



**«Сахалин Энерджи  
Инвестмент Компани Лтд.»**

# ПОЛИТИКА ПО ПРАВАМ ЧЕЛОВЕКА

2012

ВВЕДЕНИЕ .....	4
ПРИНЦИПЫ И ОСНОВНЫЕ ПРОЦЕССЫ.....	7
Персонал .....	8
Работа с местным населением.....	9
Деловые партнеры.....	11
Безопасность.....	12
ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ.....	13

## ВВЕДЕНИЕ

В настоящей политике определены подходы и принципы компании «Сахалин Энерджи» по соблюдению, поддержке и содействию развитию прав человека, а также рассмотрены вопросы управления рисками, связанными с фактическими или потенциальными нарушениями прав человека в результате деятельности компании «Сахалин Энерджи».

Данная политика компании «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.» («Сахалин Энерджи» или «компания») направлена на соответствие самым высоким международным стандартам по соблюдению, поддержке и содействию развитию прав человека на всех этапах осуществления производственно-хозяйственной деятельности.

Все подразделения, занятые в реализации проекта «Сахалин 2» и работающие под управлением компании «Сахалин Энерджи», обязаны соблюдать данную Политику. Подрядчики и субподрядчики, работающие на объектах «Сахалин 2», должны ознакомиться с принципами, изложенными в Политике, и поддерживать их.

При осуществлении данной политики компания «Сахалин Энерджи» придерживается принципов соблюдения, поддержки и содействия развитию прав человека, о которых идет речь в перечисленных ниже российских и международных документах:

- Законодательство Российской Федерации;
- Всеобщая декларация прав человека ООН;
- Основные конвенции Международной организации труда;
- Руководящие принципы ООН предпринимательской деятельности в аспекте прав человека

(Руководящие принципы ООН в отношении бизнеса и прав человека);

- Принципы Глобального договора ООН;
- Руководство по социальной ответственности ИСО 26000;
- Добровольные принципы по безопасности и правам человека;
- Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах.

Обязательства компании в этой сфере соответствуют *Общим принципам деятельности и Кодексу деловой этики* и включены в следующие политики и процедуры компании:

- Политику устойчивого развития;
- Обязательства и Политика в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной сферы;
- Процедуру противодействия взяточничеству и коррупции;
- Политику по безопасности;
- Руководство по организации материально-технического снабжения и подрядных работ;
- Процедуру предоставления и рассмотрения изобличающей информации / Процедуру рассмотрения жалоб и запросов работников/ Процедуру рассмотрения жалоб от населения.

Помимо представления необходимой информации и контактных данных предлагаются программы обучения и подготовки для лучшего понимания и точного соблюдения Политики. Данное обучение и информация по контактными лицам предоставляют необходимый доступ к экспертной помощи по соответствию требованиям данной Политики.

В случае подтверждения факта нарушения соответствующих законов или политик принимаются необходимые меры. В отношении лиц, информирующих о какой-либо проблеме, относящейся к Политике, не последует никаких ответных мер.

Компания «Сахалин Энерджи» уделяет особое внимание механизмам рассмотрения жалоб и делает все возможное для ведения открытого диалога со своим персоналом, подрядчиками и общественностью. Вопросы и/или жалобы следует направлять:

### **Координатору по вопросам рассмотрения изолирующей информации**

- функциональный электронный почтовый ящик: [whistleblow@sakhalinenergy.ru](mailto:whistleblow@sakhalinenergy.ru);
- линия для конфиденциальных звонков +7 914 759 9966 (29-99-66).

### **Жалобы от населения:**

- функциональный электронный почтовый ящик [grievancereport@sakhalinenergy.ru](mailto:grievancereport@sakhalinenergy.ru);
- линия для конфиденциальных звонков +7 4242 66 24 00 (66-24-00);
- дополнительная информация на интернет-сайте компании

### **Жалобы персонала:**

- функциональный электронный почтовый ящик [SEIC-HR-Grievances@sakhalinenergy.ru](mailto:SEIC-HR-Grievances@sakhalinenergy.ru).

### ПРИНЦИПЫ И ОСНОВНЫЕ ПРОЦЕССЫ

Во всех сферах своего влияния и деятельности компания «Сахалин Энерджи» стремится выявлять, оценивать и управлять рисками в области прав человека и их последствиями в соответствии с Политикой в следующих областях:

- отношения с персоналом;
- работа с местным населением;
- деловые партнеры;
- безопасность.

В каждой из этих областей компания «Сахалин Энерджи» старается реализовать следующие процессы:

- Повышение информированности всех заинтересованных сторон в вопросах политики по правам человека.
- Проявление должной предусмотрительности во всех аспектах деятельности компании «Сахалин Энерджи», результатом которой может стать нарушение и/или ограничение прав человека. Этот подход предусматривает, помимо прочего, следующее:
  - В процессы оценки рисков включена оценка возможных рисков и фактического воздействия на права человека, которые могут возникнуть в результате деятельности компании «Сахалин Энерджи» или ее подрядчиков.
  - Проведение консультаций с заинтересованными лицами, права которых могут быть затронуты.
- Контроль соблюдения требований и отчетность. Общие результаты деятельности компании в области прав человека публикуются в Отчете об устойчивом развитии.

С помощью каналов связи, предоставляемых компанией «Сахалин Энерджи» и гарантирующих конфиденциальность, компания и ее подрядчики могут направлять свои вопросы/жалобы, связанные с нарушением общих принципов ведения деятельности, в том числе по вопросам соблюдения прав человека (см. Порядок представления изобличающей информации компании «Сахалин Энерджи», Процедура рассмотрения жалоб от населения и Процедура рассмотрения жалоб и запросов работников).

### Персонал

Компания «Сахалин Энерджи» обязуется соблюдать права человека в отношении своих работников, как предусмотрено Декларацией МОТ («Международная организация труда») об основополагающих принципах и правах в сфере труда, включая недопущение дискриминации, запрет на использование детского и принудительного труда, соблюдение принципа свободы объединения в профсоюзы и права работников на ведение переговоров о заключении коллективного договора, а также создание безопасных и благоприятных рабочих условий для своих работников, персонала подрядных, субподрядных организаций и агентского персонала.

Компания «Сахалин Энерджи» предоставляет равные возможности всем претендентам на рабочие места и работникам в соответствии с четко сформулированными и общепринятыми правилами приема на работу и нормирования труда и не допускает никакой дискриминации.

Компания «Сахалин Энерджи» обязуется разрабатывать и соблюдать нормативные акты, связанные с трудовой деятельностью персонала, во всех аспектах трудовых отношений, включая подбор, отбор, найм, оценку, продвижение, обучение, поддержа-

ние дисциплины, развитие, выплату компенсаций и расторжение трудовых договоров.

Компания «Сахалин Энерджи» обязуется соблюдать действующее законодательство во всех странах, в которых она осуществляет свою деятельность.

Компания «Сахалин Энерджи» уделяет особое внимание процессу рассмотрения жалоб и запросов работников и делает все возможное для ведения открытого диалога со своими работниками и соблюдения их прав.

Процесс рассмотрения жалоб и запросов работников регламентируется политикой компании, в рамках которой уделяется внимание следующим основным вопросам: соблюдение установленных правил и процедур, ущемление законных прав работников, нарушение условий трудовых договоров, другие вопросы, затрагивающие интересы и связанные с нарушением трудовых и личных прав работников в процессе их трудовой деятельности в компании. По указанным вопросам работники могут направлять жалобы и запросы на функциональный электронный почтовый ящик.

### Работа с местным населением

Компания «Сахалин Энерджи» осознает, что реализация проекта «Сахалин 2» может оказать влияние на права человека в отношении местного населения.

В целях устранения и минимизации подобного воздействия, компания «Сахалин Энерджи» следует требованиям стандартов по социальной ответственности.

Компания «Сахалин Энерджи» обязуется проводить оценку воздействия на социальную сферу с целью выявления любого потенциального отрицательного воздействия и рисков (в том числе, в отношении прав человека), а также с целью разработки и осуществления мер по снижению такого воздействия и рисков.

Компания «Сахалин Энерджи» гарантирует, что ее деятельность не приведет к нарушению или ограничению прав человека в отношении местного населения.

Компания «Сахалин Энерджи» выступает против любых действий, которые способствуют, поощряют или подстрекают других людей нарушать права человека.

Компания «Сахалин Энерджи» придает первоочередное значение вопросам, связанным с уязвимыми группами. Далее приводятся несколько примеров обязательств, принятых компанией «Сахалин Энерджи» по отношению к уязвимым группам:

- Компания «Сахалин Энерджи» гарантирует, что приобретение земель и выплата компенсаций осуществляется в соответствии с международными требованиями, описанными в стандарте по социальной деятельности (спецификация «Управление переселением»).
- Компания «Сахалин Энерджи» защищает права коренного населения, уделяя особое внимание его культуре, особенностям уклада жизни, обычаям, связям с родовой земельной собственностью, участию в экономическом развитии и жизнедеятельности, в основе которой лежит использование природных ресурсов.

Компания «Сахалин Энерджи» уважает право всех заинтересованных лиц на получение информации о своей деятельности и гарантирует ведение открытого и прямого диалога с местными сообществами в соответствии с Планом общественных консультаций и раскрытия информации.

При рассмотрении жалоб, полученных в связи с осуществлением деятельности по проекту «Сахалин 2», компания «Сахалин Энерджи» использует прозрачные и законные процессы, описанные в Процедура

рассмотрения жалоб от населения, принятой в компании «Сахалин Энерджи».

О любых нарушениях прав человека в отношении местного населения в связи с деятельностью компании «Сахалин Энерджи» следует сообщать по каналам связи, указанным в Процедура рассмотрения жалоб от населения (доступна на веб-сайте компании).

### Деловые партнеры

Компания «Сахалин Энерджи» гарантирует, что ее деловые партнеры ознакомлены с принципами данной Политики и разделяют приверженность компании «Сахалин Энерджи» принципу соблюдения, поддержки и содействия развитию прав человека.

Компания «Сахалин Энерджи» информирует своих деловых партнеров о принципах и содержании данной Политики и составляет контракты/договоры таким образом, чтобы предотвратить вероятность связи компании «Сахалин Энерджи» с нарушением прав человека или возложения на нее косвенной ответственности за нарушения прав человека, допущенные ее деловыми партнерами.

Следуя принципу должной предусмотрительности, до вступления в партнерские отношения компания «Сахалин Энерджи» проводит тщательную оценку принципов деятельности и поведения своих потенциальных партнеров в области соблюдения прав человека.

Компания «Сахалин Энерджи» осуществляет проверку поставщиков и их предыдущей деятельности на предмет стандартов в области прав человека.

Компания «Сахалин Энерджи» ведет учет поставщиков, подрядчиков и деловых партнеров, в отношении которых была проведена проверка и оценка соблюдения прав человека.

Компания «Сахалин Энерджи» гарантирует, что в контракты включена ссылка на данную Политику,

а невыполнение положений Политики может привести к расторжению договоров.

### **Безопасность**

Компания «Сахалин Энерджи» обязуется защищать людей и объекты не нарушая права человека.

Компания «Сахалин Энерджи» обеспечивает проведение оценки и осуществление контроля над рисками, связанными с нарушением прав человека, и гарантирует, что руководство компании и поставщики услуг по обеспечению безопасности понимают, какие последствия могут иметь их решения и действия для людей и населенных пунктов.

Компания «Сахалин Энерджи» подтверждает, что меры обеспечения безопасности не нарушают прав человека и соответствуют Добровольным принципам по безопасности и правам человека.

Компания «Сахалин Энерджи» гарантирует, что персонал департамента корпоративной защиты (работающий по найму, договору или субдоговору) проходит обучение по соблюдению стандартов в области прав человека.

Компания «Сахалин Энерджи» включает соответствующие положения в договоры и тем самым гарантирует, что поставщики услуг по обеспечению безопасности осуществляют свою деятельность в соответствии с предусмотренными в них стандартами в области прав человека.

### **Термины и определения**

В рамках данной Политики применяются следующие термины:

#### **Деловые партнеры**

В целях данной Политики к «деловым партнерам» относятся поставщики, подрядчики, агенты или консультанты, работающие с компанией «Сахалин Энерджи».

#### **Дети**

В целях данной Политики термин «дети» подразумевает лиц, не достигших возраста окончания обязательного школьного образования, и в любом случае моложе 15 лет.

#### **Дискриминация**

В целях данной Политики термин «дискриминация» означает любое различие, исключение или предпочтение, имеющее своим результатом ликвидацию или нарушение равенства в обращении или нарушение возможностей, основанное на ущемлении прав, а не на законных основаниях. Незаконными основаниями дискриминации являются раса, цвет кожи, пол, возраст, семейное положение, язык, имущественное положение, национальность или национальнопроисхождение, религия, этническое или социальное происхождение, привилегированное положение, экономические признаки, физический недостаток, сексуальная ориентация, состояние здоровья, наличие заболеваний ВИЧ/СПИД, беременность, политическая принадлежность, политические взгляды.

### **Принудительный или обязательный труд**

В целях данной Политики термин «принудительный или обязательный труд» означает всякую работу или услугу, требуемую от какого-либо лица под угрозой какого-либо наказания и для которой это лицо не предложило добровольно своих услуг.

### **Права человека**

Права человека – это неотъемлемые права всех лиц, определяемые их принадлежностью к совокупности человеческих личностей. В их основе лежит признание достоинства, присущего человеческой личности, а также свободы и равенства всех людей.

Права человека официально утверждены ООН во Всеобщей декларации прав человека (от 10 декабря 1948 г.) как «основа свободы, справедливости и мира во всем мире».

### **Права человека можно разделить на две основные группы:**

- Гражданские и политические права: включают, помимо прочего, право на жизнь и физическую неприкосновенность, право на свободу мысли и ее свободное выражение, право принимать участие в управлении своей страной, право не подвергаться аресту без достаточных на то оснований, право на беспристрастное судебное разбирательство и право на владение собственностью;
- Экономические, социальные и культурные права: права на трудовую деятельность, справедливые и приемлемые условия работы, на равенство оплаты за равный труд, на здоровье и образование. Помимо этого, в последнее время получают распространение так называемые права третьего поколения, к которым относятся право на самоопределение, мир, развитие и защиту окружающей среды.

### **Коренные народы**

В целях данной Политики «Коренные народы» - это народы, проживающие на территориях традиционного расселения своих предков, сохраняющие традиционные образ жизни, хозяйствование и промыслы, насчитывающие менее 50 тысяч человек и осознающие себя самостоятельными этническими общностями».

### **Заинтересованные лица**

В целях данной Политики термин «заинтересованное лицо» означает любое физическое лицо или организацию (группу физических лиц или организаций), взаимодействующих с компанией «Сахалин Энерджи» в ходе производственной или коммерческой деятельности и обладающих прямым или косвенным правом и/или возможностью оказывать влияние на эту деятельность.

### **Уязвимые группы:**

В целях данной Политики термин «уязвимые группы» означает следующие группы населения:

- люди с ограниченными возможностями и их опекуны;
- семьи с низким доходом, средний уровень которого меньше прожиточного минимума, или лица, находящиеся на содержании у государства;
- незарегистрированные землепользователи;
- оленеводы и их семьи;
- коренные народы;
- дети;
- мигранты, трудовые мигранты;
- пожилые люди и ветераны войны;
- одинокие женщины с детьми в возрасте до 18 лет.

