



- **Участие в экономическом, социальном и культурном развитии территорий**

**ООО «Газпром  
добыча Ямбург»**

**Поддержка  
территории присутствия**



# ООО «Газпром добыча Ямбург»

## Поддержка территории присутствия



Важнейшей частью корпоративной социальной ответственности Группы «Газпром» является ответственность перед местным сообществом на территории производственной деятельности.

Региональная социальная ответственность определяется Концепцией региональной политики ОАО «Газпром». Это часть бизнес-стратегии компании. Она предполагает действия, направленные на улучшение качества жизни, прежде всего, местного населения. В то же время региональная социальная ответственность рассматривается как деятельность, приносящая дополнительные экономические выгоды компании, — развитие потенциала рабочей силы, выход на новые рынки, улучшение отношений с местным сообществом. Инструментом реализации этой политики являются ежегодно заключаемое соглашение о сотрудничестве ОАО «Газпром» с администрацией Ямало-Ненецкого автономного округа, договорные взаимоотношения с администрациями Тазовского района и города Новый Уренгой.

Обустроявая запольные месторождения углеводородов, добывая газ и конденсат, ООО «Газпром добыча Ямбург» активно участвует в социально-экономическом развитии муниципальных образований, на территории которых ведет свою производственную деятельность, оказывает реальную социальную помощь местному населению.

Реализуя политику занятости, ООО «Газпром добыча Ямбург» нацелено на приоритетное использование рынка рабочей силы Ямало-Ненецкого автономного округа. На объектах компании трудятся 3328 (32% от списочной численности) работников из числа постоянно проживающих на территории Ямало-Ненецкого автономного округа,

в том числе и представители коренных малочисленных народов Севера.

«Газпром добыча Ямбург» проводит большую работу по профессиональной ориентации молодежи. Сегодня 480 человек проходят обучение в лучших образовательных учреждениях Российской Федерации по договорам целевой подготовки с дочерним обществом. Оплачиваемую производственную практику на предприятии ежегодно проходят более 300 студентов.

С 2007 года запущена программа проведения открытых конкурсов молодых специалистов. В трех конкурсах приняли участие 315 человек, 30 молодых специалистов прошли конкурсный отбор и приняты на работу в компанию. Проведены и выездные конкурсы в профильных вузах, в результате которых в 2007 году трудоустроено 12 молодых специалистов.

Ежегодно значительные средства компания вкладывает в благотворительные проекты — в образование,





здравоохранение, науку и культуру, искусство и спорт, социальную сферу. В 2007–2008 годах на эти цели было направлено около 303 млн. рублей, из них 281,5 млн. рублей — на проведение благотворительных акций в Ямало-Ненецком автономном округе. Дополнительно в 2007 году было выделено 350 млн. рублей на долевое финансирование строительства спортивно-оздоровительного комплекса в Новом Уренгое в рамках программы «Газпром — детям». Все благотворительные мероприятия всегда проводятся по согласованию с местными властями и носят адресный характер.

Согласно ежегодно утверждаемой программе благотворительной помощи компания проводит более 90 благотворительных акций в год. Их адресатами являются четыре подшефные школы Нового Уренгоя, одаренные дети, обучающиеся в городских школах искусств, воспитанники спортивных секций и клубов ЯНАО.

Традиционной стала акция «Именная стипендия», в ходе которой лучшим студентам Тюменского государственного нефтегазового университета, Ямальского нефтегазового института, Новоуренгойского техникума газовой промышленности назначается стипендия от предприятия, которую они получают в течение семестра.

Ежегодно для ветеранов Великой Отечественной войны, бывших участников боевых действий, сотрудников УВД проводятся акции «Милосердие», «Защитникам Отечества», «Долг памяти», «Закон и порядок».

Благотворительную помощь компании получает храм св. апостола Иоанна Богослова в пос. Ямбург.

Особое внимание ООО «Газпром добыча Ямбург» уделяет поддержке жителей Тазовского района, на территории которого расположено Заполярное нефтегазоконденсатное месторождение. Первое соглашение о сотрудничестве компании



с местной администрацией было подписано в 1992 году. За годы сотрудничества ООО «Газпром добыча Ямбург» построило для коренных народов, занимающихся традиционными промыслами, факторию «5–6 пески». Теперь тундровики имеют возможность покупать горячий хлеб, пользоваться телефонной связью. В Ямбурге работает бесплатная гостиница для кочующего населения. На баланс муниципалитета компанией переданы пожарное депо и здание фактории. Ежегодно предприятие доставляет углеводородное топливо жителям национальных поселков.

Задолго до старта приоритетных национальных проектов «Здравоохранение», «Доступное жилье», «Газификация» компания построила в пос. Тазовском хирургическое отделение на 23 места, 40-квартирный жилой дом, который безвозмездно передан в собственность муниципального образования. В ведомственной поликлинике поселка Ямбург, оснащенной современным оборудованием, жителям тундры оказываются бесплатные медицинские услуги.

Газодобывающая компания построила и ввела в эксплуатацию газопровод Газ-Сале — Тазовский протяженностью 28 км и необходимые объекты газоснабжения, автодорогу Тазовский — Газ-Сале.

Одним из последних масштабных проектов стало строительство автодороги пос. Новозаполярный — пос. Тазовский, которую компания ввела в эксплуатацию. Эта дорога не имеет производственного назначения, она призвана улучшить жизнь жителей района. Инвестиции ОАО «Газпром» и «Газпром добыча Ямбург» в строительство дороги составили более 7 млрд. рублей.

Компания содействует транспортному обеспечению кочующего коренного населения, оленеводческих и рыболовецких бригад: доставляет пассажиров и грузы, в период каникул вывозит детей из малообеспеченных семей и детей-сирот на отдых.

Сотрудничество компании и муниципальных образований с каждым годом совершенствуется. Формы взаимодействия с местным сообществом, благотворительные программы ООО «Газпром добыча Ямбург» в области образования, помощи ветеранам, поддержки коренных народов Севера лучшим образом свидетельствуют о приверженности предприятия общечеловеческим ценностям.