

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ ОАО «ТВЭЛ»

2013



ТОПЛИВНАЯ КОМПАНИЯ РОСАТОМА

ТВЭЛ

От инноваций к достижениям

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ ОАО «ТВЭЛ»

2013



ТОПЛИВНАЯ КОМПАНИЯ РОСАТОМА

ТВЭЛ

ОГЛАВЛЕНИЕ

ВВЕДЕНИЕ.....	6	Интеллектуальная собственность ТК «ТВЭЛ».....	88
Обращение председателя Совета директоров ОАО «ТВЭЛ» А.М. Локшина.....	6	Человеческий капитал.....	90
Обращение Президента ОАО «ТВЭЛ» Ю.А. Оленина.....	7	Управление персоналом.....	90
Об Отчете.....	8	Охрана труда и промышленная безопасность.....	106
Календарь ключевых событий.....	12	Воздействие на окружающую среду (природный капитал).....	112
Глава 1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ.....	16	Экологическая политика.....	112
Общая информация о Компании.....	16	Воздействие на окружающую среду.....	114
Основные характеристики.....	16	Ядерная и радиационная безопасность.....	124
Создание стоимости.....	20	Энергосбережение и повышение энергоэффективности.....	127
Миссия, видение и ценности.....	26	Социальный капитал.....	130
Глава 2. СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ И ВНЕШНЯЯ СРЕДА.....	30	Развитие территорий присутствия.....	131
Место ТК «ТВЭЛ» на мировом рынке НС ЯТЦ.....	30	Благотворительная деятельность и поддержка внешних социальных программ.....	135
Стратегия развития ТК «ТВЭЛ».....	36	Взаимодействие с заинтересованными сторонами.....	137
Глава 3. ПОДХОДЫ В ОБЛАСТИ МЕНЕДЖМЕНТА.....	40	Мероприятия по взаимодействию с заинтересованными сторонами в процессе подготовки Отчета за 2013 год.....	142
Управление устойчивым развитием.....	40	Система публичной отчетности ТК «ТВЭЛ».....	142
Корпоративное управление.....	40	Заключение об общественном заверении Отчета.....	145
Организационная структура ОАО «ТВЭЛ».....	45	ПРИЛОЖЕНИЯ.....	150
Управление рисками.....	45	Приложение 1. Таблица использования индикаторов публичной отчетности Госкорпорации «Росатом».....	150
Система внутреннего контроля ТК «ТВЭЛ».....	52	Приложение 2. Таблица использования стандартных элементов отчетности и показателей результативности GRI G3.1.....	166
Управление закупочной деятельностью.....	53	Приложение 3. Таблица учета предложений заинтересованных сторон ТК «ТВЭЛ».....	183
Информационные технологии.....	56	Приложение 4. Отчет об исполнении положений Кодекса корпоративного поведения.....	191
Правовое поле деятельности ТК «ТВЭЛ».....	57	Приложение 5. Бухгалтерская (финансовая) отчетность за 2013 год.....	200
Противодействие коррупции и урегулирование конфликта интересов.....	58	Приложение 6. Аудиторское заключение о бухгалтерской (финансовой) отчетности.....	213
Глава 4. РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.....	62	Приложение 7. Заключение Ревизионной комиссии по результатам проверки финансово-хозяйственной деятельности за 2013 год.....	215
Финансовый капитал.....	62	Приложение 8. Заключение Директора по внутреннему контролю и аудиту ОАО «ТВЭЛ» о достоверности данных, содержащихся в Годовом Отчете за 2013 год.....	228
Финансовая политика ТК «ТВЭЛ».....	62	Приложение 9. Независимое аудиторское заключение по заверению нефинансовых данных Годового Отчета ОАО «ТВЭЛ» за 2013 год.....	229
Финансовые результаты деятельности.....	62	Приложение 10. Глоссарий и сокращения.....	234
Управление инвестиционной деятельностью.....	65	Приложение 11. Анкета обратной связи.....	244
Результаты инвестиционной деятельности.....	67	Приложение 12. Контактная информация.....	246
Производственный капитал.....	67		
Производственно-экономические результаты.....	67		
Управление эффективностью производственной деятельности.....	73		
Управление качеством.....	76		
Интеллектуальный капитал.....	78		
Фундаментальная научная деятельность.....	78		
Модернизация и техническое перевооружение научно-исследовательского и опытно-конструкторского комплекса.....	80		
Инновационная деятельность в ядерной сфере.....	81		
Инновационная деятельность в неядерной сфере.....	84		

Планы по выпуску и реализации

стр. 11 Основные
результаты

продукции и услуг в 2013 году выполнены предприятиями Топливной компании в полном объеме, что позволило обеспечить соблюдение всех контрактных обязательств Компании перед российскими и зарубежными заказчиками. Рост выручки по сравнению с 2012 годом составил 8%, EBITDA – 20%, чистой прибыли – 22%.

Стратегическое видение ТК «ТВЭЛ»

стр. 62 Результаты
деятельности

сфокусировано на глобальном лидерстве в начальной стадии ядерного топливного цикла (НС ЯТЦ) и достижении глобального конкурентного преимущества в условиях социального согласия, прежде всего, за счет инновационного развития. Объем инвестиций в НИ-ОКР в 2013 году составил 3,48 млрд. руб., выручка от научной деятельности ТК «ТВЭЛ» в 2013 году составила 6,34 млрд. руб.

Привлечение перспективной талантливой молодежи –

стр. 90 Человеческий
капитал

одно из приоритетных направлений кадровой политики Топливной компании. За счет приема молодых специалистов в будущем Компания рассчитывает сохранить и укрепить свои позиции в области науки и передовых технологий.

Изменение организационной структуры ОАО «ТВЭЛ» и его ДЗО

стр. 45 Организационная
структура ТК «ТВЭЛ»

в 2013 году обусловлено выстраиванием управления по принципу «от целевых программ и задач» и внедрением проектного подхода для реализации стратегии Топливной компании. Конечными целями преобразований являются выстраивание функциональных вертикалей Госкорпорации «Росатом» – ОАО «ТВЭЛ» – ДЗО, повышение эффективности взаимодействия уровней управления в Топливной компании, дебюрократизация процессов.

ВВЕДЕНИЕ



Механизм «ТВЭЛ» — сложная, но слаженная система, которая стремится к постоянному росту и лидерству в производстве ядерного топлива. Преобразовывать идеи с чистого листа в реальные достижения и выходить на новый качественный уровень — вот сверхзадача, которую мы ставим перед собой каждый год.

Обращение председателя Совета директоров ОАО «ТВЭЛ» А.М. Локшина

GRI G3.1: 1.1

Уважаемые коллеги!

К финишу 2013 года Госкорпорация «Росатом» подошла, успешно выполнив стоящие перед ней организационные и научно-производственные задачи. Возглавляя отрасль высоких технологий, Корпорация продемонстрировала способность своих компаний достойно конкурировать на мировом рынке в условиях серьезного экономического спада.

ОАО «ТВЭЛ» — один из лидеров этого ряда компаний. Истоки его достижений в отчетном году — адаптированная стратегия расширения рынков присутствия, модернизации действующих и запуска новых производств, создания инновационных видов продукции.

Компания показала высокий уровень эффективности, подтвердила правильность ранее выбранных путей развития. В рамках отраслевой и корпоративной программ оптимизировалось производство, повышалась производительность труда, эффективность прикладной науки и управления. Пример тому — закрепление позиций на европейском рынке через дополнительное повышение мощности блоков эксплуатируемых там ВВЭР-1000, усовершенствование качественных параметров предлагаемого западному потребителю топлива.

Ужесточением правил игры на мировом рынке, смещением его географических сегментов и увеличением числа участников был продиктован курс Топливной компании на развитие неядерных производств. В течение всего отчетного периода развитие неядерной промышленности шло с ориентацией на государственные заказы высокотехнологического характера. Такого рода акцент обеспечивал реализацию производственного потенциала и конкурентных преимуществ «ТВЭЛ»: его больших технологических возможностей, развитой лабораторно-испытательной инфраструктуры, уникальной компетентности кадров, — сохранность которых Компания убежденно считает не только корпоративной, но и государственной задачей.

Проделанный за год объем работы Компании консолидированно представлен в данном Отчете, за работу над которым я приношу искреннюю благодарность его авторам и издателям.

Председатель Совета директоров ОАО «ТВЭЛ»

А.М. Локшин



Обращение Президента ОАО «ТВЭЛ» Ю.А. Оленина

Уважаемые друзья и коллеги!

На страницах этого Отчета отражены итоги работы ОАО «ТВЭЛ» и его дочерних обществ в 2013 году. Финансово-экономические и производственные показатели свидетельствуют: Компания добилась серьезных успехов в своей работе — как для отечественных заказчиков, так и в поставках зарубежным клиентам.

В сложной обстановке нарастающей конкуренции и снижения спроса на мировом ядерном рынке перевыполнен план реализации продуктов и услуг, обеспечен рост производительности и заработной платы на предприятиях.

Всей своей деятельностью Компания продемонстрировала приверженность магистральному курсу на достижение технологического лидерства на мировом рынке начальной стадии ядерного топливного цикла. В рамках принятой и актуализированной в 2013 году стратегии осваивались новые технологии и рынки сбыта, осуществлялась модернизация и концентрация производства, инфраструктурная и кадровая оптимизация.

Смысл и цель преобразований — в их инновационности, мобилизации научно-производственного потенциала Компании на повышение эффективности разработок, качества продукции и услуг. Инновационный подход обеспечил успешную разработку более производительных газовых центрифуг; реальностью дня стали программа «нулевого уровня отказа» и удлиненный цикл эксплуатации энергоблоков. Подписан и успешно исполняется контракт с одним из западноевропейских операторов АЭС с реакторами PWR на поставку партии тестовых сборок ТВС-КВАДРАТ. На данный момент текущие обязательства ОАО «ТВЭЛ» в рамках данного контракта выполнены в полном объеме и в установленные сроки.

Полностью выполнены международные обязательства ОАО «ТВЭЛ». Завершено исполнение исторического двадцатилетнего межправительственного соглашения по поставке в США низкообогащенного урана, полученного из российского оружейного урана, — контракт, известный в мире как ВООУ-НОУ. Все эти годы наработка материала, который теперь служит топливом для американских АЭС, осуществлялась разделительными предприятиями Топливной компании. Закреплено, а по ряду позиций расширено ее присутствие на рынке Центральной и Восточной Европы. В минувшем году подписан контракт с китайскими заказчиками на двенадцатилетнюю поставку топлива и сопутствующих инженеринговых услуг. Столь длительный срок — свидетельство признания стратегическими партнерами ОАО «ТВЭЛ» высокого уровня российских технологий.

Наряду с развитием профильных направлений актуализирован курс Компании на развитие неядерных производств. Общепромышленная продукция стала серьезной составляющей экономики предприятий, формирования бизнес-среды, создания новых рабочих мест. Потенциал второй точки роста обеспечен продуктивным сплавом прикладной науки и производства Топливной компании, стремлением оставаться в промышленном авангарде отечественной атомной отрасли.



Устойчивый баланс экономической эффективности, социальной и экологической приемлемости — базовый принцип ОАО «ТВЭЛ». Производственная деятельность его предприятий целенаправленно подкреплялась внедрением производственной системы Росатома (ПСР), вовлечением сотрудников в процесс управления, коллективной нацеленностью на конечный результат.

Все, что удалось достичь за отчетный период, является заслугой всего коллектива Топливной компании. Дух новаторства, компетентность, безопасность, экологическая и социальная ответственность определяли рабочую атмосферу всех ее предприятий и организаций. Убежден, такой же она останется и в текущем году.

Президент ОАО «ТВЭЛ»

Ю.А. Оленин

Об Отчете

GRI G3.1: 3.1 3.2
3.3 3.5 3.6 3.7 3.8
3.9 3.11 3.13

Годовой отчет (далее — Отчет) охватывает результаты деятельности ОАО «ТВЭЛ» и его дочерних обществ (далее совместно именуемых Топливная компания, ТК «ТВЭЛ», Компания) за 2013 год.

Цикл отчетности	Годовой
Формат Отчета	Интегрированный
Сравнительные показатели	За 3 года
Целевые показатели	Приводятся на 2014 год, в случае наличия утвержденных планов*
Контур Отчета	ОАО «ТВЭЛ», ОАО «МСЗ», ОАО «ЧМЗ», ОАО «НЗХК», ОАО «МЗП», ОАО «ВНИИНМ», ОАО «УЭХК», ОАО «СХК», ОАО «АЭХК», ОАО «ПО ЭХЗ», ОАО «ВПО «Точмаш», ОАО «КМЗ», ОАО «ИЦ «РГЦ», ОАО «Объединенная компания «РСК», ООО «УЗГЦ», ООО «ННКЦ», ЗАО «ОКБ-НН», ЗАО «Центротех-СПб», ООО «Уралприбор»**
Приоритетные темы Отчета	Инновационный потенциал — основа развития ТК «ТВЭЛ» Управление социальным капиталом ТК «ТВЭЛ»
Уровень раскрытия GRI	A+ G 3.1*** ****. Информационная таблица с описанием отличия уровней раскрытия информации согласно Руководству GRI G3.1 включена в интерактивную версию Отчета, размещенную на сайте www.tvel.ru

* Большинство финансово-экономических показателей в Отчете не содержат прогностических данных, в связи с тем что на момент подготовки Отчета бюджет ТК «ТВЭЛ» на 2014 год не был утвержден.

** Соответствует контуру управленческой отчетности.

*** Показатели результативности и стандартные элементы сформированы и приведены в Отчете в соответствии с российскими правилами учета и отчетности. Данные финансовой отчетности по МСФО не приводятся в связи с более поздними сроками ее формирования.

**** Перечень показателей публичной отчетности, раскрытых в Отчете в соответствии с Руководством GRI, приведен в приложении 2.

Целью Отчета является предоставление комплексной информации о результатах деятельности ТК «ТВЭЛ» за отчетный год, о стратегических направлениях и потенциале развития, о рисках, присущих бизнесу Компании, и о способах их снижения, о подходах к управлению бизнесом. Интегрированный формат Отчета позволяет продемонстрировать, как Компания работает в контексте окружающей среды, какое влияние испытывает и оказывает на заинтересованные стороны.

В Отчете раскрыта существенная информация, по мнению руководства, т.е. важная и значимая для пользователей Отчета в их оценках деятельности Компании.

Деятельность ТК «ТВЭЛ» направлена не только на решение стратегических задач по увеличению выручки и расширению доли рынка, т.е. на достижение определенных экономических показателей, но и также включает большую работу по гармоничному развитию самой Компании и общества в целом. Система взаимоотношений, созданная внутри ТК «ТВЭЛ», а также между Компанией и различными группами заинтересованных сторон, направленная на повышение взаимного благополучия, понимается как социальный капитал, один из ресурсов существования и развития бизнеса. Укрепление и совершенствование системы взаимосвязей, сформированной за годы, является одной из важнейших задач ТК «ТВЭЛ». Тема **«Управление социальным капиталом ТК «ТВЭЛ»** позволяет наиболее полно раскрыть в Отчете информацию о деятельности Компании в этом направлении.

Стратегическое видение ТК «ТВЭЛ» сфокусировано на глобальном лидерстве в начальной стадии ядерного топливного

цикла (НС ЯТЦ) и достижении глобального конкурентного преимущества в ЯТЦ в условиях социального согласия, что невозможно без технологических инноваций и лидерства Компании. Именно поэтому второй приоритетной темой годового отчета была выбрана тема: **«Инновационный потенциал как основа развития ТК «ТВЭЛ»**.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами — неотъемлемый элемент не только процесса подготовки публичной отчетности, но и ежедневной деятельности Топливной компании. В 2013 году была создана и начала функционировать (состоялись два очных заседания) Комиссия заинтересованных сторон, целью работы которой является получение регулярной обратной связи по вопросам деятельности ТК «ТВЭЛ» и ее публичной позиции по отдельным вопросам. В состав Комиссии заинтересованных сторон входят представители контролирующей организации — Госкорпорации «Росатом», федеральных и региональных органов власти, потребителей, дочерних и зависимых обществ (ДЗО), экологических организаций, представителей научного сообщества и трудового коллектива.

Отчет подготовлен с учетом требований следующих нормативных документов:

- Федеральный закон от 26 декабря 1995 года №208-ФЗ «Об акционерных обществах»;
- Федеральный закон от 6 декабря 2012 года №402-ФЗ «О бухгалтерском учете»;
- Политика Госкорпорации «Росатом» в области публичной отчетности и Типовой стандарт публичной годовой отчетности ключевых организаций Госкорпорации «Росатом»;
- Приказ ФСФР №11-46/пз-н от 4 октября 2011 года «Об утверждении положения о раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг»;
- Кодекс корпоративного поведения (рекомендован к применению Распоряжением ФКЦБ от 4 апреля 2002 года № 421/р);

- Руководство по отчетности в области устойчивого развития The Global Reporting Initiative (Глобальная инициатива в области отчетности) версия G3.1;
- Стандарт AA1000 APS организации Accountability;
- Международный стандарт по интегрированной отчетности, версия 1.0.

При подготовке Отчета учитывались предложения заинтересованных сторон* и аудиторов, высказанные при подготовке настоящего и предыдущих годовых отчетов, а также анализ лучших российских и международных практик подготовки годовых отчетов.

По результатам отчетной кампании 2012 года было получено 46 предложений заинтересованных сторон, из них 39 учтено при подготовке отчета за 2012 год, пять предложений оставлено на будущее. В 2013 году также была проведена работа по ранее не исполненным обязательствам ТК «ТВЭЛ», взятым по итогам взаимодействия с заинтересованными сторонами в предыдущие годы**.

Достоверность информации, содержащейся в Отчете, подтверждена следующими заключениями:

- заключением Ревизионной комиссии (в отношении годовой финансовой отчетности ОАО «ТВЭЛ»);
- заключением Директора по внутреннему контролю и аудиту ОАО «ТВЭЛ» (в отношении эффективности системы внутренних контролей процесса формирования Отчета и соответствия порядка формирования требованиям законодательства, внутренним нормативным актам Госкорпорации «Росатом» и ОАО «ТВЭЛ» в области публичной отчетности);
- заключением аудиторской организации ООО «ФБК», подтверждающим достоверность годовой финансовой отчетности ОАО «ТВЭЛ» за 2013 год;
- заключением аудиторской организации ЗАО «ЭНПИ Консалт», подтверждающим достоверность нефинансовых сведений, публикуемых в Отчете.

Временные рамки Отчета ограничены 2013 годом. Предшествующие и будущие периоды затрагиваются в Отчете при описании стратегии Компании, сопоставлении показателей и результатов деятельности, а также в прогнозах и оценках рисков. Отчет, помимо фактологических данных, содержит описание будущих событий, имеющих вероятностный характер, и их оценку. Любые утверждения в настоящем Отчете, не являющиеся констатацией фактов, относятся к прогнозным заявлениям. Подобные прогнозные заявления сохраняют актуальность только на момент их обнародования. ОАО «ТВЭЛ» (за исключением случаев, прямо предусмотренных законодательством) не берет на себя никаких обязательств пересматривать или обновлять их, также как и учитывать появление новой информации.

Компания выражает благодарность всем сотрудникам, принявшим участие в подготовке Отчета, всем участникам общественных консультаций и диалогов. Надеемся, что Отчет будет прочтен вами с интересом и позволит больше узнать о ТК «ТВЭЛ». Рабочая группа ждет отзывов и предложений по темам и вопросам, которые вы хотели бы видеть в следующем годовом отчете.

* Раздел «Мероприятия по взаимодействию с заинтересованными сторонами в процессе подготовки Отчета за 2013 год» главы 4.

** См. приложение 3 «Таблица учета предложений заинтересованных сторон ТК «ТВЭЛ».

Основные результаты 2013 года

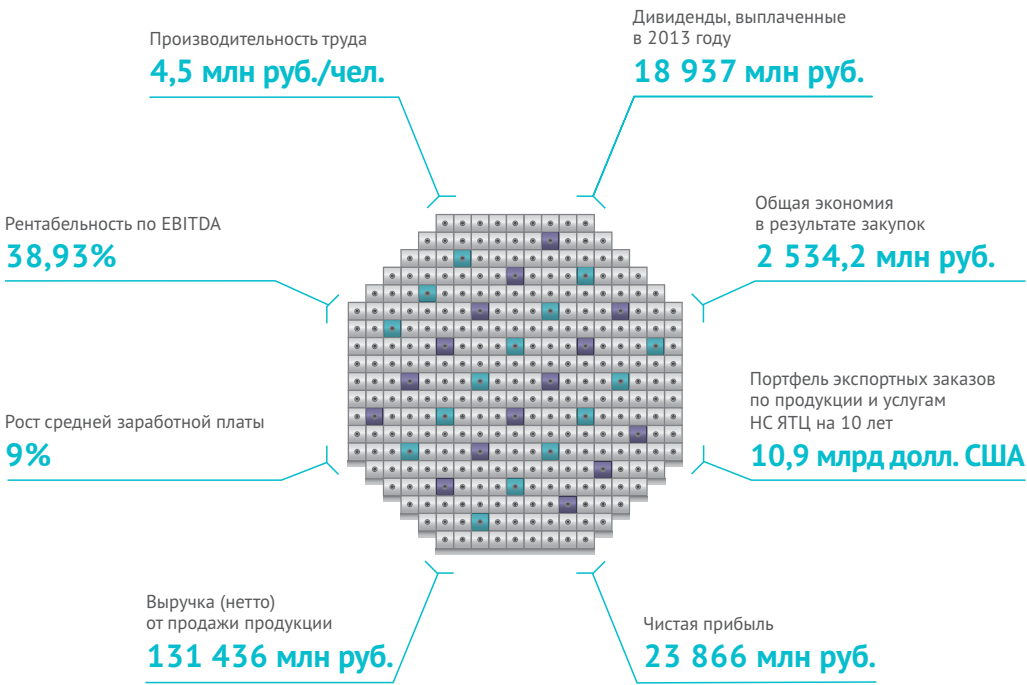


Таблица 1. Основные показатели результативности ТК «ТВЭЛ»*

Показатель	2011	2012	2013
Выручка (нетто) от продажи продукции (за минусом НДС и акцизов, аналогичных обязательных платежей), млн руб.	126 090	121 958	131 436
Валовая прибыль, млн руб.	33 506	39 289	39 628
Чистая прибыль, млн руб.	16 494	19 642	23 866
Чистые активы, млн руб.	559 318	566 907	579 708
EBITDA (прибыль от операционной деятельности до вычета процентов, налогов и амортизации), млн руб.	38 078	42 668	51 163
Валовые налоговые отчисления в федеральный, региональный и местные бюджеты, млн руб.**	25 502	23 419	27 695
Текущие (эксплуатационные) затраты на охрану окружающей среды, млн. руб.	2 212	2 224	2 213

* Финансово-экономические показатели приводятся в соответствии с консолидированной управленческой отчетностью ТК «ТВЭЛ».

** За минусом НДС, подлежащего возмещению из бюджета.

Календарь ключевых событий

✓ Закрыта сделка по приобретению совместным российско-казахстанским предприятием пакета акций обогатительного российского завода ОАО «Уральский электрохимический комбинат». В рамках проекта ЦОУ отправлена первая партия продукции от российского производителя в объеме 300 тыс. ЕРР*.	✓ Отработана технология и выпущены экспериментальные твэлы типа БН-1200 и БРЕСТ КЭТВС-2 и КЭТВС-3 с нитридным топливом.
✓ Завершена квалификация ОАО «ТВЭЛ» (ОАО «ЧМЗ») канадской компанией CANDU ENERGY INC в качестве поставщика труб давления для реакторов CANDU.	✓ Изготовлено и отгружено 50 тонн сверхпроводящего стренда для проекта ИТЭР.
✓ Отгружена последняя платформа с низкообогащенным ураном, полученным в рамках российско-американской программы BOY-NOY.	✓ Заклучен контракт между ОАО «ВНИИИМ» и СП «ALVEL» (R&D-центр в Чехии) на поставку циркониевых изделий.
✓ В Пекине подписан контракт на поставки из России в КНР ядерного топлива с повышенными эксплуатационными характеристиками.	✓ Заклучен контракт между СП «ALVEL» (R&D-центр в Чехии) с CEZ (чешский оператор атомных электростанций) на поставку материаловедческих сборок и проведение исследовательских работ.
✓ Подписание контракта с финской компанией Fennovoima на поставку ядерного топлива для первой загрузки новой АЭС «Ханхикиви» и ее эксплуатации в течение 10 лет, с возможностью продления для последующей эксплуатации.	✓ Получена лицензия Государственного Надзорного Органа по Ядерной Безопасности Чехии на эксплуатацию ядерного топлива ТВСА-Т в условиях повышения тепловой мощности реактора.
✓ На ОАО «СХК» в рамках отраслевого проекта «Прорыв» создана первая партия экспериментальных твэлов с плотным топливом.	✓ Подписан четырехсторонний меморандум по проекту «Нулевой уровень отказа» партнеров Топливной компании «ТВЭЛ» с операторами Чехии, Болгарии, Украины и России.
✓ На ОАО «СХК» выполнена переработка (аффинаж, конверсия, обогащение) пилотной партии австралийского сырья, поставленного в рамках российско-австралийского межправительственного соглашения.	✓ ОАО «Техснабэкспорт» и ТК «ТВЭЛ» подписали меморандум о взаимодействии в рамках проекта по созданию Центра комплексного обслуживания транспортных упаковочных комплектов иностранного производства на базе ОАО «УЭХК».
✓ Подписан контракт на продление поставок топлива для АЭС «Дукованы» (Чехия) с 2014 по 2028 год.	✓ В ОАО «НЗХК» запущена вторая очередь производства гидроксида лития, обогащенного по изотопу лития-7.
✓ Осуществлена поставка первоначальной топливной загрузки для строящегося на Белоярской АЭС-2 реактора БН-800.	✓ На ОАО «МСЗ» прошла церемония передачи заказчику трехтысячной тепловыделяющей сборки, изготовленной предприятием в рамках партнерского взаимодействия с франко-германской компанией Areva GmbH.
✓ Осуществлено изготовление кассет ТВС-КВАДРАТ, предназначенных для загрузки в зарубежный реактор PWR в 2014 году.	✓ ОАО «ТВЭЛ» в строгом соответствии с графиком выполнило свои финансовые и иные обязательства в рамках проекта «Завод по производству ядерного топлива в Украине». Начаты подготовительные работы на площадке размещения Завода (пгт. Смолино Кировоградской области).

* ЕРР – услуги по обогащению урана, измеряются в единицах работ разделения.

ГЛАВА 1 ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

Преобразование
идей в достижения

Выходить на рынок с инновационными предложениями и сохранять за собой позиции ведущего производителя ядерного топлива — мотив, лежащий в основе всех преобразований. Нами движут смелые идеи, которые всегда воплощаются в реальные дела

GRI G3.1: 2.1 2.2
2.4 2.5 2.6 3. 2

Общая информация о Компании

ОАО «ТВЭЛ» — основное общество Топливной компании Госкорпорации «Росатом».
Полное фирменное наименование Компании: Открытое акционерное общество «ТВЭЛ».
Сокращенное фирменное наименование Компании: ОАО «ТВЭЛ».
Компания зарегистрирована Московской регистрационной палатой 12 сентября 1996 года.
Место нахождения: 119017, Российская Федерация, г. Москва, ул. Большая Ордынка, д.24.
Почтовый адрес: 115409, Российская Федерация, г. Москва, Каширское шоссе, д. 49.
С историей Компании можно ознакомиться на сайте www.tvel.ru.
Электронные версии годового отчета ТК «ТВЭЛ» за 2013 год и предшествующие периоды доступны по адресу http://www.tvel.ru/wps/wcm/connect/tvel/tvelsite/finance/annual_report/.

Топливная компания включает в себя предприятия по фабрикации ядерного топлива, конверсии и обогащению урана, производству газовых центрифуг, а также научно-исследовательские и конструкторские организации.

Основные характеристики

Основной деятельностью ТК «ТВЭЛ» является разработка, производство и реализация ядерного топлива для энергетических и исследовательских реакторов в России и за рубежом, а также сопутствующей ядерной и неядерной продукции при строгом соблюдении требований безопасности: ядерной и радиационной, промышленной,

пожарной, экологической, безопасности условий труда, физической защиты ядерных объектов и готовности к аварийному реагированию.
ТК «ТВЭЛ» занимает основное место в структуре Госкорпорации «Росатом» на начальной стадии ядерного топливно-го цикла.

Рис. 1. Место ТК «ТВЭЛ» в ядерном топливном цикле



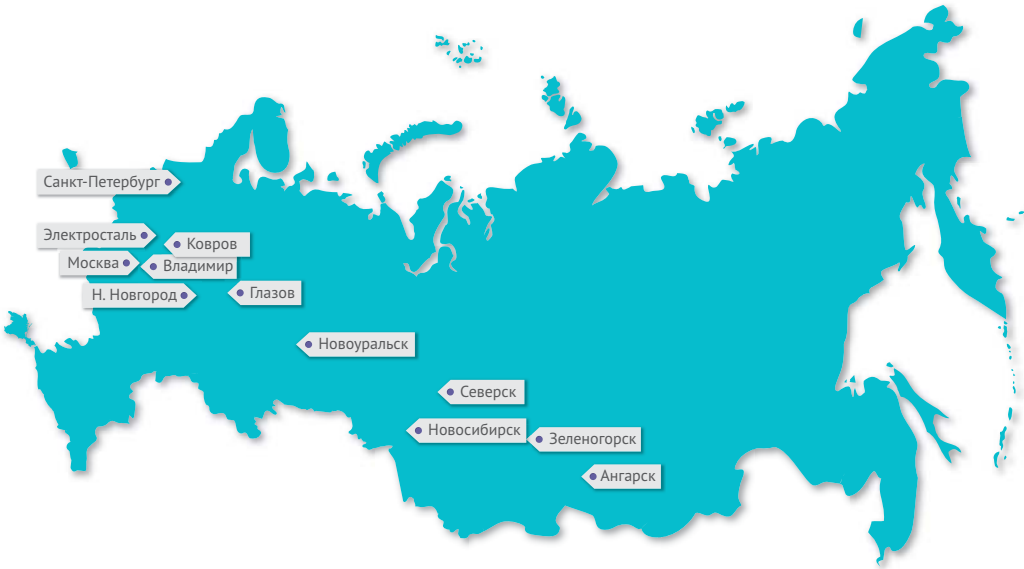
GRI G3.1: 2.7

Топливная компания является единственным поставщиком ядерного топлива для российских АЭС. ТК «ТВЭЛ» обеспечивает ядерным топливом 76 энергетических реакторов в 15 странах мира, исследовательские реакторы в 9 странах мира, а также транспортные реакторы российского атомного флота. Каждый шестой энергетический реактор в мире работает на топливе, изготовленном ТК «ТВЭЛ».

Рис. 2. Специализация предприятий ТК «ТВЭЛ» в производстве ядерной продукции



Центром управления деятельностью Топливной компании является ОАО «ТВЭЛ». Территория присутствия предприятий ОАО «ТВЭЛ»



* Раздел «Место ТК «ТВЭЛ» на мировом рынке НС ЯТЦ» главы 1.

Предприятия Топливной компании расположены в различных регионах Российской Федерации.

Характерной особенностью социальной среды, в которой осуществляет свою деятельность ТК «ТВЭЛ», является то, что три предприятия Компании расположены на территориях ЗАТО (города: Северск, Новоуральск, Зеленогорск) и одно — на территории моногорода (г. Глазов), где они являются градообразующими организациями и крупнейшими налогоплательщиками^{*}.

Помимо основной деятельности, связанной с производством ядерного топли-

ва, ТК «ТВЭЛ» поставляет на российский и мировой рынок широкий спектр неядерной продукции: цирконий, литий, кальций, магниты, тонкостенные трубы, полирующие порошки, трайб-аппараты, цеолитные катализаторы, сверхпроводниковые материалы и другую продукцию.

На предприятиях ТК «ТВЭЛ» при поддержке собственных научно-исследовательских и опытно-конструкторских подразделений успешно функционируют гидрометаллургические, металлообрабатывающие, машиностроительные и прокатные производства.

GRI G3.1: 2.8

Топливная компания состоит из четырех комплексов, разделяющихся по видам производства НС ЯТЦ.

Разделительно-сублиматный комплекс — группа комбинатов, осуществляющих обогащение и конверсию урана (табл. 2)

- ОАО «Ангарский электролизный химический комбинат» (ОАО «АЭХК»), г. Ангарск, Иркутская область. www.aecc.ru
- ОАО «Производственное объединение «Электрохимический завод» (ОАО «ПО ЭХЗ»), ЗАТО г. Зеленогорск, Красноярский край. www.ecp.ru
- ОАО «Сибирский химический комбинат» (ОАО «СХК»), г. Северск, Томская область. www.atomsib.ru
- ОАО «Уральский электрохимический комбинат» (ОАО «УЭХК»), г. Новоуральск, Свердловская область. www.ueip.ru

Комплекс фабрикации ядерного топлива — группа промышленных предприятий, выпускающих ядерное топливо для различных типов реакторов (табл. 3)

- ОАО «Машиностроительный завод» (ОАО «МСЗ»), г. Электросталь, Московская область. www.elemash.ru
- ОАО «Новосибирский завод химконцентратов» (ОАО «НЗХК»), г. Новосибирск, Новосибирская область. www.nccp.ru
- ОАО «Чепецкий механический завод» (ОАО «ЧМЗ»), г. Глазов, Удмуртская Республика. www.chmz.net
- ОАО «Московский завод полиметаллов» (ОАО «МЗП»), г. Москва. www.mzp.ru

Газоцентрифужный комплекс — группа промышленных предприятий, выпускающих газовые центрифуги и вспомогательное оборудование для оснащения предприятий разделительно-сублиматного комплекса (табл. 4)

- ОАО «Ковровский механический завод» (ОАО «КМЗ»), г. Ковров, Владимирская область. www.kvmz.ru
- ОАО «Владимирское производственное объединение «Точмаш» (ОАО «ВПО Точмаш»), г. Владимир, Владимирская область. www.vpotochmash.ru
- ООО «Уральский завод газовых центрифуг» (ООО «УЗГЦ»), г. Новоуральск, Свердловская область.

^{*} Подробная информация о деятельности ТК «ТВЭЛ» на особых территориях присутствия представлена в разделе «Развитие территорий присутствия» главы 4.

Научно-исследовательский и опытно-конструкторский комплекс (табл. 5)

- ОАО «ВНИИНМ им. А.А. Бочвара», г. Москва. www.bochvar.ru
Государственный научный центр Российской Федерации ОАО «ВНИИНМ» является головной организацией Госкорпорации «Росатом» по вопросам материаловедения и технологий ядерного топливного цикла, технологий обращения с делящимися и ядерными материалами. Научно-техническая деятельность института направлена на развитие фундаментальных и прикладных исследований, увеличение доли ядерных материалов и технологий российского атомного энергопромышленного комплекса на мировом рынке, безопасное и эффективное производство электрической и тепловой энергии на АЭС, обеспечение безопасности при использовании атомной энергии.
- ООО «ННКЦ», ЗАО «ОКБ-НН», ЗАО «Центротех-СПб», ООО «Уралприбор» — научно-конструкторские организации, основным видом деятельности которых является разработка газовых центрифуг с сопровождением всего жизненного цикла изделия.

Таблица 2. Основные показатели деятельности ключевых предприятий разделительно-сублиматного комплекса за 2013 год

Показатель, единица измерения	АЭХК	ПО ЭХЗ	СХК	УЭХК
Выручка (нетто) от реализации, млн руб.	6 188	12 860	15 117	19 395
Валовая прибыль, млн руб.	2 764	4 161	3 197	8 539
Налог на прибыль, млн руб.	368	495	230	1 239
Чистая прибыль, млн руб.	1 309	1 175	451	3 701
Чистые активы, млн руб.	15 469	33 102	28 022	51 681
Производительность труда, млн руб./чел.*	4,45	4,8	2,9	5,9
Расходы предприятий ТК «ТВЭЛ», связанные с охраной окружающей среды, млн руб.	43,5	26,7	913,5	702,8
Среднесписочная численность персонала, чел.**	1 389	2 680	5 362	3 276

Таблица 3. Основные показатели деятельности ключевых предприятий комплекса фабрикации ядерного топлива за 2013 год

Показатель, единица измерения	МСЗ	НЗХК	ЧМЗ	МЗП
Выручка (нетто) от реализации, млн руб.	15 065	7 805	11 399	1 169
Валовая прибыль, млн руб.	4 587	1 616	2 053	219
Налог на прибыль, млн руб.	462	64	7	75
Чистая прибыль, млн руб.	2 225	104	-336	168
Чистые активы, млн руб.	27 619	15 230	12 991	3 010
Производительность труда, млн руб./чел.	3,56	3,85	2,94	7,44
Расходы предприятий ТК «ТВЭЛ», связанные с охраной окружающей среды, млн руб.	114,6	110	209	2,7
Среднесписочная численность персонала, чел.	4 233	2 023	3 883	152

^{*} Здесь и далее значение производительности указано с учетом внешнего финансирования (средств бюджета и международной технической помощи).

^{**} Здесь и далее не учитываются работники по гражданско-правовым договорам, внешние совместители, женщины в отпуске по беременности и родам и по уходу за ребенком.

Таблица 4. Основные показатели деятельности ключевых предприятий газодиффузионного комплекса за 2013 год

Показатель, единица измерения	ВПО Точмаш	КМЗ	УЗГЦ
Выручка (нетто) от реализации, млн руб.	1 728	5 045	2 251
Валовая прибыль, млн руб.	158	807	88
Налог на прибыль, млн руб.	65	32	10
Чистая прибыль, млн руб.	-246	94	-52
Чистые активы, млн руб.	3 631	3 416	4 551
Производительность труда, млн руб./чел.	1,05	2,64	2,28
Расходы предприятий ТК «ТВЭЛ», связанные с охраной окружающей среды, млн руб.	24	23	0
Среднесписочная численность персонала, чел.	1 645	1 908	987

Таблица 5. Основные показатели деятельности ОАО «ВНИИМ» за 2013 год

Показатель, единица измерения	ВНИИМ
Выручка (нетто) от реализации, млн руб.	4 379
Валовая прибыль, млн руб.	829
Налог на прибыль, млн руб.	94
Чистая прибыль, млн руб.	306
Чистые активы, млн руб.	5 968
Производительность труда, млн руб./чел.	4,16
Расходы предприятий ТК «ТВЭЛ», связанные с охраной окружающей среды, млн руб.	39,3
Среднесписочная численность персонала, чел.	1 158

Создание стоимости*

Ценность (комплексная стоимость), создаваемая Топливной компанией, заключается не только в получении товарного продукта и повышении прибыльности предприятий ТК «ТВЭЛ», но и в многообразии других экономических, социальных, экологических эффектов деятельности.

Занимая значительное место в экономике страны, оказывая существенное влияние на регионы присутствия как в экономическом, так и в социальном и экологических аспектах, ТК «ТВЭЛ» стремится максимизировать положительные эффекты деятельности, несмотря на специфичное

* Термины «создание стоимости» (value creation), «продукция и услуги» (outputs), «результаты деятельности» (outcomes), «бизнес-модель» (business model), «капиталы» (capitals), «входящие потоки» (inputs) употребляются в настоящем разделе в значении Международного стандарта по интегрированной отчетности (см. www.theiirc.org). Раздел подготовлен в результате анализа деятельности ТК «ТВЭЛ» с позиции требований этого стандарта.

влияние производства на окружающую среду и наличие косвенных экологических воздействий основной продукции, в частности, на конечной стадии ЯТЦ.

Деятельность Компании зависит от множества внешних и внутренних факторов и осуществляется в тесной взаимосвязи с заинтересованными сторонами^{*}. Неотъемлемым элементом этой взаимосвязи является то, что материальные и нематериальные ресурсы, используемые компанией (финансовый, природный, производственный, человеческий, социальный и интеллектуальный капиталы^{**}), находятся как под контролем Компании, так и под совместным контролем ТК «ТВЭЛ» и заинтересованных сторон. Соответственно, преобразование капиталов в процессе деятельности имеет значение и для Компании, и для ее окружения.

Бизнес-модель описывает деятельность ТК «ТВЭЛ» по созданию стоимости как систему, состоящую из используемых капиталов, производственного процес-

са, получаемых продуктов и результатов. Функционирование системы направлено на реализацию стратегии и достижение краткосрочных, среднесрочных и долгосрочных целей. Бизнес-модель учитывает присущие деятельности Компании риски и способность Компании управлять ими.

В бизнес-модели представлены капиталы, используемые Топливной компанией (inputs), в том числе совместно с заинтересованными сторонами, а также основная продукция и услуги Компании (outputs), обеспечивающие изменение капиталов.

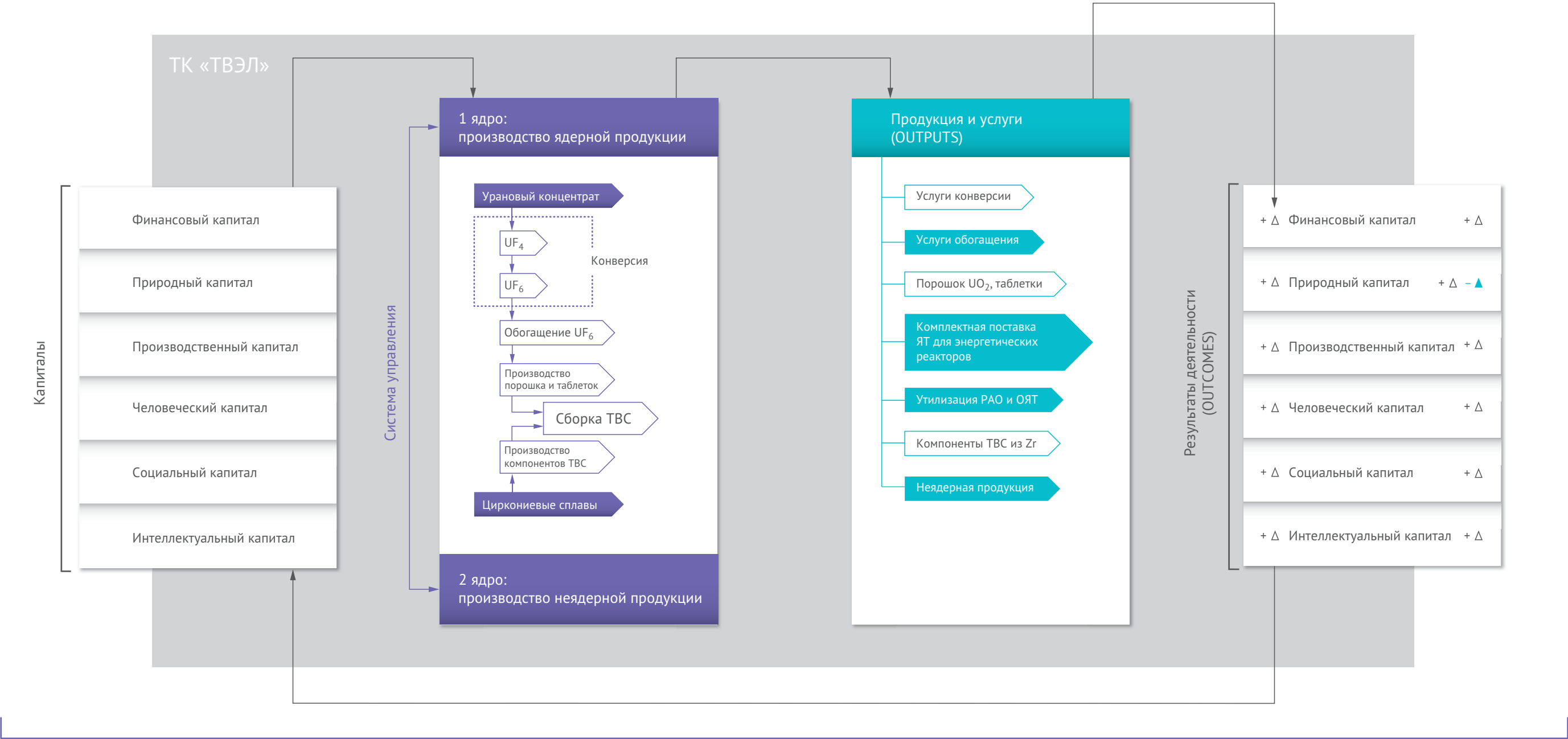
Поскольку основная цель любого бизнеса – получение прибыли, которая, в свою очередь, является источником развития Компании, то финансовый капитал является важнейшим в деятельности ТК «ТВЭЛ». Приращение финансового капитала позволяет не только осуществлять текущую деятельность, но и вкладывать средства и тем самым генерировать прирост других видов используемых Топливной компанией капиталов (outcomes).

* Раздел «Социальный капитал» главы 4.

** Согласно Международному стандарту интегрированной отчетности под «капиталами» понимаются ресурсы и отношения, являющиеся источниками и результатами процесса создания ценности (комплексной стоимости).

Рис. 3. Бизнес-модель ТК «ТВЭЛ»

Внешняя среда:
заинтересованные стороны,
ресурсы, риски, возможности



- Основныe продукты и услуги
- Дополнительные продукты и услуги

Таблица 6. Элементы капиталов и их преобразование в процессе деятельности ТК «ТВЭЛ»

Капитал	Используемые элементы капитала, в т.ч.		Изменение капитала, в т.ч.	
	внутренние	внешние	внутреннее	внешнее
Финансовый	· Прибыль и денежные средства прошлого периода · Резервы ТК «ТВЭЛ»	· Перекрестное финансирование · Консолидированные инвестиционные ресурсы · Отраслевые резервы ФЦП · Займы, кредиты, субсидии	+Δ · Чистый денежный приток · Прибыль, резервы Компании	+Δ · Дивиденды · Налоги и отчисления · Участие в отраслевых резервах · Процентные выплаты
Природный	Сырье	Окружающая среда	+Δ · Доступ к новым источникам сырья	-Δ · Прямое и косвенное экологическое воздействие
Производственный	Высокотехнологичная производственная база, материалы	Общественная инфраструктура	+Δ · Модернизация и технологическое перевооружение	+Δ · Развитие общественной инфраструктуры
Человеческий	Персонал	Эксперты, консультанты	+Δ · Рост качества персонала · Рост вовлеченности персонала	+Δ · Развитие кадрового потенциала территорий присутствия
Социальный	Внутренние взаимоотношения ТК «ТВЭЛ»	Инициативы Госкорпорации «Росатом», третьих лиц	+Δ · Укрепление репутации ТК «ТВЭЛ» · Новые проекты и программы развития	+Δ · Антикоррупционные практики · Развитие деловой активности в регионах присутствия
	Инициативы ТК «ТВЭЛ», направленные на поставщиков, органы власти, местное население			
Интеллектуальный	Объекты интеллектуальной собственности ТК «ТВЭЛ»	· Общемировые достижения науки и техники · Отечественные разработки · Интеллектуальные ресурсы страны	+Δ · Развитие научного потенциала ТК «ТВЭЛ», результаты НИОКР, объекты интеллектуальной собственности	+Δ · Развитие научного потенциала

Трансформация природного капитала в представленной бизнес-модели происходит в процессе производственной деятельности Топливной компании. В Компании имеют место два ядра бизнеса — производство ядерной и неядерной продукции. Цепочка производства ядерной продукции показана развернуто, от получения уранового концентрата до изготовления тепловыделяющих сборок (ТВС)*.

Наличие высокотехнологичной производственной базы, современного оборудования, техники и материалов (производственного капитала) является одним из важнейших условий эффективного функционирования бизнеса Топливной компании.

Научные и опытно-конструкторские разработки (интеллектуальный капитал), связанные с совершенствованием производственно-технологической базы, оказывают значительное влияние не только на развитие бизнеса ТК «ТВЭЛ», но и на развитие атомной отрасли и науки в целом.

Для предприятий атомной отрасли развитие и повышение квалификации персонала (человеческий капитал) — первоочередные задачи. Невозможно переоценить степень зависимости бизнеса от компетентных кадров, а также воздействие человеческого капитала на Компанию.

Взаимоотношения ТК «ТВЭЛ» с поставщиками и подрядчиками, заказчиками и покупателями, партнерами и обществом — социальный капитал, оказывающий существенное влияние на бизнес, что обуславливает выбор одной из при-

оритетных тем Отчета — «**Управление социальным капиталом**».

Подробнее о проектах, реализуемых ТК «ТВЭЛ» и составляющих социальный капитал Компании, можно прочитать в разделе «Взаимодействие с заинтересованными сторонами».

Будучи ответственной компанией и существуя в системе взаимоотношений с заинтересованными сторонами, ТК «ТВЭЛ» генерирует как внутреннюю ценность, так и ценность для своих заинтересованных сторон.

Так, среди положительных эффектов деятельности ТК «ТВЭЛ» для заинтересованных сторон можно назвать следующие:

- дивиденды;
- налоги и отчисления;
- обеспечение ядерной и радиационной безопасности;
- развитие отраслевой и фундаментальной науки;
- развитие кадрового потенциала территорий присутствия;
- обеспечение социального согласия и деловой активности в регионах присутствия.

Система управления — центральный элемент бизнес-модели ТК «ТВЭЛ», так как именно управленческие технологии Компании позволяют ей эффективно использовать ресурсы и создавать ценность в виде прироста капиталов.

Подробная информация о результатах деятельности в разрезе капиталов, описанных в бизнес-модели ТК «ТВЭЛ», представлена в соответствующих разделах Отчета.

* Подробнее об описании технологии производства ядерной продукции можно прочитать в Годовом отчете ОАО «ТВЭЛ» за 2012 год в разделе «Бизнес-модель» и на сайте www.tvel.ru.

GRI G3.1: 4.8

Миссия, видение «ТК ТВЭЛ»

Миссия ТК «ТВЭЛ» состоит в устойчивом обеспечении потребностей клиентов Топливной компании как в области ядерного топливного цикла, так и в смежных областях при строгом соблюдении требований надежности, безопасности, экологической и социальной ответственности

Стратегическое видение ТК «ТВЭЛ» сфокусировано на глобальном лидерстве в начальной стадии ядерного топливного цикла (НС ЯТЦ) и достижении глобального конкурентного преимущества в ЯТЦ в условиях социального согласия

Ценности «ТК ТВЭЛ»

надежность, безопасность и высокое качество продукции, соответствие самым высоким международным требованиям и стандартам

результат – уверенность клиентов и партнеров Компании в завтрашнем дне через выстраивание стабильных, предсказуемых долгосрочных отношений

«на шаг вперед» – стремление к технологическому и экономическому превосходству в глобальном масштабе

эффективность – постоянная работа над оптимизацией бизнес-процессов для повышения гибкости в условиях нестабильной внешней среды

«вместе сильнее» – саморазвитие и самореализация сотрудников в глобальной Компании

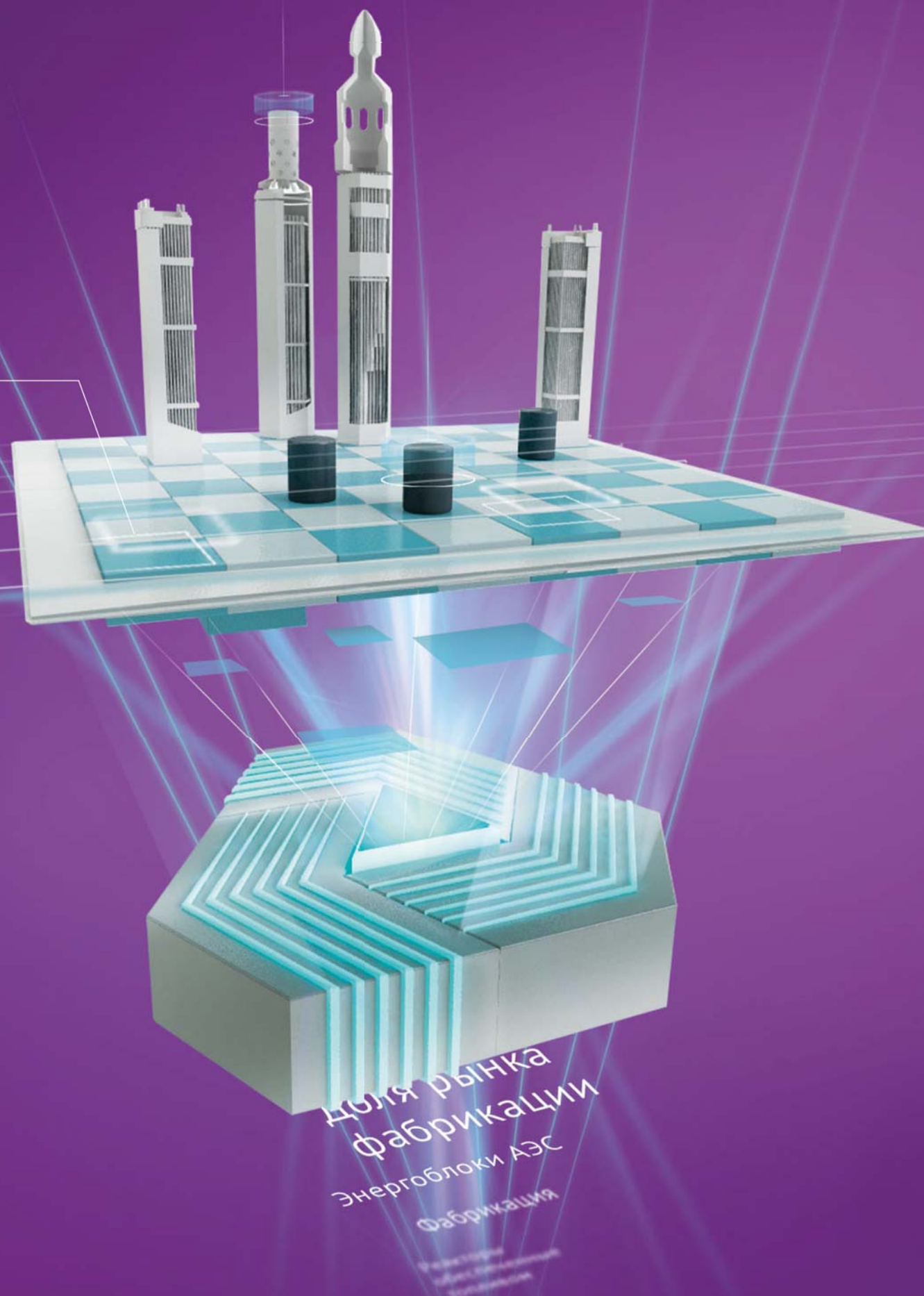
Ценности ТК «ТВЭЛ» лежат в основе деятельности компании по созданию прироста используемых капиталов: производственного, человеческого, социального, интеллектуального и др.

ГЛАВА 2

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ И ВНЕШНЯЯ СРЕДА

Преобразование планов в результаты

Чтобы работать в полную силу и добиваться результата, необходимо знать, куда стремиться. Мы следуем заданным однажды векторам: сохранять и наращивать объёмы производства, обеспечивая позитивную динамику в сотрудничестве с партнерами. Наш курс — глобальное присутствие и расширение спектра поставок, увеличение количества и качества реализованных проектов.



СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ И ВНЕШНЯЯ СРЕДА

Место ТК «ТВЭЛ» на мировом рынке НС ЯТЦ

GRI G3.1: 2.7 2.5

ТК «ТВЭЛ» – мировой лидер по производству ядерного топлива и оказанию услуг по обогащению урана.



Фабрикация		Доля рынка основных конкурентов, %		Обогащение	
Конкурент	Значение в отчетном году	Конкурент	Значение в отчетном году	Конкурент	Значение в отчетном году
AREVA	30%	URENCO	30%	Конкурент	Значение в отчетном году
Westinghouse Electric Company	31%	AREVA	10%		
GNF	17%	Китай	5%		
Прочие	5%	Прочие	7%		

* В 2012 году доля на рынке фабрикации составляла 17%, в 2011 году – 16%.
** В 2012 и 2011 годах доля на рынке обогащения (совместно с ОАО «Техснабэкспорт») составляла 45%.



* По данным МАГАТЭ с учетом плавучих атомных теплоэлектростанций (ПАТЭС).

GRI G3.1: 1.2

Взгляд на мировой рынок НС ЯТЦ с позиции ТК «ТВЭЛ»

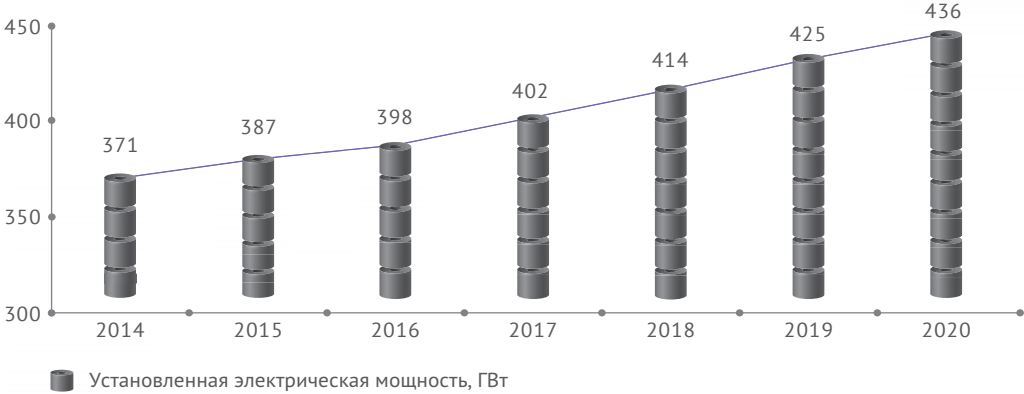
Базовыми факторами, влияющими на мировой рынок товаров и услуг начальной стадии ядерного топливного цикла, являются состояние и тенденции развития мирового парка ядерных энергетических реакторов. Несмотря на то, что события 2011 года на АЭС «Фукусима» скорректировали планы ряда государств по введению новых атомных генерирующих мощностей, ядерная энергетика по-прежнему остается неотъемлемой частью мирового энергобаланса.

Рост зарубежного рынка атомной генерации в обозримой перспективе будет происходить в основном за счет Китая, Индии, стран Юго-Восточной Азии (Вьетнам),

Ближнего Востока (Саудовская Аравия, ОАЭ) и Африки (ЮАР). Европейский рынок сохранит свой объем преимущественно за счет ввода новых установок на замену выводимым из эксплуатации. В США на фоне поступления на рынок энергоносителей доступного сланцевого газа активно растет доля газовых электростанций. В связи с этим атомная энергетика США по оптимистичным прогнозам сохранит свой объем, при ином варианте развития событий объем будет сокращаться.

По прогнозам, объем рынка атомной генерации к 2015 году приблизится к значению 400 ГВт.

Базовый сценарий развития атомной генерации по версии UX Consulting
© Ux Consulting Uranium Market Outlook Q4 2013



«Сокращение использования атомной энергии или отказ от нее в пользу альтернативных источников энергии во многих странах продлится не более пяти — десяти лет».

Президент ТК «ТВЭЛ» Ю.А. Оленин

Рынки конверсии и обогащения урана

Основными событиями на мировых рынках конверсии и обогащения урана в 2013 году стали:

- **возобновление работы конверсионного завода ConverDup в г. Метрополис, штат Иллинойс, США.** Завод в штате Иллинойс — единственное конверсионное производство на территории США. Предприятие производит гексафторид урана с целью его последующего обогащения и использования в качестве топлива для ядерных реакторов. Производство было остановлено в мае 2012 года в связи с модернизацией систем безопасности в рамках мероприятий после аварии на АЭС «Фукусима». Работы на заводе были возобновлены летом 2013 года, что позволит предприятию в будущем поставлять на рынок до 15 тысяч тонн гексафторида урана в год. Это может стать причиной повышения конкурентности рынка конверсии в США;

- **остановка производства на газодиффузионном обогатительном заводе компании USEC в городе Падука, штат Кентукки, США, проблемы с финансированием проекта «Американская центрифуга» и угроза банкротства компании.** Остановка газодиффузионного производства, экономически менее эффективного по сравнению с доминирующей на рынке газодиффузионной технологией, привела к снижению среднемировой цены на услуги по обогащению. По данным TradeTech, спотовая цена на обогащение с конца мая по декабрь 2013 года упала с 110 до 99 долл. США за ЕРР;
- **успешное производство компанией CNNC (Китай) первой партии обогащенного урана с использованием собственной газодиффузионной технологии в г. Ланьчжоу.** Возможность самостоятельно обеспечивать растущие национальные потребности в обогащении урана может стать первым шагом китайских производителей к активному выходу на мировой рынок обогащения;
- **рост производственных мощностей компаний AREVA (Франция) и URENCO (США) на обогатительных заводах Georges Besse II и URENCO USA соответственно.** В 2013 году компании AREVA и URENCO продолжили развертывать новые мощности по обогащению урана, основанные на газодиффузионной технологии компании ETC. Ввод в эксплуатацию новых производственных мощностей повысит уровень конкуренции на мировом рынке обогащения;
- **окончание российско-американской программы «BOU-HOU».**

Комбинированный (composite) прогноз цены на ЕРР по версии Ux Consulting
© Ux Consulting Uranium Market Outlook Q4 2013



В 2013 году продолжилось наблюдаемое с 2012 года падение цены на ЕРР. На конец отчетного периода в рамках долгосрочных контрактов она составила 114 долл. США за ЕРР. По уточненным прогнозам аналитиков, цена прекратит падение к концу 2015 года и, остановившись на уровне 108 долл. США за ЕРР, начнет плавный рост.

Рынок фабрикации ЯТ

Основными событиями на мировом рынке фабрикации ЯТ в 2013 году стали:

- **возобновление поставок МОКС-топлива компанией AREVA (Франция) в Японию после перерыва, обусловленного событиями на АЭС «Фукусима».** Первые поставки ядерного топлива в Японию свидетельствуют о намерении операторов японских АЭС возобновить выработку электроэнергии. Эта поставка является сигналом для мирового рынка НС ЯТЦ о перспективах восстановления рынка Японии;
- **отказ китайских компаний CNNC и CGNPC от планов по сооружению завода по производству ядерного топлива в провинции Гуандун (Китай).** Завод предполагал сосредоточение трех переделов НС ЯТЦ на одной производственной площадке (конверсия, обогащение и фабрикация). Отказ от его строительства способствовал сохранению монопольных позиций CNNC на внутреннем рынке Китая.

Внешекономическая деятельность ТК «ТВЭЛ»

Внешекономическое и научно-техническое взаимодействие со всеми зарубежными партнерами ТК «ТВЭЛ» происходит в рамках действующей международной договорной базы.

С целью учета интересов ОАО «ТВЭЛ» в рамках международного сотрудничества в 2013 году профильные департаменты совместно с Госкорпорацией «Росатом» приняли участие в подготовке ряда проектов межправительственных и межведомственных соглашений, в том числе с Республикой Корея, Японией, Францией, Венгрией и Финляндией. В 2013 году были согласованы (и в начале 2014 года – подписаны) российско-венгерское и российско-финское межправительственные соглашения о сотрудничестве в области мирного использования атомной энергии.

Межправительственное соглашение с Финляндией формирует рамочные условия для участия Российской Федерации в реализации программы развития атомной энергетики Финляндии и предусматривает заключение отдельных соглашений по реализации конкретных совместных проектов, в частности, по подготовке проекта сооружения на территории Финляндии новой АЭС «Ханхикиви».

Российско-венгерское межправительственное соглашение предполагает строительство на АЭС «Пакш» новых энергоблоков, а также обеспечение их российским топливом.

Все международные обязательства РФ и требования российского законодательства в области экспортного контроля выполняются ТК «ТВЭЛ» в полном объеме.

Топливная компания обладает целым рядом характеристик, позволяющих говорить о долгосрочной устойчивости Компании в условиях растущей конкуренции на международном рынке продукции и услуг НС ЯТЦ.

ТК «ТВЭЛ» включает предприятия раздельительно-сублиматного и фабрикационного переделов, что дает Компании возможность предлагать товары и услуги НС ЯТЦ в форме комплектных поставок. Следствием этого является гибкость контрактного ценообразования и оптимальная транспортная логистика. Наличие нескольких предприятий в каждом из переделов НС ЯТЦ обеспечивает высокую надежность поставок.

Топливная компания обладает компетенциями по поставкам топлива для реакторов российского дизайна, легководных реакторов западного дизайна (PWR и BWR), а также компонентов для зарубежных реакторов на тяжелой воде (PHWR). Компания успешно осуществляет производство ядерного топлива из регенерированного урана с соблюдением требований европейских регуляторов к технологии изготовления и к выпускаемой продукции.

Основными событиями внешнеэкономической деятельности ТК «ТВЭЛ» в 2013 году стали:

- подписание контракта на продление поставок топлива для АЭС «Дукованы» (Чехия) с 2014 по 2028 год;
- подписание контракта на поставку топлива и комплектующих для 3 и 4 блоков АЭС «Тяньвань» (Китай);
- подписание контракта на поставку топлива для пуска и последующей эксплуатации АЭС «Ханхикиви» (Финляндия);
- успешное завершение квалификации ОАО «ТВЭЛ» (ОАО «ЧМЗ) канадской компанией CANDU Energy Inc. при поддержке Atomic Energy of Canada Ltd. в качестве поставщика циркониевых труб давления для реакторов CANDU.

Помимо этого, Компания продолжила реализацию следующих проектов международной кооперации в сфере НС ЯТЦ, направленных на удержание и расширение рынков присутствия, а также перспективное развитие компании на новых рынках*.

* Подробнее о реализуемых проектах международной кооперации можно прочитать в Годовом отчете ОАО «ТВЭЛ» за 2012 год в разделе 10 «Место ТК «ТВЭЛ» на мировом рынке НС ЯТЦ».

Таблица 7. Результаты внешнеэкономической деятельности 2013 года по проектам международной кооперации в сфере НС ЯТЦ

Проект	Результаты 2013 года
Сотрудничество с AREVA	В сентябре 2013 года состоялось торжественное мероприятие по передаче заказчику трехтысячной тепловыделяющей сборки для реакторов типа PWR и BWR. За все время эксплуатации TBC, произведенных ОАО «МЦЗ» по контракту с AREVA NP, не было зарегистрировано ни одного случая разгерметизации
Проект ТВС-КВАДРАТ	Осенью 2013 года были изготовлены кассеты ТВС-КВАДРАТ, предназначенные для загрузки в зарубежный реактор PWR в 2014 году
Центр технологических сервисов СП АО «ALVEL a.s.»	Заключен ряд контрактов с ведущими европейскими операторами, эксплуатирующими реакторы западного дизайна, значительно увеличен портфель заказов компании, что является отправной точкой для ее перспективного развития
Проект ЦОУ	В конце сентября 2013 года завершена сделка по приобретению совместным российско-казахстанским предприятием ЗАО «Центр по обогащению урана» (ЦОУ) пакета акций (25% + 1 акция) российского обогажительного предприятия ОАО «УЭХК». Ежегодно совместное предприятие будет иметь доступ к 5 млн ЕРР. Срок реализации проекта – 30 лет. В ноябре 2013 года в рамках проекта ЦОУ состоялась первая отгрузка продукции ЗАО «ЦОУ»
Проект ИТЭР	В 2013 году продолжено совершенствование технологии изготовления ниобий-титановых и ниобий-оловянных стрендов для международного проекта ИТЭР. В 2013 году поставлено 20 тонн стрендов
Проект «Фабрикационный завод на Украине»	В 2013 году динамично развивался проект по созданию на Украине производства ядерного топлива по российским технологиям. По итогам года завершена разработка проектной документации, получено положительное заключение государственной экспертизы, практические работы переведены в активную фазу на площадке в рамках подготовительного периода В 2013 году на предприятиях Топливной компании продолжалось изготовление нестандартизированного оборудования для первой очереди фабрикационного завода на Украине, которое по графику должно быть поставлено в сентябре 2014 года. Готовность оборудования составляет 90% В ноябре 2013 года ОАО «ТВЭЛ» своевременно и в полном объеме выполнило свои финансовые обязательства – в рамках дополнительного выпуска акций в СП было перечислено 42 млн долл. США. Украинский акционер СП – Госконцерн «Ядерное топливо» свою долю денежных средств до 31 декабря 2013 года не внес

Стратегия развития ТК «ТВЭЛ»

GRI G3.1: 4.9

Стратегия развития ТК «ТВЭЛ» была актуализирована в 2013 году.

Рост на рынках НС ЯТЦ

Компания ставит перед собой цель — завоевать к 2030 году 41%* мирового рынка продукции и услуг по обогащению и 20% рынка фабрикации ядерного топлива за счет выпуска традиционной продукции с высокими потребительскими свойствами, а также выхода на новые ядерные рынки.

Ключевыми проектами ТК по ядерным направлениям, имеющими цель удержать и расширить доли рынка, являются:

Проект	Цели/Индикаторы
Создание принципиально новых видов топлива	Ядерное топливо (ЯТ) для реакторной установки (РУ) БРЕСТ-ОД-300, РУ БН-800, РЕМИКС
Создание опытно-демонстрационного энергокомплекса (ОДЭК)	Создание РУ БРЕСТ-ОД-300, модулей фабрикации смешанного нитридного уран-плутониевого топлива и переработки отработанного ядерного топлива (ОЯТ)
Производство МОКС-топлива	Создание производства МОКС-топлива для РУ БН-800 на ФГУП «ГХК»
ТВС-КВАДРАТ	Выход на мировой рынок ЯТ для реакторов PWR
Комплексное предложение в НС и ЗС ЯТЦ	Долговременное хранение отработанного ядерного топлива (ОЯТ) с последующей переработкой
Создание топлива с новыми потребительскими свойствами	ВВЭР-1000: ТВСА-12, ТВС-4А, ТВС-4М, ВВЭР-440: РК-3, РБМК: ТВС-Ц
Фабрикационный завод на Украине	Создание фабрикационного завода на территории Украины по российской технологии

Развитие второго ядра бизнеса

Топливная компания сфокусирована на инновациях, выступающих в качестве механизма для усиления конкурентной позиции на рынках машиностроения, химической промышленности, металлургии и новой энергетики”.

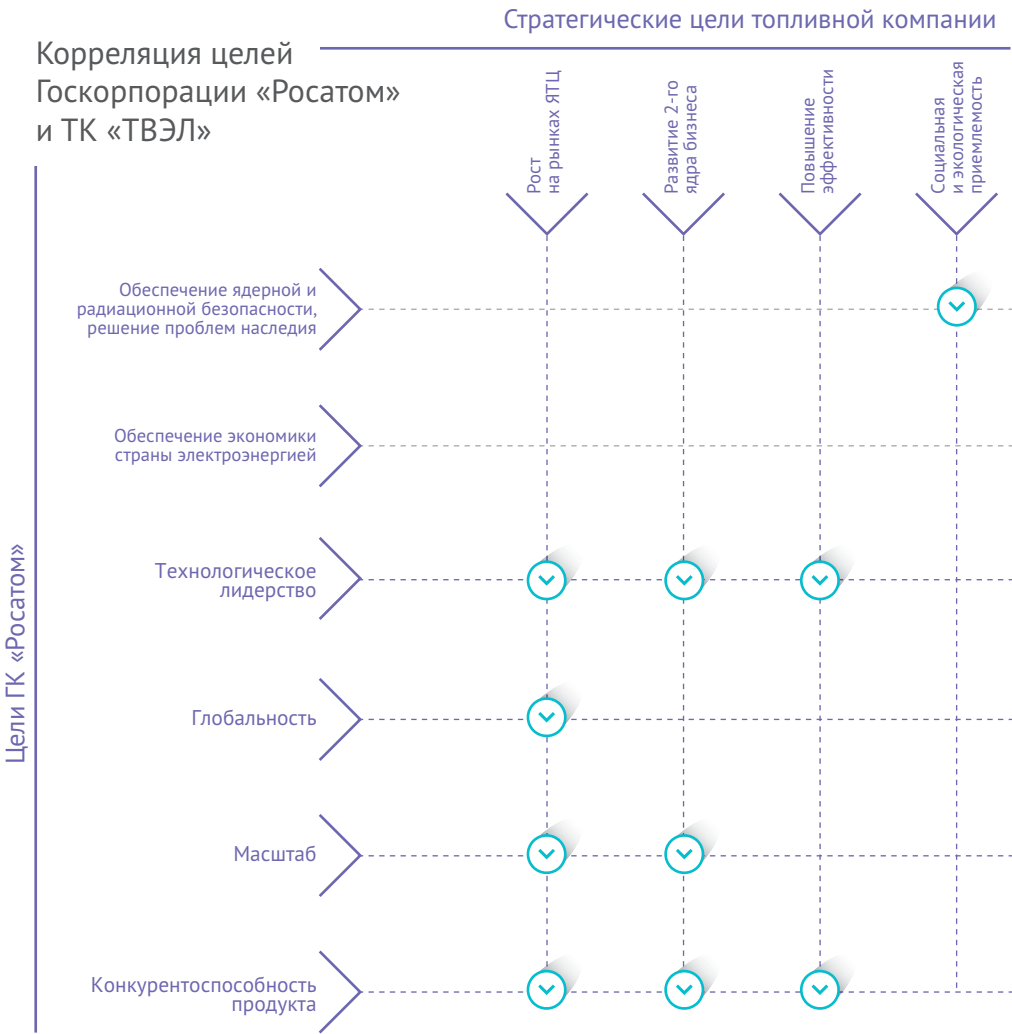
Повышение эффективности

ТК «ТВЭЛ» постоянно внедряет технологические и организационные усовершенствования в деятельность предприятий, обеспечивая снижение себестоимости и сохранение конкурентного преимущества по сравнению с другими участниками рынка”.

Социальная и экологическая приемлемость

Топливная компания нацелена на обеспечение устойчивого социального благополучия в городах присутствия, а также на экологическую безопасность, рациональное использование природных ресурсов и ядерных материалов, устранение негативных последствий деятельности предприятий в предшествующие годы”.

* В том числе 22% — поставки через ОАО «Техснабэкспорт».
** Раздел «Интеллектуальный капитал» главы 4.
*** Раздел «Производственный капитал» главы 4.
**** Разделы «Воздействие на окружающую среду (природный капитал)» и «Социальный капитал» главы 4.



ГЛАВА 3 ПОДХОДЫ В ОБЛАСТИ МЕНЕДЖМЕНТА

Преобразование
мечты в результат

Консолидируя силы и ресурсы, мы умножаем наши возможности. Синергией создается слаженная команда, смелые мечты воплощаются в успешные проекты и достижения. Динамика перемен и устойчивое развитие компании — важные слагаемые достигнутых успехов в условиях меняющейся действительности.

УПРАВЛЕНИЕ
УСТОЙЧИВЫМ
РАЗВИТИЕМ

УПРАВЛЕНИЕ
РИСКАМИ

УПРАВЛЕНИЕ
УСТОЙЧИВЫМ
РАЗВИТИЕМ

УПРАВЛЕНИЕ
ЗАКАЗАМИ

УПРАВЛЕНИЕ
КАЧЕСТВОМ

УПРАВЛЕНИЕ
РИСКАМИ

ПОДХОДЫ В ОБЛАСТИ МЕНЕДЖМЕНТА

GRI G3.1: 1.2 4.8

Управление устойчивым развитием

Устойчивое развитие — это развитие, которое удовлетворяет потребностям настоящего времени, не ставя под сомнение возможности будущих поколений удовлетворять свои потребности.

Будучи коммерческой компанией, ТК «ТВЭЛ» стремится к устойчивости бизнеса в интересах единственного акционера при максимально возможном учете целей устойчивого развития. Социальная направленность деятельности Топливной компании — это исторически сложившаяся данность, а строгое соблюдение норм безопасности — неотъемлемая характеристика атомной отрасли. Таким образом, устойчивое развитие ТК «ТВЭЛ» органично

подразумевает не только достижение высоких финансовых и производственных показателей, но и социальную и экологическую эффективность деятельности. При всех объективных ограничениях атомной энергетики, именно она — энергетика будущего, которая может внести существенный вклад в долгосрочное решение проблемы истощения мировых запасов энергоресурсов и изменения климата.

Топливная компания стремится соблюдать следующие принципы, существенные с точки зрения устойчивого развития:

- безусловное обеспечение ядерной и радиационной безопасности;
- снижение негативного влияния деятельности Компании на экологию и окружающую среду за счет разработки и внедрения новых передовых технологий;
- обеспечение финансовой устойчивости Компании и повышение ее конкурентоспособности;
- повышение эффективности производственной деятельности;
- развитие научно-технического потенциала ТК «ТВЭЛ» и атомной отрасли в целом;
- социально-экономическое развитие регионов присутствия;
- принцип заботы о сотрудниках;
- соблюдение прав человека;
- противодействие коррупции.

Подробнее о деятельности ТК «ТВЭЛ» по поддержанию вышеперечисленных принципов рассказано в Отчете.

Корпоративное управление

В области корпоративного управления ОАО «ТВЭЛ» придерживается политики соблюдения основных российских и международных стандартов, а также практики корпоративного управления Госкорпорации «Росатом». Совершенствование систе-

мы корпоративного управления нацелено на увеличение капитализации Компании за счет повышения эффективности, ответственности и прозрачности ее деятельности и управления.

В ходе реализации корпоративной политики координируется и контролируется деятельность дочерних и зависимых обществ (ДЗО) в производственной, научно-технической, инвестиционной, финансовой, ценовой, сбытовой, социальной и кадровой областях. Регламентируются организационно-правовые взаимоотношения ОАО «ТВЭЛ» и ДЗО при реализации процедур принятия решений в процессе производственно-хозяйственной деятельности. Утверждаются регламенты взаимодействия Госкорпорации «Росатом» и ОАО «ТВЭЛ», а также взаимодействия ОАО «ТВЭЛ» и его ДЗО. В своей деятельности ОАО «ТВЭЛ» и ДЗО придерживаются требований и принципов Кодекса корпоративного поведения, рекомендованного к применению ФКЦБ России (утвержден Распоряжением ФКЦБ от 4 апреля 2002 года № 421/р). В соответствии с Положением о раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг (утверждено приказом Федеральной службы по финансовым рынкам от 4 октября 2011 года N 11-46/пз-н) Компания раскрывает на сайте <http://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=400> следующую информацию: устав, изменения и дополнения к уставу, годовые отчеты, годовую бухгалтерскую отчетность, сообщения об утверждении годовой бухгалтерской отчетности, пояснительные записки к годовой бухгалтер-

ской отчетности, аудиторские заключения, списки аффилированных лиц, изменения, внесенные в список аффилированных лиц, сообщения о раскрытии списка аффилированных лиц. Органы управления ОАО «ТВЭЛ» сформированы в соответствии с Уставом Компании. Решения по вопросам, относящимся к компетенции общего собрания акционеров, принимаются единственным акционером ОАО «ТВЭЛ» — ОАО «Атомэнергпром». Высшими органами управления обществ, входящих в состав ТК «ТВЭЛ», являются общие собрания акционеров (участников). Порядок принятия решений общими собраниями акционеров (участников) обществ, входящих в состав ТК «ТВЭЛ», определен положениями об этих органах. Также органами управления ОАО «ТВЭЛ» и обществ ТК «ТВЭЛ» являются советы директоров и единоличные исполнительные органы, осуществляющие свою деятельность в соответствии с положениями об этих органах, утверждаемыми общими собраниями акционеров. Органами контроля как ОАО «ТВЭЛ», так и обществ ТК «ТВЭЛ» являются ревизионные комиссии, осуществляющие свою деятельность в соответствии с положениями об этих органах, утверждаемыми собраниями акционеров (участников).

GRI G3.1: 4.8

Рис. 5. Схема органов корпоративного управления ОАО «ТВЭЛ»



GRI G3.1: 4.1

GRI G3.1: 2.9

Структура акционерного капитала

Уставный капитал Компании формируется из номинальной стоимости акций Компании, принадлежащих единственному акционеру — ОАО «Атомэнергпром».

Уставный капитал Компании составляет 22 961 670 рублей.

Компанией размещены обыкновенные именные акции номинальной стоимостью 1 рубль каждая в количестве 22 961 670 штук.

Все акции Компании выпущены в бездокументарной форме.

В отчетном году изменений в структуре акционерного капитала и системе корпоративного управления не происходило.

Совет директоров

Совет директоров ОАО «ТВЭЛ» играет ключевую роль в управлении Топливной компанией.

GRI G3.1: 4.7

Решением единственного акционера ОАО «ТВЭЛ» от 28 июня 2013 года № 21 Совет директоров избран в следующем составе:

- **Локшин Александр Маркович**, первый заместитель генерального директора Госкорпорации «Росатом» по операционному управлению;
- **Залимская Людмила Михайловна**, генеральный директор ОАО «Техснабэкспорт»;
- **Комаров Кирилл Борисович**, заместитель генерального директора Госкорпорации «Росатом» — директор Блока по развитию и международному бизнесу;
- **Корогодин Владислав Игоревич**, директор по управлению ЖЦ ЯТЦ и АЭС Госкорпорации «Росатом»;
- **Соломон Николай Иосифович**, первый заместитель генерального директора по корпоративным функциям — главный финансовый директор Госкорпорации «Росатом»;
- **Оленин Юрий Александрович**, президент ОАО «ТВЭЛ».

Члены Совета директоров акциями ОАО «ТВЭЛ» и его ДЗО не владеют.

Независимые члены Совета директоров в понимании Кодекса корпоративного поведения, рекомендованного к применению Распоряжением ФКЦБ РФ от 4 апреля 2002 года №421/р, у Компании отсутствуют.

Вознаграждение и компенсация расходов, связанных с выполнением обязанностей, членам Совета директоров ОАО «ТВЭЛ» не предусмотрены.

Все члены Совета директоров Компании получают заработную плату по месту основной деятельности.

За отчетный период комитеты и комиссии в составе Совета директоров Компании не функционировали.

Информация о членах Совета директоров приведена в **интерактивной версии Отчета**.

GRI G3.1: 4.3

Единоличный исполнительный орган

В соответствии с Уставом ОАО «ТВЭЛ» решением единственного акционера Компании (№ 17 от 28 июня 2012 года), а также на основании заключенного с Компанией контракта функции единоличного исполнительного органа выполняет **Президент ОАО «ТВЭЛ» — Оленин Юрий Александрович**.

Президент Компании акциями ОАО «ТВЭЛ» и его ДЗО не владеет.

В соответствии с контрактом, заключенным между Компанией и Президентом, размер его вознаграждения по итогам работы за год определяется решением Совета директоров Компании исходя из финансово-экономических результатов деятельности Компании.

GRI G3.1: 4.2

В карту ключевых показателей эффективности (КПЭ) Президента ОАО «ТВЭЛ» включены:

GRI G3.1: 4.5 4.9

- 1) скорректированный свободный денежный поток Госкорпорации «Росатом», млрд руб. (новый КПЭ с 2013 года);
- 2) скорректированный свободный денежный поток ТК «ТВЭЛ», млрд руб. (новый КПЭ с 2013 года);
- 3) выручка дивизиона` по смежной продукции, млн руб. (новый КПЭ с 2013 года);
- 4) снижение ураносодержащих запасов по НС ЯТЦ в целом, млрд руб. (новый КПЭ с 2013 года);
- 5) портфель зарубежных заказов по традиционным продуктам на 10 лет, млн USD;
- 6) производительность труда, млн руб./чел.;
- 7) уровень вовлеченности персонала, %;
- 8) оценка руководителя;
- 9) LTIFR, %";
- 10) отсутствие нарушений уровня 2 по шкале INES по отрасли и случаев облучения персонала свыше 50 мЗв в год;
- 11) отсутствие нарушений выше 2 по шкале INES по отрасли;
- 12) динамика удельной себестоимости основной продукции, %.

Информация о годовом доходе Президента ОАО «ТВЭЛ» Юрия Александровича Оленина в 2013 году раскрыта на сайте Госкорпорации «Росатом»***.

Ревизионная комиссия

Ревизионная комиссия осуществляет контроль финансово-хозяйственной деятельности ОАО «ТВЭЛ».

Решением единственного акционера ОАО «ТВЭЛ» от 28 июня 2013 года №21 избрана ревизионная комиссия в следующем составе:

- **Васьковский Владимир Владимирович**, начальник отдела моделирования операционных потоков и цен по ключевым продуктам Управления операционной эффективностью Госкорпорации «Росатом»;
- **Линяев Олег Иванович**, начальник отдела проектов ЖЦ ЯТЦ Управления проектами ЖЦ ЯТЦ Госкорпорации «Росатом»;
- **Леонова Ирина Михайловна**, начальник отдела экономического планирования Управления экономики и контроллинга Госкорпорации «Росатом».

Управление ДЗО

В управлении ДЗО значительная роль отведена советам директоров, в компетенцию которых уставами включены важнейшие вопросы деятельности ДЗО. Подготовка заседаний советов директоров ДЗО осуществляется с привлечением структурных подразделений ОАО «ТВЭЛ» для проработки материалов по вопросам повестки дня и выработки проектов решений.

Управление собственностью в ОАО «ТВЭЛ» направлено на совершенствование структуры и повышение эффективности использования внеоборотных активов, включающих пакеты акций дочерних и других хозяйствующих обществ, а также основные средства, в том числе объекты недвижимости. Организовано управление как непосредственно имуществом ОАО «ТВЭЛ», так и его ДЗО.

Управление пакетами акций хозяйствующих обществ базируется на механизме корпоративных взаимоотношений, а также внутренних документах, определяющих порядок

* Топливная компания с 4 марта 2013 года является управляющей компанией Топливного Дивизиона Госкорпорации «Росатом». ОАО «Техснабэкспорт» не входит более в Топливный Дивизион, а является отдельным отраслевым комплексом (приказ Госкорпорации «Росатом» от 4 марта 2013 № 1/218-П).

** Коэффициент частоты травматизма с временной потерей трудоспособности, основной индикатор эффективности работы компании в области охраны труда и промышленной безопасности в международной практике. LTIFR = количество травмированных, чел / количество отработанных человеко-часов в целом по компании)*1000000.

*** http://www.rosatom.ru/aboutcorporation/public_reporting/dohody_pravlenie/

взаимодействия ОАО «ТВЭЛ» со своими ДЗО по различным направлениям их производственно-финансовой деятельности. Наиболее значимые решения по управлению внеоборотными активами принимаются общим собранием акционеров (единственным акционером) и Советом директоров ОАО «ТВЭЛ» в рамках их компетенции.

Управление внеоборотными активами Компании осуществляется с использованием единой базы данных об основных средствах, включая неприватизированное федеральное имущество, эксплуатируемое ДЗО ОАО «ТВЭЛ».

Приобретение и отчуждение недвижимого имущества ДЗО, независимо от его стоимости, осуществляется после одобрения сделок советом директоров этих обществ. Реализация недвижимого имущества осуществляется на конкурсной основе по рыночной цене.

Процедуры по управлению собственностью обеспечивают эффективность и прозрачность принимаемых решений по сделкам с внеоборотными активами и направлены на увеличение прибыли Компании.

Утвержденные органами управления предприятий Топливной компании целевые показатели стратегического развития и комплексные программы повышения эффективности их деятельности базируются на оптимизации производственной функциональной структуры и сокращении затрат на основе создания новых и модернизации действующих производств, совершенствовании технологических процессов, внедрении действенной системы мотивации труда персонала, реструктуризации непрофильных активов и производств.

Отчет Совета директоров ОАО «ТВЭЛ» о результатах развития Компании по приоритетным направлениям деятельности

В 2013 году состоялось 18 заочных заседаний Совета директоров (посещаемость составила свыше 90%), на которых были приняты решения по важнейшим вопросам деятельности Топливной компании «ТВЭЛ», в том числе:

- утверждены бюджет и плановые финансово-экономические показатели деятельности ОАО «ТВЭЛ» в 2013 году;
- утверждена целевая организационная структура;
- одобрен ряд сделок с акционерным и долевым капиталом обществ Топливной компании «ТВЭЛ», в том числе: приобретение дополнительных акций и долей ОАО «КМЗ», ОАО «ВПО «Точмаш», ЗАО «ЦОУ», ЧАО «Завод ЯТ» (Украина), ООО «КЛМ», ЗАО «Промышленные инновации»;
- рекомендовано единственному акционеру принять решения об участии ОАО «ТВЭЛ» в некоммерческих организациях «Ассоциация лиги содействия оборонным предприятиям» и «Национальная ассоциация институтов закупок»;
- утверждены рекомендации по распределению чистой прибыли по итогам 2012 года;
- в рамках реализации политики Госкорпорации «Росатом» по развитию системы управления глобальным присутствием, а также в связи открытием в конце 2012 года представительства ЗАО «Русатом Оверсиз» (дочернее общество ОАО «Атомэнергопром») в Словакии принято решение о прекращении деятельности представительства ОАО «ТВЭЛ» в Словакии.

В 2013 году ОАО «ТВЭЛ» не заключало сделок, признаваемых в соответствии с законодательством крупными, и сделок, в совершении которых имеется заинтересованность и подлежащих предварительному одобрению Советом директоров.

* ООО «КЛМ», ЗАО «Промышленные инновации» – ДЗО ОАО «ТВЭЛ», не вошедшие в контур данного Отчета по принципу существенности.

Организационная структура ОАО «ТВЭЛ»

В течение 2013 года организационная структура ОАО «ТВЭЛ» претерпела ряд изменений, обусловленных выстраиванием структуры по принципу «от целевых программ и задач» и внедрением проектного подхода для реализации стратегии Топливной компании.

GRI G3.1: 2.3 4.1

Данный подход соответствует общепромышленному и внедрен в рамках реализации проекта Госкорпорации «Росатом» по гармонизации организационных структур компаний отрасли. Конечными целями преобразований являются выстраивание функциональных вертикалей Госкорпорация «Росатом» – ОАО «ТВЭЛ» – ДЗО, повышение эффективности взаимодействия уровней управления в Топливной компании, де бюрократизация процессов.

Аналогичный подход в 2013 году был применен и при преобразовании организационных структур компаний, входящих в контур управления Топливной компании с фокусом на типизацию структур предприятий в рамках одного технологиче-

ского передела, на снижение уровней управления (целевой показатель для всех ДЗО ТК «ТВЭЛ» – четыре уровня), на повышение нормы управляемости и централизацию обеспечивающих функций. При разработке организационных структур ДЗО особое внимание было уделено обеспечению неснижаемого уровня ядерной, радиационной, промышленной безопасности, охраны труда и техники безопасности путем всестороннего анализа влияния соответствующих изменений на безопасность, выявления потенциальных рисков и реализации мер по предупреждению их возникновения.

Новая организационная структура ОАО «ТВЭЛ» представлена на рис. 7.

Управление рисками

Стратегические цели и задачи корпоративной системы управления рисками (КСУР) ОАО «ТВЭЛ»:

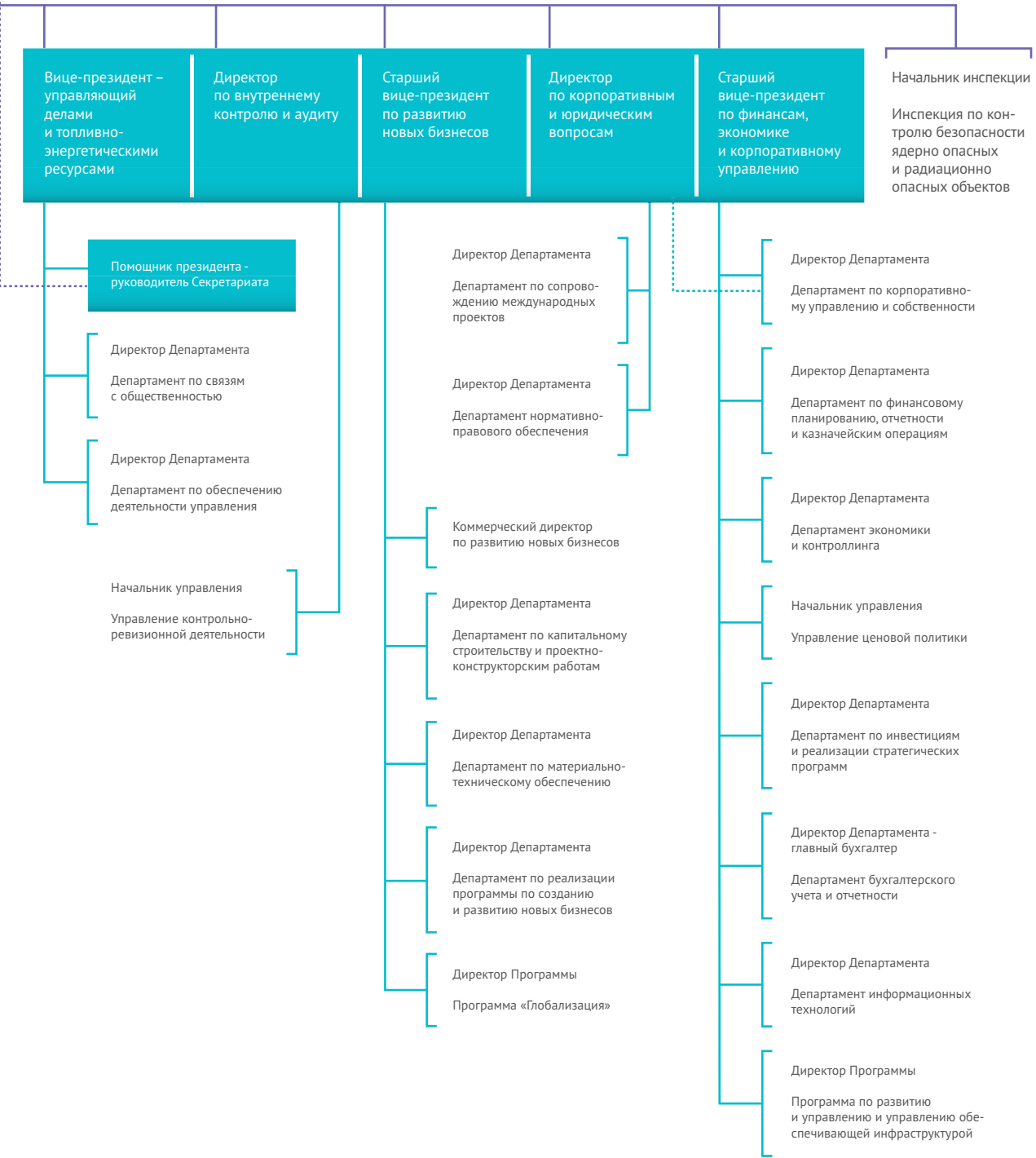
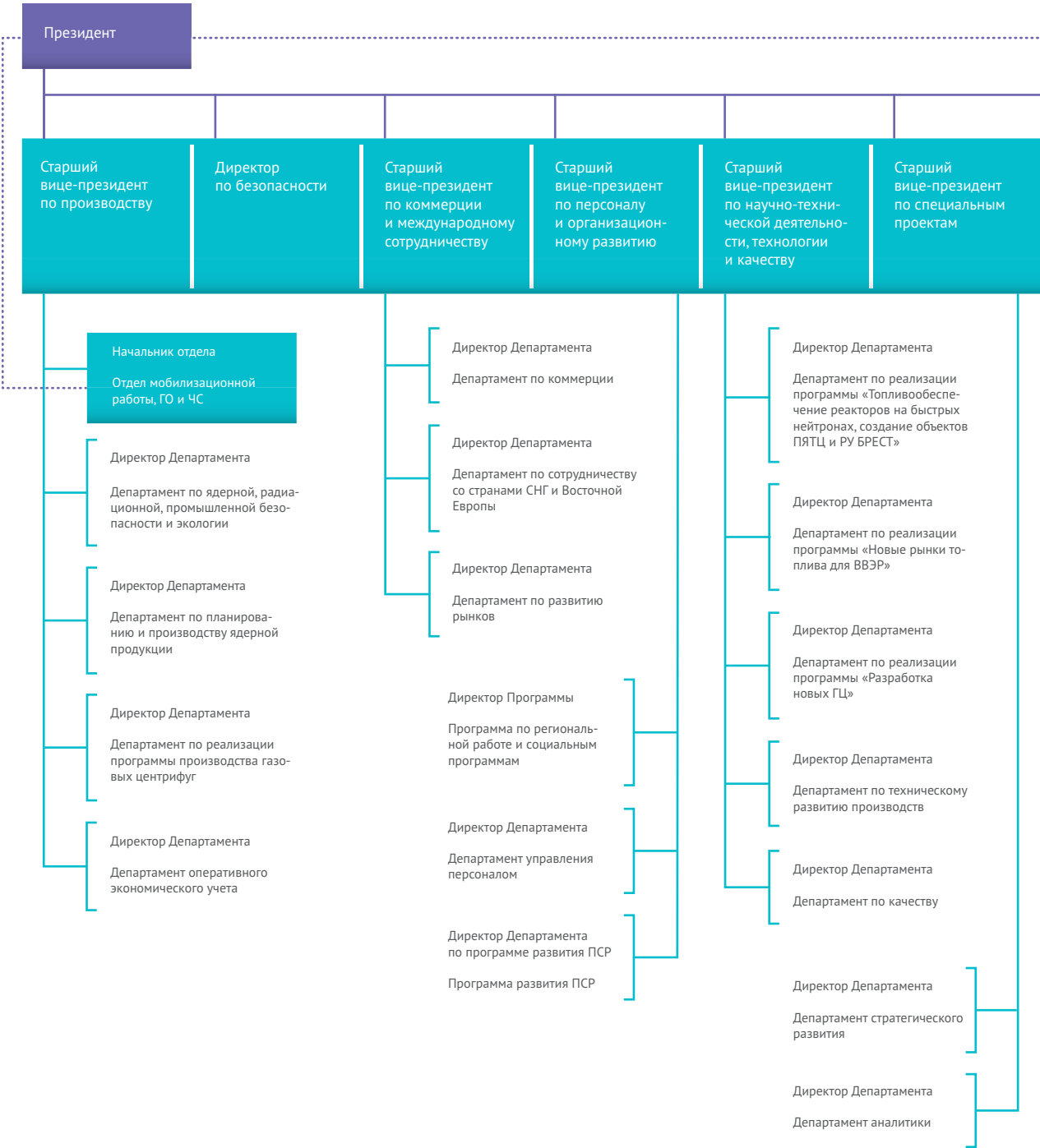
GRI G3.1: 4.9

- поддержка реализации корпоративной стратегии Госкорпорации «Росатом» посредством следования общекорпоративному процессу управления рисками;
- обеспечение непрерывности (стабильности) всех бизнес-процессов за счет выявления, оценки и минимизации угроз, способных повлиять на результаты деятельности ТК «ТВЭЛ», а также за счет разработки и внедрения процедур мониторинга и оповещения о рисках;
- интеграция процесса управления рисками в процессы принятия управленческих решений.

Таблица 8. Участники процессов управления рисками ТК «ТВЭЛ» и их роли

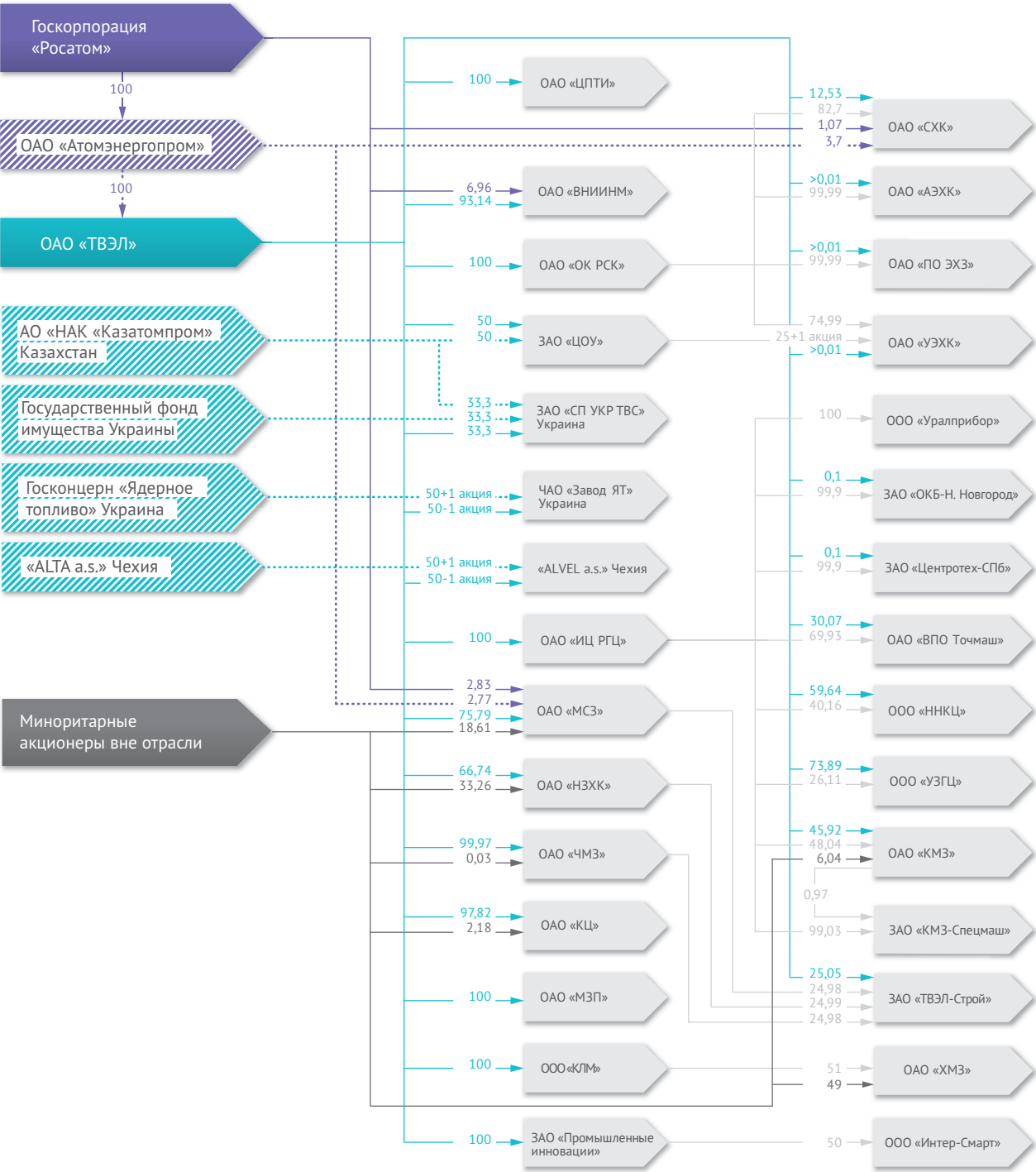
Участники КСУР ОАО «ТВЭЛ»	Роли участников КСУР в процессе управления рисками
Президент ОАО «ТВЭЛ»	Утверждение политики, регламента и методических указаний управления рисками Топливной компании
Владельцы рисков	Обеспечение реализации процессов управления рисками
Ответственные за управление рисками	Реализация процессов управления рисками
Риск-офицер ОАО «ТВЭЛ»	Методологическое сопровождение процессов управления рисками, мониторинг их реализации и контроль результатов
Руководители программ и проектов, осуществляемых в рамках ТК «ТВЭЛ»	Реализация процессов управления рисками в программах и проектах

Организационная структура ОАО «ТВЭЛ» по состоянию на 31 декабря 2013 года



GRI G3.1: 2.3

Корпоративная структура владения ОАО «ТВЭЛ»
(на уровне дочерних и зависимых обществ) на 31 декабря 2013 года



Управление рисками ТК «ТВЭЛ» основывается на непрерывном мониторинге его внешней и внутренней среды, комплексном анализе угроз и возможностей, влияющих на достижение как экономических, так и социальных целей.

Информация об управлении ключевыми рисками ТК «ТВЭЛ»



Кроме того, с целью минимизации потерь денежных средств и оптимизации выгод под воздействием рыночных факторов в ОАО «ТВЭЛ» утвержден «Порядок и методические указания по управлению финансовыми рисками ОАО «ТВЭЛ» и обществ, входящих в контур Топливной компании».

За счет мероприятий по управлению ключевыми рисками планируется нейтрализовать (минимизировать) их влияние на реализацию стратегических целей ТК «ТВЭЛ», а также достигнуть целевых значений основных показателей деятельности в пределах допустимых отклонений, установленных Госкорпорацией «Росатом» на период с 2014 по 2017 год.

Процессы управления рисками максимально сопряжены с процессами управления различными направлениями деятельности ТК «ТВЭЛ». Информация о результатах управления ключевыми рисками приведена в соответствующих разделах Отчета (глава 4).

Таблица 9. Управление ключевыми рисками ТК «ТВЭЛ»

GRI G3.1: 1.2

Риск	Факторы риска	Мероприятия по управлению риском
Риск сокращения спроса на продукцию и услуги НС ЯТЦ (в том числе снижения по сравнению с запланированным ранее прогнозным объемом поставок ЯТ и твердых объемов работ по конверсии и обогащению)	Авария на АЭС — досрочный вывод энергоблоков из эксплуатации	Разработка и продвижение российского ядерного топлива для АЭС с PWR — проект ТВС-КВАДРАТ
	Задержки строительства и ввода энергоблоков в эксплуатацию	Увеличение объемов производства и реализации продукции общепромышленного назначения
	Переход к производству ЯТ с увеличенными ресурсными характеристиками	
	Переход зарубежных конкурентов на рынке обогащения к центрифужной технологии и ужесточение режима квотирования	
Риск потерь технологического преимущества в части технологии обогащения урана	Развитие обогатительных мощностей в Китае	
	Сланцевая «революция»	
Валютный риск	Отставание в развитии технологий от конкурентов	Разработка и совершенствование конструкции газовой центрифуги девятого и десятого поколений
	Разрывы в объемах требований и обязательств, номинированных в одной валюте	Разработка конструкционных материалов и газовой центрифуги одиннадцатого поколения
Кредитный риск	Волатильность мировых валют	
	Неисполнение обязательств контрагента в полном объеме и в установленный срок вследствие: ухудшения финансовой устойчивости поставщиков/потребителей, увеличения объемов авансов, выданных поставщикам/потребителям, увеличение объемов/сроков дебиторской задолженности и т.п.	Хеджирование (в т.ч. естественное)
Риск повышения себестоимости услуг по фабрикации, обогащению и конверсии, производству газовых центрифуг	Снижение доли авансовых платежей в расчетах с внешними поставщиками	Страхование
Риск повышения себестоимости услуг по фабрикации, обогащению и конверсии, производству газовых центрифуг	Внешние факторы риска:	Разработка и совершенствование конструкции газовой центрифуги девятого и десятого поколения
	• сбои в мировой/российской кредитно-денежной системе;	
	• изменение тарифов по оплате услуг коммунальных служб, транспортных организаций и т.п.;	Разработка конструкционных материалов и газовой центрифуги одиннадцатого поколения
	• увеличение минимальной заработной платы и т.д.	Создание нового конверсионного производства в ОАО «СХК»
Риск повышения себестоимости услуг по фабрикации, обогащению и конверсии, производству газовых центрифуг	Внутренние факторы риска:	Разработки новых моделей вспомогательного оборудования разделительных производств
	• сбои в организации производственных процессов;	
	• снижение уровня загрузки оборудования;	Реализация программ по энергосбережению и повышению энергоэффективности
	• устаревание производственных технологий и оборудования, сбои в его работе и т.д.	

Риск	Факторы риска	Мероприятия по управлению риском
Имущественный риск	Кражи, порчи, халатность персонала	Страхование
	Сбои технической, технологической, информационной и т.п. систем	
Товарный риск	Рыночная динамика	Фиксация цен на продукцию при заключении контрактов с поставщиками
Сокращение реальных объемов поставок неядерной продукции по сравнению с запланированными	Переоцененный спрос на неядерную продукцию	Оптимизация процессов анализа, разработки и реализации инвестиционных проектов, направленных на создание производства неядерной продукции
	Отсутствие явно выраженных преимуществ одновременно с высоким уровнем конкуренции на перспективных рынках	
	Недостаток компетенций и человеческих ресурсов для успешного развития неядерных бизнесов	Финансово-организационная поддержка производства инновационных продуктов в периоды локального ухудшения конъюнктуры рынка
		Наращивание кадрового потенциала, повышение эффективности использования человеческих ресурсов, привлечение высококвалифицированных кадров, высвобождаемых в процессе реструктуризации предприятий ТК «ТВЭЛ», вовлечение студентов и молодых специалистов в процесс производства и разработки новых видов продукции
Крупные аварии/инциденты в ДЗО	Отказ важных с точки зрения безопасности систем	Внедрение современных средств защиты и технологий производства для обеспечения защиты персонала, населения и окружающей среды от негативного влияния и угроз
	Нескоординированность действий по управлению безопасностью	Модернизация и техническое перевооружение опасных объектов
	Недостаточность ресурсов для выполнения мероприятий по обеспечению безопасности	Обезвреживание (ликвидация) источников опасности
	Недостаточная квалификация персонала, занятого в сфере безопасности	Повышение квалификации персонала
Социальный риск	Невыполнение обязательных требований по обеспечению безопасности	
Репутационный риск	Изменения социального характера в регионах присутствия, влияющие на деятельность ТК «ТВЭЛ». Эти изменения являются следствием безальтернативной, с точки зрения обеспечения конкурентоспособности, оптимизации производства и переконфигурации мощностей ТК «ТВЭЛ»	Проведение PR и GR-акций
		Поддержка новых бизнес-единиц, сформированных в процессе реструктуризации
		Инициация ряда проектов по созданию замещающих инновационных производств на высвобождающихся площадях предприятий ТК «ТВЭЛ»
Репутационный риск	Публикации в СМИ материалов, содержащих заведомо ложные/намеренно искаженные факты и направленных на дискредитацию Компании и выпускаемой ею продукции	Опровержение (в том числе в судебном порядке) недостоверных сведений, порочащих репутацию Топливной компании, организация PR-кампании с целью доведения до широкой аудитории стейкхолдеров достоверной информации и нивелирования возможного репутационного ущерба
	Реализация любого из ключевых рисков	Реализация мер по управлению ключевыми рисками
Репутационный риск		

Система внутреннего контроля ТК «ТВЭЛ»

Система внутреннего контроля (СВК) Топливной компании – взаимосвязанная целостная совокупность организационных структур, процессов и процедур, правил их осуществления, а также характеристик системы управления, постоянно или эпизодически реализующая функцию внутреннего контроля и обеспечивающая достижение целей внутреннего контроля.

Специализированный орган внутреннего контроля (СОВК) – подразделение организации Топливной компании, осуществляющее деятельность исключительно по проведению внутреннего контроля в различных сферах деятельности. СОВК ОАО «ТВЭЛ» (Блок Директора по внутреннему контролю и аудиту) состоит из управления контрольно-ревизионной деятельности, отдела внутреннего аудита, отдела контроля конкурентной политики и осуществляет свою деятельность в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, локальными нормативными актами Госкорпорации «Росатом» и ОАО «ТВЭЛ», а также Положениями о данных структурных подразделениях.

Цель СВК согласно Концепции развития системы внутреннего контроля Госкорпорации «Росатом» – повышение гарантий достижения стратегических целей Топливной компании, содействие совершенствованию системы корпоративного управления в ОАО «ТВЭЛ» и обществах, входящих в контур управления Топливной компании, в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, контролирующих государственных органов и международных стандартов.

Цель развития СВК – поддержание механизмов корпоративного управления, в первую очередь контрольных, в адекватном состоянии к меняющимся внешним и внутренним условиям.

Приоритетная задача Блока Директора по внутреннему контролю и аудиту – сохранение управляемости процессами функционирования и развития СВК.

Основными субъектами системы внутреннего контроля в Топливной компании являются: Президент ОАО «ТВЭЛ», Совет директоров ОАО «ТВЭЛ», менеджмент ОАО «ТВЭЛ», Блок Директора по внутреннему контролю и аудиту ОАО «ТВЭЛ», а также органы управления и СОВК ДЗО ОАО «ТВЭЛ».

Объектами контроля являются: ОАО «ТВЭЛ» и его ДЗО, их структурные подразделения, а также осуществляемая ими деятельность.

Результаты 2013 года

В рамках поставленных задач на 2013 год Блоком Директора по внутреннему контролю и аудиту ОАО «ТВЭЛ» проведены:

- 1) аудиты бизнес-процессов (управленческих процессов), в ходе которых оценены риски в случае недостижения операционных целей; по результатам проведенных аудитов дана оценка эффективности СВК и разработаны рекомендации по улучшению эффективности и результативности данных процессов;
- 2) контрольные мероприятия, в ходе которых дана оценка эффективности и результативности финансово-хозяйственной деятельности ОАО «ТВЭЛ» и ДЗО Топливной компании; по результатам проведенных контрольных мероприятий объектами контроля разработаны планы мероприятий по устранению выявленных в ходе контрольных мероприятий нарушений.

Таблица 10. Количество контрольных мероприятий, осуществленных специалистами Блока Директора по внутреннему контролю и аудиту ОАО «ТВЭЛ» в 2011–2013 годах

Показатель	Ед. изм.	2011	2012	2013	2013/2012, %
Количество осуществленных контрольных мероприятий в соответствии с планом, в т.ч.:	шт.	33	38	51	34
в составе ревизионных комиссий	шт.	23	25	27	8
проверки финансово-хозяйственной деятельности, в т.ч. закупочной деятельности и кадрового делопроизводства	шт.	10	8	16	100
внутренний аудит	шт.	0	5	8	60

Все проверки, предусмотренные Сводным планом контрольных мероприятий, выполнены. По результатам проведенных контрольных мероприятий Блоком Директора по внутреннему контролю и аудиту осуществляется последующий мониторинг устранения выявленных нарушений.

Задачи на перспективу до 2015 года

В соответствии с политикой в области внутреннего контроля Госкорпорации «Росатом» и ее организаций в перспективе до 2015 года реализуются следующие ключевые направления развития системы внутреннего контроля:

- встраивание в процессы адекватных контрольных процедур с закреплением ответственности участников процессов за действенность и эффективность внутреннего контроля;
- развитие механизмов вовлечения критически важных заинтересованных сторон в деятельность по внутреннему контролю;
- развитие мониторинга надежности и эффективности СВК путем внедрения различных способов постоянной и периодической оценки состояния СВК;
- развитие компетенций и потенциала СОВК.

Управление закупочной деятельностью

Основными документами ОАО «ТВЭЛ» и его обществ, регламентирующими закупочную деятельность и устанавливающими критерии отбора поставщиков и подрядчиков, являются:

- Единый отраслевой стандарт закупок Госкорпорации «Росатом» (ЕОСЗ);
- Корпоративный стандарт ОАО «ТВЭЛ» «Процесс закупок».

Процедуры закупок осуществляются с использованием следующих электронных площадок: ОАО «ЕЭТП», ООО «Фабрикант», ООО «А-К-Д». Данный подход к организации закупочной деятельности способствует ее открытости и прозрачности, а также обеспечивает экономию трудовых и финансовых ресурсов.

Общая экономия предприятий ТК «ТВЭЛ» в результате проведения закупочных процедур на открытой конкурентной основе по итогам 2013 года составила 2 534,2 млн руб. Динамика основных показателей, характеризующих эффективность закупочной деятельности ТК «ТВЭЛ», приведена в табл. 11.

Таблица 11.

Показатель	Ед. изм.	2011	2012	2013
Доля закупок, осуществленных путем организации публичных открытых конкурентных процедур в рамках ЕОСЗ	%	90,1	96,2	95,22
Общая сумма закупок ТК «ТВЭЛ»	млн руб.	98 152,6	133 386,7	161 199,8
Общая экономия предприятий ТК «ТВЭЛ» в результате проведения закупочных процедур на открытой конкурентной основе	млн руб.	1 994,6	2 051,0	2 534,2

Более 90% конкурентных закупочных процедур проводятся на электронных торговых площадках.

Динамика приведенных показателей свидетельствует о повышении эффективности управления закупочной деятельностью, прозрачности процедур. Эффективное взаимодействие с поставщиками приводит к снижению рисков коррупции и мошенничества, рисков приобретения продукции ненадлежащего качества.

GRI G3.1: EC6

Согласно положениям Стандарта закупок ОАО «ТВЭЛ», Компания не имеет права устанавливать преференции поставщикам по территориальному признаку, местные поставщики участвуют в конкурентных процедурах на общих основаниях, специальные подходы по работе с местными поставщиками не применяются. Исключение составляют аутсорсинговые компании, созданные в ходе реструктуризации Топливной компании (ТК «ТВЭЛ» гарантирует определенные объемы заказов в течение пяти лет). Так в 2013 году 75% заказов было гарантировано предприятиям ТК «ТВЭЛ», а 25% — разыграно на открытом конкурсе; с 2014 года и далее установлены следующие пропорции — 60% на 40%; 50% на 50% и 25% на 75%.

Среди ключевых поставщиков и подрядчиков ТК «ТВЭЛ» имеются организации,

занимающие монопольное положение на рынке. Согласно положениям Стандарта закупок ОАО «ТВЭЛ», закупочные процедуры с такими контрагентами осуществляются без объявления конкурса (для субъектов естественных монополий) и через процедуру «Закупка у единственного поставщика».

ТК «ТВЭЛ» поддерживает, соблюдает и защищает основополагающие права человека, строит свои внешние деловые связи, руководствуясь принципами честности, порядочности и открытости.

В конкурентных процедурах по выбору поставщиков отсутствуют условия, способные нарушить права человека, Компания также не включает подобные требования в свои контракты и соглашения. В связи с отсутствием законодательных требований поставщики и подрядчики не проходят оценку на предмет соблюдения ими прав человека, однако

* Аналитические возможности учетной системы не позволяют произвести расчет их количества.

все контракты проверяются на соответствие нормам российского законодательства, что предполагает оценку в том числе и в части соблюдения прав человека. Все предприятия Топливной компании имеют необходимую организационную структуру и ресурсы для осуществления закупочной деятельности в соответствии с ЕОСЗ.

Все предприятия Топливной компании с 2013 года размещают конкурентные процедуры посредством интеграционного решения централизованной информационной системы ЕОС-Закупки Росатом (SAP SRM), электронных торговых площадок и официального сайта Госкорпорации «Росатом» <http://zakupki.rosatom.ru/>.

В отчетном году на сайте ОАО «КЦ»* внедрен новый функционал, позволяющий потенциальным участникам после регистрации заранее получать персональные приглашения для участия в закупочных процедурах по интересующим их лотам.

Предприятия, подпадающие под действие Федерального закона № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», дополнительно размещают информацию о закупках в единой информационной системе РФ <http://zakupki.gov.ru/>.

С сентября 2012 года в ОАО «ТВЭЛ» функционирует арбитражный комитет, наделенный полномочиями по рассмотрению жалоб на действия (бездействие) заказчика, уполномоченного органа, организатора закупки, закупочной комиссии при проведении закупочных процедур в интересах организаций, отнесенных к контуру управления ТК «ТВЭЛ».

В отчетный период в арбитражный комитет поступило 156 жалоб по закупочным процедурам на сумму 2 274,28 млн руб., из них 39,8% жалоб признаны необоснованными, 13,1% — признаны обоснованными, 7,8% — признаны частично обоснованными, 19,6% — отозваны заявителем, 19,7% оставлены без рассмотрения в связи с неподведомственностью, несоблюдением порядка, формы и сроков подачи жалобы.

С 1 января 2013 года в ТК «ТВЭЛ» в рамках политики децентрализации закупочных процедур установлены пороговые значения по организации закупок: закупки до 5 млн руб. ДЗО проводят самостоятельно; закупки от 5 до 100 млн руб. проводит ОАО «КЦ»; закупки более 100 млн руб. — ОАО «Атомкомплект»**.

Для организованного перехода предприятий Топливной компании на децентрализованное размещение закупок предприятиями были реализованы следующие действия:

- набор и обучение персонала,
- создание структуры контролирующих органов,
- усиление органов по защите активов,
- интеграция информационных систем.

В поддержку дорожной карты «Расширение доступа субъектов малого и среднего предпринимательства к закупкам инфраструктурных монополий и компаний с государственным участием», утвержденной Распоряжением Правительства РФ от 29 мая 2013 года № 867-р, в 2013 году ОАО «ТВЭЛ» разработан план по расширению доступа к участию в конкурентных процедурах ТК «ТВЭЛ» предприятий малого и среднего предпринимательства. План будет реализован после утверждения поддерживающих дорожную карту нормативных правовых актов.

В конце 2013 года стартовал проект «Оптимизация системы управления материально-техническим обеспечением предприятий ТК».

* ОАО «КЦ» — специализированное ДЗО ОАО «ТВЭЛ» для осуществления закупочных процедур.

** ОАО «Атомкомплект» входит в перечень ДЗО Госкорпорации «Росатом».

Цели проекта:

- внедрение категорийного управления в ТК «ТВЭЛ»;
- снижение складских запасов предприятий Топливной компании (проведение работ в рамках оптимизации неустраиваемых складских запасов и снижения их уровня на предприятиях);
- оптимизация складской инфраструктуры и материальных потоков (оптимизация материальных потоков как во внутренней логистической системе предприятий, между предприятиями ТК «ТВЭЛ», так и между предприятиями различных дивизионов Госкорпорации «Росатом»).

Реализация проекта продолжится до 2016 года.

Информационные технологии

В целях повышения эффективности деятельности, оптимизации бизнес-процессов ТК «ТВЭЛ» использует самые современные информационные технологии и решения.

В 2013 году Департамент информационных технологий продолжил:

- осуществление проектной деятельности по развитию и внедрению новых информационных систем в соответствии с программой трансформации информационных технологий Госкорпорации «Росатом», потребностями руководства ОАО «ТВЭЛ», с учетом планов по развитию Топливной компании;
- осуществление координации ИТ-деятельности предприятий ТК «ТВЭЛ»;
- обеспечение бесперебойной работы сотрудников.

Основные результаты 2013 года

- Успешно завершён проект тиражирования Типового решения системы управления ресурсами предприятия Топливной компании на базе SAP ERP на предприятиях ОАО «КМЗ», ОАО «ЧМЗ», ОАО «ПО ЭХЗ», ОАО «НЗХК», ОАО «АЭХК».
- В 3–4 кварталах 2013 года введена в эксплуатацию единая отраслевая система электронного документооборота Госкорпорации «Росатом» еще на шести предприятиях Топливной компании (ООО «Уралприбор», ООО «ННКЦ», ООО «Центротех-СПб», ЗАО «ОКБ-НН», ОАО «ЦПТИ», ОАО «МЗП»).
- Успешно завершился проект «Тиражирование расширенной функциональности мастер-системы по управлению персоналом на производственных предприятиях второй очереди» на ОАО «ПО ЭХЗ», ОАО «ЧМЗ», ОАО «КМЗ». Система полностью автоматизирует кадровый учет, управление организационной структурой, учет табельного времени и расчет заработной платы, а также процессы управления эффективностью и учета показателей охраны труда. Таким образом, все предприятия, входящие в контур проекта SAP ERP Топливной компании, работают также и в единой централизованной системе управления персоналом SAP HCM Госкорпорации «Росатом».
- Успешно завершился проект «Развитие АСУ КТПП в дивизионе «Фабрикация». Расширенная функциональность системы введена в промышленную эксплуатацию на предприятиях ОАО «МСЗ», ОАО «ЧМЗ», ОАО «НЗХК», ОАО «ТВЭЛ».
- Успешно завершается проект «Тиражирование и развитие АСУ КТПП в дивизионе «Газовые центрифуги». Система, с учетом внедрения расширенной функциональности, введена в опытно-промышленную эксплуатацию на предприятиях ЗАО «ОКБ-НН», ОАО «КМЗ», ООО «ННКЦ», ООО «УЗГЦ», ООО «Уралприбор», филиал ООО «ННКЦ» — «Центротех-СПб», ОАО «ТВЭЛ».

* Категорийное управление (менеджмент) в закупках — план действий для эффективного управления закупками, поставками, запасами и взаимодействия с поставщиками в рамках категории закупаемых товаров. В результате внедрения категорийного менеджмента ТК «ТВЭЛ» планирует, в частности, минимизировать использование услуг посреднических организаций, заключать долгосрочные контракты с производителями продукции.

Развитие АСУ КТПП, реализованное в рамках данных проектов, позволит:

- 1) сократить затраты на осуществление конструкторской и технологической подготовки производства на 10% за счет применения более рациональных способов организации работы;
 - 2) сократить сроки согласования технической документации с предприятиями на 10% за счет автоматизированного взаимодействия между предприятиями;
 - 3) сократить сроки проектирования и запуска изделий в производство на 20% за счет координации взаимодействия подразделений предприятий и использования накопленных в Системе типовых конструкторских и технологических решений.
- Утверждено Президентом ОАО «ТВЭЛ» Соглашение об электронном взаимодействии и использовании электронных подписей при управлении конструкторской и технологической документацией на предприятиях Топливной компании.
 - В ООО «ННКЦ» завершён проект тиражирования унифицированной системы управления ресурсами предприятия 1С ERP: Росатом. Система переведена в промышленную эксплуатацию.
 - Завершён проект «Создание централизованного корпоративного фонда нормативно-технической документации по закупочной деятельности и документации интегрированной системы менеджмента качества, экологии и безопасности труда Топливной компании».

Планы на 2013 год по реализации ИТ-проектов выполнены в полном объеме.

В соответствии с программой трансформации информационных технологий Госкорпорации «Росатом» на 2014 год запланирована реализация/продолжение реализации следующих проектов (при наличии финансирования):

- реализация проекта «Пилотное внедрение подсистем управления элементами жизненного цикла изделия в дивизионе «Газовые центрифуги»;
- реализация проекта «Тиражирование АСУ КТПП на предприятиях разделительно-сублиматного комплекса (ОАО «УЭХК», ОАО «ПО ЭХЗ», ОАО «СХК», ОАО «АЭХК»);
- реализация проекта «Разработка Концепции автоматизации основной деятельности ОАО «ВНИИИМ им. А.А. Бочвара»;
- реализация проекта «Разработка Концепции создания интегрированной системы управления проектированием ОАО «ЦПТИ»;
- реализация проекта «Расширение функциональности корпоративного хранилища данных» и ряд других.

Правовое поле деятельности ТК «ТВЭЛ»

ОАО «ТВЭЛ» участвует в законодательных инициативах Госкорпорации «Росатом» в соответствии с планом законопроектных работ и в пределах своей компетенции. В рамках деятельности рабочей группы готовятся предложения, анализируются проекты документов федеральных органов власти, разрабатываются законопроекты. Предложения, рассматриваемые рабочей группой, затрагивают регулирование деятельности как ТК «ТВЭЛ», так и иных организаций атомного энергопромышленного комплекса.

Так, в 2013 году специалисты ТК «ТВЭЛ» принимали участие в разработке следующих нормативных правовых актов:

- нормативные правовые акты, необходимые для реализации Федерального закона от 11 июля 2011 года № 190-ФЗ «Об обращении с радиоактивными отходами и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»;
- проект федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон от 21 ноября 1995 года № 170-ФЗ «Об использовании атомной энергии» (в составе рабочей группы Госкорпорации «Росатом»).



Противодействие коррупции и урегулирование конфликта интересов

Проводимая государством политика по борьбе с коррупцией в полной мере разделяется руководством ТК «ТВЭЛ».

С целью создания условий для снижения уровня коррупции и хищений в организациях Топливной компании принят локальный нормативный документ – «О реализации Комплексной программы противодействия коррупции и хищениям в ОАО «ТВЭЛ» и обществах, входящих в контур управления Топливной компании» – в основе которого лежит утвержденная Госкорпорацией «Росатом» «Комплексная программа противо-

действия коррупции и хищениям в атомной отрасли (на 2012–2013 годы)». В настоящее время в Госкорпорации «Росатом» осуществляется подготовка Комплексной программы противодействия коррупции и хищениям в атомной отрасли на 2014–2015 годы.

Тел. 8-800-100-07-07, 0707@rosatom.ru – координаты единой «горячей линии» Государственной корпорации «Росатом» по противодействию коррупции и хищениям в атомной отрасли. Подробная информация на сайте Госкорпорации «Росатом» www.rosatom.ru в разделе «Партнерам и клиентам», а также «Противодействие коррупции и хищениям» на сайте Топливной компании www.tvel.ru в разделе «О Топливной компании», далее «Политика Госкорпорации по борьбе с хищениями».

В целях организации системы по борьбе с противоправными действиями в ТК «ТВЭЛ» созданы следующие подразделения:

- блок по безопасности (на уровне ОАО «ТВЭЛ»), включающий отдел экономической безопасности, отдел защиты коммерческой тайны и группу информационно-аналитического обеспечения;
- подразделения по защите активов (на уровне ДЗО) (см. рис. 8), формирование которых во всех ДЗО было завершено в 2013 году.

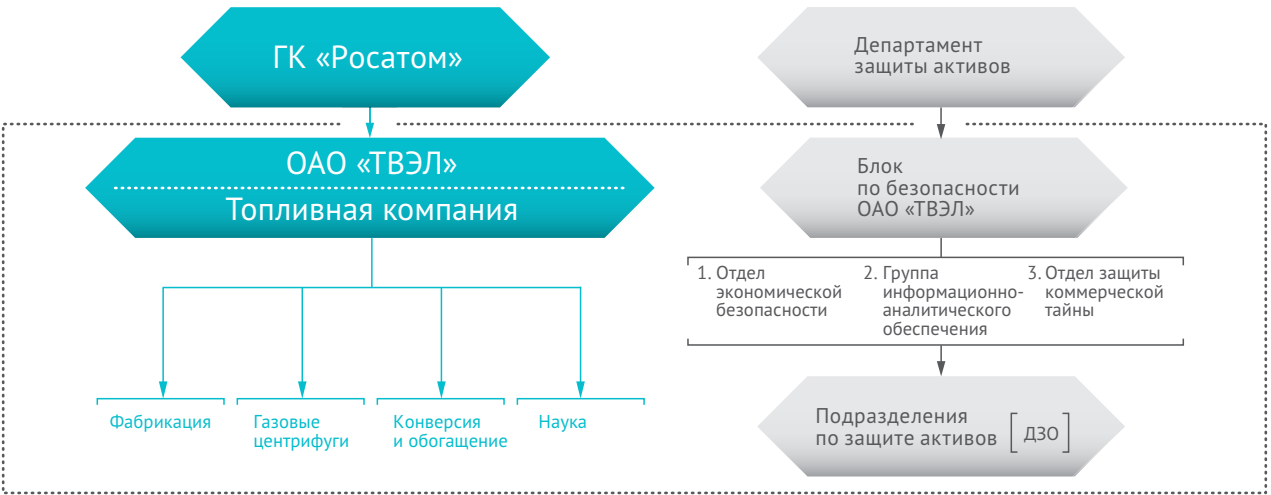
Фактическая численность сотрудников подразделений по защите активов ТК «ТВЭЛ» по состоянию на 31 декабря 2013 года составляет 60 человек.

Деятельность подразделений по борьбе с противоправными действиями, а именно: их функции, структура и организация работы как внутри ТК «ТВЭЛ», так и во взаимодействии с внешними организациями – определена положениями о соответствующих подразделениях.

Основными направлениями работы структурных подразделений являются:

- обеспечение экономической безопасности и защиты активов ОАО «ТВЭЛ» и его предприятий при осуществлении ими производственной и финансово-экономической деятельности;
- выявление, предотвращение и локализация угроз (рисков) экономическим интересам и деловой репутации ОАО «ТВЭЛ» и его предприятий;
- информационно-аналитическое обеспечение Президента Компании и структурных подразделений Компании в сфере экономической безопасности;
- обеспечение в Компании и ДЗО режима коммерческой и служебной тайны;
- обеспечение кадровой безопасности Компании и ее ДЗО.

Рис. 8. Система по борьбе с противоправными действиями в ТК «ТВЭЛ»



Структурными подразделениями ТК «ТВЭЛ» по борьбе с противоправными действиями осуществляется непрерывный мониторинг движения активов, анализ факторов и условий, способствующих возникновению внешних и внутренних угроз (рисков) активам и экономическим интересам ОАО «ТВЭЛ» и ДЗО, реализуются меры предупреждения, противодействия и нейтрализации их негативных последствий. В 2013 году анализ проведен в отношении всех предприятий ТК «ТВЭЛ».

Все сотрудники ТК «ТВЭЛ» в обязательном порядке проходят ознакомление с положениями и регламентами по вопросам борьбы с хищениями и коррупцией.

Охват информирования составляет 100% персонала. Дополнительно сотрудники ответственных подразделений проходят специализированное обучение у внешних провайдеров по актуальным вопросам в области антикоррупционной политики. Так, в 2013 году краткосрочные курсы повышения квалификации прошли 14 человек (9 человек по программе «Выявление и предупреждение коррупционных проявлений» и 5 человек по программе «Внешние и внутренние угрозы кадровой безопасности на предприятиях и в организациях отрасли»).

GRI G3.1: SO2

GRI G3.1: SO3

Основные результаты 2013 года

- Организовано и проведено 430 проверок (в 2012 году – 397), направленных на предотвращение ущерба и недопущение утраты активов. В правоохранительные органы направлено 42 пакета материалов (в 2012 году – 34), на основании которых возбуждено 34 уголовных дела (в 2012 году – 17). К дисциплинарной ответственности привлечен 121 работник (в 2012 году – 109), из которых 9 уволено с предприятий (в 2012 году – 4).
- В части проверки информации о злоупотреблениях и нарушениях, поступившей по специализированным каналам связи «Горячая линия», проведены 52 проверки, в 13 случаях сведения были подтверждены (в 2012 году подтверждены 24 случая нарушений из 51 проверенных), 7 виновных привлечены к дисциплинарной и материальной ответственности, трое уволены, материалы в правоохранительные органы не направлялись.
- Отмечен случай невозобновления деловых контактов с компанией-поставщиком контрафактных автоматических выключателей ООО «ЭнергоРемКомплект».
- Размер предотвращенного и возмещенного ущерба в результате реализации мероприятий по обеспечению экономической безопасности и защиты активов составил 473 млн руб., что на 29% больше, чем в 2012 году.
- Завершенные правовые действия против организации или ее сотрудников в связи с коррупционными практиками в отчетном периоде отсутствуют.

GRI G3.1: SO4

ГЛАВА 4

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Работать на перспективу, эффективно решая поставленные задачи, — важнейшее условие результативности нашей деятельности. Растущая конкуренция требует от нас особенных инновационных подходов к управлению собственными и привлеченными ресурсами. Их эффективное использование дает значимые результаты и обеспечивает доверие и признание во всем мире.

○

Преобразование
задач в успешные
проекты



Глава 4

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Финансовый капитал

Финансовая политика ТК «ТВЭЛ»

Управление финансами осуществляется в соответствии с утвержденной Финансовой политикой обществ Топливной компании, согласованной Госкорпорацией «Росатом».

Основные положения финансовой политики ТК «ТВЭЛ»:

- ОАО «ТВЭЛ» осуществляет общее руководство во взаимоотношениях предприятий Топливной компании с финансовыми институтами (опорные банки, банки-партнеры) в вопросах управления консолидированным долговым портфелем, размещения свободных денежных средств и управления ликвидностью предприятий;
- ОАО «ТВЭЛ» осуществляет согласование сделок предприятий Топливной компании по размещению предприятиями временно свободных средств и привлечению кредитов. Заключение финансовых сделок производится в соответствии с требованиями Единого отраслевого стандарта закупок;
- реализация системы внутригрупповых заимствований с целью оптимизации консолидированного кредитного портфеля ТК «ТВЭЛ» и затрат на привлечение внешнего финансирования, а также для централизованного финансирования операционной деятельности предприятий и управления текущей ликвидностью.

Бюджетный процесс на предприятиях ТК «ТВЭЛ» построен в соответствии с едиными бюджетными регламентами и стандартами Госкорпорации «Росатом».

Утверждение бюджетов предприятий ТК «ТВЭЛ» на советах директоров ДЗО осуществляется по результатам рассмотрения консолидированного бюджета Топливной компании на бюджетных комитетах ОАО «ТВЭЛ» и Госкорпорации «Росатом».

В 2013 году обеспечено достижение всех КПЭ и целевых производственных показателей, применяемых для оценки результативности деятельности Компании.

Финансовые результаты деятельности

Основные финансово-экономические показатели, характеризующие финансовое состояние ТК «ТВЭЛ», а также эффективность и результативность деятельности Компании, представлены в табл. 13.

Суммарное увеличение выручки Топливной компании в отчетном 2013 году относительно 2012 года составило 9 478 млн руб. (+8%). При этом на изменение выручки оказали влияние как отрицательные, так и положительные факторы. К числу отрицательных факторов можно отнести снижение объема текущих перегрузок ядерного топлива и комплектующих для АЭС России в соответствии с заявкой заказчика ОАО «Концерн Росэнергоатом» (-8 459 млн руб.), снижение объема реализации топлива для исследовательских реакторов (-1 323 млн руб.), снижение объема реализации энергоуслуг (электро- и теплоэнергии) (-1 605 млн руб.) и др. Вышеуказанные отрицательные факторы были компенсированы в том числе за счет

реализации новой продукции — пускового комплекта топлива для нового реактора БН-800 (5 121 млн руб.), увеличения объема и изменения структуры поставки топлива для зарубежных АЭС (3 532 млн руб.), увеличения объема реализации услуг по конверсии и обогащению за счет продажи обогащенного уранового продукта (5 013 млн руб.), а также за счет увеличения объема реализации научно-исследовательских, опытно-конструкторских работ и научно-технических услуг (1 033 млн руб.). Положительно на результатах 2013 года сказалось также изменение уровня договорных цен и тарифов (3 858 млн руб.). Изменение курсов валют также оказало положительное влияние на выручку (1 672 млн руб.).

Таблица 12. Достижение основных КПЭ и производственных показателей ТК «ТВЭЛ» в 2013 году*

Показатель	Целевое значение	Факт	Δ 2013/2012, %
ССДП** ТК «ТВЭЛ», млрд руб.	49,46	51,71	+4,55
Динамика удельной себестоимости основной продукции	100% плана	выполнено	выполнено
Выручка дивизиона по смежной продукции, млн руб.	7 296,7	9 325,6	+27,81
EBITDA, млн руб.	51 021	51 163	+0,28
Производительность труда, млн руб./чел.	4,3	4,5	+4,86
Выручка от зарубежных операций (включая экспортные операции предприятий РФ) млн долл. США	1 428,2	1 505	+5,38
Портфель экспортных заказов на десятилетний период, млн долл. США	10 885	10 891	+0,06
Отсутствие нарушений уровня 2 и выше по шкале INES	нарушения отсутствуют	нарушения отсутствуют	—
Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR), %	0,33	0,14	-57,58

GRI G3.1: 2.8

Таблица 13. Основные финансово-экономические показатели деятельности ТК «ТВЭЛ»

Показатель	2011	2012	2013	Δ 2013/2012, %
Выручка нетто от реализации, млн руб.	126 090	121 958	131 436	+8
Валовая прибыль, млн руб.	33 506	39 289	39 628	+1
Процент валовой прибыли к выручке от реализации, %	26,57	32,22	30,15	
Доля общеуправленческих затрат в выручке, %	2,14	2,29	2,27	
Коммерческие расходы	2 434	2 400	2 224	-7
Управленческие расходы	2 700	2 799	2 989	+7
EBITDA, млн руб.	38 078	42 668	51 163	+20
Чистая прибыль, млн руб.	16 494	19 642	23 866	+22
Чистый денежный поток, млн руб.	1 699	-470	1 801	+483
Чистые активы, млн руб.	559 730	566 427	579 708	+2
Рентабельность продаж, %	13,08	16,11	18,16	+13
Рентабельность собственного капитала, %	0,059	0,035	0,042	
Рентабельность по EBITDA, %	30,2	34,99	38,93	
Коэффициент соотношения заемных и собственных средств	0,08	0,11	0,13	+16

* Финансово-экономические показатели приводятся в соответствии с консолидированной управленческой отчетностью ТК «ТВЭЛ».

** Скорректированный свободный денежный поток рассчитывается косвенным методом как объем генерируемых в периоде собственных средств организации по текущей деятельности, скорректированный на неденежные доходы и расходы.

Таблица 13. Основные финансово-экономические показатели деятельности ТК «ТВЭЛ»

Показатель	2011	2012	2013	Δ 2013/2012, %
Коэффициент текущей ликвидности	2,39	2,52	2,42	-4
Производительность труда, млн руб./чел.	2,96	3,6	4,5	+25
Валовые налоговые отчисления, млн руб.	25 502	23 419	27 695	+18
Сумма дивидендных выплат, млн руб.	3 100	19 500	18 937	-3

Основная часть выручки от реализации продукции, работ и услуг (60,6%) приходится на реализацию ядерного топлива и его компонентов, по сравнению с 2011 годом доля этого вида продукции существенно возросла (в 2011 году – 55%). В то же время выручка от реализации услуг по конверсии и обогащению снизилась на 19,4% по отношению к показателям 2011 года, хотя и превысила значение 2012 года.

Таблица 14. Распределение консолидированной выручки по направлениям

Виды продукции	Объем реализации, млн руб.		
	2011	2012	2013
ЯТ и компоненты	69 189,4	75 017,3	79 603
Услуги по конверсии и обогащению	29 166,1	18 403,2	23 505,1
Газоцентрифужная продукция	2 053,3	2 916,7	4 214,3
НИР и ОКР	3 331,8	4 301,4	6 338,5
Прочая продукция	22 349,3	21 319,4	17 775,1
Итого	126 089,9	121 958	131 436

В 2013 году на экспорт было реализовано продукции на общую сумму 1 505 млн долл. США, что составило 36,2 % в общем объеме выручки Компании против 35% в 2012 году. Наибольшую долю в составе экспортной выручки занимает реализация ядерного топлива и его компонентов – 95,5%.

Таблица 15. Распределение экспортной выручки по видам продукции

Виды продукции	Объем реализации, млн долл. США		
	2011	2012	2013
ЯТ и компоненты	1 310,6	1 353,5	1 437,1
Инжиниринговые услуги	19,7	7,2	6,3
Литиевая продукция	15,9	16,3	13,3
Кальций, титан, цирконий	13,4	12,4	12,3
Изотопная продукция	7,6	9,9	10,1
Прочая продукция	25,8	29,7	26
Итого	1 392,9	1 429	1 505

Чистая прибыль ТК «ТВЭЛ» в 2013 году увеличилась по сравнению с 2012 годом на 21,5% и составила 23 866 млн руб.

В 2013 году ТК «ТВЭЛ» проводились мероприятия по оптимизации издержек, в том числе за счет сокращения расходов на управление, за счет энергосбережения, развития производства и внедрения новых технологий, внедрения производственной системы «Росатома», оптимизации площадей (за счет консервации и сдачи в аренду) и др.

Основными факторами роста чистой прибыли является рост выручки, оптимизация издержек, рост прочих доходов и изменение курсов валют. Только за счет усилий менеджмента предприятий ТК по оптимизации издержек в 2013 году затраты снижены на сумму 1 699 млн руб.

Таблица 16. Сумма дивидендных выплат, тыс. руб.

Показатель	2011	2012	2013
Сумма дивидендных выплат в адрес ОАО «Атомный энергопромышленный комплекс»	3 138 000	19 486 653	18 937 488
Сумма дивидендных выплат в адрес ОАО «ТВЭЛ» от ДЗО	3 204 715	515 740	4 150 891

Дивидендная политика ОАО «ТВЭЛ» в отношении его дочерних и зависимых обществ формируется с учетом необходимости инвестирования в производство, его реконструкцию и совершенствование технической базы.

Результаты управления ключевыми рисками по направлению

Риск	Результаты управления рисками
Валютный риск	Риск парирован путем применения инструментов хеджирования
Кредитный риск	Риск парирован путем страхования, снижения доли авансовых платежей в расчетах с внешними поставщиками

Управление инвестиционной деятельностью

Инвестиционная деятельность в ТК «ТВЭЛ» ведется в соответствии с Единой отраслевой политикой Госкорпорации «Росатом» и ее организаций, а также следующими регламентирующими документами отраслевого характера:

- стандарт управления инвестиционными проектами и программами ОАО «ТВЭЛ»;
- единый отраслевой регламент процесса «Управление портфелем проектов Корпорации» Госкорпорации «Росатом» и ее организаций;
- единые отраслевые методические указания по расчету заявки на консолидированный инвестиционный ресурс Госкорпорации «Росатом» и ее организаций;

- единые отраслевые методические указания по формированию паспортов проектов Госкорпорации «Росатом» и ее организаций;
- приказ «Об участниках инвестиционной деятельности ОАО «ТВЭЛ» и предприятий Топливной компании;
- положение об Инвестиционном комитете ОАО «ТВЭЛ».

Инвестиционный комитет (далее – Комитет) является постоянно действующим коллегиальным совещательным органом, работающим под руководством председателя Комитета и реализующим принципы инвестиционной политики Госкорпорации «Росатом» и ее организаций.

Основными задачами Комитета является выработка согласованной позиции:

- по приоритетам инвестирования ТК «ТВЭЛ» в целях реализации Стратегии деятельности Госкорпорации «Росатом» и ТК «ТВЭЛ»;
- по составу, структуре, параметрам портфеля проектов ТК «ТВЭЛ» и вносимым в него изменениям;
- по решениям, содействующим реализации ТК «ТВЭЛ» проектов и получению ожидаемых результатов;
- по контролю реализации проектов ТК «ТВЭЛ» на всех этапах жизненного цикла проекта, осуществлению превентивных и корректирующих действий.

Состав Инвестиционного комитета ОАО «ТВЭЛ»

Председатель	Ю.А. Оленин — Президент ОАО «ТВЭЛ»
Заместитель председателя	Н.В. Никипелова — старший вице-президент ОАО «ТВЭЛ» по финансам, экономике и корпоративному управлению
Секретарь	Е.И. Лукина — директор департамента по инвестициям и реализации стратегических программ ОАО «ТВЭЛ»
Члены	В.В. Рождественский — старший вице-президент ОАО «ТВЭЛ» по производству
	П.И. Лавренюк — старший вице-президент ОАО «ТВЭЛ» по научно-технической деятельности, технологии и качеству
	Ю.А. Кудрявцев — старший вице-президент ОАО «ТВЭЛ» по развитию новых бизнесов
	К.К. Соколов — вице-президент — управляющий делами и топливно-энергетическими ресурсами ОАО «ТВЭЛ»
	Е.В. Ляхова — директор по управлению инвестициями и операционной эффективностью Госкорпорации «Росатом»
	В.И. Корогодин — директор по управлению ЖЦ ЯТЦ и АЭС Госкорпорации «Росатом»
	Н.С. Хлебникова — директор Департамента управления инвестиционной деятельностью Госкорпорации «Росатом»
	С.В. Комова — начальник отдела инвестиционного контроля Госкорпорации «Росатом»

Механизмы управления инвестициями включают:

- коллегиальное принятие инвестиционных решений Инвестиционным комитетом ОАО «ТВЭЛ» или, в зависимости от стоимости инвестиционного проекта и его стратегической значимости, Инвестиционным комитетом Госкорпорации «Росатом»;
- паспортизацию инвестиционных проектов и программ, включающую проработку и описание текущего состояния, технико-экономического обоснования и планов их реализации;
- применение «гейтового» подхода в управлении инвестиционными проектами и программами, в том числе при аудите эффективности и результативности их реализации;
- ежегодную подготовку и актуализацию Инвестиционного меморандума Топливной компании, определяющего средне- и долгосрочные перспективы инвестиционной деятельности предприятий, включенных в периметр ТК «ТВЭЛ», с последующим его утверждением на Инвестиционном комитете ОАО «ТВЭЛ».

Результаты инвестиционной деятельности

В 2013 году проведено 18 заседаний Инвестиционного комитета ОАО «ТВЭЛ», в том числе четыре очных. Объем финансирования инвестиционных проектов составил 36 920 млн руб. (в 2012 году – 41 328 млн руб.). Поскольку в ТК «ТВЭЛ» одновременно реализуется более 250 инвестиционных проектов, объем их финансирования имеет тенденцию к изменению по годам, в зависимости от сочетания различных стадий жизненного цикла проектов.

Наибольшая доля в объеме инвестиционных расходов приходится на финансирование производственно-технологической базы основного производства.

Производственный капитал

Производственно-экономические результаты

Планы по выпуску и реализации продукции и услуг в 2013 году выполнены предприятиями ТК «ТВЭЛ» в полном объеме, что позволило обеспечить соблюдение всех контрактных обязательств Компании перед российскими и зарубежными заказчиками.

Значительный рост производительности труда по ТК «ТВЭЛ» в период с 2011 по 2013 год свидетельствует о повышении эффективности производства – одной из основных задач бизнеса – и достигнут за счет внедрения производственной системы «Росатома»* и сокращения численности персонала в результате реструктуризации Топливной компании.

Таблица 17

Наименование показателя	Ед. изм.	2011	2012	2013	Δ 2013/2012, %
Среднесписочная численность	чел.	42 581	34 088	29 238	- 14,2
Производительность труда	млн руб./чел.	2,96	3,6	4,5	+ 25
Выручка	млн руб.	126 090	121 958	131 436	+ 7,8

* Раздел «Управление эффективностью производственной деятельности» главы 4.

На ближайшие годы перед руководством ДЗО ОАО «ТВЭЛ» поставлены задачи по дальнейшей трансформации производственных отношений на предприятиях, организации малых групп* как формы управления производством с охватом 100% основных рабочих, повышению загрузки персонала, построению системы взаимодействия между всеми уровнями управления через контролируемые показатели эффективности, развитию системы внутренних коммуникаций**.

Стабильные отношения с контрагентами позволяют ТК «ТВЭЛ» разрабатывать производственные планы на перспективу. Так, портфель зарубежных заказов по продуктам и услугам НС ЯТЦ сформирован в размере 10,9 млрд долл. США на период до 2023 года и включает поставки ТВС для зарубежных реакторов российского дизайна, а также поставки ТВС для реакторов BWR, PWR и топливных таблеток для фирмы AREVA NP.

Разделительно-сублиматный комплекс

На всех предприятиях разделительно-сублиматного комплекса в результате повышения эффективности производства производительность труда значительно превысила уровень предыдущих лет.

Таблица 18. Динамика производительности труда РСК, млн руб./чел.

Предприятия	2011	2012	2013	Δ 2013/2012, %
ОАО «СХК»	2	2,6	2,9	12
ОАО «АЭХК»	2	3,3	4,45	35
ОАО «ПО ЭХЗ»	2,4	3,9	4,8	23
ОАО «УЭХК»	2,9	4,6	5,9	28

Основные результаты 2013 года на предприятиях разделительно-сублиматного комплекса свидетельствуют о диверсификации рынков уранового сырья, используемого ТК «ТВЭЛ», сохранении позиций Топливной компании на международных рынках, совершенствовании применяемых технологий и оптимизации территориальной структуры производства:

- на всех предприятиях выполнена наработка и отгрузка последней партии продукции в рамках программы «ВОУ-НОУ»;
- в ОАО «УЭХК» произведена первая партия продукции для ОАО «ЦОУ»;
- в январе-феврале 2013 года в рамках трехстороннего договора по изготовлению ядерного топлива для реактора CEFR ОАО «ПО ЭХЗ» произвело закись-окись высокообогащенного (64,4%) урана на участке по производству закиси-окиси урана высокого обогащения, пущенном в эксплуатацию 23 ноября 2012 года;
- в октябре 2013 года на сублиматном заводе ОАО «СХК» успешно проведены испытания по переработке тетрафторида урана марки Н, поставленного с ОАО «ЧМЗ» в рамках мероприятий по совершенствованию технологии конверсионного производства с одновременной наработкой гексафторида урана из разных видов сырья для потребностей ТК «ТВЭЛ»;

* Малая группа – малочисленное (от 6 до 10 человек) объединение непосредственных исполнителей работы (рабочих, операторов, служащих) в цепи потока создания ценности для внешних или внутренних потребителей.

** Раздел «Взаимодействие с заинтересованными сторонами» главы 4.

- в ОАО «СХК» выполнена переработка (аффинаж, конверсия, обогащение) пилотной партии австралийского сырья, поставленного в рамках межправительственного соглашения;
- в ОАО «СХК» выполнена переработка первой партии уранового сырья, поставленного с ОАО «АЭХК» в рамках программы концентрации конверсионного производства Топливной компании на базе ОАО «СХК».

Основными задачами разделительно-сублиматного комплекса ТК «ТВЭЛ» на 2014 год и среднесрочную перспективу являются:

- остановка с 1 апреля 2014 года сублиматного производства ОАО «АЭХК» с дальнейшим выводом из эксплуатации;
- концентрация всех конверсионных мощностей на площадке ОАО «СХК» и выпуск всего отраслевого объема сырьевого гексафторида урана с 1 апреля 2014 года на ОАО «СХК»;
- выход ОАО «УЭХК» на контрактные объемы выпуска продукции (5 млн ЕРР) для ОАО «ЦОУ».

Комплекс фабрикации ядерного топлива

Производство и реализация тепловыделяющих сборок для энергетических и исследовательских реакторов является основной деятельностью ТК «ТВЭЛ». Так, в 2013 году доля выручки от реализации ТВС составила 56% выручки ТК «ТВЭЛ».

Таблица 19

Показатель	2011	2012	2013
Выручка от реализации ТВС, млн руб.	63 623	67 550	73 595

За период с 2011 по 2013 годы выручка от реализации ТВС увеличилась на 9 972 млн руб. (на 15,7%).

Таблица 20. Распределение выручки от реализации ядерного топлива по географическому расположению потребителей

Категория потребителей	2011		2012		2013	
	млн руб.	%	млн руб.	%	млн руб.	%
Потребители России	29 793	46,8	31 022	45,9	31 973	43,4
Потребители Европы	31 923	50,2	36 528	54,1	39 689	53,9
Потребители Азии	1 907	3,0	0	0	1 933	2,6
Итого	63 623	100	67 550	100	73 595	100

Структура потребления продукции предприятий комплекса существенно не изменяется, основные потребители – это российские АЭС и АЭС Европы (43,4% и 53,9% выручки комплекса в 2013 году соответственно).

В 2013 году план ТК «ТВЭЛ» по изготовлению ядерного топлива выполнен в полном объеме.

* Раздел «Создание стоимости» главы 1.

Таблица 21. Объем производства продукции предприятий блока фабрикации, шт.

Продукция	2011	2012	2013	2014 (план)
ТВС ВВЭР-1000	1 289	1 119	1 222	1 331
ТВС ВВЭР-440	1 769	1 806	1 744	1 645
ТВС РБМК-1000	3 210	2 690	2 680	2 940
ТВС БН-600, БН-800	405	437	485	290
ТВС ЭГП-6	144	96	144	144
ТВС научно-исследовательских реакторов	630	227	270	371
ТВС PWR, BWR	116	200	321	312
Итого ТВС	7 563	6 579	6 866	7 033
Таблетки керамического топлива, tU	1 583	1 534	1 392	1 374

Планируемый объем производимой топливной продукции определяется в соответствии с предварительными заказами потребителей на основании планов загрузки и перезагрузки топлива.

Таблица 22. Динамика производительности труда комплекса фабрикации, млн. руб./чел.

Предприятия	2011	2012	2013	Δ 2013/2012, %
ОАО «МСЗ»	2,5	3	3,56	19
ОАО «НЗХК»	1,9	2,6	3,85	48
ОАО «ЧМЗ»	2,4	2,6	2,94	13
ОАО «МЗП»	3	4,4	7,44	69

Производительность труда на предприятиях комплекса фабрикации существенно возросла.

Основные результаты 2013 года

ОАО «НЗХК»:

- освоена технология и поставлено на производство изготовление комплектов хвостовиков и головок ТВС ВВЭР-440;
- изготовлена пилотная партия ТВС-КВАДРАТ для проведения опытно-промышленной эксплуатации в реакторе PWR и последующего выхода на рынок ядерного топлива для реакторов западного дизайна;
- поставлено на производство изготовление силицидного топлива с твэлами пластинчатого типа для научно-исследовательских реакторов западного дизайна и получены разрешительные документы на него.

ОАО «МСЗ»:

- завершено освоение производства необходимой номенклатуры гражданской продукции в рамках передачи выпуска изделий с ОАО «МЗП» в ОАО «МСЗ»;
- завершено изготовление пускового комплекта ТВС для вводимого в эксплуатацию блока БН-800;
- изготовлен комплект топлива для научно-исследовательского реактора на быстрых нейтронах CEFR (Китай);

- введен в промышленную эксплуатацию участок по приемке и испарению давальческого гексафторида урана из контейнеров западного дизайна 30В, получаемого по условиям зарубежных контрактов;
- завершено изготовление пускового комплекта ТВС для вводимого в эксплуатацию блока БН-800 Белоярской АЭС; пуск в промышленную эксплуатацию реактора на быстрых нейтронах БН-800 позволит начать формирование экологически чистого «замкнутого» ядерного топливного цикла, отработать технологию и создать производственную базу для изготовления смешанного уран-плутониевого топлива для новых проектируемых реакторов на быстрых нейтронах повышенной безопасности с улучшенными экономическими показателями, обеспечить утилизацию отработанного ядерного топлива АЭС на тепловых нейтронах и вовлечение в полезный производственный цикл отвалного урана и плутония.

ОАО «ЧМЗ»:

- завершено техническое перевооружение прокатного передела и освоено промышленное производство труб и прутков из большеразмерной заготовки;
- освоено производство и выпущена промышленная партия циркониевых труб диаметром 13,8×0,25.

Основные задачи комплекса фабрикации ядерного топлива ТК «ТВЭЛ» на 2014 год

ОАО «НЗХК»:

- производство и поставка западноевропейскому заказчику 4 кассет ТВС-КВАДРАТ, предназначенных для опытно-промышленной эксплуатации в реакторе PWR;
- изготовление ТВС пусковой зоны для блока № 3 Ростовской АЭС;
- изготовление комплекта топлива для блока № 4 Балаковской АЭС с новыми перемешивающими устройствами типа «Вихрь».

ОАО «МСЗ»:

- изготовление в 1 квартале 2014 года дополнительного объема ТВС для реактора БН-800;
- промышленное освоение технологии испарения гексафторида урана из горизонтальных контейнеров западного дизайна 30В.

Газоцентрифужный комплекс

Основными потребителями продукции газоцентрифужного комплекса являются предприятия разделительно-сублиматного комплекса.

Доля выручки предприятий газоцентрифужного комплекса в 2013 году составила 3,21% от общей выручки ТК «ТВЭЛ». По сравнению с уровнем 2012 года данный показатель вырос в 1,3 раза.

В 2013 году планы по выпуску газовых центрифуг были выполнены в полном объеме.

В 2013 году было освоено серийное производство газовых центрифуг нового, девятого поколения.

В рамках централизации производства серийный выпуск газовых центрифуг сосредоточен на ОАО «КМЗ» и ООО «УЗГЦ», а комплектующие и узлы выпускаются ОАО «ВПО «Точмаш».

Таблица 23. Динамика производительности труда газоцентрифужного комплекса, млн руб./чел.

Предприятия	2011	2012	2013	Δ 2013/2012, %
ОАО «КМЗ»	1,7	2	2,64	32
ОАО «ВПО «Точмаш»	1,3	1,1	1,05	-5
ОАО «УЗГЦ»	1,5	2,5	2,28	-9

Основные события 2013 года:

- изготовлена опытная партия ОП-1 перспективной газовой центрифуги в ОАО «КМЗ»;
- освоено серийное производство газовых центрифуг девятого поколения в ООО «УЗГЦ»;
- освоено производство ТВС 131 и ТВС 131Т в ОАО «ВПО «Точмаш»;
- освоено производство кабельных и соединительных коробок для АЭС в ООО «Уралприбор»;
- поставлена партия продукции для обеспечения пуска блока № 4 Белоярской АЭС;
- разработана и утверждена Программа развития предприятий газочентрифужного комплекса ТК «ТВЭЛ».

Промышленные блоки газовых центрифуг девятого поколения по состоянию на 31 декабря 2013 года введены в эксплуатацию и функционируют в ОАО «ПО ЭХЗ» и ОАО «УЭХК».

Планы на 2014 год:

- подготовка производства новой продукции с целью увеличения объема выручки от неядерной продукции;
- изготовление опытных и опытно-промышленных партий перспективной газовой центрифуги;
- изготовление и поставка газовых центрифуг для модернизации разделительных предприятий раздельно-сублиматного комплекса;
- изготовление и поставка вспомогательного оборудования для модернизации разделительных предприятий РСК.

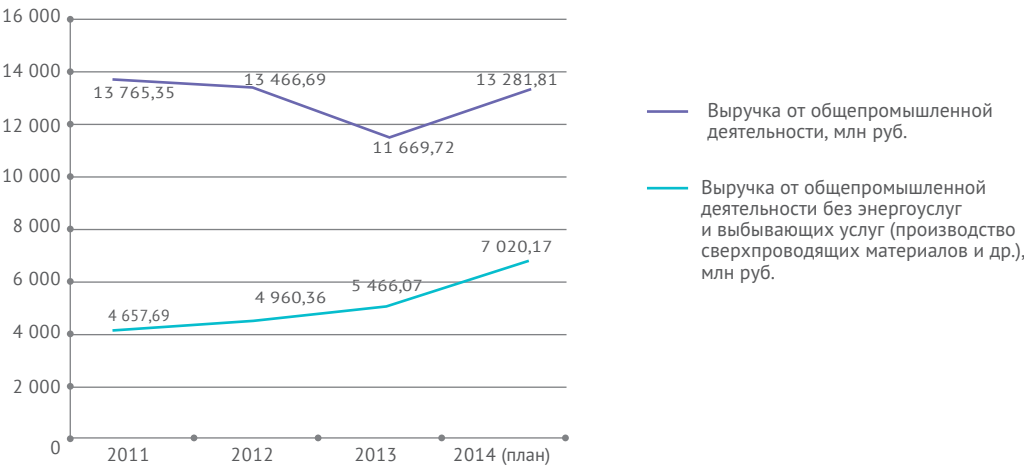
Производство неядерной продукции

ТК «ТВЭЛ» развивает производство конкурентоспособной, высокотехнологичной продукции как для атомной, так и для других отраслей промышленности. Развитие общепромышленной деятельности (производство неядерной продукции и оказание услуг по неядерной тематике) в Топливной компании обусловлено не только необходимостью развития новых рынков за пределами ЯТЦ, но и необходимостью создания замещающих высокотехнологичных производств для высвобождаемого в процессе реструктуризации квалифицированного персонала.

По итогам 2013 года доля выручки от общепромышленной деятельности составила 9% от выручки ТК «ТВЭЛ» (в 2012 году – 11%).

Объем реализации от общепромышленной деятельности в 2013 году сократился на 13,3% и составил 11 669 млн руб., в том числе на экспорт – 44,5 млн долл. США. Изменение объемов экспорта неядерной продукции по сравнению с 2012 годом составило + 3,5 %. (в 2012 году по сравнению с 2011 годом прирост составил 14,2%).

Рис. 9. Динамика выручки от общепромышленной деятельности в 2011–2013 годах



Изменение объема выручки от неядерной продукции в 2013 году обусловлено снижением объема реализации энергоуслуг и сокращением поставок по проекту ИТЭР. Также в 2012 году ОАО «ПО ЭХЗ» реализовало разовый контракт на поставку металлоконструкций для ОАО «ГХК», аналогичный контракт в 2013 году отсутствовал.

Среди основных событий, связанных с производством продукции общепромышленного назначения в 2013 году, необходимо отметить утверждение концепции развития Отраслевого центра металлургии на базе ОАО «ЧМЗ» и начало промышленного выпуска титанового проката.

Результаты управления ключевыми рисками по направлению

Риск	Результаты управления рисками
Риск повышения себестоимости услуг по фабрикации, обогащению и конверсии, производству газовых центрифуг	Риск парирован путем внедрения новых технологических и производственных разработок, реализации программ по энергосбережению и повышению энергоэффективности
Имущественный риск	Риск парирован путем страхования
Товарный риск	Риск полностью аннулирован путем фиксации цен на обогащенный урановый продукт, ЕРР в составе продукции отчетного года в соответствующих контрактах

Управление эффективностью производственной деятельности

Необходимость расширения портфеля заказов для достижения стратегических целей, а также жесткая и постоянно возрастающая конкуренция на мировых рынках всегда требовали от Компании особых подходов к производственным и управленческим процессам и развития системы управления эффективностью.

С 2008 года в организациях атомной отрасли, в том числе на предприятиях, входящих в контур управления Топливной компании, начала внедряться производственная система «Росатом» (ПСР).

ПСР – отраслевой комплекс взаимосвязанных производственных процессов, призванный повысить эффективность работы предприятий и минимизировать все возможные виды издержек. За основу системы взята японская философия непрерывного совершенствования «Kaizen», пионером применения которой стал концерн Toyota.

ПСР направлена на постоянное совершенствование производственных и бизнес-процессов, применяемых технологий,

а также рабочих мест. В ее основе лежит оптимизация технологических операций и сокращение затрат за счет исключения потерь, связанных с деятельностью и не создающих добавленной стоимости (излишние перемещения, потери на ожидание, простои оборудования, избыточные запасы, избыточная обработка, переделки и брак, перепроизводство).

С 2010 года пройден большой путь по внедрению ПСР в Топливной компании, каждый год последовательно увеличивалось число проектов и темпы их реализации. В 2013 году в ТК «ТВЭЛ» реализованы проекты трех уровней: отраслевые (26), дивизионные (7) и проекты предприятий (92).

Критерии разделения проектов по уровням:

- отраслевой проект — пилотный для отрасли (проблема решается впервые, показательно для всех);
- дивизионный проект — связывает несколько предприятий дивизиона, требует принятия решений управляющей компании;
- проект предприятия — оптимизация внутренних процессов предприятия.

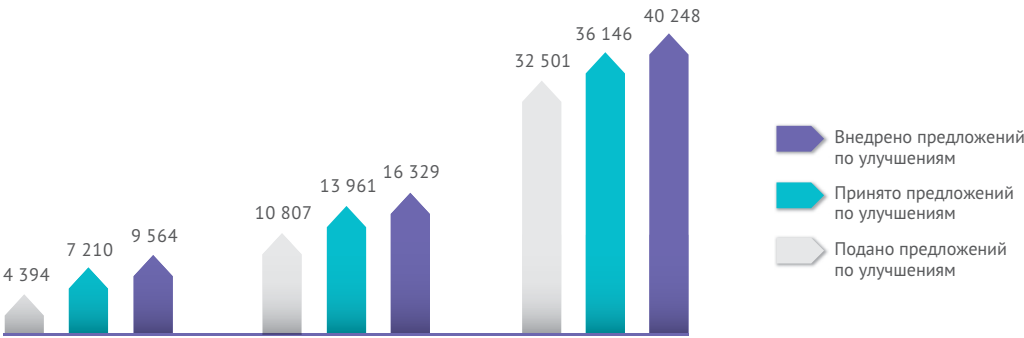
Ключевые задачи при реализации проектов:

- выравнивание производства;
- работа по времени такта;
- снижение незавершенного производства и времени протекания процесса;
- обучение и развитие персонала.

Основная цель проектов — инвестирование в людей как в главный капитал и инструмент ПСР, а также поиск резервов повышения эффективности процессов.

Производственная система «Росатома» во многом базируется на инициативе и предложениях работников.

Рис. 10. Работа с предложениями по улучшениям в ТК «ТВЭЛ» в 2011–2013 годах



Присутствует положительная динамика количества предложений по улучшению (ППУ): рост в 2,5 раза в 2013 году по отношению к 2012 году.

В 2013 году из более чем 40 тысяч ППУ к реализации принято 90%, из них внедрено 80%. В 2012 году процент внедрения был на уровне 65%. Этого удалось добиться в том числе за счет использования автоматизированной системы учета ППУ и усиления контроля процесса внедрения.

С целью установления единого порядка оформления и рассмотрения заявлений с ППУ/рационализаторских предложений в ДЗО Топливной компании в 2013 году утверждено «Типовое положение об организации работ с ППУ/рационализаторскими предложениями работников обществ, входящих в контур управления Топливной компании».

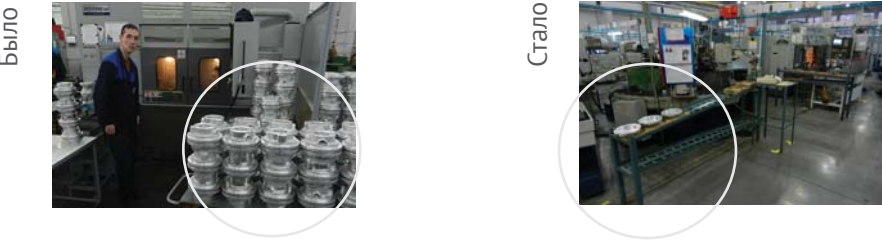
Кроме этого, утверждено «Типовое положение по оплате труда работников ОАО «ТВЭЛ» и обществ, входящих в контур управления Топливной компании», включающее раздел № 11 «Вознаграждение за подачу предложений по улучшениям».

Примеры проектов 2013 года и их результаты:

- **перенос производства из ОАО «МЗП» в ОАО «МСЗ»:**
 - 1) повышена эффективность использования площадей в 4 раза (с 32,5 до 8 тыс. м²);
 - 2) выработка на одного рабочего выросла в 2 раза (с 20 до 41 млн руб.);
 - 3) снижена численность в 4 раза (с 400 до 100 чел.);
 - 4) снижены энергозатраты в 2,2 раза.
- **ОАО «АЭХК» — компактизация сублиматного производства перед его переносом на ОАО «СХК», повышена производительность труда в 2 раза (снижена численность с 800 до 400 чел.);**
- **совместная работа с ОАО «Концерн Росэнергоатом» в междивизионных проектах выравнивания производства топлива РБМК — график производства выровнен на 25%;**

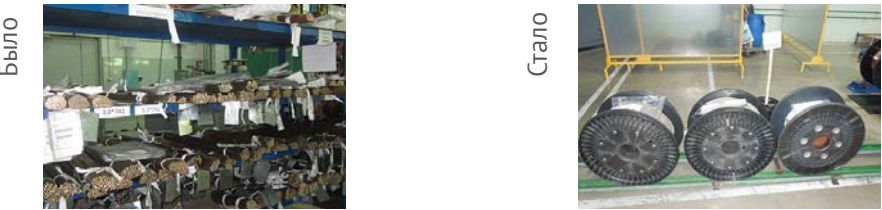
ОАО «КМЗ». «Организация тянущей системы выпуска агрегата»

Задачи проекта	Результат
1 Производство агрегата ГЦ по времени такта и обеспечение поставки «точно вовремя» 2 Запуск Тянущей системы по всей номенклатуре	1 Снижение времени протекания процесса в 2,2 раза (с 1 124 до 502 часов) 2 Сокращение незавершенного производства в 2,1 раза (с 192 до 93 млн руб.)



ОАО «ЧМЗ». Снижение себестоимости производства сверхпроводящих материалов на 10% в проекте «Сокращение потерь в сквозном потоке изготовления сверхпроводящих материалов»

Задачи проекта	Результат
1 Потери времени до 36 суток 2 Запасы полуфабрикатов на складах — 3,5 месяца	1 Снижение перемещений на 35 % 2 Снижение времени протекания процесса 44 % 3 Сокращение незавершенного производства на 30%



ОАО «МСЗ». Снижение потерь от несоответствий продукции в проекте «Оптимизация потока изготовления таблеток CANDU»

Проблема

Низкий уровень выхода годной продукции при изготовлении топливных таблеток CANDU (83%) из-за недостаточной стабильности свойств порошка (крупность зерна) и наличия сколов, трещин и раковин на готовой таблетке

Результат

1 Стабилизированы свойства порошка и снижена несоответствующая продукция в процессе изготовления порошка UO₂ для производства таблеток CANDU с 3% до 1%

2 Увеличен выход в годное таблеток для реактора типа CANDU с 83% до 90%



Планы на 2014 год
В 2014 году к реализации планируется 114 проектов, из них 9 отраслевых, 9 дивизионных и 96 проектов предприятий. Основные показатели для мониторинга их реализации: скорость потока и занимаемые площади.

Цель – перейти от локальных проектов, направленных на повышение конкурентоспособности к комплексной программе повышения эффективности, к формированию команды менеджеров, лидеров-единомышленников, внедряющих преимущества тянущей системы в ДЗО ТК «ТВЭЛ».

GRI G3.1: 4.9

Управление качеством
Управление качеством в ТК «ТВЭЛ» строится на принципах, отраженных в международных стандартах ISO серии 9000 Всеобщего менеджмента качества. В Компании внедрена и функционирует корпоративная интегрированная система менеджмента (ИСМ) качества, сертифицированная в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 9001:2008, ISO 14001:2004 и BS OHSAS 18001:2007 в TUV International Certification*.

* Процесс внедрения ИСМ на предприятиях Топливной компании завершился в 2013 году. Проверки интегрированной системы менеджмента проводились в соответствии со Стандартом Компании Процедура «Организация и проведение аудитов» СТК-7-2006.

Система охватывает полный цикл проектирования, разработки, производства, хранения, поставки и научно-технической поддержки обращения с ТВС и составных частей активных зон реакторов, а также материалов и комплектующих изделий для них.

GRI G3.1: PR1

ОАО «ТВЭЛ» осознает, что качество поставляемой продукции влияет на безопасность и эффективность функционирования объектов использования этой продукции. Главной стратегической целью ОАО «ТВЭЛ» в области качества является постоянное повышение уровня качества продукции, направленное на максимальное удовлетворение заказчика, позволяющее расширить рынки, обеспечить устойчивое развитие дочерних обществ и достичь глобального лидерства.

Из Политики ОАО «ТВЭЛ» в области качества

В 2014 году планируется создание системы энергоменеджмента по ISO 50001 и создание системы менеджмента безопасности цепи поставок продукции по ISO 28000:2007.

Проект «Нулевой уровень отказа»
Реализация проекта началась в 2012 году по инициативе ОАО «ТВЭЛ» с целью повышения надежности и безопасности продукции предприятий Топливной компании (ТВС для реакторов ВВЭР-1000). В мировой практике показатели эксплуатационной надежности ядерного топлива оцениваются по количеству негерметичных твэлов, выявленных в процессе эксплуатации. За пятилетний период, предшествующий началу реализации проекта (2008–2012 годы) этот показатель для АЭС с ВВЭР-1000 составлял $1,5 \times 10^{-5}$ 1/год.
На начало 2014 года подписан Меморандум о совместных действиях по достижению нулевого уровня отказа ядерного топлива в двухстороннем формате с ОАО «Концерн Росэнергоатом», а также аналогичный четырехсторонний Меморандум о совместных действиях между эксплуатирующими организациями ОА «ЧЭЗ» (Чехия), ГП «НАЭК» Энергоатом» (Украина), АЭС «Козлодуй» (Болгария) и поставщиком ядерного топлива ОАО «ТВЭЛ». Вступило в действие Положение о деятельности в рамках Проекта «Нулевой уровень отказа», созданы Управляющий комитет и Рабочий орган по управлению деятельностью рабочих групп. Сформированы рабочие группы по проектированию, изготовлению, эксплуатации ТВС и обработке ОЯТ. Перед рабочими группами стоят задачи анализа с целью выявления и ранжирования причин, влияющих на надежность ядерного топлива; выработки и реализации комплекса организационно-технологических мероприятий, направленных на их устранение.
В 2014 году планируется оформление организационно-технических документов по проекту в пятистороннем формате (ОАО «ТВЭЛ», ОАО «Концерн Росэнергоатом», ОА «ЧЭЗ» (Чехия), ГП «НАЭК» Энергоатом» (Украина), АЭС «Козлодуй» (Болгария)), проведение рабочих визитов на заводах-изготовителях ядерного топлива и комплектующих, а также продолжение работ по выявлению тенденций и закономерностей нарушения герметичности ТВС и подготовка рекомендаций, направленных на достижение нулевого уровня отказов.
Концептуально реализация проекта направлена на достижение стопроцентного или близкого к этому значению уровня безотказной эксплуатации ядерного топлива в составе активных зон на энергоблоках АЭС с реактором ВВЭР-1000. Достижение такого результата реалистично, что подтверждается многолетней практикой безотказной эксплуатации ядерного топлива на многих энергоблоках российских и зарубежных АЭС с ВВЭР-440 и ВВЭР-1000, а также положительными результатами, достигнутыми на американских АЭС с PWR и BWR при реализации аналогичного проекта «Driving to Zero».

Ежегодно ТК «ТВЭЛ» проводит оценку удовлетворенности своих основных заказчиков, осуществляемую в соответствии с процедурой «Оценка удовлетворенности потребителя», разработанной на основании требований стандарта ISO 9001:2008.

В 2013 году в оценке приняли участие 11 потребителей, включая:

- Институт Ядерной Физики, Узбекистан;
- Национальный центр ядерных исследований (National Centre for Nuclear Research), Польша;
- АЭС «Козлодуй», Болгария;
- Институт Ядерных Исследований Национальной Академии наук Украины;
- Fortum Power and Heat Oy, Финляндия;
- АЭС «Темелин» и «Дукованы» (АО «ЧЕЗ»), Чехия;
- ЗАО «Айкакан атомайин электракаян», Армения;
- АЭС «Моховце» (АО «Словацкие электростанции»), Словакия;
- ОАО «Концерн Росэнергоатом»;
- Институт ядерных исследований, Вьетнам;
- Центр исследований АЭ АН, Венгрия.

GRI G3.1: PR5

Согласно результатам оценки, средний индекс степени удовлетворенности потребителей в 2013 году составил 4,36 балла из 5-ти доступных. Претензий и рекламаций в период 2011–2013 годов от потребителей не поступало.

Рис. 11. Оценка удовлетворенности потребителей, 2011–2013 годы



Интеллектуальный капитал

Фундаментальная научная деятельность

Главной целью научно-технической деятельности Компании является обеспечение конкурентоспособности и безопасности производств.

Основными документами, регламентирующими научно-техническую деятельность ТК «ТВЭЛ», являются:

- Программа инновационного развития и технологической модернизации Госкорпорации «Росатом» на период до 2020 года (в гражданской части);
- Долгосрочная программа «Ядерное топливо и эффективные топливные циклы АЭС России в период 2012–2016 годы и на перспективу до 2020 года».

Состав научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (НИОКР) определяется также решениями руководства Госкорпорации «Росатом», контрактными обязательствами и ежегодно рассматривается на заседании Научно-технического совета №2 Госкорпорации «Росатом» «Ядерные материалы и технологии ядерного топлива».

Основными направлениями научно-технической деятельности ТК «ТВЭЛ» являются:

- совершенствование характеристик и технологий производства ядерного топлива;
- конструкторско-технологическое развитие разделительно-сублиматного комплекса;
- инновационная деятельность в неядерной сфере.

Объем инвестиций в НИОКР ТК «ТВЭЛ» в 2013 году составил 3 476 млн руб., что эквивалентно 2,64% объема выручки ТК, в 2012 году – 3 945 млн руб. Все НИОКР дали результаты.

Доля выручки от научной деятельности ТК «ТВЭЛ» в общем объеме выручки в 2013 году составила 4,82%, или 6 338 млн руб., в 2012 году – 3,53%, или 4 301 млн руб.

Сотрудниками научно-исследовательского и опытно-конструкторского комплекса ТК «ТВЭЛ» осуществляется подготовка и переподготовка высококвалифицированных кадров в области радиационной химии, металлофизики, металловедения и физики твердого тела, делящихся и конструкционных материалов, металлургии и технологии редких, рассеянных и радиоактивных металлов. На базе ОАО «ВНИИНМ» создана аспирантура по специальностям «Металловедение и термическая обработка металлов и сплавов», «Ядерные энергетические установки, включая проектирование и вывод из эксплуатации», «Металлургия черных, цветных и редких металлов», «Технология редких, рассеянных и радиоактивных элементов». Институт проводит работы по развитию эффективной кооперации с ведущими образовательными учреждениями. На базе ОАО «ВНИИНМ» функционируют филиал 9-й кафедры НИЯУ «МИФИ» и комплексный

филиал кафедры РХТУ им. Менделеева и МИТХТ им. Ломоносова. Также заключены соглашения о сотрудничестве с ведущими профильными вузами. В рамках данных соглашений студенты проходят практику и стажировку, а также выполняют дипломные работы по перспективным направлениям деятельности института. Сотрудники предприятий ТК «ТВЭЛ» ежегодно участвуют в международных научных конференциях (например, «Zirconium in the Nuclear Industry», «Top Fuel»), семинарах и организуют заседания научно-технических советов Госкорпорации «Росатом» и ОАО «ТВЭЛ». В 2013 году специалисты ТК «ТВЭЛ» приняли участие в международной конференции по топливу ВВЭР в Болгарии, традиционных семинарах, проведенных на Украине и в Чехии с участием представителей эксплуатирующих организаций, надзорных органов стран. В рамках семинаров обсуждался опыт изготовления

и эксплуатации, а также перспективы совершенствования топлива и топливных циклов АЭС с реакторами типа ВВЭР-440, ВВЭР-1000. В г. Обнинске был проведен семинар-совещание по вопросам интен-

сификации теплообмена в ТВС ВВЭР-1000 новых конструкций (с перемешивающими решетками, антидебрисными фильтрами и др.).

Корпоративная премия ТК «ТВЭЛ» с 2008 года вручается авторским коллективам ДЗО ОАО «ТВЭЛ» за достижение высоких производственных и финансовых показателей и результатов в научно-технической деятельности и значительный вклад в развитие Топливной компании. В 2013 году корпоративная премия присуждалась в шести номинациях: «Лучшее инженерно-технологическое решение», «Лучшая опытно-конструкторская разработка», «Лучшая разработка по созданию нового производства»/«Лучшее решение в области реконструкции и строительства», «Лучшая работа в области управления», «Лучшее бизнес-решение по развитию предпринимательства в ЗАТО» и, впервые, «Лучшее решение по снижению негативного воздействия на окружающую среду». На соискание премии выдвигаются только те работы, результаты которых были реализованы на практике в течение последних трех лет и подтвердили свою экономическую состоятельность. В 2013 году премией были отмечены 22 работы и их авторы – 107 человек.

Модернизация и техническое перевооружение научно-исследовательского и опытно-конструкторского комплекса

Модернизация и развитие инфраструктуры научно-исследовательского и опытно-конструкторского комплекса ТК «ТВЭЛ» осуществляется в рамках проектов технического перевооружения предприятий комплекса и в соответствии с федеральной целевой программой «Ядерные энерготехнологии нового поколения на период 2010 – 2015 годов и на перспективу до 2020 года» (ФЦП ЯЭНП).

Целями проводимой модернизации и технического перевооружения являются:

- повышение производительности труда (сокращение продолжительности расчетных и экспериментальных исследований);
- расширение возможностей проводимых исследований (изучение новых физико-химических свойств материалов, расширение диапазонов измерения характеристик, повышение точности проводимых измерений и др.);
- создание новых материалов и технологий изготовления новой продукции.

Техническое перевооружение в рамках ФЦП ЯЭНП направлено на создание в России информационной структуры, комплекса стендов и опытных участков по разработке, производству, изучению качества и аттестации конструкционных и сверхпроводящих материалов, предназначенных для использования:

- в ядерных реакторных установках нового поколения с целью реализации на практике технологии замкнутого топливного цикла;
- в магнитных системах установок управляемого термоядерного синтеза (экспериментальных модулей DEMO, реакторов DEMO и промышленных термоядерных электростанций).

В первую очередь техническому перевооружению, модернизации и дооснащению оборудованием подвергаются исследовательские участки с целью обеспечения глубокого и всестороннего изучения структуры и физико-механических характеристик материалов на всех этапах технологических переделов, а также проведения иных необходимых (в том числе на наноуровне) материаловедческих исследований.

Например, в рамках проекта «Техпереворужение ОАО «ВНИИНМ» в 2013 году реализованы следующие мероприятия:

- оснащение лабораторным оборудованием научных подразделений;
- техническое перевооружение участка по производству бериллия;
- техническое перевооружение отдела по ремонту и обслуживанию КИПиА: оснащение современными средствами ремонта и проверки;
- техническое переоснащение склада хранения ядерных материалов;
- модернизация оборудования неразрушающих методов контроля металла и сварных соединений;
- модернизация автоцеха;
- оснащение системы радиационного контроля при обращении с тритием современным оборудованием;
- техническое перевооружение научной библиотеки и др.

Инновационная деятельность в ядерной сфере

Услуги и продукция НС ЯТЦ составляют основу деятельности предприятий Топливной компании (около 80% выручки по итогам 2013 года), именно поэтому инновационная деятельность в ядерной сфере имеет принципиальное значение для долгосрочной конкурентоспособности и устойчивости ТК «ТВЭЛ».

Затраты Компании на НИОКР по разработке и совершенствованию ядерного топлива в 2013 году составили 1 687 млн руб., в 2012 году – 1 779 млн руб.

Основными задачами инновационной деятельности ТК «ТВЭЛ» в ядерной сфере являются:

- разработка и совершенствование ядерного топлива и активных зон энергетических реакторов российского образца (в первую очередь ВВЭР-1000/1200);
- разработка ядерного топлива для реакторов западного образца (PWR);
- разработка ядерного топлива для атомных электростанций малой мощности (АСММ) и исследовательских реакторов (ИР).

Инновационные разработки по совершенствованию характеристик и технологий производства ядерного топлива и активных зон энергетических реакторов российского дизайна составляют основную часть инновационных разработок Топливной компании. Разработки ядерного топлива для реакторов западного образца, АСММ и ИР являются неотъемлемым элементом стратегии выхода ТК «ТВЭЛ» на новые рынки НС ЯТЦ.

Целями инновационных разработок Компании в ядерной сфере являются увеличение глубины выгорания выгружаемого топлива, повышение эксплуатационного ресурса ТВС, повышение эксплуатационной надежности ядерного топлива, обоснование работоспособности топлива в маневренных режимах, обоснование работоспособности ТВС в условиях повышенной мощности энергоблоков при безусловном обеспечении безопасности.

Увеличение мощности действующих энергоблоков АЭС выше 100% от номинальной мощности — общемировая тенденция, имеющая целью увеличение выработки электроэнергии при гарантированной надежности и безопасности эксплуатации.

Обоснование повышения мощности энергоблока АЭС выполняется за счет применения современных способов контроля, усовершенствованных методов проектирования, использования проектных запасов основного оборудования реакторной установки.

В России реализуется Программа Госкорпорации «Росатом» по увеличению выработки электроэнергии на действующих энергоблоках АЭС на 2011–2015 годы, в которой предприятия ТК «ТВЭЛ» участвуют на стадиях проектирования, обоснования и внедрения ядерного топлива для условий работы при повышенной мощности энергоблоков.

Результаты деятельности по совершенствованию характеристик и технологий производства ядерного топлива в 2013 году

В части разработки и совершенствования ядерного топлива и активных зон энергетических реакторов российского образца

- Разработан технический проект ТВСА-12. Этот тип топлива имеет увеличенную массу диоксида урана, на 10.4% выше, чем у использующегося в настоящее время на АЭС Украины, обеспечивает эксплуатацию в пятигодичном топливном цикле (увеличение проектного выгорания до 68 МВт*сут/кг, уменьшение количества ТВС ежегодной подпитки с 42 до 36 штук).
- Разработан технический проект вторичного источника нейтронов.
- Разработан технический проект кассет второго поколения с твэлами с таблетками диаметром 7,8 мм без центрального отверстия (топливо поколения «2+»).
- Разработана рабочая конструкторская документация и изготовлен физический макет ТВС с высокообогащенным ураном для физических испытаний в обоснование технического проекта активной зоны 14-15-1 с высокообогащенным интерметаллидным ядерным топливом для универсального атомного ледокола с РУ РИТМ-200.
- НТС №2 Госкорпорации «Росатом» «Ядерные материалы и технологии ядерного топлива» рекомендовал к внедрению разработанные ТВС четвертого поколения на базе конструкций ТВСА-PLUS и ТВС-2М. За счет изменения конструкции топливной таблетки, оболочки твэла масса диоксида урана в ТВС увеличивается с 525 кг до 568 кг, что приводит к увеличению длительности топливной кампании на 8% или сокращению объема подпитки на 10% в 18-месячном топливном цикле.
- Выдана лицензия Государственного Надзорного Органа по Ядерной Безопасности Чехии (SUJB) на эксплуатацию ядерного топлива ТВСА-Т в условиях повышения тепловой мощности реактора до 3 120 МВт (104% от номинальной) на блоках 1 и 2 АЭС Темелин. Блоки 1 и 2 АЭС Темелин вышли на новый проектный уровень мощности 3 120 МВт (блок 1 — в сентябре 2013 года, блок 2 — в августе 2013 года).
- Разработаны технические задания на активную зону 14-15-2 с низкообогащенным металлокерамическим ядерным топливом и элементную базу для универсального атомного ледокола с РУ РИТМ-200.
- Выдана лицензия Государственного Надзорного Органа по Ядерной Безопасности Китая (NNSA) на внедрение и эксплуатацию ядерного топлива ТВС-2М в 18-месячном топливном цикле на блоках 1 и 2 АЭС Тяньвань. Партия топлива направлена в КНР в ноябре 2013 года.

В части разработки ядерного топлива для реакторов западного образца

- Завершена квалификация процессов изготовления ТВС-КВАДРАТ.
- Разработан технический проект оборудования для стенда инспекции и ремонта АЭС с реактором PWR и др.

В части разработки ядерного топлива для АСММ, ИР

- Проведены исследования нейтронно-физических и теплогидравлических характеристик активной зоны и дополнительные механические испытания ТВС штатной конструкции в обоснование технического проекта активной зоны 14-14-1 с увеличенным энергоресурсом для РУ КЛТ-40С ПАТЭС и др.

Планы работ по разработке и совершенствованию ядерного топлива на 2014 год

- Завершение процедуры лицензирования ТВСА-12PLUS с 12 дистанционирующими решетками, 3 перемешивающими решетками и унифицированной головкой. Поставка в объеме полной подпитки на блок №3 Калининской АЭС.
- Разработка технического проекта ТВС-2М с вариантами конструкции: с перемешивающими решетками и с профилированными твэгами. Постановка на производство, начало опытно-промышленной эксплуатации партии ТВС-2М с перемешивающими решетками на блоке №4 Балаковской АЭС.
- Разработка обосновывающих материалов для внедрения ТВС-2М с первых загрузок блоков №3 и №4 АЭС «Тяньвань» (КНР).
- Обоснование внедрения топлива второго поколения с повышенным обогащением в 15-месячном топливном цикле в условиях повышенной до 1 485 МВт мощности энергоблоков АЭС «Пакш» (Венгрия). Изготовление и поставка 12 кассет.
- Завершение реакторных испытаний опытной партии ТВС МР с низкообогащенным ядерным топливом в исследовательском реакторе Мария в Польше.
- Изготовление и поставка пилотной партии ТВС-КВАДРАТ, предназначенной для опытно-промышленной эксплуатации в реакторе PWR.
- Изготовление оборудования для стенда инспекции и ремонта АЭС, в одном из реакторов которой будет производиться опытно-промышленная эксплуатация пилотных сборок ТВС-КВАДРАТ и др.

Проект «Прорыв»

Федеральной целевой программой «Ядерные энерготехнологии нового поколения на период 2010–2015 годов и на перспективу до 2020 года» запланированы работы по проекту «Прорыв», предусматривающие разработку реакторов нового поколения на быстрых нейтронах со свинцовым теплоносителем, работающих в замкнутом топливном цикле. Работы нацелены на создание опытно-демонстрационного энергетического комплекса (ОДЭК) с реактором БРЕСТ-ОД-300 на базе ОАО «СХК» и последующее развитие пускового энергокомплекса на базе БН-1200.

Для обеспечения топливом реакторов БРЕСТ-ОД-300 и БН-1200 ОАО «ВНИИНМ» разрабатывает конструкции твэлов и технологии изготовления смешанного нитридного топлива с повышенной плотностью, теплопроводностью и низкой теплоемкостью. Указанные свойства обеспечивают коэффициент воспроизводства в активной зоне, практически равный единице. Это позволяет активной зоне работать без существенного запаса реактивности, а также значительно снижает максимальную температуру топлива и запас в нем тепловой энергии, что в результате повышает уровень безопасности. В рамках проекта «Прорыв» в составе ОДЭК планируется создание модуля по производству топлива (модуль фабрикаций/рефабрикаций), модуля переработки ОЯТ и технологий кондиционирования РАО. В части создания модуля переработки ОАО «ВНИИНМ» отвечает за технологию гидрометаллургической переработки ОЯТ (вторая стадия после пирохимии) и подготовку материалов для рефабрикаций. По всем перечисленным технологиям ОАО «ВНИИНМ» готовит исходные данные (описание технологических процессов и расчет материальных потоков) для конструирования оборудования модулей.

Для реакторов нового поколения должны быть разработаны и обоснованы конструкционные материалы твэлов, поглощающих элементов и тепловыделяющих сборок, обеспечивающие экономически целесообразное выгорание ядерного топлива, разработаны сквозные технологии их изготовления (от выплавки до готового изделия) и контроля в обеспечении технических проектов элементов активных зон.

Информацию о результатах работы в 2013 году можно прочитать в интерактивной версии Отчета.

Инновационная деятельность в неядерной сфере

С целью создания новых инновационных неядерных производств, направленных на развитие второго ядра бизнеса Топливной компании, реализуются проекты по четырем программам инновационного развития: «Новая энергетика», «Машиностроение», «Металлургия», «Химия».

На базе предприятий Компании создаются промышленные центры как точки роста инновационного неядерного производства.

Создание новых наукоемких инновационных производств на предприятиях ТК «ТВЭЛ» позволит создать дополнительные рабочие места, трудоустроить высококвалифицированный персонал, высвобождаемый в результате реструктуризации, привлечь молодых специалистов, сформировать бизнес-среду в городах присутствия предприятий ТК «ТВЭЛ», повысить уровень жизни и привлекательность территорий.

Базой для развития новых бизнесов на предприятиях ТК служат:

- наличие базовых компетенций по каждой из программ инновационного развития;
- компетенции предприятий научно-исследовательского и опытно-конструкторского блока;
- наличие развитой инфраструктуры для размещения новых производств — здания, железнодорожные магистрали, теплоэлектроцентрали, очистные сооружения и др.;
- наличие высококвалифицированного персонала;
- высокая культура производства.

Общий размер выручки от реализации инновационных проектов в неядерной сфере в 2013 году составил 4 819 млн руб., что на 19% превышает показатель 2012 года. В 2012 году соответствующий показатель составил 4 054 млн руб.

В 2013 году на реализацию инновационных проектов в неядерной сфере со стороны ТК «ТВЭЛ» направлены инвестиции свыше 1 млрд руб.

Рис. 12. Программы инновационного развития ТК «ТВЭЛ»

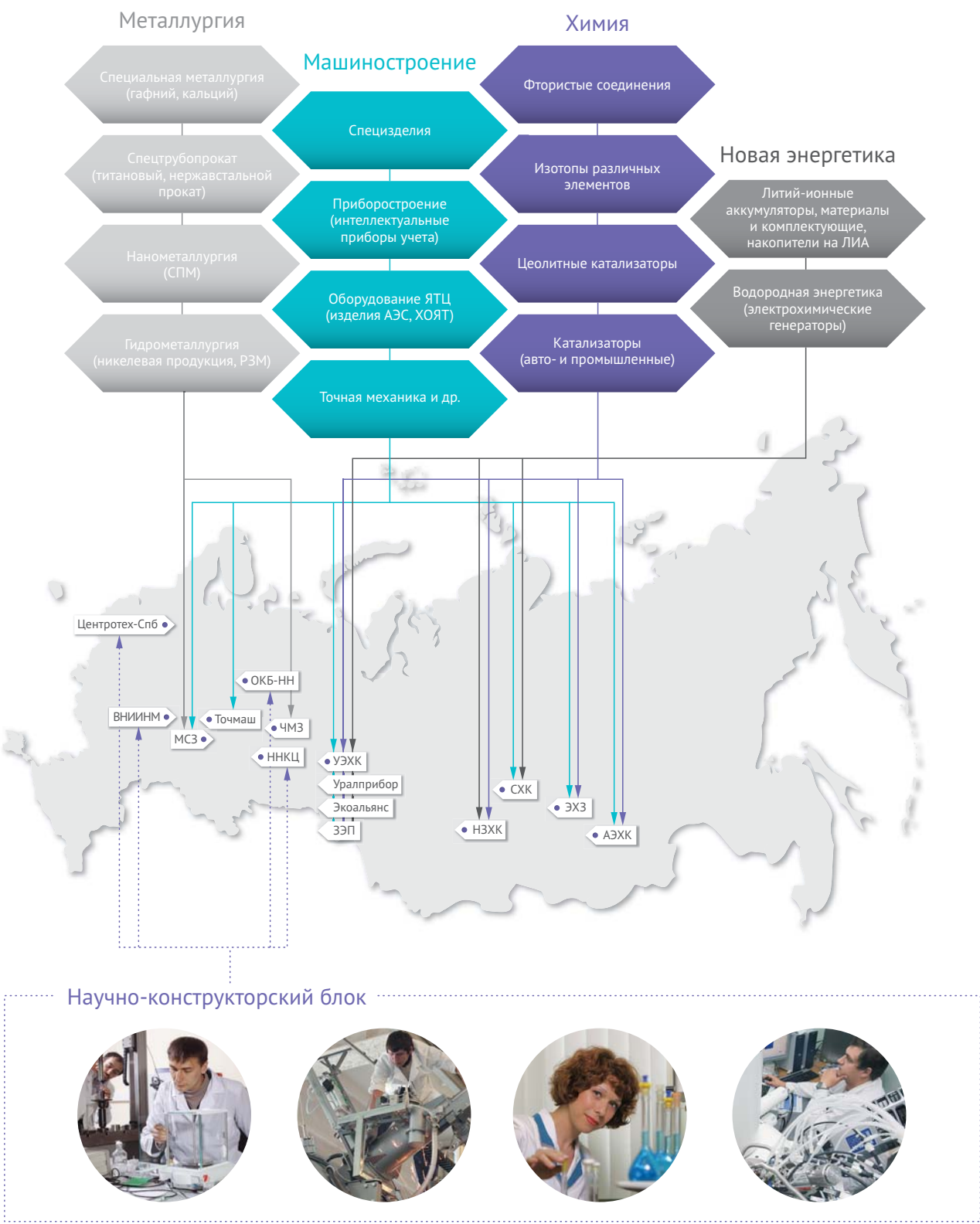


Таблица 24. Существующие продукты по направлениям развития новых бизнесов ТК «ТВЭЛ»

Направление развития новых бизнесов		Существующие продукты	
		Продукты	Базовые предприятия
Новая энергетика	Литий и литиевые материалы	- гидроксид лития-7 - металлический литий - хлорид лития	ОАО «НЗХК»
	Материалы для литий-ионных аккумуляторов	- железофосфат лития - кобальтат лития - безводный фтористый водород и особо чистые фториды - графен, графит	ОАО «НЗХК» ОАО «СХК»
	Накопители и генераторы электроэнергии, топливные элементы	электрохимические источники тока (щелочные топливные элементы) для спецприменения (военная и космическая техника)	ООО «ЗЭП» (ДЗО ОАО «УЭХК»)
Металлургия	Специальная металлургия	- циркониевые сплавы - титановые сплавы - металлический кальций - ниобиевые сплавы - бронзовые, медные сплавы - гафний	ОАО «ЧМЗ»
	Спецтрубопрокат	- прокат коротких труб (до 7 м) из ферритных марок стали - прокат из титановых сплавов (трубы, прутки)	ОАО «ЧМЗ» ОАО «МСЗ»
	Нанометаллургия	- стренды для проекта ИТЭР - никелевые фильтроэлементы, порошки	ОАО «ЧМЗ» ОАО «УЭХК»
	Гидрометаллургия	- производство полирующих порошков - изготовление изделий из керамики ZrO2	ОАО «ЧМЗ»
Химия	Производство стабильных изотопов	производство 95 изотопов 19 химических элементов: Ar, W, Ge, Fe, Ir, Cd, Si, Kr, Xe, Mo, Ni, Sn, Os, Pb, Se, S, Te, C, Zn	ОАО «ПО ЭХЗ» ОАО «СХК»
	Катализаторы	- автокатализаторы - цеолитные катализаторы для нефтехимии	ООО «Экоальянс» (ДЗО ОАО «УЭХК»)
	Фтористые соединения	особо чистый фтористый водород	ОАО «АЭХК» ОАО «СХК»
Машиностроение	Приборостроение	- счетчики крыльчатые холодной и горячей воды - высокоточные счетчики учета газа - электрооборудование для автомобилей - печатные платы	ОАО «ВПО «Точмаш»

Направление развития новых бизнесов		Существующие продукты	
		Продукты	Базовые предприятия
Машиностроение	Приборостроение	- статические преобразователи частоты - дозиметры, радиометры - светодиодные светильники - контроллеры	ОАО «Уралприбор»
	Оборудование для ядерного топливного цикла	- оборудование для хранения отработанного ядерного топлива (ампулы, пеналы) - пробки шариковые и винтовые - запорная арматура - сервоприводы - узлы и комплектующие газовых центрифуг	ОАО «ВПО «Точмаш»
	Точная механика	продукция станкостроения	ОАО «ВПО «Точмаш»
		специальные инструменты и оснастка	ОАО «ВПО «Точмаш» ООО «СибМЗ»*
		емкости и прочие механические изделия	ОАО «ВПО «Точмаш» ООО «СибМЗ»

В рамках участия Российской Федерации в международном проекте ИТЭР под руководством ОАО «ТВЭЛ» была разработана технология и создано производство сверхпроводников на базе ОАО «ЧМЗ», с 2009 года организован их промышленный выпуск. В ходе создания технологии ее разработчики, сотрудники ОАО «ВНИИНМ», решили ряд сложнейших технических задач. Новизна разработанных технических решений, их актуальность и практическая ценность подтверждены 18 патентами.

Уникальность производства сверхпроводников в ОАО «ЧМЗ» заключается в том, что их изготовление происходит на одном предприятии, начиная от исходных материалов (ниобия, ниобий-титанового сплава, высокооловянистой бронзы) до готовой продукции: сверхпроводящих стрендов – проводов диаметром менее 1 мм с числом сверхпроводящих волокон до 14 500.

18 декабря 2013 года в Москве состоялась церемония награждения правительственными премиями в области науки и техники за 2012 год. Государственной награды за разработку технологий и создание промышленного производства сверхпроводников для перспективных направлений науки и техники были удостоены семь представителей Топливной компании «ТВЭЛ»:

- Абрамушин К.М., руководитель проекта ОАО «ЧМЗ»;
- Анищук Д.С., заместитель генерального директора ОАО «ЧМЗ»;
- Воробьева А.Е., к.т.н., заместитель генерального директора – директор отделения ОАО «ВНИИНМ им. А.А. Бочвара»;
- Зернов С.М., руководитель проекта «Создание производства сверхпроводящих материалов» ОАО «ТВЭЛ»;
- Кудрявцев Ю.А., старший вице-президент ОАО «ТВЭЛ»;

* ДЗО ОАО «СХК», производственные площадки расположены также на базе ОАО «ПО ЭХЗ», ОАО «АЭХК».

- Рождественский В.В., старший вице-президент ОАО «ТВЭЛ»;
- Уткин К.В., заместитель начальника цеха ОАО «ЧМЗ».

В 2014 году заканчивается участие ОАО «ЧМЗ» в реализации международного проекта ИТЭР в связи с планируемым стопроцентным завершением обязательств предприятия. Для дальнейшего развития производства сверхпроводящих материалов на ОАО «ЧМЗ» в 2013 году продолжена разработка конструкций и технологий изготовления сверхпроводящих проводов для перспективных направлений науки и техники: медицинской томографии, магнитных систем ускорителей тяжелых ионов международного проекта FAIR и российского проекта NICA.

Интеллектуальная собственность ТК «ТВЭЛ»

ТК «ТВЭЛ» является обладателем более 1 600 объектов интеллектуальной собственности.

В качестве объектов правовой охраны выступают изобретения, полезные модели, секреты производства (ноу-хау), программы для ЭВМ, базы данных (БД), товарные знаки, промышленные образцы.

Система выявления и обеспечения правовой охраны объектов интеллектуальной собственности, создаваемых ДЗО ТК «ТВЭЛ», осуществляется в соответствии с требованиями законодательства РФ, типовыми отраслевыми методическими рекомендациями и локальными нормативными актами обществ Компании.

Функции по выявлению и обеспечению правовой охраны объектов интеллектуальной собственности, создаваемых предприятиями Топливной компании, возложены на отдел патентной и лицензионной работы ОАО «ТВЭЛ», а также на технические отделы, опытно-конструкторские бюро, группы по защите интеллектуальной собственности, патентно-информационные отделы предприятий ТК «ТВЭЛ».

Таблица 25. Количество зарегистрированных изобретений, полезных моделей и промышленных образцов и секретов производства (ноу-хау)

Объекты интеллектуальной собственности	2011	2012	2013
Изобретения российские, шт.	53	60	65
Изобретения зарубежные, шт.	5	2	9
Полезные модели российские, шт.	16	12	12
Полезные модели зарубежные, шт.	0	2	0
Промышленные образцы российские, шт.	1	1	0
Промышленные образцы зарубежные, шт.	0	0	0
Секреты производства (ноу-хау), шт.	67	93	97

В 2013 году ТК «ТВЭЛ» улучшила показатели 2012 года по количеству зарегистрированных объектов интеллектуальной собственности. Получены права на 183 объекта интеллектуальной собственности: 74 изобретения, 12 полезных моделей и 97 секретов производства (ноу-хау); поданы 69 заявок на изобретения, 14 заявок на полезные модели, 19 заявок на программы ЭВМ и БД и 60 заявок на секреты производства.

Таблица 26. Количество объектов интеллектуальной собственности, права на которые получены обществами ТК «ТВЭЛ» в 2013 году

Общества ТК «ТВЭЛ»	Изобретения, шт.		Полезные модели, шт.		Секреты производства (ноу-хау) российские, шт.
	российские	зарубежные	российские	зарубежные	
ОАО «ТВЭЛ»	2	2	—	—	—
ОАО «ВНИИНМ»	5	—	2	—	41
ОАО «МСЗ»	7	3	1	—	7
ОАО «ПО ЭХЗ»	8	—	1	—	—
ОАО «НЗХК»	5	4	—	—	—
ОАО «УЭХК»	3	—	3	—	5
ОАО «ЧМЗ»	2	—	—	—	—
ОАО «СХК»	20	—	—	—	—
ОАО «АЭХК»	1	—	—	—	—
ЗАО «Центротех-СПб»	5	—	—	—	44
ЗАО «ОКБ-НН»	5	—	3	—	—
ООО «НН-КЦ»	2	—	2	—	—
Итого	65	9	12	—	97

Таблица 27. Количество поданных заявок на изобретения, полезные модели, программы для ЭВМ и БД и секреты производства (ноу-хау)

Вид заявки	2011	2012	2013
Заявки на изобретения российские, шт.	43	65	68
Заявки на изобретения зарубежные, шт.	9	1	1
Заявки на полезные модели российские, шт.	11	12	13
Заявки на полезные модели зарубежные, шт.	2	1	1
Заявки на программы для ЭВМ и БД российские, шт.	1	2	19
Заявки на программы для ЭВМ и БД зарубежные, шт.	—	—	—
Заявки на секреты производства (ноу-хау), шт.	29	32	60

Таблица 28. Количество поданных обществами ТК «ТВЭЛ» в 2013 году заявок на изобретения, полезные модели, ЭВМ, БД и ноу-хау

Общества ТК «ТВЭЛ»	Заявки на изобретения (российские), шт.	Заявки на полезные модели (российские), шт.	Заявки на ЭВМ и БД (российские), шт.	Заявки на секреты производства (ноу-хау), шт.
ОАО «ТВЭЛ»	5	1	1	—
ОАО «ВНИИНМ»	6	3	1	41
ОАО «МСЗ»	7	1	—	7
ОАО «ПО ЭХЗ»	5	1	17	—
ОАО «НЗХК»	7	—	—	7
ОАО «УЭХК»	1	2	—	5

Таблица 28. Количество поданных обществами ТК «ТВЭЛ» в 2013 году заявок на изобретения, полезные модели, ЭВМ, БД и ноу-хау

Общества ТК «ТВЭЛ»	Заявки на изобретения (российские), шт.	Заявки на полезные модели (российские), шт.	Заявки на ЭВМ и БД (российские), шт.	Заявки на секреты производства (ноу-хау), шт.
ОАО «ЧМЗ»	9	—	—	—
ОАО «СХК»	11	—	—	—
ОАО «АЭХК»	1	—	—	—
ЗАО «Центротех-СПб»	9	—	—	—
ЗАО «ОКБ-НН»	2	3	—	—
ООО «НН-КЦ»	4	2	—	—
ООО «Уралприбор»	1	—	—	—
Итого	68	13	19	60

Человеческий капитал

Управление персоналом

Кадровая политика ТК «ТВЭЛ» проводится в соответствии со Стратегией развития ТК «ТВЭЛ» и призвана обеспечить рациональное использование кадрового потенциала, способствующее достижению стратегических целей Компании.

Кадровая политика ТК «ТВЭЛ» направлена на обеспечение баланса интересов работников и работодателя и имеет своей целью достижение согласия работников на эффективное развитие собственного профессионального и управленческого потенциала в соответствии с долгосрочной стратегией развития Топливной компании.

К основным долгосрочным целям кадровой политики ТК «ТВЭЛ» относятся:

- повышение уровня вовлеченности персонала для обеспечения устойчивости развития организации;
- непрерывный рост производительности труда;
- развитие общих корпоративных ценностей;
- повышение уровня развития стратегически значимых компетенций и квалификации персонала до соответствия требованиям к персоналу международных глобальных компаний;
- вовлечение каждого работника в решение задач стратегического развития, применение «коллективного разума»;
- обеспечение социальной приемлемости проводимых изменений.

Все направления деятельности по управлению персоналом, осуществляемые для достижения поставленных целей, выстраиваются с фокусировкой на обеспечение долгосрочной кадровой устойчивости Топливной компании.

Основные показатели

Показатель	2011	2012	2013
Списочная численность сотрудников ТК «ТВЭЛ» на конец года, чел.	36 922	30 964	27 159
Среднесписочная численность персонала ТК «ТВЭЛ» в отчетном году, чел.	42 581	34 088	29 238
Доля сотрудников, отработавших в ТК «ТВЭЛ» более 5 лет	78	77,5	75,5
Число кандидатов и докторов наук	308	290	312
Число сотрудников, имеющих степень MBA	11	11	12

GRI G3.1: 2.8

Планомерное снижение численности персонала в период с 2011 по 2013 год связано с процессами реструктуризации, централизацией функций управления и выводом персонала на аутсорсинг. Конечная цель этих процессов в части управления персоналом – повышение производительности труда в предприятиях ТК «ТВЭЛ» до уровня основных зарубежных конкурентов. Среднесписочная численность персонала, запланированная на 2014 год, – 26 430 человек.

Численность и кадровый состав персонала

На предприятия ТК «ТВЭЛ» прием сотрудников осуществляется в строгом соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ. В отношении высшего руководства применяется политика назначений из числа участников программ кадрового резерва. Коллективные договоры есть во всех предприятиях Топливной компании (кроме ОАО «ТВЭЛ») и они распространяются на 100% работников. В случае существенных изменений в деятельности организации работники не позднее чем за 2 месяца предупреждаются (уведомляются) об этих изменениях. Данная норма прописана в трудовом законодательстве РФ и Коллективном договоре каждого предприятия. В 2013 году на работу на предприятия ТК «ТВЭЛ» было принято 1 857 сотрудников, в том числе в ОАО «ТВЭЛ» – 107 работников, из которых 13 работников переведены с предприятий Топливной компании, 2 работника – из Госкорпорации «Росатом». Покинуло организацию 5 643 человека.

По итогам 2013 года коэффициент выбытия* по регионам деятельности ТК «ТВЭЛ» варьируется от 27% в Свердловской области и 25,4% во Владимирской области до 13,6% в Удмуртской Республике и 9,5% в Московской области. Коэффициент выбытия для мужчин равен 12,5%, для женщин – 6,8%. В целом по Топливной компании коэффициент выбытия равен 19,3%. Коэффициент текучести** по регионам деятельности ТК «ТВЭЛ» варьируется от 6,0% в г. Москве и 3,3% во Владимирской области до 0,5% в Удмуртской Республике и 0,2% в Красноярском крае. В целом по Топливной компании коэффициент текучести равен 1,6%. Наиболее мобильная возрастная группа (коэффициент текучести выше 4%) – сотрудники в возрасте до 35 лет; мужчины более мобильны в сравнении с женщинами (1,8% против 1,1%). Списочная численность персонала ТК «ТВЭЛ» по состоянию на 31 декабря 2013 года составила 27 159 человек. Сре-

GRI G3.1: LA4

GRI G3.1: LA2

* Коэффициент выбытия рассчитывается как «количество увольнений по всем причинам/среднесписочная численность персонала»×100%.
** Коэффициент текучести рассчитывается как «количество увольнений по собственному желанию/среднесписочная численность персонала»×100%.

ди сотрудников большую часть составляют мужчины (65,5% среди всех сотрудников, 92,7% среди высшего руководства). Абсолютное большинство сотрудников (более 98%) предприятия работают по бессрочным трудовым договорам и на условиях нормальной продолжительности рабочего времени (сорокачасовая рабочая неделя).

Таблица 29. Общая численность сотрудников в разбивке по категориям, на конец года

Категория сотрудников	2011	2012	2013	Δ 2013/2012, %
По контуру консолидации (всего), чел., в том числе:	36 922	30 964	27 159	-12,29
Основные рабочие	13 553	11 716	9 743	-16,84
Вспомогательные рабочие	9 062	6 961	5 615	-19,34
Руководители	4 600	3 520	2 618	-25,63
в т.ч. высшие руководители (генеральные директора, заместители генеральных директоров)	160	132	96	-27,27
Специалисты	9 024	8 256	8 839	7,06
Служащие	466	395	312	-21,01
Непромышленная группа	217	116	32	-72,41

GRI G3.1: LA1

Рис. 13. Данные об общем числе сотрудников в разбивке по возрасту (списочная численность), 2013 год

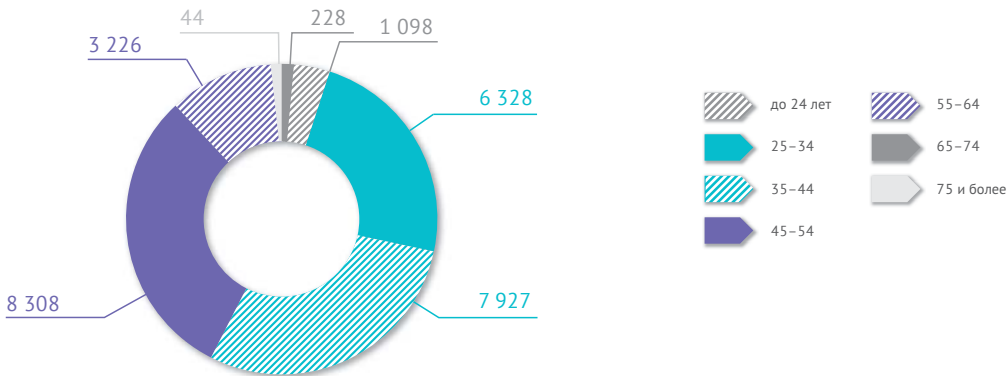
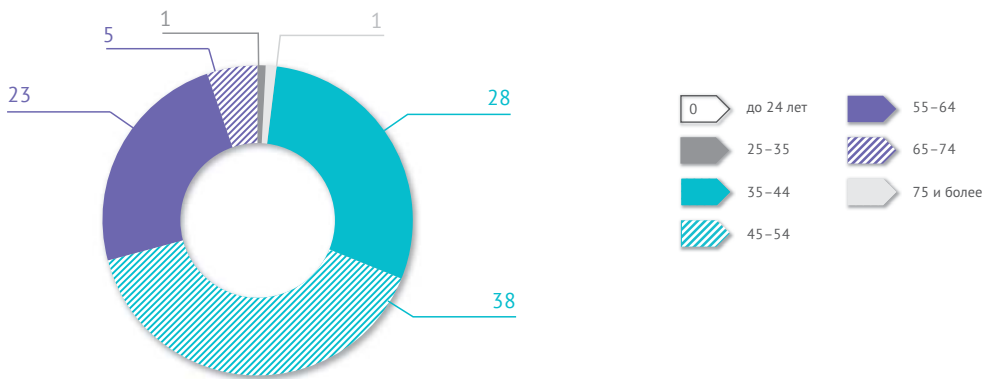


Рис. 14. Данные об общем числе руководителей в разбивке по возрасту (списочная численность), 2013 год



Средний возраст сотрудников по ТК «ТВЭЛ» составляет 43 года. Доля сотрудников до 35 лет составляет 25%.

Привлечение перспективной молодежи — одно из приоритетных направлений кадровой политики Топливной компании. За счет приема молодых специалистов в будущем Компания рассчитывает сохранить и укрепить свои позиции в области науки и передовых технологий.

В рамках сотрудничества с образовательными учреждениями в области подготовки кадров подписаны соглашения с профильными вузами (в том числе с пятью вузами из числа входящих в консорциум опорных вузов Госкорпорации «Росатом») и ССУЗами: НИЯУ МИФИ и его филиалами, УрФУ, МИСиС, НИ ТПУ, НТК, ВлГУ, МГУТХТ им. М.В. Ломоносова, РХТУ им. Д.И. Менделеева, МАТИ и др.

Сотрудничество реализуется в следующих формах:

- специальные карьерные мероприятия в вузах (дни карьеры, ярмарки вакансий, встречи с руководителями Компании, конкурсы, отборочные мероприятия);
- организация прохождения практики и стажировок студентами;
- участие сотрудников предприятий ТК «ТВЭЛ» в работе государственных экзаменационных комиссий образовательных учреждений.

За 2013 год на предприятиях Топливной компании прошли практику 969 студентов высших и средних специальных учебных заведений. В 2014 году этот показатель составит до 850 человек.

Количество выпускников вузов и ССУЗов, принятых на работу в Компанию, составило в отчетном периоде 129 человек, из них 14 человек ранее проходили обучение по программам целевой подготовки для ТК «ТВЭЛ».

В рамках решения задачи по профориентации регулярно (2 раза в год) организуются экскурсии для школьников на предприятия Топливной компании, встречи с молодыми специалистами, различные конкурсы (интеллектуально-экологическая игра «Первый шаг в атомный проект» и др.).

Основными направлениями развития системы подготовки, привлечения и трудоустройства выпускников являются:

- реализация системы подбора талантливых выпускников;
- разработка и реализация программ высшего профессионального и среднего профессионального образования (совместно с образовательными учреждениями);
- разработка профиля требований к выпускникам ССУЗов;
- разработка и реализация программ среднего профессионального образования в соответствии с требованиями высокотехнологичных производств, по модели дуального образования (совместно с ССУЗами).

В 2013 году разработана система подбора лучших выпускников образовательных учреждений, включающая подбор талантливых выпускников, соответствующих профилю требований (средний балл ≥ 4,2; тест способностей ≥ 35; оценка четырех компетенций ≥ 4,5).

Дополнительными критериями являются:

- успешное прохождение выпускником практики/стажировки на предприятии ТК «ТВЭЛ» (с соответствующей формализованной оценкой);
- наличие в резюме выпускника информации об участии в студенческих конференциях, конкурсах, опыте успешной реализации проектов, публикациях в профессиональных СМИ (с соответствующим документальным подтверждением).

ОАО «СХК», например, совместно с СТИ НИЯУ МИФИ реализует Программу совместной деятельности по реализации соглашения о сотрудничестве ОАО «ТВЭЛ» и НИЯУ МИФИ в области образования, науки и подготовки кадров.

В рамках программы запланированы:

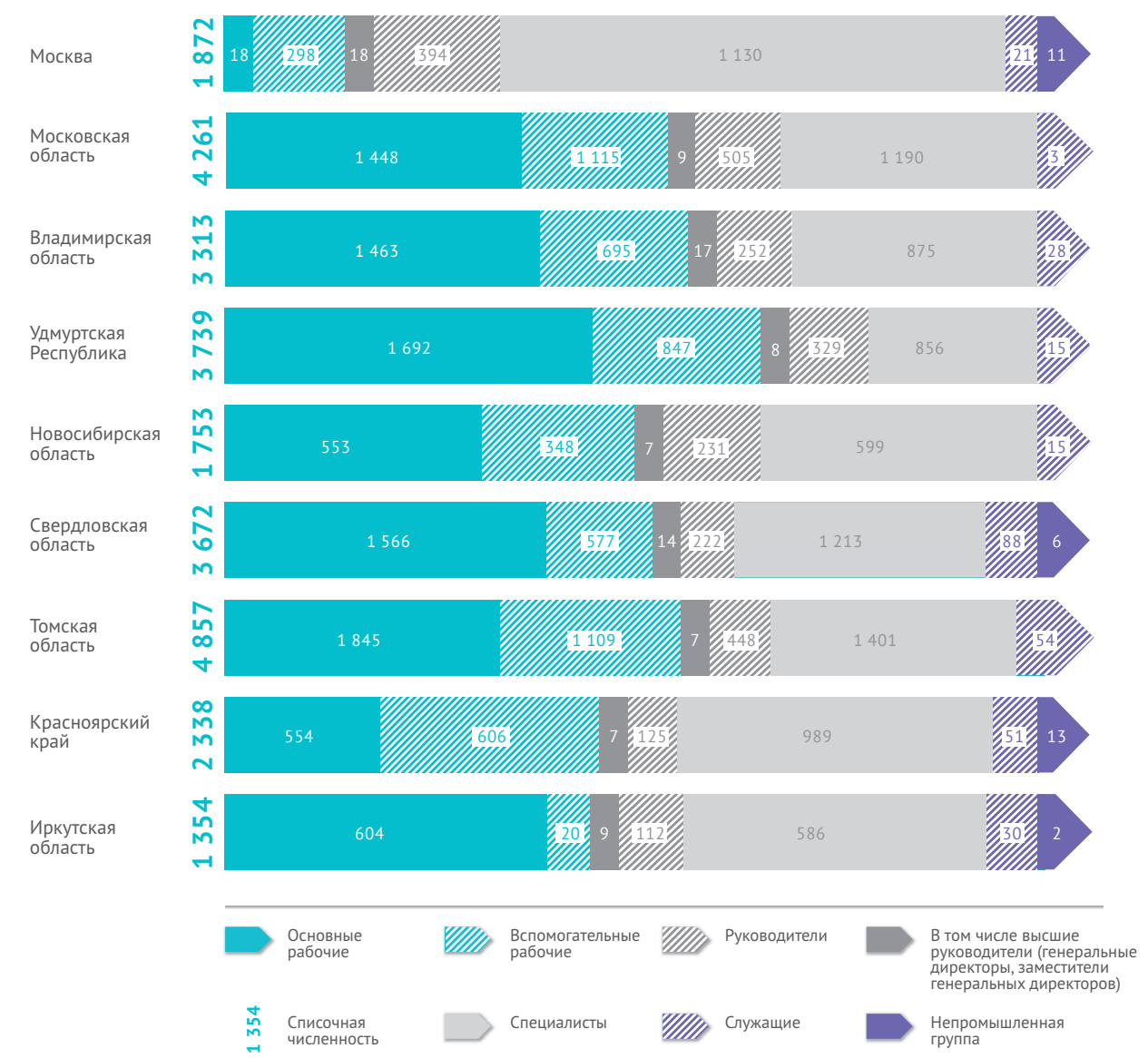
- совместная разработка и реализация образовательных программ высшего профессионального образования для подготовки специалистов по перспективным направлениям деятельности ОАО «СХК», в частности, для подготовки специалистов с компетенциями в области проведения рентгеноструктурного, рентгенофлуоресцентного анализов, электронной микроскопии;

- открытие на ОАО «СХК» базовой кафедры «Радиохимия» в целях практической подготовки обучающихся по программе «Химическая технология материалов современной энергетики» (специализация «Химическая технология материалов ЯТЦ»).

GRI G3.1: LA15

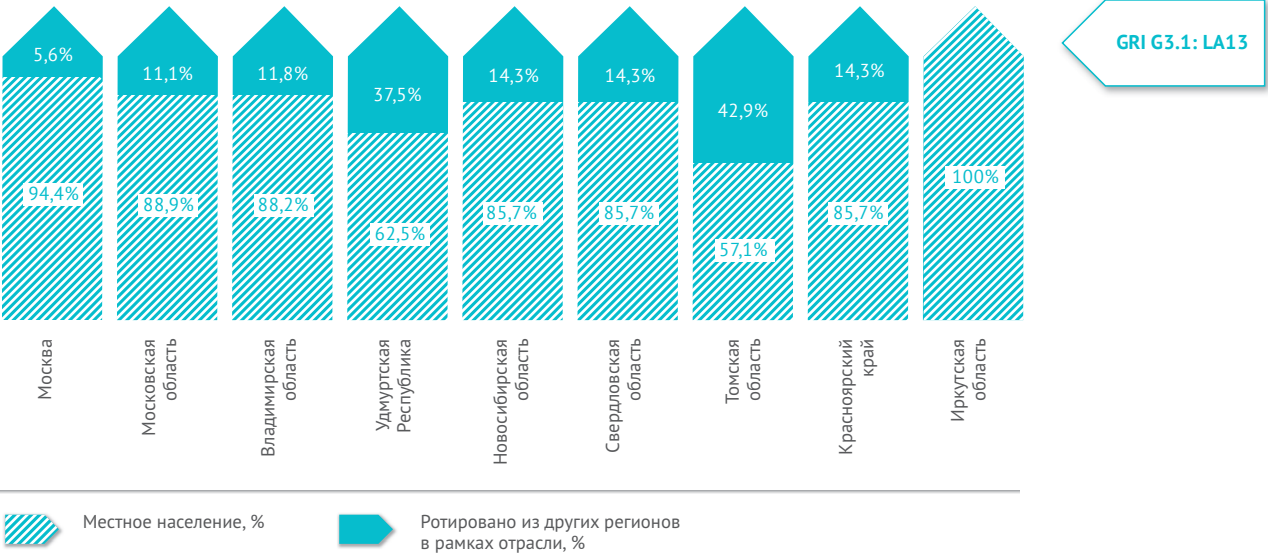
Ежегодно около 1,1% от среднесписочной численности сотрудников ТК «ТВЭЛ» возвращается из декретного отпуска (в 2013 году – 310 человек). Наибольшее значение (около 2%) этот показатель имеет для предприятий Топливной компании во Владимирской и Свердловской областях, наименьшее (около 0,6%) – для предприятий в г. Москве, Московской и Томской областях, а также в Удмуртской Республики. Более 90% сотрудников, вернувшихся после декретного отпуска, в дальнейшем продолжают работу на предприятиях ТК «ТВЭЛ».

Таблица 30. Численность рабочей силы в разбивке по категориям и регионам, чел., 2013 год



ТК «ТВЭЛ» осуществляет наем работников преимущественно из числа представителей местного населения на территории присутствия предприятия, привлекая специалистов из других регионов исключительно в случае отсутствия на местном рынке труда кандидатов требуемой квалификации.

Рис. 15. Состав высшего руководства предприятий ТК «ТВЭЛ» по месту жительства в 2013 году

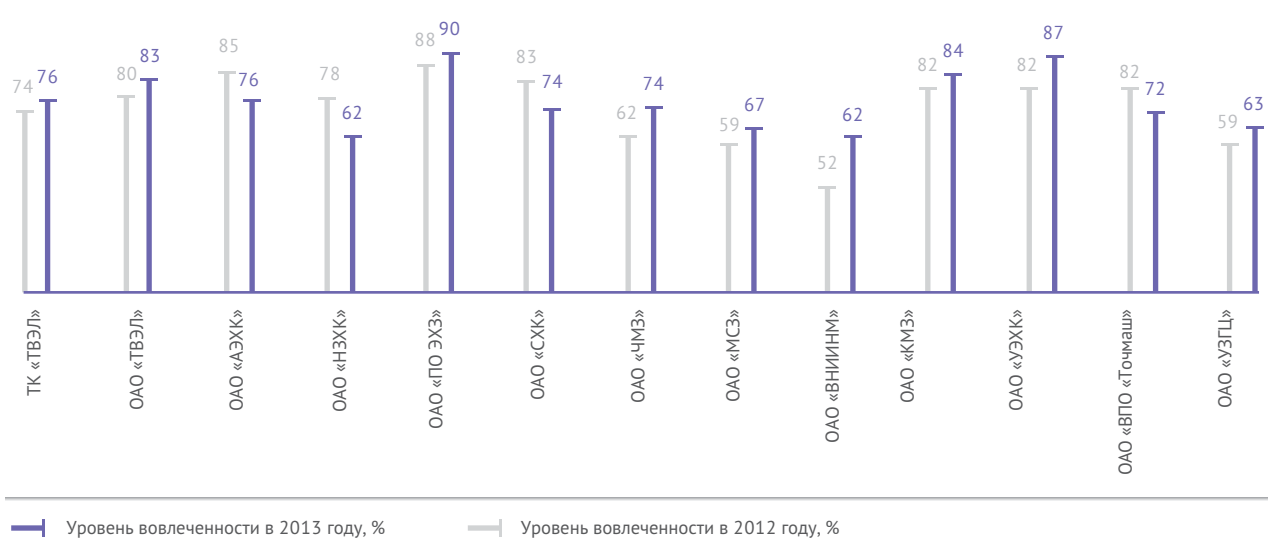


GRI G3.1: LA13

Повышение уровня вовлеченности персонала

Вовлеченность персонала, т.е. заинтересованность сотрудников в деле и успехе Компании, имеет прямое влияние на результативность и эффективность бизнеса. Показатель уровня вовлеченности персонала включен в число КПЭ Президента ОАО «ТВЭЛ».

Таблица 31. Вовлеченность в разбивке по предприятиям ТК «ТВЭЛ» по итогам исследования в 2012–2013 годах, %



GRI G3.1: EC7

Компания проводит активную работу по повышению уровня вовлеченности персонала, т.е. стимулирует работников двигаться от формального исполнения обязанностей по должностной инструкции в сторону совершенствования своей деятельности. Для этого используются следующие основные инструменты:

- повышение эффективности систем материального поощрения (выплаты индивидуальных стимулирующих надбавок за достижение командных результатов, вознаграждения за предложения по улучшению и рационализаторские предложения);
- ежегодная оценка рабочих, руководителей, специалистов и служащих по методике «РЕКОРД», что обеспечивает прозрачность и справедливость оценки вклада каждого работника на уровень дохода;
- вовлечение рабочих в процесс управления предприятием (через формирование малых групп);
- проведение коммуникационных мероприятий с участием генеральных директоров предприятий, руководителей ОАО «ТВЭЛ» с целью информирования работников о ключевых аспектах развития отрасли/дивизиона/предприятия;
- формирование отраслевого кадрового резерва: Капитал Росатома, Достояние Росатома, Таланты Росатома. Проведение обучающих сессий для финалистов отборочных мероприятий трех уровней резерва;
- запуск программы сквозных отраслевых номинаций («Человек года») с размещением фото номинантов в единых отраслевых материалах исследования вовлеченности;
- улучшение организации рабочих процессов, условий труда, вовлечение работников в процесс улучшения условий и безопасности труда, внедрение на ряде предприятий автоматизированной системы управления предложениями по улучшениям работников;
- фокус на развитие работников, обучение, в том числе силами внутренних тренеров;
- развитие лидеров эффективности и изменений (проведение лидер-форумов, программы развития лидеров малых групп, программы развития производственного менеджмента).

Подробнее о системе мотивации, применяемых программах обучения и развития персонала, в том числе об участниках кадрового резерва, рассказано ниже.

Мотивация и оплата труда

В 2013 году продолжилась реализация этапа отраслевого проекта «Гармонизация единой унифицированной системы оплаты труда (ЕУСОТ)», задачами которого являлись:

- сбалансированность темпов роста производительности труда и заработной платы;
- приведение интегрированной стимулирующей надбавки работников в соответствие с реальным уровнем профессионального статуса;
- ежегодная оценка эффективности деятельности не менее 95% сотрудников ТК «ТВЭЛ», в том числе проведение оценки рабочих по корпоративной процедуре;
- унификация структуры заработной платы и видов оплаты труда с учетом требований отраслевых методических документов.

Среди достижений 2013 года необходимо отметить:

- увеличение заработной платы на предприятиях Топливной компании в целом на 9% по сравнению с уровнем предыдущего года, что явилось следствием проведенных мероприятий по повышению вовлеченности персонала, и реализации проекта «Гармонизации ЕУСОТ»;
- достижение значительных результатов в унификации систем оплаты труда при введении Типового положения для оплаты труда работников всех обществ ТК «ТВЭЛ»;
- введение ряда инструментов для повышения эффективности мотивации труда и формирования атмосферы командной соревновательности, таких как создание малых групп, организация работы с предложениями по улучшениям и разработка системы мотивации в зависимости от достигнутых результатов.

Эти инструменты позволили достигнуть значительного экономического эффекта и увеличить вовлеченность персонала в повышение эффективности: в 2013 году работники подали 40,2 тысячи предложений по улучшению, что в 2,5 раза больше, чем в 2012 году (16,3 тысячи предложений)*.

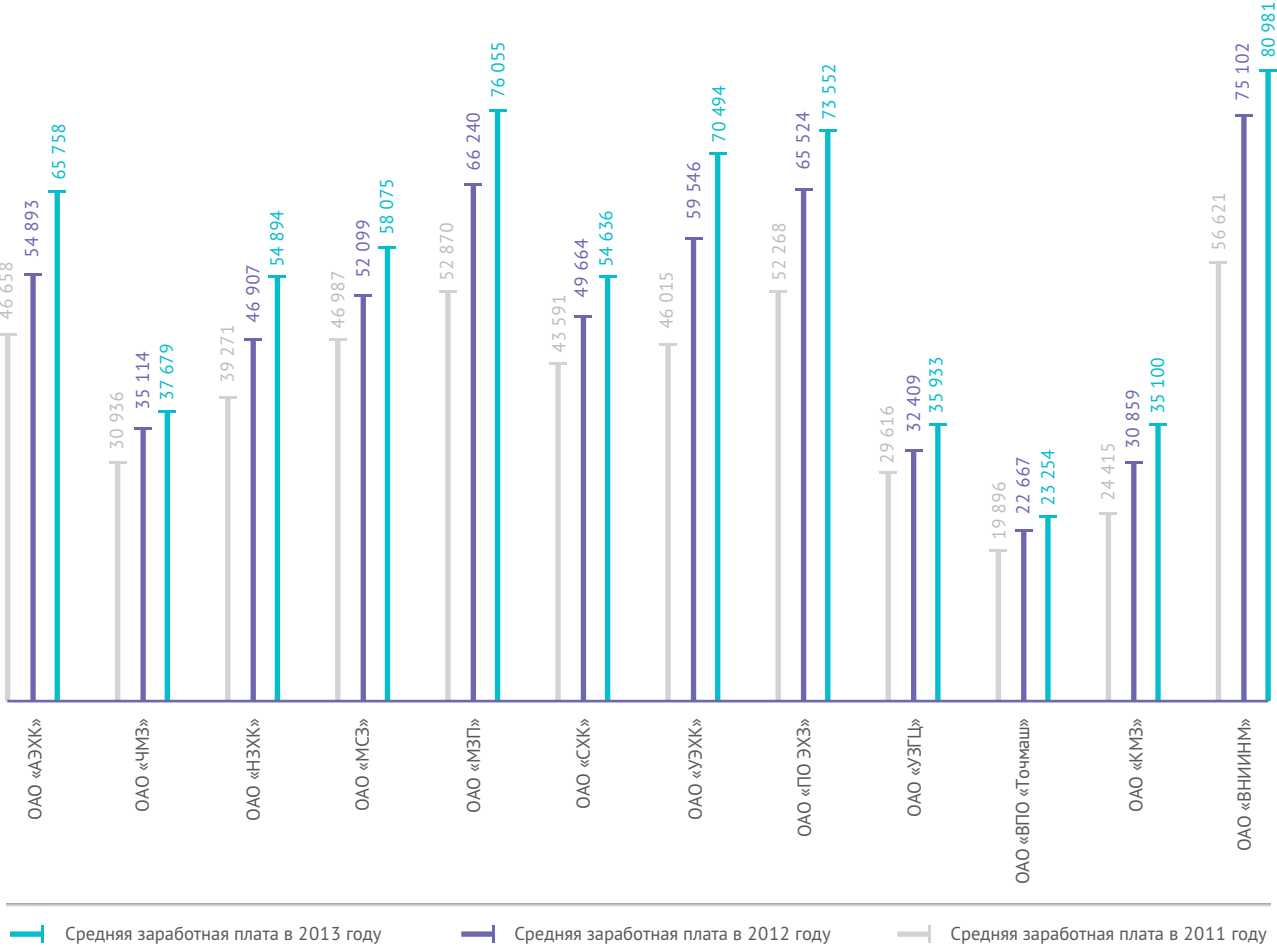
* Подробно см. раздел «Управление эффективностью производственной деятельности» главы 4.

GRI G3.1: LA14

В ТК «ТВЭЛ» соблюдается принцип равноправия и отсутствия дискриминации по половому признаку: соотношение окладов у мужчин и женщин, работающих в Компании, – 1/1 для всех категорий сотрудников.

В 2013 году средний уровень заработной платы по Топливной компании без ОАО «ТВЭЛ» составил 54 444 руб. (в том числе в научных учреждениях – 72 759 руб.), что на 9% (19,4%) выше, чем в предыдущем году.

Рис. 16. Средняя заработная плата труда в разрезе предприятий ТК «ТВЭЛ», руб.



Соотношение стандартной заработной платы начального уровня предприятий ТК «ТВЭЛ» и установленной минимальной заработной платы в большинстве существенных регионов деятельности организации составляет порядка 1,5. В ряде регионов (г. Москва, Свердловская область, Красноярский край, Иркутская область) это соотношение по итогам 2013 года составляет от 2 до 3.

Политика мотивации и оплаты труда ТК «ТВЭЛ» нацелена на поддержание конкурентного уровня заработной платы.

GRI G3.1: EC5

Таблица 32. Уровень средней заработной платы в отношении к среднему уровню на рынке труда*

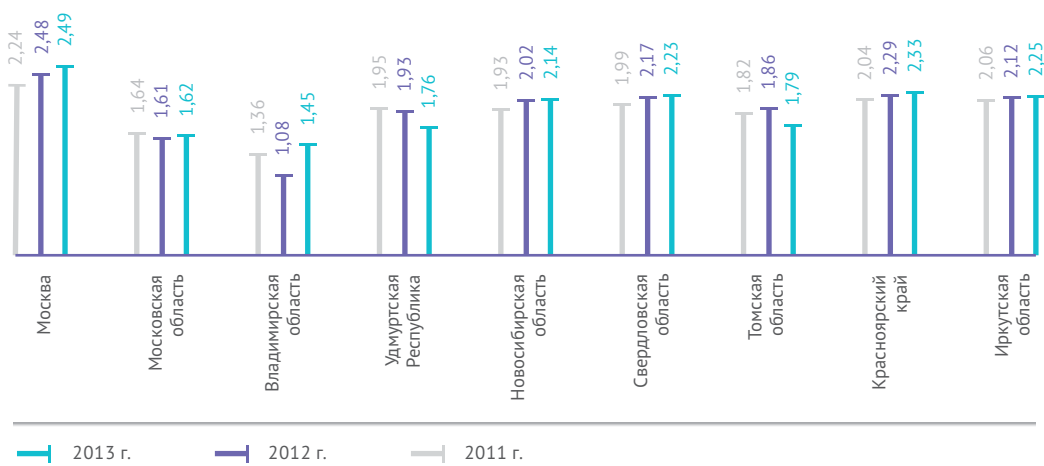


Таблица 33. Отношение средней заработной платы между 10% наименее оплачиваемых работников и 10% наиболее оплачиваемых работников организаций**



Оценка эффективности персонала

В 2013 году во всех ДЗО Топливной компании и ОАО «ТВЭЛ» была успешно внедрена и функционировала система ежегодной оценки эффективности деятельности персонала.

* С учетом ОАО «ТВЭЛ».
** В 2013 году изменен источник данных (Росстат), для релевантности показателей скорректированы ранее предоставленные данные за 2011–2012 годы.

Таблица 34. Составляющие системы ежегодной оценки эффективности деятельности персонала ТК «ТВЭЛ»

Вариант оценки	Целевая аудитория	Результаты отчетного периода
Оценка «РЕКОРД»	Руководители, специалисты, служащие (РСС)	Оценку прошли 36,1% от фактической численности персонала или 97,8% от численности РСС (свыше 6 тысяч мужчин и около 4,5 тысяч женщин), что соответствует плановым показателям. В оценке приняли участие все предприятия ТК «ТВЭЛ». По результатам оценки были получены рекомендации по изменению индивидуальных стимулирующих надбавок, по выбору программ обучения и по включению сотрудников в кадровый резерв
Корпоративная система оценки рабочих по профессиональным и личностным компетенциям	Рабочие	Оценку прошли 57% от фактической численности персонала, или 93,1% от численности рабочих. По результатам оценки получены рекомендации по пересмотру индивидуальных стимулирующих надбавок

GRI G3.1: LA12

В 2013 году 6,9% работников не были охвачены оценочными мероприятиями. Это женщины, находящиеся в декретных отпусках, работники, проработавшие менее 3-х месяцев в организации, работники, подлежащие выводу с предприятий в рамках процесса реструктуризации.

Ежегодно в Топливной компании проводятся конкурсы профессионального мастерства среди рабочих массовых профессий на звание «Лучший по профессии». Конкурс охватывает такие специальности, как электрогазосварщик, токарь, слесарь КИПиА, аппаратчик конденсационно-испарительной установки, аппаратчик КИУ, лаборант химического анализа и др.

Развитие и обучение персонала

Развитие и обучение персонала традиционно находится в фокусе внимания и является одним из приоритетных направлений кадровой политики Топливной компании.

На предприятиях ТК «ТВЭЛ» в рамках Положения об обучении и развитии персонала регулярно проводятся образовательные программы, направленные на повышение компетенций как руководителей, так и рядовых работников предприятий.

Всего в 2013 году на предприятиях ТК «ТВЭЛ» было обучено 19 035 сотрудников.

Среднее количество часов обучения на одного сотрудника Компании в 2013 году составило 44 часа (33 часа в 2012 году). Наибольшее число часов обучения приходится на рабочих (83 часа).

GRI G3.1: LA10
LA11

Рис. 17. Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в 2013 году в разбивке по полу



Программы по развитию профессиональных знаний и компетенций для руководителей в Топливной компании включают следующее (см. табл. 35).

Общая продолжительность обучения сотрудников политикам и процедурам, связанным с аспектами прав человека, составляет три часа и включает в себя ознакомление сотрудника со следующими документами:

- правила внутреннего трудового распорядка;
- положение о порядке испытания при приеме на работу;
- приказ «Об организации и проведении медицинского осмотра работников»;
- положение об оплате труда и стимулировании работников;
- положение о добровольном медицинском страховании работников;
- программа вводного инструктажа по охране труда.

Это обучение является обязательным для всех работников, доля обученных сотрудников – 100%.

Развивающие мероприятия, способствующие повышению квалификации работников, реализуются как с использованием ресурсов внутренних тренеров компании, так и с привлечением внешних провайдеров услуг по обучению.

Институт внутренних тренеров в ТК «ТВЭЛ» начал формироваться в 2011 году. Внутренние тренеры – сотрудники Топливной компании, которые проводят обучение коллег без отрыва от своей основной работы. Сотрудник становится внутренним тренером после процедуры отбора, дополнительного обучения и сертификации. По состоянию на конец 2013 года 46 сотрудников ТК «ТВЭЛ» являются внутренними тренерами.

Отдельное направление обучения сотрудников – это обучение принципам и инструментам производственной системы Росатома. В 2013 году по данной тематике обучено более 6 500 человек (в 2012 году – 19 529 человек). Сокращение числа обученных по данному направлению сотрудников обусловлено тем, что на этапе внедрения и становления ПСР на предприятиях Топливной компании (в период с 2010 по 2012 год) обучение по темам «Философия и инструменты ПСР» носило массовый характер. В 2013 году обучение носило локальный характер «под запрос» в рамках реализации проектов ПСР.

Таблица 35. Программы по развитию профессиональных знаний и компетенций ТК «ТВЭЛ»

Программа	Цель	Обучено в 2013 году
«Школа Лидерства»	Развитие управленческих компетенций, которые необходимы для успешной работы руководителей в отрасли	37 руководителей
«Развитие лидеров малых групп»	Укрепление института лидеров малых групп в части развития компетенций лидеров в соответствии с новой организационной ролью	1 048 лидеров малых групп с привлечением 47 подготовленных внутренних тренеров
«Развитие производственного менеджмента»	Развитие управленческих навыков и знаний, необходимых для успешной работы в новых условиях организации производства, обусловленных реализацией проекта «Трансформация производственных отношений»	810 руководителей 10 предприятий (ОАО «КМЗ», ОАО «ВПО «Точмаш», ОАО «МСЗ», ОАО «ЧМЗ», ОАО «УЭХК», ООО «Уралприбор», ОАО «СХК», ОАО «НЗХК», ОАО «ПО ЭХЗ», ОАО «АЭХК»)
«Стоимостной инжиниринг в машиностроении и НИОКР»	Освоение современных подходов к планированию и реализации технологических проектов ключевыми представителями конструкторско-технологического блока ТК «ТВЭЛ»	31 работник
«Проектное управление в Топливной компании»	Внедрение проектного подхода в Топливной компании. Основу программы составляет модель знаний и навыков руководителей проектов, соответствующая требованиям международного стандарта по управлению проектами PMBOK (Project Management Body of Knowledge)	30 руководителей проектов. Основной объем обучения по программе запланирован на 2014 год
Лидер-форумы «Идеи, меняющие мир»	Привлечение коллективного интеллектуального капитала инженеров-лидеров Топливной компании к решению задач предприятий по достижению конкурентного превосходства	Первые форумы проведены в 2013 году на базе ОАО «КМЗ», ОАО «ЧМЗ», ОАО «НЗХК». По их результатам принято к реализации 516 предложений по улучшениям процессов

Формирование и развитие кадрового резерва и планов преемственности ТК «ТВЭЛ»

ТК «ТВЭЛ» уделяет большое внимание развитию кадрового резерва и руководителей компании.

Обучение в этом направлении строится по следующим принципам:

- связь с бизнес-стратегией и развитием отрасли;
- ориентир на лучшие мировые практики развития лидерства;
- единая отраслевая система развития руководителей отрасли.

В 2013 году был реализован проект формирования единого отраслевого кадрового резерва по правилам, унифицированным для всех предприятий и организаций Госкорпорации «Росатом».

В дополнение к программе «Достояние Росатома», ориентированной на участников единого отраслевого резерва первого-второго уровней управления (подробнее см. годовой отчет ОАО «ТВЭЛ» за 2012 год), в 2013 году стартовали программы «Капитал Росатома» (ориентирована на руководителей третьего-четвертого уровней управления) и «Таланты Росатома» (ориентирована на руководителей групп, специалистов, инженеров, главных экспертов и лидеров малых групп, обладающих высоким потенциалом к управленческому развитию). Участниками новых отраслевых программ в 2013 году стали 64 и 77 работников Топливной компании соответственно.

Формирование единого отраслевого кадрового резерва осуществлялось на основании результатов комплексной оценки кандидатов, включая оценку эффективности деятельности (оценка «РЕКОРД»), тестирование способностей, оценку управленческого потенциала.

Для участников единого отраслевого кадрового резерва разработаны и реализуются корпоративные программы развития, способствующие интенсивному росту управленческих компетенций и реализуемые помимо прочих программ обучения и развития персонала Топливной компании:

- по программе «Достояние Росатома» период обучения 2 года (в 2013 году проведены обучающие модули «Лидерство и эффективное управление», «Управление изменениями», «Управление ресурсами организации», «Вовлечение подчиненных»);
- по программе «Капитал Росатома» период обучения 1,5 года (в 2013 году проведен обучающий модуль «Управление изменениями», а также обеспечено участие резервистов в проектной деятельности и тематических конференциях);
- по программе «Таланты Росатома» период обучения 1 год (начало программы обучения планируется в 2014 году).

В качестве преподавателей и экспертов в программы развития отраслевого кадрового резерва приглашаются профессора мирового уровня; программы имеют практический характер, они направлены на применение в деятельности предприятий новых практик от компаний – мировых лидеров отрасли, что является неотъемлемой частью роли будущих руководителей.

В связи с реализацией на предприятиях Топливной компании проекта «Гармонизация организационных структур» существенно изменилась организационная структура управления. Так, предприятия перешли на четырех-пятиуровневую ор-

ганизационную структуру (ранее в структуре предприятий было до девяти уровней управления), что привело к сокращению количества руководящих должностей в среднем на 30% (1 100 чел.). Кроме того, количество должностей управления второго уровня (прямого подчинения генеральному директору) сократилось до двенадцати, при этом изменилось распределение функциональных обязанностей между руководителями функциональных направлений.

Таким образом, в 2013 году на предприятиях Топливной компании были рассмотрены планы преемственности на все

руководящие должности второго уровня управления с учетом изменений в организационной структуре, а также сформированы планы преемственности на должности руководителей третьего уровня управления, как на краткосрочный, так и на долгосрочный период, разработаны индивидуальные планы развития преемников. Планы преемственности сформированы для целей кадровой устойчивости системы управления предприятий ТК «ТВЭЛ», и ориентированы в первую очередь на руково-

дителей производственного и инженерно-технического профиля.

Несмотря на существенное снижение количества административных руководящих должностей, в Топливной компании формируются экспертная и проектная карьерные траектории для обеспечения удовлетворенности потребности работников в профессиональном и карьерном росте, а также для максимально эффективного применения потенциала работников.

Таблица 36. Кадровый резерв и планы преемственности ТК «ТВЭЛ»

Вариант оценки	2011	2012	2013 Единый отраслевой кадровый резерв	2013 Планы преемственности**	2014-план Единый отраслевой кадровый резерв	2014 Планы преемственности
Количество сотрудников, входящих в кадровый резерв	322	450	153	1 438	216	1 554
Количество сотрудников, входящих в кадровый резерв, претендующих на более высокие позиции	322	450	153	215	216	233
Количество сотрудников, входящих в кадровый резерв, перешедших на более высокие позиции	236	238	26	113	34	139

Реализация социальных программ

Помимо обязательных, установленных трудовым законодательством социальных гарантий, компенсаций и льгот, на предприятиях ТК «ТВЭЛ» разработаны корпоративные социальные программы по следующим направлениям:

- негосударственное пенсионное обеспечение;
- добровольное медицинское страхование и страхование от несчастных случаев на производстве;
- жилищная программа;
- санаторно-курортное лечение и отдых сотрудников и их детей;
- организация питания работников;

* Это специально отобранные для подготовки и последующего назначения на ключевые позиции работники, обладающие потенциалом к управленческой деятельности и профессиональной экспертизой необходимого уровня. Кадровый резерв включает в себя три уровня: «Достояние Росатома», «Капитал Росатома», «Таланты Росатома».

** Документ, в котором указывается должность (резервируемая), на которую претендует работник, а также сроки готовности работника к переходу на нее. Сотрудник, включенный в план преемственности, может получить статус резервиста Единого отраслевого кадрового резерва после прохождения отборочных мероприятий. Преемниками преимущественно являются участники Единого отраслевого кадрового резерва.

- поддержка ветеранов и пенсионеров отрасли;
- организация культурных и спортивных мероприятий и др.

Социальные программы ТК «ТВЭЛ» – важный мотивационный фактор. Согласно исследованию уровня вовлеченности до 55% сотрудников удовлетворено получаемым социальным пакетом.

Всего расходы ТК «ТВЭЛ» по социальным программам на работников в 2013 году составили 1 612,1 млн руб., в расчете на одного работника – 53,7 тыс. руб.

GRI G3.1: HR5

Взаимодействие с профсоюзными организациями
Первичные профсоюзные организации функционируют на всех предприятиях ТК «ТВЭЛ». Каждый работник предприятий Топливной компании имеет право на вступление в профсоюзную организацию, которая является представителем интересов работников при ведении коллективных переговоров.

Вступление работников в профсоюзную организацию поддерживается руководством Госкорпорации «Росатом» и ТК «ТВЭЛ».

Доля работников, являющихся членами профсоюзных организаций, на отдельных предприятиях достигает 98%. Взаимодействие Топливной компании с профсоюзными организациями осуществляется в рамках социального партнерства.
Руководство признает высокую роль профсоюза в реализации корпоративных социальных программ и в повышении информированности работников. Сохранение социальной стабильности на предприятиях и в городах присутствия Топливной компании – результат совместной работы ОАО «ТВЭЛ» и Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности (РПРАЭП), предприятий Топливной компании и первичных профсоюзных организаций, советов ветеранов и других объединений работников.

Таблица 37. Итоги реализации основных корпоративных социальных программ в 2013 году

Корпоративная социальная программа	Объем средств, направленных на реализацию программы в 2013 году, млн руб.	Основные факты
Добровольное медицинское страхование (ДМС)	188	100% работников ТК «ТВЭЛ» застраховано по ДМС. Предельный норматив полиса ДМС на 2014–2015 годы увеличен на 15%
Страхование от несчастных случаев и болезней	11,8	90% работников ТК «ТВЭЛ» застраховано от несчастных случаев и болезней

Корпоративная социальная программа	Объем средств, направленных на реализацию программы в 2013 году, млн руб.	Основные факты
Санаторно-курортное лечение, детский отдых	185,8	Путевками на санаторно-курортное лечение и оздоровление в 2013 году обеспечены 4 262 работника, из них 2 992 человека, работающих во вредных условиях. Предельный норматив стоимости путевки на 2014 год увеличен на 10%, до 50,4 тыс. руб. за 21 день лечения
Оказание помощи работникам в улучшении жилищных условий	59,9	В 2013 году по программе улучшили жилищные условия 548 работников, из них 489 – молодые работники
Оказание материальной помощи работникам	52,2	Материальную помощь в 2013 году получили 6 334 работника. Средний размер помощи составил 8,25 тыс. руб. Размер помощи не зависит от должности. Виды и критерии оказания помощи унифицированы
Организация спортивных и культурных мероприятий	141,2	В 2013 году на предприятиях ТК «ТВЭЛ» прошло более 350 корпоративных соревнований. Общее количество участников – более 37 тыс. работников и членов их семей
Поддержка неработающих пенсионеров	618,6	Количество неработающих пенсионеров в Топливной компании – более 42 тыс. человек. Средний размер помощи на одного пенсионера составил 10 тыс. руб. в год. Обеспечены путевками в оздоровительные учреждения 6 610 неработающих пенсионеров. В 2013 году в Топливной компании внедрена новая корпоративная программа поддержки неработающих пенсионеров, соответствующая корпоративной социальной политике Госкорпорации «Росатом». Согласно новой программе, льготы и гарантии определяются в соответствии с присвоенным ветерану статусом (заслуженный ветеран, почетный ветеран, ветеран без статуса). Статус присваивается с учетом индивидуальных заслуг ветерана и стажа его работы в отрасли. Присвоение статусов неработающим пенсионерам ТК «ТВЭЛ» было осуществлено в 2013 году. В результате внедрения новой корпоративной программы структурированы виды материальной помощи, ее размеры, периодичность. Главным итогом преобразования стало увеличение минимального размера помощи, повышение адресности и поддержка одиноких и малообеспеченных неработающих пенсионеров в тяжелых жизненных ситуациях
Негосударственное пенсионное обеспечение	148,2	На конец 2013 года процент вовлеченности работников в программу негосударственного пенсионного обеспечения в среднем по ТК «ТВЭЛ» составлял 17,9%, наибольшие значения этот показатель достигает в ОАО «ЧМЗ» (35,3%), ОАО «МСЗ» (29,5%), ОАО «ПО ЭХЗ» (25,9%) и ОАО «УЭХК» (23,3%). Топливная компания уплачивает пенсионные взносы в установленном локальными нормативными актами соотношении (до 1 к 7, но не более 4 000 рублей в месяц) к личным взносам работника. Пенсионные накопления по программе НПО аккумулированы в основном в НПФ «Атомгарант». По данным годового отчета фонда за 2012 год пенсионные накопления, аккумулированные в нем, покрыты резервами более чем в 1,5 раза. Фонд имеет рейтинг А++ (стабильный) рейтингового агентства «Эксперт РА»

Охрана труда и промышленная безопасность

«ОАО «ТВЭЛ» осознает, что комплекс технологических процессов, обеспечивающих производство продукции, не должен отрицательно влиять на здоровье персонала и должен обеспечивать приемлемые риски для всех выполняемых работ. Главной стратегической целью ОАО «ТВЭЛ» в области охраны здоровья и безопасности труда является минимизация негативного воздействия производства на здоровье персонала».

Из Политики ОАО «ТВЭЛ» в области охраны здоровья и безопасности труда

Одной из главных задач Департамента по ядерной, радиационной, промышленной безопасности и экологии ОАО «ТВЭЛ» является проведение профилактической работы, направленной на снижение количества несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также анализ производственного травматизма на предприятиях Компании.

Мероприятия по охране труда осуществляются на предприятиях Топливной компании в соответствии с Отраслевым Соглашением по атомной энергетике, промышленности и науке на 2012 – 2014 годы и в соответствии с коллективными договорами предприятий. Для обеспечения операционного контроля состояния охраны труда в рамках «Системы трехступенчатого административно-общественного контроля» на предприятиях разработаны графики контроля за состоянием охраны труда:

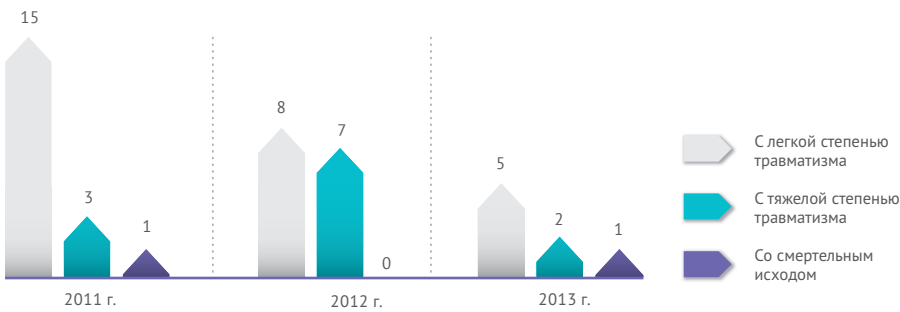
- графики проверок соблюдения требований охраны труда, радиационной, промышленной и пожарной безопасности службами главных специалистов;
- графики проведения совещаний по проверкам состояния охраны труда, радиационной, промышленной и пожарной безопасности комиссией главных специалистов;
- графики проверок подразделений инженерами по охране труда.

Благодаря проводимой профилактической работе по охране труда в 2013 году удалось сохранить тенденцию снижения производственного травматизма. Количество работников, получивших производственные травмы, по сравнению с 2012 годом уменьшилось на 46% (с 15 до 8).

Всего на 17 предприятиях ТК «ТВЭЛ» в 2013 году пострадало 8 человек, из них 2 человека получили травмы тяжелой степени. Аварий на опасных производственных объектах, групповых несчастных случаев не допущено. Основная причина произошедших несчастных случаев на производстве носит организационный характер, а именно невыполнение руководителями и специалистами обязанностей по охране труда, а также нарушение пострадавшими трудовой и производственной дисциплины, норм и правил по охране труда.

GRI G3.1: LA6
LA9

Рис. 18. Пострадавшие на предприятиях ТК «ТВЭЛ»



GRI G3.1: LA7

Рис. 19. Число профессиональных заболеваний по ТК «ТВЭЛ»*

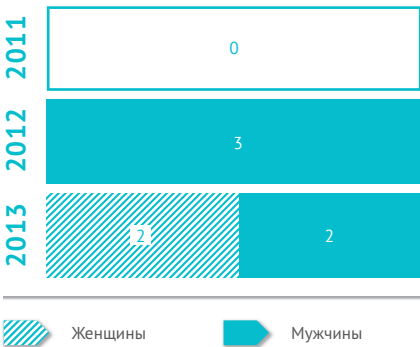


Рис. 20. Коэффициент частоты производственного травматизма (КЧПТ) на предприятиях ТК «ТВЭЛ»**

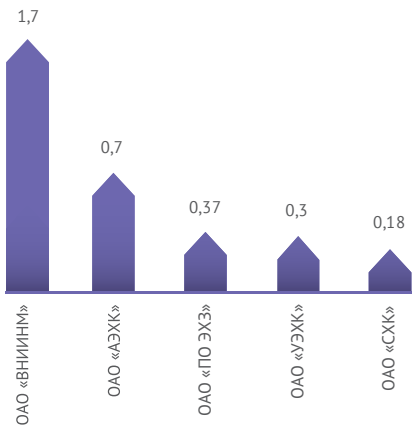


Рис. 21. Коэффициент частоты производственного травматизма (КЧПТ) в среднем по ТК «ТВЭЛ»**

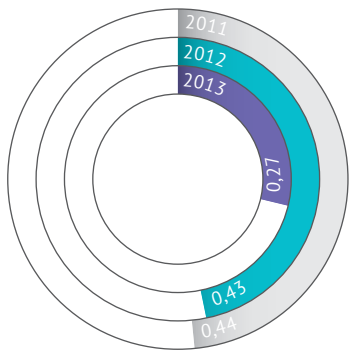
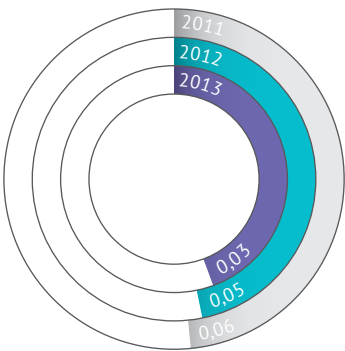


Рис. 22. Коэффициент производственного травматизма (КПТ) в среднем по ТК «ТВЭЛ»***



* В 2013 году среди работников предприятий Топливной компании выявлено два случая острых профессиональных заболеваний: местные лучевые поражения кистей рук у двух дефектоскопистов ОАО «ВПО «Точмаш» (причиной выявленных заболеваний является разовое нарушение ими техники безопасного выполнения работ). Также выявлено два случая хронических профессиональных заболеваний у бывших работников ОАО «НЗХК».

** Коэффициент определяет число несчастных случаев, приходящихся на 1000 работающих за год.

*** КПТ = (Общее число травм / Общее число отработанных часов) x 200000, где 200000 – годовое время работы 100 работников.

Рис. 23. Коэффициент производственного травматизма (КПТ) на предприятиях ТК «ТВЭЛ» *

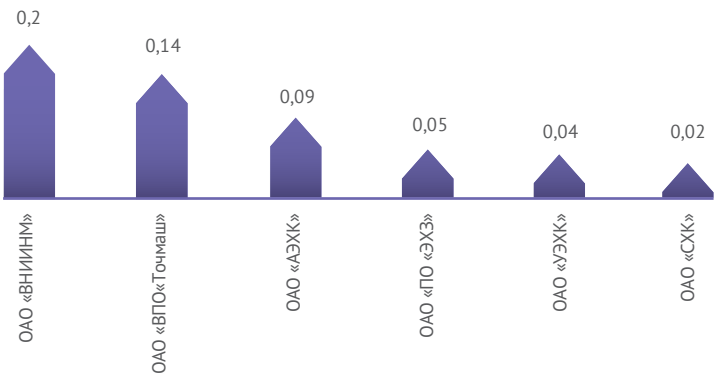


Рис. 24. Коэффициент профессиональных заболеваний в среднем по ТК «ТВЭЛ»**

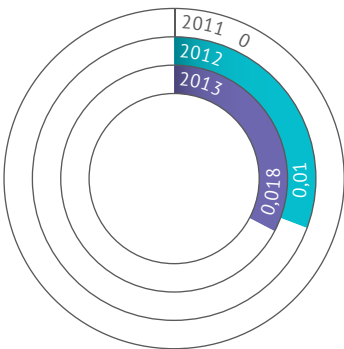
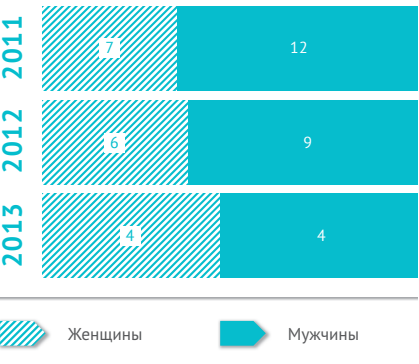


Рис. 26. Уровень производственного травматизма в разбивке по полу



* КПТ = Общее число травм / Общее число отработанных часов) x200000, где 200000 – годовое время работы 100 работников.

** КПЗ = (Общее число случаев профессиональных заболеваний) / Общее число отработанных часов за тот же период) x200000.

*** КПД = (Общее число потерянных дней в результате травм/Общее число отработанных часов за тот же период) x200000. При расчете «потерянных дней и «дней отсутствия» учитывались рабочие дни, а не календарные. Отсчет «потерянных дней» начинается со дня получения травмы (дня выдачи больничного листа). Коэффициент потерянных дней среди мужчин составил 0,92, среди женщин – 0,53.

**** КО = (Общее число пропущенных дней (отсутствия вследствие нетрудоспособности любого характера)/ Общее число отработанных дней за тот же период) x200000.

Рис. 25. Коэффициент потерянных дней в среднем по ТК «ТВЭЛ»***

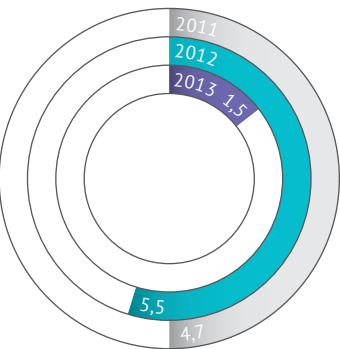
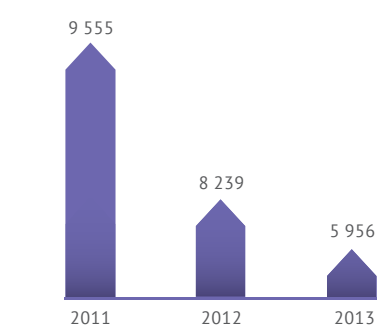


Рис. 27. Коэффициент отсутствия на рабочем месте по ТК «ТВЭЛ»****



Для регистрации несчастных случаев на производстве и формирования отчетности используется следующая нормативно-правовая база:

- Трудовой кодекс Российской Федерации (ст. 227-231) (№197-ФЗ от 30 декабря 2001 года);
- Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях (Приложение № 2 к Постановлению Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 24 октября 2002 года №73).

Необходимо отметить существенное событие после отчетной даты – утверждение Госкорпорацией «Росатом» 11 февраля 2014 года плана мероприятий по обеспечению безопасности и предотвращению травматизма при сооружении, ремонте, реконструкции и модернизации объектов использования атомной энергии.

План мероприятий устанавливает требования к типовому договору подряда в части включения в него положений о контроле квалификации и подготовки вновь принятых работников-подрядчиков, запрета найма подрядчиком персонала по договорам аутстаффинга, а также требование включения в должностные инструкции руководителей, ответственных за организацию работ по капитальному строительству, функций контроля и организации выполнения требований по охране труда подрядными организациями. Срок реализации плана мероприятия – июль 2014 года.

В ходе реструктуризации все основные подразделения, имеющие технологически сложные производства с высоким риском возникновения травм и аварий, остаются в составе Топливной компании.

В 2013 году на предприятиях Компании не зафиксировано нарушений параметров безопасности и превышений основных пределов эффективной и эквивалентных доз, установленных нормативными документами по ядерной и радиационной безопасности, а также нарушений, которые могут быть отнесены к категории аварий и происшествий по шкале INES.

На всех производственных предприятиях Топливной компании не превышены пределы эффективной дозы облучения персонала, отсутствует персонал группы А, получивший за любые последовательные 5 лет эффективную дозу 100 мЗв и более*, а также персонал, получивший годовую эффективную дозу 50 мЗв и более.

Максимальные полученные дозы в 2013 году составили: в ОАО «СХК» – 19,0 мЗв, ОАО «ЧМЗ» – 12,1 мЗв, ОАО «НЗХК» – 10,98 мЗв, ОАО «МСЗ» – 9,33, мЗв.

* В соответствии с Нормами радиационной безопасности 99/2009 установлены следующие пределы эффективной дозы облучения: для персонала группы А – 20 мЗв в год в среднем за любые последовательные 5 лет, но не более 50 мЗв в год; для населения – 1 мЗв в год в среднем за любые последовательные 5 лет, но не более 5 мЗв в год.

GRI G3.1: PR2

Рис. 28. Среднегодовая эффективная доза облучения, мЗв

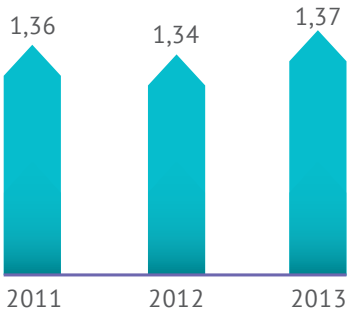


Рис. 29. Максимальная эффективная доза облучения персонала, мЗв

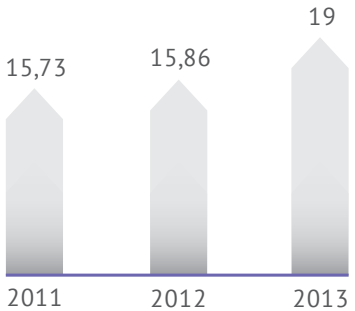
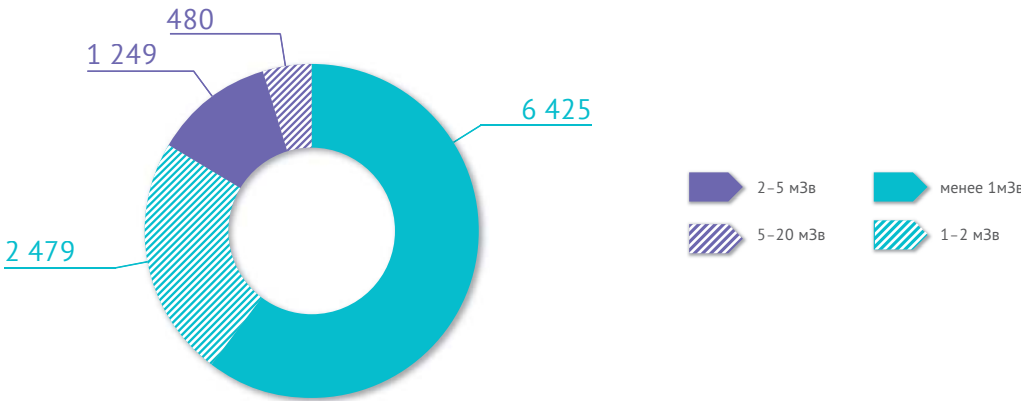


Таблица 38. Распределение персонала группы А по индивидуальным дозам облучения в 2013 году, %

Показатель		2011	2012	2013
Распределение персонала группы А по индивидуальным дозам облучения, %	менее 1 мЗв	58,11	58,62	60,43
	1–2 мЗв	25,18	25,23	23,31
	2–5 мЗв	12,65	12,24	11,75
	5–20 мЗв	4,06	3,91	4,51

Рис. 30. Распределение персонала группы А по индивидуальным дозам облучения в 2013 году, чел.



В 2013 году Департаментом по ядерной, радиационной, промышленной безопасности и экологии совместно с Инспекцией по контролю безопасности ядерно опасных и радиационно опасных объектов проведено 17 проверок, в том числе две внеплановые проверки по распоряжениям руководства ОАО «ТВЭЛ». В результате контрольных мероприятий выявлено 549 нарушений (в 2012 году – 774), 35% нарушений связано с вопросами охраны труда;

30% – с промышленной безопасностью; 13% – с радиационной безопасностью; 5% – с экологической безопасностью; 2% – с пожарной безопасностью; 1% – с ядерной безопасностью и 14% – с прочими нарушениями.

Для предотвращения и уменьшения воздействия опасных и вредных производственных факторов на работах с вредными и опасными условиями труда работникам бесплатно выдаются специальная одежда,

специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты, прошедшие обязательную сертификацию. В среднем на одного работающего во вредных или опасных условиях труда расходы на средства индивидуальной защиты в 2013 году составили 10,8 тысяч рублей (против 9 тысяч руб. на человека в 2012 году).

В соответствии с требованиями федерального законодательства организован периодический медицинский осмотр работников ТК «ТВЭЛ», занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами. За работу во вредных условиях работникам предоставляются льготы и компенсации в соответствии с законодательством РФ и «Перечнем профессий и должностей рабочих и РСС, имеющих право на государственную досрочную пенсию и льготы, предоставляемые за неблагоприятные условия труда», в том числе: лечебно-профилактическое питание, компенсационные выплаты, дополнительные отпуска и пр. На предприятиях Топливной компании реализуются программы добровольного медицинского страхования, страхования от несчастных случаев и болезней и программа санаторно-курортного лечения.

На промышленных площадках предприятий Компании регулярно осуществляется контроль содержания вредных химических веществ в сточных водах, в выбросах си-

стем вентиляции, контроль радиационной и химической обстановки, организация и проведение всех видов надзора в соответствии с программами производственного контроля.

Для оценки состояния условий и безопасности труда на рабочих местах, определения степени отклонения параметров производственной среды и трудового процесса на предприятиях ТК «ТВЭЛ» проводится аттестация рабочих мест, по результатам которой разрабатываются планы мероприятий по улучшению условий труда.

Регулярно на всех предприятиях проводится обучение работников по охране труда в соответствии с ГОСТ 12.0.004-90 и пожарной безопасности в соответствии с Федеральным законом № 69-ФЗ «О пожарной безопасности», а также все виды инструктажей и проверка знаний в указанных областях. Проводится профилактическая работа по предупреждению возникновения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Среднее количество часов обучения, приходящееся на одного сотрудника ТК «ТВЭЛ», связанного с функционированием и обслуживанием ядерных и радиационно опасных объектов, нормам в сфере обеспечения ядерной и радиационной безопасности (ЯРБ) в 2013 году составило 54,28 часа.

Таблица 39. Сведения об обучении сотрудников, связанных с функционированием и обслуживанием ядерных и радиационно опасных объектов, нормам в сфере обеспечения ЯРБ на предприятиях ТК «ТВЭЛ» в 2013 году

Предприятия	Общее количество часов обучения	Среднее количество часов обучения одного сотрудника
ОАО «ТВЭЛ»	184	36,8
ОАО «ВНИИНМ»	512	64
ОАО «КМЗ»	360	72
ОАО «СХК»	8 105	67
ОАО «НЗХК»	1 816	65
ОАО «ЧМЗ»	920	61
ОАО «ПО ЭХЗ»	6 064	70,5
ОАО «МСЗ»	1 848	71,7

* Подробнее см. раздел «Человеческий капитал» главы 4 «Реализация социальных программ».

** С 2014 года – специальная оценка условий труда.

Таблица 39. Сведения об обучении сотрудников, связанных с функционированием и обслуживанием ядерных и радиационно опасных объектов, нормам в сфере обеспечения ЯРБ на предприятиях ТК «ТВЭЛ» в 2013 году

Предприятия	Общее количество часов обучения	Среднее количество часов обучения одного сотрудника
ООО «НН-КЦ»	819	41
ЗАО «Центротех-СПб»	1 512	72
ОАО «АЭХК»	1 328	69,9
ОАО «УЭХК»	2 847	23,5
ООО «Уралприбор»	105	5,5
ЗАО «ОКБ НН»	120	40
Итого по ТК «ТВЭЛ»:	26 540	54,28

Общие затраты Компании на мероприятия по охране труда в 2013 году составили 2,05 млрд руб. или 68 тысяч руб. на одного работающего.

Воздействие на окружающую среду (природный капитал)

Экологическая политика

Основной целью ТК «ТВЭЛ» в области охраны окружающей среды является обеспечение экологической, ядерной и радиационной безопасности деятельности

«ОАО «ТВЭЛ» осознает, что комплекс технологических процессов, обеспечивающих производство продукции, включая использование в них ядерных, радиоактивных и других опасных материалов, не должен приводить к негативным изменениям в окружающей среде и отрицательно влиять на здоровье человека. Главными стратегическими целями ОАО «ТВЭЛ» в экологической области являются обеспечение экологической безопасности, необходимой для устойчивого развития ОАО «ТВЭЛ» и дочерних обществ, и сокращение негативного воздействия производства и поставляемой продукции на окружающую среду до минимально приемлемого уровня.

Из Политики ОАО «ТВЭЛ» в области экологии

В целях повышения эффективности управления экологической безопасностью на всех предприятиях ТК «ТВЭЛ» организованы подразделения, ответственные за выполнение работ в области охраны окружающей среды.

Экологически значимые предприятия ТК «ТВЭЛ»* ежегодно выпускают публичные отчеты по экологической безопасности, которые предназначены для информирования

* К экологически значимым предприятия ТК «ТВЭЛ» относятся: ОАО «АЭХК», ОАО «СХК», ОАО «ПО ЭХЗ», ОАО «УЭХК», ОАО «НЗХК», ОАО «ЧМЗ», ОАО «МСЗ».

заинтересованных сторон, партнеров, общественности, граждан и органов местного самоуправления и размещаются непосредственно на сайтах предприятий и на сайте Госкорпорации «Росатом» в разделе «Клиентам и партнерам», далее «Экологический менеджмент».

Основным корпоративным документом, регламентирующим деятельность ТК «ТВЭЛ» в области охраны окружающей среды и обеспечения экологической безопасности, является «Политика ОАО «ТВЭЛ» в области экологии», согласованная с Основами экологической политики Госкорпорации «Росатом» и ее организаций.

Политика определяет принципы деятельности Компании в экологической сфере и является основой для установления целей в области экологии и формирования Плана реализации Экологической политики Топливной компании на 2010–2015 годы, включающих организационные и производственно-технические мероприятия в части охраны окружающей среды.

Рис. 31. Схема реализации экологической политики ТК «ТВЭЛ» в 2013 году

План реализации экологической политики ТК «ТВЭЛ» на 2010–2015 годы



Учитывая большое внимание, уделяемое охране окружающей среды на территориях присутствия, ТК «ТВЭЛ» осуществляет постоянное взаимодействие с заинтересованными сторонами по вопросам оказываемого предприятиями Компании экологического воздействия.

В 2013 году были проведены следующие общественные слушания:

- 16 мая 2013 года в ОАО «СХК» проведены общественные слушания по обсуждению материалов обоснования лицензии на осуществление деятельности в области использования атомной энергии (включая материалы оценки воздействия на окружающую среду (ОВОС) по созданию нового конверсионного завода;
- 24 мая 2013 года в г. Ангарске прошли общественные слушания по выводу из эксплуатации и последующему демонтажу неиспользуемых зданий №802 и №804, расположенных на территории ОАО «АЭХК»;
- 17 июля 2013 года в ОАО «СХК» проведены общественные слушания по обсуждению материалов обоснования лицензии на осуществление деятельности в области использования атомной энергии (включая материалы ОВОС) по объекту «Создание опытно-демонстрационного комплекса в составе энергоблока с реактором на быстрых нейтронах и пристанционный блок по переработке ОЯТ, фабрикация и рефабрикация плотного топлива»;
- 6 августа 2013 года в ОАО «ВНИИНМ» проведены общественные слушания по обсуждению материалов обоснования лицензии на осуществление деятельности в области использования атомной энергии (включая материалы ОВОС) по выводу из эксплуатации исследовательского корпуса «Б».

GRI G3.1: EN26

В целях уменьшения воздействия на окружающую природную среду, сопровождающего текущую производственную деятельность, в 2013 году на предприятиях ТК «ТВЭЛ» проводились следующие основные работы:

- в ОАО «ЧМЗ» завершены работы по реконструкции (укреплению) действующих хвостохранилищ №2 и №3 для безопасного хранения радиоактивных отходов;
- в ОАО «НЗХК» осуществлялись подготовительные работы по строительству хранилища отходов производства цеха 6, образовавшихся при выполнении ядерных программ;
- в ОАО «СХК» завершены работы по реконструкции площадок 18 и 18а, предназначенных для глубинного захоронения жидких радиоактивных отходов;
- в ОАО «АЭХК» были установлены приборы учета в узлах ввода горячей воды и вводных трубопроводов хозяйственной и производственной воды;
- в ОАО «УЭХК» была оптимизирована система водоотведения, что позволило снизить количество отведенных сточных вод на 3 млн м³;
- в ОАО «ПО ЭХЗ» проведена модернизация одной холодильной машины и др.

Воздействие на окружающую среду

GRI G3.1: EN23

В 2013 году на предприятиях Топливной компании нештатные ситуации и инциденты, оказавшие негативное воздействие на окружающую среду, отсутствовали.

Использование и переработка материалов

Количество необходимых материалов для производства продукции на предприятиях ТК «ТВЭЛ» определяется производственной программой. Предприятия разделительно-сублиматного комплекса для производства продукции используют уран, а также синтетические материалы. Предприятия блока фабрикация в качестве исходного сырья используют обогащенный урановый продукт, полученный на предприятиях разделительно-сублиматного комплекса. При производстве газовых центрифуг используются в основном синтетические материалы, черные и цветные металлы.

Вся масса сырья, используемого на предприятиях ТК «ТВЭЛ», является приобретаемой. Возобновляемые материалы в производстве не используются. Примеры используемых материалов приведены в табл. 40.

Таблица 40. Примеры использования материалов для основного производства на предприятиях ТК «ТВЭЛ», тонн

Материал	2011	2012	2013	Предприятия
Серная кислота	2 150	1 604	1 092,1	ОАО «АЭХК»
Азотная кислота	1 856	1 308	850	ОАО «МСЗ», ОАО «НЗХК»
Кислота соляная	326	360	360	ОАО «НЗХК»
Черные металлы	1 082	1 706,5	1 311	ООО «Уралприбор», ООО «УЗГЦ», ЗАО «ОКБ-НН», ЗАО «Центротех-СПб»
Цветные металлы	747,8	557,3	444,9	

GRI G3.1: EN1

Обращение с отходами производства и потребления

В 2013 году общее количество отходов производства и потребления предприятий ТК «ТВЭЛ» было снижено на 19,2% и составило 297,3 тыс. тонн.

GRI G3.1: EN22

Таблица 41. Объем образования и использования отходов на предприятиях ТК «ТВЭЛ» в 2011–2013 годах

Предприятие	Объем образования отходов в год, тонн			Объем использования отходов в год, тонн		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013
ОАО «СХК»	310 337,3	296 677,9	235 608	62,4	18	88,3
ОАО «АЭХК»	12 394	10 012,9	12 820,8	52	188,1	110,9
ООО «Уралприбор»	8 325,1	9 138,3	9 445,1	1,4	1	0,7
ОАО «ПО ЭХЗ»	4 798,6	15 949,8	9 031,6	28,2	2	0
ОАО «ЧМЗ»	20 732,5	10 635	6 501	3 394	2 739,3	3 608,3
ОАО «МСЗ»	5 588,3	5 139,2	6 311,6	848,6	1 640,9	1 541,7
ОАО «УЭХК»	8 249,1	5 401,5	4 445,2	311,2	556,8	119,1
ОАО «КМЗ»	4 644,6	3 867	4 376,1	0	0	0
ОАО «ВПО «Точмаш»	3 471,1	2 732,6	2 475,2	137,8	83,2	29,5
ОАО «НЗХК»	780,6	910,2	1 021,7	0	0	0
ООО «УЗГЦ»	806,1	1 160,5	901,5	1,1	1,2	0,7
ОАО «ВНИИНМ»	465,7	564,8	528,3	0	0	0,6
ОАО «МЗП»	873	867,7	479,9	0	0	0
ООО «ННКЦ»	50,5	75,7	83,3	0	0	0
ЗАО «Центротех-СПб»	23,8	38,8	39,1	0	0	0

Таблица 41. Объем образования и использования отходов на предприятиях ТК «ТВЭЛ» в 2011–2013 годах

Предприятие	Объем образования отходов в год, тонн			Объем использования отходов в год, тонн		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013
ЗАО «ОКБ-НН»	26,4	21,9	24,5	0	0	0
Прочие	2 553	4 866,5	3 201,3	0	0	0
Итого	384 119,81	368 060,34	297 294,22	4 836,7	5 230,4	5 499,7

Основная часть отходов (86,6%) была сформирована отходами 5 класса опасности (практически неопасные) и представлена золошлаками от сжигания твердого топлива на ТЭЦ. Золошлаки складировются на золоотвалах при ТЭЦ, основная масса прочих отходов передается специализированным организациям.

Снижение образования отходов обусловлено несколькими причинами:

- переводом в 2012 году демонтированного оборудования ОАО «ПО ЭХЗ» в категорию металлолома, к началу 2013 года этот металлолом был полностью передан сторонним организациям;
- снижением вследствие теплой зимы 2012-2013 годов количества сжигаемого на ТЭЦ угля и, как следствие, уменьшением образования золошлаков.

Таблица 42. Образование отходов на предприятиях ТК «ТВЭЛ» в разбивке по классам опасности, тыс. тонн

Показатель	2011	2012	2013	Δ 2013/2012, %
Всего отходов, в том числе:	384,1	368,1	297,3	-19,2
I класса опасности	0,07	0,07	0,03	-57,1
II класса опасности	8	8,6	8,9	3,6
III класса опасности	1,3	0,9	1,1	18,9
IV класса опасности	31,8	30,3	29,8	-1,5
V класса опасности	342,9	328,3	257,5	-21,6

В 2013 году объем образования на предприятиях ТК «ТВЭЛ» наиболее опасных для окружающей среды и населения отходов снижен более чем в 2 раза по сравнению с предыдущими годами.

GRI G3.1: EN2

В 2013 году было использовано 5,5 тысяч тонн материалов, представляющих собой переработанные или повторно используемые отходы (в 2012 году – 5,2 тысяч тонн, в 2011 году – 4,8 тысяч тонн). В основном использование отходов организовано на предприятиях ОАО «ЧМЗ», ОАО «МСЗ» и ОАО «УЭХК», которые в 2013 году использовали в производстве 55,5%, 24,4% и 2,7% своих отходов соответственно.

Водопотребление и водоотведение

В 2013 году забор воды предприятиями ТК «ТВЭЛ» сократился на 19,5% по сравнению с предыдущим годом и составил 565,4 млн м³. Основным источником забора воды являются природные источники, из которых было забрано 533,4 млн м³, из коммунальных и прочих систем водоснабжения было забрано 32 млн м³. Водозабор организации не оказывает существенного влияния на природные источники воды.

GRI G3.1: EN8
EN9

Рис. 32. Водопотребление в 2011–2013 годах и водоотведение в 2013 году, млн м³



Снижение объемов забора воды Топливной компанией в основном вызвано следующими причинами:

- уменьшением забора воды ОАО «АЭХК», ОАО «СХК» и ОАО «ЧМЗ» из-за уменьшения программы отпуска электроэнергии ОАО «Иркутскэнерго», ТЭЦ ОАО «СХК» и ТЭЦ ОАО «ЧМЗ»;
- снижением потребления воды абонентами предприятий ТК;
- реструктуризацией предприятий в части передачи водозаборных сооружений с баланса предприятий Топливной компании;
- уменьшением расхода воды для охлаждения оборудования ТЭЦ в ОАО «ЧМЗ» в связи со снижением температуры наружного воздуха во 2 и 3 кварталах, а также переводом двух турбин на охлаждение конденсаторов обратной сетевой водой.

Норматив забора воды в 2013 году был определен на уровне 831,3 млн м³, фактически доля забора составила 68% от установленного норматива.

Около 98% потребляемой воды используется предприятиями ТК «ТВЭЛ» для систем охлаждения оборудования.

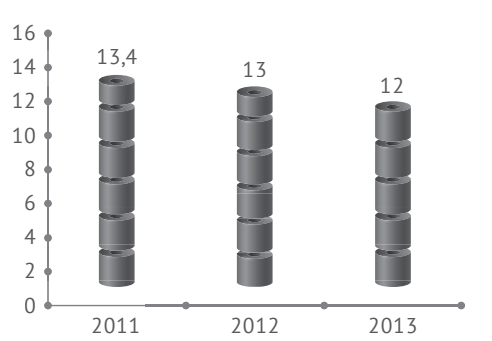
Объем оборотной воды в 2013 году составил 279,8 млн м³. Доля оборотной воды от общего количества забираемой воды составила 49,5%, доля повторно используемой воды к общему объему забираемой воды – 11,1%.

Расход воды в системах оборотного водоснабжения на предприятиях ТК «ТВЭЛ» имеет незначительные колебания в течение последних лет.

В 2013 году предприятиями ТК «ТВЭЛ» было отведено 450,3 млн м³ воды при нор-

мативе 732,5 млн м³. Вся вода была отведена в природные объекты. Объем водоотведения находится в прямой зависимости от водопотребления.

Рис. 33. Водоотведение загрязненных сточных вод предприятиями ТК «ТВЭЛ», млн м³



GRI G3.1: EN10

В 2013 году объем водоотведения загрязненных сточных вод предприятиями ТК «ТВЭЛ» сократился на 8%.

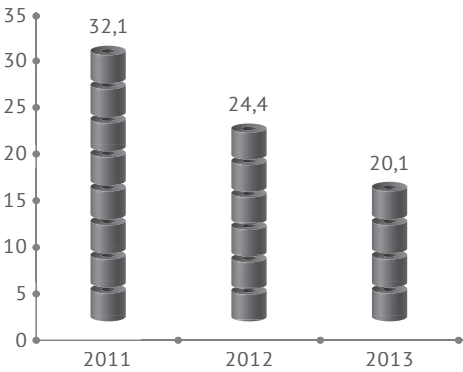
Изменение объема сточных вод напрямую связано с уменьшением забора воды предприятиями Топливной компании. Кроме того, на предприятиях проводятся мероприятия по совершенствованию учета водных ресурсов, это позволяет более точно отслеживать параметры воздействия на окружающую среду и более точно планировать мероприятия по охране водных объектов. Сбор информации относительно общих объемов запланированных и внеплановых сбросов сточных вод, а также качества сточных вод на сегодняшний день не осуществляется.

Выбросы загрязняющих веществ

Суммарные выбросы загрязняющих веществ в атмосферу предприятиями ТК «ТВЭЛ» в 2013 году составили 20,1 тысяч тонн (26% от установленного ТК «ТВЭЛ» на 2013 год норматива), что на 18% меньше показателя 2012 года.

Снижение выбросов в основном обусловлено уменьшением сожженного на ТЭЦ ОАО «СХК», ОАО «ЧМЗ» и ОАО «УЭХК» топлива (угля и мазута). Разница между установленными нормативами и фактическими выбросами объясняется тем, что основной объем разрешенных выбросов установлен для ТЭЦ из расчета работы с использованием твердого топлива (угля) в течение всего отопительного сезона. В целях минимизации негативного воздействия ТК «ТВЭЛ» прибегает к использованию природного газа, с учетом ежегодных квот на его потребление.

Рис. 34. Суммарные выбросы загрязняющих веществ, тысяч тонн



Выбросы озоноразрушающих веществ на предприятиях ТК «ТВЭЛ» в 2013 году сократились на 4% и составили 267,1 тонны*. Снижение выбросов обусловлено модернизацией оборудования на предприятиях Топливной компании.

* В расчет показателя с 2013 года добавлен газ Фреон-13. По новой методике пересчитаны также показатели прошлых лет.

GRI G3.1: EN21

GRI G3.1: EN19

Таблица 43. Суммарные выбросы загрязняющих веществ по предприятиям ТК «ТВЭЛ», тысяч тонн

Предприятия	2011	2012	2013	Доля выбросов предприятия в общем объеме выбросов ТК в отчетном году, %
ОАО «СХК»	27,2888	21,0019	16,7084	83,0356
ОАО «ЧМЗ»	3,0608	1,9829	1,9378	9,6302
ОАО «УЭХК»	1,0349	1,0158	0,9372	4,6575
ОАО «ВПО «Точмаш»	0,2216	0,1654	0,1209	0,6006
ОАО «НЗХК»	0,0663	0,0666	0,0993	0,4935
ОАО «ПО ЭХЗ»	0,0408	0,0327	0,0367	0,1824
ОАО «АЭХК»	0,0748	0,0226	0,0288	0,1434
ОАО «КМЗ»	0,0166	0,0205	0,0177	0,0881
ОАО «МСЗ»	0,2065	0,015	0,0179	0,0891
ОАО «ВНИИНМ»	0,0158	0,0142	0,0062	0,0307
ОАО «МЗП»	0,0031	0,0068	0,0063	0,0311
ООО «Уралприбор»	0,017	0,0563	0,1294	0,643
ООО «УЗГЦ»	0,0335	0,0276	0,0276	0,137
ООО «ННКЦ»	0,0198	0,0457	0,0457	0,2273
ЗАО «ОКБ-НН	0,0019	0,0019	0,0019	0,0092
Прочие	0,0003	0,0003	0,0003	0,0013
Итого	32,1023	24,476	20,122	100

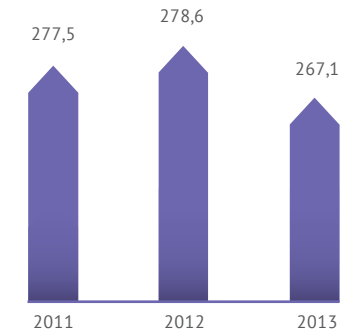
Таблица 44. Выбросы озоноразрушающих веществ в распределении по предприятиям ТК «ТВЭЛ» и видам веществ, тонн

Наименование вещества	2011	2012	2013	Предприятия
фреон-113	0,1	0	0,1	ОАО «АЭХК»
	0,8	0,8	0	ОАО «СХК»
	6,9	6,9	4	ОАО «УЭХК»
фреон-12	6,6	6,6	6,6	ОАО «СХК»
	3,5	2,7	2,7	ОАО «ПО ЭХЗ»
	72,2	72,2	72,2	ОАО «ЧМЗ»
фреон-13	164,2	164,2	164,2	ОАО «ЧМЗ»
фреон-22	0,9	2,6	2,4	ОАО «АЭХК»
	4,3	4,3	4,3	ОАО «СХК»
	17,6	17,6	9,8	ОАО «УЭХК»
	0,3	0,5	0,6	ОАО «ПО ЭХЗ»
	0,1	—	—	ОАО «МСЗ»
	—	0	0	ООО «УЗГЦ»

Таблица 44. Выбросы озоноразрушающих веществ в распределении по предприятиям ТК «ТВЭЛ» и видам веществ, тонн

Наименование вещества	2011	2012	2013	Предприятия
Итого	277,5	278,6	267,1	
В пересчете на эквивалент ХФУ-1	253,9	253,2	249,9	

Рис. 35. Выбросы озоноразрушающих веществ, тонн



GRI G3.1: EN20

Диоксид серы выделяется в больших количествах при сжигании твердого топлива на ТЭЦ предприятий Топливной компании.

Для определения выбросов парниковых газов учитывались выбросы оксида углерода (CO), поскольку поступивший в атмосферу от техногенных источников угарный газ окисляется до углекислого газа. Выбросы углекислого газа предприятий ТК «ТВЭЛ» составили в 2013 году 1 156,1 тонн, что на 22% больше чем в 2012 году. Увеличение выбросов произошло в связи с проверкой систем ТЭЦ предприятий Топливной компании по использованию резервного топлива (угля и мазута). Учет косвенных выбросов парниковых газов на предприятиях ТК «ТВЭЛ» не ведется в связи с отсутствием соответствующих законодательных требований.

Основная доля выбросов парниковых газов обусловлена выбросами объектов энергетики (ТЭЦ, котельные) и транспортом. Существенные воздействия на окружающую среду перевозок, связанных с деятельностью предприятий ТК «ТВЭЛ», и перевозок рабочей силы отсутствуют.

GRI G3.1: EN16

GRI G3.1: EN18
EN29

* Определены расчетным методом, параллельно проводится инструментальный контроль.

** Определены оценочно-расчетным методом.

и физически устаревших автомобилей на современные, отвечающие нормам токсичности выхлопных газов, а также по замене автомобилей с бензиновыми двигателями на дизельные.

При эксплуатации подвижного состава постоянно корректируются и оптимизиру-

ются маршруты движения, режим работы, сокращаются пробеги, сокращается списочный состав транспортных средств автохозяйства, что приводит к общему снижению пробегов и, соответственно, сокращению общего расхода топлива и негативного воздействия на окружающую среду.

Относительное влияние предприятий Топливной компании на окружающую среду в регионах присутствия

Предприятия ТК «ТВЭЛ» расположены на землях, принадлежащих предприятиям, а также на землях, используемых на правах аренды и принадлежащих Российской Федерации.

Промышленные площадки предприятий и прилегающие к ним территории не являются территориями с высокой ценностью биоразнообразия, там так же не обитают животные и растения, занесенные в Красный список Международного союза охраны природы (МСОП) и национальный список охраняемых видов.

Согласно природоохранному законодательству РФ, предприятиям ТК «ТВЭЛ» устанавливаются нормативы допустимого воздействия на окружающую среду, обеспечивающие сохранение качества окружающей среды.

GRI G3.1: EN11,
EN12, EN13 EN14
EN15

Строгое соблюдение предприятиями Топливной компании нормативов допустимого воздействия на окружающую среду обеспечивает отсутствие угроз существованию животным и растениям, места обитания которых находятся на территории, близлежащей к предприятиям ТК «ТВЭЛ»

Воздействие предприятий на окружающую среду регионов своего размещения в целом не превышает 5% от общего влияния промышленности на экологию соответствующих регионов. Близко к указанному воздействию располагаются показатели ОАО «ПО ЭХЗ» (4,8% сбросов сточных вод по Красноярскому краю), ОАО «ЧМЗ» (4,3% сбросов по Удмуртской Республике), ОАО «АЭХК (3,3% сбросов по Иркутской области). Превышен 5%-ный уровень в ОАО «СХК» (17,3% отходов, 65,6% сбросов сточных вод по Томской области). Доля воздействия остальных предприятий ТК «ТВЭЛ» в общем влиянии хозяйственной деятельности на окружающую среду в регионах размещения незначительна.

Предприятия ТК «ТВЭЛ» не оказывают существенного воздействия на водные объекты, из которых осуществляется водозабор. Водные объекты, являющиеся источниками водоснабжения предприятий Топливной компании, не признаны особо уязвимыми и не включены в Рамсарский список.

В реке Томь на участке водопользования ОАО «СХК» имеется разнообразная ихтиофауна: лососевые, осетровые, сиговые, карпообразные и окунеобразные. Из них в Красную книгу Томской области занесены таймень, пестроногий подкаменщик, сибирский подкаменщик. Томским филиалом ФГУ «Верхнеобьрыбвод» участку водопользования ОАО «СХК» присвоена

GRI G3.1: EN25

* Список водно-болотных угодий, составленный в соответствии с Международной конвенцией о водно-болотных угодьях, имеющих международное значение главным образом в качестве местообитания водоплавающих птиц (1971 год).

высшая категория рыбохозяйственного пользования, вследствие чего во избежание негативного воздействия предприятию устанавливается лимит забора воды из данного водного объекта в соответствии с нормативно-правовой базой. Таким образом, водозабор ОАО «СХК» из реки Томь ограничен и не оказывает существенного влияния на этот поверхностный водный объект.

ОАО «АЭХК», расположенное на Байкальской природной территории и находящее-

ся в зоне атмосферного влияния на озеро Байкал, осознавая свою ответственность за сохранение уникальной природы, осуществляет наблюдение за компонентами окружающей природной среды в рамках производственного экологического контроля. Превышений контролируемых параметров в границах санитарно-защитной зоны и за ее пределами в отчетном году не зафиксировано.

GRI G3.1: EN30

Расходы ТК «ТВЭЛ», связанные с воздействием на окружающую среду
В 2013 году текущие затраты на охрану окружающей среды предприятий ТК «ТВЭЛ» составили 2 213,3 млн руб. Затраты были направлены на финансирование как технических, так и организационных мероприятий.

Таблица 45. Расходы ТК «ТВЭЛ», связанные с охраной окружающей среды, млн руб.

Статья расходов	2011	2012	2013
Обеспечение радиационной безопасности	*	973,1	1 059,2
Сбор и очистка сточных вод	1 313,8	427,5	335,1
Охрана атмосферного воздуха	342,9	209,1	187,7
Обращение с отходами	542,5	187,5	131,4
Охрана земельных ресурсов	12,5	83,2	28,4
Прочие	0,01	342,9	471,5
Итого	2 211,7	2 223,3	2 213,3

Основная доля затрат связана с проведением мероприятий по обеспечению радиационной безопасности окружающей среды (1 059,2 млн руб.). Значительные затраты связаны также с охраной и рациональным использованием водных ресурсов (335,1 млн руб.) и охраной атмосферного воздуха (187,7 млн руб.).

Основная доля расходов ТК «ТВЭЛ» на охрану окружающей среды приходится на ОАО «СХК», ОАО «УЭХК» и ОАО «ЧМЗ».

Общая сумма платежей за негативное воздействие на окружающую среду в 2013 году сократилась на 10% по сравнению с предыдущим годом и составила 24,9 млн руб.

* Изменение структуры затрат на охрану окружающей среды в 2012 году по сравнению с предыдущим годом обусловлено внедрением новой методологии учета затрат.

Существенные штрафы и взыскания в возмещение ущерба за воздействие на окружающую среду в отношении предприятий, входящих в контур управления ТК «ТВЭЛ», в 2013 году отсутствовали, ущерба окружающей среде нанесено не было.

GRI G3.1: EN28

Рис. 38. Структура затрат на охрану окружающей природной среды ТК «ТВЭЛ» в 2013 году

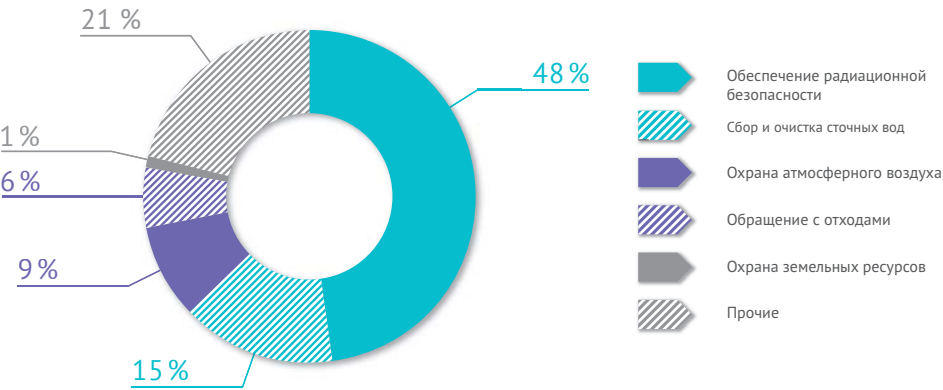


Рис. 39. Структура платежей за негативное воздействие на окружающую среду в 2013 году

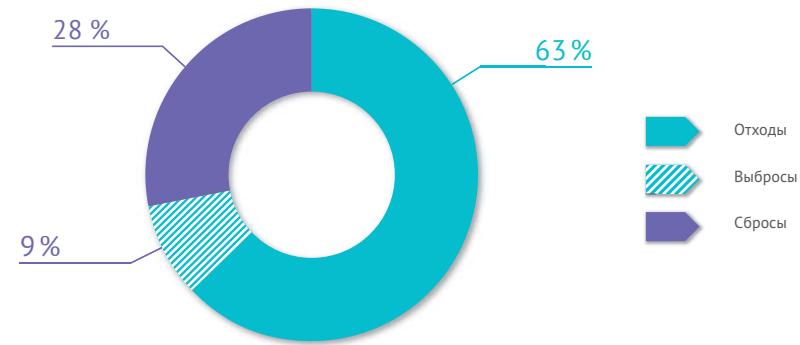


Таблица 46. Расходы предприятий ТК «ТВЭЛ», связанные с охраной окружающей среды, млн руб.

Предприятие	2011	2012	2013
ОАО «СХК»	634,7	665,5	913,5
ОАО «УЭХК»	739	751,7	702,8
ОАО «ЧМЗ»	199,4	205,4	209
ОАО «МСЗ»	174,8	123,8	114,6
ОАО «НЗХК»	81,6	204,6	110
ОАО «АЭХК»	228,1	55,9	43,5
ОАО «ВНИИНМ»	4,9	7,3	39,3
ОАО «ПО ЭХЗ»	89,2	136,8	26,7

Таблица 46. Расходы предприятий ТК «ТВЭЛ», связанные с охраной окружающей среды, млн руб.

Предприятие	2011	2012	2013
ОАО «ВПО «Точмаш»	27,1	24,5	24
ОАО «КМЗ»	14,5	23	23
ОАО «МЗП»	1	4,5	2,7
ООО «Уралприбор»	12,8	15,3	0,9
ООО «ННКЦ»	0,1	0,1	0,3
ООО «УЗГЦ»	0,7	1,3	0
ЗАО «ОКБ-НН»	0,6	0	0
Прочие	3,1	3,8	3
Итого	2 211,7	2 223,3	2 213,3

Ядерная и радиационная безопасность

GRI G3.1: 1.2
SO9 SO10

Обеспечение ядерной и радиационной безопасности (ЯРБ) объектов предприятий Топливной компании, предотвращение и исключение возможности недопустимого воздействия радиации на персонал, население и окружающую среду является одним из приоритетных видов деятельности ТК «ТВЭЛ».

На предприятиях Компании проводится планомерная работа по профилактике и недопущению радиационных аварий, повышению устойчивости опасных производственных объектов, отработке действий персонала и специальных формирований в условиях аварий и чрезвычайных ситуаций.

Деятельность ОАО «ТВЭЛ» и предприятий Топливной компании осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации в области использования атомной энергии с учетом требований МАГАТЭ.

Основными программными документами, предусматривающими реализацию мероприятий в области ЯРБ, являются Федеральная целевая программа «Обеспечение ядерной и радиационной безопасности на 2008 год и на период до 2015 года» (ФЦП ЯРБ) и «Основы государственной политики в области обеспечения ядерной и радиационной безопасности Российской Федерации на период до 2025 года».

В рамках ФЦП ЯРБ по предприятиям Топливной компании в срок до 2015 года запланировано выполнение 38 мероприятий на сумму 12,4 млрд руб., в том числе за счет

федерального бюджета – 9,5 млрд руб., за счет иных источников – 2,9 млрд руб. Планируется ликвидировать 56 ядерно и радиационно опасных объектов (ЯРОО), ввести в эксплуатацию 1,71 тыс. м³ мощностей хранилищ РАО, перевести 4,46 ЭБк РАО в экологически безопасное состояние, а также реабилитировать 1 225,4 тыс. м² радиационно загрязненных территорий.

За период 2008–2013 годы завершены работы по 22 мероприятиям. Общий объем работ составил 7 млрд руб., в том числе за счет федерального бюджета – 4,6 млрд руб., за счет иных источников – 2,6 млрд руб. Ликвидировано 46 ЯРОО, введено в эксплуатацию 1,71 тысяч м³ мощностей хранилищ РАО, переведено 2,74 ЭБк РАО в экологически безопасное состояние, а также реабилитировано 55,28 тысяч м² радиационно загрязненных территорий.

Рис. 40. Принципы обеспечения ядерной и радиационной безопасности в ТК «ТВЭЛ»



Таблица 47. Выполнение мероприятий ФЦП «Обеспечение ядерной и радиационной безопасности на 2008 год и на период до 2015 года» на площадках предприятий Топливной компании за счет средств федерального бюджета

Предприятие	Объем финансирования, млн руб.		
	2012	2013	2014 (план)
ОАО «СХК»	818,2	783,5	1 171,7
ОАО «ЧМЗ»	27,8	11,1	144
ОАО «НЗХК»	30	27,2	24,8
ОАО «ВНИИНМ»	0	300	200
Итого	876	1 121,8	1 540,5

GRI G3.1: EC4

В 2013 году завершены работы по трем мероприятиям:

- п. 32 ФЦП «Реконструкция площадок 18 и 18а в связи с продлением срока эксплуатации глубоких хранилищ жидких радиоактивных отходов ОАО «СХК»;
- п. 157 ФЦП «Глубинное захоронение жидких радиоактивных отходов с повышенным содержанием твердой фазы методом ГРП на ОАО «СХК»;
- п. 217 ФЦП «Реконструкция (укрепление) действующих хвостохранилищ № 2 и № 3 для безопасного хранения РАО ОАО «ЧМЗ».

По другим мероприятиям работы продолжаются. В 2013 году за счет средств специального резервного фонда №3 «Вывод из эксплуатации и НИОКР» Госкорпорации «Росатом» 2011, 2012, 2013 годов выполнены работы по 30 мероприятиям на сумму 904,7 млн руб., в том числе по 23 мероприятиям, не входящим в ФЦП ЯРБ на сумму 468,5 млн руб.

Кроме того, в 2013 году выполнены работы по 19 мероприятиям на сумму 70,36 млн руб. за счет средств резерва № 3 «Вывод из эксплуатации и НИОКР», остающихся в распоряжении предприятий ТК «ТВЭЛ». При выполнении работ достигнуты плановые целевые показатели, определенные для мероприятий ФЦП ЯРБ на 2008-2015 годы в части 2013 года.

В 2014 и последующих годах работы по ликвидации ядерного «наследия» будут продолжены.

Таблица 48. Загрязнение окружающей среды радионуклидами (РН)

Показатель	2011	2012	2013
Выбросы альфа-активных РН в атмосферу, Бк	8,32×10 ⁹	7,81×10 ⁹	7,54×10 ⁹
Наличие территорий, загрязненных РН, тыс. кв. м	13 205,4	13 601,4	13 600,3
Сброс сточных вод, содержащих РН, Бк	5,64×10 ⁹	4,78×10 ⁹	5,15×10 ⁹

Загрязненные радионуклидами территории находятся в зоне профессиональной ответственности предприятий ОАО «МСЗ», ОАО «НЗХК», ОАО «ЧМЗ» и ОАО «СХК». Промышленная деятельность на указанных территориях не осуществляется, доступ на них строго ограничен.

В 2013 году загрязнений новых территорий радионуклидами в результате деятельности предприятий ТК «ТВЭЛ» не было. Все выявленные загрязнения территорий являются следствием деятельности предприятий по повышению обороноспособности страны в период создания «ядерного щита».

Таблица 49. Загрязнение окружающей среды радионуклидами по состоянию на 31 декабря 2013 года, по предприятиям ТК «ТВЭЛ», тыс. м²

Предприятие	Объем площадей, загрязненных радионуклидами, тыс. м²			
	Всего	в том числе:		
		Санитарно-защитная зона	Зона профессиональной ответственности	Промышленная площадка
ОАО «МСЗ»	1 375	0	1 235,5	139,5
ОАО «НЗХК»	418,5	0	127,5	291
ОАО «ЧМЗ»	1 413,8	0	0	1 413,8
ОАО «СХК»	10 393	300	0	10 093
Всего:	13 600,3	300	1 363	11 937,3

Общая площадь подлежащей реабилитации загрязненной радионуклидами территории на предприятиях ТК «ТВЭЛ» на конец 2013 года составляет 13 600,3 тыс. м².

В 2013 году ОАО «НЗХК» проведена реабилитация 4 365 м² радиационно загрязненной территории (из них 3 131 м² – вновь выявленные территории). Финансирование этих работ произведено за счет средств специального резервного фонда № 3 (Вывод из эксплуатации и НИОКР) Госкорпорации «Росатом».

На предприятиях Топливной компании успешно функционирует и постоянно совершенствуется автоматизированная система контроля радиационной обстановки (АСКРО).

АСКРО предприятий входят в состав отраслевой автоматизированной системы контроля радиационной обстановки Госкорпорации «Росатом» (ОАСКРО). ОАСКРО сопряжена с Единой государственной автоматизированной системой контроля радиационной обстановки (ЕГАСКРО).

Посты контроля АСКРО функционируют на всех ЯРОО Топливной компании и размещены на производственных площадках, в санитарно-защитных зонах и в зонах наблюдения (зонах профессиональной ответственности) предприятий.

Радиационная обстановка измеряется в режиме реального времени, данные с датчиков контроля АСКРО предприятий передаются в Ситуационно-кризисный центр Госкорпорации «Росатом» и отображаются на сайте <http://www.russianatom.ru/>.

Подробнее об обеспечении ядерной и радиационной безопасности объектов ТК «ТВЭЛ» можно прочитать в интерактивной версии годового отчета за 2013 год.

В 2013 году на предприятиях ТК «ТВЭЛ» было проведено 73 проверки государственных органов контроля (надзора), из них 51 проверка Ростехнадзора, 10 проверок ФМБА и 12 проверок МЧС (в части пожарной безопасности). В заключениях контролирующих органов было отмечено, что радиационная и ядерная безопасность на предприятиях Топливной компании в целом соответствует нормам и правилам в области использования атомной энергии.

Случаи лишения лицензий в области использования ядерной энергии в ТК «ТВЭЛ» отсутствовали.

Энергосбережение и повышение энергоэффективности

Проект по снижению энергопотребления и увеличению энергоэффективности промышленных предприятий Госкорпорации «Росатом» является одним из основных при решении поставленных целей повышения конкурентоспособности отрасли. Предприятия Топливной компании являются пилотными в процессе организации и внедрения методологии и учета энергосбережения в отрасли в целом, начиная с энергетических обследований, формирования долгосрочных программ и конкретных мероприятий.

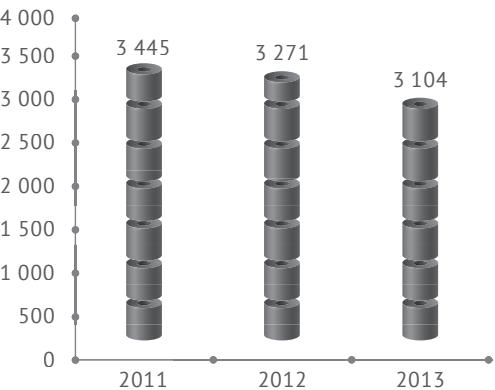
В 2013 году потребление электроэнергии на предприятиях ТК «ТВЭЛ» было снижено на 20,2% (787 млн кВт*ч, или 2,8 млн ГДж), тепловой энергии – на 32,7% (1 339 тыс. Гкал, или 5,6 млн ГДж) по отношению к базовому 2009 году в сопоставимых условиях*. Снижение потребления энергоресурсов (в сопоставимых условиях к 2009 году) в стоимостном выражении составило 24,4% (1 951 млн руб.) при целевом показателе в 20%.

* С учетом приведения сравниваемых показателей энергопотребления к одинаковому объему выпуска продукции и оказываемых услуг.

GRI G3.1: PR2

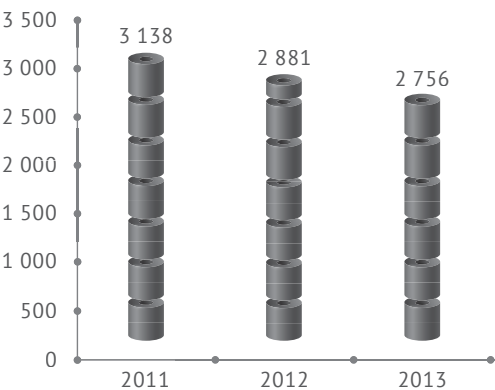
GRI G3.1: EN5

Рис. 41. Объем потребления электроэнергии, млн кВт·ч



GRI G3.1: EN4

Рис. 42. Объем потребления тепловой энергии, тыс. Гкал



Снижение потребления энергоресурсов не связано с сокращением объема производственной программы ТК «ТВЭЛ» и было достигнуто за счет реализации мероприятий в рамках Программы «Энергосбережения и повышения энергоэффективности», действующей на предприятиях ТК «ТВЭЛ» с 2011 года. Объем финансирования по Программе в 2013 году составил 1 847,5 млн руб.

GRI G3.1: EN6

Основные мероприятия, проведенные предприятиями ТК «ТВЭЛ» и позволившие выполнить целевой показатель по снижению потребления энергоресурсов в 2013 году:

- создание автоматизированных систем коммерческого и технического учета различных энергоносителей;
- установка частотно-регулируемых приводов различных систем;
- модернизация систем освещения с переходом на энергосберегающую аппаратуру;
- замена и модернизация энергоемкого технологического и энергетического оборудования;
- децентрализация компрессорного парка;
- утепление ограждающих конструкций зданий и сооружений.

Дополнительные мероприятия, реализованные в течение 2012–2013 годов и позволившие предприятиям ТК «ТВЭЛ» значительно снизить потребление энергоресурсов :

- модернизация (замена) технологического и энергетического оборудования: переход с газовых центрифуг восьмого поколения на газовые центрифуги девятого поколения; замена индукционных печей спекания на индукционные литейные машины и печи сопротивления; перевод электроснабжения газовых центрифуг на пониженное напряжение путем изменения алгоритма подмагничивания в преобразователях частоты; перевод холодильных машин на другой тип хладагента (фреон 314А); замена тепловой изоляции в сетях теплоснабжения; ликвидация паропроводов и др. мероприятия позволили снизить потребление электроэнергии на 4%, тепловой энергии на 5,7%;
- организационно-технические мероприятия: снижение нагрузки вентиляции и верхового (потолочно-го) освещения в пиковые часы потребления электроэнергии; оптимизация работы промышленной насосной станции; оптимизация загрузки оборудования; внедрение схем замкнутого водооборота на установках сублиматного производства и другие мероприятия позволили снизить потребление электроэнергии на 5,1%, тепловой энергии на 0,2%;

- оптимизация (консервация) производственных площадей позволила снизить потребление электроэнергии на 5,9%, тепловой энергии на 2,8%.

В 2013 году была полностью завершена реализация проекта Госкорпорации «Росатом» по внедрению автоматизированной системы управления энергоэффективностью на предприятиях ТК «ТВЭЛ», позволяющего решать ряд важнейших задач в достижении реальных экономических показателей по снижению затрат на энергоресурсы и повышению эффективности деятельности в среднесрочной перспективе.

В 2013 году в рамках работ по развитию и расширению Интегрированной системы менеджмента ОАО «ТВЭЛ» и его предприятиями были заключены договоры на создание, внедрение и сертификацию системы энергоменеджмента на основе требований международного стандарта ИСО 50001, позволяющей применять системный подход в обеспечении непрерывного повышения энергетических характеристик, энергетической эффективности и энергосбережения.

Всего на предприятиях ТК «ТВЭЛ» в 2013 году было потреблено 55,5 млн ГДж первичных источников энергии, из них в разбивке по источникам: природный газ – 27,2 млн ГДж; уголь – 28 млн ГДж; мазут – 0,3 млн ГДж.

Предприятия ТК «ТВЭЛ» приобретают первичные источники энергии у сторонних поставщиков.

В 2013 году объем потребления электро- и теплоэнергии предприятиями Компании в денежном эквиваленте составил 3 925 млн руб. и 1 321 млн руб. соответственно (в сопоставимых условиях 2009 года)*.

Рис. 43. Объем использования первичной энергии в разбивке по источникам, млн ГДж

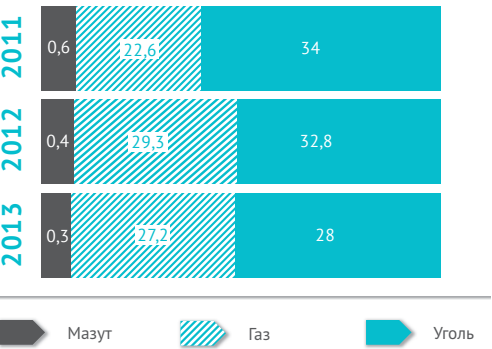
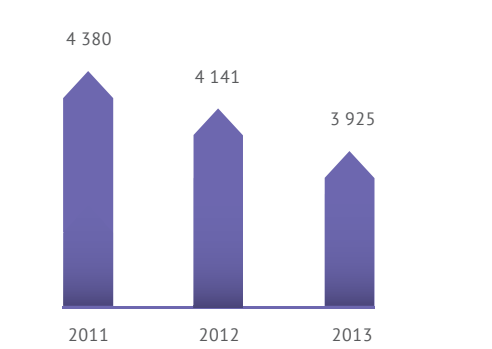


Рис. 44. Объем потребления электроэнергии предприятиями ТК «ТВЭЛ» в денежном выражении, млн руб.



GRI G3.1: EN3

* Топливной компанией не ведется учет потребления энергии в денежном эквиваленте в разбивке на первичные источники.

GRI G3.1: EN4

Косвенное энергопотребление* на предприятиях ТК «ТВЭЛ» в 2013 году практически не изменилось и составило 17,148 млн ГДж.

Рис. 45. Объем потребления тепловой энергии предприятиями ТК «ТВЭЛ» в денежном выражении, млн руб.**

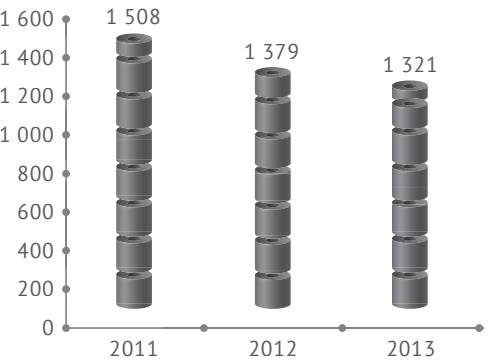
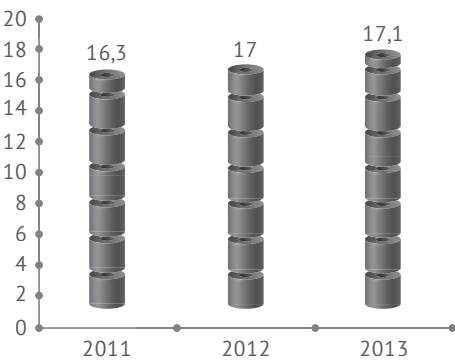


Рис. 46. Косвенное потребление энергии на предприятиях ТК «ТВЭЛ», млн ГДж***



В 2014 году в рамках деятельности по повышению энергоэффективности планируется:

- снижение потребления энергоресурсов предприятиями ТК «ТВЭЛ» (в сопоставимых условиях к 2009 году) на 23%;
- создание, внедрение и сертификация системы энергоменеджмента на основе требований международного стандарта ИСО 50001;
- продолжение реализации Программы «Энергосбережение и повышение энергоэффективности» на предприятиях ТК «ТВЭЛ»;
- проведение повторного энергетического обследования в соответствии с требованиями ст.16 Федерального закона от 23 ноября 2009 года №261-ФЗ «Об энергосбережении и повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

Социальный капитал

Сводная информация
Созданная, распределенная и прямая экономическая стоимость*, млн руб.

Показатель	2011	2012	2013
Прямая созданная экономическая стоимость	151 081	137 913,8	162 788,6
Распределенная экономическая стоимость, в т. ч.:	125 285,3	124 772	142 265,1
Операционные затраты	73 404,9	63 875,2	84 316,4
Заработная плата и другие выплаты и льготы сотрудникам	32 512	24 727,3	21 957,5
Выплаты поставщикам капитала	3 606,4	20 054,2	19 710,7

* Косвенное энергопотребление, согласно руководству GRI G3.1, показывает объем энергии, затраченной на производство потребленных отчитывающейся компанией закупленных извне (т.е. не произведенных внутри компании) электроэнергии, пара, тепловой энергии и других видов промежуточной энергии.

** В сопоставимых условиях 2009 года.

*** На предприятиях ТК «ТВЭЛ» не ведется учет косвенного потребления энергии в разбивке по первичным источникам в связи с отсутствием законодательных требований по ведению такого учета, а также, в связи с тем, что эффект получения такой информации существенно меньше затрат на ее получение.

**** Для расчета используются данные консолидированной отчетности Топливной компании, подготовленной по РСБУ. Отчетность по МСФО готовится в более поздние сроки.

GRI G3.1: EC1

Показатель	2011	2012	2013
Инвестиции в сообщества и благотворительная деятельность	791,8	560,5	170,3
Валовые налоговые платежи*	14 970,2	15 554,8	16 110,2
Нераспределенная экономическая стоимость	25 795,5	13 141,8	20 523,51

Развитие территорий присутствия

Достижение поставленных перед ТК «ТВЭЛ» стратегических целей невозможно в условиях отсутствия социального согласия и невыполнения требований социальной и экологической приемлемости. Это, в свою очередь, обусловлено тем фактом, что социальная напряженность в регионах может нанести непоправимый репутационный ущерб Топливной компании на мировом рынке в части надежности поставок, а значит, и привести к переориентации зарубежных клиентов на работу с конкурентами Компании.

В этой связи при определении стратегических целей развития управляющей компанией ОАО «ТВЭЛ» в полной мере были учтены возможные социально-экономические последствия принимаемых решений, а также разработаны проекты по развитию регионов присутствия и обеспечению их социальной стабильности.

GRI G3.1: 1.2
EC9 SO1

С целью реализации проектов по развитию территорий присутствия ТК «ТВЭЛ» осуществляет постоянное комплексное взаимодействие со всеми заинтересованными сторонами, в первую очередь органами государственной власти и местного самоуправления.

С целью реализации проектов по развитию территорий присутствия предприятий ТК «ТВЭЛ» в сентябре 2013 года была сформирована и утверждена Программа «Формирование и сохранение среды социального согласия в регионах присутствия Топливной компании», ориентированная на все ДЗО ОАО «ТВЭЛ», систематизирующая опыт Компании в данном направлении и включающая в себя три группы проектов:

- взаимодействие с местными и региональными органами власти по вопросам концепции развития территорий, прироста региональных налогов и поддержанию социально-экономической стабильности на 2016–2018 годы;
- социальные программы на предприятиях и в городах присутствия, развитие социального партнерства;
- построение многоуровневых внутренних и внешних коммуникаций.

Соглашения о сотрудничестве с регионами

В 2012 году ОАО «ТВЭЛ» инициировало разработку и подписание Соглашений о сотрудничестве между Госкорпорацией «Росатом» и органами государственной власти субъектов РФ, на территории которых расположены предприятия Топливной компании.

* Сумма основных налоговых отчислений, начисленных к уплате в бюджеты разных уровней за отчетный период, включая:

- налоги, включаемые в затраты;
- взносы во внебюджетные фонды;
- налог на прибыль организаций.

Такие соглашения являются результатом эффективного взаимодействия с органами государственной власти и предусматривают реализацию целого комплекса мероприятий, направленных на социальное и экономическое развитие регионов и городов присутствия Топливной компании.

В этих соглашениях определены следующие ключевые аспекты:

- механизмы перераспределения налоговых платежей в пользу региональных бюджетов и местных бюджетов;
- условия софинансирования фондов поддержки и развития предпринимательства;
- условия совместного участия в реализации Программы по созданию новых рабочих мест;
- условия совместного участия в создании физико-математических лицеев*.

По результатам положительного новаторского опыта подобная практика была распространена на большинство регионов присутствия предприятий Госкорпорации «Росатом». В дополнение к подписанным в 2012 году четырем Соглашениям (со Свердловской, Томской областями, Красноярским краем, Удмуртской Республикой) в июне 2013 года было заключено Соглашение с Владимирской областью.

Ключевым моментом каждого Соглашения является договоренность о возврате прироста региональных налогов от деятельности предприятий Госкорпорации «Росатом» на территории субъекта Российской Федерации в муниципальный бюджет на мероприятия, направленные на социально-экономическое развитие атомных городов.

Консолидированная группа налогоплательщиков

16 ноября 2012 года ФНС России был зарегистрирован договор о создании с 2013 года консолидированной группы налогоплательщиков.

В консолидированную группу налогоплательщиков вошли 34 организации атомной отрасли, в том числе 10 предприятий Топливной компании (ОАО «ТВЭЛ», ОАО «СХК», ОАО «ПО ЭХЗ», ОАО «АЭХК», ОАО «ЧМЗ», ОАО «МЗП», ОАО «ВНИИНМ», ОАО «ВПО «Точмаш», ООО «УЗГЦ», ООО «ННКЦ»).

Создание консолидированной группы налогоплательщиков в атомной отрасли позволит увеличить отчисления по налогу на прибыль в региональные бюджеты, где зарегистрированы и действуют производственные мощности.

Каждый конкретный бюджет субъекта федерации получает часть совокупного налога на прибыль в зависимости от стоимости основных средств зарегистрированного на его территории участника консолидированной группы налогоплательщиков и количества работающего персонала.

Так, в 2013 году (по итогам 2012 года) фактический возврат налога на прибыль в бюджеты регионов деятельности ТК «ТВЭЛ» составил 447,5 млн руб., в 2014 году этот показатель планируется на уровне свыше 2 000 млн руб.

* В отчете приведена информация о наиболее существенных результатах отчетного периода, достигнутых в ходе реализации соглашений: о реализации проекта «Прорыв» по созданию опытно-демонстрационного энергетического комплекса с реактором БРЕСТ-ОД-300 на базе ОАО «СХК» (см. в разделе «Инновационная деятельность в ядерной сфере»), о развитии физико-математических лицеев (см. в разделе «Благотворительная деятельность и поддержка внешних социальных программ»), о приросте перечислений налога на прибыль в бюджеты регионов (см. подраздел «Консолидированная группа налогоплательщиков» текущего раздела).

Влияние на закрытые территориальные образования

Предприятия ТК «ТВЭЛ» находятся в различных регионах Российской Федерации. Однако наиболее значимое влияние деятельность Компании оказывает на социально-экономическую ситуацию в ЗАТО и моногородах.

Таблица 50. Трудоспособное население, занятое на предприятиях ТК «ТВЭЛ»

Город	Регион	% трудоспособного населения города, занятого на предприятиях ТК «ТВЭЛ»
Ангарск (ОАО «АЭХК»)	Иркутская область	0,91
Владимир (ОАО «ВПО «Точмаш»)	Владимирская область	0,8
Ковров (ОАО «КМЗ»)		1,94
Глазов (ОАО «ЧМЗ»)	Удмуртская Республика	6,79
Зеленогорск (ОАО «ПО ЭХЗ»)	Красноярский край	6,33
Новоуральск (ОАО «УЭХК»)	Свердловская область	5,04
Северск (ОАО «СХК»)	Томская область	7
Электросталь (ОАО «МСЗ)	Московская область	4,43

Изменение баланса трудовых ресурсов в ЗАТО и моногородах ввиду проведенного основного этапа реструктуризации* в ТК «ТВЭЛ» ставит перед Компанией следующие проблемы:

- отсутствие в перспективе квалифицированных кадров для развития новых бизнесов вследствие оттока специалистов и молодежи;
- дефицит рабочих мест и, следовательно, рост социальной напряженности;
- низкая инвестиционная привлекательность городов;
- рост нагрузки на экономически активное население;
- повышение социальной ответственности предприятий ТК «ТВЭЛ»;
- формирование значимой группы экономически активного населения, не занятого на градообразующем предприятии и в бюджетной сфере (самозанятость, работа в близлежащих городах, работа в бизнесе с низкой добавленной стоимостью);
- снижение дотаций из федерального бюджета Российской Федерации;
- отсутствие альтернативных «якорных» предприятий в ЗАТО.

ТК «ТВЭЛ» разрабатывает и предпринимает действия по парированию вышеназванных рисков, в частности:

- реализует проекты по развитию бизнес-среды в городах присутствия;
- привлекает крупных инвесторов, в том числе частных, и создает «якорные» бизнесы;
- способствует дальнейшему развитию образовательных учреждений и инфраструктуры;
- создает рабочие места для квалифицированной молодежи;
- разрабатывает во взаимодействии с Госкорпорацией «Росатом» и органами государственной власти регионов и муниципалитетами проекты развития городов и территорий;
- увеличивает налоговые отчисления в местные бюджеты.

Таблица 51. Направления достижения социального согласия в городах приоритетного внимания ТК «ТВЭЛ»

Город присутствия	Проекты
Северск	Содействие агломерационному процессу Томск – Северск Индустриальный парк «Томск-Северск» Фонд развития малого предпринимательства Сотрудничество с органами местного самоуправления

* Более подробно об итогах реструктуризации см. Годовой отчет ОАО «ТВЭЛ» за 2011 г., раздел 9.2. «Итоги реструктуризации предприятий».

Таблица 51. Направления достижения социального согласия в городах приоритетного внимания ТК «ТВЭЛ»

Город присутствия	Проекты
Новоуральск	Развитие скоростного железнодорожного транспорта до Екатеринбурга Проект «Индустриальный парк» Рабочие места для молодежи Развитие производства общепромышленной продукции
Глазов	Развитие производства общепромышленной продукции Глазовский фонд развития предпринимательства Ассоциация предприятий ТК
Зеленогорск	Привлечение компании — якорного инвестора в целях создания нового производства и рабочих мест Фонд развития предпринимательства

Трехсторонние комиссии по решению вопросов социального характера
В ЗАТО и г. Ангарске в 2013 году продолжили функционирование трехсторонние комиссии по решению вопросов социального характера — Координационные советы — в состав которых входят: руководители предприятий, руководители Администратий ЗАТО и руководители профсоюзных организаций. В рамках указанных комиссий стороны вырабатывают решения для улучшения экономического положения и развития предприятий ТК «ТВЭЛ», обеспечения согласованных действий по поддержке стабильности на рынке труда, осуществления всесторонней поддержки активной занятости, способствующей созданию новых рабочих мест, достижению социальной и экономической стабильности в ЗАТО.

В 2013 году в ЗАТО Зеленогорск реализован пилотный проект по развитию предпринимательской активности «Школа предпринимательства». Это совместный проект ОАО «ТВЭЛ», ОАО «ПО ЭХЗ», Администрации г. Зеленогорска и министерства инвестиций и инноваций Красноярского края. По итогам четырех этапов, включавших с себя образовательные консультационные мероприятия, было отобрано 20 проектов, рекомендованных для получения займов и грантов Фонду поддержки и развития предпринимательства г. Зеленогорска. По итогам реализации одобренных инвестиционных проектов будет принято решение о тиражировании опыта на другие ЗАТО присутствия Топливной компании.

Планы на 2014 год и среднесрочную перспективу

Основная задача ТК «ТВЭЛ» на среднесрочную перспективу в связи с воздействием на территории присутствия — это разработка совместно с Госкорпорацией «Росатом» отраслевой программы стратегического развития ЗАТО атомной промышленности.

Разработка такой программы предполагает принятие и согласование с органами власти различного уровня ряда принципиальных решений, в частности, по следующим вопросам:

- о целевых направлениях развития ЗАТО в Госкорпорации «Росатом»;
- о релокации на площадки ЗАТО инновационных и/или технологически-сложных производств, приоритетных для государства (в том числе отраслевых);

- о создании проектов индустриальных парков в Новоуральске, Томске и Северске путем выделения специальных территорий и вынесения высокотехнологичных производств на специальные площадки с соответствующей инфраструктурой и кадровым ресурсом;
- о развитии и синергии в транспортной, социальной и инженерной инфраструктурах агломерации Томск — Северск и агломерации Екатеринбурга*;
- о либерализации режимов ЗАТО.

Благотворительная деятельность и поддержка внешних социальных программ

Вклад Топливной компании в социально-экономическое развитие территорий присутствия — это не только участие в формировании доходной базы региональных и местных бюджетов, но и реализация целого комплекса социальных и благотворительных программ.

GRI G3.1: EC8

Благотворительная деятельность Топливной компании организована системно и строится на принципах:

- поддержки благотворительных программ и проектов в городах присутствия предприятий ТК «ТВЭЛ»;
- поддержки общих ценностей (активизация бизнес-среды, создание новых рабочих мест, развитие сферы образования, здравоохранения, культуры и спорта);
- софинансирования благотворительных программ с органами местного самоуправления и органами государственной власти субъектов РФ.

В ОАО «ТВЭЛ» с 2012 года функционирует Совет по благотворительной деятельности, в функции которого входят определение целей и приоритетных направлений благотворительности, согласование бюджета и мероприятий по осуществлению благотворительной деятельности, оценка эффективности благотворительной деятельности ТК «ТВЭЛ» и др. Приоритетными направлениями благотворительной деятельности для Топливной компании в настоящее время являются мероприятия по созданию рабочих мест и активизации бизнес-среды в городах присутствия. Так, при поддержке ТК «ТВЭЛ»:

- ежегодно проводятся городские конкурсы «Предприниматель года»;
- в 2013 году начали свое функционирование Фонды развития и поддержки предпринимательства в городах Зеленогорск, Северск и Глазов. Фондами выдаются займы и гранты субъектам малого и среднего предпринимательства на создание новых рабочих мест.

Одним из основных направлений благотворительной деятельности, реализуемых совместно с Госкорпорацией «Росатом», является создание и развитие физико-математических лицеев в целях подготовки будущих квалифицированных специалистов для атомной отрасли.

Данный проект направлен на создание условий для самореализации детей, выявлению

* Включая город Новоуральск.

и поддержанию талантливых школьников, воспитанию будущих великих ученых. Реализация данного проекта рассчитана на привлечение молодежи в фундаментальные науки, такие как физика и математика, и содействие поступлению школьников в высшие образовательные учреждения с физико-математическим уклоном.

На данном этапе проект реализуется в трех городах: Северске, Зеленогорске и Глазове.

2 сентября 2013 года Зеленогорский лицей № 174 получил статус физико-математического лицея. Лицей №174 стал базовой площадкой в формировании физико-математического лицея по причине высокого образовательного уровня и успеваемости учеников.

За отчетный год в Северске и Глазове были укомплектованы стационарные и мобильные классы, в том числе интерактивными досками, системами числового программного управления, роботами-конструкторами и компьютерами. С 2013 года ведется работа по строительству спортивных залов при лицеях.

Таблица 52. Финансирование благотворительных и социальных инициатив ТК «ТВЭЛ» в 2013 году

№ п/п	Мероприятия (Проекты)	Финансирование в 2013 году, млн руб.
1	Содействие улучшению жилищных условий для ключевых специалистов бюджетной сферы города Новоуральска	24
2	Улучшение оснащенности материальной образовательной базы и условий функционирования детского дошкольного учреждения в Новоуральске	20
3	Мероприятия, направленные на поддержку различных групп молодежи в Новоуральске	50
4	Приобретение оборудования для гериатрического отделения в Новоуральске	2
5	Приобретение оборудования для перинатального центра в городе Ангарске	3,36
6	Мероприятия, направленные на социально-экономическое развитие города Владимира: приобретение автомобиля скорой помощи, установка детских игровых комплексов, приобретение оборудования для детского сада и др.	4,95
7	Поддержка деятельности информационных центров атомной отрасли в регионах присутствия предприятий ТК «ТВЭЛ» (АНО «ИЦАО»)	10,26
8	Поддержка международных общественно-экологических инициатив в городах присутствия предприятий ТК «ТВЭЛ»	4,5
9	Помощь приходам Русской Православной Церкви	13,3
10	Поддержка спортивного движения в городах присутствия предприятий ТК «ТВЭЛ»	4,87
11	Участие в организации и проведении конкурса «Предприниматель года» в городах присутствия предприятий ТК «ТВЭЛ»	1,05
12	Поддержка социально-культурных мероприятий в городах присутствия предприятий ТК «ТВЭЛ»	6,7
13	Организация молодежного лагеря и поддержка проведения детских международных мероприятий экологической направленности	2,47
14	Поддержка массового и любительского спорта в городах присутствия предприятий ТК «ТВЭЛ»	5,04
15	Поддержка общественных организаций, детских домов, интернатов, ветеранов, инвалидов, лиц, попавших в трудную жизненную ситуацию, в городах присутствия предприятий ТК «ТВЭЛ»	7,04

№ п/п	Мероприятия (Проекты)	Финансирование в 2013 году, млн руб.
16	Поддержка учреждений образования в городах присутствия предприятий ТК «ТВЭЛ»	2,48
17	Проведение конкурса социально-благотворительных проектов в городах присутствия предприятий ТК «ТВЭЛ»	8,26
	Итого	170,28

Сокращение затрат на благотворительные и социальные программы в сравнении с 2012 годом компенсируется ростом объема перечисленного налога на прибыль в региональные бюджеты в рамках консолидированной группы налогоплательщиков.

Результаты управления ключевыми рисками по направлению

Риск	Результаты управления рисками
Социальный риск	Поддержка социально-экономического развития регионов присутствия в рамках Соглашений о сотрудничестве между Госкорпорацией «Росатом» и органами государственной власти субъектов РФ. Повышение вовлеченности сотрудников в реализацию стратегии Топливной компании в результате проведения коммуникационных кампаний.
Репутационный риск	Риск парирован (в рамках проведения превентивных мероприятий в соответствии с утвержденным в 2013 году Порядком мониторинга факторов репутационного риска)

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

ТК «ТВЭЛ» неизменно руководствуется принципом открытости* и ведет постоянную работу с заинтересованными сторонами, а также систематизирует, анализирует и учитывает их запросы.

GRI G3.1: 3.5
4.4 4.14
4.15 4.16

Такой подход позволяет своевременно реагировать на возможности возникновения рисков, связанных с взаимоотношениями с заинтересованными сторонами, прежде всего социального и репутационного.

В 2013 году на основе опросов ведущих менеджеров Топливной компании была актуализирована ранговая карта заинтересованных сторон, отражающая взаимозависимость между ними и Компанией.

Система взаимоотношений с каждой группой заинтересованных сторон оказывает и будет оказывать существенное влияние на бизнес ТК «ТВЭЛ», поэтому учет их интересов при планировании в различных горизонтах и осуществлении ежедневной деятельности — важнейшее условие устойчивого развития (см. табл. 53). Анализ ключевых событий, основных финансовых и производственных результатов, а также итогов деятельности Топливной компании в области устойчивого развития наглядно доказывает, что социальный капитал — один из основных источников стабильного бизнеса.

* С учетом объективных ограничений, присущих атомной отрасли.

Рис. 47. Ранговая карта заинтересованных сторон ОАО «ТВЭЛ»

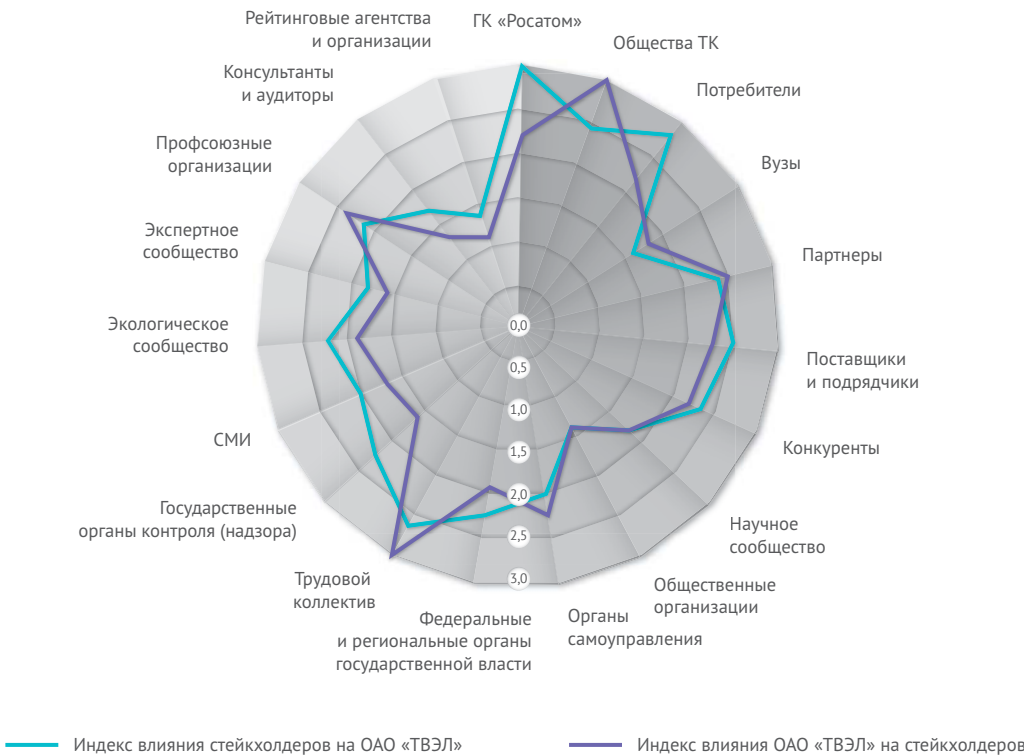


Таблица 53. Соответствие стратегических целей ТК «ТВЭЛ» интересам основных заинтересованных сторон

	Госкорпорация «Росатом»	Потребители	ДЗО	Трудовой коллектив и профсоюзные организации	Партнеры	Вузы	Научное сообщество	Конкурененты	Поставщики и подрядчики	Органы местного самоуправления	Органы региональной власти	Общественные организации	Экологические организации	Органы федеральной власти	Органы контроля и надзора	Экспертное сообщество	СМИ
Рост на рынках НС ЯТЦ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Развитие второго ядра бизнеса	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Повышение эффективности	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Социальная и экологическая приемлемость	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

Стратегические цели топливной компании

Описание системных взаимоотношений ТК «ТВЭЛ» с основными группами заинтересованных сторон представлено в табл. 54.

Таблица 54. Карта взаимодействия с основными заинтересованными сторонами

Целевая группа заинтересованных сторон	Ключевые интересы		Измерители результативности для ТК «ТВЭЛ»	Институты и системные взаимоотношения	Программы и мероприятия
	Заинтересованная сторона	ТК «ТВЭЛ»			
Госкорпорация «Росатом»	Повышение управляемости. Эффективность	Внедрение передовых технологий управления. Эффективность	Повышение производительности труда. Экономия ресурсов. Положительная динамика финансово-экономических и производственных показателей	Производственная система Росатома. Система управления персоналом. Внедрение проектного управления	Планы внедрения ПСР. Программа обучения и развития ПСР. Программа развития лидеров малых групп. Тиражирование IT-решений на все предприятия ТК. Преобразование организационной структуры
Потребители	Стабильность поставок, цена, качество и надежность поставок, потребительские свойства продукции	Стабильность заказов. Расширение рынков. Рост доходов	Повышение доходов. Снижение вероятности отказа топлива	Долгосрочные контракты. Оценка удовлетворенности. Проект «Нулевой уровень отказа»	Система обратной связи. Оценка качества. Анализ ожиданий
ДЗО	Поддержание действующих и развитие новых бизнесов	Эффективность управления. Рост прибыли	Рост дивидендов. Объем выручки от неядерной продукции	Централизованное управление. Декомпозиция бизнес-процессов и IT-решений	Регламенты. Система обратной связи. Внутрикorporативные коммуникации: • дни информирования • газета «Страна Росатом», «Элемент будущего»
Трудовой коллектив и профсоюзные организации	Стабильная работа и оплата. Социально-ответственный работодатель. Профессиональное развитие	Эффективная работа. Квалифицированный персонал. Лояльность сотрудников	Повышение производительности труда. Снижение текучести кадров. Рост прибыли. Рост заработной платы	Коллективный договор. Кадровая политика. Проект построения внутренних коммуникаций	Программы развития персонала. Оценка вовлеченности. Дни информирования. Социальные программы
Партнеры	Взаимовыгодное сотрудничество. Повышение конкурентоспособности		Рост доходов. Расширение клиентской и ресурсной базы	Совместные предприятия. Совместные проекты и контракты	СП ALVEL. ЦОУ. ТВС-КВАДРАТ. ИТЭР. Завод по производству ядерного топлива на Украине
Поставщики	Прозрачность системы закупок. Платежеспособность. Стабильность заказов	Качество, стабильность и надежность поставок. Выгодная цена	Экономия затрат	Единый отраслевой стандарт закупок	Интернет-порталы закупок с системой обратной связи. Контроль соблюдения единого отраслевого стандарта закупок

Таблица 54. Карта взаимодействия с основными заинтересованными сторонами

Целевая группа заинтересованных сторон	Ключевые интересы		Измерители результативности для ТК «ТВЭЛ»	Институты и системные взаимоотношения	Программы и мероприятия
	Заинтересованная сторона	ТК «ТВЭЛ»			
Местное самоуправление, региональные органы власти, природо-защитные и общественные организации	Социально-экономическое развитие регионов. Занятость населения. Экология	Стабильность в регионах присутствия. Обеспеченность кадрами	Уровень безработицы. Средняя заработная плата. Налоговые отчисления. Экологическая обстановка	Соглашения с региональными органами власти. Договор о создании консолидированной группы налогоплательщиков. Фонды развития предпринимательства	Совместные социальные и благотворительные проекты с органами власти. Экологические отчеты. Совещания. Конференции. Диалоги. Информационные центры по атомной энергии
	Привлечение новых инвесторов. Создание бизнес-среды		Создание новых рабочих мест. Дополнительный доход в местный бюджет	В перспективе: отраслевая программа стратегического развития ЗАТО атомной промышленности	Создание проектов индустриальных парков (технопарков)
Федеральные органы власти	Налоги. Экология. Безопасность	Финансирование. Совершенствование законодательной базы	Объем полученного финансирования. Валовые налоговые отчисления. Выполнение показателей ФЦП. Учетные предложения по совершенствованию законодательной базы	Федеральные целевые программы. Межправительственные соглашения. Нормативно-правовые акты	Мероприятия ФЦП. Выполнение условий межправительственных соглашений. Участие в законодательных инициативах Госкорпорации «Росатом»

Проект по построению многоуровневых внешних и внутренних коммуникаций
Построение многоуровневых внешних и внутренних коммуникаций в 2013 году было выделено в отдельный проект. Развитие внутренних коммуникаций в ТК «ТВЭЛ» нацелено на формализацию корпоративной культуры, трансляцию информации и ценностей компании, повышение степени вовлеченности сотрудников и улучшение информационных потоков внутри компании. Развитие внешних коммуникаций ориентировано на построение и поддержание системных взаимоотношений по решению задач социально-экономического развития территорий присутствия, объективное и всестороннее отражение информации о деятельности ТК «ТВЭЛ» в СМИ.

Повышение информированности сотрудников
Для повышения информированности работников предприятий Компании в 2013 году руководством ОАО «ТВЭЛ» были проведены встречи с коллективами предприятий с презентациями стратегии развития Топливной компании и функциональных стратегий по отдельным направлениям. Выстроенная система каскадирования информации позволила охватить более 97% от общего числа работающих в Компании сотрудников. Проведенный по итогам мероприятий анонимный опрос показал, что уровень понимания и степень поддержки сотрудниками стратегии развития Компании повысились.

Работа с обращениями

В целях налаживания прямой связи «работник – Президент ОАО «ТВЭЛ»» на всех предприятиях установлены «почтовые ящики», через которые любой сотрудник может конфиденциально обратиться к руководству ТК «ТВЭЛ».

Работа с обращениями проводится в соответствии с Федеральным законом «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации» от 02 мая 2006 года № 59-ФЗ. Ответная реакция является обязательной: ведется учет каждого обращения, фиксируется каждый ответ. В 2013 году получено и рассмотрено 12 коллективных обращений, 28 обращений работников предприятий и частных лиц и 12 обращений официальных лиц.

Участие в международных мероприятиях
В течение 2013 года официальные представители ТК «ТВЭЛ» приняли участие в следующих международных мероприятиях:

Таблица 55. Выставочная деятельность ТК «ТВЭЛ» в 2013 году

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки проведения	Место проведения
1	«КазАтомЭкспо» Международная выставка атомной энергетики и промышленности	Апрель 2013	Астана, Казахстан
2	Всероссийский Форум-выставка «Госзаказ-2013»		Москва, Россия
3	Международный форум «Атомэкспо – Беларусь»		Минск, Беларусь
4	Мир электроэнергетики и электричества Африка 2013		Йоханнесбург, ЮАР
5	Выставка и международный конгресс по инновациям в ядерных реакторах ICAPP 2013		Остров Чеджу, Южная Корея
6	Форум поставщиков атомной отрасли «АТОМЕКС – Северо-Запад»		Санкт-Петербург, Россия
7	Пауэр-Джен Индия и Центральная Азия 2013	Май 2013	Дели, Индия
8	9-я международная специализированная выставка «Метрология 2013»		Москва, Россия
9	Китайская международная выставка атомной промышленности (CIENPI)		Шанхай, Китай
10	Международный форум «АТОМЭКСПО 2013»	Июнь 2013	Санкт-Петербург, Россия
11	Выставка в рамках 57-й Генконференции МАГАТЭ	Сентябрь 2013	Вена, Австрия
12	Международная выставка и конференция «ТЭК Украины: настоящее и будущее 2013»		Киев, Украина
13	38-й Ежегодный симпозиум Всемирной ядерной ассоциации.		Лондон, Великобритания
14	Форум поставщиков атомной отрасли «АТОМЕКС - Европа»	Октябрь 2013	Брно, Чехия

Таблица 55. Выставочная деятельность ТК «ТВЭЛ» в 2013 году

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки проведения	Место проведения
15	55-я Международная машиностроительная выставка «МСВ-2013»	Октябрь 2013	Брно, Чехия
16	Международный форум «Открытые инновации 2013»		Москва, Россия
17	VII Международная конференция и выставка «АтомЭко 2013»		
18	Форум предпринимательства Сибири	Ноябрь 2013	Красноярск, Россия
19	Форум поставщиков атомной отрасли «АТОМЕКС-Африка»		Йоханнесбург, ЮАР
20	Форум поставщиков атомной отрасли «АТОМЕКС 2013»	Декабрь 2013	Москва, Россия

Мероприятия по взаимодействию с заинтересованными сторонами в процессе подготовки Отчета за 2013 год

При подготовке Отчета соблюдались принципы Стандарта AA1000APS, в частности, обеспечивалось соответствие публикуемой информации запросам заинтересованных сторон. Для реализации данного принципа в рамках подготовки Отчета было проведено четыре очных диалога.

В диалогах приняли участие представители Госкорпорации «Росатом», представители отраслевых партнерских организаций, дочерних обществ, экологических, общественных, профсоюзных организаций, вузов, местных органов власти, СМИ, консультанты и аудиторы.

12 декабря 2013 года состоялся диалог по Концепции годового Отчета ТК «ТВЭЛ» за 2013 год.

В ходе диалога заинтересованным сторонам была представлена концепция Отчета, разработанная Компанией с учетом предложений Комиссии заинтересованных сторон, а участники высказали рекомендации, что позволило доработать и уточнить концепцию Отчета.

14 марта 2014 года состоялись диалоги по приоритетным темам Отчета:

- Инновационный потенциал — основа развития ТК «ТВЭЛ»,
- Управление социальным капиталом ТК «ТВЭЛ».

В ходе мероприятий были заслушаны доклады топ-менеджеров Компании, в результате диалогов удалось собрать 36 предложений как по раскрытию приоритетных тем в Отчете за 2013 год, так и по деятельности Топливной компании в целом.

Проект годового отчета ОАО «ТВЭЛ» за 2013 год, подготовленный с учетом замечаний заинтересованных сторон, высказанных в ходе диалогов, был представлен на общественных консультациях 23 апреля 2014 года.

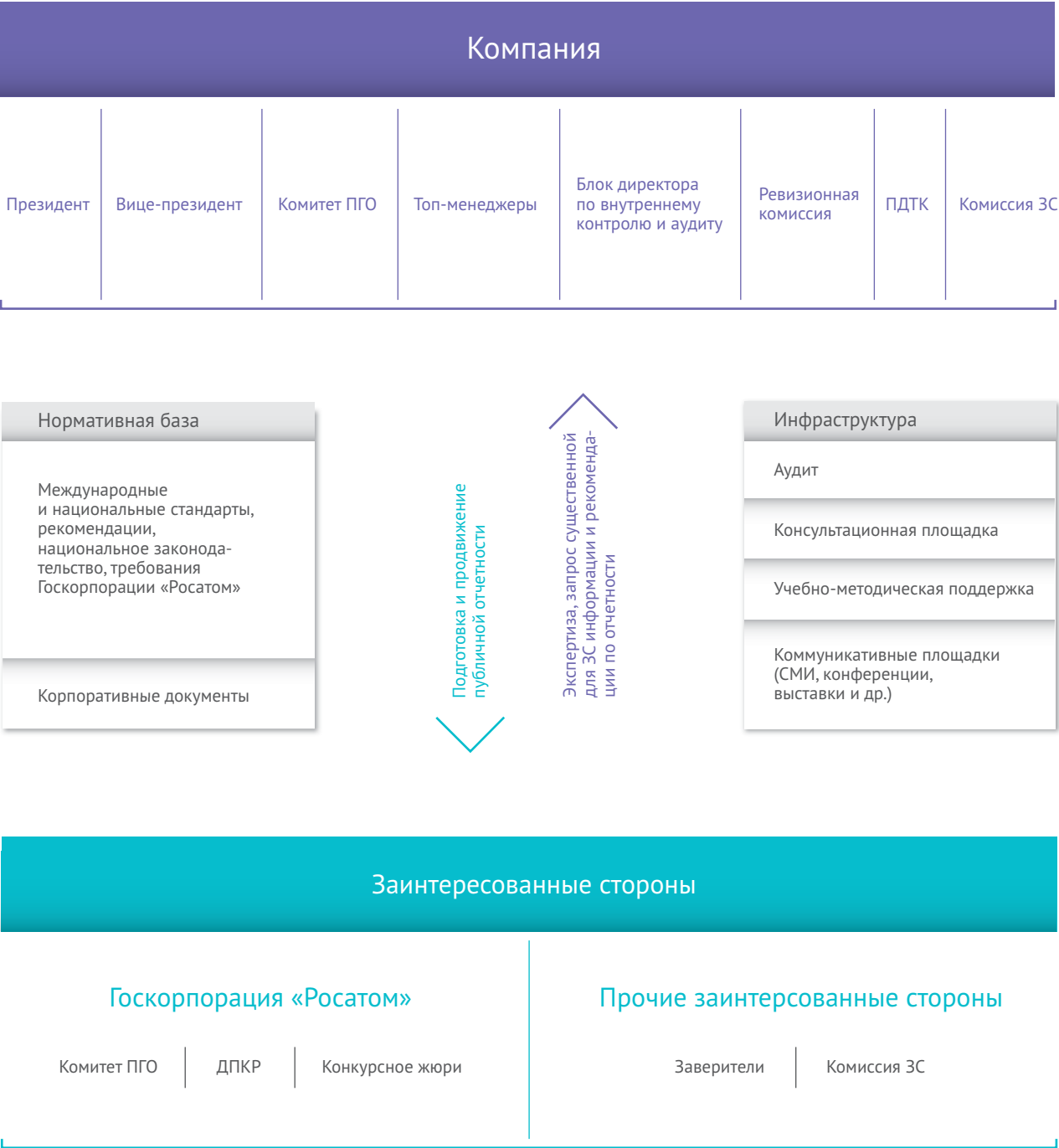
По итогам мероприятия от заинтересованных сторон поступили предложения по улучшению текста Отчета и процесса взаимодействия.

Система публичной отчетности ТК «ТВЭЛ»

В силу специфики и масштаба своей деятельности ТК «ТВЭЛ» находится в зоне интересов большого числа заинтересованных сторон, оказывает и испытывает на себе значительное влияние окружения. Успех бизнеса Компании зависит от развития конструктивных доверительных отношений как внутри Компании, так и с обществом. Именно с целью обеспечения открытости в 2011 году была разработана публичная позиция ТК «ТВЭЛ» в области устойчивого развития (подробнее см. годовые отчеты за 2011–2012 годы).

В ТК «ТВЭЛ» сформирована система публичной отчетности, представляющая собой совокупность элементов, процессов и связей между ними, обеспечивающих деятельность по публичной отчетности и ее развитие.

Рис. 48. Схема системы публичной отчетности



Основными элементами системы публичной отчетности, предусмотренными Политикой Госкорпорации «Росатом» в области публичной отчетности, являются функциональный центр ответственности за публичную отчетность ТК «ТВЭЛ», нормативная база, представители заинтересованных сторон (участвующие в подготовке отчетности), а также инфраструктурное обеспечение (консультационная и учебно-методическая поддержка, аудит и др.).

Нормативная база

Подготовка Отчета осуществляется на основании документов, регулирующих публичную отчетность ОАО «ТВЭЛ»:

- Стандарт публичной годовой отчетности ОАО «ТВЭЛ»;
- Регламент публичной годовой отчетности ОАО «ТВЭЛ»;
- Положение о комиссии заинтересованных сторон ОАО «ТВЭЛ»;
- Положение о комитете по публичной годовой отчетности ОАО «ТВЭЛ».

Функциональный центр ответственности

Функционирование системы публичной отчетности ОАО «ТВЭЛ» основывается на работе множества подразделений. Основные функции распределены между вице-президентами ОАО «ТВЭЛ», Комитетом по публичной годовой отчетности ОАО «ТВЭЛ», Департаментом по связям с общественностью (подробнее см. Отчеты за 2011–2012 годы).

GRI G3.1: 2.10

С целью распространения информации о деятельности Компании Годовые отчеты ТК «ТВЭЛ» принимают участие в федеральных, отраслевых и прочих конкурсах, а в карту КПЭ руководителя Департамента по связям с общественностью входит показатель «Получение призовых мест в конкурсах федерального уровня».

Награды Годового отчета ОАО «ТВЭЛ» за 2012 год:

- 2-е место в общем зачете в отраслевом конкурсе годовых отчетов Госкорпорации «Росатом»;
- Конкурс годовых отчетов Московской Биржи – номинант в номинации «Лучший дизайн и полиграфия годового отчета»;
- Конкурс Рейтингового агентства «Эксперт» – Отчет ОАО «ТВЭЛ» признан лауреатом в специальной номинации «За вклад в развитие взаимодействия с заинтересованными сторонами при подготовке публичной отчетности», а также номинантом конкурса в номинации «Дизайн и полиграфия».

При подготовке Отчета была проделана большая работа, как Компанией, так и представителями заинтересованных сторон.

Комитет публичной отчетности ОАО «ТВЭЛ» выражает благодарность всем, кто проявил интерес к деятельности Компании, ознакомившись с Отчетом.

Заключение об общественном заверении Отчета

Вводная информация

Руководство ОАО «ТВЭЛ» (основное общество Топливной компании Госкорпорации «Росатом», далее – ТК «ТВЭЛ») предложило нам оценить Годовой отчет Топливной компании за 2013 год (далее – Отчет) с точки зрения полноты и существенности раскрытой в нем информации, а также оценить действия менеджмента по реагированию на пожелания и замечания заинтересованных сторон.

Процедура оценки проекта Отчета

Мы обладаем необходимой компетентностью и опытом в области корпоративной ответственности, устойчивого развития и нефинансовой отчетности.

Мы подтверждаем свою независимость и обязуемся быть объективными в оценках, выражая при этом свое персональное экспертное мнение, а не мнение организаций, представителями которых являемся. Мы не получали вознаграждения от ТК «ТВЭЛ» за усилия и время, затраченные на эту работу.

Наше заключение основывается на изучении двух версий Отчета за 2013 год (проект Отчета для общественных консультаций и итоговая версия Отчета) и анализе информации, полученной в ходе диалогов и общественных консультаций (презентации, протоколы мероприятий, таблица учета замечаний). Кроме того, нам и нашим представителям была предоставлена возможность участвовать в диалогах и общественных консультациях по проекту Отчета, состоявшихся в декабре 2013 – апреле 2014 года, и свободно выразить свое мнение по обсуждавшимся вопросам.

Нам неизвестны какие-либо факты, ставящие под сомнение достоверность представленных в Отчете данных, вместе с тем проверка системы сбора и анализа информации, а также ее достоверности и полноты не является предметом общественного заверения.

Результаты нашей работы оформлены в виде настоящего Заключения об общественном заверении, содержащем суждения, относительно которых мы пришли к общему согласию.

Оценки, замечания и рекомендации

Мы едины в положительной оценке Отчета. ТК «ТВЭЛ» подготовила информативный и хорошо структурированный документ, соответствующий нашим ожиданиям. В нем подведены итоги работы за 2013 год, представлена динамика показателей за трехлетний период. Несомненным достоинством этого Отчета является детальное описание процесса создания стоимости, бизнес-модели, используемых капиталов (ресурсов), а также результатов деятельности. По нашему мнению, темы, признанные менеджментом компании и заинтересованными сторонами в качестве приоритетных, а именно: «Управление социальным капиталом ТК «ТВЭЛ»» и «Инновационный потенциал как основа развития ТК «ТВЭЛ»», раскрыты полностью.

Другим безусловным достоинством Отчета является раскрытие всех основных показателей результативности Руководства по отчетности в области устойчивого развития GRI G3.1, индикаторов публичной отчетности Госкорпорации «Росатом», а также учет требований Международного стандарта по интегрированной отчетности. Считаем необходимым подчеркнуть конструктивный характер взаимодействия с заинтересованными сторонами, продемонстрированный менеджментом Общества как в процессе подготовки самого Отчета, так и в ходе состоявшихся диалогов и общественных консультаций, высокое качество организации этих мероприятий.

Существенность информации

По нашему мнению, Отчет затрагивает все существенные для заинтересованных сторон темы как в части основной деятельности, так и в социальных, экологических и экономических аспектах устойчивого развития. Наиболее существенная для понимания перспектив развития ТК «ТВЭЛ» информация содержится в разделах Отчета, связанных с раскрытием информации о стратегии развития, подходах в области менеджмента, результатах деятельности Компании с позиции преобразования используемых капиталов. Говоря о достоинствах Отчета, хотелось бы отметить описание процесса создания стоимости ТК «ТВЭЛ», а также взаимосвязь стратегии Компании с результатами и воздействием на окружение.

Полнота и существенность предоставляемой информации

На наш взгляд, Отчет содержит существенную информацию, представленную с достаточной полнотой, необходимой для глубокого понимания заинтересованными сторонами текущего состояния и перспектив развития Компании.

Реагирование Общества на замечания и пожелания заинтересованных сторон

Общество зафиксировало рекомендации заинтересованных сторон в протоколах диалогов и общественных консультаций, провело тщательный анализ и учло их не только при подготовке итоговой версии Отчета, но и в деятельности Компании. На основе рекомендаций заинтересованных сторон были скорректированы, в частности, такие разделы Отчета, как «Стратегия развития ТК «ТВЭЛ», «Воздействие на окружающую среду (природный капитал)», «Место ТК «ТВЭЛ» на мировом рынке», «Инновационная деятельность в неядерной сфере».

Мы подтверждаем, что все наши предложения и замечания зафиксированы в таблице учета предложений заинтересованных сторон (приложение 3 к Отчету).

Таким образом, ТК «ТВЭЛ» продемонстрировала ответственный подход к реализации требований Политики Госкорпорации «Росатом» в области публичной отчетности, проявила конструктивное отношение к пожеланиям и предложениям заинтересованных сторон.

Отмечая традиционно высокое качество взаимодействия ТК «ТВЭЛ» с заинтересованными сторонами, выражаем надежду, что приобретенный в ходе диалогов и общественных консультаций опыт будет в полной мере учтен и использован в дальнейшем.

Директор института промышленных ядерных технологий НИЯУ МИФИ

Э.М. Глаговский

Начальник управления Федеральной службы по экологическому, технологическому и ядерному надзору

А.И. Кислов

Исполнительный директор Ассоциации ЗАТО атомной промышленности

А.И. Макаренко

Секретарь ЦК РПРАЭП

А.Г. Ваничкин

Заместитель директора по научной работе, вице-президент Российского общества по неразрушающему контролю и технической диагностике (РОНКТ)

Н.Р. Кузелев

Начальник отдела управления проектами Ж/Ц ЯТЦ Госкорпорации «Росатом»

О.И. Линяев

Заместитель Главы Администрации городского округа Электросталь

В.П. Давыдов

Член Общественного совета ГК «Росатом»
Член Совета Центра экологической политики России

В.Ф. Меньшиков

Председатель Правления Общероссийского общественного детского экологического движения «Зеленая планета», академик МАН

М.В. Медведева

Руководитель Центра корпоративной социальной ответственности и нефинансовой отчетности Российского союза промышленников и предпринимателей

Е.Н. Феоктистова

Исполнительный директор МЭОО «ГРИНЛАЙТ»

О.В. Плямина

ПРИЛОЖЕНИЯ



Преобразование
ресурсов в капитал



Всегда быть открытыми
в каждом деле, прозрачными
в отношениях и бизнесе;
подтверждать каждое слово
точными цифрами
и фактами — это наши
стандарты и принципы,
на которые мы опираемся
в своей деятельности.
И шаг за шагом движемся
к новым целям.

Приложение 1 Таблица использования индикаторов публичной отчетности Госкорпорации «Росатом»

№ п/п	Индикатор	Раскрытие	Полнота раскрытия
Часть 1 Результативность в основной деятельности			
Обеспечение потребностей энергосистем			
1	1.1.1. Обеспечение потребностей страны в электроэнергии за счет российского ядерного топлива	Основные характеристики (стр. 16)	раскрыт
Обеспечение потребностей энергосистем			
2	2.1.1. Финансовая результативность	Основные результаты (стр. 11). Финансовые результаты деятельности (стр. 62)	раскрыт
3	2.1.2. Производительность	Основные результаты (стр. 11). Производственно-экономические результаты (стр. 67)	раскрыт
4	2.1.3. Экономическая и финансовая эффективность	Основные результаты (стр. 11). Финансовые результаты деятельности (стр. 62)	раскрыт
Устойчивость бизнеса			
5	2.2.1. Диверсификация деятельности	Основные результаты (стр. 11). Финансовые результаты деятельности (стр. 62)	раскрыт
6	2.2.2. Обеспеченность заказами	Место ТК «ТВЭЛ» на мировом рынке НС ЯТЦ (стр.30). Финансовые результаты деятельности (стр. 62)	раскрыт
7	2.2.3. Зависимость от поставщиков и подрядчиков	Управление закупочной деятельностью (стр. 53)	раскрыт частично
8	2.2.4. Управление рисками	Управление рисками (стр. 45)	раскрыт
9	2.2.5. Развитие производственной базы	Результаты инвестиционной деятельности (стр. 67). Бухгалтерская (финансовая) отчетность за 2013 год (Приложение 5)	раскрыт
10	2.2.6. Финансовая устойчивость	Основные результаты (стр. 11). Финансовые результаты деятельности (стр. 62)	раскрыт

Приложение 1			
№ п/п	Индикатор	Раскрытие	Полнота раскрытия
Положение на мировых рынках			
11	2.3.1. Положение на рынках начальной стадии ЯТЦ	Место ТК «ТВЭЛ» на мировом рынке НС ЯТЦ (стр. 30)	раскрыт
12	2.3.2. Объем экспортных поставок	Финансовые результаты деятельности (стр. 62)	раскрыт
Международное сотрудничество в области мирного использования атомной энергии			
13	2.4.1. Международно-правовая инфраструктура для продвижения российских компаний на мировые рынки ядерных технологий и услуг	Место ТК «ТВЭЛ» на мировом рынке НС ЯТЦ (стр. 30)	раскрыт
14	2.4.2. Развитие международной кооперации	Место ТК «ТВЭЛ» на мировом рынке НС ЯТЦ (стр. 30)	раскрыт
15	2.4.3. Укрепление режима ядерного нераспространения	Место ТК «ТВЭЛ» на мировом рынке НС ЯТЦ (стр. 30)	раскрыт
Управление системами обеспечения ядерной и радиационной безопасности			
16	4.1.1. Обучение работников отрасли нормам в сфере обеспечения ЯРБ	Охрана труда и промышленная безопасность (стр. 106)	раскрыт
17	4.1.2. Аварийное реагирование и аварийная готовность	Ядерная и радиационная безопасность (стр. 124)	раскрыт
18	4.1.3. Обеспечение физической защиты объектов использования атомной энергии	Ядерная и радиационная безопасность (стр. 124)	раскрыт
19	4.1.4. Развитие технологий обращения с РАО и ОЯТ	Ядерная и радиационная безопасность (стр. 124)	раскрыт
Соблюдение требований в области ядерной и радиационной безопасности			
20	4.2.1. Соблюдение лицензионных требований по обеспечению ядерной и радиационной безопасности	В 2013 году случаев лишения лицензий в области использования ядерной энергии в ТК «ТВЭЛ» не было	раскрыт
21	4.2.2. Нарушения при обращении с ядерными и радиационно опасными материалами	Ядерная и радиационная безопасность (стр. 124)	раскрыт
Вывод из эксплуатации объектов использования атомной энергии			
22	4.3.1. Вывод из эксплуатации	Ядерная и радиационная безопасность (стр. 124)	раскрыт

№ п/п	Индикатор	Раскрытие	Полнота раскрытия
Обращение с РАО и ОЯТ, реабилитация загрязненных территорий			
23	4.4.1. Реабилитация загрязненных территорий	Ядерная и радиационная безопасность (стр. 124)	раскрыт
24	4.4.2. Изменение объемов накопления РАО	Ядерная и радиационная безопасность (стр. 124)	раскрыт
25	4.4.3. Переработка накопленных РАО	Ядерная и радиационная безопасность (стр. 124)	раскрыт частично
Интеллектуальный капитал			
26	5.1.1. Изобретательская активность	Интеллектуальная собственность ТК «ТВЭЛ» (стр. 88)	раскрыт
27	5.1.2. Результативность вкладов в НИОКР	Фундаментальная научная деятельность (стр. 78)	раскрыт
Инновационная деятельность			
28	5.2.1. Результативность инновационной деятельности	Фундаментальная научная деятельность (стр. 78). Инновационная деятельность в ядерной сфере (стр. 81). Инновационная деятельность в неядерной сфере (стр. 84)	раскрыт частично
29	5.2.2. Совершенствование технологий действующей технологической платформы	Инновационная деятельность в ядерной сфере (стр. 81)	раскрыт
30	5.2.3. Технологические разработки в смежных областях	Инновационная деятельность в неядерной сфере (стр. 84)	раскрыт частично
Поддержка развития инновационно-технологического потенциала			
31	5.3.1.Формирование инфраструктуры научно-технического комплекса	Фундаментальная научная деятельность (стр. 78)	раскрыт
32	5.3.2. Участие в реализации инновационных проектов	Инновационная деятельность в ядерной сфере (стр. 81). Инновационная деятельность в неядерной сфере (стр. 84)	раскрыт
Совершенствование механизмов управления			
33	6.1.1. Проекты по совершенствованию системы управления	Стратегия развития ТК «ТВЭЛ» (стр. 36). Управление закупочной деятельностью (стр. 53). Управление эффективностью производственной деятельности (стр. 73).	раскрыт
34	6.1.2. Реализация проектов по повышению эффективности деятельности	Энергосбережение и повышение эффективности (стр. 127)	раскрыт
35	6.1.3. Реорганизация финансово-экономического управления	Информационные технологии (стр. 56). Финансовая политика (стр. 62)	раскрыт

№ п/п	Индикатор	Раскрытие	Полнота раскрытия
36	6.1.4. Внедрение международных стандартов менеджмента	Управление качеством (стр. 76)	раскрыт
37	6.1.5. Управление закупочной деятельностью	Управление закупочной деятельностью (стр. 53)	раскрыт
38	6.1.6. Развитие внутрикорпоративных коммуникаций	Информационные технологии (стр. 56). Противодействие коррупции и урегулирование конфликта интересов (стр. 58). Взаимодействие с заинтересованными сторонами (стр. 137)	раскрыт
39	6.1.7. Информатизация управления	Информационные технологии (стр. 56)	раскрыт
40	6.1.8. Контроль финансово-хозяйственной деятельности	Система внутреннего контроля ТК «ТВЭЛ» (стр. 52). Противодействие коррупции и урегулирование конфликта интересов (стр. 58)	раскрыт
Повышение информационной открытости атомной отрасли			
41	7.1.1. Публичная отчетность	Об Отчете (стр. 8)	раскрыт
42	7.1.2. Информационные ресурсы отрасли	Взаимодействие с заинтересованными сторонами (стр. 137)	раскрыт
Общественное принятие проектов строительства Корпорации и ее организаций			
43	7.2.1. Проведение экологических экспертиз, предусмотренных законодательством РФ	Количество проверок в разделе «Ядерная и радиационная безопасность» (стр. 124)	раскрыт частично
44	7.2.2. Проведение Общественных обсуждений материалов ОВОС	Экологическая политика (стр. 112)	раскрыт
Совершенствование нормативно-правовой базы в сфере атомной энергетики			
45	8.1.1. Участие в работе по совершенствованию нормативно-правовой базы	Правовое поле деятельности ТК «ТВЭЛ» (стр. 57)	раскрыт
Реализация отдельных функций государственного управления в установленной сфере деятельности			
46	8.2.1. Реализация государственного контроля в области радиационной обстановки, обращения с ЯМ, обращения с радиоактивными веществами и радиоактивными отходами	Ядерная и радиационная безопасность (стр. 124)	раскрыт

№ п/п	Индикатор	Раскрытие	Полнота раскрытия
Обеспечение квалифицированными кадрами			
47	9.1.1. Обеспечение квалифицированными кадрами	Управление персоналом (стр. 90)	раскрыт
48	9.1.2. Обучение сотрудников	Управление персоналом (стр. 90)	раскрыт
49	9.1.3. Формирование и использование кадровых резервов	Управление персоналом (стр. 90)	раскрыт

Часть 2

Результативность в области устойчивого развития

Экономическая результативность

50	10.1.1. Созданная распределенная прямая экономическая стоимость, включая доходы, операционные затраты, выплаты сотрудникам, пожертвования и другие инвестиции в сообщества, нераспределенную прибыль, выплаты поставщикам капитала и государствам	Социальный капитал (стр. 130)	раскрыт
51	10.1.2. Значительная финансовая помощь, полученная от органов государственной власти	Экологическая политика (стр. 112). Ядерная и радиационная безопасность (стр. 124)	раскрыт
52	10.1.3. Финансовые аспекты и другие риски и возможности для деятельности организации в связи с изменением климата	Воздействие предприятий Топливной компании на климат по сравнению с организациями добывающей отрасли и теплоэнергетическими компаниями мало. В связи с этим вопрос об оценке финансовых аспектов и других рисков и возможностей, связанных с изменением климата, руководством не рассматривался. Изменение климата не оказывает воздействиена деятельность предприятий ТК «ТВЭЛ» и их работников	раскрыт

Присутствие на рынках

53	10.2.1. Политика, практические подходы к закупкам у местных поставщиков и доля таких закупок в существенных регионах деятельности организации	Управление закупочной деятельностью (стр. 53)	раскрыт
----	---	---	---------

№ п/п	Индикатор	Раскрытие	Полнота раскрытия
Непрямое экономическое воздействие			
54	10.3.1. Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и услуг, предоставляемых в первую очередь для общественного блага (напрямую не связанных с производственной деятельностью), посредством коммерческого, натурального или благотворительного участия	Социальный капитал (стр. 130)	раскрыт
55	10.3.2. Понимание и описание существенных не прямых экономических воздействий, включая область влияния	Социальный капитал (стр. 130)	раскрыт
Управление экологическим воздействием			
56	11.1.1. Энергия, сэкономленная в результате мероприятий по снижению энергопотребления и повышению энергоэффективности	Энергосбережение и повышение эффективности (стр. 127)	раскрыт
57	11.1.2. Инициативы по предоставлению энергоэффективных или основанных на использовании возобновляемой энергии продуктов и услуг, и снижение потребности в энергии в результате этих инициатив	Энергосбережение и повышение эффективности (стр. 127)	раскрыт
58	11.1.3. Инициативы по снижению косвенного энергопотребления и достигнутое снижение	В настоящее время в Компании не разработана политика по управлению прочим косвенным энергопотреблением в связи с отсутствием соответствующих законодательных требований	раскрыт
59	11.1.4. Инициативы по снижению выбросов вредных веществ в атмосферный воздух, достигнутое снижение	Воздействие на окружающую среду (стр. 114)	раскрыт
60	11.1.5. Инициативы по снижению сбросов вредных веществ в водные объекты, достигнутое снижение	Воздействие на окружающую среду (стр. 114)	раскрыт
61	11.1.6. Стратегии, осуществляемые действия и планы на будущее по управлению воздействиями на биоразнообразие	Воздействие на окружающую среду (стр. 114)	раскрыт
62	11.1.7. Инициативы по снижению выбросов парниковых газов и достигнутое снижение	Воздействие на окружающую среду (стр. 114). Количественного учета влияния указанных инициатив на уменьшение выбросов парниковых газов Компания не ведет, так как законодательные требования по ведению такого учета отсутствуют и эффект получения такой информации существенно меньше затрат на ее получение	раскрыт

№ п/п	Индикатор	Раскрытие	Полнота раскрытия
63	11.1.8. Инициативы по смягчению воздействия продукции и услуг на окружающую среду и масштаб смягчения воздействия	Экологическая политика (стр. 112). Воздействие на окружающую среду (стр. 114)	раскрыт
64	11.1.9. Доля проданной продукции и ее упаковочных материалов, возвращаемой для переработки производителю с разбивкой по категориям	Специфика производства ТК «ТВЭЛ» не позволяет возвращать для переработки продукцию и упаковочные материалы	раскрыт
65	11.1.10. Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды, с разбивкой по типам.	Воздействие на окружающую среду (стр. 114)	раскрыт
66	11.1.11. Внедрение систем экологического менеджмента в организациях Корпорации	Экологическая политика (стр. 112)	раскрыт
67	11.1.12. Доля материалов, представляющих собой переработанные или повторно используемые отходы	Воздействие на окружающую среду (стр. 114). Данные о процентной доле использованных вторичных материалов в общем количестве используемых материалов отсутствуют	раскрыт частично
68	11.1.13. Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды	Воздействие на окружающую среду (стр. 114)	раскрыт

Использование материалов, энергии, воды

69	11.2.1. Использованные материалы с указанием массы или объема	Воздействие на окружающую среду (стр. 114)	раскрыт частично
70	11.2.2. Прямое использование энергии с указанием первичных источников	Энергосбережение и повышение эффективности (стр. 127)	раскрыт
71	11.2.3. Косвенное использование энергии с указанием первичных источников	Энергосбережение и повышение эффективности (стр. 127)	раскрыт частично
72	11.2.4. Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам	Воздействие на окружающую среду (стр. 114)	раскрыт
73	11.2.5. Потребление воды на собственные нужды	Воздействие на окружающую среду (стр. 114)	раскрыт
74	11.2.6. Местоположение и площадь земель, находящихся в собственности, аренде, под управлением организации, и расположенных на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ или примыкающих к таким территориям	Воздействие на окружающую среду (стр. 114)	раскрыт

№ п/п	Индикатор	Раскрытие	Полнота раскрытия
Воздействие на окружающую среду (выбросы, сбросы и отходы), кроме радиационного воздействия			
75	11.3.1. Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации	Воздействие на окружающую среду (стр. 114)	раскрыт
76	11.3.2. Описание существенных воздействий деятельности, продукции и услуг на биоразно-образие на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ	Воздействие на окружающую среду (стр. 114)	раскрыт
77	11.3.3. Сохраненные или восстановленные местообитания	Воздействие на окружающую среду (стр. 114)	раскрыт
78	11.3.4. Число видов, занесенных в Красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельности организации, с разбивкой по степени угрозы существованию вида	Воздействие на окружающую среду (стр. 114)	раскрыт
79	11.3.5. Полные прямые и косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы	Воздействие на окружающую среду (стр. 114)	раскрыт
80	11.3.6. Прочие существенные косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы	Нормативно-правовые акты, регулирующие взаимодействие предприятий Топливной компании с контрагентами не предусматривают необходимость связи между выбором контрагента и его экологической эффективностью. Учет косвенных выбросов парниковых газов на предприятиях ТК «ТВЭЛ» не ведется в связи с отсутствием законодательных требований по ведению такого учета	раскрыт
81	11.3.7. Выбросы озоноразрушающих веществ с указанием массы	Воздействие на окружающую среду (стр. 114)	раскрыт
82	11.3.8. Выбросы в атмосферу NO _x , SO _x и других значимых загрязняющих веществ с указанием типа и массы	Воздействие на окружающую среду (стр. 114)	раскрыт
83	11.3.9. Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта	Воздействие на окружающую среду (стр. 114). Информация об общих объемах запланированных и внеплановых сбросов сточных вод, а также качестве сточных вод отсутствует	раскрыт частично
84	11.3.10. Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения	Воздействие на окружающую среду (стр. 114)	раскрыт

№ п/п	Индикатор	Раскрытие	Полнота раскрытия
85	11.3.11. Общее количество и объем существенных разливов	Воздействие на окружающую среду (стр. 114)	раскрыт
86	11.3.12. Масса перевезенных, импортированных, экспортированных или переработанных отходов, являющихся «опасными» согласно приложениям I, II, III и VIII к Базельской конвенции, и доля отходов, перевезенных между странами	Трансграничное перемещение отходов на предприятиях ТК «ТВЭЛ» отсутствует	раскрыт
87	11.3.13. Принадлежность, размер, статус охраны и ценность с точки зрения биоразно-образия водных объектов и связанных с ними местообитаний, на которые оказывают существенное влияние сбросы организации и поверхностный сток с территории ее объектов	Воздействие на окружающую среду (стр. 114)	раскрыт
88	11.3.14. Значимое воздействие на окружающую среду перевозок продукции и других товаров и материалов, используемых для деятельности организации, и перевозок рабочей силы	Воздействие на окружающую среду (стр. 114)	раскрыт
89	11.3.15. Платежи за выбросы в атмосферный воздух загрязняющих веществ стационарными и передвижными источниками, сбросы загрязняющих веществ в поверхностные и подземные водные объекты, размещение отходов производства и потребления	Воздействие на окружающую среду (стр. 114)	раскрыт

Соблюдение экологического законодательства

90	11.4.1. Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	Воздействие на окружающую среду (стр. 114)	раскрыт
----	--	--	---------

Радиационное воздействие на окружающую среду

91	11.5.1. Выбросы радионуклидов в атмосферу	Воздействие на окружающую среду (стр. 114)	раскрыт
92	11.5.2. Сброс сточных вод, содержащих радионуклиды	Воздействие на окружающую среду (стр. 114)	раскрыт
93	11.5.3. Загрязнение территорий радионуклидами	Воздействие на окружающую среду (стр. 114)	раскрыт

№ п/п	Индикатор	Раскрытие	Полнота раскрытия
94	11.5.4. Финансовое обеспечение мероприятий по снижению радиационного воздействия	Воздействие на окружающую среду (стр. 114)	раскрыт
Занятость			
95	12.1.1. Общая численность рабочей силы в разбивке по типу занятости, договору о найме и региону	Управление персоналом (стр. 90)	раскрыт
96	12.1.2. Общее количество сотрудников и текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону	Управление персоналом (стр. 90)	раскрыт
97	12.1.3. Состав руководящих органов и персонала организации с разбивкой по полу и возрастной группе, с указанием представительства меньшинств, а также других показателей разнообразия	Управление персоналом (стр. 90)	раскрыт
98	12.1.4. Доля специалистов до 35 лет	Управление персоналом (стр. 90)	раскрыт
99	12.1.5. Средний возраст работников (по категориям)	Управление персоналом (стр. 90)	раскрыт
100	12.1.6. Отношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям сотрудников (в существенных регионах деятельности)	Управление персоналом (стр. 90)	раскрыт
101	12.1.7. Диапазон соотношений стандартной заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы в существенных регионах деятельности организации (в разбивке по полу)	Управление персоналом (стр. 90)	раскрыт
102	12.1.8. Уровень средней заработной платы в отношении к среднему уровню на рынке труда	Управление персоналом (стр. 90)	раскрыт
103	12.1.9. Количество созданных новых рабочих мест (за год)	Социальный капитал (стр. 130)	не раскрыт

Взаимоотношения работников и руководства

104	12.2.1. Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами	Управление персоналом (стр. 90)	раскрыт
-----	---	---------------------------------	---------

№ п/п	Индикатор	Раскрытие	Полнота раскрытия
105	12.2.2. Минимальный период(ы) уведомления в отношении значительных изменений в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении	Управление персоналом (стр. 90)	раскрыт
106	12.2.3. Отношение средней заработной платы между 10% наименее оплачиваемых работников и 10% наиболее оплачиваемых работников организаций Корпорации	Управление персоналом (стр. 90)	раскрыт

Социальное обеспечение работников

107	12.3.1. Выплаты и льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, в разбивке по основной деятельности	Выплаты и льготы сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, зафиксированы в коллективных договорах и варьируются от предприятия к предприятию Топливной компании. Все выплаты и льготы соответствуют требованиям трудового законодательства	раскрыт
108	12.3.2. Обеспечение обязательств организации, связанных с пенсионным планом с установленными льготами	Управление персоналом (стр. 90)	раскрыт
109	12.3.3. Количество сотрудников, вернувшихся после декретного отпуска на работу, и доля оставшихся в организации после выхода из декретного отпуска, по признаку пола	Управление персоналом (стр. 90)	раскрыт
110	12.3.4. Негосударственное пенсионное обеспечение	Управление персоналом (стр. 90)	раскрыт
111	12.3.5. Общая сумма расходов на персонал	Управление персоналом (стр. 90)	раскрыт
112	12.3.6. Расходы по социальным программам для работников	Управление персоналом (стр. 90)	раскрыт

Здоровье и безопасность на рабочем месте

113	12.4.1. Доля всего персонала, представленного в официальных совместных комитетах по здоровью и безопасности с участием представителей руководства и ее работников, участвующих в мониторинге и формулирующих рекомендации в отношении программ по здоровью и безопасности на рабочем месте	Охрана труда и промышленная безопасность (стр. 106). Совместные комитеты и комиссии с участием представителей работников и работодателей для данных целей не формируются	раскрыт
-----	--	--	---------

№ п/п	Индикатор	Раскрытие	Полнота раскрытия
114	12.4.2. Уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам	Охрана труда и промышленная безопасность (стр. 106)	раскрыт
115	12.4.3. Существующие программы образования, обучения, консультирования, предотвращения и контроля риска для помощи сотрудникам, членам их семей и представителям населения в отношении тяжелых заболеваний	В отношении тяжелых заболеваний, связанных с деятельностью Топливной компании, для сотрудников реализуются программы обучения, консультирования, контроля риска и лечения. Аналогичные программы для членов семей сотрудников и представителей местного населения отсутствуют	раскрыт
116	12.4.4. Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами	Охрана труда и промышленная безопасность (стр. 106)	раскрыт
117	12.4.5. Контроль доз облучения персонала	Охрана труда и промышленная безопасность (стр. 106)	раскрыт
118	12.4.6. Затраты на здоровье и безопасность персонала	Охрана труда и промышленная безопасность (стр. 106)	раскрыт

Обучение и образование

119	12.5.1. Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры	Управление персоналом (стр. 90). Программы содействия переходу к новой работе/новому образу жизни для выходящих на пенсию или увольняемых сотрудников отсутствуют	раскрыт частично
-----	--	---	------------------

Влияние на социальную ситуацию на территориях присутствия

120	13.1.1. Доля операций с вовлечением местных сообществ, оценкой воздействия и наличием программ развития	Социальный капитал (стр. 130)	раскрыт
121	13.1.2. Процедуры найма местного населения и доля высших руководителей, нанятых из местного населения, в существенных регионах деятельности организации	Управление персоналом (стр. 90)	раскрыт
122	13.1.3. Деятельность компании со значительным потенциальным или реальным негативным воздействием на местное сообщество	Воздействие на окружающую среду (стр. 112). Ядерная и радиационная безопасность (стр. 124)	раскрыт

№ п/п	Индикатор	Раскрытие	Полнота раскрытия
123	13.1.4. Предотвращение и смягчение значительного потенциального или реального негативного воздействия на местные сообщества	Воздействие на окружающую среду (стр. 114). Ядерная и радиационная безопасность (стр. 124)	раскрыт
Взаимодействие с заинтересованными сторонами в области общественно значимых задач социально-экономического развития территории присутствия			
124	13.2.1. Разработка программ развития ЗАТО	Социальный капитал (стр. 130)	раскрыт
125	13.2.2. Совместные проекты с некоммерческими и неправительственными организациями в области общественно значимых задач	Социальный капитал (стр. 130)	раскрыт
Благотворительная деятельность			
126	13.3.1. Проекты в области благотворительности и объем средств, направляемый в рамках этих проектов	Благотворительная деятельность и поддержка внешних социальных программ (стр. 135)	раскрыт
Противодействие коррупции			
127	14.1.1. Доля и общее число бизнес-единиц, проанализированных в отношении рисков, связанных с коррупцией	Противодействие коррупции и урегулирование конфликта интересов (стр. 58)	раскрыт
128	14.1.2. Доля сотрудников, прошедших обучение антикоррупционным политикам и процедурам организации	Противодействие коррупции и урегулирование конфликта интересов (стр. 58)	раскрыт
129	14.1.3. Действия, предпринятые в ответ на случаи коррупции	Противодействие коррупции и урегулирование конфликта интересов (стр. 58)	раскрыт
Соответствие требованиям			
130	14.2.1. Общее число вынесенных решений (правовых действий) по принятию мер по прекращению нарушения антимонопольного законодательства и привлечению к ответственности за такие нарушения в отношении отчитывающейся организации и практические подходы по недопущению монополистической практики и их результаты	Существенных нарушений законодательства со стороны ОАО «ТВЭЛ» и его предприятий в 2013 году не было	раскрыт

№ п/п	Индикатор	Раскрытие	Полнота раскрытия
131	14.2.2. Денежное выражение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований	Существенных нарушений законодательства со стороны ОАО «ТВЭЛ» и его предприятий в 2013 году не было	раскрыт
132	14.2.3. Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижение продукции и спонсорство, в разбивке по видам последствий	Таких случаев в 2013 году не зафиксировано	раскрыт
133	14.2.4. Общее количество обоснованных жалоб, касающихся нарушения неприкосновенности частной жизни потребителя и утери данных о потребителях	Показатель неприменим в связи со спецификой продукции и услуг предприятий ТК «ТВЭЛ»	показатель неприменим
Ответственность за продукцию			
134	14.3.1. Стадии жизненного цикла, на которых воздействие на здоровье и безопасность продукции и услуг оцениваются для выявления возможностей улучшения, и доля существенных продуктов и услуг, подлежащих таким процедурам	Управление качеством (стр. 76)	раскрыт
135	14.3.2. Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям, а также добровольной сертификации, касающихся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность, в разбивке по видам последствий	Ядерная и радиационная безопасность (стр. 124)	раскрыт
136	14.3.3. Виды информации о свойствах продукции и услуг, требуемые процедурами, и доля значимых продуктов и услуг, в отношении которых действуют такие требования к информации	Показатель неприменим в связи со спецификой продукции и услуг предприятий ТК «ТВЭЛ»	показатель неприменим
137	14.3.4. Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям, касающимся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг, в разбивке по видам последствий	Показатель неприменим в связи со спецификой продукции и услуг предприятий ТК «ТВЭЛ»	показатель неприменим
138	14.3.5. Практики, относящиеся к удовлетворению потребителя, включая результаты исследований по оценке степени удовлетворения потребителя	Управление качеством (стр. 76)	раскрыт

№ п/п	Индикатор	Раскрытие	Полнота раскрытия
139	14.3.6. Программы по обеспечению соответствия законодательству, стандартам, а также требованиям добровольной сертификации в сфере маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижение продукции и спонсорство	В силу специфики деятельности ТК «ТВЭЛ», программ по обеспечению соответствия законодательству, стандартам и добровольным кодексам в сфере маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижение продукции и спонсорство нет	раскрыт
140	14.3.7. Денежное выражение существенных штрафов, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований, касающихся предоставления и использования продукции и услуг	В 2013 году штрафы не начислялись	раскрыт
141	14.3.9. Количество претензий и рекламаций от потребителей продукции	Рекламации и претензии отсутствуют	раскрыт

Этическая практика и права человека

142	14.4.1. Организационное оформление этической практики	Корпоративное управление (стр. 40)	раскрыт
143	14.4.2. Процент и общее число существенных инвестиционных соглашений, включающих положения об обеспечении прав человека или прошедших оценку с точки зрения прав человека	Все инвестиционные соглашения и контракты проходят оценку на соответствие нормам российского законодательства в части прав человека. Все инвестиционные соглашения соответствуют нормам российского законодательства	раскрыт
144	14.4.3. Доля существенных поставщиков и подрядчиков, прошедших оценку с точки зрения прав человека, и предпринятые действия	Поставщики и подрядчики не проходят оценку с точки зрения прав человека в связи с отсутствием законодательных требований такой оценки	раскрыт
145	14.4.4. Общая совокупная продолжительность (в часах) обучения сотрудников политикам и процедурам, связанным с аспектами прав человека, значимыми для деятельности организации, включая долю обученных сотрудников	Управление персоналом (стр. 90)	раскрыт
146	14.4.5. Число случаев дискриминации и предпринятые действия	В 2013 году случаев дискриминации не выявлено. Для выявления случаев дискриминации каждый сотрудник ТК «ТВЭЛ» может обратиться напрямую к Генеральному директору предприятий или Президенту Топливной компании на электронный адрес или через «ящики» обращений	раскрыт

№ п/п	Индикатор	Раскрытие	Полнота раскрытия
147	14.4.6. Деятельность, в рамках которой право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может быть подвержено существенным рискам, и действия, предпринятые для поддержки этих прав	Управление персоналом (стр. 90)	раскрыт
148	14.4.7. Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования детского труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении детского труда	Детский труд не используется. Технологическая сложность деятельности предприятий предполагает наличие уровня образования не ниже среднего профессионального и исключает привлечение детского труда	раскрыт
149	14.4.8. Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования принудительного или обязательного труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении принудительного или обязательного труда	ТК «ТВЭЛ» осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством РФ, согласно которому принудительный труд запрещен. В 2013 году случаев принудительного труда в ТК «ТВЭЛ» не выявлено	раскрыт
150	14.4.9. Доля сотрудников службы безопасности, прошедших обучение политикам и процедурам в отношении аспектов прав человека, связанных с осуществляемой деятельностью	Управление персоналом (стр. 90)	раскрыт
151	14.4.10. Случаи нарушения, затрагивающие права коренных и малочисленных народов, и предпринятые действия	Таких случаев не зафиксировано	раскрыт
152	14.4.11. Доля и общее число сделок, которые были оценены с точки зрения обеспечения прав человека или в рамках которых была произведена оценка воздействия на права человека	В ТК «ТВЭЛ» не производится оценка процессов с точки зрения прав человека, за исключением прав, зафиксированных в трудовом законодательстве и законодательстве о персональных данных	раскрыт
153	14.4.12. Количество поданных жалоб, касающихся прав человека, которые были рассмотрены и решены посредством официальных механизмов подачи жалоб	Среди обращений, полученных в отчетном году, жалоб относительно нарушения прав человека со стороны ТК «ТВЭЛ» не выявлено	раскрыт

Приложение 2

Таблица использования стандартных элементов отчетности и показателей результативности GRI G3.1

GRI G3.1: 3.12

№ п/п	Индикатор	Раскрытие	Соответствие требованиям GRI G3.1 для уровня «А»
Стратегия и анализ			
1	1.1. Заявление самого старшего лица, принимающего решения в организации (например, главного исполнительного директора, председателя Совета директоров или эквивалентной должности), публикующей Отчет, о значимости устойчивого развития для организации и ее стратегии	Обращение первых лиц (стр. 6)	соответствует
2	1.2. Характеристика ключевых воздействий, рисков и возможностей	Стратегия развития ТК «ТВЭЛ» (стр. 36). Управление рисками (стр. 45). Место ТК «ТВЭЛ» на мировом рынке НС ЯТЦ (стр. 30). Ядерная и радиационная безопасность (стр. 124). Социальный капитал (стр. 130)	соответствует
Характеристика организации			
3	2.1. Название организации, готовящей Отчет	Общая информация о Компании (стр. 16)	соответствует
4	2.2. Главные бренды, виды продукции и / или услуг	Общая информация о Компании (стр. 16)	соответствует
5	2.3. Функциональная структура организации, включая основные подразделения, операционные компании, дочерние компании и совместные предприятия	Корпоративное управление (стр. 40)	соответствует
6	2.4. Расположение штаб-квартиры организации	Общая информация о Компании (стр. 16)	соответствует
7	2.5. Число стран, в которых организация осуществляет свою деятельность, и названия стран, где осуществляется основная деятельность или которые особенно значимы с точки зрения вопросов устойчивого развития, охватываемых Отчетом	Основные характеристики (стр. 16). Место ТК «ТВЭЛ» на мировом рынке НС ЯТЦ (стр. 30)	соответствует
8	2.6. Характер собственности и организационно-правовая форма	Общая информация о Компании (стр. 16)	соответствует

№ п/п	Индикатор	Раскрытие	Соответствие требованиям GRI G3.1 для уровня «А»
9	2.7. Рынки, на которых работает организация (включая географическую разбивку, обслуживаемые сектора и категории потребителей и бенефициаров)	Основные характеристики (стр. 16). Место ТК «ТВЭЛ» на мировом рынке НС ЯТЦ (стр. 30)	соответствует
10	2.8. Масштаб организации, включая: • число работников; • число операций; • чистый объем продаж (для организаций частного сектора) или чистая выручка (для государственных организаций); • общую капитализацию с разбивкой на заемный и собственный капитал (для организаций частного сектора); • количественные характеристики продукции или предоставленных услуг	Основные результаты (стр. 11). Общая информация о компании (стр. 16). Финансовые результаты деятельности (стр. 62). Управление персоналом (стр. 90)	соответствует
11	2.9. Существенные изменения масштабов, структуры или собственности, произошедшие на протяжении отчетного периода	Корпоративное управление (стр. 40)	соответствует
12	2.10. Награды, полученные за отчетный период	Взаимодействие с заинтересованными сторонами в процессе подготовки Отчета (стр. 137)	соответствует
Параметры отчета			
13	3.1. Отчетный период (например, финансовый/календарный год), к которому относится представленная информация	Информация об Отчете (стр. 8)	соответствует
14	3.2. Дата публикации последнего из предшествующих Отчетов (если такие публиковались)	Информация об Отчете (стр. 8). Общие сведения (стр. 16)	соответствует
15	3.3. Цикл отчетности (годовой, двухгодичный и т.п.)	Информация об Отчете (стр. 8)	соответствует
16	3.4. Контактная информация для вопросов относительно Отчета или его содержания	Контактная информация (стр. 246)	соответствует
17	3.5 Процесс определения содержания Отчета, включая: • определение существенности; • определение приоритетов тем в рамках Отчета; • выявление заинтересованных сторон, рассматриваемых в качестве потенциальных пользователей Отчета	Информация об Отчете (стр. 8). Взаимодействие с заинтересованными сторонами в процессе подготовки Отчета (стр. 137)	соответствует

№ п/п	Индикатор	Раскрытие	Соответствие требованиям GRI G3.1 для уровня «А»
18	3.6. Границы Отчета (например, страны, подразделения, дочерние компании, мощности, сданные в аренду, совместные предприятия, поставщики)	Информация об Отчете (стр. 8)	соответствует
19	3.7. Укажите любые ограничения области охвата Отчета	Информация об Отчете (стр. 8)	соответствует
20	3.8. Основания для включения в Отчет данных по совместным предприятиям, дочерним предприятиям, аренде производств, передаче части функций внешним подрядчикам и другим организационным единицам, которые могут существенно повлиять на сопоставимость с предыдущими отчетами и/или другими организациями	Информация об Отчете (стр. 8)	соответствует
21	3.9. Методы измерения данных и расчетов, включая предположения и методики, использованные для оценки показателей и других данных, включенных в Отчет	Информация об Отчете (стр. 8)	соответствует
22	3.10. Описание значения любых переформулировок информации, приведенной в предыдущих отчетах, а также оснований для таких переформулировок (например, слияния / поглощения, изменение периодов отчетности, характера бизнеса, методов оценки)	Существенных переформулировок не вносилось	соответствует
23	3.11. Существенные изменения относительно предыдущих периодов отчетности в области охвата, границах или методах измерения, примененных в Отчете	Информация об Отчете (стр. 8). Изменений в области охвата, границах и методах измерения не было	соответствует
24	3.12. Таблица, указывающая место стандартных элементов в Отчете	Приложение 2. Таблица использования стандартных элементов отчетности и показателей результативности GRI G3.1 (стр. 166)	соответствует
25	3.13. Политика и применяемые практические подходы в отношении внешнего подтверждения Отчета	Информация об Отчете (стр. 8)	соответствует

№ п/п	Индикатор	Раскрытие	Соответствие требованиям GRI G3.1 для уровня «А»
Управление, обязательства и взаимодействие с заинтересованными сторонами			
26	4.1. Структура управления организации, включая основные комитеты в составе высшего руководящего органа, ответственные за конкретные задачи, например, разработку стратегии или общий надзор за деятельностью организации	Корпоративное управление (стр. 40). Организационная структура ОАО «ТВЭЛ» (стр. 45)	соответствует
27	4.2. Укажите, является ли председатель высшего руководящего органа одновременно исполнительным менеджером компании (и, в случае положительного ответа, какова роль этого руководителя в управлении организацией, и каковы причины такого положения дел)	Корпоративное управление (стр. 40)	соответствует
28	4.3. Для организаций, имеющих унитарный Совет директоров, укажите количество независимых членов высшего руководящего органа и/или членов, не относящихся к исполнительному руководству компании (в разбивке по полу)	Корпоративное управление (стр. 40)	соответствует
29	4.4. Механизмы, при помощи которых акционеры или сотрудники организации могут направлять деятельность высшего руководящего органа или давать ему рекомендации	Взаимодействие с заинтересованными сторонами при подготовке Отчета (стр. 137)	соответствует
30	4.5. Связь между выплатами членам высшего руководящего органа, представителям высшего исполнительного руководства и старшим руководителям (включая выходные пособия) и результатами деятельности организации (включая социальные и экологические результаты)	Корпоративное управление (стр. 40)	соответствует
31	4.6. Действующие процессы в высшем руководящем органе, призванные избежать конфликтов интересов	Вопрос конфликта интересов в высшем руководящем органе ОАО «ТВЭЛ» находится под контролем Госкорпорации «Росатом»	соответствует

№ п/п	Индикатор	Раскрытие	Соответствие требованиям GRI G3.1 для уровня «А»
32	4.7. Процессы определения квалификации и компетентности членов высшего руководящего органа, необходимых для того, чтобы направлять стратегию организации, в том числе по вопросам, относящимся к экономической, экологической и социальной результативности	Корпоративное управление (стр. 40). Квалификация и компетентность членов высшего руководящего органа ОАО «ТВЭЛ» определяется единоличным акционером ОАО «Атомэнергопром». Совет директоров играет ключевую роль в стратегическом управлении Обществом и Топливной компанией в целом. Профессиональный состав совета директоров формируется единственным акционером с учетом возможности решения указанных задач. Совет директоров в основном состоит из внешних директоров, не являющихся работниками Общества, профессионалов, имеющих большой опыт работы в отрасли и глубоко понимающих специфику деятельности Компании	соответствует
33	4.8. Разработанные внутри организации миссия, заявления о ценностях, кодексы корпоративного поведения и принципы, значимые с точки зрения экономической, экологической и социальной результативности, а также степень их практической реализации	Миссия, видение и ценности (стр. 26). Корпоративное управление (стр. 40). Управление устойчивым развитием (стр. 40)	соответствует
34	4.9. Процедуры, используемые высшим руководящим органом для надзора за тем, как организация оценивает свои экономическую, экологическую и социальную результативность и управляет ею, включая риски и возможности, а также следование или соответствие международным стандартам, кодексам корпоративного поведения и принципам	Стратегия развития ТК «ТВЭЛ» (стр. 36). Корпоративное управление (стр. 40). Управление рисками (стр. 45). Управление качеством (стр. 76)	соответствует
35	4.10. Процессы оценки собственной результативности высшим руководящим органом, в частности, в связи с экономическими, экологическими и социальными результатами деятельности организации	Процессы оценки собственной результативности высшим руководящим органом отсутствуют	соответствует
36	4.11. Объяснение того, применяет ли организация принцип предосторожности и каким образом	Компания, руководствуясь принципом предосторожности, стремится избегать предполагаемого вреда окружающей среде, даже если нет строгих научных данных о том, что та или иная деятельность такой вред причиняет	соответствует

№ п/п	Индикатор	Раскрытие	Соответствие требованиям GRI G3.1 для уровня «А»
37	4.12. Разработанные внешними сторонами добровольные экономические, экологические и социальные хартии, системы принципов или другие инициативы, к которым организация присоединилась или которые она поддерживает	Руководство по отчетности GRI G3.1. Международный стандарт по интегрированной отчетности, версия 1.0	соответствует
38	4.13. Членство в ассоциациях (например, отраслевых) и/или национальных и международных организациях по защите интересов, в которых организация: • занимает место в органах управления; • участвует в проектах или комитетах; • предоставляет существенное финансирование за рамками общих членских взносов; или • рассматривает свое членство как стратегическое	ОАО «ТВЭЛ» является членом Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Союз работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России» (президент Компании входит в состав Правления Союза), а также Национальной ассоциации институтов закупок (НАИЗ).	соответствует
39	4.14. Перечень заинтересованных сторон, с которыми взаимодействовала организация	Взаимодействие с заинтересованными сторонами при подготовке Отчета (стр. 137)	соответствует
40	4.15. Основания для выявления и отбора заинтересованных сторон с целью дальнейшего взаимодействия с ними	Взаимодействие с заинтересованными сторонами при подготовке Отчета (стр. 137)	соответствует
41	4.16. Подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами, включая частоту взаимодействия по формам и заинтересованным группам	Взаимодействие с заинтересованными сторонами при подготовке Отчета (стр. 137)	соответствует
42	4.17. Ключевые темы и интересы, поднятые или выявленные в процессе взаимодействия с заинтересованными сторонами, и то, как организация ответила на эти темы и интересы, в том числе и посредством своей отчетности	Приложение 3. Таблица учета предложений заинтересованных сторон ТК «ТВЭЛ» (стр. 183)	соответствует

Сведения о подходах в области менеджмента и показатели результативности

43	Сведения о подходах в области менеджмента экономической результативностью	Управление закупочной деятельностью (стр. 53). Управление персоналом (стр. 90)	соответствует
44	Сведения о подходах в области менеджмента экологической результативностью	Экологическая политика (стр. 112). Энергосбережение и повышение эффективности (стр. 127)	соответствует

№ п/п	Индикатор	Раскрытие	Соответствие требованиям GRI G3.1 для уровня «А»
45	Сведения о подходах в области менеджмента социальной результативностью	Управление закупочной деятельностью (стр. 53). Противодействие коррупции и урегулирование конфликта интересов (стр. 58). Управление качеством (стр. 76). Управление персоналом (стр. 90). Охрана труда и промышленная безопасность (стр. 106). Социальный капитал (стр. 130)	соответствует

Показатели экономической результативности

1	ЕС1. Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, включая доходы, операционные затраты, выплаты сотрудникам, пожертвования и другие инвестиции в сообщества, нераспределенную прибыль, выплаты поставщикам капитала и государствам	Социальный капитал (стр. 130)	соответствует
2	ЕС2. Финансовые аспекты и другие риски и возможности для деятельности организации в связи с изменением климата	Воздействие предприятий Топливной компании на климат мало по сравнению с организациями добывающей отрасли и теплоэнергетическими компаниями. В связи с этим вопрос об оценке финансовых аспектов и других рисков и возможностей, связанных с изменением климата, руководством не рассматривался. Изменение климата не оказывает воздействие на деятельность предприятий ТК «ТВЭЛ» и их работников	соответствует
3	ЕС3. Обеспечение обязательств организации, связанных с пенсионными планами с установленными льготами	Управление персоналом (стр. 90)	соответствует
4	ЕС4. Значительная финансовая помощь, полученная от органов государственной власти	Ядерная и радиационная безопасность (стр. 124)	соответствует
5	ЕС5. Диапазон соотношений стандартной заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы в существенных регионах деятельности организации, в разбивке по полу	Управление персоналом (стр. 90)	соответствует
6	ЕС6. Политика, практические подходы к закупкам у местных поставщиков и доля таких закупок в существенных регионах деятельности организации	Управление закупочной деятельностью (стр. 53)	соответствует

№ п/п	Индикатор	Раскрытие	Соответствие требованиям GRI G3.1 для уровня «А»
7	ЕС7. Процедуры найма местного населения и доля высших руководителей, нанятых из местного населения, в существенных регионах деятельности организации	Управление персоналом (стр. 90)	соответствует
8	ЕС8. Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и услуг, предоставляемых в первую очередь для общественного блага, посредством коммерческого, натурального или благотворительного участия	Социальный капитал (стр. 130)	соответствует
9	ЕС9. Понимание и описание существенных не прямых экономических воздействий, включая область влияния	Социальный капитал (стр. 130)	соответствует

Показатели экологической результативности

10	ЕН1. Использованные материалы с указанием массы или объема	Воздействие на окружающую среду (стр. 114). Информация об общем объеме потребленных материалов отсутствует	соответствует
11	ЕН2. Доля материалов, представляющих собой переработанные или повторно используемые отходы	Воздействие на окружающую среду (стр. 114). Данные о процентной доле использованных вторичных материалов в общем количестве используемых материалов отсутствуют	соответствует
12	ЕН3. Прямое использование энергии с указанием первичных источников	Энергосбережение и повышение энергоэффективности (стр. 127). Предприятия ТК «ТВЭЛ» не используют энергию из возобновляемых источников	соответствует
13	ЕН4. Косвенное использование энергии с указанием первичных источников	Энергосбережение и повышение энергоэффективности (стр. 127)	соответствует
14	ЕН5. Энергия, сэкономленная в результате мероприятий по снижению энергопотребления и повышению энергоэффективности	Энергосбережение и повышение энергоэффективности (стр. 127)	соответствует
15	ЕН6 Инициативы по предоставлению энергоэффективных или основанных на использовании возобновляемой энергии продуктов и услуг, и снижение потребности в энергии в результате этих инициатив	Энергосбережение и повышение энергоэффективности (стр. 127)	соответствует

№ п/п	Индикатор	Раскрытие	Соответствие требованиям GRI G3.1 для уровня «А»
16	EN7 Инициативы по снижению косвенного энергопотребления и достигнутое снижение	В настоящее время в Компании не разработана политика по управлению прочим косвенным энергопотреблением в связи с отсутствием соответствующих законодательных требований	соответствует
17	EN8. Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам	Воздействие на окружающую среду (стр. 114)	соответствует
18	EN9. Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации	Воздействие на окружающую среду (стр. 114)	соответствует
19	EN10. Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды	Воздействие на окружающую среду (стр. 114)	соответствует
20	EN11. Местоположение и площадь земель, находящихся в собственности, аренде, под управлением организации, и расположенных на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ, или примыкающих к таким территориям	Воздействие на окружающую среду (стр. 114)	соответствует
21	EN12. Описание существенных воздействий деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ	Воздействие на окружающую среду (стр. 114). С информацией о воздействии на биоразнообразие ОАО «Атомредметзолото» и АО «НАК «Казатомпром» (основные поставщики урана, перерабатываемого на предприятиях ТК «ТВЭЛ») можно ознакомиться в публичных годовых отчетах этих компаний	соответствует
22	EN 13. Сохраненные или восстановленные места обитания	Воздействие на окружающую среду (стр. 114)	соответствует
23	EN14. Стратегии, осуществляемые действия и планы на будущее по управлению воздействиями на биоразнообразие	Воздействие на окружающую среду (стр. 114)	соответствует
24	EN15. Число видов, занесенных в Красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации, с разбивкой по степени угрозы существованию вида	Воздействие на окружающую среду (стр. 114)	соответствует
25	EN16. Полные прямые и косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы	Воздействие на окружающую среду (стр. 114)	соответствует

№ п/п	Индикатор	Раскрытие	Соответствие требованиям GRI G3.1 для уровня «А»
26	EN17. Прочие существенные косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы	Нормативно-правовые акты, регулирующие взаимодействие предприятий Топливной компании с контрагентами не предусматривают необходимость связи между выбором контрагента и его экологической эффективностью. Учет косвенных выбросов парниковых газов на предприятиях ТК «ТВЭЛ» не ведется в связи с отсутствием законодательных требований по ведению такого учета	соответствует
27	EN18. Инициативы по снижению выбросов парниковых газов и достигнутое снижение	Воздействие на окружающую среду (стр. 114). Количественного учета влияния указанных инициатив на уменьшение выбросов парниковых газов Компания не ведет, т.к. законодательные требования по ведению такого учета отсутствуют и эффект получения такой информации существенно меньше затрат на ее получение	соответствует
28	EN19. Выбросы озоноразрушающих веществ с указанием массы	Воздействие на окружающую среду (стр. 114)	соответствует
29	EN20. Выбросы в атмосферу NO _x , SO _x и других значимых загрязняющих веществ с указанием типа и массы	Воздействие на окружающую среду (стр. 114)	соответствует
30	EN21. Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта	Воздействие на окружающую среду (стр. 114)	соответствует
31	EN22. Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения	Воздействие на окружающую среду (стр. 114)	соответствует
32	EN23. Общее количество и объем существенных разливов	Воздействие на окружающую среду (стр. 114)	соответствует
33	EN24. Масса перевезенных, импортированных, экспортированных или переработанных отходов, являющихся «опасными» согласно приложениям I, II, III и VIII к Базельской конвенции, и доля отходов, перевезенных между странами	Трансграничное перемещение отходов на предприятиях ТК «ТВЭЛ» отсутствует	соответствует
34	EN25. Принадлежность, размер, статус охраны и ценность с точки зрения биоразнообразия водных объектов и связанных с ними местообитаний, на которые оказывают существенное влияние сбросы организации и поверхностный сток с ее территории	Воздействие на окружающую среду (стр. 114)	соответствует

№ п/п	Индикатор	Раскрытие	Соответствие требованиям GRI G3.1 для уровня «А»
35	EN26. Инициативы по смягчению воздействия продукции и услуг на окружающую среду и масштаб смягчения воздействия	Воздействие на окружающую среду (стр. 114)	соответствует
36	EN27. Доля проданной продукции и ее упаковочных материалов, возвращаемых для переработки производителю с разбивкой по категориям	Специфика производства ТК «ТВЭЛ» не позволяет возвращать для переработки продукцию и упаковочные материалы	соответствует
37	EN28. Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	Воздействие на окружающую среду (стр. 114)	соответствует
38	EN29. Значимое воздействие на окружающую среду перевозок продукции и других товаров и материалов, используемых для деятельности организации, и перевозок рабочей силы	Воздействие на окружающую среду (стр. 114)	соответствует
39	EN30. Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды, с разбивкой по типам	Воздействие на окружающую среду (стр. 114)	соответствует

Индикаторы результативности подходов к организации труда и достойного труда

40	LA1. Общая численность рабочей силы в разбивке по типу занятости, договору о найме, региону, полу	Управление персоналом (стр. 90)	соответствует
41	LA2. Общее количество и доля вновь принятых сотрудников, текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону	Управление персоналом (стр. 90)	соответствует
42	LA3. Выплаты и льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, в разбивке по существенным регионам деятельности организации	Выплаты и льготы сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, зафиксированы в коллективных договорах и варьируются от предприятия к предприятию Топливной компании. Все выплаты и льготы соответствуют требованиям трудового законодательства	соответствует
43	LA4. Доля сотрудников охваченных коллективными договорами	Охрана труда и промышленная безопасность (стр. 106)	соответствует

№ п/п	Индикатор	Раскрытие	Соответствие требованиям GRI G3.1 для уровня «А»
44	LA5. Минимальный период(ы) уведомления в отношении значительных изменений в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении	В случае существенных изменений в деятельности организации работники не позднее чем за 2 месяца предупреждаются (уведомляются) об изменениях. Данная норма прописана в трудовом законодательстве РФ и Коллективном договоре каждого предприятия	соответствует
45	LA6. Доля всего персонала, представленного в официальных совместных комитетах по здоровью и безопасности с участием представителей руководства и ее работников, участвующих в мониторинге и формулирующих рекомендации в отношении программ по здоровью и безопасности на рабочем месте	Охрана труда и промышленная безопасность (стр. 106). Совместные комитеты и комиссии с участием представителей работников и работодателей для данных целей не формируются	соответствует
46	LA7. Уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам и полу	Охрана труда и промышленная безопасность (стр. 106)	соответствует
47	LA8. Существующие программы образования, обучения, консультирования, предотвращения и контроля риска, для помощи сотрудникам, членам их семей и представителям населения в отношении тяжелых заболеваний	В отношении тяжелых заболеваний, связанных с деятельностью Топливной компании для сотрудников реализуются программы обучения, консультирования, контроля риска и лечения. Аналогичные программы для членов семей сотрудников и представителей местного населения отсутствуют	соответствует
48	LA9. Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами	Охрана труда и промышленная безопасность (стр. 106)	соответствует
49	LA10. Среднее количество часов обучения на одного работника в год, в разбивке по полу и категории работников	Управление персоналом (стр. 90)	соответствует
50	LA11. Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры	Управление персоналом (стр. 90). Программы содействия переходу к новой работе/ новому образу жизни для выходящих на пенсию или увольняемых сотрудников отсутствуют	соответствует
51	LA12. Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры, в разбивке по полу	Управление персоналом (стр. 90)	соответствует

№ п/п	Индикатор	Раскрытие	Соответствие требованиям GRI G3.1 для уровня «А»
52	LA13. Состав руководящих органов и персонала организации с разбивкой по полу и возрастной группе, указанием представительства меньшинств, а также других показателей разнообразия	Управление персоналом (стр. 90)	соответствует
53	LA14. Отношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям работников и по существенным регионам деятельности организации	Управление персоналом (стр. 90)	соответствует
54	LA15. (GRI 3.1). Количество сотрудников, вернувшихся после декретного отпуска на работу, и доля оставшихся в организации после выхода из декретного отпуска, по признаку пола	Управление персоналом (стр. 90)	соответствует

Показатели взаимодействия с обществом

55	SO1. Процент операций с участием местного сообщества, оценка воздействия и программы развития	Социальный капитал (стр. 130)	соответствует
56	SO2. Доля и общее число бизнес-единиц, проанализированных в отношении рисков, связанных с коррупцией	Противодействие коррупции и урегулирование конфликта интересов (стр. 58)	соответствует
57	SO3. Доля сотрудников, прошедших обучение антикоррупционным политикам и процедурам организации	Противодействие коррупции и урегулирование конфликта интересов (стр. 58)	соответствует
58	SO4. Действия, предпринятые в ответ на случаи коррупции	Противодействие коррупции и урегулирование конфликта интересов (стр. 58)	соответствует
59	SO5. Позиция в отношении государственной политики и участие в формировании государственной политики и лоббирование	Правовое поле деятельности ТК «ТВЭЛ» (стр. 57). За исключением участия в разработке предложений по законодательным инициативам Госкорпорации «Росатом», ТК «ТВЭЛ» не участвует в формировании государственной политики и лоббировании	соответствует
60	SO6. Общее денежное выражение финансовых и натуральных пожертвований политическим партиям, политикам, и связанным с ними организациям в разбивке по странам	ТК «ТВЭЛ» не осуществляет финансовых и натуральных пожертвований политическим партиям, политикам, и связанным с ними организациям	соответствует

№ п/п	Индикатор	Раскрытие	Соответствие требованиям GRI G3.1 для уровня «А»
61	SO7. Общее число случаев судебных дел в отношении организации в связи с противодействием конкуренции, практические подходы по недопущению монополистической практики и их результаты	Существенных нарушений законодательства со стороны ОАО «ТВЭЛ» и его предприятий в 2013 году не было	соответствует
62	SO8. Денежное значение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований	Существенных нарушений законодательства со стороны ОАО «ТВЭЛ» и его предприятий в 2013 году не было	соответствует
63	SO9 (GRI 3.1). Деятельность со значительным потенциальным или фактическим негативным воздействием на местные сообщества	Ядерная и радиационная безопасность (стр. 124)	соответствует
64	SO10 (GRI 3.1). Меры по предотвращению и минимизации воздействия, предпринимаемые в отношении деятельности, имеющей значительное потенциальное или фактическое негативное воздействие на местные сообщества	Ядерная и радиационная безопасность (стр. 124)	соответствует

Показатели в области ответственности за продукцию

65	PR1. Стадии жизненного цикла, на которых воздействие на здоровье и безопасность продукции и услуг оцениваются для выявления возможностей улучшения, и доля существенных продуктов и услуг, подлежащих таким процедурам	Управление качеством (стр. 76)	соответствует
66	PR2. Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность, в разбивке по видам последствий	Охрана труда и промышленная безопасность (стр. 106). Ядерная и радиационная безопасность (стр. 124)	соответствует
67	PR3. Виды информации о свойствах продукции и услуг, требуемые процедурами, и доля значимых продуктов и услуг, в отношении которых действуют такие требования к информации	Показатель неприменим в связи со спецификой продукции и услуг предприятий ТК «ТВЭЛ»	показатель неприменим

№ п/п	Индикатор	Раскрытие	Соответствие требованиям GRI G3.1 для уровня «А»
68	PR4. Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг, в разбивке по видам последствий	Показатель неприменим в связи со спецификой продукции и услуг предприятий ТК «ТВЭЛ»	показатель неприменим
69	PR5. Практики, относящиеся к удовлетворению потребителя, включая результаты исследований по оценке степени удовлетворения потребителя	Управление качеством (стр. 76)	соответствует
70	PR6. Программы по обеспечению соответствия законодательству, стандартам и добровольным кодексам в сфере маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижение продукции и спонсорство	В силу специфики деятельности ТК «ТВЭЛ», программ по обеспечению соответствия законодательству, стандартам и добровольным кодексам в сфере маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижение продукции и спонсорство нет	соответствует
71	PR7. Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижение продукции и спонсорство, в разбивке по видам последствий	Таких случаев не зафиксировано	соответствует
72	PR8. Общее количество обоснованных жалоб, касающихся нарушения неприкосновенности частной жизни потребителя и утери данных о потребителях	Показатель неприменим в связи со спецификой продукции и услуг предприятий ТК «ТВЭЛ»	показатель неприменим
73	PR9. Денежное выражение существенных штрафов, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований, касающихся предоставления и использования продукции и услуг	В 2013 году штрафы не начислялись	соответствует

Показатели результативности в области прав человека

74	HR1. Процент и общее число существенных инвестиционных соглашений и контрактов, которые включают положения, относящиеся к вопросам прав человека, или прошедших оценку с точки зрения прав человека	Управление закупочной деятельностью (стр. 53)	соответствует
----	---	---	---------------

№ п/п	Индикатор	Раскрытие	Соответствие требованиям GRI G3.1 для уровня «А»
75	HR2. Доля существенных поставщиков, подрядчиков и иных бизнес-партнеров, прошедших оценку с точки зрения прав человека, и предпринятые действия	Управление закупочной деятельностью (стр. 53)	соответствует
76	HR3. Общая совокупная продолжительность (в часах) обучения сотрудников политикам и процедурам, связанным с аспектами прав человека, значимыми для деятельности организации, включая долю обученных сотрудников	Управление персоналом (стр. 90)	соответствует
77	HR4. Общее число случаев дискриминации и действия, предпринятые для исправления ситуации	В 2013 году случаев дискриминации не выявлено	соответствует
78	HR5. Деятельность, в рамках которой, и существенные поставщики, у которых право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может нарушаться или быть подвержено существенным рискам, и действия, предпринятые для поддержки этих прав	Управление персоналом (стр. 90). Анализ поставщиков в 2013 году в отношении данного показателя не производился в связи с отсутствием законодательных требований такой оценки	соответствует
79	HR6. Деятельность, в рамках которой, и существенные поставщики, у которых имеется значительный риск случаев использования детского труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении детского труда	Детский труд не используется. Технологическая сложность деятельности предприятий предполагает наличие уровня образования не ниже среднего профессионального и исключает привлечение детского труда. Анализ поставщиков в 2013 году в отношении данного показателя не производился в связи с отсутствием законодательных требований такой оценки	соответствует
80	HR7. Деятельность и существенные поставщики, в рамках которой и у которых имеется значительный риск случаев использования принудительного или обязательного труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении принудительного или обязательного труда	ТК «ТВЭЛ» осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством РФ, согласно которому принудительный труд запрещен. В 2013 году случаев принудительного труда в ТК «ТВЭЛ» не выявлено. Анализ поставщиков в 2013 году в отношении данного показателя не производился в связи с отсутствием законодательных требований такой оценки	соответствует
81	HR8. Доля сотрудников службы безопасности, прошедших обучение политикам и процедурам в отношении аспектов прав человека, связанных с осуществляемой деятельностью	Управление персоналом (стр. 90)	соответствует

№ п/п	Индикатор	Раскрытие	Соответствие требованиям GRI G3.1 для уровня «А»
82	HR9. Общее число случаев нарушения, затрагивающих права коренных и малочисленных народов, и предпринятые действия	Таких случаев не зафиксировано	соответствует
83	HR10 (GRI 3.1). Процент и общее число операций, прошедших оценку и/или оценку воздействия с точки зрения соблюдения прав человека	В ТК «ТВЭЛ» не производится оценка процессов с точки зрения прав человека, за исключением прав, зафиксированных в трудовом законодательстве и законодательстве о персональных данных	соответствует
84	HR11 (GRI 3.1). Количество жалоб, связанных с правами человека и задокументированных, рассмотренных и разрешенных на основе формальных механизмов подачи и рассмотрения жалоб	Среди обращений, полученных в отчетном году, жалоб относительно нарушения прав человека со стороны ТК «ТВЭЛ» не выявлено	соответствует
Корректировка Программ Объектного мониторинга состояния недр (ОМСН), в соответствии с Методическими указаниями, подготовленными ФГУГП «Гидроспецгеология»			

Приложение 3

Таблица учета предложений заинтересованных сторон ТК «ТВЭЛ»

Предложения заинтересованных сторон ТК «ТВЭЛ» предыдущих лет

Описание предложения	Выполнение планов и обязательств
Постараться отразить в отчете реакцию потребителя социальной «заботы», которую оказывает компания населению территорий присутствия	Предложение учтено. В печатной и интерактивной версиях Отчетов за 2012 и 2013 годы предусмотрена анкета обратной связи
До конца 2011 года Компания сформирует консолидированный план мероприятий и проектов по развитию социально-экономической среды регионов присутствия инкорпорированных предприятий и создаст на корпоративном сайте обновляемый раздел с отчетными мероприятиями о реализации плана	Предложение учтено в части формирования планов мероприятий и проектов. Раздел «Социальный капитал». Создание на корпоративном сайте обновляемого раздела с отчетными мероприятиями о реализации плана – в перспективе
До конца 2012 года сформировать раздел на сайте, посвященный взаимодействию с заинтересованными сторонами. (Ранее неисполненное обязательство)	Предложение частично учтено. В интерактивных версиях Отчетов за 2012 и 2013 годы предусмотрена анкета обратной связи
В целях совершенствования системы управления окружающей средой провести аудиты системы экологического менеджмента (ОАО «МСЗ», ОАО «ЧМЗ», ОАО «НЗХК», ОАО «МЗП», ОАО «КЦ»), а также продолжить внедрение корпоративной и интегрированной системы менеджмента окружающей среды	Предложение учтено. Раздел «Управление качеством»
Корректировка Программ Объектного мониторинга состояния недр (ОМСН), в соответствии с Методическими указаниями, подготовленными ФГУГП «Гидроспецгеология»	В 2012 году корректировка Программ произведена (ОАО «АЭХК», ОАО «ВНИИНМ», ОАО «МСЗ», ОАО «НЗХК», ОАО «ЧМЗ»). Окончательное согласование Программ ОМ ОАО «СХК», ОАО «УЭХК» планировалось на 2013 год. На ОАО «СХК» в 2013 году в рамках доработки и процедуры согласования программы ОМСН предприятия с Центром мониторинга недр Госкорпорации «Росатом» (ФГУГП «Гидроспецгеология») выявлена необходимость проведения дополнительных технических мероприятий по развитию сети наблюдательных скважин, согласование программы будет возможно после проведения технических мероприятий. На ОАО «УЭХК» в 2013 году реализованы мероприятия по расширению сети наблюдательных скважин, входящих в систему объектного мониторинга состояния недр комбината, проведена корректировка программы, в настоящее время программа находится в заключительной стадии подготовки к согласованию с ФГУГП «Гидроспецгеология». Результаты работ по мониторингу состояния недр ОАО «УЭХК» совместно с ФГУГП «Гидроспецгеология» были представлены в рамках работы круглого стола по мониторингу состояния недр во время проведения международного форума АтомЭко-2013

Описание предложения	Выполнение планов и обязательств
Расширить стратегическую цель, а также миссию ТК «ТВЭЛ», дополнив обеспечением ликвидации ядерного наследия. Описать порядок и планы по взаимодействию с Госкорпорацией «Росатом», с предприятиями и организациями Госкорпорации «Росатом» по обращению с РАО	Предложение учтено. Раздел «Стратегия развития ТК «ТВЭЛ»
Совершенствовать и создавать единые системы стандартов по работе с ветеранами отрасли	Предложение учтено. В 2013 году в Топливной компании внедрена новая корпоративная программа поддержки неработающих пенсионеров, соответствующая корпоративной социальной политике Госкорпорации «Росатом». Раздел «Социальный капитал»
Расширить тему «Корпоративная наука» в Отчете ОАО «ТВЭЛ» за 2013 год	Предложение учтено. Одной их приоритетных тем отчета ОАО «ТВЭЛ» за 2013 год является тема «Инновационный потенциал — основа развития ТК «ТВЭЛ». Раздел «Интеллектуальный капитал»
Подробное раскрытие темы социально-экономического влияния ТК «ТВЭЛ» на территории присутствия в каждом Отчете ОАО «ТВЭЛ»	Предложение учтено. Раздел «Социальный капитал»
При подготовке следующего отчета не выделять «Устойчивое развитие» в отдельную главу, а интегрировать эту деятельность в основные разделы отчета	Предложение учтено. Глава «Подходы в области менеджмента»

Предложения заинтересованных сторон, полученные в отчетную кампанию 2013 года

GRI G3.1: 4.17

Предложение	Мероприятие*	Реакция компании
Предложения к содержанию публичного годового отчета за 2013 год		
Расширить аудиторию анкетирования заинтересованных сторон	Диалог 1	Предложение будет учтено при подготовке Годового отчета за 2014 год
Выпускать краткую версию Годового отчета к апрельскому форуму-диалогу Госкорпорации «Росатом» «Атомная энергия, общество, безопасность-2014»	Диалог 1	Не может быть учтено в связи со сроками проведения форума
Привести в Годовом отчете информацию о подготовке кадров и поддержке ветеранов	Диалог 1	Было учтено при подготовке Отчета, раздел «Управление персоналом»
Включить в дорожную карту перехода на версию GRI G4 ранжирование аспектов деятельности, предполагаемых к раскрытию	Диалог 1	Будет учтено при подготовке первого отчета по GRI G4
При переходе на версию GRI G4 ориентироваться на базовый уровень раскрытия информации	Диалог 1	Будет учтено при подготовке первого отчета по GRI G4

Предложение	Мероприятие*	Реакция компании
Провести презентации Годового отчета ТК за 2013 год на площадке ОАО «СХК» и на других территориях присутствия ТК	Диалог 1	Будет по возможности учтено, с учетом результатов утверждения бюджета блока по связям с общественностью на 2014 год
Разместить краткую версию Годового отчета на сайте Российского атомного сообщества	Диалог 1	Будет учтено путем размещения пресс-релиза о выходе публичного годового отчета ОАО «ТВЭЛ»
Каждый раздел Главы 4 Годового отчета «Результаты деятельности в разрезе капиталов» дополнить описанием политики деятельности и перечнем событий и планов до 2030 года	Диалог 1	Будет учтено при подготовке следующих отчетов
Начать главу Годового отчета за 2013 год «Результаты деятельности в разрезе капиталов» с раздела по инновациям	Диалог 1	Признано нецелесообразным
Включить в Отчет раздел по управлению рисками	Диалог 1	Было учтено при подготовке Отчета, раздел «Управление рисками»
В Отчете необходимо сделать оговорку о том, что развитие Топливной компании сопровождается обязательным обоснованием обеспечения безопасности, в широком смысле, а также работой по решению проблем «ядерного наследия». Это чрезвычайно важная информация	Диалог 2	Было учтено при подготовке Отчета, глава «Влияние на окружающую среду (природный капитал)»
При отражении тематики инновационного развития важно проследить взаимосвязь реализуемых инновационных проектов со стратегией компании в ядерной и неядерной области. Важно отражать взаимосвязь деятельности компании и внешней среды: контекст и анализ условий, потенциал и возможности	Диалог 2	Было учтено при подготовке Отчета, разделы «Стратегия развития ТК «ТВЭЛ», «Место ТК «ТВЭЛ» на мировом рынке НС ЯТЦ», «Инновационная деятельность в неядерной сфере»
Заявленная приоритетная тема выходит за рамки технологий. Инновации также используются в организационном развитии и социально-экономических отношениях. Есть еще одна очень важная составляющая — педагогическое воспитание населения городов присутствия Топливной компании, в частности, поддержка программ по формированию инновационного мышления у школьников, студентов, молодых сотрудников предприятия. В 2013 году ОАО «СХК» совместно с Северским технологическим институтом НИЯУ МИФИ было реализовано много мероприятий в этом направлении. Основная цель — в процессе образования формировать способность к инновационному мышлению, формировать навыки научного мышления у детей, обучение их методологии научного мышления. Это инновационное образование! Мы хотели бы, чтобы эти инициативы были поддержаны Топливной компанией в дальнейшем и были отражены в годовом отчете за 2013 год	Диалог 2	Было учтено при подготовке Отчета, раздел «Управление персоналом»

<i>Предложение</i>	<i>Мероприятие*</i>	<i>Реакция компании</i>
В Отчете полезно было бы видеть информацию не только о системе ПСР и работе с предложениями по улучшениям, но и информацию о системе стимулирования (в т.ч. финансового) персонала к подаче предложений	Диалог 3	Было учтено при подготовке Отчета, раздел «Управление эффективностью производственной деятельности»
В Отчете важно привести информацию о системе подготовки молодежи, студентов, о работе с детьми, т.е. информацию о подготовке следующего поколения работников Топливной компании	Диалог 3	Было учтено при подготовке Отчета, раздел «Управление персоналом»
2014 год — год культуры в РФ. Возможно, при разработке дизайна Годового отчета за 2013 год стоит опираться на идею культурного разнообразия и богатства России (Малевич, Лисицкий и др.)	Диалог 3	Предложение будет донесено до компании, осуществляющей работы по дизайну Годового отчета за 2013 год
Не увидел информации о вкладе Топливной компании в большую науку, в увязке с задачами на перспективу	Диалог 3	Было учтено при подготовке Отчета, раздел «Фундаментальная научная деятельность»
В апреле 2014 года в Москве пройдет общественный форум-диалог «Атомная энергия, общество, безопасность-2014» (10-11 апреля) — крупнейшее мероприятие по этой тематике в СНГ. Топливной компании необходимо рассмотреть возможность представления проекта Годового отчета аудитории форума.	Диалог 3	Не может быть учтено в связи со сроками проведения форума
Не увидел информации о работе с консорциумом опорных вузов Госкорпорации «Росатом», ни в кадровом, ни в технологическом смысле	Диалог 3	Было учтено при подготовке Отчета, раздел «Управление персоналом»
Необходимо привести информацию об участии университетов, входящих в консорциум опорных ВУЗов Госкорпорации «Росатом», в научно-технологической деятельности Топливной компании. В частности, необходимо раскрыть информацию о направлениях научно-технологической деятельности, в рамках которых привлекаются ВУЗы из консорциума, а также о соответствии объемов финансирования заказов НИОКР в ВУЗах значениям, заложенным в КПЭ Программы инновационного развития и технологической модернизации Госкорпорации «Росатом» до 2020 года (доля финансирования заказов НИОКР в ВУЗах от общего объема финансирования НИОКР - 4% в 2013 году, 5% в 2015 году и т.д.)	Диалог 3	Не учтено в рамках отчетной кампании за 2013 год. Будет учтено при подготовке годового отчета за 2014 год
Среди направлений формирования среды социального согласия Топливной компании не нашла отражения деятельность профсоюзов. Высокий уровень вовлеченности персонала на предприятиях ТК «ТВЭЛ» и поддержание среды социального согласия — во многом заслуга хороших отношений между администрацией предприятий, профсоюзными организациями, советами ветеранов и др. объединениями работников	Диалог 3	Было учтено при подготовке Отчета, раздел «Управление персоналом»

<i>Предложение</i>	<i>Мероприятие*</i>	<i>Реакция компании</i>
Важно понимать, что тема социального капитала тесно взаимосвязана с тематикой производственного, человеческого, репутационного капиталов. Необходимо отразить различные виды капиталов в бизнес-модели и четко структурировать информацию в отчете в разрезе различных капиталов.	Диалог 3	Было учтено при подготовке Отчета, раздел «Создание стоимости»
Сравнение заработной платы в отдельных ДЗО ОАО «ТВЭЛ» с заработной платой в существенных регионах деятельности — это показатель GRI, если это сравнение выгодно, его обязательно необходимо отразить в Отчете	Диалог 3	Было учтено при подготовке Отчета, раздел «Управление персоналом»
Замечание к компоновке информации: производственная система Росатома — это часть производственной деятельности. Относить ее только к социальному капиталу некорректно	Диалог 3	Было учтено при подготовке Отчета, глава «Управление эффективностью производственной деятельности», «Управление персоналом»
Замечание к названию главы «Управление природным капиталом». Понятие природного капитала не имеет законодательного обоснования. К тому же «природный капитал» — понятие более широкое чем «охрана окружающей среды» или «воздействие на окружающую среду (экологию)». ТК «ТВЭЛ» — исключительно пользователь природных ресурсов. В связи с этим необходимо лучше продумать название раздела об экологическом воздействии	Диалог 3	Было учтено при подготовке Отчета, глава названа «Воздействие на окружающую среду (природный капитал)». В глоссарии приведены определения капиталов, согласно МСИО
Если термин «природный капитал» необходимо использовать в тексте и содержании годового отчета в соответствии с требованиями Международного стандарта интегрированной отчетности, его расшифровку необходимо вставить в глоссарий	Диалог 3	
«Нулевые выбросы», «количество отказов, равное нулю» — важно исключить такие термины из годового отчета. Скажите о вероятности разгерметизации ТВС Топливной компании в сравнении с мировой практикой и о цели компании снизить эту вероятность до значений ниже мировых, скажите о цели непревышения нормативов выбросов — но не о значении количества отказов и объема выбросов, равном нулю. Это эмоциональное изложение технически неверным языком	Диалог 3	«Нулевой уровень отказа» — официальное название проекта. Информация о вероятности разгерметизации твэлов для АЭС с ВВЭР-1000 приведена в разделе «Управление качеством»
Если Компания планирует размещать в годовом отчете информацию о средних баллах оценки результатов встреч по обсуждению стратегии Топливной компании, информацию необходимо приводить единообразно, без указания тысячных знаков после запятой	Диалог 3	Было учтено при подготовке Отчета, раздел «Взаимодействие с заинтересованными сторонами»
На диаграмме, описывающей корреляцию стратегических целей Госкорпорации «Росатом» и ТК «ТВЭЛ», отметить пересечение цели Госкорпорации «Росатом» по обеспечению конкурентоспособности продукции и цели Топливной компании по развитию второго ядра бизнеса	Общественные консультации	Было учтено при подготовке Отчета, раздел «Стратегия развития ТК «ТВЭЛ»»

Предложение	Мероприятие*	Реакция компании
Ключевой результат функционирования корпоративной системы управления рисками — снижение рисков. Отчет должен показывать этот результат. Если у Компании остались неизменными концептуальные подходы к управлению рисками, можно сделать ссылку на прошлогодний отчет, а в разделах с описанием результатов отчетного периода следует рассказать о конкретных мероприятиях по управлению рисками в отчетном периоде и результирующем эффекте (риск снизился/повысился/остался неизменным)	Общественные консультации	Будет учтено при подготовке следующих годовых отчетов
К информации о занимаемой доле рынка фабрикации и рынка обогащения добавить ссылку о динамике этих показателей в предшествующие годы	Общественные консультации	Было учтено при подготовке Отчета, раздел «Место ТК «ТВЭЛ» на мировом рынке НС ЯТЦ»
В России начал работу Национальный оператор по обращению с радиоактивными отходами. Уже сейчас есть сложности по коммуникациям этой организации с ЗАТО, с конкретными предприятиями. В Общественном совете при Госкорпорации «Росатом» создана рабочая группа по этому вопросу. Пожелание к будущему отчету — раскрыть информацию о подходах к взаимодействию Компании и ДЗО с Национальным оператором по обращению с радиоактивными отходами	Общественные консультации	Будет учтено при подготовке следующих годовых отчетов
Мы увидели в Отчете информацию о соглашениях по сотрудничеству с регионами, однако должны отметить, что информация о результатах по реализации этих соглашений в 2013 году (применительно к ОАО «СХК» это работы по созданию БРЕСТ-300, создание физико-математических лицеев и др.) рассредоточена по всему Отчету. Мы считаем целесообразным сделать ссылки из раздела с информацией о соглашениях на разделы с описанием конкретных результатов — нашим заинтересованным сторонам эта информация важна	Общественные консультации	Было учтено при подготовке Отчета, раздел «Развитие территорий присутствия»
Предлагаем в таблице о существующих продуктах по направлениям развития новых бизнесов ТК «ТВЭЛ» отметить ОАО «СХК» как базовое предприятие по производству стабильных изотопов	Общественные консультации	Было учтено при подготовке Отчета, раздел «Инновационная деятельность в неядерной сфере»
Просим включить в раздел о соглашениях с регионами информацию о проведенных в 2013 году переговорах и планах на 2014 год по подписанию такого соглашения между Госкорпорацией «Росатом» и Иркутской областью	Общественные консультации	В 2013 году проведена подготовительная работа по подписанию соглашения о сотрудничестве между Госкорпорацией «Росатом» и администрацией Иркутской области, еще не давшая конкретных результатов. Включение данной информации в Отчет является преждевременным в связи с продолжающимися переговорами

Предложение	Мероприятие*	Реакция компании
Среди принципиальных вопросов, которые необходимо решить в связи с разработкой отраслевой программы стратегического развития ЗАТО указана такая задача: «о развитии и синергии в транспортной, социальной и инженерной инфраструктурах агломерации Томск — Северск и агломерации Екатеринбурга». Просим скорректировать «агломерацию Екатеринбурга» на «агломерацию Екатеринбург — Новоуральск»	Общественные консультации	Было частично учтено при подготовке Отчета, раздел «Развитие территорий присутствия»
Предложения к деятельности Топливной компании		
Закрепить в ТК «ТВЭЛ» как приоритетную задачу преемственности поколений, включающую подготовку кадров и поддержку ветеранов	Диалог 1	Эти направления уже являются одними из приоритетных в кадровой политике Компании, подробнее см. в разделе Отчета «Управление персоналом»
Мы хотели бы, чтобы Топливная компания участвовала в проекте создания технопарка на территории города Глазова. В 2013 году администрацией города была проведена работа по формированию концепции и типового бизнес-плана создания локального технопарка. Материалы размещены в открытом доступе на сайте городской администрации	Диалог 2	Привлечение источников финансирования со стороны ТК «ТВЭЛ» через механизм дополнительных налоговых отчислений происходит в рамках формирования плана мероприятий, финансируемых за счет консолидированной группы налогоплательщиков. Так, на 2013–2014 годы в Программе социально-экономического развития города Глазова за счет прироста региональных налогов запланированы расходы на формирование площадок для реализации инвестиционной политики по созданию новых рабочих мест в размере 99 млн руб.
В мире наблюдается рост востребованности неразрушающих средств контроля. Это раздел приборостроения, в котором большой опыт и знания имеют ОАО «НЗХК», ОАО «ЧМЗ», ОАО «ВПО «Точмаш», ОАО «СХК» и ОАО «ВНИИНМ». Необходима разработка программы по выходу Топливной компании на этот рынок. В том числе необходимо привлечение знаний и инновационных решений научных организаций за пределами контура Госкорпорации «Росатом», использование существующих разработок в авиакосмической, нефтегазовой и других отраслях, их адаптация к специфике атомной отрасли	Диалог 2	Названные проекты реализуются на уровне Госкорпорации «Росатом»
На ОАО «ПО ЭХЗ» реализуется уникальная автоматизированная система производственно-экологического мониторинга, позволяющая получать данные об экологической обстановке (в т.ч. радиационной) в режиме реального времени. Эту идеологию и структуру необходимо поддерживать и, возможно, использовать как основу для построения национальной системы мониторинга	Диалог 3	Подобные системы производственно-экологического мониторинга реализованы на всех экологически значимых ДЗО ОАО «ТВЭЛ». Национальная система мониторинга регулируется на государственном уровне и ее создание регламентируется документами Министерства природных ресурсов и экологии РФ

Предложение	Мероприятие*	Реакция компании
Работу по созданию условий для развития малого и среднего предпринимательства важно поддержать идеями по возможным направлениям создания малого и среднего бизнеса в ЗАТО. У многих вузов, в частности, у МГУ им. Ломоносова, есть интересные наработки по этой теме	Диалог 3	В ходе формирования комплексных планов развития предпринимательства в 2014 году предполагается картирование территории с целью выделения перспективных рыночных ниш для существующих и потенциальных субъектов малого и среднего предпринима-тельства
Для реализации целей по построению внешних коммуникаций информационные центры атомной отрасли могут стать хорошей площадкой. Предлагаем вам привлекать в наши центры больше проектов	Диалог 3	Взаимодействие с информационными центрами по атомной энергии уже ведется на постоянной основе по образовательно-просветительской тематике. Ежегодно ОАО «ТВЭЛ» выделяет денежные средства на поддержку АНО «ИЦАО», см. раздел «Благотворительная деятельность и поддержка внешних социальных программ»
Заслуживает внимания вопрос о создании вертикальной структуры в ТК «ТВЭЛ», аналогичной структуре ОАО «Концерн Росэнергоатом», где успешно действует межрегиональная общественная организация ветеранов концерна (МООВК)	Диалог 3	Существенным является то, что все предприятия Топливной компании, в отличие от АЭС ОАО «Концерн Росэнергоатом» — это отдельные хозяйствующие субъекты со своими профсоюзными организациями, при которых, как правило, созданы ветеранские организации. В настоящий момент ТК «ТВЭЛ» не рассматривает вопрос создания общественной организации, координирующей деятельность ветеранских организаций предприятий. Данный процесс возможно инициировать в рамках РПРАЗП
Просим направлять участникам презентации по выступлениям заранее — это позволит проводить диалог более эффективно	Диалог 3	По возможности будет учтено, с учетом сроков рассмотрения материалов постоянно действующей технической комиссией
Просим учесть, что заключение коллективного договора для каждого отдельного предприятия — по-своему уникальный процесс, нельзя заключать его по шаблону, единому для всех. На месте зачастую виднее, как реализовывать ту или иную социальную программу. Если мы хотим сохранить социальное согласие — нужно больше доверять людям на местах	Диалог 3	Экспертиза проектов коллективных договоров производится в соответствии с рекомендациями Госкорпорации «Росатом». Принципы построения коллективных договоров неоднократно рассматривались на совещаниях с участием председателей первичных профсоюзных организаций

* Диалог 1 прошел 12.12.2013 и был посвящен обсуждению концепции публичного годового отчета ОАО «ТВЭЛ» за 2013 год. Диалоги № 2 и 3 имели целью обсудить с заинтересованными сторонами раскрытие приоритетных тем в публичном годовом отчете («Инновационный потенциал — основа развития ТК «ТВЭЛ»» и «Управление социальным капиталом ТК «ТВЭЛ»»). Диалог 4 –общественные консультации по проекту публичного годового отчета ОАО «ТВЭЛ» за 2013 год.

Приложение 4

Отчет об исполнении положений Кодекса корпоративного поведения

№ п/п	Положения Кодекса корпоративного поведения	Соблюдается или не соблюдается
Общее собрание акционеров		
1.	Извещение акционеров о проведении общего собрания акционеров не менее чем за 30 дней до даты его проведения независимо от вопросов, включенных в его повестку дня, если законодательством не предусмотрен больший срок	Не используется, так как у Общества единственный акционер
2.	Наличие у акционеров возможности знакомиться со списком лиц, имеющих право на участие в общем собрании акционеров начиная со дня сообщения о проведении общего собрания акционеров и до закрытия очного общего собрания акционеров, а в случае заочного общего собрания акционеров — до даты окончания приема бюллетеней для голосования	Не используется, так как у Общества единственный акционер
3.	Наличие у акционеров возможности знакомиться с информацией (материалами), подлежащей предоставлению при подготовке к проведению общего собрания акционеров, посредством электронных средств связи, в том числе посредством сети Интернет	Соблюдается
4.	Наличие у акционера возможности внести вопрос в повестку дня общего собрания акционеров или потребовать созыва общего собрания акционеров без предоставления выписки из реестра акционеров, если учет его прав на акции осуществляется в системе ведения реестра акционеров, а в случае, если его права на акции учитываются на счете депо, — достаточность выписки со счета депо для осуществления вышеуказанных прав	Не используется, так как у Общества единственный акционер
5.	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества требования об обязательном присутствии на общем собрании акционеров генерального директора, членов правления, членов совета директоров, членов ревизионной комиссии и аудитора акционерного общества	Не используется, так как у Общества единственный акционер
6.	Обязательное присутствие кандидатов при рассмотрении на общем собрании акционеров вопросов об избрании членов совета директоров, генерального директора, членов правления, членов ревизионной комиссии, а также вопроса об утверждении аудитора акционерного общества	Не используется, так как у Общества единственный акционер
7.	Наличие во внутренних документах акционерного общества процедуры регистрации участников общего собрания акционеров	Не используется, так как у Общества единственный акционер
Совет директоров		
8.	Наличие в уставе акционерного общества полномочия совета директоров по ежегодному утверждению финансово-хозяйственного плана акционерного общества	Соблюдается
9.	Наличие утвержденной советом директоров процедуры управления рисками в акционерном обществе	Соблюдается

<i>№ п/п</i>	<i>Положения Кодекса корпоративного поведения</i>	<i>Соблюдается или не соблюдается</i>
10.	Наличие в уставе акционерного общества права совета директоров принять решение о приостановлении полномочий генерального директора, назначаемого общим собранием акционеров	Соблюдается
11.	Наличие в уставе акционерного общества права совета директоров устанавливать требования к квалификации и размеру вознаграждения генерального директора, членов правления, руководителей основных структурных подразделений акционерного общества	Соблюдается
12.	Наличие в уставе акционерного общества права совета директоров утверждать условия договоров с генеральным директором и членами правления	Соблюдается
13.	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества требования о том, что при утверждении условий договоров с генеральным директором (управляющей организацией, управляющим) и членами правления голоса членов совета директоров, являющихся генеральным директором и членами правления, при подсчете голосов не учитываются	Соблюдается
14.	Наличие в составе совета директоров акционерного общества не менее трех независимых директоров, отвечающих требованиям Кодекса корпоративного поведения	Не соблюдается
15.	Отсутствие в составе совета директоров акционерного общества лиц, которые признавались виновными в совершении преступлений в сфере экономической деятельности или преступлений против государственной власти, интересов государственной службы и службы в органах местного самоуправления или к которым применялись административные наказания за правонарушения в области предпринимательской деятельности или в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг	Соблюдается
16.	Отсутствие в составе совета директоров акционерного общества лиц, являющихся участниками, генеральным директором (управляющим), членами органа управления или работниками юридического лица, конкурирующего с акционерным обществом	Соблюдается
17.	Наличие в уставе акционерного общества требования об избрании совета директоров кумулятивным голосованием	Не используется, так как у Общества единственный акционер
18.	Наличие во внутренних документах акционерного общества обязанности членов совета директоров воздерживаться от действий, которые приведут или потенциально способны привести к возникновению конфликта между их интересами и интересами акционерного общества, а в случае возникновения такого конфликта — обязанности раскрывать совету директоров информацию об этом конфликте	Соблюдается
19.	Наличие во внутренних документах акционерного общества обязанности членов совета директоров письменно уведомлять совет директоров о намерении совершить сделки с ценными бумагами акционерного общества, членами совета директоров которого они являются, или его дочерних (зависимых) обществ, а также раскрывать информацию о совершенных ими сделках с такими ценными бумагами	Соблюдается

<i>№ п/п</i>	<i>Положения Кодекса корпоративного поведения</i>	<i>Соблюдается или не соблюдается</i>
20.	Наличие во внутренних документах акционерного общества требования о проведении заседаний совета директоров не реже одного раза в шесть недель	Соблюдается
21.	Проведение заседаний совета директоров акционерного общества в течение года, за который составляется годовой отчет акционерного общества, с периодичностью не реже одного раза в шесть недель	Соблюдается
22.	Наличие во внутренних документах акционерного общества порядка проведения заседаний совета директоров	Соблюдается
23.	Наличие во внутренних документах акционерного общества положения о необходимости одобрения советом директоров сделок акционерного общества на сумму 10 и более процентов стоимости активов общества, за исключением сделок, совершаемых в процессе обычной хозяйственной деятельности	Соблюдается
24.	Наличие во внутренних документах акционерного общества права членов совета директоров на получение от исполнительных органов и руководителей основных структурных подразделений акционерного общества информации, необходимой для осуществления своих функций, а также ответственности за непредоставление такой информации	Соблюдается
25.	Наличие комитета совета директоров по стратегическому планированию или возложение функций указанного комитета на другой комитет (кроме комитета по аудиту и комитета по кадрам и вознаграждениям)	Функции единственного акционера ОАО «ТВЭЛ» осуществляет ОАО «Атомэнергопром». Профессиональный состав совета директоров формируется единственным акционером с учетом возможности решения возложенных на него задач. Совет директоров
26.	Наличие комитета совета директоров (комитета по аудиту), который рекомендует совету директоров аудитора акционерного общества и взаимодействует с ним и ревизионной комиссией акционерного общества	в основном состоит из внешних директоров, не являющихся работниками Общества,
27.	Наличие в составе комитета по аудиту только независимых и неисполнительных директоров	профессионалов, имеющих большой опыт работы в отрасли и глубоко понимающих специфику атомной отрасли и деятельности Общества.
28.	Осуществление руководства комитетом по аудиту независимым директором	Функции комитетов совета директоров общества выполняют профильные функциональные подразделения
29.	Наличие во внутренних документах акционерного общества права доступа всех членов комитета по аудиту к любым документам и информации акционерного общества при условии неразглашения ими конфиденциальной информации	ОАО «Атомэнергопром»
30.	Создание комитета совета директоров (комитета по кадрам и вознаграждениям), функцией которого является определение критериев подбора кандидатов в члены совета директоров и выработка политики акционерного общества в области вознаграждения	
31.	Осуществление руководства комитетом по кадрам и вознаграждениям независимым директором	

№ п/п	Положения Кодекса корпоративного поведения	Соблюдается или не соблюдается
32.	Отсутствие в составе комитета по кадрам и вознаграждениям должностных лиц акционерного общества	
33.	Создание комитета совета директоров по рискам или возложение функций указанного комитета на другой комитет (кроме комитета по аудиту и комитета по кадрам и вознаграждениям)	
34.	Создание комитета совета директоров по урегулированию корпоративных конфликтов или возложение функций указанного комитета на другой комитет (кроме комитета по аудиту и комитета по кадрам и вознаграждениям)	
35.	Отсутствие в составе комитета по урегулированию корпоративных конфликтов должностных лиц акционерного общества	
36.	Осуществление руководства комитетом по урегулированию корпоративных конфликтов независимым директором	
37.	Наличие утвержденных советом директоров внутренних документов акционерного общества, предусматривающих порядок формирования и работы комитетов совета директоров	
38.	Наличие в уставе акционерного общества порядка определения кворума совета директоров, позволяющего обеспечивать обязательное участие независимых директоров в заседаниях совета директоров	

Исполнительные органы

39.	Наличие коллегиального исполнительного органа (правления) акционерного общества	Коллегиальный исполнительный орган не предусмотрен уставом Общества
40.	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества положения о необходимости одобрения правлением сделок с недвижимостью, получения акционерным обществом кредитов, если указанные сделки не относятся к крупным сделкам и их совершение не относится к обычной хозяйственной деятельности акционерного общества	
41.	Наличие во внутренних документах акционерного общества процедуры согласования операций, которые выходят за рамки финансово-хозяйственного плана акционерного общества	Соблюдается
42.	Отсутствие в составе исполнительных органов лиц, являющихся участниками, генеральным директором (управляющим), членами органа управления или работниками юридического лица, конкурирующего с акционерным обществом	Соблюдается

№ п/п	Положения Кодекса корпоративного поведения	Соблюдается или не соблюдается
43.	Отсутствие в составе исполнительных органов акционерного общества лиц, которые признавались виновными в совершении преступлений в сфере экономической деятельности или преступлений против государственной власти, интересов государственной службы и службы в органах местного самоуправления или к которым применялись административные наказания за правонарушения в области предпринимательской деятельности или в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг. Если функции единоличного исполнительного органа выполняются управляющей организацией или управляющим – соответствие генерального директора и членов правления управляющей организации либо управляющего требованиям, предъявляемым к генеральному директору и членам правления акционерного общества	Соблюдается
44.	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества запрета управляющей организации (управляющему) осуществлять аналогичные функции в конкурирующем обществе, а также находиться в каких-либо иных имущественных отношениях с акционерным обществом, помимо оказания услуг управляющей организации (управляющего)	Функции единственного акционера ОАО «ТВЭЛ» осуществляет ОАО «Атомэнергопром». Передача функций исполнительного органа управляющей организации (управляющему) не предусмотрена
45.	Наличие во внутренних документах акционерного общества обязанности исполнительных органов воздерживаться от действий, которые приведут или потенциально способны привести к возникновению конфликта между их интересами и интересами акционерного общества, а в случае возникновения такого конфликта – обязанности информировать об этом совет директоров	Коллегиальный исполнительный орган не предусмотрен уставом Общества
46.	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества критериев отбора управляющей организации (управляющего)	Функции единственного акционера ОАО «ТВЭЛ» осуществляет ОАО «Атомэнергопром». Передача функций исполнительного органа управляющей организации (управляющему) не предусмотрена
47.	Представление исполнительными органами акционерного общества ежемесячных отчетов о своей работе совету директоров	Соблюдается
48.	Установление в договорах, заключаемых акционерным обществом с генеральным директором (управляющей организацией, управляющим) и членами правления, ответственности за нарушение положений об использовании конфиденциальной и служебной информации	Соблюдается

Секретарь общества

49.	Наличие в акционерном обществе специального должностного лица (секретаря общества), задачей которого является обеспечение соблюдения органами и должностными лицами акционерного общества процедурных требований, гарантирующих реализацию прав и законных интересов акционеров общества	Функции корпоративного секретаря в обществе выполняет секретарь совета директоров
-----	--	---

№ п/п	Положения Кодекса корпоративного поведения	Соблюдается или не соблюдается
50.	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества порядка назначения (избрания) секретаря общества и обязанностей секретаря общества	Соблюдается
51.	Наличие в уставе акционерного общества требований к кандидатуре секретаря общества	Соблюдается

Существенные корпоративные действия

52.	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества требования об одобрении крупной сделки до ее совершения	Соблюдается
53.	Обязательное привлечение независимого оценщика для оценки рыночной стоимости имущества, являющегося предметом крупной сделки	Соблюдается
54.	Наличие в уставе акционерного общества запрета на принятие при приобретении крупных пакетов акций акционерного общества (поглощении) каких-либо действий, направленных на защиту интересов исполнительных органов (членов этих органов) и членов совета директоров акционерного общества, а также ухудшающих положение акционеров по сравнению с существующим (в частности, запрета на принятие советом директоров до окончания предполагаемого срока приобретения акций решения о выпуске дополнительных акций, о выпуске ценных бумаг, конвертируемых в акции, или ценных бумаг, предоставляющих право приобретения акций общества, даже если право принятия такого решения предоставлено ему уставом)	Уставом Общества не предусмотрены запреты на принятие при приобретении крупных пакетов акций Общества (поглощении) каких-либо действий, направленных на защиту интересов исполнительных органов (членов этих органов) и членов совета директоров акционерного общества, а также ухудшающих положение акционеров по сравнению с существующим
55.	Наличие в уставе акционерного общества требования об обязательном привлечении независимого оценщика для оценки текущей рыночной стоимости акций и возможных изменений их рыночной стоимости в результате поглощения	Уставом Общества не установлены требования об обязательном привлечении независимого оценщика для определения текущей рыночной стоимости акций и возможных изменений их рыночной стоимости в результате поглощения
56.	Отсутствие в уставе акционерного общества освобождения приобретателя от обязанности предложить акционерам продать принадлежащие им обыкновенные акции общества (эмиссионные ценные бумаги, конвертируемые в обыкновенные акции) при поглощении	Соблюдается
57.	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества требования об обязательном привлечении независимого оценщика для определения соотношения конвертации акций при реорганизации	Уставом или внутренними документами Общества не установлены требования об обязательном привлечении независимого оценщика для определения соотношения конвертации акций при реорганизации

№ п/п	Положения Кодекса корпоративного поведения	Соблюдается или не соблюдается
Раскрытие информации		
58.	Наличие утвержденного советом директоров внутреннего документа, определяющего правила и подходы акционерного общества к раскрытию информации (Положения об информационной политике)	Соблюдается
59.	Наличие во внутренних документах акционерного общества требования о раскрытии информации о целях размещения акций, о лицах, которые собираются приобрести размещаемые акции, в том числе крупный пакет акций, а также о том, будут ли высшие должностные лица акционерного общества участвовать в приобретении размещаемых акций общества	Во внутренних документах акционерного общества не установлены требования относительно раскрытия информации о целях размещения акций, о лицах, которые собираются приобрести размещаемые акции, в том числе крупный пакет акций, а также о том, будут ли высшие должностные лица акционерного общества участвовать в приобретении размещаемых акций общества
60.	Наличие во внутренних документах акционерного общества перечня информации, документов и материалов, которые должны предоставляться акционерам для решения вопросов, выносимых на общее собрание акционеров	Функции единственного акционера ОАО «ТВЭЛ» осуществляет ОАО «Атомэнергопром». В соответствии с Регламентом взаимодействия Общество предоставляет информацию ОАО «Атомэнергопром», не ограниченную объемом, определенным Федеральным законом «Об акционерных обществах»
61.	Наличие у акционерного общества веб-сайта в сети Интернет и регулярное раскрытие информации об акционерном обществе на этом веб-сайте	Соблюдается
62.	Наличие во внутренних документах акционерного общества требования о раскрытии информации о сделках акционерного общества с лицами, относящимися в соответствии с уставом к высшим должностным лицам акционерного общества, а также о сделках акционерного общества с организациями, в которых высшим должностным лицам акционерного общества прямо или косвенно принадлежит 20 и более процентов уставного капитала акционерного общества или на которые такие лица могут иным образом оказать существенное влияние	Не используется
63.	Наличие во внутренних документах акционерного общества требования о раскрытии информации обо всех сделках, которые могут оказать влияние на рыночную стоимость акций акционерного общества	Не используется, так как акции Общества не обращаются на рынке ценных бумаг
64.	Наличие утвержденного советом директоров внутреннего документа по использованию существенной информации о деятельности акционерного общества, акциях и других ценных бумагах общества и сделках с ними, которая не является общедоступной и раскрытие которой может оказать существенное влияние на рыночную стоимость акций и других ценных бумаг акционерного общества	Не используется, так как акции Общества не обращаются на рынке ценных бумаг

№ п/п	Положения Кодекса корпоративного поведения	Соблюдается или не соблюдается
Контроль финансово-хозяйственной деятельности		
65.	Наличие утвержденных советом директоров процедур внутреннего контроля финансово-хозяйственной деятельности акционерного общества	Соблюдается
66.	Наличие специального подразделения акционерного общества, обеспечивающего соблюдение процедур внутреннего контроля (контрольно-ревизионной службы)	Соблюдается
67.	Наличие во внутренних документах акционерного общества требования об определении структуры и состава контрольно-ревизионной службы акционерного общества советом директоров	Соблюдается
68.	Отсутствие в составе контрольно-ревизионной службы лиц, которые признавались виновными в совершении преступлений в сфере экономической деятельности или преступлений против государственной власти, интересов государственной службы и службы в органах местного самоуправления или к которым применялись административные наказания за правонарушения в области предпринимательской деятельности или в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг	Соблюдается
69.	Отсутствие в составе контрольно-ревизионной службы лиц, входящих в состав исполнительных органов акционерного общества, а также лиц, являющихся участниками, генеральным директором (управляющим), членами органов управления или работниками юридического лица, конкурирующего с акционерным обществом	Соблюдается
70.	Наличие во внутренних документах акционерного общества срока представления в контрольно-ревизионную службу документов и материалов для оценки проведенной финансово-хозяйственной операции, а также ответственности должностных лиц и работников акционерного общества за их непредставление в указанный срок	Соблюдается
71.	Наличие во внутренних документах акционерного общества обязанности контрольно-ревизионной службы сообщать о выявленных нарушениях комитету по аудиту, а в случае его отсутствия – совету директоров акционерного общества	Соблюдается
72.	Наличие в уставе акционерного общества требования о предварительной оценке контрольно-ревизионной службой целесообразности совершения операций, не предусмотренных финансово-хозяйственным планом акционерного общества (нестандартных операций)	Устав Общества не содержит требования о предварительной оценке контрольно-ревизионной службой целесообразности совершения операций, не предусмотренных финансово-хозяйственным планом акционерного общества (нестандартных операций). Указанные требования установлены во внутренних документах Общества
73.	Наличие во внутренних документах акционерного общества порядка согласования нестандартной операции с советом директоров	Соблюдается

№ п/п	Положения Кодекса корпоративного поведения	Соблюдается или не соблюдается
74.	Наличие утвержденного советом директоров внутреннего документа, определяющего порядок проведения проверок финансово-хозяйственной деятельности акционерного общества ревизионной комиссией	Соблюдается
75.	Осуществление комитетом по аудиту оценки аудиторского заключения до представления его акционерам на общем собрании акционеров	Функции единственного акционера ОАО «ТВЭЛ» осуществляет ОАО «Атомэнергпром». Профессиональный состав совета директоров формируется единственным акционером с учетом возможности решения возложенных на него задач. Совет директоров в основном состоит из внешних директоров, не являющихся работниками Общества, профессионалов, имеющих большой опыт работы в отрасли и глубоко понимающих специфику атомной отрасли и деятельности Общества. Функции комитетов совета директоров общества выполняют профильные функциональные подразделения ОАО «Атомэнергпром»
Дивиденды		
76.	Наличие утвержденного советом директоров внутреннего документа, которым руководствуется совет директоров при принятии рекомендаций о размере дивидендов (Положения о дивидендной политике)	Дивидендную политику Общества определяет ОАО «Атомэнергпром» исходя из финансовых результатов, инвестиционных планов Общества и отрасли
77.	Наличие в Положении о дивидендной политике порядка определения минимальной доли чистой прибыли акционерного общества, направляемой на выплату дивидендов, и условий, при которых не выплачиваются или не полностью выплачиваются дивиденды по привилегированным акциям, размер дивидендов по которым определен в уставе акционерного общества	
78.	Опубликование сведений о дивидендной политике акционерного общества и вносимых в нее изменениях в периодическом издании, предусмотренном уставом акционерного общества для опубликования сообщений о проведении общих собраний акционеров, а также размещение указанных сведений на веб-сайте акционерного общества в сети Интернет	

Приложение 5

Бухгалтерская (финансовая)
отчетность за 2013 год

Бухгалтерский баланс на 31 декабря 2013г.	Коды			
	Форма по ОКУД	0710001		
	Дата (число, месяц, год)	31	12	2013
	по ОКПО	45046040		
Организация: Открытое акционерное общество «ТВЭЛ»	ИНН	7706123550		
Идентификационный номер налогоплательщика	по ОКВЭД	23.30		
Вид экономической деятельности: Производство ядерного топлива	по ОКОПФ/ОКФС	12247	16	
Организационно-правовая форма/форма собственности: Открытое акционерное общество	по ОКЕИ	384		
Единица измерения: тыс. руб.				
Местонахождение (адрес): 119017, Москва, ул.Большая Ордынка, дом 24				

Пояснения	Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2013 г.	На 31 декабря 2012 г.	На 31 декабря 2011 г.
Актив					
I. Внеоборотные активы					
4.1, 4.9	Нематериальные активы	1110	744 233	418 026	28 685
4.2, 4.9	Результаты исследований и разработок	1120	1 758 298	1 768 853	1 227 845
4.3	Основные средства	1150	301 118	264 814	299 510
	Здания, машины, оборудование и другие основные средства	1151	286 641	213 382	285 025
	Незавершенные капитальные вложения	1152	13 991	1 092	11 752
4.9	Авансы, выданные поставщикам основных средств	1153	486	50 340	2 733
4.3, 4.9	Доходные вложения в материальные ценности	1160	2 488 089	2 823 171	3 194 114
4.6	Финансовые вложения	1170	229 717 502	227 731 322	223 288 158
4.18	Отложенные налоговые активы	1180	—	—	79 459
4.4	Прочие внеоборотные активы	1190	1 769 667	1 879 439	1 366 983
	Итого по разделу I	1100	236 778 907	234 885 625	229 484 754

II. Оборотные активы

4.5	Запасы	1210	85 822 038	70 010 415	55 523 371
	сырье, материалы и другие аналогичные ценности	1211	7 809 561	8 913 840	4 709 306

Пояснения	Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2013 г.	На 31 декабря 2012 г.	На 31 декабря 2011 г.
	затраты в незавершенном производстве	1212	62 859 501	49 505 259	37 840 454
	готовая продукция и товары для перепродажи	1213	15 152 976	11 418 279	12 973 611
	товары отгруженные	1214	—	173 037	—
	расходы будущих периодов	1215	—	—	—
	не предъявленная к оплате начисленная выручка	1216	—	—	—
	прочие запасы и затраты	1217	—	—	—
	Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	1220	11 356 957	9 059 577	7 701 108
4.9	Дебиторская задолженность	1230	19 780 606	16 784 840	12 084 951
	Долгосрочная дебиторская задолженность — всего	1231	1 106 542	262 814	361 113
	расчеты с покупателями и заказчиками	1232	44 424	76 178	107 932
	авансы выданные	1233	5 105	—	—
	прочие дебиторы	1234	1 057 013	186 636	253 181
	Краткосрочная дебиторская задолженность — всего	1235	18 674 064	16 522 026	11 723 838
	расчеты с покупателями и заказчиками	1236	6 476 450	11 067 812	6 528 734
	авансы выданные	1237	3 607 282	2 455 638	2 931 694
	прочие дебиторы	1238	8 590 332	2 998 576	2 263 410
4.6	Финансовые вложения	1240	547 687	3 454 314	2 844 650
4.8	Денежные средства	1250	2 390 128	4 382 332	4 747 646
	Прочие оборотные активы	1260	200 709	1 101 254	918 068
	Итого по разделу II	1200	120 098 125	104 792 732	83 819 794
	Баланс	1600	356 877 032	339 678 357	313 304 548

Пояснения	Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2013 г.	На 31 декабря 2012 г.	На 31 декабря 2011 г.
Пассив					
III. Капитал и резервы					
	Уставный капитал (складочный капитал, уставный фонд, вклады товарищей)	1310	22 962	22 962	22 962
	Собственные акции, выкупленные у акционеров	1320	(—)	(—)	(—)
	Переоценка внеоборотных активов	1340	—	—	—
	Добавочный капитал (без переоценки)	1350	181 524 792	181 735 153	181 735 316
	Резервный капитал	1360	8 972	26 798	25 538
4.16	резервные фонды, образованные в соответствии с законодательством	1361	7 824	25 650	24 390
	резервы, образованные в соответствии с учредительными документами	1362	1 148	1 148	1 148
	Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	1370	89 864 036	91 676 694	92 083 860
	Итого по разделу III	1300	271 420 762	273 461 607	273 867 676

IV. Долгосрочные обязательства

	Заемные средства	1410	7 993 031	3 735 233	—
	Отложенные налоговые обязательства	1420	122 375	174 975	—
	Оценочные обязательства	1430	—	—	—
	Прочие обязательства	1450	981 324	586 912	—
	Итого по разделу IV	1400	9 096 730	4 497 120	—

V. Краткосрочные обязательства

4.15	Заемные средства	1510	33 732 964	27 910 479	11 956 933
4.12	Кредиторская задолженность	1520	41 488 165	32 519 968	26 802 261
	поставщики и подрядчики	1521	22 100 035	14 441 780	8 055 076
	авансы полученные	1522	16 663 672	17 820 789	18 702 484

Пояснения	Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2013 г.	На 31 декабря 2012 г.	На 31 декабря 2011 г.
	задолженность перед персоналом организации	1523	191	611	275
	задолженность перед государственными внебюджетными фондами	1524	—	—	—
	задолженность по налогам и сборам	1525	14 624	70 901	16 572
	прочие кредиторы	1526	2 709 643	185 887	27 854
4.11	Доходы будущих периодов	1530	8 043	8 592	16 997
4.17	Оценочные обязательства	1540	817 893	1 224 600	644 847
	Прочие обязательства	1550	312 475	55 991	15 834
	Итого по разделу V	1500	76 359 540	61 719 630	39 436 872
	Баланс	1700	356 877 032	339 678 357	313 304 548

Руководитель



(подпись)

Н.В. Никипелова



(расшифровка подписи)

Главный бухгалтер



(подпись)

О.В. Печкина



(расшифровка подписи)

Отчет о финансовых результатах за 12 месяцев 2013 г.	Коды			
	Форма по ОКУД	0710002		
Организация: Открытое акционерное общество «ТВЭЛ»	Дата (число, месяц, год)	31	12	2013
	по ОКПО	45046040		
Идентификационный номер налогоплательщика	ИНН	7706123550		
Вид экономической деятельности: Производство ядерного топлива	по ОКВЭД	23.30		
Организационно-правовая форма/форма собственности: Открытое акционерное общество	по ОКОПФ/ОКФС	12247	16	
Единица измерения: тыс. руб.	по ОКЕИ	384		
Местонахождение (адрес): 119017, Москва, ул.Большая Ордынка, дом 24				

Пояснения	Наименование показателя	Код	За 12 месяцев 2013г.	За 12 месяцев 2012г.
4.19	Выручка, в т.ч.	2110	106 701 619	102 758 386
	выручка от реализации собственной продукции		87 398 527	78 394 400

Пояснения	Наименование показателя	Код	За 12 месяцев 2013 г.	За 12 месяцев 2012 г.
	выручка от реализации товаров		—	—
	выручка от выполнения работ, оказания услуг		15 870 724	21 233 887
4.19	Себестоимость продаж, в т. ч.	2120	(75 722 527)	(70 515 682)
	себестоимость реализации собственной продукции		(57 891 889)	(50 484 780)
	себестоимость реализации товаров		(—)	(—)
	себестоимость выполненных работ, оказанных услуг		(14 989 136)	(17 822 826)
	Валовая прибыль (убыток)	2100	30 979 092	32 242 704
4.19	Коммерческие расходы	2210	(1 302 238)	(1 405 774)
4.19	Управленческие расходы	2220	(6 803 476)	(5 228 577)
	Прибыль (убыток) от продаж	2200	22 873 378	25 608 353
4.20	Доходы от участия в других организациях	2310	4 150 891	515 740
4.20	Проценты к получению	2320	457 967	326 448
4.20	Проценты к уплате	2330	(1 697 016)	(979 779)
4.20	Прочие доходы, в т. ч.	2340	867 122	3 769 534
	дох.от ОС, передан.в аренду, лизинг (нетто) ОДИ		467 550	493 572
	дох.от переоценки цен.бумаг по рын.стоимости обр.		—	860 397
	дох.от курс. разниц по обяз. и актив. в ин. вал.		—	765 174
	дох. от имущ. и ден. ср., из ФБ, РБ и МБ (оп/фин.деят.)		—	574 127
	дох.по операциям купли-продажи ин.вал.		64 090	—
	дох.от излишков ТМЦ и пр. имущ., при инвентаризации		240 655	239 495
	другие доходы (нетто)		—	258 144
4.20	Прочие расходы, в т. ч.	2350	(6 295 796)	(5 111 530)
	расходы, связанные с ОС, передан.в аренду, лизинг		(348 486)	(355 183)
	расх.на рез. под обещ. пр. фин. вл.		(—)	(2 359 351)
	расх. от курс. разниц по обяз. и актив. в ин. вал.		(1 353 059)	(—)

Пояснения	Наименование показателя	Код	За 12 месяцев 2013 г.	За 12 месяцев 2012 г.
	расх. от переоценки цен. бумаг по рын. стоимости обр.		(2 150 397)	(—)
	расх. на благотворительные цели и добр. взносы		(—)	(395 230)
	расх. на НИОКР и ПИР с полож. рез., не приз.актив.		(1 242 176)	(918 502)
	расх. от вос.рез.по налоговым искам/претензиям		(—)	(471 534)
	прочие расходы		(367 743)	(—)
	Прибыль (убыток) до налогообложения	2300	20 356 546	24 128 766
	Текущий налог на прибыль	2410	(3 632 569)	(4 794 844)
4.18	в т. ч. постоянные налоговые обязательства (активы)	2421	(338 492)	(326 016)
4.18	Изменение отложенных налоговых обязательств	2430	1 172	(126 612)
4.18	Изменение отложенных налоговых активов	2450	51 428	(127 822)
	Прочее	2460	(104 508)	—
	Перераспределение налога на прибыль внутри консолиди- рованной группы налогоплательщиков	2465	452 761	—
	Чистая прибыль (убыток)	2400	17 124 830	19 079 488

Справочно

	Результат от переоценки внеоборотных активов, не включа- емый в чистую прибыль (убыток) периода	2510		
	Результат от прочих операций, не включаемый в чистую при- быль (убыток) периода	2520	(210 361)	(162)
	Совокупный финансовый результат периода	2500	16 914 469	19 079 326
4.21	Базовая прибыль (убыток) на акцию	2900	1	1
	Разводненная прибыль (убыток) на акцию	2910		

Руководитель


(подпись)



Н.В. Никипелова
(расшифровка подписи)

Главный
бухгалтер



О.В. Печкина
(расшифровка подписи)

Отчет об изменениях капитала за 2013г.	Коды				
	Форма по ОКУД	0710003			
	Дата (число, месяц, год)	31	12	2013	
	по ОКПО	45046040			
Организация: Открытое акционерное общество «ТВЭЛ»	ИНН			7706123550	
Идентификационный номер налогоплательщика	по ОКВЭД			23.30	
Вид экономической деятельности: Производство ядерного топлива	по ОКОПФ/ОКФС			12247	16
Организационно-правовая форма/форма собственности: Открытое акционерное общество	по ОКЕИ			384	
Единица измерения: тыс. руб.					
Местонахождение (адрес): 119017, Москва, ул.Большая Ордынка, дом 24					

I. Движение капитала

Наименование показателя	Код	Уставной капитал	Собственные акции, выкупленные у акционеров	Добавочный капитал	Резервный капитал	Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	Итого
Величина капитала на 31 декабря 2011 г.	3100	22 962		181 735 316	25 538	92 083 860	273 867 676
За 2012 г.							
Увеличение капитала — всего, в том числе:	3210			705	2 075 673	19 079 488	21 155 866
чистая прибыль	3211					19 079 488	19 079 488
переоценка имущества	3212						
доходы, относящиеся непосредственно на увеличение капитала	3213			705	2 075 673		2 076 378
дополнительный выпуск акций	3214						
увеличение номинальной стоимости акций	3215						
реорганизация юридического лица	3216						
использование отраслевых резервов на инвестиционные цели	3217						
Уменьшение капитала — всего, в том числе:	3220			(868)	(2 074 413)	(19 486 654)	(21 561 935)
убыток	3221						

Наименование показателя	Код	Уставной капитал	Собственные акции, выкупленные у акционеров	Добавочный капитал	Резервный капитал	Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	Итого
переоценка имущества	3222						
расходы, относящиеся непосредственно на уменьшение капитала	3223			(868)	(2 074 413)		(2 075 281)
уменьшение номинальной стоимости акций	3224						
уменьшение количества акций	3225						
реорганизация юридического лица	3226						
дивиденды	3227					(19 486 654)	(19 486 654)
Изменение добавочного капитала	3230						
Изменение резервного капитала	3240						—
Величина капитала на 31 декабря 2012 г.	3200	22 962		181 735 153	26 798	91 676 694	273 461 607
За 2013 г.							
Увеличение капитала — всего, в том числе:	3310	—	—	394 731	3 384 125	17 124 830	20 903 686
чистая прибыль	3311					17 124 830	17 124 830
переоценка имущества	3312						—
доходы, относящиеся непосредственно на увеличение капитала	3313			394 731	3 384 125		3 778 856
дополнительный выпуск акций	3314						—
увеличение номинальной стоимости акций	3315						—
реорганизация юридического лица	3316						—
использование отраслевых резервов на инвестиционные цели	3317						—
Уменьшение капитала — всего, в том числе:	3320	—	—	(605 092)	(3 401 951)	(18 937 488)	(22 944 531)
убыток	3321						—

Наименование показателя	Код	Уставной капитал	Собственные акции, выкупленные у акционеров	Добавочный капитал	Резервный капитал	Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	Итого
переоценка имущества	3322						—
расходы, относящиеся непосредственно на уменьшение капитала	2223			(605 092)	(3 401 951)	()	(4 007 043)
уменьшение номинальной стоимости акций	3324						—
уменьшение количества акций	3325						—
реорганизация юридического лица	3326						—
дивиденды	3327					(18 937 488)	(18 937 488)
Изменение добавочного капитала	3330						—
Изменение резервного капитала	3340				()	()	(—)
Величина капитала на 31 декабря 2013 г.	3300	22 962		181 524 792	8 972	89 864 036	271 420 762

II. Корректировки в связи с изменениями учетной политики и исправлением ошибок

Наименование показателя	На 31 декабря 2011 г. ¹	Изменения капитала за 2012 г.		На 31 декабря 2012 г.
		За счет чистой прибыли (убытка)	За счет иных факторов	
Капитал — всего:				
до корректировок				—
корректировка в связи с: изменением учетной политики	—			—
исправлением ошибок				
после корректировок	—			—
В том числе:				
нераспределенная прибыль (непокрытый убыток): до корректировок				
корректировка в связи с: изменением учетной политики				—

Наименование показателя	На 31 декабря 2011 г.	Изменения капитала за 2012 г.		На 31 декабря 2012 г.
		За счет чистой прибыли (убытка)	За счет иных факторов	
исправлением ошибок				
после корректировок	—			
другие статьи капитала, по которым осуществлены корректировки:				
Добавочный капитал				
до корректировок				
корректировка в связи: изменением учетной политики				
исправлением ошибок				
после корректировок				—
Резервный капитал				
до корректировок				
корректировка в связи с: изменением учетной политики				—
исправлением ошибок				
после корректировок	—	—		—

III. Чистые активы

Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2013 г.	На 31 декабря 2012 г.	На 31 декабря 2011 г.
Чистые активы	3600	271 428 805	273 470 199	273 884 673

Руководитель


(подпись)

Н.В. Никипелова


(расшифровка подписи)

Главный бухгалтер


(подпись)

О.В. Печкина


(расшифровка подписи)

Отчет о движении денежных средств за 12 месяцев 2013г.	Коды			
	Форма по ОКУД	0710004		
	Дата (число, месяц, год)	31	12	2013
	по ОКПО	45046040		
Организация: Открытое акционерное общество «ТВЭЛ»	ИНН	7706123550		
Идентификационный номер налогоплательщика	по ОКВЭД	23.30		
Вид экономической деятельности: Производство ядерного топлива	по ОКПФ/ОКФС	12247	16	
Организационно-правовая форма/форма собственности: Открытое акционерное общество	по ОКЕИ	384		
Единица измерения: тыс. руб.				
Местонахождение (адрес): 119017, Москва, ул.Большая Ордынка, дом 24				

Наименование показателя	Код	За 12 месяцев 2013г.	За 12 месяцев 2012г.
Денежные потоки от текущих операций			
Поступления – всего	4110	109 809 008	101 611 222
в том числе:			
от продажи продукции, товаров, работ и услуг	4111	109 396 513	98 212 987
арендных платежей, лицензионных платежей, роялти, комиссионных и иных аналогичных платежей	4112	49 582	49 492
от перепродажи финансовых вложений	4113		
прочие поступления	4119	362 913	3 348 743
Платежи – всего	4120	(100 191 433)	(93 117 115)
в том числе:		(87 292 384)	(80 370 719)
поставщикам (подрядчикам) за сырье, материалы, работы, услуги	4121		
в связи с оплатой труда работников	4122	(1 707 353)	(1 580 452)
процентов по долговым обязательствам	4123	(1 768 983)	(922 066)
налога на прибыль организаций	4124	(4 474 476)	(4 576 032)
прочие платежи	4129	(4 948 237)	(5 667 846)
Сальдо денежных потоков от текущих операций	4100	9 617 575	8 494 107

Денежные потоки от инвестиционных операций

Поступления – всего	4210	38 013 383	9 532 236
в том числе:			
от продажи внеоборотных активов (кроме финансовых вложений)	4211	91 046	88 588

Наименование показателя	Код	За 12 месяцев 2013г.	За 12 месяцев 2012г.
от продажи акций других организаций (долей участия)	4212		95 334
от возврата предоставленных займов, от продажи долговых ценных бумаг (прав требования денежных средств к другим лицам)	4213	33 387 077	8 562 630
дивидендов, процентов по долговым финансовым вложениям и аналогичных поступлений от долевого участия в других организациях	4214	4 515 309	758 222
прочие поступления	4219	19 951	27 462
Платежи – всего	4220	(39 446 025)	(19 229 335)
в том числе:			
в связи с приобретением, созданием, модернизацией, реконструкцией и подготовкой к использованию внеоборотных активов	4221	(3 377 339)	(4 030 995)
в связи с приобретением акций других организаций (долей участия)	4222	(5 581 706)	(5 991 798)
в связи с приобретением долговых ценных бумаг (прав требования денежных средств к другим лицам), предоставление займов другим лицам	4223	(30 480 200)	(9 170 982)
процентов по долговым обязательствам, включаемым в стоимость инвестиционного актива	4224	()	()
прочие платежи	4229	(6 780)	(35 560)
Сальдо денежных потоков от инвестиционных операций	4200	(1 432 642)	(9 697 099)

Денежные потоки от финансовых операций

Поступления – всего	4310	71 791 214	46 950 074
в том числе:			
получение кредитов и займов	4311	71 791 214	46 950 074
денежных вкладов собственников (участников)	4312		
от выпуска акций, увеличения долей участия	4313		
от выпуска облигаций, векселей и других долговых ценных бумаг и др.	4314		
бюджетные ассигнования и иное целевое финансирование	4315		
прочие поступления	4319		
Платежи – всего	4320	(82 327 879)	(45 954 648)

Наименование показателя	Код	За 12 месяцев 2013г.	За 12 месяцев 2012г.
в том числе: собственникам (участникам) в связи с выкупом у них акций (долей участия) организации или их выходом из состава участников	4321	()	
на уплату дивидендов и иных платежей по распределению прибыли в пользу собственников (участников)	4322	(18 937 488)	(19 486 653)
в связи с погашением (выкупом) векселей и других долговых ценных бумаг, возврат кредитов и займов	4323	(63 390 391)	(26 467 995)
прочие платежи	4329	()	()
Сальдо денежных потоков от финансовых операций	4300	(10 536 665)	995 426
Сальдо денежных потоков за отчетный период	4400	(2 351 732)	(207 566)
Остаток денежных средств и денежных эквивалентов на начало отчетного периода	4450	4 382 333	4 747 646
Остаток денежных средств и денежных эквивалентов на конец отчетного периода	4500	2 390 128	4 382 333
Величина влияния изменений курса иностранной валюты по отношению к рублю	4490	359 528	(157 747)

Руководитель
(подпись)



Н.В. Никипелова
(расшифровка подписи)

Главный бухгалтер

(подпись)

О.В. Печкина
(расшифровка подписи)



Аудиторское заключение о бухгалтерской (финансовой) отчетности

Аудиторское заключение по финансовой (бухгалтерской) отчетности
За период с 01 января по 31 декабря 2013 г.

Аудиторское заключение

Акционерам
Открытого акционерного общества «ТВЭЛ»

Аудируемое лицо

Наименование:
Открытое акционерное общество «ТВЭЛ» (далее – ОАО «ТВЭЛ»).

Место нахождения:
119017, Москва, ул. Большая Ордынка, д. 24.

Государственная регистрация:
Зарегистрировано Московской регистрационной палатой 12 сентября 1996 г., свидетельство №061.775. Внесено в Единый государственный реестр юридических лиц за основным государственным регистрационным номером 1027739121475.

Аудитор

Наименование:
Общество с ограниченной ответственностью «Финансовые и бухгалтерские консультанты» (ООО «ФБК»).

Место нахождения:
101990, Москва ул. Мясницкая, д. 44/1, стр. 2 АБ.

Государственная регистрация:
Зарегистрировано Московской регистрационной палатой 15 ноября 1993 г., свидетельство: серия ЮЗ 3 №484.583 РП. Внесено в Единый государственный реестр юридических лиц 24 июля 2002 г. за основным государственным номером 1027700058286.

Членство в саморегулируемой организации аудиторов:
Некоммерческое партнерство «Аудиторская палата России».

Номер в реестре аудиторских организаций саморегулируемой организации аудиторов:
Свидетельство о членстве в некоммерческом партнерстве «Аудиторская палата России» №5353, ОГРН-10201039470.

Мы провели аудит предлагаемой бухгалтерской отчетности организации ОАО «ТВЭЛ», состоящей из бухгалтерского баланса по состоянию на 31 декабря 2013 года, отчета о финансовых результатах, отчета об изменениях капитала и отчета о движении денежных средств за 2012 год и пояснений в составе бухгалтерской (финансовой) отчетности.

Ответственность аудируемого лица за бухгалтерскую (финансовую) отчетность
Руководство аудируемого лица несет ответственность за составление и достоверность указанной бухгалтерской (финансовой) отчетности в соответствии с российскими правилами составления бухгалтерской (финансовой) отчетности и за систему внутреннего контроля, необходимую для составления бухгалтерской (финансовой) отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

Ответственность аудитора

Наша ответственность заключается в выражении мнения о достоверности бухгалтерской (финансовой) отчетности на основе проведенного нами аудита. Мы проводили аудит в соответствии с федеральными стандартами аудиторской деятельности. Данные стандарты требуют соблюдения применимых этических норм, а также планирования и проведения аудита таким образом, чтобы получить достаточную уверенность в том, что бухгалтерская отчетность не содержит существующих искажений.

Аудит включал проведение аудиторских процедур, направленных на получение аудиторских доказательств, подтверждающих числовые показатели в бухгалтерской (финансовой) отчетности и раскрытие в ней информации. Выбор аудиторских процедур является предметом нашего суждения, которое основывается на оценке риска существенных искажений, допущенных вследствие недобросовестных действий или ошибок. В процессе оценки данного риска нами рассмотрена система внутреннего контроля, обеспечивающая составление и достоверность бухгалтерской (финансовой) отчетности с целью выбора соответствующих аудиторских процедур, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля. Аудит также включал оценку надлежащего характера применяемой учетной политики и обоснованности оценочных показателей, полученных руководством аудируемого лица, а также оценку представления бухгалтерской (финансовой) отчетности в целом.

Мы полагаем, что полученные в ходе аудита аудиторские доказательства дают достаточные основания для выражения мнения о достоверности бухгалтерской (финансовой) отчетности.

Мнение

По нашему мнению, бухгалтерская (финансовая) отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение организации ОАО «ТВЭЛ» по состоянию на 31 декабря 2013 года, результаты ее финансово-хозяйственной деятельности и движение денежных средств за 2013 год в соответствии с российскими правилами составления бухгалтерской (финансовой) отчетности.

Вице-президент ООО «ФБК»



А. В. Тихоновский
На основании доверенности
от 15.01.2013 №4/13
квалификационный аттестат аудитора
№ 01-000005, ОРНЗ 29401041892

Дата аудиторского заключения
27 февраля 2014 года

Заключение Ревизионной комиссии по результатам проверки финансово-хозяйственной деятельности за 2013 год

г. Москва 25 марта 2014 г.

Общие положения

Ревизионная комиссия Общества в составе:

- председателя Ревизионной комиссии — Линяева Олега Ивановича — начальника отдела управления проектами ЖЦ ЯТЦ Госкорпорации «Росатом»,
 - члена ревизионной комиссии — Васьковского Владимира Владимировича — начальника отдела моделирования операционных потоков и цен по ключевым продуктам Госкорпорации «Росатом»,
 - члена ревизионной комиссии — Леоновой Ирины Михайловны — начальника отдела Управления экономики и контроллинга Госкорпорации «Росатом»,
- руководствуясь полномочиями, определенными Федеральным законом «Об акционерных обществах», Уставом Общества, Положением о Ревизионной комиссии Общества, провела проверку финансово-хозяйственной деятельности Общества за период с 01.01.2013 по 31.12.2013г.г. Проверка проводилась в период с 20 по 25 марта 2014 года.

Руководителем Общества в проверяемый период являлся Президент — Оленин Юрий Александрович. Лицом, отвечающим за ведение бухгалтерского учета и составление финансовой (бухгалтерской) отчетности — с 01.01.2013 по 31.12.2013 главный бухгалтер Гусева Марина Николаевна.

Выборочно проверены учредительные документы, регистры бухгалтерского учета, бухгалтерская (финансовая) отчетность, аналитические материалы, вопросы, касающиеся соблюдения корпоративных процедур и другие документы, представленные ревизионной комиссии.

Общие сведения об Обществе

Устав Общества утвержден общим собранием акционеров (протокол № 4 от 26 июня 2002 года). Последние изменения и дополнения в Устав Общества утверждены решением ОАО «Атомэнергопром» - единственным акционером ОАО «ТВЭЛ» (решение от 01.02.2013).

Уставный капитал Общества состоит из обыкновенных акций общей номинальной стоимостью 22 962 тыс. руб. В течение 2013 г. величина уставного капитала не изменялась.

Структура акционерного капитала Общества по состоянию на 31 декабря 2013 года

№ п/п	Наименование владельца	Доля в УК, (%)
1	ОАО «Атомный энергопромышленный комплекс»	100

В 2013 г. Общество не выплачивало вознаграждения членам Совета директоров и членам Ревизионной комиссии.

Организация корпоративного управления (выполнение решений общего собрания акционеров и совета директоров)

Заседания совета директоров Общества проводились в соответствии с требованиями Закона «Об акционерных обществах», Уставом Общества, Положением о совете директоров Общества.

Решения, принятые Советом директоров, исполнены Обществом в полном объеме и в установленные сроки.

В 2013 году крупные сделки, требующие согласования в соответствии с законом, Обществом не совершались.

Сделки, в совершении которых имеется заинтересованность, совершались в соответствии с требованиями законодательства к порядку совершения таких сделок.

Сделки, в совершении которых имеется заинтересованность, по признакам п. 2 ст. 81 Федерального закона «Об акционерных обществах» от 26.12.1995 № 208-ФЗ в 2012г., не осуществлялись.

Решением единственного акционера ОАО «ТВЭЛ» (решение от 28.06.2013 № 21) принято решение чистую прибыль за 2012 год в размере 19 079 488 тыс. руб. направить на выплату дивидендов в сумме 15 347 488 тыс. руб., на инвестиции - 3 732 000 тыс. руб.

Данные об открытых расчетных счетах

Наименование Банка	Тип счета	Номер счета	Сумма средств в валюте на 31.12.2013	Сумма средств на счетах в рублях по курсу ЦБ РФ
Средства на счетах в рублях				
ОАО "Сбербанк России"	Расчетный	40702810800020106097	253 850 318,81	253 850 318,81
ОАО "Сбербанк России"	Расчетный	40702810238060050775	3 724 880,67	3 724 880,67
ОАО "Сбербанк России"	Расчетный	40702810940020002543	1 975 973,06	1 975 973,06
ПАО ДБ СБ России/У	Расчетный	26007010000157	3 160 000,00	3 160 000,00
ОАО БАНК ВТБ	Расчетный	40702810800000005139	99 798,59	99 798,59
ОАО БАНК ВТБ	Расчетный	40702810200030004386	-	-
ОАО ГПБ	Расчетный	40702810500000007452	32 628 039,13	32 628 039,13
ОАО ГПБ	Расчетный	407028106000000017452	-	-
ОАО ГПБ	Расчетный	407028107000000027452	4 187,76	4 187,76
ОАО ГПБ	Расчетный	40702810900001017452	15 271 931,33	15 271 931,33
Альфа Банк	Расчетный	407028105000000017721	64 179,54	64 179,54
ВНЕШЭКОНОМБАНК	Расчетный	40702810645178030518	13 083,11	13 083,11
МОСКОВСКИЙ ФИЛИАЛ ОАО АБ "РОССИЯ"	Расчетный	40702810700100000123	722 013,69	722 013,69
ОАО "НОРДЕА-БАНК"	Расчетный	40702810102000082922	19 314 479,68	19 314 479,68
ООО "Дойче Банк"	Расчетный	40702810300000001082	23 560,27	23 560,27

Наименование Банка	Тип счета	Номер счета	Сумма средств в валюте на 31.12.2013	Сумма средств на счетах в рублях по курсу ЦБ РФ
(ЗАО) АКБ "ИНКАРОБАНК"	Расчетный	40702810200000000881	4 000,00	4 000,00
Итого средства на счетах в рублях РФ			330 856 445,64	330 856 445,64

Средства на счетах в Евро

ОАО "Сбербанк России"	Текущий	40702978700020106097	8 732 422,25	392 696 155,34
ОАО "Сбербанк России"	Транзитный	40702978438061050775	-	-
ОАО "Сбербанк России"	Текущий	40702978138060050775	6 099,83	274 308,75
ОАО "Сбербанк России"	Транзитный	40702978600020206097	-	-
ОАО "Сбербанк России"	Текущий	40702978840020002543	-	-
ОАО "Сбербанк России"	транзитный	40702978140021002543	-	-
ОАО ГПБ	Текущий	40702978400000007452	11 459 454,75	515 330 534,16
ОАО ГПБ	Транзитный	40702978500007007452	-	-
Альфа Банк	Текущий	40702978101300000025	68 717,34	3 090 211,91
Альфа Банк	Транзитный	40702978901300000403	-	-
МОСКОВСКИЙ ФИЛИАЛ ОАО АБ "РОССИЯ"	Клиентский-транзитный	40702978300109000123	-	-
МОСКОВСКИЙ ФИЛИАЛ ОАО АБ "РОССИЯ"	Текущий	40702978600100000123	-	-
ОАО "НОРДЕА-БАНК"	Текущий	40702978002000082922	-	-
ОАО "НОРДЕА-БАНК"	Транзитный	40702978302001082922	-	-
ООО "Дойче Банк"	Текущий	40702978400000001358	-	-
ООО "Дойче Банк"	Транзитный	40702978700000001359	-	-
(ЗАО) АКБ "ИНКАРОБАНК"	Транзитный	40702978800001000371	-	-
(ЗАО) АКБ "ИНКАРОБАНК"	Текущий	40702978900002000306	-	-
Итого средства на счетах в Евро			20 266 694,17	911 391 210,16

Средства на счетах в Долларах США

ОАО "Сбербанк России"	Текущий	40702840100020106097	13 452 479,42	440 288 889,43
-----------------------	---------	----------------------	---------------	----------------

Наименование Банка	Тип счета	Номер счета	Сумма средств в валюте на 31.12.2013	Сумма средств на счетах в рублях по курсу ЦБ РФ
ОАО "Сбербанк России"	Текущий	40702840538060050775	15 282,45	500 182,36
ОАО "Сбербанк России"	Транзитный	40702840838061050775	-	-
ОАО "Сбербанк России"	Транзитный	40702840000020206097	6 071 978,00	198 730 982,36
ОАО "Сбербанк России"	Транзитный	40702840540021002543	-	-
ОАО "Сбербанк России"	Текущий	40702840240020002543	-	-
ОАО БАНК ВТБ	Текущий	40702840500000005140	7 946,07	260 068,51
ОАО БАНК ВТБ	Транзитный	40702840800000005141	-	-
ОАО ГПБ	Текущий	40702840800000007452	13 718 235,87	448 986 885,44
ОАО ГПБ	Транзитный	40702840900007007452	12,00	392,75
Альфа Банк	Текущий	40702840100000004586	7 982,58	261 263,46
Альфа Банк	Транзитный	40702840701300000715	-	-
ВНЕШЭКОНОМБАНК	Транзитный	40702840645178110518	928 000,00	30 372 697,60
ВНЕШЭКОНОМБАНК	Текущий	40702840945178030518	849 122,08	27 791 086,38
МОСКОВСКИЙ ФИЛИАЛ ОАО АБ "РОССИЯ"	Транзитный	40702840700109000123	-	-
МОСКОВСКИЙ ФИЛИАЛ ОАО АБ "РОССИЯ"	Текущий	40702840000100000123	-	-
ОАО "НОРДЕА-БАНК"	Текущий	40702840402000082922	-	-
ОАО "НОРДЕА-БАНК"	Транзитный	40702840702001082922	-	-
ООО "Дойче Банк"	Текущий	40702840300000001133	-	-
ООО "Дойче Банк"	Транзитный	40702840600000001134	-	-
Итого средства на счетах в Долларах США			35 051 038,47	1 147 192 448,29

Средства на счетах в Гривнах

ПАО ДБ СБ России/У	Расчетный	26007010000157	93 953,26	373 181,41
Итого средства на счетах в Гривнах			93 953,26	373 181,41
Всего в рублях по курсу ЦБ РФ				2 389 813 285,50

Финансовые вложения

5.1. Долгосрочные финансовые вложения по состоянию на 31.12.2013 составили 229 717 502 тыс. руб., в том числе, ценные бумаги – 229 717 502 тыс. руб.

Общества	№ п/п	Эмитент	На 01.01.2013	Поступило	Выбыло	На 31.12.2013
Дочерние Общества	1	ОАО «МСЗ»	3 925 184			2 161 905
	2	ОАО «НЗХК»	504 770	555 050		1 059 820
	3	ООО «ННКЦ»	453 220			453 220
	4	ЗАО «Промышленные инновации»	1 049 970	213 250		1 263 220
	5	ОАО «ЧМЗ»	4 833 165			4 833 165
	6	ОАО «ВНИИНМ»	11 086 864			11 086 864
	7	ОАО «РГЦ»	12 785 960			12 785 960
	8	ОАО «МЗП»	3 700 456			3 700 456
	9	ОАО «Объединенная компания «РСК»	153 002 391			153 002 391
	10	ОАО «ЦПТИ»	99 556			99 556
	11	ООО «УЗГЦ»	3 310 020			3 310 020
	12	ООО «КЛМ»	1 000			1 000
	13	ОАО «КЦ»	225 963			225 963
		ИТОГО	194 978 519	768 300		193 983 540
Зависимые	1	ОАО «ВПО «Точмаш»	806 004			806 004
	2	ЗАО СП «УКРТВС»	4 547			4 547
	3	ЗАО «ТВЭЛ-Строй»	2 505			2 505
	4	ЧАО «Завод ЯТ»	308 876			308 876
	5	ЗАО «ЦОУ»	196 204	2 591 742		2 787 942
	6	АО «АЛВЭЛ»	1 572			1 572
	7	ОАО «КМЗ»	408 700			214 459

Общества	№ п/п	Эмитент	На 01.01.2013	Поступило	Выбыло	На 31.12.2013
		ИТОГО	1 728 408	2 591 742		4 125 907
Прочие	1	1-ый НПФ фонд	500			500
	2	ООО «Элемаш-Энерго»	3 000			3 000
	3	ЗАО «Атомстройэкспорт»	72 359			72 359
	4	ОАО «ППГХО»	277 590			277 590
	5	ОАО «Атомэнергомаш»	51			51
	6	ОАО «СХК»	3 641 034			3 641 034
	7	ОАО «ЭХЗ»	1			1
	8	ОАО «ВПО «Точмаш»		437 870		437 870
	9	ЗАО «Центротех СПб»	181			181
	10	ЗАО «ОКБ-Нижний Новго-род»	143			143
	11	ОАО «Атомредметзолото»	29 418 033			29 418 033
	12	ОАО «КМЗ»		410 800		217 925
	13	ООО «КЛМ»		138 905		318 907
		ИТОГО	33 412 892	987 575		34 207 594
		ВСЕГО	230 119 819	4 347 620		232 317 041

Стоимость ценных бумаг в данной таблице указана без учета резерва под обесценение вложений в 1-ый НПФ фонд в размере 500 тыс. руб. и ОАО ИЦ «РГЦ» в сумме 2 599 039 тыс. руб.

5.2. Краткосрочные финансовые вложения по состоянию на 31.12.2013 составили 547 687 тыс. руб., в том числе займы выданные — 530 000 тыс. руб.:

Дата заключения договора	Заемщик	Сумма займа, тыс. руб.	Дата перечисления средств	Срок погашения	Обоснование (цель, необходимость выдачи заемных средств)	Ставка, % годовых	Остаток на 31.12.2013, тыс. руб.	
							Сумма основного долга	Задолженность по процентам
02.12.13	ОАО "ВПО "Точмаш"	50 000	05.12.13	04.03.14	Пополнение оборотных средств	6,69	50 000	0

Дата заключения договора	Заемщик	Сумма займа, тыс. руб.	Дата перечисления средств	Срок погашения	Обоснование (цель, необходимость выдачи заемных средств)	Ставка, % годовых	Остаток на 31.12.2013, тыс. руб.	
							Сумма основного долга	Задолженность по процентам
02.12.13	ОАО "ВПО "Точмаш»	60 000	10.12.13	05.03.14	Пополнение оборотных средств	6,67	60 000	0
18.12.13	ОАО "ВПО "Точмаш"	40 000	24.12.13	21.03.04	Пополнение оборотных средств	6,69	40 000	0
23.12.13	ОАО "ВПО "Точмаш"	240 000	26.12.13	25.03.14	Пополнение оборотных средств	6,69	240 000	0
24.07.13	ОАО «КМЗ»	70 000	05.08.13	05.12.13	Пополнение оборотных средств	6,77	70 000	0
21.08.13	ОАО «ЦПТИ»	70 000	26.08.13	26.12.13	Пополнение оборотных средств	6,77	70 000	0
ИТОГО							530 000	0

Депозитные вклады на 31.12.2012 отсутствуют.

Дебиторская задолженность

Дебиторская задолженность по сравнению с началом года увеличилась на 2 995 766 тыс. руб. или на 15,14 %, и по состоянию на 31.12.13 составила 19 780 606 тыс. руб., в том числе долгосрочная — 1 106 542 тыс. руб., краткосрочная — 18 674 064 тыс. руб. с учетом индивидуальных корректировок с Ответственным Участником КГН ОАО «Атомэнергопром» в рамках договора о создании консолидированной группы налогоплательщиков от 10.10.2012г.

Задолженность покупателей и заказчиков составила 6 520 874 тыс. руб. или 32,9% от общей суммы дебиторской задолженности, включая долгосрочную. Задолженность по авансам выданным составила 3 612 387 тыс. руб.(18,26%), прочая дебиторская задолженность — 9 647 345 тыс. руб. (48,8%).

Наиболее крупными дебиторами являются: ОАО «Техснабэкспорт», ЗАО МВМ Атомная электростанция «Пакш», ГП НАЭК «Энергоатом», ОАО «ЧМЗ», ЧАО «Завод ЯТ».

Просроченная задолженность с истекшим сроком исковой давности отсутствует.

Кредитные и заемные средства

По сравнению с началом 2013 года задолженность по кредитам и займам увеличилась на 10 080 283 тыс. руб. и по состоянию на 31.12.2013 составила 41 725 995 тыс. руб.

Данные по полученным Обществом займам, кредитам:

Дата заключения договора	Наименование кредитора – займодателя	Сумма кредита (займа)	Срок погашения	Ставка, % годовых, на 31.12.13	Остаток на 31.12.2013, тыс. руб.	
					Сумма основного долга	Задолженность по процентам
26.08.2013	ОАО "МСЗ"	500 000	21.01.2014	6,83%	500 000	0
28.08.2013	ОАО "МСЗ"	200 000	05.02.2014	6,86%	200 000	0

Дата заключения договора	Наименование кредитора – заломодателя	Сумма кредита (займа)	Срок погашения	Ставка, % годовых, на 31.12.13	Остаток на 31.12.2013, тыс. руб.	
					Сумма основного долга	Задолженность по процентам
23.10.2013	ОАО "МСЗ"	300 000	19.02.2014	6,76%	300 000	0
19.11.2013	ОАО "МСЗ"	400 000	05.03.2014	6,88%	400 000	0
26.11.2013	ОАО "МСЗ"	400 000	07.04.2014	7,01%	400 000	0
09.12.2013	ОАО "МСЗ"	450 000	05.05.2014	7,20%	450 000	0
10.12.2013	ОАО "МСЗ"	200 000	19.03.2014	7,10%	200 000	0
16.12.2013	ОАО "МСЗ"	300 000	26.05.2014	6,95%	300 000	0
18.12.2013	ОАО "МСЗ"	350 000	16.06.2014	6,95%	350 000	0
26.12.2013	ОАО "МСЗ"	350 000	25.06.2014	7,00%	350 000	0
01.07.2013	ОАО "ОК "РСК"	450 000	20.01.2014	6,95%	450 000	0
24.07.2013	ОАО "ОК "РСК"	500 000	10.02.2014	6,95%	500 000	0
24.07.2013	ОАО "ОК "РСК"	500 000	20.02.2014	6,97%	500 000	0
24.07.2013	ОАО "ОК "РСК"	660 000	26.02.2014	6,98%	660 000	0
26.09.2013	ОАО "ОК "РСК"	2 591 700	16.04.2014	6,75%	2 591 700	0
02.12.2013	ОАО "ОК "РСК"	200 000	05.03.2014	6,67%	200 000	0
02.12.2013	ОАО "ОК "РСК"	50 000	12.03.2014	6,70%	50 000	0
18.10.2013	ОАО "МЗП"	330 000	29.01.2014	6,72%	330 000	0
24.10.2013	ОАО "МЗП"	300 000	24.03.2014	6,76%	300 000	0
28.11.2013	ОАО "МЗП"	80 000	13.01.2014	6,30%	80 000	0
20.12.2013	ОАО "МЗП"	80 000	29.01.2014	6,44%	80 000	0
18.12.2013	ОАО "ВНИИНМ"	150 000	23.01.2014	6,31%	150 000	0
04.06.2013	ОАО "АЭХК"	150 000	17.01.2014	6,72%	150 000	0
04.06.2013	ОАО "АЭХК"	100 000	23.01.2014	6,72%	100 000	0
04.06.2013	ОАО "АЭХК"	150 000	10.02.2014	6,75%	150 000	0
04.06.2013	ОАО "АЭХК"	100 000	19.02.2014	6,75%	100 000	0

Дата заключения договора	Наименование кредитора – заломодателя	Сумма кредита (займа)	Срок погашения	Ставка, % годовых, на 31.12.13	Остаток на 31.12.2013, тыс. руб.	
					Сумма основного долга	Задолженность по процентам
04.06.2013	ОАО "АЭХК"	100 000	24.02.2014	6,75%	100 000	0
04.06.2013	ОАО "АЭХК"	120 000	04.03.2014	6,76%	120 000	0
04.06.2013	ОАО "АЭХК"	140 000	11.03.2014	6,75%	140 000	0
24.09.2013	ОАО "АЭХК"	100 000	09.01.2014	6,74%	100 000	0
22.11.2013	ОАО "АЭХК"	90 000	19.03.2014	6,75%	90 000	0
03.12.2013	ОАО "АЭХК"	150 000	20.03.2014	6,72%	150 000	0
03.12.2013	ОАО "АЭХК"	150 000	27.03.2014	6,72%	150 000	0
03.12.2013	ОАО "АЭХК"	100 000	09.04.2014	6,74%	100 000	0
06.12.2013	ЗАО "Промышленные Инновации"	470 000	19.05.2014	6,84%	470 000	0
06.12.2013	ЗАО "Промышленные Инновации"	276 000	19.03.2014	6,70%	276 000	0
20.12.2013	ООО "ННКЦ"	100 000	28.01.2014	6,44%	100 000	0
20.12.2013	ООО "ННКЦ"	230 000	26.02.2014	6,53%	230 000	0
16.09.2013	ОАО "ИЦ "РГЦ"	65 000	29.01.2014	6,80%	65 000	0
28.11.2013	ООО "Уралприбор"	50 000	31.01.2014	6,50%	50 000	0
03.09.2013	ОАО "КЦ"	50 000	12.03.2014	6,71%	50 000	0
03.09.2013	ОАО "КЦ"	300 000	19.03.2014	6,71%	300 000	0
31.10.2013	ЗАО "Центротех-СПб"	25 000	06.02.2014	6,42%	25 000	0
11.12.2013	ЗАО "Центротех-СПб"	15 000	22.01.2014	6,31%	15 000	0
23.12.2013	ЗАО "Центротех-СПб"	30 000	06.03.2014	6,57%	30 000	0
23.12.2013	ЗАО "Центротех-СПб"	30 000	07.04.2014	6,73%	30 000	0
23.12.2013	ЗАО "Центротех-СПб"	40 000	07.05.2014	6,79%	40 000	0
03.06.2013	ОАО "СХК"	500 000	29.01.2014	6,74%	500 000	0
03.06.2013	ОАО "СХК"	800 000	06.03.2014	6,75%	800 000	0
06.06.2013	ОАО "СХК"	500 000	14.05.2014	6,89%	500 000	0

Дата заключения договора	Наименование кредитора – займодателя	Сумма кредита (займа)	Срок погашения	Ставка, % годовых, на 31.12.13	Остаток на 31.12.2013, тыс. руб.	
					Сумма основного долга	Задолженность по процентам
06.06.2013	ОАО "СХК"	600 000	11.04.2014	6,80%	600 000	0
06.06.2013	ОАО "СХК"	1 200 000	12.03.2014	6,70%	1 200 000	0
09.12.2013	ОАО "СХК"	600 000	17.03.2014	6,71%	600 000	0
09.12.2013	ОАО "СХК"	500 000	20.03.2014	6,72%	500 000	0
21.11.2013	ОАО "ЧМЗ"	180 000	10.01.2014	6,18%	180 000	0
21.11.2013	ОАО "ЧМЗ"	200 000	23.01.2014	6,28%	200 000	0
21.11.2013	ОАО "ЧМЗ"	250 000	12.02.2014	6,54%	250 000	0
25.04.2013	ГПБ (ОАО)	41 000	25.04.2014	2,69%	1 341 897	593
07.05.2013	ГПБ (ОАО)	29 400	07.05.2014	2,50%	1 322 115	543
04.06.2013	ГПБ (ОАО)	70 100	04.06.2014	2,55%	2 294 317	962
11.06.2013	ГПБ (ОАО)	31 340	13.06.2014	2,20%	1 409 357	510
18.06.2013	ГПБ (ОАО)	49 630	18.06.2014	2,50%	1 624 350	668
08.10.2013	ГПБ (ОАО)	45 000	04.07.2014	2,30%	1 472 814	557
21.03.2013	Среднерусский банк ОАО "Сбер-банк России"	38 900	20.03.2014	2,75%	1 273 166	576
17.04.2013	Среднерусский банк ОАО "Сбер-банк России"	30 800	16.04.2014	2,45%	1 385 073	558
24.04.2013	Среднерусский банк ОАО "Сбер-банк России"	59 600	23.04.2014	2,45%	2 680 206	1 079
07.08.2013	Среднерусский банк ОАО "Сбер-банк России"	34 200	06.08.2016	3,10%	1 537 971	784
09.09.2013	Среднерусский банк ОАО "Сбер-банк России"	25 000	08.09.2016	2,90%	818 230	390
05.03.2013	ОАО "Нордеа Банк"	24 900	05.03.2014	2,60%	1 119 751	-
16.07.2013	ОАО "Нордеа Банк"	30 500	15.07.2016	3,35%	1 371 582	-
22.07.2013	ОАО "Нордеа Банк"	67 665	21.07.2016	3,30%	2 214 621	-

Дата заключения договора	Наименование кредитора – займодателя	Сумма кредита (займа)	Срок погашения	Ставка, % годовых, на 31.12.13	Остаток на 31.12.2013, тыс. руб.	
					Сумма основного долга	Задолженность по процентам
20.08.2013	ОАО "Нордеа Банк"	45 600	20.08.2016	2,95%	2 050 627	-
ИТОГО					41 718 777	7 219

Кредиторская задолженность

Кредиторская задолженность, без учета заемных средств, по сравнению с началом года увеличилась на 9 362 609 тыс. руб. (22,04%) и по состоянию на 31.12.2013 составила 42 469 489 тыс. руб., в том числе:

- поставщики и подрядчики – 22 112 467 тыс. руб.;
- задолженность перед персоналом - 191 тыс.руб.;
- задолженность по налогам и сборам – 14 624 тыс. руб.;
- авансы полученные – 17 632 564 тыс. руб.;
- прочие кредиторы – 2 709 643 тыс. руб.

Наиболее крупными кредиторами являются: Департамент по атомной энергии Правительства Индии, ОАО «Концерн Росэнергоатом», ОАО «МСЗ», ОАО «УЭХК», ОАО «НЗХК», ОАО «ЭХК», ОАО «АЭХК», ГП НАЭК «Энергоатом».

Кредиторская задолженность, с учетом заемных средств, превышает дебиторскую задолженность на 64 413 286 тыс. руб. или в 4,2 раза.

Формирование финансовых результатов

Объем выручки от продажи товаров, продукции, работ, услуг составил 106 701 619 тыс. руб. Фактическая себестоимость проданной продукции (работ, услуг) с учетом коммерческих и управленческих расходов составила 83 828 241 тыс. руб. Финансовый результат по обычным видам деятельности:

Вид деятельности	Выручка	Себестоимость	Прибыль (+), убыток (-)
Производство ядерного топлива	69 204 117	42 919 488	26 284 629
Производство компонентов ядерного топлива	2 506 046	1 741 590	764 456
Производство продукции РГЦ	4 148 190	3 659 694	488 496
Услуги по конверсии и обогащению урана для третьих лиц	23 078 771	18 630 872	4 447 899
Торговые операции	3 411 785	2 903 543	508 242
Производство сверхпроводящих материалов	1 010 847	977 712	33 135
Инжиниринговые услуги	197 954	222 168	-24 214
Прочие операции	3 143 909	4 667 460	-1 523 551
ИТОГО	106 701 619	75 722 527	30 979 092

В 2013 году коммерческие расходы составили 1 302 238 тыс. руб., управленческие расходы — 6 803 476 тыс. руб.
В 2013 году убыток от прочих доходов и расходов составил 2 516 832 тыс. руб.

№ п/п	Вид дохода	Сумма, тыс.руб.
1	Доходы от операций купли-продажи иностранной валюты	64 090
3	Проценты к получению	457 967
4	Доходы от долевого участия	4 150 891
5	Прочие доходы	803 032
	ИТОГО	5 475 980

Расшифровка прочих расходов

№ п/п	Вид дохода	Сумма, тыс.руб.
1	Переоценка ценных бумаг по рыночной стоимости	2 150 397
2	Расходы в виде курсовых разниц	1 353 059
3	Процентные расходы	1 697 016
4	Расходы на НИОКР и ПИР с положительным результатом, не приз. актив.	1 242 176
5	Прочие расходы	1 550 164
	ИТОГО	7 992 812

Проведение инвентаризации

В соответствии с приказом № 4/208-П от 17.08.2013 рабочей инвентаризационной комиссией Общества проведена плановая инвентаризация.
В ходе инвентаризации расхождений фактического наличия имущества с данными бухгалтерского учета не выявлено.
По состоянию на 31.12.2013 в составе основных средств не числится объектов недвижимого имущества, не прошедших государственной регистрации права собственности.

Информация об имуществе и обязательствах, учитываемых на забалансовых счетах

- Арендованные основные средства — 904 061 тыс.руб.;
- Товарно-материальные ценности, принятые на ответственное хранение — 5 753 133 тыс.руб.;
- Товарно-материальные ценности, принятые в переработку — 5 542 317 тыс.руб.;
- Основные средства стоимостью в пределах лимита — 62 028 тыс.руб.
- Обеспечения обязательств и платежей полученных — 348 840 тыс.руб.;
- Нематериальные активы, полученные в пользование — 153 558 тыс.руб.

Заключительные положения

Достоверность годовой бухгалтерской отчетности во всех существенных отношениях, а также соответствие порядка ведения бухгалтерского учета законодательству Российской Федерации подтверждены аудиторским заключением по бухгалтерской отчетности аудитором ООО «Финансовые и бухгалтерские консультанты» (ООО «ФБК»).

На основании вышеизложенного и в соответствии с результатом проверки финансово-хозяйственной деятельности Общества ревизионная комиссия подтверждает данные, содержащиеся в Годовом отчете Общества:

Финансовые результаты деятельности Общества за 2013 год достоверны.

Бухгалтерская отчетность с валютой баланса 356 877 032 тыс. руб. достоверно отражает активы и обязательства по состоянию на 31.12.2013 и финансовые результаты деятельности Общества за 2013 год. Чистая прибыль отчетного периода, подлежащая распределению, составила 17 124 830 тыс. руб.

Председатель ревизионной комиссии:

Линяев Олег Иванович

Члены комиссии:

Васьковский Владимир Владимирович

Леонова Ирина Михайловна

Заключение Директора по внутреннему контролю и аудиту ОАО «ТВЭЛ» о достоверности данных, содержащихся в Годовом Отчете за 2013 год

Мы провели аудит процесса формирования публичной Годовой Отчетности (далее — ПГО) ОАО «ТВЭЛ» за 2013 год.

Наша ответственность заключается в выражении мнения об эффективности системы внутренних контролей процесса формирования ПГО и о соответствии порядка формирования ПГО требованиям действующего законодательства, стандартов Госкорпорации «Росатом», внутренних нормативных документов ОАО «ТВЭЛ» в области публичной отчетности.

Мы проводили аудит в соответствии с «Порядком планирования и проведения внутренних аудитов бизнес-процессов, осуществляемых в ОАО «ТВЭЛ» и обществах, входящих в контур управления Топливной компании», утвержденным приказом президента ОАО «ТВЭЛ» от 14.12.2011 № 271.

Аудит включал в себя выполнение следующих процедур:

- анализ соответствия порядка формирования ПГО требованиям действующего законодательства, стандартам Госкорпорации «Росатом», внутренних нормативных документов ОАО «ТВЭЛ» в области публичной отчетности;
- оценка эффективности системы управления рисками, присущими процессу;
- оценка качества формализации и регламентации процесса формирования ПГО;
- анализ дизайна ключевых контрольных процедур и тестирование их операционной эффективности;

Кроме того, по итогам аудита нами разработаны рекомендации, направленные на развитие и повышение эффективности системы внутренних контролей процесса формирования ПГО.

Нами не было отмечено каких-либо фактов ограничения объема аудита со стороны менеджмента и сотрудников структурных подразделений ОАО «ТВЭЛ».

Мы полагаем, что проведенный аудит дает достаточные основания для того, чтобы высказать мнение об эффективности системы внутреннего контроля.

По нашему мнению система внутренних контролей процесса эффективна и процесс формирования годового отчета ОАО «ТВЭЛ» соответствует действующему законодательству, Политике Госкорпорации «Росатом» в области публичной отчетности и требованиям внутренних нормативных актов ОАО «ТВЭЛ», регламентирующим процесс формирования ПГО.

Директор по
внутреннему контролю и аудиту, CIA



Г.И. Боброва

Независимое аудиторское заключение по заверению нефинансовых данных Годового Отчета ОАО «ТВЭЛ» за 2013 год

Введение

Объектом заверения является проект публичного Годового Отчета ОАО «ТВЭЛ» (далее — Отчет) за период с 1 января по 31 декабря 2013 г.

Настоящее заключение адресовано рабочей группе по подготовке публичного годового отчета и руководству ОАО «ТВЭЛ».

Ответственность сторон

Руководство ОАО «ТВЭЛ» несет полную ответственность за составление и достоверность указанного Отчета.

Мы несем ответственность за результаты работы по независимому заверению Отчета только перед ОАО «ТВЭЛ» в рамках согласованного с ним задания и не принимаем на себя никакой ответственности перед любым третьим лицом.

Объем, критерии и уровень заверения

Объектом заверения является Отчет ОАО «ТВЭЛ» на русском языке, включающий информацию по ключевым компаниям ТК ТВЭЛ в рамках заявленного контура консолидации. Отчет оценивался по следующим критериям:

- характер и степень соблюдения Компанией принципов стандарта AA1000 Accountability Principle Standard 2008 — инклюзивность (вовлеченность), существенность, восприимчивость;
- соответствие Отчета уровню А+ (самооценка компании) согласно Руководству GRI G3.1;
- соответствие Отчета Политике Госкорпорации «Росатом» в области публичной отчетности и Типовому Стандарту публичной годовой отчетности ключевых организаций Госкорпорации «Росатом».

Наша проверка планировалась и осуществлялась в соответствии со Стандартом заверения AA1000 Assurance Standard 2008 и Международным стандартом ISAE 3000 «Задания по заверению помимо аудита и обзора исторической финансовой информации».

Заверение соответствует типу 2 согласно определению стандарта AA1000AS 2008 с учетом ограничений, указанных в разделе «Границы заверения» настоящего заключения.

При оказании услуг нами соблюдены следующие требования в отношении уровня заверения:

- умеренный (moderate) — в соответствии со стандартом AA1000AS 2008;
- ограниченный (limited) — в соответствии со стандартом ISAE 3000 «Задания по заверению помимо аудита и обзора исторической финансовой информации».

Осуществленная нами в рамках вышеуказанных уровней заверения выборочная верификация информации в Отчете не может претендовать на обеспечение высокого уровня гарантий для заверения. Работа по заверению основывалась на представленной руководством Общества и его работниками подтверждающей информации, на данных из доступных источников и аналитических методах подтверждения. В отношении количественной информации, содержащейся в Отчете, проведенная работа не может считаться достаточной для выявления всех возможных неточностей и искажений. Тем не менее, собранные нами подтверждения достаточны для формирования нашего мнения в соответствии с вышеуказанными уровнями заверения.

Методология заверения

В рамках работ по заверению выполнены следующие процедуры:

- Изучение и тестирование на выборочной основе систем и процессов, реализованных ОАО «ТВЭЛ» в целях обеспечения и анализа соответствия деятельности принципам AA1000APS 2008, а также управления результативностью в области устойчивого развития.
- Анкетирование и проведение интервью с представителями руководства ОАО «ТВЭЛ», дочерних обществ ОАО «ВПО «Точмаш» и ОАО «МЗП».
- Сбор доказательств, подтверждающих практическую реализацию системных процессов, реализующих принципы AA1000APS 2008.
- Проведение интервью с персоналом ОАО «ТВЭЛ», дочерних обществ ОАО «ВПО «Точмаш» и ОАО «МЗП», изучение документов и заявлений менеджмента с целью получения подтверждений в отношении соответствия деятельности принципам AA1000APS 2008.
- Участие в диалогах и общественных консультациях ОАО «ТВЭЛ» с заинтересованными сторонами, изучение протоколов диалогов и заключения по итогам общественного заверения Отчета.
- Изучение материалов, связанных с деятельностью Комиссии заинтересованных сторон ОАО «ТВЭЛ».
- Изучение имеющейся на сайтах ОАО «ТВЭЛ» и дочерних компаний информации, касающейся деятельности в контексте вопросов устойчивого развития.
- Изучение опубликованных заявлений третьих лиц, касающихся экономических, экологических, социальных аспектов деятельности ОАО «ТВЭЛ» с целью проверки обоснованности заявлений, сделанных в Отчете.
- Анализ нефинансовой отчетности отечественных и иностранных компаний, работающих в области фабрикации ядерного топлива, конверсии и обогащения урана, в целях бенчмаркинга.
- Анализ действующей в ОАО «ТВЭЛ» системы внутреннего контроля и аудита в части проверки соответствия порядка формирования публичного годового отчета требованиям действующего законодательства, стандартов Госкорпорации «Росатом», внутренних нормативных документов ОАО «ТВЭЛ» в области публичной отчетности.
- Выборочное изучение документов и данных о результативности существующих в ОАО «ТВЭЛ» систем управления экономическими, экологическими и социальными аспектами устойчивого развития.
- Изучение действующих процессов сбора, обработки, документирования, верификации, анализа и отбора данных, подлежащих включению в Отчет.
- Проверка адекватности утверждений, заявлений и данных, включенных в Отчет.
- Анализ информации в Отчете на соответствие принципам Стандарта AA1000 APS 2008, рекомендациям GRI G3.1 (уровень А+), Политике Госкорпорации «Росатом» в области публичной отчетности и Типовому Стандарту публичной годовой отчетности ключевых организаций Госкорпорации «Росатом».

Границы заверения

Заверение ограничено временными рамками отчетного периода (01.01.– 31.12.2013 г.). Оценка надежности представленной в Отчете информации о результативности производится только в отношении соответствия рекомендациям Руководства GRI G3.1 для уровня А+.

В отношении показателей количественного характера проводится оценка соответствия данным аудированной бухгалтерской отчетности, а также предоставленным нам документам внешней и внутренней отчетности в части прочих экономических, экологических и социальных аспектов деятельности.

Заверение не проводится в отношении заявлений прогностного характера, а также заявлений, выражающих мнения, убеждения или намерения ОАО «ТВЭЛ» предпринять какие-либо действия, относящиеся к будущему времени.

Заверение в отношении заявлений, в качестве источников которых в Отчете указаны экспертные суждения, не проводится.

Настоящее заключение дано только в отношении версии Отчета, представленной на русском языке в формате MS Word и содержащей информацию, как подлежащую публикации в печатной форме, так и в электронном виде на сайте ОАО «ТВЭЛ». При наличии расхож-

дений настоящее заключение имеет приоритет по отношению к версии нашего заключения, подготовленного отдельно в отношении версии Отчета на английском языке. Мы не имели возможности удостоверить факт публикации Отчета на сайте ОАО «ТВЭЛ» в связи с тем, что дата подписания настоящего заключения предшествовала планируемой дате публикации Отчета на сайте Общества.

Выводы

Следующие выводы основаны на проведенной нами работе по заверению, выполненной в объеме и границах, указанных выше:

- Отчет в целом адекватно отражает реализованные механизмы управления и показатели результативности ОАО «ТВЭЛ» в отношении деятельности по экономическим, социальным и экологическим аспектам устойчивого развития.
- В результате и в пределах проведенной нами работы мы не обнаружили существенных искажений в отношении приведенной в Отчете информации, раскрывающей деятельность ОАО «ТВЭЛ» в области устойчивого развития и ее результаты.

Характер и степень соблюдения принципов AA1000 APS 2008

В результате и в пределах проведенной нами работы мы не обнаружили существенных несоответствий критериям стандарта AA1000 APS 2008 в части соблюдения принципов (вовлеченность, существенность, восприимчивость).

Соответствие Отчета уровню А+ согласно Руководству GRI G3.1

В целях формирования мнения по данному вопросу нами был проведен анализ соблюдения при подготовке Отчета рекомендаций GRI G3.1 в отношении стандартных элементов отчетности для заявленного уровня применения.

Принципы для определения содержания Отчета

Существенность

- Информация, включенная в Отчет, охватывает темы и показатели результативности которые отражают существенные воздействия ОАО «ТВЭЛ» на экономику, окружающую среду и общество или могут существенно повлиять на оценки и решения заинтересованных сторон.
- Определены и согласованы с заинтересованными сторонами две приоритетные темы Отчета — «Инновационный потенциал — основа развития ТК «ТВЭЛ» и «Управление социальным капиталом ТК «ТВЭЛ».
- В Отчете затронуты основные темы, поднимаемые в отчетах зарубежных компаний аналогичного профиля.

Охват заинтересованных сторон

- ОАО «ТВЭЛ» представило в Отчете информацию о заинтересованных сторонах и механизмах учета их интересов при определении содержания Отчета.

Контекст устойчивого развития

- Отчет представляет результаты деятельности ОАО «ТВЭЛ» в широком контексте устойчивого развития, учитывающем различные аспекты производственно-экономического, социального и экологического характера.

Полнота

- В рамках заявленных границ Отчет с достаточной степенью полноты охватывает информацию о деятельности ОАО «ТВЭЛ».
- Границы Отчета включают Общество и его ДЗО и соответствуют контуру управленческой отчетности ТК «ТВЭЛ».

- Некоторые показатели результативности раскрыты не полностью в сравнении с рекомендациями, изложенными в системе протоколов к показателям GRI (см. раздел «Стандартные элементы отчетности», подраздел «Показатели результативности»).

Принципы для обеспечения качества Отчета

Сбалансированность

- Отчет имеет сбалансированный характер, отражает как результаты деятельности, так и вопросы, требующие решения.

Сопоставимость

- Сопоставимость Отчета с нефинансовой отчетностью других организаций обеспечивается применением Руководства GRI G3.1 в качестве основы для раскрытия показателей результативности в области устойчивого развития.
- Сопоставимость финансовой информации по отношению к отчетности других компаний обеспечивается не в полной мере в связи с применением требований российского законодательства в области бухгалтерской отчетности (а не международных стандартов финансовой отчетности) для ее раскрытия.
- Большинство цифровых показателей приведено в трехлетней динамике, что позволяет провести анализ тенденций развития деятельности Общества.

Точность

- Точность представления фактической информации в Отчете достаточна для того, чтобы заинтересованные стороны могли оценить результаты деятельности ОАО «ТВЭЛ» в области устойчивого развития.
- Расчеты Показателей результативности базируются на методиках, утвержденных в рекомендациях GRI G3.1, Стандарте публичной годовой отчетности ОАО «ТВЭЛ», методике Госкорпорации «Росатом».

Своевременность

- Отчет подготовлен с целью его представления к Годовому Собранию акционеров.

Ясность

- В целом информация представлена в Отчете ясно и доступно для разных групп заинтересованных сторон.
- В отчете представлено приложение «Глоссарий и сокращения», облегчающее понимание представленной информации пользователями Отчета.

Надежность

- Представленная в Отчете информация о результативности базируется на документах внутренней отчетности ТК «ТВЭЛ» и ГК «Росатом», а также отчетности, представленной в контролирующие органы.
- Вопросы проверки эффективности контроля и порядка формирования нефинансовой отчетности входят в компетенцию Блока директора по внутреннему контролю и аудиту. По результатам аудита процесса формирования публичной годовой отчетности было сформировано соответствующее Заключение;
- Нами не обнаружены факты, ставящие под сомнение надежность приведенной в Отчете информации.

Стандартные элементы отчетности

Стратегия и характеристика

- В Отчете в основном представлена информация в области устойчивого развития, которая должна быть раскрыта в соответствии с рекомендациями GRI G3.1 по определению содержания Отчета.

Подходы в области менеджмента

- В Отчете отражены подходы в области менеджмента по всем существенным аспектам производственной, экономической, социальной и экологической сфере.

Показатели результативности

- Все существенные показатели раскрыты в Отчете в соответствии с протоколами GRI G3.1, за исключением показателей результативности EN1, EN2, EN4, EN16, EN18, EN21 (раскрыты не в полном объеме, исходя из требований протоколов GRI G3.1, с указанием причин неполного раскрытия), EC2,PR3, PR4, PR8 (неприменимы к ОАО «ТВЭЛ»).
- Раскрытие показателей результативности соответствует требованиям GRI G3.1 для уровня «А+».

Соответствие Отчета Политике Госкорпорации «Росатом» в области публичной отчетности и Типовому Стандарту публичной годовой отчетности ключевых организаций Госкорпорации «Росатом»

Процесс публичной отчетности, структура и содержание Отчета в целом соответствуют требованиям Политики Госкорпорации «Росатом» в области публичной отчетности и Типовому Стандарту публичной годовой отчетности ключевых организаций Госкорпорации «Росатом». В отчете не отражены следующие индикаторы публичной отчетности Госкорпорации «Росатом»: 3.1.1, 12.1.9. Частично раскрыты следующие индикаторы: 2.2.3, 4.4.3, 5.2.1, 5.2.3, 7.2.1, 11.1.12, 11.2.1, 11.2.3, 11.3.9.

Рекомендации

- Раскрытие показателей GRI целесообразно осуществлять в привязке к целевым значениям.
- Увеличить степень раскрытия показателей, в отношении которых протоколы GRI учтены не в полной мере (частичное раскрытие), либо сообщить в следующем Отчете о планируемых сроках их полного раскрытия.
- Обеспечить более четкое следование рекомендациям GRI при формировании указателя содержания GRI (стандартный элемент 3.12).
- В случае значительных отклонений количественных показателей от тенденций и/или средних значений давать разъяснения в тексте о причинах таких отклонений.
- Учесть замечания, содержащиеся в вышеприведенных разделах настоящего заключения.

Заявление о компетентности и независимости

ЗАО «ЭНПИ Консалт» — это независимая аудиторская организация, профессионально оказывающая услуги по заверению. ЗАО «ЭНПИ Консалт» является членом саморегулируемой организации аудиторов НП «Институт профессиональных аудиторов» и ведет свою деятельность в соответствии с Кодексом этики профессиональных бухгалтеров IFAC. В компании действует система контроля качества аудиторских услуг, включая контроль соблюдения этических норм.

ЗАО «ЭНПИ Консалт» официально заявляет, что настоящее Заключение представляет оценку независимого аудитора. ЗАО «ЭНПИ Консалт» и его сотрудники не имеют никаких отношений с ОАО «ТВЭЛ», его дочерними и зависимыми организациями, которые могли бы привести к конфликту интересов при оказании услуг по независимому заверению Отчета.

ЗАО «ЭНПИ Консалт» является организационным стейкхолдером GRI,лицензированным провайдером услуг по заверению в соответствии с требованиями стандарта AA1000 AS.

В команду по оказанию услуг по заверению отчетности в области устойчивого развития включены специалисты ЗАО «ЭНПИ Консалт», имеющие необходимый опыт оказания услуг по аудиту, подготовке отчетности в соответствии с GRI G3.1, а также сертификаты GRI. Руководитель проекта прошел подготовку по заверению отчетности в области устойчивого развития в учебном центре Accountabily и имеет сертификат CSAP.

Заместитель Генерального директора
Закрытого акционерного общества «ЭНПИ Консалт»



В.Ю. Скобарев

Москва, 19 мая 2014 г.

В Годовом отчете ОАО «ТВЭЛ» за 2013 год используются следующие определения основных понятий:

Термин	Определение
Атомная энергетика	Отрасль энергетики, использующая ядерную энергию для целей электрификации и теплофикации
Беккерель (Бк)	Единица активности нуклида в радиоактивном источнике, равная активности нуклида, при которой за одну секунду происходит один распад
Бизнес-модель (business model)	Согласно Международному стандарту интегрированной отчетности, это схема, описывающая деятельность компании по преобразованию капиталов в процессе деятельности для достижения стратегических целей и создания стоимости в кратко-, средне- и долгосрочном периоде
Быстрые нейтроны	Нейтроны, кинетическая энергия которых выше некоторой определенной величины. В физике ядерных реакторов быстрыми обычно называют нейтроны с энергиями больше 0,1 МэВ
ВВЭР	Водо-водяной энергетический реактор, в котором в качестве теплоносителя и замедлителя используется вода. Самый распространенный тип реакторов АЭС России имеет две модификации: ВВЭР-440 и ВВЭР-1000
Выброс радиоактивных веществ	Поступление радионуклидов в атмосферу в результате работы ядерной установки
Вывод из эксплуатации	Вывод реакторной установки из эксплуатации, а также последующие действия по обеспечению ее безопасного демонтажа, утилизации оборудования и дальнейшего использования площадки
Выгорание ядерного топлива	Снижение концентрации любого нуклида в ядерном топливе вследствие ядерных превращений этого нуклида при работе реактора
Высокообогащенный уран	Уран с содержанием изотопа урана-235 по массе равным или более 20%
Газовая центрифуга	Оборудование, предназначенное для получения обогащенного урана, необходимого для обеспечения работы ядерных реакторов атомных электростанций
Газодиффузионная технология	Газодиффузионный метод разделения изотопов урана, основанный на явлении молекулярной диффузии через микропоры мембран (перегородок)
Гейтовый подход осуществления инвестиций	Принцип планирования и осуществления инвестиций, при применении которого инвестиционные процессы разбиваются на фазы, перед началом каждой из которых проводится комплексное рассмотрение достигнутых результатов, а также планов и рисков дальнейшей реализации проекта и принимается решение о переходе в очередную фазу реализации проекта
Гексафторид урана	Химическое соединение урана с фтором (UF ₆). Является единственным легколетучим соединением урана с фтором (при нагревании до 53°С гексафторид урана переходит из твердого состояния в газообразное), используется в качестве исходного сырья для разделения изотопов урана-238 и урана-235 по газодиффузионной технологии или технологии газового центрифугирования и получения обогащенного урана

Термин	Определение
Глобальная инициатива по отчетности (Global Reporting Initiative, GRI)	Принятая в международной практике система отчетности в отношении экономической, экологической социальной результативности, базирующаяся на Руководстве по отчетности в области устойчивого развития, технических протоколах и отраслевых приложениях
Глубина выгорания	Доля первоначального количества ядер данного типа, которые испытали ядерное превращение в реакторе при воздействии нейтронов
Дивизион	Хозяйственное общество, с которым у Госкорпорации «Росатом» установлен регламент по взаимодействию, определяющий данное общество как Дивизион, осуществляющий управление хозяйственными обществами, отнесенными к контуру управления Дивизиона
Дозовая нагрузка	Сумма индивидуальных доз излучения, полученных или планируемых при выполнении работ по эксплуатации, обслуживанию, ремонту, замене или демонтажу оборудования ядерной установки
Естественный фон	Ионизирующее излучение, состоящее из космического излучения и ионизирующего излучения естественно распределенных природных радионуклидов (на поверхности Земли, в воздухе, продуктах питания, воде, организме человека и др.)
Замкнутый ядерный топливный цикл	Ядерный топливный цикл, в котором отработавшее ядерное топливо перерабатывается для извлечения урана и плутония для повторного изготовления ядерного топлива
Золошлаки	Отходы, образующиеся от сжигания твердого топлива
Интегрированный отчет	Интегрированный отчет представляет собой краткую информацию о том, как стратегия, управление, исполнение и перспективы организации в контексте внешней среды ведут к созданию ценности (комплексной стоимости) на протяжении краткосрочного, среднесрочного и долгосрочного периодов
Интеллектуальный капитал (intellectual capital)	Согласно Международному стандарту интегрированной отчетности, это нематериальные активы интеллектуальной природы
Исследовательский реактор	Ядерный реактор, предназначенный для использования в качестве объекта исследований с целью получения данных по физике и технологии реакторов, необходимых для проектирования и разработки реакторов подобного типа или их составных частей
Капитал (capital)	Согласно Международному стандарту интегрированной отчетности, это ресурсы и отношения, являющиеся источниками и результатами процесса создания ценности (комплексной стоимости)
Конверсия урана	Химико-технологический процесс превращения урансодержащих материалов в гексафторид урана
Контроль радиационный	Получение информации о радиационной обстановке в организации, окружающей среде и об уровнях облучения людей (включает в себя дозиметрический и радиометрический контроль)
Косвенное использование энергии	Использование энергии, произведенной вне организации, готовящей отчет
Локализация производства	Организация производства вне границ Российской Федерации

Термин	Определение
Нейтрон	Элементарная частица, не имеющая электрического заряда, находящаяся в ядре каждого атома, за исключением водорода. Одиночные подвижные нейтроны, двигающиеся с разными скоростями, возникают в результате реакций деления. Медленные (тепловые) нейтроны, в свою очередь, легко становятся причиной деления ядер «делящихся» изотопов, например, U-235, Pu-239, U-233; а быстрые нейтроны могут вызвать деление ядер «воспроизводящего» изотопа, например, U-238. Иногда атомные ядра просто захватывают нейтроны
Низкообогащенный уран	Уран с содержанием изотопа U-235 менее 20% по массе
Нуклид	Вид атома с определенным числом протонов и нейтронов в ядре, характеризующийся атомной массой и атомным (порядковым) номером
Обедненный уран	Уран, в котором содержание изотопа урана U-235 ниже, чем в природном уране
Обогащение (по изотопу)	a) содержание атомов определенного изотопа в смеси изотопов того же элемента, если оно превышает долю изотопа в смеси, встречающейся в природе (выражается в процентах) b) процесс, в результате которого увеличивается содержание определенного изотопа в смеси изотопов
Обогащение урановой руды	Совокупность процессов первичной обработки минерального урансодержащего сырья, имеющих целью отделение урана от других минералов, входящих в состав руды. При этом не происходит изменения состава минералов, а лишь их механическое разделение с получением рудного концентрата
Обогащенное ядерное топливо	Ядерное топливо, в котором содержание делящихся нуклидов больше, чем в исходном природном сырье
Обогащенный уран	Уран, в котором содержание изотопа урана U-235 выше, чем в природном уране. Уран реакторного качества обычно обогащается приблизительно до 3,5% U-235, а содержание U-235 в оружейном уране составляет более 90%
Оболочки твэлов	Металлические трубки в активной зоне реактора, содержащие таблетки оксидного топлива
Оборотная вода	Вода, использованная в технологическом цикле и после охлаждения или очистки идущая на те же цели
Обращение с радиоактивными отходами	Общий термин, объединяющий все виды деятельности, которые связаны с обработкой, кондиционированием, транспортировкой, хранением и захоронением радиоактивных отходов
Озоноразрушающие вещества	Любое вещество с озоноразрушающим потенциалом больше 0, способное разрушать стратосферный озоновый слой. Большинство озоноразрушающих веществ, включая ХФУ, галоны и метилбромид, подпадают под действие Монреальского протокола и дополнений к нему
Опытно-промышленная эксплуатация	Этап ввода энергоблока АЭС в эксплуатацию от начала энергетического пуска до приемки энергоблока в промышленную эксплуатацию
Отвальный уран	Обедненный уран в результате извлечения U-235, который по экономическим причинам нецелесообразно использовать; хранится на складе (в отвале)

Термин	Определение
Первичные источники энергии	Исходная форма энергии, используемая для удовлетворения потребностей в энергии организации, готовящей отчет. Примеры первичных источников включают невозобновляемые источники энергии, например, уголь, природный газ, нефть и ядерную энергию. В них также входят такие возобновляемые источники, как биомасса, энергия солнца и ветра, геотермальная и гидроэнергия
Первый атомный проект	Атомный проект СССР, направленный на создание оружия массового поражения с использованием ядерной энергии.
Перегрузка топлива	Операции, выполняемые разгрузочно-перегрузочными машинами, по замене отработавшего топлива; степень облучения топлива, при которой производится перегрузка, зависит от состава топлива после облучения, от допустимой длительности работы и от изменения реактивности
Переработка отработавшего ядерного топлива	Комплекс химико-технологических процессов, предназначенный для удаления продуктов деления из отработавшего ядерного топлива и регенерации делящегося материала для повторного использования
Переработка радиоактивных отходов	Технологические операции, направленные на изменение агрегатного состояния и/или физико-химических свойств радиоактивных отходов и осуществляемые для перевода их в формы, приемлемые для транспортирования, хранения и/или захоронения
Предельно допустимая доза	Наибольшее значение индивидуальной эквивалентной дозы излучения за год, которое при равномерном воздействии в течение 50 лет не вызовет неблагоприятных изменений в состоянии здоровья персонала
Производственный капитал (manufactured capital)	Согласно Международному стандарту интегрированной отчетности, это техногенные физические объекты (в отличие от естественных природных объектов), которые компания использует в производстве продукции и услуг: — здания и сооружения, — оборудование, — объекты инфраструктуры
Природный капитал (natural capital)	Согласно Международному стандарту интегрированной отчетности, это возобновляемые и невозобновляемые природные ресурсы и природные процессы, включая— воздух, воду, почвы, полезные ископаемые, леса, — биоразнообразие и экологическое равновесие
Производство топлива	Производство ядерного топлива, обычно в форме керамических таблеток, заключенных в металлические трубки (твэлы) которые впоследствии собираются в топливные сборки (ТВС)
Радиоактивные изотопы	Изотопы, ядра которых нестабильны и испытывают радиоактивный распад
Радиоактивные отходы	Ядерные материалы и радиоактивные вещества, дальнейшее использование которых не предусматривается
Радиационная безопасность	Комплекс мероприятий, направленных на ограничение облучения персонала и населения до наиболее низких значений дозы излучения, достигаемой средствами, приемлемыми для общества, и на предупреждение возникновения ранних последствий облучения и ограничение до приемлемого уровня проявлений отдаленных последствий облучения

Термин	Определение
Радионуклиды	Общее название радиоактивных атомов. Представляют большую опасность для окружающей среды
Регенерированный уран	Уран, выделенный из отработавшего ядерного топлива в ходе радиохимической переработки для повторного использования в ядерном топливе (регенерированное топливо)
Реабилитация загрязненных территорий	Снижение степени радиоактивного загрязнения до уровня, обеспечивающего максимальную защиту здоровья населения, и восстановление состояния всех элементов экосистемы (вод, почв, воздуха) до уровня существующих нормативов
Сброс радиоактивных веществ	Контролируемое поступление радионуклидов в водоемы с жидкими отходами ядерной установки
Социальный капитал (social and relationship capital)	Согласно Международному стандарту интегрированной отчетности, это система взаимоотношений, созданная внутри Компании, а также между Компанией, различными группами заинтересованных сторон и прочими сообществами, направленная на повышение взаимного благополучия
Социальное партнерство	Система институтов и механизмов согласования интересов участников производственного процесса (работников, работодателей, органов государственной власти, местного самоуправления), основанная на равном сотрудничестве
Стандарт аудиторской проверки ISAE 3000 (International Standard on Assurance engagements)	Международный стандарт аудита нефинансовой отчетности
Сублиматное производство	Производство гексафторида урана
Таблетка топливная	Таблетка из спрессованного диоксида урана, является основой ядерного топлива и размещается внутри твэлов
Тепловыделяющая сборка	Комплект топливных элементов (стержней, прутков, пластин и др.), удерживаемых вместе с помощью дистанцирующих решеток и других структурных компонентов, которые находятся в неразъемном виде во время транспортирования и облучения в реакторе. Сборки загружаются в активную зону ядерного реактора
Теплоноситель	Жидкость или газ, используемые для передачи тепла из активной зоны реактора на парогенераторы или непосредственно на турбины
Топология размещения производств	Схема территориального расположения производственных мощностей
Уран-233	Искусственный изотоп урана с периодом полураспада 1,6 x 10 ⁵ лет, полученный в результате трансмутации тория-232 после захвата нейтрона, относится к делящимся нуклидам
Уран-235	Природный изотоп урана с атомной массой 235 и периодом полураспада 7,1 x 10 ⁸ лет, является единственным делящимся материалом, существующим в природе
Уран-238	Природный изотоп урана с атомной массой 238 и периодом полураспада 4,5 x 10 ⁹ лет, может использоваться в качестве воспроизводящего материала для получения плутония-239

Термин	Определение
Финансовый капитал (financial capital)	Согласно Международному стандарту интегрированной отчетности, это финансовые ресурсы, которые — доступны компании в процессе производства продукции и оказания услуг, — поступают через получение кредитов, вложения собственников, безвозмездные поступления, в результате операционной деятельности и в качестве инвестиций
Хвостовик	Элемент (деталь) тепловыделяющей сборки
Хвостохранилище	Комплекс специальных сооружений и оборудования, предназначенный для хранения или захоронения радиоактивных, токсичных и других отвальных отходов обогащения полезных ископаемых, именуемых хвостами
Человеческий капитал (human capital)	Согласно Международному стандарту интегрированной отчетности, это компетенции, способности, опыт и мотивация людей, включая: — сопричастность применяемым в компании управленческим технологиям, методам риск-менеджмента, этическим ценностям, — понимание и поддержку стратегии компании, — лояльность и мотивацию к преобразованиям, включая способность руководить, управлять и сотрудничать
Энергоблок	Один из реакторов АЭС с необходимым дополнительным оборудованием
Ядерная установка	Любая установка, на которой образуются, обрабатываются или находятся в обращении радиоактивные или делящиеся материалы
Ядерная энергия	Внутренняя энергия атомных ядер, выделяющаяся при ядерном делении или ядерных реакциях
Ядерное топливо	Материал, содержащий делящиеся нуклиды, который, будучи помещенным в ядерный реактор, позволяет осуществлять цепную реакцию
Ядерные отходы	Радиоактивные материалы, образующиеся на разных стадиях ядерно-топливного цикла, включая разработку урановых месторождений, обогащение, производство топлива, эксплуатацию реактора, переработку топлива и т.д.
Ядерный реактор	Устройство, в котором осуществляется контролируемая цепная ядерная реакция, сопровождаемая выделением энергии. Реакторы классифицируют по назначению, типу теплоносителя, конструкционному исполнению и другим характеристикам
Ядерный топливный цикл	Последовательность производственных процессов для обеспечения функционирования ядерных реакторов, начиная от добычи урана и заканчивая захоронением радиоактивных отходов

Сокращения

Термин	Значение
АСКРО	Автоматизированная система контроля радиационной обстановки
АСММ	Атомная электростанция малой мощности

Термин	Значение
АСУ КТПП	Автоматизированная система управления конструкторско-технологической подготовки про-изводства
АЭС	Атомная электростанция, промышленное предприятие по производству электроэнергии
БН	Реактор на быстрых нейтронах, в котором теплоносителем первого и второго контуров является натрий, третьего контура — вода и пар. В России эксплуатируется на Белоярской АЭС
ВВЭР	Водо-водяной энергетический реактор
ВОУ	Высокообогащенный уран
ГЦ	Газовая центрифуга
ДЗО	Дочерние и зависимые общества
ДПКР	Департамент правовой и корпоративной работы Государственной корпорации «Росатом»
ЕОСЗ	Единый отраслевой стандарт закупок Госкорпорации «Росатом»
ЕРР	Единица работы разделения
ЕУСОТ	Единая унифицированная система оплаты труда
ЖЦ	Жизненный цикл
ЗАТО	Закрытое административно-территориальное образование
ИР	Исследовательский реактор
ИСМ	Интегрированная корпоративная система менеджмента качества, экологии и безопасности
ИТЭР	(ITER, International Thermonuclear Experimental Reactor) -Международный термоядерный экспериментальный реактор, который строится на основе токамака международной группой ученых под эгидой МАГАТЭ. Предполагается, что он станет прообразом первой в мире тер-моядерной электростанции DEMO
КИПиА	Контрольно-измерительные приборы и автоматика
КПЭ	Ключевые показатели эффективности
КСУР	Корпоративная система управления рисками
КЭТВС	Комбинированная экспериментальная тепловыделяющая сборка
МАГАТЭ	Международное агентство по атомной энергии (International Atomic Energy Agency, IAEA), международный контролирующий орган, следящий за соблюдением ядерной безопасности и нераспространением ядерного оружия во всем мире

Термин	Значение
МВт	Мегаватт — единица измерения мощности, равная 106 Ватт. МВт(э) относится к электрической мощности генератора, МВт(т) - к тепловой мощности реактора или источника тепла (напри- мер, полная тепловая мощность самого реактора обычно в три раза больше электрической мощности)
МОКС-топливо	от англ. MOX, Mixed Oxide Fuel — смешанное (обычно на основе урана и плутония) оксидное ядерное топливо
МП	Модуль переработки
МСИО	Международный стандарт интегрированной отчетности
МФР	Модуль фабрикации/рефабрикации
НИОКР	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
НОУ	Низкообогащенный уран
НС ЯТЦ	Начальная стадия ядерно-топливного цикла
НТС	Научно-технический совет
ОВОС	Оценка воздействия на окружающую среду
ОГФУ	Обедненный гексафторид урана
ОДЭК	Опытно-демонстрационный энергетический комплекс
ООС	Охрана окружающей среды
ОЯТ	Отработанное (отработавшее) ядерное топливо
ПАТЭС	Плавучая атомная теплоэлектростанция
ПДТК	Постоянно действующая техническая комиссия
ППУ	Предложения по улучшению
ПСР	Производственная система Росатома
ПЯТЦ	Пристанционный блок по переработке отработавшего ядерного топлива, фабрикации и ре- фабрикации плотного топлива
РАО	Радиоактивные отходы
РБМК	Реактор большой мощности канальный — тип одноконтурного энергетического реактора, теплоносителем в котором является вода, а замедлителем — графит
РН	Радионуклиды

Термин	Значение
РПРАЭП	Российский профсоюз работников атомной энергетики и промышленности
РСК	Разделительно-сублиматный комплекс
РСС	Руководители, специалисты, служащие
РУ	Реакторная установка
СВК	Система внутреннего контроля
Сна (смещение на атом)	Единица дозы облучения, являющаяся физическим базисом для сравнения уровня поврежде-ний в реакторах с различным нейтронным спектром и при облучении различными частицами
СОВК	Специализированный орган внутреннего контроля
СП	Совместное предприятие
СЧСО	Система предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций объектового уровня
ТВС	Тепловыделяющая сборка
ТВС-КВАДРАТ	Название разработанной в России тепловыделяющей сборки для реакторов PWR
ТВЭЛ	Тепловыделяющий элемент
ТК «ТВЭЛ» Топливная компания	ОАО «ТВЭЛ и предприятия, входящие в контур управления Общества и периметр консоли-дации отчетности
ТЭЦ	Теплоэлектроцентраль
ХФУ	Хлорфторуглеводороды
ФМБА	Федеральное медико-биологическое агентство
ФСФР	Федеральная служба по финансовым рынкам
ФЦП	Федеральная целевая программа
ЭГП	Энергетический графитовый реактор канального типа с перегревом пара, используется на Би-либинской АЭС
ЭТВС	Экспериментальная тепловыделяющая сборка
ЯРБ	Ядерная и радиационная безопасность
ЯТ	Ядерное топливо
ЯРОО	Ядерно и радиационно опасные объекты

Термин	Значение
ЯТЦ	Ядерно-топливный цикл, комплекс мероприятий по обеспечению функционирования ядерной энергетики, включающий в себя добычу и переработку урановой руды, изготовление топлива, транспортировку его на АЭС, хранение и переработку ОЯТ. В случае захоронения ОЯТ ЯТЦ называют открытым, а если предусмотрена переработка и вторичное использование топлива - закрытым
BWR	Boiling water reactor — баковый реактор с кипящей водой в качестве теплоносителя
EBITDA	Earnings before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization - аналитический показатель, равный объему прибыли до вычета расходов по уплате налогов, процентов и начисленной амортизации
INES	International Nuclear Event Scale — Международная шкала ядерных событий
PR, GR	Public relations, Government relations — связи с общественностью, связи с органами власти
PWR	Pressurized water reactor — тип зарубежных реакторов с водой под давлением, аналог реак-тора ВВЭР

Ваше мнение важно для нас!

Заполненную анкету можно отправить по адресу: 115409, Москва, Каширское шоссе, д. 49 с пометкой «В Дирекцию по связям с общественностью».

1. Нашли ли вы в отчете значимую информацию о проблемах, которые вас волнуют?

☐ Да ☐ Нет ☐ Просто посмотрел(а) отчет

Поясните, пожалуйста, что было особенно важным, чего не хватает?

2. Узнали ли Вы что-то новое о компании из данного отчета?

☐ Да ☐ Нет

Если да, то что именно?

3. Как Вы оцениваете отчет с точки зрения:

Доверия к представленной информации	☐ 5	☐ 4	☐ 3	☐ 2
Удобства поиска нужной информации	☐ 5	☐ 4	☐ 3	☐ 2
Понимания терминов и фактов	☐ 5	☐ 4	☐ 3	☐ 2
Дизайна и структуры	☐ 5	☐ 4	☐ 3	☐ 2
Стиля изложения	☐ 5	☐ 4	☐ 3	☐ 2

5 – отлично, 4 – хорошо, 3 – удовлетворительно, 2 – неудовлетворительно

4. Повлиял ли на вашу оценку тот факт, что отчет заверен независимой аудиторской компанией?

☐ Да ☐ Нет

5. Какой из разделов был Вам наиболее и наименее интересен?

6. Есть ли интерес ознакомиться со следующим годовым отчетом?

☐ Да ☐ Нет

Если нет, почему?

7. Задайте свой вопрос руководству ОАО «ТВЭЛ». Мы постараемся ответить на него в следующем отчете.

8. Укажите пожалуйста, исходя из интересов какой группы Вы давали свои оценки?

☐ Сотрудники	☐ Иностранные партнеры	☐ Поставщики и подрядчики
☐ Представители профсоюзов	☐ Представители органов федеральной власти	☐ Представители СМИ
☐ Клиенты	☐ Представители органов региональной власти	☐ Представитель НКО
☐ Акционеры	☐ Представители органов местного самоуправления	☐ Другая группа (пожалуйста, конкретизируйте)

Контактная информация

Открытое акционерное общество «ТВЭЛ»
115409, Москва, Каширское шоссе, д. 49.
Тел.: +7 (495) 988-82-82
Факс: +7 (495) 988-83-83 (доб. 6956)
Адрес электронной почты: info@tvel.ru
Официальный сайт: <http://www.tvel.ru>

Департамент по связям с общественностью
Ужанов Александр Евгеньевич – директор
Тел.: +7 (495) 988-82-82 (доб. 6290)

Для заметок



ТОПЛИВНАЯ КОМПАНИЯ РОСАТОМА
ТВЭЛ

