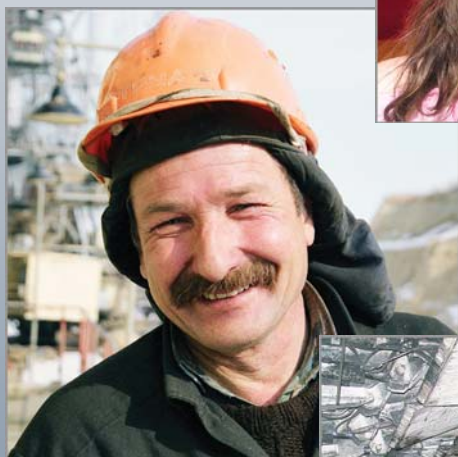
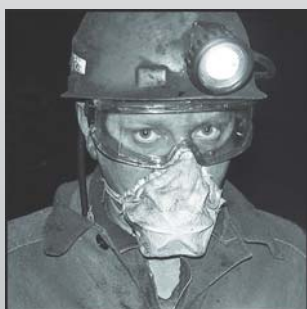
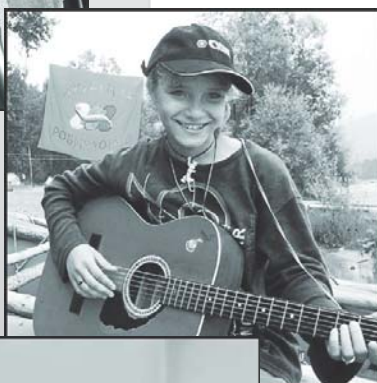
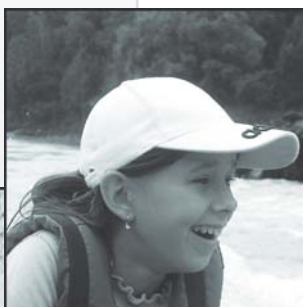




ЭНЕРГИЯ СОЗИДАНИЯ

КОРПОРАТИВНЫЙ СОЦИАЛЬНЫЙ ОТЧЕТ



ЭНЕРГИЯ СОЗИДАНИЯ

КОРПОРАТИВНЫЙ СОЦИАЛЬНЫЙ ОТЧЕТ

Содержание

Обращение к читателям	6
СУЭК сегодня	8
О социальной отчетности	
Компании	12
Соответствие "Глобальной инициативе по отчетности"	13
Принципы социальной ответственности Компании: преемственность и развитие	15
Содержание второго социального отчета	17
СУЭК: главные результаты 2006 года	18
Интегральные показатели	19
Совершенствование корпоративной структуры	19
Реформа энергетического блока ..	20
Развитие систем управления	21
Видение, миссия, долгосрочная стратегия Компании	22
Перспективы угольной отрасли ...	23
Долгосрочные цели и задачи Компании	26
Корпоративное управление	29
Ценности Компании	33
Социальная политика и социальные инвестиции	34
Кадровая и социальная политика в 2006 году	36
Развитие корпоративной культуры	37
Взаимодействие с профессиональными союзами	39
Система оплаты труда и мотивации работников	40
Обучение и развитие персонала ..	45
Охрана труда и промышленная безопасность	52
Комплексный план по охране труда	53
Состояние промышленной безопасности и охраны труда	55
Обеспечение метано-безопасности	58
Обучение в области ОТ и ПБ	59
Снижение травматизма на производстве	59
Охрана здоровья и профилактика профессиональных заболеваний	61
Вклад Компании в развитие регионов	62
Соглашения о социально-экономическом партнерстве	64
Важнейшие социальные проекты	67
Работа с молодежью	69
Благотворительная помощь	70
Финансирование просветительских мероприятий	70
Влияние деятельности Компании на окружающую среду	72
Инвестиции в природоохранные мероприятия	78
Рациональное использование энергии	79
Выбросы в атмосферу	80
Рациональное использование воды и очистка сточных вод	81
Рекультивация земель	84
Сокращение отходов производства	86
Государственный и корпоративный экологический контроль	87
Совершенствование системы экологического менеджмента	89
Повышение качества углей и экологичности производства	90
Отраслевые тенденции	91
Деятельность СУЭК по обогащению угля	92
Заключение	94
Диалог со стейкхолдерами как систематический процесс	94
О внедрении результатов социальной отчетности в практику управления и корпоративную культуру Компании	95
Независимое аудиторское заключение	96
Таблицы соответствия GRI	100



Обращение к читателям

Представляем вашему вниманию Социальный отчет ОАО "Сибирская Угольная Энергетическая Компания" за 2006 год. Это второй отчет Компании, выполненный с использованием международного стандарта GRI (Global Reporting Initiative).

Отчет раскрывает деятельность СУЭК в области корпоративной социальной ответственности, рассказывает о целях и практических делах Компании в сферах работы с персоналом и местными сообществами, охраны окружающей среды, повышения безопасности труда.

Мы активно проводим в жизнь принципы корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития, принятые в мировом деловом сообществе. Одним из инструментов в этой работе является Социальный отчет, основные задачи которого:

- анализ социальной деятельности Компании с позиций международных стандартов;
- обеспечение эффективной "обратной связи": использование результатов анализа и полученных отзывов для внедрения в практику Компании современных инструментов социальной политики и лучших образцов корпоративной культуры;
- ведение активного и конструктивного диалога с заинтересованными сторонами.

СУЭК - крупнейшая российская угольная компания, осуществляющая значительные стратегические инвестиции в электроэнергетике. Наша миссия - быть надежным поставщиком энергии своим клиентам, стремиться к улучшению условий жизни будущих поколений. Наша стратегия ориентирована на достижение лидирующих пози-

ций в российской и мировой энергетике, максимизацию синергии между угольным и энергетическим бизнесом, определяющую роль технических и управленческих инноваций, высокую финансовую устойчивость. Компания намерена активно развивать инновационную, безопасную и конкурентоспособную угледобычу и переработку, а также угольную генерацию. СУЭК инвестирует в непрерывное повышение квалификации на всех управленческих и операционных уровнях.

Объективные показатели свидетельствуют о том, что СУЭК находится на верном пути: за 2006 год предприятия Компании увеличили добычу угля на 6%, доведя ее почти до 90 млн т. СУЭК увеличила долю в объеме добываемого в России угля и экспортных поставках, значительно упрочив свои позиции лидера российской угледобычи.

Компания осуществляет масштабную инвестиционную программу: в 2006 году инвестиции составили 265 млн долл. США, что превысило уровень прошлого года на 26%. Направления инвестиций охватывают приобретение современного горно-технического оборудования, развитие инфраструктуры для транспортировки угля, строительство обогатительных мощностей. Реализация инвестиционных программ рассчитана на дальнейшее повышение конкурентоспособности и эффективности Компании.

В 2006 году проведена значительная работа по повышению эффективности корпоративного управления и организации бизнес-процессов, разработке и внедрению корпоративных стандартов. СУЭК приступила к созданию комплексной системы управления рисками и внедрения единой для

всех предприятий Компании ERP системы. Все эти процессы повышают стоимость Компании и ее инвестиционную привлекательность.

Достижения СУЭК и реализация ее долгосрочных планов основаны на гармоничной и высокопродуктивной работе сотрудников Компании. Трудовые отношения в СУЭК строятся на принципах социального партнерства, осуществляются мероприятия, направленные на улучшение качества жизни сотрудников и членов их семей. За 2006 год заработная плата персонала предприятий и филиалов выросла в сравнении с прошлым годом более чем на 15%. Реализуются проекты по обеспечению сотрудников жильем, действует система социальных льгот, установленная коллективными договорами и соглашениями. В 2006 году Компания приняла активное участие в разработке Федерального отраслевого соглашения по угледобывающему комплексу Российской Федерации, которое будет определять социальную политику в отрасли на период до 2010 года.

СУЭК предпринимает последовательные действия по созданию благоприятных условий для реализации всеми сотрудниками своих возможностей. Формированию позитивной деловой среды в Компании способствовал принятый в отчетном году Кодекс делового поведения персонала. Продолжается активная работа по совершенствованию системы вознаграждения работников. Корпоративным университетом реализуется комплекс образовательных программ для аудиторий от высшего менеджмента до начальника участка.

Первостепенное значение в СУЭК придается повышению уровня охраны труда и промышленной безопасности. Внимание менеджмента Компании направлено на все слабые стороны безопасности труда: обучение персонала, внедрение систем слежения за газовой обстановкой в горных выработках, программы обеспечения противоаварийной устойчивости, техническое переоснащение,

организационные мероприятия. Комплексный показатель LTIFR, принятый в угольной индустрии во всем мире, включен в систему мотивации всех ключевых менеджеров СУЭК, что отличает СУЭК от многих российских компаний. Снижение в 2006 году в Компании общего количества несчастных случаев на 20% подтверждает правильность реализуемых мероприятий. Руководство регионов деятельности Компании неоднократно приводило ее в пример с точки зрения мероприятий, направленных на повышение безопасности.

В 2006 году Компания приняла Экологическую политику и Программу природоохранных мероприятий на пятилетний период. СУЭК осознает свою ответственность за сохранение устойчивого экологического равновесия в интересах нынешнего и будущих поколений. Компания приняла на себя конкретные обязательства по снижению и предотвращению воздействия на окружающую среду, выработала цели в области использования природных ресурсов, природоохранной деятельности и экологической безопасности.

Компания вносит немалый вклад в социальное развитие территорий, на которых расположены ее предприятия. СУЭК заключены соглашения о социально-экономическом партнерстве во всех регионах присутствия Компании. Способствуя реализации приоритетных национальных проектов, региональных социальных программ в сферах образования, медицинского обеспечения, жилищного строительства и коммунального обеспечения, СУЭК на практике реализует принципы корпоративной социальной ответственности.

СУЭК, стремясь к удовлетворению нынешних и будущих энергетических потребностей России и других стран, ведет конструктивный диалог со всеми заинтересованными сторонами, чтобы способствовать продуктивному взаимодействию, доверию и партнерским отношениям.

Приглашаем вас к диалогу!

*Председатель Совета директоров
Александр Ландиа*

*Генеральный директор
Владимир Рашевский*



СУЭК сегодня

ОАО "Сибирская Угольная Энергетическая Компания" (СУЭК) – крупнейшая российская угольная компания, осуществляющая значительные стратегические инвестиции в электроэнергетику. СУЭК производит около 30% отечественного угля и является лидером российского угольного экспорта – на долю Компании приходится около 25% экспортных поставок угля в более чем 30 стран Европы и Азиатско-Тихоокеанского региона. СУЭК – единственная российская компания, которая входит в десятку крупнейших угледобывающих корпораций мира.

Компания занимает устойчивую позицию на рынке и динамично развивается. Балансовые запасы СУЭК превышают 10,5 млрд т, из которых промышленные запасы составляют 8,7 млрд т. По расчетам Компании, этих запасов должно хватить на 65 лет.

Угольные активы Компании географически диверсифицированы – расположены в большинстве основных угледобывающих регионов России. Запасы характеризуются высокой степенью геологической изученности. Лицензионные участки месторождений, разрабатываемых шахтами и разрезами СУЭК, расположены в Кемеровской, Иркутской и Читинской областях, Красноярском, Приморском и Хабаровском краях, в республиках Хакасия и Бурятия. Наиболее благоприятные запасы бурых углей для открытой добычи сосредоточены на разрезах "Березовский-1" и "Бородинский" (Красноярский край). Большими запасами качественных энергетических углей обладают разрезы "Мугунский" (Иркутская область) и "Харанорский" (Читинская область). Каменный уголь высокого качества добывает разрез "Тугнуйский" (Республика Бурятия). Перспективным является Бейское каменноугольное месторождение Минусинского бассейна (разрабатывает "Восточно-Бейский" разрез, Республика Хакасия): здесь запасы угля превышают 500 млн т. Запасы каменных углей для подземной добычи в основном сосредоточены в шахтных полях Кузнецкого бассейна (Кемеровская область). Суммарный объем запасов угля шахт СУЭК в Кузбассе составляет свыше 2,1 млрд т. Наиболее перспективными являются участки недр шахты "Имени С.М. Кирова" (Ленинское месторождение), шахты "Талдинская-Западная 2" (Талдинское месторождение), шахт "Котинская" и "Соколовская № 7" (Соколовское месторождение). Значительными запасами угля для подземной добычи (387 млн т) располагает ОАО "Ургалуголь" в Хабаровском крае.

Достоинства месторождений заключаются в благоприятных геологических и географических условиях добычи. Около 70% угля добывается открытым способом, глубина залегания пластов не превышает 200 м. Уголь характеризуется пониженным содержанием серы по сравнению с продукцией других добывающих компаний, работающих на мировом рынке. Один из основных приоритетов инвестиционной стратегии СУЭК – переориентация производственных процессов на использование чистых технологий угледобычи и углепереработки.

СУЭК является стратегическим инвестором ОАО "Кузбассэнерго" (ТГК-12), ОАО "Енисейская ТГК (ТГК-13)", ОАО "Дальневосточная энергетическая компания".



Крупнейшим инвестиционным проектом СУЭК является строительство нового балкерного терминала "Ванино" в бухте Мучке Хабаровского края. Новый терминал заработает в 2008 году и при выходе на проектную мощность позволит транспортировать 12 млн т угля в год.

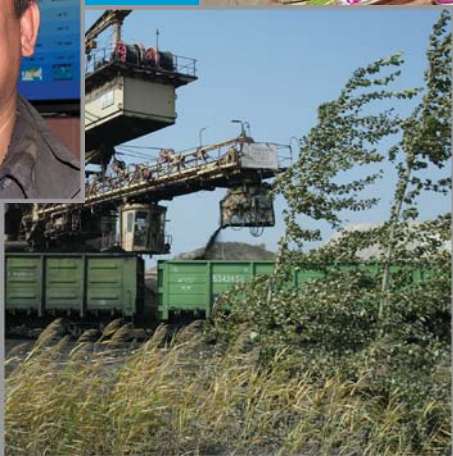
Сегодня наблюдается дефицит портовых мощностей в восточном направлении, и благодаря строительству терминала перед СУЭК открываются новые возможности по увеличению экспорта на динамично растущем рынке стран Азиатско-Тихоокеанского региона (АТР).

В данном проекте в полной мере проявляются преимущества частно-государственного партнерства. СУЭК обеспечит строительство, обслуживание и функционирование балкерного терминала и его выход на проектную мощность по перевалке угля. ОАО "Российские железные дороги" будет работать над усилением пропускных способностей железнодорожной линии, при этом терминал позволит более полно загрузить Байкало-Амурскую магистраль. Значительный позитивный эффект в виде дополнительных рабочих мест, привлечения в регион квалифицированных кадров получит Хабаровский край.



СУЭК на карте России





**О социальной отчетности
Компании**

Первый корпоративный социальный отчет СУЭК был опубликован в 2006 году и охватывал период становления и развития Компании с 2001 по 2005 год. Отчет размещен на сайте (см. <http://www.suek.ru/page.php?id=273>), а также представлен:

- руководству регионов присутствия Компании;
- профсоюзам - местным, региональным и центральным организациям;
- представителям деловых кругов;
- экспертному сообществу;
- на бизнес-форумах, конференциях и в СМИ.

Отчет включен в Национальный регистр корпоративных нефинансовых отчетов¹ Российского союза промышленников и предпринимателей (работодателей). Согласно данным Регистра, СУЭК - единственная в угольной отрасли компания, выпустившая корпоративный социальный отчет.

В соответствии с принятым Советом директоров СУЭК решением о регулярной подготовке корпоративных социальных отчетов, второй отчет посвящен деятельности Компании в 2006 году.

Отчет подготовлен с использованием Руководства по отчетности в области устойчивого развития (GRI) (третья версия, 2006 год), отраслевого приложения GRI по металлургическому и горнодобывающему сектору (GRI Mining and Metals Sector Supplement, Pilot Version 1.0), а также с учетом принципов Социальной хартии российского бизнеса. Сводные таблицы соответствия отчета указанным системам приведены на стр. 100-105.



Соответствие "Глобальной инициативе по отчетности"

Отчет в области устойчивого развития, основанный на системе отчетности GRI, представляет деятельность Компании за отчетный период в контексте стратегии ее развития, подходов к управлению и результатов, имеющих социально-экономическую значимость для общества.

¹ Национальный регистр корпоративных нефинансовых отчетов - это банк данных нефинансовых отчетов организаций, действующих на территории Российской Федерации. Подробнее см.: http://dsp.rspp.net/index.php?id=228&id_r=238.

СУЭК руководствуется выбранными приоритетами в области устойчивого развития, соотнося их с местными условиями, в которых действуют ее предприятия, а также актуальными задачами, которые стоят перед угольной отраслью в России и в мире.

Компания понимает цели устойчивого развития в сочетании со стратегическими задачами развития бизнеса следующим образом:

- Инновационный подход к организации производственных процессов, высочайший сервис для клиентов во всех сегментах бизнеса
- Финансовая устойчивость, эффективное управление рисками
- Социальная и экологическая ответственность и корпоративное управление на уровне мировых стандартов
- Постоянное повышение уровня производственной безопасности
- Обеспечение непрерывного роста квалификации персонала

Уровень применения GRI

Отчет соответствует уровню С+ "Руководства по отчетности в области устойчивого развития"².

Верификация отчета

Внешний аудит отчета проведен компанией "Бюро Веритас Сертификейшн Русь". Аудиторское заключение опубликовано в данном отчете.

Применение принципов GRI

Существенность. При подготовке отчета были проанализированы внешние и внутренние факторы, влияющие на деятельность Компании, а также проведено сопоставление основных изменений, которые произошли в 2006

году, с содержанием отчетов крупнейших мировых горнодобывающих компаний. В результате были определены темы, которые Компания считает существенными для основных заинтересованных сторон.

Элемент отчетности G3 - характеристика	Применены показатели: 1.1, 1.2 2.1-2.10 3.1-3.8, 3.10-3.13 4.1-4.4, 4.8, 4.9, 4.13-4.16
Сведения о подходах в области менеджмента G3	Сведения о подходах в области менеджмента представлены на следующих страницах: экономическая деятельность - стр. 19-21 социальная деятельность - стр. 35-37, 39-48, 63-71 экологическая деятельность - стр. 73-78
Показатели результативности G3 и показатели результативности отраслевых приложений	Применены показатели: EC8, EC9 EN7, EN8, EN10, EN16, EN20-EN23, EN26 LA1, LA5-LA7, LA9, LA11-LA12 HR6, HR7 SO1 MM10, MM12, MM13

² В отчет включены элементы отчетности и показатели результативности, регламентируемые уровнем применения С "Руководства по отчетности в области устойчивого развития"; поскольку отчет прошел внешний независимый аудит, Компания оценивает уровень применения Руководства как С+.

Охват заинтересованных сторон. Отчет в большей степени ориентирован на максимально широкий охват заинтересованных сторон, что объясняется стратегией развития Компании. Однако значительная часть представленных в отчете данных адресована целевым аудиториям, значимость которых определена в первом социальном отчете³: персоналу Компании, федеральным, региональным и местным органам власти, профсоюзам и коммерческим партнерам СУЭК.

Контекст устойчивого развития. Важнейший вопрос отчетности в области устойчивого развития – какой вклад организация вносит или намеревается внести в будущем в экономические, экологические и социальные процессы на местном, региональном и глобальном уровнях в контексте выбранной бизнес-стратегии. В отчете представлены позиция и результаты деятельности Компании в отношении этих трех составляющих устойчивого развития: особое внимание уделено таким актуальным вопросам, как использование угля для нужд электроэнергетики, повышение качества угля, решения в области промышленной безопасности и дегазации шахт, повышение эффективности социальных инвестиций.

Полнота. Границы отчетности во втором отчете не претерпели изменений по сравнению с первым: в нем представлена информация по основным угледобывающим и сервисным предприятиям, работающим в восьми регионах РФ (см. карту). За отчетный период существенных изменений, которые могли бы повлиять на полноту отчета, в структуре Компании не произошло.

Задачи корпоративной социальной отчетности СУЭК

- Представить стратегию Компании как ведущей российской угольной и энергетической компании, стремящейся войти в число лидеров мировой энергетики.
- Представить основные характеристики социальной политики и социальной ответственности за отчетный период и в динамике.
- Способствовать расширению диалога с заинтересованными сторонами, укреплять "обратную связь" с персоналом Компании, партнерами Компании и представителями власти и общества.

Принципы социальной ответственности Компании: преемственность и развитие

В своей повседневной деятельности, при стратегическом планировании и разработке целевых программ СУЭК руководствуется принципами социальной ответственности, сформулированными исходя из приоритетов устойчивого развития Компании и общества. В первом отчете СУЭК были представлены общие принципы и четыре основных направления, формирующие содержание корпоративной социальной ответственности. Деятельность Компании в 2006 году подтверждает ее приверженность выбранным принципам.

³ "Путь к устойчивому развитию: 2001-2005": Корпоративный социальный отчет ОАО "СУЭК". Раздел "Принципы корпоративной социальной ответственности", стр. 39.

Стремясь к повышению качества отчетности, Компания использует методологический подход, который заключается в следующем:

- основной метод: от описания существующих практик - к их всестороннему анализу;
- результаты анализа деятельности в ходе подготовки отчета применяются для обеспечения непрерывного совершенствования социальной и экологической политики Компании;
- разработка формата диалога со стейкхолдерами как инструмента, с помощью которого Компания сможет расширять охват заинтересованных сторон и качественнее реагировать на их ожидания.

Компания неукоснительно выполняет требования законодательства и соблюдает морально-этические нормы при ведении бизнеса - чему способствует внедрение Кодекса делового поведения персонала, принятого в 2006 году (см. <http://www.suek.ru/page.php?id=292>).

Компания стремится к постепенному достижению соответствия своей деятельности международным стандартам в сфере социальной ответственности и устойчивого развития.

Принципы социальной ответственности **в отношении персонала** Компания считает основополагающими, потому что развитие профессиональных компетенций, рост благосостояния и создание безопасных рабочих мест

являются факторами, предопределяющими устойчивое долгосрочное социально-экономическое развитие СУЭК. В 2006 году были разработаны и начали осуществляться программы, которые помогут работникам приобщаться к единым корпоративным ценностям и развиваться вместе с Компанией.

Особое внимание уделяется вопросам **охраны труда и промышленной безопасности**, так как угроза возникновения аварий при добыче угля подземным способом до сих пор стоит для отрасли очень остро. В СУЭК постоянно совершенствуется система управления промышленной безопасностью, которая полностью соответствует требованиям законодательства РФ, а также включает ряд дополнительных мер, направленных на предотвращение возможности наступления аварий и облегчение их последствий.

СУЭК стремится поставлять потребителям **качественную и востребованную продукцию**. На это направлены масштабные инвестиционные программы, предусматривающие, в том числе, улучшение качества продукции, применение современных технологических

процессов обогащения угля, финансирование научных разработок, направленных на повышение экологичности производства и эффективности использования топлива. Компания верит, что уголь будет играть первостепенную роль в будущей структуре низкоуглеродной энергетики. Поэтому уже сегодня СУЭК разрабатывает планы в области производства "чистого угля", стремится к достижению баланса между ростом производства и нагрузкой на окружающую среду.

Применение на практике принципов корпоративной социальной ответственности способствует:

- устойчивому развитию Компании и реализации ее долгосрочной стратегии;
- стабильному и опережающему росту стоимости бизнеса и инвестиционной привлекательности СУЭК.

Одним из ключевых элементов системы корпоративной политики СУЭК является построение ответственных **отношений с контрагентами и деловыми партнерами**. Компания использует индивидуальный подход к каждому из коммерческих партнеров, при этом взаимоотношения строятся на принципах информационной открытости и прозрачности и подкрепляются стремлением СУЭК соответствовать самым жестким требованиям по качеству поставляемой продукции.

СУЭК осознает необходимость своего вклада в укрепление **стабильной социальной среды** в регионах присутствия и реагирует на нужды и проблемы восьми регионов России, где работают ее предприятия. Учитывая тот факт, что бизнес Компании может повлечь нарушение природных и, возможно, культурных ландшафтов, СУЭК стремится к диалогу с жителями регионов, в которых ведется добыча угля, с тем, чтобы находить, по возможности, компромиссные решения и взвешенно оценивать возможные экономические и социальные последствия. Во втором отчете более полно представлены проекты и деятельность Компании, способствующие позитивным изменениям в городах и поселках. Компания верит, что эта деятельность формирует в регионах социальный капитал, основу будущей стабильности и роста.

Содержание второго социального отчета

В отчете представлена сводная информация о результатах деятельности Компании в 2006 году, раскрываются основные положения и приоритеты долгосрочной стратегии. Учитывая намерение СУЭК стать лидером в российской промышленности по использованию "чистых" технологий угледобычи и углепереработки, в отчете приведены сведения о работе Компании в этом направлении. Компания намерена также увеличивать масштабы угольной генерации в электроэнергетике, основываясь на современных тенденциях развития угольной отрасли в мире, которые также нашли отражение в отчете.

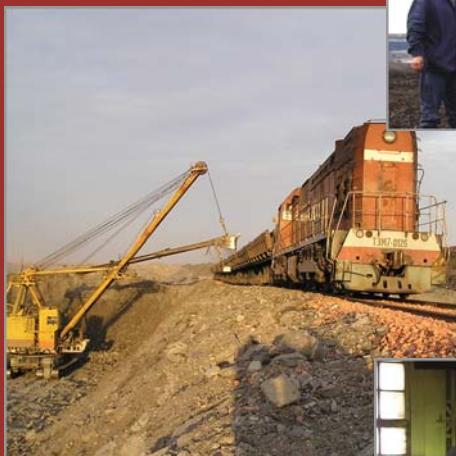
Компания постоянно повышает качество корпоративного управления и совершенствует бизнес-процессы: значительная часть отчета посвящена этой теме.

СУЭК стремится стать одним из лучших работодателей России - в отчете представлена деятельность и управленческие решения, применяемые Компанией при осуществлении инвестиций в человеческий капитал.

Особое внимание уделено вопросам сохранения здоровья и обеспечения безопасности персонала на производстве - это важнейшие корпоративные ценности.

Компания реализует современные формы социального партнерства с местными сообществами. В отчете представлены основные программы и проекты, а также принципы, на основе которых строится эта деятельность.

Важной темой является ответственность Компании перед обществом за сохранение благоприятной экологической обстановки: в отчете приведена информация о том, что делает СУЭК для того, чтобы минимизировать негативное воздействие на окружающую среду.



**СУЭК: главные результаты
2006 года**

Интегральные показатели

В 2006 году предприятия СУЭК добыли 89,7 млн т угля, что на 6,3% больше, чем в 2005.

Объем поставок угля СУЭК в 2006 году вырос на 7%, составив 85,7 млн т угля. При этом объем экспорта увеличился за год на 26%, объем продаж на внутреннем рынке - на 2%⁴. Наибольший объем экспортных продаж приходится на Великобританию, Корею, Данию, Японию, Финляндию. Позитивные перспективы для Компании на внешнем рынке определяются растущим потреблением угольной продукции. СУЭК поставляет угли с высокими экологическими характеристиками, что дает дополнительные возможности для успешной конкуренции. В 2006 году Компания вошла в число участников крупнейшей мировой системы торговли углем GlobalCOAL, став в ней первым представителем России.

Балансовая стоимость активов СУЭК по сравнению с 2005 годом увеличилась на 49% и достигла в 2006 году 102 927 млн руб., выручка выросла на 44% (с 44 454 млн до 63 985 млн руб.).

Также выросли долгосрочные финансовые вложения (на 76%), достигнув 33 467 млн руб. В 2006 году инвестиционные расходы СУЭК составили 7 216 млн руб. (265 млн долл. США). По сравнению с 2005 годом фактические инвестиционные расходы увеличились на 26,4% (на 1 524 млн руб.).

Налоговую практику СУЭК выстраивает исходя из требований российского законодательства и принципа уплаты налогов по месту создания стоимости. В 2006 году Компанией было уплачено в бюджеты всех уровней почти 11 млрд руб.

На реализацию региональной социальной политики СУЭК в 2006 году направлено 530,4 млн руб., из них в рамках соглашений о социально-экономическом сотрудничестве с региональными органами государственной власти - около 400 млн руб. Заработная плата персонала периодически индексируется. По результатам 2006 года средний заработок персонала предприятий и филиалов СУЭК увеличился на 15,3% по сравнению с 2005 годом и достиг 14 тыс. руб.

Компания считает одним из своих приоритетов сохранение благоприятной окружающей среды. На эти цели в 2006 году СУЭК выделила 352 млн руб.

Совершенствование корпоративной структуры

Цели проводимых изменений предполагают:

- прозрачность Компании для акционеров и инвесторов;
- обеспечение надежной правовой основы системы управления;

Стратегия развития СУЭК предусматривает коренную модернизацию корпоративной структуры по образцам лучших мировых энергетических компаний.

⁴ Разница в динамике показателей объясняется особенностями развития отрасли в России - см. раздел "Перспективы угольной отрасли" настоящего отчета, стр. 23.

- обеспечение надежного и эффективного управления рисками;
- создание условий для роста капитализации;
- гибкость корпоративной структуры, допускающая возможность ее модификации с минимальными затратами и сроками при уточнении стратегии.

Планы корпоративной реструктуризации СУЭК, заявленные в 2005 году, предусматривали формирование в составе Компании крупных региональных угледобывающих объединений. В 2006 году

Для такой капиталоемкой отрасли, как угольная промышленность, масштаб производства имеет большое значение для повышения экономических показателей. Поэтому объединение дочерних компаний заметно укрепляет конкурентные позиции СУЭК на внутреннем и внешнем рынках и открывает новые перспективы для развития бизнеса.

начато создание ОАО "СУЭК-Кузбасс", ОАО "СУЭК-Красноярск", ООО "СУЭК-Хакасия". В настоящее время этот процесс завершен. В состав объединений входят добывающие и транспортные предприятия. Новая структура позволит Компании повысить управляемость и усилить корпоративный контроль над деятельностью дочерних предприятий, сформировать простую и прозрачную структуру владения и

управления активами. В ходе дальнейшей реструктуризации предполагается повысить эффективность управления дочерними предприятиями, улучшить эффективность производства и сбыта.

Реформа энергетического блока

В 2006 году СУЭК начала реформу энергоснабжения добычных и сервисных предприятий, входящих в ее состав, выделив операции по купле-продаже электроэнергии в самостоятельный бизнес. Была создана новая компания со 100-процентным участием СУЭК для

В планах Компании - развивать инновационную и конкурентоспособную угольную генерацию на базе ОАО "Кузбассэнерго" (ТГК-12), ОАО "Енисейская ТГК (ТГК-13)" и, возможно, ОАО "Дальневосточная энергетическая компания".

осуществления функции энергоснабжения добывающих предприятий Компании в Республике Бурятия и Кемеровской области (включая покупки и продажи электроэнергии на оптовом и розничном рынках).

СУЭК рассчитывает получить положительный эффект за счет концентрации операций по закупке и поставкам электроэнергии в специализированной компании, а также за счет поэтапного перехода к закупкам электроэнергии исключительно с оптового рынка.

Являясь в настоящее время миноритарным акционером региональных энергокомпаний, СУЭК активно проводит политику улучшения практики корпоративного управления в них. Эта политика в

2006 году была направлена, прежде всего, на решение следующих задач:

- полное и точное исполнение внутренних документов, регламентирующих деятельность органов управления обществ, а также инициирование принятия новых необходимых регламентов;

- увеличение количества очных заседаний советов директоров и принятие решений по ключевым вопросам деятельности только на очных заседаниях;
- расширение компетенции советов директоров и установление квалифицированного большинства (2/3, 3/4) для принятия решений по ключевым вопросам.

В 2006 году была проведена работа и достигнуты необходимые договоренности с РАО "ЕЭС России" о создании в ряде энергетических обществ комитетов по стратегии, кадрам, аудиту при советах директоров в целях детальной проработки отдельных вопросов. В настоящее время уже сформированы такие комитеты при советах директоров компаний: ОАО "Кузбассэнерго" (ТГК-12), ОАО "Енисейская ТГК (ТГК-13)" и ОАО "Дальневосточная энергетическая компания".

Развитие систем управления

Программа действий по развитию систем оперативного управления в 2006 году была направлена на достижение следующих результатов:

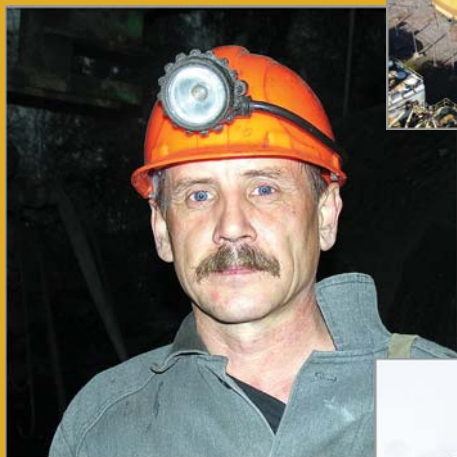
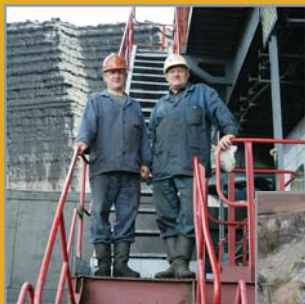
- регламентация и стандартизация управленческих и бизнес-процессов;
- перестройка инвестиционного процесса;
- освоение информационных систем управления в рамках подготовки к внедрению ERP системы последнего поколения;
- создание полноценной функции комплексного управления рисками.

В 2006 году Компания прошла первый полный цикл важных процессов, внедренных в 2005 году, - в частности, процессов стратегического и инвестиционного планирования и бюджетирования. Полученный опыт послужил основой для ряда изменений и улучшений, в результате которых в 2007 году Совет директоров Компании счел возможным расширить компетенции Правления, предусмотренные Уставом Компании.

В 2006 году Компания начала осуществлять ряд проектов, реализация которых позволит оптимизировать управление бизнес-процессами в Компании и повысить их эффективность. Прежде всего это программа повышения производительности труда на предприятиях, с помощью которой СУЭК рассчитывает повысить результативность по этому показателю. Запуск новых программ Корпоративного университета поможет в решении вопросов повышения квалификации кадров. Важнейшим проектом является внедрение ERP системы на основе SAP, которая свяжет в единую информационно-управленческую сеть бизнес-процессы всех подразделений Компании. Внедрение ERP системы - долгосрочный проект, который планируется завершить в 2010 году.

В 2006 году Правлением Компании были одобрены:

- Кодекс делового поведения персонала;
- Политика в области раскрытия информации;
- Политика в области внутреннего контроля;
- Инвестиционная политика;
- Финансовая политика;
- Техническая политика;
- Экологическая политика;
- Политика по планированию и оценке результатов деятельности.



Видение, миссия, долгосрочная стратегия Компании

Концепция (Vision) - Лидер Российской энергетики

Цель (Mission) - Надежный поставщик электроэнергии своим клиентам, улучшающий условия жизни будущих поколений

Перспективы угольной отрасли

Уголь является наиболее распространенным видом ископаемого топлива. Его основными потребителями являются энергетика и металлургия. По оценкам Рабочей группы по углю Комитета по энергетике ООН, уголь уже сегодня обеспечивает 27% в мировом балансе первичных энергоресурсов и почти 50% в мировом производстве электроэнергии.

Основные тенденции развития угольной отрасли в мире

Согласно оценкам текущего уровня отношения запасов к добыче (R/P ratio), мировых запасов угля хватит более чем на 155 лет. (Для сравнения: R/P ratio нефти оценивается на уровне 41 года, газа - 67 лет.) Поэтому уголь называют "носителем энергетической безопасности": он сможет обеспечивать потребности планеты в энергии тогда, когда запасы нефти и газа будут уже иссякать. Именно уголь позволяет сегодня строить новую мировую энергетику, рассчитанную не на 10-20 лет, а на многие десятилетия вперед.

Обеспеченность стран углем

Страна	Коксующиеся угли, млрд т	Энергетические угли, млрд т	Всего, млрд т	Доля в мировых запасах, %	Соотношение запасов и добычи
США	111,3	135,3	246,6	27,1	245
Россия	49,1	107,9	157,0	17,3	>500
Китай	62,2	52,3	114,5	12,6	59
Индия	90,1	2,3	92,4	10,2	229
Австралия	38,6	39,9	78,5	8,6	215
Южная Африка	48,7	-	48,7	5,4	201
Украина	16,3	17,9	34,2	3,8	424

Источник: BP Statistical Review of World Energy 2006

Объемы добычи угля в мире растут: в 2005 году добыча составила 5,9 млрд т, в 2006 - увеличилась на 5,6% и достигла 6,2 млрд т. Ожидается, что к 2020-2025 годам этот показатель превысит 7 млрд т. Потребление угля также растет высокими темпами: в 2006 году спрос на уголь вырос на 4,5% (на газ - на 2,5%, а на нефть - на 0,7%). В соответствии с "Международным прогнозом развития энергетики - 2006"⁵, эта тенденция сохранится в ближайшие десятилетия.

⁵ International Energy Outlook 2006, подготовлен Администрацией энергетической информации (US Energy Information Administration) Министерства энергетики США.

Некоторые эксперты считают, что в среднесрочной перспективе уголь займет первое место по объему поставок среди востребованных видов топлива и внесет самый большой вклад в удовлетворение нового спроса на энергию.

Рост угольной генерации в российской электроэнергетике – магистральный путь развития отрасли

Перед современной угольной энергетикой стоят серьезные задачи по внедрению новых технологических решений, которые сделают недорогую и эффективную угольную генерацию еще и экологически чистой. Это потребует от компаний, работающих в отрасли, внедрения высоких экологических стандартов в процессы производства и использования угля.

Россия является абсолютным лидером по обеспеченности доказанными запасами угля, которых, по разным оценкам, хватит более чем на 500 лет. Добыча российского угля в последние годы устойчиво растет. В 2005 году по объемам угледобычи РФ переместилась с шестого на пятое место в мире и сохранила этот уровень в 2006 году. Основной объем добычи российского угля (95,5%) обеспечивается частными предприятиями.

Сегодня развитие внутреннего российского рынка заметно отстает от темпов экспорта угля: экспорт составляет более четверти добытого угля. Относительно 2000 года ежегодные внутрироссийские поставки в 2006 году снизились на 14 млн т, в то время как экспорт угля вырос на 49,6 млн т. И хотя в последние три года наблюдается небольшое

увеличение внутренних поставок, основным источником роста для угольной отрасли по-прежнему остается экспорт.

Расширению внутреннего рынка угля в России долгое время препятствовала его ценовая неконкурентоспособность в сравнении с

Добыча угля в России, млн т

Наиболее крупные производители угля	2006 г.	+/- к 2005 г.
ОАО "СУЭК"	89,7	6,7
ОАО "УК "Кузбассразрезуголь"	44,1	1,3
ОАО "Южный Кузбасс"	17,1	1,4
ОАО "ОУК "Южкузбассуголь"	16,1	-0,9
ООО "Холдинг Сибуглемет"	11,5	0,4
ОАО "Распадская"	10,6	0,9
ОАО "Воркутауголь"	10,5	1,3
ОАО ХК "Якутуголь"	10,3	0,6
ОАО ХК "СДС-Уголь"	9,6	0,4
ЗАО "ЛуТЭК"	5,5	-0,5

Источник: Итоги работы угольной промышленности за 2006 г. // Уголь. - 2007. - 3.- С.23-29.

**Соотношение использования видов топлива в
энергогенерации в России, 2006 год, %**

Вид топлива	Доля в электрогенерации	Доля в топливном балансе тепловых электростанций
Уголь	17	25
Газ	45	68

Источники: Минпромэнерго России, International Energy Agency.

газом. На фоне заниженных регулируемых цен на газ цены на уголь формируются с помощью рыночных механизмов. В результате в России сложился топливно-энергетический баланс с очевидным перевесом в сторону газа, в то время как в мире доля использования угля в структуре производства электричества составляет почти 50%.

В странах Западной Европы, где учитываются затраты на производство электроэнергии и потребительские свойства топлива, соотношение цен на газ/уголь/мазут находится на уровне 2/1/2,8. В России же это соотношение в 2005 году составляло 0,8/1/1,7. Принятые в последнее время Правительством РФ решения об ускоренном росте цен на газ на внутреннем рынке постепенно приближают соотношение цен на энергоносители к уровню других стран. Нормализация соотношения цен на энергоносители и растущий спрос на электроэнергию позволят дать стартовый импульс новой "угольной волне".

В этой связи при всей сложности текущей ситуации долгосрочный прогноз развития российского угольного бизнеса вполне благоприятен. В правительственных программах в области энергоэффективности угольной отрасли придается большое значение. Необходимость увеличения доли угольной генерации нового поколения отмечалась и в Президентском послании Федеральному Собранию (апрель 2007 года). Также Президентом России дано поручение Правительству РФ сформировать программу мер стимулирования инвестиций в строительство мощностей, использующих альтернативные газу виды энергоносителей.

Энергетическая стратегия России до 2020 года предполагает увеличение добычи угля до 70%. По оценкам Минпромэнерго России, в 2010-2020 годах будет наблюдаться интенсивное развитие внутреннего рынка энергетических углей. В этот период должен быть осуществлен переход на новые экологически чистые и высокоэффективные технологии сжигания угольного топлива и продуктов его глубокой переработки.

СУЭК уже сегодня 65% добываемого угля поставляет на нужды электроэнергетики. Эксперты Компании полагают, что эффективное использование угля в энергетике способно решить проблемы энергодефицита в России. Кроме того, реализация колоссального потенциала угольного топлива позволит увеличить экспорт газа, а значит – поступлений в федеральный бюджет за счет экспортной пошлины.

По мнению Владимира Рашевского, Генерального директора ОАО "СУЭК", использование угля в электроэнергетике России будет увеличиваться опережающими темпами: "Возможности угольной генерации в нашей стране очень велики, прежде всего, благодаря огромным запасам высококачественных углей и динамичному развитию производственных мощностей ведущих угольных компаний страны". Но для реализации этого потенциала, считает Владимир Рашевский, необходимо решение ряда масштабных задач.

В первую очередь, это освоение новейших эффективных технологий строительства угольных теплоэлектростанций. Современная угольная генерация в мире имеет коэффициент полезного действия 35-40%, а сейчас в Европе, США, Китае строятся станции с КПД уже 45-48%. Это намного выше, чем 25-30% КПД российских угольных энергоблоков. Причем коммерчески эффективными в мире становятся "чистые" технологии сжигания угля, позволяющие кардинально уменьшить вредные выбросы. Современная угольная генерация в нашей стране будет, безусловно, конкурентоспособной.

Важным условием для увеличения загрузки сибирских угольных электростанций, их эффективного функционирования и роста спроса на уголь является также строительство мощных линий электропередачи из Сибири в энергодефицитные регионы страны. Такие линии были запроектированы еще в советское время, и реализация этих проектов сейчас станет мощнейшим фактором интеграции не только электроэнергетики, но всей экономической жизни страны.

Реагируя на новые возможности в угольной отрасли, СУЭК увеличивает добычу угля в России, инвестирует значительные средства в модернизацию производства, развитие транспортной инфраструктуры, улучшение качества и экологических характеристик продукции.

Долгосрочные цели и задачи Компании

Приоритеты долгосрочной стратегии Компании сформулированы в "Программе стратегического развития", принятой Советом директоров. Ранее, в 2005 году, был утвержден среднесрочный "Стратегический план на 2006-2010 годы". Вместе эти два документа определяют основные направления деятельности, которую СУЭК намерена осуществлять в будущем.

Наша цель - быть надежным поставщиком электроэнергии своим клиентам на базе инновационной угольной генерации. В движении к достижению своих целей СУЭК намерена улучшать условия, в которых будут жить будущие поколения.

Успех стратегии будет определяться способностью обеспечить стабильный и опережающий рост стоимости бизнеса. Как ведущая национальная вертикально интегрированная энергетическая компания, СУЭК

намерена занимать устойчивые позиции среди трех крупнейших поставщиков электроэнергии в Российской Федерации.

Основные направления стратегического развития

- Полный синергетический эффект в рамках вертикально интегрированной модели

Наличие энергетических активов выгодным образом отличает СУЭК от других угольных компаний. СУЭК является крупнейшим после РАО ЕЭС акционером в энергосистемах восьми регионов Сибири и Дальнего Востока, общая установленная мощность которых составляет 14 тыс. МВт. Учитывая, что реформа электроэнергетики

базируется на принципе разделения видов деятельности, Компания сможет сконцентрировать свою работу и развитие на целевых активах - генерирующих компаниях. В течение 15 лет СУЭК предполагает довести установленную мощность своих энергогенерирующих предприятий до 40 тыс. МВт и внести важный вклад в решение общегосударственной задачи кардинального увеличения мощностей российской электроэнергетики.

СУЭК намерена активно содействовать модернизации энергогенерирующих мощностей и использовать свои возможности одного из крупнейших частных инвесторов в энергетическом секторе российской экономики для продвижения проектов, направленных на развитие угольной энергетики.

Сотрудничество с ОАО "Газпром" - крупнейшей компанией России - еще одна возможность максимально комплексно подойти к решению проблемы удовлетворения неуклонно растущего спроса на электроэнергию в стране. СУЭК и ОАО "Газпром" объявили о намерении создать совместное предприятие, цель которого - стать одним из лидеров российской электроэнергетики и занять ведущие позиции в мировой энергетической и угледобывающей отрасли. Деятельность совместной компании будет направлена на существенное повышение экономической эффективности и сбалансированности использования угля и газа в электрогенерации и должна способствовать экономии поставок газа на нужды электроэнергетики.

- Нарращивание объемов угледобычи и стабильность поставок угля потребителям

Учитывая прогнозируемый рост спроса на уголь, СУЭК планирует увеличить объемы годовой добычи угля к 2020 году до уровня свыше 150 млн т. Компания стремится к достижению наивысшей производительности труда в угольном сегменте - предполагается ее рост за этот период более чем в два с половиной раза. СУЭК намерена активно управлять портфелем активов и минимизировать риски в угледобыче.

Компания намерена расширять свое присутствие на европейских и азиатских рынках, диверсифицируя географию поставок, и повышать качество продукции, удовлетворяя запросы потребителей. Это потребует оптимизации транспортных маршрутов, совершенствования системы дистрибуции, развития инфраструктуры для осуществления поставок, а также расширения процессов переработки и обогащения углей.



"Объединение энергетических и угольных активов Газпрома и СУЭК - закономерный и экономически оправданный шаг. Возможность гибко использовать разные виды топлива при выработке электроэнергии даст значительный экономический эффект и окажет позитивное влияние на развитие газовой, угольной и электроэнергетической отраслей России".

*Дмитрий Медведев,
Первый вице-премьер Правительства РФ,
председатель Совета директоров
ОАО "Газпром"*



- Операционное превосходство и инновационный подход как конкурентное преимущество, высочайший сервис для клиентов во всех областях

СУЭК реализует самую масштабную инвестиционную программу в российской угледобывающей промышленности. В 2006 году фактические инвестиционные расходы Компании составили 265 млн долл. США, увеличившись по сравнению с 2005 годом более чем на 26%.

Инвестиционная деятельность СУЭК направлена на повышение капитализации Компании, укрепление ее конкурентоспособности и рыночного потенциала. В рамках реализации инвестиционных проектов решаются следующие задачи:

- обеспечение высокого уровня промышленной и экологической безопасности производства на предприятиях;
- вывод предприятий на более высокий технологический уровень путем внедрения современного высокопроизводительного оборудования и новых технологий;
- рост производительности труда;
- повышение качества продукции;
- снижение издержек;
- обеспечение высокой надежности поставок продукции;
- унификация используемого на производстве оборудования;
- разработка новых технологий в сфере производства, транспортировки и сбыта;
- сокращение выбросов загрязняющих веществ, разработка и внедрение природоохранных технологий;
- коммерциализация интеллектуальной собственности.

Инвестиционная программа на период 2007-2011 годов превышает 1,3 млрд долл. США. Кроме кардинальной модернизации угледобывающих предприятий, в ней предусмотрены реконструкция существующих и строительство новых обогатительных фабрик, а также осуществление крупных инфраструктурных проектов, в том числе строительство балкерного угольного терминала в порту Ванино (Татарский пролив, тихоокеанское побережье России).

Ключевое внимание планируется уделять формированию операционных и управленческих компетенций, необходимых для реализации стратегии Компании, в том числе в новых технологиях угледобычи, строительстве и эксплуатации электростанций, управлении проектами и инновациями.

- Совершенствование управления и стандартов деятельности

СУЭК намерена постоянно совершенствовать процессы управления как на уровне высшего руководства, так и на уровне регулярных бизнес-процессов. Для этого пересматриваются системы управления и регламентирующие документы в области финансового управления, управления персоналом, промышленной безопасности и охраны труда, экологической ответственности.

- Социальная и экологическая ответственность и корпоративное управление на уровне мировых стандартов

СУЭК стремится к достижению полного соответствия деятельности своих предприятий российскому экологическому законодательству и намерена постоянно совершенствовать экологический менеджмент, обеспечить всестороннюю информационную поддержку и научное обоснование безопасности экологических аспектов перехода на уголь, ведению открытого диалога с общественностью по проектам развития производства и проектам технического перевооружения.

Основные факторы успеха по достижению стратегических целей включают:

- Обеспечение стратегических синергий между угольным и энергетическим бизнесом
- Обеспечение конкурентоспособности территориальных генерирующих энергокомпаний, в которых СУЭК является акционером
- Достижение мировых уровней эффективности в угледобыче и электроэнергетике
- Лучшие компетенции в угледобыче и электроэнергетике РФ в области повышения операционной эффективности и качества угля, оперативного управления энергетическим бизнесом, управления проектами.

Корпоративное управление

Акционеры СУЭК уделяют самое существенное внимание развитию корпоративного управления, освоению Компанией его современных принципов и форм, подтвердивших свою эффективность в международной и отечественной практике.

Акционеры считают, что корпоративное управление - важнейший рычаг повышения эффективности работы Компании, обеспечения ее прозрачности для инвесторов и делового сообщества в целом, роста инвестиционной привлекательности и акционерной стоимости.

Одним из ключевых институтов системы корпоративного управления СУЭК является Совет директоров. Совет директоров осуществляет стратегическое руководство деятельностью Компании, определяет ее миссию и видение, ее долгосрочное развитие.

Четыре из девяти членов Совета директоров являются независимыми директорами, среди которых - финансисты и управленцы с высокой профессиональной репутацией, заслужившие признание как в России, так и за рубежом, имеющие богатый опыт работы в сферах стратегического планирования, инвестиционного менеджмента, финансов, в угольной и энергетической отраслях, в научных институтах.





В 2006 году Совет директоров принял Положение об обновлении состава Совета директоров, которое регламентирует процедуры поиска, отбора и привлечения новых членов Совета. Это позволяет оптимизировать состав Совета и обеспечить рациональную ротацию его членов.

В декабре 2006 года состав Совета директоров значительно обновился. Введен новый принцип формирования комитетов, в соответствии

с которым членами комитетов являются только члены Совета директоров. К работе комитетов также привлечены высококвалифицированные внешние эксперты.

Комитет Совета директоров по бюджету, аудиту, рискам и внутреннему контролю обеспечивает контроль со стороны Совета директоров финансово-хозяйственной деятельности Компании. В задачи Комитета входит подготовка предварительных рекомендаций Совету директоров по вопросам бюджетирования, подготовки финансовой отчетности, внутреннего контроля, риск-менеджмента, контактов с внешним аудитором. При участии Комитета по аудиту Компания начала выпуск консолидированной отчетности в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности.

Комитет осуществляет функциональное руководство деятельностью **Службы внутреннего контроля и аудита Компании**.

Основными задачами Службы являются:

- обеспечение эффективной, объективной, независимой оценки как системы внутреннего контроля в целом, так и стратегических проектов и направлений деятельности Компании (инвестиции, оценка активов);
- обеспечение эффективной коммуникации с менеджментом Компании, позволяющей менеджменту оптимизировать принимаемые решения и устранять недостатки системы внутреннего контроля;
- обеспечение эффективной коммуникации с Советом директоров (Комитетом по аудиту), позволяющей ему иметь объективную, своевременную, полную и качественную информацию для принятия решений и получения обоснованной уверенности в достижении целей;
- содействие менеджменту в совершенствовании системы корпоративного управления до уровня соответствия лучшим мировым практикам;
- содействие менеджменту в повышении эффективности системы внутреннего контроля;

- содействие менеджменту в создании в Компании эффективной системы управления рисками;
- содействие менеджменту в создании эффективной системы управления и оценки активов и инвестиций;
- содействие менеджменту в создании эффективной информационной среды и системы информационной безопасности.

Согласно международным стандартам внутреннего аудита, основными принципами внутреннего аудита являются его независимость и объективность. Для обеспечения независимости Служба внутреннего контроля и аудита функционально подчинена Комитету Совета директоров по бюджету, аудиту, рискам и внутреннему контролю.

Система управления рисками сегодня является одним из действенных подходов к достижению устойчивости корпораций и поиску приемлемых для всех сторон решений по каждому из аспектов ведения бизнеса в объеме жизненного цикла продукции. В СУЭК ведется работа по созданию "Комплексной системы управления рисками" (КСУР), основанной на международной практике. В настоящее время на базе пилотного проекта подходит к завершению первый цикл проекта. Внедрение КСУР начнется с 2008 года на всех предприятиях Компании.

Комитет по кадрам и вознаграждениям активно вовлечен в процесс создания эффективных мотивационных механизмов работы Совета директоров и высшего менеджмента Компании. При участии Комитета в Компании была сформирована высокопрофессиональная команда высших менеджеров, в том числе по таким ключевым направлениям, как уголь, энергетика, финансы, внутренний контроль, стратегия, юридический блок.

Управления Службы внутреннего аудита работают в четырех крупнейших регионах присутствия Компании: Кемеровская область, Красноярский край, Иркутская область, Дальний Восток. Региональная распределенность Службы позволяет оперативно реагировать на любые изменения в системе внутреннего контроля, возникающие в дочерних и зависимых обществах Компании; на местах отслеживать эффективность системы внутреннего контроля, системы управления рисками, а также оценивать влияние уровня существующих на предприятиях рисков на возможность достижения стратегических целей Компании в целом. Кроме того, Служба оценивает соответствие внутренних организационно-распорядительных документов действующему законодательству, требованиям регулирующих организаций, лучшей мировой практике, решениям органов управления, стратегическим целям и интересам акционеров.

В своей работе Служба использует риск-ориентированный подход, что позволяет идентифицировать и проанализировать наиболее существенные для бизнеса Компании риски. Выявленная в результате внутренних аудиторских проверок информация о рисках направляется менеджменту, который разрабатывает адекватные механизмы внутреннего контроля для управления рисками. Службой осуществляется постоянный мониторинг уровня рисков по Компании, что позволяет своевременно вносить коррективы в существующую систему внутреннего контроля, чтобы она могла предотвратить возникающие риски в условиях постоянного развития и связанных с ним изменений.

Комитет по стратегии, инвестициям, макроэкономическим и экологическим вопросам сыграл важную роль в разработке в 2006 году среднесрочной стратегии, среднесрочной инвестиционной программы, а также в анализе значительных инвестиционных проектов. В 2007 году продолжилось активное взаимодействие Комитета с менеджментом в ходе разработки долгосрочной стратегии развития Компании.



Значимые решения, принятые Советом директоров в 2006 году:

В сфере стратегии - в 2006 году Совет директоров утвердил среднесрочную стратегию развития Компании на 2006-2010 годы, которая отражает основную цель Компании - стать ведущей российской энергетической компанией мирового класса. Данная задача ставится перед Компанией и с точки зрения интегральных показателей ее деятельности, и

в таких сферах, как корпоративное управление, социальная политика, обеспечение высокого уровня промышленной безопасности и охрана окружающей среды.

В сфере корпоративного управления в 2006 году были утверждены новые редакции внутренних документов (Устав, Положение о Совете директоров, Положение о Правлении и др.), а также разработаны новые документы (Положение о порядке подготовки, созыва и проведения Общего собрания акционеров, Положение об обновлении состава Совета директоров и др.), которые существенно повысили качество корпоративного управления Компанией.

Совет директоров уделяет значительное внимание политике Компании по обеспечению устойчивого развития и социальной ответственности. Члены Совета традиционно активно участвуют в подготовке и обсуждении корпоративного социального отчета, считая его важнейшим инструментом диалога с заинтересованными сторонами, повышения уровня прозрачности и инвестиционной привлекательности Компании.

В социальной сфере - Совет директоров утвердил ряд социально значимых стратегических инициатив, в том числе определил приоритетные направления финансирования в рамках соглашений с региональными и муниципальными властями о социально-экономическом сотрудничестве.

В экологической сфере - Совет директоров утвердил Экологическую политику и Программу природоохранных мероприятий на пятилетний период, согласно которым Компания приняла на себя ряд обязательств по охране окружающей среды и обеспечению экологической безопасности.

Ценности Компании

Ответственность и нацеленность на результат: Компания поощряет ответственность сотрудников за принятые решения и способность планомерно продвигаться к намеченной цели.

Уважение к труду сотрудников: Компания ценит труд каждого сотрудника и ожидает от всех сотрудников уважения к коллегам из разных регионов и подразделений Компании.

Открытость: Компания стимулирует стремление сотрудников к открытому диалогу и развитию эффективной коммуникации как по вертикали, так и по горизонтали при достижении целей Компании и выполнении оперативных задач.

Готовность к изменениям: Компания приветствует проактивный и позитивный подход к изменениям, которые непрерывно сопровождают развитие бизнеса Компании как во внешней, так и во внутренней среде.

Работа в команде: Компания считает необходимым умение сотрудников работать в команде, состоящей из людей с разным профессиональным опытом и образованием.



**Социальная политика
и социальные инвестиции**

Стратегические цели:

- Эффективное использование трудовых ресурсов
- Конкурентоспособный, квалифицированный и мотивированный персонал
- Лояльность персонала по отношению к СУЭК
- Социальная ответственность на уровне мировых стандартов

Приоритетные направления деятельности:

- Повышение квалификации и мотивированности ключевых менеджеров и персонала в целом на эффективную деятельность
- Осуществление программ развития кадрового потенциала в соответствии с операционными и управленческими компетенциями, необходимыми для реализации стратегии Компании
- Развитие у сотрудников навыков управления проектами
- Создание сквозной системы обучения, продвижения и развития, а также системы комплексной оценки персонала (оценка результативности и оценка компетенций)

СУЭК является одним из крупнейших работодателей России. Компания стремится выстраивать свою деятельность в сфере социальной ответственности на уровне мировых стандартов. При этом СУЭК поддерживает баланс между социальными программами и бизнес-задачами, что является важнейшим фактором устойчивого развития.

Социальная политика Компании подчинена стремлению СУЭК стать одним из лучших работодателей России, осуществляющим инвестиции в непрерывное накопление знаний и развитие работников на всех управленческих и организационных уровнях.

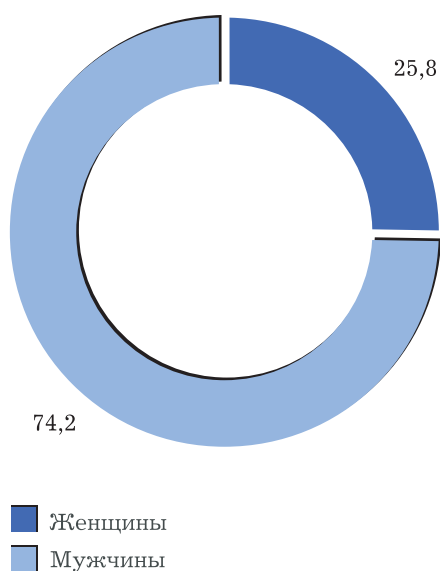
Формируя кадровую политику, СУЭК исходит из того, что ключевую роль в обеспечении эффективности Компании играет именно ее персонал. Компания создает благоприятные условия труда для работников, выплачивает справедливую и конкурентоспособную заработную плату, предоставляет достойный социальный пакет.

В 2006 году было начато внедрение системы управления эффективностью деятельности (в том числе, разработка и внедрение ключевых показателей эффективности для ключевого персонала центрального офиса и региональных производственных объединений), а также создание системы комплексной оценки результативности и компетентности работников. К концу 2006 года данная система охватывала около 120 ключевых управляющих Компании. Планы на будущее включают совершенствование данной системы и расширение масштабов ее применения.

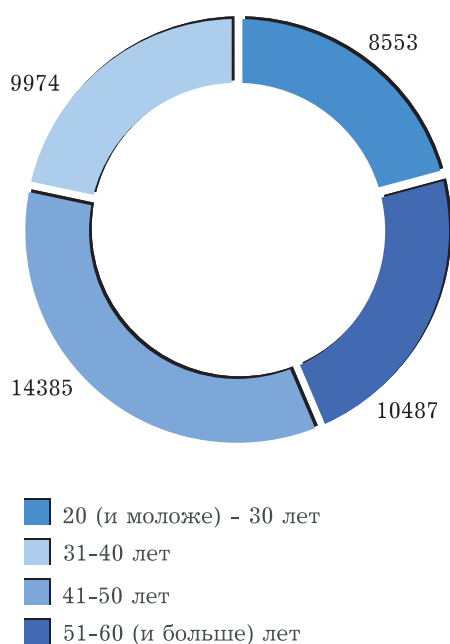


Кадровая и социальная политика в 2006 году

Гендерная структура персонала, 2006 г., %

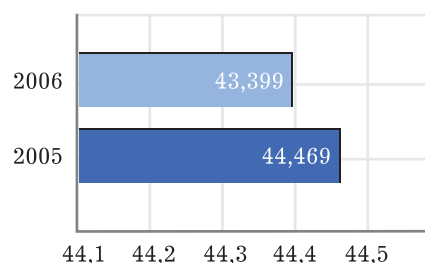


Возрастная структура персонала, 2006 г., чел.



В рамках реализации задач социальной политики в 2006 году введен в действие Кодекс делового поведения персонала, приняты 16 корпоративных стандартов⁶, начал работу Центр продвижения и развития (Assessment Center), пролонгированы соглашения с профессиональными союзами, проведены мероприятия по заключению нового Федерального отраслевого соглашения по угледобывающей промышленности РФ.

Численность персонала, тыс. чел.



Одна из актуальных задач кадровой политики СУЭК - поддержание оптимальной возрастной структуры трудовых коллективов. В последние годы с проблемой старения персонала столкнулись многие промышленные предприятия. В связи с этим Компания предпринимает ряд мер для привлечения молодежи, обеспечения преемственности трудового и профессионального опыта, создания "кадрового резерва". В 2006 году было разработано специальное Положение, которое с начала 2007 действует в пилотном режиме на предприятиях Компании в Красноярском крае. Документ предусматривает финансовую поддержку выходящих на пенсию ветеранов Компании. Работникам на выбор предлагается несколько вариантов выплаты материальной помощи на период от пяти месяцев до трех лет. На освободившиеся рабочие места принимаются молодые работники, с которыми проводится комплексная работа по их интеграции в трудовые коллективы.

СУЭК реализует программы развития и обучения штатных сотрудников, активно взаимодействует с государственными и частными образовательными

⁶ Под корпоративным стандартом в Компании понимается внутренний нормативный документ, регламентирующий процедуры и порядок принятия решений.

учреждениями высшего и среднего профессионального звена. Существенная роль отводится работе с населением регионов присутствия: СУЭК считает необходимым повышать привлекательность работы в угледобывающей отрасли. В результате в 2006 году в Компанию принято свыше 400 выпускников региональных учебных заведений высшего, среднего и начального профессионального образования.

В 2006 году в структуре персонала Компании не произошло существенных изменений по сравнению с предыдущим отчетным периодом.

Вместе с тем освоение современных бизнес-процессов, внедрение новых технологий и модернизация оборудования будут сопровождаться оптимизацией численности персонала. При этом в результате данных мероприятий, которые приведут к повышению производительности в Компании, следует ожидать повышения квалификации и, соответственно, среднего заработка наших работников. Процессы оптимизации численности персонала проводятся в полном соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Крупным заказчиком на обучение и переобучение работников выступают предприятия СУЭК. Так, для Бородинского ПТУ (Красноярский край) центр занятости совместно с учебно-курсовым комбинатом готовит монтажников пути и локомотивщиков. После окончания курсов работодатели и специалисты центра планируют текущую и будущую деятельность с тем, чтобы никто из числа обученных не остался без работы. В 2006 году на курсах обучились новым профессиям несколько десятков безработных бородинцев, причем большая часть из них обрела работу.

В 2006 году в связи с отработкой промышленных запасов была прекращена добыча угля на шахте "Колмогоровская" (Кемеровская область). Высвобожденному персоналу была предоставлена возможность гарантированного трудоустройства на одном из предприятий отрасли, с которым СУЭК достигла письменной договоренности о приеме на работу. В итоге значительная часть персонала шахты была трудоустроена.

Развитие корпоративной культуры

Кодекс делового поведения персонала

Введя в 2006 году в действие Кодекс делового поведения персонала, Компания следует опыту ведущих мировых компаний, для которых Code of Conduct является одним из главных инструментов корпоративной ответственности. Кодекс определяет стандарты поведения сотрудников, соответствующие основным задачам и принципам деятельности Компании.

В Кодексе сформулированы требования неукоснительного соблюдения законодательства, принципы эффективного и добросовестного труда, взаимоотношений с коллегами по работе и менеджментом,





Кодекс делового поведения: для Компании важны не только результаты деятельности, но и способы их достижения, так как высокий результат, достигнутый с нарушениями принципов социальной ответственности и деловой этики, может обернуться ухудшением социальной обстановки в коллективах и угрозой для репутации Компании.

разрешения конфликтов, определена политика Компании в отношении ее имущества и ресурсов.

Кодексом делового поведения персонала зафиксировано, что нормами корпоративного поведения являются:

- создание благоприятных условий для труда и отдыха сотрудников;
- забота о здоровье и благополучии сотрудников и членов их семей;
- соблюдение требований промышленной безопасности;
- эффективная охрана труда;
- предоставление возможностей сотрудникам использовать и совершенствовать свои профессиональные навыки.

Кодексом закреплено, что назначения, переводы на другие должности, а также другие решения, влияющие на трудоустройство персонала, принимаются исключительно исходя из профессиональных качеств сотрудников и их производственных результатов, без учета возраста кандидата или сотрудника, национальности, происхождения, пола, вероисповедания и иных оснований, не связанных с деловыми качествами и результатами. Документ предусматривает в случаях состоявшихся или потенциальных нарушений норм Кодекса проведение служебного расследования, на основании которого принимаются меры по устранению и предупреждению нарушений.

Для разработки Кодекса была создана специальная комиссия, в которую вошли представители филиалов и дочерних предприятий Компании, проходили обсуждения, на предприятиях проводилось анкетирование работников.



Кодекс распространен среди трудовых коллективов Компании, проводились обучающие и разъяснительные встречи, чтобы обсудить положения Кодекса и ответить на возможные вопросы. Добиваясь большей информированности работников, понимания корпоративных норм и стремления им соответствовать, Компания организовала тренинги, которые помогли сделать Кодекс эффективным инструментом развития корпоративной культуры. В первых тренингах приняли участие

155 человек. В последующем Компания намерена продолжить работу: планируется еще три этапа с участием ключевых сотрудников кадровых отделов.

Внедрение Кодекса делового поведения и контроль его исполнения входит в полномочия созданной в 2006 году Комиссии по деловой этике. Комиссия ведет мониторинг состояния корпоративной культуры СУЭК, по результатам анализа полученных данных разрабатывает меры по корректировке корпоративных отношений, налаживает систему информирования персонала об основных событиях и изменениях в жизни Компании. Комиссия формируется из ведущих работников Компании, имеющих не менее пяти лет опыта профессиональной деятельности в области корпоративного управления. Заседания Комиссии проводятся не реже, чем раз в три месяца.



Взаимодействие с профессиональными союзами

Взаимодействие с профессиональными союзами, основанное на принципах социального партнерства, помогает Компании поддерживать стабильную социальную обстановку в трудовых коллективах, находить оптимальные решения спорных вопросов, четко регламентировать права и обязанности сторон.

СУЭК является участником Отраслевого тарифного соглашения по угледобывающему комплексу Российской Федерации на 2003–2006 годы, согласующего интересы работников, работодателей и государства в вопросах социально-трудовых и экономических отношений в отрасли. В 2006 году Компания активно участвовала в формировании положений Федерального отраслевого соглашения по угледобывающему комплексу РФ, которое будет определять социальную политику в отрасли до 2010 года. Кроме того, в отчетный период Компанией был пролонгирован ряд региональных соглашений с территориальными органами профсоюзов.

СУЭК взаимодействует с организациями двух отраслевых профсоюзов: Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности

СУЭК ведет постоянный диалог с профсоюзными объединениями, ориентируясь как на бизнес-интересы Компании, так и на необходимость своевременного решения социальных проблем.





В СУЭК начато комплексное реформирование оплаты труда персонала, включающее анализ и интеграцию лучших мировых практик в схемы базового стимулирования и мотивации работников.



и Независимого профсоюза горняков. С центральными и территориальными органами профсоюзов Компания заключила соответствующие соглашения.

Число работников СУЭК, состоящих в профсоюзных организациях, на конец 2006 года составило 36 737 человек (83% от общей численности работников Компании). При этом 79% состоят в Российском независимом профсоюзе работников угольной промышленности, 4% - в профсоюзных организациях Независимого профсоюза горняков.

Система социального партнерства включает:

- подписание соглашений и коллективных договоров;
- регулярные встречи и консультации;
- выполнение обязательств работодателя, закрепленных в коллективных договорах.

Стороны социального партнерства периодически подводят итоги выполнения обязательств, зафиксированных в соглашениях и коллективных договорах. На совещаниях с представителями профсоюзов обсуждаются вопросы оплаты труда, содержания объектов социальной сферы, социальных льгот и гарантий, в том числе в случае проведения реструктуризации производства, и другие вопросы.

Система оплаты труда и мотивации работников

Создание эффективной системы вознаграждения работников входит в число важнейших приоритетов СУЭК. Компания проводит кадровую политику, направленную на внедрение единых принципов в отношении оплаты труда и мотивации работников, внедрение эффективных механизмов материального стимулирования.

Политика Компании в области оплаты труда базируется на соблюдении следующих принципов:

- соответствие стратегии и долгосрочным планам развития Компании;
- прозрачность;
- объективность;
- справедливость;
- конкурентоспособность;
- соответствие законодательству.

Система вознаграждения и мотивации сотрудников СУЭК постоянно совершенствуется. В 2006 году Компания приступила к новому этапу реформирования системы с учетом лучших мировых практик. Изменения коснулись:

- реформирования системы базового вознаграждения;
- реформирования системы материального стимулирования (премирования);
- оптимизации социального пакета.

Реформирование системы базового вознаграждения

Компания стремится реформировать систему вознаграждения на основе определения вклада каждой должности в достижение целей организации.

СУЭК выступила инициатором ряда масштабных исследований (обзоров) рынка труда в Москве и в регионах, в ходе которых были получены актуальные данные о существующей практике и тенденциях оплаты труда по различным должностям, а также в области вознаграждения и предоставления льгот работникам. Результаты проведенных исследований Компания использует при проведении в жизнь запланированных изменений с тем, чтобы предлагать сотрудникам конкурентоспособный уровень оплаты труда.

В центральном офисе Компании в 2006 году реализовывался проект по стандартизации бизнес-процессов, в том числе в области управления персоналом. В рамках проекта был разработан стандарт, которым были закреплены единые принципы и подходы к оплате труда, регламентирован порядок изменения окладов работников.

Принято решение о начале работ по созданию системы оплаты труда на основе должностных разрядов (грейдов), формируемых по результатам оценки вклада каждой должности в достижение общего результата. Система грейдов позволит работникам получить представление о возможном изменении их уровня доходов при различных вариантах развития карьеры, предусматривает более



Задача: обеспечить конкурентоспособность корпоративной системы оплаты труда и способствовать реализации стратегии Компании, которая предполагает развитие операционных и управленческих компетенций в соответствии с характеристиками перспективной модели бизнеса.





понятную структуру базовых окладов, их соответствие рыночным показателям. Такой подход является более прозрачным для сотрудников, что положительно должно повлиять на их мотивацию и деловой климат в трудовых коллективах.

В отчетном году была выработана и согласована методика работ, дальнейшими основными задачами являются разработка эффективной системы управления вознаграждением, а также определение диапазонов заработных плат для различных категорий должностей.

Реформирование системы стимулирования персонала

Материальное стимулирование

В 2006 году Компания продолжила работу по совершенствованию системы премирования персонала.

Основными целями внедрения данной системы являются:

- повышение заинтересованности работников не только в улучшении индивидуальной работы, но и получении наивысших коллективных результатов труда;
- поощрение успешных результатов работы;
- стимулирование эффективного и добросовестного подхода к труду и выполнению своих должностных обязанностей.

Создаваемая система вознаграждения должна стимулировать ориентацию работников на результат и в долгосрочной перспективе призвана способствовать повышению производительности и качества труда. Такой подход к оценке результатов труда работников предоставляет им большие возможности по построению карьеры в соответствии с собственными жизненными устремлениями и установками.

В 2006 году была введена система вознаграждения и мотивации высшего менеджмента центрального офиса, филиалов и ДЗО СУЭК. Оценка работы руководителей проводится по ключевым показателям эффективности (КПЭ), установленным как по Компании в целом, так и по направлению дея-

Система стимулирования, построенная на оценке объективных результатов, поддающихся четкому количественному учету, обеспечивает непрерывную связь уровня вознаграждения с достижением стратегических целей Компании.

тельности конкретного топ-менеджера. Были выработаны решения по установлению фиксированной и переменной составляющих вознаграждения. Переменная составляющая зависит от должности и области деятельности менеджеров, а также достигнутых результатов. В 2007 году планируется ввести ключевые показатели эффективности и для других категорий персонала.

Нематериальное стимулирование

СУЭК стремится сочетать методы материального и морального стимулирования. Персонал Компании награждается государственными, ведомственными и корпоративными наградами. По результатам действующего в СУЭК производственного соревнования поощряются наиболее отличившиеся работники. Информация о награждениях публикуется в ежемесячной корпоративной газете. В 2006 году ведомственные и корпоративные награды и звания получили более 1300 работников Компании.

Коллективные договоры и социальная поддержка работников

Затраты Компании в 2006 году на реализацию положений коллективных договоров и корпоративных социальных программ составили свыше 1 млрд руб., в том числе на социальные выплаты - около 400 млн руб.

Добровольное медицинское страхование

В целях повышения уровня социальной защищенности персонала СУЭК в 2006 году приступила к внедрению программы добровольного

Структура социальных выплат в 2006 г., %



Звание "Почетный работник топливно-энергетического комплекса"	2
Звание "Почетный работник угольной промышленности"	2
Звание "Почетный шахтер"	1
Знак "Шахтерская слава"	123
Знак "Трудовая слава"	35
Почетная грамота Министерства промышленности и энергетики	14
Благодарность Министерства промышленности и энергетики	83
Звание "Лучший по профессии"	50
Почетная грамота СУЭК	641
Благодарность СУЭК	390

В Республике Бурятия с 2006 года ведется строительство 18-квартирного дома и достройка четырех двухквартирных коттеджей. Строительство еще одного 18-квартирного дома планируется начать в 2007 году. Жилье будет предоставлено ведущим сотрудникам Тугнуйского разреза: машинистам экскаваторов, водителям карьерных грузовиков, а также работникам Тугнуйской обогатительной фабрики.

медицинского страхования (ДМС) работников. На начальном этапе программой ДМС получили возможность пользоваться сотрудники центрального офиса СУЭК. В дальнейшем программа будет поэтапно внедряться в филиалах и на предприятиях.

Обеспечение жильем

В 2006 году Компания продолжила реализацию проектов по обеспечению работников жильем. В некоторых регионах действуют целевые программы по решению жилищных проблем работников предприятий. Например, в поселке Дубинино Красноярского края осуществляется переселение жителей из ветхого и аварийного жилья. Программа рассчитана на 2006-2008 годы. Всего за счет средств Компании планируется переселить 96 семей. Старт программе был дан в 2005 году, в 2006 году она была продолжена.



В поселке Дубинино Красноярского края продолжается реализация программы по переселению жителей из ветхого и аварийного жилья, которая осуществляется силами нескольких крупных промышленных компаний, работающих на территории Шарыповского района (Березовская ГРЭС, Красноярская железная дорога, Красноярский филиал СУЭК) и краевых властей.

Совместными усилиями компаний и властей решается одна из самых тяжелых проблем поселка.

СУЭК одной из первых включилась в активную работу. В первый год Компания приобрела для своих сотрудников и пенсионеров 12 квартир на вторичном рынке и заложила строительство двух домов. Первые новоселы получили жилье в июле 2006 года, 20 октября сдан в эксплуатацию второй дом, и 48 семей работников и пенсионеров ОАО "Разрез Березовский-1" отпраздновали новоселье.

СУЭК выполнила свои обещания, построив два новых дома в срок, и объявила о начале подготовки проекта строительства третьего дома для сотрудников и пенсионеров Березовского разреза, проживающих в ветхих и аварийных домах.

Содержание социально значимых объектов

Позиция Компании в отношении объектов социальной сферы определяется принципами социальной ответственности и договоренностями, закрепленными в коллективных договорах предприятий.

Обучение и развитие персонала

СУЭК считает, что в новых экономических условиях, когда наибольшего успеха добиваются компании, работающие в модели интеллектуальной экономики, человеческий капитал становится одним из решающих факторов развития бизнеса. В Компании созданы условия для реализации и роста интеллектуального и профессионального потенциала работников. Программы подготовки и развития персонала осуществляют Корпоративный университет, региональная сеть корпоративных учебных пунктов и комбинатов, активно используется сотрудничество с государственными учебными заведениями.

Корпоративный университет

В 2006 году стартовали первые программы Корпоративного университета СУЭК.

Цели Корпоративного университета:

- управление корпоративными знаниями;
- поддержка в осуществлении стратегических изменений;
- развитие лидерского и предпринимательского потенциала Компании;
- выявление и поддержание перспективных работников;
- укрепление корпоративной культуры;
- формирование общеуправленческих навыков.

Программы Корпоративного университета помогают работникам изучать и применять новейшие управленческие технологии для решения актуальных задач, понимать перспективы развития Компании и отрасли. Университет также будет оказывать методологическую поддержку в определении стандартов профессиональной деятельности, помогать создавать сеть "агентов перемен" на всех уровнях Компании.

Затраты Компании на содержание социально значимых объектов в 2006 г, %



Виталий Абабков, заместитель генерального директора ОАО "СУЭК-Красноярск" по материально-техническому снабжению:

- Для меня Корпоративный университет - это, прежде всего, возможность отойти от стереотипного подхода в работе. Здесь я научился планировать свое время, понял, что такое "командный дух". Проект "Управление закупками", над которым я работал в рамках программы "Локомотив", поможет Компании сократить затраты на приобретение материально-технических ресурсов и, как следствие, снизить себестоимость продукции.



Университет не дублирует функции уже существующих учебных центров Компании - его программы направлены на развитие управленческих компетенций, сопровождение ключевых проектов, поиск и подготовку будущих руководителей и экспертов внутри Компании. Концепция Университета подразумевает применение различных форм обучения с учетом отраслевой и корпоративной специфики, особенностей каждой целевой группы работников.

Концепцию Университета и основные направления его работы определяет Совет, в который входят члены Правления Компании и независимый директор программ Корпоративного университета. Общее число работников Компании, прошедших обучение по программам и тренингам Корпоративного университета в 2006 году, составило более 400 человек.

В числе первоочередных проектов Университета стартовали программы развития высшего управленческого состава Компании, выявления, обучения и продвижения лидерского резерва. Ключевые работники начали изучать международный отраслевой опыт.

Оценка работников для участия в программе "Локомотив"

В 2006 году в Компании прошла серия мероприятий программы "Центр продвижения и развития" (Assessment Center). Это еще одно направление деятельности Корпоративного университета, рассчитанное на создание системы непрерывной развивающей работы с сотрудниками, которые демонстрируют высокий потенциал развития и готовы эффективно участвовать в ключевых проектах Компании. Мероприятия Центра продвижения и развития помогут определить готовность работника к такого рода деятельности, его соответствие требованиям Компании, приверженность корпоративным ценностям. Таким образом обеспечивается вклад в формирование преемственности, поиск руководителей новой формации. В 2006 году в мероприятиях Центра приняли участие около 160 работников СУЭК. В результате было отобрано 30 человек, которые стали первыми участниками программы "Локомотив".

Основные программы Университета

"Первый состав" - программа для высшего управленческого звена.

Основные цели программы - развитие навыков управления, построения команды, распространение корпоративного видения и культуры, наставничества, управления изменениями, отвечающими стратегическим направлениям развития СУЭК.

"Локомотив" - долгосрочная программа развития будущих лидеров Компании.

Цели программы - выявление, развитие и продвижение молодых сотрудников с лидерским потенциалом, создание института преемственности. Программа состоит из разных тематических и интерактивных сессий, после которых сотрудник возвращается к работе и применяет полученные знания на практике.

Другие программы

В 2006 году Корпоративный университет проводил обучение по модульным программам:

- эффективные коммуникации;
- управление проектами;
- финансовое моделирование;
- инвестиционное проектирование;
- повышение управленческой и личной эффективности (управление людьми, управление изменениями, принятие решений).

Стажировки

В июне 2006 года ключевые сотрудники центрального офиса и филиалов Компании проходили стажировку в Австралии (в компании BHP Billiton) по основным направлениям производственной и управленческой деятельности. Результатом стажировки стала разработка предложений по развитию конкретных инвестиционных проектов СУЭК.

Численность работников, прошедших обучение по программам Корпоративного университета в 2006 г., чел.



Андрей Великосельский, заместитель генерального директора по экономике и финансам ООО "Компания Востсибуголь":

- В процессе обучения я научился лучше понимать себя и других, усовершенствовал навык общения в различных ситуациях, приобрел ценный практический опыт подготовки презентаций и выступления на публике, познакомился с интересными людьми. А главное - я стал в некотором смысле новатором в проведении преобразований, внедрении передовых идей, прописанных в моем проекте, - внес предложения по усовершенствованию структуры управления региональными производственными объединениями, по разработке стандарта планирования затрат и положения о системе норм расхода материально-технических ресурсов. Все это, по моему мнению, приведет к росту производительности труда и качества управления, позволит повысить ответственность руководителей всех уровней, усилит контроль за себестоимостью добычи угля.

Владимир Шелканов, начальник участка Черемховского рудоремонтного завода:

- Я почерпнул из лекций очень много полезной информации, особенно ценным стало общение с психологом. Нас никогда не учили этике общения с людьми, поэтому прошедший семинар стал для меня откровением. Что важно, мы рассматривали конкретные производственные ситуации, а не абстрактные, "взятые с неба". Я отчетливо осознал, что в общении с людьми на производстве главное - взаимопонимание и сдержанность. Будет это, соответственно, и производительность труда повысится. Сейчас, когда назревает та или иная "пиковая" ситуация, я стараюсь сдерживать эмоции и сначала обдумать возможные неконфликтные пути решения вопроса, как и учили на семинаре. Если еще представится возможность побывать на подобном семинаре, с удовольствием приму участие.

Наталья Кравцова, начальник расчетного центра филиала ОАО "СУЭК" в городе Иркутске:

- Наш Корпоративный университет не даром носит название "Энергия" - это и есть энергия Компании. Участники программы заряжаются корпоративной энергией, которая становится движущей силой профессионального творчества. Ко мне пришло понимание, насколько важна корпоративная культура, по каким принципам строятся компании мирового уровня, чем отличается лидер от менеджера, какие качества лидера необходимо развивать в себе.

Оценка эффективности обучающих программ

Оценка эффективности программ и тренингов проводится с использованием анкетирования. Результаты оценки учитываются при разработке новых и совершенствовании имеющихся программ обучения.

Информирование работников о возможностях развития

Для повышения информированности работников о возможностях обучения в настоящее время частично используется интранет, а также публикации в корпоративной газете. В будущем Компания планирует открыть HR-портал, где информация о программах и тренингах будет размещаться регулярно и оперативно.

Планы на будущее

В 2007 году начата реализация программы развития линейного персонала предприятий "Начальник участка". Начальник участка - ключевая позиция на производстве. От отношения этих людей к работе, их профессионального уровня во многом зависят не только производственные результаты, но и климат в трудовых коллективах.

Программа направлена на развитие личных и профессиональных качеств и навыков этой категории персонала, обучающие модули знакомят участников с современными методами управления. По результатам завершения первого этапа будут сформированы индивидуальные программы обучения и развития начальников участков, а также выявлен кадровый резерв, который получит углубленную программу развития. В программе примут участие до 300 руководителей среднего звена предприятий.

Взаимодействие с государственными образовательными учреждениями

Задачи подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров решаются Компанией также в рамках совместных проектов с государственными образовательными учреждениями.

Система высшего образования

СУЭК взаимодействует с Московским государственным горным университетом, Красноярским государственным техническим университетом, Кузбасским государственным техническим университетом и другими учебными заведениями.

С Кузбасским государственным техническим университетом (КузГТУ) заключен договор о стратегическом сотрудничестве. Договор предполагает не только целевую подготовку специалистов, но и разработку научных тем, значимых для бизнеса СУЭК. В 2006 году утвержден проект по целевой подготовке специалистов Компании на базе университета по четырем специальностям. На целевую подготовку был направлен 41 человек: студенты обучаются по скорректированным учебным программам (на первом курсе усилены высшая математика, информатика, физика и иностранный язык). В процессе учебы проводится подготовка студентов к практике в подземных условиях, сроки практики увеличены на четыре недели. В 2006 году в университете обучались 295 человек, в филиалах в г. Белово – 75 человек и г. Прокопьевске – 47 человек.

Система среднего специального образования

Филиалы Компании на протяжении нескольких лет сотрудничают с учреждениями среднего специального



образования, выпускники которых в дальнейшем приходят работать в СУЭК. Компания оказывает этим учреждениям финансовую и организационную поддержку, специалисты принимают участие в учебном процессе, учащиеся имеют возможность проходить практику на рабочих местах в Компании.

Ленинск-Кузнецкий филиал СУЭК сотрудничает с Ленинск-Кузнецким горно-техническим колледжем. В 2006 году в рамках социального



На базе профессионального училища № 38 в Кемеровской области в 2004 году создан и функционирует Центр обучения рабочих кадров для предприятий филиала СУЭК. За 2004-2006 годы накоплен разноплановый практический опыт взаимодействия. Работа ведется как с учащимися, так и с преподавательским составом.

В целях повышения престижа профессии и улучшения качества подготовки наставникам были повышены доплаты за обучение

учеников. В 2006 году на шахтах филиала специалистами СУЭК организованы семинары для наставников, а также лекции для преподавателей и мастеров училища о новинках горной техники и оборудования. В декабре 2006 года проведен конкурс на звание "Лучший наставник", победителей определяли совместно с учениками.

В 2006 году в училище обучалось 660 человек, из них 553 - по направлениям от филиала. Все 553 человека проходили производственную практику на рабочих местах. Учащихся знакомят с новыми образцами горной техники, организуются экскурсии на шахты. Кроме того, при содействии филиала для ребят, отличившихся в учебе и практике, организованы пять поездок по примечательным местам Кузбасса.

По отзывам мастеров шахт, большинство учащихся ответственно относятся к процессу обучения. Успеваемость растет из года в год: в 2004 году было 42 "хорошиста" и 4 "отличника", в 2005 - 62 и 6 соответственно, а в 2006 - 113 и 10. Это лучший результат среди участников целевых программ угледобывающих предприятий региона.

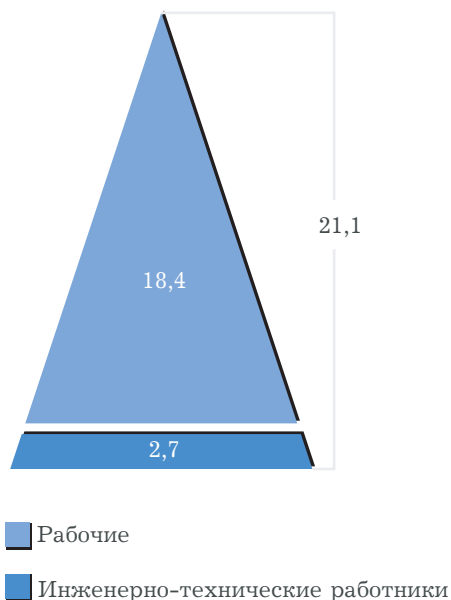
За счет финансирования СУЭК укрепляется материально-техническая база училища: в 2006 году проводился капитальный ремонт, приобретены новые учебники, спортивный инвентарь, мебель. Шахты филиала передали в мастерские училища необходимые в учебном процессе материалы. Всего на укрепление материально-технической базы училища в 2006 году было направлено 4 341,08 тыс. руб.

партнерства с колледжем было заключено 117 договоров на подготовку специалистов. Всего по направлениям Компании в колледже обучались 388 студентов. Предприятие помогло ввести в учебное расписание новую дисциплину "Технология анкерного крепления".

Региональная сеть

Региональная сеть образовательных учреждений Компании включает 21 профессиональное образовательное учреждение (учебный пункт). В 2006 году по различным специальностям на базе учебных пунктов было обучено 21,1 тыс. человек. Основные направления обучения - получение новых профессий, обучение вторым (совмещаемым) профессиям, повышение квалификации, обучение в области охраны труда и промышленной безопасности. Затраты на деятельность сети составили в отчетном году 32,8 млн руб.

Число работников, прошедших обучение в региональной сети в 2006 г., тыс. чел.



По сравнению с 2005 годом, в 2006 году количество трудоустроенных выпускников на шахтах увеличилось на 26%. Благодаря активной работе предприятия с выпускниками училища средний возраст на шахтах г. Ленинска-Кузнецкого Кемеровской области снизился почти на год: к концу 2006 года он составлял 39,8 года по рабочим профессиям, в декабре 2005 года - 41,2 года.





**Охрана труда и
промышленная безопасность**

Стратегические цели:

- Постоянное повышение уровня охраны труда и промышленной безопасности
- Осуществление системных мероприятий по обучению персонала безопасным методам и приемам работы, повышение производственной дисциплины
- Обеспечение метанобезопасности в горных выработках
- Инвестиции в оборудование, технологии и средства повышения безопасности
- Неуклонное снижение уровня производственного травматизма

Добыча угля, особенно в подземных условиях, производственные процессы, связанные с обогащением и транспортировкой горной массы, потенциально опасны. Вероятность несчастных случаев, инцидентов и аварий на угледобывающих предприятиях достаточно высока. Поэтому развитие предприятий Компании неразрывно связано с повышением уровня охраны труда и промышленной безопасности (ОТ и ПБ). В СУЭК этим вопросам придается первостепенное значение. Комплексный показатель LTIFR, принятый в угольной индустрии во всем мире, включен в систему мотивации всех ключевых менеджеров СУЭК, что отличает СУЭК от других российских компаний.

Сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности - важнейший приоритет Компании. Достичь высокого уровня безопасности труда можно только совместными усилиями: Компания, со своей стороны, делает все необходимое для того, чтобы обеспечить безопасные условия труда, ожидая, в свою очередь, от работников такого же ответственного поведения и отношения к своей жизни.

Разработка и реализация мероприятий по ОТ и ПБ - важный элемент работы по минимизации производственных рисков Компании.

Комплексный план по охране труда

Деятельность Компании в сфере промышленной безопасности регламентируется рядом внутренних документов, которые периодически пересматриваются:

- Система управления промышленной безопасностью и охраной недр;
- Положение о производственном контроле соблюдения требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах и охраны недр;
- Типовое положение по маршрутной системе контроля соблюдения требований охраны труда, промышленной и экологической безопасности;





Комментируя подписание Соглашения о социально-экономическом сотрудничестве между администрацией Кемеровской области и СУЭК на 2006 год,

губернатор области Аман Тулеев сказал: "Я особо хочу отметить серьезную работу, которую проводит компания, и мы ее ставим в пример, по улучшению состояния промышленной безопасности на угольных предприятиях области"⁷.

СУЭК приобретает современные системы безопасности для оснащения подземных выработок своих шахт, опасных по газу, пыли и внезапным выбросам, уже не первый год. В угольных шахтах Компании внедряются многофункциональные автоматизированные системы оперативно-диспетчерского управления (АСОДУ). С помощью АСОДУ в горных выработках осуществляется контроль безопасного состояния воздушной среды и производится управление средствами противопожарной защиты.

Минимальный комплект оборудования АСОДУ вместе с монтажом обходится примерно в 15 млн руб. Современные АСОДУ приходят на смену морально устаревшим системам аэрогазового контроля типа "Метан", которые уже не соответствуют сегодняшним требованиям безопасности в шахтах.

В 2007-2009 годах на шахтах Кузбасса будет внедрена система "Гранч", включающая системы наблюдения, оповещения об авариях людей независимо от того, в каком месте шахты они находятся, а также средства поиска застигнутых аварией людей.

- Основные принципы построения нарядной системы на предприятиях;
- Перечень аварий и инцидентов, подлежащих расследованию и учету на опасных производственных объектах.

В сложных горно-геологических и горно-технологических условиях, при высокой энерговооруженности современных машин и механизмов большое значение для создания безопасных условий труда приобретают разработка и реализация мер по профилактике и снижению аварийности и травматизма. На предприятиях СУЭК эта работа ведется по нескольким направлениям:

- приобретение средств индивидуальной защиты; приборов контроля, противопожарных средств;
- обучение, переподготовка, аттестация персонала по вопросам ОТ и ПБ;
- проведение оздоровительных и лечебно-профилактических мероприятий;
- организация производственного контроля соблюдения требований ОТ и ПБ при эксплуатации опасных производственных объектов;
- обследование объектов специализированными организациями;
- внедрение компьютерных технологий для решения инженерных задач оперативного управления и планирования производственных процессов;
- проведение аттестации рабочих мест.

Все перечисленные направления находят отражение в комплексных планах по охране труда. Непосредственно на реализацию мероприятий, вошедших в комплексные планы

⁷ "Вести-Кузбасс", ВГТРК, Кемерово, 03.03.2006.

предприятий, в 2006 году было израсходовано 695 млн руб., в 2007 году на эти цели планируется существенно, более чем в 1,7 раза, увеличить финансирование и затратить 1 179 млн руб.

Состояние промышленной безопасности и охраны труда

Для снижения риска возникновения аварийных ситуаций на всех предприятиях СУЭК была разработана система управления промышленной безопасностью. Важнейшее звено этой системы - деятельность специализированных подразделений производственного контроля, промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды. Такие подразделения созданы в центральном офисе СУЭК, в региональных филиалах и на всех дочерних предприятиях Компании.

Специалисты Компании не только тщательно отслеживают все изменения в законодательстве, но и активно участвуют в обсуждениях и слушаниях технических регламентов, обобщают и анализируют российский и мировой опыт предупреждения и ликвидации аварий.



Итоги конкурса на звание лучшей организации Иркутской области по проведению работы в сфере охраны труда были подведены на очередном заседании межведомственной комиссии по охране труда. В группе "Добыча полезных ископаемых" победителем признано ООО "Разрез "Черемховский".

Ежегодный областной конкурс проводится комитетом по труду Иркутской области в шестой раз. Первый этап соревнования проводился на уровне муниципальных образований, в нем приняли участие 673 организации. Члены комиссии на местах анализировали показатели, характеризующие состояние условий и охраны труда в организациях.

Разрез "Черемховский" в третий раз принимает участие в конкурсе. В предыдущие годы предприятие уже признавалось лучшим по организации охраны труда на городском уровне, на областном оно удостоилось такого признания впервые. Это результат кропотливой работы. На разрезе уделяется особое внимание безопасности проведения работ. За организацией труда следят опытные высококвалифицированные специалисты, знающие весь производственный процесс до мелочей. Немалую роль в улучшении показателей сыграли и нововведения последних лет. Предприятие - единственное в СУЭК, где уже три года работает предсменный и послесменный медицинский контроль: без отметки медиков к работам не допускается ни один сотрудник. В результате последний случай травматизма на производстве был зафиксирован в 2003 году, и тот с легким исходом.



На предприятиях СУЭК действуют комиссии по охране труда, в которые входят представители профсоюзов и администрации. Комиссии участвуют в разработке раздела коллективного договора, затрагивающего вопросы охраны труда, координируют действия работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также осуществляют проверки условий и охраны труда на рабочих местах с обязательным информированием работников о результатах.

Коллективные договоры содержат раздел "Охрана труда". В нем зафиксированы обязанности работодателя по обеспечению безопасных и здоровых условий труда, меры по надзору и контролю за охраной труда. Для сотрудников, работающих во вредных условиях, предусмотрены компенсации, обязательная выдача молока и моющих средств. Отмечено, что все работники должны регулярно проходить медицинские осмотры. В разделе "Средства индивидуальной защиты, инструменты" определены нормы выдачи индивидуальных средств защиты работникам. В разделе "Страхование" зафиксировано обязательное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.



Все шахты СУЭК оснащены компьютерными программами "Вентиляция", "Водоснабжение" и "Расчет параметров воздушных ударных волн". Они используются при разработке мер по предупреждению аварий, локализации и ликвидации их последствий на промышленных объектах, а также спасения и эвакуации людей. С помощью таких программ также моделируются ситуации возникновения аварий и инцидентов, проводится обучение и проверка навыков реагирования персонала во внештатных ситуациях.

Работники обеспечиваются всеми необходимыми средствами индивидуальной защиты. Компания проводит конкурсный отбор лучших поставщиков средств защиты, приборов контроля, противопожарных средств.

На всех предприятиях СУЭК, относящихся к опасным производственным объектам, разрабатываются и согласовываются с военизированной горноспасательной частью (ВГСЧ) планы ликвидации ава-

рий. В них предусмотрены мероприятия по спасению людей и ликвидации последствий аварии, приводится список должностных лиц и учреждений, которые должны быть немедленно оповещены об аварии; прописано взаимодействие с ВГСЧ; указаны типовые обязанности лиц, участвующих в ликвидации аварий, и порядок их действий. Все сотрудники СУЭК, работа которых связана с эксплуатацией опасных производственных объектов, обязаны ознакомиться с Планом ликвидации аварий и подтвердить это своей подписью.

Ликвидация аварий осуществляется силами профессиональных военизированных горноспасательных частей и вспомогательных горноспасательных служб, которые на договорной основе обеспечивают аварийно-спасательное обслуживание предприятий по добыче и переработке угля.



На Назаровском ремонтно-механическом заводе (Красноярский край) сделан еще один шаг к улучшению условий труда и техники безопасности - приобретен вытяжной рукав, предназначенный для удаления сварочных аэрозолей.

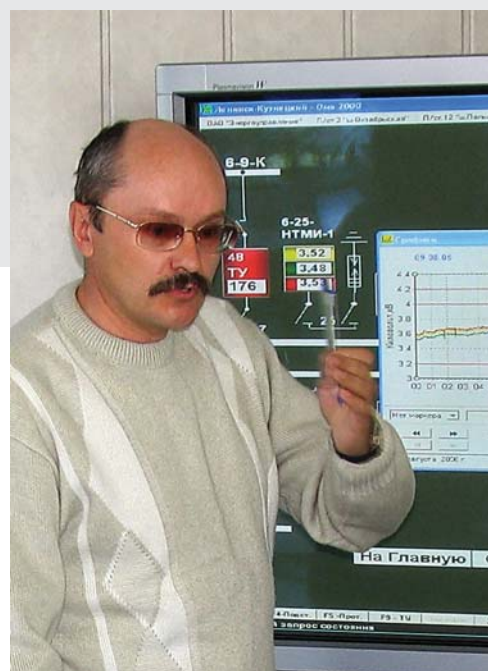
"Если ориентироваться на действующие санитарные нормы, то у нас на заводе все в рамках допустимого, - говорит исполнительный директор Назаровского РМЗ Анатолий Кошкин. - Однако мы решили превысить нормативы и создать более комфортные условия для проведения работ, относящихся к категории вредных.

В инвестиционный план на 2006 год было внесено предложение о приобретении вытяжного рукава. Сегодня он уже установлен на заводе и по достоинству оценен не только самими сварщиками, но и теми, кто работает рядом с ними. Но и на этом руководство предприятия останавливаться не намерено.

В планах завода провести модернизацию приточно-вытяжной системы вентиляции, оснастить стационарные сварочные посты фильтровентиляционным агрегатом "Совплим" с электростатическим фильтром, что позволит очищать воздух от аэрозолей, образующихся при производстве огневых работ, на 98%".

На угледобывающих предприятиях СУЭК действуют собственные аварийно-спасательные формирования - вспомогательные горноспасательные службы. ВГС формируются из работников предприятий, прошедших специальную подготовку под контролем ВГСЧ.

В аварийных ситуациях они принимают экстренные меры по спасению людей, занимаются ликвидацией последствий и профилактикой аварий.





Обеспечение метанобезопасности

С увеличением глубины горных работ горно-технические условия разработки угольных пластов ухудшаются, растет газообильность, усложняется вентиляция шахт, поэтому ранее применявшиеся схемы проветривания и управления газовыделением, особенно в условиях повышенных нагрузок на очистные забои, не обеспечивают требуемый уровень метанобезопасности.

Для обеспечения безопасного состояния воздушной среды на шахтах Компании широко применяется дегазация выработанного пространства скважинами. Однако многолетний опыт применения этого способа дегазации показал, что без применения комплексной дегазации полностью предотвратить вынос метана из выработанного пространства в очистной забой невозможно. Поэтому в условиях высокой газообильности, наряду с мероприятиями по управлению метановыделением средствами вентиляции, в течение 2007-2008 годов на шахтах Компании планируется внедрить комплексную дегазацию, в том числе предварительную дегазацию разрабатываемого пласта. Данная методика позволяет обеспечить безопасные условия работы по газовому фактору и улавливание метана, который можно утилизировать, что, в свою очередь, будет способствовать снижению негативного влияния выбросов шахтного метана в окружающую среду.

Дегазация угольных пластов значительно увеличивает безопасность горных работ и открывает возможность утилизации и практического применения извлеченного метана.



На шахте "Имени С.М. Кирова" (Кемеровская область) постоянно ведется планомерная работа по внедрению комплексной дегазации, являющаяся практическим базисом для распространения положительного опыта дегазационных работ на остальные шахты Компании.

Поиск технологических решений в вопросах метановой безопасности Компания ведет совместно с научными институтами. В рамках реализации Киотского протокола специалисты Компании совместно со стратегическими российскими и зарубежными партнерами ведут работы по подготовке и внедрению проекта утилизации шахтного метана.

Обучение в области ОТ и ПБ

Знание руководителями и специалистами базовых понятий, принципов и общих требований промышленной безопасности - необходимое условие ее обеспечения. Поэтому обучение и подготовка персонала в области охраны труда и промышленной безопасности ведется на предприятиях Компании постоянно.

Инженерно-технические работники раз в три года проходят предаттестационное целевое обучение и аттестацию по безопасному ведению горных работ на предприятиях угольной отрасли. На всех предприятиях в обязательном порядке проводится инструктаж принимаемых на работу сотрудников.

Для проверки уровня знаний в области промышленной безопасности Кемеровский региональный институт повышения квалификации совместно со специалистами Ленинск-Кузнецкого филиала СУЭК разработал и внедрил компьютерную программу оценки знаний персонала в области правил безопасности. Программу, облегчающую оперативный контроль, планируется использовать на всех предприятиях.

В Ленинск-Кузнецком филиале СУЭК впервые в Кузбассе внедрена компьютерная программа, проверяющая знания правил безопасности в угольных шахтах. Она была разработана совместно специалистами Кемеровского регионального института повышения квалификации и Ленинск-Кузнецкого филиала СУЭК. Программа позволяет дать объективную оценку знаний правил у специалистов самого разного уровня - от горных мастеров до руководителей угледобывающих предприятий.

Обмануть компьютерную систему невозможно, так же как и воспользоваться шпаргалками. Нужно четкое понимание тонкостей горняцких правил охраны труда, чтобы не "засыпаться" на каверзных темах. Но, по словам разработчиков программы, если работник каждый день ответственно относится к безопасности, то успешно ответить на сорок с лишним вопросов большого труда, как правило, не составляет. Эксперимент кузбассовцев было решено распространить на все филиалы Компании.

Снижение травматизма на производстве

Одним из основных показателей, характеризующих состояние охраны труда и промышленной безопасности на предприятии, считается производственный травматизм. Уровень производственного травматизма в 2006 году по сравнению с 2005 годом в целом снизился.

Уменьшилось количество травм со смертельным исходом: за отчетный период на предприятиях СУЭК произошло девять несчастных случаев со смертельным исходом, что составляет 3,5% от общего количества несчастных случаев.



Динамика производственного травматизма

	Количество травм		
	2005	2006	Изменение к уровню 2005 г., %
Производственный травматизм	313	253	-20
Травмы со смертельным исходом	10	9	-10

Динамика производственного травматизма по филиалам

Филиал	Всего травмированных		Изменение к уровню 2005 г., %
	2005	2006	
Ленинск-Кузнецкий филиал	195	163	-16
Владивостокский филиал	44	39	-12
Красноярский филиал	23	12	-48
Иркутский филиал	11	7	-36
Черногорский филиал	40	32	-20
Всего	313	253	-20

Каждый несчастный случай анализируется, выявляются его причины и потенциально опасные факторы. Масштабная профилактическая работа на предприятиях Компании дает заметные результаты. В частности, в 2006 году количество дней нетрудоспособности, связанных с производственным травматизмом, снизилось.

Динамика показателей нетрудоспособности

Филиал	Всего дней нетрудоспособности		Изменение к уровню 2005 г., %
	2005	2006	
Ленинск-Кузнецкий филиал	9249	7964	-14
Владивостокский филиал	2104	2520	+20
Красноярский филиал	680	968	+42
Иркутский филиал	511	237	-46
Черногорский филиал	1506	1486	-2
Всего	14051	13175	-6

В 2006 году на предприятиях СУЭК произошла одна авария и 68 инцидентов. Для сравнения - в 2005 году было зафиксировано три аварии и 135 инцидентов.

Количество аварий и инцидентов

	2005	2006	Изменение к уровню 2005 г., %
Аварии	3	1	-66,7
Инциденты	135	68	-49,6

Охрана здоровья и профилактика профессиональных заболеваний

Горнодобывающие предприятия должны уделять наиболее пристальное внимание профилактике и мониторингу заболеваний, связанных с поражением органов дыхания, а также болезней, развивающихся под воздействием вибрации. Основные действия по профилактике профзаболеваний работников включают плановые медицинские осмотры, медицинское обслуживание на предприятиях, меры по оздоровлению (организация летнего отдыха горняков, проведение оздоровительных сезонов). Статистика свидетельствует об эффективности профилактических мероприятий, проводимых в СУЭК: за год общее число работников с выявленными случаями профессиональных заболеваний снизилось на 25%.

Результаты работы в 2006 году в области ОТ и ПБ:

- По сравнению с 2005 годом снижены показатели по числу травмированных - на 60 человек, по количеству травм со смертельным исходом - на одну травму. Коэффициент частоты травмирования снижен на 1,19.
- Количество аварий снизилось на два случая по сравнению с 2005 годом, при этом значительно снизился материальный ущерб.
- Зарегистрировано на 67 инцидентов меньше, чем в 2005 году.
- Ущерб от инцидентов за год снижен на 51,8 млн руб.

Выявленные случаи профессиональных заболеваний

2005	2006	Изменение к уровню 2005 г., %
119	89	-25





Вклад Компании в развитие регионов

Стратегические цели:

- Содействие гармоничному развитию территорий и улучшению условий жизнедеятельности населения шахтерских городов и поселков
- Реагирование на проблемы различных общественных групп
- Развитие партнерских отношений с местными сообществами
- Поддержка осуществления приоритетных национальных проектов

Являясь социально ответственной Компанией, СУЭК стремится внести свой вклад в улучшение социальной обстановки в регионах присутствия: осуществляет совместные проекты с местными администрациями, сотрудничает с учебными заведениями и общественными организациями при реализации социально-экономических и благотворительных программ. Все это способствует социальной и экономической стабильности в регионах. Компания активно участвует в реализации приоритетных национальных проектов, оказывая поддержку учреждениям образования и здравоохранения.

Приоритетными задачами в управлении внешними социальными программами в 2006 году являлись:

- структурирование деятельности Компании в области социальных инвестиций, определение приоритетных направлений;
- развитие партнерских отношений с региональными властями и подписание соглашений о социально-экономическом сотрудничестве.

В результате были разработаны и приняты стратегические инициативы, которые задают контур социально-экономического партнерства:

- создание некоммерческой организации "Фонд социально-экономической поддержки регионов "СУЭК - РЕГИОНАМ";
- разработка и реализация программ социально-экономического развития муниципальных образований;
- в местах компактного проживания работников:
 - строительство и реконструкция школ, детских садов, объектов спортивной инфраструктуры;
 - обеспечение углем семей работников и пенсионеров в отопительный сезон;





- содействие муниципалитетам в решении наиболее острых проблем ЖКХ (переселение граждан из ветхого и аварийного фонда, реконструкция и ремонт наружных инженерных коммуникаций);
- закупка медицинского оборудования, мебели и учебных материалов.

Соглашения о социально-экономическом партнерстве

Поддержка социально значимых проектов и программ осуществляется на основе соглашений о социально-экономическом партнерстве. Ежегодно

такие соглашения подписываются СУЭК и главами администраций регионов. В соглашениях обозначаются основные направления и социальные нужды региона, которые получают поддержку Компании, а также инвестиционные проекты, меры, предпринимаемые СУЭК по повышению уровня безопасности на предприятиях, и другие вопросы.

"Свою социальную политику в Кузбассе мы формируем совместно с администрацией Кемеровской области. Это позволяет обеспечивать максимальную эффективность наших социальных инвестиций для развития шахтерских городов, роста благосостояния наших сотрудников и их семей, улучшения положения ветеранов угольной отрасли".

*Генеральный директор ОАО "СУЭК"
Владимир Рашевский*

Также определяется объем финансовой помощи на муниципальном уровне, проводятся переговоры с главами городов и районов, в ходе которых обсуждаются пожелания самих территорий относительно приоритетных направлений финансовой помощи. Основными принципами при подготовке и подписании соглашений о социально-экономическом сотрудничестве и взаимодействии с региональными и местными администрациями являются:

- прозрачность;
- партнерство;
- взаимный учет интересов;
- документальное закрепление обязательств сторон.

Спектр вопросов, решаемых в рамках социально-экономического партнерства, достаточно широк. Средства Компании направляются



как на проекты, имеющее большое социальное значение в масштабе всего региона, так и на более локальные мероприятия.

В 2006 году в рамках соглашения о социально-экономическом сотрудничестве с администрацией **Кемеровской области** Компания содействовала выполнению областных социальных программ и реализации приоритетных национальных проектов. Соглашение также предусматривало поставку 835 тыс. т угля по фиксированным ценам для коммунально-бытовых нужд Кемеровской области и в благотворительных целях.

В **Республике Хакасия** наибольший объем финансовой помощи был направлен на реконструкцию и модернизацию муниципальных предприятий ЖКХ и благоустройство "Девятого поселка" (микрорайона угольщиков г. Черногорска).

В **Красноярском крае** совместным значимым проектом СУЭК и администрации края стало переселение из ветхого и аварийного жилья жителей поселка Дубинино (см. пример на стр. 44 настоящего отчета); Компания содействовала также реализации социальных программ муниципальных образований, на территории которых расположены предприятия СУЭК, осуществляла мероприятия в сфере здравоохранения, культуры и спорта.

При этом основная экономическая деятельность Компании является источником постоянных поступлений в бюджет: на одну тонну угля, добытого СУЭК, приходится 80 руб. налогов, а в консолидированный бюджет края ежегодно поступает около 33-35 руб. с тонны.

Администрации шахтерских городов также ценят отношения партнерства и сотрудничества с Компанией. Так, глава г. Назарово **В. Шандуров** особо отмечает, что СУЭК удалось построить работу таким образом, чтобы производство было рентабельным и находилось в постоянном развитии, поэтому



*Губернатор Красноярского края А. Хлопунин отметил: "СУЭК выполнила полностью все свои обязательства в области социальной ответственности на территориях, где компания ведет работу", и подчеркнул, что Компания решает в регионе "большие и интересные задачи"*⁸.

⁸ Радио "Центр России" (Красноярск), 16.02.2006. Последние известия.

"СУЭК зарекомендовала себя как надежный поставщик, в результате чего коммунальное хозяйство и население района в зимний период не испытывали недостатка в обеспечении твердым топливом", - отметил В. Матиков, глава Ужуйского района Красноярского края.

при всех сложностях рыночной экономики уже на протяжении пяти лет по всем вопросам с предприятием СУЭК удается находить взаимопонимание.

В Республике Бурятия СУЭК поддержала социально-экономические проекты, которые в основном касались социальной сферы поселка угольщиков Тугнуйского разреза.

В Хабаровском крае финансирование социальных программ со стороны Компании было направлено на развитие Ванинского муниципального района, где СУЭК ведет строительство угольного терминала, осуществляет поддержку ряда других проектов.



"СУЭК - один из крупнейших инвесторов в крае. В перспективе оборот терминала⁹, который строит компания, составит 20 млн т", - счи-

тает В. Ишаев, губернатор Хабаровского края.

Угольная отрасль является важнейшей составляющей экономики края, поэтому для администрации края важно, чтобы она крепла и развивалась. По оценке В. Ишаева, деятельность Компании способствует дальнейшему развитию инфраструктуры на территории края, в частности, увеличению транзита по Байкало-Амурской магистрали¹⁰.

В Иркутской области СУЭК инвестирует в строительство объектов коммунальной инфраструктуры в поселке Алгатуй, значительную часть населения которого составляют сотрудники Мугунского разреза. Проект реализуется на принципах государственно-частного партнерства - свои финансовые ресурсы объединяют администрация Иркутской области и СУЭК.



В Приморском крае основные объекты поддержки - социальная сфера муниципальных образований, на территории которых расположены предприятия СУЭК. Среди крупнейших проектов - строительство объ-

⁹ Балкерный угольный терминал в порту Ванино (Татарский пролив, тихоокеанское побережье России).

¹⁰ Интернет-портал Хабаровского края (<http://www.khabkrai.ru/news/newsfull.html?id=4355>).

екта водоснабжения в поселке Липовцы Октябрьского района.

Компания выполняет обязательства, зафиксированные в соглашениях, полностью и в срок, что подтверждают партнеры во время регулярных встреч по обсуждению результатов сотрудничества.

Важнейшие социальные проекты

Традиционно СУЭК выделяет значительные средства для реализации благотворительных и спонсорских программ. До сих пор эта деятельность выстраивалась в соответствии со сложившимися традициями адресной помощи, однако Компания намерена повысить эффективность социальных инвестиций через деятельность благотворительного фонда "СУЭК - РЕГИОНАМ". Задача Фонда - разработка и реализация комплексных региональных программ в партнерстве с местными администрациями и организациями, оказывающими социальные услуги населению и имеющими хорошую репутацию в регионе. Деятельность Фонда создаст условия для запуска более современных механизмов развития территорий.

Приоритетные направления адресной помощи, которые на протяжении своего существования использовала СУЭК и в необходимости которых убедилась на практике, станут содержанием большинства социальных инициатив.

Поддержка членов семей сотрудников Компании: организация отдыха для детей и членов семей работников, помощь ветеранам и пенсионерам.

В 2006 году в лагерях и здравницах Дальнего Востока смогли отдохнуть 800 детей работников предприятий СУЭК, расположенных в Приморском крае, было выделено более 4 млн руб. (Компания взяла на себя 90% расходов по оплате отдыха детей).

Здравоохранение: участие в строительстве и ремонте больниц, закупка медицинского оборудования.

Например, поликлиника в поселке Новошахтинский Приморского края получила в дар от СУЭК

В 2006 году объем социальной поддержки угледобывающих регионов со стороны СУЭК превысил 530 млн руб., из них 130 млн руб. Компания выделила дополнительно к средствам, зафиксированным в соглашениях.



Более 600 ребят из семей сотрудников предприятий СУЭК в Хакасии отдохнули и поправили здоровье в 2006 году. На эти цели Компания потратила 2,5 млн руб. В коллективах предприятий наиболее востребованы детские путевки в оздоровительные лагеря, расположенные в лесах и на озерах республики, на юге Красноярского края, где у ребят есть прекрасные возможности для активного отдыха. В зависимости от вида отдыха ребят родители оплачивают от 10 до 20% стоимости путевки, что позволяет сделать летний детский отдых по-настоящему массовым.

современный электрокардиограф, этот аппарат имеет большое значение для ранней диагностики сердечно-сосудистых заболеваний.

Красноярская команда по регби "Енисей-СТМ" – одна из сильнейших команд страны. Однако выделяемых государством средств на профессиональный спорт, а тем более открытие детских секций всегда не хватает. С идеей учредить общественную организацию, фонд для поддержки красноярской команды и подготовки молодых игроков, выступил губернатор Красноярского края Александр Хлопонин. Его идею поддержала Сибирская угольная энергетическая компания. В развитие этой идеи Компания предложила также создать в шахтерских городах края детские секции по регби, где с детьми будут заниматься лучшие игроки команды-чемпиона. Такие центры были созданы в Бородино, Назарово и Шарыпово.

Спорт: спонсорская поддержка любительских и профессиональных команд.

СУЭК выступила одним из спонсоров поездки делегации г. Бородино (Красноярский край) на Олимпиаду в Турин. В 2006 году в г. Шарыпово (Красноярский край) впервые прошли краевые соревнования по вольной борьбе, одним из спонсоров которых выступила СУЭК.

Образование и культура: строительство и реконструкция зданий школ, детских садов, закупка мебели и учебных материалов для школ, организация и проведение культурно-массовых мероприятий (празднование Дня города, Дня шахтера, Дня Победы).

Например, к 45-летию г. Назарово (Красноярский край) отремонтирован городской дворец культуры, заменены осветительное оборудование и звуковая аппаратура. Дороховской сельской администрации (Красноярский край) подарен автобус, чтобы дети могли добраться до школы. В конце апреля 2006 года в поселке Карагайла (Кемеровская область) сдана в эксплуатацию новая школа, построенная на средства СУЭК.

Школа г. Черногорска смогла на выделенные СУЭК средства купить мебель для конференц-зала. *"С просьбой о помощи мы обращались во многие организации, но откликнулись только в СУЭК. Надо отдать компании должное, она постоянно оказывает нам финансовую поддержку, не было случая, чтобы наши просьбы не были услышаны",* – заявила директор школы.

Жилищно-коммунальное хозяйство: ремонт наружных инженерных коммуникаций (водопроводов, канализации, теплосетей), ремонт дорог, льготные поставки угля.

Так, в "Девятом поселке" (г. Черногорск, Хакасия), где живут угольщики, к началу отопи-



тельного сезона были отремонтированы коммунальные сети, построены новые котельные.

В сфере жилищно-коммунального хозяйства СУЭК реализует также проекты государственно-частного партнерства. В 2005-2006 годах инвестированы значительные средства в строительство объектов коммунальной инфраструктуры в поселке Алгатуй Иркутской области.

Еще одним направлением сотрудничества в сфере ЖКХ является поставка угля по фиксированным ценам предприятиям жилищно-коммунального хозяйства. Так, в Кемеровской области СУЭК только в 2007 году обязуется поставить по фиксированным ценам 932 тыс. т угля, а также выделить бесплатно 12 тыс. т топлива в благотворительных целях.

Работа с молодежью

В Красноярском крае СУЭК поддержала идею возрождения молодежных стройотрядов. Студенты и школьники получают возможность не только заработать за лето, но и познакомиться со своей будущей профессией на практике. Работу стройотрядов также финансируют администрации городов и края. В Линево стройотряды провели акцию "Чистый берег" - ребята очистили пляж от мусора, оставленного отдыхающими. *Екатерина Белая, участница трудового отряда: "Думаю, то, что мы сделали, послужит примером отдыхающим и позволит с другой точки зрения посмотреть на отдых, сделать его более культурным, более бережно относиться к природе и оберегать ее".*

В училище № 38 г. Ленинска-Кузнецкого (Кемеровская область), где обучаются будущие горняки, прошла акция "Быть здоровым - это модно!". Девушки из педагогического отряда "Луч" в течение трех месяцев

15-километровый участок дороги от Заозерного до Бородино (Красноярский край) еще недавно местные жители называли не иначе как "дорогой смерти". Из года в год состояние дорожного полотна ухудшалось, что создавало множество аварийных ситуаций. Чтобы не угодить колесом в яму, водителям приходилось зачастую выезжать на встречную полосу. Благодаря финансовой поддержке СУЭК дорожные службы района провели ремонт трассы, и ездить по ней стало безопаснее.



В июле-августе 2006 года в Новокузнецк, Ленинск-Кузнецкий, Прокопьевск, Юргу, Киселевск, а также в Прокопьевский, Ленинск-Кузнецкий и Юргинский районы Кемеровской области было отгружено 12 тыс. т бесплатного угля. На протяжении всей акции службы Компании совместно с представителями муниципалитетов осуществляли постоянный контроль за качеством отгружаемого угля. Бесплатным топливом также регулярно снабжаются пенсионеры и ветераны. Например, в Бородино (Красноярский край) каждый пенсионер, ушедший на заслуженный отдых с предприятий СУЭК, имеет возможность получить бесплатно 8 т угля или денежную компенсацию. Эта норма прописана в коллективном договоре.



проводили для ребят игры, дискуссии, упражнения, в которых были показаны преимущества здоровой, независимой от наркотиков жизни. Программа построена по принципу "равный-равному", поэтому информация не воспринимается как лекции или нотации, а усваивается в процессе непринужденного общения сверстников.

Также СУЭК является одним из спонсоров Дальневосточного антинаркотического фонда (Приморский край), который финансирует как профилактические мероприятия, так и учреждения, занимающиеся лечением и реабилитацией наркозависимой молодежи.



Благотворительная помощь

Предприятия СУЭК в регионах регулярно помогают детям из детских домов и интернатов - дарят подарки к праздникам, вывозят на экскурсии. К сбору средств для оказания адресной помощи людям, попавшим в тяжелые жизненные ситуации, активно привлекаются и сотрудники Компании. Так, работники Березовского разреза (Красноярский край) по просьбе благотворительного фонда имени Алены Искаковой приняли участие в сборе средств на оказание помощи больным детям. В 2006 году было собрано 23 730 руб., эти деньги позволили провести обследование детей горняков в Москве и оказать больным ребятишкам другую посильную помощь.

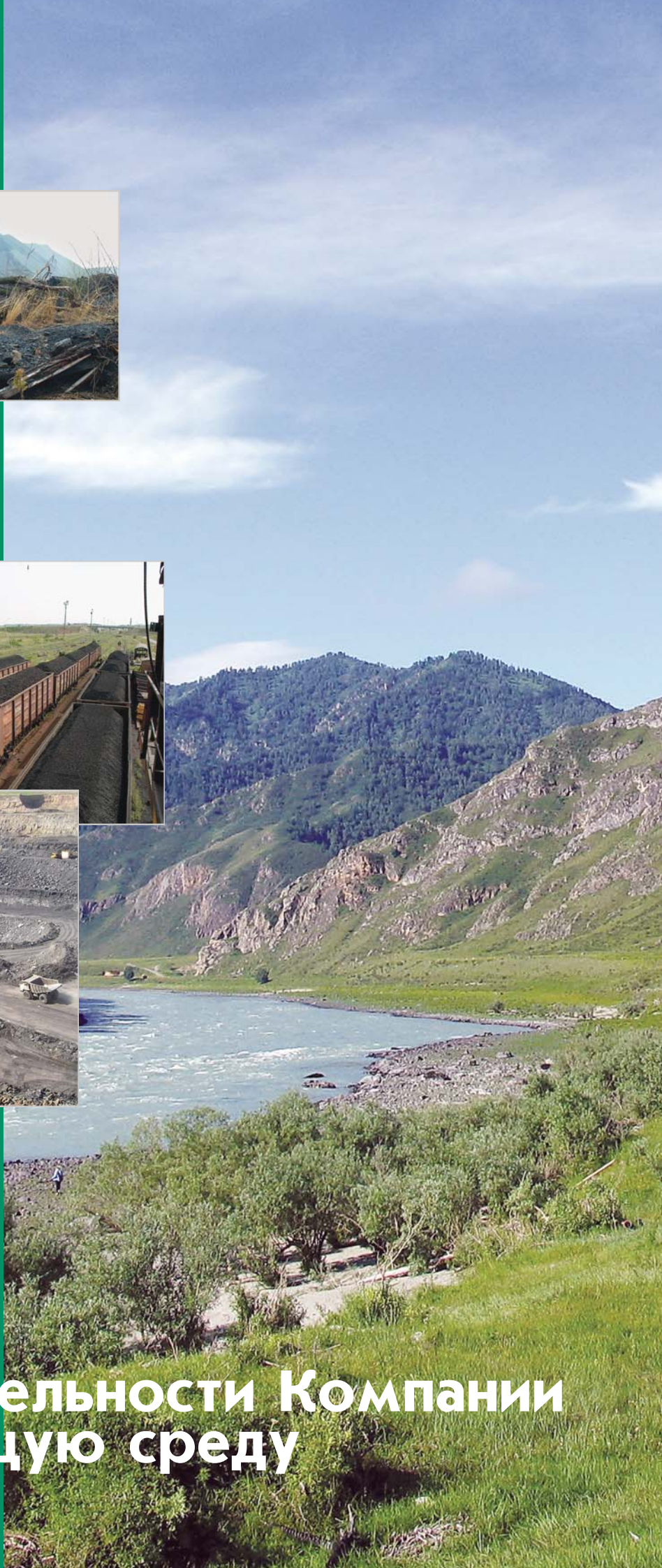
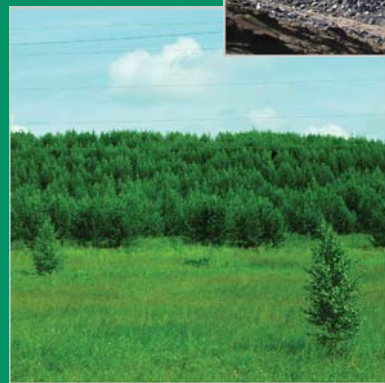
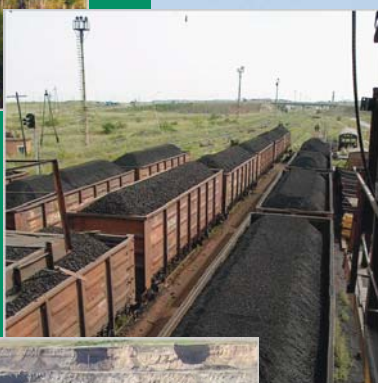


Финансирование просветительских мероприятий

СУЭК выступила одним из спонсоров конференции "Корпоративная социальная ответственность и устойчивое развитие" и профинансировала проведение жур-

налистского конкурса "Профи" в Иркутской области, региональный фестиваль патриотической песни в Красноярском крае, Молодежный форум в Красноярске, а также выступила спонсором ряда спортивных мероприятий.





**Влияние деятельности Компании
на окружающую среду**

Стратегические цели:

- Достижение позиции "экологического лидера" в российском угольном бизнесе
- Совершенствование экологического менеджмента на основе лучших международных экологических практик
- Активное участие в региональных экологических программах
- Достижение экологической синергии с энергетическим бизнесом

СУЭК оказывает комплексное воздействие на окружающую среду за счет использования земли, воды, невозобновляемых источников энергии, выбросов и сбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух и в водные объекты. Масштабы экологического воздействия определяются не только технологиями производства, но и состоянием оборудования.

Руководствуясь стремлением к **минимизации негативного воздействия на окружающую среду**, Компания последовательно проводит в жизнь экологическую стратегию, основанную на принципах устойчивого развития в интересах нынешнего и будущих поколений.

Одним из наиболее значимых событий в деятельности Компании в 2006 году явилось принятие **Экологической политики**. В принятом документе Компания признает своей базовой ценностью экологическую ответственность перед обществом, в полной мере осознает риски негативного воздействия на компоненты окружающей среды.

В целях их снижения и предотвращения Компания:

- приняла на себя обязательства по снижению и предотвращению негативного воздействия на окружающую среду;



Ряд шахт, которыми управляет СУЭК, находятся фактически на территории городов (например, в Кемеровской области) - десятилетия назад открывались шахты, вокруг строилось жилье, никем этот процесс не регулировался. Теперь ситуацию необходимо исправлять. Первый проект разработан по шахте "Имени С.М. Кирова": определили границы санитарно-защитной зоны. В течение года вместе с государственными службами будет проводиться мониторинг, произойдет уточнение границ этой зоны. По результатам исследований будут определены масштабы работ по благоустройству санитарно-защитной зоны и возможному отселению жителей. В итоге люди смогут получить реальную помощь по улучшению среды обитания.

Экологическая политика ОАО "СУЭК" и приоритетные направления ее реализации

Обязательства Компании по реализации экологической политики	Цели Компании	Принципы Компании при достижении поставленных целей
- Осуществлять основные и вспомогательные производственные процессы в соответствии с требованиями федерального, регионального и местного природоохранного законодательства с использованием норм международного права и лучших практик других компаний	- Планирование объемов производства в регионах деятельности Компании с учетом их экологических особенностей	- Компания проводит политику открытости экологической информации, участия общественности и органов местного самоуправления в подготовке, обсуждении, принятии и реализации решений в области охраны окружающей среды; - Компания проводит инициативную экологическую политику, стремясь активизировать диалог с государственными природоохранными органами и общественностью
- Рационально использовать природные ресурсы, переданные Компании в пользование, с учетом основных принципов охраны окружающей среды	- Рациональное использование добываемых полезных ископаемых и сопутствующих им компонентов в качестве сырья, топлива, а также строительных и иных материалов; - недопущение сверхнормативных потерь угля при его добыче и переработке; - использование шахтного метана при его промышленной утилизации в качестве топлива для получения различных видов энергии; - комплексное использование шахтных и карьерных вод, применение оборотных систем водоснабжения и водоотведения; - рекультивация земель, нарушенных горными работами, в соответствии с лицензионными условиями; - использование научно-технических природоохранных методов восстановления плодородия нарушенных земель	- Компания обеспечивает приоритетность энерго- и ресурсосбережения, рационального использования природных ресурсов в своей производственной деятельности

Документы Компании в области природоохранной деятельности	Деятельность при реализации экологической политики	Стратегические инициативы Компании в области охраны окружающей среды
- Стандарты Компании; - проекты нормативов допустимого воздействия на окружающую среду	- Идентификация и актуализация требований природоохранного законодательства; - разработка и совершенствование нормативной и методической базы Компании в области природоохранной деятельности и экологической безопасности	- Осуществлять проектирование и строительство новых объектов по добыче, обогащению и транспортировке угля на основе предпочтительного использования лучших существующих технологий, проведения оценки воздействия планируемой деятельности на окружающую среду и государственной экологической экспертизы проектной документации
- Стандарты Компании; - проекты нормативов допустимого воздействия на окружающую среду	- Идентификация и оценка экологических аспектов деятельности с целью определения целевых и плановых экологических показателей; - повышение образовательного и профессионального уровня персонала Компании в области рационального использования природных ресурсов	- Разрабатывать и реализовывать долгосрочные экологические программы и текущие природоохранные мероприятия с учетом финансовых возможностей Компании

Обязательства Компании по реализации экологической политики	Цели Компании	Принципы Компании при достижении поставленных целей
- Обеспечивать снижение негативного воздействия хозяйственной и иной деятельности на окружающую среду на основе использования лучших существующих технологий с учетом экономических и социальных факторов	- Развитие технологий переработки и обогащения углей с целью получения высококачественных видов топлива с улучшенными экологическими характеристиками; - сокращение количества отходов основных и вспомогательных производств и инженерной инфраструктуры, максимально возможное использование этих отходов или экологически безопасное их размещение; - снижение количества загрязняющих веществ в сточных водах; - снижение выделения пыли и газообразных загрязняющих веществ при выполнении технологических процессов, связанных с добычей, обогащением, складированием, транспортировкой угля и пород, а также выполнением вспомогательных работ; - применение прогрессивных технологий складирования вскрышных и вмещающих пород в отвалы, пригодные в дальнейшем для эффективной биологической рекультивации	- Компания реализует свою экологическую стратегию на основе использования лучших существующих технологий природоохранной деятельности
- Постоянно улучшать процессы управления природоохранной деятельностью предприятий; - стремиться к достижению соответствия экологического менеджмента Компании признанным международным нормам	- Планирование объемов производства в регионах деятельности Компании с учетом их экологических особенностей; - адекватное и своевременное реагирование в случае возникновения чрезвычайных ситуаций	- Управление охраной окружающей среды в качестве приоритетной деятельности Компании; - реализация экологической стратегии Компании на основе использования наилучших методов управления экологической безопасностью; - проведение независимой авторитетной экспертизы экологически значимых решений

Документы Компании в области природоохранной деятельности	Деятельность при реализации экологической политики	Стратегические инициативы Компании в области охраны окружающей среды
- Планы мероприятий по охране окружающей среды; - план ликвидации возможных аварий на объектах предприятий; - план действий по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера; - долгосрочная программа природоохранных инвестиций	- Разработка и реализация мероприятий по минимизации негативного воздействия на окружающую среду; - разработка адекватных и своевременных мер по предотвращению аварийных ситуаций, связанных с негативным воздействием на окружающую среду	- Планировать свою деятельность с учетом непрерывного снижения негативного воздействия на окружающую среду; - осуществлять поиск поставщиков и подрядчиков услуг природоохранного назначения, обладающих экологически эффективными технологиями; - осуществлять проектирование и строительство новых объектов по добыче, обогащению и транспортировке угля на основе предпочтительного использования лучших существующих технологий
- Внутренние инструктивно-методические материалы для целей управления, самооценки и внутреннего аудита	- Анализ эффективности и результативности системы риск-менеджмента в области экологии высшим руководством Компании; - идентификация и оценка экологических аспектов деятельности с целью определения целевых и плановых экологических показателей; - разработка и реализация мероприятий по мониторингу и контролю достижения целевых и плановых экологических показателей; - повышение образовательного и профессионального уровня персонала Компании в области рационального использования природных ресурсов, охраны окружающей среды и экологической безопасности	- Расширять мониторинг качества окружающей среды в зоне влияния производственной деятельности Компании; - проводить независимый экологический аудит, корпоративный и производственный экологический контроль соблюдения требований законодательства и выполнения мероприятий по охране окружающей среды, рациональному использованию и восстановлению природных ресурсов; - разрабатывать, внедрять и поддерживать в рабочем состоянии системы экологического менеджмента в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 14001:2004; - распространять инициативную экологическую отчетность

Охрана водных объектов

Кемеровская область - строительство очистных сооружений шахтных вод, завершение пуско-наладочных работ на очистных сооружениях хозяйственно-бытовых сточных вод (шахта "Котинская"); строительство объединенных очистных сооружений шахтных вод (ОАО "Инвестиционная компания "Соколовская");

Красноярский край - разработка и внедрение систем сооружений по сбору и очистке ливневых и производственных сточных вод на территориях; проведение работ по строительству локальных очистных сооружений;

Республика Хакасия - строительство первой очереди очистки карьерных вод (ООО "Восточно-Бейский разрез");

Хабаровский край - строительство очистных сооружений (ОАО "Ургалуголь").

- выработала цели в области использования природных ресурсов, природоохранной деятельности и экологической безопасности;
- сформулировала принципы достижения целей;
- определила перечень документов в области природоохранной деятельности;
- запланировала виды деятельности по реализации экологической политики;
- наметила стратегические инициативы в области охраны окружающей среды.

Положения Экологической политики СУЭК распространяются на все предприятия и организации Компании.

В целях реализации Экологической политики была разработана и утверждена Советом директоров "Программа природоохранных мероприятий на 2007-2011 годы". Основные направления деятельности в рамках принятой программы включают мероприятия по охране водных объектов и атмосферного воздуха, рекультивации нарушенных земель, а также разработку проектов организации и благоустройства санитарно-защитных зон. Одной из серьезных задач Компании является мониторинг на границе санитарно-защитных зон по всем предприятиям.

Инвестиции в природоохранные мероприятия

Ежегодно Компания выделяет средства на строительство и реконструкцию очистных сооружений, восстановление нарушенных земель, обустройство мест хранения отходов производства и меры по утилизации этих отходов, мероприятия по рекон-

Охрана атмосферного воздуха

Кемеровская область - замена элементов циклонов на котельных (ОАО "Шахта им. С.М. Кирова"); установка циклона ЦН-15 на котельной (ОАО "Погрузочно-транспортное управление");

Красноярский край - ремонт технологического оборудования котельной центральной промплощадки с целью достижения нормативов выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух (ОАО "Разрез "Березовский-1");

Приморский край - установка циклона в столярной мастерской (ШУ "Восточное"); установка циклона в литейном цехе (ООО "Артемовское ремонтно-механическое управление").

Размещение отходов производства и потребления

Хабаровский край - приобретение установки по сжиганию нефтесодержащих отходов (ОАО "Ургалуголь").

струкции и модернизации природоохранного оборудования, работы по снижению выбросов и сбросов загрязняющих веществ в окружающую среду и т.д.

В 2006 году на природоохранные мероприятия было направлено 352 млн руб., большая часть которых (94%) - текущие затраты на охрану окружающей среды.

Рациональное использование энергии

Фактическое суммарное годовое потребление Компанией топливно-энергетических ресурсов (электрической и тепловой энергии) составляет 2,6 ГВт·ч в год, удельный расход энергоресурсов - 30 кВт·ч на тонну добываемого угля. Расчетные потери электрической и тепловой энергии в сетях составляют 3-5%.

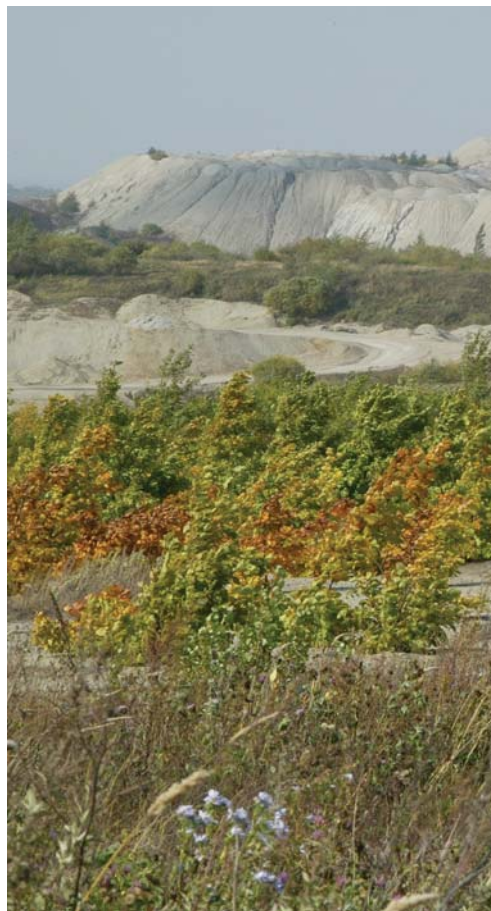
Уделяя значительное внимание вопросам повышения энергоэффективности, Компания применяет следующие подходы:

- построение комплексной системы учета и контроля потребления энергоресурсов;
- проведение мероприятий по энергосбережению.

Одним из ключевых направлений деятельности СУЭК является снижение энергопотребления предприятий. Эта работа ведется как организационными, так и технологическими средствами. На предприятиях Компании в основном созданы системы коммерческого учета производства, покупки, продажи тепловой и электрической энергии, значительная часть из них автоматизирована. Принята к исполнению стратегия создания региональных систем автоматизированного учета электроэнергии с Центром сбора и обработки информации в центральном офисе. Осуществляется построение и развитие существующих систем технического учета энергоресурсов для анализа и контроля выполнения энергосберегающих мероприятий на всех административных уровнях.

В 2006 году для обеспечения рационального использования энергии проводились следующие мероприятия, которые в настоящее время продолжаются:

- компенсация реактивной мощности статическими батареями конденсаторов и синхронными двигателями экскаваторов;





- регулирование режимов электропотребления с целью снижения активной мощности в часы максимальных нагрузок энергосистемы;
- внедрение высокопроизводительного технологического оборудования (механизированных комплексов для очистных и проходческих забоев шахт);
- внедрение системы плавного пуска наиболее загруженных и ответственных электроприводов (конвейерные линии);
- автоматизация трансформаторных подстанций;
- автоматизация существующих и создание новых локальных систем учета энергоресурсов;
- создание региональных автоматизированных систем учета электроэнергии.

Выбросы в атмосферу

Загрязнение воздушного бассейна происходит в процессе открытой и подземной добычи угля, транспортировки и обогащения угля, пыления породных отвалов, угольных складов, а также при выделении шахтного метана.

Компания осуществляет инвестиции в современные технологии по очистке отходящих газов. Задача: снижение выделения пыли и газообразных загрязняющих веществ при выполнении технологических процессов и вспомогательных работ.

В 2006 году при опережающем росте производства продукции в целом по Компании (на 6,3% по сравнению с уровнем 2005 года) в меньшей степени выросли показатели выбросов в атмосферный

Удельные выбросы загрязняющих веществ в атмосферу, кг выбросов/т добычи угля

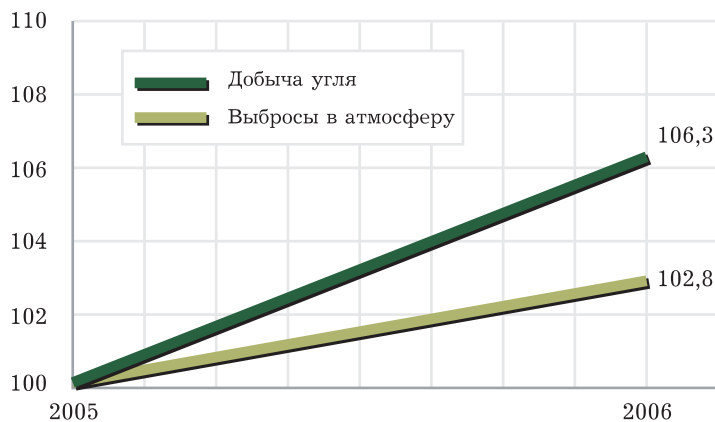
	2005 г.	2006 г.	+/- к 2005 г.
Всего	1,722	1,657	-0,065
в т.ч. следующие отдельные газообразные и жидкие загрязняющие вещества:			
- диоксид серы	0,034	0,035	+0,001
- оксид углерода	0,120	0,143	+0,023
- оксид азота	0,041	0,063	+0,022
- метан	1,294	1,254	-0,040

воздух: суммарный объем выбросов увеличился на 2,8% (до 148,7 тыс. т).

Структура выбросов загрязняющих веществ существенно не изменилась: три четверти их объема приходится на долю метана.

В 2006 году удельные выбросы загрязняющих веществ в атмосферу в целом по Компании снизились по отношению к уровню 2005 года за счет снижения аналогичного показателя по метану, в то же время по другим показателям выбросы незначительно выросли.

Индикаторы изменения валовых показателей производства продукции и загрязнения атмосферного воздуха, %



Рациональное использование воды и очистка сточных вод

На предприятиях СУЭК вода используется как в технологическом процессе добычи угля, так и для хозяйственно-бытовых нужд. Общее количество забираемой воды предприятиями СУЭК в 2006 году составило 162,4 млн м³, что на 4,3% выше уровня прошлого года. Практически весь этот объем относится к подземным водам.

В целях рационального использования водных ресурсов на предприятиях применяются системы оборотного и повторного водоснабжения, суммарная мощность которых превышает 29 млн м³ воды в год, что составляет 18% годового объема забираемой воды.

Показатели забора и использования воды непосредственно влияют на объемы сточных вод. Поэтому на предприятиях проводится политика ресурсосбережения в отношении использования воды, внедряются технологии замкнутого цикла, финансируются научные исследования по очистке сточных вод. Компания

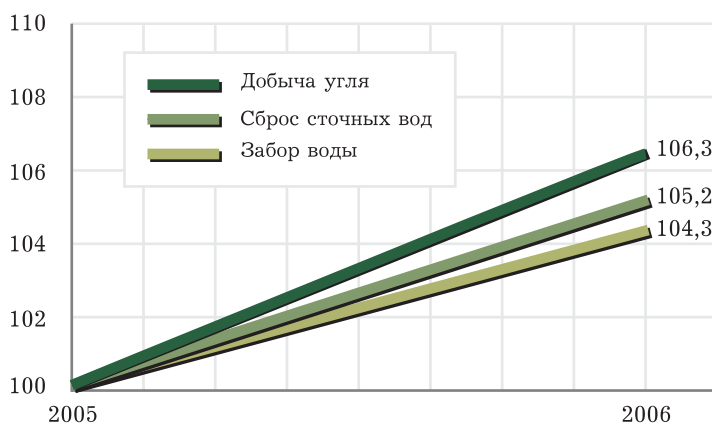
Компания стремится к прекращению сброса стоков промышленных вод с параметрами выше нормативных показателей.

На шахте "Котинская" (Кемеровская область) завершено строительство очистных сооружений, предназначенных для очистки шахтных и ливневых вод (механическая очистка шахтных вод в отстойниках с фильтрующей дамбой и последующим обеззараживанием сточных вод ультрафиолетовым облучением), и закончены пуско-наладочные работы на сооружениях физико-химической очистки хозяйственно-бытовых сточных вод. Пуск в эксплуатацию комплекса очистных сооружений на шахте "Котинская" позволяет значительно улучшить качество воды, поступающей с предприятия в местную реку Тыхта. На реализацию этих инвестиционных проектов СУЭК направила более 14 млн руб. Осуществление этих работ является частью большой природоохранной программы Компании.

Удельные показатели водохозяйственной деятельности,
м³ воды/т добычи угля

	2005 г.	2006 г.	+/- к 2005 г.
Забрано воды	1,830	1,810	-0,02
Объем воды в системах оборотного водоснабжения	0,345	0,321	-0,024
Объем воды в системах повторного водоснабжения	0,004	0,004	0
Сброшено сточных вод	1,710	1,650	-0,060

Индикаторы изменения валовых показателей
производства продукции и водопользования, %



стремится к прекращению сброса стоков промышленных вод с параметрами выше нормативных показателей.

Объем сброса сточных вод в 2006 году составил 148 млн м³. Забор свежих и сброс сточных вод предприятиями Компании не оказывает значительного воздействия на крупные водные объекты регионов. Индексы изменения объемов потребления и сброса воды значительно ниже, чем индекс производства продукции. В целом по предприятиям

Компании наблюдается тенденция к снижению сбросов загрязняющих веществ в водные объекты.

На Бородинском разрезе (Красноярский край) на территории автотракторного цеха сданы в эксплуатацию очистные сооружения, предназначенные для очистки собирающихся с производственных площадок ливневых и сточных вод (стоимость работ - около 9 млн руб.).

В августе 2006 года осуществлен пробный запуск, подтвердивший работоспособность системы очистки, а в октябре соответствие очистных сооружений проектным показателям и их готовность к эксплуатации зафиксированы надзорными органами.

Возведение очистных сооружений - это лишь часть масштабного проекта, направленного на улучшение экологического фона как на предприятии, так и на прилегающей к нему территории. В настоящий момент аналогичные сооружения возводятся на автобазе и складе ГСМ Бородинского разреза, в следующем году начнется строительство систем очистки в локомотивном депо ПТУ и на складе дизтоплива станции "Угольная-2".



На шахте "Октябрьская" (Кемеровская область) завершен проект по реконструкции очистных сооружений стоимостью 3 млн руб. Реализация этого проекта позволила значительно улучшить качество воды, поступающей с предприятия в реку Иня, которая объявлена рыбоохранной зоной.

Шахта "Октябрьская" - самое обводненное угледобывающее предприятие на Ленинском руднике: в паводковый период приток воды в выработку составляет более 3 тыс. м³. Очистные сооружения, построенные на предприятии 25 лет назад, уже не справлялись с таким объемом и к тому же перестали удовлетворять современным экологическим требованиям.

Специалисты шахты "Октябрьская" и Ленинск-Кузнецкого филиала СУЭК совместно с учеными НПО "Пульсар" (г. Красноярск) разработали и применили оригинальный проект, предусматривающий не только замену химических реагентов и фильтров на более эффективные, но и озонирование сбрасываемых в реку вод. После прохождения всех этапов такой очистки качество воды по основным показателям существенно улучшилось. В частности, содержание железа и взвешенных веществ в воде сократилось в четыре раза.

"Сегодня вода, которую шахта сбрасывает в реку Иня, чище, чем в самой реке, и практически ни в чем по своему составу не уступает питьевой", - отмечает заместитель технического директора ОАО "СУЭК-Кузбасс" Анатолий Пальцев.



В ИК "Соколовская" (Кемеровская область) введены в строй объединенные очистные сооружения, предназначенные для очистки шахтных, карьерных, производственных и ливневых вод двух подразделений - шахты "Талдинская-Западная 2" и разреза "Заречный".

Очистные сооружения включают в себя два больших отстойника (объемом 52 тыс. и 110 тыс. м³), фильтрующую дамбу и насосную станцию. Пропускная способность - до 750 м³,

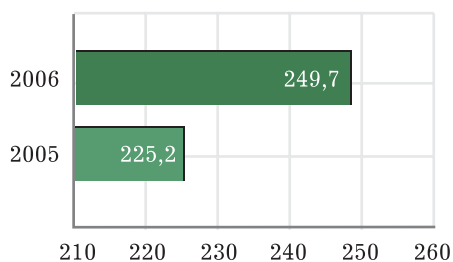
что особенно важно при резком увеличении притоков шахтных вод. Значительно снижена экологическая нагрузка на окружающую среду за счет использования трехступенчатой системы очистки воды: механическое отстаивание, фильтрация и обеззараживание. Основная часть шахтных вод после попадает в реку Кыргай; другая часть очищенной воды с помощью насосной станции возвращается на предприятие для использования на технологические нужды. На реализацию проекта направлено более 50 млн руб.

Сброс загрязняющих веществ со сточными водами,
кг/т добычи

	2005 г.	2006 г.	+/- к 2005 г.
Суммарная масса сброса загрязняющих веществ	1,212	1,094	-0,118
в том числе:			
взвешенные вещества	0,019	0,017	-0,002
БПК _{полн}	0,010	0,005	-0,005
сухой остаток	0,956	0,879	-0,077
железо	0,001	0,001	0
нитраты	0,003	0,004	+0,001
сульфаты	0,175	0,121	-0,054
хлориды	0,030	0,053	+0,023
другие загрязняющие вещества	0,018	0,014	-0,004

Рекультивация земель

Удельные затраты на
рекультивацию земель,
тыс. руб./га



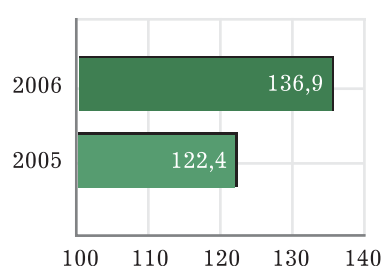
Рекультивация земель, нарушенных предприятиями угольной отрасли, – одна из наиболее сложных экологических проблем.

В 2006 году Компания продолжала работы по восстановлению нарушенных и загрязненных земель.

Предприятия Компании ежегодно восстанавливают более 500 га нарушенных земельных ландшафтов – впервые в истории отечественной угольной промышленности объемы рекультивации превышают площади земель, вовлеченных в угледобычу.

В 2006 году проведена рекультивация нарушенных земель на площади 548,1 га (2005 год – 543,5 га), в т.ч. 360,1 га – под лесные насаждения, 163,8 га – под сельскохозяйственные угодья, 24,2 га – на другие цели.

Затраты на рекультивацию,
млн руб.



Наибольший объем работ выполнен на предприятиях в Иркутской области и Красноярском крае (379 га).

Затраты на мероприятия по восстановлению нарушенных земельных участков и окружающего ландшафта в 2006 году выросли на 12% по сравнению с 2005 годом и составили 136,9 млн руб. Удельные затраты на рекультивацию земель возросли в 2006 году

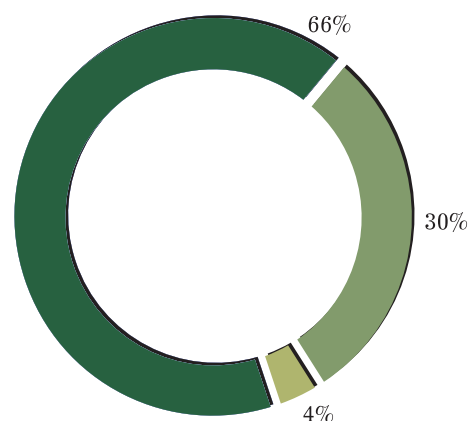
Объем рекультивированных земель в 2006 г., га

Регионы	га
Иркутская область	217,0
Красноярский край	162,0
Кемеровская область	62,8
Республика Хакасия	55,3
Приморский край	51,0

на 11% и составили 249,7 тыс. руб./га (против 225,2 тыс. руб./га в 2005 году). СУЭК ставит своей целью осуществление рекультивации земель, нарушенных горными работами, в полном соответствии с условиями лицензионных соглашений.



Структура рекультивации



- Под лесные насаждения
- Под сельскохозяйственные угодья
- Прочее



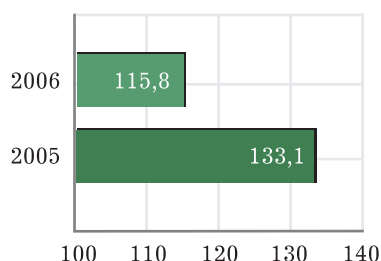
Специалисты Черногорской угольной компании (ЧУК) в сотрудничестве с агрохимической службой "Хакасская" провели эксперимент по биологической рекультивации отвалов. Агрохимики разработали технологию возделывания восстановленной земли, а работники ЧУК участвовали в закладке удобрений, в поливе растений. Эксперимент подтвердил высокий природный потенциал восстановленных угольщиками земель. Сегодня на угольных отвалах растут березы и вязы, плодоносят абрикос, облепиха и смородина.

Анализируя состав почвы, ученые подтвердили, что биорекультивация позволила значительно увеличить темпы формирования гумусного слоя, при этом содержание тяжелых металлов в почвогрунте не превышает предельно допустимых концентраций, земельный участок полностью вернулся в экосистему. Для птиц и животных эта территория почти как заповедная - угольный разрез охраняется, поэтому никто не тревожит лис, куропаток и зайцев, которые здесь обосновались.

Как и большинство других предприятий СУЭК, Черногорская угольная компания рекультивирует больше земель, чем нарушает в процессе угледобычи. Практически не вовлекая в производство новые территории, предприятие ежегодно возвращает Солнечному сельсовету Республики Хакасия по 10 га восстановленных земель.

Сокращение отходов производства

Объем образования
отходов, млн т

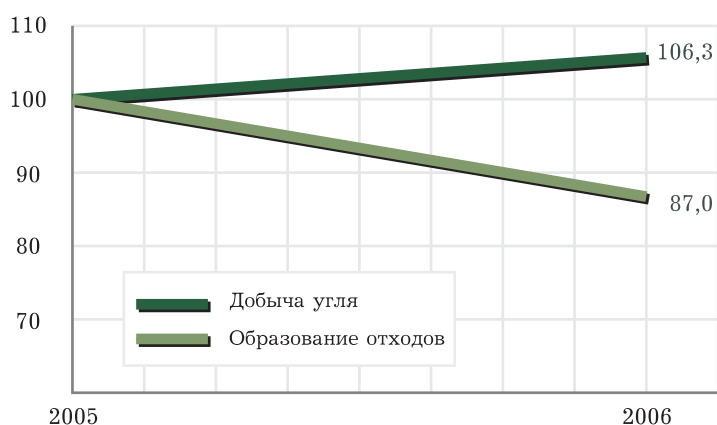


Более половины всего объема образующихся в Российской Федерации промышленных отходов приходится на угольную отрасль. В структуре отходов угольной промышленности наибольший удельный вес (более 90%) имеют отходы V класса опасности (нетоксичные), значительную часть которых составляют вскрышные породы.

Использование отходов производства является одним из главных направлений снижения отрицательного воздействия угольной промышленности на окружающую среду и повышения эффективности природопользования. Более половины образова-

вшихся отходов всех классов опасности используется и обезвреживается. Значительная часть вскрышных пород используется для засыпки разрезов и карьеров, а также производства строительных материалов.

Индикаторы изменения валовых показателей
производства продукции
и образования отходов, %



В процессе производственной деятельности угольных предприятий образуются отходы различной степени опасности: вскрышные и вмещающие породы, нефтепродукты, отработанные масла, лампы накаливания и др.

На предприятиях Компании совершенствуется система обращения с отходами, ведется строгий учет образования, использования и размещения отходов и передачи их

Удельные показатели деятельности в области обращения с отходами IV-V класса опасности (малоопасные, практически неопасные отходы - вскрышные породы, порода от обогащения угля, золошлаки и т.д.), т/т добычи

	2005 г.	2006 г.	+/- к 2005 г.
Образование отходов	1,58	1,29	-0,29
Использование отходов	0,77	0,78	+0,01
Размещение отходов на собственных объектах	0,79	0,59	-0,20

другим организациям. Вскрышные породы в основном закладываются в выработанные пространства, а если это невозможно из-за особенностей проведения горных работ, то направляются в отвалы. Существенная доля отходов других классов опасности (ртутные лампы, аккумуляторы и др.) или утилизируется самими предприятиями, или направляется на переработку в специальные организации.

Планы по сокращению объемов образования отходов производства, совершенствованию обращения с отходами, а также развитию производственного контроля в этой области являются неотъемлемыми компонентами программ природоохранной деятельности Компании.

Государственный и корпоративный экологический контроль

Всего на предприятиях Компании в 2006 году органами государственного контроля было проведено 37 проверок соблюдения требований законодательства в области охраны окружающей среды. Большая часть проверок (15) - на предприятиях Кемеровской области. По итогам проверок, с учетом замечаний, отмеченных в предписаниях государственных контрольных органов, разработаны и осуществляются соответствующие мероприятия, среди которых:

- реконструкция и ремонт очистных сооружений;
- разработка проектов организации и благоустройства санитарно-защитных зон предприятий;
- ремонт пылегазоочистного оборудования.

Сбалансированная деятельность Компании в области охраны окружающей среды позволила избежать в 2006 году инцидентов с экологическими последствиями.

В целом по Компании прослеживается тенденция к снижению удельного показателя, характеризующего образование отходов IV-V классов опасности, а увеличение удельного показателя использования отходов производства (в основном для размещения в выработанном пространстве) говорит о снижении техногенной нагрузки на окружающую среду.

В 2006 году при опережающем росте производства продукции в целом по Компании (на 6,3% по сравнению с уровнем 2005 года) объем образования отходов снизился на 13% и составил 115,8 млн т (из которых 99,99% составляют малоопасные и практически неопасные отходы IV-V классов).





На предприятиях Компании разработаны и утверждены положения по ведению производственного экологического контроля и порядок обращения с опасными отходами.

Отделом охраны окружающей среды центрального офиса в 2006 году на предприятиях Иркутского, Красноярского, Ленинск-Кузнецкого филиалов СУЭК были проведены целевые проверки ведения производственного экологического контроля и выполнения природоохранных мероприятий.

Предприятиями разработаны мероприятия по устранению выявленных нарушений. Большая часть указанных мероприятий вошла в "Программу природоохранных мероприятий на 2007-2011 годы".



Специальный проект горно-экологического мониторинга

Для оценки влияния на окружающую среду - воздух, почву, воду, растительный и животный мир - деятельности ОАО "Разрез Бородинский", снабжающего углем весь Красноярский край, и планирования этапов реализации соответствующих экологических программ, в СУЭК разработан специальный проект горно-экологического мониторинга.

До 70% всех исследований производят специалисты комплексно-промышленной лаборатории Бородинского разреза: отслеживание состояния недр - учет запасов угля, объемов его добычи, полнота и качество извлечения; мониторинг земной поверхности - наблюдение за откосами и уступами горных выработок, за внутренними и

внешними отвалами; мониторинг карьерных и поверхностных вод; наблюдение за состоянием воздуха.

Экологический проект содержит и такие виды мониторинга, какие может выполнить только специализированная организация (мониторинг растительного и животного мира). Так, работы по изучению репродуктивности, количества, видового разнообразия животного мира проводились научно-исследовательским предприятием "ЭПРИС".

Мониторинг в санитарной защитной зоне проводят работники СЭС из Канска и Красноярска. Радиологическими исследованиями воды занимается Центральная лаборатория аналитического контроля. Все проводимые работы достаточно дорогостоящие. Только на мониторинг состояния воздуха санитарно-защитной зоны необходимо около 1,5 млн руб. в год. Но такие расходы Компания считает обоснованными, ведь защита окружающей среды, забота о будущем региона, в котором работает Компания, - задача первоочередная и решать ее надо не завтра, а именно сегодня.

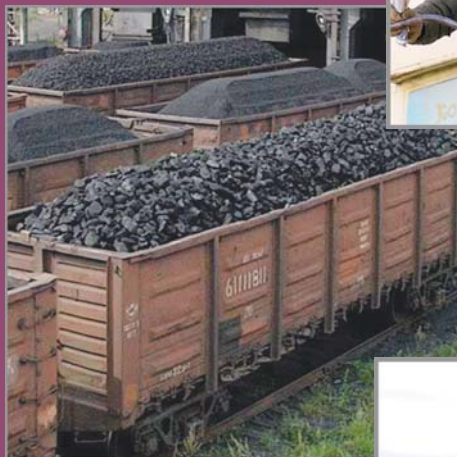
Совершенствование системы экологического менеджмента

Проведение аудита предприятий и разработка программы действий в области охраны окружающей среды позволит получить объективную картину имеющихся проблем и обеспечить системное управление существующими рисками. Современным угледобывающим предприятиям необходимо анализировать все категории возможных рисков. Поэтому в Компании в целях совершенствования системы управления охраной окружающей среды планируется внедрение системы менеджмента, основанной на международном стандарте ISO 14001 (система управления окружающей средой).

Сегодня изменился подход государства к управлению рисками в сфере экологии. Это касается изменения системы стандартизации, перехода от набора стандартов к техническим регламентам, которые принимаются в целях защиты жизни и здоровья граждан, имущества, охраны окружающей среды, благоприятного состояния животных и растений. По сути, это государственные регуляторы рисков, поэтому в совокупности с корпоративной системой управления рисками новые технические регламенты обеспечат полноту подхода к управлению всем спектром экологических рисков.

СУЭК широко использует зарубежные достижения в сфере охраны окружающей среды и выстраивает работу своих предприятий в соответствии с международными стандартами экологического менеджмента.





**Повышение качества углей
и экологичности производства**

Повышение качества продукции – одно из ключевых направлений стратегического развития Компании. Политика СУЭК ориентирована на повышение показателей качества угольной товарной продукции до уровня, обеспечивающего высокую конкурентоспособность на российском и мировом рынках. Такой подход согласуется с пониманием устойчивого развития Компании, соответствует актуальным процессам, происходящим в отрасли. Обогащение и переработка углей являются единственным способом повышения эффективности угольной энергетики путем производства топлива с высокой концентрацией энергии, способного выиграть конкурентную борьбу на рынке органических энергоносителей с нефтью и газом.

Отраслевые тенденции

Энергетической стратегией России предусматривается "широкое применение наиболее прогрессивных методов переработки и обогащения¹¹ углей и комплексного использования топливно-энергетических ресурсов". Обогащение энергетических углей способствует повышению удельного содержания энергии в единице товарной продукции и позволяет перевозить в тонне угля примерно в 1,5 раза больше энергии. Потребители уже оценили это преимущество: как показывает мировой опыт, они готовы прибавлять к цене 10% за каждые дополнительные 500 ккал/кг.

Возросший спрос способствовал развитию обогащения угля в России, однако пока из общего объема добываемого угля переработке подвергается только 50,7%. При этом переработку проходит весь уголь для коксования, а доля перерабатываемых энергетических углей не превышает 40%. В результате продукция предприятий российской угольной отрасли часто не отвечает требованиям потребителей по таким параметрам, как содержание золы, влаги и серы.

За рубежом уже применяются новые технологии сжигания, которые позволяют использовать более качественное сырье и за счет этого сокращать издержки. Кроме того, применение топлива, прошедшего стандартизацию по



¹¹ Обогащение угля представляет собой процесс классификации, дробления, снижения зольности и серосодержания, улучшения спекаемости, повышения теплотворной способности углей.



влажности, содержанию серы, азота, золы, помогает избежать экологических проблем, в частности связанных с повышенной зольностью.

Деятельность СУЭК по обогащению угля

Развитие углеобогащения является одной из приоритетных задач Компании. Глубокая переработка и обогащение углей, наряду с надежностью поставок и обеспечением требований потребителей, являются неотъемлемым условием усиления позиций Компании на рынке.

Освоение проектной мощности по переработке составило 82,7%, в том числе мощностей по обогащению 89,6%. На обогатительных фабриках и установках СУЭК в 2006 году переработано 34,4% от объема добычи каменных углей.



В 2008 году начнет работать Тугнуйская обогатительная фабрика (Республика Бурятия). Она сможет перерабатывать более 4,5 млн т углей и выпускать не менее 3,6 млн т концентрата, востребованного на рынке Азиатско-Тихоокеанского региона. В течение года должна быть проведена также модернизация ОФ № 1 "Кировская" и ОФ № 2 "Комсомолец" (Кемеровская область). Уже финансируются проектные

работы по увеличению производственных мощностей ОФ "Черногорская" (республика Хакасия) с 3,6 млн т до 6 млн т. Готовится реконструкция ОФ № 3 "Егозовская", ОФ № 4 "Полысаевская" (Кемеровская область) и ОФ "Касьяновская" (Иркутская область). Во второй половине 2007 года будет выполнено технико-экономическое обоснование целесообразности строительства ОФ "Ургальская" (Хабаровский край) мощностью не менее 5 млн т.

Разработан инвестиционный проект на строительство обогатительной модульной установки на промплощадке шахты "Талдинская-Западная 1" (Кемеровская область), которая позволит получать по безотходной технологии более 150 тыс. т высококачественного углеродистого восстановителя.

Инвестиционная программа на 2007-2011 годы предусматривает рост обогатительных мощностей предприятий - запланированы модернизация уже действующих обогатительных фабрик и строительство новых предприятий.

Стратегически важное для Компании направление работы получает исследовательскую поддержку. Собственный научно-исследовательский институт СУЭК - ОАО "СибНИИУглеобогащение" - занимается комплексными ис-



Переработка и обогащение углей

	Объем, млн т	% от общего объема добычи
Переработано угольной горной массы	41,4	46,2
в том числе на обогатительных фабриках и установках	15,5	17,3
Выпущено сортовой и обогащенной товарной продукции	37,3	41,6
в том числе на обогатительных фабриках и установках	12,0	13,4

следованиями качественных показателей и обогащения углей, добываемых на различных предприятиях Компании, а также разработкой более экономичных и экологически чистых технологий обогащения.



Заклучение

Корпоративная социальная ответственность, стремление к устойчивому развитию в долгосрочной перспективе – важнейшие принципы деятельности СУЭК. Стратегия Компании предусматривает достижение международно признанных стандартов социальной ответственности.

В этой связи следует подчеркнуть, что социальные отчеты – не самоцель для СУЭК. Они представляют собой составную часть значительно более масштабной работы, в которой первичными являются формирование стратегии Компании, постоянное совершенствование форм корпоративного управления, внедрение современных политик и стандартов бизнес-процессов, обеспечение эффективного диалога с заинтересованными сторонами.

Социальные отчеты являются важным инструментом повышения эффективности всей этой работы: процесс подготовки отчета позволяет Компании оценить результаты, полученные за отчетный период, соотнести их с выдвинутыми стратегическими целями, скорректировать планы на будущее. Анализ результативности деятельности с точки зрения стратегии и основных целевых аудиторий Компании является частью мероприятий по реализации принципов социальной ответственности и устойчивого развития и их применения в различных аспектах работы СУЭК.

Диалог со стейкхолдерами как систематический процесс

СУЭК, ее акционеры, менеджмент и директора ведут постоянный диалог с целевыми аудиториями, которые Компания определяет на основе анализа своей деятельности и факторов, в наибольшей степени влияющих на нее. Выход первого

социального отчета за период 2001–2005 годов стал очевидным катализатором развития диалога. Документ был представлен руководству всех восьми регионов присутствия Компании, подробно обсужден на встречах и переговорах с профсоюзами, на тематических мероприятиях Российского союза промышленников и предпринимателей (работодателей), иных форумах делового и экспертного сообщества.

Поступившие в ходе указанных мероприятий предложения и суждения были использованы Компанией, в частности, при подготовке новых соглашений и договоров с профсоюзными организациями, формировании социального пакета для работников, разработке политики Компании по взаимодействию с внешней деловой и социальной средой.

Социальный отчет за 2006 год может расширить состав участников диалога и усилить его воздействие на деятельность Компании. СУЭК планирует вовлечь в ведение диалога персонал своих предприятий, общественные организации, в том числе международные, особенно те из них, которые занимаются вопросами промышленной безопасности и экологии. Задача менеджмента – широкое обсуждение второго социального отчета с этими аудиториями.

В ближайших планах Компании – разработка формата систематического диалога, приемлемого для всех участников с учетом особенностей их деятельности. Выбор формата предусматривает процедуры верификации учета выводов, полученных в ходе подготовки социального отчета, а также результатов диалога с целевыми аудиториями, в практической деятельности менеджмента, линейных и функциональных подразделений и служб.

О внедрении результатов социальной отчетности в практику управления и корпоративную культуру Компании

В 2006 году был осуществлен целый ряд мер, необходимость которых была выявлена при подготовке социального отчета за 2001-2005 годы и изучении международной практики корпоративной социальной ответственности. Напомним лишь две самые главные. Во-первых, принятие Кодекса делового поведения персонала. В Кодексе по результатам широкого обсуждения были зафиксированы ценности и поведенческие нормы, которым обязуются следовать СУЭК и ее персонал в профессиональном, регулятивном и этическом отношениях. Во-вторых, утверждение Экологической политики, в которой Компания определила цели, принципы и механизмы деятельности в этой ключевой сфере устойчивого развития.

Обеспечение такого рода "обратной связи" - важная задача менеджмента. При этом Компания, во-первых, исходит из предпосылки, что общей основой внедрения указанных результатов является постоянное совершенствование принципов и форм корпоративного управления в Компании. Те или иные обособленные мероприятия, не связанные самым тесным образом с повседневным функционированием Компании, вряд ли приведут к успеху.

Во-вторых, Компания на данном этапе не предполагает создания каких-либо особых институтов внедрения результатов социальной отчетности - т.е., специализированных подразделений Совета директоров и/или менеджмента, равно как и введения в систему управления соответствующих специализированных компетенций и должностных лиц.

На данном этапе Компания видит возможность эффективного внедрения результатов социальной отчетности в практику управления и корпоративную культуру **на основе последовательной интеграции принципов и инструментов социальной ответственности во все процессы управления бизнесом на всех уровнях корпоративной структуры.** Иными словами, не специальные должностные лица и подразделения будут заниматься такого рода внедрением, а весь менеджмент и персонал будут работать в этом направлении в рамках стандартных бизнес-процессов, нацеленных на реализацию стратегии Компании.

Менеджмент предполагает в текущем году разработать и утвердить бизнес-стандарт по устойчивому развитию, который регламентирует задачи и процедуры анализа результатов социальной отчетности и их обязательного учета в практике управления и организационных формах, обеспечивающих развитие корпоративной культуры СУЭК. В следующем отчете мы рассчитываем проинформировать читателей о ходе и итогах этой работы.

НЕЗАВИСИМОЕ АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ ПО ЗАВЕРЕНИЮ СОЦИАЛЬНОЙ ОТЧЕТНОСТИ

Адресовано руководству ОАО "СУЭК"

Введение

Корпоративный социальный отчет ОАО "СУЭК" за 2006 год "Энергия созидания" (далее Отчет) подготовлен ОАО "СУЭК" (далее СУЭК, компания), которое несет ответственность за управление процессами корпоративной социальной отчетности, включая планирование, сбор и представление информации и данных в Отчете. Мы несем ответственность, согласно заданию СУЭК, за проведение ограниченной проверки Отчета и предоставление нашего заключения по критериям Существенности, Полноты и Способности к реагированию и не принимаем на себя никакой ответственности за любые иные оценки или перед любым третьим лицом или за использование нашего заключения для другой цели.

Критерии заверения

Критерии и принципы заверения Отчета заключались в следующем:

- (1) заверить Отчет на соответствие принципам Стандарта заверения отчетности AA1000 Assurance Standard 2003 (Значимость, Полнота, Реагирование);
- (2) заверить Отчет на соответствие принципам Руководства по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Guidelines) GRI-G3 2006;
- (3) применить для заверения принципы и процедуры Международного стандарта на деятельность по заверению International Standard On Assurance Engagement ISAE-3000.

При верификации Отчета учитывалась информация, опубликованная на корпоративном сайте компании www.suek.ru (русский и английский языки), материалы корпоративных печатных изданий СУЭК, содержание Корпоративного социального отчета "Путь к устойчивому развитию 2001-2005", а также информация, представленная ответственными должностными лицами СУЭК при проведении интервью.

Выполненные работы

Для заверения Отчета мы выполнили следующие работы:

- Провели интервью с представителями менеджмента СУЭК, чтобы оценить текущий статус и динамику развития подходов руководства СУЭК к формированию социальной отчетности, а также получить представление о приверженности компании принципам корпоративной социальной ответственности, реализуемым в производственной сфере, в природоохранной деятельности, во взаимодействии с законодательными и исполнительными органами, населением регионов присутствия и персоналом.
- Оценили подход СУЭК к вовлечению и учету мнений и ожиданий заинтересованных сторон путем анализа данных, поступивших в СУЭК с момента опубликования первого Отчета, а также путем посещения Филиала СУЭК в Красноярском крае, "Разреза "Бородинский" (г. Бородино) и интервью с представителями внешних заинтересованных сторон в этом регионе деятельности СУЭК: руководителями администрации края, Ростехнадзора по Красноярскому краю, Агентства природопользования и лесной отрасли по Красноярскому краю, Агентства по труду и занятости населения. В Бородино осмотрели объекты социальных инвестиций СУЭК.
- Проверили адекватность ряда представленных в Отчете утверждений, заявлений и данных о существенных аспектах корпоративной устойчивости на уровне предприятия путем интервью с менеджерами ключевых функций Филиала СУЭК в Красноярском крае (г. Красноярск) и "Разреза "Бородинский" (г. Бородино). Также проверялись процессы управления сбором данных и отчетностью на первичном уровне.
- Проверили используемые в СУЭК процессы сбора, обработки, документирования, передачи, анализа, отбора и консолидации данных о производственной деятельности,

управлении персоналом, обеспечении промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды, инвестициях в социальные программы, включенных в Отчет.

- Провели бенчмаркинг Отчета с социальными отчетами признанных лидеров в мировом угледобывающем секторе: "Rio Tinto. 2006 Sustainable development review. Access to resources, people, land, capital" и "BHP Billiton. Sustainability Report 2006" с целью определения возможных направлений развития социальной отчетности.
- Проанализировали Отчет и информацию об экономических, экологических и социальных аспектах деятельности компании, опубликованную на корпоративном сайте, в корпоративных изданиях и в Годовом отчете компании СУЭК за 2006 г. на соответствие принципам стандарта AA1000AS, рекомендациям GRI-G3. В частности, изучены "Кодекс делового поведения персонала", "Политика в области раскрытия информации", "Политика в области внутреннего контроля", "Инвестиционная политика", "Экологическая политика", "Программа природоохранных мероприятий на 2007-2011 годы", "Техническая политика", стратегия долгосрочного развития компании СУЭК, а также среднесрочный "Стратегический план на 2006-2010 годы", целевые программы в области управления персоналом.
- Проверили, как были обеспечены доступность первого Отчета для всех заинтересованных сторон и обратная связь через настоящий Отчет с целью проверки реагирования компании на запросы заинтересованных сторон.

Ограничения заверения

- Заверение ограничено временными рамками текущего цикла отчетности 2006 г.
- Заверение не учитывало заявления, выражающие мнения, убеждения или намерения компании СУЭК предпринять какие-либо действия в будущем.
- Заверение ограничено посещением головного офиса компании в г. Москве, одного региона деятельности - Красноярского края, производственного предприятия Филиала СУЭК в Красноярском крае - "Разреза "Бородинский" (г. Бородино). Мы не проверяли данные и информацию, включенные в Отчет и относящиеся к деятельности других предприятий СУЭК.
- Заверение проводилось по сегментам хозяйственной деятельности: "угледобыча", "сервисное и вспомогательное обслуживание угледобывающего производства".

Уровень заверения

Мы осознаем, что осуществленная нами выборочная проверка информации в Отчете обеспечивает меньший уровень гарантий для заверения, чем полная проверка всех данных. Применение ограниченного уровня заверения предусмотрено Международным стандартом на деятельность по заверению ISAE-3000. В своей работе мы полагались на предоставленную по нашему запросу подтверждающую информацию, на данные из доступных источников и на аналитические методы подтверждения. Мы полагаем, что данные, собранные в процессе работы, являются достаточной основой для формирования наших выводов в отношении каждого из принципов AA1000AS (Значимость, Полнота, Реагирование).

Наше мнение

На основании проведенной нами ограниченной проверки мы делаем следующие выводы:

- Отчет в целом адекватно отражает показатели деятельности компании СУЭК с позиций социальной ответственности и корпоративной устойчивости.
- Компания СУЭК демонстрирует положительную динамику развития процесса социальной отчетности.
- Отчет изложен в ясной и понятной форме, он объективен и информативен.
- СУЭК имеет инструменты менеджмента, позволяющие идентифицировать существенные экономические, экологические и социальные аспекты деятельности, управлять относящимися к ним процессами, определять ожидания заинтересованных сторон в отношении этих аспектов и реагировать на них. В 2006 году в СУЭК осуществлялись проекты, направленные на развитие систем управления с целью оптимизации бизнес-процессов в компании, в частности, применительно к процессам социальной ответственности.

- Системы контроля процесса социальной отчетности со стороны руководства СУЭК в достаточной степени поддерживаются организационной политикой и ресурсами и служат инструментами дальнейшего развития процесса социальной отчетности и корпоративной устойчивости компании.

Соответствие Отчета рекомендациям GRI

Отчет выполнен с использованием рекомендаций Руководства GRI-G3 по отчетности в области устойчивого развития и содержит информацию по большинству применимых в российской практике стандартных элементов отчетности GRI-G3, включая показатели результативности. Уровень применения отчетности соответствует критерию C+.

Соответствие Отчета принципам AA1000AS

На основании проведенной нами ограниченной проверки мы делаем следующие выводы:

Значимость информации

- Нам неизвестны какие-либо существенные аспекты, касающиеся деятельности компании СУЭК, которые не были включены в Отчет.
- Отчет представляет сбалансированное изложение экономических, экологических и социальных аспектов результативности СУЭК, определяющих показатели устойчивого развития компании в контексте принятых долгосрочной и среднесрочной программ стратегического развития СУЭК.
- СУЭК развивает Принципы и направления социальной ответственности, определенные в первом Отчете 2001-2005 гг. (см. раздел Отчета "Принципы социальной ответственности Компании: преемственность и развитие"). В Отчете представлены стратегические цели и описаны подходы менеджмента для всех элементов отчетности, используемых СУЭК.
- Отчет отражает корпоративный подход к решению вопросов социальной ответственности и стабильного социально-экономического развития регионов присутствия СУЭК.
- Мы считаем, что информация, представленная в Отчете и на корпоративном сайте, значима для заинтересованных сторон и может повлиять на их будущие решения и поведение в отношении компании.

Полнота информации

- Мы не обнаружили фактов того, что первичные данные СУЭК по ключевым показателям результативности были неправильно объединены и представлены в Отчете.
- СУЭК сформировала корпоративный подход к определению существенных тем, представляющих интерес для целевых аудиторий и подлежащих освещению в Отчете.
- В Отчете представлены данные о выбросах шахтного метана без указания общих выбросов парниковых газов в тоннах CO₂-эквивалента (G3-EN16).
- Оценка значимости этого аспекта является частью проводимой работы СУЭК по подготовке и внедрению проекта утилизации шахтного метана (см. раздел Отчета "Обеспечение метанобезопасности" и "Программу природоохранных мероприятий на 2007-2011 годы").
- Отчет не содержит данных о среднем количестве часов обучения на одного сотрудника в год с разбивкой по категориям (G3-LA10).
- Отчет не содержит данных о новых экологических показателях результативности Отраслевого приложения GRI по металлургическому и горнодобывающему сектору (GRI Mining and Metals Sector Supplement Pilot version 1.0, GRI 2005 - EN23, MM3).
- За исключением вышеуказанных данных, мы не обнаружили упущений, которые могли бы повлиять на полноту представления в Отчете информации о существенных экономических, экологических и социальных аспектах деятельности.

Реагирование на нужды заинтересованных сторон

- Нам неизвестны какие-либо вопросы, которые могли бы быть, но не были раскрыты в Отчете, по которым СУЭК была бы неспособна реагировать на обоснованные запросы заинтересованных сторон.



- Реагирование на предложения заинтересованных сторон осуществляется путем публикации Отчета компании СУЭК и обеспечением интерактивной связи по адресу: <http://www.suek.ru/page.php?id=273>.
- Реагирование на нужды регионов производственной деятельности осуществляется путем реализации социальных проектов в рамках развития практики государственно-частного партнерства через заключение соглашений о социально-экономическом сотрудничестве.
- Интересы и ожидания работников СУЭК учитываются путем принятия "Кодекса делового поведения персонала", соглашений с профсоюзами и коллективных договоров, участия в Отраслевом тарифном соглашении по угледобывающему комплексу Российской Федерации на 2003-2006 годы, осуществления ряда целевых программ по поддержке развития персонала в рамках работы Центра продвижения и развития и Корпоративного университета.
- Право населения на благоприятную окружающую среду обеспечивается реализацией природоохранных мероприятий и снижением норм расхода энергоносителей и сырья в рамках реализации "Программы природоохранных мероприятий на 2007-2011 годы".
- Интересы акционеров учитываются путем реализации и развития современных принципов корпоративного управления, включая проведение годовых общих собраний акционеров, обеспечение устойчивой обратной связи, функционирование Совета директоров.
- Нужды потребителей СУЭК обеспечиваются поставками продукции высокого качества, в том числе с улучшенными экологическими характеристиками и полученной путем глубокой переработки и обогащения углей.

Рекомендации по развитию корпоративной социальной ответственности

- Разработка и внедрение структурированной системы управления взаимодействием с заинтересованными сторонами в соответствии со Стандартом AA1000 SES (Stakeholder Engagement Standard).
- Включение в отчеты позиции компании в отношении высокочатратной производственной среды как объективной причины роста цен на энергоносители (практика Rio Tinto, BHP Billiton).
- Отражение в отчетах будущих циклов комментариев заинтересованных сторон по отчетам предыдущих циклов.

Заявление "Бюро Веритас Сертификейшн" о независимости, непредвзятости и компетентности

"Бюро Веритас Сертификейшн" - это независимая профессиональная компания, специализирующаяся на предоставлении услуг в области аккредитованной сертификации различных систем менеджмента (в частности, систем менеджмента качества, профессионального здоровья и безопасности, природоохранной деятельности, социальной ответственности и др.).

"Бюро Веритас Сертификейшн" официально заявляет, что настоящее Заключение представляет независимую проверку и заверение Отчета (аудит "третьей" стороны). "Бюро Веритас Сертификейшн" не имеет никаких значимых и коммерческих интересов в деятельности компании СУЭК за исключением предоставленных услуг по заверению.

ЗАО "Бюро Веритас Сертификейшн Русь"

06 августа 2007 г.

Ведущий аудитор
Вера Скитина

Аудитор
Андрей Заказнов

Использование в отчете стандартных элементов отчетности и показателей результативности GRI

Стандартные элементы отчетности и показатели GRI	Формулировка показателя	Использование в отчете, стр.	Примечания
1.1	Заявление лица, принимающего решения	6	
1.2	Характеристика ключевых воздействий, рисков и возможностей	24-26, 36-37, 58, 64-67, 78, 80-82, 84-86	
2.1	Название организации	6	
2.2	Главные бренды или виды продукции	9	
2.3	Функциональная структура организации, включая основные подразделения	19-21	
2.4	Расположение штаб-квартиры		Россия, 117997, Москва, ГСП-7, Дербеневская наб., д. 7, строение 22 Тел.: +7 (495) 795-25-38 Факс: +7 (495) 795-25-42 www.suek.ru e-mail: press-center@suek.ru
2.5	Число стран, в которых организация осуществляет свою деятельность	19	СУЭК имеет производственные предприятия только на территории РФ. Продукция Компании поставляется в 30 стран мира
2.6	Характер собственности и организационно-правовая форма		Организационно-правовая форма не изменилась по сравнению с первым отчетом
2.7	Рынки, на которых работает организация	19	Компания осуществляет поставки в 30 стран мира, однако, учитывая границы отчетности (территория РФ), подробная характеристика зарубежных рынков и характера присутствия Компании в отчете не представлена
2.8	Масштаб организации	9, 36	
2.9	Существенные изменения масштабов, структуры или собственности	20	

Стандартные элементы отчетности и показатели GRI	Формулировка показателя	Использование в отчете, стр.	Примечания
2.10	Награды, полученные за отчетный период		СУЭК второй год подряд признана лучшим зарубежным поставщиком энергетического угля в Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии (International Supplier of the Year). Награды в области со- циальной ответственности за отчетный период получали также пред- приятия и филиалы СУЭК
3.1	Отчетный период	13	Отчет представлен за 2006 год
3.2	Дата публикации последнего из предшествующих отчетов		Октябрь 2006 года
3.3	Цикл отчетности		Один-два года
3.4	Контактная информация		Россия, 117997, Москва, ГСП-7, Дербеневская наб., д. 7, строение 22 Тел.: +7 (495) 795-25-38 Факс: +7 (495) 795-25-42 www.suek.ru e-mail: press-center@suek.ru
3.5	Процесс определения содержания отчета	14-15	
3.6	Границы отчета	15	
3.7	Ограничения области охвата или границ отчетности		В отчет включены данные по угледобывающим и сервисным компаниям. Не включены сведения по энергетическим компаниям, в которых СУЭК принадлежат различные доли, так как в 2006 году происходило реформирование этого сегмента бизнеса Компании. Процесс реформирования не завершен, поэтому принято решение не изменять границы отчетности по сравнению с первым социальным отчетом

Стандартные элементы отчетности и показатели GRI	Формулировка показателя	Использование в отчете, стр.	Примечания
3.8	Основания для включения в отчет данных по совместным предприятиям, дочерним предприятиям, аренде производств и др.		См. комментарий к элементу отчетности 3.7
3.10	Основания значения переформулировок		По сравнению с первым отчетом переформулировок не использовано
3.11	Существенные изменения относительно предыдущих периодов отчетности		Существенных изменений не произошло
3.12	Таблица, указывающая расположение стандартных элементов отчетности	100	
3.13	Политика и применяемые практические подходы	15-17, 21, 29-33, 53-55, 63-64, 73-77	
4.1	Структура управления организации, включая основные комитеты в составе Совета директоров	29-32	
4.2	Укажите, является ли председатель высшего руководящего органа одновременно исполнительным менеджером		Не является
4.3	Количество независимых членов высшего руководящего органа		Четыре из девяти членов Совета директоров являются независимыми директорами
4.4	Механизмы, при помощи которых акционеры или сотрудники организации могут направлять деятельность высшего руководства	29, 39-40	
4.8	Разработанные внутри организации заявления о миссии или ценностях, кодексы корпоративного поведения и др.	23, 37-39	
4.9	Процедуры, используемые высшим руководящим органом для надзора за тем, как организация оценивает свою экономическую, социальную и экологическую деятельность	30-31	

Стандартные элементы отчетности и показатели GRI	Формулировка показателя	Использование в отчете, стр.	Примечания
4.13	Членство в ассоциациях и/или международных или национальных организациях		Данный показатель отражен в первом социальном отчете Компании. За отчетный период существенных изменений по этому показателю не произошло
4.14	Перечень заинтересованных сторон	15	Основные группы заинтересованных сторон представлены в первом социальном отчете Компании. В отчетном периоде Компания продолжала взаимодействие с этими группами
4.15	Основания для выявления и отбора заинтересованных сторон с целью дальнейшего взаимодействия с ними	94-95	
4.16	Подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами	6, 94-95	Информация о намерениях Компании в отношении формата взаимодействия с заинтересованными сторонами представлена на стр. 94-95 настоящего отчета
EC8	Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и услуги, предоставляемые в первую очередь для общественного блага	65-66	
EC9	Понимание и описание существенных не прямых экономических воздействий	43-44, 64-65, 67-69, 92-93	
EN7	Инициативы по снижению косвенного энергопотребления и достигнутое снижение	79	Показатель отражен частично
EN8	Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам	81	Показатель отражен частично
EN10	Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды	82	
EN16	Прямые и косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы	80	
EN20	Выбросы в атмосферу NOx, SOx	80	

Стандартные элементы отчетности и показатели GRI	Формулировка показателя	Использование в отчете, стр.	Примечания
EN21	Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод	81	
EN22	Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения	86	
EN23	Общее количество существенных разливов		Показатель нерелевантен для Компании
EN26	Инициативы по смягчению воздействия продукции и услуг на окружающую среду	84, 87	
LA1	Общая численность рабочей силы с разбивкой по типу занятости, договору о найме и региону	36	Показатель отражен частично
LA5	Минимальный период уведомления в отношении значительных изменений в деятельности организации		В отношении показателя LA5 Компания применяет подходы, предусмотренные законодательством РФ
LA6	Доля персонала, представ- ленного в совместных комитетах по здоровью и безопасности	56	
LA7	Уровень производственного травматизма	60	
LA9	Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами	56	
LA11	Программы развития навыков и образования на протяжении жизни	45	
LA12	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности	48	Показатель отражен частично: практика оценки результативности работников начинает внедряться в Компании
HR6-HR7	Права человека		В отношении показателей HR6 и HR7 Компания выполняет все требования законодательства Российской Федерации, запрещающие использование детского и принудительного труда

Стандартные элементы отчетности и показатели GRI	Формулировка показателя	Использование в отчете, стр.	Примечания
SO1	Характер, сфера охвата и результативность любых программ и практических подходов, оценивающих воздействие организации на сообщества	67	

Соответствие содержания отчета отраслевому приложению GRI (GRI Mining and Metals Sector Supplement, Pilot Version 1.0)

Показатели результативности и элементы отчетности	Стр. отчета
ММ10. Количество/процент предприятий, закрытых за отчетный период, включая социальные, экономические и экологические последствия этих действий	37
ММ12. Описать подходы, используемые для идентификации и реагирования на чрезвычайные ситуации	55-56
ММ13. Количество вновь выявленных случаев профессиональных заболеваний. Описать программы, направленные на предотвращение профессиональных заболеваний	61

Соответствие содержания отчета принципам "Социальной хартии российского бизнеса"

Основные принципы	Стр. отчета
Экономическая и финансовая устойчивость	19
Качество продукции, взаимоотношения с потребителями	91
Взаимоотношения с работниками	37-40
Экологическая безопасность	73-79
Участие в развитии местного сообщества	63-71

