являются добыча сырья и производство стали и металлопродукции.

Цепочка поставок ЕВРАЗа GRI 2-6

Поставщик

- Железорудное сырье
- Уголь
- Металлолом
- Ферросплавы
- Вспомогательные материалы
- Оборудование
- Промышленные услуги

Требуемые компетенции
- Надежность
- Требования ESG, включая вопросы соблюдения прав человека, коррупции и воздействия на окружающую среду
- Нормативные требования ЕВРАЗа по охране труда и окружающей среды

Управление / добыча / производство

- Сталь
- Изделия из стали
- Ванадиевые продукты
- Прочее сырье

Качество продукции
- Экологические требования
- Социальные требования

Потребители

- Строительство
- Железнодорожная инфраструктура
- Производство

→ Производственный цикл --→ Требования

Основными потребителями продукции ЕВРАЗа являются компании из России, СНГ, Азии и Европы. Большинство поставщиков Компании находятся в России, Китае и Казахстане. Географическая близость позволяет нам разделять основные ценности и поддерживать взаимное развитие. В 2022 году ЕВРАЗ сотрудничал с 4 870 поставщиками и подрядчиками. Объем выплат третьим лицам в 2022 году составил 182,2 млрд руб., из которых 65,5 млрд руб., или 36%, выплачены местным поставщикам[1].

Закупки у местных поставщиков GRI 204-1

[1] Местными поставщиками являются поставщики, действующие в том же регионе, что и бизнес-единица Компании, которая выступает инициатором закупки.

Требования к оценке поставщиков

GRI 308-2

Компания убеждена, что сотрудничество с поставщиками необходимо выстраивать на взаимно разделяемых принципах и ценностях. ЕВРАЗ ожидает от всех поставщиков товаров и услуг, подрядчиков и контрагентов соблюдения требований, изложенных в Кодексе поведения поставщиков ЕВРАЗа, а также применения этих требований к их собственным поставщикам и подрядчикам путем включения соответствующих требований в закупочные политики.

Ожидания ЕВРАЗа в отношении контрагентов

Экологическая ответственность

- Соблюдение применимых международных и национальных стандартов и законов в области экологии;
- выявление воздействия операционной деятельности на окружающую среду;
- принятие мер предосторожности для снижения негативного воздействия на окружающую среду;
- стремление к снижению объема выбросов парниковых газов и иных выбросов в атмосферу;
- стремление к энергоэффективности;
- ответственный подход к водопотреблению и водоотведению;
- защита биологического разнообразия;
- утилизация опасных отходов в соответствии с применимыми требованиями безопасности.

Соблюдение прав человека

- Соблюдение международно признанных прав и свобод человека;
- обеспечение равных возможностей и условий для всех работников исходя из их индивидуальных возможностей и способностей;
- недопущение дискриминации;
- нулевая терпимость к любым формам детского труда, принудительного труда или иным формам рабства;
- обеспечение справедливого вознаграждения.

Охрана труда и промышленная безопасность

- Соблюдение применимого международного и национального законодательства и стандартов;
- разработка собственных стандартов и политик, нацеленных на нулевой травматизм и обеспечение здоровья и безопасности работников, либо полное соблюдение стандартов ЕВРАЗа в области ОТ и ПБ;
- наличие процедур учета и расследования инцидентов.

Деловая этика

- Соответствие применимым законам и стандартам;
- осуществление деятельности в соответствии с высочайшими этическими стандартами;
- принятие политики нулевой терпимости в отношении коррупции;
- уважение прав интеллектуальной собственности;
- защита и недопущение неправомерного использования информации;
- стремление к использованию цифровых технологий.

Работа с надежными поставщиками помогает Компании обеспечивать высокое качество продукции, снижать риски, а также развивать долгосрочные и взаимовыгодные отношения с партнерами. При выборе поставщиков Компания оценивает соответствие контрагентов требованиям Кодекса поведения поставщиков ЕВРАЗа посредством анкетирования, интервьюирования и (или) разработки соответствующих информационных материалов. При необходимости ЕВРАЗ проводит комплексную проверку или просит поставщиков выполнить такую проверку в отношении своих контрагентов. Для оценки поставщиков в соответствии с их подходами к ведению честного и прозрачного бизнеса ЕВРАЗ организует инспектирование и аудиты, проверки финансового состояния и оценку обратной связи. Требования в области ESG являются оговорками в стандартных договорах поставки и подряда Компании.

Также ЕВРАЗ реализует ESG-сертификацию контрагентов по критериям Bidzaar, разработанным совместно с НИУ «Высшая школа экономики». Методология основана на международных стандартах раскрытия нефинансовой отчетности (GRI, SASB и др.) и распространенных принципах ESG-оценки, а также учитывает российскую специфику.

Процесс прохождения контрагентами ESG-сертификации по критериям Bidzaar

Компания-поставщик предоставляет достоверную и актуальную информацию о своей деятельности:
- небольшие компании (годовой оборот до 120 млн руб.) заполняют стандартную версию анкеты;
- остальные компании используют расширенную версию анкеты

→ Предоставленная информация проходит проверку с привлечением внешних баз данных и аналитиков системы Bidzaar

→ Компании автоматически выставляется оценка, которая затем при необходимости проходит ручную проверку

Критерии оценки компаний-поставщиков по системе Bidzaar

E — **окружающая среда**
- Обращение с отходами;
- энергоэффективность помещений;
- внедрение электронного документооборота;
- наличие экологической политики и др.

S — **социальная политика**
- Уровень оплаты труда;
- условия труда;
- соблюдение прав человека;
- взаимоотношения с клиентами и др.

G — **управление**
- Миссия и ценности;
- организация органов управления и внутреннего контроля;
- функционирование системы закупок;
- решение вопросов информационной безопасности и др.

GRI 414-1

В 2022 году 245 новых поставщиков прошли оценку по социальным критериям, что соответствует 40% от общего числа новых поставщиков.

В 2022 году среди поставщиков и контрагентов ЕВРАЗа было зафиксировано отсутствие случаев:

GRI 308-1	нанесенного или потенциального вреда окружающей среде;
GRI 406-1	дискриминации;
GRI 407-1	угрозы праву на свободу объединений и ведение коллективных переговоров;
GRI 408-1	использования детского труда;
GRI 409-1	использования принудительного или обязательного труда.

Обучение и развитие в области цепочки поставок

ЕВРАЗ уделяет большое внимание обучению своих сотрудников, осознавая, что профессиональное развитие работников является неотъемлемой частью роста Компании. Предоставление образовательных программ и возможностей для повышения квалификации персонала — это инвестиция в будущее, возможность создать сильную и высококвалифицированную команду, способную преодолеть любые вызовы.

ЕВРАЗ вносит свой вклад в создание надежной профессиональной сети в области цепочки поставок и охотно делится своим опытом с контрагентами:

- предлагает различные курсы обучения и переподготовки подрядчиков, в том числе несколько программ наставничества;
- проводит совместные совещания и регулярное обучение сотрудников подрядных организаций по вопросам ОТ, ПБ и ООС;
- повышает эффективность работы собственных сотрудников в сфере снабжения, проводя обучение по прикладному программному обеспечению и постоянный тренинг для менеджеров в рамках программы корпоративного управления «ТОП-100».

Так, благодаря регулярному обучению своих сотрудников в области цепочки поставок и сбыта в 2022 году ЕВРАЗ успешно справился с возникшими трудностями. Полученные ранее знания были эффективно применены персоналом на практике, что способствовало решению поставленных задач. Качественная работа сотрудников в сложившихся условиях стала важным фактором повышения их квалификации и обеспечения бесперебойной деятельности Компании.

Взаимодействие с потребителями

ЕВРАЗ осознает, что качественное взаимодействие с потребителями — это не только основа для успешного развития бизнеса, но и отражение миссии и ценностей Компании. ЕВРАЗ стремится создавать продукты и услуги, которые оправдывают ожидания и требования клиентов и удовлетворяют их потребности. Именно поэтому Компания постоянно внедряет новые технологии и прилагает максимальные усилия к совершенствованию продуктов и услуг.

Основной целью взаимодействия с клиентами в 2022 году являлось поддержание взаимоотношений в условиях множества возникших ограничений.

Компания всегда открыта для обратной связи, предложений и идей, высоко ценит мнение своих клиентов, которое помогает ЕВРАЗу становиться лучше. В 2022 году Компания была сосредоточена на целевых опросах по различным этапам взаимодействия с потребителями. Так, в части документооборота определена необходимость его совершенствования и, как следствие, инициирован ряд технических модификаций ERP-системы. Опрос, проведенный для оценки работы программы лояльности, показал необходимость ее продолжения, подтвердив высокую потребность в данной программе со стороны потребителя.

В области улучшения качества обслуживания через онлайн-каналы и усиления онлайн-связи с клиентами была продолжена работа по развитию новых цифровых клиентских сервисов ЕВРАЗ Маркет.

Мы высоко ценим своих заказчиков и потребителей, поэтому стремимся улучшать как взаимодействие с ними, так и качество нашей продукции, совершенствуя формы коммуникации и внедряя самые современные технологии. С этой целью мы создали мобильные приложения, предназначенные для вовлечения заинтересованных сторон.

В одном из таких приложений представлена подробная информация для наших клиентов и партнеров о мероприятиях Компании. Заинтересованные стороны могут скачать программы EVRAZ Wheels и EVRAZ VR, специально разработанные для самостоятельных экскурсий по нашим промышленным объектам.

Практический пример

17 ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

All Inclusive

Летом 2022 года ЕВРАЗ провел в Казани для своих партнеров конференцию «All Inclusive. Тренды рынка металлоконструкций».

Компания рассказала о своей работе над созданием конечного продукта, формирующего дополнительную ценность для заказчика. Так, на конференции было отмечено, что востребованной услугой ЕВРАЗа стала поставка заказчику двутавров[1] требуемого размера с возможностью добавления фрезеровки или маркировки при необходимости. Оказание услуги происходит в сервисном металлоцентре ЕВРАЗ Маркета в Ногинске, где установлена автоматизированная линия с числовым программным управлением.

За два года металлоцентр выполнил более 500 заказов и обработал 12 тыс. т металлопроката. Клиентами сервисного центра стали около 100 заводов металлоконструкций.

Полученный опыт

Новые цифровые решения позволяют Компании оперативно развивать новые продукты и сервисы, а заказчикам — строить дешевле, быстрее и качественнее.

[1] Двутавр (двутавровая балка) — горизонтальная стальная конструкция, имеющая двутавровидное сечение.

GRI 417-1, GRI 417-2

Вся производимая Компанией продукция обязательно маркируется. Согласно требованиям, информация о продукте и маркировка должны содержать логотип Компании, состав, плавку, профиль, марку стали, вес, номер пакета, количество изделий, дату формирования бирки, QR-код. В 2019—2022 гг. не было выявлено случаев несоблюдения требований в отношении информации о продукции и услугах, а также маркировки товаров.

GRI 416-1, GRI 416-2

Компания не проводит оценку улучшения воздействия на здоровье и безопасность значимых категорий продукции и услуг. В 2022 году не выявлено случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающихся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность.

ЕВРАЗ продолжает активно работать над развитием продуктовых линеек и улучшением качества продукции, стабилизирует производственные процессы, автоматизирует сквозной контроль.

Практический пример

17 ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Выгодно для всех

ЕВРАЗ рассматривает предиктивную аналитику как новое, перспективное, экономически эффективное направление для развития. Использование аналитики позволит не ремонтировать пути по факту сходов и поломок, а прогнозировать и заранее менять те участки, которые могут понести потери при износе рельсов.

Компания способна предоставить продукт лучшего качества, который обеспечит железной дороге меньше затрат на ремонт и остановки.

Полученный опыт

Применение нейросетей для прогнозирования отказов рельсов и математического моделирования ресурсных показателей рельсов обладает широкими практическими возможностями. Оптимизация работы рельсов и снижение нагрузки в процессе эксплуатации будут препятствовать зарождению и развитию дефектов контактной усталости и способствовать увеличению ресурса рельса.

Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу

В 2023 году ЕВРАЗ планирует продолжить работу в области развития взаимоотношений с контрагентами, в том числе посредством разработки и внедрения системы управления эффективностью деятельности поставщиков.

Также перед Компанией стоит цель удержать уровень клиентского сервиса на достигнутой отметке в условиях разного рода ограничений.

Основные показатели за 2022 год

8 073.
сотрудника прошли обучение по антикоррупционным курсам ЕВРАЗа

3 030.
руководителей компаний-контрагентов прошли обучение антикоррупционным принципам и требованиям ЕВРАЗа

100%.
обращений на горячую линию своевременно проверены[1]

100%.
договоров на сумму свыше 1 млн руб. проверены на наличие значимых ошибок, признаков мошеннических действий и на соответствие тендерным требованиям и условиям

СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

- Противодействие коррупции и деловая этика

ОСНОВНЫЕ СОБЫТИЯ

- Обновлен и доработан Кодекс поведения сотрудников ЕВРАЗа
- По итогам уточнения и принятия нового Кодекса поведения сотрудников ЕВРАЗа разработан и запущен соответствующий курс обучения, рассчитанный на всех сотрудников Компании
- Получена высшая оценка в Антикоррупционном рейтинге РСПП

ГЛОБАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ ООН В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

17 ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ВКЛАД В НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА — НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ

ЦИФРОВАЯ ЭКОНОМИКА — НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ

[1] По линии антикоррупционного комплаенса.

Этичное ведение бизнеса

Подход в области менеджмента

GRI 3-3, GRI 2-26

ЕВРАЗ осознает, что честное ведение деятельности является важным фактором выстраивания доверительных отношений со всеми заинтересованными сторонами. Компания строго следит за деловым поведением своих сотрудников и партнеров, активно противодействует взяточничеству, коммерческому подкупу и коррупции, используя все доступные инструменты для раннего выявления и предотвращения этических рисков. Однако в случае возникновения подобных рисков Компания принимает все необходимые меры для минимизации последствий и устранения причин возникновения с целью предотвратить их повторение в будущем.

В Компании на всех уровнях акцентируется важность следования принципам делового поведения и этики. Внедрение этических стандартов способствует созданию эффективной и здоровой рабочей среды, где работники могут чувствовать себя уважаемыми и защищенными. Соблюдение этических принципов также помогает предотвратить возможные правовые последствия, связанные с недобросовестным деловым поведением и коммерческим подкупом. Так, все сотрудники Компании обязаны следовать принципам, изложенным в Кодексе поведения сотрудников и Антикоррупционной политике ЕВРАЗа. В свою очередь руководство Компании уделяет пристальное внимание вопросам деловой этики, противодействия коррупции и коммерческому подкупу, а комплаенс-менеджеры контролируют расходы на благотворительность и представительские расходы, проверяют потенциальных и существующих деловых партнеров, занимаются урегулированием конфликтов интересов и контролируют соблюдение бизнес-процедур в рамках проведения тендеров.

В 2022 году не произошло значимых изменений в структуре управления этическими вопросами, однако был обновлен и доработан Кодекс поведения сотрудников ЕВРАЗа, а также разработан Регламент предоставления работниками сведений о доходах, имуществе и обязательствах финансового характера, который регулирует сбор, хранение, использование и уничтожение указанных сведений.

Основные документы ЕВРАЗа, определяющие этические принципы и регулирующие добросовестное ведение бизнеса, в отчетном году остались без изменений:

- Кодекс поведения сотрудников;
- Антикоррупционная политика;
- Политика о системе антикоррупционного комплаенса;
- Политика о корпоративном обучении сотрудников основным положениям антикоррупционных политик;
- Политика о благотворительной и спонсорской деятельности;
- Политика о деловых подарках и представительских расходах;
- Положение о работе горячей линии и процедуры сообщения о возможных нарушениях;
- Политика о порядке урегулирования конфликта интересов;
- Политика по правам человека;
- Политика обеспечения социокультурного многообразия и учета индивидуальных особенностей сотрудников;
- Заявление в отношении современного рабства.

Управление рисками, связанными с коррупцией

GRI 205-1, GRI 205-3

В течение отчетного периода комплаенс-менеджеры проводили комплексную оценку коррупционных рисков на предприятиях ЕВРАЗа в соответствии с Положением об антикоррупционной комплаенс-системе.

Порядок выявления случаев коррупции и фиксирования нарушений

В 2022 году Компания провела комплексную оценку коррупционных рисков в тех процессах, которые ранее были определены как подверженные рискам. В рамках оценки в случайном порядке рассматривались различные элементарные события и ситуации на предмет нарушения требований локально-нормативных актов. Анализировались такие данные, как:

- купля-продажа товаров, работ и услуг;
- произведенные платежи;
- деловые подарки, представительские расходы;
- благотворительность и спонсорство;
- конфликты интересов;
- взаимодействие с государственными органами;
- процесс проверки подрядчиков и заказчиков;
- процесс утверждения контрактов и их соответствие условиям тендеров.

По результатам комплексной оценки были уточнены Реестр коррупционных рисков, остаточное влияние и вероятность наступления рисков с учетом принимаемых контролирующих мер.

В 2022 году благодаря проактивным действиям ЕВРАЗа и вследствие получения соответствующих сигналов со стороны его сотрудников были зафиксированы попытки коммерческого подкупа сотрудников Компании представителями действующих или потенциальных контрагентов. Юридические лица, предпринимавшие такие попытки, включены в перечень неблагонадежных контрагентов. Сотрудники, нарушившие положения Антикоррупционной политики, получили дисциплинарные взыскания, а с сотрудниками, вовлеченными в мошеннические схемы, расторгнуты трудовые отношения.

В результате выявленных нарушений были внесены коррективы в регламенты, процедуры, должностные инструкции и иные соответствующие документы, а также применены необходимые меры дополнительного контроля. За отчетный период было выявлено 32 подтвержденных случая коммерческого подкупа, которые повлекли за собой расставание с 32 сотрудниками, привлечение к дисциплинарной ответственности 14 сотрудников, а также расторжение договоров или отказ в их продлении с пятью деловыми партнерами ввиду инцидентов, связанных с нарушениями Антикоррупционной политики.

Практический пример

17 ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Лидер Антикоррупционного рейтинга российского бизнеса

Согласно Антикоррупционному рейтингу Российского союза промышленников и предпринимателей 2022 года ЕВРАЗу был присвоен класс А1, что является свидетельством высокого уровня развития системы предупреждения и противодействия коррупции в Компании. ЕВРАЗ разработал целую систему внутренних документов в ключевых направлениях антикоррупционного комплаенса и успешно внедрил их в практику Компании.

В итоге ЕВРАЗ занял третье место в группе компаний частного сектора.

Стоит отметить, что РСПП и ранее отмечал высокий уровень антикоррупционного управления в ЕВРАЗе — по результатам Антикоррупционного рейтинга 2021 года Компании также был присвоен класс А1.

Полученный опыт

ЕВРАЗ демонстрирует стабильно высокий уровень корпоративных практик в борьбе с коррупцией и коммерческим подкупом, что подтверждается внешней экспертной оценкой. При этом Компания не останавливается на достигнутом и укрепляет свои позиции в данной сфере.

В течение отчетного периода Компания достигла всех поставленных целей в области противодействия коррупции и мошенничеству.

- Проведены проверки всех кандидатов на вакантные должности
- Существующие процедуры выполнены на высоком уровне в рамках всех тендеров
- Договоры на сумму свыше 1 млн руб. проверены на наличие значимых ошибок и на соответствие тендерным требованиям и условиям
- Все обращения на горячую линию своевременно проверены
- Более 8 тыс. сотрудников Компании и более 3 тыс. руководителей компаний-контрагентов прошли обучение по антикоррупционной тематике
- Участие в Антикоррупционном рейтинге РСПП с достижением результата не ниже 90%

Повышение осведомленности об этичном деловом поведении

GRI 205-2

В рамках развития корпоративной культуры ЕВРАЗ на постоянной основе повышает осведомленность своих сотрудников и подрядчиков об этических принципах. С этой целью необходимая информация публикуется на внутренних и внешних сайтах Компании, а новым сотрудникам предоставляется свободный доступ ко всем релевантным документам. Образовательные инициативы ЕВРАЗа в области этичного поведения помогают предотвращать коммерческий подкуп и взяточничество.

Высшее руководство ЕВРАЗа также подчеркивает важность строгого соблюдения этических стандартов делового поведения.

Практический пример

17 ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Публикация на корпоративном портале серии статей по комплаенсу, приуроченных к обновлению и выходу новой редакции Кодекса поведения сотрудников

В рамках повышения осведомленности об этичном деловом поведении Компания опубликовала статьи по комплаенсу на корпоративном портале. Статьи посвящены вопросам выявления и урегулирования конфликтов интересов, а также использованию служебного положения в интересах связанных лиц.

Опубликованный материал вызвал повышенный интерес у сотрудников: поступило множество вопросов и комментариев, анализу которых были впоследствии посвящены дополнительные публикации. В отчетном периоде выпущено пять статей, которые собрали более 14,5 тыс. просмотров.

В 2023 году планируется выпуск серии статей по итогам проведения внутренних проверок по фактам нарушений антикоррупционных локальных нормативных актов.

Полученный опыт

Публикация серии статей на корпоративном портале способствовала повышению осведомленности о деловой этике, что играет решающую роль в предотвращении случаев неэтичного делового поведения среди сотрудников и партнеров Компании. Более того, использование средств массовой информации позволяет ЕВРАЗу усилить интерес к представленной теме среди населения и в целом в обществе.

Расширение охвата обучения сотрудников и контрагентов

В целях улучшения корпоративной культуры и повышения осведомленности сотрудников и контрагентов об этических принципах ЕВРАЗ реализует образовательные инициативы, которые направлены на предотвращение коррупции или коммерческого подкупа и взяточничества.

В 2022 году были разработаны и запущены два курса: курс обучения для всех сотрудников и курс для контрагентов. В результате в 2022 году 8 073 сотрудника ЕВРАЗа и 3 030 руководителей компаний-контрагентов были охвачены обучением антикоррупционным принципам.

GRI 205-2

Общее количество сотрудников, прошедших обучение политикам и методам противодействия коррупции[1]

Значительное повышение числа сотрудников, прошедших обучение по противодействию коррупции, связано с тем, что ЕВРАЗ перестал закупать лицензии на образовательные курсы и перешел к разработке собственных программ обучения.

[1] Таким образом, доля сотрудников, прошедших обучение, от общего числа сотрудников составила: 3,9% в 2019 году, 4,3% в 2020 году, 1,8% в 2021 году, 16% в 2022 году.

Горячая линия

GRI 2-16

ЕВРАЗ призывает всех заинтересованных лиц использовать круглосуточную горячую линию в качестве телефона доверия для сообщения о любых подозрительных случаях или ненадлежащем поведении.

Компания гарантирует отправителю сообщения анонимность, но если отправитель предоставил свои контактные данные, то ЕВРАЗ проинформирует его о статусе обращения. По получении обращения ответственные специалисты анализируют поступившую информацию и принимают конкретные меры для урегулирования проблемы.

Комитет по горячей линии, в состав которого входят руководители высшего звена, занимается решением всех сложных или деликатных вопросов. Информация о наличии в Компании горячей линии находится в открытом доступе и хорошо известна и сотрудникам, и контрагентам ЕВРАЗа. Упоминание роли и доступности горячей линии присутствует в обучающих курсах как для сотрудников, так и для контрагентов.

Процесс работы корпоративной горячей линии

1

Подача обращения

Доступные каналы:
- электронная почта (vopros@evraz.com и hotline@evraz.com);
- телефон горячей линии +7 (800) 555-88-88;
- внутренний корпоративный портал.

2

Контактный центр

- Ключевая роль: сбор и регистрация обращений.
- Корпоративная горячая линия: обращения принимаются и регистрируются собственным контактным центром.

3

Ответственные руководители

- Ключевая роль: обеспечение прозрачности, оперативности и независимости процедур информирования о возможных нарушениях.
- Корпоративная горячая линия: вице-президент по корпоративным коммуникациям, директор по внутреннему аудиту.

4

Подразделения, ответственные за обработку обращений

- Ключевая роль: проведение расследований и подготовка соответствующих ответов/решений.
- По окончании расследования лицу, подавшему обращение, предоставляется обратная связь (если обращение не является анонимным).

Обращения на корпоративную горячую линию, сгруппированные по темам, единиц

- Бытовое обслуживание
- Трудовые отношения
- Оплата труда
- Информационные обращения
- Взаимоотношения руководителей и коллективов
- Коррупция и мошенничество
- Опасные условия
- Средства индивидуальной защиты (кроме качества СИЗ)
- Нарушение Кардинальных требований безопасности
- Другое

Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу

В рамках расширения обучения планы на 2023 год включают в себя:

- создание нового курса, посвященного конфликтам интересов;
- обучение не менее 8 тыс. сотрудников Компании по антикоррупционной тематике;
- гарантирование прохождения обучения не менее чем 2 тыс. руководителей компаний-контрагентов.

ОСНОВНЫЕ СОБЫТИЯ

- Введение в учетную политику раздела «Акциз»
- Разработана и утверждена Инструкция по учету акциза

ГЛОБАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ ООН В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

17 ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Налоговая политика

GRI 207-1, GRI 207-2

ЕВРАЗ является ответственным налогоплательщиком, который своевременно и в полном объеме уплачивает налоги. Соблюдение налогового законодательства, низкая толерантность к налоговым рискам, открытость и прозрачность в отношении всех налоговых операций — ключевые принципы деятельности ЕВРАЗа, благодаря чему мы успешно сводим к минимуму риски возникновения споров с налоговыми органами и поддерживаем открытый диалог с их представителями на разных уровнях.

ЕВРАЗ своевременно и регулярно обновляет внутренние документы, относящиеся к налоговому учету, в соответствии с налоговым законодательством. В 2022 году в связи с введением акциза на жидкую сталь[1] учетная политика Компании была дополнена разделом «Акциз». Кроме того, были разработаны и утверждены Инструкция по учету акциза, налоговые регистры по расчету введенного налога и первичные документы, содержащие информацию для его расчета.

GRI 207-2

В ЕВРАЗе внедрена эффективная процедура выявления и устранения налоговых рисков, включающая в себя:

- анализ процессов, которые могут существенно повлиять на соблюдение налоговых обязательств Компании;
- проведение обучения для сотрудников, ответственных за вопросы налогообложения в Компании, в виде регулярных семинаров, консультаций со сторонними аудиторами и юристами, посещения учебных классов, проводимых налоговыми службами, и обмена опытом с практикующими специалистами отрасли;
- проверку полноты базы налогообложения по всем налогам и сборам независимыми аудиторами в рамках аудита финансовой отчетности.

Компания уделяет повышенное внимание процессам, которые могут существенно повлиять на исполнение налоговых обязательств. Надлежащее соблюдение требований налогового законодательства является неотъемлемой составляющей КПЭ подразделений Компании.

GRI 207-3

ЕВРАЗ применяет режим налогового мониторинга для ряда компаний, в рамках которого налоговым органам Российской Федерации предоставлен доступ к данным налогового учета, первичным документам и информации о действующей системе внутреннего контроля. Налоговый учет для предприятий ЕВРАЗа осуществляет единая сервисная компания — Центр сервисных решений в сотрудничестве с налоговым департаментом Управляющей компании. Центр сервисных решений напрямую взаимодействует с налоговыми органами, предоставляя им информацию и отчетность по налоговым выплатам, при этом все документы заверяются усиленной квалифицированной электронной подписью ответственного сотрудника.

Проверка налогового учета ЕВРАЗа осуществляется в рамках аудита его финансовой отчетности. В Компании ежегодно проводятся внешние аудиторские проверки независимыми организациями. Помимо этого, в течение всего года проводятся внутренние проверки Дирекцией внутреннего аудита. В ходе проверок наряду с новыми задачами осуществляется непрерывный контроль за устранением ранее выявленных рисков.

[1] Жидкая сталь — это сплав железа с углеродом, используемый как первичное сырье для производства металлопродукции.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

ЕВРАЗ открыт к диалогу с заинтересованными сторонами в налоговой сфере — как в рамках участия в отраслевых организациях, так и посредством получения обратной связи через горячую линию.

Для сообщения о возможных нарушениях в сфере налогообложения в ЕВРАЗе функционирует горячая линия, на которую могут обратиться действующие и бывшие сотрудники Компании, представители поставщиков, клиентов и другие заинтересованные лица. В 2022 году в отношении ЕВРАЗа не поступало обращений, связанных с возможными нарушениями налогового законодательства.

План на 2023 год и среднесрочную перспективу

Максимально возможное применение инструментов льготного налогообложения в инвестиционных проектах.

ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1. Таблица GRI

Заявление о применении	ЕВРАЗ подготовил Отчет с применением стандартов GRI за отчетный период с 01.01.2022 по 31.12.2022
GRI 1 применение	GRI 1: Принципы 2021

Индикатор GRI	Раскрываемая информация	Глава Отчета	Комментарии/исключения
GRI 2. Общая информация об организации 2021			
1. Организация и практика составления отчетности			
GRI 2-1	Подробная информация об организации	**О Компании**	Информация раскрывается частично исходя из ограничений конфиденциальности
GRI 2-2	Юридические лица, включенные в отчетность организации в области устойчивого развития	**Об Отчете**	Границы финансовой отчетности по МСФО различаются с границами данного Отчета
GRI 2-3	Отчетный период, частота предоставления отчетности и контактная информация	**Об Отчете**	
GRI 2-4	Изменения в информации	—	При изменении подхода к расчету того или иного показателя об этом дополнительно указывается в тексте Отчета
GRI 2-5	Независимое подтверждение отчетности	—	Отчет не проходил процедуры внешнего заверения
2. Виды деятельности и сотрудники			
GRI 2-6	Сведения о деятельности, цепочке создания добавленной стоимости и иных деловых связях организации	**О Компании** **Структура цепочки поставок**	Информация раскрывается частично исходя из ограничений конфиденциальности
GRI 2-7	Штатные сотрудники организации	**Структура персонала** **Приложение 2.** Количественные данные	Списочная численность персонала представлена на конец года
GRI 2-8	Внештатные сотрудники организации	**Структура персонала**	
3. Управление			
GRI 2-9	Структура и состав управления	**Корпоративное управление**	Информация раскрывается частично исходя из ограничений конфиденциальности
GRI 2-10	Порядок избрания и утверждения высшего органа управления	—	Информация не раскрывается исходя из ограничений конфиденциальности
GRI 2-11	Глава высшего органа управления	—	
GRI 2-12	Роль высшего органа управления в обеспечении контроля над управлением воздействиями	**Корпоративное управление**	Информация раскрывается частично исходя из ограничений конфиденциальности

Индикатор GRI	Раскрываемая информация	Глава Отчета	Комментарии/исключения
GRI 2-13	Делегирование ответственности по управлению воздействиями	**Управление устойчивым развитием** **Корпоративное управление**	
GRI 2-14	Роль высшего органа управления в утверждении отчетности об устойчивом развитии	—	Дирекция по отношениям с инвесторами управляет процессом подготовки Отчета при участии назначенных ответственных коллег из профильных функциональных департаментов
GRI 2-15	Конфликт интересов	**Конфликт интересов**	
GRI 2-16	Передача критически важной информации	**Горячая линия**	
GRI 2-17	Коллективные знания членов высшего органа корпоративного управления	—	В отчетном периоде обучение по вопросам в области устойчивого развития не проводилось
GRI 2-18	Оценка деятельности высшего органа управления	—	Информация не раскрывается исходя из ограничений конфиденциальности
GRI 2-19	Политика вознаграждения	—	
GRI 2-20	Порядок определения вознаграждения	**Система мотивации и удержания персонала**	
GRI 2-21	Годовой общий коэффициент компенсации	—	Показатель не раскрывается исходя из соображений защиты персональной информации

Индикатор GRI	Раскрываемая информация	Глава Отчета	Комментарии/исключения
4. Стратегия, политики и практики			
GRI 2-22	Заявление о стратегии устойчивого развития	—	Показатель не раскрывается исходя из соображений защиты персональной информации
GRI 2-23	Обязательства, закрепленные во внутренних документах организации	**Управление устойчивым развитием**	
GRI 2-24	Внедрение закрепленных обязательств	**Управление устойчивым развитием**	
GRI 2-25	Механизмы снижения негативного воздействия	**Управление устойчивым развитием**	
GRI 2-26	Механизмы обращения за консультациями и сообщения о проблемах	**Взаимодействие с заинтересованными сторонами** **Этичное ведение бизнеса** **Приложение 3.** Взаимодействие с заинтересованными сторонами	
GRI 2-27	Соблюдение законодательства	**Управление охраной окружающей среды**	В отчетном периоде отсутствовали штрафы и санкции в части социального блока. Существенные штрафы — это штрафы более 1 млн долл. США

Индикатор GRI	Раскрываемая информация	Глава Отчета	Комментарии/исключения
GRI 2-28	Членство в ассоциациях	**Внешние инициативы** **Приложение 4.** Реализация принципов Глобального договора ООН	
5. Взаимодействие с заинтересованными сторонами			
GRI 2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонам	**Взаимодействие с заинтересованными сторонами** **Приложение 3.** Взаимодействие с заинтересованными сторонами	
GRI 2-30	Коллективные договоры	**Система мотивации и удержания персонала**	
GRI 3: Существенные темы 2021			
GRI 3-1	Порядок определения существенных тем	**Об Отчете**	
GRI 3-2	Перечень существенных тем	**Об Отчете**	
Выбросы парниковых газов			
GRI 3-3	Управление существенными темами	**Изменение климата**	

Индикатор GRI	Раскрываемая информация	Глава Отчета	Комментарии/исключения
GRI 201. Экономическая результативность 2016			
GRI 201-2	Финансовые аспекты и прочие риски и возможности для деятельности организации, связанные с изменением климата	**Оценка климатических рисков и возможностей**	
GRI 305. Выбросы 2016			
GRI 305-1	Прямые выбросы ПГ (область охвата 1)	**Показатели выбросов парниковых газов в 2022 году** **Приложение 2.** Количественные данные	Расчет парниковых газов основан на внутренней методике Компании, с учетом стандартов ISO 14064-1, ISO 14067, ISO 14404 и руководящих принципов МГЭИК 2006
GRI 305-2	Косвенные выбросы ПГ (область охвата 2)	**Показатели выбросов парниковых газов в 2022 году** **Приложение 2.** Количественные данные	
GRI 305-3	Прочие косвенные выбросы ПГ (область охвата 3)	—	В отчетном году расчет данного показателя не производился
GRI 305-4	Интенсивность выбросов ПГ	**Показатели выбросов парниковых газов в 2022 году**	
GRI 305-5	Сокращение выбросов ПГ	—	Показатель не раскрыт ввиду отсутствия системы соответствующего учета

Индикатор GRI	Раскрываемая информация	Глава Отчета	Комментарии/исключения
Выбросы загрязняющих веществ			
GRI 3-3	Управление существенными темами	**Управление охраной окружающей среды** **Выбросы загрязняющих веществ**	
GRI 305. Выбросы 2016			
GRI 305-7	Оксиды азота (NO_x), оксиды серы (SO_x) и другие значительные выбросы в атмосферу	**Выбросы загрязняющих веществ** **Приложение 2.** Количественные данные	
Энергетика			
GRI 3-3	Управление существенными темами	**Повышение энергоэффективности**	
GRI 302. Потребление энергии 2016			
GRI 302-1	Потребление энергии внутри организации	**Повышение энергоэффективности**	
GRI 302-3	Энергоемкость	—	Показатель не раскрывается, исходя из ограничений конфиденциальности
GRI 302-4	Снижение энергопотребления	**Повышение энергоэффективности**	

Индикатор GRI	Раскрываемая информация	Глава Отчета	Комментарии/исключения
Водопользование			
GRI 3-3	Управление существенными темами	**Управление охраной окружающей среды** **Водные ресурсы**	
GRI 303. Вода и сбросы 2018			
GRI 303-1	Обращение с водой как с общим ресурсом	**Водные ресурсы**	
GRI 303-2	Управление воздействиями, связанными со сбросами воды	**Водные ресурсы**	
GRI 303-3	Забор воды	**Водные ресурсы** **Приложение 2.** Количественные данные	
GRI 303-4	Сброс воды	**Водные ресурсы** **Приложение 2.** Количественные данные	
GRI 303-5	Водопотребление	**Водные ресурсы** **Приложение 2.** Количественные данные	

Индикатор GRI	Раскрываемая информация	Глава Отчета	Комментарии/исключения
Управление отходами			
GRI 3-3	Управление существенными темами	**Управление охраной окружающей среды** **Управление отходами**	
GRI 306. Отходы 2020			
GRI 306-1	Образование отходов и значительные последствия, связанные с отходами	**Управление отходами**	
GRI 306-2	Регулирование значительных последствий, связанных с отходами	**Управление отходами**	
GRI 306-3	Образовавшиеся отходы	**Управление отходами** **Приложение 2.** Количественные данные	
GRI 306-4	Отходы, которые не пойдут на захоронение	**Управление отходами** **Приложение 2.** Количественные данные	В связи с отсутствием соответствующего учета не приведена разбивка на следующие операции (отдельно — на предприятии, отдельно — сторонними организациями): ▪ повторное применение отходов по прямому назначению (рециклинг); ▪ возврат в производственный цикл после соответствующей подготовки (регенерация); ▪ другие действия по утилизации

Индикатор GRI	Раскрываемая информация	Глава Отчета	Комментарии/исключения
GRI 306-5	Отходы, которые пойдут на захоронение и сжигание	**Управление отходами** **Приложение 2.** Количественные данные	Сжигание отходов без извлечения энергии не выделено в отдельную категорию обращения с отходами
Сохранение биоразнообразия			
GRI 3-3	Управление существенными темами	**Управление охраной окружающей среды** **Сохранение биоразнообразия**	
GRI 304. Биоразнообразие 2016			
GRI 304-1	Эксплуатационные участки, находящиеся в собственности, аренде, управлении в охраняемых районах или рядом с ними, а также в районах с высокой ценностью биоразнообразия за пределами охраняемых районов	**Сохранение биоразнообразия**	
GRI 304-2	Существенное воздействие деятельности организации, ее продукции и услуг на биоразнообразие	**Сохранение биоразнообразия**	Фактор, оказывающий наибольшее влияние на биоразнообразие в зонах хозяйственной деятельности, — разделение ландшафта дорогами, карьерами и промышленными площадками
GRI 304-3	Охраняемые или восстановленные места обитания	**Сохранение биоразнообразия**	
GRI 304-4	Сохраненные или восстановленные места обитания	**Сохранение биоразнообразия**	Показатель раскрыт частично ввиду отсутствия системы соответствующего учета

Индикатор GRI	Раскрываемая информация	Глава Отчета	Комментарии/исключения
Охрана труда и промышленная безопасность			
GRI 3-3	Управление существенными темами	**Охрана труда и промышленная безопасность**	
GRI 403. Здоровье и безопасность на рабочем месте 2018			
GRI 403-1	Система управления охраной труда и промышленной безопасностью	**Охрана труда и промышленная безопасность**	
GRI 403-2	Идентификация опасностей, оценка рисков и расследование инцидентов	**Культура безопасности**	
GRI 403-3	Услуги в области гигиены труда	**Показатели травматизма и охрана здоровья**	
GRI 403-4	Участие сотрудников, консультации и коммуникации по вопросам охраны труда и промышленной безопасности	**Культура безопасности**	
GRI 403-5	Обучение сотрудников охране труда	**Инициативы и проекты в области ОТ и ПБ в 2022 году**	
GRI 403-6	Содействие охране здоровья сотрудников	**Показатели травматизма и охрана здоровья**	
GRI 403-7	Предотвращение и смягчение воздействия на здоровье и безопасность труда, непосредственно связанного с деловыми отношениями	**Инициативы и проекты в области ОТ и ПБ в 2022 году**	
GRI 403-8	Сотрудники, на которых распространяется система управления охраной труда и промышленной безопасностью	—	Система управления ОТ и ПБ ЕВРАЗа охватывает 100% сотрудников и подрядчиков. Показатель раскрыт частично ввиду отсутствия системы соответствующего учета
GRI 403-9	Производственные травмы	**Показатели травматизма и охрана здоровья**	
GRI 403-10	Плохое состояние здоровья, связанное с работой	**Показатели травматизма и охрана здоровья**	
Трудоустройство			
GRI 3-3	Управление существенными темами	**Подход к управлению персоналом** **Кадровая политика**	
GRI 202. Присутствие на рынке 2016			
GRI 202-1	Соотношение стандартной заработной платы на начальном уровне в разбивке по полу и местной минимальной заработной платы	**Система мотивации и удержания персонала**	

Индикатор GRI	Раскрываемая информация	Глава Отчета	Комментарии/исключения
GRI 202-2	Доля руководителей высшего ранга, нанятых из числа представителей местного населения	**Приложение 2.** Количественные данные	
GRI 401. Трудоустройство 2016			
GRI 401-1	Наем новых сотрудников и текучесть кадров	**Структура персонала** **Приложение 2.** Количественные данные	
GRI 401-2	Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	**Система мотивации и удержания персонала**	Компания предоставляет равные льготы всем работникам, за исключением дополнительной медицинской страховки, которая не предоставляется сотрудникам, работающим на условиях неполной занятости
Профессиональная подготовка и образование			
GRI 3-3	Управление существенными темами	**Подход к управлению персоналом** **Обучение и развитие**	
GRI 404. Профессиональная подготовка и образование 2016			
GRI 404-1	Среднегодовое количество часов обучения на одного работника	**Обучение и развитие**	
GRI 404-2	Программы повышения квалификации, призванные поддерживать способность работников к занятости	**Обучение и развитие**	

Индикатор GRI	Раскрываемая информация	Глава Отчета	Комментарии/исключения
Многообразие и равные возможности			
GRI 3-3	Управление существенными темами	**Подход к управлению персоналом** **Подход к управлению правами человека**	
GRI 405. Многообразие и равные возможности 2016			
GRI 405-1	Разнообразие в органах управления и в коллективе сотрудников	**Структура персонала** **Приложение 2.** Количественные данные	Показатель раскрыт частично ввиду отсутствия системы соответствующего учета
GRI 405-2	Соотношение базовой заработной платы и вознаграждения женщин и мужчин		Подсчет не ведется, так как в Компании не проводится различие между оплатой труда мужчин и женщин
GRI 406. Недопущение дискриминации 2016			
GRI 406-1	Случаи дискриминации и принятые корректирующие меры	**Права человека**	
Местные сообщества			
GRI 3-3	Управление существенными темами	**Местные сообщества**	
GRI 203. Непрямые экономические воздействия 2016			
GRI 203-1	Поддержка инвестиций в инфраструктуру и услуги	**Социальные программы ЕВРАЗа**	
GRI 203-2	Существенные непрямые экономические воздействия	**Местные сообщества**	

Индикатор GRI	Раскрываемая информация	Глава Отчета	Комментарии/исключения
GRI 413. Местные сообщества 2016			
GRI 413-1	Подразделения с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, программами оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программами развития местных сообществ	**Местные сообщества**	Программы развития местных сообществ на всех объектах (100%) реализуются в рамках благотворительной и спонсорской деятельности Компании
GRI 413-2	Подразделения с существенным фактическим или потенциальным негативным воздействием на местные сообщества	**Местные сообщества**	
Цепочка поставок			
GRI 3-3	Управление существенными темами	**Цепочка поставок**	
GRI 204. Практика закупок 2016			
GRI 204-1	Доля расходов на местных поставщиков	**Структура цепочки поставок**	
GRI 308. Оценка поставщика с точки зрения охраны окружающей среды 2016			
GRI 308-1	Новые поставщики, прошедшие проверку с использованием экологических критериев	**Требования к оценке поставщиков**	Показатель раскрыт частично ввиду отсутствия системы соответствующего учета
GRI 308-2	Отрицательные воздействия на окружающую среду в цепочке поставок и принятые меры	**Требования к оценке поставщиков**	Показатель раскрыт частично ввиду отсутствия системы соответствующего учета

Индикатор GRI	Раскрываемая информация	Глава Отчета	Комментарии/исключения
GRI 414. Оценка поставщиков по социальным критериям 2016			
GRI 414-1	Новые поставщики, прошедшие оценку по социальным критериям	**Взаимодействие с потребителями**	
GRI 414-2	Отрицательные социальные воздействия в цепочке поставок и предпринятые действия		Учет в рамках существующей системы отчетности не ведется
Противодействие коррупции и деловая этика			
GRI 3-3	Управление существенными темами	**Этичное ведение бизнеса**	
GRI 205. Противодействие коррупции 2016			
GRI 205-1	Операции, оцениваемые на предмет рисков, связанных с коррупцией	**Управление рисками, связанными с коррупцией** **Приложение 2.** Количественные данные	
GRI 205-2	Коммуникация и обучение по антикоррупционной политике и процедурам	**Повышение осведомленности об этичном деловом поведении** **Приложение 2.** Количественные данные	
GRI 205-3	Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры	**Управление рисками, связанными с коррупцией** **Приложение 2.** Количественные данные	

Индикатор GRI	Раскрываемая информация	Глава Отчета	Комментарии/исключения
Управление рисками			
GRI 3-3	Управление существенными темами	**Подход к управлению рисками**	
Другие раскрываемые элементы отчетности GRI			
GRI 201. Экономическая результативность 2016			
GRI 201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	—	Информация не раскрывается исходя из ограничений конфиденциальности
GRI 201-3	Обязательства организации, связанные с установленными льготами и пенсионными планами	—	Компания в полном объеме соблюдает законодательство в отношении отчислений в пенсионный фонд. Корпоративные программы пенсионного обеспечения отсутствуют
GRI 201-4	Финансовая помощь, полученная от государства		В 2022 году Компания не получала финансовую помощь от государства. Государство не входит в число акционеров
GRI 206. Препятствие коррупции 2016			
GRI 206-1	Судебные разбирательства в связи с препятствием конкуренции и нарушением антимонопольного законодательства	—	Судебных исков в отчетном году не было

Индикатор GRI	Раскрываемая информация	Глава Отчета	Комментарии/исключения
GRI 207. Налоги 2018			
GRI 207-1	Подход к налогообложению организации	**Налоговая политика**	Информация раскрывается частично исходя из ограничений конфиденциальности
GRI 207-2	Налоговое управление, контроль и управление рисками	**Налоговая политика**	Информация раскрывается частично исходя из ограничений конфиденциальности
GRI 207-3	Взаимодействие с заинтересованными сторонами и управление проблемами, связанными с налогами	**Налоговая политика**	
GRI 207-4	Отчетность по странам	—	Информация не раскрывается в связи с ограничениями в области конфиденциальности данных
GRI 301. Материалы 2016			
GRI 301-1	Вес и объем используемых материалов	—	Учет в рамках существующей системы отчетности не ведется
GRI 301-2	Вес и объем используемых материалов, представляющих собой переработанные или повторно используемые отходы	—	
GRI 301-3	Продукция и ее упаковочные материалы, возвращаемые для переработки производителю	—	

Индикатор GRI	Раскрываемая информация	Глава Отчета	Комментарии/исключения
GRI 302. Потребление энергии 2016			
GRI 302-2	Потребление энергии за пределами организации	—	Учет в рамках существующей системы отчетности не ведется
GRI 302-5	Снижение потребности в энергии на производство товаров и оказание услуг	—	Неприменимо ввиду характера продукции
GRI 305. Выбросы 2016			
GRI 305-6	Выбросы озоноразрушающих веществ (ОРВ)	—	В отчетном году выбросы озоноразрушающих веществ отсутствовали
GRI 401. Трудоустройство 2016			
GRI 401-3	Отпуск по уходу за ребенком	—	Учет в рамках существующей системы отчетности не ведется
GRI 402. Взаимоотношения сотрудников и руководства 2016			
GRI 402-1	Минимальный период уведомления в отношении изменений в деятельности организации	—	В соответствии с действующим Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, соглашениями и трудовыми договорами. Согласно ч. 2 ст. 74 ТК РФ минимальный срок составляет 2 месяца

Индикатор GRI	Раскрываемая информация	Глава Отчета	Комментарии/исключения
GRI 404. Профессиональная подготовка и образование 2016			
GRI 404-3	Доля сотрудников, для которых проводятся регулярные оценки результативности и развития карьеры	—	Учет в рамках существующей системы отчетности не ведется
GRI 407. Свобода ассоциации и ведения коллективных переговоров 2016			
GRI 407-1	Выявленные подразделения и поставщики, у которых право на свободу ассоциации и ведение коллективных переговоров может подвергаться существенному риску	**Система мотивации и удержания персонала** **Требования к оценке поставщиков**	
GRI 408. Детский труд 2016			
GRI 408-1	Выявленные подразделения и поставщики, у которых имеется существенный риск использования детского труда	**Подход к управлению правами человека** **Требования к оценке поставщиков**	
GRI 409. Принудительный и обязательный труд 2016			
GRI 409-1	Выявленные подразделения и поставщики, у которых имеется существенный риск использования принудительного или обязательного труда	**Подход к управлению правами человека** **Требования к оценке поставщиков**	

Индикатор GRI	Раскрываемая информация	Глава Отчета	Комментарии/исключения
GRI 410. Практики обеспечения безопасности 2016			
GRI 410-1	Доля сотрудников службы безопасности, прошедших обучение политикам и процедурам в отношении аспектов прав человека	—	Обучение в отчетном году не проводилось
GRI 411. Права коренных народов 2016			
GRI 411-1	Случаи нарушения прав коренных народов	—	Неприменимо в виду отсутствия коренных малочисленных народов в регионах присутствия Компании
GRI 415. Государственная политика 2016			
GRI 415-1	Общее денежное выражение пожертвований на политические цели	—	Компания не оказывает поддержку политической деятельности
GRI 416. Здоровье и безопасность потребителя 2016			
GRI 416-1	Категории продукции и услуг, для которых оценивается воздействие на здоровье и безопасность	**Взаимодействие с потребителями**	
GRI 416-2	Случаи несоответствия требованиям, касающимся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность	**Взаимодействие с потребителями**	

Индикатор GRI	Раскрываемая информация	Глава Отчета	Комментарии/исключения
GRI 417. Маркетинг и маркировка 2016			
GRI 417-1	Требования к информации о продукции и услугах и их маркировке	**Взаимодействие с потребителями**	
GRI 417-2	Случаи несоответствия требованиям, касающимся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг	**Взаимодействие с потребителями**	
GRI 417-3	Случаи несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся маркетинговых коммуникаций	—	Данные случаи не зафиксировались в отчетном году
GRI 418. Неприкосновенность частной жизни потребителя 2016			
GRI 418-1	Обоснованные жалобы на нарушение конфиденциальности потребителей и потерю данных потребителей	**Информационная безопасность**	

Приложение 2. Количественные данные

Управление вопросами изменения климата и энергопотреблением

Раскрытие информации, связанной с изменением климата, согласно стандарту TCFD

Руководство

Подробнее в разделе **«Подход в области менеджмента»**

Цели и метрики

Подробнее в разделе **«Подход в области менеджмента»**

Стратегия

Подробнее в разделах **«Подход в области менеджмента»** и **«Проекты по борьбе с изменением климата»**

Управление рисками

Подробнее в разделе **«Оценка климатических рисков и возможностей»**

Выбросы парниковых газов по области охвата 1 в разбивке по веществам, млн тCO_2-экв.

GRI 305-1

Вещество	2019	2020	2021	2022
CO_2	26,75	26,77	28,12	28,28
CH_4	0,03	0,04	0,002	0,002
N_2O	0,05	0,05	0,005	0,005
Всего	**26,84**	**26,86**	**28,13**	**28,28**

Потребление топлива из невозобновляемых источников в разбивке по видам топлива, ГДж[1]

GRI 302-1

Топливо	2019	2020	2021	2022
Уголь	286 431 958	268 181 910	266 465 854	254 587 229
Дизельное топливо	1 805 322	1 907 464	2 008 723	1 979 283
Бензин	82 474	65 667	62 364	49 979
Мазут	333 555	290 662	218 939	193 343
Керосин	6 689	6 045	5 799	4 150
Природный газ	76 125 450	76 977 904	78 362 719	78 452 072
Кокс	13 592 466	15 148 771	15 514 170	15 223 840
Всего	**378 377 915**	**362 578 424**	**362 638 567**	**350 489 896**

[1] На основании закупленных энергоресурсов.

Охрана окружающей среды

Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу, тыс. т

GRI 305-7

Показатель	2019	2020	2021	2022
Выбросы в атмосферу (включая ключевые выбросы)	**392,23**	**377,28**	**366,87**	**365,45**
Ключевые выбросы в атмосферу	120,55	114,82	104,28	103,91
▪ SO_x	44,55	44,36	40,76	42,44
▪ NO_x	26,11	23,20	22,80	21,49
▪ Пыль	48,94	46,23	39,70	38,98
▪ ЛОС	0,95	1,04	1,02	1,00
CO	268,64	216,03	261,19	260,18
Другое	3,04	1,43	1,40	1,36
CH_4	0,20	0,25	0,25	0,25

Сведения о водозаборе, млн м^3

GRI 303-3

Показатель	2019	2020	2021	2022
Общий объем забора свежей воды на производственные нужны	**192,64**	**196,27**	**189,63**	**182,49**
▪ Поверхностные водные объекты	173,04	176,48	170,01	163,38
▪ Подземные источники	5,08	5,39	5,39	5,61
▪ Морская вода	—	—	—	—
▪ Городские сети	13,41	12,96	12,79	12,27
▪ Прочие источники	1,10	1,45	1,45	1,22
Стальной сегмент: забор свежей воды на производственные нужды	**160,5**	**160,26**	**153,03**	**147,35**
▪ Поверхностные водные объекты	146,18	145,68	138,55	133,49
▪ Подземные источники	4,54	4,83	4,83	5,00
▪ Морская вода	—	—	—	—
▪ Городские сети	8,69	8,31	8,37	7,65
▪ Прочие источники	1,09	1,44	1,28	1,21
Железная руда: забор свежей воды на производственные нужды	**32,13**	**36,02**	**36,61**	**35,14**
▪ Поверхностные водные объекты	26,86	30,80	31,46	29,89
▪ Подземные источники	0,54	0,55	0,56	0,61
▪ Морская вода	—	—	—	—
▪ Городские сети	4,72	4,65	4,42	4,63
▪ Прочие источники	0,01	0,01	0,17	0,01

Объем карьерной и шахтной воды, который был использован в производственных нуждах

Показатель	2019	2020	2021	2022
Суммарный объем карьерной и шахтной воды	**8,84**	**9,91**	**6,70**	**7,99**
Шахтная вода	1,88	1,64	1,64	1,64
Карьерная вода	6,95	8,27	5,06	6,35

Образование отходов, тыс. т

GRI 306-3

Показатель	2019	2020	2021	2022
Образование отходов, не относящихся к горному производству, и побочной продукции	**8 009,25**	**8 270,7**	**7 985,1**	**7 833,5**
Образование побочной продукции металлургического производства	6 468,2	6 131,4	5 941,6	5 511,2
Образование общих отходов	1 541,1	2 139,5	2 057,1	2 335,9
Образование неопасных отходов	1 504,8	2 113,7	2 020,2	2 298,6
Образование опасных отходов	36,3	25,6	23,3	23,7
Образование отходов горного производства	**61 961,8**	**63 572,4**	**64 230,3**	**68 690,6**

Повторное использование и переработка отходов, тыс. т

GRI 306-4

Показатель	2019	2020	2021	2022
Переработанные отходы, не относящиеся к горному производству, и побочная продукция	8 494,0	8 541,0	8 677,5	7 838,9
Непереработанные отходы, не относящиеся к горному производству, и побочная продукция	611,2	714,3	636,4	646,4
Повторное использование отходов горного производства	16 071,5	22 811,3	29 691,2	29 124,3

Коэффициенты повторного использования и переработки отходов, %

Показатель	2019	2020	2021	2022
Коэффициент повторного использования или переработки отходов, не относящихся к горному производству	106,1	103,3	108,7	100,1
Коэффициент повторного использования или переработки отходов горного производства	25,9	35,9	46,2	42,4

Затраты на охрану окружающей среды, млн руб.

Показатель	2019	2020	2021	2022
Экологические обязательства	9 904,48	14 968,26	13 441,84	20 577,96
Экологические платежи и штрафы за несоблюдение природоохранных требований	188,64	420,0	213,03	180,45
Затраты на соблюдение природоохранных требований	1 406,35	1 728,49	1 295,21	1 663,66
Инвестиции, направленные на улучшение показателей в области охраны окружающей среды	1 141,35	2 847,05	4 751,82	2 751,41

Существенные экологические происшествия и жалобы населения, шт.

Показатель	2019	2020	2021	2022
Существенные экологические происшествия	0	0	0	0
Жалобы населения	17	6	6	17

Кадровая политика и развитие персонала

GRI 2-7

Численность сотрудников в разбивке по типу трудового договора и полу

Численность сотрудников в разбивке	2019	2020	2021	2022
Численность сотрудников, нанятых на основе бессрочных трудовых договоров (на неопределенный срок)	49 165	48 211	49 869	50 239
▪ Мужчины	33 886	33 925	34 664	34 835
▪ Женщины	15 279	14 286	15 205	15 404
▪ Россия	48 975	48 013	49 674	50 035
▪ Казахстан	190	198	195	204
Численность сотрудников, нанятых на основе срочных трудовых договоров (на определенный срок)	1 494	2 497	1 757	2 236
▪ Мужчины	663	937	822	1 222
▪ Женщины	831	1 560	935	1 014
▪ Россия	1 490	2 493	1 754	2 231
▪ Казахстан	4	4	3	5

Численность сотрудников в разбивке	2019	2020	2021	2022
Численность сотрудников, работающих полный рабочий день (полная занятость)	50 147	49 945	51 077	52 343
▪ Мужчины	34 300	34 772	35 277	35 996
▪ Женщины	15 847	15 173	15 800	16 347
▪ Россия	49 953	49 743	50 879	52 134
▪ Казахстан	194	202	198	209
Численность сотрудников, работающих неполный рабочий день (неполная занятость)	512	763	549	132
▪ Мужчины	249	96	207	61
▪ Женщины	263	667	342	71
▪ Россия	512	763	549	132
▪ Казахстан	0	0	0	0

GRI 202-2

Доля руководителей высшего ранга из числа представителей местного населения

Границы показателя	2019	2020	2021	2022
Количество руководителей высшего ранга, нанятых из числа представителей местного сообщества, человек	198	212	207	214
Общее количество руководителей высшего ранга, человек	242	245	257	250
Доля руководителей высшего ранга, нанятых из числа представителей местного сообщества, %	82	87	81	86

GRI 401-1

Количество вновь нанятых сотрудников и текучесть кадров

Год	2019	2020	2021	2022
Всего, человек	**5 785**	**4 993**	**7 469**	**6 626**
в том числе женщин, человек	1 709	1 405	2 519	1 821
в том числе мужчин, человек	4 076	3 588	4 950	4 805
▪ Россия	4 921	4 464	5 748	5 859
▪ Казахстан	38	51	88	64
Текучесть, %	10	10	11	11

GRI 404-1

Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника

Количество часов обучения сотрудников в разбивке по категориям сотрудников

Руководители высшего звена				Рабочие			
2019	2020	2021	2022	2019	2020	2021	2022
4 605	2 781	9 375	5 713	4 554 759	2 566 891	3 736 111	4 582 268

Среднегодовое количество часов обучения одного сотрудника в разбивке по категориям сотрудников

Руководители высшего звена				Рабочие			
2019	2020	2021	2022	2019	2020	2021	2022
19	10	28	23	90	52	73	88

Количество часов обучения сотрудников в разбивке по полу

Мужчины				Женщины			
2019	2020	2021	2022	2019	2020	2021	2022
3 543 507	2 186 052	3 609 910	3 625 485	1 016 900	406 135	831 050	1 361 961

Среднегодовое количество часов обучения одного сотрудника в разбивке по полу

Мужчины				Женщины			
2019	2020	2021	2022	2019	2020	2021	2022
105	64	84	101	65	26	95	83

GRI 405-1

Социокультурное разнообразие руководящих кадров и сотрудников, человек

Руководящие кадры

	Младше 30 лет				30—50 лет				Старше 50 лет				Всего			
	2019	2020	2021	2022	2019	2020	2021	2022	2019	2020	2021	2022	2019	2020	2021	2022
Всего	**2**	**2**	**0**	**0**	**183**	**207**	**174**	**130**	**67**	**74**	**84**	**50**	**253**	**283**	**258**	**251**
в том числе женщин	0	—	—	—	41	—	—	—	13	—	—	—	54	89	57	55
в том числе мужчин	2	—	—	—	143	—	—	—	54	—	—	—	199	194	200	195

Работники

	Младше 30 лет				30—50 лет				Старше 50 лет				Всего			
	2019	2020	2021	2022	2019	2020	2021	2022	2019	2020	2021	2022	2019	2020	2021	2022
Всего	**7 126**	**7 002**	**7 060**	**7 340**	**30 091**	**29 876**	**30 251**	**30 664**	**13 623**	**13 547**	**14 120**	**14 357**	**50 425**	**51 369**	**52 225**	**50 425**
в том числе женщин	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	15 584	16 082	16 352	15 584
в том числе мужчин	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	34 841	35 287	35 873	34 841

Всего кадров, в том числе в разбивке по полу и возрасту (списочная численность на конец года)

	До 30 лет				30—50 лет				Старше 50 лет				Всего сотрудников			
	2019	2020	2021	2022	2019	2020	2021	2022	2019	2020	2021	2022	2019	2020	2021	2022
Россия	7 064	6 954	7 001	7 281	30 135	29 963	30 281	30 643	13 638	13 589	14 147	14 342	50 837	50 506	51 428	52 266
Казахстан	51	50	52	53	108	120	111	122	35	32	35	34	194	202	198	209
Всего	**7 115**	**7 004**	**7 053**	**7 334**	**30 243**	**30 083**	**30 392**	**30 765**	**13 673**	**13 621**	**14 182**	**14 376**	**51 031**	**50 708**	**51 626**	**52 475**

Этичное ведение бизнеса

Общее количество и процент ключевых активов ЕВРАЗа, оцениваемых на предмет рисков, связанных с коррупцией

GRI 205-1

Показатель	2019	2020	2021	2022
Количество ключевых активов	5	5	5	5
Доля активов, %	100	100	100	100

Общее количество и процент членов руководящих органов, которые были проинформированы об имеющихся у организации политиках и методах противодействия коррупции

GRI 205-2

Показатель	2019	2020	2021	2022
Общее количество членов органов управления	9	9	13	2
Количество членов органов управления, получивших разъяснения	9	9	13	2
Доля проинформированных членов органов управления, %	100	100	100	100

Количество сотрудников по категориям, которые были проинформированы об имеющихся у организации политиках и методах противодействия коррупции

GRI 205-2

Показатель	2019	2020	2021	2022
Общее количество сотрудников	50 720	50 772	51 689	50 360
Количество проинформированных руководителей	5 818	5 824	5 929	5 776
Количество проинформированных специалистов	7 060	7 067	7 195	7 010

Общее количество деловых партнеров, которые были проинформированы об имеющихся у организации политиках и методах противодействия коррупции

GRI 205-2

Показатель	2020	2021	2022
Количество проинформированных деловых партнеров	160	2 112[1]	3 032[1]

[1] Приведено число обученных в рамках курса «Антикорупционная политика для контрагентов». Все контрагенты информированы о наличии у ЕВРАЗа политик и методов противодействия коррупции.

Общее количество и процент членов руководящих органов, которые прошли обучение политикам и методам противодействия коррупции

GRI 205-2

Показатель	2019	2020	2021	2022
Общее количество членов органов управления	9	9	13	2
Количество членов органов управления, прошедших обучение	9	0[1]	4	0[1]
Доля членов органов управления, прошедших обучение, %	100	0	30,8	0

Общее количество и процент сотрудников, которые прошли обучение политикам и методам противодействия коррупции

GRI 205-2

Показатель	2019	2020	2021	2022
Общее количество сотрудников	**50 720**	**50 772**	**51 689**	**50 360**
Количество сотрудников, прошедших обучение	2 000	2 200	934	8 065
В том числе по категориям:				
▪ руководители и специалисты	2 000	2 200	934	8 065
▪ рабочие, служащие	0	0	0	0
Доля сотрудников, прошедших обучение, %	3,9	4,3	1,8	16

[1] В 2020 году не было необходимости обучать членов правления, так как обучение проводится один раз в два года.

Популярные темы обращений, поступивших на корпоративную горячую линию

Темы обращений	2019	2020	2021	2022
Трудовые отношения	264	385	387	194
Бытовое обслуживание	130	127	134	213
Оплата труда	38	51	116	89
Коррупция и мошенничество	26	44	15	29
Средства индивидуальной защиты (кроме качества СИЗ)	8	29	16	10
Опасные условия	31	15	23	13
Информационные обращения	18	25	31	57
Нарушение Кардинальных требований безопасности	14	16	12	7
Взаимоотношения руководителей и коллективов	11	5	14	33
Другое	142	166	150	164
Итого	**682**	**863**	**898**	**809**

Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия

GRI 205-3

Показатель	2021	2022
Общее количество подтвержденных случаев коррупции	20	32
Общее количество случаев увольнения работников за коррупционные действия	14	32
Общее количество привлечений работников к дисциплинарной ответственности за коррупционные действия	11	17
Случаи расторжений договоров с деловыми партнерами или отказа от продления из-за нарушений, связанных с коррупцией	1	5
Публичные судебные дела, связанные с коррупционной деятельностью	2	2

Приложение 3. Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Группа заинтересованных сторон	Сотрудники	Клиенты	Поставщики и подрядчики	Местные сообщества	Правительство и регулирующие органы	СМИ	Отраслевые организации
Цель взаимодействия	▪ Комфортные и безопасные условия труда	▪ Достижение высоких производственных результатов наряду с обеспечением достойных и безопасных условий труда и повышением лояльности	▪ Полная прозрачность тендеров и сохранение деловых отношений	▪ Поддержка и развитие местных сообществ в регионах присутствия	▪ Соблюдение законодательных требований и получение необходимых разрешений, сертификатов и лицензий	▪ Поддержание информационной прозрачности о деятельности ЕВРАЗа	▪ Реализация совместных инициатив, участие в конференциях и форумах
Основные вопросы, волнующие заинтересованные стороны	▪ Охрана труда ▪ Условия труда, оплата труда, льготы и социальный пакет ▪ Перспективы карьерного роста ▪ Тренинги и обучение	▪ Качество продукции ▪ Надежность поставок ▪ Ценообразование ▪ Сохранение взаимоотношений и долгосрочные перспективы ▪ Стратегические видение и развитие	▪ Устойчивая цепочка поставок ▪ Прозрачность и открытость закупочных процедур ▪ Долгосрочные деловые взаимоотношения ▪ Контроль за качеством продукции ▪ Социальные запросы	▪ Соблюдение прав человека ▪ Поддержка и развитие регионов присутствия	▪ Соблюдение нормативно-правовых требований ▪ Деятельность в социальной и экологической сферах, режимы налогообложения	▪ Широкий круг вопросов, затрагивающих все заинтересованные стороны	▪ Партнерство и сотрудничество ▪ Инновации и новые технологии

Группа заинтересованных сторон	Сотрудники	Клиенты	Поставщики и подрядчики	Местные сообщества	Правительство и регулирующие органы	СМИ	Отраслевые организации
Инструменты вовлечения заинтересованных сторон	▪ Повышение корпоративной культуры безопасности ▪ Образовательные программы развития профессиональных навыков работников на регулярной основе ▪ Регулярное взаимодействие с профсоюзами ▪ Внутренний портал для работников ▪ Ежегодный мониторинг степени вовлеченности работников ▪ Корпоративные издания ▪ Горячая линия	▪ Регулярный мониторинг уровней удовлетворенности заказчиков ▪ Встречи с участием заказчиков и руководства ЕВРАЗа, получение обратной связи ▪ Электронная платформа для клиентов ▪ Посещение производственных объектов	▪ Переговоры с потенциальными поставщиками ▪ Электронная платформа для поставщиков ▪ Образовательные программы для подрядчиков, направленные на обеспечение высокого уровня безопасности на рабочем месте	▪ Реализация социальных, инфраструктурных и экологических проектов исходя из потребностей местного населения ▪ Организация социальных мероприятий для населения регионов присутствия ▪ Прямой диалог с местными сообществами	▪ Раскрытие информации о социальных, экономических и экологических показателях деятельности Компании ▪ Соглашения о социально-экономическом развитии регионов присутствия ▪ Регулярные встречи с представителями органов государственной власти и надзорных органов на федеральном, региональном и местном уровнях	▪ Проведение регулярных пресс-конференций ▪ Поддержка и инициирование проектов информационного взаимодействия ▪ Поддержка местных телевизионных каналов / газет ▪ Организация выездов на предприятия	▪ Организация и участие в конференциях и других отраслевых мероприятиях ▪ Инициирование и поддержка различных социальных, экономических, образовательных и экологических проектов
Каналы взаимодействия	▪ Внутренний портал и мобильное приложение для сотрудников ▪ Корпоративная горячая линия ЕВРАЗа ▪ Социальные сети ▪ Ежегодные опросы о вовлеченности персонала ▪ Личное общение с сотрудниками ▪ Корпоративные мероприятия Компании	▪ Корпоративное телевидение и корпоративная газета ▪ Корпоративная горячая линия ЕВРАЗа ▪ СМИ ▪ Социальные сети ▪ Корпоративный сайт ЕВРАЗа ▪ Годовые отчеты	▪ Корпоративная горячая линия ЕВРАЗа ▪ Ежегодные опросы о вовлеченности персонала ▪ СМИ ▪ Публичная отчетность	▪ Корпоративное телевидение и корпоративная газета ▪ Корпоративная горячая линия ЕВРАЗа ▪ СМИ ▪ Социальные сети	▪ Корпоративное телевидение и корпоративная газета ▪ Корпоративная горячая линия ЕВРАЗа ▪ Публичная отчетность	▪ Корпоративное телевидение и корпоративная газета ▪ СМИ ▪ Социальные сети ▪ Корпоративный сайт ЕВРАЗа	▪ Корпоративное телевидение и корпоративная газета ▪ Корпоративная горячая линия ЕВРАЗа ▪ СМИ ▪ Публичная отчетность ▪ Корпоративный сайт ЕВРАЗа

Приложение 4. Реализация принципов Глобального договора ООН

GRI 2-28

Принцип	Принятые практические меры	Измерение текущих или ожидаемых результатов	Раздел Отчета с более подробной информацией
Права человека			
Принцип 1. Предприятия должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека Принцип 2. Предприятия должны обеспечить свою непричастность к нарушениям прав человека	▪ Политика Компании в области прав человека соответствует Руководящим принципам Организации Объединенных Наций. ▪ Деятельность Компании контролируется профсоюзами, представителями Совета при Президенте Российской Федерации по гражданскому обществу и правам человека и другими общественными организациями с целью снижения риска нарушений законодательства. ▪ Компания регулярно проводит внутреннюю комплексную проверку всех аспектов своей деятельности и регулярно выявляет фактические и потенциальные риски, связанные с нарушениями прав человека. ▪ В Компании функционирует круглосуточная и анонимная горячая линия	▪ Высокий уровень осведомленности сотрудников по вопросам прав человека. ▪ Создание комфортной и инклюзивной рабочей среды. ▪ Отсутствие дискриминации и нарушений прав человека на рабочем месте. ▪ Эффективное выявление нарушений прав человека за счет функционирования горячей линии	**Права человека**
Трудовые отношения			
Принцип 3. Предприятиям следует поддерживать свободу ассоциации и на деле признавать право сотрудников на ведение коллективных переговоров Принцип 4. Ликвидация всех форм принудительного и обязательного труда Принцип 5. Эффективное упразднение детского труда Принцип 6. Ликвидация дискриминации в области труда и занятий	▪ ЕВРАЗ подписывает коллективные договоры с отраслевыми тарифными соглашениями. ▪ Компания не приемлет любые формы рабства, детский труд и принудительный труд. ▪ ЕВРАЗ регулярно оценивает риски, связанные с нарушением прав человека. Оценивается не только собственный бизнес Компании, но и поставщики и субподрядчики, деятельность которых несет повышенный риск нарушений прав человека. ▪ Неприятие любой формы дискриминации в Компании закреплено в Политике обеспечения социокультурного многообразия и учета индивидуальных особенностей сотрудников ЕВРАЗа	▪ Продолжение активного взаимодействия Компании с профсоюзами. ▪ Отсутствие детского или принудительного труда в Компании. ▪ Усиление внимания к соблюдению прав человека в тех областях бизнеса и для тех поставщиков и субподрядчиков, где существует риск совершения современных актов рабства. ▪ Повышение осведомленности сотрудников по вопросам разнообразия и интеграции. ▪ Поддержание социокультурного и гендерного разнообразия среди сотрудников	**Кадровая политика и развитие персонала**

Принцип	Принятые практические меры	Измерение текущих или ожидаемых результатов	Раздел Отчета с более подробной информацией
Окружающая среда			
Принцип 7. Компании должны поддерживать подход, основанный на мерах предосторожности к экологическим проблемам Принцип 8. Предприятия Должны предпринимать инициативы по поощрению большей экологической ответственности Принцип 9. Поощрение разработки и распространения экологически безопасных технологий	▪ На всех предприятиях ЕВРАЗа внедрена рискориентированная Система экологического менеджмента. ▪ ЕВРАЗ оценивает климатические риски и возможности в соответствии с рекомендациями TCFD. ▪ Компания распространяет экологическую культуру среди работников и проводит акции по посадке деревьев, зарыблению водоемов. Также на предприятиях внедряется раздельный сбор отходов. ▪ На предприятиях ЕВРАЗа проводится экологическая модернизация, которая направлена на уменьшение выбросов загрязняющих веществ. Кроме того, система водооборота на предприятиях позволяет сокращать сброс в водные объекты	▪ Поддержание показателя повторного использования воды на высоком уровне. ▪ Использование карьерной и шахтной воды в производственных нуждах для сокращения забора свежей воды. ▪ Поиск и внедрение технологий получения побочной продукции вместо отходов; переработка значительной части металлургических и общих отходов, побочной продукции. ▪ Переработка старых отвалов в качестве вовлечения их в экономический цикл; коэффициент переработки отходов горного производства более 100%	**Охрана окружающей среды**
Противодействие коррупции			
Принцип 10. Предприятиям следует вести борьбу с коррупцией во всех ее формах, включая вымогательство и взяточничество	▪ Противодействие коррупции внутри Компании регулируется Антикоррупционной политикой и Политикой о системе антикоррупционного комплаенса. ▪ В Компании на ежегодной основе проводится оценка коррупционных рисков, а также соответствия антикоррупционных мер релевантным законодательным нормам. Ключевые риски, как правило, оцениваются более детально и комплексно	Системное обучение сотрудников мерам противодействия коррупции, в том числе специальные курсы, адаптированные под специфические аспекты деятельности Компании	**Этичное ведение бизнеса**

Приложение 5. Основные риски ЕВРАЗа

Риски в области устойчивого развития: Экологические, Социальные, Управленческие

Риск	Описание риска	Основные мероприятия по управлению риском
Влияние мировой экономики, ситуация в отрасли, отраслевые циклы	Деятельность ЕВРАЗа зависит от глобальной макроэкономической ситуации, экономических и отраслевых условий (например, от баланса спроса и предложения на сталь и особенно на железную руду и коксующийся уголь, который может влиять как на цены продукции, так и на объемы производства на всех рынках). Поскольку деятельность ЕВРАЗа характеризуется высоким уровнем постоянных затрат, глобальные экономические и отраслевые факторы могут повлиять на операционные показатели Компании. Ввод новых мощностей и снижение спроса в связи с экономическим спадом оказывают существенное влияние на цены	▪ Диверсификация деятельности на нескольких географических рынках. ▪ Вертикально интегрированная бизнес-модель позволяет защитить Компанию от повышения цен на сырье, а в отношении контрактов используются различные формулы ценообразования. Кроме того, продукция реализуется по ряду контрактов, некоторые из которых привязаны к ценам на сырье. Часть продукции поставляется по долгосрочным контрактам. ▪ Низкая себестоимость продукции по сравнению с конкурентами Компании, что смягчает последствия экономических колебаний. ▪ Себестоимость российских операций Компании выражена в рублях, цены на продукцию устанавливаются в долларах США или по ценам, привязанным к доллару США
Конкурентоспособность продукции	▪ Снижение уровня потребления строительной продукции и усиление конкуренции в этом сегменте на фоне возможного ухудшения макроэкономической ситуации, как следствие — рост конкуренции на профицитном рынке. ▪ Падение спроса на железнодорожную продукцию. ▪ Усиление конкуренции в сегменте железнодорожной продукции, избыточное предложение слябов на мировом рынке. ▪ Увеличение объемов экспорта из Китая и изменение мировых грузопотоков на фоне различных ограничений, как следствие — давление на цену стали на мировом рынке	Стратегии развития линейки продукции разрабатываются и регулярно пересматриваются для каждого сегмента, например: ▪ изучение возможностей железнодорожного рынка за пределами России; ▪ долгосрочные контракты на мелющие шары, производство мелющих шаров нового поколения на Урале; ▪ изучение возможностей строительного рынка; ▪ широкая собственная дистрибьюторская сеть в России; ▪ разработка стратегий готовой продукции с целью снижения доли низкомаржинальных полуфабрикатов в продуктовом портфеле
Эффективность затрат: себестоимость в сравнении с конкурентами	Большинство групп продукции в сталелитейной промышленности являются высококонкурентными с точки зрения затрат, и это особенно актуально для ключевых рынков Компании. Большая часть сталелитейных предприятий остается чувствительной к затратам и ценам. ЕВРАЗ все чаще производит полуфабрикаты: они не требуют длительного обслуживания клиентов и больше зависят от себестоимости. Сталеплавильное производство — это отрасль с высокими капитальными затратами, где снижение загрузки завода приводит к увеличению постоянных затрат на тонну сырой и прокатной стали и к уменьшению размера прибыли. Цифровая трансформация оказывает существенное влияние на сектор, поскольку компании стремятся использовать новые технологии для повышения производительности и маржи по всей цепочке создания стоимости. Неспособность внедрять и использовать цифровые инструменты для решения самых неотложных бизнес-проблем может привести к уменьшению гибкости операций и потере ценовых преимуществ	▪ Холостые прокатные операции на медленно развивающихся рынках. ▪ Проекты по снижению затрат для повышения конкурентоспособности активов. ▪ Целенаправленная инвестиционная политика, направленная на сокращение и управление затратами. ▪ Развитие ключевого по себестоимости конкурентоспособного железнодорожного и строительного производства как для внутреннего, так и для внешнего рынка. ▪ Контроль над внутренней сбытовой сетью Компании по сбыту стали в России. ▪ Разработка новых продуктов с высокой добавленной стоимостью. ▪ Проекты трансформации бизнес-системы Компании, ориентированные на повышение эффективности и результативности. ▪ Внедрение Бизнес-системы ЕВРАЗа (БСЕ) и достижение ежегодного снижения затрат на 3% для всех бизнес-подразделений. ▪ Пересмотр и сокращение затрат на общехозяйственные и административные нужды. ▪ Реализация программы цифровой трансформации, направленной на повышение эффективности производства и производственной безопасности

Риск	Описание риска	Основные мероприятия по управлению риском
ОТ, ПБ и ООС: экологические риски	Добыча руды и производство стали несут в себе неотъемлемый риск воздействия на окружающую среду и инцидентов, связанных с различными вопросами, такими как качество воды, выбросы в атмосферу, переработка отходов, управление хвостами производства, а также удовлетворенность местного населения. Компания сталкивается с рисками наложения штрафов и санкций вплоть до приостановки деятельности и аннулирования лицензий, а также с риском ухудшения репутации. Усиливается давление со стороны регулирующих органов, инвесторов и клиентов. Это требует увеличения инвестиций в средне- и долгосрочной перспективе	▪ Ответственность за экологические риски возложена на региональные бизнес-подразделения, контроль осуществляет высшее руководство. ▪ Регулярный мониторинг реестра экологических рисков, разработка и реализация мероприятий по их снижению. ▪ Большинство подразделений Компании сертифицированы по стандарту ISO 14001. Постепенное приведение всех предприятий в соответствие с требованиями этого стандарта. Компания также соответствует требованиям REACH, европейского регламента по безопасности химической продукции. ▪ Реализация программ по сокращению выбросов в атмосферу и водопотребления на предприятиях и программ улучшения управления отходами. ▪ Принятие экологической стратегии и актуализация в соответствии с ней перечня проектов для достижения стратегических целей в отношении выбросов и отходов. ▪ Повышенное внимание высшего руководства к регулярному мониторингу тенденций и факторов экологических рисков. Более подробную информацию см. в разделах **«Управление вопросами изменения климата и энергопотребления»** и **«Охрана окружающей среды»**
ОТ, ПБ и ООС: риски охраны труда и промышленной безопасности	Риски, связанные с безопасностью производства, присущи сталелитейной и горнодобывающей деятельности. Сотрудники сталкиваются с целым рядом рисков, включая потенциальную опасность пожара, взрыва и поражения электрическим током. Дополнительные риски, специфичные для отдельных шахт, включают камнепады, вызванные геологическими условиями, и аварии с участием оборудования и/или транспортных средств. Деятельность Компании регулируется широким спектром законов, правил и стандартов в области охраны труда и производственной безопасности, нарушение любого из которых может привести к штрафам, санкциям и негативным последствиям для репутации, а в крайнем случае — к отзыву лицензий на добычу полезных ископаемых, что приведет к сокращению операций на неопределенный срок	▪ Непосредственный контроль высшего руководства над вопросами охраны труда и промышленной безопасности. Существенные темы, связанные с промышленной безопасностью, имеют высокий приоритет на всех внутренних заседаниях руководства. ▪ Пристальное внимание к показателям безопасности при рассмотрении ключевых показателей эффективности менеджмента. ▪ Стандартизация критически важных программ безопасности. ▪ Регулярные аудиты промышленной безопасности. ▪ Постоянный анализ и оценка причин инцидентов (травм); разработка мероприятий, направленных на наиболее эффективное устранение ключевых рисков в области безопасности труда. Более подробную информацию см. в разделе **«Охрана труда и промышленная безопасность»**

Риск	Описание риска	Основные мероприятия по управлению риском
HR: управление навыками и развитие персонала	Наличие управленцев и сотрудников с необходимыми навыками. Это особенно актуально для определенных регионов и бизнес-единиц (например, инженеры, эксперты по горному делу, руководители проектов). Риски связаны с отбором, наймом, обучением и удержанием сотрудников и квалифицированных руководителей. Использование неквалифицированного персонала может привести к трудностям с внедрением новых технологий, браку продукции, инцидентам. Сроки реализации проектов и инвестиционные бюджеты могут быть выше из-за низкой инженерной экспертизы	▪ Удержание сотрудников, внутреннее продвижение, внедрение программ наставничества и развития, включая внутреннее обучение, школы инженеров, технические форумы и программы сертификации. ▪ Программы обучения Московской школы управления «Сколково»: дополнительный вклад в развитие и обучение ключевого пула стратегического менеджмента. ▪ Проведение программ «ТОП-300 Эволюция» для руководителей различных уровней (в том числе в поддержку развития культуры безопасности и цифровой трансформации — для начальников производств и цехов), а также программ «ТОП-100» и «ТОП-300» (по развитию управленческих навыков — для мастеров и начальников участков). Состоявшийся запуск программы «Базовая инженерная аналитика» для производственных руководителей и специалистов. ▪ Проведение кадровых комитетов различного уровня для создания и развития кадрового потенциала и резерва руководителей. ▪ Использование HR-аналитики как инструмента визуализации и управления для руководителей производства (производительность труда, текучесть кадров, уровень вовлеченности, количество назначений из кадрового резерва, наличие кадрового резерва и т. д. — всего 13 параметров). ▪ Развитие сотрудничества с учебными заведениями городов присутствия (совместные программы, практика, трудоустройство выпускников). ▪ Раннее трудоустройство выпускников специализированных профессиональных образовательных организаций. ▪ Обучение работников сквозных дефицитных профессий в центрах подготовки кадров. ▪ Обучение профессии на производстве. Более подробную информацию см. в разделе **«Кадровая политика и развитие персонала»**
HR: обеспечение достаточного кадрового резерва и повышение уровня мотивации работников	Отсутствие планирования преемственности и неправильная мотивация повышают риск потери экспертизы. Существует риск снижения производительности из-за низкой удовлетворенности работой. Сложности с привлечением кандидатов на рабочие профессии	▪ Планирование преемственности: обучение, внутреннее наставничество и развитие резерва преемников. ▪ Процесс грейдирования. ▪ Оценка вовлеченности и активности персонала. ▪ Внедрение системы мотивации с оценкой значимости каждой штатной единицы и ежегодной оценкой индивидуального результата конкретного сотрудника. ▪ Регулярное проведение кадровых комитетов. ▪ Разработка и контроль выполнения индивидуального плана развития. Более подробную информацию см. в разделе **«Кадровая политика и развитие персонала»**
HR: трудовые взаимоотношения в отрасли	Отношения с традиционными профсоюзами в целом стабильны, однако существует риск активных действий профсоюзов на фоне усиления инфляционных процессов и значительного повышения рыночного уровня заработной платы	▪ Реализация программы взаимного сотрудничества между профсоюзом и работодателем, направленной на поддержание тесных отношений с профсоюзами работников во всех аспектах деятельности. ▪ Разработка взаимовыгодных решений проблем, оперативное реагирование на возникающие вопросы и проведение совместных коммуникаций в командах. ▪ Инициативность и своевременное реагирование на нужды и проблемы профсоюзов

Риск	Описание риска	Основные мероприятия по управлению риском
Потенциальные регулирующие действия правительств, включая регулирование в сфере торговли, антимонопольного и антидемпингового законодательства, санкционные режимы, а также прочие законы и нормативные акты	Могут быть приняты новые законы и подзаконные акты, существенно ограничивающие способность Компании получать финансирование, вести расчеты или продавать свою продукцию (например, ограничение торговли, экспортные или импортные квоты, контроль за ценообразованием, ограничения на движение капитала). На Компании также могут негативно сказаться ограничительные меры против российского бизнеса. Несмотря на негативное влияние санкций, Компания в настоящее время не ожидает, что они окажут долгосрочное воздействие на ее бизнес в России	▪ Членство Компании и отдельных сотрудников в различных отраслевых организациях и, как следствие, внесение вклада и участие в дискуссиях с регулирующими органами. ▪ Наличие процедур, обеспечивающих соблюдение Компанией ограничительных мер, применимых в отдельных юрисдикциях. ▪ Постоянный контроль за соблюдением постановлений и мониторинг изменений в постановлениях; разработка средств контроля. ▪ Усовершенствование системы управления антимонопольными рисками
Казначейство: ликвидность, рефинансирование, соблюдение ковенантов, процентная ставка, валютные и кредитные риски	Будучи крупной международной компанией, ЕВРАЗ сталкивается с различными казначейскими рисками, включая риски ликвидности, рефинансирования, соблюдения ковенантов, кредитные, валютные и процентные риски. ЕВРАЗ подвержен риску контрагентов через дебиторскую задолженность коммерческих предприятий и депозиты в финансовых учреждениях. Глобальный финансовый кризис может ограничить доступ Компании к капиталу и увеличить стоимость заимствований. Текущие долговые обязательства Компании включают определенные финансовые и нефинансовые ковенанты. Нарушение этих ковенантов может привести к немедленному погашению некоторых заемных средств Компании. Различные экономические санкции могут еще больше ограничить трансграничные потоки, возможность покупать и продавать иностранную валюту и привести к более высоким затратам на конвертацию валюты. На Компанию также могут распространиться более строгие правила валютного контроля	▪ Регулярный контроль со стороны менеджмента за информацией о ключевых казначейских рисках, включая риски ликвидности, рефинансирования, соблюдения ковенантов, а также проведение и оценка результатов стресс-тестов. ▪ Управление риском ликвидности посредством постоянного анализа структуры сроков погашения и рыночных тенденций, упреждающего (обычно не менее чем за 6–9 месяцев) рефинансирования крупных займов. Поддержание как гарантированных, так и неиспользованных кредитных линий для поддержки ликвидности в случае ухудшения ситуации на рынке. В периоды низкой прозрачности и/или высокой волатильности увеличение денежной подушки на балансе, в том числе за счет дополнительных заимствований. Дополнительные меры включают в себя пересмотр планов капитальных вложений и программ оптимизации оборотного капитала. ▪ Снижение риска контрагентов в отношениях с коммерческими партнерами и банками путем принятия политики, устанавливающей максимальные кредитные лимиты на каждого контрагента. Риск контрагента может быть дополнительно снижен за счет банковских гарантий, аккредитивов, поручительств, залога или предоплаты. ▪ Использование нескольких валют (займы, депозиты, платежи)

Риск	Описание риска	Основные мероприятия по управлению риском
Капитальное строительство и затраты	На результаты инвестиционного проекта влияет ряд внешних и внутренних факторов: ▪ Изменение законодательных требований. ▪ Рыночные факторы (волатильность цен на строительные материалы и конечные результаты проекта, рост цен на услуги подрядчиков и т. д.). ▪ Возникновение в проекте дополнительных, специфичных для каждого проекта факторов риска. ▪ Санкционные ограничения с вытекающими из них последствиями: отказ традиционных поставщиков от сотрудничества, необходимость перепроектирования, удорожание поставок для проектов. ▪ Нехватка квалифицированного проектного персонала по причине амбициозности корпоративной инвестиционной программы	▪ Мониторинг изменений законодательных требований, планирование реагирования. ▪ Планирование стоимости оборудования и материалов в проектах с учетом прогнозов рынка. Скрупулезный анализ и перепроверка заявок подрядчиков/поставщиков на повышение стоимости, связанное с рыночными факторами (строительные материалы, металл в составе оборудования и т. п.). Компания регулярно пересматривает ключевые допущения для своих основных инвестиционных проектов и проводит анализ сценариев, что может привести к приостановке и (или) отсрочке реализации отдельных проектов. ЕВРАЗ также использует финансовое моделирование для определения стратегии каждого отдельного актива и предприятия в целом с целью долгосрочного прогнозирования свободного денежного потока, включая инвестиционные проекты. Реализация проекта тщательно контролируется в соответствии с планами проекта, на высшем уровне принимаются меры по управлению инвестициями в проект с точки зрения как своевременной реализации, так и контроля запланированных расходов по проекту. ▪ Каждый проект представляется на утверждение с учетом ключевых рисков и мер по их снижению. При реализации риска существует процедура, направленная на анализ полученного опыта. ▪ Привлечение внешних кадровых агентств для ускорения поиска кандидатов. Предложение сотрудникам гибридного режима работы. Постоянный контроль соответствия уровня заработной платы персонала условиям рынка труда. Улучшение условий переезда. Внедрение системы профессиональной оценки сотрудников проекта и их обучение. ▪ Ориентация на поставщиков внутреннего рынка и рынков дружественных стран. Учет возможных санкционных ограничений при планировании проектирования и закупок
Приостановление деятельности: аварии, крупные сбои в работе оборудования и инфраструктуры	Производственная деятельность подвержена ряду операционных рисков, которые могут привести к длительным задержкам или остановкам производства. К ним относятся отказы оборудования, существенные законодательные требования в отношении проблем безопасности, технические проблемы, климатические условия и т. д. Длительные простои или задержки производства могут оказать существенное негативное влияние на операционные показатели, производство, финансовое состояние и перспективы Компании. Кроме того, долгосрочное приостановление деятельности может привести к потере клиентов и конкурентных преимуществ, а также нанести ущерб репутации Компании. Также возможны отказы крупного технологического оборудования на критическом пути в цепочке производства или остановки из-за сильного износа инфраструктуры	▪ Процедуры аварийного восстановления, подлежащие регулярному пересмотру. ▪ Страхование на случай перерыва в производстве (за исключением отдельных горнодобывающих активов). ▪ Программы технического обслуживания, основанные на оценке критичности оборудования. ▪ Детальный анализ причин происшествий в целях предотвращения их повторения. Разработка и внедрение предупреждающих процедур, а также регулярный анализ данных о незначительных сбоях для выявления более существенных проблем, лежащих в их основе. ▪ Техническое обслуживание горного оборудования, обучение технике безопасности как меры по снижению рисков в горнодобывающей промышленности, где прерывания деятельности в основном связаны с безопасностью производства. ▪ Программы и процедуры управления простоями основного оборудования на предприятиях, а также программа повышения производительности труда. ▪ Комплексная программа на объектах, направленная на выполнение государственных требований и снижение рисков безопасности

Риск	Описание риска	Основные мероприятия по управлению риском
Приостановление деятельности: транспортировка, поставки, сырье и энергоснабжение	Деятельность компании сопряжена с рядом операционных рисков, которые потенциально могут привести к длительным задержкам или остановкам производства. К ним относятся перебои с электроснабжением; с поставками сырья, оборудования и запасных частей; с транспортными услугами, в том числе снижение продаж из-за логистического фактора, недостатков в процессе закупок, нехватки товарно-материальных запасов (вызванной, в частности, отсутствием надлежащей инвентаризации), отсутствия аварийных запасов и других недостатков, связанных с поставками	▪ Диверсификация источников поставок. ▪ Поиск новых источников поставок. ▪ Развитие собственного производства запасных частей. ▪ Развитие сервиса по обслуживанию техники. ▪ Анализ и снижение рисков недоступности транспорта. ▪ Инвентаризация запасов. ▪ Реорганизация системы снабжения с целью оптимизации уровня запасов и поставок сырья, дальнейшее сосредоточение внимания на совершенствовании системы управления запасами. ▪ Увеличение доли внешних закупок, управляемых категорийным менеджментом, до 80% от общего объема. ▪ Увеличение запасов в портах. ▪ Увеличение доли вагонов с большой осевой нагрузкой и тяжеловесных поездов
Эффективность цифровых технологий, а также эффективное, результативное и непрерывное ИТ-обслуживание	Неспособность проактивно использовать возможности ИТ для повышения эффективности бизнес-операций может привести к потере конкурентных преимуществ и прибыли. Цифровая трансформация, конвергенция ИТ и операционных технологий делают компании более уязвимыми для продолжающейся мошеннической деятельности в этой области. Риски ИТ и информационной безопасности могут привести к длительным задержкам или остановкам производства	▪ Реализация программы цифровой трансформации. Она включена в список инициатив уровня высшего менеджмента. Прогресс по ней регулярно отслеживается. Программа включает более 100 проектов в год. ▪ Оценка и мониторинг рисков информационной безопасности, реализация соответствующих мероприятий по их снижению. Реализация мер по смягчению последствий после завершения внешней оценки независимым консультантом. ▪ Работа Комитета по информационной безопасности и рискам ИТ. ▪ Регулярное тестирование непрерывности ИТ для наиболее критически важных ИТ-систем. ▪ Запущен и функционирует центр управления ИТ-безопасностью. ▪ Обучение сотрудников информационной безопасности. ▪ Эффективная организация удаленной работы. ▪ Подготовленная стратегия по замене недоступных компонентов программного и аппаратного обеспечения. Более подробную информацию см. в разделе **«Цифровая трансформация и информационная безопасность»**
Качество продукции	Проблемы управления качеством (включая готовую продукцию, сырье и т. д.) могут привести к простоям, задержкам производства, проблемам в отношениях с клиентами, дополнительным расходам, потере рынка. Экологическая программа Китая и меры, направленные на обновление оборудования для производства металла, приведут к увеличению спроса на более качественные материалы	▪ Внедрение мер контроля качества, контроль рассмотрения претензий и их расследование. ▪ Система детального расследования случаев нестабильного качества. ▪ Программа повышения качества, реализация мероприятий, направленных на снижение стоимости доработок

Риск	Описание риска	Основные мероприятия по управлению риском
Мошенничество, безопасность, взяточничество и коррупция	Операционная и инвестиционная деятельность Компании осуществляется под влиянием глобального финансового кризиса и негативных факторов в экономике, которые усиливают риски мошеннических действий. Значительная часть операционной деятельности ЕВРАЗа, включая его основные проекты капитальных вложений, осуществляется в странах с более высокими рисками коррупции и взяточничества на различных уровнях, что, в свою очередь, приводит к соответствующим рискам для ЕВРАЗа	▪ Непрерывная деятельность, направленная на выявление и идентификацию факторов рисков безопасности, опасностей и угроз (охвачены все процессы), в том числе проверка, прогнозирование, изучение договоров и документации, аналитика и т. д. ▪ Постоянные меры предосторожности и профилактики, в том числе сбор и анализ данных, выборочное или полное участие в контрольной деятельности руководства. ▪ Снижение рисков взяточничества и коррупции в соответствии с действующим законодательством, в том числе с Законом Великобритании о борьбе со взяточничеством. ▪ Проверка на полиграфе: внедрена и широко используется как в качестве планового регулярного досмотра, так и в качестве следственного инструмента. ▪ Разработан отдельный реестр рисков безопасности. Более подробную информацию см. в разделе **«Этичное ведение бизнеса»**
Соблюдение требований для компаний, имеющих листинг на бирже, и заинтересованных сторон	С учетом введения ограничительных мер существует риск несоблюдения всех требований к публичной компании	▪ Деятельность комплаенс-офицера, ответственного за внедрение и функционирование системы антикоррупционного комплаенса. ▪ Постоянный мониторинг изменений в регулировании и дальнейшая разработка всех необходимых комплаенс-процедур. ▪ Работа системы антикоррупционного и санкционного комплаенса. ▪ Публикация отчета об устойчивом развитии. ▪ Выделение сотрудника, ответственного за соблюдение требований и мер по защите данных и за оценку рисков конфиденциальности данных. ▪ Аудит защиты данных веб-сайтов Компании, договоров, согласия субъектов данных
Налоговые риски	ЕВРАЗ осуществляет свою деятельность в различных юрисдикциях, и изменения национального налогового законодательства, в том числе те, которые могут быть приняты на основе рекомендаций международных органов, не находятся под контролем руководства. Российское налоговое законодательство претерпевает частые изменения; применение налогового законодательства допускает различные толкования. Интерпретация руководством такого законодательства может быть оспорена соответствующими региональными и федеральными органами власти, что может отрицательно повлиять на финансовое положение российских предприятий ЕВРАЗа, несмотря на любые усилия по планированию. Сохраняется риск потери прибыли	▪ Низкий уровень налоговой оптимизации. ▪ Функция налогового контроля, которая отслеживает планируемые изменения в налоговом законодательстве, анализирует их влияние на деятельность ЕВРАЗа и ежеквартально сообщает о них руководству Компании. ▪ Действия руководства по решению налоговых проблем, включая создание резервов (если применимо) в финансовой отчетности; внесение при необходимости изменений в организационную структуру Компании и корректировка структуры денежных потоков. ▪ Привлечение консультантов для оценки ключевых налоговых рисков. ▪ Членство Компании и ее руководителей в различных национальных отраслевых органах и, как следствие, внесение вклада и участие в дискуссиях с политическими и налоговыми органами. Более подробную информацию см. в разделе **«Налоговая политика»**
Декарбонизация	В России и на рынках, на которые ЕВРАЗ экспортирует сталь, могут внедрить системы контроля выбросов CO_2. Эти системы могут различаться, но, скорее всего, будут включать оплату выбросов CO_2 на тонну продукции	▪ Разработка подходов по снижению углеродного следа компании. ▪ Участие в разработке регулирования выбросов парниковых газов в России. ▪ Сокращение выбросов парниковых газов как положительный побочный эффект проектов энергоэффективности. Более подробную информацию см. в разделе **«Управление вопросами изменения климата и энергопотребления»**

Глоссарий

АО	акционерное общество
ГИБДД	Государственная инспекция безопасности дорожного движения
ГБУ	Государственное бюджетное учреждение
ДМС	добровольное медицинское страхование
ДТП	дорожно-транспортное происшествие
ДЦП	детский церебральный паралич
ИСО (ISO)	Международная организация по стандартизации
ИТ	информационные технологии
КПЭ	ключевые показатели эффективности
МРОТ	минимальный размер оплаты труда
МГЭИК	Межправительственная группа экспертов по изменению климата
ООО	общество с ограниченной ответственностью
ООН	Организация Объединенных Наций
ОТ	охрана труда
ОВОСиС	оценка воздействия на окружающую и социальную среду
ООС	охрана окружающей среды
ОАО	открытое акционерное общество
ПБ	промышленная безопасность
ПГ	парниковые газы
РСПП	Российский союз промышленников и предпринимателей
РЖД	Российские железные дороги
СИЗ	средства индивидуальной защиты
СибГИУ	Сибирский государственный индустриальный университет
СНГ	Содружество Независимых Государств
СРЦН	социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних
СУОТ	система управления охраной труда
СМИ	средства массовой информации
СЭМ	система экологического менеджмента
ТУР	трансграничное углеродное регулирование
ТЭЦ	теплоэлектроцентраль
УРФУ	Уральский федеральный университет
УХУ	улавливание и захоронение углерода
ЦУР ООН	Цели устойчивого развития Организации Объединенных Наций
ЧС	чрезвычайная ситуация
AR	Augmented reality (дополненная реальность)
ESG	Environmental, Social and Governance (экологическое, социальное и корпоративное управление)
GRI	Global Reporting Initiative (Глобальная инициатива по отчетности)
HSE	Health, Safety, and Environment (здоровье, безопасность и окружающая среда)
LTIFR	Lost time injury frequency rate (коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности)
SASB	Sustainability Accounting Standards Board (Совет по стандартам учета в области устойчивого развития)
VR	Virtual reality (виртуальная реальность)
VPN	Virtual Private Network (виртуальная частная сеть)
HR	Human Resources (человеческие ресурсы)
QR	Quick Response (быстрое реагирование)
TCFD	Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (Рабочая группа по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата)
TRIR	Total Recordable Incident Rate (показатель безопасности на рабочем месте)

Единицы измерения

га	гектар
ГДж	гигаджоуль
млн	миллион
млрд	миллиард
м	метр
$м^2$	квадратный метр
$м^3$	кубический метр
руб.	рубль
т	тонна
т/год	тонн в год
л	литр
кВт • ч	киловатт в час
кг	килограмм
ТДж	терраджоуль
тыс.	тысяча
CO_2-экв.	эквивалент диоксида углерода

Контактная информация

GRI 2-3

Эл. почта: sustainability@evraz.com
Тел.: +7 (495) 232-07-27
Адрес: 121353, город Москва, улица Беловежская, дом 4, корпус В.
Сайт: https://www.evraz.com/ru
VK: https://vk.com/evrazrus