

Программа «Безопасность 24/7»

ММК в своей деятельности строго следует базовым принципам социально ориентированной политики, рассматривая проекты в сфере социальной ответственности как долгосрочные инвестиции, создающие основу для устойчивого развития компании и региона присутствия. Работники являются основной ценностью компании, ее важнейшим активом. ММК добровольно принимает на себя обязательства по социально ответственному поведению и в отношении жителей Магнитогорска и Южно-Уральского региона.

В основе социальных и инфраструктурных проектов и программ, реализуемых ММК для своих работников и жителей города, создание благоприятных условий для решения ключевых вопросов жизнедеятельности: лечение и медицинское обслуживание, оздоровление и отдых, формирование здорового образа жизни, улучшение жилищных условий, культурное обслуживание, социальная поддержка ветеранов, людей с ограниченными возможностями, материнства и многодетных семей.

Принципы социально-трудовых взаимоотношений работников и работодателя закреплены в коллективном договоре. Социальный пакет, комплекс мероприятий по мотивации персонала создают условия для отдыха и досуга, лечения и медицинского обслуживания, оздоровления работников и членов их семей; поддержки неработающих пенсионеров, людей с ограниченными возможностями и др.

В течение десятилетий реализуется адаптируемый к современным законодательным и экономическим условиям проект «Здоровье металлургов Магнитки», основное направление которого – профилактическая работа со всеми категориями работников. Цель – сохранение здоровья работников, его основополагающий принцип – оценка профессиональных рисков (ПР) и борьба с ними. Для его реализации разработаны целевые программы с учетом действующего законодательства РФ, показателей здоровья металлургов, финансовых возможностей группы компаний.

С 1996 г. разработана и реализуется модель государственно- частного партнерства в сфере охраны и медицины труда путем создания Автономной некоммерческой организации «Центральная медико-санитарная часть администрации г. Магнитогорска и ПАО «ММК» с городским центром профпатологии. Комплексная система работы направлена на снижение уровня заболеваемости работников. Она охватывает множество направлений: повышение качества медицинских услуг в АНО «Центральная Медико-санитарная часть», профилактическую работу по предупреждению заболеваний через сеть цеховых здравпунктов и заводскую поликлинику, вакцинацию, выдачу витаминов, санаторно-курортное лечение и оздоровление в санаториях и домах отдыха, создание комфортных санитарно-бытовых условий на рабочих местах.

В рамках реализации стратегии компания разрабатывает и успешно реализует социальные программы для работников, проводятся исследования социального самочувствия работников, удовлетворенности условиями труда, взаимоотношениями с коллегами и руководителями. Так, для разработки целевых программ проекта и оценки их эффективности в основных цехах компании проведены оценка комплекса социально-психологических факторов в процессе трудовой деятельности и многофакторный дисперсионный анализ. Полученные данные позволили определить управляющие воздействия и оптимальные сценарии, на основании которых были разработаны ведущие программы проекта.

С 2017 г. в Группе ПАО «ММК» принята стратегическая инициатива «Укрепление здоровья работников».

Основные цели:

- снижение показателя «отсутствие по болезни» на 0,2% от среднесписочной численности (ССЧ) и заболеваемости с временной утратой трудоспособности (ЗВУТ) на 7% (в днях на 100 работающих) до 2019 г.;
- снижение показателя «отсутствие по болезни» на 0,5% от среднесписочной численности до 2025 г.

Общие затраты на выполнение программы мероприятий за 2017–2019 гг. составят 7165,19 млн руб. Среднегодовые затраты – 2388,4 млн руб.

На основании медико-социального аудита анализа Научно- исследовательского института медицины труда совместно с рабочей группой компании были определены основные идеи и ключевые точки роста, которые составили фундамент разработки мероприятий по реализации проекта по укреплению здоровья работников» на 2017–2019 гг.

Это снижение класса вредности рабочих мест, воспитание в работниках ключевых потребностей в безопасном труде, приоритет профилактики, определение мониторинга целевых показателей здоровья, комплексный подход к здоровому образу жизни (ЗОЖ) работников.

Все мероприятия программы являются составляющими одного из трех ключевых направлений работы: охрана труда, медицина (профилактика, лечение, реабилитация) и ЗОЖ.

Программа «Безопасность 24/7» включает более 80 направлений, мер и мероприятий по улучшению условий труда, воспитанию в человеке осознанной необходимости в «безопасном труде», множество обучающих курсов, пропаганду правил и требований промышленной безопасности, а также ряд практических мероприятий на снижение рисков несчастных случаев (в т. ч. визуализация источников опасности, изолирование источников энергии).

Затраты ММК на реализацию полного комплекса мероприятий по охране труда за 2017–2019 гг. составят 4437,22 млн руб. Среднегодовые затраты составят 1479,1 млн руб.

В медицинской сфере наиболее значимыми направлениями являются:

- динамическое наблюдение за пациентами с неинфекционными заболеваниями, реализация и расширение действующих целевых программ позволит охватить целевыми профилактическими программами 1,320 тыс. чел.;
- вакцинация работников от гриппа, ОРВИ – не менее 50% и от клещевого энцефалита – не менее 100% от работников, находящихся в зоне риска;
- охват работников санаторно-курортным лечением – 34,75%. С 2017 г. предлагается ввести контроль исполнения лечебных программ в санаторно-курортных организациях Группы в отношении 100% выданных путевок.



Затраты на комплекс мероприятий по медицинской помощи за 2017–2019 гг. составят 1362,92 млн руб. Среднегодовые затраты составят 454,31 млн руб.

Среди направлений работы можно также выделить комплексы мероприятий по оказанию специализированной и высокотехнологичной медицинской помощи, в рамках которых решаются задачи снижения финансовой нагрузки на работника при необходимости проведения дорогостоящих методов лечения, а также формирования социального заказа на основе мониторинга обращений работников.

Следующее важное направление – сохранение трудоспособности работников старших возрастных групп «Активное долголетие». В 2007 г. построен и эффективно работает гериатрический центр, на строительство которого было направлено 54,5 млн руб. В рамках этого проекта за последние 5 лет предоставляется помощь в среднем 5 тыс. чел. в год.

Пропаганда и поддержка здорового образа жизни. Компания считает необходимым развивать набор спортивно-массовых мероприятий, в целом повышать эффективность программы ЗОЖ как части корпоративной культуры с реализацией комплекса мер и определенной коррекцией индивидуальных поведенческих норм.

ЗОЖ – это не только отказ от вредных привычек (алкоголь, табак и пр.), здоровое питание и физическая активность. Под понятие ЗОЖ также попадают управление стрессом, контроль индекса массы тела и кровяного давления, а также регулярные профилактические медосмотры.



Затраты ММК на комплекс мероприятий по ЗОЖ за 2017– 2019 гг. составят 1365,04 млн руб. Среднегодовые затраты компании составят 455,01 млн руб.

Предприятие уделяет большое внимание оздоровлению работников и членов их семей. Предоставляет своим работникам возможность с учетом медицинских рекомендаций пройти курс лечения в санаториях и полноценно отдохнуть в домах отдыха.



Реализация комплексной программы по укреплению здоровья работников способствует в том числе и снижению показателя текучести кадров, и повышению производительности труда и уровня удовлетворенности персонала социальной политикой, влияет на факторы, формирующие устойчивое развитие предприятия, а именно:

- уровень инвестиций в здоровье работников – реализация стратегической инициативы позволит сохранить устойчивый, стабильный рост затрат на 1 работника по медицинским программам, мероприятиям по охране труда и здоровому образу жизни;
- ценность компании на рынке труда – на предприятие, инвестирующее в здоровье работника, стремится попасть более квалифицированный персонал;
- повышение качества жизни на территории присутствия;
- развитая социальная политика, соответствующая современным российским и международным тенденциям.

Последовательно и системно реализуя корпоративные социальные программы, ММК подтверждает приверженность соблюдению основополагающих принципов корпоративной социальной ответственности.

Общественное признание

Победитель регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

Победитель XIV Всероссийского отраслевого конкурса «Предприятие горно-металлургического комплекса высокой социальной эффективности – 2017».

Лучший российский работодатель – 2017 по версии американского журнала Forbes.

Санаторий «Металлург» ПАО «ММК» в городе Ессентуки вошел в топ-5 в рейтинге социально-экономического проекта «Элита нации» и другие.