

ПАО «РУСГИДРО» // PJSC RUSHYDRO

РусГидро – крупнейшая по установленной мощности энергетическая компания России, объединяет более 400 объектов генерации в РФ и Армении, лидер по производству энергии на базе ВИЭ. Четвёртая в мире компания в отрасли гидроэнергетики. Установленная мощность электростанций – 39,8 ГВт.

В составе – 19 филиалов, в том числе крупнейшая в России Саяно-Шушенская ГЭС, 9 станций Волжско-Камского каскада, высокоманевренные мощности гидроаккумулирующих электростанций (ГАЭС), тепловые электростанции на Дальнем Востоке и геотермальные станции на Камчатке.

Численность персонала – 69,7 тыс. чел.



**ШУЛЬГИНОВ
НИКОЛАЙ
ГРИГОРЬЕВИЧ**
*Председатель
Правления –
Генеральный директор*

**NIKOLAY
SHULGINOV**
*Chairman of the
Management Board —
General Director*

RusHydro is the largest energy company in Russia by installed capacity. It unites more than 400 generation facilities in Russia and Armenia, and is a leader in renewable energy production. The world's fourth largest company in the hydropower industry. The installed capacity of power plants is 39.8 GW.

It consists of 19 branches, including Russia's largest Sayano-Shushenskaya hydroelectric power station, 9 stations of the Volga-Kama cascade, high-wind capacity hydro-accumulating power plants (PSPs), thermal power plants in the far East and geothermal stations in Kamchatka.

The number of employees is 69.7 thousand people.

Группа РусГидро, являясь крупнейшим российским энергетическим холдингом, осознаёт свою ответственность перед государством и обществом, ориентирована на развитие социально ответственного бизнеса и проводит последовательную политику внедрения элементов устойчивого развития в свои операционные и управленческие процессы, используя российские и международные практики. Устойчивое развитие бизнеса является важной ценностью и отражается в стратегических целях Группы РусГидро. В своей политике компания следует международным стандартам социальной ответственности, применяет лучшие практики в области охраны окружающей среды. Компания осуществляет опережающее развитие кадрового потенциала, формируя высокие требования к профессиональным и личностным компетенциям сотрудников в рамках выполнения масштабных производственных задач.

Компанией выделено 13 Целей устойчивого развития, особо значимых для её деятельности.

В 2017 г. ПАО «РусГидро» присоединилось к Глобальному договору ООН как крупнейшей инициативе для бизнеса в области устойчивого развития.

В «Стратегии развития Группы РусГидро на период до 2020 года» с перспективой до 2025 г. отражены корпоративные ценности – чистая энергия, инженерная культура, процветающее общество, ответственный бизнес, лидирующая компания, единая команда, развивающая среда, молодая энергия, которым привержены работники РусГидро и на развитие которых направлены реализуемые в Группе РусГидро программы.

Реализацию деятельности в области устойчивого развития осуществляют профильные блоки Общества в зоне их функциональной ответственности. Координация мероприятий между различными структурными подразделениями и подконтрольными организациями Группы РусГидро осуществляется на регулярных заседаниях рабочей группы в области устойчивого развития, на которых оценивается эффективность выполнения ключевых задач до 2020 г., утверждённых приказом ПАО «РусГидро» от 11.09.2017 № 614. Принят ряд корпоративных документов, фиксирующих подход и регламентирующих деятельность в области устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности (КСО).

РусГидро реализует масштабную программу замены устаревшего и изношенного оборудования, которая уникальна для отечественной энергетики. Её особенность – ориентация не на точечную замену отдельных узлов и агрегатов, а на комплексную модернизацию генерирующих объектов как единых технологических комплексов, с заменой или реконструкцией основного и вспомогательного оборудования, общестанционных систем, гидротехнических сооружений. В результате замены оборудования на более эффективное мощность модернизируемых ГЭС РусГидро возросла на 427,5 МВт.

Одно из важнейших направлений деятельности Группы РусГидро – развитие территорий присутствия, повышение качества жизни и здоровья граждан.

Кроме этого, большое внимание компания уделяет обеспечению своих филиалов и дочерних обществ квалифицированным персоналом, а также планомерному развитию компетенций и профессиональных навыков работников.

В процессе своей деятельности компания стремится к соблюдению баланса интересов всех заинтересованных сторон, обеспечивая максимально полное и своевременное раскрытие релевантной для них информации.

Деятельность и реализация программ компании осуществляется в партнёрстве с органами власти, вузами, научно-исследовательскими институтами.

Основные корпоративные цели, задачи, программы по достижению ЦУР 8 «Достойная работа и экономический рост»

ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ КОМПАНИИ

- Организация деятельности работников по участию в совершенствовании технологических процессов
- Долгосрочная профессиональная подготовка кадров для работы в области гидроэнергетики и выявление одарённой молодёжи
- Улучшение социальной среды регионов присутствия
- Партнёрство в интересах устойчивого развития

ПРОГРАММЫ, ПРОЕКТЫ, МЕРОПРИЯТИЯ

- Центр оценки квалификаций РусГидро
- «Кадровый резерв»
- Кадровый резерв молодых специалистов «Внутренний источник энергии (ВИЭ)»
- «Подбор персонала»
- Сообщество молодых работников (СМР)
- Конкурс студенческих проектов по гидроэнергетике «Энергия развития»
- Программа «Молодая энергия»
- Комплекс волонтерских программ: работа со школьниками и студентами, социально-профессиональная адаптация детей, оставшихся без попечения взрослых
- «Корпоративный лифт: «Школа» – «Среднее профессиональное образование и высшее образование» – «Компания»

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ТАЛАНТАМИ

Основная цель системы управления талантами Группы РусГидро – формирование механизмов обеспечения компании квалифицированными специалистами в краткосрочной, среднесрочной и долгосрочной перспективе с использованием инструментов ранней профессионализации, партнёрских взаимоотношений с учебными заведениями, а также карьерного и профессионального развития работников.

Система управления талантами характеризуется целостностью составляющих её элементов, оказывающих влияние на все актуальные для компании целевые группы – талантливые школьники, студенты и сотрудники.

Для каждой аудитории разработаны свои инструменты и мероприятия. Каждый элемент системы управления талантами вносит свой вклад в достижение поставленных перед ней целей и задач, но они не являются полностью автономными и закрытыми. В рамках системы есть проекты, в которых несколько направлений пересекаются.

Задачи

- Разработка и увязывание в систему механизмов обеспечения компании квалифицированными специалистами с использованием инструментов ранней профессионализации, партнёрских взаимоотношений с учебными заведениями, а также карьерного и профессионального развития работников.
- Организация процесса поиска талантов как на внутреннем, так и на внешнем рынке труда.
- Выстраивание системы оценки, нацеленной на выявление нужных компетенций и навыков как у работающих сотрудников, так и для внешних кандидатов.
- Работа с удержанием персонала (особенно талантливой молодёжи) за счёт предоставления возможности развития навыков и компетенций, укрепления горизонтальных связей, участия в научной, профессиональной и социальной деятельности в рамках проектов Группы РусГидро.
- Формирование корпоративной культуры компании, направленной на воспитание и удержание талантов; работа с кадровым резервом – планирование и замещение должностей.

Управление талантами включает различные программы, проекты и мероприятия, нацеленные на повышение уровня компетенций в важных для Группы видах деятельности путём внедрения и развития программ по привлечению, приобретению, развитию, продвижению и удержанию талантов.

Частью системы управления талантами является работа в рамках концепции опережающего развития кадрового потенциала «От Новой школы к рабочему месту», для реализации которой создана постоянно действующая система корпоративных лифтов, позволявшая сформировать механизмы обеспечения компании квалифицированными специалистами.

Одной из сильных сторон системы управления талантами является регулярный пересмотр её элементов в зависимости от ситуации на рынке, в отрасли, в компаниях Группы.

Многие программы запущены ещё в 2010 г., но это не значит, что они остаются неизменными. Появляются новые инструменты, меняются задачи и приоритеты. Именно поэтому происходит их «апгрейд» в зависимости от текущей ситуации.

Корпоративный лифт – Школа

Приоритетным направлением школьного этапа подготовки будущих кадров для компании является создание профильных школьных классов (Энергоклассов) и Центров технического творчества (Техноклассов).

Проект «Энергоклассы» реализуется в 10 регионах присутствия компании, проект «Технокласс» реализуется в 7 регионах, в рамках которого проводятся факультативные занятия по теории решения изобретательских задач, основам программирования, авиамоделированию, экологии, робототехнике, гидроэнергетике, электротехнике и электронике, компьютерному моделированию.

Ежегодные профильные модули во Всероссийских детских центрах «Смена», «Орлёнок», «Океан». В Образовательном центре «Сириус» – профильные смены, занятия по введению старшеклассников в энергетическую отрасль и знакомство с ПАО «РусГидро». Оборудована Энергетическая лаборатория РусГидро в ВДЦ «Океан» и мультимедийный стенд в ОЦ «Сириус».

Ежегодно среди школьников 7–11-х классов проводится **Отраслевая олимпиада «Энергия образования»**. Призёры и победители получают шанс на попадание в финал Всероссийской олимпиады «Надежда энергетики», которая даёт преференции при поступлении в вуз.

Для учащихся, прошедших конкурсный отбор, организуется корпоративный научный лагерь – **Летняя энергетическая школа**.

Программа базируется на трёх направлениях: интеллектуальном, профессиональном и личностном. Занятия проводят академики, доктора, кандидаты наук, эксперты компании. Итог ЛЭШ – разработка и защита проектов на актуальные для Группы РусГидро темы.





Корпоративный лифт – СПО и ВО

В целях корректировки учебного процесса с учётом потребностей компании, а также для повышения качества подготовки выпускников учебных заведений организовано взаимодействие с образовательными организациями среднеспециального образования и вузами. Эксперты Группы РусГидро участвуют в разработке учебных программ вузов и СПО, которые являются партнёрами компании.

Студенты партнёрских организаций проходят практику, а лучшие выпускники трудоустраиваются на наших объектах. Для целевой работы со студентами практико-ориентированных филиалов СФУ (Саяно-Шушенский филиал) и МЭИ (филиал в г. Волжский) созданы центры карьеры, в которых ежегодно проводятся лекционно-практические занятия, а студенты регулярно участвуют в профильных и отраслевых конференциях, форумах и чемпионатах (Молодёжный день РЭН, «Форсаж», CASE-IN).

С 2015 г. ежегодно на базе вузов-партнёров компании проводится *Весенняя студенческая энергетическая школа*. Для выявления одарённой молодёжи, проявляющей склонность к научно-практической деятельности, проводится ежегодный конкурс студенческих проектов по гидроэнергетике «*Энергия развития*», который в 2019 г. прошёл уже в 10-й раз.

Ежегодная Всероссийская научно-практическая конференция «Гидроэлектростанции в XXI веке» служит площадкой, где молодые талантливые исследователи могут представить экспертам доклады, посвящённые гидроэнергетике, проанализировать тенденции развития и обсудить актуальные проблемы отрасли.

Корпоративный лифт – Компания

Компания создаёт необходимые условия для привлечения и обеспечения эффективной деятельности специалистов и достижения необходимого уровня квалификации для профессионального и карьерного роста. Создание таких условий предполагает развитие эффективных механизмов оценки, адаптации и обучения.

В рамках этой деятельности, направленной в т.ч. и на развитие талантов, в компании создана система кадровых резервов разных уровней:

- *актуальный резерв* – для работников компании, потенциально обладающих способностью к управленческой деятельности, планируемых к замещению целевых должностей в течение 3 лет;
- *резерв молодых специалистов «Внутренний источник энергии»* – для талантливых работников в возрасте до 30 лет включительно, стремящихся к профессиональному развитию и ориентированных на карьерный рост в компании.

В 2018 г. молодые специалисты компании стали участниками VIII Международного форума молодых энергетиков и промышленников «Форсаж-2018». Под руководством топ-менеджеров и экспертов РусГидро на форуме стартовала работа Сообщества молодых работников Группы (СМР РусГидро).

Деятельность сообщества осуществляется по принципу добровольного участия для осуществления совместных проектов, обмена опытом и практиками, поиска новых, более эффективных подходов и решений по стратегическим для Группы РусГидро вопросам.

В качестве приоритетных направлений для проектов молодых работников были выбраны «Технологическое лидерство», «Профессионализация», «Здоровье и безопасность» и «Создание комфортной среды в регионах присутствия Группы РусГидро».

Соревнования профессионального мастерства также относятся к системе управления талантами, которые проводятся регулярно. Среди них – чемпионат «РАЦЭНЕРДЖИ» (среди персонала ГЭС), всероссийские соревнования оперативного персонала ГЭС, соревнования оперативного персонала ТЭС с поперечными связями, соревнования оперативно-ремонтного персонала распределительных электрических сетей, чемпионат профессионального мастерства по стандартам WorldSkills.

Сообщества молодых работников. РусГидро участвует в «Форсаже» со дня основания. В прошлом году в рамках «Форума-2018» под руководством топ-менеджеров и экспертов компании стартовала деятельность сообщества молодых работников – тогда на площадку в Калужской области съехались молодые специалисты большинства филиалов и подконтрольных организаций Группы, в том числе с Дальнего Востока. А в 2019 г. участники СМР провели свой второй Слёт, на котором подвели итоги работы за прошедший период, выбрали актив Сообщества на следующий год, сформировали группы для продвижения и развития новых идей и проектов СМР в регионах присутствия Группы РусГидро.

В рамках форума компания подготовила свою программу для молодых работников – разработку проектов в соответствии с основными направлениями деятельности СМР Группы РусГидро: «Технологическое лидерство», «Профессионализация», «Здоровье и безопасность», «Создание комфортной среды в регионах присутствия Группы». В обсуждении идей проектов активное участие приняли эксперты ПАО «РусГидро».

В рамках системы управления талантами, помимо проведения корпоративных проектов и мероприятий, активно участвует в отраслевых, межотраслевых, региональных и федеральных форумах и конкурсах.



Так, ежегодно молодые работники Группы РусГидро принимают участие в разных мероприятиях:

- Международном форуме молодых энергетиков и промышленников «Форсаж»;
- Конкурсе молодых учёных на лучшую научно-исследовательскую работу в области гидроэнергетики;
- Всероссийском конкурсе «Новая идея» на лучшую научно-техническую разработку среди молодёжи предприятий и организаций топливно-энергетического комплекса;
- Научно-технической конференции «Гидроэнергетика. Гидротехника. Новые разработки и технологии»;
- Молодёжном дне Петербургского международного экономического форума;
- инженерно-образовательной инициативе «Школа технологического лидерства»;
- отраслевых инновационных конкурсах.

Основные результаты

Весенняя и Летняя студенческая энергетические школы – более 200 студентов, ежегодно проходят практику более 250 студентов.

Центры карьеры в профильных вузах – более 350 часов лекционно-практических занятий в СШФ СФУ и Волжском филиале НИУ «МЭИ».

Ежегодный конкурс студенческих проектов по гидроэнергетике «Энергия развития» – участвует более 100 студентов.

Результатами 2019 г. стало проведение комплекса школ и конференций. Проведена ежегодная Весенняя студенческая энергетическая школа на базе Южно-Российского государственного политехнического университета (НПИ) им. М. И. Платова. В рамках программы Школы эксперты филиала ПАО «РусГидро» – «КорУнГ», Санкт-Петербургского политехнического университета, НИУ «МЭИ», Волгоградского государственного аграрного университета, филиала ПАО «РусГидро» – «Каскад Кубанских ГЭС» организовали проведение образовательной программы в формате решения кейсов на следующие темы: «Релейная защита и автоматика», «Электрические станции», а также тренинг на командообразование.

Победители конкурса по решению кейсов получили приглашения к участию в составе команды от Группы РусГидро в Международном форуме молодых энергетиков и промышленников «Форсаж-2019» (Калужская область) и в студенческой конференции в рамках деловой программы Корпоративного чемпионата Группы РусГидро по стандартам WorldSkills по компетенции «Обслуживание и ремонт оборудования релейной защиты и автоматики» (г. Волжский Волгоградской области). В апреле состоялась VI Всероссийская научно-практическая конференция молодых учёных, специалистов, аспирантов и студентов «Гидроэлектростанции в XXI веке», организованная ПАО «РусГидро», Сибирским федеральным университетом (СФУ), Саяно-Шушенским филиалом СФУ, общероссийскими общественными организациями «Ассоциация инженерного образования России» и «Академия электротехнических наук Российской Федерации». Конференция проводилась

на базе Саяно-Шушенского филиала СФУ. В работе конференции приняло участие более 100 человек. По результатам издан сборник материалов конференции.

С июля 2019 г. на базе Саяно-Шушенского учебно-производственного информационного центра филиала ПАО «РусГидро» – «КорУнГ» (Республика Хакасия, рабочий посёлок Черёмушки) проведён II Корпоративный чемпионат Группы РусГидро WorldSkills Russia Juniors по компетенции «Электромонтаж». В чемпионате приняло участие 5 команд, состоящих из воспитанников детских домов. Команда победителей с 28 октября по 01 ноября 2019 г. представила Группу РусГидро в VI Национальном чемпионате сквозных рабочих профессий высокотехнологичных отраслей промышленности по методике WorldSkills (Hi-Tech).

В мае-июне 2019 г. состоялся Конкурс в кадровый резерв молодых специалистов «Внутренний источник энергии – 4». По итогам дистанционного и очного этапов в его состав вошли 29 молодых работников из исполнительного аппарата и филиалов ПАО «РусГидро», а также подконтрольных организаций, входящих в Группу РусГидро.

Ежегодно молодые работники Группы РусГидро являются участниками *Международного форума молодых энергетиков и промышленников «Форсаж»*, Конкурса молодых учёных на лучшую научно-исследовательскую работу в области гидроэнергетики, участвуют во Всероссийском конкурсе «Новая идея» на лучшую научно-техническую разработку среди молодёжи предприятий и организаций топливно-энергетического комплекса, а также в научно-технической конференции «Гидроэнергетика. Гидротехника. Новые разработки и технологии» и Молодёжном дне Петербургского международного экономического форума, отраслевых инновационных конкурсах, инженерно-образовательной инициативе «Школа технологического лидерства».

В 2018 г. группа молодых специалистов Группы РусГидро приняла участие в разработке молодёжного прогноза технологического развития топливно-энергетического комплекса России в контексте мировых трендов до 2030 г. Работа над прогнозом велась в формате соревнования между командами ТЭК, по итогам которого исследование представителей Группы РусГидро было признано лучшим и представлено руководству Минэнерго России на Молодёжном дне Российской энергетической недели. ■

Общественное признание

- Победитель в номинации «За вклад в социальное развитие территорий» Всероссийского конкурса РСПП «Лидеры российского бизнеса: динамика и ответственность» (2017 г.).
- В топ-20 в номинации «Наставничество в социальной сфере» Всероссийского конкурса «Лучшие практики наставничества», проводимого Агентством стратегических инициатив (2018 г.).
- 3-е место в номинации «Лучшая программа по работе со школьниками» конкурса «Люди и Коммуникации» – Graduate Awards (2018 г.).
- Победитель в номинациях «Трансфер технологий», «Синергия сотрудничества», «Социальный лифт» Всероссийского конкурса «Создавая будущее», «Лидеры будущего» Минэнерго России и Правительства Москвы (2017, 2018, 2019 гг.).
- Диплом за лучший проект Минэнерго России в Конкурсе на лучшую социально ориентированную компанию в энергетике и нефтегазовой отрасли (2019 г.).
- Премия «Хрустальная пирамида» – диплом Гран-при в номинации «HR-решение года – 2019» Оргкомитета Саммита HR-директоров России и СНГ.
- Диплом Минэнерго России и Правительства Москвы за вклад в популяризацию топливно-энергетического комплекса, энергосбережения и инженерно-технического образования (2019 г.).

