



ОАО «МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ»

2007 СОЦИАЛЬНЫЙ ОТЧЕТ



2007 СОЦИАЛЬНЫЙ ОТЧЕТ

«Забота о людях, однажды вошедшая в сердце человека, превратится в настоящее сокровище...»

Бенджамин Джонсон

Вступительное слово Председателя Совета директоров ОАО «ММК»	4
Характеристика ключевых воздействий, рисков, возможностей	6
Характеристика общества	12
Параметры отчета	24
Стратегия управления	26
Структура управления	30
Участие во внешних инициативах	34
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	36
Финансово-экономическая деятельность	40
Экология и природоохранная деятельность	44
Развитие персонала	54
Социальные программы	62
Охрана труда и безопасные условия труда	72
Права человека	76
Развитие местного сообщества, благотворительность	78
Ответственность за продукцию	84
Приложение. Указатель содержания GRI	88
Общие сведения	92

**ВСТУПИТЕЛЬНОЕ СЛОВО
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОАО «ММК»**



ОАО «МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ»



В 2007 году Магнитогорский металлургический комбинат отметил знаменательную дату - 75-летний юбилей со дня основания.

Юбилейный год стал для нашей компании годом новых достижений.

В 2007 году Магнитогорский металлургический комбинат достиг рекордных объемов производства, укрепил свои позиции на приоритетном внутреннем рынке и расширил собственную сырьевую базу. В минувшем году был дан старт реализации значимых в стратегическом плане инвестиционных проектов, в том числе за пределами Магнитогорской производственной площадки.

Также качественному росту нашей компании способствовали повышение эффективности корпоративного управления и первичное размещение акций ОАО «ММК» с последующим листингом на Лондонской Фондовой Бирже.

Достижение высоких результатов деятельности, реализация амбициозных инвестиционных планов, безусловно, способствуют сохранению устойчивого развития комбината. Однако вряд ли это было бы возможно без конструктивного взаимодействия и учета мнений всех сторон, интересы которых затрагивает деятельность ММК.

В связи с инновационным развитием производства, повышением его эффективности особую актуальность приобретают вопросы развития персонала, повышения его квалификации, а также рост производительности труда. Ключевую роль в мотивации к высокопроизводительному труду работников играет достойная заработная плата, которая на комбинате год от года растет.

В последнее время немало усилий прилагается для обеспечения безопасных условий труда, для улучшения экологической обстановки и снижения негативного воздействия производственных процессов компании на окружающую среду.

Особое значение ММК придается программам развития города и региона. Комбинатом осуществляется поддержка здравоохранения, культуры и спорта, реализуются образовательные, молодежные, жилищные программы, оказывается благотворительная помощь.

Вкладывая средства в развитие производства, персонала и местного сообщества, руководствуясь принципами добровольной социальной ответственности и добросовестного партнерства, Магнитогорский металлургический комбинат не только повышает эффективность персонала, укрепляет конкурентоспособность и улучшает деловую репутацию, но и делает свой вклад в устойчивое развитие всего сообщества.

Вашему вниманию представлен Корпоративный социальный отчет, подготовленный с использованием элементов одного из действующих в мировой практике стандартов GRI. В нем мы рассказываем о деятельности нашей компании и ее взаимодействии с заинтересованными сторонами. Надеемся, что этот документ поможет Вам лучше понять принципы деятельности Магнитогорского металлургического комбината.

Председатель Совета директоров
ОАО «Магнитогорский
металлургический комбинат»



В.Ф. Рашников



ОАО «МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ»

ХАРАКТЕРИСТИКА КЛЮЧЕВЫХ ВОЗДЕЙСТВИЙ, РИСКОВ, ВОЗМОЖНОСТЕЙ



ОАО «ММК» подвержено следующим рискам, которые могут повлиять на его устойчивое развитие:

- циклическая природа спроса и цен на металлопродукцию ОАО «ММК»;
- рост цен на международных и отечественных рынках сырья (угля, железорудного сырья);
- изменения политических и экономических условий в России;
- изменение законодательства РФ;
- аварии, инциденты и несчастные случаи на производстве;
- недостаток персонала для работы на промышленной площадке ОАО «ММК», связанный со снижением рождаемости в РФ в начале 90-х годов;
- колебания курсов иностранной валюты, процентных ставок;
- рост тарифов естественных монополий: на электроэнергию, газ, ж/д транспорт.

ОАО «ММК» достигло существенного прогресса в области устойчивого развития и выстраивания взаимовыгодных отношений с заинтересованными сторонами, к которым можно отнести контрагентов, государственные учреждения, общественные организации, работников предприятия и жителей города.

К достигнутым результатам, обеспечивающим устойчивое развитие ОАО «ММК», можно отнести следующие:

- ОАО «ММК» является крупнейшим металлургическим комбинатом в Уральском регионе и РФ, что обеспечивает ему дополнительные преимущества при работе с контрагентами и во взаимоотношениях с федеральными, региональными и муниципальными властями.
- ОАО «ММК» демонстрирует устойчивые темпы роста производства, что позволяет предприятию гибко реагировать на изменения рыночной конъюнктуры.
- Общество производит самый широкий в РФ сортамент продукции, специализируясь при этом на листовом прокате и продукции высоких переделов, что обеспечивает ему устойчивое положение при изменении мировой рыночной конъюнктуры.
- ОАО «ММК» характеризуется устойчивым финансовым состоянием, высоким уровнем платежеспособности, что дает возможность получать дешевые кредитные ресурсы для развития предприятия.
- Проведена полная реконструкция основных производственных мощностей, и на настоящий момент ОАО «ММК» является одним из самых современных металлургических предприятий РФ.
- Все топ-менеджеры ОАО «ММК» имеют большой опыт работы, лично занимаются всеми производственными проблемами.
- ОАО «ММК» имеет долгосрочные контракты на поставку железорудного сырья, металлолома и угля, что позволит обеспечить потребность предприятия в основных видах сырья. Кроме того, общество развивает собственную сырьевую базу по углю и ЖРС: приобретено Бакальское карьероуправление и одержана победа в аукционе на разработку Приоскольского месторождения в Белгородской области.
- Общество практически полностью обеспечивает себя электроэнергией, что гарантирует устойчивую и эффективную работу всего предприятия и в особенности электросталеплавильного производства.
- Реализуется масштабная инвестиционная программа, которая предусматривает увеличение выпуска металлопродукции за счет установки нового оборудования и внедрения новых технологий.

Система управления ОАО «ММК» нацелена на достижение высоких результатов деятельности, что подтверждается показателями, которые демонстрирует компания на протяжении ряда последних лет.

Кроме того, в ОАО «ММК» реализуются проекты, способствующие повышению результативности деятельности предприятия:

- развитие корпоративной информационной системы на базе Oracle E-Business Suite;
- реализация системы учета затрат по местам их возникновения;
- совершенствование материально-технического обеспечения;
- развитие комплексной системы управления рисками ОАО «ММК»;
- развитие системы внутреннего аудита и контроля (в соответствии с законом Сарбейнса-Оксли);
- создание системы бюджетирования Группы ОАО «ММК»;
- развитие системы сбалансированных показателей ОАО «ММК».

ОСНОВНЫЕ ФАКТОРЫ РИСКА

ОАО «ММК» признает наличие рисков в процессе осуществления своей хозяйственной деятельности. **Основными факторами риска, оказывающими существенное воздействие на деятельность ОАО «ММК», являются:**

Зависимость от сырьевой базы

Поскольку ОАО «ММК» не имеет собственной сырьевой базы, существует риск ограничения поставок основных видов сырья (в частности, железо-рудного) поставщиками. В целях снижения риска ОАО «ММК» предпринимает действия по обеспечению сырьевой безопасности: в частности, мониторинг рынка сырьевых ресурсов, развитие долгосрочных договорных отношений с поставщиками, диверсификация закупок, разработка проектов по приобретению железорудных и угольных активов. В начале 2007 года ОАО «ММК» и Соколовско-Сарбайский ГОК (Казахстан) подписали 10-летний контракт на поставки железной руды, по которому казахстанское предприятие будет ежегодно поставлять на ММК более 12 млн т. руды. В 2006 г. ОАО «ММК» получило лицензию на Приоскольское железорудное месторождение в Белгородской области. Реализация проекта по освоению данного месторождения будет способствовать решению поставленных задач в долгосрочной перспективе.

Ценовой риск

Сортамент производимой ОАО «ММК» продукции достаточно широк, и влияние неблагоприятных изменений цен на продукцию черной металлургии может компенсироваться корректировкой структуры производимой продукции в сторону продукции с большим спросом и большей добавленной стоимостью. Механизмами снижения данных рисков являются диверсификация круга потребителей (в данный момент на долю каждого потребителя приходится менее 10% общей выручки), интеграция и активная маркетинговая политика, заключение долгосрочных контрактов, проведение гибкой ценовой политики, повышение объемов производства, снижение издержек производства и расширение сортамента производимой продукции.

Изменения на рынке

Основными критериями данного риска являются изменения требований потребителей продукции, вывод на рынок новых продуктов конкурентами. ОАО «ММК» определяет данный риск как значимый в долгосрочной перспективе. Основными направлениями снижения риска являются: стратегический анализ рынка, модернизация технологий, разработка и внедрение новых технологий и продуктов, управление взаимоотношениями с клиентами.

Имущественный риск

ОАО «ММК» признает наличие рисков, связанных с потерями в результате аварий на производстве. ОАО «ММК» осуществляет полное страховое покрытие имущественных активов общества в российских страховых компаниях с дальнейшим перестрахованием на крупнейших европейских (английском и немецком) рынках перестрахования.

Кредитный риск

При работе с покупателями продукции ОАО «ММК» ориентируется на крупных, проверенных и платежеспособных потребителей. Значительный объем продаж производится на условиях предварительной оплаты, что исключает возникновение риска неполучения денежных средств за отгруженную продукцию.

Поставки на условиях последующей оплаты осуществляются при наличии банковской гарантии или с использованием обеспечения в виде залога ликвидных активов покупателя. В целях минимизации риска производится оценка кредитоспособности покупателей при отгрузке продукции в кредит.

Валютный риск

Значительный объем производимой металлопродукции отгружается на экспорт, поэтому существует возможность недополучения прибыли в результате воздействия изменений обменного курса на ожидаемые потоки денежных средств. Поскольку основной валютой экспортных сделок является доллар США и валютные обязательства компании выражены в EUR, основным методом защиты от валютного риска по обязательствам в иностранной валюте является оптимальное соотношение активов и пассивов компании, выраженных в одинаковой валюте. ОАО «ММК» минимизирует валютные риски, регулируя величину и срочность валютных активов и пассивов, используя производные финансовые инструменты (форварды и опционы). В ОАО «ММК» установлен допустимый уровень валютного риска.

Риск ликвидности

Данный риск возникает при несовпадении сроков поступления активов и погашения обязательств. В процессе осуществления своей деятельности ОАО «ММК» поддерживает показатели текущей ликвидности и коэффициент покрытия на высоком уровне. Кратко- и среднесрочное планирование (бюджетирование) денежных поступлений и выплат позволяет компании выполнять свои обязательства в срок и в полном объеме. Соотношение наиболее ликвидных активов и обязательств общества говорит о высокой платежеспособности и, соответственно, низком риске ликвидности.

Проектный риск

При реализации инвестиционной программы ОАО «ММК» подвергается рискам, связанным с недополучением прибыли в результате неопределенности основных показателей проекта. В целях снижения проектного риска на стадии разработки проекта производится финансово-экономическая оценка эффективности и анализ риска проекта с учетом факторов неопределенности.

Операционный риск

В основе снижения операционного риска в ОАО «ММК» лежит четкое разграничение полномочий и обеспечение экономической обоснованности решений. Упорядоченное закрепление сфер ответственности обеспечивает персональную ответственность должностных лиц на всех уровнях управления. Система распределения ответственности и полномочий в ОАО «ММК» реализована путем внедрения ряда нормативных документов.

Отраслевые и страновые риски

Под отраслевыми и страновыми рисками ОАО «ММК» понимает влияние на сбытовую политику предприятия комплекса внешних обстоятельств и воздействий, таких как экономический спад, торговые барьеры и квоты и т. п. ОАО «ММК» осуществляет мероприятия по минимизации данных рисков путем

проведения мониторинга тарифно-квотных ограничений на ключевых и перспективных рынках сбыта и корректировки сбытовой политики в соответствии с ними. Также ОАО «ММК» уделяет особое значение взаимодействию с государственными структурами с целью выработки приемлемой политики развития и поддержки российской металлургии в целом и ОАО «ММК» в частности.

ОАО «ММК» также подвержен ряду рисков, связанных с социальными факторами и факторами внешней среды:

Риски персонала

Риски персонала – эти риски, связанные с возможной недостаточной квалификацией и мотивированностью работников, неустойчивостью штата организации и недостатком персонала рабочих специальностей.

Основным риском является прогнозируемый к 2010 году недостаток рабочих кадров. Данный риск связан с низкой рождаемостью в 90-е годы в РФ. Дети, рожденные в указанный период, к 2010 г. достигнут трудоспособного возраста, и в связи с тем, что их количество будет значительно меньше по сравнению с населением, рожденным в 1980-е и 2000-е годы, ОАО «ММК» будет испытывать сложности с наймом работников. В целях минимизации данного риска в ОАО «ММК» разработана специальная программа, которая включает в себя реализацию следующих мероприятий: шефство над профессионально-техническими учебными заведениями г. Магнитогорска, система мотивации и привлечения граждан, проживающих вне г. Магнитогорска для работы в ОАО «ММК». Реализация программы позволит ОАО «ММК» обеспечить производство кадрами в период с 2010 по 2015 гг.

Экологический риск

ОАО «ММК» осуществляет свою деятельность в соответствии с утвержденной экологической политикой, выделяющей в качестве основной цели минимизацию возможного воздействия от своей деятельности на окружающую среду, здоровье населения и персонала предприятия. Деятельность общества осуществляется в соответствии с требованиями природоохранного законодательства.

В 2008 году ожидается ужесточение законодательства в области охраны окружающей среды. Для снижения экологических рисков разработана «Экологическая программа ОАО «ММК» на 2008-2015 гг.» и функционирует система экологического менеджмента, задачей которой является выполнение мероприятий по защите окружающей среды.

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

Процедура определения приоритетности ключевых рисков и принятие решений по управлению рисками формализована действующим в ОАО «ММК» стандартом «Комплексная система управления рисками» и содержит следующие этапы:

1. Выявление и оценка рисков, влияющих на достижение стратегических целей ОАО «ММК» по всем направлениям деятельности предприятия.
2. Формирование карты рисков с целью наглядного отображения ключевых рисков ОАО «ММК» и определения их приоритетности.
3. Формирование отчета о рисках.
4. Рассмотрение отчета о рисках комитетом Совета директоров ОАО «ММК» по стратегическому планированию и корпоративному управлению и Советом директоров ОАО «ММК».
5. Выбор и разработка мероприятий по управлению рисками с учетом их приоритетности.
6. Реализация и мониторинг мероприятий по управлению рисками.

Совет директоров формирует стратегию общества и осуществляет свою деятельность на основании анализа рисков внешней среды и рисков, связанных с деятельностью общества. Совет директоров поручает единоличному исполнительному органу разработать и реализовать мероприятия по управлению наиболее значимыми рисками (в том числе экономическими, экологическими, социальными и другими рисками). Руководители структурных подразделений в своей ежедневной оперативной работе принимают решения с учетом анализа рисков и отчитываются перед единоличным исполнительным органом и Советом директоров о мероприятиях по минимизации рисков и устранению угроз ОАО «ММК».

Мероприятия по управлению рисками интегрированы в систему корпоративного управления предприятия и постоянную оперативную деятельность руководителей структурных подразделений.

Деятельность по управлению и контролю рисков также регламентируется в ОАО «ММК» рядом документов как стратегического, так и оперативного характера. К таковым относятся:

Стратегический уровень

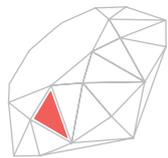
- План стратегического развития общества, который содержит перечень стратегических направлений развития ОАО «ММК», направленного на обеспечение долгосрочной стабильности бизнеса ОАО «ММК».
- Политика общества в области управления рисками, в которой определены цель и принципы управления рисками.

Оперативный уровень

- Карта рисков ОАО «ММК».
- Стандарт «Комплексная система управления рисками. Порядок организации и функционирования. Общие положения».
- Положение «Об ответственном за функционирование комплексной системы управления рисками в структурном подразделении».
- Положения, инструкции по управлению определенными группами рисков.

Процесс управления рисками осуществляется на всех уровнях управления обществом, включая подразделения, единоличный исполнительный орган управления, комитет Совета директоров по стратегическому планированию и корпоративному управлению и комитет Совета директоров по аудиту, Совет директоров ОАО «ММК». Существующие механизмы управления рисками направлены, прежде всего, на выявление и предупреждение угроз и рисков ситуаций.





ХАРАКТЕРИСТИКА ОБЩЕСТВА



ОАО «МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ»



ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат» является одним из ведущих предприятий российской чёрной металлургии и занимает 21 место по объёму производства среди крупнейших мировых производителей стали (по данным Международного института чугуна и стали). ОАО «ММК» представляет собой крупный металлургический комплекс с полным производственным циклом, включая добычу и подготовку железорудного сырья, выплавку чугуна и стали, прокатное производство и изготовление продукции дальнейшего передела.

Сортамент металлопродукции ОАО «ММК» является одним из самых широких в России. В структуре производства доля продукции с высокой добавленной стоимостью – одна из самых высоких среди российских металлопроизводителей.

В 2007 году ОАО «ММК» произвело 12 203 тыс. тонн металлопродукции и заняло верхнюю строчку по объёму производства в рейтинге российских производителей проката по итогам 2007 года.

Основные активы ОАО «ММК» расположены в России, в Челябинской области, в городе Магнитогорск, на географической границе Европы и Азии, на юге Уральского региона. Уральский регион является самым металлоёмким регионом России. В связи с этим, месторасположение общества является наиболее выгодным для металлургического производства с точки зрения потребителей и поставщиков. Примерно половина всех внутренних продаж общества сосредоточена в радиусе 500 километров от Магнитогорска. ОАО «ММК» в полной мере использует преимущества своего удачного месторасположения.

Среднесписочная численность работников ОАО «ММК» за 2007 год составила 26 049 человек. Среднемесячная зарплата одного работника за 2007 год составила 24 785 рублей. ОАО «ММК» по этому показателю занимает ведущее положение среди предприятий черной металлургии.

Динамика производства основных видов продукции за 2005–2007 годы, тыс. тонн

Продукция	2005	2006	2007
Руда	1 528	1 468	1 489
Агломерат	10 343	10 750	10 011
Кокс	5 576	5 496	5 354
Чугун	9 655	9 733	9 482
Сталь	11 385	12 455	13 261
в т. ч. выплавленная в электродуговых печах	0	1 157	2 690

**ОПИСАНИЕ ОСНОВНЫХ
ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ
ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ОАО «ММК»**

Производственная цепочка ММК включает все переделы от добычи руды до производства продукции глубокой переработки.

Горно-обогатительное производство

- Рудник добывает железную руду для ОАО «ММК», которая является сырьём для производства агломерата и чугуна.
- Дробильно-обжиговый цех.

- Рудо-обоганительная фабрика осуществляет дробление, обогащение, сортировку и переработку железорудного сырья. Данные виды продукции в последующем используются в доменном, кислородно-конвертерном и электросталеплавильных цехах ОАО «ММК» для выплавки чугуна и стали.
- В аглоцехе производят агломерат – сырьё для доменного производства.

Агломерат производят три аглофабрики, включающие 13 агломашин, два участка стабилизации агломерата. Производственная мощность агломерационного производства составляет около 11 млн тонн агломерата.

Коксохимическое производство

В коксохимическом производстве ОАО «ММК» производят кокс, который используется для производства чугуна.

Коксохимическое производство ОАО «ММК» является самым мощным среди аналогичных производств на металлургических комбинатах страны и состоит из 9 коксовых батарей общей производственной мощностью 5,7 млн тонн кокса. В декабре 2007 года подписан контракт на строительство ещё одной коксовой батареи.

В состав коксохимического производства комбината, помимо коксовых батарей входит углеподготовительный цех, цех переработки химических продуктов, цех улавливания и уникальный цех комплексной очистки коксового газа, который по своей мощности – 240 тыс. кубометров в час – не имеет равных в мире.

Доменное производство

В доменных печах выплавляют чугун. Затем чугун направляется в кислородно-конвертерный и электросталеплавильный цехи для производства стали.

Доменное производство включает восемь доменных печей годовой производственной мощностью около 10 млн тонн чугуна. В рамках реконструкции доменного производства в 2006 году одна доменная печь была оборудована бесконусным загрузочным устройством. В 2007 году установлены и введены в эксплуатацию ещё два бесконусных загрузочных устройства на двух доменных печах. В перспективе все доменные печи ОАО «ММК» планируется оснастить бесконусными загрузочными устройствами.

Сталеплавильное производство

В кислородно-конвертерном и электросталеплавильном цехах из чугуна и металлического лома выплавляется сталь.

- Кислородно-конвертерный цех состоит из трёх конвертеров производительностью 3,35 млн тонн в год каждый, оборудования внепечной обработки и доводки стали, а так же четырёх машин непрерывной разливки.
- Электросталеплавильный цех включает две электропечи производственной мощностью два млн тонн в год каждая, оборудование внепечной обработки и доводки стали, три машины непрерывной разливки.

Производство проката

Производство сортового проката

ОАО «ММК» производит следующие виды сортового проката: арматуру, катанку, толстую проволоку, различные профили и другое.

В 2006 году введён современный комплекс по производству сортовой продукции в России, включающий три новых сортовых стана общей мощностью 2 080 тыс. тонн в год, способных производить самый широкий сортамент продукции. В 2007 году освоено 100% всего сортамента сортовой продукции, который можно производить на новых агрегатах. В результате ОАО «ММК» получило возможность производить высококачественную с широким диапазоном профилеразмеров сортовую продукцию, способную конкурировать на мировом рынке.

Производство горячекатаного проката

Горячая прокатка – это технологический процесс, при котором перед прокаткой сталь в слябах нагревается до высокой температуры (примерно 1250 °С).

Производство холоднокатаного проката

Холодная прокатка – это технологический процесс, при котором листовая сталь после горячей прокатки подвергается последующей обработке при температуре ниже температуры рекристаллизации стали.

Производственная мощность станов листового проката

Наименование	Производственная мощность, тыс. тонн
Горячекатаного проката	
Стан «2000»	6 000
Стан «2500»	5 000
Стан «4500»	300
Стан «2350»	500
Холоднокатаного проката	
4х клетевой стан «2500»	1 600
2х клетевой стан «1700»	800
5ти клетевой стан «1200»	400
2х клетевой стан «1450»	200

Производство продукции глубокой переработки

ОАО «ММК» производит следующую продукцию глубокой переработки: высококачественная холоднокатаная лента, оцинкованный лист, жесть, жесть горячего лужения, жесть электролитического лужения, трубы, гнутые профили, дорожные ограждения, периодический профиль.

Для производства продукции глубокой переработки на ОАО «ММК» работает следующее оборудование:

	Производственная мощность, тыс. тонн
Агрегаты нанесения покрытий:	
2 линии электролитического лужения	300
2 агрегата непрерывного горячего цинкования	600
Линия нанесения полимерных покрытий	200
Линии по производству труб	100
Линии по производству ленты	400

Производство электроэнергии

ОАО «ММК» обладает мощной энергетической базой, которая в 2007 году обеспечила потребности производства в электроэнергии на 76%. Это является конкурентным преимуществом общества, поскольку себестоимость собственной электроэнергии в 2,4 раза дешевле цены покупной. Максимальная генерируемая мощность станций ОАО «ММК» составляет 657,2 МВт.

Одним из важнейших направлений повышения эффективности ОАО «ММК» является внедрение энергосберегающих технологий.



ОСНОВНЫЕ ВИДЫ ПРОДУКЦИИ

Сортамент продукции ОАО «ММК» можно разделить на три основные группы: плоский прокат, сортовой прокат и продукция глубокой переработки.

Плоский прокат

<p>Сляб используется для производства горячекатаного плоского проката в рулонах и листах.</p>	
<p>Горячекатаный рулон применяется для изготовления холоднокатаных рулонов, ленты и электросварных труб.</p>	
<p>Горячекатаный лист используется для производства корпусов судов, мостовых и других металлоконструкций, котлов и ёмкостей высокого давления, деталей машин и механизмов и прочих металлоизделий.</p>	
<p>Холоднокатаный рулон используется для производства деталей машин и механизмов, в том числе корпусных, сварных труб и других металлоизделий.</p>	
<p>Холоднокатаный лист используется для производства деталей машин и механизмов, бытовой техники, товаров народного потребления и прочих металлоизделий.</p>	
<p>Чёрная жель (в рулонах и листах) (в рулонах и листах) используется для производства белой жести, тонкой холоднокатаной ленты (в рулонах), товаров народного потребления.</p>	
<p>Холоднокатаная лента используется для изготовления: деталей машин и механизмов, в том числе дисков колес, пружин и ленточных пил, патронов, мебельных труб, подшипников, товаров народного потребления и прочих металлоизделий, а также применяется для обвязки и скрепления грузов.</p>	

Сортовой прокат

<p>Заготовка используется для производства сортового проката.</p>	
<p>Квадрат используется для изготовления железнодорожного крепежа, а также для изготовления металлоконструкций.</p>	

<p>Катанка используется для изготовления проволоки, стальных канатов, металлокорда, телеграфных проводов и других метизов, а также для упаковки и обвязки пиломатериалов, металлов и других грузов.</p>	
<p>Круг используется в производстве деталей машин и механизмов, крепежных изделий.</p>	
<p>Полоса используется для изготовления деталей машин и механизмов, металлоконструкций.</p>	
<p>Шестигранник используется для изготовления крепежных изделий.</p>	
<p>Арматура периодического и гладкого профиля используется в строительстве для усиления бетонных конструкций.</p>	
<p>Уголок равнополочный и неравнополочный используется для изготовления металлоконструкций, корпусов машин и др.</p>	
<p>Швеллер используется для изготовления металлоконструкций.</p>	
<p>Балка используется для изготовления металлоконструкций.</p>	
<p>Профиль специального назначения используется для укрепления шахт, изготовления деталей машин и механизмов.</p>	

Продукция глубокой переработки

<p>Оцинкованный и/или окрашенный прокат используется для изготовления гнутых профилей и черепицы для корпусного строительства и декоративной отделки фасадов зданий, деталей машин и механизмов, бытовой техники, товаров народного потребления, транспортной упаковки грузов и др.</p>	
--	--

<p>Холодногнутый профиль используется для изготовления корпусов и отдельных деталей вагонов, кузовов, а также для производства металлоконструкций и несущих опор.</p>	
<p>Белая жечь используется для изготовления контейнеров, ёмкостей, жестяных банок и крышек и прочей упаковочной тары. ОАО «ММК» является единственным производителем белой жести в РФ.</p>	
<p>Электросварная труба круглого и квадратного сечения, в том числе с цинковым покрытием, применяется в качестве несущих конструкций в строительстве, водо- и газопровода в жилищно-коммунальном хозяйстве.</p>	

СБЫТОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ОАО «ММК» предлагает потребителям самый широкий сортамент продукции среди российских производителей. Продукция общества реализуется в 70 странах мира на всех крупных региональных рынках стали.

Сбытовая политика ОАО «ММК» направлена на рост продаж на внутреннем рынке за счет сохранения роли одного из основных поставщиков металлопродукции для крупнейших отраслевых потребителей и дальнейшего совершенствования системы продаж на спотовом рынке. Сбытовая политика компании на внешнем рынке строится по принципу обеспечения максимальной эффективности продаж в региональном и сортаментном разрезах.

В 2007 году объем реализации металлопродукции общества составил более 12,2 млн тонн, что на 0,85 млн тонн выше уровня 2006 года. При этом продажи на рынке России и стран СНГ росли ускоренными темпами и превысили уровень 2006 года на 1,25 млн тонн.

РЫНКИ СБЫТА

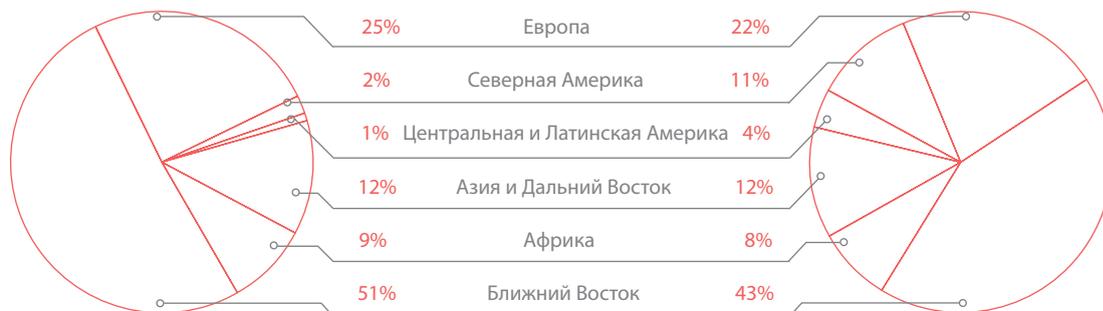
Динамичное развитие мировой экономики стимулирует постоянный рост спроса на прокат черных металлов. В 2007 году потребление металлопродукции в мире выросло почти на 7% и достигло 1,2 млрд тонн. Развитие рынков, в свою очередь, позволяет металлургическим компаниям увеличивать объемы производства. По данным Международного института чугуна и стали (IISI) на протяжении пяти лет подряд производство стали в мире увеличивается более чем на 7% в год и по итогам 2007 года достигло 1,34 млрд тонн, рост составил 7,5%.

Основными регионами поставок металлопродукции ОАО «ММК» на экспорт на протяжении последних лет традиционно являются страны Ближнего Востока, Европы и Азии. В 2007 году региональная структура отгрузки существенно не изменилась: из-за увеличения стоимости транспортировки снизилась отгрузка в Америку, а продажи на Ближний Восток и Европу напротив выросли. Данные изменения объясняются стремлением общества продавать свою продукцию в регионах с наиболее благоприятной конъюнктурой для достижения максимальной эффективности продаж.



**Региональная структура реализации
ОАО «ММК» на экспорт в 2007 году**

**Региональная структура реализации
ОАО «ММК» на экспорт в 2006 году**



Металлургическая отрасль России устойчиво развивается, за последние 10 лет производство готового проката увеличилось более чем в полтора раза. В 2007 году в России произведено 59,5 млн тонн проката, рост составил 2%. Спрос растет быстрыми темпами, потребление металлопродукции увеличилось на 19% и достигло 40 млн тонн.

Внутренний рынок в силу географической близости, меньших ценовых колебаний, более высокой доходности и растущего металлопотребления является для ОАО «ММК» стратегически важным. ОАО «ММК» постоянно наращивает объемы отгрузки на внутренний рынок, продажи на котором растут высокими темпами. В 2005 году поставки на внутренний рынок превысили 5,1 млн тонн, в 2006 году – 6 млн тонн (прирост 19%), а в 2007 году – 7,3 млн тонн (прирост 21%).

Растущий спрос и достаточно высокий уровень цен приводят к ужесточению конкуренции на российском рынке. Отечественным компаниям трудно конкурировать с дешевым импортом металлопродукции невысокого качества. За 2007 год импорт в Россию вырос почти на 40% и его доля на рынке увеличилась с 11% в 2006 году до 15%. По итогам года доля ОАО «ММК» на российском рынке металлопроката составила 16%.

**Структура российского рынка
металлопроката в 2007 году**

**Структура российского рынка
металлопроката в 2006 году**



Крупнейшими регионами поставок металлопродукции ОАО «ММК» на внутренний рынок традиционно являются Уральский регион, Поволжье и Центральный регион. Данная структура региональной отгрузки обусловлена концентрацией крупнейших отраслевых потребителей в указанных регионах и существенно не меняется на протяжении последних лет. Быстрыми темпами растут продажи общества в Белоруссию и страны СНГ. Отгрузка в Белоруссию за 2007 год выросла более чем в 2 раза, в страны СНГ – на 85% в сравнении с 2006 годом.

Региональная структура реализации ОАО «ММК» на внутреннем рынке в 2007 году

Региональная структура реализации ОАО «ММК» на внутреннем рынке в 2006 году



Отраслевая структура продаж ОАО «ММК» за 2007 год существенно не изменилась. На внутреннем рынке основными отраслевыми потребителями металлопроката ОАО «ММК» являются трубные, метизные, металлообрабатывающие заводы, машиностроительный комплекс, в том числе автомобильная отрасль, а также предприятия строительной отрасли. Наиболее высокие темпы роста были достигнуты в продажах предприятиям автомобилестроения и металлообработки, а также строительной отрасли.

Крупнейшими потребителями металлопродукции ОАО «ММК» являются: Трубная металлургическая компания, группа ЧТПЗ, Объединенная металлургическая компания, ведущие автомобильные предприятия страны (АвтоВАЗ, ГАЗ, КамАЗ), крупнейшее машиностроительное предприятие России «Уралвагонзавод», а также крупнейший российский производитель трансформаторной стали – ВИЗ-Сталь и входящий в группу компаний ММК – «ММК-Метиз». С этими и другими крупными компаниями общество поддерживает партнерские отношения на протяжении многих лет.

Объем отгрузки товарного проката ОАО «ММК» по видам продукции и рынкам сбыта за 2005-2007 гг., тыс. тонн

	2005 год	2006 год	2007 год
Слябы и заготовка	425	332	976
Россия и страны СНГ	7	2	
Экспорт	418	330	976
Сортовой прокат	1 098	1 706	1 788
Россия и страны СНГ	1 005	1 545	1 777
Экспорт	93	161	11

Листовой прокат	7 136	7 729	7 954
Россия и страны СНГ	2 928	3 305	4 284
Экспорт	4 208	4 424	3 670
Продукция глубоких переделов	1 542	1 579	1 485
Россия и страны СНГ	1 172	1 219	1 266
Экспорт	370	360	219
Итого	10 201	11 346	12 203
Россия и страны СНГ	5 112	6 071	7 327
Экспорт	5 088	5 275	4 876

СНАБЖЕНИЕ ОСНОВНЫМИ ВИДАМИ СЫРЬЯ

В 2007 году наблюдался рост потребления металлолома в связи с увеличением производства стали в электропечах. Потребление железорудного сырья и углей в 2007 году примерно соответствует уровню 2006 года.

Объем приобретения сырья и материалов, тыс. тонн

Наименование	2005 год	2006 год	2007 год
Железорудное сырьё	14 171	13 221	14 139
Угольный концентрат	7 682	7 126	7 198
Металлолом	2 402	4 099	5 346

Железорудное сырьё

Основная часть потребности в железорудном сырье покрывается за счёт поставок с месторождений Соколовско-Сарбайской группы, что связано с географической близостью ММК и данных месторождений.

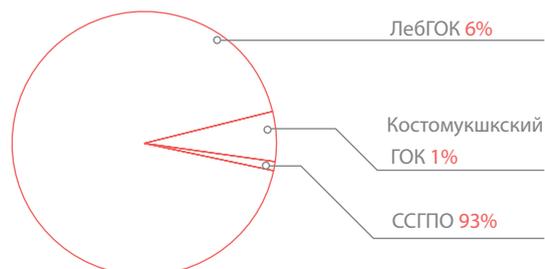
В 2007 году поставки сырья с месторождений Соколовско-Сарбайской группы обеспечили потребности ОАО «ММК» в аглосырье и окатышах на 82,5% и 93% соответственно.

В 2007 году ОАО «ММК» заключило десятилетний контракт на поставку железорудного сырья с ССППО, предусматривающий стабильный объём поставок – 12 млн тонн в год.

ОАО «ММК» делает ставку на создание собственной сырьевой базы. С этой целью 31 января 2007 года была приобретена 51% доля уставного капитала ООО «Бакальское рудоуправление», которое в 2006 году произвело 1,2 млн тонн железорудного сырья. ООО «Бакальское рудоуправление» владеет лицензиями на право пользования недрами с целью добычи железных руд на шести месторождениях Челябинской области. Общие запасы железных руд месторождений Бакальской группы составляют порядка 1 млрд тонн.

В 2006 году ОАО «ММК» приобрело лицензию на разработку Приоскольского железорудного месторождения, расположенного на территории Белгородской области. Месторождение является наиболее крупным месторождением железных руд Курской магнитной аномалии. Данное месторождение может полностью обеспечить потребности ОАО «ММК» в железорудном сырье в течение почти 60 лет.



Структура поставки аглосырья в 2007 году**Структура поставки окатышей в 2007 году****Угольный концентрат**

Основная часть потребности в угольном концентрате в 2007 году покрывалась за счёт поставок ООО «Распадский уголь» (30%), ООО «Кузметуголь» (23%), ТД «Мечел» (20%), ЗАО «Сибуглемет» (11%). Оставшуюся потребность в 16% покрывают АО «Металл Стил Темиртау», ОАО «Белон», ЗАО «Южкзбассуголь» и «Коал Трейд».

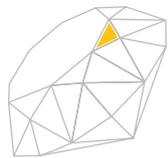
ОАО «ММК» делает ставку на создание собственной сырьевой базы. С этой целью был приобретен пакет акций производителя угля ОАО «Белон». Также в 2007 году продолжают действовать подписанные в 2006 году 5-летние договора на поставку угольного концентрата с ООО «Распадский уголь», ООО «Кузметуголь», ЗАО «Сибуглемет» и ООО «ТД Мечел», что обеспечивает около 80% потребностей общества в угольном концентрате.

Структура поставок угольного концентрата в 2007 году**Металлолом**

Стабильность поставок лома в ОАО «ММК» обеспечивается долгосрочными отношениями с компанией ЗАО «Профит», которая занимает одно из первых мест в России по сбору лома. В состав холдинга ЗАО «Профит» входит около 30 предприятий, занимающихся сбором и переработкой металлического лома. Это более 330 ломозаготовительных площадок, расположенных на территории Уральского, Центрального, Приволжского, Южного, Северо-Западного, Сибирского федеральных округов, Казахстана.

В 2007 году ЗАО «Профит» поставило в ОАО «ММК» 5 346 тыс. тонн металлического лома. В 2007 году поставки лома в ОАО «ММК» увеличились на 30,4% по сравнению с 2006 годом в связи с постепенным выходом на проектную мощность электросталеплавильного комплекса, введенного в эксплуатацию в 2006 году.





ПАРАМЕТРЫ ОТЧЕТА



ОАО «МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ»



С 2006 года ОАО «ММК» ежегодно формирует социальные отчеты с целью информирования общественности о принципах, целях, результатах и перспективах в области устойчивого развития ОАО «ММК». Курс на устойчивое развитие, взятый ОАО «ММК», в первую очередь предполагает прозрачность ведения бизнеса, ответственность в производстве и реализации продукции, внимание к потребностям общества.

Предыдущие отчеты за 2005 и 2006 внесены в Национальный регистр корпоративной нефинансовой отчетности Российским союзом промышленников и предпринимателей. Ознакомиться с текстом можно по адресу <http://www.mmk.ru/rus/social/index.wbp>.

При подготовке социального отчета за 2007 год ОАО «ММК» использовало Руководство по отчетности в области устойчивого развития (версия G3).

При формировании настоящего социального отчета ОАО «ММК» ставило перед собой цель максимально полного раскрытия информации обо всех аспектах своей деятельности в 2007 году.

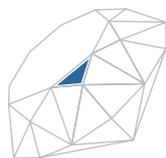
В отчет включены показатели деятельности общества, представляющие интерес для различных групп заинтересованных пользователей информации: акционеров, инвесторов, персонала, представителей федеральной, региональной и муниципальной власти, населения, экологических организаций. Выделение указанных заинтересованных сторон произошло в результате всестороннего анализа деятельности общества и его влияния на социальную и природную среды.

В настоящем отчете отражена информация о результатах производственной, финансовой деятельности общества, особое внимание уделено вопросам соблюдения принципов корпоративной социальной ответственности в отношении персонала, местного сообщества, охраны труда, экологии и природоохранной деятельности. При этом существенными признавались все факты и события, оказывающие влияние на реализацию стратегических целей ОАО «ММК», его миссии.

Финансово-экономические показатели представлены на основании бухгалтерской отчетности по российским стандартам бухгалтерского учета.

Социальный отчет полностью охватывает деятельность ОАО «ММК», и дальнейшее расширение возможно только в части увеличения показателей деятельности, в случае выявления заинтересованности в них у пользователей информации об обществе.

В настоящий отчет также, как в отчеты за предыдущие периоды, включены данные об итогах деятельности ОАО «ММК». В настоящем отчете отсутствуют значительные изменения информации, приведенной в предыдущих отчетах.



СТРАТЕГИЯ УПРАВЛЕНИЯ



ОАО «МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ»



Следуя лучшим традициям мировой практики, в обществе действуют сертифицированные системы менеджмента качества, экологии, промышленной безопасности и охраны труда. ОАО «ММК» выполняет стандарты качества продукции, в соответствии с которыми придерживается принципов соблюдения этических норм ведения бизнеса и обязуется производить только качественные товары и услуги, безопасные для здоровья потребителей. Соблюдение норм экологической безопасности предполагает поддержание мер по защите окружающей среды и экологической безопасности производства в соответствии с природоохранным законодательством РФ, экономное потребление природных ресурсов и их повторное использование, утилизацию отходов. В области соблюдения трудовых прав работников приоритетами деятельности общества являются безопасность труда и здоровье работников.

Основной стратегической целью ОАО «ММК» является сохранение долговременной конкурентоспособности на мировом рынке металлопроката. В соответствии с Планом стратегического развития до 2016 года ОАО «ММК» планирует к 2013 году:

1. Увеличить производство готового проката на основной площадке до 15 млн тонн.
2. Освоить выпуск толстого листа и автолиста из высокопрочных марок стали.
3. Расширить рынки сбыта. Увеличить продажи на российском рынке и рынках стран СНГ до 10 млн тонн.
4. Увеличить долю продукции (4-ого передела) глубокой переработки с 15% до 27%.
5. Обеспечить высокое качество выпускаемой продукции, снизить себестоимость производства, снизить выбросы загрязняющих веществ, освоить энергосберегающие технологии.
6. На 95% обеспечить за счёт собственных генерирующих мощностей потребность в электроэнергии (8,6 млрд кВт·ч).

Для достижения поставленных целей ОАО «ММК» реализует следующие стратегии:

1. **Ориентация на российский рынок и рынок Содружества Независимых Государств.** ОАО «ММК» намерено продолжать увеличивать продажи металлопродукции на российском рынке и рынках стран СНГ для максимального использования таких преимуществ этих рынков, как удобное географическое расположение к потребителям металлопродукции и устойчивый рост спроса на металлопродукцию. Приоритетными регионами для увеличения объемов продаж являются: Уральский и Поволжский регионы, Сибирь и Дальний Восток.
2. **Укрепление позиций ОАО «ММК» на международном рынке металлопродукции.** Наибольший интерес для ОАО «ММК» представляют быстрорастущие рынки Ближнего Востока, Азии, стран тихоокеанского бассейна, и высокотехнологичные, с традиционно высокими ценами рынки Северной Америки и Евросоюза.
3. **Производство уникальных для российского рынка видов металлопродукции. Увеличение продаж металлопродукции с высокой добавленной стоимостью.**

Предусматривается строительство:

- комплекса нового толстолистного стана «5000» с целью организации производства высокорентабельного толстолистного проката для трубной, нефтегазовой отрасли, судостроения, котлостроения, машиностроения в объеме до 1,5 млн тонн в год;
- нового универсального стана холодной прокатки мощностью 2,0 млн тонн, позволяющего производить автолист из высокопрочных марок стали;
- новых агрегатов горячего оцинкования мощностью 450 тыс. тонн в год и полимерных покрытий мощностью 200 тыс. тонн в год.

В результате реализации данных проектов ОАО «ММК» станет единственным в России производителем:

- автолиста из высокопрочных марок стали (двухфазных, многофазных, особенно пластичных (TRIP)) для автопроизводителей;
- подката для производства труб большого диаметра с высоким классом прочности (X80-X100).

4. Снижение издержек. Увеличение производительности труда. ОАО «ММК» продолжает обновление агломерационного, коксового и доменного производств с целью снижения издержек и увеличения производительности основных агрегатов. Общество усиливает контроль над издержками на базе современной корпоративной информационной системы. ОАО «ММК» внедряет систему мотивации персонала на основе системы сбалансированных показателей. Общество внедряет наиболее современные способы управления нормативно-справочной информацией и передовые методики обмена опытом.

5. Обеспечение поставок сырья и энергии. Обеспечение стабильности поставок основных видов сырья ОАО «ММК» решает за счет заключения долгосрочных контрактов с поставщиками железорудного сырья, углей, природного газа. В дальнейшем ОАО «ММК» ориентируется на развитие собственной сырьевой базы железорудного сырья и углей, в том числе за счёт интеграции с поставщиками. Общество намерено развивать собственные электрогенерирующие мощности и в перспективе стремится полностью обеспечивать потребности производства в электроэнергии за счёт собственных генерирующих мощностей.

6. Соответствие высоким стандартам корпоративной этики и управления, соблюдение интересов инвесторов и акционеров. ОАО «ММК» намерено продолжать внедрять надлежащие принципы корпоративного управления в соответствии с международными стандартами, обеспечивать гарантии эффективности, надежности и ликвидности для инвесторов.

Степень достижения ОАО «ММК» стратегических целей по результатам 2007 года

Стратегические цели	Достигнутые результаты
Ориентация на российский рынок и рынок СНГ	Созданы сервисные металлоцентры в Московском регионе (город Щёлково) и в республике Башкортостан (город Уфа)
	Позитивно изменилась структура отгрузки в разрезе рынков сбыта. Отгрузка товарной металлопродукции на внутренний рынок и рынок СНГ увеличилась на 6,3% по сравнению с 2006 годом и составила 60% или 7,3 млн тонн, что позволило максимально использовать такие преимущества этих рынков, как высокий уровень цен и устойчивый рост спроса на металлопродукцию
Укрепление позиций ОАО «ММК» на международном рынке металлопродукции	Начата реализация интеграционного проекта «Создание совместного с компанией «Атакш» производства металлопроката на территории Турецкой Республики для расширения присутствия ОАО «ММК» на быстроразвивающемся рынке Ближнего Востока»
Обеспечение поставок сырья и энергии	Заключен десятилетний контракт на поставку железорудного сырья с месторождений Соколовско-Сарбайской группы (Казахстан). Согласно этому договору объём поставки является фиксированным и составляет 12 млн тонн в год с ежегодной корректировкой цены.
	Действуют пятилетние договоры на поставку угольного концентрата с ООО «Распадский уголь», ООО «Кузметуголь», ЗАО «Сибуглемет» и ООО «ТД Мечел», что обеспечивает около 80% потребностей общества в угольном концентрате
	Благодаря собственной генерирующей мощности общество обеспечено электроэнергией на 76%

Производство уникальных для российского рынка видов металлопродукции. Увеличение продаж металлопродукции с высокой добавленной стоимостью	В рамках реализации инвестиционной программы, предусмотренной Планом стратегического развития ОАО «ММК» до 2016 года, подписаны контракты на: <ul style="list-style-type: none"> • строительство комплекса внепечной обработки стали; • реконструкцию стана «2500» горячей прокатки; • строительство комплекса по производству холоднокатаного проката; • строительство агрегата полимерных покрытий № 2.
	Начато строительство нового агрегата горячего цинкования № 2 производственной мощностью 450 тыс. тонн в год
	Продолжается строительство толстолистого стана «5 000»
	Реализуется проект строительства слябовой МНЛЗ №6 для обеспечения толстолистого стана «5 000» слябами
Создание собственной железорудной и угольной базы	Приобретено 75% акций ЗАО «Интеркос-4», компании работающей в области производства штампованных деталей
	Приобретен 51% долей в уставном капитале горно-рудного предприятия по добыче и обогащению железной руды ООО «Бакальское рудоуправление», расположенного в 300 км от Магнитогорска. Общие запасы железных руд месторождений Бакальской группы составляют порядка 1 млрд тонн
Достижение высоких стандартов корпоративной этики и управления	Приобретен 10,75% акций производителя угля ОАО «Белон»
	В соответствии с лучшей российской и зарубежной практикой корпоративного управления и для повышения контроля, прозрачности и эффективности деятельности органов управления ОАО «ММК» в 2007 году увеличило количество независимых членов Совета директоров с трех до пяти человек
	В целях обеспечения стратегической и оперативной устойчивости бизнеса в ОАО «ММК» в 2007 году завершена работа по реализации проекта по внедрению комплексной системы управления рисками (КСУР). Интегрированная система риск-менеджмента охватывает все сферы деятельности компании, подверженные рискам, и позволяет выявлять и минимизировать факторы рисков. По результатам проведенного аудита КСУР ведущей аудиторской и консалтинговой компанией «ПрайсвотерхаусКуперс» подтверждено соответствие комплексной системы управления рисками ОАО «ММК» требованиям мировой практики риск-менеджмента и международным стандартам
	По мнению рейтингового агентства «Эксперт РА» уровень практики корпоративного управления общества оценивается как достаточно высокий. Практика корпоративного управления ОАО «ММК» отвечает требованиям российского законодательства. Общество в значительной степени следует базовым рекомендациям Кодекса корпоративного поведения Федеральной службы по финансовым рынкам (ФСФР). Риски ОАО «ММК» в области прав акционеров, работы органов управления и информационной прозрачности деятельности являются незначительными





СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ



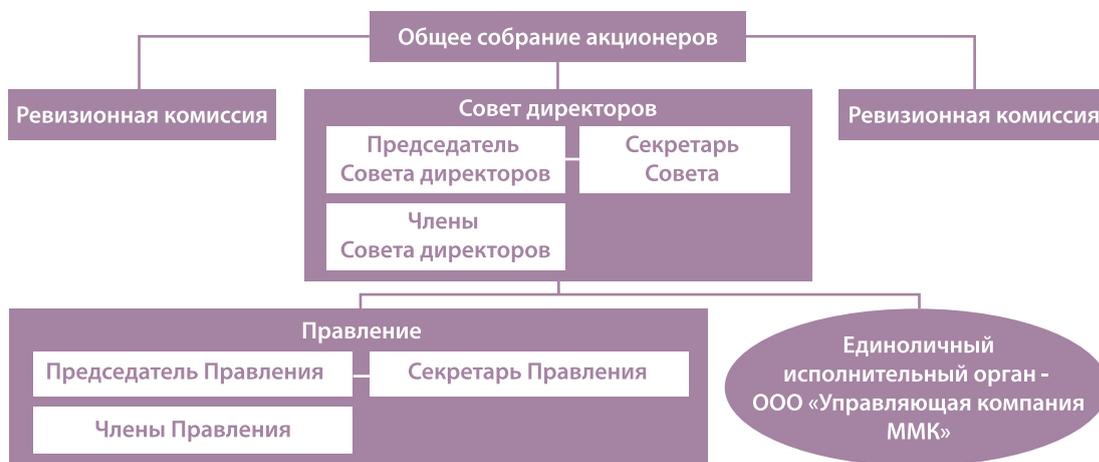
ОАО «МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ»



Выполненные в 2007 году организационные преобразования в ОАО «ММК» были реализованы с целью повышения эффективности управления и функционирования ОАО «ММК», оптимизации организационной структуры, совершенствования системы технического обслуживания и ремонтов, увеличения производительности труда, снижения численности персонала.

Организационные преобразования проводились в следующих основных направлениях:

- оптимизация видов деятельности, выделение непрофильных и вспомогательных подразделений;
- выполнение программы мероприятий по совершенствованию системы технического обслуживания и ремонтов;
- совершенствование и развитие организационной структуры.



СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ

Высшим органом управления ОАО «ММК» является общее собрание акционеров. Каждая обыкновенная акция ОАО «ММК» предоставляет ее владельцу одинаковый объем прав. Акционер может участвовать в общем собрании акционеров с правом голоса по всем вопросам его компетенции, а также имеет право на получение дивидендов, а в случае ликвидации ОАО «ММК» – право на получение части его имущества и иные права и обязанности, предусмотренные действующим законодательством РФ и Уставом ОАО «ММК». Компетенция общего собрания акционеров определена уставом ОАО «ММК».

К компетенции общего собрания акционеров относится определение количественного состава Совета директоров ОАО «ММК», избрание его членов и досрочное прекращение их полномочий, установление размера выплачиваемых членам Совета директоров вознаграждений и компенсаций.

Акционеры (акционер), являющиеся в совокупности владельцами не менее двух процентов голосующих акций ОАО «ММК», вправе внести вопросы в повестку дня годового общего собрания акционеров и выдвинуть кандидатов в Совет директоров.

Выборы членов Совета директоров осуществляются кумулятивным голосованием. При кумулятивном голосовании число голосов, принадлежащих каждому акционеру, умножается на число лиц, которые должны быть избраны в Совет директоров, и акционер вправе отдать полученные таким образом голоса полностью за одного кандидата или распределить их между двумя и более кандидатами. Избранными

в состав Совета директоров считаются кандидаты, набравшие наибольшее число голосов. По решению общего собрания акционеров полномочия всех членов Совета директоров могут быть прекращены досрочно.

По решению общего собрания акционеров членам Совета директоров в период исполнения ими своих обязанностей могут выплачиваться вознаграждение и (или) компенсироваться расходы, связанные с исполнением ими функций членов Совета директоров. Размеры таких вознаграждений и компенсаций устанавливаются общим собранием акционеров.

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

В состав Совета директоров ОАО «ММК» входят 10 человек под председательством **Рашникова В. Ф.**, заместителя Председателя Совета директоров – **Сеничева Г. С.** (до 14.12.2007 **Морозова А. А.**)

В соответствии с лучшей российской и зарубежной практикой корпоративного управления, а также требованиями фондовых бирж, для повышения контроля, прозрачности и эффективности деятельности органов управления общества в Совет директоров ОАО «ММК» на годовом общем собрании акционеров 30.03.2007 были избраны независимые директора:

Питер Чароу – региональный директор по России, СНГ и Турции ОАО «Бритиш Петролеум» (гражданин США);

Дэвид Логан – директор центра по изучению безопасности и дипломатии в Бирмингемском университете (гражданин Великобритании);

Городисский Андрей Михайлович – управляющий партнер АБ «Андрей Городисский и партнеры» (г. Москва);

Лёвин Кирилл Юрьевич – член Совета директоров ОАО «ММК».

Рустамова Зумруд Хандадашевна – глава представительства в городе Москва – заместитель генерального директора ОАО «Полиметалл».

С целью избежания конфликтов интересов члены Совета директоров общества обязаны довести до сведения Совета директоров, Ревизионной комиссии и Аудитора информацию:

- о юридических лицах, в которых они владеют самостоятельно или совместно со своим аффилированным лицом (лицами) 20 или более процентами голосующих акций (долей, паев);
- о юридических лицах, в органах управления которых они занимают должности;
- об известных им совершаемых или предполагаемых сделках, в которых они могут быть признаны заинтересованными лицами.

Члены Совета директоров обязаны раскрывать информацию о владении ценными бумагами ОАО «ММК» или его дочерних (зависимых) обществ, а также о продаже и (или) о покупке ценных бумаг ОАО «ММК» или его дочерних (зависимых) обществ.

Члены Совета директоров обязаны в трехдневный срок после своего избрания сообщить информацию, раскрытие которой предусмотрено действующим законодательством РФ, путем заполнения анкеты члена Совета директоров. Член Совета директоров обязан сообщить о любом изменении сведений, содержащихся в анкете, не позднее трех дней после совершения таких изменений.

Члены Совета директоров ОАО «ММК», члены Правления ОАО «ММК», работники единоличного исполнительного органа – ООО «Управляющая компания ММК» могут осуществлять сделки с ценными бумагами ОАО «ММК» только после получения специального предварительного разрешения.

ОСНОВНЫЕ КОМИТЕТЫ В СОСТАВЕ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Для повышения эффективности деятельности Совета директоров и принимаемых им решений, а также в соответствии с требованиями бирж в ОАО «ММК» созданы комитеты, предназначенные для предварительного рассмотрения вопросов и подготовки рекомендаций Совету директоров:

- Комитет по аудиту (председатель – независимый директор Лёвин К. Ю.). Основные вопросы, рассматриваемые комитетом: оценка кандидатов в аудиторы общества, оценка заключения аудитора, оценка эффективности процедур внутреннего контроля эмитента и подготовка предложений по их совершенствованию.
- Комитет по кадрам и вознаграждениям (председатель – независимый директор Городисский А. М.). Основные вопросы, рассматриваемые комитетом: приоритетные направления деятельности общества в области кадровой политики; разработка политики и стандартов общества по вопросам подбора кандидатов в члены органов управления общества; разработка политики по вопросам выплаты вознаграждений членам органов управления и Ревизионной комиссии общества.
- Комитет по стратегическому планированию и корпоративному управлению (председатель – Рашников В. Ф.). Основные вопросы, рассматриваемые комитетом: стратегическое планирование, стратегические риски, корпоративное управление, разрешение корпоративных конфликтов, экономика, финансы, кредитная и дивидендная политики общества;
- Комитет по инвестиционной политике и взаимодействию с государственными органами (председатель – Морозов А. А.)* Основные вопросы, рассматриваемые комитетом: инвестиционная, техническая и экономическая политика, стратегический маркетинг, природоохранная деятельность, политика в области снабжения, взаимодействия с государственными органами.

Порядок создания и деятельности Комитетов регламентируется внутренними положениями, утвержденными Советом директоров ОАО «ММК»

*Подано заявление А.А. Морозовым о выходе из состава органов управления всех коммерческих организаций в соответствии с ФЗ «О выборах депутатов Государственной Думы Федерального собрания Российской Федерации» и ФЗ «О статусе члена Совета Федерации и статусе депутата Государственной Думы Федерального собрания РФ».

ЕДИНОЛИЧНЫЙ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН ОАО «ММК»

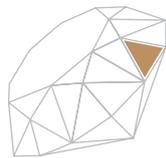
На внеочередном общем собрании акционеров ОАО «ММК», состоявшемся 26.05.2006 было принято решение передать полномочия единоличного исполнительного органа – генерального директора ОАО «ММК» по договору управляющей организации – обществу с ограниченной ответственностью «Управляющая компания ММК». ООО «Управляющая компания ММК» является 100% дочерним обществом ОАО «ММК».

Место нахождения ООО «Управляющая компания ММК»: 455000, Российская Федерация, Челябинская область, г. Магнитогорск, ул. Кирова, 93.

Единоличный исполнительный орган ООО «Управляющая компания ММК» – президент – Рашников Виктор Филиппович.

Целью деятельности ООО «Управляющая компания ММК» является организация эффективной системы управления обществом, расширение присутствия на рынке металлопродукции, развитие и модернизация металлургического производства. Для достижения указанных целей ООО «Управляющая компания ММК» осуществляет следующие виды деятельности:

- осуществление полномочий единоличного исполнительного органа в акционерных и иных хозяйственных обществах в порядке, предусмотренном действующим законодательством РФ и заключенными договорами;
- иные виды деятельности, не запрещенные федеральными законами.



УЧАСТИЕ ВО ВНЕШНИХ ИНИЦИАТИВАХ



ОАО «МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ»



ОАО «ММК» поддерживает разработанные внешними сторонами хартии и другие инициативы, не противоречащие принципам ведения бизнеса обществом.

В 2004 году ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат» присоединилось к разработанной Российским союзом промышленников и предпринимателей (работодателей) Социальной хартии российского бизнеса.

Социальная хартия – свод основополагающих принципов ответственной деловой практики, которые применимы в повседневной деятельности любой организации. Основная цель документа – активизировать диалог между компаниями, бизнес-партнерами (акционерами и инвесторами, властными структурами, объединениями работников, институтами гражданского общества) и обществом в целом. ОАО «ММК» добровольно следует системе принципов Социальной хартии и интегрирует их в процессы принятия управленческих решений.

ОАО «ММК» также является членом (участником) организаций по защите интересов:

Международный институт чугуна и стали (IISI) – международная ассоциация, созданная в 1919 году для решения научных вопросов в области металлургии, основными задачами которой являются:

- организация форума для обмена знаниями и для обсуждения проблем, связанных с металлургической промышленностью;
- осуществление исследований и изучение всех аспектов, связанных с металлургической промышленностью;
- сбор, распространение и сохранение статистических данных и информации, касающихся любых аспектов, влияющих на металлургическую промышленность;
- организация и проведение соответствующего форума специализированных производителей стали для обсуждения вопросов;
- содействие в соблюдении интересов и благосостояния металлургической промышленности.

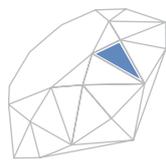
Международный союз металлургов (МСМ) – общественная организация, созданная в 1992 году, объединяющая на добровольной основе инженеров, научных работников, специалистов, организаторов производства и социальной сферы металлургической и горнорудной промышленности.

Основной целью МСМ является защита общих интересов и прав его членов в органах власти и государственного управления, содействие творческой и деловой активности, объединение усилий металлургов для расширения сотрудничества в области производства, предпринимательства, социальной защиты, эффективного использования современных форм хозяйствования и научно-технических достижений.

Челябинское региональное объединение работодателей «ПРОМАСС» создано в 1997 году. «ПРОМАСС» – некоммерческая организация, представляющая законные интересы своих членов в сфере социально-трудовых и экономических отношений с профсоюзными организациями, правительством и другими органами государственной власти Челябинской области.

Некоммерческое партнерство „Русская Сталь“ создано в 2001 году ведущими металлургическими компаниями России для координации усилий по защите интересов российских металлургов и реализации совместных проектов, не носящих коммерческого характера, объединяет крупнейших производителей металлургической продукции в России. Главными направлениями деятельности партнерства являются:

- разработка правил и стандартов деятельности металлургических компаний России, носящих как обязательный, так и рекомендательный характер;
- сотрудничество с государственными и муниципальными органами власти, общественными объединениями, иными организациями для улучшения условий функционирования компаний – членов партнерства и горно-металлургического комплекса в целом;
- осуществление научных и научно-практических исследований и разработок;
- осуществление экспертизы законопроектов, документов, программ и решений в сфере деятельности компаний-членов;
- представление и защита прав и законных интересов партнерства и его членов в органах государственной и муниципальной власти, общественных объединениях, иных организациях, перед иными юридическими и физическими лицами.



ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ



ОАО «МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ»



ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ
С СОТРУДНИКАМИ И ИХ
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ СОЮЗОМ

Руководство общества в полной мере осознает тот факт, что серьезные задачи, стоящие перед ним, можно решать только слаженным, высокопрофессиональным коллективом. Поэтому политика общества направлена на развитие персонала и создание благоприятных условий для труда и карьеры.

Основное взаимодействие ОАО «ММК» и его сотрудников осуществляется через профсоюз работников общества. Основной целью профсоюзной организации работников ОАО «ММК» является защита прав, социальных гарантий и интересов работников. Профсоюзная организация работников ОАО «ММК» объединяет в своих рядах 98% работников общества.

ОАО «ММК» в сфере взаимоотношений с профсоюзом и трудовых отношений с персоналом полностью следует действующему законодательству РФ – Трудовому кодексу РФ. Вопросы обеспечения гарантий трудовых прав персонала решаются путем переговоров и его участия в управлении обществом.

Одной из главных задач профсоюза является контроль над выполнением коллективного договора ОАО «ММК», в котором определены принципы регулирования социально-трудовых отношений по вопросам, касающимся заработной платы, производства, трудовой дисциплины, трудового соревнования, охраны труда и техники безопасности, режима труда и отдыха, повышения квалификации и обучения, медицинского обслуживания.

Еще одной важной функцией профсоюза работников ОАО «ММК» является организация общественного контроля над состоянием охраны труда, в рамках которого проводятся проверки состояния бытовых помещений, здравпунктов, столовых. Представители профсоюза участвуют в приемке спецодежды и средств индивидуальной защиты.

Профсоюзная организация поддерживает социальную работу ОАО «ММК», оказывает содействие в организации отдыха и оздоровления работников и членов их семей, проведении культурно-массовых праздников, осуществлении работы с молодежью.

Работа профсоюза в тесном контакте с администрацией ОАО «ММК» позволяет эффективно решать весь комплекс вышеперечисленных задач и реально отстаивать интересы работников.

В ОАО «ММК» существует система мониторинга уровня удовлетворенности персонала работой. В течение года проводятся анкетирования работников структурных подразделений, которые позволяют оценить степень их удовлетворенности условиями труда, социальными программами, возможностями профессионального роста и другим. На основе исследований определяется необходимость корректирующих действий по снижению неудовлетворенности и снятию напряженности в коллективе.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С НАСЕЛЕНИЕМ
Г. МАГНИТОГОРСКА

Сегодня Магнитогорск и комбинат совместно решают задачи социального развития города Магнитогорска и прилегающих территорий. Руководители ОАО «ММК» принимают активное участие в общественной деятельности. Многие из них избраны в органы законодательной власти муниципального и регионального уровней, что позволяет своевременно и эффективно решать социальные проблемы города Магнитогорска и близлежащих районов. Работа депутатов Законодательного собрания Челябинской области, представляющих город Магнитогорск, позволила значительную часть средств, уплаченных в областную бюджет, направить на реализацию различных проектов в Магнитогорске.

Большинство социальных программ, инициированных ОАО «ММК», направлено на развитие инфраструктуры города Магнитогорска, повышение качества жизни горожан, поддержку мероприятий, проходящих в Уральском федеральном округе. При решающей поддержке предприятия происходит строительство общественно значимых социальных объектов, благоустройство города и прилегающих территорий. Объекты социальной сферы предприятия – ЧСОУ «СК «Металлург-Магнитогорск», ГЛЦ «Абзаково» и «Металлург-Магнитогорск», санаторий «Юбилейный», санаторий «Металлург», СП «Южный», аквапарки «Водопад чудес» и «Аквариум», детские оздоровительно-образовательные лагеря «Горное ущелье», «Уральские зори» используются не только работниками ОАО «ММК», они доступны для жителей города и региона.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ИНВЕСТОРАМИ И АКЦИОНЕРАМИ

Основопологающим принципом корпоративной политики ОАО «ММК» в соответствии с международными стандартами является защита прав акционеров и инвесторов.

Корпоративная политика ОАО «ММК» базируется на принципах:

- равное отношение ко всем акционерам;
- соблюдение требований законодательства Российской Федерации в области корпоративного управления;
- соблюдение требований законодательства Российской Федерации при раскрытии информации о деятельности ОАО «ММК».

На интернет-сайте ОАО «ММК» размещается информация о корпоративном управлении и сведения о финансово-хозяйственной деятельности компании.

Информация о деятельности ОАО «ММК», включая бухгалтерскую отчетность, отражается в ежеквартальных отчетах эмитента. Ежеквартально представляется отчет о соблюдении норм корпоративного поведения.

Кроме того, публикуются консолидированная годовая финансовая отчетность ОАО «ММК» и дочерних обществ, подготовленная в соответствии с US GAAP, и заключение аудиторов по данной отчетности. С 2007 года ОАО «ММК» перешло на ежеквартальное раскрытие промежуточной финансовой отчетности в соответствии с US GAAP основных производственных результатов.

По итогам публикации отчетности и других существенных событий проводятся конференции с участием высших руководителей ОАО «ММК». Также по результатам отчетности проводятся выездные встречи с иностранными инвесторами в Европе и США. Руководители ОАО «ММК» регулярно проводят встречи с акционерами компании и потенциальными инвесторами в рамках специализированных конференций в России и за рубежом.

Для раскрытия информации о деятельности ОАО «ММК» компания активно использует формат пресс-релизов, брифингов и пресс-конференций.

По инициативе компании для акционеров предлагаются и организуются посещения ММК, включающие встречи с руководством и осмотр производственных мощностей предприятия.

С момента выхода на международный фондовый рынок и после увеличения количества акций в свободном обращении ОАО «ММК» стало объектом пристального внимания аналитиков российских и международных банков и инвестиционных фондов, которые выпускают регулярные аналитические отчеты по деятельности компании. Ежегодно в ноябре ОАО «ММК» организует групповые посещения компании аналитиками.

Финансовый календарь ОАО «ММК» находится на сайте http://www.mmk.ru/rus/shareholders/fin_calendar/index.wbp.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ

Экологическая политика ОАО «ММК» основана на принципе открытости и доступности информации о результатах природоохранной деятельности и функционировании системы экологического менеджмента для всех заинтересованных сторон.

В 2007 году Гринпис России (по данным автономной некоммерческой организации «Независимое

экологическое рейтинговое агентство) - АНО «НЭРА») включил ОАО «ММК» в «белый список» компаний, имеющих 100% показатели экологической прозрачности (<http://www.greenpeace.org/raw/content/russia/ru/press/reports/1019622.pdf>).

Начиная с 2005 года, АНО «НЭРА» публикует предоставляемые ОАО «ММК» данные своих экологических издержках в ежегодном справочнике «Социально-экологическая ответственность и рейтинги российского бизнеса». Интегральное ранжирование 100 крупнейших компаний реального сектора экономики России, проведенное АНО «НЭРА» в 2007 году, определило ОАО «ММК» на 71 место в рейтинге социально-экологически ответственных компаний (http://www.biodat.ru/nera/2007/06/r_comp.htm).

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОТРЕБИТЕЛЯМИ

ОАО «ММК» имеет дифференцированную клиентскую базу. Общество стремится работать непосредственно с крупными отраслевыми потребителями металлопродукции и старается занять место их главного стратегического поставщика. Этому способствуют имеющиеся налаженные связи с крупными потребителями металлопродукции, многолетний опыт работы с ними на российском рынке, а также выгодное географическое положение вблизи крупных промышленных центров Урала и Поволжья. Основными отраслевыми потребителями металлопроката ОАО «ММК» являются трубные заводы, машиностроительный комплекс, в том числе автомобильная отрасль, а также предприятия строительной отрасли. Доля продаж отраслевым потребителям на внутреннем рынке находится на уровне 70%.

Для полного охвата всех потребителей металлопродукции около 30% отгружаемой на внутренний рынок продукции продается на спотовом рынке через существующую региональную дилерскую сеть. Такое соотношение отраслевых и спотовых продаж общество считает оптимальным, так как оно позволяет гибко реагировать на изменения рыночной конъюнктуры. Дилерская сеть включает в себя авторизованных дилеров ОАО «ММК» («МАГМА трейд», «ВОЛГА трейд» и «УралСибТрейд»), а также независимые торговые компании, владеющие собственной сетью складов и СМЦ. В 2007 году на долю авторизованных трейдеров пришлось 72% всех продаж ОАО «ММК» на внутреннем спотовом рынке.

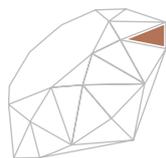
Все продажи общества на экспорт осуществляются с участием торговых компаний. В 2007 году 97% экспортных продаж было осуществлено через аффилированную компанию «ММК Trading AG», остальной объем продукции – через независимые компании.

ОАО «ММК» понимает, что без полноценной обратной связи с потребителями своей продукции невозможна эффективная работа по повышению качества продукции и расширению ее сортамента. Для оценки восприятия продукции на внутреннем рынке ежегодно проводится анкетирование потребителей на базе принятого внутри общества стандарта системы менеджмента качества. В анкетах, рассылаемых потребителям, предлагается оценить качество продукции (дефекты, допуски), уровень обслуживания клиента (сроки выполнения заказов, рассмотрение вопросов потребителя по качеству, порядок оплаты).

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОСТАВЩИКАМИ

Основным принципом взаимодействия с поставщиками является организация взаимовыгодного сотрудничества. Для обеспечения высокого качества выпускаемой продукции ОАО «ММК» проводит тщательный отбор поставщиков. С целью обеспечения стабильности поставок ОАО «ММК» ориентируется на заключение долгосрочных контрактов.

В 2007 году ОАО «ММК» заключило долгосрочный десятилетний договор с ССГПО на поставку подготовленного железорудного сырья (железорудный концентрат и окатыши). Для обеспечения потребности ОАО «ММК» в угольном концентрате для коксования ОАО «ММК» заключило долгосрочные пятилетние договора с ООО «Распадский Уголь», ООО «Кузметуголь», ООО «ТД Мечел» и ООО «Сибуглемет». Для обеспечения ОАО «ММК» ломом черных металлов ОАО «ММК» заключило долгосрочный договор с компанией ЗАО «Профит» на поставку данного вида сырья.



ФИНАНСОВО- ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ



ОАО «МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ»



Финансовое состояние ОАО «ММК» характеризуется высокой устойчивостью. Для оценки экономической результативности общество стремится к максимально объективному отражению результатов финансово-хозяйственной деятельности. ОАО «ММК» ежеквартально готовит консолидированную финансовую аудированную отчетность по международным стандартам. Для достижения целевых показателей экономической эффективности в компании внедрена система сбалансированных показателей.

Для информирования высшего руководства об экономической результативности на ММК ежемесячно проводятся заседания Правления и Совета директоров, экономические советы, представляются аналитические материалы руководству.

Бюджетное планирование и анализ исполнения бюджета находятся в компетенции управления экономики. Контроль за процессом бюджетирования осуществляет Вице-президент ООО «Управляющая компания ММК» по финансам и экономике.

РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ ФИНАНСОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Выручка ОАО «ММК» в 2007 году составила порядка 190,3 млрд рублей. По сравнению с 2006 годом выручка увеличилась на 17,9%, или 28,9 млрд рублей. Увеличение выручки достигнуто благодаря росту цен на металлопродукцию на 11,6% и увеличению производства металлопродукции в натуральном выражении на 7,6%.

При этом увеличение затрат на производство и реализацию продукции происходило более быстрыми темпами. По сравнению с 2006 годом затраты увеличились на 2 % или 27,5 млрд рублей, что обусловлено ростом средней себестоимости 1 тонны металлопродукции в 2007 году на 19% и увеличением объема производства металлопродукции на 7,6%.

Рентабельность продаж снизилась с 31% в 2006 году до 27% в 2007 году.

Выручка

В 2007 году 96,2% выручки от реализации составляла выручка от реализации металлопродукции. Ее годовой объем составил 183,1 млрд рублей, что на 29,8 млрд рублей больше уровня 2006 года.

Объем продаж прочей продукции в 2007 году составил 7,2 млрд рублей, или 3,8% от общей выручки общества. Снижение объема реализации прочей продукции по отношению к 2006 году составило 11,4 %, при этом её доля в выручке снизилась на 1,2%.

Себестоимость реализованной продукции в 2007 году составила 138,8 млрд рублей, что на 27,5 млрд рублей, или на 25 %, выше себестоимости реализованной продукции за 2006 год. Это связано с увеличением объема производства металлопродукции в натуральном выражении на 7%. При этом средняя себестоимость 1 тонны металлопродукции в 2007 году выросла на 1 748 руб./т и составила 10 971 рубль.

Основным фактором увеличения себестоимости явился рост цен на основные виды сырья. В 2007 году был зафиксирован значительный рост цен на ферросплавы, окатыши и металллом. Среднегодовая цена на ферросплавы по сравнению с 2006 годом выросла на 42%, на окатыши – на 34%, на металллом – на 31%.

ОАО «ММК» стремится к росту эффективности производства и снижению издержек за счёт:

- расширения масштабов производства металлопродукции и снижения затрат за счёт использования эффекта масштаба;
- внедрения новейших технологий управления нормативно справочной информацией и снижения затрат за счёт использования передового опыта в сфере производства металлопродукции;
- внедрения новых технологий и освоения современного оборудования и, как следствие, снижения норм расхода материальных и топливно-энергетических ресурсов;

- оптимизации запасов сырья и готовой продукции;
- рационализации складского хозяйства и погрузочно-разгрузочных операций;
- эффективного использования вторичных ресурсов;
- модернизации весового оборудования и приборов учета топливно-энергетических ресурсов;
- совершенствования организации труда.

Период оборота запасов

По результатам 2005, 2006 и 2007 года период оборота запасов сырья и материалов у ОАО «ММК» ниже, чем у основных конкурентов, таких как ОАО «НЛМК» и ОАО «Северсталь». Период оборота запасов ОАО «ММК» в 2005 году составлял 24 дня, в 2006 году – 27 дней, а в 2007 году период снизился до уровня 2005 года. Как видно на графике, период оборота запасов ОАО «НЛМК» в 2005 году был равен 53 дням, 2006 году – 62 дням, а в 2007 году составил 55 дней, у ОАО «Северсталь» аналогичные показатели равны 34, 46 и 39 дням соответственно. Стоит отметить, что ОАО «ММК» традиционно имеет период оборота ниже, чем у ОАО «Северсталь» более чем в два раза и ниже чем у ОАО «НЛМК» порядка полутора раз.

Чистая прибыль

Чистая прибыль ОАО «ММК» в 2007 году составила 51,7 млрд рублей, что на 39% выше чем в 2006 году. Чистая прибыль в расчёте на одну акцию составила 4,6 тыс. рублей. Рентабельность по чистой прибыли составила 28%.

НАЛОГИ И ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ПЛАТЕЖИ

ОАО «ММК» – крупнейший налогоплательщик и работодатель в городе Магнитогорске. В 2007 году налоговые отчисления общества в бюджеты всех уровней и во внебюджетные фонды составили 11,9 млрд рублей. Эта сумма несколько ниже аналогичного показателя 2006 года в основном из-за увеличения суммы НДС к возмещению.

Налоговые платежи ОАО «ММК» в бюджеты всех уровней и внебюджетные фонды*

Направление платежей	2006 год		2007 год		Изменение	
	млн рублей	доля, %	млн рублей	доля, %	+/-	%
Всего	14 824	100%	11 913	100%	-2 911	-20
в том числе						
Местный бюджет	1 027	7%	826	7%	-201	-20
Областной бюджет	10 725	72%	10914	92%	189	2
Федеральный бюджет	1 633	11%	-1473	-12%	-3 106	-190
Внебюджетные фонды	1 439	10%	1646	14%	207	14

*с учетом возврата НДС

КРЕДИТНАЯ ПОЛИТИКА ОБЩЕСТВА

В 2007 году ОАО «ММК», как и в предыдущие годы, придерживалось консервативной политики использования заемных средств, в соответствии с которой общество, выбирая оптимальную структуру финансирования, обеспечивает своевременную реализацию инвестиционных проектов, текущей деятельности и соблюдение существующих ограничений (ковенантов) по действующим финансовым сделкам.

ОАО «ММК» занимает лидирующие позиции на рынке черных металлов, располагает безупречной кредитной историей. Прочно сложившиеся отношения доверительного сотрудничества со многими ведущими российскими и первоклассными зарубежными банками позволяют ОАО «ММК» получать финансирование на самых выгодных условиях и с применением наиболее оптимального финансового инструмента.

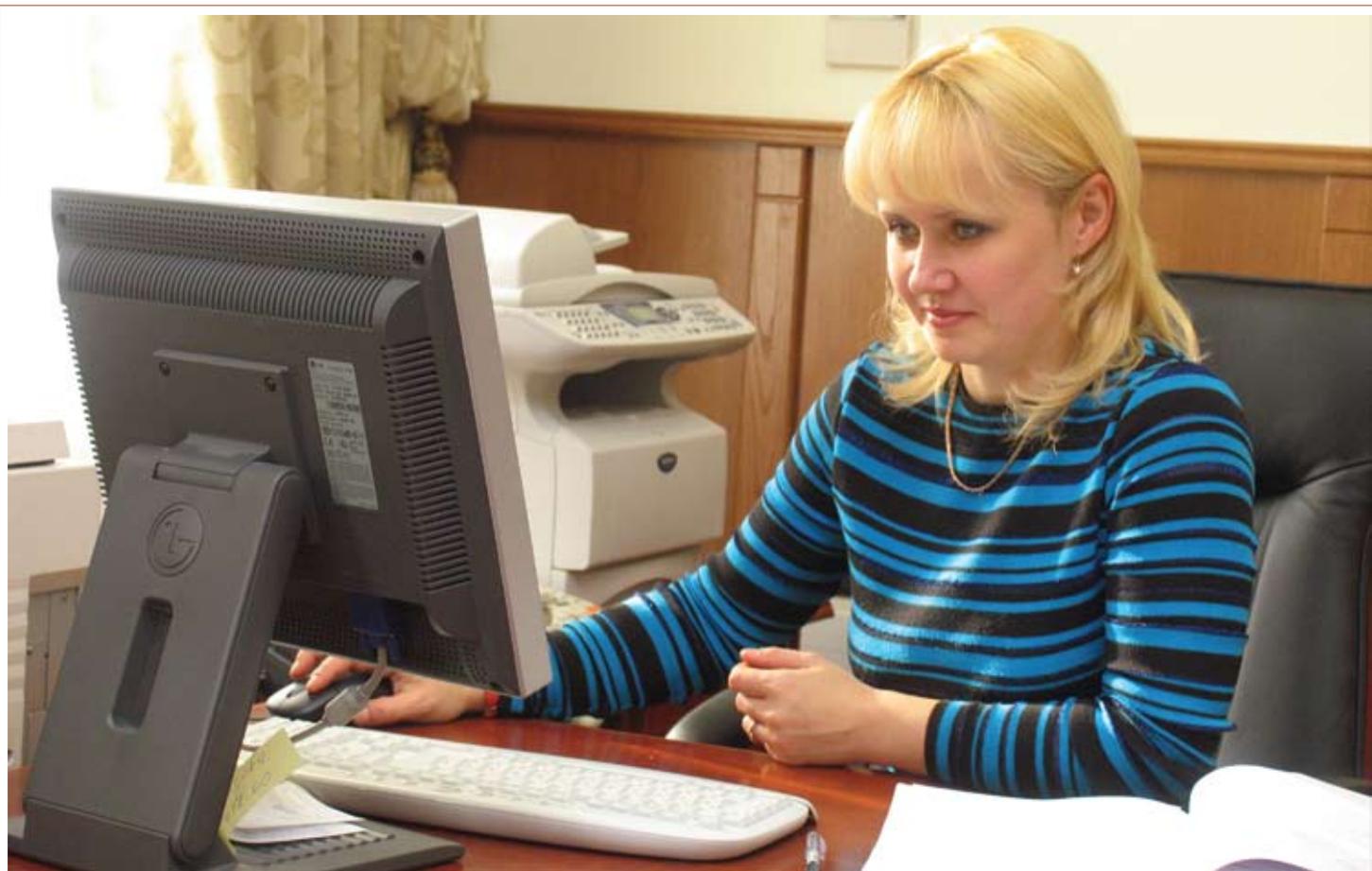
Наиболее значимым событием для ОАО «ММК» в области заемного финансирования в 2007 году является заключение 14.09.2007 кредитного соглашения между ОАО «ММК» и тремя ведущими банками в составе ABN AMRO Bank N.V., Niederlassung Deutschland (АБН АМРО Банк Н.В., Нидерлассунг Дойчланд), Deutsche Bank AG (Дойче Банк А.Г.), ING Bank Deutschland AG (ИНГ Банк Дойчланд А.Г.), ФРГ, на сумму долларового эквивалента 365 055 280 Евро на финансирование контрактов с фирмой SMS Demag Aktiengesellschaft (СМС Демаг Актиенгессельшафт), Дюссельдорф, ФРГ, по поставке оборудования толстолистового прокатного стана 5000 и слябовой МНЛЗ. Кредит предоставляется под покрытие национального экспортно-кредитного агентства HERMES (ГЕРМЕС), ФРГ.

В 2007 году ОАО «ММК» продолжило получение кредитов в рамках финансирования инвестиционных проектов, предоставляемых ведущими западными банками под покрытие национальных европейских экспортно-кредитных агентств, являющееся общепризнанным эффективным финансовым инструментом, применяемым для приобретения импортного оборудования. Общая сумма полученных на инвестиционные цели кредитов в 2007 году составила 8,1 млн долл. США (0,2 млрд руб.).

Кредитные рейтинги

Высокий уровень финансовых показателей и кредитоспособности ОАО «ММК» подтвержден тремя ведущими рейтинговыми агентствами, что свидетельствует о позитивной оценке способности и готовности компании выполнять свои финансовые обязательства своевременно и в полном объеме.

Показатель по состоянию на 31.12.2007	Moody's Investors Service Inc.		Standard & Poor's International Services Inc.		Fitch Ratings Ltd	
	значение рейтинга	прогноз изменения	значение рейтинга	прогноз изменения	значение рейтинга	прогноз изменения
Рейтинг эмитента	Ba2	стабильный	BB	позитивный	BB	стабильный
Рейтинг еврооблигаций 300 млн долларов США/2008	Ba2	стабильный	BB	позитивный	BB	стабильный
Рейтинг по российской шкале	Aa2.ru		RuAA			





ЭКОЛОГИЯ И ПРИРОДООХРАННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ



ОАО «МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ»



Планируя долгосрочное и устойчивое развитие, ОАО «ММК» уделяет большое внимание природоохранной деятельности. Производственная деятельность компании осуществляется в соответствии с требованиями законодательства РФ в области охраны окружающей среды и международного стандарта ISO 14001:2004. **Активная и результативная деятельность ОАО «ММК» в области охраны окружающей среды получила высокую оценку, по итогам 2007 года комбинат назван в числе победителей конкурса «Золотая медаль «Европейское качество» в номинации «100 лучших организаций России. Экология и экологический менеджмент».**

СИСТЕМА ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА

Основным элементом общей системы управления ОАО «ММК», направленным на разработку и реализацию экологической политики и управления экологическими аспектами является система экологического менеджмента (СЭМ).

Начиная с 2004 года в ОАО «ММК» внедрена и успешно функционирует система экологического менеджмента, сертифицированная на соответствие требованиям международного стандарта ISO 14001. В октябре 2007 года в ОАО «ММК» специалистами международного органа по сертификации систем менеджмента TUV NORD CERT GmbH (Германия) проведен ресертификационный аудит системы экологического менеджмента на соответствие требованиям международного стандарта ISO 14001:2004. По результатам внешнего аудита сделан вывод, что система экологического менеджмента в ОАО «ММК» совершенствуется и функционирует результативно, и выдан новый сертификат со сроком действия до 18.11.2010 года.

В область применения (сертификации) системы экологического менеджмента ОАО «ММК» входят разработка и производство: известняка, извести, доломита, щебня; кокса и коксохимической продукции; стали; слябов непрерывно-литых для горячего проката; горячекатаных и холоднокатаных рулонов и листов; сортового проката; ленты холоднокатаной; жести; оцинкованной стали; проката с полимерным покрытием, труб электросварных и оцинкованных; профилей стальных гнутых; электроэнергии и теплоносителей.

Эффективное функционирование системы экологического менеджмента в ОАО «ММК» обеспечивает постоянная поддержка и лидирующей ролью высшего руководства.

Высшее руководство ОАО «ММК» периодически проводит анализ системы экологического менеджмента с целью обеспечить ее адекватность и результативность.

Для обеспечения функционирования системы экологического менеджмента в ОАО «ММК» ответственным за систему от руководства назначен исполнительный директор ОАО «ММК». В соответствии со своими обязанностями ответственный за систему экологического менеджмента от руководства организует сбор и анализ данных о функционировании системы, которые затем формируются в виде отчета. Непосредственно анализ систем происходит на заседании совета по вопросам качества, экологии, промышленной безопасности и охраны труда. В состав совета входят директора по направлениям, возглавляет совет председатель Совета директоров ОАО «ММК». На заседании совета ответственный за СЭМ от руководства делает краткое сообщение на основе подготовленного отчета, который затем утверждается.

В ОАО «ММК» функции по контролю выполнения требований природоохранного законодательства и международного стандарта ISO 14001:2004 выполняет отдел охраны окружающей среды, находящийся в прямом подчинении главному инженеру ОАО «ММК». Общее количество персонала, работающего в отделе, составляет 91 человек. В состав отдела входят лаборатория контроля атмосферы и лаборатория аналитического контроля воды, которые аккредитованы на техническую компетентность и независимость в Системе аккредитации аналитических лабораторий (центров) Госстандарта РФ.

В настоящее время природоохранный комплекс ОАО «ММК» состоит из 410 пылегазоулавливающих установок различной мощности, из 47 водоочистных сооружений и систем оборотного водоснабжения, из восьми комплексов, предназначенных для переработки отходов производства. Общее количество персонала, занятого эксплуатацией природоохранных сооружений ОАО «ММК», составляет около 1 200 человек.

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ

Экологическая политика ОАО «ММК» является общедоступной для всех заинтересованных сторон. Экологическая политика основывается на текущей миссии и стратегических целях ОАО «ММК» утверждённых Советом директоров ОАО «ММК». Одной из стратегических целей ОАО «ММК» является сокращение негативного воздействия на окружающую среду.

В Экологической политике определены следующие долгосрочные цели ОАО «ММК» в области охраны окружающей среды:

- сокращение массы выбросов загрязняющих веществ в атмосферу города Магнитогорска;
- сокращение массы сбросов загрязняющих веществ в Магнитогорское водохранилище и реку Урал;
- рациональное использование природных и энергетических ресурсов, утилизация промышленных отходов.

Целевые экологические показатели на 2007 год

№ п/п	Показатель	План	Факт
1	Сократить валовые выбросы загрязняющих веществ в атмосферу г.Магнитогорска, тонн	2 500,00	7 400,00
2	Сократить сбросы загрязняющих веществ (железо общее, нефтепродукты, БПК) в Магнитогорское водохранилище, тонн	8,00	30,10
3	Переработать на установках ДСК и УПМШ металлургические шлаки, млн тонн	3,50	3,65
4	Использовать отходы производства на рекультивацию отработанных карьеров, млн тонн	6,20	6,69
5	Ликвидировать несанкционированные свалки и рекультивировать освободившиеся земли, Га	1,50	1,95
6	Снизить потребление электроэнергии, тыс. кВт.ч	10 980,00	11 390,00
7	Снизить потребление топлива, тыс. т.у.т.	10,08	11,30
8	Снизить потребление пожарно-питьевой воды, тыс. м3	19,00	10,18

С целью реализации экологической политики утверждена и принята к исполнению долгосрочная «Экологическая программа ОАО «ММК» до 2015 года». В этой программе разработаны мероприятия по снижению негативного воздействия на окружающую среду, требующие существенных капитальных вложений.



ОАО «ММК» с каждым годом наращивает объемы производства. Одновременно с этим общество проводит модернизацию технологических процессов. В связи с этим повышение энергоэффективности производственных процессов для ОАО «ММК» является важным с точки зрения охраны окружающей среды. Переход ОАО «ММК» на современные технологии позволил добиться в последние годы снижения удельного энергопотребления и тем самым уменьшить вредное воздействие на окружающую среду. Освоение оборудования и наращивание производства в ЭСПЦ привело к снижению энергоемкости продукции комбината до величины 5,63 Гкал/т стали (в 2006 году – 5,98 Гкал/т стали).

В 2007 году на комбинате произошло снижение удельного расхода топлива на отпускаемую электроэнергию на 2,4 г.у.т/кВт·ч (с 404,1 г.у.т/кВт·ч в 2006 г. до 401,7 г.у.т/кВт·ч – в 2007 г.) в результате чего было сэкономлено топлива 645 739 т.у.т.

Прямое использование энергии в 2007 году

Источник	Ед. измерения	Количество	Энергосодержание, ГДж
Коксующийся уголь	тонн	7 188 633	216 229 825
Природный газ	тыс. м3	4 176 607	140 753 761
Энергетический уголь	тонн	116 154	2 918 026
Итого			359 901 612

Косвенное использование энергии в 2007 году

Источник	Ед. измерения	Количество	Энергосодержание, ГДж	Затраты первичной энергии, ГДж
Электроэнергия	тыс. кВт·ч	1 642 701	5 915 071	15 131 577
Итого				15 131 577

Энергия, сэкономленная в результате мероприятий по снижению энергопотребления и повышению энергоэффективности

Энергоресурс	Ед. измерения	Количество	Энергосодержание, ГДж
Электроэнергия	тыс. кВт·ч	11 390	41 010
Топливо	тонны усл. топлива	11 300	331 177
Тепловая энергия	Гкал	21 008	87 956
Сжатый воздух и продукты разделения	тыс. м3	4 632	18 729
Итого			478 872

ВОДОСНАБЖЕНИЕ И ВОДООТВЕДЕНИЕ

В процессе производственной деятельности ОАО «ММК» осуществляет водозабор из следующих водных объектов: реки Кизилка, Янгелька, Урал. ОАО «ММК» также осуществляет забор технической воды из оборотной части Магнитогорского водохранилища.



Общее количество забираемой воды по источникам за 2007 год, тыс. м3/год

Источник водозабора	Количество воды
Верхнекизильский водозабор (пожарно-питьевая вода)	2 918,8
Малокизильский водозабор (пожарно-питьевая вода)	4 378,0
Янгельский водозабор (пожарно-питьевая вода)	63,7
Магнитогорское водохранилище (техническая вода)	109 112
Итого	116 472,5

Стратегией ОАО «ММК» по защите водных объектов является максимально возможное повторное использование воды для нужд технического водоснабжения. В основе водоснабжения и водоотведения ОАО «ММК» находится уникальная единая оборотная система, состоящая из водоочистных сооружений, локальных оборотных циклов, гидротехнических сооружений и насосных станций. В 2007 году доля многократно и повторно используемой воды в ОАО «ММК» составила более 96% от общего водопотребления на производственные нужды.

Объёмы многократно и повторно используемой воды за 2007 год, тыс. м3/год

Расход оборотной воды	Количество воды
Расходы воды в системах оборотного водоснабжения	2 910 780
Расходы воды в системах повторного водоснабжения	364 305

**ВЫБРОСЫ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ
ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРУ**

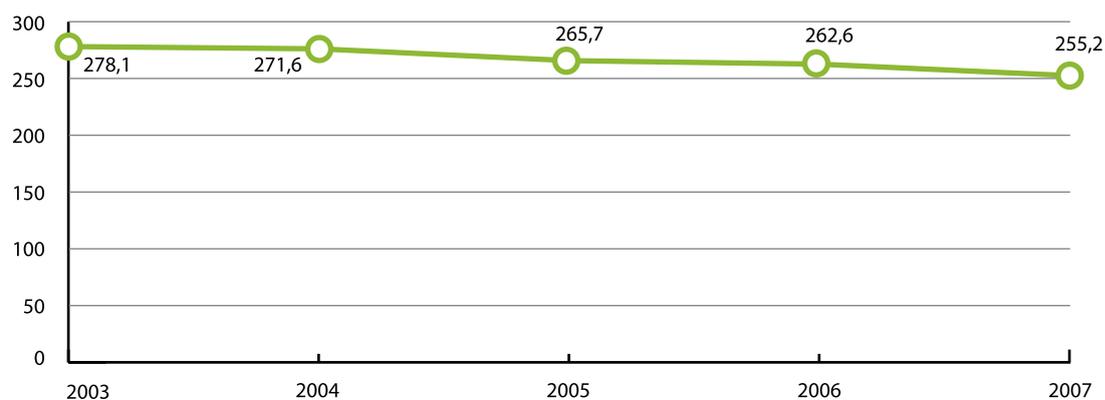
Приоритетным направлением в природоохранной деятельности ОАО «ММК» является защита атмосферного воздуха. Наиболее значительное воздействие на атмосферный воздух оказывают выбросы от производственной деятельности аглоцеха, доменного цеха, электростанций. Основными загрязняющими веществами, выбрасываемыми в атмосферу в результате производственной деятельности ОАО «ММК», являются: твёрдые вещества (пыль), оксиды азота, диоксид серы, фенол, сероводород, аммиак, оксид углерода.

Масса выбросов основных загрязняющих веществ ОАО «ММК» в 2007 году

№ п/п	Загрязняющее вещество	Масса выбросов в 2007 году, тонн
1	Твёрдые вещества (пыль)	24 044
2	Азота диоксид	2 047
3	Азота оксид	15 984
4	Аммиак	215
5	Сероводород	115
6	Серы диоксид	27 268
7	Углерода оксид	177 176
8	Фенол	47



Динамика изменения валовых выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух, тыс. тонн

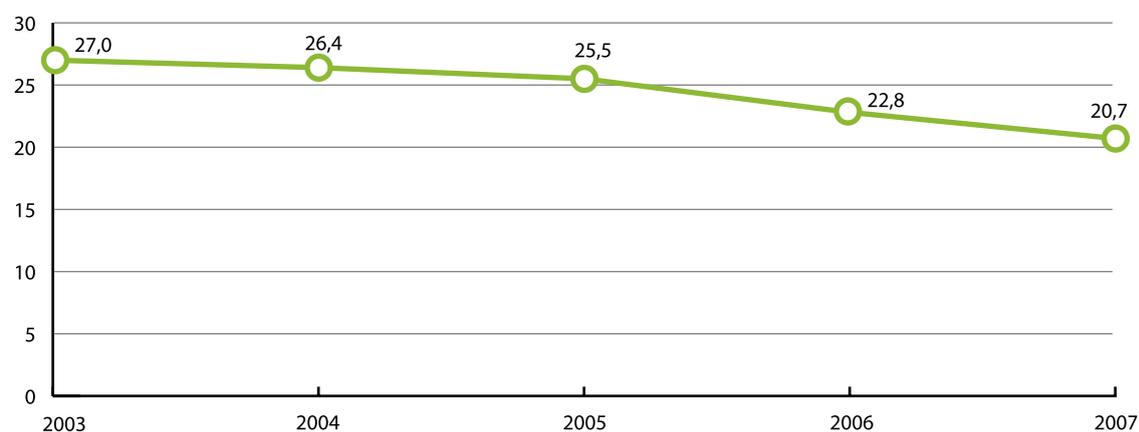


В 2007 году (по сравнению с 2006 годом) произошли следующие изменения выбросов основных загрязняющих веществ:

- выбросы твёрдых веществ (пыли) – уменьшились на 4 104 тонн (14,6%);
- выбросы оксидов азота (NO+NO₂) – уменьшились на 1 325 тонн (6,9%);
- выбросы диоксида серы (SO₂) – уменьшились на 412 тонн (1,5%);
- выбросы фенола (гидроксибензола) – увеличились на 15 тонн (12,8%);
- выбросы сероводорода (H₂S) – уменьшились на 2 тонны (1,7%);
- выбросы аммиака (NH₃) – уменьшились на 12 тонн (5,3%);
- выбросы оксида углерода (CO) – не изменились.

Удельные выбросы в 2007 году (в сравнении с 2006 годом) уменьшились на 9,2% и имеют устойчивую тенденцию к снижению.

Динамика изменения удельных выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух, кг/тонну металлопродукции



Инициатив по снижению выбросов парниковых газов в 2007 году не осуществлялось. Выбросы озоноразрушающих веществ отсутствуют.

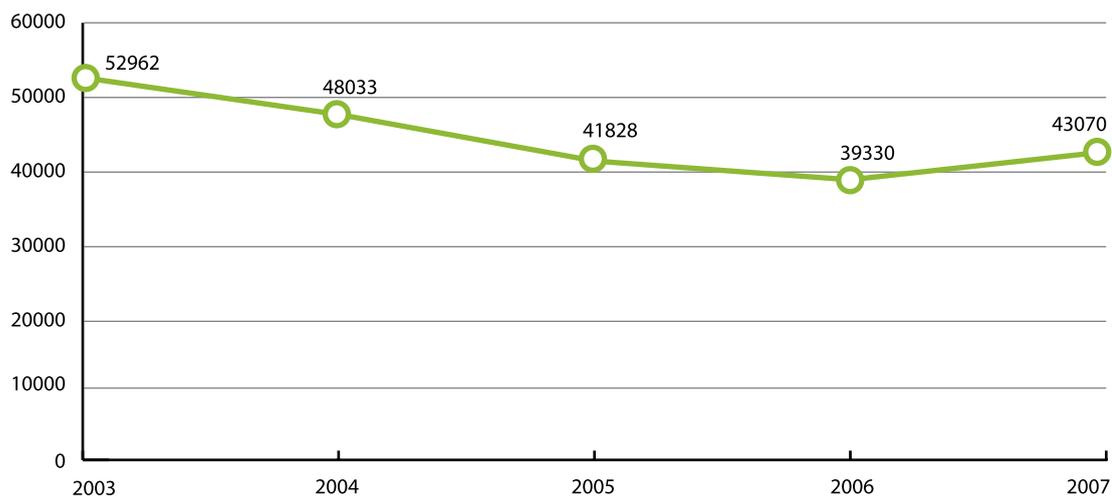
Прямые и косвенные выбросы парниковых газов ОАО «ММК» в 2007 году

Источник выбросов	Масса выбросов в 2007 году, тыс. тонн
Выбросы CO₂ от источников сжигания топлива	
Горно-обогатительное производство	1 941,2
Коксохимическое производство	2 209,1
Доменное производство	6 578,5
Сталеплавильное производство	306,4
Прокатное производство	1 241,5
Электростанции	10 938,3
Автотранспорт	16,3
Технологические выбросы CO₂ (происходящие в результате окисления между углеродсодержащими материалами)	
Горно-обогатительное производство	272,6
Доменное производство	1 467
Всего	24 970,9

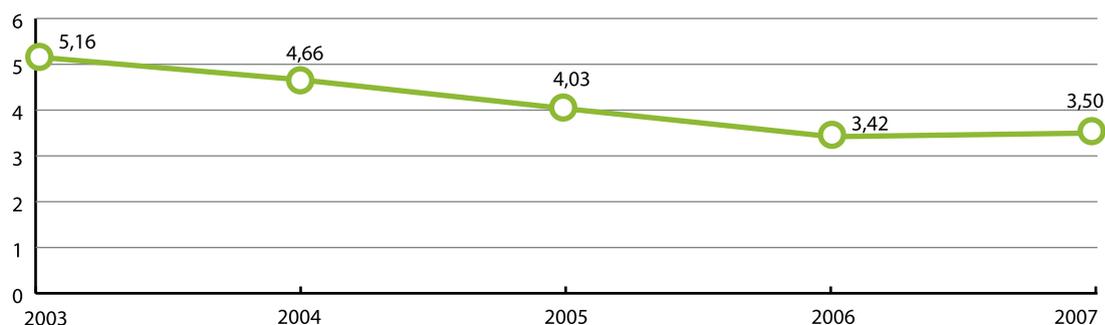
**СБРОСЫ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ
В ВОДНЫЕ ОБЪЕКТЫ**

Общий объем сбросов сточных вод ОАО «ММК» по шести основным выпускам в 2007 году составил 84 334 тыс. м³/год.

Динамика изменения валовых сбросов загрязняющих веществ в водные объекты, тонн



Динамика изменения удельных сбросов загрязняющих веществ в водные объекты, кг/тонну металлопродукции



УТИЛИЗАЦИЯ И РАЗМЕЩЕНИЕ ОТХОДОВ ПРОИЗВОДСТВА

При осуществлении производственного процесса в ОАО «ММК» образуются промышленные отходы 1-5 классов опасности. В 2007 году на специализированных объектах размещались (хранение, захоронение) отходы 3, 4, 5 классов опасности. Отходы 1 и 2 классов опасности обезвреживались. В структуре отходов ОАО «ММК» присутствует пустая порода. Пустая порода относится к отходам 5 класса опасности и образуется при вскрытии горных пород для добычи полезных ископаемых. Доля пустой породы составляет более 95% от общего количества размещаемых (хранение, захоронение) ОАО «ММК» отходов производства. Большое внимание в ОАО «ММК» уделяется комплексной работе по переработке и повторному использованию отходов производства.

Структура отходов производства ОАО «ММК» в 2007 году

Вид отходов	Образовалось отходов, тонн	Утилизировано отходов, тонн	Обезврежено отходов, тонн	Размещено (хранение, захоронение) отходов, тонн
1 класс	27,40	17,30	10,10	0
2 класс	853,44	853,44	0	0
3 класс	84 712,00	46 473,00	45,00	38 194,00
4 класс	10 685 002,00	10 551 025,00	641,00	133 336,00
5 класс (без пустой породы)	3 449 315,00	2 488 330,00	0	960 985,00
Итого (без пустой породы)	14 219 909,50	13 086 699,00	696,00	1 132 515,00
Пустая порода	32 036 126,00	0	0	32 036 126,00



Переработка и повторное использование отходов производства

Переработка и повторное использование отходов производства	Количество, тыс. тонн
Всего переработано металлургических шлаков, в т.ч.	8 228
текущих металлургических шлаков	5 420
отвальных металлургических шлаков	2 808
Отгружено потребителям шлакового щебня	1 158
Отгружено потребителям граншлака	1 437
Использовано промышленных отходов как ВМР в шихту металлургического передела	3 030
Использовано на технический этап рекультивации отработанных карьеров г.Магнитной	6 690

**ОБЩИЕ РАСХОДЫ
НА ПРИРОДООХРАННУЮ
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**

В 2007 году было реализовано 70 технических мероприятий различной степени сложности, направленных на сокращение и предотвращение негативного воздействия на окружающую среду, среди которых наиболее важными являются:

- реконструкция 2-х систем сероулавливающей установки № 4 аглоцеха ГОП – сокращение выбросов диоксида серы на 880 тонн/год, затраты на реализацию 582,9 млн рублей;
- реконструкция системы аспирации отсева мелочи доменной печи № 6 – сокращение выбросов твердых веществ на 200 тонн, затраты на реализацию 207,8 млн рублей;
- строительство системы аспирации участка стабилизации агломерата аглофабрики № 2 – предотвращение выбросов твердых веществ на 500 тонн/год, затраты на реализацию 69,1 млн рублей;
- строительство газоочистной установки и системы аспирации шахтной печи «Мерц» № 1 для обжига известки – предотвращение выбросов твердых веществ на 585 тонн/год, затраты на реализацию 34,4 млн рублей;
- строительство регулируемой системы оборотной части Магнитогорского водохранилища – оптимизация режимов сброса сточных вод в Магнитогорское водохранилище, затраты на реализацию 47,6 млн рублей.

В целом на природоохранную деятельность в ОАО «ММК» в 2007 году было затрачено 1 905,2 млн рублей.

Затраты ОАО «ММК» на природоохранную деятельность в 2007 году, млн руб.

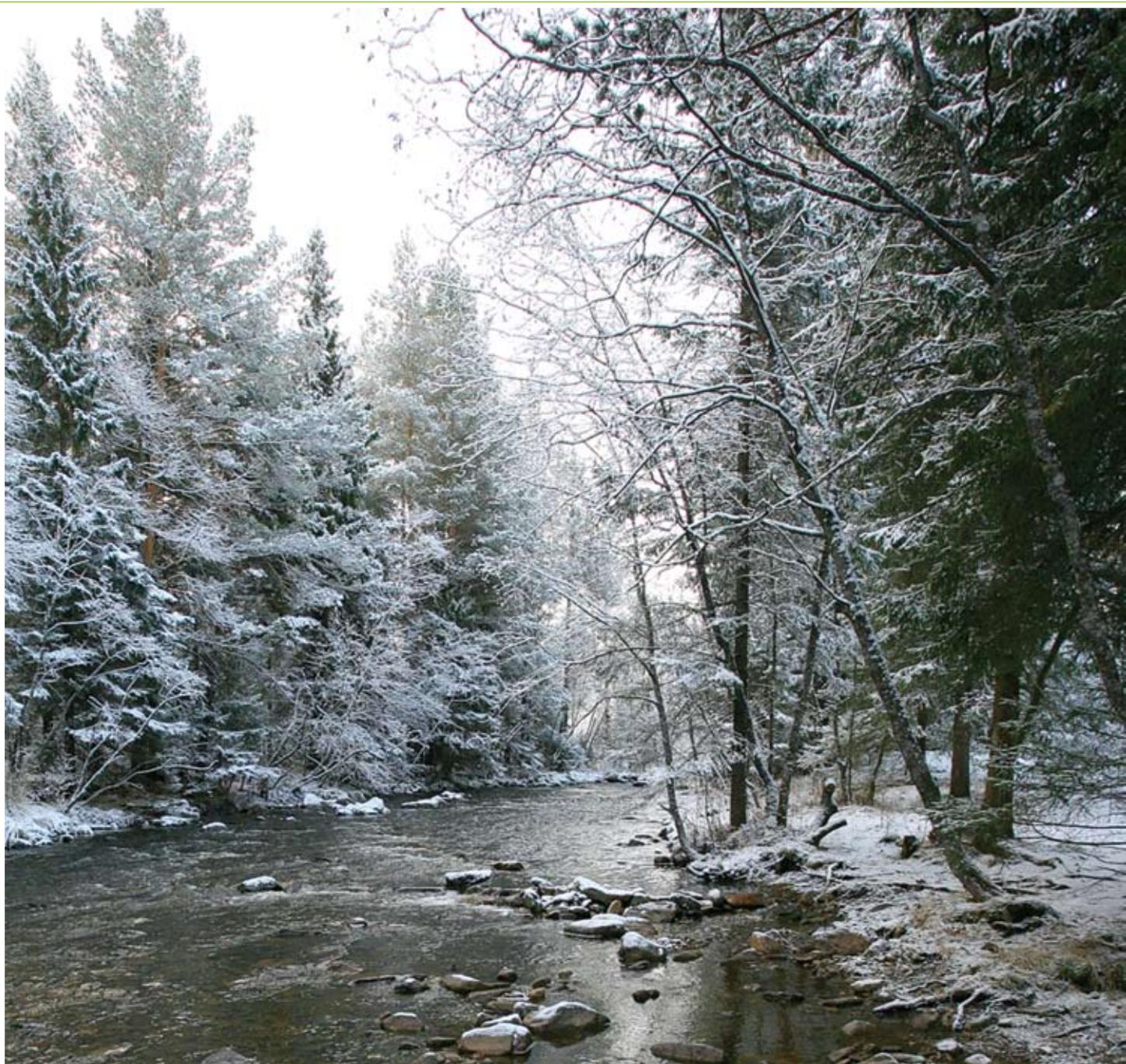
Виды затрат	Сумма затрат
Капитальное строительство природоохранных объектов и рекультивация	998,9
Капитальные ремонты природоохранных объектов	148,1
Содержание (текущие ремонты и эксплуатационные затраты) природоохранных объектов	751,5
Научно - исследовательские и опытно- конструкторские работы в области охраны окружающей среды	6,7
Итого	1 905,2

В 2007 году платежи ОАО «ММК» за загрязнение окружающей среды и размещение отходов производства, согласованные с государственными уполномоченными органами в области охраны окружающей среды, составили 75,4 млн рублей и перечислены в полном объеме.

Платежи за негативное воздействие на окружающую среду 2007 году, млн руб.

Вид платежа	Сумма платежа
Выбросы в атмосферу	19,9
Сбросы в водные объекты	1,7
Размещение отходов	53,8
Итого	75,4

В 2007 году государственными уполномоченными органами проведено 7 проверок ОАО «ММК» на предмет выполнения требований законодательства в области охраны окружающей среды. По результатам проверок выявлено 16 несоответствий требованиям законодательства в области охраны окружающей среды и наложено штрафов на ОАО «ММК» на общую сумму 75 тыс. рублей. Для устранения выявленных несоответствий разработаны и выполнены в установленные сроки корректирующие действия (мероприятия), отчет о выполнении предоставлен в государственные уполномоченные органы. В 2007 году судебные иски со стороны государственных уполномоченных органов, физических и юридических лиц по поводу возмещения вреда (ущерба), нанесенного окружающей среде, к ОАО «ММК» не предъявлялись. Претензии к ОАО «ММК» по объемам перечисленных платежей за загрязнение окружающей среды и размещение отходов производства со стороны государственных уполномоченных органов отсутствуют.

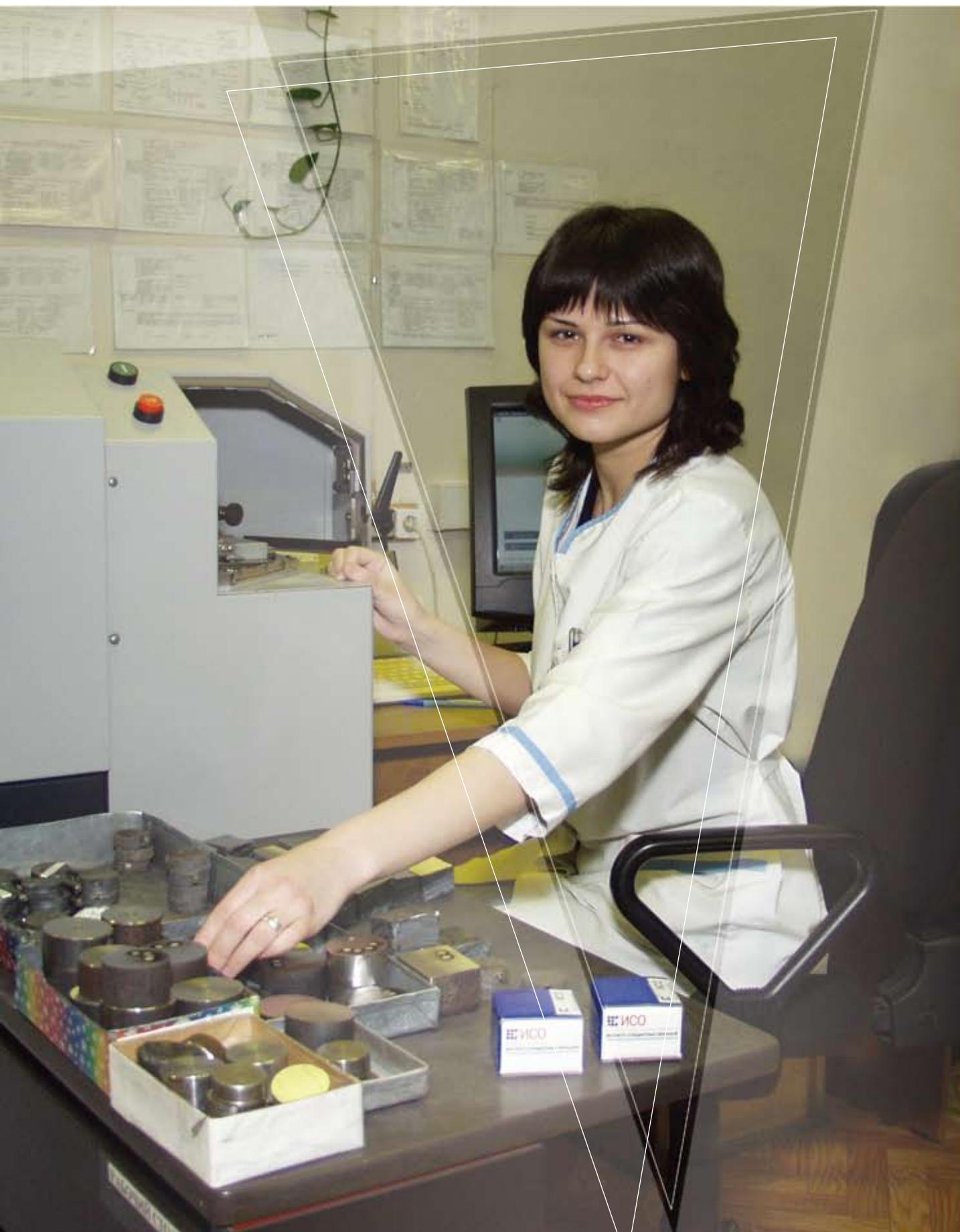




РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА



ОАО «МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ»



Главной целью кадровой политики общества является постоянное повышение производительности и качества труда персонала.

Менеджментом ОАО «ММК» определены приоритеты кадровой политики общества:

- развитие кадрового потенциала компании в соответствии с модернизацией производства и совершенствованием системы управления;
- инвестирование в персонал в соответствии с повышающимися требованиями к его квалификации;
- обеспечение высококвалифицированными кадрами производственного и социального развития предприятия;
- ориентация на социальную ответственность общества;
- укрепление престижа работы в обществе.

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Наивысшей должностью ОАО «ММК» с непосредственной ответственностью за аспекты организации труда является исполнительный директор ОАО «ММК». К компетенции исполнительного директора ОАО «ММК» относятся вопросы обеспечения:

- разработки и внедрения мотивационных систем, эффективных систем морального и материального стимулирования работников ОАО «ММК»;
- внедрения эффективных методов и форм организации производства, труда, заработной платы, укрепления трудовой дисциплины, снижения текучести кадров;
- совершенствования оплаты труда работников ОАО «ММК».

ПОДХОДЫ К ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА И ДОСТОЙНЫЙ ТРУД

Определение необходимой и достаточной суммы средств, направляемой на оплату полноценного и высокопроизводительного труда, является важным элементом в планировании экономических показателей. Существующие нормативные ориентиры на государственном уровне отражают лишь минимальные потребности, например – прожиточный минимум в регионе. Минимальный размер оплаты труда, установленный федеральным законом, сегодня не отражает даже физиологически необходимых прожиточных норм.

Общество за период своего развития определило собственные критерии. При определении необходимого среднего уровня заработной платы учитываются интенсивность (производительность) труда и рост стоимости жизни. Для оценки потребностей человека используется расчетный потребительский бюджет (потребительская корзина). В ОАО «ММК» разработана собственная методика его определения. Основой ее создания и корректировки являются мониторинг научных разработок и учет специфики города Магнитогорска. Потребительская корзина определяет стоимостную величину набора потребительских товаров и услуг, достаточного для нормальной жизни мужчины трудоспособного возраста.

При планировании затрат на оплату труда используется базовый период (в зависимости от перспективности планируемого периода – год, месяц или 5 лет). Зафиксировав уровень производительности труда, заработной платы и потребительской корзины в базовом периоде, планируется рост средней заработной платы в меру изменения этих показателей. Если же суммарные темпы роста имеют отрицательные значения, то соответствующее снижение должна иметь и заработная плата.

В целях повышения производительности труда и эффективности использования персонала разработана программа по оптимизации численности персонала, в результате выполнения которой произошли увеличение и уменьшение штатной численности персонала.

Увеличение штатной численности персонала ОАО «ММК» в 2007 году составило 2706 человек, в том числе за счет:

- увеличения производственной программы и объемов работ, расширения функций – на 280 человек;
- строительства новых объектов, реконструкции существующих – на 406 человек;
- совершенствования организационной структуры, структурных преобразований – на 314 человек;
- образования коксохимического производства – на 1577 человек;
- по другим направлениям – на 129 человек.

Уменьшение штатной численности персонала ОАО «ММК» в 2007 году составило 3330 человек, в том числе за счет:

- вывода из состава ОАО «ММК» в дочерние структуры, передачи функций на аутсорсинг вместе с персоналом – на 2540 человек;
- исследований трудовых и производственных процессов, проверок внутрисменной трудовой дисциплины – на 294 человека;
- демонтажа оборудования, уменьшения объемов работ – на 170 человек;
- по другим направлениям – на 326 человек.

Фактическая среднесписочная численность персонала за 2007 год составила 26 049 человек и уменьшилась по сравнению с 2006 годом на 347 человек.

Производительность труда за 2007 год составила 47,8 условных тонны на человека и выросла по сравнению с аналогичным периодом прошлого года на 7,9%.

Это является результатом того, что в ОАО «ММК» разработана, внедрена и успешно применяется система управления производительностью труда и численностью персонала, включающая в себя:

- создание условий для роста производительности труда: повышение квалификации работников на основе системы обучения персонала, создание нормальных условий для высокопроизводительного труда путем реализации мероприятий, разработанных по результатам аттестации рабочих мест, сокращение текучести кадров;
- развитие факторов, способствующих росту производительности: материальное и моральное стимулирование высокопроизводительного труда, нормативно-методологическое обеспечение системы управления персоналом;
- реализацию мероприятий, определяющих уровень производительности труда: совершенствование организации труда и управления на основе проведения исследований, организация ритмичного производства продукции, техническое развитие предприятия.



Организационные преобразования имели целью повышение эффективности управления ОАО «ММК», оптимизацию видов деятельности, совершенствование организационной структуры и систем управления, увеличение производительности труда, снижение численности персонала и проводились по следующим направлениям:

1. Дальнейшее совершенствование системы технического обслуживания и ремонтов в ОАО «ММК». Перевод на сервисное обслуживание в рамках совершенствования системы технического обслуживания и ремонтов основных технологических агрегатов и оптимизация производственной деятельности в подразделениях ОАО «ММК». Упразднены в составе ОАО «ММК» цех КИПиА с 01.12.2007, служба СЦБ и вагонный цех с 01.11.2007.
2. Внесение изменений в организационные структуры с целью обеспечения расширения функциональности, выполнения увеличившегося объема работ.
3. Совершенствование управления (централизованы функции по управлению инвестиционно-строительными проектами на уровне главных специалистов ОАО «ММК» и интеграционными проектами с подчинением их директору по корпоративной стратегии и маркетингу).
4. Создание новых структурных подразделений в составе ОАО «ММК»: коксохимическое производство с 01.01.2007, обособленное подразделение – филиал ОАО «ММК» в Белгородской области «Приоскольский ГОК» с 01.01.2008, производственное структурное подразделение «Листопродкатный цех № 11» (ЛПЦ-11) с 01.09.2007.

Основные показатели по труду и реальным доходам

№	Показатели	2005 год	2006 год	2007 год	2007 год в % к 2006 году
1	Среднесписочная численность, чел.	28 601	26 396	26 049	98,7
2	Фонд оплаты труда списочного состава, тыс. руб.	5 578 113	6 287 904	7 747 416	123,2
3	Среднемесячная зарплата, руб.	16 253	19 852	24 785	124,8
5	Стоимость потребительской корзины, руб.	6 910	7 777	8 841	113,7
6	Коэффициент превышения стоимости потребительской корзины	2,35	2,55	2,80	109,8

В 2007 году показатели по труду ОАО «ММК» имели положительную экономическую динамику по сравнению с 2006 годом: среднесписочная численность персонала на выполнение производственной программы и организацию управления в среднем по году снизилась на 1,3% и составила 26 049 человек.

Среднемесячная зарплата одного работника за 2007 год выросла на 24,8% до уровня 24 785 рублей. ОАО «ММК» по этому показателю занимает ведущее положение среди предприятий черной металлургии. Кроме заработной платы, в ОАО «ММК» организованы дополнительные направления социальной защиты работников (социальный пакет), включающие в себя негосударственное пенсионное обеспечение, страхование, материальную помощь, частичную компенсацию стоимости путевок на лечение и оздоровление, профессиональное обучение и другие.

ПРИМЕНЕНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ
АТТЕСТАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ
ПО УСЛОВИЯМ ТРУДА

В ОАО «ММК» проводится работа по установлению прямой зависимости льгот и компенсаций за вредные и опасные условия труда от результатов аттестации рабочих мест. В этом направлении в ОАО «ММК» разработана и применяется собственная методика установления доплат за вредные условия труда.

В перспективе, в случае принятия соответствующих федеральных законодательных актов, установление дополнительных отпусков за вредные условия труда, включение в профессиональные пенсионные системы и т. д. также будут устанавливаться в зависимости от фактического уровня вредности на рабочих местах.

ТРУДОВОЕ СОРЕВНОВАНИЕ

С целью реализации политики ОАО «ММК» в области качества путем повышения уровня эффективности труда производственных коллективов и отдельных работников ежемесячно организуется трудовое соревнование.

Соревнование организуется между коллективами цехов, объединенных в группы по отраслевому принципу. Согласно условиям трудового соревнования, подведение итогов производится на основе следующих отчетных данных:

- выполнение нормативов качества;
- выполнение заказов на отгрузку металлопродукции;
- выполнение плана по обеспечению ресурсами производственных структурных подразделений;
- выполнение плана по себестоимости продукции;
- выполнение плана по производительности труда;
- уровень производственного травматизма.

Общая сумма затрат на поощрение коллективов-победителей, включая молодежно-трудовые коллективы, и лучших рабочих и мастеров за 2007 год составила 12 000 тыс. рублей. Около 60 работников, внесших наибольший личный вклад в успехи коллектива, признавались ежемесячно победителями соревнования за звание «Лучший рабочий» и «Лучший мастер» (сумма поощрения 2 962,5 тыс. рублей).

ЗАНЯТОСТЬ

ОАО «ММК» оказывает влияние на занятость более 60 тысяч человек, в том числе численность работников материнской компании – ОАО «ММК» – на 31 декабря 2007 года составила 25 031 человек, списочная численность персонала, входящего в Группу компаний ОАО «ММК» – более 35 тыс. человек.

Списочная численность персонала ОАО «ММК» снижена на 3%, что связано с оптимизацией организационной структуры общества и передачей части функций по ремонту и обслуживанию оборудования в Группу компаний ОАО «ММК» и сервисные центры.

Руководители, специалисты и служащие составляют 23,7% от общей численности, рабочие – 76,3%. Более 84% работников ОАО «ММК» имеют профессиональное образование. Средний возраст работников составляет 39 лет, а средний стаж работы на комбинате – более 11 лет. Персонал ОАО «ММК» образованный, достаточно молодой, но уже обладающий значительным опытом работы.

О престиже работы в ОАО «ММК» говорит низкий коэффициент текучести кадров. Этот показатель в 2007 году составил 6,7%. Коэффициент текучести кадров в ОАО «ММК» на 20–30% ниже, чем на других крупных предприятиях российской черной металлургии.

ВЗАИМООТНОШЕНИЯ СОТРУДНИКОВ И РУКОВОДСТВА

ОАО «ММК» находится в сфере действия отраслевого тарифного соглашения по горно-металлургическому комплексу РФ, а также регионального соглашения между федерацией профсоюзов Челябинской области, Челябинским региональным объединением работодателей и Правительством Челябинской области. Нормы и положения обоих соглашений отражены в коллективном договоре ОАО «ММК».

Коллективный договор из года в год совершенствуется и изменяется применительно к изменяющимся экономическим условиям и законодательству. Нынешний вариант по объему и наполнению с точки зрения менеджмента и работников в лице профсоюзного комитета приближается к оптимальному. Поэтому его действие решено распространить сразу на три года – 2006 -2008 годы. В ОАО «ММК» сформирован социальный пакет очень высокого уровня, поэтому в настоящее время нет необходимости кардинального изменения коллективного договора.

Работники общества на 98% состоят в профсоюзной организации ОАО «ММК», однако коллективный договор распространяется на всех работников.

РАЗНООБРАЗИЕ И РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

Средний месячный оклад (месячная тарифная ставка) у женщин составляет 6 819 руб., у мужчин – 8 067 руб. Дифференциация связана с тем, что специфика металлургического производства, связанного с тяжелыми и вредными условиями труда, ограничивает занятость женщин на многих рабочих местах, в том числе на рабочих местах с высокой квалификацией. Соотношение окладов мужчин и женщин составляет 1,18, в том числе по рабочим – 1,32, по руководителям – 1,0, по специалистам 1,21, по служащим 1,81.

Досрочный уход на пенсию по льготным спискам не является основанием для дифференцированного подхода к работникам. Установленные комбинатом льготы, включая материальную поддержку, зависят от заслуг работника перед акционерным обществом. Например, в момент расторжения трудового договора в связи с уходом на пенсию, работник получает на свой именной счет в негосударственном пенсионном фонде «Социальная защита старости» дополнительный пенсионный взнос со стороны комбината, зависящий только от количества лет непрерывного стажа и размера тарифной ставки. При этом не имеет значения, какую он оформил пенсию: на общих основаниях или досрочную – в связи с особыми условиями труда.

Что касается продолжения работы после достижения работником пенсионного возраста, то эта возможность есть у любого человека, желающего и имеющего способность производительно трудиться.

ОБУЧЕНИЕ И ОБРАЗОВАНИЕ

Имидж успешного, стабильно работающего предприятия делает ОАО «ММК» привлекательным для потенциальных работников и решает вопрос обеспеченности кадрами в будущем.

В ОАО «ММК» существует многоуровневая система обучения, состоящая из обучения до устройства на работу в ОАО «ММК» (работа с университетами, колледжами, училищами) и подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников (программы подготовки, начиная от молодых специалистов и заканчивая подготовкой топ-менеджеров по программам MBA).

Опираясь на прогнозы численности трудоспособного населения, ОАО «ММК» разработало и реализует программы по работе с будущими работниками, начиная уже с общеобразовательных школ. Цель работы с общеобразовательными школами – профессиональная ориентация и создание привлекательного имиджа ОАО «ММК» среди учащихся.

Программы работы включают в себя экскурсии (в музей ОАО «ММК», производственные подразделения ОАО «ММК» и на объекты социальной сферы ОАО «ММК»), различные конкурсы («Пользователей ПЭВМ», «Web-сайтов»), программу «Одаренные дети Магнитки».

ОАО «ММК» поддерживает четыре профессиональных лицеев, в которых проводится подготовка рабочих по основным металлургическим специальностям, ремонту и обслуживанию оборудования. В последние 4 года, кроме основной специальности, выпускники лицеев в процессе обучения приобретают вторые и смежные профессии (стропальщик, слесарь-ремонтник, электрогазосварщик). В 2007 году ОАО «ММК» инвестировало 4 млн 238 тыс. рублей на подготовку рабочих кадров в поддерживаемых профессиональных лицеев.

В мае 2007 года ПУ № 97 победило во всероссийском конкурсе образовательных учреждений начального профессионального и среднего профессионального образования, внедряющих инновационные образовательные программы с целью оказания им государственной поддержки в подготовке рабочих кадров для высокотехнологичных производств с образовательной программой «Развитие учебно-технического комплекса для обеспечения подготовки высококвалифицированных рабочих кадров с использованием ADEM CAD – технологий по профессиям металлообрабатывающего профиля». Участие в софинансировании программы ПУ № 97 принимало Правительство Челябинской области (15 млн рублей) и ОАО «ММК» (15 млн рублей), Министерство образования РФ (30 млн рублей).

В 2007 году постановлением правительства Челябинской области подшефные учреждения ОАО «ММК» реорганизованы в государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Политехнический колледж» путём слияния.

В городе расположен Магнитогорский государственный технический университет им. Г. И. Носова (МГТУ), основанный в 1934 году для обеспечения ОАО «ММК» специалистами, имеющими высшее образование. В настоящее время МГТУ обучает около 13 тысяч студентов. Решая вопрос обеспеченности высококвалифицированными специалистами, ОАО «ММК» укрепляет сотрудничество с МГТУ, который является базовым вузом для комплектования кадрами, в сфере целевой подготовки студентов и специалистов для работы на современном оборудовании. Направления целевой подготовки – технология прокатного производства, металлургия и автоматизация технологических процессов и производств. ОАО «ММК» также осуществляет подготовку специалистов в других вузах: Московский институт стали и сплавов, Южно-Уральский государственный университет (г. Челябинск), Уральский государственный технический университет (г. Екатеринбург), Уральская государственная юридическая академия (г. Екатеринбург), Челябинский государственный университет, Институт физики металлов (г. Екатеринбург).

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ КАРЬЕРЫ

При приёме на работу в ОАО «ММК» ведётся строгий отбор по установленным критериям (средний балл и уровень владения иностранным языком), после которого с молодыми специалистами продолжается работа по адаптации и созданию условий для их профессионального роста.

Совместно с корпоративным центром подготовки кадров «Персонал» разработаны программы подготовки резерва от уровня мастера до топ-менеджера («Школа адаптации молодого специалиста», «Школа молодого руководителя», «Школа главных специалистов»). Участниками программ подготовки резерва становятся работники на конкурсной основе.

ОАО «ММК» сотрудничает с ведущими экономическими и управленческими школами России (Академия народного хозяйства при Правительстве РФ, Государственный университет управления и т.п.), а также со Стокгольмской школой экономики, Московской международной высшей школой бизнеса «МИРБИС», Академией труда и социальных отношений, Университетом Боккони (Милан, Италия). Развитие руководителей проводится в соответствии с утверждёнными требованиями компетенций. Инвестиции ОАО «ММК» в подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников в 2007 году составили 75,8 млн рублей.

ОАО «ММК» активно участвует в программе президента РФ по подготовке управленческих кадров, сотрудничая с Уральской академией государственной службы и Южно-Уральским государственным университетом.

Продолжает активно развиваться международное сотрудничество ОАО «ММК» в области подготовки и повышения квалификации работников. Для приобретения передового опыта организованы специальные программы обучения и стажировки в зарубежных и отечественных учебных центрах и предприятиях по технологии и оборудованию прокатного и металлургического производств, а также по автоматизации технологических процессов (SMS Demag, Danielli, Eco stal, Tissen Krupp).

Большой вклад в развитие персонала ОАО «ММК» вносит корпоративный центр подготовки кадров (КЦПК) «Персонал», обучение в котором в 2007 году прошли более 6 000 руководителей и специалистов и более 8 000 рабочих ОАО «ММК». КЦПК «Персонал» имеет квалифицированный преподавательский состав и хорошо укомплектованные аудитории, мастерские и лаборатории, что позволяет вести обучение

всех рабочих и часть руководителей и специалистов по необходимым направлениям. Проводятся программы целевой подготовки по уникальным для России специальностям «Мехатроника» и «Электросталеплавильное производство».

Большое внимание в ОАО «ММК» уделяется научно-исследовательской работе. В ОАО «ММК» 85 работников имеют ученую степень кандидата наук и 4 работника – учёную степень доктора наук, проходят обучение в аспирантуре 148 работников. В 2007 году поступили в аспирантуру 69 человек, защитили диссертации: кандидата наук – 5 человек и доктора наук – 1 человек.

ПОощРЕНИЯ

Работники ОАО «ММК», активно участвующие в достижении выдающихся результатов, поощряются не только материально. В 2007 году работники отмечены следующими наградами:

- 30 работников – государственными наградами,
- 82 работника – ведомственными наградами (почётные звания, Почётные грамоты министерств России),
- 28 работников – Почётной грамотой губернатора Челябинской области,
- 35 работников – Почётной грамотой главы города Магнитогорска,
- 67 работников – общественными наградами (орден «Почетный знак Петра Великого» и медаль Петра Великого «За трудовую доблесть»).

МОЛОдЁЖНАЯ ПОЛИТИКА

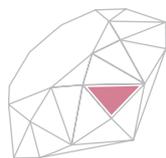
В настоящий момент в ОАО «ММК» работают 6 517 молодых работников в возрасте до 30 лет (26,1 % от общей численности). Обязательства руководства общества в области работы с молодежью закреплены в коллективном договоре ОАО «ММК», в программе «Молодежь ОАО «ММК». Созданы условия для выявления перспективных молодых работников с целью их профессионального развития, формирования качеств лидера, вовлечения молодых специалистов в процесс управления производством. Для развития научно-исследовательского потенциала ежегодно проводятся научно-технические конференции молодых специалистов. Ежегодно в ОАО «ММК» по 36 профессиям проводится конкурс «Лучший молодой рабочий по профессии». В 2007 году в конкурсе приняли участие более 1 500 молодых рабочих из 34 структурных подразделений.

НЕГОСУДАРСТВЕННОЕ ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Недопустимо низкий уровень государственных пенсий не обеспечивает достойную жизнь бывшим работникам – нынешним пенсионерам. ОАО «ММК» реализует дополнительную пенсионную программу через негосударственный пенсионный фонд «Социальная защита старости», основным учредителем которого является ОАО «ММК». Таким образом, работники имеют возможность за счет собственных средств и с участием общества делать накопления для будущей пенсии. В целях сохранения покупательной способности перечисленные средства инвестируются. Полученный доход позволяет уберечь накопления от инфляции.

Общество вносит взносы за своих работников по паритетной схеме, начиная с 2002 года. При этом размер взноса ОАО «ММК» равен взносу самого работника, но не более установленной положением суммы в год (в 2007 году – 6 000 рублей). Кроме того, при увольнении на пенсию работник получает на свой счет дополнительный взнос в зависимости от стажа работы и уровня тарифной ставки оплаты труда.

Общая сумма затрат ОАО «ММК» в 2007 году на негосударственное пенсионное обеспечение своих работников составила 96,4 млн руб., работники сделали дополнительные пенсионные накопления за счет собственных средств в сумме 95,0 млн руб.



СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ



ОАО «МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ»



Персонал – это главный ресурс общества для получения конкурентных преимуществ.

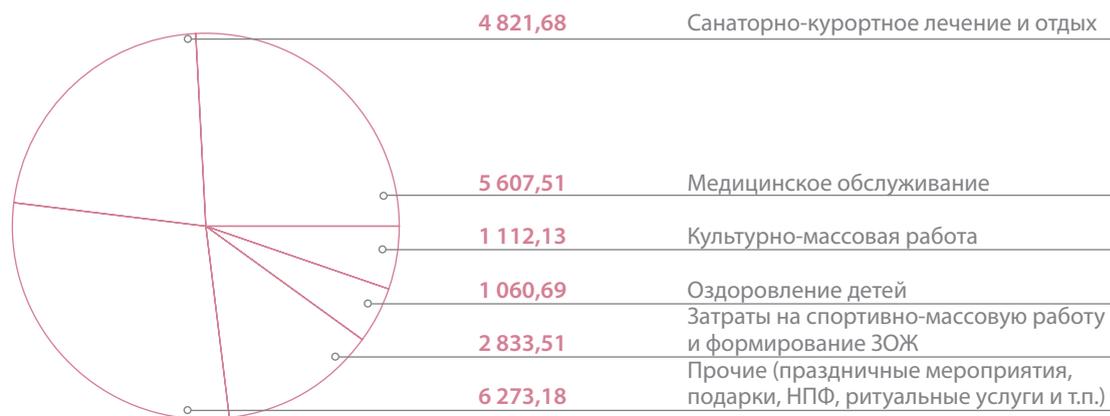
ОАО «ММК» осознает необходимость его развития, а значит, и инвестирования в формирование лояльного, ответственного работника. С этой целью общество разрабатывает и успешно реализует социальные программы для своих работников, основа которых – создание благоприятных условий для решения всех вопросов жизнедеятельности: лечение и медицинское обслуживание, оздоровление и отдых, формирование здорового образа жизни, улучшение жилищных условий, культурное обслуживание, социальная поддержка ветеранов, инвалидов комбината, многодетных семей.

СОЦИАЛЬНЫЙ ПАКЕТ ЛЬГОТ И ГАРАНТИЙ РАБОТНИКАМ

Для стимулирования повышения производительности труда и оптимизации затрат на управление персоналом дополнительно к зарплате в ОАО «ММК» используется социальный пакет.

В 2007 году ОАО «ММК» направило 565,49 млн рублей на реализацию социального пакета льгот и гарантий для работников общества.

Затраты на одного работника, руб.



Социальная политика Общества реализуется по следующим приоритетным направлениям:

ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ

ОАО «ММК» особое внимание уделяет сохранению здоровья людей. С целью улучшения качества и повышения доступности медицинских программ для работников общества и жителей г. Магнитогорска ОАО «ММК» развивает собственную сеть здравоохранительных учреждений.

Автономная некоммерческая организация «Медико-санитарная часть администрации г. Магнитогорска и ОАО «ММК», в состав которой входят цеховые здравпункты, поликлиники, специализированные диагностические центры, является основной базой медицинского обслуживания работников. В 2007 году ОАО «ММК» направило 217,58 млн рублей на финансирование АНО «МСЧ АГ и ОАО «ММК».

АНО «МСЧ АГ и ОАО «ММК» – крупнейшее в городе лечебное учреждение, в котором оказывают высокотехнологичную помощь. В рамках данного направления в структуре АНО «МСЧ АГ и ОАО ММК» организованы и функционируют следующие медицинские центры: кардиоаритмологический, диагностический, по лечению миомы матки, маммологический, уроандрологический. Центры постоянно развивают техническую базу, осваиваются новые методики лечения. Так в 2007 году было приобретено оборудование для лечения мочекаменной болезни и внедрены в практику slingовые операции.

В 2007 году АНО «МСЧ АГ и ОАО «ММК» получила грант Президента Лиги здоровья нации за реализацию социально значимых проектов в сфере пропаганды здорового образа жизни, охраны здоровья населения и окружающей среды на сумму 321,5 тыс. руб.

Особое внимание уделяется профилактике заболеваний, их своевременному выявлению и лечению. Основным механизмом контроля состояния здоровья работников являются периодические медицинские осмотры. Кроме этого, с января 2007 года для работников, занятых на местах с вредными и опасными факторами, дополнительно проводятся углубленные медицинские осмотры, включающие инструментально-лабораторные исследования и консультации специалистов узких специальностей с учетом отраслевой специфики и профессии работников. В рамках данного проекта за 2007 год углубленные медицинские осмотры прошли 17 000 работников на общую сумму 9,86 млн рублей.

С декабря 2007 года начата реализация уникальной программы оздоровления «Мир долголетия». На базе цеховых здравпунктов специалисты, приглашенные из Китая, проводят консультации, диагностику заболеваний, иглотерапию, массаж. В программу включены работники структурных подразделений ОАО «ММК», занятые на производстве с вредными и опасными условиями труда или относящиеся к группам риска возникновения заболеваний.

В результате проводимой работы по профилактике и раннему выявлению заболеваний ОАО «ММК» улучшились показатели здоровья работников и, соответственно, качество их жизни.

В ОАО «ММК» разработаны и успешно реализуются программы корпоративного и индивидуального добровольного медицинского страхования (ДМС). Данные схемы позволяют расширить рамки базовой программы обязательного медицинского страхования, предоставить работникам более широкий спектр услуг, не обеспеченных финансированием из средств бюджета. В решении этого вопроса ОАО «ММК» полностью использует возможности законодательства РФ, включая расходы на реализацию программы корпоративного ДМС работников в себестоимость продукции в размере 3% от фонда оплаты труда. На финансирование программы корпоративного ДМС в 2007 году ОАО «ММК» направило 209,96 млн рублей.

Использование средств корпоративного добровольного медицинского страхования в 2007 году, млн рублей



Система индивидуального добровольного медицинского страхования предлагает различные программы страхования, учитывающие уровень потребности работников. Так, в 2007 году более 80% работников заключили договоры индивидуального добровольного медицинского страхования, позволяющие получать более качественное медицинское обслуживание.

ОАО «ММК» стремится улучшить условия оздоровления и отдыха своих работников, а также всех желающих в г. Магнитогорске. В настоящее время общество предлагает развитую инфраструктуру социальных объектов, предоставляющих услуги высокого качества, способных удовлетворить ожидания любого клиента: дома отдыха «Абзаково», «Березки», санатории «Юбилейный», «Металлург», «Южный», корпус «Ассоль» (санаторий «Ассы»). Центры отдыха одновременно могут разместить более 2000 человек.

Ежегодно более 11 тысяч работников общества и членов их семей отдыхают в санаториях и домах отдыха ОАО «ММК». При этом более 40% из них проходят санаторно-курортное лечение.

Финансирование программ оздоровления и санаторно-курортного лечения осуществляется на принципах солидарного участия за счет средств общества, самих работников и государственного социального страхования. В 2007 году общество направило более 120 млн рублей на компенсацию стоимости путевок для работников и членов их семей.

Детские оздоровительные центры «Горное ущелье», «Уральские зори» и спортивно-туристический лагерь «Скиф» постоянно развивают материально-техническую базу для активного и полноценного отдыха подрастающего поколения круглый год. Для организации детского отдыха своих работников ОАО «ММК» компенсирует большую часть затрат. В 2007 году в детских оздоровительных центрах общества отдохнуло 2060 детей работников.

Кроме этого, в 2007 году ОАО «ММК» активно использовало возможности оздоровления детей в рамках программы распределения бесплатных детских путевок фондом социального страхования. Оздоровительными услугами санаториев «Еловое», «Лесная сказка», «Орленок», «Космос», «Сосновый бор», расположенных в Челябинской области, воспользовались более 270 детей работников общества.

РАЗВИТИЕ ФИЗКУЛЬТУРЫ И СПОРТА

Занятия физической культурой и спортом – одна из главных составляющих здорового образа жизни (ЗОЖ) человека. Поэтому формирование потребности у работников в регулярных занятиях спортом является приоритетным направлением социальной политики ОАО «ММК». В настоящее время для занятий спортом и проведения активного досуга Общество предлагает своим работникам и жителям города развитую инфраструктуру спортивных объектов и сооружений: горнолыжные центры «Металлург-Магнитогорск» и «Абзаково», универсальный спортивный клуб «Металлург-Магнитогорск», водноспортивные комплексы «Аквариум» и «Водопад чудес».

Реализация социального заказа Общества по развитию массовой физической культуры и спорта и формированию здорового образа жизни возложена на спортивный клуб «Металлург-Магнитогорск», располагающий легкоатлетическим манежем, спортивным павильоном, водно-гребной базой, летними спортивными площадками, катком, спортивно-оздоровительным комплексом с реставрированным хоккейным катком.

На содержание универсального спортивного клуба «Металлург-Магнитогорск» в 2007 году Общество затратило более 58 млн рублей. Выделенные средства направляются на:

- проведение спортивно-массовых мероприятий в рамках летней и зимней спартакиад среди руководителей и работников структурных подразделений ОАО «ММК», спортивных праздников (соревнования проводились по 16 видам спорта, в них участвовали до 1 500 команд с общим количеством участников свыше 9 000 человек; спортивные праздники проводились по утвержденному на 2007 год графику; в 99 традиционных праздниках приняли участие более 18 000 работников и членов их семей);
- содержание 4 детско-юношеских спортивных школ, в которых организованы занятия по 14 видам спорта;
- поддержку спорта высоких достижений.

Для организации досуга работников и привлечения к ЗОЖ в Обществе действует программа коллективных посещений горнолыжных центров, расположенных недалеко от города, и аквапарка «Водопад чудес».

Средства, инвестируемые в здоровье работников ОАО «ММК», действенная система профилактики заболеваний, повышения качества медицинских услуг и внедрения современных методик лечения, успешная реализация программы оздоровления работников в санаториях и домах отдыха позволяют сохранить положительную динамику снижения заболеваемости работников.

Показатели	Ед. изм.	2005 год	2006 год	2007 год
		Временная нетрудоспособность (заболевания и травмы)	случаи	57,98
	дни	874,54	872,40	871,90

В результате проводимой в 2007 году работы по профилактике и раннему выявлению заболеваний работников ОАО «ММК» изменилась количественная структура групп риска: снизилась численность в группах нуждающихся в лечении (IV и V группы), увеличилась – в группе, нуждающихся в проведении профилактических мероприятий (II группа).

Динамика групп здоровья по результатам углубленных медицинских осмотров работников ОАО «ММК»

Группа здоровья	2006		2007	
	чел.	%	чел.	%
I	3 452	22,05	6 392	37,60
II	4 339	30,91	8 069	47,46
III	3 052	19,49	1 887	11,10
IV	4 304	27,49	646	3,80
V	9	0,06	6	0,04

**СОХРАНЕНИЕ РЕПРОДУКТИВНОГО
ЗДОРОВЬЯ РАБОТАЮЩИХ –
ОХРАНА МАТЕРИНСТВА,
ОТЦОВСТВА, ДЕТСТВА**

Охрана репродуктивного здоровья работающих (мужчин и женщин) является важнейшим направлением социально-экономической стратегии ОАО «ММК». Результатом стало создание уроandroлогической службы с обязательным осмотром мужчин врачом-урологом при проведении медицинских осмотров и исследование онкомаркеров для ранней диагностики злокачественных новообразований предстательной железы. Весь комплекс диагностических и лечебных процедур осуществляется бесплатно для пациента и доступен не только работникам ОАО «ММК», но и жителям города.

В ОАО «ММК» продолжается реализация программы «Поддержка материнства и стимулирование рождаемости», направленной на улучшение положения беременных и родивших работниц ОАО «ММК», подготовку к родам и воспитанию ребенка. Всего на реализацию программы с затратами на оборудование и содержание центра «Материнство» в 2007 году направлено около 24 млн рублей.



ПОДДЕРЖКА МНОГОДЕТНЫХ СЕМЕЙ

67

С целью дальнейшего развития направлений поддержки материнства, отцовства и детства в 2007 году разработана программа «Поддержка многодетных семей ОАО «ММК», направленная на поддержку полных и неполных семей ОАО «ММК», имеющих трех и более детей в возрасте до 18 лет. Реализация программы начата с 2008 года, объявленного в РФ годом семьи. Цель программы – повысить статус многодетных семей ОАО «ММК» в обществе и улучшить качество их жизни. Направления программы рассчитаны на социальную поддержку многодетных семей работников, в которых совокупный доход на одного члена семьи ниже стоимости потребительской корзины. Семьям оказывается ежемесячная материальная помощь, частичная компенсация стоимости коммунальных услуг, предоставляются бесплатные путевки в оздоровительные лагеря и дома отдыха, организуются праздники, посещения аквапарка.

Вышеуказанные меры социальной поддержки ОАО «ММК» оказываются дополнительно к установленным законодательными документами РФ.

Реализация программы «Поддержка материнства и стимулирование рождаемости»

Направления поддержки	2005 год	2006 год	2007 год
Освобожденные от работы с выплатой среднемесячной заработной платы	484 женщины	504 женщины	660 женщин
Выплаты по рождению ребенка (единовременно)	10 000 рублей 579 женщин 5,8 млн рублей	12 000 рублей 564 женщины 6,8 млн рублей	12 000 рублей 630 женщин 7,63 млн рублей
Отпуск по уходу за ребенком до 1,5 лет (ежемесячно)	500 рублей 1 218 женщин 4,4 млн рублей	650 рублей 1 238 женщин 5,9 млн рублей	650 рублей 1 231 женщина 5,52 млн рублей
Отпуск по уходу за ребенком от 1,5 лет до 3 лет (ежемесячно)	1 000 рублей 1 250 женщин 6,4 млн рублей	1 250 рублей 1 005 женщин 8,9 млн рублей	1 250 рублей 965 женщин 8,46 млн рублей
Помощь семье, имеющей первоклассника (единовременно)	1 000 рублей 1 161 семья 1,16 млн рублей	1 500 рублей 1 480 семей 2,22 млн рублей	1 500 рублей 1 246 семей 1,91 млн рублей
ИТОГО, млн руб.	17,80	23,82	23,65

КУЛЬТУРНО-МАССОВЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

Главными своими задачами ОАО «ММК» считает: создание условий для развития творческого потенциала работников и членов их семей, вовлечение новых участников, организацию насыщенного досуга работников, проведение праздников для структурных подразделений.

Ключевую роль в организации культурной жизни работников ОАО «ММК» и членов их семей играют Дворец культуры им. С. Орджоникидзе и Дворец культуры и техники. С их помощью в 2007 году проведено 1 019 разнообразных культурно-массовых мероприятий: вечеров отдыха, праздничных и юбилейных дат, концертов на сменно-встречных собраниях, конкурсов, смотров самодеятельности и т. п.

В 2007 году общество направило на проведение культурно-массовых мероприятий и содержание Дворцов культуры более 28 млн рублей.



Учитывая экономическую неэффективность жилищного строительства за счет средств работодателя, ОАО «ММК» строит свою работу в этом направлении, основываясь на принципе доступности ипотечного кредитования для каждого работника через жилищно-инвестиционный фонд (ЖИФ) «Ключ». Строительство домов ведется ЖИФ «Ключ» за счет привлечения банковских кредитов под поручительство ОАО «ММК». Работники расплачиваются за квартиры при заселении с использованием собственных средств и ипотечных кредитов финансовых организаций. Условия для работников ОАО «ММК» остаются льготными, так как средняя стоимость квадратного метра в домах, которые строит «Ключ», гораздо ниже средней по городу. Это достигается за счет применения новейших достижений в строительных технологиях, использования новых материалов, ресурсосберегающих конструкций и приборов (пластиковые окна и трубы, приборы учета и т. п.).

С целью снижения процентной ставки и расширения доступности ипотечных кредитов, в сентябре 2007 года ОАО «ММК» заключило соглашение с ОАО «Куб» о предоставлении корпоративных ставок кредитования работникам, так процентная ставка по ипотеке снизилась с 12% до 11%.

В настоящее время одной из наиболее острых проблем в ОАО «ММК» являются привлечение и закрепление молодых высококвалифицированных кадров на производстве.

С этой целью в обществе разрабатываются и реализуются специальные жилищные программы, предоставляющие работникам дополнительную возможность приобретать жилье. В настоящее время в ОАО «ММК» действует несколько специальных программ, направленных на улучшение жилищных условий работников:

«Помощь молодым семьям в приобретении жилья в сочетании со стимулированием у молодых работников творческой активности и роста профессионального мастерства»

В программу в результате отбора по итогам конкурсов профессионального мастерства и научно-технических конференций попадают 30 молодых семей. В рамках программы на основании договора купли-продажи молодым семьям в возрасте до 30 лет предоставляются однокомнатные квартиры по более низкой стоимости по Программе строительства жилья через ЖИФ «Ключ». Каждой семье из прибыли общества выделяются целевые субсидии в размере 80 тысяч рублей.

«Программа привлечения и закрепления штата станочников за счет предоставления возможности приобретения доступного жилья»

В программу на основе рекомендации руководства структурных подразделений и профсоюзного комитета, оценивающих уровень профессиональных достижений, стаж работы, отбираются высококвалифицированные станочники. В рамках программы предоставляется право приобретения одно-, двух- и трехкомнатных квартир по Программе строительства жилья через ЖИФ «Ключ» и субсидия в размере 100 тысяч рублей.

**ПРОГРАММА КОМПЕНСАЦИИ
РИТУАЛЬНЫХ УСЛУГ**

Ежегодно ОАО «ММК» оказывает помощь по ритуальным услугам и захоронению в среднем около 1 000 бывшим работникам, из них более 80% – ветераны общества, находящиеся на пенсии. В 2007 году важная мера социальной поддержки в такой деликатной области, как достойные проводы человека в последний путь, осуществлялась по договору на оказание ритуальных услуг с ООО «Долг» в соответствии с действующим положением. Расходы за счет средств ОАО «ММК» из прибыли составили 11,53 млн рублей.

С 1 января 2007 года, в соответствии с решением Совета директоров ОАО «ММК», увеличен размер оплаты предоставляемых при захоронении бывших работников и ветеранов ОАО «ММК» ритуальных услуг через ООО «Долг» за счет средств из прибыли с 10 000 до 12 000 рублей. Данная мера позволяет обеспечить достойный уровень и качество похоронных принадлежностей и ритуальных услуг.

Работа с ветеранами, инвалидами и другими категориями нуждающихся ведется на основе «адресной» социальной поддержки с использованием большой сети объектов социального назначения (магазины, аптеки, центр медико-социальной реабилитации, специализированный дом «Ветеран», комплекс бытовых услуг, кафе «Ветеран» и другие) Магнитогорского городского благотворительного общественного фонда «Металлург», основным участником которого является ОАО «ММК».

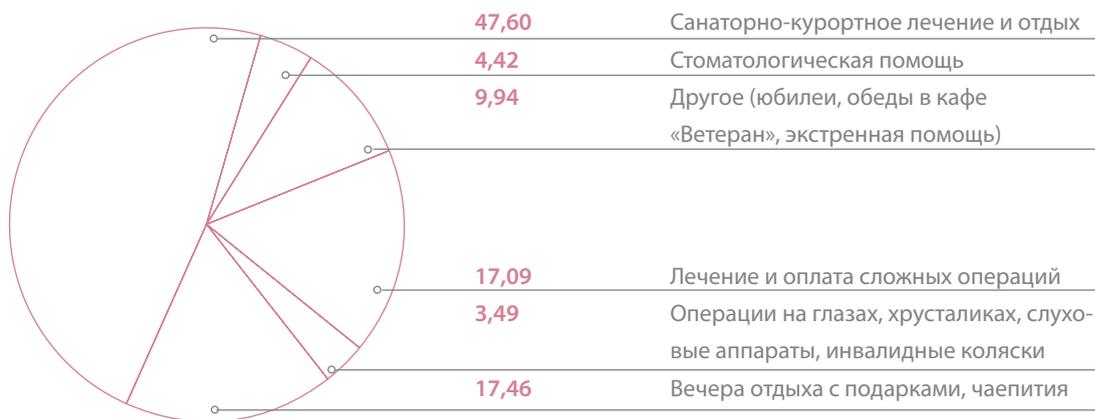
При работе используется более 30 форм и направлений оказания социальной поддержки, которая охватывает свыше 30 000 человек. В 2007 году на программу социальной поддержки малообеспеченных категорий граждан общество направило 175,75 млн рублей.

Важным направлением в социальной поддержке является ежемесячная материальная помощь неработающим пенсионерам ОАО ММК». Ежегодно по решению президента ООО Управляющая компания «ММК» В. Ф. Рашникова к Дню металлурга увеличивается размер этой помощи. В настоящее время размер выплат составляет от 300 до 540 рублей в месяц – в зависимости от стажа работы и наград. В 2007 году общество оказало ежемесячную материальную помощь 20 тысячам неработающих пенсионеров и инвалидов на общую сумму более 93 млн рублей.

Особая статья расходов социальной программы – лечение и оздоровление неработающих пенсионеров. Пенсионеры ОАО «ММК» пользуются льготами при оперативном лечении глаз, эндопротезировании суставов, установке кардиостимуляторов, приобретении слуховых аппаратов, проведении урологического лечения и других операций. Для организации отдыха и санаторно-курортного лечения неработающих пенсионеров выделяются бесплатные путевки в оздоровительные учреждения социальной сферы ОАО «ММК».

Каждый год проводятся праздничные мероприятия, посвященные Новому году, Дню защитника Отечества, Международному женскому дню 8 Марта, Дню металлурга, Дню пожилого человека, Международному дню инвалида, с вручением продуктовых наборов. В 2007 году на них присутствовало более 9 000 ветеранов, получивших подарки на сумму 4,18 млн рублей.

Адресные виды помощи, %



На адресные виды помощи (лечение и сложные операции, путевки на санаторно-курортное лечение, помощь в экстренных ситуациях, праздники и другие) направлено 31,19 млн рублей.

С декабря 2006 года ОАО «ММК» расширило благотворительную программу «Социальная поддержка семей, потерявших кормильца вследствие несчастного случая на производстве». В 2007 году на реализацию данной программы ОАО «ММК» направило 7,24 млн рублей.

В 2007 году фонд «Металлург» стал победителем открытого конкурса по предоставлению грантов, проводимого общероссийской общественной организацией «Лига здоровья нации» в соответствии с решением Президента РФ, и получил грант в размере 1,5 млн рублей.

Основные направления социальной поддержки малообеспеченных категорий в 2007 году

№ п/п	Основные направления социальной поддержки	Охват, чел.
1	Одиноким престарелым ветеранам, проживающим в специализированном доме «Ветеран». Материальная помощь на посещение больных, доп. питание в кафе «Ветеран», вечера отдыха и подарки на праздники, выезды за город, подписку на газету «ММ»	127
2	Неработающие пенсионеры	24 365
	Ежемесячная материальная помощь в зависимости от стажа и наград – 300–540 рублей (средняя выплата 428 рублей)	18 617 (среднее количество)
	Уволенные на пенсию после 01.04.2001 получают выплаты по дополнительным пенсионным схемам через НПФ «СЗС»	3 114
	Ежеквартальная помощь (активистам совета ветеранов) и единовременная помощь в экстренных и сложных ситуациях	6 000
	Материальная помощь на лечение (сложные операции: кардиостимуляторы, эндопротезы, глазные операции и замена хрусталиков, слуховые аппараты, лечение и протезирование зубов)	775
	Санаторно-курортное оздоровление и отдых ветеранов	788
	Вечера отдыха с подарками, чаепития в цехах, подарки к юбилейным датам ветеранам (дни рождения)	5 праздников 5 230 юбиляров
	Поддержка отдельных категорий (бывшие руководители – 77, награжденные высшими государственными наградами – 143)	206
	Прочие виды поддержки (обеда в кафе «Ветеран» для одиноких и больных; помощь на похороны и др.)	2010
3	Семьи, потерявшие кормильца вследствие несчастного случая на производстве (стипендии, путевки в ДОЦ и санатории, ежемесячная материальная помощь и т.п.)	48
4	Инвалиды труда и профзаболевания (ежемесячная материальная помощь в зависимости от гр. инвалидности – 400-800 руб. (средняя - 655 руб.), лечение в центре медико-социальной защиты, подарки к праздникам и дням рождения, квартплата, подписка на «ММ» и др.)	529
5	Неработающие инвалиды общего заболевания, малообеспеченные категории работников (материальная помощь по ходатайствам цехов для работников и инвалидов в экстренных случаях)	523
6	Неработающие пенсионеры бюджетных организаций (ежеквартальная материальная помощь, лечение в центре медико-социальной защиты, питание в кафе «Ветеран» одиноких и больных)	5 600

В 2007 году ОАО «ММК» признано победителем в номинации «Социальные программы» VII Всероссийского конкурса российских организаций высокой социальной эффективности, что свидетельствует о широком признании социальной политики, реализуемой обществом.





ОХРАНА ТРУДА И БЕЗОПАСНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА



ОАО «МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ»



Общество, на основе действующего законодательства и нормативно-правовых актов в области промышленной безопасности и охраны труда (ПБ и ОТ), рисков причинения вреда здоровью работников определяет цели, направленные на планомерное снижение производственного травматизма, аварийности и профессиональных заболеваний.

СУПБОТ функционирует в соответствии с требованиями международного стандарта OHSAS 18001:2007.

Стратегической целью политики является обеспечение здоровых и безопасных условий труда, промышленной безопасности опасных производственных объектов и достижение технически приемлемого и экономически обоснованного уровня риска. Реализуя Политику в области ПБ и ОТ Общество непрерывно совершенствует систему управления промышленной безопасностью и охраной труда (СУПБОТ), рассматривая ее как одну из составляющих устойчивого развития и конкурентного преимущества.

Для регламентирования деятельности в области ПБ и ОТ разработаны и утверждены Политика ОАО «ММК» в области промышленной безопасности и охраны труда; Руководство по СУПБОТ; СТП/СТО ПБОТ - 37; Положения (ПД ММК) - 6; Инструкции (И УОТиПБ) - 7; Методика (М УОТиПБ) - 1.

В июне 2007 года аудиторами BVQI был проведен третий надзорный аудит системы управления промышленной безопасностью и охраной труда (СУПБОТ) ОАО «ММК» на соответствие требованиям международной Спецификации OHSAS 18001:1999. В связи с окончанием в декабре 2007 года срока действия сертификационного периода по OHSAS 18001:1999 было принято решение о проведении сертификационного аудита на соответствие международному стандарту OHSAS 18001:2007.

В декабре 2007 года был проведен начальный аудит СУПБОТ на соответствие требованиям международного стандарта OHSAS 18001:2007. По результатам аудита были выданы рекомендации по подготовке к основному сертификационному аудиту, запланированному на март 2008 года.

В итоговом отчете были отмечены сильные стороны СУПБОТ:

- лидерство руководства;
- интеграция управления СУПБОТ с другими системами менеджмента общества;
- отлаженные процедуры передачи сотрудникам и от них значимой информации в области OHSAS;
- процедуры для мониторинга преактивных измерений;
- автоматизация мониторинга и контроля рабочих параметров технологических операций;
- результативность процедур поддержания оборудования в рабочем состоянии;
- адекватность и структурированность документации;
- проработка процедуры идентификации опасностей стандартных видов деятельности;
- интеграция базовых документированных процедур Системы менеджмента OHSAS с другими системами менеджмента общества.

ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ

Для профилактики развития профессиональных заболеваний проводятся медицинские осмотры. Прохождение периодических медицинских осмотров работниками структурных подразделений было организовано в полном объеме и в установленные сроки.

Подлежало медицинским осмотрам 21 078 работников. Прошли осмотр 21 068 (99,95%). Выявлено 5 профессиональных заболеваний (в 2006 году – 3).

Уровень заболеваемости с временной утратой трудоспособности на 100 работников составил: в случаях – 60,00 (в 2006 г. – 57,97); в днях нетрудоспособности – 871,9 (в 2006 г. – 872,4).

Показатели производственного травматизма в ОАО «ММК»

№ пп	Показатели	2006 год	2007 год	% изменения
1	Количество учетных несчастных случаев	19	28	+47
2	Количество травмированных	33	32	- 3,0
	в том числе:			
	смертельных	4/11	4/5	0/-55
	тяжелых	4	12	+200
	групповых	1	2	+100
3	Коэффициент частоты, Кч	0,720	1,069	+ 48,3
4	Коэффициент тяжести, Кт	55,75	47,04	-16
5	Потеряно дней трудоспособности	1 115	1082	-3
6	Закрыто больничных листов	20	23	+15

Основная причина травматизма: неудовлетворительная организация производства работ РСС, в т.ч. невыполнение инструкций по безопасности труда, эксплуатация неисправных машин.

УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА

Ежегодно работники структурных подразделений ОАО «ММК» готовят предложения по улучшению условий труда, на основе которых профсоюзным комитетом ОАО «ММК» формируется соглашение по охране труда, включающее организационно-технические мероприятия. В 2007 году было запланировано 91 мероприятие по улучшению условий труда, предусмотренных соглашением по охране труда, выполнено – 82 (90,1 %). По выполненным мероприятиям улучшены условия труда на рабочих местах для 4 126 (в 2006 г. – 2 166) работников, в том числе для 744 (в 2006 г. – 451) женщин.

АТТЕСТАЦИЯ РАБОЧИХ МЕСТ

В соответствии с Трудовым Кодексом РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ, постановлением Министерства труда и социального развития РФ «О проведении аттестации рабочих мест по условиям труда» от 14.03.1997 № 12 в 2007 году проводилась работа по аттестации рабочих мест. Проведена аттестация на 2 968 рабочих местах, из них полностью аттестовано – 138, условно аттестовано – 2 828, не аттестовано – 2.

По результатам аттестации разработаны и выполнены структурными подразделениями организационно-технические мероприятия, позволившие улучшить условия труда на 466 рабочих местах.

С целью планирования аттестации, дальнейшего улучшения условий труда, обоснования предоставления льгот и компенсаций работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и опасными условиями труда создана постоянно действующая комиссия по аттестации рабочих мест.

ПОДГОТОВКА И АТТЕСТАЦИЯ

В ОАО «ММК» разработан и внедрен порядок подготовки (обучения) и аттестации работников в области промышленной безопасности и охраны труда. В соответствии с указанным порядком определена потребность в обучении и аттестации по вопросам ПБ и ОТ руководителей и специалистов. Аттестовано 6 917 работников, из них 2 538 – РСС и 4 379 – рабочих. Прошли подготовку и аттестацию уполномоченные лица по охране труда профессиональных союзов – 216 работников. В аттестационной комиссии ОАО «ММК» перед назначением на должность РСС аттестовано 997 работников. Вводный инструктаж по безопасности труда прослушали (принимаемые на работу, практиканты, командированные) 8 940 работников.

В 2007 году в 52 структурных подразделениях проведены проверки использования СИЗ, руководителям подразделений выданы рекомендации для устранения выявленных несоответствий.

Создана комиссия по контролю качества закупаемых СИЗ, проведено 48 комиссионных проверок. На основании проверок поставщикам возвращена несоответствующая по качеству продукция.

Коммерческой службой, совместно с ООТиТБ, проведен тендер на поставку СИЗ органов дыхания в 2007 году. В УМТС выданы соответствующие законодательным актам требования по качеству закупаемой продукции.

Проведены промышленные испытания новых видов СИЗ в девяти структурных подразделениях. По результатам испытаний рекомендованы к применению и закуплены новые виды СИЗ:

- респираторы 3М и «Спиротек» для работы в условиях повышенных концентраций вредных веществ;
- сигнальная спецодежда повышенной видимости, одноразовые комбинезоны для работы в покрасочной камере ЦП;
- новая спецодежда для руководителей высшего звена;
- комплекты «Магнум» для защиты от искр и брызг расплавленного металла для ЭСПЦ.

Работа инженерно-врачебной бригады (ИВБ)

Цель – оценка эффективности работы по охране здоровья работников; оценка влияния вредных производственных факторов на состояние здоровья работающих; выявление недостатков при организации рабочих мест; состояния бытового обслуживания; организация питания и медицинского обслуживания.

В 2007 году проводились обследования в 11 структурных подразделениях. Основным критерием для включения подразделений в график обследований ИВБ являлось: наличие вредных производственных факторов на рабочих местах, отступления в организации бытового и медицинского обслуживания, результаты аттестации рабочих мест по условиям труда, структура заболеваемости работников.

Проведены обследования условий труда лиц, работающих в РОФ, аглоцехе, доменном, ККЦ, ЭСПЦ, сортовом цехе, цехе покрытий, ЛПЦ-7, ЦОЛЗ, ПВЭС, КЦ-1 КХП.

В результате обследований ИВБ работники указанных цехов обеспечены высокоэффективными СИЗ:

- органов дыхания;
- костюмами суконными с огнестойкой пропиткой и накладками из арселеновой ткани.

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ. ИНЦИДЕНТЫ (ПРОСТОИ)

В 2007 году аварий допущено не было. Произошло 99 инцидентов, основные причины которых – несоблюдение технологии производства (37), нарушение эксплуатации оборудования (37), низкое качество прокатных валков (25).

Анализируя состояние условий труда необходимо, отметить, что условия труда на рабочих местах работников улучшаются. Это объясняется проведением реструктуризации подразделений комбината, выполнением мероприятий по улучшению условий труда, предусмотренных соглашением по охране труда. Также дополнительной оценкой рисков, вредных производственных факторов согласно требованиям гигиенических критериев и квалификации условий труда.





ПРАВА ЧЕЛОВЕКА



ОАО «МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ»



Правовое регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, осуществляется в ОАО «ММК» на основе общепризнанных принципов и норм международного права и в соответствии с действующим законодательством РФ.

ОАО «ММК» как работодатель принимает локальные нормативные акты в пределах своей компетенции, предусмотренной законом, иными нормативными правовыми актами, а также соглашением, коллективным договором. Принимаемые локальные нормативные акты не ухудшают положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями.

В рамках реализации основных принципов производится выплата справедливой заработной платы, обеспечивающей достойное существование человека, разработан эффективный пакет социальных программ, способствующий улучшению социального климата.

С целью социальной защиты отдельных категорий работников общества, помимо гарантий и компенсаций, предусмотренных действующим законодательством, в Коллективном договоре ОАО «ММК», устанавливаются дополнительные гарантии и льготы.

Нарушение прав работников ОАО «ММК» в области социально-экономических правоотношений в 2007 году не зарегистрировано. Обращений по этому вопросу к уполномоченному по правам человека в Челябинской области либо уполномоченному по правам человека в РФ не было.



РАЗВИТИЕ МЕСТНОГО СООБЩЕСТВА, БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ



ОАО «МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ»



ОАО «ММК» является активным участником развития местного сообщества. ОАО «ММК» выступает и участвует в создании равных и достойных условий для всех политических партий, движений, общественных организаций города, отдельных политических и общественных личностей, готовых честно и открыто пропагандировать и отстаивать свои позиции в обществе. Для этого создан общественно-политический центр, который является площадкой для развития прогрессивного взаимодействия членов местного сообщества и решения конкретных проблем с учетом интересов большинства жителей города. Такое взаимодействие проходит через проведение собраний, конференций; встречи с жителями и гостями города; открытие общественных приемных; межпартийное общение в форме «круглых столов», диспутов и дискуссий; разработки обсуждения и презентации общественно-значимых инициатив; работу с документами.

Став инициатором создания независимого городского общественного формирования, ОАО «ММК» поддерживает его деятельность по развитию межпартийных связей, проведению совместных форумов, дискуссий, изучению общественного мнения и выработке наиболее конструктивных решений актуальных вопросов городской жизни: проблемы бюджетников, ветеранов, молодежи, борьба с преступностью, экологические, коммунальные, здравоохранения, транспорта и другие. Обсуждение наиболее значимых вопросов в полном спектре городских политических и общественных организаций позволяет всесторонне рассмотреть их с точек зрения различных слоев населения города, тем самым, делая такое обсуждение как бы упрощенной моделью общегородского референдума. Такая работа делает политические и общественные организации более открытыми и доступными для всех горожан.

ОАО «ММК» дает возможность участникам всех политических и общественных организаций города, общественно-значимым лицам, действующим депутатам или их помощникам перед вынесением собственных инициатив предварительно обсуждать их с городским активом, проводить предварительное открытое обсуждение проектов постановлений с присутствием СМИ, тем самым обеспечивая их легитимность.

Многие из руководителей ОАО «ММК» избраны в органы законодательной власти муниципального и регионального уровня, что позволяет своевременно и эффективно решать социальные проблемы города Магнитогорска и близлежащих районов.

Дружественные взаимовыгодные отношения традиционно складываются между ОАО «ММК» и Республикой Башкортостан. Это обусловлено историческими, политическими и экономическими факторами. При непосредственном участии ОАО «ММК» в 2003 году было заключено соглашение о торгово-экономическом, научно-техническом, социальном и культурном сотрудничестве между правительством Республики Башкортостан и правительством Челябинской области.

Одним из самых наглядных проявлений сотрудничества стало взаимодействие в области развития рекреационных территорий. Благодаря построенным ОАО «ММК» на территории соседних районов Башкортостана базам отдыха и санаториям, санаторно-курортная инфраструктура комбината сегодня является самой крупной в металлургической отрасли. Развитие социальной сферы Магнитогорского металлургического комбината в курортной зоне Башкортостана способствует созданию дополнительных рабочих мест. В работе предприятий социальной сферы ОАО «ММК» здесь задействовано почти 1 300 человек, причем более 60% работников составляет местное население.

ОАО «ММК» осознает свою ответственность за развитие города и региона, в котором осуществляет свою деятельность. Понимая необходимость социальной стабильности на территории присутствия для эффективной деятельности общества, ОАО «ММК» оказывает поддержку и помощь общественным объединениям, различным организациям образования, здравоохранения, культуры, спорта, религиозным общинам. Большинство программ направлено на развитие инфраструктуры города Магнитогорска, поддержку мероприятий, проходящих в регионе.

Большое внимание общество уделяет развитию инфраструктуры города и региона. При решающей поддержке предприятия происходит строительство общественно значимых социальных объектов, благоустройство и улучшение архитектурного облика.

В январе 2007 года прошло торжественное открытие крупнейшего социального объекта Магнитогорска – нового Ледового дворца на 7,5 тыс. человек, получившего название «Арена «Металлург». Это совместный с Челябинской областью проект по инициативе президента ООО «Управляющая компания ММК» В. Ф. Рашникова и губернатора Челябинской области П. И. Сумина.

После открытия нового Ледового комплекса «Арена-Металлург» ОАО «ММК» передало Дворец спорта им. И. Х. Ромазана, в котором более 15 лет проводились хоккейные матчи, администрации г. Магнитогорска для переоборудования под игровые виды спорта. В 2007 году отреставрированный дворец принял в свои стены любителей мини-футбола, тенниса, баскетбола, стал базовой площадкой для баскетбольного клуба «Металлург-Университет». ОАО «ММК» также профинансировало приобретение электронного табло, позволяющего проводить соревнования всероссийского уровня.

ОБЪЕКТЫ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ

Объекты социальной сферы общества используются не только для реализации социальных программ ОАО «ММК» для работников, они также доступны жителям города и региона. Так, в ГЛЦ «Металлург-Магнитогорск», находящемся на берегу озера Банное, работники общества составляют лишь 50% отдыхающих.

К объектам социальной сферы относятся:

- горнолыжный центр «Металлург-Магнитогорск», размещенный на берегу озера Якты-Куль (Банное);
- санаторий «Юбилейный», расположенный на берегу озера Якты-Куль (Банное), возле Уральских гор, в котором одновременно могут отдыхать до 900 человек в 13 жилых корпусах;
- санаторий «Металлург», находящийся в курортной зоне, в 200 м от городской питьевой галереи «Пятитысячник» с минеральными водами «Ессентуки-17», «Ессентуки-4», «Ессентуки-Новая», рассчитан на 350 мест;
- санаторий-профилакторий «Южный», расположенный в экологически благоприятной зоне и являющийся уникальным с точки зрения возможности применения различных комплексов восстановительной терапии;
- оздоровительно-спортивный комплекс «Абзаково», в состав которого входят: дом отдыха «Абзаково», горнолыжный центр и аквапарк «Аквариум», в комфортабельных корпусах одновременно могут отдыхать 440 человек;
- лечебный корпус «Ассоль», входящий в санаторный комплекс «Ассы» и имеющий прекрасные минеральные источники, используемые для лечения болезней костно-мышечной и нервной систем, органов пищеварения, кожи и подкожной клетчатки;
- ООО «Аквапарк», предоставляющее разнообразные формы оздоровительных и развлекательных услуг для всех социальных слоев населения, включая инвалидов;
- детский оздоровительно-образовательный комплекс имеет в своем составе 2 детских оздоровительно-образовательных центра – «Горное ущелье» на 650 мест и «Уральские зори» на 350 мест, расположенных в самых красивых, экологически чистых уголках родного края – заповедных местах Башкирии, где детям предоставляется возможность отдохнуть, зарядиться здоровьем и бодростью.

С 2007 года в социальный заказ на оздоровление работников и членов их семей включен «Дом отдыха «Березки», расположенный на берегу озера Якты-Куль (Банное) (недалеко от санатория «Юбилейный»), что объясняется неподдельным интересом к красоте и рекреационным возможностям водоема.

Каждый год ОАО «ММК» делает новые шаги для развития инфраструктуры оздоровительно-спортивного комплекса. Вводом в строй новых социальных объектов и модернизацией ранее действующих общество подчеркивает свой фирменный стиль.

ПОДДЕРЖКА СПОРТА ВЫСШИХ ДОСТИЖЕНИЙ

ОАО «ММК» является организатором и генеральным спонсором спортивных мероприятий различного уровня. Ежегодно проводятся: хоккейный турнир им. И.Х.Ромазана, этапы чемпионата России по горным лыжам и сноуборду, Международный турнир по боксу на приз Е.Алиханова, Кубок ОАО «ММК» по дзюдо среди ветеранов, Кубок ОАО «ММК» по дзюдо памяти В.Пшеничникова, Кубок ОАО «ММК» по спортивным бальным танцам, этапы Кубка России по мотокроссу. С 2005 года проводится первенство Уральского федерального округа по настольному теннису, Кубок ОАО «ММК» по горным лыжам – «Уральский бугель», VIP-турнир «Уральское двоеборье».

Хоккейная команда «Металлург» является одной из сильнейших в Европе, добивалась значимых побед среди клубных команд Европы. В 2007 году «Металлург» в третий раз стал чемпионом России. Ранее в течение одиннадцати сезонов (с тех пор как разыгрывается звание чемпиона России) хоккейная команда «Металлург» восемь раз становилась обладательницей наград различного достоинства: трижды «Металлург» становился победителем (1999, 2001, 2007), дважды серебряным призером (1998, 2004) и три раза получал бронзовые медали (2000, 2002 и 2006).

Баскетбольный клуб «Металлург-Университет» успешно представляет город и ОАО «ММК» в высшей российской суперлиге.

РАЗВИТИЕ СПОРТА

Общество уделяет большое внимание не только поддержке спорта высших достижений, но и развитию детского спорта. При спортивном клубе «Металлург-Магнитогорск» действуют 4 детские юношеские спортивные школы, в которых работают 66 тренеров высокой квалификации, по 9 видам спорта занимаются более 1500 спортсменов из числа молодого поколения города. Юные спортсмены успешно выступают на спартакиадах учащихся России, первенствах России, Чемпионатах России и Европы, международных соревнованиях, занимают призовые места в таких видах спорта как академическая гребля, легкая атлетика, настольный теннис, биатлон, горные лыжи и единоборства.

В период летних каникул УСК «Металлург-Магнитогорск» проводит работу с детскими городскими лагерями по:

- организации и проведению спортивных праздников, турниров по различным видам спорта;
- организации экскурсий в загородные зоны с проведением различных состязаний;
- организации занятий на роликодроме, прокату роликовых коньков, самокатов и велосипедов;
- спортивным занятиям с детьми из школ-интернатов.



Осознавая постоянную нехватку денежных средств в бюджете города на реализацию социально значимых проектов, ОАО «ММК» активно участвует в их финансировании. Так в 2007 году общество профинансировало капитальный ремонт «Детской музыкальной школы № 3», учащиеся которой ежегодно становятся победителями различных конкурсов, продолжают обучение в Магнитогорской государственной консерватории.

Одаренные дети Магнитки

Под патронажем ОАО «ММК» уже несколько лет реализуется программа «Одаренные дети Магнитки». Её целью является поддержка учащихся школ и училищ города, а также создание условий для раскрытия творческого потенциала детей. Программа предусматривает поддержку как в области образования, так и в различных направлениях научно-технического, художественного и музыкального творчества.

В соответствии с программой оказывается поддержка одаренных детей г. Магнитогорска в виде выплаты ежемесячной стипендии. В 2007 году в программе участвовало 84 человека, из них 18 школьников старших классов, 66 студентов вузов. 11 школьников поступили в различные вузы.

Участники программы после окончания школы, лицея или колледжа продолжают учиться в вузах России, таких как Московский государственный университет, Московский государственный институт международных отношений, Российский химико-технологический университет им. Менделеева, Государственный университет управления, Академия народного хозяйства при Правительстве РФ, Московский государственный технический университет им. Баумана, Санкт-Петербургский государственный университет, Челябинская медицинская академия, Уральская медицинская академия, Южно-Уральский государственный университет. Участникам программы «Одаренные дети Магнитки» предоставляется право прохождения производственной практики и гарантируется трудоустройство в ОАО «ММК» после получения профессионального образования.

Интернет-образование

Программа реализуется в соответствии с соглашением о сотрудничестве в области интернет-образования между правительством Челябинской области, администрацией г. Магнитогорска, ОАО «ММК», АНО «Федерация интернет-образования» и Магнитогорским государственным университетом.

В рамках программы организовано и обеспечено широкомасштабное обучение на курсах повышения квалификации всех категорий работников народного образования основам пользования сетью Интернет и их применение в образовательных целях.

Конечной целью реализации проекта является формирование нового поколения учащихся, умеющих работать с ресурсами сети Интернет. Знания и методики, полученные в ходе обучения, будут использованы слушателями курсов в процессе проведения основных и дополнительных занятий с учащимися по своему основному месту работы.

Общество финансирует данный проект ежегодно в течение 6 лет. В 2007 году ОАО «ММК» направило на реализацию программы 2,1 млн рублей.



Шефская помощь школам

ОАО «ММК» в 2007 году работало по программе шефских связей с 47 школами. За каждой школой закреплено крупное производственное подразделение Общества. Шефская помощь в 2007 году оказана на сумму 2,6 млн рублей.

Наш двор

В 2007 году ОАО «ММК» в рамках городской целевой программы «Наш двор», ориентированной на строительство новых детских площадок, переоборудование игровых комплексов, благоустройство скверов, установку хоккейных коробок, направило 5,4 млн рублей.

Общественная женская организация «Я – женщина»

ОАО «ММК» оказывает спонсорскую поддержку общественной женской организации «Я – женщина», созданной при поддержке администрации г. Магнитогорска и профсоюзного комитета ОАО «ММК». К основным целям движения относятся защита материнства и детства, возрождение института семьи, повышение его роли и значимости, оказание помощи женщинам в кризисных и сложных жизненных ситуациях, содействие в сфере профилактики и охраны здоровья женщин.

В рамках общественного движения «Я – женщина» работает клуб «Жемчужина». Ежегодно проводится конкурс среди женщин-матерей «Жемчужина года».

«Я – женщина» оказывает шефскую помощь социально-реабилитационному центру для несовершеннолетних: организует встречи, праздники, юбилейные мероприятия для детей социального приюта; проводит общегородские акции по оказанию помощи детям приюта.

В феврале 2007 года состоялась всероссийская научно-практическая конференция «Семья в современном обществе», организованная общественным движением «Я – женщина», профкомом ОАО «ММК» и факультетом социальной педагогики МаГУ. Это уже не первый женский форум такого масштаба в Магнитогорске: участниками стали гости из Самары, Москвы, Уфы, Уральского региона.

Работа конференции была направлена на обсуждение и решение проблем связанных с институтом семьи. Основными темами конференции стали: социальная значимость института семьи, сиротство и безнадзорность, вопросы здоровья, физической культуры в семье, участие женщин в политическом и экономическом развитии общества, социальная поддержка и социальная защита современной семьи. Особое внимание уделено вопросу взаимодействия административных структур, государственных учреждений и общественных объединений в вопросах реализации семейной политики.

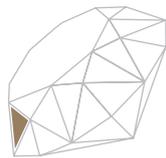
VIII фестиваль «Театр без границ»

В 2007 году на сцене Магнитогорского драматического театра имени А. Пушкина прошел VIII фестиваль «Театр без границ». Учредителями фестиваля являются Министерство культуры России, Управление культуры администрации Челябинской области, администрации г. Магнитогорска, генеральным спонсором на протяжении многих лет остается ОАО «ММК». В конкурсной программе фестиваля было показано четырнадцать спектаклей театральных коллективов из Екатеринбурга, Красноярска, Кургана, Новосибирска, Омска, Перми, Саратова, Санкт-Петербурга и Самары.

Благотворительность

ОАО «ММК» традиционно осуществляет поддержку и благотворительную помощь общественным объединениям, работающим с инвалидами, детьми и различными категориями малообеспеченных, с другими слоями населения города, различным организациям образования, здравоохранения, культуры, спорта, правоохранительным органам, религиозным общинам всех конфессий.

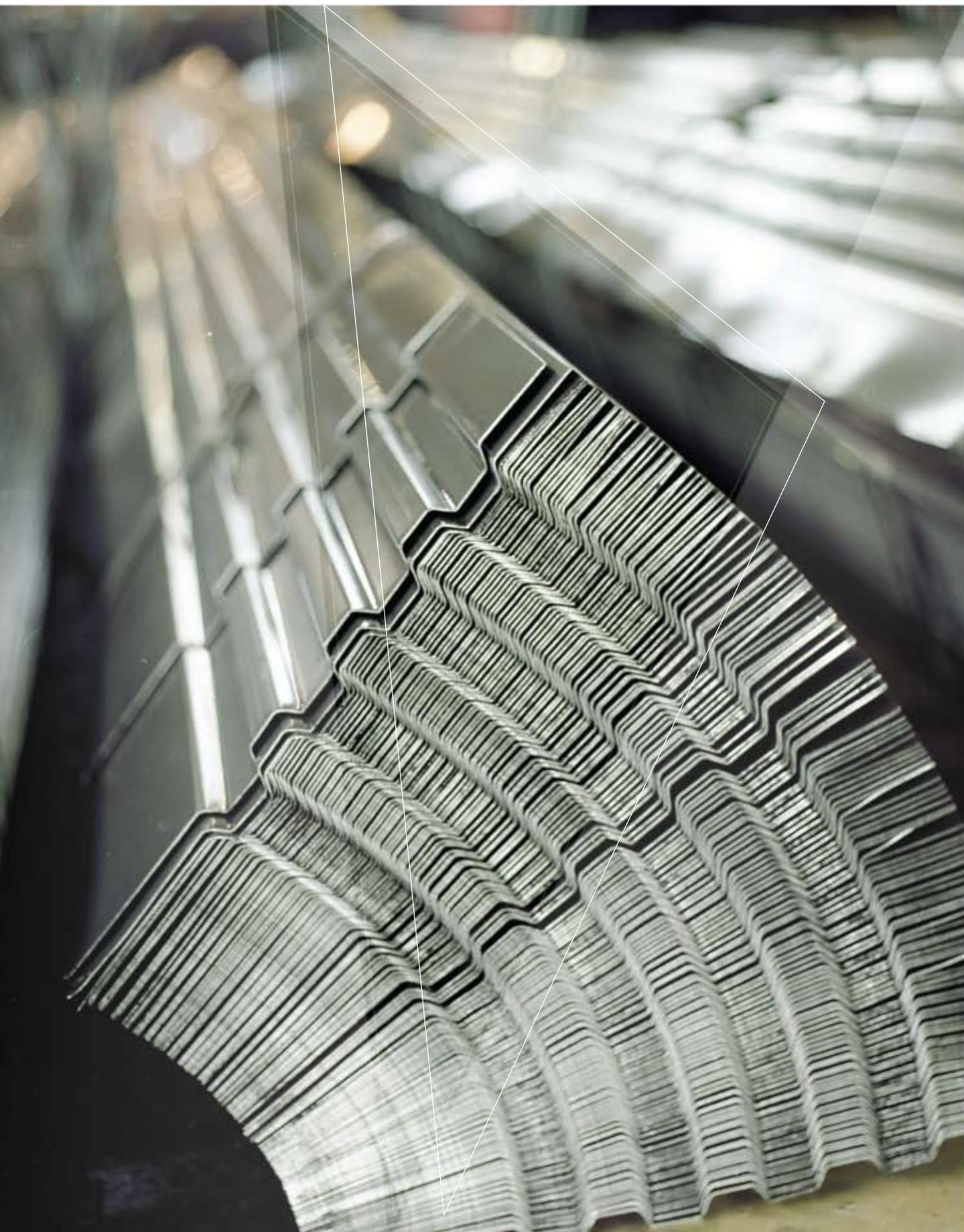
На благотворительные акции в 2007 году направлено из прибыли 265,48 млн рублей. Наиболее значимой и крупной является программа сотрудничества с Челябинским областным отделением Российского детского фонда (ЧОО РФ) – 160 млн рублей.



**ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
ЗА ПРОДУКЦИЮ**



ОАО «МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ»



Управление качеством в ОАО «ММК» – постоянная деятельность, направленная на улучшение качества за счет повышения технического уровня продукции, качества её изготовления, совершенствования элементов производства и включающая в себя контроль, учёт, анализ и принятие решений.

Продукция ОАО «ММК», произведенная и отгруженная на внутренний и внешний рынки, соответствует требованиям нормативной документации и оправдывает ожидания потребителей.

Система менеджмента качества ОАО «ММК» – это система управления обществом в области качества. Система менеджмента качества ОАО «ММК» соответствует требованиям международных стандартов ИСО 9001:2000, ИСО/ТУ 16949:2002.

Впервые система менеджмента качества ОАО «ММК» сертифицирована в 2002 году компанией RW TUV (Германия).

В ОАО «ММК» разработана политика в области качества, определяющая стратегию и направления деятельности для всего персонала. Менеджмент качества является важным направлением общей политики ОАО «ММК» для менеджеров высшего и среднего звена, а также каждого работника на своем рабочем месте.

В соответствии с политикой в области качества ежегодно устанавливаются цели в области качества ОАО «ММК», высшего руководства, структурных подразделений и контролируется их достижение.

Высшее руководство ОАО «ММК» два раза в год анализирует систему менеджмента качества и тенденции ее функционирования на заседаниях совета по вопросам качества с целью получения уверенности в том, что СМК находится в постоянной пригодности, адекватна, результативна и эффективна в достижении целей и задач в области качества. Частью данного анализа является данные по мониторингу целей в области качества и оцениванию потерь из-за плохого качества, которые обеспечивают как минимум свидетельство достижения целей в области качества и удовлетворенность потребителей поставленной продукцией.

Цели в области качества ОАО «ММК», установленные на 2007 год

Цель	Результаты достижения	
	план	факт
Произвести товарной продукции не менее 12 200 тыс. тонн	12 200 тыс. тонн	12 203 тыс. тонн
Обеспечить долю слябов в общем объеме товарной металлопродукции не более 7,1 %	7,1	8
Обеспечить выполнение расходного коэффициента металла на прокат не более чем на 1083 кг/тонну	1 083 кг/тонну	1 081,1 кг/тонну
Достичь выполнения установленных показателей по выходу годного в производственных структурных подразделениях	показатели установлены в распоряжениях: от 21.12.2006 № А-346; от 01.03.2007 №А-78; от 20.07.2007 №А-247; от 27.08.2007 №А-301; от 26.09.2007 №АМ-60; от 17.10.2007 №А-363; от 19.11.2007 №А-399	Выполнено

Достичь степени удовлетворенности потребителей не менее 0,79, для предприятий автомобильной промышленности - не менее 0,81	0,79 0,81	0,87 0,83
Достичь уровня выполнения принятых заказов на отгрузку металлопродукции на внутренний и внешний рынки не менее 97,5%	97,5 %	95,6 %
Достичь стоимости собственного капитала не менее 150 млрд.рублей	150 млрд. рублей	167,75 млрд. рублей
Обеспечить производительность труда в ОАО «ММК» в размере 45,7 условных тонн на человека	45,7 усл. тонн/чел.	47,8 усл. тонн/чел.

По результатам анализа СМК высшим руководством разрабатываются мероприятия по устранению выявленных проблем и для повышения результативности и эффективности СМК.

В структурных подразделениях ОАО «ММК» собственниками процессов второго и третьего уровней СМК в соответствии с критериями оценки, определенными в картах процессов, два раза в год проводится оценка результативности и эффективности процессов второго и третьего уровней СМК, а также разрабатываются и реализуются мероприятия по улучшению процессов.

ОАО «ММК» имеет следующие сертификаты соответствия, подтвержденные в очередной раз в декабре 2007 года аудиторами TUV NORD CERT (Германия):

- стандарту ИСО 9001:2000 на проектирование, разработку и производство коксохимической продукции, известняка, извести, доломита, щебня, глины, агломерата, чугуна, слябов непрерывнолитых для горячего подката, горячекатаных и холоднокатаных рулонов, листов и полос, ленты холоднокатаной, жести, проката оцинкованного и с полимерным покрытием, труб стальных электросварных и оцинкованных, профиля стального гнутого;
- стандарту ИСО/ТУ 16949 на проектирование, разработку и производство проката холоднокатаного в рулонах, проката горячеоцинкованного и ленты холоднокатаной из низкоуглеродистой стали для предприятий автомобильной промышленности.

С 2007 года требования стандарта ИСО 9001:2000 стали применяться к проектированию, разработке и производству всей продукции ОАО «ММК».

ОАО «ММК» имеет 23 сертификата соответствия на продукцию в органах сертификации, таких как «Мосстройсертификация», «Российский Морской Регистр судоходства», «Российский Речной Регистр», Регистр Ллойда, «Germanischer Lloyd», «TUV NORD Systems GmbH & Co. KG».

В 2007 году:

- получен сертификат Органа «TUV NORD Systems» на соответствие Европейской директиве для сосудов высокого давления (подкат для труб);
- проведен второй инспекционный контроль Органом сертификации «Мосстройсертификация» за состоянием производства оцинкованного проката (6 сертификатов);
- проведен третий инспекционный контроль Органом сертификации «Мосстройсертификация» за состоянием производства арматурного проката (6 сертификатов);
- проведена ресертификация электросварных прямошовных труб производства ЛПЦ-7 (в связи с окончанием срока действия прежних сертификатов), а в феврале 2008 получены 5 новых сертификатов соответствия.

ОАО «ММК» участвует в реализации межведомственной программы работ по освоению новых видов продукции и улучшению качества металлопродукции для ОАО «АВТОВАЗ» на период 2005-2010 годы.

ОАО «ММК» планирует в будущем проведение ежегодных наблюдательных и сертификационных (через каждые три года) аудитов системы менеджмента качества ОАО «ММК» аудиторами TUV NORD CERT (Германия) и СДС «ТРАНСЕРТ» (Россия).

В 2007 году проведены аудиты поставщиков – ОАО «Каустик» (г.Стерлитамак), ОАО «Комбинат «Магнетит» (г.Сатка), АО «Соколовско-Сарбайское горно-обогатительное производственное объединение» (г.Рудный), ЗАО «Владимирский завод металлорукавов» (г.Владимир), ООО СП «Витценманн Россия» (г.Уфа), ОАО «Новосибирский оловянный комбинат» (г.Новосибирск). По результатам аудитов сделаны выводы, что система менеджмента качества на этих предприятиях разработана и функционирует в соответствии с требованиями ИСО 9001:2000. На момент проверки разработаны и внедрены документированные процедуры, регламентирующие деятельность предприятий. Все проверенные предприятия способны поставлять продукцию, удовлетворяющую требованиям ОАО «ММК».

Динамика выполнения качественных показателей ОАО «ММК»

	Ед. изм.	2005 год	2006 год	2007 год
Брак	т	81 336,53	97 986,00	151 843,00
	%	0,55	0,60	0,89
Второй сорт	т	61 078,51	60 555,00	94 480,13
	%	0,38	0,32	0,49
Несоответствующая продукция (получено)	т	676 297,14	707 311,85	795 668,54
	%	5,39	5,25	5,62
Признано претензий	шт	55	47	68
	т	3 207,09	3 775,90	4 935,10
в т.ч. по экспорту	шт	14	8	2
	т	30 530,61	7 032,20	49,66



Показатель		Раздел отчета	Страница
№	Описание		
1	Стратегия и анализ		
1.1	Заявление самого старшего лица	Обращение Председателя Совета директоров ОАО «ММК»	5
1.2	Характеристика ключевых воздействий, рисков, возможностей	Характеристика ключевых воздействий, рисков, возможностей	7
2	Характеристика организации		
2.1	Название организации	Общие сведения	92
2.2	Главные бренды, виды продукции и/или услуг	Характеристика Общества. Основные виды продукции.	16
2.3	Функциональная структура организации	Характеристика Общества. Описание основных производственных подразделений ОАО «ММК»	13
2.4	Расположение штаб-квартиры организации	Общие сведения	92
2.5	Страны, в которых организация осуществляет свою деятельность	Характеристика Общества	13
2.6	Характер собственности и организационно-правовая форма	Общие сведения	92
2.7	Рынки, на которых работает организация	Характеристика Общества. Сбытовая деятельность	18
2.8	Масштаб организации	Характеристика Общества	13
2.9	Существенные изменения масштабов, структуры или собственности, произошедшие на протяжении отчетного периода	Развитие персонала. Оптимизация численности персонала и рост производительности труда	56
2.10	Награды, полученные за отчетный период	Экология и природоохранная деятельность Социальные программы	45 71
3	Параметры отчета		
3.1	Отчетный период	Параметры отчета	25
3.2	Дата публикации последнего из предшествующих отчетов	Параметры отчета	25
3.3	Цикл отчетности	Параметры отчета	25
3.4	Контактная информация для вопросов относительно отчета или его содержания	Общие сведения	92
3.5	Процесс определения содержания отчета	Параметры отчета	25
3.6	Границы	Параметры отчета	25

3.7	Укажите любые ограничения области охвата или границ отчета	-	-
3.8	Основания для включения в отчет данных по дочерним предприятиям, аренде производств, передаче части функций внешним подрядчикам и другим организационным единицам	-	-
3.10	Описание значения любых переформулировок информации, приведенной в предыдущих отчетах, а также оснований для таких переформулировок	Параметры отчета	25
3.11	Существенные изменения относительно предыдущих периодов отчетности в области охвата, границах или методах измерения, примененных в отчете	Параметры отчета	25
3.12	Таблица, указывающая расположение стандартных элементов в отчете	Указатель содержания GRI	88
4	Управление, обязательства и взаимодействие с заинтересованными сторонами		
4.1	Структура управления организации, включая основные комитеты в составе высшего руководящего органа	Структура управления	31
4.2	Укажите, является ли председатель высшего руководящего органа одновременно исполнительным менеджером компании	Структура управления. Единичный исполнительный орган ОАО «ММК»	33
4.3	Для организаций, имеющих унитарный совет директоров, укажите количество независимых членов высшего руководящего органа	Структура управления. Совет директоров	32
4.4	Механизмы, при помощи которых акционеры или сотрудники организации могут направлять деятельность высшего руководящего органа или давать ему рекомендации	Структура управления. Собрание акционеров Взаимодействие с заинтересованными сторонами. Взаимодействие с инвесторами и акционерами	31 38
4.6	Действующие процессы в высшем руководящем органе, призванные избежать конфликтов интересов	Структура управления. Совет директоров	32
4.10	Процессы оценки собственной результативности высшим руководящим органом	Финансово-экономическая деятельность Экология и природоохранная деятельность	41 45
4.12	Разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные хартии, принципы или другие инициативы, к которым организация присоединилась или поддерживает	Участие во внешних инициативах	35
4.13	Членство в ассоциациях (например, отраслевых) и/или национальных и международных организациях по защите интересов	Участие во внешних инициативах	35

4.14	Перечень заинтересованных сторон, с которыми взаимодействовала организация	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	37
4.15	Основания для выявления и отбора заинтересованных сторон с целью дальнейшего взаимодействия с ними	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	37
5	Сведения о подходах в области менеджмента и показатели результативности		
	Экономическая результативность		
EC1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, включая доходы, операционные затраты, выплаты сотрудникам, пожертвования и другие инвестиции в сообщества, нераспределенную прибыль, выплаты поставщикам капитала и государствам	Финансово-экономическая деятельность Развитие персонала Развитие местного сообщества, благотворительность. Благотворительность	41 55 83
EC8	Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и услуг, предоставляемых в первую очередь для общественного блага, посредством коммерческого, натурального или благотворительного участия	Развитие местного сообщества, благотворительность	79
	Экологическая результативность		
EN3	Прямое использование энергии с указанием первичных источников	Экология и природоохранная деятельность	47
EN4	Косвенное использование энергии с указанием первичных источников	Экология и природоохранная деятельность	47
EN5	Энергия, сэкономленная в результате мероприятий по снижению энергопотребления и повышению энергоэффективности	Экология и природоохранная деятельность	47
EN8	Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам	Экология и природоохранная деятельность	48
EN9	Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации	Экология и природоохранная деятельность	48
EN10	Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды	Экология и природоохранная деятельность	48
EN16	Полные прямые и косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы	Экология и природоохранная деятельность	50
EN18	Инициативы по снижению выбросов парниковых газов и достигнутое снижение	Экология и природоохранная деятельность	49
EN19	Выбросы озоноразрушающих веществ с указанием массы	Экология и природоохранная деятельность	49
EN22	Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения	Экология и природоохранная деятельность	51
EN28	Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	Экология и природоохранная деятельность	53

EN30	Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды, с разбивкой по типам	Экология и природоохранная деятельность	52
	Социальная результативность		
LA2	Общее количество сотрудников	Развитие персонала	57
LA4	Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами	Развитие персонала. Взаимоотношения сотрудников и руководства	58
LA7	Уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, общее количество смертельных исходов	Охрана труда и промышленная безопасность	74
LA8	Существующие программы образования, обучения, консультирования, предотвращения и контроля риска для помощи сотрудникам в отношении тяжелых заболеваний	Охрана труда и промышленная безопасность. Подготовка и аттестация	74
LA14	Отношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям сотрудников	Развитие персонала. Разнообразии и равные возможности	59
HR5	Деятельность, в рамках которой право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может быть подвержено существенным рискам, и действия, предпринятые для поддержки этих прав	Права человека	77
SO5	Позиция в отношении государственной политики и участие в формировании государственной политики и лоббирование	Развитие местного сообщества, благотворительность	79
PR4	Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг	Ответственность за продукцию	87

Магнитогорский металлургический комбинат является открытым акционерным обществом. Согласно законодательству Российской Федерации акционерным обществом признается коммерческая организация, уставный капитал которой разделен на определенное число акций, удостоверяющих обязательственные права участников общества (акционеров) по отношению к обществу.

Общество является юридическим лицом и имеет в собственности обособленное имущество, учитываемое на его самостоятельном балансе.

Полное фирменное наименование общества:

на русском языке: открытое акционерное общество «Магнитогорский металлургический комбинат»;

на английском языке: Open Joint Stock Company «Magnitogorsk Iron & Steel Works».

Сокращенное фирменное наименование общества:

на русском языке: ОАО «ММК»;

на английском языке: OJSC «ММК».

Дата государственной регистрации: 17.10.1992.

Свидетельство о государственной регистрации № 0002 серии ГА (регистрационный № 186).

Орган, осуществивший государственную регистрацию: администрация г. Магнитогорска Челябинской области.

Дата внесения записи в Единый государственный реестр юридических лиц: 12.08.2002.

Основной государственный регистрационный № 1027402166835.

Орган, осуществивший государственную регистрацию: ИМНС РФ по Орджоникидзевскому району г. Магнитогорска Челябинской области.

Место нахождения общества:

Россия, 455000, Челябинская область, г. Магнитогорск, ул. Кирова, 93.

Адрес ОАО «ММК» в сети Интернет: <http://www.mmk.ru/>

Номера контактных телефонов, факсы:

тел.: (3519) 24-40-09 (справочная),

факс: (3519) 24-73-09.

Управление информации и общественных связей:

тел.: (3519) 35-93-42, факс: (3519) 24-85-54, e-mail: press@mmk.ru

Управление интеграционной политики:

тел.: (3519) 24-47-86, факс: (3519) 24-31-43, e-mail: Kolbasina@mmk.ru

Корпоративный секретарь ОАО «ММК»: Хаванцева Валентина Николаевна,

тел.: (3519) 24-72-29, факс: (3519) 24-31-43, e-mail: Khavanceva@mmk.ru

Пресс-секретарь аппарата председателя Совета директоров:

Азовцева Елена Владимировна,

тел.: (3519) 24-90-82, факс: (3519) 24-80-24, e-mail: Azovtseva@mmk.ru

Отдел социальных программ:

тел.: (3519) 24-47-51, факс: (3519) 24-63-44, e-mail: chalkov@mmk.ru



