

Энергия ЖИЗНИ



Интегрированный
годовой отчет
2023



СОДЕРЖАНИЕ

Об отчете	4	Антимонопольная политика	144
Существенные темы	8	Политика кибербезопасности	144
		Система информирования	146
О КОМПАНИИ		УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ	
Миссия и Видение	16	Управление устойчивым развитием	151
Культурный код	18	Права человека	154
Ценности Компании	20	Персонал	156
Татнефть-главное	21	Безопасность производства	176
Рейтинги и ранкинги устойчивого развития	22	Окружающая среда	188
Ключевые показатели	24	Позиция Компании в области	
Наша география	26	изменения климата	190
Бизнес-модель	28	Система экологического менеджмента	192
		Вклад в защиту окружающей среды	199
СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ		Выбросы в атмосферу	204
Обращение Председателя Совета директоров	32	Водозабор и водопотребление	214
Обращение Генерального директора	32	Обращение с отходами	222
Стратегия устойчивого развития	33	Сохранение биоразнообразия	226
Интеграция Целей устойчивого развития	38	Ресурсоэффективность	232
Навигатор Целей устойчивого развития	40		
Инвестиционная политика	54	СОДЕЙСТВИЕ СОЦИАЛЬНОМУ	
Инновационная деятельность	58	РАЗВИТИЮ	
Цепочка поставок	66	Подход к управлению	242
Качество продукции	76	Развитие социальной инфраструктуры	245
Взаимодействие с государством	81	Благотворительный фонд	250
Макроэкономика	84	Образовательная экосистема	254
		Сохранение культурного	
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ		и исторического наследия	264
Система корпоративного управления	94	Взаимодействие с коренным местным	
Структура органов управления и контроля	97	населением, ведущим традиционный	
Общее собрание акционеров	98	образ жизни	267
Совет директоров	99	Здоровый образ жизни	268
Комитеты Совета директоров	106	Поддержка инициатив развития	272
Исполнительные органы	112	Общественное заверение Отчёта	274
Система мотивации членов органов управления	113	Отчет независимого аудитора	
Акционерный капитал	118	по заданию, обеспечивающему	
Дивидендная политика	121	ограниченную уверенность	275
Защита прав акционеров	122	Заявления о прогнозах	279
Риски и контроль	126	Приложения:	
Система управления	126	Приложение 1. Отчёт о соблюдении	
Культура управления рисками	129	принципов и рекомендаций Кодекса	
Внутренний контроль	131	корпоративного управления	282
Внутренний аудит	132	Приложение 2. Ключевые риски	306
Внешний аудит	132	Внутренние документы Компании	316
Ревизионная комиссия	133	Указатель GRI	317
Деловая этика	134	Указатель SASB	329
Система управления	134	Указатель TCFD	337
Защита инсайдерской информации	136	Список сокращений	338
Информационная политика	138	Контактная информация	340
Конфликты интересов	140		
Антикоррупционная политика	142		

ОБ ОТЧЕТЕ

GRI 2-2, 2-3, 2-5, 2-14

Интегрированный годовой отчет ПАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина за 2023 год (далее — Отчет) содержит основные приоритеты, цели, задачи, основные показатели и значимые события, действия и планы Компании в области устойчивого развития, корпоративной, социальной и экологической ответственности.

Отчет, включающий показатели, характеризующие устойчивое развитие и ответственное поведение, выпускается Компанией ежегодно с 2005 года. Настоящий Отчет сформирован за период с 1 января по 31 декабря 2023 года и включает информацию в целом по Группе «Татнефть». Также Отчет включает данные о значимых событиях после отчетного периода. Период финансовой отчетности — ежегодный, совпадающий с периодом Отчета. Предыдущий отчет был раскрыт 30 июня 2023 года. Интегрированный годовой отчет ПАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина за 2023 год предварительно рассмотрен Советом директоров (протокол № 4-з от 15.05.2024).

Отчет адресован широкому кругу заинтересованных сторон: акционерам и инвесторам, представителям органов государственной власти, органам местного самоуправления, работникам, партнерам и клиентам, общественным и экологическим организациям, научным и учебным заведениям, местному населению.

Ключевой коммуникационной задачей Отчета является формирование у заинтересованных сторон наиболее полного понимания о деятельности Компании, стратегических планах и потенциале их реализации, достигнутых результатах, а также о мерах повышения эффективности деятельности с учетом аспектов устойчивого развития.

В Компании функционируют различные каналы для предоставления обратной связи. Пожелания по Отчету принимаются по телефонам и электронной почте, указанным в разделе «Контактная информация». Все сообщения рассматриваются и учитываются при подготовке Отчета за следующий период деятельности. Для исключения дублирования информации в настоящем Отчете приводятся ссылки на другие публично доступные документы. Сокращения и определения используемых понятий приведены в «Списке сокращений и аббревиатур».

Важным условием подготовки Отчета Компания считает проведение независимой проверки раскрываемых сведений, а также общественного заверения Отчета. Выборочная количественная и качественная информация Отчета была проверена независимым аудитором и соответствующий отчет аудиторской компании опубликован на с. 275-278. Заключение о прохождении общественного заверения Отчета в Совете по нефинансовой отчетности РСПП опубликовано на с. 274 настоящего Отчета.

ГРАНИЦЫ

Отчет содержит результаты деятельности ПАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина и организаций, входящих в Группу «Татнефть». Группа «Татнефть» формируется в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности (МСФО). Финансовые показатели представлены на основе консолидированной финансовой отчетности Группы «Татнефть» по МСФО за 2023 год, прошедшей аудиторскую проверку АО «Технологии Доверия — Аудит» в соответствии с международными стандартами аудита.

По тексту Отчета наименования и слова «Татнефть», «Группа «Татнефть», «Компания», «Группа», местоимение «мы» означают совокупность юридических лиц, включая публичное акционерное общество «Татнефть» имени В. Д. Шашина и подконтрольные ему организации с прямым и косвенным участием в их уставном капитале, образующие Группу «Татнефть».

Наименование и слова ПАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина, ПАО «Татнефть», «Общество» по тексту Отчета подразумевают ПАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина как отдельное юридическое лицо.

СТАНДАРТЫ

При подготовке настоящего Отчета мы применяем следующие стандарты и руководства:

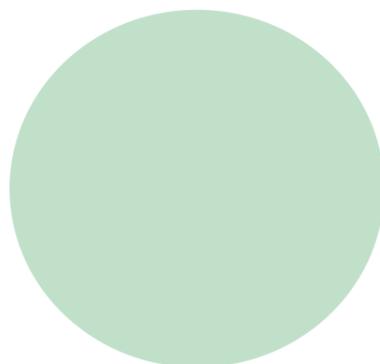
- Принципы Глобального договора ООН (UN Global Compact Principles)
- Резолюция Генеральной Ассамблеи ООН «Преобразование нашего мира: Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года» от 25.09.2015, № 70/1
- Стандарты GRI 2021, отраслевой стандарт GRI 11: Oil and Gas Sector 2021
- Промышленные стандарты SASB (версия 2023-06) для сектора добычи и переработки полезных ископаемых (Oil & Gas — Exploration & Production, Oil & Gas — Refining & Marketing)
- Рекомендации Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, относящейся к изменениям климата (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD)
- Кодекс корпоративного управления, рекомендованный к применению письмом Банка России от 10.04.2014 № 06-52/2463
- Положение «О раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг», утвержденного Приказом Банка России от 27.03.2020 № 714-П
- Письмо Банка России «О раскрытии в годовом отчете публичного акционерного общества отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления» от 27.12.2021 № ИН-06-28/102



При подготовке Отчета мы также ориентируемся на:

- Протокол по выбросам парниковых газов (GreenhouseGas Protocol)
- Руководство по добровольной отчетности в области устойчивого развития в нефтегазовом секторе IRIECA
- Международный стандарт интегрированной отчетности
- Руководство по социальной ответственности (ISO 26000 Guidance on Social Responsibility)
- Стандарты AA 1000, разработанные Международным институтом социальной и этической отчетности (Account Ability)
- Информационное письмо Банка России «О рекомендациях по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации, связанной с деятельностью таких обществ» от 12.07.2021 № ИН-06-28/49
- Приказ Минэкономразвития России от 01.11.2023 № 764 «Об утверждении методических рекомендаций по подготовке отчетности об устойчивом развитии»
- Рекомендации Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) по поддержанию и продвижению повестки устойчивого развития в современной российской практике
- Базовые индикаторы результативности. Рекомендации по использованию в практике управления и в корпоративной нефинансовой отчетности РСПП

Отчет содержит заявления прогнозного характера относительно показателей, характеризующих дальнейшее развитие Компании. Реализация планов и намерений связана с меняющейся политической, экономической, социальной и правовой ситуацией в Российской Федерации и мире. В связи с этим фактические результаты деятельности могут отличаться от прогнозируемых. Более подробно о прогнозных заявлениях можно ознакомиться в разделе «Важные заявления».



ПРИНЦИПЫ

Контекст устойчивого развития

При подготовке Отчета Компания рассматривает результаты своей деятельности в контексте устойчивого развития. В Отчете отражаются все существенные вопросы, показатели и инициативы в области сохранения экономической устойчивости, повышения экологической безопасности и укрепления социальной стабильности в обществе, также рассматриваются и анализируются аспекты соблюдения прав человека, обеспечение кибербезопасности и уровень противодействия и недопущения коррупции.

Точность

Компания стремится к тому, чтобы информация, представленная в Отчете, была точной и достаточно подробной для того, чтобы заинтересованные стороны могли использовать ее для принятия решений с высокой степенью доверия. Допустимый уровень погрешности в данных минимизирован. Данные представлены с использованием общепринятых международных единиц и рассчитаны с помощью стандартных коэффициентов.

Сбалансированность

В рамках соблюдения принципа сбалансированности в Отчете отражаются как благоприятные результаты деятельности, так и проблемы, стоящие перед Компанией. Степень внимания, уделяемая различным вопросам, пропорциональна их относительной существенности.

Ясность

Компания прилагает усилия к тому, чтобы информация, представленная в Отчете, была ясной, понятной и полезной для различных заинтересованных сторон. Отчет содержит список сокращений, разъясняющий отраслевые, научно-технические, специальные термины и сокращения.

Сопоставимость

Отчет обеспечивает сопоставимость результатов деятельности Компании за прошедшие периоды. Для обеспечения сравнения результативности Компании с результатами других компаний при подготовке Отчета преимущественно использованы показатели, включенные в руководство и технические протоколы GRI и SASB.



Полнота

Компания стремится к наиболее полному раскрытию информации в экономической, экологической и социальной сферах деятельности. Совокупность вопросов, отраженных в Отчете, достаточна для того, чтобы пользователи Отчета могли оценить результативность Компании в целом и ее вклад в устойчивое развитие общества.

Своевременность

Компания понимает необходимость своевременного представления информации, поэтому размещение Отчета осуществляется ежегодно, в сроки, установленные действующим законодательством для публикации годовых отчетов.

Верифицируемость

Достоверность данных в Отчете подтверждается Ревизионной комиссией. Комитетом по аудиту оцениваются подходы к раскрытию информации о Компании. Совет директоров предварительно рассматривает Отчет и предлагает его на утверждение Общему собранию акционеров. Важным условием является проведение независимой проверки выборочной информации, а также общественное заверение Отчета.





СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

GRI 2-14, 2-29, 3-1, 3-2

Компания стремится представлять информацию сбалансированно, в соответствии с интересами каждой группы. Компания применяет различные формы и механизмы взаимодействия с заинтересованными сторонами для эффективного достижения целей устойчивого развития. Порядок взаимодействия с ключевыми заинтересованными сторонами определен в корпоративных стандартах.

Для определения существенных тем Отчета Компания анализирует и учитывает аспекты, затрагивающие интересы самой Компании и заинтересованных сторон, а также аспекты, оказывающие влияние на отрасль, социальные, экологические и корпоративные факторы в отчетном периоде.

Компания применяет обоснованный подход для выбора тематики содержания Отчета. В основе такого подхода — взаимодействие с различными группами и представителями заинтересованных сторон, что позволяет выявить актуальность тем, связанных с деятельностью Компании, и учесть их мнение и рекомендации для анализа возможностей повышения эффективности социально ориентированных программ и инвестиций в устойчивое развитие. В процессе подготовки Отчета были проанализированы рекомендации стандартов GRI и SASB, проведены интервью с руководителями и специалистами Компании, групповые и индивидуальные встречи.

Стандарты SASB сфокусированы на вопросах, влияющих на то, как бизнес создает и поддерживает стоимость предприятия, т. е. акцентированы на «финансовой существенности». В то же время

стандарт GRI выходит за рамки внимания SASB к вопросам, которые могут повлиять на стоимость предприятия, оценивая «существенность воздействия» или экономическое, экологическое и социальное воздействие на окружение, выходящее за рамки его собственных финансовых перспектив. Учитывая, что финансовая существенность отдельных бизнес-направлений Компании может быть несущественной в рамках всей Группы «Татнефть», а критерий существенности для Группы может превышать стоимость отдельного бизнес-направления, то для обеспечения принципа сопоставимости мы исходим из позиции, что существенные темы обоих стандартов приоритетно оценивать по степени влияния на заинтересованные стороны.

Были выявлены 34 потенциально существенные темы, которые рассмотрены Управляющим советом по устойчивому развитию Компании, определены заинтересованные стороны в соответствии с рекомендациями GRI, затем проведена оценка воздействия каждой темы на заинтересованные стороны по четырем критериям. Проведено анкетирование восьми групп заинтересованных сторон и экспертов. Оценки по всем критериям суммировались. На основе полученного массива данных была построена частотная диаграмма (гистограмма) в соответствии с функцией нормального распределения Гаусса. Пороговыми для включения в список существенных стали темы с оценкой 742 и более баллов.

ПРОЦЕСС ОПРЕДЕЛЕНИЯ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ

Выявление и утверждение заинтересованных сторон

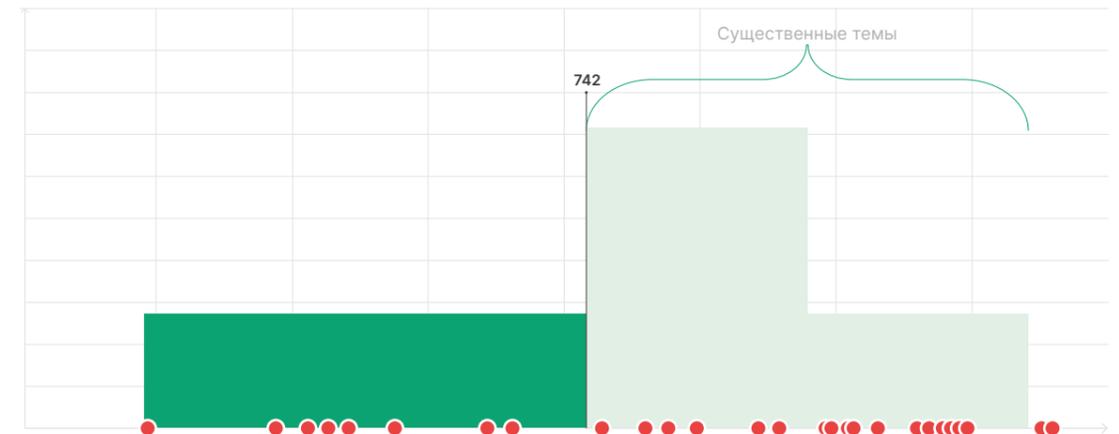
Анкетирование заинтересованных сторон и экспертов

Анализ и оценка существенности

Выявление существенных тем, обязательных к раскрытию в Отчете

Заинтересованные стороны:

- акционеры и инвесторы
- работники и профсоюзы
- население и местные сообщества
- новые поколения (дошкольники и учащиеся)
- контрагенты
- клиенты
- образовательные организации
- внешние организации (НКО, спортивные организации)



Оценка существенных тем выявила 21 тему, подпадающую под критерии существенности. Отраслевыми стандартами SASB и GRI предусмотрены перечни потенциально существенных тем. В процессе анализа выявилось, что заинтересованные стороны не признали существенными некоторые темы стандартов (прим.: выделены в таблице светло-зеленым). Компания считает, что указанные темы подробно урегулированы национальным законодательством и не нуждаются в дополнительном регулировании внутренними стандартами. Вместе с тем подходы к указанным темам частично раскрываются в настоящем Отчете.

По сравнению с перечнем существенных тем Отчета прошлого периода были следующие изменения:

не признана существенной:

- борьба с коррупцией

признаны существенными:

- инфраструктурные преобразования
- ресурсоэффективность
- этика и добросовестность

признаны существенными экспертным решением:

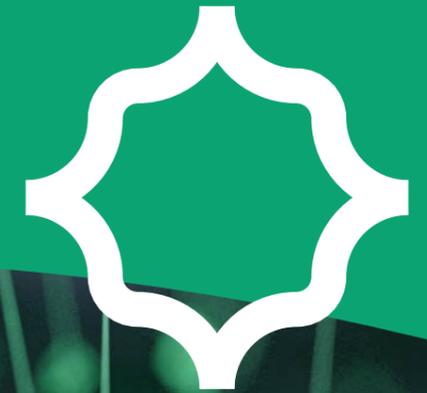
- оценка резервов и капитальные затраты

Существенные темы	GRI O&G 11	SASB E&P	SASB R&M	Доп. темы
Выбросы парниковых газов	⊙	⊙	⊙	⊗
Адаптация к изменению климата, устойчивость и переходный период	⊙	⊗	⊗	⊗
Выбросы в атмосферу. Охрана атмосферного воздуха	⊙	⊙	⊙	⊗
Сохранение биоразнообразия и земельных ресурсов	⊙	⊙	⊗	⊗
Обращение с отходами	⊙	⊗	⊙	⊗
Вода и сточные воды. Охрана водных ресурсов	⊙	⊙	⊙	⊗
Закрытие и реабилитация производственных объектов	⊘			⊗
Управление критическими инцидентами	⊙	⊙	⊙	⊗
Промышленная безопасность и охрана труда	⊙	⊙	⊙	⊗
Практика трудоустройства	⊙	⊗	⊗	⊗
Недискриминация и равные возможности	⊘	⊗	⊗	⊗
Принудительный труд и современное рабство	⊘	⊗	⊗	⊗
Свобода ассоциации и коллективных переговоров	⊘	⊗	⊗	⊗
Экономические последствия	⊙	⊗	⊗	⊗
Местные сообщества	⊙	⊙	⊗	⊗
Права на землю и ресурсы	⊘	⊗	⊗	⊗
Права коренных малочисленных народов	⊘	⊗	⊗	⊗
Конфликты и безопасность	⊘	⊗	⊗	⊗
Антиконкурентное поведение	⊘	⊗	⊘	⊗
Борьба с коррупцией	⊘	⊘	⊗	⊗
Платежи правительствам	⊘	⊘	⊘	⊗
Государственная политика	⊘	⊘	⊘	⊗
Оценка резервов и капитальные затраты	⊗	⊙	⊗	⊗
Образование, повышение квалификации	⊗	⊗	⊗	⊙
Инфраструктурные преобразования	⊗	⊗	⊗	⊙

Существенные темы	GRI O&G 11	SASB E&P	SASB R&M	Доп. темы
Культурные и социальные проекты	⊗	⊗	⊗	⊙
Медицинские и оздоровительные услуги	⊗	⊙	⊙	⊙
Благотворительность	⊗	⊗	⊗	⊙
Инновации	⊗	⊗	⊙	⊙
Молодежная политика	⊗	⊗	⊗	⊙
Ресурсоэффективность	⊗	⊗	⊗	⊙
Цифровизация и кибербезопасность	⊗	⊗	⊗	⊙
Этика и добросовестность	⊗	⊗	⊗	⊙
Безопасность в зарубежных активах	⊗	⊗	⊗	⊘

- ⊙ — тема предусмотрена стандартом и выбрана как существенная
- ⊘ — тема предусмотрена стандартом и не выбрана как существенная
- ⊗ — тема не предусмотрена стандартом





О КОМПАНИИ

Миссия и Видение	16
Культурный код	18
Ценности Компании	20
Татнефть — главное	21
Рейтинги и рэнкинги устойчивого развития	22
Ключевые показатели	24
Наша география	26
Бизнес-модель	28

О КОМПАНИИ



GRI 2-1, 2-6

Группа «Татнефть» является одной из крупнейших вертикально интегрированных нефтяных компаний России по показателям добычи нефти, объемов доказанных нефтяных запасов и нефтеперерабатывающим мощностям с 80-летним опытом работы. Основным видом деятельности является разведка, разработка, добыча, переработка и сбыт сырой нефти и нефтепродуктов. Компания также вовлечена в следующие виды деятельности:

- добыча и переработка газа;
- производство и реализация шинной продукции и нефтехимии;
- производство промышленного оборудования;
- оказание услуг по инженерному проектированию;
- поставка электрической и тепловой энергии;
- производство композиционных материалов;
- развитие биологических технологий;
- переработка промышленных отходов.

Ключевые производственные активы Компании расположены на территории России с основным сосредоточением в Республике Татарстан. Бизнес-проекты ведутся на внутреннем и зарубежном рынках. Инфраструктуру бизнеса формируют географическая близость производственных объектов и эффективно выстроенная логистика.

Компания ведет деятельность в статусе публичного акционерного общества с листингом на международном фондовом рынке почти 30 лет. География акционеров охватывает более 30 стран.

ПАО «Татнефть» имени В. Д. Шашина учреждено в соответствии с Указом Президента Республики Татарстан «О мерах по преобразованию государственных предприятий, организаций и объединений в акционерные общества» от 26.09.1992 № УП-466 и Законом Республики Татарстан «О преобразовании государственной и коммунальной собственности в Республике Татарстан (о разгосударствлении и приватизации)» от 05.02.1992 № 1403-ХII. Штаб-квартира Компании находится в г. Альметьевске, Республика Татарстан, Российская Федерация. Компания имеет представительства в г. Москве, г. Казани, Республике Ирак, Республике Казахстан, Республике Узбекистан, а также филиалы в Ливии и Туркменистане.

У Компании нет основного контролирующего акционера. Правительство Республики Татарстан контролирует 34% уставного капитала. В отношении Компании действует специальное право — «золотая акция», — позволяющее Правительству Республики Татарстан назначать одного представителя в Совет директоров и одного представителя в Ревизионную комиссию Компании, а также налагать вето на определенные законодательством решения Общего собрания акционеров.

Основное окружение в отрасли — все крупные российские нефтяные компании, включая ПАО «НК «Роснефть», ПАО «ЛУКОЙЛ», ПАО «Сургутнефтегаз», ПАО «Газпром нефть» и ПАО «АНК «Башнефть», а также международные нефтяные компании. Компания конкурирует с нефтяными компаниями за право поставок сырой нефти и нефтепродуктов, а также технологий, оборудования и инжиниринговых услуг.



БУДУЩЕЕ, КОТОРОЕ МЫ СОЗДАЕМ СЕГОДНЯ НА ОСНОВЕ ОБЩИХ ЦЕННОСТНЫХ ОРИЕНТИРОВ И НАШЕГО КУЛЬТУРНОГО КОДА



ОПЫТ ПРОШЛОГО

Это фундамент, основа, пласты.



ЭНЕРГИЯ НАСТОЯЩЕГО

Это жизнь и энергия.



УСТОЙЧИВОСТЬ БУДУЩЕГО

Это символ бесконечности нашей энергии.



МИССИЯ

Группа «Татнефть» обеспечивает потребности людей в энергии, активно развивает и повышает качество жизни в регионах присутствия, внедряет инновационные идеи, повышает свою энергоэффективность и стремится к достижению углеродной нейтральности.

Изменения внешней среды и стремление к непрерывному повышению эффективности и совершенствованию бизнеса послужили причиной пересмотра Группой «Татнефть» своих Миссии и Видения. В сентябре 2023 года Советом директоров ПАО «Татнефть» были утверждены их новые формулировки. Обновленные смыслы, заложенные в Миссию и Видение, отражают стремление Компании к устойчивому будущему и эффективным решениям.

Вместе создаем энергию жизни и новые решения для устойчивого будущего

- ВМЕСТЕ** — Миссию можно реализовать только вместе. Вместе с единомышленниками: сотрудниками, клиентами, партнерами, акционерами. Вместе с теми, кто готов с нами усердно трудиться, создавать устойчивое будущее для следующих поколений, быть лидером и частью нашей культуры.
- СОЗДАЕМ ЭНЕРГИЮ ЖИЗНИ** — Мы хотим, чтобы жизнь людей была активной, наполнена энергией, была осознанной, здоровой и постоянно улучшалась. Мы создаем энергию, решения, широкую гамму продуктов и социальных благ для жизни, для движения (активности), для созидания и счастья.
- И НОВЫЕ РЕШЕНИЯ** — Компания обладает и наращивает свой инновационный потенциал, стремится быть лидером в создании лучших, прогрессивных, технологичных и прорывных решений и продуктов, непрерывно совершенствуется и развивает НИОКР, поощряя инициативу и смелые идеи своих сотрудников.
- ДЛЯ УСТОЙЧИВОГО БУДУЩЕГО** — Устойчивая Компания создает устойчивое будущее. Мы создаем условия, в которых человек получает ощущение счастья, чувствует свою ценность, потребляет ресурсы осознанно, имеет простор для самореализации и развития. Компания создает будущее, в котором отсутствуют угрозы для потомков и будущего планеты.

ЭНЕРГИЯ И РЕШЕНИЯ

- Энергия в разных формах
- Набор продуктов, услуг и социальных благ для жизни и развития

ЛУЧШИЕ ПРОДУКТЫ

- Высокое качество
- Лучшие потребительские характеристики

СОЗДАНИЕ НОВОГО, ИННОВАЦИОННОГО

Культура созидания:

- Инновации, прогрессивные идеи, технологичность, новые решения
- Трудолюбие и настойчивость

РАЦИОНАЛЬНОСТЬ, ОСОЗНАННОСТЬ

- Осознанное производство и потребление без вреда для будущего

РОСТ КАЧЕСТВА ЖИЗНИ

- Улучшение среды обитания
- Создание возможностей всестороннего развития личности

ЧИСТОЕ БУДУЩЕЕ

- Сохранение экологии, природы и климата
- Отсутствие угроз будущему

ВИДЕНИЕ

Видение — это связующий элемент между Миссией и Стратегией Компании, которое передает суть стратегических планов, а также ценностей и смыслов Миссии. Стратегия Группы «Татнефть» до 2030 года ориентирована на повышение гибкости Компании по отношению к внешним изменениям и трансформацию бизнес-процессов.

Быть устойчивой высокодоходной компанией, ответственно и эффективно производить энергию и перспективные продукты, развивая текущие и создавая новые бизнесы на основе инноваций и низкоуглеродных решений, с заботой о людях, природе и общем будущем

- КЕМ МЫ ХОТИМ БЫТЬ? БЫТЬ УСТОЙЧИВОЙ ВЫСОКОДОХОДНОЙ КОМПАНИЕЙ** — Мы строим устойчивую компанию будущего. Постоянно развивающуюся компанию, успешную на рынке энергетики будущего и других рынках. «Устойчивый» — это процветающий, растущий бизнес на бесконечном горизонте с учетом интересов общества, родного края и природы. Мы видим в доходах Группы источник для устойчивого развития, создания новых благ для сотрудников, регионов деятельности и общества в целом.
- ЧТО БУДЕМ ДЛЯ ЭТОГО ДЕЛАТЬ? ОТВЕТСТВЕННО И ЭФФЕКТИВНО ПРОИЗВОДИТЬ ЭНЕРГИЮ И ПЕРСПЕКТИВНЫЕ ПРОДУКТЫ** — Мы считаем, что энергия — это базовый элемент жизни, благополучия и прогресса общества. Традиционная энергия будет еще долго востребована в мире. Но мы осознали и поддерживаем всемирную трансформацию энергетического рынка и движение к низкоуглеродному будущему. Наша задача — делать свою работу ответственно и эффективно, предлагая лучшие продукты, услуги и решения.
- КАК МЫ ЭТОГО ДОСТИГНЕМ? РАЗВИВАЯ ТЕКУЩИЕ И СОЗДАВАЯ НОВЫЕ БИЗНЕСЫ** — Мы не только развиваем и совершенствуем текущие бизнес-направления, но и запускаем «новые точки» роста, в том числе нетопливные бизнесы на основе синергий, рыночного потенциала, изучения тенденций будущего.
- НА ОСНОВЕ ИННОВАЦИЙ И НИЗКОУГЛЕРОДНЫХ РЕШЕНИЙ** — Мы уделяем большое внимание технологичности и инновационности, развиваем низкоуглеродные технологии и решения. Создаем культуру инновационного мышления, амбициозности и созидания.
- С ЗАБОТОЙ О ЛЮДЯХ, ПРИРОДЕ И ОБЩЕМ БУДУЩЕМ** — Люди — основа Компании и общества. Мы доверяем смелым идеям и профессионализму наших сотрудников. Природа — основа этого мира. Мы развиваем Компанию, поддерживая баланс интересов общества и ответственное отношение к природе.

Ориентируясь на достижение стратегических целей, Группа «Татнефть» трансформирует подходы к производству и потреблению энергии и своих продуктов и решений:

- Производит и преобразовывает углеводороды в энергию и ценностные продукты наиболее эффективным способом с минимальным углеродным следом
- Развивает нетопливные и низкоуглеродные бизнесы и решения, создающие синергию с текущим портфелем и открывающие новые возможности
- Потребляет энергию, ресурсы и продукты осознанно и рационально
- Стремится быть лидером по издержкам по всей производственной цепочке, в инновационных идеях и своевременных усилиях по их реализации, в создании качественных продуктов и новых решений для клиентов и общества, в применении технологий по достижению углеродной нейтральности
- Ценит профессионализм, креативность и труд сотрудников и партнеров, создает условия для развития человеческого капитала.

Эти идеи Компания вкладывает в каждую единицу произведенной энергии, в каждый продукт и решение, в каждое действие, чтобы становиться лучше самим и вдохновлять своим примером других.

КУЛЬТУРНЫЙ КОД

Людам свойственно объединяться для эффективного противостояния внешним условиям. Самые устойчивые и эффективные объединения людей формируются вокруг их ценностей, которые провозглашаются лидером и разделяются всеми участниками.

Каждая компания проходит путь формирования ценностей, Миссии и Видения, определяя свою уникальность. Республика Татарстан, где преимущественно осуществляет свою деятельность Компания, представлена многочисленными народами, которые живут мирно и уважают друг друга. Индустриальная история региона — это десятки строек и масштабных проектов странового масштаба, где Компания «Татнефть» каждое десятилетие XX века достигала значимых событий, рекордов и побед. Все это наложило отпечаток на характер наших людей — мы проявляем лидерство и являемся сплоченной командой, ориентированной на новые победы. Основу своей неповторимости и уникальности Компания выразила в корпоративном культурном коде.

Культурный код — это то, что объединяет, сплачивает разных по полу, возрасту, образованию и опыту людей, направляет их совместную деятельность на достижение общей цели, способствует их продуктивному общению и взаимопониманию.

Культурный код Компании как ядро корпоративной культуры включает в себя:

- базовые ценности, идеи, идеалы, этические смыслы, разделяемые всеми сотрудниками Компании, независимо от их национальной, культурной принадлежности, возраста и пола;
- корпоративные ценности, сложившиеся в процессе деятельности Компании, отраженные в ее Миссии и Видении, в системе коммуникаций сотрудников, в нормах и правилах корпоративного поведения;
- национальные ценности и духовные традиции, уважение к своим корням, нравственные ориентиры, сформированные под влиянием культурного наследия.

Миссия и Видение базируются на принципах устойчивого развития Компании с минимизацией урона, наносимого ее деятельностью окружающей среде, и повышения благополучия людей. Ориентация на устойчивое развитие — признак зрелости Компании, ее сознательного отношения к ведению бизнеса.

Симбиоз Миссии, Видения, корпоративных ценностей и национальных традиционных ценностей отражен в формуле Культурного кода Компании:

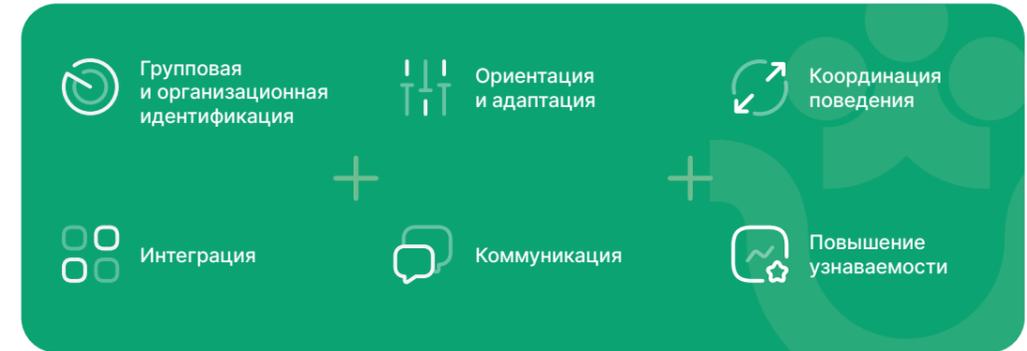


Культурный код — это ключ к пониманию, наполнение смыслами и толкованиями наших Миссии, Видения и Ценностей, который обеспечивает их взаимосвязь, связывает в единую ДНК и усиливает мотивацию на выполнение стратегических целей.

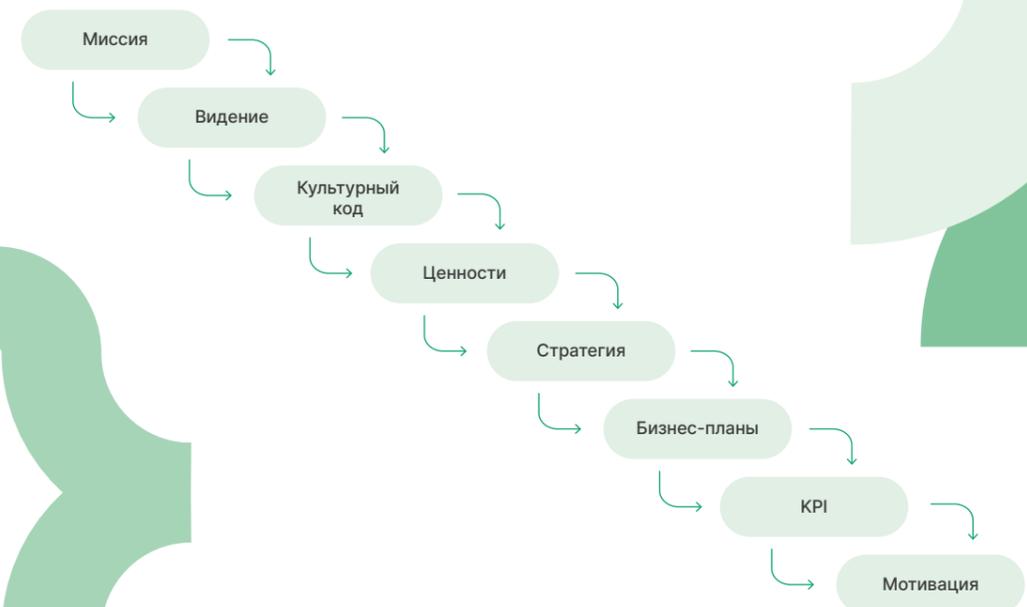
Стратегические направления внедрения Культурного кода

- | | | | |
|--------------------------------|---------------------|---------------------|-------------------------|
| Маркетинговая стратегия | HR-стратегия | PR-стратегия | Бренд-менеджмент |
| ➤ Узнаваемость | ➤ Подбор | ➤ Слоган | ➤ Позитивное восприятие |
| ➤ Эмоциональная связь | ➤ Обучение | ➤ Продвижение | ➤ Уникальность |
| ➤ Доверие | ➤ Информирование | ➤ Реклама | ➤ Узнаваемость |
| ➤ Лояльность | ➤ Вовлечение | ➤ Айдентика | ➤ Привлекательность |
| | ➤ Сопровождение | | |
| | ➤ Мотивация | | |

Функции Корпоративного культурного кода



Интеграция Корпоративного культурного кода



Выделяя и раскрывая Культурный код Группы «Татнефть», мы помогаем сотрудникам почувствовать значимость и ценность своей работы, а также сохранить и передать уникальную историю, культуру и ценности Компании следующим поколениям.

ЦЕННОСТИ КОМПАНИИ

Ценности компании — это основа корпоративной культуры, принципы, по которым она работает: значимые, общепринятые и разделяемые сотрудниками убеждения, закрепленные в стандартах и правилах поведения. Ценности Компании, так же как и Миссия, Видение, Культурный код, отражают ключевые направления ее развития, а также являются фундаментом формирования и развития ключевых компетенций сотрудников.

<p>МЫ ЛИДЕРЫ</p>		<ul style="list-style-type: none"> ➤ Лично и уверенно берем на себя ответственность ➤ Ставим перед собой и коллективом амбициозные цели ➤ Вдохновляем коллектив и ведем за собой к достижению поставленных целей
<p>МЫ КОМАНДА</p>		<ul style="list-style-type: none"> ➤ Ценим и поддерживаем друг друга ➤ Достигаем общие цели за счет сплоченности и понимания роли каждого из нас
<p>МЫ ОТКРЫТЫ К СОТРУДНИЧЕСТВУ</p>		<ul style="list-style-type: none"> ➤ Выстраиваем честные и открытые равноправные отношения с внешними партнерами и коллегами, направленные на достижение успеха Компании
<p>МЫ ЭФФЕКТИВНЫ</p>		<ul style="list-style-type: none"> ➤ Стремимся к достижению максимальных результатов Компании на основе оптимального использования ресурсов и соответствия стандартам промышленной и экологической безопасности
<p>МЫ ТЕХНОЛОГИЧНЫ</p>		<ul style="list-style-type: none"> ➤ Ищем передовые научные идеи и технологии ➤ Внедряем новые решения ➤ Совершенствуем и используем знания, накопленный опыт

<p>НОВЫЕ МИССИЯ И ВИДЕНИЕ</p>	<p>80 ЛЕТ С НАЧАЛА ПРОМЫШЛЕННОЙ ДОБЫЧИ</p> <p>75 ЛЕТ РОМАШКИНСКОМУ НЕФТЯНОМУ МЕСТОРОЖДЕНИЮ</p>	<p>ЛИДЕР РЕЙТИНГА СОЦИАЛЬНОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ</p>
<p>ЛИДЕР КЛИМАТИЧЕСКИХ ПРОЕКТОВ</p> <p>7 ПРОЕКТОВ</p>	<p>«ТАТНЕФТЬ» ГЛАВНОЕ 2023</p> <p>>300 ГОСУДАРСТВЕННЫХ НАГРАД</p>	<p>АЗС-КОМПАНИИ ЛУЧШИЕ В РОССИИ</p>
<p>ЛИДЕР ESG-РЕЙТИНГОВ</p>	<p>ЛИДЕР ПО ПАТЕНТАМ</p> <p>3 321 ОБЪЕКТ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ СОБСТВЕННОСТИ</p>	<p>ЛИДЕР КОРПОРАТИВНОЙ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТИ</p>
<p>МЫ ПОСТРОИЛИ 2 ЛЕДОВЫЕ АРЕНА</p> <p>КАМПУС ВЫСШЕЙ ШКОЛЫ НЕФТИ</p> <p>ШКОЛУ № 1</p>	<p>30 ЛЕТ ЗАБОТЫ О РОДНИКАХ</p> <p>22 000 000 ДЕРЕВЬЕВ ВЫСАЖЕНО</p> <p>1 000 000 РЫБ ВЫПУЩЕНО В ВОДОЕМЫ</p>	<p>ЛУЧШИЕ КОРПОРАТИВНЫЕ СМИ</p>

КРЕДИТНЫЙ РЕЙТИНГ

	Уровень		
	2021	2022	2023
 Expert РЕЙТИНГОВОЕ АГЕНТСТВО	ruAAA стабильный	ruAAA стабильный	ruAAA стабильный

ESG-РЕЙТИНГИ И РЕНКИНГИ

Рейтинг	Уровень		
	2022	2023	
 AK&M РЕЙТИНГОВОЕ АГЕНТСТВО	➤ Отчетности в области устойчивого развития	R _{ESG} 3	R _{ESG} 1
	➤ Благотворительных фондов	1	1

ESG-рэнкинг	Место		
	2021	2022	2023
 HPA	2	2	1

Рэнкинг ESG-прозрачности	Место			
	2021	2022	2023	
 Expert РЕЙТИНГОВОЕ АГЕНТСТВО	Позиция	60	16	8

Индекс	Место			
	2021	2022	2023	
 РОССИЙСКИЙ СОЮЗ ПРОМЫШЛЕННИКОВ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ	➤ «Ответственность и открытость»	A	A	A
	➤ «Вектор устойчивого развития»	C	B	A

	Декабрь 2022		Декабрь 2023	
 RX	➤ ESG-рэнкинг (позиция)	39	39	3
	➤ ESG-рейтинг (группа)	BB	BB	AA

	Уровень			
	2021	2022	2023	
 Green Office AWARDS	➤ Офисное здание 1 (ул. Ленина, д. 75А)	Basic 29%	Silver 50%	Silver 51%
	➤ Офисное здание 2 (ул. Ленина, д. 75)	Basic 28,5%	Standard 43%	Standard 45%

КОНКУРСЫ

 **МОСКОВСКАЯ БИРЖА**

➤ Интегрированный отчет Компании за 2022 год признан лучшим в номинации «Лучший отчет об устойчивом развитии» XXVI Ежегодного конкурса годовых отчетов, организатором которого выступает Московская биржа

 **RX**

➤ В рейтинге годовых отчетов «Татнефть» стала лауреатом в номинации «Лучший интегрированный годовой отчет» XXV конкурса годовых отчетов RAEX («РАЭК-Аналитика»)

Международный медиаконкурс «Энергия пера»

➤ Победитель в специальной номинации «За популяризацию проектов в сфере ESG и продвижение принципов устойчивого развития»

Конкурс корпоративных СМИ «Медиалидер-2023»

➤ 2-е место в номинации «Лучшая корпоративная страница в соцсети»: корпоративный телеграм-канал «Мы Татнефть»

Конкурс корпоративных СМИ «Медиалидер-2023»

➤ «Отличник конкурса» в номинации «Лучшее корпоративное digital-издание»

Конкурс Министерства транспорта РФ

➤ Победитель в номинации «Лучший автозаправочный комплекс»

Всероссийский конкурс «АЗС России — 2003»

➤ Победитель в номинации «АЗС года»

Конкурс «100 лучших товаров России»

➤ АО «Танеко» лауреат в номинации «Производство производственно-технического назначения»

Премия Правительства Российской Федерации в области качества

➤ АО «Танеко» лауреат конкурса

Конкурс «Лучший коллективный договор в нефтегазовом комплексе»

➤ АО «Танеко» финалист конкурса

Международный конкурс «Лучшие товары и услуги — ГЕММА»

➤ АО «Танеко» лауреат в номинации «Непродовольственные товары народного потребления и продукция производственно-технического назначения»

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

GRI 2-4
SASB EM-EP-000.A; EM-RM-000.A

ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Чистая прибыль, причитающаяся акционерам, млрд ₹



ROACE, %



ЕБИТДА, млрд ₹



Скорректированная ЕБИТДА, млрд ₹



Свободный денежный поток, млрд ₹



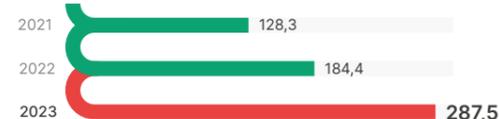
Выручка от реализации (без финансовых услуг), млрд ₹



Налоги и социальные взносы в бюджет, млрд ₹



Объем инвестиций, млрд ₹



Добавленная стоимость, млрд ₹



ОПЕРАЦИОННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Добыча нефти, млн т



Среднесуточная добыча нефти, тыс. барр. в сутки



Добыча газа, млн м³



Среднесуточная добыча газа, тыс. барр. н.э./день



Производство нефтепродуктов, млн т



Переработка нефти, тыс. барр. в день



Производство газопродуктов, млн т



ПОКАЗАТЕЛИ ПО УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ

Вклад в охрану труда, млн ₹



Списочная численность работников, чел.



Социальные инвестиции, млн ₹



Вклад в охрану окружающей среды, млрд ₹



Объем валовых выбросов загрязняющих веществ, тыс. т



Объем оборотной и повторно используемой воды, млн м³



Коэффициент использования попутного нефтяного газа*, %



* Методология расчета ПНГ раскрыта на стр. 213

Выбросы парниковых газов*, млн т CO₂-экв.



Потребление воды*, млн м³



* Уточнены данные за 2021–2022 гг. в связи с изменением периметра Группы «Татнефть»



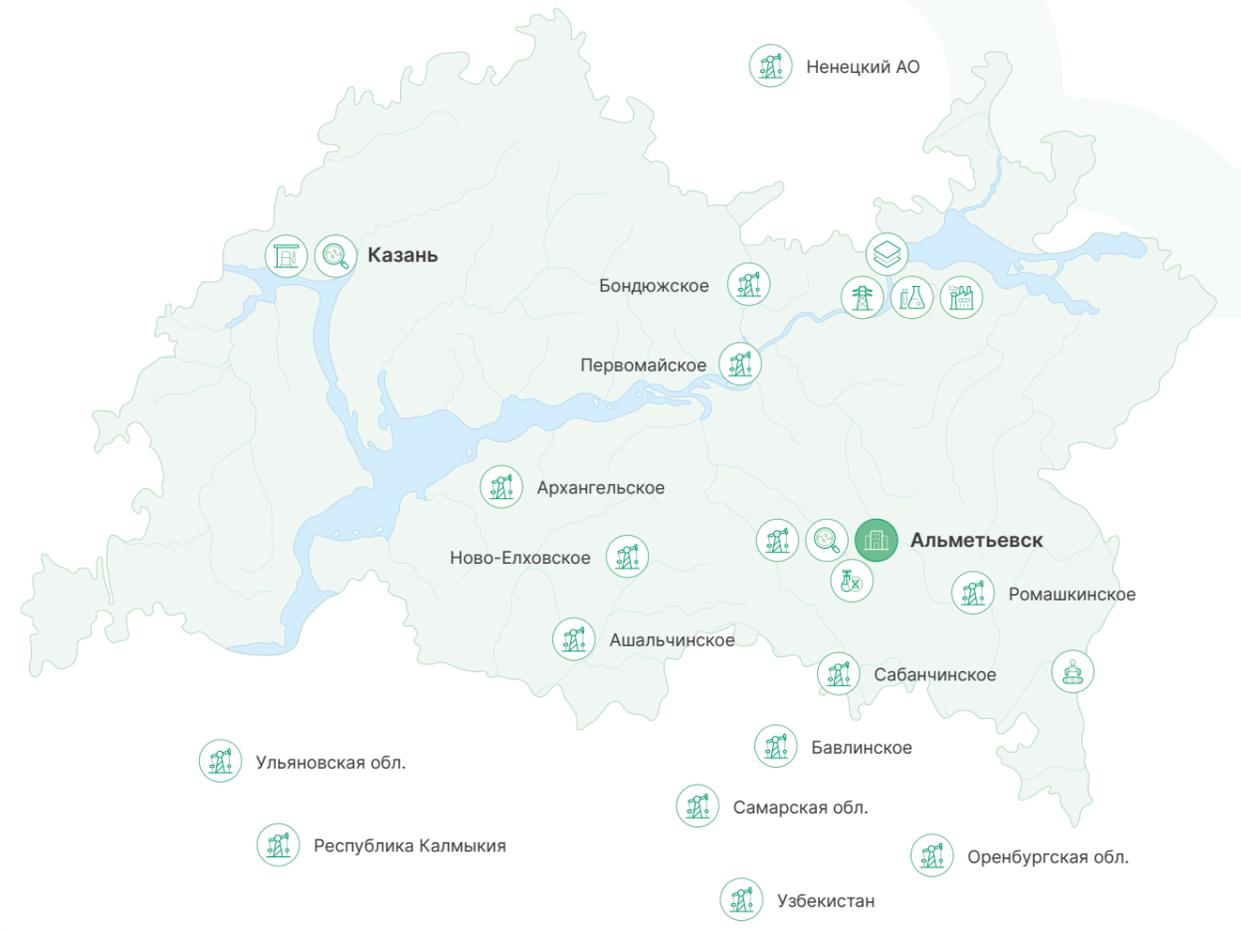
* В связи с изменением периметра Группы «Татнефть» данные пересчитаны до базового года

НАША ГЕОГРАФИЯ

50
СТРАН
охватывают поставки продукции



Республика Татарстан



- Головной офис
- Нефтегазохимия
- Нефтегазопереработка
- Энергетика
- Разработка месторождений
- Рознично-сбытовая сеть
- Машиностроение
- Композитные материалы
- Технологии, инжиниринг
- Биотехнологические разработки
- Шинный бизнес

БИЗНЕС МОДЕЛЬ

GRI 2-6, 201-1

НАШИ РЕСУРСЫ (капиталы*)

ФИНАНСОВЫЙ

287,5 млрд ₹ инвестиции
223,6 млрд ₹ CAPEX

СОЦИАЛЬНО-РЕПУТАЦИОННЫЙ

10 детских лагерей Образовательный кластер,
8 санаториев благотворительный фонд
«Татнефть»

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ

>70 тыс. чел. квалифицированного персонала

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ

8 исследовательских центров (R&D)

ПРИРОДНЫЙ

18,9 млрд ₹ инвестиции в охрану окружающей среды

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ

122 предприятия Группы «Татнефть»
8 бизнес-направлений

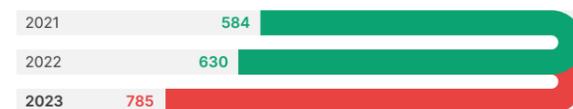
* Деконсолидированные показатели в связи
с продажей активов шинного комплекса
в указанном периоде

АКТИВЫ по сегментам, млрд ₹

Разведка и добыча



Переработка и реализация нефти и нефтепродуктов



Шинный бизнес



Финансовые услуги



Корпоративные и прочие



ИТОГО **1 503** млрд ₹ 2021 **1 675** млрд ₹ 2022 **2 045** млрд ₹ 2023

ВЫРУЧКА по сегментам, млрд ₹



ИТОГО **1 281** млрд ₹ 2021 **1 453** млрд ₹ 2022 **1 618** млрд ₹ 2023

Созданная и распределенная экономическая стоимость, млн ₹

	2021	2022	2023
I. Полученная прямая экономическая стоимость:	1 269 342	1 434 903	1 599 449
↗ выручка	1 265 380	1 427 147	1 589 082
↗ доход от финансовых инвестиций	3 962	7 756	10 367
II. Распределенная экономическая стоимость:	-1 182 085	-1 259 900	-1 576 929
↗ операционные расходы	-409 224	-447 271	-676 448
↗ заработная плата и пособия работникам	-55 680	-64 090	-85 652
↗ выплаты поставщикам капитала	-93 673	-131 106	-224 622
↗ выплаты правительству (налоги и платежи)	-610 378	-607 937	-578 184
↗ инвестиции в общество (социальные инвестиции)	-13 130	-9 496	-12 023
III. Нераспределенная экономическая стоимость	133 914	175 003	22 520

Бизнес-модель основана на принципах устойчивого развития в целях создания добавленной стоимости и обеспечения высокой устойчивости в меняющейся макросреде.

ПАО «Татнефть» является корпоративным центром Группы, координирующим деятельность предприятий, образующих бизнес-сегменты. Управление Группой основывается на единой миссии и целевых приоритетах развития при соблюдении справедливых интересов всех участников.

НАШИ РЕЗУЛЬТАТЫ (капиталы*)

ФИНАНСОВЫЙ

414 млрд ₹ скорректированная EBITDA
288 млрд ₹ прибыль, причитающаяся акционерам
103 млрд ₹ свободный денежный поток
25,9 % ROACE

СОЦИАЛЬНО-РЕПУТАЦИОННЫЙ

31,7 млрд ₹ социальные инвестиции
1 700 студентов в год **490** научных сотрудников
39 тыс. работников и их детей получили санаторное оздоровление
42,1 тыс. чел. и их детей получили благотворительную помощь

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ

54,5 часов обучения на одного работника
419 млн ₹ направлено на обучение персонала

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ

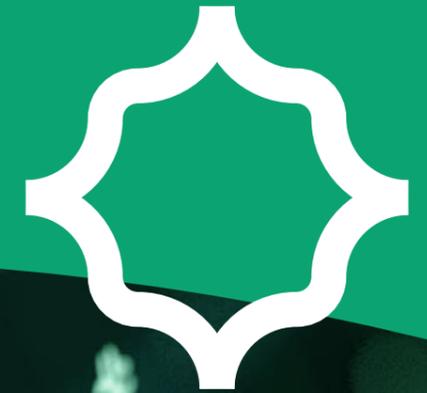
3 321 действующих объектов интеллектуальной собственности
15,2 удельный EMV проекта на вложения в НИОКР

ПРИРОДНЫЙ

0,36 млн тонн CO₂ экв. экологический эффект мероприятий по программе снижения выбросов парниковых газов

Развитие бизнес-модели Компании основывается на:

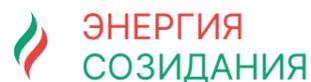
- ↗ интеграции в бизнес-процессы Целей устойчивого развития
- ↗ реализации задач по декарбонизации
- ↗ внедрении принципов циркулярной экономики
- ↗ внимании к потребностям заинтересованных сторон
- ↗ созданию благоприятной окружающей и социальной среды



СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

Обращение Председателя Совета директоров	32
Обращение Генерального директора	32
Стратегия устойчивого развития	33
Интеграция Целей устойчивого развития	38
Навигатор Целей устойчивого развития	40
Инвестиционная политика	54
Инновационная деятельность	58
Цепочка поставок	66
Качество продукции	76
Взаимодействие с государством	81
Макроэкономика	84

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ



GRI 2-22

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПАО «ТАТНЕФТЬ» ИМ. В. Д. ШАШИНА

В условиях продолжающихся глобальных изменений в экономике итоги работы Группы «Татнефть» за 2023 год мы оцениваем в целом положительно.

Опыт и профессионализм команды «Татнефти» позволяют справляться с самыми сложными вызовами. Компания продолжает демонстрировать устойчивую динамику роста и следует своей стратегии, направленной на увеличение акционерной стоимости. Мы прикладываем максимум усилий для социально-экономического прогресса в республике и стране в целом.

Группа «Татнефть» постоянно совершенствует процессы по всей цепочке создания стоимости — повышает производительность, рационально использует ресурсы, развивает культуру энергоэффективности и энергосбережения. Экологичность производственных и социальных решений Компании служит дополнительным инструментом обеспечения стабильного будущего.

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ПАО «ТАТНЕФТЬ» ИМ. В. Д. ШАШИНА

Топливо-энергетический сектор экономики продолжает развиваться в условиях уникальной геополитической ситуации. И, несмотря на все сложности, общими усилиями мы справились с самыми острыми вызовами. Среди основных приоритетов были развитие производства, поиск новых направлений и точек роста. Достигнутые показатели свидетельствуют о состоятельности бизнес-модели «Татнефти».

Следуя принятым обязательствам по Глобальному договору ООН, Компания в 2022 году обновила Стратегию в пользу долгосрочной устойчивости и в 2023 году приняла новые Миссию и Видение.

Мы стремимся к тому, чтобы наша деятельность была максимально эффективной и экологически ответственной, способствуя устойчивому развитию и созданию благоприятных условий и для жизни будущих поколений. Наша Миссия «Вместе создаем энергию жизни и новые решения для устойчивого будущего» отражает наши стремления.

«Татнефть» развивает модель циркулярной экономики, производит продукты с наименьшим углеродным следом, перерабатывает вторичное сырье.

Компания активно реализует амбициозные цели устойчивого развития, интегрированные в корпоративную стратегию. Созданная «Татнефтью» экосистема социального партнерства и инвестиций формирует прочную основу для экономического и социального блага будущих поколений.

Уважаемые партнеры, инвесторы, коллеги, хочу выразить вам благодарность за доверие и поддержку — это ключевые факторы успеха «Татнефти». Мы ценим каждого из вас и рады быть частью такого профессионального сообщества. Со своей стороны, Совет директоров продолжит укреплять устойчивость бизнеса Компании и обеспечивать его долгосрочное развитие. Уверен, вместе мы сможем достичь новых высот.

Мы стараемся подходить к вопросам реализации Стратегии всесторонне, учитывая возможные последствия наших действий для окружающей среды и влияние на устойчивое развитие регионов, в которых мы работаем, а также в отношении основных прав человека и защиты интересов местного населения. Ответственное ведение бизнеса является неотъемлемой частью ДНК «Татнефти».

Выражаю признательность всем партнерам, клиентам, акционерам, инвесторам, сотрудникам предприятий, входящих в состав Группы «Татнефть». Уверен, что только совместными усилиями мы сможем преодолеть вызовы современного мира и создать лучшее будущее для всех.

СТРАТЕГИЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

GRI 2-12, 2-22, 2-23 TCFD 2.1, 2.2, 2.3 SASB EM-EP-420a.1, 420a.4

Наши принципы

Реализация Стратегии Компании предусматривает устойчивый рост и обеспечение благоприятных экономических и социальных условий развития бизнеса на основе максимально эффективного использования всех видов ресурсов и создания ценности для заинтересованных сторон на каждом этапе деятельности. Компания признает глобальные вызовы, проблемы и тенденции, связанные с аспектами устойчивого развития, придерживается положений Глобального договора ООН, инициатив ООН по принципам ответственного инвестирования (UNPRI), Целей устойчивого развития ООН, Программы ООН по окружающей среде (UNEP), а также основополагающих принципов корпоративного управления G20/ОЭСР и Социальной хартии российского бизнеса, Подходов РСПП к формированию национальных индексов корпоративной устойчивости, ответственности и открытости по устойчивому развитию.

Наша устойчивость основывается на корпоративной системе ценностей и принципах ответственного ведения бизнеса. Компания принимает обязательства в области прав человека, труда, окружающей среды и борьбы с коррупцией, отраженные в 10 Принципах Глобального договора ООН, и стремится, чтобы акционеры, партнеры, поставщики и подрядчики также придерживались данных Принципов, создавая культуру добросовестности и ответственности. Миссия Компании, ее ценности, а также цели и стратегические принципы соответствуют 17 целям ООН в области устойчивого развития. С учетом направлений своей деятельности, Компания наибольшее внимание концентрирует на тех областях и задачах Целей устойчивого развития ООН, которые может реализовать максимально эффективно, управляя своими возможностями и ресурсами. Мы тесно взаимодействуем с заинтересованными сторонами для эффективных действий по достижению ЦУР ООН, а также придерживаемся принципа предосторожности, заблаговременно принимая меры для предотвращения и смягчения потенциальных негативных последствий во всех сферах деятельности.

Управленческий подход

Компания совершенствует подходы к управлению аспектами устойчивого развития (ESG-аспекты) на основе полной интеграции соответствующих целей в Стратегию развития Компании. При принятии бизнес-решений учитываются задачи сохранения окружающей среды, снижения углеродного следа, улучшения социальной инфраструктуры, расширения инновационных возможностей, экономического роста и повышения качества жизни на территориях деятельности предприятий Группы «Татнефть». Целевые программы реализуются на основе открытого диалога с местным сообществом и заинтересованными сторонами, что повышает адресность инициатив Компании и прозрачность принятия решений.

В стратегическом контексте вопросы устойчивого развития рассматривает Совет директоров Компании, включая анализ ключевых тенденций в нефтегазовой отрасли и развитие бизнес-направлений, инновационную политику, социально направленные программы, вопросы сохранения климата и окружающей среды, управление персоналом и другие направления, консолидирующие стабильность развития Группы «Татнефть». Прямое участие топ-менеджмента в обеспечении внутренних факторов устойчивого развития позволяет создать эффективную систему управления ESG-аспектами. Оценка достижения результатов по устойчивому развитию интегрируется в систему мотивации, основанную на оценке результативности исполнения ключевых показателей эффективности. В систему КПЭ внедрены метрики целей устойчивого развития для всех лидеров целей и руководителей бизнес-направлений. Показатели карты целей по ESG-аспектам интегрируются в инструменты мониторинга и контроля реализации стратегий, бизнес-планирования, процессного и проектного управления.



[Заявление о постоянной поддержке Глобального договора ООН](#)

Система управления

Стратегический уровень

Совет директоров	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Определяет политику устойчивого развития, устанавливает стратегические цели и направления ➤ Устанавливает стратегические ориентиры по целям устойчивого развития ➤ Контролирует реализацию политики и оценивает бизнес-риски и риски, связанные с вопросами устойчивого развития
------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Комитет по устойчивому развитию и корпоративному управлению Совета директоров	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Осуществляет планирование, определяет цели и согласовывает мероприятия ➤ Контролирует реализацию мероприятий и возникновение рисков, информирует Совет директоров ➤ Оценивает эффективность реализации политики устойчивого развития, включая аспекты, связанные с правами человека
-------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Операционный уровень

Генеральный директор и Правление	
----------------------------------	--

Управляющий совет по устойчивому развитию	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Координирует действия бизнес-направлений по реализации аспектов устойчивого развития ➤ Анализирует и оценивает ход реализации мероприятий, готовит информацию для Комитета по УРиКУ о достигнутых результатах, рисках, проблемах ➤ Анализирует качество раскрываемой информации и контролирует соответствие отчетности требованиям стандартов ➤ Определяет сферы ответственности в Группе «Татнефть» по вопросам устойчивого развития
-------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Система мотивации по достижению ЦУР	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Интегрирует цели устойчивого развития в ключевые показатели эффективности ➤ Внедряет систему мониторинга и мотивации достижения целей по уровням управления
-------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Лидеры ЦУР и управленческий персонал	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Формируют у сотрудников сопричастность к достижению целей устойчивого развития ➤ Разрабатывают и выполняют мероприятия по утвержденным целям ➤ Готовят систематическую отчетность по реализации этапов мероприятий
--------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Независимая оценка

Ключевые заинтересованные стороны	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Оценивают социально-экономический эффект и действия Компании по достижению целей устойчивого развития ➤ Транслируют запрос на корректировку управленческого подхода в достижении целей устойчивого развития
-----------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------



Актуализация Стратегии-2030

«Татнефть» является активным участником общемирового процесса по достижению устойчивого будущего. Мы провели масштабную и результативную работу по снижению воздействия на климатические аспекты, повышению эффективности в экономической, социальной и экологической сферах своей деятельности.

В 2022 году Совет директоров Компании актуализировал Стратегию-2030, интегрируя ESG-аспекты в бизнес-модель. В основу долгосрочного целеполагания Компании заложен вектор на достижение углеродной нейтральности к 2050 году в части контролируемых выбросов парниковых газов. Мы реализуем мероприятия по снижению и компенсации воздействия на окружающую среду, развиваем низкоуглеродные технологии и продолжаем диверсификацию бизнеса.

В качестве основных рычагов декарбонизации мы повышаем энергоэффективность производств, увеличиваем долю утилизации попутного нефтяного газа, снижаем эмиссию метана, используем биологические методы снижения углеродного следа, приступили к реализации проектов улавливания, захоронения и полезного использования углекислого газа.

В условиях динамичной геополитической ситуации в 2023 году Совет директоров сфокусировал внимание на влиянии ключевых трендов на энергетическую отрасль и бизнес-модель Компании. В отчетном году Советом директоров риски изменений доминирующих трендов:

- **Глобальные тренды:** старение и рост численности населения планеты, урбанизация, изменение климата и «зеленое мышление» в обществе, появление трансуглеродного регулирования, технологический прогресс и рост геополитических конфликтов
- **Тренды, характерные для энергетических компаний:** замедление роста спроса на нефть, энергопереход и межтопливная конкуренция, развитие сделки ОПЕК+ и ограничений, с ней связанных, усиление конкуренции по затратам в нефтяной отрасли
- **Тренды, характерные для российских энергетических компаний:** рост налоговой нагрузки на нефтяную отрасль, введение санкционных ограничений и их последствия, дефицит персонала, повышение рисков на производственных объектах

Риск-ориентированный подход

Изменяющаяся внешняя среда требует от нас более оперативных действий в отношении оценки стратегических рисков Компании, в первую очередь актуальных на горизонте ближайших трех лет. Компания ежеквартально проводит оценку и ранжирование рисков в разрезе бизнес-направлений и ведет работу по нивелированию потенциальных негативных последствий.

Определяя амбициозные долгосрочные задачи, Компания видит ряд наиболее актуальных внешних вызовов:

- высокая волатильность нефтяных цен и ограничение экспортных рынков;
- обострение конкуренции производителей на рынках в результате развития технологий (в т.ч. в сфере добычи сланцевой нефти и газа);
- ужесточение неконкурентных методов экономической борьбы через санкционную политику недружественных стран;
- замедление роста и изменение структуры мирового спроса на энергоносители, в том числе постепенное замещение углеводородов другими видами энергии;
- дискриминация российских компаний ТЭК на внешних рынках путем изменения регулирования, в том числе под предлогом климатической и экологической политики;
- вызовы, связанные с потребностью в развитии технологического и сырьевого суверенитета;
- риски, связанные с нарушениями прав человека по всей цепочке поставок и в регионах присутствия.

Стратегия предусматривает исчерпывающий перечень шагов по снижению воздействия внешних угроз и вызовов.

Масштабная задача Компании — обеспечить рост стоимости Группы за счет управления рисками повестки устойчивого развития, внедрения эффективных подходов трансформации, позволяющих достичь лидерских позиций в данной области

Сценарный анализ

Планирование устойчивого развития означает оценку рисков и возможностей и интеграцию их в цепочку создания стоимости, начиная с разработки проекта и инвестиционной программы до полного жизненного цикла проекта, продукции и услуг. Компания использует сценарный подход к стратегическому планированию. Стратегические опции тестируются на устойчивость при различных вариантах спроса на энергию, в том числе в климатическом сценарии развития мировой экономики и энергетики, который предполагает достижение целей Парижского соглашения по климату.

Базовый сценарий Стратегии-2030 основан на прогнозе социально-экономического развития Российской Федерации Министерства экономического развития РФ. Сценарий предполагает постепенную трансформацию энергосистемы: структура мирового первичного потребления энергии меняется; происходит рост спроса на генерацию на основе возобновляемых источников, биомассы, ядерной энергии и энергии водных ресурсов, при этом нефть и природный газ продолжают оставаться основными источниками первичного потребления энергии до 2050 года.

Климатический сценарий базируется на сценарии «Чистые нулевые выбросы парниковых газов к 2050 году» Международного энергетического агентства и предполагает ускоренный энергопереход (на фоне ужесточения климатической политики), сокращение спроса на жидкие углеводороды до 83,7 млн барр./сут. к 2030 году и до 35,7 млн барр./сут. к 2050 году, а также изменение структуры мирового первичного энергопотребления в пользу возобновляемой энергетики (с учетом гидроэнергетики) с целью удержания прироста глобальной средней температуры до 2100 года в пределах 1,5 °C сверх доиндустриальных уровней.

Сценарий высоких цен на нефть основан на сценарии «Заявленные климатические политики» Международного энергетического агентства. Для него характерны замедленные темпы энергетического перехода и отсутствие ужесточения климатического регулирования и появления новых экологических инициатив, что ведет к приросту глобальной средней температуры в текущем столетии на 2,5 °C сверх доиндустриальных уровней.

Результаты стресс-тестирования финансовых показателей Группы в климатическом сценарии развития свидетельствуют о приемлемом уровне влияния климатических рисков на стоимость Компании по сравнению с базовым сценарием. Компания продолжит работу над повышением устойчивости портфеля активов к климатическому сценарию.

Концепция устойчивости

Ключевые акценты обновленной Стратегии направлены на климатические аспекты, сохранение благоприятной окружающей среды, и высокое значение имеют факторы социального развития регионов присутствия. В рамках мониторинга обновленной Стратегии Совет директоров и его комитеты особое внимание уделяют прогрессу достижения задач по Целям устойчивого развития.

Несмотря на изменение внешней среды, Компания сохраняет сильные позиции за счет ресурсного потенциала, технологических компетенций и диверсификации бизнеса. Особое внимание «Татнефть» уделяет повышению устойчивости портфеля проектов к климатическим рискам. Согласно рекомендации Международной рабочей группы по раскрытию информации по климату (TCFD) ежегодно в рамках мониторинга общекорпоративной стратегии проводится анализ рисков и возможностей, связанных с изменением климата, и их влиянием на Компанию. В настоящее время для всех средних и крупных инвестиционных проектов рассчитывается и учитывается стоимость выбросов парниковых газов.

Компания осознает, что интеграция принципов устойчивого развития в Стратегию является одним из ключевых факторов обеспечения устойчивости в долгосрочной перспективе. Это позволяет бизнесу адаптироваться к изменениям и создает новые возможности для его развития, прежде всего за счет повышения операционной эффективности и снижения энергопотребления, диверсификации и увеличения в портфеле доли нетопливного сегмента, развития возобновляемой энергетики и увеличения доли низкоуглеродного и вторичного сырья, обеспечивая конкурентоспособность на глобальном уровне.



МИССИЯ И ВИДЕНИЕ

СТРАТЕГИЯ-2030

ДОЛГОСРОЧНАЯ УСТОЙЧИВОСТЬ

Снижение влияния на климат и углеродная нейтральность к 2050 году Score 1 и 2	14% к 2025 году 30% к 2030 году
Технологический суверенитет Независимость производственного процесса от сбоев импортных поставок	100%
Развитие внутренней интеграции и синергии Обеспечение вертикальной интеграции основных бизнесов	50%
Диверсификация Доля нетопливных бизнесов в операционной прибыли к 2030 году	20%

СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ

Инвестиции в производство	>160 млрд ₺ в год
Инвестиции в экологию и окружающую среду	>10 млрд ₺ в год
Социальные инвестиции	~20 млрд ₺ в год
Создание новых рабочих мест	>5 тыс. до 2025 года
Удовлетворенность сотрудников	75% к 2025 году
Налоговые отчисления в бюджеты всех уровней	>700 млрд ₺ в год
Закупки у местных поставщиков	>40%

СОВОКУПНЫЙ АКЦИОНЕРНЫЙ ДОХОД

Рост капитализации	36 млрд \$ к 2030 году
--------------------	---------------------------

СИНХРОНИЗАЦИЯ С ЦЕЛЕПОЛАГАНИЕМ ОТРАСЛЕВЫХ СТРАТЕГИЙ РФ

Вклад в достижение стратегии отрасли

ИНТЕГРАЦИЯ ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Мы поступательно реализуем наши Цели устойчивого развития в специальных мероприятиях и программах. Вместе с тем движение к глобальным целям привело Компанию к закономерным вопросам о самоидентификации и осознания направления развития. В 2022–2023 годах мы провели значительную работу по внедрению принципов устойчивого развития в Стратегию-2030 и по пересмотру Миссии и Видения, определена глобальная цель — устойчивая Компания на бесконечном горизонте.

В задачах 2024 года внимание сфокусировано на синхронизации Миссии и Видения с текущими проектами, направленными на реализацию Целей устойчивого развития, через укрупненные комплексные показатели, которые позволяют нам отслеживать общий прогресс достижения ESG-целей.



Для достижения результатов по каждой Цели устойчивого развития открыты тематические проекты и закреплены Лидеры — менеджеры с высокими компетенциями. Проектными командами опреде-

лены ориентиры и сформированы задачи. Ключевые метрики закрепляются за ответственными и встраиваются в систему ключевых показателей эффективности (КПЭ).

Интеграция Целей устойчивого развития

2019

Заявление в отношении ESG-факторов и ЦУР

- Заявление о присоединении к Глобальному договору ООН и ЦУР
- Определение вектора корпоративных действий по ЦУР
- Предоставление информации об устремлениях и задачах

2020

Приоритизация ЦУР

- Приоритизация ЦУР (3 — приоритетные, 7 — со значительным влиянием)
- Утверждение приоритетных ЦУР Советом директоров, определение Лидеров ЦУР
- Разработаны программы проектов по достижению приоритетных ЦУР

2021

Определение КПЭ и целевых показателей по ESG-факторам

- Интеграция пяти ЦУР в систему КПЭ
- Определение целевых показателей по остальным ЦУР к 2025 году
- Разработаны программы по достижению остальных ЦУР

2022

Интеграция КПЭ по ESG-факторам и ЦУР в бизнес-модель

- Актуализация стратегии с учетом факторов устойчивого развития
- Внедрение ключевых метрик в операционную деятельность и систему мотивации
- Регулярный мониторинг исполнения программ по достижению ЦУР
- Определение целевых показателей по достижению задач ЦУР до 2050 года

2023

Контроль исполнения КПЭ по ESG-факторам и ЦУР

- Разработка карты целей ESG и интеграция в системы мониторинга и контроля
- Каскадирование ESG-целей на тактический и операционный уровень
- Контроль исполнения целей ESG в системе мониторинга и контроля

2024

Корректирующие действия в соответствии с новыми Миссией и Видением

- Синхронизация и корректировка ESG-целей 1-го, 2-го и 3-го уровней, их оцифровка в стоимостном выражении
- Внедрение шаблонов оценки влияния ESG-показателей на стоимость Компании и плана работ по достижению целевого образа ESG-трансформации
- Корректировка ключевых показателей эффективности по ESG-факторам и ЦУР



НАВИГАТОР ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН

Значимый ориентир Компании — Программа действий ООН «Преобразование нашего мира. Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года». Татнефть интегрирует в свою бизнес-модель 10 принципов и 17 Целей устойчивого развития, являясь участником Глобального договора ООН.

Устойчивое развитие относится к стратегическим приоритетам Компании, включающим всесторонний охват факторов и корпоративных действий, направленных на достижение целей по обеспечению высокого уровня промышленной и экологической безопасности, снижение воздействия на окружающую среду, охрану труда, сохранение климата, предоставление социальных гарантий персоналу, развитие благополучной социальной инфраструктуры на территориях деятельности Компании, рост местных экономик и хорошее качество жизни населения, а также развитие информационных технологий и кибербезопасность.



3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ
Обеспечение всеобщего охвата услугами здравоохранения в регионах присутствия посредством профилактики, лечения и поддержания здоровья и благополучия местного населения, реализации программ реабилитации. Существенное сокращение количества случаев смерти и заболеваний в результате воздействия опасных производственных факторов.

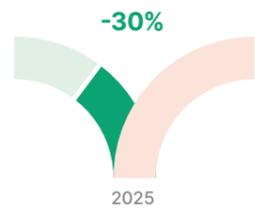
Задачи: 3.8, 3с

стр. 269-270

Стратегические цели

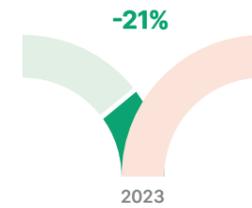


Снижение количества дней временной нетрудоспособности

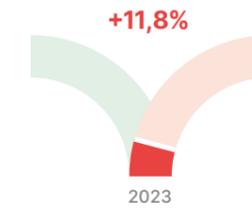


Снижение частоты и тяжести производственного травматизма

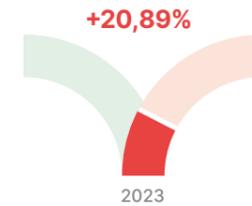
Результаты за 2023 год



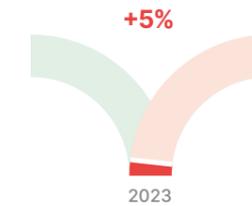
Снижение удельного показателя временной нетрудоспособности



Увеличение коэффициента частоты травматизма



Увеличение коэффициента тяжести травматизма



Увеличение LTIFR

Планы на 2024 год

- усовершенствование комплексной программы развития оздоровления
- расширение программы ДМС и увеличение охвата получения медицинских услуг по ДМС
- развитие направления «Здоровое питание»
- мотивация персонала к здоровому образу жизни



Увеличение числа людей, обладающих востребованными профессиональными знаниями, для трудоустройства, получения достойной работы.

Задачи: 4.1, 4.2, 4.4, 4а

стр. 254-263

Стратегические цели

- Создание эффективной сквозной (преемственной) системы образования от дошкольной до профессиональной, обеспечивающей многоуровневую подготовку кадров для нефтяной отрасли
- Формирование мировоззрения и сопричастности к достижению целей устойчивого развития

Результаты за 2023 год

- Сеть школьных биолaborаторий по микроклонированию растений

21 ДОУ

Охват развития качества образования в дошкольных учреждениях

2 160

Педагогов повысили квалификацию

2 600 детей

Охват развития качества образования в дошкольных учреждениях

40%

Руководителей охвачено корпоративной программой обучения линейного менеджмента

490

Научных сотрудников — проектная мощность кампуса Высшей школы нефти

1 700

Студентов — проектная мощность кампуса Высшей школы нефти

>116 000 детей

Охват просветительской деятельностью в школах по ЦУР

5 000

участников охвачено программой «Корпоративное волонтерство» в регионах присутствия Группы «Татнефть»

12%

Охвачено работников корпоративной программой обучения

Планы на 2024 год

- развитие образовательных школьных и профориентационных проектов
- увеличение охвата корпоративной программой обучения линейного менеджмента на 30%
- трансляция знаний в сфере ЦУР для школьников с охватом 200 тыс. детей
- увеличение охвата программой «Корпоративное волонтерство» в регионах присутствия Группы «Татнефть» на 40%
- увеличение охвата корпоративной программой обучения работников Группы «Татнефть» на 30%





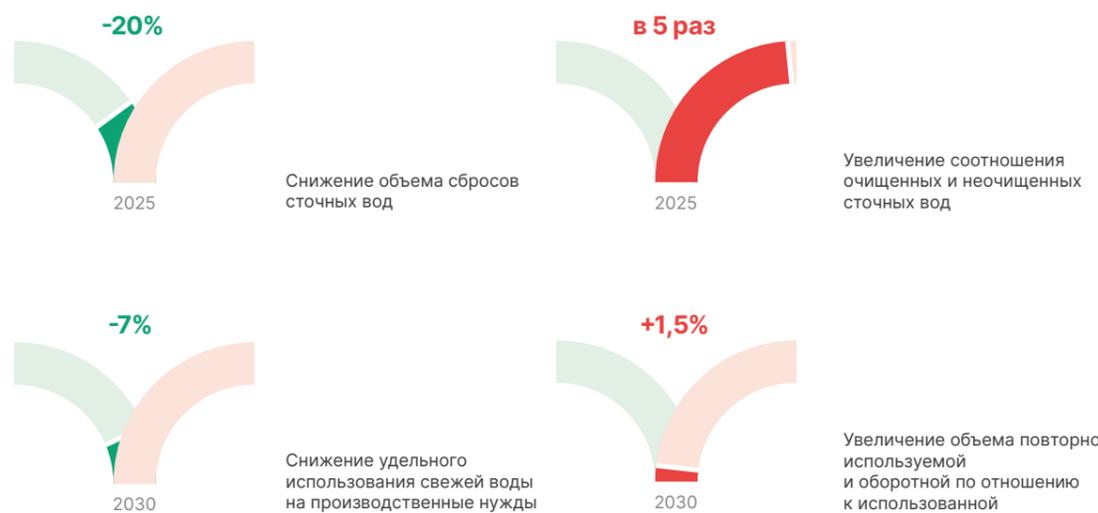
Уменьшение воздействия на водные экосистемы. Сокращение доли неочищенных сточных вод, увеличение рециркуляции и повторного использования сточных вод. Обеспечение охраны и восстановление связанных с водой экосистем.

Задачи: 6.1, 6.3, 6.4, 6.5, 6.6

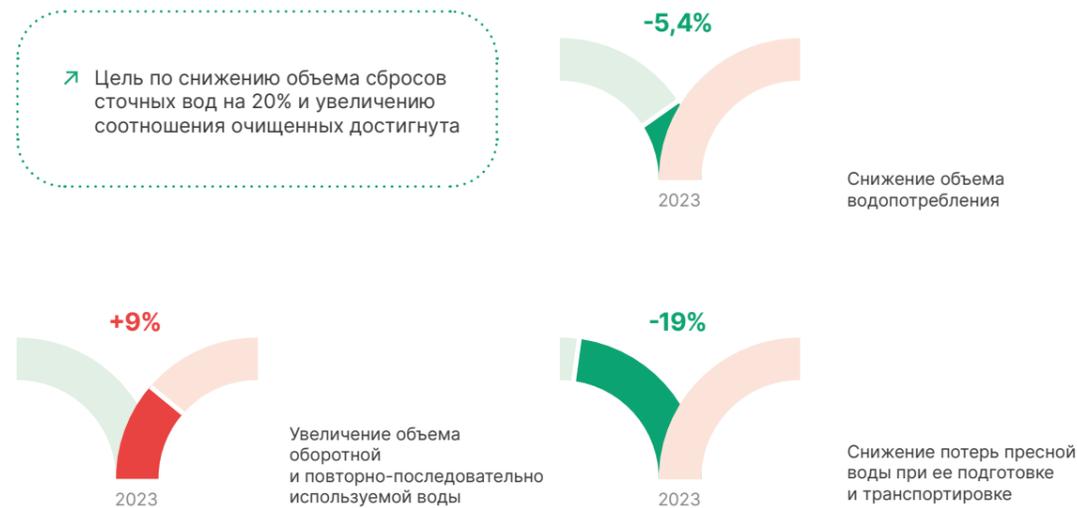
стр. 218-219

Стратегические цели

➤ Снизить потери пресной воды при ее подготовке и транспортировке



Результаты за 2023 год*



* Результаты реализации целей рассчитаны от базового 2020 года.

Планы на 2024 год

- увеличить на 0,5% объем оборотной и повторно-последовательно используемой воды
- снизить на 4% потери пресной воды при ее подготовке и транспортировке



Обеспечение доступа к недорогому, надежному и современному энергоснабжению. Увеличение доли чистых технологий использования ископаемого топлива, возобновляемой энергетики и повышение энергоэффективности для снижения воздействия на окружающую среду.

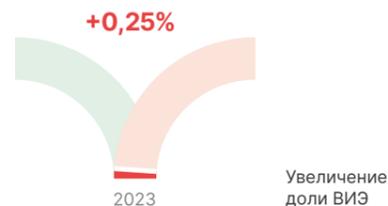
Задачи: 7.1, 7.2, 7.3, 7а, 7и

стр. 233, 235

Стратегические цели



Результаты за 2023



Планы на 2024 год

- реализация целевой Программы повышения энергоэффективности и энергосбережения на 2023–2026 годы
- тиражирование апробированных проектов



Обеспечение доступа к достаточному, безопасному и недорогому жилью. Развитие экономических, социальных и экологических связей между городскими, пригородными и сельскими районами. Уменьшение негативного экологического воздействия городов на местное население.

Задачи: 11.1, 11.2, 11.3, 11.4, 11.5, 11.6, 11.7, 11.8

стр. 248

Стратегические цели

- Устойчивое развитие регионов присутствия путем повышения индекса качества городской среды
- Обеспечение жильем сотрудников

Результаты за 2023 год



Планы на 2024 год





Развитие устойчивой индустриализации за счет инновационной составляющей, а также качественной, надежной, устойчивой и стойкой инфраструктуры в целях поддержки экономического развития и благополучия людей, уделяя особое внимание обеспечению равноправного доступа всех заинтересованных сторон.

Задачи: 9.4, 9.5

стр. 58-59

Стратегические цели



- Наполнение портфеля инновационными проектами для достижения стратегической цели по снижению углеродного следа на 20 %
- Обеспечение высокого научного уровня инновационной деятельности

Результаты за 2023 год



Планы на 2024 год

- обеспечение сохранения высокого уровня отдачи инвестиций на уровне не менее 34 рублей прироста стоимости портфеля проектов внедрения на 1 рубль инвестиций в инновации
- участие в программах государственного софинансирования проектов обеспечения технологического суверенитета
- сотрудничество с внешними инновационными структурами для ускорения разработки и внедрения новых технологий в производственные процессы
- разработка новых продуктов в сфере биотехнологий и композиционных материалов
- реализация технологии повышения нефтеотдачи пластов с использованием CO₂
- реализация технологии улавливания углекислого газа из технологических газов



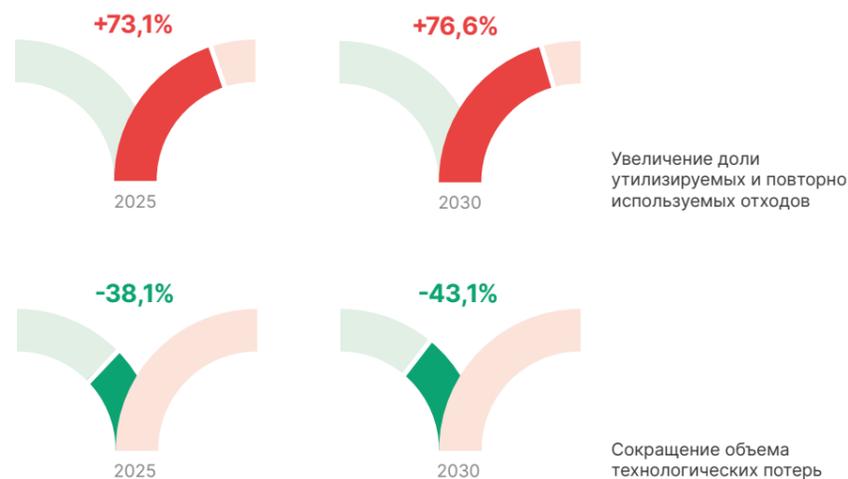


Рациональное и эффективное использование природных ресурсов, улавливание и переработка вредных веществ и всех отходов деятельности на протяжении всего производственного цикла, уменьшение объема отходов, их переработка и повторное использование.

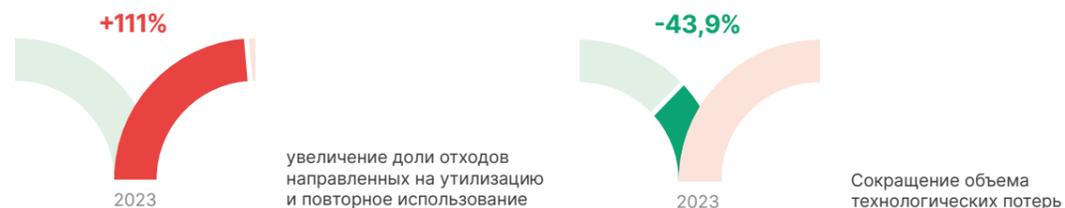
Задачи: 12.2, 12.4, 12.5, 12.6, 12.8

стр. 236-237

Стратегические цели



Результаты за 2023 год



Планы на 2024 год

- увеличение доли утилизируемых и повторно используемых отходов до 72,6%
- сокращение технологических потерь на 35,7%



Принятие конкретных и конструктивных мер по снижению воздействия на изменение климата и обеспечение прозрачности их реализации.

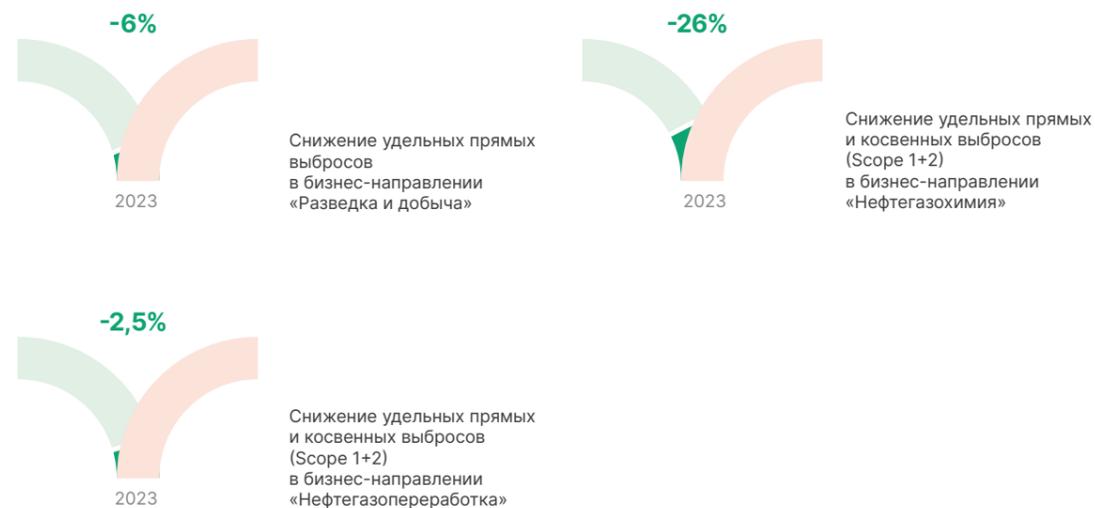
Задачи: 13.1, 13.2, 13.3, 13a, 13b

стр. 208-209

Стратегические цели



Результаты за 2023 год



Планы на 2024 год

- снизить удельные прямые выбросы на 4%
- достигнута цель по снижению удельных прямых и косвенных выбросов (Score 1+2) в бизнес-направлении «Нефтегазохимия»
- снизить удельные прямые и косвенные выбросы на 3%

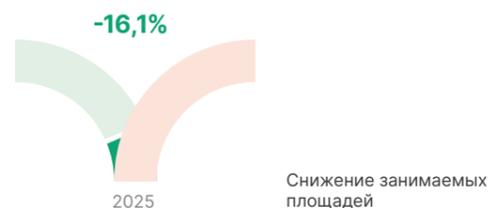


Обеспечение сохранения, восстановления и рационального использования экосистем, снижение воздействия на деградирование леса и значительное расширение масштабов лесонасаждения.

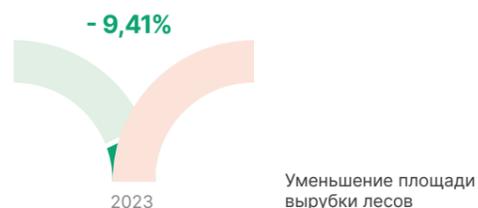
Задачи: 15.1, 15.2, 15.3, 15.4, 15.5, 15.8, 15a, 15b

стр. 227

Стратегические цели



Результаты за 2023 год



Планы на 2024 год

- возврат 277,9 га невостребованных земельных участков
- сократить объем вырубки деревьев на 426,6 га



Укрепление Глобального партнерства в интересах устойчивого развития, дополняемое партнерствами с участием заинтересованных сторон, которые мобилизуют и распространяют знания, опыт, технологии и финансовые ресурсы, с тем чтобы поддерживать достижение целей в области устойчивого развития.

Задача: 17.17

Стратегические цели

➤ Формирование эффективного партнерства с государственными организациями и организациями гражданского общества

Результаты за 2023 год

- Подтверждение активного статуса участника Глобального договора ООН
- Соглашения по проектам развития в регионах присутствия
- Разработка корпоративной методики оценки эффективности участия в партнерствах

Планы на 2024 год

- оценка эффективности действующих и новых партнерств
- реализация соглашений по проектам развития, основанных на партнерстве и взаимной интеграции ресурсов сторон (компетенции, технологии, сырьевая база)

ИНВЕСТИЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

Поступательный и устойчивый рост стоимости Компании обеспечивается за счет инвестирования в эффективные и конкурентоспособные проекты. Инвестиционная политика Компании направлена на достижение стратегических целей. Ключевой приоритет инвестиционной деятельности — повышение инвестиционной и операционной эффективности с обеспечением технологических ограничений по добыче нефти, проработки технико-коммерческих предложений с потенциальными поставщиками оборудования в направлении импортозамещения.

Компания поддерживает баланс инвестиций в стратегические проекты по ключевым сегментам деятельности, что соответствует достижению стратегических и операционных бизнес-целей.

РЕАЛИЗАЦИЯ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРОГРАММЫ

Инвестиционная деятельность Компании в 2023 году осуществлялась с учетом поиска альтернативных производителей в условиях нестабильной геополитической обстановки и установленных ограничений по добыче нефти, проработки технико-коммерческих предложений с потенциальными поставщиками оборудования в направлении импортозамещения.

В рамках выполнения Стратегии-2030 повышения стоимости Компании бизнес-планы 2024 года сформированы с увеличением инвестиционной составляющей на 18%. Приоритетными направлениями вложений остаются также развитие разведки и добычи, нефтегазопереработки и нефтегазохимии. На постоянной основе проводится ранжирование проектов с учетом эффективности, наличия собственных средств и возможности привлечения как государственного субсидирования, так и заемных средств.

Объем инвестиций, млрд ₹

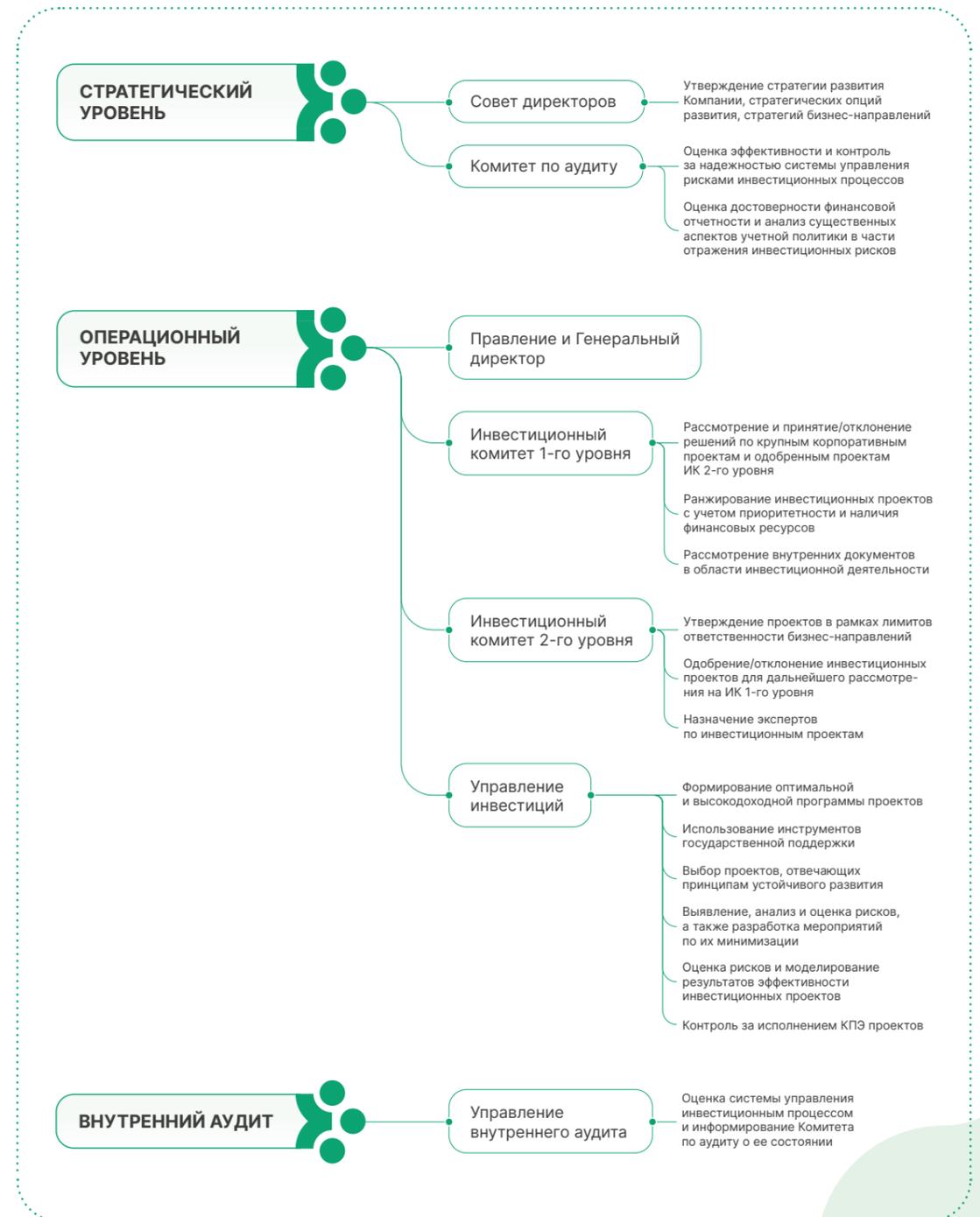


CAPEX, млрд ₹



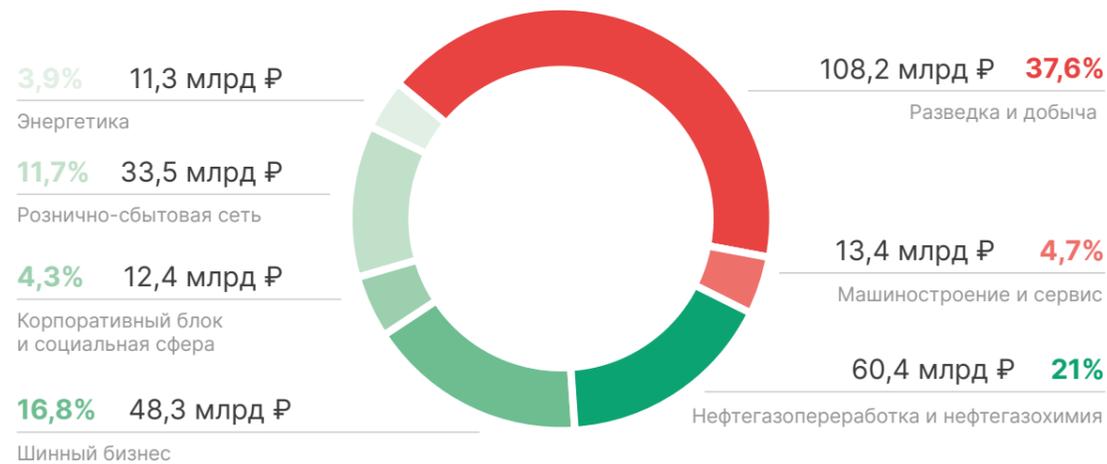
С 2020 года по инвестиционным проектам рассчитывается изменение выбросов парниковых газов с учетом оценок Scope 1, Scope 2 и Scope 3. Информация по изменению углеродного следа включена в типовой паспорт инвестиционных проектов

Система управления



Рост инвестиций по сравнению с 2022 годом на 57% обусловлен увеличением вложений в эффективность добычи нефти, нефтегазохимический сектор, приобретением шинного бизнеса, новых активов для розничной и оптовой продажи топлива, хранения и логистики.

Структура инвестиционного портфеля



УЧЕТ ИЗМЕНЕНИЙ

Вследствие изменений макроэкономической ситуации эффективность инвестиционных проектов может не достигать целевых значений, что влечет снижение стоимости активов и подлежит отражению в финансовой отчетности. Для приведения балансовой стоимости активов к возмещаемой сумме в Консолидированной финансовой отчетности и Анализе руководством Компании финансового состояния и результатов деятельности

(MD&A) учитываются суммы и пояснения по исключительным статьям, включая обесценение активов, связанных с добычей сверхвязкой нефти, активов по разведке месторождений, социальных активов, по которым не ожидается получение будущих экономических выгод, а также прочих активов.

Исключительные статьи (резервы), млрд ₹



ПРИВЛЕЧЕНИЕ ФИНАНСИРОВАНИЯ

Деятельность Компании построена на эффективном использовании финансовых ресурсов для обеспечения производственной и инвестиционной деятельности. Компания применяет консервативный подход к структурированию кредитования, направленный на минимизацию рисков и повышение отдачи от использования заемных средств.

Принципы

Основными критериями выбора инструментов долгосрочного привлечения являются: предполагаемый объем, срок кредитования, целевая направленность. В случае с привлечением долгосрочных займов, направляемых на финансирование инвестиционной программы, учитывается соответствие коммерческих условий кредита основным инвестиционным параметрам конкретного проекта. Первостепенное внимание уделяется возможности структурирования займов, предполагающих погашение за счет дополнительных денежных потоков, генерируемых от реализации новых инвестиционных проектов.

Инструменты

Учитывая положительную кредитную историю, высокие кредитные рейтинги, низкий уровень долга, Группе доступны различные инструменты долгового финансирования, такие как: краткосрочные возобновляемые кредитные линии, двухсторонние кредиты, синдицированные кредиты, субсидируемые кредиты, биржевые облигации. Компания проводит регулярный мониторинг основных факторов, влияющих на рынок заемного капитала, и должным образом стремится осуществлять мероприятия по управлению рыночными рисками, в том числе связанными с изменением процентных ставок.

Долговой портфель по Группе «Татнефть» на конец 2023 года составляет 10,07 млрд рублей (за исключением финансового сегмента).

Централизация

Для увеличения эффективности управления финансами Группы, повышения эффективности, качества, контролируемости и стабильности обслуживающих бизнес-функций реализуется проект по развитию Централизованного казначейства Группы «Татнефть», в контур которого включены 68 подконтрольных организаций (56%).

С целью эффективного внутригруппового использования денежных средств реализован механизм оптимизации расчетов через Корпоративный центр зачетов взаимных требований. За 2023 год объем платежей через единый центр составил 450,5 млрд руб. (+32%).

Используя наиболее оптимальные инструменты размещения свободных денежных средств, Компания получила доход в размере более 8,6 млрд рублей.

Контроль

Для повышения эффективности использования рабочего капитала организациями Группы «Татнефть» централизованно осуществляется:

- формирование целевых значений дебиторской и кредиторской задолженности;
- оптимизация дебиторской и кредиторской задолженностей;
- контроль исполнения финансовой дисциплины.

Проводится ежемесячный мониторинг исполнения показателей оборачиваемости дебиторской и кредиторской задолженностей по бизнес-направлениям, факторный анализ изменения данных компонентов рабочего капитала, разработка компенсационных мероприятий.

Все обязательства по оплате работ, услуг, за поставленную продукцию, оплате налогов и платежей во внебюджетные фонды Компания выполняла своевременно и в полном объеме.



ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ЭНЕРГИЯ РАЗВИТИЯ ВМЕСТЕ СОЗДАЕМ НОВЫЕ РЕШЕНИЯ

GRI 3-3, 416-1

Стратегия инновационного развития Компании формирует задачи по внедрению модели управления инновационной деятельностью, целевого заказа на инновации, а также реализацию потенциала точек роста и предупреждение угроз в долгосрочной перспективе. Задачей инновационной стратегии «Татнефти» является обновление портфеля технологий для достижения устойчивого развития во всех сферах деятельности Компании и открытие доступа к новым точкам роста в текущей и смежных отраслях.

Компания обладает 80-летним опытом научных разработок. Системный подход к развитию технологий позволяет Группе «Татнефть» повышать потенциал инновационного роста по всем бизнес- и функциональным направлениям.

ЦЕЛИ ПО ЦУР 9

Повышение отдачи от инвестиций в инновации на 15% к 2025 году



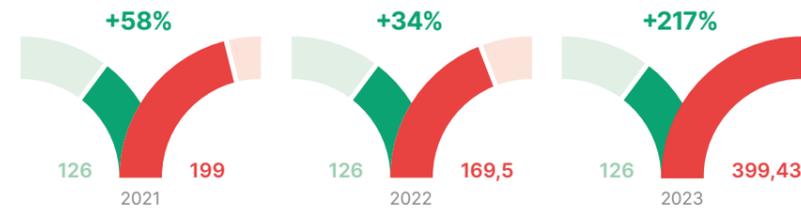
Эффективность портфеля проектов, направленных на повышение индекса рационального недропользования, RUB EMV/RUB затрат



Эффективность прочих проектов устойчивого развития, RUB EMV/RUB затрат

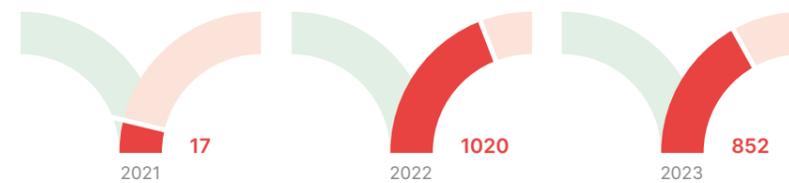


Увеличение привлечения государственной поддержки проектов в 2 раза к 2025 году



Привлечение государственной поддержки реализации инфраструктурных и инновационных проектов, млн RUB

Наполнение портфеля инновационными проектами для снижения углеродного следа на 20%

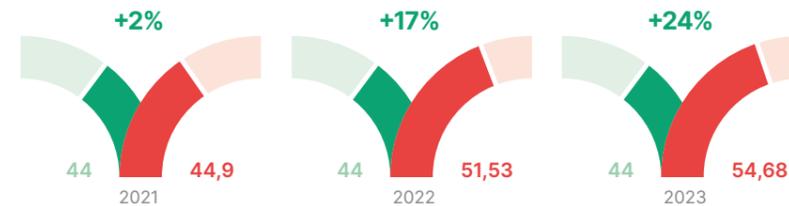


Ожидаемый объем снижения и утилизации CO₂ (Score 1) за счет инноваций, тыс. т CO₂-экв.

Обеспечение высокого научного уровня инновационной деятельности



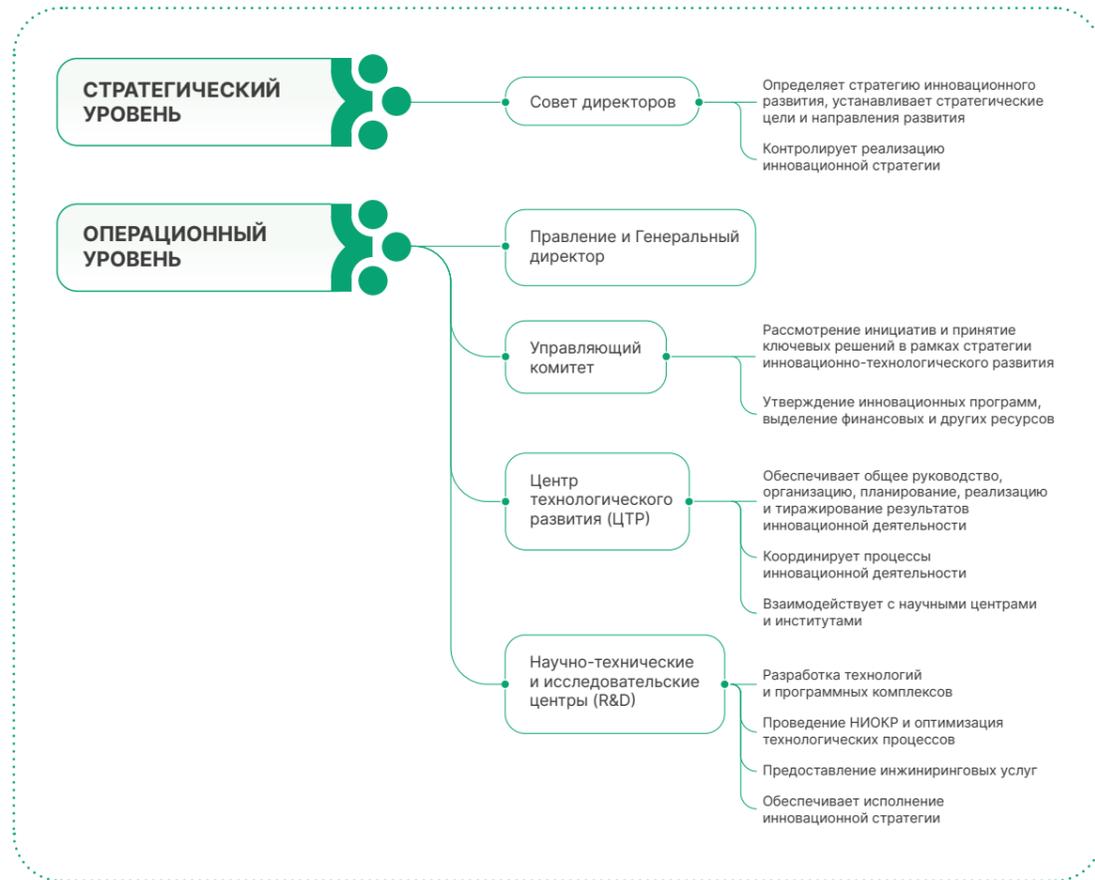
Количество заявок на получение новых охранных документов на объекты интеллектуальной собственности, шт.



Доля используемых защищенных объектов интеллектуальной собственности от общего количества охранных документов, %

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА

Система управления инновационной деятельности охватывает все основные уровни управления



Документы, регулирующие процессы управления инновационной деятельностью:

- Положение по инновационной деятельности в Группе «Татнефть»
- Стандарт организации системы материального стимулирования научно-технической деятельности

ФОКУС ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

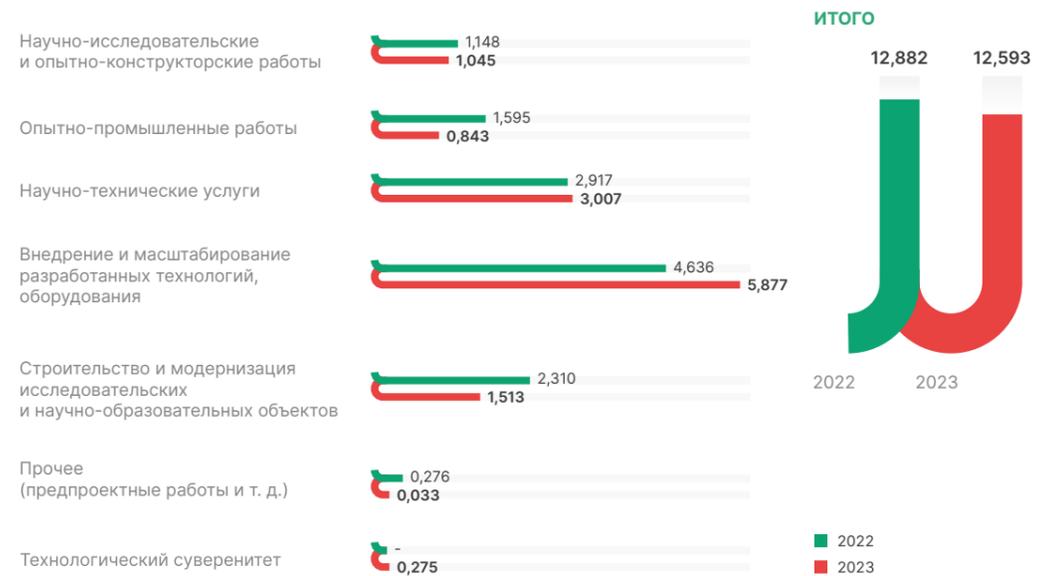
Синхронизация со стратегией развития

- Технологический суверенитет
- Снижение влияния на климат
- Развитие внутренней интеграции и синергии
- Рост внутренней и социальной эффективности

Развитие сквозных технологий

- Цифровизация
- Новые материалы
- Биотехнологии

Инвестиции в инновационную деятельность, млрд ₹



Для реализации стратегических целей Компания внедряет современные технологии, среди которых цифровые алгоритмы управления объектами нефтедобычи, 3D-моделирование, «умные месторождения» и многое другое. Вклад инноваций и новых IT-решений по всей производственной цепочке в реализацию стратегии составляет до 30%, и эта доля будет только расти за счет инвестиций в создание перспективных разработок.

Все разрабатываемые Компанией проекты оцениваются с точки зрения ESG-рисков и вклада в устойчивое энергетическое будущее. Среди актуальных разработок — инновационная технология на базе искусственного интеллекта, которая позволит производить оперативный анализ процесса подготовки нефти и выдавать рекомендации по оптимизации расходов топлива и электроэнергии. Внедрение технологии позволит снизить удельный показатель выбросов парниковых газов по Score 1.

Показатель эффективности инвестиций в инновации за 2023 год свидетельствует о высокой экономической эффективности реализуемых проектов (рассчитывается как отношение суммарных затрат на инновационную деятельность к ожидаемым денежным результатам). Дополнительно на реализацию инновационных проектов получено около 400 миллионов рублей со стороны государства. Для достижения стратегической цели по снижению углеродного следа в инновационный портфель включены проекты с потенциальным эффектом снижения выбросов на 0,85 млн т CO₂-экв.

Удельный EMV, руб. проекта внедрения на 1 ₹, вложенный в НИОКР, ₹/₹



12,6 млрд ₹

инвестиции в инновационную деятельность

Интеллектуальная собственность

3 933

внедренные идеи в 2023 году

> 100

товарных знаков

400

охраненных документов на результаты интеллектуальной деятельности

3 321

действующий результат интеллектуальной деятельности

Группа «Татнефть» является одним из лидеров России в области изобретательской деятельности, что ежегодно подтверждается победами в различных конкурсах:

Всероссийский конкурс «100 лучших товаров России» в номинации «Услуги производственно-технического назначения»	1 услуга лауреат конкурса
Конкурс «50 лучших инновационных идей для Республики Татарстан»	7 проектов победители конкурса
Государственная премия Республики Татарстан в области науки и техники	8 работников лауреаты премии
XXIV Всероссийский конкурс «Инженер года – 2023»	9 работников лауреаты конкурса
Конкурс «Молодой рационализатор и изобретатель Республики Татарстан»	18 работников дипломанты и победители конкурса



Структура научно-исследовательского кластера

Компания особое внимание уделяет развитию внутрикорпоративных коллабораций научно-исследовательских, инжиниринговых, маркетинговых и производственных подразделений. Развитие такой экосистемы позволяет реализовывать комплексные технологические решения с использованием интеллектуальных и производственных ресурсов композитного, машиностроительного, цифрового, биотехнологического кластеров и др. Внедрение новых технологий обеспечивает прирост денежного потока за счет использования комплексных технологических разработок и IT-решений.

В Компании сформирована надежная научно-техническая база по разработке и внедрению передовых решений, многие из которых являются уникальными в отрасли и на рынке поставок технологий. Восемь R&D-центров Компании специализируются на исследованиях в различных областях инновационной деятельности.

8

R&D-центров обеспечивают 364 технологических вызова

2 600 чел.

научно-исследовательский персонал

Структура научно-исследовательского кластера

Институт «ТатНИПинефть»	Технологии поиска разведки, разработки нефтяных месторождений, строительства и ремонта скважин, добычи, подготовки нефти, защиты нефтепромыслового оборудования от коррозии, проектирования обустройства нефтяных месторождений, промышленного и гражданского строительства
«НТЦ Татнефть»	Повышение нефтеотдачи пластов, извлечение металлов из попутно добываемой воды, технологии добычи сверхвязкой нефти, биотехнологические методы получения промышленно значимых продуктов, программные решения
НТЦ «Тольяттикаучук»	Разработка и оптимизация процессов органического синтеза, синтеза каучуков полимеров и катализаторов для их получения, наличие уникальных компетенций в области химии и технологии производства продуктов органического синтеза
«ТатНИИнефтемаш»	НИОКР в области нефтепромыслового машиностроения, изготовление комплекса лабораторных стенов оценки тепловой эффективности аппаратуры, а также производство уникального нефтепромыслового оборудования
ВНИИУС	Технологии переработки углеводородного сырья и сероорганической химии, процессов очистки нефти, газа, нефтепродуктов и сточных вод от сернистых соединений, изготовления катализаторов серочистки углеводородного сырья, разработка технологий подготовки нефти и газодифракционирования
«ИНКО-ТЭК»	Проектная поддержка строительства в области нефтепереработки и нефтехимии (сопровождение строительства на стадиях предпроектной проработки, получения технических условий на подключение, проработки транспортных решений, прохождения госэкспертизы и экспертизы промбезопасности)
НТЦ «Автоматизация, измерения, инжиниринг»	Поставка приборов, оборудования и программного обеспечения, а также предоставления инжиниринговых услуг в области автоматизации производства
«Нефтехимпроект»	Проектирование объектов нефтяной промышленности (обустройство нефтяных и газовых месторождений, систем поддержания пластового давления, установок переработки и утилизации нефтешламов, пунктов приема, хранения и сдачи нефти)

Партнерство с научными отраслевыми центрами и технологическими центрами

Реализация инновационной стратегии проводится при взаимодействии с различными научно-технологическими и технологическими центрами, что позволяет интегрировать производственные задачи и масштабный опыт с инновационным научным потенциалом во всех сферах деятельности.

Синергетический эффект достигается за счет использования комплексных технологических разработок и IT-решений.

Партнерская сеть Компании охватывает широкий спектр внешних поставщиков инновационных услуг и включает более 150 российских и республиканских вузов, научных центров и технологических компаний.

Совместная инновационная деятельность по разработке инновационных продуктов отраслевого значения позволяет повысить эффективность и устойчивость производственных процессов.

В рамках федеральных проектов «Искусственный интеллект» и «Цифровые технологии» национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации» реализуются проекты:

- Комплексная платформа визуальной аналитики;
- Интегрированная цифровая платформа для геолого-технологического мониторинга разработки нефтегазовых месторождений.

В рамках Ассоциации «Искусственный интеллект в промышленности» создан Отраслевой центр по компетенциям в робототехнике. Появление Отраслевого центра — важный этап реализации стратегии роботизации нефтегазовой отрасли, утвержденной Правительством России, где к приоритетным для внедрения в промышленности технологиям относится и искусственный интеллект. Деятельность Отраслевого центра направлена на стимулирование разработок российских промышленных роботов и технических компонентов для них. Компания внедряет инструменты искусственного интеллекта во все бизнес-направления.

В 2024 году планируется дальнейшее формирование инфраструктуры привлечения научных и инженерных кадров для реализации инновационных технологических проектов и доведения результатов научно-исследовательских работ институтов до промышленного внедрения.



19
новых технологий

16
видов оборудования
переданы на внедрение

118
технологических решений
проходят апробацию

184
научных исследования ведется
в корпоративных и партнерских
научных центрах

31
инновационный проект
направлен на тиражирование

Целевые программы с исследовательскими институтами:

- Создание уникальных сорбентов для добычи ценных компонентов и очистки воды;
- Прикладные волновые технологии в направлениях добычи и переработки нефти;
- Получение новых материалов;
- Переработка полимерных отходов.

Взаимодействие с высшими учебными заведениями

- Разработка и внедрение цифровых систем;
- Получение продуктов из биологического сырья;
- Производство кормового белка;
- Разработка присадок для моторных масел.





ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК

GRI 3-3, 308-1, 407-1

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ

Компания стремится к обеспечению цепочки поставок на основе принципов равных возможностей, исключающих дискриминацию в любой форме, полной прозрачности принимаемых решений, конкурентных преимуществ и оценки соответствия принятым в Компании приоритетам и принципам устойчивого развития, включая цели по снижению углеродного следа и перехода к углеродной нейтральности с регулярным анализом цепочек поставок на предмет исключения конфликта и нарушение прав и законных интересов других сторон. Компания на постоянной основе совершенствует механизмы цепочки поставок и взаимодействует со своими поставщиками, подрядчиками, потребителями и клиентами по повышению прозрачности и устойчивости их деятельности, а также ожидает от них реализации в их деятельности фундаментальных принципов устойчивого развития.

Сегодня развитие стратегии материально-технического обеспечения направлено на повышение устойчивости бизнеса через управление полным и связанным циклом поставок — цепочкой поставок — и эффективного использования средств Компании.



Вклад стратегии управления цепочками поставок в прирост стоимости Компании до 2025 года составит до 9,3 млрд рублей

Вызовы 2022–2023:

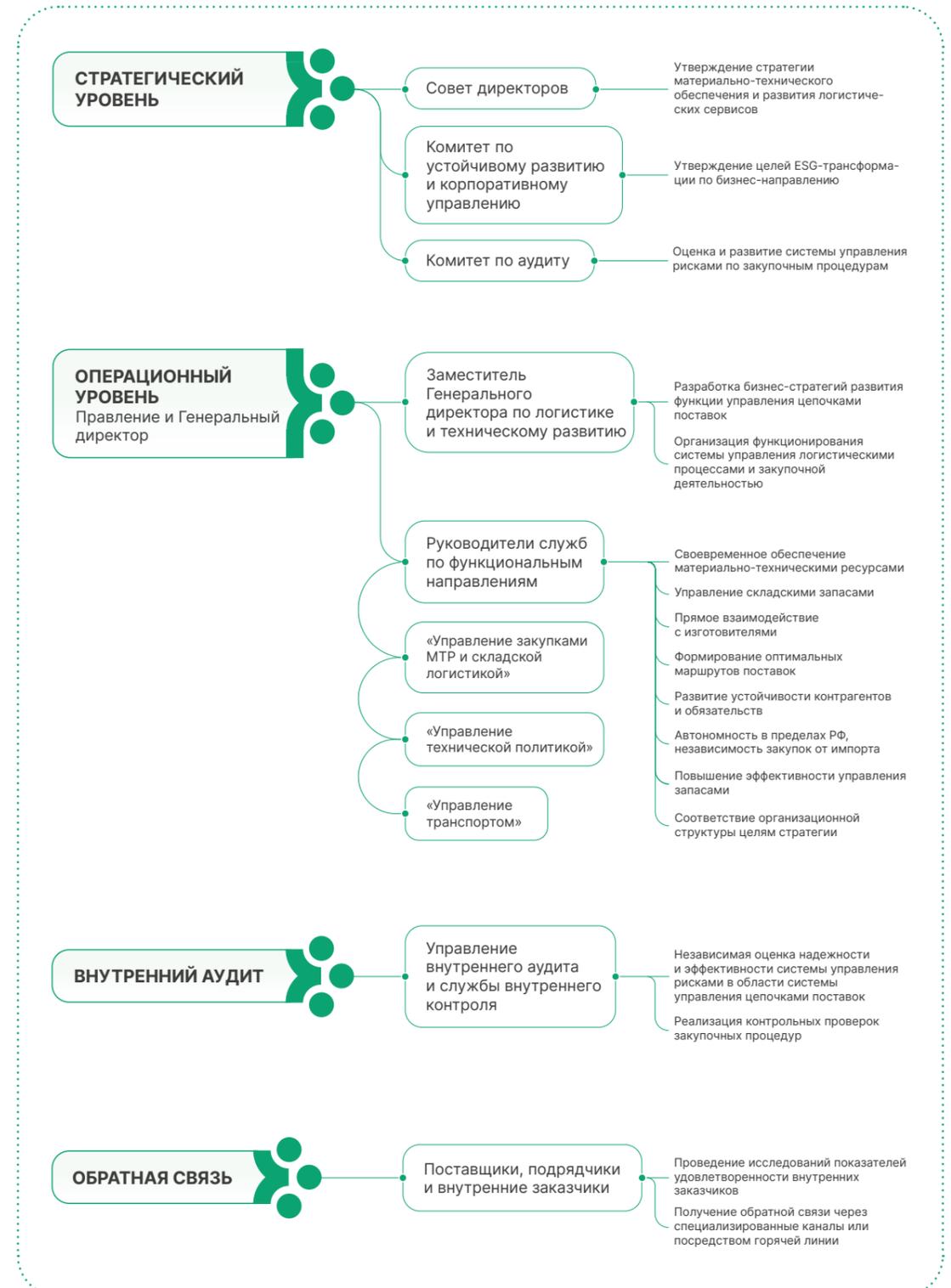
- Массовые разрывы цепей поставок и рост затрат на отдельных участках логистической схемы
- Необходимость обеспечения «технологического суверенитета» в сжатые сроки
- Недостаточная гибкость системы управления цепями поставок
- Усложнение управления цепями поставок в связи с приобретением активов
- ESG-трансформация — интеграция принципов устойчивого развития в управление цепями поставок

Основные цели и задачи на период 2024–2025:

- Формирование открытых и устойчивых цепей поставок
- Достижение технологического суверенитета
- Эффективное управление оборотными активами
- Синхронизация стратегических целей с бизнес-активами



Система управления



Централизация закупочной системы

Повышение эффективности закупочной системы в Группе «Татнефть» обеспечивается путем централизации бизнес-процессов управления материально-техническими ресурсами, расширения процесса конкурентности закупок, синхронизации подходов к управлению поставщиками, тиражирования лучших практик, ведения работы с потерями.

При этом основные усилия по достижению эффектов направляются на повышение устойчивости процессов через формирование альтернативных источников поставки. В периметре централизации находятся все бизнес-направления с общим объемом закупок свыше 100 млрд рублей.

54%

охвачено проектом предприятий Группы

0,65

текущее значение индекса централизации, целевое значение к 2025 году — 1,0

ОТВЕТСТВЕННОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

GRI 414-1, 407-1 SASB EM-EP-540a.2

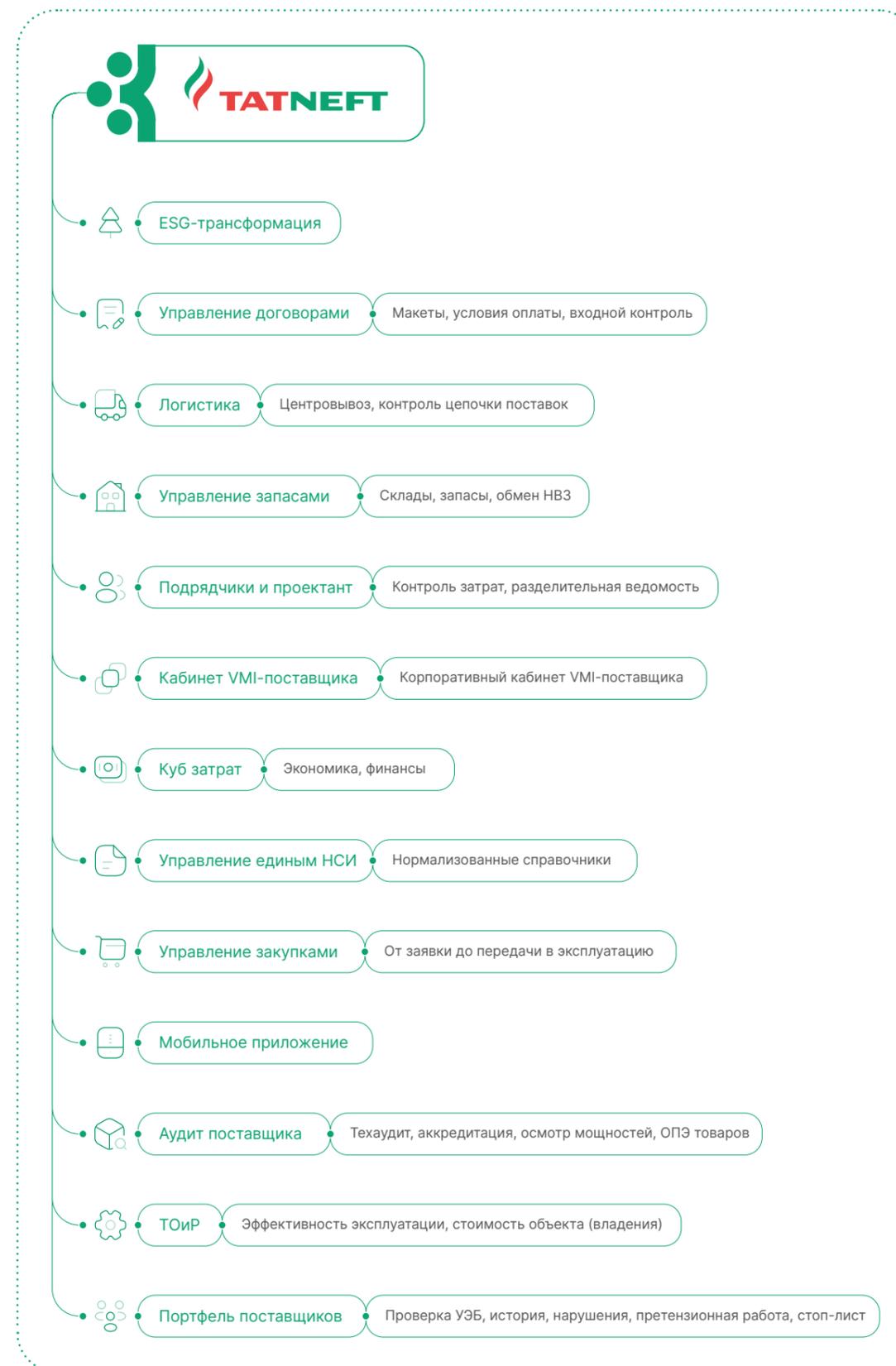
Построение ответственной цепочки поставок играет важную роль в достижении целей устойчивого развития, поэтому Компания развивает практику ответственных закупок через работу с ответственными и надежными поставщиками, которые соблюдают законодательство и практики ответственного ведения бизнеса.

Компания доводит до сведения всех поставщиков, подрядчиков, деловых бизнес-партнеров и иных заинтересованных сторон положения Политики в области прав человека. При заключении договора контрагент принимает принципы этики партнера ПАО «Татнефть».

Компания следует политике взаимодействия с клиентами, партнерами, поставщиками, подрядчиками и субподрядчиками на основе принципов обязательного соблюдения прав человека во всей цепочке поставок. При любых деловых взаимоотношениях Компания прилагает все возможные усилия по соблюдению всеми участниками бизнес-процессов основополагающих международных принципов и норм в области прав человека. Компания не использует в своей цепочке поставок принудительный труд, труд на основе кабальных условий, торговлю людьми, использование детского труда, а также выступает против любых форм дискриминации, жестокого, негуманного и унижительного обращения, сексуального насилия.

Компания ожидает от своих деловых партнеров и контрагентов приверженности указанным принципам, а также использует и совершенствует специальные механизмы для недопущения любых нарушений в любых областях деятельности Компании и обязует своих поставщиков, подрядчиков, субподрядчиков и иных контрагентов предотвращать нарушения прав человека в своей деятельности и в своих цепочках поставок. В целях предотвращения любого неблагоприятного воздействия на права человека Компания обеспечивает поддержание комплекса мер, направленных на оценку фактического и потенциального воздействия на права человека.

ESG-ТРАНСФОРМАЦИЯ. Интеграция принципов устойчивого развития



С целью определения надежных контрагентов применяется многоступенчатая система контроля на соответствие требованиям, применяемым в Компании:

1. ESG-оценка контрагентов

- 10 критериев в категории «Окружающая среда», включая наличие системы учета выбросов парниковых газов, экологической политики;
- 9 критериев в категории «Социальная ответственность», включая обязательства по соблюдению правил охраны труда и промышленной безопасности, информацию о текучести персонала и финансировании социальных программ;
- 7 критериев в категории «Корпоративное управление», включая информацию о системе управления рисками, противодействия коррупции;
- 3 критерия в категории «Устойчивое развитие», включая информацию о политике в области устойчивого развития, а также соблюдении прав работников контрагента в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды, в том числе о соблюдении им прав человека.

По результатам проверки потенциальных победителей осуществляется их аккредитация в части ESG, с дальнейшим присвоением рейтинга. ESG-оценка контрагентов способствует появлению мотивации для улучшения/сохранения уровня присвоенного рейтинга и получения дополнительных конкурентных преимуществ.

2. Подтверждение соответствия требованиям

Контрагенты проходят процедуру проверки на соответствие требованиям, подтверждающим возможность качественного и своевременного исполнения обязательств, включая требования о наличии опыта аналогичных работ, достаточности технической оснащенности, спецификации и сертификации продукции, необходимых разрешительных документов, предусмотренных законодательством Российской Федерации. Все предъявляемые требования к участникам унифицированы. Компанией проводится работа по интеграции систем закупочных процедур со специализированной организацией для верификации статуса контрагентов.

3. Технический аудит

В случае отсутствия опыта у потенциального победителя закупки в Группе «Татнефть» проводится технический аудит с проверкой на наличие достаточных технических, материальных и трудовых ресурсов, а также оценка его способности выполнить предстоящий объем работ, услуг с должным качеством и в установленные сроки. Всего в 2023 году проведено около 240 технических аудитов, большинство из которых проведены с выездом специалистов Компании на производственные площадки контрагентов.

4. Проверка на благонадежность

В соответствии с принципом проявления должной осмотрительности проводится проверка контрагента на благонадежность в соответствии с регламентом, позволяющим определять уровень риска заключения договора с тем или иным претендентом, а также в ходе исполнения договора.

ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ В ЦЕПОЧКЕ ПОСТАВОК

Процесс взаимодействия с участниками рынка постоянно модернизируется. Проводятся централизованные встречи с участниками тендерных процедур для публичного обсуждения технических требований и условий к предмету закупки.

Победитель Всероссийского конкурса «Лидер конкурентных закупок — 2023» в номинации «Развитие потенциала команды»

Обратная связь

Участники закупочных процедур могут предоставить обратную связь о действиях Компании путем обращения на горячую линию по телефону, на электронную почту или специальный модуль на электронно-торговой площадке. По результатам проведения закупочных процедур в 2023 году от поставщиков работ, услуг поступило 10 обращений, которые были оперативно разрешены.

Развитие деловой этики

С целью выстраивания процессов взаимодействия с Подрядчиком на этапе закупочных процедур, а также более быстрой адаптации и эффективного сотрудничества при работе с Группой «Татнефть» разработана «Книга Подрядчика», которая содержит:

- миссии и цели;
- основные принципы и ключевые ценности;
- правила проведения закупочных процедур;
- порядок взаимодействия;
- корпоративные правила.

Мы рассчитываем на то, что «Книга Подрядчика» поможет вывести культуру деловой этики на качественно новый уровень.

Повышение ответственности в цепочке поставок

В Компании определены неустойки за неисполнение сроков поставки и качества поставленных товаров, выполненных работ, услуг, штрафные санкции в области промышленной безопасности, охраны труда и экологии. Данная информация находится в открытом доступе, и потенциальные участники осведомлены на этапе участия в закупочных процедурах Компании.

Рациональное потребление

Компания развивает электронный документооборот с контрагентами. 96% договоров, спецификаций, первичных бухгалтерских документов формируется и подписывается с помощью системы электронного документооборота.

Свобода ассоциаций

Компания строит свою деятельность на основе соблюдения принципов в сфере обеспечения свободы ассоциаций и ведения коллективных переговоров. Компании неизвестны контрагенты, в которых данные права могут нарушаться или в которых существует значительный риск нарушения этих прав.

Стратегическое партнерство

Компания выстраивает стратегическое партнерство с контрагентами, что позволяет планировать производственные потребности на долгосрочный период. Механизм стратегического партнерства является переходом на заключение долгосрочных договоров. Доля договоров, заключенных на долгосрочный период, от всех проведенных закупок в 2023 году составляет 75%.

Порядок закупок

Организация и проведение закупочных процедур, а также рассмотрение и утверждение их результатов в Группе «Татнефть» осуществляется по единым правилам, установленными внутренними документами:

- Стандарт закупок товаров;
- Стандарт закупок работ, услуг;
- Стандарт проверки поставщиков товаров, работ и услуг по критериям экономической безопасности;
- Стандарт организации договорной работы;
- Стандарт по работе с дебиторской и кредиторской задолженностями;
- Регламент о соблюдении антикоррупционных норм и правил в процессе исполнения договорных обязательств.

Организаторы закупок определяют потребность Компании в ресурсах. На основании запроса бизнес-направлений Компании ежеквартально формируется план и программа закупок. Программа закупок размещается на торгово-закупочной площадке ПАО «Татнефть». Организаторами закупок осуществляется поиск и привлечение контрагентов. Выбор поставщиков работ, услуг на открытом тендере осуществляется также за счет использования балльной оценки, рейтингования поставщиков работ, услуг, проведения работы с рекламациями.

≥90%

удовлетворенность внутренних заказчиков уровнем сервиса

>96%

доля своевременных поставок



Торгово-закупочные площадки Компании



Федеральная
электронно-торговая
площадка B2B-Center



Торгово-закупочная
площадка ПАО «Татнефть»

С целью обеспечения комплексной безопасности торгово-закупочной деятельности в Компании реализованы следующие мероприятия:

- создана комплексная система технического контроля, включающая систему контроля доступа, видеонаблюдения, запись разговоров служебных телефонов сотрудников торгово-закупочной площадки;
- исключена возможность неконтролируемого онлайн-доступа для разработчиков программного обеспечения торгово-закупочной площадки;
- разработана методика анализа электронных следов, позволяющая выявлять сговор участников торгов;
- осуществляется проверка контрагентов и экспертиза договоров на предмет благонадежности по критериям экономической безопасности с обязательным включением в договоры антикоррупционной оговорки;
- ведется реестр отрицательной истории взаимоотношений с контрагентами. Контрагенты, допустившие серьезные нарушения либо серии нарушений, включаются в «стоп-лист» и в дальнейшем не допускаются к тендерным процедурам.

Организатор закупок может принять решение о квотировании поставки между двумя и более контрагентами в случае, если объем лота делимый и это экономически целесообразно. Данным механизмом Компания обеспечивает конкуренцию и диверсифицирует риски, формирует альтернативные каналы поставки, обеспечивая устойчивость и непрерывность производственного процесса.

За 2023 год в системе «Торгово-закупочная площадка Татнефть» проведено 10,2 тысячи электронных процедур на общую сумму порядка 97 млрд рублей. В системе торгово-закупочной площадки зарегистрировано более 62 тысяч поставщиков, из них в 2023 году зарегистрировались более 2,5 тысячи. Количество аккредитованных поставщиков в 2023 году увеличилось на 690 предприятий.

6 500

поставщиков и покупателей прошли проверку на благонадежность

3%

контрагентов включены в стоп-лист



Структура закупок, %



Закупка у местных поставщиков, поддержка предпринимательства

GRI 204-1

Компания реализует программу по поддержке малого и среднего предпринимательства (МСП), основанную на взаимовыгодном сотрудничестве. Основными формами такого сотрудничества является создание новых перспективных

производств товаров и сервисных услуг на базе высвобождающихся мощностей и хозяйственных объектов Компании. Также Компания поддерживает субъектов МСП в части приобретения у них услуг и товаров.

Закупка услуг, %

у субъектов МСП



у местных поставщиков



Закупка материалов и оборудования, %

у субъектов МСП



у местных поставщиков



Реализован проект, в котором Компания выступает в роли организатора закупок для нужд подконтрольных организаций,купающих у субъектов, подпадающих под действие Федерального закона «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» № 223-ФЗ от 18.07.2011.

100%

доля закупок у российских компаний за период 2021–2023 гг.

Установленные конкурентные преимущества для субъектов МСП:

при проведении закупочных процедур в случае разницы между лучшим предложением и предложением субъекта МСП, составляющей менее 10%, победителем определяется субъект МСП. 60% закупок проводятся в соответствии с данными условиями.

Автоматизация процесса закупочной деятельности

В Компании внедрена автоматизированная система управления закупочной деятельностью, которая интегрирована с электронно-торговой площадкой, с системой управления договорами, с электронным документооборотом и другими системами. Автоматизация ориентирована на перевод рутинных операций в режим автоматического выполнения и обеспечивает:

- контролируемость и прозрачность процесса закупки;
- снижение стоимости и ускорение операций закупочных процедур;
- сокращение ручного труда и числа ошибок;
- ускорение операций закупочных процедур;
- качественный аналитический инструментарий для менеджмента.

Компанией внедрен конструктор по формированию проектов договоров, который автоматически меняет текст договора при изменении определенных условий. Кроме того, тендерные условия теперь тоже находятся в отдельном приложении, которое автоматически формируется из системы закупок.

Разработанные универсальные макеты охватывают примерно 90% закупочных договоров, приложения к макетам выведены на общедоступный интернет-ресурс. Процесс применения конструктора по автоматическому формированию договоров тиражирован на Группу «Татнефть».

Прозрачность и открытость системы закупок

Для повышения качества коммуникаций и информирования участников закупок в Компании действуют несколько каналов коммуникации на различных информационных платформах.

Бизнес-аккаунты

Информация по закупочному процессу и правилами участия



Ответы на часто задаваемые вопросы



Видеоматериалы с правилами участия и условиями тендерных процедур



КАЧЕСТВО ПРОДУКЦИИ

GRI 406-1, 416-1, 416-2, 417-1, 417-2, 417-3, 418-1

Компания придерживается руководящих принципов ООН для защиты интересов потребителей и Международного пакта об экономических, социальных и культурных правах. Взаимодействие и установление долгосрочных отношений с потребителями формируются на основе системы контроля качества продукции, информированности и высокого уровня услуг.

Компания ставит целью постоянное совершенствование и улучшение потребительских и экологических характеристик продукции и услуг с учетом изменяющихся требований и ожиданий потребителей, а также снижение углеродного следа в процессе жизненного цикла продукции и услуг.

Производственные процессы организаций Группы «Татнефть» организованы в соответствии с требованиями действующих норм и правил, применения передовых технологий, современного оборудования, технических средств и программных комплексов. Действующие системы обеспечения и контроля качества гарантируют поставку продукции и услуг, соответствующих требованиям потребителя.

Установление долгосрочных взаимовыгодных отношений с потребителями формируется на основе стабильного выполнения их требований к качеству продукции и услуг с целью повышения их удовлетворенности за счет выполнения договорных обязательств. Интегрированная система менеджмента Группы «Татнефть», основанная на соблюдении принципов менеджмента и требований международных стандартов ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001, является гарантом для потребителя в стабильной поставке качественных продукции и услуг с учетом применимых нормативных законодательных актов.

Политика Группы «Татнефть» в области интегрированной системы менеджмента направлена на:

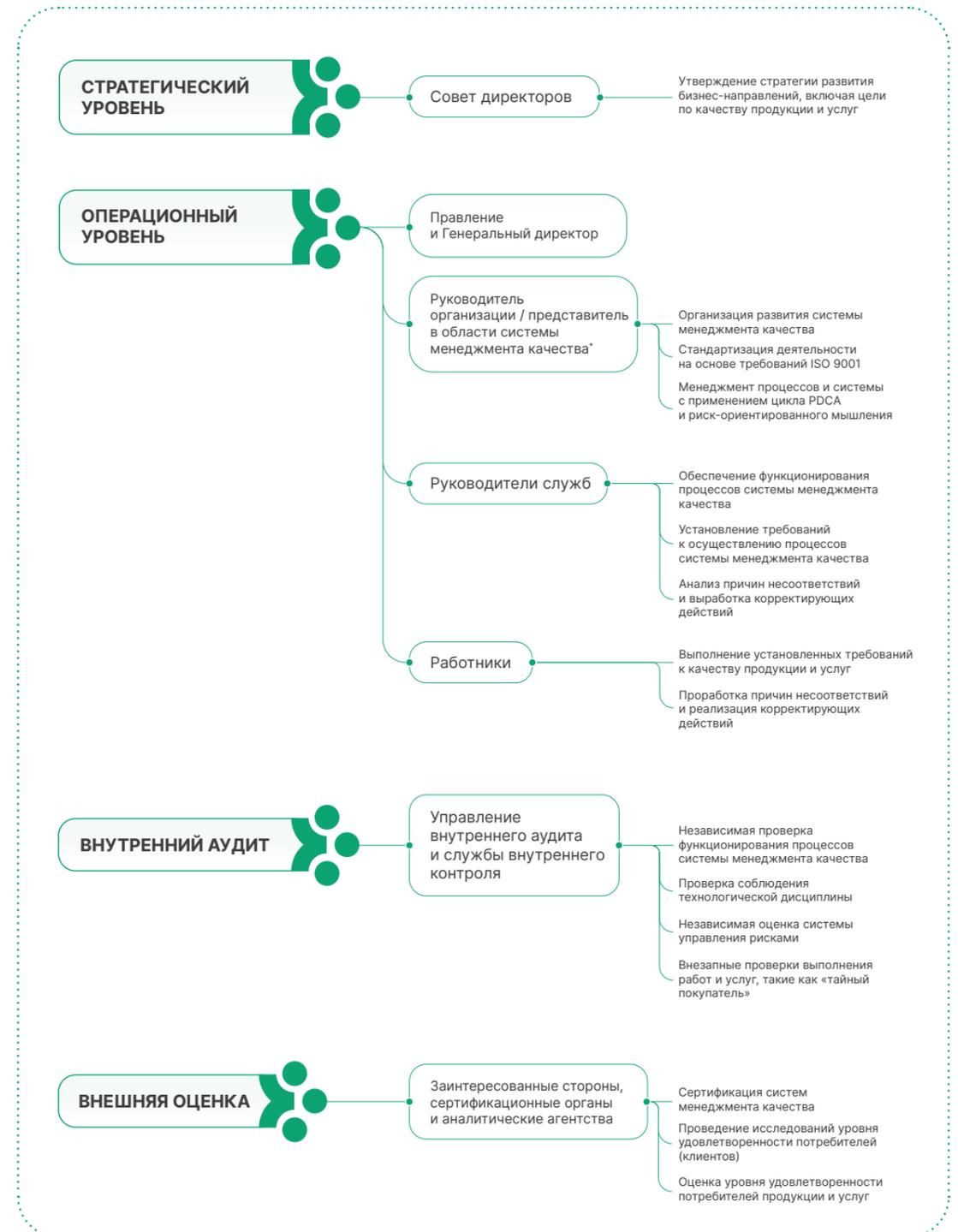
- стабильное предоставление потребителям конкурентоспособных качественных услуг и продукции;
- создание и обеспечение безопасных и благоприятных условий труда для сотрудников Компании и подрядных организаций;
- минимизацию негативного воздействия на окружающую среду с целью сохранения благоприятной среды и климата для нынешнего и будущих поколений;
- рациональное использование природных ресурсов, вовлекаемых в производство, внедрение наилучших технологий, оборудования, материалов, цифровых решений управления;
- повышение энергетической эффективности процессов для обеспечения экономии и рационального использования энергетических ресурсов, снижения энергетических затрат;
- развитие, постоянное улучшение системы управления и корпоративной культуры как основы для достижения всех целей.

Предоставление конкурентоспособных качественных услуг и продукции является одной из основных целей в области интегрированной системы менеджмента



Продукция, производимая Группой «Татнефть», отвечает самым высоким стандартам качества, что неоднократно подтверждалось высокими наградами на республиканских и российских конкурсах, а также премией Правительства РФ в области качества

Система управления



* В бизнес-направлениях, осуществляющих реализацию продукции и услуг конечным потребителям.

БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОДУКЦИИ И УСЛУГ ДЛЯ ЗДОРОВЬЯ ПОТРЕБИТЕЛЯ, МАРКИРОВКА

Компания ответственно относится к предоставлению достоверной информации о продукции и поставляемых услугах, включая их соответствие отраслевым стандартам качества, информацию об экологических характеристиках и воздействии на климат.

Сертификация

Информация о компонентах продукции изложена в технических условиях на продукцию. Вся товарная продукция идентифицирована посредством сертификатов качества, нанесением маркировочных ярлыков на упаковочную единицу продукции.

Товарная продукция проходит необходимые процедуры сертификации и омологации. Экспортируемая продукция определенной категории проходит REACH-сертификацию и комплектуется листком безопасности вещества. Осуществляется проверка и получение заключения о соответствии готовой продукции единым санитарно-эпидемиологическим и гигиеническим требованиям продукции, подлежащей санитарно-эпидемиологическому надзору.

Паспорта безопасности

В целях обеспечения безопасности потребителей на каждый товарный продукт разработаны паспорта безопасности. Паспорт безопасности на продукт — обязательная составная часть технической документации на продукцию, главной целью которого является обеспечение потребителя информацией по безопасности промышленного применения, хранения, транспортирования и утилизации (ликвидации) продукции, а также информацией в отношении веществ, которые могут оказать воздействие на окружающую среду и на здоровье потребителя. Паспорт безопасности имеется на каждый товарный продукт нефтехимического производства.

Цифровой паспорт продукта

Компания внедряет системы автоматизированного учета произведенной продукции (паспорта продукции). Цифровой паспорт представляет собой сводную информацию о технических характеристиках, сведения о классификации, сведения о поставщиках, производителях, сертификаты соответствия, логистические характеристики и иные важные сведения. Как правило, такая технология используется для внутреннего потребления и составления управленческой отчетности.

В конце 2023 года Компанией поддержана инициатива по расширенному информированию потребителей о свойствах продукции. Шинным бизнесом составляются цифровые паспорта продукции, которые помогут потребителям принять более обоснованное решение при покупке шин и учитывать не только технические и ценовые параметры, но и влияние на окружающую среду. Паспорт позволяет расширить знания о составе шины, рассчитать углеродный след при ее транспортировке и производстве, а также дает полезные советы о правильном хранении, транспортировке и утилизации шины в конце ее жизненного цикла.

Маркировка

Вся произведенная продукция маркируется. Информация о компонентах продукта, информация в отношении веществ, которые могут оказать воздействие на окружающую среду или иметь социальные последствия, информация о порядке безопасного использования продукта, информация о порядке утилизации продукта и его воздействии на окружающую среду, а также иная маркировка представлены в паспорте безопасности продукта. На каждую единицу тары наносятся соответствующая маркировка и знаки опасности. Маркировка продукции осуществляется согласно действующим международным и российским стандартам и регламентам. Выпускаемая Компанией продукция не превышает предельно допустимые концентрации вредных веществ, установленные национальными стандартами.

100%

категорий продуктов охвачены процедурами маркировки

100%

произведенной продукции оценивается на предмет воздействия на здоровье и безопасность клиентов

Информирование потребителей

Компания использует все доступные коммуникативные каналы для информирования потребителей о продукции и услугах путем размещения:

- паспортов качества в местах продажи продукции;
- рекламно-информационных материалов с описанием состава и свойств реализуемой продукции, порядке безопасного использования и утилизации, воздействия на окружающую среду в местах продаж продукции, на сайте Компании, в социальных сетях и мобильном приложении;
- схем движения, правил поведения в местах утилизации упаковки на розничных объектах продажи продукции.

Повышение качества обслуживания потребителей

Компания учитывает требования потребителей, потребности и ожидания заинтересованных сторон с целью повышения их удовлетворенности и лояльности, а также улучшения репутации.

Компания учитывает, что требования потребителей являются динамичными, и проводит мониторинг и анализ информации на регулярной основе через проведение бенчмаркинга, анализ рынка сбыта продукции и рынка потребителей. Влияние различных групп потребителей и их соответствующие требования учитываются при проведении SWOT-анализа, который позволяет управлять рисками и возможностями в отношении повышения степени удовлетворенности потребителя.

Действующие в Компании руководства и стандарты по качеству направлены на применение «процессного подхода» при внедрении и улучшении результативности системы менеджмента качества с целью повышения удовлетворенности потребителей путем выполнения их требований.



Случаев несоблюдения правил, касающихся воздействия продуктов и услуг на здоровье и безопасность, в отношении информации и маркировки о продуктах и услугах, в отношении маркетинговых коммуникаций в течение отчетного периода, приводящих к штрафу или иным видам взысканий, не было



Для эффективного взаимодействия проводятся работы по исполнению коммуникационной стратегии:

- повышение качества работы службы по работе с обращениями клиентов;
- проведение исследования показателей удовлетворенности клиентов и здоровья бренда Компании с помощью статистической базы Mediascope;
- проведение регулярных опросов и получение отзывов через мобильные приложения;
- реализация проверок по методике «тайный покупатель»;
- поддержка каналов обратной связи через «горячую линию» по телефону или электронной почте.

Конфиденциальность клиентов

Компания ответственно использует механизмы обеспечения принципа неприкосновенности частной жизни потребителя и защиты персональных данных клиентов и руководствуется национальным законодательством и передовыми международными практиками, которые учитывают ключевые права клиентов:

- право знать о собранной персональной информации и о том, как она используется и передается;
- право удалять предоставленные персональные данные;
- право отказаться от передачи персональной информации третьим лицам;
- право на недискриминацию при осуществлении своих прав.

Доверие клиентов является первоочередной задачей для Компании, поэтому мы применяем современные технические меры безопасности для защиты конфиденциальности клиентов и защиты их прав на защиту информации. В информационные базы клиентов включаются лица, давшие согласие на обработку персональных

данных. В целях безопасности системы авторизации клиентов регулярно проходят обновления. Опросы клиентов осуществляются методом конфиденциального анкетирования.

Соблюдение конфиденциальности информации во взаимоотношениях с клиентами и партнерами достигается в Компании посредством подписания соглашений о неразглашении информации с контрагентами, партнерами на стадии переговоров, заключения и исполнения договоров, соблюдения режима конфиденциальной информации, установленных локальными нормативными актами Компании:

- Положение о конфиденциальной информации
- Правила использования информационных ресурсов
- Положение о работе с персональными данными
- Положение о соблюдении коммерческой тайны

Используемые материалы для производства и упаковки продукции

GRI 301-1

Группа «Татнефть» производит широкий ассортимент продукции для бизнеса и розничной продажи. Наибольшая часть продукции Группы «Татнефть» не подлежит упаковке — это сырая нефть, продукты нефтегазопереработки, продукты нефтехимии, крупнотоннажное оборудование, автомобильные шины и т. д. Доля продукции, подлежащей упаковке, является незначительной как в объеме продукции Группы, так и в объеме продукции бизнес-направлений.

Для транспортировки продукции, требующей упаковки, используются разнообразные материалы: деревянные поддоны и обрешетки, катушки для намотки, биг-бэги, стрейч-пленки, упаковки из гофрированного картона, полимерных материалов, металла и т. д. По причине разных единиц измерения применяемой упаковки (штуки, вес, метраж) информация по доле использования упаковочных материалов не консолидируется.

Вместе с тем Компания ответственно относится к воздействию на окружающую среду и применяет все разумные способы для снижения углеродного следа, который образуется в результате использования упаковочных материалов. Например, используемая упаковка из гофрированного картона произведена из 100%-го вторичного сырья, 50% используемой стрейч-пленки — вторичного использования, полученная деревянная тара перерабатывается на установках пиролиза с целью получения биоойла (компонент для получения топлива) и биоочара (удобрение для сельского хозяйства).

Около 70% упаковочных материалов, используемых в нетопливном бизнесе при производстве продуктов питания и обслуживании клиентов розничной сети, изготовлены из возобновляемых материалов (бумага и дерево). Все упаковочные материалы, которые поступают в розничную сеть с сопутствующими товарами, направляются на переработку.

В отчетный период жалоб, касающихся нарушений конфиденциальности и потери данных клиентов, не поступало

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ГОСУДАРСТВОМ

GRI 201-4, 415

Взаимодействие с органами государственной власти и органами местного самоуправления осуществляется на основе открытости к сотрудничеству и высокого уровня информационной прозрачности. Форматы взаимодействия включают: дискуссии в рамках национальных и международных экономических форумов; участие в выставках, конференциях, круглых столах, отраслевых и межотраслевых комитетах, рабочих группах, совещаниях министерств и ведомств.

Компания участвует в совершенствовании системы государственного регулирования предпринимательской деятельности в качестве участника и партнера некоммерческих предпринимательских объединений и союзов, иных институтов гражданского общества в рамках предусмотренных законодательством механизмов взаимодействия с органами государственной власти и местного самоуправления, таких как публичное обсуждение проектов нормативных правовых актов, оценка их фактического воздействия на общественные отношения.

На постоянной основе ведется работа по направлениям уплаты налогов и платежей, совершенствования регуляторной среды, сотрудничества с властями и местным самоуправлением в сфере реализации долгосрочных экономических и/или социальных программ.

Для целей организации эффективного взаимодействия с органами власти в Компании действует стандарт: «Взаимодействие подразделений ПАО «Татнефть» при работе с органами государственной власти всех уровней».

В соответствии с предусмотренными законодательством механизмами взаимодействия с органами государственной власти в рамках реализации экономических и социальных программ в 2023 году получена государственная поддержка проектов Компании в размере 1 391 млн руб.

В соответствии с внутренними регламентами Компания не участвует в деятельности политических партий и движений и не оказывает прямо или косвенно какой-либо финансовой помощи.

Государственная поддержка проектов, млн ₽



НАЛОГОВАЯ ПОЛИТИКА

GRI 207-1, 207-2, 207-3

Компания является ответственным налогоплательщиком в регионах присутствия и играет важную роль в обеспечении доходов федерального и региональных бюджетов, что способствует стабильному социально-экономическому развитию территорий, созданию качественных рабочих мест, улучшению благосостояния населения и социальной инфраструктуры, росту добавленной стоимости, развитию смежных отраслей.

Компания раскрывает объемы начисленных и выплаченных налогов, а также комментирует налоговые условия, применяемые к Компании в целях обеспечения прозрачности перед заинтересованными сторонами в отношении материальной выгоды, генерируемой природными ресурсами в соответствии с Глобальной международной инициативой прозрачности в добывающих отраслях в рамках Глобального стандарта для эффективного управления нефтью, газом и минеральными ресурсами. Повышенное внимание Компания уделяет оценке добросовестного выполнения налогового законодательства контрагентами, вовлеченными в финансово-хозяйственную деятельность Группы «Татнефть».

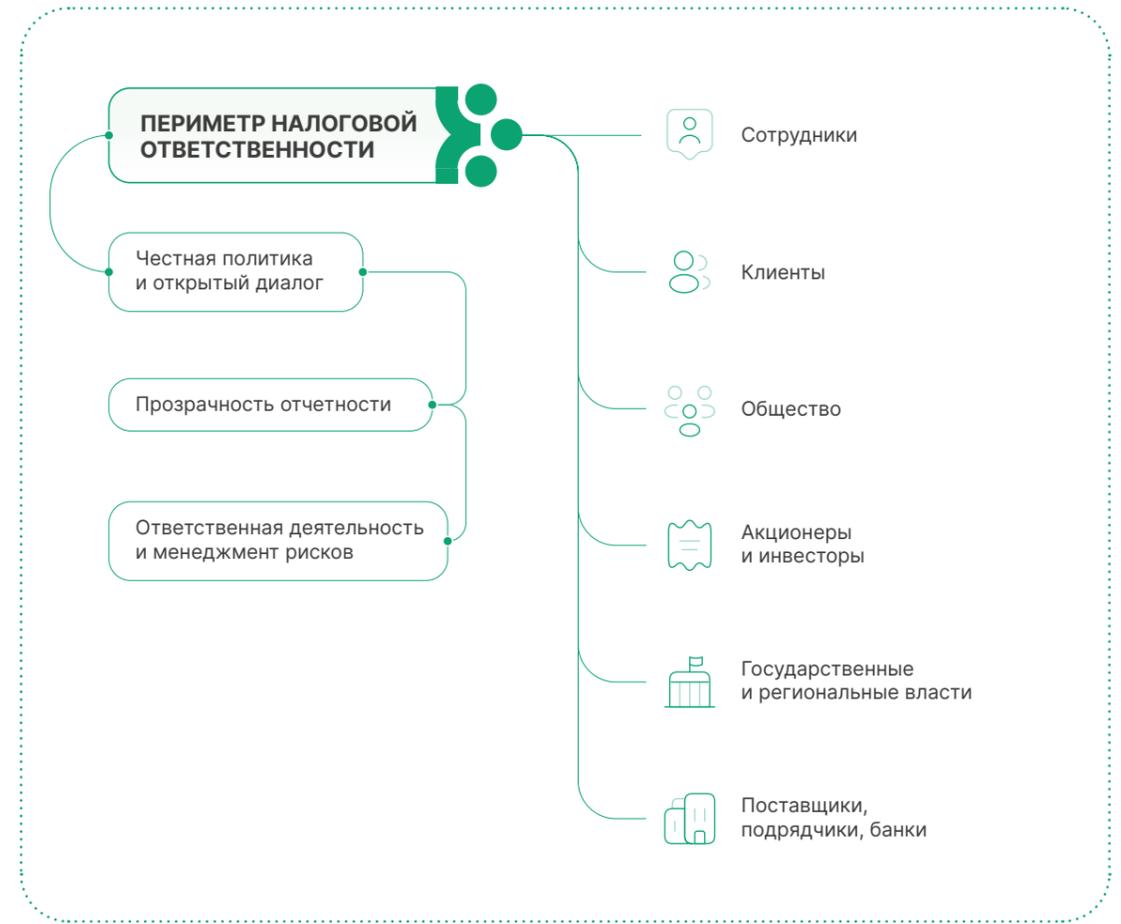
Прозрачность наших финансовых результатов и объем налоговых выплат — это демонстрация того, как ответственное освоение природных и энергетических ресурсов дает возможность федеральному и региональному бюджетам пополнять доходы для дальнейшего развития экономики и социальной сферы.

Мы учитываем тенденции международной налоговой политики, направленные на меры, препятствующие недобросовестным действиям налогоплательщиков в части применения схем налогового планирования, а также усиливающие требования в части открытости налоговой информации на межстрановом уровне, включая комплекс мер, препятствующих размыванию налогооблагаемой базы и выводу прибыли из-под налогообложения (BEPS).

Компания ежегодно публикует «Отчет о платежах в пользу государств в связи с добывающей деятельностью», который соответствует Директиве ЕС по обеспечению прозрачности в отчетности в отношении платежей в пользу государств добывающими компаниями, чьи ценные бумаги котируются на признанных фондовых биржах в ЕС. Целью данных отчетов является обеспечение прозрачности перед общественностью в отношении материальной выгоды, генерируемой природными ресурсами и получаемой правительствами стран, обладающих этими ресурсами. Данный подход Компании соответствует Глобальной международной инициативе прозрачности в [добывающих отраслях](#).



Налоги и платежи, млрд ₽





МАКРОЭКОНОМИКА

GRI 201-2

Ключевые тенденции

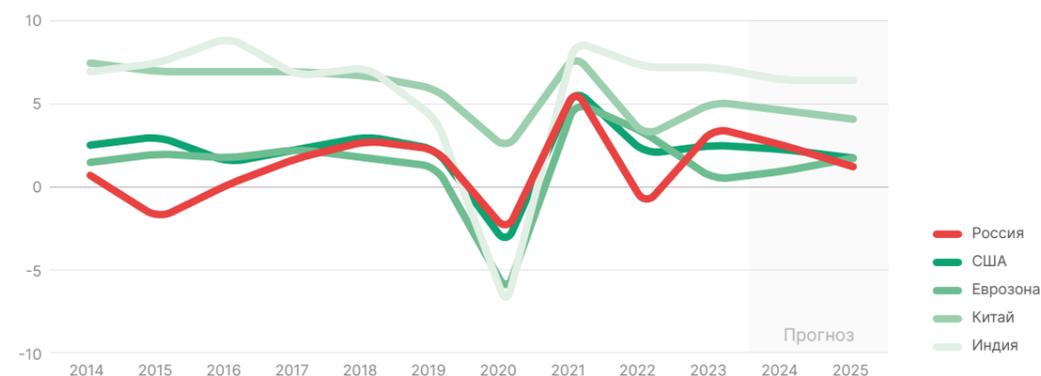
Несмотря на ослабление мировой торговли, ужесточение денежно-кредитной политики в развитых странах (в ответ на высокие темпы инфляции), а также усиление геополитической напряженности, в 2023 году мировая экономика продолжила восстановление под влиянием различных макроэкономических факторов. По предварительной оценке МВФ, рост мирового ВВП по итогам 2023 года составил 3,1%, снизившись с уровня 3,5% в 2022 году.

Экономика США в 2023 году ускорилась до 2,5% (с 1,9% в 2022 году) благодаря более активной инвестиционной деятельности во втором полугодии 2023 года и устойчивому росту потребления

со стороны населения. По мнению экспертов, дальнейшее состояние американской экономики будет зависеть от ситуации на рынке труда (уровня занятости) и проводимой монетарной политики. По прогнозу МВФ в 2024 году рост ВВП США составит 2,1%, а в 2025 году замедлится до 1,7%.

Рост экономики еврозоны, согласно предварительным данным, в отчетном году замедлился до 0,5% (с 3,4% в 2022 году). Высокие цены на энергоносители (в условиях отказа от сравнительно дешевого российского газа), ухудшение условий финансирования оказали существенное сдерживающее влияние на экономическую активность в регионе. В 2024 году ожидается, что ВВП увеличится на 0,9%.

Динамика темпов прироста ВВП, %



Источники: государственные статистические службы, СМИ, МВФ

Темпы роста экономики Китая в 2023 году превысили целевой уровень 5% и составили 5,2% благодаря отказу страны от политики «нулевой терпимости» к COVID-19 в сочетании со стимулирующими мерами господдержки. В 2024–2025 гг. МВФ прогнозирует увеличение ВВП лишь на 4,6% и 4,1% соответственно. Эксперты полагают, что слабый внешний спрос и сложная ситуация на китайском рынке недвижимости не позволят достичь допандемийных темпов роста экономики.

Рост ВВП России по итогам 2023 года составил 3,6%, что стало самым высоким показателем за последние 10 лет (без учета постпандемийного роста в 2021 году). Положительная динамика была обусловлена прежде всего ростом потребления

домашних хозяйств на товары и услуги (на фоне роста доходов, занятости населения и мягкой денежно-кредитной политики, стимулирующей рост ипотечного кредитования), быстрой переориентацией экспортных поставок (в частности в нефтегазовом секторе) и реализацией программ по импортозамещению. В 2024 году МВФ прогнозирует увеличение ВВП на 2,6%, а в 2025 году — на 1,1% (ожидания Минэкономразвития в базовом сценарии в 2024–2025 гг. на уровне 2,3%).

В ближайшие пару лет, по прогнозу МВФ, мировая экономика будет расти с темпом не выше 3,2% (что ниже средних 3,8% за 2000–2019 гг.). При этом дальнейшее ужесточение денежно-кредитной политики, особенно в развитых странах, сокращение

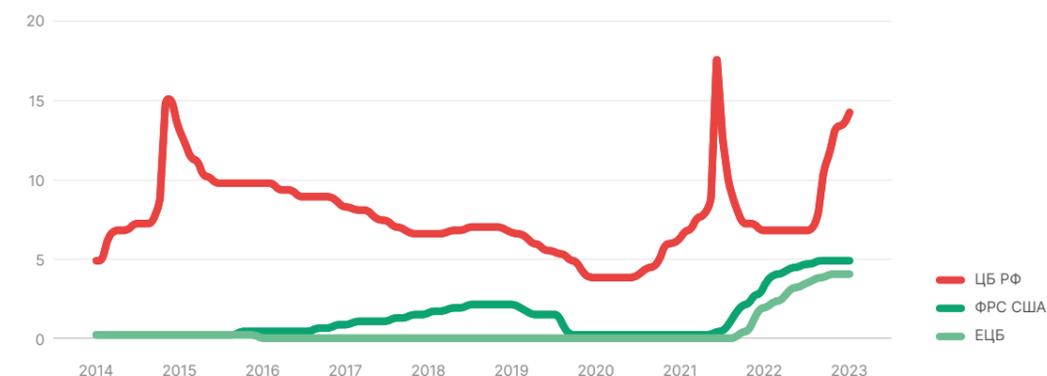
инвестиций, усиление геополитических рисков, рост инфляции, ослабление внешнего спроса могут привести к пересмотру прогнозов в сторону понижения.

Денежно-кредитная политика

Несмотря на медленное восстановление экономики, ведущие центробанки продолжили в 2023 году ужесточать денежно-кредитные условия для сдерживания инфляции.

Федеральная резервная система США (ФРС США) за первые семь месяцев 2023 года скорректировала базовую ставку четыре раза — с 4,25–4,5% до 5,25–5,5%. По мере ослабления инфляционного давления (по итогам 2023 года рост потребительских цен составил 3,4% против 6,5% в 2022 году) ставка сохранялась на данном уровне до конца года. На декабрьской пресс-конференции американский регулятор назвал маловероятным дальнейший рост ставки, тем самым дав сигнал рынку о предстоящем в 2024 году смягчении монетарной политики.

Ставки рефинансирования ФРС США, ЕЦБ, ЦБ РФ, %



Источники: ЦБ РФ, ФРС, ЕЦБ

Европейский центральный банк (ЕЦБ) также на протяжении года шесть раз поднимал базовую ставку с 2,5% до 4,5%. Таким образом, чтобы сдержать инфляцию и приблизить ее к целевому значению, европейский регулятор с июля 2022 года десять раз корректировал ставку в сторону повышения. По итогам 2023 года рост потребительских цен в странах Евросоюза составил 3,4% (в еврозоне — 2,9%). Самый низкий уровень инфляции наблюдался в Дании (0,4%), Бельгии и Италии (по 0,5%). Максимальные значения зафиксированы в Чехии (7,6%), Румынии (7,0%) и Словакии (6,6%).

На фоне активного восстановления потребительского спроса, заметного ослабления национальной валюты (на фоне сокращения торгового профицита в результате восстановления импорта и сокращения экспорта в стоимостном выражении) и ускорения темпов инфляции (в т.ч. базовой) с июля 2023 года ЦБ РФ перешел к ужесточению денежно-кредитной политики. За июль — декабрь прошлого года ключевой параметр повышался 5 раз — с 7,5% до 16,0%. Согласно среднесрочному прогнозу ЦБ РФ (от февраля 2024 года), средний уровень ключевой ставки в 2024 году ожидается на уровне 13,5–15,5%, в 2025 году — 8–10%.

3,1%

Мировой ВВП по итогам 2023 года

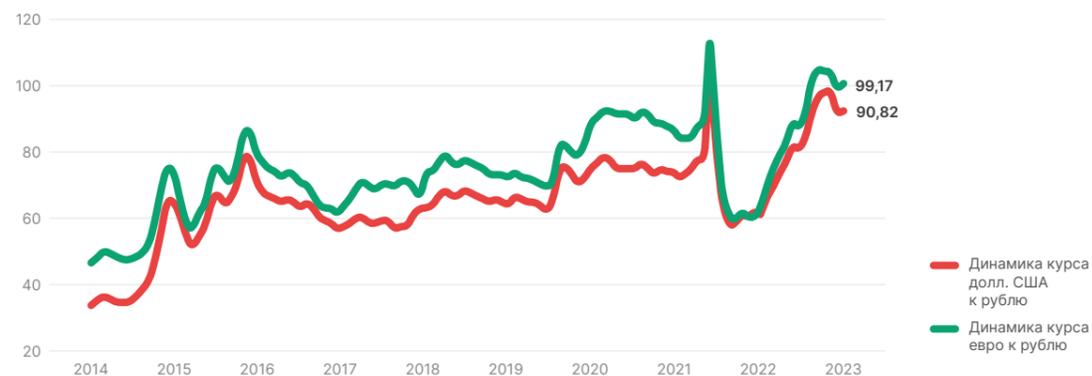
2,5%

ВВП США по итогам 2023 года

3,1%

ВВП России по итогам 2023 года

Динамика курса рубля по отношению к доллару США и евро



Источник: Центральный банк России

По данным ЦБ РФ, годовая инфляция по итогам 2023 года в декабре составила 7,42% против 11,94% в 2022 году. Российский регулятор ожидает, что в рамках проводимой денежно-кредитной политики годовая инфляция снизится до 4,0–4,5% к концу 2024 года (в среднем за год — до 5,8–6,5%) и к 2025 году стабилизируется на уровне около 4%.

Согласно оценкам МВФ, в целом по итогам 2023 года ценовое давление на мировую экономику ослабло — глобальная инфляция снизилась до 6,8% (–1,9 п. п. в сравнении с 2022 годом). Меры, принятые регуляторами различных стран, и прежде всего центробанками крупных развитых экономик, оказали положительное влияние на снижение инфляции. В 2024 году и в 2025 году ожидается дальнейшее ее замедление до 5,8% и 4,4% соответственно.

Динамика производства и потребления нефтепродуктов в мире

На мировом рынке нефтепродуктов восстановление спроса продолжается. По итогам 2023 года глобальное потребление основных продуктов нефтепереработки (включая автобензины, дизельное и авиационное топливо, мазут) выросло почти на 3% по сравнению с 2022 годом, что ниже на 1% допандемийного уровня 2019 года. Наибольший рост пришелся на топливо для реактивных двигателей — ~16%, потребление достигло 89% от показателя, наблюдавшегося до пандемии. Среди регионов лидером по росту спроса на авиакеросин стал Китай (более 70%), отказавшийся в начале прошлого года от политики «нулевой терпимости» к COVID-19. Мировое потребление автобензина и дизельного топлива восстановилось до средних значений 2019 года и продемонстрировало рост примерно на 3% и 1% соответственно, по сравнению с 2022 годом. Согласно оценкам международного агентства, в ближайшие годы ожидается замедление роста спроса на основные нефтепродукты до 1,7% в 2024 году и 0,9% в 2025 году. Изменения в первую очередь затронут

автобензин (в Китае, США и европейских странах на фоне активной электрификации транспорта) и дизель.

Рост топливной эффективности транспортных средств и развитие альтернативных источников энергии (биотоплива, природного газа и электричества), а также ввод новых перерабатывающих мощностей по всему миру скорректируют и маржинальность производства дорожного топлива (в частности, в 2024 году планируется запуск в эксплуатацию ряда НПЗ на территории Африки, Азии, Ближнего Востока и Латинской Америки, суммарной мощностью порядка 2 млн барр./сут.; между тем дополнительные объемы будут частично нивелированы закрытием НПЗ в Великобритании и США). Крек-спреды (разница между ценой на сырую нефть и нефтепродукты) на автобензин и дизельное топливо в 2024–2025 гг. снизятся в сравнении с 2023 годом, но при этом останутся выше исторических значений, наблюдаемых до 2022 года.

В долгосрочной перспективе динамика спроса на основные нефтепродукты будет определяться ростом населения, динамикой ВВП, развитием низкоуглеродной генерации и темпами энергоперехода. Прогнозируется, что уже со второй половины текущего десятилетия страны Северной Америки и Европы начнут постепенно отказываться от автобензина и дизельного топлива. В странах Азиатско-Тихоокеанского региона пик спроса на аналогичные продукты ожидается на горизонте 2030–2035 гг. с последующим снижением (ежегодно в среднем на 1%). При этом долгосрочное сокращение спроса на дизельное топливо (в сравнении с автобензином) будет менее значительным в результате роста грузоперевозок и более медленного развития электрификации коммерческого грузового транспорта. В африканском регионе потребление дорожного топлива будет расти и после 2030 года, но темпы замедлятся с 2,3% до 1,2%.

Аналитики ожидают, что основными драйверами долгосрочного роста мирового спроса на нефть и нефтепродукты в целом станут растущий спрос на нефть со стороны нефтехимического кластера (в среднем на 1,4% до 2050 года), а также на реактивное топливо (усиление межрегионального и внутреннего авиасообщения обеспечат основной прирост спроса на нефть до 2050 года в среднем на 1,2%).

Основные факторы, способные оказать влияние на маржинальность производства основных нефтепродуктов в долгосрочной перспективе:

- закрытие или перевод на производство биотоплива ряда неэффективных НПЗ в развитых странах;
- закрытие/ввод новых перерабатывающих мощностей после 2030 года;
- замедление темпов декарбонизации транспортного сектора, например, в связи с отсутствием/недостаточностью технологических решений и стимулирующих механизмов (прежде всего со стороны государства), высокой стоимостью производства/приобретения/обслуживания электромобилей и соответствующей инфраструктуры;
- слабый экономический рост, сдерживающий потребление нефтепродуктов;
- ускорение энергоперехода, например, из-за усиления опасений по поводу энергетической безопасности региона.

Мировой рынок нефти, включая рынок РФ

Согласно данным Управления энергетической информации Минэнерго США (EIA), спрос на жидкие углеводороды по итогам 2023 года составил 101 млн барр./сут., превысив аналогичный показатель 2022 года на 1,85 млн барр./сут. (1,9%). Основной прирост пришелся на Китай (дополнительные 0,79 млн барр./сут. до 15,94 млн барр./сут.) и Индию (дополнительные 0,29 млн барр./сут. до 5,31 млн барр./сут.). С декабря 2022 года Китай начал достаточно активно отменять антиковидные меры, включая строгие ограничения мобильности населения, что благоприятно сказалось на восстановлении экономической активности, потреблении нефти и нефтепродуктов. Дополнительным фактором роста китайского спроса также стало ускоренное расширение нефтехимического сектора.

Прирост потребления жидких углеводородов в Индии связан с существенным экономическим ростом, а также в связи с использованием более доступного по цене российского сырья для дальнейшего экспорта произведенных нефтепродуктов в Европу. Эксперты допускают, что благодаря высоким темпам роста экономики, росту численности среднего класса, а также с учетом медленного внедрения электромобилей и планов по расширению собственных нефтеперерабатывающих мощностей более чем на 20% к 2028 году (+56 млн т, или 1,12 млн барр./сут.) в долгосрочной перспективе Индия может заместить Китай в качестве основного драйвера роста спроса на нефть.



В европейских странах в 2023 году наблюдалось сокращение потребления жидких углеводородов на 0,06 млн барр./сут., по сравнению с 2022 годом. Слабая активность в производственном и нефтехимическом секторах негативно сказалась на спросе на дизельное топливо и нефтехимическое сырье. Тем не менее устойчивость сектора услуг и активное личное потребление поддержали спрос на бензин и авиационный керосин.

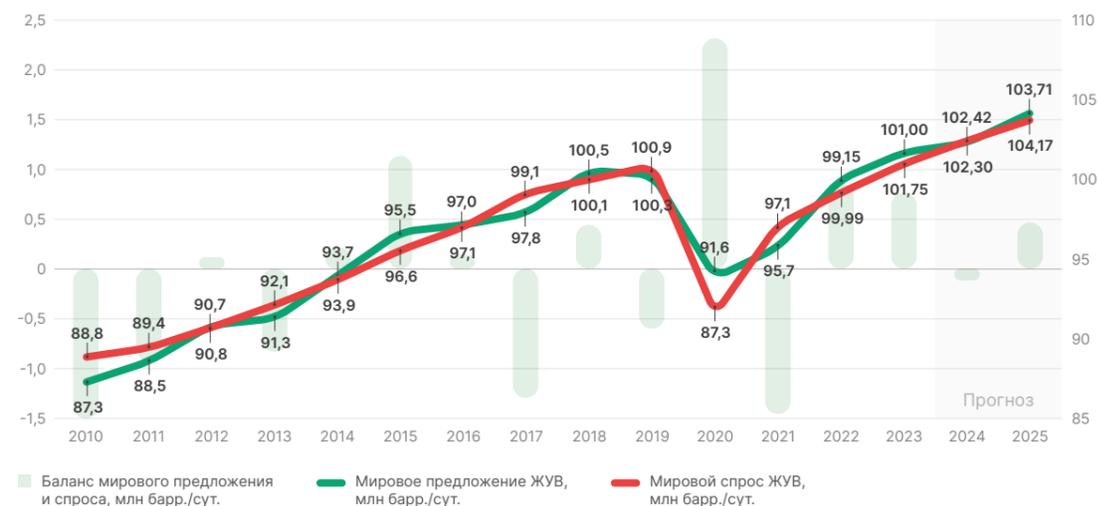
Согласно прогнозам международных экспертов, в ближайшие пару лет мировое потребление жидких углеводородов продолжит расти, но меньшими темпами, и достигнет 102,42–104,36 млн барр./сут. в 2024 году и 103,71–106,21 млн барр./сут. в 2025 году. При этом основной прирост обеспечат страны, не входящие в ОЭСР, включая Китай, Ближний Восток, Индию.

В долгосрочной перспективе (в базовом сценарии — на горизонте до 2050 года) ожидается, что спрос на жидкие углеводороды достигнет своего пика

к началу 2030-х годов, после чего перейдет к постепенному снижению, при этом к 2050 году потребление сохранится выше 100 млн барр./сут.

Мировое предложение жидких углеводородов по итогам минувшего года составило 101,75 млн барр./сут. Согласно данным Управления энергетической информации США, основной прирост производства был обеспечен США (+1,61 млн барр./сут., в т.ч. за счет повышения производительности действующих скважин и ввода в действие ранее пробуренных, но не завершенных), Бразилией (+0,48 млн барр./сут., прежде всего за счет добычи из морских подсолевых скважин), Гайаной, Норвегией, Китаем (суммарно по трем странам +0,38 млн барр./сут.). Добычу нарастили также страны, освобожденные от соблюдения квоты по добыче в рамках ОПЕК+: Иран (+0,33 млн барр./сут.), Мексика (+0,22 млн барр./сут.), Венесуэла и Ливия (+0,18 млн барр./сут. суммарно по двум странам). Страны, входящие в альянс ОПЕК+, напротив, сократили добычу.

Баланс рынка нефти в 2010–2023 гг. с прогнозом до 2024–2025 гг., млн барр./сут.



Источник: Управление по энергетической информации Минэнерго США (EIA) по состоянию на 06.02.2024

С целью поддержания стабильности и баланса на нефтяном рынке в 2023 году участники ОПЕК+ неоднократно прибегали к новым ограничительным мерам, сокращая свое производство в том числе на добровольной основе.

На встрече ОПЕК+, состоявшейся в июне 2023 года, страны-организации определили разрешенный объем добычи нефти в 2024 году на уровне 40,46 млн барр./сут. В ноябре 2023 года было принято решение о добровольном сокращении добычи нефти на 2,2 млн барр./сут. дополнительно к установленным квотам до конца марта 2024 года.

По оценкам экспертов, предложения жидких углеводородов в 2024 году может составить 102,4 млн барр./сут., а в 2025 году — 103,71–104,17 млн барр./сут. Основными драйверами ожидаемого роста станут вышеперечисленные страны. Увеличение добычи обеспечат как сланцевые бассейны в США, так и морские проекты. Одновременно наибольшее сокращение производства прогнозируется в Мексике и Анголе.

Запасы нефти ОЭСР, млрд барр.



Источник: Управление энергетической информации Минэнерго США (EIA)

Согласно данным Управления энергетической информации Минэнерго США (февраль 2024 года), на протяжении всего отчетного периода на рынке нефти наблюдался небольшой профицит на уровне в среднем 0,73 млн барр./сут. Ожидается, что после незначительного снижения мировых запасов в I квартале 2024 года, в результате соблюдения ограничений странами ОПЕК+, рынок снова вернется к их постепенному наращиванию с темпом 0,3 млн барр./сут до конца 2025 года.

На протяжении 2023 года цена на нефть сорта Brent варьировалась в диапазоне от 71,7–97,9 долл./барр. Несмотря на действие соглашения ОПЕК+ и решения, принятые отдельными странами альянса о дополнительном добровольном сокращении добычи и экспорта нефти, что оказывало поддержку ценам, среднемесячная стоимость эталонного сорта составила 82,6 долл./барр., что ниже уровня 2022 года на 18,4%, согласно данным оценкам информационного агентства Platts. Давление на цены оказали замедление мирового спроса, прежде всего со стороны Китая, повышение ключевых ставок, сдерживающих экономический рост в западных странах, и усиление опасений по поводу рецессии в мировой экономике.

82,6 \$/барр.

Среднемесячная стоимость эталонного сорта нефти

Цена на нефть марки Brent и оценки цены Urals, долл./барр.



Источник: информационное агентство Platts

Оценивая перспективы сырьевых котировок в 2024 году, стоит отметить, что, с одной стороны, прогнозные цены марки Brent в 2024 году характеризуются разбросом, с другой — аналитики крупных инвестиционных банков и профильных аналитических агентств настроены менее оптимистично, пересматривая свои прогнозы в сторону понижения, ожидая избыток предложения на рынке жидких углеводородов. По оценкам экспертов, средняя цена Brent в 2024 году составит 81,4 долл./барр., в декабре 2023 года консенсус-прогноз был на 1,2 долл./барр. выше.

Среднемесячная цена Urals в 2023 году, по оценкам информационного агентства Platts, составила 62,9 долл./барр., а величина дисконта по отношению к эталонному Brent — порядка 20 долл./барр. В 2023 году спред на нефть марки Urals продолжил сужаться и в октябре достиг минимума с марта 2022 года — 9,7 долл./барр. Положительная динамика была обусловлена снижением российской добычи и сокращением поставок сернистой нефти на мировой рынок на фоне снижения добычи остальными странами ОПЕК+. После ужесточения контроля ценового потолка Urals странами G7 с октября 2023 года — введения США санкций в отношении судоходных компаний, осуществляющих транспортировку российской нефти стоимостью выше 60 долл./барр., — в декабре цены на отечественный сорт относительно североморского эталона вновь перешли к снижению (дисконт увеличился на 3,3 долл./барр.).

По оценкам Минэкономразвития РФ, средняя экспортная цена российской нефти в 2024–2026 гг. составит порядка 70 долл./барр.

Ключевые факторы мирового рынка нефти

Среди основных факторов, определяющих дальнейшие перспективы мирового рынка жидких углеводородов, а также существенным образом влияющих на баланс спроса и предложения в 2023–2024 гг., можно выделить:

- рост добычи сланцевой нефти в США (некоторые отраслевые эксперты придерживаются мнения, что рост производства нефти, продемонстрированный США в 2023 году, носит краткосрочный характер, так как является следствием ускоренного закачивания ранее пробуренных скважин на фоне сокращения количества активных буровых установок; по оценкам Rystad Energy, текущего количества буровых установок вполне достаточно для удержания добычи в США от снижения. По оценкам агентства, в 2024 году прирост буровых установок составит примерно 70–80 ед., что обеспечит >0,4 мбс (по году) дополнительной добычи нефти. При этом стоимость бурения скважины в 2024 году начнет постепенно снижаться после резкого двухлетнего роста. Это связано с отсутствием спроса на сервисные услуги в последние месяцы 2023 года);
- рост спроса со стороны Китая (по оценкам Управления энергетической информации Минэнерго США, рост спроса на нефть в Китае в 2024 году составит 2%, или 0,32 млн барр./сут., что более чем в 2 раза ниже показателя 2023 года);
- изменение добычи в рамках соглашения ОПЕК+ (с целью балансировки рынка жидких углеводородов в 2024 году в ноябре 2023 года участниками ОПЕК+ было согласовано очередное добровольное сокращение добычи нефти на I квартал 2024 года суммарно на 2,2 млн барр./сут.; однако в условиях активного наращивания добычи регионами,

не подпадающими под ограничения, ОПЕК+ может сменить тактику, отдав приоритет сохранению/расширению доли рынка и обеспечению большей гибкости действий альянса в среднесрочной перспективе);

- ожидания более мягкой денежно-кредитной политики на фоне замедления инфляции (снижение ключевых ставок ведущими центробанками окажет поддержку росту ВВП и снизит риски развития рецессии в крупных экономиках);
- рост инвестиций в добывающую отрасль (по оценкам Rystad Energy, глобальные инвестиции в добычу нефти и газа по итогам 2023 года должны превысить допандемийный уровень и составить порядка 578 млрд долларов. Несмотря на сокращение капитальных вложений по сравнению с 2010–2015 гг., активность нефтегазовых компаний и добыча нефти в мире остаются достаточно стабильными — более низкие цены на нефть в кризисные периоды вызвали необходимость оптимизации издержек и повышения производственной эффективности участников рынка. Ожидается, что в ближайшие несколько лет объем капитальных вложений сохранится на текущих уровнях. Некоторые нефтяные компании (BP, Shell, Exxon Mobil и др.) пересмотрели свою стратегию и планируют нарастить объем инвестиций в нефтегазовые проекты с коротким циклом окупаемости));
- рост предложения со стороны регионов, не входящих в ОПЕК+ (помимо США, активное наращивание добычи нефти также ожидается в Канаде, Норвегии, Бразилии, Гайане);
- пополнение нефтяных запасов США (в 2024 году правительство страны намерено приобрести свыше 3 млн барр. нефти для восполнения стратегических нефтяных резервов, распроданных в 2022 году (в объеме ~180 млн барр.) для стабилизации топливных цен на внутреннем рынке);
- геополитические факторы;
- усиление санкционного давления на Россию (эксперты допускают расширение дисконта на Urals в первой половине 2024 года в связи с ужесточением США и Евросоюзом мер противодействия нарушению правил ценового потолка).

Принимая во внимание вышеперечисленные факторы, в 2024 году для рынка нефти будет характерна повышенная ценовая волатильность.

Ожидаемые события в нефтяной отрасли в 2024 году:

- Продление до 30 июня 2024 года действия запрета на продажу российскими компаниями нефти и нефтепродуктов в рамках контрактов, прямо или косвенно предусматривающих необходимость соблюдения ценового потолка, установленного США и рядом других стран.
- Возврат к прежним параметрам расчета нефтегазовых доходов, исходя из базовой цены на нефть на уровне 60 долл./барр. (в 2023 году в рамках бюджетного правила в качестве целевого уровня базовых доходов от нефтегазового сектора была принята величина 8 трлн рублей).
- Снижение величины дисконта российской нефти Urals к цене эталонного сорта Brent (для определения ставки НДС на нефть) в 2024 году до 15 долл./барр. (в 2025 году — до 10 долл./барр., в 2026 году — до 6 долл./барр.). При этом регулирующей закон допускает вероятность увеличения дисконта в пределах 20 долл./барр. для налоговых периодов с 1 января 2024 года по 31 декабря 2026 года включительно, по решению Правительства РФ (Федеральный закон от 27.11.2023 № 539-ФЗ с поправками в статьи 342, 343 и 346.37 НК РФ).
- Расширение/ужесточение уже введенных санкций в отношении топливно-энергетического комплекса России. Усиление контроля за соблюдением ценового потолка со стороны западных стран (США, Евросоюза, Великобритании) с конца прошлого года может привести к временному расширению дисконта нефти Urals к сорту Brent в начале 2024 года в результате роста издержек на фрахт и страхование для перевозки российского сырья.



КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Система корпоративного управления	94	Внутренний контроль	131
Структура органов управления и контроля	97	Внутренний аудит	132
Общее собрание акционеров	98	Внешний аудит	132
Совет директоров	99	Ревизионная комиссия	133
Комитеты Совета директоров	106	Деловая этика	134
Исполнительные органы	112	Система управления	134
Система мотивации членов органов управления	113	Защита инсайдерской информации	136
Акционерный капитал	118	Информационная политика	138
Дивидендная политика	121	Конфликты интересов	140
Защита прав акционеров	122	Антикоррупционная политика	142
Риски и контроль	126	Антимонопольная политика	144
Система управления	126	Политика кибербезопасности	144
Культура управления рисками	129	Система информирования	146

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

В целях принятия стратегически обоснованных решений, обеспечения эффективного управления активами, высокой операционной и финансовой результативности, роста инвестиционной привлекательности и укрепления конкурентоспособности в Компании действует система корпоративного управления.

Корпоративное управление в Компании нацелено на обеспечение законных прав и интересов акционеров и других заинтересованных сторон, эффективное управление активами и приумножение акционерного капитала, рост капитализации и дивидендной доходности, поддержание долгосрочного экономического роста на основе эффективного управления корпоративными ресурсами и контроля рисков.

В Компании существует четкое разграничение полномочий и распределение ответственности органов управления и исполнительных органов, обеспечивается оценка выполнения возложенных на них функций и обязанностей, действуют эффективные механизмы управления рисками и внутреннего контроля, предупреждения корпоративных конфликтов, противодействия коррупции и корпоративному мошенничеству, соблюдения фундаментальных принципов по правам человека и этических норм. Управление рисками и возможностями, связанными с изменением климата, включает как постановку целей и контроль за их достижением со стороны Совета директоров, так и возложение ответственности на руководителей Компании и предприятий Группы «Татнефть» за выполнение поставленных задач.

Компания следует рекомендациям Кодекса корпоративного управления Банка России и Принципам корпоративного управления G20/ОЭСР, а также учитывает в своей деятельности международные и национальные стандарты и руководящие документы, регулирующие различные аспекты корпоративного управления.

Компания видит высокий потенциал в объединении усилий всех участников Глобального договора для интеграции корпоративного опыта и действий в достижении Целей устойчивого развития, что также повышает эффективность корпоративной практики в целом.

Повышение информационной открытости является важным фактором устойчивости бизнеса. Являясь публичной компанией, «Татнефть» осознает ответственность перед всеми заинтересованными сторонами и стремится представить максимально полную информацию о своей производственной деятельности, финансовых результатах и социально значимую информацию, включая реализацию Целей устойчивого развития. Целевые программы реализуются на основе открытого диалога с местным сообществом и заинтересованными сторонами, что повышает адресность инициатив Компании и прозрачность принятия решений.

Компания исторически придерживается принципов высокой корпоративной ответственности и согласованности корпоративных интересов с Повесткой Глобального договора ООН в области устойчивого развития. При принятии бизнес-решений учитываются:

- фундаментальные права человека и этические принципы
- сохранение благоприятной окружающей среды
- задачи снижения углеродного следа
- улучшение социальной инфраструктуры
- расширение инновационных возможностей
- повышение качества жизни на территориях присутствия

Планирование финансовых и операционных показателей интегрировано в единую систему корпоративного управления Группы в соответствии со Стратегией развития и ключевыми решениями, принимаемыми Советом директоров, в том числе с учетом аспектов устойчивого развития. Полномочия по реализации производственных планов, экономических, экологических и социальных целей и задач делегируются менеджменту Компании с обеспечением контроля их результативности и механизмов мотивации на основе системы КПЭ на уровне Совета директоров и его комитетов, Правления и Генерального директора.

Управление аспектами устойчивого развития основано на согласованности действий Компании с основными принципами и целями ООН по устойчивому развитию, глобальными тенденциями устойчивого развития и приоритетами национального и регионального развития.

Управление Группой «Татнефть»

GRI 2-9

ПАО «Татнефть» является корпоративным центром Группы «Татнефть» и координирует деятельность предприятий, образующих бизнес-направления и бизнес-сегменты Компании.

Действующее Положение «О Группе «Татнефть» определяет основные принципы корпоративного управления, периметр охвата и структуру Группы «Татнефть», цели и задачи, а также методы управления в Группе «Татнефть». В зависимости от целеполагания Группа «Татнефть» имеет разную конфигурацию и периметр охвата подконтрольных и связанных организаций.

ПАО «Татнефть» совершенствует механизмы эффективного корпоративного взаимодействия с подконтрольными обществами, входящими в Группу «Татнефть», включая контроль за существенными корпоративными действиями в подконтрольных организациях. Положением «О порядке корпоративного взаимодействия ПАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина с подконтрольными и связанными организациями» определены полномочия и порядок деятельности представителей ПАО «Татнефть» в правоотношениях с подконтрольными и связанными организациями.

В целях обеспечения единых принципов корпоративного управления и прозрачности деятельности Группы «Татнефть» в Компании также действует корпоративная информационная платформа управления подконтрольными обществами, которая позволяет использовать единые корпоративные стандарты в Группе «Татнефть», оперативно осуществлять методическое сопровождение корпоративных событий в подконтрольных обществах и осуществлять контроль их финансово-хозяйственной деятельности.

Совершенствование практики корпоративного управления

Компания стремится соблюдать стандарты корпоративного управления, поскольку это является одним из важнейших условий высокой эффективности и устойчивости бизнеса, а также основой социально ответственного управления деятельностью Компании.

Компания постоянно совершенствует внутренние нормы корпоративного управления, обеспечивая их соответствие действующему законодательству Российской Федерации и учитывая тенденции лучших мировых и отечественных практик корпоративного управления.

Совершенствуя практику устойчивого развития, органы управления Компании рассмотрели существенные вопросы, обсудили наиболее сложные проблемы и утвердили ключевые документы в отчетном году.

КОРПОРАТИВНАЯ ПРАКТИКА

➤ избран новый независимый директор, обладающий опытом в области учета и аудита финансово-хозяйственной деятельности, системы внутреннего контроля, управления рисками

➤ количество акционеров за отчетный год увеличилось более чем на 200 тысяч, что свидетельствует об оптимальной дивидендной политике, которой придерживается Компания

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ

➤ утверждена стратегическая опция развития и устойчивого к внешним воздействиям портфеля проектов

➤ актуализированы Миссия и Видение Группы «Татнефть»

➤ утверждена IT-стратегия на период 2023–2025 гг.

РАССМОТРЕНЫ ВОПРОСЫ

➤ о реализации стратегии материально-технического обеспечения и развитии логистических сервисов

➤ о статусе реализации нефтехимических проектов

➤ о реализации стратегии развития возобновляемой энергетики

➤ о направлениях развития научно-образовательного кластера

➤ об интеграции нефтесервисных активов

➤ о процессах достижения технологического суверенитета

НЕФИНАНСОВЫЕ АСПЕКТЫ

➤ рассмотрен отчет о результатах работы в области уменьшения углеродного следа

➤ рассмотрены планы по развитию бизнес-направления «Композиционные материалы»

➤ внедрен и транслируется культурный код Компании

➤ разрабатывается и внедряется комплексная система ESG-оценки поставщиков

➤ рассмотрена реализация мер по популяризации целей устойчивого развития среди широкого круга заинтересованных сторон

➤ рассмотрены результаты реализации программы «Наставничество»

➤ рассмотрены вопросы статуса реализации проектов по достижению отдельных задач в рамках ЦУР

ДОКУМЕНТЫ

➤ Устав ПАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина

➤ Положение о порядке корпоративного взаимодействия с подконтрольными и связанными организациями (утверждено в новой редакции)

➤ Положение о Совете директоров

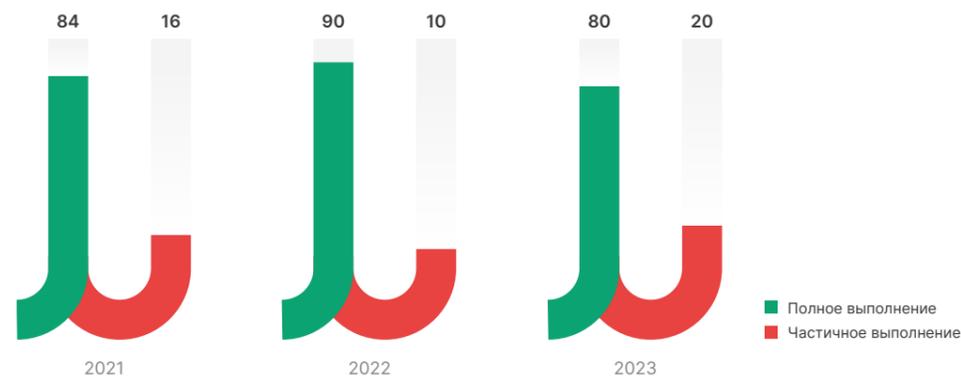
➤ Политика в области прав человека (введена впервые)

Соответствие корпоративной практики Компании рекомендациям Кодекса корпоративного управления Банка России

Результаты оценки соблюдения Компанией рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России, в том числе содержательные объяснения по принципу «соблюдай или объясняй» о частичном соблюдении некоторых из рекомендаций, представлены в [Приложении 1](#) к Годовому отчету.

На снижение уровня показателя соответствия корпоративной практики в отчетном году повлияло ограничение раскрытия персональной информации о членах органов управления Компании в связи с введением недружественными странами мер ограничительного характера в отношении Компании и некоторых членов органов управления.

Выполнение, %

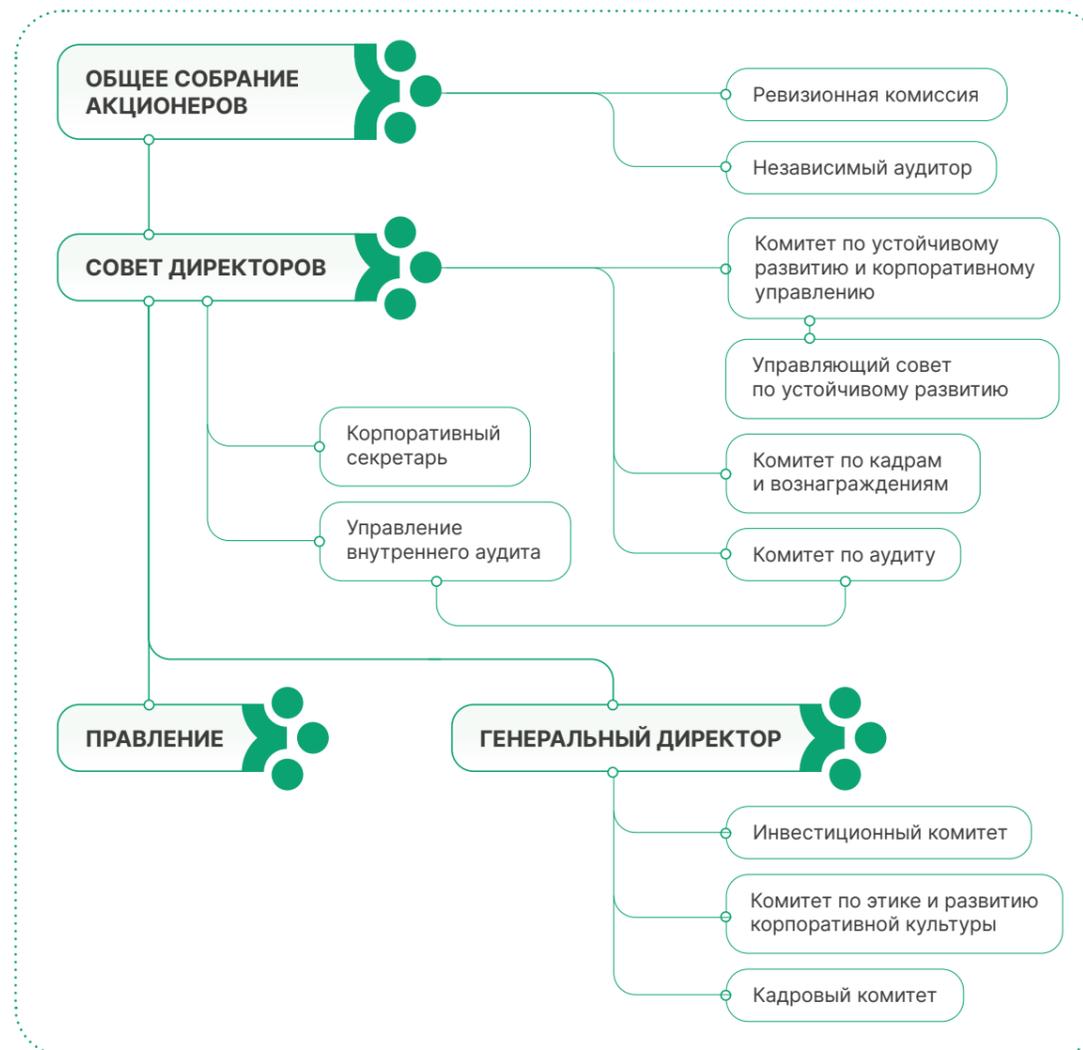


СТРУКТУРА ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ И КОНТРОЛЯ

GRI 2-9

Система корпоративного управления Компании выстроена на основе международных стандартов корпоративного поведения и деловой этики,

требований российского законодательства, требований правил листинга ПАО «Московская биржа», принципов Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России.



ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ

Общее собрание акционеров является высшим органом управления и принимает решения по основным вопросам деятельности Компании. Порядок подготовки, созыва, проведения и подведения итогов общего собрания акционеров Общества определены действующим законодательством РФ и Положением «Об общем собрании акционеров ПАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина».

В ходе подготовки и проведения Общего собрания, как в очной, так и в заочной форме, акционеры Компании имеют возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам Совета директоров Компании, общаться друг с другом.



[39% акционеров Компании, принимающих участие в общих собраниях, голосуют через систему E-Voting](#)

Акционерам предоставлена возможность участия в Общем собрании путем электронного голосования на платформе E-Voting, которая позволяет голосовать всем акционерам удаленно, заполнив электронную форму бюллетеня на сайте Компании в информационно-телекоммуникационной сети Интернет. Это существенно повышает возможности миноритарных акционеров Компании как принимать участие, так и знакомиться с повесткой дня и материалами к Общему собранию акционеров.

Компания предоставляет акционерам доступные способы коммуникаций в форме горячей линии, а также электронной почты, позволяющие акционерам задать вопросы относительно владения своими акциями, порядка получения дивидендов, высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению Общего собрания акционеров.

Общие собрания акционеров, проведенные в 2023 году

Вид собрания: Годовое общее собрание акционеров Форма проведения: заочное голосование ¹ Дата проведения: 16 июня 2023 года	Годовое общее собрание акционеров было объявлено несостоявшимся в связи с отсутствием кворума для проведения собрания
Вид собрания: повторное Годовое общее собрание акционеров Форма проведения: заочное голосование ¹ Дата проведения: 30 июня 2023 года	На повторном Годовом общем собрании акционеров были приняты решения о распределении прибыли, в том числе о выплате дивидендов, избрании новых составов Совета директоров и Ревизионной комиссии, об утверждении аудиторской организации Общества, годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности и годового отчета Общества, утверждении в новой редакции Устава и Положения «О Совете директоров публичного акционерного общества «Татнефть» имени В. Д. Шашина»
Вид собрания: внеочередное Общее собрание акционеров Форма проведения: заочное голосование Дата проведения: 21 сентября 2023 года	Внеочередное Общее собрание акционеров было объявлено несостоявшимся в связи с отсутствием кворума для проведения собрания
Вид собрания: повторное внеочередное Общее собрание акционеров Форма проведения: заочное голосование Дата проведения: 28 сентября 2023 года	На повторном внеочередном Общем собрании акционеров было принято решение о выплате дивидендов по результатам финансово-хозяйственной деятельности Компании за 6 месяцев 2023 года
Вид собрания: внеочередное Общее собрание акционеров Форма проведения: заочное голосование Дата проведения: 22 декабря 2023 года	Внеочередное Общее собрание акционеров было объявлено несостоявшимся в связи с отсутствием кворума для проведения собрания
Вид собрания: повторное внеочередное Общее собрание акционеров Форма проведения: заочное голосование Дата проведения: 28 декабря 2023 года	На повторном внеочередном Общем собрании акционеров было принято решение о выплате дивидендов по результатам финансово-хозяйственной деятельности Компании за 9 месяцев 2023 года

Все решения, принятые Общим собранием акционеров в 2023 году, выполнены.

¹ Во исполнение Федерального закона от 25.02.2022 № 25-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об акционерных обществах» и о приостановлении действия отдельных положений законодательных актов Российской Федерации».

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

GRI 2-12, 2-16

Общее руководство деятельностью Компанией обеспечивается Советом директоров. Процедура формирования, статус, состав, функции, цели и задачи, компетенции, полномочия Совета директоров, порядок его работы и взаимодействие с другими органами управления Компании определены Уставом и Положением «О Совете директоров ПАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина» и четко разграничены с компетенцией исполнительных органов Компании, осуществляющих руководство ее текущей деятельностью.

Полномочия Совета директоров:

- определяет приоритетные направления и стратегию развития по основным видам деятельности, включая долгосрочные и среднесрочные планы и программы развития, утверждает основные бизнес-цели и контролирует достижение стратегических задач Компании;
- отвечает за управление ключевыми рисками Компании, влияющими на достижение ее стратегических целей, определяет основные принципы и подходы к организации системы внутреннего контроля и управления рисками;
- назначает и освобождает членов исполнительных органов, осуществляет контроль реализации исполнительными органами стратегии развития и достижения основных целей по направлениям деятельности;
- определяет политику Общества по вознаграждению членов Совета директоров, исполнительных органов и ключевого управляющего персонала;
- определяет информационную политику Компании, обеспечивает надлежащий уровень прозрачности деятельности, своевременного, полного и достоверного раскрытия информации, необременительного доступа акционеров к документам Компании;
- определяет политику Компании по урегулированию конфликта интересов, включая предупреждение, выявление и урегулирование внутренних конфликтов между исполнительными органами, акционерами и работниками;
- определяет направления развития системы корпоративного управления и осуществляет контроль ее реализации, определяет действия Компании при реализации существенных корпоративных действий.

При утверждении стратегии Совет директоров учитывает принципы устойчивого развития, включая достижение целей в области климатической, экологической и промышленной безопасности, социальной политики и управления кадровыми ресурсами

Формирование Совета директоров и его комитетов

GRI 2-10

Совет директоров состоит из 15 директоров, из которых 14 избираются Общим собранием акционеров путем кумулятивного голосования и один назначается Правительством Республики Татарстан на основании специального права «золотая акция» (закон Республики Татарстан от 26.07.2004 № 43-ЗРТ «О приватизации государственного имущества Республики Татарстан», п. 8.3 Устава Компании).

Общим собранием акционеров 30 июня 2023 года избран Совет директоров ПАО «Татнефть» из кандидатов, обладающих достаточным профессиональным опытом стратегического управления, необходимым уровнем знаний и компетенций, а также личными качествами для принятия взвешенных и объективных решений для развития Компании.

При формировании Совета директоров и его комитетов учитываются критерии и факторы профессиональной квалификации и опыта кандидатов, в том числе в экономической, экологической и социальной отраслях, а также рассматривается их независимость. В соответствии с наилучшими корпоративными практиками при формировании Совета директоров учитываются такие факторы, как национальное и гендерное разнообразие.

Преимственность Совета директоров

В целях формирования и поддержания оптимального и сбалансированного состава Совета директоров Компания обеспечивает преемственность Совета директоров, которая учитывает потребности Компании при введении в его состав новых членов. Ротация директоров осуществляется последовательно и поэтапно. Компания не допускает единовременного изменения более половины состава Совета директоров.

Впервые избранные члены Совета директоров в кратчайшие сроки имеют возможность ознакомиться с документами и материалами, касающимися деятельности Компании, в том числе со стратегией Компании, системой корпоративного управления, системой управления рисками и внутреннего контроля, распределением обязанностей между исполнительными органами и иной существенной информацией о деятельности Компании. В обязательном порядке новым членам Совета директоров предоставляются разъяснения по соблюдению норм конфиденциальности и защите инсайдерской информации.

Председатель Совета директоров

GRI 2-11

Председатель Совета директоров играет ключевую роль в обеспечении эффективной работы Совета директоров и его комитетов. Деятельность Председателя направлена на создание конструктивной атмосферы проведения заседаний с целью выработки максимально продуманных и эффективных решений.

Председатель Совета директоров является неисполнительным директором и не входит в состав ни одного из комитетов. Председатель избирается членами Совета директоров из их числа большинством голосов и осуществляет свою деятельность в соответствии с Уставом Компании, Положением «О Совете директоров ПАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина», Кодексом корпоративного управления.

Повышение профессионального опыта членов Совета директоров по вопросам ESG-аспектов

GRI 2-17

Члены Совета директоров стремятся к повышению своего профессионального опыта в экономической, экологической и социальной сферах деятельности Компании, с учетом реализации целей устойчивого развития Глобального договора ООН и Парижского соглашения, подписанного в рамках Рамочной конвенции ООН об изменении климата, регулирующие меры по снижению содержания углекислого газа в атмосфере.

Для обеспечения эффективного информирования членов Совета директоров в Компании используются современные информационно-технические ресурсы и каналы, включая специализированное программное обеспечение на русском и английском языках.

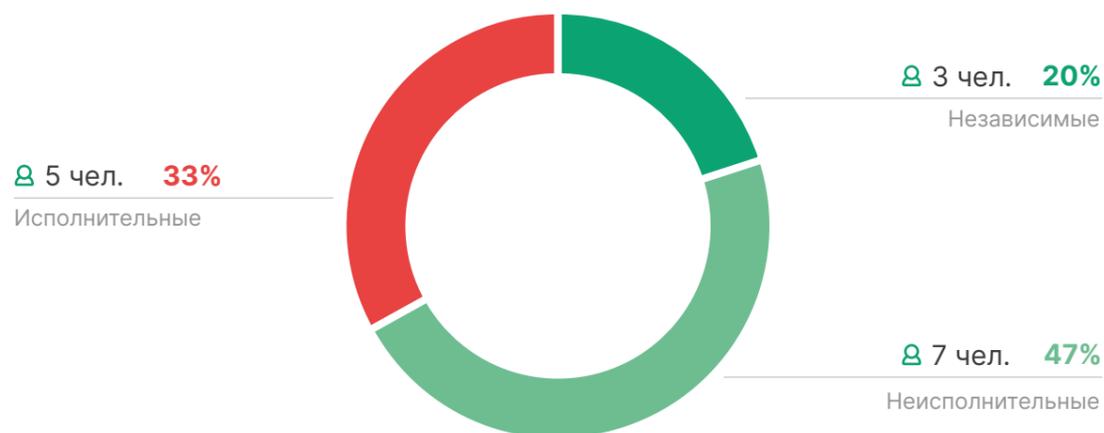
Органы управления Компании на систематической основе получают дайджест с обзором информации в области экономики, политики, ESG-аспектов, нефтяной и смежных с ней отраслях.

Сбалансированность состава Совета директоров

GRI 2-9

Состав Совета директоров сбалансирован по участию независимых, неисполнительных и исполнительных директоров. По мнению Компании, три независимых и семь неисполнительных директоров обеспечивают поддержание баланса между интересами различных групп акционеров, что способствует объективности принимаемых решений, укреплению доверия к Компании инвесторов и акционеров, других заинтересованных сторон. Участие пяти исполнительных директоров обеспечивает глубокую интеграцию работы Совета директоров и исполнительных органов. По мнению Компании, три независимых директора — количество, достаточное для значительного влияния на процесс принятия решений и обеспечивает объективность при рассмотрении вопросов повестки дня. Независимость суждений таких директоров повышает эффективность работы Совета директоров, а также способствует совершенствованию системы корпоративного управления Компании.

Состав Совета директоров



Все члены Совета директоров имеют значительный опыт работы в Компании, высокую профессиональную репутацию и знания, что положительно влияет на принятие последовательных и взвешенных решений. Действующий состав Совета директоров Компании в достаточной степени диверсифицирован и сбалансирован.

Независимые директора

Участие независимых директоров, обладающих высокой профессиональной квалификацией и опытом в обсуждении вопросов, рассматриваемых Советом директоров, в том числе в рамках комитетов Совета директоров и взаимодействия с менеджментом, эффективно отражается на работе Совета директоров и развитии корпоративного управления.

В 2023 году независимые директора особое внимание уделяли системе управления рисками и внутреннего контроля в Компании, реализации целей устойчивого развития во взаимосвязи с задачами борьбы с изменением климата, ответственным потреблением и иными вопросами.

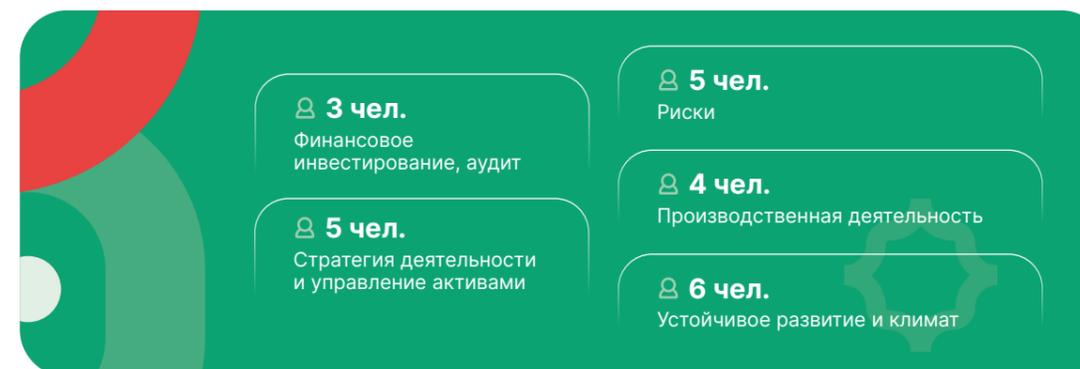
Советом директоров определен директор — независимый член Совета директоров, ответственный за вопросы, связанные с изменением климата, который обладает соответствующими компетенциями в этой области, осуществляет надзор и взаимодействует с менеджментом Компании

в обсуждении действий и планов по вопросам снижения углеродного следа.

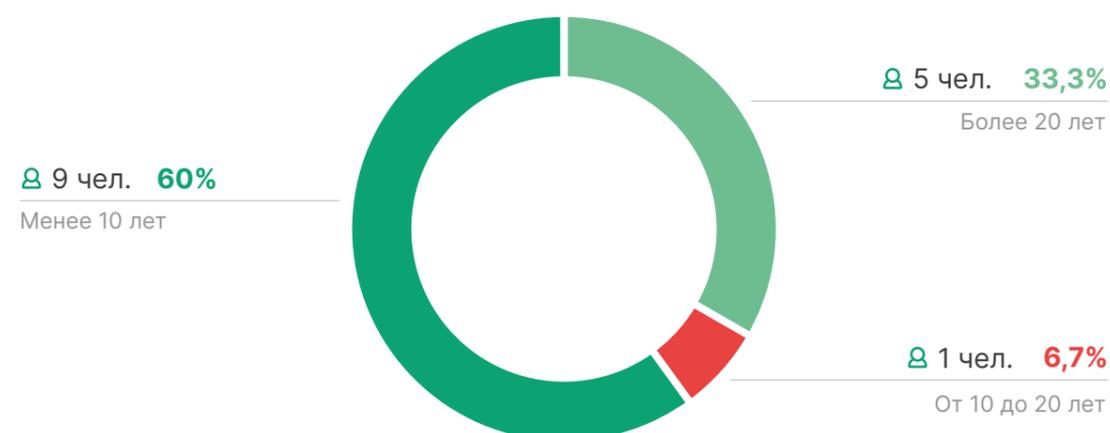
В 2023 году на основании мотивированного решения Совета директоров два независимых директора признаны независимыми, несмотря на наличие у них формальных критериев связанности с Компанией, так как Совет директоров придерживается мнения, что многолетний опыт, высокий профессионализм, безупречная репутация независимых директоров позволяют им принимать объективные решения, независимые от влияния любых иных лиц, отвечающие в полной мере интересам Компании и ее акционеров.

В 2023 году состав независимых членов Совета директоров был обновлен, в результате чего был избран один новый независимый член Совета директоров, обладающий опытом в области учета и аудита финансово-хозяйственной деятельности, системы внутреннего контроля, управления рисками.

Ключевая специализация членов Совета директоров



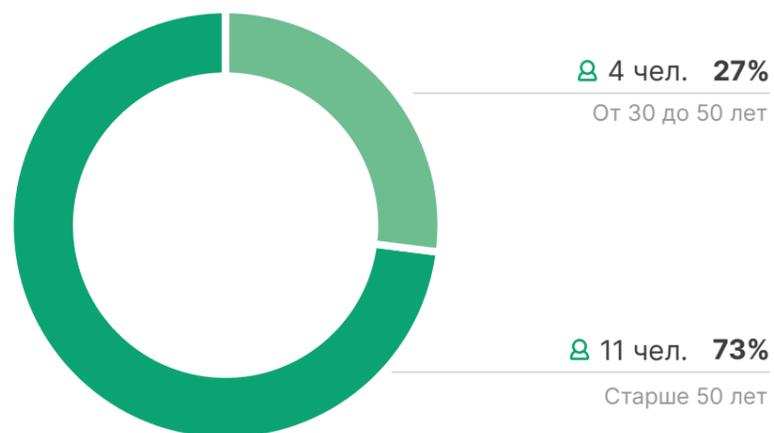
Продолжительность работы¹



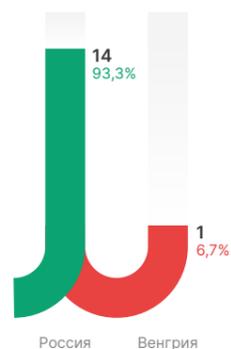
¹ Продолжительность работы в Совете директоров определяется периодом времени с даты Годового общего собрания акционеров до даты следующего Годового общего собрания акционеров (корпоративный год).

GRI 405-1

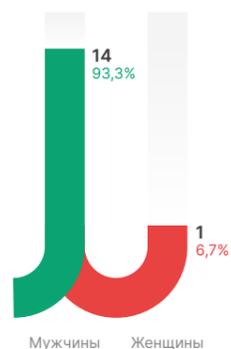
Возрастной состав



Географическая принадлежность, чел



Гендерный состав, чел



Деятельность Совета директоров

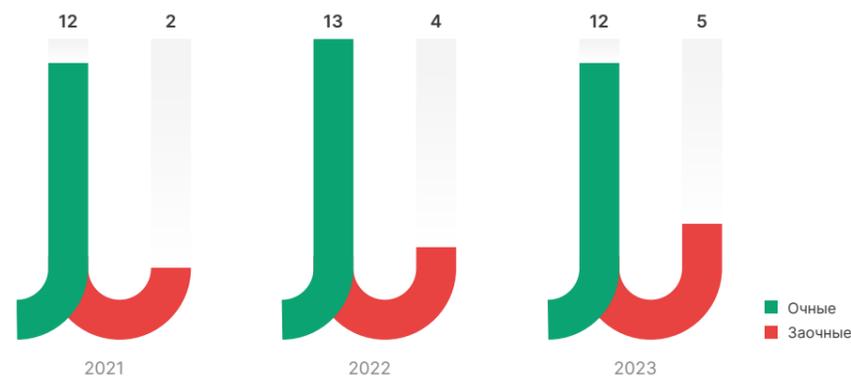
GRI 2-12

Для обеспечения эффективной работы Совета директоров Компания предоставляет информационно-технические ресурсы с защищенным каналом связи для доставки материалов по повестке заседаний, обеспечивает проведение заседаний в формате видеоконференций и реализует процедуры информирования Совета директоров, в т. ч. о критически важных проблемах в случае их возникновения.

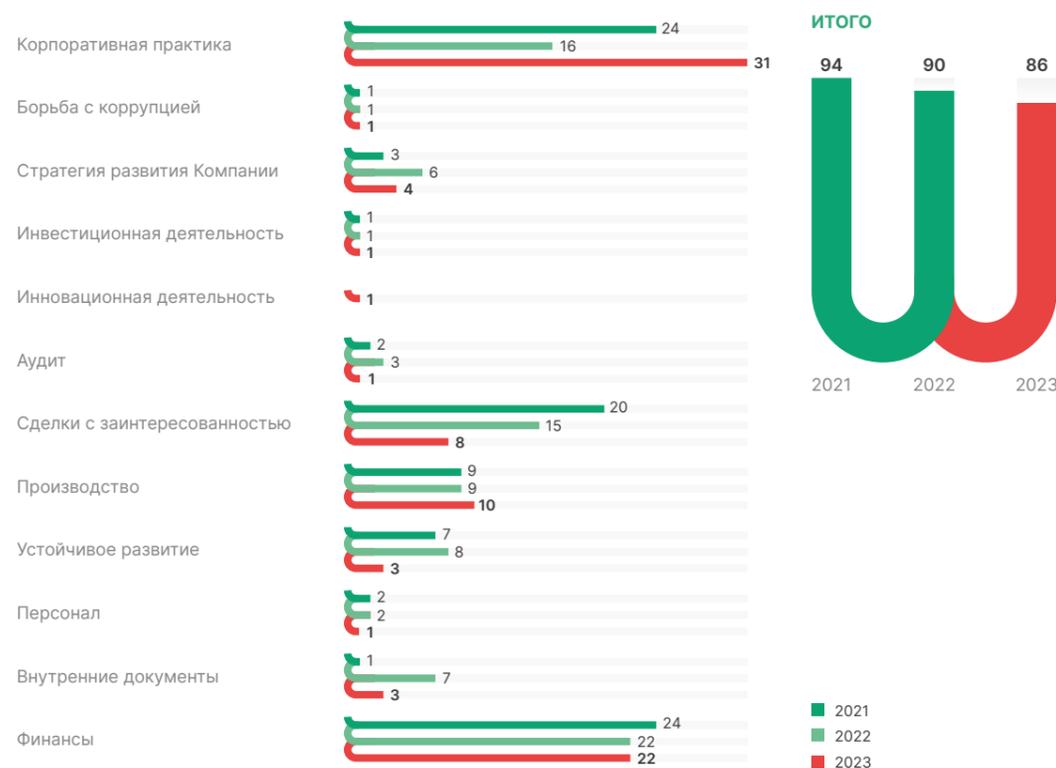
Совет директоров осуществляет свою деятельность на основании утвержденного плана работы с повесткой вопросов на каждое полугодие. План рассматриваемых вопросов формируется с учетом предложений членов Совета директоров, исполнительных органов и топ-менеджеров.

Заседания Совета директоров проводятся в очной и заочной форме в соответствии с утвержденным планом, а также по мере необходимости, но, как правило, не реже одного раза в месяц.

Количество заседаний



Структура вопросов



Оценка деятельности Совета директоров и его комитетов

GRI 2-18

Для определения степени эффективности работы Совета директоров, его комитетов и каждого из членов Совета директоров, соответствия их работы потребностям Компании, выявления областей, в которых их деятельность может быть улучшена, в Компании принята практика оценки. Оценка проводится на регулярной основе, не реже одного раза в год, в форме самооценки, а также посредством внешней оценки не реже одного раза в три года. В 2022 году была проведена внешняя оценка Совета директоров с участием независимого консультанта — НП «Российский институт директоров» (далее — РИД).

Самооценка в 2023 и 2024 годах проводилась в форме самооценки на основе рекомендаций РИД. Разработанная анкета включала в себя 50 вопросов по 6 ключевым группам для оценки Совета директоров и 15 вопросов — для оценки комитетов. Заполнение анкеты предусматривает принцип конфиденциальности.

Результаты оценки

Наименование критерия	Средний балл внешней оценки в 2022 году	Средний балл самооценки в 2023 году	Средний балл самооценки в 2024 году
Выполнение Советом директоров ключевых функций	4,6	4,8	4,8
Состав и структура Совета директоров	4,5	4,6	4,8
Организация работы Совета директоров	4,7	4,8	4,8
Взаимодействие Совета директоров с его комитетами	4,6	4,7	4,7
Председатель Совета директоров	4,9	5	5
Корпоративный секретарь	4,7	4,9	4,8

Результаты самооценки и ее анализ были рассмотрены на очном заседании Совета директоров (Протокол № 12 от 23.04.2024).

По результатам самооценки был сделан вывод о надлежащей вовлеченности Совета директоров в стратегическое управление Компанией, отдельно отмечен высокий уровень погруженности в вопросы устойчивого развития, в частности, климатической повестки. Компания соблюдает требования российского законодательства в области корпоративного управления и следует практически всем рекомендациям российского Кодекса корпоративного

управления. По отдельным принципам, не являющимся обязательными, Компания придерживается сложившейся практики, исходя из интересов Общества и его акционеров. Компания также соблюдает значительное число дополнительных рекомендаций международной передовой практики корпоративного управления.

При заполнении анкет членами Советами директоров были представлены комментарии по дальнейшему совершенствованию механизмов работы Совета директоров и развитию практики корпоративного управления.

Участие членов Совета директоров в заседаниях

Директор	Совет директоров	Комитет по аудиту	Комитет по кадрам и вознаграждениям	Комитет по УР и КУ
Директор 1	16/17	-	-	-
Директор 2	16/17	6/6	-	-
Директор 3	16/17	-	-	-
Директор 4	17/17	6/6	4/4	5/5
Директор 5	16/17	-	-	5/5
Директор 6	17/17	6/6	4/4	4/5
Выбывший директор ¹	1/8	1/6	0/4	-
Директор 7	16/17	-	-	5/5
Директор 8	17/17	-	-	-
Директор 9 ²	9/9	4/6	2/4	-
Директор 10	16/17	-	-	-
Директор 11	17/17	-	-	-
Директор 12	17/17	-	-	4/5
Директор 13	16/17	-	-	-
Директор 14	16/17	-	-	-
Директор 15	15/17	-	-	-

¹ На основании заявления считается выбывшим членом Совета директоров с 21.02.2023.

² Избран в состав Совета директоров с 30.06.2023.



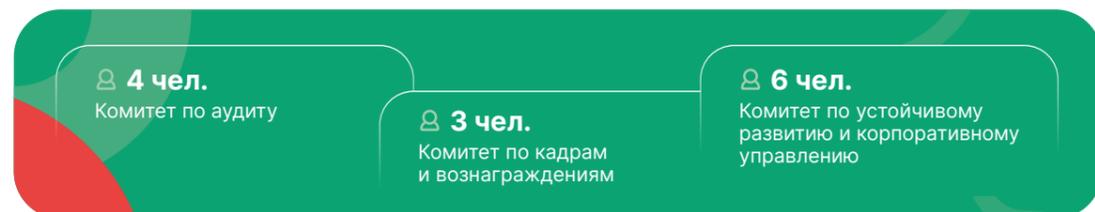
КОМИТЕТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

GRI 2-9, 2-12, 2-16

В целях повышения эффективности принимаемых Советом директоров решений в Компании действуют три комитета Совета директоров, которые предварительно рассматривают наиболее важные вопросы повестки заседания Совета директоров и готовят соответствующие рекомендации в рамках своих компетенций.

Комитеты в своей деятельности полностью подотчетны Совету директоров. Персональный состав комитетов утверждается Советом директоров ПАО «Татнефть» с учетом соответствующих знаний, квалификации и опыта каждого кандидата в члены комитета. Компания представляет Совету директоров подробную информацию о биографии, опыте, умениях и навыках каждого кандидата в члены того или иного комитета.

Состав комитетов



КОМИТЕТ ПО АУДИТУ

Комитет по аудиту оказывает содействие Совету директоров в части рассмотрения вопросов:

- контроля за обеспечением полноты, точности и достоверности бухгалтерской (финансовой) отчетности, включая анализ существенных аспектов учетной политики;
- контроля за надежностью системы управления рисками и внутреннего контроля и оценки эффективности ее процедур;
- контроля процедур, регулирующих конфликт интересов и обеспечивающих соблюдение законодательства, внутренних документов, этических норм;
- контроля эффективности функционирования системы предотвращения недобросовестных действий работников и третьих лиц и надзора за проведением специальных расследований случаев недобросовестных действий;
- обеспечения независимости, объективности, оценки эффективности функции внутреннего аудита и формирования политики в области внутреннего аудита;
- надзора за проведением внешнего аудита и оценки качества аудиторской проверки и обеспечения эффективного взаимодействия между внутренними и внешними аудиторами;
- оценки независимости и отсутствия конфликта интересов внешнего аудитора, выработки предложений по назначению аудитора и оплате его услуг.

Цели и задачи, компетенции Комитета по аудиту, а также порядок взаимодействия с Советом директоров и исполнительными органами Компании определены Положением «О Комитете по аудиту Совета директоров ПАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина».

Состав Комитета

Комитет по аудиту Совета директоров ПАО «Татнефть» состоит из четырех директоров, три из которых являются независимыми директорами. Председатель Комитета обладает соответствующим опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита финансовой отчетности.

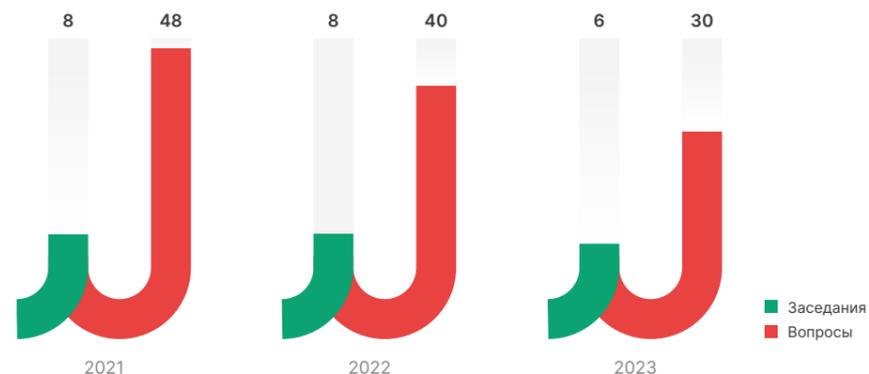
В состав Комитета по аудиту, кроме независимых директоров, входит один неисполнительный директор, который также является специалистом в финансовых вопросах и вопросах аудита, что положительно отражается на деятельности Комитета.

Изменения в составе Комитета:

- С февраля 2023 года, в связи с выбытием одного из членов, Комитет работал в составе трех человек. В июне 2023 года персональный состав Комитета был сформирован из независимых и неисполнительных директоров вновь избранного состава Совета директоров (протокол Совета директоров № 2 от 30.06.2023).

Деятельность Комитета

Количество заседаний и вопросов



Структура вопросов



КОМИТЕТ ПО КАДРАМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ

Комитет оказывает содействие Совету директоров и формирует рекомендации по вопросам, связанным с:

- надзором за реализацией кадровой политики с учетом обеспечения преемственности;
- формированием квалифицированного управленческого состава;
- оценкой профессионального состава и эффективности работы Совета директоров и ключевого управленческого персонала;
- формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, включая укрепление механизмов мотивации;
- привлечением квалифицированных специалистов и обеспечением необходимых стимулов для их эффективной работы;
- развитием корпоративной культуры, включая аспекты основных прав и свобод человека.

Цели и задачи, компетенции Комитета по кадрам и вознаграждениям, а также порядок взаимодействия с Советом директоров и исполнительными органами Компании определены Положением «О Комитете по кадрам и вознаграждениям Совета директоров ПАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина».

Задачи Комитета по номинациям совмещены с функционалом Комитета по кадрам и вознаграждениям.

Состав Комитета

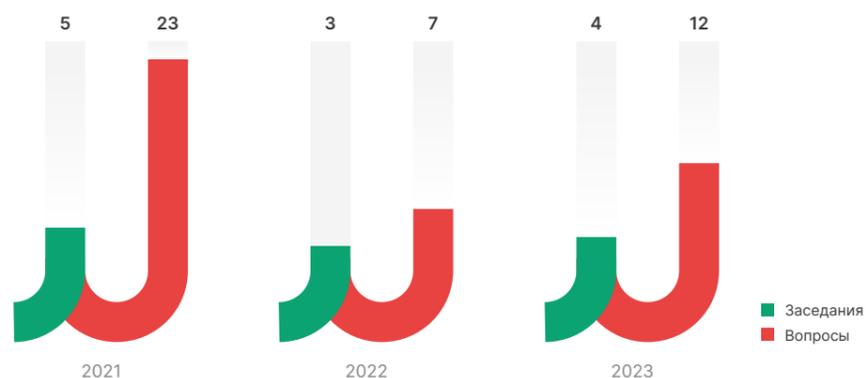
В состав Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров ПАО «Татнефть» входит три независимых директора. Все члены Комитета обладают соответствующими знаниями, компетенциями и опытом в решении задач Комитета.

Изменения в составе Комитета:

- С февраля 2023 года, в связи с выбытием одного из членов, Комитет работал в составе двух человек. В июне 2023 года персональный состав Комитета был сформирован из независимых директоров вновь избранного состава Совета директоров (протокол Совета директоров № 2 от 30.06.2023).

Деятельность Комитета

Количество заседаний и вопросов



Структура вопросов

Кандидаты в Совет директоров и ключевой управленческий персонал, система кадрового резерва



Политика вознаграждения Совета директоров и ключевого управленческого персонала



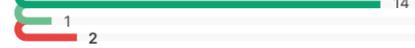
Система мотивации членов органов управления и ключевого управленческого персонала (система КПЭ)



Молодежная политика, система развития персонала, карьерный маршрут



Прочее



КОМИТЕТ ПО УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ И КОРПОРАТИВНОМУ УПРАВЛЕНИЮ

GRI 2-12

Комитет оказывает содействие Совету директоров в части рассмотрения вопросов:

- достижения целей устойчивого развития Глобального договора ООН;
- содействия в формировании идеологии корпоративной социальной ответственности, соблюдении прав человека, экологической безопасности и сохранения климата, энергоэффективности и рационального использования природных ресурсов;
- организации качественного и эффективного корпоративного управления для стабильности и долгосрочного развития, повышения инвестиционной привлекательности и доверия со стороны акционеров и инвесторов;
- регулирования взаимоотношений между акционерами, Советом директоров и исполнительными органами, а также вопросов взаимодействия с подконтрольными юридическими лицами и другими заинтересованными сторонами;
- оценки системы корпоративного управления, разработки методики оценки системы корпоративного управления и формирования рекомендаций о мероприятиях, необходимых для совершенствования практики корпоративного управления.

Цели и задачи, компетенции Комитета по устойчивому развитию и корпоративному управлению, а также порядок взаимодействия с Советом директоров и исполнительными органами Компании определены Положением «О Комитете по устойчивому развитию и корпоративному управлению при Совете директоров ПАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина».



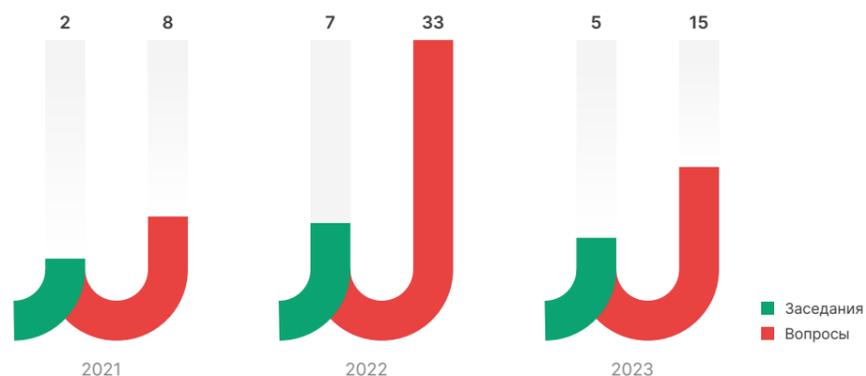
Состав Комитета

В состав Комитета по устойчивому развитию и корпоративному управлению входит шесть человек из числа членов Совета директоров и ключевых топ-менеджеров Компании. Все члены Комитета обладают соответствующими

знаниями, компетенциями и опытом в области корпоративного права и вопросов соблюдения прав человека, требований регуляторов фондового рынка, социально-ответственного инвестирования, в вопросах устойчивого развития.

Деятельность Комитета

Количество заседаний и вопросов



Структура вопросов

Оценка текущего состояния системы корпоративного управления



Прогресс реализации ЦУР ООН



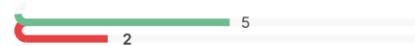
ESG-трансформациям



Климатические вопросы



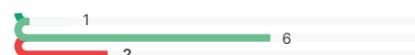
Повышение энергоэффективности и энергосбережения



Взаимодействие с заинтересованными сторонами



Рассмотрение внутренних документов



Прочее



■ 2021
■ 2022
■ 2023

Корпоративный секретарь

Корпоративный секретарь обеспечивает оперативное взаимодействие членов Совета директоров с акционерами и их представителями, с исполнительными органами, руководителями и работниками подразделений, координацию действий Общества по защите прав и интересов акционеров, ведение протоколов заседаний Совета директоров, оказание членам Совета директоров содействия в получении необходимой информации.

Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач. Корпоративный секретарь подотчетен Совету директоров, назначается на должность и освобождается от должности Генеральным директором на основании решения Совета директоров. Деятельность регулируется положением «О Корпоративном секретаре ПАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина».

Гамиров Дамир Маратович

Корпоративный секретарь — руководитель аппарата корпоративного секретаря ПАО «Татнефть»
Председатель Комитета по инсайдерской информации
Член ассоциации «Национальное объединение корпоративных секретарей» (НОКС)

Год окончания	Образование
2003	Уфимский государственный нефтяной технический университет по специальности «экономика и управление на предприятиях нефтяной и газовой промышленности», квалификация «экономист-менеджер»
2023	Профессиональная переподготовка по курсу MBA, Корпоративный университет ПАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина

Период	Трудовая деятельность
2003 – 2017	Экономист отдела ценных бумаг управления собственности ПАО «Татнефть»
2017 – 2021	Заместитель руководителя аппарата корпоративного секретаря ПАО «Татнефть»
2021 – н. в.	Корпоративный секретарь — руководитель аппарата корпоративного секретаря ПАО «Татнефть»

Доля в уставном капитале общества, % — 0,000086
Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций общества, % — нет



ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ОРГАНЫ

GRI 2-9, 2-13

Единоличный исполнительный орган

Генеральный директор назначается Советом директоров Компании и подотчетен Совету директоров и Общему собранию акционеров. В своей деятельности Генеральный директор руководствуется законодательством Российской Федерации, Уставом, Положением «О Генеральном директоре ПАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина», а также решениями Общего собрания акционеров и Совета директоров.

Генеральный директор осуществляет руководство текущей деятельностью Компании, определяет организационную структуру Компании, осуществляет контроль над сохранностью активов Компании и эффективным их использованием, решает организационные вопросы управления бизнес-структурой Компании, обеспечения промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды, развития

кадрового потенциала и социальных гарантий работников, а также вопросы устойчивого развития и корпоративной ответственности.

Решение отдельных вопросов делегируется руководителям бизнес-направлений и заместителям Генерального директора. Распределение обязанностей определено внутренними документами Компании.

Руководители бизнес-направлений и заместители генерального директора организуют работу и несут ответственность за реализацию и достижение стратегических целей, производственных и финансово-экономических показателей, целей устойчивого развития, эффективного и рационального использования ресурсов, организации производства и труда, охраны труда и техники безопасности, по соответствующим направлениям деятельности Компании.

Коллегиальный исполнительный орган

Правление

Правление осуществляет руководство текущей деятельностью Компании, координирует и контролирует ее эффективную работу, обеспечивает выполнение решений Собрания акционеров и Совета директоров.

Полномочия Правления распространяются на широкий круг вопросов, включая долгосрочную и краткосрочную программу развития бизнеса, а также экономическую, финансовую и инвестиционную деятельность Компании.

Порядок формирования состава Правления, права, обязанности и ответственность членов Правления, регламент деятельности Правления устанавливаются Положением «О Правлении ПАО «Татнефть»

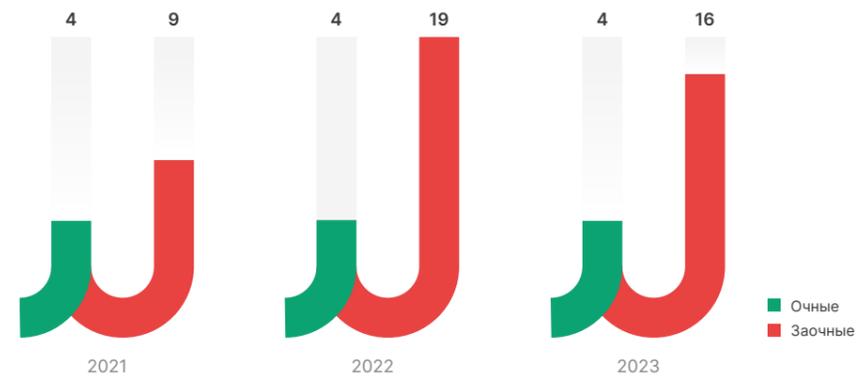
им. В. Д. Шашина». Права и обязанности членов Правления определяются также договорами, заключаемыми от имени Общества председателем Совета директоров с каждым членом Правления.

В состав Правления входят руководящие работники в количестве четырех человек, обладающие необходимой профессиональной квалификацией и опытом руководящей работы в сфере деятельности Компании. Состав Правления определяется Советом директоров.

Заседания Правления проводятся в соответствии с планом работы Правления.

Изменений в составе Правления в течение корпоративного года не происходило.

Количество заседаний



Структура вопросов



СИСТЕМА МОТИВАЦИИ ЧЛЕНОВ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ И МЕНЕДЖМЕНТА КОМПАНИИ

GRI 2-19, 2-20

Совет директоров определяет политику Общества по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членам Совета директоров, исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам Общества.

Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества определяется таким образом, чтобы было обеспечено разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы Общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат.

Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан Комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем Совета директоров.

При формировании системы вознаграждения и определения конкретного размера вознаграждения членам органов управления Компании

предполагается, что уровень выплачиваемого вознаграждения должен быть достаточным для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимыми для Компании компетенцией и квалификацией.

Система вознаграждений строится на основе принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления с учетом действующей в Компании практики начисления вознаграждения и компенсаций.

Система вознаграждения управленческого персонала

Система вознаграждения управленческого персонала формируется с учетом стратегических целей Компании — 2030 и осуществляется по единым корпоративным принципам, закрепленным в Стандарте формирования и оценки ключевых показателей эффективности для целей вознаграждения по итогам года:

- декомпозиция стратегических целей в контексте создания дополнительной стоимости;
- амбициозность целевых значений, обеспечивающая высокие результаты;

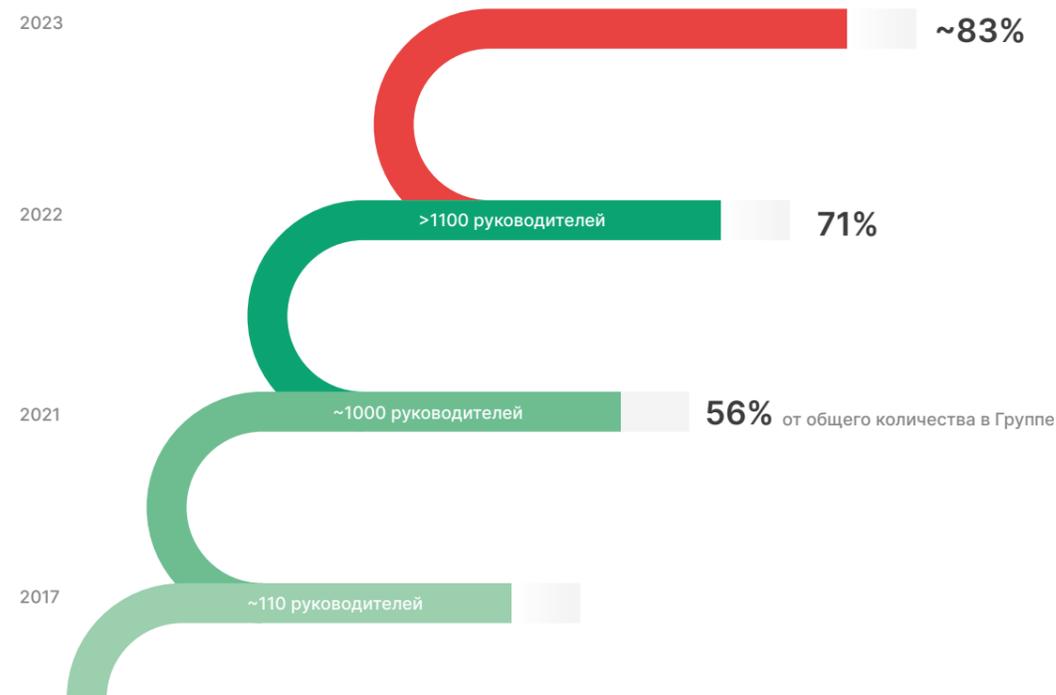
- конкретность, измеримость и актуальность показателей;
- оценка показателей в контексте управления рисками;
- прозрачный и объективный механизм администрирования показателей;
- нормализация целевых значений в исключительных случаях при действии факторов внешней среды, не зависящих от менеджмента, и с обязательным условием поиска и реализации мер полной либо частичной компенсации возникающих рисков.

Развитие системы КПЭ

Система целеполагания и мониторинга достижения ключевых показателей эффективности (КПЭ) внедрена с 2017 года, охватывает не только

высший менеджмент, но и руководителей среднего и младшего звена, и напрямую связана с годовым вознаграждением.

В системе КПЭ уделяется внимание комплексности в подходах и сбалансированности по набору показателей: производственных, финансово-экономических, целей проектной деятельности, требований качества и безопасности организации производства. Целевые значения устанавливаются с учетом наиболее оптимального и эффективного из возможных сценариев развития бизнеса. Целеполагание для КПЭ специалистов руководящего уровня, результаты их работы, степень выполнения установленных метрик регулярно рассматриваются на Комитете по кадрам и вознаграждениям с вынесением итогов работы к обсуждению на Совете директоров.



Расширение системы КПЭ осуществляется за счет приведения системы материального стимулирования в подконтрольных обществах к корпоративным стандартам с привязкой к выполнению КПЭ, и через фиксацию целевых задач подконтрольных

обществ в карты КПЭ их непосредственных кураторов из числа ТОП-менеджмента Общества. В 2024 году продолжится работа по интеграции в систему КПЭ Компании новых активов.

Показатели отчетного года демонстрируют положительные результаты, сохраняя общую устойчивость бизнеса:

Основные показатели эффективности	Выполнение
Технико-экономические показатели	
Показатели производственной эффективности	•
Свободный денежный поток	•
Финансовый результат по EBITDA	•
Управление расходами	•
Проектная деятельность	
Эффективность инвестиций	•
Развитие инноваций	•
Реализация ключевых проектов	•
Показатели устойчивого развития	
Состояние промышленной безопасности и охраны труда	•
Снижение выбросов парниковых газов	•
Снижение энергоемкости	•
Реализация социально ориентированных программ	•

По консолидированным финансовым показателям, в частности по EBITDA и FCF, Компания в минувшем году превысила уровень стратегических целей. Основными факторами, помимо повышения цен на энергоносители, являются рост объемов выпуска и реализации продуктов нефтепереработки и рост эффективности их производства. Дополнительную стоимость создают инвестиционные проекты и проекты диверсификации бизнеса, уделяется внимание вопросам повышения внутренней эффективности и улучшения бизнес-процессов, в частности, во всех бизнес-сегментах ведется работа по управлению издержками.

В число приоритетных КПЭ включены показатели по снижению выбросов парниковых газов, повышению энергоэффективности, реализации инновационных проектов и социально-ориентированных программ. Запланированные на 2023 год цели развития в данной области выполнены.

Карты целей устойчивого развития интегрированы в существующие системы мониторинга, в том числе установлена зависимость годового вознаграждения ключевых руководящих должностей от уровня достижения показателей из числа приоритетных целей устойчивого развития (Решение Совета директоров № 4 от 30.05.2023).

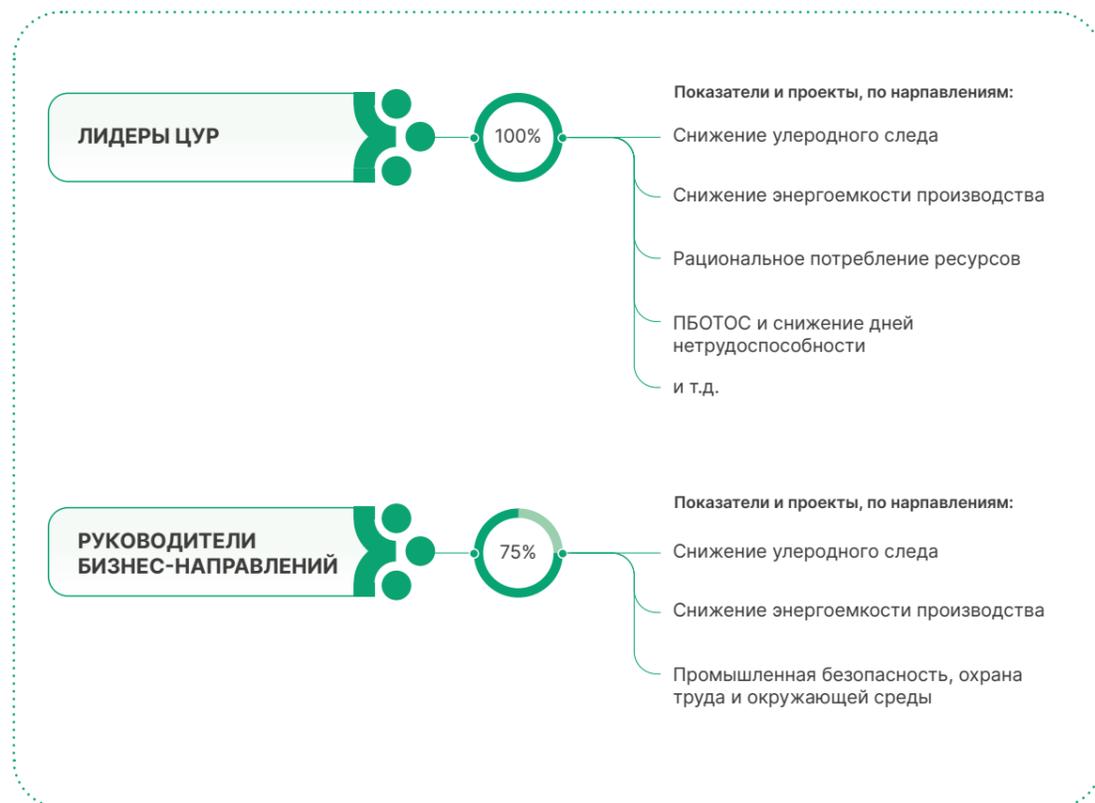
Фокус системы КПЭ – ESG-трансформация:

- качество управления устойчивым развитием
- снижение рисков в области устойчивого развития
- достижение показателей ЦУР

Интеграция приоритетных ЦУР в систему КПЭ

Интеграция целей устойчивого развития в систему мотивации ТОП-менеджмента решается также путем включения соответствующих показателей в систему КПЭ. Советом директоров принят алгоритм внедрения системы мониторинга и мотивации за достижением целей устойчивого развития по уровням управления, который регламентирует порядок каскадирования и закрепления задач

за владельцами процессов на стратегическом, тактическом и операционном уровне и предусматривает увязку результатов с системой вознаграждения. Для лидеров ЦУР наличие КПЭ, соответствующих целям устойчивого развития, является обязательным условием (охват составляет 100%). У 75% руководителей бизнес-направлений в КПЭ включены показатели или ключевые проекты, связанные с ЦУР.



Вознаграждение членов органов управления и исполнительных органов

Перечень всех видов выплат, предоставляемых членам Совета директоров, и условий для их получения определяется Положением «О выплате денежного вознаграждения членам Совета директоров и Ревизионной комиссии

ПАО «Татнефть», а также компенсации расходов, связанных с исполнением функций членом Совета директоров». Положение обеспечивает прозрачность механизма определения размера вознаграждения членов Совета директоров.

Вознаграждение членов Совета директоров, ₹

	2021	2022	2023
Вознаграждение за участие в работе органа управления	96 905 309,00	111 170 133	119 412 092
Заработная плата	17 430 524,69	15 307 325,93	15 482 752,33
Премии	135 355 798,20	236 572 231,12	184 337 881,12
Иные виды вознаграждений	52 111 005,23	101 074 177,56	96 587 532,82
Компенсации	118 456,00	1 521 636,96	8 895,61

Выплаты членам Правления производятся в соответствии с основными условиями заключаемых договоров за исполнение обязанностей члена Правления.

Адрес страницы в сети Интернет, на которой в свободном доступе размещена указанная отчетность:

Система мотивации топ-менеджмента ПАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина сформирована с учетом комплекса внутренних документов Общества и включает в себя:

- вознаграждение по результатам деятельности и реализации значимых проектов, основанное на выполнении индивидуальных показателей эффективности;
- вознаграждение, основанное на принципах долгосрочной мотивации;
- текущее денежное вознаграждение;
- социальное обеспечение.

Информация о вознаграждении членов Совета директоров и Правления раскрыта в консолидированной финансовой отчетности по МСФО за 12 месяцев 2023 года.



[Финансовая и бухгалтерская отчетность](#)

АКЦИОНЕРНЫЙ КАПИТАЛ

Акции Общества представлены на российском и международном фондовых рынках более 25 лет и являются одними из наиболее ликвидных инструментов рынка ценных бумаг.

География акционеров охватывает территорию России (основная доля акционеров), Северную Америку, Австралию, страны Европы и Азии.

В торгах ПАО «Московская биржа» участвуют обыкновенные и привилегированные акции, представленные в котировальных списках Первого уровня. Акции ПАО «Татнефть» включены в состав базы расчета индексов Мосбиржи (IMOEX) и РТС (RTSI), являющихся главным индикатором российского фондового рынка.

С 2021 года акции Общества участвуют в торгах на ПАО «Санкт-Петербургская биржа» без включения их в котировальные списки.

Структура акционерного капитала¹



Общее количество акционеров Компании превышает 590 тысяч. Из них количество владельцев обыкновенных акций составляет 581 706 акционеров.

Общее количество владельцев акций за календарный год увеличилось более чем на 200 тысяч. Такое увеличение количества акционеров свидетельствует о доверии со стороны инвестиционного сообщества и позволяет заявить о надежности выбранной Компанией стратегии развития и применяемой дивидендной политики.

Владельцы 5 и более процентов уставного капитала или обыкновенных акций

Тип лица	Уставный капитал, %	Обыкновенные акции, %
Акционерное общество «Связьинвестнефтехим»	27,232389	29,071778

Общество заявляет об отсутствии у него сведений о существовании долей владения акциями, превышающих пять процентов, помимо указанных, а также сведений о возможном приобретении определенными акционерами степени контроля, несоразмерной их участию в уставном капитале, в том числе на основании акционерных соглашений или иными способами.

Акции, находящиеся в распоряжении ПАО «Татнефть», отсутствуют.

Акции, находящиеся в распоряжении подконтрольных Обществу юридических лиц, составляют 3,34% от уставного капитала Общества.

¹ Сведения представлены по состоянию на 28.11.2023, т.е. на дату определения (фиксации) лиц, имеющих право на участие в последнем внеочередном Общем собрании акционеров Компании, если по тексту раздела не указано иное.

Уставный капитал

Уставный капитал Общества состоит из номинальной стоимости акций, приобретенных акционерами, и составляет 2 326 199 200 рублей.

Уставный капитал разделен на именные бездокументарные акции двух категорий одинаковой номинальной стоимости, 1,00 рубль каждая:

- привилегированные акции — 147 508 500 штук, размер доли в уставном капитале 6,34%
- обыкновенные акции — 2 178 690 700 штук, размер доли в уставном капитале 93,66%

В отношении ПАО «Татнефть» в соответствии с «Планом приватизации при преобразовании производственного объединения «Татнефть» в акционерное общество открытого типа», утвержденного Постановлением Государственного комитета Республики Татарстан по управлению государственным имуществом № 22 от 19.01.1994 Республики Татарстан использовано специальное право «золотая акция». Специальное право «золотая акция» в соответствии с п. 5 ст. 38 Федерального закона от 21.12.2001 № 178-ФЗ «О приватизации государственного и муниципального имущества» действует до принятия решения о его прекращении.

Сведения об акциях	Акции обыкновенные именные	Акции привилегированные именные
Форма выпуска	Бездокументарные	Бездокументарные
Объем выпуска, шт.	2 178 690 700	147 508 500
Номинальная стоимость 1 акции, Р	1,00	1,00
Государственный регистрационный номер выпуска акции	1-03-00161-A	2-03-00161-A
Дата государственной регистрации	26.10.2001	26.10.2001
Международный идентификационный код ценной бумаги (ISIN)	RU0009033591	RU0006944147
Международный код классификации финансовых инструментов (CFI)	ESVXFR	EPXXRR
Биржа и торговый код акции	ПАО «Московская биржа», TATN	ПАО «Московская биржа», TATNP

Американские депозитарные расписки

ПАО «Татнефть» было одним из первых среди российских компаний, разместивших свои ценные бумаги на международном рынке капитала в целях расширения круга потенциальных инвесторов. В декабре 1996 года были заключены соглашения о выпуске американских депозитарных расписок

(ADR). Каждая ADR удостоверяет право на 6 (шесть) обыкновенных акций Общества. С 2021 года банком-депозитарием в отношении программы ADR ПАО «Татнефть» является Citibank, N. A. Депозитарные расписки ПАО «Татнефть» включены в листинг Лондонской фондовой биржи (London Stock Exchange) под кодом ATAD.

Тип ценной бумаги	Акции обыкновенные именные	ADR
Государственный регистрационный номер	1-03-00161-A	Неприменимо
Международный идентификационный код ценной бумаги (ISIN)	RU0009033591	US8766292051
Объем, шт. (на 14.02.2024)	223 629 480	37 271 580
Место хранения	НКО АО «Национальный расчетный депозитарий»	Citibank, N.A.
Биржа, торговый код ценной бумаги	ПАО «Московская биржа», TATN	London Stock Exchange, ATAD

Введенными в апреле 2022 года Федеральным законом № 114-ФЗ от 16.04.2022 «О внесении изменений в Федеральный закон «Об акционерных обществах» и отдельные законодательные акты Российской Федерации» изменениями был установлен запрет на обращение ценных бумаг российских эмитентов за пределами Российской Федерации при отсутствии специального разрешения. ПАО «Татнефть» было получено разрешение Правительственной комиссии на продолжение обращения АДР за пределами Российской Федерации, на основании которого программа АДР ПАО «Татнефть» продлена бессрочно.

Федерации при отсутствии специального разрешения. ПАО «Татнефть» было получено разрешение Правительственной комиссии на продолжение обращения АДР за пределами Российской Федерации, на основании которого программа АДР ПАО «Татнефть» продлена бессрочно.

Соотношение АДР к обыкновенным акциям

на 31.12.2021	на 09.01.2023	на 14.02.2024
93,5 млн АДР — 25,7% обыкновенных акций	49 млн АДР — 13,5% обыкновенных акций	37 млн АДР — 10,26% обыкновенных акций

Облигации

В 2019 году Совет директоров утвердил Программу биржевых облигаций (серия 001P, идентификационный номер 4-00161-A-001P-02E) в размере до 100 миллиардов рублей. В январе 2023 года Советом директоров внесены изменения в Программу биржевых облигаций (серия 001P, идентификационный номер 4-00161-A-001P-02E) по увеличению предельного размера программы до 300 миллиардов рублей, в июне 2023 года предельный размер программы увеличен до 400 миллиардов рублей.

Размещенные биржевые облигации серии БО-001P-01 в количестве 15 000 000 штук, номинальной стоимостью 1 000,00 рублей (государственный регистрационный номер выпуска 4B02-01-00161-A-001P, ISIN код — RU000A1018K1) по Программе биржевых облигаций (серия 001P, идентификационный номер 4-00161-A-001P-02E) погашены 20.12.2022 в связи с истечением срока их обращения.

Инвестиционный потенциал ценных бумаг

Акции ПАО «Татнефть» включены во многие фондовые индексы, отражающие как размер «Татнефти» как компании с большой капитализацией, так и высокие показатели доходности, включая: Индекс Мосбиржи, Индекс нефти и газа Мосбиржи, Индекс РТС, Индекс РТС нефти и газа, Индекс голубых фишек Мосбиржи, Мосбиржи — РСПП Вектор устойчивого развития, Мосбиржи — RAEX ESG, Мосбиржи исламских инвестиций.

Итоги торгов на 29.12.2023 (последний день торгов 2023 года):

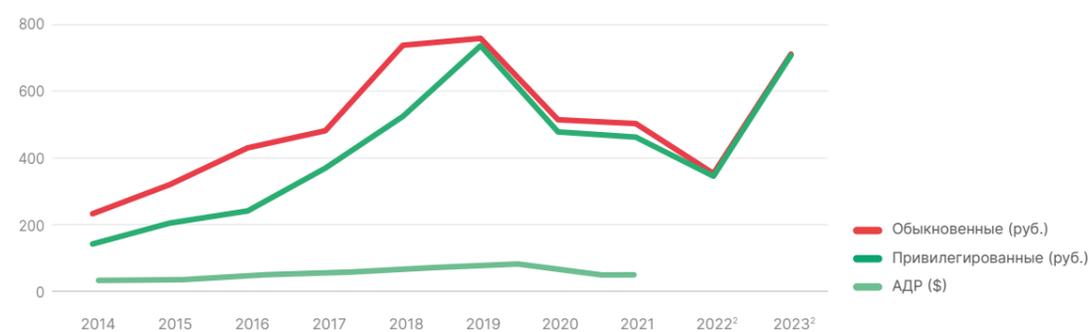
ПАО «Московская биржа»
Обыкновенные акции:

↗ общий объем в ходе основных торгов 326 168 173 882,30 рублей (средний дневной объем 1 284 126 668,83 руб.)

Привилегированные акции:

↗ общий объем в ходе основных торгов 69 494 771 785,10 рублей (средний дневной объем 273 601 463,72 руб.)

Стоимость ценных бумаг¹



¹ Цена закрытия в последний день торгов года.

² С 3 марта 2022 года Лондонская фондовая биржа приостановила допуск к торгам АДР ПАО «Татнефть».

Капитализация

GRI 2-6

	2019	2020	2021	2022	2023
Млрд ₺	1 763,4	1 185,9	1 158,2	810,4	1 654,1
Млрд долл. США	28,4	16,1	15,7	11,3	18,3

ДИВИДЕНДНАЯ ПОЛИТИКА

Компания придерживается сбалансированной дивидендной политики, признавая дивиденды в качестве одного из ключевых показателей инвестиционной привлекательности для акционеров.

Совет директоров определяет рекомендуемый Общему собранию акционеров размер дивидендов на основании экономически обоснованного подхода к распределению прибыли и соблюдения баланса краткосрочных и долгосрочных интересов акционеров. Принципы и условия принятия решений по выплате дивидендов определены Положением «О дивидендной политике ПАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина».

Совет директоров при определении рекомендуемого Общему собранию акционеров размера дивиденда основывается на размере чистой прибыли и исходит из того, что сумма средств, направляемая на выплату дивидендов, составляет не менее 50% от чистой прибыли, определенной по РСБУ или

МСФО, в зависимости от того, какая из них является большей. При этом Совет директоров учитывает обязательства и инвестиционную программу Компании, потребность в оборотном капитале и необходимых резервах для производственной деятельности и исходит из того, что свободные денежные средства, которые формируются после финансирования инвестиционной программы, исполнения обязательств и иных потребностей Компании могут быть распределены в виде дивидендов. Помимо ограничений на выплату дивидендов, предусмотренных законодательством, Совет директоров может принять решение рекомендовать Общему собранию акционеров не выплачивать дивиденды за отчетный период, если такая выплата, по мнению Совета директоров, в том числе с учетом финансово-экономической ситуации и перспектив ее развития, способна привести к ухудшению финансового состояния Компании или его возможности по финансированию инвестиционной программы и/или социальных обязательств.

Размер дивиденда на акцию, ₺	2019	2020	2021	2022	2023 ¹
Привилегированные	65,47	22,24	42,64	67,28	87,88
Обыкновенные	64,47	22,24	42,64	67,28	87,88

Выплаченные дивиденды	2019	2020	2021	2022	2023
Сумма дивидендов, млрд ₺	149,9	51,7	99,1	156,4	-
От чистой прибыли по МСФО ¹ , %	77	50	50	55	71



История выплат дивидендов —
на сайте Компании: www.tatneft.ru/dividends/history

¹ С учетом дивидендов, предложенных Советом директоров для утверждения Годовым общим собранием акционеров.

По итогам 2023 года на выплату дивидендов предлагается направить 204 млрд 426 млн рублей, что составляет 71% от полученной чистой прибыли по МСФО. Денежный поток Компании позволяет произвести выплату дивидендов без образования дефицита источника для реализации инвестиционной программы, ведения операционной деятельности и исполнения имеющихся обязательств.

По итогам 2023 года Совет директоров рекомендует Годовому общему собранию акционеров Общества принять решение о выплате дивидендов

по привилегированным и обыкновенным акциям в размере 8788% к номинальной стоимости, с учетом ранее выплаченных дивидендов по результатам 6 и 9 месяцев в размере 6271% к номинальной стоимости привилегированных и обыкновенных акций. С учетом того, что по итогам 6 и 9 месяцев 2023 года были начислены промежуточные дивиденды в сумме 145 млрд 876 млн рублей, доначисление дивидендов по итогам 2023 года составит 58 млрд 550 млн рублей, что составляет 25 рублей 17 копеек на каждую акцию.

ЗАЩИТА И ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВ АКЦИОНЕРОВ

GRI 2-29

В Компании создана многоуровневая система защиты прав акционеров Компании.

Компания обеспечивает все условия для осуществления акционерами своих прав:

- участие в управлении Компанией посредством голосования на Общем собрании акционеров;
- участие в формировании Совета директоров в соответствии с условиями, предусмотренными законодательством Российской Федерации;
- получение части прибыли Компании в виде дивидендов;
- получение необходимой информации о Компании на своевременной и регулярной основе;
- свободное и необременительное распоряжение акциями, надежные методы учета прав на акции.

Порядок и сроки предоставления информации акционерам и лицам, реализующим права по акциям, а также их представителям регулируются положением «О предоставлении информации акционерам ПАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина».

Регистратор

Компания обеспечивает надежные и безопасные методы учета прав на акции, привлекая для ведения учета акций профессионального регистратора.

Организацией, осуществляющей учет прав на эмиссионные ценные бумаги ПАО «Татнефть», является общество с ограниченной ответственностью «Евроазиатский регистратор», ведущее профессиональную деятельность на российском рынке ценных бумаг в качестве специализированного регистратора более 20 лет.

Регистратор входит в топ-10 крупнейших российских регистраторов и осуществляет ведение

Ключевые принципы взаимодействия с акционерами

- **Гарантированное равное обеспечение и соблюдение законных прав и интересов** всех акционеров Компании, независимо от количества акций
- **Взаимодействие менеджмента с акционерами** в целях эффективного управления Компанией, обеспечения ее устойчивого и динамичного развития
- **Совершенствование действующих и разработка новых механизмов и форм взаимодействия с акционерами**, повышающих оперативность и качество взаимодействия
- **Выявление и разрешение общих и специфических проблем**, связанных с реализацией прав акционеров
- **Принятие необходимых мер в случае возникновения конфликта** между органами управления и акционерами, а также между акционерами, если конфликт затрагивает интересы Компании

реестров более 500 эмитентов, в том числе крупнейших предприятий и холдингов. Пункты обслуживания акционеров и трансфер-агентские пункты открыты в 17 регионах наибольшего присутствия акционеров Общества.

Регистратор является членом саморегулируемой организации «Национальная ассоциация участников фондового рынка» (НАУФОР).

Высокая степень надежности и безопасности ведения электронных баз данных обеспечивается применением системы ведения реестра «Зенит», имеющей сертификат СРО ПАРТАД. Мощности

программного и технического обеспечения регистратора позволяют обслуживать свыше 1 млн. лицевых счетов владельцев ценных бумаг.

Гарантии клиентам предусмотрены полисом комплексного страхования «Ингосстрах» по возмещению имущественного вреда в результате осуществления регистраторской деятельности.

Компания совместно с регистратором регулярно информирует акционеров о необходимости актуализации сведений об акционерах, содержащихся в анкете акционера ПАО «Татнефть», и предпринимает действия по поиску «спящих» акционеров, а также возможных наследников акционеров.



Информация о регистраторе, порядке внесения сведений в реестр акционеров ПАО «Татнефть», получения выписок из реестра акционеров и совершения иных действий представлена на официальном сайте регистратора — www.earc.ru. На сайте регистратора доступен сервис «Личный кабинет акционера».

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С АКЦИОНЕРАМИ И ИНВЕСТОРАМИ

GRI 2-29



Ключевой приоритет взаимодействия Компании с акционерами и инвестиционным сообществом в целом — построение диалога и эффективная обратная связь со стороны инвесторов и аналитиков, рассмотрение и обсуждение их мнения о Компании и ее инвестиционной истории ответственными менеджерами, принятие соответствующих решений.

Обеспечение уверенности акционеров и инвесторов в эффективности их вложений, долгосрочный и уверенный рост акционерной стоимости — основной аспект корпоративной практики Компании.

Взаимодействие Компании с акционерами и инвесторами основано на доступности ответственных руководителей и ключевых работников Компании, для общения с акционерами, инвесторами и аналитиками фондового рынка, а также консультантами институциональных инвесторов по вопросам голосования, обсуждения планов развития и результатов деятельности Компании, а также ESG-аспектов.

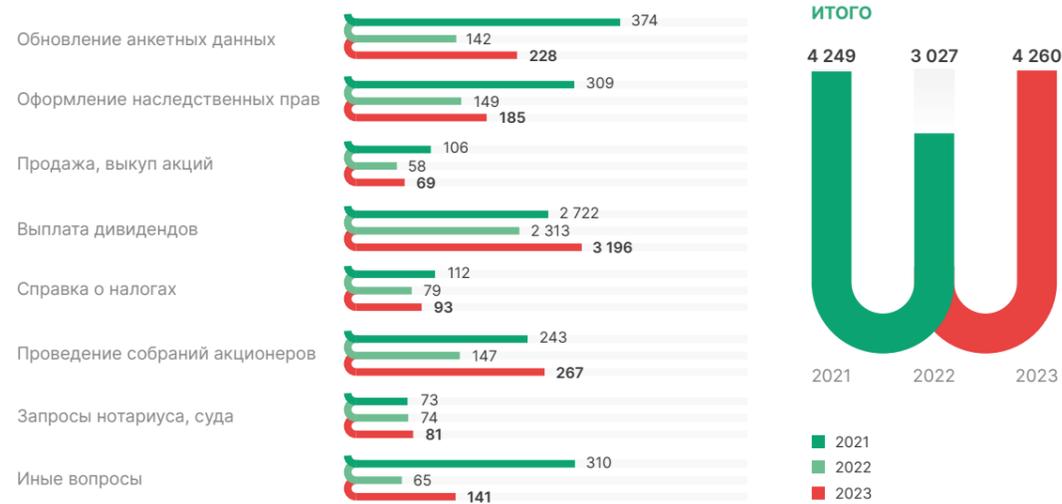
Для эффективного взаимодействия с акционерами и инвесторами в Компании обеспечивается работа нескольких каналов коммуникации:

обращения акционеров принимаются по телефонам: 8 (8553) 37-37-39, 8 (8553) 37-60-27, 8 (8553) 37-39-27; круглосуточная горячая линия ПАО «Татнефть» по телефону: 8 800 100 4112; почтовый адрес для приема письменных обращений: Российская Федерация, 423450, Республика Татарстан, г. Альметьевск, ул. Ленина, д. 75; электронная почта для направления электронных обращений: ocb@tatneft.ru.



В 2023 году в аппарат корпоративного секретаря ПАО «Татнефть» поступило 4 260 обращений акционеров.

Категория обращения



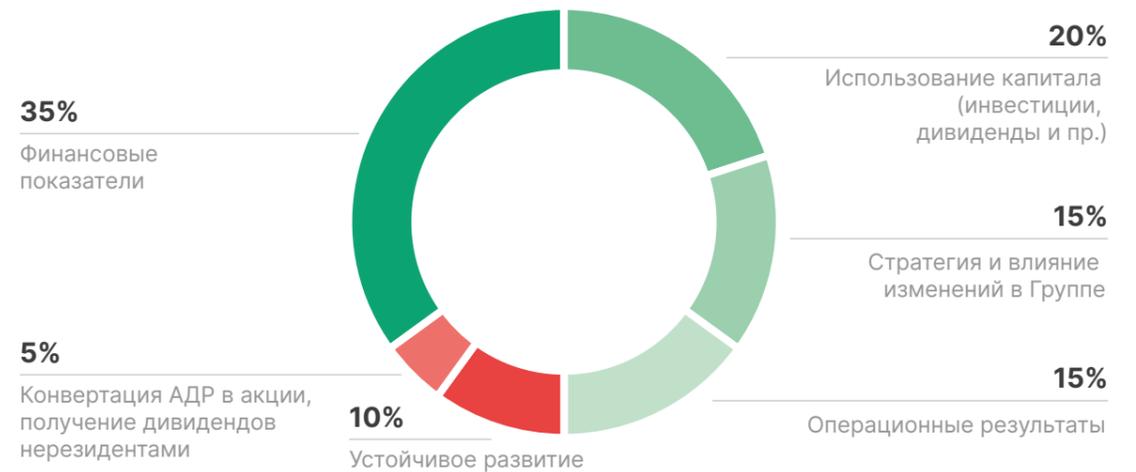
Взаимодействие с инвесторами

В течение 2023 года взаимодействие с инвесторами и аналитиками осуществлялось с учетом внешних факторов, связанных с принятием ограничительных мер в отношении России, отсутствием открытых торгов ценными бумагами Компании за пределами РФ и ограничением операций иностранными депозитариями с ценными бумагами российских эмитентов. Кроме того, продолжали действовать ограничения по доступу инвесторов из недружественных стран к торгам на российских биржах и проведению ими сделок (операций) с ценными бумагами Компании. В этих условиях основная часть взаимодействия осуществлялась с российскими инвесторами и аналитиками российских инвесткомпаний. Главные вопросы, которые волновали инвесторов, были связаны с финансовыми показателями деятельности Компании, эффектом от изменений в структуре Группы, реализацией инвестиционной и дивидендной политики, а также налогообложением отрасли. При этом отношения с иностранными инвесторами имели эпизодический характер и в основном были связаны с вопросами возможности проведения добровольной конвертации депозитарных расписок в обыкновенные акции, а также получения дивидендов с учетом действующих ограничений.

В течение 2023 года аналитическое покрытие акций Компании со стороны инвестиционных компаний и банков существенно не изменилось, и на конец года акции ПАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина покрывались аналитиками более чем 6 инвестиционных компаний и банков.

В целом, в течение 2023 года специалисты Компании ответили более чем на 1 000 вопросов и запросов инвесторов и аналитиков. Основная часть вопросов относилась к финансовым показателям, стратегии Компании с учетом внешних факторов, операционной деятельности, дивидендов и прогресса в области достижения целей устойчивого развития.

Категории вопросов, %



Мнение инвесторов и аналитиков оперативно доводится до сведения ответственных руководителей, обсуждается и учитывается при принятии решений. Совет директоров Компании, Комитет по устойчивому развитию и корпоративному управлению и Комитет по аудиту постоянно информируются о взаимодействии с инвесторами.

Ответы на большую часть вопросов давались в ходе прямого общения и переписки с инвесторами и аналитиками на основе опубликованной информации; ответы на некоторые вопросы готовились с привлечением ответственных служб Компании и направлялись в письменной форме или сообщались устно. В Компании организован процесс оперативной подготовки ответов на запросы инвесторов по различным направлениям деятельности. Ответы

предоставляются в письменном и устном виде с обязательным раскрытием и публикацией любой информации, которая является существенной и может оказать влияние на стоимость ценных бумаг Компании.

Материалы для акционеров и инвесторов, включая пресс-релизы, презентации, годовые отчеты, отчеты эмитента, существенные факты размещены на официальном сайте Компании — <https://www.tatneft.ru>.

В целях достижения максимально высокого качества взаимодействия с акционерами Компания стремится к использованию наиболее надежных способов и форм коммуникации, включая передовые информационные технологии.



РИСКИ И КОНТРОЛЬ

GRI 2-12, 2-23, 2-24 TCFD-3.1 SASB EM-EP-530a, EM-RM-530a.1

Принцип предосторожности — ключевой принцип системы управления рисками и внутреннего контроля:

принципиальным подходом Компании является оценка вероятности наступления рисков и приоритет превентивных мер перед реактивными. Компания придерживается принципа предосторожности, являющегося одним из базовых в системе стратегического и текущего планирования деятельности по всем направлениям.

Учитывая динамическое развитие бизнес-среды, постоянное изменение состава, качества и интенсивности факторов, способных повлиять на деятельность Компании, Компания непрерывно развивает систему управления рисками и внутреннего контроля в соответствии с нормативными правовыми актами и законами Российской Федерации, Уставом, Политикой управления рисками и внутреннего контроля, Политикой по правам человека и иными внутренними документами Компании, Кодексом корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России, а также на основе общепризнанных концепций и передовой практики работы в области управления рисками и внутреннего контроля, включая интегрированную концепцию построения системы внутреннего контроля COSO, концепцию управления рисками организаций COSO ERM в рамках рекомендации Комитета спонсорских организаций Комиссии Treadway, международными стандартами ISO31000 «Менеджмент риска. Принципы и руководящие указания» и ISO31010 «Менеджмент риска. Техники оценки рисков».

Система управления

Основную функцию в формировании системы управления рисками и внутреннего контроля Компании (СУР и ВК) выполняет Совет директоров и определяет основные задачи и принципы организации внутреннего контроля, утверждает политику внутреннего контроля, дает оценку функционирования системы внутреннего контроля, рассматривает отчеты о результатах выполнения принятой стратегии и работы Компании в целом.

Комитет по аудиту Совета директоров оказывает содействие Совету директоров в части контроля за надежностью системы управления рисками и внутреннего контроля и оценки эффективности ее процедур и готовит рекомендации по совершенствованию системы внутреннего контроля.



Управление рисками и внутренний контроль интегрированы между собой и в систему управления Компании и являются частью ежедневной работы всех подразделений Компании. Для принятия оптимальных и рациональных бизнес-решений, нацеленных на достижение стратегических целей и операционных результатов соответствующих бизнес-направлений и Группы «Татнефть» в целом, каждый руководитель и работник обязаны выявлять и контролировать риски, планировать свои действия, исходя из оценки рисков.

Компания осознает, что совершенствование системы управления рисками и внутреннего контроля предполагает тщательность и последовательность корпоративных процедур согласно рекомендациям COSO, а также систематическое обучение и повышение квалификации руководства всех уровней и персонала Компании в области управления рисками и внутреннего контроля.

Ревизионная комиссия осуществляет независимый контроль финансово-хозяйственной деятельности, порядка ведения бухгалтерского учета согласно действующему законодательству и представления бухгалтерской (финансовой) отчетности и информации акционерам.

Контроль эффективности функционирования и надежности СУРиВК основывается на принципе и корпоративной модели «трех линий защиты».



ПЕРВАЯ ЛИНИЯ ЗАЩИТЫ

Состоит из управленческого контроля на всех уровнях управления Компанией, а также системы мер внутреннего контроля, систематически и регулярно выполняемых руководителями всех уровней. Правление и Генеральный директор Компании несут ответственность за функционирование первой линии защиты как фундамента системы внутреннего контроля.

Правление и Генеральный директор Компании

Обеспечивают организацию и функционирование системы управления рисками и внутреннего контроля
 Распределяют полномочия, обязанности и ответственность между руководителями бизнес-направлений и подразделений Компании
 Несут ответственность за функционирование первой линии защиты как фундамента системы внутреннего контроля

Руководители бизнес-направлений и подразделений

Обеспечивают непрерывное функционирование системы управления рисками и внутреннего контроля.
 Устанавливают адекватные контрольные процедуры во вверенных подразделениях
 Организуют работу контрольной среды
 Несут ответственность за эффективность внутреннего контроля для достижения целей курируемых бизнес-направлений и подразделений

Работники Компании и Группы «Татнефть»

Своевременно и качественно выполняют все установленные меры и процедуры внутреннего контроля в своих функциональных областях работы

ВТОРАЯ ЛИНИЯ ЗАЩИТЫ

Будучи отчасти независимой от первой линии, имеет возможность оспаривать и корректировать контрольные мероприятия первой линии защиты в процессе принятия решений с учетом существующих рисков. Контрольные службы и подразделения обеспечивают методологическое сопровождение, контроль и мониторинг соответствия функционирования бизнес-направлений установленным нормам и правилам, вносят корректировки в бизнес-процессы в случае проявления рисков и отклонений.

Финансовые и экономические службы	Контролируют проведение платежей, операции по размещению и привлечению денежных средств, управляют дебиторской и кредиторской задолженностями, объемами запасов наличных ресурсов, обеспечивают соблюдение нормативов оборотных средств, контролируют выдаваемые займы, операции с гарантиями и поручительствами
Правовое управление	Обеспечивает юридическое сопровождение бизнеса Группы «Татнефть», отвечает за осуществление функций комплаенс-контроля, а также за соблюдение регуляторных требований и правовых норм
Контрольно-ревизионный отдел	Осуществляет проверки финансово-хозяйственной деятельности Компании и ее подразделений, в том числе на предмет соответствия законодательству Российской Федерации, Уставу и иным внутренним документам Компании, по результатам которых предоставляются предложения и рекомендации по устранению причин и последствий нарушений
Управление безопасности	Отвечает за внутренний контроль в области оценки и управления рисками контрагентов, обеспечения защиты активов Компании, информации и персональных данных сотрудников Компании, информационной и ИТ-безопасности, противодействия мошенничеству и коррупции Обеспечивает физическую безопасность и сохранность активов, экономическую безопасность процессов по закупке товаров, услуг и сбыту продукции
Комитет по этике	Осуществляет надзор за соблюдением этических требований в Группе «Татнефть»

ТРЕТЬЯ ЛИНИЯ ЗАЩИТЫ

Обеспечивает независимую и объективную оценку, дает рекомендации относительно адекватности и эффективности системы корпоративного управления и управления рисками. Результаты оценки доводятся до сведения Совета директоров и исполнительных органов.

Управление внутреннего аудита	Тестирует эффективность внутреннего контроля в ходе плановых и внеплановых проверок по линии внутреннего аудита, вырабатывает соответствующие рекомендации по результатам проверок, организует мониторинг выполнения корректирующих мероприятий, а также осуществляет независимую оценку системы внутреннего контроля в рамках Группы «Татнефть»
Горячая линия	Независимый инструмент информирования о недобросовестных и коррупционных действиях для их предупреждения, раскрытия и пресечения, подотчетный Управлению внутреннего аудита

Культура управления рисками

Управление рисками включает процессы, связанные с идентификацией, анализом рисков и принятием решений, которые включают максимизацию положительных и минимизацию отрицательных последствий наступления рисков событий.



Управление стратегическими рисками

Компания регулярно анализирует и оценивает стратегические риски, что отражается при актуализации стратегии Компании. В частности, прогнозируются и учитываются макроэкономические и отраслевые тренды, включая динамику и качество экономического роста, тенденции спроса на нефть и энергоресурсы, базовые факторы, лежащие в основе динамики спроса, предложения и цен на нефть на мировом рынке и колебаний валютных курсов. При этом учитыва-

ются иные глобальные социально-экономические процессы, климатические изменения, состояние внешней политики и государственного регулирования, инфраструктурные и другие условия и ограничения, которые могут оказать влияние на работу Компании. Стратегические риски регулярно обсуждаются Советом директоров и Правлением Компании.

Управление операционными рисками

В целях эффективного функционирования системы управления рисками на операционном уровне разрабатываются и действуют внутренние документы Компании, регулирующие управление рисками. Компания не реже одного раза в год обновляет реестр операционных рисков по всем бизнес-подразделениям. Идентификация, оценка и мониторинг операционных рисков ориентированы на повышение вероятности достижения стратегических и среднесрочных целей, показателей бизнес-планов подразделений и конкретных производственных результатов.

Компания оценивает риски при формировании трехлетнего и годового бизнес-планов в разрезе Группы «Татнефть» с учетом реализации утвержденной Стратегии. При формировании бизнес-планов и источников финансирования принимаются во внимание макроэкономические параметры и различные сценарные условия, в том числе волатильность рынка и цен на нефть и нефтепродукты, планируемые объемы добычи и переработки нефти, структура экспорта нефти и нефтепродуктов, условия государственного регулирования и др. Управление денежными потоками осуществляется исходя из принципов непрерывности текущей деятельности, выполнения обязательств, реализации инвестиционных программ и создания приемлемого уровня резервов.

Принципы управления рисками



В целях формирования культуры управления рисками Компания накапливает знания о рисках, анализирует реализовавшиеся и предупрежденные риски и распространяет эти знания среди работников и руководства Компании, для чего Корпоративный университет Компании реализует программы повышения квалификации по следующим направлениям: «Управление изменениями», «Управление проектами», «Управление рисками», «Управление процессами».

Информация по основным рискам приведена в Приложении 2 к настоящему Годовому отчету «Основные риски».

Управление страховой защитой

На предприятиях Группы «Татнефть» широко применяются программы обязательного и добровольного страхования. Программа страховой защиты реализуется с привлечением крупнейших российских страховых компаний, имеющих высокий

действующий рейтинг надежности / финансовой устойчивости.

В связи со сложившейся ситуацией на международном рынке с 2022 года перестрахование осуществляется АО «Российская Национальная Перестраховочная Компания», учредителем которой является Банк России.

Страхование рисков ответственности членов органов управления

Компания страхует риски ответственности членов органов управления Общества, в том числе за рубежом, на условиях и в объемах, соответствующих рынку страхования подобных рисков в Российской Федерации.

В 2023 году страхование рисков ответственности членов органов управления осуществляет страховое публичное акционерное общество «Ингосстрах».

Внутренний контроль

Система внутреннего контроля охватывает ключевые бизнес-процессы Группы «Татнефть», что способствует обеспечению достоверности финансовой отчетности, соблюдению законода-

тельства и локальных нормативных документов Компании. Внутренний контроль содействует повышению эффективности управления Компанией при осуществлении финансово-хозяйственной деятельности, позволяет избежать нанесения ущерба репутации Компании.

Принципы внутреннего контроля



Планы по совершенствованию системы управления рисками и внутреннего контроля

- Особое внимание уделяется рискам обеспечения непрерывности бизнеса, устойчивому развитию и ESG-факторам
- Внедряются централизованные подходы к системному выявлению, ранжированию и работе с рисками, совершенствуются внутренние процедуры отчетности
- Для смягчения воздействия производственных рисков продолжается работа по повышению уровня зрелости системы менеджмента в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды
- Совершенствуются подходы риск-ориентированного страхования

Оценка эффективности систем контроля

Внешний аудит	Комитет по аудиту рассмотрел систему управления качеством внешнего аудитора, соответствие требованиям независимости аудитора в соответствии российскими и международными стандартами и не обнаружил обстоятельств, которые бы свидетельствовали о неэффективности процессов внешнего аудита (протокол Комитета по аудиту Совета директоров ПАО «Татнефть» № 03/24 от 11.03.2024)
Внутренний аудит	Комитет по аудиту не обнаружил критериев и обстоятельств, которые бы свидетельствовали о неэффективности системы внутреннего аудита (протокол Комитета по аудиту Совета директоров ПАО «Татнефть» № 12/23 от 19.12.2023)
Система управления рисками и внутреннего контроля	По результатам аудитов критичных фактов, на основании которых можно было бы сделать вывод о том, что система внутреннего контроля и управления рисками в Компании является неэффективной, обнаружено не было. По выявленным недостаткам даны рекомендации по их устранению. Разработаны корректирующие мероприятия, выполнение которых регулярно отслеживается Управлением внутреннего аудита (протокол Совета директоров ПАО «Татнефть» № 9 от 26.01.2024)

ВНУТРЕННИЙ АУДИТ

Внутренний аудит Компании направлен на осуществление оценки надежности и эффективности деятельности Компании, выявление внутренних резервов для повышения эффективности финансово-хозяйственной деятельности Компании и Группы «Татнефть», совершенствование системы внутреннего контроля и управления рисками.

Управление внутреннего аудита Компании обособленно по характеру своей деятельности, имеет необходимый статус независимости, административно подчиняется Генеральному директору, функционально — Совету директоров ПАО «Татнефть», что соответствует лучшей российской и международной практике корпоративного управления.

Деятельность Управления внутреннего аудита осуществляется в соответствии с Международными профессиональными стандартами внутреннего аудита и Кодексом этики Института внутренних аудиторов. Цели, задачи и полномочия Управления внутреннего аудита Компании определены Положением об Управлении внутреннего аудита ПАО «Татнефть».

Оценка эффективности системы внутреннего контроля осуществляется с учетом покрытия основных и вспомогательных бизнес-процессов по всем направлениям деятельности Компании в соответствии с планом внутренних аудиторских проверок, утверждаемым Советом директоров. При подготовке годового плана учитываются предложения, полученные в результате опроса руководителей бизнес-направлений и подразделений Компании, результаты предыдущих аудитов, значимость тематики для выполнения стратегических задач Группы «Татнефть», уровень рисков и другие факторы.

ВНЕШНИЙ АУДИТ

В целях независимой оценки достоверности бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества ежегодно привлекает внешнего аудитора для проведения аудита отчетности, подготовленной по международным стандартам финансовой отчетности (МСФО) и российским стандартам бухгалтерского учета (РСБУ). Внешний аудитор назначается Общим собранием акционеров по рекомендации Совета директоров ПАО «Татнефть», принятой на основании оценки, проведенной Комитетом по аудиту.

Аудитором для осуществления обязательного аудита годовой финансовой отчетности за 2023 год, подготовленной в соответствии с российскими и международными стандартами бухгалтерского учета, решением годового Общего собрания акционеров назначено АО «Технологии Доверия — Аудит» (Протокол № 42 от 30.06.2023).

В рамках аудита рассматривается система внутреннего контроля за операционной эффективностью процессов, соблюдением законодательства, сохранностью имущества. Аудит проводится на основе риск-ориентированного подхода. Отчет по результатам внутреннего аудита направляется руководству Компании и Комитету по аудиту. Управление внутреннего аудита осуществляет мониторинг выполнения мероприятий и информирует руководство Компании и Комитет по аудиту Совета директоров о ходе устранения выявленных недостатков.

В 2023 году Управлением внутреннего аудита проведено 9 аудитов и принято участие во внеплановых проектах по различным вопросам финансово-хозяйственной деятельности Компании. Осуществляется мониторинг выполнения планов мероприятий, утвержденных по итогам проектов, и утвержден план работ Управления внутреннего аудита на 2024 год.

Оценка качества функции внутреннего аудита

С целью получения независимого мнения о качестве функции внутреннего аудита Компании, в соответствии с установленными законом рекомендациями, не реже одного раза в пять лет осуществляет внешнюю оценку качества аудита.

- Оценка качества функции внутреннего аудита Компании проведена в 2021 году ООО «Эрнст энд Янг — оценка и консультационные услуги». По результатам оценки деятельность Управления внутреннего аудита Компании в целом соответствует Международным профессиональным стандартам внутреннего аудита Института внутренних аудиторов и Кодексу этики.

Вознаграждение аудитора за 2023 год

Услуги, обеспечивающие уверенность, (без НДС) — 124,9 млн руб., (без учета накладных расходов), включая:

- аудит консолидированной финансовой отчетности Группы «Татнефть», подготовленной в соответствии с МСФО, — 71,8 млн руб.;
- аудит бухгалтерской отчетности ПАО «Татнефть» по РСБУ — 6,4 млн руб.

Консультационные и прочие услуги, оказанные группой «Технологии Доверия», (без НДС) — 21,3 млн рублей.

РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ

Осуществляет контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Общества, за соответствием законодательству порядка ведения бухгалтерского учета и за представлением Обществом бухгалтерской (финансовой) отчетности и информации в соответствующие органы и акционерам в порядке и сроки, установленные законодательством РФ.

Деятельность Ревизионной комиссии регулируется Уставом Компании и Положением «О Ревизионной комиссии ПАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина».

В 2023 году Ревизионной комиссией проведено 9 заседаний, на которых были рассмотрены вопросы о состоянии дебиторской и кредиторской задолженностей Общества, контроля оперативной инвентаризации имущества Общества, был проведен анализ процесса учета денежных средств по целевому финансированию и благотворительности в части закрепления ответственности сторон в договорах, а также анализ состояния исполнительно-технической документации на объектах социального строительства в части ее наличия, комплектности, обеспечения сохранности.

Также Ревизионной комиссией был осуществлен анализ документов по обязательной годовой инвентаризации Общества, обсужден процесс цифровизации документов по приватизации Общества, рассмотрен проект новой редакции Положения «О Ревизионной комиссии».

Было проконтролировано расходование денежных средств, выделенных в соответствии с утвержденными бизнес-планами, проведена ревизия финансово-хозяйственной деятельности Общества за 2022 год.

В ходе работы Ревизионной комиссии в 2024 году была подтверждена достоверность данных, содержащихся в годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности и Годовом отчете Общества за 2023 год, а также данных, содержащихся в Отчете о заключенных ПАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина в 2023 году крупных сделках и сделках, в совершении которых имеется заинтересованность.

Ревизионная комиссия избирается в составе восьми членов Общим собранием акционеров на срок до следующего годового Общего собрания акционеров. Один член Ревизионной комиссии Общества назначается на основании специального права «золотая акция» (закон РТ от 26.07.2004 № 43-ЗРТ «О приватизации государственного имущества Республики Татарстан»). Членом Ревизионной комиссии может быть как акционер Компании, так и любое лицо, предложенное акционером, за исключением членов Совета директоров и Правления Общества.



[Заключение Ревизионной комиссии по результатам проверки финансово-хозяйственной деятельности, годовой бухгалтерской отчетности и достоверности данных в годовом отчете за 2023 год](#)

Вознаграждение членов Ревизионной комиссии, руб.	2023
Вознаграждение за участие в работе органа контроля	2 594 408,00
Заработная плата	8 667 144,15
Премии	24 589 457,44
Иные виды вознаграждений	8 156 277,81
Итого	44 007 287,40

ДЕЛОВАЯ ЭТИКА

GRI 2-23, 2-24, 2-26, 3-3 SASB EM-EP-530a; EM-RM-530a.1

Ценности и принципы

Компания поддерживает безупречную репутацию и осуществляет свою деятельность при соблюдении этических норм ведения бизнеса на основе принципов:

- неукоснительного соблюдения действующего законодательства, прав и свобод человека, уважения чести и достоинства личности;
- принятия на себя таких обязательств, которые оно считает возможным выполнить, не допуская их ненадлежащего исполнения;
- недопущения коррупции и взяточничества;

- исключения возможности участия в противоправных сделках;
- требования к выполнению аналогичных обязательств контрагентами и партнерами Компании.

Подход к этике ведения бизнеса носит целостный характер. Этические аспекты пронизывают все стороны деятельности Компании — от закупочной деятельности и взаимодействия в коллективе до техники безопасности и торговых операций. Компания системно подходит к анализу рисков в данной сфере, а также выработке и реализации мер по управлению ими.

Система управления

Стратегический уровень	Совет директоров	➤ Утверждение внутренних документов, регулирующих отношения между ключевым управленческим персоналом, сотрудниками и Компанией, а также порядок взаимодействия со всеми заинтересованными сторонами
	Комитет по аудиту	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Контроль процедур, регулирующих конфликт интересов, соблюдение законодательства и внутренних документов ➤ Контроль эффективности системы предотвращения недобросовестных действий
	Комитет по устойчивому развитию и корпоративному управлению	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Содействие в формировании идеологии корпоративной ответственности и соблюдения прав человека ➤ Регулирование взаимоотношений между акционерами, органами управления и заинтересованными сторонами ➤ Оценка системы корпоративного управления
Операционный уровень	Исполнительные органы	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Разработка и утверждение регламентов, регулирующих принципы деловой этики ➤ Организация тиражирования лучших практик в сфере деловой этики и обучения работников
	Комитет по этике	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Разрешение конфликтных ситуаций ➤ Создание механизмов реагирования на конфликтные ситуации и нарушение этических норм и правил
	Комиссия по урегулированию конфликта интересов	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Оценка рисков, выработка и применение наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов ➤ Разрешение противоречий этического характера
	Комиссия по противодействию коррупции	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Методологическая поддержка антикоррупционной деятельности ➤ Рекомендации по спорным вопросам взаимодействия служб по противодействию коррупции
	Руководители служб	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Обеспечение функционирования процессов обеспечения принципов деловой этики ➤ Установление требований к соблюдению процедур деловой этики и анализ причин недобросовестного поведения
	Работники	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Выполнение установленных норм и правил ➤ Проработка причин несоответствий ➤ Трансляция этичного поведения на собственном примере
	Обратная связь	Горячая линия

Основными документами, регламентирующими деятельность Компании в области соблюдения основных принципов и стандартов деловой этики, являются:

- Кодекс корпоративного управления ПАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина
- Кодекс корпоративной культуры для работников ПАО «Татнефть»
- Политика ПАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина в области противодействия коррупции
- Информационная политика ПАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина
- Политика ПАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина в области кибербезопасности и киберустойчивости
- Положение о Комитете и Комиссиях по этике структурных подразделений ПАО «Татнефть»
- Положение об урегулировании конфликта интересов в ПАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина
- Положение о коммерческой тайне ПАО «Татнефть» с Инструкцией о порядке формирования Перечня информации, составляющей коммерческую тайну
- Регламент функционирования корпоративной системы «Горячая линия»
- Регламент о принятии и дарении подарков в ПАО «Татнефть»
- Регламент о соблюдении антикоррупционных норм и правил в процессе исполнения договорных обязательств

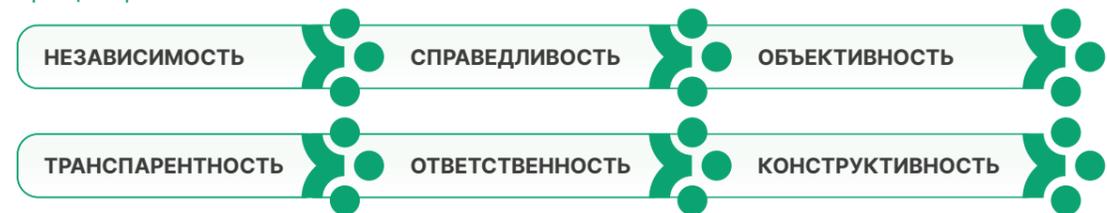
С целью выработки системного представления о корпоративной культуре как стратегическом факторе внутренней среды Компании, ее принципах и ценностях, трансляции, поддержания и развития корпоративной культуры, а также формирования знаний по деловому этикету в Компании Корпоративным университетом ПАО «Татнефть» разработан курс «Корпоративная культура». Ежегодно на уровне Группы «Татнефть» проводятся опросы на понимание ценностей Компании. В 2023 году тестирование проходило в дистанционном формате на базе единой платформы обучения и развития работников, охват составил — 6 374 человека. Средний уровень «понимания ценностей Компании» по Группе «Татнефть» составил — 90,11%.

Комитет по этике

С целью развития корпоративной и деловой этики в Компании, поддержания позитивного делового имиджа Компании и создания внутреннего меха-

низма реагирования на возникновение конфликтных ситуаций, связанных с нарушением норм и правил, в Компании создан Комитет по этике.

Принципы работы Комитета



При наличии информации о нарушении положений Кодекса корпоративной культуры работник вправе обратиться в Комитет по этике. Комитет по этике расследует факты нарушения Кодекса корпоративной культуры работниками Компании. По итогам проведенного расследования Комитет

по этике готовит отчет и, в случае подтверждения факта нарушения норм Кодекса, дает рекомендации о применении мер воздействия к лицам, допустившим нарушение, а также разрабатывает мероприятия в целях недопущения подобных случаев.

ЗАЩИТА ИНСАЙДЕРСКОЙ ИНФОРМАЦИИ

Компания уделяет особое внимание мерам, направленным на предупреждение неправомерного использования инсайдерской информации, руководствуясь Федеральным законом от 27.07.2010 № 224-ФЗ «О противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», иным законодательством Российской Федерации, а также Регламентом (ЕС) 596/2014 Европейского Парламента и Совета ЕС от 16.04.2014 «О злоупотреблениях на рынке».

Компания обеспечивает все необходимые процедуры по защите инсайдерской информации в соответствии со своими внутренними документами. Советом директоров утверждено Положение об инсайдерской информации, которое содержит перечень инсайдерской информации и регулирует порядок обращения, доступа и раскрытия инсайдерской информации.

Ежегодно Компания формирует Календарь периодов, доступных инсайдеру для совершения сделок с ценными бумагами ПАО «Татнефть», и публикует его на корпоративном сайте. Для лиц, имеющих доступ к инсайдерской информации, на постоянной основе проводится разъяснительная работа о требованиях применимого законодательства, также информационные материалы размещены на корпоративном сайте.

Лицом, ответственным за осуществление контроля за соблюдением требований законодательства Российской Федерации о противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком, является Корпоративный секретарь Общества.

СИСТЕМА ЗАЩИТЫ ИНСАЙДЕРСКОЙ ИНФОРМАЦИИ



Комитет по защите инсайдерской информации

Для обеспечения защиты инсайдерской информации в Компании действует Комитет по защите инсайдерской информации.

Комитет по защите инсайдерской информации обеспечивает выявление, анализ, оценку и мониторинг риска возникновения у Компании неблагоприятных последствий в результате нарушений

требований действующего законодательства в области порядка и сроков раскрытия инсайдерской информации, контролирует составление Компанией собственных перечней инсайдерской информации и внесение в них изменений, обеспечивает соблюдение порядка доступа к инсайдерской информации, исполняет иные функции, предусмотренные действующим законодательством.

Состав Комитета:

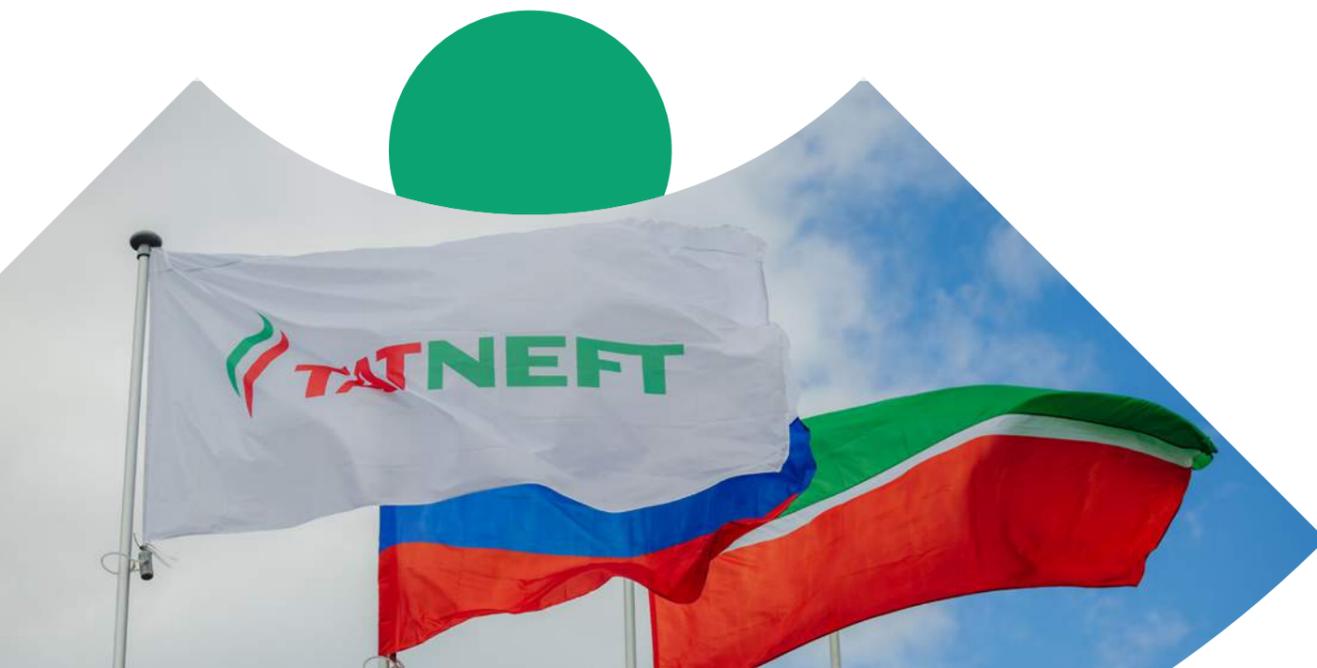
Гамиров Дамир Маратович (председатель)	Корпоративный секретарь-руководитель аппарата Корпоративного секретаря
Мозговой Василий Александрович	Помощник Генерального директора по корпоративным финансам
Алпарова Айгуль Минхарисовна	Начальник Управления информационной политики
Малахова Татьяна Геннадьевна	Заместитель руководителя аппарата Корпоративного секретаря

Деятельность по защите инсайдерской информации

Компания ведет список инсайдеров и ежемесячно направляет его в Управление противодействия недобросовестным рыночным практикам ПАО «Московская биржа». Кроме того, список инсайдеров предоставляется Регулятору фондового рынка Великобритании (FCA) на основании соответствующего запроса, направляемого Регулятором. По состоянию на 31.12.2023 в список инсайдеров Компании было включено 12 юридических лиц и 215 физических лиц. В течение 2023 года в список инсайдеров было включено 20 физических лиц и исключено 42 физических лица.

Информация о включении лица в список инсайдеров и исключении его из списка инсайдеров доводится до таких лиц путем направления письменного уведомления. Кроме того, при включении лица в список инсайдеров такому лицу, во исполнение требований Лондонской фондовой биржи, направляется уведомление о включении в список инсайдеров о законодательной и регулятивной ответственности.

Фактов неправомерного использования инсайдерской информации Компанией не выявлено.



ИНФОРМАЦИОННАЯ ПОЛИТИКА



[Кодекс корпоративного управления публичного акционерного общества «Татнефть» имени В.Д. Шашина](#)

Компания следует принципам приверженности прозрачному и ответственному ведению бизнеса, честной конкуренции, поддержания открытого диалога в развитии сотрудничества с акционерами, инвесторами и бизнес-сообществом. При раскрытии информации обеспечивается ее нейтральность, то есть независимость представления такой информации от интересов каких-либо лиц или их групп.

«Татнефть» — одна из немногих публичных Компаний, которая, несмотря на возможность опубликования информации в ограниченном объеме, придерживается принципов полного раскрытия информации, что было отмечено на XVII форуме Национального объединения корпоративных секретарей в 2023 году, где ПАО «Татнефть» заняло второе место в номинации «Лидер баланса в раскрытии».

[Информационная политика Компании регулирует объем информации, подлежащей публичному раскрытию, порядок предоставления информации акционерам Общества, порядок взаимодействия членов Совета директоров и работников Общества с акционерами Общества и иными заинтересованными сторонами, цели и принципы защиты конфиденциальной и инсайдерской информации, а также механизмы контроля за соблюдением информационной политики Общества.](#)

2-е место в номинации «Лидер баланса раскрытия» XVII форум Национального объединения корпоративных секретарей

Принципы информационной политики:



Компания не использует формальный подход при раскрытии информации о своей деятельности, а также не уклоняется от раскрытия негативной информации о себе, если такая информация является существенной для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц. Компания стремится обеспечивать синхронное раскрытие существенной информации в Российской Федерации и за ее пределами в соответствии с требованиями к листингу ценных бумаг Компании на зарубежных организованных рынках ценных бумаг.

Порядок взаимодействия должностных лиц Компании при раскрытии информации урегулирован Положением «Об обязательном раскрытии информации ПАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина», определяющим состав и объем информации, подлежащей обязательному раскрытию, сроки раскрытия и лиц, ответственных за ее подготовку и раскрытие.

Информация, подлежащая обязательному раскрытию в соответствии с законодательством Российской Федерации, раскрывается в информационно-телекоммуникационной сети Интернет:



[Страница информационного агентства уполномоченного на проведение действий по раскрытию информации Общества](#)



[Страница на официальном сайте Компании на русском и английском языках](#)

Следуя принципам ответственности и открытости информационной политики, Компания на добровольной основе дополнительно предоставляет информацию о деятельности, в том числе по вопросам социальной, экологической и иной значимости:

- публикация информационных материалов на официальном сайте, на официальных сайтах организаций Группы «Татнефть», в корпоративных средствах массовой информации;
- публикация информационных материалов в средствах массовой информации и в социальных сетях;
- организация выступлений, интервью представителей Компании;
- проведение встреч с акционерами, инвесторами, представителями экспертного сообщества, а также с заинтересованными сторонами;
- проведение и участие в выставках, конференциях, семинарах, презентациях в России и за рубежом.

Публикации с упоминанием ПАО «Татнефть» в федеральных средствах массовой информации*

Тематика публикаций	Количество
Производственная деятельность	937
Ценные бумаги	2 093
Сделки, проекты, инвестиции	1 221
Корпоративные действия, M&A	1 178
Макроэкономика	664
Политика и государство	289
Госрегулирование	349
Финансовые результаты	689
Окружающая среда	227
Рейтинги	264
Кадры	127
Социальные вопросы	139
Наука и технологии	167
Конкурсы и тендеры	76
Искусство и культура	72
Спорт	315
Преступления и криминал	10
Образование	29
Религия и вера	30
Займы и кредиты	2
Агропромышленный комплекс	191
Туризм	14

Ежегодно публикуется

>100

сообщений о существенных фактах

>50

пресс-релизов

КОНФЛИКТЫ ИНТЕРЕСОВ

GRI 2-15

Компания стремится к предотвращению возможных корпоративных конфликтов с помощью прозрачных процедур корпоративного управления и неуклонного следования правилам корпоративного поведения. Предотвращение возможных конфликтов интересов осуществляется на всех уровнях управления.

Система корпоративного управления Компании включает комплекс норм и процедур, направленных на предотвращение конфликта интересов между органами управления Компании и ее акционерами, а также между акционерами, если конфликт затрагивает интересы Компании, выявление и разрешение всех возможных общих и специфических проблем, связанных с правами акционеров, на уровне Совета директоров, исполнительных органов, топ-менеджеров и работников Компании.

В случае возникновения корпоративного конфликта Компания принимает все зависящие от нее меры по его урегулированию и защите прав и законных интересов акционеров, а также других участников корпоративных отношений.

Компания обеспечивает раскрытие информации о конфликтах интересов в случае их возникновения, в том числе раскрытие информации о сделках, в совершении которых имеется заинтересованность.

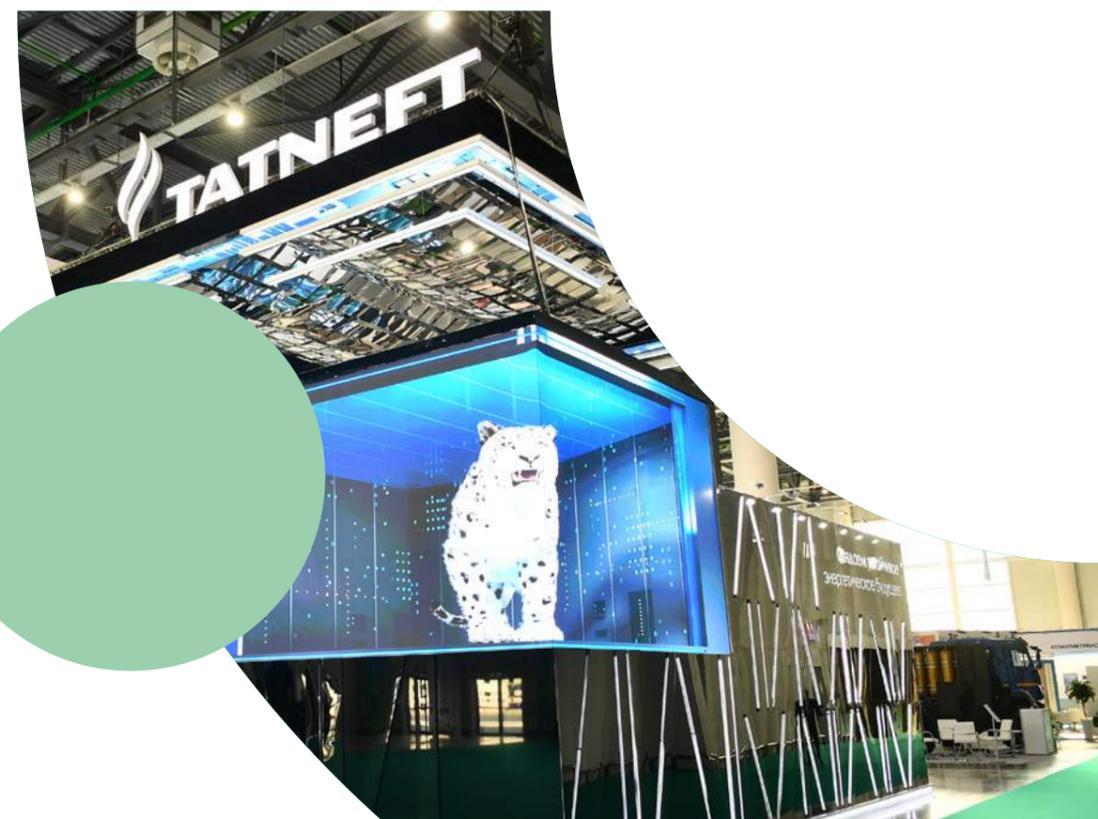
Компания обеспечивает раскрытие информации о конфликтах интересов в случае их возникновения, в том числе раскрытие информации о сделках, в совершении которых имеется заинтересованность.



В 2023 году ПАО «Татнефть» не совершало сделок, признанных в соответствии с Федеральным законом от 26.12.1995 № 208 ФЗ «Об акционерных обществах» крупными сделками



[Отчет о заключенных ПАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина в 2023 году крупных сделках и сделках, в совершении которых имеется заинтересованность](#)



Управление конфликтом интересов

Компания рассматривает конфликт интересов как ситуации и обстоятельства, при которых частные интересы акционера, члена органа управления или работника (их близких лиц и/или родственников) противоречат или могут противоречить интересам Компании и, таким образом, влияют или могут повлиять на объективное принятие решений, на надлежащее исполнение должностных обязанностей, а также способны привести к причинению вреда правам, законным интересам, имуществу и/или деловой репутации Группы «Татнефть».

Предупреждение и урегулирование корпоративных конфликтов является частью политики управления рисками и обеспечивается Советом директоров. Особое значение имеют независимые директора, которые принимают меры для предупреждения и урегулирования конфликтов между Компанией и ее акционерами, а также минимизации их последствий и обеспечивают эффективную защиту акционерам в случае нарушения их прав. Компетентность исполнительных органов Компании по участию в рассмотрении и разрешении корпоративных конфликтов определяется характером конфликта.

Акционеры

Компания обеспечивает равные возможности для реализации акционерами прав, предусмотренных действующим законодательством. Кроме того, в Компании организована работа по взаимодействию с акционерами, в том числе по разъяснению позиции Компании по запросам акционеров.

Совет директоров

Для предупреждения возможных конфликтов интересов среди членов Совета директоров введены определенные ограничения и требования, в соответствии с которыми член Совета директоров должен воздерживаться от действий, которые приведут или могут привести к возникновению конфликта интересов. Контроль за соблюдением механизма по предотвращению конфликта интересов членов Совета директоров осуществляет Председатель Совета директоров и независимые директора.

Исполнительные органы

Генеральный директор, члены Правления и ключевой управленческий персонал должны воздерживаться от совершения действий, которые могут привести к возникновению конфликта интересов, а в случае возникновения такого конфликта обязаны поставить в известность Председателя Совета директоров / Председателя Правления.

Работники

Предупреждение, выявление и урегулирование конфликта интересов работников осуществляются путем внедрения проверочных процедур при принятии кадровых решений, при приеме на работу, при переводе на другую работу или назначении на новую должность.

В большинстве случаев совместная работа близких родственников в Компании не запрещена, за исключением совместной работы близких родственников, находящихся в прямом подчинении. Родственные отношения между сотрудниками Компании не должны сказываться на выполнении служебных обязанностей или влиять на принимаемые решения.

В Компании создана постоянно действующая комиссия, рассматривающая вопросы урегулирования конфликта интересов. Работник обязан проинформировать Комиссию по урегулированию конфликта интересов или непосредственного руководителя в случае возникновения личной заинтересованности или возникновения конфликта интересов.

Инструменты предотвращения конфликта интересов

- Принятие коллегиальных решений по наиболее значимым вопросам
- Контроль за соблюдением работниками должностных обязанностей
- Четкое разграничение зоны ответственности и полномочий работников
- Обеспечение защиты конфиденциальной информации
- Корпоративное обучение принципам деловой этики

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

GRI 2-24, 3-3

SASB EM-EP-510a.2



[Публичная позиция
Компании в области
противодействия
коррупции](#)

В соответствии с Конвенцией Совета Европы «Об уголовной ответственности за коррупцию», Федеральным законом № 273-ФЗ от 25.12.2008 «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021–2024 годы» и Политикой ПАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина в области противодействия коррупции, утвержденной в новой редакции в 2022 году, Компания строго соблюдает антикоррупционное законодательство Российской Федерации, а также антикоррупционное законодательство других стран, на территории которых осуществляет свою деятельность, по всей цепочке создания стоимости.

Политикой в области противодействия коррупции определены правовые основы и ключевые принципы противодействия коррупции, описаны предпринимаемые Компанией меры по противодействию коррупции.

Основные задачи и цели Политики:

- предупреждение и профилактика коррупции;
- расследование и раскрытие коррупционных правонарушений;
- минимизация и устранение последствий коррупционных правонарушений.

Механизмы противодействия коррупции:

- гарантия анонимности и возможность материального стимулирования посредством денежного вознаграждения за предоставление информации;
- привлечение к ответственности работника вне зависимости от его статуса;
- реализация комплекса мер по недопущению возникновения конфликта интересов.

В целях совершенствования и контроля системы по противодействию коррупции создана комиссия, в состав которой включены представители из надзорных подразделений Компании, что позволило также обеспечить прозрачность мероприятий, направленных на противодействие коррупции.

Способы информирования о фактах коррупции:

- сообщение непосредственному или вышестоящему руководителю;
- сообщение на круглосуточный канал связи «Горячая линия»;
- обращение в правоохранительные органы.

Компания гарантирует конфиденциальность всем работникам и иным лицам, добросовестно сообщившим о коррупционных рисках и нарушениях.

Принципы антикоррупционной деятельности



Информирование и обучение персонала о методах противодействия коррупции

GRI 205-1, 205-2, 205-3

Компания информирует работников и разъясняет принципы и нормы применимых законодательных актов и внутренних документов в области противодействия коррупции, в том числе проводит обучение по основам противодействия вовлечению в коррупционную деятельность и разъясняет свою политику в этой области контрагентам.

Обучение работников осуществляется в соответствии с утвержденным планом, организованы курсы повышения квалификации по вопросам антикоррупционной политики: «Экономическая безопасность предприятия», «Информационно-аналитическая работа службы экономической безопасности». На 2024 год запланирована разработка курса «Антикоррупционная политика» в Корпоративном университете Компании.

При избрании новых членов в Совет директоров Компания обеспечивает ознакомление вновь избранных членов со специально подготовленной краткой презентацией, содержащей базовые принципы по вопросам противодействия коррупции.

Работа в области антикоррупционной деятельности

Компания выявляет, проводит оценку и периодическую переоценку коррупционных рисков, характерных для ее потенциально уязвимых бизнес-процессов, опираясь на инвестиционные и стратегические планы развития.

В Компании ведется непрерывная работа по корректировке регламентной базы в сфере борьбы с коррупцией и ее проявлениями. В 2023 году был актуализирован регламент, регулирующий принципы и порядок проверки покупателей товаров, работ и услуг по критериям экономической безопасности.

В целях защиты интересов Компании при заключении договоров с победителями тендерных процедур обязательным условием является включение раздела «Антикоррупционные условия», в котором предусматривается ответственность за каждое нарушение принятых условий.

Кодексом корпоративной культуры для работников ПАО «Татнефть» закреплено положение о неприятии коррупции в любых ее проявлениях и запрет на совершение работниками любых коррупционных действий.

Стандартом по применению дисциплинарных взысканий предусмотрено увольнение за неприятие работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является.

В 2023 году Управлением безопасности Компании было проверено 996 кандидатов при устройстве на работу и переводе внутри Группы «Татнефть». По результатам проверки 74 кандидатам были даны замечания, связанные с неблагонадежностью кандидата либо в связи с конфликтом интересов, 28 кандидатам было отказано в трудоустройстве на работу.

В рамках исполнения регламентов проверки поставщиков и покупателей товаров, работ и услуг проведены полные проверки 6 474 поставщиков и покупателей по критериям экономической безопасности. По результатам проверок 21 поставщику присвоен статус «неблагонадежный» и 195 контрагентам присвоен статус «условно благонадежный».

Непрерывная деятельность по противодействию коррупции позволила минимизировать количество коррупционных случаев.

Сведения о публичных судебных делах, возбужденных против Компании или ее сотрудников в связи с применением мер ответственности за коррупционные правонарушения, в 2023 году отсутствуют.

АНТИМОНОПОЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

GRI 206-1 SASB EM-RM-520a.1

Компания осуществляет деятельность в строгом соответствии с требованиями законодательства о защите конкуренции, рекомендациями Федеральной антимонопольной службы (ФАС России) и лучшими мировыми практиками. Компания следует принципам конкурентного ведения бизнеса и предусматривает правила поведения работников, направленные на предотвращение нарушений антимонопольного законодательства.

Компания постоянно совершенствует внутренние процедуры, направленные на предупреждение и предотвращение нарушений действующего антимонопольного законодательства, включая повышение квалификации работников по вопросам антимонопольного регулирования.

За период 2021–2023 гг. нарушений Компанией антимонопольного законодательства не выявлено, существенные штрафы отсутствуют.

ПОЛИТИКА КИБЕРБЕЗОПАСНОСТИ

GRI 3-3

Действующая в Компании Политика в области кибербезопасности и киберустойчивости направлена на обеспечение устойчивой и надежной защиты информационной сферы Группы «Татнефть» по всей цепочке создания стоимости, всех видов корпоративных активов, включая устойчивую защищенность объектов критической информационной инфраструктуры, эффективную систему противодействия нарушениям целостности и конфиденциальности производственных данных, защиту персональных данных и контроль киберрисков.

В условиях перехода на цифровые транзакции и увеличения трафика электронных коммуникаций Компания ответственно подходит к контролю

рисков вторжений в корпоративные информационные системы, которые могут нанести ущерб сохранности активов, операционной и финансовой деятельности, и предпринимает меры по обеспечению высокозащищенной внутренней системы кибербезопасности, стремясь донести уверенность в ее качестве до всех заинтересованных сторон.

Компания учитывает глобальные вызовы в области обеспечения кибербезопасности, которые несут потенциальные риски и дают новые возможности в развитии информационных технологий. Ключевые инициативы Компании основываются на анализе потенциала синергии цифровых решений и снижении операционных рисков.

Основные аспекты деятельности по кибербезопасности:

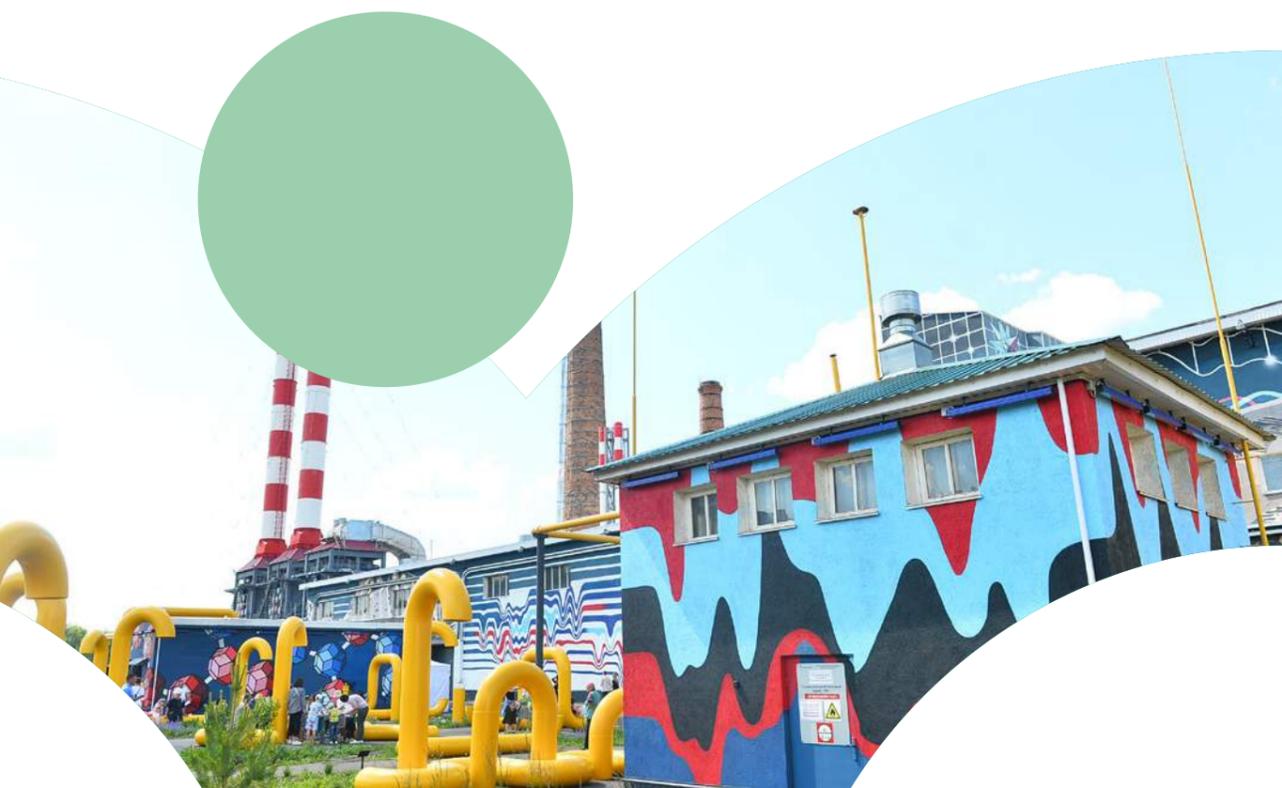
- интеграция процессов и инструментов защиты информации в проекты по цифровой трансформации;
- обеспечение контроля рисков информационной безопасности для непрерывной деятельности;
- безопасность использования новых и передовых технологий;
- повышение эффективности функций кибербезопасности;
- обеспечение технологического суверенитета.



В Компании проводится постоянный мониторинг и реагирование на инциденты кибербезопасности в части обеспечения целостности, доступности и конфиденциальности информационных ресурсов Группы «Татнефть». В течение 2023 года реализованы следующие мероприятия:

- средствами защиты информации заблокировано более 2 миллионов вредоносных электронных писем, содержащих запрещенный и опасный контент;
- выявлено и ликвидировано 5 290 инцидентов информационной безопасности внутри корпоративной сети, из них 885 — с высоким приоритетом;
- выявлено и устранено более 300 тысяч уязвимостей;
- средствами антивирусной защиты оснащено 26 193 рабочих места;
- установлено 15 комплексов межсетевого экранирования с функцией фильтрации и очистки трафика;
- обучение по информационной безопасности прошли 3 687 человек.

Для повышения уровня осведомленности сотрудников Группы «Татнефть» требованиям информационной безопасности систематически проводится обучение по обеспечению кибербезопасности.



СИСТЕМА ИНФОРМИРОВАНИЯ

GRI 2-25, 2-26, 3-3

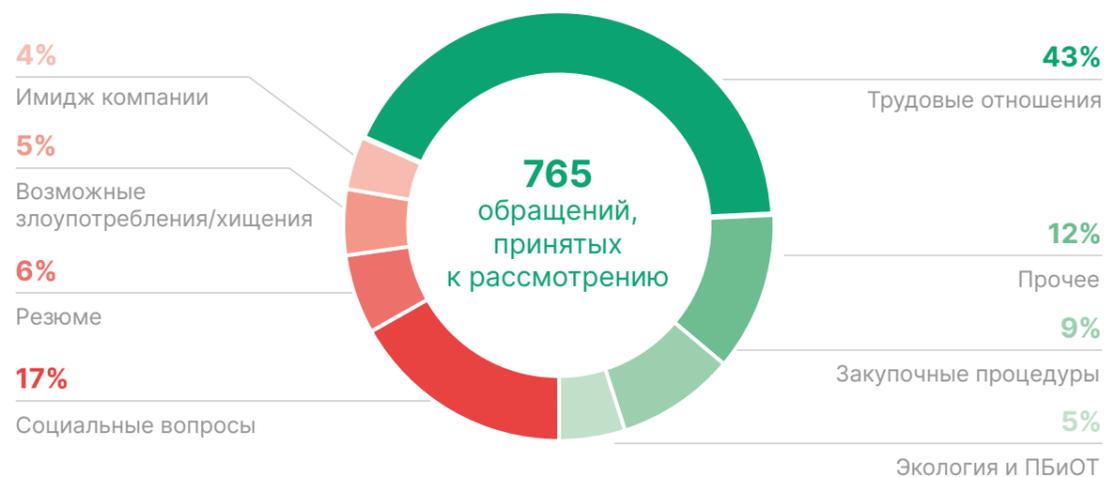
В Компании эффективно действует система информирования о негативных воздействиях — «Горячая линия» — по которой сотрудник или сторонний человек может заявить о возможных фактах неэтичного поведения, различных нарушениях, связанных с деятельностью Компании, в том числе с профессиональной деятельностью, корпоративным управлением и вопросами корпоративной этики, соблюдением прав человека, трудовым распорядком, социальными аспектами, промышленной и экологической безопасностью, охраной труда, качеством продукции и услуг, с вопросами коррупционного характера и др.

Принципы горячей линии основаны на:

- конфиденциальности
- объективности
- ответственности за принятие мер
- недопустимости любых форм давления на обратившихся

Куратором «Горячей линии» является Управление внутреннего аудита, которое направляет поступившие обращения в соответствующие службы и осуществляет мониторинг корректирующих мероприятий. Все обращения рассматриваются, при необходимости реализуются мероприятия по повышению эффективности внутреннего контроля, минимизации возможных негативных последствий, информированию заинтересованных сторон.

Тематика обращений, %



Регламентированный срок рассмотрения обращений составляет 30 календарных дней, за исключением обращений, требующих немедленного реагирования или дополнительной проверки. За предоставление достоверной информации, позволившей Компании предупредить или пресечь потери, предусмотрено денежное вознаграждение.

Информация о «Горячей линии» размещена на сайте Компании, информационных стендах предприятий Группы «Татнефть», расчетных листах, спецодежде, выдаваемой сотрудникам, и т.д.

Обращения на «Горячую линию», количество



В 2023 году на «Горячую линию» поступило 2935 обращений, из которых было принято к рассмотрению 765. Остальные обращения не рассматривались Компанией, так как не относились к деятельности Компании (спам, сообщения, не содержащие достаточной и конкретной информации для проведения проверки, дублирующие обращения, иные сведения, не относящиеся к деятельности Компании).

По результатам рассмотрения 765 принятых обращений по 576 обращениям проведены проверки, по 189 — оказаны консультация и проинформированы кураторы соответствующих направлений деятельности Компании. Из 576 проведенных проверок по 113 подтверждены заявленные факты, реализованы корректирующие мероприятия, в том числе 14 сотрудников депремированы, к 3 сотрудникам применены меры дисциплинарного взыскания, с 4 сотрудниками расторгнуты трудовые отношения, одному обратившемуся гражданину выплачено денежное вознаграждение. Поступило 20 обращений о фактах негативного воздействия на окружающую среду. При этом по 10 обращениям факты подтверждены и приняты соответствующие меры.



[Отчеты о работе горячей линии размещаются Компанией на сайте](#)

Тематика обращений	Проведена проверка	Подтверждены факты
Трудовые отношения	277	34
Социальные вопросы	103	30
Закупочные процедуры	49	6
Злоупотребления/хищения	38	8
Экология и ПБиОТ	37	13
Качество обслуживания на АЗС	49	18
Имиджевые риски	23	4
Итого	576	113

Обращения и жалобы внешних заинтересованных сторон и граждан регистрируются в системе электронного документооборота и передаются на рассмотрение руководству Компании, рассматриваются в течение 30 календарных дней со дня их поступления.

Обращения и жалобы не направляются на рассмотрение тем должностным лицам Компании, действия которых обжалуются.

Каналы для обращений:

- Телефон 8-800-100-4112
- Электронная почта tn@88001004112.ru
- Заполнение формы обратной связи в разделе «Горячая линия» на официальном сайте Компании www.tatneft.ru
- Направление сообщения в группе корпоративной социальной сети «Горячая линия ПАО «Татнефть»» <https://kss.tatneft.ru/workgroups/group/11121>
- Почтовым отправлением с пометкой «Горячая линия» на конверте на официальный адрес Компании.



УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Управление устойчивым развитием	151
Права человека	154
Персонал	156
Безопасность производства	176
Окружающая среда	188
Позиция Компании в области изменения климата	190
Система экологического менеджмента	192
Вклад в защиту окружающей среды	199
Выбросы в атмосферу	204
Водозабор и водопотребление	214
Обращение с отходами	222
Сохранение биоразнообразия	226
Ресурсоэффективность	232

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

ЭНЕРГИЯ БУДУЩЕГО

GRI 2-14, 2-24, 3-3

Компания стремится создавать долговременную ценность в общественно значимых экономической, экологической и социальной сферах на основе выстраивания эффективного и этичного взаимодействия с заинтересованными сторонами на каждом этапе своей деятельности с учетом разумности и адаптивности, а также оценки результативности своего вклада в устойчивое развитие.

Компания учитывает ожидания заинтересованных сторон, а также воздействие, которые оказывает в своей деятельности на заинтересованные стороны, изучает проблемы и возможности на основе всестороннего подхода для принятия наиболее эффективных бизнес-решений, которые обеспечат непрерывный устойчивый рост.

Компания с самого начала своей деятельности придерживается стандартов корпоративной ответственности, социальных и гуманитарных ценностей и последовательно совершенствует практику устойчивого развития. Для этого Компания формирует соответствующие внутренние процедуры, основанные на передовых международных стандартах, культуре добросовестности и приверженности общепринятым принципам.

В целях развития практики устойчивого развития Компания внедряет международный стандарт ISO 37101:2016 (rev. 2022) Sustainable development in communities — Management system for sustainable development — Requirements with guidance for use, IDT / «Устойчивое развитие в сообществах — Система управления для устойчивого развития — Требования с руководством по применению».

Для выстраивания эффективной системы управления по всем аспектам устойчивого развития Компания использует иные совместимые международные стандарты, а также национальные стандарты, идентичные серии ISO.

Принципы устойчивого развития закреплены в ключевых регламентирующих документах Компании, которые обеспечивает системный подход к интеграции аспектов устойчивого развития в бизнес-процессы Группы «Татнефть».

Позиция Компании — только при соблюдении баланса между экономическими, экологическими и социальными аспектами, расширении социального партнерства и ответственного инвестирования может быть обеспечено гармоничное, эффективное и устойчивое развитие бизнеса и общества в целом.

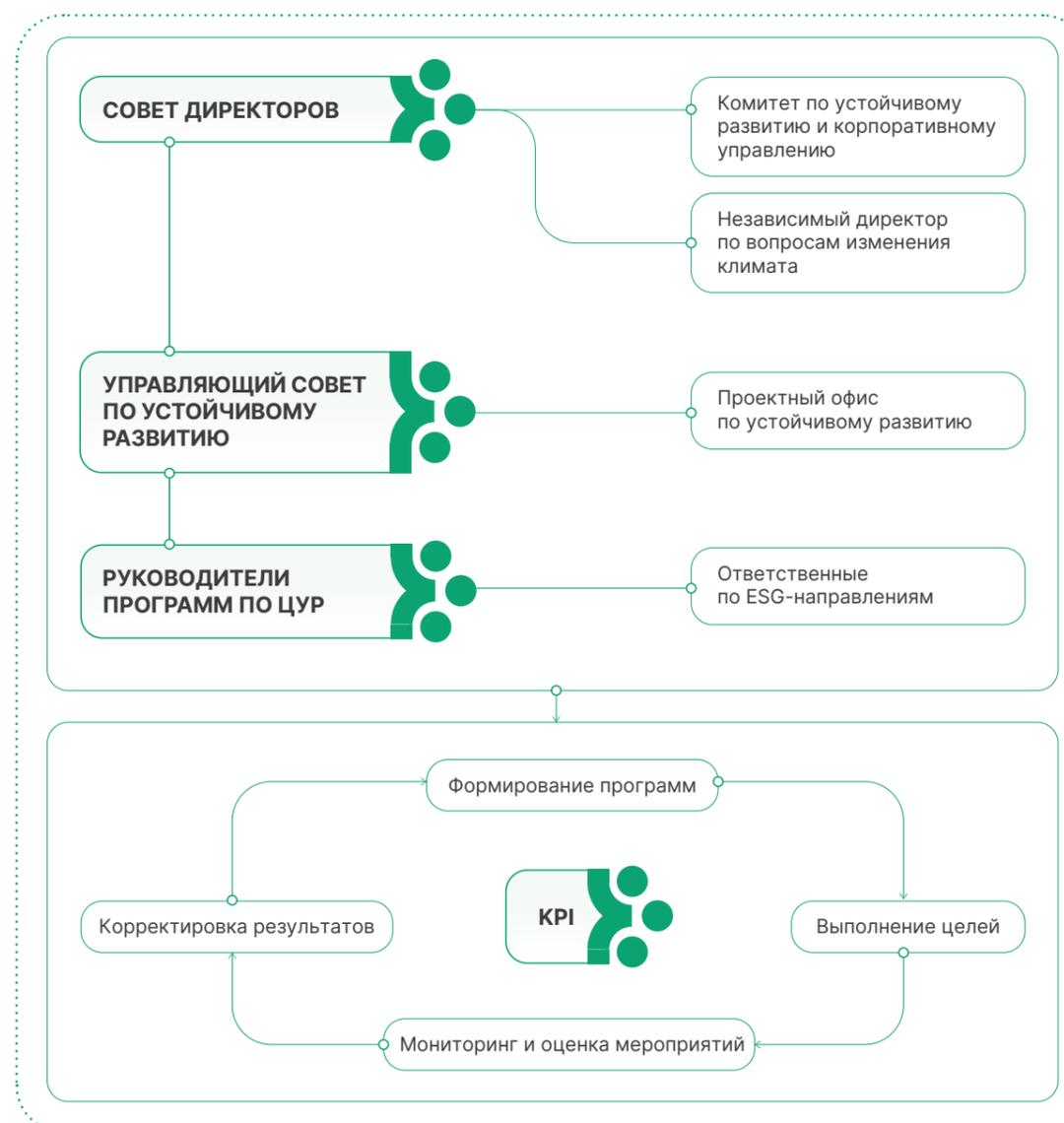


[Политика в области устойчивого развития и взаимодействия с заинтересованными сторонами](#)

Управление устойчивым развитием

Работа Компании в рамках ESG-повестки позволила сформировать эффективную систему управления устойчивым развитием, определить приоритетные направления ESG-трансформации, сформировать дорожную карту и выстроить систему мониторинга целей устойчивого развития, а также оценки мероприятия по их достижению.

В Компании выстроена организационная структура управления устойчивым развитием, позволяющая системно управлять процессом ESG-трансформации, в т. ч. каскадировать решения Совета директоров далее по системе управления до подразделений и сотрудников.

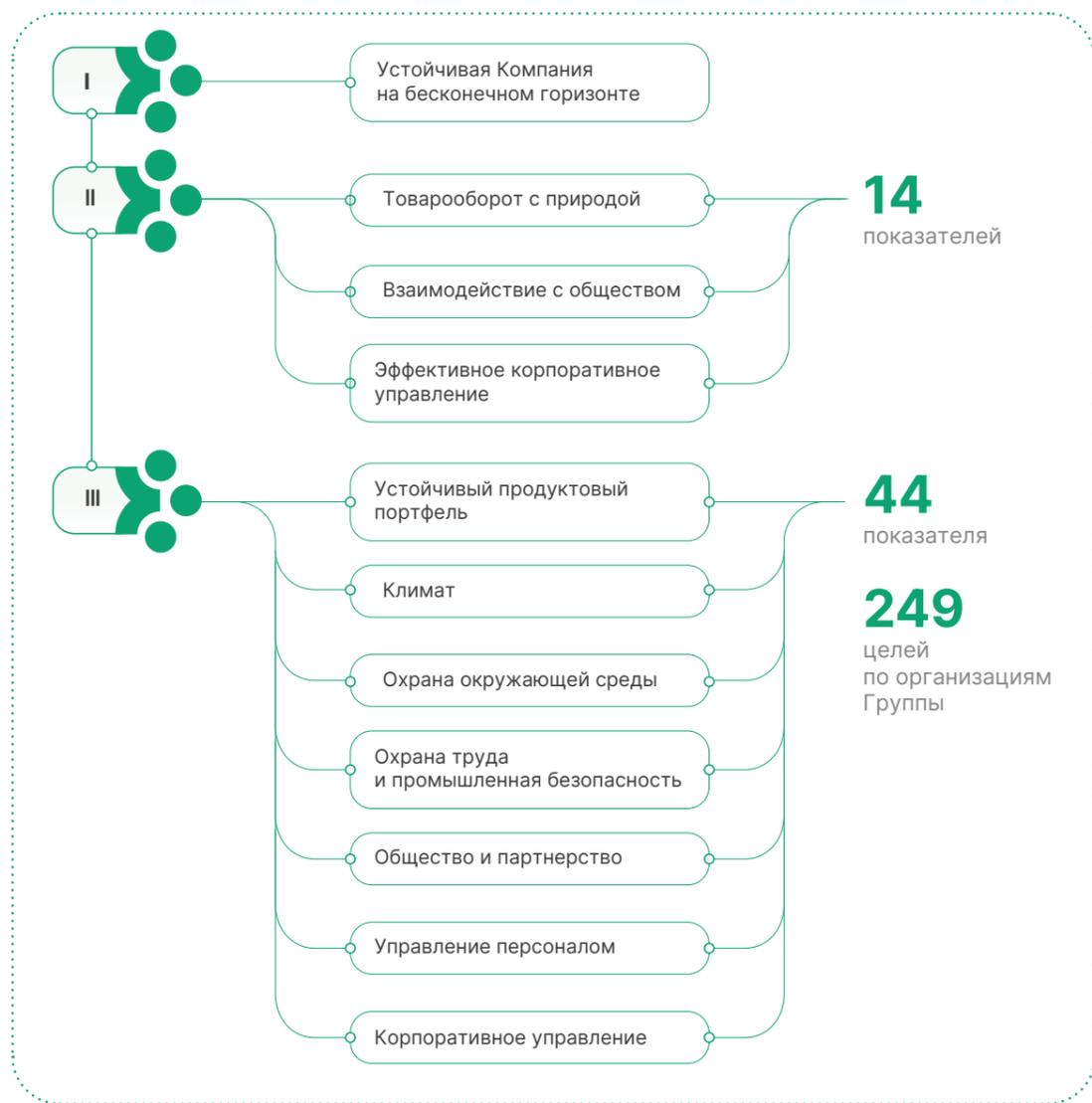


Сформированная система обеспечивает оперативное управление портфелем проектов и задач для достижения целей, контроль достигнутого прогресса и своевременную корректировку действий и подходов, в т.ч. с учетом результатов мониторинга тенденций в области устойчивого развития.

Одним из ключевых атрибутов устойчивой компании является интеграция ESG-повестки в процессы стратегического, инвестиционного, среднесрочного бизнес и операционного планирования, а также в систему мотивации, которая позволяет вовлечь всех сотрудников Компании в управление устойчивым развитием, что повышает вероятность достижения целей и снижает риски Группы. Ответственное отношение Компании к созданию стоимости транслируется

по всей цепочке поставок на наших подрядчиков, клиентов и партнеров.

Совет директоров утвердил систему управления ESG-процессами Компании на основе метрик. Консолидированная карта ключевых ESG-целей интегрирована в корпоративную систему мониторинга и контроля и разделена на три взаимосвязанных уровня с измеримыми показателями. Цель первого уровня — «устойчивая Компания на бесконечном горизонте» — каскадируется на Цели второго уровня из 14 метрик, сгруппированных по направлениям «Товарооборот с природой», «Взаимодействие с обществом» и «Эффективное корпоративное управление». Цели третьего уровня обеспечивает дальнейшая разбивка метрик второго уровня на семь блоков.



В карты КПЭ ключевого управленческого персонала Компании включены показатели, связанные с достижением целей устойчивого развития. Основными инструментами мониторинга и контроля определены: стратегия, бизнес-планы, система КПЭ для вознаграждения по итогам года, процессное и проектное управление, инвестиционные проекты. Мониторинг выполнения показателей устойчивого развития по итогам 2023 года, в сравнении с 2022 годом, демонстрирует улучшение, что указывает на позитивные изменения в области охраны и безопасности окружающей среды. Внедрение оценки аспектов устойчивого развития в систему мотивации раскрыта в разделе «Интеграция Целей устойчивого развития».

все целевые аудитории. Цифровые инструменты помогают определить уровень вовлеченности аудитории, оценить тональность, уровень лояльности к ESG-проектам Компании. Обратная связь помогает выявить наиболее актуальные темы и корректировать дальнейшие действия в продвижении ESG-тематики. Задействованы наиболее востребованные для заинтересованных сторон информационные каналы, такие как: сайт Компании, телеграм-канал, группы в социальных сетях, местные, региональные и федеральные СМИ, корпоративная социальная сеть, информационные экраны на предприятиях Группы «Татнефть».

Разработан и утвержден стандарт подготовки и раскрытия ежеквартальных отчетов по основным показателям, который определяет состав и объем информации, подлежащей раскрытию в области экологического, социального и корпоративного управления, сроки раскрытия указанной информации и лиц, ответственных за ее подготовку и раскрытие. Внедрен автоматизированный процесс сбора и обработки ESG-показателей Группы «Татнефть», а сами показатели публикуются ежеквартально на сайте Компании.

Открытость для заинтересованных сторон

GRI 2-29

В целях осведомленности заинтересованных сторон, повышения инвестиционной привлекательности, улучшения позиций в рейтингах на основе своевременного и полного раскрытия информации о деятельности Компания активно использует традиционные и цифровые коммуникации для продвижения ESG-повестки, что позволяет охватить



[ESG-показатели «DataBook»](#)



[Телеграм-канал: @TATNEFT_TELEGRAM](#)



[Пресс-центр Компании](#)



[Группа «ВКонтакте»](#)



ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

GRI 2-2, 2-23, 3-3

SASB EM-EP-210a.3, EM-EP-210b.1

Компания строит свою деятельность в соответствии с общепринятыми этическими стандартами и ценностями, основываясь на признании важности соблюдения фундаментальных равных прав человека, провозглашенных Всеобщей декларацией прав человека ООН.

Компания исходит из того, что каждый должен обладать всеми провозглашенными правами и свободами, включая право на труд, право на благоприятную окружающую среду, права коренных малочисленных народов и особых групп населения, без какого бы то ни было различия, независимо от расы, цвета кожи, пола, возраста, языка, религии, политических или иных убеждений, национального или социального происхождения, инвалидности, имущественного, сословного или иного положения, а также равными возможностями для женщин и мужчин, исключая любые формы притеснения или дискриминации в области труда и занятости.

Обязательства и позиция Компании в отношении прав человека

Основная позиция и подходы Компании в области прав человека отражены в Политике в области прав человека, утвержденной впервые Советом директоров 22.12.2023 (протокол № 8). Политика в области прав человека размещена на сайте Компании и доступна для всех заинтересованных сторон. Компания доводит политику до сведения всех поставщиков, подрядчиков, деловых бизнес-партнеров и иных заинтересованных сторон, а также прикладывает необходимые и достаточные действия, чтобы все принципы и методы соблюдения прав человека, установленные политикой, интегрировались в деятельность всех предприятий Группы «Татнефть» и распространялись на всех заинтересованных лиц, вовлеченных в деятельность Группы «Татнефть».

Документы, содержащие обязательства в отношении прав человека:

- Политика в области прав человека
- Политика в области устойчивого развития и взаимодействия с заинтересованными сторонами
- Кодекс корпоративного управления
- Кодекс корпоративной культуры
- Политика в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды с учетом изменения климата

- Политика по взаимодействию с местным населением, ведущим традиционный образ жизни, сохранению экосистемы территорий традиционного природопользования и традиционного образа жизни местного населения, проживающего в районах деятельности Группы «Татнефть»
- Коллективный договор

Компания стремится предотвращать любое неблагоприятное воздействие на права человека, которое связано с ее деятельностью, продукцией или услугами, деловыми отношениями, сохраняя социально-культурную самобытность народов, проживающих на территории деятельности предприятий Группы «Татнефть».

Компания исторически признает важность и ценность фундаментальных прав и свобод человека, провозглашенных ООН, и на протяжении всей своей деятельности ответственно разделяет принципы в области прав человека, трудовых отношений и борьбы с коррупцией, отраженные в международных декларациях и конвенциях.

Компания признает и уважает права каждого сотрудника на коллективное представительство интересов, объединение работников в профсоюзы и ведение коллективных переговоров. Оценка деятельности Компании в области прав человека осуществляется в процессе регулярной оценки корпоративной практики, в том числе, в форме самооценки органов управления Компании.

Службы и подразделения Компании, непосредственно связанные с процедурами управления персоналом, безопасностью, антикоррупционной деятельностью проходят обучение по тематике аспектов прав человека. Работники Компании, включая службы, связанные с деятельностью по управлению персоналом и безопасностью, на постоянной основе вовлечены в процедуры в отношении аспектов прав человека и проходят соответствующее обучение на регулярной основе. В Корпоративном университете Компания планирует развивать обучение по правам человека с привлечением работников, подрядчиков и поставщиков Компании.



[Политика в области прав человека](#)

Компания стремится предотвращать любое неблагоприятное воздействие на права человека, которое непосредственно связано с ее деятельностью, продукцией или услугами, деловыми отношениями, а также с сохранением национально-культурной самобытности народов, проживающих в регионах деятельности Компании, и предпринимает все доступные меры по устранению последствий такого воздействия, если оно произошло.

В своей деятельности ПАО «Татнефть» разделяет принципы цивилизованных трудовых отношений, фундаментальных прав и свобод человека.

Инструменты контроля соблюдения прав человека:

- В Компании реализован механизм обращений, с помощью которого пользователи могут сообщить в том числе о нарушении прав человека — «Горячая линия». Комитет по этике рассматривает поступившие обращения.
- Систематически проводится аудит соответствия процессов, связанных с оформлением трудовых отношений и оплатой труда, трудовому законодательству страны и корпоративным нормативным актам, а также систем управления, связанных с отсутствием дискриминации

- Компанией на периодической основе проводится оценка морально-психологического климата трудового коллектива. Оценка включает уровень удовлетворенности работников условиями труда, размера вознаграждения, социального обеспечения, и выявляет ключевые аспекты трудовой деятельности
- На постоянной основе осуществляется оценка воздействия на окружающую среду производственной деятельности и результативности мер по промышленной безопасности и охране труда
- Компания реализует принципы корпоративной ответственности по сохранению экосистемы территорий традиционного природопользования и традиционного образа жизни местного населения, закрепленные во внутренних документах
- Право работников на свободу ассоциаций и ведение коллективных переговоров для защиты трудовых прав реализуется Межрегиональной профсоюзной организацией «Татнефть Профсоюз» Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства.

Информация о случаях дискриминации (по полу, возрасту, гражданству, религиозным убеждениям и т. д.)

Выполнение	2021	2022	2023
Количество случаев	0	0	0
Охват, % от численности персонала	100%	100%	100%
Количество предприятий Группы «Татнефть»	119	126	122

Доля работников службы безопасности, прошедших обучение политики или процедурам в области прав человека – 27%



ПЕРСОНАЛ



GRI 3-3, 406-1, 408, 409

Компания признает важность и ценность фундаментальных прав и свобод человека в сфере труда: свободу объединения, право на заключение коллективных договоров, трудовые права и право на охрану здоровья.

Полноценное функционирование и стабильное развитие Компании — заслуга исключительно её сотрудников. Высокий уровень профессионализма сотрудников, их приверженность корпоративным ценностям, ответственность и добросовестность являются залогом успешной деятельности и развития Компании. Грамотно внедренная корпоративная культура помогает создать сплоченную команду единомышленников — профессионалов, нацеленных на достижение целей, обозначенных руководством Компании.

Компания является ответственным работодателем, обеспечивает качественные и безопасные условия труда на всех предприятиях Группы «Татнефть», придерживается принципа гендерного равенства и равных возможностей, поддерживает достойный уровень оплаты труда и предоставляет надежные социальные гарантии работникам и социальную поддержку членам их семей.

Компания проводит честную, справедливую и открытую политику в отношении своих сотрудников. Возможность для профессионального и карьерного роста предоставляется всем сотрудникам, и карьерный рост зависит в первую очередь от уровня развития компетенций и показателей личной эффективности. Компания стремится создать эффективную систему материального и нематериального вознаграждения сотрудников, которая позволяет объективно оценивать вклад каждого, привлекать наиболее квалифицированных сотрудников, стимулировать развитие и профессиональный рост сотрудников.

Система управления

Принципы Компании в управлении персоналом основываются на поддержании рабочей среды без ограничений по национальному, гендерному, возрастному, религиозному и иным признакам. Забота о населении, проживающем в регионе присутствия, — одна из приоритетных задач.

Компания стремится развивать инклюзивную среду для людей с ограниченными возможностями на рабочих местах и в инфраструктуре городов и населенных пунктов.

В вопросах управления персоналом Компания следует нормам российского и международного права и не использует принудительный, обязательный или детский труд. Детский труд никогда и ни при каких обстоятельствах не используется Группой «Татнефть». Оценка деятельности Компании в области прав человека осуществляется в процессе регулярной оценки корпоративной практики, в том числе, в форме самооценки руководства.

Система управления персоналом регулируется следующими документами:

- Политика управления персоналом
- Стандарт комплексной оценки персонала Группы «Татнефть»
- Стандарт обучения и развития персонала Группы «Татнефть»
- Стандарт адаптации персонала
- Стандарт аттестации персонала ПАО «Татнефть»
- Стандарт работы с кадровым резервом в ПАО «Татнефть»
- Положение об управлении базовым вознаграждением работников ПАО «Татнефть»
- Коллективный договор ПАО «Татнефть»

Стратегия управления персоналом Группы «Татнефть» до 2025 года включает текущие тренды и вызовы, целевые показатели и стратегические приоритеты. Стратегией предусматривается:

- реализация мероприятий и проектов, направленных на повышение эффективности процессов подбора, найма и развития персонала
- усиление компенсационных программ, льгот и гарантий
- повышение удовлетворенности и вовлеченности персонала
- управление компетенциями работников с учетом технологических изменений и новых вызовов.

Главная цель стратегии — удовлетворить потребности бизнеса, соблюдая баланс между достижением производственных показателей и сохранением



человеческого капитала. Важнейшим звеном кадровой стратегии Компании является образовательный кластер, включающий школы, техникумы, вузы и научно-исследовательские центры.

Ответственное трудоустройство

Компания реализует риск-ориентированную политику управления персоналом. На всех этапах взаимодействия работодателя и работника нивелирование рисков, связанных с поиском и подбором, приемом на работу, назначением на руководящие должности, обучением персонала, регламентировано локальными нормативными актами.

Для обеспечения непрерывности производства в связи с возможным риском дефицита квалифицированного персонала ежемесячно формируются сетевые графики приема персонала на действующие или планируемые вакансии, в особенности на масштабные проекты. Сетевые графики актуализируются с учетом изменений рынка труда, геополитических условий и других факторов.

На этапе подбора и приема на работу в Компанию каждый кандидат проходит оценку, охватывающую несколько критериев:

- оценка соответствия квалификации кандидата требованиям к должности
- оценка профессиональных знаний, умений и навыков
- проверка благонадежности кандидата.

Назначение кандидатов на вакантные руководящие должности дополнительно включает профессионально-психологическую оценку кандидата.

Индекс лояльности и удовлетворенности сотрудников

	Интегральный индекс удовлетворённости*	Индекс чистой лояльности (eNPS)** , %
2021	68,5	30
2022	68,5	35
2023	69,3	37

* показатель характеризует внутреннее состояние сотрудника, готового проявлять инициативу и прикладывать значительные усилия для достижения высоких результатов, удовлетворенного различными аспектами труда, включенного в жизнь предприятия и разделяющего его ценности.

** показатель характеризует чистую лояльность сотрудников и позволяет оценить их удовлетворенность предприятием, на котором они работают. Индекс показывает, довольны ли сотрудники работой на предприятии и настроены ли на совместное развитие или же разочарованы сотрудничеством и готовы перейти к другому работодателю, как только на рынке появится более выгодное предложение.

Индекс лояльности и удовлетворенности сотрудников

Исследование удовлетворенности персонала — один из наиболее эффективных инструментов выявления ценностей и предпочтений работников, рисков возникновения социальной напряженности, конфликтов в трудовых коллективах. Приоритетной целью исследования выступает возможность работников наиболее честно дать оценку различным аспектам повседневной жизни, таким как организация текущей деятельности предприятия, уровень заработной платы, возможность карьерного роста, климат в трудовом коллективе, взаимоотношения с руководством и другие.

Исследование удовлетворенности позволяет понять, что необходимо улучшить, оценить внутреннее состояние работников, изучить поступающие предложения по улучшению бизнес-процессов, снизить риски возникновения социальной напряженности, конфликтов в трудовых коллективах.

Структура

GRI 2-7, 401-1, 405-1

Увеличение численности персонала в 2023 году связано расширением сервисных активов, приобретением активов шинного бизнеса и увеличением рознично-сбытовой сети, созданием единого центра

компетенций по ИТ-процессам, увеличением геофизических исследований и внедрением новых сервисов, запуском в промышленную эксплуатацию новых технологических установок.

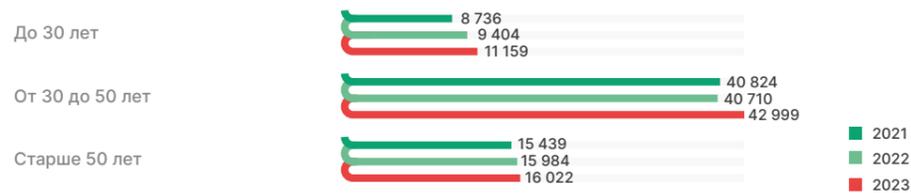
Списочная численность работников, чел.



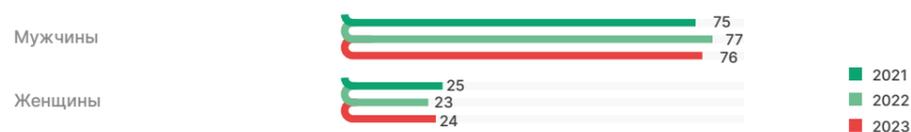
По полу, чел.



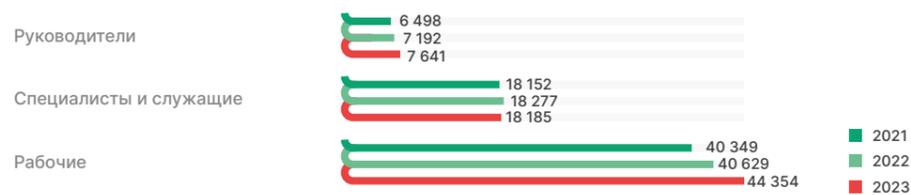
По возрастным группам, чел.



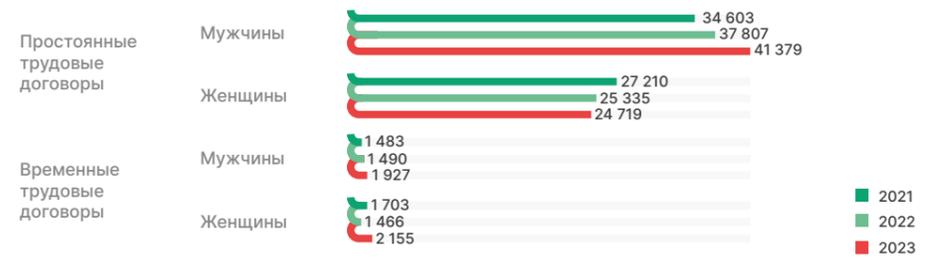
по структуре менеджмента (руководители), %



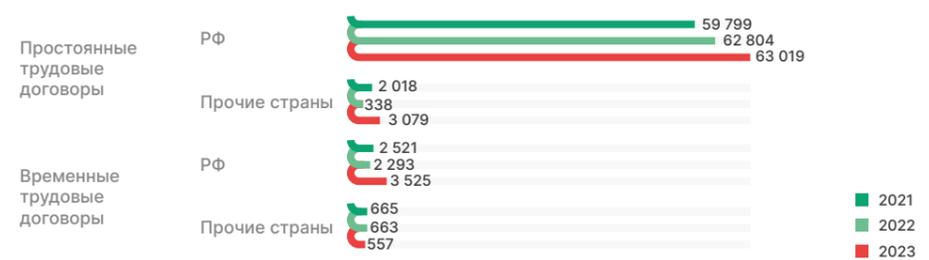
По категориям работников, чел.



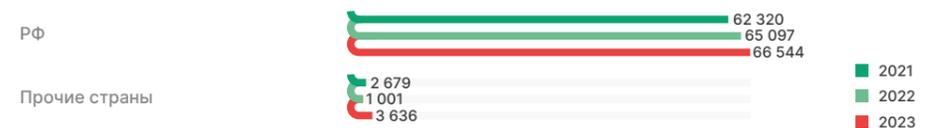
По типам трудовых договоров с разбивкой по полу, включая занятых неполный рабочий день, чел.



По типам трудовых договоров с разбивкой по странам деятельности, включая занятых неполный рабочий день, чел.



По странам деятельности, чел.



Существенное перераспределение в 2023 году персонала по структуре (полу, возрасту, категориям, регионам присутствия) связано со значительными изменениями в составе производственных и сервисных активов, где преобладают виды работ, связанные с тяжелыми условиями труда.

Ежегодно предприятия Группы «Татнефть» создают рабочие места для людей с ограниченными возможностями здоровья, а также выполняют требования по организации соответствующих условий труда. В 2023 году в соответствии с установленными квотами в Компании выделено 115 мест для трудоустройства людей с ограниченными возможностями здоровья, включая 2 специализированных рабочих места. Квота была полностью исполнена в рамках трудоустройства лиц с ограниченными возможностями.

Работники с ограниченными возможностями здоровья, чел.

	Женщины	Мужчины
2021	387	257
2022	306	218
2023	345	255

Текущая текучесть кадров, %

2021	12
2022	12
2023	12

Наем новых работников по полу, чел.

	Мужчины	Женщины	Итого
2021	8 074 (12%)	6 389 (10%)	14 463 (22%)
2022	9 482 (14%)	5 964 (9%)	15 446 (23%)
2023	10 680 (15%)	5 811 (8%)	16 491 (24%)

Наем новых работников по возрастным группам, чел.

	До 30 лет	От 30 до 50 лет	Старше 50 лет	Итого
2021	4 145 (6%)	7 944 (12%)	2 374 (4%)	14 463 (22%)
2022	5 209 (8%)	7 933 (12%)	2 304 (3%)	15 446 (23%)
2023	5 792 (8%)	8 259 (12%)	2 440 (3%)	16 491 (24%)

По странам деятельности, чел.

	РФ	Прочие страны
2021	13 456	1 007
2022	15 374	72
2023	16 251	240

В соответствии с законодательством Российской Федерации Компанией предоставляются равные права для женщин и мужчин на использование отпуска по уходу за ребенком с возможностью выхода после него на ту же должность, что и в момент ухода в указанный отпуск. В соответствии с данными возможностями возвращается на рабочее место преобладающее количество работников, ранее вышедших в отпуск по уходу за ребенком.



Оплата труда

GRI 202-1, 405 - 2

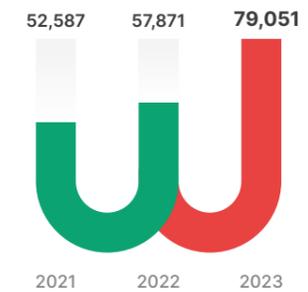
Оплата труда является ключевой частью системы стимулирования персонала, которая позволяет Компании сохранять высокую конкурентоспособность, привлекая и удерживая квалифицированных и мотивированных сотрудников.

Политика Компании в области оплаты труда и мотивации персонала базируется на следующих подходах: конкурентоспособность, справедливость, адресность, эффективность, унификация, ориентированность на результат.

Индикаторами при принятии решения о повышении заработной платы работников Компании являются: уровень корпоративного бюджета работника Компании, индекс потребительских цен (уровень инфляции), минимальный потребительский бюджет в регионе, уровень оплаты труда в других компаниях отрасли, повышение производительности труда по Компании.

Основной доход персонала формируют заработная плата и социальный пакет. Заработная плата включает тарифную (постоянную) часть, согласно единой тарифной сетке, и премиальную (переменную) часть. Социальный пакет обеспечивает работникам соответствующий объем медицинских и других социальных гарантий.

Фонд оплаты труда, млн ₽



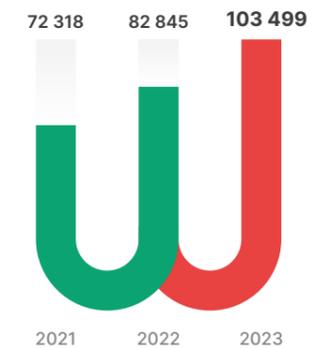
Соотношение среднемесячной заработной платы Компании со среднемесячной заработной платой в регионе деятельности

	Мужчины	Женщины
2021	1,58	1,13
2022	1,59	1,11
2023	1,67	1,14

Среднемесячная заработная плата в регионе деятельности, ₽



Среднемесячная заработная плата работников Компании, всего, ₽



Среднемесячная заработная плата работников Компании, ₽



Расчет выручки на одного работника

	2021	2022	2023	2023/2022 +/- (%)
Среднесписочная численность, чел.	51 528	61 869	65 751	3 882 (106)
Выручка-нетто с внутригрупповыми оборотами, млн ₽	1 293 519	1 574 211	1 838 553	264 343 (122)
Выручка на 1 работника, тыс. ₽/чел.	25 103	25 444	27 962	2 518 (110)

Увеличение выручки в 2023 году на 264,3 млрд рублей (22%) по сравнению с 2022 годом обусловлено ростом объемов реализации нефтепродуктов,

переориентацией на новые рынки сбыта продукции и наиболее оптимальные логистические маршруты, а также увеличением объемов сервисных услуг.

Среднемесячная заработная плата работников ПСС*, ₽



Среднемесячная заработная плата работников ПСС*, мужчины, ₽



Среднемесячная заработная плата работников ПСС*, женщины, ₽.



Среднемесячная заработная плата работников категории рабочие, ₽.



* ПСС – руководители, специалисты, служащие

Среднемесячная заработная плата работников рабочие, мужчины, ₽



Среднемесячная заработная плата работников рабочие, женщины, ₽



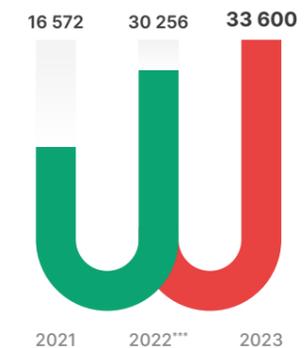
Соотношение среднемесячной заработной платы женщин к мужчинам, коэфф

	Всего	ПСС	Рабочие
2021	0,71	0,60	0,78
2022	0,70	0,61	0,74
2023	0,68	0,56	0,73

МРОТ, ₽



Минимальная среднемесячная заработная плата труда** (мужчины, женщины, всего) ₽



Соотношение среднемесячной заработной платы женщин к мужчинам, коэфф

	Мужчины	Женщины
2021	1,08	1,08
2022	1,81	1,81
2023	1,72	1,72

** При полной отработке норм времени и выполнении трудовых обязанностей.

*** Увеличена минимальная тарифная ставка оплаты труда у рабочих 1-го разряда.

Социальное обеспечение работников

GRI 201-3 403-6, 403-7



Компания заботится о благосостоянии и социальной защищенности своих сотрудников и их семей. Работникам предоставляется расширенный пакет социальных льгот и гарантий, в сравнении

с действующим законодательством, действует социальная защита молодых работников и осуществляется поддержка ветеранов и пенсионеров. Обязательства по их обеспечению закреплены в Коллективном договоре.

Социальные выплаты работникам, млн ₽



Социальные выплаты работникам, млн ₽ (по Коллективному договору)



Социальные выплаты неработающим пенсионерам, млн ₽ (по Коллективному договору)



Негосударственное пенсионное обеспечение, млн ₽



15 990 чел

Количество пенсионеров, получающих негосударственную пенсию

590,6 млн ₽

Выплаты негосударственной пенсии пенсионерам Компании через АО (ННПФ)

12,2 млн ₽

Размер материальной помощи пенсионерам в 2023 году

Негосударственное пенсионное обеспечение

Одним из важнейших направлений социальной политики Компании является негосударственное пенсионное обеспечение работников. В основу пенсионной программы заложен принцип социального партнерства, в соответствии с которым Компания и ее работники формируют будущую корпоративную пенсию совместными усилиями на паритетных началах. Численность работников, вовлеченных в корпоративную программу негосударственного обеспечения, составляет 15 859 человек

Количество пенсионеров, получающих негосударственную пенсию, составляет 15 990 человек. Выплаты негосударственной пенсии пенсионерам Компании через АО «Национальный НПФ» (ННПФ) составили 590,6 млн рублей. Неработающие пенсионеры, вышедшие на пенсию до создания ННПФ, получают ежеквартальную материальную помощь. Размер материальной помощи таким пенсионерам в 2023 году составил 12,2 млн рублей, количество пенсионеров — 2 000 человек.

Корпоративные программы и мероприятия укрепления здоровья работников и их семей

Программа добровольного медицинского страхования работников

Компания особое внимание уделяет обеспечению мер по сохранению здоровья и жизни работников, мерам профилактики, а также оказанию высокотехнологичной медицинской помощи. Программа добровольного медицинского страхования (ДМС*) предусматривает оказание услуг работникам сверх программы государственных гарантий оказания гражданам РФ бесплатной медицинской помощи. В соответствии с договором ДМС застрахованным работникам оказываются медицинские услуги по 4 программам:

Охват программой ДМС*, чел.



- амбулаторно-поликлиническое обслуживание
- стационарное обслуживание
- реабилитационно-восстановительное лечение
- комплексная медицинская помощь.

Санаторно-курортное оздоровление и отдых

В Компании имеется 8 санаториев-профилакториев и базы отдыха. В основе работы санаториев лежит комплексный подход к лечению и применению современных восстановительных методик. Разработаны программы по реабилитации после перенесенной вирусной пневмонии, при заболеваниях сердечно-сосудистой системы, нарушениях костно-мышечной, периферической и центральной нервной системы. Санаторное лечение доступно как работникам и членам их семей, так и иным лицам, включая льготные категории граждан, граждан, которые по показаниям врачей нуждаются в реабилитационном лечении, и детей.

На санаторное оздоровление работников в 2023 году направлено 575 млн рублей. Также реализуются программы детского оздоровления и отдыха. За период 2021–2023 гг. в детских

Услуги, полученные по программе ДМС*

Услуга	Количество случаев
Амбулаторно-поликлиническая помощь	81 925
Стационарная помощь	713
Обследование после медицинских осмотров и профилактическое наблюдение	5 068
Медицинские операции	870
Медосмотры по программам «Здоровье мужчин», «Здоровье женщин»	21 682
Вакцинация от клещевого энцефалита	2 368
Обследование и лечение по программе «Вертеброневрология»	444
Реабилитационно-восстановительное лечение	265

* Информация по ПАО «Татнефть»

575 млн ₽

Направлено на санаторное оздоровление работников в 2023 году

28 000 детей

Отдохнуло за период 2021–2023 гг. в детских оздоровительных лагерях

88,4 млн ₽

Направлено на санаторного оздоровления неработающих пенсионеров, ветеранов

оздоровительных лагерях отдохнуло около 28000 детей. Осуществляется организация санаторного оздоровления неработающих пенсионеров, ветеранов Компании. За период 2021–2023 гг. направлено 88,4 млн рублей (в 2023 году — 32,1 млн руб.).

Эпидемиологические мероприятия

В Компании введены и отработаны особые меры по противодействию заражению инфекциями и обеспечению непрерывного безопасного производства. Создана автоматизированная платформа мониторинга и анализа состояния здоровья персонала и обеспечения их средствами индивидуальной защиты, позволяющая контролировать риски, связанные с распространением инфекций.

Все работники Компании могут быть оперативно обеспечены индивидуальными средствами защиты благодаря организации собственного производства средств профилактики и защиты. На базе медицинских учреждений в Компании созданы собственные ПЦР-лаборатория и ИФА-лаборатория.

Забота о сотрудниках и окружающей среде

- «Татнефть» считает важным заботиться не только о физическом, но и ментальном здоровье своих работников, осознанно вкладывается в данное направление и расценивает это как свой главный актив. Благодаря личной инициативе генерального директора Компании у сотрудников в Альметьевске есть возможность посвятить свое время оздоровительной практике цыгун. Занятия проводятся регулярно на безвозмездной основе
- решающее значение для сохранения здоровья работников имеет качественное и вкусное питание. Горячим и свежим питанием обеспечивается более 12 тыс. человек в день в столовых Компании, находящихся в 8 районах республики. Меню столовых предлагает сбалансированные и обогащенные витаминами и минералами блюда из натуральных продуктов. В целях повышения качества организации питания и обслуживания проводится регулярное изучение спроса и удовлетворенности посетителей через анкетирование, проводятся мероприятия по расширению ассортимента и улучшению качества блюд, организуются тематические дни и акции, направленные на популяризацию здорового питания в коллективе. В корпоративной социальной сети ведется блог о здоровом питании
- два офиса Компании в г. Альметьевске прошли аудит на соответствие энерго- и водозатратным, экологическим требованиям стандарта и соответствие высокому качеству внутреннего комфорта. Офисы обладают богатой инфраструктурой в шаговой доступности, организована круглогодичная велопарковка, подъезды к офису интегрированы в общегородскую сеть велодорожек, для представителей маломобильных групп в здании продумана и реализована безбарьерная среда. Для сотрудников созданы уголки для проверки состояния здоровья, имеется медкабинет, организованы удобные зоны отдыха и уголки для занятий спортом. Интерьеры озеленены, оснащены экологичной мебелью, для отделки использованы экоматериалы, на фасаде — затемненные стекла. Установлена система очистки питьевой воды, а акустические подвесные решения позволили снизить уровень шума в рабочих пространствах open space.

1,033 млн м²
Общая площадь введенного жилья

15
Населенных пунктов республики

2,6 млрд ₽
Взнос за работников

«Зеленые» офисы – пример понимания обязательств Компании в части уважения к природе и экономии ресурсов, а также по отношению к заботе о благополучии и здоровье своих сотрудников

Жилищная политика

Оказание поддержки работникам в улучшении жилищных условий — одно из важных направлений социальной политики Компании и вклад в реализацию задачи ЦУР-11 по обеспечению всеобщего доступа к достаточному, безопасному и недорогому жилью. Компания является активным участником программы строительства жилья по социальной ипотеке в Республике Татарстан. С 2005 по 2023 год по данной программе построено 137 многоквартирных жилых домов (15313 квартир) в 15 населенных пунктах республики, а также 54 индивидуальных жилых дома.

Для оплаты первоначального взноса за жилье Компанией выделяется работникам беспроцентный денежный заем в размере до 30% от стоимости жилья. За весь период действия программы социальной ипотеки в Государственный жилищный фонд Республики Татарстан было внесено более 2,6 млрд руб. в счет уплаты за работников первоначального взноса.

Социальная поддержка молодых работников

В Компании традиционно уделяется большое внимание решению социальных вопросов молодежи. Действуют программы по предоставлению беспроцентных займов семьям молодых работников на приобретение мебели и товаров первой необходимости, также при распределении жилья по программе социальной ипотеки приоритетное значение имеют семьи молодых работников (за 2005–2023 гг. квартиры по системе ипотечного кредитования получили 5118 семей молодых работников — 33% от общего вводимого жилья). В 2023 году беспроцентный заем получили 530 семей молодых работников, квартиры по программе социальной ипотеки — 148 семей.

Социальная защищенность

GRI 402-2

В целях усиления социальной защищенности Компания дополнительно в соответствии с Коллективным договором обеспечивает ежемесячную выплату работнику, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и один свободный день в месяц или два раза по четыре свободных часа (по выбору работника) рабочего времени, оплачиваемого за счет работодателя, с сохранением среднемесячной заработной платы женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет включительно (детей-инвалидов до 18 лет включительно).

Данные льготы не предоставляются временным сотрудникам или сотрудникам, работающим неполный рабочий день.

GRI 402-1

Компания ведет деятельность в строгом соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, которым установлен минимальный период уведомления в отношении значительных изменений в деятельности организации: не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников может привести к их массовому увольнению — не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

Обучение и развитие

GRI 404-1, 404-2, 404-3, 410-1

Эффективно работающая система формирования и поддержания необходимого уровня квалификации персонала обеспечивает Компании долгосрочную кадровую устойчивость. Основные задачи системы обучения персонала Компании — создать условия, позволяющие сотрудникам максимально реализоваться в работе, и обеспечить постоянное совершенствование их профессиональных и управленческих компетенций

Компания соблюдает требования законодательства Российской Федерации, в том числе в области обязательных видов обучения. С целью формирования единого подхода по выполнению обязательных государственных требований к уровню подготовки персонала реализуется проект по формированию Перечня программ обязательного обучения работников Компании. Совершенствуется система подготовки кадров, включающая работу с образовательными организациями профессионального образования, Центром подготовки кадров, Корпоративным университетом. Компания участвует в формировании профессиональных стандартов, является инициатором открытия Регионального центра оценки квалификации нефтегазового комплекса. Вводятся новые методы оценки компетенций работников с интеграцией результатов оценки в дальнейшее развитие каждого специалиста и руководителя.

>63 000

Работников прошли обучение

419 млн ₽

Расходы на обучение

Процесс обучения персонала в Компании основан на потребностях бизнеса и включает следующие инструменты и направления развития:

:

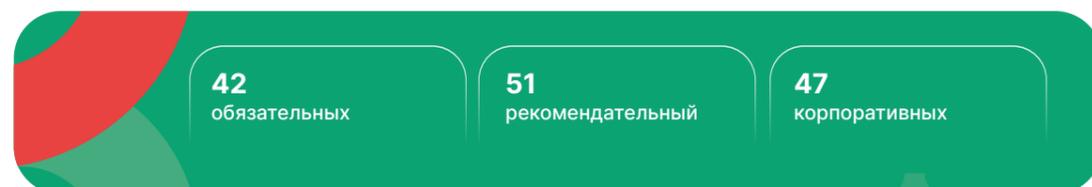
инструменты развития:

- Целевые программы развития
- Единая платформа обучения и развития
- Конкурсы кадрового резерва, профессионального мастерства, хакатоны

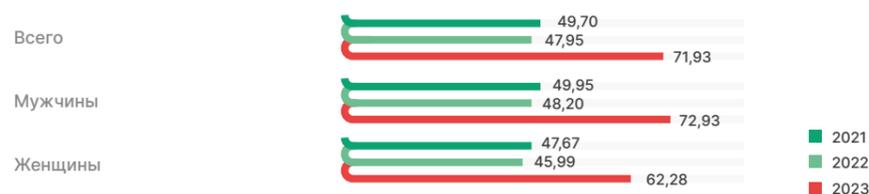
направления развития:

- Базовая подготовка по основным рабочим профессиям
- Обязательное обучение
- Профессиональная переподготовка
- Развитие профессиональных навыков
- Развитие общекорпоративных и управленческих компетенций
- Подготовка бакалавров, магистров и аспирантов

С 2017 года внедрено профессиональных стандартов:



Руководители. Среднегодовое количество часов обучения на одного обученного работника



Специалисты. Среднегодовое количество часов обучения на одного обученного работника



Служащие. Среднегодовое количество часов обучения на одного обученного работника



Расходы на обучение работников



Кадровый резерв

3 400 чел

кадровый резерв

Устойчивое развитие любой компании напрямую зависит от наличия эффективной системы формирования кадрового резерва. В «Татнефти» выстроены процессы опережающего планирования в части подготовки ключевых специалистов и руководителей. С целью создания и сохранения кадрового потенциала бизнес-активов задачей HR-управления является обеспечение своевременной и качественной сменяемости руководителей.

С 2017 года Компания формирует сквозной кадровый резерв, в котором управленческие должности разделены на три категории. Для создания кадрового резерва проводится комплексная оценка персонала, по результатам которой формируются оперативный и перспективный кадровые резервы. Каждый кандидат получает обратную связь и индивидуальный план развития. Работники, прошедшие комплексную оценку персонала, зачисляются на обучение по корпоративным программам в зависимости от уровня должности.

Корпоративные программы обучения направлены на развитие общекорпоративных и управленческих компетенций, в индивидуальные планы развития включаются также мероприятия по развитию профессиональных и цифровых компетенций работника.

В 2023 году прошли комплексную оценку 672 работника. Назначены на руководящие должности по результатам комплексной оценки из кадрового резерва 29 человек. Доля назначений кандидатов на руководящие должности Компании из числа кадрового резерва всех уровней составляет 76,6%.

Деятельность корпоративного университета

Корпоративный университет — это основная образовательная площадка «Татнефти», которая системно организует процесс обучения и развития работников для обеспечения выполнения стратегических задач Компании.

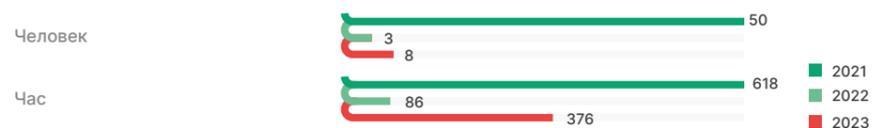
За 8 лет деятельности Корпоративный университет вместе с работниками Компании прошел путь трансформации обучения. Ранее большая часть внутренних запросов на обучение была связана с очными курсами в рамках реализации индивидуальных планов развития, начиная с 2018 года начали появляться целевые образовательные программы, заявки на обучение от бизнес-блоков и бизнес-направлений. Последние два года деятельность университета была направлена на персонализацию обучения и точечное развитие навыков, совместное решение комплексных задач, системную целевую подготовку. Это свидетельствует о том, что работники воспринимают обучение как одно из средств, повышающих скорость и эффективность решения задач в новых условиях.

Корпоративный университет

- обучающие очные курсы — 32
- обучающие дистанционные курсы — >70
- программы профессиональной переподготовки — 8
- очное обучение — >3 500 чел
- дистанционное обучение — >63 000 чел
- индивидуальные планы развития — >1 300 чел.

Для развития компетенций в области делового администрирования руководителей, навыков бизнес-анализа реализуются 8 целевых образовательных программ профессиональной переподготовки. В 2023 году завершили обучение 304 работника, продолжают обучение в 2024 году 319 работников. В 2023 году разработана целевая образовательная программа «Начальник производства — 2030». Первый поток слушателей составил более 60 человек.

Обучение работников службы безопасности политике или процедурам в области прав человека



Специалистами корпоративного университета разработано 2 государственных профессиональных стандарта и 20 должностных инструкций, внедрено четыре корпоративных профессиональных стандарта, проведена экспертиза 66 профессиональных стандартов РФ и 19 оценочных средств (нефтегазовой отрасли).

Проведена оценка методом «360 градусов» 1 340 сотрудников. По результатам комплексной оценки персонала обратная связь/консультация по формированию индивидуального плана развития была предоставлена 695 работникам Группы «Татнефть».

Ведется масштабная работа по внедрению культуры самообучающейся организации. К Единой платформе обучения и развития подключено более 80 000 пользователей.

В Компании уделяется большое внимание развитию иноязычной компетенции специалистов и руководителей для применения в работе и участия в зарубежных проектах. В течение 2023 года на курсах английского языка обучались более 150 работников, на курсах турецкого языка — 21 работник. За применение иностранных языков в работе работники получают стимулирующую выплату.

Ежегодно проводится обучение работников службы безопасности политике или процедурам в области прав человека. В рамках реализации проектов с привлечением господдержки организована переподготовка и повышение квалификации 64 работников Компании по наиболее востребованным программам. Объем привлеченных средств по господдержке за 2023 год составил более 3,2 млн рублей.

Развитие молодежи

Важным элементом Политики управления персоналом в Компании является работа с молодыми работниками. Стратегическая цель молодежной политики — развитие и поддержка работающей молодежи, реализация ее профессионального и творческого потенциала в интересах Компании. Посредством реализуемой молодежной политики Компания способствует социальной адаптации работающей молодежи к переменам в обществе и деятельности Группы «Татнефть».

Направления реализации молодежной политики:

- адаптация и наставничество
- трансляция корпоративной культуры
- организация качественного досуга
- развитие возможностей и вовлечение в здоровый образ жизни и спорт
- социальная поддержка
- корпоративное волонтерское движение
- развитие профессиональных компетенций
- развитие общекорпоративных и управленческих компетенций
- выявление и поддержка высокопотенциальных работников
- развитие межрегионального сотрудничества.

Компания заинтересована в привлечении талантливой молодежи и осуществляет различные мероприятия в этих целях. Структура мероприятий разрабатывается с учетом анализа вовлеченности и удовлетворенности молодых работников.



Практики наставничества «Татнефти» — лучшие в Татарстане

Инструменты поддержки и развития молодых работников:

Программы наставничества и адаптации

- в целях комфортной адаптации и эффективного вовлечения в профессиональную деятельность вновь принятых сотрудников и повышения уровня вовлеченности руководителей, опытных работников в развитие кадрового потенциала Компанией реализуется обновленная программа «Наставничество», в которой учтено лучшее из традиционных практик Компании и расширены задачи наставничества. Приоритетными являются задачи формирования уникальных знаний, навыков и компетенций сотрудника, развития его потенциала, формирования поведенческих моделей, соответствующих целям развития Компании, повышения его вовлеченности и инновационной активности новичка. Предусмотрено проведение ежегодных конкурсов, а также создание Советов по наставничеству на предприятиях
- форум адаптации молодых работников проводится с целью введения в корпоративную культуру Компании, ускорения процесса профессионального становления молодых работников, развития их способности самостоятельно, качественно и ответственно выполнять возложенные функциональные обязанности. Каждый молодой работник может проявить лидерство и поучаствовать в производственных, научных, экологических, волонтерских проектах. В форуме приняли участие более 500 человек, впервые трудоустроенных в Группу «Татнефть», окончивших ВУЗ/ССУЗ в 2022–2023 годах

Профессиональное развитие, поддержка инициативных проектов

- > 10 000 человек охват Конкурсом инициативных проектов «Татнефть – платформа твоих возможностей»
- конкурс инициативных проектов «Татнефть — платформа твоих возможностей» проводится с целью повышения эффективности инвестиций в молодежную политику Компании за счет более активного вовлечения молодых работников в решение актуальных вызовов и проблем, а также удовлетворения запросов на конкретной территории. В 2023 году из 518 заявок победителями признаны 206 проектов на общую сумму 13,106 млн рублей. Конкурс проводится по 6 номинациям: «Татнефть-ЭКО», «Татнефть-Добро», «Татнефть-Развитие», «Татнефть-Увлечение», «Татнефть-Наставничество», «Татнефть — Большая Семья»

- реализуя потенциал сотрудников, как действующих, так и начинающих, Компания проводит корпоративное обучение, в рамках которого молодые ученые в сопровождении экспертов строят курс будущей карьеры. Так, в рамках реализации дорожной карты развития Передовой инженерной школы во второй раз прошел интенсив Школы PI (Principal Investigator). Ее студентами стали 45 представителей российских вузов, которые прошли обучение и представили свои научно-исследовательские и продуктовые проекты
- в рамках развития профессиональных компетенций продолжается проведение среди молодых работников Группы «Татнефть» и студентов открытого кейс-чемпионата TatneftTechCupChallenge, целью которого является вовлечение молодых специалистов в решение бизнес-задач Компании. В 2023 году чемпионат прошел третий раз подряд, в нем приняли участие около 480 участников (более 130 проектов), 20 проектов были признаны лучшими и рекомендованы к внедрению. Данная площадка является возможностью для молодых работников реализовать свой инженерный и исследовательский потенциал на благо Компании
- международный нефтегазовый молодежный форум нацелен на выявление и профессиональное развитие талантливой молодежи для решения актуальных задач, стоящих перед топливно-энергетическим комплексом России, и стратегических задач развития нефтегазовой отрасли. В 2023 году форум прошел в четвертый раз, участниками форума стали 240 человек. Сформированный по итогам форума «Банк идей» будет использован для дальнейшей реализации предложений в нефтегазовой отрасли России

Конкурс профессионального мастерства

Конкурс с полувековой традицией ежегодно проводится среди молодых работников Группы «Татнефть». В 2023 году конкурс проходил по 24 конкурсным номинациям и состоял из трех этапов. В конкурсе приняли участие более 750 молодых работников предприятий Группы «Татнефть» и сервисного блока, в финальный этап конкурса прошли 332 работника. По итогам конкурса были определены 123 победителя, как лучшие представители профессий.

39%

финалистов чемпионата получили карьерное повышение

918 млн ₽

потенциальный экономический эффект от реализуемых проектов

Программой охвачено 8 учебных заведений:



- Казанский национальный исследовательский технологический университет
- Казанский национальный исследовательский технический университет, филиал г. Альметьевск
- Альметьевский государственный технологический университет «Высшая школа нефти»
- Химико-технологический институт г. Нижнекамск
- Политехнический техникум г. Альметьевск
- Нефтяной техникум г. Лениногорск
- Нефтяной колледж г. Октябрьский
- Колледж нефтехимии и нефтепереработки г. Нижнекамск

Профориентационная работа

В целях практической подготовки студентов проводится производственная и учебная практика для учащихся из 56 профильных учебных заведений. Практику прошли около 1 500 студентов, в том числе 430 студентов были трудоустроены в Компанию на период каникул благодаря взаимодействию с Республиканским центром трудовых отрядов. Ведется целевая подготовка кадров, таким студентам выплачивается стипендия и гарантируется 100%-е трудоустройство после прохождения обучения

- >6000 школьников вовлечено за 9 лет поддержки олимпиадного движения юных геологов
- в рамках профориентационной работы ведется деятельность по поддержке олимпиадного движения. Ежегодно Компания организует Республиканскую открытую полевую олимпиаду юных геологов
- программа «Впроекте» — платформа для реализации студентами бизнес-проектов в команде с ключевыми специалистами Компании. Это среда, которая позволяет повышать вовлеченность в профессию талантливых студентов и преподавателей и развивать hard и soft skills, а также применять накопленные знания в работе. В 2023 году в программу было вовлечено около 200 студентов, которые успешно выполнили более 3 000 задач
- «Татнефть» на протяжении нескольких лет является системным партнером российских студенческих отрядов — ежегодно на объектах Компании работает около 1 000 представителей движения по множеству направлений: сервис, гостиничный бизнес, отряды по благоустройству, педагогическое направление, медицинское и другие направления. За период летних каникул

в детских лагерях Компании поработали вожатыми около 500 представителей движения студенческих педагогических отрядов. Такое сотрудничество способствует развитию студенческих отрядов, формированию кадрового резерва и повышению уровня профессиональных компетенций молодежи.

Активно ведется работа с молодежью и в социальных сетях — аккаунт молодежной организации ПАО «Татнефть»; в Telegram и информационный YouTube-канал «PRO качай молодежь», — тем самым позволяя создать единую корпоративную платформу для обмена информацией, общения, получения обратной связи.

Волонтерское движение

«Татнефть» уделяет большое внимание развитию корпоративной культуры, и одним из инструментов ее трансляции является волонтерская деятельность. Проект охватывает всю республику и объединяет сотрудников Компании, студентов и жителей вокруг общечеловеческих ценностей, вовлекает их в совместные социально значимые волонтерские проекты, позволяет развивать новые навыки, необходимые для карьеры, заводить новые профессиональные связи, формирует ответственное отношение и лидерские качества, дает возможность расти не только профессионально, но и нравственно

Корпоративная волонтерская программа «Послание целей устойчивого развития» реализуется с 2020 года, создана с целью формирования волонтерского актива из числа работников, студентов учебных заведений научно-образовательного кластера Компании для трансляции знаний в сфере Целей устойчивого развития и проблем, которые необходимо решить для их достижения. В рамках волонтерского движения осуществляется экологическое просвещение, проведение экологических акций и иные мероприятия (подробнее см. в подразделе «Экологическое просвещение»).



ПАО «Татнефть»; является участником Отраслевого соглашения по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса РФ

В 2023 году состоялся I Форум волонтерства «Татнефть с Добром», который собрал более 100 работников из регионов присутствия Компании, с целями выстраивания стратегии корпоративного волонтерства, развития добровольчества на системной основе, создания эффективного инструмента продвижения и популяризации лучших практик волонтерской деятельности.

Коллективное представительство

GRI 2-30, 407, SASB EM-EP-210a.3

Компания признает права каждого сотрудника на коллективное представительство интересов, в том числе профсоюзных организаций, признает и уважает права профсоюзов, включая права, закрепленные в базовых конвенциях Международной организации труда, — право каждого работника быть представленным профсоюзной организацией по его собственному выбору и основные профсоюзные права, касающиеся свободы объединения и права на организацию работников в профсоюзы, а также право на ведение коллективных переговоров. Компания не препятствует вступлению своих сотрудников в ассоциации и профсоюзные организации.

Основой сотрудничества работников и работодателя является Коллективный договор, который заключается ежегодно. Коллективный договор

подтверждает позицию Компании по признанию и соблюдению основных прав человека, определяет общие принципы безопасной организации и оплаты труда, социальные льготы и гарантии сверх установленных законодательством для работников и неработающих пенсионеров, гарантии деятельности профсоюзной организации. Положения Коллективного договора ПАО «Татнефть»; являются базовыми для коллективных договоров предприятий Группы «Татнефть». Компания выполняет все обязательства Коллективного договора

Коллективный договор ПАО «Татнефть»; заключен 3 февраля 2023 года и зарегистрирован ГКУ «Центр занятости населения города Альметьевска» за № 190.

100%

работников – охват
Коллективным договором



Каждый сотрудник имеет право и возможность участвовать в процессе формирования Коллективного договора, направив свое предложение в профсоюзную организацию. Представители профсоюза участвуют в рассмотрении всех значимых для работников социально-трудовых вопросов и мероприятий, в т.ч. по проведению структурных преобразований Компании, изменению в области организации и оплаты труда.

Основное коллективное представительство интересов работников Компании на основе партнерских отношений осуществляет Межрегиональная профсоюзная организация «Татнефть Профсоюз» Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства (далее — профсоюзный комитет).

Прием в профсоюз осуществляется на добровольной основе, на основании личного заявления работника. В Группе «Татнефть» членами профсоюзного комитета являются 58644 работника (94,7% от общего количества работников).

Защита социально-трудовых прав и интересов работников

В целях улучшения социально-трудового положения работников в 2023 году были внесены следующие изменения в Коллективный договор:

- увеличены тарифные ставки
- увеличены размеры социальных выплат материальной помощи
- внесено положение о негосударственном пенсионном обеспечении работников.

С целью контроля выполнения обязательств коллективных договоров представители профсоюзного комитета «Татнефть» посещали рабочие места, знакомились с условиями труда и быта, обсуждали текущие вопросы с коллективами цехов и бригад в онлайн-конференциях. Для контроля удовлет-

Для эффективного решения поставленных задач при профсоюзном комитете работает 10 комиссий:

- по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза
- по правовой защите
- по охране труда
- по работе с молодежью
- по работе с неработающими пенсионерами
- по обучению и повышению квалификации профсоюзных кадров и актива
- по организационно-массовой работе, цифровизации и информационной деятельности
- жилищно-бытовая комиссия
- по контролю за общественным питанием
- по качеству медицинского обслуживания, физкультурно-оздоровительной и культурно-массовой работе.

воренности членов профсоюза организацией и оплатой труда, организацией безопасных условий труда и отдыха, выявления актуальных направлений работы профактива организованы электронные анкетирования (опросы) работников.

Обсуждали вопросы организации оздоровления работников, работающих во вредных условиях труда, результаты опроса по определению уровня удовлетворенности членов профсоюза льготами и гарантиями, о степени удовлетворенности членов профсоюза выделением жилья по программе социальной ипотеки.

Защита прав на безопасный труд

Работа по защите прав работников на безопасный труд и контролю соблюдения законодательства об охране труда на предприятиях Группы «Татнефть» осуществляется профсоюзным комитетом по охране труда, технической инспекцией труда и уполномоченными по охране труда.

Главным техническим инспектором труда профсоюза проведено:

- 28 проверок состояния условий и охраны труда предприятий, соблюдения законодательства по охране труда, выполнения коллективных договоров и соглашений по охране труда. Выявленные нарушения своевременно устранены

Контроль в области охраны труда на общественных началах осуществляют:

- 1 916 уполномоченных по охране труда профсоюза, которыми проводились проверки состояния и условий труда на рабочих местах. Выявленные замечания устранены
- 1 100 уполномоченных по охране труда прошли обучение.

Коллективным договором закреплены обязательства работодателя по обеспечению здоровых и безопасных условий труда работников на основе комплекса социально-трудовых, организационно-технических, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, реабилитационных и иных мероприятий.

Правовая защита

Профсоюз оказывает юридическую помощь по вопросам реализации положений Коллективного договора, оплаты труда, соблюдения режима труда и отдыха, выплат при увольнении, правомерности привлечения к дисциплинарной ответственности и других вопросов, связанных с трудовой деятельностью работника.

В 2023 году консультацию получили 814 членов профсоюза. Проводится работа по экспертизе локально-нормативных актов ПАО «Татнефть».

Комиссией по правовой защите членов профсоюза проводятся проверки по соблюдению трудового законодательства в организациях Группы «Татнефть». Представители профкома принимают участие в работе комиссии ПАО «Татнефть» по аттестации работников.

Вопросы и разногласия, возникающие в процессе производственной деятельности, рассматриваются с привлечением Комитета по этике ПАО «Татнефть».

Компания внимательно и с уважением относится к неработающим пенсионерам, ветеранам, регулярно оказывая финансовую помощь. В новом формате организована работа с неработающими пенсионерами. Создано 10 Территориальных советов ветеранов, работающих во взаимодействии с Центром сопровождения социальных программ и территориальными первичными профсоюзными организациями.

Ежегодно выделяются средства на организацию санаторного оздоровления неработающих пенсионеров и ветеранов Компании, а также оказывается материальная помощь.

Каналы взаимосвязи

- мобильное приложение «Татнефть Профсоюз» позволяет охватить всех членов профсоюза и информировать о законных трудовых правах и социальных льготах, предоставляемых по Коллективному договору, обеспечивая постоянную обратную связь. Также активно используются популярные мессенджеры и социальные сети, чат-бот, YouTube канал «Татнефть — Профсоюз»
- для приема обращений: горячая линия (через Telegram) 8-917-390-86-19.



БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА

GRI 3-3, 403-1, 403-2, 403-8

SASB EM-EP - 160a.1, 320a.1, 320a.2; EM-RM- 320a.2

«Татнефть» традиционно привержена позициям ответственного ведения бизнеса, поэтому всегда уделяет значительное внимание промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды.

Компания реализует эффективную политику промышленной и экологической безопасности, основанную на принципе приоритета человеческой жизни и превентивных мер по недопущению аварийных ситуаций. Подход к безопасности реализуется во всех производственных процессах, в работе собственного персонала и подрядчиков с приоритетом охраны здоровья.

Исполнение требований безопасности заложено в основу разработанной «Стратегии развития Группы «Татнефть» в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды до 2030 года», которая была сформирована с учетом приоритетных целей устойчивого развития, требований системы управления промышленной безопасностью и охраны труда. Стратегия содержит системное описание долгосрочных ориентиров развития и охватывает все бизнес-направления.

Главная ценность — жизнь и здоровье работников



[Заявление о политике ПАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина в области промышленной безопасности](#)

Ключевые приоритеты

- Признание прав человека на безопасные условия труда, благоприятную окружающую среду и благоприятные условия жизнедеятельности
- Обеспечение промышленной и экологической безопасности производственных процессов как составной части национальной безопасности
- Риск-ориентированный подход при обеспечении охраны труда, промышленной и экологической безопасности



Компания «Татнефть» ставит перед собой стратегическую цель по достижению безаварийной производственной деятельности, безопасных условий труда работников Компании, а также сохранения благоприятной окружающей среды для нынешнего и будущих поколений.

Цели по промышленной безопасности и охране труда

Коэффициент	2021	2021	2022	2022	2023	2023	2024
	предельный уровень	факт	предельный уровень	факт	предельный уровень	факт	предельный уровень
Частота производственного травматизма (Кч)	0,36	0,32	0,43	0,39	0,38	0,38	0,35
Частота травматизма при ДТП (Кдтп)	0,30	0,06	0,28	0,00	0,26	0,14	0,24
Частота пожаров (Кп)	0,23	0,03	0,21	0,06	0,20	0,04	0,18
Частота аварий (Ка)	0,42	0,02	0,38	0,04	0,35	0,09	0,32
Тяжесть производственного травматизма (Кт)	170	91,60	155	92,7	147	102,9	143



В соответствии с Программой (комплексный план мероприятий) Группы «Татнефть» в области промышленной безопасности и охраны труда по недопущению травм, снижению риска, аварийности и внеплановых потерь на 2022–2024 гг., на реализацию мероприятий в области промышленной безопасности и охраны труда было направлено 15,55 млрд. рублей.

Затраты на реализацию мероприятий по промышленной, пожарной безопасности и охране труда, млрд. руб.



СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ

Компания поддерживает и непрерывно совершенствует интегрированную систему управления в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды (ПБОТОС), с учетом законодательных требований и положений международных стандартов ISO 45001:2018 «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья», ISO 14001:2015 «Система экологического менеджмента».

На операционном уровне система управления в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды обеспечивается двумя функциональными подразделениями:

- Управление промышленной безопасности и охраны труда
- Управление охраны окружающей среды и экологии*

Интегрированная система управления ПБОТОС состоит из трех основных направлений:

ПРОМЫШЛЕННАЯ
БЕЗОПАСНОСТЬ



ОХРАНА
ТРУДА



ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ
БЕЗОПАСНОСТЬ



* Подробнее о системе экологического менеджмента — в разделе «Окружающая среда»

Система управления промышленной безопасности и охраны труда охватывает все основные уровни управления

Стратегический уровень	Совет директоров	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Определяет политику в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды, устанавливает стратегические цели и направления развития ➤ Контролирует реализацию политики
Операционный уровень	Управление промышленной безопасности и охраны труда	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Осуществляет общее руководство, организацию и координацию работ по постоянному улучшению системы управления в области промышленной безопасности и охраны труда
	Комитет по охране труда	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Организация совместных действий исполнительных органов и профсоюзного комитета по обеспечению требований охраны труда ➤ Предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний и сохранение здоровья работников
Внутренняя оценка	Управление внутреннего аудита	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Осуществляет независимую оценку надежности и эффективности системы управления рисками в области промышленной безопасности и охраны труда на корпоративном уровне и уровне бизнес-процессов (отчеты о результатах проверок направляются руководству Компании и Комитету по аудиту)
Независимый контроль	Уполномоченные по охране труда профсоюза «Татнефть»	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Осуществляют общественный контроль за состоянием условий труда на рабочих местах ➤ Содействуют созданию здоровых и безопасных условий труда

Документы, регулирующие систему управления в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды:

- Политика ПАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды с учетом изменения климата
- Положение «О системе управления промышленной безопасностью в Группе «Татнефть»
- Положение «О системе управления охраной труда ПАО «Татнефть»
- Положение «О производственном контроле за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах ПАО «Татнефть»
- Процедура по управлению рисками и возможностями системы менеджмента в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды в Группе «Татнефть»
- Процедура по внутреннему аудиту системы менеджмента в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды в Группе «Татнефть»

- Руководство по системе менеджмента промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды Группы «Татнефть»
- Положение «О порядке проведения технического расследования причин инцидентов на опасных производственных объектах ПАО «Татнефть»

В Компании на системной основе организованы производственный контроль за соблюдением требований промышленной безопасности, внутренние аудиты системы менеджмента, проводится анализ и обработка результатов происшествий и проверок, обеспечивается разработка и контроль за реализацией корректирующих и предупреждающих действий. Для обеспечения таких функций организована работа постоянно действующих комиссий по охране труда, комиссии производственного контроля, пожарно-технической комиссии и группы внутреннего аудита интегрированной системы менеджмента.

Важным инструментом управления промышленной безопасностью и охраной труда являются Ключевые правила безопасности, предъявляющие единые требования к поведению работников Компании при выполнении ими трудовых функций.

Взаимодействие в области ПБОТОС

В 2023 году рассмотрено 126 проектов нормативно-правовых актов, по 59 даны предложения и замечания, 2 предложения приняты рабочими группами. В течение года руководители и специалисты управления промышленной безопасности и охраны труда принимали участие:

- в заседаниях Комитета и рабочих групп РСПП по промышленной безопасности по рассмотрению и обсуждению проектов изменений нормативно-правовых актов, вопросов реализации порядка проведения экспертизы промышленной безопасности;

- в форумах РСПП по промышленной и пожарной безопасности, по контрольно-надзорной и разрешительной деятельности
- в заседаниях секции по безопасности объектов нефтегазового комплекса Научно-технического совета Ростехнадзора;
- в работе Всероссийской недели охраны труда по обсуждению вопросов совершенствования законодательства в сфере охраны труда, промышленной безопасности и формирования здорового образа жизни работников.

Идентификация опасности, оценка рисков и расследование инцидентов

Для реализации принципов корпоративной ответственности и риск-ориентированного подхода в Компании действует Процедура по управлению рисками и возможностями системы управления в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды в Группе «Татнефть», включающая Методику по идентификации производственных опасностей, экологических аспектов, оценке рисков и возможностей в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды в Группе «Татнефть».

В 2023 году введена в действие Методика оценки уровней развития культуры безопасности, направленная на реализацию инициатив по снижению уровня инцидентов, потенциально опасных происшествий, аварий и травматизма на рабочих местах, определяющая порядок самооценки уровня культуры безопасности с проведением опроса работников. Методика устанавливает основные критерии для определения текущего уровня развития культуры безопасности в соответствии с принятой в Компании моделью для дальнейшего определения комплекса мероприятий по совершенствованию культуры безопасности и переходу на следующий уровень.

В Компании не реже одного раза в год обновляется реестр производственных рисков и экологических аспектов по всем подразделениям. Идентификация, оценка опасностей, рисков и экологических аспектов осуществляется на многоуровневой основе. Работники предприятий Группы «Татнефть», помимо связи с непосредственным руководителем, имеют возможность оперативно и круглосуточно сообщать об опасностях и опасных ситуациях, реализовавшихся рискованных событиях по телефонам горячей линии, диспетчерской службы, электронной почте.

В качестве инструментов управления рисками используются:

- ключевые правила безопасности;
- программы инвестирования в мероприятия, направленные на снижение и предупреждение производственных опасностей и рисков;
- комплексные трехлетние программы организационно-технических мероприятий;

- страхование гражданской ответственности перед третьими лицами от реализации рисков промышленной безопасности на опасных производственных объектах;
- добровольное страхование экологической ответственности и имущественное страхование объектов.

Расследование инцидентов осуществляется согласно Положению «О порядке проведения технического расследования причин инцидентов на опасных производственных объектах ПАО «Татнефть», их учета и анализа». Ведется контроль учета, выполнения мероприятий по устранению последствий и причин, повлекших техногенное событие.

В целях контроля и обеспечения радиационной безопасности на постоянной основе проводятся:

- надзор за процессом эффективности радиационной безопасности и производственного радиационного контроля;
- плановое радиометрическое обследование объектов подготовки нефти;
- индивидуальный дозиметрический контроль персонала;
- формирование и предоставление радиационно-гигиенического паспорта предприятия;
- радиационный контроль на рабочих местах работников, связанных с источниками ионизирующего излучения;
- контроль состояния, учета и хранения источников ионизирующего излучения;
- формирование и предоставление отчета о состоянии радиационной безопасности на радиационно-опасных объектах предприятия.



По оценке управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Республике Татарстан состояние радиационной безопасности на предприятиях Компании в отчетном году оценивается как удовлетворительное.

Техногенные происшествия

GRI 306-3 SASB EM-EP-160a.2, 540a.1, EM-RM-540a.1

Аварии

2021	0
2022	1
2023	3

В 2023 году на объектах Компании произошли 3 аварии:

Основные сведения о происшествии:

Дата: 20.03.2023

- Разлив нефтесодержащей жидкости с попаданием нефтепродуктов в водный объект вследствие разгерметизации сборного нефтепровода ГЗУ-32А НГДУ «Альметьевнефть»;
- Объем разлитой нефтесодержащей жидкости — 483,43 м³, из них нефть — 16,436 м³ (14,15 т);
- Площадь разлива на поверхности земли 400 м².

Предпринятые действия:

- Произведен вывоз замазученного грунта и снега с технической рекультивацией земельного участка на месте разлива нефтесодержащей жидкости;
- Осуществлена посадка саженцев деревьев;
- Выполнена замена сборного трубопровода.

Дата: 13.12.2023

- Разлив нефтесодержащей жидкости в водный объект в результате разгерметизации манифольдной линии на скважине № 32451 НГДУ «Альметьевнефть»;
- Объем разлитой нефтесодержащей жидкости — 27 м³, из них нефть — 0,749 м³ (0,797 т);
- Площадь разлива — 450 м² в районе скважины и прибрежной зоне.

- Осуществлен вывоз замазученного грунта и снега с технической рекультивацией земельного участка на месте разлива нефтесодержащей жидкости;
- Проведены учебно-тренировочные занятия по оперативной части плана мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий, связанных с угрозой попадания нефтесодержащей жидкости на водную поверхность с привлечением представителей Приволжского управления Ростехнадзора;
- Организована работа по ревизии и выявлению дефектов на быстроразъемных соединениях, применяемых в процессе эксплуатации оборудования.

Дата: 30.06.2023

- Взрыв и разрушение стального вертикального резервуара (РВС) № 6 (5000 м³) на ОПО «Пункт подготовки и сбора нефти «Акташский» НГДУ «Елховнефть» в результате разгерметизации, образования газо-воздушной смеси углеводородов и самовозгорания пирофорных соединений, повлекший групповой несчастный случай со смертельным исходом двух человек при выполнении ими подготовительных работ к очистке РВС

- Организован 4-ступенчатый контроль исполнения планово-предупредительных работ;
- Разработаны: Макеты нарядов допусков по 4 видам газоопасных работ с включением мероприятий, обеспечивающих безопасное производство работ, актуализирована Инструкция по организации безопасного проведения газоопасных работ; Стандартные операционные карты по проведению работ повышенной опасности на емкостном оборудовании и резервуарах; Актуализирован Перечень газоопасных мест и работ на опасных производственных объектах, отражающий мероприятия, направленные на исключение самопроизвольного возгорания пирофорных образований; Дополнен Перечень оцениваемых профессиональных, производственных рисков мерами по воздействию на риск в области ПБОТиОС.

По каждому происшествию проведены технические расследования причин аварий. Результаты проведения технических расследований оформлены актами с указанием причин и обстоятельств происшествия, размера причиненного вреда, допущенных нарушений требований промышленной безопасности, лиц, допустивших эти нарушения, а также мероприятий по локализации и ликвидации их последствий и предложений по предупреждению подобных аварий.

По результатам расследования причин работникам проведен внеплановый инструктаж. Обстоятельства и причины таких происшествий доводятся до сведения всех работников Компании путем опубликования информационного материала в корпоративной информационной системе.

В 2023 году на предприятиях Группы «Татнефть» произошло 3 пожара:

- 1 пожар на комплектной трансформаторной подстанции 6/0,4 кВ;
- 1 пожар на трансформаторной подстанции 110/35/10 кВ;
- 1 пожар в лаборатории исследования свойств и состава дегазированной нефти.

В целях снижения рисков возникновения пожаров и тяжести последствий в 2023 году реализован комплекс организационно-технических мероприятий по укреплению противопожарной защиты организаций, включающий практические тренировки по эвакуации людей при пожаре и чрезвычайных ситуациях на объектах с массовым пребыванием; целевые проверки противопожарного состояния резервуарных парков для хранения нефти, вагон-бытовок, мест проведения мероприятий на социальных объектах и объектах с массовым пребыванием людей, организации и проведения

Пожары

2021	2
2022	4
2023	3

огневых работ; мероприятий по предотвращению нанесения ущерба, связанного с распространением ландшафтных (природных) пожаров на производственных и социальных объектах; соревнования по пожарно-спасательной эстафете среди нештатных противопожарных формирований; пожарно-тактические учения подразделений отряда ФПС ГПС — Альметьевского филиала ФГБУ «Управление ДП ФПС ГПС по Республике Татарстан» по тушению нефти в РВС-2000 м³ и открытом амбаре на испытательном учебно-тренировочном полигоне.

Система предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций

SASB EM-EP-540a.2

В Компании действует система предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций (ЧС), обусловленных разливами нефти и нефтепродуктов, защиты населения и окружающей среды от их вредного воздействия в Компании которая основана на:

- повышении надежности производственного оборудования;
- своевременном обнаружении чрезвычайных ситуаций и минимизации потерь от них;
- оперативном реагировании на чрезвычайные ситуации.

На постоянной основе актуализируются планы по ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов в соответствии с установленными законодательством нормами. Заключены договоры с профессиональными аварийно-спасательными формированиями. Созданы и аттестованы ведомственной аттестационной комиссией нештатные аварийно-спасательные формирования (НАСФ) с правом ведения газоспасательных работ. НАСФ укомплектованы техникой и специальным оборудованием, достаточным для локализации и ликвидации разливов нефти, созданы резервы материальных ресурсов. В работоспособном состоянии поддерживаются более 500 стационарных нефтеулавливающих сооружений, боновых заграждений, биопрудов.

В целях повышения готовности к действиям по локализации и ликвидации ЧС проводятся комплексные учения. Для обеспечения открытости Компании в вопросах охраны окружающей среды и обеспечения экологической безопасности действует механизм участия заинтересованной



Система предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций

общественности и СМИ в наблюдении за проведением комплексных учений. Информация о проведении учений размещается в печатных изданиях, Интернете и в социальных сетях. Разработана Памятка для представителей общественности, заинтересованных в участии в проведении и анализе командно-штабных, комплексных и иных учений по ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов. Ежегодно проводятся комплексные учения по подтверждению готовности к действиям по локализации и ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов с участием представителей региональной молодежной общественной природоохранной организации.

10 комплексных учений по предупреждению и ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов

ОХРАНА ТРУДА И БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА

GRI 403-3, 403-4, 403-5, 403-10

Существующая в Компании система управления охраной труда содержит комплекс взаимосвязанных элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда и процедуры по достижению этих целей, направлена на обеспечение здоровых и безопасных условий труда работников, формирование корпоративной культуры охраны труда и пропаганду здорового образа жизни, предупреждение несчастных случаев с работниками, профилактику и предупреждение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, повышение эффективности управления охраной труда. Общие требования к организации работы по охране труда, принципам и методам управления, задачам, правам, обязанностям и ответственности по созданию здоровых и безопасных условий труда устанавливает «Положение о системе управления охраной труда».

Система управления охраной труда является неотъемлемой частью управленческой и производственной системы и представляет собой единство:

- **Организационных структур управления**, предусматривающих установление обязанностей и ответственности в области охраны труда на всех уровнях управления в Компании
- **Мероприятий**, обеспечивающих функционирование системы и контроль за эффективностью работы в области охраны труда
- **Документов**, включающих локальные нормативные акты, регламентирующие процедуры и мероприятия системы управления охраной труда

Процедуры по охране труда:

- специальная оценка условий труда (СОУТ)
- санитарно-бытовое обеспечение работников
- обеспечение режимов труда и отдыха работников
- обеспечение безопасности работников и работников подрядных организаций при эксплуатации зданий и сооружений, оборудования и инструментов, при осуществлении технологических процессов
- оценка профессиональных рисков
- обеспечение работников средствами индивидуальной защиты
- медицинские осмотры и освидетельствования работников
- реагирование на аварийные ситуации, несчастные случаи, профессиональные заболевания
- обучение работников
- обеспечение социального страхования работников
- обеспечение работников лечебно-профилактическим питанием
- взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля в области охраны труда

Идентификация опасностей и оценка профессиональных рисков осуществляется в соответствии с требованиями внутреннего документа «Идентификация производственных опасностей, экологических аспектов, оценка рисков и возможностей в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды».

В Компании действует Комитет по охране труда, в функции которого входит организация совместных действий исполнительных органов и профсоюзного комитета по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и сохранению здоровья работников. В состав Комитета на паритетной основе входят 16 человек — по 8 представителей с каждой из сторон партнерства. Также совместные комитеты по охране труда созданы в каждом структурном подразделении Компании.

Комитет по охране труда организует проведение проверок условий и охраны труда, информирует работников о результатах указанных проверок, осуществляет сбор предложений к разделу об охране труда коллективного договора. Уполномоченные по охране труда, избираемые профсоюзными организациями подразделений, содействуют созданию здоровых и безопасных условий труда, а также осуществляют общественный контроль за состоянием условий труда на рабочих местах.

Обучение в области охраны труда и промышленной безопасности

В целях обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний для обучения работников вопросам охраны труда без привлечения обучающих организаций Компания зарегистрирована в реестре индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда в информационной системе охраны труда Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

Компания стремится к эталонному уровню культуры безопасности, где личная безопасность каждого работника равна безопасности всех коллег, и принципам соблюдения безопасного поведения. Формируется выстраивание системы обмена лучшими практиками между управлениями и предприятиями Компании. Мотивируется проактивная работа по предотвращению и непрерывному улучшению по производственной безопасности.

В 2023 году велась работа, направленная на развитие и повышение культуры безопасности работников Компании, цель которой заключается в изменении сознания работников и создании условий, обеспечивающих полное неприятие нарушений в области производственной и личной безопасности. В рамках профессиональной переподготовки руководителей «Татнефть-Мастер-2030» проведено обучение по курсу «Формирование культуры безопасности на рабочем месте». Курс тиражирован на все организации Группы «Татнефть».

Расходы на обучение в области охраны труда и промышленной безопасности, млн руб.



Обучение в области охраны труда и промышленной безопасности, чел.	2021	2022	2023
Обучение и аттестация по промышленной безопасности	3 188	10 192	9 425
Обучение по охране труда	10 241	14 226	98 047
Обучение по рабочим специальностям	3 653	7 303	7 184
Обучение на курсах повышения квалификации	8 170	12 129	21 245
Аттестация сварочного персонала	301	914	377
Обучение и аттестация членов НАСФ	474	316	396
Обучение и подготовка по разным направлениям	3 252	4 911	9 293
Итого	29 279	49 991	145 967

БЕЗОПАСНОСТЬ РАБОЧИХ МЕСТ

В целях повышения эффективности работы по созданию безопасных и здоровых условий труда в Компании ежегодно реализовываются мероприятия по улучшению условий и охраны труда, которые регулируют отношения между работодателем и работниками и определяют взаимную ответственность сторон, а также планирование, обеспечение и проведение разнообразных мероприятий по охране труда.

На проведение мероприятий, предусмотренных улучшением условий и охраны труда, в предприятиях Группы «Татнефть» в 2023 году направлено более 2,7 млрд рублей. Затраты в среднем на 1 работника составили 34,1 тыс. рублей.

Расходы на охрану труда, тыс. руб.

	Всего	На 1 работника
2021	1667188	26,7
2022	1930049	29,1
2023	2711827	34,1

Профилактика профессиональных заболеваний

В целях обеспечения здоровых условий труда, выполнения требований санитарных норм и правил к технологическим процессам, оборудованию, транспорту, организации рабочих мест, режимам труда, отдыха и санитарно-бытовому обслуживанию, предупреждения воздействия на здоровье вредных и опасных факторов, предупреждения профессиональных заболеваний работников на рабочих местах осуществляется производственный контроль за соблюдением санитарных правил. В 2023 году проведены санитарно-гигиенические исследования рабочих мест на сумму 56 млн. рублей.

Расходы на проведение медицинских осмотров, млн. руб.



Специальная оценка условий труда, раб. мест



С целью разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников, снижения рисков воздействия вредных и опасных производственных факторов в Компании проводится специальная оценка условий труда: плановая — 1 раз в 5 лет и внеплановая в установленных случаях на рабочих местах предприятий Группы «Татнефть». По результатам специальной оценки условий труда разрабатываются и реализуются мероприятия по улучшению условий труда на рабочих местах.

Ежегодно в соответствии с требованиями законодательства, в целях динамического наблюдения за состоянием здоровья работников, своевременного выявления начальных форм профессиональных заболеваний, ранних признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов рабочей среды, трудового процесса на состояние здоровья работников, выявления медицинских противопоказаний к осуществлению отдельных видов работ, проводятся обязательные периодические медицинские осмотры работников, психиатрические освидетельствования (в том числе в части наркологических заболеваний).

Действуют программы добровольного медицинского страхования, реабилитационно-восстановительного лечения и санаторного оздоровления работников. Для снижения заболеваемости опорно-двигательного аппарата на рабочих местах со значительными физическими нагрузками используются поясничные экзоскелеты.

В целях профилактики и нивелирования возможных последствий пандемии COVID-19 продолжается работа по предупреждению заболеваемости. Осуществляется реабилитация сотрудников, переболевших COVID-19.

Более подробно — в разделе «Социальное обеспечение работников».

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ

GRI 403-9 SASB EM-EP-320a.1, EM-RM-320a.1



Компания принимает на себя ответственность за сохранение жизни и здоровья людей, независимо от того, являются ли они сотрудниками Компании или подрядчиками. Компания прилагает все усилия по снижению вероятности возникновения факторов, связанных с профессиональными рисками при выполнении работ на производственных объектах, для всех работников. По каждому несчастному случаю, связанному с производственными травмами, проводится расследование обстоятельств и принимаются оперативные меры для их предотвращения.

В соответствии с миссией и для реализации политики в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды утверждена Стратегия развития в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды Группы «Татнефть» до 2030 года, которая конкретизирует цели и обязательства Компании в этом направлении.

Показатели производственного травматизма	2021	2022	2023
Частота травматизма на 1000 работников*	0,32	0,39	0,38
Тяжесть травматизма**	91,6	92,7	102,9
Частота травматизма при ДТП	0,07	0	0,14
Уровень производственного травматизма**	32,41	37,71	50,48
Травматизм с летальным исходом на 1000 работников**	0,03	0,015	0,025
Травматизм с летальным исходом на 1000 000 часов (TRIR)	0,32	0,28	0,3
Частота травматизма (LTIFR на 1 млн часов отработанного времени)*	0,2	0,22	0,21
Коэффициент смертельных несчастных случаев на 1000 000 часов	0,02	0,008	0,015
Коэффициент происшествий без последствий (NMFR)	0,1	0,057	0,076

Производственный травматизм по тяжести последствий	2021			2022			2023		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Несчастные случаи, шт.	20	26	29						
Пострадавшие, чел.:	22	27	30						
- погибшие, чел.	2	1	2						
- легкие несчастные случаи, чел.	11	20	13						
- тяжелые несчастные случаи, чел.	9	6	15						

Пострадавшие (смертельный исход) по полу, чел.	2021			2022			2023		
	Всего	Мужчин	Женщин	Всего	Мужчин	Женщин	Всего	Мужчин	Женщин
	22 (2)	15 (1)	7 (1)						
	27 (1)	21 (1)	6 (0)						
	30 (2)	24 (1)	6 (1)						

В Группе «Татнефть» в 2023 году зарегистрировано 29 несчастных случаев, из них — 1 со смертельным исходом, число пострадавших — 30 человек, из них погибших — 2 человека.

Рост количества несчастных случаев и дней нетрудоспособности обусловлен вхождением в состав Группы «Татнефть» сервисных активов, производственная деятельность которых связана с высоким риском производственного травматизма и аварийности. В целях недопущения несчастных случаев на рабочих местах, по результатам расследований разработано и реализовано 199 мероприятий.

* Без учета случаев ДТП.

** С учетом случаев ДТП.

При расчете показателей использовалась списочная численность работников.

К категории работников, сопряженной с высоким риском травматизма, относятся работники, занятые при выполнении работ на высоте и при работе с движущимися машинами и механизмами.

Производственный травматизм по бизнес-направлениям

	Количество несчастных случаев (смертельный исход)	Разведка и добыча	Ремонт и бурение	Нефтегазо-переработка	Энергетика	Нефтегазо-химия	Прочие
2021	20 (2)	1 (0)	0 (0)	5 (0)	1 (0)	0 (0)	13 (2)
2022	26 (1)	2 (0)	10 (0)	4 (0)	0 (0)	2 (0)	8 (1)
2023	29 (1)	2 (1)	8 (0)	2 (0)	1 (0)	0 (0)	16 (0)

Производственный травматизм при ДТП

	2021	2022	2023
дорожно-транспортные происшествия, шт.	3	0	7
пострадавшие при ДТП, чел.:	5	0	11
- погибшие, чел.	1	0	0
- легкие несчастные случаи, чел.	3	0	8
- тяжелые несчастные случаи, чел.	1	0	3

Пострадавшие (смертельный исход) при ДТП по полу, чел.

	Всего	Мужчин	Женщин
2021	5 (1)	3(0)	2(1)
2022	0 (0)	0 (0)	0 (0)
2023	11 (0)	10 (0)	1 (0)

Производственный травматизм при ДТП по бизнес-направлениям

	Количество несчастных случаев (смертельный исход)	Разведка и добыча	Ремонт и бурение	Нефтегазо-переработка	Энергетика	Нефтегазо-химия	Прочие
2021	3 (1)	0 (0)	0 (0)	1 (0)	0 (0)	0 (0)	2 (1)
2022	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
2023	7 (0)	2 (0)	1 (0)	1 (0)	0 (0)	0 (0)	3 (0)

Количество дней временной нетрудоспособности в результате несчастных случаев на 1 работника, дни

	Всего	Мужчин	Женщин
2021	2 106	1 741 (116,1)	365 (52,2)
2022	2 504	1 977 (94,14)	527 (87,8)
2023	4 014	3 497 (102,8)	517 (73,85)

Профессиональные заболевания

	Всего	Мужчин	Женщин
2021	0	0	0
2022	0	0	0
2023	0	0	0

В Компании действуют единые требования к поведению работников подрядных организаций при выполнении работ на объектах Группы «Татнефть». Координация деятельности Компании с подрядными организациями осуществляется в соответствии со Стандартом порядка допуска подрядных организаций и организации безопасного производства работ, направленным на реализацию требований ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, «Правил безопасности в нефтяной и газовой промышленности», «Правил по охране труда».

Компания осуществляет комплексный подход к проверке остаточных знаний по промышленной безопасности и охране труда у работников подрядных организаций до установления договорных отношений и в процессе их реализации, что является ключевым фактором при обеспечении безопасности производства. В 2023 году проверка остаточных знаний перед допуском к работе проведена у 24 071 работника подрядных организаций.

Работы, связанные с повышенной опасностью

К работам повышенной опасности, сопряженной с высоким риском травматизма, относятся виды трудовой деятельности, которые несут с собой риски для здоровья персонала, производимые в местах действия вредных и опасных производственных факторов. Для минимизации вероятности производственных травм и возникновения аварийных ситуаций ежегодно разрабатываются и утверждаются перечни работ повышенной опасности в соответствии с классификацией условий труда.

Производственный травматизм подрядных организаций на объектах Компании

	Несчастные случаи (смертельный исход)	Пострадавшие, чел.
2021	17 (4)	17
2022	17 (2)	17
2023	7 (1)	7

Все договоры, заключаемые с подрядными организациями, содержат обязательства по соблюдению правил охраны труда и промышленной безопасности. На объектах Компании ведется постоянный мониторинг выполнения договорных отношений, соблюдения требований российского законодательства и локальных нормативных документов Компании подрядчиком.

К работам с повышенной опасностью допускаются лица не моложе 18 лет, прошедшие медицинское освидетельствование, первичный и вводный инструктаж на рабочем месте, обучение по специальной программе и аттестованные постоянно действующей экзаменационной комиссией предприятия подразделения. Работы повышенной опасности осуществляются в соответствии с нарядом-допуском, определяющим содержание, место, время и условия производства работ, необходимые меры безопасности, состав бригады и лиц, ответственных за безопасность работ.





ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА

GRI 3-3 SASB EM-EP-110a.3, EM-RM-110a.2

Компания придерживается принципов Глобального договора ООН и оценивает воздействия планируемой и осуществляемой деятельности на окружающую среду при принятии управленческих и инвестиционных решений наряду с другими значимыми факторами, а также в решении экологических проблем, вопросов промышленной безопасности и охраны труда.



[Внутренним документом, отражающим позицию и подходы Компании в области воздействия на окружающую среду и климат, является «Политика ПАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды с учетом изменения климата».](#)

При осуществлении своей деятельности Компания отдает приоритет мероприятиям, направленным на предупреждение возможного негативного воздействия на окружающую среду. Выявление опасностей, оценка и управление рисками в области обеспечения охраны окружающей среды, климатическими рисками осуществляется на всех этапах жизненного цикла производства, начиная с предпроектных изысканий.

Утвержденная «Стратегия развития в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды Группы «Татнефть» до 2030 года» определяет цели и ответственность Компании в области климатических аспектов и выбросов парниковых газов. Компания применяет в своей производственной деятельности передовые научные достижения и инновационные технические решения, системы и процессы с учетом мирового опыта и наилучших доступных технологий в целях предотвращения изменения климата, а также снижения негативного воздействия на окружающую среду.



Ключевые приоритеты

Направления	Обязательства
Минимизация влияния на изменение климата	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Сокращение выбросов парниковых газов и снижение углеродного следа ➤ Применение экологически чистых и альтернативных источников энергии ➤ Увеличение уровня полезного использования попутного нефтяного газа ➤ Контроль воздействия на окружающую среду в цепочке поставок и меры по минимизации такого воздействия
Благоприятные окружающая среда и условия жизнедеятельности	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Недопущение экологического ущерба от хозяйственной деятельности ➤ Снижение потерь сырья и продукции на всех этапах производственной деятельности и предотвращение их попадания в окружающую среду ➤ Применение наилучших доступных технологий, оборудования, цифровых решений управления технологическими процессами ➤ Предотвращение возникновения аварийных ситуаций и принятие всех возможных мер по минимизации их последствий ➤ Предотвращение негативного воздействия на природные объекты
Сохранение естественных экологических систем и биологического разнообразия	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Сведение к минимуму проведения работ на особо охраняемых природных территориях и в их охранных зонах ➤ Восстановление биоразнообразия, мест обитания, путей миграции животных и компенсации возможного ущерба окружающей среде ➤ Снижение фрагментации природных ландшафтов и площади нарушенных земель
Рациональное использование природных ресурсов	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Повышение энергоэффективности производственных процессов и обеспечение ресурсосбережения ➤ Внедрение элементов циркулярной экономики, переработка отходов и использование перерабатываемых материалов ➤ Применение систем оборотного и повторного водоснабжения и сокращение забора воды из естественных источников
Улучшение системы управления воздействием на окружающую среду	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Обеспечение соблюдения действующих норм и предупреждение чрезвычайных ситуаций путем осуществления производственного экологического контроля и аудита ➤ Внедрение современных информационных технологий, методов технической диагностики и дистанционного мониторинга ➤ Комплексная оценка воздействия на окружающую среду при реализации инфраструктурных проектов ➤ Проведение дополнительной оценки рисков на особо охраняемых природных территориях, водно-болотных угодьях, где осуществляет деятельность Компания ➤ Поддержание открытого диалога и осуществление регулярного взаимодействия с заинтересованными сторонами



ПОЗИЦИЯ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ ИЗМЕНЕНИЯ КЛИМАТА

Компания разделяет мировую озабоченность, связанную с изменением климата, и признает, что глобальное потепление, вызванное увеличением концентрации парниковых газов в атмосфере, является одним из важнейших вызовов для общества и бизнеса. Поскольку вопросы экологии и устойчивого развития регионов присутствия исторически имеют важное значение для деятельности Компании, «Татнефть» реализует долгосрочную политику по декарбонизации и защите окружающей среды. С 2015 года ведется учет выбросов парниковых газов в атмосферу и осуществляется реализация Принципов и Целей устойчивого развития ООН, с 2019 года ПАО «Татнефть» является участником Глобального договора ООН. ЦУР 13 «Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями» определена в качестве одной из приоритетных целей

В стратегическом планировании своей деятельности Компания учитывает:

- факторы, связанные с потенциальным влиянием целей Парижского соглашения по климату на мировой баланс первичного потребления энергоносителей;
- развитие экологического регулирования в РФ и за рубежом;

КЛИМАТИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ

TCFD-4.3

Компания подтверждает амбицию по достижению углеродной нейтральности к 2050 году и прорабатывает возможности ее достижения в части контролируемых выбросов парниковых газов — по Score 1 и Score 2. Промежуточные целевые показатели предполагают снижение углеродной интенсивности

- рост ожиданий инвесторов относительно долгосрочной устойчивости бизнеса и регуляторных требований по раскрытию информации о воздействии на окружающую среду и по учету всех видов выбросов, включая косвенные выбросы парниковых газов, в том числе по цепочке поставок.

Стратегия Компании содержит климатический раздел, учитывающий рекомендации Рабочей группы по раскрытию финансовой информации, связанной с изменением климата (TCFD). Проведен анализ рисков и возможностей, связанных с изменением климата, и их влияния на Группу «Татнефть». В периметр используемых для стратегического планирования сценариев долгосрочного развития мировой и российской экономики и энергетики включен климатический сценарий развития, соответствующий целям Парижского соглашения по климату; сформированы долгосрочный прогноз выбросов парниковых газов предприятиями Группы в стратегической опции развития и портфель проектов, позволяющих достичь промежуточных целей по снижению выбросов парниковых газов. В рамках регулярного цикла бизнес-планирования и мониторинга проводится расчет, постановка и мониторинг достижения целей по снижению выбросов парниковых газов и повышению энергоэффективности.

на 14% к 2025 году и 30% к 2030 году по сравнению с базовым 2021 годом. В Компании сформирован портфель климатических проектов, позволяющих достичь промежуточных целей по снижению выбросов парниковых газов.

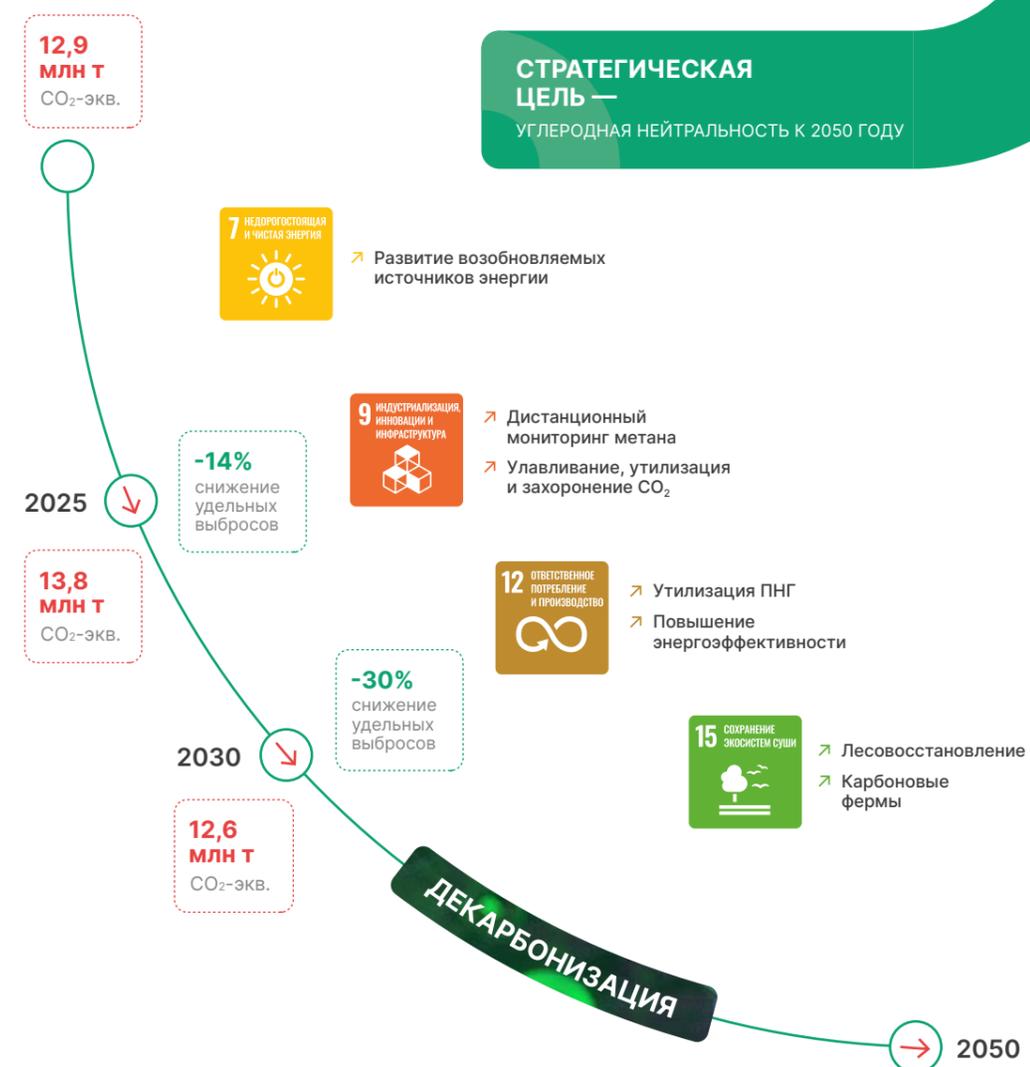
Рычаги декарбонизации:

- технологические решения по снижению выбросов — снижение прямых выбросов парниковых газов, сокращение эмиссий метана, повышение энергоэффективности, увеличение уровня утилизации попутного нефтяного газа;
- улавливание, использование и захоронение CO₂;
- развитие возобновляемой энергетики;
- биологическое улавливание распределенных выбросов CO₂;
- формирование экологического мировоззрения и вовлечение населения в реализацию ЦУР.

СТРАТЕГИЯ ДЕКАРБОНИЗАЦИИ КОМПАНИИ



РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОГРАММЫ ЦУР 13 И ДЕКАРБОНИЗАЦИЯ КОМПАНИИ ДОСТИГАЕТСЯ ЗА СЧЕТ СОВОКУПНОСТИ ЦУР



УГЛЕРОДНАЯ НЕЙТРАЛЬНОСТЬ

Сокращение до нуля выбросов парниковых газов охвата 1 и 2 в процессе своей производственной деятельности или компенсация этих выбросов за счет углеродно-отрицательных проектов

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ ПО ВОПРОСАМ КЛИМАТИЧЕСКОЙ ПОВЕСТКИ

GRI 2-28; EM-EP-530a

Компания последовательно и комплексно придерживается инициатив, связанных с целями по переходу к углеродной нейтральности, а также принимает активное участие в обсуждении и реализации мероприятий в части вопросов регулирования выбросов парниковых газов на национальном и международном уровне и взаимодействует со всеми заинтересованными сторонами. Так, представители Компании являются членами комитетов РСПП, научно-технического совета Росприроднадзора, рабочей группы по реализации механизма «регуляторной гильотины» в сфере экологии и природопользования при Аналитическом центре Правительства РФ, межведомственной рабочей группы по подготовке предложений о снижении

объема отходов производства и потребления, поступающих на объекты размещения отходов, внедрении раздельного сбора отходов, переходе на экономику замкнутого цикла и применения механизма расширенной ответственности производителей и импортеров в части обработки и утилизации отходов нефтепродуктов, комиссии РСПП по нефтегазовой промышленности.

Компания с 2021 года является официальным партнером Российского партнерства за сохранение климата, поддерживает инициативы партнерства в сфере климатической повестки и достижения ЦУР и принимает участие в мероприятиях.

СИСТЕМА ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА

GRI 2-12, 3-3; TCFD-1.1, 1.2 SASB EM-EP-160a.1

Компания обеспечивает систему менеджмента промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды, по всей производственной цепочке Группы «Татнефть».

На операционном уровне система управления в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды (ПБОТОС) обеспечивается двумя функциональными подразделениями:

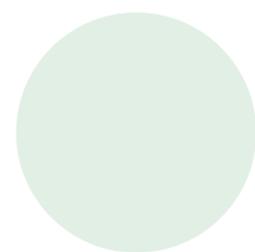
- Управление промышленной безопасности и охраны труда¹;
- Управление охраны окружающей среды и экологии.

Интегрированная система управления состоит из трех основных направлений:



Система управления воздействием на окружающую среду охватывает все основные уровни управления

Уровень	Структурное подразделение	Основные функции
Стратегический уровень	Совет директоров	определяет климатическую политику, риски и возможности, относящиеся к изменению климата
	Независимый директор, ответственный за климатическую повестку	утверждает цели по снижению углеродного следа и оценивает прогресс по их достижению; определяет политику в области охраны окружающей среды, устанавливает стратегические цели и направления развития; контролирует реализацию политики; утверждает нефинансовую отчетность
Операционный уровень	Комитет по устойчивому развитию и корпоративному управлению Совета директоров (Комитет по УРиКУ)	осуществляет планирование, определяет и утверждает цели и мероприятия в области устойчивого развития; рассматривает вопросы климатической повестки, управления рисками и возможностями, относящимися к изменению климата, осуществляет надзор за достижением целей по снижению выбросов; контролирует и оценивает реализацию мероприятий и возникновение рисков; формирует позицию предоставления информации заинтересованным сторонам
	Управляющий совет по устойчивому развитию	координирует действия бизнес-направлений по вопросам реализации целей устойчивого развития, включая вопросы по сохранению климата; анализирует и оценивает ход реализации мероприятий, готовит информацию для Комитета по УРиКУ о достигнутых результатах, рисках, проблемах; анализирует качество раскрываемой информации и контролирует соответствие отчетности требованиям стандартов; определяет сферы ответственности по Группе «Татнефть» по вопросам устойчивого развития
Внутренняя оценка	Управление охраны окружающей среды и экологии	осуществляет общее руководство, организацию и координацию работ по постоянному улучшению системы управления в области реализации климатической политики и охраны окружающей среды
	Управление внутреннего аудита	осуществляет независимую оценку надежности и эффективности системы управления рисками в области реализации климатической политики и охраны окружающей среды на корпоративном уровне и уровне бизнес-процессов (отчеты о результатах проверок направляются руководству Компании и Комитету по аудиту)
Независимая оценка	Внешний аудитор	осуществляет независимую проверку ключевых показателей по воздействию на климат и окружающую среду, позволяющую обеспечить ограниченную уверенность в точности, полноте и представлении информации
	Общественные организации	оценивают значимость и полноту раскрываемой информации о результатах деятельности в области устойчивого развития и принципах ответственной деловой практики



С 2006 года Компания развивает интегрированную систему менеджмента промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды, отвечающую передовым международным стандартам ISO. Соответствие стандартам подтверждается ресертификацией каждые три года. Ежегодно проводятся внутренние и внешние надзорные аудиты, способствующие совершенствованию системы менеджмента, повышению уровня компетентности работников в данных областях.

С целью дальнейшего развития системы менеджмента, повышения ее результативности были формализованы основные процессы. В процессах функционального направления, охватывающих все организации Группы «Татнефть», были разработаны матрицы ответственности, определены показатели эффективности процессов, которые увязаны со стратегическими целями в области охраны окружающей среды.

Компания обеспечивает соответствие стандартам ISO в области экологического менеджмента, промышленной безопасности и охраны здоровья: ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 и ГОСТ Р ИСО

14001–2016. Внедрены стандарты ISO в области климата: ISO 14064–1:2018, ISO 14064–2:2019, ISO 14064–3:2019

Ежегодно проводятся внутренние и внешние надзорные аудиты, способствующие совершенствованию системы менеджмента, повышению уровня компетентности работников в данных областях.

Планы экологического менеджмента охватывают все этапы жизненного цикла деятельности предприятий Группы «Татнефть», включая закупку сырья, проектирование, производство, транспортировку (поставку), использование, конечную обработку или переработку и окончательную утилизацию, консервацию, ликвидацию объектов, и определены Руководством по системе менеджмента промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды Группы «Татнефть» (СТО ТН 087–2019).

Политика и практики экологического менеджмента предприятий Группы «Татнефть» соответствуют Стандартам деятельности IFC по экологической и социальной устойчивости, 2012.

РИСК-МЕНЕДЖМЕНТ

TCFD-3.1, 3.2, 3.3

Интеграция и управление климатическими рисками

В Компании процесс выявления и оценки рисков/возможностей, связанных с климатом, а также в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды, является частью интегрированного процесса управления рисками, основанного на рекомендациях национальных и международных стандартов (ISO 31000:2018 «Менеджмент риска. Принципы и руководство»; COSO ERM «Основы управления рисками»).



Учет климатических рисков и возможностей, связанных с изменением климата, является обязательным при принятии руководящих решений в Компании



Управление рисками и возможностями является частью общей системы менеджмента Компании и инструментом, встраиваемым в бизнес-процессы Компании и используемым для принятия решений на всех уровнях управления, в соответствии с ISO 31000:2018 «Менеджмент риска. Принципы и руководство». Центральным элементом данного процесса является «Политика управления рисками и внутреннего контроля ПАО «Татнефть».

В Компании функционирует документированный процесс идентификации, оценки, мониторинга и управления климатическими рисками и возможностями как часть общего процесса управления рисками и возможностями. Риски стратегического уровня управляются в соответствии с методикой «Управление климатическими рисками и возможностями». Управление рисками операционного уровня осуществляется на основе Стандарта по управлению рисками в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды. Владельцы рисков несут ответственность за определение рисков возможностей, разработку и реализацию мероприятий по управлению рисками. Владельцы климатических рисков выполняют регулярный мониторинг и подготавливают отчетность по управлению климатическими рисками.

С 2021 года целевые показатели по выбросам парниковых газов включены в КПЭ руководителей бизнес-направлений

При оценке инвестиционных проектов с 2021 года в Компании учитываются риски, связанные с ростом выбросов CO₂ (Score 1, 2 и 3), Советом директоров установлена внутренняя цена углерода в 49\$ за тонну CO₂-экв.



Идентификация климатических рисков

Система управления климатическими рисками выстроена на основе полноты и достоверности идентификации рисков, на комплексной оценке их влияния на людей, материальные активы, окружающую среду и имидж.

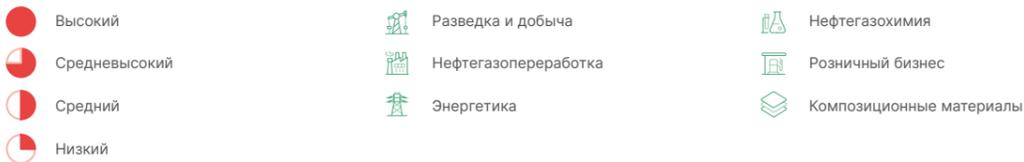
Любой риск, связанный с прямой опасностью для жизни и здоровья людей, возникновением экологических катастроф, Компания рассматривает с максимальным приоритетом.

В 2022 году Компанией разработан реестр климатических рисков, который, в соответствии с классификацией TCFD, включает риски, связанные с постепенным переходом к низкоуглеродной экономике, а также физические риски. Реестр климатических рисков и возможностей, мероприятия по работе с климатическими рисками и отчет по работе с рисками рассматриваются и утверждаются Советом директоров Компании.

Оценка климатических рисков и возможностей проводится не реже одного раза в год. При выявлении внутренних или внешних факторов, имеющих потенциал влияния на реестр климатических рисков и возможностей, проводится внеочередная оценка климатических рисков и возможностей.

Риски разделены по горизонту планирования (кратко, средне- и долгосрочные) и проранжированы на основании экспертной консенсус-оценки вероятности и последствий их реализации, определены меры по работе с данными рисками.

Риски перехода к низкоуглеродной экономике и физические риски

Группы рисков	Меры по управлению рисками
Рыночные риски Описание: Снижение спроса на нефть и нефтепродукты из-за усиления экологической повестки и сдвига предпочтений потребителей в сторону продуктов с более низким углеродным следом Влияние: Изменение структуры/снижение выручки	 <ul style="list-style-type: none"> ➤ Снижение углеродного следа ➤ Увеличение доли нетопливного сегмента ➤ Учет внутренней цены CO₂ при оценке инвестиционных проектов ➤ Система КПЭ по снижению выбросов парниковых газов
Регуляторные риски Описание: Ужесточение экологического регулирования. Расширение продуктового охвата трансграничного углеродного регулирования Влияние: Рост операционных затрат на инвентаризацию, оценку выбросов и их верификацию. Возможные платежи за выбросы парниковых газов	 <ul style="list-style-type: none"> ➤ Выстраивание автоматизированной системы учета выбросов парниковых газов ➤ Реализация программы снижения выбросов парниковых газов ➤ Регулярный мониторинг правового регулирования выбросов парниковых газов
Репутационные риски Описание: Повышенное внимание заинтересованных сторон к долгосрочной устойчивости Компании по ESG-аспектам Влияние: Повышение стоимости финансовых ресурсов и человеческого капитала Затраты на промышленную безопасность и охрану труда, восстановление экосистем	 <ul style="list-style-type: none"> ➤ Открытый и прозрачный диалог с заинтересованными сторонами, расширенное раскрытие информации ➤ Развитие «зеленых» брендов Компании ➤ Проведение предупредительных мероприятий в сфере снижения аварийности и травматизма
Технологические риски Описание: Ограниченный доступ к низкоуглеродным технологиям и оборудованию, коммерческая эффективность и необходимость модернизации производств Влияние: Рост капитальных затрат, расходы на НИОКР	 <ul style="list-style-type: none"> ➤ Реализация программы повышения энергоэффективности и энергосбережения ➤ НИОКР по низкоуглеродным технологиям
Физические риски (экстренные и хронические) Описание: Учащение экстремальных погодных явлений, температурные аномалии, изменение режима выпадения осадков Влияние: Затраты на восстановление производственных объектов, рост стоимости страхования, перерывы в работе транспортной инфраструктуры	 <ul style="list-style-type: none"> ➤ Выполнение строительных норм и правил при реализации новых проектов строительства ➤ Страхование экологических рисков ➤ Обеспеченность активами для временного хранения готовой продукции
Уровень влияния	

Более подробно о климатических рисках — в Приложении № 2.

Для минимизации рисков и повышения безопасности совершенствуются методы предотвращения потерь и снижения затрат на компенсацию ущербов реализовавшихся рисков, организуется страхование негативных событий. В Группе «Татнефть»

на постоянной основе осуществляется страхование рисков, связанных с причинением ущерба окружающей среде. Договоры страхования заключаются в отношении опасных производственных объектов Компании.



ВОЗМОЖНОСТИ, СВЯЗАННЫЕ С КЛИМАТОМ

TCFD-4.3

Курс на осознанное потребление, заботу об окружающей среде и здоровье человека создает возможности для развития бизнеса. Значительный потенциал Компания видит в реализации программы повышения энергоэффективности и энергосбережения, увеличении рационального

использования попутных нефтяных газов, развитии биотехнологических проектов, увеличении доли низкоуглеродного и вторичного сырья в нефтепереработке и композиционной продукции, расширении сети газовых заправочных станций и сбора вторичного сырья для дальнейшей переработки

Возможности, связанные с изменением климата, и финансовое влияние

Мероприятия по реализации возможностей

Рациональное использование ресурсов



Экономический эффект от сокращения потребления энергоресурсов.

- Программы повышения энергоэффективности и энергосбережения
- Увеличение рационального использования ПНГ
- Внедрение системы оборотного водоснабжения
- Использование вторичного сырья в качестве сырья

Продукты и услуги с низким углеродным следом



Изменение структуры/рост выручки от реализации продукции с высокими экологическими характеристиками.

- Расширение линейки продукции с высокими экологическими характеристиками, в т.ч. с использованием низкоуглеродного и вторичного сырья
- Расширение сети КПП/СПГ-заправок
- Изучение возможностей переработки CO₂ в товарные продукты, использования CO₂ для повышения нефтеотдачи пласта

Источники энергии/материалы с низким углеродным следом



Снижение издержек, в том числе за счёт синергии активов в рамках Группы.

- Внедрение принципов циркулярной экономики
- Использование ВИЭ
- Программа использования композитных и биокompозитных материалов в капитальном строительстве

Уровень влияния

- Высокий
- Средневысокий
- Средний
- Низкий

GRI 3-3

Вклад в защиту окружающей среды

В 2023 году вклад в охрану окружающей среды составил 18,9 млрд рублей. Увеличение вклада в защиту окружающей среды связано со строительством и вводом в эксплуатацию сетей и сооружений водоснабжения и канализации в АО «ТАНЕКО», техническим перевооружением установок утилизации факельных газов компрессорными установками, герметизацией объектов очистных сооружений и устройством системы вытяжной вентиляции, проведением работ на комбинированной установке производства серы.

Расчет расходов на охрану окружающей среды произведен на основании отчетов по формам федерального статистического наблюдения № 4-ОС «Сведения о текущих затратах на охрану окружающей среды» и № 18-КС «Сведения об инвестициях в основной капитал, направленных на охрану окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов».

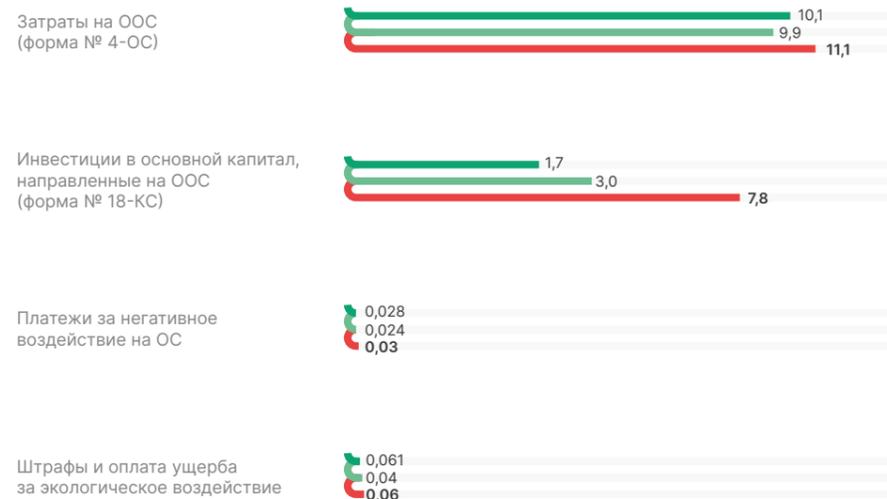
Амортизационные отчисления на восстановление основных фондов по охране окружающей среды по Группе «Татнефть», помимо вклада в охрану окружающей среды, составили 4,9 млрд рублей.

Вклад в охрану окружающей среды, млрд ₽

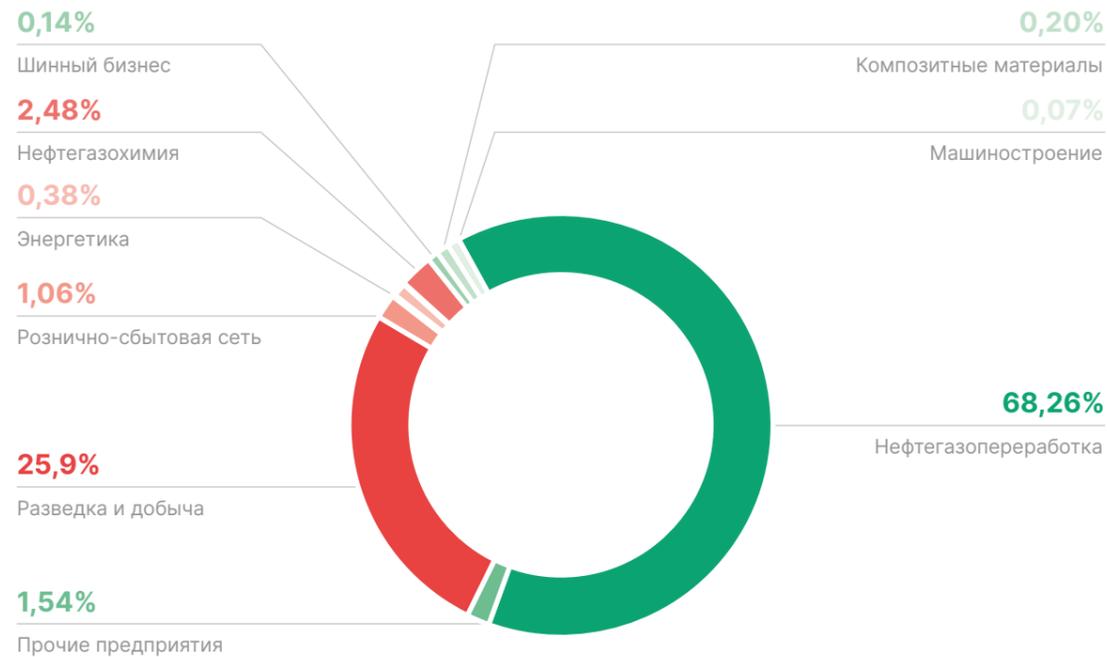


* сумма скорректирована в связи с переносом части инвестиций, направленных на строительство водоблока (АО «Танеко»)

Статьи расходов, млрд ₽

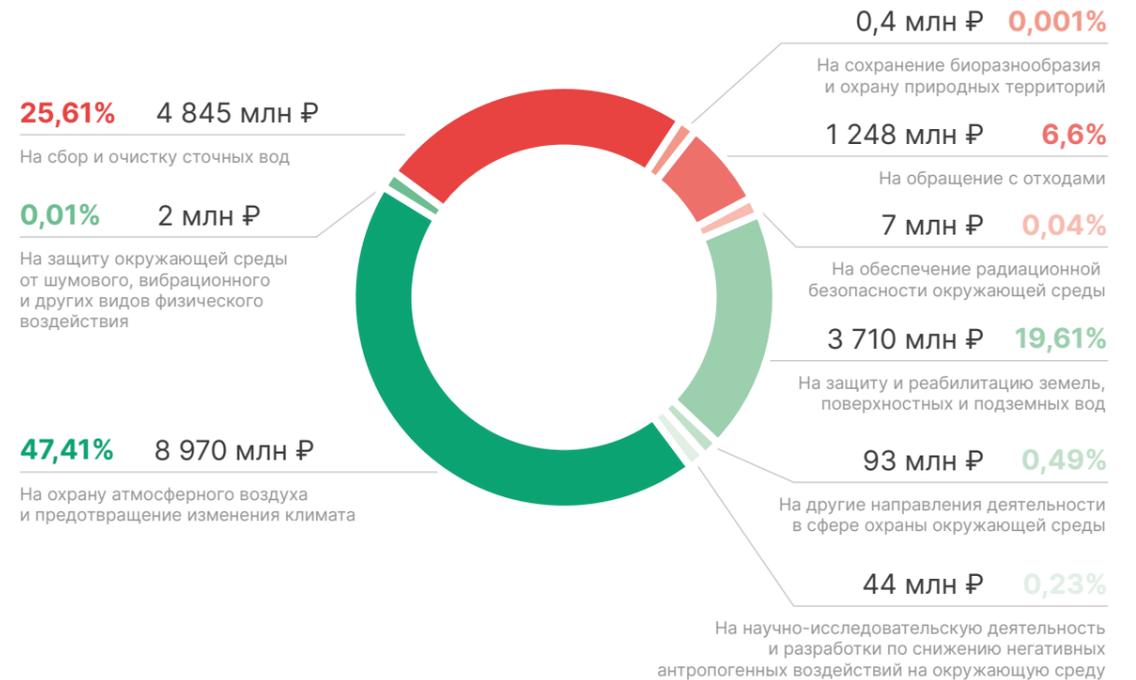


Вклад в охрану окружающей среды по бизнес-направлениям



Масштабная природоохранная деятельность предприятий Группы «Татнефть» финансируется за счет собственных средств по приоритетному принципу.

Вклад в охрану окружающей среды в соответствии с классификатором CEPA 2000



Объемы финансирования природоохранных мероприятий в соответствии с Европейским классификатором видов природоохранной деятельности (The Classification of Environmental Protection Activities and expenditures, CEPA 2000) распределены по 9 направлениям.

Удельные расходы на охрану окружающей среды по бизнес-направлениям



* Данные по АО «Танеко» и УТНГП.

** Сумма скорректирована в связи с переносом части инвестиций, направленных на строительство водоблока (АО «Танеко»).

Экологическая программа

Достижение установленных целей в области экологической безопасности, снижения воздействия на окружающую среду, в том числе в области климатических аспектов и выбросов парниковых газов, реализуется через последовательно формируемые природоохранные программы.

С 1990 года были успешно реализованы четыре природоохранные программы. Примененный комплексный подход к решению экологических вопросов позволил добиться улучшения состояния окружающей среды и снижения техногенного влияния нефтедобычи. С 2021 года действует пятая экологическая программа Компании, разработанная на период до 2025 года с целью поддержания состояния окружающей среды региона деятельности Компании на нормативно допустимом уровне, соответствующем потенциальным возможностям самовосстановления природных экосистем.

Сумма штрафов и оплаты ущерба за экологическое воздействие, млрд ₽



Существенных случаев несоблюдения природоохранного законодательства не выявлено

Экологическая программа объединяет усилия всех предприятий Группы «Татнефть» по сохранению качества окружающей среды. Программа учитывает законодательные требования к природоохранной деятельности, а также взятые Компанией дополнительные обязательства. Основой программы является риск-ориентированный подход и цели по снижению техногенного воздействия на окружающую среду.

Цели по снижению негативного воздействия на окружающую среду и их достижение по бизнес-направлениям

SASB EM-EP-110a.1, EM-RM - 110a.1

Снижение удельных выбросов загрязняющих веществ



Снижение удельных выбросов парниковых газов Scope-1 + Scope-2



Снижение удельного потребления пресной воды на собственные нужды



Увеличение доли утилизированных отходов



Уровень утилизации ПНГ Цель к 2025 году



■ 2023 факт
■ 2023 цель
■ 2025 цель



ВЫБРОСЫ В АТМОСФЕРУ

GRI 2-4, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5

TCFD-4.1, 4.2

SASB EM-EP-110a. 1, 110a. 2, 110a. 3, 420a. 2

Выбросы парниковых газов

Важнейший элемент системы управления климатическими рисками — это оценка уровня выбросов парниковых газов. На корпоративном уровне утверждены стратегические цели Компании по снижению выбросов парниковых газов. В Компании контроль и учет выбросов парниковых газов регламентированы стандартом управ-

ления выбросами. Система учета и отчетности по выбросам парниковых газов в Группе «Татнефть» соответствует стандарту и рекомендациям GreenhouseGas Protocol (GHGProtocol), ISO 14064 и нацелена на обеспечение раскрытия информации в отношении климатических аспектов в соответствии с рекомендациями Task Force On Climate-Related Financial Disclosures (TCFD).

Компания ведет учет парниковых газов, образующихся в процессе производственной деятельности:

➤ **углекислого газа (CO₂)**, образующегося при сжигании топлива на стационарных источниках горения (котельные агрегаты, печи и другое теплотехническое оборудование), в результате сжигания газа на факельных установках, от промышленных процессов, связанных с переработкой нефти на нефтеперерабатывающих предприятиях, при сжигании отходов, а также при использовании топлива транспортными средствами

➤ **метана (CH₄)**, выбросы которого осуществляются в результате сжигания газа на факельных установках, при эксплуатации очистных сооружений, от захоронения отходов, от неплотностей технологического оборудования, в результате удаления технологических газов в атмосферу через свечи (отведение, рассеивание, стравливание) без сжигания или каталитического окисления

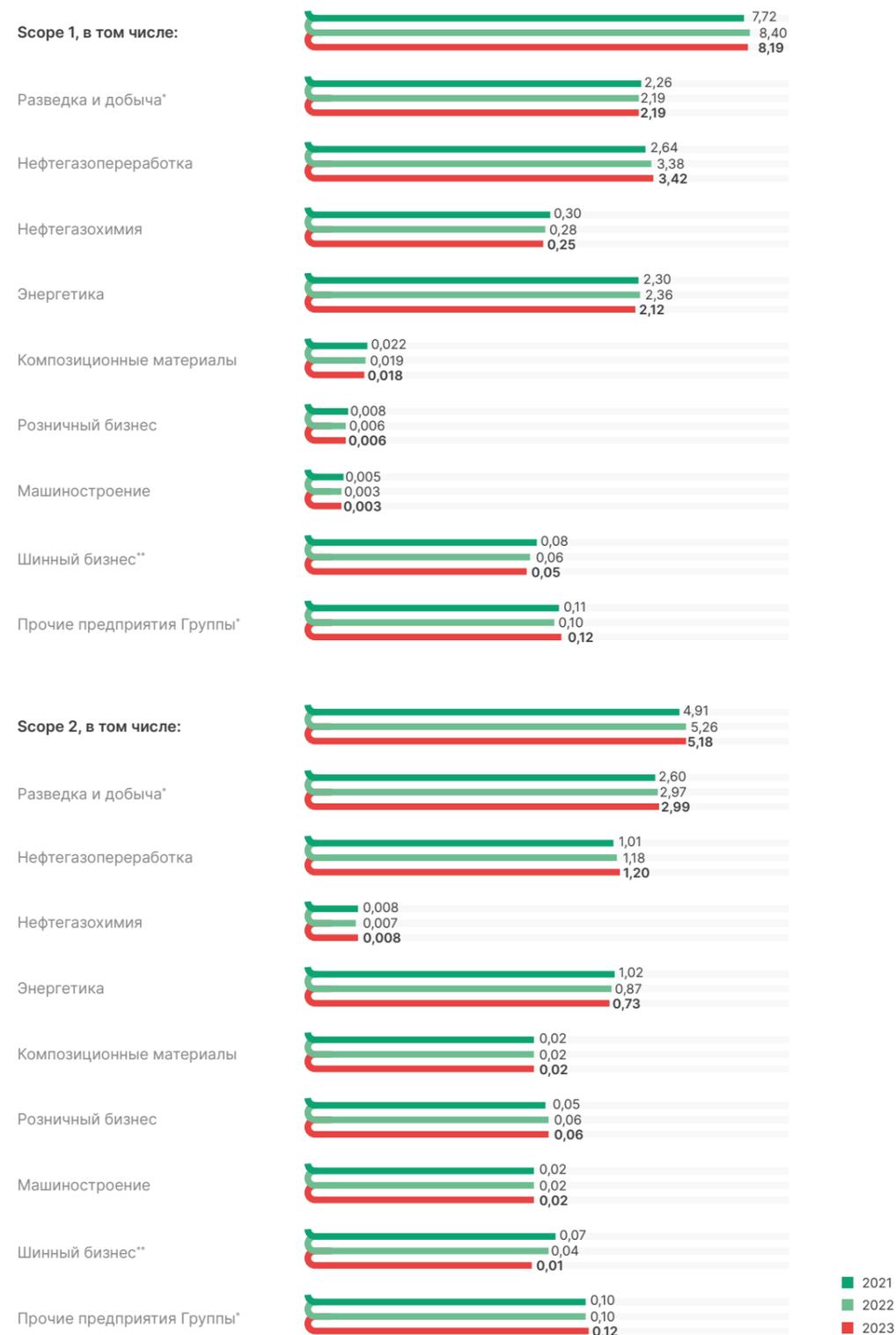
Из всей массы прямых выбросов 95% приходится на углекислый газ и 5% на метан (согласно перечню парниковых газов, в отношении которых осуществляется государственный учет выбросов парниковых газов и ведение кадастра парниковых газов, утвержденному распоряжением Правительства РФ от 22.10.2021 № 2979-р, для пересчета метана (CH₄) в тонны CO₂-экв. используется потенциал глобального потепления (GWPi), равный 25).

Согласно рекомендациям «Корпоративного стандарта GHG Protocol» для последовательного сравнения выбросов с течением времени в качестве базового выбран 2021 год (год включения климатического раздела в Стратегию развития Компании).

В связи с изменением в 2023 году периметра Группы «Татнефть» для корректного сопоставления динамики выбросов по Группе «Татнефть» выбросы парниковых газов были пересчитаны.

Других наименований парниковых газов в прямых выбросах предприятий Группы «Татнефть» нет (по классификации, установленной распоряжением Правительства РФ от 22.10.2021 № 2979-р).

Выбросы парниковых газов (Scope 1, Scope 2), млн т CO₂-экв.

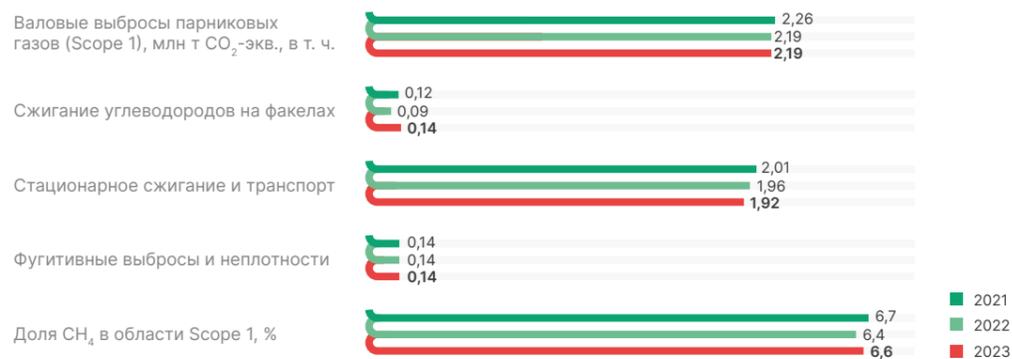


Сумма показателей в некоторых строках может не совпадать с общим итогом вследствие округления.

* В связи с внутренним перераспределением предприятий внутри бизнес-направлений данные пересчитаны до базового года.

** Предприятия шинного бизнес-направления ООО «Айкон Тайерс», ИП ООО «БРЗ» включены в состав Группы «Татнефть» с 2023 года.

Прямые выбросы парниковых газов по бизнес-направлению «Разведка и добыча» по источникам

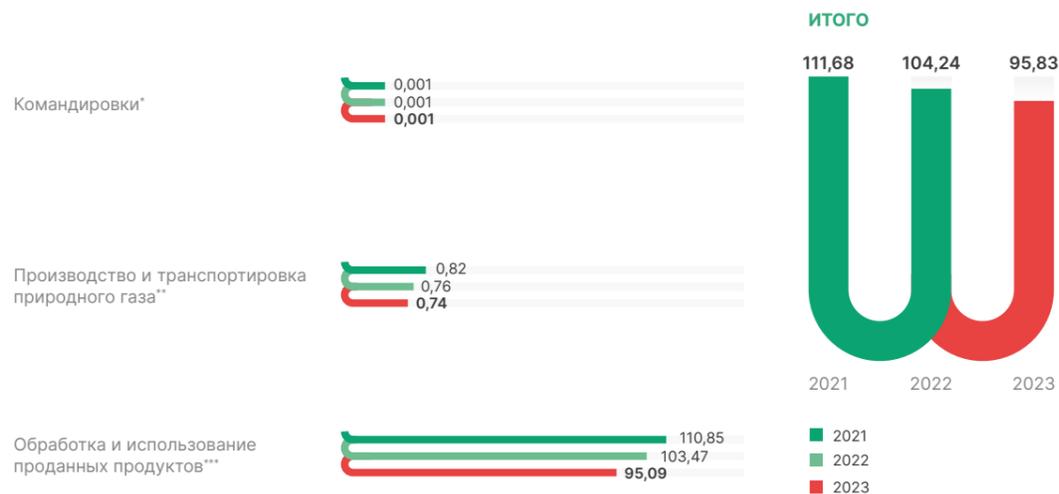


Выбросы парниковых газов предприятий Группы «Татнефть» не подпадают под действие законодательных ограничений.

В Компании применяются технологии по снижению использования электро- и теплоэнергии за счет применения пеллетных котлов. В соответствии с Методическими указаниями количественного определения объемов выбросов при выполнении оценки выбросов парниковых газов от использования биомассы, эти данные не суммируются с другими выбросами парниковых газов.

В периметр учета косвенных выбросов парниковых газов Scope 3 включены выбросы парниковых газов от авиаперелетов сотрудников.

Выбросы парниковых газов (Scope 3), млн т CO₂-экв.



Выбросы парниковых газов (Scope 1, пеллеты), т CO₂-экв.



Данные рассчитаны на основе Методических рекомендаций по проведению добровольной инвентаризации объема выбросов парниковых газов в субъектах Российской Федерации, утвержденных распоряжением Минприроды России от 16 апреля 2015 г. № 15-р.

* Расчет выбросов ПГ при авиаперелете осуществляется при помощи калькулятора ИКАО.

** Расчет выбросов ПГ от потребленного природного газа осуществляется на основании данных удельных выбросов добычи, транспортировки и переработки природного газа ПАО «Газпром».

*** Расчет выбросов ПГ при обработке и использовании проданных продуктов осуществляется на основании коэффициентов Методики, утв. Приказом Минприроды РФ от 27.05.2022 № 371.

Применяемые методики

А) Прямые выбросы парниковых газов (Scope 1) рассчитаны в соответствии с требованиями следующих нормативных документов:

- Приказ Минприроды России № 371 от 27.05.2022 «Об утверждении методик количественного определения объемов выбросов парниковых газов и поглощения парниковых газов»;
- The Greenhouse Gas Protocol (A Corporate Accounting and Reporting Standard).

Б) Расчеты косвенных выбросов парниковых газов Scope 2 проведены в соответствии с требованиями следующих нормативных документов:

- Приказ Минприроды России № 330 от 29.06.2017 «Об утверждении методических указаний по количественному определению объема косвенных энергетических выбросов парниковых газов».

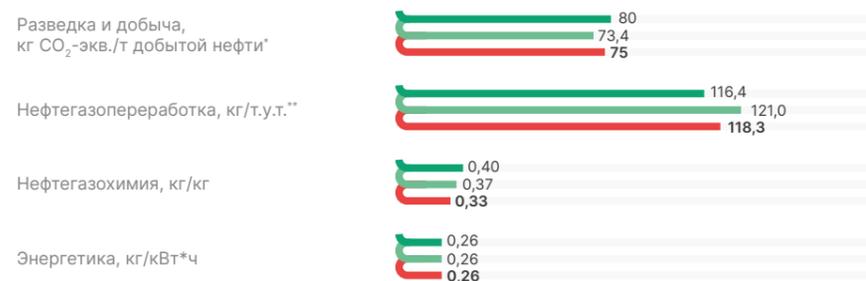
Для расчетов Scope 2 использован коэффициент энергетических выбросов от ООО «Нижнекамская ТЭЦ».

С) Расчеты косвенных выбросов парниковых газов (Scope 3) проведены в соответствии с требованиями следующих нормативных документов:

- The Greenhouse Gas Protocol (A Corporate Accounting and Reporting Standard);
- Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard.

Интенсивность выбросов парниковых газов

Scope 1



Scope 1 + Scope 2



* Уточнены данные за 2021-2022 годы, в расчет включены выбросы СП «Татнефть-Добыча» ПАО «Татнефть», ООО «Татнефть-Самара».

** В расчет включены выбросы АО «ТАНЕКО» и УТНГП «ПАО «Татнефть».

Потенциальные выбросы углекислого газа по доказанным запасам углеводородов



В 2023 году аудит запасов углеводородов Компанией не осуществлялся.

Проекты и прогресс по снижению углеродного следа

TCFD-4.3 GRI 305-5

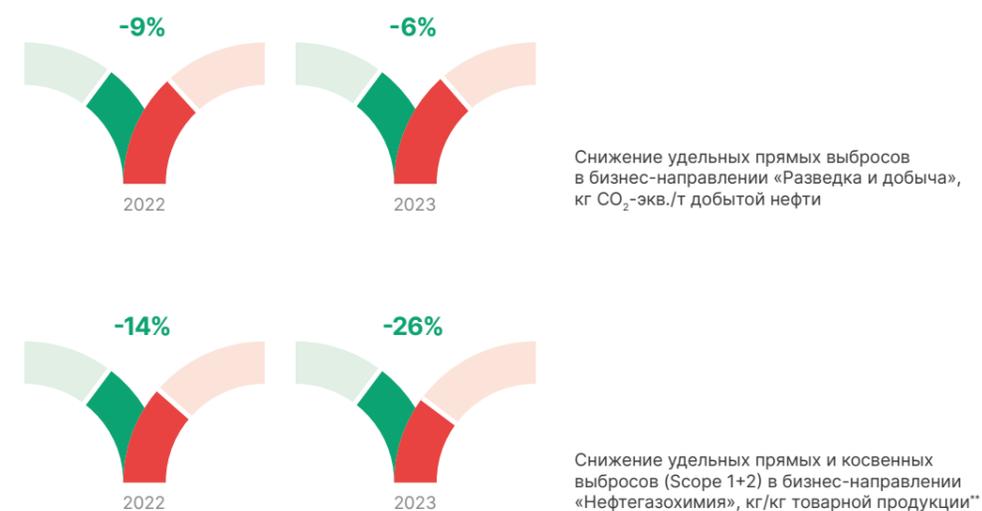
Для достижения показателей ЦУР 13 в Компании сформирован портфель проектов, направленных на снижение углеродного следа, включающий проекты по повышению энергоэффективности, росту утилизации попутного нефтяного газа, сокращению эмиссий метана.

В 2023 году увеличен потенциал Программы снижения выбросов парниковых газов с 2,4 млн т CO₂-экв. до 2,5 млн т CO₂-экв. (4,2%). Экологический эффект реализации Программы в 2023 году составил 0,36 млн т CO₂-экв. Затраты на реализацию мероприятий в 2023 году — 1,34 млрд рублей. Достигнутый эффект за 2021-2023 гг. составил 1,1 млн т CO₂-экв*.

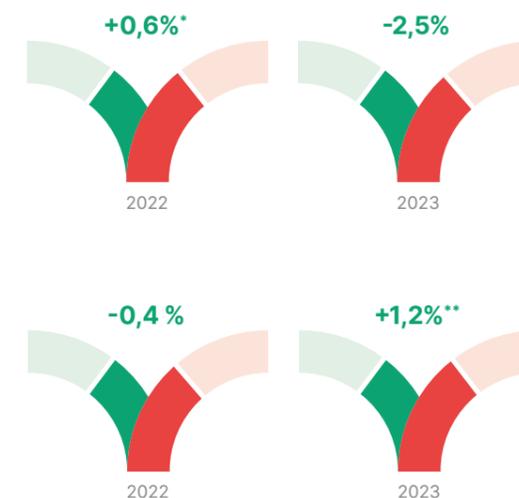


ЦЕЛИ ПО ЦУР 13 (базовый год — 2021)

Снижение удельных выбросов парниковых газов по охватам 1+2 на 14% к 2025 году и на 30% к 2030 году



* Экологический эффект от реализации Программы снижения выбросов парниковых газов рассчитан как разница между базовой линией (т. е. расчетом выбросов парниковых газов при отсутствии мероприятий) и результатом количественной оценки фактических выбросов парниковых газов, с учетом изменения уровня производственной деятельности. В расчете учитываются выбросы парниковых газов Score 1,2,3.
 ** Целевой показатель по «Нефтегазохимия» достигнут за счет реализации проектов ООО «Тольяттикаучук» по техническому перевооружению факельных установок, оптимизации потребления топливных газов на технологических установках, реализации программы энергосбережения, сокращения потребления тепловой энергии сторонних поставщиков, а также перевода котельной АО «ЭКОПЭТ» с мазута на газ.



Изменение удельных прямых и косвенных выбросов (Score 1+2) в бизнес-направлении «Нефтегазопереработка», кг CO₂-экв./т.у.т. переработанных углеводородов

Снижение удельных прямых и косвенных выбросов (Score 1+2) при производстве энергии (кг/кВт*ч выработанной энергии)

Результаты реализации проектов по снижению выбросов парниковых газов

Проекты по повышению уровня полезного использования отходящих газов, техническому перевооружению факельных установок на нефтеперерабатывающем заводе, ремонту и техническому перевооружению котельных сверхвязкой нефти	>140 тыс. т выбросов CO ₂ -экв.
Проект по дооснащению резервуарных парков установками УЛФ	6,4 тыс. т CO ₂ -экв.
Использование возобновляемых источников энергии	2,2 тыс. т CO ₂ -экв.

Климатический портфель проектов «Татнефти» — 8 178 у. е.

Климатический портфель проектов «Татнефти» включает 7 проектов***, общим потенциалом снижения выбросов парниковых газов более 200 тыс. т CO₂:

- подключение трубопровода от ДНС-102к ЦДНГ-1 к газопроводу ДНС163-БУСО ЦКПиПН УГС
- строительство факельной системы Миннибаевского газоперерабатывающего завода
- реконструкция ДНС-5 НГДУ «Елховнефть»
- строительство газопровода от ДНС-6с до девонского газопровода от ДНС-6а
- расширение системы газосбора с объектов ГЗНУ-110, ДНС-2С
- строительство газопровода от ДНС-1539с
- строительство газопровода с ДНС-4972с

* Рост удельных выбросов связан с вводом в эксплуатацию новых технологических установок.
 ** Рост удельных выбросов связан с включением новых установок в периметр учета.
 *** По состоянию на 01.04.2024, согласно Российскому реестру углеродных единиц.



Выбросы загрязняющих веществ

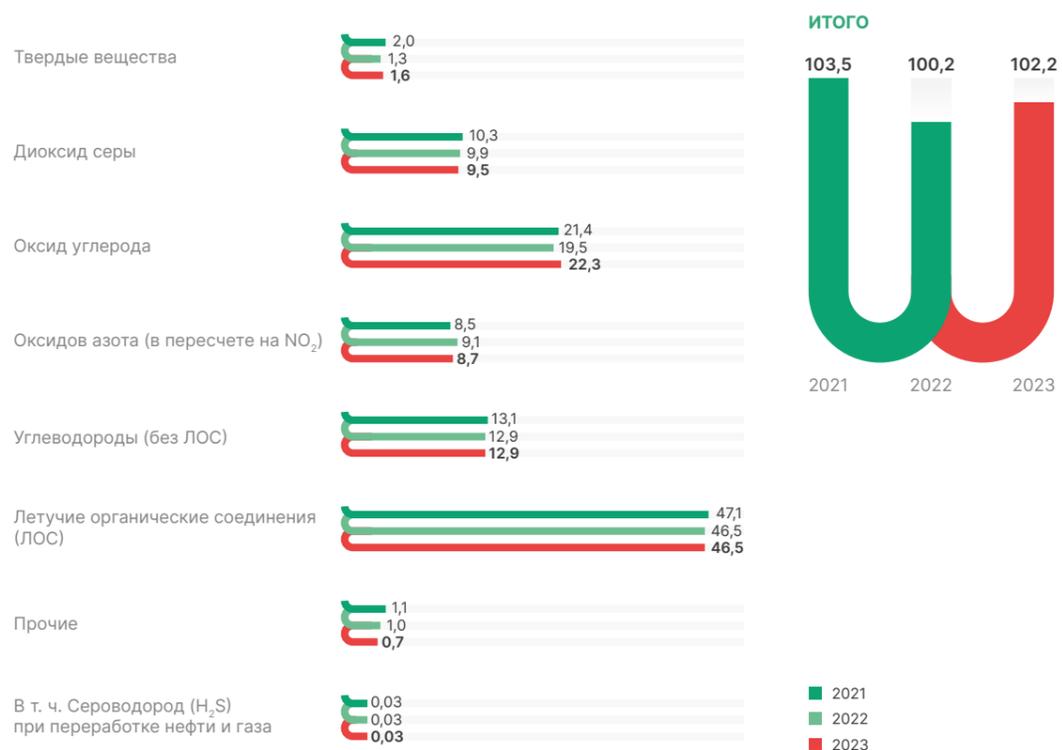
GRI 305-6, 305-7 SASB EM-EP-120a.1, EM-RM-120a.1

В 2023 году валовые выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух по Группе «Татнефть» составили 102,2 тыс. т, что на 2% больше показателя за 2022 год. Увеличение выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух связано с проведением планово-предупредительного ремонта на объектах Управления «Татнефтегазпереработка».

Мероприятия, направленные на снижение выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух:

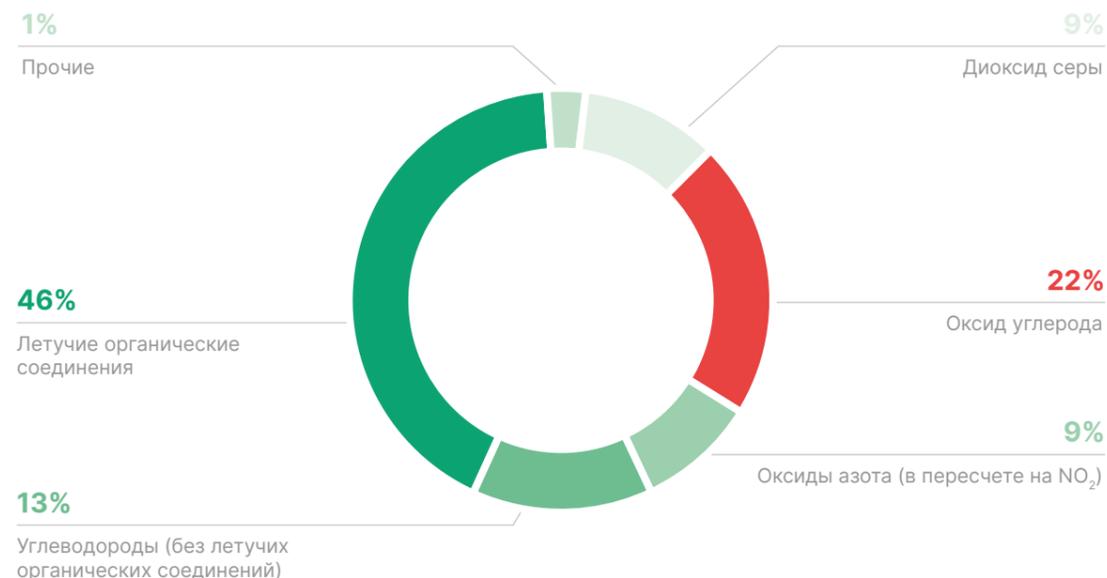
- модернизация производства с применением лучших технологий, оборудования, материалов, цифровых решений управления технологическими процессами;
- повышение энергоэффективности производственных процессов, обеспечение ресурсосбережения;
- поддержание технического состояния нефтепромыслового оборудования на надлежащем уровне;
- дооснащение объектов ПАО «Татнефть» системами улавливания легких фракций (УЛФ) углеводородов, выделяющихся из емкостного и резервуарного оборудования;
- снижение объемов сжигаемого на факельных установках попутного нефтяного газа;
- очищение попутного нефтяного газа на установках сероочистки;
- замена факельных установок на установки с бесплаженным горением;
- ремонт и замена резервуаров и другого емкостного оборудования, нанесение на них антикоррозионного покрытия и оборудование их средствами электрохимической защиты;
- капитальный ремонт и замена товарных технологических нефтепроводов и газопроводов;
- повышение экологических показателей транспортных средств;
- использование при реконструкции автозаправочных станций газозвратных топливно-раздаточных колонок.

Выбросы в атмосферу оксидов азота, оксидов серы и других значимых загрязняющих веществ*, тыс. т.

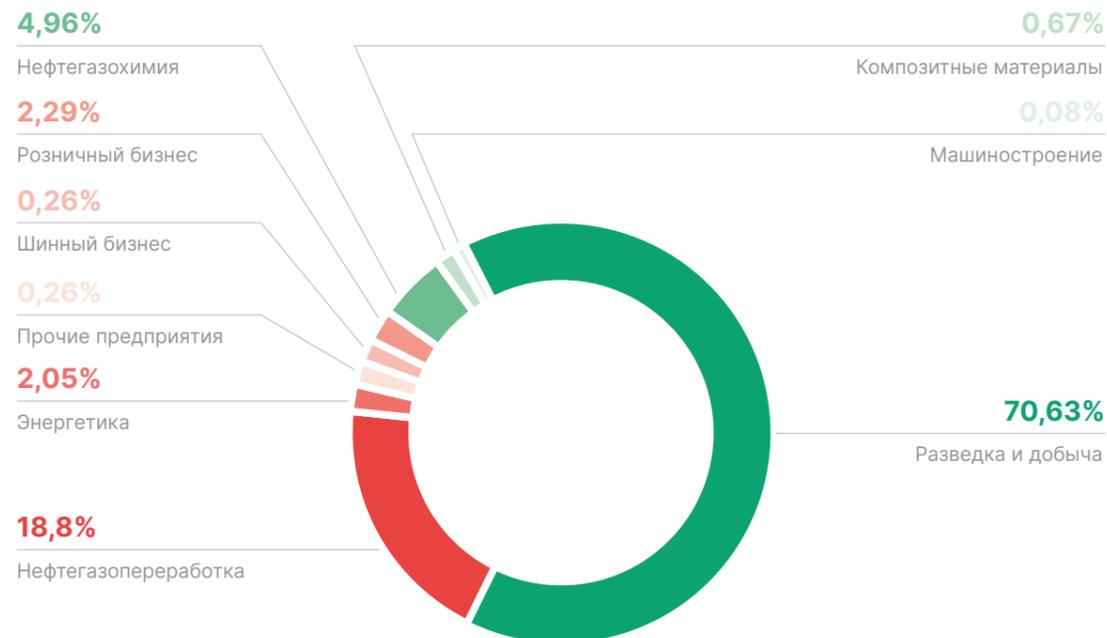


* Показатели по выбросам загрязняющих веществ в атмосферный воздух сформированы на основании показателей, отраженных в формах государственной статистической отчетности (2-ТП воздух).

Состав выбросов газообразных загрязняющих веществ



Распределение выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух по бизнес-направлениям



Удельные выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух



Выбросы озоноразрушающих веществ

Группа «Татнефть» не использует озоноразрушающие вещества в промышленных масштабах, а также не производит их.

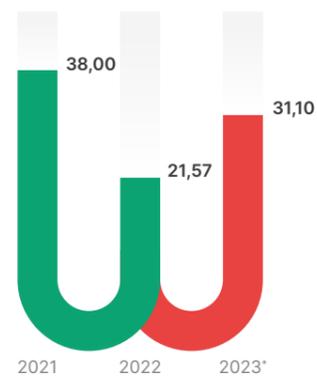
Рациональное использование попутного нефтяного газа

В Компании реализуется Программа по повышению рационального использования попутного нефтяного газа. Благодаря предпринятым за последние 15 лет шагам уровень использования ПНГ по группе «Татнефть» достиг 98,13%. Все мероприятия направлены на сохранение экологической безопасности и снижение последствий воздействия на окружающую среду на территории деятельности Компании, а также на минимизацию углеродного следа. За период 2021-2023 гг. объем сжигания ПНГ снижен на 18,4%.

В рамках комплексной программы в Компании были реализованы следующие проекты:

- увеличение производственных мощностей для очистки ПНГ от сероводорода;
- расширение системы газосбора с неподключенных пунктов сепарации объектов нефтедобычи;
- автоматическая перекачка газа, позволяющая повысить энергоэффективность процессов;
- внедрение трубопроводов из полимерных материалов отечественного производства, позволяющее полностью исключить утечки попутного нефтяного газа;
- внедрение автоматических систем улавливания легких фракций, исключающее выделение в воздух углеводородных газов из резервуаров и емкостей;
- внедрение трубопроводов возврата жидкости, конденсирующейся в полости газопроводов, исключающее риски закупоривания газопроводов, приводящие к внеплановому факельному сжиганию газа.

Объемы сжигания ПНГ по группе «Татнефть», млн. м³

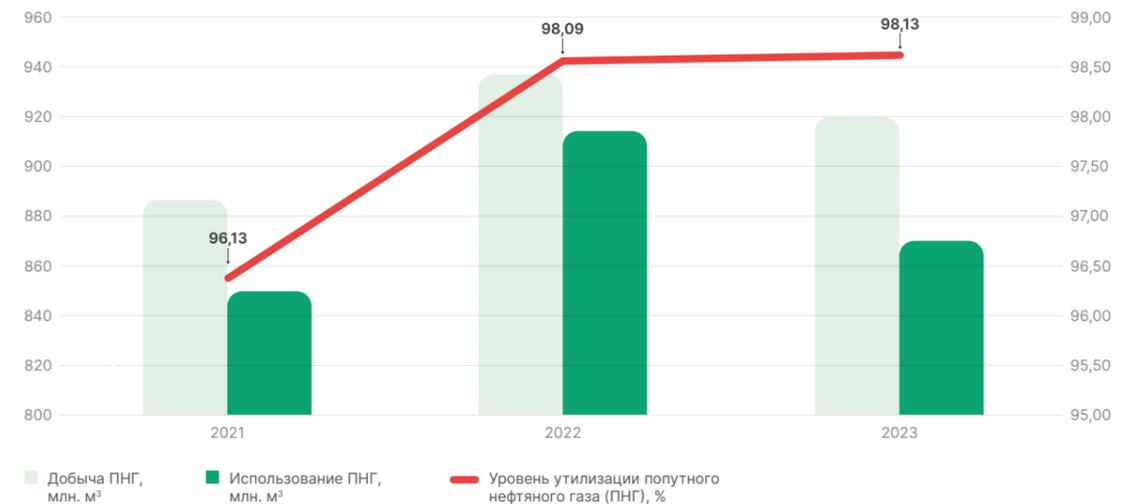


98,13%

уровень утилизации ПНГ

* Увеличение объема сжигания ПНГ связано с временной остановкой объектов нефтегазоперерабатывающего завода во время проведения планово-предупредительного ремонта.

Уровень полезного использования ПНГ, %



Уровень утилизации ПНГ представлен отношением величины сожженного на факельных установках попутного нефтяного газа к объему добытого попутного нефтяного газа.

Расчёты уровней утилизации ПНГ проводятся согласно Постановления Правительства Российской Федерации №1148 от 08.11.2019 «Положение об особенностях исчисления платы за негативное воздействие на окружающую среду при выбросах в атмосферный воздух загрязняющих веществ, образующихся при сжигании на факельных установках и (или) рассеивании попутного нефтяного газа».

Для повышения уровня полезного использования попутного нефтяного газа выполнены мероприятия по подключению пунктов сепарации к системе сбора газа, организации многофазного транспорта продукции скважин и использованию газа на собственные технологические нужды.

ВОДОЗАБОР И ВОДОПОТРЕБЛЕНИЕ

GRI 3-3, 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5 SASB EM-EP-140a.1, EM-RM-140a.1

Бережное отношение к планете является неотъемлемой частью нашей миссии, которая направлена на смягчение последствий изменения климата путем ответственного подхода к использованию воды — жизненно важного ресурса для Земли и для человечества.

Использование водных ресурсов необходимо для осуществления деятельности всех бизнес-направлений Группы «Татнефть» — от нефтегазодобычи до реализации продукции. Вместе с тем Компания определяет воду как стратегический ресурс для защиты биоразнообразия и здоровья человека, социально-экономического развития и осуществления промышленной деятельности. Мы привержены оптимальному управлению водными ресурсами на всех этапах деятельности в гармонии с потребностями территорий в соответствии с Целями устойчивого развития ООН.

Основной подход Компании к решению задачи рационального водопользования:

- применение систем оборотного и повторного водоснабжения;
- повышение степени очистки сточных вод;
- сокращение забора воды из естественных источников.

Территория основной производственной деятельности Компании относится к регионам, не испытывающим дефицит пресной воды. Согласно «Водной стратегии Российской Федерации на период до 2020 года» (утв. Распоряжением Правительства Российской Федерации от 27 августа 2009 г. № 1235-р)

Потребление «свежей воды»*, водопользование и доступ к водным объектам по Группе «Татнефть» на территории России осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, на основании договоров водопользования, решений о предоставлении водных объектов в пользование, лицензий на право пользования недрами с целью добычи подземных вод, а также постановлений местных контролирующих органов, что позволяет не подвергать местные сообщества и окружающую природную среду риску дефицита водных ресурсов.

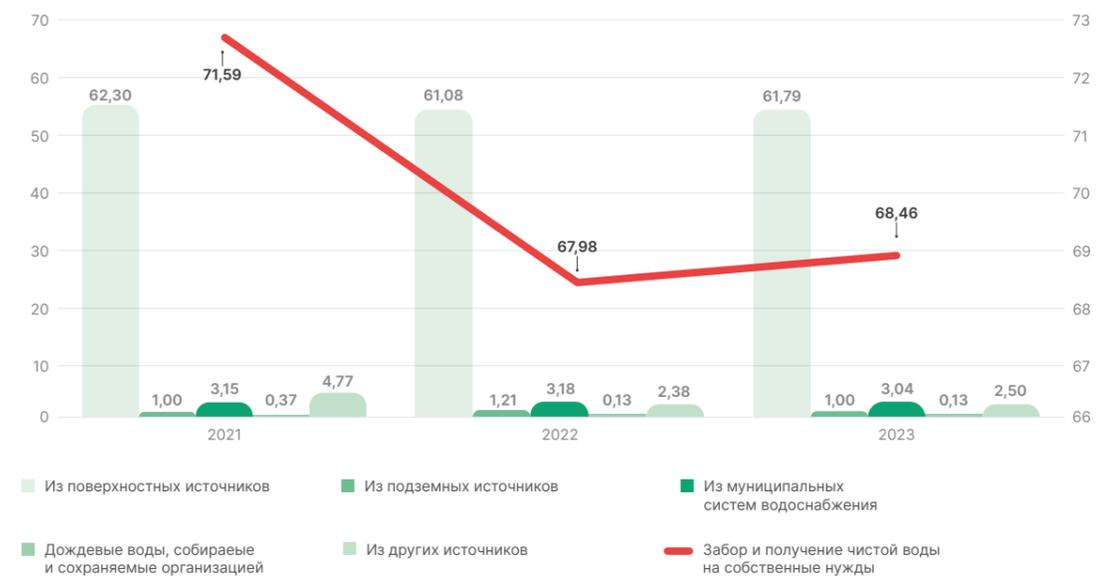
Сбор данных по учету воды осуществляется по правилам формирования форм государственной статистической отчетности, и, если такая отчетность не предусмотрена, на основании хозяйственных договоров водопотребления и водоотведения.



[Позиция Компании в области управления деятельностью по охране и рациональному использованию водных ресурсов](#)

* «Свежая вода» — это вода, забираемая из поверхностных и подземных источников, дождевая вода и вода, поступившая от третьих лиц по договорам водоснабжения. Используется как на производственные, так и на хозяйственно-бытовые и иные нужды Компании. Согласно международному стандарту GRI 303, «свежая» вода — вода, содержащая менее 1000 мг/л растворенных твердых веществ (определение основано на стандарте ISO 14046:2014). В настоящем разделе, если не указано иное, речь идет о «свежей воде».

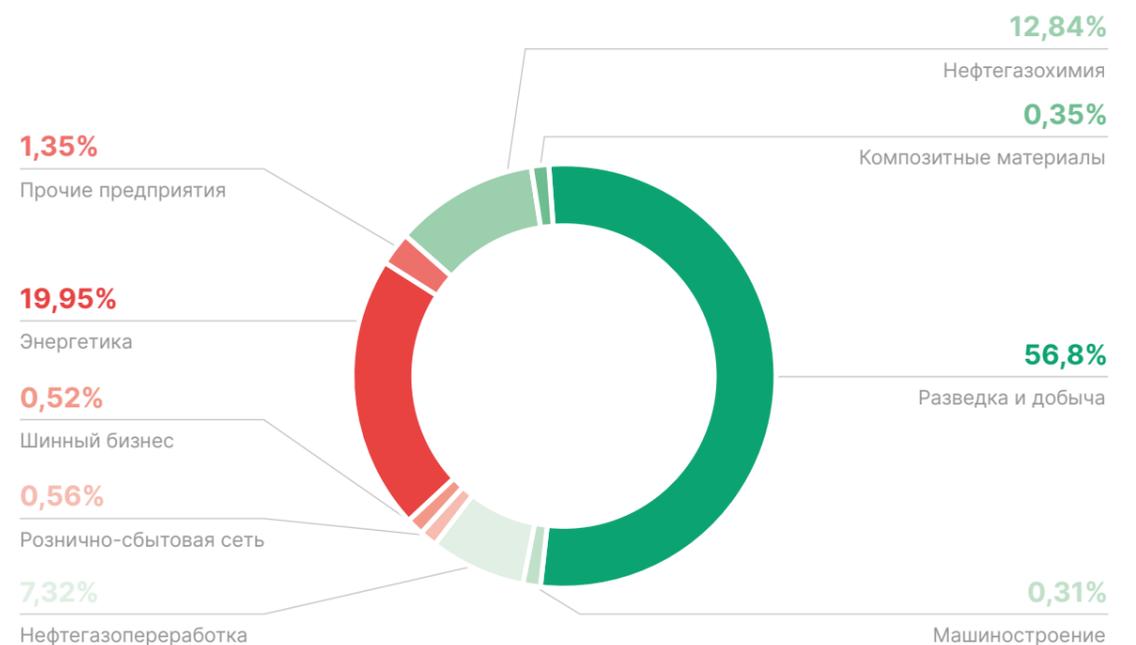
Потребление воды, млн м³



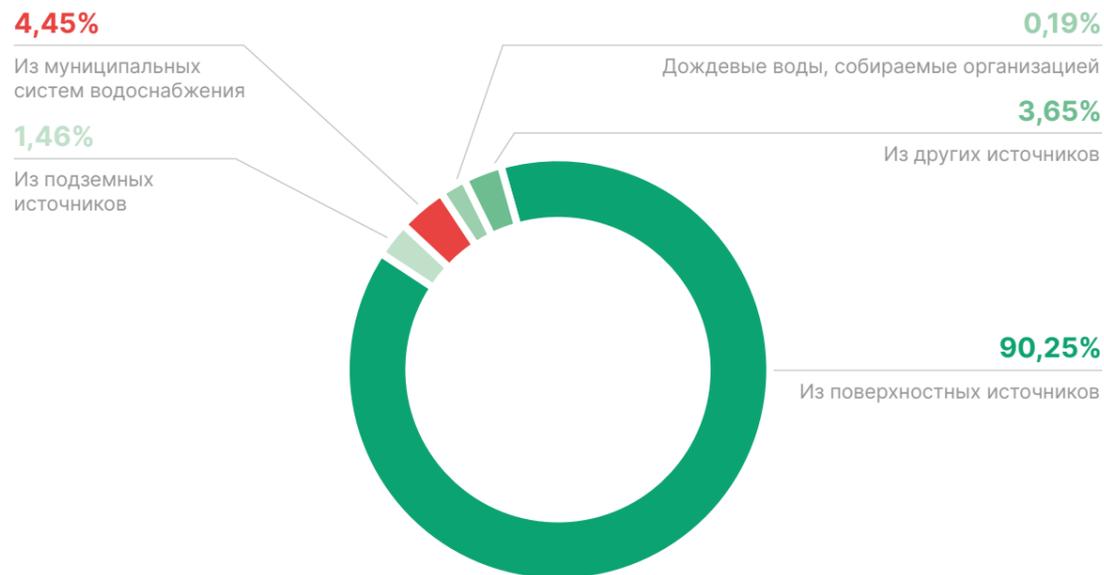
В 2023 году валовое водопотребление по Группе «Татнефть» увеличилось на 0,50 млн м³ (менее чем на 1% относительно 2022 года), за счет:

- увеличения объема строительства скважин (с целью защиты верхних водоносных горизонтов процесс бурения указанных горизонтов осуществляется на пресной воде);
- включения в периметр шинного бизнеса Группы «Татнефть».

Потребление воды на производственные нужды по бизнес-направлениям



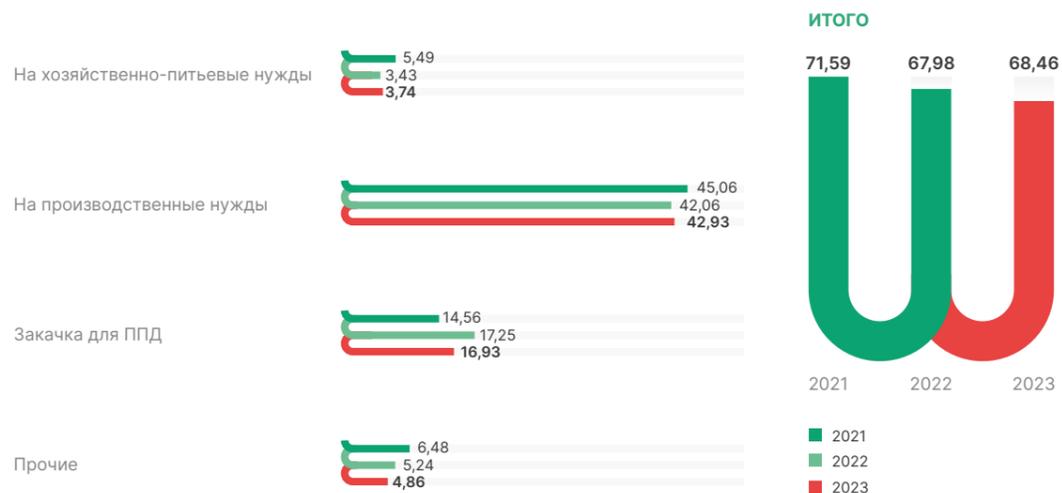
Забор воды на собственные нужды по видам источников воды



Компания осуществляет забор воды из различных источников, в том числе из подземных, поверхностных водных объектов. Основными источниками забора воды являются Куйбышевское водохранилище, реки Волга, Кама и Степной Зай, Ямашка, Стерля, Шабиз. Поступление воды осуществляется также сторонними организациями на основании договоров водоснабжения и в рамках организованного сбора талого и ливневого стока с территорий предприятий.

Группа «Татнефть» не оказывает существенного воздействия водозабором на природные источники воды. Объемы забора воды из поверхностных и подземных источников не превышают допустимых лимитов.

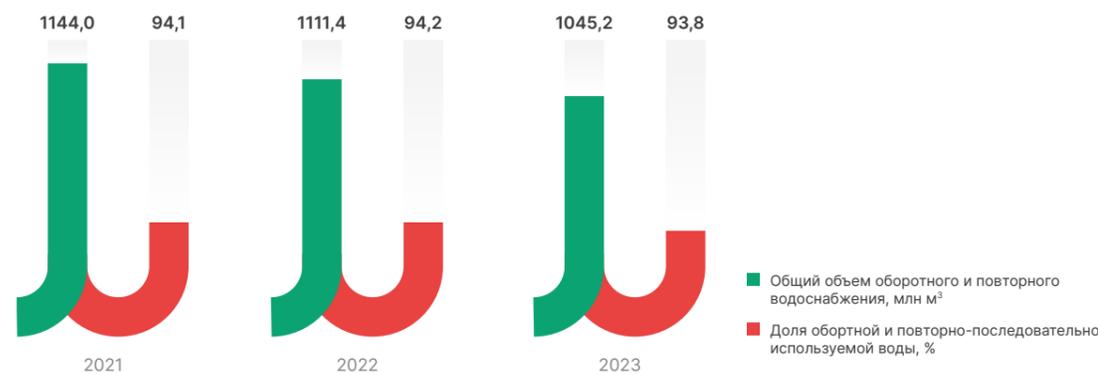
Использование воды на различные нужды



63% потребляемой воды используется на производственные нужды, 5% на хозяйственно-питьевые нужды.

SASB EM-EP-140a.1, 140a.2; EM-RM-140a.1

Оборотная и повторно используемая вода, млн м³



Важным показателем для характеристики рационального водопользования являются расходы в системах оборотного и повторного водоснабжения*.

В 2023 году доля оборотной и повторно-последовательно используемой воды составила 93,8% в общем объеме воды, которая направляется на производственные нужды, что позволяет сэкономить объемы забираемой (чистой) воды из внешней среды. Снижение объема оборотного водоснабжения обусловлено снижением объема производства синтетических каучуков, являющихся водоемкой продукцией; сокращением работы конденсационных блоков, турбоагрегата ООО «Нижнекамская ТЭЦ» в связи с нахождением в ремонте.

Добытая попутно с углеводородами вода, впоследствии закачанная в пласт для поддержания пластового давления, млн м³



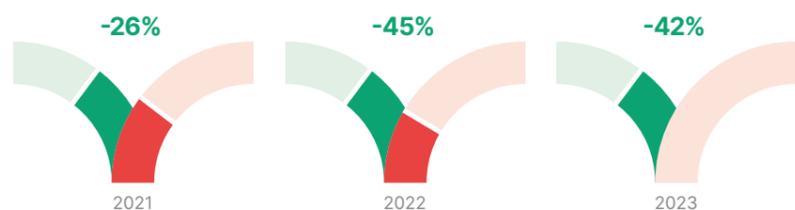
* Данные приведены с учетом объемов воды, циркулирующей в системах оборотного водоснабжения, повторно-последовательно используемой (воды, сохранившей качественные показатели после применения в каком-либо технологическом процессе и без обработки, подаваемой для повторного применения), а также добытой попутно с углеводородами и впоследствии использованной для целей поддержания пластового давления (повторно-использованной).





100% ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛИ ПО ЦУР 6*

Снижение объемов сбросов сточных вод на 20% и увеличение соотношения очищенных и неочищенных сточных вод в 5 раз к 2025 году



Снижение объема водоотведения, %



Соотношения объемов очищенных и неочищенных сточных вод

ЦЕЛИ ПО ЦУР 6*

Снижение удельного использования свежей воды на производственные нужды на 7% и увеличение объема повторно используемой и оборотной по отношению к использованной на 1,5% к 2030 году



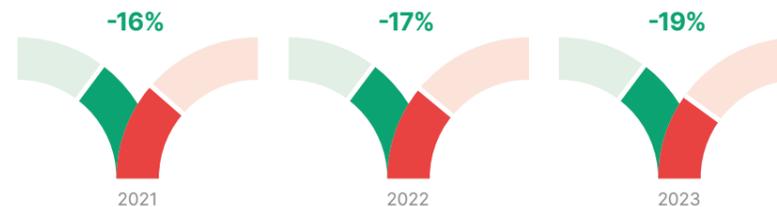
Снижение объема водопотребления



Увеличение объема оборотной и повторно-последовательно используемой воды

* Результаты реализации целей рассчитаны от базового 2020 года.

Снижение потерь пресной воды при ее подготовке и транспортировке



Результаты реализации проектов по сокращению водопотребления

- Снижено потребление пресной воды на производственные нужды за счет использования оборотной воды, полученной путем изменения схемы питания водооборотного блока, реконструкции магистрального подземного водовода для подачи речной воды; **1 млн м³**
- Оптимизировано использование свежей воды с помощью технологических решений, применяемых на установках подготовки попутно-добываемой воды при добыче СВН; **5,45 млн м³** (с 2018 года >20 млн м³)
- Возврат очищенных стоков в производственный цикл в полном объеме за счет изменения схемы подготовки подпиточной воды для оборотной системы водоснабжения Управления «Татнефтегазпереработка». Сброс очищенных стоков в р. Степной Зай не осуществляется. **100% возврат** очищенных стоков в производственный цикл



СБРОС ВОДЫ

GRI 303 – 4 SASB EM-EP-140a.4; EM-RM-140a.2

Повышение качества сточных вод является одной из важных задач программы экологической безопасности. Компанией реализуются проекты по технологическому перевооружению производства, проводятся мероприятия по соблюдению нормативов содержания загрязняющих веществ в сточных водах, по содержанию в надлежащем санитарно-экологическом состоянии территории площадок и мест сброса сточных вод в целях обеспечения нормативного уровня очистки сточных вод и полного исключения сброса загрязненных стоков в окружающую среду. Проводится регулярный мониторинг качества сточных вод. Стоки, образовавшиеся в результате производственных процессов, направляются на очистные сооружения согласно определенным законодательством РФ нормативам. Контроль соблюдения установленных нормативов осуществляют лаборатории Компании, а также независимые аккредитованные организации.

Сброс воды в поверхностные водные объекты, млн м³



Увеличение объемов водоотведения на 6% связано с изменением периметра Группы «Татнефть» с включением новых предприятий шинного бизнеса ООО «Айкон Тайерс», ИП ООО «БРЗ»; необходимостью отведения очищенных вод в р. Каму для проведения гидроиспытания трубопроводов в связи с их переносом в связи со строительством автодороги М-7. Отведено сточных вод в муниципальные организации канализации (передано третьей стороне после использования) — 4,9 млн м³.



В 2023 году качество воды в основных реках территории деятельности Компании было стабильным. Содержание хлорид-ионов, нефти и нефтепродуктов в растворенном и эмульгированном состоянии в основных реках не превышало установленных нормативов предельно-допустимой концентрации вещества



Гидромониторинг

На территории производственной деятельности Компании функционирует режимная наблюдательная сеть гидромониторинга для контроля состояния поверхностных и подземных вод, отслеживания влияния процесса нефтедобычи с целью соблюдения лицензионных условий на пользование недрами. Результаты анализов проб вносятся в корпоративную информационную систему. В 2023 году контролировалось 1 792 пункта наблюдений за водными объектами, отобрано 8 712 проб, количество выполненных анализов 78 466. Производственный экологический контроль состояния водных объектов осуществляется химико-аналитическими лабораториями Компании. Анализ вод проводится по параметрам, характерным при влиянии производственных процессов, в частности нефтедобычи, нефтепереработки.

Сохранение родников (с заботой о крае)

Почти 30 лет Компания бережно заботится о родниках на территории своей деятельности, уделяя особое внимание сохранению, оздоровлению и улучшению качества воды в родниках. Качество воды в родниках, являясь своеобразным индикатором деятельности нефтяников, сигнализирует о ходе разработки месторождений. Поэтому качество воды в родниках держится на особом контроле. Целенаправленные геолого-технические мероприятия, проводимые нефтяниками в зоне деятельности подразделений Компании, постоянный контроль надежности оборудования способствуют предотвращению загрязнения источников воды, позволяя обеспечивать потенциал самовосстановления экосистем.

В 2023 году в ПАО «Татнефть» в очередной раз организован и проведен ежегодный конкурс «За поддержание эстетического состояния обустроенных родников и улучшение качества воды», который реализуется в Компании с 1995 года. В конкурсе приняли участие 24 предприятия Группы «Татнефть». Родники, представленные для участия в конкурсе, отличаются оригинальностью, умелым использованием естественного ландшафта и природного материала. Многие из них стали подлинным украшением местности, населенных пунктов, уголков отдыха на природе. За это время на территории деятельности Компании расчищено, каптировано и архитектурно обустроено более 500 родников.



ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ

GRI 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5 SASB EM-RM-150a.1

Одним из основных направлений в природоохранной деятельности Группы «Татнефть» является снижение техногенной нагрузки на окружающую среду за счет сокращения объемов образования отходов производства и потребления, а также увеличения доли утилизируемых отходов. Компанией внедрены наилучшие доступные технологии, создана комплексная система селективного накопления, сбора и переработки отходов производства и потребления, использования их в качестве сырья для получения товарной продукции. На предприятиях Группы «Татнефть» утилизируется 48 опасных вторичных ресурсов, в том числе нефтесодержащие вторичные ресурсы.

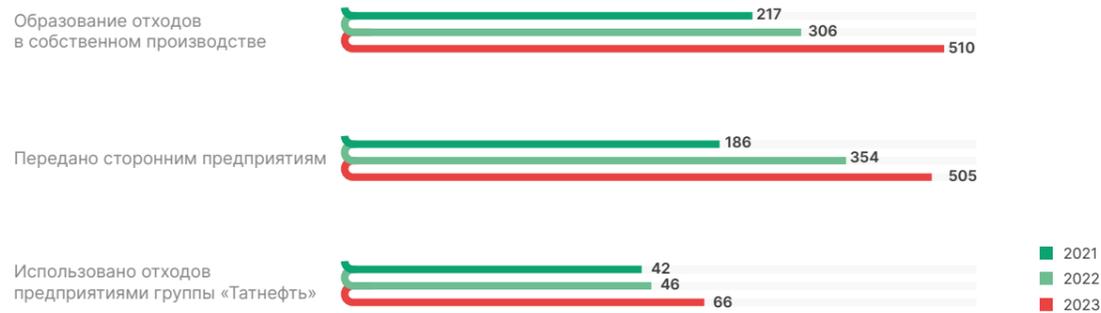
При выборе контрагентов для оказания услуг по обращению с отходами Компания учитывает размер негативного воздействия на окружающую среду от применения технологий (тип операции по обращению с отходами, количество выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух и количество выбросов парниковых газов на единицу перерабатываемых отходов и т.д.).

В 2023 году на предприятиях Группы «Татнефть» образовалось 510,22 тыс. т отходов (из них 281,54 тыс. т опасных отходов, процентная доля опасных

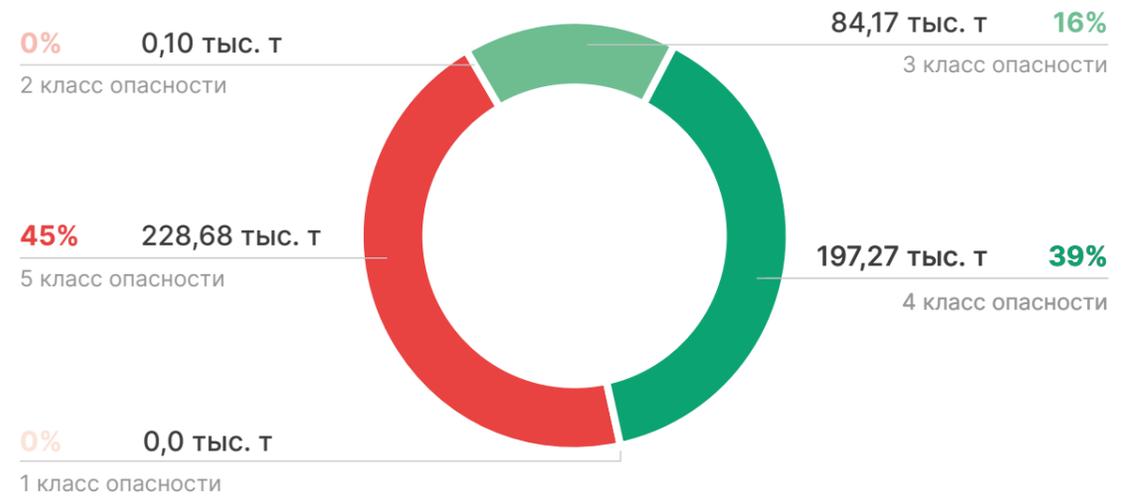
отходов, подвергшихся переработке, — 80,3%). Количество отходов, образованных в 2023 году, увеличилось на 66,6% по сравнению с прошлым годом за счет включения новых предприятий в состав Группы «Татнефть», а также с введением в эксплуатацию новых объектов АЗС и расширения сопутствующего сервиса.

В процессе производственной деятельности на предприятиях, в соответствии с лицензиями на право обращения с отходами, осуществляется деятельность по сбору, транспортированию, обработке, утилизации, обезвреживанию, размещению отходов I–IV классов опасности. Количество отходов по состоянию на начало и конец каждого отчетного года (отходы, оставшиеся в накоплении) зависит от организации производственного процесса переработки образующихся отходов. Наличие отходов на начало года — 50,14 тыс. т. В отчетный период проведена частичная ликвидация шламонакопителя (ООО «Нижнекамская ТЭЦ»). Общий объем переработки (утилизация) шламонакопителя составил 31,75 тыс. т (ООО «Нижнекамская ТЭЦ»). Поступило на утилизацию вторичных ресурсов от других хозяйствующих субъектов — 39,04 тыс. т. Наличие отходов на конец года — 22,54 тыс. т.

Обращение с отходами, тыс. т

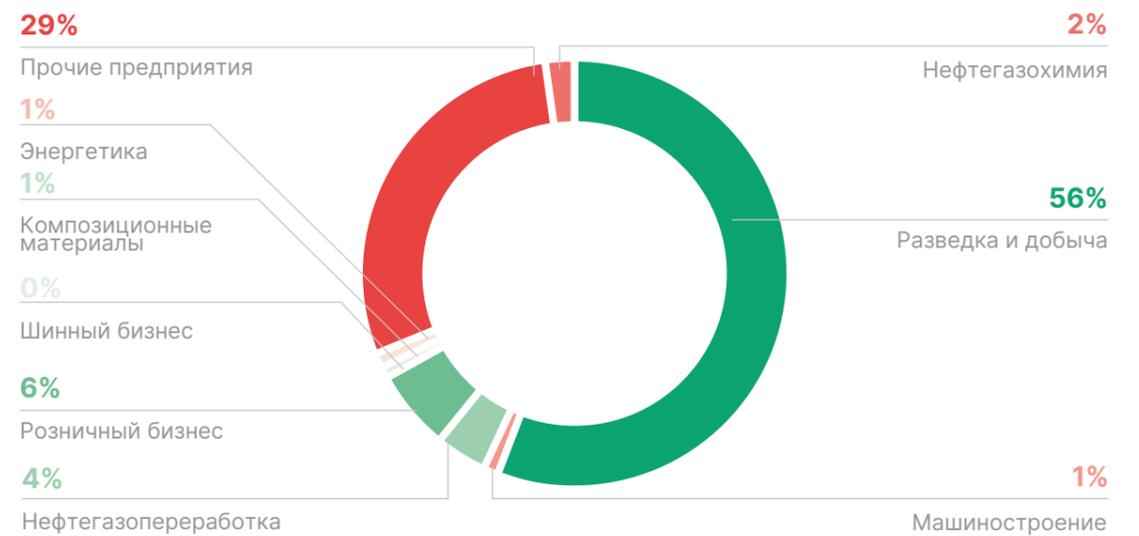


Образованные отходы по классам опасности, %, тыс. т



В 2023 году образовано отходов 1–4-го классов опасности — 55% (281,54 тыс. т), 5-го класса опасности — 45% (228,68 тыс. т). Методика сбора данных ведется по правилам формирования государственной статистической отчетности по форме № 2-ТП (отходы).

Образованные отходы по бизнес-направлениям, %



Обращение с отходами по бизнес-направлениям, тыс. т

Бизнес-направление	Образованные отходы			Отходы, направленные на утилизацию			Отходы, отвлеченные от утилизации		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Разведка и добыча, в том числе:	58,76	191,28	285,67	44,89	176,21	276,98	14,66	19,99	8,99
ББ «ремонт и бурение скважин»	10,55	117,59	194,43	10,41	116,12	192,45	0,15	1,48	1,98
Машиностроение	1,69	1,45	2,92	0,81	0,72	2,07	0,88	0,73	0,85
Нефтегазопереработка	17,84	14,19	22,63	14,61	11,49	18,14	4,48	3,53	4,11
Розничный бизнес	24,83	29,68	31,92	0,39	1,50	2,70	24,46	28,25	29,34
Шинный бизнес	25,65	-	1,41	17,56	-	0,49	15,48	-	0,92
Композиционные материалы	4,63	3,84	4,81	0,50	0,57	0,96	4,13	3,27	3,85
Энергетика	2,95	3,48	3,98	1,11	82,37	32,03	0,45	0,59	0,47
Прочие предприятия	69,21	51,11	145,49	80,58	50,74	174,31	7,76	15,66	9,27
Нефтегазохимия	11,26	11,23	11,39	2,04	2,16	3,15	10,12	9,56	8,26
Геологоразведка*	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Итого	216,81	306,24	510,22	162,49	325,76	510,83	82,43	81,58	66,04

* В связи с реорганизацией структуры Компании в 2021 году показатели по отходам бизнес-направления «Геологоразведка» включены в бизнес-направление «Разведка и добыча».

Данные за 2021,2022 год пересчитаны в связи с внутренним распределением предприятий по бизнес-направлениям.

Сумма показателей в некоторых строках может не совпадать с общим итогом вследствие округления.

Отходы, направленные на утилизацию, тыс. т

Вид обращения с отходами	На территории предприятий Группы			Вне территории предприятий Группы			Итого		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Опасные отходы									
Утилизировано	5,17	7,39	13,27	49,74	143,25	225,32	54,91	150,64	238,59
Обработано	0,00	0,00	0,00	0,08	0,23	2,01	0,08	0,23	2,01
Итого	5,17	7,39	13,27	49,82	143,48	227,33	54,98	150,87	240,60
Неопасные отходы									
Утилизировано	36,45	38,66	53,12	70,71	135,77	215,70	107,16	174,42	268,82
Обработано	0,00	0,00	0,00	0,35	0,47	1,40	0,35	0,47	1,40
Итого	36,45	38,66	53,12	71,06	136,24	217,10	107,51	174,89	270,22

Данные за 2021,2022 год пересчитаны в связи с внутренним распределением предприятий по бизнес-направлениям.

Сумма показателей в некоторых строках может не совпадать с общим итогом вследствие округления.

Обращение с отходами (утилизация, обработка), тыс. т

Вид обращения с отходами	На территории предприятий Группы			Вне территории предприятий Группы			Итого		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Опасные отходы									
Обезвреживание	2,96	0,00	0,00	20,77	27,57	19,83	23,73	27,57	19,83
В т. ч. сжигание	2,96	0,00	0,00	5,90	0,16	1,14	8,86	0,16	1,14
- с получением энергии	2,96	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,96	0,00	0,00
- без получения энергии	0,00	0,00	0,00	5,90	0,16	1,14	5,90	0,16	1,14
Захоронение (кроме ТКО)	12,17	7,11	5,11	16,63	15,99	16,19	28,80	23,09	21,30
Передача ТКО (твердые коммунальные отходы) региональному оператору	0,00	0,00	0,00	6,57	8,06	9,44	6,57	8,06	9,44
Итого	15,13	7,11	5,11	43,97	51,62	45,47	59,10	58,72	50,57
Неопасные отходы									
Обезвреживание	0,95	0,00	0,00	0,71	0,01	0,72	1,65	0,01	0,72
В т. ч. сжигание	0,95	0,00	0,00	0,70	0,00	0,00	1,65	0,00	0,00
- с получением энергии	0,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,95	0,00	0,00
- без получения энергии	0,00	0,00	0,00	0,70	0,00	0,00	0,70	0,00	0,00
Захоронение (кроме ТКО)	0,80	0,00	0,00	13,42	15,09	7,50	14,23	15,09	7,50
Передача ТКО региональному оператору	0,00	0,00	0,00	7,44	7,76	7,24	7,44	7,76	7,24
Итого	1,75	0,00	0,00	21,57	22,85	15,47	23,32	22,85	15,47

ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ БУРЕНИЯ

Предприятиями Группы «Татнефть» образовано и переработано 188,56 тыс. т буровых отходов.

Отходы, образующиеся при бурении скважин подрядными организациями, согласно договорным условиям являются собственностью подрядчиков. В Компании налажена система учета и контроля за движением отходов, образованных при бурении скважин подрядными организациями, а также система компенсации их затрат на утилизацию буровых отходов.



СОХРАНЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ

GRI 3-3, 304-1, 304-2, 304-3, 304-4 SASB EM-EP-160a.3

Одним из приоритетных направлений в области устойчивого развития Компании является минимизация воздействия на окружающую среду. Компания обеспечивает снижение техногенной нагрузки на природную среду экосистем, поддерживает благоприятные условия жизни на территориях своей деятельности, улучшает экологические показатели, и предпринимает меры по восстановлению экосистемы до уровня потенциала самовосстановления, включая защиту и сохранение биоразнообразия.

Обязательства в области сохранения биоразнообразия:

- Снижение существенного воздействия деятельности, продукции и услуг Компании на биоразнообразии охраняемых природных территорий и территорий с высокой ценностью биоразнообразия вне границ охраняемых природных территорий
- Сохранение и восстановление биоразнообразия, мест обитания, путей миграции животных и компенсация возможного вреда окружающей среде
- Снижение и недопущение фрагментации природных ландшафтов, снижение площадей нарушенных территорий
- Сведение к минимуму проведения работ на особо охраняемых природных территориях и в их охранных зонах, на объектах Всемирного природного наследия

Внутренние документы:

- Политика в области устойчивого развития и взаимодействия с заинтересованными сторонами
- Политика в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды с учетом изменения климата
- Стандарт «Управление охраной земельных и лесных ресурсов, биоразнообразием, особо охраняемыми природными территориями»
- Положение об охране и рациональном использовании земельных и лесных ресурсов



[Программа по сохранению биологического разнообразия](#)

Компания относится к любым природным территориям в местах своего присутствия как к заповедным и ежегодно усиливает работу по сохранению биоразнообразия. В Компании действует Программа по сохранению биологического разнообразия. Целью Программы по сохранению биоразнообразия является сохранение на территориях деятельности разнообразия природных биосистем на уровне, обеспечивающем их устойчивое существование и неистощительное природопользование. Для достижения поставленной цели разработан комплекс мероприятий, который является неотъемлемой частью Экологической программы.

СИСТЕМА ИДЕНТИФИКАЦИИ ЭКОЛОГИЧЕСКИХ АСПЕКТОВ

Интегрированная система менеджмента Компании предусматривает систему идентификации экологических аспектов, позволяющую определить приоритетные мероприятия по снижению негативного воздействия на биоразнообразие.

Результаты идентификации опасностей и оценки рисков экологических аспектов Компании являются исходными данными для разработки мероприятий по сохранению биоразнообразия и формирования соответствующих программ. В процессе производственной деятельности Компания не оказывает необратимого воздействия на биоразнообразие.



В процессе производственной деятельности Компания не оказывает необратимого воздействия на биоразнообразие.



Основные виды воздействия Компании на биоразнообразие:

- угнетение флоры и фауны при длительном загрязнении воды, воздуха, физическом воздействии
- воздействие на немобильные группы живых организмов в период строительства нефтяных объектов
- фрагментация ландшафтов вследствие строительства дорожной сети, системы трубопроводов
- гибель микро- и мезофауны, флоры, деградация почв в результате аварийных разливов нефти на рельеф местности

Основные объекты Программы сохранения биоразнообразия:

- особо охраняемые природные территории
- виды и популяции животного мира, подлежащие особой охране и их местообитания
- уязвимые экосистемы (устья рек, болота, тундра и т. д.)



ЦЕЛИ ПО ЦУР 15

Снижение занимаемых площадей на 16,1% к 2025 году*



* Площадь земельных и лесных участков по состоянию на 2020 базовый год – 363 га. Площадь лесных участков охранной зоны, по которой проходят воздушные линии электропередач, по состоянию на 2021 базовый год – 5 541 га.

ОСОБО ОХРАНЯЕМЫЕ ПРИРОДНЫЕ ТЕРРИТОРИИ

Основная деятельность Компании сосредоточена на территории юго-востока Республики Татарстан, которая густонаселена, освоена сельским хозяйством и испытывает высокую антропогенную нагрузку. В регионе производственной деятельности Компании находятся 35 особо охраняемых природных территорий. Наиболее крупной особо охраняемой природной территорией федерального значения является национальный парк «Нижняя Кама». Это уникальный природный комплекс лесов и лугов северо-востока Татарстана площадью 26 460 га, расположенный в центре Нижнекамского территориально-производственного комплекса.

емых месторождений, расположенных в Ненецком автономном округе. В силу особой уязвимости природных тундровых комплексов программа производственного экологического контроля расширена и включает оценку по видовому и количественному составу растительного покрова, почвенной мезофауны и почвенных млекопитающих, мхов, животного мира, бентоса. Результаты мониторинга показывают, что территория деятельности не подвержена значимому антропогенному воздействию.

Доказанные и вероятные нефтяные запасы, расположенные на особо охраняемых природных территориях

Выполнение	Доля доказанных запасов, %	Доля вероятных запасов, %
2021	18,58	6,6
2022	19,5	6,27

В 2023 году аудит нефтяных запасов Компанией не проводился.

С 2021 года Компания осуществляет добровольное страхование экологических рисков опасного производственного объекта — установки подготовки и перекачки нефти УППН «Кызыл-Тау» НГДУ «Прикамнефть» СП «Татнефть-Добыча», которая является ближайшей к ООПТ федерального значения — национальному парку «Нижняя Кама» и поверхностному водному объекту регионального значения — реке Каме.

Компанией осуществляется производственный экологический контроль растительного мира (фитомониторинг) на территории национального парка «Нижняя Кама». Согласно результатам мониторинговых исследований в 2023 году эксплуатация нефтепромысловых объектов Компании не привела к ухудшению состояния экосистем прилегающей территории и не нарушила режим охраны парка.

Производственный экологический контроль выполняется также на территориях разрабатыва-

Виды и популяции животного мира, подлежащие особой охране

На территории деятельности Группы «Татнефть» в Республике Татарстан обитают 15 видов насекомых, 29 видов птиц, 1 вид рыб, 17 видов растений, 3 вида грибов, 1 вид лишайников, занесенных в Красную книгу Российской Федерации.

Расположение производственных объектов вне территорий ареала обитаний редких видов животных, выполнение природоохранных мероприятий позволяют уменьшить негативное воздействие на окружающую среду и предотвратить исчезновение редких видов животных путем поддержки существующих особо охраняемых природных территорий.

Компания ежегодно ведет работу по сохранению биоразнообразия и относится к любым природным территориям в местах своего присутствия как к заповедным.

Проекты по выявлению и сохранению биологического разнообразия

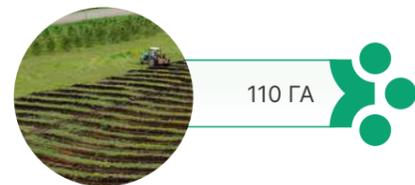
- Совместно с национальным парком «Нижняя Кама» реализуется проект по выявлению и сохранению видового разнообразия фауны млекопитающих лесных сообществ, сообщества наземных и почвенных беспозвоночных на участках заповедной зоны национального парка, занесенных в Красную книгу Республики Татарстан и Красную книгу России. Проведена оценка орнитофауны национального парка, актуализирован аннотированный список видов птиц, выполнена систематизация данных по редким видам птиц — орлан-белохвост, сапсан, филин, дубровник.
- В рамках проекта по сохранению популяций орлов, обитающих на территории деятельности Компании, проведены исследования, направленные на сохранение крупных хищных птиц, обитающих в восточных районах Республики Татарстан. Были определены территории обитания краснокнижных птиц — орлов. Установлено видеонаблюдение за гнездовой жизнью орлов в режиме реального времени.

- Проведены мероприятия по анализу состояния электросетевых объектов Компании на территории обитания орлов в трех районах Республики Татарстан. Выполнен монтаж птицезащитных устройств на высоковольтных линиях электропередач. С 2023 года строительство высоковольтных линий производится с изолированным проводом (СИП), который исключает риски поражения птиц электрической дугой.
- Компания продолжает оказывать поддержку в восстановлении и увеличении популяции краснокнижного ирбиса — снежного барса — на территории Алтайского края национального парка «Сайлюгемский». Хоккейным клубом «Ак Барс» ежегодно проводятся благотворительные матчи «Спасем снежных барсов». Вырученные средства направляются на финансирование регулярных антибраконьерских рейдов и обеспечение национального парка новыми фото и видеоловушками для расширения границ мониторинга мест обитания снежных барсов. Осуществляемое информационное сотрудничество направлено на повышение узнаваемости программы и уровня экологической ответственности.

Реализованные мероприятия, направленные на сохранение биоразнообразия:

Проект	Кол-во	Ед. измерения
Посадка различных пород деревьев и кустарников, .	2,6	млн шт
Оптимизация площади рубки леса за счет схемы размещения бурового оборудования,	12	га
Очистка прибрежных полос водных объектов от инвазивного вида растений – клена американского – с посадкой деревьев местных пород,	116	га
Сокращение площади вырубаемых деревьев за счет применения изолированных проводов на линиях электропередач, проходящих в лесных массивах	402,6	га
Возвращение невостребованных земельных участков	110	га
Восстановление нарушенных земель	2 576	га
Выпуск мальков ценных пород рыб, включая молодь стерляди, сазана, толстолобика в водные объекты	276 695	шт.
Монтаж птицезащитных устройств на ВЛЭП	1 544	шт.
Капитальный ремонт переходов трубопроводов	95	шт.
Демонтаж бездействующих трубопроводов через водные объекты	168	шт.
Капитальный ремонт трубопроводов, всего	1 256	км
Ииз них с применением стеклопластиковых труб, км	178	км
Ремонт полевых стыков водоводов системы ППД, км	751	км
Экспертиза промышленной безопасности трубопроводов, км	5 560	км
Гидроизоляция земляных амбаров при строительстве и ремонте скважин,	1 002 966	м ²

Наиболее значимые проекты и мероприятия



ВОЗВРАТ ЗЕМЕЛЬНЫХ И ЛЕСНЫХ УЧАСТКОВ



МОНТАЖ ПТИЦЕЗАЩИТНЫХ УСТРОЙСТВ



РЕКУЛЬТИВАЦИЯ НАРУШЕННЫХ ЗЕМЕЛЬ

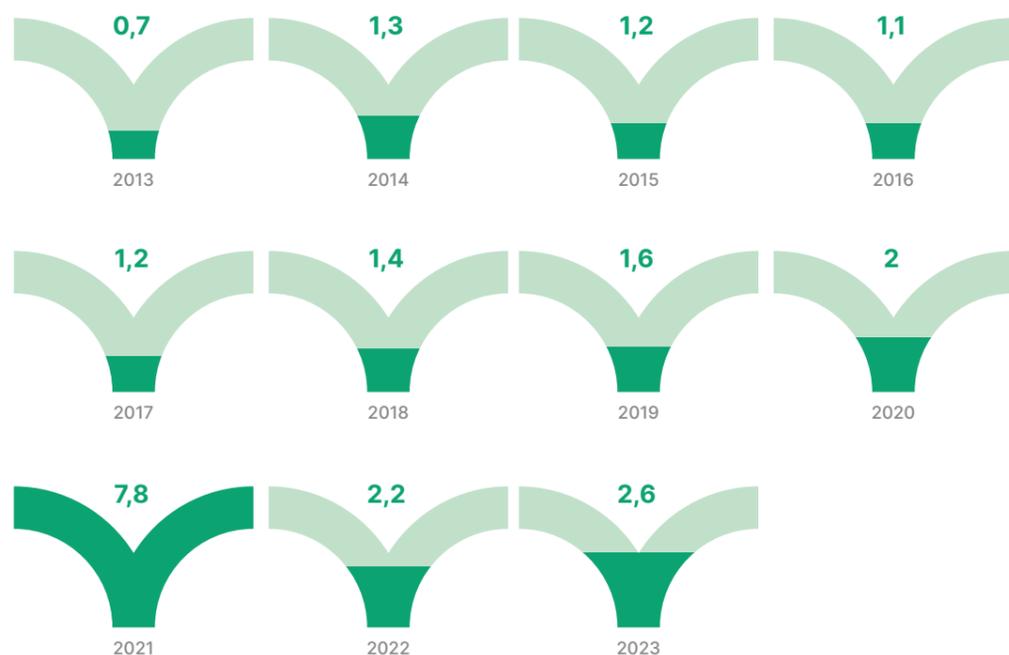


ВЫПУСК МАЛЬКОВ РЫБ



РАСЧИСТКА БЕРЕГОВЫХ ЗОН РЕК ОТ ИНВАЗИВНЫХ ВИДОВ РАСТЕНИЙ

Динамика лесопосадок, млн деревьев



ВОССТАНОВЛЕНИЕ ЗЕМЕЛЬ

Основной задачей этапа завершения производственной деятельности является экологически безопасное завершение работ и обеспечение восстановления нарушенных территорий. При этом необходимым условием этапа ликвидации является обеспечение условий сохранения биоразнообразия в зоне влияния ликвидируемых производственных объектов, а также компенсация/возмещение ущерба нарушенным биоресурсам.

В обязательном порядке осуществляется проведение мероприятий по восстановлению нарушенных земель: техническая и биологическая рекультивация. Рекультивационные мероприятия создают условия для развития растительности. Постепенно на видовое разнообразие большое влияние начинают оказывать биотические факторы. Применяемые методы рекультивации обеспечивают высокие темпы возобновления растительности. После рекультивации ведется работа по возврату неэксплуатированных земель.

Деятельность Компании по восстановлению нарушенных земель регулируется Положением об охране и рациональном использовании земельных и лесных ресурсов, Положением об организации рекультивации нарушенных земель и Инструкцией по проведению рекультивации нарушенных земель.

В Компании при рекультивации земель, нарушенных при строительстве и эксплуатации объектов, применяется комплексный подход с учетом категорий назначения земель, типов почв, видов нарушений и загрязнений.

ЛИКВИДАЦИЯ НЕФТЕГАЗОВЫХ ОБЪЕКТОВ

GRI 11.7

После окончания цикла эксплуатации нефтяных объектов проводится их демонтаж и ликвидация. Ликвидация опасных производственных объектов проводится в соответствии с утвержденной технической документацией на ликвидацию, с выполнением определенных в проекте мероприятий по защите окружающей среды, обеспечению безопасности населения, вывозу и утилизации отходов, рекультивации и благоустройству земельного участка после ликвидации объекта.

На всех скважинах перед ликвидацией проводится исследование эксплуатационной колонны скважины, при наличии ликвидируются заколонные перетоки, грифоны, негерметичность обсадных колонн. У ликвидируемых скважин, расположенных на землях, используемых для сельскохозяйственных целей, и на землях непромышленных категорий, устья углубляются не менее чем на 0,8 м от поверхности, оборудуются заглушкой, установленной на кондукторе (технической колонне). Заглушка покрывается материалом, предотвращающим ее коррозию, и устье скважины засыпается грунтом. После ликвидации скважины проводится очистка территории скважины, снятие загрязненного грунта, засыпка ям, амбара, траншей, ликвидация временных насыпей, вывоз отходов и оборудования, восстановление ландшафтов на территории скважины и прилегающей территории, рекультивация земель. Ведется контроль состояния ликвидированных скважин.

Рекультивация нарушенных земель, га⁴



ВОЗДЕЙСТВИЕ, СВЯЗАННОЕ С ПРАВОМ ВЛАДЕНИЯ И ПОЛЬЗОВАНИЯ ЗЕМЕЛЬНЫМИ И ПРИРОДНЫМИ РЕСУРСАМИ

GRI 11.16

Для обеспечения взаимодействия с местными сообществами и другими пользователями по вопросам использования земель и заблаговременного информирования и доведения информации до граждан (землепользователей) Компания организует внесение информации о зонах с особыми условиями использования территорий (охранные зоны и санитарно-защитные зоны производственных объектов) в общедоступные информационные ресурсы —

публичная кадастровая карта, карты муниципальных информационных ресурсов Росреестра. Случаев принудительного переселения местных общин или отдельных лиц, явившихся следствием решений, принимаемых в рамках рассмотрения земельных вопросов, в деятельности Компании не было.

⁴ Увеличение площади нарушенных земель связано с увеличением работ по бурению и строительству скважин, а также капитальным ремонтом трубопроводов

РЕСУРСОЭФФЕКТИВНОСТЬ

GRI 3-3, 302-1, 302-2, 302-3, 302-4,

«Татнефть» как один из крупнейших участников энергетического рынка ведет системную работу в области энерго- и ресурсоэффективности. Эти понятия в Компании объединены в замкнутый цикл, включающий оптимизацию затрат, экономию ресурсов и их вторичное использование, повышение энергоэффективности по всей производственной цепочке.

Политика Группы «Татнефть» в области интегрированной системы менеджмента направлена на достижение единых стратегических целей в области рационального использования природных ресурсов, вовлекаемых в производство, за счет внедрения ресурсосберегающих и энергоэффективных технологий, применения экологически чистых и альтернативных источников энергии, переработки отходов и использования перерабатываемых материалов, внедрения наилучших доступных технологий, оборудования, материалов, цифровых решений управления технологическими процессами.



Гран-при конкурса «Энергоэффективное оборудование и технологии» на Татарстанском международном форуме по энергетике и энергоэффективности

ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ

В соответствии со Стратегией развития — 2030 ключевым ориентиром является постоянное улучшение энергетической эффективности, совершенствование процессов управления энергетической эффективностью и энергосбережением при осуществлении всех видов производственной деятельности; сдерживание роста затрат за счет внедрения передовых инновационных энергоэффективных технологий и рационального использования энергоресурсов; разработка, внедрение, обеспечение функционирования и постоянное улучшение Системы энергетического менеджмента, соответствующей требованиям ISO 50001–2018.

Единые требования к системе энергетического менеджмента установлены стандартом «Энергоэффективность и энергосбережение в Группе «Татнефть». Также Компания предъявляет требования по энергоэффективности и энергосбережению к поставляемым услугам, оборудованию и технологиям. Информирование поставщиков о требованиях по энергоэффективности в обязательном порядке осуществляется в закупочной документации.

Повышение энергоэффективности — одно из основных направлений адаптации к изменению климата, реализующихся путем выполнения задач ЦУР 7 «Недорогостоящая и чистая энергия».

С 2000 года Компания реализует технические и организационные мероприятия, направленные на снижение потребления энергоресурсов — программы повышения энергоэффективности и энергосбережения. С 2019 года программа повышения энергоэффективности и энергосбережения разрабатывается на трехлетний период и ежегодно актуализируется. Стратегическая цель — эффективность программы повышения энергоэффективности энергосбережения не менее 2,8% ежегодно до 2025 года относительно фактического объема потребления топливно-энергетических ресурсов в предыдущем году.



ЦЕЛИ ПО ЦУР 7

Повышение уровня энергоэффективности производства не менее 2,8% ежегодно



Эффективность программы энергосбережения, %

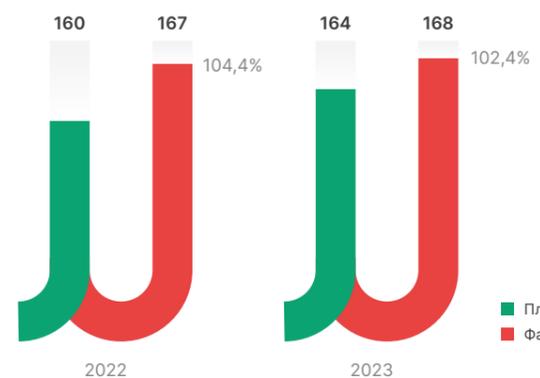


Оптимизация расхода топливно-энергетических ресурсов, тыс. т.у.т.

В 2023 году экономия потребления энергии составила 168 тыс. т.у.т. При плане 2,8% исполнение программы энергосбережения за 2023 год составило 2,9%. Наиболее эффективными направлениями экономии энергии являются: подготовка, переработка нефти и газа, транспорт, технология добычи нефти и газа, поддержание пластового давления.

Требования энергетической эффективности интегрированы во все процессы, определяющие жизненный цикл технологических объектов: проектирование, строительство, эксплуатацию. Программа энергосбережения включает более трех тысяч мероприятий. В периметре каждого бизнес-направления сформирован пул инновационных технологий, внедрение которых обеспечивает достижение целей энергоэффективности:

Экономия топливно-энергетических ресурсов, тыс. т. у. т.



- в нефтедобыче — энергоэффективные насосы для процессов подъема продукции скважин, подготовки нефти и системы поддержания пластового давления с применением стеклопластиковых труб;
- в нефтегазопереработке и нефтегазохимии — системы рекуперации тепла вторичных энергоресурсов, энергоэффективные насосные и компрессорные агрегаты;
- на предприятиях энергетического блока — энергоэффективные трансформаторы, автоматические устройства компенсации реактивной мощности, тепловые сети из композиционных материалов, технологии оптимизации процессов сжигания топлива в котлах.

Потребление энергии внутри организации из невозобновляемых источников энергии

	Ед. изм.	2021	2022	2023
		тыс. кВт*ч	7 162 499	7 878 417
Электроэнергия	ГДж	25 787 108	28 364 624	28 443 369
	Гкал	8 742 306	8 642 552	7 495 497
Тепловая энергия*	ГДж	36 605 284	36 187 600	31 384 716
	т.у.т.	3 642 147	3 774 098	3 678 421
Котельно-печное топливо**, в т. ч.	ГДж	106 751 329	110 618 812	107 814 512
Газ природный	тыс. м3	2 270 360	2 089 537	1 929 405

ВОЗОБНОВЛЯЕМАЯ ЭНЕРГЕТИКА

SASB EM-EP-420a.3

Стратегия Компании учитывает роль возобновляемых источников энергии и их значимость для более чистого энергетического будущего с низким содержанием углерода и устанавливает цель по увеличению доли вырабатываемой энергии из ВИЭ до 4% к 2030 году.

Основной фокус при оценке перспектив развития возобновляемой энергетики сосредоточен на широком применении «зеленых» технологий и реализацию бизнес-возможностей за счет коммерциализации апробированных и перспективных проектов.

В рамках решения задач ЦУР 7 по увеличению доли энергии из возобновляемых источников реализуется программа «Развитие возобновляемых источников энергии», включающая инновационные проекты по солнечной генерации, ветро- и гидрогенерации, генерации на основе биотоплива, глубокой утилизации тепла и иные направления. На развитие проектов по ВИЭ объем направленных инвестиций в 2023 году составил 132,2 млн рублей.

В Компании имеются реализованные проекты возобновляемой энергетики установленной мощностью 35,6 МВт. Основную долю составляют объекты ВИЭ с использованием биомассы и биогаза, также есть объекты солнечной, ветровой, низко потенциальной и гидрогенерации:

- в рамках проекта биогазовой станции создан полный цикл комплексного решения, включающий получение биогаза, пригодного для выработки энергии с помощью газопоршневых генераторных установок с последующим получением востребованных удобрений;
- введена в эксплуатацию биокотельная на щепе производительностью 45 тыс. Гкал в год «зеленой» теплоэнергии;
- введена в эксплуатацию ветроэнергетическая станция мощностью 50 кВт и 13 солнечных электростанций;
- внедрено 344 пеллетных котла на АЗС суммарной установленной мощностью 9,85 МВт;
- прорабатываются перспективы развития ветрового ресурса и гидрогенерации.

Объем потребления энергии, ГДж

	2022	2023
Потребленная энергия***	175 208 649	167 716 020
Потребленная энергия за вычетом реализованной электро- и тепловой энергии	142 909 501	153 252 967

* Тепловая энергия на добычу СВН учтена в объеме закупки природного газа.

** Для расчета величины потребления котельно-печного топлива в т.у.т. использована фактическая теплота сгорания при стандартных условиях (калорийность) для каждого вида топлива.

*** В объем потребленной энергии включено потребление электроэнергии, тепловой энергии и котельно-печного топлива из возобновляемых и невозобновляемых источников.



ЦЕЛИ ПО ЦУР 7

Увеличение доли вырабатываемой энергии из возобновляемых источников до 4% к 2030 от общего энергопроизводства



Потребление энергии внутри организации из ВИЭ

	2021	2022	2023
Электроэнергия, кВт*ч, в т. ч.	1 093 767	715 996	1 477 370
Гидроэнергия, кВт*ч	1 063 321	658 784	1 141 855
Солнечная энергия, кВт*ч	30 446	56 955	297 212
Ветровая энергия, кВт*ч	-	257	38 302
Электроэнергия, ГДж	3 938	2 578	5 318
Тепловая энергия, Гкал в т. ч.	7 092	8 368	16 265
Пеллетное топливо, Гкал	7 092	8 361	16 235
Низкопотенциальное тепло, Гкал	-	7	30
Тепловая энергия, ГДж	29 693	35 035	68 104
Выработка энергии из ВИЭ, т.у.т.	1 146	1 253	2 497
Доля выработки энергии из ВИЭ, %	0,10	0,11	0,25

В 2023 году объем выработанной энергии из ВИЭ потреблен на объектах Группы «Татнефть». Энергия, произведенная из ВИЭ, не приобреталась у сторонних производителей.

Коэффициент энергоёмкости (удельный расход топлива), т.у.т./млн руб.

	2021	2022	2023
	4,10	3,82	3,76

Объем реализованной энергии

	Электроэнергия			Тепловая энергия	
	тыс. кВт*ч	т.у.т.	ГДж	Гкал	т.у.т.
	1 444 331	177 414	5 200 017	2 212 257	316 037
					9 263 036

ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ

GRI 301-2 SASB EM-EP-000.A, EM-RM-410a.3, 150a.1

Компания развивает модель рационального потребления и циркулярной экономики, основанную на бережном отношении к потреблению и распределению всех видов ресурсов (природных, людских, финансовых), применяет методы оценки эффективности управления ресурсами, учитывает ресурсный потенциал производственных процессов по всей

цепочке создания стоимости и жизненному циклу выпускаемой продукции и услуг. Это позволяет снижать природоемкость экономического роста с повышением эффективности производственных процессов и сохранить природные ресурсы для следующих поколений.

100% ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ ПО ЦУР 12

Сокращение технологических потерь на 14,2% к 2025 году, на 20% — к 2030 году



Технологические потери по состоянию на 2020 базовый год — 0,731%.

Увеличение доли утилизируемых и повторно используемых отходов до 50% к 2025 году, до 70% — к 2030 году



Доля утилизируемых отходов по состоянию на 2020 базовый год — 40,5%.



В рамках реализации ЦУР 12 были установлены цели до 2030 года, направленные на обеспечение ответственного и эффективного потребления ресурсов и устойчивых средств производств.

В связи с достижением установленных целевых показателей по ЦУР 12 Компанией в 2023 году были установлены новые цели.

Увеличение доли утилизируемых и повторно используемых отходов до 73,1% к 2025 году, до 76,6% — к 2030 году



Доля утилизируемых отходов по состоянию на 2020 базовый год — 40,5%.

Сокращение технологических потерь относительно существующего положения на 38,1% к 2025 году, на 43,1% — к 2030 году



Технологические потери по состоянию на 2020 базовый год — 0,731%.

Доля отходов, направляемых на утилизацию и повторное использование, %



Доля отходов, направляемых на утилизацию и повторное использование от общего объема отходов, увеличилась в связи с изменением периметра Группы «Татнефть» за счет присоединения активов шинного бизнеса и увеличения участков по переработке отработанных шин в регионах РФ.

Системная работа Компании в области энерго- и ресурсоэффективности, значительный опыт и обширные компетенции по энергосбережению и созданию экономики замкнутого цикла способствовали созданию автономного энергоэффективного поселения на базе п.г.т. Актюбинский. Основу энергоэффективного поселения составляют 4 взаимосвязанных элемента: экономика, экология, инфраструктура и новое мировоззрение. Экономический рост достигается за счет внедрения технологий и новых разработок при бережном отношении к природе, рациональном потреблении ресурсов и использовании вторичных ресурсов.

За два года реализации проекта создан комплекс биотехнологических производств. В качестве сырья используются местные сельскохозяйственные культуры. Разработка новых технических решений и научное сопровождение производятся собственным научно-исследовательским центром.

Ресурсосберегающие решения, реализованные через комплексные биотехнологические проекты, могут быть масштабированы на территории всей страны.

Производство биоила

из отходов древесины, тыс. барр./сут. .

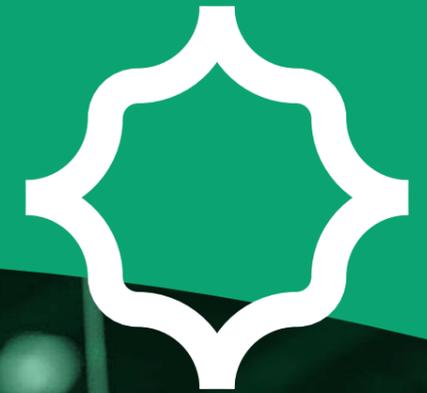
2021	2022	2023
0,014	0,012	0,018



Проекты по внедрению циркулярной экономики и ответственному потреблению

- Строительство газотурбинной установки на Нижнекамской ТЭЦ — в результате модернизации установленная мощность станции увеличится, а переход на парогазовую технологию позволит снизить себестоимость вырабатываемой электроэнергии. Завершение строительства планируется в 2027 году.
- Циркулярный лес — проект по выращиванию в теплице саженцев с последующей их пересадкой в открытый грунт. Древесина, полученная от взрослых деревьев, перерабатывается для получения биотоплива. И тепло, и углекислый газ, полученные в результате переработки, будут использоваться в теплицах, где снова будут выращиваться саженцы.
- Пиролиз древесной биомассы с целью получения биоила (компонент для получения топлива) и биочара (удобрение для сельского хозяйства).
- Реконструкция криогенной установки по глубокой переработке сухого отбензиненного газа с выпуском новых продуктов.
- Пиролиз резиновой крошки и внедрение производства резиномодифицированного битума, установки гидроконверсии тяжелых нефтяных остатков.
- Вторичное использование железобетонного боя, направление на вторичное использование макулатуры, отработанного растительного и моторного масла, бутылок ПЭТ, отработанных шин и производство новых видов товарной продукции.
- Организована работа в школах и детских садах регионов деятельности Компании по сбору ПЭТФ-бутылок, полиэтилена и полипропилена. С начала реализации проекта собрано более 17,8 т вторичных ресурсов. Для этих целей Компания передала 249 контейнеров для накопления вторичных ресурсов.
- Устойчивое автономное энергоэффективное поселение пгт Актюбинский

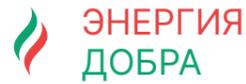




СОДЕЙСТВИЕ СОЦИАЛЬНОМУ РАЗВИТИЮ

Подход к управлению	242
Развитие социальной инфраструктуры	245
Благотворительный фонд	250
Образовательная экосистема	254
Сохранение культурного и исторического наследия	264
Взаимодействие с коренным местным населением, ведущим традиционный образ жизни	267
Здоровый образ жизни	268

СОДЕЙСТВИЕ СОЦИАЛЬНОМУ РАЗВИТИЮ



GRI 3-3, 203-1 SASB EM-EP-210b.1

Компания следует принципам высокой корпоративной ответственности, способствуя развитию государственных и местных экономик на территориях своей деятельности, создавая высокую добавленную стоимость, обеспечивая рабочие места, привлекая местных поставщиков и подрядчиков, содействуя развитию смежных отраслей, и направляет добровольные инвестиции для обеспечения благоприятных условий и качества жизни на территориях своего присутствия. Предприятия Группы «Татнефть» являются градообразующими в большинстве населенных пунктов регионов деятельности.

В рамках Стратегии решаются задачи по сохранению социальной стабильности в регионах деятельности. Компания в социальных программах учитывает приоритеты государственной политики — Концепцию долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации и Стратегию социально-экономического развития Республики Татарстан.

Компания стремится к поддержанию статуса лучшего работодателя и лучшего партнера, как в своей деловой активности, так и во взаимодействии с органами государственной власти и управления, образовательными, некоммерческими и общественными учреждениями, местным населением и обществом в целом на основе следующих приоритетов:

- постоянное улучшение социальной инфраструктуры территорий деятельности;
- обеспечение развития здорового образа жизни, поддержка здравоохранения;
- содействие повышению качества образования на всех уровнях;
- развитие научно-технологической базы и инновационной инфраструктуры;
- содействие качественному улучшению жилищных условий персонала и местного населения.

Подход к управлению

В Компании определены единые для всей Группы «Татнефть» процессы управления социальной политикой.

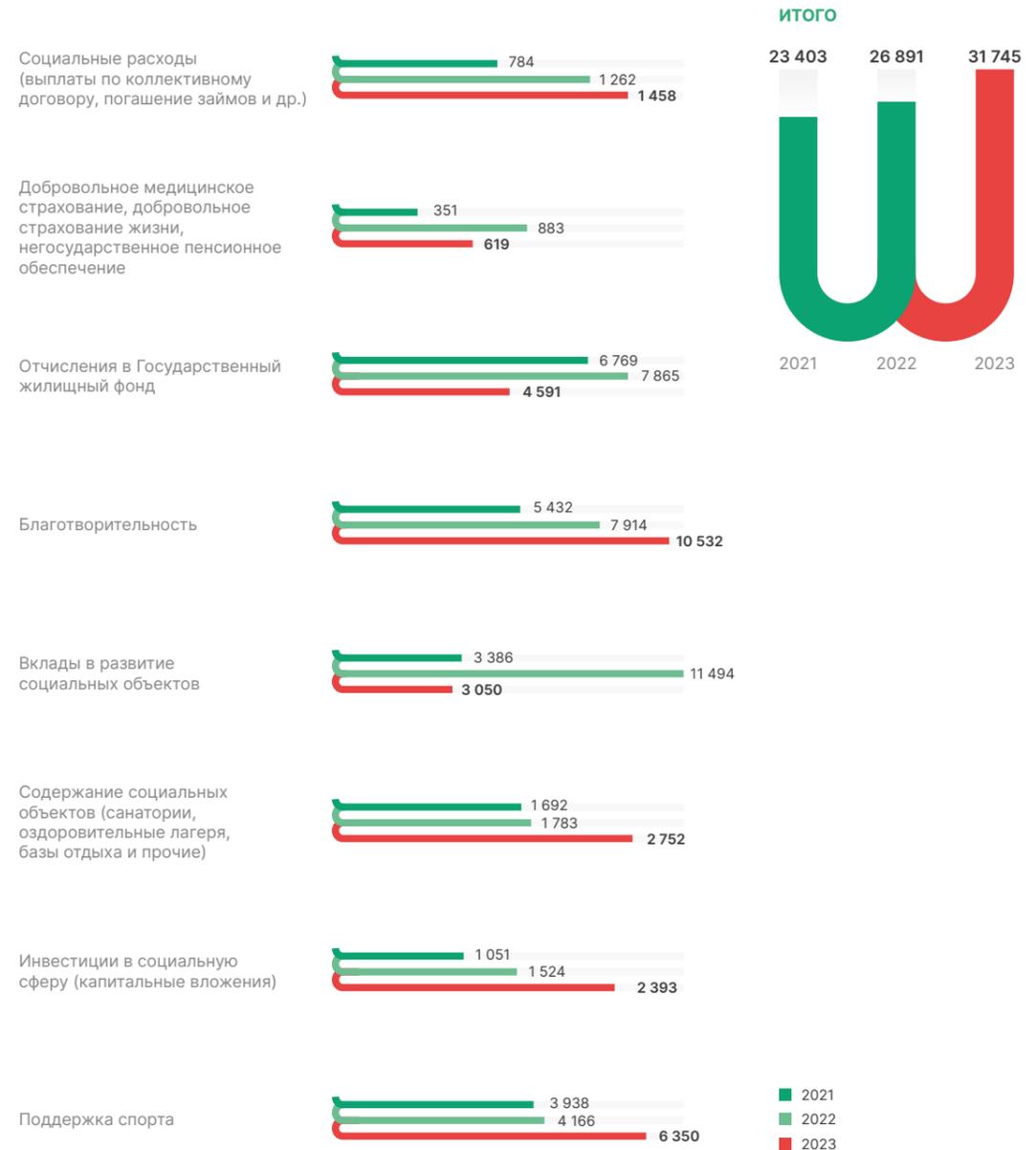
Принципы управления социальной политикой:

- **эффективность** — затраченные на реализацию программ средства должны ощутимо помогать в решении проблем. Результаты программ подлежат регулярной оценке и учету
- **системность** — социальные программы носят регулярный и планомерный характер
- **значимость** — Компания стремится к тому, чтобы социальные программы были максимально адресными, своевременными и отвечали насущным нуждам общества
- **открытость** — Компания стремится к разработке и реализации социальных программ на основе диалога и сотрудничества с заинтересованными сторонами

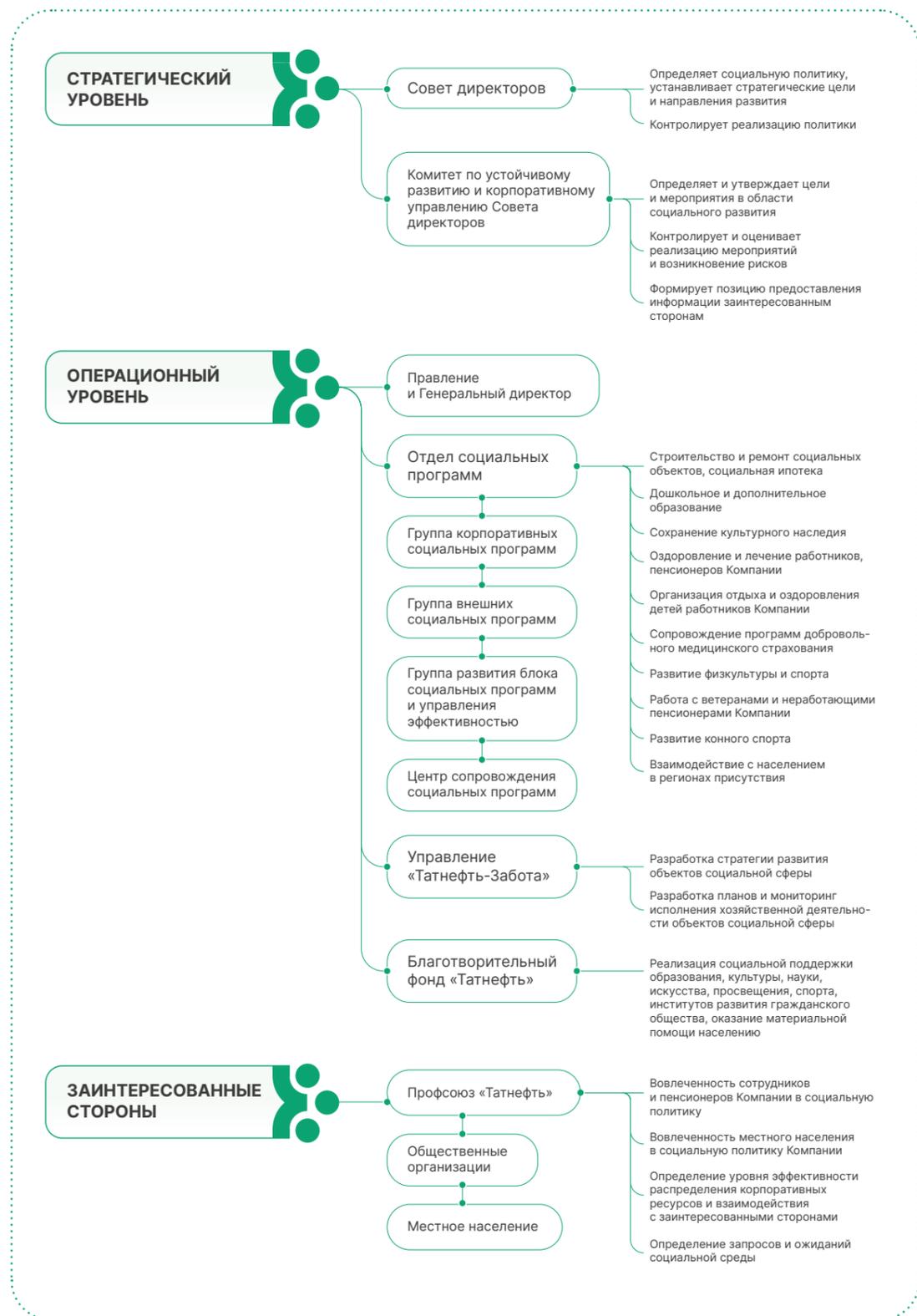
Компания осуществляет централизованное управление социальными программами. Советом директоров ежегодно рассматривается социальная политика Компании, планы по повышению качества управления социальными программами и расходами, утверждается целеполагание и проводится оценка эффективности социальных инвестиций.



Социальные инвестиции, млн ₽



Система управления



GRI 2-26, 2-29, 413-1

Оценка воздействия социальных инвестиций на общество ведется через каналы обратной связи (опросы, голосования и др.) с последующей корректировкой программ при необходимости.

Определение ключевых инструментов оценки социального воздействия, а также сбор обратной связи и выбор приоритетов, в т. ч. с возможным привлечением социологов и консультантов, реализуются на процессном уровне.

Определены эффективные каналы коммуникаций, среди которых:

- корпоративные площадки в социальных сетях (аккаунты в Telegram-канале, «ВКонтакте»);
- корпоративные СМИ;
- сообщества блогеров;
- пресс-мероприятия с лояльными СМИ;
- конкурсы, активности в ходе праздничных мероприятий и т. д.

В настоящее время эффективной является оценка деятельности «Татнефти» через цифровые площадки, где проводятся опросы и через различные метрики определяется уровень вовлеченности аудитории; оценивается тональность, уровень лояльности к проектам Компании.

Дальнейшее выстраивание процесса сбора обратной связи (удовлетворенность благополучателей, мониторинг проблем общества) реализовано путем проведения полноценного социологического исследования со сбором статистических показателей проектов (охват и др. метрики).

На постоянной основе осуществляется оценка воздействия на окружающую среду планируемой и реализуемой производственной деятельности: проводятся общественные слушания по крупным инвестиционным проектам, на регулярной основе осуществляется производственный экологический контроль состояния компонентов окружающей среды и выполнения законодательных природоохранных требований предприятиями Группы «Татнефть».

РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ

GRI 203-1

Компания с начала своего существования реализует инициативы по обеспечению открытости, безопасности, жизнестойкости и экологической устойчивости городов и населенных пунктов на территории деятельности. Развитие социальной инфраструктуры, защита окружающей среды и экологической безопасности, обеспечение жильем, поставки теплоэлектроэнергии, развитие транспорта и дорог являются неотъемлемым элементом деятельности Компании в регионах присутствия. Значительные инвестиции в социальную инфраструктуру и благотворительные программы способствуют укреплению стабильности в регионе деятельности, формируют комфортную среду, сохраняя и приумножая кадровый потенциал.

Компания ежегодно:

- финансирует строительство, реконструкцию и ремонт объектов социальной инфраструктуры;
- оказывает поддержку материально-технической базы;
- осуществляет реализацию целевых программ и проектов в городах и населенных пунктах регионов присутствия.

В 2023 году на развитие социально-культурной сферы и общественной инфраструктуры выделены финансовые средства в сумме 9,4 млрд руб., реализовано 567 проектов в 18 городах юго-востока Татарстана.

Развитие социально-культурной сферы и общественной инфраструктуры, млрд ₽



Поддержка материально-технического оснащения и функционирования, тыс. руб.

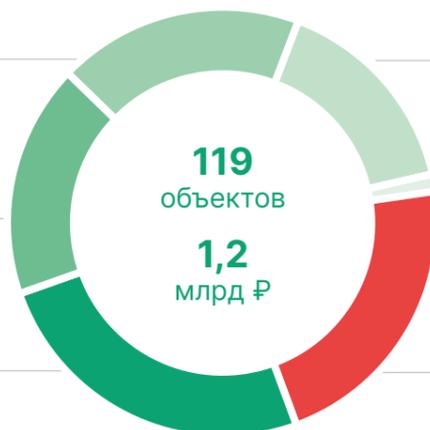
22 шт. 67 651

Спорт и здоровый образ жизни

21 шт. 138 143

Здравоохранение

30 шт. 93 644

Развитие культуры и искусства,
сохранение традиций

718 409 19 шт.

Городская инфраструктура

435 1 шт.

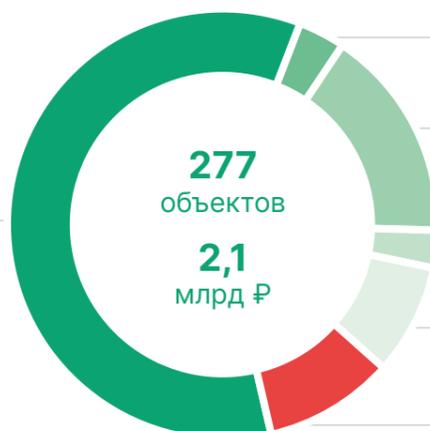
Экология

226 727 26 шт.

Наука и образование

Реализация целевых программ и проектов, тыс. руб.

162 шт. 679 892

Развитие культуры и искусства,
сохранение традиций

28 573 9 шт.

Экология

357 049 46 шт.

Наука и образование

768 407 8 шт.

Городская инфраструктура

34 026 24 шт.

Здравоохранение

191 090 28 шт.

Спорт и здоровый образ жизни

Строительство, реконструкция, ремонт объектов социальной инфраструктуры, тыс. руб.

78 шт. 1 487 919

Городская инфраструктура

8 шт. 117 698

Здравоохранение

45 шт. 2 594 101

Наука и образование



535 949 10 шт.

Спорт и здоровый образ жизни

1 275 692 28 шт.

Развитие культуры и искусства,
сохранение традиций

8 550 2 шт.

Экология

Основные проекты по развитию социальной инфраструктуры, реализованные в 2023 году:

Социальные объекты:

г. Альметьевск

- масштабная реконструкция школы № 1
- строительство КАМПУСа Высшей нефтяной школы
- капитальный ремонт здания молодежного центра «Фабрика»

г. Нижнекамск

- строительство ледового дворца «ТАНЕКО Арена»

г. Бавлы

- капитальный ремонт ледового дворца «Девон»

г. Лениногорск

- строительство ледового дворца «Нефтяник»

г. Азнакаево

- строительство ЗАГС

Поддержание и развитие объектов энерго- и теплоснабжения:

г. Альметьевск

- строительство котельной с подводными инженерными сетями и сетей теплоснабжения научно-исследовательского центра
- реконструкция тепловых сетей на территории общественного парка, городских улицах

г. Нижнекамск

- строительство газотурбинной установки на ТЭЦ (в процессе реализации)

п.г.т. Актюбинский

- строительство котельной на биологическом виде топлива

«Зеленый» транспорт

- При поддержке Компании городская транспортная структура пополнилась современным видом экологичного транспорта — электробусами, работающими на встроенных аккумуляторах.
- Компания создает в нефтяном регионе условия для развития инфраструктуры «зеленого» транспорта. Один из самых ярких и успешных примеров ESG-инвестирования — строительство велодорожек. И сегодня Альметьевск прочно удерживает звание велосипедной столицы — построена и активно функционирует самая разветвленная велосеть в России. Компания также закупила несколько сотен велосипедов для службы байкшеринга.

5%

жителей ежедневно используют велосипеды в качестве транспорта

115 км

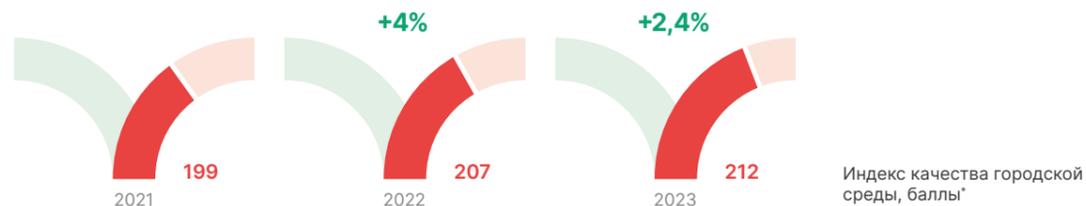
протяженность велодорожек





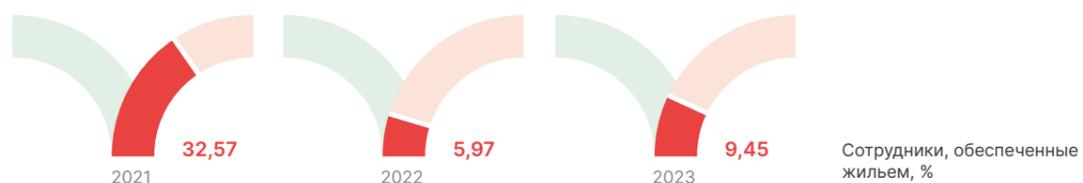
ЦЕЛИ ПО ЦУР 11

Устойчивое развитие регионов присутствия путем повышения индекса качества городской среды на 2% ежегодно



* Средний балл по городам юго-востока РТ, входящим в периметр проекта.

Обеспечение жильем сотрудников



Компания активно участвует в развитии городской среды в городах своего присутствия и заинтересована в развитии комфорта этих городов. В рамках стратегической цели «Долгосрочное устойчивое развитие Компании за счет поддержания стабильности и благоприятной среды в регионе деятельности» реализуется участие в Национальном проекте России «Индекс качества городской среды» совместно с администрациями городов юго-востока республики.

Целевым значением проекта Компании является ежегодное повышение индекса качества городской среды по городам присутствия на 2%. Деятельность по повышению уровня качества городской среды осуществляется на основании полученного результата формирования индексов по показателям с наименьшим количеством баллов путем выполнения по ним целевых мероприятий. Из 8 городов республики, входящих в периметр проекта Компании, 7 городов имеют положительную динамику и 1 город отнесен к категории «неблагоприятная городская среда».

В целях устойчивого развития городов Компания взяла на себя обязательства в рамках заключенных соглашений с муниципалитетами обеспечить лидерство среди городов Республики Татарстан по качеству городской среды.



8

городов республики

Цель — 2%

ежегодное повышение индекса качества городской среды

Поддержка и развитие внутреннего туризма

Компания поддерживает развитие туризма в республике и вносит весомый вклад в «зеленую» повестку. Подтверждением тому служит реализация Компанией нового проекта по строительству иммерсивного парк-отеля «Новая земля». Концепция отеля предполагает минимальное негативное воздействие на природу.

Проект реализуется с привлечением средств гранта федерального национального проекта «Туризм и индустрия гостеприимства». Срок реализации проекта — до 2025 года. Парк-отель расположен на берегу водохранилища, на территории размещены 30 комфортабельных жилых модулей, досуговые зоны.

Содействие созданию инклюзивной среды для людей с ограниченными возможностями

Компания стремится развивать инклюзивную среду для людей с ограниченными возможностями на рабочих местах и в инфраструктуре городов и населенных пунктов. Компания оборудует пандусами административные здания и ряд производственных объектов, где допускается работа людей с ограниченными возможностями.

В отдельное направление выделена работа по развитию возможностей образования для людей с ограниченными возможностями начиная с младшего возраста. В рамках реализации ЦУР 4 «Качественное образование» разрабатываются программы по поддержке детей, родителей, учителей и воспитателей по созданию условий для обучения детей с ограниченными возможностями, в т. ч. в отдаленных населенных пунктах в регионах деятельности.



БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЙ ФОНД

ЦЕЛЬ – ДАРИТЬ ДОБРО

GRI 2-29, 3-3, 413-1

Следуя высоким стандартам и принципам корпоративной социальной ответственности, Компания осуществляет значительные социальные инвестиции, инструментом реализации которых является Благотворительный фонд «Татнефть» (далее — Фонд). Ежегодно расширяется и совершенствуется система планирования и учета использования выделяемых на благотворительность средств, а также периметр деятельности Фонда.

НАЦИОНАЛЬНАЯ ПРЕМИЯ
НАШ ВКЛАД

Благотворительный фонд «Татнефть» лауреат федеральной премии «Наш вклад», статус «Партнера национальных проектов»

42,1 тыс. человек

получили благотворительную помощь

649

НКО получили благотворительную помощь

8,9 млрд ₽

социальные инвестиции, направленные через Фонд

572

мероприятия организовано, участниками которых стали более 200 тыс. человек



Конкурс грантов

Частью масштабной работы по социальному развитию региона, которая ведется на долгосрочной системной основе и реализуется в рамках стратегии устойчивого развития, является Конкурс грантов.

Социальные инвестиции Фонда, млрд ₽



Конкурсный подход позволяет систематизировать благотворительную деятельность, сфокусироваться на актуальных социально-экономических задачах развития регионов деятельности Компании и повысить прозрачность принимаемых решений, в том числе через оценку социальной эффективности. Конкурс грантов обеспечивает равный доступ к получению софинансирования для всех районов и городов деятельности Компании. Программа грантов реализуется по четырем приоритетным направлениям: «Образование», «Здравоохранение», «Развитие территорий и экология», «Культура».

2-е место в номинации «Лучшая программа, способствующая устойчивому развитию с помощью грантовых конкурсов» XVI Всероссийского конкурса социально-ответственного бизнеса

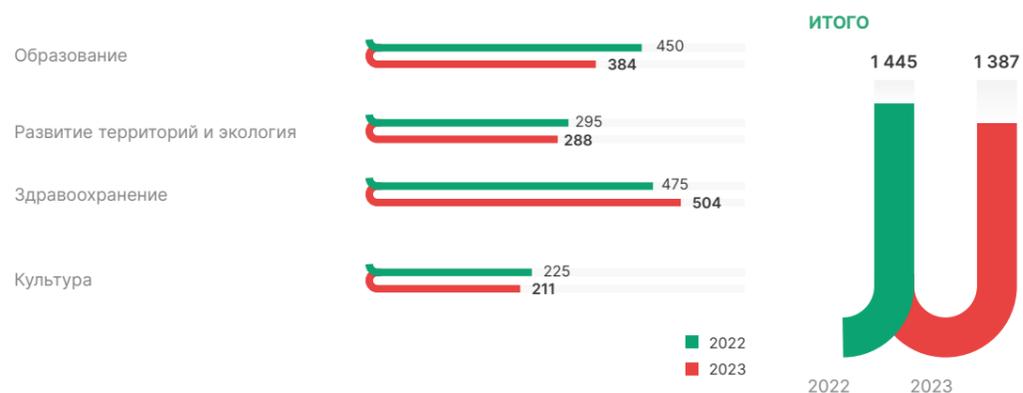
1,4 млрд ₽

гранты Компании

- 15 районов РТ
- г. Тольятти

В 2023 году было реализовано 208 проектов. Социальные инвестиции Компании через Конкурс грантов составили 1,4 млрд руб. Софинансирование из иных источников – 1,6 млрд рублей.

Социальные инвестиции Конкурса грантов, млн ₽



Итоги 2023 года

Отремонтированы, оснащены, укомплектованы оборудованием:

- 38 образовательных учреждений
- 16 учреждений здравоохранения
- 29 спортивных объектов
- 3 приюта для животных

Облагорожены:

- 14 общественно значимых пространств обеспечены питьевой водой
- 19 сельских поселений

Установлено:

- 16 детских игровых площадок

Еще одной площадкой социальных инициатив является конкурс «Энергия добра», где осуществляется отбор лучших креативных идей, интересных предложений для решения актуальных вопросов социального, экономического и культурного развития регионов присутствия Компании.

114 млн ₽

122

социально значимых проекта



Программа «Рухият»

Фонд формирует комплексную систему по выявлению и поддержке талантливых детей и молодежи через программу «Рухият». Программа направлена на активизацию культурной жизни нефтяного региона республики, оказывается поддержка юным дарованиям. С 1998 года проводится региональный фестиваль детского и юношеского творчества «Страна поющего соловья» ориентированный на выявление и поддержку одаренных детей. За 27 лет фестиваль приобрел статус лучшей площадки для старта талантливых ребят, став одним из культурных брендов Татарстана.

Осуществляется издательская деятельность, ведется работа с писателями и поэтами, художниками и деятелями культуры. Под эгидой издательства «Рухият» с 1997 года издано более 260 наименований книг общим тиражом около 480 тыс. экземпляров на татарском, русском, чувашском и английском языках. Изданные книги передаются в дар библиотекам, учебным заведениям, музеям, домам престарелых городов Татарстана, Конгрессу татар, а также в места компактного проживания татар в России и за ее пределами.

Tatneft Music Art — проект, представляющий цикл ежемесячных бесплатных концертов профессиональных и студенческих творческих коллективов Республики Татарстан, которые позволяют ознакомиться с классической музыкой, мировыми культурными традициями, инструментальным исполнением.

Программа «Одаренные дети» направлена на поддержку интеллектуально одаренных школьников. Ежегодно организуются предметные олимпиады, научно-творческие и инженерно-технические конкурсы, соревнования и конференции, участие школьников в подобных мероприятиях в других регионах России и за рубежом. Также оказывается материальная помощь одаренным учащимся из малоимущих семей, поощряются способные ученики и их наставники при достижении высоких результатов, финансируются программы и мероприятия, направленные на развитие интеллектуального потенциала учащихся. За последние 20 лет в рамках программы «Татнефть» поддержала уже более 15 000 победителей олимпиад.

Программа «Тазалык» реализуется с целью содействия в сфере физической культуры и массового спорта среди работников Компании, населения юго-востока республики, развития и поддержки детского спорта и талантливых спортсменов. В 2023 году более 600 юных спортсменов приняли участие в местных соревнованиях по различным видам спорта и более 200 спортсменов приняли участие в российских и республиканских соревнованиях.

По программе «Милосердие» оказывается адресная помощь ветеранам и инвалидам, малоимущим семьям, воспитанникам детских домов, студентам-сиротам и гражданам, оказавшимся в сложной жизненной ситуации. Осуществляется поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций, медицинских учреждений.

Совместно с «Русфондом» реализуется проект по формированию Приволжского регистра потенциальных доноров костного мозга — программа адресной помощи детям Татарстана. Финансовая помощь оказывается тяжелобольным детям с нарушениями опорно-двигательного аппарата, с сердечно-сосудистыми, неврологическими заболеваниями, заболеваниями аутистического характера и др.

Аналогичный совместный проект реализуется с фондом «Подари жизнь», в рамках которого детям из Татарстана оказывается адресная помощь в лечении онкологических заболеваний.

Также при поддержке Фонда реализуются проекты:

- Альметьевский уличный театр «Легкие крылья»
- Академия цифрового творчества
- Интерактивный научно-технический центр «Альметрика»
- Школа анимации
- Информационно-выставочное пространство
- Сайт «Историю вершат люди»

200

детей получили помощь

500

сотрудников «Татнефти» состоят в регистре доноров костного мозга

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ЭКОСИСТЕМА

ЭНЕРГИЯ БУДУЩЕГО

Развитие человеческого капитала является самой актуальной задачей в настоящее время, а образовательные системы, обеспечивающие качественное развитие личности, — ключевым критерием успешности и долгосрочного устойчивого развития Компании, региона и страны в целом.

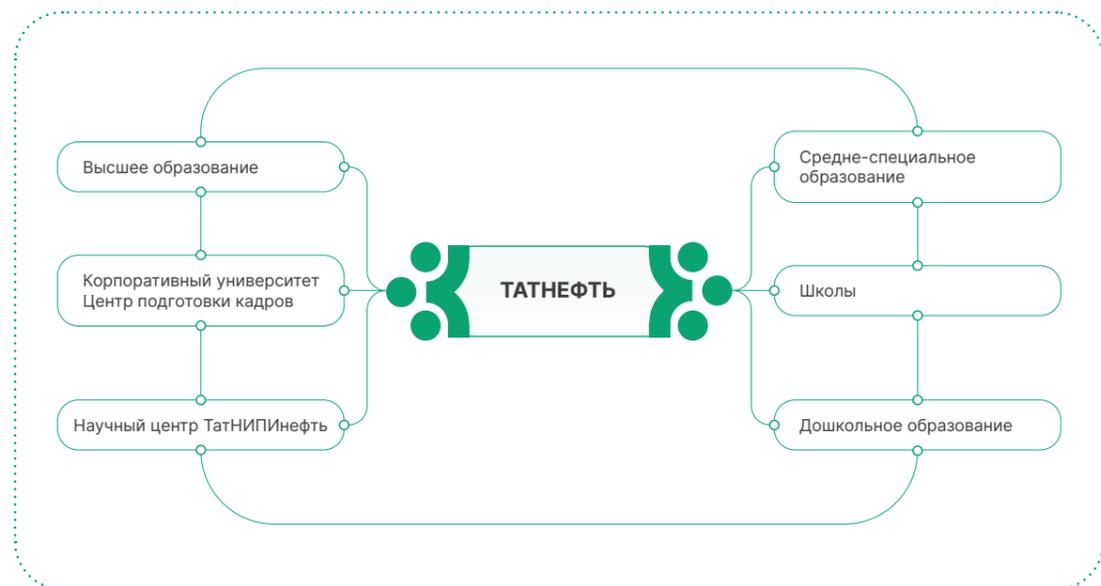
Образование — один из ключевых и долгосрочных приоритетов Компании. На основе своего многолетнего опыта и компетенций мы принимаем непосредственное участие в подготовке кадров нового поколения, выстраивая образовательную вертикаль.

Компания создает единую экосистему непрерывного опережающего образования и развития личности, начиная с развития систем дошкольного и школьного образования, следуя к сотрудничеству

с профессиональными учебными заведениями и выстраивая партнерские программы с вузами для подготовки кадров нефтегазового комплекса. Компания реализует большое количество программ и проектов по поддержке всех уровней образовательной системы.

Для реализации Цели устойчивого развития № 4 «Качественное образование» сформирован портфель проектов, охватывающий образовательную среду как для работников Компании, так и в целом для населения региона деятельности, в том числе детей.

НЕПРЕРЫВНАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ СИСТЕМА — ОБЕСПЕЧЕННОСТЬ КАДРАМИ В БУДУЩЕМ



Дошкольное образование

Компания активно участвует в реализации проектов по оказанию помощи детским садам, предоставляя средства на их реконструкцию, ремонт и оснащение, выступает организатором и спонсором различных образовательных программ.

Проект «Татнефть и детство. Диалог с будущим» реализуется не первый год в сотрудничестве с лабораторией развития ребенка НИИ урбанистики и глобального образования Московского городского педагогического университета. Основные цели проекта: внедрение в регионе современных образовательных технологий, направленных на развитие у дошкольников самостоятельности, инициативности, дружелюбия и становления любви к родному краю; поддержка в районах базовых дошкольных учреждений для распространения передового педагогического опыта; организация сетевого взаимодействия между районами по ключевым направлениям.

100

детских садов
оснащено

2 160

педагогов повысили
квалификацию

Образовательная среда детских садов приводится в соответствие с лучшими мировыми стандартами, создается образовательное сообщество педагогов, родителей и детей вокруг целей и ценностей устойчивого развития, бережного отношения к окружающей среде и человеку. Педагоги проходят обучение по образовательным программам дошкольного образования (пространственному моделированию, развитию речи, социогривой технологии обучения, эстетическому и физическому развитию детей). Детские сады оснащаются современными конструкторами, физкультурными комплексами, методическими пособиями, книгами. В 2023 году 2 160 педагогов повысили свою квалификацию. И более 100 детских садов республики оснащены инновационными инструментами и методическими материалами.

21

детский сад

7

районов республики

1 300

сотрудников

2 600

детей



Проекты школьного образования

Интерактивный научно-познавательный центр **«Альметрика»** — уникальное музейно-научное пространство, направленное на создание условий для развития детско-юношеского творчества. Более 55 интерактивных экспонатов помогут легко визуализировать понятия времени, массы, длины, тока, света, температуры, количества вещества и энергии. Функционируют лабораторные площадки по биологии и химии. В 2023 году экспозицию посетили более 12 тыс. человек, проведено более 100 общественных мастер-классов и 20 научных шоу. За время существования центр посетили 42 636 человек — из них 22 000 школьников юго-востока республики; в мастер-классах приняли участие 8 690 человек.

В академии цифрового творчества **«Диджитал-академия»** созданы условия для развития детско-юношеского творчества с целью продвижения компьютерной графики и цифрового творчества. В академии функционируют дизайн- и медиастудии, которые помогают реализовывать крупные проекты Компании. Образовательные форматы академии включают онлайн-курсы, онлайн-подкасты, интенсивы, творческие кампусы. Портфолио академии на сегодняшний день составляет более 30 курсов и 40 мастер-классов, участниками которых стали более 2 500 человек. За весь период работы академии обучение прошли около 4 000 детей.

«Диджитал-академия» разработала и реализовала курс «Компьютерная грамотность для старшего поколения», который стал призером регионального этапа премии «МыВместе». Значимым событием 2023 года стала победа воспитанников медиастудии на Всероссийском фестивале телевидения «Включайся» (г. Москва).

Школа анимации «A1002» — уникальный проект для детей по развитию отечественной мультипликации, продвижению анимационного творчества, укреплению и популяризации детской и подростковой мультипликации, созданный совместно со студией «Союзмультфильм». Школа анимации включает компьютерные классы для обучения техникам анимации в стиле 2D и 3D, МОКАП-студию, зоны комиксов, мини-библиотеку, студию звукозаписи, мини-кинотеатр, фотостудию и др. В течение 2023 года в школе занималось 197 детей по 8 образовательным программам. Проведено 8 каникулярных интенсивов для 120 участников. Также проводятся бесплатные кинопоказы (более 200 зрителей). Ученики школы стали участниками и победителями различных конкурсов по анимации разных уровней. Восемь финалистов «Цеха анимации», организованного на базе «Школы анимации» (Animators community by Bazelevs), проходят производственную практику на международном анимационном проекте «Ходжа Насреддин».



Олимпиада юных геологов — республиканская открытая полевая олимпиада. Ежегодная олимпиада проводится в целях популяризации и пропаганды деятельности юношеских геологических объединений клубов юных геологов как формы дополнительного образования, с целью ранней профессиональной ориентации. В VIII олимпиаде приняло участие 36 команд из общеобразовательных организаций — базовых площадок детско-юношеского геологического движения Татарстана. Количество участников составило 288 школьников.

Олимпиада юных экологов «Чистое наследие» — республиканская открытая олимпиада, организаторами которой выступают Министерство экологии и природных ресурсов РТ и ПАО «Татнефть». Олимпиада направлена на развитие у школьников экологической культуры, популяризацию экологии, объединение детей и взрослых для защиты окружающей среды. В 2023 году приняло участие около 750 школьников из 30 районов Республики Татарстан.

Образовательная конференция «ALMET talk» — это мероприятие для педагогического сообщества юго-востока Татарстана, направленное на профессиональное развитие и расширение практических навыков работы учителей, которое в 2023 году прошло уже в 3-й раз в 5 районах, с охватом более 1000 человек. В рамках конференции осуществляется расширение межпредметных связей школьной программы и приобретение метапредметных знаний учителями-практиками.

Реализация проекта **«Рабочая профессия со школьной скамьи»** — это шаг к возрождению учебно-производственного комбината. Компанией совместно с муниципальными органами власти для учащихся созданы адаптированные образовательные программы, подготовлены наглядные пособия и учебные материалы по 12 востребованным для производства профессиям. Участники проекта имеют возможность посещать производственные площадки предприятий Группы «Татнефть».

Проект **«Школьные лаборатории»** — сеть школьных биологических лабораторий по микрорепродукции растений. Проект открыт в 2020 году, сегодня в нем участвуют восемь школ. На средства Компании в них оборудованы кабинеты биологии и биологические лаборатории, где школьники занимаются микрорепродукцией растений, принимают участие в исследованиях, углубленно изучают биологию. В проекте с момента открытия были задействованы около 300 учащихся средних и старших классов. Выращенные учениками саженцы используются для озеленения городских пространств и восстановления лесов. Таким образом школьники вносят свой вклад в поддержание биологического разнообразия края.



1

биологическая лаборатория для детей-сирот

8

школьных биологических лабораторий

1

ботанический сад

2

теплицы

100 тыс.

деревьев высажено

Поддержка среднего специального и высшего образования

Компания стремится восполнить дефицит кадров на рынке, которые будут способны решать задачи нефтяной отрасли, поэтому особое значение придается подготовке кадров в профильных средних специальных и высших учебных заведениях. Большинство выпускников трудятся на предприятиях Группы «Татнефть» и продолжают обучение в Корпоративном университете, формируя оперативный и перспективный кадровый резерв.

Высшая школа нефти

Компанией реализован уникальный проект, соединивший вузовскую, отраслевую науку, образование и реальное производство — «Высшая школа нефти» (ВШН). Комплекс создан как исследовательский центр и как центр инновационного образования и подготовки высококвалифицированных специалистов для нефтяной отрасли России. Проект направлен на развитие региона и в долгосрочной перспективе призван способствовать развитию человеческого капитала и росту эффективности деятельности Группы «Татнефть». Кампус ВШН представлен учебно-лабораторными корпусами, лабораториями, спорткомплексом, общежитиями, жилыми кварталами. В перспективе территория будет расширяться новыми зонами.



Финансирование проекта осуществляется за счет средств Компании. Подана заявка на федеральное финансирование строительства объектов в рамках национального проекта «Наука и университеты» («Создание сети современных кампусов»).

Кампус Высшей школы нефти — научные площадки, инновационный жилой комплекс и общественные пространства

- | | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> ➤ Проектная мощность: <ul style="list-style-type: none"> ➤ 1 700 студентов ➤ 490 научных сотрудников ➤ привлечено преподавателей, научных работников, абитуриентов из 36 субъектов РФ и 9 стран ➤ 9 млрд руб. инвестиции Компании | <ul style="list-style-type: none"> ➤ Инфраструктура: <ul style="list-style-type: none"> ➤ 155 тыс. м² ➤ 2 учебно-лабораторных корпуса ➤ 2 передовые инженерные школы ➤ 80 лабораторий ➤ 72 аудитории ➤ 2 общежития с системой «умный дом» ➤ жилой и спортивный комплексы ➤ детский сад ➤ гостиница ➤ концертный зал |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

Передовые инженерные школы

В составе Высшей нефтяной школы успешно развиваются две Передовые инженерные школы (ПИШ):

- по трудноизвлекаемым запасам нефти;
- по биотехнологиям.

Передовая инженерная школа по биотехнологиям является лидером среди всех ПИШ России, готовит специалистов в области «зеленой» химии, биомедицины, фотоники, биотехнологий, программной инженерии. В рамках ПИШ открыта магистерская программа «Искусственный интеллект в биотехнологических системах», реализуются образовательные программы по промышленным биотехнологиям и компьютерным наукам, формируются новые образовательные пространства. «Татнефть» — ключевой индустриальный партнер федерального проекта по развитию передовых инженерных школ, направленного на подготовку квалифицированных

Профессионалитет

В целях создания в системе среднего профессионального образования гибкой модели подготовки квалифицированных кадров в соответствии с актуальными потребностями реального сектора экономики «Татнефть» принимает участие в федеральном проекте «Профессионалитет», являясь индустриальным партнером для трех учебных заведений (ГАПОУ «Альметьевский политехнический техникум», ГАПОУ «Лениногорский нефтяной техникум», ГАПОУ «Азнакаевский политехнический техникум»). Проект «Профессионалитет» включен в число стратегических инициатив социально-экономического развития Российской Федерации до 2030 года. ПАО «Татнефть», являясь индустриальным партнером, выделило 75 млн рублей. Финансирование направлено на оснащение и ремонт учебных заведений и актуализацию образовательных программ.

19

направлений подготовки

> 480

студентов-целевиков

3

учебных заведений

75 млн ₽

финансирование

инженерных кадров для высокотехнологичных отраслей экономики, выполняемого в рамках государственной программы «Научно-технологическое развитие Российской Федерации».

8

образовательных программ

200

студентов

> 100 млн ₽

гранты на исследовательские проекты

Школа гостеприимства

По инициативе Компании на базе Альметьевского торгово-экономического техникума создана Школа гостеприимства. Решение о создании Школы гостеприимства продиктовано потребностью в квалифицированных кадрах в сфере туризма и обслуживания как в Татарстане, так и в России. В основе образовательных направлений Школы гостеприимства заложены высокие швейцарские стандарты и классическая школа европейского гостеприимства. Обучены и сертифицированы 15 наставников, актуализированы 4 образовательные программы.

Региональным центром компетенций в области минерально-сырьевого комплекса, созданным на базе Международного центра компетенций в горнотехническом образовании под эгидой ЮНЕСКО, осуществляется подготовка кадров для горной промышленности, оказывается содействие созданию единой системы международной профессиональной сертификации инженерных кадров, повышение квалификации специалистов и научных кадров. В течение всего периода совместной работы были организованы мероприятия для студентов по развитию разговорного английского, информационным технологиям, технологиям бурения скважин и другие мероприятия. Продолжается работа по активному развитию студенческой науки и открытию новых направлений.

ЭКОЛОГИЧЕСКОЕ ПРОСВЕЩЕНИЕ

ФОРМИРОВАНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МИРОВОЗЗРЕНИЯ «ШКОЛА — ВУЗЫ — ОБЩЕСТВО»

Компания большое внимание уделяет формированию правильного экологического мировоззрения, культуре бережного отношения к природе и ресурсам, активно работая с населением. Специальными программами охвачены люди всех возрастов, которые становятся проводниками экоидей и экопроектов Компании. Особое внимание уделяется обучению подрастающего поколения и воспитанию экологического мышления. Стратегия развития Компании предполагает, что к 2030 году образовательными программами по тематике целей устойчивого развития будет охвачено полмиллиона человек в регионах присутствия Группы «Татнефть».

Компания удостоена награды международного медиаконкурса «Энергия пера» за развитие ESG-проектов и их популяризацию

Популяризация среди школьников

Образовательные проекты

- Проект «Посланники ЦУР Татнефти»
- Экологические смены и экопроекты в детских лагерях
- Проект «В поисках углеродного следа»

Конкурсы и инициативы

- Конкурс раздельного сбора отходов
- Экологическая полевая экспедиция изучения флоры и фауны по юго-востоку РТ
- Поддержка акции «Всероссийский учет зимующих птиц» по юго-востоку РТ
- Республиканская олимпиада юных экологов «Чистое наследие»

Создание развивающей среды

- Проект «Экологизация г. Альметьевска»
- Ежегодный заказ на выращивание клонированных саженцев в школьных биолaborаториях
- Создание ботанического сада в СОШ №2 в п.г.т. Актюбинский

> 280 тыс.

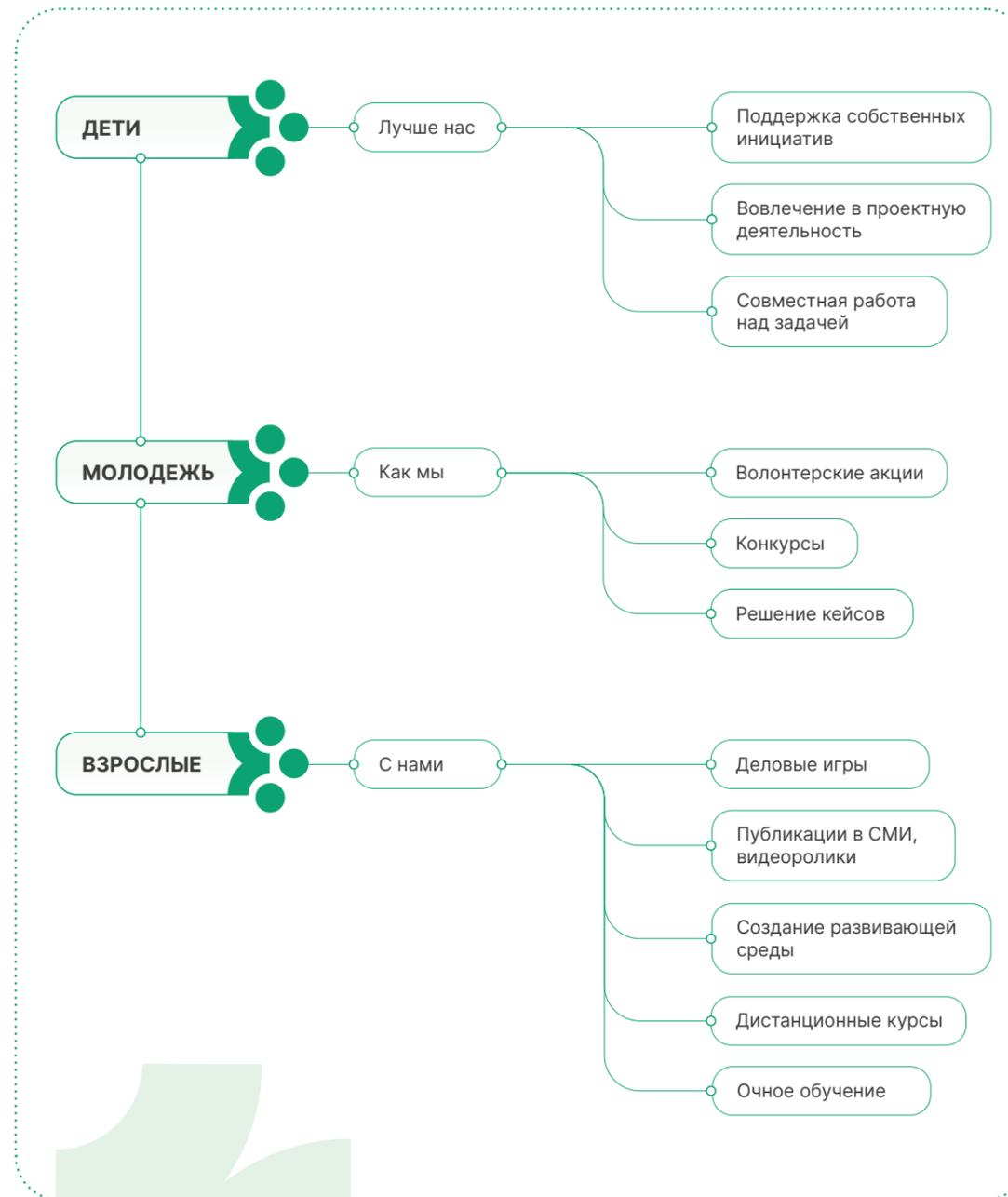
школьников

> 300

волонтеров из числа студентов и молодых работников



Популяризация ЦУР



С целью повышения осведомленности о проблемах устойчивого развития и социальной ответственности людей в Компании с 2020 года реализуется проект «Посланники ЦУР Татнефти». Он объединяет сотрудников Компании, студентов и жителей вокруг общечеловеческих ценностей, вовлекает их в совместные социально значимые волонтерские проекты. В рамках этого проекта волонтеры Компании проводят образовательные лекции школьникам, программой которых предусмотрено обучение бережному отношению к природе, ответственному использованию природных ресурсов, циркулярной экономики, полезным экопривычкам, важным принципам социальной коммуникации.

Основными задачами на 2024 год являются дальнейшее формирование волонтерского актива «Посланники ЦУР Татнефти», включение новой категории «школьники» в число волонтерского актива, трансляция знаний в сфере ЦУР для школьников с охватом 200 000 детей, тиражирование опыта в Самарской области.

Популяризация среди школьников

Образовательные проекты

- Обучение по ЦУР в рамках молодежных форумов
- Экологические курсы Корпоративного университета
- Курс «Основы энергоэффективности и энергосбережения» Проекты и инициативы
- Поддержано 36 инициативных проектов в номинациях «Татнефть-ЭКО» и «Татнефть-Добро»

- Экологические сплавы
- Волонтерские акции и субботники
- «Энергопатруль» студентов
- Энергоаудит студентами объектов промышленной инфраструктуры

> 1 100

школ

5 000

сотрудников-волонтеров

116 тыс.

детей

800

уроков

«Посланники ЦУР Татнефти» — финалист Национальной премии «Наш вклад»

Популяризация среди взрослого поколения

Образовательные проекты

- Модуль «Менеджмент устойчивого развития» программ EMBA и MBA для топ-менеджмента
- Целевая программа обучения «Энергосбережение и энергоэффективность» для ключевых специалистов бизнес-направлений
- Экологический модуль в рамках целевой образовательной программы «Татнефть-Мастер 2030»
- Дистанционные курсы для всех работников:
 - «Климатическая повестка, цели устойчивого развития и позиция Компании в области климата»
 - «Оценка экологических последствий деятельности энергетических компаний» и др.

Проекты и инициативы

- Акция «День эколога»
- Экологические сплавы
- Участие в субботниках
- Зарыбление рек
- Восстановление популяции краснокнижного ирбиса и др.

В офисах Компании приложено немало усилий по экологизации текущей работы: введена двусторонняя печать документов, печать на оборотах, по карточкам, реализована система электронного документооборота, прекращена закупка одноразовой посуды и капсульного кофе.

В офисах размещены плакаты, разъясняющие принципы и практики экологичного поведения и энергосбережения. Регулярно проводятся лекции и семинары ведущих специалистов по «зеленым» практикам.



СОХРАНЕНИЕ КУЛЬТУРНОГО И ИСТОРИЧЕСКОГО НАСЛЕДИЯ

**ЭНЕРГИЯ ТРАДИЦИЙ. ПОМНИТЬ СВОЮ ИСТОРИЮ
ПОМНИТЬ СВОИ КОРНИ. ЗНАТЬ, ОТКУДА МЫ ПРИШЛИ**

GRI 3-3

Возрождение национальных духовных традиций и поддержка культуры в целом всегда были и есть в числе приоритетов «Татнефти». Используя язык искусства, Компания создает собственный культурный код, основанный на бережном отношении к нашим традициям, ценностям и национальным особенностям и в то же время сочетающийся с современными, высокотехнологичными, экологичными и ответственными принципами ведения бизнеса. Так мы прививаем уважение к своим

корням, любовь к малой родине, восприимчивость к прекрасному во всех его проявлениях, сохраняется историческое и культурное наследие.

> 680 млн ₽

финансирование проектов по развитию культуры и искусства



КРЕАТИВНЫЕ И ЭТНОКУЛЬТУРНЫЕ ПРОЕКТЫ

Этнодерн-фестиваль «Каракуз»

Компания способствует сохранению, укреплению культуры многонационального народа республики и возрождает многовековые традиции проведения ярмарок и уличных выступлений, которые создают благоприятную атмосферу для самореализации талантливых, творческих людей и коллективов. Фестиваль «Каракуз» — ежегодное событие, превращающее город в мультикультурный центр с музыкальными площадками, ярмарками и мастер-классами, карнавальными шествиями, спектаклями, перформансами.

> 70 000

зрителей и участников

KARAKUZ — национальный проект года, победитель премии «Итоги года 2023. Город, люди и команды» интернет-журнала Enter

Уличный театр «Легкие крылья»

Первый профессиональный уличный театр в Республике Татарстан, созданный с целью развития уличного театрального искусства на основе традиций российской и татарстанской театральной школы и подготовки уличных артистов. Театром создано более 30 уличных спектаклей и постановок в таких жанрах, как клоунада, пантомима, театр маски, театр на ходулях, спектакль-променад, хореография, экспериментальная постановка, а также зимние новогодние сказки. Занятия в театре по традиции проходят на бесплатной основе. Ежегодно коллектив театра принимает участие в международных и всероссийских фестивалях уличного искусства.



«Культурная среда города»

Основными приоритетами проекта являются развитие активной культурной жизни городов и районов путем привлечения в творческий процесс самих горожан; сохранение и развитие национальных, музыкальных традиций; развитие современного музыкального искусства; доступность культурно-развлекательных программ для всех слоев населения. В каждом из районов предусмотрено несколько площадок, пользующихся популярностью у жителей и гостей городов, на которых еженедельно в течение летнего периода проводятся музыкальные и развлекательные программы, мастер-классы.

9

городов юго-востока РТ — охват проекта

Социальный театр «Аулак»

Первый в республике пример социального театра, созданный в 2022 году, который предоставляет возможность заниматься творчеством «невидимым» людям — людям с ограниченными возможностями здоровья или с особенностями развития, трудным подросткам, пенсионерам, школьникам, студентам и др. Это инклюзивная площадка, где театральные профессионалы Татарстана и России вместе с горожанами делают и показывают современный театр. В 2024 году социальный театр «Аулак» запланировал выпуск спектакля на жестовом языке, участие в фестивалях, работу с сельскими школами, инклюзивные мастер-классы и лекции, лаборатории театра горожан.



Документальный спектакль «Кара сөт» театра «Аулак» — номинант «Лонг-лист 2023» Российской театральной премии фестиваля «Золотая Маска»

Следуя стратегии по сохранению и возрождению культурного наследия региона, а также развитию культурного кластера, связанного с исполнительскими искусствами и музейными ценностями, Компанией реализуются различные проекты по изучению и популяризации малоизвестного музыкального наследия, реконструкции старинных инструментов и музыкальных произведений народов Поволжья:

- Информационно-выставочное пространство — площадка для коммуникации разных групп населения, просветительский центр, играющий важную роль в формировании и развитии культурной идентичности региона, транслирующий его символы и ценности для гостей и жителей города. На его площадке размещена Выставка музыкальных инструментов народов мира. Коллекция представляет собой собирательный музыкальный образ народов мира — состоит из музыкальных инструментов больших и малых этнических групп, народов, проживающих в разных странах мира, и представляет самое большое в России систематизированное собрание общетюркских инструментов. В 2023 году выставку посетило более 5 300 человек. Экспозиция выставки была представлена в Шереметевском дворце Санкт-Петербурга.
- Музыкальный коллектив «Кадим Алмет», организованный при Выставке музыкальных инструментов народов мира, объединил музыкантов и вокалистов, занимающихся возрождением аутентичной музыки и корневой культуры татар. Творческий коллектив принимает участие в культурно-музыкальных форумах и фестивалях.
- Детский этномузыкальный ансамбль «Карлыгач», созданный на базе детской музыкальной школы г. Альметьевска, где ребята осваивают приемы игры на тюркских инструментах и занимаются изучением старотатарской музыки. Коллектив является лауреатом региональных, российских и международных конкурсов.
- Возрождение аутентичного «голоса народа». В рамках проекта изготавливаются экспериментальные образцы исконных татарских музыкальных инструментов и передаются в дар музыкальным школам нефтяного региона; проводятся музыкально-этнографические экспедиции. На основе экспедиционных материалов планируется создать культурологический паспорт края для использования его в образовательных программах.

«Сказки о золотых яблоках»

Художественный проект по благоустройству и развитию городской среды Альметьевска, реализованный Компанией с бюро «Новь» и Институтом исследования стрит-арта.



[Сказка о золотых яблоках](#)

За пять лет программы зарубежными и российскими художниками создано более 40 арт-объектов (муралы, скульптуры, лазерные инсталляции, мультимедиаобъекты и др.), в которых отражена тысячелетняя история и культура татарского народа языком современного искусства. Создано новое городское пространство — Индустриальный сквер.

В рамках проекта организован цикл авторских экскурсий, каждая из которых открывает город и искусство на его улицах с новой стороны.

Индустриальный сквер удостоен приза в секции Special mention в международной архитектурной премии A+Awards портала Architizer в категории «Городская трансформация»

ПРОЕКТЫ ПО СОХРАНЕНИЮ ИСТОРИЧЕСКОГО НАСЛЕДИЯ

Музей нефти

Историю становления и развития нефтяной промышленности Татарстана хранит комплекс «Музей нефти», созданный и поддерживаемый Компанией. Он включает два музея. Первый в СССР Музей нефти создан 1 октября 1968 года на родине Татарстанской нефти в г. Лениногорске. Музей ведет нефтяную летопись, отражая в экспозициях ее ярчайшие и самые значимые страницы. Второй музей, открытый в 2015 году в с. Шугурово, представляет музейный комплекс под открытым небом с экспозициями, рассказывающими об истории создания и развития первого крупного промышленного предприятия — Шугуровском нефтебитумном заводе.

Поисковый отряд «Татнефть — поиск»

Отряд является структурным подразделением РОМО «Объединение «Отечество» Республики Татарстан ООД «Поисковое движение России». Отряд объединяет в своих рядах на добровольной основе волонтеров, ставящих перед собой цель — увековечение и сохранение памяти о павших защитниках Отечества, привлечение к этой деятельности подростков и молодежи. Участниками отряда в 2023 году в Центральном архиве Московской области РФ изучены и проанализированы документы более 350 дел, подняты останки 239 бойцов, установлены имена и сведения на 16 воинов. «Татнефть — Поиск» одним из первых начал прибегать к помощи ДНК-экспертизы, было проанализировано 59 объектов.

В течение года велась работа со школьниками и студентами, проведены «Уроки мужества». Охват — более 3 000 человек. В школе № 25 г. Альметьевска создан Музей боевой славы, в котором выставлены экспонаты, найденные на местах бывших боевых действий.

«Историю вершат люди»

Проект направлен на сохранение исторической правды о становлении и развитии нефтяной промышленности РФ и РТ, увековечивание памяти ветеранов, внесших значительный вклад в создание, становление и развитие нашего края. В рамках проекта организовано и проведено более 4 000 видеоподкастов у ветеранов из городов республики, а также Самары, Тольятти, Москвы. [На сайте](#) представлены истории судеб 1 135 человек. Материалы, собранные в рамках проекта, вошли в основу мероприятий, посвященных 80-летию нефти Татарстана и 75-летию начала разработки нефтяных месторождений РТ.

«Оцифровка старинных рукописей»

Совместный проект по оцифровке старинных рукописей о Востоке и мусульманских народах России с Казанским федеральным университетом и институтом истории им. Ш. Марджани Академии наук РТ, направленный на обеспечение сохранения исторического и культурного наследия, содействие внедрению современных технологий в архивное дело. Работы по изучению, каталогизации, оцифровке и размещению в сети Интернет осуществляются АНО «Центр содействия сохранению исторического и культурного наследия «Татнефть-Наследие». Оцифровано более 14 000 арабграфических книг и рукописей из коллекций Научной библиотеки им. Н. И. Лобачевского К(П) ФУ и Института восточных рукописей РАН. Ориентировочный объем для оцифровки составляет 30 000 рукописей. Проект имеет статус «Книжный памятник».

Оцифровка книжных памятников включена в федеральный проект «Цифровая культура» национального проекта «Культура»

> 14 тыс.

экземпляров оцифровано

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С КОРЕННЫМ МЕСТНЫМ НАСЕЛЕНИЕМ, ВЕДУЩИМ ТРАДИЦИОННЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ

GRI 3-3, 411

SASB EM-EP-210a.2, EM-EP-210a.3

Компания учитывает права местного населения и коренных малочисленных народов при принятии решения о реализации проектов, использующих ресурсы или расположенных на территориях, принадлежащих или традиционно используемых коренными малочисленными народами, либо составляющих их культурное наследие. Компания поддерживает сохранение национально-культурной самобытности народов, проживающих в регионах деятельности Группы «Татнефть».

Компания придерживается принципов рационального использования природных ресурсов, сохранения благоприятной окружающей среды, природных комплексов и биологического разнообразия систем, сохранения объектов историко-культурного наследия и недопущения экологического ущерба от хозяйственной деятельности на территориях традиционного природопользования коренных малочисленных народов и общин малочисленных народов, проживающих в районах деятельности.

Ограниченное воздействие достигается за счет внедрения энергоэффективных технологий, применения экологически чистых и альтернативных источников энергии, минимизации образования отходов и использования перерабатываемых материалов. Компания не осуществляет свою деятельность в местах древних поселений, памятников истории и культуры, культовых сооружений, местах захоронения предков и иных объектах, имеющих историческую и культурную ценность.

В Компании действует Политика Группы «Татнефть» по взаимодействию с местным населением, ведущим традиционный образ жизни, сохранению экосистемы территорий традиционного природопользования и традиционного образа жизни местного населения, проживающего в районах деятельности Группы «Татнефть».

Основными механизмами реализации Политики являются:

- заключение соглашений об участии Компании в социально-экономическом развитии региона с администрациями субъектов Российской Федерации и муниципальных образований на территории традиционного проживания и традиционной хозяйственной деятельности малочисленных народов Российской Федерации;
- информирование, проведение консультаций, организация каналов обратной связи, сотрудничество с общественными организациями малочисленных народов.

Интересы коренных и малочисленных народов затрагиваются при реализации геологоразведочных работ, строительстве зимних автомобильных дорог на территории, традиционно используемой для оленьих пастбищ. При осуществлении деятельности Компания заключает возмездное соглашение об установлении частного сервитута земельного участка (при временном занятии земельных участков оленьих пастбищ). Ежегодно проводятся работы по мониторингу окружающей среды и состоянию недр на территории лицензионных участков компании в Ненецком автономном округе (НАО). Экологическая обстановка на контролируемых участках в 2023 году по контролируемым показателям в почве и воде — допустимая, близкая к чистой.

Компания оказывает благотворительную помощь на реализацию спортивных мероприятий, проводимых среди местного коренного населения.

Конфликты с коренным населением и случаи нарушений, затрагивающих права коренных и малочисленных народов, в 2023 году отсутствовали.



[Позиция Компании по взаимодействию с местным населением, ведущим традиционный образ жизни](#)

ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ



GRI 403-6, 403-7 SASB EM-EP-210a.3, EM-EP-210b.1

Компания заботится о здоровье своих работников и жителей регионов присутствия, вкладывает значительные силы и средства в здоровую социальную инфраструктуру. Ежегодно на поддержку здравоохранения, спорта и здорового образа жизни ПАО «Татнефть» направляет более 1 млрд рублей.

Для реализации ЦУР 3 разработана и утверждена Советом директоров программа, целью которой является создание условий для предоставления доступной и качественной медицинской помощи, внедрение инновационных технологий профилактической медицины и, как следствие, уменьшение заболеваний. В дорожную карту по реализации ЦУР 3 вошли проекты, позволяющие обеспечить качественной медицинской помощью и охватить профилактическими мероприятиями не только работников Группы «Татнефть», но и население территорий присутствия Компании.

В целях предупреждения производственного травматизма проводится профилактическая работа по разъяснению необходимости соблюдения принципов здорового образа жизни, питания и рационального режима труда и отдыха.

Усилен контроль за соблюдением правил промышленной и пожарной безопасности, охраны труда, особенно в дни недели, приходящиеся на выходные, праздничные дни, первый и последний день недели.

Охват населения медицинскими услугами:

11
районов юго-востока РТ

800 тыс.
человек

Программа преобразования медицины

«Татнефть» реализует комплексную программу преобразования медицины юго-востока республики и регионов присутствия — осуществляет строительство, модернизацию медицинских учреждений, закупает и обслуживает передовое медицинское оборудование, автомобили для больниц, организует проведение обучения врачей, обеспечивает их жильем.

С 1995 года Компанией в г. Альметьевске создавалась система оказания многопрофильной и высокотехнологической медицинской помощи на базе медико-санитарной части (МСЧ). Строительство, оснащение, техническая поддержка оборудования и инфраструктуры учреждения, подготовка и обучение сотрудников, социальные гарантии для привлечения лучших специалистов для работы в учреждении — это неполный перечень участия «Татнефти» в деятельности учреждения. С 1 января 2023 года на базе Медсанчасти ОАО «Татнефть» и г. Альметьевска под ведомством Министерства здравоохранения Республики Татарстан создано новое юридическое лицо — ГАУЗ «Альметьевская межрайонная многопрофильная больница» с передачей ему всей уставной медицинской деятельности и имущественного комплекса.

Благодаря поддержке Компании в Альметьевском филиале Республиканского клинического онкодиспансера построены и оснащены поликлиника, хирургический стационар, операционный блок, реанимация, паллиативная служба, эндоскопический центр, приемно-диагностическое отделение, радиологический корпус.

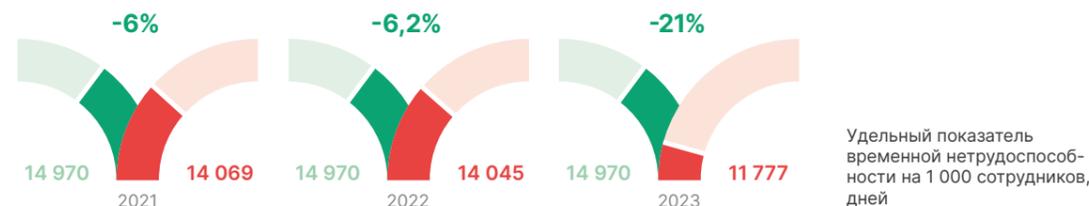


Деятельность Компании по преобразованию медицины способствует реализации национального проекта России «Здравоохранение»

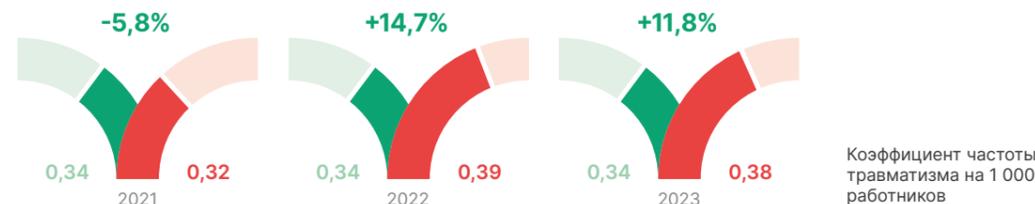


ЦЕЛИ ПО ЦУР 3

Снижение количества дней временной нетрудоспособности на 25% к 2025 году и на 50% к 2050 году



Снижение частоты и тяжести производственного травматизма на 30% к 2025 году*



* Рост количества несчастных случаев обусловлен вхождением в состав Группы «Татнефть» сервисных активов, производственная деятельность которых связана с высоким риском производственного травматизма и аварийности.

Гериатрический центр, построенный при поддержке Компании, действует в селе Шугурово в Лениногорском районе Татарстана, занимается изучением, профилактикой и лечением болезней людей пожилого возраста, реабилитацией синдромов старческой астении.

В 2023 году в рамках программы реализации ЦУР 3 проведена работа:

- по модернизации, системной трансформации и оснащению 25 здравпунктов предприятий Группы «Татнефть»;
- по организации медицинского центра на базе санатория-профилактория «Лениногорский» с внедрением новых видов врачебных, диагностических и реабилитационных услуг в деятельность санатория; расширены виды предоставляемых услуг также в других санаториях-профилакториях Компании;
- в г. Тольятти оснащены новым высокотехнологичным эндоскопическим оборудованием две больницы;
- в г. Нижнекамске центр экстренной медицины оснащен магнитно-резонансным томографом, выполнен ремонт терапевтического корпуса в Центральной районной многопрофильной больнице;
- ведутся работы по строительству и модернизации родильного дома с перинатальным центром в г. Альметьевске, завершена разработка проектной документации по капитальному ремонту помещений.

Поддержка спорта и здорового образа жизни

Сегодня Компания распространяет здоровый образ жизни среди работников и их семей, неработающих пенсионеров, создает условия для повышения доступности социальных услуг, а также содействует распространению здорового образа жизни и укреплению здоровья и долголетия среди населения в целом.

В развитии культуры здорового образа жизни особо важное место занимают программы поддержки спорта. Участие в корпоративных спортивных мероприятиях развивает спортивное движение и дает работникам возможность продемонстрировать свои достижения.

Компания поддерживает различные виды спортивных соревнований: бокс, борьбу, теннис, бадминтон, плавание, волейбол, каратэ, фигурное катание, акробатику, лыжный и горнолыжный спорт

и другие виды спорта. В отчетном году в соревнованиях по различным видам спорта приняли участие более 1 800 человек из 43 предприятий Группы «Татнефть». Компания также поддерживает детский и юношеский хоккей, бокс, борьбу, плавание, волейбол, каратэ, фигурное катание, лыжный спорт, акробатику, настольный теннис, кикбоксинг.

Спортивные объекты Компании становятся любимыми местами активного отдыха всего населения нефтяного края и его гостей. В 2023 году горнолыжный комплекс ПАО «Татнефть» посетило более 64 000 человек. В зимнем сезоне 2022–2023 гг. ледовый каток в г. Альметьевске посетили около 36 000 человек.

В рамках реабилитационной программы «Активное долголетие» для пожилых людей функционируют 10 Центров активного долголетия в 5 городах юго-востока Татарстана. Центры оснащены уникальными тренажерами, работающими в щадящем режиме с нагрузками, специально подобранными для пожилых людей. Занятия для пожилых людей используются как ключевой элемент активного долголетия и ориентированы на укрепление физической силы, уменьшение риска травматизации в быту, снижение риска развития заболеваний, улучшение качества их жизни. В 2023 году было зафиксировано более 28 000 человеко/посещений.

Проект «Зеленый фитнес» масштабно запущен в городе Альметьевске в 2016 году при коммерческой поддержке «Татнефти». В «Зеленом фитнесе» люди любого возраста могут заниматься танцевальной зарядкой, йогой, зумбой и другими направлениями одновременно на нескольких площадках. Преимущество этих занятий в том, что они организуются на свежем воздухе, площадки под открытым небом могут вместить много желающих. Занятия ведут профессиональные тренеры. Более 40 000 горожан занимаются «Зеленым фитнесом» в Альметьевске. Проект расширил границы и работает по всему Татарстану.



Проекты Компании, способствующие реализации Национального проекта России «Демография»

**Поддержка и развитие
43 видов спорта**

**Финансовая поддержка
> 40 спортивных организаций**

- **3 конноспортивные школы**
г. Альметьевск, г. Елабуга, п. Актюба
- **Конный завод**
г. Нурлат
- **Тренировочный пункт**
г. Альметьевск

В Компании с 2016 года реализуется на постоянной основе программа по развитию коневодства и конного спорта в целях популяризации верховой езды и конного спорта в целом, а также развития сети детских конноспортивных школ. За это время построены два современных манежа для занятий конкур и выездкой, проведена реконструкция одного манежа.

Компания ведет работу по селекции и разведению спортивных лошадей. Нурлатский конный завод содержит около 100 лошадей. Ежегодно проводятся конноспортивные соревнования по олимпийским видам конного спорта (конкур, выездка) и соревнования по испытаниям рысистых и скаковых пород лошадей (бега и скачки). Организуются аукционы по продаже племенных лошадей.

Все конноспортивные объекты содержатся Компанией в надлежащем состоянии, своевременно выполняется ремонт и проводятся реконструкции. Полностью обеспечивается материально-техническая база конноспортивных объектов, включая амуницию и форму для детей. Конным спортом регулярно занимаются более 300 детей. Они участвуют в соревнованиях, организованных Компанией, а также имеют возможность выезжать за пределы республики. Одна из методик реабилитации «особенных» детей — иппотерапия — получила развитие в конноспортивной школе «Кентавр».

Забота о детях

Лига детских лагерей — проект, в котором 10 детских оздоровительных лагерей (ДОЛ) Компании объединены одной идеей, одними целями и одной командой, где реализуются программы детского оздоровления и отдыха на качественно высоком уровне, целью которых является всестороннее развитие ребенка.

В последние годы, в связи с формированием Компанией образовательного кластера, дети в лагерях не просто отдыхают, а развивают свои способности и таланты по выбранным направлениям: экология, бизнес и финансовая грамотность, лингвистические программы, туризм и краеведение, обучение верховой езде и усиленная физподготовка, хореография, дизайн и другое. Комплексно воспитательная образовательная программа включает также проекты по популяризации Целей устойчивого развития. С целью привлечения детей к общению с лошадьми, к занятиям конным спортом, а также проведения занятий по иппотерапии в детских лагерях имеются мини-конюшни с пони.

Помимо детей работников Компании и других коммерческих организаций, в детских лагерях имеют возможность отдохнуть также дети работников организаций бюджетной сферы с частичным финансированием стоимости путевок. За период 2021–2023 гг. отдохнуло 28 418 детей.

«Татнефть» и дальше нацелена на укрепление здоровья и долголетия работников Компании, их семей и населения в целом путем популяризации здорового образа жизни и реализации действующих программ.

> 8 000

школьников отдохнули в ДОЛ



ПОДДЕРЖКА ИНИЦИАТИВ РАЗВИТИЯ

GRI 2-23, 2-28



С 2019 года Компания участник Глобального договора ООН, принявший обязательства по реализации 10 принципов и 17 Целей устойчивого развития.

Права человека и трудовые отношения

Компания придерживается и разделяет принципы фундаментальных международных деклараций и конвенций в области прав человека и трудовых отношений, в том числе:

- Всеобщей декларации прав человека ООН
- Декларации по окружающей среде и развитию ООН
- Руководящих принципов ОЭСР для многонациональных предприятий
- Декларации основополагающих прав и принципов в сфере труда Международной организации труда (МОТ)
- Конвенции № 87 МОТ «Относительно свободы ассоциаций и защиты права на организацию»
- Конвенции № 98 МОТ «Относительно применения принципов права на организацию и заключение коллективных договоров»
- Конвенции № 111 МОТ «Относительно дискриминации в области труда и занятий»

Экология и климат

В области экологии и климата Компания учитывает в своей деятельности и поддерживает ряд основополагающих инициатив:

- Стандарт и рекомендации Протокола по выбросам парниковых газов (GreenhouseGas Protocol)
- Science Based Targets — постановка научно-обоснованных целей по снижению выбросов парниковых газов
- Инициатива нефтегазовой промышленности в области климата (OGCI)
- Рекомендации для раскрытия компаниями информации о финансовых рисках, которые возникают в связи с глобальными изменениями климата (TCFD)

Антикоррупционная деятельность

Компания придерживается принципов и норм, содержащихся в следующих документах:

- Конвенция Организации Объединенных Наций против коррупции (принята в г. Нью-Йорке 31.10.2003 Резолюцией Генеральной Ассамблеи ООН)
- Конвенция Организации экономического сотрудничества и развития по борьбе с подкупом должностных лиц иностранных государств при проведении международных деловых операций (принята в г. Стамбуле 21.11.1997)
- Конвенция об уголовной ответственности за коррупцию (заключена в г. Страсбурге 27.01.1999 ETS № 173)
- Антикоррупционная хартия Российского бизнеса

Социальная хартия российского бизнеса

Компания придерживается определенных Хартией принципов ответственного ведения бизнеса, охватывающих аспекты экономической и финансовой устойчивости, качество продукции, соблюдение прав человека, деловую этику и взаимоотношения с партнерами, потребителями, работниками, экологическую безопасность, участие в развитии местного сообщества.

Членство в ассоциациях

Компания вступает в партнерства и принимает участие в отраслевых объединениях и ассоциациях с целью конструктивного взаимодействия с международными и государственными структурами, другими участниками отрасли, а также выработки позиции по ключевым вопросам топливно-энергетического комплекса.



ОБЩЕСТВЕННОЕ ЗАВЕРЕНИЕ ОТЧЕТА

Целью общественного заверения Отчета является:

- содействие публичному признанию результатов деловой практики в области устойчивого развития, информация о которых содержится в корпоративном отчете;
- повышение уровня доверия заинтересованных сторон Компании к содержащейся в Отчете информации;
- содействие развитию процесса нефинансовой отчетности в Компании.

Предмет общественного заверения — значимость и полнота раскрываемой в Отчете информации о результатах деятельности в области устойчивого развития. Значимой признается информация, отражающая деятельность Компании по реализации Принципов ответственной деловой практики. Полнота информации предполагает, что Компания представляет комплекс характеристик деятельности по устойчивому развитию — ценности и стратегические ориентиры, систему и структуру управления, взаимодействие с заинтересованными сторонами, результаты деятельности, показатели эффективности.



ОТЧЕТ НЕЗАВИСИМОГО АУДИТОРА

ПО ЗАДАНИЮ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩЕМУ ОГРАНИЧЕННУЮ УВЕРЕННОСТЬ

Целью привлечения независимого аудитора для проверки выборочной информации в Отчете является получение вывода по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность.



Акционерное общество
«Технологии Доверия – Аудит»
(АО «Технологии Доверия – Аудит»)

www.tedo.ru

Бизнес-центр «Ферро-Плаза»,
ул. Кржижановского, д. 14, к. 3,
помещение 5/1,
вн. тер. г. муниципальный округ
Академический,
Москва, Российская Федерация,
117218

Ф: +7 495 967 6001

Отчет независимого аудитора по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность

Руководству публичного акционерного общества «Татнефть» имени В.Д. Шашина:

Введение

Мы были привлечены руководством публичного акционерного общества «Татнефть» имени В.Д. Шашина (далее – «Общество») для выполнения задания, обеспечивающего ограниченную уверенность в отношении описанной ниже выборочной информации, включенной в Интегрированный годовой отчет Общества за год, закончившийся 31 декабря 2023 года (далее – «Интегрированный годовой отчет»). Интегрированный годовой отчет представляет информацию, относящуюся к Обществу и его дочерним организациям (далее совместно именуемые «Группа»), если иное не указано в Интегрированном годовом отчете.

Выборочная информация

Мы провели оценку качественной и количественной информации, указанной в Приложении 1 к настоящему отчету, которая раскрыта в Интегрированном годовом отчете и имеет ссылку или включена в Указатель содержания GRI (GRI Content Index) Интегрированного годового отчета (далее – «Выборочная информация»).

Объем наших процедур, обеспечивающих ограниченную уверенность, был ограничен только Выборочной информацией за год, закончившийся 31 декабря 2023 года. Нами не проводились никакие процедуры в отношении предыдущих периодов или любых иных показателей, включенных в Интегрированный годовой отчет (включая любые раскрытия информации в соответствии со стандартом Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата (the Task Force on Climate-related Financial Disclosures), стандартами Совета по стандартам учета в области устойчивого развития (the Sustainability Accounting Standards Board Standards)), и, следовательно, мы не формируем какой-либо вывод о них.

Критерии составления

Мы провели оценку Выборочной информации, используя соответствующие критерии, включая требования к раскрытию информации, содержащиеся в соответствующих Стандартах отчетности об устойчивом развитии Глобальной инициативы по отчетности 3, 302, 303, 305, 306, 11 (далее совместно именуемые – «Стандарты GRI»), опубликованных Фондом глобальной инициативы по отчетности (Stichting Global Reporting Initiative) (далее – «Критерии составления»).

Мы полагаем, что для целей выполнения нашего задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, применение Критериев составления является обоснованным.

Ответственность руководства Группы

Руководство Группы несет ответственность за:

- разработку, внедрение и поддержание системы внутреннего контроля, применимой к подготовке Выборочной информации, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок;
- разработку внутренних методических документов и руководства для подготовки и представления Выборочной информации в соответствии с Критериями составления;
- подготовку, оценку и представление Выборочной информации в соответствии с Критериями составления;
- точность, полноту и представление Выборочной информации.

Наша ответственность

Наша ответственность заключается в:

- планировании и выполнении задания с целью получения ограниченной уверенности в том, что Выборочная информация не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок;
- формировании независимого вывода на основе выполненных нами процедур и полученных доказательств;
- предоставлении нашего вывода руководству Группы.

Настоящий отчет, содержащий наш вывод, был подготовлен исключительно для руководства Группы в соответствии с соглашением между нами, с целью оказания содействия руководству в раскрытии информации о деятельности Группы в области устойчивого развития и результатах этой деятельности. Мы даем согласие на раскрытие настоящего отчета в Интегрированном годовом отчете, который будет опубликован на веб-сайте Общества¹, чтобы руководство могло подтвердить, что в рамках выполнения своих обязанностей в сфере корпоративного управления руководством был получен отчет независимого аудитора по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность, в отношении Выборочной информации. В полной мере, разрешенной законодательством, мы не принимаем и не возлагаем на себя ответственность перед другими лицами, кроме руководства Группы, за нашу работу или настоящий отчет, за исключением случаев, когда соответствующие условия были специально согласованы между нами в письменной форме и было предварительно получено наше согласие в письменной форме.

Применимые профессиональные стандарты и степень уверенности

Мы выполняли наше задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность 3000 (пересмотренным) «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов», выпущенным Советом по международным стандартам аудита и заданий, обеспечивающих уверенность.

Задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, предусматривает значительно меньший объем работ, чем задание, обеспечивающее разумную уверенность, в отношении как процедур оценки рисков, включая изучение системы внутреннего контроля, так и процедур, выполняемых в ответ на оцененные риски.

Наша независимость и управление качеством

Мы соблюдали требование независимости и прочие этические требования Международного кодекса этики профессиональных бухгалтеров (включающего Международные стандарты независимости), выпущенного Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров (Кодекс СМСЭБ), который основан на фундаментальных принципах честности, объективности, профессиональной компетентности и должной тщательности, конфиденциальности и профессионального поведения, и этических требований Кодекса профессиональной этики аудиторов и Правил независимости аудиторов и аудиторских организаций, применимых к нашим заданиям, обеспечивающим ограниченную уверенность в отношении Выборочной информации, в Российской Федерации.

Наша организация применяет Международный стандарт управления качеством 1, который требует от нашей организации разработки, внедрения и обеспечения функционирования системы управления качеством, в том числе политики или процедур относительно соблюдения этических требований, профессиональных стандартов и применимых законодательных и нормативных требований.

¹ Ответственность за размещение информации на веб-сайте Общества и ее достоверность несет руководство Общества. Выполненная нами работа не предусматривает рассмотрения этих вопросов, и, соответственно, мы не принимаем на себя ответственность за любые изменения, которые могли быть внесены в Выборочную информацию, в отношении которой был выпущен настоящий отчет, или в Критерии составления при размещении их на веб-сайте Общества.

Выполненная работа

В наши обязанности входит планирование и выполнение задания с целью рассмотрения риска существенного искажения Выборочной информации. Для этого наши процедуры включали:

направление запросов руководству Группы, в том числе группе по подготовке отчетности об устойчивом развитии Группы и лицам, ответственным за управление и предоставление информации об устойчивом развитии Группы;

проведение опросов должностных лиц Группы, отвечающих за подготовку Интегрированного годового отчета, а также сбор и анализ соответствующих исходных данных;

анализ соответствующих внутренних методических документов и руководства, для получения понимания того, как организованы основные структуры, системы, процессы и средства контроля в области управления, учета, подготовки и представления Выборочной информации;

проведение ограниченного тестирования по существу в отношении Выборочной информации на выборочной основе, чтобы проверить, были ли данные надлежащим образом оценены, отражены, сопоставлены и представлены в Выборочной информации;

проверку соответствия раскрытий Выборочной информации соответствующим требованиям Критериев составления.

Процедуры, осуществленные при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, отличаются по характеру и срокам, и они менее объемны, чем при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность. Следовательно, уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, более низкий, чем уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность.

Методики представления и оценки

Согласно Стандартам GRI существует диапазон различных, но допустимых, методик представления и оценки. Данные методики могут привести к существенным различиям в раскрываемых результатах, что может повлиять на их сопоставимость с данными других организаций. Следовательно, Выборочная информация должна рассматриваться вместе с методологией, использованной руководством при подготовке Интегрированного годового отчета и описанной в нем, и за которую Группа несет единоличную ответственность.

Вывод по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность

По итогам выполненных нами процедур и полученных нами доказательств нами не было выявлено каких-либо оснований для того, чтобы полагать, что Выборочная информация за год, закончившийся 31 декабря 2023 года, не подготовлена во всех существенных отношениях в соответствии с Критериями составления.

20 мая 2024 года

Москва, Российская Федерация

Кривенцев Евгений Николаевич, лицо, уполномоченное Генеральным директором на подписание от имени Акционерного общества «Технологии Доверия – Аудит» (основной регистрационный номер записи в реестре аудиторов и аудиторских организаций (ОРНЗ) – 12006020338), руководитель аудита (ОРНЗ – 21906099944)



www.tedo.ru

Приложение 1 к Отчету независимого аудитора по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность, от 15 мая 2024 года

Выборочная информация, подготовленная в соответствии с указанными в таблице раскрытиями показателей GRI (GRI Disclosures), в отношении которой была проведена проверка, обеспечивающая ограниченную уверенность:

Раскрытие показателя GRI	Наименование
3-3	Управление существенными темами (В рамках показателя заверялись затраты на охрану окружающей среды)
302-1	Потребление энергии внутри организации
303-3	Забор воды
303-4	Сброс воды
303-5	Потребление воды
305-7	Выбросы в атмосферу оксидов азота, оксидов серы и других значимых загрязняющих веществ
306-3	Образованные отходы
306-4	Отходы, отвлеченные от утилизации
306-5	Отходы, направленные на утилизацию
11.1.1	Утилизация попутного нефтяного газа



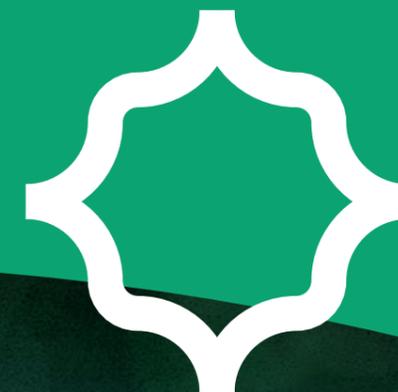
ЗАЯВЛЕНИЯ О ПРОГНОЗАХ

Информация, представленная в настоящем Отчете, содержит ряд прогнозных заявлений относительно будущего. К таким заявлениям относятся, помимо прочего, планы, задачи и прогнозы в отношении производственных, в том числе относящихся к объемам продукции и услугам, экономическим и финансовым показателям, сведения о прогнозируемом или ожидаемом доходе, прибыли (убытках), чистой прибыли (убытках) в отношении акций, дивидендов, структуры капитала, иных показателей и соотношений, а также заявления относительно предпосылок, на которых основываются наши заявления. Все заявления, кроме заявлений исторического факта, являются или могут считаться заявлениями о прогнозах.

Прогнозные заявления — это заявления о будущих ожиданиях, которые основаны на текущих ожиданиях и предположениях руководства и включают известные и неизвестные риски и неопределенности, которые могут привести к тому, что фактические результаты, результаты или события будут существенно отличаться от выраженных или подразумеваемых в этих заявлениях. Заявления прогнозного характера включают, среди прочего, заявления относительно потенциальной подверженности Компании рыночным рискам и заявления, выражающие ожидания, убеждения, оценки, прогнозы и предположения руководства. Данные заявления сопровождаются словами «ожидается», «намеревается», «планируется», «будет», «стремится», «предсказывается», «прогнозируется», «амбиция» и иными похожими выражениями.

По своему характеру заявления относительно будущего сопряжены с рисками и факторами неопределенности как общего, так и частного характера. Существует риск того, что будущие фактические результаты могут существенно отличаться от планов, целей, ожиданий, оценок и намерений, выраженных в таких заявлениях, или могут быть не реализованы в силу ряда различных факторов экономических, финансовых, политических, социальных, правовых аспектов, находящихся вне зоны влияния Компании, в т.ч. факторы, которые могут повлиять на будущие операции Компании.

Прогнозные заявления не могут являться основанием для принятия инвестиционных решений. Каждое прогнозное заявление соответствует только на дату настоящего отчета. Ни Компания, ни какая-либо из ее дочерних компаний не принимают на себя никаких обязательств публично обновлять или пересматривать какие-либо прогнозные заявления в результате получения новой информации, будущих событий или другой информации. За исключением финансовой отчетности, в тексте отчета могут встречаться погрешности при расчете долей, процентов, сумм при округлении расчетных показателей. Приведенные в настоящем отчете данные могут незначительно отличаться от ранее опубликованных данных из-за разницы округленных показателей.



ПРИЛОЖЕНИЯ

Отчёт о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления	282
Ключевые риски	306



ОТЧЕТ

О СОБЛЮДЕНИИ ПРИНЦИПОВ И РЕКОМЕНДАЦИЙ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Приложение 1

Заявление ПАО «Татнефть» о соблюдении Обществом принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом корпоративного управления

Совет директоров настоящим заявляет, что Компания использует модель корпоративного управления, отвечающую требованиям законодательства Российской Федерации и требованиям, предъявляемым к эмитентам ценных бумаг, акции которых включены в котировальный список Первого уровня Московской биржи. Совет директоров продолжает способствовать развитию эффективной системы корпоративного управления, соблюдению интересов акционеров и обеспечению раскрытия информации, поддержанию функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля.

Совет директоров отмечает рост уровня соответствия корпоративных практик, применяемых Обществом, критериям Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России.

Совет директоров подтверждает, что приведенные в настоящем отчете данные содержат полную и достоверную информацию о соблюдении ПАО «Татнефть» принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления за 2023 год.

Описание методологии, по которой Обществом проводилась оценка соблюдения принципов корпоративного управления

Оценка соблюдения Обществом принципов корпоративного управления проводилась в соответствии с рекомендациями Банка России «О раскрытии в годовом отчете публичного акционерного общества отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления» (письмо ЦБ РФ от 27.12.2021 № ИН-06-28/102). Объяснение ключевых причин, факторов и (или) обстоятельств, в силу которых Обществом не соблюдаются или соблюдаются не в полном объеме принципы корпоративного управления, закрепленные в Кодексе корпоративного управления, и описание механизмов и инструментов

корпоративного управления, которые используются Обществом вместо рекомендованных Кодексом корпоративного управления, а также планируемые действия и мероприятия по совершенствованию модели и практики корпоративного управления с указанием сроков реализации таких действий и мероприятий приведены в прилагаемой таблице.

Настоящий отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления был рассмотрен Советом директоров ПАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина на заседании 15 мая 2024 года (протокол № 4-з от 15.05.2024).

Принципы корпоративного управления №	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1	Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении Обществом		
1.1.1	Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в Общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня Общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам	1. Общество предоставляет доступный способ коммуникации с Обществом, такой как горячая линия, электронная почта или форум в сети Интернет, позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению Общего собрания. Указанные способы коммуникации были организованы Обществом и предоставлены акционерам в ходе подготовки к проведению каждого Общего собрания, прошедшего в отчетный период.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается

Принципы корпоративного управления №	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления	
1.1.2	Порядок сообщения о проведении Общего собрания и предоставлении материалов к Общему собранию дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем	1. В отчетном периоде сообщение о проведении Общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте Общества в сети Интернет не позднее чем за 30 дней до даты проведения Общего собрания, если законодательством не предусмотрен больший срок. 2. В сообщении о проведении собрания указаны документы, необходимые для допуска в помещение. 3. Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидаты в Совет директоров и Ревизионную комиссию Общества (в случае, если ее формирование предусмотрено Уставом Общества).	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Критерии 1, 2: соблюдаются. Критерий 3: на основании Постановления Правительства РФ от 12.03.2022 № 351, а также в связи с введением недружественными странами в отношении эмитента, а также некоторых членов органов управления эмитента мер ограничительного характера, информация о лицах, выдвинувших кандидатов в Совет директоров и Ревизионную комиссию Общества в 2023 году, акционерам не предоставлялась. Предоставление акционерам доступа к указанной информации станет возможным после урегулирования геополитической обстановки.
1.1.3	В ходе подготовки и проведения Общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам Совета директоров Общества, общаться друг с другом	1. В отчетном периоде акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам Совета директоров Общества в период подготовки к собранию и в ходе проведения Общего собрания. 2. Позиция Совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения (при наличии)) по каждому вопросу повестки Общих собраний, проведенных в отчетный период, была включена в состав материалов к Общему собранию. 3. Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в Общем собрании, начиная с даты получения его Обществом во всех случаях проведения Общих собраний в отчетном периоде.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
1.1.4	Реализация права акционера требовать созыва Общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня Общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями	1. Уставом Общества установлен срок внесения акционерами предложений для включения в повестку дня годового Общего собрания, составляющий не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года. 2. В отчетном периоде Общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатов в органы Общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

Принципы корпоративного управления №	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1.5	Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
1.1.6	Установленный Обществом порядок ведения собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	<p>Критерии 1, 2, 3, 4: во исполнение ст. 2 Федерального закона от 25.02.2022 № 25-ФЗ Общие собрания акционеров в 2023 году проводились в форме заочного голосования.</p> <p>При этом акционерам была предоставлена возможность задать вопросы кандидатам в органы управления и контроля Общества, членам Совета директоров, Генеральному директору, главному бухгалтеру, председателю и членам Комитета по аудиту Общества в период подготовки к собранию и в ходе проведения Общего собрания путем их направления на горячую линию либо по электронной почте по адресам, указанным на сайте Общества.</p>
1.2 Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли Общества посредством получения дивидендов			
1.2.1	Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	<p>1. Положение о дивидендной политике Общества утверждено Советом директоров и раскрыто на сайте Общества в сети Интернет.</p> <p>2. Если дивидендная политика Общества, составляющего консолидированную финансовую отчетность, использует показатели отчетности Общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности.</p>

Принципы корпоративного управления №	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
	3. Обоснование предлагаемого распределения чистой прибыли, в том числе на выплату дивидендов и собственные нужды Общества, и оценка его соответствия принятой в Обществе дивидендной политике, с пояснениями и экономическим обоснованием потребности в направлении определенной части чистой прибыли на собственные нужды в отчетном периоде были включены в состав материалов к Общему собранию акционеров, в повестку дня которого включен вопрос о распределении прибыли (в том числе о выплате (объявлении) дивидендов).		
1.2.2	Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности Общества	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	1. В Положении о дивидендной политике Общества, помимо ограничений, установленных законодательством, определены финансовые/экономические обстоятельства, при которых Обществу не следует принимать решение о выплате дивидендов.
1.2.3	Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	1. В отчетном периоде Общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров.
1.2.4	Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет Общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	1. В отчетном периоде иные способы получения лицами, контролирующими Общество, прибыли (дохода) за счет Общества, помимо дивидендов (например, с помощью трансфертного ценообразования, необоснованного оказания Обществу контролирующим лицом услуг по завышенным ценам, путем замещающих дивиденды внутренних займов контролирующему лицу и (или) его подконтрольным лицам), не использовались.
1.3 Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров — владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны Общества			
1.3.1	Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц Общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	1. В течение отчетного периода лица, контролирующие Общество, не допускали злоупотреблений правами по отношению к акционерам Общества, конфликты между контролирующими лицами Общества и акционерами Общества отсутствовали, а если таковые были, Совет директоров уделил им надлежащее внимание.

Принципы корпоративного управления №	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.3.2	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	<p>Структура акционерного капитала такова, что 63% голосующих акций находится в свободном обращении миноритарных акционеров. Суммарный квазиказначейский пакет Общества составляет 3% голосующих акций, вследствие чего голосование квазиказначейскими акциями не оказывает влияния на общее голосование. Избрание кандидатов в органы управления и контроля осуществляется кумулятивным голосованием, что не дает какому-либо кандидату преимущества.</p> <p>На основании изложенного Общество придерживается мнения, что соблюдает требование не предпринимать действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению контроля.</p>
1.4 Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций			
1.4.1	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	<p>1. Используемые регистратором Общества технологии и условия оказываемых услуг соответствуют потребностям Общества и его акционеров, обеспечивают учет прав на акции и реализацию прав акционеров наиболее эффективным образом.</p>
2.1 Совет директоров осуществляет стратегическое управление Обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в Обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов Общества, а также реализует иные ключевые функции			
2.1.1	Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы Общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности Общества	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	<p>1. Совет директоров имеет закрепленные в Уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов.</p> <p>2. В отчетном периоде Комитет по номинациям (назначениям, кадрам)¹ рассмотрел вопрос о соответствии профессиональной квалификации, навыков и опыта членов исполнительных органов текущим и ожидаемым потребностям Общества, продиктованным утвержденной стратегией Общества.</p> <p>3. В отчетном периоде Советом директоров рассмотрен отчет (отчеты) единоличного исполнительного органа и коллегиального исполнительного органа (при наличии) о выполнении стратегии Общества.</p>

¹ Далее по тексту — Комитет по номинациям.

Принципы корпоративного управления №	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.1.2	Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности Общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели Общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности Общества	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	<p>1. В течение отчетного периода на заседаниях Совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) Общества, а также рассмотрением критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов Общества.</p>
2.1.3	Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	<p>Критерий 2: В отчетном периоде Совет директоров и Комитет по аудиту не рассматривали вопрос о пересмотре риск-аппетита. Общество планирует рассмотреть указанный вопрос в 2024–2025 гг.</p> <p>1. Принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе определены Советом директоров и закреплены во внутренних документах Общества, определяющих политику в области управления рисками и внутреннего контроля.</p> <p>2. В отчетном периоде Совет директоров утвердил (пересмотрел) приемлемую величину рисков (риск-аппетит) Общества либо Комитет по аудиту и (или) Комитет по рискам (при наличии) рассмотрел целесообразность вынесения на рассмотрение Совета директоров вопроса о пересмотре риск-аппетита Общества.</p>
2.1.4	Совет директоров определяет политику Общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам Совета директоров, исполнительным органам Общества и иным ключевым руководящим работникам Общества	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	<p>1. В Обществе разработана, утверждена Советом директоров и внедрена политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов Совета директоров, исполнительных органов Общества и иных ключевых руководящих работников Общества.</p> <p>2. В течение отчетного периода Советом директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками).</p>
2.1.5	Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами Общества, акционерами Общества и работниками Общества	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	<p>1. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов.</p> <p>2. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов.</p>
2.1.6	Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности Общества, своевременности и полноты раскрытия Обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам Общества	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	<p>1. Во внутренних документах Общества определены лица, ответственные за реализацию информационной политики.</p>

Принципы корпоративного управления №	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.1.7	Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в Обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях Общества	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.2 Совет директоров подотчетен акционерам Общества			
2.2.1	Информация о работе Совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Критерий 1: на основании Постановления Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102, а также в связи с введением недружественными странами в отношении эмитента, а также некоторых членов органов управления эмитента мер ограничительного характера, годовой отчет Общества за 2023 год не содержит информацию о посещаемости заседаний Совета директоров и комитетов каждого из членов Совета директоров. Включение указанной информации в годовые отчеты Общества станет возможным после урегулирования геополитической обстановки. Критерий 2: соблюдается.
2.2.2	Председатель Совета директоров доступен для общения с акционерами Общества	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.3 Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления Общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам Общества и его акционеров			
2.3.1	Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции Совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами Совета директоров	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

Принципы корпоративного управления №	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.3.2	Члены Совета директоров Общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Критерий 1: на основании Постановления Правительства РФ от 12.03.2022 № 351, а также в связи с введением недружественными странами в отношении эмитента, а также некоторых членов органов управления эмитента мер ограничительного характера, информация, предусмотренная пунктом 2.3.2, акционерам не предоставлялась. Предоставление акционерам доступа к указанной информации станет возможным после урегулирования геополитической обстановки.
2.3.3	Состав Совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.3.4	Количественный состав Совета директоров Общества дает возможность организовать деятельность Совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов Совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам Общества возможность избрания в состав Совета директоров кандидата, за которого они голосуют	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

Принципы корпоративного управления №	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.4 В состав Совета директоров входит достаточное количество независимых директоров			
2.4.1	Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добро-совестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов Общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член Совета директоров), который связан с Обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом, или конкурентом Общества, или связан с государством	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.4.2	1. В отчетном периоде Совет директоров (или Комитет по номинациям Совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в Совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение. 2. За отчетный период Совет директоров (или Комитет по номинациям Совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел вопрос о независимости действующих членов Совета директоров (после их избрания). 3. В Обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена Совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом Совета директоров.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Критерий 1: на основании Постановления Правительства РФ от 12.03.2022 № 351, а также в связи с введением недружественными странами в отношении эмитента, а также некоторых членов органов управления эмитента мер ограничительного характера, заключение Совета директоров о независимости каждого кандидата в 2023 году акционерам не предоставлялось. Предоставление акционерам доступа к указанной информации станет возможным после урегулирования геополитической обстановки. Критерии 2 и 3: соблюдается.
2.4.3	Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава Совета директоров	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Критерий 1: Состав Совета директоров сформирован, исходя из баланса интересов миноритарных и мажоритарных акционеров, а также потребности самого Общества в участии в Совете директоров высокопрофессиональных эффективных менеджеров. В состав Совета директоров входит три независимых директора. Общество планирует к 2030 году увеличить число независимых директоров до одной трети состава Совета директоров.

Принципы корпоративного управления №	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.4.4	Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в Обществе и совершении Обществом существенных корпоративных действий	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.5 Председатель Совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на Совет директоров			
2.5.1	1. Председателем Совета директоров избран независимый директор либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем Совета директоров 2. Роль, права и обязанности председателя Совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах Общества.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Критерий 1: Председатель Совета директоров является неисполнительным директором, избранным единогласно всеми членами Совета директоров, как наиболее авторитетный член Совета директоров, обладающий профессионализмом и знаниями, безупречной деловой и личной репутацией, значительным опытом работы в руководящей должности. В настоящее время, исходя из позиции самих независимых директоров, среди них не определен старший независимый директор. Все независимые директора имеют равные права осуществлять взаимодействие с председателем Совета директоров. В следующем корпоративном году, после избрания нового состава Совета директоров годовым Общим собранием акционеров по итогам 2023 года, независимым директорам будет предложено избрать старшего независимого директора. Общество исходит из принципа добровольности данного подхода. Критерий 2: соблюдается.
2.5.2	Председатель Совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых Советом директоров	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Критерий 1: Эффективность работы председателя Совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы Совета директоров в отчетном периоде.

Принципы корпоративного управления №	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.5.3	Председатель Совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам Совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.6 Члены Совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах Общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности			
2.6.1	1. Внутренними документами Общества установлено, что член Совета директоров обязан уведомить Совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания Совета директоров или комитета Совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки. 2. Внутренние документы Общества предусматривают, что член Совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов. 3. В Обществе установлена процедура, которая позволяет Совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет Общества.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.6.2	1. В Обществе принят и опубликован внутренний документ, четко сформулированы и закреплены во внутренних документах Общества	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.6.3	1. Индивидуальная посещаемость заседаний Совета и комитетов, а также достаточность времени для работы в Совете директоров, в том числе в его комитетах, проанализирована в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы Совета директоров в отчетном периоде. 2. В соответствии с внутренними документами Общества члены Совета директоров обязаны уведомлять Совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных Обществу организаций), а также о факте такого назначения.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

Принципы корпоративного управления №	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.6.4	Все члены Совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации Общества. Вновь избранным членам Совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об Обществе и о работе Совета директоров	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.7 Заседания Совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов Совета директоров обеспечивают эффективную деятельность Совета директоров			
2.7.1	Заседания Совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед Обществом в определенный период времени задач	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.7.2	Во внутренних документах Общества закреплена процедура подготовки и проведения заседаний Совета директоров, обеспечивающий членам Совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.7.3	Форма проведения заседания Совета директоров определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.7.4	Решения по наиболее важным вопросам деятельности Общества принимаются на заседании Совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов Совета директоров	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

Принципы корпоративного управления №	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.8 Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности Общества			
2.8.1	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью Общества, создан Комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	<p>Критерий 1: в состав Комитета по аудиту Совета директоров входит три независимых директора, один из которых обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности и является председателем Комитета.</p> <p>Кроме того, Советом директоров было принято решение об увеличении состава Комитета и включении в него дополнительно одного неисполнительного директора, также обладающего опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности.</p> <p>Совет директоров ежегодно рассматривает состав Комитета. Исполнение рекомендации Кодекса Банка России по составу Комитета исключительно из независимых директоров будет возможным после планируемого Компанией увеличения в составе Совета директоров доли независимых директоров (пооянения в п. 2.4.3 настоящего отчета).</p> <p>Критерий 2: в Положении «О Комитете по аудиту» определены задачи Комитета по аудиту, за исключением отдельно взятых задач, установленных ст. 172 Кодекса. Исходя из позиции полного соответствия нормам корпоративного управления Общество планирует внести соответствующие изменения в Положение в 2024 году.</p> <p>Критерии 3, 4: соблюдаются.</p>
2.8.2	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан Комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем Совета директоров	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	<p>1. Советом директоров создан Комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров.</p> <p>2. Председателем Комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем Совета директоров.</p> <p>3. Во внутренних документах Общества определены задачи Комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса, а также условия (события), при наступлении которых Комитет по вознаграждениям рассматривает вопрос о пересмотре политики Общества по вознаграждению членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников.</p>

¹ Задачи Комитета по номинациям реализуются в рамках задач Комитета по кадрам и вознаграждениям.

Принципы корпоративного управления №	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.8.3	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирование преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы Совета директоров, создан Комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	<p>1. Советом директоров создан Комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках иного комитета¹), большинство членов которого являются независимыми директорами.</p> <p>2. Во внутренних документах Общества определены задачи Комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса.</p> <p>3. В целях формирования Совета директоров, наиболее полно отвечающего целям и задачам Общества, Комитет по номинациям в отчетном периоде самостоятельно или совместно с иными комитетами Совета директоров или уполномоченное подразделение Общества по взаимодействию с акционерами организовал взаимодействие с акционерами, не ограничиваясь кругом крупнейших акционеров, в контексте подбора кандидатов в Совет директоров Общества.</p>
2.8.4	С учетом масштабов деятельности и уровня риска Совет директоров Общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности Общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (Комитет по стратегии, Комитет по корпоративному управлению, Комитет по этике, Комитет по управлению рисками, Комитет по бюджету, Комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.)	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	<p>1. В отчетном периоде Совет директоров Общества рассмотрел вопрос о соответствии структуры Совета директоров масштабу и характеру, целям деятельности и потребностям, профилю рисков Общества.</p> <p>Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми.</p>
2.8.5	Состав Комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	<p>1. Комитет по аудиту, Комитет по вознаграждениям, Комитет по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) в отчетном периоде возглавлялись независимыми директорами.</p> <p>2. Во внутренних документах (политиках) Общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав Комитета по аудиту, Комитета по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) и Комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета.</p>

Критерий 1: задачи Комитета по номинациям совмещены с функциями Комитета по кадрам и вознаграждениям.

Критерий 2: соблюдается.

Критерий 3: в отчетном периоде Комитет по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) при подборе кандидатов в Совет директоров, во исполнение требований действующего законодательства РФ, принимались от всех акционеров, владеющих более чем 2% голосующих акций Общества.

Принципы корпоративного управления №	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.8.6	Председатели комитетов регулярно информируют Совет директоров и его председателя о работе своих комитетов	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.9 Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы Совета директоров, его комитетов и членов Совета директоров			
2.9.1	1. Во внутренних документах Общества определены процедуры проведения оценки (самооценки) качества работы Совета директоров. 2. Оценка (самооценка) качества работы Совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, индивидуальную оценку каждого члена Совета директоров и Совета директоров в целом. 3. Результаты оценки (самооценки) качества работы Совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании Совета директоров.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.9.2	1. Для проведения независимой оценки качества работы Совета директоров в течение трех последних отчетных периодов по меньшей мере один раз Обществом привлекалась внешняя организация (консультант).	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
3.1. Корпоративный секретарь Общества обеспечивает эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий Общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы Совета директоров			
3.1.1	1. На сайте Общества в сети Интернет и в годовом отчете представлена биографическая информация о Корпоративном секретаре (включая сведения о возрасте, образовании, квалификации, опыте), а также сведения о должностях в органах управления иных юридических лиц, занимаемых Корпоративным секретарем в течение не менее чем пяти последних лет.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Критерий 1: на основании Постановления Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102, а также в связи с введением недружественными странами в отношении эмитента мер ограничительного характера, информация о Корпоративном секретаре на сайте Общества не представлена. Размещение указанной информации на сайте Общества станет возможным после урегулирования геополитической обстановки.

Принципы корпоративного управления №	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
3.1.2	1. В Обществе принят и раскрыт внутренний документ — Положение о Корпоративном секретаре. 2. Совет директоров утверждает кандидатуру на должность Корпоративного секретаря и прекращает его полномочия, рассматривает вопрос о выплате ему дополнительного вознаграждения. 3. Во внутренних документах Общества закреплено право Корпоративного секретаря запрашивать, получать документы Общества и информацию у органов управления, структурных подразделений и должностных лиц Общества.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
4.1 Уровень выплачиваемого Обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для Общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам Совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам Общества осуществляется в соответствии с принятой в Обществе политикой по вознаграждению			
4.1.1	1. Вознаграждение членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководителей работников Общества определено с учетом результатов сравнительного анализа уровня вознаграждения в сопоставимых компаниях.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
4.1.2	1. Политика Общества по вознаграждению разработана Комитетом по вознаграждениям и утверждена Советом директоров Общества. Совет директоров при поддержке Комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в Обществе политики по вознаграждению, а при необходимости — пересматривает и вносит в нее коррективы	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
4.1.3	1. Политика (политики) Общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

Принципы корпоративного управления №	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления	
4.1.4	Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены Совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники Общества. Такая политика может быть составной частью политики Общества по вознаграждению	1. В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах Общества установлены правила возмещения расходов членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
4.2 Система вознаграждения членов Совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров				
4.2.1	Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам Совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях Совета или комитетов Совета директоров. Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов Совета директоров	1. В отчетном периоде Общество выплачивало вознаграждение членам Совета директоров в соответствии с принятой в Обществе политикой по вознаграждению. 2. В отчетном периоде Обществом в отношении членов Совета директоров не применялись формы краткосрочной мотивации, дополнительного материального стимулирования, выплата которого зависит от результатов (показателей) деятельности Общества. Выплата вознаграждения за участие в отдельных заседаниях Совета или комитетов Совета директоров не осуществлялась.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
4.2.2	Долгосрочное владение акциями Общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов Совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом Общество не обуславливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены Совета директоров не участвуют в опционных программах	1. Если внутренний документ (документы) — политика (политики) по вознаграждению Общества — предусматривает (предусматривают) предоставление акций Общества членам Совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами Совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Критерий 1: в Обществе утверждены внутренние документы, регулирующие политику вознаграждения, основанную на предоставлении акций Общества. При этом указанные внутренние документы не раскрываются Обществом.
4.2.3	В Обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов Совета директоров в связи с переходом контроля над Обществом или иными обстоятельствами	1. В Обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов Совета директоров в связи с переходом контроля над Обществом или иными обстоятельствами.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

Принципы корпоративного управления №	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления	
4.3 Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы Общества и их личного вклада в достижение этого результата				
4.3.1	Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы Общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат	1. В течение отчетного периода одобренные Советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества. 2. В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества Совет директоров (Комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в Обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения. 3. При определении размера выплачиваемого вознаграждения членам исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам Общества учитываются риски, которое несет Общество, с тем чтобы избежать создания стимулов к принятию чрезмерно рискованных управленческих решений.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
4.3.2	Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества с использованием акций Общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции Общества)	1. В случае, если Общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества с использованием акций Общества (финансовых инструментов, основанных на акциях Общества), программа предусматривает, что право реализации таких акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности Общества.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
4.3.3	Сумма компенсации («золотой парашют»), выплачиваемая Обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе Общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения	1. Сумма компенсации («золотой парашют»), выплачиваемая Обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевым руководящим работникам по инициативе Общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчетном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

Принципы корпоративного управления №	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
5.1 В Обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед Обществом целей			
5.1.1	Советом директоров Общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе	1. Функции различных органов управления и подразделений Общества в системе управления рисками и внутреннего контроля четко определены во внутренних документах / соответствующей политике Общества, одобренной Советом директоров.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается
5.1.2	Исполнительные органы Общества обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе	1. Исполнительные органы Общества обеспечили распределение обязанностей, полномочий, ответственности в области управления рисками и внутреннего контроля между подотчетными им руководителями (начальниками) подразделений и отделов.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается
5.1.3	Система управления рисками и внутреннего контроля в Обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах Общества, целостность и прозрачность отчетности Общества, разумность и приемлемость принимаемых Обществом рисков	1. В Обществе утверждена Антикоррупционная политика. 2. В Обществе организован безопасный, конфиденциальный и доступный способ (горячая линия) информирования Совета директоров или Комитета Совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики Общества.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается
5.1.4	Совет директоров Общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в Обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным Советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует	1. В течение отчетного периода Совет директоров (Комитет по аудиту и (или) Комитет по рискам (при наличии) организовал проведение оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде Совет директоров рассмотрел результаты оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля Общества и сведения о результатах рассмотрения включены в состав годового отчета Общества.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается
5.2 Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, а также практики корпоративного управления Общество организывает проведение внутреннего аудита			
5.2.1	Для проведения внутреннего аудита в Обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная подотчетность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется Совету директоров	1. Для проведения внутреннего аудита в Обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчетное Совету директоров, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчетности.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается

Принципы корпоративного управления №	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
5.2.2	Подразделение внутреннего аудита проводит оценку надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, а также оценку корпоративного управления, применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита	1. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка практики (отдельных практик) корпоративного управления, включая процедуры информационного взаимодействия (в том числе по вопросам внутреннего контроля и управления рисками) на всех уровнях управления Общества, а также взаимодействия с заинтересованными лицами.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается
6.1 Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц			
6.1.1	В Обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие Общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц	1. Советом директоров Общества утверждена информационная политика Общества, разработанная с учетом рекомендаций Кодекса. 2. В течение отчетного периода Совет директоров (или один из его комитетов) рассмотрел вопрос об эффективности информационного взаимодействия Общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц и целесообразности (необходимости) пересмотра информационной политики Общества.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается Критерий 1: соблюдается. Критерий 2: в связи с тем, что в мае 2022 года Советом директоров была утверждена Политика ПАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина в области устойчивого развития и взаимодействия с заинтересованными сторонами, а также в сентябре 2022 года была утверждена информационная политика Общества в новой редакции, необходимости в рассмотрении эффективности информационного взаимодействия и пересмотре информационной политики в 2023 году у Общества не возникло. Указанные вопросы планируется рассмотреть в 2024 году.
6.1.2	Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса	1. Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в Обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в Обществе, в том числе на сайте Общества в сети Интернет. 2. Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и Совета директоров, независимости членов Совета и их членстве в комитетах Совета директоров (в соответствии с определением Кодекса). 3. В случае наличия лица, контролирующего Общество, Общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в Обществе.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается Критерий 1: соблюдается. Критерий 2: на основании Постановления Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102, а также в связи с введением недружественными странами в отношении эмитента, а также некоторых членов органов управления эмитента мер ограничительного характера, информация, предусмотренная критерием 2 пункта 6.1.2, не раскрывалась Обществом в 2023 году. Раскрытие указанной информации Обществом станет возможным после урегулирования геополитической обстановки. Критерий 3 соблюдается: у Общества отсутствует контролирующее лицо.

Принципы корпоративного управления №	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
6.2 Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об Обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами Общества и инвесторами			
6.2.1	Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	<p>1. В Обществе определена процедура, обеспечивающая координацию работы всех структурных подразделений и работников Общества, связанных с раскрытием информации или деятельностью которых может привести к необходимости раскрытия информации.</p> <p>2. В случае, если ценные бумаги Общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчетного года.</p> <p>3. Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций Общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также на одном из наиболее распространенных иностранных языков.</p>
6.2.2	Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	<p>Критерии 1, 2, 4: соблюдаются.</p> <p>Критерий 3: на основании Постановления Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102, а также в связи с введением недружественными странами в отношении эмитента и некоторых подконтрольных организаций, имеющих для эмитента существенное значение, мер ограничительного характера, Общество в 2023 году не раскрывало информацию, предусмотренную критерием 3 пункта 6.2.2.</p> <p>Раскрытие указанной информации Обществом станет возможным после урегулирования геополитической обстановки.</p>
	1. В Обществе определена процедура, обеспечивающая координацию работы всех структурных подразделений и работников Общества, связанных с раскрытием информации или деятельностью которых может привести к необходимости раскрытия информации. <p>2. В случае, если ценные бумаги Общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчетного года.</p> <p>3. Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций Общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также на одном из наиболее распространенных иностранных языков.</p> <p>1. В информационной политике Общества определены подходы к раскрытию сведений об иных событиях (действиях), оказывающих существенное влияние на стоимость или котировки его ценных бумаг, раскрытие сведений о которых не предусмотрено законодательством.</p> <p>2. Общество раскрывает информацию о структуре капитала Общества в соответствии с рекомендацией ст. 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте Общества в сети Интернет.</p> <p>3. Общество раскрывает информацию о подконтрольных организациях, имеющих для него существенное значение, в том числе о ключевых направлениях их деятельности, о механизмах, обеспечивающих подотчетность подконтрольных организаций, полномочиях Совета директоров Общества в отношении определения стратегии и оценки результатов деятельности подконтрольных организаций.</p> <p>4. Общество раскрывает нефинансовый отчет — отчет об устойчивом развитии, экологический отчет, отчет о корпоративной социальной ответственности или иной отчет, содержащий нефинансовую информацию, в том числе о факторах, связанных с окружающей средой (в том числе экологические факторы и факторы, связанные с изменением климата), Обществом (социальные факторы) и корпоративным управлением, за исключением отчета эмитента эмиссионных ценных бумаг и годового отчета акционерного Общества.</p>		

Принципы корпоративного управления №	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
6.2.3	Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности Общества за год	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	<p>1. Годовой отчет Общества содержит информацию о результатах оценки Комитетом по аудиту эффективности процесса проведения внешнего и внутреннего аудита.</p> <p>2. Годовой отчет Общества содержит сведения о политике Общества в области охраны окружающей среды, социальной политике Общества.</p>
6.3 Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности			
6.3.1	Реализация акционерами права на доступ к документам и информации Общества не сопряжена с неоправданными сложностями	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	<p>1. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) Общества определен необременительный порядок предоставления по запросам акционеров доступа к информации и документам Общества.</p> <p>2. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) содержатся положения, предусматривающие, что в случае поступления запроса акционера о предоставлении информации о подконтрольных Обществу организациях Общество принимает необходимые усилия для получения такой информации у соответствующих подконтрольных Обществу организаций.</p>
6.3.2	При предоставлении Обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого Общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	<p>1. В течение отчетного периода Общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации либо такие отказы были обоснованными.</p> <p>2. В случаях, определенных информационной политикой Общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности.</p>

Принципы корпоративного управления №	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
7.1 Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние Общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон			
7.1.1 Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация Общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций Общества (поглощение), совершение Обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала Общества, осуществление листинга и делистинга акций Общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом Общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции Совета директоров Общества	1. Уставом Общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий Уставом Общества отнесено к компетенции Совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции Общего собрания акционеров, Совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
7.1.2 Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, Совет директоров опирается на позицию независимых директоров Общества	1. В Обществе предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
7.1.3 При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров Общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, — дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров Общества. При этом Общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе	1. Уставом Общества с учетом особенностей его деятельности к компетенции Совета директоров отнесено одобрение, помимо предусмотренных законодательством, иных сделок, имеющих существенное значение для Общества. 2. В течение отчетного периода все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

Принципы корпоративного управления №	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
7.2 Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий			
7.2.1 Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий	1. В случае, если Обществом в течение отчетного периода совершались существенные корпоративные действия, Общество своевременно и детально раскрывало информацию о таких действиях, в том числе о причинах, условиях совершения действий и последствиях таких действий для акционеров.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
7.2.2 Правила и процедуры, связанные с осуществлением Обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах Общества	1. Во внутренних документах Общества определены случаи и порядок привлечения оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью. 2. Внутренние документы Общества предусматривают процедуру привлечения оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций Общества. 3. При отсутствии формальной заинтересованности члена Совета директоров, единоличного исполнительного органа, члена Коллегиального исполнительного органа Общества или лица, являющегося контролирующим лицом Общества, либо лица, имеющего право давать Обществу обязательные для него указания, в сделках Общества, но при наличии конфликта интересов или иной их фактической заинтересованности, внутренними документами Общества предусмотрено, что такие лица не принимают участия в голосовании по вопросу одобрения такой сделки.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Критерии 1, 2: внутренние документы Общества содержат общие принципы привлечения оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью, а также в случаях приобретения и выкупа акций Общества. При этом внутренние документы Общества не содержат перечень случаев и порядок привлечения оценщика в указанных случаях в связи с тем, что в корпоративной практике Общества до настоящего времени не совершались указанные действия, за исключением совершения сделок с заинтересованностью. Привлечение оценщика при совершении сделок с заинтересованностью осуществляется Обществом в случаях и порядке, предусмотренных действующим законодательством РФ. Изменения во внутренние документы Общества, регулирующие привлечение оценщика в указанных случаях, будут вноситься при возникновении такой необходимости. Критерий 3: соблюдается.



КЛЮЧЕВЫЕ РИСКИ

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

Компания проводит регулярный мониторинг тенденций рынка и внешней среды и учитывает ключевые риски и возможности при управлении портфелем активов и актуализации Стратегии развития. Особое внимание уделяется факторам, которые могут оказать существенное влияние на доступ к ресурсной базе, рынкам сбыта, сервисным услугам, оборудованию и технологиям, квалифицированным кадрам и т.д. Учитываются глобальные социально-экономические процессы и эпидемиологическая обстановка, тенденции

энергетического перехода и продвижения низкоуглеродной парадигмы развития, геополитическая ситуация (в т.ч. санкционные ограничения) и условия мировой торговли, соглашения стран ОПЕК и других нефтепроизводителей с целью поддержания баланса на мировом рынке нефти, внешняя политика и государственное регулирование, инфраструктурные и другие условия, которые могут оказать влияние на достижение стратегических целей Группы «Татнефть» и ее будущий профиль.

Наименование риска	Описание риска	Управление риском	Индикаторы
Макроэкономические риски	<p>Причина риска: Ухудшение макроэкономических условий, вызванных снижением темпов роста мировой экономики и риском наступления рецессии, инфляционными процессами, ужесточением денежно-кредитной политики, ростом налоговой нагрузки, нестабильной конъюнктурой мировых цен на энергоресурсы, колебаниями валютных курсов.</p> <p>Последствия риска: Негативное влияние на финансово-экономические результаты Компании.</p>	<p>В качестве мер по нивелированию негативного воздействия обозначенных рисков на бизнес в Компании реализуются различные мероприятия, включая подписание долгосрочных договоров на закупку материалов, комплектующих; постоянный мониторинг и прогнозирование цен на ключевые материально-технические ресурсы; поиск альтернативных поставщиков; работу с федеральными органами исполнительной власти по необоснованному повышению цен поставщиков; оптимизацию производственных и логистических затрат; поиск альтернативных более маржинальных каналов сбыта и развитие вертикальной интеграции (рознично-сбытовой сети, топливно-заправочных комплексов, дальнейшие переделы).</p> <p>В дополнение, в рамках прогнозирования макроэкономических параметров, актуализации Стратегии и планирования финансово-хозяйственной деятельности Компании применяется сценарный подход, который позволяет определять наиболее чувствительные к ухудшению макроэкономических условий активы и инвестиционные проекты, а также обеспечивает гибкость при принятии тактических и стратегических управленческих решений в изменяющихся условиях.</p> <p>Стратегия Компании рассчитана в трех сценариях — базовый (характеризует наиболее вероятное, с точки зрения менеджмента компании, развитие макроэкономической ситуации), высоких цен на нефть, климатический (в соответствии с международными рекомендациями TCFD предполагает удержание прироста глобальной средней температуры ниже 1,5 °C сверх доиндустриальных уровней).</p>	<p>Классификация: долгосрочный риск</p> <p>Ранг риска: средний</p>

Наименование риска	Описание риска	Управление риском	Индикаторы
Стратегические риски	<p>Причина риска: Геополитическая обстановка, условия мировой торговли, макроэкономика и изменение конъюнктуры на мировых энергетических рынках, соглашения стран ОПЕК и других нефтепроизводителей, тенденции энергоперехода и климатическое регулирование, правовое и налоговое регулирование, развитие технологий, динамика рынка труда и иные факторы оказывают значительное влияние на деятельность Компании.</p> <p>Последствия риска: Возможность достижения стратегических целей, в рамках реализации Стратегии развития Компании, в значительной мере зависят от факторов внешней среды.</p>	<p>Компания реализует Стратегию развития на период до 2030 года, сформированную на основе детального анализа совокупности всех ключевых факторов, способных оказать воздействие на развитие Компании и достижение планируемых результатов. Решения органов управления Компании, связанные со стратегическим и текущим планированием и осуществлением операционной деятельности, готовятся на базе всей доступной информации, относящейся к возможным сценариям развития, и стремятся учитывать все разумно предсказуемые варианты изменений и предположений, используемые при таком планировании. С целью снижения рисков, связанных с энергопереходом, при оценке инвестиционных проектов учитывается внутренняя цена за выбросы парниковых газов.</p> <p>Компания располагает качественной структурой активов и высокотехнологичной базой, которую постоянно совершенствует в соответствии с производственными задачами, в том числе разрабатывая импортозамещающие технологии и оборудование. Компания реализует политику вертикальной интеграции и диверсификации, что позволяет значительно снижать (устранять) стратегические риски путем перераспределения ресурсов и товарных потоков и реализовать потенциал новых рыночных ниш за счет модернизации производимых или создания продуктов с улучшенными или новыми свойствами.</p>	<p>Классификация: долгосрочный риск</p> <p>Ранг риска: средний</p>

Наименование риска	Описание риска	Управление риском	Индикаторы
Недостижение целей в области устойчивого развития	<p>Причина риска: Отсутствие или несвоевременная актуализация целей в области и устойчивого развития (ESG и ЦУР ООН), а также недостаток ресурсов и процессов, необходимых для достижения указанных целей, неэффективность новых технологий.</p> <p>Последствия риска: Ущерб деловой репутации Компании, повышение кредитных ставок, ограничение доступа к заемным средствам и человеческому капиталу, а также невозврат инвестиций в новые низкоуглеродные технологии.</p>	<p>В Компании активно проводится работа по ESG-трансформации, в результате которой утверждены и приоритизированы Цели устойчивого развития, сформирована вертикальная система управления аспектами устойчивого развития и актуализирована Стратегия-2030, в которой сформирован раздел по управлению климатическими изменениями и учитываются задачи снижения углеродного следа. С целью вовлечения бизнес-направлений в достижение целей устойчивого развития разработана дорожная карта целей ESG, а также выстроена система регулярного мониторинга достижения ЦУР и оценки достаточности мероприятий по ним.</p> <p>Вклад Компании в реорганизацию системы управления аспектами устойчивого развития позволил существенно улучшить свои экологические и климатические рейтинги и стать одним из лидеров в области управления воздействием на окружающую среду.</p>	<p>Классификация: долгосрочный риск</p> <p>Ранг риска: средний</p>
Риски, связанные с изменением климата	<p>Причина риска: Ужесточение норм регулирования в связи с изменением климата и его физическими последствиями.</p> <p>Последствия риска: Сокращение выручки, рост издержек, падение доходности бизнеса, снижение его эффективности и ограничения в финансировании.</p>	<p>Компания разделяет мировую озабоченность по изменению климата, последовательно и комплексно придерживается инициатив, связанных с климатическими аспектами и сокращением выбросов парниковых газов, а также принимает активное участие в обсуждении и реализации мероприятий в части вопросов регулирования выбросов парниковых газов на национальном и международном уровнях.</p>	<p>Классификация: долгосрочный риск</p> <p>Ранг риска: высокий</p>
Климатические риски			
Снижение спроса на нефть и нефтепродукты (и продукты с углеродоемкостью выше аналогов/заменителей)	<p>Причина риска: Ужесточение требований стейкхолдеров в области климата, сдвиг предпочтений потребителей в сторону продуктов с более низким углеродным следом.</p> <p>Последствия риска: Изменение структуры, снижение выручки Компании.</p>	<p>Действующая Стратегия Группы «Татнефть» до 2030 года основана на прогнозах цен на нефть, которые определяют 3 сценария: базовый, высоких цен и низких цен. Основными точками роста стоимости Компании в соответствии со Стратегией-2030 является диверсификация бизнеса путем увеличения производства конкурентной продукции, отвечающей самым строгим экологическим нормам и ростом контроля в отношении углеродного следа производимой продукции.</p>	<p>Классификация: долгосрочный риск</p> <p>Ранг риска: высокий</p>

Наименование риска	Описание риска	Управление риском	Индикаторы
Установление квот на выбросы парниковых газов	<p>Причина риска: Ужесточение норм регулирования в связи с изменением климата и его физическими последствиями. Развитие системы международного и национального углеродного регулирования выбросов парниковых газов.</p> <p>Последствия риска: Платежи за превышение допустимой квоты на выбросы парниковых газов.</p>	<p>Компания уделяет особое внимание существующим и разрабатываемым нормативным актам как в Российской Федерации, так и за ее пределами. Среди наиболее важных является оценка потенциального влияния углеродного регулирования со стороны стран-потребителей, а также развитие углеродного регулирования в Российской Федерации.</p> <p>Чтобы снизить этот риск, Компания ставит цели по снижению углеродного следа и достижению углеродной нейтральности к 2050 году. Для достижения поставленных целей реализуется программа снижения выбросов парниковых газов. Для минимизации влияния новых проектов на углеродный след Компании с 2021 года при оценке инвестиционных проектов учитываются перспективные выбросы CO₂ (Score 1, 2 и 3). Для расчетов финансового воздействия установлена внутренняя цена на углерод.</p>	<p>Классификация: долгосрочный риск</p> <p>Ранг риска: высокий</p>
Невыполнение требований регулирующих органов по предоставлению отчета о выбросах парниковых газов	<p>Причина риска: Введение новых требований о предоставлении регулярных отчетов о выбросах парниковых газов.</p> <p>Последствия риска: Штрафы на юридических и должностных лиц за непредоставление данных или предоставление недостоверных данных.</p>	<p>С целью минимизации рисков непредоставления или предоставления недостоверных данных о выбросах парниковых газов Компания провела работу по совершенствованию системы учета выбросов парниковых газов и автоматизации расчетов. Ключевым решением стало создание системы внутреннего контроля и проверки расчетов.</p> <p>Компанией регулярно верифицируются расчеты выбросов парниковых газов с привлечением сертифицированных аудиторов по ISO 14064, имеющих опыт заверения нефинансовой информации.</p>	<p>Классификация: краткосрочный риск</p> <p>Ранг риска: низкий</p>
Снижение репутации в связи с воздействием на экологию	<p>Причина риска: Повышенное внимание общества, инвесторов, рейтинговых и кредитных организаций к долгосрочной устойчивости компаний по ESG-аспектам (возможный отказ от инвестиций в нефтяную отрасль).</p> <p>Последствия риска: Снижение капитализации, повышение кредитных ставок, ограниченный доступ к заемным средствам и человеческому капиталу.</p>	<p>Компания привержена продвижению постоянного, открытого и прозрачного диалога по вопросам ESG. Компания активно работает над продвижением целей устойчивого развития в регионах присутствия. В целях повышения инвестиционной привлекательности, улучшения позиций в ESG-рейтингах на основе своевременного и полного раскрытия Компания ежеквартально публикует ESG-показатели.</p> <p>Информация о деятельности в области климата ежегодно раскрывается в анкете CDP, а также в разделе «Климат и устойчивое энергетическое будущее» на сайте Компании.</p>	<p>Классификация: долгосрочный риск</p> <p>Ранг риска: высокий</p>
Невозможность реализации проектов, снижающих выбросы, невыполнение целевых показателей по снижению выбросов парниковых газов	<p>Причина риска: Санкции на поставки в РФ.</p> <p>Последствия риска: Повышение затрат на приобретение зарубежного оборудования/технологий, проблемы логистики.</p>	<p>Постоянный поиск мер импортозамещения, поиск отечественных аналогов. Развитие собственного производства оборудования.</p>	<p>Классификация: краткосрочный риск</p> <p>Ранг риска: высокий</p>

Наименование риска	Описание риска	Управление риском	Индикаторы
Невозврат инвестиций в новые низкоуглеродные технологии	<p>Причина риска: Изменение внешних и внутренних условий реализации проектов снижения выбросов парниковых газов.</p> <p>Последствия риска: Неэффективное расходование средств Компании.</p>	Инновационные технологические риски являются актуальными для Компании, особенно в долгосрочной перспективе (Сценарий-2030, Углеродная нейтральность к 2050 году). Чтобы снизить эти риски, Компания проводит наблюдение за технологиями, то есть отслеживание состояния, эволюции и потенциала существующих и новых технологий; исследования, разработки и инновации; осуществляет инвестиции в технологические стартапы, способствующие быстрому развитию «зеленых» технологий.	<p>Классификация: долгосрочный риск</p> <p>Ранг риска: средний</p>
Природные риски	<p>Причина риска: Изменение погодных условий в регионе.</p> <p>Последствия риска: Увеличение эксплуатационных затрат на технологические процессы, обеспечение охраны труда и производственной безопасности.</p>	Основная концентрация активов Компании сосредоточена в Поволжье России, где к экстремальным явлениям последних десятилетий можно отнести: ураганы, засухи и ледяные дожди. Наиболее опасным с точки зрения ведения бизнеса являются ледяные дожди, которые могут привести к остановке производственной деятельности из-за повреждения инфраструктуры (обрыв линий электропередачи). Финансовая часть данного риска связана с затратами на восстановление и ущербом в связи с приостановкой деловой активности.	<p>Классификация: среднесрочный риск</p> <p>Ранг риска: средний</p>
Географические риски	<p>Причина риска: Изменение климата в регионе.</p> <p>Последствия риска: Нарушение технологических процессов производства и логистических операций, снижение устойчивости объектов инфраструктуры.</p>	Основная часть производственных активов Компании сосредоточена в умеренно-континентальном климате средних широт. Физические активы Компании и инфраструктура региона спроектированы и построены с учетом значительных перепадов температур, изменения скорости ветра и интенсивности осадков, что делает их достаточно устойчивыми с точки зрения физических рисков, связанных с изменением климата. При этом Компания в значительной степени зависит от транспортной инфраструктуры, которая контролируется третьими лицами, для поставок своей продукции заказчикам. Компания не ожидает возникновения каких-либо значительных перерывов в работе транспортной инфраструктуры, связанных с климатическими рисками. Вместе с тем Компания обеспечена достаточно значительными активами, предназначенными для временного хранения готовой продукции, что снижает риски логистических операций.	<p>Классификация: долгосрочный риск</p> <p>Ранг риска: средний</p>

Наименование риска	Описание риска	Управление риском	Индикаторы
Регуляторные риски			
Страновые и внешнеполитические риски	<p>Причина риска: Ряд международных, коммерческих, неправительственных организаций публикует свои рейтинги стран по уровню рисков, включая политические. В таких рейтингах Российская Федерация может классифицироваться как страна с повышенными рисками, которые необходимо учитывать инвесторам при вложении своих средств в экономику страны и ценные бумаги российских эмитентов.</p> <p>Последствия риска: Компания зарегистрирована и располагает значительной частью активов в Российской Федерации, вследствие чего инвестиционный рейтинг Компании может быть ограничен страновым рейтингом международных, коммерческих, неправительственных организаций.</p>	Компания придерживается мнения, что ситуация в регионе основной деятельности и расположения ключевых активов Группы в целом является стабильной. Основные активы Группы находятся на территории Российской Федерации. Компания учитывает внешнеполитические риски при своем стратегическом планировании и оперативном управлении.	<p>Классификация: долгосрочный риск</p> <p>Ранг риска: средний</p>
Санкционные риски	<p>Причина риска: США, Европейский союз и некоторые страны последовательно вводят санкции в отношении Российской Федерации, включая секторальные санкции, затрагивающие деятельность отдельных компаний в энергетике и иных отраслях российской экономики.</p> <p>Последствия риска: Изменение структуры бизнеса, снижение выручки, повышение затрат на приобретение зарубежного оборудования и технологий, проблемы логистики.</p>	Компания учитывает действующие санкции в своей деятельности и осуществляет их мониторинг для минимизации негативных эффектов и последствий (с учетом потенциально возможного расширения санкций — различных инициатив в США и других странах по усилению санкционного режима в отношении Российской Федерации), которые могут оказать точечное влияние на перспективные проекты Компании. В целях снижения рисков обеспеченности технологиями и оборудованием, связанных с санкциями, Компания последовательно реализует программу импортозамещения и разработки собственных технологий с локализацией производства оборудования на территории Российской Федерации с привлечением передовых отраслевых научных центров.	<p>Классификация: долгосрочный риск</p> <p>Ранг риска: высокий</p>
Судебные риски	<p>Причина риска: Потенциальная возможность неисполнения договорных обязательств Компанией либо ее дочерней организацией или контрагентами Группы «Татнефть».</p> <p>Последствия риска: Компания может быть вовлечена в качестве ответчика или истца в ряд судебных разбирательств, которые возникают в процессе обычной хозяйственной деятельности.</p>	При осуществлении финансово-хозяйственной деятельности Компания придерживается принципа осмотрительности. На дату утверждения настоящего Отчета Компания не участвовала в каких-либо судебных процессах, решения в рамках которых могли бы оказать существенное негативное влияние на ее финансовое положение. Компания является стороной в судебных процессах, возникающих в ходе обычной хозяйственной деятельности. В настоящее время исход этих разбирательств не может быть определен. Основываясь на имеющейся информации, руководство считает, что имеющиеся риски того, что будущие расходы, связанные с известными потенциальными обязательствами, не окажут существенного негативного влияния на результаты деятельности или финансовое положение Компании.	<p>Классификация: долгосрочный риск</p> <p>Ранг риска: низкий</p>

Наименование риска	Описание риска	Управление риском	Индикаторы
Риск потери деловой репутации	<p>Причина риска: Публикация недостоверных либо порочащих сведений или обвинений, утечка конфиденциальной информации, а также в результате нарушения сотрудниками Компании принципов деловой этики.</p> <p>Последствия риска: Ущерб деловой репутации Компании, который может быть выражен в искажении представления потребителей о деятельности, качестве продукции и услуг Компании, влияющий на объемы реализации и прибыльность соответствующего бизнес-сегмента.</p>	<p>Компания придает особое значение поддержанию деловой репутации и нивелированию рисков, несущих негативные репутационные последствия.</p> <p>Для предупреждения и минимизации последствий негативного влияния риска потери деловой репутации на деятельность Компании вся деятельность подчиняется требованиям корпоративного управления.</p> <p>В качестве мер по управлению репутационными рисками реализуется сбалансированная информационная политика, в рамках которой выполняются мероприятия по защите и продвижению ценностей, бренда, интересов Группы «Татнефть» в публичном пространстве и осуществляются меры реагирования на события, которые связаны с угрозой потери деловой репутации.</p>	<p>Классификация: долгосрочный риск</p> <p>Ранг риска: низкий</p>
Риски изменения законодательства и регуляторной среды	<p>Причина риска: При осуществлении хозяйственной деятельности могут происходить изменения в налоговом, валютном, таможенном законодательстве, а также о недрах, включая нормы о предоставлении участков недр в пользование на условиях лицензий.</p> <p>Последствия риска: Эффективность и доходность бизнеса в значительной степени зависят от акцизных и налоговых ставок, действия лицензий на месторождения.</p>	<p>Компания осуществляет свою деятельность в соответствии с действующим применимым законодательством, проводит на постоянной основе мониторинг законодательства, правоприменительной практики, участвует в работе по подготовке законопроектов и иных нормативных правовых актов, регулирующих вопросы в сфере топливно-энергетического комплекса, а также стремится к конструктивному диалогу с регулирующими органами в вопросах интерпретации норм законодательства.</p> <p>Компания учитывает правоприменительную практику судов с целью оценки и прогнозирования возможных вариантов развития событий и минимизации воздействия на хозяйственную деятельность.</p>	<p>Классификация: долгосрочный риск</p> <p>Ранг риска: низкий</p>
Финансовые риски			
Инвестиционные риски	<p>Причина риска: Изменение внешних и внутренних условий реализации проектов, которые могут привести к отклонению фактического инвестиционного дохода от ожидаемого.</p> <p>Последствия риска: возможность частичной или полной потери собственных вложений, неэффективное расходование средств Компании.</p>	<p>В Компании ведется непрерывный процесс, направленный на выявление, анализ и оценку инвестиционных рисков, а также разработку мероприятий по их минимизации, реализация которых позволяет вывести проект на устойчивый финансовый результат. Многофакторная оценка рисков проводится на основании экспертной и статистической оценки наиболее значимых рисков. Оценка рисков и многовариантное моделирование результатов эффективности инвестиционных проектов ведется с учетом коэффициентов корреляции исходных параметров.</p>	<p>Классификация: среднесрочный риск</p> <p>Ранг риска: средний</p>
Процентные риски	<p>Причина риска: Ухудшение макроэкономической ситуации и увеличение процентных ставок могут повлиять на величину расходов по выплате процентов.</p> <p>Последствия риска: Изменение процентных ставок может оказать влияние на Компанию в части осуществления Компанией операций заимствования денежных средств.</p>	<p>В случае заимствования средств в виде банковских кредитов с «плавающей» процентной ставкой Компания будет осуществлять хеджирование данного риска. Соотношение долга с фиксированной и плавающей процентной ставкой является предметом постоянного мониторинга и управления с целью минимизации риска изменения процентных ставок.</p>	<p>Классификация: среднесрочный риск</p> <p>Ранг риска: низкий</p>

Наименование риска	Описание риска	Управление риском	Индикаторы
Валютные риски	<p>Причина риска: Изменения макроэкономической ситуации напрямую влияют на динамику валютных курсов. Государство может использовать меры валютного контроля, ограничивающие операции в иностранной валюте, а также вводить требования об исполнении обязательств в иностранной валюте в российских рублях.</p> <p>Последствия риска: Эффективность финансово-хозяйственной деятельности Компании подвержена рискам неблагоприятного изменения валютных курсов.</p>	<p>Доходы Компании от продаж нефти и нефтепродуктов диверсифицированы и поступают как в валюте, так и в рублях, что снижает эффект от возможного изменения соотношения валютных курсов. Компания стремится использовать структуру долгового финансирования в разрезе валют в соответствии с валютной структурой выручки. При необходимости Компания может частично или полностью хеджировать свои валютные позиции.</p>	<p>Классификация: долгосрочный риск</p> <p>Ранг риска: средний</p>
Риски, связанные с обращением ценных бумаг Компании	<p>Причина риска: Ценные бумаги Компании и их производные обращаются на рынке ценных бумаг в России и за рубежом. Изменения требований регулирующих органов и фондовых бирж могут потребовать от Компании изменения процедур корпоративного управления и принятия дополнительных обязательств в сфере раскрытия информации и взаимодействия с акционерами.</p> <p>Последствия риска: Невыполнение обязательств может привести к перемещению ценных бумаг Компании в более низкие сегменты листинга, а также делистингу, что может негативно отразиться на ликвидности и стоимости таких ценных бумаг.</p>	<p>Компания ведет мониторинг изменений правил листинга и иных требований регулирующих органов и фондовых бирж и предпринимает все необходимые действия для предотвращения негативного воздействия на ликвидность ценных бумаг Компании.</p> <p>Представители Компании принимают участие в рабочих встречах и прочих мероприятиях для эмитентов, проводимых Банком России, фондовыми биржами и другими организациями, оказывающими консультационные и образовательные услуги для эмитентов. Компания также стремится к внедрению наилучшей мировой практики в сфере корпоративного управления.</p>	<p>Классификация: долгосрочный риск</p> <p>Ранг риска: средний</p>
Производственные риски			
Риск снижения цен и спроса на нефть и нефтепродукты	<p>Причина риска: Замедление мирового экономического роста, обострение геополитической обстановки и осложнение условий мировой торговли, ускорение энергетического перехода в связи с усилением экологической повестки, сдвига предпочтений потребителей в сторону продуктов с более низким углеродным следом.</p> <p>Последствия риска: Эффективность и доходность бизнеса в значительной степени зависят от цен и спроса на нефть и нефтепродукты.</p>	<p>С целью сокращения негативного влияния риска на бизнес и обеспечения его долгосрочной устойчивости Компания диверсифицирует направления своей деятельности, увеличивая в портфеле долю нетопливного сегмента, включая нефтегазохимию, композиционные материалы, биотехнологии. Компания занимается поиском возможностей по переработке продукции, подверженной данному риску, в более высокие (маржинальные) переделы, а также возможностей использования возобновляемого и вторичного сырья.</p> <p>Компания обладает внутренним потенциалом для перераспределения товарных потоков в случае возникновения значительной ценовой разницы между внутренним и международным рынками, спросом на сырую нефть и нефтепродукты, а также способностью сократить или сбалансированно перераспределить капитальные и операционные затраты, чтобы выполнить свои обязательства при резком снижении цен на нефть, газ и нефтепродукты.</p>	<p>Классификация: долгосрочный риск</p> <p>Ранг риска: средний</p>

Наименование риска	Описание риска	Управление риском	Индикаторы
Технические и технологические риски	<p>Причина риска: Разведка, разработка и оснащение новых месторождений, а также подготовка, транспортировка и переработка нефти и газа представляют собой сложный технологический и капиталоемкий процесс.</p> <p>Последствия риска: Экономическая эффективность деятельности во многом зависит от возможностей использования наиболее продуктивных и доступных наукоемких технологий.</p>	Компания уделяет значительное внимание разработке и применению прогрессивных технологий по всем направлениям деятельности, развивает собственную научно-исследовательскую и научно-производственную базы, взаимодействует с передовыми отраслевыми научными центрами. Компания активно развивает ИТ-инфраструктуру на основе единой информационной платформы управления производством нового поколения, интегрирующей информационные потоки всех служб на всех этапах цепочки создания стоимости.	<p>Классификация: среднесрочный риск</p> <p>Ранг риска: средний</p>
Риск нехватки квалифицированного персонала	<p>Причина риска: Действия, связанные с наймом, развитием и удержанием персонала.</p> <p>Последствия риска: Недостаточные квалификация и профессионализм работников могут оказать негативное влияние на финансовые результаты деятельности.</p>	Компания уделяет большое внимание комплексному развитию кадрового потенциала и реализует программы, направленные на подготовку и привлечение талантливых молодых специалистов, развитие профессиональных компетенций сотрудников и повышение их мотивации для увеличения продолжительности и эффективности их работы в Компании. Стратегия кадрового обеспечения основана на стратегии развития Компании и потребностях бизнес-направлений в обеспеченности персоналом, для чего формируются мероприятия, позволяющие обеспечить своевременный найм работников, а также их профессиональное обучение и развитие.	<p>Классификация: долгосрочный риск</p> <p>Ранг риска: средний</p>
Логистические риски	<p>Причина риска: Большинство потребителей нефти и нефтепродуктов удалено от регионов основной деятельности Компании. Российские морские терминалы имеют определенные ограничения, связанные с географическим положением, погодными условиями и пропускной способностью. По территории России транспортировка значительной доли нефтепродуктов производится по трубопроводам и железнодорожным транспортом. Эта инфраструктура принадлежит субъектам естественных монополий, и их тарифная политика определяется государственными органами для обеспечения баланса интересов государства и всех участников процесса транспортировки.</p> <p>Последствия риска: Компания зависит от степени развитости транспортной инфраструктуры, обеспечения ее нормального беспереывного функционирования, а также от возможности доступа к ней.</p>	<p>Регион основной деятельности Компании является обеспеченным транспортной и иной инфраструктурой.</p> <p>Компания следит за развитием и поддержанием транспортной инфраструктуры, необходимой для доставки добываемой нефти и произведенных нефтепродуктов покупателям, а также за тарифной политикой и активно участвует в соответствующих отраслевых обсуждениях и инициативах.</p> <p>Компания обладает значительным резервуарным парком для хранения товарных запасов нефти и нефтепродуктов, который может быть задействован в том числе при внеочередных перерывах в работе транспортной инфраструктуры.</p>	<p>Классификация: долгосрочный риск</p> <p>Ранг риска: средний</p>

Наименование риска	Описание риска	Управление риском	Индикаторы
Риски промышленной и экологической безопасности	<p>Причина риска: Эксплуатация сложных технологических комплексов и объектов, относящихся к особо опасным производственным объектам.</p> <p>Последствия риска: Угроза получения травматизма, потенциальная опасность жизни, здоровью персонала, нанесение вреда окружающей среде и негативное воздействие на местное население.</p>	Компания разработала комплексную программу мер по преодолению неблагоприятных ситуаций, связанных с отраслевыми промышленными и экологическими рисками. На постоянной основе реализуются технические и организационные мероприятия, снижающие влияние таких рисков. Компания также страхует ответственность по ряду объектов. Результатом комплексных действий в этой области стало снижение техногенной нагрузки на природную среду до уровня потенциала самовосстановления экосистем.	<p>Классификация: долгосрочный риск</p> <p>Ранг риска: высокий</p>
Риск информационной безопасности	<p>Причина риска: Потенциальная возможность использования уязвимостей информационных систем Компании.</p> <p>Последствия риска: Убытки, причиненные имуществу и активам Компании в результате несанкционированного доступа к ее информационным системам или раскрытия конфиденциальной информации.</p>	Компания реализует комплекс мер по обеспечению целостности, доступности и конфиденциальности информационных ресурсов.	<p>Классификация: долгосрочный риск</p> <p>Ранг риска: высокий</p>
Риск экономической безопасности	<p>Причина риска: Потенциальная возможность совершения правонарушений в результате недобросовестных действий сотрудников Компании или третьих лиц.</p> <p>Последствия риска: Убытки, причиненные имуществу и активам Компании в результате правонарушений, совершенных сотрудниками или третьими лицами, включая мошенничество и хищения.</p>	<p>Для контроля доступа к информационным ресурсам и системам применяются различные технические и программные средства по выявлению инцидентов информационной безопасности. Компания проводит регулярные проверки с целью обеспечения неукоснительного соблюдения политики конфиденциальности.</p> <p>Для повышения уровня осведомленности сотрудников требованиям информационной безопасности на систематической основе проводится обучение по обеспечению кибербезопасности.</p> <p>Советом директоров утверждена Политика в области кибербезопасности и киберустойчивости.</p>	<p>Классификация: долгосрочный риск</p> <p>Ранг риска: средний</p>
Риск экономической безопасности	<p>Причина риска: Потенциальная возможность причинения возможного ущерба ее имуществу и активам в результате правонарушений. Эти меры включают обеспечение пропускного режима на территории производственных и административных помещений, четкое разграничение ответственности при заключении договоров или совершении сделок, создание условий для сохранения и защиты коммерческой тайны, проверку благонадежности контрагентов до заключения договоров, а также функционирование горячей линии. Помимо этого, различные подразделения экономической и финансовой безопасности Компании проводят выборочные проверки.</p>	Компания принимает меры по предотвращению причинения возможного ущерба ее имуществу и активам в результате правонарушений. Эти меры включают обеспечение пропускного режима на территории производственных и административных помещений, четкое разграничение ответственности при заключении договоров или совершении сделок, создание условий для сохранения и защиты коммерческой тайны, проверку благонадежности контрагентов до заключения договоров, а также функционирование горячей линии. Помимо этого, различные подразделения экономической и финансовой безопасности Компании проводят выборочные проверки.	<p>Классификация: долгосрочный риск</p> <p>Ранг риска: средний</p>

ВНУТРЕННИЕ ДОКУМЕНТЫ КОМПАНИИ



[Внутренние документы компании](#)

- Устав ПАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина
- Положение об Общем собрании акционеров ПАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина
- Положение о Совете директоров ПАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина
- Положение о Комитете по аудиту Совета директоров ПАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина
- Положение о Комитете по кадрам и вознаграждениям Совета директоров ПАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина
- Положение о Комитете по устойчивому развитию и корпоративному управлению при Совете директоров ПАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина
- Положение о Генеральном директоре ПАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина
- Положение о Правлении ПАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина
- Положение о Ревизионной комиссии ПАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина
- Кодекс корпоративного управления ПАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина
- Политика ПАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина в области устойчивого развития и взаимодействия с заинтересованными сторонами
- Политика управления рисками и внутреннего контроля ПАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина
- Положение о дивидендной политике ПАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина
- Положение о Корпоративном секретаре ПАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина
- Положение об управлении внутреннего аудита ПАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина
- Положение об информационной политике ПАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина
- Положение о предоставлении информации акционерам ПАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина
- Положение об инсайдерской информации ПАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина
- Положение о Группе «Татнефть»
- Политика ПАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина в области противодействия коррупции
- Политика в области кибербезопасности и киберустойчивости
- Политика Группы «Татнефть» в области интегрированной системы менеджмента
- Политика ПАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды с учетом изменения климата
- Политика в области прав человека

УКАЗАТЕЛЬ СОДЕРЖАНИЯ GRI (GRI CONTENT INDEX)

GRI 102-55

Интегрированный годовой отчет подготовлен в соответствии со Стандартами GRI, включая Отраслевой стандарт GRI 11: Oil and Gas Sector 2021.

Отчет сформирован в соответствии с принципами контекста устойчивого развития, полноты, сбалансированности, сопоставимости, точности, своевременности, ясности и верифицируемости. Список существенных тем представлен в разделе «Существенные темы и заинтересованные стороны».

В периметр экологических показателей включены ПАО «Татнефть», российские дочерние общества ПАО «Татнефть», а также ИП ООО «БРЗ».

Код показателя	Показатель	Комментарии	Отраслевой стандарт GRI 11: Oil and Gas Sector 2021 Код показателя	Страница в Отчете
2	Общие сведения (GRI 2021)			
2-1	Организационные детали			14
2-2	Субъекты, включенные в отчетность организации по устойчивому развитию			4, 155
2-3	Отчетный период, периодичность и контактное лицо			4
2-4	Повторное опубликование (изложение) информации			25, 205-207
2-5	Внешнее заверение			4, 274-278
2-6	Виды деятельности, цепочки создания стоимости и другие деловые отношения			14, 28-29
2-7	Сотрудники			158-159
2-8	Работники, которые не являются наемными работниками	Доля лиц, выполняющих работы на основе гражданско-правовых отношений, составляет 1,2% от списочной численности работников Группы «Татнефть»		-
2-9	Структура и состав управления (руководства)			95-97, 100, 106-112
2-10	Назначение и выбор высшего органа управления			99
2-11	Председатель высшего органа управления			100
2-12	Роль высшего органа управления в надзоре за управлением воздействиями			33-37, 99, 102, 106-111, 126-127, 192-193

Код показателя	Показатель	Комментарии	Отраслевой стандарт GRI 11: Oil and Gas Sector 2021 Код показателя	Страница в Отчете
2-13	Делегирование ответственности за управление воздействиями			112
2-14	Роль высшего органа управления в отчетности по устойчивому развитию			4, 8, 150-151
2-15	Конфликты интересов			140-141
2-16	Сообщение о критических проблемах			99, 106
2-17	Коллективные знания высшего руководящего органа			100
2-18	Оценка деятельности высшего органа управления			104
2-19	Политика вознаграждения			113-117
2-20	Процесс определения вознаграждения			113-117
2-21	Годовой коэффициент общей компенсации	Информация не раскрывается ввиду ее конфиденциальности		-
2-22	Заявление о стратегии устойчивого развития			32-37
2-23	Политические обязательства			33-37, 126-127, 134-135, 154, 272
2-24	Внедрение обязательств в отношении политик			126-127, 134-135, 142, 150-151
2-25	Процессы устранения негативных воздействий			146-147
2-26	Механизмы для получения консультаций и выражения озабоченностей			134-135, 146-147, 245
2-27	Соблюдение законов и нормативных актов	Существенных случаев несоблюдения законов за отчетный период не было		-
2-28	Членские ассоциации (членство в ассоциациях)			192, 272-273
2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами			8, 122-124, 153, 245
2-30 ГД ООН Принцип 3 РСПП — 3.1.4	Коллективные договоры			173-175
3	Существенные темы (GRI 2021)			
3-1	Процесс определения существенных тем			8-10
3-2	Список существенных тем			10

Код показателя	Показатель	Комментарии	Отраслевой стандарт GRI 11: Oil and Gas Sector 2021 Код показателя	Страница в Отчете
3-3	Управление существенными темами	Основные подходы в области управления по существенным темам раскрыты в соответствующих разделах Отчета		58-60, 66-67, 134-135, 142, 144-145, 146-147, 150-151, 154, 156, 167, 176-178, 188-191, 214, 226, 232, 242-245, 250
3-3	Вклад в защиту окружающей среды (Затраты на охрану окружающей среды)			199-201
СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ				
Выбросы парниковых газов			11.1	
3-3	Управление существенной темой		11.1.1	188-193
Принципы ГД ООН 8, 9	Утилизация попутного нефтяного газа		11.1.1	212-213
302	Энергетика (GRI 2016)			
302-1 ГД ООН Принципы 7, 8 РСПП — 2.2	Потребление энергии внутри организации		11.1.2	234-235
302-2	Потребление энергии за пределами организации		11.1.3	235
302-3	Энергоемкость		11.1.4	235
305	Выбросы (GRI 2016)			
305-1 ГД ООН Принципы 7, 8 РСПП — 2.5	Прямые выбросы парниковых газов (Охват 1)		11.1.5	205-206
305-2	Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (Охват 2)		11.1.6	205
305-3	Прочие косвенные выбросы парниковых газов (Охват 3)		11.1.7	206
305-4	Интенсивность выбросов парниковых газов		11.1.8	207
Охрана труда и безопасность производства. Медицинские и оздоровительные услуги			11.9	
3-3	Управление существенной темой		11.9.1	176-178
403	Охрана здоровья и безопасность труда (GRI 2018)			

Код показателя	Показатель	Комментарии	Отраслевой стандарт GRI 11: Oil and Gas Sector 2021 Код показателя	Страница в Отчете
403-1	Система управления охраной труда и промышленной безопасностью		11.9.2	177-178
403-2	Идентификация опасности, оценка риска и расследование инцидентов	РСПП — 3.1.5, 3.1.6, 3.1.7, 3.1.8	11.9.3	179-181
403-3	Служба охраны труда		11.9.4	182-183
403-4	Участие работников, консультации и коммуникации по вопросам охраны труда и техники безопасности		11.9.5	182-183
403-5	Обучение работников по вопросам охраны труда и техники безопасности		11.9.6	183
403-6	Укрепление здоровья работников		11.9.7	165-166, 268-271
403-7	Предотвращение и смягчение последствий для здоровья и безопасности на производстве		11.9.8	165-166, 184, 268-270
403-9	Производственные травмы		11.9.10	185-187
403-10	Профессиональные заболевания		11.9.11	186
Цифровизация и кибербезопасность				
3-3	Управление существенной темой			144-145
Экономические последствия			11.14	
3-3	Управление существенной темой		11.14.1	242
201	Экономические результаты (GRI 2016)			
201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость		11.14.2	28-29
202	Присутствие на рынке (GRI 2016)			
202-2	Доля руководства, нанятого из местного населения	В связи с отсутствием единой методики, критериев выбора данных для подсчета данного показателя и технических ограничений учетных кадровых систем сбор достоверных данных на текущий момент не представляется возможным	11.14.3	
203	Косвенные экономические воздействия (GRI 2016)			
203-1	Инвестиции в инфраструктуру		11.14.4	243, 245-246
204	Практика закупок (GRI 2016)			
204-1	Доля расходов на местных поставщиков		11.14.6	74

Код показателя	Показатель	Комментарии	Отраслевой стандарт GRI 11: Oil and Gas Sector 2021 Код показателя	Страница в Отчете
Практика трудоустройства. Образование, повышение квалификации				
3-3	Управление существенной темой		11.10.1	156, 167-169
401	Занятость (GRI 2016)			
401-1	Наем новых сотрудников и текучесть кадров	ГД ООН Принцип 6 РСПП — 3.1.2, 3.1	11.10.2	159-160
401-2	Льготы, предоставляемые штатным сотрудникам, которые не предоставляются временным или частично занятым работникам	В связи с отсутствием единой методики и критериев выбора данных для подсчета данного показателя, а также технических ограничений учетных кадровых систем сбор достоверных данных не представляется возможным	11.10.3	167
401-3	Отпуск по уходу за ребенком		11.10.4	-
402	Взаимоотношения сотрудников и руководства (GRI 2016)			
402-1	Минимальные сроки уведомления об операционных изменениях		11.10.5	167
404	Обучение и развитие (GRI 2016)			
404-1	Среднее количество часов обучения в год на одного сотрудника	ГД ООН Принцип 6 РСПП — 3.1.10	11.10.6	169
404-2	Программы повышения квалификации сотрудников и программы помощи в трудоустройстве в переходный период		11.10.7	168-170
414	Социальная оценка поставщиков			
414-1	Поставщики, отобранные по социальным критериям		11.12.3	68-70
Инновации				
3-3	Управление существенной темой			58-60
Выбросы в атмосферу			11.3	
3-3	Управление существенной темой		11.3.1	188-189

Код показателя	Показатель	Комментарии	Отраслевой стандарт GRI 11: Oil and Gas Sector 2021 Код показателя	Страница в Отчете
305	Выбросы (GRI 2016)			
305-7 ГД ООН Принципы 7, 8 РСПП — 2.6	Выбросы в атмосферу оксидов азота, оксидов серы и других значимых загрязняющих веществ	Компания не использует стойкие органические загрязнители, а также не производит их. Доля опасных загрязнителей воздуха в выбросах Компании незначительна	11.3.2	210-211
416-1	Оценка воздействия продукции и категории услуг. Действия, предпринятые для улучшения качества продукции с целью сокращения выбросов в атмосферу		11.3.3	58-63, 78
	Местные сообщества		11.15	
3-3	Управление существенной темой			150-152, 242
413	Местные сообщества (GRI 2016)			
413-1	Работа с участием местного населения		11.15.2	245, 248, 250-252
	Управление критическими инцидентами		11.8	
3-3	Управление существенной темой		11.8.1	176-179
306	Сточные воды и отходы (GRI 2016)			
306-3	Значительные разливы	Классификация чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера осуществляется в соответствии с законодательством РФ. Отчет содержит информацию о количестве произошедших техногенных происшествий	11.8.2	180
	Культурные и социальные проекты			
3-3	Управление существенной темой			264-266
	Изменение климата		11.2	
3-3	Управление существенной темой		11.2.1	188-191
201	Экономические показатели (GRI 2016)			
201-2	Финансовые последствия и другие риски и возможности, связанные с изменением климата		11.2.2	84-91, Приложение 2 «Ключевые риски»
305	Выбросы (GRI 2016)			

Код показателя	Показатель	Комментарии	Отраслевой стандарт GRI 11: Oil and Gas Sector 2021 Код показателя	Страница в Отчете
305-5 ГД ООН Принцип 8	Сокращение выбросов парниковых газов		11.2.3	208-209
	Отходы		11.5	
3-3	Управление существенной темой		11.5.1	188-193
306	Отходы (GRI 2020)			
306-1	Образование отходов		11.5.2	222-223
306-2 ГД ООН Принцип 8 РСПП — 2.8	Управление негативным воздействием, связанным с отходами		11.5.3	222
306-3 ГД ООН Принцип 8 РСПП — 2.9	Образованные отходы		11.5.4	222-224
306-4 ГД ООН Принцип 8	Отходы, отвлеченные от утилизации	В Компании в 2023 году не реализовано повторное применение отходов по прямому назначению (рециклинг)	11.5.5	224-225
306-5 ГД ООН Принципы 8, 9	Отходы, направленные на утилизацию		11.5.6	224
	Молодежная политика			
3-3	Управление существенной темой			170-171
	Вода и сточные воды		11.6	
3-3	Управление существенной темой		11.6.1	214, 188-193
303	Вода и сточные воды (GRI 2018)			
303-1	Взаимодействие с водой как общим ресурсом		11.6.2	214
303-2	Управление воздействиями, связанными со сбросом воды		11.6.3	214, 220-221
303-3 ГД ООН Принципы 7, 8 РСПП — 2.3	Забор воды		11.6.4	216
303-4	Сброс воды		11.6.5	220
303-5	Потребление воды		11.6.6	215-217
	Благотворительность			

Код показателя	Показатель	Комментарии	Отраслевой стандарт GRI 11: Oil and Gas Sector 2021 Код показателя	Страница в Отчете
3-3	Управление существенной темой			250-251
	Биоразнообразие		11.4	
3-3	Управление существенной темой		11.4.1	188-193
304	Биоразнообразие (GRI 2016)			
304-1				
ГД ООН Принцип 8	Участки охраняемых территорий, находящиеся в регионе деятельности		11.4.2	228
304-2				
ГД ООН Принцип 8	Влияние деятельности на биоразнообразие		11.4.3	226
304-3				
ГД ООН Принцип 8	Охрана или восстановление среды обитания		11.4.4	227, 229-231
304-4				
ГД ООН Принцип 8	Виды из Красного списка МСОП и виды из национальных охранных списков с местообитаниями в районах, затронутых операциями		11.4.5	228
	Ресурсоэффективность			
3-3	Управление существенной темой			188-193, 232
302-1	Энергопотребление внутри организации из невозобновляемых и возобновляемых источников энергии			234-235
302-3	Энергоемкость			235
302-4				
ГД ООН Принципы 8, 9	Снижение потребления энергии			233
	Инфраструктурные преобразования			
3-3	Управление существенной темой			242-244
	Этика и добросовестность			
3-3	Управление существенной темой			134-135
	ТЕМЫ, ПРИЗНАННЫЕ НЕСУЩЕСТВЕННЫМИ			
	В процессе анализа выявилось, что заинтересованные стороны не признали существенными некоторые темы Стандарта GRI 11 Oil&Gas 2021. Компания считает, что указанные темы подробно урегулированы национальным законодательством и не нуждаются в дополнительном регулировании внутренними стандартами. Вместе с тем некоторые темы, признанные несущественными, частично раскрываются в настоящем Отчете.			

Код показателя	Показатель	Комментарии	Отраслевой стандарт GRI 11: Oil and Gas Sector 2021 Код показателя	Страница в Отчете
	Отсутствие дискриминации и равные возможности		11.11	
405	Разнообразие и равные возможности (GRI 2016)			
405-1	Разнообразие органов управления и сотрудников		11.11.5	102, 158-160
405-2	Соотношение базовой заработной платы и вознаграждения женщин и мужчин		11.11.6	161-163
406	Недопущение дискриминации (GRI 2016)			
406-1				
ГД ООН Принцип 6	Случаи дискриминации и предпринятые корректирующие действия	Случаев дискриминации не выявлено	11.11.7	79, 155, 156
	Свобода ассоциаций и ведения коллективных переговоров		11.13	
407	Свобода ассоциации и ведения коллективных переговоров (GRI 2016)			
407-1	Операции и поставщики, в которых право на свободу ассоциации и коллективные переговоры могут быть под угрозой		11.13.2	68-71
	Государственная политика			
415	Государственная политика (GRI 2016)			
415-1	Политические взносы	В соответствии с внутренними регламентами Компания не участвует в деятельности политических партий и движений и не оказывает прямо или косвенно какой-либо финансовой помощи	11.22.2	-
	Конфликты и безопасность		11.18	
410	Практика безопасности (GRI 2016)			
410-1	Сотрудники службы безопасности, обученные политике в области прав человека или процедуры		11.18.2	170
	Платежи правительствам		11.21	
	Экономические показатели (GRI 2016)			
201-1	РСПП — 1.2, 1.3, 1.4, 1.5, 6, 1.7	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	11.21.2	28-29
201-4	Финансовая помощь, полученная от государства		11.21.3	81

Код показателя	Показатель	Комментарии	Отраслевой стандарт GRI 11: Oil and Gas Sector 2021 Код показателя	Страница в Отчете
207	Налоги (GRI 2019)		11.21	
207-1	Подход к налогообложению		11.21.4	82-83
207-2	Налоговое управление, контроль и управление рисками		11.21.5	82-83
207-3	Взаимодействие с заинтересованными сторонами и решение проблем, связанных с налогообложением		11.21.6	82-83
	Консервация и восстановление производственных объектов		11.7	231
	Права на землю и ресурсы		11.16	231
	Дополнительная информация: ↗ места операций, которые вызвали или способствовали вынужденному переселению местного населения	Случаев принудительного переселения местных общин или отдельных лиц, явившихся следствием решений, принимаемых в рамках рассмотрения земельных вопросов, в деятельности Компании не было	11.16.2	-
	Неконкурентное поведение		11.19	
	Неконкурентное поведение (GRI 2016)			
206-1	Судебные иски за неконкурентное поведение	За период 2021-2023 гг. нарушений Компанией антимонопольного законодательства не выявлено, существенные штрафы отсутствуют	11.19.2	144
	Права коренных народов		11.17	
3-3	Управление существенной темой		11.17.1	267
411	Права коренных народов (GRI 2016)			
411-1 ГД ООН Принципы 1, 2 РСПП — 3.2.3	Случаи нарушения прав коренных народов	Конфликты с коренным населением и случаи нарушений, затрагивающих права коренных и малочисленных народов, в 2023 году отсутствовали	11.17.2	267
	Дополнительная информация: ↗ места деятельности, в которых коренные народы присутствуют или затронуты деятельностью		11.17.3	267
	Принудительный труд		11.12	
3-3	Управление существенной темой		11.12.1	154
414	Социальная оценка поставщиков (GRI 2016)			
414-1	Поставщики, отобранные по социальным критериям		11.12.3	68-70

Код показателя	Показатель	Комментарии	Отраслевой стандарт GRI 11: Oil and Gas Sector 2021 Код показателя	Страница в Отчете
	Борьба с коррупцией		11.20	
3-3	Управление существенной темой		11.20.1	142
205	Противодействие коррупции (GRI 2016)			
205-1 ГД ООН Принцип 10	Операции, оцененные на предмет рисков, связанных с коррупцией		11.20.2	143
205-2 ГД ООН Принцип 10	Обучение по вопросам антикоррупционных процедур		11.20.3	143
205-3 ГД ООН Принцип 10	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия		11.20.4	143
	Дополнительная информация: ↗ прозрачность процедур закупок ↗ публичное раскрытие лицензий	www.fedresurs.ru	11.20.5	
	↗ бенефициарные владельцы	ГАО «Татнефть» не имеет бенефициарных владельцев в соответствии с трактовками применимого законодательства. Подробная информация о структуре акционерного капитала раскрывается в соответствии с законодательством РФ на официальном сайте: https://www.tatneft.ru	11.20.6	-
	Дополнительные показатели тематических стандартов GRI, отраженные в Отчете			
202-1	Соотношение стандартной заработной платы начального уровня в разбивке по полу по сравнению с местной минимальной заработной платой			161
201-3 РСПП — 1.8	Установленные обязательства по пенсионному плану и прочие обязательства в связи с выходом на пенсию			164-165
301-1	Используемые для производства и упаковки материалы			80
301-2	Доля переработанных, исходных материалов, используемых для производства продукции			236-237
305-6 ГД ООН Принципы 7, 8	Выбросы озоноразрушающих веществ	Компания не использует озоноразрушающие вещества в промышленных масштабах, а также не производит их		212

Код показателя	Показатель	Комментарии	Отраслевой стандарт GRI 11: Oil and Gas Sector 2021 Код показателя	Страница в Отчете
308 -1	Экологическая оценка поставщиков			70-71
404-3	Программы повышения квалификации сотрудников и программы помощи при переходе			167-170
408	Использование детского труда	Компания следует нормам российского и международного права и не использует принудительный, обязательный или детский труд		
409	Использование обязательного или принудительного труда			156
416-2	Случаи несоблюдения требований в отношении воздействия продуктов и услуг на здоровье и безопасность			79
417-1	Требования к информации и маркировке продуктов и услуг			78-79
417-2	Случаи несоблюдения требований в отношении информации и маркировки о продуктах и услугах			78-79
417-3	Случаи несоблюдения требований в отношении маркетинговых коммуникаций			78-79
418	Конфиденциальность клиентов			80

УКАЗАТЕЛЬ ОТРАСЛЕВОГО СТАНДАРТА SASB (ВЕРСИЯ 2023-12)

НЕФТЬ И ГАЗ — РАЗВЕДКА И ДОБЫЧА (OIL & GAS — EXPLORATION & PRODUCTION)

Тема	Код показателя	Название показателя	Комментарии	Страница в Отчете
Выбросы парниковых газов	EM-EP-110a.1	Валовые выбросы парниковых газов (Охват 1)		203, 205
	EM-EP-110a.2	Прямые выбросы парниковых газов (Охват 1) в разбивке по: <ul style="list-style-type: none"> ↗ сжигание углеводородов на факелах, ↗ другие виды сжигания, ↗ технологические выбросы, ↗ иные контролируемые выбросы, ↗ фугитивные выбросы 	В РФ предельные нормативы выбросов парниковых газов не установлены.	206
	EM-EP-110a.3	Описание долгосрочной и краткосрочной стратегии или планов по управлению прямыми выбросами парниковых газов (Охват 1), а также целей по снижению выбросов и анализ выполнения этих целей		188-191
Качество воздуха	EM-EP-120a.1	Выбросы в атмосферу следующих загрязняющих веществ: <ul style="list-style-type: none"> ↗ NO_x (за исключением N₂O), ↗ SO_x, ↗ летучих органических соединений (ЛОС), ↗ твердых частиц (PM₁₀) 	В соответствии с законодательством РФ выбросы твердых частиц PM ₁₀ на объектах негативного воздействия не нормируются, методики расчета выбросов твердых частиц PM ₁₀ отсутствуют. Отчет содержит информацию о выбросах твердых веществ, в которые также входят твердые частицы PM ₁₀ , однако выделить их не представляется возможным.	210-212
Здоровье и безопасность персонала	EM-EP-320a.1	<ul style="list-style-type: none"> ↗ коэффициент регистрируемых травм (TRIR), ↗ коэффициент смертельных несчастных случаев, ↗ коэффициент происшествий без последствий, ↗ среднее количество часов обучения в области охраны труда, безопасности и реагирования на чрезвычайные ситуации для а) работников на условиях полной занятости; б) сотрудников подрядных организаций 	Компания осуществляет обучение в области охраны труда, безопасности и реагирования на чрезвычайные ситуации как для своих работников, так и для работников подрядных организаций, в соответствии с установленными в РФ нормативами времени, которое в 2023 году составило 56 часов на одного работника.	176, 185
	EM-EP-320a.2	Описание систем управления, используемых для интеграции культуры безопасности на протяжении всего жизненного цикла разведки и добычи		176-178

Тема	Код показателя	Название показателя	Комментарии	Страница в Отчете
Управление водными ресурсами	EM-EP-140a.1	↗ общий объем забранной воды,	Территория основной производственной деятельности Компании не относится к регионам, испытывающим дефицит пресной воды.	215-216
		↗ общий объем потребленной воды		
	EM-EP-140a.2	Процентная доля объема забора потребления воды в регионах с высоким или очень высоким уровнем водного стресса	214	
		Объем попутно добываемой воды и воды обратного потока Процентная доля: ↗ сброшенных, ↗ закачанных обратно, ↗ использованных повторно вод Содержание углеводородов в сбрасываемых водах	217	
EM-EP-140a.3	Доля скважин, пробуренных с гидроразрывом пласта, по которым раскрывается полный химический состав жидкости разрыва	Доля скважин, пробуренных с гидроразрывом пласта, в 2023 году составила 7,52 %.		
EM-EP-140a.4	Доля производственных площадок, где проводился гидроразрыв пласта, на которых качество грунтовых или поверхностных вод ухудшилось по сравнению с исходным уровнем	Химический состав жидкости разрыва Компания относит к информации, не подлежащей разглашению. Компания осуществляет нефтедобычу в пределах лицензионных границ залежей, приуроченных преимущественно к отложениям девонского и каменноугольного периода. Такие залежи расположены на значительных глубинах, что гарантирует полную изоляцию поверхностных водоносных горизонтов от контакта с промышленными жидкостями и иными рабочими агентами. Технологии гидроразрыва пласта, применяемые Компанией, учитывают требования экологической безопасности водных объектов и исключают нанесение вреда наземным и подземным водным ресурсам, предотвращая попадание в них загрязняющих веществ.	220	

Тема	Код показателя	Название показателя	Комментарии	Страница в Отчете
Воздействие на биоразнообразие	EM-EP-160a.1	Описание политик и практик экологического менеджмента на действующих предприятиях		176-179, 192-194
	EM-EP-160a.2	↗ количество и суммарный объем разливов углеводородов, ↗ объем в Арктике, ↗ объем воздействия на береговые линии с рейтингом ESI 8-10, ↗ объем устранения разливов	Отчет содержит информацию о произошедших техногенных происшествиях. Компания не осуществляет деятельность в Арктической зоне.	180
	EM-EP-160a.3	Доля: ↗ доказанных рудных запасов в границах или вблизи особо охраняемых природных территорий или местообитаний редких и исчезающих видов, ↗ вероятных рудных запасов в границах или вблизи особо охраняемых природных территорий или местообитаний редких и исчезающих видов		226-228
Безопасность, права человека, права коренных народов Взаимодействие с обществом	EM-EP-210a.1	Доля: ↗ доказанных запасов в границах или вблизи зон конфликта, ↗ вероятных запасов в границах или вблизи зон конфликта	Компания не обладает доказанными и вероятными нефтяными запасами в границах или вблизи зон конфликтов.	
	EM-EP-210a.2	Доля: ↗ доказанных запасов в границах или вблизи места обитания коренных народов, ↗ вероятных запасов в границах или вблизи места обитания коренных народов		267
	EM-EP-210a.3	Описание процессов взаимодействия и должной осмотрительности в области прав человека, прав коренных народов, а также деятельности в зонах, охваченных конфликтом	Компания не ведет деятельность в зонах, охваченных конфликтом. Общий подход содержится в Политике в области прав человека Компании.	154-155, 173-175, 267
	EM-EP-210b.1	Описание процесса управления рисками и возможностями, связанными с правами и интересами местных сообществ	Общий подход содержится в Политике в области прав человека Компании.	154-155, 242-245, 268
	EM-EP-210b.2	Количество и продолжительность задержек нетехнического характера	Компания в процессе производственной деятельности сталкивается со случаями задержек нетехнического характера из-за природных/технологических/регуляторных факторов. Существенных событий, которые могли повлиять на нарушение технологических процессов или затронуть права работников или местного населения, в отчетном периоде не происходило.	

Тема	Код показателя	Название показателя	Комментарии	Страница в Отчете
Оценка резервов и капитальные затраты	EM-EP-420a.1	Чувствительность уровня запасов углеводородов к сценариям изменения цены, учитывающим цену на выбросы углерода	Компания использует сценарный подход к стратегическому планированию. Стратегические опции тестируются на устойчивость при различных вариантах спроса на энергию, в том числе в климатическом сценарии развития мировой экономики и энергетики. Компания не осуществляет сценарный анализ, учитывающий цену на выбросы углерода, отдельно (исключительно) по уровню запасов углеводородного сырья.	33-36
	EM-EP-420a.2	Расчетные (потенциальные) выбросы углекислого газа по доказанным запасам углеводородов	В 2023 году аудит нефтяных запасов не проводился.	208
	EM-EP-420a.3	Объем инвестиций в возобновляемые источники энергии (ВИЭ), выручка от продажи энергии от ВИЭ	В 2023 году объем выработанной энергии из ВИЭ потреблен на объектах Группы «Татнефть» (выручка от продажи энергии от ВИЭ отсутствует).	234
	EM-EP-420a.4	Описание влияния цены и спроса на углеводороды и/или климатического регулирования на стратегию капитальных затрат в области приобретения, разведки и разработки активов		33-36
Деловая этика и прозрачность	EM-EP-510a.1	Доля доказанных и вероятных запасов в странах, которые занимают последние 20 мест в Индексе восприятия коррупции	100%-я доля доказанных и вероятных нефтяных запасов Компании расположены в России.	
	EM-EP-510a.2	Описание процесса управления деятельностью по противодействию коррупции и взяточничеству по всей цепочке создания стоимости		142-143
Управление правовой и регуляторной средой	EM-EP-530a	Описание корпоративной позиции в отношении государственных постановлений и/или политических решений, касающихся экологических и социальных факторов, влияющих на отрасль		126-130, 134-135, Приложение «Ключевые риски»
Управление рисками чрезвычайных ситуаций	EM-EP-540a.1	Коэффициенты событий безопасности процесса, выразившихся в нарушении целостности первичной защитной оболочки с серьезными последствиями (1-й уровень)	Отчет содержит информацию о произошедших техногенных происшествиях.	180
	EM-EP-540a.2	Описание систем управления, используемых для идентификации и смягчения катастрофических и остаточных рисков		181 Приложение «Ключевые риски»

Тема	Код показателя	Название показателя	Комментарии	Страница в Отчете
Показатели деятельности	EM-EP-000.A	Добыча: <ul style="list-style-type: none"> ➤ нефти, ➤ природного газа Производство: <ul style="list-style-type: none"> ➤ синтетической нефти, ➤ синтетического газа 	В части синтетического газа: в технологических цепочках переработки нефти синтезируются побочные продукты в виде газообразных соединений, которые могут направляться на дальнейшую переработку, либо собственное потребление перерабатывающих производств. Доля таких газообразных соединений незначительна и отдельному учету не подлежит.	25, 236 - 238
	EM-EP-000.B	Количество морских месторождений	У Компании отсутствуют морские месторождения нефти и газа.	
	EM-EP-000.C	Количество месторождений на суше	Месторождений нефти и конденсата — 160. Конденсата и газовых месторождений — 8.	

**НЕФТЬ И ГАЗ — ПЕРЕРАБОТКА И МАРКЕТИНГ
(OIL & GAS — REFINING & MARKETING)**

Тема	Код показателя	Название показателя	Комментарии	Страница в Отчете
Выбросы парниковых газов	EM-RM-110a.1	Валовые выбросы парниковых газов (Охват 1) Процентная доля выбросов парниковых газов, подпадающая под действие законодательных ограничений	В РФ предельные нормативы выбросов парниковых газов не установлены.	203, 205
	EM-RM-110a.2	Описание долгосрочной и краткосрочной стратегии или планов по управлению прямыми выбросами парниковых газов (Охват 1), а также целей по снижению выбросов и анализ выполнения этих целей		188-191
Качество воздуха	EM-RM-120a.1	Выбросы в атмосферу следующих загрязняющих веществ: <ul style="list-style-type: none"> ➤ NO_x (за исключением N₂O), ➤ SO_x, ➤ твердых частиц (PM₁₀), ➤ H₂S, ➤ ЛОС 	В соответствии с законодательством РФ выбросы твердых частиц PM ₁₀ на объектах негативного воздействия не нормируются, методики расчета выбросов твердых частиц PM ₁₀ отсутствуют. Отчет содержит информацию о выбросах твердых веществ, в которые также входят твердые частицы PM ₁₀ , однако выделить их не представляется возможным.	210-212
	EM-RM-120a.2	Количество заводов, расположенных внутри или вблизи городов с большим количеством населения	<p>Два нефтеперерабатывающих завода:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ промышленная зона, г. Нижнекамск ➤ производственная площадка, г. Альметьевск <p>Дополнительная информация. Два нефтехимических завода:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ производство каучука, промышленная зона, г. Тольятти ➤ производство технического углерода, промышленная зона, г. Нижнекамск 	
Управление водными ресурсами	EM-RM-140a.1	<ul style="list-style-type: none"> ➤ общий объем забранной воды, ➤ общий объем потребленной воды <p>Процентная доля объема забора/потребления воды в регионах с высоким или очень высоким уровнем водного стресса</p>	Территория основной производственной деятельности Компании не относится к регионам, испытывающим дефицит пресной воды.	215-216, 214
	EM-RM-140a.2	Количество случаев нарушения законодательства, стандартов и лимитов, связанных с качеством воды		220

Тема	Код показателя	Название показателя	Комментарии	Страница в Отчете
Управление опасными материалами	EM-RM-150a.1	Объем образованных опасных отходов, процент переработанных		222-223, 236-237
	EM-RM-150a.2	<ul style="list-style-type: none"> ➤ количество подземных резервуаров для хранения (UST), ➤ количество выбросов из UST, требующих очистки, ➤ доля подпадающих под юрисдикцию фондов финансового обеспечения UST 	<p>Компания относит информацию о подземных резервуарах к информации, не подлежащей разглашению.</p> <p>Все подземные резервуары для хранения (UST) подлежат учету и проверке Федеральной службой по экологическому, технологическому и атомному надзору (Ростехнадзор).</p> <p>Инцидентов с подземными резервуарами для хранения (UST) в отчетном году не происходило.</p>	
Здоровье и безопасность персонала	EM-RM-320a.1	<ul style="list-style-type: none"> ➤ коэффициент регистрируемых травм (TRIR), ➤ коэффициент смертельных несчастных случаев, ➤ коэффициент происшествий без последствий (потенциально опасных происшествий) для а) работников на условиях полной занятости; б) сотрудников подрядных организаций 	Подрядными организациями не осуществляется обособленный учет времени работы на объектах Компании, и, соответственно, отсутствует возможность получения исходных сведений для расчета указанных коэффициентов.	185
	EM-RM-320a.2	Описание систем управления, используемых для интеграции культуры безопасности на протяжении всего жизненного цикла разведки и добычи		176-178
Технические требования к продуктам и чистые топливные смеси	EM-RM-410a.2	Присутствие на рынках и доля рынка передового биотоплива и связанной с ним инфраструктуры	В связи с началом проведения опытно-промышленных работ, объем произведенного возобновляемого биотоплива незначителен, и доля рынка не оценивалась.	236-238
	EM-RM-410a.3	<p>Объемы возобновляемых видов топлива для смешивания с топливом:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ чистый объем производства, ➤ чистый объем закупок 		
Единая ценовая политика и прозрачность	EM-RM-520a.1	Общая сумма денежных убытков в результате судебных разбирательств, связанных с установлением цен или манипулированием ценами		144
Управление правовой и регуляторной средой	EM-RM-530a.1	Отношения государственных постановлений и/или политических решений, касающихся экологических и социальных факторов, влияющих на отрасль		126-130, 134-135, Приложение 2 «Ключевые риски»
Управление рисками чрезвычайных ситуаций	EM-RM-540a.1	Коэффициенты событий безопасности процесса (PSE) для случаев нарушения первичной защитной оболочки (LOPC) с более серьезными последствиями (уровень 1) и менее серьезными последствиями (уровень 2)	Классификация чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера осуществляется в соответствии с законодательством РФ. Отчёт содержит информацию о количестве произошедших техногенных происшествий.	180
	EM-RM-540a.2	Коэффициент «Сложности в работе систем безопасности» (уровень 3)		
	EM-RM-540a.3	Описание измерения эффективности производственной дисциплины и системы управления с помощью показателей уровня 4		

Тема	Код показателя	Название показателя	Комментарии	Страница в Отчете
Показатели деятельности	EM-RM-000.A	Объем переработки сырой нефти и другого сырья	Компания относит информацию об объемах переработки сырой нефти и побочных продуктов к информации не подлежащей разглашению.	
	EM-RM-000.B	Операционные мощности по переработке	Проектная мощность переработки нефти 17,8 млн т. в год	



УКАЗАТЕЛЬ TCFD

Рекомендации TCFD

Страница в Отчете

1. Корпоративное управление

1.1	Роль Совета директоров в надзоре за рисками и возможностями, связанными с климатом	192-193
1.2	Роль менеджмента в оценке и управлении рисками и возможностями, связанными с климатом	192-193

2. Стратегия

2.1	Описание рисков и возможностей, связанных с климатом, которые организация определила в краткосрочной, среднесрочной и долгосрочной перспективе	35
2.2	Описание влияния рисков и возможностей, связанных с климатом, на бизнес, стратегию и финансовое планирование организации	36
2.3	Оценка устойчивости стратегии организации с учетом различных сценариев, связанных с климатом, включая сценарии повышения температуры на 4 °C и 2 °C	36

3. Управление климатическими рисками

3.1	Описание процессов идентификации и оценки климатических рисков	126-130, 194-196
3.2	Описание процессов управления климатическими рисками	194-197, Приложение 2 «Ключевые риски»
3.3	Описание интеграции процессов идентификации, оценки и управления климатическими рисками в общую систему управления рисками	126-130, 194-196

4. Метрики и целевые показатели

4.1	Описание показателей, используемых организацией для оценки рисков и возможностей, связанных с климатом, в соответствии с ее стратегией и процессами управления рисками	204-207
4.2	Раскрытие информации об объемах выбросов парниковых газов по Scope 1, 2, 3 и соответствующих рисках	205-207, Приложение 2 «Ключевые риски»
4.3	Описание целей, используемых организацией для управления рисками и возможностями, связанными с климатом, и эффективности достижения целевых показателей	190-191, 198, 208-209



СПИСОК СОКРАЩЕНИЙ

АЗС	Автозаправочная станция
ВВП	Внутренний валовый продукт
ВУЗ	Высшее учебное заведение
ГОСТ	Государственный стандарт
ДНС	Дожимная насосная станция
ДОЛ	Детский оздоровительный лагерь
ДТП	Дорожно-транспортное происшествие
КПЭ	Ключевые показатели эффективности
МРОТ	Минимальный размер оплаты труда
МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности
МВФ	Международный валютный фонд
НАСФ	Нештатное аварийно-спасательное формирование
НГДУ	Нефтегазодобывающее управление
НДД	Налог на дополнительный доход
НДПИ	Налог на добычу полезных ископаемых
НДС	Налог на добавленную стоимость
НИОКР	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
НКО	Некоммерческая организация
НТЦ	Научно-технический центр
ООН	Организация Объединенных Наций

ООПТ	Особо охраняемая природная территория
ОЭСР	Организация экономического сотрудничества и развития
ПАО	Публичное акционерное общество
ПБОТС	Промышленная безопасность, охрана труда и окружающая среда
ПИШ	Передовая инженерная школа
ПНГ	Попутный нефтяной газ
ПВД	Поддержание пластового давления
ПЭТФ	Полиэтилентерефталат
РСПП	Российский союз промышленников и предпринимателей
РТ	Республика Татарстан
РФ	Российская Федерация
СВН	Сверхвязкая нефть
СМИ	Средства массовой информации
ССУЗ	Среднее специальное учебное заведение
СУРиВК	Система управления рисками и внутреннего контроля
ТЭК	Топливо-энергетический комплекс
ТЭЦ	Тепловая электростанция
УЛФ	Улавливание легких фракций
УТНГП	Управление «Татнефтегазпереработка»
ЦУР	Цель устойчивого развития



КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Публичное акционерное общество «Татнефть» имени В. Д. Шашина

Головной офис:

423450, Российская Федерация
Республика Татарстан,
г. Альметьевск, ул. Ленина, д. 75

 Тел. +7 (855-3) 45-64-92

Контактное лицо по Интегрированному отчету:

Корпоративный секретарь — Гамиров Д. М.

 Тел. +7 (8553) 37-61-01

 ocb@tatneft.ru

Представительство в Москве:

123104, Российская Федерация,
г. Москва, Тверской бульвар, д. 17

 Тел. +7 (495) 937-55-78

Аудитор:

Акционерное общество
«Технологии Доверия — Аудит»

125047, Российская Федерация,
Москва, ул. Бутырский Вал, д. 10,
бизнес-центр «Белая Площадь»

 Тел. +7 (495) 967-60-00

Представительство в Казани:

Российская Федерация,
Республика Татарстан,
г. Казань, ул. К. Маркса, д. 71

 Тел. +7 (843) 533-83-12

Регистратор:

ООО «Евроазиатский регистратор»

Российская Федерация,
Республика Татарстан,
423450, Альметьевск, ул. Мира, д. 10

 Тел. +7 (8553) 22-10-88

Для акционеров:

Аппарат Корпоративного секретаря

 Тел.: +7 (8553) 37-37-39, 37-39-27, 37-60-27



Сайт Общества:
<http://www.tatneft.ru>

