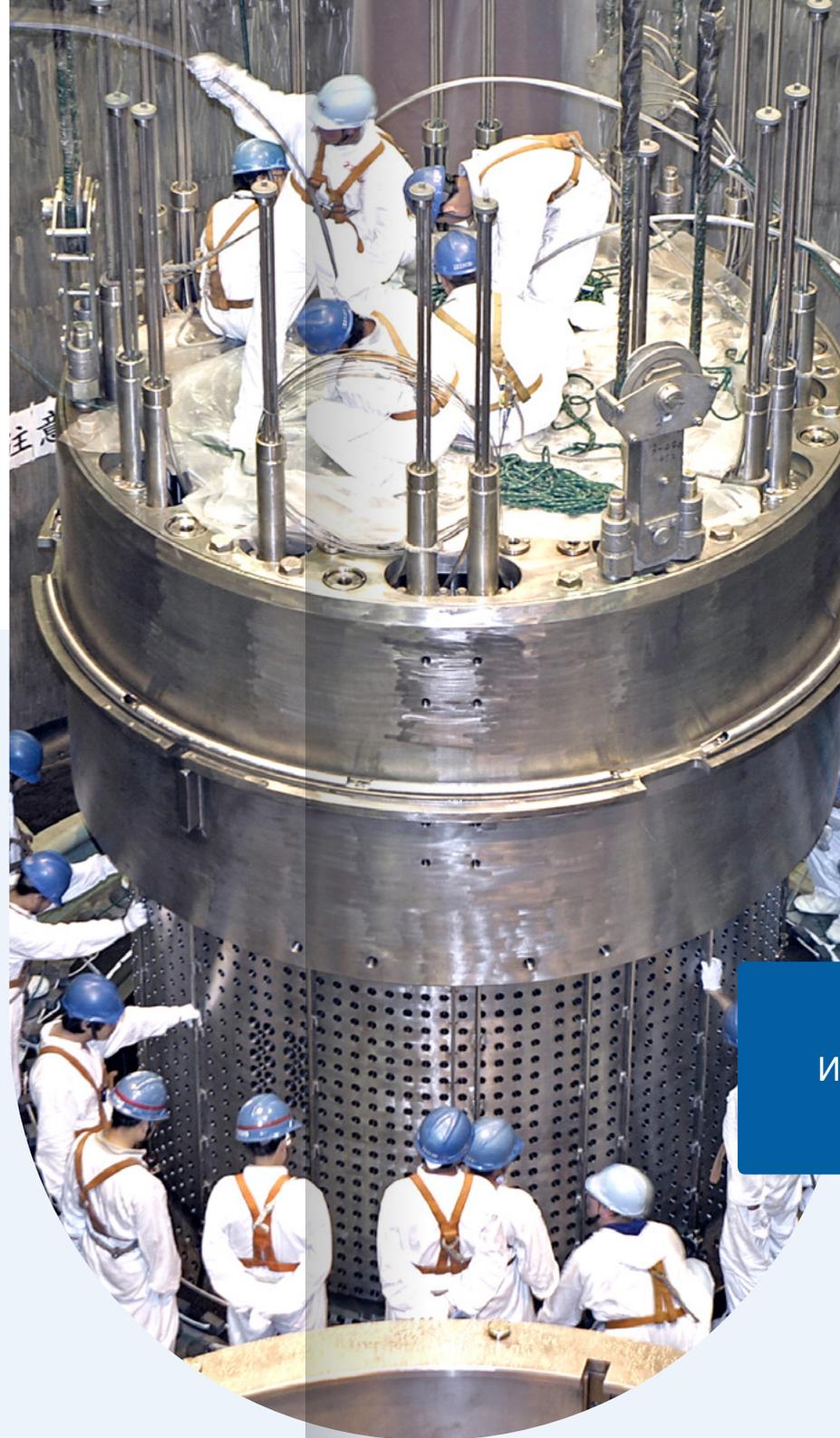


ИТОГИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ИНЖИНИРИНГОВОГО ДИВИЗИОНА
ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ»

20
23



ИТОГИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ИНЖИНИРИНГОВОГО ДИВИЗИОНА
ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ»

20
23



ОГЛАВЛЕНИЕ

4		Обращение руководителя дивизиона
8		1. Ключевые результаты и события отчетного года
12		2. Информация о дивизионе
16		3. Система управления
20		4. Инновационная деятельность и развитие науки
24		5. Влияние Дивизиона на формирование нового технологического уклада
27		6. Безопасность деятельности
38		7. Цифровизация и цифровые продукты
39		8. Развитие человеческого капитала
54		9. Вклад в развитие территорий присутствия
58		10. Специфические риски и подходы к управлению
60		Приложения

ОБРАЩЕНИЕ РУКОВОДИТЕЛЯ ДИВИЗИОНА

GRI 2-22
GRI 3-3

Инжиниринговый дивизион является одним из ключевых дивизионов Госкорпорации «Росатом» и существенно влияет на ее повестку, определяя финансовые и экономические показатели. Мы являемся мировым лидером по сооружению атомных электростанций, мы строим энергоблоки как в России, так и за рубежом. Численность сотрудников дивизиона превышает 55 тысяч человек.

В 2023 году произошло много важных для Инжинирингового дивизиона событий, подтверждающих его уверенные позиции на рынке сооружения атомных станций большой мощности и достижение стратегических целей в условиях глобальных вызовов. Завершено сооружение Белорусской АЭС, которая после ввода в промышленную эксплуатацию второго блока стала первым полностью реализованным проектом Госкорпорации «Росатом» с реакторами ВВЭР-1200 новейшего поколения III+ за рубежом.

АЭС «Руппур» получила статус ядерного объекта, приняв свежее ядерное топливо. В рекордные сроки, всего за два дня, установлен купол наружной защитной оболочки реакторного здания на втором блоке бангладешского проекта АЭС «Руппур» и на втором блоке Курской АЭС-2, где также досрочно смонтировали корпус реактора.

Начался основной этап сооружения четырехблочной АЭС «Эль-Дабаа» в Египте – на третьем энергоблоке состоялась заливка «первого бетона», чет-

вертый получил лицензию на строительство, а на первом и втором начался монтаж «ловушек расплава». На основной этап работ перешел наш европейский проект – АЭС «Пакш-II».

Несмотря на трудности, связанные с внешними факторами, в 2023 году была полностью выполнена программа по АЭС «Куданкулам» в Индии, где мы в формате технической поддержки и поставки оборудования строим четыре энергоблока. И есть уверенность, что амбициозные задачи по срокам ввода блоков в эксплуатацию, поставленные заказчиком, будут выполнены.

В Китае при нашем участии также сооружаются четыре энергоблока – по два на Тяньваньской АЭС и АЭС «Сюйдапу». Строительство идет в хорошем темпе с использованием передовых методов и технологий. Этот опыт совместной работы обладает большой ценностью как для китайских коллег, так и для нашей дальнейшей деятельности в части совершенствования организации производственных процессов.

В результате нашей работы консолидированная выручка компании по итогам года составила 504 млрд рублей, налоговые отчисления превысили 23 млрд рублей, создано более 11 тыс. рабочих мест.

В рамках реализации программы Госкорпорации «Росатом» по созданию технологии спектраль-

ного регулирования мы работаем над проектом двухблочной АЭС средней мощности, а для инновационного направления отрасли «Прорыв» выполняем работы по трем проектам АЭС с реакторами на быстрых нейтронах. Эти и другие передовые разработки подтверждают наш весомый вклад в формирование нового технологического уклада.

В отчетном году Блок по цифровизации дивизиона продолжил развитие технологии Multi-D, реализовав новые интеграционные решения и информационные потоки.

На площадках сооружения АЭС успешно внедряется Производственная система «Росатом», что позволяет оптимизировать рабочие и бизнес-процессы.

В 2023 году управляющая компания дивизиона – «Атомстройэкспорт» – отметила свое 25-летие не только успешным выполнением производственных задач, но и большим вкладом в волонтерские проекты, развитие регионов присутствия, сохранение исторического наследия атомной отрасли.

В условиях глобальных вызовов мы сконцентрированы на выполнении своих контрактных обяза-

тельств и обеспечении технологического лидерства. Инжиниринговый дивизион в лице управляющей компании АО АСЭ и организаций, входящих в контур управления, разделяет приверженность Госкорпорации «Росатом» принципам устойчивого развития и приоритетам экологических, социальных и управленческих аспектов при осуществлении своей деятельности. Кадровая политика дивизиона направлена на сохранение и усиление кадрового потенциала и создание сплоченного коллектива, способного качественно и своевременно решать стоящие перед компанией задачи.

Мы осознаем ответственность перед зарубежными партнерами и своей страной и приложим максимальные усилия и ресурсы, чтобы выполнить все взятые на себя обязательства и сохранить лидерство на мировом рынке сооружения атомных станций.

Андрей Петров,

руководитель Инжинирингового дивизиона,
президент управляющей компании дивизиона АО АСЭ

1

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ
И СОБЫТИЯ ОТЧЕТНОГО ГОДА

2

ИНФОРМАЦИЯ
О ДИВИЗИОНЕ

504,0

МЛРД РУБЛЕЙ

КОНСОЛИДИРОВАННАЯ ВЫРУЧКА ДИВИЗИОНА

1. КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ И СОБЫТИЯ ОТЧЕТНОГО ГОДА

1.1. Ключевые результаты и показатели деятельности дивизиона

GRI 2-7
GRI 3-3
GRI 207-4
GRI 416-2

Операционные показатели деятельности дивизиона

Показатель	2020	2021	2022	2023	Динамика, % ¹	Комментарий
Консолидированная выручка, млрд рублей	261,2	292,5	304,6	504,0	65,5	Динамика изменения выручки связана с изменением производственной программы в соответствии с графиком строительства объектов АЭС.
Налоговые отчисления и взносы, уплачено, млрд рублей	22,93	13,65	11,57	25,72	122,3	Динамика обусловлена следующими факторами: прекращением участия организаций дивизиона в консолидированной группе налогоплательщиков; увеличением базы по налогу на прибыль за 2023 год относительно 2022 года за счет увеличения выручки от продаж; исчислением и уплатой АО АСЭ налога на сверхприбыль; увеличением численности персонала дивизиона.
Количество событий уровня «2» и выше по международной шкале INES	0	0	0	0	–	Инцидентов, серьезных инцидентов и аварий на объектах дивизиона не происходило.
Среднесписочная численность персонала, чел.	31 663	41 658	43 604	45 821	5,1	Рост численности в 2023 году относительно 2022 года обусловлен переходом проекта сооружения АЭС «Эль-Дабаа» в активную стадию сооружения.
Количество созданных новых рабочих мест, ед.	10 622	6501	5241	11 604	121,4	Рост связан с переходом проекта сооружения АЭС в Египте в активную стадию сооружения.
Коммерциализация полученных РИД, %	55%	65%	65%	75%	10 п.п.	Рост связан с повышением качества планирования и реализации НИОКР и инвестиционных проектов, в результате которых создаются охраняемые РИД, в том числе импортонезависимые решения и программные продукты, внедряемые как в производственную деятельность организаций дивизиона, так и предоставляемые третьим лицам на условиях лицензий.

1. Здесь и далее в Отчете динамика рассчитана по формуле $(2023-2022)/2022*100$.

1.2. Ключевые события отчетного года

1.2.1. Основные производственные события

Март

- Получена лицензия на сооружение энергоблока № 3 АЭС «Эль-Дабаа» в Египте.

Апрель

- Начались инженерные изыскания на площадке Белоярской АЭС, которые лягут в основу обоснования инвестиций для строительства энергоблока БН-1200М.
- Завершена сварка ГЦТ на энергоблоке № 2 АЭС «Руппур».

Май

- Залит «первый бетон» ядерного острова энергоблока № 3 АЭС «Эль Дабаа».
- Получено положительное заключение на проектную документацию и результаты инженерных изысканий по энергоблокам № 3 и 4 Ленинградской АЭС-2. Утверждена проектная документация на сооружение.

Июнь

- Завершена установка верхней части купола внутренней защитной оболочки (ВЗО) здания реактора на энергоблоке № 7 Тяньваньской АЭС.
- Завершено бетонирование купола ВЗО на энергоблоке № 2 АЭС «Руппур».

Июль

- Установлено устройство локализации расплава на энергоблоке № 5 АЭС «Куданкулам».
- Одноэтапный подъем и установка купола на здание реактора блока № 3 АЭС «Сюйдапу» состоялись в Китае.

Август

- Подписаны поправки к контракту о сооружении энергоблоков № 5, 6 АЭС «Пакш-II», получено официальное уведомление о переходе проекта на второй этап строительства, начаты работы основного этапа сооружения.
- Получена лицензия на сооружение энергоблока № 4 АЭС «Эль-Дабаа».
- Завершилась сварка ГЦТ на энергоблоке № 3 АЭС «Куданкулам».
- Завершено бетонирование оболочки самых высоких градирен в России на Курской АЭС-2.

Октябрь

- Доставлена первая партия ядерного топлива на АЭС «Руппур» в Бангладеш.
- Завершены работы по бетонированию купола ВЗО энергоблока № 2 на Курской АЭС-2.

Ноябрь

- Энергоблок № 2 Белорусской АЭС принят в эксплуатацию.
- В проектное положение установлен корпус реактора энергоблока № 2 на Курской АЭС-2.

Декабрь

- В проектное положение установили все четыре парогенератора на энергоблоке № 2 Курской АЭС-2.

Существенные производственные события после отчетной даты**Январь**

- Залит «первый бетон» ядерного острова энергоблока № 4 АЭС «Эль-Дабаа».

1.2.2. Награды**4 золотые медали**

на III Международном строительном чемпионате;

11 медалей

на VIII Отраслевом чемпионате «AtomSkills-2023»;

>2000 сотрудников

отмечены государственными, отраслевыми и дивизиональными наградами;

серебряный призер

Всероссийского конкурса «Экспортер года-2023» в номинации «Треjder года»;

золотая медаль

X Международного чемпионата высокотехнологичных профессий «Хайтек 2023».

65 сотрудников

дивизиона в 15 номинациях стали финалистами X, юбилейной отраслевой программы признания «Человек года Росатома» в 2023 году. Победы и призовые места присуждены в дивизиональных номинациях («Проектировщик», «Специалист по сметному делу», «Лучший сварщик», «Инженер-изыскатель», «Организатор строительно-монтажных работ»), общекорпоративных («Безопасность атомной энергетики и промышленности», «Юридический и имущественный блок»), специальных («За укрепление международного авторитета Росатома», «Наставник года», «Восходящая звезда», «Команда года», «Победа года», «Устойчивое развитие») номинациях, а также отмечены в составе отраслевых команд специальным призом председателя наблюдательного совета Госкорпорации «Росатом» «За лидерство на международном рынке, «Новый уровень бизнес-развития Росатома», «Росатом для людей».



2. ИНФОРМАЦИЯ О ДИВИЗИОНЕ

2.1. Общая характеристика деятельности

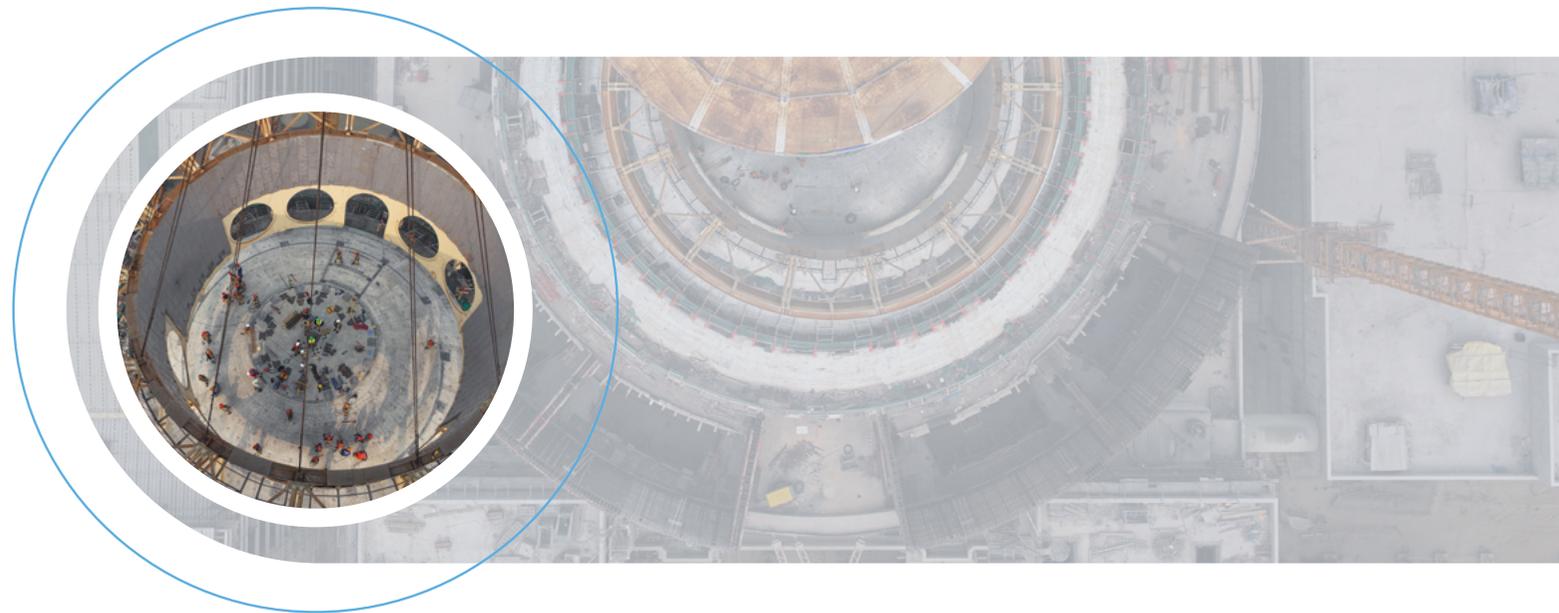
GRI 2-1
GRI 2-6
GRI 3-3

Инжиниринговый дивизион Госкорпорации «Росатом» (далее также – Инжиниринговый дивизион, Дивизион) предоставляет услуги по управлению проектом, проектированию, поставке оборудования и сооружению атомных электростанций (далее – АЭС).

Наша миссия – строить будущее мировой атомной энергетики, основываясь на широком опыте реализации сложных инженерных объектов, экономической и экологической целесообразности, социальных интересах общества и государств.

Наше видение – стремиться обеспечить мир надежным и доступным источником электроэнергии, снижая влияние технологий на окружающую среду.

Инжиниринговый дивизион объединяет ведущие компании атомной отрасли в области проектирования и строительства. Дивизион осуществляет деятельность на территории России, Европы, Ближнего Востока и Северной Африки, а также в Азиатско-Тихоокеанском регионе.



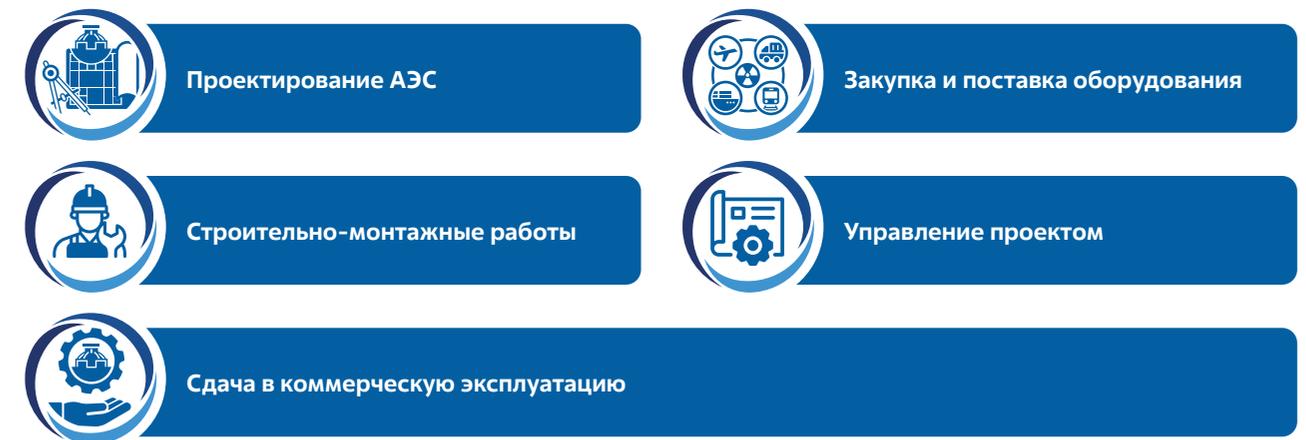
2.2. Направления деятельности Дивизиона

ПРОДУКТЫ РОСАТОМА



РОЛЬ ИНЖИНИРИНГОВОГО ДИВИЗИОНА

Сооружение АЭС большой мощности



Информация о портфеле проектов приведена по ссылкам: <https://ase-ec.ru/about/projects/>, <https://www.rosatom.ru/production/design/>

3 СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ

**4 ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
И РАЗВИТИЕ НАУКИ**

75%

КОММЕРЦИАЛИЗАЦИЯ ПОЛУЧЕННЫХ РИД

3. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ

3.1. Система корпоративного управления

GRI 2-1

Ключевыми принципами корпоративного управления Дивизиона являются принципы законности, справедливости, ответственности, прозрачности деятельности, подотчетности.

GRI 2-9
GRI 2-10
GRI 2-11

Управляющей компанией Дивизиона является акционерное общество «Атомстройэкспорт» (АО АСЭ, далее – Общество), непубличное акционерное общество, 100% голосующих акций которого принадлежит Госкорпорации «Росатом». В 2023 году АО АСЭ отметило 25-летний юбилей.

Структура корпоративного управления в АО АСЭ является трехзвенной и включает Общее собрание акцио-

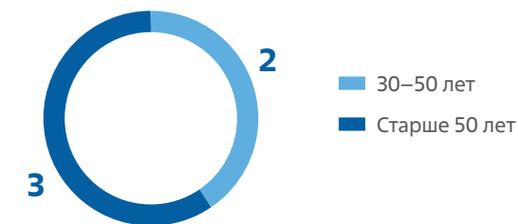
неров (единственного акционера), совет директоров и единоличный исполнительный орган (президента). Полномочия органов управления Общества определены Уставом АО АСЭ¹. Ревизионная комиссия в Обществе отсутствует. Комитеты и комиссии при совете директоров АО АСЭ не созданы.

В 2023 году проведено 33 заседания совета директоров АО АСЭ, на которых рассмотрено 44 вопроса, в том числе приняты решения об утверждении годового отчета АО АСЭ за 2022 год, годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности АО АСЭ за 2022 год, об утверждении бюджета АО АСЭ на 2023 год, об определении цены крупных сделок, о принятии изменений в Положение о закупке и другие.

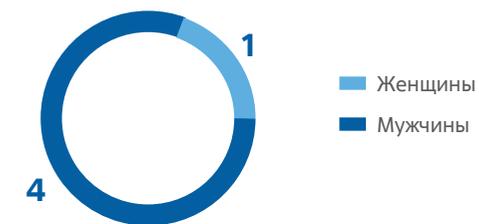
GRI 405-1

Состав совета директоров в 2023 году, чел.

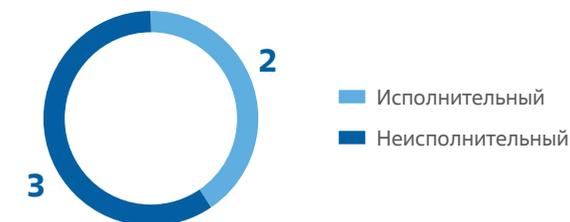
Возраст членов совета директоров



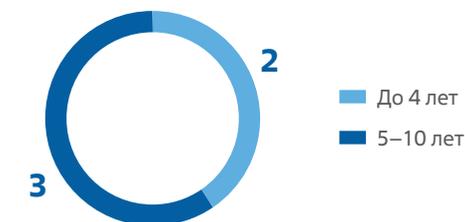
Гендерный состав совета директоров



Статус членов совета директоров

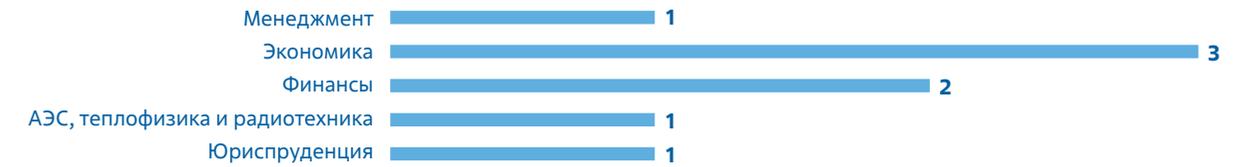


Срок пребывания в должности члена СД



1. См. ссылку: https://ase-ec.ru/about/psr/povyshenie-kvalifikatsii-v-oblasti-proizvodstvennoy-sistemy-rosatom/svedeniya-ob-obrazovatelnoy-deyatelnosti/documents/Устав_АО_АСЭ.pdf

Сфера образования членов совета директоров, чел.



GRI 2-17

Текущий состав совета директоров АО АСЭ сбалансирован по необходимым компетенциям и профессиональному опыту. Все члены совета директоров АО АСЭ имеют высшее образование и обладают высоким профессионализмом и квалификацией, имеют опыт работы в советах директоров и на руководящих должностях в крупных компаниях, имеют положительную деловую и личную репутацию и обладают знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций. 60% членов совета директоров имеют ученую степень.

За время осуществления своих полномочий члены совета директоров Общества акциями АО АСЭ не владели, сделок по приобретению или отчуждению акций АО АСЭ не совершали. В 2023 году изменений в составе совета директоров АО АСЭ не было.

Решением единственного акционера АО АСЭ от 13.06.2023 № 2 президентом АО АСЭ был избран Петров Андрей Ювенальевич.

[Подробнее о системе корпоративного управления см. Приложение 2.](#)

GRI 2-22
GRI 2-23

3.2. Приверженность принципам устойчивого развития

Инжиниринговый дивизион в лице управляющей компании АО АСЭ и организаций, входящих в контур управления, разделяет приверженность Госкорпорации «Рос-

атом» принципам устойчивого развития и приоритетам экологических, социальных и управленческих аспектов при осуществлении своей деятельности.

ESG-портрет Дивизиона

- Сооружение АЭС – крупный инфраструктурный проект, который вносит значительный вклад в повышение качества жизни в регионе;
 - Рейтинг Госкорпорации «Росатом» от рейтингового агентства АКРА - ESG-2 (AA) в 2023 году (Дивизион – один из шести дивизионов-участников получения рейтинга Госкорпорацией «Росатом»);
 - Средний уровень локализации по проектам – выше 30%;
 - 11 604 созданных рабочих мест (2023 год);
 - Показатель LTIFR = 0,00 (2023 год);
 - 45,9% доля молодежи среди сотрудников Дивизиона (2023 год);
 - Сертификация по международным стандартам (ISO 9001:2015, 14001:2015, 45001:2018);
 - Оценка воздействия на окружающую среду каждого проекта АЭС с проведением общественных обсуждений;
 - Компетенция по валидации и верификации парниковых газов.
- Деятельность Дивизиона по сооружению АЭС большой мощности поколения безопасности III+ признается «зеленым» видом деятельности в Таксономии «зеленых» проектов Российской Федерации¹, Таксономии ЕАЭС, Каталоге «зеленых» облигаций Китая, Таксономии Южной Кореи. В Таксономии устойчивого финансирования

1. Постановление Правительства Российской Федерации от 21.09.2021 № 1587 «Об утверждении критериев проектов устойчивого (в том числе «зеленого») развития в Российской Федерации и требований к системе верификации инструментов финансирования устойчивого развития в Российской Федерации».

Евросоюза¹ атомная генерация отнесена к переходным видам деятельности как низкоуглеродный стабильный источник энергии, способствующий эффективному переходу к возобновляемым источникам энергии.

Подробнее см. в разделе 9. «Вклад в развитие территорий присутствия».

Системная деятельность по устойчивому развитию в атомной отрасли осуществляется в рамках единых методологических подходов, закрепленных в документах на уровне Госкорпорации «Росатом» и принятых в Дивизионе:

- Единая отраслевая политика Госкорпорации «Росатом» и ее организаций в области устойчивого развития;
- Единые отраслевые методические указания Госкорпорации «Росатом» и ее организаций по организации работы в области устойчивого развития;
- Единый отраслевой кодекс этики и служебного поведения работников Госкорпорации «Росатом» и ее организаций;
- Единые отраслевые политики Госкорпорации «Росатом» в области охраны труда, культуры безопасности, экологии, социальной политики, по правам человека, противодействию коррупции, публичной отчетности.

Организационно на уровне Дивизиона определен координатор по устойчивому развитию – сформирована структура ответственных от функциональных подразделений для реализации задач каждого из ESG-аспектов, также принципы устойчивого развития активно внедря-

ются в реализацию проектов по сооружению АЭС в России и за рубежом.

Госкорпорация «Росатом» стремится к повышению «зеленой» составляющей в своей продуктовой линейке. Для этого в отрасли проводится внутренняя отраслевая ESG-квалификация, которая позволяет отслеживать качество параметров каждого из ESG-аспектов: экологического, социального и управленческого. В 2022 году по итогам квалификации направлению деятельности по сооружению АЭС большой мощности был присвоен устойчивый уровень зрелости. В 2023 году Дивизион прошел повторную оценку и не только подтвердил, но и улучшил оценку на 7 процентных пунктов.

В 2023 году Дивизион в составе Госкорпорации «Росатом» повторно принял участие в ESG-рейтинге Аналитического кредитного рейтингового агентства (АКРА). Рейтинговое агентство повысило оценку Госкорпорации «Росатом» с ESG-3 до ESG-2, категория ESG-AA (по обновленной шкале ESG-рейтингов АКРА), что соответствует очень высокой оценке в области экологии, социальной ответственности и корпоративного управления.

Подробнее об обучении работников по тематике устойчивого развития см. в разделе 8.2. «Обучение персонала».

Дивизион намерен продолжать системную работу по реализации принципов устойчивого развития во всех аспектах своей деятельности.

GRI 2-26
GRI 2-29
GRI 3-3

3.3. Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами

Взаимодействие с заинтересованными сторонами² осуществляется во всех регионах присутствия Диви-

зиона при решении текущих и перспективных задач с учетом специфики заинтересованных сторон, их

1. Еврокомиссия 02.02.2022 официально приняла делегированный акт о внесении поправок в Таксономию устойчивого финансирования Евросоюза, включающих в число рассматриваемых ею видов деятельности газовую и атомную генерации. В Таксономию включен вид деятельности «Строительство и безопасная эксплуатация новых атомных станций для производства электроэнергии или тепла, в том числе водорода, с использованием наилучших доступных технологий».

2. Заинтересованные стороны – лица или группы лиц, интересы которых затрагиваются или могут быть затронуты деятельностью организации.

интересов и курируется функциональными подразделениями в рамках их должностных обязанностей. Дивизион нацелен на выстраивание уважительных отношений с заинтересованными сторонами и своевременное реагирование на их запросы, эффективное и результативное взаимодействие.

Работа с обращениями

Дивизион открыт к приему обращений заинтересованных сторон. Для этого предусмотрены разнообразные каналы и механизмы, позволяющие направить обращение и получить на него своевременный и четкий ответ: открытая линия для работников HRhelp@greenatom.ru, единый электронный ящик 0707@rosatom.ru, горячая линия психологической поддержки 8 800-755-09-90, Комиссия по этике, по трудовым спорам АО АСЭ, Дни информирования, Дни директора. Для местного населения созданы общественные приемные, приемные президента.

Обращения заинтересованных сторон могут поступать напрямую начальнику управления коммуникаций, чьи контакты размещены на внешнем сайте (телефон, электронная почта), а также в рамках проводимых коммуникационных мероприятий.

Все обращения рассматриваются в сроки, установленные законодательством Российской Федерации. При рассмотрении обеспечивается конфиденциальность,

Управление коммуникаций отвечает за реализацию единой коммуникационной политики Дивизиона для открытого продуктивного сотрудничества, своевременного и полного информирования заинтересованных сторон о значимых событиях.

недопущение дискриминации. По итогам рассмотрения обращения (если оно не анонимное) в обязательном порядке направляется письменный ответ на адрес, указанный в обращении.

Об учете требований заказчиков при реализации проектов сооружения АЭС см. в отчетных материалах Дивизиона за 2022 год в разделе 3.3. «Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами».

Дивизион стремится соблюдать, поддерживать и содействовать развитию прав человека во всех аспектах своей деятельности, в том числе при взаимодействии с заинтересованными сторонами как в Российской Федерации, так и в странах присутствия, в которых реализуются проекты по сооружению АЭС. Ключевые принципы и подходы по вопросам прав и свобод человека, в том числе при работе с обращениями и разрешении конфликтов, зафиксированы в Единой отраслевой политике Госкорпорации «Росатом» и ее организаций по правам человека¹, принятой в 2022 году.

GRI 3-3

3.4. Соблюдение и внедрение систем и стандартов менеджмента качества

В организациях Дивизиона внедрены системы менеджмента качества ISO 9001 (ГОСТ Р ИСО 9001), экологического менеджмента ISO 14001 (ГОСТ Р ИСО 14001) и менеджмента охраны здоровья и безопасности труда ISO 45001 (ГОСТ Р ИСО 45001), соответствие которых подтверждено сертификатами, выданными органами по сертификации, в том числе международными.

Доля организаций Дивизиона, имеющих сертифицированные системы менеджмента качества, экологического менеджмента и менеджмента охраны здоровья и безопасности труда, составляет 100%.

1. <https://www.rosatom.ru/journalist/729-П.pdf>

4. ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ И РАЗВИТИЕ НАУКИ

GRI 2-23
GRI 2-24

4.1. Подходы и принципы управления инновациями и наукой

Основной целью инновационной деятельности Дивизиона является обеспечение конкурентоспособности блоков АЭС отечественного дизайна на российском и международном рынках за счет сокращения эксплуатационных расходов будущих энергоблоков, повышения их надежности и экономичности, увеличения безопасности при соблюдении международных норм EUR, WENRA, МАГАТЭ.

В Дивизионе продолжается реализация Программы инновационного развития и технологической модернизации Госкорпорации «Росатом» на период до 2030 года (в гражданской части).

GRI 3-3

4.2. Ключевые результаты инновационной деятельности

Показатель, шт.	2020	2021	2022	2023
Заявки в Российской Федерации				
Поданные заявки на получение патентов Российской Федерации на изобретения, полезные модели	21	14	2	16
Поданные заявки на государственную регистрацию программ для ЭВМ и баз данных	14	7	15	23
Международные заявки				
Поданные национальные и региональные заявки (30+ стран)	80	95	39	92
Поданные международные заявки по процедуре РСТ (Patent Cooperation Treaty)	8	7	4	6
Полученные охранные документы				
Патенты РФ на изобретения, полезные модели	14	17	12	14
Свидетельства на программы для ЭВМ и базы данных	10	10	16	24
Патенты иностранных государств, включая решения о выдаче патентов	126	60	57	94
Оформление ноу-хау	-	3	13	18
Процент коммерциализации полученных РИД	55%	65%	65%	75%

Полный комплекс работ и услуг по научной разработке перспективных проектов АЭС осуществляет Объединенный проектный институт (ОПИ).

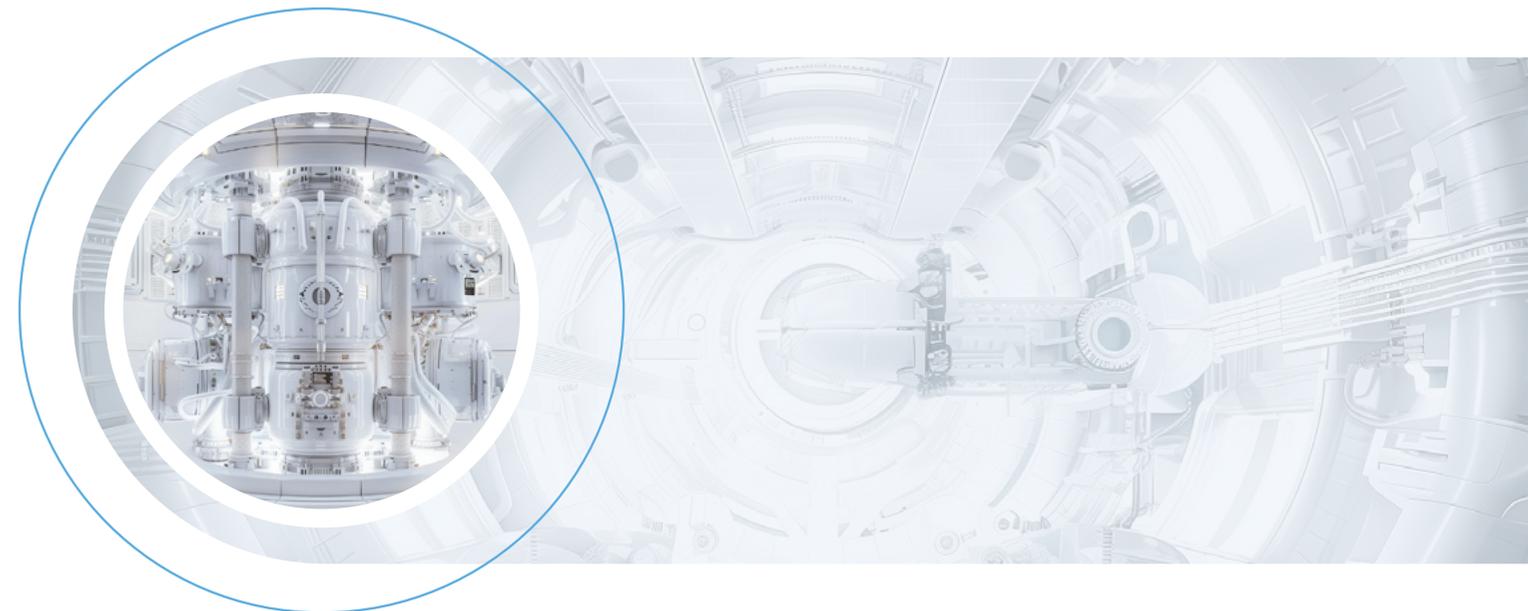
При осуществлении инновационной деятельности основной акцент делается на инновационное развитие за счет собственных технологий и компетенций.

Ключевые инновационные проекты Дивизиона в 2023 году:

- Проект по тематике управления ресурсом по заказу АО «Концерн Росэнергоатом» (в части разработки методологии и цифровой автоматизированной системы управления ресурсом);
- Проект по тематике ВВЭР-СКД;
- Разработка системы по управлению старением конструкций, систем и элементов на всех этапах жизненного цикла энергоблоков АЭС в соответствии с рекомендациями МАГАТЭ. Этап 2023–2024 годов;
- Разработка экспертной системы оценки рисков проявления опасных гидрогеологических процессов и явлений на площадке размещения АЭС;

Объединенный проектный институт и АО АСЭ стали призерами 5-й Российской премии в области интеллектуальной собственности IP Russia Awards 2023, финал которой прошел 24 ноября 2023 г. в Москве. В номинации «Лучшая практика управления и защиты интеллектуальной собственности в топливно-энергетическом комплексе» ОПИ занял первое место, АО АСЭ стало бронзовым призером. В номинации «Лучшая стратегия управления и защиты РИД, производство высокотехнологичной продукции» ОПИ занял 3-е место.

- НИОКР по аттестации труб стальных бесшовных, по аттестации труб сварных прямошовных.



5

**ВЛИЯНИЕ ДИВИЗИОНА
НА ФОРМИРОВАНИЕ НОВОГО
ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО УКЛАДА**

6

**БЕЗОПАСНОСТЬ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

1 1 604

СОЗДАНЫХ РАБОЧИХ МЕСТ

5. ВЛИЯНИЕ ДИВИЗИОНА НА ФОРМИРОВАНИЕ НОВОГО ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО УКЛАДА

GRI 3-3

АЭС с реакторами ВВЭР

АЭС в портфеле Инжинирингового дивизиона оснащаются современными и безопасными реакторами ВВЭР поколения III+. Опыт эксплуатации АЭС с водо-водяными реакторами превышает полвека.

Подробнее о современных реакторах российского дизайна см. на сайте Госкорпорации «Росатом» www.rosatom.ru в разделе «Направления деятельности» – «Ядерная медицина» – «Ядерная энергетика» – «Проектирование, инжиниринг и строительство АЭС».

Замкнутый ядерный топливный цикл. Проект «Прорыв»

Дивизион является генеральным проектировщиком всех очередей создания опытно-демонстрационного энергокомплекса БРЕСТ-ОД-300 для отработки технологии замкнутого ядерного топливного цикла.

Дивизион выполняет работы по трем проектам АЭС с реакторами на быстрых нейтронах: БН-1200М, БРЕСТ-ОД-300, БР-1200.

Подробнее см. сайт проекта «Прорыв» www.proryv2020.ru

В основе конкурентных преимуществ АЭС с реакторами на быстрых нейтронах лежат: наличие референтных решений (в части энергоблока с РУ БН-1200М), экологичность и экономичность применяемых технологий с уровнем обеспечения безопасности поколения IV (что превосходит АЭС с ВВЭР-1200), пассивные системы безопасности, не требующие участия оператора, исключение тяжелых аварий (по внутристанционным причинам), связанных с повреждением твэлов, разрушением герметичного ограждения и выбросом радиоактивных веществ в окружающую среду, обеспечение замкнутого ЯТЦ, низкий уровень зависимости от энергоснабжения площадки АЭС.

Кибербезопасность в технологии ВВЭР

Требования по обеспечению кибербезопасности являются неотъемлемой частью контрактов на сооружение АЭС и должны быть предусмотрены в проектной документации. Обязательным условием является соответствие проектных решений требованиям отраслевого

регулятора, нормам МАГАТЭ, международным стандартам ISO, IEC (МЭК). В Дивизионе с целью обеспечения выполнения таких требований создано направление проектной деятельности «Кибербезопасность АЭС».

Разработка технологий спектрального регулирования и создание проекта АЭС средней мощности

В рамках реализации программы Госкорпорации «Росатом» по созданию технологии спектрального регулирования, разрабатывается проект двухблочной АЭС средней мощности с использованием реакторной установки (РУ) со спектральным регулированием ВВЭР-С-600. Создаваемая АЭС, кроме применения технологии спектрального регулирования, будет обладать следующими потребительскими свойствами: КПД –

38%, применение МОКС-топлива, применение системы удержания расплава и охлаждения корпуса реактора, возможность широкомасштабного тиражирования проектных решений для АЭС большой мощности.

Цифровизация

В Дивизионе разработана и успешно применяется технология управления жизненным циклом сложных инженерных объектов MULTI-D.

Подробнее см. в разделе 7. «Цифровизация и цифровые продукты», а также на сайте Инжинирингового дивизиона в разделе «Продукты и услуги».

Политика и достижения в сфере импортозамещения

Для исключения рисков срыва поставки оборудования Госкорпорацией «Росатом» была принята программа стратегического развития – «Атомплан». Цель программы – найти или разработать аналогичные продукцию и услуги в Российской Федерации, обеспечить сроки реализации на основании проектных решений.

Были определены потребности Дивизиона в товарах, работах и услугах с учетом текущих и перспективных проектов в горизонте 10 лет, определена критически важная продукция, по ней разработаны категорийные стратегии по импортозамещению.

Цифровое импортозамещение

С 2020 года в Инжиниринговом дивизионе реализуется программа «Цифровое импортозамещение», направленная на достижение одной из ключевых целей долгосрочной стратегии Госкорпорации «Росатом» – постепенного перехода на преимущественное использование отечественного программного обеспечения, осуществляемого в соответствии с отраслевой моделью Госкорпорации «Росатом».

мысленную эксплуатацию «Единый портал Инжинирингового дивизиона Госкорпорации «Росатом»» на импортонезависимой платформе «1С-Битрикс 24». В части импортозамещения средств виртуализации в 2023 году внедрена российская система безопасного управления средой виртуализации zVirt – платформа виртуализации для создания облачных инфраструктур.

В 2023 году в Дивизионе показатели по выполнению программы «Цифровое импортозамещение» достигнуты на уровне выше установленных локально-нормативными актами Госкорпорации «Росатом»: по доле затрат (закупок) на отечественное ПО на верхнем уровне – 97,32%, по доле использования отечественного ПО в среднем – 90%, что выше на 6%, чем в 2022 году.

Импортозамещение ИС проектирования осуществляется в ходе реализации проектов импортозамещения системы управления инженерными данными (СУИД) объектов капитального строительства и систем автоматизированного 2D- и 3D-проектирования (САПР) объектов капитального строительства». Ввод в опытную эксплуатацию отечественных решений необходимого уровня зрелости запланирован на 2025 год.

В части импортозамещения в ИТ в рамках реализации отраслевого проекта «Отраслевой типовой АРМ» в Дивизионе в 2023 году все рабочие места переведены на импортонезависимое ПО (операционная система, офисный пакет).

В Дивизионе также реализуется проект по импортозамещению инструментов календарно-сетевого планирования.

Реализуется план импортозамещения ПО Дивизиона. В 2023 году внедрен высокотехнологичный программный продукт российского производства – ИС «Ассистент», который обеспечивает безопасный удаленный доступ к компьютерам по локальной сети. Введен в про-

В 2023 году Минцифры России включило девять цифровых продуктов, разработанных Инжиниринговым дивизионом, в единый реестр российских программ для ЭВМ и баз данных. Таким образом, на текущий период Дивизионом разработано и включено в Реестр Минцифры 24 собственных цифровых продукта, из них 6 продуктов – линейки MULTI-D.

Центр трансфера технологий

Центр трансфера технологий и технической политики формирует базу наилучших доступных технологий (НДТ) в области капитального строительства и внедря-

ет инновационные строительные технологии из базы в проекты объектов строительства Госкорпорации «Росатом». С 2022 года Центр реализует дивизиональную

Программу повышения конкурентоспособности АЭС большой мощности.

Наиболее значимые проекты 2023 году:

- Старт двух инвестиционных проектов НИОКР «Комплексное развитие высокоскоростной технологии бетонирования и армирования» и «Опытно-экспериментальное обоснование и нормативно-методическое обеспечение применения при строительстве АЭС сталежелезобетонных конструкций с внешним листовым армированием», рассчитанных на два года, результаты которых будут применены в проектах сооружения российских АЭС;
- Разработка технических условий (ТУ) на линейку порошковых сварочных проволок, их изготовление в соответствии с ТУ, применение на действующих проектах;

- Промышленное тестирование лазерной полуавтоматической сварки на площадке строительной базы Курской АЭС-2. Подготовка дорожной карты по аттестации технологии лазерной сварки для применения на Курской АЭС-2.

В 2024 году реализация мероприятий утвержденной программы, рассчитанной до 2025 года, будет продолжена. Планируются аттестация технологии лазерной сварки при изготовлении воздухопроводов Курской АЭС-2, тиражирование технологии цифрового радиографического контроля, утверждение стандарта Госкорпорации «Росатом» о применении технологии дистанционного цифрового контроля строительства с использованием БПЛА, промышленное применение порошковой сварочной проволоки на проекте АЭС «Эль-Дабаа» и ряд других проектов.

Комплексная система управления проектированием Planner

Импортонезависимое решение собственной разработки включено в Единый реестр российских программ для ЭВМ и баз данных Минцифры России. Решение используют более 6000 пользователей на географически распределенных местах, в том числе за рубежом. Функции в ИС Planner: управление договорами и бюджетами, цифровые оперативные планы, акты выполненных работ; сквозной график – от договора до конкретного испол-

нителя по всему портфелю проектов; календарно-сетевое и недельно-суточное планирование; нормирование проектных работ; мотивация на повышение производительности; риски.

[Подробнее на сайте Дивизиона в разделе «Продукты и услуги».](#)

GRI 2-23

Подход к снижению сроков и стоимости строительства АЭС

Производственная система «Росатом» (ПСП) как инструмент повышения эффективности производственных процессов успешно применяется в Дивизионе с 2009 года. Организованы обучение ПСП, групповые консультации и повышение квалификации на базе Управления по обучению, методологии и извлеченным урокам для работников дочерних строительных организаций, подрядных организаций на строительных площадках, проектных институтов. Сотрудники информируются о программе через «Вестник лучших практик», проводится ежегодный конкурс «Эффективность производственной деятельности организаций».

Лучшие ПСП-проекты и предложения по улучшениям (ППУ) представляются на ежегодный конкурс ППУ и проектов по развитию ПСП среди организаций Госкорпорации «Росатом». Всего в 2023 году реализовано 70 ПСП-проектов и 363 ППУ. ПСП-проект «Оптимизация

процесса устройства яруса НЗО на Курской АЭС-2» позволил сократить время протекания процесса с 351 до 145 дней и вошел в финал отраслевого конкурса ППУ и ПСП-проектов.

В рамках процесса управления извлеченными уроками и улучшениями Дивизионом ведется работа по выявлению, документированию, хранению, распространению опыта и его применению в реализуемых проектах и для совершенствования бизнес-процессов в проектах и бизнес-подразделениях Дивизиона. Единая база данных извлеченных уроков Дивизиона, включающая более 1100 извлеченных уроков, размещена на едином портале Дивизиона. Целый ряд извлеченных уроков был использован в 2023 году в деятельности Дивизиона при реализации проектов сооружения АЭС и в качестве улучшений в существующих бизнес-процессах. По результатам получения экспертных заключений в качестве улучшений

GRI 3-3

бизнес-процессов Дивизиона использованы 59 извлеченных уроков из состава базы данных. Улучшения процессов касались деятельности в том числе проектов сооружения АЭС «Пакш-II», АЭС «Руппур», Курской

АЭС-2, АЭС «Эль-Дабаа». Сотрудникам Дивизиона направлено более 50 информационных листов с описанием использованных уроков.

6. БЕЗОПАСНОСТЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В Дивизионе принята к руководству и реализуется Единая отраслевая политика культуры безопасности Госкорпорации «Росатом» и ее организаций, учитывающая основные российские и международные постулаты в этой области. Среди используемых инструментов поддержки и развития культуры безопасности – независимая оцен-

ка, партнерские проверки, обучение, информирование и информационная поддержка, функционирование института уполномоченных по охране труда и культуре безопасности. Среди планов на 2024 год – как развитие и укрепление традиционных, так и новых направлений деятельности – самооценка, миссии оценки и бенчмаркинг.

6.1. Безопасность производственной деятельности

GRI 2-23

GRI 2-24

GRI 2-25

GRI 3-3

GRI 403-1

GRI 403-2

GRI 403-4

GRI 403-5

GRI 403-8

Инжиниринговый дивизион реализует проекты по сооружению сложных инженерных объектов в условиях особых производственных факторов и опасностей: работа строительной техники, электроустановок и оборудования, находящегося под напряжением, работа на высоте и других. Для обеспечения безопасных и здоровых условий труда, обеспечения безопасности производственных процессов и производства работ, снижения рисков производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях Дивизиона внедрена и функционирует система управления охраной труда (СУОТ), охватывающая всех сотрудников Дивизиона. Соответствие СУОТ требованиям стандарта ISO 45001 было подтверждено внутренними и внешними аудиторами.

В Дивизионе функционируют службы охраны труда, службы уполномоченных по охране труда, осуществляется идентификация опасностей, включая наблюдения за условиями труда и изучение рабочих мест, оценка значимости рисков по охране труда, консультирование и обучение работников.

[Подробнее см. в отчетных материалах Дивизиона за 2022 год.](#)

GRI 403-9

Показатели травматизма

В 2023 году в организациях Инжинирингового дивизиона произошло семь несчастных случаев (НС), из них два подлежат учету по законодательству Российской Федерации, пять – по законодательству страны осуществления дея-

тельности. В результате НС пострадали трое граждан России (две тяжелые травмы, одна со смертельным исходом), пятеро пострадавших среди персонала местного населения (четыре травмы легкой степени, одна тяжелая).

В организациях Дивизиона действует Единая отраслевая политика в области охраны труда, а также политики в области качества, охраны окружающей среды, охраны здоровья и безопасности труда, актуальность которых анализируется ежегодно. Ознакомление с политиками входит в программу вводного инструктажа.

Специальная оценка условий труда в Дивизионе проведена для 9546 рабочих мест, опасных условий труда и условий труда, способных привести к появлению и развитию тяжелых форм профессиональных заболеваний (с потерей общей трудоспособности), в период трудовой деятельности не выявлено.

В 2023 году работники Дивизиона (руководители, руководители самостоятельных структурных подразделений, специалисты, специалисты по охране труда, уполномоченные по охране труда) были обучены по обязательным, отраслевым и дополнительным программам обучения. Проведены обучение и проверка знаний требований охраны труда по 23 850 человеко-курсам.

GRI 403-5

GRI 403-4

GRI 403-2

GRI 403-5

В подрядных организациях зафиксировано 13 несчастных случаев, расследованных по законодательству страны осуществления деятельности, все пострадавшие –

персонал подрядных организаций, нанятый из местного населения (12 человек получили травмы легкой степени, один человек получил тяжелую травму).

GRI 2-23 **Показатели травматизма, ед.**

Показатель	2020	2021	2022	2023	Динамика, %
Всего несчастных случаев по Дивизиону, без подрядных организаций	5	6	7	7	0
количество пострадавших при несчастных случаях со смертельным исходом / с тяжелыми последствиями / с легкими последствиями	2/0/3	4/2/3	1/2/4	1/3/4	0/50/0
Всего несчастных случаев по Дивизиону, с подрядными организациями	7	9	11	20	82
количество пострадавших при несчастных случаях со смертельным исходом / количество пострадавших с тяжелыми последствиями / количество пострадавших с легкими последствиями	3/0/4	4/4/4	3/2/6	1/4/16	-66,6/100/167

Рост общего количества несчастных случаев, произошедших в 2023 году, по сравнению с 2021 и 2022 годами обусловлен кратным увеличением численности персонала подрядных организаций и объемов работ на площадке сооружения АЭС «Эль-Дабаа», а также повы-

шением качества, полноты и достоверности расследования и учета случаев легкого травматизма, в том числе произошедших с персоналом подрядных и субподрядных организаций, нанятым из местного населения.

Показатель LTIFR

2020	2021	2022	2023	Динамика, %
0,02	0,05	0,04	0,00	-100

GRI 403-10 В 2023 году несчастные случаи, подлежащие учету для целей расчета КПЭ в соответствии с Едиными отраслевыми методическими указаниями по учету несчастных случаев в организациях Госкорпорации «Росатом»

при расчетах показателей КПЭ в области обеспечения безопасности, отсутствовали.

Профессиональные заболевания в Дивизионе в период 2020–2023 годов отсутствовали.

GRI 3-3
GRI 403-7 **Требования по охране труда, предъявляемые к поставщикам и подрядчикам**

Для обеспечения безопасности производства подрядных работ в договоры с подрядными организациями в обязательном порядке включаются требования по охране труда, включая квалификацию персонала, и профессиональной безопасности. На площадках строительства специалистами охраны труда разрабатываются положения о взаимодействии с подрядными организациями в части функционирования СУОТ на стройплощадке АЭС и требований безопасности к персоналу.

Требования по обеспечению безопасности нормативных актов Российской Федерации и страны сооружения АЭС включаются в контракты на строительство. При наличии разночтений в требованиях законодательства Дивизионом разрабатываются процедуры для совместного применения, обязательные для исполнения всеми участниками строительства АЭС.

Расходы на мероприятия по охране труда

Показатель	2020	2021	2022	2023	Динамика, %
Итого по Дивизиону, млрд рублей	1,3	2,02	0,7	0,6	-14,3
В расчете на одного работника среднесписочной численности, тыс. рублей	41,1	48,5	16,1	13,1	-18,7

Расходы на мероприятия по охране труда в 2023 году в расчете на одного работника Дивизиона сократились в связи с повышением эффективности закупочной процедуры, повышением эффективности административ-

но-хозяйственной деятельности, а также в связи с реализацией государственной реформы по пересмотру и отмене нормативно-правовых актов, регулирующих требования по охране труда.

GRI 2-23
GRI 2-24
GRI 2-25
GRI 3-3

6.2. Безопасность ядерных технологий и продуктов

Наряду с высочайшим уровнем безопасности сооружаемых АЭС важным направлением деятельности Дивизиона является обеспечение ядерной и радиационной безопасности (далее – ЯРБ) собственной деятельности.

Обеспечение ЯРБ в Инжиниринговом дивизионе организовано в соответствии с Федеральным законом от 21.11.1995 № 170-ФЗ «Об использовании атомной энергии», требованиями нормативных правовых документов Российской Федерации и Единой отраслевой политикой Госкорпорации «Росатом» в области ядерной безопасности с учетом требований норм и правил МАГАТЭ.

Система обеспечения ЯРБ на объектах Дивизиона охватывает все этапы сооружения АЭС от проектирования до проведения пусконаладочных работ и пуска блоков АЭС. Подробнее см. в отчетных материалах Дивизиона за 2021 год.

Все лица, назначенные ответственными за обеспечение ЯРБ, прошли соответствующее обучение и аттестацию на право ведения работ в области использования атомной энергии. Персонал генеральной инспекции регулярно проходит повышение квалификации по вопросам ЯРБ.

К работе с источниками ионизирующего излучения (ИИИ) допущены лица не моложе 18 лет, прошедшие медицинскую комиссию и не имеющие противопоказаний, обученные безопасным приемам работы, сдавшие экзамены на допуск к работе с ИИИ и прошедшие инструктаж по радиационной безопасности.

В 2023 году при координации со стороны Дирекции по обращению с ядерными и радиационными материалами успешно реализован комплекс мероприятий, направленных на обеспечение безопасности для завоза свежего ядерного топлива на АЭС «Руппур» и транспортировки по территории Народной Республики Бангладеш.

GRI 403-5 В отчетном году в Инжиниринговом дивизионе аварий, инцидентов и аномалий при эксплуатации радиационных источников и рентгеновских аппаратов, а также случаев выбросов и сбросов радиоактивных веществ в окружающую среду не было. События и инциденты уровня «2» и выше по международной шкале INES отсутствовали. Превышения согласованных с ФМБА контрольных уровней облучения, основных дозовых пределов, внутреннего поступления радионуклидов, загрязненности воздуха, поверхностей помещений, рабочих мест и оборудования при производстве работ с радиационными источниками также не допущено. За последние три года среднегодовая эффективная доза персонала группы «А» не превысила контрольных уровней и при этом почти в пять раз ниже согласованных с ФМБА России контрольных уровней облучения.

В 2023 году наблюдалось снижение показателей средней годовой эффективной дозы облучения по сравнению с 2022 годом. Ущерб здоровью работникам в 2020–2024 годах отсутствовал, показатели облучения ниже контрольных уровней, согласованных с ФМБА России.

GRI 416-1 В 2023 году специалистами Генеральной инспекции проведены шесть инспекторских проверок, в том числе две – на российских АЭС, четыре – на зарубежных АЭС. Также работники Дивизиона принимали участие в проверке АЭС «Аккую» в составе комиссии Госкорпорации «Росатом». Выполнен анализ нарушений, все выявленные нарушения отмечены в актах проверок, разработаны мероприятия по их устранению. По итогам проведенных проверок состояние ядерной безопасности площадок оценивается как приемлемое.

В целом по Инжиниринговому дивизиону состояние промышленной и пожарной безопасности оценивается как приемлемое.

GRI 413-2

В 2023 году на объектах АО АСЭ инцидентов, аварий, нештатных ситуаций, пожаров, задымлений и других отклонений, вызванных возгораниями, а также их последствий (пострадавшие, материальный ущерб и т.п.) не произошло, случаев срабатывания систем пожарной автоматики, которые привели к дополнительным расходам (замена огнетушащего вещества, порча имущества и т.п.) не допущено.

Описание деятельности Дивизиона по обеспечению промышленной и пожарной безопасности см. в отчетных материалах Дивизиона за 2022 год.

GRI 2-23 **6.3. Экологическая безопасность**

GRI 2-24
GRI 3-3 Обеспечение экологической безопасности и сохранение окружающей природной среды при выполнении работ по сооружению АЭС высокой мощности и эксплуатации административно-хозяйственных и производственных объектов является одним из приоритетов в организациях Инжинирингового дивизиона и зафиксировано в утвержденных высшим руководством этих организаций политиках в области качества, охраны окружающей среды, охраны здоровья и безопасности труда.

Информация по достижению экологических целей приводится в соответствующих годовых аналитических отчетах по функционированию интегрированных систем менеджмента организаций Дивизиона на соответствие требованиям стандартов ISO 9001 (ГОСТ Р ИСО 9001), ISO 14001 (ГОСТ Р ИСО 14001), ISO 45001 (ГОСТ Р ИСО 45001).

По результатам анализа деятельности, проведенного в 2023 году, организации Дивизиона не относятся к экологически значимым организациям Госкорпорации «Росатом».

В 2023 году происшествий, инцидентов, отклонений в работе технологического оборудования, приведших к негативному воздействию на окружающую среду, а также нарушений требований природоохранного законодательства не допущено. Иски и штрафные санкции, взысканные за причинение вреда окружающей среде, вследствие нарушения законодательства в области охраны окружающей среды, от уполномоченных органов отсутствуют.

При осуществлении деятельности на объектах Инжинирингового дивизиона обеспечивается оформление необходимой разрешительной документации по охране окружающей среды в соответствии с требованиями страны присутствия, осуществляется мониторинг показателей окружающей среды, производственный экологический контроль, разрабатываются внутренние процедуры по управлению деятельностью по охране окружающей среды и взаимодействию с подрядными организациями.

Ежегодно планируются экологические задачи и мероприятия, направленные на снижение негативного воздействия на окружающую среду и улучшение деятельности по системе экологического менеджмента.

Расходы на выполнение работ/мероприятий по охране окружающей среды, млн рублей

2020	2021	2022	2023	Динамика, %
83,6	127,2	176,2	251,9	43,0

GRI 2-25 Сумма расходов в 2023 году на выполнение мероприятий по охране окружающей среды по Дивизиону в сравнении с 2022 годом увеличилась на 43%, что обусловлено повышением стоимости услуг по обслуживанию очистных сооружений на объекте сооружения АЭС «Руппур», очисткой территории в связи

с завершением выполнения работ на Белорусской АЭС, увеличением расходов ДСО на объектах сооружения АЭС «Руппур» и АЭС «Эль-Дабаа» по транспортировке и передаче отходов на обезвреживание и размещение, высокой стоимостью услуг по захоронению отходов в Арабской Республике Египет и другими факторами.

6.3.1. Инициативы по снижению негативного воздействия на окружающую среду

GRI 303-1
GRI 303-2 **Водопользование**

Организации Инжинирингового дивизиона, входящие в контур АСУЭ, используют водные ресурсы для снабжения хозяйственно-бытовых помещений водой питьевого и технического качества. Районы расположения организаций Инжинирингового дивизиона не относятся к вододефицитным.

С целью выполнения законодательных требований оформлена лицензия на недропользование при эксплуатации подземных источников водоснабжения, осуществляются инструментальные исследования качества воды, учет потребления ресурсов. Организациями, эксплуатирующими центральные системы водоснабжения, ведется учет количества потребленной воды.

Водопотребление для административно-хозяйственных нужд преимущественно осуществляется из городских систем водоснабжения. Исключение составляет водозабор из подземных источников базы отдыха «Лесной уют» в Нижегородской области.

Мероприятия, связанные с модернизацией систем водоснабжения, разрабатываются по результатам периодических обследований зданий, сооружений и инженерных систем.

GRI 303-3 **Водопотребление¹, тыс. м³**

Наименование источника водоснабжения	2020	2021	2022	2023	Динамика, %
– АО «Нижегородский водоканал», – АО «Мосводоканал», ГУП «Водоканал СПб» – МУП «Аквасервис» – МУП «Иванинское ЖКХ»	87,4	89,2	91,3	87,6	-4,1

Инжиниринговый дивизион не осуществляет водозабор непосредственно из болот, рек, озер, океанов

и подземных вод. Водозабор осуществляется из муниципальных и других систем водоснабжения.

1. Здесь и далее в подразделе показатели водопользования отражены по всем организациям, входящим в контур АСУЭ Инжинирингового дивизиона. Потребление в натуральном выражении в 2021, 2022 и 2023 годах указано в сопоставимых условиях относительно базового 2020 года.

GRI 303-4 **Водоотведение¹, тыс. м³**

Наименование пункта назначения сброса воды	2020	2021	2022	2023	Динамика, %
– АО «Нижегородский водоканал», – АО «Мосводоканал», ГУП «Водоканал СПб» – МУП «Аквасервис» – МУП «Иванинское ЖКХ»	84,5	82,9	73,3	72,9	-0,5

Инжиниринговый дивизион не сбрасывает и не планирует сбрасывать воду непосредственно в болота, реки, озера, подземные воды, моря и океаны.

своими силами не осуществляет. Очистку сбрасываемых сточных вод и статистику качества очистки ведут муниципальные региональные службы, согласно договорам.

Сброс хозяйственно-бытовых и ливневых стоков по площадкам организаций Инжинирингового дивизиона, входящим в контур АСУЭ, осуществляется в городские канализационные сети согласно договорам. Очистку хозяйственно-бытовых и ливневых стоков Дивизион

Часть организаций Инжинирингового дивизиона и их структурных подразделений расположена на арендованных площадях сторонних организаций или Заказчиков. В этом случае водоотведение и его учет осуществляется силами арендодателя.

6.4. Обращение с отходами производства и потребления

GRI 306-1
GRI 306-2
GRI 306-3 **Объем отходов Дивизиона по классам опасности, тонн**

Показатель	Количество образовавшихся отходов, тонн				
	2020	2021	2022	2023	Динамика, % ²
По российским объектам					
Отходы I класса опасности (чрезвычайно опасные)	2,1	1,3	0,4	0,8	100,0
Отходы II класса опасности (высокоопасные)	0,4	2,7	0,4	3,5	775,0
Отходы III класса опасности (умеренно опасные)	22,2	17,8	8,2	14,1	71,9
Отходы IV класса опасности (малоопасные)	3548,9	5634,2	17 041,9	10 132,9	-40,5
Отходы V класса опасности (практически неопасные)	13 891,6	14 340,0	31 984,0	10 726,8	-66,4
Итого отходов по I–V классам опасности (российские объекты)	17 465,2	19 996,0	49 034,9	20 878,1	-57,4
По зарубежным объектам (АЭС «Руппур», АЭС «Эль-Дабба», АЭС «Аккую»)					
Итого отходов (зарубежные объекты)	22 443,8	25 925,4³	30 038,7³	52 211,9	73,8
ИТОГО по Дивизиону	39 909,00	45 921,40	79 073,60	73 090,00	-7,6

1. Водоотведение в натуральном выражении в 2021, 2022 и 2023 годах указано в сопоставимых условиях относительно базового 2020 года.
2. Здесь и далее в отчете динамика рассчитана по формуле (2023–2022)/2022*100.
3. Данные за 2021–2022 годы скорректированы ввиду отсутствия мест хранения отходов в провинции Мерсин Турецкой Республики.

По российским объектам и в Представительстве АО АСЭ в Республике Беларусь за отчетный период наблюдается снижение образования отходов производства и потребления I–V классов опасности на 57,4%. При этом по отходам I–III классов опасности прослеживается рост образования отходов из-за замены светодиодных, ртутьсодержащими лампами на светодиодные, передачи на утилизацию отходов источников бесперебойного питания, автомобильных аккумуляторов и отработав-

ших масел, списания и передачи на утилизацию лакокрасочных материалов, изношенных шин. Значительное снижение отходов IV–V классов опасности связано с завершением производства работ на одном из объектов дочерней строительной организации. Объем образования отходов по зарубежным объектам увеличился на 73,8% в связи с увеличением в ДСО объемов работ на объектах сооружения АЭС «Руппур» и АЭС «Эль-Дабба».

GRI 306-5 **Объем отходов Дивизиона по способам переработки, тонн¹**

Показатель	2020	2021	2022	2023	Динамика, %
Всего, из них:	39 909,0	45 921,4	79 073,6	73 090,0	-7,6
передано для утилизации другим специализированным организациям	914,5	2466,9	36 293,9	2902,5	-92,0
передано для обезвреживания другим специализированным организациям	507,1	4700,1	13 761,2	10 190,2	-25,9
передано для обработки региональному оператору по обращению с ТКО	83,2	351,2	2726,1	3441,9	26,3
передано для размещения на полигоне сторонней организации	38 404,2	38 403,2	26 292,4	56 555,4	115,1

В организациях Дивизиона отсутствуют объекты хранения и размещения отходов производства и потребления. Образующиеся отходы передаются по договорам специализированным организациям на обезвреживание, утилизацию, вторичную переработку и размещение. Общий объем образованных и переданных специализированным организациям отходов по Дивизиону в 2023 году сократился на 7,6% по сравнению с предыдущим годом. Ввиду отсутствия на объектах сооруже-

ния АЭС «Руппур» и АЭС «Эль-Дабба» требований по отдельному накоплению и передаче отходов на утилизацию и обезвреживание, большая часть из них передавалась для размещения на полигоне сторонней организации, что привело к увеличению соответствующего показателя на 115,1%. Количество отходов, передаваемых на утилизацию, сократилось на 92% ввиду завершения строительных работ одной из ДСО на объекте, расположенном в г. Москве.

GRI 305-7 **6.5. Выбросы в атмосферный воздух**

Выбросы загрязняющих веществ, тонн/год

Показатель	2020	2021	2022	2023	Динамика, %
Диоксид серы	1,3	1,6	1,8	2,8	55,6
Оксид углерода	9,0	11,4	12,2	14,9	22,1
Оксид азота	7,3	5,0	4,9	6,0	22,4
Другие вещества	9,2	17,2	17,9	20,3	13,4
Итого	26,8	35,2	36,8	44,0	19,6

1. Данные за 2021–2022 годы скорректированы ввиду отсутствия мест хранения отходов в провинции Мерсин Турецкой Республики.

Основной вклад в общий объем выбросов загрязняющих веществ вносят оксиды углерода и другие вещества, которые включают в себя в основном твердые вещества и летучие органические соединения.

Изменение объема выбросов в 2023 году по сравнению с предыдущим годом связано с увеличением количества

источников загрязнения атмосферного воздуха по результатам проведенных в Дивизионе инвентаризаций источников выбросов загрязняющих веществ. По результатам контроля выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух в организациях Дивизиона не превышают допустимых нормативов.

GRI 305-1
GRI 305-2

Выбросы парниковых газов, тыс. тонн CO₂-экв.¹

Показатель	2022	2023	Динамика, %
Прямые выбросы парниковых газов (Охват 1)	22,0	20,8	-8,3
Косвенные выбросы парниковых газов (Охват 2)	41,0	38,0	-10,4
Итого по Дивизиону (Охваты 1, 2)	63,0	58,8	-9,7

По результатам проведенной количественной оценки объем прямых и косвенных выбросов парниковых газов по Дивизиону (Охваты 1, 2) в 2023 году сократился по сравнению с предыдущим годом на 9,9%. При этом снижение прямых выбросов парниковых газов на 8,3% обусловлено в основном уменьшением потребления топлива на объекте сооружения Белорусской АЭС в связи с завершением работ в дочерних строительных организациях на объекте сооружения Курской АЭС-2 в связи с уменьшением частоты применения тепловых пушек для обогрева бетона, а также в филиале организации

в провинции Мерсин Турецкой Республики на объекте сооружения АЭС «Аккую» в связи с выводом из эксплуатации дизель-генераторной установки.

Объемы косвенных выбросов парниковых газов сократились за счет снижения потребления электроэнергии в связи с завершением строительных работ на Белорусской АЭС и закрытием одного из подразделений организации Дивизиона на территории Российской Федерации и продажей в апреле 2023 года офисного здания.

6.6. Реализация мероприятий по повышению энергоэффективности

Мероприятия, нацеленные на энергосбережение и повышение уровня рационального использования энергоресурсов в Инжиниринговом дивизионе, проводятся в соответствии с приказом Госкорпорации «Росатом». Мероприятия по энергосбережению и повышению энергоэффективности организаций Инжинирингового дивизиона приведены в программах энергосбережения и повышения энергетической эффективности на 2023–2027 годы.

В 2023 году в рамках модернизации офисных помещений АО АСЭ произведена замена оборудования сплит-систем на более энергоэффективное, заменены светильники с люминесцентными и металлогалогеновыми лампами на LED-светильники и прожектора.

1. Количественная оценка выбросов за 2022 год проведена в соответствии с Временными едиными отраслевыми методическими указаниями по учету выбросов парниковых газов в организациях Госкорпорации «Росатом», оценка за 2023 год – в соответствии с Едиными отраслевыми методическими указаниями по расчету выбросов парниковых газов Госкорпорации «Росатом» и ее организаций.

GRI 302-1
GRI 302-4

Объем потребления электрической энергии¹

2020		2021		2022		2023		Динамика, % ²
ГДж	млн рублей без НДС							
62 771,0	92,2	59 494,7	88,8	55 418,8	81,7	53 305,9	78,7	-3,7

Снижение потребления электроэнергии в 2023 году обусловлено положительным эффектом реализации мероприятий, предусмотренных программами энер-

госбережения и повышения энергетической эффективности на 2023–2027 годы.

GRI 302-1
GRI 302-4

Объем потребления тепловой энергии³

2020		2021		2022		2023		Динамика, % ⁴
ГДж	млн рублей без НДС	ГДж	млн рублей без НДС	ГДж	млн рублей без НДС	ГДж	млн рублей без НДС	
85 959,1	30,8	86 754,6	30,4	84 200,6	30,1	83 736	30,2	0,3

Динамика потребления тепловой энергии незначительна по причине неизменности тепловой нагрузки и

количества площадок, входящих в контур АСУЭ Инжинирингового дивизиона.



1. Здесь и далее в подразделе показатели энергопотребления отражены по всем организациям, входящим в контур АСУЭ Инжинирингового дивизиона. Потребление в натуральном и денежном выражении в 2021, 2022 и 2023 годах указано в сопоставимых условиях относительно базового 2020 года.
2. Динамика 2023 года по отношению к 2022 году приведена в денежном выражении.
3. Потребление в натуральном и денежном выражении в 2021, 2022 и 2023 годах указано в сопоставимых условиях относительно базового 2020 года.
4. Динамика 2023 года по отношению к 2022 году приведена в денежном выражении.

7 ЦИФРОВИЗАЦИЯ
И ЦИФРОВЫЕ ПРОДУКТЫ

8 РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО
КАПИТАЛА

45 821 ЧЕЛОВЕК
СРЕДНЕСПISОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ СОТРУДНИКОВ

7. ЦИФРОВИЗАЦИЯ И ЦИФРОВЫЕ ПРОДУКТЫ

GRI 2-23
GRI 2-24
GRI 3-3

Цифровые технологии являются неотъемлемым фактором для достижения стратегических целей Дивизиона и обеспечения российского цифрового технологического суверенитета.

Новая геополитическая ситуация потребовала от Инжинирингового дивизиона повышенного внимания к ИТ-процессам и активному поддержанию проектов сооружения АЭС как в России, так и за рубежом. В связи с этим в 2023 году полностью переработана и утверждена Программа цифровизации Дивизиона на период 2023-2030 годов с опорой на Единую цифровую стратегию Госкорпорации «Росатом». Обновленная программа содержит 12 ключевых направлений, логически объединенных двумя основными векторами развития, – исполнение ЕРС-контрактов в цифровой части и внутренняя цифровизация Дивизиона (производственные и поддерживающие процессы).

В 2023 году был реализован комплекс мероприятий по всем ключевым направлениям Программы цифровизации. В части реализации обеспечения непрерывности бизнес-процессов показатель качества предоставления ИТ-услуг в Инжиниринговом дивизионе за 2023 год выполнен на 99,81% (фактическое выполнение показателя SLA (соглашение об уровне обслуживания)).

С 1 по 14 декабря 2023 года Госкорпорацией «Росатом» проводилось централизованное анкетирование пользователей отрасли по оценке удовлетворенности ИТ-функцией. По результатам опроса индекс удовлетворенности ИТ-услугами пользователей Инжинирингового дивизиона составил более 95%.

Для реализации портфеля проектов строительства АЭС в России и за рубежом в Дивизионе разработана

и применяется собственная технология управления процессами сооружения объектов сложного капитального строительства – MULTI-D. Данная технология представляет собой комбинацию цифровой платформы (набора гибких инструментов и готовых функциональных модулей для создания, сопровождения и развития программных продуктов) и линейки готовых к использованию импортонезависимых цифровых продуктов, которые включены в единый реестр российских программ для электронных вычислительных машин и баз данных Минцифры России. В 2023 году продукты линейки MULTI-D включены в Перечень российского ПО для субъектов градостроительной деятельности Минстроя России в соответствии с данными единого российского реестра ПО для ЭВМ, что открывает новые возможности для расширения сотрудничества и создания партнерств за пределами атомной отрасли.

[Подробнее о линейке цифровых продуктов MULTI-D см. на сайте Дивизиона в разделе «Продукты и услуги».](#)

Для создания и развития стратегических партнерств в целях обеспечения технологического суверенитета в 2023 году:

- заключен меморандум о сотрудничестве в области развития информационных технологий с одним из крупнейших российских разработчиков программного обеспечения для автоматизации бизнес-процессов предприятий;
- заключено соглашение о стратегическом партнерстве в сфере реализации проектов цифровой трансформации.

[О Программе «Цифровое импортозамещение» см. в разделе 5. «Влияние Дивизиона на формирование нового технологического уклада».](#)

8. РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА

GRI 3-3
GRI 406-1

Дивизион придерживается Единой отраслевой политики по правам человека Госкорпорации «Росатом» и ее организаций, соблюдение трудовых прав является одним из основополагающих принципов его деятельности. Организации Дивизиона неукоснительно соблюдают действующее законодательство Российской Федерации и законодательство стран ведения деятельности. Работникам предоставляются равные возможности для реализации их трудовых прав вне зависимости от пола, расы, национальности, происхождения, имущественного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, политических убеждений, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника.

Прием новых сотрудников в Дивизион осуществляется на конкурсной основе при участии HR-службы, руководителя подразделения, руководителей зарубежных проектов. Решение о приеме на работу принимается на основе следующих совокупных факторов независимо от гендерной принадлежности: профессиональных качеств, опыта, личностных качеств кандидата, мобильности. Требования к кандидату указываются в заявках на подбор и должностных инструкциях.

В 2023 году на площадке сооружения АЭС «Руппур» создан Единый центр кадрового администрирования и в полном формате развернута работа Единого центра

легализации персонала. Данные подразделения обеспечивают централизованный сервис по кадровому администрированию и процессам легализации персонала, внедрение и реализацию единых процессов в области управления персоналом. В 2024 году работа по направлению продолжится также на площадке сооружения АЭС в Египте, где планируется создание Единого центра кадрового администрирования, а также распространение деятельности Единого центра легализации персонала в Египте на ряд организаций, не входящих в Инжиниринговый дивизион.

В Дивизионе действует Единый отраслевой кодекс этики и служебного поведения работников Госкорпорации «Росатом» и ее организаций, создана Комиссия по этике, утверждены состав и положение о комиссии. В 2023 году зафиксировано четыре обращения в Комиссию по этике по вопросам возможного конфликта интересов. Все обращения Комиссией рассмотрены, по ним приняты решения.

Все работники Дивизиона знакомятся с Кодексом и положением о Комиссии по этике при приеме на работу под роспись, документы размещены на внутреннем портале и на официальном сайте www.ase-ec.ru в разделе «Устойчивое развитие». Положение Комиссии по этике также опубликовано на внешнем сайте Госкорпорации «Росатом».

8.1. Общая характеристика персонала

GRI 2-23

Рост численности персонала Дивизиона в 2023 году относительно 2022 года обусловлен переходом проекта сооружения АЭС «Эль-Дабаа» в активную фазу сооружения.

Среднесписочная численность персонала, чел.

Показатель	2020 ¹	2021	2022	2023	Динамика, %
Итого по Дивизиону, чел.	31 663	41 658	43 604	45 821	5,1
в том числе подразделения в Российской Федерации	20 666	22 475	24 212	24 593	1,6
в том числе подразделения в зарубежных филиалах/ представительствах	10 997	19 183	19 392	21 228	9,5

1. Произведен пересчет за 2020–2022 годы с учетом изменения периметра консолидации при формировании отчетных материалов.

GRI 405-1

Общая численность персонала в разбивке по полу и возрасту, чел.

Категории сотрудников	СЧ на 31.12.2023		СЧ до 35 лет, чел.			СЧ 36–50 лет, чел.			СЧ старше 51 года, чел.		
	План	Факт	М	Ж	Всего	М	Ж	Всего	М	Ж	Всего
Руководители	3486	3608	829	88	917	1 509	441	1950	538	203	741
Специалисты	15 386	15 572	3484	2875	6359	3150	3569	6719	1125	1369	2494
Служащие	198	340	84	86	170	45	88	133	17	20	37
Рабочие	22 938	35 268	17 491	230	17 721	13 347	428	13 775	3511	261	3772
Всего	42 008	54 788	21 888	3279	25 167	18 051	4526	22 577	5191	1853	7044

GRI 2-7
GRI 2-8**Количество сотрудников с разбивкой по полу, по типам занятости (на 31.12.2023), чел.**

Показатель	Женщины	Мужчины	Всего
Количество сотрудников, в том числе	9658	45 130	54 788
по типу договора			
Количество штатных сотрудников (бессрочный трудовой договор)	6695	10 433	17 128
Количество временных сотрудников (срочный трудовой договор)	2963	34 697	37 660
по типу занятости:			
Количество сотрудников, занятых полный рабочий день	9059	44 976	54 035
Количество сотрудников, занятых неполный рабочий день	599	154	753
Справочно:			
Количество сотрудников, работающих по договорам гражданско-правового характера	6	17	23

Доля женщин среди сотрудников и руководителей, %

Категории сотрудников	ССЧ всего, чел.	ССЧ женщин, чел.	Доля женщин, %
Руководители	3530	693	19,6
в том числе высший менеджмент ¹	18	2	8,8
Специалисты	13 986	6860	49,0
Служащие	281	167	59,4
Рабочие	28 024	845	3,0
Всего	45 821	8565	18,7

1. К высшему менеджменту относятся: единоличный исполнительный орган управляющей организации и руководители его прямого подчинения, а также генеральные директора организаций, входящих в контур Дивизиона.

Низкая доля женщин в Дивизионе (18,7%) обусловлена спецификой деятельности – производство строительно-монтажных и других работ, связанных с физическими нагрузками/тяжелым трудом, спецификой организации мест размещения – удаленностью территорий, а также реализацией проектов Дивизиона в странах со сложными климатическими условиями. Также низкий процент доли женщин на площадках сооружения АЭС в Бангладеш и Египте обусловлен законодательными

ограничениями на тяжелый труд для женщин, а также влиянием устоявшихся традиций в мусульманских семьях, роль женщины в которых – соблюдение семейных ценностей и воспитание детей.

При этом доля женщин в АО АЭС и Объединенном проектом институте (ОПИ), производственная деятельность которых связана с управлением проектами и проектированием АЭС, составляет 46%.

Количество сотрудников с разбивкой по типам занятости и регионам¹ (на 31.12.2023), чел.

Регион	Сотрудников	Штатных сотрудников (бессрочный трудовой договор)	Временных сотрудников (срочный трудовой договор)	Сотрудников, занятых полный рабочий день	Сотрудников, занятых неполный рабочий день
Российская Федерация	26 123	16 840	9283	25 420	703
Зарубежные филиалы/представительства	28 665	288	28 377	28 615	50
Всего	54 788	17 128	37 660	54 035	753

Средний возраст персонала (по категориям персонала) на 31.12.2023, лет

Показатель	Средний возраст
Итого по Дивизиону, в том числе:	38
Руководители	43
Специалисты	40
Служащие	36
Рабочие	36

Средний возраст сотрудников Дивизиона на протяжении последних трех лет удерживается на уровне до 40 лет и имеет тенденцию к снижению. В целом по Дивизиону доля сотрудников до 35 лет составляет 45,9%, для служащих и рабочих этот показатель превышает половину численности сотрудников соответствующей категории. Все это обусловлено планомерной работой по омоложению коллектива при условии сохранения ключевых компетенций при проектировании и строительстве сложных инженерных объектов.

Дивизион ценит знания, опыт работы в отрасли, которыми обладают сотрудники. Вместе с тем Дивизион нацелен на привлечение молодых кадров, обладающих компетенциями в области цифровых технологий, знаниями иностранного языка, готовых перенимать опыт и учиться принимать решения.

Более 10 лет стажа работы в атомной отрасли имеют 15,7% от среднесписочной численности сотрудников Дивизиона в 2023 году, от 5 до 10 лет – 14,3%, до 5 лет – 70%.

1. В соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации тип работников с негарантированным рабочим днем в Российской Федерации отсутствует.

Текущность кадров

Показатель	2020	2021	2022	2023
ССЧ (без учета внешних совместителей), чел.	31 663	41 658	43 604	45 821
Количество уволенных сотрудников, чел. ¹	9136	9492	9649	11 012
Коэффициент текучести кадров, %	28,85	22,79	22,13	24,03

Рост показателя текучести кадров 2023 году по отношению к 2022 году обусловлен:

- завершением производственных работ на Белорусской АЭС;

– переходом в завершающую стадию проектов сооружения АЭС «Руппур» (Бангладеш), Курской АЭС-2.

8.2. Обучение персонала

По итогам 2023 года в Дивизионе завершили обучающие мероприятия свыше 40 тыс. сотрудников, или 88,9% от среднесписочной численности. Рост относительно показателей 2022 года составил 61,9%. Среднее количество часов обучения составило 40,8 часа на одного со-

трудника. По сравнению с 2022 годом расходы на обучение увеличились на 4,8%, где на одного сотрудника увеличение составило 54,4% за счет увеличения расходов на обязательное (6%) и отраслевое (41%) обучение.

GRI 404-2

Основные показатели по обучению, чел.

Показатель	2020	2021	2022	2023	Динамика, %
Количество сотрудников, прошедших обучение, чел.	16 277	25 401	25 142	40 713	61,9
В том числе по тематике устойчивого развития ² , чел.	–	–	240	9784	> 390 раз
Из них по тематике соблюдения прав человека	–	–	–	1605	–
Доля обученных сотрудников Дивизиона, %	51,41	55,87	57,66	88,85	31,2

1. В расчет данного показателя включаются работники списочного состава, уволенные за отчетный период, кроме увольнений по следующим причинам: 2020 год: в результате мероприятий по оптимизации численности персонала; 2021–2023 годы: в результате мероприятий по оптимизации численности персонала; в связи с истечением срока трудового договора; в порядке перевода внутри отрасли; в связи с призывом на военную службу; в связи с выходом на пенсию; в связи со смертью.

2. Информация по данному показателю собирается с 2022 года.

Доля обученных сотрудников, %

Показатель	2020	2021	2022	2023	Динамика, %
Доля обученных сотрудников Дивизиона	51,41	55,87	57,66	88,85	31,2
В том числе в разбивке по полу:					
Мужчины ¹	–	53,0	51,2	71,8	20,6
Женщины	–	78,0	69,0	86,1	17,1
В том числе в разбивке по категориям:					
Руководители	81,33	110,01	88,59	97,43	8,8
Специалисты	64,35	91,55	80,03	96,41	16,4
Служащие					
Рабочие	38,02	40,56	42,78	83,92	41,1

За 2023 год доля работников, прошедших обучение, составила 88,85%, что на 31,2% больше по сравнению с 2022 годом. Увеличилась доля обученных сотрудников по категориям должности, особенно рабочих, – свыше 40%. Данный результат обусловлен массовым прохождением обязательного обучения, связанного с охраной труда и безопасными методами ведения работ.

Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в 2023 году составило 40,8 часов, что на 4,8% больше по сравнению с 2022 годом. В 2023 году прошли 9784 человека по 150 курсам, наиболее популярными у сотрудников были курсы «Устойчивые практики Росатома», «Климат в устойчивом развитии», «Проекты АЭС за рубежом в контексте устойчивого развития», «Права человека в Росатоме», «Гендерный баланс» и др. Тематика соблюдения прав человека включена в программу впервые в 2023 году.

С 2022 года в Дивизионе активно развивается обучение по устойчивому развитию. Обучение в области устой-

GRI 404-1

Среднее количество часов обучения на одного сотрудника

Показатель	2020	2021	2022	2023
Общее количество часов подготовки всех сотрудников	822 139,88	1 377 354,3	1 182 687,9	2 233 475,2
Руководители ²	64,6	65	75,1	101,6
Специалисты	26,0	31	34,3	42,1
Служащие				
Рабочие	19,9	30	17,5	45,2
Всего, в том числе:	25,9	32	25,8	40,8
Мужчины ³	–	33,9	24,6	41,8
Женщины	–	22,9	30,5	36,2

1. Данные за 2020 год в разбивке по полу в отчетности не велись.

2. Среднее количество часов обучения на одного сотрудника указанной категории.

3. В 2020 году в Дивизионе отсутствовала система сбора данных в разбивке по полу.

Факторами роста числа часов обучения на одного сотрудника являются увеличение количества сотрудников, прошедших обучение, и вовлечение персонала в новые программы развития.

Введен в постоянную эксплуатацию информационный сервис «РЕКОРД 2.0» – отечественная платформа развития кадрового потенциала. Сервис автоматизирует процессы обучения, оценки и карьеры для работников и руководителей. Для работников проектов сооружения АЭС реализована доступность электронного обучения в сервисе «РЕКОРД Mobile». 70% – доля работников, имеющих учетные записи, которые позволяют в полном объеме использовать данный сервис. Электронные курсы, размещенные на платформе, переведены на английский и турецкий языки, ведется работа по переводу курсов на арабский и бенгальский языки.

Доля дистанционного обучения в общем объеме составила 40%. Основные темы: «Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов», «Обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты», «Обучение по профессии, (монтажник/сварщик/стропальщик/газорезчик/машинист подъемника и пр.)», «Обучение на курсах по охране труда», «Оказание первой помощи». При этом в дочерних строительных организациях, работающих на площадках сооружения, сохраняется традиционно очный формат для рабочего персонала.

В Дивизионе сохраняется высокая вовлеченность в обучение среди руководителей. Дополнительно для руководителей организованы обучающие программы «Первая линия с управленческими мастерскими» и

«Электронная школа руководителя», этими программами охвачено свыше 50% руководителей начального и среднего звена управления.

По направлению дополнительного обучения организации Дивизиона взаимодействуют более чем с 50 различными поставщиками услуг по обучающим мероприятиям, обеспечивая поддержание и формирование необходимых квалификаций для работников. В 2023 году организации Дивизиона продолжили практику внутренней подготовки персонала по рабочим профессиям во внутренних учебных центрах, что позволило перераспределить затраты по обучению и направить их на обязательное и отраслевое обучение, тем самым увеличить количество сотрудников, прошедших обучение на 62% по сравнению с прошлым годом.

В Дивизионе осуществляется управление знаниями, включая сохранение критически важных знаний и наполнение научно-технического контента. Дивизион реализует программы обучения в высших учебных заведениях, обучения школьников, целевой подготовки и сертификации сотрудников. С 2022 года на базе ОПИ действует «Школа проектировщиков», направленная на развитие инженерных компетенций в области проектирования для работников Дивизиона и отрасли, школьников и студентов. Обучение в Школе в 2023 году прошли более 800 человек, экспертное сообщество преподавателей Школы составило 30 человек, индекс удовлетворенности по программам обучения превысил 78%.

Расходы на обучение сотрудников в развитии по направлениям в 2023 году

Вид обучения	Сумма, тыс. рублей
Обязательное профессиональное обучение	104 627,00
Отраслевые программы обучения и развития	60 423,00
Дополнительное обучение	107 181,00
Прочие расходы на оценку, обучение и развитие персонала	49 447,00
Расходы на обучение, всего	321 678,00
Расходы на обучение в расчете на одного сотрудника ССЧ, рублей	7020,0

GRI 404-2

8.3. Соревнования профессионального мастерства

В 2023 году сборная команда Дивизиона приняла участие в трех чемпионатах профессионального мастерства:

- VIII Отраслевой чемпионат профессионального мастерства Госкорпорации «Росатом» – AtomSkills 2023;
- III Международный строительный чемпионат;
- X Национальный чемпионат сквозных рабочих профессий высокотехнологических отраслей промышленности Хайтек-2023.

Сборная команда Дивизиона продемонстрировала высокий уровень подготовки и профессионализма на этих чемпионатах профессионального мастерства в 2023 году. Участники команды показали отличные результаты как в личных, так и в командных зачетах, завоевав 20 медалей (9 золотых, 7 серебряных и 4 бронзовые медали) и 4 медальона за профессионализм.



8.4. Система оплаты труда и мотивации. Вовлеченность персонала

Система мотивации в Дивизионе построена в соответствии с Едиными отраслевыми методическими рекомендациями по формированию систем оплаты труда в организациях Госкорпорации «Росатом» на основе Единой унифицированной системы оплаты труда.

В структуру заработной платы входит:

- постоянная часть: оклад, индексирующая выплата, релокационная надбавка (только для проекта сооружения АЭС «Эль-Дабаа» (Египет)). Постоянная часть – это гарантированная часть заработной платы, которая выплачивается за выполнение работником трудовых функций;
- условно-постоянная часть: интегрированная стимулирующая надбавка;
- переменная часть: оперативная премия, разовая премия, годовая премия за выполнение ключевых показателей эффективности (КПЭ);

- компенсационные выплаты: доплаты за работу в ночное время, за работу в выходные и праздничные дни, за сверхурочную работу, за совмещение, расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей.

В соответствии с отраслевым соглашением по атомной энергетике, промышленности и науке в Дивизионе обеспечивается соотношение постоянной и переменной частей заработной платы (доля выплат, носящих постоянный характер, не менее 70% в заработной плате рабочих, специалистов, служащих и руководителей). Доля сотрудников, охваченных индексацией зарплаты (на уровне не ниже инфляции), по итогам 2023 года составила 74%.

Для сотрудников Дивизиона установлена годовая премия за выполнение КПЭ. При этом карты КПЭ в обязательном порядке разрабатываются на всех руководителей. Остальные работники оцениваются по картам непосредственных руководителей с учетом коэффициента выплат по индивидуальной оценке.

относительно данных опроса, проведенного в феврале 2023 года). Уровень вовлеченности в Дивизионе соответствует уровню лучших работодателей России.

GRI 2-25 Уровень вовлеченности

Уровень вовлеченности в Дивизионе по итогам 2023 года на основании данных опроса, который был проведен в январе-феврале 2024 года, составил 80% (+2%

Работа с кадровым резервом, ротация персонала

Работа с кадровым резервом является важным инструментом долгосрочной мотивации персонала. На конец 2023 года в кадровом резерве состоит 299 человек. В 2023 году 72% вакансий по позициям высшего и старшего звена управления было закрыто сотрудниками, во-

дящими в кадровый резерв. Важную роль также играет и ротация кадров: в 2023 году количество ротаций внутри Дивизиона составило 6762 человека, или 14,8% от среднесписочной численности.

8.5. Реализация социальной политики

Управление социальной политикой в Дивизионе осуществляется в соответствии с принципами Единой отраслевой социальной политики Госкорпорации «Росатом» и ее организаций. Особое внимание уделяется социальной поддержке и системам материального и нематериального стимулирования, направленного на повышение заинтересованности сотрудников в достижении результатов своей профессиональной деятельности.

Основными задачами социальной политики Дивизиона являются:

- поддержание стабильного социально-психологического климата в коллективе;
- реализация ответственного подхода к человеческому капиталу путем предоставления социальных выплат, льгот и компенсаций, повышения эффективности социальных расходов;
- привлечение и удержание молодых специалистов, эффективных руководителей и высококвалифицированных специалистов;

- создание безопасных условий работы, соответствующих всем современным стандартам;
- совершенствование системы мотивации сотрудников;
- обучение, развитие и продвижение персонала;
- развитие корпоративной культуры.

В организациях Дивизиона оказывается социальная поддержка работникам, находящимся за рубежом. Основная задача этой социальной программы заключается в привлечении и удержании высококвалифицированных специалистов, а также повышении их лояльности. Содержание, объем, нормативные лимиты и перечень социальных льгот для той или иной страны присутствия организации Дивизиона устанавливаются исходя из приоритетов кадровой политики и возможности их применения в стране.



GRI 201-3
GRI 403-3
GRI 403-6

Социальный пакет в Дивизионе, тыс. рублей

Показатель	2020	2021	2022	2023	Динамика, %	Описание программы
Программа по улучшению жилищных условий работников	51 296	39 943	25 087	12 903	-48,6 ¹	Оказание помощи работникам в приобретении постоянного жилья в форме компенсации расходов на возмещение процентной ставки за пользование кредитом. Также предусмотрена компенсация стоимости аренды жилья.
Программа добровольного (дополнительного) медицинского страхования	395 096	558 106	624 868	722 690	15,7	Обеспечение работников доступной квалифицированной медицинской помощью: – амбулаторно-поликлиническая помощь, в том числе помощь на дому; – скорая и неотложная медицинская помощь; – реабилитационно-восстановительное лечение, в том числе после перенесенного тяжелого заболевания; – стоматологическая и другая помощь. На конец 2023 года по программе ДМС застрахованы 22 611 сотрудников в России, Египте, Бангладеш, Венгрии, Индии.
Корпоративная программа негосударственного пенсионного обеспечения (НПО)	10 330	11 802	21 057	8102	-61,5 ²	Материальная поддержка работников, длительное время добросовестно отработавших в Дивизионе, после их выхода на пенсию. В соответствии с действующими в Дивизионе программами работник в согласованных долях участвует в формировании своих пенсионных накоплений, направляя взносы с заработной платы в ПФР и/или НПФ. Накопленные средства (за счет личных и корпоративных взносов) используются для назначения негосударственной пенсии.
Программа помощи бывшим работникам (ветеранам) организации	40 327	39 198	51 244	35 860	-30,0 ³	Повышение социальной защиты бывших работников, оказание им материальной поддержки. Участниками программы становятся неработающие пенсионеры при наличии индивидуальных заслуг, определенного стажа работы и постановке на учет в Совете ветеранов.
Программа по организации и проведению культурных и спортивных мероприятий	99 387	115 699	132 235	178 629	35,1	Укрепление здоровья работников, пропаганда здорового образа жизни. Повышение культурного уровня работников. Укрепление чувства принадлежности к отрасли, приверженности ее традициям и ценностям, вовлеченности в стратегию развития отрасли.
Санаторно-курортное лечение и оздоровление	7931	11 440	26 264	30 567	16,4	Сохранение профессионального здоровья работников, профилактика профессиональных заболеваний, обеспечение доступности и качества получаемых услуг санаторно-курортного лечения путем компенсации стоимости путевок работникам на реабилитационно-восстановительное лечение и путевок детям работников на санаторно-курортное лечение и детский отдых.
Организация питания	148 438	169 264	103 293	160 678	55,6	Сохранение здоровья и трудоспособности работников путем обеспечения их полноценным, здоровым и доступным питанием.
Материальная помощь и другие виды помощи	99 404	165 522	290 574	458 242	57,7	Повышение социальной защищенности персонала, материальная поддержка работников в определенных жизненных ситуациях.
Иное: добровольное страхование от несчастных случаев и болезней	18 095	18 754	16 779	33 938	102,3 ⁴	Предоставление дополнительной страховой защиты.
Иное: медицинские программы; наградная политика; прочие расходы социального характера	22 930	19 362	77 133	167 254	116,8 ⁵	ДМС сопровождающих членов семей работников организаций Дивизиона (в том числе их филиалов, представительств), осуществляющих свою деятельность за пределами Российской Федерации. Расходы на оплату работникам организаций Дивизиона (в том числе их филиалов, представительств), осуществляющих свою деятельность за пределами Российской Федерации, стоимости услуг медицинских организаций, связанных с медицинским обслуживанием работников и членов семей работников. Оплата услуг медицинским учреждениям по прямым договорам. Выплаты в соответствии с коллективным договором.
Всего	893 234	1 149 090	1 368 534	1 808 863	32,2	
ССЧ, чел.	31 663	41 658	43 604	45 821	5,1	
Социальные расходы в расчете на 1 сотрудника ССЧ	28,21	27,58	31,39	39,48	25,8	

1. Снижение расходов обусловлено выполнением участниками программы обязательств по процентам в рамках долгосрочного ипотечного кредитования, а также уменьшением количества участников, подпадающих под условия программы.
 2. Снижение расходов на НПО в 2023 году по отношению к предыдущему году обусловлено тем, что в 2023 году не начислялись единовременные взносы на формирование необходимого объема денежных средств для назначения негосударственной пенсии по условиям программы в рамках заключенных договоров НПО в связи с отсутствием достижения работниками пенсионного возраста в указанном периоде.
 3. Снижение расходов обусловлено уменьшением количества ежемесячной/ежеквартальной доплаты к пенсии за счет естественного выбытия участников, а также снижением количества обращений неработающих пенсионеров по вопросу компенсации стоимости санаторно-курортного лечения.

4. Рост расходов обусловлен ростом численности работников филиалов, представительств и иных обособленных подразделений, расположенных и/или зарегистрированных и осуществляющих свою деятельность за пределами Российской Федерации в рамках международной деятельности, а также в связи с ростом тарифов при заключении новых договоров страхования от несчастных случаев и болезней.
 5. Рост расходов связан с увеличением объема компенсационных выплат особой категории работников и увеличением расходов ДМС на сопровождающих членов семей работников организаций (в том числе их филиалов, представительств), осуществляющих свою деятельность за пределами Российской Федерации по причине роста количества сопровождающих членов семей работников и увеличения тарифов ДМС при заключении новых договоров.

8.6. Взаимодействие с вузами и молодежью

GRI 404-2

В Дивизионе выстроена система подготовки кадров по непрерывной цепочке «Школа – вуз – предприятие атомной отрасли». На базе физико-математического лицея № 40 г. Нижнего Новгорода реализуется проект «Атомный класс» с двухгодичным периодом обучения школьников, целью которого является профориентационная и углубленная предметная подготовка. Проект ориентирует учащихся на поступление в вузы по направлениям, востребованным атомной отраслью Российской Федерации. В 2023 году в проекте участвовали 42 школьника из двух атомных классов. С 2012 года действует базовая кафедра Нижегородского государственного технического университета в ОПИ «Проектирование сложных инженерных объектов». Базовая кафедра сокращает период адаптации студентов при трудоустройстве в Инжиниринговый дивизион. За 11 лет работы базовая кафедра выпустила 340 молодых специалистов.

С 2017 году в Дивизионе реализуется совместная магистратура с НИЯУ МИФИ – Высшая инжиниринговая школа НИЯУ МИФИ (далее – ВИШ МИФИ). Основная цель магистратуры – подготовка ИТ-кадров для атомной отрасли, решение задач по цифровизации для предприятий контура Госкорпорации «Росатом». Обучение в магистратуре проводится по специальностям «Системный анализ и управление» и «Информационные системы и техно-

логии». В 2023 году студентами ВИШ МИФИ реализовано более 10 проектов (под наставничеством сотрудников АО АСЭ), также в мае 2023 года прошел I хакатон ВИШ МИФИ – «АтомХак», в котором приняли участие более 60 человек. В магистратуре обучается порядка 90 студентов.

Предприятия Дивизиона активно участвуют в федеральных, отраслевых и региональных профориентационных и карьерных мероприятиях: «Я – профессионал», «АтомПрофи», Дни карьеры, Ярмарки вакансий, Дни открытых дверей опорных и профильных вузов и т.п., а также сотрудничают с фондом «Таланты и успех» и образовательным центром «Сириус». При проведении карьерных мероприятий в базовых и опорных вузах активно вовлекаются амбассадоры бренда работодателя из числа молодых сотрудников предприятий Инжинирингового дивизиона. На предприятиях Дивизиона постоянно действуют советы молодежи, члены которых проводят мероприятия для молодых сотрудников Дивизиона, научно-практические конференции, форумы. Среди наиболее крупных мероприятий 2023 года – X Международная научно-практическая конференция молодых ученых и специалистов атомной отрасли «Команда», VIII молодежная конференция по управлению проектами, Дивизиональный форум молодых специалистов «AtomNext».

8.7. Поддержка ветеранов

Участниками программы социальной поддержки ветеранов являются неработающие пенсионеры, бывшие работники Дивизиона при наличии индивидуальных заслуг и стажа работы в организациях отрасли, уволенные в связи с выходом на пенсию, состоящие в Совете

ветеранов. Дивизион предоставляет им ежемесячные доплаты к пенсии, организует санаторно-курортное или оздоровительное лечение, оказывает материальную помощь и единовременные выплаты.

8.8. Коллективные трудовые договоры и профсоюзы

GRI 2-30

Для регулирования социально-трудовых отношений в организациях Дивизиона выстроена система взаимоотношений, регулируемая сторонами социально-го партнерства – работодателем и работниками.

Соблюдение трудовых прав является одним из основополагающих принципов деятельности Дивизиона. Организации Дивизиона неукоснительно соблюдают действующее законодательство Российской Федерации и законодательство стран ведения деятельности.

Коллективный договор распространяется на работников АО АСЭ и ОПИ с местом работы на территории Российской Федерации вне зависимости от их членства в профсоюзах. Регулирование социально-трудовых отношений в отношении работников с местом работы в обособленных подразделениях, расположенных за пределами территории Российской Феде-

рации, осуществляется локальными нормативными актами организации и иными документами, принимаемыми с учетом законодательства соответствующих иностранных государств.

Для работников, на которых не распространяется действие коллективного договора, условия труда не отличаются от условий труда охваченных коллективным договором сотрудников с местом работы на территории Российской Федерации, так как для них действуют методологические указания с равными условиями материальной и нематериальной мотивации персонала.

Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами, на территории Российской Федерации составила 42,2% на конец 2023 года (42,1% на конец 2022 года).

8.9. Планы на 2024 год

В 2024 году работа по развитию человеческого капитала будет продолжена. В частности, запланированы:

- разработка подходов по индексации заработной платы в зарубежных филиалах и представительствах с учетом инфляции в странах присутствия и колебания курсов валют;
- проведение оценки должностей, разработка модели распределения типовых должностей по грейдам;
- организация санаторно-курортного отдыха для детей работников, осуществляющих свою трудовую деятельность за пределами Российской Федерации, на территории Российской Федерации;
- продолжение работы по формированию социально-бытовой инфраструктуры и улучшению условий проживания работников;

- развитие отраслевой системы с электронными курсами «Рекорд Mobile», перевод курсов на языки стран присутствия;
- увеличение доли дистанционного обучения;
- привлечение студентов опорных вузов и ссузов к участию в чемпионатах профессионального мастерства;
- создание в Египте Единого центра кадрового администрирования и распространение деятельности Единого центра легализации персонала в Египте на ряд организаций, не входящих в Дивизион.

9 ВКЛАД В РАЗВИТИЕ ТЕРРИТОРИЙ
ПРИСУТСТВИЯ

10 СПЕЦИФИЧЕСКИЕ РИСКИ
И ПОДХОДЫ К УПРАВЛЕНИЮ

25,72

МЛРД РУБЛЕЙ

НАЛОГОВЫЕ ОТЧИСЛЕНИЯ И ВЗНОСЫ

9. ВКЛАД В РАЗВИТИЕ ТЕРРИТОРИЙ ПРИСУТСТВИЯ

9.1. Развитие инфраструктуры

**GRI 2-23
GRI 3-3** Каждый проект сооружения АЭС Госкорпорации «Росатом» напрямую способствует достижению целей устойчивого развития. С точки зрения экологии АЭС – это стабильный, безопасный и низкоуглеродный источник энергии, который позволяет предотвращать выбросы парниковых газов.

Экономический вклад от проекта сооружения АЭС – это миллиарды долларов вклада в ВВП, налоговые поступления в бюджет страны заказчика, а также заказы для местных поставщиков. Для населения страны проект по сооружению – это прежде всего рабочие места, социальные программы и обучение местных специалистов.

В рамках проекта сооружения АЭС реализуется множество инфраструктурных программ, например, сооружаются образовательные и медицинские учреждения, модернизируется транспортная инфраструктура. Проект затрагивает многие отрасли и в целом способствует повышению уровня благосостояния населения страны заказчика. Так, АЭС «Руппур» – первая атомная станция в Бангладеш, только за период сооружения которой добавленная стоимость к ВВП страны составит порядка \$2,5 млрд (0,6% от ВВП за 2022 год).

В 2023 году команда проекта «Лучшие практики Росатома в социальной сфере как вклад в устойчивое развитие страны-партнера Бангладеш» заняла третье место в номинации «Устойчивое развитие» X юбилейной отраслевой программы признания «Человек года Росатома».

Проект сооружения АЭС открывает широкие перспективы использования атомной энергии в мирных целях и смежных высоких технологий по направлениям неэнергетического применения атомных технологий, в том числе по созданию исследовательских ядерных реакторов, развитию ядерной медицины и производства медицинского оборудования, цифровизации и телекоммуникационных технологий, неатомных энергетических решений, в том числе систем накопления энергии и других.

В рамках развития общественно значимой инфраструктуры в инвестиционном портфеле Дивизиона в 2023 году профинансированы инвестиционные проекты в размере 204,7 млн рублей.

**GRI 203-1
GRI 203-2**

Инвестиции в общественно значимую инфраструктуру, тыс. рублей

Показатель	2020 ¹	2021 ¹	2022 ²	2023	Динамика, %
Всего по Дивизиону, в том числе:	40 498,27	67 169,89	103 901,83	219 929,83	111,7%
Количество сотрудников, прошедших обучение, чел.	40 498,27	67 169,89	103 901,83	219 929,83	0,0%
В том числе по тематике устойчивого развития, чел.	-	-	-	196 654,94	-66,9%
Из них по тематике соблюдения прав человека	886,00	3170,84	3285,15	1087,40	-74,3%
Доля обученных сотрудников Дивизиона, %	35 444,33	41 385,31	82 216,68	21 128,58	-94,2%

1. Произведен пересчет показателей за 2020–2022 годы в связи с изменением методики расчета и приведением ее в соответствие с методикой рейтингового агентства АКРА.
2. Значительное увеличение инвестиций связано с вводом в эксплуатацию в 2023 году социально значимых объектов инфраструктуры в Бангладеш.

GRI 413-1 При осуществлении инвестиционной политики Дивизион нацелен на учет потребностей всех структурных подразделений и местных сообществ по результатам технико-экономического анализа в рамках единых методологических подходов Госкорпорации «Росатом». Среди основных проектов развития общественной инфраструктуры последних лет – проект по созданию учебно-производственного комплекса (УПК) на площад-

ке сооружения АЭС «Руппур», на базе которого осуществляется обучение основным строительным профессиям, необходимым для выполнения строительно-монтажных работ, в том числе представителей местного населения.

Основной объем финансирования в 2024–2028 годах планируется направить на развитие социально-бытовой инфраструктуры на зарубежных площадках.

Приз за лучшую социально-гуманитарную программу на зарубежных территориях

Проект команды Дивизиона «Организация управления развитием социально бытовой инфраструктуры на площадке сооружения АЭС «Эль-Дабба» в Египте» стал серебряным призером отраслевого конкурса проектов в области КСО и волонтерства им. А.П. Александрова в номинации «Лучшая социально-гуманитарная программа на зарубежных территориях». В рамках проекта на площадке сооружения АЭС «Эль-Дабба» создана многоуровневая структура управления социально бытовой ин-

фраструктурой, основу которой составляют вновь созданные общественные организации, органы принятия решений и каналы обратной связи для учета общественного мнения сотрудников проекта. В 2022 году в конкурсе Дивизион победил в номинации «Лучшая КСО-программа на зарубежных территориях» с проектом обеспечения профессиональной социально-спортивной инфраструктуры для регулярных занятий спортом российских работников и локального персонала на площадке АЭС «Руппур».

9.2. Поддержка местных сообществ

**GRI 2-24
GRI 413-1
GRI 413-2** С начала реализации проекта сооружения АЭС Дивизион принимает активное участие в жизни регионов присутствия, реализуя проекты, направленные на развитие социальных и культурных объектов, поддержку спорта и образования. Ключевыми направлениями поддержки местных сообществ компаниями Дивизиона являются обеспечение занятости местного населения и достойной оплаты труда, информационные и просветительские проекты, а также благотворительная помощь.

Среди наиболее резонансных информационных и просветительских проектов отчетного года – научные олимпиады по математике, химии и физике «Точная энергия – 2023» для школьников и студентов регионов сооружения АЭС «Руппур», АЭС «Куданкулам», научно-познавательная программа «День атомного города», приуроченная к 555-летию Островца в Республике Беларусь, научно-познавательная программа АТОМ TEAM в рамках Фестиваля науки в Минске и другие.

[Подробнее см. в разделе «Журналистам/Новости» на сайте Дивизиона.](#)

GRI 202-2 Более 60% руководителей высшего ранга Дивизиона нанято из числа представителей местного населения регионов деятельности¹. К сооружению АЭС в 2023 году

было привлечено 75 местных подрядных строительных организаций, аналогичный показатель для работ по проектированию составил 86.

Уплата налогов

GRI 3-3
GRI 207-4 Дивизион является ответственным налогоплательщиком. Налоги и взносы уплачиваются в России, Бангладеш, Белоруссии, Венгрии, Египте и Турции.

Налоги и взносы на территории России и зарубежных государств, млрд рублей

Показатели	2020		2021 ²		2022		2023		Динамика, %	
	Начислено	Уплачено	Начислено	Уплачено	Начислено ³	Уплачено	Начислено	Уплачено ⁴	Начислено	Уплачено
Налоги и взносы на территории Российской Федерации	17,73	15,53	6,60	8,35	5,13	8,41	20,44	23,08	298,4	174,4
Федеральный бюджет	-5,9	-6,4	-15,47	-13,03	-18,55	-11,19	-10,65	5,68	42,6	150,8
Бюджеты субъектов Российской Федерации	0,1	0,1	0,05	0,03	-0,02	0,06	17,00	0,10	85 100,0	66,7
Местные бюджеты	0,03	0,03	0,04	0,04	0,02	0,02	0,03	0,01	50,0	-50,0
Налог на прибыль участника КГН	15,6	14	11,7	11,6	11,52	7,42	-0,96	2,18	-108,3	-70,6
Страховые взносы во внебюджетные фонды	7,9	7,8	10,28	9,71	12,16	12,10	15,02	6,51	23,5	-46,2
Налоги на территории иностранных государств	3,7	7,4	3	5,3	3,87	3,16	4,05	2,64	4,7	-16,5
Итого	21,43	22,93	9,60	13,65	9,00	11,57	24,49	25,72	172,1	122,3

1. Руководители высшего ранга для АО АСЭ – единоличный исполнительный орган, руководящие должности, находящиеся в его прямом подчинении, руководители отраслевых функций (без учета внешних совместителей). Для прочих организаций это единоличный исполнительный орган организации (руководитель), руководитель филиала, руководящие должности, находящиеся в его непосредственном подчинении, руководители отраслевых функций (без учета внешних совместителей). Учитывается численность на конец года. «Местное население» – это население, адрес постоянной регистрации которого находится в регионе деятельности организации.
 2. По строке «Налоги и взносы на территории Российской Федерации» исправлена арифметическая ошибка (исключена сумма налогов на территории иностранных государств).
 3. По строке «Налоги и взносы на территории Российской Федерации» уточнена сумма начисленных страховых взносов во внебюджетные фонды.
 4. По строке «Налоги и взносы на территории Российской Федерации» отражен в том числе единый налоговый платеж в сумме 8,60 млрд рублей

Динамика начисления и уплаты налогов в 2023 году обусловлена главным образом следующими факторами: прекращением участия организаций Дивизиона в консолидированной группе налогоплательщиков, увели-

чением базы по налогу на прибыль за 2023 год относительно 2022 года за счет увеличения выручки от продаж, исчислением и уплатой АО АСЭ налога на сверхприбыль, а также ростом численности персонала Дивизиона.

9.3. Волонтерские проекты

Дивизион принимает участие в масштабных федеральных проектах: «День рек» (очистка прибрежной территории российских рек от мусора, в 2023 году волонтеры Дивизиона расчистили прибрежную территорию набережной Оки в Нижнем Новгороде рядом с Нижегородским государственным цирком), «Сад Памяти» (посадка деревьев к 9 Мая) и пр. Кроме того, в Дивизионе реализуется проект «Волонтеры Росатома – культурному наследию России» по участию в возрождении исторических объектов культурного наследия (проект реализуется совместно со структурами Нижегородской

митрополии и поддерживается Фондом президентских грантов).

Реализуются и другие волонтерские проекты: «Пульсация» (донорство крови и костного мозга), «Пушистый атом» (помощь приютам для бездомных животных), «Бумбатл» (сбор макулатуры), совместные акции с Фондом помощи престарелым людям «Старость в радость». Ежегодно в волонтерской деятельности принимают участие порядка 2 тыс. сотрудников.

9.4. Благотворительные проекты

Приоритеты АО АСЭ при осуществлении благотворительной деятельности:

- социально-экологические и природоохранные инициативы;
- инициативы, направленные на сохранение жизни и здоровья людей (помощь инвалидам, детям-сиротам, престарелым гражданам);
- образовательные проекты, содействие общественно значимым культурно-просветительским инициативам;
- сохранение объектов культурного наследия;
- распространение духовно-нравственных ценностей и укрепление гражданской идентичности;
- поддержка системы воспитания молодежи на основе традиционных для российской культуры духовных, нравственных и патриотических ценностей.

Среди получателей благотворительной помощи – организации из Москвы, Санкт-Петербурга, Нижнего Новгорода, Воронежской, Ростовской, Курской, Смоленской областей, Республики Беларусь, Бангладеш, Венгрии, Египта. Помимо этого, значимым направлением работы с местными сообществами является организация Конкурса благотворительных проектов. На конкурс в 2023 году представлено 157 проектов на сумму более 87 млн рублей в номинациях: «Молодое поколение», «Экология», «Культура и спорт», «Патриотические инициативы». По результатам оценки конкурсной комиссии поддержку получили 59 организаций, представившие свои проекты на общую сумму 20 млн рублей.

[Подробнее о благотворительной деятельности Дивизиона см. на сайте Дивизиона в разделе «Устойчивое развитие» – «Социальный аспект» – «Социальная ответственность» – «Благотворительность».](#)

GRI 413-1

Объем средств, направленных Дивизионом на благотворительные цели, млн рублей

2020	2021	2022	2023	Динамика, %
515,0	562,7	327,0	387,9	18,6

10. СПЕЦИФИЧЕСКИЕ РИСКИ И ПОДХОДЫ К УПРАВЛЕНИЮ

GRI 2-23

Достижение стратегических целей Инжинирингового дивизиона подвержено воздействию рисков, связанных с реализацией основных направлений деятельности Дивизиона. Главным приоритетом деятельности Дивизиона является сооружение АЭС большой мощности в заданных параметрах сроков, стоимости и качества, поэтому значимым для Дивизиона является управление операционными и проектными рисками. В связи с тем, что Дивизион работает преимущественно на зарубеж-

ных рынках, негативное влияние также могут оказывать рыночные и политические риски.

Выстроенная система управления рисками является одним из условий достижения стратегических целей Инжинирингового дивизиона. Для управления рисками в Дивизионе используются предусмотренные международными стандартами методологические подходы.



Подходы к управлению ключевыми рисками

Ключевой риск	Подходы к управлению
Валютный риск	<p>Контроль открытой валютной позиции. Индивидуальный подход к субподрядчикам, включая учет доли валютной составляющей в себестоимости.</p> <p>Для контроля валютных рисков был организован ряд мероприятий по контролю своевременности платежей после поступления средств (доп. контроль своевременности платежей подрядчикам с целью исключения курсовых разниц). Перевод к расчетам в альтернативных валютах за выполненные работы (например, в юанях и др.). Валютный риск не оказал существенного влияния на Дивизион.</p>
Политический риск	<p>В 2023 году риск оказал влияние на деятельность Дивизиона, реализованные компенсирующие мероприятия позволили свести к минимуму влияние рисков на выполнение производственных задач. Предприняты меры реагирования, в том числе для оперативного восстановления логистических цепочек, импортозамещения.</p>
Репутационный риск	<p>Репутационный риск в 2023 году повысился. В рамках разработки коммуникационной стратегии Госкорпорации «Росатом» в 2023 году сформулированы 10 важнейших имиджевых характеристик компании, которые составляют основу продвигаемого корпоративного имиджа Госкорпорации «Росатом»: вклад в обороноспособность страны, успешная компания, высокотехнологичная компания, лидер на мировом рынке ядерных технологий, привлекательный работодатель, забота о безопасности, о пользе для общества, социально ответственная компания, забота о природе, информационно прозрачная компания. Выделены компоненты репутационного индекса Корпорации, ведется ежегодный мониторинг динамики индекса и его компонент.</p> <p>Дивизион работает в рамках единого бренда с Госкорпорацией «Росатом». Со своей стороны в части митигации репутационных рисков и повышения репутации Дивизион проводит следующие действия:</p> <ul style="list-style-type: none"> – комплекс мероприятий, направленных на укрепление позитивного общественного отношения к развитию атомной энергетики за счет дальнейшего повышения информационной прозрачности и открытого взаимодействия со всеми заинтересованными сторонами; – систематическое взаимодействие с общественностью и СМИ в регионах строительства объектов, информирование общественности обо всех значимых событиях, касающихся основной деятельности компаний Дивизиона; – создание Дивизионом позитивного информационного потока, направленного на снижение тревожности в обществе и формирование уверенности в завтрашнем дне; – анализ структуры стейкхолдеров, идентификация их ожиданий, расширение круга заинтересованных сторон; – усиление имиджевого присутствия на зарубежных рынках через маркетинговое продвижение бренда; – поддержка правительственными органами проектов, реализуемых за рубежом. <p>По результатам выполнения мероприятий влияние риска в 2023 году минимизировано.</p>
Проектные риски	<p>Проектные риски для Дивизиона сохраняются на высоком уровне, так как реализация проектов является основной деятельностью. На проектах сооружения АЭС организован полный цикл управления рисками: идентификация и оценка, разработка мероприятий по управлению рисками, выполнение мероприятий по управлению рисками, мониторинг рисков и актуализация реестра рисков, формирование отчетности, что позволяет эффективно управлять проектными рисками.</p>

ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1. Информация о процессе подготовки отчетных материалов

Общие сведения

Отчетные материалы Инжинирингового дивизиона за 2023 год охватывают период деятельности с 01.01.2023 по 31.12.2023. Публичная отчетная информация раскрывается на ежегодной основе, отчетные материалы размещены на сайте <https://www.ase-ec.ru/> и на платформе <https://report.rosatom.ru/>.

Приоритетная тема отчетных материалов Инжинирингового дивизиона за 2023 год – **«Развитие Дивизиона и достижение стратегических целей в условиях глобальных вызовов»**. Приоритетная тема публичного годового отчета Госкорпорации «Росатом» за 2023 год – **«Влияние деятельности Госкорпорации "Росатом" на формирование нового технологического уклада»**. Отчетные материалы подготовлены с учетом стандартов GRI (версия 2021 года).

Контур консолидации информации включает все организации, входящие в Инжиниринговый дивизион, за исключением организаций, находящихся в стадии ликвидации или банкротства. Нефинансовые показатели деятельности Дивизиона (экологические, социальные) приводятся в соответствии с контуром консолидации по РСБУ. Финансово-экономические показатели Дивизиона приводятся в соответствии с контуром бюджетной консолидации. Показатели по корпоративному управлению приводятся по АО АСЭ.

В таблицах в тексте отчета динамика значений показателей в 2023 году по отношению к 2022 году, если не отмечено иное, рассчитывается по формуле: $(2023-2022)/2022*100$.

Общие суммы в таблицах отражены с округлением до двух знаков после запятой. Показатели расходов на единицу среднесписочной численности при этом рассчитаны на основании общей суммы расходов без округления.

Произведен пересчет кадровых показателей за 2020–2022 годы и показателей по образованию и использованию отходов за 2021–2022 годы.

В конце 2023 года при подготовке отчетных материалов было проведено анкетирование топ-менеджеров и представителей внешних заинтересованных сторон по ранжированию наиболее значимых воздействий Дивизиона. В анкетировании приняли участие 20 топ-менеджеров Дивизиона и 14 представителей внешних заинтересованных сторон. Результаты анкетирования представлены заинтересованным сторонам и экспертам на диалоге-форсайте 12.12.2023. Общественные консультации по проекту отчетных материалов прошли 25.04.2024.

По согласованию с участниками диалога-форсайта в отчете раскрывается информация о воздействиях и темах с оценками значимости 2,3 и выше баллов.

Отчет прошел процедуру согласования с подразделениями Дивизиона и Госкорпорации «Росатом» и утвержден ее генеральным директором. Внешнее заверение отсутствует. По итогам подготовки отчетных материалов за 2023 год Службой внутреннего контроля и аудита АО АСЭ проведена оценка соответствия отчетных материалов требованиям стандартов отчетности в области устойчивого развития.

Заявление об ограничении ответственности за публикацию прогнозных данных. Отчет содержит заявления прогнозного характера относительно производственных, финансовых, экономических, социальных и иных показателей, характеризующих дальнейшее развитие Компании. Реализация планов и намерений связана с меняющейся политической, экономической, социальной и правовой ситуацией в России и мире. В связи с этим фактические результаты деятельности в последующих периодах могут отличаться от прогнозируемых.

GRI 2-4

GRI 3-1
GRI 3-2
GRI 2-29

GRI 2-14

GRI 2-2

Приложение 2. Указатель соответствия стандартам GRI (GRI content index)

Заявление об использовании	Инжиниринговый дивизион Госкорпорации «Росатом» составил отчет со ссылкой на стандарты GRI за период 01.01.2023–31.12.2023.
Версия GRI 1	GRI 1: Foundation 2021
Применимые отраслевые стандарты	Неприменимы

Стандарт GRI/ Другой источник	Показатель	Раздел отчета	Комментарий
Основные показатели			
GRI 2: Стандартные элементы (2021)	2-1 Информация об организации	2.1. Общая характеристика деятельности 3.1. Система корпоративного управления	Организационно-правовая форма: непубличное акционерное общество.
	2-2 Периметр консолидации данных.	Приложение 1. Информация о процессе подготовки отчетных материалов	
	2-3 Контактная информация	Контакты	
	2-4 Переформулировка показателей	Приложение 1. Информация о процессе подготовки отчетных материалов	
	2-5 Внешнее заверение	–	Отсутствует.
	2-6 Направления деятельности (главные бренды), цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	2.1. Общая характеристика деятельности	
	2-7 Общая численность персонала в разбивке по полу, региону, типам занятости	1.1. Ключевые результаты и показатели деятельности Дивизиона 8.1. Общая характеристика персонала	Информация о численности персонала в разбивке по странам мира не раскрывается исходя из требований конфиденциальности согласно договорам.
	2-8 Общее количество работников, не состоящих в штате, работа которых контролируется организацией, выполняемые ими типы работ	8.1. Общая характеристика персонала	
	2-9 Структура и состав органов управления	3.1. Система корпоративного управления	
	2-10 Назначение и избрание членов высшего органа управления ¹	3.1. Система корпоративного управления	См. Указатель GRI отчетных материалов за 2022 год https://report.rosatom.ru/go/2022/ase_2022.pdf

1. Согласно требованиям российского законодательства, высший орган управления в акционерном обществе – Общее собрание акционеров, однако, учитывая требования и трактовку Стандартов GRI (2021), далее в указателе под высшим органом управления понимается совет директоров.

Стандарт GRI/ Другой источник	Показатель	Раздел отчета	Комментарий
GRI 2: Стандартные элементы (2021)	2-11 Председатель высшего органа управления	3.1. Система корпоративного управления	Президент АО АСЭ не является председателем совета директоров АО АСЭ.
	2-12 Роль высшего органа управления в надзоре за управлением воздействиями	–	См. Указатель GRI отчетных материалов за 2022 год. https://report.rosatom.ru/go/2022/ase_2022.pdf
	2-13 Делегирование ответственности за управление воздействиями	–	–
	2-14 Роль высшего органа управления в отчетности по устойчивому развитию	Приложение 1. Информация о процессе подготовки отчетных материалов	–
	2-15 Конфликты интересов	–	См. Указатель GRI отчетных материалов за 2022 год https://report.rosatom.ru/go/2022/ase_2022.pdf
	2-16 Информирование о критически важных проблемах	–	См. Указатель GRI отчетных материалов за 2022 год https://report.rosatom.ru/go/2022/ase_2022.pdf
	2-17 Коллективные знания членов высшего органа управления	3.1. Система корпоративного управления	–
	2-18 Оценка деятельности высшего органа управления	–	Оценка деятельности совета директоров АО АСЭ не осуществляется.
	2-19 Политика вознаграждения	–	См. Указатель GRI отчетных материалов за 2022 год https://report.rosatom.ru/go/2022/ase_2022.pdf
	2-20 Порядок определения размера вознаграждения	–	–
2-21 Уровень общего годового вознаграждения	–	Отношение общего годового вознаграждения наиболее высокооплачиваемого сотрудника к среднему годовому вознаграждению всех сотрудников (без учета вознаграждения наиболее высокооплачиваемого лица) по итогам 2023 года составило 12,5. В 2022 году аналогичный показатель составил 13,4. Отношение темпа роста общего годового вознаграждения наиболее высокооплачиваемого сотрудника к темпу роста среднего годового вознаграждения всех сотрудников (без учета наиболее высокооплачиваемого) составило 6,5%.	
2-22 Заявление о стратегии устойчивого развития	Обращение руководителя Дивизиона 3.2. Приверженность принципам устойчивого развития	–	–

Стандарт GRI/ Другой источник	Показатель	Раздел отчета	Комментарий
GRI 2: Стандартные элементы (2021)	2-23 Политики и обязательства	3.2. Приверженность принципам устойчивого развития 4.1. Подходы и принципы управления инновациями и наукой 5. Влияние Дивизиона на формирование нового технологического уклада 6.1. Безопасность производственной деятельности 6.2. Безопасность ядерных технологий и продуктов 6.3. Экологическая безопасность 7. Цифровизация и цифровые продукты 8.1. Общая характеристика персонала 9.1. Развитие инфраструктуры 10. Специфические риски и подходы к управлению	В Дивизионе действует Политика управления рисками.
	2-24 Внедрение политик и обязательств	3.2. Приверженность принципам устойчивого развития 4.1. Подходы и принципы управления инновациями и наукой 5. Влияние Дивизиона на формирование нового технологического уклада 6.1. Безопасность производственной деятельности 6.2. Безопасность ядерных технологий и продуктов 6.3. Экологическая безопасность 7. Цифровизация и цифровые продукты 9.2. Поддержка местных сообществ	См. Указатель GRI отчетных материалов за 2022 год https://report.rosatom.ru/go/2022/ase_2022.pdf

Стандарт GRI/ Другой источник	Показатель	Раздел отчета	Комментарий
GRI 2: Стандартные элементы (2021)	2-25 Процесс устранения негативных воздействий	6.1. Безопасность производственной деятельности 6.2. Безопасность ядерных технологий и продуктов 6.3. Экологическая безопасность 8.4. Система оплаты труда и мотивации. Вовлеченность персонала	См. Указатель GRI отчетных материалов за 2022 год https://report.rosatom.ru/go/2022/ase_2022.pdf В 2023 году жалоб и обращений граждан и представителями заинтересованных сторон получено не было.
	2-26 Механизм работы с обращениями граждан и представителями заинтересованных сторон	3.3. Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами 6.1. Безопасность производственной деятельности	Механизмы взаимодействия с различными группами заинтересованных сторон описаны в отчетных материалах за 2022 год .
	2-28 Членство в сторонних организациях, внешние хартии, принципы и другие инициативы		АО АСЭ является членом следующих ассоциаций, союзов и иных объединений коммерческих организаций: 1. Национальная Ассоциация инженеров-консультантов в строительстве. 2. Саморегулируемая организация Ассоциация «Объединение организаций, выполняющих архитектурно-строительное проектирование объектов атомной отрасли «СОЮЗАТОМПРОЕКТ». 3. Саморегулируемая организация Ассоциация «Объединение организаций, выполняющих инженерные изыскания при архитектурно-строительном проектировании, строительстве, реконструкции, капитальном ремонте объектов атомной отрасли «СОЮЗАТОМГЕО»». 4. Ассоциация «Саморегулируемое региональное отраслевое объединение работодателей "Объединение нижегородских строителей"». 5. Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Союз работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России». 6. Ассоциация организаций строительного комплекса атомной отрасли. 7. Региональное объединение работодателей «Нижегородская Ассоциация промышленников и предпринимателей».

Стандарт GRI/ Другой источник	Показатель	Раздел отчета	Комментарий
GRI 2: Стандартные элементы (2021)	2-29 Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	3.3. Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами 9.2. Поддержка местных сообществ Приложение 1. Информация о процессе подготовки отчетных материалов	
	2-30 Коллективные трудовые договоры и профсоюзы	8.8. Коллективные трудовые договоры и профсоюзы	
Существенные темы			
GRI 3: Существенные темы (2021)	3-1 Процесс определения существенных тем		Приложение 1. Информация о процессе подготовки отчетных материалов
	3-2 Список существенных тем		Приложение 1. Информация о процессе подготовки отчетных материалов
Развитие Дивизиона и достижение стратегических целей в условиях глобальных вызовов (приоритетная тема отчетных материалов Дивизиона)			
GRI 3: Существенные темы (2021)	3-3 Управление существенными темами		Обращение руководителя дивизиона 1. Ключевые результаты и события отчетного года 2. Информация о Дивизионе 5. Влияние Дивизиона на формирование нового технологического уклада 7. Цифровизация и цифровые продукты 9. Вклад в развитие территорий присутствия

Стандарт GRI/ Другой источник	Показатель	Раздел отчета	Комментарий
Снижение сроков и стоимости строительства атомных электростанций			
GRI 3: Суще- ственные темы (2021)	3-3 Управление существенными темами	Обращение руководителя дивизиона 1. Ключевые результаты и события отчетного года 2. Информация о Дивизионе 5. Влияние Дивизиона на формирование нового технологического уклада 7. Цифровизация и цифровые продукты 9. Вклад в развитие территорий присутствия	
Совершенствование проектов АЭС с учетом предшествующей реализации и лучших практик			
GRI 3: Суще- ственные темы (2021)	3-3 Управление существенными темами	5. Влияние Дивизиона на формирование нового технологического уклада	
Обеспечение исполнения обязательств компании по законтрактованным проектам			
GRI 3: Суще- ственные темы (2021)	3-3 Управление существенными темами	Обращение руководителя дивизиона	
Различие требований заказчиков в разных странах сооружения АЭС			
GRI 3: Суще- ственные темы (2021)	3-3 Управление существенными темами	3.3. Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	
Развитие системы управления качеством проектов Дивизиона			
GRI 3: Суще- ственные темы (2021)	3-3 Управление существенными темами	3.4. Соблюдение и внедрение систем и стандартов менеджмента качества	
Импортозамещение как конкурентное преимущество			
GRI 3: Суще- ственные темы (2021)	3-3 Управление существенными темами	5. Влияние Дивизиона на формирование нового технологического уклада	

Стандарт GRI/ Другой источник	Показатель	Раздел отчета	Комментарий
Раскрытие кадрового потенциала			
GRI 3: Суще- ственные темы (2021)	3-3 Управление существенными темами	8. Развитие человеческого капитала	В организациях Дивизиона оказывается социальная поддержка работникам, находящимся за рубежом. Основная задача социальной программы для работников, осуществляющих деятельность на зарубежных площадках сооружения АЭС, заключается в привлечении и удержании высококвалифицированных специалистов, а также повышении лояльности работников. Содержание, объем, нормативные лимиты и перечень социальных льгот для той или иной страны присутствия организации Дивизиона устанавливается исходя из приоритетов кадровой политики и возможности их применения в стране.
GRI 201 Эконо- мическая ре- зультативность (2016)	201-3 Обеспечение обязательств, связанных с пенсионным планом	8.5. Реализация социальной политики	
GRI 404: Подго- товка кадров и обучение (2016)	404-1 Среднее количество часов обучения на одного сотрудника	8.2. Обучение персонала	
	404-2 Программы повышения квалификации сотрудников и программы помощи в переходный период	8.2. Обучение персонала	
GRI 405: Разнообразие и равные воз- можности (2016)	405-1 Разнообразие органов управления и сотрудников	3.1. Система корпоративного управления 8.1. Общая характеристика персонала	
Промышленная безопасность и охрана труда на объектах строительства			
GRI 3: Суще- ственные темы (2021)	3-3 Управление существенными темами	6.1. Безопасность производственной деятельности	

Стандарт GRI/ Другой источник	Показатель	Раздел отчета	Комментарий
GRI 403: Здоровье и безопасность на рабочем месте (2018)	403-1 Система управления охраной труда и промышленной безопасностью	6.1. Безопасность производственной деятельности	
	403-2 Идентификация опасности, оценка риска и расследование инцидентов	6.1. Безопасность производственной деятельности	
	403-3 Количество сотрудников, застрахованных по программам ДМС	8.5. Реализация социальной политики	
	403-4 Участие работников, консультации и коммуникация по вопросам охраны труда и техники безопасности	6.1. Безопасность производственной деятельности	
	403-5 Обучение сотрудников требованиям охраны труда	6.1. Безопасность производственной деятельности	
	403-6 Программы медицинского страхования и оздоровления	8.5. Реализация социальной политики	
	403-7 Предотвращение и смягчение последствий для здоровья и безопасности на производстве, непосредственно связанных с деловыми отношениями	6.1. Безопасность производственной деятельности	
	403-8 Работники, на которых распространяется действие системы управления охраной труда и промышленной безопасностью	6.1. Безопасность производственной деятельности	
	403-9 Уровень производственного травматизма (LTIFR)	6.1. Безопасность производственной деятельности	
	403-10 Уровень профессиональных заболеваний	6.1. Безопасность производственной деятельности	
Развитие культуры безопасности			
GRI 3: Существенные темы (2021)	3-3 Управление существенными темами	6.2. Безопасность ядерных технологий и продуктов	
GRI 416 Здоровье и безопасность потребителей (2016)	416-1 Оценка воздействия категорий продуктов и услуг на здоровье и безопасность		

Стандарт GRI/ Другой источник	Показатель	Раздел отчета	Комментарий
Соответствие Дивизиона современным требованиям, предъявляемым к инжиниринговым компаниям за рубежом			
GRI 3: Существенные темы (2021)	3-3 Управление существенными темами	6. Безопасность производственной деятельности 8. Развитие человеческого капитала 9. Вклад в развитие территорий присутствия	
GRI 201 Экономическая результативность (2016)	201-3 Обеспечение обязательств, связанных с пенсионным планом	8.5. Реализация социальной политики	
GRI 202 Присутствие на рынках (2016)	202-2 Доля высших руководителей, нанятых из местного населения, в существенных регионах деятельности	9.2. Поддержка местных сообществ	
GRI 203 Непрямые экономические воздействия (2016)	203-1 Инвестиции в общественно-значимую инфраструктуру	9.1. Развитие инфраструктуры	
	203-2 Непрямой экономический эффект воздействия деятельности Дивизиона на регионы присутствия	9.1. Развитие инфраструктуры	
GRI 207 Налоги (2019)	207-4 Информация по налогам и другим связанным финансовым показателям (по налоговым юрисдикциям)	1.1. Ключевые результаты и показатели деятельности дивизиона 9.2. Поддержка местных сообществ	Информация о численности персонала, выручке, прибыли до налогообложения, налоге на прибыль, материальных активах в разбивке по странам мира не раскрывается исходя из требований конфиденциальности.
GRI 406: Отсутствие дискриминации (2016)	406-1 Отсутствие дискриминации (гендерная дискриминация, дискриминация лиц с ограниченными возможностями здоровья)	8. Развитие человеческого капитала	
GRI 413 Местные сообщества (2016)	413-1 Операции с привлечением местного сообщества, оценка воздействия и программы развития	6.2. Безопасность ядерных технологий и продуктов 9.2. Поддержка местных сообществ	
	413-2 Операции со значительными фактическими и потенциальными негативными последствиями для местных сообществ		
GRI 416 Здоровье и безопасность потребителей (2016)	416-2 Инциденты, влияющие на здоровье и безопасность потребителей продуктов и услуг	1.1. Ключевые результаты и показатели деятельности дивизиона	

Стандарт GRI/ Другой источник	Показатель	Раздел отчета	Комментарий
Экологическое воздействие при строительстве (отходы, потребление воды, энергии и др.)			
GRI 3: Суще- ственные темы (2021)	3-3 Управление существенными темами	6.3. Экологическая безопасность	
GRI 302 Энергия (2016)	302-1 Потребление энергии внутри организации	6.3. Экологическая безопасность	
	302-4 Сокращение энергопотребления	6.3. Экологическая безопасность	
GRI 303 Вода и сбросы (2018)	303-1 Воздействия, которые оказывает организация на водные ресурсы, включая то, как и где осуществляется забор, потребление и сброс воды	6.3. Экологическая безопасность	
	303-2 Управление воздействиями, связанными со сбросами и использованием воды	6.3. Экологическая безопасность	
	303-3 Забор воды	6.3. Экологическая безопасность	
	303-4 Водоотведение	6.3. Экологическая безопасность	
GRI 305 Выбросы (2016)	305-1 Прямые выбросы парниковых газов (область Охвата 1)	6.3. Экологическая безопасность	
	305-2 Косвенные выбросы парниковых газов (область Охвата 2)	6.3. Экологическая безопасность	
	305-7 Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ с указанием типа и массы	6.3. Экологическая безопасность	
GRI 306 Отходы (2020)	306-1 Образование отходов и существенные воздействия, связанные с образованием отходов	6.3. Экологическая безопасность	
	306-2 Управление существенными воздействиями, связанными с образованием отходов	6.3. Экологическая безопасность	
	306-3 Общий вес образующихся отходов и их разбивка по категориям	6.3. Экологическая безопасность	
	306-5 Общий вес отходов, направленных на обезвреживание и захоронение, и их разбивка по категориям, по виду обращения, по месту обращения	6.3. Экологическая безопасность	

Стандарт GRI/ Другой источник	Показатель	Раздел отчета	Комментарий
Интеллектуальная собственность Дивизиона			
GRI 3: Суще- ственные темы (2021)	3-3 Управление существенными темами	4.1. Подходы и принципы управления инновациями и наукой	
НИОКР, направленные на усовершенствование технологий, в том числе для реализации прорывных проектов			
GRI 3: Суще- ственные темы (2021)	3-3 Управление существенными темами	5. Влияние Дивизиона на формирование нового технологического уклада	
Оценка поставщиков и подрядчиков на соответствие требованиям в области устойчивого развития			
GRI 3: Суще- ственные темы (2021)	3-3 Управление существенными темами	6.1. Безопасность производственной деятельности	
Влияние деятельности Госкорпорации «Росатом» на формирование нового технологического уклада (приоритетная тема годового отчета Госкорпорации «Росатом»)			
GRI 3: Суще- ственные темы (2021)	3-3 Управление существенными темами	5. Влияние Дивизиона на формирование нового технологического уклада	

Глоссарий

Инжиниринг	инженерно-консультационные услуги исследовательского, проектно-конструкторского, расчетно-аналитического характера, подготовка технико-экономических обоснований проектов, выработка рекомендаций в области организации производства и управления, то есть комплекс коммерческих услуг по подготовке и обеспечению процесса производства и реализации продукции, по обслуживанию и эксплуатации промышленных, инфраструктурных и других объектов
Устойчивое развитие	Развитие, отвечающее потребностям настоящего времени без ущерба для возможности будущих поколений удовлетворять свои собственные потребности. (Инжиниринговый дивизион Госкорпорации «Росатом» понимает устойчивое развитие бизнеса как вид деятельности, который удовлетворяет не только критериям экономической и экологической целесообразности, но и социальным интересам общества и государств)
Энергоблок атомной электростанции (энергоблок)	часть атомной электростанции, представляющая собой комплекс основного и вспомогательного оборудования, объединенного в единую технологическую систему, предназначенного для выработки электрической энергии с использованием одного или двух турбоагрегатов без выработки или с выработкой тепловой энергии за счет преобразования ядерной энергии топлива

Сокращения

ЕРС-контракт	способ контрактования в строительной отрасли. Исполнитель согласно такому контракту отвечает за инжиниринг (engineering), снабжение (procurement) и строительство (construction)
ESG	E – Environment (внимательное отношение к окружающей среде), S – Social (социальная ответственность), G – Governance (ответственное корпоративное управление)
EUR	European Utility Requirements for LWR Nuclear Power Plants - клуб европейских эксплуатирующих организаций
GRI (Global Reporting Initiative)	организация «Глобальная инициатива по отчетности», выпустившая одноименные стандарты по отчетности в области устойчивого развития
INES	The International Nuclear and Radiological Event Scale - международная шкала ядерных событий, согласно которой определяется уровень нарушений ядерной и радиационной безопасности
ISO	International standard organization - Международная организация по стандартизации
ISO 14001	международный стандарт системы экологического менеджмента: описывает основные правила, которым организация может следовать для построения эффективной системы экологического менеджмента
ISO 45001	международный стандарт, предъявляющий требования к системе менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности
ISO 9001	международный стандарт, предъявляющий требования к системе менеджмента качества продукции и услуг
LTIFR	Lost Time Injury Frequency Rate - коэффициент частоты производственного травматизма
MULTI-D	комплексная промышленно-технологическая платформа управления объектом капитального строительства
SLA	Service-level agreement - соглашение об уровне обслуживания
WENRA	Western European Nuclear Regulators Association – Ассоциация западноевропейских органов ядерного регулирования
АО	акционерное общество
АРМ	автоматизированное рабочее место
АСУЭ	автоматизированная система управления энергоэффективностью
АЭС	атомная электростанция
БПЛА	беспилотный летательный аппарат
ВВЭР	водо-водяной энергетический реактор
ДМС	добровольное медицинское страхование
ИТ	информационные технологии
КПД	коэффициент полезного действия
МАГАТЭ	Международное агентство по атомной энергии

МЭК	Международная электротехническая комиссия
НИОКР	научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
НПФ	негосударственный пенсионный фонд
ОВОС	оценка воздействия на окружающую среду
ООН	Организация Объединенных Наций
ОПИ	Объединенный проектный институт
ПСР	производственная система Госкорпорации «Росатом»
ПФР	Пенсионный фонд Российской Федерации
РИД	результаты инновационной деятельности
САПР	система автоматизированного проектирования
СКД	сверхкритическое давление
ССЧ	среднесписочная численность
СУИД	система управления инженерными данными
СЧ	списочная численность
СУОТ	система управления охраной труда
ФМБА	Федеральное медико-биологическое агентство
ЯРБ	ядерная радиационная безопасность

В отчете использованы следующие сокращенные наименования стран осуществления деятельности по сооружению АЭС:

Бангладеш	Народная Республика Бангладеш
Белоруссия	Республика Беларусь
Египет	Арабская Республика Египет
Индия	Республика Индия
Китай	Китайская Народная Республика
Турция	Турецкая Республика

Контактная информация

Корпоративный сайт: www.ase-ec.ru

Акционерное общество «Атомстройэкспорт» (АО АСЭ) – управляющая компания Дивизиона

E-mail: post@ase-ec.ru

Адрес юридического лица: 603006, Россия, Нижегородская область, Нижний Новгород, пл. Свободы, д. 3

Контактный телефон: +7 831 421-79-00, +7 831 421-79-19

Адрес для отправки корреспонденции: 127434, Россия, Москва, Дмитровское шоссе, д. 2, стр. 1

Контактный телефон: +7 (495) 737-90-37

