



СЕРДЦЕ ГОРОДА. ГОРДОСТЬ РОССИИ



2012

2002

1992

1982

1972

1962



ГODOVOЙ
OTЧET

Открытое акционерное общество
«Производственное объединение
«Электрохимический завод»

ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОТЧЕТЕ И ЕГО ПОДГОТОВКЕ

Настоящий отчет является пятым публичным отчетом, подготовленным Открытым акционерным обществом «Производственное объединение «Электрохимический завод» (далее – ОАО «ПО ЭХЗ», Общество или предприятие). Корпоративными документами установлен годовой цикл отчетности. Предыдущий отчет опубликован в 2012 году.



Отчет подготовлен в соответствии с Политикой Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом» в области публичной отчетности и Стандартом публичной годовой отчетности Госкорпорации «Росатом», учитывающими российские и международные требования к корпоративной отчетности.

2012 год – юбилейный для предприятия. 30 октября 2012 года исполнилось ровно 50 лет с того дня, когда были пущены первые мощности Электрохимического завода. Ключевая идея настоящего Отчета – сконцентрировать внимание заинтересованных сторон и широкой общественности на юбилейной дате. Приоритетные темы Отчета сформулированы в соответствии с ключевой идеей Отчета и учетом актуальных интересов основных заинтересованных сторон.

В процессе подготовки Отчета было проведено три диалога с представителями заинтересованных сторон по вопросам общественно значимых аспектов деятельности Общества. Протоколы диалогов приведены в приложении 5.2. Наиболее существенные замечания и предложения заинтересованных сторон учтены в материалах Отчета.

Отчет носит интегрированный характер. В нем, наряду с основными финансово-экономическими и производственными результатами деятельности за отчетный период, представлены результаты деятельности Общества в области устойчивого развития. Границы и сферы охвата Отчета за 2012 год отражают весь диапазон существенных воздействий на экономические, социальные и экологические условия части социума и природной среды, взаимодействующие с Обществом.

В Отчете отражена основная деятельность Общества в 2012 году, при этом базовые ключевые показатели приведены в динамике – за последние три года. Сведения о деятельности Общества, составляющие государственную и коммерческую тайну, в Отчете не раскрываются. В настоящем и предыдущих годовых отчетах Общества не консолидируются финансовые показатели деятельности дочерних обществ в силу незначительности масштаба и локального характера их деятельности.



В Отчете содержатся планы и намерения, носящие прогнозный характер. Их осуществимость зависит в том числе от ряда экономических, социальных и правовых факторов (социально-политическое и экономическое положение в Российской Федерации, положение на рынках, изменения законодательства и пр.), поэтому фактические результаты могут отличаться от прогнозных заявлений, актуальных в период составления Отчета. Общество не несет какой-либо ответственности за ущерб любого рода, который может быть нанесен в результате использования информации, содержащейся в настоящем Отчете.

Таблица использования стандартных элементов отчетности и показателей результативности Руководства по отчетности в области устойчивого развития (Global Reporting Initiative, GRI, версия G3.1) приведена в приложении 5.4.

Индикаторы публичной отчетности GRI, принятые в международном сообществе, не позволяют полноценно отразить специфику деятельности предприятий Госкорпорации «Росатом», по этой причине в Госкорпорации разработана и совершенствуется система индикаторов для компаний ядерного сектора. Таблица использования индикаторов Госкорпорации «Росатом», используемых в настоящем Отчете, приведена в приложении 5.5.

Достоверность информации, включенной в Отчет, подтверждена независимым аудиторским заключением и заключением ревизионной комиссии Общества.

Полнота и существенность раскрываемой информации, включенной в Отчет, а также реагирование Общества на запросы заинтересованных сторон подтверждены заключением об общественном заверении.

Общество считает, что настоящий Отчет соответствует уровню «В» Руководства GRI (G3.1).

СОДЕРЖАНИЕ

	Обращение председателя Совета директоров	6
	Обращение генерального директора	8
	Основные показатели деятельности	10
	Ключевые корпоративные события	12
1	ИНФОРМАЦИЯ О ПРЕДПРИЯТИИ.....	16
	1.1 Общие сведения	18
	1.2 Основная деятельность	23
	1.3 Стратегия развития и ее реализация	32
	1.4 Результаты деятельности в отчетном периоде	36
2	УПРАВЛЕНИЕ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬЮ.....	42
	2.1 Корпоративное управление	45
	2.2 Организационно-функциональная структура предприятия	60
	2.3 Развитие систем менеджмента	62
	2.4 Управление персоналом	65
	2.5 Финансово-экономическое управление	85
	2.6 Управление инвестиционной и инновационной деятельностью	86
	2.7 Управление закупочной деятельностью	91
	2.8 Управление безопасностью	94
	2.9 Управление рисками	105



3 ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ.....108

3.1	Публичная позиция в области устойчивого развития	110
3.2	Экономическое влияние	112
3.3	Социальное влияние	116
3.4	Энергосбережение и повышение энергоэффективности	122
3.5	Экологическая безопасность	126
3.6	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	146

4 ЗАКЛЮЧЕНИЯ.....154

4.1	Заключение ревизионной комиссии	156
4.2	Аудиторское заключение по финансовой отчетности	161
4.3	Заключение об общественном заверении	163

5 ПРИЛОЖЕНИЯ.....166

5.1	Бухгалтерская отчетность Общества за 2012 год	168
5.2	Протоколы диалогов с заинтересованными сторонами	171
5.3	Сведения о соблюдении положений Кодекса корпоративного поведения	188
5.4	Таблица использования стандартных элементов отчетности и показателей результативности GRI (G3.1)	196
5.5	Таблица использования индикаторов публичной отчетности Госкорпорации «Росатом»	202
5.6	Глоссарий, список сокращений	215
5.7	Анкета обратной связи	217

ОБРАЩЕНИЕ

ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ



Председатель Совета директоров
ОАО «ПО «Электрохимический завод»
Андрей Владимирович Головлев

Уважаемые акционеры и партнеры!

ОАО «Производственное объединение «Электрохимический завод» в 2012 году полностью выполнило производственные планы, более того – по некоторым позициям планы перевыполнены.

Деятельность Общества в минувшем году была выстроена в фарватере стратегической политики Госкорпорации «Росатом», которая нацелена на мировое лидерство на рынке ядерных услуг. Это касается производства атомной энергии, строительства АЭС, производства ядерного топлива и других услуг, которые входят в компетенцию Госкорпорации. При этом надо понимать, что мировое лидерство – многовекторная задача, которая может быть решена за счет продуманной кадровой политики, развития науки, разработки и внедрения новых технологий, модернизации оборудования, грамотной экспансии на мировых рынках и комплексной реализации других направлений.

Для ОАО «ПО ЭХЗ», как и для других атомных предприятий, важнейшей задачей остается повышение эффективности производства. Причем ЭХЗ вместе с повышением эффективности занимается наращиванием мощностей по обогащению урана.

В 2012 году было решено сразу несколько важнейших производственных задач. На предприятии осуществлен пуск первого промышленного блока центрифуг нового поколения, освоено выпуск обогащенного уранового продукта и нового товарного продукта – закиси-оксида урана. Кроме того, в минувшем году в Обществе продолжались работы по оптимизации производства и структурным изменениям в рамках общеотраслевых стандартов.

Все эти усилия были нацелены на снижение себестоимости продукции для увеличения прибыли предприятия и получения инвестиционного ресурса, который можно будет использовать для развития. Только такой подход может обеспечить лидерство.

Коллектив Электрохимического завода всегда отличался неравнодушным, творческим подходом к решению производственных задач. Сегодня, когда на предприятиях отрасли активно развивается производственная система Росатома, эти традиции нашли свое продолжение в активном участии персонала в повышении эффективности производства, в выявлении и устранении производственных потерь, внедрении предложений по улучшению. Количество предложений по снижению издержек и повышению эффективности постоянно растет. За 2012 год эффект от внедрения предложений составил десятки миллионов рублей.

Одно из наиболее актуальных направлений для предприятий Росатома сегодня – развитие так называемых неядерных производств. Для Общества это, в первую очередь, производство стабильных изотопов. План по выручке от реализации изотопной продукции в 2012 году перевыполнен, и мы уверены, что у предприятия на этом рынке прекрасные перспективы. К тому же в Обществе активно ведется работа по развитию других неядерных производств. Хочу отметить, что развитие неядерных бизнесов взято под особый контроль генеральным директором Госкорпорации «Росатом» Сергеем Кириенко.

Сегодня можно уверенно говорить о том, что ОАО «ПО ЭХЗ» – одно из лучших предприятий Госкорпорации, которое является донором, обладает уникальными компетенциями. И в 2013 году мощности предприятия будут загружены на 100 процентов. Россия продолжает строительство АЭС как внутри страны, так и за рубежом, и это является гарантией роста спроса на основную продукцию Общества.

*Председатель Совета директоров
ОАО «ПО «Электрохимический завод»
Андрей Владимирович Головлев*



ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА



Генеральный директор
ОАО «ПО «Электрохимический завод»
Сергей Васильевич Филимонов

Уважаемые дамы и господа!

2012 год для Электрохимического завода – особенный год. 30 октября мы отметили знаменательную дату – 50 лет с момента пуска первых мощностей предприятия. Эта дата считается днем рождения завода. В годы «холодной войны» предприятие внесло огромный вклад в установление стратегического ядерного паритета, обеспечив тем самым безопасность нашей страны. Сегодня ОАО «ПО ЭХЗ» – стабильно развивающееся предприятие Топливного дивизиона Росатома, активный участник мирового рынка изотопов и обогащенного уранового продукта.

Юбилейный год для ОАО «ПО ЭХЗ» был насыщенным и довольно сложным, но мы не просто выполнили все производственные плановые показатели, но и значительно перевыполнили их по ряду позиций. Завод отработал с хорошим результатом.

Важнейшей задачей 2012 года был пуск первого промышленного блока центрифуг 9-го поколения, который состоялся 26 декабря. Можно гордиться, что именно ЭХЗ было доверено ввести в эксплуатацию «девятку». Успешное решение этой задачи стало возможным благодаря напряженной работе всех подразделений предприятия.

В минувшем году завершено создание установки по наработке обогащенного уранового продукта для реакторов на быстрых нейтронах. Эта уникальная установка позволяет осуществлять все требуемые степени обогащения. Отмечу, что ОАО «ПО ЭХЗ» – единственное на сегодняшний день предприятие, которое умеет и имеет право выпускать такую продукцию.

Помимо производства продукта в виде гексафторида урана, в 2012 году мы в очень сжатые сроки создали установку и освоили выпуск закиси-оксида урана. Цех регенерации, на чьих площадях размещена установка, успешно справился с задачей и впервые в своей истории начал выпускать товарный продукт.

К значительному результату можно также отнести и сохранение нами лидирующих позиций в отрасли по повышению коэффициента использования установленной мощности (КИУМ) разделительных мощностей. И лидерство свое мы уступать не намерены.

Значительно повышена эффективность использования необходимых для технологического процесса воды, электричества и жидкого азота. К примеру, потребление жидкого азота снижено почти в два раза, притом что мощность предприятия выросла. Это результат высокопрофессиональной, качественной и, можно сказать, творческой работы персонала предприятия, всех отделов и служб.

Сегодня Росатом ориентирует предприятия отрасли на развитие неядерных производств. Мы реализуем эти задачи, в первую очередь развивая производство стабильных изотопов. По итогам 2012 года план по выручке от реализации изотопной продукции значительно перевыполнен. Анализ рынка показывает, что в этом направлении у нас остаются хорошие перспективы, в ближайшие годы мы можем и должны вдвое увеличить объем изотопного производства. Мы продолжаем модернизировать стенды, работаем в плотном контакте с научно-исследовательскими институтами и готовы в случае необходимости выдать на рынок новые стабильные и радиоактивные изотопы, ищем возможности по освоению выпуска готовой продукции из наших изотопов. Есть и другие проекты неядерного производства. Результаты этой работы будут видны в ближайшее время.

На предприятии продолжается процесс оптимизации и серьезных структурных преобразований. Так, в 2012 году на базе цехов №№ 55 и 46 был создан единый цех обогащения урана (№ 47). Однако никакие структурные изменения не повлияли на качество обслуживания основного оборудования и надежность эксплуатации.

Сегодня перед Электрохимическим заводом стоят новые задачи. Продолжается модернизация оборудования и оптимизация производственных процессов. Объем выпускаемой продукции на 2013 год определен, мощности предприятия будут загружены на 100 процентов. Мы уверенно смотрим в будущее.

*Генеральный директор
ОАО «ПО «Электрохимический завод»
Сергей Васильевич Филимонов*



ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

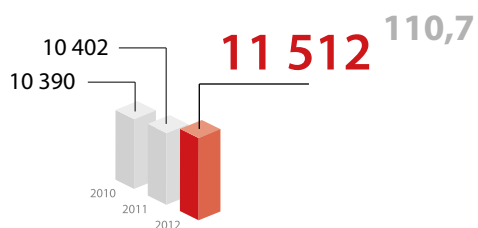


Выручка от реализации ядерной продукции



млн руб.

% к 2011

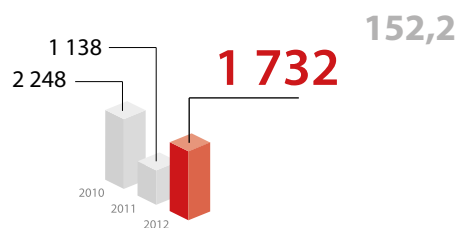


Выручка от реализации неядерной продукции



млн руб.

% к 2011

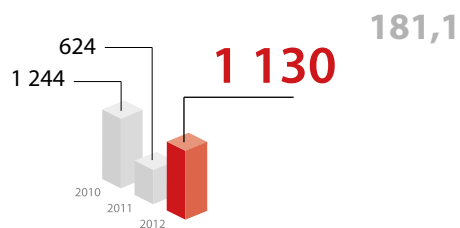


Чистая прибыль



млн руб.

% к 2011

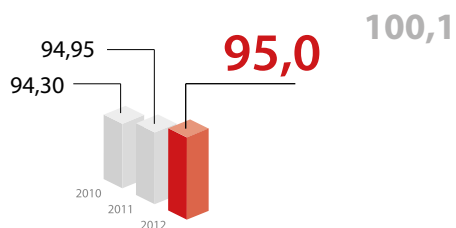


Коэффициент использования мощностей



%

% к 2010



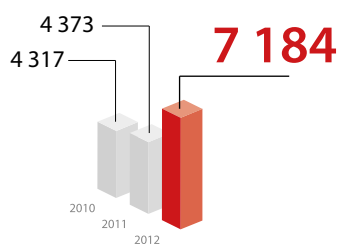


Инвестиции в основные фонды



млн руб.

% к 2011



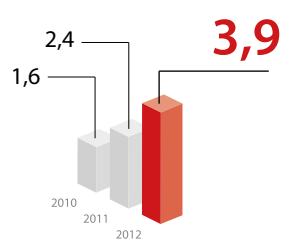
164,3

Производительность труда



млн руб./чел.

% к 2011



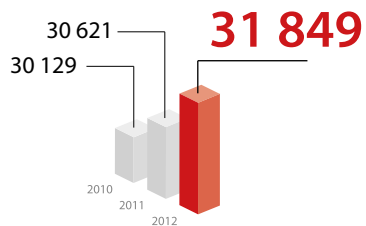
161,6

Чистые активы



млн руб.

% к 2011



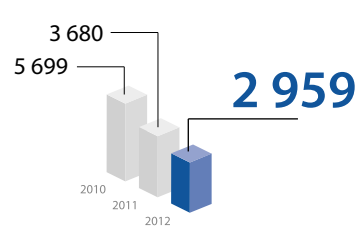
104,0

Списочная численность работников



чел.

% к 2011



80,4

КЛЮЧЕВЫЕ КОРПОРАТИВНЫЕ СОБЫТИЯ



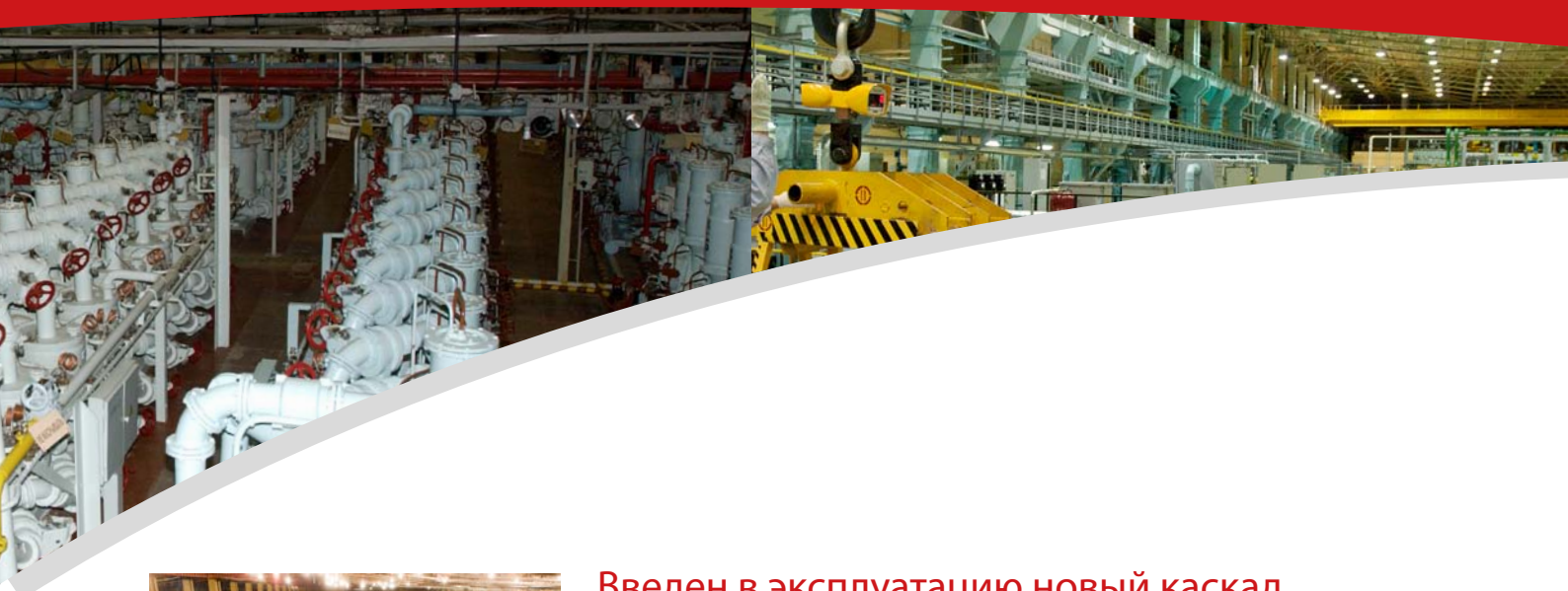
Полувековой юбилей предприятия

30 октября 2012 года исполнилось 50 лет с того дня, когда были пущены первые мощности Электрохимического завода. Полувековой юбилей – знаменательная дата для всех, кто когда-либо работал на заводе и трудится сегодня, а также для всех жителей города. В честь 50-летия предприятия 2012 год был объявлен Годом ЭХЗ, реализован ряд дополнительных социальных инициатив.



Введен в эксплуатацию первый блок центрифуг нового поколения

26 декабря, в 12 часов 05 минут, состоялся успешный ввод в эксплуатацию первого промышленного блока газовых центрифуг 9-го поколения. Таким образом, была выполнена одна из ключевых задач 2012 года, поставленная перед предприятием руководством ГК «Росатом» и ОАО «ТВЭЛ». В пуске новейшего оборудования были задействованы практически все подразделения Общества. Электрохимический завод стал первым предприятием отрасли, где устанавливаются центрифуги нового поколения. В целом в 2012 году на модернизацию оборудования выделено 7,8 млрд рублей.



Введен в эксплуатацию новый каскад для получения обогащенного уранового продукта

В рамках работ, проводимых ОАО «ТВЭЛ» по производству топлива для исследовательских реакторов и реакторов на быстрых нейтронах, в ОАО «ПО «Электрохимический завод» успешно введен в эксплуатацию созданный на базе действующего оборудования каскад газовых центрифуг для получения высокообогащенного уранового продукта (ВОУП).



Освоен выпуск новой товарной продукции – закиси-оксида урана

В ноябре был осуществлен ввод в эксплуатацию установки получения из ОУП закиси-оксида урана (ЗОУ) – новой для предприятия товарной продукции, являющейся сырьем для производства топлива, используемого в реакторах на быстрых нейтронах (РБН). Зеленогорское предприятие выбрано площадкой для наработки обогащенного уранового продукта, служащего топливом для РБН, согласно федеральной целевой программе «Ядерные энерготехнологии нового поколения на период 2010–2015 годов и на перспективу до 2020 года».

КЛЮЧЕВЫЕ КОРПОРАТИВНЫЕ СОБЫТИЯ



ЭХЗ принял первый форум «ПСР-лидеры Топливной компании»

С 3 по 5 октября в ОАО «ПО «Электрохимический завод» прошел I форум «ПСР-лидеры Топливной компании», собравший представителей 13 предприятий и организаций, входящих в контур ОАО «ТВЭЛ». В числе основных целей форума было заявлено формирование единого сознания лидеров, внедряющих на предприятиях производственную систему Росатома, и разработка проекта концепции развития ПСР в Топливной компании.



Внедрение Единой отраслевой системы электронного документооборота

В октябре в ОАО «ПО «Электрохимический завод» в опытную эксплуатацию введена Единая отраслевая система электронного документооборота (ЕОСДО) Госкорпорации «Росатом». Главная цель внедрения ЕОСДО – сокращение сроков подготовки и введения в действие решений по ключевым видам деятельности предприятия, а также исключение из обращения части бумажного документооборота.



Экологический тур с участием членов Совета Гражданской ассамблеи

В ОАО «ПО «Электрохимический завод» прошел экологический тур с участием журналистов и членов Совета Гражданской ассамблеи (СГА) Красноярского края – влиятельной общественной организации, объединяющей в своих рядах представителей краевой науки, бизнеса, творческой интеллигенции. Впервые представители широкой природоохранной общественности получили доступ на промышленную площадку ЭХЗ. Посетив площадку хранения обедненного гексафторида урана и закиси-оксида урана, установку «W-ЭХЗ» и центральный диспетчерский пульт, представители СГА признали предприятие одним из самых чистых и безопасных в регионе и отметили, что ЭХЗ является образцом производственной культуры в Красноярском крае.



Конференция-секция научно-технического совета Топливной компании

31 октября в Зеленогорске состоялась конференция-секция научно-технического совета (НТС) ОАО «ТВЭЛ» по развитию технологии, конверсии и обогащения урана, посвященная 60-летию создания газоцентрифужной технологии. Форум собрал более 40 представителей научно-исследовательских центров, конструкторских бюро, предприятий-изготовителей центрифуг, а также предприятий, на которых используются центрифуги. В работе конференции принял участие президент ОАО «ТВЭЛ» Юрий Оленин.

1 ИНФОРМАЦИЯ О ПРЕДПРИЯТИИ





1.1	Общие сведения	18
	Наименование Общества	18
	Сведения о государственной регистрации	18
	Размер уставного капитала	18
	Общее количество акций	18
	Акционеры	19
	Решение о выпуске ценных бумаг	19
	Полное наименование и адрес реестродержателя	19
	Место нахождения и почтовый адрес	19
	Контактный телефон, факс	20
	Адрес электронной почты, веб-сайт	20
	Сведения о филиалах и представительствах	20
	Устав Общества	20
	Сведения о дочерних обществах	21
	Бизнес-модель предприятия	22
1.2	Основная деятельность	23
	Положение предприятия в отрасли	23
	Производство обогащенного урана	25
	Переработка обедненного гексафторида урана (производство фтористоводородных продуктов)	26
	Производство стабильных изотопов	27
	Положение предприятия на рынках	30
1.3	Стратегия развития и ее реализация	32
	Миссия	32
	Принципы и ценности	32
	Стратегическая цель	32
	Основные задачи и целевые ориентиры развития	33
1.4	Результаты деятельности в отчетном периоде	36
	Финансово-экономические результаты	36
	Результаты развития производственной системы Росатома	38
	Ключевые показатели эффективности	39
	Награды, полученные за отчетный период	41

1.1 Общие сведения

Наименование Общества

Полное фирменное наименование на русском языке – Открытое акционерное общество «Производственное объединение «Электрохимический завод».

Полное фирменное наименование на английском языке – Joint Stock Company «Production Association «Electrochemical Plant».

Сокращенное фирменное наименование на русском языке – ОАО «ПО ЭХЗ» либо ОАО «ПО «Электрохимический завод».

Сокращенное фирменное наименование на английском языке – JSC «PA ECP».

Сведения о государственной регистрации

Дата государственной регистрации: 21 августа 2008 года. ОГРН: 1082453000410. Свидетельство о государственной регистрации юридического лица: серия 24 № 005393067. Наименование регистрирующего органа: Инспекция Федеральной налоговой службы по г. Зеленогорску Красноярского края.

Размер уставного капитала

24 831 113 000 (двадцать четыре миллиарда восемьсот тридцать один миллион сто тринадцать тысяч) рублей.

Общее количество акций

24 831 113 (двадцать четыре миллиона восемьсот тридцать одна тысяча сто тринадцать) обыкновенных именных акций номинальной стоимостью 1 000 (одна тысяча) рублей каждая.



Принято решение о строительстве в Красноярском крае оборонного предприятия по производству оружейного урана.

Акционеры

Открытое акционерное общество «Объединенная компания «Разделительно-сублиматный комплекс» владеет 24 831 112 (двадцать четыре миллиона восемьсот тридцать одна тысяча сто двенадцать) акциями, что составляет 99,999 995 972 % от общего количества акций.

Открытое акционерное общество «ТВЭЛ» владеет 1 (одной) акцией, что составляет 0,000 004 028 % от общего количества акций.

В 2012 году изменений в структуре акционерного капитала не происходило.

Решение о выпуске ценных бумаг

Государственный регистрационный номер: 1-01-55403-Е от 23.09.2008. Уникальный код эмитента, присвоенный регистрирующим органом: 55403-Е.

Полное наименование и адрес реестродержателя

Ведение реестра владельцев ценных бумаг ОАО «ПО ЭХЗ» осуществляет Открытое акционерное общество «Регистратор Р.О.С.Т.», имеющее лицензию на осуществление деятельности по ведению реестра № 10-000-1-00264 от 03.10.2002. Место нахождения ОАО «Регистратор Р.О.С.Т.»: 107996, г. Москва, ул. Стромывнка, д. 18, корп. 13.

Место нахождения и почтовый адрес

663690, Российская Федерация, Красноярский край, г. Зеленогорск, ул. Первая Промышленная, дом 1.

Контактный телефон, факс

Тел. +7 (39169) 9-40-00, факс +7 (39169) 9-42-43.

Адрес электронной почты, веб-сайт

taifun@ecp.ru, www.ecp.ru

Сведения о филиалах и представительствах

Филиал: Туристическая база «Байкальский залив» (671200, Республика Бурятия, Кабанский район, поселок сельского типа Байкальский прибор).

Представительство: Московское представительство (105120, г. Москва, пер. Большой Полу-ярославский, дом 14).

Устав Общества

Устав ОАО «ПО ЭХЗ» (новая редакция) зарегистрирован Инспекцией ФНС по г. Зеленогорску 23 июля 2010 года (свидетельство о внесении записи в ЕГРЮЛ о государственной регистрации изменений, вносимых в учредительные документы юридического лица, серии 24 № 005089398).

Изменение № 1 утверждено решением годового общего собрания акционеров ОАО «ПО ЭХЗ» (протокол от 21.06.2011 № 2) и зарегистрировано инспекцией ФНС по г. Зеленогорску Красноярского края (свидетельство о внесении записи в ЕГРЮЛ о государственной регистрации изменений, вносимых в учредительные документы юридического лица, от 05.07.2011 серия 24 № 005089778);

Изменение № 2 утверждено решением Совета директоров ОАО «ПО ЭХЗ» (протокол от 01.10.2010 № 43) и зарегистрировано Инспекцией ФНС по г. Зеленогорску Красноярского края (свидетельство о внесении записи в ЕГРЮЛ о государственной регистрации изменений, вносимых в учредительные документы юридического лица, от 16.11.2011 серия 24 № 005089924).



Введена в эксплуатацию первая очередь газодиффузионных машин по производству изотопов урана – состоялся пуск первой очереди химического цеха. Эта дата считается днем рождения предприятия.

Изменение № 3 утверждено решением внеочередного общего собрания акционеров ОАО «ПО ЭХЗ» (протокол от 28.01.2013 № 4) и зарегистрировано Межрайонной инспекцией ФНС № 7 по Красноярскому краю (свидетельство о внесении записи в ЕГРЮЛ о государственной регистрации изменений, вносимых в учредительные документы юридического лица от 08.02.2013 серия 24 № 005858551).

Сведения о дочерних обществах

№ п/п	Наименование	Место нахождения	Уставный капитал	Доля участия
1	Открытое акционерное общество «SELMI»	Украина, 40009, г. Сумы, ул. Комсомольская, дом 68а	163 720,20 гривен	51,957 1 %
2	Общество с ограниченной ответственностью «Компан»	663690, Российская Федерация, Красноярский край, г. Зеленогорск, ул. Майское шоссе, дом 39/1	1 322 700 рублей	95,84 %
3	Общество с ограниченной ответственностью «Искра»	663693, Российская Федерация, Красноярский край, г. Зеленогорск, ул. Шолохова, дом 3	1 443 190 332 рубля	99,999 %
4	Общество с ограниченной ответственностью «Санаторий-профилакторий «Березка»	Российская Федерация, Красноярский край, Рыбинский район, южнее садоводческого товарищества № 5 на реке Большая Камала	7 658 100 рублей	100 %

Примечание: сведения о дочерних обществах по состоянию на 31.12.2012.

Бизнес-модель предприятия





Коллектив завода в 1962 году выполнил государственный план по пуску товарной продукции досрочно – 25 декабря. Выполнение плана составило 116,6 %.

С 31 октября 1962 года был произведен пуск первых 13,5 блоков, в ноябре и декабре были введены дополнительно 12 блоков.

Из «Объяснительной записки к годовому отчету по основной деятельности завода № 825 за 1962 год»

1.2 Основная деятельность

Положение предприятия в отрасли

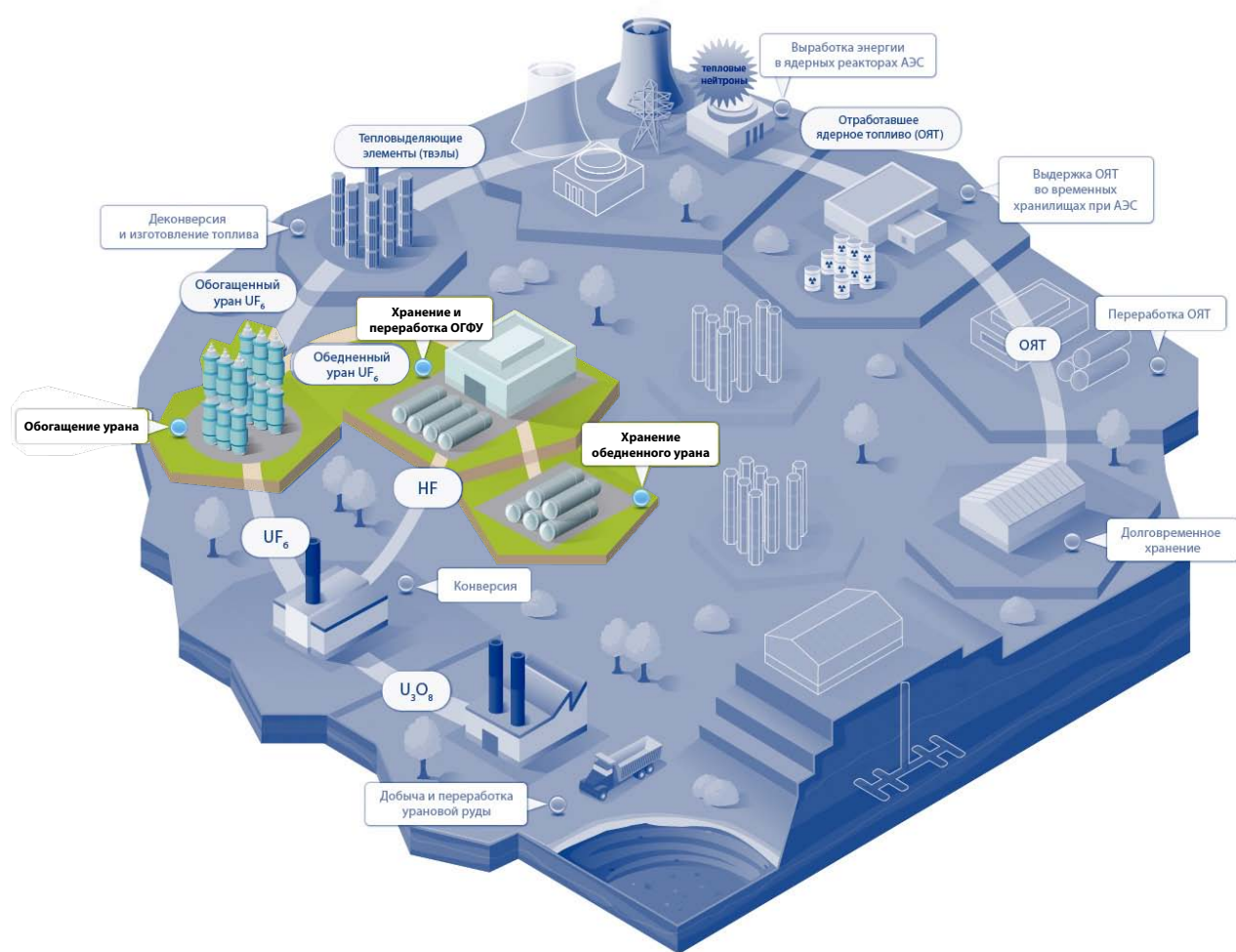
ОАО «ПО ЭХЗ» – одно из предприятий разделительно-сублиматного комплекса Топливной компании Росатома «ТВЭЛ».

Общество – многопрофильное предприятие, основным видом деятельности которого является производство обогащенного коммерческого урана (порядка 90 % от всей выручки Общества). Объем производственной программы по российским и экспортным поставкам формируется ОАО «ТВЭЛ». Обществом успешно реализуется программа «ВОУ – НОУ» (государственный контракт с Госкорпорацией «Росатом» в рамках реализации межправительственного соглашения между Россией и США).

Общество осуществляет и иные виды деятельности, в том числе: производство стабильных изотопов, производство фтористоводородных продуктов, а также производство товаров/оказание услуг общепромышленного назначения.

Производственная деятельность Общества сертифицирована на соответствие системы менеджмента качества требованиям стандарта ISO 9001, а также на соответствие системы экологического менеджмента требованиям стандарта ISO 14001.

Место Общества в ядерно-топливном цикле (ЯТЦ)





За 1962 год общее количество работающих возросло с 1 452 до 2 753 человек.

Подготовка новых рабочих и повышение квалификации инженерно-технических работников завода проводились непосредственно на заводе, а также путем стажировки на других предприятиях.

В 1962 году обучение прошли 856 человек. После обучения по результатам экзаменов свыше 470 рабочим повышены разряды.

193 человека рабочих и ИТР обучаются в вечерних и заочных учебных заведениях.

Из «Объяснительной записки к годовому отчету по основной деятельности завода № 825 за 1962 год»

Производство обогащенного урана

Используя передовую газоцентрифужную технологию разделения изотопов, Общество производит обогащенный урановый продукт (ОУП) в виде гексафторида урана, закиси-оксида урана, обогащенных по изотопу ^{235}U , которые используются в дальнейшем предприятиями отрасли для получения ядерного топлива для атомных электростанций.

При производстве ОУП Общество использует схему переработки давальческого сырья или нарабатывает продукцию из богатых отвалов прошлых лет.

Вся информация о свойствах продукции и требованиях к ней, включая требования по безопасности, указана в отраслевых стандартах, технических условиях (ТУ) и международных спецификациях (ASTM).

Эффективная газоцентрифужная технология, используемая российскими предприятиями, обеспечивает стабильный спрос со стороны мировых потребителей услуг по обогащению урана – энергетических компаний Европы, США и стран азиатского региона.

Конкурентным преимуществом продукции Общества является эффективное сочетание высокого качества и низкой себестоимости производства, что позволяет обеспечивать стабильный спрос со стороны энергетических компаний Европы, Америки, Африки и Азии.

Продвижением услуг Общества по обогащению урана на мировом рынке занимается ОАО «Техснабэкспорт» (международный бренд TENEX).

Основными конкурентами российских предприятий сублиматно-разделительного комплекса являются германо-голландско-британский консорциум Urenco, а также компании USEC (США) и Eurodif (промышленная группа AREVA, Франция).

Переработка обедненного гексафторида урана (производство фтористоводородных продуктов)

Создание установки «W-ЭХЗ» – один из этапов реализации принятой Обществом экологической политики. Общество взяло на себя обязательства последовательно внедрять экологически безопасные технологии, выделяя для этого необходимые ресурсы.

Общество первым в России освоило промышленную переработку обедненного гексафторида урана (ОГФУ), решив в масштабах собственного производства проблему накопления ОГФУ. Переработка ОГФУ ведется на основе технологии, разработанной французскими атомщиками.

Уникальная установка, получившая название «W-ЭХЗ», способна переводить химически опасный обедненный гексафторид урана в устойчивую химическую форму – закись-окись урана (U_3O_8). Уран в виде закиси-окиси пригоден для безопасного долговременного хранения и впоследствии может быть использован для производства ядерного топлива при переходе атомной энергетики на реакторы на быстрых нейтронах.

В процессе переработки обедненного гексафторида урана производятся:

- кислота фтористоводородная техническая (40 %), ТУ 2122-011-07623106-2007, ГОСТ 2567-89;
- безводный фтористый водород (99,95 %), ТУ 95 2943-2009, ГОСТ 14022-88.

Фтористоводородная кислота и безводный фтористый водород, в свою очередь, являются товарной продукцией и предназначены для реализации потребителям в контуре Госкорпорации «Росатом», а также прочим потребителям.

Для возможности реализации кислоты фтористоводородной технической на рынке вне контура Госкорпорации «Росатом» проведена добровольная сертификация по химическому составу в системе ГОСТ (Р) и получен сертификат соответствия ГОСТу 2567-89 № 0046059.



План по производительности труда выполнен на 118,2 %.

По итогам внутризаводского социалистического соревнования ежемесячно присуждаются передовым коллективам классные места, а передовикам производства присваиваются звания ударников, бригад и коллективов коммунистического труда. За это высокое звание в подразделениях завода борются 5 цехов с численностью 478 человек и 36 бригад – 504 человека.

В течение 1962 года семи бригадам ТЭЦ численностью 71 человек было присвоено звание «Бригады коммунистического труда».

Из «Объяснительной записки к годовому отчету по основной деятельности завода № 825 за 1962 год»

Производство стабильных изотопов

ОАО «ПО ЭХЗ» – один из крупнейших мировых производителей стабильных изотопов газоцентрифужным способом.

Общество осуществляет полный технологический цикл производства: от изготовления рабочего вещества, проведения процессов разделения стабильных изотопов на газовых центрифугах до получения из газообразных полупродуктов товарных форм стабильных изотопов, необходимых потребителям. Применяемый метод разделения изотопов дает ценовое конкурентное преимущество, а имеющийся производственный потенциал – возможность выпуска изотопной продукции в промышленных масштабах.

Номенклатура продукции, предлагаемой потребителям, насчитывает 95 изотопов 19 химических элементов: C, Si, Ni, Zn, Ge, Se, Kr, Mo, Cd, Fe, Te, Xe, W, Ir, Os, Pb, Ar, Sn, S. Продукция производится в двух формах – твердой (в виде порошка, слитка, фольги, кристаллов) и газообразной в зависимости от пожеланий заказчиков.

Требования к продукции, включая требования по безопасности, установлены в отраслевых стандартах и спецификациях потребителей. Объем выпуска изотопной продукции достигает сотен килограммов в год.

Изотопная продукция Общества широко используется в различных областях, в том числе в атомной энергетике, медицине и электронике, исследованиях по общей химии, физике, биотехнологиям, метеорологии, агрохимии и прочим направлениям.

За более чем 20 лет изотопная продукция предприятия использовалась в 21 международной программе, что обеспечило ОАО «ПО ЭХЗ» в международных научных кругах репутацию надежного поставщика.

Использование изотопной продукции предприятия в международных программах

Год	Изотоп	Обогащение	Количество	Содержание программы	Коллаборация (проект)
1990–1992	Ge-76	> 86 %	20 кг	Поиск безнейтринного двойного β -распада	IGEX (USA, Russia)
1990-е годы	Mo-98	> 98 %	2 кг	Получение радиоизотопов ^{99m}Tc	KAERI (South Korea)
1990–1994	Mo-100	> 95 %	13 кг	Исследование безнейтринного двойного β -распада	NEMO (France, Russia)
1995	Se-82	> 95 %	1 кг		
2001	Xe-129 Xe-131	> 80 %	10 кг	Регистрация солнечного нейтрино	XMASS (Japan)
2002–2003	Xe-136	> 80 %	68 кг	Исследование безнейтринного двойного β -распада	EXO (USA, Russia)
2001, 2003	Si-28 Si-29 Si-30	> 99,9 % > 90 % > 90 %	28 кг 0,5 кг 0,5 кг	Исследование возможности применения изотопов кремния в производстве полупроводников	Laurence Berkley National Laboratory (USA)
2002	Очистка Kr-78 > 99,8 % от Kr-85. Удельная активность Kr-85 в Kr-78 снижена > 100 раз и доведена до уровня менее 0,1 Бк/л			Поиск 2К-захвата Kr-78	Баксанская нейтринная обсерватория ИЯИ РАН (Россия)
2004–2005	Ge-76	> 86 %	30–40 кг	Исследование безнейтринного двойного β -распада	GERDA (Германия, Россия)
2006–2007	Очистка аргона от Ar-39 более чем в 50 раз и от Kr-85 не менее чем в 100 раз по сравнению с природным содержанием			Эксперимент по поиску «темной материи»	WARP (Италия, Россия)
2007	Ксенон со смещенным изотопным составом		5 000 л	Исследование безнейтринного двойного β -распада	XENON (США, Италия)
2008	Mo-100	> 95 %	2,5 кг	Исследование безнейтринного двойного β -распада	ИЯИ, ИПТМ РАН (Россия)
2008	Sn-112	> 94 %	100 г	Исследование безнейтринного двойного β -распада	ИТЭФ (Россия)



Фактическая средняя зарплата одного рабочего к плану составила – 97,1 %, а одного работающего промышленного персонала – 100,2 %.

Установлен льготный стаж и выплачено вознаграждение за выслугу лет 242 работникам основного производства в сумме 31 658 рублей.

Из «Объяснительной записки к годовому отчету по основной деятельности завода № 825 за 1962 год»

Год	Изотоп	Обогащение	Количество	Содержание программы	Коллаборация (проект)
2009	Xe-124	> 96 %	7 г	Поиск двойного β -распада, не сопровождаемого нейтринным излучением	ИЯТ РАН (Россия)
2009	Ge-76 обедненный	< 1 %	34 кг	Исследование безнейтринного двойного β -распада	Тюбингенский университет им. Эберхарда Карлса (Германия)
2009	Se-82	> 99,9 %	500 г	Исследование безнейтринного двойного β -распада	ИТЭФ (Россия)
2009	Kr-82, Kr-83	> 99,9 %	500 мл	Измерение фундаментальных ядерных констант	РНЦ «Курчатовский институт» (Россия)
2009	Xe-124	44 %	3,5 л	Поиск двойного бета распада, не сопровождаемого нейтринным излучением	ИЯИ РАН (Россия)
2010	Te-130	92,13 %	10 кг	Исследование безнейтринного двойного β -распада	Majorana (США)
2010	Mo-100	96 %	2,5 кг	Исследование безнейтринного двойного β -распада	ИТЭФ (Россия) совместно с AMORE
2010	Ge-76	88,46 %	4,26 кг	Исследование безнейтринного двойного β -распада	ИТЭФ (Россия)
2011	Ge-76	87,67 %	20 кг	Исследование безнейтринного двойного β -распада	Majorana (США)
2006–2007	Очистка аргона от Ar-39 более чем в 50 раз и от Kr-85 не менее чем в 100 раз по сравнению с природным содержанием			Эксперимент по поиску «темной материи»	WARP (Италия, Россия)
2012	Ge-76	87,61 %	20 кг	Исследование безнейтринного двойного β -распада	Majorana (США)
	Ge-76	87,33 %	2,5 кг		

Положение предприятия на рынках

На протяжении двух последних десятилетий ОАО «ПО ЭХЗ» является заметным участником мировых рынков урана и стабильных изотопов, успешно выполняющим экспортные контракты.

Низкообогащенный уран, соответствующий требованиям международных спецификаций ASTM, используется в ядерной энергетике США, Франции, Швеции, Германии, Испании, Китая, Кореи и других стран. Продвижением услуг Общества по обогащению урана на мировом рынке занимается ОАО «Техснабэкспорт» (международный бренд TENEX). Доля продукции Общества на мировом рынке услуг по обогащению урана составляет $\approx 10\text{--}15\%$.

Изотопная продукция предприятия широко используется в различных отраслях промышленности, медицине, науке, в том числе в таких международных научных проектах, как определение числа Авогадро, исследование свойств безнейтринного двойного β -распада, регистрация солнечного нейтрино, изучение «темной материи» Вселенной, изготовление международных эталонов масс. Доля, занимаемая предприятием на мировом рынке стабильных изотопов, составляет $\approx 30\%$.

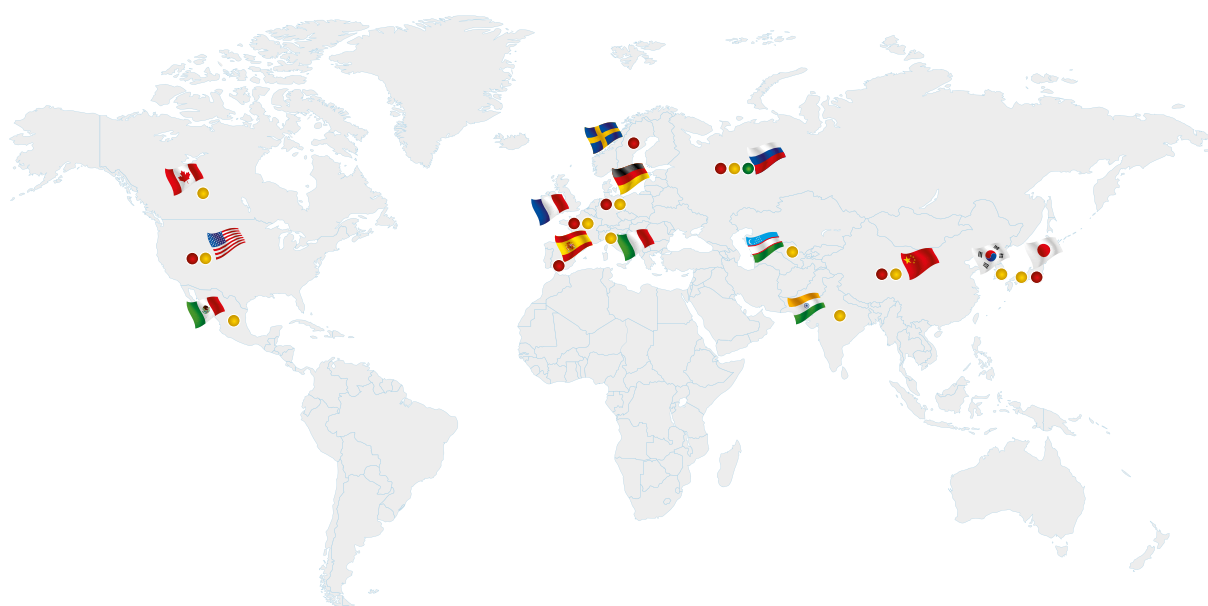
Поставки фтористоводородной продукции ОАО «ПО ЭХЗ» осуществляет как потребителям, находящимся в контуре Госкорпорации «Росатом», так и за ее пределами – российским предприятиям химической, металлообрабатывающей, горно- и нефтегазодобывающей промышленности. Доля Общества на российском рынке фтористоводородной кислоты составляет $\approx 37\%$.



Результаты хозяйственной деятельности за 1962 год составили прибыль в сумме 2 142 тысячи рублей при плановом убытке 106 тысяч рублей.

Из «Объяснительной записки к годовому отчету по основной деятельности завода № 825 за 1962 год»

Продукция Общества на глобальном рынке



Страна	Канада	США	Мексика	Франция	Германия	Италия	Испания	Швеция	Россия	Индия	Китай	Узбекистан	Корея	Япония
Низкообогащенный уран														
Стабильные изотопы														
Фтористоводородные продукты														

1.3 Стратегия развития и ее реализация

Миссия

Удовлетворять потребности российских и зарубежных предприятий ядерной энергетики и прочих потребителей, осуществляющих обеспечение жизненной сферы человека, посредством производства безупречных по качеству и конкурентоспособных по цене продукции и услуг.

Принципы и ценности

- Обеспечение соответствия продукции и услуг самым высоким международным требованиям и стандартам.
- Неукоснительное соблюдение требований законодательства.
- Уважение и соблюдение прав акционеров, партнеров и потребителей.
- Обеспечение достойного уровня жизни и самореализации персонала.
- Бережное использование природных ресурсов и ответственное отношение к окружающей среде.

Стратегическая цель

Корпоративная стратегия Общества определена на основе долгосрочной программы развития атомной отрасли и состоит в прогрессивном внутреннем развитии предприятия при соблюдении и совершенствовании безопасности деятельности.

Учитывая ключевые угрозы, обусловленные конкуренцией на глобальных рынках, а также потенциал предприятия в сравнении с возможностями объектов внешнего окружения, Общество рассматривает развитие и укрепление устойчивого ценового конкурентного преимущества услуг по обогащению урана приоритетной стратегической целью развития предприятия, обеспечивающего стабильность территории присутствия – ЗАТО г. Зеленогорск.



В цехе химической очистки пущены первые блоки газовых центрифуг.

Основные задачи и целевые ориентиры развития

Основные направления и задачи развития Общества:

- осуществить модернизацию и техническое перевооружение разделительного производства и объектов обеспечивающей инфраструктуры;
- повысить эффективность деятельности предприятия (за счет увеличения загрузки производственных мощностей, повышения производительности труда и внедрения инновационных разработок);
- повысить эффективность использования активов предприятия (за счет реструктуризации непрофильных активов, реализации мероприятий в области энерго- и ресурсосбережения, оптимизации персонала и производственных площадей);
- осуществить мероприятия по развитию производств неядерной сферы, генерирующих дополнительный доход (развитие производства стабильных изотопов; деятельность установки «W-ЭХЗ»);
- осуществить мероприятия по совершенствованию системы управления предприятием (трансформация финансово-экономической службы, внедрение новых информационных технологий);
- обеспечить ЯРБ, РБ, ЭБ, ОПБ на всех стадиях производственного цикла;
- обеспечить социальную защищенность работников предприятия, поддержку и развитие территории присутствия (ЗАТО г. Зеленогорск).

Дерево целей развития Общества



Целевые показатели развития Общества до 2016 года

Показатель	Ед. изм.	2016
Производственные мощности	% к 2010 г.	123
КИУМ (коэффициент использования установленной мощности)	%	96,10
Выручка от продаж товаров, продукции, работ и услуг	млн руб.	16 277
Выручка от продаж на одного работающего	тыс. руб.	6 920,5
Списочная численность работников на конец периода	чел.	2 352
Среднемесячная зарплата работников	тыс. руб.	91,2
Общая производственная площадь с учетом этажности	тыс. м ²	559,1

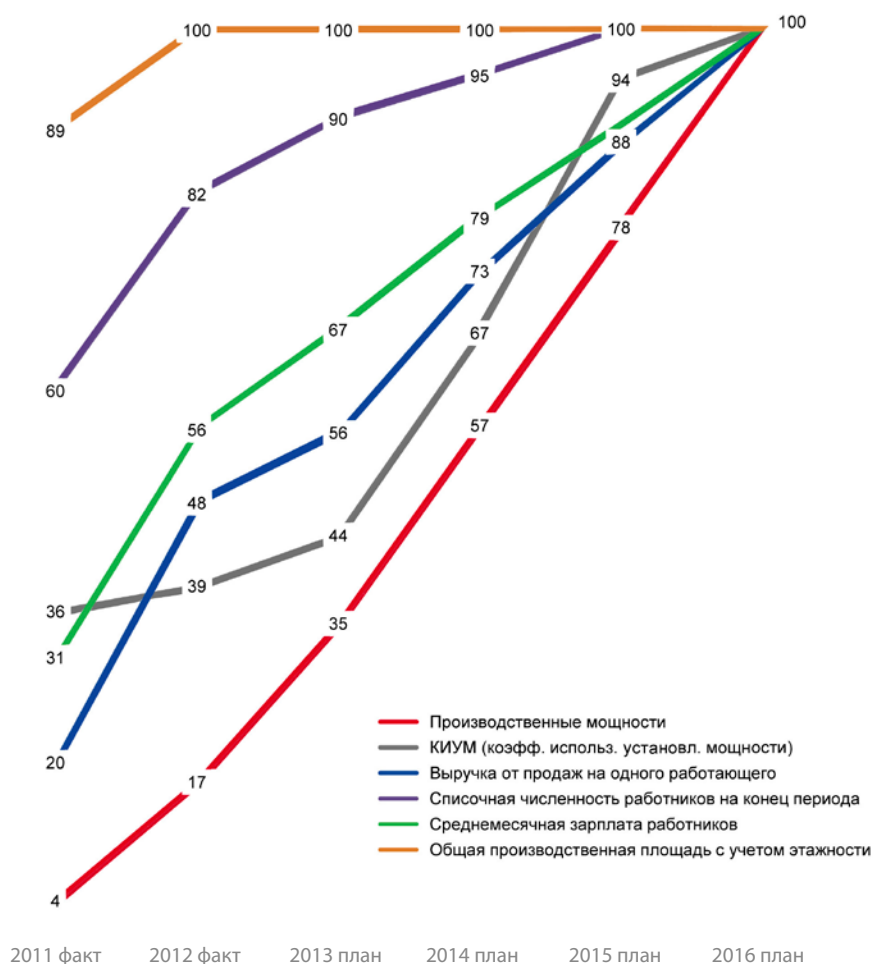
8 марта 1970 года

1962 2012



Электрохимический завод вышел на проектную мощность. За достигнутые успехи в освоении новой техники и передовой технологии коллектив предприятия был награжден орденом Трудового Красного Знамени. Директору ЭХЗ И.Н. Бортникову за большие трудовые успехи и досрочное выполнение специального государственного задания по созданию оборонного предприятия и благоустроенного города присвоено звание Героя Социалистического Труда с вручением ордена Ленина и золотой медали «Серп и Молот».

Вклад отчетных периодов в достижение целевых показателей развития Общества, % к 2010 г.



1.4 Результаты деятельности в отчетном периоде

В отчетном периоде в отношении Общества не предпринимались правовые действия со стороны антимонопольных органов, не применялись штрафы и иные нефинансовые санкции за нарушения, связанные с предоставлением и использованием продукции и услуг, а также за несоблюдение законодательства и нормативных требований.

Финансово-экономические результаты

По итогам 2012 года основные финансово-экономические показатели превысили ожидания Общества и существенно превзошли итоги 2011 года. Рост выручки от основных видов деятельности составил 14,8 % к уровню 2011-го и более 7 % к показателю, учтенному в бюджете Общества на юбилейный год. При этом рост производительности труда за счет проводимых оптимизационных мероприятий превысил 60 % к уровню 2011 года.



На ЭХЗ получено несколько десятков граммов изотопа Fe-57 80-процентного обогащения. Центрифужная технология, разработанная для разделения изотопов урана, была впервые успешно применена для производства изотопов других химических элементов. ЭХЗ стал первым отечественным предприятием, внедрившим промышленные каскады газовых центрифуг для получения стабильных изотопов. В 1972 году отгружена первая партия изотопа железа.

Основные финансово-экономические показатели

Показатель	Ед. изм.	2010	2011	2012	2012/2011, %
Выручка	млн руб.	12 638	11 540	13 244	114,8
Себестоимость	млн руб.	7 834	7 727	9 071	117,4
Валовая прибыль	млн руб.	4 803	3 813	4 173	109,4
Коммерческие расходы	млн руб.	378	120	111	92,5
Управленческие расходы	млн руб.	1 074	1 587	1 422	89,6
Прибыль/(убыток) от продаж	млн руб.	3 351	2 105	2 640	125,4
Сальдо прочих доходов и расходов	млн руб.	-1 597	-1 211	-918	75,8
Чистая прибыль/(убыток)	млн руб.	1 244	624	1 139	182,5
Чистая операционная прибыль после уплаты налогов (НОРАТ)	млн руб.	1 361	635	1 130	178,0
Производительность труда	тыс. руб./чел.	1 613	2 443	3 941	161,3
Собственная производительность (добавленная стоимость)	%	68	61	57	93,9
Среднегодовая стоимость ОС всего, в т. ч.:	млн руб.	31 482	32 839	33 122	100,9
производственного назначения	млн руб.	27 276	28 172	30 203	107,2
Амортизация	млн руб.	1 693	1 717	1 943	113,2
Физический износ основных средств	%	35,34	34,59	36,30	104,9
Чистые активы	млн руб.	30 129	30 621	31 849	104,0
Коэффициент соотношения заемных и собственных средств		0,14	0,05	0,002	4,0
Суммарный объем отчислений по налогу на прибыль, начисленных к уплате	млн руб.	620	163	494	302,2
Средняя численность персонала	чел.	7 995	4 761	3 373	70,8
ФОТ с учетом социальных выплат (в т. ч. ДГПХ)	млн руб.	3 336	2 986	2 687	90,0

Результаты развития производственной системы Росатома

В целях повышения эффективности производственной деятельности в Обществе продолжается развитие производственной системы Росатома (ПСР), которая строится на принципах «бережливого производства».

В 2012 году на предприятии стартовал проект «Комплексная оптимизация производства».

Показатели проекта «Комплексная оптимизация производства»

Наименование показателя	Ед. изм.	Базовое значение	План 2012	Факт 2012
Интегральная оценка внедрения системы 5С – шаг 3С	балл	1	4	4,4
Стандартизация рабочих мест	шт.	15	419	419
Затраты на реализацию проекта	тыс. руб.	–	–	944
Экономический эффект (за вычетом затрат)*	тыс. руб.	–	148 772	220 281

* – с учетом реализации мероприятий, входящих в проект «Новый облик».

Проект «Комплексная оптимизация производства» по продукту «Услуги по обогащению гексафторида урана по изотопу U-235»

Наименование показателя	Ед. изм.	Базовое значение	План 2012	Факт 2012
Производительность труда	тыс. руб./чел.	3 429	4 641	5 020
КИУМ основного оборудования	%	94,8	95,0	95,0
Энергопотребление	тыс. руб.	1 076 447	1 042 147	1 029 372

Для выполнения целевых показателей в контур проекта были включены 11 производственных подразделений предприятия, рабочие которых были объединены в 128 малых групп. Каждую из групп возглавил лидер малой группы.

Первым шагом в реализации проекта стало внедрение системы 5С, суть которой заключается в рациональной организации рабочих мест, обеспечивающей безопасность работы, рост производительности труда, повышение качества продукции.



ВЦСПС и коллегия Министерства высоко оценили работу, проделанную работниками предприятия в направлении повышения культуры производства, и наградили коллектив почетным дипломом ВЦСПС за высокие показатели, достигнутые предприятием в области культуры производства.

За высокие показатели в социалистическом соревновании в честь 50-летия СССР Постановлением бюро Краевого Комитета КПСС, исполкома Совета депутатов трудящихся и Президиума крайсовпрофа коллектив нашего предприятия награжден Почетной грамотой с занесением в книгу летописи трудовой славы Красноярского края.

Из «Объяснительной записки к годовому отчету по основной деятельности предприятия п/я М-5122 за 1972 год»

Вторым шагом стала работа по оптимизации потоков и разработка карт потока создания ценности (ПСС).

Третьим шагом стал процесс разработки рабочих стандартов на выполняемые работы и внесение предложений по улучшению производственных процессов.

Всего в 2012 году было подано 1 217 предложений, из них 893 были приняты к реализации и 722 реализованы в течение года. Экономический эффект составил 59,5 млн руб.

Для вовлечения работников предприятия в развитие ПСР были проведены конкурс на «Лучшую малую группу предприятия» и конкурс на лучшее предложение по улучшению (ПУ).

В конкурсе на звание «Лучшая малая группа предприятия» приняли участие лучшие малые группы от каждого из 11 подразделений – всего 11 групп. По результатам оценки лучшей малой группой предприятия признана малая группа № 5 цеха № 59.

На конкурс ПУ было представлено 9 предложений по улучшениям. Все предложения направлены на повышение эффективности за счет улучшения производственных процессов, сокращения энергопотребления или снижения потребления материально-технических ресурсов.

По результатам конкурса работ на «Лучшее решение/разработку», выдвигаемых коллективами Обществ Топливной компании, премией ОАО «ТВЭЛ» отмечена работа «Инструмент управления профилактическими и ремонтными работами цеха вторичной переработки гексафторида урана ОАО «ПО ЭХЗ». Авторскому коллективу, в который вошли Дмитрий Владимирович Пикалов, инженер-технолог 1 категории цеха № 78, Сергей Викторович Коваленко, аппаратчик восстановления ГФУ цеха № 78, вручены премии.

Ключевые показатели эффективности

Одним из инструментов управления эффективностью деятельности Общества является система ключевых показателей эффективности (КПЭ) – совокупность ключевых показателей эффективности работников Общества, устанавливаемых на год, принципов постановки этих показателей и методов оценки их достижения.

Ключевые показатели эффективности, установленные Обществу на 2012 год, направлены на достижение основных стратегических целей и условий ведения бизнеса, стоящих перед Обществом, Топливной компанией и отраслью.

По итогам 2012 года большинство КПЭ достигло плановых значений, а часть превышает их.

Ключевые показатели эффективности Общества (уровень генерального директора) на 2012 год

Наименование КПЭ	Ед. изм.	Цель 2012	Факт 2012	Выполнение КПЭ, %
Объем реализации неядерной продукции	млн руб.	646	1 545	239,2
EBITDA	млн руб.	5 016	5 058	100,8
Производительность труда	млн руб./чел.	3	4	113,2
Полные затраты на единицу реализованной продукции (работы, услуги), % к факту 2011 года	%	106	104	102,3
КИУМ разделительного производства	%	95	95	100,0
Уровень вовлеченности персонала	%	74	нет данных	
Проведение модернизации 2-х блоков ГЦ	–	до 31.12.2012	выполнено	100,0
Создание производства ВОУ в виде закиси-оксида урана	–	до 31.12.2012	выполнено	100,0
Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR)	–	не ухудшение значения показателя LTIFR в сравнении со средним значением за предыдущие 3 года	0	100,0
Снижение затрат на приобретение товаров (работ, услуг) на единицу продукции не менее чем на 10 % в год в течение 3-х лет в реальном выражении в ценах 2010 года	–	-10 % к уровню 2011 г.	-12,3	122,5
Отсутствие нарушений уровня 2 и выше по INES	–	отсутствие	отсутствие	100,0
Исполнение государственных контрактов, инвестиционных соглашений, ФЦП, договорных обязательств по ЯТЦ	%	100	100	100,0



Почетное звание «Ударник коммунистического труда» присвоено 54,1 % работников завода.

Звание коллективов коммунистического труда на предприятии присвоено 93 бригадам, 3 сменам, 22 участкам, 10 службам, 5 цехам, коллективу ЖКУ.

Из «Объяснительной записки к годовому отчету по основной деятельности предприятия п/я М-5122 за 1972 год»

Награды, полученные за отчетный период

7 марта 2012 года ОАО «ПО «Электрохимический завод» было награждено золотой медалью отборочного этапа межрегионального конкурса «Лучшие товары и услуги Сибири – ГЕММА-2011».

По заключению независимой экспертной оценки наивысшее признание получила продукция изотопного производства и цеха вторичной переработки обедненного гексафторида урана ОАО «ПО ЭХЗ».

Конкурс был организован при поддержке полномочного представителя Президента России в Сибирском федеральном округе и под патронажем Межрегиональной ассоциации экономического взаимодействия субъектов РФ «Сибирское соглашение».

Всего в отборочном этапе, являющемся составной частью международного евразийского конкурса, приняли участие 530 предприятий из 27 субъектов Российской Федерации.

2 УПРАВЛЕНИЕ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬЮ





2.1	Корпоративное управление	45
	Структура управления	46
	Общее собрание акционеров	47
	Совет директоров	48
	Единоличный исполнительный орган	54
	Сведения о вознаграждении членам Совета директоров и единоличному исполнительному органу	54
	Контрольные органы	55
	Сведения о выплате дивидендов	57
	Крупные сделки и сделки, в совершении которых имеется заинтересованность	58
	Принципы мотивации топ-менеджмента	58
	Меры по предупреждению конфликта интересов	58
	Кодекс корпоративной этики	59
2.2	Организационно-функциональная структура предприятия	60
2.3	Развитие систем менеджмента	62
	Управление качеством	62
	Экологический менеджмент	64
2.4	Управление персоналом	65
	Характеристика персонала	66
	Оплата труда и социальная политика	70
	Обучение и развитие компетенций	82

2.5	Финансово-экономическое управление	85
2.6	Управление инвестиционной и инновационной деятельностью	86
2.7	Управление закупочной деятельностью	91
2.8	Управление безопасностью	94
	Охрана труда	94
	Ядерная и радиационная безопасность	98
	Защита сведений, составляющих государственную и коммерческую тайну	100
	Информационная безопасность	101
	Физическая защита объектов	102
	Обеспечение экономической безопасности	103
2.9	Управление рисками	105



Получено 85 660 тысяч рублей прибыли, что составило 104,3 % к плану и 106,3 % – к показателям прошлого года.
Из «Объяснительной записки к годовому отчету по основной деятельности предприятия п/я М-5122 за 1972 год»

2.1 Корпоративное управление

Одним из приоритетов для ОАО «ПО ЭХЗ» является развитие корпоративного управления. Основная задача в этой области – непрерывное повышение эффективности взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами: работниками, деловыми партнерами, органами власти, общественностью.

В основу корпоративной политики ОАО «ПО ЭХЗ» положены принципы корпоративного управления, разработанные в соответствии с Принципами корпоративного управления, рекомендованными Организацией экономического сотрудничества и развития (1999 год), а также положения Кодекса корпоративного поведения, утвержденного распоряжением ФКЦБ РФ от 04.04.2002 № 421/Р, с учетом специфики системы корпоративного управления, принятой и действующей в группе компаний Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом».

Отчет об исполнении положений Кодекса корпоративного поведения приведен в приложении 5.3 к настоящему отчету.

Основными принципами корпоративной политики Общества являются:

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ:

- неукоснительное соблюдение норм действующего законодательства;
- защита прав и интересов акционеров;
- реализация прав акционеров на участие в управлении Обществом;
- признание предусмотренных законом прав заинтересованных лиц;

ПОДОТЧЕТНОСТЬ:

- подотчетность Совета директоров акционерам в соответствии с действующим законодательством;

ПРОЗРАЧНОСТЬ:

- информационная открытость;
- своевременное, полное и точное раскрытие информации об Обществе;

СПРАВЕДЛИВОСТЬ:

- равное отношение ко всем акционерам;
- соблюдение этических норм при осуществлении деятельности;
- взаимное уважение и доверие ко всем заинтересованным сторонам;
- осуществление единой корпоративной политики в отношении дочерних обществ.

Корпоративное управление дочерними обществами ОАО «ПО ЭХЗ» осуществляется на основании «Временного регламента взаимодействия ОАО «ПО ЭХЗ» с дочерними обществами», утвержденного приказом генерального директора Общества от 21.10.2011 № 1905, и «Временного регламента корпоративного управления хозяйственными обществами, акциями (долями уставного капитала) которых владеет ОАО «ПО ЭХЗ», утвержденного приказом генерального директора ОАО «ПО ЭХЗ» от 16.09.2011 № 1674.

Структура управления

Система органов корпоративного управления ОАО «ПО ЭХЗ» включает в себя:

- общее собрание акционеров,
- Совет директоров,
- единоличный исполнительный орган (генеральный директор).

Органом контроля финансово-хозяйственной деятельности Общества является ревизионная комиссия.



Началась первая модернизация центрифужного оборудования. Модернизация, в ходе которой завод был оснащен высокопроизводительными, с хорошей ресурсной надежностью центрифугами новых поколений, продолжалась 16 с половиной лет.

Структурная схема управления Обществом



Общее собрание акционеров

Высшим органом управления Общества является общее собрание акционеров. Компетенция общего собрания акционеров Общества определена в пункте 12.1 Устава Общества.

Председательствующий на собрании и секретарь собрания назначаются решением Совета директоров Общества.

29 июня 2012 года в г. Зеленогорске Красноярского края состоялось годовое общее собрание акционеров ОАО «ПО ЭХЗ». Участие в его работе приняли акционеры – владельцы 100 % акций Общества.

Годовое общее собрание акционеров утвердило годовой отчет ОАО «ПО ЭХЗ» за 2011 год и годовую бухгалтерскую отчетность, в том числе отчет о прибылях и убытках ОАО «ПО ЭХЗ» по результатам 2011 года, приняло решение о распределении чистой прибыли ОАО «ПО ЭХЗ» (в том числе выплате (объявлении) дивидендов) по итогам 2011 года. Был определен количественный состав Совета директоров ОАО «ПО ЭХЗ» и избран Совет директоров ОАО «ПО ЭХЗ», избрана ревизионная комиссия ОАО «ПО ЭХЗ», а также утвержден аудитор Общества на 2011 год (протокол годового общего собрания акционеров ОАО «ПО ЭХЗ» от 29.06.2012 № 3).

Совет директоров

Совет директоров – ключевое звено системы корпоративного управления Общества. Помимо норм действующего законодательства, деятельность Совета директоров регулируется Уставом Общества и Положением о Совете директоров, утвержденным в новой редакции решением внеочередного общего собрания акционеров (протокол от 11.10.2010 № 1).

Совет директоров осуществляет общее руководство деятельностью Общества, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции общего собрания акционеров. Компетенция Совета директоров определена в пункте 13.2 Устава Общества.

Совет директоров обеспечивает функционирование системы контроля над деятельностью единоличного исполнительного органа (генерального директора) ОАО «ПО ЭХЗ», а также соблюдение и защиту прав и законных интересов акционеров.

В соответствии с требованиями статьи 8 Положения о Совете директоров члены Совета директоров Общества обязаны действовать в интересах Общества и исполнять обязанности в отношении Общества добросовестно и разумно, а также выполнять решения, принятые акционерами и Советом директоров.

Члены Совета директоров несут ответственность перед Обществом за убытки, причиненные Обществу их виновными действиями (бездействием), если иные основания ответственности не установлены федеральными законами.

При выполнении возложенных на него обязанностей Совет директоров взаимодействует с руководством Общества, его структурными подразделениями и должностными лицами, ревизионной комиссией и внешним аудитором Общества.

В целях повышения качества подготовки материалов к заседаниям Совета директоров в Обществе разработаны и приняты локальные нормативные акты, определяющие порядок, сроки подготовки и предоставления документов для формирования вопросов, а также порядок и сроки согласования вопросов для вынесения их на рассмотрение Советом директоров. Формирование вопросов при этом осуществляется руководителем структурного подразделения Общества, выступающего инициатором вынесения вопроса на рассмотрение Совета директоров. В соответствии с Уставом Общества Совет директоров избирается решением годового общего собрания акционеров кумулятивным голосованием. Срок полномочий членов Совета директоров исчисляется с момента избрания до момента избрания следующим



Досрочно, 21 июня 1982 года, на 4 дня раньше по сравнению с принятыми социалистическими обязательствами, осуществлен ввод в работу разделения второй типовой части корпуса № 903 в полном объеме. В конце декабря 1982 года к 60-летию образования СССР осуществлен досрочный ввод в работу разделения 2-х блоков газовых турбин в 3-й типовой части корпуса № 903, обеспечен ввод в работу очистительного каскада в здании № 3Б.

Из «Объяснительной записки к годовому отчету по основной деятельности предприятия п/я М-5122 за 1982 год»

годовым общим собранием акционеров нового состава Совета директоров. Если годовое общее собрание акционеров не было проведено в сроки, установленные Уставом Общества, полномочия Совета директоров прекращаются, за исключением полномочий по подготовке, созыву и проведению годового общего собрания акционеров.

Годовое общее собрание акционеров вправе принять решение о досрочном прекращении полномочий членов Совета директоров. При этом решение о досрочном прекращении полномочий членов Совета директоров может быть принято только в отношении всех членов Совета директоров одновременно.

Количественный состав Совета директоров определяется решением общего собрания акционеров, но не может быть менее 5 (пяти) человек.

Решением общего собрания акционеров (протокол от 21.06.2011 № 2) количественный состав Совета директоров Общества, действовавшего в период с 21 июня 2011 г. по 29 июня 2012 г., определен – 7 (семь) человек.

Совет директоров Общества, действовавший в 2012 году, был избран из числа лиц, обладающих высокой профессиональной квалификацией и имеющих большой опыт практической работы в атомной отрасли. Согласно требованиям п. 3.4 Положения о Совете директоров при выдвижении кандидата в члены Совета директоров для избрания на годовом общем собрании акционеров в заявке на выдвижение в обязательном порядке указываются: фамилия, имя, отчество, дата рождения, данные документа, удостоверяющего личность кандидата, а в случае, если кандидат является акционером Общества, – количество и категория принадлежащих ему акций, сведения об образовании, месте работы и должности кандидата, а также должностях, занимаемых им в органах управления других юридических лиц за последние пять лет.

Все члены Совета директоров, за исключением Сергея Васильевича Филимонова, не являются работниками Общества.

Председатели Совета директоров – работавший в период с 21 июня 2011 г. по 29 июня 2012 г. Владислав Игоревич Корогодин и работающий с 29 июня 2012 г. Андрей Владимирович Головлев – в число исполнительных менеджеров ОАО «ПО ЭХЗ» не входят.

Сергей Васильевич Филимонов является работником ОАО «ПО ЭХЗ» – генеральным директором (единоличным исполнительным органом). В 2012 году решений о введении в состав Совета директоров независимых членов не принималось.

Состав Совета директоров, действовавший с 21 июня 2011 года
по 29 июня 2012 года (должности указаны на момент избрания)

**Корогодин Владислав Игоревич**

Заместитель директора Дирекции по ядерному
энергетическому комплексу Госкорпорации «Росатом»,
председатель Совета директоров

**Рождественский Владимир Владимирович**

Первый вице-президент ОАО «ТВЭЛ»,
член Совета директоров

**Никипелов Андрей Владимирович**

Первый вице-президент ОАО «ТВЭЛ»,
член Совета директоров

**Коп Яков Яковлевич**

Вице-президент ОАО «ТВЭЛ»,
член Совета директоров



По итогам Всесоюзного социалистического соревнования решением коллегии Министерства и Президиума ЦК профсоюза коллективу предприятия за 2 квартал 1982 г. было присуждено первое место с вручением переходящего Красного знамени.

Из «Объяснительной записки к годовому отчету по основной деятельности предприятия п/я М-5122 за 1982 год»



Рожdestвин Андрей Валерьевич

Вице-президент ОАО «ТВЭЛ»,
член Совета директоров



Соболев Иван Васильевич

Исполнительный директор ОАО «ТВЭЛ»,
член Совета директоров



Филимонов Сергей Васильевич

Генеральный директор
ОАО «ПО «Электрохимический завод»,
член Совета директоров

Члены Совета директоров Общества акциями Общества не владеют.

Сделки по приобретению или отчуждению акций Общества членами Совета директоров в отчетном периоде не совершались.

Решением Общего собрания акционеров (протокол от 29.06.2012 № 3) количественный состав Совета директоров Общества на период с 29 июня 2012 года определен – 7 (семь) человек.

Состав Совета директоров ОАО «ПО ЭХЗ» с 29 июня 2012 года
(должности указаны на момент избрания)



Головлев Андрей Владимирович

Первый вице-президент ОАО «ТВЭЛ»,
председатель Совета директоров



Коп Яков Яковлевич

Вице-президент ОАО «ТВЭЛ»,
член Совета директоров



Корогодин Владислав Игоревич

Заместитель директора Дирекции по ядерному
энергетическому комплексу Госкорпорации «Росатом»,
член Совета директоров



Рождественский Владимир Владимирович

Первый вице-президент ОАО «ТВЭЛ»,
член Совета директоров



Рождествин Андрей Валерьевич

Вице-президент ОАО «ТВЭЛ»,
член Совета директоров



План по выпуску товарной продукции выполнен на 101,6 %, по реализации – 101,6 %. Годовая экономия электроэнергии по предприятию по отношению к установленному лимиту составила 65 216 тыс. квт. час.
Из «Объяснительной записки к годовому отчету по основной деятельности предприятия п/я М-5122 за 1982 год»



Соболев Иван Васильевич

Исполнительный директор ОАО «ТВЭЛ»,
член Совета директоров



Филимонов Сергей Васильевич

Генеральный директор
ОАО «ПО «Электрохимический завод»,
член Совета директоров

Указанные лица акциями Общества не владеют.

Сделки по приобретению или отчуждению акций Общества указанными лицами в отчетном периоде не совершались.

В своей деятельности Совет директоров стремится к принятию максимально взвешенных и объективных решений в интересах всех акционеров Общества.

За отчетный период было проведено 23 заседания Совета директоров, на которых были рассмотрены и приняты решения по 33 вопросам по различным направлениям деятельности Общества, из них:

- 1 вопрос – об утверждении бюджета Общества;
- 1 вопрос – об утверждении новой редакции организационной структуры Общества;
- 2 вопроса – о прекращении участия Общества в других коммерческих организациях;
- 10 вопросов – о распоряжении имуществом Общества;
- 7 вопросов – о подготовке и проведении общего собрания акционеров;
- 3 вопроса – об одобрении сделок Общества;
- 9 вопросов – иные.

Все решения, принятые на заседаниях Совета директоров, исполнены.

Информация по наиболее значимым вопросам была раскрыта в пресс-релизах Общества.

Единоличный исполнительный орган

Единоличным исполнительным органом Общества является генеральный директор, осуществляющий руководство текущей деятельностью Общества. Генеральный директор подотчетен Совету директоров и общему собранию акционеров Общества.

Генеральный директор избирается решением Совета директоров Общества. Срок полномочий генерального директора составляет не более 5 лет. Права и обязанности генерального директора по осуществлению руководства текущей деятельностью Общества определяются действующим законодательством Российской Федерации и заключаемым с ним трудовым договором. Условия трудового договора с генеральным директором определяются Советом директоров Общества.

Генеральным директором Общества является Сергей Васильевич Филимонов.

Единоличный исполнительный орган в отчетном периоде не переизбирался. Единоличный исполнительный орган Общества акциями Общества не владеет, сделки по приобретению или отчуждению акций Общества в отчетном периоде не совершал.

Сведения о вознаграждении членам Совета директоров и единоличному исполнительному органу

В соответствии с Положением о Совете директоров Общества, утвержденным решением внеочередного общего собрания акционеров Общества (протокол от 11.10.2010 № 1), членам Совета директоров в период исполнения ими своих обязанностей может выплачиваться вознаграждение и компенсируются расходы, связанные с исполнением функций членов Совета директоров. Размер вознаграждения и порядок его выплаты устанавливаются решением общего собрания акционеров.

В отчетном периоде решение о выплате членам Совета директоров вознаграждения общим собранием акционеров Общества не принималось.

Размер и условия выплаты вознаграждения единоличному исполнительному органу – генеральному директору Общества – предусмотрены трудовым договором от 26.01.2009 № 117.

Согласно условиям трудового договора генеральному директору устанавливается ежемесячный должностной оклад и ежемесячная интегрированная стимулирующая надбавка. По итогам работы за год генеральному директору может быть выплачено вознаграждение в соответствии с решением Совета директоров Общества – в зависимости от результатов достижения ключевых показателей эффективности (КПЭ), утвержденных в установленном порядке.



Внедрено в производство 16 изобретений и 380 рацпредложений. Экономический эффект от использования изобретений и рационализаторских предложений составил 2 185 тысяч рублей при годовом обязательстве 1 550 тысяч рублей.

Из «Объяснительной записки к годовому отчету по основной деятельности предприятия п/я М-5122 за 1982 год»

Контрольные органы

В ОАО «ПО ЭХЗ» организована и функционирует система контроля финансово-хозяйственной деятельности, которая включает в себя деятельность ревизионной комиссии, привлечение внешнего аудитора, а также систему мероприятий внутреннего контроля.

РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ОБЩЕСТВА

Ревизионная комиссия – один из основных органов в системе контроля над финансово-хозяйственной деятельностью Общества.

Ревизионная комиссия избирается ежегодно на годовом общем собрании акционеров. Члены ревизионной комиссии не могут одновременно занимать иные должности в органах управления Общества.

Количественный состав ревизионной комиссии – не менее 3 (трех) человек.

Компетенция ревизионной комиссии определена в п. 15.5 Устава Общества.

Решением годового общего собрания акционеров (протокол от 21.06.2011 № 2) на период с 21 июня 2011 года по 29 июня 2012 года был избран следующий состав ревизионной комиссии (должности указаны на момент избрания):

- Жученко Владимир Александрович, ведущий специалист ОАО «ТВЭЛ»;
- Коновалов Роман Сергеевич, главный специалист ОАО «ТВЭЛ»;
- Лисова Ирина Анатольевна, главный специалист ОАО «ТВЭЛ».

Решением годового общего собрания акционеров (протокол от 29.06.2012 № 3) с 29 июня 2012 года в Обществе избран и действует следующий состав ревизионной комиссии (должности указаны на момент избрания):

- Жученко Владимир Александрович, ведущий специалист ОАО «ТВЭЛ»;
- Игнатовская Людмила Анатольевна, начальник отдела ОАО «ТВЭЛ»;
- Комарова Ольга Владимировна, начальник отдела ОАО «ТВЭЛ»;
- Лисова Ирина Анатольевна, главный специалист ОАО «ТВЭЛ»;
- Пронина Маргарита Львовна, главный специалист ОАО «ТВЭЛ».

Порядок деятельности, права и обязанности членов ревизионной комиссии определяются Положением о ревизионной комиссии Общества. В Обществе действует Положение о ревизионной комиссии (в новой редакции), утвержденное решением внеочередного общего собрания акционеров (протокол от 11.10.2010 № 1).

В компетенцию ревизионной комиссии входит проверка финансовой документации и бухгалтерской отчетности Общества. Проверка (ревизия) финансово-хозяйственной деятельности ОАО «ПО ЭХЗ» осуществляется по итогам деятельности за год (плановая проверка) или в любое время по решению или требованию органов или лиц, обладающих правом инициировать такую проверку (ревизию).

ВНЕШНИЙ АУДИТОР ОБЩЕСТВА

Для проведения независимой проверки бухгалтерского учета и финансовой (бухгалтерской) отчетности ОАО «ПО ЭХЗ» за 2012 год решением годового общего собрания акционеров в качестве внешнего аудитора было утверждено Общество с ограниченной ответственностью «Финансовые и бухгалтерские консультанты».

Договор на проведение аудиторской проверки Общества был заключен с ООО «Финансовые и бухгалтерские консультанты» на основании протокола заседания Комиссии по рассмотрению предложений и подведению итогов открытого одноэтапного запроса предложений в неэлектронной форме без квалификационного отбора на право заключения договоров на оказание услуг по аудиту годовой бухгалтерской отчетности организаций Госкорпорации «Росатом» от 17.05.2012 № 120418/0451/154/2.

Аудитор Общества является членом саморегулируемой организации – Некоммерческого партнерства «Аудиторская Палата России», имеет лицензию ГТ № 0050245 от 20 марта 2012 года на осуществление работ, связанных с использованием сведений, составляющих государственную тайну (степень секретности – совершенно секретно). Срок действия лицензии – до 20 марта 2017 года.



Выработка валовой продукции на одного работающего промышленно-производственного персонала составила 94 677 руб./чел. при плане 92 844 руб./чел., т. е. рост производительности труда за 1982 год составил 2,0 %, а к соответствующему периоду прошлого года – 2,7 %.

Из «Объяснительной записки к годовому отчету по основной деятельности предприятия п/я М-5122 за 1982 год»

Персональная ответственность аудитора – ООО «Финансовые и бухгалтерские консультанты» застрахована в ОСАО «Ингосстрах» (страховой полис № 4330008869/10).

Место нахождения ООО «Финансовые и бухгалтерские консультанты»: 101990, г. Москва, ул. Мясницкая, дом 44/1, стр. 2АБ.

Почтовый адрес ООО «Финансовые и бухгалтерские консультанты»: 101990, г. Москва, ул. Мясницкая, дом 44/1, стр. 2АБ.

ИНН: 7701017140.

E-mail: fbk@fbk.ru.

Размер оплаты услуг аудитора Общества – ООО «Финансовые и бухгалтерские консультанты» – определен решением Совета директоров Общества (протокол от 29.05.2012 № 69) и составляет 2 247 320,00 (два миллиона двести сорок семь тысяч триста двадцать) рублей (с НДС).

Сведения о выплате дивидендов

Год	Всего дивидендов, тыс. руб.	Дивиденды на акцию, руб.	Коэффициент выплаты дивидендов
2009	496 228,20	19,98	0,233
2010	359 204,71	14,47	0,289

Годовым общим собранием акционеров (протокол от 29.06.2012 № 3) было принято решение дивиденды по итогам 2011 года не выплачивать.

Крупные сделки и сделки, в совершении которых имеется заинтересованность

Сделки, признаваемые в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» крупными, в отчетном периоде Обществом не заключались. Иные случаи, при которых на совершаемые Обществом сделки распространялся бы порядок одобрения крупных сделок, предусмотренный Федеральным законом «Об акционерных обществах», Уставом Общества не предусмотрены.

В 2012 году Обществом был заключен ряд сделок, в совершении которых имеется заинтересованность. В соответствии с требованиями п. 2 ст. 81 Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» в связи с тем, что в данных сделках были заинтересованы все акционеры Общества, требования главы XI Федерального закона «Об акционерных обществах» о предварительном одобрении на данные сделки не распространяются.

Принципы мотивации топ-менеджмента

Система мотивации топ-менеджмента Общества построена на основе Единой унифицированной системы оплаты труда Госкорпорации «Росатом».

Заработная плата руководителей состоит из постоянной части и годового бонуса, размер которого зависит от выполнения ключевых показателей эффективности (КПЭ).

Меры по предупреждению конфликта интересов

В целях реализации стратегических задач, стоящих перед Обществом, Топливной компанией и Госкорпорацией «Росатом» в целом, в целях развития открытых и доверительных отношений с обществом, а также в целях обеспечения прозрачности финансово-хозяйственной деятельности Общество уделяет особое внимание разработке и внедрению системы мер по предупреждению конфликта интересов.



В успешном выполнении заданий по росту производительности труда и повышению эффективности производства важная роль принадлежит бригадному подряду. На заводе работает 114 бригад с материальным стимулированием за конечные результаты труда с охватом 40,4 % рабочих. В 1982 году завершена работа по доведению химического цеха до уровня «Высокой культуры производства и организации труда».

Из «Объяснительной записки к годовому отчету по основной деятельности предприятия п/я М-5122 за 1982 год»

В соответствии с требованиями Положения о Совете директоров ОАО «ПО ЭХЗ» его члены обязаны доводить до сведения секретариата Совета директоров, ревизионной комиссии и аудитора Общества информацию о юридических лицах, в органах управления которых они занимают должности, о юридических лицах, в которых они владеют самостоятельно или совместно со своими аффилированными лицами 20 и более процентами голосующих акций (долей, прав), а также обо всех известных им совершаемых или предполагаемых сделках, в которых они могут быть признаны заинтересованными лицами.

Чтобы исключить случаи конфликта интересов и иных злоупотреблений, связанных с занимаемыми должностями, в марте 2012 года топ-менеджментом Общества, включая генерального директора и заместителей генерального директора по направлениям, в Госкорпорацию «Росатом» были представлены справки о доходах и обязательствах имущественного характера как собственных, так и их аффилированных лиц.

Кодекс корпоративной этики

В своей деятельности Общество неукоснительно следует принципам Кодекса этики Госкорпорации «Росатом», принятого решением правления Госкорпорации «Росатом» (протокол от 26.10.2009 № 39).

Кодекс этики Госкорпорации «Росатом» определяет этические основы деятельности Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом», ее организаций и сотрудников и отражает стратегическое видение Госкорпорации как глобального лидера атомной отрасли, а также базовые ценности – служение народу России, благополучие и безопасность общества, верность традициям отечественной науки и инженерии, открытость к инновациям, профессионализм.

2.2 Организационно-функциональная структура предприятия





Группа специалистов завода награждена премией Совета Министров СССР «За разработку и внедрение в производство высокопроизводительного малоотходного технологического процесса». Так высоко было оценено создание на ЭХЗ уникальной автоматизированной линии химико-термической ликвидации отработавших газовых центрифуг. До ее внедрения (1980 г.) семь лет продолжалась ручная разборка агрегатов, автоматическая линия сократила долю ручного труда в 10 раз.



2.3 Развитие систем менеджмента

Управление качеством

Система менеджмента качества (СМК) была разработана и внедрена на предприятии в 2004 году. В 2005 году СМК была впервые сертифицирована на соответствие требованиям стандарта ISO 9001:2000 органом по сертификации TUV Thuringen e.V. (Германия).

Ежегодные аудиты, проводимые органом по сертификации, неизменно подтверждают соответствие СМК требованиям стандарта ISO 9001.

Основные направления развития СМК определены в Политике в области качества руководства ОАО «ПО ЭХЗ», разработанной с учетом принятой в 2012 году Политики в области качества Госкорпорации «Росатом» и Политики в области качества ОАО «ТВЭЛ».

Так как ОАО «ПО ЭХЗ» является предприятием ядерного топливного цикла, Политика в области качества устанавливает приоритет обеспечения ядерной и радиационной безопасности при эксплуатации оборудования разделительного производства.

Политика распространяется на следующие виды деятельности:

- производство и поставка материалов на основе обогащенного урана, оказание услуг по разделению изотопов урана;
- производство фтористоводородной кислоты и безводного фтористого водорода;
- производство и поставка изотопной продукции;
- инженерные изыскания, реконструкция и капитальный ремонт объектов капитального строительства, в том числе особо опасных, технически сложных, уникальных объектов.

Политика устанавливает следующие основные цели в области качества:

- максимальное удовлетворение запросов потребителей;
- повышение производительности труда;
- снижение затрат на всех этапах деятельности.

Для достижения указанных целей решаются следующие задачи:

- совершенствование организационной структуры предприятия;
- совершенствование управленческих и технологических процессов;
- модернизация оборудования;
- совершенствование работы с персоналом.



Прекращено производство высокообогащенного урана, применяемого для изготовления ядерных зарядов. Основной продукцией ЭХЗ стал низкообогащенный уран, который используется для производства топливных элементов атомных электростанций.

Политика в области качества включает обязательства руководства предприятия по обеспечению соответствия СМК требованиям стандарта ISO 9001 и постоянному повышению результативности СМК.

Для реализации Политики в области качества ежегодно устанавливаются цели в области качества и определяются мероприятия, необходимые для достижения этих целей.

Оценка удовлетворенности потребителей продукции проводится регулярно в соответствии с процедурами системы менеджмента качества. Процедура оценки основана на анкетировании потребителей продукции по наиболее важным для них показателям.

Результаты оценки удовлетворенности потребителей продукции по 5-балльной шкале

Наименование	2010	2011	2012
Урановая продукция	5,0	5,0	5,0
Изотопная продукция	4,7	4,8	4,6
HF-продукция	4,9	4,3	4,4

Результативность, пригодность и соответствие СМК требованиям стандартов ежегодно оцениваются высшим руководством предприятия при анализе системы. СМК стабильно обеспечивает высокое качество товарной продукции, выполнение законодательных и нормативных требований, в том числе требований, касающихся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность, информации и маркировки о свойствах продукции и услуг, предоставления и использования продукции и услуг. За все время работы предприятия под управлением СМК с 2004 года несоответствий не зафиксировано.

В 2012 году СМК была переработана и стала составной частью внедренной на предприятии интегрированной системы менеджмента Топливной компании «ТВЭЛ», включающей систему менеджмента качества, систему экологического менеджмента и систему менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда, соответствующих стандартам ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001.

Экологический менеджмент

На предприятии разработана, документирована, внедрена и поддерживается в рабочем состоянии система менеджмента в соответствии с международным стандартом ISO 14001.

Принципы, лежащие в основе деятельности Общества в области охраны окружающей среды, заявлены в политике предприятия в области экологии и соотносятся с основными принципами экологической политики Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом» и ОАО «ТВЭЛ».

Система экологического менеджмента (СЭМ) Общества сертифицирована на соответствие стандарту ISO 14001:2004 (регистрационный № ТИС 15 104 8545) в следующих областях:

- производство и поставка материалов на основе обогащенного урана;
- оказание услуг по разделению изотопов урана;
- производство и поставка изотопной продукции;
- производство фтористоводородной кислоты и безводного фтористого водорода.

Основные направления Политики Общества в области экологии:

- обеспечение результативного функционирования и постоянного улучшения интегрированной системы менеджмента качества, экологии, охраны здоровья и безопасности труда с участием ОАО «ТВЭЛ» в соответствии с требованиями ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001 и МАГАТЭ GS-R-3;
- внедрение технологий и оборудования, применение материалов, направленных на рациональное природопользование, снижение негативного воздействия на окружающую среду, сохранение здоровья персонала и населения;
- повышение энергоэффективности производства;
- развитие информационно-аналитических систем контроля состояния окружающей среды и управления экологической безопасностью;
- применение современных методов комплексного анализа рисков и экологических ущербов для прогнозирования и управления экологической безопасностью действующих производств и для принятия решений об осуществлении планируемой деятельности;
- обеспечение необходимого уровня готовности сил и средств для предотвращения и ликвидации последствий происшествий, инцидентов, аварий и иных чрезвычайных ситуаций в области экологии;



Остановлены последние газодиффузионные блоки химического цеха. С этого момента на ЭХЗ используется только газоцентрифужная технология разделения изотопов, признанная самым передовым и экономичным из известных промышленных методов.

- выделение ресурсов, включая кадры, финансы, технологии, оборудование и рабочее время, необходимых для обеспечения экологической безопасности и охраны окружающей среды;
- обеспечение постоянного совершенствования профессиональных навыков специалистов ОАО «ПО ЭХЗ» в сфере охраны окружающей среды;
- обеспечение безопасного обращения с радиоактивными отходами и отходами производства и потребления.

Намерения и принципы, сформулированные в Политике Общества в области экологии, служат основой для установления экологических целей. При установлении этих целей принимаются во внимание законодательные, нормативные и другие требования, значительные экологические аспекты, а также собственные финансовые и производственные возможности предприятия и требования заинтересованных сторон.

В соответствии с утвержденными графиками на предприятии проводятся внутренние аудиты СЭМ. По результатам работы в 2012 году система экологического менеджмента признана в целом пригодной, адекватной и результативной.

2.4 Управление персоналом

Деятельность Общества соответствует правозащитному законодательству Российской Федерации. В своей деятельности Общество признает обязательными и неукоснительно соблюдает права и свободы человека и гражданина, независимо от пола, расы, национальности, языка, возраста, места жительства, вероисповедания и политических убеждений.

В Обществе запрещена любая форма угроз и (или) дискриминации на рабочем месте. За отчетный период случаев дискриминации работников Общества не было.

Общество негативно относится к использованию детского труда, а также считает недопустимым экономическую эксплуатацию детей и выполнение детьми любой работы, которая может быть опасной, мешать их обучению или причинять вред их здоровью, физическому, умственному, духовному, моральному или общественному развитию.

В Обществе не используется детский труд, а также труд молодых работников на опасной работе. Более того, Общество не осуществляет деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования детского труда. За отчетный период в Обществе и у его поставщиков не было случаев использования детского труда.

Деятельность Общества не имеет существенных рисков с точки зрения случаев использования принудительного или обязательного труда, а также крайне отрицательно относится к использованию принудительного или обязательного труда. За отчетный период в Обществе и у его поставщиков не было случаев использования принудительного или обязательного труда.

За отчетный период в Обществе не было случаев нарушений, затрагивающих права коренных и малочисленных народов.

В 2012 году инвестиционные соглашения, заключенные Обществом, не включали положения об обеспечении прав человека.

Рассматривая человеческий капитал как стратегический ресурс, Общество стремится к рациональному его использованию, добиваясь, чтобы все сотрудники осознавали, что от эффективности работы и ответственности каждого зависит успешное долгосрочное развитие предприятия.

Характеристика персонала

На конец отчетного периода списочная численность персонала Общества составила 2 959 человек. Среди сотрудников большую часть составляют мужчины (69,9 %, 2 067 чел.).

Численность постоянных сотрудников по типу занятости – 2 954 чел.

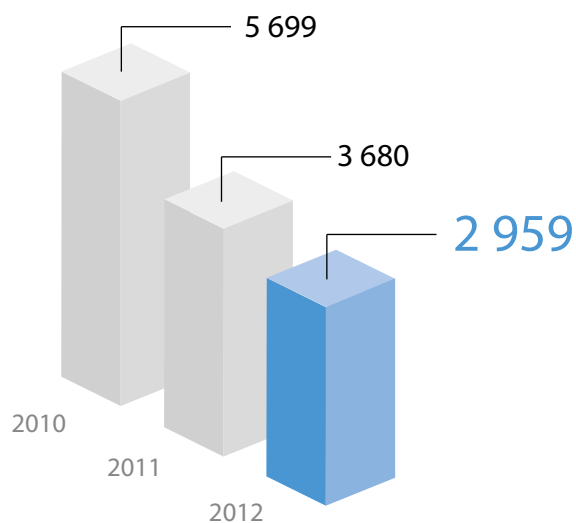
Численность персонала по типу договора о найме:

- на постоянной основе – 2 954 чел.,
- временный договор о найме – 5 чел.



Создан ряд конверсионных производств, выпускающих продукцию промышленного назначения и товары народного потребления, в том числе: производство аудио- и видеокассет; сборка бытовой электроники; производство фарфоровых и керамических изделий, изделий из пенополистирола и пластмассы, препарата «Новосил» (регулятора роста растений, получаемого из хвои пихты), счетчиков электрической энергии, установок вакуумной сушки древесины. Почти 3 000 новых рабочих мест не только сохранили производственный и кадровый потенциал предприятия, но и в значительной мере помогли стабилизировать социальную обстановку в Зеленогорске.

Списочная численность Общества на конец периода, чел.



Численность сотрудников категории «Руководитель» – 345 человек, из них 38 женщин, 307 мужчин. По возрастным группам: до 30 лет – 8 человек, 30–50 лет – 253 человека, старше 50 лет – 84 человека.

Списочная численность персонала по категориям, чел.

Категория	2010	2011	2012
Основные рабочие	2 198	1 370	1 104
Вспомогательные рабочие	1 604	858	548
Руководители	663	489	345
Специалисты	1 119	878	898
Служащие	115	85	64

Средний возраст персонала по категориям

Категория	лет
Основные рабочие	41,7
Вспомогательные рабочие	41,6
Руководители	45,1
Специалисты	41,0
Служащие	44,5

Средний возраст персонала Общества в отчетном периоде составил 41,9 года. Доля персонала до 35 лет в отчетном периоде – 28,3 % (в 2010-м – 26 %, в 2011-м – 26,8 %).



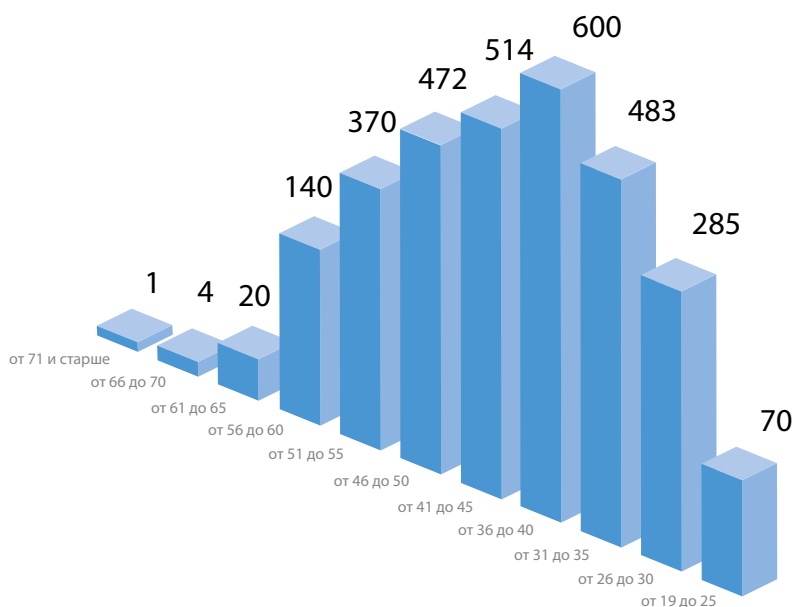
Совершенствуется производство стабильных изотопов, на стенде «3200» выпускается низкообогащенный изотоп цинка-64 для поставки на экспорт.

Отрабатывается технология получения высокообогащенного изотопа осмия-187. Смонтирован новый стенд «2880» из специализированных газовых турбин для обогащения изотопов углерода-13, кислорода-18.

Отправлены на экспорт изотопы криптона-78, 82, ксенона-124, 129, серы-36 и др. Проводятся исследования по отработке технологии получения особо чистых веществ.

Из «Пояснительной записки к годовому отчету по основной деятельности Электрохимического завода за 1992 год»

Возрастное распределение персонала, чел.



За 2012 год из Общества уволились 767 человек (20,8 % от численности на 01.01.2012). Уволено 492 мужчины и 275 женщин.

Принято на работу – 46 человек (1,3 % от численности на 01.01.2012) Принято 28 мужчин и 18 женщин.

Возрастное распределение принятого на работу и уволенного персонала в 2012 г., чел.

Диапазон	Принято	Уволено
19–25 лет	12	36
26–30 лет	3	45
31–35 лет	5	63
36–40 лет	4	87
41–45 лет	1	81
46–50 лет	3	106
51–55 лет	7	162
56–60 лет	6	126
61–65 лет	2	43
66–70 лет	3	16
От 71 и старше		2

Минимальный срок предварительного уведомления сотрудников и их избранных представителей о реализации существенных изменений в деятельности предприятия, которые могут существенным образом затронуть их, составляет 14 недель. В коллективный договор Общества не включены положения о периоде уведомления, консультациях и переговорах.

Оплата труда и социальная политика

В 2012 году в Обществе продолжали развиваться процессы и элементы Единой унифицированной системы оплаты труда (ЕУСОТ). ЕУСОТ соответствует современным методикам в области организации оплаты труда, требованиям ФЗ «О Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом», Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке и Трудового законодательства РФ.

ЕУСОТ обеспечивает единые принципы и подходы в организации оплаты труда, отраслевой кадровой политики, в том числе единую систему должностных уровней, на основе которых выстроен механизм вознаграждения за труд. Основной принцип ЕУСОТ – укрепление связи вознаграждения работника с индивидуальной результативностью.



С целью развития долгосрочного коммерческого и промышленного сотрудничества между Электрохимическим заводом и французской фирмой «Кожема» подписан протокол о поставке на завод установки для жидкого перелива гексафторида урана, которая обеспечит выполнение контрактных обязательств в полном объеме по поставкам на экспорт гексафторида урана.

Из «Пояснительной записки к годовому отчету по основной деятельности Электрохимического завода за 1992 год».

Составной частью ЕУСОТ и одним из инструментов управления эффективностью деятельности Общества является система КПЭ, которая обеспечивает взаимосвязь между целями Госкорпорации, Топливной компании и Общества и мотивирует работников Общества на достижение этих целей.

Получение вознаграждения – это поощрение вклада работников Общества и, одновременно, разделение успеха при достижении хороших результатов. За достигнутые результаты деятельности Общества по итогам 2012 года годовая премия выплачена всем работникам предприятия, а также работникам, уволившимся с предприятия в течение 2012 года в связи с мероприятиями, направленными на оптимизацию организационно-производственной структуры. В 2013 году запланировано увеличение целевых значений годовой премии рабочим Общества.

В соответствии с принципами ЕУСОТ и обеспечения соответствия уровня заработной платы результатам труда, проводится оценка профессионального статуса работников Общества. Оценка осуществляется ежегодно по результатам отчетного периода в ходе плановых оценочных процедур.

В IV квартале 2012 года в тестовом режиме проводилась оценка рабочих Общества в рамках внедряемой корпоративной методики оценки рабочих.

Оценку профессионального статуса по итогам деятельности прошли все работники ОАО «ПО ЭХЗ». Оценка осуществлялась по двум направлениям:

- оценка по системе «РЕКОРД»;
- корпоративная методика оценки рабочих.

Дифференцированный пересмотр интегрированной стимулирующей надбавки (ИСН) по итогам оценочных процедур и установление ИСН по итогам оценки компетенций и сложности выполняемых работ будет произведен с 1 июля 2013 года.

Общество гарантирует достойное вознаграждение за труд. При этом одним из основных принципов системы оплаты труда является ее независимость от пола и возраста сотрудника. Различия в должностных окладах связаны с тем, что должности относятся к разным грейдам (уровням должности). Оклады мужчин и женщин в пределах одного грейда одинаковы.

В отчетном периоде средняя зарплата по сравнению с 2011 годом выросла на 27 % и составила 66,4 тыс. рублей. При этом по сопоставимой структуре подразделений (т. е. с учетом мероприятий по выводу подразделений и сроков вывода) рост средней заработной платы в отчетном периоде составил 17 % по отношению к 2011 году.

Среднемесячная заработная плата

Показатель	2010	2011	2012
Среднемесячная заработная плата, тыс. рублей	34,77	52,27	66,4
Прирост заработной платы к предыдущему году, %	26,2	50,3	27,0
Прирост заработной платы (в сопоставимой численности) к предыдущему году, %	21,0	18,9	17,0

Отношение средней заработной платы между 10 % наименее оплачиваемых работников и 10 % наиболее оплачиваемых работников

Показатель	2010	2011	2012
Отношение средней заработной платы между 10 % наименее оплачиваемых работников и 10 % наиболее оплачиваемых работников	5,9	5,2	3,6

В 2010–2012 годах стандартная заработная плата начального уровня (рабочий первого разряда) в Обществе существенно превышала установленную минимальную заработную плату в регионе присутствия.



Создан цех по производству особо чистых веществ, стабильных и радиоактивных изотопов. Сегодня полный цикл производства изотопов – от синтеза сырья до получения товарной продукции – производится в специально построенном здании. Цех производства изотопов известен в мире как установка «Светлана».

Соотношение заработной платы начального уровня в Обществе
и минимальной заработной платы в регионе присутствия, тыс. руб.



Уровень средней заработной платы в Обществе в 2010–2012 гг. выше аналогичного уровня заработной платы на рынке труда Красноярского края в 1,5–2,1 раза.

Соотношение средней заработной платы
к среднему уровню заработной платы на рынке труда, тыс. руб.



На предприятии существует и система нематериального поощрения наиболее отличившихся работников. В 2012 году более 500 работников Общества были представлены к наградам и особым видам поощрения за трудовые достижения.



Специалисты ЭХЗ совместно с коллегами из французской фирмы «Кожема» запустили в работу первую установку жидкофазного перелива гексафторида урана. Это оборудование позволило Электрохимическому заводу стать полноценным участником мирового рынка услуг по разделению изотопов урана.

Особые поощрения персонала в отчетном периоде

Вид поощрения	чел.
Нагрудный знак «Академик И.В. Курчатов» III степени	1
Нагрудный знак «Академик И.В. Курчатов» IV степени	1
Нагрудный знак «За заслуги перед атомной отраслью России» I степени	1
Нагрудный знак «За заслуги перед атомной отраслью России» II степени	7
Нагрудный знак «За заслуги перед атомной отраслью России» III степени	25
Почетная грамота Госкорпорации «Росатом»	29
Благодарность Госкорпорации «Росатом»	30
Почетный диплом ОАО «ТВЭЛ»	22
Благодарность президента ОАО «ТВЭЛ»	33
Благодарственное письмо губернатора края	3
Почетная грамота губернатора края	3
Почетная грамота Законодательного собрания края	2
Знак отличия «За заслуги перед городом»	3
Почетная грамота администрации г. Зеленогорска	27
Благодарственное письмо администрации г. Зеленогорска	41
Звание «Ветеран атомной энергетики и промышленности»	204
Звание «Ветеран ПО «ЭХЗ»	60
Занесение на Доску почета	26
Занесение в Книгу почета	9

Социальная политика Общества, являясь составной и неотъемлемой частью кадровой политики, направлена на формирование чувства удовлетворенности от работы в Обществе и реализуется через систему социальных гарантий и мер поддержки для всех работников.

В 2012 году в ОАО «ПО ЭХЗ» в соответствии с Единой социальной политикой Госкорпорации «Росатом» осуществлялась реализация корпоративных социальных программ по следующим направлениям:

- добровольное медицинское страхование;
- страхование от несчастных случаев и болезней;

- жилищная программа;
- негосударственное пенсионное обеспечение;
- санаторно-курортное лечение и отдых сотрудников и их детей;
- оказание помощи работникам;
- поддержка ветеранов и пенсионеров предприятия;
- организация культурных и спортивных мероприятий;
- прочие социальные мероприятия.

Финансирование социальных программ, млн руб.

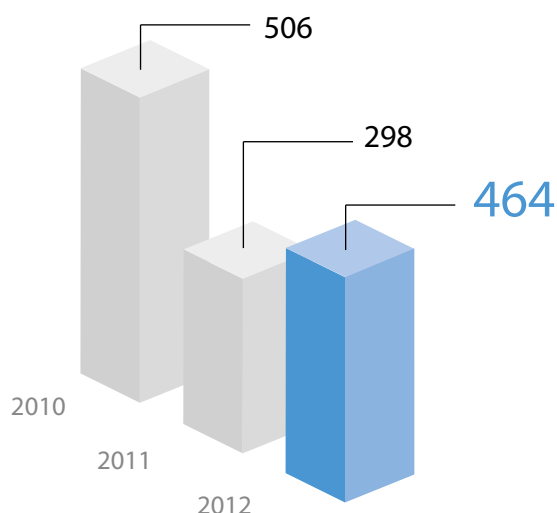
Социальные программы	2010	2011	2012
1 Социальные программы	473,8	281,7	413,3
1.1 Добровольное медицинское страхование	81,2	53,6	44,9
1.2 Добровольное страхование жизни и от несчастных случаев	2,2	1,8	1,6
1.3 Негосударственное пенсионное обеспечение	0,0	19,4	56,6
1.4 Жилищная программа	0,5	1,3	4,4
1.5 Санаторно-курортное лечение и отдых	29,5	14,7	18,3
1.6 Оказание помощи работникам	–	–	7,9
1.7 Поддержка ветеранов и пенсионеров	338,0	180,2	246,2
1.8 Организация культурных и спортивных мероприятий	22,4	10,7	33,4
2 Прочие социальные мероприятия	32,6	16,5	50,3
Итого	506,4	298,2	463,6

Общая сумма расходов на социальные программы и мероприятия в 2012 году составила 463,6 млн рублей (без учета расходов на содержание объектов социально-культурного назначения).



Электрохимический завод включился в программу «ВОУ – НОУ», известную также как «Мегатонны – в мегаватты» и реализуемую в рамках Межправительственного соглашения между Российской Федерацией и США о переработке в России оружейного высокообогащенного урана (ВОУ) в низкообогащенный, энергетический, уран (НОУ), подписанного в феврале 1993 года.

Общая сумма расходов на социальные программы, млн руб.



В 2012 году на предприятии была внедрена новая социальная программа оказания помощи работникам, которая расширила возможности получения ими денежных выплат в сложных жизненных ситуациях. Работникам оказана помощь на сумму около 8 млн руб.

В отчетном периоде расширился перечень лечебно-профилактических учреждений и медицинских услуг, оказываемых ими работникам по программе комплексного медицинского обслуживания договора ДМС. В рамках инвестиционного проекта «Развитие социальной сферы» приобретены и введены в эксплуатацию две новые стоматологические установки в заводском здравпункте на сумму более 5 млн рублей.

Летом 2012 года на базе дочернего общества ООО «Санаторий-профилакторий «Березка» были организованы четыре полноценные оздоровительные смены для 148 детей работников предприятия.

В 2012 году на предприятии продолжалось развитие корпоративной социальной программы по обеспечению жильем работников, внедренной в 2011 году. Программа предусматривает компенсацию части расходов по оплате процентов по ипотечным кредитам. На конец отчетного периода участниками программы являются 60 человек, из них 40 – молодые специалисты и работники в возрасте до 35 лет.

Традиционно большое внимание уделяется реализации программы поддержки ветеранов и пенсионеров предприятия. Более 37 % затрат на данную программу приходится на выплаты им ежемесячной материальной помощи. Кроме того, в 2012 году свыше 126 млн рублей было направлено на единовременную материальную поддержку работников, ушедших на заслуженный отдых. Такая акция позволяет предприятию обеспечивать безболезненный выход работников из профессии, тем самым давая молодежи возможность закрепиться в Обществе.

В 2012 году ОАО «ПО ЭХЗ» продолжало реализацию программ негосударственного пенсионного обеспечения (НПО) для материальной поддержки работников после их выхода на заслуженный отдых. Обязательства Общества при реализации негосударственного пенсионного обеспечения работников выполняются посредством отраслевого фонда ГК «Росатом» НПФ «Атомгарант».

Негосударственное пенсионное обеспечение на предприятии базируется на двух программах. Программы действуют параллельно и не исключают друг друга. Работник вправе участвовать в двух программах одновременно. Основными принципами формирования пенсионного обеспечения работников являются:

- совместное финансирование работником и работодателем;
- накопительный принцип формирования;
- добровольность участия работника в пенсионных программах;
- адресность перечисления и учета пенсионных взносов.



Началась вторая модернизация основного оборудования. Во время второй модернизации специалисты ПО «ЭХЗ» впервые разработали и внедрили технологию публочного ремонта, приносящую значительный экономический эффект из-за уменьшения простоя оборудования в ремонте. Впервые в схемах электроснабжения применены такие источники электропитания газовых центрифуг, как статические преобразователи частоты СПЧС-200 и системы контроля синхронизма с применением секционных контроллеров (подсистема «С» АКСУ-2). В 1999 году производство преобразователей СПЧС-200 было освоено приборостроительным цехом ПО «ЭХЗ».

Программа № 1 – на базе государственной программы софинансирования.
Государство и ОАО «ПО ЭХЗ» уплачивают взносы в пользу работника
в течение 10 лет с даты начала уплаты взносов работником.



Программа № 2 – негосударственного пенсионного обеспечения.



Личные пенсионные взносы участника Программы № 1, Программы № 2 и корпоративные пенсионные взносы ОАО «ПО ЭХЗ» в случае смерти участника подлежат правопреемству.

Из Программ № 1 и № 2 исключаются участники:

- не исполняющие свои обязательства по регулярной уплате личных пенсионных взносов;
- уволенные по инициативе ОАО «ПО ЭХЗ» в связи с виновными действиями работника.



В состав ПО «Электрохимический завод» вошел Санкт-Петербургский Научно-технический центр «Центробежные технологии» (получивший название Центротех-ЭХЗ), ведущая организация атомной отрасли по разработке и конструированию технологического оборудования. Объединение ЭХЗ и Центротеха создало уникальный научно-производственный комплекс, благодаря чему результаты научных разработок в области технологий обогащения и переработки изотопной продукции, методы изотопного анализа внедрялись непосредственно в производство, а к широкой гамме сибирских изотопов добавилась продукция с берегов Невы – изотопы титана, хрома, никеля, теллура, олова, свинца, иридия.

На конец отчетного периода участниками программы являются 618 работников, что составляет 19,9 % от всей численности работающих.

Затраты на НПО в 2012 году составили:

- по Программе № 1 – 1,1 млн руб.;
- по Программе № 2 – 55,5 млн руб.

В 2012 году ОАО «ПО «Электрохимический завод» вошло в число победителей всероссийского конкурса «Лучший страхователь года по обязательному пенсионному страхованию». В конкурсе приняли участие более 1 000 работодателей Красноярского края. Победителями в категории «Численность сотрудников у работодателя свыше 500 человек» признаны четыре краевых страхователя, в том числе – ОАО «ПО «Электрохимический завод». Главная цель конкурса – напомнить всем работодателям, что своевременная и полная уплата страховых взносов в пенсионную систему – это не только социальное обеспечение нынешних пенсионеров, но и будущая пенсия сотрудников, вклад в создание достойного уровня жизни людей, которые сегодня трудятся на благо предприятия.

Общая сумма расходов на персонал в 2012 году по сравнению с 2011 годом уменьшилась на 9,3 % и составила 2 852 млн руб. При этом размер выплат социального характера в год на одного работника увеличился на 27,1 %. Снижение общей суммы расходов на персонал связано с проведенной оптимизацией численности персонала.

Общая сумма расходов на персонал и размер выплат социального характера в год на одного работника

Показатель	Ед. изм.	2010	2011	2012
Общая сумма расходов на персонал	млн руб.	3 569	3 146	2 852
Выплаты социального характера в год на одного работника	руб./чел.	32 287	48 574	61 747

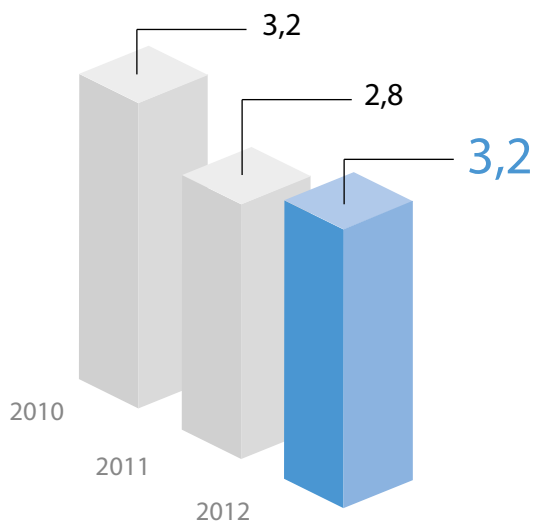
Обучение и развитие компетенций

Квалификация работников – важная составляющая успешной деятельности предприятий атомной отрасли, поэтому повышение квалификации персонала всех уровней является одним из ключевых направлений кадровой политики Общества.

В 2012 году число работников Общества, имеющих степень кандидатов технических наук, составляло 8 человек.

В Обществе действует система обучения работников, выстроенная в соответствии со стандартами отрасли, стратегическими целями и спецификой бизнес-процессов Общества. Система обучения включает выявление потребности в обучении и развитии работников, планирование расходов, организацию обучения и оценку его эффективности.

Сумма затрат на обучение одного работника, тыс. руб.

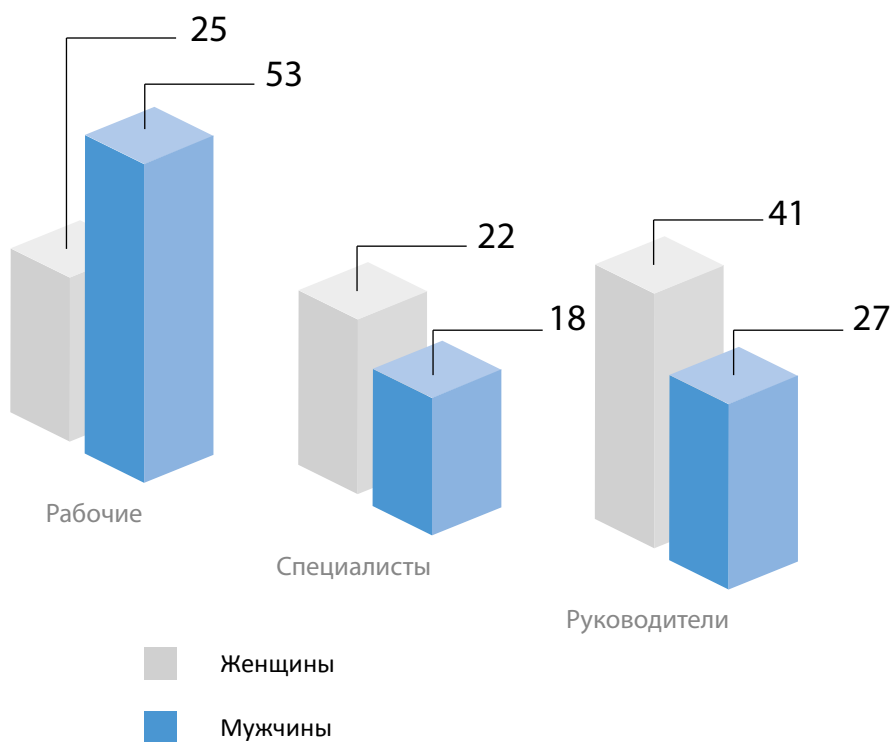


Среднее количество часов обучения на одного сотрудника Общества в 2012 году составило 12,9 (в 2011 году – 12,4).



ФГУП «ПО «Электрохимический завод» признано лучшим российским экспортером по итогам 1998 года. Звания «Лучший российский экспортер» предприятие было удостоено и в 2007 году, после того как стало победителем конкурса, проведенного Министерством экономического развития и торговли РФ по итогам деятельности в 2006 году.

Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год,
в разбивке по категории сотрудников и полу



Ежегодно весь персонал предприятия проходит оценку результативности деятельности, уровня компетенции и развития.

В Кадровом резерве Общества состоят 46 работников. Из 14 вакансий 2–3-го уровней управления (на должности заместителей генерального директора и руководителей подразделений) за 2012 год 5 вакансий (36 %) закрыто из Кадрового резерва.

Комплектование Общества квалифицированными специалистами проводится преимущественно за счет выпускников профильных вузов – Уральского федерального университета (УрФУ, г. Екатеринбург) и Национального исследовательского Томского политехнического университета (НИ ТПУ, г. Томск). В отчетном периоде на предприятии прошли практику 52 студента.

Прохождение студентами практики на предприятии

Наименование учебных заведений	2010	2011	2012
УрФУ (г. Екатеринбург) и НИ ТПУ (г. Томск)	40	30	24
КЭМТ НИЯУ МИФИ (г. Зеленогорск)	130	60	19
Другие вузы	41	17	9
Всего	211	107	52

В 2012 году по результатам практики два студента профильных вузов приняты на работу в качестве специалистов основного производства (в 2011-м – 12; 2010-м – 18).

Отношение затрат на поддержку профильных вузов к количеству молодых специалистов, закончивших профильные вузы и принятых на работу в Общество, в 2012 году – нет, в 2011 году – 42 тыс. руб./чел., в 2010 году – 53 тыс. руб./чел.



Заключен договор на выпуск и поставку трубопроводов для двух энергоблоков Тяньваньской АЭС (КНР) в объеме 1 450 тонн. С 2001 по 2003 год цех промышленных заготовок МСУ-20 (строительно-монтажное управление, созданное в 1956 году специально для строительства предприятия) был занят выполнением этого экспортного заказа. Изготовление и поставку технологических коммуникаций для атомных объектов КНР предприятие вело с 1995 года.

2.5 Финансово-экономическое управление

Финансово-экономическое управление в Обществе базируется на основных принципах программы трансформации финансово-экономического блока Госкорпорации «Росатом».

Общество, являясь центром финансовой ответственности 3-го уровня в иерархии организаций Госкорпорации, успешно реализует мероприятия по внедрению и развитию Единой учетной политики и Единого плана счетов, формированию отчетности в рамках «быстрого закрытия», которое позволяет получить достоверную отчетность уже на 7-й рабочий день. Общество проводит все финансовые, учетные операции, а также мероприятия в рамках бюджетного процесса и инвестиционного планирования в соответствии с финансовым календарем Госкорпорации.

В 2012 году уже в рамках реализации отраслевой программы трансформации информационных технологий, которая в основном направлена на решение задач ФЭБ, было образовано управление информационных технологий и связи.

2.6 Управление инвестиционной и инновационной деятельностью

Система управления инвестиционной деятельностью Общества организована в соответствии с Положением об инвестиционной политике Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом» и Стандартом управления инвестиционными проектами и программами Госкорпорации «Росатом», ее организаций и подведомственных предприятий и их дочерних обществ.

Направления и цели инвестиционной деятельности Общества базируются на системе целей развития предприятия.

Инвестиционная программа Общества разрабатывается с учетом имеющегося ресурсного потенциала, приемлемости уровня инвестиционного риска и направлена на максимально эффективное достижение поставленных задач в установленные сроки.

На период 2010–2016 годов и в перспективе до 2020 года в Обществе разработана и реализуется долгосрочная инвестиционная программа, которая включает в себя проекты трех основных направлений инвестирования:

- развитие ядерного и общепромышленных производств;
- развитие инфраструктуры и инженерных коммуникаций;
- выполнение мероприятий по обременению.

В рамках реализации Обществом инвестиционной программы будет качественно обновлено производственное оборудование и технологии, системы энергообеспечения, технологического контроля, управления и аварийной защиты. Это позволит предприятию увеличить производственную мощность разделительного производства, существенно сократить инфраструктурные, операционные и управленческие издержки и в результате обеспечить опережающий темп роста выручки от реализации над себестоимостью продукции.



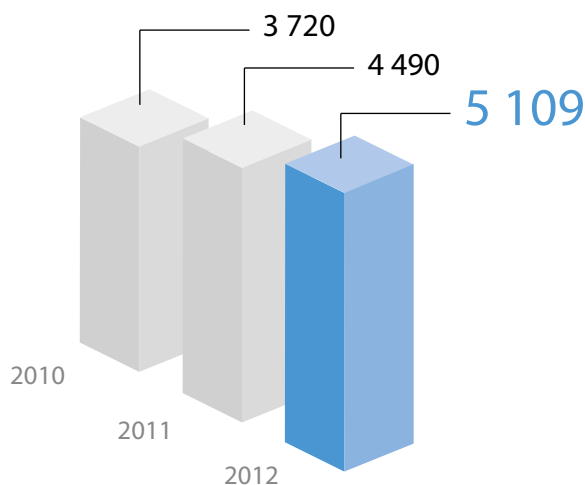
ФГУП «ПО «Электрохимический завод» активно занимается выставочной деятельностью. Стабильные изотопы и приборная продукция дочернего предприятия – украинского ОАО «SELMI» – вызвали большой интерес участников и посетителей выставки «Атомная промышленность» (г. Санкт-Петербург) и Международного ядерного конгресса-выставки «ENK-2002» (г. Лилль, Франция). Вакуумные сушилки и оборудование для вакуумной пропитки древесины были представлены на выставке «Технодрев» (г. Санкт-Петербург), а также на профильных выставках в Екатеринбурге и Новосибирске. Телевизионные приемники «Томсон», аудио- и видеокассеты марки «ЕСР», фарфоровая посуда, пластмассовые изделия были представлены на выставке-ярмарке «Енисейконсьюмо» (г. Красноярск) и выставке товаров народного потребления «Сибдом» (г. Новосибирск).

Инвестиции в основной капитал, млн руб.

Наименование	2010	2011	2012	Изм. 2012/2011, %
Объем средств, направленных на цели инвестиционной политики *	3 720	4 490	5 109	114
Капитальные вложения в производственные мощности – инвестиции в программы модернизации и развития производственных мощностей (капитальные вложения, техпервооружение)	3 720	4 490	5 109	114

* – ф. № П-2 «Сведения об инвестициях» (Росстат).

Объем средств, направленных на цели инвестиционной политики, млн руб.



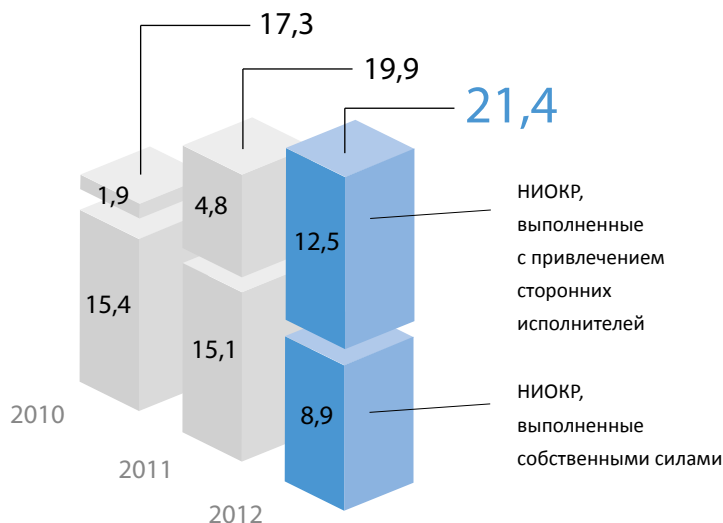
Примечание: 100 % средств направляется на обновление производственно-технологической базы.

Инновационная деятельность Общества направлена на совершенствование технологий, повышение эффективности работы производственного оборудования и объектов инфраструктуры.

Для реализации некоторых научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (НИОКР) в отчетный период привлекались научные организации Российской академии наук (ИТПМ СО РАН, ИПФ РАН), высших образовательных учреждений (ФГБУ ВПО «Национальный исследовательский Томский политехнический университет»).

Финансирование НИОКР Общества проводится в рамках реализации инвестиционных проектов.

Объем финансирования НИОКР, млн руб.

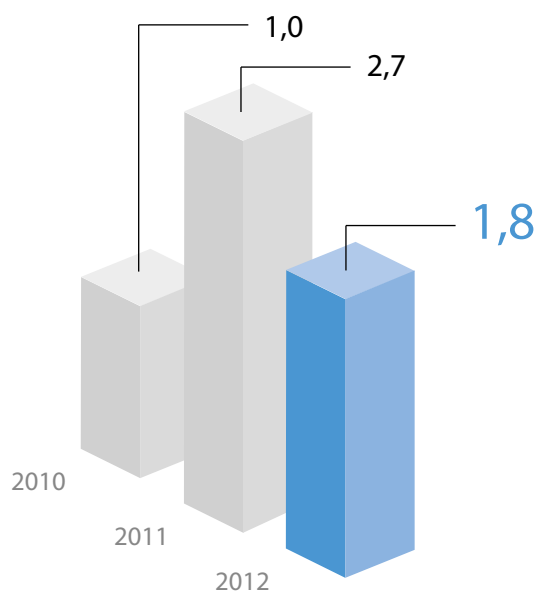


Используя возможности своей производственной базы и накопленный научно-технический потенциал, Общество выполняет НИОКР по заказам сторонних организаций, тем самым принимая активное участие в реализации важных отраслевых задач.



ПО «ЭХЗ» приняло в свой состав опытное конструкторское бюро, принадлежавшее ОАО «ГАЗ» (г. Нижний Новгород), так же, как и НТЦ «Центротех», разрабатывавшее и совершенствовавшее газовые центрифуги для атомной отрасли. В августе 2007 года оба конструкторских подразделения были выделены в самостоятельные предприятия – ЗАО «Центротех-СПб» и ЗАО «ОКБ-Нижний Новгород».

Объем НИОКР, выполненный по заказам
сторонних организаций, млн руб.



Защита результатов интеллектуальной деятельности Общества осуществляется в четком соответствии с четвертой частью Гражданского кодекса Российской Федерации.

Патенты Общества на изобретения, шт.



Положительная динамика получения патентов на изобретения в течение нескольких последних лет свидетельствует о достойном вкладе Общества в укрепление инновационного потенциала развития российских ядерных технологий и расширение сферы их использования – одной из наиболее важных стратегических целей Госкорпорации «Росатом».



В Росатоме подписан контракт между фирмой «Кожема», SGN – с одной стороны и ОАО «Техснабэкспорт» и ФГУП «ПО «ЭХЗ» – с другой – о строительстве в Зеленогорске завода по конверсии обедненного урана. Будущая установка, позволяющая переводить обедненный гексафторид урана в безопасную для хранения форму – закись-окись урана, получила название «W-ЭХЗ». Строительно-монтажные работы на объекте начались в декабре 2005 года. А 18 декабря 2009 года установка «W-ЭХЗ» – первая в России и третья в мире! – введена в эксплуатацию.

2.7 Управление закупочной деятельностью

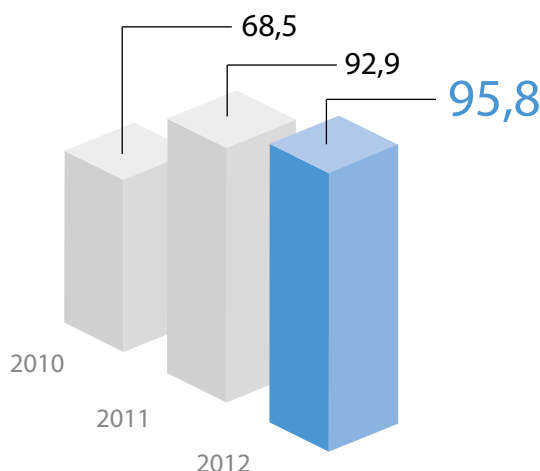
С 1 сентября 2009 года Общество осуществляет закупочную деятельность в соответствии с требованиями Единого отраслевого стандарта закупок Госкорпорации «Росатом» (ЕОСЗ).

В соответствии с ЕОСЗ, основными целями закупочной деятельности Общества являются обеспечение единства экономического пространства, создание условий для своевременного и полного удовлетворения потребностей организации атомной отрасли в продукции с необходимыми показателями цены, качества и надежности, эффективное использование денежных средств, направляемых на закупки продукции.

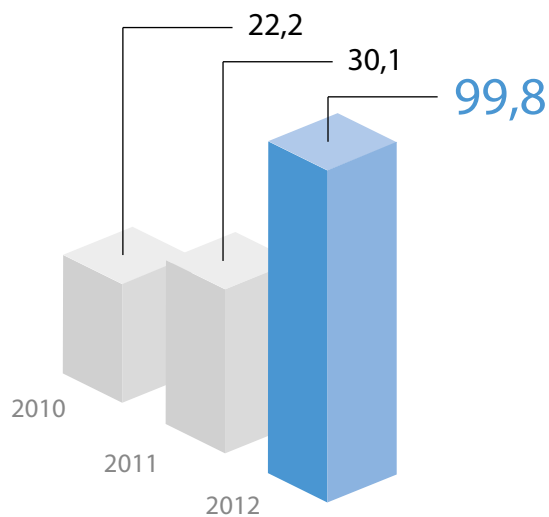
Выбор поставщиков товаров, работ и услуг производится путем проведения публичных конкурентных закупочных процедур, сведения о которых размещаются на специализированном сайте Госкорпорации «Росатом» (www.zakupki.rosatom.ru).

Одним из ключевых показателей эффективности закупочной деятельности Общества является открытость процедур закупки.

Доля открытых конкурентных процедур закупок, осуществляемых Обществом публично, %



Доля открытых конкурентных процедур закупок,
проведенных на электронных торговых площадках, %

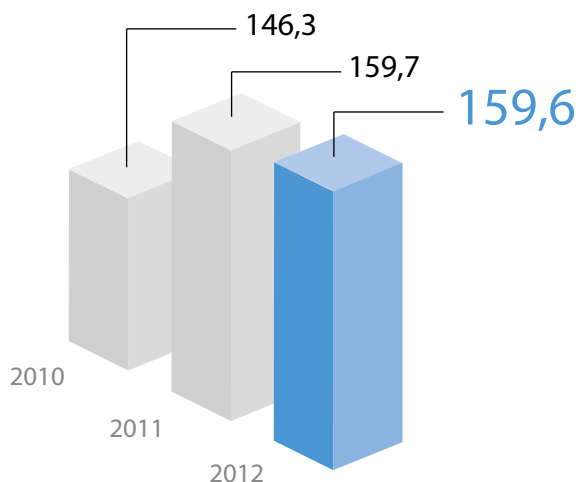


В результате проведения открытых процедур закупок в 2012 году общая экономия Общества составила 159,64 млн руб. с НДС, что составляет 4,1 % от общей стоимости проведенных открытых конкурентных процедур закупки.



Полностью модернизированное оборудование здания № 901 включено в технологическую цепочку.
Модернизация здания № 903 продолжается.

Экономия, достигнутая за счет проведения
открытых процедур закупок, млн руб. с НДС



В соответствии с требованиями антимонопольного законодательства РФ поставщики Красноярского края участвуют в конкурентных процедурах закупок на общих основаниях. Преференции местным поставщикам в течение 2012 года не предоставлялись, тем не менее закупки у местных контрагентов в 2012 году составили 337,38 млн руб. (договоры с датой регистрации в 2012 году).

2.8 Управление безопасностью

Охрана труда

В области охраны труда Общество продолжает традиции высокой культуры производства, отличающей предприятия отечественной атомной отрасли и основанной, прежде всего, на безусловном приоритете сохранения здоровья и жизни персонала, обеспечивающего работу сложнейшего технологического комплекса предприятия.

Показатели производственного травматизма и профессиональных заболеваний

Показатели	2010	2011	2012
Коэффициент частоты несчастных случаев (Кч)	0,25	0,42	0
Коэффициент производственного травматизма (КПТ)	0,03	0,05	0
Коэффициент профессиональных заболеваний (КПЗ)	0	0	0
Коэффициент потерянных дней (КПД):			
– в рабочих днях	1,36	3,05	0
– в календарных днях	1,96	4,35	0
Коэффициент отсутствия на рабочем месте (КО)	1 043,3	916,5	727,2
Количество смертельных исходов, связанных с работой	0	0	0



ФГУП «ПО «Электрохимический завод» преобразовано в ОАО «ПО «Электрохимический завод».

Согласно распоряжению Росимущества осуществлен выпуск обыкновенных именных бездокументарных акций.

Полномочия единственного акционера Общества от имени Российской Федерации переданы Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом».

Между работодателем в лице генерального директора ОАО «ПО ЭХЗ» и работниками, представленными профсоюзной организацией ОАО «ПО ЭХЗ» в лице ее председателя, заключен коллективный договор. Предметом коллективного договора среди прочего являются взаимные обязательства сторон по вопросам условий труда, переобучения, продолжительности рабочего времени и времени отдыха, улучшения условий и охраны труда, обеспечения средствами индивидуальной защиты.

Коллективным договором охвачены 100 % работников предприятия.

На основании ст. 218 Трудового кодекса РФ в ОАО «ПО ЭХЗ» совместным решением администрации и профсоюзной организации создана совместная комиссия по охране труда – для организации совместных действий работодателя, работников и их представителей по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Основные задачи, функции и права комиссии предусмотрены Положением о совместной комиссии по охране труда ОАО «ПО ЭХЗ» и регламентом ее деятельности.

Инспектирование вопросов обеспечения безопасности работники осуществляют через своих представителей (уполномоченных) в соответствии с Положением об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профсоюзного комитета ОАО «ПО ЭХЗ». Уполномоченным по охране труда подразделений, в соответствии с коллективным договором, предоставляется по 8 часов рабочего времени в месяц с сохранением заработной платы для проведения проверок и обследований по охране труда. Время предоставляется по согласованным с руководителями подразделений графикам. Доля общего количества работников, представленных в совместной комиссии, – 100 %.

В соответствии с Положением о средствах индивидуальной защиты (СИЗ), в каждом подразделении предприятия на основании Типовых отраслевых норм выдачи бесплатной спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты составлены Нормы бесплатной выдачи спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты работникам, утвержденные генеральным директором по согласованию с профсоюзной организацией. Нормы составлены с учетом аттестации рабочих мест по условиям труда, а также с учетом требований межотраслевых и отраслевых правил по охране труда (правил безопасности). Все работники, которые имеют право на получение бесплатной спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, обеспечены ими полностью.

Общий порядок подготовки вновь принимаемых на работу рабочих, а также отдельных категорий руководителей и специалистов в ОАО «ПО ЭХЗ» соответствует требованиям ГОСТа 12.0.004-90 «Организация обучения безопасности труда», Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденного Постановлением Минтруда и Минобразования России от 13.01.03 № 1/29, а также Положения об организации обучения безопасности труда работающих в ПО «ЭХЗ», которое разработано в соответствии с требованиями указанного ГОСТа, уточняет и детализирует порядок проведения инструктажей, обучения, проверки знаний требований охраны труда работников.

Обучение руководителей и специалистов по охране труда осуществляется по Программе обучения по охране труда руководителей и специалистов ПО «Электрохимический завод», разработанной на основании Примерной программы обучения по охране труда работников организаций, утвержденной Минтруда РФ. Обучение проводится с использованием автоматизированной системы контроля обучения – компьютерного экзаменатора, а также с применением модульной системы обучения по охране труда.

Программ, связанных с содействием сотрудникам, членам их семей и представителям местных сообществ в отношении тяжелых заболеваний (ВИЧ, гепатит и др.), в Обществе нет. Сотрудники Общества не работают в условиях со значительным присутствием или высоким риском конкретных заболеваний.

Затраты на охрану здоровья и безопасность персонала, млн руб.

Мероприятия	2010	2011	2012
Мероприятия по улучшению условий и охраны труда в соответствии с коллективным договором и планом мероприятий по охране труда	63,6	71,7	62,5
Бесплатное лечебно-профилактическое питание, молоко или другие равноценные пищевые продукты	64,1	77,6	67,9
Приобретение сертифицированной спецодежды, спецобуви и других СИЗ	23,8	19,8	20,5
Всего (включая прочие расходы)	183,2	210,2	177,3

Снижение в 2012 году затрат на реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда, а также на обеспечение работников Общества лечебно-профилактическим питанием произошло в связи с сокращением численности персонала.



ОАО «ПО «Электрохимический завод» вошло в состав Топливной компании Росатома «ТВЭЛ».

На предприятии началась реализация программы «Новый облик». В рамках этой программы, принятой к исполнению на предприятиях Топливной компании Росатома «ТВЭЛ», проводятся мероприятия по снижению избыточных площадей и выведению за контур непрофильных активов.

В соответствии с Положением о трехступенчатом контроле за состоянием охраны труда и промышленной безопасностью в ОАО «ПО ЭХЗ» предусмотрен и осуществляется постоянный административно-общественный контроль за состоянием охраны труда (безопасности труда), за соблюдением работниками всех требований правил и инструкций по охране труда.

В 2012 году на предприятии внедрена, поддерживается в актуальном состоянии и постоянно улучшается система менеджмента охраны здоровья и безопасности труда (СМОЗиБТ) в соответствии с требованиями международного стандарта OHSAS 18001:2007 «Идентификация опасностей, оценка рисков и установление мер управления». В рамках функционирования СМОЗиБТ заявлена Политика руководства ОАО «ПО ЭХЗ» в области охраны здоровья и безопасности труда, главная стратегическая цель которой – минимизация негативного воздействия производства на здоровье персонала. Настоящая Политика распространяется на все структурные подразделения ОАО «ПО ЭХЗ», а также на все организации, выполняющие работы на территории предприятия (в том числе – на подрядчиков, командированных на предприятие, и других лиц, участвующих в производственной деятельности).

Приказом генерального директора введено в действие Положение «О порядке взаимодействия в области охраны труда, промышленной, ядерной, радиационной, пожарной безопасности, охраны окружающей среды, пропускного и внутриобъектового режима заказчика и подрядной организации, выполняющей работы на территории и объектах ОАО «ПО ЭХЗ», которое применяется для организации допуска и безопасной работы подрядных и субподрядных организаций на территории и объектах ОАО «ПО ЭХЗ». Требования безопасности и штрафные санкции за выявленные нарушения требований охраны труда включены в договоры с подрядными организациями. За период 2010–2012 годов несчастных случаев на производстве по вине ОАО «ПО ЭХЗ» в подрядных организациях не произошло.

На предприятии функционирует процедура выявления потенциально чрезвычайных ситуаций, устанавливающая требования к разработке планов ликвидации аварий (согласно СТП 406 022). В планах ликвидации аварий определены конкретные технические средства и действия производственного персонала и специальных подразделений по ликвидации аварии на отдельных стадиях ее развития в пределах участка, цеха, а также по защите персонала от последствий аварий. Кроме того, на предприятии существуют силы и средств для ликвидации чрезвычайных ситуаций техногенного и природного характера, определены составы специальных аварийных бригад, предназначенных для ликвидации последствий аварий.

Ядерная и радиационная безопасность

Обеспечение и повышение ядерной и радиационной безопасности на всех ядерно и радиационно опасных участках предприятия – одно из приоритетных направлений деятельности ОАО «ПО ЭХЗ». В отчетном году, как и в предыдущие годы, ядерная безопасность, радиационная безопасность персонала, населения и окружающей среды обеспечивались путем соблюдения основных принципов ядерной и радиационной безопасности, требований радиационной защиты, установленных Федеральным законодательством, действующими санитарными правилами, требованиями и положениями, установленными органами государственного регулирования безопасности на основании соответствующих лицензий.

Свою деятельность по обращению с ядерными материалами и радиоактивными веществами ОАО «ПО ЭХЗ» осуществляет в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, принципами, критериями и требованиями, устанавливаемыми органами государственного регулирования безопасности, федеральными и ведомственными нормами и правилами по радиационной безопасности.

Система государственного учета и контроля радиационного воздействия действует в ОАО «ПО ЭХЗ» в соответствии с нормативной документацией.

Радиационный контроль на предприятии производится лабораторией радиационного контроля службы ядерной и радиационной безопасности, аккредитованной на техническую компетентность и независимость в системе САРК, по аттестованным методикам измерений приборами, внесенными в Госреестр и прошедшими государственную поверку.

Основными документами, определяющими безопасность производства, являются технологические регламенты и инструкции, содержащие правила, основные приемы и порядок выполнения операций при эксплуатации технологического оборудования.

Деятельность в области использования атомной энергии осуществляется ОАО «ПО ЭХЗ» в соответствии с Федеральным законом «Об использовании атомной энергии». На виды деятельности, определенные Положением о лицензировании деятельности в области использования атомной энергии, предприятием получены соответствующие лицензии. За выполнение условий действия лицензий назначены ответственные лица.



В цехе вторичной переработки гексафторида урана («W-ЭХЗ») введен в опытную эксплуатацию участок ректификации 70 %-ной фтористоводородной кислоты – уникальное производство. В результате к товарной линейке ОАО «ПО «Электрохимический завод»» добавился новый продукт – безводный фтористый водород.

В соответствии с Перечнем должностей работников..., утвержденным постановлением Правительства РФ от 3 марта 1997 г. № 240 (ред. от 20.07.2011), в Обществе разработаны и утверждены заместителем генерального директора ГК «Росатом» Единые перечни должностей работников, которые должны получать разрешения Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору на право ведения работ в области использования атомной энергии.

Персонал, занимающий должности, включенные в указанный перечень, имеет разрешения на право ведения работ в области использования атомной энергии.

Комплекс системных мероприятий позволяет добиваться высокой культуры безопасности при работе с ядерными материалами и радиоактивными веществами.

Ежегодно службой ЯРБ проводится проверка состояния ядерной и радиационной безопасности в подразделениях предприятия, в ходе которой в том числе проверяется выполнение требований нормативных документов по вопросам ЯРБ.

За отчетный период в отраслевых институтах повышения квалификации обучение по ядерной и радиационной безопасности прошли 11 работников ОАО «ПО ЭХЗ».

В 2012 году в ОАО «ПО ЭХЗ» прошли инспекционная проверка Сибирского МТУ Ростехнадзора и проверка состояний ядерной, радиационной, промышленной, пожарной безопасности, охраны труда и экологии ОАО «ТВЭЛ». В актах проверок отмечается, что состояние ядерной и радиационной безопасности в ОАО «ПО ЭХЗ» удовлетворительное.

На предприятии действует автоматизированная система контроля радиационной обстановки (АСКРО), в состав которой входят 13 постов измерения. Из них 8 постов контролируют радиационную обстановку на территории санитарно-защитной зоны, 5 постов осуществляют контроль за ее пределами. Установленный порог срабатывания – 0,30 мкЗв/ч. Случаев превышения порога срабатывания в местах установки блоков детектирования в отчетном году не было.

В отчетном периоде в рамках мероприятий по модернизации АСКРО, эксплуатирующейся с 2000 года, все посты действующей системы дублированы датчиками, входящими в состав автоматизированной измерительной системы производственно-экологического мониторинга (АИСПЭМ). Переход на новую систему запланирован на декабрь 2013 года.

Для контроля индивидуальных доз внешнего облучения используются термолюминесцентные дозиметры ДТЛ-01, входящие в состав комплекса АКВДК-201, и термолюминесцентные дозиметры ДВГН-01, входящие в состав комплекса АКВДК-301.

Контроль радиационных факторов, которые могут влиять на уровень облучения персонала, осуществляется в соответствии с требованиями правил ОСПОРБ-99/2010 и норм НРБ-99/2009 во всех подразделениях предприятия, где ведутся работы с радиоактивными материалами.

В отчетном году выполнялись работы, направленные на повышение ЯРБ, среди них:

- подготовка к проведению модернизации АСКРО в рамках создания АИСПЭМ ОАО «ПО ЭХЗ»;
- вывод из эксплуатации источников ионизирующих излучений при модернизации стендов;
- отделом ЯБ ФГУП «ГНЦ ФЭИ» предприятию выдано восемь заключений по ядерной безопасности;
- осуществлена замена морально устаревшего дозиметрического и радиометрического парка приборов.

Защита сведений, составляющих государственную и коммерческую тайну

Обеспечение сохранности государственной и коммерческой тайн является одним из основных видов деятельности Общества.

Общество имеет лицензии:

- на право осуществления работ с использованием сведений, составляющих государственную тайну;
- на осуществление мероприятий и оказание услуг по защите государственной тайны;
- на проведение работ, связанных с созданием средств защиты информации в области защиты государственной тайны;
- на осуществление мероприятий и оказание услуг в области защиты государственной тайны (в части технической защиты информации);
- на деятельность по технической защите конфиденциальной информации, что разрешает предприятию осуществлять мероприятия и оказывать услуги по технической защите конфиденциальной информации;



В цехе химической очистки пущена в эксплуатацию микропроцессорная система управления АКСУ-2, предназначенная для автоматизированного управления технологическим процессом, контроля работы основного технологического оборудования и его защиты. Среди всех разделительных мощностей Топливной компании Росатома «ТВЭЛ» цех химической очистки ОАО «ПО «Электрохимический завод» стал первым подразделением, полностью перешедшим на компьютеризированную систему управления основным оборудованием.

- на осуществление распространения шифровальных (криптографических) средств;
- на осуществление технического обслуживания шифровальных (криптографических) средств;
- на предоставление услуг в области шифрования информации.

За отчетный период в Обществе не допущено утечки секретной информации, обеспечена защита сведений, составляющих государственную тайну и ее сохранность. Организован доступ исполнителей к работам с секретными сведениями на основании действующих законов РФ, нормативных актов ГК «Росатом» и внутренних производственных инструкций и положений. В области сохранения коммерческой тайны, в соответствии с Федеральным законом РФ № 98 «О коммерческой тайне» и Единой политикой защиты коммерческой тайны в атомной отрасли, на предприятии проводятся работы по разработке, утверждению и вводу в работу новых локальных нормативных актов в области защиты коммерческой тайны, а также работы по актуализации действующих нормативных актов. Проводится работа по предотвращению утечки и технической защите информации, содержащей сведения, составляющие коммерческую тайну.

Во исполнение Приказа ГК «Росатом» от 28.12.2012 № 1/1297-П об утверждении Перечня сведений, составляющих служебную информацию ограниченного распространения («Для служебного пользования») Госкорпорации «Росатом» и ее организаций и Порядка организации защиты служебной информации ограниченного распространения («Для служебного пользования») Госкорпорации «Росатом» и ее организаций, проводятся работы по внедрению Перечня и Порядка в Обществе.

Информационная безопасность

Подходы к защите информации формируются в соответствии со стратегией развития информационной безопасности ГК «Росатом». Общество принимает участие в проекте «Единая отраслевая система информационной безопасности (ЕОСИБ)».

Общество аккредитовано Федеральной службой по техническому и экспортному контролю России (ФСТЭК России) в качестве органа по аттестации объектов информатизации и имеет следующие лицензии ФСТЭК России и ФСБ России:

- на деятельность по осуществлению мероприятий и (или) оказание услуг в области защиты государственной тайны (в части технической защиты информации);
- на деятельность по проведению работ, связанных с созданием средств защиты информации;
- на деятельность по технической защите конфиденциальной информации;
- на осуществление распространения шифровальных (криптографических) средств;
- на осуществление технического обслуживания шифровальных (криптографических) средств;
- на предоставление услуг в области шифрования информации.

Наличие указанных лицензий позволяет Обществу осуществлять мероприятия и оказывать услуги сторонним организациям по технической защите информации.

В Обществе применяются современные методы и средства защиты информации, которые соответствуют требованиям по обеспечению информационной безопасности, предъявляемым ФСБ России и ФСТЭК России. Персонал подразделения по защите информации регулярно проходит соответствующее обучение.

Физическая защита объектов

Система физической защиты ядерных материалов, ядерной установки и пунктов хранения ядерных материалов, а также радиационных источников, радиоактивных веществ и пунктов их хранения в Обществе сформирована в соответствии с требованиями федеральных и ведомственных нормативных документов, принятыми угрозами и моделями нарушителей для ОАО «ПО ЭХЗ» и разработанными на их основе объектовыми нормативными и организационно-распорядительными документами.

На предприятии внедрены и успешно функционируют следующие системы:

- СКУД «СЕКТОР-М». Система предназначена для автоматизации процесса управления доступом персонала и транспортных средств на объект;



Глава Госкорпорации «Росатом» Сергей Кириенко во время визита в Зеленогорск заявил, что ОАО «ПО «Электрохимический завод» в ближайшие годы должно стать самым эффективным разделительным предприятием в мире. В развитие обогатительного монокомбината, каким должен стать ЭХЗ, до 2020 года будет вложено порядка 60–70 млрд рублей, в результате чего мощности предприятия увеличатся в 1,6–2 раза, а себестоимость продукции значительно снизится. Инвестиции в основном будут направлены на модернизацию оборудования. При этом до 90 % центрифуг нового поколения, производящихся в стране, планируется поставлять на Электрохимический завод.

– СУДОС «АССаД32». Система предназначена для создания современных интегрированных комплексов физической защиты объектов различной сложности, в том числе объектов высшей категории ответственности.

Качество и надежность систем подтверждены сертификатами ОИТ и ГОСТ-Р, а также годами их безупречной эксплуатации.

Приведение системы физической защиты ОАО «ПО ЭХЗ» в соответствие требованиям российских и международных стандартов осуществляется в рамках:

– аналитической программы Госкорпорации «Росатом» «Совершенствование физической защиты ядерных материалов, ядерных установок и пунктов хранения ядерных материалов на период до 2015 года», включающей комплекс мероприятий по поддержанию работоспособности и плановой замене действующего оборудования, а также по его реконструкции и внедрению новых элементов системы физической защиты;

– плана мероприятий по совершенствованию системы физической защиты ядерных материалов, ядерных установок и пунктов хранения ядерных материалов и других объектов ОАО «ПО ЭХЗ» на текущий год.

Обеспечение экономической безопасности

Обеспечение экономической безопасности, защиты активов и противодействие коррупции в Обществе и в Госкорпорации в целом является составной частью общей системы обеспечения безопасного использования атомной энергии и функционирования объектов атомной энергетики и промышленности.

Эффективность политики безопасности достигается тем, что ее реализация – это результат совместной деятельности всех сотрудников Общества. Соблюдение политики безопасности гарантируется наличием ответственного по каждому виду проблем.

В 2012 году 37,5 % сотрудников службы безопасности Общества прошли обучение политикам и процедурам в отношении аспектов прав человека, связанных с осуществляемой деятельностью. 18 % сотрудников (8 % – руководители, 10 % – не имеющие обязанностей руководителей) прошли обучение антикоррупционным политикам и процедурам организации.

Принятая в атомной отрасли Комплексная программа противодействия коррупции и хищениям на 2012–2013 годы является системой мер организационного, экономического, правового, информационного и кадрового характера.

В рамках программы в 2012 году в Обществе продолжала активно работать «горячая линия» – своеобразный инструмент общественного контроля, позволяющий всем желающим конфиденциально сообщать об известных им фактах мошенничества, хищения и иных злоупотреблениях в Обществе.

В отчетном периоде в отношении рисков, связанных с коррупцией, проанализировано 8 подразделений Общества (17 % от общего количества). Случаев коррупции не зафиксировано.

Основные направления деятельности в области экономической безопасности Общества в отчетном периоде:

- участие в реализации в Обществе государственной политики Российской Федерации в области обеспечения экономической безопасности и противодействия коррупции;
- информирование руководства по вопросам обеспечения экономической безопасности, защиты активов и противодействия коррупции в Обществе;
- выявление и анализ факторов и условий, способствующих возникновению угроз экономической безопасности и активам Общества;
- разработка нормативной документации по приоритетным направлениям предупреждения угроз экономической безопасности и активам Общества;
- подготовка и сопровождение мероприятий, направленных на предупреждение в Обществе: коррупции и коррупционных проявлений; внешних и внутренних угроз финансовой безопасности; внешних и внутренних угроз кадровой безопасности; внешних и внутренних угроз интеллектуальной собственности; теневой экономической деятельности; противоправной деятельности в сфере управления имуществом комплексом Общества; противоправной деятельности в сфере организации закупок, выполнения работ и оказания услуг для нужд Общества.



Завершена реструктуризация предприятия в рамках реализации программы «Новый облик». Новые предприятия созданы на базе ремонтно-механического цеха, автохозяйства, ремонтно-строительного цеха. Два дочерних общества и 15 компаний-партнеров, образованных на базе бывших подразделений Общества, успешно входят в рынок. Эффект от реализации программы «Новый облик» только в 2011 году составил 715 млн рублей.

2.9 Управление рисками

Управление рисками – один из важнейших элементов стратегического управления, позволяющий своевременно осуществлять идентификацию, оценку и эффективное управление рисками, которые представляют угрозу эффективности деятельности и репутации предприятия, здоровью работников, окружающей среде, а также имущественным интересам акционеров и инвесторов.

Осознавая, что реализация задач, направленных на достижение целевых ориентиров развития ОАО «ПО ЭХЗ», сопряжена с влиянием большого количества рисков, Общество последовательно совершенствует собственную систему управления рисками. При этом предприятие ориентируется на опыт и регламентирующие документы Госкорпорации «Росатом» в области риск-менеджмента.

В отчетном периоде в Обществе была проведена работа по унификации подхода к выявлению, оценке и выработке мер по управлению рисками Общества, а также осуществлены процедуры по выявлению, приоритизации и оценке основных рисков Общества. В результате из большого количества рисков были выделены наиболее значимые – первоочередные с точки зрения разработки и реализации мероприятий по управлению ими, назначены владельцы рисков – ответственные за разработку и реализацию планов по управлению наиболее значимыми рисками.

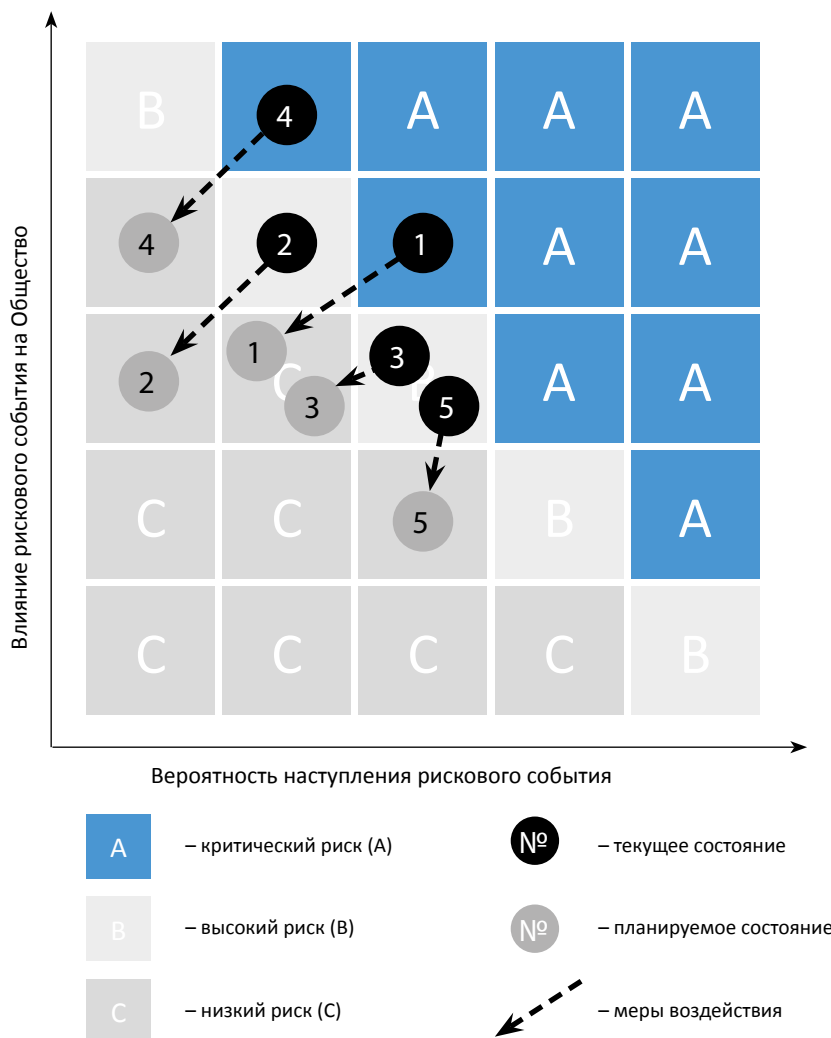
Наиболее значимые риски Общества

№	Вид рисков	Описание риска	Вероятность Влияние	Меры воздействия на риск
1	Стратегические риски	Снижение спроса на продукцию/услуги вследствие отсутствия явно выраженных конкурентных преимуществ в условиях усиления конкуренции	3 4	Развитие конкурентоспособности существующих товаров и услуг. Создание инновационной высокотехнологичной продукции
2	Технологические риски	Потеря долгосрочного технологического преимущества в части технологии обогащения урана	2 4	Повышение эффективности и снижение издержек производства за счет модернизации оборудования и совершенствования технологических решений
3	Репутационные риски	Снижение привлекательности имиджа предприятия и доверия к производимой им продукции вследствие негативных инцидентов в мировой ядерной энергетике, действий третьих лиц или сотрудников предприятия	3 3	Обеспечение надежного функционирования и устойчивого развития предприятия. Повышение информационной прозрачности и открытого взаимодействия с заинтересованными сторонами
4	Риски промышленной и экологической безопасности	Нанесение ущерба активам предприятия и экологической обстановке вследствие невыполнения обязательных требований по обеспечению безопасности, ошибок или халатности персонала, а также техногенных или природных факторов	2 5	Обеспечение достаточного уровня технического обеспечения безопасности производственных объектов, подготовки персонала и контроля над обстановкой
5	Социально-политические риски	Возникновение социальной напряженности на территории присутствия – ЗАТО г. Зеленогорск – вследствие оптимизационных преобразований предприятия	3 3	Выполнение обязательств в области социальной ответственности. Поддержка развития малого и среднего предпринимательства. Создание замещающих инновационных производств на высвобождающихся площадях предприятия



Исполнилось 100 лет со дня рождения Ивана Николаевича Бортникова – легендарного директора Электрохимического завода, возглавлявшего предприятие с 1958 по 1978 год. Именно Бортникову зеленогорцы обязаны неповторимым обликом Зеленогорска. Его имя еще в советские годы было присвоено санаторию-профилакторию, именем Бортникова названа одна из главных улиц Зеленогорска. Памятные доски установлены на стене Дворца культуры ЭХЗ и на стене коттеджа, где директор жил все 20 лет, с 1958 по 1978 год.

Матрица наиболее значимых рисков Общества



3 ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ





3.1	Публичная позиция в области устойчивого развития	110
3.2	Экономическое влияние	112
	Создание и распределение экономической стоимости	112
	Вклад в экономическое развитие территории присутствия	112
3.3	Социальное влияние	116
	Содействие социальному развитию территории присутствия	116
	Благотворительная деятельность	120
3.4	Энергосбережение и повышение энергоэффективности	122
3.5	Экологическая безопасность	126
	Воздействие на окружающую среду	126
	Отходы производства	128
	Водопользование	130
	Выбросы вредных веществ в атмосферу	134
	Нарушенные и загрязненные территории	137
	Оценка радиационного воздействия	138
	Расходы, связанные с защитой окружающей среды	144
	Экологические платежи	145
3.6	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	146
	Совершенствование системы публичной отчетности	146
	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	147
	Встречи (диалоги) с заинтересованными сторонами	151
	Учет замечаний и рекомендаций заинтересованных сторон	153

3.1 Публичная позиция в области устойчивого развития

Ядерные технологии во многом определяют уровень цивилизованного развития государства и общества. В этом смысле развитие ядерных энергетических технологий является условием устойчивого развития России. Подход к устойчивому развитию Госкорпорации «Росатом» опирается на традиционную концепцию устойчивого развития, используемую международным сообществом, а также на ряд установок, специфических для деятельности ядерного сектора.

Политика Общества в области устойчивого развития основывается на позиции Госкорпорации «Росатом» в этой сфере.

Вклад атомной энергетики в устойчивое развитие является наиболее существенным в следующих аспектах:

- ограниченное воздействие на окружающую среду (сокращение выбросов парниковых газов, малое использование природных энергетических ресурсов);
- небольшое количество отходов (в сравнении с произведенной энергией);
- широкий спектр применения (морской и космический транспорт, энергообеспечение удаленных территорий, медицина и т. д.).

При этом общественность в связи с атомной отраслью более всего беспокоят:

- воздействие радиации на здоровье человека;
- обеспечение ЯРБ и надежности систем предотвращения аварий;
- нераспространение ядерного оружия.

Безопасное и надежное функционирование – абсолютный приоритет деятельности Общества. Безопасность работы подтверждается результатами систематических проверок российских и международных органов контроля (надзора).

В рамках текущей деятельности Общество стремится максимально обеспечить радиационную и экологическую безопасность, уделяя особое внимание минимизации своего воздействия на окружающую среду и сохранению природных экосистем. Следуя целям Экологи-



26 января Совет депутатов ЗАТО г. Зеленогорск принял решение объявить 2012 год на территории ЗАТО г. Зеленогорск Годом ЭХЗ.

ческой политики, Общество добровольно приняло на себя обязательства по соблюдению высоких требований международных стандартов экологической безопасности, в Обществе разработаны и внедрены системы менеджмента в соответствии с международными стандартами ISO 9001 и ISO 14001. Проводится комплекс мероприятий по внедрению технологий, которые позволяют последовательно снижать выбросы и сбросы вредных веществ и уменьшать образование отходов.

В рамках работы по повышению экологической безопасности производства Общество открыто для сотрудничества со всеми конструктивными экологическими организациями.

Стратегической целью Общества является повышение эффективности деятельности. Для достижения этой цели первостепенное значение имеет повышение эффективности использования имеющихся ресурсов, для чего реализуется ряд проектов, в частности: проекты по повышению эффективности управления финансами и ИТ, проект «Производственная система Росатома», Программа энергосбережения и повышения энергоэффективности. Проводится оптимизация производства, внедрена и развивается Единая отраслевая система документооборота (ЕОСДО).

Общество уделяет особое внимание планомерному развитию компетенций персонала в соответствии со стратегическими вызовами и требованиями к профессиональным и личностно-деловым компетенциям. В итоге повышение эффективности каждого сотрудника в отдельности должно способствовать повышению эффективности Общества в целом.

Рассматривая человеческий капитал как стратегический ресурс, Общество стремится обеспечить своим сотрудникам достойное материальное и нематериальное вознаграждение. Помимо этого, реализуется широкий комплекс социальных и благотворительных проектов, направленных на поддержку и развитие персонала и социально-экономическое развитие территории присутствия.

В Обществе выполняются мероприятия, предусмотренные коллективными договорами, по улучшению условий и охраны труда, снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Работает система охраны труда и промышленной безопасности.

Права сотрудников Общества обеспечиваются механизмами социального партнерства, которое реализуется благодаря тесному сотрудничеству с Российским профсоюзом работников атомной энергетики и промышленности и Союзом работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России.

3.2 Экономическое влияние

Создание и распределение экономической стоимости

Созданная Обществом стоимость распределяется между поставщиками и подрядчиками (в рамках операционных затрат), персоналом Общества (оплата труда и социальные отчисления), государством (в форме налогов), местными сообществами и органами региональной и муниципальной власти (в форме социальных инвестиций, благотворительных расходов и налогов).

Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, млн руб.

Наименование	2010	2011	2012
Созданная прямая экономическая стоимость	15 949	14 045	14 662
Доходы (выручка от продаж, а также доходы от финансовых инвестиций и продажи активов)	15 949	14 045	14 662
Распределенная экономическая стоимость, в т. ч.:	17 250	16 146	11 923
операционные затраты (выплаты поставщикам и подрядчикам, затраты на приобретение материалов)	11 679	10 928	7 437
заработная плата и другие выплаты и льготы сотрудникам	3 569	3 146	2 851
выплаты поставщикам капитала	117	370	1
валовые налоговые платежи	1 602	1 370	1 587
инвестиции в сообщества, в т. ч. пожертвования	283	332	47
Нераспределенная экономическая стоимость	1 301	2 100	2 739

Часть созданной стоимости остается в Обществе – это нераспределенная стоимость, в которую входят средства, направляемые на развитие деятельности.

Вклад в экономическое развитие территории присутствия

Существование предприятия и города Зеленогорска неразделимо. Будет развиваться предприятие – будет развиваться и город. Но в то же время развитие предприятия невозможно без развития соответствующей городской инфраструктуры и бизнес-среды.



Проведен открытый конкурс на лучший проект юбилейной символики празднования 50-летия Электрохимического завода. В конкурсе приняли участие более 20 зеленогорцев в возрасте от 14 до 79 лет, представивших в общей сложности 48 предложений.

В рамках реализации Обществом в 2010–2012 годах программы «Новый облик», направленной на сокращение издержек и повышение эффективности основного вида деятельности, из контура ОАО «ПО ЭХЗ» были выведены непрофильные активы и на их основе созданы два дочерних общества и ряд юридически самостоятельных предприятий.

Комплектование персонала создаваемых предприятий осуществлялось из числа работников ОАО «ПО ЭХЗ», высвобождаемых в ходе реализации программы «Новый облик». В 2012 году в созданные предприятия переведено 172 человека. Всего в период 2010–2012 гг. в дочерние общества было переведено 948 человек, на другие предприятия – 2 276 человек.

Предприятия, созданные в ходе реализации программы «Новый облик» на базе непрофильных активов Общества, успешно работают на территории ЗАТО г. Зеленогорск, выполняя в том числе заказы ОАО «ПО ЭХЗ» и, следовательно, гарантируя занятость и своевременное получение заработной платы для нескольких тысяч жителей Зеленогорска.

В 2012 году получила свое дальнейшее развитие деятельность Координационного совета (Ассоциации) «ЭХЗ и партнеры», образованного в 2011 году. Ассоциация объединила в своем составе 21 юридическое лицо, большая часть из которых – коммерческие организации, созданные в ходе реструктуризации ОАО «ПО ЭХЗ».

Основная задача Координационного совета – организация конструктивного взаимодействия между участниками городской бизнес-среды и органами местного самоуправления, поддержка и развитие «точек роста» деловой активности на территории ЗАТО г. Зеленогорск, а также защита интересов членов Ассоциации.

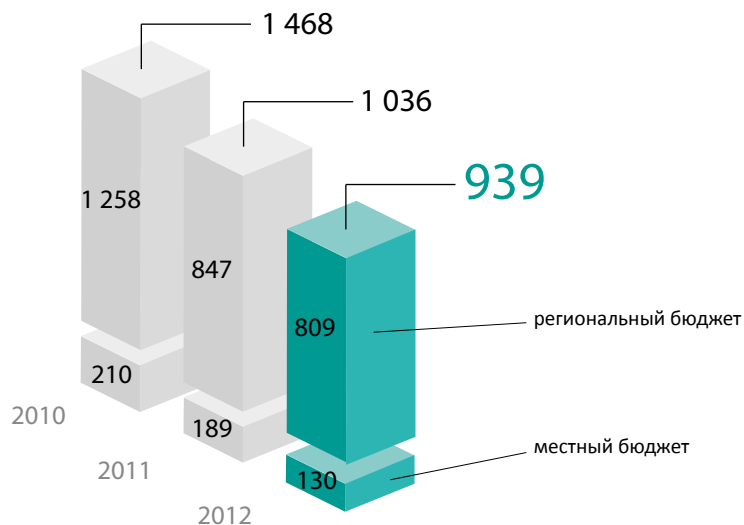
В 2012 году членами Координационного совета по инициативе ОАО «ПО ЭХЗ» было заключено соглашение о взаимодействии по вопросам трудоустройства высвобождаемого персонала, согласно которому стороны договорились об обмене информацией об имеющихся вакансиях и о содействии трудоустройству работников, высвобождаемых в результате мероприятий по реструктуризации Общества и приоритетном приеме на работу.

В 2012 году в рамках IX Красноярского экономического форума и XI межрегионального Форума деловых услуг ОАО «ПО ЭХЗ» и администрация ЗАТО г. Зеленогорск представили инвестиционному сообществу совместный проект развития территории, получивший название «Индустриальный парк «Зеленогорск». Цель этого амбициозного проекта – акцентировать внимание потенциальных инвесторов на производственном и кадровом потенциале ЗАТО г. Зеленогорск и заинтересовать их в активном участии в развитии бизнес-среды города.

В рамках реализации проекта «Индустриальный парк «Зеленогорск» участникам предлагаются различные варианты сотрудничества, в том числе организация бизнеса на базе существующих объектов недвижимости, высвободившихся в ходе реструктуризации Общества.

Общество, являясь ответственным налогоплательщиком, в отчетном периоде полностью выполнило свои налоговые обязательства, перечислив непосредственно в бюджет ЗАТО г. Зеленогорск 130 млн руб., и тем самым внесло свой вклад в формирование доходной части бюджета города. В отчетном периоде вклад налоговых поступлений ОАО «ПО ЭХЗ» в бюджет ЗАТО г. Зеленогорск составил 33,3 % от всех поступлений.

Налоговые отчисления в бюджеты разных уровней, млн руб.



Снижение платежей в бюджет к уровню 2011 г. на 9,4 % обусловлено неравномерным начислением налога на прибыль в течение 2012 года и переходящей задолженностью по налогу на прибыль, подлежащей уплате в бюджет в марте 2013 года.



Зрителями и участниками мероприятий, проведенных в рамках Года ЭХЗ, стали более 10 тысяч человек.

В 2012 году ОАО «ПО «Электрохимический завод» было признано лауреатом V ежегодной международной премии «Лучший налогоплательщик года», учрежденной Фондом содействия развитию предпринимательства по инициативе депутатов Государственной думы РФ. Общество награждено «за добросовестное исполнение своих обязанностей перед государством, повышение налоговой культуры в обществе». Руководству предприятия вручено свидетельство, подтверждающее, что ОАО «ПО ЭХЗ» является коллективным членом Фонда содействия развитию предпринимательства, и памятный знак.

Осознавая ответственность градообразующего предприятия, Общество активно участвует в разработке и реализации стратегии социально-экономического развития территории присутствия, синхронизируя собственные планы с планами развития ЗАТО г. Зеленогорск.

В 2012 году губернатор Красноярского края Лев Кузнецов и генеральный директор Госкорпорации «Росатом» Сергей Кириенко подписали Соглашение о сотрудничестве, открывающее новые перспективы для устойчивого социально-экономического развития «атомных» ЗАТО на территории Красноярского края. Документ отражает взаимные обязательства Госкорпорации «Росатом» и правительства Красноярского края, связанные с развитием предприятий атомной отрасли и территорий их присутствия.

Достичь этих договоренностей удалось в результате совместной работы топ-менеджеров Росатома и Топливной компании с правительством Красноярского края при участии администрации ЗАТО г. Зеленогорск и руководства ОАО «ПО ЭХЗ».

В соответствии с Соглашением Госкорпорация «Росатом» обязуется привлекать инвестиции в ЗАТО на территории края, в том числе – через инвестиции в основное производство ОАО «ПО «Электрохимический завод», направленные на повышение эффективности деятельности и рост налоговых отчислений в бюджет края от организаций отрасли. В свою очередь администрация Красноярского края взяла на себя обязательства по возврату дополнительных налоговых поступлений от деятельности организаций Госкорпорации «Росатом» в ЗАТО через целевые программы и другие механизмы поддержки и развития территории.

Соглашение между Госкорпорацией «Росатом» и правительством Красноярского края (от 05.04.2012 № 16) предусматривает реализацию трех основных направлений:

– возврат в ЗАТО дополнительных налоговых отчислений. В качестве базового взят уровень налоговых отчислений Электрохимического завода в региональный бюджет в 2010 году. Поступления свыше этой суммы краевые власти готовы направлять на целевое развитие производственной инфраструктуры малого и среднего бизнеса, социальной сферы ЗАТО г. Зеленогорск;

– содействие развитию предпринимательства. При содействии Общества, ОАО «ТВЭЛ», краевой администрации и ОАО «Красноярское региональное агентство поддержки малого и среднего бизнеса» в 2012 году создано НКО «Фонд развития предпринимательства города Зеленогорска»;

– создание физико-математического лицея. На основе опроса педагогической общественности выбрано учебное заведение – лицей № 174. В декабре 2012 года подписано трехстороннее соглашение о взаимных обязательствах сторон, предусматривающее в качестве паритетного вклада Красноярского края и ЗАТО г. Зеленогорск плановые затраты на содержание лицея № 174 в 2012–2013 гг.

3.3 Социальное влияние

Содействие социальному развитию территории присутствия

Принцип социальной ответственности был и остается одним из приоритетов развития ОАО «ПО «Электрохимический завод». Будучи градообразующим предприятием, Общество уделяет особое внимание экономическому и социальному развитию ЗАТО г. Зеленогорск. ОАО «ПО ЭХЗ» оказывает поддержку в реализации программ в сфере здравоохранения, спорта, культуры.

В 2012 году деятельность Общества в рамках содействия социальному развитию территории присутствия основывалась на данных социологических исследований, проведенных ООО «Аргументгрупп» в конце 2011 года. В ходе этих исследований специалисты ООО «Аргументгрупп» методом экспертных интервью оценили ключевые социальные и экологические риски Общества, определили с помощью фокус-групп степень доверия жителей ЗАТО к руководству предприятия, ОАО «ТВЭЛ» и атомной отрасли в целом, провели ряд дополнительных прикладных исследований, результатом которых стали рекомендации по формированию благоприятного общественно-политического климата в Зеленогорске.

Данные исследования, а также тесное прямое сотрудничество с администрацией ЗАТО г. Зеленогорск, руководителями городских предприятий, учреждений образования, культуры и спорта позволили определить, какая именно поддержка необходима городу – какие объекты инфраструктуры требуют финансирования, какие направления можно сделать приоритетными в рамках программы благотворительности.



В ходе подготовки к празднованию 50-летия предприятия от заводчан поступило более 140 предложений по юбилейным мероприятиям.

В результате были определены основные направления работы:

- поддержка объектов, переданных Обществом муниципалитету в ходе реструктуризации, в том числе – материальная поддержка персонала;
- реализация на территории города социальных, образовательных и культурных проектов Топливной компании и Госкорпорации «Росатом»;
- полное и достоверное информирование населения ЗАТО г. Зеленогорск о процессах, происходящих на предприятии, в Топливной компании и Госкорпорации «Росатом».

В целом вклад в социальное развитие ЗАТО в 2012 году составил 144,6 млн руб.

В 2012 году за счет средств Общества завершены капитальные ремонты объектов, переданных в собственность ЗАТО и краевую собственность. Так, настоящим подарком для зеленогорских любителей спорта стало открытие обновленных Дворцов спорта «Нептун» и «Олимпиец». Во Дворце спорта «Нептун» заменены витражи и полы в игровом зале, отремонтированы чаши большого и малого бассейнов, Дворец спорта «Олимпиец» отремонтирован полностью. Затраты на капитальный ремонт переданных объектов в 2012 году – 67,2 млн руб.

Общество продолжает оказывать материальную поддержку работникам переданных учреждений дошкольного образования, культуры и спорта – все они получают доплату до уровня заработной платы в составе Общества. Материальную поддержку получают и работники медицинских учреждений, обслуживающих работников предприятия, – заводской поликлиники и здравпункта. За 2012 год на эти цели предприятием выделено 21,9 млн руб.

Одним из наиболее значимых социальных проектов 2012 года стало строительство за счет средств Общества 8-квартирного жилого дома для педагогов – уникальный в российском масштабе пример социального сотрудничества города и предприятия. Проект инициировал глава Росатома Сергей Кириенко во время своего визита в Зеленогорск в ноябре 2011 года – в ответ на обращение городского Управления образования. Решение жилищных проблем педагогов – одно из важнейших условий сохранения и развития городской системы образования, по праву считающейся одной из лучших в Красноярском крае. От идеи до воплощения прошло менее года, и 1 ноября 2012 года, в дни празднования 50-летия Электрохимического завода, ключи от нового дома были торжественно переданы представителям городского педагогического сообщества. На строительство 8-квартирного жилого дома для педагогов Общество перечислило 24,6 млн руб.

Создание возможностей для досуга – необходимое условие сохранения комфортного социального климата в ЗАТО. Зеленогорск, наряду с другими ЗАТО Росатома, участвует в широко-масштабной культурно-просветительской программе «Территория культуры Росатома». «В закрытом городе культура должна быть открытой», – так решили создатели этого проекта, и вот уже пять лет Государственная корпорация по атомной энергии «Росатом» расширяет культурные границы закрытых городов и знакомит жителей атомных территорий с лучшими произведениями изобразительного, театрального и исполнительского искусства.

В 2012 году в рамках проекта «Территория культуры Росатома» проведено 10 мероприятий. Общее количество зрителей превысило 13 000 человек. Финансовая поддержка проекта «Территория культуры Росатома» – 7,5 млн руб.

19 февраля	Спектакль «Западня» с участием заслуженных артистов России Владимира Долинского и Вадима Колганова и других известных актеров театра и кино
24 февраля	Выступление ансамбля «OPUS POSTH.» под руководством народной артистки России Татьяны Гринденко
27 февраля	Концерт скрипача-виртуоза и композитора Алексея Айги и ансамбля «4'33»
1 марта	Концерт джазового ансамбля медных духовых инструментов «Fortuna Brass band»
1 марта	Концерт ВИА «Здравствуй, песня» под управлением Валентина Баркова
14 июля	Выступление легендарного ВИА «Пламя» (г. Москва) в вечерней программе, посвященной празднованию 56-й годовщины города
28 сентября	Концерт группы «Квадро» Вячеслава Горского, посвященный Дню работника атомной промышленности
1–3 октября	Персональная выставка и серия мастер-классов преподавателя Академии фотографии, члена Союза фотохудожников России Влада Шутова (г. Москва)
15–30 октября	Выставка «Синекдоха скульптуры» Георгия Франгуляна
15 октября	Концерт группы «Квартал»

Кроме того, в феврале 2012 года в библиотеке им. Маяковского при поддержке ОАО «ПО «Электрохимический завод» была организована уникальная фотовыставка «Московский Кремль: из глубины веков» – совместный проект ОАО «ТВЭЛ», красноярского Информационного центра атомной отрасли и музея Московского кремля.

Большие возможности открывает перед юными зеленогорцами Международный детский творческий проект Госкорпорации «Росатом» – «Nuclear Kids» («Ядерные детки»). В 2012 году при поддержке Общества сразу три зеленогорские певицы – Алина Кибус, Дарья Антонюк и Ксения Деткова – вместе с детьми атомщиков России, Украины, Индии, Болгарии, Венгрии и других стран участвовали в постановке оригинального мюзикла, премьеры которого с успехом прошла в ряде российских городов и в Венгрии.



2–29 февраля в библиотеке им. Маяковского была представлена фотовыставка «Московский Кремль: из глубины веков». Это совместный проект Топливной компании Росатома «ТВЭЛ», красноярского Информационного центра атомной отрасли и музея Московского кремля. В Зеленогорске она проходила при поддержке ОАО «ПО «Электрохимический завод».

Общество реализует и собственные проекты для школьников – просветительские и профориентационные. С декабря 2009 года на базе музейно-выставочного центра Электрохимического завода действует дискуссионный клуб «Ядерная эпоха», в котором принимают участие старшеклассники г. Зеленогорска. С марта 2010 года он функционирует в рамках программы ОАО «ТВЭЛ» «Первый шаг в атомный проект». В 2012 году в рамках проекта, помимо дискуссионного клуба, прошли интеллектуальные игры «Знатоки Зеленогорска – первый шаг в атомный проект». Организаторами игр выступают Управление образования г. Зеленогорска, Центр дополнительного образования детей «Перспектива» и Электрохимический завод. В рамках проекта учащиеся школ знакомятся с историей развития предприятия и города, посещают Информационный центр атомной отрасли в Красноярске, получают знания об атомной энергетике, радиации, экологии. В 2012 году в проекте приняли участие 1 220 учащихся 2–11 классов из 6 175 школьников Зеленогорска.

Важнейшим условием сохранения благоприятного социального климата в Зеленогорске является предоставление жителям города полной и достоверной информации о процессах в атомной отрасли и перспективах развития ОАО «ПО ЭХЗ». Основным инструментом для решения этой задачи остаются отраслевые средства массовой информации:

- корпоративная газета «Импульс-ЭХЗ» выходит еженедельно тиражом 8 500 экз. Доставляется бесплатно работникам и пенсионерам Общества (адресно). Таким образом, актуальную и достоверную информацию о предприятии и отрасли гарантированно получают 12 % населения города, а с учетом членов семей получателей – более 25 %. По необходимости – для освещения наиболее значимых событий – тираж газеты увеличивается до 22 тысяч (по числу почтовых ящиков в городе);
- газета Топливной компании «Элемент будущего» дважды в месяц распространяется бесплатно на территории предприятия. В числе прочих на страницах газеты содержатся материалы о деятельности Общества;
- отраслевая газета «Страна Росатом» дважды в месяц распространяется бесплатно на территории предприятия. Основной интерес читателей вызывают аналитические материалы, раскрывающие политику Госкорпорации и долгосрочные перспективы развития отрасли, а значит, и Общества. Кроме того, центр по связям с общественностью регулярно предоставляет для публикации на страницах «Страны Росатом» материалы, освещающие текущую деятельность Общества;
- программы радио «Страна Росатом» транслируются ежедневно по внутренней радиосети предприятия, телепрограммы «Страна Росатом» – еженедельно на канале «Рен» и ежедневно – с помощью интранет-портала предприятия. Наряду с отраслевыми новостями, программы

содержат сюжеты о деятельности ОАО «ПО ЭХЗ», подготовленные специалистами центра по связям с общественностью предприятия.

11 декабря 2012 года в Красноярске состоялось вручение премии «Человек года», проводимое журналом «Деловой квартал – Красноярск». Генеральный директор ОАО «ПО «Электрохимический завод» Сергей Филимонов был удостоен престижной региональной премии «Человек года» в номинации «Промышленник года».

Премия «Человек года», присуждаемая ведущим деловым изданием региона, вручается руководителям компаний, имеющим высокие профессиональные достижения, внесшим наиболее весомый вклад в развитие своей отрасли, внедряющим инновационные проекты и технологии, тем, кто постоянно развивает и поддерживает социально ориентированные проекты краевого центра и всего региона.

Благотворительная деятельность

Высокая социальная ответственность на протяжении 50 лет существования Электрохимического завода остается неотъемлемой частью деятельности предприятия. Помимо различных социальных проектов на благо всего населения Зеленогорска, предприятие оказывает адресную помощь – такую возможность предоставляет программа благотворительной деятельности ОАО «ПО ЭХЗ».

Программы благотворительной деятельности Общества реализуются Обществом в рамках Концепции благотворительной деятельности и взаимодействия с местными сообществами Госкорпорации «Росатом» (введена распоряжением генерального директора Госкорпорации «Росатом» С.В. Кириенко от 18.02.2010 № 6-р).

В течение 2012 года поддержано 79 обращений за благотворительной помощью.

Направления благотворительной деятельности Общества

Благополучатели	млн руб.
Учебные заведения	7,1
Детские дома и приюты	1,4
Спортивные и творческие коллективы	5,2
Общественные организации	6,6
Государственные учреждения	4,5
Прочие	4,7



25 февраля Электрохимическим заводом в Зеленогорске был организован первый городской фестиваль любителей экстремального отдыха. Фестиваль собрал на льду карьера (в районе храма Серафима Саровского) несколько тысяч горожан. В первом фестивале вместе с гостями из краевого центра участвовали около 40 спортсменов. Зрители смогли увидеть заплывы любителей зимнего плавания клуба «Морозко», демонстрационные полеты на мотопарапланах и мотodelьталаетах пилотов клуба «Кондор», выступления фристайлеров, трюки на снегоходах и квадроциклах.

Благотворительная помощь в 2012 году помогла:

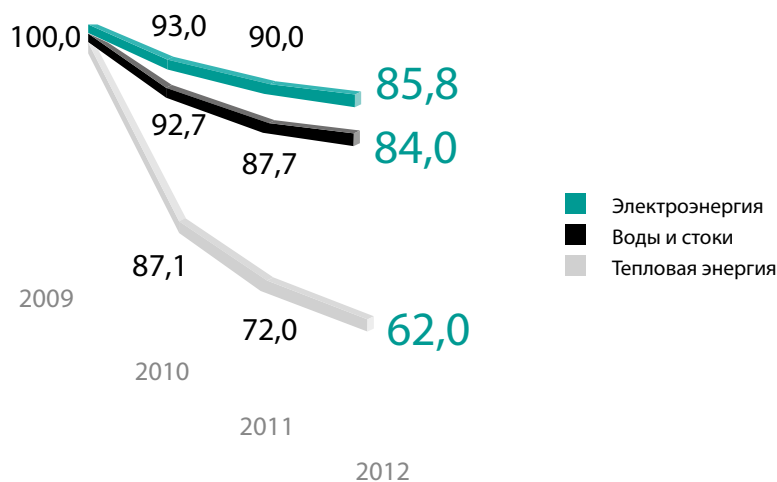
- создать на базе МБУ «Молодежный центр» информационно-ресурсный центр, многопрофильный комплекс для проведения массовых молодежных мероприятий – 2,08 млн рублей;
- приобрести современное студийное оборудование для ТРК «Зеленогорск» – 2,5 млн рублей;
- оборудовать в Центре дополнительного образования детей «Перспектива» класс робототехники – 0,5 млн руб.;
- реализовать проект «Интерактивный центр – лекотека в детском саду». В рамках проекта в детском саду № 18 «Сказка» появились мультимедийный проектор, персональные компьютеры, акустическая система, экран и другое оборудование для занятий с детьми, страдающими тяжелыми речевыми нарушениями, – 0,19 млн рублей;
- приобрести школьный автобус для МБУ «Центр обеспечения деятельности образовательных учреждений» – 1,19 млн рублей;
- реализовать образовательный проект «Атомные знания – школе» – 0,23 млн рублей;
- оборудовать в Центре экологии, краеведения и туризма летнюю детскую площадку – 0,78 млн рублей;
- приобрести детскую хоккейную форму для городской федерации по хоккею с шайбой – 0,3 млн рублей;
- провести футбольный турнир среди подростков, начать строительство дома «Парад жизни» РОО «Альтернатива» – 0,78 млн рублей;
- подарить воспитанникам Заозерновского детского дома беговые лыжи и сенсорную комнату – 0,324 млн рублей;
- собрать в школу детей из малообеспеченных семей в рамках акции Центра социального обслуживания «Помоги пойти учиться» – 0,4 млн рублей;
- приобрести пейнтбольное оборудование для СТЦ «Витязь» – 0,4 млн рублей.

3.4 Энергосбережение и повышение энергоэффективности

Последовательные действия по снижению потребления энергоресурсов и повышению энергоэффективности производства позволяют Обществу получать экономический эффект от снижения потребления энергоресурсов и вносить посильный вклад в снижение энергоемкости российской экономики. Кроме того, снижение энергопотребления предприятия позволяет высвободить энергоресурсы, потенциально необходимые для создания на территории ЗАТО г. Зеленогорск новых энергоемких производств.

Общество не производит продукты или услуги, которые позволяют снижать потребность в энергии.

Потребление энергоресурсов
(в сопоставимых условиях 2009 г.), % к 2009 г.





4 марта в Центре досуга и кино Зеленогорска открылся 3D кинотеатр. Средства на приобретение цифрового оборудования для демонстрации фильмов в современном формате выделила Топливная компания Росатома «ТВЭЛ». В презентационном показе приняли участие генеральный директор Электрохимического завода Сергей Филимонов, глава города Александр Тимошенко, зеленогорские депутаты, представители общественности и журналисты. Первым зрителям показали небольшой научно-популярный фильм из серии «Энциклопедия атома», а также семейную картину «Путешествие 2: Таинственный остров».

Снижение потребления энергоресурсов достигается благодаря реализации Программы энергосбережения и повышения энергоэффективности.

В 2012 году в рамках реализации программы были выполнены следующие мероприятия:

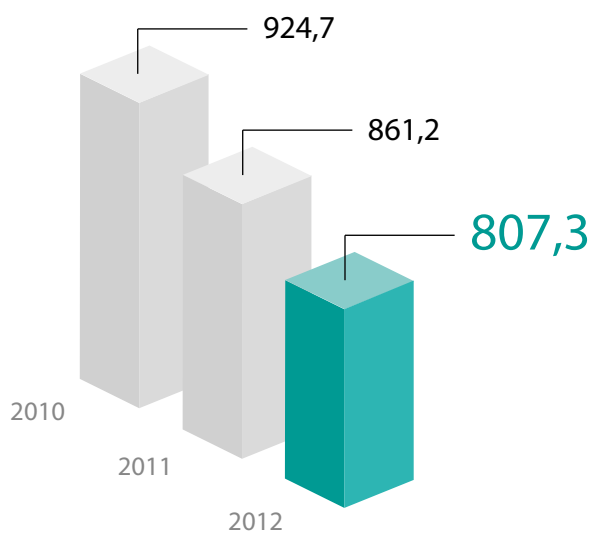
- модернизация автоматизированной системы диспетчерского управления;
- модернизация холодильной машины;
- модернизация системы освещения;
- оптимизация систем теплоснабжения пристроенных административно-бытовых помещений после внедрения режима самоотопления производственных зданий.

Наряду с запланированными мероприятиями в 2012 году был реализован ряд инициатив по снижению энергопотребления при производстве основных видов продукции:

- реализация программы комплексных испытаний схемы промышленного водоснабжения предприятия, при работе двух насосов в зимний период;
- поднятие температуры воды в контурах В-03 промышленных зданий;
- поднятие температуры воды в контурах В-03с;
- изменение эксплуатационного режима холодильных машин при разных температурах промышленной воды;
- использование максимально возможного количества теплообменных аппаратов в теплообменных установках;
- изменение эксплуатационного режима холодильных машин и теплообменных установок в корпусах при повышении температуры захлаживаемой воды;
- поднятие КПД теплообменных установок через изменение системы регулирования расхода воды.

Целевой показатель повышения энергоэффективности Общества – снижение потребления энергетических ресурсов в стоимостном выражении относительно фактического объема потребления в 2009 году в сопоставимых условиях – в отчетном периоде был запланирован на уровне 14,5 %. Фактически он был перевыполнен и составил более 20 %. Экономия средств на энергоресурсы в 2012 году по отношению к 2009 году (в ценах 2009 года) составила 208,7 млн рублей.

Затраты на энергоресурсы в сопоставимых условиях, млн руб.



По таким видам энергоресурсов, как тепловая энергия, электроэнергия, вода и стоки, экономия в 2012 году относительно 2009 года составила от 14 до 38 %.

Экономия энергоресурсов в 2012 г. (в сравнении с 2009 г.)

Вид энергоресурса	Ед. изм.	В натуральном выражении	% от значений 2009 г.
Тепловая энергия	тыс. Гкал	160,5	38,0
Электроэнергия	тыс. кВтч	122 121,0	14,2
Вода	тыс. м ³	17 128,0	15,3
Стоки	тыс. м ³	17 798,5	16,2

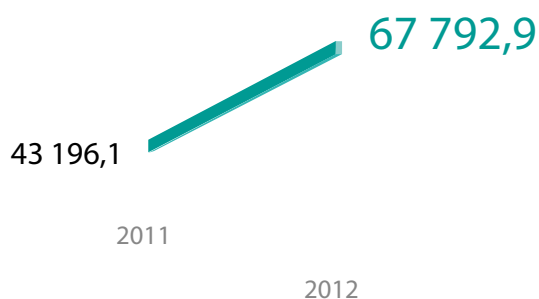
Общее количество энергии, сэкономленной Обществом в 2012 году, составило $67\,792,9 \times 10^3$ ГДж. В 2011 году этот показатель составлял $43\,196,1 \times 10^3$ ГДж.



20 марта комиссия по празднованию 50-летия Электрохимического завода утвердила основной символический знак юбилея. В основу положены идеи проектов, предложенных на конкурс юбилейной символики и отмеченных конкурсной комиссией как наиболее удачные. Знак разработан специалистами ЭХЗ.

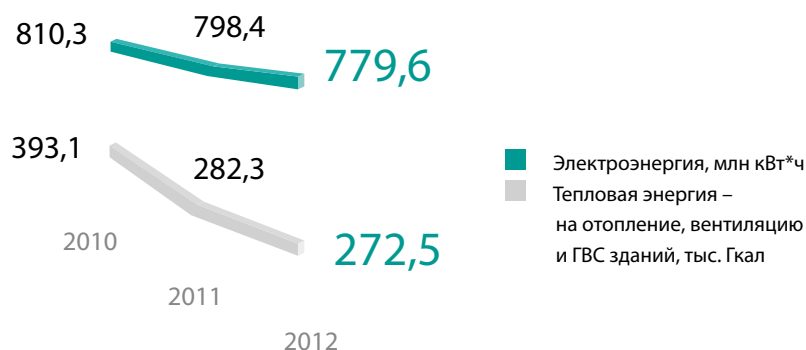
В знаке отражена семантическая цепочка «город – завод – человек», заложена позитивная, «сердечная» энергетика, подчеркнута следование традициям и корпоративным ценностям.

Общее количество сэкономленной энергии, $\times 10^3$ ГДж



Количество энергии, косвенно используемой Обществом, неуклонно снижается. В 2012 году ее количество составило $2,807 \times 10^9$ ГДж.

Косвенное использование энергии*



* – данные о количестве первичных источников энергии недоступны.

В 2013 году в рамках деятельности по повышению энергоэффективности и снижению энергопотребления планируется:

- выполнение целевых показателей по снижению потребления энергоресурсов Обществом (в сопоставимых условиях к 2009 году) на 20 % в денежном выражении;
- продолжение реализации Программы энергосбережения и повышения энергоэффективности.

3.5 Экологическая безопасность

Для того чтобы своевременно и полно информировать население региона, общественные объединения, а также органы местного самоуправления и государственной власти о реальной экологической ситуации и мерах повышения экологической безопасности, Общество выпускает и размещает на официальном сайте (www.ecr.ru) экологические отчеты. В отчетах представлены подробные, документально подтвержденные сведения о воздействии производственной деятельности предприятия на окружающую среду, производственном экологическом контроле, мероприятиях по сокращению негативного воздействия производственных процессов на население и окружающую среду и их защите.

Воздействие на окружающую среду

Промышленная площадка предприятия имеет ограждение по периметру, охраняется, имеет развитую сеть железных и автомобильных дорог с капитальным покрытием, многочисленные коммуникации различного назначения, спланирована, благоустроена, имеет зеленые насаждения.

На территории осуществления деятельности ОАО «ПО ЭХЗ» не обитают животные и растения, занесенные в Красный список МСОП и национальный список охраняемых видов. По Российскому природоохранному законодательству предприятиям устанавливаются нормативы допустимого воздействия на окружающую среду, при которых соблюдаются нормативы качества окружающей среды. Общество соблюдает нормативы допустимого воздействия на окружающую среду и, таким образом, не создает угрозы существования животным и растениям, места обитания которых находятся на территории деятельности предприятия.

Для обеспечения деятельности предприятия используются разнообразные по видам и категориям продукция и материалы, незначительная часть которых используется повторно.



При спонсорской поддержке Электрохимического завода в Зеленогорске прошел Открытый фестиваль хоров ветеранов «Поющий май». Свое вокальное мастерство показали не только местные и краевые коллективы из Железногорска, Канска, Бородино, Заозерного, Уяра, но и гости из Северска, Ангарска. На проведение фестиваля завод выделил более 440 тысяч рублей. Всем хорам ветеранов вручили дипломы участников, цветы и подарки от Электрохимического завода. Музыкальные руководители хоров получили планшетные компьютеры, которые помогут им в работе: составлять репертуар, прослушивать песни и даже сочинять музыку.

Соотношение общей массы используемых материалов и общей массы повторно используемых/вторичных материалов

Наименование	2010	2011	2012
Общая масса используемых материалов, т	1 384,8	1 400,0	1 163,2
Общая масса повторно используемых/вторичных материалов, т	171,7	28,2	2,0
Доля используемых вторичных материалов, %	12,4	2,0	0,2

Воздействие выбросов, сбросов, отходов предприятия на окружающую среду ограничивается территорией промышленной площадки и находится в установленных нормативами пределах.

Величина негативного воздействия в зависимости от величины выручки

Показатели	2010	2011	2012
Величина выручки от реализации продукции, работ и услуг, млн руб.	12 638	11 540	13 244
Выбросы в атмосферу вредных химических веществ, т	90,1	40,8	32,7
Выбросы радионуклидов в атмосферный воздух, 10 ⁶ Бк	98,6	101,0	89,7
Сброс в реку Кан, млн м ³ (содержание изотопов урана ²³⁸ U, ²³⁴ U в сбросной воде находится на уровне фона)	105,3	104,6	102,9
Образование отходов производства и потребления, т	16 526,3	4 798,6	15 949,8

С целью смягчения воздействия предприятия на окружающую среду в 2012 году был реализован ряд мероприятий:

- осуществлена модернизация холодильной машины (перевод на озонобезопасный фреон), что привело к сокращению выбросов фреона-12 в атмосферный воздух;
- выполнена замена вводов 110 кВ на пяти трансформаторах с целью снижения вероятности аварийной работы оборудования, связанной с протечкой масла;
- выполнена оптимизация систем теплоснабжения на объектах предприятия за счет внедрения регуляторов температуры и расхода теплоносителя, произведена замена ламп мощностью выше 100 Вт на энергосберегающие.

Отходы производства

Общество имеет лицензию на осуществление деятельности по сбору, использованию, обезвреживанию, транспортировке, размещению опасных отходов от 26.09.2008 № ОТ-66-000836 (24) сроком действия до 6 июня 2013 года.

На предприятии разработан проект НООЛР, который утвержден Документом об утверждении нормативов образования отходов и лимитов на их размещение от 27.08.09 № 145, выданным Енисейским управлением Ростехнадзора. Оформлены паспорта на все виды отходов производства и потребления.

В связи с проводимой реструктуризацией из состава предприятия выделился ряд непрофильных производств. Настоящая деятельность Общества по обращению с отходами производства и потребления связана только с процессами образования и временного накопления отходов. Сбор, транспортирование, обезвреживание и размещение отходов производства и потребления Общества осуществляют специализированные организации по договорам на оказание услуг. Собственных объектов захоронения и обезвреживания отходов производства и потребления Общество не имеет.

Сведения об образовании, обезвреживании, переработке, передаче в другие организации отходов производства и потребления, тонн

Наименование	2010	2011	2012
Образовано	16 526,3	4 798,6	15 949,8*
Использовано на предприятии	8 953,5	28,2	2,0
Обезврежено на предприятии	125,9	5,3	0
Передано другим организациям	7 544,5	4 750,0	15 947,8

* – По сравнению с прошлым годом в 2012 году количество образованных отходов производства и потребления увеличилось в 3,3 раза. Это объясняется переводом ранее накопленного демонтированного диффузионного оборудования основного производства в категорию металлолома с последующей реализацией сторонним организациям для переработки.



В Зеленогорске выступил легендарный ВИА «Пламя» – такой подарок ко Дню города сделал Электрохимический завод в рамках программы «Территория культуры Росатома». Гости праздника исполнили свои шлягеры: «Снег кружится», «Не надо печалиться», «На дальней станции сойду», «Идет солдат по городу», «Аты-баты», «Не повторяется такое никогда», «Дорога железная», «На два дня», «Куба далека», «Краснотал», собрав на площади около 5 тысяч горожан. Концерт закончился зажигательным исполнением шлягера «Мой адрес Советский Союз» от ВИА «Пламя» и фейерверком.

В результате основной деятельности предприятия образуются низкоактивные радиоактивные отходы (РАО). Предприятие не имеет объектов захоронения РАО. Размещение РАО осуществляется в объектах длительного хранения.

Отходов, являющихся объектами трансграничной перевозки, Общество не имеет.

Объем накопленных низкоактивных радиоактивных отходов

Период	Масса, тонн	Объем, м ³	Источники ионизирующего излучения, шт.	Суммарная активность, Бк	
				α-излучающих нуклидов	β-, γ-излучающих нуклидов
«Наследие» (до 14.07.2011)	23 318	18 926	2 184	5,28 + 11	6,54 + 13
за 2011 год	221	139,1	–	0,08 + 11	–
за 2012 год	857	833	–	0,24 + 11	–
Всего	24 285	19 862	2 184	5,56 + 11	6,54 + 13

Транспортировка отходов производства и потребления к местам их конечного размещения, утилизации, вторичного использования и обезвреживания производится специализированным автотранспортом в соответствии с санитарными нормами. Транспортное предприятие имеет лицензию на деятельность по сбору, использованию, обезвреживанию, транспортировке и размещению опасных отходов.

Транспортировка отходов осуществляется способами, исключающими возможность их потери в процессе перевозки, создания аварийной ситуации, причинения вреда окружающей среде, здоровью людей, хозяйственным или иным объектам.

Водопользование

Источников воды, на которые водозабор предприятия оказывает существенное влияние, нет. Забор воды на технологические нужды осуществляется преимущественно из реки Кан собственным водозабором.

Река Кан является правым притоком первого порядка реки Енисей. Общая длина реки – 629 км, площадь водосбора – 36 900 квадратных километров. Участок реки, на котором осуществляется водопользование, является водным объектом первой категории водопользования. Районы нерестилищ ценных и других промысловых видов рыб, места массового нагула их молоди, а также рыбозимовальные ямы на используемом участке реки отсутствуют.

Для ОАО «ПО ЭХЗ» установлены нормативы допустимых сбросов веществ и микроорганизмов в реку Кан от 01.07.2009 № 06-13/69. Установленные нормативы предприятием выдерживаются, таким образом, негативного воздействия на водные объекты производственная деятельность предприятия не оказывает.

Объемы забираемой воды, с разбивкой по источникам, тыс. м³

Наименование источника	Тип источника	2010	2011	2012
Вода промышленная, р. Кан*	Поверхностный водный объект, река	107 824,6	107 033,1	105 654,8
Вода на нужды ОРХ, р. Богунай**		4 112,7	3 785,4	3 332,9
Всего из поверхностных водных объектов		111 937,3	110 818,5	108 987,8
Скв. ОРХ*		253,8	272,0	280,2
Скв. № 510 п/х «Искра»*	Подземные воды, арт. скважины	48,1	0,0	0,0
Скв. профилактория *		89,1	83,6	0,0
Скв. т/комбината п/х «Искра»*		3,0	0,0	0,0
Скв. о/л «Жарки»*		31,4	0,0	0,0
Скв. участка по обогащению каолина*		1,4	1,2	0,8
Всего подземных вод		426,8	356,8	281,0
Гор. водопровод МУП ТС*	Коммунальные системы водоснабжения	1 543,6	1 153,0	1 371,4
Водопровод ОАО «УС-604»*		70,3	37,8	3,9
Всего из городской системы водоснабжения		1 613,9	1 190,8	1 375,3
ИТОГО		113 977,99	112 366,14	110 644,07

* – объемы забранной воды учтены приборами учета.

** – объемы рассчитаны косвенным методом.

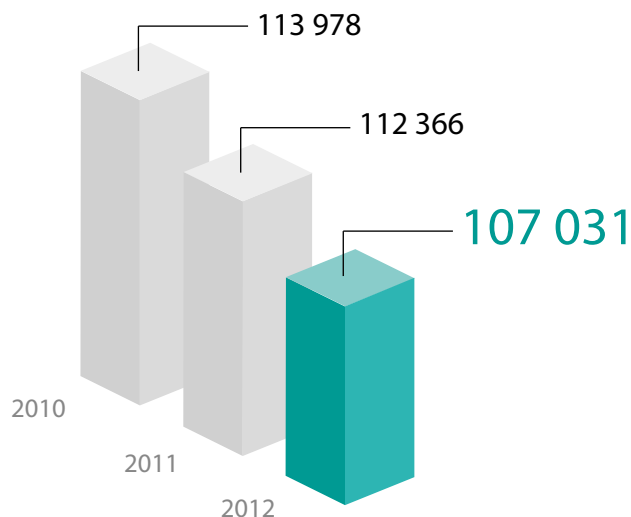


ЭХЗ стал одним из партнеров автоквеста, посвященного Дню города. Его организатором выступила телерадиокомпания «Зеленогорск». В увлекательном интеллектуальном приключении приняли участие 20 экипажей автомобилей, сформированных из горожан. Мероприятие прошло под девизом «Узнайте больше об истории города и его предприятиях!».

Игровым полем автоквеста стал весь город, его центральные улицы и окраины. Смысл игры заключался в последовательном прохождении десяти заданий, которые подготовили сотрудники ТРК, а цель каждого задания – найти ключ. Экипажи стартовали в городском сквере, а финишировали возле УС-604.

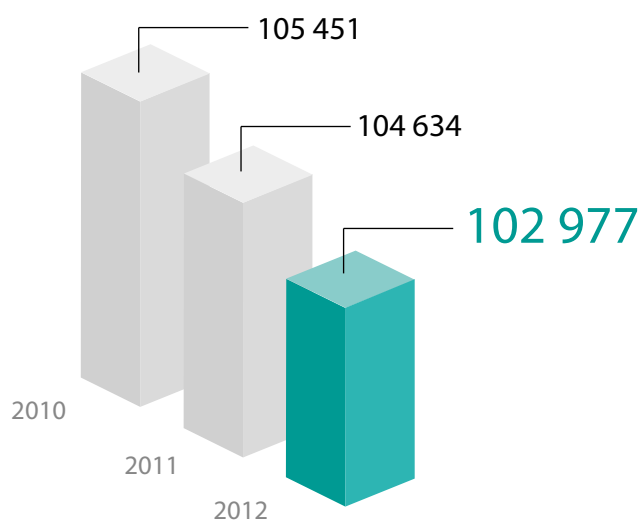
Не все количество забираемой воды в отчетном периоде ушло на собственные нужды. Забрано 110 млн м³, а на собственные нужды ушло 107 млн м³.

Объемы воды, забираемой на собственные нужды, тыс. м³



Сброс сточных вод от охлаждения оборудования осуществляется в реку Кан через выпуски №№ 1 и 2 на основании Разрешения на сброс загрязняющих веществ в окружающую среду от 21.07.2009 № 25, выданного Енисейским управлением Ростехнадзора, и Решений о предоставлении водного объекта в пользование от 31.08.2010 № 24-17.01.03.004-Р-PCBX-C-2010-00531/00 и от 26.08.2010 № 24-17.01.03.004-Р-PCBX-C-2010-00525/00.

Общий объем воды, отводимой в реку Кан, тыс. м³



Объем воды, отводимой в реку Кан, тыс. м³

Наименование	2010	2011	2012
Выпуск № 1	105 326	104 557	102 911
Выпуск № 2	125	77	66
Всего	105 451	104 634	102 977



Издана книга об истории предприятия «Сердце города. Гордость России». Впервые реализована идея представить широкому кругу читателей подробную историю Электрохимического завода.

Начало положил бывший главный инженер ЭХЗ В.П. Сергеев – еще в 90-е годы. После его смерти в 2003 году работу продолжил другой ветеран завода – бывший начальник одного из цехов ЭХЗ А.Г. Смирнов. Результатом почти восьми лет работы стала рукопись, с протокольной точностью отражающая этапы создания и развития ЭХЗ.

Сточные воды предприятия относятся к категории «нормативно-чистые». Их качество соответствует качеству забираемой природной воды. Превышений установленных нормативов сброса вредных химических веществ нет, поэтому необходимость в проведении мероприятий по снижению сбросов отсутствует.

Часть воды из сбросного канала подается насосной станцией на рыбопроизводное хозяйство в пруды для выращивания форели. Радиационный контроль тканей выращиваемой форели показывает, что содержание в них радионуклидов находится на уровне фоновых значений и не превышает нормативов, установленных санитарными нормами и правилами.

Объем повторно используемой воды на нужды рыбопроизводного хозяйства, тыс. м³

Наименование источника	2010	2011	2012
Сбросной канал в р. Кан, (выпуск № 1)	2 984	2 908	3 481
Процент объема потребления повторно используемой воды к общему объему водопотребления	2,7	2,6	3,2

Выбросы вредных веществ в атмосферу

В процессе производственной деятельности Общества в атмосферу выбрасываются следующие парниковые газы: углерода оксид, азота диоксид, фреон-134а. Основная масса выбросов углерода оксида и азота диоксида — выбросы от сжигания угля в котельной установки по переработке каолинового сырья. Расчет выбросов углерода оксида и азота диоксида выполнен по Методике определения выбросов загрязняющих веществ в атмосферу при сжигании топлива в котлах производительностью менее 30 тонн пара в час или менее 20 Гкал в час (Москва, 1999 г.).

В связи с консервацией установки по переработке каолинового сырья (котельная установки работает только на поддержание необходимой температуры в бытовых и производственных помещениях), сокращено количество сжигаемого угля, что привело к снижению выбросов оксида углерода и оксида азота.

Источником выброса фреона-134а являются холодильные машины. Расчет массы выбросов фреонов осуществляется на основании данных материального баланса.

Выброс парниковых газов

Наименование	2010		2011		2012	
	тонн	тонн CO ₂ -экв.	тонн	тонн CO ₂ -экв.	тонн	тонн CO ₂ -экв.
Углерода оксид (CO ₂)	17,6	17,6	7,2	7,2	6,7	6,7
Азота диоксид (NO ₂)	4,1	1 259,5	1,8	559,9	1,4	435,9
Фреон-134а	2,8	3,6	1,1	1,4	2,4	3,1
Итого	24,5	1 280,7	10,1	568,5	10,5	445,7

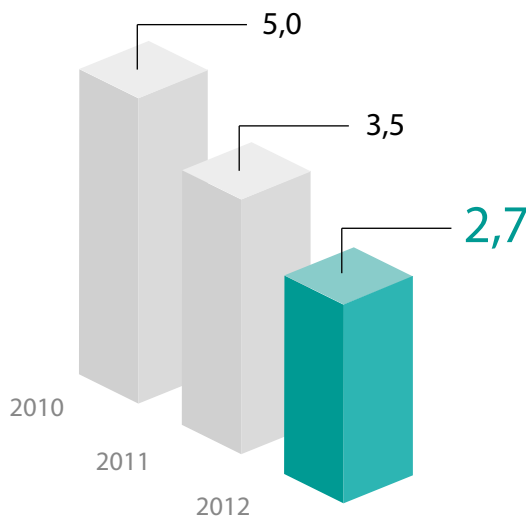
Определить косвенные выбросы парниковых газов не представляется возможным, поскольку электрическую энергию Общество приобретает не у генерирующей компании, а в энергосбытовой организации ОАО «Атомэнергосбыт», г. Москва.



Издана книга воспоминаний ветеранов ЭХЗ «Чтоб не распалась связь времен...». Автор идеи – начальник отдела оценки и развития персонала Виктор Варакин. 27 заводчан, практически всю жизнь проработавших на Электрохимическом заводе, рассказывают о том, как проходило становление производства, как люди трудились, как проводили время, о чем думали и мечтали. Часть воспоминаний написана самими ветеранами, часть – подготовлена журналистами корпоративной газеты «Импульс-ЭХЗ».

Единственным озоноразрушающим веществом, входящим в выбросы вредных химических веществ предприятия, является дифторхлорметан (фреон-12), используемый для технологических нужд. Общество не производит фреон-12, а закупает его. Количество выброшенного в атмосферу фреона представляет собой разницу между массой фреона, заправленного в холодильные машины и слитого в ресиверы после окончания теплого периода.

Снижение выброса озоноразрушающего фреона-12, тонн



На предприятии разработан и реализуется план мероприятий на период с 2008 по 2016 год по исключению из потребления озоноразрушающих веществ, запрещенных к применению. В рамках выполнения данного плана проводится поэтапная модернизация 13 холодильных машин – перевод с озоноразрушающего фреона-12 на озонобезопасный фреон-134а. В 2012 году была проведена модернизация одной холодильной машины. По результатам выполнения плана мероприятий масса выбросов фреона-12 по сравнению с 2011 годом снизилась на 0,8 тонны.

Выбросы в атмосферу NO₂, SO₂ и других значимых загрязняющих веществ, тонн

Загрязняющие вещества	2010 год		2011 год		2012 год	
	выброс, т	ПДВ, т	выброс, т	ПДВ, т	выброс, т	ПДВ, т
Газообразные и жидкие						
Азота диоксид	4,063	20,310	1,806	12,048	1,406	2,859
Серы диоксид	5,297	30,346	1,490	13,356	1,670	2,379
Фтористый водород	0,097	0,253	0,105	0,260	0,136	0,280
Аммиак	5,850	28,510	2,438	26,638	2,615	21,023
Всего	15,307	79,419	5,839	52,302	5,827	26,541
Летучие органические соединения						
Ацетон	4,046	5,885	2,997	6,044	2,296	6,522
Бензин	4,660	8,956	2,139	7,922	1,919	4,819
Фреон-12	4,000	–	3,500	–	2,700	8,950
Фреон-22	0,953	4,000	0,306	4,001	0,527	4,003
Фреон-113	0,160	–	–	–	–	–
Смесь углеводородов предельных C ₁ –C ₅	5,247	5,474	5,018	5,359	5,016	5,017
Смесь углеводородов предельных C ₆ –C ₁₀	1,566	1,621	1,510	1,593	0,004	1,510
Фреон-134а	2,800	4,000	1,070	4,000	2,400	4,000
Всего	23,432	29,936	16,540	28,919	14,862	34,821
Твердые						
Углерод (сажа)	5,535	29,176	0,273	4,799	1,258	2,616
Пыль неорганическая: 70–20 % SiO ₂	2,868	15,266	0,296	5,322	0,158	0,239
Взвешенные вещества	1,069	1,076	0,308	0,870	–	–
Марганец	0,030	0,030	0,018	0,028	0,003	0,024
Всего	9,502	45,548	0,895	11,019	1,419	2,879

Всего в отчетном периоде в атмосферу выброшено 32,671 т загрязняющих веществ. Определение качественно- и количественного состава вредных (загрязняющих) веществ, выбрасываемых в атмосферу, осуществляется прямыми инструментальными замерами в соответствии с действующими методиками. Для вычислений массы выбросов фреонов применяется расчетный метод на основе данных материального баланса. Инструментальные замеры осуществляются аккредитованной лабораторией экологической службы.



В сотрудничестве с Центром национального фильма (г. Санкт-Петербург) изготовлены презентационные ролики об ЭХЗ (5-минутный и 2-минутный). В них рассказывается о предприятии, его положении в отрасли, в России и в мире, о вкладе завода в развитие Зеленогорска. Съёмочная группа запечатлела достопримечательности города, объекты социальной сферы и, конечно же, людей.

Нарушенные и загрязненные территории

Основная деятельность Общества осуществляется на территории промышленной площадки, на которой нет земельных участков, попадающих в пределы охраняемых природных территорий и территорий с высокой ценностью биоразнообразия вне охраняемых природных территорий.

Сохранность территории промышленной площадки обеспечивается соблюдением санитарно-эпидемиологических и экологических требований к условиям временного хранения (накопления), размещения отходов, а также благоустройством территории.

Информация о нарушенных и рекультивированных землях на территории размещения Общества в 2012

Наименование показателя	Количественная оценка
Наличие нарушенных при строительстве земель к началу года, га	0,29
Рекультивировано земель в отчетном году, га	0,29
Наличие складированного плодородного слоя почвы к началу года, тыс. м ³	0,45
Снято плодородного слоя почвы за отчетный год, тыс. м ³	0
Использовано плодородного слоя почвы на рекультивацию в отчетном году, тыс. м ³	0,45

В отчетном периоде на территории размещения предприятия не было зафиксировано аварий и нештатных ситуаций, связанных с разливом масел, топлива, отходов, химических реагентов и иных видов негативного воздействия.

Оценка радиационного воздействия

Экологическая служба предприятия контролирует содержание радионуклидов и вредных химических веществ в объектах окружающей среды в границах санитарно-защитной зоны (СЗЗ) и за ее пределами. Контрольные точки располагаются по преобладающему направлению розы ветров, фоновые – с подветренной стороны.

Объектами контроля являются: приземный слой атмосферного воздуха, почва, растительность, выпадения из атмосферы (снег), поверхностный водоем.

Радиоэкологический контроль объектов внешней среды осуществляется один раз в год в 20 контрольных точках санитарно-защитной зоны (СЗЗ) и расположенном вблизи населенном пункте.

Контроль содержания фтористого водорода (HF), как наиболее опасного из выбрасываемых веществ, осуществляется 1 раз в год в 5 контрольных точках на территории санитарно-защитной зоны и в 1 контрольной точке вблизи расположенного населенного пункта. Концентрации остальных загрязняющих веществ, выбрасываемых предприятием в атмосферный воздух, на границе СЗЗ составляют менее 0,001 ПДК, поэтому их контроль за пределами СЗЗ не предусмотрен.

Результаты радиоэкологического контроля

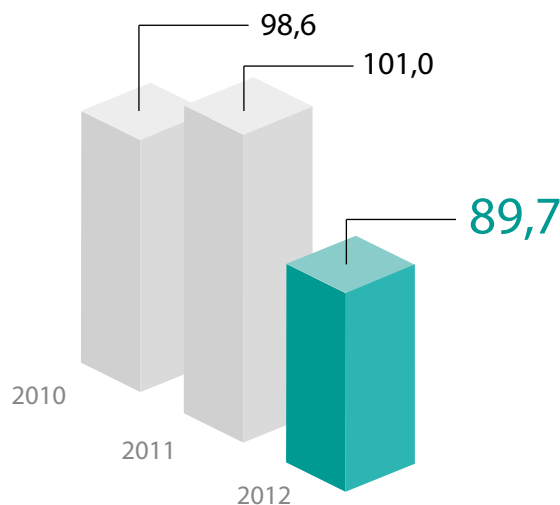
Год	Место контроля	Сумма изотопов урана-234, -238, Бк/кг			Приземный слой атмосферного воздуха	
		почва	растительность	снег	объемная активность α -излучающих нуклидов, Бк/м ³	концентрация HF, мг/м ³
2010	Населенный пункт	51,3	0,3	0,01	0,000 5	< 0,001
	Фоновое значение	56,0	2,3	< 0,01	0,000 2	< 0,001
2011	Населенный пункт	39,0	0,34	0,02	0,000 7	< 0,001
	Фоновое значение	32,6	0,48	< 0,01	0,000 8	< 0,001
2012	Населенный пункт	38,0	1,04	0,02	0,000 3	< 0,001
	Фоновое значение	40,0	0,39	0,02	0,000 4	< 0,001

Значения результатов контроля изотопов урана и фтористого водорода вблизи населенного пункта сопоставимы с фоновыми значениями, что свидетельствует об отсутствии негативного влияния производства на состояние объектов окружающей среды и здоровье населения.



Начата реализация крупного информационно-презентационного проекта по созданию флеш-сайта предприятия с анимированными разделами, который предполагается сделать контентной частью сенсорных информационных панелей, размещенных Обществом в муниципальном и заводском музейно-выставочных центрах, а также в Информационном центре атомной отрасли (г. Красноярск).

Суммарная активность выбросов радионуклидов в атмосферу, +6 Бк/год



Предприятие не имеет сброса радионуклидов в поверхностные и подземные водные объекты, овраги, балки и другие места рельефа, а также в сети промышленной, коммунальной и ливневой канализации.

В отчетном периоде объекты использования атомной энергии из эксплуатации не выводились, нарушений при обращении с ядерными и радиационно опасными материалами нет.

У Общества есть лицензия Ространсинспекции «Перевозка грузов по территории Российской Федерации, в том числе опасных грузов», выдан сертификат соответствия «Перевозка опасных грузов автомобильным транспортом». Кроме того, есть свидетельство о допущении транспортных средств к перевозке опасных грузов.

Транспортирование ядерных материалов по территории промышленной площадки осуществляется по утвержденным в установленном порядке маршрутам транспортирования, которые приведены в инструкциях по ведению учета и контроля ядерных материалов подразделений, осуществляющих обращение с ядерными материалами.

Транспортирование ядерных материалов вне территории промышленной площадки осуществляется только железнодорожным транспортом в соответствии с Инструкцией по обеспечению ядерной безопасности при работе со спецпродукцией на складах СХТК и ее транспортировке и Инструкцией по перевозке спецгрузов по подъездному и внутризаводским железнодорожным путям. Транспортирование осуществляется по утвержденным в установленном порядке маршрутам, которые приведены в инструкциях по ведению учета и контроля ядерных материалов подразделений, осуществляющих обращение с ядерными материалами.

Радиационный контроль при транспортировании радиоактивных материалов осуществляет лаборатория радиационного контроля предприятия, входящая в состав службы ядерной и радиационной безопасности, аккредитованная на техническую компетентность и независимость в системе аккредитации радиационного контроля. Аттестат аккредитации № САРК RU 0001.441831 действителен до 30 ноября 2015 г.

Нарушений требований НП-053-04 «Правила безопасности при транспортировании радиоактивных материалов» за все время проведения радиационного контроля не зафиксировано. Значимого воздействия на окружающую среду при перевозке радиоактивных материалов Обществом не оказано.

За весь период деятельности предприятия не было аварийных ситуаций, которые могли бы привести к выходу радиоактивных веществ в окружающую среду и загрязнению радионуклидами территории предприятия и прилегающих территорий. Все виды работ с радиоактивными материалами проводятся на основании действующих санитарно-эпидемиологических заключений в строгом соответствии с требованиями санитарных правил.

Радиационная обстановка в районе расположения предприятия за весь период эксплуатации соответствовала и соответствует безопасным значениям гамма-фона, свойственным западносибирской части России.

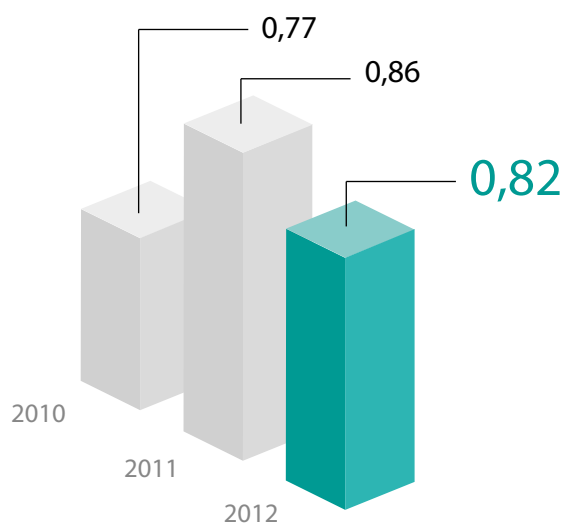


В сотрудничестве с ООО «Мажестик» (г. Красноярск) полностью обновлены шесть информационных стендов, представляющих сегодняшний день предприятия: место и роль ЭХЗ в отрасли и в истории развития газодиффузионной технологии; обогащение урана; место ЭХЗ в ядерно-топливном цикле; производство изотопной продукции; промышленная переработка обедненного гексафторида урана и выпуск HF-продукции; экологическая и радиационная безопасность. При разработке концепции акцент сделан на универсальную форму подачи материала, интересную и понятную как школьникам, так и людям старшего поколения. При изготовлении стендов применены современные дизайнерские и технологические решения. В октябре 2012 года в МВЦ на фоне обновленной экспозиции прошли юбилейные мероприятия (награждение передовиков производства и официальный прием гендиректора ОАО «ПО «Электрохимический завод»).

По данным за отчетный год радиационная обстановка на предприятии характеризуется следующими показателями:

- средняя индивидуальная годовая эффективная доза техногенного облучения персонала составила 0,82 мЗв/год;
- максимальная индивидуальная доза внешнего облучения персонала в отчетном году – 4,95 мЗв;
- все работники, стоящие на индивидуальном дозиметрическом контроле, включены в систему по оценке индивидуальных рисков и определению групп потенциального радиационного риска (АРМИР);
- доля работников, находящихся в зоне пренебрежимо малого риска, равна 0;
- доля работников, находящихся в зоне пожизненного риска, равна 0;
- среднегодовая объемная активность радиоактивных аэрозолей в приземном слое воздуха санитарно-защитной зоны составила 0,000 5 Бк/м³;
- среднегодовая мощность эквивалентной дозы внешнего излучения (МЭД) на границе санитарно-защитной зоны составляет 0,16 мкЗв/час. Соответствует естественному многолетнему радиационному фону;
- выбросы радионуклидов в отчетном году составили $8,96 \times 10^7$ Бк, что составляет 16,55 % от установленного предприятию значения допустимого выброса радионуклидов и 0,001 % от установленного предприятию значения предельно-допустимого выброса;
- случаев превышения основных дозовых пределов и установленных контрольных уровней облучения персонала ОАО «ПО ЭХЗ» не было.
- территорий, загрязненных радионуклидами, для которых требуется проведение реабилитации, нет.

Среднегодовая эффективная доза облучения персонала*, мЗв

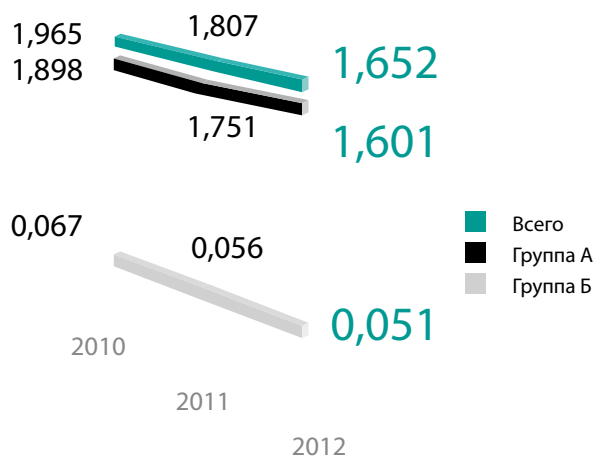


* – согласно нормам радиационной безопасности (НРБ-99/2009), предел эффективной дозы облучения персонала составляет 20 мЗв в год в среднем за любые последовательные 5 лет, но не более 50 мЗв в год.



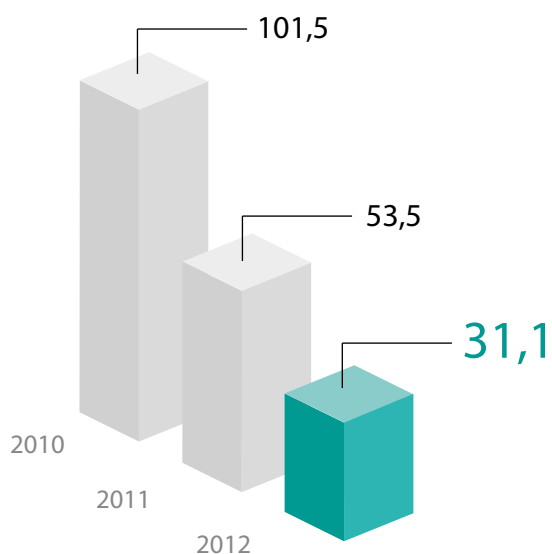
Произведено брендрование бывшей Доски почета МСУ-20 ОАО «ПО «Электрохимический завод». Дизайн-проект, разработанный специалистами предприятия, позволил сделать бывшую Доску почета имиджевым объектом.

Годовая коллективная доза, чел. Зв



Случаев превышения безопасных (допустимых) значений контролируемых параметров ядерной безопасности, а также нарушений по уровням международной шкалы ядерных событий (INES) в отчетном году не зафиксировано. Случаев лишения (приостановления действия) лицензий в области использования атомной энергии в отчетном году не было.

Финансовое обеспечение мероприятий
по снижению радиационного воздействия, млн руб.



Расходы, связанные с защитой окружающей среды

Общество уделяет большое внимание минимизации своего воздействия на окружающую среду и сохранению природных экосистем, реализуя комплекс мероприятий по внедрению технологий, которые позволяют последовательно снижать выбросы и сбросы вредных веществ и уменьшать образование отходов.



30 октября 2012 года – в день пятидесятилетия ЭХЗ – на территории промплощадки предприятия была открыта мемориальная доска. Идея установления мемориальной доски принадлежит ветерану предприятия Анатолию Базуну.

Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды, с разбивкой по типам, млн руб.

Наименование	2010	2011	2012
Текущие затраты на сбор и очистку сточных вод	11,3	50,9	26,3
Текущие затраты на охрану атмосферного воздуха	0,6	17,9	0,9
Текущие затраты на обращение с отходами	28,1	20,3	53,4
Затраты на предотвращение воздействия на окружающую среду, в том числе инвестиции в основной капитал	134,1	93,2	68,8
Оказание услуг по экспертизе интегрированной системы менеджмента на соответствие требованиям стандартов ISO 9001 и ISO 14001, оформление сертификата, подтверждающего соответствие систем менеджмента требованиям международных стандартов	0,7	0,7	0,5

Экологические платежи

За период с 2009 по 2011 год на предприятии не было отмечено случаев нарушения законодательства и нормативных требований в области охраны окружающей среды, не выписывались штрафы и предписания надзорных органов.

В 2012 году по результатам проверки Красноярской природоохранной прокуратуры ОАО «ПО ЭХЗ» было назначено наказание за нарушение условий специального разрешения на выброс вредных веществ в виде административного штрафа в размере 30,0 тыс. рублей. Нарушение было устранено в установленные строки, иные иски и штрафы в области охраны окружающей среды предприятию в 2012 году не предъявлялись.

Структура экологических платежей, млн руб.

Наименование	2010	2011	2012
Платежи за выбросы в атмосферный воздух загрязняющих веществ стационарными и передвижными источниками	0,024	0,011	0,003
Платежи за сброс загрязняющих веществ в поверхностные водные объекты	0,07	0,03	0,03
Платежи за негативное воздействие на окружающую среду при размещении отходов в пределах лимитов (сверхлимитного размещения отходов у предприятия нет)	1,9	1,3	2,5
Итого	2,0	1,4	2,5

3.6 Взаимодействие с заинтересованными сторонами

В современных условиях ведения бизнеса управление деятельностью компании уже нельзя рассматривать исключительно с точки зрения оптимизации финансово-хозяйственных показателей. В эпоху глобализации различные факторы (как экономические, так и неэкономические) начинают оказывать все большее влияние друг на друга и на общий контекст развития. В лучших мировых практиках базовым условием устойчивого развития является эффективное взаимодействие бизнеса со всеми заинтересованными сторонами.

Одна из стратегических целей Госкорпорации «Росатом» – обеспечение общественной приемлемости развития ядерных технологий. ОАО «ПО ЭХЗ», принимая на себя ответственность за последствия своей деятельности, стремится обеспечить заинтересованным сторонам право быть услышанными и предоставляет им возможность участвовать в принятии решений, влияющих (затрагивающих) их интересы.

Для реализации этой цели Общество взаимодействует с заинтересованными сторонами в целях формирования конструктивного и объективного отношения различных заинтересованных сторон к себе и своей деятельности.

Общество стремится к созданию атмосферы открытости и доверия в отношениях с заинтересованными сторонами, поэтому в своей деятельности старается учитывать их интересы.

Совершенствование системы публичной отчетности

Публичный годовой отчет рассматривается Обществом не только как обязательный документ о деятельности за прошедший год, но и как инструмент формирования позитивного отношения различных заинтересованных сторон к Обществу и программе его развития.

ОАО «ПО ЭХЗ» участвует в проекте создания отраслевой системы публичной отчетности с 2011 года в качестве одной из ключевых организаций Госкорпорации «Росатом».



50-летие Электрохимического завода стало главной темой работы Интерактивной летней школы (ИЛШ), которую ежегодно проводит зеленогорский Центр дополнительного образования «Перспектива». ОАО «ПО «Электрохимический завод» выступило главным спонсором ИЛШ, предложив в качестве основных «предметов» ИЛШ следующие: история ЭХЗ, экологическая политика предприятия и грядущее 50-летие.

Интегрированный годовой отчет Общества за 2011 год вошел в список 20 лучших отраслевых отчетов по итогам Конкурса публичной отчетности организаций Госкорпорации «Росатом», в котором участвовали 65 компаний. Кроме того, отчет Общества за 2011 год вошел в список 100 лучших годовых отчетов по качеству подготовки, составленному агентством «Эксперт РА». Участие в конкурсе не только позволяет знакомиться с лучшими отраслевыми публичными отчетами, но, в первую очередь, призвано способствовать как совершенствованию содержательной части будущих годовых отчетов, так и развитию механизмов формирования и продвижения публичной отчетности предприятия.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

В деловой практике развитых стран мира базовым условием устойчивого развития является именно эффективное взаимодействие компании со всеми заинтересованными сторонами.

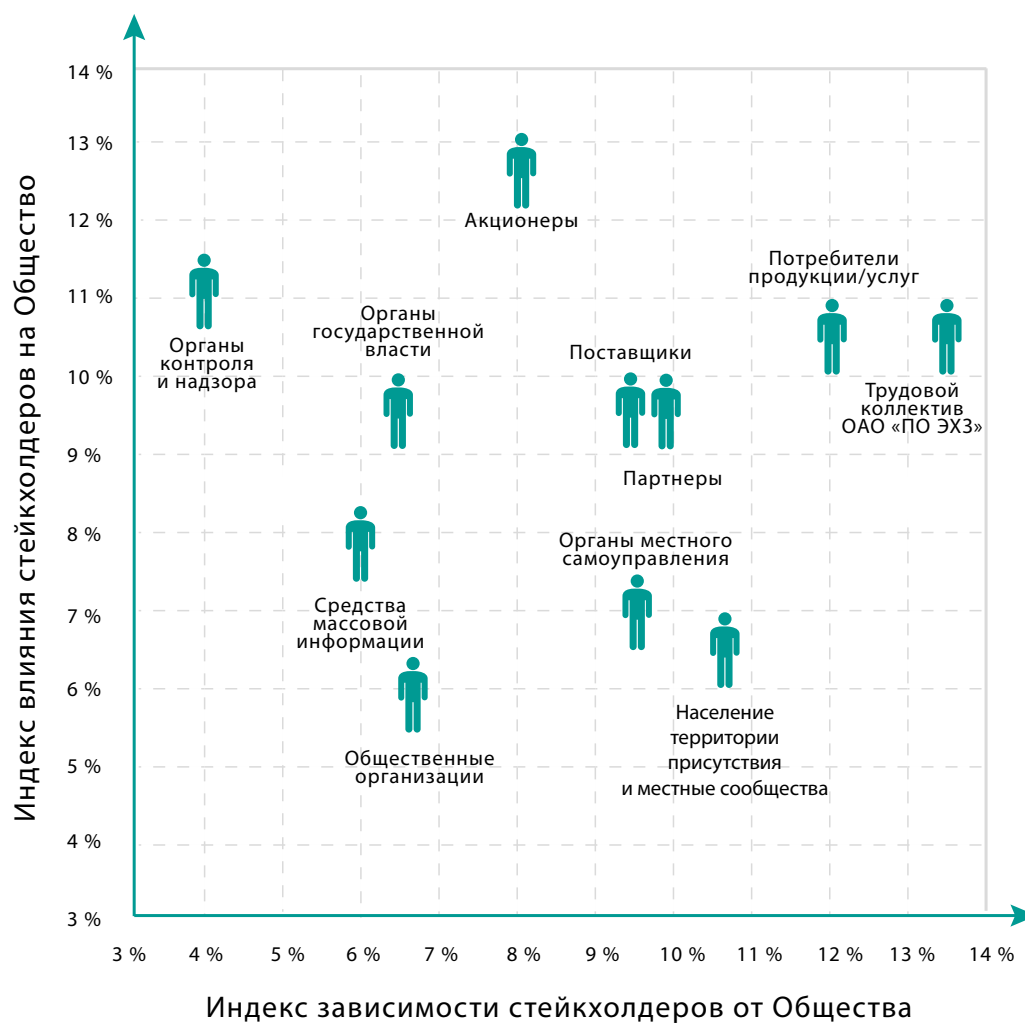
Общество, планомерно взаимодействуя с заинтересованными сторонами, добровольно берет на себя определенные обязательства о том, как компания будет себя вести по отношению к той или иной группе заинтересованных лиц. Именно в этом контексте в качестве инструмента взаимодействия Общество рассматривает годовой отчет – как документ, закрепляющий результаты аналитической работы организации по существенным темам, поднятым в процессе взаимодействия с заинтересованными сторонами, принятым обязательствам, результатам по выполненным обязательствам и дальнейшим планам развития.

Взаимодействие Общества с заинтересованными сторонами поможет в первую очередь, конечно же, понять, какие ожидания есть у заинтересованных сторон в отношении деятельности предприятия, выявить скрытые проблемы и угрозы, достичь понимания нужд и стремлений различных сторон и сформулировать процессы принятия решений таким образом, чтобы они соответствовали нуждам заинтересованных сторон.

Взаимодействие Общества с заинтересованными сторонами (стейкхолдерами) строится на следующих принципах:

- регулярный диалог;
- разумный баланс между интересами заинтересованных сторон и Общества как хозяйствующего субъекта;
- неукоснительное выполнение взятых на себя обязательств.

Ранговая карта заинтересованных сторон (стейкхолдеров)





Традиционный конкурс детского рисунка «Мамам и папам, покорившим атом!» также был посвящен 50-летию ЭХЗ. Конкурс был объявлен 19 сентября. Итоги подведены в канун юбилея. В конкурсе приняли участие более 150 детей от 3,5 до 16 лет. Около половины рисунков создавались с помощью родителей, братьев и сестер, став «семейными» проектами. Победителям и призерам вручены подарки от ЭХЗ. По итогам конкурса издан буклет, в котором собраны все рисунки. Тираж – 150 шт. (для каждого участника). В течение октября конкурсные работы демонстрировались на плазменной панели, установленной на здании отдела кадров ЭХЗ (на территории города). В ноябре – декабре были организованы мини-выставки рисунков в музейно-выставочном центре ЭХЗ и фойе заводоуправления.

Основные группы заинтересованных сторон, степень их влияния на Общество и зависимости от деятельности Общества определены на основании экспертного опроса представителей топ-менеджмента.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами (стейкхолдерами)

Заинтересованные стороны	Предмет интереса	Действия Общества
Акционеры	Устойчивость, достижение запланированных показателей, инновации и развитие	Соблюдение всех отраслевых стандартов и политик
		Выполнение ключевых показателей деятельности
Партнеры	Устойчивость, стабильное сотрудничество	Соблюдение всех принятых обязательств
Потребители	Высокое качество продукции, стабильность поставок	Полностью и своевременно выполняются обязательства по договорам и контрактам с отечественными и зарубежными потребителями
	Надежность и безопасность продукции и услуг	Гарантируется надежность и безопасность продукции и услуг
Поставщики	Стабильное сотрудничество	Соблюдение Единого стандарта закупок Росатома
	Процедура выбора поставщика	
	Финансовое состояние предприятия	
Трудовой коллектив	Достойные условия труда, стабильная оплата труда, перспективы развития Общества, программы развития персонала, социальные гарантии	Формирование справедливой и прозрачной системы оплаты труда, стимулирующей профессиональный рост и повышение производительности труда
		Развитие социальной политики Общества
Органы государственной власти и местного самоуправления, контроля и надзора	Соответствие деятельности Общества интересам государства, региона, местности	Регулярный диалог по вопросам участия в развитии местных территорий
		Деятельность в соответствии с планом совместных организационных мероприятий, направленных на поддержание позитивного имиджа ОАО «ПО ЭХЗ»
Общественные организации, в т. ч. население территории присутствия и местные сообщества	Экологическая безопасность	Деятельность в соответствии с экологической политикой предприятия
	Вклад в развитие местной инфраструктуры	Регулярное участие Общества в социально значимых проектах, поддержка социальных инициатив
Средства массовой информации	Открытость и безопасность деятельности, доступность менеджмента, ключевые события	Регулярное общение в рамках пресс-конференций и тематических встреч, прямая рассылка пресс-релизов

Наиболее значимыми среди заинтересованных сторон для нас являются:

- поставщики и потребители продукции и услуг Общества;
- акционеры;
- трудовой коллектив Общества;
- население города Зеленогорска;
- органы государственной власти и местного самоуправления;
- общественные организации.

Взаимодействие с поставщиками и потребителями

В своей деятельности ОАО «ПО ЭХЗ» стремится соблюдать действующее законодательство и строить долгосрочное взаимовыгодное сотрудничество, как с поставщиками, так и с потребителями продукции и услуг предприятия. В этих целях Общество использует свой официальный сайт, на котором дает исчерпывающую информацию о видах деятельности и выпускаемой продукции, необходимых контактах для контрагентов, гарантиях качества и иных условиях поставки продукции.

Взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления

Взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления является для Общества важным элементом обеспечения устойчивого развития. Руководство «ПО ЭХЗ» участвует в проведении так называемых общественных экспертиз проектов нормативных актов (как федеральных, так и краевых).

Общество старается координировать свою деятельность с администрацией Зеленогорска, активно участвуя в разработке и реализации планов социально-экономического развития города. Представители ОАО «ПО ЭХЗ» активно участвуют в политической жизни города и края. Из 22 членов городского Совета депутатов 8 – работники градообразующего предприятия (включая и бывших работников – ныне пенсионеров).



События Года ЭХЗ широко освещались в городских средствах массовой информации. Основные партнеры: газеты «Панорама», «Сегодняшняя газета», телестудия «ТВИН», радио «Зеленый город», портал Newslab.ru. В течение года проведено 75 пресс-мероприятий. В СМИ направлено 186 пресс-релизов. Количество упоминаний в СМИ – 660. Общий объем самостоятельных публикаций различного объема – 514.

Взаимодействие с трудовым коллективом

По утверждению абсолютного большинства компаний, работники являются основным активом, от которого зависит экономический успех бизнеса. Конечно, довольно широкий круг вопросов в отношениях между работниками и работодателями регулируется нормами действующего законодательства. Однако всегда остаются вопросы, которые не имеют однозначной законодательной трактовки или вообще лежат вне плоскости нормативного регулирования и поэтому остаются на совести работодателя. Это и есть та область взаимоотношений, в которой компания может оказать наибольшее существенное влияние, формируя благоприятный социальный климат в обществе.

В целях наиболее полного удовлетворения интересов трудового коллектива в Обществе создана и работает эффективная обратная связь: на Интернет-сайте ЭХЗ действует рубрика «Задай вопрос генеральному директору», на предприятии размещены специальные «почтовые ящики», куда каждый может опустить свои вопросы и предложения, адресованные руководству завода и Топливной компании. В Интранет-сети создан сайт «Эффективные коммуникации», где ведется активное обсуждение актуальных факторов вовлеченности. Также свои предложения любой работник может направить на сайт отдела оценки и развития персонала (раздел «Вовлеченность»). Там же размещены подробные материалы по итогам опросов. Активно используется в качестве инструмента и корпоративная газета «Импульс-ЭХЗ». Кроме того, генеральный директор и его заместители регулярно встречаются с персоналом во время личного приема, на специально организованных встречах, посвященных конкретным вопросам, а также во время дней информирования.

Встречи (диалоги) с заинтересованными сторонами

Для поддержания открытого диалога со всеми заинтересованными сторонами по вопросам деятельности ОАО «ПО ЭХЗ», с целью повышения прозрачности деятельности Общества, в процессе подготовки настоящего Отчета Общество провело три диалога (встречи) с представителями заинтересованных сторон. В диалогах приняли участие представители органов государственной власти и политических партий, Госкорпорации «Росатом», акционеров Общества, предприятий Госкорпорации «Росатом», экологических организаций и надзорных органов, общественных организаций, предприятий и учреждений ЗАТО г. Зеленогорск, средств массовой информации, депутаты Совета депутатов ЗАТО г. Зеленогорск.

Диалог № 1

Темой диалога, проведенного в период с 17 по 24 января 2013 года стало «Обсуждение концепции публичного годового отчета» ОАО «ПО ЭХЗ» за 2012 год». Диалог проводился в форме заочного анкетирования. Представителям основных заинтересованных сторон предлагалось ознакомиться с концепцией Отчета Общества и отразить свое мнение о ней, ответив на открытые вопросы анкеты.

Диалог № 2

Темой диалога, проведенного 19 марта 2013 года, стала «Производственная деятельность ОАО «ПО ЭХЗ»: итоги 2012 года, перспективы развития».

В ходе диалога с докладами выступили представители Общества:

- заместитель генерального директора – начальник разделительного производства С.И. Белянцев представил доклад по теме «Производственная деятельность ОАО «ПО ЭХЗ»: итоги 2012 года, перспективы развития», в котором рассказал о выполнении задач ОАО «ПО ЭХЗ» по реализации производственной программы 2012 года и о модернизации производства в 2012 году;
- заместитель генерального директора по экономике и финансам Е.С. Тащаева представила доклад на тему «Основные итоги экономического развития Общества в 2012 году, перспективы 2013 года», в котором осветила итоги экономического развития Общества за 2012 год, а также перспективы экономического развития на 2013 год;
- начальник отдела маркетинга и сбыта Г.В. Колыгаева представила доклад на тему «Развитие неядерных бизнесов», в котором рассказала о развитии неядерных производств в ОАО «ПО ЭХЗ».

Диалог № 3

Темой диалога, проведенного 3 апреля 2013 года, стали «Экологические и социальные аспекты деятельности ОАО «ПО ЭХЗ» в 2012 году».

В ходе диалога с докладами выступили представители Общества:

- заместитель главного инженера по ядерной, радиационной и экологической безопасности К.Г. Бочаров, тема доклада: «Ядерная и радиационная безопасность»;



В канун празднования 50-летия ЭХЗ была организована пресс-кампания генерального директора ЭХЗ С.В. Филимонова:

- участие в программе местной телестудии «ТВИН» «В центре внимания» (телепередача привлекла большое внимание горожан, вызвала общественный резонанс);
- интервью с генеральным директором в печатных СМИ города, на сайте newslab.ru и официальном сайте предприятия www.ecp.ru.

Интервью с генеральным директором также стало основой юбилейного материала в отраслевой газете «Страна Росатом».

- начальник экологической службы Т.Г. Сиротенко, тема доклада: «Экологическая безопасность»;
- начальник социального отдела С.В. Шмидт, тема доклада: «Социальная политика ОАО «ПО ЭХЗ»;
- начальник центра по связям с общественностью С.М. Коржов, тема доклада: «Социальная ответственность Общества, вклад в развитие территории присутствия».

В ходе проведения диалогов представители заинтересованных сторон задали вопросы по темам диалогов, на которые получили исчерпывающие ответы от представителей Общества. Протоколы диалогов размещены в приложении 5.2 настоящего Отчета.

Учет замечаний и рекомендаций заинтересованных сторон

В процессе диалогов представителями заинтересованных сторон были высказаны предложения по дополнению информации в годовом отчете. Общество выполнило все взятые на себя обязательства перед заинтересованными сторонами по дополнению информации в годовом отчете за 2012 год.

Учет предложений заинтересованных сторон

Предложения заинтересованных сторон	Учет предложений
Обязательства Общества на предложения заинтересованных сторон в 2011 году	
Указать в Отчете причины модернизации системы АСКРО	Учено. См. раздел 2.8 «Управление безопасностью», подраздел «Ядерная и радиационная безопасность»
Размещать на сайте ОАО «ПО ЭХЗ» информацию о воздействии Общества на окружающую среду	Учено. Информация размещается на сайте ОАО «ПО ЭХЗ» (www.ecp.ru)
Раскрыть информацию о количестве бывших работников Общества, трудоустроенных в хозяйственные общества, созданные в процессе реструктуризации Общества по программе «Новый облик»	Учено. См. раздел 3.2 «Экономическое влияние», подраздел «Вклад в экономическое развитие территории присутствия»
Предложения заинтересованных сторон 2012 года	
Отразить в Отчете динамику показателя «Годовая коллективная доза»	Учено. См. раздел 3.5 «Экологическая безопасность», подраздел «Оценка радиационного воздействия»

4 ЗАКЛЮЧЕНИЯ





4.1	Заключение ревизионной комиссии	156
4.2	Аудиторское заключение по финансовой отчетности	161
4.3	Заключение об общественном заверении	163

4.1 Заключение ревизионной комиссии

Заключение ревизионной комиссии по результатам проверки финансово-хозяйственной деятельности и годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности ОАО «ПО «Электрохимический завод» за 2012 год

г. Москва

«09» апреля 2013 года

1. Общие положения

Ревизионная комиссия ОАО «ПО «Электрохимический завод» (далее – Общество) в составе:

- председателя ревизионной комиссии – Комаровой Ольги Владимировны, начальника отдела ОАО «ТВЭЛ»;
- члена ревизионной комиссии – Лисовой Ирины Анатольевны, главного специалиста ОАО «ТВЭЛ»,

руководствуясь полномочиями, определенными Федеральным законом «Об акционерных обществах», Уставом Общества, Положением о Ревизионной комиссии Общества, провела проверку финансово-хозяйственной деятельности Общества за период с 01.01.2012 по 31.12.2012. Проверка проводилась в период с «04» апреля по «08» апреля 2013 года.

Руководителем Общества в проверяемом периоде являлся генеральный директор – Филимонов Сергей Васильевич.

Лицом, отвечающим за ведение бухгалтерского учета и составление финансовой (бухгалтерской) отчетности – главный бухгалтер Батин Владимир Сергеевич.

Выборочно проверены учредительные документы, регистры бухгалтерского учета, бухгалтерская (финансовая) отчетность, материалы, касающиеся соблюдения корпоративных процедур и другие документы.

2. Общие сведения об Обществе

Полное наименование: Открытое акционерное общество «Производственное объединение «Электрохимический завод».

Сокращённое наименование: ОАО «ПО ЭХЗ» либо ОАО «ПО «Электрохимический завод».

Информация о государственной регистрации: Общество зарегистрировано «21» августа 2008 года. В Единый государственный реестр юридических лиц внесена запись за основным государственным регистрационным номером 1082453000410.

Общество зарегистрировано по адресу: 663690, Российская Федерация, Красноярский край, город Зеленогорск, ул. Первая Промышленная, д. 1.

В 2012 году Общество имело следующие филиалы и представительства:

а) филиал:

- Туристическая база «Байкальский залив», расположенная по адресу: 671200, Республика Бурятия, Кабанский район, поселок сельского типа Байкальский прибой.

б) представительство:

- Московское представительство, расположенное по адресу: 105120, г. Москва, пер. Большой Полуярославский, дом 14.

Основными видами деятельности, согласно Уставу Общества, являются:

- переработка, транспортировка и хранение ядерных материалов, в том числе производство обогащенного урана;

- производство изотопной продукции стабильных и радиоактивных элементов;

- проектирование, строительство, эксплуатация ядерных и радиационно-опасных объектов, технологий и продуктов (отходов) их производства;

- конструирование и изготовление оборудования для ядерных установок, радиационных источников, пунктов хранения ядерных материалов и радиоактивных веществ, хранилищ радиоактивных отходов;

- проведение научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ с использованием ядерных материалов и радиоактивных веществ;

- производство и монтаж машиностроительных изделий, включая машины и оборудование специального назначения, стальных труб и фитингов;

- выполнение строительно-монтажных работ, инженерных изысканий для строительства, проектных работ, производство строительных материалов, конструкций и изделий;

а также осуществление других видов деятельности, работ и услуг, не запрещенных федеральными законами.

Среднегодовая численность работающих (с учетом внешних совместителей) в Обществе за отчетный период составила 3 364 чел.

Уставный капитал Общества на 31.12.2012 составил 24 831 113 тыс. руб. В течение 2012 года величина уставного капитала не изменялась.

Структура акционерного капитала Общества по состоянию на 31.12.2012:

Наименование	Количество акций, (шт.)	Доля в УК, %
ОАО «ОК «РСК»	24 831 112	99,999995972
ОАО «ТВЭЛ»	1	0,000004028

Величина чистых активов по состоянию на 31.12.2012 составила 31 848 800 тыс. руб.

3. Организация корпоративного управления

Заседания совета директоров Общества проводились в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах», Уставом Общества и Положением о совете директоров Общества.

Сделки, в совершении которых имеется заинтересованность, и крупные сделки, требующие согласования в соответствии с законодательством, в 2012 году не совершались.

Общим собранием акционеров (протокол от 29.06.2012 № 3) принято решение чистую прибыль за 2011 год в размере 624 190 тыс. руб. распределить следующим образом:

- на финансирование инвестиционной деятельности - 592 980 тыс. руб.;
- на создание резервного фонда в соответствии с уставом – 31 210 тыс. руб.

4. Финансовые вложения

В составе долгосрочных финансовых вложений Общества по состоянию на 31.12.2012 числятся вложения в уставные капиталы дочерних обществ в размере 1 501 924 тыс. руб.

По состоянию на 31.12.2012 краткосрочные финансовые вложения отсутствуют.

В 2012 году доходов от участия в других организациях Общество не получало.

5. Дебиторская задолженность

Общая величина дебиторской задолженности, по сравнению с началом года, уменьшилась на 1 541 361 тыс. руб. (40%) и по состоянию на 31.12.2012 составила 2 322 202 тыс. руб., в т.ч.:

- долгосрочная – 456 095 тыс. руб. (20%);
- краткосрочная – 1 866 107 тыс. руб. (80%).

По состоянию на 31.12.2012 в общей сумме дебиторской задолженности, включая долгосрочную, числится следующая задолженность:

- задолженность покупателей и заказчиков 1 338 007 тыс. руб. (58%);
- авансы, выданные – 554 761 тыс. руб. (24%);
 - поставщикам объектов ОС – 169 957 тыс. руб.;
 - поставщикам и подрядчикам (НАОКР) – 1 652 тыс. руб.;
- прочая задолженность – 429 434 тыс. руб. (18%).

По состоянию на 31.12.2012 просроченная дебиторская задолженность (балансовая стоимость) составила 74 563 тыс. руб., т.е. 3 % от общей величины дебиторской задолженности.

6. Кредиторская задолженность и обязательства

В составе краткосрочных обязательств по состоянию на 31.12.2012 отражена сумма займа (в т.ч. проценты к уплате), в размере 50 192 тыс. руб., полученная у ОАО «ТВЭЛ». Срок погашения данного займа – 15.01.2013.

Кредиторская задолженность, по сравнению с началом года, уменьшилась на 252 384 тыс. руб. (20%) и по состоянию на 31.12.2012 составила 1 037 227 тыс. руб., в том числе:

- перед поставщиками и подрядчиками – 181 716 тыс. руб. (18%);
- перед персоналом – 78 128 тыс. руб. (7%);
- по налогам и сборам – 631 174 тыс. руб. (61%);
- прочая задолженность - 146 209 тыс. руб. (14%).

По состоянию на 31.12.2012 просроченная кредиторская задолженность отсутствует.

7. Формирование финансовых результатов

Объем выручки от продажи товаров, продукции, работ, услуг, по сравнению с предыдущим периодом, увеличился на 1 704 292 тыс. руб. (15%) и составил 13 244 088 тыс. руб.

Себестоимость увеличилась на 1 343 778 тыс. руб. (17%) и составила 9 070 791 тыс. руб.

Коммерческие и управленческие расходы, по сравнению с предыдущим периодом, снизились на 8 873 тыс. руб. (7%) и на 165 211 тыс. руб. (10%) соответственно.

Отрицательный результат от прочих операций, по сравнению с предыдущим периодом, уменьшился на 293 136 тыс. руб. (24%) и составил 917 750 тыс. руб.

За проверяемый период Обществом получена чистая прибыль в размере 1 138 614 тыс. руб., что на 514 424 тыс. руб. (82%) превышает данный показатель за предыдущий период.

8. Заключительные положения

Достоверность годовой бухгалтерской отчетности во всех существенных отношениях, а также соответствие порядка ведения бухгалтерского учета законодательству Российской Федерации подтверждены «28» февраля 2013 года аудиторским заключением по бухгалтерской отчетности аудитором ООО «ФБК».

На основании результатов проверки финансово-хозяйственной деятельности Общества ревизионная комиссия подтверждает данные, содержащиеся в Годовом отчете Общества:

- финансовые результаты деятельности Общества за 2012 год;
- бухгалтерскую отчетность с валютой баланса 33 960 417 тыс. руб.

Чистая прибыль за отчетный период составила 1 138 614 тыс. руб.

Факты нарушения установленного законодательством порядка ведения бухгалтерского учета и представления финансовой отчетности членами ревизионной комиссии не установлены.

Председатель ревизионной комиссии

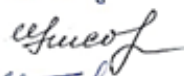


О.В. Комарова

Члены комиссии



Л.А. Игнатовская



И.А. Лисова



М.Л. Пронина

4.2 Аудиторское заключение по финансовой отчетности

ФБК

■ АУДИТ ■ КОНСАЛТИНГ ■ ПРАВО ■

PKF

Accountants &
business advisers

Аудиторское заключение

Аktionерам

Открытого акционерного общества
«Производственное объединение
«Электрохимический завод»

Аудиремое лицо

Наименование:

Открытое акционерное общество «Производственное объединение «Электрохимический завод» (далее – ОАО «ПО «Электрохимический завод»).

Место нахождения:

663690, Российская Федерация, Красноярский край, г. Зеленогорск, ул. Первая Промышленная, д. 1.

Государственная регистрация:

Зарегистрировано Инспекцией Федеральной налоговой службы по г. Зеленогорску Красноярского края 21 августа 2008 г., свидетельство: серия 24 №005393512. Внесено в Единый государственный реестр юридических лиц 21 августа 2008 г. за основным государственным номером 1082453000410.

Аудитор

Наименование:

Общество с ограниченной ответственностью «Финансовые и бухгалтерские консультанты» (ООО «ФБК»).

Место нахождения:

101990, г. Москва, ул. Мясницкая, д. 44/1, стр. 2АБ.

Государственная регистрация:

Зарегистрировано Московской регистрационной палатой 15 ноября 1993 г., свидетельство: серия ЮЗ 3 № 484.583 РП. Внесено в Единый государственный реестр юридических лиц 24 июля 2002 г. за основным государственным номером 1027700058286.

Членство в саморегулируемой организации аудиторов:

Некоммерческое партнерство «Аудиторская палата России».

Номер в реестре аудиторских организаций саморегулируемой организации аудиторов:

Свидетельство о членстве в некоммерческом партнерстве «Аудиторская палата России» № 5353, ОРНЗ – 10201039470.

Мы провели аудит прилагаемой бухгалтерской отчетности организации ОАО «ПО «Электрохимический завод», состоящей из бухгалтерского баланса по состоянию на 31 декабря 2012 года, отчета о финансовых результатах, отчета об изменениях капитала, отчета о движении денежных средств за 2012 год и пояснений к бухгалтерской отчетности.

ОАО «ПО «Электрохимический завод»
Аудиторское заключение

1 из 1

Ответственность аудируемого лица за бухгалтерскую отчетность

Руководство аудируемого лица несет ответственность за составление и достоверность указанной бухгалтерской отчетности в соответствии с российскими правилами составления бухгалтерской отчетности и за систему внутреннего контроля, необходимую для составления бухгалтерской отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

Ответственность аудитора

Наша ответственность заключается в выражении мнения о достоверности бухгалтерской отчетности на основе проведенного нами аудита. Мы проводили аудит в соответствии с федеральными стандартами аудиторской деятельности. Данные стандарты требуют соблюдения применимых этических норм, а также планирования и проведения аудита таким образом, чтобы получить достаточную уверенность в том, что бухгалтерская отчетность не содержит существенных искажений.

Аудит включал проведение аудиторских процедур, направленных на получение аудиторских доказательств, подтверждающих числовые показатели в бухгалтерской отчетности и раскрытие в ней информации. Выбор аудиторских процедур является предметом нашего суждения, которое основывается на оценке риска существенных искажений, допущенных вследствие недобросовестных действий или ошибок. В процессе оценки данного риска нами рассмотрена система внутреннего контроля, обеспечивающая составление и достоверность бухгалтерской отчетности с целью выбора соответствующих аудиторских процедур, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля. Аудит также включал оценку надлежащего характера применяемой учетной политики и обоснованности оценочных показателей, полученных руководством аудируемого лица, а также оценку представления бухгалтерской отчетности в целом.

Мы полагаем, что полученные в ходе аудита аудиторские доказательства дают достаточные основания для выражения мнения о достоверности бухгалтерской отчетности.

Мнение

По нашему мнению, бухгалтерская отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение организации ОАО «ПО «Электрохимический завод» по состоянию на 31 декабря 2012 года, результаты ее финансово-хозяйственной деятельности и движение денежных средств за 2012 год в соответствии с российскими правилами составления бухгалтерской отчетности.

Президент ООО «ФБК»



С.М. Шапигузов
(на основании Устава)

Дата аудиторского заключения

«28» февраля 2013 года

ОАО «ПО «Электрохимический завод»
Аудиторское заключение

4.3 Заключение об общественном заверении

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ОБ ОБЩЕСТВЕННОМ ЗАВЕРЕНИИ годового отчета открытого акционерного общества «Производственное объединение «Электрохимический завод» за 2012 год

Открытое акционерное общество «Производственное объединение «Электрохимический завод» (далее – Общество) предложило нам оценить свой публичный годовой отчет (далее – Отчет) за 2012 год, в том числе на предмет существенности и полноты раскрываемой в нем информации, а также реагирования Общества на пожелания заинтересованных сторон.

Для этого нам была предоставлена возможность принять участие в проводимых Обществом диалогах (встречах) с заинтересованными сторонами (19.03.2013 г. – на тему: Производственная деятельность ОАО «ПО ЭХЗ»: итоги 2012 года, перспективы развития; 03.04.2013 г. – на тему: Экологические и социальные аспекты деятельности ОАО «ПО «Электрохимический завод» в 2012 году) и в Общественных слушаниях по обсуждению проекта Отчета за 2012 год (29.04.2013 г.).

В общественных слушаниях приняли участие представители заинтересованных сторон: органов местного самоуправления, министерства промышленности и торговли Красноярского края, общественных организаций, учреждений и организаций г. Зеленогорск, надзорных органов, трудового коллектива Общества.

Представители рабочей группы по подготовке публичного годового отчета ОАО «ПО ЭХЗ» представили нам версию Отчета для общественного обсуждения, предоставили необходимую дополнительную информацию к Отчету, включая протоколы диалогов, таблицу учета замечаний заинтересованных сторон, а также ответили на вопросы заинтересованных сторон.

Подчеркиваем, что мы имели полную возможность свободно выражать свое мнение, а также что в ходе общественного заверения мы не ставили своей задачей проверку достоверности представленных данных. Основной целью обсуждения отчета среди заинтересованных сторон явилась оценка существенности и полноты информации, содержащейся в Отчете Общества, по наиболее значимым для нас, как заинтересованных сторон, вопросам.

Наше заключение основывается на сравнительном анализе версий Отчета до и после проведения диалогов и общественного обсуждения, а также на комментариях, полученных в ходе диалогов и общественных слушаний от руководства, работников Общества и заинтересованных сторон.

Подтверждаем, что не получили никакого вознаграждения за время, потраченное на процедуру Общественного заверения.

На момент подготовки настоящего заключения нам неизвестно о каких-либо фактах, которые ставили бы под сомнение правдивость изложенной информации.

ОЦЕНКИ, ЗАМЕЧАНИЯ, РЕКОМЕНДАЦИИ

Мы едины в положительной оценке Отчета Общества за 2012 год, его формата, полноты и актуальности представленной информации. Отчет с достаточной полнотой раскрывает сведения о деятельности Общества, изложен в ясной и понятной форме.

Мы отмечаем, что на страницах Отчета нашли отражение не только главные направления работы Общества в 2012 году, но и основные ценности и принципы деятельности Общества, свидетельствующие о его стремлении к укреплению добросовестной деловой практики и достижению высоких стандартов корпоративной культуры. Также мы отмечаем достаточно высокий уровень открытости Отчета, что подтверждает стремление Общества к ответственному ведению бизнеса, высокой корпоративной ответственности, диалогу с обществом.

Безусловными достоинствами Отчета Общества за 2012 год является его интегрированность, то есть совмещение в себе собственно годового отчета с отчетом в области устойчивого развития, использование международных стандартов (Руководство по отчетности в области устойчивого развития Global Reporting Initiative, GRI, версия G3.1). Еще одним положительным моментом является отражение результатов деятельности Общества в трехлетней динамике и достижение соответствия Отчета за 2012 год уровню «В» Руководства GRI (G3.1).

СУЩЕСТВЕННОСТЬ ИНФОРМАЦИИ

На наш взгляд, в Отчете достаточно проанализирована деятельность Общества за 2012 год, затронуты все существенные темы, касающиеся заинтересованных сторон, выделены существенные факты и описаны ключевые события развития Общества. При формировании перечня ключевых тем Общество ориентировалось на собственный опыт и лучшие практики создания отчетов крупнейшими мировыми компаниями. В Отчете отражены все существенные для деятельности Общества вопросы, включая аспекты эффективности комплексного управления основным производством, влияние на экономику, социальную сферу и окружающую среду.

ПОЛНОТА ИНФОРМАЦИИ

В отчете за 2012 год Общество постаралось предоставить максимально полную информацию о своей деятельности.

На наш взгляд Общество ответило на большое количество вопросов, имеющих актуальное значение для заинтересованных сторон. Объем информации, представленной в Отчете, считаем достаточно полным.

РЕАГИРОВАНИЕ ОБЩЕСТВА НА ЗАМЕЧАНИЯ И ПОЖЕЛАНИЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН

Реагирование Общества на замечания и пожелания заинтересованных сторон проявилось в том, что в итоговую версию Отчета были внесены дополнительные сведения: раздел 3.5 «Экологическая безопасность» дополнен информацией об оценке радиационного воздействия. Отчет содержит таблицу учета неучтенных пожеланий заинтересованных сторон за 2011 год, которые полностью реализованы в отчете Общества за 2012 год.

Общество продемонстрировало готовность отвечать на предложения и вопросы заинтересованных сторон. Ответы Общества на вопросы и предложения заинтересованных сторон, высказанные в ходе диалогов (встреч), нас полностью

удовлетворяют. Считаем, что Общество показало существенный прогресс в развитии взаимодействия с заинтересованными сторонами.

Выражаем надежду, что Общество будет последовательно реализовывать обязательства, планы и намерения, зафиксированные в Отчете за 2012 год, и в дальнейшем будет в своей деятельности продолжать системное и эффективное взаимодействие со всеми заинтересованными сторонами.

от заинтересованных сторон:

Глава администрации
ЗАО г. Зеленогорск



В.В. Панков

Председатель профсоюзной организации
ОАО «ПО ЭХЗ»



П.П. Агсеев

Член президиума Координационного совета
(Ассоциации) «ЭХЗ и партнеры»



О.В. Тягунов

5 ПРИЛОЖЕНИЯ





5.1	Бухгалтерская отчетность Общества за 2012 год	168
	Бухгалтерский баланс	168
	Отчет о финансовых результатах	170
5.2	Протоколы диалогов с заинтересованными сторонами	171
	Протокол диалога № 1	171
	Протокол диалога № 2	173
	Протокол диалога № 3	177
5.3	Сведения о соблюдении положений Кодекса корпоративного поведения	188
5.4	Таблица использования стандартных элементов отчетности и показателей результативности GRI (G3.1)	196
5.5	Таблица использования индикаторов публичной отчетности Госкорпорации «Росатом»	202
5.6	Глоссарий, список сокращений	215
5.7	Анкета обратной связи	217

5.1 Бухгалтерская отчетность Общества за 2012 год

Бухгалтерский баланс

Пояснения	Наименование показателя	Код	На 31 декабря	На 31 декабря	На 31 декабря
			20 12 г. ³	20 11 г. ⁴	20 10 г. ⁵
	АКТИВ				
	I. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ				
5.1.	Нематериальные активы	1110	1 072 656	33 988	35 776
5.2.	Результаты исследований и разработок	1120	-	15 048	-
	Нематериальные поисковые активы	1130	-	-	-
	Материальные поисковые активы	1140	-	-	-
5.3.	Основные средства	1150	26 623 579	23 504 082	22 759 171
	Здания, машины, оборудование и другие основные средства	1151	25 308 200	22 553 120	21 575 900
	Незавершенные капитальные вложения в объекты ОС	1152	1 145 422	899 678	1 068 402
	Авансы выданные поставщикам и подрядчикам по капитальному строительству, поставщикам объектов	1153	169 957	51 284	114 869
	Доходные вложения в материальные ценности	1160	72 096	72 798	66 908
5.6.	Финансовые вложения	1170	1 501 924	1 509 582	1 501 924
	Отложенные налоговые активы	1180	-	-	-
5.4.	Прочие внеоборотные активы	1190	69 220	1 174 735	1 171 264
	Итого по разделу I	1100	29 339 475	26 310 233	25 535 043
	II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ				
5.5.	Запасы	1210	2 296 011	2 334 307	2 320 944
	сырье, материалы и другие аналогичные ценности	1211	1 563 889	1 470 449	1 313 547
	затраты в незавершенном производстве	1212	683 721	665 077	769 649
	готовая продукция и товары для перепродажи	1213	10 044	175 463	217 928
	товары отгруженные	1214	38 357	23 318	11 119
	расходы будущих периодов	1215	-	-	-
	не предъявленная к оплате начисленная выручка	1216	-	-	-
	прочие запасы и затраты	1217	-	-	8 701
	Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	1220	91 041	273 670	243 309
5.8., 5.13	Дебиторская задолженность	1230	2 150 593	3 811 929	6 904 827
	Долгосрочная дебиторская задолженность - всего	1231	456 095	281 471	702 068
	расчеты с покупателями и заказчиками	1232	272 034	39 264	358 686
	авансы выданные	1233	-	-	-
5.13.	прочие дебиторы	1234	184 061	242 207	343 382
	Краткосрочная дебиторская задолженность - всего	1235	1 694 498	3 530 458	6 202 759
	расчеты с покупателями и заказчиками	1236	1 065 979	2 374 301	5 185 238
	авансы выданные	1237	383 152	955 260	688 330
	прочие дебиторы	1238	245 373	200 897	329 191
	Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)	1240	-	-	-
5.7.	Денежные средства и денежные эквиваленты	1250	41 525	46 623	38 566
	Прочие оборотные активы	1260	41 772	45 328	22 343
	Итого по разделу II	1200	4 620 942	6 511 857	9 529 989
	БАЛАНС	1600	33 960 417	32 822 090	35 065 032

Пояснения	Наименование показателя	Код	На 31 декабря 20 12 г.	На 31 декабря 20 11 г.	На 31 декабря 20 10 г.
	ПАССИВ				
	III. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ				
	Уставный капитал (складочный капитал, уставный фонд, вклады товарищей)	1310	24 831 113	24 831 113	24 831 113
	Собственные акции, выкупленные у акционеров	1320	(-)	(-)	(-)
	Переоценка внеоборотных активов	1340	-	-	-
	Добавочный капитал (без переоценки)	1350	-	-	-
	Резервный капитал	1360	296 246	332 484	116 623
5.15.	резервные фонды, образованные в соответствии с законодательством	1361	86 198	153 645	-
	резервы, образованные в соответствии с учредительными документами	1362	210 048	178 839	116 623
	Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	1370	6 518 108	5 278 683	5 009 085
	Итого по разделу III	1300	31 645 467	30 442 280	29 956 821
	IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				
	Заемные средства	1410	-	-	-
5.17.	Отложенные налоговые обязательства	1420	455 845	367 624	239 339
5.16.	Оценочные обязательства	1430	40 156	14 259	-
	Прочие обязательства	1450	-	-	-
	Итого по разделу IV	1400	496 001	381 883	239 339
	V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				
5.14.	Заемные средства	1510	50 192	0	2 691 436
5.11., 5.13.	Кредиторская задолженность	1520	1 037 227	1 289 611	1 466 370
	поставщики и подрядчики	1521	181 716	251 549	422 084
	авансы полученные	1522	10 006	162 330	7 561
	задолженность перед персоналом	1523	78 128	80 636	145 047
	задолженность перед государственными внебюджетными фондами	1524	5 484	1 017	2 571
5.13.	задолженность по налогам и сборам	1525	625 690	594 223	754 602
	прочие кредиторы	1526	136 203	199 856	134 505
5.10.	Доходы будущих периодов	1530	203 333	179 200	172 538
5.16.	Оценочные обязательства	1540	528 197	529 116	538 528
	Расчеты с учредителями по взносам в уставный капитал (уставный фонд)	1545	-	-	-
	Прочие обязательства	1550	-	-	-
	Итого по разделу V	1500	1 818 949	1 997 927	4 868 872
	БАЛАНС	1700	33 960 417	32 822 090	35 065 032

Отчет о финансовых результатах

Пояснения	Наименование показателя	Код	За 12 месяцев 20 12 г.	За 12 месяцев 20 11 г.
5.18., 5.19.	Выручка	2110	13 244 088	11 539 796
	в том числе:			
	выручка от реализации собственной продукции	2111	7 361 036	4 425 616
	выручка от выполнения прочих работ, оказания прочих услуг	2112	5 883 052	7 057 234
5.18.	Себестоимость продаж	2120	(9 070 791)	(7 727 013)
	в том числе:			
	себестоимость реализации собственной продукции	2121	(5 488 188)	(3 337 104)
	себестоимость выполнения прочих работ, оказания прочих услуг	2122	(3 582 603)	(4 333 719)
	Валовая прибыль (убыток)	2100	4 173 297	3 812 783
	Коммерческие расходы	2210	(111 213)	(120 086)
	Управленческие расходы	2220	(1 422 078)	(1 587 289)
	Прибыль (убыток) от продаж	2200	2 640 006	2 105 408
	Доходы от участия в других организациях	2310	-	-
5.20.	Проценты к получению	2320	6 745	4 406
5.20.	Проценты к уплате	2330	(521)	(10 838)
5.20.	Прочие доходы	2340	1 410 740	2 500 975
	в том числе:			
	доходы от реализации прочих активов	2341	890 592	597 904
5.20.	Прочие расходы	2350	(2 334 714)	(3 705 429)
	в том числе:			
	расходы связанные с реализацией прочих активов	2351	(918 176)	(597 544)
	Прибыль (убыток) до налогообложения	2300	1 722 256	894 522
5.17.	Текущий налог на прибыль	2410	(494 069)	(163 464)
	в т.ч. постоянные налоговые обязательства (активы)	2421	(237 838)	(112 845)
5.17.	Изменение отложенных налоговых обязательств	2430	(51 053)	181 012
5.17.	Изменение отложенных налоговых активов	2450	(37 167)	(309 297)
	Прочее	2460	(1 353)	21 417
	Чистая прибыль (убыток)	2400	1 138 614	624 190

Форма 0710002 с. 2

Пояснения	Наименование показателя	Код	За 12 месяцев 20 12 г.	За 12 месяцев 20 11 г.
	СПРАВОЧНО			
	Результат от переоценки внеоборотных активов, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2510	-	-
5.15.	Результат от прочих операций, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2520	132 021	66 829
	Совокупный финансовый результат периода ⁶	2500	1 270 635	691 019
5.21.	Базовая прибыль (убыток) на акцию	2900	-	-
	Разводненная прибыль (убыток) на акцию	2910	-	-

5.2 Протоколы диалогов с заинтересованными сторонами

Протокол диалога № 1

ПРОТОКОЛ

**диалога с заинтересованными сторонами, проводимого
в рамках подготовки годового отчета ОАО «ПО ЭХЗ» за 2012 год,
по теме: «Обсуждение концепции публичного годового отчета
Общества за 2012 год**

Диалог проводился в форме заочного анкетирования представителей основных заинтересованных сторон в период 17-24 января 2013 года.

В мероприятии приняли участие представители основных заинтересованных сторон:

1. от Госкорпорации «Росатом»
руководитель проекта «Создание и внедрение системы публичной отчетности Госкорпорации «Росатом» и ее организаций» Галушкина М.В.;
2. от ОАО «ТВЭЛ»
первый вице-президент Рождественский В. В.,
старший вице-президент по финансам, экономике и корпоративному управлению Головлев А. В.;
вице-президент Соколов К. К.;
3. от ОАО «Техснабэкспорт»
вр.и.о. генерального директора, Залимская Л.М.;
директор департамента стратегических коммуникаций Маниловская Г.Л.;
4. от профсоюзной организации ПО «ЭХЗ»
председатель Агеев П.П.;
5. от регионального управления КБ № 42 ФМБА России
руководитель регионального управления Александров А.С.;
6. от Министерства промышленности и торговли Красноярского края
консультант отдела промышленности Пашковская В.К.
7. от Администрации ЗАТО г. Зеленогорск
глава Администрации Панков В.В.;
8. от МУП ТРК «Зеленогорск»
директор Гантимуров А.Н.

В ходе подготовки к диалогу, участникам по электронной почте была направлена концепция годового отчета Общества за 2012 год и анкета, в которой предлагалось ознакомиться с концепцией отчета и отразить своё мнение, ответив на открытые вопросы анкеты.

В результате диалога некоторые участники внесли предложения и замечания, в основном касающиеся приоритетной темы и структурных элементов отчета, в частности было предложено более точно сформулировать ключевые темы отчета и добавить некоторые изменения в структуру отчета.

Решили:

Принять предложения и замечания заинтересованных сторон, высказанные в ходе диалога и внести все необходимые изменения в концепцию и структуру годового отчета Общества за 2012 год.

Заместитель генерального директора
по экономике и финансам – руководитель
рабочей группы по подготовке годового отчета



Е.С. Ташаева

ПРОТОКОЛ

**Протокол диалога с заинтересованными сторонами в рамках подготовки годового отчета ОАО «ПО ЭХЗ» за 2012 год,
по теме: «Производственная деятельность ОАО «ПО ЭХЗ»: итоги 2012 года,
перспективы развития»**

Встреча состоялась 19 марта 2013 года в Актовом зале заводоуправления ОАО «ПО ЭХЗ» по адресу: г. Зеленогорск Красноярского края, ул. Первая Промышленная,1.

Перед встречей участники диалога получили следующие информационные материалы:

- Программу мероприятия;
- Список участников.

В мероприятии приняли участие:

Представители Госкорпорации «Росатом»

1. Аتماжитов Александр Сергеевич.

Представители ОАО «ТВЭЛ»

2. Хряпова Елена Викторовна, начальник отдела внутренних коммуникаций Дирекции по связям с общественностью ОАО «ТВЭЛ».

Представители предприятий Госкорпорации «Росатом»

3. Бунчук Игорь Николаевич, представитель ФГУП «ГХК» (г. Железногорск).

Представители органов государственной власти и политических партий

4. Воробьева Татьяна Николаевна, начальник отдела политики в области доходов бюджета Министерства финансов Красноярского края;
5. Собещанская Ольга Всеволодовна, заместитель начальника отдела политики в области доходов бюджета Министерства финансов Красноярского края;
6. Панков Виктор Васильевич, глава администрации ЗАТО г. Зеленогорск;
7. Моргунов Александр Александрович, секретарь местного политического совета партии «Единая Россия».

Представители предприятий ЗАТО г. Зеленогорск

8. Решетень Сергей Алексеевич, директор зеленогорского филиала ООО «Уралприбор»;
9. Никитин Сергей Иванович, директор ЗАО «МСУ-75»;
10. Аниканов Сергей Витальевич, главный инженер ЗАО «МСУ-75»;
11. Долгих Игорь Александрович, директор ООО «Аркада»;
12. Дятлов Виктор Андреевич, генеральный директор ООО «Компас-3000»;
13. Гусев Валерий Юрьевич, директор ООО «СМУ-95»;
14. Кабаков Андрей Васильевич, заместитель директора ООО «Искра» по экономике;
15. Борисевич Светлана Валериевна, директор ООО «Санаторий-профилакторий «Березка»;
16. Дорофеев Николай Николаевич, директор филиала № 2 ООО «СибМЗ»;
17. Петров Виктор Андреевич, главный врач ФГБУЗ СКЦ «КБ-42».

Представители ОАО «ПО ЭХЗ»

18. Филимонов Сергей Васильевич, генеральный директор;
19. Белянцев Сергей Иванович, заместитель генерального директора - начальник разделительного производства;
20. Тащасва Екатерина Станиславовна, заместитель генерального директора по экономике и финансам;
21. Колыгаева Галина Васильевна, начальник отдела маркетинга и сбыта.

Модератор встречи (диалога): Васильева Марина Анатольевна, заместитель генерального директора по правовым и корпоративным вопросам.

I. Открытие диалога

С приветственным словом к участникам диалога обратился генеральный директор ОАО «ПО ЭХЗ» Сергей Васильевич Филимонов. Он отметил, что диалог проводится в рамках подготовки публичного годового отчета ОАО «ПО ЭХЗ» за 2012 год. Предложил участникам встречи принять активное участие в диалоге.

Для дальнейшего ведения диалога слово было передано модератору - заместителю генерального директора по правовым и корпоративным вопросам Марине Анатольевне Васильевой.

Васильева М.А. пояснила, что в соответствии с Политикой Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом» в области публичной отчетности, начиная с отчетности за 2010 год, ОАО «ПО ЭХЗ» перешло к выпуску интегрированного отчета, объединяющего в себе традиционный годовой отчет открытого акционерного общества с отчетом в области устойчивого развития.

Подчеркнула, что целью диалога является информирование заинтересованных сторон об основных итогах производственной деятельности ПО ЭХЗ за 2012 год, перспективах развития Общества на 2013 год. Указала, что руководство «ПО ЭХЗ» в первую очередь стремится повысить уровень доверия к родному предприятию, получить новую информацию и новые идеи.

Васильева М.А. акцентировала внимание участников на том, что все замечания и предложения, рекомендации, которые будут высказаны ими в ходе встречи, будут учтены - сведены в единую таблицу и разбиты по двум видам: высказывания по раскрытию информации и высказывания по деятельности общества. На основе учета рекомендаций по раскрытию информации будут внесены дополнения и изменения в годовой отчет общества за 2012 год.

II. Выступления докладчиков

Доклад заместителя генерального директора ОАО «ПО ЭХЗ» - начальника разделительного производства С.И. Белянцева по теме: «Производственная деятельность ОАО «ПО ЭХЗ»: итоги 2012 год, перспективы развития»

Белянцев С.И. рассказал о выполнении задач ОАО «ПО ЭХЗ» по реализации производственной программы 2012г. В числе значимых событий особо отметил выполнение двух задач отраслевого масштаба:

1. Пуск промышленного блока на ГЦ очередного 9-го поколения,
2. Расширение номенклатуры ядерной продукции – получение обогащенного уранового продукта всех степеней обогащения для реакторов на быстрых нейтронах.

Указал, что все производственные задачи 2012г. были выполнены на 100% на высоком, при этом ОАО «ПО ЭХЗ» уровне. Предприятие работало с полной загрузкой

разделительных мощностей. Все поставки товарной продукции произведены в контрактные сроки в соответствии с требованиями поставщиков и без рекламаций. Увеличение объема выпуска продукции составило 2,5%, по сравнению с 2011 годом. Реализованы в полном объеме взятые ОАО «ПО ЭХЗ» обязательства в рамках межправительственного соглашения по программе ВОУ-НОУ. Отметил, что вся производственная деятельность общества направлена на выпуск продукции с минимальным количеством затрат, так как низкая себестоимость продукции является главным показателем производственной деятельности предприятий атомной отрасли.

Далее докладчик подробно рассказал о модернизации производства Общества в 2012 году и его значении. В завершение отметил, что в 2012 году общество не только выполнило все поставленные перед ним на 2012 год задачи, но и сделало хорошие заделы во всех направлениях повышения эффективности производства в 2013 году.

Доклад начальника отдела маркетинга и сбыта ОАО «ПО ЭХЗ» Г.В. Колыгаевой по теме: «Развитие неядерных бизнесов»

Г.В. Колыгаева отметила, развитие неядерных бизнесов – одна из стратегических задач отрасли и ОАО «ПО ЭХЗ». На протяжении 2010г., 2011г. и 2012г. ПО ЭХЗ успешно и планомерно развивало неядерное производство. Основными направлениями развития неядерного производства являются производство стабильных изотопов и HF-продуктов переработки обедненных отвалов ГФУ. Изотопная продукция предприятия широко используется в различных отраслях промышленности, медицине, науке, в том числе в глобальных научных экспериментах. Поставки фтористоводородной продукции осуществляются как потребителям, находящимся в контуре ГК «Росатом», так и за ее пределами – предприятиям химической, металлообрабатывающей, горно- и нефтегазодобывающей промышленности.

Доля в выручке от неядерных бизнесов в 2012г. составила 13,1%. В 2013 году планируемая доля составит 8,8 %.

Далее докладчик указал на задачи, которые необходимо решать в ближайшей перспективе, отметив, что на среднесрочную перспективу рассматривается возможность создания в ОАО «ПО ЭХЗ» 2-ой установки «W-ЭХЗ», что позволит увеличить объемы реализации фтористоводородных продуктов вдвое. Отметила, что российский рынок стабильно потреблял 1/3 изотопной продукции, половина из этого объема приходилась на поставки вольфрама-184 предприятию, входящему в контур ГК «Росатом» - ФГУП «НИИ НПО «ЛУЧ». Реализация изотопной продукции, в большей мере, ориентирована на внешний рынок, в связи с недостаточностью финансирования на научные исследования и медицину в России. Подчеркнула, что для дальнейшего успешного развития неядерного бизнеса – производства стабильных изотопов необходимо решение ряда задач, часть из которых общество планирует решить в 2013 году.

Доклад заместителя генерального директора по экономике и финансам Тащаевой Е.С. по теме: «Основные итоги экономического развития Общества в 2012 году, перспективы 2013 года»

Е.С. Тащаева отметила, что все мероприятия, проводимые в 2012 году, такие как модернизация производства, снижение энергозатрат, производство неядерной продукции позволили ОАО «ПО ЭХЗ» получить в 2012 году почти в 2 раза больше чистой прибыли, по сравнению с 2011 годом. Производительность труда в 2012 году увеличилась в 1,5 раза. Численность персонала сократилась на 30%.

Далее Е.С. Тащаева рассказала о перспективах экономического развития на 2013 год.

III. Мнения и вопросы заинтересованных сторон

№	Представитель заинтересованной стороны	Вопросы и предложения заинтересованных сторон	Ответы представителей ОАО «ПО ЭХЗ»
1.	Петров Виктор Андреевич, главный врач ФГБУЗ СКЦ «КБ-42»	Вопрос Петрова В.А.: Каковы перспективы социальной политики ПО ЭХЗ в области медицинского обслуживания персонала? Планируется ли сокращение финансирования на заводскую поликлинику?	Ответ Филимонова С.В.: В ближайшее время никаких изменений в структуре и организации медицинской помощи работникам не планируется. Финансирование будет осуществляться в пределах выделенных на эти цели средств бюджета.
2.	Воробьева Татьяна Николаевна, начальник отдела политики в области доходов бюджета Министерства финансов Красноярского края	Вопрос Воробьевой Т.Н.: Какие суммы налоговых платежей будут перечислены в краевой бюджет в рамках консолидированной отчетности по соглашению между Красноярским краем и ГК «Росатом»?	Ответ Тапсаевой Е.С.: Приблизительно - это около 400 млн. рублей. Окончательно информация станет известна по окончании формирования консолидированного бюджета ГК «Росатом».

IV. Завершение диалога

В завершении встречи Филимонов Сергей Васильевич поблагодарил всех присутствующих за участие, вопросы и предложения и пригласил к участию в следующих мероприятиях в рамках подготовки годовой отчетности.

Модератор встречи –
заместитель генерального директора ОАО ПО ЭХЗ»
по правовым и корпоративным вопросам



М.А. Васильева

ПРОТОКОЛ

**Протокол диалога с заинтересованными сторонами в рамках подготовки годового отчета ОАО «ПО ЭХЗ» за 2012 год,
по теме: «Экологические и социальные аспекты деятельности ОАО «ПО
«Электрохимический завод» в 2012 году»**

Встреча состоялась 03 апреля 2013 года в Малом зале Городского дворца культуры г. Зеленогорска по адресу: г. Зеленогорск Красноярского края, ул. Бортникова, д. 1.

Перед встречей участники диалога получили следующие информационные материалы:

- Программу мероприятия;
- Список участников.

В мероприятии приняли участие:

Представители органов государственной власти

1. Лыспак Александр Иванович, депутат Законодательного Собрания Красноярского края (директор КГРЭС-2);
2. Петренко Евгений Максимович, заместитель главы администрации ЗАТО г. Зеленогорск;
3. Моргунов Александр Александрович, секретарь местного политического совета партии «Единая Россия».

Депутаты Совета депутатов ЗАТО Г. Зеленогорск

4. Шмелев Алексей Борисович, заместитель председателя Совета;
5. Квашина Ольга Григорьевна, начальник ОСО и СМИ КГРЭС-2;
6. Сперанский Михаил Викторович, начальник отдела развития производственных систем ОАО «ПО «ЭХЗ»;
7. Шмидт Сергей Васильевич, начальник социального отдела ОАО «ПО «ЭХЗ».

Представители предприятий Госкорпорации «Росатом»

8. Решетень Сергей Алексеевич, директор Зеленогорского филиала ООО «Уралприбор».

Представители сферы образования ЗАТО г. Зеленогорск

9. Коваленко Лариса Васильевна, руководитель Городского управления образования;
10. Китаева Ольга Петровна, директор МУ «Городской методический центр»;
11. Киселева Елена Владимировна, Заведующая детским садом № 17.

Представители спортивных организаций

12. Авдюков Алексей Владимирович, директор МКУ «Комитет по делам физической культуры и здравоохранения г. Зеленогорска»;
13. Никитина Татьяна Семеновна, директор МБУ «Спортивный комплекс».

Представители учреждений культуры

14. Мардогалямов Виктор Тимофеевич, директор МКУ «Комитет по делам культуры и молодежной политике г. Зеленогорска»;
15. Тольга Вячеслав Валерьевич, директор МБУК «Зеленогорский городской дворец культуры».

Представители общественных организаций

16. Шатунова Тамара Яковлевна, председатель территориальной профсоюзной организации городских предприятий, учреждений, организаций г. Зеленогорска Российского профессионального союза работников атомной энергетики и промышленности;
17. Агеев Павел Павлович, председатель профсоюзной организации ПО «ЭХЗ»;
18. Цупко Владислав Александрович, Председатель Комиссии по делам молодежи ПО ПО «ЭХЗ»;
19. Михайлов Юрий Николаевич, Председатель Профкома № 6 неработающих пенсионеров ЭХЗ;
20. Горенский Владимир Петрович, председатель Зеленогорской городской общественной организации ветеранов войны, труда, Вооруженных Сил и правоохранительных органов (Совет ветеранов).

Представители предприятий, организаций и СМИ г. Зеленогорска

21. Гантимуров Алексей Николаевич, директор «ТРК Зеленогорск».

Представители экологических организаций и надзорных органов

22. Александров Александр Сергеевич, Главный государственный санитарный врач по г. Зеленогорску;
23. Зубов Николай Аркадьевич, исполнительный директор КРОО «Красноярский Краевой Экологический Союз»;
24. Мальцев Юрий Михайлович, Эксперт КРОО ККЭС.

Представители ОАО «ПО ЭХЗ»

25. Тащаева Екатерина Станиславовна, заместитель генерального директора по экономике и финансам;
26. Бочаров Кирилл Геннадьевич, заместитель главного инженера по ядерной, радиационной и экологической безопасности;
27. Сиротенко Татьяна Георгиевна, Начальник экологической службы;
28. Шмидт Сергей Васильевич, начальник социального отдела;
29. Коржов Сергей Михайлович, начальник центра по связям с общественностью;

Модератор встречи (диалога): Васильева Марина Анатольевна, заместитель генерального директора по правовым и корпоративным вопросам.

I. Открытие диалога

С приветственным словом к участникам диалога обратилась заместитель генерального директора ОАО «ПО ЭХЗ» по экономике и финансам Тащаева Екатерина Станиславовна.

Тащаева Е.С. отметила, что целью публичного отчета является информирование о том, как ОАО «ПО ЭХЗ» интегрируется в территорию присутствия - в ЗАТО г. Зеленогорск, а также о том, как общество решает вопросы, связанные с экономикой, с

безопасностью предприятия, принадлежащего к атомной отрасли, и с решением социальных аспектов, поскольку ОАО «ПО ЭХЗ» является градообразующим предприятием. Отметила, что именно этим вопросам будет посвящен этот диалог. Подчеркнула, что ОАО «ПО ЭХЗ» готово и открыто к диалогу с любым и каждым.

Для дальнейшего ведения диалога слово было передано модератору - заместителю генерального директора по правовым и корпоративным вопросам Марине Анатольевне Васильевой.

Васильева М.А. рассказала о программе встречи, представила докладчиков. Подчеркнула, что целью диалога является не только информирование заинтересованных сторон о деятельности предприятия, но и то, что обществу хотелось бы услышать от участников диалога вопросы, получить новую информацию и новые идеи, т.е. получить обратную связь; акцентировала внимание участников на том, что все вопросы, замечания и предложения, высказанные в ходе встречи, будут рассмотрены по мере возможности сразу, а при отсутствии такой возможности – в процессе подготовки и доработки годового отчета общества за 2012 год.

II. Выступления докладчиков

Доклад заместителя главного инженера ОАО «ПО ЭХЗ» по ядерной, радиационной и экологической безопасности К.Г. Бочарова по теме: «Ядерная и радиационная безопасность»

Бочаров К.Г. рассказал о состоянии ядерной и радиационной безопасности в ОАО «ПО ЭХЗ» за 2012 год. Указал, что деятельность в области использования атомной энергии осуществляется ОАО «ПО ЭХЗ» в соответствии с Федеральным законом «Об использовании атомной энергии». На виды деятельности, определенные «Положением о лицензировании деятельности в области использования атомной энергии», предприятием получены соответствующие лицензии и назначены ответственные лица за выполнение их условий действия. Радиационный контроль на предприятии производится лабораторией радиационного контроля службы ядерной и радиационной безопасности, аккредитованной на техническую компетентность и независимость, по аттестованным методикам измерений приборами, внесенными в Госреестр и прошедшими государственную поверку. Акцентировал внимание на том, что независимость лаборатории заключается в том, что администрация предприятия не имеет возможности оказывать влияние на работу лаборатории, данное положение установлено соответствующим локальным нормативным актом.

В ОАО «ПО ЭХЗ» все ядерно-опасные участки оснащены системами аварийной сигнализации о возникновении СЦР. Отметил, что ложных срабатываний САС в 2012 году не было. Для контроля индивидуальных доз внешнего облучения на предприятии используются термолуминесцентные дозиметры.

С декабря 2009 года в ОАО «ПО ЭХЗ» ведутся работы по созданию объектовой Автоматизированной измерительной системы производственно-экологического мониторинга ОАО «Производственное объединение «Электрохимический завод» (АИСПЭМ ОАО «ПО ЭХЗ»).

АИСПЭМ предназначена для непрерывного контроля концентраций вредных химических веществ с сигнализацией превышения ПДК в воздухе рабочей зоны производственных зданий и сооружений «ПО ЭХЗ», на территории промплощадки, на границе санитарно-защитной зоны, контроля параметров радиационной обстановки и метеопараметров на территории промплощадки.

В 2012 году реализован 2-ой этап внедрения «Автоматизированной измерительной системы производственно-экологического мониторинга», заключен договор на поставку оборудования системы мобильного мониторинга (АСЭМКАР).

Система мобильного мониторинга предназначена для организации временного мониторинга зоны оперативных мероприятий по ликвидации ЧС (в радиусе до 5 км от места расположения мобильного комплекса), разведки и оперативного определения степени опасности очагов радиоактивного, химического заражения и автоматической передачи параметров мониторинга в ДДС.

В заключении докладчик отметил следующее:

1. Случаев нарушений ЯРБ, подлежащих классификации в соответствии с НП-047, а также превышения основных дозовых пределов, по НРБ-99/2009, для персонала и для населения за счет деятельности предприятия в отчетном году не было.
2. Введена в действие методика «По экспрессному определению доз при возникновении самоподдерживающейся цепной реакции». Приобретен новый современный тип приборов (в соответствии с методикой - ДКС96 с блоком детектирования БДЗБ-99) для определения доз у персонала при возникновении СЦР.
3. Осуществлена подготовка к проведению модернизация АСКРО в рамках создания автоматизированной измерительной системы производственно-экологического мониторинга ОАО «ПО ЭХЗ» (АИСПЭМ).
4. Отделом ЯБ ФГУП «ГНЦ ФЭИ» предприятию выданы восемь Заключений по ядерной безопасности.
5. Осуществлена замена морально устаревшего дозиметрического и радиометрического парка приборов.
6. Начата работа по организации проведения на предприятии индивидуального дозиметрического контроля внутреннего облучения персонала.

Доклад начальника экологической службы ОАО «ПО ЭХЗ» Т.Г. Сиротенко по теме: «Экологическая безопасность»

Сиротенко Т.Г. отметила, что ОАО «ПО ЭХЗ» по потенциальной радиационной опасности относится к 3 категории, т. е. радиационное воздействие при аварии ограничивается территорией объекта. Санитарно-защитная зона (СЗЗ) для таких объектов ограничивается территорией объекта, а зона наблюдения не устанавливается.

С целью смягчения воздействия предприятия на окружающую среду разработан план природоохранных мероприятий. В 2012 году была осуществлена модернизация (перевод на озонобезопасный фреон) холодильной машины, что привело к сокращению выбросов фреона-12 в атмосферный воздух.

С целью снижения вероятности аварийной работы оборудования, связанной с протечкой масла выполнена замена вводов 110 кВ на пяти трансформаторах.

В рамках выполнения мероприятий по энергоресурсосбережению выполняется оптимизация систем теплоснабжения на объектах предприятия за счет внедрения регуляторов температуры и расхода теплоносителя, произведена замена ламп мощностью выше 100 Вт на энергосберегающие.

С целью минимизации и кондиционирования радиоактивных отходов выполнен монтаж установок прессования твердых радиоактивных отходов и фильтрации пульпы (минимизация ЖРО) в цехе регенерации.

В результате модернизации разделительного производства достигнуто снижение в 2012 году удельного потребления электроэнергии на 3,0 % относительно уровня 2009 года.

Далее Сиротенко Т.Г. рассказала о расходах и инвестициях предприятия на охрану окружающей среды. Отметила, что на предприятии разработана, документирована, внедрена и поддерживается в рабочем состоянии система менеджмента в соответствии с международным стандартом ISO 14001.

Экологическая политика предприятия в 2012 году была пересмотрена в соответствии с политикой в области экологии ОАО «ТВЭЛ» и введена в действие приказом генерального директора № 13/2248-П от 23.11.2012 г.

Сиротенко Т.Г. акцентировала внимание участников диалога на том, что предприятие имеет аккредитованную экологическую службу, которая проводит производственно-экологический контроль, представила результаты производственно-экологического контроля.

Далее докладчик представил информацию по прямым и косвенным выбросам парниковых газов и других значимых загрязняющих веществ в атмосферу. Отметила, что единственным озоноразрушающим веществом, входящим в состав выбросов вредных химических веществ ОАО «ПО ЭХЗ», является дифторхлорметан (фреон-12), который используется в холодильных машинах. Величина выброса озоноразрушающего фреона-12 в 2012 году составила 2,70 т, по сравнению - в 2011г. данный показатель составил 3,50 т.

Констатировала о незначительном снижении в 2012 году (по сравнению с 2011 годом) потребления воды на собственные нужды предприятия.

Представила информацию об образовании, обезвреживании, переработке, передаче в другие организации отходов производства общества. Отметила, что платежи предприятия за негативное воздействие на окружающую среду в 2012 году выросли на 54 % по сравнению с прошлогодними значениями, что связано с увеличением объема размещения строительного мусора, образовавшегося в результате проведения большого объема ремонтно-строительных работ в производственных и бытовых помещениях предприятия.

В заключении Сиротенко Т.Г. указала, что в 2012 году предприятием было получено разрешение на выброс радиоактивных веществ в атмосферный воздух. Сбросов радиоактивных веществ в окружающую среду предприятие не имеет.

Доклад начальника социального отдела С.В. Шмидта по теме: «Социальная политика ОАО «ПО «Электрохимический завод»

Шмидт С.В. подчеркнул, что ОАО «ПО ЭХЗ» всегда был социально ориентированным предприятием, как внутри коллектива, так и во внешнем контуре. Социальная политика ОАО «ПО ЭХЗ» направлена на повышение привлекательности Общества на рынке труда, привлечение и удержание высококвалифицированных специалистов и молодых работников, повышение лояльности и мотивации работников, повышение эффективности социальных расходов. Традиционно большое внимание уделяется укреплению и восстановлению здоровья, санаторно-курортному лечению работников и членов их семей, бывших работников предприятия.

Докладчик рассказал участникам диалога об основных социальных программах, реализованных в 2012 году (из 9 существующих реализовано 8 программ). Особо подчеркнул, что меры социальной поддержки в 2012 году распространялись также и на работников, перешедших в процессе реструктуризации Общества из его состава на работу во вновь образованные предприятия Госкорпорации «Росатом».

В заключении отметил, что реализуемые меры единой социальной политики ОАО «ПО ЭХЗ» и ГК «Росатом» направлены на благо людей.

Доклад начальника центра по связям с общественностью ОАО «ПО «ЭХЗ» С.М. Коржова по теме: «Социальная ответственность Общества, вклад в развитие территории присутствия»

Коржов С.М. отметил, что ОАО «ПО ЭХЗ» уделяет особое внимание экономическому и социальному развитию ЗАТО г. Зеленогорск.

2012 год на территории ЗАТО г. Зеленогорск был объявлен «Годом ЭХЗ» в честь 50-летия ОАО «ПО «Электрохимический завод». Вклад общества в развитие ЗАТО г. Зеленогорск в 2012 году составил 284,5 млн руб.

Докладчик рассказал о конкретных вкладах общества в социально-экономическое развитие города: активном участии в разработке и реализации стратегии социально-

экономического развития ЗАТО; продвижении проекта «Индустриальный парк Зеленогорск»; о выполнении налоговых обязательств.

Отметил, что особо значимым событием для ЗАТО г. Зеленогорск в 2012 году стало подписание Соглашения между Госкорпорацией «Росатом» и Правительством Красноярского края, основными направлениями которого стали: содействие развитию предпринимательства; создание физико-математического лицея; возврат в ЗАТО дополнительных налоговых отчислений. Рассказ о том, что было выполнено в рамках каждого направления данного Соглашения в 2012 году.

Указал, что вклад общества в экономическое развитие территории присутствия составил в 2012 году 139,9 млн. руб.; вклад в социальное развитие – 144,6 млн. руб. Рассказал о мероприятиях, выполненных в рамках содействия социальному развитию ЗАТО г. Зеленогорск.

Далее докладчик представил вниманию участников диалога информацию о благотворительных проектах, которые были поддержаны обществом и реализованы с его участием в 2012 году, а также о содействии ОАО «ПО ЭХЗ» общественным организациям, о финансировании социально-значимых проектов ГК «Росатом», реализуемых на территории ЗАТО г. Зеленогорск.

III. Мнения и вопросы заинтересованных сторон

№	Представитель заинтересованной стороны	Вопросы и предложения заинтересованных сторон	Ответы представителей ОАО «ПО ЭХЗ»
1.	Китаева Ольга Петровна, директор МУ «Городской методический центр»	Вопрос Китаевой О.П.: Мы с ребятами проводим работу, связанную с изучением влияния внешних факторов на радиационную обстановку в г. Зеленогорске. При проведении работы используем сайт «Радиационная обстановка предприятий Росатом». На данном сайте размещена информация в отношении двух датчиков, находящихся на территории ООО «Искра» и с/п «Березка». Вместе с тем, на территории ЗАТО имеется 13 датчиков. Есть ли возможность размещать информацию в отношении остальных датчиков?	Ответ Бочарова К.Г.: На территории ЗАТО г. Зеленогорск действительно имеется 13 датчиков, из них 6 – на территории промплощадки и 7 – за городом. Информацию о показаниях датчиков размещает не ОАО «ПО ЭХЗ», а ОАО «Ситуационно-кризисный центр». Опубликованию в Интернете разрешены только те посты, которые информируют об обстановке за пределами предприятия, так как данная информация является открытой. В дальнейшем, по договоренности ОАО «ПО ЭХЗ» и ОАО «СКЦ», как только будет закончена модернизация и переход на новую систему завод предоставит «СКЦ» данные координат постов, которые расположены за территорией предприятия и информация по этим постам будет опубликована на сайте.
2.	Лыспак Александр Иванович, депутат Законодательного Собрания Красноярского края (директор КГРЭС-2)	Вопросы Лыспака А.И.: 1. В случае радиационной аварии, какая зона заражения может быть? 2. Есть ли на предприятии службы, которые способны производить очистку в случае возникновения аварии? 3. Проводятся ли в настоящее время учения на случай аварийной ситуации и почему не проводятся городские учения с привлечением жителей города.	Ответ Бочарова К.Г.: По поводу последствий аварии и учений с привлечением населения города (1 и 3 вопросы): В соответствии с требованиями санитарных правил и нормативов по обеспечению радиационной безопасности предприятием по согласованию с органами Госсанэпиднадзора проводится категорирование объектов. Категорирование проводится на основании того, что максимально возможная авария оценивается по ее последствиям – чем она будет ограничиваться. ОАО «ПО ЭХЗ» относится к третьей категории - это означает, что любая, даже самая сложная авария будет ограничиваться периметром предприятия. Поэтому, в случае возникновения такой аварии, для жителей города никаких последствий нет. Соответственно, проводить такие учения смысла нет. Что касается тренировок на

№	Представитель заинтересованной стороны	Вопросы и предложения заинтересованных сторон	Ответы представителей ОАО «ПО ЭХЗ»
			предприятия они проводятся ежегодно в соответствии с графиком. Тренировки проводятся как цеховые, так и межцеховые, т.е. тренировки всех служб предприятия, которые имеют отношение к ликвидации различных аварий, с привлечением КБ № 42, службы безопасности. По вопросу о наличии специальных служб по ликвидации аварий. На заводе существуют аттестованная специальная аварийная бригада. Которая выполняет различные работы по ликвидации аварий, как на территории предприятия, так и на случаи аварий, которые могут возникнуть при транспортировке радиоактивных веществ. Так что у предприятия имеются соответствующие службы для ликвидации радиационной аварии.
	Милушечкин Владимир Геннадьевич, начальник технологического бюро отдела главного механика ОАО «ПО ЭХЗ»	Вопрос Милушечкина В.Г.: С точки зрения радиационной значимости многие организации используют такое понятие, как коллективная доза. Такие оценки на территории предприятия для персонала и для наблюдаемых территорий делаются? Динамика данного параметра была бы полезна для данного отчета.	Ответ Бочарова К.Г.: Такая оценка производится и данные наше предприятие ежегодно подает в Клиническую больницу № 42. Мы отразим эти данные в отчете за 2012 год.
	Моргунов Александр Александрович, секретарь местного политического совета партии «Единая Россия»	Вопрос Моргунова А.А.: Почему на предприятии до сих пор используется опасное оборудование?	Ответ Бочарова К.Г.: Опасное оборудование разрешено к применению. Не всегда какой-то технологический процесс можно выполнить без опасного оборудования. Опасное оборудование специально проектируется, к нему предъявляются определенные

№	Представитель заинтересованной стороны	Вопросы и предложения заинтересованных сторон	Ответы представителей ОАО «ПО ЭХЗ»
		Уточняющий вопрос Моргунова А.А.: Т.е. полностью исключить использование опасного оборудования нельзя?	требования и за ним ведется контроль в автоматическом режиме. Опасное оборудование проходит экспертизу и на него имеется заключение, в котором написано, что такое оборудование разрешается использовать, например, для обогащения урана (содержание такого-то, количество примесей такого-то). Ответ Бочарова К.Г.: На данном этапе наше предприятие не может обойтись без такого оборудования. В дальнейшем, с развитием конструкторской мысли, с развитием технологий, это станет возможным.
	Мальцев Юрий Михайлович, Эксперт КРОО ККЭС	Вопрос Мальцева Ю.М. За счет чего увеличились текущие расходы на охрану окружающей среды?	Ответ Сиротенко Т.Г.: Расходы увеличились в связи с выходом нового закона «Об обращении с радиоактивными отходами...». Пояснение Тащасвой Е.С.: Это не текущие расходы, а расходы за обращение с РАО будущего периода. Согласно новому законодательству предприятия создает резерв на будущий период, т.е. расходов больше не стало – это исполняются наши обязательства будущего периода по обращению с РАО.
		Вопрос Мальцева Ю.М.: Где предприятие размещает РАО?	Ответ Сиротенко Т.Г.: Отходы нашего предприятия относятся к категории «Очень низко радиоактивные отходы». В настоящее время мы размещаем их на территории нашего предприятия. В дальнейшем вопрос о хранении РАО будет зависеть от Правительства РФ: либо мы и дальше будем хранить эти отходы на территории нашего предприятия. Либо мы передадим их на хранение Центральному оператору.
	Мальцев Юрий Михайлович, Эксперт КРОО	Вопрос Мальцева Ю.М.: Какова динамика потребления	Ответ Сиротенко Т.Г.: На предприятии разработан план мероприятий по энергосбережению.

№	Представитель заинтересованной стороны	Вопросы и предложения заинтересованных сторон	Ответы представителей ОАО «ПО ЭХЗ»
	ККЭС	электроэнергии?	За счет модернизации производства снижение потребления электроэнергии составило 1,3%.
	Китаева Ольга Петровна, директор МУ «Городской методический центр»	Вопрос Китаевой О.П.: Можно ли увеличить финансирование существующих проектов?	Ответ Ташасвой Е.С.: В пределах выделенного финансирования.
	Авдюков Алексей Владимирович, директор МКУ «Комитет по делам физической культуры и здравоохранения г. Зеленогорска»	Вопрос: Могут ли Муниципальные учреждения, развивающие предпринимательскую деятельность, участвовать в работе Фонда поддержки развития предпринимательства и получать поддержку Фонда.	Ответ Васильевой М.А.: Муниципальные учреждения, к сожалению, не могут принимать участие в деятельности Фонда и пользоваться его поддержкой. Программа развития предпринимательства – это адресная программа, т. е программа развития малого и среднего предпринимательства. Она представляет собой грантовую поддержку и выдачу заемных средств на льготных условиях. Коммерческим организациям данная поддержка будет осуществляться на основании оценки и экспертного заключения проектов, представленных в Фонд. Проекты должны быть социально направленными и предусматривать создание рабочих мест в городе.

IV. Завершение диалога

В завершении встречи Тацаева Екатерина Станиславовна отметила, что состоявшаяся встреча была интересна для всех участников диалога. Выразила уверенность в том, что все аспекты деятельности ОАО «ПО ЭХЗ» будут и в дальнейшем актуальны и интересны для заинтересованных сторон. Поблагодарила всех присутствующих за участие, вопросы и предложения.

Модератор встречи –
заместитель генерального директора ОАО «ПО ЭХЗ»
по правовым и корпоративным вопросам



М.А. Васильева

5.3 Сведения о соблюдении положений Кодекса корпоративного поведения

№ п/п	Положение Кодекса корпоративного поведения	Сведения о соблюдении/несоблюдении	Примечание
Общее собрание акционеров			
1	Извещение акционеров о проведении общего собрания акционеров не менее чем за 30 дней до даты его проведения независимо от вопросов, включенных в его повестку дня, если законодательством не предусмотрен больший срок	Соблюдается	В соответствии с п. 12.6 Устава установлен 20-дневный срок для направления акционерам сообщения о проведении общего собрания акционеров. На практике решениями Совета директоров срок для направления сообщений о проведении общего собрания акционеров определяется в 30 дней
2	Наличие у акционеров возможности знакомиться со списком лиц, имеющих право на участие в общем собрании акционеров, начиная со дня сообщения о проведении общего собрания акционеров и до закрытия очного общего собрания акционеров, а в случае заочного общего собрания акционеров – до даты окончания приема бюллетеней для голосования	Соблюдается	В соответствии с п. 12.17 устава материалы, предоставляемые акционерам при подготовке к проведению общего собрания акционеров, рассылаются акционерам одновременно с информированием о его проведении
3	Наличие у акционеров возможности знакомиться с информацией (материалами), подлежащей предоставлению при подготовке к проведению общего собрания акционеров, посредством электронных средств связи, в том числе посредством сети Интернет	Соблюдается	В соответствии с п. 12.17 устава материалы, предоставляемые акционерам при подготовке к проведению общего собрания акционеров, рассылаются акционерам одновременно с информированием о его проведении. Материалы рассылаются посредством электронных средств связи и почтой
4	Наличие у акционеров возможности внести вопрос в повестку дня общего собрания акционеров или потребовать созыва общего собрания акционеров без предоставления выписки из реестра акционеров, если учет его прав на акции осуществляется в системе ведения реестра акционеров, а в случае если его права на акции учитываются на счете депо, – достаточность выписки со счета депо для осуществления вышеуказанных прав	Не используется	Ввиду наличия у Общества двух акционеров
5	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества требования об обязательном присутствии на общем собрании акционеров генерального директора, членов правления, членов совета директоров, членов ревизионной комиссии и аудитора акционерного общества	Не соблюдается	Уставом либо иными внутренними документами Общества данное положение не установлено. На практике решениями Совета директоров генеральный директор избирается председательствующим на общем собрании акционеров. В связи с этим его присутствие на общем собрании акционеров является обязательным
6	Обязательное присутствие кандидатов при рассмотрении на общем собрании акционеров вопросов об избрании членов совета директоров, генерального директора, членов правления, членов ревизионной комиссии, а также вопроса об утверждении аудитора акционерного общества	Не соблюдается	
7	Наличие во внутренних документах акционерного общества процедуры регистрации участников общего собрания акционеров	Соблюдается	Предусмотрено п. 12.10 Устава
Совет директоров			
8	Наличие в уставе акционерного общества полномочия совета директоров по ежегодному утверждению финансово-хозяйственного плана акционерного общества	Соблюдается	Предусмотрено п.п. 32 п. 13.2 Устава
9	Наличие утвержденной советом директоров процедуры управления рисками в акционерном обществе	Не соблюдается	
10	Наличие в уставе акционерного общества права совета директоров принимать решение о приостановлении полномочий генерального директора, назначаемого общим собранием акционеров	Не используется	В соответствии с п.п. 15 п. 13.2 Устава вопрос об избрании генерального директора входит в полномочия Совета директоров
11	Наличие в уставе акционерного общества права совета директоров устанавливать требования квалификации и размеру вознаграждения генерального директора, членов правления, руководителей основных структурных подразделений акционерного общества	Соблюдается	Предусмотрено п.п. 15 и 26 п. 13.2 Устава

№ п/п	Положение Кодекса корпоративного поведения	Сведения о соблюдении/ несоблюдении	Примечание
12	Наличие в уставе акционерного общества права совета директоров утверждать условия договоров с генеральным директором и членами правления	Соблюдается	Предусмотрено п.п. 15 и 16 п. 13.2 Устава
13	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества требования о том, что при утверждении условий договоров с генеральным директором (управляющей организацией, управляющим) и членами правления голоса членов совета директоров, являющихся генеральным директором и членами правления, при подсчете голосов не учитываются	Не соблюдается	
14	Наличие в составе совета директоров акционерного общества не менее 3 независимых директоров, отвечающих требованиям Кодекса корпоративного поведения	Не соблюдается	
15	Отсутствие в составе совета директоров акционерного общества лиц, которые признавались виновными в совершении преступлений в сфере экономической деятельности или преступлений против государственной власти, интересов государственной службы и службы в органах местного самоуправления или к которым применялись административные наказания за правонарушения в области предпринимательской деятельности или в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг	Соблюдается	
16	Отсутствие в составе совета директоров акционерного общества лиц, являющихся участником, генеральным директором (управляющим), членом органа управления или работником юридического лица, конкурирующего с акционерным обществом	Соблюдается	
17	Наличие в уставе акционерного общества требования об избрании совета директоров кумулятивным голосованием	Соблюдается	Предусмотрено п. 4 ст. 66 Федерального закона «Об акционерных обществах»
18	Наличие во внутренних документах акционерного общества обязанности членов совета директоров воздерживаться от действий, которые приведут или потенциально способны привести к возникновению конфликта между их интересами и интересами акционерного общества, а в случае возникновения такого конфликта – обязанности раскрывать совету директоров информацию об этом конфликте	Соблюдается	Предусмотрено Положением о Совете директоров Общества
19	Наличие во внутренних документах акционерного общества обязанности членов совета директоров письменно уведомлять совет директоров о намерении совершить сделки с ценными бумагами акционерного общества, членами совета директоров которого они являются, или его дочерних (зависимых) обществ, а также раскрывать информацию о совершенных ими сделках с такими ценными бумагами	Соблюдается	Предусмотрено Положением о Совете директоров Общества
20	Наличие во внутренних документах акционерного общества требования о проведении заседаний совета директоров не реже одного раза в шесть недель	Не соблюдается	Положением о Совете директоров Общества предусмотрено, что заседания Совета директоров проводятся по мере необходимости. Фактически заседания Совета директоров проводятся не реже одного раза в шесть недель
21	Проведение заседаний совета директоров акционерного общества в течение года, за который составляется годовой отчет акционерного общества, с периодичностью не реже одного раза в шесть недель	Соблюдается	
22	Наличие во внутренних документах акционерного общества порядка проведения заседаний совета директоров	Соблюдается	Предусмотрено Положением о Совете директоров Общества
23	Наличие во внутренних документах акционерного общества положения о необходимости одобрения советом директоров сделок акционерного общества на сумму 10 и более процентов стоимости активов общества, за исключением сделок, совершаемых в процессе обычной хозяйственной деятельности	Соблюдается	Предусмотрено п.п. 38 п. 13.2 Устава

№ п/п	Положение Кодекса корпоративного поведения	Сведения о соблюдении/несоблюдении	Примечание
24	Наличие во внутренних документах акционерного общества права членов совета директоров на получение от исполнительных органов и руководителей основных структурных подразделений акционерного общества информации, необходимой для осуществления своих функций, а также ответственности за непредоставление такой информации	Соблюдается	Предусмотрено Положением о Совете директоров Общества
25	Наличие комитета совета директоров по стратегическому планированию или возложение функций указанного комитета на другой комитет (кроме комитета по аудиту и комитета по кадрам и вознаграждениям)	Не используется	В связи с тем, что акционерами Общества являются два юридических лица, являющиеся по отношению друг к другу материнским и дочерним обществами, профессиональный состав Совета директоров формируется из числа наиболее компетентных и опытных работников организаций-акционеров. Функции комитетов Совета директоров выполняют профильные функциональные подразделения компании-акционера (материнской компании) Общества
26	Наличие комитета совета директоров (комитета по аудиту), который рекомендует совету директоров аудитора акционерного общества и взаимодействует с ним и ревизионной комиссией акционерного общества	Не используется	В связи с тем, что акционерами Общества являются два юридических лица, являющиеся по отношению друг к другу материнским и дочерним обществами, профессиональный состав Совета директоров формируется из числа наиболее компетентных и опытных работников организаций-акционеров. Функции комитетов Совета директоров выполняют профильные функциональные подразделения компании-акционера (материнской компании) Общества
27	Наличие в составе комитета по аудиту только независимых и неисполнительных директоров	Не используется	В связи с тем, что акционерами Общества являются два юридических лица, являющиеся по отношению друг к другу материнским и дочерним обществами, профессиональный состав Совета директоров формируется из числа наиболее компетентных и опытных работников организаций-акционеров. Функции комитетов Совета директоров выполняют профильные функциональные подразделения компании-акционера (материнской компании) Общества
28	Осуществление руководства комитетом по аудиту независимым директором	Не используется	В связи с тем, что акционерами Общества являются два юридических лица, являющиеся по отношению друг к другу материнским и дочерним обществами, профессиональный состав Совета директоров формируется из числа наиболее компетентных и опытных работников организаций-акционеров. Функции комитетов Совета директоров выполняют профильные функциональные подразделения компании-акционера (материнской компании) Общества
29	Наличие во внутренних документах акционерного общества права доступа всех членов комитета по аудиту к любым документам и информации акционерного общества при условии неразглашения ими конфиденциальной информации	Не используется	В связи с тем, что акционерами Общества являются два юридических лица, являющиеся по отношению друг к другу материнским и дочерним обществами, профессиональный состав Совета директоров формируется из числа наиболее компетентных и опытных работников организаций-акционеров. Функции комитетов Совета директоров выполняют профильные функциональные подразделения компании-акционера (материнской компании) Общества

№ п/п	Положение Кодекса корпоративного поведения	Сведения о соблюдении/ несоблюдении	Примечание
30	Создание комитета совета директоров (комитета по кадрам и вознаграждениям), функцией которого является определение критериев подбора кандидатов в члены совета директоров и выработка политики акционерного общества в области вознаграждения	Не используется	В связи с тем, что акционерами Общества являются два юридических лица, являющиеся по отношению друг к другу материнским и дочерним обществами, профессиональный состав Совета директоров формируется из числа наиболее компетентных и опытных работников организаций-акционеров. Функции комитетов Совета директоров выполняют профильные функциональные подразделения компании-акционера (материнской компании) Общества
31	Осуществление руководства комитетом по кадрам и вознаграждениям независимым директором	Не используется	В связи с тем, что акционерами Общества являются два юридических лица, являющиеся по отношению друг к другу материнским и дочерним обществами, профессиональный состав Совета директоров формируется из числа наиболее компетентных и опытных работников организаций-акционеров. Функции комитетов Совета директоров выполняют профильные функциональные подразделения компании-акционера (материнской компании) Общества
32	Отсутствие в составе комитета по кадрам и вознаграждениям должностных лиц акционерного общества	Не используется	В связи с тем, что акционерами Общества являются два юридических лица, являющиеся по отношению друг к другу материнским и дочерним обществами, профессиональный состав Совета директоров формируется из числа наиболее компетентных и опытных работников организаций-акционеров. Функции комитетов Совета директоров выполняют профильные функциональные подразделения компании-акционера (материнской компании) Общества
33	Создание комитета совета директоров по рискам или возложение функций указанного комитета на другой комитет (кроме комитета по аудиту и комитета по кадрам и вознаграждениям)	Не используется	В связи с тем, что акционерами Общества являются два юридических лица, являющиеся по отношению друг к другу материнским и дочерним обществами, профессиональный состав Совета директоров формируется из числа наиболее компетентных и опытных работников организаций-акционеров. Функции комитетов Совета директоров выполняют профильные функциональные подразделения компании-акционера (материнской компании) Общества
34	Создание комитета совета директоров по урегулированию корпоративных конфликтов или возложение функций указанного комитета на другой комитет (кроме комитета по аудиту и комитета по кадрам и вознаграждениям)	Не используется	В связи с тем, что акционерами Общества являются два юридических лица, являющиеся по отношению друг к другу материнским и дочерним обществами, профессиональный состав Совета директоров формируется из числа наиболее компетентных и опытных работников организаций-акционеров. Функции комитетов Совета директоров выполняют профильные функциональные подразделения компании-акционера (материнской компании) Общества
35	Отсутствие в составе комитета по урегулированию корпоративных конфликтов должностных лиц акционерного общества	Не используется	В связи с тем, что акционерами Общества являются два юридических лица, являющиеся по отношению друг к другу материнским и дочерним обществами, профессиональный состав Совета директоров формируется из числа наиболее компетентных и опытных работников организаций-акционеров. Функции комитетов Совета директоров выполняют профильные функциональные подразделения компании-акционера (материнской компании) Общества

№ п/п	Положение Кодекса корпоративного поведения	Сведения о соблюдении/несоблюдении	Примечание
36	Осуществление руководства комитетом по урегулированию корпоративных конфликтов независимым директором	Не используется	В связи с тем, что акционерами Общества являются два юридических лица, являющиеся по отношению друг к другу материнским и дочерним обществами, профессиональный состав Совета директоров формируется из числа наиболее компетентных и опытных работников организаций-акционеров. Функции комитетов Совета директоров выполняют профильные функциональные подразделения компании-акционера (материнской компании) Общества
37	Наличие утвержденных советом директоров внутренних документов акционерного общества, предусматривающих порядок формирования и работы комитетов совета директоров	Не используется	В связи с тем, что акционерами Общества являются два юридических лица, являющиеся по отношению друг к другу материнским и дочерним обществами, профессиональный состав Совета директоров формируется из числа наиболее компетентных и опытных работников организаций-акционеров. Функции комитетов Совета директоров выполняют профильные функциональные подразделения компании-акционера (материнской компании) Общества
38	Наличие в уставе акционерного общества порядка определения кворума совета директоров, позволяющего обеспечивать обязательное участие независимых директоров в заседаниях совета директоров	Не используется	В связи с тем, что акционерами Общества являются два юридических лица, являющиеся по отношению друг к другу материнским и дочерним обществами, профессиональный состав Совета директоров формируется из числа наиболее компетентных и опытных работников организаций-акционеров. Функции комитетов Совета директоров выполняют профильные функциональные подразделения компании-акционера (материнской компании) Общества
Исполнительные органы			
39	Наличие коллегиального исполнительного органа (правления) акционерного общества	Не используется	Коллегиальный исполнительный орган не предусмотрен Уставом
40	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества положения о необходимости одобрения правлением сделок с недвижимостью, получения акционерным обществом кредитов, если указанные сделки не относятся к крупным сделкам и их совершение не относится к обычной хозяйственной деятельности акционерного общества	Не используется	Коллегиальный исполнительный орган не предусмотрен Уставом
41	Наличие во внутренних документах акционерного общества процедуры согласования операций, которые выходят за рамки финансово-хозяйственного плана акционерного общества	Соблюдается	Предусмотрено п. 13.2 Устава и Регламентом взаимодействия ОАО «ТВЭЛ» с обществами, входящими в контур управления Топливной компании
42	Отсутствие в составе исполнительных органов лиц, являющихся участником, генеральным директором (управляющим), членом органа управления или работником юридического лица, конкурирующего с акционерным обществом	Соблюдается	
43	Отсутствие в составе исполнительных органов акционерного общества лиц, которые признавались виновными в совершении преступлений в сфере экономической деятельности или преступлений против государственной власти, интересов государственной службы и службы в органах местного самоуправления или к которым применялись административные наказания за правонарушения в области предпринимательской деятельности или в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг. Если функции единоличного исполнительного органа выполняются управляющей организацией или управляющим – соответствие генерального директора и членов правления управляющей организации либо управляющего требованиям, предъявляемым к генеральному директору и членам правления акционерного общества	Соблюдается	

№ п/п	Положение Кодекса корпоративного поведения	Сведения о соблюдении/несоблюдении	Примечание
44	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества запрета управляющей организации (управляющему) осуществлять аналогичные функции в конкурирующем обществе, а также находиться в каких-либо иных имущественных отношениях с акционерным обществом, помимо оказания услуг управляющей организации (управляющего)	Не используется	Передача функций исполнительного органа управляющей организации Уставом не предусмотрена
45	Наличие во внутренних документах акционерного общества обязанности исполнительных органов воздерживаться от действий, которые приведут или потенциально способны привести к возникновению конфликта между их интересами и интересами акционерного общества, а в случае возникновения такого конфликта – обязанности информировать об этом совет директоров	Не используется	Коллегиальный исполнительный орган не предусмотрен Уставом
46	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества критериев отбора управляющей организации (управляющего)	Не используется	Передача функций исполнительного органа управляющей организации Уставом не предусмотрена
47	Представление исполнительными органами акционерного общества ежемесячных отчетов о своей работе совету директоров	Не используется	П.п. 32 п. 13.2 Устава предусмотрены отчеты генерального директора о ходе выполнения годовых планов и бюджетов Общества. Периодичность отчетов не установлена
48	Установление в договорах, заключаемых акционерным обществом с генеральным директором (управляющей организацией, управляющим) и членами правления, ответственности за нарушение положений об использовании конфиденциальной и служебной информации	Соблюдается	Предусмотрено п. 4.1.1.6 трудового договора с генеральным директором
Секретарь общества			
49	Наличие в акционерном обществе специального должностного лица (секретаря общества), задачей которого является обеспечение соблюдения органами и должностными лицами акционерного общества процедурных требований, гарантирующих реализацию прав и законных интересов акционеров общества	Соблюдается	Функции корпоративного секретаря выполняются секретарем Совета директоров Общества
50	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества порядка назначения (избрания) секретаря общества и обязанностей секретаря общества	Соблюдается	Предусмотрено Уставом Общества и Положением о Совете директоров
51	Наличие в уставе акционерного общества требований к кандидатуре секретаря общества	Соблюдается	Предусмотрено п.п. 29 п. 13.2 Устава Общества
52	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества требования об одобрении крупной сделки до ее совершения	Соблюдается	Предусмотрено п.п. 10 п. 13.2 Устава
53	Обязательное привлечение независимого оценщика для оценки рыночной стоимости имущества, являющегося предметом крупной сделки	Соблюдается	
54	Наличие в уставе акционерного общества запрета на принятие при приобретении крупных пакетов акций акционерного общества (поглощении) каких-либо действий, направленных на защиту интересов исполнительных органов (членов этих органов) и членов совета директоров акционерного общества, а также ухудшающих положение акционеров по сравнению с существующим (в частности, запрета на принятие советом директоров до окончания предполагаемого срока приобретения акций решения о выпуске дополнительных акций, о выпуске ценных бумаг, конвертируемых в акции, или ценных бумаг, предоставляющих право приобретения акций общества, даже если право принятия такого решения предоставлено ему уставом)	Не соблюдается	
55	Наличие в уставе акционерного общества требования об обязательном привлечении независимого оценщика для оценки текущей рыночной стоимости акций и возможных изменений их рыночной стоимости в результате поглощения	Соблюдается	

№ п/п	Положение Кодекса корпоративного поведения	Сведения о соблюдении/ несоблюдении	Примечание
56	Отсутствие в уставе акционерного общества освобождения приобретателя от обязанности предложить акционерам продать принадлежащие им обыкновенные акции общества (эмиссионные ценные бумаги, конвертируемые в обыкновенные акции) при поглощении	Соблюдается	
57	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества требования об обязательном привлечении независимого оценщика для определения соотношения конвертации акций при реорганизации	Не соблюдается	
58	Наличие утвержденного советом директоров внутреннего документа, определяющего правила и подходы акционерного общества к раскрытию информации (Положения об информационной политике)	Соблюдается	
59	Наличие во внутренних документах акционерного общества требования о раскрытии информации о целях размещения акций, о лицах, которые собираются приобрести размещаемые акции, в том числе крупный пакет акций, а также о том, будут ли высшие должностные лица акционерного общества участвовать в приобретении размещаемых акций общества	Соблюдается	
60	Наличие во внутренних документах акционерного общества перечня информации, документов и материалов, которые должны предоставляться акционерам для решения вопросов, выносимых на общее собрание акционеров	Соблюдается	В соответствии с Регламентом взаимодействия ОАО «ТВЭЛ» с обществами, входящими в контур управления Топливной компании, предусмотрено предоставление неограниченного объема информации и материалов акционеру
61	Наличие у акционерного общества веб-сайта в сети Интернет и регулярное раскрытие информации об акционерном обществе на этом веб-сайте	Соблюдается	
62	Наличие во внутренних документах акционерного общества требования о раскрытии информации о сделках акционерного общества с лицами, относящимися в соответствии с уставом к высшим должностным лицам акционерного общества, а также о сделках акционерного общества с организациями, в которых высшим должностным лицам акционерного общества прямо или косвенно принадлежит 20 и более процентов уставного капитала акционерного общества или на которые такие лица могут иным образом оказать существенное влияние	Соблюдается	Предусмотрено Положением о раскрытии информации
63	Наличие во внутренних документах акционерного общества требования о раскрытии информации обо всех сделках, которые могут оказать влияние на рыночную стоимость акций акционерного общества	Не используется	Акции Общества на рынке ценных бумаг не обращаются
64	Наличие утвержденного советом директоров внутреннего документа по использованию существенной информации о деятельности акционерного общества, акциях и других ценных бумагах общества и сделках с ними, которая не является общедоступной и раскрытие которой может оказать существенное влияние на рыночную стоимость акций и других ценных бумаг акционерного общества	Не используется	Акции Общества на рынке ценных бумаг не обращаются
Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью			
65	Наличие утвержденных советом директоров процедур внутреннего контроля за финансово-хозяйственной деятельностью акционерного общества	Соблюдается	Положение о Ревизионной комиссии Общества
66	Наличие специального подразделения акционерного общества, обеспечивающего соблюдение процедур внутреннего контроля (контрольно-ревизионной службы)	Соблюдается	
67	Наличие во внутренних документах акционерного общества требования об определении структуры и состава контрольно-ревизионной службы акционерного общества советом директоров	Соблюдается	

№ п/п	Положение Кодекса корпоративного поведения	Сведения о соблюдении/несоблюдении	Примечание
68	Отсутствие в составе контрольно-ревизионной службы лиц, которые признавались виновными в совершении преступлений в сфере экономической деятельности или преступлений против государственной власти, интересов государственной службы и службы в органах местного самоуправления или к которым применялись административные наказания за правонарушения в области предпринимательской деятельности или в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг	Соблюдается	
69	Отсутствие в составе контрольно-ревизионной службы лиц, входящих в состав исполнительных органов акционерного общества, а также лиц, являющихся участниками, генеральным директором (управляющим), членами органов управления или работниками юридического лица, конкурирующего с акционерным обществом	Соблюдается	
70	Наличие во внутренних документах акционерного общества срока представления в контрольно-ревизионную службу документов и материалов для оценки проведенной финансово-хозяйственной операции, а также ответственности должностных лиц и работников акционерного общества за их непредставление в указанный срок	Соблюдается	
71	Наличие во внутренних документах акционерного общества обязанности контрольно-ревизионной службы сообщать о выявленных нарушениях комитету по аудиту, а в случае его отсутствия – совету директоров акционерного общества	Соблюдается	
72	Наличие в уставе акционерного общества требования о предварительной оценке контрольно-ревизионной службой целесообразности совершения операций, не предусмотренных финансово-хозяйственным планом акционерного общества (нестандартных операций)	Не используется	В соответствии с Регламентом взаимодействия ОАО «ТВЭЛ» с обществами, входящими в контур управления Топливной компании, такие сделки подлежат предварительному согласованию в профильных функциональных подразделениях материнской компании (акционера). Все сделки, совершаемые Обществом подлежат предварительному согласованию профильными функциональными подразделениями Общества в соответствии с Регламентом договорной работы
73	Наличие во внутренних документах акционерного общества порядка согласования нестандартной операции с советом директоров	Соблюдается	Предусмотрено п. 13.2 Устава
74	Наличие утвержденного советом директоров внутреннего документа, определяющего порядок проведения проверок финансово-хозяйственной деятельности акционерного общества ревизионной комиссией	Соблюдается	
75	Осуществление комитетом по аудиту оценки аудиторского заключения до представления его акционерам на общем собрании акционеров	Не используется	В связи с тем, что акционерами Общества являются два юридических лица, являющиеся по отношению друг к другу материнским и дочерним обществами, профессиональный состав Совета директоров формируется из числа наиболее компетентных и опытных работников организаций-акционеров. Функции комитетов Совета директоров выполняют профильные функциональные подразделения компании-акционера (материнской компании) Общества
76	Наличие утвержденного советом директоров внутреннего документа, которым руководствуется совет директоров при принятии рекомендаций о размере дивидендов (Положения о дивидендной политике)	Не используется	Дивидендную политику определяет Госкорпорация «Росатом» исходя из финансовых результатов и инвестиционных планов Общества и отрасли в целом
77	Наличие в Положении о дивидендной политике порядка определения минимальной доли чистой прибыли акционерного общества, направляемой на выплату дивидендов, и условий, при которых не выплачиваются или не полностью выплачиваются дивиденды по привилегированным акциям, размер дивидендов по которым определен в уставе акционерного общества	Не используется	Дивидендную политику определяет Госкорпорация «Росатом» исходя из финансовых результатов и инвестиционных планов Общества и отрасли в целом
78	Опубликование сведений о дивидендной политике акционерного общества и вносимых в нее изменениях в периодическом издании, предусмотренном уставом акционерного общества для опубликования сообщений о проведении общих собраний акционеров, а также размещение указанных сведений на веб-сайте акционерного общества в сети Интернет	Не используется	Дивидендную политику определяет Госкорпорация «Росатом» исходя из финансовых результатов и инвестиционных планов Общества и отрасли в целом

5.4 Таблица использования стандартных элементов отчетности и показателей результативности GRI (G3.1)

№	Название элемента/индикатора	Раздел/глава отчета	Стр.
Стратегия и анализ			
1.1	Заявление самого старшего лица, принимающего решения в организации	Обращение председателя Совета директоров. Обращение генерального директора. Публичная позиция в области устойчивого развития	6, 8, 110
1.2	Характеристика ключевых воздействий, рисков и возможностей	Управление рисками	105
Характеристика организации			
2.1	Название организации	Общие сведения	18
2.2	Главные бренды, виды продукции и/или услуг	Основная деятельность	25–27
2.3	Функциональная структура организации, включая основные подразделения, операционные компании, дочерние компании и совместные предприятия	Организационно-функциональная структура предприятия. Общие сведения	60, 21
2.4	Расположение штаб-квартиры организации	Общие сведения	19
2.5	Число стран, в которых организация осуществляет свою деятельность, и названия стран, где осуществляется основная деятельность или которые особенно значимы с точки зрения вопросов устойчивого развития, охватываемых отчетом	Основная деятельность	23
2.6	Характер собственности и организационно-правовая форма	Общие сведения	18
2.7	Рынки, на которых работает организация (включая географическую разбивку, обслуживаемые сектора и категории потребителей и бенефициаров)	Основная деятельность	31
2.8	Масштаб организации	Основные показатели деятельности. Общие сведения	10, 18
2.9	Существенные изменения масштабов, структуры или собственности, произошедшие на протяжении отчетного периода	Общие сведения	19
2.10	Награды, полученные за отчетный период	Результаты деятельности в отчетном периоде	41
Параметры отчета			
3.1	Отчетный период (например, финансовый/календарный год), к которому относится представленная информация	Информация об Отчете и его подготовке	2
3.2	Дата публикации последнего из предшествующих отчетов	Информация об Отчете и его подготовке	2
3.3	Цикл отчетности (годовой, двухгодичный и т. п.)	Информация об Отчете и его подготовке	2
3.4	Контактная информация для вопросов относительно отчета или его содержания	Анкета обратной связи	217
3.5	Процесс определения содержания отчета, включая определение существенности, определение приоритетов тем в рамках отчета и выявление заинтересованных сторон, рассматриваемых в качестве потенциальных пользователей отчета	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	151
3.6	Границы отчета (например, страны, подразделения, дочерние компании, мощности, сданные в аренду, совместные предприятия, поставщики)	Информация об Отчете и его подготовке	2
3.7	Ограничения области охвата или границ отчета	Информация об Отчете и его подготовке	2
3.8	Основания для включения в отчет данных по совместным предприятиям, дочерним предприятиям, аренде производств, передаче части функций внешним подрядчикам и другим организационным единицам, которые могут существенно повлиять на сопоставимость с предыдущими отчетами и/или другими организациями	Информация об Отчете и его подготовке	2

№	Название элемента/индикатора	Раздел/глава отчета	Стр.
3.9	Методы измерения данных и расчетов, включая предположения и методики, использованные для подготовки показателей и другой информации, включенной в отчет	Все показатели GRI раскрыты в соответствии с протоколами к показателям GRI. Отраслевые индикаторы раскрыты в соответствии с методическими рекомендациями и паспортами индикаторов стандарта Госкорпорации «Росатом»	–
3.10	Описание значения любых переформулировок информации, приведенной в предыдущих отчетах, а также оснований для таких переформулировок (например, слияния/поглощения, изменение периодов отчетности, характера бизнеса, методов оценки)	В настоящем отчете нет переформулировок информации, приведенной в предыдущих отчетах	–
3.11	Существенные изменения относительно предыдущих периодов отчетности в области охвата, границах или методах измерения, примененных в отчете	Информация об Отчете и его подготовке	2
3.12	Таблица, указывающая расположение стандартных элементов в отчете	Таблица использования стандартных элементов отчетности и показателей результативности GRI (G3.1)	196
3.13	Политика и применяемые практические подходы в отношении внешнего подтверждения отчета	Информация об Отчете и его подготовке	2
Управление, обязательства и взаимодействие с заинтересованными сторонами			
4.1	Структура управления организации, включая основные комитеты в составе высшего руководящего органа, ответственные за конкретные задачи, например, разработку стратегии или общий надзор за деятельностью организации	Корпоративное управление	47
4.2	Указание на то, является ли председатель высшего руководящего органа одновременно исполнительным менеджером компании	Корпоративное управление	49
4.3	Для организаций, имеющих унитарный совет директоров, укажите количество и гендерную принадлежность независимых членов высшего руководящего органа и/или членов, не относящихся к исполнительному руководству компании	Корпоративное управление	51
4.4	Механизмы, при помощи которых акционеры или сотрудники организации могут направлять деятельность высшего руководящего органа или давать ему рекомендации	Корпоративное управление. Взаимодействие с заинтересованными сторонами	55, 150
4.5	Связь между выплатами членам высшего руководящего органа, представителям высшего исполнительного руководства и старшим руководителям (включая выходные пособия) и результатами деятельности организации (включая социальные и экологические результаты)	Результаты деятельности в отчетном периоде. Корпоративное управление	40, 58
4.6	Действующие процессы в высшем руководящем органе, призванные избежать конфликтов интересов	Корпоративное управление	58
4.7	Процесс определения состава, квалификации, и компетентности членов высшего руководящего органа и его комитетов, включая рассмотрение половой принадлежности и других показателей разнообразия	Корпоративное управление	48
4.8	Разработанные внутри организации заявления о миссии или ценностях, кодексы корпоративного поведения и принципы, значимые с точки зрения экономической, экологической и социальной результативности, а также степень их практической реализации	Стратегия развития и ее реализация. Сведения о соблюдении положений Кодекса корпоративного поведения	32, 188
4.9	Процедуры, используемые высшим руководящим органом для надзора за тем, как организация оценивает свои экономическую, экологическую и социальную результативность и управляет ею, включая риски и возможности, а также следование или соответствие международным стандартам, кодексам корпоративного поведения и принципам	Корпоративное управление	55

№	Название элемента/индикатора	Раздел/глава отчета	Стр.
4.10	Процессы оценки собственной результативности высшим руководящим органом, в частности в связи с экономическими, экологическими и социальными результатами деятельности организации	Результаты деятельности в отчетном периоде	40
4.11	Объяснение того, применяет ли организация принцип предосторожности (подход организации к управлению рисками при планировании деятельности или при введении новой продукции) и каким образом	Управление рисками	105
4.12	Разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные хартии, принципы или другие инициативы, к которым организация присоединилась или поддерживает	Информация об Отчете и его подготовке	2
4.13	Членство в ассоциациях (например, отраслевых) и/или национальных и международных организациях по защите интересов	Экономическое влияние	113
4.14	Перечень заинтересованных сторон, с которыми взаимодействовала организация	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	149
4.15	Основания для выявления и отбора заинтересованных сторон с целью дальнейшего взаимодействия с ними	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	149
4.16	Подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами, включая частоту взаимодействия по формам и заинтересованным группам	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	151
4.17	Ключевые темы и интересы, поднятые или выявленные в процессе взаимодействия с заинтересованными сторонами, и то, как организация ответила на эти темы и интересы, в том числе и посредством своей отчетности	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	152
5	Сведения о подходах в области менеджмента	Публичная позиция в области устойчивого развития	110
Показатели экономической результативности			
	ЕС 1 Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, включая доходы, операционные затраты, выплаты сотрудникам, пожертвования и другие инвестиции в сообщества, нераспределенную прибыль, выплаты поставщикам капитала и государствам	Экономическое влияние	112
	ЕС 3 Обеспечение обязательств организации, связанных с пенсионным планом с установленными льготами	Управление персоналом	78
	ЕС 5 Диапазон соотношений стандартной заработной платы начального уровня, по половой принадлежности, и установленной минимальной заработной платы в существенных регионах деятельности организации	Управление персоналом	73
	ЕС 6 Политика, практические подходы к закупкам у местных поставщиков и доля таких закупок в существенных регионах деятельности организации	Управление закупочной деятельностью	91
	ЕС 8 Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и услуг, предоставляемых в первую очередь для общественного блага, посредством коммерческого, натурального или благотворительного участия	Социальное влияние	117
	ЕС 9 Понимание и описание существенных не прямых экономических воздействий, включая область влияния	Экономическое влияние	112
Показатели экологической результативности			
	EN 1 Использованные материалы с указанием массы или объема	Экологическая безопасность	127
	EN 2 Доля материалов, представляющих собой переработанные или повторно используемые отходы	Экологическая безопасность	127
	EN 4 Косвенное использование энергии с указанием первичных источников	Энергосбережение и повышение энергоэффективности	125
	EN 5 Энергия, сэкономленная в результате мероприятий по снижению энергопотребления и повышению энергоэффективности	Энергосбережение и повышение энергоэффективности	125

Название элемента/индикатора	Раздел/глава отчета	Стр.
EN 6 Инициативы по предоставлению энергоэффективных или основанных на использовании возобновляемой энергии продуктов и услуг и снижение потребности в энергии в результате этих инициатив	Энергосбережение и повышение энергоэффективности	122
EN 8 Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам	Экологическая безопасность	130
EN 9 Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации	Экологическая безопасность	130
EN 10 Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды	Экологическая безопасность	133
EN 11 Местоположение и площадь земель, находящихся в собственности, аренде, под управлением организации, и расположенных на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ или примыкающих к таким территориям	Экологическая безопасность	137
EN 15 Число видов, занесенных в Красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельности организации, с разбивкой по степени угрозы существованию вида	Экологическая безопасность	126
EN 16 Полные прямые и косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы	Экологическая безопасность	134
EN 18 Инициативы по снижению выбросов парниковых газов и достигнутое снижение	Экологическая безопасность	134
EN 19 Выбросы озоноразрушающих веществ с указанием массы	Экологическая безопасность	135
EN 20 Выбросы в атмосферу NO _x , SO _x и других значимых загрязняющих веществ с указанием типа и массы	Экологическая безопасность	136
EN 21 Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта	Экологическая безопасность	132
EN 22 Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения	Экологическая безопасность	128
EN 23 Общее количество и объем существенных разливов	Экологическая безопасность	137
EN 24 Масса перевезенных, импортированных, экспортированных или переработанных отходов, являющихся «опасными» согласно приложениям I, II, III и VIII к Базельской конвенции, и доля отходов, перевезенных между странами	Экологическая безопасность	129
EN 25 Принадлежность, размер, статус охраны и ценность с точки зрения биоразнообразия водных объектов и связанных с ними местообитаний, на которые оказывают существенное влияние сбросы организации и поверхностный сток с территории ее объектов	Экологическая безопасность	130
EN 28 Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	Экологическая безопасность	145
EN 29 Значимое воздействие на окружающую среду перевозок продукции и других товаров и материалов, используемых для деятельности организации, и перевозок рабочей силы	Экологическая безопасность	140
EN 30 Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды, с разбивкой по типам	Экологическая безопасность	145

Название элемента/индикатора		Раздел/глава отчета	Стр.
Индикаторы результативности подходов к организации труда и достойный труд			
LA 1	Общая численность рабочей силы в разбивке по типу занятости, договору о найме и региону, с разбивкой по половой принадлежности	Управление персоналом	66
LA 2	Общее количество сотрудников и темп набора новой рабочей силы, текучесть кадров с разбивкой по возрастным группам, полу и региону	Управление персоналом	67
LA 4	Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами	Управление безопасностью	95
LA 6	Доля всего персонала, представленного в официальных совместных комитетах по здоровью и безопасности с участием представителей руководства и ее работников, участвующих в мониторинге и формулирующих рекомендации в отношении программ по здоровью и безопасности на рабочем месте	Управление безопасностью	95
LA 7	Уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам и по половой принадлежности	Управление безопасностью	94
LA 8	Существующие программы образования, обучения, консультирования, предотвращения и контроля риска для помощи сотрудникам, членам их семей и представителям населения в отношении тяжелых заболеваний	Управление безопасностью	96
LA 9	Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами	Управление безопасностью	95
LA 10	Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год, по половой принадлежности и по категориям сотрудников	Управление персоналом	82
LA 12	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры по половой принадлежности	Управление персоналом	84
LA 13	Состав руководящих органов и персонала организации с разбивкой по категориям сотрудников, полу, возрастным группам, принадлежности к группам меньшинств и другим показателям разнообразия	Управление персоналом	67
LA 14	Соотношение базового оклада и оплаты труда женщин и мужчин с разбивкой по категориям сотрудников, по значимым участкам деятельности	Управление персоналом	71
Показатели результативности в области прав человека			
HR 1	Процент и общее число существенных инвестиционных соглашений и контрактов, содержащих положения, касающиеся вопросов обеспечения прав человека, или прошедших оценку с точки зрения прав человека	Управление персоналом	66
HR 3	Общая совокупная продолжительность (в часах) обучения сотрудников политикам и процедурам, связанным с аспектами прав человека, значимыми для деятельности организации, включая долю обученных сотрудников	Управление безопасностью	103
HR 4	Общее число случаев дискриминации и предпринятые корректирующие действия	Управление персоналом	65
HR 6	Деятельность и существенные поставщики, в отношении которых имеется значительный риск случаев использования детского труда, и действия, предпринятые для участия в эффективной ликвидации детского труда	Управление персоналом	66

Название элемента/индикатора		Раздел/глава отчета	Стр.
	HR 7 Деятельность и существенные поставщики, в отношении которых имеется значительный риск случаев использования принудительного или обязательного труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении всех форм принудительного или обязательного труда	Управление персоналом	66
	HR 8 Доля сотрудников службы безопасности, прошедших обучение политикам и процедурам в отношении аспектов прав человека, связанных с осуществляемой деятельностью	Управление безопасностью	103
	HR 9 Общее число случаев нарушений, затрагивающих права коренных и малочисленных народов, и предпринятые действия	Управление персоналом	66
Показатели взаимодействия с обществом			
	SO 2 Доля и общее число бизнес-единиц, проанализированных в отношении рисков, связанных с коррупцией	Управление безопасностью	104
	SO 3 Доля сотрудников, прошедших обучение антикоррупционным политикам и процедурам организации	Управление безопасностью	103
	SO 4 Действия, предпринятые в ответ на случаи коррупции	Управление безопасностью	104
	SO 8 Денежное выражение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований	Результаты деятельности в отчетном периоде	36
Показатели в области ответственности за продукцию			
	PR 2 Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность, в разбивке по видам последствий	Результаты деятельности в отчетном периоде	36
	PR 4 Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг, в разбивке по видам последствий	Результаты деятельности в отчетном периоде	36
	PR 5 Практики, относящиеся к удовлетворению потребителя, включая результаты исследований по оценке степени удовлетворения потребителя	Развитие систем менеджмента	63
	PR 9 Денежное выражение существенных штрафов, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований, касающихся предоставления и использования продукции и услуг	Результаты деятельности в отчетном периоде	36

5.5 Таблица использования индикаторов публичной отчетности Госкорпорации «Росатом»

Аспекты результативности	Индикаторы	Показатели	Раздел/глава отчета	Стр.
Раздел I. Результативность в основной деятельности				
2. Достижение лидирующих позиций российских компаний на мировых рынках				
2.1. Экономическая результативность	2.1.1. Финансовая результативность	2.1.1.1. Валовая прибыль	Результаты деятельности в отчетном периоде	37
		2.1.1.2. Суммарный объем отчислений по налогу на прибыль, начисленных к уплате	Результаты деятельности в отчетном периоде	37
		2.1.1.3. Чистая операционная прибыль после уплаты налогов (NOPAT)	Результаты деятельности в отчетном периоде	37
		2.1.1.4. Доходы (объем реализованной продукции)	Результаты деятельности в отчетном периоде	37
	2.1.2. Производительность	2.1.2.1. Производительность труда	Результаты деятельности в отчетном периоде	37
		2.1.2.2. Собственная производительность (добавленная стоимость)	Результаты деятельности в отчетном периоде	37
	2.1.3. Финансовая устойчивость	2.1.3.1. Коэффициент соотношения заемных и собственных средств	Результаты деятельности в отчетном периоде	37
	2.2. Положение на мировых рынках	2.2.4. Продажи на рынках продукции и услуг раздельительно-сублиматного комплекса	2.2.4.1. Доля рынка продукции и услуг РСК (ОУП, обогащения, конверсия)	Основная деятельность
2.3. Развитие производственной базы	2.3.1. Инвестиции в основной капитал за отчетный период	2.3.1.1. Объем средств, направленных на цели инвестиционной политики (с указанием доли средств, направленных на обновление производственно-технологической базы)	Управление инвестиционной и инновационной деятельностью	87
		2.3.1.2. Капитальные вложения в производственные мощности	Управление инвестиционной и инновационной деятельностью	87
4. Обеспечение ядерной и радиационной безопасности				
4.1. Управление системами обеспечения ядерной и радиационной безопасности	4.1.4. Аварийное реагирование и аварийная готовность	4.1.4.1. Характеристика надежности барьеров безопасности ЯРОО и планирования их жизненного цикла	Управление безопасностью	102
		4.1.4.2. Характеристика системы аварийного реагирования, включая совершенствование систем управления и мониторинга безопасности на объектах использования атомной энергии, организация профессиональных спасательных формирований	Управление безопасностью	97, 99
		4.1.4.3. Характеристика систем оповещения и связи	Управление безопасностью	99
		4.1.4.4. Характеристика системы защиты работников, населения и территорий от чрезвычайных ситуаций радиационного характера	Управление безопасностью	99
	4.1.5. Обеспечение физической защиты объектов использования атомной энергии	4.1.5.1. Характеристика современных инженерно-технических систем контроля и управления доступом персонала	Управление безопасностью	102

Аспекты результативности	Индикаторы	Показатели	Раздел/глава отчета	Стр.
4.2. Обеспечение ядерной и радиационной безопасности	4.2.1. Соблюдение лицензионных требований по обеспечению ядерной и радиационной безопасности	4.2.1.1. Случаи лишения лицензий в области использования атомной энергии	Экологическая безопасность	143
	4.2.2. Нарушения при обращении с ядерными и радиационно опасными материалами	4.2.2.1. Число учетных нарушений на объектах использования атомной энергии по Международной шкале ядерных событий (INES)	Экологическая безопасность	143
		4.2.2.2. Количество нарушений при обращении с ОЯТ и РАО	Экологическая безопасность	139
4.4. Обращение с РАО и ОЯТ, реабилитация загрязненных территорий	4.4.1. Реабилитация загрязненных территорий	4.4.1.1. Площадь реабилитированных загрязненных территорий	Экологическая безопасность	141
	4.4.3. Изменение объемов накопления РАО	4.4.3.1. Объем накопленного РАО (всего, «наследие», за год – CAO, BAO, HAO)	Экологическая безопасность	129
	4.4.5. Переработка накопленных РАО	4.4.5.3. Доля РАО, помещенного на длительное хранение, от объема годового образования в РФ	Экологическая безопасность	129
5. Создание инновационных ядерных технологий и расширение их использования в различных отраслях экономики				
5.1. Интеллектуальный капитал	5.1.1. Изобретательская активность в области использования атомной энергии	5.1.1.1. Количество патентов, полезных моделей и промышленных образцов	Управление инвестиционной и инновационной деятельностью	90
	5.1.2. Результативность вкладов в НИОКР	5.1.2.3. Объем затрат на НИОКР (структура: по направлениям, по источнику финансирования)	Управление инвестиционной и инновационной деятельностью	88
5.5. Технологические разработки в смежных областях	5.5.1. Расширение сферы использования ядерных технологий	5.5.1.1. Доли рынков в смежных областях, освоенных организациями Корпорации	Основная деятельность	30

Аспекты результативности	Индикаторы	Показатели	Раздел/глава отчета	Стр.
6. Создание эффективных механизмов управления атомной отраслью				
6.1. Реорганизация механизмов управления	6.1.2. Реализация проекта «Производственная система Росатома»	6.1.2.1. Результаты реализации программы повышения эффективности производственной деятельности (снижение площади заготовительных цехов; снижение цикла изготовления; снижение количества дефектов на отдельные комплектующие; снижение себестоимости изготовления отдельных видов оборудования; повышение объема выпуска по отдельным номенклатурным позициям)	Результаты деятельности в отчетном периоде	38
		6.1.2.2. Экономический эффект от реализации программ развития производства и сокращения затрат на предприятиях	Результаты деятельности в отчетном периоде	38
	6.1.3. Реорганизация финансово-экономического управления	6.1.3.1. Оценка результатов реорганизации (оценка достижения целей)	Стратегия развития и ее реализация	35
	6.1.4. Внедрение стандартов УЖЦ (серия стандартов ISO/IEC 15288:2008 и ISO 15926)			
	6.1.5. Управление закупочной деятельностью	6.1.5.1. Инструменты, используемые в целях повышения открытости и прозрачности закупочной деятельности	Управление закупочной деятельностью	91
		6.1.5.2. Объем сэкономленных средств в результате проведения открытых конкурентных закупочных процедур (в % и рублях)	Управление закупочной деятельностью	93
	6.1.6. Развитие внутрикорпоративных коммуникаций	6.1.6.1. Проекты, направленные на развитие каналов коммуникации между руководством и сотрудниками	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	151
		6.1.6.2. Механизмы, с помощью которых сотрудники могут влиять на принятие решений в организации	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	151
	6.1.7. Применение принципов и норм корпоративного управления в Корпорации и ее дивизионах		Корпоративное управление. Сведения о соблюдении положений Кодекса корпоративного поведения	59, 188
	6.1.8. Управление рисками		Управление рисками	105
	6.1.10. Внедрение системы менеджмента качества (серия стандартов ISO 9000)	6.1.10.1. Количество организаций, сертифицированных на соответствие требованиям стандарта ISO 9001	Развитие систем менеджмента	62
	6.1.11. Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью	6.1.11.1. Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью	Корпоративное управление	55

Аспекты результативности	Индикаторы	Показатели	Раздел/глава отчета	Стр.
7. Обеспечение общественной приемлемости развития атомной энергетики				
7.1. Повышение информационной открытости атомной отрасли	7.1.1. Публичная отчетность Корпорации и ее организаций	7.1.1. Выполнение международных требований в области нефинансовой отчетности и взаимодействия с заинтересованными сторонами	Информация об Отчете и его подготовке	2
		7.1.1.2. Взаимодействие с заинтересованными сторонами при подготовке публичных отчетов	Информация об Отчете и его подготовке. Взаимодействие с заинтересованными сторонами.	2, 151
		7.1.1.3. Выполнение корпоративных требований к публичной отчетности	Информация об Отчете и его подготовке.	2
	7.1.2. Информационные ресурсы отрасли	7.1.2.2. Общественно-культурная деятельность (музейная, научно-популярная, профориентационная и иная деятельность)	Социальное влияние	118
		7.1.2.3. Отраслевые средства массовой информации	Социальное влияние	119
9. Развитие кадрового капитала (обучение и образование для реализации стратегических целей)				
9.1. Обеспечение квалифицированными и компетентными кадрами	9.1.1. Обеспечение квалифицированными кадрами	9.1.1.1. Количество студентов, прошедших практику	Управление персоналом	84
		9.1.1.2. Количество студентов, приглашенных на работу по результатам практики	Управление персоналом	84
		9.1.1.4. Отношение затрат на поддержку профильных вузов к количеству молодых специалистов, закончивших профильные вузы и принятых на работу в организации Корпорации	Управление персоналом	84
		9.1.1.5. Число кандидатов и докторов наук	Управление персоналом	82
	9.1.2. Обучение сотрудников	9.1.2.1. Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры. LA 12 (доп) GRI	Управление персоналом	84
		9.1.2.2. Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год, в разбивке по категориям сотрудников. LA 10 GRI	Управление персоналом	82
		9.1.2.3. Уровень затрат на обучение работников	Управление персоналом	82
		9.1.3. Формирование и использование кадровых резервов	9.1.3.1. Количество сотрудников, состоящих в кадровом резерве	Управление персоналом
	9.1.3.2. Доля сотрудников, назначенных на открытые позиции из состава кадрового резерва		Управление персоналом	84

Аспекты результативности	Индикаторы	Показатели	Раздел/глава отчета	Стр.
Раздел II. Результативность в области устойчивого развития				
10. Экономическое воздействие				
10.1. Экономическая результативность	10.1.1. Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, включая доходы, операционные затраты, выплаты сотрудникам, пожертвования и другие инвестиции в сообщества, нераспределенную прибыль, выплаты поставщикам капитала и государствам. EC 1 GRI	10.1.1.1. Чистые продажи, а также доходы от продажи активов и финансовых инвестиций	Экономическое влияние	112
		10.1.1.2. Операционные затраты	Экономическое влияние	112
		10.1.1.3. Заработная плата и другие выплаты и льготы сотрудникам	Экономическое влияние	112
		10.1.1.4. Выплаты поставщикам капитала	Экономическое влияние	112
		10.1.1.5. Валовые налоговые платежи	Экономическое влияние	112
		10.1.1.6. Инвестиции в сообщества	Экономическое влияние	112
		10.1.1.7. Нераспределенная экономическая стоимость	Экономическое влияние	112
10.2. Присутствие на рынках	10.2.1. Политика, практические подходы к закупкам у местных поставщиков и доля таких закупок в существенных регионах деятельности организации. EC 6 GRI	10.2.1.1. Сведения о том, существует ли политика или сложившаяся практика оказания предпочтения местным поставщикам либо на уровне организации в целом, либо в отдельных регионах ее деятельности	Управление закупочной деятельностью	93
		10.2.1.2. Процентная доля бюджета закупок в существенных регионах деятельности, которая расходуется на закупки у поставщиков, местных с точки зрения данного региона	Управление закупочной деятельностью	93
		10.2.1.3. Факторы, помимо географического местоположения, влияющие на выбор поставщиков (например, затраты, экологическая и социальная результативность)	Управление закупочной деятельностью	93
10.3. Непрямое экономическое воздействие	10.3.1. Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и услуг, предоставляемых в первую очередь для общественного блага (напрямую не связанных с производственной деятельностью), посредством коммерческого, натурального или благотворительного участия. EC 8 GRI	10.3.1.1. Масштабы развития (например, размеры, затраты, длительность) существенных инвестиций и поддержки, а также существующие или ожидаемые воздействия (положительные и отрицательные) на сообщества и местные экономики	Социальное влияние	117
		10.3.1.2. Сведения о том, выполняла ли организация оценку потребностей сообществ для определения того, какие объекты инфраструктуры и услуги им необходимы	Социальное влияние	116
	10.3.2. Понимание и описание существенных не прямых экономических воздействий, включая область влияния. EC 9 GRI	10.3.2.1. Описание деятельности по оценке не прямых экономических воздействий, оказываемых организацией на национальном, региональном или местном уровне	Экономическое влияние	115
		10.3.2.2. Примеры не прямых экономических воздействий, как положительных, так и отрицательных	Экономическое влияние	113
		10.3.2.3. Сведения о существенности воздействий по отношению к внешним ориентирам и приоритетам заинтересованных сторон, включая национальные и международные стандарты, протоколы и политики	Экономическое влияние	113

Аспекты результативности	Индикаторы	Показатели	Раздел/глава отчета	Стр.
11. Экологическое воздействие (воздействие на окружающую среду, природоохранная деятельность)				
11.1. Управление экологическим воздействием	11.1.1. Энергия, сэкономленная в результате мероприятий по снижению энергопотребления и повышению энергоэффективности. EN 5 (доп) GRI	11.1.1.1. Общее количество энергии, сэкономленной в результате усилий по снижению энергопотребления и повышению энергоэффективности	Энергосбережение и повышение энергоэффективности	125
		11.1.1.2. Данные об общем количестве сэкономленной энергии благодаря модернизации производственного процесса, переналадке или замене оборудования и изменениям в поведении персонала	Энергосбережение и повышение энергоэффективности	125
	11.1.2. Инициативы по предоставлению энергоэффективных или основанных на использовании возобновляемой энергии продуктов и услуг и снижение потребности в энергии в результате этих инициатив. EN 6 (доп) GRI	11.1.2.1. Сведения о существующих инициативах по снижению энергопотребления основных видов/групп продукции или услуг	Энергосбережение и повышение энергоэффективности	122
		11.1.2.2. Количественные данные по снижению энергопотребления продукции или услуг, достигнутому за отчетный период	Энергосбережение и повышение энергоэффективности	123
	11.1.4. Инициативы по снижению выбросов вредных веществ в атмосферный воздух, достигнутое снижение	11.1.4. 1.Сведения об инициативах по снижению выбросов вредных веществ в атмосферный воздух	Экологическая безопасность	134
		11.1.4.2. Количественные данные по снижению выбросов вредных веществ в атмосферный воздух	Экологическая безопасность	136
	11.1.7. Инициативы по снижению выбросов парниковых газов и достигнутое снижение. EN 18 (доп) GRI	11.1.7.1. Общий перечень с описанием предмета инициатив по снижению выбросов парниковых газов	Экологическая безопасность	134
		11.1.7.2. Количественные данные о степени достигнутого снижения выбросов парниковых газов за отчетный период в результате реализации инициатив	Экологическая безопасность	134
	11.1.10. Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды, с разбивкой по типам. EN 30 (доп) GRI	11.1.10.1. Затраты, связанные с обращением с отходами, очисткой выбросов и сбросов и ликвидацией экологического ущерба	Экологическая безопасность	145
		11.1.10.2. Затраты на предотвращение воздействия на окружающую среду и систему экологического менеджмента	Экологическая безопасность	145
	11.1.11. Внедрение систем экологического менеджмента в организациях Корпорации	11.1.11.1. Количество предприятий, сертифицированных на соответствие требованиям стандарта ISO 14001	Развитие систем менеджмента	64
	11.1.12. Изменение воздействия на окружающую среду при постоянной величине выручки	11.1.12.1. Изменение воздействия на окружающую среду при постоянной величине выручки	Экологическая безопасность	127
	11.1.13. Доля материалов, представляющих собой переработанные или повторно используемые отходы. EN 2 GRI	11.1.13.1. Доля материалов, представляющих собой переработанные или повторно используемые отходы	Экологическая безопасность	127
	11.1.14. Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды. EN 10 (доп) GRI	11.1.14.1. Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды	Экологическая безопасность	133

Аспекты результативности	Индикаторы	Показатели	Раздел/глава отчета	Стр.
11.2. Использование материалов, энергии, воды	11.2.1. Использованные материалы с указанием массы или объема. EN 1 GRI	11.2.1.1. Общее использование материалов, включая как приобретаемые у внешних поставщиков, так и получаемые из внутренних источников (производство для собственных нужд и добыча полезных ископаемых)	Экологическая безопасность	127
		11.2.1.2. Данные об общей массе или объеме используемых невозобновляемых материалов и используемых основных материалов	Экологическая безопасность	127
	11.2.3. Косвенное использование энергии с указанием первичных источников. EN 4 GRI	11.2.3.1. Косвенное использование энергии с указанием первичных источников	Энергосбережение и повышение энергоэффективности	125
	11.2.4. Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам. EN 8 GRI	11.2.4.1. Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам (включая поверхностные, подземные и дождевые воды, а также коммунальные службы)	Экологическая безопасность	130
	11.2.5. Потребление воды на собственные нужды	11.2.5.1. Потребление воды на собственные нужды	Экологическая безопасность	131
	11.2.6. Местоположение и площадь земель, находящихся в собственности, аренде, под управлением организации, и расположенных на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ, или примыкающих к таким территориям. EN11 GRI	11.2.6.1. Местоположение и площадь земель, находящихся в собственности, аренде, под управлением организации, и расположенных на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ или примыкающих к таким территориям	Экологическая безопасность	137

Аспекты результативности	Индикаторы	Показатели	Раздел/глава отчета	Стр.
11.3. Воздействие на окружающую среду (выбросы, сбросы и отходы), кроме радиационного воздействия	11.3.1. Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации. EN 9 (доп) GRI	11.3.1.1. Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации	Экологическая безопасность	130
	11.3.5. Полные прямые и косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы. EN 16 GRI	11.3.5.1. Полные прямые и косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы	Экологическая безопасность	134
	11.3.7. Выбросы озоноразрушающих веществ с указанием массы. EN 19 GRI	11.3.7.1. Выбросы озоноразрушающих веществ с указанием массы	Экологическая безопасность	135
	11.3.8. Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ с указанием типа и массы. EN 20 GRI	11.3.8.1. Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ с указанием типа и массы	Экологическая безопасность	136
	11.3.9. Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта. EN 21 GRI	11.3.9.1. Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта	Экологическая безопасность	132
	11.3.10. Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения. EN 22 GRI	11.3.10. Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения	Экологическая безопасность	128
	11.3.11. Общее количество и объем существенных разливов. EN 23 GRI	11.3.11.1. Общее количество и объем существенных разливов	Экологическая безопасность	137
	11.3.12. Масса перевезенных, импортированных, экспортированных или переработанных отходов, являющихся «опасными» согласно приложениям I, II, III и VIII к Базельской конвенции, и доля отходов, перевезенных между странами. EN 24 (доп) GRI	11.3.12.1. Масса перевезенных, импортированных, экспортированных или переработанных отходов, являющихся «опасными» согласно приложениям I, II, III и VIII к Базельской конвенции, и доля отходов, перевезенных между странами	Экологическая безопасность	129
	11.3.13. Принадлежность, размер, статус охраны и ценность с точки зрения биоразнообразия водных объектов и связанных с ними местообитаний, на которые оказывают существенное влияние сбросы организации и поверхностный сток с территории ее объектов. EN 25 (доп) GRI	11.3.13.1. Принадлежность, размер, статус охраны и ценность с точки зрения биоразнообразия водных объектов и связанных с ними местообитаний, на которые оказывают существенное влияние сбросы организации и поверхностный сток с территории ее объектов	Экологическая безопасность	130
	11.3.14. Значимое воздействие на окружающую среду перевозок продукции и других товаров и материалов, используемых для деятельности организации, и перевозок рабочей силы. EN 29 (доп) GRI	11.3.14.1. Значимое воздействие на окружающую среду перевозок продукции и других товаров и материалов, используемых для деятельности организации, и перевозок рабочей силы	Экологическая безопасность	140
	11.3.15. Платежи за выбросы в атмосферный воздух загрязняющих веществ стационарными и передвижными источниками, сбросы загрязняющих веществ в поверхностные и подземные водные объекты, размещение отходов производства и потребления	11.3.15.1. Платежи за выбросы в атмосферный воздух загрязняющих веществ стационарными и передвижными источниками, сбросы загрязняющих веществ в поверхностные и подземные водные объекты, размещение отходов производства и потребления	Экологическая безопасность	145

Аспекты результативности	Индикаторы	Показатели	Раздел/глава отчета	Стр.
11.4. Соблюдение экологического законодательства	11.4.1. Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований. EN 28 GRI	11.4.1.1. Величина сумм возмещения и штрафов, взысканных с организации специально уполномоченными государственными органами Российской Федерации в области охраны окружающей среды в возмещение ущерба, причиненного нарушением природоохранительного законодательства	Экологическая безопасность	145
		11.4.1.2. Общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	Экологическая безопасность	145
11.5. Радиационное воздействие на окружающую среду	11.5.1. Выбросы радионуклидов в атмосферу	11.5.1.1. Суммарная активность выбросов радионуклидов в атмосферу	Экологическая безопасность	139
	11.5.2. Сброс сточных вод, содержащих радионуклиды	11.5.2.1. Объем сточных вод, содержащих радионуклиды	Экологическая безопасность	139
	11.5.3. Сброс радионуклидов в водные объекты	11.5.3.1. Суммарная активность радионуклидов, сброшенных в водные объекты	Экологическая безопасность	139
	11.5.4. Загрязнение территорий радионуклидами	11.5.4.1. Площадь загрязненных территорий	Экологическая безопасность	143
	11.5.5. Финансовое обеспечение мероприятий по снижению радиационного воздействия	11.5.5.1. Расходы на выполнение мероприятий по снижению радиационного воздействия	Экологическая безопасность	144

Аспекты результативности	Индикаторы	Показатели	Раздел/глава отчета	Стр.
12. Социально-трудовые отношения (организация труда и достойный труд)				
12.1. Занятость	12.1.1. Общая численность рабочей силы в разбивке по типу занятости, договору о найме и региону. LA 1 GRI	12.1.1.1. Данные об общей численности рабочей силы в разбивке на сотрудников и контролируемых работников	Управление персоналом	66
		12.1.1.2. Данные об общем числе сотрудников в разбивке по типу договора о найме	Управление персоналом	66
		12.1.1.3. Данные об общем числе постоянных сотрудников в разбивке по типу договора о найме	Управление персоналом	66
	12.1.2. Общее количество сотрудников и текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону. LA 2 GRI	12.1.2.1. Общее количество сотрудников и текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону	Управление персоналом	67
	12.1.3. Состав руководящих органов и персонала организации с разбивкой по полу и возрастной группе, указанием представительства меньшинств, а также других показателей разнообразия. LA 13 GRI	12.1.3.1. Состав руководящих органов и персонала организации с разбивкой по полу и возрастной группе, указанием представительства меньшинств, а также других показателей разнообразия	Управление персоналом	67
	12.1.4. Доля специалистов до 35 лет	12.1.4.1. Доля специалистов до 35 лет	Управление персоналом	68
	12.1.5. Средний возраст работников (по категориям)	12.1.5.1. Средний возраст работников (по категориям)	Управление персоналом	68
	12.1.6. Отношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям сотрудников. LA 14 GRI	12.1.6.1. Отношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям сотрудников	Управление персоналом	71
	12.1.7. Диапазон соотношений стандартной заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы в существенных регионах деятельности организации. EC 5 (доп) GRI	12.1.7.1. Диапазон соотношений стандартной заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы в существенных регионах деятельности организации	Управление персоналом	73
	12.1.8. Уровень средней заработной платы в отношении к среднему уровню на рынке труда	12.1.8.1. Уровень средней заработной платы в отношении к среднему уровню на рынке труда	Управление персоналом	73
12.2. Взаимоотношения работников и руководства	12.2.1. Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами. LA 4 GRI	12.2.1.1. Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами	Управление безопасностью	95
	12.2.3. Отношение средней заработной платы между 10 % наименее оплачиваемых работников и 10 % наиболее оплачиваемых работников организаций Корпорации	12.2.3.1. Отношение средней заработной платы между 10 % наименее оплачиваемых работников и 10 % наиболее оплачиваемых работников организаций Корпорации	Управление персоналом	72
12.3. Социальное обеспечение работников	12.3.2. Обеспечение обязательств организации, связанных с пенсионным планом с установленными льготами. EC 3 GRI	12.3.2.1. Обеспечение обязательств организации, связанных с пенсионным планом с установленными льготами	Управление персоналом	78
	12.3.4. Общая сумма расходов на персонал	12.3.4.1. Общая сумма расходов на персонал	Управление персоналом	81
	12.3.5. Общая сумма расходов по социальным программам для работников	12.3.5.1. Общая сумма расходов по социальным программам для работников	Управление персоналом	77
	12.3.6. Выплаты социального характера в год на одного работника	12.3.6.1. Выплаты социального характера в год на одного работника	Управление персоналом	81

Аспекты результативности	Индикаторы	Показатели	Раздел/глава отчета	Стр.
12.4. Здоровье и безопасность на рабочем месте	12.4.1. Доля всего персонала, представленного в официальных совместных комитетах по здоровью и безопасности с участием представителей руководства и ее работников, участвующих в мониторинге и формулирующих рекомендации в отношении программ по здоровью и безопасности на рабочем месте. GRI LA 6 (доп) GRI	12.4.1.1. Доля всего персонала, представленного в официальных совместных комитетах по здоровью и безопасности с участием представителей руководства и ее работников, участвующих в мониторинге и формулирующих рекомендации в отношении программ по здоровью и безопасности на рабочем месте.	Управление безопасностью	95
	12.4.2. Уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам. LA 7 GRI	12.4.2.1. Уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам	Управление безопасностью	94
	12.4.3. Существующие программы образования, обучения, консультирования, предотвращения и контроля риска для помощи сотрудникам, членам их семей и представителям населения в отношении тяжелых заболеваний. LA 8 GRI	12.4.3.1. Существующие программы образования, обучения, консультирования, предотвращения и контроля риска для помощи сотрудникам, членам их семей и представителям населения в отношении тяжелых заболеваний	Управление безопасностью	96
	12.4.4. Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами. LA 9 (доп) GRI	12.4.4.1. Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами	Управление безопасностью	95
	12.4.5. Контроль доз облучения персонала	12.4.5.1. Среднегодовая эффективная доза облучения персонала	Экологическая безопасность	142
		12.4.5.2. Количество случаев превышения нормативно установленного предела доз облучения персонала	Экологическая безопасность	143
		12.4.5.3. Максимальная индивидуальная доза внешнего облучения всего организма	Экологическая безопасность	141
		12.4.5.4. Доля от общего числа работников, стоящих на индивидуальном дозиметрическом контроле отрасли, включенных в систему АРМИР	Экологическая безопасность	141
		12.4.5.5. Доля работников, находящихся в зоне пренебрежимо малого риска	Экологическая безопасность	141
		12.4.5.6. Доля работников, находящихся в зоне пожизненного риска	Экологическая безопасность	141
	12.4.6. Затраты на здоровье и безопасность персонала	12.4.6.1. Затраты на здоровье и безопасность персонала	Управление безопасностью	96

Аспекты результативности	Индикаторы	Показатели	Раздел/глава отчета	Стр.
13. Воздействие на социально-экономическое положение территорий присутствия. Взаимодействие с обществом				
13.1. Влияние на социальную ситуацию на территориях присутствия	13.1.1. Характер, сфера охвата и результативность любых программ и практических подходов, оценивающих воздействия деятельности организации на сообщества и управляющих этим воздействием, включая начало деятельности, ее осуществление и завершение. SO 1 GRI	13.1.1.1. Сведения о том, существуют ли в организации программы по оценке воздействий деятельности на местные сообщества: до начала деятельности в сообществе; во время деятельности в сообществе; и при принятии решения о завершении деятельности в сообществе	Социальное влияние	116
		13.1.1.2. Сведения о том, определяют ли программы и политики: каким образом (в т.ч. кем) собираются данные для таких программ; и каким образом отбираются члены сообщества (лица и группы), которые послужат источником информации	Социальное влияние	116
13.2. Взаимодействие с органами власти в области общественно значимых задач социально-экономического развития территории присутствия	13.2.1. Разработка программ развития ЗАТО	13.2.1.1. Разработка программ развития ЗАТО	Экономическое влияние	115
13.3. Взаимодействие с заинтересованными сторонами в области общественно значимых задач	13.3.1. Совместные проекты с некоммерческими и неправительственными организациями в области общественно значимых задач	13.3.1.1. Совместные проекты с некоммерческими и неправительственными организациями в области общественно значимых задач	Социальное влияние	116
13.4. Благотворительная деятельность	13.4.1. Проекты в области благотворительности и объем средств, направляемый в рамках этих проектов	13.4.1.1. Проекты в области благотворительности и объем средств, направляемый в рамках этих проектов	Социальное влияние	120
14. Этическая практика и общественное регулирование				
14.1. Коррупция	14.1.1. Доля и общее число бизнес-единиц, проанализированных в отношении рисков, связанных с коррупцией. SO 2 GRI	14.1.1.1. Доля и общее число бизнес-единиц, проанализированных в отношении рисков, связанных с коррупцией	Управление безопасностью	104
	14.1.2. Доля сотрудников, прошедших обучение антикоррупционным политикам и процедурам организации. S 03 GRI	14.1.2.1. Доля сотрудников, прошедших обучение антикоррупционным политикам и процедурам организации	Управление безопасностью	103
	14.1.3. Действия, предпринятые в ответ на случаи коррупции. S 04 GRI	14.1.3.3. Сведения о любых завершенных правовых действиях, связанных с коррупционными практиками, против организации или ее сотрудников, включая их результаты	Управление безопасностью	104
14.2. Соответствие требованиям	14.2.2. Денежное выражение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований. S 08 GRI	14.2.2.1. Денежное выражение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований	Результаты деятельности в отчетном периоде	36

Аспекты результативности	Индикаторы	Показатели	Раздел/глава отчета	Стр.
14.3. Ответственность за продукцию	14.3.2. Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям, а также добровольной сертификации, касающихся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность, в разбивке по видам последствий. PR 2 (доп) GRI	14.3.2.1. Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям а также добровольной сертификации, касающихся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность, в разбивке по видам последствий	Результаты деятельности в отчетном периоде	36
	14.3.4. Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям, касающимся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг, в разбивке по видам последствий. PR 4 (доп) GRI	14.3.4.1. Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям (в том числе применяемым на добровольной основе), касающимся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг, в разбивке по видам последствий	Результаты деятельности в отчетном периоде	36
	14.3.5. Практики, относящиеся к удовлетворению потребителя, включая результаты исследований по оценке степени удовлетворения потребителя. PR 5 (доп) GRI	14.3.5.1. Практики, относящиеся к удовлетворению потребителя, включая результаты исследований по оценке степени удовлетворения потребителя	Развитие систем менеджмента	63
	14.3.7. Денежное выражение существенных штрафов, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований, касающихся предоставления и использования продукции и услуг. PR 9 GRI	14.3.7.1. Денежное выражение существенных штрафов, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований, касающихся предоставления и использования продукции и услуг	Результаты деятельности в отчетном периоде	36
14.4. Этическая практика и права человека	14.4.2. Организационное оформление этической практики	14.4.2.1. Наличие Кодекса этики	Корпоративное управление	59
	14.4.5. Процент и общее число существенных инвестиционных соглашений, включающих положения об обеспечении прав человека или прошедших оценку с точки зрения прав человека. HR 1 GRI	14.4.5.1. Процент и общее число существенных инвестиционных соглашений, включающих положения об обеспечении прав человека или прошедших оценку с точки зрения прав человека	Управление персоналом	66
	14.4.8. Общее число случаев дискриминации и предпринятые действия. HR 4 GRI	14.4.8.1. Общее число случаев дискриминации и предпринятые действия	Управление персоналом	65
	14.4.10. Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования детского труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении детского труда. HR 6 GRI	14.4.10.1. Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования детского труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении детского труда	Управление персоналом	66
	14.4.11. Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования принудительного или обязательного труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении принудительного или обязательного труда. HR 7 GRI	14.4.11.1. Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования принудительного или обязательного труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении принудительного или обязательного труда	Управление персоналом	66
	14.4.12. Доля сотрудников службы безопасности, прошедших обучение политикам и процедурам в отношении аспектов прав человека, связанных с осуществляемой деятельностью. HR 8 (доп) GRI	14.4.12.1. Доля сотрудников службы безопасности, прошедших обучение политикам и процедурам в отношении аспектов прав человека, связанных с осуществляемой деятельностью	Управление безопасностью	103

5.6 Глоссарий, список сокращений

Атомная энергетика	Отрасль энергетики, использующая ядерную энергию для целей электрификации и теплофикации
Беккерель (Бк)	Единица активности нуклида в радиоактивном источнике, равная активности нуклида, при которой за 1 секунду происходит один распад
Гексафторид урана	Химическое соединение урана с фтором (UF_6). Является единственным легколетучим соединением урана (при нагревании до 53 °С гексафторид урана непосредственно переходит из твердого состояния в газообразное) и используется в качестве исходного сырья для разделения изотопов урана-238 и урана-235 по газодиффузионной технологии или технологии газового центрифугирования и получения обогащенного урана
Зиверт (Зв)	Единица эквивалентной и эффективной дозы излучения в системе СИ, названа в честь шведского ученого Г.Р. Зиверта (C.P. Siewert)
Конверсия	Химический процесс преобразования U_3O_8 в UF_6 при подготовке к обогащению
Низкообогащенный уран	Уран с содержанием изотопа урана-235 менее 20 % по массе
Обедненный уран	Уран, в котором содержание изотопа урана U-235 ниже, чем в природном уране
Обогащение (по изотопу)	а) содержание атомов определенного изотопа в смеси изотопов того же элемента, если оно превышает долю этого изотопа в смеси, встречающейся в природе (выражается в процентах); б) процесс, в результате которого увеличивается содержание определенного изотопа в смеси изотопов
Переработка радиоактивных отходов	Технологические операции, направленные на изменение агрегатного состояния и (или) физико-химических свойств радиоактивных отходов и осуществляемые для перевода их в формы, приемлемые для транспортирования, хранения и (или) захоронения
Радиационная безопасность	Комплекс мероприятий, направленных на ограничение облучения персонала и населения до наиболее низких значений дозы излучения, достигаемой средствами, приемлемыми для общества, и на предупреждение возникновения ранних последствий облучения и ограничение до приемлемого уровня проявлений отдаленных последствий облучения
Радиационный контроль	Получение информации о радиационной обстановке в организации, окружающей среде и об уровнях облучения людей (включает в себя дозиметрический и радиометрический контроль)
Радиоактивные отходы	Ядерные материалы и радиоактивные вещества, дальнейшее использование которых не предусматривается
Соглашение (программа) «ВОУ – НОУ»	Соглашение между Правительством Российской Федерации и Правительством Соединенных Штатов Америки об использовании высокообогащенного урана, извлеченного из ядерного оружия, в соответствии с которым Россия взяла на себя обязательство поставить в США в течение 20 лет (до конца 2013 года) низкообогащенный уран (НОУ), полученный из 500 тонн высокообогащенного урана (ВОУ), изъятого из ядерных боезарядов и признанного российской стороной избыточным для целей обороны
Ядерная безопасность	Общий термин, характеризующий свойства ядерной установки при нормальной эксплуатации и в случае аварии ограничивать радиационное воздействие на персонал, население и окружающую среду допустимыми пределами
Ядерное топливо	Материал, содержащий делящиеся нуклиды, который, будучи помещенным в ядерный реактор, позволяет осуществлять цепную ядерную реакцию
Ядерный реактор	Устройство, в котором осуществляется контролируемая цепная ядерная реакция, сопровождаемая выделением энергии. Реакторы классифицируют по назначению, типу теплоносителя, конструкционному исполнению и другим характеристикам
Ядерный топливный цикл (ЯТЦ)	Последовательность производственных процессов для обеспечения функционирования ядерных реакторов, начиная от добычи урана и заканчивая захоронением радиоактивных отходов

СПИСОК СОКРАЩЕНИЙ

АЭС	Атомная электростанция
ГФУ	Гексафторид урана
ГЦ	Газовая(ые) центрифуга(и)
ЕОСЗ	Единый отраслевой стандарт закупок
ЕОСИБ	Единая отраслевая система информационной безопасности
ЕУСОТ	Единая унифицированная система оплаты труда
ЗОУ	Закись-окись урана
КИУМ	Коэффициент использования установленной мощности
КПД	Коэффициент полезного действия
КПЭ	Ключевые показатели эффективности
НИОКР	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
НПО	Негосударственное пенсионное обеспечение
ОГФУ	Обедненный гексафторид урана
ОПБ	Общепромышленная безопасность
ОУП	Обогащенный урановый продукт
РАО	Радиоактивные отходы
РБ	Радиационная безопасность
РБН	Ректор на быстрых нейтронах
СЗЗ	Санитарно-защитная зона
СИЗ	Средства индивидуальной защиты
СМК	Система менеджмента качества
СМОЗиБТ	Система менеджмента охраны здоровья и безопасности труда
СХТК	Служба хранения, транспортировки и контроля
СЭМ	Система экологического менеджмента
ФСТЭК	Федеральная служба по техническому и экспортному контролю
ФЦП	Федеральная(ые) целевая(ые) программа(ы)
ЭБ	Экологическая безопасность
ЯРБ	Ядерно-радиационная безопасность
ЯТЦ	Ядерный топливный цикл

5.7 Анкета обратной связи

Уважаемый читатель!

Вы ознакомились с годовым отчетом ОАО «ПО ЭХЗ» за 2012 год.

Для нас важно знать Ваше мнение о нем. Мы будем благодарны, если Вы сможете повысить качество отчетности Общества, ответив на вопросы анкеты.

Ваши пожелания и рекомендации мы постараемся учесть при подготовке следующего отчета.

Заполненный анкетный лист Вы можете отправить:

– почтой: Россия, 663690,
Красноярский край, г. Зеленогорск,
ул. Первая Промышленная, дом 1;

– по факсу: +7 (39169) 9-36-33;

– электронной почтой: development@ecp.ru.

Анкетный лист

(в отдел стратегического развития и инвестиционной политики)

Укажите, к какой группе заинтересованных сторон Вы себя относите?

- | | |
|--|--|
| ☐ Представитель акционера | ☐ Представитель органов государственной власти |
| ☐ Работник ОАО «ПО ЭХЗ» | ☐ Представитель органов местного самоуправления |
| ☐ Представитель местных сообществ | ☐ Представитель общественной организации |
| ☐ Представитель потребителя продукции/услуг | ☐ Представитель СМИ |
| ☐ Представитель поставщика | ☐ Другое (укажите) _____ |

Оцените отчет по следующим критериям:

Полнота и существенность информации

- | | | | |
|----------------------------------|---------------------------------|--|--|
| ☐ Отлично | ☐ Хорошо | ☐ Удовлетворительно | ☐ Неудовлетворительно |
|----------------------------------|---------------------------------|--|--|

Дизайн, структура отчета, стиль изложения

- | | | | |
|----------------------------------|---------------------------------|--|--|
| ☐ Отлично | ☐ Хорошо | ☐ Удовлетворительно | ☐ Неудовлетворительно |
|----------------------------------|---------------------------------|--|--|

Достоверность и объективность

- | | | | |
|----------------------------------|---------------------------------|--|--|
| ☐ Отлично | ☐ Хорошо | ☐ Удовлетворительно | ☐ Неудовлетворительно |
|----------------------------------|---------------------------------|--|--|

Какие из разделов отчета были для Вас наиболее интересны?

Какую информацию, по Вашему мнению, нужно включить в следующий отчет?

Ваши комментарии, рекомендации и пожелания



ОАО «ПО «ЭЛЕКТРОХИМИЧЕСКИЙ ЗАВОД»

Россия, 663690, Красноярский край, г. Зеленогорск,
ул. Первая Промышленная, дом 1.
Тел. +7 (39169) 3-33-21,
факс +7 (39169) 9-42-43,
taifun@ecp.ru, www.ecp.ru