

ПАО «РУСГИДРО»



**ХМАРИН
ВИКТОР
ВИКТОРОВИЧ**
Председатель
Правления –
Генеральный
директор

Группа РусГидро – крупнейший российский энергетический холдинг, имеет в структуре свыше 600 объектов генерации, научно-исследовательские, проектно-изыскательские и инженеринговые организации.

Компания входит в перечень стратегических предприятий и стратегических акционерных обществ. География деятельности охватывает более 30 регионов России. Установленная электрическая мощность генерирующих активов – 38,5 ГВт, тепловая мощность – 18,7 тыс. Гкал/ч.

РусГидро является национальным лидером в производстве энергии на базе возобновляемых источников, развивающим генерацию на основе энергии водных потоков, солнца, ветра и геотермальной энергии. На долю ВИЭ-генерации приходится 79% установленной мощности.

Численность персонала – 68,6 тыс. чел.

Группа РусГидро нацелена на устойчивое развитие социально ответственного бизнеса, внедряет его элементы в свои операционные и управленческие процессы. В ноябре 2022 г. Совет директоров РусГидро утвердил Политику в области устойчивого развития Группы, которая направлена на укрепление позиции Группы в области устойчивого развития, консолидацию единых принципов и подходов в реализации стратегических целей Группы в соответствии с международными и российским стандартами и практиками в области устойчивого развития.

Основные задачи в области устойчивого развития:

- поддержание высоких стандартов в управлении Группой, обеспечивающих баланс долгосрочной экономической эффективности;
- минимизация негативного влияния деятельности Группы на природную среду;
- обеспечение безопасности работников Группы, содействие их профессиональному и личностному росту;
- содействие социально-экономическому развитию регионов присутствия Группы.

РусГидро присоединилось в 2017 г. к Глобальному договору ООН, является участником Социальной хартии российского бизнеса.

Компания уделяет особое внимание социальной составляющей устойчивого развития компании, заботится о благосостоянии и социальной защищённости своих работников и их семей. Во всех филиалах компании заключены Коллективные договоры на 2023–2025 гг., где определён перечень льгот, направленных на поддержание работников с семейными обязанностями, материнства и детства.

Выплаты работникам в рамках исполнения коллективного договора за 2023 г. составили более 1,5 млрд руб.

Социальные инвестиции и программы компании направляются и на создание благоприятных условий проживания в территориях присутствия. Инвестиции в сообщества (благотворительность, спонсорская деятельность и реализация социальных проектов) в 2023 г. составила более 2 млрд руб. по девяти приоритетным направлениям поддержки (образование, экология, здравоохранение, спорт, культура, благотворительные фонды и НКО; улучшение качества жизни малоимущих и нуждающихся граждан).

«РОЖДЁННЫЕ ЭНЕРГИЕЙ»

В течение последних десятилетий в России уделялось особое внимание показателям общественного здоровья, в т.ч. с целью предотвращения сокращения численности населения. В условиях существующего демографического кризиса проблема сохранения жизни и здоровья новорождённых, а также детей первого года жизни приобрела особое значение. У подавляющего большинства родильных отделений слабая материально-техническая база, женщины из отдалённых населённых пунктов вынуждены ездить в региональные центры, которые находятся в десятках километров, для получения необходимой квалифицированной и современной помощи.

Всё это послужило стимулом для начала реализации одного из крупнейших проектов в области здравоохранения, реализуемых с 2006 г. в рамках Программы благотворительной и спонсорской деятельности ПАО «РусГидро» – «Рождённые энергией».

Проект реализуется в целях улучшения оснащения современным диагностическим и реабилитационным оборудованием родильных домов, перинатальных центров и родильных отделений больниц в городах, где расположены объекты компании, а также для создания благоприятных и комфортных условий для женщин и новорождённых в родильных домах и предотвращения демографического опустошения страны.

Торжественные мероприятия по вручению медицинского оборудования компания проводит в преддверии профессионального

Основные корпоративные программы, системы мер поддержки работников с семейными обязанностями, семьи, материнства, отцовства и детства

СООТВЕТСТВИЕ (ДОСТИЖЕНИЕ)

ПРОГРАММЫ (ПРОЕКТЫ, СИСТЕМЫ МЕР)

НАЦПРОЕКТЫ РОССИИ

ЦУР ООН – 2030

НАПРАВЛЕННЫЕ НА РАБОТНИКОВ

- Программы поддержки семейных ценностей – проведение культурно-массовых мероприятий для работников и членов их семей (День семьи, туристические поездки и экскурсии, новогодние утренники и конкурсы детского творчества)
- Комплекс мер поддержки молодёжи, семей и материнства
- Жилищная программа
- Организация санаторно-курортного лечения, отдыха и оздоровления работников и членов их семей, детей работников

Демография
Здравоохранение
Образование
Семья



НАПРАВЛЕННЫЕ НА СОЗДАНИЕ БЛАГОПРИЯТНЫХ УСЛОВИЙ ПРОЖИВАНИЯ НА ТЕРРИТОРИЯХ

- «Рождённые энергией» – доступность и качество услуг здравоохранения
- Комплексная программа формирования благоприятной социальной среды и улучшения качества жизни в регионах присутствия (образование, экология, здравоохранение, спорт, культура, поддержка социальных учреждений и организаций, поддержка благотворительных фондов, НКО и нуждающихся граждан, комплексное развитие инфраструктуры регионов)
- Волонтерское движение



СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ ДЛЯ РАБОТНИКОВ СВЕРХ УСТАНОВЛЕННЫХ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ, КОМПЕНСАЦИИ, ДРУГИЕ ВИДЫ ПОДДЕРЖКИ

- Выплаты работникам: (единовременные): при регистрации брака; дети которых идут в 1-й класс / оканчивают 11-й класс; при увольнении работника в связи с призывом на срочную службу в ВС РФ и после её окончания; в случае смерти близких родственников; родственникам работника в случае его смерти; при рождении, усыновлении ребёнка (выплаты производятся работникам – обоим родителям); (ежемесячные): при нахождении в отпуске по уходу за ребёнком в возрасте до 3 лет, усыновлении ребёнка (до 14 лет), корпоративные стипендии
- Компенсация расходов работникам: (частичная) на содержание детей в ДОО, приобретение путёвок детям на санаторно-курортное лечение или оздоровительно-туристский отдых, (частичная) компенсация абонементов в спортивные клубы и секции для работников и их детей, компенсация проезда к месту учёбы и обратно детям работников, обучающимся на профильных направлениях подготовки
- Дополнительный отпуск работникам: (оплачиваемый с сохранением среднего заработка) – в День знаний родителям детей (1–4-е классы); в семьях которых сумма дохода на 1 члена семьи не превышает 1 размера минимальной месячной тарифной ставки рабочего 1-го разряда ППП; одиноким родителям детей (до 14 лет); имеющим трёх и более детей (до 18 лет), проживающих совместно с ними; отцу в случае рождения ребёнка (усыновителю/опекуну/попечителю – для определения ребёнка в семью); в случае регистрации брака (если брак заключён впервые); проводы детей на службу в ВС РФ; на санаторно-курортное лечение

праздника – Дня энергетика. Так, в 2023 г. ПАО «РусГидро» передало современное оборудование в 17 медицинских учреждений в регионах присутствия. В больницы Камчатского, Красноярского, Пермского и Хабаровского краёв, Волгоградской, Московской, Рязанской, Нижегородской, Новосибирской и Ярославской областей, Дагестана, Кабардино-Балкарии, Карачаево-Черкесии, Северной Осетии и Хакасии поступили дефибрилляторы, мониторы



матери и плода, высокочастотные электрохирургические аппараты, анализаторы крови, а также светильники, весы для новорождённых и другое оборудование. Общая стоимость приобретённого оборудования составила порядка 10 млн руб.

Оборудование, приобретённое в рамках проекта «Рождённые энергией», способствовало повышению достоверности исследований и эффективности лечебных процедур. Оно предназначено как для выхаживания новорождённых, так и для более точной и своевременной диагностики патологии у беременных женщин. Современные технологии расширили диапазон возможностей медперсонала при проведении профилактических и диагностических мероприятий, реанимационной поддержки и аппаратной терапии.

За годы реализации проекта помощь получили 78 лечебных учреждений в 26 регионах на сумму более 100 млн руб.

Компания более 5 лет сохраняет статус ведущей электроэнергетической компании в Национальном рейтинге корпоративного управления, входит в список компаний – лидеров ESG-индексов РСПП по устойчивому развитию, лауреат Национальной Премии «ЛИДЕРЫ ОТВЕТСТВЕННОГО БИЗНЕСА» – 2023.