



Мы создаем
новую экономику России

НЕФИНАНСОВЫЙ ОТЧЕТ
ГРУППЫ ВЭБ.РФ ЗА 2018 ГОД

Оглавление

1. ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ВЭБ.РФ	4
2. ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГРУППЫ ВЭБ.РФ В 2018 ГОДУ	6
3. КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2018 ГОДА	12
4. ГРУППА ВЭБ.РФ СЕГОДНЯ И ЗАВТРА	16
4.1. ВЭБ.РФ – ведущий институт развития России	18
4.2. Участие в реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»	19
4.3. Стратегические цели развития ВЭБ.РФ	22
4.4. Координация институтов развития	24
4.5. Изменение нормативной базы	26
4.6. Дочерние организации ВЭБ.РФ	27
4.7. Вклад Группы ВЭБ.РФ в достижение Целей в области устойчивого развития ООН	30
5. ИНВЕСТИЦИИ В РАЗВИТИЕ	32
5.1. Фабрика проектного финансирования	35
5.2. Финансирование инвестиционных проектов	39
5.3. Проекты, одобренные ВЭБ.РФ в 2018 году	42
5.4. Проекты развития общественной инфраструктуры на условиях ГЧП	43
5.5. Социально-экономические эффекты от проектов	46
5.6. Поддержка инноваций в Группе ВЭБ.РФ	49
5.7. Проекты регионального развития	53
5.8. Проекты социального воздействия	60
5.9. Развитие Дальнего Востока	63
5.10. Развитие российско-белорусского экономического сотрудничества	70
5.11. Вклад в создание зеленой экономики	75
5.12. Синергия в Группе ВЭБ.РФ	75
6. ПОДДЕРЖКА ЭКСПОРТА	80

7. ИНВЕСТИЦИИ В СООБЩЕСТВО	92
7.1. Механизм государственной гарантийной поддержки	94
7.2. Выполнение функций агента Правительства Российской Федерации	97
7.3. Межгосударственные долговые отношения	98
7.4. Инвестирование пенсионных накоплений	99
7.5. Привлечение инвестиций	100
7.6. Развитие инвестиционной среды и профессионального сообщества	103
7.7. Международное сотрудничество	108
7.8. Участие в Глобальном договоре ООН	114
7.9. Клиентоориентированные практики	115
7.10. Благотворительность и волонтерство	122
8. ОТВЕТСТВЕННЫЕ ДЕЛОВЫЕ ПРАКТИКИ	128
8.1. Корпоративное управление	130
8.2. Управление организациями ВЭБ.РФ	138
8.3. Управление рисками	140
8.4. Противодействие коррупции	146
8.5. Система противодействия легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, финансированию терроризма и финансированию распространения оружия массового уничтожения	150
8.6. Закупочная деятельность	153
9. КОРПОРАТИВНАЯ ЖИЗНЬ	156
9.1. Кадровая политика	158
9.2. Обучение и развитие персонала	159
9.3. Социальные программы	163
9.4. Охрана труда	165
9.5. Корпоративная культура	166
9.6. Спортивная жизнь	167
9.7. Забота о ветеранах труда и пенсионерах	169
9.8. Управление административно-хозяйственной деятельностью	170
ПРИЛОЖЕНИЯ	174

1. Обращение председателя ВЭБ.РФ

Уважаемые коллеги и партнеры!

Представляю вашему вниманию десятый нефинансовый отчет группы ВЭБ.РФ за 2018 год. Эта публикация отражает нашу приверженность высочайшим международным стандартам открытости, социальной и экологической ответственности.

ВЭБ.РФ как ведущий национальный институт развития уже много лет поддерживает принципы Глобального договора ООН и содействует достижению Целей устойчивого развития. В частности, ВЭБ.РФ вносит вклад в создание современных городов, развитие производств, инноваций и инфраструктуры, экономический рост страны в целом. Наши инвестиции обеспечивают доступ к недорогостоящей и чистой энергии, качественному образованию и здравоохранению, способствуют сокращению социального неравенства. Все наши проекты имеют высокий социально-экономический эффект, создают новые рабочие места, обеспечивают дополнительные отчисления в местные бюджеты.

2018 год прошёл под знаком трансформации ведущего национального института развития. Расширенная команда ВЭБ.РФ, ДОМ.РФ, Российского экспортного центра и Корпорации МСП становится ключевым инструментом президента и Правительства России в достижении национальных целей развития. Для этого мы объединяем финансовые ресурсы, профессиональные компетенции и инвестиционную экспертизу.

Совместно с коммерческими банками мы планируем поддерживать инвестиционные проекты по определённым государством приоритетам. Одним из ключевых направлений становится развитие современной городской экономики. Мы ставим перед собой амбициозную задачу — не просто преобразить внешний облик городов, но и способствовать формированию в них диверсифицированной, сбалансированной и устойчивой экономики. Экономики, которая опирается на слой малых и средних предприятий, производящих конкурентоспособные товары и услуги, в том числе на экспорт.



Мы планируем реализацию масштабных проектов, ориентированных сразу на несколько регионов России, в таких секторах, как общественный транспорт, безопасность на дорогах, комплексная подготовка участков под строительство, коммунальная инфраструктура, снабжение чистой водой, безопасная переработка отходов в энергию.

Для подготовки современных городских управленцев ВЭБ.РФ совместно с Министерством экономического развития России запускает образовательную программу. Её цель — сформировать высокопрофессиональные управленческие команды, которые станут проводниками изменений в российских городах.

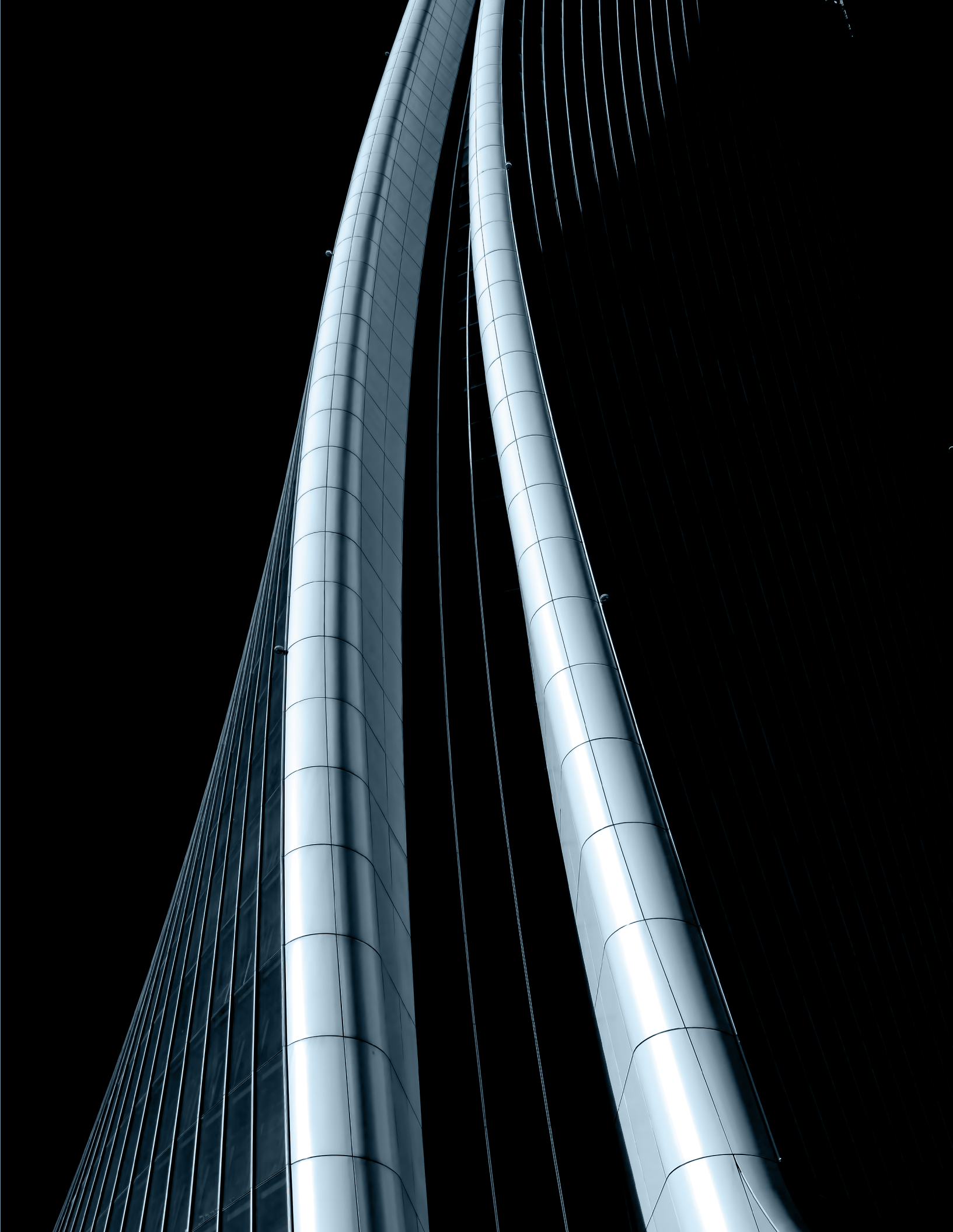
Развитие городов невозможно без современной социальной инфраструктуры. Мы видим большой потенциал для привлечения частных инвестиций в эту сферу. ВЭБ.РФ работает над новыми инвестиционными моделями, включая реализацию проектов социального воздействия (Social Impact Bonds). В наших планах — поддержка развития современных медицинских центров различного профиля, создание студенческих городков (кампусов) нового типа, создание и развитие сети современных организаций социального обслуживания, управляемых частными операторами.

Завершая период внутренней трансформации, ВЭБ.РФ сосредотачивается на реализации повестки развития России до 2024 года. Открытость, готовность к конструктивному взаимодействию и использование передового международного опыта и далее будут базовыми принципами нашей работы.

Игорь Шувалов,
председатель ВЭБ.РФ



ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ГРУППЫ ВЭБ.РФ В 2018 ГОДУ



2. Основные результаты деятельности группы ВЭБ.РФ в 2018 году



Кредитный портфель 1562 млрд рублей*

*Кредитный портфель после вычета резерва под обесценение.



Совокупный объем активов Группы ВЭБ.РФ составил более 3,2% ВВП России**

** Данные рассчитываются на ежегодной основе в текущих ценах.



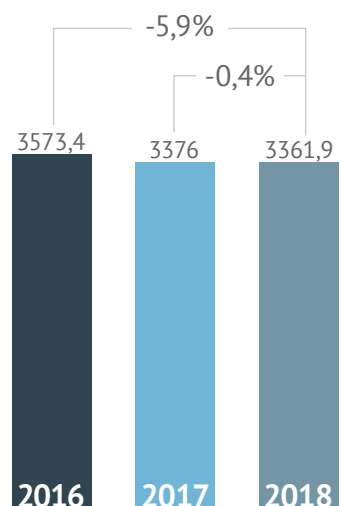
«Значительное влияние на результат по МСФО оказывает работа со старым портфелем по ранее выданным кредитам. Системная работа в этом направлении продолжается вместе с формированием портфеля новых бизнес-проектов».

Первый заместитель председателя ВЭБ.РФ
М. Полубояринов

Активы Группы ВЭБ.РФ за 2018 год практически не изменились и по состоянию на 31 декабря 2018 года составили 3361,9 млрд рублей.

Динамика активов

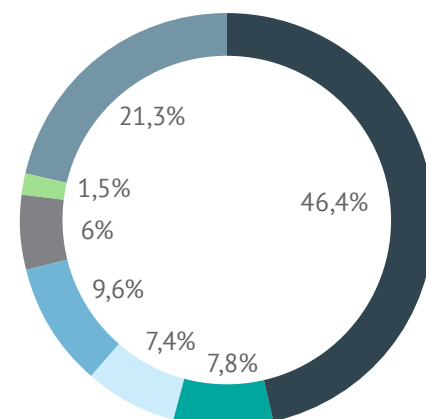
млрд рублей



Структура активов

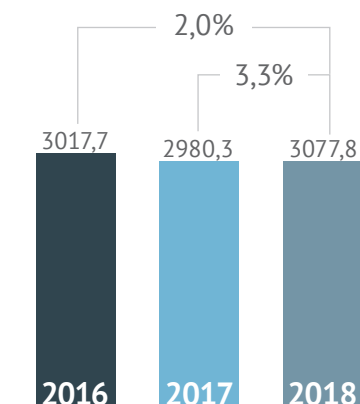
% от общей суммы активов

- Кредиты клиентам
- Торговые ценные бумаги и иные активы, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток
- Инвестиционные финансовые активы
- Денежные средства и их эквиваленты
- Чистые инвестиции в лизинг
- Субординированные кредиты банкам
- Прочие активы



Динамика обязательств

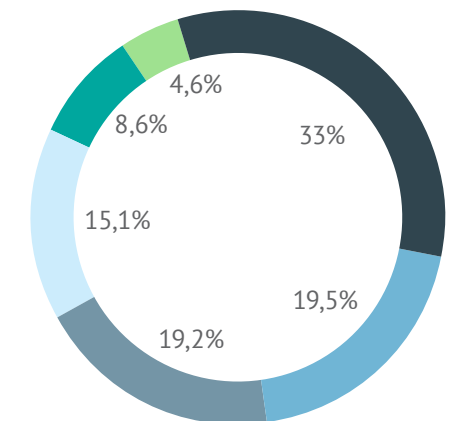
млрд рублей



Структура обязательств

% от общей суммы активов

- Выпущенные долговые ценные бумаги
- Средства банков
- Задолженность перед Правительством РФ и Банком России
- Средства клиентов
- Субординированные депозиты
- Прочие обязательства



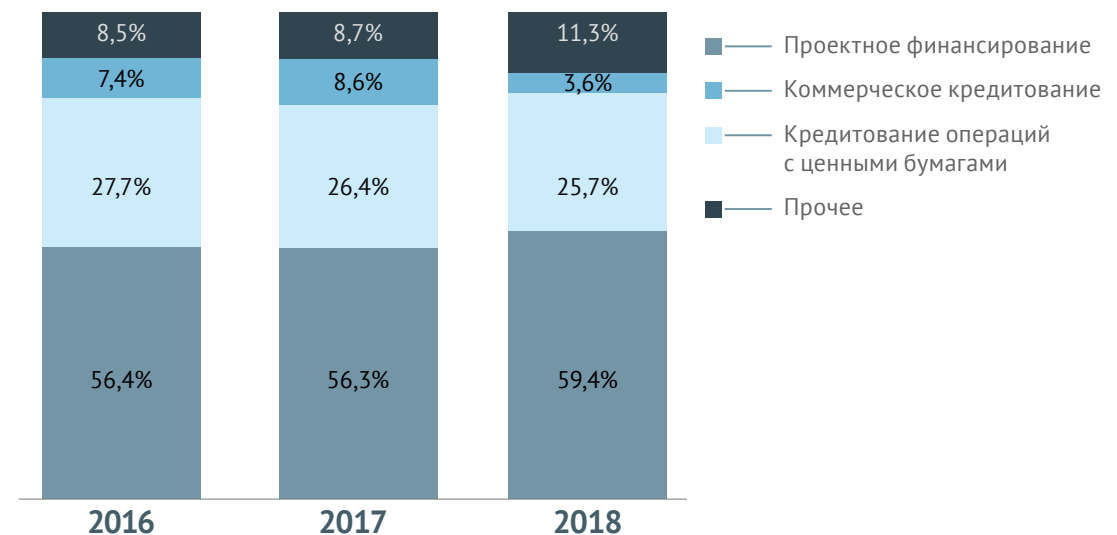
В структуре активов Группы ВЭБ.РФ на кредитный портфель приходится 46,4%.

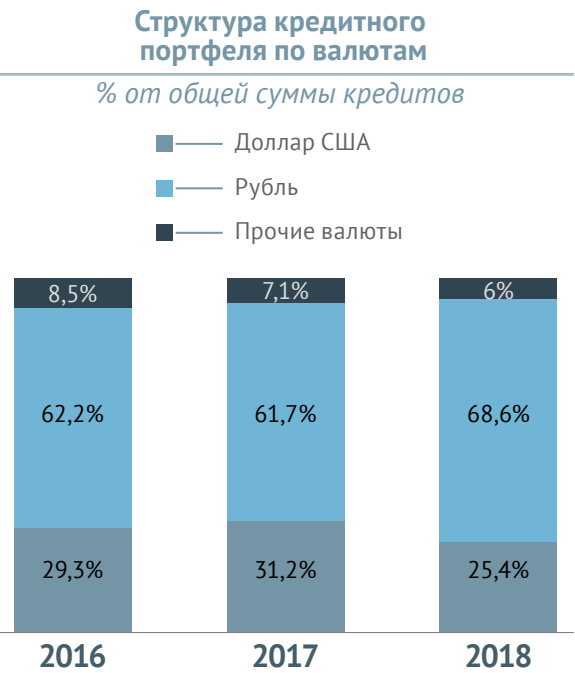
Кредитный портфель

- В течение 2018 года валютная структура кредитного портфеля изменилась незначительно.
- Большая часть кредитного портфеля приходится на долю проектного финансирования.
- Долгосрочные кредиты составляют более 70% от всего кредитного портфеля.

Структура кредитного портфеля

% от общей суммы кредитов





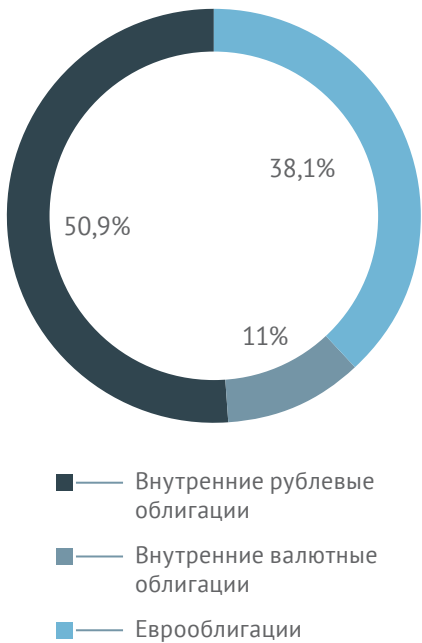
ПОГАШЕНИЕ НЕКОНСОЛИДИРОВАННОЙ ПУБЛИЧНОЙ ЗАДОЛЖЕННОСТИ

В течение 2018 года погашено 2 выпуска еврооблигаций на сумму 1 млрд евро и 0,85 млрд долларов США; на внутреннем долгом рынке погашено 4 выпуска долгосрочных облигаций общим номинальным объемом 50 млрд рублей; размещен 1 выпуск долгосрочных облигаций номинальным объемом 10 млрд рублей; осуществлено размещение 88 выпусков краткосрочных облигаций общим номинальным объемом 830,22 млрд рублей; погашено 87 выпусков краткосрочных облигаций общим номинальным объемом 827,13 млрд рублей.

По состоянию на 31 декабря 2018 года в обращении находились 2 выпуска краткосрочных облигаций общим номинальным объемом 13,2 млрд рублей; 22 выпуска долгосрочных облигаций общим номинальным объемом 490,711 млрд рублей и 1,15 млрд долларов США; 5 выпусков еврооблигаций, в том числе 4 выпуска, номинированных в долларах США, номинальным объемом 4,75 млрд долларов США и 1 выпуск, номинированный в евро, объемом 0,5 млрд евро.

В 2018 году ВЭБ.РФ получил субсидии на общую сумму 136,1 млрд рублей, из которых 125,5 млрд рублей получено с целью компенсации затрат по исполнению обязательств по внешним заимствованиям на рынках капитала.

Разбивка публичного долга по источникам

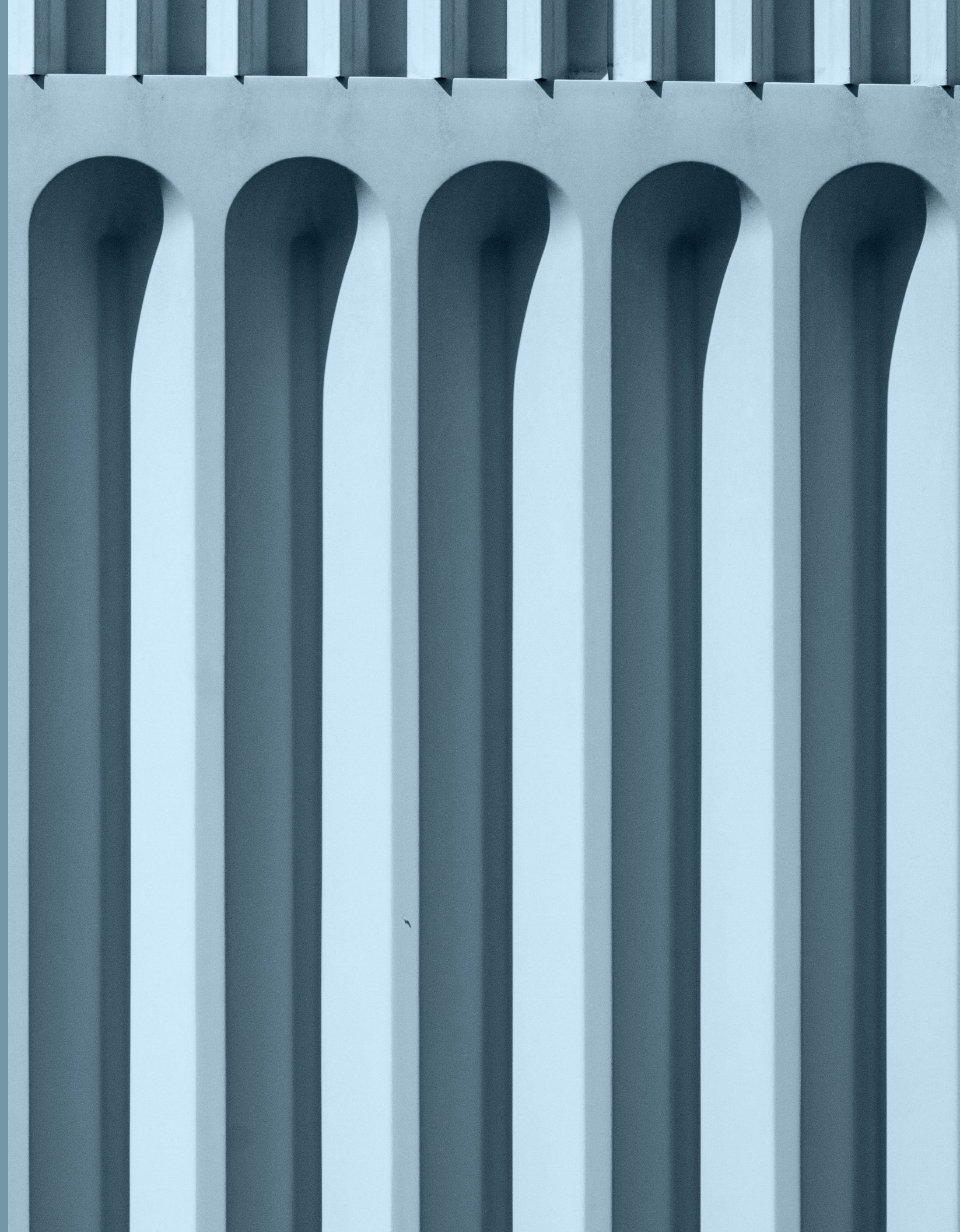


Рейтинги ВЭБ.РФ

АГЕНТСТВО	НАИМЕНОВАНИЕ РЕЙТИНГА	УРОВЕНЬ	ПРОГНОЗ
AKPA Fitch Ratings	Кредитный рейтинг по национальной шкале	AAA(RU) (12 июля 2018 г.)	«Стабильный» (12 июля 2018 г.)
	Долгосрочный рейтинг дефолта эмитента в иностранной валюте	BBB- (22 ноября 2018 г.)	«Позитивный» (22 ноября 2018 г.)
	Долгосрочный рейтинг дефолта эмитента в национальной валюте	BBB- (22 ноября 2018 г.)	«Позитивный» (22 ноября 2018 г.)
	Краткосрочный рейтинг дефолта эмитента в иностранной валюте	F3 (22 ноября 2018 г.)	
STANDARD & POOR'S	Долгосрочный кредитный рейтинг по обязательствам в иностранной валюте	BBB- (27 июля 2018 г.)	«Стабильный» (27 июля 2018 г.)
	Долгосрочный кредитный рейтинг по обязательствам в национальной валюте	BBB (27 июля 2018 г.)	«Стабильный» (27 июля 2018 г.)
	Краткосрочный кредитный рейтинг по обязательствам в иностранной валюте	«A-3» (27 июля 2018 г.)	
	Краткосрочный кредитный рейтинг по обязательствам в национальной валюте	«A-2» (27 июля 2018 г.)	
	Долгосрочный кредитный рейтинг эмитента в иностранной валюте	Ba1 (29 января 2018 г.)	«Позитивный» (29 января 2018 г.)
	Долгосрочный кредитный рейтинг эмитента в национальной валюте	Ba1 (29 января 2018 г.)	«Позитивный» (29 января 2018 г.)
Moody's	Краткосрочный кредитный рейтинг эмитента в иностранной валюте	NP (29 января 2018 г.)	
	Краткосрочный кредитный рейтинг эмитента в национальной валюте	NP (29 января 2018 г.)	

3

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2018 ГОДА



3. Ключевые события 2018 года

ЯНВАРЬ	Делегация ВЭБ.РФ приняла участие во Всемирном экономическом форуме в Давосе
ФЕВРАЛЬ	Награждены победители учрежденного ВЭБ.РФ конкурса на лучший инвестиционный проект «Премия развития – 2018»
МАРТ	На территории Республики Беларусь учреждена дочерняя компания «ВЭБ-лизинга» – ООО «БелВЭБлизинг» – для развития экспорта высокотехнологичной продукции российского производства в Беларусь с применением лизинговых инструментов
АПРЕЛЬ	ВЭБ.РФ открыл финансирование второго этапа проекта по модернизации производства высококачественного стекла различных видов, реализуемого АО «Саратовский институт стекла»
МАЙ	Указом Президента Российской Федерации В. В. Путина от 24 мая 2018 года № 259 Игорь Иванович Шувалов назначен председателем государственной корпорации «Банк развития и внешнеэкономической деятельности (Внешэкономбанк)» ВЭБ.РФ открыл финансирование реконструкции федеральной трассы М4 «Дон» на участке от Ростова-на-Дону до Краснодара
ИЮНЬ	ВЭБ.РФ открыл новое представительство в Абу-Даби, Объединенные Арабские Эмираты ВЭБ.РФ и Государственный банк развития Китая (ГБРК) подписали рамочное соглашение, предусматривающее возможность кредитования российской экономики на сумму свыше 600 млрд рублей
ИЮЛЬ	Правительством Российской Федерации утвержден новый Меморандум о финансовой политике государственной корпорации «Банк развития и внешнеэкономической деятельности (Внешэкономбанк)» Правительство Российской Федерации продлило до 2024 года полномочия ВЭБ.РФ в качестве государственной управляющей компании средствами пенсионных накоплений
АВГУСТ	ВЭБ.РФ открыл финансирование по проекту организации производства радиофармацевтических препаратов для развития перспективных методов онкологической и кардиологической диагностики – позитронно-эмиссионной томографии (ПЭТ)

СЕНТЯБРЬ	Группа ВЭБ.РФ подписала пакет соглашений с группой компаний «Совкомфлот» и судостроительным комплексом (ССК) «Звезда», предусматривающих размещение на ССК «Звезда» заказа на строительство двух крупнотоннажных нефтеналивных танкеров нового поколения
ОКТЯБРЬ	В ООН на заседании высокого уровня по финансированию повестки в области развития представлен доклад о вкладе ВЭБ.РФ в достижение целей в области устойчивого развития ВЭБ.РФ и Банк развития Монголии заключили два кредитных договора с общим лимитом выдачи в размере 8,4 млн евро в целях финансирования экспортного проекта по поставке в Монголию сельскохозяйственной техники российского производства
НОЯБРЬ	Приняты нормативные правовые акты о переименовании Внешэкономбанка в государственную корпорацию развития «ВЭБ.РФ», об уточнении ее функций, в том числе по координации институтов развития и о предоставлении ей утвержденного капитала
ДЕКАБРЬ	ВЭБ.РФ получил награду высшей категории «Гарантированная прозрачность» проекта «Национальный рейтинг прозрачности закупок – 2018»



ГРУППА ВЭБ.РФ СЕГОДНЯ И ЗАВТРА



4.1. ВЭБ.РФ – ведущий институт развития России



Государственная корпорация развития «ВЭБ.РФ» действует на основании Федерального закона от 17 мая 2007 года № 82-ФЗ (ред. от 28 ноября 2018 года) «О государственной корпорации развития «ВЭБ.РФ».

ВЭБ.РФ действует в целях содействия в обеспечении долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации и создании условий для устойчивого экономического роста, повышения эффективности инвестиционной деятельности и расширении инвестирования средств в национальную экономику посредством реализации проектов в Российской Федерации и за рубежом, в том числе с участием иностранного капитала, направленных на развитие инфраструктуры, промышленности, инноваций, особых экономических зон, защиту окружающей среды, повышение энергоэффективности, поддержку экспорта и расширение доступа российской промышленной продукции (товаров, работ, услуг) на зарубежные рынки, а также иных проектов и (или) сделок в рамках осуществления инвестиционной, внешнеэкономической, консультационной и иной предусмотренной указанным федеральным законом деятельности (далее – проекты ВЭБ.РФ).

Высшим органом управления ВЭБ.РФ является наблюдательный совет во главе с председателем Правительства Российской Федерации Д. А. Медведевым.



4.2. Участие в реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»

Для реализации целей, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 (далее – Указ), руководство ВЭБ.РФ входит в состав проектных комитетов национальных проектов.

Группой ВЭБ.РФ готовится ряд проектов транспортной части Комплексного плана модернизации и расширения магистральной инфраструктуры на период до 2024 года, которые предполагается реализовать на условиях государственно-частного партнерства (ГЧП). Кроме того, ВЭБ.РФ осуществляет оценку возможности привлечения внебюджетного финансирования в мероприятия федеральных проектов Комплексного плана модернизации и расширения

магистральной инфраструктуры. Также проекты транспортной инфраструктуры находятся на рассмотрении ВЭБ.РФ и других организаций Группы ВЭБ.РФ для их возможной подготовки и финансирования реализации.

ВЭБ.РФ принимает активное участие в подготовке предложений по осуществлению федеральных проектов «Борьба с онкологическими заболеваниями», «Развитие экспорта медицинских услуг» и «Формирование комфортной городской среды».

На рассмотрении ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ находится ряд проектов, соответствующих Указу и реализуемых в рамках модели ГЧП в социальной сфере: создание (реконструкция) и благоустройство школ, модернизация инфраструктуры детского отдыха.

ВЭБ.РФ в качестве наиболее перспективных направлений рассматривает участие в осуществлении федеральных проектов «Чистая страна» и «Формирование комплексной системы обращения с твердыми коммунальными отходами»: проектов по локализации производства, проектов производства оборудования для сортировки твердых коммунальных отходов (ТКО) и производства топлива из отходов (RDF), проектов модернизации систем водоснабжения с использованием перспективных технологий водоподготовки.

ВЭБ.РФ участвует в разработке современных инструментов финансирования национального проекта «Экология», в частности механизма зеленых облигаций, позволяющих повысить привлекательность российских и иностранных прямых инвестиций и снизить стоимость заемных средств при реализации проектов экологической направленности.

По федеральному проекту «Экспорт услуг» возможно профильное участие ВЭБ.РФ в реализации комплексов мер, направленных на продвижение экспорта телекоммуникационных, компьютерных и информационных услуг, услуг по строительству, услуг по переработке сырья и полуфабрикатов, техническому обслуживанию и ремонту изделий, услуг по сопровождению оборота интеллектуальной собственности, финансовых услуг, услуг по страхованию, услуг негосударственных пенсионных фондов, услуг в сфере культуры и отдыха, услуг трубопроводного транспорта и услуг, связанных с космическими пусками.

ВЭБ.РФ активно участвует в реализации национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации». Совместно с другими институтами развития и крупными государственными компаниями ВЭБ.РФ были разработаны и направлены в Администрацию Президента Российской Федерации и Правительство Российской Федерации предложения по поддержке развития цифровой экономики. Компетенции ВЭБ.РФ позволяют занимать активную позицию в создании инвестиционного лифта для экспертизы, структурирования и акселерации проектов цифровой экономики от уровня качественного стартапа до среднего и крупного бизнеса, в том числе экспортно ориентированного.

В рамках федерального проекта «Цифровые технологии» ВЭБ.РФ планирует предоставлять кредиты (займы) в целях реализации проектов цифровой экономики на льготных условиях, получив государственную субсидию на эти цели.

Организовано взаимодействие с крупнейшими государственными компаниями – центрами компетенций по программе «Цифровая экономика Российской Федерации», прорабатываются возможности финансирования их инвестиционных проектов по приоритетным направлениям программы.

В рамках организованного ВЭБ.РФ на площадке Ассоциации инновационных регионов России совещания с субъектами РФ с участием заместителей губернаторов, курирующих вопросы цифровой трансформации и привлечения инвестиций, глав городов, руководителей региональных институтов развития до сведения регионов была доведена информация об основных принципах участия ВЭБ.РФ в финансировании проектов цифровой экономики.

Участие ООО «ВЭБ Инновации» запланировано в мероприятиях федеральных проектов «Кадры и образование», «Цифровые технологии», «Информационная безопасность», которые предусматривают создание венчурных фондов для финансирования проектов цифровой экономики, участие в создании цифровых платформ, выдачу займов на льготных условиях и реализацию иных мер поддержки разработчиков инновационных отечественных решений.



* ЦУР ООН – Цели в области устойчивого развития ООН.

4.3. Стратегические цели развития ВЭБ.РФ

В 2018 году ВЭБ.РФ разработал новую бизнес-модель, направленную на решение приоритетных стратегических задач развития России, обозначенных в Указе Президента Российской Федерации «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», а также на повышение финансовой устойчивости ВЭБ.РФ в условиях неблагоприятной внешнеэкономической конъюнктуры. Новые цели и задачи потребовали в том числе утверждения нового Меморандума о финансовой политике ВЭБ.РФ (далее – Меморандум).

В Меморандуме зафиксированы отрасли экономики для инвестирования ВЭБ.РФ, которые соответствуют 12 направлениям Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года».



«Заложенные в Меморандуме принципы создают условия для долгосрочной устойчивости банка, для его результативной работы в интересах развития экономики, социальной сферы, укрепления технологического потенциала страны и повышения качества жизни».

Председатель ВЭБ.РФ
И. Шувалов

ПРИНЦИПЫ РАБОТЫ ВЭБ.РФ

- Определение стратегических целей **в соответствии с социально-экономическими приоритетами государства**.
- **Отсутствие конкуренции с коммерческими банками** – ВЭБ отдает предпочтение проектам, в которых он не ограничивает возможности для участия других российских финансовых организаций.
- Предпочтение проектам, которые реализуются на принципах партнерства, что предусматривает справедливое распределение рисков между всеми участниками.
- **Обеспеченность финансовыми ресурсами** (привлечение рыночного финансирования и государственной поддержки).
- **Открытость, прозрачность** и доступность информации.
- **Безубыточность** деятельности.
- Соответствие требованиям и стандартам **охраны окружающей среды**.

Также в бизнес-модель ВЭБ.РФ и Меморандум были заложены новые принципы работы. Так, ВЭБ.РФ будет придерживаться максимизации общего объема финансирования проектов развития – приоритет будет отдаваться проектам с максимальным мультипликативным эффектом (создание инфраструктуры и новых производств, повышение конкурентоспособности, улучшение качества городской среды), другие финансовые институты будут активно привлекаться к софинансированию проектов.

Вторым важным принципом является отсутствие конкуренции с коммерческими банками и прочими финансовыми институтами. В первую очередь ВЭБ.РФ поддерживает проекты, которые в настоящее время не финансируются, потому что не являются привлекательными для коммерческих банков (например, по причине долгосрочного характера инвестиций или низкой доходности проектов). ВЭБ.РФ не ставит себе целью развитие конкурентных банковских продуктов, которые предоставляются коммерческими банками.

Перед ВЭБ.РФ стоит задача обеспечения финансового результата. ВЭБ.РФ планирует достичь безубыточности всего инвестиционного портфеля за счет минимизации проектных и финансовых рисков благодаря компетенциям по структурированию и управлению проектами, а также благодаря использованию государственных инструментов поддержки, таких как субсидирование процентной ставки, капитальные гранты и т.д. В основе бизнес-модели ВЭБ.РФ заложены возвратность государственных средств и возможность их повторного использования.

Были существенно расширены возможности ВЭБ.РФ по участию в инвестиционных проектах за счет таких инструментов, как проектное финансирование, мезонинное финансирование и др. Кроме того, смягчены критерии отбора проектов: минимальная стоимость проектов снижена с 2 млрд до 1 млрд рублей, минимальный срок окупаемости проектов – с 5 лет до 1 года. Эти изменения позволят увеличить количество потенциальных проектов и расширить присутствие ВЭБ.РФ в регионах, где необходимы меньшие объемы инвестиций для реализации проектов по стратегическим направлениям развития территорий. Также стала возможной реализация сделок в рамках механизма «Фабрика проектного финансирования».

При этом предназначение ВЭБ.РФ остается неизменным – создание условий для устойчивого экономического роста и устранения инфраструктурных ограничений, развитие инфраструктуры и инноваций, поддержка экспорта российской промышленной продукции (товаров, работ, услуг), повышение уровня жизни граждан, создание комфортных условий для их проживания.

В 2018 году перед ВЭБ.РФ поставлена задача координации институтов развития.



4.4. Координация институтов развития



ВЭБ.РФ на основании решения Правительства Российской Федерации обеспечивает координацию деятельности институтов развития по вопросам долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации, создания условий для устойчивого экономического роста и устранения инфраструктурных ограничений, развития инфраструктуры и инноваций, развития поддержки экспорта российской промышленной продукции (товаров, работ, услуг), повышения уровня жизни граждан, создания комфортных условий для их проживания, участия институтов развития в реализации национальных проектов (программ), государственных программ, федеральных целевых программ, а также организации взаимодействия институтов развития.

В целях реализации указанных задач ВЭБ.РФ участвует в управлении институтами развития, заключает с ними соглашения о координации деятельности и (или) взаимодействии, формирует процедуры совместной работы, обеспечивающие комплексное использование финансовых и нефинансовых инструментов поддержки проектов, включая меры государственной поддержки, обеспечивает информационное взаимодействие институтов развития и органов государственной власти, осуществляет подготовку предложений о совершенствовании мер поддержки институтов развития, а также оказывает финансовую и гарантийную поддержку институтам развития, обеспечивает исполнение ими своих обязательств, осуществляет



функции агента Правительства Российской Федерации и реализует иные мероприятия по решению Правительства Российской Федерации и наблюдательного совета ВЭБ.РФ.

В целях координации деятельности институтов развития (ИР) разрабатывается модель их взаимодействия, которая нацелена на решение следующих ключевых задач:

- синхронизация деятельности ИР;
- уточнение меморандумов, полномочий и доступных инструментов институтов развития для формирования оптимального предложения мер поддержки, удовлетворяющих интересам и практическим задачам бизнеса и государства;
- повышение качества проработки инвестиционных проектов за счет более тесного взаимодействия между ИР в части использования отраслевой и продуктовой экспертизы;
- повышение прозрачности процедур принятия решений, оптимизация документального сопровождения проектов.



«Мы хотим, чтобы ВЭБ участвовал в определении приоритетов деятельности институтов развития, он сможет решать более широкий круг задач».
Председатель Правительства Российской Федерации,
председатель наблюдательного совета ВЭБ.РФ
Д. Медведев

Для реализации указанных задач ИР совместно прорабатывается создание сервисно-информационной платформы для взаимодействия институтов развития, которая будет содержать следующий набор основных функциональных инструментов:

- актуальный реестр финансовых и других инструментов, мер государственной поддержки;
- единую базу данных проектов ИР;
- рабочую область для взаимодействия представителей различных ИР по совместным проектам;
- систему многоуровневой отчетности.

В рамках первого этапа разработки и внедрения платформы планируется ее использование внутри Группы ВЭБ.РФ и ближайших партнерских институтов развития (АО «Российский экспортный центр», АО «Корпорация МСП», АО «ДОМ.РФ»), далее возможно подключение остальных заинтересованных институтов развития, а также коммерческих банков.

4.5. Изменение нормативной базы

Федеральным законом от 28 ноября 2018 года № 452-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О банке развития» и отдельные законодательные акты Российской Федерации» (далее — Федеральный закон № 452-ФЗ) изменено наименование госкорпорации на «государственная корпорация развития «ВЭБ.РФ», закреплены новые функции ВЭБ.РФ по координации деятельности институтов развития по вопросам обеспечения долгосрочного социально-экономического развития России, уточнен порядок формирования уставного капитала ВЭБ.РФ (устанавливается, что уставный капитал ВЭБ.РФ состоит из сформированной части и части, подлежащей последующему формированию в соответствии с нормативным правовым актом Правительства Российской Федерации).

Статьей 30 Федерального закона № 452-ФЗ установлено, что изменение наименования «государственная корпорация «Банк развития и внешнеэкономической деятельности (Внешэкономбанк)» на «государственная корпорация развития «ВЭБ.РФ» не является реорганизацией, не изменяет и не прекращает права и обязанности государственной корпорации развития «ВЭБ.РФ» в отношении Российской Федерации и любых третьих лиц, включая кредиторов, в том числе иностранных, а также не изменяет и не прекращает права и обязанности государственной корпорации развития «ВЭБ.РФ» как агента Правительства Российской Федерации, как государственной управляющей компании по доверительному управлению средствами пенсионных накоплений и как государственной управляющей компании средствами выплатного резерва.

ВЭБ.РФ – это второй бренд в семействе институтов развития под эгидой национального домена «РФ». Новый символ призван придать свежий позитивный имидж и подать сигнал обществу о трансформации ВЭБ.РФ в координатора деятельности институтов развития по вопросам обеспечения долгосрочного социально-экономического развития России. Отечественные институты развития, объединенные единым замыслом бренда, символизируют сплоченность в достижении определенной цели.

Федеральным законом от 28 ноября 2018 года № 453-ФЗ «О внесении изменений в Бюджетный кодекс Российской Федерации» закреплена дополнительная возможность предоставления государственным корпорациям субсидий в целях исполнения актов Правительства Российской Федерации об увеличении уставного капитала ВЭБ.РФ, подлежащего формированию за счет последующего предоставления имущественных взносов Российской Федерации. Средства федерального бюджета разрешено размещать на депозитах в ВЭБ.РФ на срок, выходящий за пределы финансового года, но не превышающий 5 лет, в порядке, определенном Правительством Российской Федерации.

4.6. Дочерние организации ВЭБ.РФ

АО «Российский экспортный центр» Расположение головного офиса — г. Москва Размер уставного капитала — 71,240 млрд руб. Доля ВЭБ.РФ — 100% Численность персонала Группы РЭЦ — 590 чел.	РЭЦ выполняет функции государственного института развития, деятельность которого направлена на формирование общенациональной системы поддержки экспорта. Группа РЭЦ, в состав которой входят Российское агентство по страхованию экспортных кредитов и инвестиций (ЭКСАР) и Росэксимбанк, предоставляет российским экспортерам широкий спектр финансовых и нефинансовых мер поддержки
АО «ИнфраВЭБ» Расположение головного офиса — г. Москва Размер уставного капитала — 4,928 млрд руб. Доля ВЭБ.РФ — 100% Численность персонала — 60 чел.	ИнфраВЭБ выполняет функции института поддержки ранней стадии инфраструктурных и промышленных проектов, участвуя в подготовке и доработке проектов для возможного финансирования ВЭБ.РФ, а также развивая рынок проектов ГЧП и осуществляя подготовку проектов ГЧП для дальнейшего финансирования Группой ВЭБ.РФ и другими финансовыми институтами
ООО «ВЭБ Инжиниринг» Расположение головного офиса — г. Москва Размер уставного капитала — 0,338 млрд руб. Доля ВЭБ.РФ — 100% Численность персонала — 76 чел.	ВЭБ Инжиниринг действует в интересах Группы ВЭБ.РФ в рамках оказания услуг по сопровождению проектов ВЭБ.РФ и организаций группы и выполнения функций надзорной компании, привлекаемой заемщиками ВЭБ.РФ. ВЭБ Инжиниринг также решает задачи по развитию экосистемы инжиниринга
ООО «Инвестиционная компания Внешэкономбанка «ВЭБ Капитал» Расположение головного офиса — г. Москва Размер уставного капитала — 62,798 млрд руб. Доля ВЭБ.РФ — 100% Численность персонала — 135 чел.	ВЭБ Капитал решает задачи по управлению проблемными активами ВЭБ.РФ в целях их трансформации и перевода из проблемной зоны в привлекательное для инвестиций состояние, а также осуществляет сопровождение нестратегического портфеля ВЭБ.РФ и запуск новых стратегических проектов
АО «ВЭБ-лизинг» Расположение головного офиса — г. Москва Размер уставного капитала — 0,168 млрд руб. Доля ВЭБ.РФ — 99,25% Численность персонала — 1367 чел.	ВЭБ-лизинг осуществляет поддержку российской экономики с помощью инструментов лизинга, фокусируясь на оснащении производств и объектов инфраструктуры современным оборудованием и на продвижении отечественной продукции
АО «Фонд развития Дальнего Востока и Байкальского региона» Расположение головного офиса — г. Москва Размер уставного капитала — 18,415 млрд руб. Доля ВЭБ.РФ — 100% Численность персонала — 74 чел.	Фонд оказывает содействие развитию Дальневосточного федерального округа и Байкальского региона в рамках реализации на территории макрорегиона совместно с другими инвесторами проектов, соответствующих государственной политике и создающих мультипликативный социально-экономический эффект

МОНОГОРОДА.РФ Расположение головного офиса — г. Москва Размер взноса единственного учредителя (ВЭБ.РФ) — 0,016 млрд руб. Численность персонала — 85 чел.	Фонд действует в целях формирования необходимых условий для создания в моногородах новых рабочих мест и привлечения инвестиций. Фонд осуществляет софинансирование расходов субъектов Российской Федерации на строительство инфраструктуры, необходимой для запуска в моногородах новых инвестиционных проектов, а также участвует в подготовке и реализации таких проектов
ООО «ВЭБ Инновации» Расположение головного офиса — г. Москва Размер уставного капитала — 5,300 млрд руб. Доля ВЭБ.РФ — 100% Численность персонала — 36 чел.	ООО «ВЭБ Инновации» создано в 2017 году как основной инструмент Группы ВЭБ.РФ по поддержке и развитию инноваций в России. Приоритетами компании являются финансирование проектов Национальной технологической инициативы (НТИ) и содействие российским инновационным компаниям при выходе на международные рынки
Фонд «ВЭБ Инновации» Расположение головного офиса — г. Москва Размер взноса единственного учредителя (ВЭБ.РФ) — 0,043 млрд руб. Численность персонала — 11 чел.	Фонд «ВЭБ Инновации» осуществляет финансовую поддержку инновационных проектов фонда «Сколково», направленных в том числе на накопление и продвижение знаний о блокчейне и других инновационных технологиях, а также на создание, развитие и сертификацию цифровых платформ для их использования государственными организациями
ООО «ВЭБ Сервис» Расположение головного офиса — г. Москва Размер уставного капитала — 0,007 млрд руб. Доля ВЭБ.РФ — 100% Численность персонала — 363 чел.	«ВЭБ Сервис» создан в 2017 году как единый сервисный центр Группы ВЭБ.РФ, выполняющий функции по хозяйственному и информационно-технологическому обеспечению группы, осуществлению правовой и бухгалтерской поддержки, а также решающий задачи по централизованному сопровождению закупочной деятельности и внедрению в Группе ВЭБ.РФ единых подходов к управлению персоналом
«ВЭБ Азия» (VEB Asia Limited) Расположение головного офиса — г. Гонконг (КНР) Размер уставного капитала — 0,97 млрд руб. Доля ВЭБ.РФ — 100%	«ВЭБ Азия» оказывает содействие в расширении источников финансирования ВЭБ.РФ, его дочерних организаций и клиентов, участвует в создании инфраструктуры для продвижения российского экспорта в Китай и страны Юго-Восточной Азии, а также оказывает поддержку деятельности в регионе российских инновационных компаний
ОАО «Банк БелВЭБ» Расположение головного офиса — г. Минск (Республика Беларусь) Размер уставного капитала — 15,197 млрд руб. Доля ВЭБ.РФ — 97,52% Численность персонала — 2045 чел.	Банк БелВЭБ занимает в Республике Беларусь 5-е место по объему кредитного портфеля и по размеру активов, 6-е место по величине собственного капитала, 7-е место по прибыли и объему привлеченных средств клиентов

ПАО «Проминвестбанк» Расположение головного офиса — г. Киев (Украина) Размер уставного капитала — 127,657 млрд руб. Доля ВЭБ.РФ — 99,77% Численность персонала — 1225 чел	По размеру уставного капитала Проминвестбанк занимает 2-е место среди всех украинских банков и 1-е место — среди украинских банков с негосударственной формой собственности. По итогам года банком выполнены нормативы ликвидности и капитала, включая показатель мгновенной ликвидности, в три раза превысивший нормативное значение
ПАО АКБ «Связь-Банк» Расположение головного офиса — г. Москва Размер уставного капитала — 54,66 млрд руб. Доля ВЭБ.РФ — 99,85% Численность персонала — 4877 чел.	В 2018 году ПАО АКБ «Связь-Банк» решал задачи по повышению капитализации, диверсификации бизнеса, расширению клиентской базы. Важным событием года стала реорганизация ПАО АКБ «Связь-Банк» путем присоединения АО «Глобэксбанк»

В 2018 году ПАО АКБ «Связь-Банк» завершило процесс реорганизации в форме присоединения АО «Глобэксбанк» и стало его правопреемником по всем правам и обязанностям. Решение о реорганизации ПАО АКБ «Связь-Банк» путем присоединения к нему АО «Глобэксбанк» было принято общим собранием акционеров ПАО АКБ «Связь-Банк» 9 августа 2018 года. В связи с этим, данные о АО «Глобэксбанк» не включены в данный нефинансовый отчет.

На основании решения единственного акционера от 24 августа 2018 года фирменное наименование открытого акционерного общества «Федеральный центр проектного финансирования» было изменено на акционерное общество «ВЭБ Инфраструктура» (сокращенное фирменное название — АО «ИнфраВЭБ»). «ВЭБ Инфраструктура» сосредоточится на подготовке инвестиционных проектов на ранних стадиях с целью их обеспечения внебюджетным финансированием.

Фонд развития моногородов изменил сокращенное наименование на МОНОГОРОДА.РФ. Соответствующие изменения внесены в учредительные документы в декабре 2018 года. Решение об изменении сокращенного наименования ранее было принято наблюдательным советом фонда.

В 2018 году деятельность VEB Asia Limited не оказала влияния на существенные темы данного нефинансового отчета и раскрываемые показатели. В связи с этим, данные о VEB Asia Limited не включены в данный нефинансовый отчет.

4.7. Вклад Группы ВЭБ.РФ в достижение Целей в области устойчивого развития ООН



ВЭБ.РФ как ведущий российский институт развития оказывает существенное — прямое или косвенное — влияние на достижение большинства Целей в области устойчивого развития ООН (ЦУР ООН)*.

ВЭБ.РФ содействует выполнению Российской Федерацией Соглашения сторон Рамочной конвенции ООН об изменении климата и разделяет положения Руководящих принципов предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН. ВЭБ.РФ является полноправным членом ассоциаций и объединений ведущих институтов развития: IDFC, LTIC, G20, ADFIAP, ALIDE, межбанковского взаимодействия в рамках БРИКС и ШОС.

ВЭБ.РФ одним из первых в России институтов развития разработал собственную дорожную карту по устойчивому развитию и получил премию Европейской организации по устойчивому развитию (European Organization for Sustainable Development).

Ведется работа по обновлению Политики корпоративной социальной ответственности ВЭБ.РФ, в основу которой лягут избранные ВЭБ.РФ ЦУР ООН. В контексте достижения ЦУР ООН одними из наиболее значимых задач ВЭБ.РФ становятся объединение государственных и частных ресурсов в реализации социально-преобразующих инвестиций и обеспечение участия частных инвесторов в чувствительных для развития государства секторах. Такими секторами являются, например, инфраструктура, инновации, устойчивые города — основа, без которой сложно достигнуть многих показателей ЦУР. Инфраструктура должна создаваться с оптимальным использованием ограниченных ресурсов и применением передовых экологических природо-, энерго-, и материалосберегающих технологий.

ВЭБ.РФ много внимания уделяет наилучшим доступным технологиям. Одобрен и проходит оценку ряд проектов в области энергоэффективности. В новом Меморандуме о финансовой политике ВЭБ.РФ предусмотрена возможность финансирования проектов зеленой экономики.



United Nations
Framework Convention on
Climate Change

* 1 января 2016 года официально вступили в силу 17 целей в области устойчивого развития, изложенные в Повестке дня в области устойчивого развития на период до 2030 года (<http://www.un.org/ru/documents/ods.asp?m=A/RES/70/1>), которая была принята мировыми лидерами в сентябре 2015 года на историческом саммите Организации Объединенных Наций.

ВЭБ.РФ выступил с инициативой о выведении на рынок нового финансового инструмента «проекты социального воздействия» (Social Impact Bonds, SIB), подразумевающего многосторонний контракт между государством, инвестором и исполнителем социальной услуги, где оплата осуществляется после достижения эффекта. Предложенная модель предусматривает четырех ключевых участников: государство — заказчик будущего эффекта, оператор SIB — институт развития, который занимается расчетом социального эффекта и определением показателей результата, инвестор и провайдер проекта — организация, решающая поставленную задачу. Благодаря новому инструменту возрастет количество социально ориентированных инвестиционных проектов.

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ВЭБ.РФ И ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН

Направления деятельности ВЭБ.РФ/ЦУР*	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
Координация институтов развития																	
Инвестиционные проекты																	
Поддержка экспорта																	
Инвестиции в сообщество																	
Ответственная деловая практика																	
Взаимодействие с заинтересованными сторонами																	
Кадровая политика																	
Волонтерство																	

* Цель в области устойчивого развития № 2 «Ликвидация голода» в соответствии с Докладом аналитического центра при Правительстве Российской Федерации «Цели устойчивого развития ООН и Россия» (<http://ac.gov.ru/files/publication/a/14685.pdf>) требует адаптации для России, где проблема голода решена и актуальными являются аспекты продовольственной безопасности и качества питания. Эти аспекты ВЭБ.РФ учитывает в рамках содействия реализации цели № 3 «Здоровье и благополучие».

5

ИНВЕСТИЦИИ В РАЗВИТИЕ



5. Инвестиции в развитие

Распоряжением Правительства Российской Федерации от 23 июля 2018 года № 1510-р утвержден новый Меморандум о финансовой политике государственной корпорации «Банк развития и внешнеэкономической деятельности (Внешэкономбанк)».

Меморандум определяет основные направления и показатели инвестиционной, внешнеэкономической деятельности, деятельности по поддержке экспорта, консультационной, финансовой и другой предусмотренной федеральным законодательством деятельности при реализации проектов в России и за рубежом. В Меморандуме определены принципы и основные инструменты осуществления деятельности ВЭБ.РФ, уточнены полномочия коллегиальных органов управления, установлены требования к управлению рисками и обеспечению финансовой устойчивости.

Меморандумом предусмотрено участие ВЭБ.РФ в реализации национальных проектов (программ) по направлениям, зафиксированным в Указе Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», и проектов по основным направлениям деятельности ВЭБ.РФ. Меморандумом в том числе отрегулированы условия и порядок участия ВЭБ.РФ в проектах в рамках механизма «Фабрика проектного финансирования», в области цифровой экономики, при осуществлении прямых и венчурных инвестиций, а также участия в реализации проектов, имеющих общегосударственное значение для экономики России.

К текущим приоритетам в работе ВЭБ.РФ относятся повышение качества жизни людей в городах, создание новых рабочих мест, строительство и модернизация транспортной и коммунальной инфраструктуры, поддержка экспорта российских товаров и услуг.

В связи с возложенной на ВЭБ.РФ задачей по координации институтов развития предстоит определить основные подходы и методологию взаимодействия с институтами развития, модель управления и инструменты ее реализации для решения общих задач долгосрочного социально-экономического развития России, снятия инфраструктурных ограничений, развития инноваций и поддержки экспорта.

Продолжается работа по адаптации существующего инвестиционного процесса, процессов мониторинга и сопровождения проектов к проводимой в ВЭБ.РФ трансформации.

В структуре активов Группы ВЭБ.РФ на кредитный портфель приходится 46,4%. Основным направлением деятельности ВЭБ.РФ в 2018 году было развитие инструментов проектного финансирования. Новый механизм проектного финансирования призван обеспечить рост объема инвестиций в реальный сектор российской экономики

Инвестиционная деятельность ВЭБ.РФ содействует достижению Целей устойчивого развития ООН



и минимизировать риски инвесторов. Основная идея — синдицированное кредитование проектов при участии коммерческих банков и других институтов развития с привлечением государственного субсидирования ставок и госгарантий по облигациям.

В 2018 году была сформирована законодательная база, в том числе было принято Постановление Правительства Российской Федерации от 15 февраля 2018 года № 158 о запуске специальной программы проектного финансирования на принципах синдицированного кредитования. Получена государственная гарантия в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 6 июня 2018 года № 654.

5.1. Фабрика проектного финансирования

Решение о создании на базе ВЭБ.РФ Фабрики проектного финансирования принято в рамках выполнения распоряжения президента Российской Федерации В. В. Путина по итогам Петербургского международного экономического форума — 2017.

Цель Фабрики проектного финансирования — создание механизма финансирования инвестиционных проектов в приоритетных секторах российской экономики, предусматривающего предоставление денежных средств заемщикам на основании договоров синдицированного кредита (займа), реализуемых с применением следующих мер государственной поддержки:

- субсидии из федерального бюджета на возмещение расходов в связи с предоставлением кредитов и займов в рамках реализации механизма «Фабрика проектного финансирования»;
- государственная гарантия Российской Федерации по облигационным займам, привлекаемым специализированным обществом проектного финансирования.

В 2018 году в рамках создания механизма «Фабрика проектного финансирования» были приняты ключевые документы:

- Постановлением Правительства Российской Федерации от 15 февраля 2018 года № 158 утверждены программа «Фабрика проектного финансирования» и правила предоставления субсидий из федерального бюджета в виде имущественных взносов Российской Федерации в ВЭБ.РФ на возмещение расходов в связи с предоставлением кредитов и займов в рамках реализации механизма «Фабрика проектного финансирования»;
- Постановлением Правительства Российской Федерации от 6 июня 2018 года № 654 утверждены правила предоставления государственной гарантии Российской Федерации по облигационным займам, привлекаемым обществом с ограниченной ответственностью «Специализированное общество проектного финансирования «Фабрика проектного финансирования»;

— указанием Банка России от 26 июля 2018 года № 4874-У внесены изменения в положение Банка России от 28 июня 2017 года № 590-П.

КРИТЕРИИ ОТБОРА ПРОЕКТОВ:

- от 3 млрд рублей объем, проект на территории Российской Федерации;
- до 20 лет окупаемость, направления и отрасли в соответствии со стратегией ВЭБ.РФ;
- ≥ 20% доля собственных средств, заемщик — проектная компания.

ПРЕИМУЩЕСТВА ФАБРИКИ ПРОЕКТНОГО ФИНАНСИРОВАНИЯ

1. ДЛЯ ГОСУДАРСТВА

- Экономический рост за счет реализации новых проектов
- Повышение доступности кредитных ресурсов для организаций, реализующих инвестиционные проекты
- Внедрение лучших мировых практик финансирования инвестиционных проектов

2. ДЛЯ РЕАЛЬНОГО СЕКТОРА ЭКОНОМИКИ (ЗАЕМЩИКОВ)

- Повышение доступности проектного финансирования в РФ
- Удлинение сроков финансирования и увеличение объемов кредитования под плавающую ставку
- Снижение общей стоимости финансирования проектов
- Хеджирование роста ключевой ставки за счет государственных субсидий на всем сроке кредитования
- Транш В на уплату процентов на инвестиционной стадии проекта
- Специальное ценообразование «Внешэкономбанка» по траншу А (секьюритизация долга под государственную гарантию)

Общая стоимость планируемых на 2019 год проектов – более 1 трлн рублей, по которым объем вложений частных средств, включая заемные средства коммерческих банков, составит более 700 млрд рублей.

3. ДЛЯ БАНКОВ

- Снижение рисков за счет привлечения к финансированию проектов дополнительных участников
- Развитие института синдицированного кредитования на базе российского права

— Особый порядок расчета достаточности капитала и формирования резервов по кредитам и займам, предоставляемым в рамках фабрики (указание Банка России от 26 июля 2018 года № 4874-У)

4. ДЛЯ ИНВЕСТОРОВ В ОБЛИГАЦИИ

- Новый надежный и ликвидный инструмент инвестирования средств
- Возможность опосредованных вложений в проекты реального сектора экономики

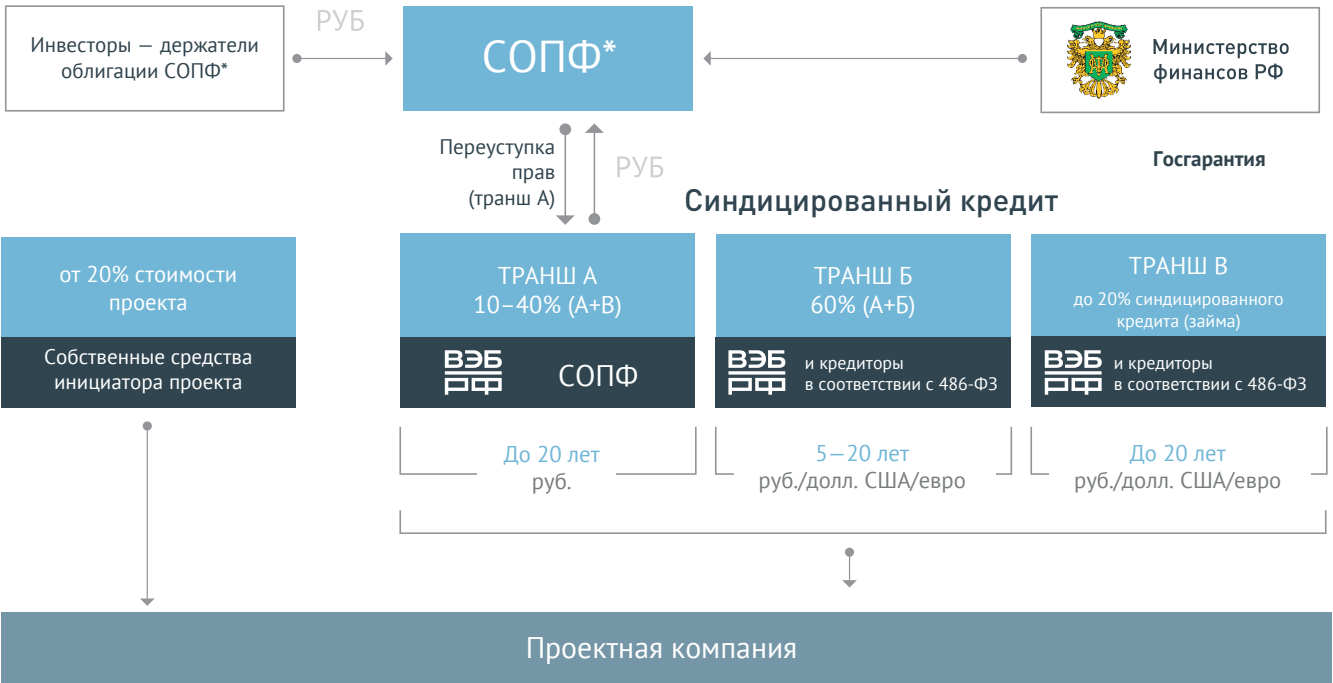


СХЕМА ФИНАНСИРОВАНИЯ

Формула расчета субсидий, выплачиваемых в пользу заемщика при плавающей ставке:

Субсидируемые % = КС – (ИПЦ + ОФЗ–ИН),

где КС — текущая ключевая ставка Центробанка России;
ИПЦ — целевой уровень инфляции (зафиксирован на уровне 4%);
ОФЗ-ИН — доходность ОФЗ с индексируемым номиналом в зависимости от уровня инфляции (зафиксирован на дату принятия решения).

ВЭБ.РФ создал единую информационную систему (ЕИС) DataRoom для обмена информацией по инвестиционным проектам между участниками синдицированного кредитования и для информационного обеспечения Фабрики проектного финансирования. Для удобства банков — участников программы на сайте ВЭБ размещены документы для подключения банков — участников Фабрики к ресурсу DataRoom.

* СОПФ – специализированные общества проектного финансирования.

ПИЛОТНЫЙ ПРОЕКТ В РАМКАХ ПРОГРАММЫ «ФАБРИКА ПРОЕКТНОГО ФИНАНСИРОВАНИЯ» – ПРОЕКТ ПАО «КУЙБЫШЕВАЗОТ»

Проект ПАО «КуйбышевАзот» по строительству и эксплуатации установки по производству серной кислоты марки «К» до 140 тыс. тонн в год и улучшенного олеума до 360 тыс. тонн в год осуществляется в рамках Фабрики.

Общий объем инвестиций составит **до 6,3 млрд рублей**. Участие ВЭБ.РФ оценивается в размере **3,8 млрд рублей**.

Проект направлен на сырьевое обеспечение, наращивание действующих мощностей и поддержание конкурентоспособности единственной в России импортозамещающей технологической цепочки от капролактама и полиамида до нитей и тканей. В проекте используются прогрессивные ресурсосберегающие технологии, обеспечивающие высокий уровень промышленной и экологической безопасности.



«Такие проекты демонстрируют хороший пример консолидации усилий различных участников. Это то, к чему мы стремимся в ВЭБ.РФ, – создать устойчивую модель партнерства для реализации сложных капиталоемких проектов».

*Заместитель председателя ВЭБ.РФ
Ю. Корсун*

В качестве второго пилотного проекта Фабрики проектного финансирования в декабре 2018 года наблюдательным советом ВЭБ.РФ одобрен проект строительства третьей очереди производства метанола на базе компании «Щекиноазот» в Тульской области. Инициатором проекта выступает компания «Щекиноазот». Проект оценивается в 22 млрд рублей, ВЭБ.РФ готов инвестировать 4,5 млрд рублей.



«В целом сейчас в бизнес-блоке существуют пять-семь крупных проектов, которые мы обсуждаем с Газпромбанком и ВТБ».

*Председатель ВЭБ.РФ
И. Шувалов*

5.2. Финансирование инвестиционных проектов

ВЭБ.РФ как ключевой институт развития принимает активное участие в реализации приоритетных национальных проектов, утвержденных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204, осуществляя финансирование инвестиционных проектов национального значения, в том числе в рамках развития такого инструмента, как Фабрика проектного финансирования.

Новый механизм проектного финансирования призван обеспечить рост объема инвестиций в реальный сектор российской экономики и минимизировать риски инвесторов. Основная идея – синдицированное кредитование проектов при участии коммерческих банков и других институтов развития с привлечением государственного субсидирования ставок и госгарантий по облигациям.

Всего по состоянию на конец 2018 года ВЭБ.РФ принимал участие в 132 инвестиционных проектах в форме предоставления кредитов и долевого финансирования (основные инструменты финансирования инвестиционных проектов).

По состоянию на 1 января 2018 года	За отчетный период		По состоянию на 1 января 2019 года
141 проект*	Начато финансирование проектов	6	132 проект*
	Завершено участие в проекта	15	
1195,2	Объем портфеля кредитов в рамках финансирования инвестиционных проектов**		1208,1
58,7	Объем долевого финансирования проектов (вложения в акции/доли в уставном капитале)**		59,2

*в форме предоставления кредитов и долевого финансирования

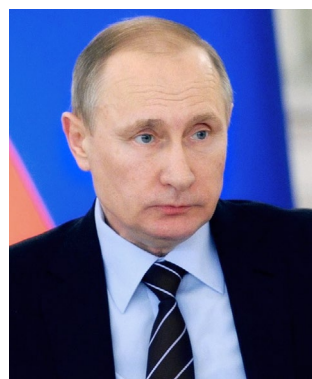
**в млрд рублей

ФИНАНСИРОВАНИЕ ПРОЕКТА ПОСТАВКИ ДВУХ СУДОВ (ТАНКЕРЫ КЛАССА «АФРАМАКС»), РЕАЛИЗУЕМОГО ООО «АРКТИК ЛИЗИНГ» (ДОЧЕРНЕЕ ОБЩЕСТВО АО «ВЭБ-ЛИЗИНГ»)
Экологические характеристики планируемых к постройке танкеров на газомоторном топливе отвечают самым требовательным нормам международных конвенций.



В рамках Восточного экономического форума Группа ВЭБ.РФ подписала контракт с группой компаний «Совкомфлот» и судостроительным комплексом (ССК) «Звезда», который предусматривает размещение на ССК «Звезда» заказа на строительство двух крупнотоннажных нефтеналивных танкеров нового поколения типоразмера «Афрамакс». Ледовый класс судов позволяет круглогодично работать в районах со сложными ледовыми условиями.

Общая стоимость проекта — 13,2 млрд рублей.



«Для России Арктика играет стратегическую роль. Сегодня мы укрепляем свое присутствие в регионе, реализуем научно-исследовательские инициативы, масштабные программы по его хозяйственному, экономическому освоению, претворяем в жизнь амбициозные инфраструктурные проекты. При этом хорошо понимаем, насколько важно обеспечить сохранность окружающей среды, сберечь природное многообразие полярных и приполярных территорий».

*Президент Российской Федерации
В. Путин*

Судостроение — приоритетная отрасль для ВЭБ. Строительство новых танкеров на верфи «Звезда» даст импульс развитию отечественного судостроения, поможет формированию международных транспортных коридоров.

Технические характеристики танкеров нового поколения полностью соответствуют высоким стандартам экологической безопасности и новым правилам по ограничению выбросов в бассейне Балтий-

ского и Северного морей. Эксплуатация танкеров на СПГ-топливе (СПГ — сжиженный природный газ) существенно уменьшит выбросы вредных веществ: на 100% — оксидов серы, на 76% — оксидов азота и на 27% — углекислого газа.

ФИНАНСИРОВАНИЕ СТРОИТЕЛЬСТВА ТАНКЕРА-ЧЕЛНОКА НОВОГО ПОКОЛЕНИЯ

Планируется строительство танкера-челнока нового поколения дедвейтом 69 тыс. тонн с улучшенными ледовыми и маневровыми характеристиками. Танкер имеет ледовый класс Arc6, позволяющий ему самостоятельное плавание во льдах толщиной до 1,3 метра. Он будет использоваться для транспортировки нефти в российской Арктике. Судно будет построено на верфи судостроительного комплекса «Звезда» на Дальнем Востоке.

Планируемый объем участия ВЭБ.РФ составит 18,5 млрд рублей.

РЕКОНСТРУКЦИЯ УЧАСТКА АВТОМОБИЛЬНОЙ ТРАССЫ М4 «ДОН»



ВЭБ.РФ начал финансирование проекта по реконструкции и эксплуатации участков автомобильной дороги М4 «Дон» в соответствии с кредитным соглашением с ООО «Дорожно-инвестиционная компания»*. Также подписано прямое соглашение с государственным заказчиком — государственной компанией «Российские автомобильные дороги», регулирующее условия взаимодействия участников в ходе реализации проекта.

Проект предусмотрен государственной программой Российской Федерации «Развитие транспортной системы».

Проект предполагает комплексное обустройство, реконструкцию, содержание и эксплуатацию на платной основе федеральной автодороги М4 «Дон» на участке от Ростова-на-Дону до Краснодара протяженностью 228 км.

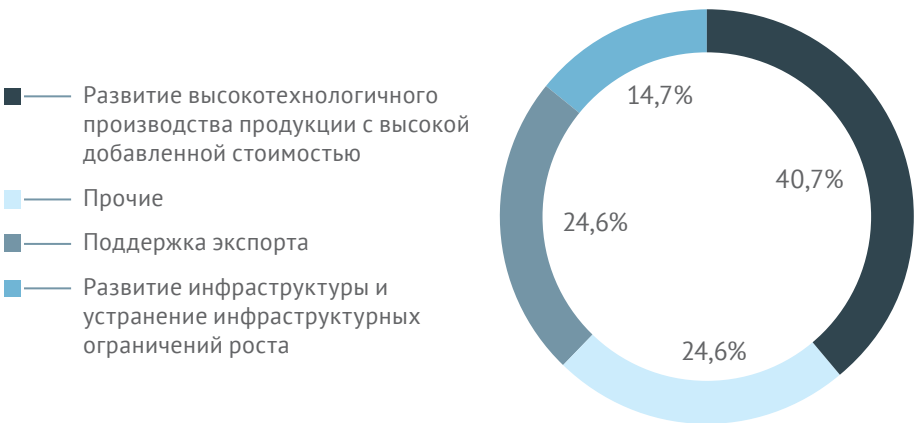
Общая стоимость проекта — 5,7 млрд рублей. Объем участия ВЭБ — 2 млрд рублей.

* Проектная компания, основными акционерами которой являются Российский фонд прямых инвестиций (РФПИ) и итальянская компания ANAS

5.3. Проекты, одобренные ВЭБ.РФ в 2018 году

В 2018 году ВЭБ.РФ одобрил финансирование 35 проектов общей стоимостью 423,6 млрд рублей с объемом участия ВЭБ.РФ в размере 155,7 млрд рублей.

Отраслевая структура проектов ВЭБ.РФ, одобренных к финансированию в 2018 году
% объема участия ВЭБ.РФ



Региональная структура проектов ВЭБ.РФ на территории Российской Федерации, одобренных к финансированию в 2018 году
% объема участия ВЭБ.РФ



5.4. Проекты развития общественной инфраструктуры на условиях ГЧП

АО «ВЭБ ИНФРАСТРУКТУРА»

В рамках Группы ВЭБ.РФ вопросам развития инфраструктуры с привлечением внебюджетного финансирования посвящена деятельность акционерного общества «ВЭБ Инфраструктура» (далее – «ИнфраВЭБ») – профессиональной финансовой компании, осуществляющей подготовку проектов развития инфраструктуры.

Для достижения своей цели «ИнфраВЭБ» оказывает услуги инвестиционного консультирования по вопросам формирования проектов, осуществляет на возвратной основе инвестиционную деятельность по финансированию подготовки проектов, привлекает заинтересованных инвесторов к реализации проектов.

Основная задача «ИнфраВЭБ» – оказание финансового и нефинансового содействия в подготовке качественных проектов развития, прежде всего проектов развития общественной инфраструктуры на условиях ГЧП, для их внебюджетного финансирования Группой ВЭБ.РФ и другими финансирующими организациями.

«ИнфраВЭБ» участвует в реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» в части подготовки инвестиционных инфраструктурных проектов в рамках предусмотренных указом мероприятий.

Деятельность «ИнфраВЭБ» соответствует одному из направлений деятельности ВЭБ.РФ согласно обновленному Меморандуму о финансовой политике – развитию инфраструктуры и устранению инфраструктурных ограничений роста экономики.

В 2018 году «ИнфраВЭБ» велась работа по 31 проекту. Выручка по процентам по займам, консультационным и другим услугам в 2018 году составила 480 млн рублей. Среди проектов «ИнфраВЭБ» можно выделить:

- оказание консультационных услуг государственной компании «Российские автомобильные дороги» по проекту «Строительство скоростной автомобильной дороги в рамках международного транспортного маршрута «Европа – Западный Китай»;
- оказание консультационных услуг по подготовке проекта развития транспортного узла «Восточный – Находка» (Приморский край) на условиях концессионного соглашения;

- выполнение договора с ООО «Автодор-Инвест» на оказание консультационных услуг по проекту «Строительство и эксплуатация автомобильной дороги М4 «Дон»: Москва – Воронеж – Ростов-на-Дону – Краснодар – Новороссийск на участке дальнего западного обхода г. Краснодара»;
- подготовка предложений по реализации проекта «Строительство российского участка платной автомагистрали «Меридиан»;
- оказание консультационных услуг по подготовке проекта строительства автодороги для развития сухопутного транспортного коридора «Восток – Запад».



«Большая часть крупных проектов ГЧП является транспортной и реализуется на федеральном уровне, и для таких проектов ВЭБ.РФ и «ИнфраВЭБ» видят большое предложение финансовых ресурсов. При этом роль ВЭБ.РФ и «ИнфраВЭБ» в подготовке ГЧП-проектов заключается в первую очередь в проведении экспертизы проектов на предмет возможности участия в них».

*Первый заместитель генерального директора АО «ИнфраВЭБ»
Д. Твардовский*

НА 2019 ГОД «ИНФРАВЭБ» ПЛАНИРУЕТ:

- формирование Центра компетенции ВЭБ.РФ по инфраструктуре и инжинирингу;
- подготовку предложений:
 - по развитию законодательства;
 - формированию и реализации новых для России моделей ГЧП;
 - использованию механизмов ГЧП в новых для России сферах общественной инфраструктуры;
 - присутствию ВЭБ.РФ и дочерних зависимых обществ ВЭБ.РФ на этих рынках.
- дальнейшее развитие инжиниринговых компетенций;
- оказание услуг по подготовке/доработке проекта под ключ – объединение финансово-экономических, юридических и технических компетенций и финансирования подготовки;
- участие в увеличении роли ВЭБ.РФ в финансировании инфраструктуры;
- оказание поддержки ВЭБ.РФ в «упаковке» проектов;
- дальнейшее усиление и оптимизацию команды.

В 2020–2021 годах планируется активная работа по поддержке проектов развития на ранних стадиях по направлениям:

- «Инфраструктура»;
- «Городская экономика»;

- «Промышленность с высокой добавленной стоимостью»;

Фокус будет сосредоточен на развитии проектов ГЧП – поддержке ВЭБ.РФ в увеличении внебюджетного финансирования инфраструктуры.

В 2018 году «ИнфраВЭБ» сформирован перечень проектных инициатив развития городской экономики, которые являются пилотными с точки зрения внебюджетного финансирования и рассматриваются «ИнфраВЭБ» на предмет участия в подготовке; прежде всего, это проекты развития общественного транспорта, создания общественных пространств, спорта. Внебюджетное финансирование, в том числе в рамках механизма ГЧП, является одним из перспективных механизмов финансового обеспечения развития инфраструктуры организации отдыха детей.



«ВЭБ.РФ рассматривает шесть регионов России для реализации пилотных проектов по модернизации детских лагерей».

*Первый заместитель председателя ВЭБ.РФ –
член правления
Н. Цехомский*

Привлечение внебюджетных инвестиций позволит увеличить количество детей, которые смогут побывать в загородных лагерях круглогодичного или сезонного действия, включая детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья.

Подобными проектами занимаются и другие организации Группы ВЭБ.РФ. Так, в 2018 году 100% дочернее общество ВЭБ.РФ ООО «ВЭБ Капитал», управляющее значительной частью проблемных активов Группы ВЭБ.РФ, совместно с ГК «Просвещение» выступило инициатором программы модернизации инфраструктуры детского отдыха на базе государственно-частного партнерства.

В рамках исполнения поручения президента России в августе 2018 года Правительством России на основании информации Минпросвещения, ВЭБ.РФ и Росимущества направлен доклад президенту России о ходе реализации программы и роли в ней ВЭБ.РФ.

ООО «ВЭБ Капитал» приступило к реализации пилотных проектов в Нижегородской и Калининградской областях. Осуществлены отбор инвесторов и согласование их с руководством регионов, готовятся документы в «МСП Банк» для получения кредита на строительство лагерей на 800 мест (объем проектов свыше 500 млн рублей). Аналогичные услуги должны быть оказаны ООО «ВЭБ Капитал» в отношении 500 лагерей, находящихся на территории 40 регионов России.

Результатом проекта станет выполнение целого ряда мероприятий плана Правительства России «Десятилетие детства», формирование новой коммерческой подотрасли на рынке внутреннего туризма, расширение портфеля кредитов Группы ВЭБ.РФ.

5.5. Социально-экономические
эффекты от проектов

Новая бизнес-модель ВЭБ.РФ предусматривает активное участие в реализации задач, определенных Указом Президента Российской Федерации № 204 от 7 мая 2018 года «О национальных целях и стратегических задачах развития РФ на период до 2024 года». Для анализа выполнения этих задач ВЭБ.РФ на регулярной основе оценивает социально-экономические эффекты от реализации финансируемых проектов.

АКТИВНОСТЬ ВЭБ.РФ В 2018 ГОДУ

По итогам 2018 года поддержка российской экономики со стороны ВЭБ.РФ (включает предоставление долгового финансирования и гарантий в целях поддержки экспорта) оценивается на уровне 0,23% ВВП.

РОЛЬ ВЭБ.РФ В КРЕДИТОВАНИИ РОССИЙСКОЙ ЭКОНОМИКИ

ВЭБ.РФ играет важную роль в кредитовании российской экономики. По итогам 2018 года объем кредитного портфеля ВЭБ.РФ составил более 7% от объема всех банковских кредитов и более 13% от объема банковских кредитов, выданных на срок свыше 3 лет. Наблюдается снижение данного показателя по сравнению с предыдущим годом. Это связано в том числе с завершением ряда крупных проектов в 2018 году, по которым клиенты полностью погасили задолженность перед ВЭБ.РФ.

При участии ВЭБ.РФ осуществляется финансирование инвестиционных проектов в 43 регионах России. В 11 регионах доля ВЭБ.РФ в банковских кредитах предприятиям региона превышает 20%. В качестве примеров можно привести Брянскую (пищевая промышленность) и Тверскую (производство строительных материалов и гостиничный бизнес) области, Республику Татарстан (автомобильная и химическая промышленность), а также Красноярский край (металлургия, деревообработка, электроэнергетика).

РОЛЬ ВЭБ.РФ В ФИНАНСИРОВАНИИ ИНВЕСТИЦИЙ В ОСНОВНОЙ КАПИТАЛ

Объем кредитов, выданных в 2018 году по финансируемым проектам, составил 0,4% от инвестиций в основной капитал в целом по экономике. Доля ВЭБ.РФ в банковском кредитовании инвестиций в основной капитал в 2018 году оценивалась примерно на уровне 5%.

РОЛЬ КОМПАНИЙ-ЗАЕМЩИКОВ ВЭБ.РФ В СОЗДАНИИ ДОБАВЛЕННОЙ СТОИМОСТИ*

ВЭБ.РФ финансирует ряд крупномасштабных и капиталоемких проектов. Их реализация требует выполнения большого объема про-

* Оценка добавленной стоимости, создаваемой компаниями-заемщиками ВЭБ.РФ, осуществлялась на основе имеющейся бухгалтерской отчетности за 9 месяцев.

ектных и строительно-монтажных работ, закупки дорогостоящего оборудования, деятельности работников многих специальностей. В результате увеличивается спрос на выпускаемую российскую продукцию и трудовые ресурсы, используемые на инвестиционной стадии реализации проектов, что приводит к росту добавленной стоимости в целом по российской экономике.

Многие производства, создаваемые при участии ВЭБ.РФ, относятся к промышленности высоких переделов. В 2018 году компании-заемщики ВЭБ.РФ выпустили продукцию, добавленная стоимость которой составляет, по оценке, 0,18% всей созданной в экономике добавленной стоимости. Значение показателя сохранилось на уровне предыдущего года.

В отдельных отраслях вклад компаний-заемщиков ВЭБ.РФ существенно выше. Например, в 2018 году в автомобилестроении на заемщиков ВЭБ.РФ (АвтоВАЗ, Ford Sollers) пришлось 9,8% созданной добавленной стоимости в отрасли, в химической промышленности (производство полимерных материалов, минеральных удобрений) – 2,9%, а в производстве прочих транспортных средств (космическая, авиационная и ж/д промышленность) – 2,4%.

ПЕРСПЕКТИВНАЯ РОЛЬ ВЭБ.РФ В РАЗВИТИИ РОССИЙСКОЙ ЭКОНОМИКИ

В соответствии с новой бизнес-моделью предполагается существенное расширение масштабов деятельности ВЭБ.РФ. В период с 2019 по 2024 год объем предоставленного ВЭБ.РФ финансирования планируется в пределах до 3 трлн рублей. Важной частью новой бизнес-модели будет активное привлечение софинансирования со стороны других инвесторов. Доля финансирования по проектам, предоставленного ВЭБ.РФ с учетом средств других инвесторов, сможет достичь 6% от совокупного объема инвестиций, или 1% ВВП.

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ЭФФЕКТОВ ОТ ПРОЕКТОВ

Социально-экономические эффекты рассчитываются по анализируемой выборке заемщиков из кредитного портфеля ВЭБ.РФ. Из выборки исключаются дочерние организации, иностранные заемщики и сделки по поддержке экспорта, а также неинвестиционные проекты. Не оцениваются проекты, по которым нет исходных данных. Расчет эффектов производится с учетом коэффициента участия, отражающего вклад ВЭБ.РФ в финансирование компании-заемщика.

Раскрытие информации по оценке социально-экономических эффектов от проектов ВЭБ.РФ осуществляется с учетом отдельных положений Стандартов GRI (GRI Standards):

- GRI 201-1 «Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость» – определяется совокупная выручка, прибыль и добавленная стоимость от деятельности компаний-заемщиков ВЭБ.РФ;

- GRI 203-1 «Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги» – при оценке социально-экономических эффектов от реализации инфраструктурных проектов (например, строительство дорог, реконструкция аэропортов и др.);
- GRI 203-2 «Существенные не прямые экономические воздействия» – посредством кредитования компаний реального сектора экономики ВЭБ.РФ способствует росту инвестиций в основной капитал, увеличению налоговых платежей в бюджеты всех уровней со стороны компаний-заемщиков.



«Вклад в ВВП страны от проектов, которые финансируются с участием государственной корпорации развития «ВЭБ.РФ», потенциально должен составить до 1% ежегодно».
*Председатель Правительства Российской Федерации,
председатель наблюдательного совета ВЭБ.РФ
Д. Медведев*

5.6. Поддержка инноваций в Группе ВЭБ.РФ

В целях финансирования проектов Национальной технологической инициативы (НТИ), программы «Цифровая экономика Российской Федерации», а также содействия российским инновационным компаниям при выходе на международные рынки в июне 2017 года ВЭБ.РФ создано ООО «ВЭБ Инновации».

Миссия «ВЭБ Инновации» – способствовать развитию экономики Российской Федерации за счет масштабного внедрения инноваций в традиционные отрасли и активного участия в формировании новых отраслей экономики.

«ВЭБ ИННОВАЦИИ» ОБЕСПЕЧИВАЕТ ВЫПОЛНЕНИЕ МИССИИ ПУТЕМ:

- построения комплексной системы мер, направленной на развитие в России новых высокотехнологичных отраслей;
- формирования спроса на инновации со стороны государства и бизнеса;
- содействия развитию в Российской Федерации рынка прямых и венчурных инвестиций в сфере высоких технологий, а также экосистемы поддержки инноваций;
- содействия в осуществлении трансфера создаваемых инновационных технологий между различными отраслями экономики;
- продвижения российских высокотехнологичных разработок на мировой рынок и обеспечения доступа российских участников рынка к востребованным зарубежным высокотехнологичным инновационным разработкам;
- содействия экспорту российских инновационных товаров, работ и услуг;
- содействия технологической и экономической интеграции между Российской Федерацией и государствами – членами международных организаций и объединений, имеющими для России стратегическое значение (БРИКС, Шанхайская организация сотрудничества, Евразийский экономический союз, АСЕАН и др.).

Общество оказывает методологическую поддержку инфраструктурным центрам НТИ, деятельность которых направлена на развитие нормативной правовой базы Российской Федерации по отдельным направлениям реализации НТИ, анализ российских и международных

рынков, развитие профессионального сообщества и популяризацию соответствующего рынка НТИ (Постановление Правительства Российской Федерации от 3 апреля 2018 года № 402).

Общество принимает участие в работе коллегиальных органов НТИ: Проектного комитета, Экспертного совета и Межведомственной рабочей группы по разработке и реализации Национальной технологической инициативы при Правительственной комиссии по модернизации экономики и инновационному развитию России.

ООО «ВЭБ Инновации» является учредителем АНО «Цифровая экономика».

Сегодня «ВЭБ Инновации» работает над созданием в России региональных и межрегиональных фондов, которые помогут обеспечить инвестиционную активность на местах. В частности, заключено соглашение о партнерстве с фондом «Сколково», в рамках которого общий объем финансирования резидентов «Сколково» может достичь 3 млрд рублей с 2019 по 2021 год. «ВЭБ Инновации» будет инвестировать в проекты на стадии масштабирования бизнеса в сферах энергоэффективности и энергосбережения, ядерных и космических технологий, разработки медоборудования и лекарственных средств, в стартапы, разрабатывающие стратегические компьютерные технологии и программное обеспечение, а также в биотехнологии для сельского хозяйства и промышленности. В рамках соглашения о партнерстве с фондом «Сколково» общество будет осуществлять деятельность, направленную на развитие и коммерциализацию разработок инновационного центра «Сколково», а также на оказание менторской поддержки резидентам центра.

«ВЭБ Инновации» и руководство Пермского края в рамках Межрегионального экспортного форума подписали соглашение о создании венчурного фонда с первоначальным капиталом в размере 300 млн рублей. Цель партнерства — стимулировать инновационное развитие Приволжского федерального округа. Средства фонда будут направлены на продвижение высокотехнологичных проектов на региональном, федеральном и международном уровнях и содействие встраиванию региональных проектов в существующие технологические цепочки, в том числе и международные. Кроме того, венчурный фонд будет нацелен на привлечение средств государственных и частных корпораций для поддержки высокотехнологичных проектов и повышения цифровизации региона в целом. Инвестиции планируется направлять в первую очередь на развитие высоких технологий и другие проекты, имеющие экспортный потенциал, а также повышающие инвестиционную привлекательность региона.

«ВЭБ Инновации» и Свердловская область договорились о создании Уральского фонда поддержки высокотехнологичных проектов. Со стороны правительства области партнером выступит Свердловский венчурный фонд. В обозримой перспективе объем Уральского фонда вырастет до 2 млрд рублей. Фонд сосредоточится на работе



с проектами, которые обладают экспортным потенциалом, развивают инновационную деятельность в регионах и повышают их инвестиционную привлекательность.

ООО «ВЭБ Инновации» заключило соглашение о сотрудничестве с ОАО «РЖД» в области внедрения инновационных разработок на железнодорожном транспорте. Особое внимание предполагается уделить проектам, реализуемым в рамках Национальной технологической инициативы, нацеленным на создание новых решений в сфере искусственного интеллекта, телекоммуникаций, технологий высокоскоростного и скоростного пассажирского движения, создания инновационной транспортной инфраструктуры, внедрения инновационных материалов, конструкций, технических систем.

МЕЖДУНАРОДНОЕ ИННОВАЦИОННОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО ГРУППЫ ВЭБ.РФ

- В январе 2018 года ВЭБ.РФ был подписан Меморандум о сотрудничестве в сфере поддержки инноваций с китайской компанией Shenzhen Capital.
- В июле 2018 года ВЭБ.РФ, Бразильский банк экономического и социального развития, Экспортно-импортный банк Индии, Государственный банк развития Китая и Банк развития Южной Африки подписали Меморандум по совместному изучению перспектив использования технологий распределенного реестра в рамках развития цифровой экономики.
- По инициативе ВЭБ.РФ в рамках Петербургского международного экономического форума было подписано соглашение инвесторов по совместному российско-индийскому фонду прямых инвестиций в области информационных технологий и инноваций Viman Capital PTE Ltd. Учредителями выступили организация Группы ВЭБ.РФ — ООО «ВЭБ Инновации» и дочерняя компания

индийского холдинга Srei — SIAL. Кроме того, в ходе мероприятия были подписаны соглашения о сотрудничестве между фондом Viman Capital и пилотными российскими и индийскими проектными компаниями, отобранными по итогам предварительного анализа: UBIC Technologies (анализ интернет-трафика и других данных), ООО «БФГ Групп» (программное обеспечение по бизнес-аналитике и управлению бизнес-процессами), ООО «Мультикубик» (инновационные устройства для воспроизведения видеоконтента) и Techno Sat Comm Private Limited (Индия, Wi-Fi-технологии в метро).

- В рамках Петербургского международного экономического форума с китайской компанией Tus-Holdings был подписан меморандум о взаимопонимании с целью продвижения китайских и российских компаний в сфере инноваций и высоких технологий на рынки России и Китая в том числе путем создания совместных научно-технологических центров, инвестиционных платформ, совместных механизмов в области прямых инвестиций и соинвестирования в проекты, представляющие взаимный интерес. Стороны также договорились разработать программу организации семинаров для российских компаний, планирующих развивать свой инновационный бизнес в Китае, с целью их ознакомления на месте с условиями ведения бизнеса, законодательными ограничениями и установления связей с потенциальными партнерами.

Компания «ВЭБ Инновации» принимала активное участие в работе форума «Открытые инновации — 2018».

На полях форума состоялись три церемонии подписания:

- дорожной карты с правительством Республики Саха (Якутия);
- соглашения о намерениях по созданию венчурного фонда в партнерстве с китайской компанией PTIMC и запуске центров передовых технологий в России и Китае;



- соглашения о присоединении ООО «ВЭБ Инновации» к разработке стандарта внедрения технологий и инноваций.

Компания «ВЭБ Инновации» совместно с фондом «Сколково» и зарубежными партнерами провела открытый международный конкурс стартапов East Bound, целью которого стала поддержка усилий российских высокотехнологических компаний по выходу на международные рынки. Это мероприятие стало одним из ключевых на форуме «Открытые инновации — 2018».

В рамках форума были организованы три питч-сессии для российских стартапов. Участники сессий смогли представить свои проекты потенциальным инвесторам из стран Ближнего Востока, Индии и Японии. В роли жюри выступили крупные иностранные инвесторы.

ПОДДЕРЖКА ИННОВАЦИЙ В НЕКОММЕРЧЕСКОЙ СФЕРЕ

В 2018 году центр компетенций НКО фонд «ВЭБ Инновации» признан лучшей профессиональной организацией по версии Российской ассоциации криптоиндустрии и блокчейна. Также центр получил награду Всероссийского общества изобретателей и рационализаторов и первую национальную премию в области IT «Цифровые вершины».



5.7. Проекты регионального развития

РАБОТА С РЕГИОНАМИ

В рамках внедренной в 2017 году модели работы с регионами продолжилось совершенствование института региональных менеджеров ВЭБ.РФ, к задачам которых отнесены поиск, отбор и дальнейшее сопровождение реализации проектов, одобренных к финансированию ВЭБ.РФ.

В 2018 году численность региональных менеджеров ВЭБ.РФ составила 103 человека из 60 субъектов Российской Федерации. Более половины региональных менеджеров являются представителями региональных институтов развития и занимают там руководящие должности. В задачи менеджеров входят поиск перспективных инвестиционных проектов для финансирования, помощь инициаторам проектов в подготовке необходимых материалов для подачи заявки, привлечение мер региональной поддержки, а также информирование бизнес-сообщества регионов о существующих продуктах ВЭБ.РФ.

В отчетный период все региональные менеджеры прошли курс онлайн-обучения «Инвестиционная деятельность ВЭБ.РФ».

Региональные менеджеры разместили 165 заявок на финансирование проектов на онлайн-платформе ВЭБ.РФ, пользователями которой

являются сотрудники и клиенты ВЭБ.РФ. В рамках ПМЭФ-2018 были подписаны соглашения о сотрудничестве по пяти потенциальным проектам в Санкт-Петербурге, Москве, Ульяновской и Владимирской областях общей стоимостью более 20 млрд рублей.

В 2018 году было подписано 25 трехсторонних меморандумов о сотрудничестве между субъектами Российской Федерации, ВЭБ.РФ и Агентством стратегических инициатив (АСИ). Согласно подписанным документам АСИ и ВЭБ.РФ подключат своих экспертов к решению задач стратегического планирования и актуализации приоритетных направлений экономического развития регионов.

РАЗВИТИЕ ГОРОДСКОЙ ЭКОНОМИКИ

Сегодня в России практически 74% населения живет в городах, и одна из основных задач ВЭБ.РФ — сделать так, чтобы миллионы российских семей, проживающих в городах, почувствовали изменения к лучшему на уровне микросреды (улица, квартал, город).



«Мы – Группа ВЭБ.РФ вместе с Министерством экономического развития России и другими партнерами – верим, что лучших и эффективных результатов можно добиться, преобразуя города. Сейчас у нас в планах 1100 городов. Но мы не оставим и моногорода, которые готовы для новых этапов после программы «5 шагов». Они ждут, что мы предложим дальше, как обустроить жизнь вокруг».

«Что это за проекты? Это переработка твердых бытовых отходов, это чистая вода, это современный публичный городской общественный транспорт, это формы поддержки, например, домов престарелых. Мы смотрим на возможности создания инфраструктуры для летнего отдыха детей вместе с муниципальными и региональными властями. То есть весь тот спектр, который позволяет город построить заново или создать новый облик».

**Председатель ВЭБ.РФ
И. Шувалов**

В связи с этим в 2018 году в Меморандум о финансовой политике ВЭБ.РФ были внесены соответствующие изменения. Теперь ВЭБ.РФ будет поддерживать проекты по развитию городской среды и инфраструктуры, инфраструктуры городских агломераций и реализовывать комплексные проекты развития территорий. ВЭБ.РФ как опорный институт развития вовлечен во все национальные проекты, и городская экономика в них — отдельное направление, поскольку при ее ускоренном развитии становятся возможными высокие темпы экономического роста страны в целом.

Реализация проектов, направленных на развитие городской экономики, должна базироваться на широком внедрении передовых технологий и материалов в строительстве, современных архитек-

40 городов страны будут включены в проекты «ВЭБ.РФ» по улучшению качества жизни

турных решениях, использовании цифровых технологий в работе социальных объектов, общественного транспорта, коммунального хозяйства. При этом речь идет не только о крупных городах, но и о городах с населением 40–50 тыс. человек.

ВЭБ.РФ видит потенциал от объединения инструментов АО «Корпорация МСП» в части поддержки малого и среднего бизнеса, АО «Российский экспортный центр» в части поддержки экспорта, АО «ДОМ.РФ» в части создания комфортной городской среды и вовлечения земельных участков под застройку. Для привлечения частного капитала ВЭБ.РФ будет использовать весь спектр доступных инструментов: государственно-частное партнерство (ГЧП), синдицированное кредитование, гарантии по целевым кредитам и займам, лизинговые механизмы.

В ВЭБ.РФ сформирован проектный штаб, в состав которого входят представители Группы ВЭБ.РФ, АО «ДОМ.РФ», АО «Корпорация МСП» и другие эксперты. Задача штаба — выработка консолидированных решений по вопросам развития городской экономики.

В октябре 2018 года председатель ВЭБ.РФ И. И. Шувалов стал сопредседателем Совета по глобальной повестке будущего для России Всемирного экономического форума (далее — Совет).

«Россия присоединится к планам Ассоциации государств Юго-Восточной Азии (АСЕАН) по созданию сети «умных городов», в проект войдет г. Москва, а затем и другие города», – заявил президент Российской Федерации В. В. Путин на саммите РФ – АСЕАН в Сингапуре.

В ноябре 2018 года в г. Дубае (ОАЭ) делегация ВЭБ.РФ приняла участие в дискуссиях по вопросу ускоренного развития городов и населенных пунктов в Российской Федерации. Участники заседания обсудили различные аспекты развития глобальной экономики, в частности роль городов как центров международного сотрудничества и технологического партнерства.

Очередное заседание Совета, на котором были рассмотрены шесть направлений работы по теме развития городов, прошло в декабре 2018 года в Москве, в ВЭБ.РФ.

Был проведен ряд стратегических сессий, среди которых «Инициатива Агентства стратегических инициатив «100 городских лидеров», «Развитие современной городской экономики» совместно с Boston Consulting Group (BCG).

ПОДДЕРЖКА И РАЗВИТИЕ МОНОГОРОДОВ

По поручению президента Российской Федерации В. В. Путина в 2014 году ВЭБ.РФ учредил некоммерческую организацию «Фонд развития моногородов» (МОНОГОРОДА.РФ, фонд) с функцией проектного офиса по развитию моногородов в целях диверсификации их экономик путем формирования условий для создания новых

рабочих мест, не связанных с деятельностью градообразующих предприятий, и привлечения инвестиций.
В 2018 году фондом:

7124 млн рублей – объем обязательств МОНОГОРОДА.РФ по заключенным соглашениям об участии в финансировании инвестиционных проектов в форме займа.

2939 – количество создаваемых новых рабочих мест по реализуемым инвестиционным проектам.

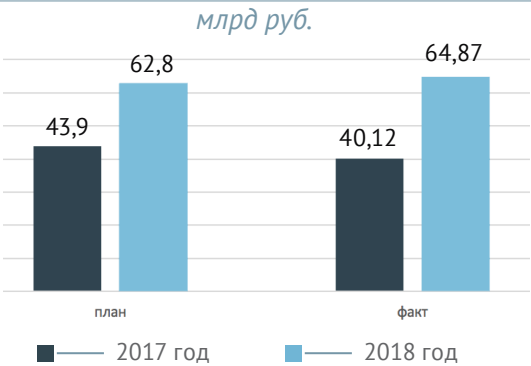
26 134 млн рублей – общий объем инвестиций по реализуемым инвестиционным проектам.

- заключено шесть соглашений о софинансировании расходов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований в целях реализации мероприятий по строительству и (или) реконструкции объектов инфраструктуры, необходимых для реализации инвестиционных проектов в моногородах;
- приняты обязательства по софинансированию расходов субъектов Российской Федерации и (или) моногородов в целях реализации мероприятий по строительству и (или) реконструкции объектов инфраструктуры, необходимых для реализации инвестиционных проектов в моногородах, на сумму 0,6 млрд рублей;
- перечислено субъектам Российской Федерации по принятым обязательствам 2,5 млрд рублей;
- заключено четыре соглашения об участии в финансировании инвестиционных проектов в форме займа на общую сумму 3,25 млрд рублей с общим объемом заявленных инвестиций в размере 15,4 млрд рублей и количеством создаваемых рабочих мест – 505;
- заключено 11 соглашений с институтами развития, общественными, деловыми, кредитными и иными организациями.

Количество созданных новых рабочих мест за счет прямой поддержки МОНОГОРОДА.РФ



Объем инвестиций в основной капитал за счет прямой поддержки МОНОГОРОДА.РФ



ПРОЕКТ «УВЕЛИЧЕНИЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЙ ЛИНИИ НТ» НА БАЗЕ ЗАВОДА ООО «ХЕВЕЛ» В Г. НОВОЧЕБОКСАРСКЕ

Инициатор: ООО «Хевел».
Общая стоимость проекта: 2,8 млрд рублей.
Объем участия МОНОГОРОДА.РФ: 1 млрд рублей.
Цель проекта: увеличение производительности технологической линии НТ на базе существующего завода в Новочебоксарске с увеличением мощности производимой продукции с 160 до 250 МВт в год.



Эффекты:

- повышение энергоэффективности, сокращение потребления ресурсов и образования отходов, выпуск высокоэффективных солнечных модулей с высоким КПД;
- привлечение инвестиций в экономику моногорода, синергический эффект от использования инструментов поддержки институтов развития (МОНОГОРОДА.РФ, ФРП);
- создание 112 новых рабочих мест, не связанных с деятельностью градообразующей организации.

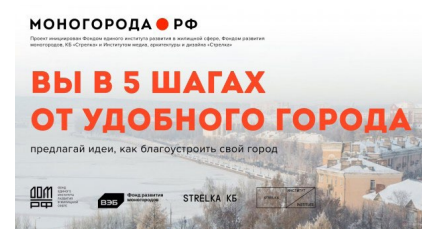


ВЭБ.РФ являлся одним из исполнителей приоритетной программы «Комплексное развитие моногородов» (далее — Программа), паспорт которой утвержден в ноябре 2016 года.

МОНОГОРОДА.РФ выполнял функцию проектного офиса по проектам развития моногородов в рамках Программы.

В результате реализации Программы нарастающим итогом к концу 2018 года в моногородах:

- создано 406,5 тыс. рабочих мест, не связанных с деятельностью градообразующего предприятия;
- во всех 319 моногородах реализована программа «Пять шагов благоустройства» — около 1200 проектов, направленных на создание комфортной городской среды;
- в 65 моногородах созданы территории опережающего социально-экономического развития, предусматривающие льготный режим для ведения бизнеса;
- всего в рамках прямой финансовой поддержки фонда на 31 декабря 2018 года введено в эксплуатацию 55 объектов;
- отремонтировано 310 центральных улиц с учетом мнения жителей;
- модернизировано 289 входных групп (зон регистрации и ожидания приема) медицинских учреждений;
- открыто 10 центров WorldSkills Russia;
- создано 12 технопарков «Кванториум»;
- поставлен 391 автомобиль скорой медицинской помощи;
- более 1000 детей из моногородов приняли участие в совместном с ЦСКА проекте «1000 юных футболистов».



«У Фонда развития моногородов большой опыт реализации проектов, которые позволили не только создать новые рабочие места, но и повысить качество жизни в 319 российских моногородах. Перед нами стоит масштабная задача, сохранив лучшие наработки по поддержке моногородов, распространить эти подходы на тематику городского развития в целом».

*Заместитель председателя ВЭБ.РФ
И. Макиева*

Проектным офисом организована консультационная и методологическая поддержка моногородов, в том числе по вопросам предоставления различных мер государственной поддержки, привлечения бюджетного и внебюджетного финансирования для реализации программ развития моногородов.

В целях эффективной работы проектного офиса за каждым моногородом закреплены кураторы — линейные менеджеры, которые оказывают содействие моногородам во взаимодействии с другими институтами развития — ВЭБ.РФ, Фондом развития промышленности, Корпорацией МСП, ДОМ.РФ и т.д.

МОНОГОРОДА.РФ постоянно работает над совершенствованием инструментов и механизмов поддержки моногородов, учитывает реальные потребности бизнеса и возможности его развития на сложных территориях.

В конце 2018 года фонд расширил меры поддержки в части увеличения срока предоставления займов с 8 до 15 лет при возможной доле участия МОНОГОРОДА.РФ в размере до 80% от общей стоимости. Существенно сокращен срок рассмотрения документов, предусмотрена возможность выдачи займов под 0% годовых при наличии банковской гарантии.

У фонда накоплен значительный опыт работы напрямую с муниципалитетами. Одним из ярких проектов приоритетной программы «Комплексное развитие моногородов», реализованных при непосредственном участии МОНОГОРОДА.РФ, стал образовательный проект для команд, управляющих проектами развития моногородов.

В 2018 году в рамках проекта «Академия развития моногородов» МОНОГОРОДА.РФ провел образовательные семинары и конференции для управленцев из всех моногородов России. Всего в 2018 году прошло шесть обучающих семинаров, в которых приняли участие 900 представителей управленческих команд моногородов из 61 региона России.



Впервые в истории России бизнес-кейс «Моногорода – долгий путь трансформации» стал победителем конкурса бизнес-кейсов EFMD Excellence in Practice 2018 в специальной категории «Развитие экосистемы» (Ecosystem Development). В рамках рассматриваемой в бизнес-кейсе программы профессиональной переподготовки прошли обучение и были аттестованы 1546 представителей команд, управляющих проектами развития моногородов.

5.8. Проекты социального воздействия

Проекты социального воздействия (SIB) – инструмент привлечения в социальную сферу частных инвестиций, возврат которых зависит от достижения конкретного социального эффекта. Реализация проектов SIB в международной практике началась в 2010 году, охватывает 109 проектов в различных отраслях с объемом инвестиций в размере 300 млн долларов США в таких странах, как Великобритания, Германия, Австралия, Канада, США, Нидерланды, Колумбия.



«Отличие от других социальных проектов с частной инициативой в том, что проект реализуется полностью за счет средств частных инвесторов. Возврат инвестиций со стороны государства возможен лишь в случае факта достижения определенного социального эффекта на заранее согласованных условиях. Такие экспериментальные проекты, подтвердившие свою состоятельность и эффективность, могут в дальнейшем масштабироваться и внедряться в повседневную практику оказания социально значимых услуг».
Заместитель председателя ВЭБ.РФ – член правления, руководитель Службы внутреннего контроля ВЭБ.РФ
С. Ячевская



ВЭБ.РФ планирует выступать в качестве оператора проектов SIB, организуя взаимодействие между государством, частными инвесторами и исполнителями проектов. Оператор осуществляет структурирование проектов социального воздействия (в том числе финансовой

модели), участвует в разработке необходимой нормативной правовой базы, содействует в поиске инвесторов и исполнителей, осуществляет мониторинг реализации проекта, а также организует оценку достижения социально-экономических эффектов по его завершении. ВЭБ.РФ берет на себя роль лидера по запуску проектов социального воздействия в России и планирует ряд пилотных проектов, первым из которых станет проект, направленный на повышение образовательных результатов учащихся Республики Саха (Якутия). Целями такого проекта являются:

- рост качества общего образования как основы для развития и реализации способностей каждого ребенка, повышения конкурентоспособности человеческого капитала Республики Саха (Якутия);
- обеспечение условий для роста качества общего образования и решения задач вхождения системы Республики Саха (Якутия) в число лидеров;
- трансформация организационно-управленческих механизмов общего образования, обеспечивающая управляемый рост качества образования в Республике Саха (Якутия).

Одной из задач указанного проекта является обеспечение тиражируемости проекта в масштабах всей Республики Саха (Якутия), Дальневосточного федерального округа и Российской Федерации. В рамках инициативы ВЭБ.РФ активно сотрудничает с отраслевыми министерствами, администрациями субъектов Российской Федерации; ведется совместная работа с Минэкономразвития и Минфином России. ВЭБ.РФ ожидает, что эффективные новации, рожденные в рамках таких пилотных проектов, будут внедряться в повседневную практику оказания социально значимых услуг.

РАССМАТРИВАЕМЫЕ СФЕРЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТОВ СОЦИАЛЬНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ

- Образование – повышение качества общего образования в регионах за счет снижения издержек на образование, перенаправление экономии на проекты развития образования в регионе.
- Спорт – мотивирование граждан к здоровому образу жизни, систематическим занятиям физической культурой и спортом.
- Социальная помощь детям – создание условий для комплексного воздействия на проблемы семьи и ребенка в социально опасном положении.
- Реабилитация – сокращение сроков реабилитации пациентов после инсульта, инфаркта миокарда, перелома шейки бедра.
- Геронтология – обеспечение доступности и повышение качества услуг системы долговременного ухода за гражданами преклонного возраста.

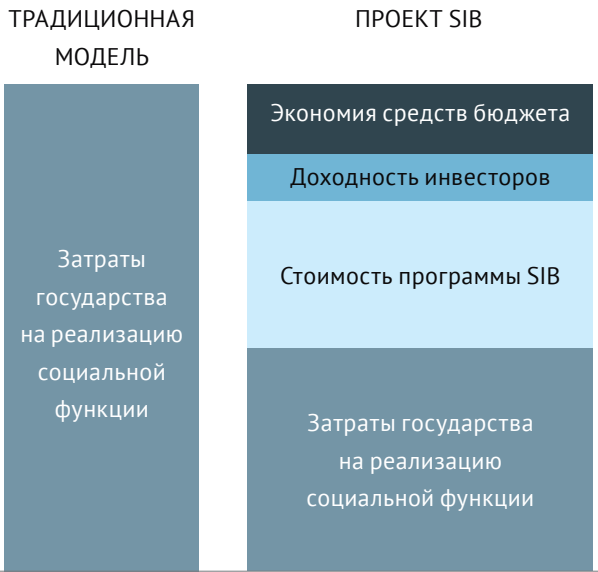
Предложения ВЭБ.РФ по указанному инструменту включены в национальные проекты «Образование» (в 7 из 10 федеральных проектов) и «Демография», что отражает важность и своевременность запуска инициатив по SIB. Кроме того, в утвержденную



«Минтруд России совместно с Минстроем России, Сбербанком и Внешэкономбанком запустит проект по строительству малоэтажных комфортных домов престарелых и психоневрологических интернатов».
Министр труда и социальной защиты Российской Федерации
М. Топилин

Правительством Российской Федерации Концепцию повышения эффективности бюджетных расходов в 2019–2024 годах включены положения о необходимости применения SIB и описание порядка возмещения средств частных инвесторов, затраченных на реализацию социальных проектов, только после достижения социально значимого эффекта.

Проект SIB реализуется без дополнительных затрат бюджетных средств



ВЭБ.РФ запускает на базе официального интернет-сайта отдельный информационный раздел, посвященный механизму SIB. Основная целевая аудитория – негосударственные организации, инвесторы и СМИ. С помощью данного информационного ресурса планируется осуществлять поиск потенциальных провайдеров для реализации проектов, находящихся в разработке, подбор идей проектов и получение заявок от потенциальных провайдеров и инвесторов.

5.9. Развитие Дальнего Востока



Развитие Дальневосточного и Байкальского макрорегионов является одним из приоритетов инвестиционной политики ВЭБ.РФ. На рассмотрении в ВЭБ.РФ находятся проекты в таких отраслях, как химия и нефтегазохимия, судостроение, промышленность, портовая и транспортная инфраструктура. Особое внимание уделяется проектам городской экономики. ВЭБ.РФ работает в регионах в тесной координации с другими институтами развития – ДОМ.РФ, Корпорацией МСП.

ВЭБ.РФ и администрация Приморского края договорились о сотрудничестве в реализации проектов по улучшению качества городской среды. Соглашением предусмотрена возможность реализации проектов по улучшению качества городской среды, в том числе за счет привлечения АО «ВЭБ-лизинг» в целях обновления парка городского пассажирского транспорта, финансирования строительства объектов теплоснабжения и систем водоочистки Приморского края.

Ведущая роль в решении задач развития двух макрорегионов страны принадлежит одной из организаций Группы ВЭБ.РФ – Фонду развития Дальнего Востока и Байкальского региона (ФРДВ). Стратегическая цель деятельности фонда – реализация приоритетных инвестиционных проектов на Дальнем Востоке, направленных на ускоренное социально-экономическое развитие, посредством предоставления льготного возвратного финансирования.

К приоритетным направлениям деятельности фонда относится льготное финансирование инфраструктурных и промышленных проектов на территориях опережающего социально-экономического развития (37% портфеля проектов) и Свободного порта Владиво-



сток, созданных на территории ДФО. Фонд выступает крупнейшим инвестором несырьевых проектов на территории ДФО. ФРДВ планирует увеличить мультипликативный эффект от частных инвестиций на вложенные средства (в том числе с участием иностранных инвесторов), перейти от модели льготных займов к модели прямых инвестиций фонда в уставной капитал ключевых проектов.

Отбор инвестиционных проектов для финансирования фондом регулируется Постановлением Правительства Российской Федерации от 16 декабря 2014 года № 1055 «Об утверждении методики отбора инвестиционных проектов, планируемых к реализации на территории Дальнего Востока и Байкальского региона».

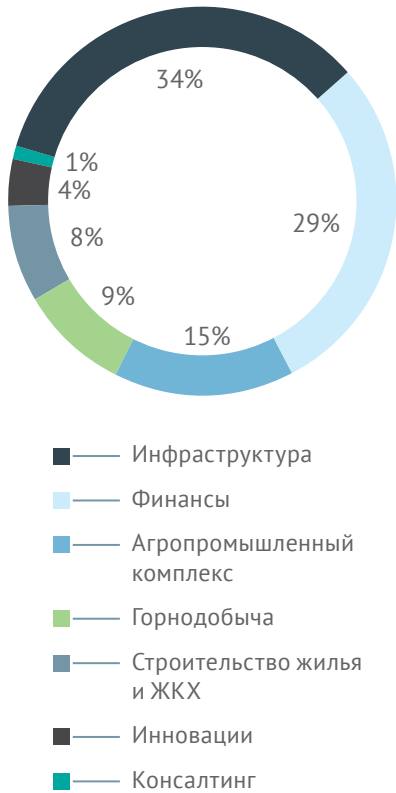
Портфель фонда включает 17 инфраструктурных и промышленных проектов общей стоимостью 179,8 млрд рублей, из которых инвестиции фонда составляют 44,6 млрд рублей.

При отборе инвестиционных проектов учитываются социально-экономические эффекты: объем прироста ВРП, дополнительные налоговые поступления, количество созданных рабочих мест. Оценивается отношение суммы налоговых отчислений и взносов в государственные внебюджетные фонды, которые поступят в результате реализации инвестиционного проекта до 2025 года, к величине государственных инвестиций.

В результате реализации проектов, финансируемых фондом по состоянию на конец 2018 года, планируется создать свыше 5,6 тыс. рабочих мест и обеспечить более 98 млрд рублей дополнительных налоговых поступлений.

В 2018 году фондом открыто финансирование шести проектов общей стоимостью 79,4 млрд рублей с объемом участия фонда в размере 13,3 млрд рублей.

Отраслевая структура портфеля



Фонд перевыполнил показатели эффективности своей деятельности, предусмотренные госпрограммой по социально-экономическому развитию Дальнего Востока.

ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ГОСПРОГРАММЫ ПО СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОМУ РАЗВИТИЮ ДАЛЬНЕГО ВОСТОКА

ПОКАЗАТЕЛЬ ГОСПРОГРАММЫ	ПЛАН на 2018 год	ФАКТ на 31 декабря 2018 года
Количество инвестиционных проектов	14	17
Количество созданных рабочих мест (тыс. рабочих мест)	2,45	2,51
Количество созданных высокопроизводительных рабочих мест (тыс. рабочих мест)	0,74	0,81

ПРОЕКТ «РАЗВИТИЕ АЭРОПОРТА ХАБАРОВСКА»

Инициатор: ООО «Хабаровский аэропорт».

Соинвестор: ВЭБ.РФ.

Общая стоимость проекта: 4,9 млрд рублей.

Объем участия фонда: 2 млрд рублей.

Цель проекта: строительство нового пассажирского терминала аэропорта Хабаровск (терминал внутренних воздушных линий) общей площадью 26 тыс. м² с целью обслуживания внутренних перевозок пропускной способностью 1200 пас./час.



- Эффекты:
- дополнительные налоговые отчисления в размере до 0,7 млрд рублей;
 - увеличение ВРП на 10,4 млрд рублей;
 - создание 450 новых рабочих мест.

ПРОЕКТ «СТРОИТЕЛЬСТВО ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНОГО КОМПЛЕКСА «ИНАГЛИНСКИЙ»

Инициатор: АО «ГОК «Инаглинский».

Общая стоимость проекта: 21,2 млрд рублей.

Объем участия фонда: 4 млрд рублей.

Цель проекта: разработка одного из крупнейших в Российской Федерации месторождений высококачественных коксующихся углей марок «Ж», «КЖ» позволит реализовать экспортный потенциал Дальнего Востока.



Эффекты:

- дополнительные налоговые отчисления в размере до 13,2 млрд рублей;
- увеличение ВРП на 77 млрд рублей;
- создание 2000 новых рабочих мест.

При оценке проекта проведена техническая экспертиза на предмет соответствия требованиям действующего законодательства по охране окружающей среды. В проектной документации освоения месторождения заложены мероприятия по снижению воздействия на окружающую среду, для каждого объекта строительства проводится оценка ожидаемого воздействия.

Создан Дальневосточный фонд высоких технологий объемом 5 млрд рублей (совместно с Роснано и Российской венчурной компанией). Подписаны соглашения о реализации первых проектов по разработке отечественных систем в области промышленной безопасности, программного обеспечения для обучения персонала промышленных предприятий с применением технологий виртуальной реальности, источников энергии для роботизированной техники и автономных энергоустановок.

В рамках исполнения поручения президента Российской Федерации по повышению эффективности отрасли аквакультуры на Дальнем Востоке создан интернет-сервис для инвесторов (aquavostok.ru), позволяющий предпринимателям выбрать участок на карте доступных акваторий, а затем приобрести его через систему электронных торгов, интегрированную с интернет-сервисом. Полностью автоматизирован документооборот. Процедура приобретения участков акватории стала прозрачной и конкурентной.

В числе перспективных проектов фонда создание центра международного сотрудничества на острове Русский во Владивостоке, строительство завода по производству метанола и удобрений в Приморском крае (НЗМУ), реализация сельскохозяйственных и горно-рудных проектов.

В 2018 году фонд продолжил работу по программе «Доступный кредит для малого и среднего предпринимательства», которая реализуется совместно с крупнейшими российскими банками с государственным участием.



Программа получила множество положительных отзывов от клиентов, банков-партнеров в средствах массовой информации. Согласно проведенному опросу дальневосточных предпринимателей, которые уже получили кредит, 90% опрошенных отметили, что решили воспользоваться программой прежде всего из-за низкой процентной ставки (в среднем 10,5% годовых). Все респонденты заявили о доступности финансирования по сравнению с ранее предлагавшимися кредитами на дальневосточном рынке, многие отметили высокую скорость принятия решения по кредиту и минимум бюрократических формальностей.

СТАТИСТИКА И ФАКТЫ – ПРОГРАММЫ МСП ПО СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОМУ РАЗВИТИЮ ДАЛЬНЕГО ВОСТОКА

Одобрено кредитов:

- за весь период программы – 646 кредитов на сумму 14 млрд рублей (участие фонда составило 5 млрд рублей);
- за 2018 год – 50 кредитов на сумму 0,4 млрд рублей (участие фонда – 0,2 млрд рублей).

Малые и средние предприниматели вложили в проекты:

- за весь период программы – 5,1 млрд рублей. Больше всего собственных средств предприниматели вкладывают в проекты, связанные с недвижимостью;
- за 2018 год – 0,014 млрд рублей. Больше всего собственных средств предприниматели вкладывают в проекты, связанные с оптовой торговлей.

Количество рабочих мест, обеспеченных участниками программы:

- за весь период программы – 11,2 тыс. рабочих мест;
- в 2018 году – 0,8 тыс. рабочих мест.



Фондом совместно с Японским банком международного сотрудничества (JBIC) и Агентством Дальнего Востока по привлечению инвестиций и поддержке экспорта создана Российско-японская инвестиционная платформа. Ее задача – привлечение японских инвесторов в проекты на территориях опережающего социально-экономического развития (ТОСЭР) и Свободного порта Владивосток, а также комплексное сопровождение проектов с участием японских компаний на Дальнем Востоке. В рамках работы платформы рассмотрено более 60 перспективных проектов, заключено 8 соглашений о сотрудничестве с такими компаниями, как Arai Shoji Co. Ltd., Hokkaido Corporation, JFE Engineering Corporation, Marubeni Corporation, Mitsui O.S.K.Lines, Hotel Okura Co. Ltd. С целью улучшения инвестиционного климата проводится регулярная работа по решению вопросов, поступающих от японских инвесторов. Российско-японская инвестиционная платформа уже помогла заключению первых инвестиционных соглашений, например, в Якутии. Общая стоимость проекта – 1,5 млрд рублей, участие ФРДВ – 300 млн рублей.

Совместно с Российско-китайским инвестиционным фондом (создан при участии Китайской инвестиционной корпорации – CIC) фонд инвестировал в строительство первого железнодорожного моста Россия – Китай. Строительство ведется на территории Еврейской автономной области и будет завершено в 2019 году. Российско-китайский мост станет частью нового экспортного маршрута, стимулом для создания новых логистических и промышленных кластеров, улучшит транспортную доступность сразу нескольких регионов Дальнего Востока.

5.10. Развитие российско-белорусского экономического сотрудничества



В соответствии со Стратегическим планом развития ОАО «Банк БелВЭБ» на период 2016–2019 годов, утвержденным наблюдательным советом ОАО «Банк БелВЭБ» 20 октября 2015 года, протокол № 25 (в ред. утвержденной наблюдательным советом ОАО «Банк БелВЭБ» 26 июля 2017 года, протокол № 25), одной из стратегических целей деятельности банка является увеличение объема финансирования российско-белорусских интеграционных сделок.

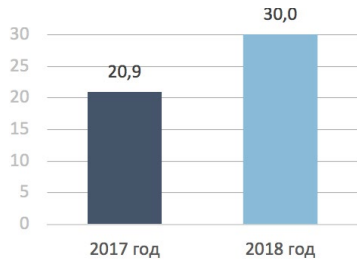
Удельный вес интеграционных проектов в общем объеме финансовой поддержки корпоративных клиентов Банка БелВЭБ за 2018 год составил 51,5% (55,8% в 2017 году).

Стратегия предусматривает рост объема финансирования российско-белорусских интеграционных проектов по итогам 2019 года до 77 млрд российских рублей, что на 13% выше показателей 2016 года ОАО «Банк БелВЭБ» (далее – Банк БелВЭБ) за 2018 год на четверть увеличил плановое финансирование российско-белорусских интеграционных проектов – до 94,6 млрд российских рублей в эквиваленте.

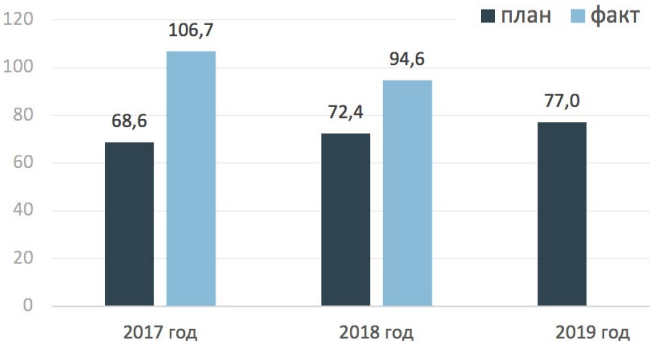
Для достижения цели по обеспечению роста объема финансирования российско-белорусских интеграционных проектов и продвижению российского экспорта Банком БелВЭБ поставлены следующие основные задачи:

- проведение работы по финансированию проектов, направленных на развитие и расширение российско-белорусских интеграционных связей и взаимных поставок продукции предприятиями Республики Беларусь и Российской Федерации;
- участие в проводимых белорусскими предприятиями в рамках программ по модернизации тендерах на поставку высокотехнологичной продукции и услуг из Российской Федерации в качестве финансирующего банка за счет фондирования ВЭБ.РФ;
- развитие во взаимодействии с ВЭБ.РФ и его дочерними обществами системы финансовой поддержки российско-белорусских интеграционных проектов;
- разработка предложений по совершенствованию нормативной базы реализации схем финансирования поставок в третьи страны продукции, произведенной в результате производственной кооперации предприятий Российской Федерации и Республики Беларусь.

Объем целевого финансирования
российского экспорта в Республику Беларусь
млрд российских рублей в год



Объем финансирования российско-белорусских
интеграционных проектов
млрд российских рублей в год



Основными направлениями финансовой поддержки российско-белорусской интеграции в минувшем году были финансовая поддержка российского экспорта в Беларусь (30 млрд российских рублей) и финансовая поддержка белорусского экспорта в Россию (более 22 млрд российских рублей).

В 2018 году ВЭБ.РФ принимал активное участие в реализации Программы мероприятий для рассмотрения и реализации Проектным офисом по развитию экспорта*, утвержденной 27 февраля 2018 года (далее – Программа мероприятий). В числе ключевых задач интегра-

* Банк БелВЭБ – координатор деятельности Проектного офиса по развитию экспорта, созданного в соответствии с распоряжением премьер-министра Республики Беларусь в 2016 году. Интеграционная платформа развития предусмотрена заключенным в декабре 2016 года Меморандумом между Правительством Республики Беларусь, ВЭБ.РФ, АО «Росэксимбанк», ОАО «Банк развития Республики Беларусь» и Банком БелВЭБ.

ционного сотрудничества Республики Беларусь и Российской Федерации Программой мероприятий определена поддержка экспорта белорусской и российской продукции (товаров, работ, услуг), в том числе совместно произведенной продукции, на рынки третьих стран.

Банк БелВЭБ привлек от ВЭБ.РФ средства на общую сумму 52,1 млн долларов США в эквиваленте для финансирования оплат клиентов по следующим экспортным контрактам:

- РУПП «Гранит» — по закупке оборудования российского производства;
- ОАО «Могилевхимволокно» — по закупке продукции российского производства;
- ОАО «Гомельское ПО «Кристалл» — управляющая компания холдинга «Кристалл-Холдинг» — по поставкам российских алмазов;
- ОАО «Лакокраска» — по поставкам технического пентаэритрита российского производства;
- ОАО «Интеграл» — управляющая компания холдинга «Интеграл» — по поставкам частей интегральных микросхем;
- ИООО «АЛИДИ-Вест» — по поставкам российской продукции повседневного спроса и др.

Доля финансового участия банка в белорусско-российском товарообороте постоянно увеличивается: с 2,0% в 2014 году до 4,3% в 2018 году.

Всего поддержку банка в прошлом году получили 405 клиентов. В наиболее крупных размерах финансирование российско-белорусских интеграционных проектов получили такие клиенты, как ЗАО «Белорусская нефтяная компания», ОАО «Белорусский металлургический завод», ОАО «Могилевхимволокно», ЗАО «Атлант», СООО «Белвест», ОАО «Мозырский нефтеперерабатывающий завод», ОАО «МТЗ», ОАО «Туровский молочный комбинат», ОАО «Светлогорск-Химволокно» и др.

ПРОЕКТ «ПОСТАВКА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫХ РЕЛЬСОВ»



Инициатор: государственное объединение «Белорусская железная дорога».

Общая стоимость проекта: 1,6 млрд рублей.

Цель проекта: своевременная замена рельсов ГО «Белорусская железная дорога» для увеличения скорости движения поездов, уменьшения количества километров со сверхнормативными сроками выполнения ремонтов. Рельсы производятся ПАО «Челябинский металлургический комбинат».

- Эффекты:
- отсутствие сбоев в поставках материалов верхнего строения пути благодаря применению аккредитивной формы расчетов, которая является наиболее оптимальной и способствует своевременным расчетам с поставщиками

АО «Росэксимбанк» открыло подтвержденные аккредитивы в общей сумме 14,53 млн долларов США в эквиваленте для ГО «Белорусская железная дорога» для расчетов за железнодорожные рельсы производства ПАО «Челябинский металлургический комбинат». Финансирование по аккредитивам предусматривает возможность субсидированной процентной ставки в рамках программы поддержки экспорта высокотехнологичной продукции из Российской Федерации.



В марте 2018 года Банк БелВЭБ и АО «ВЭБ-лизинг» создали новую лизинговую организацию — ООО «БелВЭБлизинг». Основная цель создания дочерней компании — развитие экспорта высокотехнологичной продукции российского производства в Республику Беларусь с применением лизинговых инструментов. Основные направления деятельности — автолизинг и лизинг оборудования. Запуск нового предприятия позволит АО «ВЭБ-лизинг» совместно с ВЭБ.РФ и Банком БелВЭБ продолжить реализацию стратегии Группы ВЭБ.РФ, ключевой целью которой является поддержка отечественной экономики. Лизинговая поддержка в проектах и торговых сделках позволит расширить поставки высокотехнологичной отечественной

продукции в Республику Беларусь, что повлечет за собой развитие экспорта и инноваций, а также будет способствовать укреплению интеграционных процессов.

По итогам 2018 года чистая прибыль Банка БелВЭБ составила 1,7 млрд рублей, или 89,5% от планового значения. Собственный капитал банка увеличился с начала года с 15,3 млрд до 17,3 млрд рублей.

Устойчивое функционирование и финансовое состояние, в том числе на протяжении 2018 года, позволяют Банку БелВЭБ в полном объеме и в установленные сроки обеспечивать выполнение своих обязательств в отношении клиентов и деловых партнеров.

По состоянию на 31 декабря 2018 года Банк БелВЭБ занимал следующие рыночные позиции в банковской системе Республики Беларусь: 5-е место по объему кредитного портфеля (доля банка в секторе составила 5,8%) и по размеру активов (6,0%), 6-е место по величине собственного капитала (5,3%), 7-е место по прибыли (4,7%) и объему привлеченных средств клиентов (5,5%).

По объему кредитов, выданных юридическим лицам, Банк БелВЭБ находился на 3-м месте (7,1%), по розничному кредитованию — на 10-м (2,1%), по депозитам физических лиц — на 4-м (5,4%), юридических лиц — на 7-м (5,6%).

В 2018 году Банк БелВЭБ создал дочернюю компанию ООО «ВЭБ Технологии», которая приобрела статус резидента Парка высоких технологий.

Ключевыми направлениями развития банка на предстоящие годы станут: инновационные сервисы, продажа готовых инновационных решений за периметр банка, развитие собственной IT-компетенции, а также совместная работа с партнерами банка в сфере IT-решений.

Развитие цифровых технологий будет происходить на фоне усиления присутствия банка в сегменте малого и среднего бизнеса, развития розничных операций, оптимизации затрат путем выведения за периметр банка ряда операционных сервисов, развития инструментов перекрестных продаж, оптимизации сети банка в регионах, внедрения безрисковых продуктов

В 2018 году банк обеспечил устойчивое функционирование и финансовое состояние, а также выполнил обязательства в отношении клиентов в полном объеме и в установленные сроки. По состоянию на 31 декабря 2018 года банком соблюдены все пруденциальные нормативы безопасного функционирования, установленные Национальным банком Республики Беларусь.

5.11. Вклад в создание зеленой экономики

Как ведущий институт развития России ВЭБ.РФ содействует продвижению лучших практик зеленого финансирования на национальном уровне, а также участвует в деятельности основных международных площадок, в рамках которых происходит выработка решений по вопросам совершенствования системы зеленого финансирования на глобальном уровне.

В 2018 году ВЭБ.РФ продолжил участие:

- в деятельности рабочей группы по изучению вопросов зеленого финансирования в рамках G20 (Green Finance Study Group);
- в деятельности рабочей группы Банка России по зеленому финансированию;
- в деятельности рабочей группы по нефинансовой отчетности Минэкономразвития России;
- в деятельности рабочей группы Минпромторга России по разработке механизма субсидирования облигаций, выпущенных в целях внедрения наилучших доступных технологий.

В целях реализации национального проекта «Экология» ВЭБ.РФ рассматривает участие в реализации федеральных проектов «Чистая страна» и «Формирование комплексной системы обращения с твердыми коммунальными отходами».

5.12. Синергия в Группе ВЭБ.РФ

«ВЭБ-ЛИЗИНГ»: ИНТЕГРАЦИЯ В ОБЩУЮ СТРАТЕГИЮ ВЭБ.РФ

Содействие развитию приоритетных направлений российской экономики: инфраструктуры, промышленности, экспорта и инноваций через реализацию лизинговых проектов в структуре Группы ВЭБ.РФ осуществляет АО «ВЭБ-лизинг».

Чистая прибыль АО «ВЭБ-лизинг» за 2018 год по РСБУ составила 4 млрд рублей против убытка 109 млрд рублей годом ранее.

Основными направлениями деятельности общества являются лизинг авиационной техники и агрегатов, подвижного состава, морских и речных судов, высокотехнологического оборудования,

недвижимости, общественного и городского транспорта, дорожной и строительной спецтехники.

АО «ВЭБ-лизинг» — один из лидеров на рынке лизинга Российской Федерации. В соответствии с результатами исследования рейтингового агентства «Эксперт РА» по итогам 2018 года АО «ВЭБ-лизинг» занимает 4-е место по объему лизингового портфеля на рынке, а также 6-е место по объему нового бизнеса и 1-е — по полученным платежам.

В 2018 году АО «ВЭБ-лизинг» были структурированы и утверждены наблюдательным советом ВЭБ.РФ сделки финансирования производства двух танкеров нового поколения «Афрамекс» на сумму около 12,8 млрд рублей, а также сделка строительства арктических челночных танкеров на сумму 18,4 млрд рублей.

Цели общества на 2018 год были зафиксированы в Плане финансового оздоровления АО «ВЭБ-лизинг» на 2017–2018 годы и Основных стратегических направлениях развития бизнеса АО «ВЭБ-лизинг», утвержденных решением наблюдательного совета Внешэкономбанка от 27 июля 2017 года. Основной задачей общества в 2018 году стал выход на безубыточность.

Объем лизингового портфеля АО «ВЭБ-лизинг» по состоянию на 31 декабря 2018 года составил 376,1 млрд рублей.



«Мы проделали большую работу по урегулированию проблемной задолженности, продолжили курс на замену дорогого внешнего фондирования привлечением денежных средств от группы ВЭБ.РФ. Свой вклад внесли доходы от операционной аренды и эффективное управление валютной позицией».

Генеральный директор АО «ВЭБ-лизинг»
А. Довлатов

ИНИЦИАТИВЫ 2018 ГОДА

- Открытие дочерней лизинговой компании в Республике Беларусь — ООО «БелВЭБлизинг» (доля участия АО «ВЭБ-лизинг» в уставном фонде — 51%).
- Реализация пилотной лизинговой сделки на сумму более 1 млрд рублей: Минскому отделению Белорусской железной дороги поставлены 20 плацкартных пассажирских железнодорожных вагонов российского производства.
- Подписание одного из самых крупных соглашений в сфере лизинга промышленного оборудования 2018 года между Роснефтью, ВЭБ.РФ и «ВЭБ-лизингом» — ПАО «НК «Роснефть», ООО «ССК «Звезда», ООО «Арктик Лизинг» (компания группы «ВЭБ-лизинг») и ООО «СКФ Эко» (компания группы «Совкомфлот») заключили ряд контрактов по строительству двух нефтеналивных танкеров нового поколения типа «Афрамекс».
- Заключение соглашения о сотрудничестве с Хокимият г. Ташкента по финансированию программ внедрения инновационных технологических решений по организации дорожного движения, модернизации городского транспорта и дорожного хозяйства Ташкента с использованием российской техники, оборудования и цифровых технологий на общую сумму до 100 млн долларов США.
- Финансирование поставки десяти электропоездов для АО «Центральная пригородная пассажирская компания».

«ВЭБ-лизинг» и члены ассоциации «Чистая страна», крупнейшего в стране объединения российских операторов и специалистов в сфере обращения с отходами, составили дорожную карту по совместной реализации инфраструктурных проектов в России, а также запланировали участие в ряде профильных мероприятий, посвященных обращению с твердыми коммунальными отходами.

- Передача 20-го Sukhoi Superjet 100 (SSJ100) авиакомпании «Аэрофлот» в рамках заключенного с авиакомпанией договора.
- Подписание соглашения между «ВЭБ-лизинг», Фондом развития Дальнего Востока и Байкальского региона и «Меркатор Холдинг» о сотрудничестве в развитии производства и финансировании инновационной специальной, коммунальной и дорожной техники на территории Дальнего Востока и Приморья.

- Финансирование поставки котельного оборудования для Ульяновской области (26 единиц блочно-модульных котельных и оборудования общей стоимостью около 300 млн рублей в рамках двухлетней программы модернизации теплоисточников Ульяновской области за 2017–2018 годы).
- Подписание договора лизинга 12-местного самолета ТВС-2МС отечественного производства.

Рейтинговое агентство RAEX («РАЭКС-Аналитика») отметило «ВЭБ-лизинг» наградой в специальной номинации «Лидер по объему полученных лизинговых платежей в 2018 году». Также агентство включило «ВЭБ-лизинг» в тройку лидеров лизинговых компаний Российской Федерации в сегменте грузового автотранспорта.

«ВЭБ ИНЖИНИРИНГ»: СОПРОВОЖДЕНИЕ ПРОЕКТОВ

Роль центра проектной экспертизы ВЭБ.РФ в строительстве в первой половине 2018 года выполняло дочернее общество ВЭБ.РФ — ООО «ВЭБ Инжиниринг». Кроме того, «ВЭБ Инжиниринг» обеспечивало развитие marketplace-услуг инжиниринга и поддержку инвестиционного портфеля ВЭБ.РФ.

Ключевыми достижениями «ВЭБ Инжиниринга» в 2018 году стало создание инжинирингового marketplace и цифрового стандарта для ВЭБ.РФ.

Вместе с тем во второй половине 2018 года в связи с изменением нормативной базы для ВЭБ.РФ, началом масштабной трансформации, разработкой новой стратегии развития и бизнес-модели ВЭБ.РФ запущено преобразование «ВЭБ Инжиниринг», которое будет завершено в 2019–2020 годах.

УПРАВЛЕНИЕ ПРОБЛЕМНЫМИ АКТИВАМИ

При управлении проблемными и непрофильными активами Группа ВЭБ.РФ прорабатывает различные стратегии в зависимости от текущего состояния проблемного актива, его операционной эффективности и рыночной стоимости. Стратегии определяются исходя из оптимального соотношения интересов ВЭБ.РФ и государства и вырабатываются в тесном взаимодействии со всеми заинтересованными сторонами.

ООО «ВЭБ Капитал»* – 100% дочернее общество ВЭБ.РФ, которое наряду с ВЭБ.РФ осуществляет управление проблемными активами с целью повышения их рыночной стоимости для последующей реализации.



«Мы понимаем, что каждое из предприятий – это, прежде всего, люди, работающие на нем. Мы... заинтересованы в сохранении каждого из них».

Первый заместитель председателя ВЭБ.РФ – член правления, председатель наблюдательного совета
ООО «ВЭБ Капитал»
М. Кузовлев

* Далее – «ВЭБ Капитал».

ПОДДЕРЖКА ЭКСПОРТА



6. Поддержка экспорта



Поддержка российского несырьевого экспорта является одним из ключевых направлений деятельности ВЭБ.РФ.

Решение поставленной президентом Российской Федерации В.В. Путиным задачи по удвоению объемов экспорта несырьевых неэнергетических товаров до 250 млрд долларов США к 2024 году требует объединения усилий различных институтов: ВЭБ.РФ, АО «Российский экспортный центр», Корпорации МСП. Платформой для координации этих усилий должен стать ВЭБ.РФ.

ВЭБ.РФ, являясь головной организацией Группы ВЭБ.РФ, играет важную роль в финансовой поддержке экспорта. ВЭБ.РФ содействует как географической диверсификации экспорта и выходу отечественных компаний на новые рынки, так и сохранению присутствия на рынках стран, традиционно являвшихся внешнеторговыми партнерами Российской Федерации. Ключевыми регионами для продвижения российского экспорта являются страны СНГ, Юго-Восточная Азия, Латинская Америка, Африка и Европа.

В сентябре 2018 года на заседании президиума Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам одобрен паспорт национального проекта «Международная кооперация и экспорт». В рамках данного национального проекта ВЭБ.РФ принимает участие в реализации следующих задач:

- ориентация промышленной и торговой политики, включая применяемые механизмы государственной поддержки, на достижение международной конкурентоспособности российских товаров (работ, услуг) в целях обеспечения их присутствия на внешних рынках;

- завершение создания гибкой линейки финансовых инструментов поддержки экспорта, включая экспортное и акционерное финансирование, лизинг и долгосрочные меры поддержки.



«Нужно инвестировать в те проекты, которые будут развивать экономику страны в том числе через экспорт. Чтобы экономика России росла темпами выше мировых, нужно завоевывать новые рынки. Теперь ВЭБ и его проекты – это и бюджетная поддержка, гарантии и страхование, которое будет проводить РЭЦ, это и возможности Корпорации МСП. Расширение экспортных возможностей – это производство высококачественной конкурентоспособной продукции в России, создание новых рабочих мест и повышение качества жизни наших граждан».

Председатель ВЭБ.РФ
И. Шувалов

В рамках экспортной деятельности ВЭБ.РФ неукоснительно соблюдает требования ВТО и ОЭСР и руководствуется принципами и нормами российского и международного права, в том числе по борьбе с подкупом иностранных должностных лиц при осуществлении международных коммерческих сделок. В ВЭБ.РФ действует Порядок организации работы по проведению антикоррупционной экспертизы проектов, финансирование которых осуществляется с государственной поддержкой.



ВЭБ.РФ и Банк развития Монголии заключили два кредитных договора в рамках второго этапа программы поставок в Монголию российской сельскохозяйственной техники

В 2018 году ВЭБ.РФ участвовал в заседании рабочей группы ОЭСР по экспортным кредитам и кредитным гарантиям, а также в заседании технических экспертов — участников договоренности ОЭСР по официальным экспортным кредитам.

На интернет-сайте ВЭБ.РФ* действует информационно-консультационный интернет-сервис для российских участников внешнеэкономической деятельности. Российские компании имеют возможность оперативно получать справочную информацию по основным темам финансирования экспорта в рамках Группы ВЭБ.РФ, в том числе для определения возможных инструментов финансирования того или иного проекта.

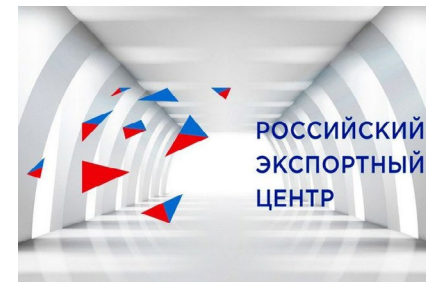
ВЭБ.РФ ориентирован на создание благоприятных условий для экспортной деятельности российских компаний. Для реализации указанной задачи используются площадки международных выставок, семинаров, деловых советов, межправительственных комиссий и других совещательных органов.

ВЭБ.РФ осуществляет свою деятельность в тесной координации с федеральными органами исполнительной власти, участвует в совершенствовании нормативно-правовой базы поддержки экспорта и активно взаимодействует с деловым сообществом с целью обсуждения актуальных вопросов развития экспорта, выработки совместных предложений по перспективам деятельности и поиску деловых партнеров для российских предприятий.

РОССИЙСКИЙ ЭКСПОРТНЫЙ ЦЕНТР



В 2018 году специализированной дочерней компанией ВЭБ.РФ АО «Российский экспортный центр» (далее — РЭЦ, Центр) проводилась активная работа по развитию несырьевого экспорта. В группу «РЭЦ» интегрированы Российское агентство по страхованию экспортных кредитов и инвестиций (АО «ЭКСПАР») и АО «Росэксимбанк», что



* <http://veb.ru/biznesu/podderzhka-eksporta/eksportnoye-finansirovaniye>.

позволяет предоставлять российским экспортерам широкий спектр комплексных мер финансовой и нефинансовой поддержки.

РЭЦ, выступая в качестве института поддержки экспорта, сформировал гибкий инструментарий помощи бизнесу на внешних рынках: поиск партнеров за рубежом; организация B2B-встреч, семинаров, бизнес-миссий; продвижение товара на зарубежный рынок; аналитика и исследования для экспортеров; помощь в сертификации, патентовании, лицензировании; консультирование по таможенному администрированию, участию в международных проектах и тендерах. Большинство услуг бесплатно и доступно на всех стадиях жизненного цикла экспортного контракта.

РЭЦ реализует ряд специальных программ поддержки экспорта, в рамках которых бизнес может получить компенсацию части затрат на транспортировку своей продукции, сертификацию и патентование, участие в международных выставках и деловых миссиях. Входящий в группу «РЭЦ» АО «Росэксимбанк» обеспечивает кредитно-гарантийную поддержку, причем в последнее время основной акцент в кредитной линейке сделан на финансирование иностранного покупателя напрямую или через банк страны-импортера.

В декабре 2018 года РЭЦ актуализировал свою стратегию развития.

АО «Российский экспортный центр» вошел в капитал Африканского экспортно-импортного банка, что позволит активизировать участие в проектах развития в странах Африканского континента и обеспечить привлечение российских компаний к участию в таких проектах.

Изменения внесены в соответствии с решением задач по наращиванию объемов несырьевого экспорта, поставленных президентом Российской Федерации, а также с интеграционными процессами с институтами развития при координации ВЭБ.РФ. Изменения подчинены новому функционалу РЭЦ в качестве штаба федерального проекта «Системные меры поддержки международной кооперации и экспорта».

Новации касаются не только продуктовой линейки, региональной и международной сети, но и цифровой трансформации группы «РЭЦ», программы экспортной акселерации, инструментария поддержки малого и среднего бизнеса, ориентированного на экспорт. Обновленная стратегия содержит механизмы реформирования зарубежной и развития региональной сети РЭЦ за счет использования инфраструктуры торговых и собственных представительств РЭЦ. К 2021 году присутствие РЭЦ будет обеспечено по принципу узловой структуры в 52 странах, а также в 58 городах мира — центрах наиболее высокой деловой активности.

Развитие региональной сети будет проходить за счет интеграции центров поддержки экспорта в единую региональную сеть РЭЦ, а также создания территориальных управлений (хабов).



«Один из ключевых разделов стратегии – координация деятельности с другими институтами развития, входящими в контур ВЭБ.РФ. Будут сформированы единый пайплайн экспортных проектов, а также общий продуктовый каталог, синхронизированы клиентские процессы».

*Председатель ВЭБ.РФ
И. Шувалов*

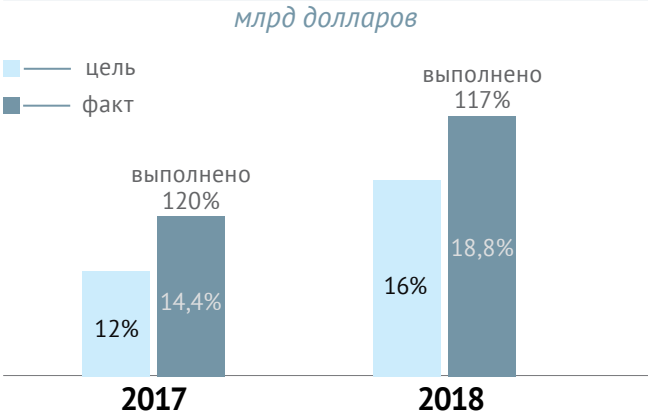
- Стратегия предусматривает:
- усиление функции группы «РЭЦ» по созданию «нового экспорта», прежде всего в части корпоративных программ повышения международной конкурентоспособности для важнейших промышленных предприятий страны и экспортного акселератора, для стимулирования роста числа экспортеров МСП в субъектах РФ;
 - выстраивание единой системы продвижения экспорта и развитие региональной и международной сети через вовлечение торговых представительств и центров поддержки экспорта. Зарубежную сеть РЭЦ будут образовывать точки собственного присутствия РЭЦ: Бюро (собственные представительства, группы по поддержке экспорта на базе торговых представительств или представительств ВЭБ.РФ), а также партнерская и агентская сеть РЭЦ. В рамках региональной сети будет осуществлена интеграция центров поддержки экспорта в единую региональную сеть РЭЦ;
 - формирование гибкой линейки финансовых продуктов, включая расширенное предэкспортное, экспортное и акционерное финансирование, лизинг и долгосрочные меры поддержки, трансформацию модели бизнеса АО «Росэксимбанк» с фокусом на создание стандартизированных решений для масштабирования поддержки МСП;
 - модернизацию продуктовой линейки нефинансовых продуктов с фокусом на поиске партнера и канала продвижения, что также обеспечит частичную монетизацию сервисных услуг;
 - цифровую трансформацию группы «РЭЦ», что повысит адаптивность услуг Центра к потребностям экспортеров, а также запуск цифровой платформы одного окна для повышения качества взаимодействия участников внешнеэкономической деятельности с органами государственной власти;
 - повышение уровня взаимодействия с институтами развития при координирующей роли ВЭБ.РФ в целях роста эффективности и клиентоориентированности институтов развития, формирование единого реестра (пайплайна) экспортных проектов

и комплементарного продуктового каталога, синхронизацию клиентских процессов.

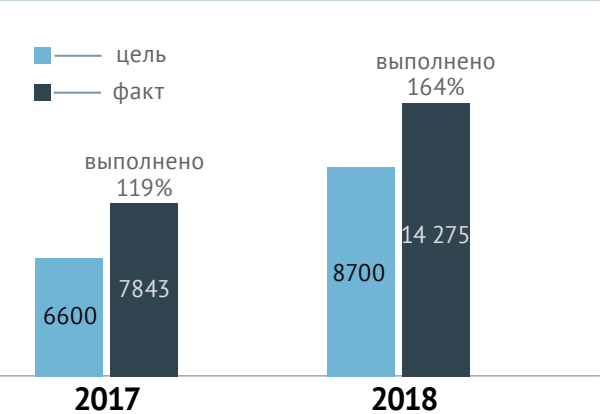
ВЫПОЛНЕНИЕ ОСНОВНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

В своей деятельности компании группы «РЭЦ» ориентируются на положения международных норм, связанных с экспортным кредитованием, включая Рекомендацию ОЭСР по общим подходам к оценке социальных и экологических воздействий экспортных кредитов с государственной поддержкой, а также Конвенцию ОЭСР по борьбе с подкупом иностранных должностных лиц.

Объем экспорта, поддержанного РЭЦ в рамках реализации функции единого института



Количество экспортеров, воспользовавшихся услугами РЭЦ



В целях развития сотрудничества и обмена накопленным опытом в рамках обозначенных вопросов представители группы «РЭЦ» на постоянной основе участвуют в заседаниях рабочих групп ОЭСР:

- рабочей группы по экспортным кредитам и кредитным гарантиям (включая заседания экспертов по социально-экологической оценке);
- рабочей группы участников Договоренности ОЭСР по экспортным кредитам с официальной поддержкой (далее – ДОЭК) (включая заседания технических экспертов, экспертов по страновому анализу и заседания участников Секторального соглашения ДОЭК по гражданской авиации).

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ И СОЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА ПРОЕКТОВ В ГРУППЕ «РЭЦ»

При предоставлении финансовой поддержки компании группы «РЭЦ» (АО «ЭКСПАР» и АО «Росэксимбанк») осуществляют оценку социально-экологических рисков экспортных и инвестиционных сделок, руководствуясь основными положениями Рекомендации Совета Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) по общим подходам к оценке экологических и социальных

воздействий экспортных кредитов с государственной поддержкой (OECD Recommendation of the Council on Common Approaches for Officially Supported Export Credits and Environmental and Social Due Diligence) и внутренними положениями.

В группе «РЭЦ» действует Единое положение по оценке экологических и социальных воздействий при рассмотрении запросов на предоставление финансовой поддержки экспорта, а также разработаны и внедрены внутренние положения для АО «ЭКСПАР» и АО «Росэксимбанк».

Правлением АО «ЭКСПАР» утверждена политика по управлению социальными и экологическими аспектами деятельности.

В 2018 ГОДУ В ГРУППЕ «РЭЦ» ПРОВЕДЕНЫ:



оценка социально-экологических рисков для 39 проектов с присвоением категории, учитывающей уровень воздействий в соответствии с Рекомендацией ОЭСР по общим подходам к оценке экологических и социальных воздействий экспортных кредитов с государственной поддержкой:

- 2 проектам присвоена категория В (средний социально-экологический риск);
- 2 проектам присвоена категория С (несущественный социально-экологический риск);
- 35 проектам категория не присвоена, социальный риск несущественный.



мониторинг выполнения социально-экологических ковенантов для 5 проектов;
Инспекционные аудиты в рамках мониторинга для 2 проектов (один проект совместно с независимым экологическим консультантом).

БОРЬБА С ПОДКУПОМ ИНОСТРАННЫХ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ

Необходимость соблюдения требований ОЭСР в части борьбы с подкупом иностранных должностных лиц обусловлена обязательствами Российской Федерации, закрепленными посредством ратификации Конвенции ОЭСР по борьбе с подкупом иностранных должностных лиц при осуществлении международных сделок (далее — Конвенция по борьбе с подкупом). В связи с этим в процесс заключения и сопровождения договоров компаний группы «РЭЦ» внедрена система по борьбе с подкупом и по установлению непричастности заявителей и экспортеров к действиям, связанным с подкупом иностранных должностных лиц.

В настоящее время в группе «РЭЦ» действует Единое положение группы «РЭЦ» по осуществлению борьбы с подкупом иностранных должностных лиц. В целях более эффективной имплементации антикоррупционных практик и интеграции положений Конвенции по борьбе с подкупом проводится внутреннее обучение сотрудников.

В целях информирования ОЭСР о статусе имплементации релевантных положений Конвенции по борьбе с подкупом в 2018 году со стороны группы «РЭЦ» были актуализированы данные для обзора ОЭСР по внедрению процедур антикоррупционной оценки.

РЕГУЛИРОВАНИЕ ЭКСПОРТНОГО КРЕДИТОВАНИЯ

В отношении обеспечения соблюдения государственным институтами поддержки экспорта требований Соглашения ВТО по субсидиям и компенсационным мерам на данный момент регулирующим документом является ДОЭК, в связи с чем компаниями группы «РЭЦ» проводится регулярный мониторинг соответствия условий заключенных договоров требованиям ДОЭК.

Кроме того, принимая во внимание проводимую международным сообществом активную работу по приведению регуляторной среды к соответствию современным практикам и разработке новых норм предоставления экспортных кредитов с официальной поддержкой, представители группы «РЭЦ» также участвуют в заседаниях участников Международной рабочей группы по экспортным кредитам (IWG).



ЗЕЛЕНАЯ ЭКОНОМИКА

Учитывая текущую повестку в отношении зеленых проектов, всестороннее обсуждение на различных уровнях проблем необходимости снижения воздействия на климат и адаптации к изменениям климата, а также в целом экспортный потенциал российских компаний в секторе возобновляемой энергетики, группа «РЭЦ» стремится участвовать в релевантных инициативах, а также продвигать вопрос о необходимости формирования механизмов поддержки производств экологического машиностроения и машиностроения, используемого при переходе промышленности на принципы наилучших доступных технологий.

Таким образом, в 2018 году представители группы «РЭЦ» участвовали в следующих инициативах:

- в Комиссии по экономике изменения климата и устойчивому развитию Российского национального комитета Международной торговой палаты – Всемирной организации бизнеса (ICC Russia), основной целью которой является подготовка рекомендаций и инструментов для работы с глобальными экологическими и энергетическими вызовами, такими как изменение климата, а также развитие зеленой экономики и реализация концепции устойчивого развития;
- в работе российского павильона на 24-й сессии Конференции сторон Рамочной конвенции ООН об изменении климата в Катовице;
- в форуме ОЭСР по зеленому финансированию и инвестициям.

ЭФФЕКТИВНОСТЬ НЕФИНАНСОВЫХ МЕР

За 2018 год повысилась эффективность нефинансовых мер, реализуемых РЭЦ, в частности:

- реализовано 5 виртуальных точек присутствия РЭЦ на электронных торговых площадках Азии;
- проведено 9 региональных треков Made in Russia, к участию в которых было привлечено более 1250 компаний-экспортеров; получено более 400 заявок в рамках программы добровольной сертификации, 236 компаний прошли первый этап сертификации и более 91 – второй;
- реализованы бизнес-миссии в формате Gastro Week (Мюнхен, Сеул, Джакарта);
- образовательная программа экспортных семинаров Школы экспорта группы «РЭЦ» охватила 57 субъектов Российской Федерации. Образовательная поддержка по программе Школы экспорта группы «РЭЦ» была оказана 3231 уникальной компании. Шесть крупных российских ВУЗов стали партнерами Школы экспорта группы «РЭЦ»;



- в рамках национального проекта «Повышение производительности труда и поддержка занятости» РЭЦ, Школа экспорта группы «РЭЦ» и Минэкономразвития России запустили совместную акселерационную программу «Акселератор экспортного роста»;
- за отчетный период посещаемость образовательного портала Школы экспорта РЭЦ www.exportedu.ru составила 191 900, из которых 71 639 являются уникальными посетителями.

В российских регионах продолжается работа по внедрению Регионального экспортного стандарта 2.0. До конца 2019 года он будет внедрен в 10 пилотных субъектах и далее будет распространен на все регионы.

ИНВЕСТИЦИИ В СООБЩЕСТВО



7.1. Механизм государственной гарантийной поддержки

В 2018 году ВЭБ.РФ продолжил выполнять функции агента Правительства Российской Федерации по вопросам предоставления принципалам государственных гарантий Российской Федерации, а также сопровождения, администрирования и исполнения предоставленных гарантий Российской Федерации.

Механизм государственной гарантийной поддержки в 2018 году определен программами государственных гарантий Российской Федерации в валюте Российской Федерации и иностранной валюте (приложения № 36 и 38 к Федеральному закону от 5 декабря 2017 года № 362-ФЗ «О федеральном бюджете на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов»), а также соответствующими Правилами предоставления государственных гарантий Российской Федерации, утвержденными постановлениями Правительства Российской Федерации от 10 мая 2017 года № 549, от 10 сентября 2010 года № 709, от 6 июня 2018 года № 654 и от 1 ноября 2008 года № 803.

Созидательный эффект государственной гарантийной поддержки заключается в содействии развитию предприятий, объектов здравоохранения, реализации важных инфраструктурных проектов, модернизации производств, совершенствованию технологий, импортозамещению, а также созданию новых рабочих мест на предприятиях.

Результаты проведенного анализа среднесписочной численности персонала проверенных в 2018 году 80 принципалов показали рост суммарной среднесписочной численности персонала принципалов с 408,5 тыс. человек в 2017 году до 424,1 тыс. человек в 2018 году. В относительном выражении такой рост составил 3,83%.

Реализация строительных стадий инвестиционных проектов, осуществляемых с использованием государственных гарантий, также приведет к постепенному умеренному росту занятости населения на региональном уровне.

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ГАРАНТИЙНАЯ ПОДДЕРЖКА ПРЕДПРИЯТИЙ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА

— В 2018 году завершена строительная стадия крупного комплекса площадью 14,65 га по производству плодоовощной продукции в закрытом грунте в Ростовской области.

— В 2018 году продолжается строительство свиноводческих комплексов мощностью 79 тыс. тонн мяса свинины в живом весе в год, комплекса по производству комбикормов мощностью

240 тыс. тонн в год, элеватора на 120 тыс. тонн, убойного производства на 125 голов в час, цеха утилизации и автотранспортного предприятия в Приморском крае.

В 2018 ГОДУ УСПЕШНО ФУНКЦИОНИРУЮТ:

- животноводческий комплекс по производству молочной продукции на 2800 голов КРС в Бобровском районе Воронежской области;
- животноводческий комплекс на 6000 голов КРС в Тверской области;
- первая очередь тепличного комплекса площадью теплиц до 7 га на основе новых ресурсосберегающих технологий производства овощных культур закрытого (защищенного) грунта в Ставропольском крае;
- завод по глубокой переработке сои (первая очередь) в Амурской области;
- третья очередь тепличного комплекса по производству плодоовощной продукции в закрытом грунте площадью 21,78 га в Кировском районе Ставропольского края;
- сахарный завод по проекту «Увеличение производительности площадки «Знаменка» до 8000 тонн свеклы в сутки совместно со строительством отделения сушки жома и строительством силоса» в Тамбовской области;
- молочный комплекс на 5000 голов дойного стада вблизи с. Архангельское в Аннинском районе Воронежской области;
- тепличный комбинат в Тюменской области площадью 16 га по производству плодоовощной продукции в закрытом грунте, 2-й этап строительства — блок № 3 площадью 5 га;
- комплекс по производству и переработке мяса птицы (бройлер) в Тамбовской области.

ОСНОВНЫЕ ОТРАСЛИ:

- мясное и молочное животноводство (говядина, свинина, курица, производство молочной продукции);
- выращивание плодоовощной продукции в закрытом грунте;
- переработка сельскохозяйственной продукции (производство сахара, переработка сои).

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ГАРАНТИЙНАЯ ПОДДЕРЖКА В СФЕРЕ ТРАНСПОРТНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

Завершены и успешно функционируют:

- новый аэровокзальный комплекс в аэропорту Анапа;
- новый аэровокзальный комплекс Перми в рамках реализации проекта «Развитие аэропорта Большое Савино»;

- новый аэропортовый комплекс «Южный» (Ростов-на-Дону) (основной терминал аэропорта введен в эксплуатацию в декабре 2017 года, VIP-терминал — в феврале 2018 года);
- многофункциональный морской перегрузочный комплекс «Бронка» Санкт-Петербурга;
- завод по производству вагонов-цистерн, включая импортозамещение специализированных грузовых вагонов и сложных инновационных комплектующих для них.

Продолжается реализация проектов:

- строительство ледокольных судов обеспечения (ЛСО) класса Icebreaker 8;
- строительство и реконструкция участка автомобильной дороги Сыктывкар — Ухта — Печора — Усинск — Нарьян-Мар (Республика Коми).

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ГАРАНТИЙНАЯ ПОДДЕРЖКА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

Реализуются проекты:

- по созданию производства импортозамещающих фармацевтических субстанций и готовых лекарственных средств в Ярославле и Ростове Ярославской области;
- по созданию высокотехнологичного производства вакцин и фарм-препаратов с использованием наноматериалов в Кировской области (комплекс был введен в эксплуатацию в 2016 году).

СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ЭФФЕКТЫ МЕХАНИЗМА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГАРАНТИЙНОЙ ПОДДЕРЖКИ

Стабильный рост занятости населения на региональном уровне.

Многokратное увеличение налоговых поступлений от принципалов в бюджет Российской Федерации.

Существенное влияние на финансовое состояние банков-бенефициаров за счет наличия высоколиквидного обеспечения и, соответственно, уменьшения величины расчетного резерва.

Существенный рост выручки принципалов в период после предоставления им государственных гарантий. Прирост выручки принципалов за период государственной гарантийной поддержки значительно превысил объем предоставленных государственных гарантий за этот период.

**7.2. Выполнение функций агента
Правительства Российской
Федерации**

В 2018 году ВЭБ.РФ продолжил выполнение функций агента Правительства.

Направления деятельности ВЭБ.РФ в 2018 году в рамках агентского соглашения с Минфином России:

- учет, обслуживание и погашение государственного внешнего долга бывшего СССР и Российской Федерации (включая внутренний валютный долг бывшего СССР);
- учет, обслуживание и погашение (использование) государственных кредитов, предоставленных бывшим СССР и Российской Федерацией иностранным заемщикам;
- обеспечение возврата (погашения) задолженности юридических лиц, субъектов Российской Федерации и муниципальных образований по денежным обязательствам перед Российской Федерацией в части, предусмотренной федеральным законом о федеральном бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период, актами и поручениями Правительства Российской Федерации и(или) Минфина России, заключенными с ВЭБ.РФ договорами;
- предоставление государственных гарантий Российской Федерации, сопровождение, администрирование и исполнение предоставленных государственных гарантий Российской Федерации, в том числе по вопросам ведения аналитического учета предоставленных государственных гарантий Российской Федерации, обязательств принципалов, их поручителей (гарантов) и иных лиц, возникающих в связи с предоставлением и исполнением государственных гарантий Российской Федерации, анализа финансового состояния указанных лиц (в целях оценки вероятности наступления гарантийных случаев) и взыскания задолженности перед Российской Федерацией по указанным обязательствам.

Эффективность деятельности ВЭБ.РФ как агента Правительства Российской Федерации обеспечивается за счет высокого профессионализма специалистов, работающих по данному направлению, а также благодаря их постоянной работе над повышением квалификации. В рамках работы ВЭБ.РФ как агента Правительства Российской Федерации случаев неудовлетворительной оценки эффективности не отмечено.

7.3. Межгосударственные долговые отношения

В 2018 году ВЭБ.РФ продолжил выполнять широкий комплекс задач по методологическому, информационно-аналитическому и учетно-расчетному сопровождению деятельности Минфина России в сфере межгосударственных долговых отношений Российской Федерации с зарубежными странами.

Основные направления деятельности ВЭБ.РФ в 2018 году в сфере межгосударственных долговых отношений:

- межгосударственные кредиты, по которым ВЭБ.РФ обеспечивает комплекс учетно-расчетных и банковских операций, в том числе по экспортным поставкам российских товаров (работ, услуг) в счет использования государственных экспортных кредитов, предоставляемых Российской Федерацией зарубежным заемщикам;
- экспертная поддержка, которую ВЭБ.РФ оказывает Минфину России в процессе выработки и согласования условий сделок в сфере межгосударственных долговых отношений, участие в экспертизе соответствующей кредитной документации и согласование с уполномоченными органами стран-дебиторов (кредиторов) процедуры и порядка учета и ведения расчетов.

Деятельность ВЭБ.РФ в сфере межгосударственных долговых отношений Российской Федерации с зарубежными странами способствовала укреплению внешнеторговых связей России с зарубежными государствами, поддержке экспорта российского высокотехнологичного оборудования и машинно-технической продукции в том числе в таких значимых для российской экономики отраслях, как энергетика и машиностроение.

В рамках осуществления агентских функций ВЭБ.РФ оказывал непосредственное содействие в продвижении и реализации крупных проектов на территории иностранных государств — партнеров России, осуществляемых российскими уполномоченными компаниями-экспортерами.

В рамках участия Российской Федерации в международных инициативах по предоставлению помощи в целях развития беднейших стран ВЭБ.РФ обеспечивает расчеты с его реципиентами, при которых средства, поступающие в погашение задолженности, аккумулируются на специальных счетах ВЭБ.РФ и используются в финансировании проектов в области содействия развитию (в том числе здравоохранения, образования, защиты окружающей среды) на территории этих государств.

7.4. Инвестирование пенсионных накоплений



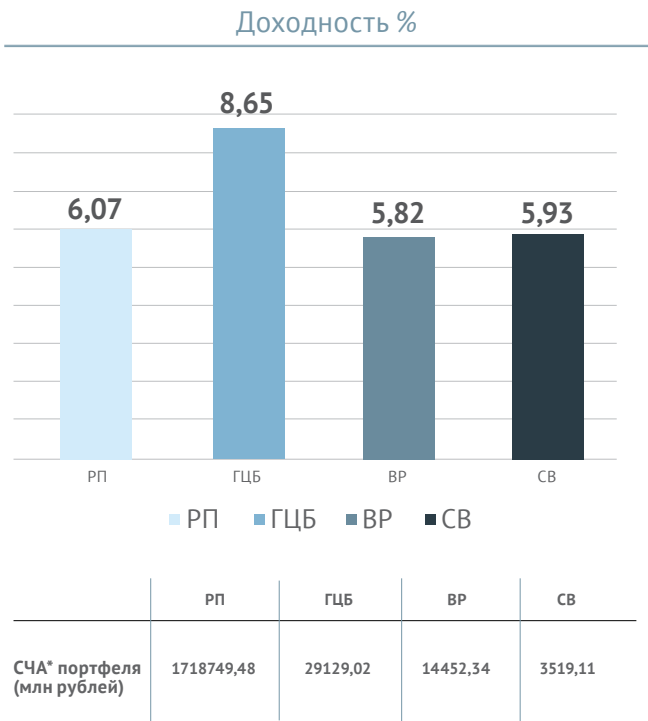
В рамках выполнения функций государственной управляющей компании по доверительному управлению средствами пенсионных накоплений (ГУК) ВЭБ.РФ инвестирует средства пенсионных накоплений, стремясь обеспечивать их прирост при минимальном уровне риска и соблюдая абсолютный приоритет интересов застрахованных граждан.

На 31 декабря 2018 года размер активов под управлением ГУК ВЭБ.РФ превысил 1,7 трлн рублей, что составляет около 40% всех пенсионных накоплений в стране.

В управлении ГУК находятся два портфеля: расширенный инвестиционный портфель (РП) и инвестиционный портфель государственных ценных бумаг (портфель ГЦБ). ВЭБ.РФ также формирует два инвестиционных портфеля: портфель выплатного резерва (портфель ВР) и портфель средств пенсионных накоплений застрахованных лиц, которым установлена срочная пенсионная выплата (портфель СВ), — в рамках осуществления функции государственной управляющей компании средствами выплатного резерва.

По результатам инвестирования ГУК средств пенсионных накоплений за период 2015–2018 годов итоговые показатели доходности расширенного инвестиционного портфеля превышают годовые показатели инфляции. Так, по итогам деятельности ГУК за 2018 год доходность инвестирования средств РП составила 6,07%, что значительно превышает уровень инфляции, зафиксированной в 2018 году (4,26%).

Результаты инвестирования средств пенсионных накоплений в 2018 году



* Стоимость чистых активов портфеля ГУК.

7.5. Привлечение инвестиций

Построение партнерских отношений и поддержание диалога с представителями инвестиционного сообщества является важным направлением деятельности ВЭБ.РФ. Выстроенная система взаимодействия с инвесторами призвана поддерживать информационную прозрачность и инвестиционную привлекательность деятельности ВЭБ.РФ.

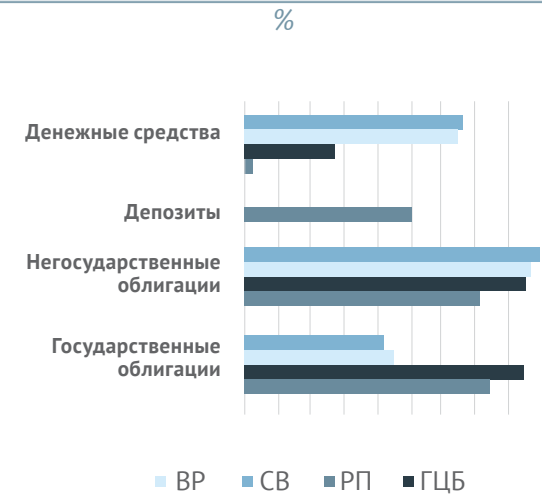
Обеспечение необходимого объема и снижение стоимости ресурсной базы являются ключевыми факторами для реализации роли ВЭБ.РФ как института развития в процессе формирования источника долгосрочных инвестиций в российскую экономику, обеспечивая доступность финансирования и снижение стоимости кредитования.

В 2018 году вследствие санкционных ограничений акцент был сделан на заимствованиях на российском долговом рынке. В то же время на регулярной основе анализировались возможности привлечения ВЭБ.РФ средств на альтернативных рынках капитала.

ВЭБ.РФ активно участвовал в проработке законодательных инициатив, направленных на развитие внутреннего долгового рынка и повышение возможностей по привлечению финансирования.

С учетом новой роли ВЭБ.РФ в реализации национальных проектов повысилась актуальность внедрения на российском финансовом рынке таких инструментов, как инфраструктурные облигации, инстру-

Структура инвестиционных портфелей ГУК



менты зеленого и социального финансирования. Широкий спектр мер обсуждается с профильными ведомствами и участниками рынка. В целях обеспечения ресурсной базы и устойчивого развития ВЭБ.РФ осуществлялось привлечение финансирования на рынках капитала.

«ВЭБ.РФ в качестве эмитента предлагает инвесторам как стандартизированные продукты, так и индивидуальные решения на рынках капитала. Одновременно, являясь государственной корпорацией развития, мы активно работаем над повышением инвестиционного потенциала российского финансового рынка».

Вице-президент ВЭБ.РФ
К. Нефёдова

Внедренный в конце 2017 года инструмент – краткосрочные облигации – был позитивно воспринят рынком и в 2018 году получил свое активное развитие. Облигации размещались на срок от 14 до 74 дней. Еженедельно инвесторам предлагались выпуски на 14, 21 и 28 дней, сделки на более длительный срок совершались по индивидуальным решениям. В рамках размещения краткосрочных облигаций было осуществлено 88 сделок. Общий объем привлечения составил 830,22 млрд рублей. Ставки купона колебались в диапазоне 6,68–7,45% годовых, средневзвешенная ставка размещения составила 7,1% годовых.

СОСТАВ ИНВЕСТОРОВ В КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЛИГАЦИИ ПО ОТРАСЛЯМ

В рамках выпуска долгосрочных облигаций были размещены облигации серии ПБО-001Р-12 объемом 10 млрд рублей сроком на 3 года и ставкой купона 9,14% годовых.

- Нефтегазовый сектор
- Энергетика
- Образовательные учреждения
- Транспорт
- Промышленность
- Благотворительные и гуманитарные фонды
- Телекоммуникации
- Авиастроение
- Пищевая промышленность
- Управляющие компании холдингов
- Физические лица

Взаимодействие с инвесторами было важным направлением деятельности ВЭБ.РФ в 2018 году, поскольку оно оказывает непосредственное влияние на стоимость заимствований и емкость рынка капитала для ВЭБ.РФ. Построение партнерских отношений с инвестиционным сообществом является основой для долгосрочного устойчивого развития ВЭБ.РФ.

В структуре инвесторов в долгосрочные облигации доминируют банки, страховые и управляющие компании.

С целью расширения инвесторской базы, продвижения инструментов фондирования ВЭБ.РФ и увеличения лимитов участников рынка на Группу ВЭБ.РФ в 2018 году проводились IR-мероприятия различного формата:

- non-deal road show;
- участие в конференциях инвесторов;
- встречи в групповом формате и формате «один на один»;
- конференц-звонки.

Раздел «Инвесторам» интернет-сайта ВЭБ.РФ был важным инструментом, позволяющим вести диалог с максимально широкой аудиторией, повышать прозрачность и коммуникабельность ВЭБ.РФ.

Регулярные исследования по идентификации инвесторов позволяют понимать потребности рынка и вырабатывать адресные решения.

Деятельность ВЭБ.РФ на рынках капитала при активной поддержке Московской биржи, Национального расчетного депозитария позволила привлечь на российский рынок долгового капитала новых участников — широкий спектр корпоративных казначейств. Это является важной вехой в развитии российской финансовой системы.

7.6. Развитие инвестиционной среды и профессионального сообщества

ПРЕМИЯ РАЗВИТИЯ

В 2018 году ВЭБ.РФ организовал шестой ежегодный конкурс «Премия развития»*, в рамках которого награды вручены за выдающиеся достижения в реализации национально значимых инвестиционных и экспортных проектов.

Партнером премии выступил фонд «Росконгресс».

Важнейшими критериями при оценке проектов являлись наличие инновационной составляющей, экспортная или импортозамещающая ориентированность проектов, а также социально-экономические и экологические эффекты от их реализации.

Победителей «Премии развития — 2018» определила конкурсная комиссия в составе независимых экспертов общественных и правительственных организаций, институтов развития, научно-исследовательских и образовательных организаций, занимающихся вопросами развития предпринимательства и инвестиций. Решение комиссии было утверждено правлением ВЭБ.РФ.

В 2018 году награждения в номинациях «Лучший проект в цифровой экономике» и «Лучший инновационный стартап» проводились впервые.



«Это первая в России премия за выдающиеся достижения в области инвестиций в промышленные и инфраструктурные проекты. Улучшение инвестиционного климата важно не как самоцель, а как эффективный механизм создания новых рабочих мест. Именно для поддержки и поощрения тех, кто инвестирует, строит и созидает, учреждена «Премия развития»».
*Председатель Правительства Российской Федерации,
председатель наблюдательного совета ВЭБ.РФ
Д. Медведев*

Торжественная церемония награждения состоялась в рамках пленарного заседания Российского инвестиционного форума в Сочи. Всего за семь лет проведения конкурса «Премия развития» для

* «Премия развития» – национальная профессиональная награда за заслуги в области реализации крупных инвестиционных проектов, способствующих социально-экономическому развитию России. Премия учреждена ВЭБ.РФ в 2012 году и вручается ежегодно в целях содействия комплексной модернизации и реновации отечественной экономики, популяризации лучших практик в области проектного управления и формирования благоприятного инвестиционного климата в российских регионах. Подробности: www.premiya-razvitiya.ru.

участия в нем было выдвинуто свыше 1,5 тыс. проектов из всех регионов России. Победителями конкурса стали проекты, способствующие комплексной модернизации российской экономики на базе устойчивого социально-экономического развития.

В 2018 ГОДУ В КОНКУРСЕ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ 26 ПРОЕКТОВ ИЗ 14 РОССИЙСКИХ РЕГИОНОВ

ЛУЧШИЙ ИНФРАСТРУКТУРНЫЙ ПРОЕКТ

— Проект-победитель: «Приобретение вагонов для Московского метрополитена»

— Компания-победитель: АО «Трансхолдлизинг»

664 новых вагона метро Московского метрополитена

ЛУЧШИЙ ПРОЕКТ В ОТРАСЛЯХ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

— Проект-победитель: «Создание и организация производства нового семейства двигателей ЯМЗ-530»

— Компания-победитель: ПАО «Автодизель» («Ярославский моторный завод»)

Двигатели в мощностном диапазоне 100–300 л. с., отвечающие современным и перспективным требованиям

ЛУЧШИЙ ПРОЕКТ В ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКЕ

— Проект-победитель: SmartSeeds

— Компания-победитель: ООО «Умные зерна»

ИТ-платформа для автоматизации процесса перевозки сельскохозяйственных и других грузов

ЛУЧШИЙ ЭКСПОРТНЫЙ ПРОЕКТ

— Проект-победитель: «Поставка российского высокотехнологичного оборудования для нефтедобычи в ОАЭ»



Победители конкурса «Премия развития – 2018»

— Компания-победитель: АО «Новомет-Пермь»

Расширение структуры российского несырьевого экспорта в Ближневосточном регионе

ЛУЧШИЙ ИННОВАЦИОННЫЙ СТАРТАП

— Проект-победитель: «Агробот»

— Компания-победитель: ООО «Аврора Роботикс»

Система автономного управления сельскохозяйственной техникой

ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ ГРУППЫ ВЭБ.РФ

ВЭБ.РФ и его дочерние организации традиционно являются инициаторами или участвуют в значимых просветительских и дискуссионных мероприятиях, направленных на развитие потенциала управленческих кадров, передачу накопленного опыта и знаний партнерам ВЭБ.РФ, повышение финансовой грамотности общества в целом.

В 2018 году председатель ВЭБ.РФ Игорь Шувалов выступил в Московской школе управления «Сколково» перед слушателями программ Высшей школы государственного управления РАНХиГС с лекцией о подходах к организации управленческой деятельности. В лекции участвовали две группы слушателей – программы кадрового резерва Администрации Президента и программы Executive Master in Public Management. Среди участников программ: представители органов государственной власти, местного самоуправления, государственных компаний, финалисты конкурса «Лидеры России».

Кроме того, Игорь Шувалов прочитал лекцию о развитии городской экономики для студентов Дальневосточного федерального университета.

Первый заместитель председателя ВЭБ.РФ Николай Цехомский провел лекции о бизнес-моделях в цифровую эпоху и об экономике для студентов факультета международных экономических отношений Университета МГИМО и выпускников Международной ассоциации студентов, изучающих экономику и управление (AIESEC).

В рамках взаимодействия с кафедрой «Государственно-частное партнерство», открытой ВЭБ.РФ в 2010 году в Финансовом университете при Правительстве Российской Федерации, в целях повышения уровня грамотности в сфере реализации проектов государственно-частного партнерства руководители Группы ВЭБ.РФ выступают в качестве экспертов в области структурирования и реализации проектов ГЧП. Одной из ключевых образовательных программ кафедры является программа «Переподготовка и повышение квалификации участников проектов ГЧП».

С момента запуска программы в 2011 году при экспертной поддержке Группы ВЭБ.РФ обучение прошли свыше 550 руководителей и специалистов региональных органов исполнительной власти, институтов развития и частных компаний, участвующих в процессе подготовки и реализации проектов ГЧП, из 64 субъектов Российской Федерации. По оценкам участников программы, полученная в ходе обучения информация оказала положительное влияние на



применение современных инструментов развития региональной и городской инфраструктуры.

В 2018 году в рамках проекта «Академия развития моногородов» МОНОГОРОДА.РФ провел образовательные семинары и конференции для управленцев из всех моногородов России. Всего в 2018 году прошло шесть обучающих семинаров, в которых приняли участие 900 представителей управленческих команд моногородов из 61 региона России.

ФИНАНСОВЫЙ МАРАФОН «СВЯЗЬ-БАНКА» В РАМКАХ ВСЕРОССИЙСКОЙ НЕДЕЛИ СБЕРЕЖЕНИЙ

Масштабное образовательно-просветительское мероприятие, стартовавшее 29 октября 2018 года на церемонии открытия Всероссийской недели сбережений, впервые охватило все регионы России.

«Связь-Банк» провел лекции для более чем 1100 желающих, уделив особое внимание военнослужащим и лицам пенсионного возраста. Количество проведенных мероприятий почти в 1,5 раза превысило количество прошлогодних образовательных активностей, организованных «Связь-Банком».

Особый интерес вызвали темы личного финансового планирования, финансовой безопасности и способов борьбы с финансовым мошенничеством, пенсионного страхования, правильного распределения кредитной нагрузки, финансового воспитания в семье и школах и другие актуальные финансовые вопросы. Практически во всех регионах представители «Связь-Банка» получили заявки на проведение лекций по финансовой грамотности в 2018–2019 годах, а где-то такая работа уже ведется на постоянной основе круглый год.

ПРОЕКТ МИНФИНА РОССИИ «СОДЕЙСТВИЕ ПОВЫШЕНИЮ УРОВНЯ ФИНАНСОВОЙ ГРАМОТНОСТИ НАСЕЛЕНИЯ И РАЗВИТИЮ ФИНАНСОВОГО ОБРАЗОВАНИЯ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

В 2018 году «Связь-Банк» выступил партнером Всероссийской недели финансовой грамотности для детей и молодежи и Всероссийской недели сбережений для взрослых в рамках проекта Минфина России «Содействие повышению уровня финансовой грамотности населения и развитию финансового образования в Российской Федерации».



Всего банк организовал 85 образовательных мероприятий, которые посетили более 4000 человек.

Министерство финансов Российской Федерации дважды награждало банк за активное участие в мероприятиях по повышению финансовой грамотности: как партнера Всероссийской недели сбережений и Всероссийской недели финансовой грамотности для детей и молодежи в 2018 году.

РАЗВИТИЕ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОГО ПОТЕНЦИАЛА В ОБЛАСТИ ЭКСПОРТА

В семинарах РЭЦ для региональных МСП по программе «Жизненный цикл экспортного проекта» приняли участие:

- «Управление финансовыми ресурсами для экспортеров» — 453 уникальные компании;
- «Налоговые аспекты в экспортной деятельности» — 309 уникальных компаний;
- «Поддержка экспортеров: продукты группы Российского экспортного центра» — 451 уникальная компания.

Участниками курса «Продукты группы РЭЦ» Школы экспорта РЭЦ стали:

- 21 член Генерального совета общероссийской общественной организации «Деловая Россия»;
- 26 представителей компаний — заемщиков Фонда развития промышленности;
- 16 компаний — членов ассоциации «Национальное объединение производителей строительных материалов, изделий и конструкций».

МАГИСТЕРСКАЯ ПРОГРАММА «УПРАВЛЕНИЕ ПРОЕКТАМИ ГЧП» ФИНАНСОВОГО УНИВЕРСИТЕТА ПРИ ПРАВИТЕЛЬСТВЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

«ИнфраВЭБ» участвует в реализации магистерской программы «Управление проектами ГЧП» для студентов Финансового университета при Правительстве Российской Федерации.

Силами сотрудников «ИнфраВЭБ» в 2018 году осуществлялось преподавание дисциплин «Управление изменениями при внедрении государственно-частного партнерства для развития общественной инфраструктуры» для 38 студентов, «Теория и мировая практика ГЧП» для 16 студентов, а также научное руководство двух студентов вуза.

ПРАКТИКИ И СТАЖИРОВКИ В ГРУППЕ ВЭБ.РФ

ВЭБ.РФ огромное внимание уделяет развитию молодежи, построению системы работы с талантливыми молодыми специалистами, которые обладают уникальными цифровыми компетенциями, способны быстро реагировать на изменения, отличаются высокой степенью адаптивности и обучаемости.



Как партнер Всероссийской недели сбережений 2018 года «Связь-Банк» награжден дипломом Министерства финансов Российской Федерации

Непрерывно сотрудничая с ведущими профильными российскими вузами, ВЭБ.РФ ежегодно принимает на практику и стажировку студентов. У наиболее активных, амбициозных и талантливых стажеров и практикантов есть возможность трудоустройства в ВЭБ.РФ.

В 2018 году 49 студентов и магистрантов из ведущих профильных российских вузов прошли практику в структурных подразделениях ВЭБ для получения практического опыта и повышения уровня профессиональной подготовки. Для прохождения практики и стажировки в ВЭБ.РФ своих студентов направили 15 ведущих федеральных вузов, включая Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации, МГУ им. М.В. Ломоносова, МГТУ им. Н. Э. Баумана, МГИМО (Университет) МИД России, НИУ «Высшая школа экономики», Российскую академию народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации и др. По результатам практик трое выпускников вузов трудоустроены в ВЭБ.РФ.

Ежегодно на базе ПАО АКБ «Связь-Банк» проходят практику более 100 студентов колледжей и вузов (образовательный профиль: «Финансы и кредит», «Банковское дело», «Экономика», «Информационные технологии в экономике» и проч.). В 2018 году практику прошли 102 человека.

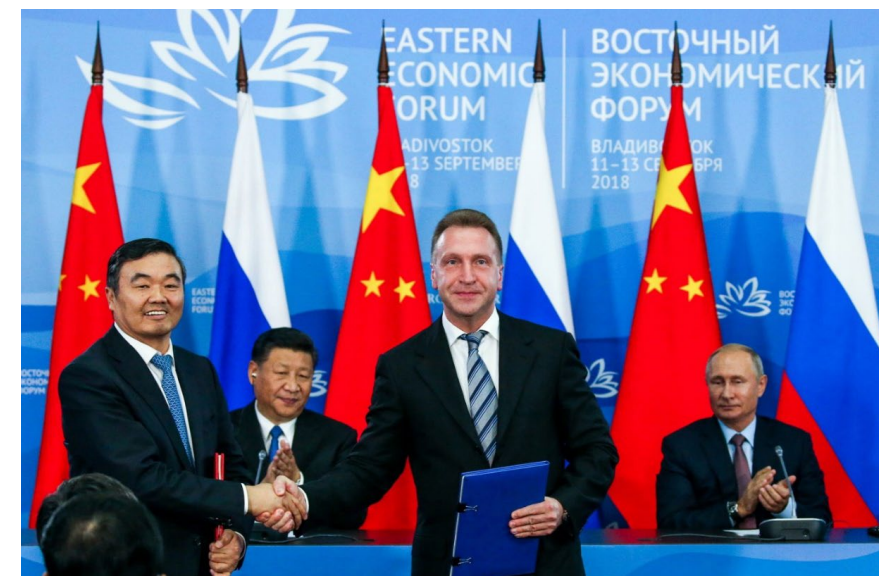
Также практика для студентов была организована «ВЭБ Инжиниринг»; практикантами организации в 2018 году стали 2 человека.

7.7. Международное сотрудничество

С учетом изменения функций ВЭБ.РФ, а также новой роли ВЭБ.РФ в реализации национальных проектов согласно Указу Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 меняются подходы к взаимодействию с международными институтами развития. ВЭБ.РФ будет координировать работу российских институтов развития, а значит, в ходе развития сотрудничества с зарубежными партнерами будет применяться комплексный подход, направленный на учет интересов всех участников координационной группы ВЭБ.РФ.

В 2018 году продолжилось сотрудничество с объединениями институтов развития, банками развития и международными финансовыми организациями как на двусторонней, так и на многосторонней основе в целях привлечения финансирования не только для реализации проектов, направленных на развитие российской экономики и продвижение интересов российских экспортеров, но и для обмена опытом и лучшими практиками с зарубежными партнерами.

Основным направлением взаимодействия с зарубежными финансовыми институтами в 2018 году было привлечение финансирования.



В июне ВЭБ.РФ и Государственный банк развития Китая (ГБРК) подписали рамочное соглашение, направленное на создание механизма финансового обеспечения сопряжения интеграционных процессов на пространстве Евразийского экономического союза (ЕАЭС) и китайской инициативы «Один пояс, один путь» на сумму 65 млрд юаней. Документ закрепляет основные направления, механизмы и формы сотрудничества в экспертном обеспечении сопряжения интеграционных проектов, консультативного взаимодействия с профильными национальными и межправительственными организациями и учреждениями.



«В 2015 году при встрече президента Владимира Путина и председателя Си Цзиньпина была подписана декларация о форматах «Один пояс, один путь» и «Евразийская интеграция». Сотрудничество ВЭБ.РФ и ГБРК развивается в контексте этих интеграционных инициатив, особый приоритет мы уделяем инфраструктурным проектам, в том числе по Северному морскому пути, по скоростному движению из Китая в Европу. От их реализации выигрывает экономика обеих стран и всего макрорегиона, поэтому логично, что задачи по финансированию берут на себя институты развития».

*Председатель ВЭБ.РФ
И. Шувалов*

В развитие данного соглашения в сентябре ВЭБ.РФ и ГБРК подписали Генеральное соглашение на сумму до 12 млрд юаней по финансированию проектов в рамках ЕАЭС и инициативы «Один пояс, один путь».

ПРОЕКТ ФИНАНСИРОВАНИЯ ЛИЗИНГОВОГО ПОРТФЕЛЯ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫХ ВАГОНОВ АО «ВЭБ-ЛИЗИНГ» В РАМКАХ СОПРЯЖЕНИЯ ЕАЭС И ИНИЦИАТИВЫ «ОДИН ПОЯС, ОДИН ПУТЬ»



Заемщик, инициатор, исполнитель проекта: АО «ВЭБ-лизинг».

Общая стоимость проекта: 10,178 млрд рублей.

Объем участия ВЭБ.РФ: кредит в размере 10,178 млрд рублей.

Эффекты:

- инвестиции в развитие железнодорожной инфраструктуры способствуют росту товарооборота между странами и созданию новых транспортных маршрутов и транзитных коридоров, проходящих по территории России.

На Восточном экономическом форуме во Владивостоке ВЭБ.РФ и Японский банк международного сотрудничества (JBIC) подписали соглашение о сотрудничестве. Церемония состоялась в присутствии президента Российской Федерации Владимира Путина и премьер-министра Японии Синдзо Абэ. Соглашение направлено на поддержку развития торгово-экономических отношений между Россией и Японией. Оно предусматривает совместное финансирование проектов в России с акцентом на регионы Восточной Сибири и Дальнего Востока, а также внешнеторговых контрактов между российскими и японскими компаниями. В документе определен перечень отраслевых приоритетов. Речь идет, прежде всего, о проектах в области управления отходами, водоочистки, транспортного сообщения, использования возобновляемых источников энергии и сельского хозяйства.

В 2018 году было проведено первое заседание консультативного совета платформы для поддержки японских инвестиций на Дальнем Востоке, призванной содействовать привлечению японских инвесторов на территории опережающего развития и свободный порт Владивосток. По итогам заседания были закреплены стратегические приоритеты взаимодействия. Кроме того, в 2018 году было подписано соглашение о сотрудничестве с японскими партнерами, предполагающее в том числе финансирование совместных проектов в национальных валютах.

Велась активная работа и на Ближнем Востоке. В 2018 году ВЭБ.РФ осуществлял проработку вопроса по привлечению средств на долговых рынках стран Азиатско-Тихоокеанского региона и Ближнего Востока по следующим направлениям:

- двусторонние и синдицированные несвязанные кредиты от китайских кредиторов;

- выпуск облигаций в локальных валютах как альтернативный источник заемных средств.

Для ВЭБ.РФ сотрудничество со странами Организации исламского сотрудничества является стратегически важным направлением. В целях расширения взаимодействия с инвесторами региона, а также для организации поддержки российского экспорта в страны Ближнего Востока в мае 2018 года было открыто представительство ВЭБ.РФ в Абу-Даби, ОАЭ.

В 2018 году ВЭБ.РФ продолжил активное взаимодействие со своими традиционными партнерами на различных международных площадках: от обсуждения вопросов устойчивого развития в Международном клубе финансирования развития (IDFC) до выработки рекомендаций правительствам в сообществе банков развития G20.



МЕЖБАНКОВСКОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ В РАМКАХ БРИКС

В рамках 10-го Международного саммита БРИКС в Йоханнесбурге (ЮАР) ВЭБ.РФ, Бразильский банк экономического и социального развития (BNDES), Экспортно-импортный банк Индии, Государственный банк развития Китая и Банк развития Южной Африки (DBSA) подписали Меморандум по совместному изучению перспектив использования технологий распределенного реестра в рамках развития цифровой экономики. Документ предусматривает совместное изучение использования технологий распределенного реестра в интересах каждой из сторон.

Совместную работу с банками развития стран БРИКС ВЭБ.РФ ведет и по ряду других важнейших направлений — это и сотрудничество в сфере аналитики и макроэкономических исследований, и развитие кредитования в национальных валютах, и внедрение инноваций, а также обсуждение создания рейтингового агентства БРИКС. Совместная работа открывает новые возможности для российских экспортеров, операторов крупнейших инфраструктурных проектов, заемщиков. Подписанное соглашение позволит банкам развития стран БРИКС активизировать проработку внедрения инновационных технологий, которые могут быть использованы для создания и оптимизации банковских и финансовых продуктов. Соглашение в том числе предусматривает создание рабочей группы по изучению использования технологий распределенного реестра в привязке к деятельности банков развития.

МЕЖБАНКОВСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ШАНХАЙСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ СОТРУДНИЧЕСТВА (МБО ШОС)

6 июня 2018 года в Пекине (Китай) состоялось XIV заседание Совета Межбанковского объединения в рамках Шанхайской организации сотрудничества, в котором принял участие ВЭБ.РФ. По его итогам «Хабиб Банк Лимитед» (Habib Bank Limited) был присвоен статус банка — члена МБО ШОС.

В этой связи стороны отметили, что стратегическое расширение состава МБО ШОС наряду с развитием организации имеет важное значение для повышения потенциала сотрудничества в рамках МБО ШОС.

Банки — члены МБО ШОС пришли к единому мнению, что формирование и развитие отношений сотрудничества с международными финансовыми институтами способствует развитию региональной экономики и укреплению имиджа объединения на международной арене. Кроме того, участники заседания выразили готовность к активному участию в финансировании проектов в рамках инициативы «Один пояс, один путь» на основе равноправия и взаимной выгоды.

ПЛАТФОРМА ИНСТИТУТОВ РАЗВИТИЯ G20

В сентябре 2018 года ВЭБ.РФ принял участие в шестом заседании глав финансовых институтов развития стран «Большой двадцатки» (G20), которое состоялось в Буэнос-Айресе (Аргентина). По результатам заседания было принято совместное заявление о важности инфраструктуры как отдельного класса активов и представлено затем в качестве рекомендации лидерам стран «двадцатки».

Ежегодная конференция и форум G20, организованные Банком развития Аргентины (BICE), в которых также принял участие ВЭБ.РФ, были посвящены роли банков развития в мире. Форум привлек представительную аудиторию из числа международных и национальных банков развития, а также местные деловые и финансовые круги. На нем подчеркивалась роль банков развития в мобилизации частного капитала, создании мультипликатора на собственные средства, финансировании долгосрочных проектов и проектов социальной значимости. Подробно обсуждался опыт различных банков развития по финансированию инфраструктуры, зеленых проектов и инноваций.

КЛУБ ДОЛГОСРОЧНЫХ ИНВЕСТОРОВ (LTIC)

В сентябре 2018 года ВЭБ.РФ принял участие в годовом собрании членов LTIC, которое состоялось в Буэнос-Айресе (Аргентина) совместно с заседанием площадки G20. На собрании были представлены итоги работы клуба за год, результаты рабочей группы по инфраструктуре, опыт банков-членов по выпуску инновационных финансовых инструментов, обсуждены предложения по новой стратегии объединения.

Лучший опыт финансирования инфраструктурных проектов банками — членами LTIC обсуждался с участием ВЭБ.РФ в рамках деловой миссии в Рабате (Марокко).

МЕЖДУНАРОДНЫЙ КЛУБ ФИНАНСИРОВАНИЯ РАЗВИТИЯ (IDFC)

В 2018 году ВЭБ.РФ принял участие в основных знаковых мероприятиях, организованных IDFC, которые в очередной раз были посвящены вопросам устойчивого развития, борьбе с изменением климата, экологии, энергоэффективности, развитию городской среды, инновациям.

В ходе ежегодного собрания членов IDFC был рассмотрен широкий спектр вопросов, в том числе активное продвижение клуба в качестве ведущего международного объединения национальных и региональных банков развития для участия в достижении Целей устойчивого развития и Парижского соглашения по климату.

ВЭБ.РФ возглавляет созданную в 2016 году рабочую группу IDFC «Доступ к финансированию/Подготовка проектов», в составе которой совместно с другими участниками проводит исследования в сфере развития компетенции по подготовке проектов. Предварительные результаты исследования были представлены ВЭБ.РФ на ежегодном собрании клуба, состоявшемся в октябре 2018 года на о. Бали (Индонезия).

Представители ВЭБ.РФ приняли участие в форуме, посвященном совместному исследованию ОЭСР, IDFC и Центра по вопросам мирового развития о лидирующем вкладе банков развития в решение глобальных задач устойчивого развития и мобилизации средств частного капитала. ВЭБ.РФ традиционно внес свой вклад и в исследование, посвященное зеленому финансированию (IDFC Green Finance Mapping Report 2017). Как показали данные исследования, вклад финансовых институтов — членов IDFC в финансирование зеленой повестки растет из года в год. Смело можно заявить о том, что институты развития являются основными драйверами в достижении целей устойчивого развития.

АССОЦИАЦИЯ ЭКСПОРТНО-ИМПОРТНЫХ БАНКОВ СТРАН СЕВЕРО-ВОСТОЧНОЙ АЗИИ

ВЭБ.РФ принял участие в мероприятиях Консультативной комиссии при Расширенной Туманганской инициативе (РТИ) и Ассоциации экспортно-импортных банков стран Северо-Восточной Азии, прошедших в июне 2018 года в Монголии. В ходе ежегодного собрания ассоциации банки-участники обменялись мнениями по имеющимся проектам, а также подтвердили намерения продолжить поиск многосторонних проектов на территории стран-членов для совместного финансирования участниками ассоциации.

ЛАТИНОАМЕРИКАНСКАЯ АССОЦИАЦИЯ РЕГИОНАЛЬНЫХ БАНКОВ РАЗВИТИЯ (ALIDE)

ВЭБ.РФ принял участие в Генеральной ассамблее ALIDE, которая состоялась в июне 2018 года. ВЭБ.РФ традиционно поддерживает тесные контакты с банками развития Латиноамериканского региона как для продвижения интересов российского экспорта, так и для обмена лучшим опытом в области финансирования проектов развития.

7.8. Участие в Глобальном договоре ООН

В рамках выполнения функций национального института развития ВЭБ.РФ уделяет особое внимание продвижению в российской деловой среде принципов устойчивого развития, а также лучших практик в области корпоративной социальной ответственности. Деятельность по данному направлению осуществляется, прежде всего, в рамках участия ВЭБ.РФ в Глобальном договоре Организации Объединенных Наций (ГД ООН) — крупнейшей международной инициативе ООН в сфере корпоративной, экологической ответственности и устойчивого развития, которая объединяет свыше 13 тыс. членов из 170 государств. ВЭБ.РФ присоединился к ГД ООН в 2011 году.



«Членство в этом престижном клубе стало своего рода визитной карточкой компаний и организаций, говорящей об их международной репутации и открывающей дверь к равноправному общению с ведущими мировыми партнерами».

*Министр иностранных дел Российской Федерации
С. Лавров*

ВЭБ.РФ имеет в ГД ООН статус участника, который предназначен для крупных компаний — успешных лидеров в своих странах, имеющих опыт работы в Глобальном договоре. Статус участника подтверждает высокий уровень достижений компании в сфере социальной, экологической ответственности и устойчивого развития, а также ее амбициозные планы не останавливаться на достигнутом результате. Компания получает доступ ко всем внутренним ресурсам и тематическим платформам Глобального договора, имеет возможность участвовать во всех мероприятиях ГД и других программах ООН на разных уровнях, использовать логотип «Участник Глобального договора ООН», экспертную и информационную базы и др.

В период проведения 73-й сессии Генеральной Ассамблеи ООН в Нью-Йорке в сентябре 2018 года представитель ВЭБ.РФ выступил в штаб-квартире ООН на заседании высокого уровня по финансированию Повестки в области устойчивого развития. В докладе был представлен вклад ВЭБ.РФ в достижение Целей в области устойчивого развития ООН.



В отчетный период ВЭБ.РФ активно участвовал в мероприятиях, организуемых и проводимых с участием ГД ООН.

ВЭБ.РФ также участвовал в итоговой пресс-конференции, посвященной 70-летию ООН в России и 10-летию национальной сети ГД ООН в России в дискуссионной сессии «Устойчивое развитие. Роль России. Презентация актуальных исследований по ЦУР» и других мероприятиях.

7.9. Клиентоориентированные практики

В целях повышения качества предоставляемых услуг большинство организаций Группы ВЭБ.РФ на регулярной основе проводят мероприятия по оценке удовлетворенности клиентов и партнеров.

В 2019 году ВЭБ.РФ проведен опрос-анкетирование клиентов с целью оценки удовлетворенности сервисом и продуктами ВЭБ.РФ по результатам 2018 года. В опросе приняли участие 65 клиентов, из которых 95% готовы рекомендовать ВЭБ.РФ своим деловым партнерам.

По результатам мероприятий по оценке удовлетворенности клиентов и партнеров организациями Группы ВЭБ вносятся необходимые изменения в существующую деятельность (процедуры, бизнес-процессы, тарифы и пр.).

В ряде организаций оценка степени удовлетворенности потребителей регламентирована внутренними процедурами. В целях анализа уровня удовлетворенности также проводится мониторинг публикаций в СМИ. Кроме того, пожелания и предложения потре-

бителей рассматриваются в рабочем порядке в ходе оказания услуг. В среднем уровень удовлетворенности деятельностью организаций Группы ВЭБ.РФ в 2018 году в соответствии с результатами оценки варьировался от 50 до 90%.

МЕХАНИЗМЫ ОЦЕНКИ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ КЛИЕНТОВ

- Анкетирование
- Интервьюирование
- Фокус-группы
- Исследования по методу «тайный покупатель»
- Личные встречи
- Горячие телефонные линии
- Обратная связь через корпоративный сайт

ПРАКТИКИ ОЦЕНКИ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ КЛИЕНТОВ В ГРУППЕ ВЭБ.РФ В 2018 ГОДУ

Организации Группы ВЭБ. РФ	Юридические лица	МСП	Физические лица
ВЭБ.РФ		Не применимо	Не применимо
Связь-Банк			
Банк БелВЭБ			
Проминвестбанк			
Группа РЭЦ			
ВЭБ Инжиниринг		Не применимо	Не применимо
ФРДВБР		Не применимо	Не применимо

ПРАКТИКИ ОЦЕНКИ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ КЛИЕНТОВ В ГРУППЕ ВЭБ.РФ В 2018 ГОДУ

Большая часть организаций Группы ВЭБ.РФ также ведет работу с жалобами клиентов и партнеров, используя специальные каналы связи. Все поступившие обращения в обязательном порядке рассматриваются. В случае если жалоба является обоснованной, к работникам, допустившим нарушение, применяются соответствующие меры. Организации Группы ВЭБ.РФ по возможности направляют ответ заявителю по результатам рассмотрения обращения. Некоторыми организациями в целях повышения качества обслуживания клиентов организуются различные обучающие мероприятия для сотрудников, а сводная информация по поступившим обращениям направляется первым лицам.

ОСНОВНЫЕ КАНАЛЫ ПРИЕМА ЖАЛОБ

- Электронная почта
- Обычная почта
- Телефонная линия
- Корпоративный сайт

РАБОТА С ЖАЛОБАМИ КЛИЕНТОВ В ГРУППЕ ВЭБ.РФ В 2018 ГОДУ

Организации Группы ВЭБ.РФ	Юридические лица	МСП	Физические лица
ВЭБ.РФ	1 жалоба (с учетом других каналов)	Не применимо	Не применимо
Связь-Банк	64 жалобы	188 жалоб	8878 жалоб
Банк БелВЭБ	8 жалоб	-	208 жалоб
Проминвестбанк	-	-	900 жалоб
Группа «РЭЦ»	4 жалобы	54 жалобы (с учетом других каналов)	3 жалобы (с учетом других каналов)
ВЭБ-лизинг	51 жалоба	148 жалоб	Не применимо
ВЭБ Капитал	2 жалобы (с учетом других каналов)	Не применимо	Не применимо

ПРАКТИКИ ПО РАБОТЕ С КЛИЕНТАМИ ДОЧЕРНИХ БАНКОВ

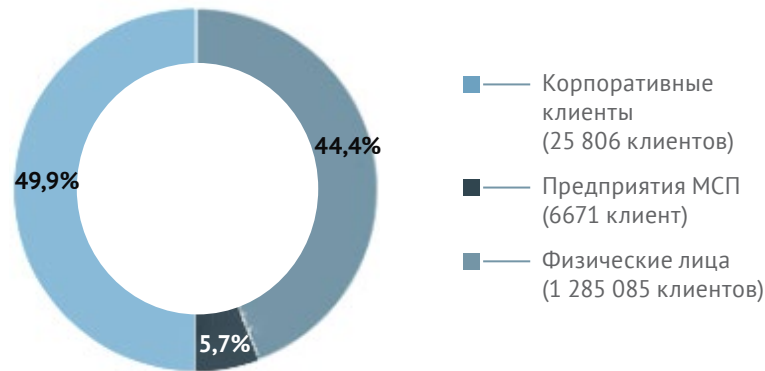
ПАО АКБ «СВЯЗЬ-БАНК»

В 2018 году ПАО АКБ «Связь-Банк» решал задачи по повышению капитализации, диверсификации бизнеса, расширению клиентской базы. Важным событием года стала реорганизация ПАО АКБ «Связь-Банк» путем присоединения АО «Глобэксбанк».

По состоянию на 31 декабря 2018 года капитал «Связь-Банка» в соответствии с МСФО с учетом перехода на МСФО (IFRS) 9 составил 27,2 млрд рублей. Чистая прибыль по МСФО за 2018 год составила 211 млн рублей. В 2018 году «Связь-Банк» предоставил 1819 кредитов



Денежная стоимость кредитного портфеля банка в разбивке по типу клиентов по состоянию на 31 декабря 2018 года



физическим лицам по программе военной ипотеки по сниженной ставке 9,8% на общую сумму 3,2 млрд рублей, что составило 19,23% в кредитном портфеле организации в сегменте физических лиц.

Для снижения кредитной нагрузки на клиентов «Связь-Банком» были проведены акции «Новый год без долгов» (1146 должников погасили просроченную задолженность по основному долгу и процентам на общую сумму 39 млн рублей) и «Мгновения весны» (657 должников погасили просроченную задолженность по основному долгу и процентам на общую сумму 22,6 млн рублей). Кроме того, были осуществлены мероприятия по реструктуризации кредитов физических лиц (реструктуризировано 448 кредитов физических лиц, урегулирована задолженность на сумму 278,3 млн рублей).

«Связь-Банк» получил ежегодную международную премию «Хрустальная гарнитура» (учреждена сообществом Call Center Guru) за победу в номинации «Лучшее применение технологий». Благодаря внедрению базы знаний KMS Lighthouse в 2018 году контакт-центр «Связь-Банка» улучшил качество обслуживания клиентов, снизив уровень поступающих жалоб и претензий и повысив лояльность клиентов. Такой результат стал итогом принятия комплекса мер и использования новых инструментов, таких как система управления знаниями KMS Lighthouse.

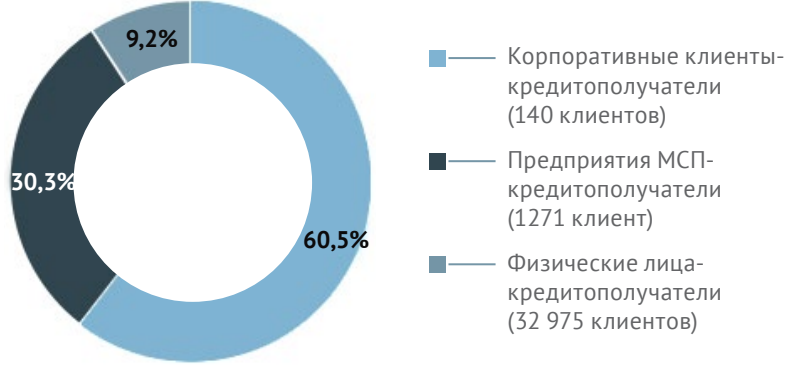
Новосибирский филиал ПАО АКБ «Связь-Банк» стал лауреатом конкурса продукции, услуг и технологий «Новосибирская марка» в номинации «За предоставление комплекса услуг для клиентов». Организатор конкурса – Новосибирская городская торгово-промышленная палата. Компании-победители занесены на городскую Доску почета.

ОАО «БАНК БЕЛВЭБ»

В 2018 году Банк БелВЭБ выполнял задачи по успешной реализации деловых инициатив клиентов, ориентированной на содействие развитию экономических связей Беларуси и России с применением высокотехнологичных банковских решений, соответствующих лучшим мировым практикам.



Денежная стоимость кредитного портфеля банка в разбивке по типу клиентов-кредитополучателей по состоянию на 31 декабря 2018 года



В 2018 году Банк БелВЭБ отмечен дипломом в номинации «Кредитор года – 2017» (2-е место) на конкурсе «Банк года – 2017», дипломом международной платежной системы VISA в рамках Премияльного форума Visa – 2018 за запуск сервиса переводов Visa Direct, дипломом международной платежной системы VISA за запуск продукта Visa Rewards.

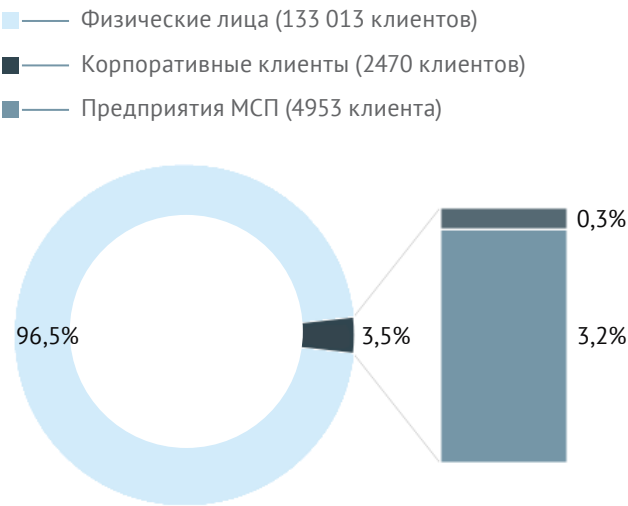
Банк БелВЭБ ориентирован на формирование высокотехнологичного банка путем внедрения современных клиентоориентированных банковских технологий с целью занять лидирующие позиции среди банков по развитию цифрового бизнеса в Республике Беларусь. По результатам исследования, опубликованного 12 февраля 2018 года порталом Infobank.by, у десктопной версии интернет-банка Банка БелВЭБ второй результат среди банков Беларуси. В мае 2018 года интернет-сайт Банка БелВЭБ занял 2-е место в номинации «Корпоративные и тематические интернет-ресурсы» на конкурсе лучших белорусских интернет-ресурсов, проводимом в рамках XXV Международного форума по информационно-коммуникационным технологиям «ТИБО-2018».

Банк БелВЭБ удостоен престижной награды STP Award 2018 от VTB Bank (Europe) SE за высокое качество исполнения клиентских платежей в евро. Данный показатель является международным стандартом форматирования платежей и отражает долю платежей, обработанных иностранным банком автоматически без ручной обработки.

В отчетном году Банк БелВЭБ стал призером конкурса «Потребительский опыт – 2018», ежегодно проводимого порталом Infobank.by. По итогам конкурса Банк БелВЭБ завоевал сразу 4 награды:

- диплом за 2-е место в номинации «Интернет-банк – 2018»;
- диплом за второе место в номинации «Вежливые банки – мессенджеры – 2018»;
- диплом за 3-е место в номинации «Мобильный банк iOS – 2018»;
- диплом за 3-е место в номинации «Мобильный банк Android – 2018».

Денежная стоимость кредитного портфеля банка в разбивке по типу клиентов по состоянию на 31 декабря 2018 года



Банк БелВЭБ также стал победителем в номинации «Инвестиционный банк – 2018» в ежегодной премии «Банк года – 2018», организованной финансовым порталом myfin.by при официальной поддержке Ассоциации белорусских банков, а также при консультационной поддержке Национального банка Республики Беларусь.

В целях недопущения чрезмерной нагрузки на кредитополучателей при отсутствии просроченной задолженности Банком БелВЭБ были реализованы мероприятия по предоставлению отсрочки уплаты основного долга и (или) процентов за пользование кредитом, пролонгации срока полного возврата (погашения) кредита на срок до 2 (двух) лет, уменьшению размера процентной ставки за пользование кредитом, установленной кредитным договором (участниками мероприятий стали 3 клиента). Кроме того, были осуществлены мероприятия по изменению структуры сделки по кредитам при наличии у кредитополучателя просроченной (проблемной) задолженности по кредиту (участниками мероприятий стали 15 клиентов, 67% просроченной задолженности по договору погашено в полном объеме).

ПАО «ПРОМИНВЕСТБАНК»

В 2018 году Проминвестбанк решал задачи по выполнению своих финансовых обязательств и бесперебойному проведению платежей клиентов, обеспечению достаточного уровня средств на корреспондентских счетах, погашению проблемных долгов.

По итогам года банк провел оптимизацию своей системы и структуры менеджмента, выполнил основные целевые показатели своей деятельности, успешно перешёл на новый стандарт учета МСФО 9. В 2018 году банк внедрил ряд новых продуктов, включая чиповые карты и мобильный банкинг.

Рейтинговым агентством «Эксперт-рейтинг» подтвержден долгосрочный кредитный рейтинг банка по национальной шкале на

высоком уровне uaAA+. Также 27 декабря 2018 года рейтинговое агентство Moody’s повысило рейтинг долгосрочных депозитов в иностранной валюте по глобальной шкале с Caa3 до Caa2 (рейтинг восстановился до уровня 2013 года).

ИНИЦИАТИВЫ ДОЧЕРНИХ БАНКОВ ПО УПРОЩЕНИЮ ДОСТУПА КЛИЕНТОВ К УСЛУГАМ

	Обеспечение доступности для маломобильных групп населения	✓ Связь-Банк ✓ Банк БелВЭБ	Пандусами оборудованы: 18 из 62 (29%) офисов Связь-Банка 25 из 55 (45,45%) офисов Банка БелВЭБ
	Обеспечение доступности для людей со слабым зрением	✓ Связь-Банк ✓ Банк БелВЭБ	
 	Наличие материалов на нескольких языках и сотрудников, способных обслуживать клиентов на иностранных языках	✓ Банк БелВЭБ	Специальные версии для слабовидящих в системе «Интернет-Банк» и на официальном сайте Банка БелВЭБ

- Для дистанционного обслуживания клиентов в сегменте физических лиц дочерние банки ВЭБ.РФ продолжили активное применение таких каналов, как:
- интернет-банкинг;
 - информационная система Call-центр;
 - служба «онлайн-консультант»;
 - раздел «Обратная связь» на корпоративном сайте, электронная почта;
 - мобильные приложения;
 - мессенджеры;
 - банкоматы и платежные терминалы;
 - места самообслуживания клиентов и др.

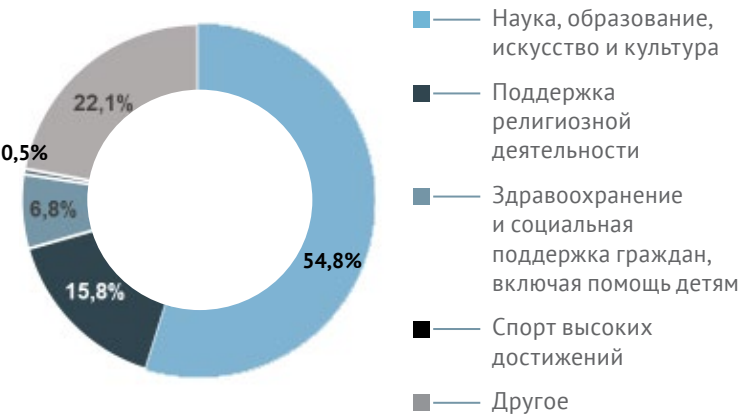
7.10. Благотворительность и волонтерство

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЕ И СПОНСОРСКИЕ ПРОЕКТЫ

С декабря 2017 года по решению наблюдательного совета ВЭБ.РФ действует временный запрет на осуществление спонсорской и благотворительной деятельности в связи с необходимостью стабилизации финансового положения организации. Вместе с тем в 2018 году наблюдательным советом были одобрены некоторые спонсорские проекты, необходимые для реализации стоящих перед ВЭБ.РФ задач.

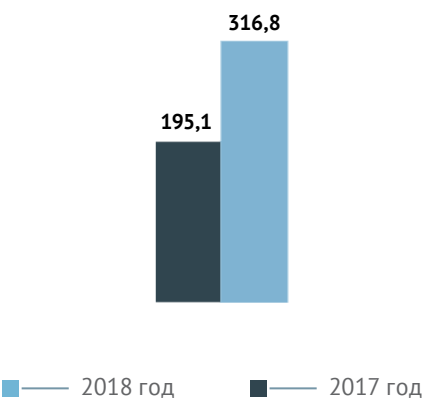


Направления благотворительной деятельности Группы ВЭБ.РФ в 2018 году

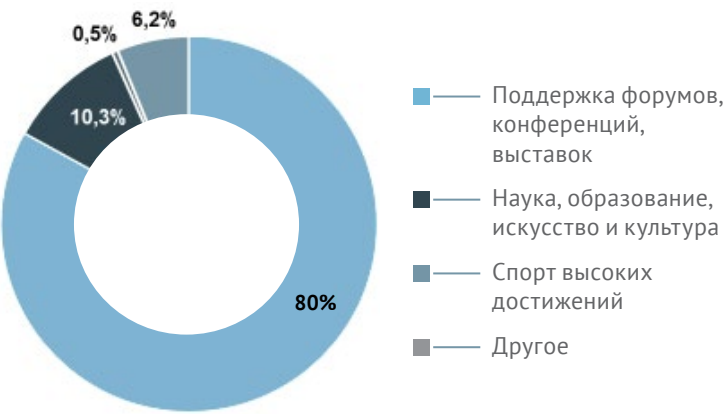


Объем средств, выделенных Группой ВЭБ.РФ на благотворительные проекты

млн рублей

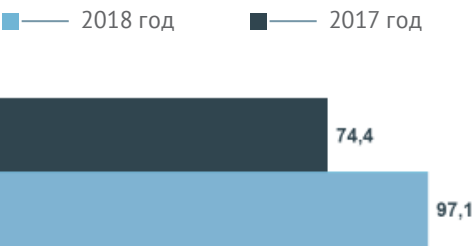


Направления спонсорской деятельности Группы ВЭБ.РФ в 2018 году



Объем средств, выделенных Группой ВЭБ.РФ на спонсорские проекты

млн рублей



В отчетном году ВЭБ.РФ были поддержаны Петербургский международный экономический форум, Российский инвестиционный форум, форум «Открытые инновации». ВЭБ.РФ выступил партнером этих знаковых российских мероприятий, способствующих улучшению инвестиционного климата страны.

В 2018 году спонсорская, а также благотворительная деятельность осуществлялась рядом организаций Группы ВЭБ.РФ в рамках собственных проектов и инициатив.

«ВЭБ КАПИТАЛ» – НОВОГОДНИЙ ДЕТСКИЙ КАРНАВАЛ



В преддверии Нового года «ВЭБ Капитал» организовал в торговом деловом центре «Новинский» праздничный детский карнавал «Новый год в Стране чудес». В мероприятии приняли участие более 200 детей жителей и гостей столицы.

Участников программы ждали тематические мастер-классы, интерактивные игры, общение со сказочными персонажами и сладкие угощения. Каждый ребенок получил от организаторов персональный подарок.

ФРДВ – «УЛИЦА ДАЛЬНЕГО ВОСТОКА»

ФРДВ пожертвовал некоммерческой организации «Дальневосточный фонд развития» 5 млн рублей для софинансирования мероприятия «Улица Дальнего Востока» в рамках Восточного экономического форума 2018 года. Выставку экономических достижений дальневосточных регионов, перспективных инвестиционных проектов, культурных и этнических особенностей посетили около 70 тыс. человек.

ГРУППА «РЭЦ» – ПОМОЩЬ ФОНДУ «А Я МЕЧТАЮ»

Группа «РЭЦ» организовала сбор средств для подопечного фонда «А я мечтаю» на приобретение реабилитационного велосипеда

для детей с ДЦП. Силами частных пожертвований сотрудников было собрано 50 тыс. рублей, дополнительные средства выплачены Группой «РЭЦ».

«Связь-Банк» — помощь Религиозной Организации «Данилов ставропигиальный мужской монастырь Русской Православной Церкви (Московский Патриархат)»

ФРДВ и РЭЦ — СПОНСОРСКАЯ ПОДДЕРЖКА «ДНЕЙ ДАЛЬНОГО ВОСТОКА»

В 2018 году ФРДВ и РЭЦ поддержали фестиваль «Дни Дальнего Востока» в Москве. Ежегодно мероприятие посещают более 100 тыс. человек. В рамках фестиваля была организована деловая программа, где обсуждались вопросы образования, прорывных технологий и цифровой экономики, развития городской среды и культуры. Были организованы практические занятия и мастер-классы для молодежи. Организаторами «Дней Дальнего Востока в Москве» выступили аппарат полномочного представителя президента Российской Федерации в ДФО и Минвостокразвития России.



ФРДВ — СПОНСОРСКАЯ ПОДДЕРЖКА ПРОЕКТА ПО СОХРАНЕНИЮ ПОПУЛЯЦИИ ДАЛЬНЕВОСТОЧНОГО ТИГРА

В 2018 году ФРДВ реализовал совместный проект с автономной некоммерческой организацией «Центр по изучению и сохранению популяции амурского тигра», направленный на охрану окружающей среды, экологическое просвещение населения, развитие экосистемы региона, сохранение и приумножение популяции амурского тигра. Центр «Амурский тигр» — автономная некоммерческая организация, созданная Русским географическим обществом по инициативе президента Российской Федерации В. В. Путина с целью изучения амурского тигра, проведения работы по сохранению и увеличению его популяции.

КОРПОРАТИВНОЕ ВОЛОНТЕРСТВО

Благотворительная акция ВЭБ.РФ «У мечты нет возраста» развивается с 2016 года совместно с благотворительным фондом «Старость в радость» и является существенной частью корпоративного добровольчества и социальной ответственности государственной корпорации развития. В ее основе — благотворительность, подвижничество и вовлеченность персонала в социально полезную деятельность. Развитие методической, информационной, консультационной, образовательной и ресурсной поддержки учреждений социального обслуживания населения, образования и здравоохранения является одним из приоритетных направлений волонтерства, определенным Концепцией о добровольчестве в России (утверждена 27 декабря 2018 года Распоряжением Правительства Российской Федерации № 2950-р).

В 2018 году сотрудники Группы ВЭБ.РФ совместно с благоотво-

рительным фондом «Старость в радость» продолжили реализацию проекта, поддерживая дома-интернаты для престарелых и инвалидов, расположенные:

- в п. Дубна Тульской области;
- в г. Вышний Волочёк Тверской области;
- в с. Осташёво Московской области (отделение сестринского ухода при Осташевской больнице);
- в г. Михайлове Рязанской области;
- в г. Мосальске Калужской области.

Больше половины пациентов этих учреждений — лежачие больные. Сотрудниками Группы ВЭБ.РФ на системной основе передаются медицинские средства реабилитации и ухода: коляски, переносные туалеты, ходунки, постельное белье, подгузники, средства гигиены для лежачих больных, продукты питания, книги, электроника, спортивный инвентарь. В 2018 году работники банка и организаций группы организовали восемь корпоративных волонтерских поездок. В преддверии Нового года банком организована благотворительная акция по сбору подарков для постояльцев домов престарелых.

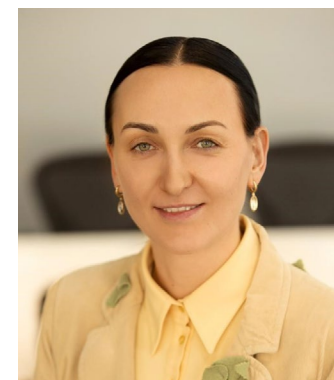
Результаты проекта «У мечты нет возраста» в 2018 году:

- **более 200 сотрудников** Группы ВЭБ.РФ стали участниками проекта;
- **более 3,59 млн рублей пожертвований** собрано волонтерами;
- организовано **8 корпоративных волонтерских акций и поездок**.

В подшефные дома престарелых переданы медицинские средства реабилитации и ухода.

Волонтеры подготовили и вручили более 300 комплектов новогодних подарков.

- Команда ВЭБ.РФ и «ИнфраВЭБ» навестила и поздравила с наступающим Новым годом пожилых людей в доме-интернате г. Михайлова Рязанской области. В рамках предновогодней акции собрано более 200 тыс. рублей на подарки для постояльцев учреждения. При личном участии первого заместителя



«Мы бывали в качестве волонтеров в пансионатах для пожилых людей – скажу прямо, там хочется многое изменить. Объединение усилий государства и частного бизнеса поможет без увеличения государственных расходов за счет эффекта масштаба создать достойные условия для людей старшего поколения».

*Заместитель председателя ВЭБ.РФ – член правления, руководитель Службы внутреннего контроля ВЭБ.РФ
С. Ячевская*

председателя ВЭБ.РФ Николая Цехомского летом здесь сделан ремонт отделения для лежачих и маломобильных пациентов.

- «ВЭБ Капитал» передал Дубинскому дому-интернату персональные компьютеры с целью расширения сервисных возможностей учреждения в его благородной работе с пожилыми людьми. Сотрудники организации также стали участниками проекта «Внуки по переписке».
- В рамках благотворительного проекта при поддержке фонда «Старость в радость» сотрудники «ВЭБ-лизинг» приняли решение расширить перечень опекаемых домов престарелых. За год была оказана помощь более 1500 пожилым людям. Успешно осуществлены 24 поездки в 17 городов: Санкт-Петербург, Барнаул, Иркутск, Уфа, Волгоград, Воронеж, Москва, Новосибирск, Архангельск, Омск, Набережные Челны, Тамбов, Белгород, Нижний Новгород, Тула, Ярославль, Краснодар. Также были проведены акции «160 писем» и «Сладость в радость», в рамках которых сотрудники написали личные письма жильцам Климовского дома-интерната и приобрели коробки зефира, которые затем были вручены подопечным.

НОВОГОДНИЙ ПРАЗДНИК В МИХАЙЛОВСКОМ ДОМЕ-ИНТЕРНАТЕ ДЛЯ ПРЕСТАРЕЛЫХ

Завершая национальный год волонтера, команда ВЭБ.РФ навестила пожилых людей, которые живут в Михайловском доме-интернате для престарелых и инвалидов в Тульской области. В этом центре проживают 305 постояльцев разного возраста и с разным состоянием здоровья. Есть одинокие старики, есть семейные пары, есть молодые люди. Всех их объединяет потребность в обычном человеческом внимании и заботе.

Команда ВЭБ.РФ собрала 80 коробок подарков: предметы личного обихода, сладости, фрукты. Волонтеры обошли палаты, побеседовали с постояльцами, вручили им подарки, исполнили для них песни. В этот день в доме-интернате царил совершенно особая атмосфера, и многие пожилые люди смогли почувствовать себя на настоящем празднике.

«ВЭБ КАПИТАЛ», ГРУППА «РЭЦ», ФРДВ И «ВЭБ-ЛИЗИНГ» – ПОМОЩЬ ДЕТЯМ

- В рамках проекта «Подари жизнь» сотрудниками «ВЭБ Капитал» были собраны и переданы в НМИЦ ДГОИ им. Д. Рогачева 297 детских игрушек.
- В Группе «РЭЦ» прошел сбор канцелярских принадлежностей для учащихся Сосенской школы-интерната, приуроченный к началу нового учебного года.
- Перед Новым годом сотрудники ФРДВ собрали подарки и комплекты теплых вещей для детей и малоимущих семей, обучаю-



щихся в филиале МБОУ «Нетинская средняя общеобразовательная школа им. Ю. Лёвкина» деревни Глаженка и детям из приюта СРЦ «Радуга» в г. Нерехте. Также сотрудники фонда оказывают регулярную поддержку детям из приюта в г. Орехово-Зуево.

- Сотрудники «ВЭБ-лизинг» стали участниками акции «Добрые книги» фонда помощи детям «Детские домики».

ВЭБ.РФ И «ВЭБ-ЛИЗИНГ» – ДОНОРСКИЕ АКЦИИ

- В ВЭБ.РФ проведены два Дня донора, в которых приняли участие 102 работника; собрано 45,9 л крови.
- 37 работников АО «ВЭБ-лизинг» приняли участие в 3 донорских акциях. Количество сдач крови – 48; количество сданной крови – 21,6 л.



«ВЭБ-ЛИЗИНГ» – ПОМОЩЬ КОЛЛЕГЕ И АКЦИЯ «ДОБРЫЕ ВЕЩИ»

- Силами сотрудников «ВЭБ-лизинг» собрано 500,7 тыс. рублей на лечение сына коллеги. Средства направлены на покупку дорогостоящих медицинских препаратов.
- За 4 месяца участия в проекте «Добрые вещи» собрано и передано на оптовую продажу более 250 кг вещей б/у; выручка от продажи направлена на благотворительность.

ГРУППА ВЭБ.РФ – УЧАСТНИК ШЕСТВИЯ «БЕССМЕРТНЫЙ ПОЛК» 9 МАЯ

Традиционным направлением корпоративного волонтерского движения является участие сотрудников организаций Группы ВЭБ.РФ и членов их семей в ежегодной международной акции – шествии «Бессмертный полк» 9 Мая (День Победы).





ОТВЕТСТВЕННЫЕ ДЕЛОВЫЕ ПРАКТИКИ



8.1. Корпоративное управление

Система корпоративного управления ВЭБ.РФ ввиду его особого статуса регулируется Федеральным законом от 17 мая 2007 года № 82-ФЗ «О государственной корпорации развития «ВЭБ.РФ» (с изменениями), Меморандумом о финансовой политике государственной корпорации «Банк развития и внешнеэкономической деятельности (Внешэкономбанк)», утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 23 июля 2018 года № 1510-р* (с изменениями), и нормативными документами, регламентирующими деятельность коллегиальных органов ВЭБ.РФ. При построении системы корпоративного управления ВЭБ.РФ ориентируется на лучшие российские и международные стандарты и практики.

Органами управления ВЭБ.РФ являются наблюдательный совет ВЭБ.РФ, правление ВЭБ.РФ и председатель ВЭБ.РФ, полномочия которых регулируются Федеральным законом от 17 мая 2007 года № 82-ФЗ «О государственной корпорации развития «ВЭБ.РФ» (с изменениями). Кроме того, в целях совершенствования системы корпоративного управления ВЭБ.РФ и организаций группы в 2018 году в ВЭБ.РФ был создан новый коллегиальный рабочий орган, а также скорректированы полномочия действующих коллегиальных рабочих органов.



* Нормативные документы размещены на сайте ВЭБ.РФ по адресу: <https://вэб.рф/o-banke/normativno-pravovaya-baza/>

НАБЛЮДАТЕЛЬНЫЙ СОВЕТ ВЭБ.РФ

Высшим органом управления ВЭБ.РФ является наблюдательный совет ВЭБ.РФ в составе восьми членов и председателя ВЭБ.РФ. Председателем наблюдательного совета ВЭБ.РФ является председатель Правительства Российской Федерации, который входит в состав наблюдательного совета ВЭБ.РФ по должности.

Персональные составы наблюдательного совета ВЭБ.РФ в 2018 году	
1 января – 29 мая 2018 года	29 мая – 31 декабря 2018 года
Медведев Дмитрий Анатольевич председатель наблюдательного совета ВЭБ.РФ, председатель Правительства Российской Федерации	
Белоусов Андрей Рэмович член наблюдательного совета ВЭБ.РФ, помощник президента Российской Федерации	
Козак Дмитрий Николаевич член наблюдательного совета ВЭБ.РФ, заместитель председателя Правительства Российской Федерации	
Орешкин Максим Станиславович член наблюдательного совета ВЭБ.РФ, министр экономического развития Российской Федерации	
Силуанов Антон Германович^а член наблюдательного совета ВЭБ.РФ, первый заместитель председателя Правительства Российской Федерации, министр финансов Российской Федерации	
Шувалов Игорь Иванович^б член наблюдательного совета ВЭБ.РФ, председатель ВЭБ.РФ	
Горьков Сергей Николаевич член наблюдательного совета ВЭБ.РФ, председатель ВЭБ.РФ	Акимов Максим Алексеевич^г член наблюдательного совета ВЭБ.РФ, Заместитель председателя Правительства Российской Федерации
Дворкович Аркадий Владимирович^а член наблюдательного совета ВЭБ.РФ, заместитель председателя Правительства Российской Федерации	Мутко Виталий Леонтьевич^г член наблюдательного совета ВЭБ.РФ, заместитель председателя Правительства Российской Федерации
Хлопонин Александр Геннадиевич^а член наблюдательного совета ВЭБ.РФ, заместитель председателя Правительства Российской Федерации	Чуйченко Константин Анатольевич^г член наблюдательного совета ВЭБ.РФ, заместитель председателя Правительства Российской Федерации, руководитель Аппарата Правительства Российской Федерации

^а Распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 мая 2018 года № 1021-р указана новая должность члена наблюдательного совета ВЭБ.РФ А.Г. Силуанова – первый заместитель председателя Правительства Российской Федерации, министр финансов Российской Федерации.

^б В соответствии с Распоряжением Правительства Российской Федерации от 20 мая 2018 года № 1021-р председатель ВЭБ.РФ И.И. Шувалов входит в состав наблюдательного совета ВЭБ.РФ по должности.

^а Распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 мая 2018 года № 1021-р прекращены полномочия членов наблюдательного совета ВЭБ.РФ А.В. Дворковича, А.Г. Хлопонина.

^г Распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 мая 2018 года № 1021-р назначены членами наблюдательного совета ВЭБ.РФ заместитель председателя Правительства Российской Федерации М.А. Акимов, заместитель председателя Правительства Российской Федерации В.Л. Мутко, заместитель председателя Правительства Российской Федерации, руководитель Аппарата Правительства Российской Федерации К.А. Чуйченко.

Члены наблюдательного совета ВЭБ.РФ назначаются Правительством Российской Федерации сроком на пять лет.

Подробная информация о членах наблюдательного совета ВЭБ.РФ размещена на сайте: <https://вэб.рф/o-banke/>.

В 2017–2018 годах вознаграждение членам наблюдательного совета ВЭБ.РФ не выплачивалось.

ПРАВЛЕНИЕ ВЭБ.РФ

- Шувалов Игорь Иванович^а**
председатель ВЭБ.РФ
- Кузовлев Михаил Валерьевич^б**
первый заместитель председателя ВЭБ.РФ – член правления
- Клепач Андрей Николаевич**
заместитель председателя ВЭБ.РФ (главный экономист) – член правления
- Лыков Сергей Петрович**
заместитель председателя ВЭБ.РФ – член правления
- Мирошниченко Алексей Валерьевич^в**
заместитель председателя ВЭБ.РФ – член правления
- Полубояринов Михаил Игоревич**
первый заместитель председателя ВЭБ.РФ – член правления
- Тимакова Наталья Александровна^а**
заместитель председателя ВЭБ.РФ – член правления
- Цехомский Николай Викторович**
первый заместитель председателя ВЭБ.РФ – член правления
- Ячевская Светлана Викторовна^г**
заместитель председателя ВЭБ.РФ – член правления – руководитель Службы внутреннего контроля ВЭБ.РФ

Коллегиальным исполнительным органом ВЭБ.РФ является правление ВЭБ.РФ. В состав правления ВЭБ.РФ входят председатель ВЭБ.РФ по должности, а также члены правления ВЭБ.РФ, назначаемые по решению наблюдательного совета ВЭБ.РФ. Правление ВЭБ.РФ осуществляет свою работу под руководством председателя ВЭБ.РФ, который является единоличным исполнительным органом ВЭБ.РФ и руководит его текущей деятельностью. Председатель ВЭБ.РФ

^а Решением наблюдательного совета ВЭБ.РФ (протокол от 6 июня 2018 года № 7, вопрос 1) М.В. Кузовлев назначен первым заместителем председателя ВЭБ.РФ с совмещением должности члена правления ВЭБ.РФ.

^б Решением наблюдательного совета ВЭБ.РФ (протокол от 9 октября 2018 года № 9, вопрос 1) А.В. Мирошниченко назначен членом правления ВЭБ.РФ (по совмещению должностей).

^в Решением наблюдательного совета ВЭБ.РФ (протокол от 9 октября 2018 года № 9, вопрос 1) Н.А. Тимакова назначена членом правления ВЭБ.РФ (по совмещению должностей).

^г Решением наблюдательного совета ВЭБ.РФ (протокол от 9 октября 2018 года № 9, вопрос 2) заместитель председателя ВЭБ.РФ – член правления С.В. Ячевская назначена на должность руководителя Службы внутреннего контроля ВЭБ.РФ (с совмещением должностей)

назначается на должность президентом Российской Федерации по представлению председателя Правительства Российской Федерации на срок не более пяти лет.

В 2018 году состав правления ВЭБ.РФ покинули:

Подробная информация о членах правления ВЭБ.РФ, включая биографии, размещена на сайте: <https://вэб.рф/o-banke/>

- А.А. Иванченко, освобожден от исполнения полномочий члена правления ВЭБ.РФ решением наблюдательного совета ВЭБ.РФ, протокол от 9 октября 2018 года № 9, вопрос 1;
- Д.В. Курдюков, освобожден от исполнения полномочий члена правления ВЭБ.РФ решением наблюдательного совета ВЭБ.РФ, протокол от 6 июня 2018 года № 7, вопрос 1.

Размер вознаграждения членам правления ВЭБ.РФ определяется в соответствии с Основами системы оплаты труда работников ВЭБ.РФ, утвержденными наблюдательным советом ВЭБ.РФ (протокол от 2 марта 2017 года. № 1). С учетом зафиксированных данным документом основ оплаты труда правление ВЭБ.РФ принимает Положение о системе оплаты труда работников ВЭБ.РФ, а также устанавливает особенности оплаты труда членов правления ВЭБ.РФ.

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ ВЭБ.РФ В 2018 ГОДУ



Посещаемость заседаний членами наблюдательного совета и правления ВЭБ.РФ составила 100%, за исключением случаев, когда отсутствие было обусловлено служебной необходимостью или нахождением в отпуске.

КОЛЛЕГИАЛЬНЫЕ РАБОЧИЕ ОРГАНЫ ПРИ НАБЛЮДАТЕЛЬНОМ СОВЕТЕ ВЭБ.РФ

При наблюдательном совете ВЭБ.РФ сформированы и действуют три комитета и рабочая группа для предварительного рассмотрения вопросов, относящихся к его компетенции.

КОМИТЕТ ПО АУДИТУ

Содействует эффективному выполнению функций наблюдательного совета ВЭБ.РФ по осуществлению контроля за финансово-хозяйственной деятельностью ВЭБ.РФ.

ПЕРСОНАЛЬНЫЙ СОСТАВ:

- А.Г. Силуанов**
Первый Заместитель Председателя Правительства Российской Федерации – Министр финансов Российской Федерации, Председатель комитета
- М.С. Орешкин**
Министр экономического развития Российской Федерации, заместитель председателя комитета
- А.Ю. Иванов**
Заместитель Министра финансов Российской Федерации
- И.И. Шувалов**
председатель ВЭБ.РФ
- Э.С. Муслимов**
Руководитель аппарата помощника Президента Российской Федерации
- М.И. Полубояринов**
первый заместитель председателя ВЭБ.РФ – член правления
- С.В. Ячевская**
заместитель председателя ВЭБ.РФ – член правления – руководитель Службы внутреннего контроля ВЭБ.РФ

КОЛИЧЕСТВО ЗАСЕДАНИЙ – 3

КОМИТЕТ ПО СТРАТЕГИИ

Руководит разработкой и обновлением стратегии развития ВЭБ.РФ, вырабатывает рекомендации по обеспечению эффективности ее выполнения, определяет показатели (параметры, лимиты) по приоритетным направлениям инвестирования ВЭБ.РФ, контролирует ход реализации стратегии.

ПЕРСОНАЛЬНЫЙ СОСТАВ:

- А.Р. Белоусов**
Помощник Президента Российской Федерации, Председатель комитета
- Е.И. Дитрих**
Министр транспорта Российской Федерации
- Д.В. Мантуров**
Министр промышленности и торговли Российской Федерации
- М.С. Орешкин**
Министр экономического развития Российской Федерации
- В.В. Сидоренко**
Заместитель Руководителя Аппарата Правительства Российской Федерации
- А.Ю. Иванов**
Заместитель Министра финансов Российской Федерации
- И.И. Шувалов**
председатель ВЭБ.РФ
- Ю.Г. Газарян**
заместитель председателя ВЭБ.РФ

КОЛИЧЕСТВО ЗАСЕДАНИЙ – 1

КОМИТЕТ ПО КАДРАМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ

Содействует и готовит рекомендации наблюдательному совету ВЭБ.РФ при решении кадровых вопросов и вопросов вознаграждения в отношении председателя ВЭБ.РФ, членов правления ВЭБ.РФ, а также иных лиц в случаях, предусмотренных положением о комитете, решениями наблюдательного совета ВЭБ.РФ или поручениями председателя наблюдательного совета ВЭБ.РФ.

ПЕРСОНАЛЬНЫЙ СОСТАВ:

- М.С. Орешкин**
Министр экономического развития Российской Федерации, Председатель комитета
- А.Ю. Иванов**
Заместитель Министра финансов Российской Федерации
- А.А. Иванченко**
заместитель председателя ВЭБ.РФ
- В.В. Москвитин**
Заместитель руководителя Секретариата Заместителя Председателя Правительства Российской Федерации
- Э.С. Муслимов**
Руководитель аппарата помощника Президента Российской Федерации
- А.Н. Чесноков**
Заместитель руководителя Секретариата Заместителя Председателя Правительства Российской Федерации

КОЛИЧЕСТВО ЗАСЕДАНИЙ – 9

РАБОЧАЯ ГРУППА ПО РАССМОТРЕНИЮ МАТЕРИАЛОВ К ЗАСЕДАНИЯМ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА ВЭБ.РФ

Согласует повестку дня очередного заседания; проводит экспертизу и рассматривает разногласия по вопросам к рассмотрению; готовит рекомендации правлению ВЭБ.РФ о доработке вопросов и целесообразности их внесения на рассмотрение заседания ВЭБ.РФ. Комитеты являются коллегиальными совещательными органами и не являются органами управления ВЭБ.РФ. Комитеты предоставляют наблюдательному совету ВЭБ.РФ заключения и рекомендации по рассматриваемым вопросам, а также принимают иные решения в рамках своих компетенций. Персональный состав комитетов и порядок их работы определяются наблюдательным советом ВЭБ.РФ. Деятельность комитетов регулируется положениями о комитетах.

ПЕРСОНАЛЬНЫЙ СОСТАВ:

- М.А. Акимов**
Заместитель Председателя Правительства Российской Федерации, председатель рабочей группы
- В.В. Сидоренко**
Заместитель Руководителя Аппарата Правительства Российской Федерации, заместитель председателя рабочей группы
- Ю.Г. Газарян**
заместитель председателя ВЭБ.РФ
- А.Ю. Иванов**
Заместитель Министра финансов Российской Федерации
- М.С. Кононенко**
Заместитель Руководителя Секретариата Заместителя Председателя Правительства Российской Федерации
- Д.Г. Лавров**
Помощник Заместителя Председателя Правительства Российской Федерации – Руководителя Аппарата Правительства Российской Федерации
- В.В. Москвитин**
Заместитель руководителя Секретариата Заместителя Председателя Правительства Российской Федерации
- Э.С. Муслимов**
Руководитель аппарата помощника Президента Российской Федерации
- М.И. Полубояринов**
первый заместитель председателя ВЭБ.РФ – член правления
- А.Г. Семенюк**
Заместитель руководителя Секретариата Первого заместителя Председателя Правительства Российской Федерации – Министра финансов Российской Федерации
- И.Э. Торосов**
Заместитель Министра экономического развития Российской Федерации

Н.В. Цехомский
первый заместитель председателя ВЭБ.РФ, член правления

А.Н. Чесноков
Заместитель руководителя Секретариата Заместителя Председателя Правительства Российской Федерации

КОЛИЧЕСТВО ЗАСЕДАНИЙ – 15

КОЛЛЕГИАЛЬНЫЕ РАБОЧИЕ ОРГАНЫ ВЭБ.РФ

Коллегиальные рабочие органы ВЭБ.РФ формируются правлением ВЭБ.РФ и председателем ВЭБ.РФ для предварительного рассмотрения, подготовки материалов и принятия решений по вопросам, отнесенным к компетенциям исполнительных органов управления ВЭБ.РФ, которые определяют порядок работы коллегиальных рабочих органов и их персональные составы.

Управляющий комитет КЛЮЧЕВЫЕ ФУНКЦИИ: Обеспечивает повышение эффективности системы корпоративного управления и координации деятельности самостоятельных структурных подразделений и должностных лиц ВЭБ.РФ, обеспечивает оптимальные управленческие решения по вопросам стратегического и организационного развития и бизнес-планирования, формирования основных политик и процедур деятельности, оперативного управления ВЭБ.РФ	Комитет развития инвестиционных операций КЛЮЧЕВЫЕ ФУНКЦИИ: Рассматривает проект по итогам предварительного анализа, проведенного в соответствии с Порядком проведения экспертизы проектов ВЭБ.РФ; рассматривает заключение ВЭБ.РФ о соответствии проекта требованиям Положения о разработке, отборе, реализации и мониторинге проектов в целях реализации планов мероприятий («дорожных карт») Национальной технологической инициативы; рассматривает проект на соответствие требованиям Фабрики проектного финансирования
Финансовый комитет (создан в 2018 г.) КЛЮЧЕВЫЕ ФУНКЦИИ: Готовит заключения и рекомендации органам управления ВЭБ.РФ по вопросам планирования и контроля финансовой деятельности ВЭБ.РФ, управления активами и пассивами, процентными, валютными, рыночными рисками и рисками банковской ликвидности, обеспечения безубыточности деятельности	Комитет по безопасности Группы ВЭБ.РФ КЛЮЧЕВЫЕ ФУНКЦИИ: Содействует органам управления ВЭБ.РФ и дочерним организациям ВЭБ.РФ в обеспечении стабильного функционирования и устойчивого развития данных организаций и Группы ВЭБ.РФ в целом в условиях внешних и внутренних угроз интересам Группы ВЭБ.РФ
Комитет по управлению рисками КЛЮЧЕВЫЕ ФУНКЦИИ: Содействует органам управления ВЭБ.РФ в части управления рисками в ВЭБ.РФ и организациях ВЭБ.РФ	Комитет по управлению непрерывностью деятельности КЛЮЧЕВЫЕ ФУНКЦИИ: Обеспечивает повышение устойчивости к внешним воздействиям и эффективности управления непрерывностью деятельности ВЭБ.РФ
Кредитный комитет КЛЮЧЕВЫЕ ФУНКЦИИ: Рассматривает предложения самостоятельных структурных подразделений ВЭБ.РФ и принимает решения по вопросам совершения сделок (осуществления операций), связанных с приобретением, отчуждением или возможностью отчуждения ВЭБ.РФ имущества, несущих кредитный риск и (или) связанных с участием в капиталах хозяйственных обществ, в том числе сделок (операций) вопросы об одобрении (согласовании) которых подлежат рассмотрению правлением ВЭБ.РФ или наблюдательным советом ВЭБ.РФ	Комитет по управлению проблемными активами КЛЮЧЕВЫЕ ФУНКЦИИ: Организует системную и эффективную работу ВЭБ.РФ с проблемной задолженностью и проблемными активами; повышает оперативность и качество рассмотрения вопросов, связанных с подготовкой и реализацией мероприятий по урегулированию проблемной задолженности, управлению проблемными активами; вырабатывает рекомендации органам управления ВЭБ.РФ по вопросам одобрения сделок, совершаемых ВЭБ.РФ в целях урегулирования проблемной задолженности, управления проблемными активами.
Подкомитет по вопросам, требующим оперативного решения в рамках дел о несостоятельности (банкротстве) должников КЛЮЧЕВЫЕ ФУНКЦИИ: Формирует перечень саморегулируемой организации арбитражных управляющих в целях их выбора комитетом для рассмотрения на собрании кредиторов с последующим утверждением судом, включение, временное или полное исключение саморегулируемой организации арбитражных управляющих из перечня, определение позиций для голосования на собраниях кредиторов должников и оперативное решение иных вопросов, возникающих в рамках дела о несостоятельности (банкротства) должников	
Комитет по управлению дочерними и зависимыми обществами КЛЮЧЕВЫЕ ФУНКЦИИ: Всестороннее рассмотрение и принятие решений по вопросам деятельности дочерних и зависимых обществ ВЭБ.РФ	

Комитет по управлению процессами и технологиями КЛЮЧЕВЫЕ ФУНКЦИИ: Формирует и реализует единые подходы и принципы управления проектами в ВЭБ.РФ, совершенствует бизнес-процессы ВЭБ.РФ и внедряет в ВЭБ.РФ современные IT-технологии	Комитет стратегического развития КЛЮЧЕВЫЕ ФУНКЦИИ: Рассматривает вопросы стратегического развития ВЭБ.РФ и содействует правлению ВЭБ.РФ в принятии обоснованных и эффективных решений, направленных на повышение эффективности деятельности ВЭБ.РФ в долгосрочной перспективе и носящих стратегический характер
Рабочая группа по координации публичных заимствований дочерних банков компаний КЛЮЧЕВЫЕ ФУНКЦИИ: Содействует дочерним банкам и компаниям ВЭБ.РФ путем подготовки заключений и рекомендаций по вопросам привлечения финансирования и определения ключевых параметров привлечения финансирования дочерними банками и компаниями ВЭБ.РФ	Рабочая группа по координации управления ликвидностью и рисками дочерних банков и финансовых компаний КЛЮЧЕВЫЕ ФУНКЦИИ: Координирует действия Группы ВЭБ.РФ в целях согласованного управления ликвидностью и рисками в Группе ВЭБ.РФ, создает условия для проведения эффективной политики управления активами и пассивами, а также рисками в Группе ВЭБ.РФ

СИСТЕМА АУДИТА ВЭБ.РФ

Внутренний аудит ВЭБ.РФ осуществляет Служба внутреннего контроля ВЭБ.РФ (СВК), которая является самостоятельным структурным подразделением ВЭБ.РФ, подотчетна наблюдательному совету ВЭБ.РФ и подчиняется непосредственно председателю ВЭБ.РФ. Такой порядок работы обеспечивает независимость и эффективность выполнения СВК контролирующих функций. В 2018 году ежеквартальные отчеты Службы внутреннего контроля ВЭБ.РФ рассматривались наблюдательным советом ВЭБ.РФ.

В 2018 году на рассмотрение наблюдательного совета ВЭБ.РФ были внесены следующие вопросы, относящиеся к компетенции СВК:

- о рассмотрении ежеквартальных отчетов СВК;
- об утверждении порядка проведения конкурса по отбору аудиторской организации и утверждения аудиторской организации для проведения ежегодного обязательного аудита годовой бухгалтерской (финансовой отчетности) ВЭБ.РФ;
- об утверждении положения о комитете по аудиту при наблюдательном совете ВЭБ.РФ;

В 2018 году для проведения проверки годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности ВЭБ.РФ была отобрана аудиторская организация ООО «Эрнст энд Янг» с суммой вознаграждения в размере 7500 тыс. рублей.

- о руководителе СВК ВЭБ.РФ и внесении изменений в положение об СВК;
- об утверждении положения об СВК;
- о рассмотрении отчетов контролёра профессионального участника рынка ценных бумаг и отчетов ответственного должностного лица о результатах осуществления внутреннего контроля в целях противодействия неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком.

РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

В 2018 году с целью оптимизации системы коллегиальных рабочих органов ВЭБ.РФ были упразднены бюджетный комитет и комитет по управлению активами и пассивами ВЭБ.РФ и создан финансовый комитет ВЭБ.РФ. Кроме того, были скорректированы полномочия действующих коллегиальных рабочих органов. Работа по трансформации коллегиальных органов будет продолжена в 2019 году для дальнейшего совершенствования системы корпоративного управления ВЭБ.РФ.

8.2. Управление организациями ВЭБ.РФ

Одной из функций ВЭБ.РФ является определение основных направлений и приоритетов деятельности организаций ВЭБ.РФ, политики управления рисками и временно свободными денежными средствами (ликвидностью), оказание организациям ВЭБ.РФ финансовой и гарантийной поддержки.

В целях повышения качества управления и контроля за деятельностью организаций ВЭБ.РФ утверждена Политика управления юридическими лицами ВЭБ.РФ.

Политика управления юридическими лицами ВЭБ.РФ (далее — Политика) устанавливает основные цели, задачи, принципы и механизмы управления юридическими лицами ВЭБ.РФ, в том числе организациями ВЭБ.РФ, определяет направления по функциональному управлению и устанавливает соответствующие разграничения компетенций между подразделениями ВЭБ.РФ при управлении юридическими лицами ВЭБ.РФ.

ЦЕЛИ УПРАВЛЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИЯМИ ВЭБ.РФ:

- повышение эффективности контроля за деятельностью организаций ВЭБ.РФ;
- сокращение издержек за счет совместного использования ресурсов;
- функциональная интеграция, в том числе оптимизация управления рисками, ликвидностью, персоналом, процессами и технологиями;
- реализация синергии и распространение лучших практик и знаний;
- повышение эффективности деятельности и нацеленность менеджмента юридических лиц ВЭБ.РФ на результат.

ПРИНЦИПЫ УПРАВЛЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИЯМИ ВЭБ.РФ:

- принцип централизованного функционального управления;
- принцип процессного управления;
- принцип кураторства.

ЗАДАЧИ УПРАВЛЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИЯМИ ВЭБ.РФ:

- обеспечение контроля и оптимизации финансовых издержек и операционных расходов;
- внедрение единого стандарта корпоративного управления в организациях ВЭБ.РФ;
- построение функционального управления организациями ВЭБ.РФ;
- внедрение механизмов и каналов внутренних коммуникаций между организациями Группы ВЭБ.РФ и ВЭБ.РФ с целью создания необходимых условий для эффективного развития организаций ВЭБ.РФ;
- координация взаимодействия по выявлению и распространению лучших практик, развитие инициатив по обмену опытом (знаниями) и реализация бизнес-синергии между организациями Группы ВЭБ.РФ и ВЭБ.РФ;
- обеспечение разработки стратегии, ключевых целей, основных направлений и приоритетов деятельности организаций ВЭБ.РФ;
- обеспечение реализации единых правил управления рисками, ликвидностью, фондированием и методологией управленческого учета.

Принцип централизованного функционального управления заключается в централизованном управлении ВЭБ.РФ организациями Группы ВЭБ.РФ путем выстраивания функционального управления по следующим основным направлениям: стратегия, корпоративное управление, финансы, бизнес, бухгалтерия, казначейство, правовая поддержка, безопасность, риски, работа с проблемными активами, управление персоналом, служба внутреннего контроля, комплаенс, закупки, связи с общественностью, операционная деятельность, информационные технологии и административно-хозяйственное обеспечение.

Функциональное управление осуществляется соответствующим функциональным блоком ВЭБ.РФ.

Принцип кураторства заключается в определении приказом ВЭБ.РФ самостоятельного структурного подразделения, ответственного за обеспечение применения Политики, координацию работы функциональных блоков и прочие процессы, установленные Политикой и иными документами ВЭБ.РФ, принятыми во исполнение Политики.

Процесс стратегического и бизнес-планирования, постановки целей организаций ВЭБ.РФ и руководителей организаций ВЭБ.РФ и контроля их достижения состоит из следующих основных стадий:

- 1) подготовка организацией ВЭБ.РФ проектов стратегий и бизнес-планов, ключевых показателей эффективности (плановых показателей результативности) организации и (или) руководителя организации ВЭБ.РФ, отчетов об исполнении бизнес-планов, КПЭ (ППР) организации и (или) руководителя организации ВЭБ.РФ;
- 2) рассмотрение проектов стратегий и бизнес-планов, КПЭ (ППР) организации и (или) руководителя организации ВЭБ.РФ, отчетов об их исполнении коллегиальными рабочими органами ВЭБ.РФ (комитет управления дочерними зависимыми обществами, финансовый комитет) и при необходимости уполномоченными органами управления ВЭБ.РФ;
- 3) утверждение указанных документов уполномоченными органами управления организаций ВЭБ.РФ.

8.3. Управление рисками

Система управления рисками Группы ВЭБ.РФ* построена по принципу единства и непрерывности процессов и представляет собой комплекс мер методологического, организационного и информационно-технологического характера, обеспечивающих финансовую устойчивость Группы ВЭБ.РФ. Основные цели и задачи, принципы и порядок организации управления рисками регламентирует Политика по управлению рисками Группы ВЭБ.РФ. Политика предусматривает реализацию на постоянной основе мероприятий по выявлению, оценке и мониторингу рисков, а также принятие мер по ограничению их уровня.

Стратегия ВЭБ.РФ предусматривает существенное усиление функций риск-менеджмента в Группе ВЭБ.РФ с учетом деятельности ВЭБ.РФ в качестве института развития.

Управление совокупным риском Группы ВЭБ.РФ осуществляют органы управления и коллегиальные рабочие органы ВЭБ.РФ: наблюдательный совет ВЭБ.РФ, правление ВЭБ.РФ, управляющий комитет, комитет по управлению непрерывностью деятельности, финансовый комитет, комитет по управлению рисками ВЭБ.РФ. Координирующим подразделением в части управления рисками Группы ВЭБ.РФ является Блок управления рисками.

Блок управления рисками — независимое подразделение, созданное для поддержания эффективного функционирования системы управления рисками в соответствии с требованиями надзорных и регулирующих органов, международных стандартов в области управления рисками банков развития в целях обеспечения надлежащего уровня надежности и финансовой устойчивости ВЭБ.РФ и координации системы управления рисками Группы ВЭБ.РФ.

* Подробное описание системы управления рисками в Группе ВЭБ.РФ представлено в отчетности ВЭБ.РФ по МСФО за 2018 год, размещенной на официальном сайте ВЭБ.РФ.

Утверждаемые коллегиальными органами ВЭБ.РФ требования, политики, стандарты и ограничения реализуются в рамках решений, принимаемых органами управления участников Группы ВЭБ.РФ. Основные нормативные документы, регулирующие вопросы управления рисками участников Группы ВЭБ.РФ, подлежат предварительному согласованию с подразделениями ВЭБ.РФ.

В 2018 году ВЭБ.РФ продолжил процесс повышения эффективности системы управления рисками как важнейшего элемента бизнес-модели ВЭБ.РФ. Осуществлялось внедрение единого порядка проведения экспертизы для проектов ВЭБ.РФ, который учитывает тип принимаемого риска: на проект (проектное финансирование) или на текущую деятельность контрагента.

ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ В ГРУППЕ ВЭБ.РФ

- Единая система управления рисками Группы ВЭБ.РФ, включающая координацию принятия решений в области управления рисками, внедрение единой методологии и сквозных процессов с компаниями Группы ВЭБ.РФ, интеграция которых предусмотрена новой бизнес-моделью.
- Единый процесс для проектов ВЭБ.РФ, включающий стандарты оценки, мониторинга, контроля, раннего предупреждения проблемной задолженности и управления рисками.
- Единая система лимитов по заемщикам и по группам связанных заемщиков.
- Совершенствование подходов к установлению риск-аппетита по ключевым показателям и внедрение продвинутых метрик риска.
- Совершенствование подходов к управлению структурными, рыночными и контрагентскими рисками (подходы к оценке, ограничению (лимитированию) рисков, автоматизация).
- Автоматизация процесса анализа и моделирования финансового состояния контрагентов для обеспечения поддержки работы риск-менеджмента.

МЕРОПРИЯТИЯ ПО РАЗВИТИЮ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ В ГРУППЕ ВЭБ.РФ 2018 ГОДА

МЕТОДОЛОГИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

- ☑ Утверждены:
- Методика независимой верификации цен, оценки справедливой стоимости финансовых инструментов;
- Методика расчета показателя, характеризующего риск обесценения инвестиций в капитал организаций в рамках финансирования инвестиционных проектов;
- Методика расчета величины доступного капитала ВЭБ.РФ;

- Порядок проведения экспертизы проектов ВЭБ.РФ;
- Порядок организации синдицированного финансирования ВЭБ.РФ;
- Положение о взаимосвязанных сделках, совершаемых в целях финансирования проектов.

ВЭБ.РФ И УЧАСТИЯ В ПРОЕКТАХ ВЭБ.РФ

- ✓ Актуализированы:
 - Методика расчета величины собственных средств (капитала) ВЭБ.РФ;
 - Методика расчета значения коэффициента достаточности капитала ВЭБ.РФ.
- ✓ Усовершенствована Методика проведения анализа прерываний на деятельность ВЭБ.РФ.
- ✓ Разработана Методика ведения аналитической базы данных событий операционного риска в ВЭБ.РФ в целях совершенствования эффективности процесса управления операционным риском и качества данных о событиях операционного риска.

ОРГАНИЗАЦИОННО-ШТАТНЫЕ
МЕРОПРИЯТИЯ

- Проведена реорганизация Дирекции рисков, в результате которой образован **Блок управления рисками с обновленной организационной структурой**
- Утвержден **новый персональный состав Комитета по управлению рисками ВЭБ.РФ**

РИСК-ОРИЕНТИРОВАННЫЙ
АНАЛИЗ РАЗЛИЧНЫХ НАПРАВЛЕНИЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- Проведены процедуры **экспертной оценки операционных рисков в подразделениях ВЭБ.РФ**
- На **регулярной основе** осуществляется **сбор и анализ данных по операционным рискам**

РАЗВИТИЕ ИНФОРМАЦИОННЫХ СИСТЕМ

- Заключен договор по созданию автоматизированной системы «Операционный центр данных казначейства и контроль лимитов»
- Внедрен второй релиз **программного комплекса для экспертизы и сопровождения инвестиционных проектов**
- Дальнейшее развитие получила **онлайн-платформа отбора инвестиционных проектов в рамках региональной модели**
- Осуществляется опытная эксплуатация функционала **новой банковской системы ВЭБ.РФ (АБС), а также расчетного модуля МСФО 9**
- Начата подготовка к созданию **финансового модуля для риск-менеджера для осуществления кредитного анализа и хранения необходимой информации**

РАЗВИТИЕ ПРОЦЕДУР УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

- **Внедрение стандарта по управлению операционным риском:**
 - **утверждены внутренние нормативные документы дочерних и зависимых организаций ВЭБ.РФ (ДЗО) о присоединении к стандарту;**
 - **разработаны и утверждены планы по внедрению стандарта в ДЗО;**
 - **в цели ДЗО на 2019 год включены вехи по исполнению плана внедрения Стандарта.**
- **Идет разработка подходов к системной автоматизации процесса управления операционным риском, созданию автоматизированной системы управления операционным риском, подготовка и открытие проекта по ее внедрению**
- **Осуществляется внедрение автоматизированной системы контроля лимитов кредитного и контрагентского риска**

ВНЕДРЕНИЕ РИСК-КУЛЬТУРЫ СРЕДИ РАБОТНИКОВ ГРУППЫ ВЭБ.РФ

- Проведено дистанционное **обучение по процессу сбора данных о событиях операционного риска для всех работников ВЭБ.РФ**
- Совместно с внешними консультантами **для руководителей проведен семинар «Лучшие практики управления операционным риском»**
- Для ответственных работников проведен **семинар «Управление непрерывностью деятельности. Проведение анализа воздействия прерываний»**

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ В РАМКАХ РЕАЛИЗАЦИИ БИЗНЕС-МОДЕЛИ ВЭБ.РФ

РИСК ФИНАНСИРОВАНИЯ ПРОЕКТОВ ВЭБ.РФ

- Единый кредитный процесс, обеспечивающий лучшее качество оценки и анализа проекта.
- Специальный ориентированный на проект мониторинг и контроль.
- Система активного управления отклонениями в ходе реализации проекта.

КРЕДИТНЫЙ РИСК

- Модели оценки риска учитывают особенности проектного финансирования, индивидуальные характеристики заемщика и проекта.
- Совершенствование и автоматизация системы лимитов риска.
- Внедрение дополнительных ограничений кредитного риска.
- Применение мер господдержки и иных инструментов покрытия кредитного риска.
- Единый порядок проведения экспертизы для проектов ВЭБ.РФ.
- Процедуры финансового мониторинга заемщика.
- Автоматизация процесса анализа и моделирования финансового состояния контрагентов.

ОТРАСЛЕВОЙ РИСК

- Создание системы мониторинга состояний отраслей и системы отраслевых лимитов.

РИСКИ, СВЯЗАННЫЕ С ФИНАНСОВОЙ ПОДДЕРЖКОЙ ПРОЕКТА**СТРАНОВОЙ РИСК**

- Развитие экспертизы в области оценки страновых рисков и актуализации методики расчета страновых лимитов.
- Установление страновых лимитов.

СУВЕРЕННЫЙ РИСК

Использование государственных гарантий других стран или других инструментов покрытия кредитного риска.

- Специализированные модели оценки суверенных рисков; установление лимитов кредитного риска на суверенов.

КРЕДИТНЫЙ РИСК

Предоставление финансирования иностранным покупателям и банкам покупателя.

- Развитие экспертизы оценки контрагента в иных странах.
- Установление лимитов и ограничений.

РИСКИ, СВЯЗАННЫЕ СО СНИЖЕНИЕМ КАЧЕСТВА АКТИВОВ

Совершенствование работы с проблемными активами — одна из ключевых задач в Группе ВЭБ.РФ.

- Внедрение системы раннего предупреждения проблемной задолженности и превентивная работа с ней.
- Стратегии работы по каждому проблемному активу разрабатываются с учетом уровня экономического возврата задолженности (Recovery Rate).
- Процесс сопровождения проектов позволяет выявить отклонения на всех этапах реализации проекта и управлять ими.

ОПЕРАЦИОННЫЙ РИСК (включая правовой и комплаенс-риск)
Сложность и масштабность операций ВЭБ.РФ.

- Внедрение проактивного системного подхода к управлению операционным риском в ВЭБ.РФ и процедур управления рисками, предусмотренных стандартом управления операционным риском в Группе ВЭБ.РФ, в дочерних и зависимых обществах ВЭБ.РФ.

РИСК ЛИКВИДНОСТИ

Отклонение планируемого состояния ликвидности ВЭБ.РФ от ожидаемого сценария в результате реализации кризисных событий

(непоступления по кредитному портфелю, отсутствие возможностей фондирования, дополнительный отток средств клиентов и т.п.)

- Разработка подходов к оценке факторов риска, которые могут негативно повлиять на состояние ликвидности ВЭБ.РФ, учет рисков ликвидности в процедурах финансового планирования.
- Регулярный мониторинг необходимого и имеющегося запаса ликвидности, обеспечение достаточности имеющегося запаса ликвидности.
- Переход на консолидированное управление ликвидностью в Группе ВЭБ.РФ.

ВАЛЮТНЫЙ РИСК

Существенный объем обязательств перед иностранными кредиторами, наличие специальных проектов и обесценение (создание) резервов по кредитам.

- Совершенствование подходов к оценке открытой валютной позиции.
- Реструктурирование валютной структуры активов и пассивов.
- Разработка системы лимитов и оценки финансового результата.
- Автоматизация процессов управления риском.

ПРОЦЕНТНЫЙ РИСК

Разрывы в сроках погашения и репрайсинга (пересмотра ставки) требований и обязательств.

- Совершенствование подходов к оценке и ограничению размера принимаемого процентного риска.
- Регулярный мониторинг уровня риска.

РЫНОЧНЫЙ РИСК

Риск отрицательной переоценки портфеля ценных бумаг, формируемого для целей управления временно свободными денежными средствами, риском ликвидности, а также портфеля производных финансовых инструментов, используемых для трансформации валюты привлечения.

- Разработка системы лимитов (ограничений).
- Автоматизация процессов управления риском.

КОНТРАГЕНТСКИЙ РИСК

Риск неисполнения контрагентом обязательств по операциям на финансовых рынках.

- Разработка подходов к оценке риска, системе лимитов.
- Регулярный мониторинг величины риска и размера обеспечения.
- Автоматизация процессов управления риском.

8.4. Противодействие коррупции

Деятельность ВЭБ.РФ и организаций Группы ВЭБ.РФ основана на строгом соблюдении федеральных законов, указов президента Российской Федерации, постановлений Правительства Российской Федерации и иных правовых актов в сфере противодействия коррупции. В рамках выполнения своих должностных обязанностей сотрудники ВЭБ.РФ и организаций Группы ВЭБ.РФ также руководствуются действующими в организациях кодексами этики и служебного поведения работников и иными внутренними нормативными документами по вопросам противодействия коррупции.

В целях повышения эффективности антикоррупционной политики ВЭБ.РФ регулярно актуализирует внутреннюю нормативную базу с учетом изменений федерального законодательства и проводит работу по обеспечению единообразного подхода к реализации антикоррупционных мер в организациях Группы ВЭБ.РФ.

В 2018 году ВЭБ.РФ особое внимание уделял работе по усилению мер, направленных на профилактику коррупционных и иных правонарушений, поскольку это позволяет предупредить совершение таких правонарушений, выявить причины и устранить условия, способствующие этому.

Основу профилактики составляют формирование негативного отношения к коррупции, разъяснительная работа, консультирование и обучение работников ВЭБ.РФ по вопросам противодействия коррупции, соблюдения ими запретов, ограничений, требований к служебному поведению.

В Группе ВЭБ.РФ работа по формированию у сотрудников негативного отношения к коррупционному поведению осуществляется на постоянной основе. В отчетном периоде с работниками ВЭБ.РФ при назначении их на должности, требующие соблюдения установленных российским законодательством и внутренними нормативными документами антикоррупционных запретов, ограничений и обязанностей, а также с гражданами, претендующими на замещение указанных должностей, проведены инструктажи и разъяснительная работа.

Все кандидаты при приеме на работу ознакомлены с положениями законодательства Российской Федерации и внутренними нормативными документами* ВЭБ.РФ в сфере противодействия коррупции, а также прошли анкетирование по вопросам соблюдения ограничений и запретов, связанных с осуществлением трудовой деятельности в государственной корпорации. Каждому работнику ВЭБ.РФ вручаются соответствующие памятки**.

В августе 2018 года приказом ВЭБ.РФ утвержден План ВЭБ.РФ по противодействию коррупции на 2018–2020 годы.



* <http://veb.ru/o-banke/protivodeystviye-korrupsiy/normativnye-pravovye-i-inye-akty-v-sfere-protivodeystviya-korrupsiy/>.

** <http://veb.ru/files/?file=f86187143aee27581ffeb8ba49716580.pdf> <http://veb.ru/files/?file=4f34d85204584eabdb636ac3b88213.pdf>.

В соответствии с требованиями российского законодательства, а также в рамках реализации мероприятий, предусмотренных Планом ВЭБ.РФ по противодействию коррупции на 2018–2020 годы, в 2018 году в ВЭБ.РФ была проведена работа по сбору и анализу сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых работниками ВЭБ.РФ и гражданами, претендующими на замещение должностей в ВЭБ.РФ (в соответствии с утвержденным перечнем должностей). Сведения об имущественном положении отдельных работников ВЭБ.РФ, занимающих руководящие должности, размещены на официальном сайте ВЭБ.РФ*, что обеспечивает открытость данной информации для осуществления общественного контроля.

В рамках реализации комплекса антикоррупционных мероприятий в 2018 году в ВЭБ.РФ были проведены проверки достоверности и полноты представленных работниками сведений и соблюдения ими требований к служебному поведению, а также контроль за расходами работников (в установленных законодательством Российской Федерации случаях). В ВЭБ.РФ также проводился анализ информации, которая может содержать сведения о наличии у работников ВЭБ.РФ личной заинтересованности, ведущей к конфликту интересов, и ежедневный мониторинг подраздела «Обратная связь для сообщений о фактах коррупции» на официальном сайте ВЭБ.РФ**.

В 2018 году в ВЭБ.РФ внедрены дополнительные антикоррупционные стандарты поведения работников, в связи с чем в Кодексе этики и служебного поведения работников ВЭБ.РФ нормативно закреплены правила поведения работников при взаимодействии со средствами массовой информации, размещении информации в сети Интернет, в том числе в социальных медиа, правила публичного поведения работников ВЭБ.РФ, особенно в части публичных выступлений и предоставления служебной информации, правила общения работников ВЭБ.РФ во внеслужебное время с иными лицами. Конкретизированы этические нормы поведения работников ВЭБ.РФ.

В рамках обеспечения единообразия системы мер по предупреждению коррупции в ВЭБ.РФ и его дочерних обществах осуществлены мероприятия по гармонизации и адаптации требований антикоррупционного законодательства для дочерних обществ, выработке единой для Группы ВЭБ.РФ концепции по реализации требований антикоррупционного законодательства и принятию мер по профилактике коррупции. В 2018 году осуществлялось регулярное взаимодействие с дочерними организациями ВЭБ.РФ по реализации политики в сфере противодействия коррупции.

* Информация на сайте ВЭБ.РФ: <http://veb.ru/o-banke/protivodeystviye-korrupsiy/svedeniya-o-dokhodakh-raskhodakh-ob-imushchestve-i-obyazatelstvakh-imushchestvennogo-kharaktera>.

** Каналы обратной связи для сообщения о фактах коррупции на сайте ВЭБ.РФ: <https://new.veb.ru/about/protivodeystviye-korrupsiy/obratnaya-svyaz-dlya-soobshcheniy-o-faktakh-korrupsiy>.

На официальном интернет-сайте ВЭБ.РФ предусмотрена* возможность направления гражданами и юридическими лицами письменных и устных обращений о фактах коррупции на почтовый адрес ВЭБ.РФ и по телефону.

О ходе реализации ВЭБ.РФ мер по противодействию коррупции ежеквартально направляются соответствующие отчеты в Минтруд России и в установленные сроки — в Правительство Российской Федерации.

ВЭБ.РФ официально заявил**, что представители общественных объединений, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции, могут обратиться в ВЭБ.РФ для совместной разработки предложений по формированию в ВЭБ.РФ отрицательного отношения к коррупции.

Важную функцию по реализации антикоррупционной политики ВЭБ.РФ выполняет действующая в ВЭБ.РФ Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению работников ВЭБ.РФ и урегулированию конфликта интересов***.

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИОННЫМ И ИНЫМ ПРАВОНАРУШЕНИЯМ В ВЭБ.РФ

В 2018 году проведено три заседания Комиссии**** по соблюдению требований к служебному поведению работников ВЭБ.РФ и урегулированию конфликта интересов, на которых рассмотрено 13 вопросов.

Структура рассмотренных комиссией вопросов



- Уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов работников ВЭБ.РФ
- Материалы проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных работниками ВЭБ.РФ, и соблюдения ими требований к служебному поведению
- Заявления работников ВЭБ.РФ о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов
- Вопросы об осуществлении в ВЭБ.РФ мер по предупреждению коррупции

* <http://veb.ru/o-banke/protivodeystviye-korrupsii/obratnaya-svyaz-dlya-soobshcheniy-o-faktakh-korrupsii>.

** <http://veb.ru/o-banke/protivodeystviye-korrupsii/vzaimodeystvie-s-obshchestvennymi-obedineniyami/>

*** Информация о деятельности комиссии на сайте ВЭБ.РФ: <https://new.veb.ru/about/protivodeystviye-korrupsii/komissiya-po-soblyudeniyu-trebovaniy-k-sluzhebnomu-povedeniyu-i-uregulirovaniyu-konflikta-interesov>.

**** Протоколы заседания комиссии: <http://veb.ru/o-banke/protivodeystviye-korrupsii/komissiya-po-soblyudeniyu-trebovaniy-k-sluzhebnomu-povedeniyu-i-uregulirovaniyu-konflikta-interesov/>

В 2018 году подтвержденные случаи коррупции в ВЭБ.РФ не выявлены. Действия, связанные с коррупционными правонарушениями, против ВЭБ.РФ или его работников не совершались.

По итогам заседаний комиссии два работника привлечены к мерам дисциплинарной ответственности в виде замечания и выговора.

В 2018 году среди дочерних организаций ВЭБ.РФ был выявлен один подтвержденный случай нарушения внутренних нормативных документов, регулирующих сопровождение проектов «ИнфраВЭБ». По итогам внутренних расследований сотруднику был сделан выговор.

Доля подразделений в организациях Группы ВЭБ.РФ, проанализированных в отношении рисков, связанных с коррупцией

ВЭБ.РФ	Связь-Банк	Банк БелВЭБ	ВЭБ-лизинг	ВЭБ Инжиниринг
18,2%	73,2%	24,4%	100%	36,8%

ВЭБ Капитал	МОНОГОРОДА.РФ	ФРДВ	ВЭБ Инновации	Фонд «ВЭБ Инновации»
89,5%	100%	100%	100%	100%

Доля работников, прошедших обучение антикоррупционным политикам и процедурам в разбивке по категориям работников

	ВЭБ.РФ	Связь-Банк	Банк БелВЭБ	Группа РЭЦ
Руководители	7,8%	0,4%	0,5%	1,7%
Специалисты	2,0%	-	0,1%	2,3%

АНТИКОРРУПЦИОННЫЕ ОБУЧАЮЩИЕ МЕРОПРИЯТИЯ
В ВЭБ.РФ В 2018 ГОДУ

«Урегулирование конфликта интересов»	33 работника
«Комплаенс и антикоррупция в России и СНГ»	1 работник
«Антикоррупционные стандарты деятельности федеральных фондов, государственных компаний и корпораций: правовые и организационные аспекты»	2 работника
Программа повышения квалификации «Противодействие коррупции в государственных корпорациях (компаниях), публично-правовых компаниях»	12 работников

8.5. Система противодействия легализации
(отмыванию) доходов, полученных преступным
путем, финансированию терроризма
и финансированию распространения оружия
массового уничтожения

В ВЭБ.РФ разработана и функционирует Система противодействия легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, финансированию терроризма и финансированию распространения оружия массового уничтожения, основанная на требованиях Федерального закона от 7 августа 2001 года № 115-ФЗ «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма», рекомендациях Центрального банка Российской Федерации, международных финансовых учреждений, практическом опыте работы западных и ведущих российских финансовых институтов.

Основу системы составляют правила внутреннего контроля (ПВК) в ВЭБ.РФ в целях противодействия легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, финансированию терроризма и финансированию распространения оружия массового уничтожения (ПОД/ФТ/ФРОМУ), разработанные в виде самостоятельных документов (программ), которые содержат описание принимаемых ВЭБ.РФ мер, порядок работы и взаимодействия структурных подразделений в целях ПОД/ФТ/ФРОМУ и утверждаются председателем ВЭБ.РФ.

Программы включают процедуры, направленные на идентификацию клиентов, представителей клиентов, выгодоприобретателей



и бенефициарных владельцев, оценку риска клиентов, а также риска использования услуг ВЭБ.РФ в целях легализации (отмывания) доходов, полученных преступным путем, финансирования терроризма и финансирования распространения оружия массового уничтожения, своевременное выявление в деятельности клиентов операций и сделок, подлежащих обязательному контролю, и необычных операций, документальное фиксирование и хранение полученной информации, принятие мер для предотвращения легализации (отмывания) доходов, полученных преступным путем, финансирования терроризма и финансирования распространения оружия массового уничтожения.

Ответственным за реализацию ПВК по ПОД/ФТ/ФРОМУ в ВЭБ.РФ является ответственный сотрудник, который назначается председателем ВЭБ.РФ.

Для разработки ПВК по ПОД/ФТ/ФРОМУ и обеспечения их реализации, представления в Росфинмониторинг предусмотренных Федеральным законом от 7 августа 2001 года № 115-ФЗ сведений и принятия иных внутренних организационных мер в целях ПОД/ФТ/ФРОМУ в ВЭБ.РФ функционирует специальное подразделение.

Контроль за организацией работы по ПОД/ФТ/ФРОМУ осуществляет заместитель председателя ВЭБ.РФ, член правления.

О результатах реализации ПВК по ПОД/ФТ/ФРОМУ ответственный сотрудник ежегодно докладывает высшему органу управления ВЭБ.РФ — наблюдательному совету.

ПРИНЦИПЫ СИСТЕМЫ ПОД/ФТ/ФРОМУ

- Обеспечение защиты ВЭБ.РФ от проникновения преступных доходов.
- Управление риском легализации (отмывания) доходов, полученных преступным путем, и финансирования терроризма в целях его минимизации.
- Обеспечение независимости ответственного сотрудника.
- Участие работников структурных подразделений независимо от занимаемой должности в рамках их компетенции в выявлении операций (сделок), подлежащих обязательному контролю, и операций, в отношении которых возникают подозрения, что они осуществляются в целях легализации (отмывания) доходов, полученных преступным путем, или финансирования терроризма.

В 2018 году в рамках реализации ПВК по ПОД/ФТ/ФРОМУ в ВЭБ.РФ были приняты меры к идентификации клиентов, представителей клиентов, выгодоприобретателей и бенефициарных владельцев; к выявлению среди них организаций и физических лиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к экстремистской деятельности или терроризму, к распространению оружия массового уничтожения, а также в отношении которых приняты решения о применении мер по замораживанию (блокированию) денежных средств или иного имущества; обеспечено выявление операций,

подлежащих обязательному контролю, и операций, в отношении которых возникают подозрения, что они осуществляются в целях легализации (отмывания) доходов, полученных преступным путем, финансирования терроризма или финансирования распространения оружия массового уничтожения, и направление информации о выявленных операциях в уполномоченный орган; выполнены требования к обучению персонала; приняты меры к углубленному изучению клиентов и анализу их операций, своевременному направлению ответов на запросы уполномоченных органов.

В связи с возложением на организации, осуществляющие операции с денежными средствами или иным имуществом, обязанности по осуществлению противодействия финансированию распространения оружия массового уничтожения были внесены соответствующие изменения в ПВК по ПОД/ФТ/ФРОМУ.

ПВК по ПОД/ФТ/ФРОМУ дополнены новой программой – Программой организации в ВЭБ.РФ работы с представленными клиентом документами и (или) сведениями об отсутствии оснований для принятия решения об отказе в выполнении распоряжения о совершении операции или об отказе от заключения договора банковского счета (вклада), запросами и решениями межведомственной комиссии, созданной при Банке России.

Программа подготовки и обучения кадров по ПОД/ФТ/ФРОМУ 2018 года

Вводный (первичный) инструктаж	150 работников
Повышение квалификации (плановый инструктаж)	365 работников
Целевой инструктаж/повышение уровня знаний	50 работников
Проверка знаний работников ВЭБ.РФ по вопросам ПОД/ФТ/ФРОМУ	355 работников

ВЭБ.РФ соблюдает установленный ст. 4 Федерального закона от 7 августа 2001 года № 115-ФЗ «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма» запрет на информирование клиентов и иных лиц о принимаемых мерах противодействия легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, финансированию терроризма и финансированию распространения оружия массового уничтожения.

На сайте ВЭБ.РФ в сети Интернет размещается информация о системе ПОД/ФТ/ФРОМУ* и периодически обновляется анкета ВЭБ.РФ в целях ПОД/ФТ/ФРОМУ.

* <https://veb.ru/o-banke/protivodeystviye-legalizatsii-prestupnykh-dokhodov/>.

8.6. Закупочная деятельность



Закупочная деятельность Группы ВЭБ.РФ базируется на принципах прозрачности, отсутствия дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции, а также объективности и однозначности применения внутренних норм в отношении участников закупочных процедур и расширения их круга.

Форсайт-сессия по обсуждению вопросов внесения изменений в Положение о закупке и порядке взаимодействия с дочерними организациями

Экономия за 2018 год за счет повышения эффективности закупочной деятельности ВЭБ.РФ составила 45,67 млн рублей.

ВЭБ.РФ и организации Группы ВЭБ.РФ* осуществляют закупочную деятельность в соответствии с требованиями Федерального закона от 18 июля 2011 года № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц». При осуществлении закупочных процедур Группа ВЭБ.РФ ориентирована на обеспечение экономически эффективного расходования денежных средств и сокращение издержек Группы ВЭБ.РФ.

* За исключением Фонда развития моногородов, который не подпадает под действие Федерального закона от 18 июля 2011 года № 223-ФЗ, а также Банка БелВЭБ, Проминвестбанка и компании «ВЭБ Азия», осуществляющих закупочную деятельность в соответствии с требованиями законодательств тех стран, на территории которых они осуществляют свою деятельность.

В отчетном году проводилась работа по повышению эффективности закупочной деятельности и улучшению структуры закупок. Регулярно проводится обучение и повышение квалификации сотрудников Группы ВЭБ.РФ, ответственных за закупки, приглашаются авторитетные эксперты – методологи в области закупочной деятельности в соответствии с федеральными законами № 44-ФЗ и № 223-ФЗ.

По решению управляющего комитета ВЭБ.РФ создан Центр корпоративных торгов, целью которого является обеспечение координации и взаимодействия организаций Группы ВЭБ.РФ и подразделений ВЭБ.РФ при проведении закупок.

На конец 2018 года к Положению о закупке ВЭБ.РФ всего присоединились 10 дочерних организаций Группы ВЭБ.РФ, с которыми подписаны соответствующие соглашения о взаимодействии. За 2018 год ВЭБ.РФ совместно с дочерними организациями проведено 11 консолидированных (совместных) закупок, **экономия по результатам которых составила 67,5 млн рублей.**

Результаты реализации закупочной политики в Группе ВЭБ.РФ в 2018 году

ВЭБ.РФ	Группа ВЭБ.РФ
Доля конкурентных процедур в общем объеме закупок составила 44,0% (26,8% по количеству закупок)	Доля конкурентных процедур в общем количестве закупок составила 42,1%
Доля закупок у субъектов МСП – 62,9%	Доля закупок у субъектов МСП – 12,3%
Доля закупок у местных (российских) поставщиков – 35,6%	Доля закупок у местных (российских) поставщиков* – 93,9%
	Доля закупок Банка БелВЭБ у местных (белорусских) поставщиков – 99,2%
	Доля закупок Проинвестбанка у местных (украинских) поставщиков – 96,5%

*Без учета организаций Группы ВЭБ.РФ, работающих за пределами Российской Федерации



В 2018 году уже четвертый год подряд при подведении итогов проекта «Национальный рейтинг прозрачности закупок» ВЭБ.РФ занял позицию в группе лидеров, получив награду высшей категории **«Гарантированная прозрачность».**

Национальный рейтинг прозрачности закупок существует 11 лет. Его проводит независимый негосударственный исследовательский центр, который анализирует российский рынок государственных, муниципальных, корпоративных и частных коммерческих закупок. В основе рейтинга лежит постоянный мониторинг эффективности и прозрачности закупок различного уровня.



КОРПОРАТИВНАЯ ЖИЗНЬ



9.1. Кадровая политика

В целях обеспечения трансформации ВЭБ.РФ в реальный институт развития страны, который станет драйвером реализации майского указа президента Российской Федерации, в основу кадровой политики ВЭБ.РФ в 2018 году легли задачи по совершенствованию организационной системы ВЭБ.РФ и его дочерних обществ.

Ключевым капиталом ВЭБ.РФ, способствующим ускорению трансформации организации, является человеческий капитал – высокопотенциальные и высокоэффективные сотрудники ВЭБ.РФ.

В этой связи в 2018 году были существенно пересмотрены подходы к бизнес-процессам. Совместно с дочерними обществами ВЭБ.РФ был проведен аудит существующих процессов по следующим направлениям: кадровое делопроизводство, подбор персонала, сопровождение добровольного медицинского страхования, обучение и развитие. По результатам аудита выработаны единые подходы к централизации функций по кадровому делопроизводству, подбору персонала, сопровождению добровольного медицинского страхования и определены целевые процессы обслуживания на базе ООО «ВЭБ Сервис» – дочерней организации ВЭБ.РФ. Таким образом, в ближайшей перспективе будет осуществлена интеграция дочерних обществ ВЭБ.РФ в единую HR-экосистему.



«У нашего банка уже есть многое, что позволит справиться с поставленными задачами. В команде работает много высокопрофессиональных людей, с которыми можно идти к новым целям и осуществлять амбициозные проекты. Конечно, будут перемены. Сложные задачи требуют мобилизации ресурсов, тщательного мониторинга и непрерывного совершенствования процессов внутри банка, организационных изменений».

«Нам предстоит оптимизировать структуру, численность сотрудников и вместе с тем работать над повышением результативности каждого члена команды. Мы будем сохранять и развивать высокопотенциальных сотрудников, привлекать новых лидеров с рынка».

Председатель ВЭБ.РФ
И. Шувалов

В течение года была проведена оптимизация штатной численности всей Группы ВЭБ.РФ, необходимая для обеспечения экономической результативности государственной корпорации развития «ВЭБ.РФ». За счет консолидации бизнеса возрастет эффективность, так как большинство процессов будет централизовано, что позволит

избежать дублирования функций на уровне ВЭБ.РФ и его дочерних обществ. В течение 2018 года Группа ВЭБ.РФ осуществляла переход к целевой организационной структуре и формированию необходимых компетенций.



* В 2018 году существенных изменений в структуре персонала ВЭБ.РФ и Группы ВЭБ.РФ по сравнению с 2017 годом не произошло.

9.2. Обучение и развитие персонала

В 2018 году в результате оптимизации бизнес-процессов разработана система управления знаниями ВЭБ.РФ «ВЭБ.Знания», включающая в себя четыре блока знаний:

- программы развития (образовательные мероприятия, содействующие наращиванию объемов экспертизы по приоритетным направлениям развития ВЭБ.РФ: городская экономика, поддержка экспорта (импортозамещение), магистральная инфраструктура, взаимодействие с федеральными институтами развития);
- корпоративная культура (мероприятия, направленные на укрепление общекорпоративной культуры, ускорение трансформации, формирование команды единомышленников, создание комфортной и благополучной среды для работников ВЭБ.РФ);
- личностное развитие (обучение, направленное на развитие у работников когнитивных и социально-поведенческих навыков);
- профессиональное обучение (обучение, направленное на развитие технических и цифровых компетенций, в том числе на повышение цифровой грамотности).

Партнерами по реализации программ в рамках системы «ВЭБ.Знания» являются ключевые федеральные институты развития, ведущие вузы страны, корпоративные университеты и бизнес-школы.

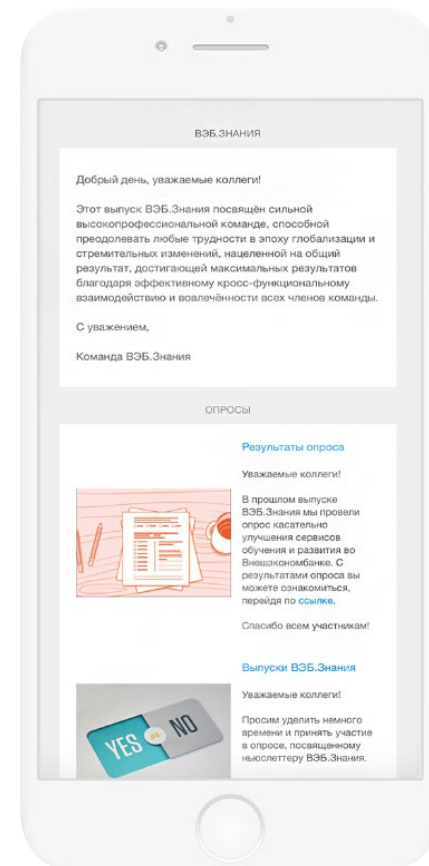
«ВЭБ.Знания» — один из неотъемлемых элементов управления кадровым потенциалом, которое формируется в ВЭБ.РФ в целях выстраивания сбалансированной системы управления талантами в организации, способствующей реализации HR-стратегии, нацеленной на привлечение и удержание высокопотенциальных сотрудников.

«ВЭБ.Знания» (<http://ed.veb.life/>) является единой коммуникационно-образовательной средой, позволяет всем сотрудникам Группы ВЭБ.РФ находиться в общем информационном пространстве и говорить на одном языке. На платформе размещается образовательная информация, направленная на развитие ключевых компетенций, в том числе лидерства, командного взаимодействия, управления изменениями, проектного управления и пр. Образовательная информация представлена в форматах видеолекций, книг, электронных курсов и записей конференций, в том числе конференции TED.

В качестве информационного дайджеста не реже одного раза в месяц выходят выпуски «ВЭБ.Знания», каждый из которых структурирован по одной из приоритетных для ВЭБ.РФ тематик. За 2018 год выпущено 13 выпусков дайджеста «ВЭБ.Знания». Для создания благоприятной среды, содействующей непрерывному развитию организации, наращиванию личностных и профессиональных компетенций работников и способствующей эффективной реализации стратегических задач, ВЭБ.РФ продолжил проведение общекорпоративных образовательных мероприятий для сотрудников и партнеров ВЭБ.РФ.

В 2018 году для сотрудников ВЭБ.РФ и его дочерних обществ был организован цикл открытых лекций и семинаров, посвященных широкому кругу тем, включающих:

- лучшие практики управления проектами в промышленности;
- конкурентный анализ в авиационной промышленности;
- лучшие практики управления операционным риском в финансовых институтах;
- космические данные и их использование в бизнесе;
- стратегию развития системы ГЛОНАСС до 2030 года;
- программы и этапы отбора проектов Фонда развития промышленности;
- жизненный цикл экспортного проекта, государственную поддержку экспортно ориентированных предприятий;
- нововведения в пенсионном законодательстве;
- криптоэкономику и блокчейн-компетенции;
- цифровую экосистему Китая;
- технологии роботизированной автоматизации процессов;
- личностный рост и эволюцию организации;



- деловой этикет;
- выступления в стиле TED;
- социальные сети и личный бренд.

В 2018 году для сотрудников ВЭБ.РФ проведено индивидуальное и корпоративное обучение на площадках ВЭБ.РФ и внешних обучающих организаций. Обучение (очно, дистанционно) прошли 1034 работника ВЭБ.РФ.

Образовательные мероприятия были также организованы для детей сотрудников ВЭБ.РФ, которые посетили экскурсии в музеях Москвы: Алмазном фонде, Музее космонавтики, Музее изобразительных искусств им. А.С. Пушкина и др.



Продолжил свою работу учебный класс, помогающий сотрудникам ВЭБ.РФ в полной мере овладеть навыками использования программных продуктов MS Office, повысить уровень компьютерной грамотности. Учебный класс – один из самых продолжительных образовательных проектов ВЭБ.РФ. В 2018 году проекту исполнилось 22 года. За это время класс выпустил более 2700 учеников по более чем 50 программам. Учебный класс непрерывно совершенствует образовательные проекты, идя в ногу со временем и учитывая специфику ВЭБ.РФ.

Обучение работников в Группе ВЭБ.РФ в 2018 году

ВЭБ.РФ	Дочерние организации ВЭБ.РФ
Общие расходы на обучение – 13,7 млн рублей (13,9 млн рублей в 2017 году)	Общие расходы на обучение – 28 млн рублей (37,4 млн рублей в 2017 году)
Количество работников, прошедших обучение – 1034 человека (около 1500 человек в 2017 году)	Количество работников, прошедших обучение – 9519 человек (около 9000 человек в 2017 году)

Обучение, направленное на повышение востребованности на рынке труда

ВЭБ.РФ	Дочерние организации ВЭБ.РФ		
Обучение, направленное на повышение личностных компетенций	67 человек	Обучение, направленное на повышение личностных компетенций	957 человек
Обучение иностранным языкам	16 человек	Обучение иностранным языкам	64 человек
Обучение компьютерной грамотности	51 человек	Обучение компьютерной грамотности	167 человек
Получение высшего образования	1 человек	Получение высшего образования	1 человек

Среднее количество часов обучения на одного работника

Связь-Банк Руководители – 13,40 Специалисты – 13,00	Банк БелВЭБ Руководители – 23,30 Специалисты – 14,57 Технические исполнители – 6,43	Проминвестбанк Руководители – 6,11 Специалисты – 4,66 Технические исполнители – 1,02
ВЭБ-лизинг Руководители – 32,36 Специалисты – 16,30 Технические исполнители – 2,40	Группа РЭЦ Руководители – 13,12 Специалисты – 9,42	ВЭБ Инжиниринг Руководители – 5,18 Специалисты – 6,13
ИнфраВЭБ Руководители – 2,43 Специалисты – 17,80	МОНОГОРОДА.РФ Руководители – 8,47	ФРДВ Руководители – 15,59 Специалисты – 32,25
ВЭБ Инновации Специалисты – 7,00 Технические исполнители – 33,57	ВЭБ Сервис Руководители – 3,96 Специалисты – 3,62	Среднее количество часов обучения на одного сотрудника по Группе ВЭБ.РФ – 12,27

9.3. Социальные программы

Социальные программы ВЭБ.РФ в 2018 году



ПРОГРАММЫ ДМС

Общая сумма расходов – **194,5 млн рублей** (207,8 млн рублей в 2017 году).
Годовой лимит расходов на 1 работника – **43 тыс. рублей** (41,8 тыс. рублей в 2017 году).
Застраховано – **1681 человек** (3123 человека в 2017 году), включая 1012 работников, 187 детей работников, 482 пенсионера – члена Совета ветеранов труда ВЭБ.РФ.



СТРАХОВАНИЕ

Страховые полисы для выезжающих за пределы постоянного места жительства оформлены **для 535 работников** (для 1532 работников в 2017 году).



МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ

Материальная помощь в общем объеме 43,2 млн рублей предоставлена **602 работникам** (58,9 млн рублей для 585 работников в 2017 году).



МАТЕРИНСТВО И ДЕТСТВО

Общая сумма расходов – **46,6 млн рублей** (41,5 млн рублей в 2017 году).
Программами «Дородовое наблюдение за беременными» и «Родовспоможение» воспользовались **270 работников** (101 работник в 2017 году).



ОТДЫХ И ЛЕЧЕНИЕ

Общая сумма расходов – **3,3 млн рублей** (4,8 млн рублей в 2017 году).
Санаторно-курортное лечение прошли **37 пенсионеров – членов Совета ветеранов труда ВЭБ.РФ** (64 в 2017 году).
Компенсированы расходы на летний отдых **53 детей работников** (52 в 2017 году).



СПОРТ

Льготными фитнес-картами сетей X-Fit и World Class воспользовались **309 работников** (202 работника в 2017 году).

ПЕНСИОННЫЕ ПРОГРАММЫ ВЭБ.РФ В 2018 ГОДУ
ПЕРСНИФИЦИРОВАННАЯ ПЕНСИОННАЯ ПРОГРАММА

ВЭБ.РФ ежемесячно перечисляет в АО «НПФ «Внешэкономфонд» взносы на именные пенсионные счета работников, имеющих стаж работы в ВЭБ.РФ не менее 1 года. Негосударственная пенсия назначается работникам, достигшим пенсионного возраста и проработавшим в ВЭБ.РФ не менее 5 лет.

- По состоянию на конец 2018 года в программе участвовало **1940 работников** (2061 работник в 2017 году).
- Средний размер негосударственной пенсии составил **22 627 рублей** (19 495 рублей в 2017 году).
- Сумма расходов ВЭБ.РФ по программе – **313,4 млн рублей** (346,3 млн рублей в 2017 году).

СОЛИДАРНАЯ ПЕНСИОННАЯ ПРОГРАММА

Программа для пенсионеров – членов Совета ветеранов труда ВЭБ.РФ осуществляется в рамках договора о негосударственном пенсионном обеспечении с АО «НПФ «Внешэкономфонд».

- По состоянию на конец 2018 года пенсию в рамках программы получало **523 человека** (481 человек в 2017 году).

— Средний размер негосударственной пенсии составил 15 622 рубля (15 392 рубля в 2017 году).

Несмотря на отсутствие законодательно закрепленных требований по обеспечению социальных гарантий работникам предпенсионного и пенсионного возраста, ВЭБ.РФ приняты все возможные меры по повышению социальной защищенности таких категорий сотрудников.

МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ РАБОТНИКОВ, ДОСТИГШИХ ПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА И ПОПАВШИХ ПОД СОКРАЩЕНИЕ В ВЭБ.РФ

Возможность вступления в Совет ветеранов труда банка – членам Совета ветеранов труда банка предоставляется ряд дополнительных социальных гарантий и льгот в виде добровольного медицинского страхования и материальной помощи.

Награждение нагрудным знаком «Отличник Внешэкономбанка» – ведомственным знаком отличия в труде, который принимается органами социальной защиты населения Москвы как достаточное основание для присвоения звания «Ветеран труда» (при наличии необходимого трудового стажа) и **дает работнику право на надбавку** к пожизненной ежемесячной негосударственной пенсии в размере 5000 рублей в месяц (для работников со стажем работы в банке ≥17 лет, достигших пенсионного возраста и увольняющихся на пенсию), которая назначается за счет пенсионных резервов, перечисленных на солидарный счет в АО «НПФ «Внешэкономфонд».

КОРПОРАТИВНАЯ ПРОГРАММА СТРАХОВАНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ПЕНСИИ И ЖИЗНИ РАБОТНИКОВ БАНКА БЕЛВЭБ

В рамках программы Банк БелВЭБ ежемесячно выплачивает страховые взносы для работников в возрасте от 53 лет (мужчины) и от 48 лет (женщины). Взнос за застрахованное лицо банк уплачивает ежемесячно. Выплаты страхового обеспечения осуществляются сотрудникам со стажем работы в банке не менее трех лет при достижении ими пенсионного возраста.

— Сумма расходов Банка БелВЭБ по программе – 39,8 млн рублей (45,6 млн рублей в 2017 году).

— По состоянию на конец 2018 года в программе участвовало 307 работников (715 работников в 2017 году).

Социальные программы для работников дочерних организаций ВЭБ.РФ в 2018

 **ПРОГРАММЫ ДМС**
Общая сумма расходов – **176,9 млн рублей** (129,6 млн рублей в 2017 году)
Годовой лимит расходов на 1 работника – от 33,7 тыс. до 210 тыс. рублей (как и в 2017 году).
Застраховано – **5891 человек** (4484 человека в 2017 году), включая 410 родственников

работников (в том числе за счет личных средств), 179 детей работников.

 **СТРАХОВАНИЕ**
Общая сумма расходов – **39,9 млн рублей** (289,6 тыс. рублей в 2017 году). Услугами страхования воспользовались **1086 работников** (388 работников в 2017 году).

 **МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ**
Материальная помощь в общем объеме 435,1 млн рублей предоставлена **2821 работнику** дочерних организаций, а также **416 пенсионерам** Банка БелВЭБ (250,7 млн рублей для 2874 работников и 397 пенсионеров в 2017 году).

 **ОТДЫХ И ЛЕЧЕНИЕ**
В «Связь-Банке» **158 работникам** компенсированы расходы на отдых в Крыму в размере 4,3 млн рублей (3,7 млн рублей для 115 работников в 2017 году).

 **МАТЕРИНСТВО И ДЕТСТВО**
Общая сумма расходов – **51,6 млн рублей** (53,5 млн рублей в 2017 году).
Программами воспользовались **1248 работников** (1904 работник в 2017 году).

 **СПОРТ**
Общая сумма расходов – **16,1 млн рублей** (12,4 млн рублей в 2017 году).
В спортивных мероприятиях приняли участие **488 работников** (2,3 тыс. работников в 2017 г.).

Социальные программы для работников дочерних организаций ВЭБ.РФ в 2018 году

Связь–Банк	    	ИнфраВЭБ	 
Банк БелВЭБ	    	МОНОГОРОДА.РФ	
Проминвестбанк	  	ФРДВ	 
ВЭБ-ЛИЗИНГ	   	ВЭБ Инновации	  
Группа «РЭЦ»	   	Фонд «ВЭБ Инновации»	 
ВЭБ Инжиниринг	 	ВЭБ Сервис	  
ВЭБ Капитал			

9.4. Охрана труда

В рамках осуществления своей деятельности Группа ВЭБ.РФ неукоснительно соблюдает требования российского законодательства в области охраны труда и обеспечения безопасности на рабочем месте.

В 2018 году была проведена специальная оценка условий труда в отношении 1685 рабочих мест в организациях Группы ВЭБ.РФ. В большинстве организаций Группы ВЭБ.РФ были проведены вводные и плановые инструктажи, а также проверки знаний работников по вопросам охраны труда. В течение года в различных обучающих мероприятиях по данному направлению приняли участие 7278 работников Группы ВЭБ.РФ.

Случаев профессиональных заболеваний в Группе ВЭБ.РФ в 2018 году зафиксировано не было*. Один случай производственного

* Данные об уровне травматизма на рабочем месте, коэффициенте травматизма, профессиональной заболеваемости, потерянных днях и отсутствии на рабочем месте в Группе ВЭБ.РФ в разбивке по полу приведены в приложении 8.

травматизма произошел с сотрудником «Связь-Банка». Для устранения причин несчастного случая были проведены внеплановый инструктаж и внеочередная проверка знаний требований охраны труда со всеми работниками соответствующего филиала «Связь-Банка».

Забота о здоровье сотрудников и повышении качества их жизни также является одной из приоритетных задач ООО «ВЭБ Сервис». Все открытые пространства офисов оборудованы бактерицидными облучателями «Дезар», специально разработанными для обеззараживания помещений с помощью ультрафиолетового излучения безозоновых ламп. С целью предотвращения заболевания гриппом, развития его осложнений и, как следствие, уменьшения количества неактивных дней по причине нетрудоспособности в 2018 году была проведена вакцинация сотрудников от гриппа препаратом «Ваксигрипп».

9.5. Корпоративная культура

В рамках формирования общей корпоративной культуры председателем ВЭБ.РФ задан курс на трансформацию ВЭБ.РФ в реальный институт развития страны с сильной инвестиционной экспертизой и поставлена задача научиться работать так, чтобы не подменять своей кредитной деятельностью коммерческие банки.

В 2018 году были внедрены новые принципы взаимодействия в команде ВЭБ.РФ, основанные на доверии и горизонтальном сотрудничестве как внутри функциональных блоков, так и между ними. Оперативное решение служебных задач, отсутствие каких-либо барьеров и препятствий в коммуникации между сотрудниками позволяют успешно пройти этап трансформации.

Для повышения эффективности командного взаимодействия, а также для создания более комфортной и продуктивной рабочей атмосферы силами ООО «ВЭБ Сервис» был организован переезд части сотрудников ВЭБ.РФ в новый современный офис в историческом центре Москвы на ул. Воздвиженка, д. 10. Новый офис предполагает размещение коллектива в открытом пространстве без перегородок,



что позволило оптимизировать офисные площади, увеличить количество рабочих мест и эффективно сказалось на решении служебных задач. Для удобства размещения сотрудников в новом офисе были дооборудованы гардеробные помещения, закуплены зеркала, шкафы для обуви и обустроены кабины для переодевания. Кроме того, в офисе ВЭБ.РФ на ул. Воздвиженка сотрудниками ООО «ВЭБ Сервис» был организован современный пункт питания – кафе здоровой еды, предлагающее широкий ассортимент блюд, приготовленных на основе органических продуктов по оригинальным рецептам с использованием безвредных способов термообработки.

С целью оперативного взаимодействия сотрудников, рабочие места которых находятся в здании на просп. Академика Сахарова и в новом офисе на ул. Воздвиженка, сотрудниками ООО «ВЭБ Сервис» было организовано бесперебойное сообщение между офисами – корпоративный шаттл, отправляющийся ежечасно в оба направления, что позволяет в кратчайшие сроки решать рабочие вопросы, принимать участие в совещаниях и передавать документацию.



«У нас прекрасный офис. Очень современный, доступный, демократичный. Любой сотрудник, который хочет со мной поговорить, просто заходит и говорит».
Заместитель председателя ВЭБ.РФ –
член правления
Н. Тимакова

В 2018 году были разработаны рекомендации сотрудникам по корпоративному стилю одежды и организации рабочего пространства, призванные обеспечить единые принципы работы внутри команды и комфортную рабочую атмосферу для поддержания соответствующего имиджа главного института развития страны.

9.6. Спортивная жизнь

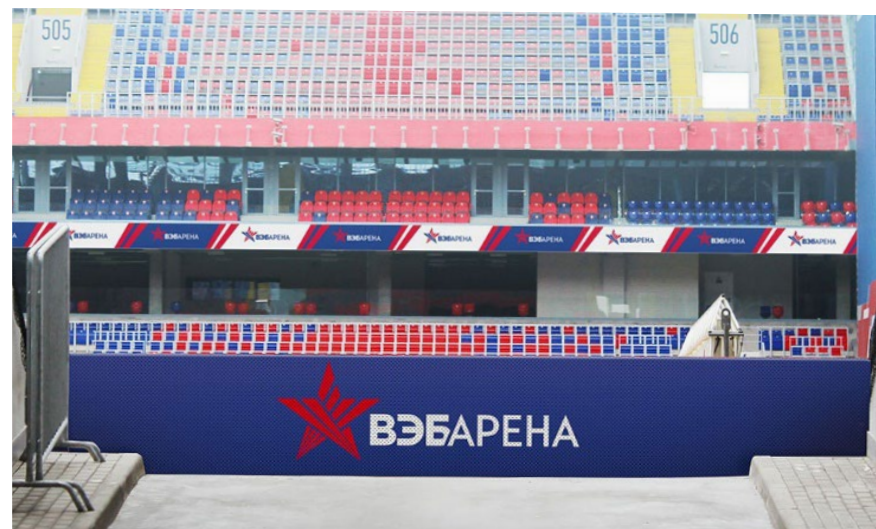
Корпоративные спортивные мероприятия традиционно занимают важное место в жизни ВЭБ.РФ и дочерних обществ. Среди основных направлений командного спорта в 2018 году: волейбол, настольный теннис, бег.

- Команда Группы ВЭБ.РФ стала победителем корпоративного чемпионата по настольному теннису «Лига чемпионов бизнеса» (уровень «Мастерс») с участием 30 сильнейших команд из разных организаций.
- 12 корпоративных волейбольных команд организаций Группы ВЭБ.РФ стали участниками волейбольного турнира «Весенний



кубок лиги ВЭБ.РФ – 2018». Впервые в истории турнира организатором выступил «ВЭБ-лизинг».

- Сотрудники Банка БелВЭБ в составе трех команд приняли участие в соревнованиях по экстремальному бегу Bison Race 2018, преодолев более 35 препятствий на трассе по сильно пересеченной местности.
- Команда Банка БелВЭБ стала участником забега мужчин, посвященного Дню защитника Отечества и организованного Белорусской федерацией легкой атлетики.
- 14 июля 2018 года на полигоне Алабино (Московская область, Российская Федерация) команда Банка БелВЭБ приняла участие в спортивно-оздоровительном мероприятии «Гонка героев», кото-

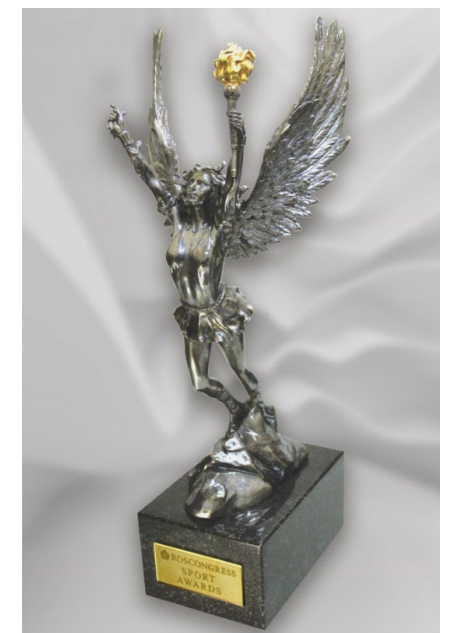


рое проходило в формате банковского чемпионата. Банк БелВЭБ стал первым банком — представителем банковской системы Республики Беларусь и командой из Республики Беларусь.

- Команда Банка БелВЭБ второй год подряд выиграла чемпионат Республики Беларусь по мини-футболу среди банковских структур, проводимый Белорусской ассоциацией мини-футбола. Также в 2018 году команда банка заняла 2-е место в Кубке Республики Беларусь по мини-футболу среди банковских структур.
- Работники Проминвестбанка приняли участие:
 - в 9-м Киевском международном полумарафоне Nova Poshta Kyiv half Marathon;
 - в 9-м международном Киевском марафоне Wizz Air Kyiv City Marathon 2018;
 - в ежегодной Киевской спартакиаде по спортивным играм в закрытых помещениях среди финансово-банковских учреждений;
 - в волейбольном турнире «Весенний кубок лиги ВЭБ».

14-Й ЕЖЕГОДНЫЙ ТУРИСТИЧЕСКИЙ СЛЕТ БАНКА БЕЛВЭБ

«Летний лагерь ОАО «БелВЭБ» стал главным корпоративным мероприятием года для банка. Участникам 15 корпоративных команд предстояло преодолеть 16 спортивных этапов: соревнования по баскетболу, запуску «баллистической» ракеты, «скорая помощь», «лабиринт» и др. Финальным испытанием стало импровизированное стрельбище. К участию в мероприятии были приглашены не только сотрудники банка, но и их близкие — в течение всего дня для детей и взрослых работали площадки со спортивными играми. Завершился турслет торжественной церемонией награждения победителей.



На церемонии Roscongress Sport Awards в Давосе ВЭБ.РФ был отмечен наградой «За вклад в развитие спорта» за открытие инновационного стадиона «ВЭБ Арена»

9.7. Забота о ветеранах труда и пенсионерах

Совет ветеранов труда ВЭБ.РФ, созданный при участии организации, осуществляет мероприятия по привлечению пенсионеров к общественной жизни ВЭБ.РФ, оказанию им социальной, правовой и материальной поддержки в порядке, установленном внутренними нормативными документами.

ВЭБ.РФ регулярно организует праздничные мероприятия для ветеранов, поздравления, проявляет максимум внимания и заботы.

ВЭБ.РФ выступает гарантом негосударственного пенсионного обеспечения работников в рамках пенсионной программы ВЭБ.РФ.

В отчетный период 46 работникам, достигшим пенсионного возраста и уволившимся из ВЭБ.РФ по различным основаниям, назначена ежемесячная пожизненная негосударственная пенсия из АО «НПФ «Внешэкономфонд».



По ходатайству руководителей самостоятельных структурных подразделений правление ВЭБ.РФ утвердило предложение председателя ВЭБ.РФ о награждении 34 работников, чьи должности подлежали сокращению, нагрудным знаком «Отличник Внешэкономбанка».

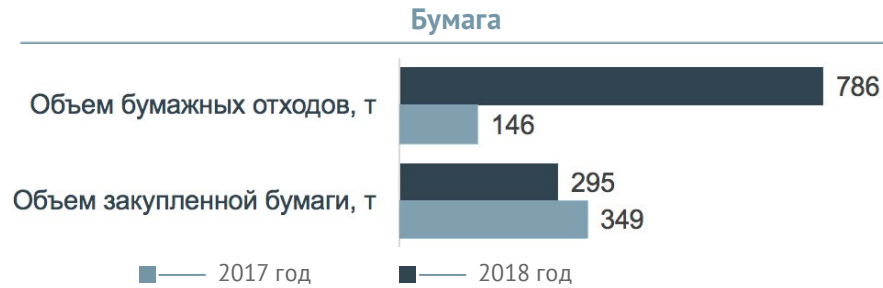
Организация праздничного обеда и концерта для ветеранов

9.8. Управление административно-хозяйственной деятельностью

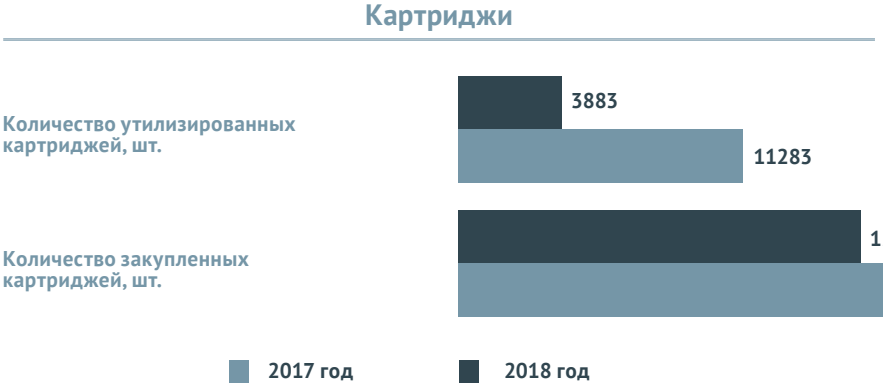
При осуществлении административно-хозяйственной деятельности организации Группы ВЭБ.РФ стремятся к сокращению избыточного потребления ресурсов и оптимизации процесса утилизации отходов.

ПОТРЕБЛЕНИЕ И УТИЛИЗАЦИЯ РЕСУРСОВ В ГРУППЕ ВЭБ.РФ

Активное использование электронного документооборота позволило в 2018 году значительно снизить потребление бумаги и картриджей для принтеров.



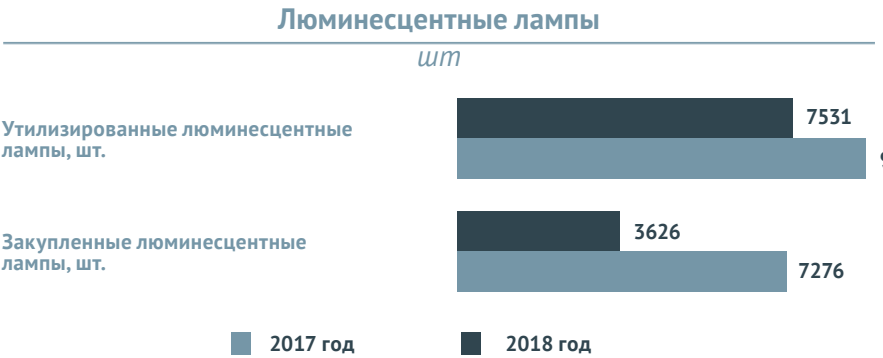
В целях снижения негативного экологического воздействия при закупке компьютерной техники предпочтение отдается оборудованию с более высоким классом энергоэффективности, а также используются экономичные режимы работы техники и совместное использование копировально-множительного оборудования. Компьютерная техника передается для ее утилизации как отходы III класса опасности специализированным подрядным организациям либо арендодателю для определения способа обращения.



Сокращение объемов твердых бытовых отходов (ТБО), передаваемых на полигоны для захоронения, обеспечивается за счет передачи отходов III класса опасности на повторное использование и переработку. Все виды отходов от хозяйственной деятельности ВЭБ.РФ передаются специализированным организациям, имеющим соответствующие лицензии, на повторную переработку и (или) захоронение на полигоне твердых бытовых отходов.

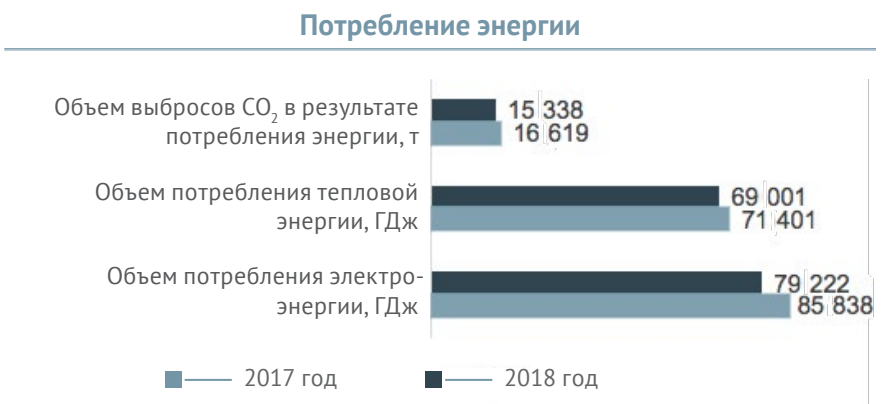


При закупке осветительных приборов предпочтение отдается наиболее энергоэффективным и экологически безопасным приборам (преимущественно светодиодным). Люминесцентные лампы передаются для их утилизации как отходы I класса опасности специализированным подрядным организациям либо арендодателю для определения способа обращения.



ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГИИ В ГРУППЕ ВЭБ.РФ*

Снижение уровня потребления энергии достигается за счет использования оборудования с высоким классом энергоэффективности и оптимизации режима его работы, разработки и реализации мероприятий по энергосбережению, а также благодаря информированию сотрудников о необходимости экономии ресурсов.



ПОТРЕБЛЕНИЕ ВОДЫ В ГРУППЕ ВЭБ.РФ

Снижение потребления воды достигается за счет регулярных планово-предупредительных ремонтов и обследований сантехнического оборудования и инженерных систем водоснабжения, а также благодаря информированию сотрудников о необходимости экономии ресурсов.



ИСПОЛЬЗОВАНИЕ СЛУЖЕБНОГО АВТОТРАНСПОРТА В ГРУППЕ ВЭБ.РФ*

В 2018 году продолжилось осуществление инициатив по снижению выбросов от служебного транспорта. Почти в два раза по сравнению с 2017 годом уменьшен пробег автотранспорта**.

* При расчете выбросов CO₂ использовались коэффициенты согласно методологии Межправительственной группы экспертов по изменению климата (МГЭИК, Safeguarding the Ozone Layer and the Global Climate System: Issues Related to Hydrofluorocarbons and Perfluorocarbons). Учет потребления тепловой энергии ведется в Гкал, электроэнергии – в кВт•ч; перерасчет объемов потребления энергии в ГДж осуществлен по формулам:
1 ГДж = 1 кВт•ч x 0,0036;
1 ГДж = 1 Гкал x 4,1868.

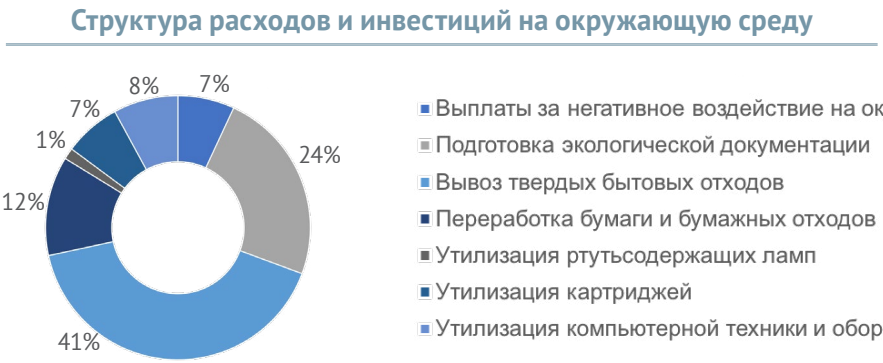
Уменьшение объемов расхода топлива и выбросов CO₂ в результате использования служебного транспорта обусловлено сокращением количества транспорта, общего количества служебных поездок за счет применения дистанционных каналов коммуникаций и установления лимитов на использование служебного автотранспорта, уменьшением количества часов простоя.



При формировании технических требований к закупаемой продукции организации Группы ВЭБ.РФ стремятся принимать во внимание экологические характеристики товаров, работ и услуг и по возможности отдавать предпочтение продукции, оказывающей минимальное отрицательное воздействие на окружающую среду. Важной составляющей экологической политики ВЭБ.РФ является повышение экологической сознательности работников. В 2018 году продолжилась акция по сбору использованных батареек среди сотрудников для отправки на повторную переработку.

РАСХОДЫ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И ИНВЕСТИЦИИ В НЕЕ

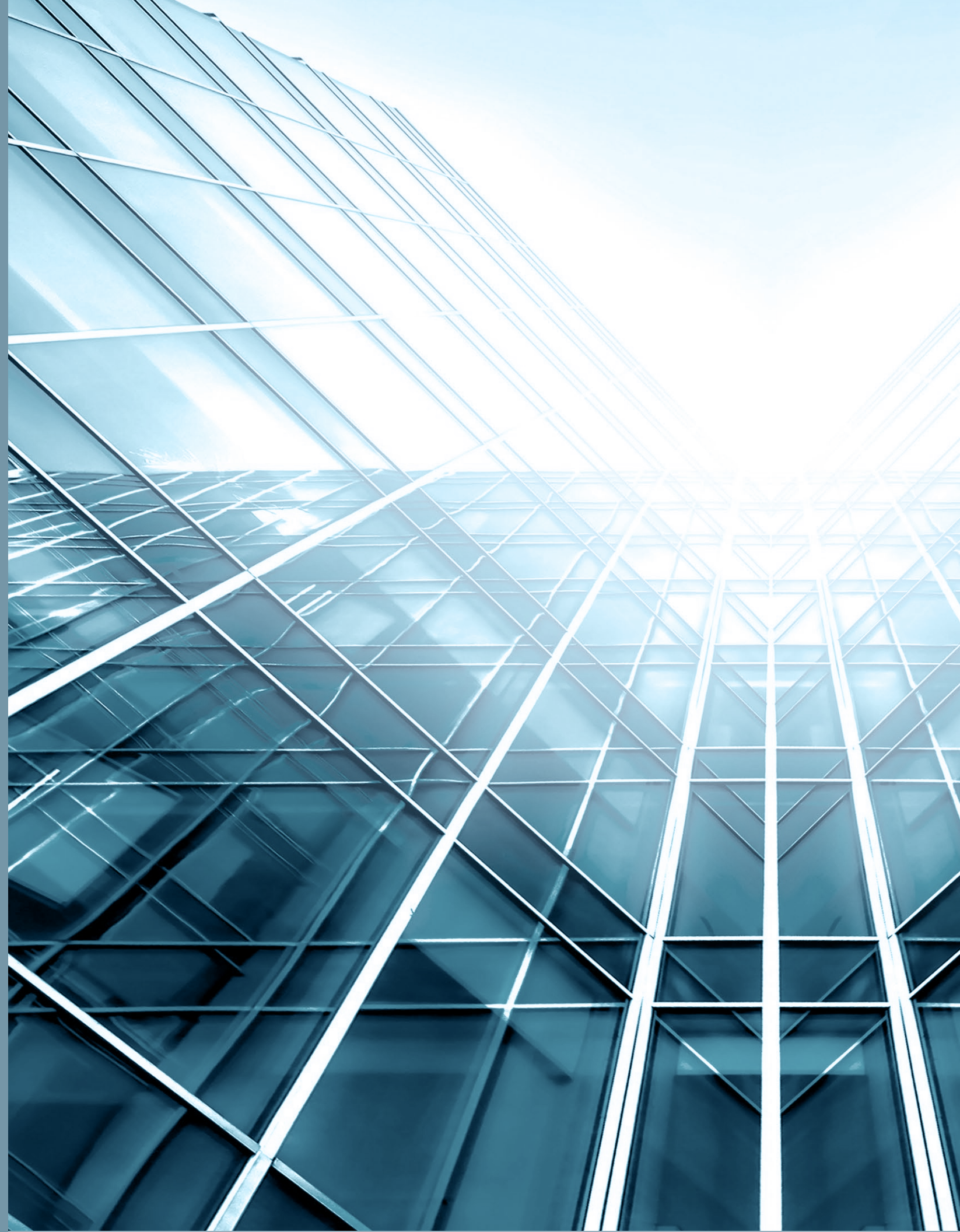
Общая сумма расходов на охрану окружающей среды и инвестиций в нее группы «ВЭБ.РФ» в 2018 году составила 5,4 млн рублей (10,4 млн рублей в 2017 году), включая выплаты в размере 379 тыс. рублей за негативное воздействие на окружающую среду.



* При расчете выбросов CO₂ использовались коэффициенты согласно методологии Межправительственной группы экспертов по изменению климата (МГЭИК, Safeguarding the Ozone Layer and the Global Climate System: Issues Related to Hydrofluorocarbons and Perfluorocarbons).
** Информация предоставляется консолидировано по ВЭБ.РФ и ООО «ВЭБ Сервис».



ПРИЛОЖЕНИЯ



Приложение 1

ОБ ОТЧЕТЕ

Нефинансовый отчет Группы ВЭБ.РФ* за 2018 год составлен в соответствии со Стандартами по подготовке отчетности в области устойчивого развития (основной вариант) Глобальной инициативы по отчетности (Global Reporting Initiative, GRI Standards) и Отраслевым приложением руководства GRI для организаций финансового сектора. В отчете также отражены результаты деятельности Группы ВЭБ.РФ по достижению принципов Глобального договора ООН по защите прав человека, в области трудовых отношений, охраны окружающей среды и по противодействию коррупции.

Отчет учитывает положения Концепции развития публичной нефинансовой отчетности в Российской Федерации, утвержденной Распоряжением Правительства Российской Федерации от 5 мая 2017 года № 876-р.

В отчете учитывается приверженность ВЭБ.РФ достижению Целей в области устойчивого развития ООН (ЦУР, утверждены главами государств, включая Россию, в ходе Саммита ООН 25 сентября 2015 года).

Отчет подготовлен в соответствии с Положением о нефинансовом отчете Группы «Внешэкономбанка» (далее – Положение), новая редакция которого утверждена приказом Внешэкономбанка от 7 февраля 2018 года № 90. В соответствии с положением подготовку отчета осуществляет учрежденная ВЭБ.РФ в 2017 году АНО «Институт исследований и экспертизы Внешэкономбанка» (далее – Институт). Ответственность за подготовку отчета несет заместитель председателя ВЭБ.РФ, курирующий работу Института. Положение также предусматривает обязательное внешнее подтверждение отчета независимой аудиторской компанией, процедуру которого организует Служба внутреннего контроля ВЭБ.РФ. В соответствии с Положением решение об утверждении отчета принимает управляющий комитет ВЭБ.РФ.

В документе представлены ключевые результаты деятельности ВЭБ.РФ и организаций Группы ВЭБ.РФ в экономической, социальной и экологической областях в 2018 году, обозначены основные перспективы и направления развития государственной корпорации в краткосрочной и среднесрочной перспективе с учетом новых задач, возложенных на ВЭБ.РФ, а также национальных целей развития и повышения качества жизни граждан России.

Отчет содержит оценки и прогнозы относительно будущих событий и (или) действий, перспектив развития отраслей экономики, в которой Группа ВЭБ.РФ осуществляет основную деятельность, и результатов деятельности Группы ВЭБ.РФ, в том числе ее планов, вероятности наступления определенных событий и совершения определенных действий. Пользователи отчета не должны полностью полагаться

* Совокупность сведений и показателей, отражающих цели, подходы и результаты деятельности организаций по всем существенным вопросам социальной ответственности и устойчивого развития, включая минимальный перечень обязательно раскрываемых показателей.

на оценки и прогнозы органов управления ВЭБ.РФ, так как фактические результаты деятельности в будущем могут отличаться от прогнозируемых результатов по многим причинам.

Отчет Группы ВЭБ.РФ за 2018 год прошел независимое подтверждение с привлечением аудиторской организации (приложение № 14).Отчет утвержден решением управляющего комитета ВЭБ.РФ (протокол №8 от 28.06.2019)

Периметр отчета

Границы отчета

Государственная корпорация развития «ВЭБ.РФ»

Группа «РЭЦ»: АО «Российский экспортный центр», АО «Российское агентство по страхованию экспортных кредитов и инвестиций» (ЭКСАР), государственный специализированный Российский экспортно-импортный банк (акционерное общество)	ПАО АКБ «Связь-Банк»
	ОАО «Банк БелВЭБ»
	ПАО «Проминвестбанк»
ООО «ВЭБ Инжиниринг»	АО «ВЭБ-лизинг»
ООО «Инвестиционная компания Внешэкономбанка «ВЭБ Капитал»	АО «Фонд развития Дальнего Востока и Байкальского региона»
АО «ВЭБ Инфраструктура»	Некоммерческая организация «Фонд развития моногородов»
ООО «ВЭБ Инновации»	ООО «ВЭБ Сервис»*
Фонд «ВЭБ-Инновации»**	

В целях подготовки отчета под Группой ВЭБ.РФ*** понимаются государственная корпорация развития ВЭБ.РФ и организации ВЭБ.РФ.

По сравнению с предыдущим отчетным периодом в границы отчета внесены следующие существенные изменения:

* Информация по организациям, входящим в группу РЭЦ, представлена в отчете консолидировано.

** В отношении данных организаций в отчете представлена информация только об общей численности персонала на конец отчетного периода, о размере уставного капитала или размере вноса ВЭБ.РФ как единственного учредителя, расположении головного офиса, а также об основных направлениях деятельности организаций в отчетном периоде.

*** Определение «Группа ВЭБ.РФ» не совпадает с определением «банковская группа» или «финансово-промышленная группа» в соответствии с российским законодательством, а также с определением «Группа ВЭБ.РФ» согласно отчетности по Российскому стандарту бухгалтерского учета и Международному стандарту финансовой отчетности.

- в отчет не включена информация о АО «Глобэксбанк»* и VEB Asia Limited**;
- в отчете комплексно отражена информация о вкладе ВЭБ.РФ в реализацию Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», а также о возложенных на ВЭБ.РФ новых задачах.

Данные по потреблению ресурсов учитывались только по филиалам, отделениям и представительствам организаций ВЭБ.РФ, в которых по состоянию на конец 2018 года размещалось 50 и более сотрудников.

ВНЕШНИЕ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ		
Высокий приоритет	— Наблюдательный совет ВЭБ.РФ — Правительство Российской Федерации — Органы государственной власти	Группа ВЭБ.РФ несет ответственность за содействие в реализации государственной политики в сфере социально-экономического развития
	— Инвесторы и партнеры — Клиенты и заемщики	Группа ВЭБ.РФ несет ответственность за создание условий для взаимовыгодного сотрудничества со своими контрагентами
Средний приоритет	— Российские и международные финансовые институты — Профессиональное и экспертное сообщество	Группа ВЭБ.РФ несет ответственность за развитие профессиональной среды и улучшение инвестиционного климата
	— Поставщики и подрядчики	Группа ВЭБ.РФ несет ответственность за соблюдение принципов профессиональной этики
	— Местные сообщества в регионах реализации проектов	Группа ВЭБ.РФ несет ответственность за повышение качества жизни населения в результате реализации финансируемых проектов
ВНУТРЕННИЕ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ		
Высокий приоритет	— Правление ВЭБ.РФ — Руководство организаций Группы ВЭБ.РФ	Группа ВЭБ.РФ несет ответственность за обеспечение эффективной работы системы корпоративного управления при принятии управленческих решений
	— Работники организаций Группы ВЭБ.Р	Группа ВЭБ.РФ несет ответственность за создание достойных условий труда и обеспечение равных возможностей для профессионального роста и развития работников

* На основании решения наблюдательного совета ВЭБ.РФ от 23 апреля 2018 года осуществлен процесс реорганизации ПАО АКБ «Связь-Банк» в форме присоединения АО «Глобэксбанк», в связи с чем принято решение не включать данные об АО «Глобэксбанк».

** В 2018 году деятельность VEB ASIA Limited не оказала влияния на существенные темы отчета и раскрываемые показатели.

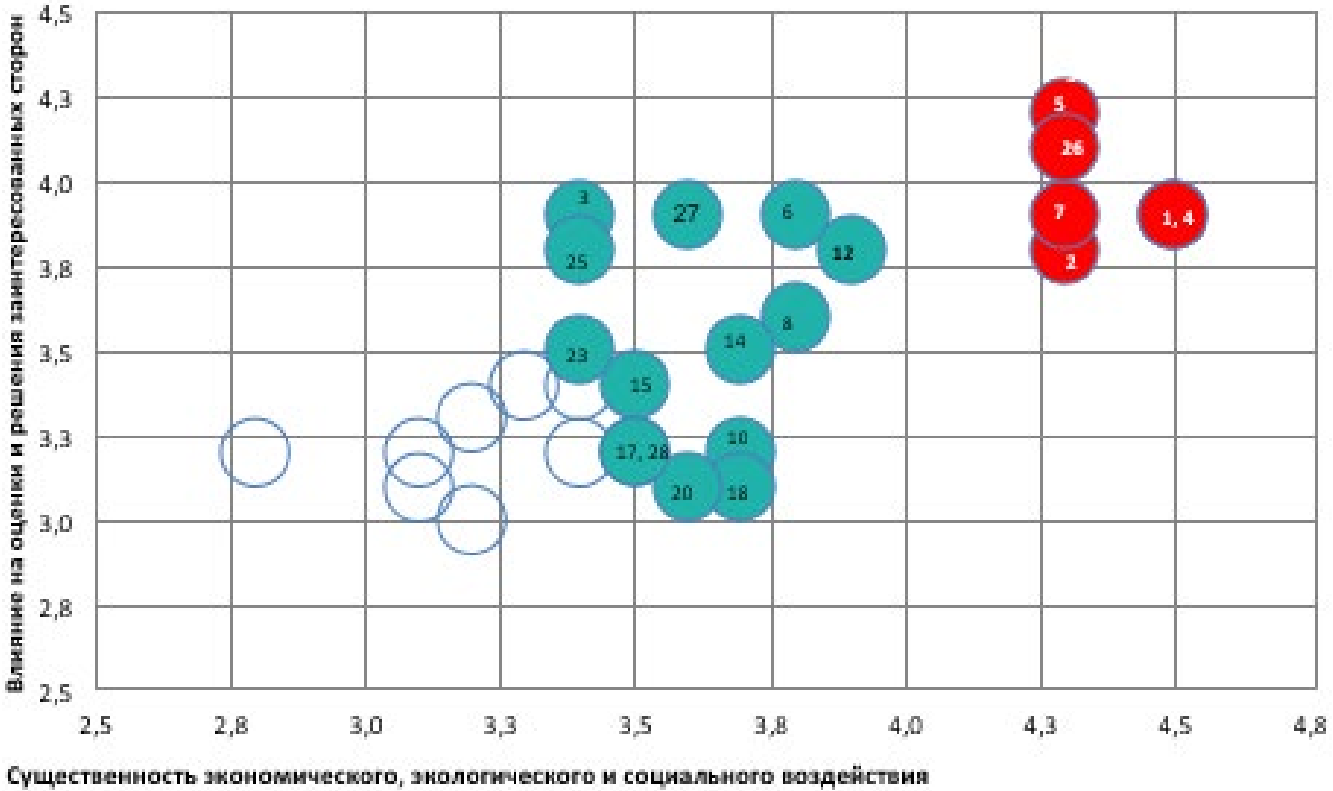
КАРТА КЛЮЧЕВЫХ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН ГРУППЫ ВЭБ.РФ*

При определении содержания отчета ВЭБ.РФ использовал процедуру выявления существенных тем, рекомендованную Стандартами отчетности в области устойчивого развития международной организации Global Reporting Initiative (GRI Standards).

Влияние темы на оценки и решения заинтересованных сторон определялось на основании анкетирования представителей заинтересованных сторон. Существенность экономического, экологического и социального воздействия ВЭБ.РФ – на основании результатов анкетирования руководителей и представителей функциональных структурных подразделений ВЭБ.РФ. Кроме того, для подтверждения существенности выбранных тем был проведен анализ годовых отчетов зарубежных институтов развития, подготовленных в соответствии с рекомендациями GRI и содержащих информацию о существенных темах. По результатам процедур составлена карта существенных тем, которым было уделено больше внимания при раскрытии информации в нефинансовом отчете.



Ранговая карта существенных тем деятельности ВЭБ.РФ



На карте сохранена нумерация тем в соответствии с анкетированием заинтересованных сторон.

* Ключевые заинтересованные стороны определялись менеджментом ВЭБ.РФ на основе анализа взаимного влияния заинтересованных сторон и Группы ВЭБ.РФ. Приоритизация заинтересованных сторон осуществлялась на основе оценки их влияния на текущую деятельность и стратегическое развитие Группы ВЭБ.РФ.

● КЛЮЧЕВЫЕ СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

1. Результаты инвестиционной деятельности и операционная эффективность
2. Вклад в реализацию Указа Президента России от 7 мая 2018 года № 204
4. Совокупный эффект от реализации проектов. Вклад в экономический рост и социальное благополучие страны, участие в решении приоритетных задач социально-экономического развития РФ (импортозамещение, технологическая, лекарственная, продовольственная безопасность, экспортный потенциал)
5. Роль ВЭБ.РФ в системе институтов развития и государственной поддержки экономики
7. Инвестиции в проекты развития городской экономики
26. Вклад в развитие регионов и местных сообществ (создание рабочих мест, поддержка образования, здравоохранения, культуры, комплексное развитие территорий)

● СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

3. Подходы к выбору отраслей для инвестирования
6. Вклад Группы ВЭБ.РФ в обеспечение технологического лидерства страны (НИОКР, внедрение инноваций, развитие высоких технологий и наукоемких отраслей)
8. Этика бизнеса, включая антикоррупционные практики и урегулирование конфликта интересов
10. Соответствие нормативным требованиям (комплаенс) в области трудовых отношений, охраны окружающей среды, налогового и иного применимого законодательства
12. Развитие системы управления рисками
14. Ответственное инвестирование (принципы и практика, в том числе оценка нефинансовых рисков)
15. Актуализация бизнес-моделей организаций Группы ВЭБ.РФ
17. Участие в госпрограмме в сфере энергосбережения и повышения энергоэффективности
18. Общие инвестиции Группы ВЭБ.РФ в охрану окружающей среды
20. Обучение и развитие персонала Группы ВЭБ.РФ (корпоративные образовательные программы и повышение квалификации, длительность и направленность обучения сотрудников)
23. Соблюдение прав человека, недопущение дискриминации и защита персональных данных
25. Благотворительная деятельность и социальные инвестиции, в том числе в том числе проекты социального воздействия (Social Impact Bonds, SIB)

27. Участие в выработке и реализации государственной политики (разработка федерального и (или) регионального законодательства, участие в государственных проектах и программах)
28. Социально значимые продукты и услуги дочерних банков Группы ВЭБ.РФ для физических лиц

○ НЕСУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

9. Внедрение ответственных практик в закупочную политику Группы ВЭБ.РФ (оценка поставщиков, поддержка малого и среднего бизнеса)
11. Участие Группы ВЭБ в реализации глобальных Целей устойчивого развития ООН (интеграция ЦУР в стратегии бизнеса и КСО, влияние деятельности ВЭБ на достижение Целей)
13. Управление организациями Группы ВЭБ.РФ
16. Вклад в развитие зеленой экономики, экологически ответственное производство и потребление
19. Здоровье и безопасность сотрудников на рабочем месте (программы по охране труда, продвижение здорового образа жизни, профилактика производственного травматизма и профессиональных заболеваний)

В 2018 году ВЭБ.РФ занял 15-е место в рейтинге корпоративной прозрачности крупнейших российских компаний Российской региональной сети по интегрированной отчетности (PPC) (в 2017 году — 38-е место). В соответствии с методикой составления рейтинга полнота раскрываемой ВЭБ.РФ информации в 2018 году соответствовала I уровню прозрачности. Отчетности ВЭБ.РФ присвоено 56,2 балла из 100 возможных (в 2017 году — 32,35 балла).

21. Основные характеристики персонала Группы ВЭБ.РФ
22. Взаимодействие сотрудников и руководства (открытость и качество внутренних коммуникаций, практики заключения коллективных договоров, программы оценки персонала)
24. Корпоративное волонтерство

Приложение 2

УКАЗАТЕЛЬ СОДЕРЖАНИЯ ЭЛЕМЕНТОВ GRI В ОТЧЕТЕ, ПОДГОТОВЛЕННОМ В СООТВЕТСТВИИ СО СТАНДАРТАМИ GRI (GRI STANDARDS*), ОТРАСЛЕВЫМ ПРИЛОЖЕНИЕМ GRI ДЛЯ КОМПАНИЙ ФИНАНСОВОГО СЕКТОРА И ПРИНЦИПАМИ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА ООН**

Показатель	ГД ООН	Разделы отчета/комментарии	Страница
GRI 102 ОБЩИЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ			
102–1 Название организации		4.1. ВЭБ.РФ – ведущий институт развития России	18
102–2 Виды деятельности, бренды, продукты и услуги		4.1. ВЭБ.РФ – ведущий институт развития России 4.6. Дочерние организации ВЭБ.РФ	18, 27–29
102–3 Расположение штаб-квартиры		Приложение 15	207
102–4 География деятельности		4.1. ВЭБ.РФ – ведущий институт развития России 4.6. Дочерние организации ВЭБ.РФ 5.3. Проекты, одобренные ВЭБ.РФ в 2018 году	18, 27–29, 42
102–5 Характер собственности и организационно-правовая форма		4.1. ВЭБ.РФ – ведущий институт развития России	18
102–6 Обслуживаемые рынки		4.6. Дочерние организации ВЭБ.РФ 5. Инвестиции в развитие 6. Поддержка экспорта 7.7. Международное сотрудничество	27–29, 32–79, 80–91, 108–113

* Для подготовки использовались Стандарты, актуальные на 31 декабря 2016 года.

** Десять принципов Глобального договора ООН приведены в приложении 3.

Показатель	ГД ООН	Разделы отчета/комментарии	Страница
102–7 Масштаб организации		1. Основные результаты деятельности Группы ВЭБ.РФ в 2018 году	6–11,
		4.6. Дочерние организации ВЭБ.РФ	27–29,
		5. Инвестиции в развитие	32–79,
		6. Поддержка экспорта	80–91,
		7.1. Механизм государственной гарантийной поддержки	94–96,
		7.2. Выполнение функций агента Правительства Российской Федерации	97–98,
		7.3. Межгосударственные долговые отношения	98–99,
		7.4. Инвестирование пенсионных накоплений	99–100,
		9.1. Кадровая политика	158,
		Приложение 12	203
102–8 Информация о персонале и других работниках	Принцип 6	9.1. Кадровая политика Приложение 4 (информация подготовлена на основе данных кадрового учета)	158, 195
102–9 Цепочка поставок		8.6. Закупочная деятельность	153–155
102–10 Существенные изменения в организации и ее цепочке поставок		4.6. Дочерние организации ВЭБ.РФ 8.6. Закупочная деятельность	27, 153
102–11 Принцип предосторожности	Принцип 7	ВЭБ.РФ напрямую не применяют принцип предосторожности, однако при принятии инвестиционных решений ВЭБ.РФ проводит комплексную оценку проектов, включая оценку их возможного экологического воздействия	185
102–12 Внешние инициативы		7.8. Участие в Глобальном договоре ООН	114
102–13 Членство в ассоциациях		7.8. Участие в Глобальном договоре ООН 7.7. Международное сотрудничество	114, 108–113
СТРАТЕГИЯ			
102–14 Заявление старшего руководителя, принимающего решения		1. Обращение председателя ВЭБ.РФ	4–5
102–15 Основные воздействия, риски и возможности	Принципы 1–10	4.3. Стратегические цели развития ВЭБ.РФ 4.6. Дочерние организации ВЭБ.РФ 8.3. Управление рисками	22–23, 27–29, 140–145
ЭТИКА И ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ			
102–16 Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения	Принципы 1, 2, 6, 10	9.5. Корпоративная культура 8.4. Противодействие коррупции	166–167, 146–149

Показатель	ГД ООН	Разделы отчета/комментарии	Страница
102–17 Механизмы обращения за консультациями по вопросам этики	Принципы 1, 2, 6, 10	8.4. Противодействие коррупции	146–149
102–18 Структура корпоративного управления		8.1. Корпоративное управление	130–137
102–19 Делегирование полномочий		8.1. Корпоративное управление	130–137
102–20 Ответственность за решение экономических, экологических и социальных проблем		8.1. Корпоративное управление	130–137
102–22 Состав высшего органа корпоративного управления и его комитетов		8.1. Корпоративное управление	130–137
102–23 Председатель высшего органа корпоративного управления		8.1. Корпоративное управление	130–137
102–24 Назначение и выбор высшего органа корпоративного управления		8.1. Корпоративное управление	130–137
102–26 Роль высшего органа корпоративного управления в определении целей, ценностей и стратегии		Корпоративная стратегия ВЭБ.РФ утверждается решением наблюдательного совета ВЭБ.РФ	186
102–29 Выявление экономических, экологических и социальных воздействий и управление ими		Полномочия наблюдательного совета ВЭБ.РФ в сфере управления экономическими, экологическими и социальными воздействиями определяются Федеральным законом от 17 мая 2007 года № 82-ФЗ «О банке развития» (в ред. 2018 года), ст. 12	186
102–30 Эффективность методов управления рисками		В соответствии с Федеральным законом от 17 мая 2007 года № 82-ФЗ «О банке развития» (в ред. 2018 года) наблюдательный совет ВЭБ.РФ утверждает политику по управлению рисками ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ, а также устанавливает показатели, ограничения и лимиты, установление которых наблюдательным советом ВЭБ.РФ предусмотрено указанными политикой и федеральным законом	186

Показатель	ГД ООН	Разделы отчета/комментарии	Страница
102–31 Рассмотрение экономических, экологических и социальных вопросов		В соответствии с Федеральным законом от 17 мая 2007 года № 82-ФЗ «О банке развития» (в ред. 2018 года) заседания наблюдательного совета ВЭБ.РФ проводятся не реже одного раза в квартал	186
102–32 Роль высшего органа корпоративного управления в подготовке отчета в области устойчивого развития		Приложение 1	176
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ			
102–40 Список заинтересованных сторон		Приложение 1	176
102–41 Коллективные договоры	Принципы 1, 3	По состоянию на 31 декабря 2018 года доля сотрудников ВЭБ.РФ, охваченных коллективным договором, составила 27%	187
102–42 Выявление и отбор заинтересованных сторон		Приложение 1	176
102–43 Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Принципы 1, 2	5.6. Проекты регионального развития 7.9. Клиентоориентированные практики 7.6. Развитие инвестиционной среды и профессионального сообщества 7.7. Международное сотрудничество 9.5. Корпоративная культура Приложение 1	49, 115–121, 103–107, 108–113, 166–167, 176
102–44 Ключевые темы и опасения		7.9. Клиентоориентированные практики	115–121
ПРОЦЕДУРА ОТЧЕТНОСТИ			
102–45 Юридические лица, включенные в консолидированную финансовую отчетность		Приложение 1	176
102–46 Определение содержания отчета и границ тем		Приложение 1	176
102–47 Перечень существенных тем		Приложение 1	176
102–48 Переформулировки показателей		В отчете отсутствуют переформулировки по сравнению с нефинансовым отчетом Группы «Внешэкономбанка» за 2017 году	188

Показатель	ГД ООН	Разделы отчета/комментарии	Страница
102–49 Изменения в отчетности		По сравнению с предыдущим отчетным периодом в границы отчета внесены следующие существенные изменения: – в отчет не включена информация об АО «Глобэксбанк»* и VEB Asia Limited**. Данные по потреблению ресурсов учитывались только по филиалам, отделениям и представительствам организаций ВЭБ.РФ, в которых по состоянию на конец 2018 года размещалось 50 и более сотрудников	179
102–50 Отчетный период		1 января – 31 декабря 2018 года	179
102–51 Дата публикации последнего отчета		Нефинансовый отчет Группы «Внешэкономбанк» за 2017 год опубликован в июле 2018 года	179
102–52 Цикл отчетности		Нефинансовые отчеты Группы ВЭБ.РФ публикуются на ежегодной основе	179
102–53 Контактная информация по вопросам отчетности		Приложение 15	207
102–54 Заявление о варианте подготовки отчетности в соответствии со Стандартами GRI		Нефинансовый отчет Группы ВЭБ.РФ за 2018 год составлен в соответствии со Стандартами по подготовке отчетности в области устойчивого развития (основной вариант) Глобальной инициативы по отчетности (Global Reporting Initiative, GRI Standards) и Отраслевым приложением руководства GRI для организаций финансового сектора	178
102–55 Таблица показателей GRI		Приложение 2	182
102–56 Внешнее заверение		Приложение 1 Приложение 14	176, 205

* На основании решения наблюдательного совета ВЭБ.РФ от 23 апреля 2018 года осуществлен процесс реорганизации ПАО АКБ «Связь-Банк» в форме присоединения АО «Глобэксбанк», в связи с чем принято решение не включать данные об АО «Глобэксбанк».

** В 2018 году деятельность VEB ASIA Limited не оказала влияния на существенные темы отчета и раскрываемые показатели.

Показатель	ГД ООН	Разделы отчета/комментарии	Страница
СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ			
GRI 200 ЭКОНОМИЧЕСКИЕ			
GRI 201 ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ			
103–1 Описание существенных тем и границ, 103–2 Подход к управлению и его компоненты, 103–3 Оценка управленческого подхода	Принцип 10	9.1. Кадровая политика	158–159
201–1 Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость		Приложение 12	203
201–3 Установленные пенсионные планы и другие льготы	Принцип 6	9.3. Социальные программы для сотрудников	163–164
201–4 Финансовая помощь, полученная от государства	Принципы 1, 6	Приложение 11	202
GRI 202 ПРИСУТСТВИЕ НА РЫНКАХ			
103–1 Описание существенных тем и границ, 103–2 Подход к управлению и его компоненты, 103–3 Оценка управленческого подхода	Принципы 1, 6	9.1. Кадровая политика	158
202–1 Отношение стандартной заработной платы начального уровня к установленной минимальной заработной плате организации	Принципы 1, 6	Величина заработной платы в Группе ВЭБ.РФ не зависит от пола работника Приложение 13	204
GRI 203 НЕПРЯМЫЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ			
103–1 Описание существенных тем и границ, 103–2 Подход к управлению и его компоненты, 103–3 Оценка управленческого подхода		4.4. Координация институтов развития 5.5. Социально-экономические эффекты проектов	24–25, 46–48
203–1 Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги	Принцип 10	5. Инвестиции в развитие 7.6. Развитие инвестиционной среды и профессионального сообщества 7.10. Благотворительность и волонтерство	32–79, 103–107, 122–125

Показатель	ГД ООН	Разделы отчета/комментарии	Страница
203–2 Существенные непря- мые экономические воздей- ствия	Принцип 10	5. Инвестиции в развитие	32–79,
		5.5. Социально-экономические эффекты проектов	46–48,
		7.9. Клиентоориентированные практики	115–121,
		7.1. Механизм государственной гарантийной поддержки	91–96,
		7.2. Выполнение функций агента Правитель- ства Российской Федерации	97,
		7.3. Межгосударственные долговые отноше- ния	98,
		7.4. Инвестирование пенсионных накопле- ний	99-100
GRI 204 ПРАКТИКИ ЗАКУПОК			
103–1 Описание существен- ных тем и границ, 103–2 Подход к управлению и его компоненты, 103–3 Оценка управленческого подхода	Принцип 10	8.6. Закупочная деятельность	153–155
204–1 Доля расходов на местных поставщиков	Принцип 10	8.6. Закупочная деятельность	153
GRI 205 ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ			
103–1 Описание существен- ных тем и границ, 103–2 Подход к управлению и его компоненты, 103–3 Оценка управленческого подхода	Принцип 10	8.4. Противодействие коррупции	146–149
205–1 Общее количество и процент подразделений, в отношении которых про- водились оценки рисков, связанных с коррупцией, и выявленные существенные риски	Принцип 10	8.4. Противодействие коррупции	146–149
205–2 Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	Принцип 10	8.4. Противодействие коррупции Приложение 9	146 201

Показатель	ГД ООН	Разделы отчета/комментарии	Страница
205–3 Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	Принцип 10	8.4. Противодействие коррупции Подтвержденных случаев невозобновления или расторжения контрактов с деловыми партнерами из-за нарушений, связанных с коррупцией, в 2018 году не выявлено. Судебных дел, касающихся коррупции и возбужденных против организации или ее сотрудников в течение отчетного периода, не зафиксировано.	146
GRI 300 ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ			
GRI 301 МАТЕРИАЛЬНЫЕ РЕСУРСЫ			
103–1 Описание существен- ных тем и границ, 103–2 Подход к управлению и его компоненты, 103–3 Оценка управленческого подхода	Принципы 7–9	9.8. Управление административно- хозяйственной деятельностью	170-173
301–1 Израсходованные материалы по массе или объему	Принципы 7–9	9.8. Управление административно- хозяйственной деятельностью	170-173
GRI 302 ЭНЕРГИЯ			
103–1 Описание существен- ных тем и границ, 103–2 Подход к управлению и его компоненты, 103–3 Оценка управленческого подхода	Принцип 6	9.8. Управление административно- хозяйственной деятельностью	170-173
302–1 Потребление энергии внутри организации	Принцип 6	9.8. Управление административно- хозяйственной деятельностью	170-173
GRI 303 ВОДА			
103–1 Описание существен- ных тем и границ, 103–2 Подход к управлению и его компоненты, 103–3 Оценка управленче- ского подхода	Принципы 7–9	9.8. Управление административно- хозяйственной деятельностью	170-173
303–1 Количество забираемой воды с разбивкой по источ- никам	Принцип 8	9.8. Управление административно- хозяйственной деятельностью	170-173

Показатель	ГД ООН	Разделы отчета/комментарии	Страница
GRI 306 СБРОСЫ И ОТХОДЫ			
103–1 Описание существенных тем и границ, 103–2 Подход к управлению и его компоненты, 103–3 Оценка управленческого подхода	Принципы 7–9	9.8. Управление административно-хозяйственной деятельностью	170-173
306–2 Отходы по типу и способу обращения	Принципы 7–9	9.8. Управление административно-хозяйственной деятельностью Деятельность организаций Группы ВЭБ.РФ не связана с образованием существенных объемов отходов. В отчете раскрыта информация по наиболее существенным для Группы типам образуемых отходов. Способ обращения (утилизации) с отходами определяется арендодателями офисных помещений организаций Группы ВЭБ.РФ, которым передается большая часть отходов	170-173
GRI 307 СООТВЕТСТВИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМ ТРЕБОВАНИЯМ			
103–1 Описание существенных тем и границ, 103–2 Подход к управлению и его компоненты, 103–3 Оценка управленческого подхода	Принципы 7–9	9.8. Управление административно-хозяйственной деятельностью	170-173
307–1 Несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	Принцип 8	В 2018 году штрафы на организации Группы ВЭБ.РФ за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований не налагались. Нефинансовых санкций не зафиксировано	
GRI 400 СОЦИАЛЬНЫЕ*			
GRI 401 ЗАНЯТОСТЬ			
103–1 Описание существенных тем и границ, 103–2 Подход к управлению и его компоненты, 103–3 Оценка управленческого подхода	Принципы 1–6	9.1. Кадровая политика	158–159
401–1 Вновь нанятые сотрудники и текучесть кадров	Принцип 6	Приложение 5	196

* В организациях Группы ВЭБ.РФ ведется кадровый учет в соответствии с требованиями и нормами трудового законодательства Российской Федерации, или Республики Беларусь, или Украины.

Показатель	ГД ООН	Разделы отчета/комментарии	Страница
401–2 Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	Принцип 6	9.3. Социальные программы для сотрудников Социальные льготы сотрудникам Группы ВЭБ.РФ, работающим в режиме неполной занятости, а также по срочному трудовому договору, частично предоставляются	163–164
401–3 Доля сотрудников, вернувшихся на работу по окончании больничного по беременности и родам и (или) отпуска по уходу за ребенком	Принцип 6	Приложение 6	198–199
GRI 402 ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ СОТРУДНИКОВ И РУКОВОДСТВА			
103–1 Описание существенных тем и границ, 103–2 Подход к управлению и его компоненты, 103–3 Оценка управленческого подхода	Принципы 1, 2, 6	9.1. Кадровая политика	158–159
402–1 Минимальный период уведомления работников в отношении существенных изменений в деятельности организации	Принципы 1, 2, 6	В ВЭБ.РФ и других организациях Группы ВЭБ.РФ, осуществляющих деятельность на территории Российской Федерации, согласно Трудовому кодексу Российской Федерации, период уведомления составляет не менее двух месяцев. В Банке БелВЭБ и Проминвестбанке положение о периоде уведомления включено в коллективные договоры и составляет не менее трех и двух месяцев соответственно	192
GRI 403 ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ			
103–1 Описание существенных тем и границ, 103–2 Подход к управлению и его компоненты, 103–3 Оценка управленческого подхода	Принцип 1	9.4. Охрана труда	138

Показатель	ГД ООН	Разделы отчета/комментарии	Страница
403–2 Виды и уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой	Принцип 1	9.4. Охрана труда Приложение 8	164, 199–200
GRI 404 ПОДГОТОВКА И ОБРАЗОВАНИЕ (2016)			
103–1 Описание существенных тем и границ, 103–2 Подход к управлению и его компоненты, 103–3 Оценка управленческого подхода	Принцип 6	9.2. Обучение и развитие персонала	159–162
404–1 Среднегодовое количество часов обучения одного сотрудника	Принцип 6	9.2. Обучение и развитие персонала	159–162
404–2 Программы повышения квалификации работников и помощи для получения возможности дальнейшего трудоустройства	Принцип 6	9.2. Обучение и развитие персонала	159
404–3 Доля сотрудников, в отношении которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры	Принципы 2, 6	Приложение 7	199
GRI 406 ДИСКРИМИНАЦИЯ			
GRI 406–1 Общее количество случаев дискриминации и предпринятые корректирующие действия		Всем работникам Группы ВЭБ.РФ предоставляются равные возможности вне зависимости от их пола, религиозных и политических взглядов, национальности и возраста. В 2018 году случаев дискриминации в Группе ВЭБ.РФ не выявлено	193
GRI 413 МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА			
103–1 Описание существенных тем и границ, 103–2 Подход к управлению и его компоненты, 103–3 Оценка управленческого подхода	Принципы 1, 2	5.7. Проекты регионального развития	53–59

Показатель	ГД ООН	Разделы отчета/комментарии	Страница
413–1 Подразделения, реализующие программы взаимодействия с местными сообществами, оценки воздействия на местные сообщества и развитие местных сообществ	Принципы 1, 2	5.7. Проекты регионального развития 5.9. Развитие Дальнего Востока В соответствии с законодательством Российской Федерации в 100% случаев при планировании своей деятельности, которая может оказывать значительное воздействие на окружающую среду и местное население, организации Группы ВЭБ.РФ участвуют в процедурах общественных слушаний и общественных обсуждений	53–59, 63–69
GRI 419 НЕСОБЛЮДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ			
GRI 419–1 Несоблюдение законодательства и нормативных требований в социально-экономической области	Принципы 1, 2, 10	В 2018 году штрафы наложены на «Связь-Банк» (7 182 552,00 рублей*) и Проминвестбанк (313 688,99** рос. рублей в эквиваленте). Штрафы оплачены, организациями приняты все необходимые меры по устранению выявленных нарушений. Нефинансовых санкций в виде приостановления деятельности организаций Группы ВЭБ.РФ не зафиксировано	193
ОТРАСЛЕВОЕ ПРИЛОЖЕНИЕ GRI ДЛЯ КОМПАНИЙ ФИНАНСОВОГО СЕКТОРА			
FS7/FS8 Денежная стоимость продуктов и услуг, специально разработанных с учетом их социальной и (или) экологической значимости, по каждому направлению деятельности с разбивкой по назначению	Принцип 8	5. Инвестиции в развитие 7.9. Клиентоориентированные практики	35–79, 115–121
FS14 Инициативы, направленные на упрощение доступа лиц с ограниченными возможностями к финансовым услугам		7.9. Клиентоориентированные практики	115–121

* Пени по налогу на землю, налогу на имущество. Штрафы ГИБДД за нарушение ПДД. Штрафы за нарушение законодательства о налогах и сборах. Штрафы за несоблюдение прав потребителя.

** Штрафные санкции согласно постановлению Нацбанка Украины, штрафные санкции согласно уточненным расчетам по налогам.

Приложение 3

ПРИНЦИПЫ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА ООН

ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

Принцип 1. Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека

Принцип 2. Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека

ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

Принцип 3. Деловые круги должны поддерживать свободу объединения и реальное признание права на заключение коллективных договоров

Принцип 4. Деловые круги должны выступать за ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда

Принцип 5. Деловые круги должны выступать за полное искоренение детского труда

Принцип 6. Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости

ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Принцип 7. Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности

Принцип 8. Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды

Принцип 9. Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

Принцип 10. Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество

Приложение 4

СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА ГРУППЫ ВЭБ.РФ В РАЗБИВКЕ ПО ТИПУ ДОГОВОРА, ТИПУ ЗАНЯТОСТИ, КАТЕГОРИЯМ РАБОТНИКОВ И ПОЛУ

ПОКАЗАТЕЛЬ	РОССИЯ						РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ		УКРАИНА		ИТОГО ПО ГРУППЕ ВЭБ.РФ	
	ВЭБ.РФ		Российские дочерние организации ВЭБ.РФ		Итого по Группе ВЭБ.РФ в России		муж.	жен.	муж.	жен.	муж.	жен.
	муж.	жен.	муж.	жен.	муж.	жен.						

ФАКТИЧЕСКАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ В РАЗБИВКЕ ПО КАТЕГОРИЯМ И ПОЛУ

Всего сотрудников организации, из них	495	659	2642	5032	3137	5691	574	1471	365	860	4076	8022
Руководители	251	186	614	714	865	900	191	223	127	156	1183	1279
Специалисты	244	473	1955	4282	2199	4755	314	1224	210	670	2723	6649
Другие категории	0	0	73	36	73	36	69	24	28	34	170	94

ФАКТИЧЕСКАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ В РАЗБИВКЕ ПО ТИПУ ЗАНЯТОСТИ И ПОЛУ

Количество сотрудников, работающих в режиме полной занятости	427	609	2598	5006	3025	5615	573	1470	362	851	3960	7936
Количество сотрудников, работающих в режиме неполной занятости	68	50	44	26	112	76	1	1	3	9	116	86

ФАКТИЧЕСКАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ В РАЗБИВКЕ ПО ТИПУ ДОГОВОРА О НАЙМЕ И ПОЛУ

Количество сотрудников, работающих по бессрочному договору	484	652	2561	4662	3045	5314	0	0	363	842	3408	6156
Количество сотрудников, работающих по срочному договору	11	7	81	370	92	377	574	1471	2	18	668	1886
Количество внештатных сотрудников	1	0	39	16	40	16	0	0	62	26	102	42

Приложение 5

ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО РАБОТНИКОВ И ТЕКУЧЕСТЬ КАДРОВ
В ГРУППЕ ВЭБ.РФ В 2018 ГОДУ В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ И ВОЗ-
РАСТУ

ПОКАЗАТЕЛЬ	РОССИЯ			РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ	УКРАИНА	ИТОГО ПО ГРУППЕ ВЭБ.РФ
	ВЭБ. РФ	Российские дочерние организации ВЭБ.РФ	Итого по Группе ВЭБ.РФ в России			

ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО РАБОТНИКОВ, ПРИШЕДШИХ В ОРГАНИЗАЦИЮ В 2018 ГОДУ

Всего, из них:	287	2601	2888	144	134	3166
Мужчины	165	1096	1261	69	54	1384
до 30 лет	39	381	420	24	12	456
31-50 лет	96	611	707	40	25	772
51 год и старше	30	104	134	5	17	156
Женщины	122	1505	1627	75	80	1782
до 30 лет	36	627	663	32	26	721
31-50 лет	71	789	860	38	40	938
51 год и старше	15	89	104	5	14	123

ДОЛЯ (%) РАБОТНИКОВ, ПРИШЕДШИХ В ОРГАНИЗАЦИЮ В 2018 ГОДУ

Всего, из них:	24,87	33,89	32,71	7,04	10,94	26,17
Мужчины	14,30	14,28	14,28	3,37	4,41	11,44
до 30 лет	3,38	4,96	4,76	1,17	0,98	3,77
31-50 лет	8,32	7,96	8,00	1,96	2,04	6,38
51 год и старше	2,60	1,35	1,52	0,24	1,39	1,29
Женщины	10,57	19,61	18,43	3,67	6,53	14,73
до 30 лет	3,12	8,17	7,51	1,56	2,12	5,96
31-50 лет	6,15	10,28	9,74	1,86	3,27	7,75
51 год и старше	1,30	1,16	1,18	0,24	1,14	1,02

ПОКАЗАТЕЛЬ	РОССИЯ			РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ	УКРАИНА	ИТОГО ПО ГРУППЕ ВЭБ.РФ
	ВЭБ. РФ	Российские дочерние организации ВЭБ.РФ	Итого по Группе ВЭБ.РФ в России			

ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО РАБОТНИКОВ, ПОКИНУВШИХ ОРГАНИЗАЦИЮ В 2018 ГОДУ

Всего, из них:	950	2615	3565	373	388	4326
Мужчины	441	1071	1512	179	153	1844
до 30 лет	80	327	407	48	27	482
31-50 лет	266	621	887	100	86	1073
51 год и старше	95	123	218	31	40	289
Женщины	509	1544	2053	194	235	2482
до 30 лет	88	544	632	43	48	723
31-50 лет	310	884	1194	114	157	1465
51 год и старше	111	116	227	37	30	294

КОЭФФИЦИЕНТ (%) ТЕКУЧЕСТИ ПЕРСОНАЛА В 2018 ГОДУ

Всего, из них:	0,82	0,34	0,40	0,18	0,32	0,36
Мужчины	0,38	0,14	0,17	0,09	0,12	0,15
до 30 лет	0,07	0,04	0,05	0,02	0,02	0,04
31-50 лет	0,23	0,08	0,10	0,05	0,07	0,09
51 год и старше	0,08	0,02	0,02	0,02	0,03	0,02
Женщины	0,44	0,20	0,23	0,09	0,19	0,21
до 30 лет	0,08	0,07	0,07	0,02	0,04	0,06
31-50 лет	0,27	0,1151942	0,13	0,06	0,13	0,12
51 год и старше	0,10	0,015116	0,03	0,02	0,02	0,02

Приложение 6

ДОЛЯ РАБОТНИКОВ, ВЕРНУВШИХСЯ В 2018 ГОДУ ИЗ ДЕКРЕТНОГО ОТПУСКА И (ИЛИ) ОТПУСКА ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ, И ДОЛЯ РАБОТНИКОВ, ОСТАВШИХСЯ В ОРГАНИЗАЦИИ ПОСЛЕ ВЫХОДА ИЗ ДЕКРЕТНОГО ОТПУСКА И (ИЛИ) ОТПУСКА ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ, В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ

ПОКАЗАТЕЛЬ	ВЭБ.РФ		Российские дочерние организации ВЭБ.РФ		Итого по Группе ВЭБ.РФ в России	
	муж.	жен.	муж.	жен.	муж.	жен.
Общее количество работников, взявших в 2018 году декретный отпуск или отпуск по уходу за ребенком	1	44	4	504	5	548
Общее количество работников, вернувшихся в 2018 году на работу в организацию из декретного отпуска или отпуска по уходу за ребенком	3	50	1	239	4	289
Общее количество работников, которые должны были вернуться в 2018 году на работу в организацию из декретного отпуска или отпуска по уходу за ребенком	3	41	2	481	5	522
Коэффициент возвращения работников организации из декретного отпуска или отпуска по уходу за ребенком в 2018 году (%)	100	122	50	49,7	80	55,4
Общее количество работников, вернувшихся в 2017 году на работу в организацию из декретного отпуска или отпуска по уходу за ребенком и продолжающих работать в организации по состоянию на 31 декабря 2018 года (то есть проработали более одного года после выхода из декретного отпуска или отпуска по уходу за ребенком)	1	18	3	123	4	141
Общее количество работников, вернувшихся в 2017 году на работу в организацию из декретного отпуска или отпуска по уходу за ребенком	5	46	2	229	7	275
Коэффициент удержания работников, оставшихся в организации в течение 12 месяцев после выхода из декретного отпуска или отпуска по уходу за ребенком в 2018 году (%)	20	39,1	150	53,7	57,1	51,3

Приложение 7

ДОЛЯ РАБОТНИКОВ ГРУППЫ ВЭБ.РФ, В ОТНОШЕНИИ КОТОРЫХ В 2018 ГОДУ ПРОВЕДЕНА ОФИЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА ИНДИВИДУАЛЬНОЙ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ В ЦЕЛЯХ РАЗВИТИЯ КАРЬЕРЫ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ РАБОТЫ В 2017 ГОДУ

ВСЕГО	Руководители		Специалисты		Другие служащие (технические исполнители)	
	муж.	жен.	муж.	жен.	муж.	жен.
22,9%	21,7%	16,5%	24,0%	23,5%	2,4%	1,1%

Приложение 8

УРОВЕНЬ ТРАВМАТИЗМА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ, КОЭФФИЦИЕНТ* ТРАВМАТИЗМА, ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЗАБОЛЕВАЕМОСТИ, ПОТЕРЯННЫХ ДНЕЙ И ОТСУТСТВИЯ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ В ГРУППЕ ВЭБ.РФ В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ

Название организации	Пол	Общее число инцидентов с получением травм в 2018 году	Коэффициент травматизма на рабочем месте	Коэффициент профессиональных заболеваний	Коэффициент потерянных дней	Коэффициент отсутствия на рабочем месте
ВЭБ.РФ	муж.	0	0,00	0,00	0,00	0,01
	жен.	0	0,00	0,00	0,00	0,02
Связь-Банк	муж.	1	0,00	0,00	0,00	0,02
	жен.	0	0,00	0,00	0,00	0,04
Банк БелВЭБ	муж.	0	0,00	0,00	0,00	0,03
	жен.	0	0,00	0,00	0,00	0,04

* Коэффициенты травматизма, профессиональной заболеваемости, потерянных дней и отсутствия на рабочем месте рассчитаны согласно методологии GRI. При определении коэффициента потерянных дней вследствие получения травмы на рабочем месте расчет проводился по календарным дням с 1-го дня отсутствия работника. Учет незначительных травм, требующих только оказания первой помощи, в Группе ВЭБ не ведется. Коэффициент потерянных дней и коэффициент производственного травматизма рассчитаны с применением коэффициента 1 000 000. Коэффициент отсутствия на рабочем месте и коэффициент потерянных дней рассчитаны путем деления на фактически отработанное время.

Название организации	Пол	Общее число инцидентов с получением травм в 2018 году	Коэффициент травматизма на рабочем месте	Коэффициент профессиональных заболеваний	Коэффициент потерянных дней	Коэффициент отсутствия на рабочем месте
Проминвестбанк	муж.	0	0,00	0,00	0,00	0,02
	жен.	0	0,00	0,00	0,00	0,04
ВЭБ-лизинг	муж.	0	0,00	0,00	0,00	0,03
	жен.	0	0,00	0,00	0,00	0,03
Группа «РЭЦ»	муж.	0	0,00	0,00	0,00	0,02
	жен.	0	0,00	0,00	0,00	0,03
ВЭБ Инжиниринг	муж.	0	0,00	0,00	0,00	0,01
	жен.	0	0,00	0,00	0,00	0,03
ВЭБ Капитал	муж.	0	0,00	0,00	0,00	0,00
	жен.	0	0,00	0,00	0,00	0,00
ИнфраВЭБ	муж.	0	0,00	0,00	0,00	0,04
	жен.	0	0,00	0,00	0,00	0,05
МОНОГОРОДА.РФ	муж.	0	0,00	0,00	0,00	0,02
	жен.	0	0,00	0,00	0,00	0,02
ФРДВ	муж.	0	0,00	0,00	0,00	0,00
	жен.	0	0,00	0,00	0,00	0,00
ВЭБ Инновации	муж.	0	0,00	0,00	0,00	0,01
	жен.	0	0,00	0,00	0,00	0,02
Фонд ВЭБ-Инновации	муж.	0	0,00	0,00	0,00	0,00
	жен.	0	0,00	0,00	0,00	0,01
ВЭБ Сервис	муж.	0	0,00	0,00	0,00	0,01
	жен.	0	0,00	0,00	0,00	0,02

Приложение 9

ДОЛЯ СОТРУДНИКОВ, КОТОРЫЕ ПРОШЛИ В 2018 ГОДУ ОБУЧЕНИЕ АНТИКОРРУПЦИОННЫМ ПОЛИТИКАМ И ПРОЦЕДУРАМ ОРГАНИЗАЦИИ

Название организации	Всего	Руководители	Специалисты	Другие служащие (технические исполнители)
ВЭБ.РФ	4,2%	7,8%	2,0%	-
Связь-Банк	0,1%	0,4%	0,0%	0%
Банк БелВЭБ	0,1%	0,5%	0,1%	0%
Проминвестбанк	0,0%	0,0%	0,0%	0%
ВЭБ-лизинг	0,0%	0,0%	0,0%	0%
Группа «РЭЦ»	2,2%	1,7%	2,3%	0%
ВЭБ Инжиниринг	0,0%	0,0%	0,0%	0%
ВЭБ Капитал	0,0%	0,0%	0,0%	0%
ИнфраВЭБ	0,0%	0,0%	0,0%	0%
МОНОГОРОДА.РФ	0,0%	0,0%	0,0%	0%
ФРДВ	0,0%	0,0%	0,0%	0%
ВЭБ Инновации	0,0%	0,0%	0,0%	0%
Фонд «ВЭБ Инновации»	0,0%	0,0%	0,0%	-
ВЭБ Сервис	0,0%	0,0%	0,0%	0%

Приложение 10

КОЛИЧЕСТВО ОБРАЩЕНИЙ, ВКЛЮЧАЯ ЖАЛОБЫ, ПОДАННЫЕ РАБОТНИКАМИ, КЛИЕНТАМИ И ПАРТНЕРАМИ ГРУППЫ ВЭБ.РФ В 2018 ГОДУ, КОТОРЫЕ БЫЛИ ОТРАБОТАНЫ И УРЕГУЛИРОВАНЫ ЧЕРЕЗ ОФИЦИАЛЬНЫЕ МЕХАНИЗМЫ

Название организации	Работники организации	Юридические лица (партнеры, клиенты)	МСП	Физические лица (партнеры, клиенты)
ВЭБ.РФ	2	1	-	-
Связь-Банк	6	64	188	8878
Банк БелВЭБ	0	8	-	208
Проминвестбанк	0	0	-	900
ВЭБ-лизинг	0	51	148	-
Группа «РЭЦ»	0	4	54	3
ВЭБ Капитал	7	2	-	-
ИнфраВЭБ	1	0	-	-

Приложение 11

ОБЪЕМ ФИНАНСОВОЙ ПОДДЕРЖКИ ГРУППЫ ВЭБ.РФ В 2018 ГОДУ

Название организации	Объем финансовой поддержки, оказанной ВЭБ.РФ дочерним организациям	Объем финансовой поддержки, оказанной российскими органами государственной власти
ВЭБ.РФ	-	136,1 млрд рублей*
ВЭБ-лизинг	-	2336,22 млн рублей
Группа «РЭЦ»	-	3148,05 млн рублей
ВЭБ Капитал	1753,87 млн рублей	-
ФРДВ	10 604,00 млн рублей	-
ВЭБ Инновации	3500,00 млн рублей	-
Фонд «ВЭБ-Инновации»	43,00 млн рублей	-

* Из которых 125,5 млрд рублей получено с целью компенсации затрат по исполнению обязательств по внешним заимствованиям на рынках капитала. В 2018 году были впервые законодательно закреплены меры господдержки в целях поддержания или изменения структуры уставного капитала ВЭБ.РФ.

Приложение 12

СОЗДАННАЯ И РАСПРЕДЕЛЕННАЯ ПРЯМАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ ГРУППЫ ВЭБ.РФ

Показатель	Значения, млрд рублей (по данным консолидированной отчетности по МСФО) за 2018 год
Созданная прямая экономическая стоимость	346,3
Процентные доходы	255,8
Чистые комиссионные доходы	9,6
Непроцентные доходы	80,9
Распределенная экономическая стоимость	(364,2)
Создание резервов под обесценение активов, приносящих процентный доход, и под ожидаемые кредитные убытки	(33,1)
Помещения и оборудование	(12,4)
Амортизация основных средств	(9,3)
Прочие операционные расходы (за вычетом благотворительности и спонсорства)	(63,4)
Благотворительность и спонсорство	(0,4)
Заработная плата и прочие расчеты с персоналом	(36,5)
Процентные расходы	(196,0)
Налоги, отличные от налога на прибыль	(2,9)
Экономия (расход) по налогу на прибыль	(10,2)
Нераспределенная экономическая стоимость	(17,9)

Приложение 13

ОТНОШЕНИЕ СТАНДАРТНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ НАЧАЛЬНОГО УРОВНЯ К УСТАНОВЛЕННОЙ МИНИМАЛЬНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 2018 ГОДА

Регион	Размер заработной платы сотрудника начального уровня (минимальный грейд), работающего на условиях полной занятости (рублей)	Минимальная заработная плата (региональный уровень)	Соотношение стандартной заработной платы начального уровня к установленной минимальной заработной плате
ВЭБ.РФ			
Москва	39 500,00	18 781	2,1
Связь-Банк			
Москва	20 000	18 781	1,1
Банк БелВЭБ			
Минск	17 987,02	9798,25	1,8
Проминвестбанк			
Киев	9338,80	9333,78	1,0
ВЭБ-лизинг			
Москва	30 000	18 781	1,6
Группа Российского экспортного центра			
Москва	22 700	18 781	1,2
ВЭБ Инжиниринг			
Москва	63 000	18 781	3,4
ВЭБ Капитал			
Москва	50 000	18 781	2,7
ИнфраВЭБ			
Москва	45 000	18 781	2,4
МОНОГОРОДА.РФ			
Москва	40 000	18 781	2,1
ФРДВ			
Москва	55 000	18 781	2,9
Приморский край	43 350	11 280	3,8
ВЭБ Инновации			
Москва	60 000	18 781	3,2
Фонд «ВЭБ Инновации»			
Москва	55 000	18 781	2,9
ВЭБ Сервис			
Москва	24 600	18 781	1,3

Приложение 14

ОТЧЕТ НЕЗАВИСИМОЙ АУДИТОРСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПО ЗАДАНИЮ В ОТНОШЕНИИ НЕФИНАНСОВОГО ОТЧЕТА ГРУППЫ ВЭБ.РФ ЗА 2018 ГОД



Ernst & Young LLC

Sadovnicheskaya Nab., 77, bld 1

Moscow, 115035, Russia

Tel : +7 (495) 705 9700

+7 (495) 775 9700

Fax: +7 (495) 755 9701

www.ey.com/ru

Совершенствуя бизнес,
улучшаем мир

ООО «Эрнст энд Янг»

Россия, 115035, Москва

Садовническая наб., 77, стр. 1

Тел: +7 (495) 705 9700

+7 (495) 775 9700

Факс: +7 (495) 755 9701

ОКПО: 59002827

ОГРН: 1027739707203

ИНН: 7709383532

Отчет по заданию в отношении нефинансового отчета Группы ВЭБ.РФ за 2018 год

Наблюдательному совету государственной корпорации развития «ВЭБ.РФ»

Предмет задания

По поручению государственной корпорации развития «ВЭБ.РФ» (далее – «Компания» или «ВЭБ. РФ») мы выполнили задание, обеспечивающее ограниченную уверенность в отношении качественной и количественной информации, содержащейся в прилагаемом нефинансовом отчете Группы ВЭБ.РФ за 2018 (далее – «Отчет»), за исключением следующих аспектов:

- Заявления третьих лиц, включенные в Отчет;
- Заявления в отношении будущих событий и результатов деятельности Группы.

Применимые критерии задания

Критериями, применимыми к нашему заданию, являлись требования стандартов отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (далее – «Стандарты Глобальной инициативы по отчетности») и принципы Компании по отчетности в области устойчивого развития, изложенные в Приложении 1 «Об отчете». Мы полагаем, что данные критерии соответствуют целям нашего задания.

Ответственность руководства

Руководство Компании несет ответственность за подготовку Отчета и за то, что представленная в нем информация отражает достоверно во всех существенных аспектах политики, события и результаты деятельности Компании в области устойчивого развития за год, закончившийся 31 декабря 2018 года, в соответствии со Стандартами Глобальной инициативы по отчетности и принципами Компании по отчетности в области устойчивого развития, изложенными в Приложении 1 «Об отчете». Эта ответственность включает в себя разработку, внедрение и поддержание такой системы внутренних контролей, которая достаточна для подготовки отчета в области устойчивого развития, не содержащего существенных искажений. Руководство Компании также несет ответственность за выбор и применение надлежащих принципов отчетности и использование соответствующих методов измерения и оценки.

Наша ответственность

Наша ответственность заключается в том, чтобы независимо сделать выводы о том, что:

- информация в Отчете отражает достоверно во всех существенных аспектах политики, события и результаты деятельности Группы в области устойчивого развития за год, закончившийся 31 декабря 2018 года;

➤ информация в Отчете отражает достоверно во всех существенных аспектах политики, события и результаты деятельности Компании в области устойчивого развития за год, закончившийся 31 декабря 2018 года;

➤ Отчет подготовлен «в соответствии» со Стандартами Глобальной инициативы по отчетности в Основном варианте.

Мы применяем Международный стандарт по контролю качества № 1 и, следовательно, поддерживаем исчерпывающую систему контроля качества, в том числе подтвержденную задокументированными политикой и процедурами относительно соблюдения этических требований, профессиональных стандартов и применимых законодательных и нормативных требований.

Мы соблюдаем требование независимости и другие этические требования Кодекса этики для профессиональных бухгалтеров, выпущенного Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров, который основан на фундаментальных принципах честности, объективности, профессиональной компетентности и должной тщательности, конфиденциальности и профессионального поведения.

Основные выполненные процедуры задания

Мы выполнили задание в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность 3000 (пересмотренным) «Задания, обеспечивающие уверенность, отличное от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов», выпущенным Международной федерацией бухгалтеров (IFAC), что включало в себя выполнение следующих процедур:

- интервью с руководителями и специалистами Компании, которые отвечают за политики, деятельность и результаты в области устойчивого развития, а также за подготовку соответствующей отчетности;
- анализ ключевых документов, касающихся политик, результатов деятельности и отчетности Компании в области устойчивого развития;
- получение понимания процесса подготовки отчетности по показателям деятельности Компании в области устойчивого развития, и других обстоятельств задания путем рассмотрения процесса, использованного для подготовки отчетности в области устойчивого развития;
- анализ деятельности в области взаимодействия с заинтересованными сторонами посредством анализа результатов анкетирования заинтересованных сторон;
- сравнительный анализ Отчета с отчетами в области устойчивого развития, подготовленными рядом национальных и международных банков развития, и перечнем характерных для отрасли тем в области устойчивого развития, поднятых заинтересованными сторонами;

A member from of Ernst & Young Global Limited

205

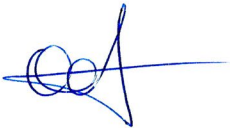
- изучение подборки публикаций в средствах массовой информации и корпоративной печати, затрагивающих политики, события и результаты деятельности Компании в области устойчивого развития за год, закончившийся 31 декабря 2018 года;
- анализ существенных вопросов в области устойчивого развития, выявленных «ВЭБ.РФ»;
- выявление существенных для Компании вопросов в области устойчивого развития на основе процедур, описанных выше, и анализ отражения этих вопросов в Отчете;
- анализ выборки данных по ключевым показателям в области управления персоналом, воздействия на окружающую среду, благотворительности и экологически и социально значимых инвестиционных проектов за год, закончившийся 31 декабря 2018 года, с тем, чтобы убедиться, что на уровне Компании указанные данные были собраны, подготовлены, объединены и включены в Отчет надлежащим образом;
- сбор доказательств с целью подтверждения иной качественной и количественной информации, содержащейся в Отчете, на уровне головного офиса Компании;
- оценка соответствия Отчета и процесса его подготовки принципам «ВЭБ.РФ» по отчетности в области устойчивого развития;
- оценка соответствия раскрытия информации и данных в Отчете требованиям Основного варианта подготовки отчета «в соответствии» со Стандартами Глобальной инициативы по отчетности.

Наши процедуры, осуществленные при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, отличаются по характеру и срокам, они менее объемны, чем при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность. Следовательно, уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, более низкий, чем уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность.

Вывод

На основании осуществленных процедур и полученных доказательств наше внимание не привлекли никакие факты, которые заставили бы считать, что информация в Отчете не отражает достоверно во всех существенных аспектах политики, события и результаты деятельности Компании в области устойчивого развития за год, закончившийся 31 декабря 2018 года в соответствии с требованиями Стандартов Глобальной инициативы по отчетности и принципами Компании по отчетности в области устойчивого развития.

Мы также не обнаружили фактов, которые позволяли бы нам считать, что Отчет не подготовлен «в соответствии» со Стандартами Глобальной инициативы по отчетности в Основном варианте.



О.В. Юшенков
Партнер
ООО «Эрнст энд Янг»
14 июня 2019 года

Сведения о субъекте задания

Наименование: Государственная корпорация развития «ВЭБ.РФ». Государственная корпорация развития «ВЭБ.РФ» создана путем реорганизации в форме преобразования Банка внешнеэкономической деятельности СССР на основании и в порядке, установленном Федеральным законом от 17 мая 2007 года № 82-ФЗ «О банке развития». В соответствии с Федеральным законом от 2 декабря 1990 года № 395-1 «О банках и банковской деятельности» государственная корпорация развития «ВЭБ.РФ» вправе осуществлять банковские операции, право на осуществление которых предоставлено ей на основании Федерального закона от 17 мая 2007 года № 82-ФЗ «О государственной корпорации развития «ВЭБ.РФ». Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 8 июня 2007 года и присвоен государственный регистрационный номер 1077711000102. Местонахождение: 107996, Россия, г. Москва, пр-т Академика Сахарова, д. 9.

Сведения о лице, выполняющем независимую проверку

Наименование: ООО «Эрнст энд Янг» Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 5 декабря 2002 года и присвоен государственный регистрационный номер 1027739707203. Местонахождение: 115035, Россия, г. Москва, Садовническая наб., д.77, стр.1 ООО «Эрнст энд Янг» является членом Саморегулируемой организации аудиторов «Российский Союз аудиторов» (Ассоциация) (СРО РСА). ООО «Эрнст энд Янг» включено в контрольный экземпляр реестра аудиторов и аудиторских организаций за основным регистрационным номером записи 11603050648.

A member from of Ernst & Young Global Limited

Приложение 15

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Государственная корпорация развития «ВЭБ.РФ»
Пр-т Академика Сахарова, д. 9, Москва, 107078, Россия
Тел.: (495) 721–18–63
Факс: (495) 721–92–91
www.veb.ru
АНО «Институт исследований и экспертизы Внешэкономбанка»
Тел.: (499) 954–82–70
www.inveb.ru