ФОСАГРО®

PRO

ОБРАЗ БУДУЩЕГО

Интегрированный отчет
2023

СОДЕРЖАНИЕ

ОБ ОТЧЕТЕ 2

О КОМПАНИИ 4

Ключевые показатели 6
Ключевые события 2023 года 8
Ключевые события в сфере образования 10
Миссия и ценности Компании 12
Навигатор по Целям устойчивого развития ООН 14
Бизнес-модель 15
География деятельности 18
Инвестиционные преимущества и кредитные рейтинги 20
Взаимодействие с заинтересованными сторонами 27
Существенные темы 30

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ 32

Обращение председателя совета директоров 34
Обращение генерального директора 37
Контекст развития 42
Обзор рынка 47
Стратегия 50
Стратегические риски 68

ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ 82

Финансовый обзор 84
Операционные результаты 92
Потребители и управление продукцией 98
Научная и просветительская деятельность 112
Цепочка поставок 130
Развитие персонала 144
Безопасность производства 166
Отчет об экологии 184
Развитие регионов присутствия 224

Интерактивная версия отчета представлена на сайте Компании

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ 246

Система корпоративного управления 249
Практика корпоративного управления 252
Общее собрание акционеров 257
Совет директоров 257
Исполнительные органы 280
Отчет о вознаграждениях 282
Корпоративный контроль 286
Соблюдение этических норм 292

АКЦИОНЕРНЫЙ КАПИТАЛ 306

Акционерный капитал 308
Структура акционерного капитала 308
Динамика акций 308
Управление долгом 310
Аналитический охват 311
Дивидендная политика 311
Взаимодействие с акционерами и инвесторами 314
Раскрытие информации 317

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ 318

Консолидированная финансовая отчетность 320
Отчет о результатах независимой проверки 363
Указатель содержания GRI 368
Содержание показателей по устойчивому развитию по приказу Министерства экономического развития Российской Федерации 392
Содержание показателей SASB 396
Указатель TCFD 398
Глоссарий 399
Контактная информация 401

Приложения (представлены отдельным документом)

ОБ ОТЧЕТЕ

GRI 2-1, 2-2, 2-3

Вашему вниманию представлен Интегрированный годовой отчет публичного акционерного общества «ФосАгро» (далее — ПАО «ФосАгро», ФосАгро) за 2023 год (далее — Отчет). ПАО «ФосАгро» — российская вертикально интегрированная компания, один из ведущих мировых производителей фосфорсодержащих удобрений.

Цикл отчетности — ежегодный. Предыдущий отчет был раскрыт 29 апреля 2023 года. В Отчете раскрывается наш подход к следованию принципам ESG во всех аспектах деятельности ФосАгро. Отчетный период для консолидированной финансовой отчетности с 1 января 2023 года по 31 декабря 2023 года.

ГРАНИЦЫ И СТАНДАРТЫ

GRI 2-5, 2-14

Отчет составлен в соответствии с требованиями и рекомендациями:

- Положения Центрального банка Российской Федерации (далее — Банк России) от 27 марта 2020 года № 714-П «О раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг»;
- Письма Банка России от 10 апреля 2014 года № 06-52/2 463 «О Кодексе корпоративного управления»;
- Письма Банка России от 27 декабря 2021 года № ИН-06-28/102 «О раскрытии в годовом отчете публичного акционерного общества отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления»;
- Кодекса корпоративного управления Великобритании;
- Информационного письма Банка России от 12 июля 2021 года № ИН-06-28/49 «О рекомендациях по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации, связанной с деятельностью таких обществ»;
- Приказа Министерства экономического развития Российской Федерации № 764 от 1 ноября 2023 года «Об утверждении методических рекомендаций по подготовке отчетности об устойчивом развитии»;
- Правил листинга Московской и Лондонской бирж;
- стандартов AA 1000 и ISO 26000;
- стандартов Проекта раскрытия информации об углеродных выбросах (англ. Carbon Disclosure Project, CDP);
- Фонда отчетности по стоимости организаций (англ. Value Reporting Foundation);
- стандарта Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата (англ. Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD);
- базовых индикаторов результативности РСПП и индексов Московской биржи — РСПП «Ответственность и открытость» и «Вектор устойчивого развития»;
- Социальной хартии российского бизнеса, разработанной Российским союзом промышленников и предпринимателей (РСПП).

Компания принимает во внимание лучшие российские и международные практики раскрытия информации в области устойчивого развития, в том числе стандарты по ESG-отчетности МСФО S1 и МСФО S2, выпущенные Советом по международным стандартам устойчивого развития (ISSB).

Компания подготовила отчетность в соответствии со стандартами GRI. Надлежащее отражение качественной и количественной информации, подготовленной в соответствии с методологией GRI Standards («Выборочная информация»), проверено АО «Технологии Доверия — Аудит» в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность (ISAE) 3000 (пересмотренным) «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов». Отчет о результатах независимой проверки и указатель содержания GRI приведены в приложениях к настоящему Отчету.

Отчет отражает основную информацию и результаты деятельности ПАО «ФосАгро» (материнской компании) и входящих в одну группу с ПАО «ФосАгро» организаций (далее совместно именуемых Группа «ФосАгро» или Группа, Компания) за 2023 год по направлениям деятельности, информацию о корпоративном управлении и корпоративной ответственности. Основные подконтрольные организации и доля участия ПАО «ФосАгро» в их капитале приведены в консолидированной отчетности по международным стандартам финансовой отчетности (МСФО) за 2023 год.

Финансовые показатели в Отчете раскрыты на основе консолидированной финансовой отчетности Группы по МСФО за 2023 год, прошедшей аудиторскую проверку АО «Технологии Доверия — Аудит» в соответствии с международными стандартами аудита.

По отдельным показателям нефинансовой отчетности периметр организаций Группы, данные которых раскрыты в настоящем Отчете, отличается от периметра консолидированной финансовой отчетности. При этом, исходя из принципа существенности, границы раскрытия информации определены таким образом, чтобы в Отчете были описаны все наиболее значимые воздействия Группы «ФосАгро».

Данные, раскрытые в Отчете, включают информацию по следующим компаниям:

периметр 1 — ПАО «ФосАгро» и организации, входящие с ним в одну группу лиц (соответствует периметру консолидированной финансовой отчетности, подготовленной в соответствии с МСФО);

периметр 2 — АО «Апатит» с филиалами и иными обособленными подразделениями.

Периметр раскрытия информации для соответствующих показателей, представленных в Отчете, указан в Указателе GRI на с. 368.

Будущее человечества напрямую связано с тем, как мы будем создавать необходимые нам продукты питания.

Будут ли они доступны для всех?
Будут ли они экологичными и полезными?
Сможем ли мы при этом сохранить хрупкие природные системы?

Мы в Компании верим, что ответственное и эффективное производство минеральных удобрений – часть ответа на эти вопросы.

Для аграрной отрасли будущее во многом уже наступило. Автономные сельскохозяйственные машины, системы высокоточного полива, мониторинг посевов беспилотными аппаратами – все это становится ежедневной реальностью сектора, который еще недавно считался «отстающим» и «консервативным».

Тему знаний и технологий для устойчивого плодородия (и глубокой вовлеченности Компании в решение стоящих перед российским сельским хозяйством задач в этой сфере) и предлагается сделать лейтмотивом Интегрированного годового отчета Компании за 2023 год.

Одним из прорывных итогов 2023 года, безусловно, стало масштабное развитие технологий искусственного интеллекта. Он помог нам и в подготовке этого отчета – некоторые изображения в нем сгенерированы с использованием нейросетей. Но, как и в сельском хозяйстве, даже самая умная технология лучше всего работает там, где по-прежнему руководит человеческая интуиция, креативное видение и профессиональный подход.

Такое будущее нам нравится.

Отчет предварительно утвержден советом директоров ФосАгро 26 апреля 2024 года (Протокол б/н от 27 апреля 2024 года).

О КОМПАНИИ

Ключевые показатели
6

Ключевые события 2023 года
8

Ключевые события в сфере образования
10

Миссия и ценности Компании
12

Навигатор по Целям устойчивого развития ООН
14

Бизнес-модель
15

География деятельности
18

Инвестиционные преимущества и кредитные рейтинги
20

Взаимодействие с заинтересованными сторонами
27

Существенные темы
30

ФОСАГРО ПРОДОЛЖАЕТ УКРЕПЛЯТЬ СВОИ ПОЗИЦИИ В СФЕРЕ ПРОИЗВОДСТВА ИННОВАЦИОННЫХ МАРОК МИНЕРАЛЬНЫХ УДОБРЕНИЙ. ПРОВЕДЕННЫЕ СОВМЕСТНО С НАУЧНЫМИ ЦЕНТРАМИ ПОЛЕВЫЕ ИСПЫТАНИЯ И РЕЗУЛЬТАТЫ АГРОНОМИЧЕСКИХ ОПЫТОВ ПОДТВЕРЖДАЮТ, КАК ЭФФЕКТИВНОСТЬ НАШИХ СИСТЕМ МИНЕРАЛЬНОГО ПИТАНИЯ, ТАК И ИХ ДОСТУПНОСТЬ ДЛЯ РОССИЙСКИХ АГРАРИЕВ.

ОТЧЕТНЫЙ ГОД ЗАПОМНИТСЯ ТАКЖЕ МНОЖЕСТВОМ ЯРКИХ СОБЫТИЙ В ОБЛАСТИ ОБРАЗОВАНИЯ И РАЗВИТИЯ СОВРЕМЕННЫХ АГРОТЕХНОЛОГИЙ.

Подробнее на стр. 10

>500

агрономических опытов в >20 странах мира

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Группа «ФосАгро рассматривает результаты своей деятельности – производственные, финансовые, экологические, социальные и т.д. – в неразрывном единстве. Мы исходим из того, что успешный эффективный бизнес должен играть позитивную социальную роль и неуклонно работать над минимизацией воздействия на окружающую среду.

На всех уровнях управления Компании, начиная с совета директоров, сохраняется фокус на приоритетах устойчивого развития и социальной ответственности.

В 2023 году мы продолжили добиваться производственных и финансовых успехов, неотделимых от достижения наших задач в области климата, экологии, безопасности производства и социального развития.

ФИНАНСОВЫЕ

Выручка, млрд руб.

Скорректированная чистая прибыль, млрд руб.

Выплата дивидендов, млрд руб.

Выручка и EBITDA компании за 2023 год снизились к уровню прошлого года, что было связано со стабилизацией мировых цен на удобрения после их роста до исторически рекордных значений в 2022 году.

При этом маржинальность по EBITDA по итогам года осталась на уровне выше 40%. Такой высокий уровень доходности был обеспечен ростом производства высокомаржинальных видов удобрений, увеличением выпуска основных сырьевых ресурсов и гибкой сбытовой политикой компании.

Подробнее о финансовых показателях на с. 84.

ОПЕРАЦИОННЫЕ

Объем продаж по основным видам продукции[1], тыс. т

Объем производства фосфорной кислоты[2], тыс. т

[1] В 2023 году перечень основных видов продукции был расширен и включает фтористый алюминий, серную кислоту, фосфорную кислоту, кремнефтористый натрий, сульфат алюминия. Объемы продаж за 2021 и 2022 годы были скорректированы соответствующим образом.

[2] Основной полуфабрикат для выпуска фосфорных удобрений

В 2023 году Компанией были достигнуты новые рекорды по объемам производства и продаж. Органический рост, ставший результатом успешной реализации инвестиционной программы в предыдущие годы, позволил Группе «ФосАгро» в полной мере воспользоваться новыми возможностями на приоритетных внутренних и перспективных рынках, в первую очередь стран Латинской Америки. Гибкость производственных систем и логистики Компании обеспечили максимально полное удовлетворение запросов клиентов по всем категориям продукции Группа «ФосАгро».

Подробнее об операционных показателях на с. 92.

ПО УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ

Удельные показатели эмиссии загрязняющих веществ на тонну продукта и полуфабриката, кг/т

Доля утилизации и обезвреживания отходов I–IV классов опасности, %

Коэффициент LTIFR, (собственный персонал) на 1 млн ч

Группа «ФосАгро» продолжила уверенно продвигаться к достижению своих целей в области климата, энергоэффективности, обращения с отходами и управления водными ресурсами. Установленные Стратегией-2025 цели по минимизации показателей эмиссий в атмосферу и доля отходов на утилизацию и обезвреживание были досрочно достигнуты в 2023 году.

Удельные показатели эмиссии парниковых газов области охвата 1 на тонну продукта и полуфабриката, кг CO_2-экв./т

Удельный показатель забора воды, включая шахтно-рудничные и карьерные воды, $м^3$/т

Смертельные случаи на производстве (собственный персонал)

В 2023 году на предприятиях Группы не было зафиксировано аварий, ни одного инцидента и пожара. Балаковский филиал отработал весь год с нулевым показателем частоты травм с потерей рабочего времени.

Удельные объемы сброса сточных вод в поверхностные водные объекты на тонну продукта и полуфабриката, $м^3$/т

Показатели среднегодового количества часов обучения на одного сотрудника, ч

Показатели удовлетворенности и лояльности сотрудников, %

Показатели удовлетворенности и лояльности сотрудников Группы «ФосАгро» улучшаются ежегодно благодаря продуманной кадровой стратегии, масштабным социальным программам и активной информационной политике. Средняя заработная плата на предприятиях Группы в 2021–2023 гг. выросла на 60%, а в феврале 2024 года была произведена дополнительная индексация на 15%.

Подробнее о показателях устойчивого развития на с. 144, 166, 184.

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2023 ГОДА

В 2023 году Компания отметила 20-лет с начала реализации программы **«ДРОЗД»**

ЯНВАРЬ

- Волховский филиал начал выпуск водорастворимого аммофоса, нового высоко востребованного аграриями удобрения

ФЕВРАЛЬ

- Череповецкий комплекс отгрузил потребителям первую партию нового продукта — ApaSil
- Группа «ФосАгро» представила новый продукт на основе фосфогипса для использования в животноводстве

МАРТ

- ФосАгро впервые получила кредитные рейтинги АКРА — наивысший уровень «AAA (RU)» «Эксперт РА» — наивысший уровень «AAA (RU)» со стабильным прогнозом

АПРЕЛЬ

- Независимый директор Виктор Черепов переизбран председателем совета директоров ФосАгро
- Группа «ФосАгро» еще на 15% проиндексировала заработные платы всем сотрудникам
- ФосАгро успешно дебютировала на российском рынке заимствований с облигациями в юанях
- ФосАгро успешно разместила дебютные облигации в рублях с двукратной переподпиской и самой низкой среди российских эмитентов разницей к доходности ОФЗ

МАЙ

- Группа «ФосАгро» в третий раз завоевала Гран-при Всероссийского конкурса РСПП «Лидеры российского бизнеса: динамика, ответственность, устойчивость»
- ФосАгро погасила еврооблигации 2018 года выпуска

ИЮЛЬ

- ФосАгро признана лидером ESG-ренкинга российских компаний RAEX
- Межведомственная комиссия одобрила ФосАгро СПИК 2.0 по развитию Балаковского производственного комплекса
- «ФосАгро-Регион» запустила третий собственный центр дистрибуции минеральных удобрений в Тамбовской области

ИЮНЬ

- На Кировском руднике ГОК Группы «ФосАгро» отгружена 900-миллионная тонна апатит-нефелиновой руды
- ФосАгро и Газпромбанк в ходе Петербургского международного экономического форума — 2023 (ПМЭФ) подписали соглашение об организации выпусков замещающих облигаций
- РЖД и Группа «ФосАгро» договорились о долгосрочном стратегическом партнерстве в сфере грузоперевозок
- «ФосАгро-Регион» начала поставки водорастворимого аммофоса на российский рынок

СЕНТЯБРЬ

- Череповецкий комплекс Компании выпустил 100-миллионную тонну серной кислоты
- ФосАгро присоединилась к новой инициативе Глобального договора ООН «Быстрее вперед» (Forward Faster), направленной на скорейшее достижение Целей устойчивого развития (ЦУР) ООН

АВГУСТ

- Предприятия Группы «ФосАгро» подписали новые коллективные договоры до 2026 года. Расширен перечень мер социальной поддержки и увеличено финансирование гарантий членам трудовых коллективов
- Ровно 10 лет назад Группа «ФосАгро» приступила к последовательной реализации масштабной инвестиционной программы
- Череповецкий комплекс Компании выпустил 100-миллионную тонну фосфорсодержащих минеральных удобрений
- ФосАгро успешно разместила замещающие облигации на 740 млн долл. США

ОКТЯБРЬ

- Группа «ФосАгро» начала поставки водорастворимого аммофоса потребителям Центральной и Средней Азии
- На Юкспорском месторождении нового горизонта +10 м Кировского рудника ГОК «Апатит» добыта первая руда

НОЯБРЬ

- ФосАгро победила в четырех номинациях Всероссийского конкурса «5 звезд. Лидеры химической отрасли — 2023»
- ФосАгро заняла ведущие позиции в рейтинге лидеров корпоративной благотворительности 2023 года
- Совет директоров ФосАгро одобрил ход реализации ключевых инвестиционных проектов Компании в рамках Стратегии развития до 2025 года
- ФосАгро второй год подряд получила Гран-при конкурса годовых отчетов Мосбиржи
- ФосАгро вошла в топ-10 отечественных компаний нового рейтинга 500 крупнейших корпораций Европы по версии Fortune
- Группа «ФосАгро» получила наивысшие оценки в рейтингах лучших работодателей России по версиям Forbes и РБК
- Global Ports и Группа «ФосАгро» заключили пятилетний контракт на перевалку удобрений в Большом порту Санкт-Петербурга
- ФосАгро вошла в топ-20 крупнейших компаний-инвесторов России по версии Forbes
- «ФосАгро-Регион» открыла новый клиентский центр в Краснодаре
- Группа «ФосАгро» стала победителем общероссийского профессионального конкурса в сфере торгово-закупочной деятельности «Лидер конкурентных закупок»

ДЕКАБРЬ

- Производство фосфорной кислоты на предприятиях Группы «ФосАгро» впервые в истории превысило 3 млн т
- ФосАгро приняла участие в сессии о продовольственной безопасности Конференции ООН по изменению климата 2023 года (COP28)
- «ФосАгро-Регион» начала продажу семян отечественной селекции
- «ФосАгро-Регион» запустила новый центр дистрибуции в Саратовской области
- 50-летний юбилей отметил производственный комплекс Группы «ФосАгро» в Балакове
- АО «Апатит» — дипломант Премии Правительства Российской Федерации в области качества 2023 года

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ

СЕГОДНЯ СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО ПРОЧНО ЗАНЯЛО МЕСТО ОДНОГО ИЗ ФЛАГМАНОВ ЭКОНОМИКИ РОССИИ — НЕ В ПОСЛЕДНЮЮ ОЧЕРЕДЬ, БЛАГОДАРЯ МАСШТАБНОМУ ВНЕДРЕНИЮ САМЫХ СОВРЕМЕННЫХ АГРО-ТЕХНОЛОГИЙ, В ТОМ ЧИСЛЕ ЦИФРОВЫХ.

Для сохранения и укрепления этого тренда требуется новое качество управления предприятиями отрасли, а значит — новое качество человеческого капитала, занятого в агропромышленном секторе России.

Как один из лидеров отечественной агрохимической отрасли и надежный партнер агропромышленного комплекса, Группа «ФосАгро» играет важнейшую роль в технологической трансформации российского сельского хозяйства. Помимо обеспечения аграриев высококачественными экологичными минеральными удобрениями, Группа «ФосАгро» активно вовлечена и в распространение самых передовых научных знаний в области сельского хозяйства.

Выстроенная компанией многоуровневая система способствует развитию интеллектуального капитала отрасли, начиная с поддержки школьных программ, проектов на уровне среднего и высшего образования, содействия действующим сельхозпроизводителям вплоть до инициатив глобального масштаба.

Сочетание уникальных природных богатств России с самыми передовыми научными знаниями, а главное, талантом и трудолюбием наших людей — такова, по мнению Группы «ФосАгро», формула устойчивого плодородия для нашей страны.

Февраль

Группа «ФосАгро» открыла образовательный центр в Уральском государственном аграрном университете

Апрель

Группа «ФосАгро» и РХТУ объявили о начале разработки линейку биологизированных минеральных удобрений

Июнь

Группа «ФосАгро» и Минсельхоз России объявили о расширении сотрудничества в сфере аграрного образования

Группа «ФосАгро» запустила цифровую образовательную платформу Pro Агро Лекторий

Группа «ФосАгро» открыла образовательный центр в Санкт-Петербургском государственном аграрном университете

Июль

ФосАгро запустила цифровую образовательную платформу Pro Agro Lectorium для аграриев африканских стран

Август

ФосАгро и ряд ведущих вузов стран Африки подписали соглашения о сотрудничестве в продвижении аграрного образования

Сентябрь

Группа «ФосАгро» открыла флагманский образовательный центр в Московской Ветеринарной Академии имени К.И. Скрябина

Октябрь

Группа «ФосАгро» и Минсельхоз представили Председателю Правительства России Михаилу Мишустину совместную программу в сфере подготовки кадров для агропромышленного комплекса

ФосАгро наградила победителей четвертого конкурса стипендий им. Лавёрова за исследования в сфере экологии, технологий новых материалов и веществ

Ноябрь

Группа «ФосАгро» открыла образовательный центр в Казанском государственном аграрном университете

ЮНЕСКО в седьмой раз вручила лучшим молодым учёным со всего мира совместные с ФосАгро и ИЮПАК гранты на исследования в области Зелёной химии

ФОСАГРО-ШКОЛЫ

Программа содействия углубленному изучению естественно-научных, экономических и управленческих дисциплин. Материальная поддержка школ и профориентация учащихся с целью привлечения в горнодобывающую и химическую отрасли новых поколений перспективных специалистов.

6 школ

5 городов

>6 тыс. учащихся

Подробности на с. 234

ТЕХНИКУМЫ, КОЛЛЕДЖИ И ТЕХНИЧЕСКИЕ ВУЗЫ

Поддержка материальной базы и помощь в адаптации учебных программ с учетом требований рынка труда. Практика для студентов на действующих производствах Группы «ФосАгро» с возможностью последующего трудоустройства.

620 количество участников программы Молодые талантливые специалисты и «ФосАгро-Старт»

24 учебных заведений

230 студентов, с которыми заключен целевые и стипендиальные договоры

Подробности на с. 236

АГРАРНЫЕ УНИВЕРСИТЕТЫ

Программа повышения уровня профессиональных компетенций студентов и преподавателей, а также сельхозтоваропроизводителей и работников сферы технологического обслуживания агропромышленного комплекса.

47 ВУЗов

>40 тыс. слушателей

17 образовательных Центров Группы «ФосАгро»

Подробности на с. 238

ИННОВАЦИОННАЯ СФЕРА

- Стипендиальные программы для молодых ученых
- Премия Группы «ФосАгро» за лучшие исследовательские проекты и практики по внедрению научных разработок
- Партнерство в целях популяризации фундаментальных наук и научных исследований
- Сотрудничество в области климатической повестки и биоразнообразия.

Подробности на с. 112

PRO АГРО ЛЕКТОРИЙ

Онлайн-платформа на базе образовательной программы ФосАгро «От Руды до Еды», включающая в себя оцифрованные образовательные лекции по тематикам агрономии, агрохимии, растениеводства, инноваций и цифровизации сельского хозяйства, животноводства, экономики, юриспруденции и ответственного земледелия.

15 направлений

35 спикеров

Подробности на с. 98

МИССИЯ И ЦЕННОСТИ КОМПАНИИ

ГРУППА «ФОСАГРО» — ОДИН ИЗ МИРОВЫХ ЛИДЕРОВ ОТРАСЛИ МИНЕРАЛЬНЫХ УДОБРЕНИЙ И НЕСЕТ ОСОБУЮ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ОБЕСПЕЧЕНИЕ ГЛОБАЛЬНОЙ ПРОДОВОЛЬСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ.

МЫ ПРЕДЛАГАЕМ КАЧЕСТВЕННЫЕ, ЭКОЛОГИЧНЫЕ УДОБРЕНИЯ, А ТАКЖЕ УСЛУГИ ПО ИХ ДОСТАВКЕ И ОБУЧЕНИЮ СЕЛЬХОЗПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ НАИБОЛЕЕ РАЦИОНАЛЬНОМУ ИХ ПРИМЕНЕНИЮ.

НАША МИССИЯ

Заботимся о плодородии земли для процветания жизни

НАШЕ ВИДЕНИЕ

- Глобальность
- Органический рост и развитие
- Здоровый образ жизни и безопасность на рабочем месте
- Забота об окружающей среде
- Социальная ответственность
- Инновации и цифровая трансформация

НАШИ ЦЕННОСТИ

Лидерство.
Мы стремимся показать лучшие результаты в своей области, ставим перед собой амбициозные цели и намерены превзойти самих себя в будущем

Командная работа.
Мы умеем работать в команде, нам важно слаженное взаимодействие всех подразделений

Профессионализм.
Каждый из нас эксперт в своем деле

Надежность.
На нас можно положиться, мы выполняем все свои обязательства

Совершенствование и инновации.
Мы непрерывно развиваемся, работая над постоянным улучшением и совершенствованием всех процессов

Безопасность.
Мы соблюдаем правила безопасности на своем рабочем месте, поддерживая и разделяя культуру безопасности в Компании

Духовность и нравственность.
Мы за человеческую цельность: соблюдение морально-нравственных норм, следование духовным принципам, преданность семье и делу

НАВИГАТОР ПО ЦЕЛЯМ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН

17 ЦУР ООН являются для нас важнейшим ориентиром при принятии как стратегических, так и ежедневных управленческих решений. Придерживаясь миссии и руководствуясь ценностями Компании, которые, в свою очередь, поддерживаются корпоративной Стратегией-2025, мы стремимся внести свой вклад и отслеживаем прогресс по достижению задач приоритетных для нас 11 ЦУР ООН.

ФосАгро является одним из наиболее активных участников крупнейшей в мире корпоративной инициативы в области устойчивого развития. Впервые статус Global Compact LEAD был присвоен Компании в 2019 году.

Global Compact LEAD

Более подробная информация о ЦУР ООН представлена на сайте Компании в разделе «Приверженность целям ООН»

2 ЛИКВИДАЦИЯ ГОЛОДА

Задача 2.4

Наши основные программы

- Увеличение эффективности продаж
- Совершенствование линейки продуктов
- Исследования потребителей минеральных удобрений

Подробности на с. 54, 98, 112

3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ

ДЕМОГРАФИЯ НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ

Задачи 3.4 и 3.9

Национальный проект

- «Демография»: «Спорт — норма жизни»

Наши основные программы

- Программа «Повышение культуры безопасности»
- Минимизация удельных показателей эмиссий загрязняющих веществ в атмосферу
- Социальные льготы и гарантии для сотрудников
- Проект «ДРОЗД» («Детям России образование, здоровье, духовность»)

Подробности на с. 144, 166, 184, 224

4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

ДЕМОГРАФИЯ НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ

КУЛЬТУРА НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ

ОБРАЗОВАНИЕ НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ

Задача 4.4

Национальный проект

- «Демография»: «Спорт — норма жизни»
- «Образование»: престиж инженерных профессий
- «Культура»: создание культурно-образовательных и музейных комплексов

Наши основные программы

- Развитие образовательной модели «Школа – Колледж – Университет – Предприятие»
- Сотрудничество с вузами, российскими и международными исследовательскими центрами
- Развитие программы переподготовки и профессионального развития сотрудников
- Повышение квалификации и знаний персонала по вопросам безопасности труда.

Подробности на с. 112, 144, 166, 224

6 ЧИСТАЯ ВОДА И САНИТАРИЯ

Задачи 6.1 и 6.3

Наши основные программы

- Инициативы в рамках Водной стратегии, направленные на существенное повышение эффективности водопользования
- Участие в международных платформах CEO Water Mandate и Water Resilience Coalition

Подробности на с. 184

8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ

Задачи 8.3, 8.5 и 8.8

Наши основные программы

- Программы комплексного развития производств
- Система мотивации и вознаграждения
- Программа «Наши любимые города»
- Программа зеленых закупок и ESG-оценка поставщиков

Подробности на с. 64, 130, 144, 166, 244

9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА

Задача 9.1

Наши основные программы

- Программа развития логистической инфраструктуры
- Программа развития «Наши любимые города»
- Развитие Process Mining

Подробности на с. 57, 130, 224

11 УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ

ЖИЛЬЕ И ГОРОДСКАЯ СРЕДА НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ

Задача 11.3

Национальный проект

- «Жилье и городская среда»: «Формирование комфортной городской среды»

Наши основные программы

- Программа развития «Наши любимые города»
- Поддержка предпринимательской деятельности

Подробности на с. 224

12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО

Задача 12.4

Наши основные программы

- Программа развития элементов экономики замкнутого цикла, в том числе применения фосфогипса в сельском хозяйстве и других отраслях
- Совершенствование производственных процессов
- Программа зеленых закупок и ESG-оценка поставщиков
- Инициативы в рамках Водной стратегии, направленные на существенное повышение эффективности водопользования

Подробности на с. 54-59, 112, 130, 184

13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА

Задачи 13.1 и 13.2

Наши основные программы

- Программа повышения энергоэффективности
- Проект «Климатическая повестка Группы «ФосАгро»
- Программа зеленых закупок и ESG-оценка поставщиков
- Совершенствование технологий применения продукции

Подробности на с. 58, 112, 130, 184

15 СОХРАНЕНИЕ ЭКОСИСТЕМ СУШИ

Задача 15.1

Наши основные программы

- Реализация комплексных программ по оценке и сохранению биоразнообразия в Череповецком комплексе, Волховском и Кировском филиалах АО «Апатит»
- Совместная с Продовольственной и сельскохозяйственной организацией ООН (ФАО) программа партнерства в области развития устойчивого земледелия
- Совместный с Российской академией наук проект по созданию в Вологодской области карбонового полигона, одной из целей которого является формирование системы регионального мониторинга динамики парниковых газов

Подробности на с. 54, 112, 184

17 ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ЖИЛЬЕ И ГОРОДСКАЯ СРЕДА НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ

Задачи 17.16 и 17.17

Национальный проект

- «Жилье и городская среда»: «Формирование комфортной городской среды»

Наши основные программы

- Сотрудничество с вузами, российскими и международными исследовательскими центрами
- Сотрудничество с организациями ООН (ФАО, ЮНЕСКО, Глобальный договор)
- Сотрудничество с правительствами субъектов Российской Федерации, регионов деятельности предприятий Компании, а также с органами местного самоуправления

Подробности на с. 98, 112, 224

Оказываем положительное влияние Минимизируем негативное влияние

БИЗНЕС-МОДЕЛЬ

В ОСНОВЕ БИЗНЕС-МОДЕЛИ ГРУППЫ «ФОСАГРО» ЛЕЖИТ ПРОСТАЯ ИДЕЯ: ЛУЧШЕ, ЧЕМ КОНКУРЕНТЫ, ЗНАТЬ ПОСТОЯННО МЕНЯЮЩИЕСЯ ЗАПРОСЫ РЫНКА, И БЫСТРЕЕ УДОВЛЕТВОРЯТЬ ИХ С ПОМОЩЬЮ ШИРОКОЙ ПРОДУКТОВОЙ ЛИНЕЙКИ, МАСШТАБНОЙ СИСТЕМЫ ПРОДАЖ И ЭФФЕКТИВНОЙ ЛОГИСТИКИ.

Это, в свою очередь, предполагает гибкое, высокотехнологичное производство, надежную обеспеченность высококачественными сырьевыми ресурсами с высокой степенью вертикальной интеграции, а главное — постоянную обратную связь и анализ эффективности применения нашей продукции конечными потребителями. Все это обеспечивает нахождение Группы «ФосАгро» в числе производителей с наименьшей себестоимостью, а также высочайшее качество и уникальную экологичность выпускаемых нами удобрений. Мы в полной мере используем наши конкурентные преимущества и стремимся соответствовать высочайшим операционным стандартам на каждом этапе жизненного цикла нашей продукции.

Более подробная информация о Стратегии-2025 Компании представлена в разделе «Стратегия-2025» на с. 50.

Мы задействуем

- Знания рынка и технологий
- Навыки управления, производства и продаж
- Энергетические и водные ресурсы
- Минеральное сырье и материалы
- Отношения с партнерами, поставщиками и потребителями
- Общественную и частную инфраструктуру
- Финансы

Цикл создания стоимости

GRI 2-6

Разработка процессов и продукции

Задача 2.4

Подробности на с. 98

Цикл создания стоимости в Группе «ФосАгро» начинается с всестороннего анализа предпочтений потребителей и рыночных тенденций. Основываясь на этих данных и результатах наиболее актуальных научных изысканий, наши научно-исследовательские центры в Череповце и Москве разрабатывают максимально эффективные и экологичные марки удобрений, пользующиеся устойчивым спросом у потребителей.

2 481,3 млн руб.
инвестиции в научную и исследовательскую деятельность и разработку новых продуктов (R&D)

Широкая продуктовая линейка
58
марок агрохимикатов, в том числе удобрений всех видов и кормов

Добыча минерального сырья

Задача 12.4

Подробности на с. 92

Наше горнодобывающее подразделение в Мурманской области добывает уникальную по качеству и экологичности апатит-нефелиновую руду для дальнейшего производства фосфорных удобрений.

Уникальная по размерам и качеству ресурсная база

Обеспеченность запасами руды –
60 лет
(с учетом забалансовых запасов)

Производство удобрений

Задачи
3.9, 6.3, 8.3, 12.4 и 15.1

Подробности на с. 63, 92

Наши предприятия в Череповце, Волхове и Балакове производят всю продуктовую линейку фосфорных, азотных и комбинированных удобрений Группы «ФосАгро». Высокая степень вертикальной интеграции позволяет обеспечивать максимальную экономическую эффективность производства и полный контроль качества продукции.

Обеспеченность сырьем собственного производства

100%
Апатитовый концентрат

75%
Аммиак

92%
Серная кислота

46%
Сульфат аммония

Применение удобрений и сервис

Задачи
13.1, 13.2, 17.16 и 17.17

Подробности на с. 54, 98

Мы используем сервисную модель, в рамках которой клиент получает комплексный продукт, включающий и товар, и агрономическую экспертизу, и все это — в цифровой среде. Одна из лучших в отрасли, Агрономическая служба Группы «ФосАгро» обеспечивает обучение, агроконсультирование и агросопровождение наших потребителей. Обратная связь, получаемая нами от клиентов, становится бесценным источником информации для совершенствования текущих продуктов и разработки новых.

Опубликовано
>500
агрономических опытов на сайте

Обследовано около
50 тыс. га
почв в 20 регионах агрономическими службами Компании

Маркетинг и продажи

Задачи 2.4 и 12.4

Подробности на с. 18, 98

Сбытовая сеть Группы «ФосАгро» - крупнейшая в российской агрохимической отрасли. Мы представлены во всех ключевых аграрных регионах России и упорно работаем над дальнейшим повышением доступности наших удобрений для потребителей. Все большие обороты набирает и цифровизация наших сбытовых платформ и сервисов для клиентов.

34 центра
дистрибуции в российских регионах

>65 тыс. скачиваний мобильного приложения AgroResult
+80% год к году

>10 млн постоянных пользователей цифровой экосистемы Группы «ФосАгро»

Транспорт и логистика

Задача 9.1

Подробности на с. 18, 57

Благодаря высокой пропускной способности нашей железнодорожной инфраструктуры, большому парку собственных вагонов и современным портовым терминалам, наши транспортно-логистические службы обеспечивают надежную доставку продукции Группы «ФосАгро» нашим потребителям в России и на экспортные рынки по всему миру.

Поставки в
74 региона России

Портовые перевалочные мощности -
8 млн т/год

Мы создаем

- Устойчивое плодородие почв
- Устойчиво высокий возврат на инвестиции
- Стабильные налоговые выплаты и развитие регионов деятельности
- Хорошо оплачиваемые рабочие места и социальные гарантии
- Новые научные знания и технологические инновации
- Масштабные закупки местных товаров и услуг
- Основу для производства безопасных продуктов питания
- Вклад в международные программы по борьбе с глобальными вызовами
- Образовательные инициативы и повышение квалификации

ГЕОГРАФИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

GRI 2-1, 2-6

МИНЕРАЛЬНЫЕ УДОБРЕНИЯ И КОРМОВЫЕ ФОСФАТЫ ПРОИЗВОДСТВА ГРУППЫ «ФОСАГРО» ВОСТРЕБОВАНЫ АГРАРИЯМИ В РОССИИ И ПОРЯДКА 100 СТРАНАХ МИРА БЛАГОДАРЯ ИХ ИСКЛЮЧИТЕЛЬНЫМ ЭКОЛОГИЧНЫМ СВОЙСТВАМ И ЭФФЕКТИВНОЙ ЛОГИСТИКЕ

74
региона деятельности

22 региональных офиса
34 центра дистрибуции

Более подробная информация о географии деятельности представлена на сайте Компании

РАЗРАБОТКА ПРОДУКТОВ И УСЛУГ

В состав Группы «ФосАгро» входит Научно-исследовательский институт по удобрениям и инсектофунгицидам им. профессора Я. В. Самойлова. Кроме того, в г. Москва действует наш Центр инноваций, занимающийся разработкой передовых систем питания растений в сотрудничестве с ведущими научными центрами.

ДОБЫЧА МИНЕРАЛЬНОГО СЫРЬЯ

Кировский филиал АО «Апатит» производит высокосортное фосфатное сырье и нефелиновый концентрат.

Добыча руды

39,2 млн т

ПРОИЗВОДСТВО УДОБРЕНИЙ

Череповецкий комплекс (АО «Апатит») — предприятие по производству фосфорсодержащих удобрений, фосфорной и серной кислот, а также NPK-удобрений, аммиака и аммиачной селитры.

Балаковский филиал АО «Апатит» специализируется на производстве фосфорсодержащих удобрений и кормовых фосфатов.

Волховский филиал АО «Апатит» — предприятие по производству минеральных удобрений и триполифосфата натрия.

ТРАНСПОРТ И ЛОГИСТИКА

Компания обеспечена железнодорожной инфраструктурой, собственным парком вагонов и портовыми перевалочными мощностями на основных экспортных направлениях в объеме около 8 млн т / год, что гарантирует надежность и своевременность поставок потребителям в России и на зарубежных рынках.

7,7 млн т агрохим продукции,
в том числе: азотные удобрения.....2,4
фосфорные удобрения.....5,2
прочее 0,1

2,5 млн т агрохим продукции,
в том числе: фосфорные удобрения..... 1,9
КМКФ.....0,4
азотные удобрения.....0,2
прочее 0,1

1,1 млн т агрохим продукции,
в том числе: фосфорные удобрения..... 1,0
ТПФН 0,06
прочее 0,04

МАРКЕТИНГ И ПРОДАЖИ

Сеть торговых подразделений Группы «ФосАгро» охватывает большинство основных регионов РФ и СНГ. Высококачественная продукция Компании доступна на приоритетном российском рынке, а также сельхозпроизводителям всего мира.

Итого 14 млн т

ПРИМЕНЕНИЕ УДОБРЕНИЙ И СЕРВИС

Качественный сервис для аграриев, в том числе консультационная поддержка, наряду с уникальными характеристиками удобрений обеспечивают высокую эффективность применения продукции Компании.

ИНВЕСТИЦИОННЫЕ ПРЕИМУЩЕСТВА И КРЕДИТНЫЕ РЕЙТИНГИ

1/ СТАТУС ГЛОБАЛЬНОГО ПРОИЗВОДИТЕЛЯ ВЫСОКОКАЧЕСТВЕННЫХ ФОСФОРНЫХ УДОБРЕНИЙ

ФОКУС НА ПОТРЕБИТЕЛЯ

Модель продаж, ориентированная на максимизацию чистой экспортной маржи с глобальным присутствием.

ПРОДУКЦИЯ КОМПАНИИ

соответствует по национальным и международным требованиям в области качества и поставляется аграриями в порядке 100 стран.

КОМПАНИЯ ОБЛАДАЕТ КРУПНЕЙШИМИ МОЩНОСТЯМИ

по выпуску фосфорсодержащих удобрений[1] в Европе и входит в мировой топ-5 производителей DAP/MAP[2] по объему производственных мощностей.

СЕРТИФИКАЦИЯ

по ключевым международным стандартам является подтверждением качества продукции Компании и эффективного управления всеми стадиями ее жизненного цикла.

ТЕХНОЛОГИИ,

используемые для производства продукции, соответствуют высочайшим современным стандартам.

[1] По суммарному объему мощностей по производству DAP/MAP/NP/NPK/NPS.
[2] От англ. monoammonium phosphate / diammonium phosphate – моноаммонийфосфат и диаммонийфосфат.

2/

УНИКАЛЬНАЯ РЕСУРСНАЯ БАЗА И ВЕДУЩАЯ ПОЗИЦИЯ ПО ПОКАЗАТЕЛЯМ РЕНТАБЕЛЬНОСТИ СРЕДИ ЛИДЕРОВ ОТРАСЛИ

УНИКАЛЬНАЯ МИНЕРАЛЬНО-СЫРЬЕВАЯ БАЗА

Срок отработки с учетом забалансовых запасов оценивается примерно в 60 лет.

ВАЖНЫЙ ФАКТОР БЕЗОПАСНОСТИ

продукции Компании — магматическое происхождение добываемого на Кольском полуострове фосфатного сырья, обеспечивающее его исключительную чистоту.

ШИРОКИЙ АССОРТИМЕНТ ГОТОВЫХ РЕШЕНИЙ ДЛЯ ФЕРМЕРОВ

Позиция ФосАгро на кривой затрат мирового производства DAP, тыс. тонн

Источник: CRU Industry Cost Curves 2023

Позиция ФосАгро на кривой затрат мирового производства карбамида, тыс. тонн

Источник: CRU Industry Cost Curves 2023

Доля поставок ФосАгро на основных рынках сбыта (доля поставок сложных и комплексных удобрений в общем импорте в регионе), оценка, %

№

№ 1 в мире по объему производства высокосортного фосфатного сырья (с содержанием P_2O_5 39% и более).

№ 1 по объемам производства минеральных удобрений в России и по суммарным объемам поставок всех видов удобрений на рынок страны.

№ 1 в Европе по мощностям производства карбамида и минеральных удобрений на одном производственном комплексе (АО «Апатит», Череповец).

Один из лучших показателей рентабельности в сегменте фосфорсодержащей продукции.

Единственный в России и один из ведущих европейских производителей кормового монокальций-фосфата и жидких комплексных удобрений.

3/ ЭКОЛОГИЧНЫЕ УДОБРЕНИЯ

Группа «ФосАгро» первой в России прошла оценку соответствия требованиям национального стандарта на улучшенную продукцию и получила сертификат российского национального стандарта ГОСТ Р 58658-2019, вводящего самые жесткие в мире ограничения на содержание тяжелых металлов и мышьяка. Таким образом, Компания получила право маркировать свою продукцию специальным знаком **«Зеленый эталон»**.

Помимо этого, продукция Компании успешно прошла сертификацию в рамках добровольной системы **«Листок жизни»**. Данная система соответствует международному стандарту ISO 14024 и оценивает экологическую безопасность на всех этапах жизненного цикла продукта — от добычи, обогащения и транспортировки сырья до производства, хранения и транспортировки готовой продукции вплоть до эксплуатации и утилизации упаковки.

Также Группа приняла экологическое заявление **«Зеленый колос»**, подтверждающее, что в составе продукции не содержится опасных для здоровья человека или почв концентраций кадмия.

Череповецкий, Волховский и Балаковский производственные комплексы Группы, а также комплекс Компании по добыче и обогащению фосфатного сырья в Кировске успешно прошли сертификационный аудит Бразильской ассоциации по техническим нормам (ABNT[1]).

На упаковку продукции Группы также наносится пиктограмма, приведенная в регулировании Европейского союза, которая используется с целью информирования потребителей о безопасных с точки зрения тяжелых металлов удобрений, содержание кадмия в которых не превышает 20 мг / кг P_2O_5.

Cd ≤ 20 mg/kg P_2O_5

В течение 2023 года соответствие нашей продукции требованиям заявленных маркировок было подтверждено соответствующими аудитами. Кроме того, был расширен перечень сертифицированной продукции.

[1] Associação Brasileira de Normas Técnicas.

4/ РАЗУМНОЕ РАСПРЕДЕЛЕНИЕ КАПИТАЛА В ВЫСОКОЭФФЕКТИВНЫЕ ИНВЕСТИЦИОННЫЕ ПРОЕКТЫ

Инвестиционные проекты могут быть приняты к реализации при соблюдении условий высокого уровня доходности (в большинстве случаев IRR[2] 20+), а также соответствия критериям наилучших доступных технологий, устойчивого развития и при соблюдении целевого соотношения капитальных вложений к EBITDA и комфортного уровня ковенанта «Чистый долг / EBITDA».

Структура капитальных затрат, млрд руб.

[2] От англ. Internal Rate of Return – внутренняя норма доходности.

5/

УСТОЙЧИВАЯ СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Практики корпоративного управления проходят ежегодную оценку и в высокой степени соответствуют рекомендациям Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России.

ФосАгро активно взаимодействует с российскими рейтинговыми агентствами с целью получения независимой оценки, кредитных и ESG-рейтингов.

В течение 2022 и 2023 годов продолжалось своевременное обслуживание банковских кредитов, а также был реализован комплекс мероприятий, позволивших продолжить обслуживание выпусков еврооблигаций в изменившихся регуляторных условиях. Таким образом, Компания еще раз подтвердила свое высокое кредитное качество.

Стабильные позиции в кредитных рейтингах

Облигации Компании включены в первый уровень списка ценных бумаг на Московской бирже. Рейтинговые агентства «Эксперт РА» и «АКРА» присвоили выпуску наивысшие кредитные рейтинги на уровне «ruAAA» и «AAA (RU)» соответственно.

5 50% **независимых** директоров в составе совета директоров

3 **комитета** совета директоров, проводящих регулярные заседания

87% доля соблюдаемых принципов Кодекса корпоративного управления

RAEX ЭКСПЕРТ РА РЕЙТИНГОВОЕ АГЕНТСТВО

АКРА

Стабильно высокие позиции в рейтингах и индексах ESG

ESG-рейтинг/индекс		2021	2022	2023
RAEX ЭКСПЕРТ РА	(шкала C — AAA)	A	A	AA↑
РСПП	Индексы «Устойчивость и открытость» (шкала C — A)	A↑	A	A
	Индекс «Вектор устойчивого развития» (шкала C — A)	A↑	A	A
ДаСтратегия	Рейтинг корпоративной прозрачности (шкала B — A+)	A	A+↑	A+
Expert	«Эксперт РА» «ESG-прозрачность» (шкала от 0,00 до 2,00)	1,90	1,95↑	1,95
НРА	НРА (шкала Группа 5 — Группа 1, от 0 до 1 балла)	Группа 2, 0,74 балла	Группа 2, 0,74 балла	Группа 1, 0,83 балла ↑
AK&M	AK&M (шкала RESG 6 — RESG 1, от 0 до 106,6)	RESG 1 (84,8)	RESG 1 (83,2)	RESG 1 (99,6)
Форум Доноров	Форум Доноров, «Лидеры корпоративной благотворительности» (шкала C — A+)	н/д	A+↑	A+
РБК	РБК (шкала Уровень III — Уровень I)	н/д	Уровень I	Уровень I

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Умение слушать и понимать, своевременно реагировать, грамотно взаимодействовать с широким кругом заинтересованных сторон является ключевым элементом нашего подхода к ведению бизнеса и служит прочной основой прогресса в достижении стратегических целей в области устойчивого развития. А максимальная прозрачность бизнеса, в том числе полная, качественная и своевременная отчетность – необходимое для этого условие.

ПАО «ФосАгро» в феврале текущего года получило премию информационных агентств «Интерфакс» и AK&M за передовую практику раскрытия информации на фондовом рынке. Мы высоко ценим признание экспертного сообщества и намерены и далее придерживаться как лучших практик в области ESG, так и самых высоких стандартов корпоративной отчетности.

Александр Шарабайко,
Председатель комитета совета директоров по стратегии и устойчивому развитию

ПОДХОД К ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ, ПРИНЦИП ИХ ВЫЯВЛЕНИЯ И ОТБОРА

GRI 3-1, 2-29
SASB EM-MM-210a.3

Система управления взаимодействием с заинтересованными сторонами в Группе «ФосАгро» организована на всех уровнях управления Компанией. К числу заинтересованных сторон (стейкхолдеров) мы относим любое лицо или организацию, которые в соответствии с принципом двойной существенности могут быть затронуты нашей деятельностью, а также тех, чья деятельность может влиять на работу нашей Компании и принимаемые ею деловые решения. Также мы стремимся установить партнерские отношения на государственном уровне во всех регионах нашей деятельности и неуклонно соблюдаем все применимые законодательные и нормативные требования.

Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость[1], млн руб.

GRI 201-1

Показатель	Стейкхолдер	2021	2022	2023
Созданная прямая экономическая стоимость		422 459	573 966	444 682
Доходы от продаж	Широкий круг стейкхолдеров	404 849	551 037	421 690
Доходы от прочих продаж		15 639	18 490	18 614
Финансовые доходы		1 971	4 439	4 378
Распределенная экономическая стоимость		(363 715)	(520 253)	(478 495)
Операционные расходы, включая:		**(250 101)**	**(320 792)**	**(291 455)**
• заработную плату и другие выплаты сотрудникам	Поставщики и подрядчики Сотрудники и профсоюзы Широкий круг стейкхолдеров	(32 781)	(51 567)	(47 425)
• социальные расходы		(3 378)	(9 314)	(7 720)
Выплаты за пользование капиталом:		**(76 595)**	**(146 669)**	**(139 733)**
• дивиденды объявленные	Инвестиционно-финансовое сообщество	(72 260)	(142 111)	(132 221)
• процентные расходы		(4 335)	(4 558)	(7 512)
Налоговые расходы и другие обязательные платежи:		**(37 019)**	**(52 792)**	**(47 307)**
• в том числе расходы по налогу на прибыль	Региональные органы власти, органы местного самоуправления и местные сообщества	(31 073)	(41 465)	(34 527)
Нераспределенная/(перераспределенная)[2] экономическая стоимость		58 744	53 713	(33 813)

[1] Расчет осуществляется на основе метода начисления по данным консолидированной финансовой отчетности Группы по МСФО.
[2] Отрицательная нераспределенная экономическая стоимость за 2023 год обусловлена распределением акционерам Компании в 2023 году не только прибыли за отчетный период, но и части накопленной прибыли прошлых лет.

Поставщики и подрядчики

Подробности на с. 130

Сотрудники и профсоюзы

Подробности на с. 144

Потребители

Подробности на с. 98

Инвестиционно-финансовое сообщество, в том числе инвесторы, акционеры и рейтинговые агентства

Подробности на с. 314

КЛЮЧЕВЫЕ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ ГРУППЫ «ФОСАГРО»

Региональные органы власти, органы местного самоуправления и местные сообщества

Подробности на с. 224

Бизнес-ассоциации и отраслевые объединения

Подробности на с. 112

Международные организации

Подробности на с. 126

Научные и образовательные учреждения

Подробности на с. 112

Обратная связь

Вы можете отправить свои комментарии и предложения к корпоративной отчетности на почту esg@phosagro.ru или ir@phosagro.ru.

Обратная связь с акционерами и другими заинтересованными сторонами помогает Компании повышать информационную прозрачность и улучшать качество отчетности.

СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

GRI 2-14, 2-29, 3-1, 3-2

Компания рассмотрела темы каждого тематического стандарта GRI и, основываясь на позиции инвестиционно-финансового сообщества, включающего рейтинговые агентства, и ответах ключевых стейкхолдеров, а также комментариях и замечаниях, полученных в процессе профессионального и общественного заверения нефинансовой отчетности за 2022 год, определила список из 22 тем, наиболее значимых для указанных выше респондентов и самой Компании, которые и предложены для раскрытия в настоящем отчете.

Подход к определению существенных тем раскрыт в разделе «Дополнительная информация» на с. 374.

В 2023 году количество раскрываемых существенных тем (22) и GRI-показателей остается неизменным по сравнению с 2022 годом.

Более подробная информация о подходе к определению существенных тем и влиянии на цепочку создания стоимости представлена в разделе «Дополнительная информация» на с. 374.

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

В 2023 ГОДУ МЫ УСПЕШНО ПРОДОЛЖИЛИ РЕАЛИЗАЦИЮ СТРАТЕГИИ-2025, ГИБКО РЕАГИРУЯ НА НОВЫЕ ВЫЗОВЫ И ИСПОЛЬЗУЯ ОТКРЫВАЮЩИЕСЯ ВОЗМОЖНОСТИ. В ФОКУСЕ НАШЕГО ВНИМАНИЯ – РАЗРАБОТКА НОВЫХ СИСТЕМ ПИТАНИЯ РАСТЕНИЙ, КОТОРЫЕ СТАНУТ ОСНОВОЙ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА БУДУЩЕГО.

Подробнее на стр. 50

В 2023 году ФосАгро обеспечила

33%

от общего объема российских поставок минеральных удобрений в страны Африки

Обращение председателя совета директоров 34

Обращение генерального директора 37

Контекст развития 42

Обзор рынка 47

Стратегия 50

Стратегические риски 68

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

В 2023 ГОДУ ГРУППА «ФОСАГРО» СОХРАНИЛА ПРИВЕРЖЕННОСТЬ ПРИОРИТЕТАМ, ОБОЗНАЧЕННЫМ В ДОЛГОСРОЧНОЙ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ. МЫ ПРОДОЛЖАЕМ НАРАЩИВАТЬ ОБЪЕМЫ ПРОИЗВОДСТВА И ОСУЩЕСТВЛЯТЬ МАСШТАБНЫЕ КАПИТАЛОВЛОЖЕНИЯ. ДИНАМИЧНОЕ РАЗВИТИЕ, ПОСТОЯННОЕ ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВ И ВЫСОКИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ФОСАГРО СОЧЕТАЕТ С КУРСОМ НА УСТОЙЧИВОСТЬ И ПРИОРИТЕТНЫМ ВНИМАНИЕМ АСПЕКТАМ КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ.

ФосАгро — компания-рекордсмен. Каких высот бизнесу удалось достичь в этом году?

По итогам 2023 года нам традиционно есть чем гордиться. Мы нарастили выпуск агрохимической продукции до рекордных 11,3 млн т, что на 2% выше показателя 2022 года. Выпуск DAP/MAP увеличился на 8,4%, до более 4,5 млн т, аммиачной селитры — на 4,4%, карбамида — на 1,6%, фосфорной и серной кислот — на 4,6 и 2,5% соответственно. Своими результатами мы из года в год подтверждаем правильность выбранного пути развития — через органический рост. Компания последовательно модернизирует производство с применением наилучших доступных технологий, мы повышаем уровень вертикальной интеграции и при этом сохраняем фокус на устойчивое развитие — все это позволяет нам оставаться лидером по суммарным поставкам всех видов удобрений отечественным аграриям и укреплять позицию на глобальном рынке.

В 2023 году можно отметить еще несколько важных событий для Компании. Мы отгрузили 900-миллионную тонну апатит-нефелиновой руды на Кировском руднике Кировского филиала АО «Апатит». На Череповецком комплексе АО «Апатит» мы выпустили 100-миллионную тонну фосфорсодержащих минеральных удобрений, а также миллионную тонну сульфата аммония. Производство фосфорной кислоты на предприятиях Группы «ФосАгро» впервые в истории превысило 3,3 млн т / год. Все это — важные вехи истории Компании.

Наши производственные успехи стали надежным базисом для сильных финансовых результатов. Выручка превысила 440 млрд руб., EBITDA — 183 млрд руб., а скорректированная чистая прибыль — 104 млрд руб. На очень высоком уровне мы отработали и с точки зрения рентабельности — в отчетном году показатель рентабельности по EBITDA составил 41,6%.

Как обстоят дела у Компании в области корпоративного управления?

Как председатель совета директоров ФосАгро, я несу максимальную ответственность за качество и эффективность системы корпоративного управления. Я убежден, что все члены совета директоров разделяют мое стремление работать в интересах самого широкого круга стейкхолдеров Компании и принимать взвешенные и комплексные решения.

Мы последовательно улучшаем практики работы и нацелены на укрепление состава совета директоров. В 2023 году количество независимых директоров выросло до пяти из 10 членов, после того как в состав совета вошел Владимир Трухачев. Мы постоянно стремимся к максимальной открытости и прозрачности Компании, стараемся удовлетворять интересы всех заинтересованных сторон. Я горжусь тем, с какой скоростью и качеством мы развиваемся и совершенствуем наши корпоративные практики.

Уверен, что текущий состав совета директоров представлен высококвалифицированными специалистами из разных областей, чей вклад способствует дальнейшему повышению качества стратегического планирования и внимания к потребностям, связанным с устойчивым ростом.

Более того, мое мнение подтверждают и внешние эксперты. Так, в 2023 году мы возглавляли ESG-рейтинг из 160 компаний, составленный независимым агентством RAEX — крупнейшим в области некредитных рейтингов. Эксперты присвоили нам наивысший среди оцененных компаний уровень — «AA». Кроме того, мы стали лидером подрейтингов по показателям эффективности социальной политики и качества корпоративного управления, за которое ФосАгро получила наивысший балл.

С G-компонентом разобрались, а чем ФосАгро может гордиться в области E и S ESG-практик?

Компания из года в год последовательно реализует инвестиционную программу, что дает свои плоды и гарантирует уверенные темпы роста производственных и финансовых показателей. Это, в свою очередь, позволяет обеспечивать достойный уровень оплаты труда сотрудников и выполнять все социальные обязательства.

За 2023 год налоговые отчисления и уплата пошлин в бюджеты всех уровней возросли до рекордных 69 млрд руб. Мы активно расширяем свои социальные и благотворительные проекты. За последние 10 лет подобная поддержка увеличилась в семь раз и суммарно за 2022–2023 годы превысила 25 млрд руб.

На предприятиях Группы «ФосАгро» работают более 23 тыс. человек, каждому из которых я благодарен за вклад в развитие предприятий и укрепление национальной продовольственной безопасности. Сотрудники Компании — главная ее ценность, поэтому мы создаем комфортные и безопасные условия труда, гарантируем конкурентную и достойную заработную плату. За последние три года средняя заработная плата сотрудников выросла на 60%, а в феврале 2024 года мы проиндексировали зарплаты еще на 15%. В 2023 году состоялось подписание новых коллективных договоров на всех производственных предприятиях Группы — мы расширили размер социальных льгот и пособий для трудовых коллективов в Волхове, Череповце, Кировске и Балакове. Это знаковое событие как для нашей отрасли, так и для отечественной химической промышленности в целом. Кроме того, в 2023 году состоялась приемка нового жилого дома для сотрудников Компании в Волхове. Всего благодаря корпоративной жилищной программе уже почти 3 тыс. семей наших сотрудников улучшили свои жилищные условия.

Наши системные и многолетние усилия не остались незамеченными и среди внешних экспертов — в 2023 году ФосАгро получила наивысшие оценки в рейтингах лучших работодателей Forbes и РБК.

Не стоит забывать, что Группа «ФосАгро» несет ответственность не только за своих непосредственных сотрудников, но и за гораздо более широкий круг заинтересованных сторон. Поэтому в 2023 году мы продолжили развитие нашей образовательной программы «От руды

до еды», предназначенной для подготовки аграрных кадров. На данный момент она охватила уже 47 вузов, для студентов сформирован внушительный портфель оцифрованных видеолекций — более 370. Открыты 17 образовательных центров ФосАгро в ведущих аграрных вузах страны.

В прошлом году ФосАгро и Министерство сельского хозяйства Российской Федерации расширили сотрудничество, запустив онлайн-платформу «Pro Агро Лекторий». Мы также реализовали и запустили цифровую образовательную платформу для аграриев из африканских стран.

Мы не только поддерживаем фундаментальную науку, но и активно работаем над воспитанием инженерных кадров в наших подшефных школах и колледжах. В прошлом году исполнилось 10 лет нашей корпоративной образовательной программе «Школа — колледж/вуз — предприятие».

ФосАгро присоединилась к новой инициативе Глобального договора ООН «Быстрее вперед», направленной на скорейшее достижение Целей устойчивого развития. Как участник платформы «Коалиция за устойчивость водных ресурсов», в рамках инициативы «Быстрее вперед» наша Компания будет содействовать ускоренному достижению ЦУР № 6 («Чистая вода и санитария»), расширяя устойчивые практики использования водных ресурсов.

Хотелось бы напомнить, что в 2023 году наша Компания в третий раз получила Гран-при Всероссийского конкурса Российского союза промышленников и предпринимателей «Лидеры российского бизнеса: динамика, ответственность, устойчивость», что свидетельствует о признании наших достижений в области корпоративной социальной ответственности со стороны ведущих отечественных предприятий и организаций.

Мы также укрепили ведущие позиции среди компаний с наиболее эффективными социальными и благотворительными программами по результатам конкурса «Лидеры корпоративной благотворительности — 2023». Этот старейший конкурс социально ответственного бизнеса проводится ассоциацией «Форум доноров» вместе с партнерами, в числе которых — Министерство экономического развития Российской Федерации, Счетная палата Российской Федерации, Фонд президентских грантов, РСПП. В 2023 году в исследовании приняли участие 43 компании, в группу «А+ Лидеры» вошли 15 российских компаний, причем ФосАгро стала единственным представителем индустрии минеральных удобрений.

Чего вы ожидаете от ФосАгро в 2024 году?

Я могу сказать с уверенностью, что мы намерены поддержать набранную динамику развития. В 2024 году мы поднимем уровень капитальных вложений еще выше, направив на развитие бизнеса рекордные 73 млрд руб. (включая капитализированные ремонты). В результате мы ожидаем дальнейшего роста выпуска агрохимической продукции. Это станет важным вкладом в укрепление продовольственной безопасности России на годы вперед.

Убежден, что в 2024 году мы продолжим уверенное движение на пути к нашим стратегическим целям. С профессиональной командой, устойчивой и гибкой бизнес-моделью, обеспечивающей постоянное повышение эффективности и рентабельности Компании, мы добьемся поставленных целей и сможем укрепить нашу позицию на рынке.

Спасибо за доверие к нашему бизнесу.
Вперед — к новым вершинам!

Виктор Черепов
Председатель совета директоров
ПАО «ФосАгро»

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

В 2023 ГОДУ, НЕСМОТРЯ НА ПРОДОЛЖАЮЩУЮСЯ ВНЕШНЮЮ ТУРБУЛЕНТНОСТЬ, ГРУППА «ФОСАГРО» В ОЧЕРЕДНОЙ РАЗ ДОКАЗАЛА, ЧТО БЛАГОДАРЯ СЛАЖЕННОЙ РАБОТЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО КОЛЛЕКТИВА, ГИБКОЙ БИЗНЕС-МОДЕЛИ, ПРОДУМАННОЙ И КОМПЛЕКСНОЙ СТРАТЕГИИ МЫ МОЖЕМ ПРЕОДОЛЕВАТЬ ВСЕ ТРУДНОСТИ И, БОЛЕЕ ТОГО, ОБНОВЛЯТЬ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ И ФИНАНСОВЫЕ РЕКОРДЫ.

В отчетном году мы продолжили реализацию стратегии развития, модернизировали и строили новые производственные мощности, выходили на новые рынки и развивали новые продукты. При этом мы остались верными себе, поставляя потребителям на приоритетный российский рынок, а также на рынки порядка 100 стран качественные, эффективные и экологичные минеральные удобрения.

2023 год для многих компаний был трансформационным — продолжились перестройка бизнес-процессов, пересмотр бизнес-моделей. Расскажите, каким он был для ФосАгро?

В отчетном году мы убедились, что бизнес-модель Группы «ФосАгро», а также наша стратегия развития выбраны правильно. Они позволяют нам даже в периоды турбулентности макросреды оставаться эффективным, успешным и при этом устойчивым бизнесом. Поэтому 2023 год стал для Группы «ФосАгро» очередным годом достижений и рекордов. Компании удалось увеличить как объем выпуска удобрений, так и уровень обеспеченности ключевыми сырьевыми ресурсами.

По итогам 2023 года Компания установила очередной рекорд объема производства агрохимической продукции — 11,3 млн т. При этом увеличение объемов производства МАР на 12,9% было обеспечено в том числе новым производственным комплексом в Волхове, построенным в рамках программы долгосрочного развития Компании. Положительная динамика выпуска фосфорных удобрений обеспечена ростом производства фосфорной и серной кислот, а также сохранением объемов производства аммиака на высоких уровнях. В частности, производство серной кислоты выросло на 2,5% и составило более 8,1 млн т. Этот прирост связан с ростом эффективности эксплуатации установки по выпуску серной кислоты в Череповце и со вводом нового производства серной кислоты в Балакове в конце 2023 года.

Мы также укрепили свою лидерскую позицию по суммарному объему поставок всех видов минеральных удобрений на приоритетный внутренний рынок. Они выросли в 2023 году сразу на 12,0% и составили 3,3 млн т.

Стабилизация мировых цен на удобрения после их роста до исторически рекордных значений в 2022 году стала главным фактором, определившим наши финансовые результаты в отчетном году. Мы завершили его с выручкой в размере свыше 440 млрд руб., EBITDA более 183 млрд руб. и скорректированной чистой прибылью свыше 104 млрд руб. Слаженная работа управленческой команды позволила, с одной стороны, эффективно контролировать себестоимость, а с другой — добиться роста реализации высокомаржинальных продуктов. В результате мы обеспечили рентабельность

EBITDA на высоком уровне — 41,6%. Несмотря на некоторое снижение свободного денежного потока к рекордному уровню 2022 года, достигнутый нами показатель FCF в размере 70,2 млрд руб. является одним из самых высоких за последнее десятилетие. Мы также завершили год с комфортным уровнем чистого долга (223,2 млрд руб.) и коэффициентом отношения чистого долга к показателю EBITDA 1,2x.

Каких успехов добилась Компания в реализации инвестиционной программы?

В 2023 году мы подвели итоги 10-летнего инвестиционного цикла. За этот период Группа «ФосАгро» инвестировала в развитие более 390 млрд руб. Объем выпуска основной продукции увеличился более чем на 80% — с 6,1 млн т в 2013 году до 11,3 млн т в 2023 году. С учетом капитализируемых ремонтов на инвестиции в прошлом году Компанией направлена рекордная сумма — более 64 млрд руб. В 2024 году мы намерены повысить планку до 73 млрд руб.

Создание новых и модернизация действующих производственных мощностей на предприятиях Группы идет четко в соответствии со Стратегией развития до 2025 года. Одним из основных достижений стала реализация инвестиционного проекта в Волхове, в результате которой был построен завод-миллионник по производству минеральных удобрений. Он станет инновационным лидером отрасли на годы вперед. В проект вложено 34 млрд руб. Благодаря проведенной на предприятии глубокой модернизации и новому строительству ежегодный объем производства минеральных удобрений и другой химической продукции превысит 1 млн т.

В Череповце, помимо модернизации мощностей по производству аммиака, фосфорной кислоты и сернокислотного производства, мы реализуем проект по увеличению переработки апатитового концентрата, а также по строительству конвейера транспортировки фосфогипса. В Балакове в рамках третьего этапа развития производственного комплекса завершили проекты по увеличению выпуска кормовых фосфатов и серной кислоты.

Группа «ФосАгро» — вертикально интегрированная компания, и мы активно развиваем рудно-сырьевую базу. В 2023 году мы вплотную подошли к завершению проекта строительства нового горизонта +10 м на Кировском руднике. В четвертом квартале отчетного года мы запустили второй пусковой комплекс горизонта.

Стоит отметить, что достижения Компании в области финансово-хозяйственной и инвестиционной деятельности, а также социальной ответственности были высоко оценены деловым и инвестиционным сообществом как в России, так и на международном уровне. В 2023 году Компания вошла в топ-10 крупнейших компаний России по чистой прибыли по версии Forbes и в топ-10 отечественных компаний в рейтинге 500 крупнейших корпораций Европы по размеру выручки авторитетного журнала Fortune.

Как развивается продуктовый портфель Компании?

В 2023 году наш продуктовый портфель был расширен до 58 марок удобрений. К 2030 году мы планируем увеличить ассортимент до 100 марок, среди которых появятся инновационные биологизированные удобрения, удобрения пролонгированного действия, стимуляторы роста растений и новые мелиоранты.

В 2023 году совместно со специалистами из Российского химико-технологического университета им. Д. И. Менделеева Группа «ФосАгро» приступила к разработке новой линейки биологизированных минеральных удобрений. Мы также начали производство водорастворимого аммофоса на нашем предприятии в Волхове. Этот экологичный продукт может эффективно применяться для всех основных сельхозкультур, при этом его внесение не требует спецоборудования. В феврале 2023 года Компания отгрузила потребителям первую партию выпущенного на Череповецком комплексе АО «Апатит» нового продукта — ApaSil. Этот продукт стимулирует рост растений, повышает их естественный иммунитет, помогает раскрыть биологический потенциал даже в тяжелых стрессовых условиях. Компания также расширила свой портфель продуктов для животноводства — мы вывели на рынок новый продукт на основе фосфогипса, который используется в качестве подстилки на животноводческих фермах и в птичниках.

Группа «ФосАгро» совместно с компанией «Иннопрактика» в рамках проекта «Иннагро» работают над семью инновационными продуктами. Три из них успешно прошли все испытания, налажено производство. Передовой российский агрохолдинг «АгроГард» и другие партнеры уже сегодня активно используют инновационный биофунгицид «Метабактерин», пробиотик «Энзимспорин» и биоконсервант «Фермасил». Отзывы исключительно положительные.

Как изменилась география сбыта продуктов Компании за 2023 год?

Наш абсолютный и неизменный приоритет — поставки минеральных удобрений на важнейший российский рынок, а также сохранение и укрепление лидирующих позиций на нем.

При этом в последние годы, несмотря на постоянную турбулентность международного рынка, Группа «ФосАгро» выстояла, проявив небывалую гибкость и адаптивность: мы продолжаем наращивать поставки, прежде всего на рынки развивающихся стран. На долю дружественных государств в 2023 году приходилось почти 75% от всего экспорта (против 70% в 2022 году).

В 2023 году нашими приоритетными внешними направлениями стали страны Латинской Америки. Объемы поставок по этому направлению увеличились в 1,5 раза, до 3,2 млн т.

Группа «ФосАгро» сохранила позиции российского лидера — экспортера удобрений в страны Африки, нарастив поставки на континент до более чем 550 тыс. т. На долю Компании приходится 33% всех российских поставок удобрений в Африку, мы поставляем нашу экологичную продукцию, без опасных для здоровья человека и почв концентраций кадмия и других токсичных веществ, в более чем 20 стран континента. При этом и планы на будущее у нас большие — в ближайшие три года мы планируем нарастить поставки на африканский континент еще в два раза.

Были ли успехи у ФосАгро на рынке капитала?

В 2023 году ФосАгро произвела дебютный выпуск рублевых биржевых облигаций объемом 20 млрд руб. на Московской бирже. Рейтинговые агентства «Эксперт РА» и АКРА присвоили выпуску кредитный рейтинг на уровне «ruAAA (EXP)» и «eAAA(RU)» соответственно. Более чем двукратная переподписка на облигации позволила Компании трижды пересмотреть ориентир по ставке купона в сторону понижения и достичь минимального среди корпоративных эмитентов спреда к доходности облигаций федерального займа — 89 б. п. Купонный доход составил 9,4% годовых с выплатой раз в полгода.

Также ФосАгро в 2023 году провела дебютный выпуск биржевых облигаций объемом 2 млрд юаней с размещением на Московской бирже. Переменный купон определяется как значение China Loan prime rate (LPR 1Y) + 1,2% — в связи с интересом со стороны инвесторов его удалось снизить с 1,3%.

В августе 2023 года мы первыми среди российских эмитентов разместили замещающие облигации, объем размещения составил 740 млн долл. США.

Среди важных событий в части управления долговой нагрузкой стоит отметить успешное погашение выпуска еврооблигаций на 500 млн долл. США в конце апреля 2023 года. Этот выпуск был рефинансирован, в том числе за счет частичного использования средств от двух выпусков биржевых облигаций (на 2 млрд юаней и 20 млрд руб.), которые были ранее успешно размещены на Московской фондовой бирже.

Сделки позволили Компании получить с рынка доступное финансирование на лучших условиях для реализации программ развития и рефинансирования кредитного портфеля. Компания действует в интересах существующих и потенциальных инвесторов, полностью исполняет взятые на себя обязательства и продолжает активную работу в этом направлении.

ФосАгро традиционно большой фокус внимания уделяет ESG-повестке. Какие основные цели были достигнуты по этому направлению в 2023 году?

GRI 2-22

Приверженность устойчивому развитию лежит в основе нашего бизнеса. Все инвестиционные проекты и программы, все новые продуктовые линейки реализованы и произведены с использованием наилучших доступных технологий, заботой об обществе и экологии. Компания продолжает выполнять все социальные обязательства, сохраняет и расширяет проекты в области корпоративной социальной ответственности.

В этом году особый акцент хочу сделать именно на социальном аспекте устойчивого развития. Люди традиционно являются нашим ключевым активом и ценностью. В августе 2023 года предприятия Группы «ФосАгро» подписали новые коллективные договоры до 2026 года. Нам удалось расширить перечень льгот и их финансовое наполнение, сохранить и расширить все востребованные сотрудниками программы в сфере медицины и отдыха, нашу льготную корпоративную жилищную программу. Усилена поддержка ветеранских организаций. Важно, что все это было сделано с учетом пожеланий и потребностей наших сотрудников.

Группа «ФосАгро» продолжает поднимать уровень материального вознаграждения для сотрудников: за 2021–2023 годы средняя заработная плата уже выросла на 60%, а в начале 2024 года мы дополнительно проиндексировали выплаты еще на 15%. Программы социальной и материальной поддержки позволяют укрепить благополучие наших сотрудников, что, я уверен, является важным стимулом для дальнейшего повышения производительности, которая за последние 10 лет выросла в 2,6 раза.

Мы продолжили развивать корпоративную систему подготовки инженерных кадров, а также образование и науку в сфере сельского хозяйства — через проекты «Школа — колледж/вуз — предприятие», «От руды до еды», «Pro Агро Лекторий». В прошлом году ключевому социальному проекту Компании «Детям России образование, здоровье и духовность» (ДРОЗД) исполнилось 20 лет. За это время через проект прошли более 150 тыс. воспитанников.

Мы также продолжаем развивать проекты, связанные с сохранением плодородия почв на планете в рамках сотрудничества с Продовольственной и сельскохозяйственной организацией ООН, использованием зеленой энергии на предприятиях. В 2023 году Компания присоединилась к новой инициативе Глобального договора ООН по скорейшему достижению Целей устойчивого развития (ЦУР), в рамках которой будем содействовать ускоренному достижению ЦУР № 6 («Чистая вода и санитария»), расширяя устойчивые практики использования водных ресурсов. В Ташкенте состоялся седьмой раунд вручения грантов лучшим молодым ученым со всего мира в рамках совместной с ЮНЕСКО и ИЮПАК программы «Зеленая химия для жизни».

Какие прогнозы вы можете дать на 2024 год?

В 2024 году мы продолжим наш путь к закрепленным в Стратегии-2025 целям. На следующий год запланирован рекордный объем капитальных вложений — 73 млрд руб.[1] Мы продолжим развивать рудно-сырьевую базу, планируем начать отработку подземным способом участка Гакман Юкспорского месторождения Кировского рудника. В Череповце и Волхове мы намерены закончить проект по увеличению переработки апатитового концентрата суммарно почти на 400 тыс. т. В Балакове продолжится третий этап развития производственного комплекса с созданием гибкой схемы выпуска удобрений МАФ/ДАФ/NPS/NPK и наращиванием валового объема производства. Мы также ожидаем, что выпуск кормовых фосфатов выйдет на целевую производительность, увеличившись на 14%, до 443 тыс. т / год. Кроме того, планируем выход на проектную мощность модернизированной технологической системы СК-20. Производство серной кислоты на предприятии вырастет на 13%, до 3 млн т / год.

В то же время, по мере дальнейшего развития ФосАгро, приоритет сохранится на безопасности и защите окружающей среды.

Я хотел бы поблагодарить всех сотрудников Группы «ФосАгро» за плодотворную и эффективную работу по достижению стратегических целей. А также благодарю самый широкий круг наших стейкхолдеров: инвесторов и акционеров, клиентов, подрядчиков и поставщиков. Показатели Компании за 2023 год говорят о том, что мы вместе выбрали правильный путь развития, а успешная работа нашей команды легла в основу рекордных результатов.

Михаил Рыбников
Генеральный директор
ПАО «ФосАгро»

[1] С учетом капитализируемых ремонтов.

КОНТЕКСТ РАЗВИТИЯ

ЯНВАРЬ

В России введены пошлины на экспорт удобрений

С 1 января 2023 года Россия ввела пошлины на все виды минеральных удобрений сроком до конца 2023 года: если таможенная стоимость 1 т удобрений превышала 450 долл. США / т, то с экспортера взималось 23,5% от разницы между реальной ценой и установленной базовой суммой.

Позднее, с 1 сентября 2023 года, в ответ на снижение цен на удобрения правительство скорректировало механизм, введя общую ставку для всех видов минеральных удобрений — 7% от стоимости. Минимальные ставки при этом составили: для азотных удобрений — 1,1 тыс. руб. / т, для калийных — 1,8 тыс. руб. / т, для фосфорных — 2,1 тыс. руб. / т.

С 1 октября 2023 года, при сохранении ранее установленных минимальных ставок, внесены изменения, дифференцирующие размер пошлины на удобрения (7% и 10%) в зависимости от курса доллара США, а также устанавливающие дополнительные пошлины на прочую продукцию в диапазоне от 4 до 7% в зависимости от курса доллара США. Из-под действия мер были выведены фосфорсодержащие удобрения с высокой себестоимостью — водорастворимые MAP и DAP. Данные меры приняты до конца 2024 года.

Новая общая сельскохозяйственная политика Европейского союза

С 1 января 2023 года вступила в силу новая общая сельскохозяйственная политика Европейского союза, которая имеет ключевое значение для обеспечения будущего сельского и лесного хозяйства в странах-участницах, а также для достижения целей Европейского зеленого соглашения.

ФЕВРАЛЬ

Главы ряда международных организаций приняли совместное заявление по продовольственной безопасности

Главы Международного валютного фонда, Всемирной торговой организации, Продовольственной и сельскохозяйственной организации (ФАО), Всемирного банка и Всемирной продовольственной программы приняли совместное заявление о необходимости срочных мер для повышения глобальной продовольственной безопасности, в том числе с помощью увеличения доступности продовольствия и удобрений. В заявлении были выделены четыре ключевые области:

- оказание немедленной помощи уязвимым группам населения;
- упрощение процедур торговли и международных поставок продовольствия;
- наращивание производства;
- инвестирование в невосприимчивое к изменению климата сельское хозяйство.

МАЙ

К концу мая производители удобрений уже более чем на 60% закрыли весь прогнозный объем приобретения российскими аграриями на 2023 год

Российский агропромышленный комплекс (далее — АПК) увеличил приобретение минеральных удобрений на 6%, до 3,4 млн т, по сравнению с 2022 годом с учетом накопленных ресурсов. Таким образом, российские производители минеральных удобрений уже к середине мая обеспечили более 60% прогнозного объема приобретения АПК на весь 2023 год.

США уведомили банки о разрешении на экспорт российских удобрений

Государственный департамент США сообщил, что регулярно общается с американскими и зарубежными банками, напоминая им, что транзакции по продовольствию и удобрениям из России не находятся под санкциями. Это сообщение прозвучало после того, как Россия долгое время настаивала на необходимости соблюдения запрета на наложение санкций на российскую сельхозпродукцию и удобрения.

Россия продлила действие квот на вывоз минеральных удобрений

Премьер-министр России Михаил Мишустин утвердил продление квот на вывоз азотных и сложных удобрений с 1 июня по 30 ноября, их общий объем составил 16,33 млн т. Квоты направлены на поддержание достаточных объемов удобрений на внутреннем рынке.

Позднее, в ноябре 2023 года, правительство увеличило общий объем экспортных квот более чем до 18,5 млн т. Тем самым производителям была обеспечена возможность экспортировать остатки готовой продукции при условии полного удовлетворения спроса на внутреннем рынке.

В конце ноября 2023 года было принято решение продлить действие квот на экспорт удобрений до 31 мая 2024 года. Общее ограничение составило 16,9 млн т, из которых около 9,8 млн — азотные, 7,1 млн т — сложные удобрения.

«Группа семи» приняла совместное заявление о действиях по обеспечению устойчивой глобальной продовольственной безопасности

На 49-м саммите G7, проходившем в Хиросиме (Япония), лидеры стран — участниц объединения приняли совместное заявление о действиях, направленных на обеспечение продовольственной безопасности в мире. Среди мер были названы поддержка распространения эффективного использования удобрений и решения, направленные на обеспечение устойчивых поставок зерна из России и с Украины.

ИЮНЬ

В России продлена внутренняя фиксация цен на минеральные удобрения

Продлена фиксация цен на минеральные удобрения на весь 2023 год на уровне 2022 года.

Впервые фиксация была установлена в декабре 2021 года с целью сохранения для отечественных аграриев доступности минеральных удобрений. Позднее мера была продлена до конца мая 2024 года.

ИЮЛЬ

В Санкт-Петербурге прошел форум Россия — Африка

В рамках форума африканские страны и Россия договорились об углублении сотрудничества в сфере продовольственной безопасности. Российский президент также пообещал увеличить безвозмездные поставки российского зерна в страны региона.

АВГУСТ

В России вступил в силу закон о налоге на сверхприбыль для крупных компаний

Президент России подписал закон, устанавливающий налог на сверхприбыль для крупных компаний, у которых средняя доналоговая прибыль за 2021–2022 годы превысила 1 млрд руб. Среди компаний, подпадающих под действие налога, оказались в том числе Группа «ФосАгро», «ЕвроХим», «Русагро» и другие.

СЕНТЯБРЬ

Экспорт продовольствия стал одной из основных статей дохода бюджета России

Глава Федеральной таможенной службы России сообщил, что экспорт российского продовольствия постепенно становится главной статьей дохода для национального бюджета.

США нарастили импорт российских удобрений

По данным статистической службы США, в первой половине 2023 года в государстве нарастили импорт российских минеральных удобрений до рекордных 944 млн долл. США, в результате чего Россия заняла второе место в рейтинге поставщиков удобрений в страну. Стоимость импорта также выросла — на 5%.

Лидеры стран G20 призвали добиться вывоза зерна и удобрений из России и с Украины без ограничений

Лидеры стран — участниц G20 на саммите, проходившем в Нью-Дели, приняли совместную декларацию, в которой призвали обеспечить в полном объеме имплементацию зерновой сделки, а также добиться вывоза продовольствия и удобрений из России и с Украины без ограничений.

Россия и Китай договорились построить зерновой хаб на границе

В рамках Восточного экономического форума представители России и Китая подписали соглашение о строительстве огромного зернового хаба в Еврейской автономной области, который будет использоваться для поставок российского зерна в Китай.

ОКТЯБРЬ

ФАО и Международное агентство по атомной энергии (МАГАТЭ) приняли совместную декларацию, направленную на обеспечение продовольственной безопасности

Для укрепления стратегического партнерства между ФАО и МАГАТЭ они запустили совместную флагманскую инициативу в сфере продовольственной безопасности Atoms4Food, которая будет направлена на предоставление государствам — членам обеих организаций доступа к новаторским решениям, которые будут учитывать их конкретные потребности через использование преимуществ использования атомной энергии в области сельского хозяйства.

НОЯБРЬ

Российские производители удобрений на 100% закрыли спрос АПК на 2023 год и начали поставки под заявки 2024 года

К ноябрю основные производители минеральных удобрений из России полностью поставили заявленный Министерством сельского хозяйства Российской Федерации объем приобретения минеральных удобрений в 2023 году (5,4 млн т) и сразу начали прием заявок на весенний посев 2024 года.

Продажи минеральных удобрений на Санкт-Петербургской международной товарно-сырьевой бирже (СПбМТСБ) превысили показатели 2022 года

Объем торгов минеральными удобрениями на СПбМТСБ с начала 2023 года превысил 90 тыс. т, что на 18% выше объема реализации за весь 2022 год. Лидером по реализации стала Группа «ФосАгро».

США повысили пошлину на ввоз фосфатов ФосАгро

Министерство торговли США повысило ставку компенсационной пошлины на импорт фосфорных удобрений Компании с 9,19 до 28,50%. При этом американские фермеры последовательно выступают за снижение пошлин, чтобы облегчить доступ удобрений на рынок.

ДЕКАБРЬ

В рамках Конференции ООН по изменению климата было принято совместное заявление стран-участниц о продовольственной безопасности

Страны — участницы 28-го саммита ООН, посвященного проблеме изменения климата, приняли совместную декларацию, направленную на укрепление продовольственной безопасности во всем мире на равной и добровольной основе, а также в кооперации с организациями ООН и ВТО.

Российские предприятия нарастили производство удобрений в 2023 году

Российские предприятия нарастили выпуск удобрений в январе — ноябре до 23,6 млн т, что на 10% больше, чем за аналогичный период 2022 года.

ЯНВАРЬ

Объем и выручка от экспорта российского АПК выросли в 2023 году

В 2023 году экспорт продукции российского АПК вырос на 12% по сравнению с 2022 годом, до 45 млрд долл. США. Кроме того, на 14% выросла выручка от экспорта российской продукции. В 2023 году Россия поставляла продовольствие в 169 стран, включая ключевые развивающиеся рынки мира.

ОБЗОР РЫНКА

В 2023 году значительное влияние на ситуацию на мировом рынке удобрений по-прежнему оказывала нестабильность на рынках энергоносителей и продовольствия, что способствовало сохранению высокого уровня ценовой волатильности и негативно отразилось на процессе восстановления объемов мирового потребления удобрений.

Сохранялось и существенное влияние глобальных рисков: в частности, расширение очагов геополитических противоречий привело к нарушению стабильности работы сложившихся морских товаропотоков.

Слабые перспективы роста мировой экономики, риски развития рецессии, рост инфляции и процентных ставок, в том числе и в развитых странах Европы и Северной Америки, также выступали факторами, ограничивающими рост потребления удобрений.

Производители удобрений из России и Белоруссии постепенно оправлялись от мощного санкционного давления со стороны западных правительств, в частности за счет переориентации экспортных потоков на альтернативные направления Глобального Юга. Это сопровождалось ростом конкуренции с другими поставщиками и в определенные моменты негативно воздействовало на цены на удобрения.

По предварительным оценкам консалтинговых агентств и отраслевых аналитиков[1], мировое потребление минеральных удобрений в 2023 году составило 190 млн т д. в., что на 2%, или 4 млн т д. в., больше объема потребления в 2022 году. Объем потребления азотных удобрений увеличился на 3 млн т N (+2,8%), до 109 млн т N, потребление фосфорных удобрений выросло на 1 млн т P_2O_5 (+2,2%), до 46 млн т P_2O_5, потребление калийных удобрений осталось на уровне 2022 года — 35 млн т K_2O.

В региональном разрезе восстановление потребления удобрений после сокращения в 2022 году отмечалось во всех ключевых регионах, за исключением стран Европы.

Опережающие темпы роста потребления удобрений в 2023 году были отмечены в странах бывшего СССР (исключая Украину и Прибалтику), а также на Ближнем Востоке (преимущественно за счет Турции). Темпы роста потребления удобрений в Африке, Северной и Южной Америке составили порядка 4–5%, в то время как рынки Южной и Юго-Восточной Азии продемонстрировали относительно низкие темпы восстановления спроса.

Основным фактором восстановления спроса на удобрения на мировых рынках стал рост ценовой доступности удобрений, особенно после снижения цен на них во второй половине 2023 года.

Оценка мирового потребления минеральных удобрений, млн т д. в.

Оценка изменения объемов потребления по регионам за 2023 год, млн т д. в.

[1] Здесь и далее используются данные агентств CRU, Argusmedia, Profercy, экспертные оценки отраслевых аналитиков в отечественных и зарубежных СМИ.

РЫНОК ФОСФАТНОГО СЫРЬЯ И ФОСФОРСОДЕРЖАЩИХ УДОБРЕНИЙ

По предварительным оценкам, мировое производство фосфатного сырья в 2023 году составило 205 млн т, что на 6 млн т, или 3%, больше уровня производства 2022 года.

Рост производства был в основном обусловлен постепенным восстановлением потребления фосфорных удобрений и соответствующим ростом загрузки перерабатывающих фосфатное сырье мощностей. Наиболее заметное увеличение производства фосфатного сырья было отмечено в Северной Африке (Марокко, Египет — суммарный рост на 7,0 млн т), а также в Китае (+0,8 млн т). Одновременно отмечено сокращение производства в США (–1,2 млн т) и Иордании (–0,7 млн т).

Ценовая конъюнктура рынка фосфатного сырья традиционно развивается с временным лагом, следующим за изменением ценовых индексов на рынках фосфорсодержащих удобрений. В течение первого полугодия 2023 года цены на основные виды фосфатного сырья оставались на относительно высоком уровне с последовавшей во втором полугодии ценовой коррекцией вслед за ценами на фосфорсодержащие удобрения.

По предварительным оценкам, мировое производство сложных фосфорсодержащих удобрений (DAP + MAP) в 2023 году составило 62 млн т, что на 3 млн т (+5%) больше объемов производства в 2022 году и отражает конъюнктурные процессы восстановления спроса на фосфорные удобрения в целом. Основной рост производства данного вида удобрений был отмечен в Китае, Марокко и Саудовской Аравии.

Объем мировой торговли DAP/MAP в 2023 году составил

30 млн т,

что на 3,2 млн т, или 12%, больше объема мировой торговли годом ранее.

Динамика цен на фосфатное сырье, FOB, Марокко (31–33% P_2O_5), долл. США / т

Динамика мировых цен на DAP/MAP в 2023 году, FOB Балтика, долл. США / т

Заметный рост импорта отмечен в странах Латинской Америки, где объемы импорта MAP выросли на 25%, до 5,5 млн т. Стабильный уровень импорта DAP сохранялся в Индии. Отмечен рост импорта в Северной Америке, в то время как импорт фосфорсодержащих удобрений в страны Европы пока не восстановился.

Ценовая конъюнктура на рынках фосфорсодержащих удобрений в первой половине 2023 года характеризовалась понижательной тенденцией как следствие низкого спроса со стороны ключевых рынков сбыта на фоне увеличения объемов предложения, в том числе из-за ослабления экспортных ограничений в Китае. Во второй половине 2023 года цены стали постепенно восстанавливаться и к четвертому кварталу 2023 года стабилизировались на уровне выше 500 долл. США / т, FOB Балтика (для DAP/MAP). Основным фактором повышения цен во второй половине 2023 года стал рост сезонного спроса в Индии, Бразилии и Северной Америке.

РЫНОК АЗОТНЫХ УДОБРЕНИЙ

Мировой рынок азотных удобрений в 2023 году характеризовался сохранением высокой степени ценовой волатильности — в отдельных коротких временных промежутках цены менялись в пределах 30–50% как в сторону повышения, так и в сторону снижения котировок. Высокая волатильность была обусловлена многими факторами — в частности, сохранением нестабильности и высоких цен на рынках энергоресурсов, нарушениями цепочек поставок в ряде ключевых регионов, торговыми ограничениями и внеплановыми остановками крупных предприятий-производителей по техническим причинам.

Динамика мировых цен на карбамид в 2023 году, FOB Балтика, долл. США / т

Предварительные оценки показывают увеличение мирового производства карбамида в 2023 году на 6,3 млн т (+3,5%), до 182 млн т. Наиболее заметный рост производства отмечен в Индии и Китае за счет увеличения загрузки новых мощностей, запущенных в 2021–2022 годах.

Сокращение производства из-за технических остановок отмечено в странах Ближнего Востока и Юго-Восточной Азии. Производство карбамида в Европе после существенного сокращения в 2022 году восстановилось всего на четверть.

Объем мировой торговли карбамидом в 2023 году практически не изменился и составил порядка

53 млн т

РЫНОК КАЛИЙНЫХ УДОБРЕНИЙ

В отличие от рынков фосфорных и азотных удобрений, мировой спрос на калийные удобрения в 2023 году не восстановился. Рост импорта хлоркалия в Китае и Бразилии был компенсирован сохранением слабого спроса и снижением импорта в иных ключевых регионах потребления, в том числе в Юго-Восточной и Южной Азии, Европе и других регионах.

На этом фоне экспорт из России и Белоруссии существенно превысил прогнозные значения, что в сочетании с увеличением производства и экспорта из Лаоса (после запуска новых мощностей в 2021–2022 годах) способствовало избыточному предложению на мировом рынке в целом и развитию понижательной ценовой динамики в течение 2023 года.

Динамика цен на хлористый калий в 2023 году, FOB Балтика, долл. США / т

СТРАТЕГИЯ

СТРАТЕГИЯ-2025

В 2023 ГОДУ КОМПАНИЯ ПРОДОЛЖАЛА РУКОВОДСТВОВАТЬСЯ СТРАТЕГИЕЙ-2025, ПРИНЯТОЙ СОВЕТОМ ДИРЕКТОРОВ В МАРТЕ 2019 ГОДА. БОЛЬШИНСТВО УСТАНОВЛЕННЫХ ТОГДА ЦЕЛЕЙ СОХРАНИЛИ СВОЮ АКТУАЛЬНОСТЬ И В ОТЧЕТНОМ ГОДУ, НЕСМОТРЯ НА СУЩЕСТВЕННОЕ ИЗМЕНЕНИЕ УСЛОВИЙ ПРОИЗВОДСТВЕННО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. УСТАНОВЛЕНИЕ В ОТЧЕТНОМ ГОДУ ОЧЕРЕДНОГО РЕКОРДА ПО ОБЪЕМУ ПРОИЗВОДСТВА МИНЕРАЛЬНЫХ УДОБРЕНИЙ И ПРОЧЕЙ АГРОХИМИЧЕСКОЙ ПРОДУКЦИИ (11,3 МЛН Т) СТАЛО ЕЩЕ ОДНИМ ПОДТВЕРЖДЕНИЕМ ДЕЙСТВЕННОСТИ НАШЕЙ СТРАТЕГИИ.

Цели в области экологии и климата

МИНИМИЗАЦИЯ ВЫБРОСОВ В АТМОСФЕРУ И ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ВОДЫ, УВЕЛИЧЕНИЕ ПЕРЕРАБОТКИ ОТХОДОВ

Цели в области охраны труда и промышленной безопасности

ОТСУТСТВИЕ АВАРИЙ И ТРАВМ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Цели в области корпоративной социальной ответственности

ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН

Ключевой особенностью Стратегии-2025 является глубокая интеграция принципов устойчивого развития во все ее направления

УВЕЛИЧЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОДАЖ

- Расширение присутствия на внутреннем рынке и иных премиальных рынках
- Увеличение доли продаж премиальных марок удобрений

Более подробная информация на стр. 54

ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ЛОГИСТИКИ

- Обеспечение ритмичности производства и сбыта
- Сокращение удельных транспортных издержек
- Развитие портовой инфраструктуры

Более подробная информация на стр. 57

ОПЕРАЦИОННАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ И РОСТ ПРОИЗВОДСТВА

- Расширение мощностей
- Рост обеспеченности собственными ресурсами
- Повышение операционной эффективности

Более подробная информация на стр. 59

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ

Целевые значения — 2025 / Статус-2023

Увеличение эффективности продаж

Прогресс:

Расширение присутствия на премиальных рынках, собственная продукция

Объем продаж: Россия и СНГ

2025 цель.... **3,7 млн т**

2023 ..... **2,8 млн т** +9% к 2022 году

Общие емкости хранения:

2025 цель.... **>650,0 тыс. т**

2023 ..... **868,0 тыс. т** +6% к 2022 году

Количество дистрибуционно-логистических центров:

2025 цель.... **35**

2023 ..... **34** +3% к 2022 году

Объем продаж: Северная и Южная Америка

2025 цель.... **3,5 млн т**

2023 ..... **3,8 млн т** +44% к 2022 году

Увеличение доли продаж премиальных марок удобрений, собственная продукция

Доля комплексных удобрений (NPK/NPS/PKS) в общем объеме продукции:

2025 цель.... **43,0% (5,0 млн т)**

2023 ..... **31,4% (3,5 млн т)** -4,6% к 2022 году

Операционная эффективность и рост производства

Прогресс:

Расширение мощностей

Переработка апатитового концентрата:

2025 цель.... **8,6 млн т**

2023 ..... **9,1 млн т** +4% к 2022 году

Производство минеральных удобрений и кормовых фосфатов:

2025 цель.... **11,6 млн т**

2023 ..... **11,0 млн т** +2% к 2022 году

Поддержание высокого уровня обеспеченности собственными ресурсами

Аммиак:

2025 цель.... **76 %**

2023 ..... **75 %** –1% к 2022 году

Серная кислота:

2025 цель.... **91 %**

2023 ..... **92 %** 0% к 2022 году

Сульфат аммония:

2025 цель.... **75 %**

2023 ..... **46%**[1] –5% к 2022 году

Повышение операционной эффективности

Фактический эффект 2023 года, утвержденный управляющими комитетами проектов организационных улучшений:

>1,6 млрд руб.

[1] Неисполнение показателя самообеспеченности сульфатом аммония связано с тем, что часть выпускаемого сульфата аммония (167 тыс. т в 2023 году), в отличие от принятого в Стратегии-2025 сценария, не используется для переработки в сложные минеральные удобрения, а реализуется в качестве товарной продукции.

Повышение эффективности логистики

Прогресс:

Сокращение транспортных издержек

Расширение использования собственного подвижного состава

Расширение использования инновационного подвижного состава

Обеспечение ритмичности производства и сбыта

Пропускная способность железнодорожной инфраструктуры основных производственных площадок:

2025 цель.... **28,3 млн т**

2023 ..... **26,5 млн т** +2% к 2022 году

Развитие портовой инфраструктуры

Оптимальная с точки зрения затрат и надежности поставок структура портовых мощностей:

2025 цель.... **8,0 млн т**

2023 ..... **8,0 млн т** 0% к 2022 году

УВЕЛИЧЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОДАЖ

Обе ключевые стратегические цели Группы «ФосАгро» в области сбыта (расширение присутствия на премиальных рынках и увеличение доли реализации премиальной продукции) служат итоговой общей задаче — повышению прибыльности продаж.

Группа «ФосАгро» успешно работает над решением этой задачи в новых условиях — как за счет активного продвижения продукции на наиболее высокомаржинальных географических направлениях, так и за счет разработки и продвижения новых, в первую очередь сложных марок минеральных удобрений.

При этом две упомянутые цели взаимосвязаны, поскольку исторически существует предрасположенность географических рынков к потреблению определенных марок удобрений. В частности, один из ключевых для нас регионов, страны Северной и Южной Америки, во многом ориентирован на потребление двойных марок удобрений с целью последующего самостоятельного приготовления их комбинаций, максимально соответствующих выращиваемым культурам, типам почв, климату и другим факторам сельскохозяйственного производства. В то же время страны Балтии и Восточной Европы исторически ориентированы на закупку сложных марок удобрений, не требующих смешения и готовых к внесению. Соответственно, в условиях, затрудненных введенными в 2022–2023 годах ограничениями поставок на европейский рынок, меняется и структура производимой и реализуемой Компанией продукции. Благодаря гибкости производственных линий, обеспеченной в результате масштабной реконструкции в рамках предыдущего инвестиционного цикла, Группа «ФосАгро» полностью готова к подобным вызовам.

РАСШИРЕНИЕ ПРИСУТСТВИЯ НА ПРЕМИАЛЬНЫХ РЫНКАХ

Объем поставок минеральных удобрений и кормовых фосфатов, собственная продукция, тыс. т

	'22 (факт)	'23 (факт)		Стратегия-2025	
	2 571	2 801	+9%	3 700	Россия и СНГ
	2 239	2 137	–5%	3 100	Европа
	2 651	3 811	+44%	3 500	Северная и Южная Америка
	3 493	2 390	–32%	1 255	Прочие
	10 954	11 139		11 555	Всего

рынки, определенные при принятии Стратегии-2025 как премиальные

Мы сохраняем стратегическую приверженность главному для нас рынку — внутреннему российскому, и это нашло отражение в приросте соответствующих продаж в отчетном году на 8% (принимая во внимание продукцию третьих лиц - на 12%), а с учетом рынка СНГ — на 9%.

Наиболее существенный прирост в 2023 году показал рынок Латинской Америки — более чем на 52%.

Еще один географический рынок, определенный в 2019 году в качестве приоритетного, европейский, показал снижение на 5%.

2 ЛИКВИДАЦИЯ ГОЛОДА | 12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО | 15 СОХРАНЕНИЕ ЭКОСИСТЕМ СУШИ

Задачи 2.4, 12.4, 15.1.

Продвигаем и популяризируем лучшие практики ведения сельского хозяйства, внедряя сервисную модель обслуживания

Достижение целевых ориентиров

Показатель	2021 (факт)	2022 (факт)	2023 (факт)	Стратегия-2025
Количество центров дистрибуции	31	33	34	35
Емкость хранения, всего, тыс. т	765	821	868	>650
Емкость хранения жидких комплексных удобрений (ЖКУ), тыс. т	66	74	85	62

В 2018–2023 годах Компания инвестировала в развитие своей сбытовой сети в регионах России около 4 млрд руб. Число центров дистрибуции сети в 2023 году выросло до 34, а единовременная мощность хранения складских комплексов сети превысила 860 тыс. т, включая рекордные для России 85 тыс. т мощностей для перевалки жидких минеральных удобрений.

В 2023 году в рамках развития сервисной модели Компания представила российским потребителям сервис агрохимического обследования почв. В течение года агрономические службы Компании обследовали около 50 тыс. га в 20 регионах в пяти федеральных округах. В 2024 году Компания планирует увеличить площадь обследования на 40% за счет расширения регионального охвата и увеличения объема услуг.

Важным событием 2023 года стал запуск двух новых направлений: поставки средств защиты растений и семян отечественной селекции. Таким образом, клиенты Компании получили доступ к комплексному сервису, включающему агрохимическое обследование почв, подбор гибридов, разработку систем питания и защиты растений, а также поставку продукции и дополнительные услуги.

Реализуя стратегию перехода к прямому взаимодействию с потребителями, в 2023 году Компания трансформировала региональный офис в Краснодаре в первый в России клиентский центр «ФосАгро-Регион». В нем аграрии смогут по принципу единого окна получить весь спектр сервисов Группы «ФосАгро»: широкий ассортимент минеральных удобрений, логистическую поддержку, услуги по агрономическому сопровождению, агрохимическому обследованию почв и многое другое. В дальнейшем, после изучения кубанского опыта, этот принцип может быть распространен на все регионы деятельности сети.

В 2024 году Группа «ФосАгро» планирует сосредоточиться на дальнейшем расширении сети дистрибуции, развитии существующих и запуске новых логистических центров в ключевых сельскохозяйственных регионах России. Компания уже приступила к реализации проектов по строительству трех новых комплексов: в Алтайском крае, Пензенской и Рязанской областях. Дополнительное развитие получит и сервисная составляющая предложения Компании для российских аграриев.

Другим направлением развития продаж на приоритетном рынке России является расширение функционала и повышение эффективности цифровой экосистемы Группы «ФосАгро», включающей в себя, в частности, торговую онлайн-платформу, мобильное приложение AgroResult, проект «Агрокалькулятор» и коммуникационную платформу «Pro Агро» (YouTube, VK, «Дзен»).

~4 млрд руб составили инвестиции Компании в развитие сбытовой сети в регионах России в 2018-2023 годах

Более подробная информация о цифровой платформе Компании представлена в разделе «Потребители и управление продукцией» на стр. 100

УВЕЛИЧЕНИЕ ДОЛИ ПРОДАЖ ПРЕМИАЛЬНЫХ МАРОК УДОБРЕНИЙ

Как Компания и прогнозировала в интегрированных отчетах за 2021 и 2022 годы, в 2023 году сохранялся превалирующий спрос на двойные марки удобрений за счет опережающего роста рынков, традиционно ориентированных на такие виды удобрений, в первую очередь рынка Латинской Америки. Достигнутая Компанией гибкость производственных линий позволяет максимально оперативно реагировать на изменения требований рынка, обеспечивая при этом полную загрузку мощностей.

Структура продаж минеральных удобрений и кормовых фосфатов, тыс. т

Показатель	2021 (факт)	2022 (факт)	2023 (факт)	Стратегия-2025
Urea/AN/AS	2 495	2 551	2 561	2 620
MCP	405	350	377	472
APP	206	112	198	213
NPK/PK/PKS	3 586	3 670	3 500	4 980
MAP/DAP	3 565	4 272	4 504	3 270
Всего	**10 257**	**10 954**	**11 139**	**11 555**
Доля сложных удобрений, %	35,0	33,5	31,4	43,1

Компания продолжает разрабатывать новые марки удобрений и активно вводит их на рынок, стремясь максимально полно удовлетворить существующие и потенциальные потребности сельхозпроизводителей в России и за рубежом и учесть при этом особенности выращиваемых культур, видов почв и условий хозяйствования.

Выручка Компании от продажи удобрений, разработанных в течение последних пяти лет (за 2019–2023 годы), в 2023 году составила более 19,5 млрд руб., или 5,4% от общей выручки от продаж химической продукции[1]. Поддержание существенной доли новых марок объясняется наличием у Группы «ФосАгро» сильной научной базы, представленной АО «НИУИФ» и Центром инноваций ФосАгро.

Более подробная информация об инновационных марках удобрений Компании представлена в разделе «Научная и просветительская деятельность» на стр. 112.

2 ЛИКВИДАЦИЯ ГОЛОДА | 12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО | 13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА

Задачи 2.4, 12.4, 13.1, 13.2.

Расширяем продажи эффективных и экологичных минеральных удобрений и развиваем инновационные системы питания растений, в том числе ограничивающие выбросы парниковых газов при применении и помогающие адаптироваться к изменению климата

ФосАгро активно развивает следующие направления премиальной продуктовой линейки:

Удобрения с микроэлементами считаются одним из наиболее многообещающих способов борьбы с недоеданием и дефицитом питательных веществ, поскольку входящие в состав удобрений микронутриенты имеют свойство накапливаться растениями и дополнять тем самым рацион питания человека;

Биологические и биоминеральные удобрения в перспективе являются одним из наиболее действенных способов обеспечения глобальной продовольственной безопасности, поскольку повышают агрохимическую эффективность систем питания растений без нанесения вреда экосистеме;

Удобрения с оболочками обеспечивают повышенную экологическую и агрохимическую эффективность применения за счет покрытия гранул смесью моно- и дикальцийфосфата.

[1] Вследствие особенностей учета выручка, приведенная в таблице, не учитывает маржу трейдеров, входящих в Группу.

ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ЛОГИСТИКИ

Основная часть грузоперевозок Компании (около 99%) осуществляется железнодорожным транспортом по сети ОАО «РЖД». Общий грузооборот в 2023 году составил 29,3 млн т, что на 1,0% превышает показатели 2022 года. В 2024 году прогнозируется увеличение грузооборота до 31,0 млн т.

На железнодорожные перевозки приходятся основные мероприятия как по повышению надежности доставки продукции, так и по оптимизации транспортных издержек. Безусловным приоритетом является и обеспечение безопасности перевозок.

СОКРАЩЕНИЕ ТРАНСПОРТНЫХ ИЗДЕРЖЕК

В рамках реализации Стратегии-2025 использование собственного подвижного состава существенно расширилось. При этом приобретаются преимущественно инновационные вагоны, характеризующиеся повышенной грузоподъемностью и увеличенным межремонтным пробегом. Этот подход позволил достичь следующих результатов:

- более высокая надежность перевозок и производственная безопасность благодаря снижению зависимости производственных и логистических процессов Группы «ФосАгро» от третьих лиц;
- повышение экономической эффективности перевозок — использование собственных вагонов менее затратно по сравнению с привлечением стороннего подвижного состава;
- положительный экологический эффект — использование инновационного подвижного состава и увеличение массы перевозимого одним вагоном и одним составом груза снижает удельное негативное воздействие на окружающую среду.

Другие направления обеспечения транспортной безопасности и оптимизации транспортных затрат в 2023 году включали:

- выработку взаимовыгодных условий и заключение договоров с ОАО «РЖД», подразумевающих софинансирование развития транспортной инфраструктуры станций примыкания к производственным площадкам АО «Апатит»: Волховский филиал — финальная стадия, Балаковский филиал — планируется;
- получение тарифных преференций на перевозку сырья — жидкой серы и серной кислоты;
- подтверждение возможности получения субсидий на экспортные перевозки промышленной продукции железнодорожным транспортом в период с 2022 по 2024 год, согласно постановлению Правительства Российской Федерации от 28 июля 2022 года № 1347 «О государственной поддержке российских организаций промышленности в целях компенсации затрат на транспортировку промышленной продукции».

12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО

Задача 12.4.

Обеспечиваем рациональное обращение с химическими веществами и отходами на протяжении всего жизненного цикла, включая транспортировку

Расширение использования собственного подвижного состава, ед

В 2023 году в рамках программы обновления парка приобретены рекордные

6 тыс. контейнеров,

402 минераловоза

и **165** цистерн

для перевозки расплавленной серы.

9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА

Задача 9.1.

Развиваем железнодорожную инфраструктуру, вносим вклад в развитие местных сообществ через нашу цепочку создания стоимости

ОБЕСПЕЧЕНИЕ РИТМИЧНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА И СБЫТА

Критическим с точки зрения эффективности системы перевозок Группы «ФосАгро» элементом является пропускная способность внутренней железнодорожной инфраструктуры основных производственных площадок Компании. Пропускная способность зависит от целого ряда факторов: наличия локомотивного и вагонного парка, протяженности железнодорожных путей, комбинирования типов подвижного состава и качества организации движения. Благодаря реализованным комплексным инвестиционным программам Компании за последние три года пропускная способность внутренней железнодорожной инфраструктуры основных производственных площадок либо достигла плановой, либо превысила ее.

В частности, для достижения целевого показателя в ноябре 2022 года принята и реализуется программа реновации собственного подвижного состава до 2034 года, в рамках которой запланировано приобрести 392 вагона-самосвала для перевозки руды (думпкара) и 11 электровозов для Кировского филиала, а также 23 маневровых локомотива для Череповецкого комплекса и Балаковского филиала.

На площадке фосфорного комплекса в Череповце к концу отчетного года были практически завершены работы по строительству контейнерной площадки и монтажу необходимого оборудования, что позволит существенно нарастить перспективные контейнерные перевозки.

В рамках четырехстороннего соглашения между АО «Апатит», ПАО «Северсталь», ОАО «РЖД» и АО «Ленгипротранс» проводится имитационное моделирование работы Череповецкого железнодорожного узла с последующим составлением перечня мероприятий, которые позволят переработать как текущий, так и перспективный грузооборот.

В 2023 году в рамках реализации комплексного инвестиционного проекта «Развитие Волховского филиала» пропускная способность железнодорожной инфраструктуры в Волхове была увеличена до 4,0 млн т / год по сравнению с 3,8 млн т на конец 2022 года. Достигнутый показатель превышает целевой уровень Стратегии-2025. Реализация проекта продолжается. С ОАО «РЖД» достигнуто соглашение о совместном финансировании строительства инфраструктуры общего пользования в рамках второго этапа инвестиционного проекта. Ожидаемый грузооборот в 2025 году составит 4,5 млн т / год, что превышает целевые показатели Стратегии-2025.

Продолжена проработка расширения транспортной инфраструктуры Балаковского филиала, поддерживающего запланированное увеличение объема отгрузки готовой продукции и прием новых видов сырья — хлористого калия и сульфата аммония. Планируется, что пропускная способность железнодорожной инфраструктуры Балаковского комплекса к 2025 году возрастет с текущих 7,2 млн до 8,9 млн т / год (что также превысит целевой показатель Стратегии-2025), для чего в настоящее время ведется прокладка более 12 км железнодорожных путей дополнительно к 51 км существующих.

Достижение целевых ориентиров, млн т / год

Железнодорожная инфраструктура химических предприятий, грузооборот	2021 (факт)	2022 (факт)	2023 (факт)	Стратегия-2025
Череповецкий комплекс	15,2	15,4	15,3	16,5
Балаковский филиал	6,7	6,7	7,2	8,0
Волховский филиал	2,6	3,8	4,0	3,8
Всего	**24,5**	**25,9**	**26,5**	**28,3**

РАЗВИТИЕ ПОРТОВОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ

Наряду с развитием логистической и сбытовой инфраструктуры на приоритетном для нас рынке России мы работаем над повышением надежности и эффективности экспорта нашей продукции — как за счет снижения себестоимости перевалки, так и за счет обеспечения продаж высокотехнологичными перевалочными мощностями.

Нашей стратегической целью является создание и поддержание оптимальной с точки зрения затрат и надежности поставок портовой инфраструктуры, позволяющей переваливать на экспорт не менее 8 млн т / год. Для реализации этой цели в 2023 году были пересмотрены действующие и заключены новые контракты на перевалку указанного объема удобрений, охватывающие период до 2028 года включительно. В целом уже на сегодня мы обеспечены перевалочными мощностями в целевом объеме не менее 8 млн т / год. С учетом планов по дальнейшему расширению производственных мощностей осуществляется проработка мероприятий, которые позволят увеличить доступный объем перевалочных мощностей до 9-10 млн т / год.

Ключевыми для Группы «ФосАгро» являются порты, расположенные на северо-западе России. В Ленинградской области и Санкт-Петербурге — ООО «Европейский серный терминал», АО «Петролеспорт», АО «Первый контейнерный терминал» и АО «Морской порт Санкт-Петербург», в Мурманске — ООО «Мурманский балкерный терминал». Кроме того, Компания использует собственный терминал в порту Хамина-Котка, Финляндия. Ставка сделана на специализированные терминалы, оборудованные с учетом минимизации влияния на окружающую среду.

9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА

Задача 9.1.

Развиваем портовую инфраструктуру, а также создаем новые возможности для трудоустройства, развития инфраструктуры и реализации программ социальных инвестиций

ОПЕРАЦИОННАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ И РОСТ ПРОИЗВОДСТВА

РАСШИРЕНИЕ МОЩНОСТЕЙ

Рост спроса на минеральные удобрения носит устойчивый характер в долгосрочной перспективе. Необходимость удовлетворять растущий спрос наших потребителей обуславливает одну из ключевых целей Стратегии-2025 — расширение мощностей по выпуску основных видов продукции.

12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО

Задача 12.4.

Производим экологически чистую продукцию с соблюдением требований экологически безопасного производства, способствуем максимальному вовлечению отходов производства в дальнейшую переработку

Достижение целевых производственных показателей, млн т

Показатель	2021 (факт)	2022 (факт)	2023 (план)[1]	2023 (факт)	2024 (план)	Стратегия-2025
Производство азотных удобрений	2,4	2,5	2,5	2,6	2,5	2,6
Производство фосфорных удобрений и кормового монокальцийфосфата	7,9	8,2	8,4	8,4	8,7	8,9
Собственная переработка апатитового концентрата	8,0	8,7	9,0	9,1	9,3	8,4

[1] Версия измененного плана утверждена советом директоров 30 августа 2023 года.

РЕАЛИЗАЦИЯ НАИБОЛЕЕ ЗНАЧИМЫХ ПРОЕКТОВ

Проект

Третий этап развития Балаковского филиала с созданием гибкой схемы производства минеральных удобрений

Срок реализации

2026 год

Целевые показатели

Выпуск NPK
937 тыс. т / год,
ДАФ
560 тыс. т / год

Инвестиции

18,2 млрд руб.
25% IRR

Статус

Во втором квартале 2024 года запланировано начало выпуска ДАФ

Проект

Строительство горизонта +10 м Кировского рудника

Срок реализации

2022 год — первый пусковой комплекс (Кукисвумчоррское крыло)

2023 год — второй пусковой комплекс (Юкспорское крыло)

Дальнейшее развитие — до 2035 года

Целевые показатели

9,4 млн т руды
максимальная производительность горизонта в 2028 году

Инвестиции

>36 млрд руб.
21% IRR

Статус

В октябре 2023 года на Кировском руднике запущен второй пусковой комплекс (Юкспорское крыло). Проект позволит заместить выбывающие объемы и нарастить добычу руды на Кировском руднике до 25 млн т / год

Проект

Организация складирования фосфогипса сухим способом на площадке фосфорного комплекса (Череповец)

Срок реализации

2023 год — завершен первый этап (перевод ТС-1 на сухое удаление фосфогипса, участок конвейера до ПУ-1)

2024 год — перевод ТС-2 на сухое удаление фосфогипса, окончание строительства конвейера

2027 год — завершение всего комплекса работ

Целевые показатели

550 т/ч
производительность магистрального конвейера отгрузки фосфогипса

Инвестиции

4,6 млрд руб.
(целевой проект)

Статус

В ноябре 2023 года завершены работы по переводу корпуса 2.12 ЭФК-1 на сухое удаление гипса и работы по первому пусковому комплексу магистрального конвейера (до пересыпного узла № 1), начата отгрузка сухого фосфогипса автотранспортом и его размещение в шламонакопитель

Проект

Увеличение объема переработки апатитового концентрата в Череповецком комплексе

Срок реализации

2024 год

Целевые показатели

Увеличение переработки апатитового концентрата
на **218** тыс. т / год,
увеличение выпуска ДАФ
на **173** тыс. т / год

Инвестиции

6,3 млрд руб.
>20% IRR

Статус

Плановый срок выхода на увеличенные показатели по переработке апатитового концентрата — четвертый квартал 2024 года

Проект

Увеличение объема переработки апатитового концентрата в Волховском филиале

Срок реализации

2024 год

Целевые показатели

Увеличение переработки апатитового концентрата
на **153** тыс. т / год,
увеличение выпуска МАФ
на **107** тыс. т / год

Инвестиции

2,3 млрд руб.
>20% IRR

Статус

Плановый срок выхода на увеличенные показатели по переработке апатитового концентрата — четвертый квартал 2024 года

Проект

Увеличение производства кормового монокальцийфосфата на 53 тыс. т / год

Срок реализации

2024 год

Целевые показатели

Увеличение выпуска кормового монокальцийфосфата
на **53** тыс. т / год,

Инвестиции

3,3 млрд руб.
22% IRR

Статус

В ноябре 2023 года завершены основные строительно-монтажные работы с запуском нового ленточного фильтра с увеличением переработки апатитового концентрата в рамках проекта. Выход на целевую производительность по выпуску кормового монокальцийфосфата — третий квартал 2024 года

РОСТ ОБЕСПЕЧЕННОСТИ СОБСТВЕННЫМИ РЕСУРСАМИ

Обеспеченность собственными ресурсами

Высокая степень вертикальной интеграции является важным конкурентным преимуществом Группы «ФосАгро». Обладая запасами фосфатного сырья, на 100% обеспечивающими наши потребности в сырье для фосфорных минеральных удобрений, мы наращиваем объемы производства и других ключевых видов сырья, тем самым сохраняя на высоком уровне сырьевую самообеспеченность.

Объем производства и потребления химической продукции

Показатель	2021 (факт)	2022 (факт)	2023 (факт)	2024 (план)	Стратегия-2025
Аммиак, %	**76,0**	76,0	**75,0**	**74,0**	76,0
• Производство, млн т	1,9	2,0	2,0	2,0	1,9
• Потребление, млн т	2,5	2,6	2,6	2,7	2,5
Серная кислота, %	**95,0**	92,0	**92,0**	**95,0**	91,0
• Производство, млн т	7,4	7,9	8,1	8,7	7,8
• Потребление, млн т	7,8	8,6	8,8	9,1	8,6
Сульфат аммония[1], %	**60,0**	51,0	**46,0**	**49,0**	75,0
• Производство, млн т	0,3	0,3	0,3	0,3	0,7
• Потребление, млн т	0,5	0,6	0,6	0,6	0,9

Реализация наиболее значимых проектов

Проект

Техническое перевооружение технологической системы установки по выпуску серной кислоты СК-20.

Срок реализации

Первый квартал 2024 года

Целевые показатели

Увеличение выпуска серной кислоты в Балаковском филиале на **350** тыс. т / год

Инвестиции

6,6 млрд руб.

Статус

Пуск установки по выпуску серной кислоты на существующем нагнетателе осуществлен в ноябре 2023 года.

Выход на целевую производительность 135 т/ч — первый квартал 2024 года

КАПИТАЛЬНЫЕ ВЛОЖЕНИЯ

Прогресс целевых показателей разделов Стратегии-2025 «Расширение мощностей» и «Обеспеченность собственными ресурсами» обусловлен эффективным планированием и успешной реализацией инвестиционной программы Компании.

Дисциплинированный подход к капиталовложениям

- Минимальный уровень IRR проекта — утвержденная ставка дисконтирования +2% (но не менее 15%)
- Годовой бюджет капитальных затрат — не выше 50% EBITDA
- Оптимизация оборотного капитала

[1] Неисполнение показателя самообеспеченности сульфатом аммония связано с тем, что часть выпускаемого сульфата аммония (167 тыс. т в 2023 году), в отличие от принятого в Стратегии-2025 сценария, не используется для переработки в сложные минеральные удобрения, а реализуется в качестве товарной продукции.

Структура капитальных затрат, млрд руб.

Затраты	2021 (факт)	2022 (факт)	2023 (факт)	2024 (план, ТПФП)
Инвестиционные проекты	30,0	24,1	18,8	25,4
Поддержание мощностей	10,8	27,0	31,3	32,4
Непромышленное строительство	1,1	2,2	3,3	2,7
Всего без учета капитализируемых ремонтов	**41,9**	**53,2**	**53,4**	**60,5**
Всего с учетом капитализируемых ремонтов	**48,0**	**63,0**	**64,2**	**73,0**

Финансирование капитальных затрат за период 2021–2023 годов и прогноз на 2024 год[1]

Показатель	2021 (факт)	2022 (факт)	2023 (факт)	2024 (план)
CAPEX, млрд руб.	41,9	53,2	53,4	60,5
EBITDA скорректированная, млрд руб.	192,1	266,9	168,4	165,4
CAPEX / EBITDA скорректированная, %	22	20	32	37

Детализация ключевых инвестиционных проектов 2023 года[1], млрд руб

Вскрытие и подготовка к отработке запасов горизонта +10 м Кировского рудника	3,7
Вскрытие и подготовка к отработке запасов месторождения «Плато Расвумчорр»	3,4
Программа развития Балаковского филиала (третий этап) с переходом на выпуск тройных удобрений	3,4
Техническое перевооружение технологической системы установки по выпуску серной кислоты 20% с увеличением выпуска серной кислоты на 350 тыс. т / год	2,4
Увеличение производства кормового монокальцийфосфата на 53 тыс. т / год	1,6
Развитие Волховского филиала (в том числе — строительство производства водорастворимого аммофоса)	1,2
Прочие ключевые проекты	3,1
Всего инвестиционных проектов	**18,8**

[1] Без учета капитализируемых ремонтов.

ПОВЫШЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

В Компании реализуются многочисленные проекты и инициативы, направленные на технические и организационные усовершенствования и повышение эффективности производственных процессов.

В частности, в 2023 году успешно завершены следующие проекты.

8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ

Задача 8.3.

Поддерживаем и развиваем существующие предприятия, а также создаем новые высокотехнологичные производства

Проект «Внедрение системы проверки и прогнозирования состояния контрагентов АО «Апатит»

Это первый для Группы «ФосАгро» проект с привлечением государственного финансирования в виде гранта Фонда «Сколково» в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 3 мая 2019 года № 555 на обеспечение первого масштабного внедрения российских решений в сфере информационных технологий. Грант обеспечил 50% финансирования проекта.

Срок реализации

10 января 2022 года — 31 декабря 2023 года.

Цели проекта

1. Внедрение информационной системы проверки и прогнозирования состояния контрагентов
2. Создание условий для снижения вероятности реализации рисков взаимодействия с неблагонадежными контрагентами за счет внедрения автоматических процедур рейтингования и прогнозирования состояния контрагентов
3. Оптимизация операционных показателей по процессам проверки и оценки контрагентов, выбора контрагентов, предоставления документов контролирующим органам

Цели проекта достигнуты в полном объеме.

Экономический эффект составил

80,4 млн руб.

Был достигнут за счёт:

- предотвращения рисков в договорной и тендерной работе
- отсутствия потенциального увеличения затрат на проверку благонадежности контрагентов

Проект «Повышение эффективности работы структурных подразделений АО «Апатит» и его филиалов в 2023 году»

Производственная площадка

Череповец, Кировск, Балаково, Волхов

Срок реализации

09.01.2023 — 31.12.2023

Ключевые инициативы проекта

1. Увеличение объемов переработки апатитового концентрата и выпуска аммофоса
2. Снижение сквозных потерь апатитового концентрата
3. Повышение товарного извлечения апатитового концентрата

Эффект в 2023 году

1 593,6 млн руб.[1]

[1] Сумма не включает эффект от увеличения объемов переработки апатитового концентрата

ЗАЯВЛЕНИЕ S 172

В соответствии с разделом 172 «Содействие успеху компании» закона Великобритании 2006 года «О компаниях» совет директоров ФосАгро совершает добросовестные действия для ее успеха и выгоды, при этом учитывая возможные последствия принимаемых решений в долгосрочной перспективе для общества и экологии, а также интересы сотрудников Компании и других заинтересованных сторон.

Для членов совета директоров ФосАгро эти нормы означают необходимость ответственного взаимодействия со стейкхолдерами Компании, понимания их интересов и максимально возможного их соблюдения при вынесении решений, относящихся к компетенции совета директоров.

Не менее одного раза в год комитет по стратегии и устойчивому развитию совета директоров рассматривает результаты исследования мнений заинтересованных сторон относительно существенных для них аспектов деятельности Компании.

Эти результаты используются как для определения тем и показателей, подлежащих раскрытию в нефинансовой отчетности ФосАгро, так и для определения механизмов взаимодействия со стейкхолдерами Компании, в том числе на уровне совета директоров.

Подробная информация о заинтересованных лицах Компании и взаимодействии Компании с ними представлена в разделе «Взаимодействие с заинтересованными сторонами» настоящего Отчета на с. 27, который, в свою очередь, содержит ссылки на тематические секции раздела «Обзор результатов», описывающие подходы к выявлению мнения и интересов соответствующих заинтересованных сторон, а также к обеспечению учета их мнения и интересов при вынесении решений органами управления Компании.

Совет директоров, как ключевой орган управления ФосАгро, соотносит свои решения с собственным пониманием интересов стейкхолдеров, сформированным в результате взаимодействия с менеджментом, работы на заседаниях совета директоров и его комитетов, согласования и утверждения нефинансовой отчетности Компании, а также изучения иных источников информации.

В отчетном году в практику совета директоров вернулись выездные заседания в местах нахождения производственных активов Компании, проведение которых позволяет совету директоров взаимодействовать на новом уровне с целым рядом заинтересованных сторон: региональными органами власти и органами местного самоуправления, ключевыми управляющими сотрудниками дочерних организаций ПАО «ФосАгро», коллективами производственных предприятий, жителями регионов деятельности.

В августе 2023 года такое заседание состоялось на площадке Волховского производственного комплекса, где в отчетном году завершилась реализация крупнейшего инвестиционного проекта, результатом которого стало строительство нового уникального завода по производству минеральных удобрений мощностью более 1 млн т готовой продукции в год. Члены совета директоров ознакомились с производственным комплексом, провели встречи с ключевыми сотрудниками, посетили социальные объекты, в том числе приняли участие в церемониях открытия реконструированного социально-бытового комплекса и запуска в эксплуатацию очередного жилого дома для сотрудников Волховского филиала.

Выездные заседания совета директоров являются важнейшим элементом системы обратной связи, помогающей совету директоров понимать все детали экономического, социального и экологического воздействия Компании на внешнюю среду, а также принимать решения, в наибольшей степени учитывающие интересы максимально широкого круга заинтересованных сторон.

Сотрудники Компании занимают особое место среди ее стейкхолдеров. Вопросы обеспечения благополучия сотрудников, включая справедливость систем мотивации и эффективность программ развития и социальной поддержки, находятся в фокусе внимания как совета директоров, так и — особенно — комитета по вознаграждениям и кадрам, председатель которого на периодической основе информирует совет директоров о соответствующем направлении работы Компании. Хотя на текущий момент мы не применяем таких практик учета позиции сотрудников при управлении Компанией, как назначение директоров из их числа либо назначение ответственного за взаимодействие с сотрудниками неисполнительного директора, мы считаем эффективным и активно используем диалог по всем важнейшим вопросам управления с профсоюзной организацией (АПО «Минудобрения»), исторически являющейся равноправным партнером для менеджмента Группы «ФосАгро» и уполномоченным представителем интересов сотрудников при проведении коллективных переговоров, рассмотрении и разрешении трудовых споров. Совет директоров имеет возможность понять и учесть мнение АПО «Минудобрения» при вынесении решений по ключевым вопросам развития Компании как в результате личных встреч, в первую очередь во время посещения производственных активов, так и опосредованно, через доклады представителей менеджмента на заседаниях совета директоров и его комитетов.

Кроме того, предметом ежеквартального рассмотрения комитетом по аудиту совета директоров ФосАгро является анализ обращений на горячую линию (как со стороны сотрудников самой Компании, так и со стороны сотрудников контрагентов Компании) и реакции менеджмента на такие обращения. Предметом рассмотрения на заседаниях комитета по вознаграждениям и кадрам, а также самого совета директоров являются результаты традиционного, ежегодно проводящегося с 2013 года исследования удовлетворенности и лояльности сотрудников.

ОЦЕНКА ПЕРСПЕКТИВ КОМПАНИИ

Сценарии развития Группы «ФосАгро» рассматриваются советом директоров при утверждении Стратегии. Принятый в Компании цикл стратегического планирования составляет пять лет, а текущая утвержденная Стратегия охватывает период с 2021 по 2025 год. Несмотря на рост неопределенности факторов развития Компании и внешней среды, совет директоров с учетом сложившихся практик счел возможным сохранить пятилетний горизонт стратегического целеполагания.

Начиная с 2019 года в практику работы совета директоров входит рассмотрение плана действий на случай изменений критичных для Компании внешних условий хозяйствования. В частности, среди таких изменений для сценарного планирования нами рассматривалось введение ограничений для поставок продукции на ключевые рынки.

Знаковыми событиями 2021 года для Группы «ФосАгро» явились введение компенсационных пошлин для производителей из России и Марокко на рынке США, а также усиление контроля за ценообразованием, введение квот и экспортных лицензий в России.

В 2023 году продолжали действовать компенсационные пошлины и система квотирования поставок на экспорт. Вызванные введением международных санкций ограничения и нарушения логистических цепочек продолжали осложнять поставки продукции Компании на ранее традиционные для нее рынки.

Как и в 2022 году, негативное влияние на деятельность Компания в отчетном году оказывали прекращение деятельности в России ряда западных поставщиков оборудования, услуг и технологий, а также сложности в осуществлении платежей.

Риски, которые могут повлиять на реализацию Стратегии-2025, были рассмотрены советом директоров при ее утверждении. Совет директоров ежеквартально рассматривает результаты мониторинга ключевых рисков, а по итогам года — результаты их переоценки. Разработанные для каждого из рисков карты управления содержат его детальное описание, оценку вероятности и существенности, риск-аппетита, а также меры управления.

Состав и оценка существенных для Компании рисков сохранили свою актуальность в 2023 году. При этом совет директоров рассматривает вопросы, связанные с появлением новых рисков, которые могут повлиять на способность Компании обслуживать свои обязательства и продолжать деятельность. Ключевые вызовы отчетного года, в первую очередь санкции и ограничения, не привели к нарушению непрерывности деятельности Компании, что свидетельствует о корректной идентификации и успешном управлении рисками, а также об эффективном использовании возможностей в таких областях, как производство, развитие продаж, управление персоналом и устойчивое развитие.

Более подробная информация о стратегических рисках представлена в разделе «Стратегический отчет» на с. 68.

В условиях реализации указанных рисков Компания обеспечивает бесперебойную работу всех своих производственных площадок, своевременные поставки удобрений и заботу о наших сотрудниках и их семьях. Коллективу Группы «ФосАгро» в короткие сроки удается справляться с возникающими вызовами, не просто удерживая бизнес в стабильном состоянии, но и добиваясь новых рекордных достижений. Соответственно, факты реализации рисков в отчетном году не потребовали корректировки целей, утвержденных в Стратегии-2025.

С учетом указанной информации, совет директоров имеет разумные основания полагать, что Компания сможет продолжать свою деятельность и выполнять свои обязательства по мере наступления срока их погашения на горизонте утвержденной Стратегии-2025 без каких-либо оговорок.

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ РИСКИ

ЭФФЕКТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ — НЕОБХОДИМОЕ УСЛОВИЕ ДЛЯ ДОСТИЖЕНИЯ СТРАТЕГИЧЕСКИХ ЦЕЛЕЙ И УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ. МЫ НЕПРЕРЫВНО РАЗВИВАЕМ И СОВЕРШЕНСТВУЕМ СИСТЕМУ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ, ЧТО ПОЗВОЛЯЕТ НАМ СВОЕВРЕМЕННО ВЫЯВЛЯТЬ ВНЕШНИЕ И ВНУТРЕННИЕ РИСКИ И РАЗРАБАТЫВАТЬ ЭФФЕКТИВНЫЕ МЕРЫ ПО ИХ МИНИМИЗАЦИИ.

Влияние на устойчивое развитие

В июне 2023 года введен в действие стандарт международной финансовой отчетности в области устойчивого развития IFRS S1 «Общие требования к раскрытию финансовой информации, связанной с устойчивым развитием». Данный стандарт предполагает выделение рисков, связанных с устойчивым развитием. Под такими рисками понимаются риски, которые могут повлиять на денежные потоки, доступ к финансированию или стоимость капитала в краткосрочной, среднесрочной или долгосрочной перспективе. Согласно стандарту, указанные риски возникают в ходе взаимодействия с заинтересованными сторонами, обществом, экономикой и окружающей средой на протяжении всей цепочки создания стоимости.

2023 год не является отчетным периодом для применения стандарта IFRS S1. Тем не менее, в целях более полного раскрытия информации риски Компании классифицированы на предмет их влияния на устойчивое развитие, а также указан характер такого влияния.

Риск-аппетит

При достижении целей Группа «ФосАгро» руководствуется риск-аппетитом, то есть приемлемым уровнем риска. Риск-аппетит является неотъемлемой частью процесса принятия стратегических и операционных решений. Совет директоров определяет общий риск-аппетит при переоценке рисков Компании, а также при утверждении стратегии, бюджета, инвестиционной программы и рассмотрении других вопросов, относящихся к его компетенции. Практическое применение риск-аппетит находит в конкретных процедурах и ключевых показателях деятельности Компании.

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ РИСКИ

4

Группа «ФосАгро» стремится находить и использовать возможности, открывающиеся на рынке в связи с изменениями внешней среды. Компания оперативно реагирует на изменение конъюнктуры и выбирает приоритетные рынки сбыта с наиболее благоприятными условиями для реализации своей продукции. В то же время Компания выстраивает свою бизнес-модель таким образом, чтобы обеспечить операционную эффективность и приверженность устойчивому развитию.

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ РИСКИ

2

Группа «ФосАгро» стремится минимизировать незапланированные простои производства, обеспечив при этом соответствие технологических процессов и качества готовой продукции установленным требованиям. Создание безопасных условий труда является безусловным приоритетом для Компании. Группа «ФосАгро» прикладывает максимальные усилия, чтобы минимизировать воздействие производственных процессов на окружающую среду и климат.

ФИНАНСОВЫЕ РИСКИ

3

Группа «ФосАгро», являясь надежным заемщиком, стремится привлекать кредитные средства на наиболее выгодных условиях, доступных на рынке. Компания осуществляет основные операции в валюте и использует методы натурального хеджирования, чтобы снизить валютные риски. Компания не готова брать на себя кредитные риски, связанные с контрагентами, и стремится работать с ними на наиболее выгодных для себя условиях либо использует стратегию передачи таких рисков.

ОПЕРАЦИОННЫЕ РИСКИ

2

Группа «ФосАгро» стремится обеспечить непрерывную работу бизнес-процессов, ИТ-инфраструктуры, а также максимальную защиту от киберугроз и мошенничества.
При планировании и реализации инвестиционных проектов Компания обеспечивает соответствие стратегическим приоритетам и целевым показателям эффективности с учетом возможных отклонений, связанных с изменением внешних факторов.

РЕГУЛЯТОРНЫЕ РИСКИ

1

Группа «ФосАгро» стремится обеспечить максимальное соответствие нормативным требованиям к своей деятельности, в том числе в части налогообложения. В составе отраслевых объединений Компания принимает участие в проработке законодательных инициатив с целью минимизации риска возможных несоответствий. Помимо законодательных требований, Компания ведет деятельность, основываясь на ценностях и этических принципах, минимизируя возможные репутационные потери.

- 0 Нулевой риск-аппетит (отказ от деятельности)
- 1 Минимальный риск-аппетит (предельное снижение подверженности риску)
- 2 Низкий риск-аппетит (снижение подверженности риску)
- 3 Сбалансированный риск-аппетит (риски и возможности сбалансированы)
- 4 Сфокусированный на возможностях (увеличение подверженности риску)
- 5 Максимальный риск-аппетит (максимизация подверженности риску)

НАИБОЛЕЕ СУЩЕСТВЕННЫЕ РИСКИ, ПРИСУЩИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГРУППЫ «ФОСАГРО»

№	Риск	Описание	Меры по управлению риском	Ключевые индикаторы / реализация риска
1	**Стратегического планирования** GRI 201, 202	Связан с принятием неверного стратегического решения и связанных с ним управленческих решений в результате ошибочной оценки внутренних и внешних факторов, влияющих на перспективы развития Компании и ее способность достигать своих стратегических целей	Группа «ФосАгро» активно отслеживает как внутренние, так и внешние факторы, которые могут повлиять на реализацию стратегии. Кроме того, Компания применяет системный подход к оценке потенциальных затрат и выгод от новых стратегических инициатив, чтобы облегчить процесс принятия оптимальных решений. Инициирована актуализация стратегии Компании до 2030 года с учетом последних изменений во внешней и внутренней среде	Негативные отклонения фактических показателей реализации стратегии от плановых. Изменения в геополитической обстановке способствуют сохранению неопределенности и, как следствие, высокой оценки данного риска
2	**Недостижения целей в области ESG и устойчивого развития** GRI 203, 308, 414	В качестве факторов риска рассматриваются отсутствие или несвоевременная актуализация целей в области ESG и устойчивого развития (ЦУР), а также недостаток ресурсов и процессов, необходимых для достижения указанных целей. **Влияет на устойчивое развитие через постановку целей и планирование ресурсов для их достижения**	При участии комитета совета директоров по стратегии и устойчивому развитию были установлены и приоритизированы ЦУР и стратегические цели в области ESG. Для достижения указанных целей в Компании разработаны и успешно реализуются План низкоуглеродного перехода, Климатическая стратегия, Водная стратегия, Программа энергоэффективности и другие мероприятия. Значительная работа в этом направлении позволила Компании существенно улучшить свои рейтинги и стать одним из лидеров отрасли в области ESG. При этом вследствие изменений в геополитической обстановке ряд международных рейтинговых агентств в области ESG приостановил свою работу в России Более подробная информация о мероприятиях и показателях в этой области представлена в разделе «Навигатор по ЦУР ООН» на с. 14	Негативные отклонения фактических показателей ESG и достижения ЦУР от плановых. Существенной реализации риска не наблюдалось

№	Риск	Описание	Меры по управлению риском	Ключевые индикаторы / реализация риска
3	**Социальный** GRI 401, 413	Возникновение неблагоприятной социальной ситуации в регионах деятельности. **Влияет на устойчивое развитие через взаимодействие с обществом в регионах присутствия Компании**	Реализуя принципы партнерства и сотрудничества между бизнесом и государством, Компания проактивно осуществляет социальные программы. Социальные проекты направлены в том числе на оказание помощи местным органам власти в вопросах развития спорта и культуры, жизнеобеспечения и развития городов, где Компания осуществляет свою деятельность. Одной из основных целей социальной деятельности Группы «ФосАгро» является обеспечение устойчивого развития регионов присутствия Компании Более подробная информация о мероприятиях в этой области представлена в разделе «Развитие регионов деятельности» на с. 224	Негативные отклонения фактических показателей ESG (по социальному направлению) от плановых. Существенной реализации риска не наблюдалось
4	**Кадровый** GRI 401, 402, 403, 404, 405	События и решения, связанные с наймом, развитием и удержанием персонала. **Влияет на устойчивое развитие через зависимость от персонала, который является одним из основных ресурсов Компании**	Группа «ФосАгро» реализует независимые и совместные программы, направленные на подготовку и привлечение талантливых молодых специалистов, в том числе из других регионов, развитие профессиональных компетенций сотрудников и повышение их мотивации для увеличения продолжительности и эффективности их работы в Компании Более подробная информация о мероприятиях в этой области представлена в разделе «Развитие персонала» на с. 144	Текучесть кадров, квалификация персонала. Существенной реализации риска не наблюдалось. Вместе с тем изменения на рынке труда, в том числе связанные с поколенческими и геополитическими факторами, способствуют некоторому повышению данного риска

№	Риск	Описание	Меры по управлению риском	Ключевые индикаторы / реализация риска
5	**Производственный** GRI 201, 302 SASB EM-MM-210b.2	Негативные события технического/промышленного характера, приводящие к сбоям в производственном процессе	Группа «ФосАгро» стремится обеспечивать бесперебойную работу оборудования и сокращение времени его внеплановых простоев. С этой целью Компания инвестирует в строительство нового и модернизацию существующего оборудования, проводит работы по его профилактическому обслуживанию и капитальному ремонту, используя резервное оборудование и создавая запас комплектующих, запчастей и расходных материалов. Программа страхования Компании включает в себя страхование риска перерыва в производстве	Внеплановые простои оборудования. Существенной реализации риска не наблюдалось
6	**Охраны труда и промышленной безопасности** GRI 403	Риски, связанные с профессиональными заболеваниями, травмами, несчастными случаями на производственных объектах и иными происшествиями, в том числе террористическими актами, а также риски, связанные с несоответствием требованиям законодательства в области охраны труда, промышленной безопасности и противодействия терроризму	Группа «ФосАгро» обеспечивает охрану труда, промышленную безопасность и антитеррористическую защищенность объектов в соответствии с действующим законодательством и передовым международным опытом в этой области. С этой целью Компания организует обучающие мероприятия по охране труда и промышленной безопасности для сотрудников с последующей проверкой полученных ими знаний, принимает меры по развитию культуры безопасности, обеспечению антитеррористической защищенности объектов и соблюдению стандартов в сфере безопасности со стороны подрядчиков. Помимо этого, проводятся аудиты и проверки системы безопасности, направленные на обеспечение соблюдения соответствующих регламентов и требований стандарта OHSAS 18001. Задачи и мероприятия по снижению указанных рисков определены в соответствующих внутренних нормативных документах Компании Более подробная информация о показателях в этой области представлена в разделе «Безопасность производства» на с. 166	Случаи производственного травматизма и другие инциденты. В 2023 году имели место отдельные случаи реализации риска в части производственного травматизма. Компания провела тщательное расследование каждого несчастного случая. По итогам расследований реализованы корректирующие мероприятия, направленные на недопущение повторения подобных случаев

№	Риск	Описание	Меры по управлению риском	Ключевые индикаторы / реализация риска
7	**Экологический** GRI 303, 304, 305, 306, 308	Возникновение фактического и потенциального ущерба для окружающей среды в результате деятельности Компании. **Влияет на устойчивое развитие через воздействие на окружающую среду**	В Компании утверждены Политика в области охраны окружающей среды, Водная стратегия, а также Кодекс поведения контрагента, содержащий ключевые требования к поставщикам и подрядчикам в области экологии. Группа «ФосАгро» проводит регулярный анализ и оценку воздействия своей деятельности на окружающую среду. Минимизация влияния на экологию достигается за счет модернизации очистных сооружений и складских систем, а также реализации программ энергосбережения. В Компании реализуются проекты по всем основным направлениям воздействия на окружающую среду (водопользование, выбросы парниковых газов и других загрязняющих веществ, отходы, биоразнообразие). Инвестиционные проекты Компании реализуются с применением наилучших доступных технологий, что после их ввода в эксплуатацию позволяет уменьшить удельные расходы сырья и энергоресурсов, а также удельную эмиссию нормируемых веществ. Цели и результаты работы по минимизации воздействия на окружающую среду Компания раскрывает в соответствии с требованиями применимого законодательства и глобальных инициатив Более подробная информация о мероприятиях в этой области представлена в разделе «Отчет по экологии» на с. 184	Превышение предельно допустимых показателей негативного воздействия на окружающую среду. Существенной реализации риска не наблюдалось
8	**Проектный** GRI 201	Нарушение сроков и превышение бюджета реализации проектов строительства и модернизации, а также недостижение плановых показателей эффективности проектов	Группа «ФосАгро» стремится придерживаться утвержденных сроков и бюджетов проектов, а также применять унифицированный подход к их реализации на основе процедур проектного менеджмента. Все проекты проходят через многоэтапный процесс рассмотрения и утверждения. Для масштабных и наиболее важных проектов организуется проектный офис. Компания проводит регулярный мониторинг соблюдения сроков и бюджетов реализации проектов	Негативные отклонения фактических показателей эффективности проектов от плановых. Существенной реализации риска не наблюдалось. При этом вследствие изменений в геополитической обстановке наблюдались отклонения, связанные с поставками импортного оборудования. Компания выстраивает бизнес-процессы таким образом, чтобы минимизировать риск подобных отклонений, в том числе за счет импортозамещения
9	**Бизнес-процессов и систем** GRI 402	Неэффективность или нарушение бизнес-процессов Компании, включая риски, связанные с контрагентами и цепочкой поставок	Группа «ФосАгро» стремится к эффективному функционированию всех бизнес-процессов и систем в Компании. Для этого регулярно проводится оценка эффективности бизнес-процессов, выявляются их проблемные зоны, разрабатываются и выполняются мероприятия по повышению эффективности. Компания стремится минимизировать риски сбоя поставок основных видов сырья и материалов. Для этих целей Компания использует многоступенчатые тендерные процедуры и практикует подписание долгосрочных договоров с наиболее надежными поставщиками, а также постоянно работает над оптимизацией логистической инфраструктуры и обеспеченностью подвижным составом. Компания осуществляет постоянный мониторинг состояния ИТ-инфраструктуры и выполняет мероприятия по снижению рисков, связанных с нарушением непрерывности бизнес-процессов в результате как технологических причин, так и кибератак	Негативные отклонения фактических показателей бизнес-процессов (по направлениям деятельности) от плановых. Существенной реализации риска не наблюдалось. При этом вследствие изменений в геополитической обстановке наблюдались отклонения, связанные в том числе с поставками импортных материалов и использованием программного обеспечения. Компания выстраивает бизнес-процессы таким образом, чтобы минимизировать риск подобных отклонений, в том числе за счет импортозамещения
10	**Налоговый** GRI 207	Возможные претензии со стороны налоговых органов из-за ошибок в исчислении налогов или их несвоевременной уплаты. **Влияет на устойчивое развитие через взаимодействие с фискальными органами, что оказывает непосредственное влияние на денежные потоки**	Группа «ФосАгро» соблюдает налоговое законодательство стран, в которых ведет свою деятельность. Компания отслеживает все изменения в налоговом законодательстве (в том числе планируемые), анализирует правоприменительную практику и направляет в соответствующие государственные органы запросы о разъяснении порядка налогообложения. Проводятся консультации с юридическими и бухгалтерскими консультантами по различным вопросам применения налогового законодательства. Кроме того, в Компании внедрена система налогового мониторинга, которая позволяет оперативно выявлять и минимизировать налоговые риски во взаимодействии с Федеральной налоговой службой	Налоговые претензии. Существенной реализации риска не наблюдалось

№	Риск	Описание	Меры по управлению риском	Ключевые индикаторы / реализация риска
11	**Информационной безопасности** GRI 410	Убытки, причиненные имуществу и активам Компании в результате несанкционированного доступа к ее информационным системам или раскрытия конфиденциальной информации	Группа «ФосАгро» реализует комплекс мер по предотвращению несанкционированного доступа к ее информационным системам и раскрытия конфиденциальной информации. Для контроля доступа к информационным ресурсам и системам применяются различные технические и программные средства, в том числе с использованием шифрования. Права доступа к информации предоставляются в зависимости от принадлежности к определенной группе пользователей. Принято четкое определение понятия «конфиденциальная информация», и установлен порядок ее использования. Компания проводит регулярные проверки с целью обеспечения неукоснительного соблюдения политики конфиденциальности. Советом директоров Компании утверждена Политика в области информационной безопасности	Несанкционированное раскрытие конфиденциальной информации; несанкционированный доступ к ИТ-системам. Существенной реализации риска не наблюдалось
12	**Экономической безопасности** GRI 410	Убытки, причиненные имуществу и активам Компании в результате правонарушений в экономической сфере, совершенных сотрудниками или третьими лицами, включая мошенничество и хищения	Компания принимает меры по предотвращению причинения возможного ущерба ее имуществу и активам в результате нарушения законодательства в сфере экономики. Эти меры, в частности, включают обеспечение пропускного режима на территории производственных и административных помещений, четкое разграничение ответственности при заключении договоров или совершении сделок, проверку благонадежности контрагентов до заключения договоров, а также организацию горячей линии. Помимо этого, различные подразделения Компании проводят дополнительные проверки	Случаи хищения и мошенничества. Существенной реализации риска не наблюдалось

№	Риск	Описание	Меры по управлению риском	Ключевые индикаторы / реализация риска
13	**Нормативно-правовой** GRI 303, 304, 305, 306	Несвоевременное получение/продление лицензий. Изменения в законодательстве, которые могут привести к увеличению затрат на ведение бизнеса, осуществлению ограничительных мер регулирующими органами, снижению инвестиционной привлекательности и (или) неблагоприятным изменениям в конкурентной среде. **Влияет на устойчивое развитие через взаимодействие с регуляторной средой**	Компания ведет деятельность в полном соответствии с законодательством. С целью своевременного получения информации о возможных изменениях в нормативно-правовой сфере Компания осуществляет мониторинг деятельности органов исполнительной и законодательной власти и надзорных органов, а также принимает участие в обсуждении законодательных инициатив и подготовке соответствующих рекомендаций в сотрудничестве с отраслевыми объединениями. Компания осуществляет своевременную подготовку и подачу документов для получения или продления лицензий и иных разрешений, необходимых для ведения деятельности	Отклонения, связанные с выполнением требований нормативных правовых актов. Существенной реализации риска не наблюдалось
14	**Коррупционный** GRI 204, 205	Потери в результате несоблюдения или ненадлежащего соблюдения Компанией или ее сотрудниками требований применимого антикоррупционного законодательства (штрафы, наложенные на Компанию государственными органами, и прочие убытки)	Группа «ФосАгро» обеспечивает соблюдение своими предприятиями и партнерами требований антикоррупционного законодательства. Это достигается за счет организации обучающих мероприятий по противодействию коррупции и практическому применению антикоррупционного законодательства, а также посредством доведения до сведения всех сотрудников и партнеров Компании принципа полного неприятия коррупции. В Компании, в частности, утверждены Политика противодействия мошенничеству и коррупции, Кодекс этики, Положение о конфликте интересов. Контрагенты Компании обязаны декларировать соответствие требованиям в части антикоррупционного законодательства. Компания является членом Антикоррупционной хартии российского бизнеса	Совершение коррупционных действий, конфликт интересов. Существенной реализации риска не наблюдалось

№	Риск	Описание	Меры по управлению риском	Ключевые индикаторы / реализация риска
15	**Репутационный** GRI 206	Ущерб деловой репутации Компании в результате публикации недостоверных либо порочащих Компанию сведений или обвинений, утечки конфиденциальной информации, а также нарушения сотрудниками принципов деловой этики. **Влияет на устойчивое развитие через взаимодействие с обществом посредством формирования деловой репутации Компании**	В своей деятельности Группа «ФосАгро» руководствуется принципом прозрачности, раскрывая информацию обо всех существенных фактах и обстоятельствах своей деятельности. Компания также утвердила информационную политику и политику работы со СМИ. Информация о деятельности Компании публикуется на ее веб-сайте и в СМИ. Компания предоставляет ответы на запросы СМИ, проводит регулярный мониторинг соответствующих публикаций в российских и зарубежных СМИ и социальных сетях. В целях обеспечения деловой репутации в Компании утвержден Кодекс этики, который систематизирует правила поведения сотрудников Компании исходя из требований добросовестности, разумности, справедливости и партнерства, способствующих осуществлению ее успешной деятельности	Уровень доверия к Компании заинтересованных сторон. Существенной реализации риска не наблюдалось
16	**Кредитный** GRI 201	Финансовые потери, вызванные неспособностью покупателей, коммерческих подрядчиков и других финансовых контрагентов выполнить свои финансовые обязательства перед Компанией своевременно и в полном объеме. **Влияет на устойчивое развитие через взаимодействие с контрагентами, кредитные обязательства которых оказывают непосредственное влияние на денежные потоки**	В Компании утверждены политики по управлению кредитными рисками, в соответствии с которыми применяются различные методы минимизации кредитного риска, в том числе согласование условий поставки, предусматривающих полную или частичную предоплату с полным или частичным страхованием кредитного риска, использованием аккредитивов. Компания рассматривает возможность работы с поставщиками и подрядчиками на условиях авансирования только после подтверждения их надежности, а также при предоставлении банковских гарантий, если сумма авансового платежа превышает установленные внутренние лимиты. Банки, финансовые организации и страховые компании, с которыми сотрудничает Компания, имеют высокий уровень финансовой стабильности и соответствуют критериям, определенным в казначейской политике Компании. На регулярной основе Компания отслеживает ковенанты по действующим кредитным соглашениям Более подробная информация о мероприятиях и показателях в этой области представлена в разделе «Управление финансовыми рисками. Кредитный риск» Примечаний к консолидированной финансовой отчетности на с. 357	Просроченная дебиторская задолженность, резерв по сомнительным долгам. Существенной реализации риска не наблюдалось

№	Риск	Описание	Меры по управлению риском	Ключевые индикаторы / реализация риска
17	**Валютный** GRI 201	Финансовые потери, вызванные неблагоприятными изменениями обменных курсов по отношению к базовой валюте Компании	В условиях колебаний курса рубля по отношению к основным валютам Компания стремится использовать структуру долгового финансирования в разрезе валют в соответствии с валютной структурой выручки. В настоящее время значительная часть долга номинирована в долларах США как естественный вариант хеджирования выручки, главным образом номинированной также в долларах США. Компания ведет мониторинг прогнозов аналитиков и факторов, которые могут повлиять на курс рубля по отношению к основным валютам. При необходимости Компания может частично или полностью хеджировать свои валютные позиции Более подробная информация о мероприятиях и показателях в этой области представлена в разделе «Управление финансовыми рисками. Валютный риск» Примечаний к консолидированной финансовой отчетности на с. 356	Неблагоприятное изменение валютных курсов. Существенной реализации риска не наблюдалось
18	**Товарно-сырьевой** GRI 204, 417	Убытки, связанные с неблагоприятными изменениями рыночных цен на минеральные удобрения и другую продукцию, а также ростом цен на основное сырье и оборудование, которое приобретает Компания	В условиях волатильности цен на свои основные продукты Компания постоянно оптимизирует структуру продаж по маркам удобрений в зависимости от приоритета рынков, стремясь к достижению максимальной рентабельности. Кроме того, Компания наращивает долю продаж удобрений конечным потребителям, повышает эффективность производства и предоставляет своим клиентам дополнительные услуги, в частности фасовку, смешивание (блендинг) и хранение удобрений. Для снижения расходов на сырье и оборудование Компания проводит тендеры на закупку с участием нескольких поставщиков, заключает долгосрочные договоры поставки и формирует прочные взаимоотношения с поставщиками	Неблагоприятное изменение цен на продукцию и сырье. Существенной реализации риска не наблюдалось

№	Риск	Описание	Меры по управлению риском	Ключевые индикаторы / реализация риска
19	**Климатический** GRI 203, 302, 305	Риски, связанные с изменениями в природных процессах и явлениях в процессе изменения климата (физические факторы), а также с принятием политических, экономических, финансовых и иных решений правительствами, международными организациями, финансовыми структурами, объединениями производителей и потребителей, другими общественными организациями с целью снижения темпов климатических изменений на основе сокращения выбросов парниковых газов путем введения углеродного регулирования, ограничений на использование ископаемого топлива и потребление электроэнергии, полученной из невозобновляемых источников (переходные факторы). **Влияет на устойчивое развитие через воздействие возможного изменения климата, а также влияние регуляторных изменений на деятельность Компании**	Процессы по выявлению и оценке рисков, связанных с изменением климата, выстраиваются в Компании по всей цепочке создания стоимости, являясь неотъемлемой частью системы управления рисками и внутреннего контроля Компании. Советом директоров утверждена Климатическая стратегия Группы «ФосАгро», основными элементами которой являются анализ климатических рисков и возможностей, сценарный анализ, установление научно обоснованных целей и план низкоуглеродного перехода. В соответствии с Климатической стратегией реализуются первоочередные действия по разработке и реализации программы мероприятий по снижению прямых выбросов (область охвата 1), программы внутренней энергоэффективности и работы с поставщиками энергоресурсов по улучшению климатических характеристик поставляемой энергии (область охвата 2), плана взаимодействия с поставщиками и потребителями и ESG-рейтинга поставщиков (область охвата 3). Принимаемые меры позволили Компании улучшить рейтинги в области климатической отчетности и устойчивого развития	Негативные отклонения в результате воздействия климатических факторов (по направлениям деятельности). В 2023 году имели место случаи нетипичных погодных явлений. Вместе с тем на данном этапе довольно сложно оценить, насколько они связаны с климатическими изменениями. В любом случае Компания не понесла существенных потерь, связанных с указанными природными явлениями

№	Риск	Описание	Меры по управлению риском	Ключевые индикаторы / реализация риска
20	**Санкционный** GRI 201, 202, 203, 204	Введение другими странами санкций в отношении компаний Группы. **Влияет на устойчивое развитие через возможное воздействие санкций на денежные потоки, доступ к финансированию или стоимость капитала**	Глобальный характер мировой экономики и геополитические изменения создают предпосылки для различного рода санкций в отношении экономики России и операций Компании со стороны отдельных государств или их объединений. Гибкая модель бизнес-процессов Компании позволяет минимизировать негативные последствия такого рода санкций и ограничений	Потери, связанные с введением санкций. Изменения в геополитической обстановке привели к реализации данного риска, а также способствуют сохранению его высокой оценки. Оперативная разработка и выполнение корректирующих мероприятий позволили Компании не допустить нарушения непрерывности деятельности и обеспечить выполнение плановых показателей
21	**Процентный** GRI 201	Компания осуществляет кредитные заимствования для финансирования инвестиционной программы и пополнения оборотных средств, в том числе с использованием кредитов под плавающую процентную ставку. Рост плавающих процентных ставок может привести к увеличению расходов на обслуживание долга и повлиять на финансовый результат. **Влияет на устойчивое развитие через возможное изменение процентных ставок, что оказывает непосредственное влияние на денежные потоки**	В случае если в перспективе будут привлечены значительные объемы заимствований под плавающую процентную ставку, Компания будет осуществлять хеджирование данного риска с применением процентных деривативов. Соотношение долга с фиксированной и плавающей процентной ставкой является предметом постоянного мониторинга и управления с целью минимизации риска изменения процентных ставок Более подробная информация о мероприятиях и показателях в этой области представлена в разделе «Управление финансовыми рисками. Процентный риск» Примечаний к консолидированной финансовой отчетности на с. 356	Потери, связанные с изменением процентных ставок. Существенной реализации риска не наблюдалось

ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ

Финансовый обзор
84

Операционные результаты
92

Потребители и управление продукцией
98

Научная и просветительская деятельность
112

Цепочка поставок
130

Развитие персонала
144

Безопасность производства
166

Отчет об экологии
184

Развитие регионов присутствия
224

41,6%
Уровень рентабельности по EBITDA

БЛАГОДАРЯ ПРОДУМАННОЙ СТРАТЕГИИ, СТРОГОЙ ФИНАНСОВОЙ ДИСЦИПЛИНЕ И УСПЕШНОЙ РЕАЛИЗАЦИИ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРОГРАММЫ МЫ ДОСТИГЛИ НОВЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ РЕКОРДОВ, ВНОВЬ ПОКАЗАЛИ СИЛЬНЫЕ ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ И ПРОДОЛЖИЛИ НЕУКЛОННОЕ ДВИЖЕНИЕ К РЕШЕНИЮ НАШИХ ЗАДАЧ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ. ЕЩЕ ОДИН УСПЕШНЫЙ ГОД СТАНЕТ ВЕСОМЫМ ВКЛАДОМ ФОСАГРО В РАЗВИТИЕ ЭКОНОМИЧЕСКИ И ЭКОЛОГИЧЕСКИ ЭФФЕКТИВНОЙ, ОБЕСПЕЧЕННОЙ КВАЛИФИЦИРОВАННЫМ И МОТИВИРОВАННЫМ ПЕРСОНАЛОМ АГРОПРОМЫШЛЕННОЙ ОТРАСЛИ РОССИИ.

ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР

На фоне стабилизации мировых цен на удобрения по сравнению с пиковыми уровнями предыдущего года Группа «ФосАгро» в 2023 году вновь продемонстрировала сильные финансовые результаты. Этому способствовали как достигнутый рост объемов продаж, особенно в части высокомаржинальных продуктов, так и эффективный контроль издержек, снижения которых мы добились в первую очередь благодаря успешной реализации инвестиционной программы в предыдущие годы.

Выручка Компании в отчетном году превысила 440 млрд руб., EBITDA — 183 млрд руб., а скорректированная чистая прибыль — 104 млрд руб. Несмотря на снижение по сравнению с 2022 годом, когда наблюдались исторически рекордные уровни мировых цен на удобрения, эти результаты входят в число наиболее успешных для Компании за всю ее историю. Важным индикатором стало и сохранение показателя маржинальности по EBITDA на очень высоком уровне — более 40%.

По результатам 2023 года мы смогли показать свободный денежный поток свыше 70 млрд руб. Данный показатель был достигнут на фоне сохранения высокого уровня капитальных вложений и дополнительного оттока ликвидности, связанного с уплатой введенных экспортных пошлин и перечислением в конце года обеспечительного платежа по налогу на сверхприбыль в размере 6,4 млрд руб.

Устойчивое финансовое положение, капитальные вложения в рамках бюджета и высокий свободный денежный поток позволяют нам своевременно и в полном объеме обслуживать все свои долговые обязательства, в том числе номинированные в иностранной валюте. На конец 2023 года долговая нагрузка Компании оставалась на комфортном уровне: чистый долг составил 223,2 млрд руб., а соотношение «чистый долг / EBITDA» равнялось 1,2x. Продолжилось и сокращение доли долга Компании, номинированного в долларах США.

Высокое кредитное качество Компании было также подтверждено успехом выпуска биржевых облигаций на 20 млрд руб. и 2 млрд юаней, что, в частности, позволило заместить более 74% двух оставшихся выпусков еврооблигаций PHOR-25 и PHOR-28 на сумму 740,4 млн долл. США.

Александр Шарабайко
Заместитель генерального директора по финансам и международным проектам ФосАгро

>440 млрд руб
выручка Компании в отчетном году

104 млрд руб
скорректированная чистая прибыль

41,6%
уровень показателя рентабельности по EBITDA

ОСНОВНЫЕ ВНЕШНИЕ ФАКТОРЫ, ПОВЛИЯВШИЕ НА ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

ДОСТИЖЕНИЮ СИЛЬНЫХ ФИНАНСОВЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ГРУППЫ «ФОСАГРО» В 2023 ГОДУ, ПОМИМО УВЕЛИЧЕНИЯ ОБЪЕМА ПРОДАЖ И ПОДДЕРЖАНИЯ СЕБЕСТОИМОСТИ НА КОНКУРЕНТНОМ УРОВНЕ, СПОСОБСТВОВАЛИ СЛЕДУЮЩИЕ РЫНОЧНЫЕ СОБЫТИЯ:

1/

Значительное увеличение потребления минеральных удобрений, в основном в Латинской Америке, Африке, Южной Азии и Океании, вследствие благоприятного соотношения цен на удобрения и сельскохозяйственные культуры, положительных погодных условий в основных странах-потребителях и усиления государственной поддержки сельского хозяйства

2/

Рост мировых цен на сельскохозяйственные культуры, чему отчасти способствовало увеличение спроса на кормовые культуры, в том числе как следствие восстановления поголовья свиней в Китае после эпидемии свиного гриппа в 2018–2019 годах

3/

Введение ограничений по экспорту фосфорных удобрений из Китая в пользу внутреннего рынка, а также принятие экспортных квот на рынке России

4/

Проблемы с доступностью удобрений на мировом рынке из-за перебоев с поставками и высоких цен на сырье

АНАЛИЗ ВЫРУЧКИ

Выручка в 2023 году составила 440 млрд руб. (5,23 млрд долл. США), снизившись на 23% к уровню прошлого года на фоне коррекции цен на удобрения на мировых рынках в отчетном году после рекордно высоких цен 2022 года.

440 млрд руб.
выручка в 2023 году

Основные финансовые и операционные показатели

Показатель	2021	2022	2023	Изменение 2023 к 2022, %
Финансовые показатели, млн руб.				
Выручка	420 488,00	569 527,00	440 304,00	(22,70)
EBITDA	191 810, 00	257 879,00	183 038,00	(29,00)
EBITDA скорректированная[1]	192 117,00	266 947,00	168 352,00	(36,90)
Рентабельность по EBITDA скорректированной, %	45,70	46,90	38,20	
Чистая прибыль	129 674,00	184 714,00	86 141,00	(53,40)
Чистая прибыль скорректированная[2]	130 512,00	182 297,00	104 105,00	(42,90)
Свободный денежный поток скорректированный[3]	77 857,00	141 024,00	70 208,00	(50,20)

Показатель	31.12.2021	31.12.2022	31.12.2023	Изменение 2023 к 2022, %
Чистый долг	153 718,00	180 338,00	223 207,00	23,80
Чистый долг/ EBITDA за 12 месяцев	0,80	0,70	1,22	

Объем продаж, тыс. т	2021	2022	2023	Изменение 2023 к 2022, %
Фосфорсодержащие удобрения и кормовые фосфаты	7 762,40	8 402,80	8 578,20	2,10
Азотные удобрения	2 494,50	2 550,80	2 560,50	0,40
Итого удобрений	**10 256,90**	**10 953,60**	**11 138,70**	**1,70**
Прочая продукция	226,90	179,50	214,80	19,70
Итого удобрений и прочей продукции	**10 483,80**	**11 133,10**	**11 353,50**	**2,00**

Структура выручки по основным видам продукции, млрд руб.

Показатель	2021	2022	2023	Изменение 2023 к 2022, %
Фосфорсодержащая и азотсодержащая продукция	404,9	551,0	421,7	(23,5)
Прочее	15,6	18,5	18,6	0,5
Всего	**420,5**	**569,5**	**440,3**	**(22,7)**

[1] Скорректированная EBITDA рассчитывается как операционная прибыль, увеличенная на сумму амортизации, без учета курсовых разниц от операционной деятельности.
[2] Скорректированная чистая прибыль определяется как чистая прибыль без учета прибыли/убытка от курсовых разниц по операционной и финансовой деятельности, нетто.
[3] Скорректированный свободный денежный поток рассчитывается как денежные потоки от операционной деятельности за вычетом денежных потоков от инвестиционной деятельности, скорректированные на сумму денежных средств и их эквивалентов, выбывших в результате потери контроля над иностранными дочерними компаниями.

АНАЛИЗ ОПЕРАЦИОННЫХ ЗАТРАТ

Себестоимость реализованной продукции, млн руб.

Показатель	2021	2022	2023	Изменение 2023 к 2022, %
Амортизация	**24 812**	**26 979**	**29 374**	**8,9**
Материалы и услуги	**47 084**	**54 178**	**65 738**	**21,3**
• Транспортировка апатитового концентрата	9 105	11 610	13 468	16,0
• Затраты на ремонт	11 373	12 002	15 865	32,2
• Услуги по переработке давальческого сырья	-	-	4 341	100,0
• Расходы на буровые и взрывные работы	3 486	3 217	3 101	(3,6)
• Прочие материалы и услуги	23 120	27 349	28 963	5,9
Сырье	**63 534**	**108 323**	**63 335**	**(41,5)**
• Аммиак	14 277	19 550	11 533	(41,0)
• Сера и серная кислота	17 707	40 798	11 507	(71,8)
• Калий	16 574	27 418	22 444	(18,1)
• Природный газ	12 635	14 226	15 033	5,7
• Сульфат аммония	2 341	6 331	2 818	(55,5)
Фонд оплаты труда и социальные отчисления	**15 286**	**19 667**	**26 265**	**33,5**
Электроэнергия	**6 740**	**6 754**	**7 317**	**8,3**
Топливо	**5 578**	**6 459**	**5 754**	**(10,9)**
Продукция для перепродажи	**12 725**	**15 599**	**16 056**	**2,9**
Таможенные пошлины	**2 483**	**1 420**	**13 207**	**>100,0**
Фрахт, портовые и стивидорные расходы	**28 587**	**16 382**	**9 924**	**(39,4)**
Оплата услуг РЖД и вознаграждений операторов	**10 728**	**12 647**	**14 047**	**11,1**
Прочее	**1 250**	**610**	**599**	**(1,8)**
Всего	**218 807**	**269 018**	**251 616**	**(6,5)**

Себестоимость реализованной продукции в 2023 году снизилась на 6,5%, до 251,6 млрд руб., главным образом за счет снижения расходов на сырье (на 41,5% к уровню 2022 года, до 63,3 млрд руб.), а также стоимости фрахта, портовых и стивидорных расходов (на 39,4% по сравнению с 2022 годом, до 9,9 млрд руб.).

Группа «ФосАгро» остается одной из самых эффективных компаний индустрии, сохраняя глобальное лидерство с точки зрения уровня производственных издержек. Ключевыми факторами, обеспечивающими контроль себестоимости, являются высокая степень вертикальной интеграции и приобретение основных видов сырья и материалов у российских поставщиков.

251,6 млрд руб.
себестоимость реализованной продукции в 2023 году

–41,5%
снижение расходов на сырье

EBITDA СКОРРЕКТИРОВАННАЯ

Показатель EBITDA скорректированная за 2023 год (к факту 2022 года), млрд руб.

Преобразование скорректированной EBITDA в скорректированный свободный денежный поток в 2023 году, млрд руб.

Скорректированная EBITDA в 2023 году уменьшилась на 36,9% по сравнению с 2022 годом, до

168,4 млрд руб.

Рентабельность по скорректированной EBITDA за этот период составила

38,2%

СКОРРЕКТИРОВАННЫЙ СВОБОДНЫЙ ДЕНЕЖНЫЙ ПОТОК

В 2023 году скорректированный свободный денежный поток Компании превысил 70 млрд руб., что на 50% ниже уровня 2022 года.

Капитальные вложения в 2023 году, с учетом капитализируемых ремонтов, составили 64 млрд руб. Основные инвестиции были направлены на завершение строительства крупного производственного комплекса в Волхове, развитие рудно-сырьевой базы в Кировске, развитие производственных мощностей в Балакове, а также поддержание производственных мощностей на всех технологических переделах — от добычи и обогащения до переработки в готовую продукцию.

В 2023 году скорректированный свободный денежный поток Компании превысил

70 млрд руб.,

что на 50% ниже уровня 2022 года.

ДОЛГОВЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

Чистый долг по состоянию на 31 декабря 2023 года увеличился по сравнению с концом 2022 года и составил 223 млрд руб. Существенное влияние на размер долга в рублевом выражении оказали ослабление рубля относительно доллара США в течение 2023 года и пересчет валютного долга Компании по новому курсу на конец года. При этом, на фоне снижения EBITDA, выросло и соотношение чистого долга к скорректированному показателю EBITDA — до 1,33x на 31 декабря 2023 года, по сравнению с 0,68x годом ранее.

Сохранение высокого кредитного качества и своевременное обслуживание своих долговых обязательств продолжают оставаться приоритетами для Компании.

Структура кредитов и займов по типу ставки по состоянию на 31 декабря 2023 года, %

Структура кредитов и займов по валютам на 31 декабря 2023 года, %

График погашения задолженности, млрд руб.

Показатель	2024	2025	2026	2027	2028	Итого
Необеспеченные банковские кредиты[1]	84,6	8,5	16,1	2,7	–	111,9
Облигации[2]	–	44,8	45,2	–	44,8	134,8
Проценты к уплате	1,8	–	–	–	–	1,8
Итого задолженность	**86,4**	**53,3**	**61,3**	**2,7**	**44,8**	**248,5**

НАЛОГОВАЯ ПОЛИТИКА

GRI 3-3, 207-1, 207-2, 207-3

В 2023 году совет директоров ПАО «ФосАгро» утвердил Налоговую стратегию Компании в новой редакции. Подход к налогообложению разработан в соответствии со Стратегией-2025 и сочетает социальную ответственность за развитие и поддержание благополучия регионов деятельности, минимизацию рисков возникновения споров с налоговыми органами и максимальное использование инструментов управления налоговой нагрузкой, предусмотренных законодательством для активно инвестирующих компаний, в частности, соглашений о защите и поощрении капитальных вложений (СЗПК) и специальных инвестиционных контрактов (СПИК).

Подход к управлению, участие в формировании государственной политики в сфере налогообложения и организация налоговой функции Группы описаны в Налоговой стратегии Компании.

Полный текст документа «Налоговая стратегия в новой редакции» представлен на сайте Компании.

[1] Сумма задолженности по необеспеченным банковским кредитам показана без учета банковской комиссии в сумме 6 млн руб.
[2] Сумма задолженности по облигациям показана без учета банковской комиссии в сумме 355 млн руб.

Сведения об уплате налогов в разбивке по странам присутствия, млн руб.

GRI 207-4

Налоговая юрисдикция	Выручка от сделок с несвязанными сторонами			Выручка от сделок внутри Группы с другими налоговыми юрисдикциями			Прибыль/(убыток) до налогообложения			Налог на прибыль уплаченный (по кассовому методу)[1]			Налог на прибыль начисленный[2]			Действующая налоговая ставка[3], %			Среднесписочная численность сотрудников, человек		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Российская Федерация	131 527	440 639	440 304	250 534	106 420	-	11 877	157 360	114 603	28 471	41 393	36 132	29 875	39 932	34 527	20,00	20,00	20,00	18 198	19 846	21 839
Швейцария	221 961	96 268	-	63 188	27 436	-	112 008	57 850	-	137	331	–	742	764	–	12,05	12,05	–	32	36	–
Кипр	-	-	-	8	4	-	(598)	(4 243)	-	-	2	–	-	2	–	12,50	12,50	–	28	30	–
Польша	14 916	8 088	-	-	-	-	7 253	4 943	-	59	48	–	84	235	–	19,00	19,00	–	15	15	–
Германия	10 423	7 446	-	-	-	-	6 381	5 242	-	7	2	–	60	129	–	32,27	32,27	–	7	7	–
Франция	15 833	7 045	-	-	-	-	10 887	5 541	-	-	5	–	93	94	–	26,50	25,00	–	6	6	–
Сербия	4 752	2 020	-	230	58	-	2 060	1 063	-	(1)	1	–	89	65	–	15,00	15,00	–	12	14	–
Литва	9 838	1 598	-	-	-	-	5 075	1 038	-	28	26	–	31	0	–	15,00	15,00	–	4	4	–
Румыния	4 681	4 050	-	-	-	-	1 213	1 916	-	5	-	–	6	63	–	16,00	16,00	–	5	7	–
ЮАР	6 452	2 343	-	-	-	-	4 046	1 643	-	79	-	–	85	174	–	28,00	28,00	–	2	2	–
Финляндия	105	29	-	-	-	-	(7)	(2)	-	12	3	–	12	3	–	20,00	20,00	–	1	1	–
Бразилия	-	-	-	-	-	-	(86)	(42)	-	(5)	-	–	(5)	4	–	34,00	34,00	–	7	7	–
Сингапур	-	-	-	-	-	-	(55)	(13)	-	13	-	–	-	-	–	17,00	17,00	–	3	3	–
Итого	**420 488**	**569 527**	**440 304**	**313 961**	**133 918**	**-**	**160 055**	**232 297**	**114 603**	**28 806**	**41 811**	**36 132**	**31 073**	**41 465**	**34 527**						

Налоговая юрисдикция	Материальные активы (кроме денежных средств и их эквивалентов)			Общая сумма оплаты труда			Внутригрупповые займы полученные		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Российская Федерация	274 386	320 961	367 857	34 039	55 318	53 745	67 069	103 233	137 911
Швейцария	4 725	-	-	1 723	528	-	-	-	-
Кипр	14	-	-	201	57	-	2 237	-	-
Польша	1 705	-	-	121	55	-	-	-	-
Германия	466	-	-	97	33	-	-	-	-
Франция	578	-	-	85	58	-	-	-	-
Сербия	1 443	-	-	54	28	-	337	-	-
Литва	7	-	-	67	20	-	-	-	-
Румыния	1 019	-	-	25	14	-	-	-	-
ЮАР	338	-	-	18	10	-	502	-	-
Финляндия	677	-	-	8	2	-	-	-	-
Бразилия	2	-	-	58	32	-	-	-	-
Сингапур	7	-	-	25	8	-	-	-	-
Итого	**285 368**	**320 961**	**367 857**	**36 522**	**56 163**	**53 745**	**70 146**	**103 233**	**137 911**

Ставка налога на прибыль Компании в 2021-2023 годах составляла

20%

Перечень налоговых юрисдикций компаний, включенных в консолидированную финансовую отчетность Группы, а также сведения о налоговых платежах по каждой юрисдикции представлены на с. 382.

[1] Сумма уплаченного налога на прибыль включает обеспечительный платеж по налогу на сверхприбыль в сумме 6 355 млн руб.

[2] К прибыли/убытку до налогообложения применяется налоговая ставка, действующая в каждой юрисдикции. Различия между налогом на прибыль организаций, начисленным на прибыль/убыток, и суммой налога, подлежащей уплате, обусловлены следующими причинами:
- исключение операций внутри Группы;
- начисление резервов в соответствии с МСФО (преимущественно резерв ожидаемых кредитных убытков);
- применение пониженной ставки налогообложения для некоторых российских и зарубежных компаний Группы;
- статьи, не уменьшающие налогооблагаемую базу или не включаемые в налогооблагаемую базу;
- прочие разницы (включая обеспечительный платеж по налогу на сверхприбыль в 2023 году в сумме 6 355 млн руб.).

[3] Для российской налоговой юрисдикции применяется усредненная действующая налоговая ставка.

ОПЕРАЦИОННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

2023 стал для ФосАгро еще одним годом рекордов в области производства и продаж. Мы произвели 11,3 млн т агрохимической продукции, обеспечив поставки нашим клиентам на уровне 11,1 млн т. Оба показателя превышают достижения 2022 года примерно на 2,0%.

Объем производства фосфорсодержащих удобрений вырос до 8,4 млн т (+2,0% год к году), в то время как в сегменте азотных удобрений мы росли даже чуть быстрее — на 2,3% год к году, до 2,6 млн т. Мы продолжали оперативно реагировать на колебания рыночного спроса, гибко перестраивая наши производственные системы и логистику под меняющиеся запросы потребителей. Так, выпуск DAP/MAP на предприятиях ФосАгро в 2023 году вырос на 8,4%, аммиачной селитры — на 4,4%, а APP — и вовсе на 75,2%. При этом производство таких видов удобрений, как NPK и NPS, было нами несколько снижено — с тем чтобы наилучшим образом соответствовать конъюнктуре и, как следствие, обеспечивать максимальную рентабельность производства и продаж.

Рост объемов производства и поставок готовой продукции нашим клиентам был в полной мере поддержан соответствующим увеличением производства химического сырья (в первую очередь серной и фосфорной кислот), где также было достигнуто увеличение объемов на 2,0% по сравнению с 2022 годом.

Но одним результатом я горжусь особенно. Компания непрерывно совершенствует корпоративную культуру в области производственной безопасности, проводит ежедневную работу по улучшению условий труда и повышению безопасности производственных процессов. Большим достижением и гордостью для нас стало то, что 2023 год мы отработали без серьезных происшествий — аварий и пожаров.

Александр Гильгенберг
Генеральный директор
АО «Апатит»

11,3 млн т
произвели агрохимической продукции

8,4 млн т
объем производства фосфорсодержащих удобрений и кормового фосфата (КМКФ) в 2023 году
+2,0% год к году

2,6 млн т
объем производства азотных удобрений в 2023 году
+2,3% год к году

ПОРТФЕЛЬ ПРОДУКЦИИ

ФОСАГРО — КРУПНЕЙШИЙ ПРОИЗВОДИТЕЛЬ ЖИДКИХ АЗОТНО-ФОСФОРНЫХ УДОБРЕНИЙ В РОССИИ.

Минеральные удобрения

APAVIVA®
Азотно-фосфорные и комплексные удобрения

APAVIVA®+
Азотно-фосфорные и комплексные удобрения с микроэлементами

NITRIVA®
Азотные удобрения

APALIQUA®
Водорастворимые и жидкие комплексные удобрения

В центре всего, что мы делаем, — НАШ ПОТРЕБИТЕЛЬ.

В 2023 году наша продуктовая линейка была расширена до **58 марок удобрений всех видов**, кормов и другой высоко востребованной рынком продукции. При этом значительную долю нашего предложения составляют сверхсовременные марки удобрений, разработанные за последние пять лет.

Кормовые добавки

NITRIVA® Feed
Кормовой карбамид

APAFEED®
Кормовой монокальцийфосфат

Технические фосфаты

Триполифосфат натрия

Индустриальные продукты

ApaSil

Апагипс/ Техногипс

Концентраты

- Высококачественный апатитовый концентрат
- Сиенитовый алюмощелочной концентрат
- Нефелиновый концентрат

ДОБЫЧА И ПЕРЕРАБОТКА СЫРЬЯ

ДОБЫЧА

SASB RT-CH-000.A

Кировский филиал АО «Апатит» добывает апатит-нефелиновую руду на шести месторождениях Хибинского массива, расположенного в Мурманской области России. Добыча ведется как открытым, так и подземным способом. Запасы сырья Группы «ФосАгро» имеют магматическое происхождение, не связанное с накоплением тяжелых токсичных металлов. Выпускаемый апатитовый концентрат обладает исключительно высоким уровнем содержания P_2O_5. С учетом забалансовых запасов минерально-сырьевая база месторождений одного из самых богатых и экологичных массивов мира обеспечит ресурсную основу для работы Группы «ФосАгро» примерно на 60 лет.

77,0% доля руды, добываемой подземным способом в 2023 году

39,2 млн т совокупный объем добычи апатит-нефелиновой руды в 2023 году

Рудные запасы месторождений Группы «ФосАгро» по состоянию на 1 января 2024 года

Месторождение	Балансовые запасы, тыс. т (категории A + B + C1 + C2)	Среднее содержание P_2O_5, %
Кукисвумчоррское	335 180	14,12
Юкспорское	447 413	13,76
Апатитовый цирк	79 900	13,58
Плато Расвумчорр	351 883	12,06
Коашвинское	249 922	17,28
Ньоркпахкское	52 729	14,25
Итого	**1 517 027**	**14,03**

По итогам 2023 года запасы на «Плато Расвумчорр» увеличились за счет их перевода из нераспределенного фонда по лицензии МУР 00892 ТЭ. По остальным месторождениям наблюдается тренд на снижение балансовых запасов по сравнению с 2022 годом, что соответствует объемам добытой руды.

В настоящее время извлечение запасов минерально-сырьевой базы Компании смещается с открытой разработки месторождений в сторону увеличения добычи подземными рудниками. В отчетном году доля руды, добываемой подземным способом, составила 77,0%.

Совокупный объем добычи апатит-нефелиновой руды в 2023 году остался на уровне предшествующего года (снижение менее чем на 0,8%) и составил 39,2 млн т по сравнению с 39,5 млн т в 2022 году.

В октябре 2023 года на Кировском руднике запущен второй пусковой комплекс (Юкспорское крыло) в рамках проекта «Строительство горизонта +10 м». В разработке нового горизонта было занято порядка 2 тыс. специалистов более чем из 50 подрядных организаций. Работы велись в подземных условиях, с применением самых передовых технологий и уникальных технических решений, в числе которых безбалластные рельсовые пути и железнодорожный подвижной состав повышенной грузоподъемности. Дробильно-доставочные комплексы созданы с использованием материалов и технологий, повышающих срок эксплуатации этих сооружений, а современное оборудование обеспечивает заданную производительность поточно-транспортной системы обоих (Кукисвумчоррского и Юкспорского) крыльев горизонта. Это ультрасовременное сооружение, которое позволит нам заместить выбывающие объемы и нарастить добычу руды на Кировском руднике в трехлетней перспективе до 25 млн т / год (на 8,6% выше текущего уровня добычи). Общий объем вложений в реализацию этого проекта составит 38,4 млрд руб.

В 2023 году продолжилась реализация инвестиционного проекта по строительству нового рудника для разработки месторождения «Плато Расвумчорр».

Проект предполагает строительство двух пусковых комплексов, начало добычи руды по первому из которых, горизонта +430 м производительностью 4 млн т, запланировано уже на второй квартал 2025 года. Начало добычи руды по второму пусковому комплексу горизонта +310 м планируется на 2031 год, максимальная производительность комплекса по добыче руды составит 6 млн тонн к 2035 году. Суммарный объем капитальных вложений в реализацию данного инвестиционного проекта составит около 37,7 млрд руб.

В конце 2024 года планируется начать отработку подземным способом участка Гакман Юкспорского месторождения Кировского рудника.

Кроме того, мы остаемся привержены активной реализации стратегии устойчивого развития. В 2023 году объём «зелёной» электроэнергии, используемой ГОК «Апатит», составил 300 млн киловатт-час. Доля продукции горно-обогатительного комбината, выпущенной с использованием «зелёной» электроэнергии, выработанной на гидроэлектростанциях ПАО «ТГК-1», увеличилась до 18,1%.

В отчетном году продолжилась реализация инвестиционного проекта развития Восточного рудника, направленного на интенсификацию отработки карьеров открытым способом. В ходе реализации проекта в 2023 году достигнуто увеличение объема производства на Восточном руднике до 8,6 млн т руды в год. Увеличение производительности по проекту развития Восточного рудника к 2027 году до 9,5 млн тонн было уточнено в рамках актуализированной версии Программы развития рудносырьевой базы Кировского филиала АО «Апатит» на период 2019–2035 годов.

8,6 млн т руды в год объем производства на Восточном руднике в 2023 году

18,1% продукции ГОКа было выпущено с использованием зеленой электроэнергии

ПРОИЗВОДСТВО ХИМИЧЕСКОЙ ПРОДУКЦИИ

СЫРЬЕ

Объем производства, тыс. т

Показатель	2021	2022	2023	Изменение 2023 к 2022, %
Аммиак	1 931,10	1 985,30	1 982,80	–0,13
Фосфорная кислота	2 952,00	3 199,40	3 345,30	4,60
Серная кислота	7 352,20	7 920,20	8 120,00	2,50
Сульфат аммония	259,00	322,60	260,20	–19,30
Итого сырья	**12 494,30**	**13 427,60**	**13 708,30**	**2,10**

Производство фосфорной кислоты, основного сырья для выпуска фосфорных удобрений, в 2023 году выросло на 4,6% к уровню прошлого года и составило **3,3 млн т.**

Данный рост был обеспечен проведенной ранее модернизацией производственных агрегатов и увеличением эффективности использования оборудования.

Производство серной кислоты в 2023 году выросло на 2,5% по сравнению с прошлым годом и составило **8,1 млн т.**

Этот прирост связан с увеличением эффективности производства серной кислоты в Череповце и вводом новых мощностей производства серной кислоты в Балакове в конце 2023 года.

Выпуск аммиака в 2023 году остался практически на уровне 2022 года и составил почти **2 млн т.**

Снижение **производства сульфата** аммония в 2023 году по сравнению с 2022 годом было связано с соответствующим сокращением выпуска удобрений марок NPS с учетом текущей рыночной конъюнктуры.

ФОСФОРСОДЕРЖАЩИЕ УДОБРЕНИЯ

Рост производства фосфорных удобрений в 2023 году, обеспеченный увеличением выпуска фосфорной и серной кислот, а также сохранением объемов производства аммиака на достигнутых высоких уровнях, составил 2,0% к уровню прошлого года и практически достиг 8,4 млн т.

Выпуск основных марок удобрений DAP/MAP увеличился на 8,4%, до рекордных более чем 4,5 млн т. Отдельно следует отметить увеличение объемов производства MAP на 12,9% к уровню прошлого года, что было обеспечено в том числе новым производственным комплексом в Волхове, построенным в рамках реализации комплексной программы долгосрочного развития Компании.

С учетом потребностей рынка производство взаимозаменяемых по ассортименту видов фосфорных удобрений NPS, NPK и APP варьировалось в 2023 году следующим образом: выпуск NPS-удобрений снизился на 19,6%, NPK — снизился на 3,5%, APP — увеличился на 75,2%.

8,4 млн т
объем производства фосфорных удобрений и кормового фосфата (КМКФ) в 2023 году
+2,0% к уровню прошлого года

>4,5 млн т
выпуск основных марок удобрений DAT/MAP в 2023 году
+8,4% к уровню прошлого года

Объем производства фосфорсодержащих удобрений, тыс. т

Показатель	2021	2022	2023	Изменение 2023 к 2022, %
DAP/MAP	3 610,7	4 191,9	4 545,0	8,4
NPK	3 111,3	2 553,8	2 463,8	–3,5
NPS	561,6	1 003,1	806,9	–19,6
APP	208,6	114,0	199,7	75,2
MCP	390,6	361,6	373,3	3,2
PKS	10,8	–	–	–
Итого	**7 893,6**	**8 224,4**	**8 388,7**	**2,0**

АЗОТНЫЕ УДОБРЕНИЯ

Выпуск продукции азотного сегмента за 2023 год вырос на 2,3% по сравнению с 2022 годом и достиг 2,6 млн т. В частности, производство гранулированного сульфата аммония увеличилось на 1,3%, карбамида — на 1,6%, аммиачной селитры — более чем на 4%.

2,6 млн т
выпуск продукции азотного сегмента в 2023 году
+2,3% к уровню прошлого года

Объем производства азотных удобрений, тыс. т

Показатель	2021	2022	2023	Изменение 2023 к 2022, %
Аммиачная селитра	694,8	693,0	723,4	4,4
Карбамид	1 643,2	1 688,2	1 714,4	1,6
Сульфат аммония	74,1	165,4	167,5	1,3
Итого	**2 412,1**	**2 546,6**	**2 605,3**	**2,3**

ПРОЧАЯ ПРОДУКЦИЯ

Производство прочей товарной продукции (в первую очередь триполифосфата натрия, кремнефтористого натрия и др.) в отчетном году составило 286,0 тыс. т, что на 5,2% ниже уровня 2022 года.

8,6 млн т
объем продаж фосфорсодержащих удобрений и кормового фосфата (КМКФ) Группы «ФосАгро» в 2023 году
+2,1% к уровню прошлого года

11,1 млн т
общий объем продаж удобрений и КМКФ Группы «ФосАгро» в 2023 году
+1,7% к уровню прошлого года

ПРОДАЖИ

В 2023 году Группа «ФосАгро» нарастила общий объем продаж удобрений и кормового фосфата (КМКФ) на 1,7% по сравнению с 2022 годом, до рекордных 11,1 млн т.

Продажи фосфорсодержащих удобрений составили 8,6 млн т, увеличившись на 2,1% к уровню прошлого года. Эта положительная динамика была обеспечена главным образом высоким спросом на данный вид удобрений на рынках Латинской Америки, удовлетворить который мы смогли за счет увеличения объемов производства MAP после запуска нового предприятия в Волховском комплексе.

Продажи в азотном сегменте по итогам 2023 года увеличились к уровню прошлого года на 0,4%. Данный прирост был связан с высоким уровнем сезонного спроса и доступностью удобрений для конечных потребителей.

Рост поставок на приоритетный для группы «ФосАгро» рынок Российской Федерации составил 12%, или 0,2 млн т. Это позволило нарастить общий объем продаж в 2023 году на 1,7%.

Объем продаж по основным видам продукции, тыс. т

Показатель	2021	2022	2023	Изменение 2023 к 2022, %
Фосфорсодержащие удобрения				
DAP/MAP	3 564,5	4 272,2	4 503,6	5,4
NPK	3 011,1	2 660,7	2 696,0	1,3
NPS	566,8	1 008,8	803,9	–20,3
APP	206,3	111,6	198,1	77,5
MCP	405,2	349,5	376,6	7,8
PKS	8,5	–	–	–
Итого	**7 762,4**	**8 402,8**	**8 578,2**	**2,1**
Азотные удобрения				
Аммиачная селитра	798,0	661,6	688,3	4,0
Карбамид	1 616,3	1 741,8	1 698,5	–2,5
Сульфат аммония	80,2	147,4	173,7	17,8
Итого	**2 494,5**	**2 550,8**	**2 560,5**	**0,4**
Итого удобрений	**10 256,9**	**10 953,6**	**11 138,7**	**1,7**
Прочая продукция				
STPP	94,4	48,6	61,7	27,0
Прочее[1]	133,0	130,9	153,1	17,0
Итого прочей продукции	**227,4**	**179,5**	**214,8**	**19,7**

[1] В 2023 году перечень прочей продукции был расширен и включает фтористый алюминий, серную кислоту, фосфорную кислоту, кремнефтористый натрий, сульфат алюминия. Объемы продаж за 2021 и 2022 годы были скорректированы соответствующим образом.

ПОТРЕБИТЕЛИ И УПРАВЛЕНИЕ ПРОДУКЦИЕЙ

НАПРАВЛЕНИЯ, СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ И ФАКТЫ 2023 ГОДА

Задачи 2.4, 17.16 и 17.17

1 Обеспечение соответствия требованиям, применимым к минеральным удобрениям

Цель

Формирование культуры экологичного земледелия, подразумевающей ответственное и рациональное использование минеральных удобрений и оказание экспертной поддержки сельхозтоваропроизводителям и переход к персонализации товарного предложения

Факт

В 2023 году Компания приняла участие в апробации результатов флагманского пилотного проекта Министерства промышленности и торговли Российской Федерации и реализовала проект по оценке химического следа продукции.

Расширение сертификации:
- «Зеленый Эталон»,
- «Листок Жизни»,
- «Зеленый Колос»,
- Бразильский «Знак качества окружающей среды»

Задача 17.16 и 17.17

2 Исследования потребителей минеральных удобрений

Цель

Создание партнерских отношений на основе обоюдного уважения и доверия и формирование единого понимания взаимных обязательств и ожиданий от сотрудничества

Факт

Потребители высоко оценили качество продукции и работу персонала (оперативность обработки обращений, качество сопровождения и консультирования), степень удовлетворенности потребителей — **96%**

30% участников исследования указали, что в их фермерском хозяйстве наибольший объем использования минеральных удобрений приходится на продукцию ФосАгро.

СТРАТЕГИЯ

Пандемия COVID-19, геополитическая нестабильность, изменение климата, рост неравенства — лишь некоторые вызовы, с которыми мир столкнулся за последние несколько лет. Одной из наиболее важных проблем остается продовольственная безопасность, в том числе вопросы производства достаточного количества качественных и безопасных продуктов питания и обеспечение доступа к ним для всех.

В этих условиях миссия Компании, которая заключается в обеспечении продовольственной безопасности России и всего мира через надежные поставки аграриям безопасных, экологичных удобрений, является стратегической и, безусловно, важной в глобальном масштабе.

На наш взгляд, решение глобальных задач возможно только в условиях открытого диалога и сотрудничества, создания синергии всеми заинтересованными сторонами. Именно такой мы видим систему взаимодействия с потребителями нашей продукции.

Мы постоянно работаем над тем, чтобы ответственное использование нашей продукции было безопасным для людей и окружающей среды. Мы в Компании придерживаемся принципов управления жизненным циклом продукции, выстроенным в полном соответствии с действующими в России и применимыми к нашей деятельности международными регуляторными требованиями и нормами. Мы стремимся сводить к минимуму потенциальное негативное влияние наших продуктов на безопасность, здоровье и окружающую среду во всей цепочке создания стоимости — от разработки продукта до окончания его жизненного цикла.

Для обеспечения потребителей безопасной, экологичной, инновационной продукцией и сервисами надлежащего качества в **Стратегии развития Компании до 2025 года** определены следующие целевые направления, отражающие запросы потребителей в отношении развития инновационной продуктовой линейки и цифровых сервисов.

Разработка инновационных продуктов, отвечающих требованиям потребителей и позволяющих вести сельское хозяйство с учетом широкого спектра факторов окружающей среды, особенностей почвенного покрова и требований к культивации выращиваемых культур, климатической повестки и необходимости сокращения выбросов парниковых газов в цепочке создания стоимости

Развитие преимуществ, основанное на позиции одного из крупнейших мировых поставщиков экологически безопасных фосфорных удобрений для агропромышленного комплекса

Расширение участия Группы «ФосАгро» в программах по защите здоровья, охране окружающей среды, обеспечению продовольственной безопасности и борьбе с деградацией почв

Развитие цифровых технологий в сфере сельского хозяйства для обеспечения роста урожайности и качества сельхозпродукции в ближайшей перспективе, в том числе за счет повышения осведомленности потребителей об инновациях в производстве сельскохозяйственной продукции

Развитие циркулярной экономики Наращивание использования вторичных материалов, в том числе использования побочных продуктов производства Группы «ФосАгро»

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

GRI 3-3

Открытый диалог с потребителями обеспечивает Группу «ФосАгро» важнейшими данными об их ожиданиях в отношении продукции и сервиса, системы менеджмента, потребностях и видении будущих продуктов. Все это является ценной информацией, которая создает основу для дальнейшего стратегического развития Компании и разработки новых продуктов.

Вертикально интегрированная бизнес-модель Группы «ФосАгро» — ее стратегическое преимущество. В сфере добычи и первичной переработки сырья Группа располагает собственной обширной и высококачественной ресурсной базой, уникальной по своей чистоте. Производственные предприятия Группы расположены географически близко к основным источникам сырья, необходимого для выпуска удобрений и иной продукции. В Группе «ФосАгро» действует система управления продукцией, построенная на принципах оценки ее жизненного цикла, которая распространяется на все производственные комплексы и охватывает все этапы ее «жизни».

Система ответственного производства продукции строится в Группе «ФосАгро» на принципах:

- соблюдения национальных и международных норм и регуляторных требований;
- четкого прослеживания потоков материалов, элементов и веществ от разработки продукта до окончания его жизненного цикла;
- прозрачности и открытости информации о свойствах и качестве продукции для потребителей и иных заинтересованных сторон;
- открытого диалога с заинтересованными сторонами в отношении их ожиданий и удовлетворенности продукцией и сервисами Группы;
- интегрированности систем менеджмента производства, управления качеством, безопасности и охраны труда и экологии.

ПРОЦЕСС УПРАВЛЕНИЯ ПРОДУКЦИЕЙ

- Регуляторные и иные требования
- Ожидания заинтересованных сторон
- Стратегические инициативы Компании, проекты сотрудничества и совместных разработок с научно-исследовательскими институтами

- Проработка требований и возможности производства
- Исследования и разработка продукта
- Обеспечение безопасности производства и использования продукта с учетом регуляторных и иных требований
- Обеспечение разработки документации
- Регистрационные испытания и получение разрешений

- Выпуск на рынок продукции, отвечающей требованиям потребителей
- Учет обратной связи
- Информационное сопровождение
- Обеспечение цифровых сервисов для потребителей

Система планирования и определения критериев для разработки продукции

Планирование является важным элементом системы управления продукцией Группы «ФосАгро». На этом этапе проводятся комплексные и всесторонние исследования, которые определяют набор критериев для разработки будущего продукта, в том числе:

- определяются требования и мнение заинтересованных сторон о продукции и сервисах;
- определяются ожидания, требования и тенденции рынка;
- определяются регуляторные требования, применимые к деятельности и продукции;
- изучаются инновационные методы и технологии производства продукции, в том числе направленные на обеспечение большей безопасности продукта и процессов его производства для человека и окружающей среды;
- рассматриваются возможности для обеспечения внедрения принципов циркулярной экономики и содействия достижению ЦУР ООН.

В рамках функционирующей интегрированной системы менеджмента в Группе «ФосАгро» определены взаимосвязанные и взаимодействующие процессы, которые обеспечивают соответствие критериев безопасности, качества и экологичности продукции требованиям и ожиданиям заинтересованных сторон на всех стадиях жизненного цикла для соблюдения высоких требований к конечному продукту, начиная от подбора сырья и материалов и заканчивая поставкой продукции конечным потребителям.

Все процессы подвергаются мониторингу, измерению, анализу и управлению с целью обеспечения постоянного улучшения качества как отдельных процессов, так и системы управления в целом, а также для удовлетворения требований и ожиданий заинтересованных сторон, в первую очередь потребителей.

Вопросы взаимодействия с потребителями и безопасности продукции тесно связаны между собой и регулярно обсуждаются комитетами совета директоров, а также выносятся на рассмотрение совета директоров.

Для поддержания функционирования систем менеджмента качества, экологии, промышленной безопасности и охраны труда на предприятиях выделена служба, специалисты которой осуществляют оперативную организацию работ по поддержанию и развитию систем, интеграцию требований в процессы, внутренний контроль, реализацию целевых мероприятий, актуализацию документированной информации, а также сбор и предоставление входных данных для анализа высшим руководством Компании.

Ежегодно на предприятиях Группы «ФосАгро» проводятся внешние проверки со стороны сертификационных органов с целью подтверждения соответствия Компании требованиям международных и национальных стандартов системы менеджмента качества, экологии, промышленной безопасности и охраны труда.

Вопросы разработки процессов производства и продукции комплексно решаются при сотрудничестве Центра инноваций Компании и Научно-исследовательского института по удобрениям и инсектофунгицидам им. профессора Я. В. Самойлова (НИУИФ), единственного в России института, специализирующегося на исследованиях в данной области.

РИСКИ И ВОЗМОЖНОСТИ

В Компании разработана система управления рисками, которые выявляются и корректируются в результате взаимодействия с потребителями. Данная система охватывает и вопросы, связанные с продукцией. На достижение целей в области разработки продукции и взаимодействия с потребителями оказывают влияние, в частности, следующие стратегические риски:

- 7 экологический риск
- 9 риск бизнес-процессов и систем
- 13 нормативно-правовой риск

Более подробная информация представлена в разделе «Стратегические риски» на с. 68

Для снижения указанных рисков Компания разрабатывает необходимые корректирующие мероприятия и использует открывающиеся возможности, в том числе в части добровольной сертификации, подробное описание которых приведено ниже.

СПЕЦИФИЧЕСКИЕ ФАКТОРЫ РИСКА, ХАРАКТЕРНЫЕ ДЛЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГРУППЫ, ВКЛЮЧАЮТ:

- риски, связанные с менеджментом химических веществ и нормативными требованиями к безопасности продукции;
- риски, связанные с обеспечением удовлетворенности потребителей;
- риски, связанные с обеспечением этических принципов при проведении исследований и производстве продукции.

1 ОБЕСПЕЧЕНИЕ СООТВЕТСТВИЯ ТРЕБОВАНИЯМ, ПРИМЕНИМЫМ К МИНЕРАЛЬНЫМ УДОБРЕНИЯМ

РЕГУЛЯТОРНАЯ СРЕДА И УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ, СВЯЗАННЫМИ С МЕНЕДЖМЕНТОМ ХИМИЧЕСКИХ ВЕЩЕСТВ

Для повышения уверенности общества в безопасности деятельности и продукции предприятия, входящие в Группу «ФосАгро», своевременно оформляют необходимые лицензии на все подконтрольные виды деятельности. Все виды удобрений зарегистрированы в России.

Мы обеспечиваем полную прозрачность в отношении химических веществ, которые мы применяем, состава и свойств производимой нами продукции.

РЕГУЛЯТОРНАЯ СРЕДА И НЕКОТОРЫЕ ТРЕБОВАНИЯ, ПРИМЕНИМЫЕ К МИНЕРАЛЬНЫМ УДОБРЕНИЯМ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Группа «ФосАгро» разрабатывает продукты с учетом всех знаний и технологий так, чтобы сделать их безопасными для окружающей среды и человека. В соответствии с регуляторными требованиями, до того как новые удобрения могут быть допущены к использованию нашими потребителями, они проходят все необходимые экологические и токсикологические испытания в рамках процесса подготовки к регистрации нового продукта.

Все марки зарегистрированных в России минеральных удобрений Группы «ФосАгро» прошли обязательные экспертизы:

- токсиколого-гигиеническую — в Федеральном научном центре гигиены им. Ф. Ф. Эрисмана;
- биологическую — во Всероссийском научно-исследовательском институте агрохимии им. Д. Н. Прянишникова;
- экологическую — в Федеральной службе по надзору в сфере природопользования (Росприроднадзоре) и Московском государственном университете им. М. В. Ломоносова;
- санитарно-эпидемиологическую — в Роспотребнадзоре.

Минеральные удобрения, производимые Группой «ФосАгро», в обязательном порядке проходят государственную регистрацию агрохимикатов, осуществляемую Министерством сельского хозяйства Российской Федерации.

Мы привержены этическим принципам защиты животных и поставили перед собой цель использовать методы исследований, альтернативные исследованиям на животных. В 2021 году мы внесли изменения в Кодекс этики ПАО «ФосАгро», с тем чтобы зафиксировать нашу позицию по этому вопросу. В соответствии с положениями Кодекса этики Группа «ФосАгро» не проводит опытов на животных, кроме случаев, установленных законодательством; при проведении экспертизы удобрений основным методом оценки информации о токсичности и опасности многокомпонентного вещества для животного мира является анализ информации из национальных и международных баз данных, а также информации о ранее зарегистрированных удобрениях. Сегодня доступно очень мало альтернативных методов испытаний без использования животных, которые признаются органами власти.

Мы делаем все зависящее от нас для расширения этой линейки и сокращения числа тестов с использованием животных.

РЕГУЛЯТОРНАЯ СРЕДА ЗАРУБЕЖНЫХ СТРАН И НЕКОТОРЫЕ ТРЕБОВАНИЯ, ПРИМЕНЯЕМЫЕ К МИНЕРАЛЬНЫМ УДОБРЕНИЯМ СО СТОРОНЫ ЕВРОПЕЙСКОГО СОЮЗА

Продукция Группы «ФосАгро», экспортируемая в страны Европейского союза, прошла регистрацию в соответствии с регламентом Европейской комиссии № 1907/2006 о регистрации, оценке и авторизации химикатов (REACH). В соответствии с требованиями REACH компании несут ответственность за оценку рисков, связанных с использованием химических веществ, и за предоставление пользователям соответствующей информации о безопасности. Если опасные вещества производятся или импортируются в количестве 10 или более метрических т в год, REACH требует не только представления технических данных, но и оценки химической безопасности (Chemical safety assessment, CSA). Вся информация о таких веществах передается Группой «ФосАгро» в полной мере в контролирующие органы.

В соответствии с данным регламентом в продукции АО «Апатит» отсутствуют вещества, в отношении которых применимы ограничения по размещению на рынке Европейского союза.

Под действие п. 58 приложения 17 к REACH, устанавливающего такие ограничения, подпадает только выпускаемый Компанией нитрат аммония (AN) CAS 6484-52-2 EC № 229-347-8. При этом данное ограничение неприменимо, если удобрение соответствует техническим положениям, установленным в приложениях I и IV регламента ЕС 2019/1009 Европейского парламента и Совета Европейского союза. Для подтверждения этого соответствия образцы нитрата аммония ежеквартально направляются в лабораторию компании Inspectorate Estonia AS для проведения испытаний на устойчивость к детонации и удержание масла. На основании результатов выдается протокол на соответствие требованиям приложений I и IV регламента ЕС 2019/1009.

Кроме того, в п. 30 приложения 17 к REACH содержится ссылка на раздел 3 приложения VI к регламенту ЕС 1272/2008, где приведен перечень веществ, классифицированных как токсичные для репродуктивной функции категории 1A или 1B. Среди этих веществ поименован тетраборат натрия, относящийся к категории репротоксикантов 1B и входящий в список особо опасных веществ (SVHC), но ограничения существуют только при условии, что его индивидуальная концентрация в продукте превышает 4,5%. Тетраборат натрия в производимых ФосАгро удобрениях NPK с бором содержится в концентрации 2–3%. Соответственно, специальный уровень концентрации, определенный в разделе 3 приложения VI к регламенту ЕС 1272/2008, не достигается.

Таким образом, у Группы «ФосАгро» отсутствуют ограничения по приложению 17 к REACH.

Качество и безопасность производимых Компанией минеральных удобрений подтверждаются свидетельствами о государственной регистрации, декларациями о соответствии, паспортами безопасности. Экспертизы подтвердили экологическую и токсикологическую безопасность, а также эффективность применения новых марок удобрений Группы «ФосАгро».

Продукция надлежащим образом классифицирована, маркирована и упакована, в соответствии с регламентом ЕС 1272/2008 (Classification, Labelling and Packaging Regulation, CLP Regulation) и регламентом ЕС 2019/1009. Все виды выпускаемых удобрений имеют паспорта безопасности (SDS).

Группа «ФосАгро» выпускает уникальные продукты, одни из наиболее безопасных фосфорсодержащих удобрений в мире — среднее содержание кадмия в них находится на эталонно низком уровне (0,2 мг/кг).

В этой связи следует отметить, что Европейским парламентом и Европейским советом 5 июня 2019 года был утвержден регламент Европейского союза об удобрениях 2019/1009 (Fertilizing Products Regulation, FPR), который устанавливает новые согласованные правила для удобрений с маркировкой CE (также известных как продукты удобрений ЕС). Регламент предусматривает снижение содержания кадмия в удобрениях ЕС, главным образом путем введения единого уровня максимально допустимого содержания кадмия, который составит 60 мг / кг P_2O_5. Таким образом, неорганические удобрения с содержанием кадмия выше этого предела запрещены к обороту на территории Европейского союза с 16 июля 2022 года. В дальнейшем европейскими регуляторами предусмотрено ужесточение требований и постепенное достижение максимально допустимой величины до 20 мг / кг P_2O_5. В настоящее время уже озвучены планы о снижении пороговых значений содержания кадмия в неорганических удобрениях до 40 мг / кг P_2O_5.

В то же время ANSES, французское национальное агентство по безопасности пищевых продуктов, уже выпустило рекомендации, согласно которым рекомендуемая концентрация кадмия в неорганических фосфорных удобрениях должна составлять менее 20 мг / кг P_2O_5.

Таким образом, состав фосфорсодержащих удобрений Группы «ФосАгро» значительно превосходит требования Европейского союза, предъявляемые к данному виду продукции, что находит отражение в слогане наших продуктов: «Чистые минералы для здоровой жизни».

В соответствии с регламентом ЕС 2019/1009 минеральные удобрения АО «Апатит» в 2022 году были успешно сертифицированы независимым нотифицированным органом Европейского союза в области сертификации удобрений, что позволяет маркировать продукцию знаком CE.

Во исполнение требования регламента по регистрации, оценке, разрешениям и ограничениям химических веществ (KKDIK) Турецкой Республики в 2023 году инициирована работа по регистрации химических веществ, импортируемых в Турецкую Республику в виде индивидуальных веществ и их смесей.

Добровольная ESG-сертификация продукции

GRI 2-28, 417-1

Все агрохимикаты предприятий Группы «ФосАгро» прошли сертификацию на соответствие российскому национальному стандарту ГОСТ Р 58658-2019, вводящему самые жесткие в мире ограничения на содержание тяжелых металлов и мышьяка, что позволяет Компании использовать экомаркировку — знак **«Зеленый эталон».**

Также Группа «ФосАгро» обладает сертификатом на соответствие своей продукции стандарту Экологического союза и правом использовать признанную на международном уровне экомаркировку **«Листок жизни».**

Кроме того, Компания приняла экологическое заявление **«Зеленый колос»**, подтверждающее, что в составе продукции Группы не содержится опасных концентраций кадмия, способных нанести вред почве.

Мы также наносим на упаковку пиктограмму Европейского союза, подтверждающую соответствие продукции ФосАгро регламенту ЕС 2019/1009 и вытекающим из него правилам добровольной маркировки безопасных в отношении наличия тяжелых металлов удобрений.

Ежегодные инспекционные проверки подтвердили полученные статусы сертификатов и в 2023 году. Данные независимые оценки являются важным свидетельством уникальной экологичности продукции Группы «ФосАгро».

В 2023 году Компания приняла участие в апробации результатов флагманского пилотного проекта, инициированного в 2021 году Министерством промышленности и торговли Российской Федерации с целью предотвращения негативных последствий, связанных с трансграничным обращением российской химической продукции, и реализовала комплексный проект по оценке химического следа продукции. Суть апробации состояла в определении базового химического следа выпускаемой продукции и оценке возможности снижения химического следа.

С целью проверки на практике предлагаемых механизмов регулирования в области безопасности химической продукции, в частности по установлению процедуры государственной регистрации химических веществ и смесей для ввода их в обращение на внутренний рынок России, специалисты Компании приняли участие в деловой игре, организованной Минпромторгом России совместно с Комитетом по промышленной политике и техническому регулированию Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП).

В 2023 году была завершена процедура государственной регистрации 16 марок удобрений, в том числе трех новых:

- удобрение азотно-фосфорно-калийное серосодержащее марки **NPK(S) 12-15-21(8);**
- удобрение азотно-фосфорное серосодержащее марки **NP + S = 16 : 20 + 14;**
- удобрение азотно-фосфорное серосодержащее марки **NP + S = 20 : 16 + 16.**

В 2023 году был пройден надзорный аудит с целью подтверждения ранее выданных сертификатов соответствия ISO 9001 (ГОСТ Р ИСО 9001:2015), ISO 14001, ISO 45001:

- **ISO 9001:2015** (ссылка на актуальный сертификат ISO 9001 (22.2210.026), ссылка на сертификат с международной аккредитацией IAF ISO 9001 (IAF));
- **ГОСТ Р ИСО 9001:2015** (ссылка на актуальный сертификат ГОСТ Р ИСО 9001 (22.2213.026);
- **ISO 14001:2015** (ссылка на актуальный сертификат ISO 14001 (22.2211.026), ссылка на сертификат с международной аккредитацией IAF ISO 14001 (IAF));
- **ISO 45001:2018** (ссылка на актуальный сертификат ISO 45001 (21.1584.026) АП-Ч, ссылка на сертификат с международной аккредитацией IAF ISO 45001 (IAF)).

Также Компания подтвердила соответствие требованиям национального стандарта HACCP (ГОСТ Р 51705.1-2001) и новым требованиям международного стандарта GMP+ с переходом на новую схему сертификации системы менеджмента безопасности кормов GMP+FC 2020. Наличие сертификатов GMP+FC 2020 и HACCP (ГОСТ Р 51705.1-2001) дает право на производство и продажу кормовых добавок в России, СНГ и странах Европейского союза:

- **GMP+ R1.0** (ссылка на сертификат EN RUNR_000255_GenericCertificateGmpPlusFsc_Final);
- **HACCP (ГОСТ Р 51705.1-2001)** (ссылка на сертификат HACCP).

В 2023 году для рынка Бразилии сертифицирована новая востребованная на рынке марка — удобрение азотно-фосфорное серосодержащее марки **NP + S = 16 : 20 + 14.**

Для поставки удобрений в таре получено подтверждение о соответствии применяемой упаковки критериям стандарта ABNT NBR 13230.

В бразильском стандарте установлены жесткие ограничения по мышьяку и тяжелым металлам, которым минеральные удобрения Группы «ФосАгро» полностью отвечают.

Начиная с 2022 года продукция Компании — обладатель бразильского «Знака качества окружающей среды». В рамках взаимного признания экомаркировки бразильские эксперты ежегодно исследуют жизненный цикл продукции Компании, уделяя особое внимание соблюдению установленных стандартом требований к производству, хранению и транспортировке удобрений. Комплексная оценка учитывает производственные, экологические и социальные критерии, в частности:

- энергоэффективность и использование вторичных материальных и энергетических ресурсов;
- предоставление достоверной информации о свойствах и оптимальном применении минеральных удобрений.

В течение 2023 года Группа «ФосАгро» уделяла особое внимание мероприятиям, направленным на повышение доступности информации о продукции и сервисах Компании широкому кругу заинтересованных сторон.

На рынке востребованы цифровые сервисы Группы «ФосАгро», которые являются комплементарным элементом к основной продукции и позволяют расширить возможности потребителя, в том числе ускоряют доступ к необходимым сведениям и компетенциям экспертов Группы «ФосАгро». Существенную экспертную поддержку потребителям оказывал Центр инноваций ФосАгро.

2 ИССЛЕДОВАНИЯ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ МИНЕРАЛЬНЫХ УДОБРЕНИЙ

ПОВЕДЕНИЕ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ МИНЕРАЛЬНЫХ УДОБРЕНИЙ

30%
участников исследования указали, что в их земельном хозяйстве наибольший объем использования минеральных удобрений приходится на продукцию Группы «ФосАгро».

Среди основных причин были названы:

32%
выгодная цена

28%
высокое качество удобрений

18%
высокая урожайность

18%
положительный опыт сотрудничества

Исследование было нацелено на изучение вопросов осведомленности, предпочтений потребителей к ключевым игрокам рынка минеральных удобрений. Кроме того, исследовались изменения в использовании продукции, отношение к экологическим маркировкам, а также востребованность новой продукции, например, мелиорантов и антистрессовых препаратов. В исследовании мы также изучали мнение потребителей и их предпочтения относительно продуктов и сервисов Компании в сравнении с другими участниками рынка. Было отмечено, что 75% участников опроса или увеличили применение удобрений, или сохранили его на прежнем уровне.

Согласно результатам исследования, среди всех удобрений, представленных на рынке, **потребители отдают предпочтение продукции Группы «ФосАгро».**

Более чем у половины опрошенных марка «ФосАгро» ассоциируется с высоким качеством продукции. Среди ключевых характеристик бренда «ФосАгро», отмеченных респондентами, чаще других назывались «наиболее известный отечественный производитель», «хорошая репутация и надежный партнер», а также «социально ответственная компания».

Важно отметить, что исследование выявило высокую узнаваемость экологической маркировки удобрений. Так, 53% участников исследования знают об экологических маркировках на минеральных удобрениях, а маркировку «Листок жизни» и «Зеленый эталон» знают 38 и 35% респондентов соответственно.

Особое внимание мы уделяем вопросу образовательной деятельности, доведения информации о продуктах, их правильном и безопасном использовании. Именно поэтому значительное внимание в исследовании было уделено вопросам цифровых сервисов и источников информации, которыми пользуются потребители.

Как показали результаты опроса, основными источниками информации о продуктах для потребителей по-прежнему остаются сайт Компании, обучающие видео на YouTube и в социальных сетях; также пользователи отметили, что активно пользуются агрокалькулятором Группы «ФосАгро».

46%
участников исследования указали на то, что объем используемых минеральных удобрений в их фермерском хозяйстве не изменился по сравнению с 2022 годом

24%
отметили, что объем используемых минеральных удобрений уменьшился

29%
отметили увеличение использования удобрений

1%
затруднились ответить

В 2023 году мы провели два масштабных исследования мнения потребителей.

С октября по декабрь 2023 года прошел опрос участников рынка агропромышленной продукции во всех сельскохозяйственных регионах России методом опроса. В общей сложности было опрошено 400 респондентов. Для обеспечения более полного охвата и объективности исследования опрос проводился силами независимого исследовательского агентства.

СЕРВИСЫ, КОТОРЫМИ ПОЛЬЗУЮТСЯ УЧАСТНИКИ ИССЛЕДОВАНИЯ:

55%
Сайтом Компании-производителя удобрений

45%
Обучающий видео-контент на Youtube и в социальных сетях

36%
Агроконсультирование

36%
Обучение (в том числе онлайн формат обучения)

36%
Агрокалькулятор (расчет нормы внесения элементов питания, подбор удобрений)

35%
Мобильное приложение с агро-сервисами

35%
Сервисы для покупки минеральных удобрений онлайн

УДОВЛЕТВОРЕННОСТЬ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ КОМПАНИИ

В рамках второго исследования мы изучили степень удовлетворенности наших потребителей продукцией и сервисами Компании.

Удовлетворенность потребителей является приоритетом в деятельности Компании. Взаимодействие с потребителями, направленное на исследование существующих требований к выпускаемой продукции, осуществляется посредством анкетирования потребителей.

Полученная информация служит основанием для ежегодной оценки степени удовлетворенности потребителей. По итогам 2023 года опрос проводился среди российских клиентов Компании анкетированием в «Яндекс.Формах» и фокусировался на вопросах оценки удовлетворенности.

Опрос-анкета позволила получить качественную оценку, соответствующую пятибалльной шкале (5 баллов — полностью удовлетворен, 1 балл — совсем не удовлетворен), . Кроме того, при оценке была учтена степень важности того или иного параметра при покупке минеральных удобрений (по шкале от 1 до 5, где 1 — «совсем неважен», а 5 — «очень важен»).

Оценка степени удовлетворенности потребителей проведена по следующим критериям: удовлетворенность качеством поставляемой продукции, упаковкой (дизайн, прочность, защищенность от влаги), ассортиментом продукции, работой персонала в части оперативности обработки обращений, качества сопровождения и консультирования.

Степень удовлетворенности потребителей по критериям за 2023 год приведена в сравнении с 2022 и 2021 годами. Расчет произведен путем перевода среднего балла по критерию в проценты, исходя из наивысшей возможной оценки 5 баллов и степени важности того или иного параметра при покупке минеральных удобрений.

Удовлетворенность потребителей оценивалась по следующим параметрам:

- качество поставляемой продукции;
- ассортимент продукции;
- упаковка (дизайн, прочность, защищенность от влаги);
- работа персонала в части оперативности обработки обращений, качества сопровождения и консультирования.

Степень удовлетворенности потребителей по критериям

Критерии	Удовлетворенность качеством			Удовлетворенность упаковкой			Удовлетворенность ассортиментом продукции			Удовлетворенность работой персонала			Итого		
	‘21	‘22	‘23	‘21	‘22	‘23	‘21	‘22	‘ 23	‘21	‘22	‘23	‘21	‘22	‘23
Внутренний рынок	4,93	4,85	4,78	4,93	4,89	4,86	4,87	4,37	4,59	4,73	4,93	4,79	**4,87**	**4,76**	4,76
	99%	97%	96%	99%	98%	97%	97%	87%	92%	95%	99%	96%	**98%**	**95%**	95%

По-прежнему на высоком уровне потребителями оценены

- 96% — качество продукции
- 92% — упаковка
- 96% — работа персонала

Удовлетворенность потребителей по критериям в разрезе поставленных оценок отражена на диаграммах.

Качество (состав — элементы питания, действующие вещества), %

Качество (гранулометрический состав, пылимость, слеживаемость), %

Упаковка продукции (дизайн, прочность, защищенность от влаги), %

Работа персонала (качество сопровождения и консультирования), %

Ассортимент, %

По результатам проведенного анкетирования потребители высоко оценили продукцию АО «Апатит» по заявленным критериям. Большинство потребителей отмечают высокое качество продукции, своевременность поставок и высокую компетентность персонала, осуществляющего сопровождение и консультирование.

По обобщенным данным, по результатам мониторинга удовлетворенности потребителей АО «Апатит» за 2023 год средний показатель удовлетворенности составил 95%, что подтверждает высокую степень удовлетворенности потребителей АО «Апатит».

НАУЧНАЯ И ПРОСВЕТИТЕЛЬСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

НАПРАВЛЕНИЯ, СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ И ФАКТЫ 2023 ГОДА

1 Совершенствование производственных процессов

12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО

Задача 12.4

Цель

Обеспечение высокого качества и экологичности производимой продукции, включая формирование процесса разработки новых продуктов с учетом требований к безопасности и бережного отношения к окружающей среде на протяжении всего жизненного цикла

Факт

- В Балаковском филиале был разработан и внедрен процесс конверсии фосфогипса и кремнефтористоводородной кислоты с получением востребованных продуктов.
- Разработка энергосберегающей технологии производства гранулированных сложных удобрений (NPKS/NPK/NPS/NP)

2 Совершенствование линейки продуктов

2 ЛИКВИДАЦИЯ ГОЛОДА

Задача 2.4

Цель

Продвижение устойчивых практик ведения сельского хозяйства, разработка новых марок удобрений для повышения доступности передовых практик ведения хозяйственной деятельности

Факт

- Разработка биологизированных удобрений и пробиотических кормовых добавок
- Реализация нового продукта ApaSil
- Разработка инвестиционного проекта строительства пищевых фосфатов и пищевой технической ортофосфорной кислоты

3 Совершенствование технологий применения продукции

13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА

Задача 13.1 и 13.2

15 СОХРАНЕНИЕ ЭКОСИСТЕМ СУШИ

Задача 15.1

Цель

Обеспечение безопасности почвенного покрова, сохранения биологического разнообразия и роста плодородия, снижение эмиссии парниковых газов в процессе производства, а также в течение всего жизненного цикла продукта «от руды до еды»

Факт

- Исследования комплексного подхода к питанию растений и изучение эмиссии N_2O в зернотравяном севообороте агростационара
- Карбоновый полигон Группы «ФосАгро» в Вологодской области (13,4 тыс. т CO_2-экв. — объем поглощенного диоксида углерода биомассой растений на 200 га за два года)
- Новые биологизированные адаптивные системы питания растений

4 Сотрудничество с вузами, российскими и международными исследовательскими центрами

4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

Задача 4.4

17 ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Задача 17.16 и 17.17

Цель

Реализация комплексной и последовательной программы поддержки устойчивых практик сельского хозяйства и поддержки молодых ученых для реализации проектов в области устойчивого развития

Факт

- Сотрудничество по комплексу направлений в области климатической повестки
- Реализация программ сотрудничества с вузами
- Взаимодействие с научными институтами с целью разработки новых продуктов и способов их применения

СТРАТЕГИЯ

Инновации Компании в производстве минеральных удобрений служат одним из драйверов устойчивого развития в сельском хозяйстве и вносят существенный вклад в укрепление сотрудничества в интересах продовольственной безопасности.

Группа «ФосАгро» активно действует в целях обеспечения эффективного и безопасного агропромышленного производства, разрабатывает инновационные удобрения и неустанно работает над минимизацией нагрузки на окружающую среду как от использования минеральных удобрений, так и от процессов их производства, с привлечением российского и зарубежного опыта, передовой научной и производственной экспертизы.

Увеличение доли инновационной продукции, развитие технологий и производства, наращивание потенциала взаимодействия с заинтересованными сторонами и партнерами в вопросах инноваций и научной деятельности установлены в качестве приоритетов в Стратегии-2025.

Еще одним важным направлением, согласно Стратегии-2025, является обеспечение эффективности производства и его соответствия самым высоким стандартам экологической ответственности, принципам циркулярной экономики и безопасности.

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

GRI 3-3

Система управления инновациями, разработкой продукции, научно-исследовательской и просветительской деятельностью органично интегрирована в систему управления всеми процессами в Компании.

В состав Группы «ФосАгро» входит Научно-исследовательский институт по удобрениям и инсектофунгицидам им. профессора Я. В. Самойлова (АО «НИУИФ»), единственный в России институт, специализирующийся на исследованиях в данной области.

С 2018 года действует Центр инноваций ФосАгро, созданный для разработки инновационных продуктов и технологий в содружестве с научными организациями России и мира. Вместе АО «НИУИФ» и Центр инноваций ФосАгро объединяют высококлассных исследователей, инженеров и специалистов в разных областях для решения сложнейших производственных вопросов, прикладных и фундаментальных задач.

Группа активно взаимодействует с Министерством сельского хозяйства Российской Федерации, Российской академией наук, федеральными научными центрами, университетами, инновационными фондами, а также зарубежными научно-исследовательскими организациями (Белградский университет, Федеральный университет Лавраса в Бразилии) и авторитетными международными организациями в целях комплексной поддержки гуманитарных и наукоемких проектов.

Вопросы научной, исследовательской и просветительской деятельности относятся к компетенции Дирекции по техническому развитию, обсуждаются на заседаниях комитета совета директоров по стратегии и устойчивому развитию. Ежегодно эти вопросы рассматриваются советом директоров.

РИСКИ И ВОЗМОЖНОСТИ

На достижение целей в области научной и просветительской деятельности Компании оказывают влияние, в частности, следующие стратегические риски

7 экологический; 13 нормативно-правовой; 19 климатический.

Более подробное описание рисков представлено в разделе «Стратегические риски» на с. 68

Для снижения указанных рисков Группа разрабатывает необходимые корректирующие мероприятия и использует открывающиеся возможности, в том числе в части импортозамещения, подробное описание которых приведено ниже.

СПЕЦИФИЧЕСКИЕ ФАКТОРЫ РИСКА, ХАРАКТЕРНЫЕ ДЛЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ, ПРИВЕДЕНЫ НИЖЕ:

- несоответствие продукции необходимым характеристикам по углеродному следу при производстве и применении, а также иным экологическим параметрам;
- отклонения в части экологичности производственных процессов;
- недостаточная эффективность использования ресурсов;
- несоответствие характеристик предлагаемых систем питания растений конкретным условиям хозяйствования;
- недостаточная осведомленность о продукции и услугах Компании, а также уровень компетенций специалистов в области сельского хозяйства как в России, так и за рубежом.

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ 2023 ГОДА

Инвестиции в научную и исследовательскую деятельность и разработку новых продуктов (R&D), млн руб.

1 СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПРОЦЕССОВ

Совершенствование процессов добычи и переработки руд

В 2023 году для обеспечения возможности отработки блока-целика, расположенного под Саамским карьером (Мурманская область), был разработан проект отвода рек Гакмана и Лопарской. Проект включает создание группы гидротехнических сооружений и нацелен на предотвращение риска загрязнения рек при отработке новых месторождений, что соответствует принципам ответственного отношения к окружающей среде и поиска наиболее оптимальных подходов как с позиций экологической безопасности, так и в части безопасности технических решений. Специалистами Компании была разработана и согласована в регулирующих органах (Государственная экологическая экспертиза (далее — ГЭЭ), Главгосэкспертиза России (далее — ГГЭ)) проектная документация по комплексу сооружений отвода реки Гакмана, разработана и подана на согласование в ГЭЭ и ГГЭ проектная документация по комплексу сооружений отвода реки Лопарской.

Также с целью повышения объемов добычи разработана проектная документация по объекту «Отработка месторождения «Плато Расвумчорр» подземными горными работами» с обеспечением диверсификации типа теплоносителя на главной вентиляционно-калориферной установке. Применение сжиженного природного газа на Расвумчоррском руднике позволит улучшить показатели эмиссии загрязняющих веществ и парниковых газов.

Энергетика и внедрение элементов циркулярной экономики

Повышение эффективности использования ресурсов, в том числе воды, и рост показателей энергоэффективности производственных процессов являются для ФосАгро важнейшими задачами.

В 2023 году был реализован проект повышения часовых нагрузок технологических систем за счет реализации комплекса мероприятий по модернизации производства экстракционной фосфорной кислоты, что позволило снизить удельный расход сырья и энергоресурсов на всех предприятиях.

Также были разработаны мероприятия по повышению надежности производств аммиака и цехов № 1, 2 и 3 Череповецкого комплекса с выдачей рекомендаций для повышения эффективности процесса планирования мероприятий с учетом капитальных ремонтов в связи с увеличением фонда рабочего времени.

Кроме того, на площадке в Балакове в стадии реализации находится проект строительства утилизационной паровой турбины для выработки собственной электроэнергии на вторичных энергоресурсах (отходящем паре сернокислотного производства).

Особое внимание Компания уделяет вопросам переработки отходов и побочных продуктов и поиску возможностей для их применения в качестве сырья. В течение 2023 года для Волховского филиала были проведены исследования и инжиниринговые работы по разработке рецептур востребованных марок NPS-удобрений и промышленного способа их производства с учетом переработки маточного раствора (попутного продукта) от производства водорастворимого моноаммонийфосфата. В Балаковском филиале был разработан и внедрен процесс конверсии фосфогипса и кремнефтористоводородной кислоты с получением раствора сульфата аммония и технического фторида кальция, позволяющий утилизировать попутный продукт производства фосфорной кислоты.

Специалистами Компании была предложена реконструкция аммиачного холодильного цикла в цехе АМ-3 Череповецкого комплекса для увеличения выработки аммиака в теплый период года.

Кроме того, была разработана энергосберегающая технология выпуска гранулированных сложных удобрений (NPKS/NPK/NPS/NP) большой единичной мощности для реконструкции действующих и создания новых производств на Череповецком комплексе и в Балаковском филиале (с получением соответствующего патента Российской Федерации № 2805234).

В отчетном году в Волховском филиале были проведены исследования и инжиниринговые работы по созданию технологий и новых производств высококвалифицированных фосфатов, включая водорастворимые фосфорные удобрения (моноаммонийфосфат и монокалийфосфат), а также и пищевые фосфаты. Были также разработаны методики измерений для пищевых фосфатов и пищевой фосфорной кислоты.

2 СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ЛИНЕЙКИ ПРОДУКТОВ

58 марок
агрохимикатов всех видов составляла продуктовая линейка Группы «ФосАгро» в 2023 году.

Продуктовая линейка Группы «ФосАгро» в 2023 году составляла 58 марок агрохимикатов всех видов. К 2030 году Компания планирует подготовить к внедрению 46 новых продуктов собственного производства и 24 продукта партнерских организаций, которые будут включать биологические деструкторы органики, удобрения, средства защиты растений, минеральные удобрения пролонгированного и контролируемого высвобождения, жидкие и твердые удобрения с микроэлементами, кормовые добавки с небелковыми источниками азота и биологическими компонентами, стимуляторы роста, адаптогены, аминокислоты. Общий вектор этих разработок направлен на биологизацию сельского хозяйства и минимизацию экологической нагрузки от средств химизации при интенсификации земледелия, что позволит добиться большей урожайности и лучшего качества продукции при меньшем климатическом и экологическом воздействии на природу.

С этой целью в Компании постоянно ведется поиск новых решений для производства востребованных на рынке продуктов, в том числе с учетом необходимости импортозамещения ряда актуальных позиций.

В течение 2023 года в части импортозамещения были, в частности, разработаны основные технические решения для производства жидкого SO_2. Кроме того, были выданы исходные данные для строительства установки очищенной фосфорной кислоты пищевого и технического качества в Волховском филиале.

Также разрабатывается инвестиционный проект строительства пищевых фосфатов и пищевой ортофосфорной кислоты.

ИННОВАЦИОННЫЕ РАЗРАБОТКИ АО «НИУИФ»

Многолетняя работа по развитию и производству серной кислоты получила признание по итогам 2023 г. Коллектив АО «НИУИФ» был выдвинут на конкурс на соискание премии Правительства Российской Федерации 2024 года в области науки и техники.

Начиная с 2001 года в АО «НИУИФ», входящем в состав группы предприятий АО «Апатит», была разработана, защищена патентами и усовершенствована отечественная интенсивная энергосберегающая и экологически безопасная технология производства серной кислоты из серы по методу ДК-ДА (двойное контактирование — двойная абсорбция) (патент Российской Федерации № 2201393 от 18 сентября 2001 года, евразийский патент № 028058 от 10 марта 2017 года).

В период с 2001 по 2023 год на предприятиях в Российской Федерации и странах СНГ были запроектированы, построены и введены в эксплуатацию сернокислотные системы отечественной разработки с большой единичной мощностью.

Накопленный опыт эксплуатации построенных по нашей технологии сернокислотных систем и получаемые фактические показатели по удельному расходу ресурсов, выработке пара энергетических параметров и выбросов загрязняющих веществ (соответствуют как отечественным НДТ, так и европейским BAT) показали высокую конкурентоспособность нашей технологии относительно технологии ведущих зарубежных инжиниринговых компаний.

Начиная с 2018 года на предприятиях АО «Апатит» возникла потребность в строительстве сернокислотных систем значительно большей мощности — более 1,0 млн т H_2SO_4 в год. В рамках инициируемой руководством страны задачи по импортозамещению АО «НИУИФ», опираясь на накопленный опыт строительства и эксплуатации отечественной технологии производства серной кислоты, разработало полный пакет технологической (или технической), проектной и конструкторской документации на строительство для заказчика (АО «Апатит») первой отечественной сернокислотной системы мегамощностью 1,1 млн т H_2SO_4 в год, 3,3 тыс. т H_2SO_4 / сут.

Отличительными особенностями этой технологии являлось максимальное базирование на оборудовании российского производства, показавшем высокие результаты на уже действующих сернокислотных системах.

Помимо ряда технических решений, которые делают проект более надежным и позволяющим работать в существенно большем, по сравнению с зарубежными аналогами, диапазоне условий, необходимо отметить, что разработанная технология производства серной кислоты базируется на «короткой», экоэффективной, энергосберегающей схеме на сере с двойным контактированием и двойной абсорбцией (ДК-ДА). Предлагаемая сернокислотная технологическая система имеет следующие преимущества:

- быстро выходит на проектную мощность;
- надежна и проста в эксплуатации;
- гарантирует минимальный выхлоп вредных газов в атмосферу;
- имеет минимальный расход электроэнергии;
- снабжена простым и надежным оборудованием;
- степень конверсии SO_2 — не менее 0,9980;
- общая степень абсорбции SO_3 — 0,9999;
- генерирует пар высокого давления (40 атм) для выработки электроэнергии;
- обладает запасом для увеличения мощности.

Еще одним важнейшим смежным треком является проведенная в АО «НИУИФ» научно-исследовательская работа совместно с ГИ КНЦ РАН (Кировск) по поиску в Российской Федерации природного диатомита, пригодного для изготовления необходимых высокоэффективных типов отечественных сернокислотных ванадиевых катализаторов. Работа увенчалась успехом, были найдены озерные месторождения природного диатомита на Кольском полуострове, пригодные для получения высокоэффективных катализаторов. В настоящее время в АО «НИУИФ» прорабатываются варианты добычи и подготовки диатомита к использованию. Запасов качественного диатомита озерного типа достаточно для выпуска катализаторов в течение 40 лет.

РАЗРАБОТКА НОВЫХ УДОБРЕНИЙ

Разработка биологизированных удобрений

В 2023 году Группа «ФосАгро» совместно с РГАУ-МСХА им. К. А. Тимирязева провела углубленные второй год исследований по изучению влияния применения минеральных удобрений и их биологизированных аналогов на углеродный след. Углеродный след производства растениеводческой продукции включает эмиссии закиси азота из почвы, от процессов преобразования азота из минеральных и органических удобрений, а также эмиссии углерода от дыхания растений, разложения пожнивных остатков и соломы, минерализации органического вещества почв (в том числе гумуса). Таким образом, в варианте опыта с биологизированными аналогами при сопоставимых дозах удобрений показана более высокая урожайность на гектар и меньший углеродный след на единицу сельскохозяйственной продукции.

В ходе испытаний также были получены данные о реальной эмиссии парниковых газов в сравнении с общепринятой долей потерь азота и углерода почв, что может использоваться для снижения углеродного следа сельского хозяйства и накопления углерода в почве, в том числе с применением новых экологичных биологизированных минеральных удобрений. Кроме того, испытания наглядно показали, что установленное в России значение потерь азота при применении удобрений равное 1% является существенно завышенным.

В 2024 году планируется уточнение полученных данных и детальный анализ процессов почвенного азотного и углеродного обмена с целью интенсификации процесса накопления гумуса в почвах пахотных земель.

Кроме того, в 2023 году продолжалась разработка удобрений с регулируемой скоростью высвобождения питательных веществ.

Эмиссия N_2O для различных удобрений при дозе азота 100 кг/га в опыте на яровом ячмене в сравнении с расчетной эмиссией исходя из 1% потерь азота и сравнение углеродного следа получения 1 т ячменя для биологизированных и небиологизированных минеральных удобрений

Название образца	Урожайность, ц/га	Расчетная эмиссия N_2O (1%), кг CO_2-экв. / т удобрения	Эмиссия N_2O (опыт), кг CO_2-экв. / т удобрения	Отношение «опыт/расчет»	Углеродный след продукции, кг CO_2-экв. / т ячменя	Био / без обработки
Контроль	30,40	–	–	–	382	
Био-аммофос Био-NP 12-52	52,20	562	374	0,66	247	0,91
Аммофос NP 12-52	51,80	562	385	0,69	271	1,00
Био-NPK(S) 8-20-30(2)	56,20	375	221	0,59	211	0,90
NPK(S) 8:20:30 (2)	55,70	375	233	0,62	234	1,00
Био-NPK(S) 15-15-15(10)	49,70	702	582	0,83	284	0,65
NPK(S) 15:15:15 (10)	39,00	702	621	0,94	440	1,00
Био-карбамид био-N 46,2	47,60	2 163	1 662	0,77	313	0,89
Карбамид N 46,2	46,90	2 163	1 859	0,86	350	1,00
Био-диаммофос био-NP 18-46	54,90	843	535	0,63	224	0,85
Диаммофос NP 18:46	52,30	843	535	0,63	262	1,00
Био-NPK(S) 10-26-26(2)	44,80	468	360	0,77	327	0,92
Диаммофоска NPK(S) 10:26:26 (2)	44,20	468	360	0,77	356	1,00

ИНЫЕ ИННОВАЦИОННЫЕ ПРОДУКТЫ

Производство и реализация нового продукта ApaSil

В 2023 году в Компании продолжались разработка и продвижение продуктов с инновационными характеристиками. В частности, на рынок был выведен и поставлен сельхозтоваропроизводителям адаптоген ApaSil в объеме свыше 5,1 т. Продукт предназначен для предпосевной обработки семян и некорневых подкормок сельскохозяйственных и декоративных культур широкого спектра. Проведенные в различных регионах и на разных культурах полевые опыты показали, что ApaSil помогает растениям лучше противостоять стрессам, связанным с засухой и поражением заболеваниями.

С 2023 года данные научных экспериментов подтверждаются на полях клиентов Группы «ФосАгро».

В 2024 году способ получения продукта будет запатентован, а также начнется регистрация продукта на зарубежных рынках.

Разработка пробиотических кормовых добавок

В 2023 году совместно с МГАВМиБ им. К. И. Скрябина был проведен опыт на лабораторных животных по определению эффективности современных пробиотических препаратов против основных возбудителей кишечных заболеваний молодняка сельскохозяйственных животных. Разрабатываемые добавки на основе монокальцийфосфата позволят улучшить здоровье и продуктивность животных со снижением применения антибактериальных препаратов. Первичные результаты испытаний показали повышенную выживаемость животных в случае применения разрабатываемых препаратов.

В 2024 году запланировано испытание прототипов пробиотических кормовых добавок на молодняке крупного рогатого скота в действующем фермерском хозяйстве.

3 СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ТЕХНОЛОГИЙ ПРИМЕНЕНИЯ ПРОДУКЦИИ

Исследования в рамках карбонового полигона Группы «ФосАгро» в Вологодской области

В целях противодействия изменениям климата в долгосрочной перспективе Компания в 2022 году создала карбоновый полигон для изучения компенсационного поглощения CO_2 различными экосистемами и снижения углеродного следа Компании, а также отработки практических решений создания крупномасштабных углеродных ферм на основе сельскохозяйственного и лесного производств.

В Череповецком и Вологодском районах на удалении 100 км друг от друга в 2022 году были организованы полигоны площадью 100 га каждый для изучения секвестрирующей способности многолетних кормовых трав с использованием различных систем удобрения в условиях производства (именно кормовые травы являются в Вологодской области основной культурой возделывания и обладают наиболее значимым потенциалом поглощения парниковых газов).

В число приоритетных задач полигона входят накопление опыта и знаний совместно с научным сообществом, изучение поглощающей способности различных сельскохозяйственных культур (кормовые травы, зерновые и зернобобовые), молодых лиственных и хвойных лесов и сельскохозяйственных объектов с различными типами органоминерального питания растений.

В 2023 году продолжились испытания 24 опытных лесных участков на карбоновом полигоне, где было дополнительно посажено 10 тыс. хвойных и 15 тыс. лиственных деревьев для восполнения выпавших саженцев в зимний период.

Предварительные результаты исследований, полученные специалистами Центра по проблемам экологии и продуктивности лесов РАН, показали возможность среднегодового накопления углерода такими экосистемами на уровне 14,6–16,0 т CO_2-экв. / га в перспективе 25 лет.

По результатам двух лет испытаний, проводимых ВГМХА им. Н. В. Верещагина, ориентировочный объем поглощенного диоксида углерода надземной биомассой растений на 200 га составил 5 475 т CO_2-экв., что привело к накоплению подземной биомассы растений 7 925 т CO_2-экв.

С учетом процессов почвенного дыхания, гумификации и минерализации гумуса эти результаты позволяют сделать вывод о накоплении в почве 1 050 углеродных единиц со средней ежегодной скоростью депонирования 2,6 т CO_2-экв. / га, которые могут быть верифицированы в условиях действующего сельскохозяйственного предприятия с помощью повсеместно применяемых методов анализа почвы по содержанию почвенного углерода.

На полигонах использовались только минеральные удобрения Группы «ФосАгро» без применения органических удобрений, внесения зеленой массы и других методов увеличения содержания почвенного углерода.

В рамках углеродного полигона Группы «ФосАгро» на 200 га заложен опыт на кормовых травах:

- Агротехнология 1 –райграс + клевер + фестулолиум;
- Агротехнология 2 –райграс + клевер + люцерна;
- Агротехнология 3 –райграс + клевер + лядвенец рогатый;
- Практика хозяйства –райграс + клевер.

Поглощение углерода в рамках карбонового полигона при различных вариантах хозяйствования

Хозяйство	Травосмесь	Накопление CO_2-экв. за два года в биомассе, т/га	Накопление CO_2-экв. за два года в корневой системе, т/га	Образовалось гумуса, т CO_2-экв. / га	Депонирование, т CO_2-экв. / га (углеродные единицы)
Полигон «Вологда»	Агротехнология № 1	26,70	39,50	7,11	4,98
	Агротехнология № 2	26,90	39,70	7,15	5,02
	Агротехнология № 3	25,20	36,90	6,64	4,51
	Практика хозяйства	24,20	35,50	6,39	4,26
Полигон «Череповец»	Агротехнология № 1	32,80	47,60	8,57	6,44
	Агротехнология № 2	30,40	43,30	7,79	5,66
	Агротехнология № 3	27,50	38,70	6,97	4,84
	Практика хозяйства	29,40	42,70	7,69	5,56

В рамках проекта Компания и РГАУ-МСХА им. К. А. Тимирязева также проводят серию испытаний в условиях агростационара на зернотравяном севообороте для различных видов удобрений с возвратом растительных остатков. Полученные результаты позволяют сделать вывод, что за ротацию севооборота (пять лет) наиболее эффективной по накоплению углерода в почве является система, включающая совместное применение минеральных и органических удобрений с периодическим известкованием.

Данные исследования показали, что сбалансированный подход к составлению севооборота и внесению удобрений и мелиорантов позволяет не только получать хороший урожай в условиях Вологодской области, но и при использовании растительных остатков как удобрения накапливать углерод в почве даже без внесения органических удобрений на уровне 2,8 т CO_2-экв. / га в год, а с внесением органических удобрений увеличить эффективность процесса углеродного накопления до 5,2 т CO_2-экв. / га в год. Основываясь на полученных данных, можно сделать вывод о том, что увеличение применения минеральных удобрений при правильной организации производственного процесса позволит снизить углеродный след сельскохозяйственной продукции.

В 2024 году планируется уточнить и проанализировать все данные и совместно с ИГКЭ им. академика Ю. А. Израэля разработать методики для различных культур сельского хозяйства, декоративных культур и лесного хозяйства и распространить их для практического применения сельхозтоваропроизводителями.

Изменение запасов углерода в почве под действием систем удобрения, т/га (пять лет)

		Окончание ротации		Разница	
Системы удобрения	Исходное содержание углерода	б/и[1]	с/и	б/и	с/и
Контроль (без удобрения)	46,52	49,00	48,14	2,48	1,62
Навоз, 50 т/га	46,14	51,58	49,48	5,43	3,34
$N_{150}P_{120}K_{225}$	46,43	49,48	50,24	3,05	3,81
Навоз, 25 т/га + $N_{75}P_{60}K_{113}$	46,62	51,29	52,34	4,67	5,72
Навоз, 50 т/га + $N_{150}P_{120}K_{225}$	47,57	49,96	49,48	2,38	1,91

Продуктивность севооборота за ротацию, т/га зерновых единиц (пять лет)

	Урожайность за пять лет (вико-овсяная смесь — озимая пшеница — ячмень яровой — клевер луговой — овес)		Углеродное депонирование, т CO_2-экв. / га	
Система удобрения	б/и[1]	с/и	б/и	с/и
Контроль (без удобрения)	17,58	19,15	9,09	5,94
Навоз, 50 т/га	20,29	22,49	19,91	12,25
$N_{150}P_{120}K_{225}$	21,54	24,05	11,18	13,97
Навоз, 25 т/га + $N_{75}P_{60}K_{113}$	22,81	25,50	17,12	20,97
Навоз, 50 т/га + $N_{150}P_{120}K_{225}$	25,21	28,27	8,73	7,00

[1] Без известкования ($pH_{сол.}$ = 5,1 – 5,2 единицы), с/и — с известкованием ($pH_{сол.}$ = 5,7 – 5,9 единицы).

Новые биологизированные адаптивные системы питания растений

В 2023 году в Московской области специалистами Компании и ФНЦ «ВИК им. В.Р. Вильямса» был проведен производственный опыт на кормовых культурах с применением биологизированных адаптивных систем питания растений, а также биологического консерванта для заготовки кормов.

В сравнении с практикой хозяйства по возделыванию люцерны, где была применена аммиачная селитра в количестве 100 кг/га, были предложены два варианта биологизации агротехнологии — с внедрением только биопрепаратов и адаптогена ApaSil (опытная делянка № 1) и с заменой аммиачной селитры на биологизированный карбамид с аналогичной дозой азота с адаптогеном ApaSil (опытная делянка № 2).

Результаты опытов достоверно показали прибавку урожая за счет применения инновационных систем питания. В 2024 г. исследования будут продолжены.

	Контрольная делянка (вариант хозяйства)	Опытная делянка № 1	Опытная делянка № 2
Укос	Урожайность, т/га		
1	21,44	21,66	23,77
2	12,95	14,18	15,48
3	8,80	11,60	12,50
Итого за три укоса	**43,19**	**47,44**	**51,75**

Средний выход сухого вещества (СВ) и сырого протеина (СП) с 1 га за один укос

Контрольная делянка (вариант хозяйства)		Опытная делянка № 1		Опытная делянка № 2	
СВ, т/га	СП, ц/га	СВ, т/га	СП, ц/га	СВ, т/га	СП, ц/га
3,67	6,10	3,81	6,20	4,10	7,10

Иннопрактика

Применение препарата «Фермасил», разработанного компанией «Иннопрактика», в совокупности с биологизированной адаптивной системой питания позволило улучшить качество заготавливаемых кормов, увеличить их кормовую ценность при идентичных сроках хранения.

В опыте проводился анализ не только углеродного следа продукции, но и ее качественных показателей. Было показано, что такие показатели как содержание молочной и уксусной кислот повышается, позволяя более длительно сохранять высокое качество корма. Показатель янтарной кислоты, как индикатор порчи корма, остается в пределах нормы.

Биохимические показатели качества сенажа из люцерны

Вариант консервирования	Протеин	ОЭ$_{крс}$, МДж / кг СВ	Содержание в сухом веществе силоса, %				Молочной кислоты от суммы кислот, %	Азота аммиака от общего азота, %
			pH	Органические кислоты				
				Молочная	Уксусная	Янтарная		
Контроль (технология, применяемая в хозяйстве)								
Практика хозяйства	19,74	9,62	4,61	9,51	1,12	0,91	82,37	8,28
«Фермасил», 6 г/т	19,82	9,64	4,57	9,32	0,98	0,90	82,19	7,58
Опытная делянка № 1								
Практика хозяйства	20,24	9,62	4,70	9,70	1,32	1,18	79,49	9,40
«Фермасил», 6 г/т	20,76	9,64	4,66	11,22	1,25	1,32	81,25	8,91
Опытная делянка № 2								
Практика хозяйства	21,65	9,70	4,69	9,82	1,71	1,06	77,99	10,49
«Фермасил», 6 г/т	21,42	9,73	4,55	10,07	1,31	1,08	80,83	10,46

Таким образом, разрабатываемые Группой «ФосАгро» новые виды удобрений позволяют сельхозтоваропроизводителям не только увеличить урожай в условиях ограниченных земельных ресурсов, но и улучшить качество продукции, снизить углеродный след, повысить почвенное плодородие, увеличить общую рентабельность производства.

4 СОТРУДНИЧЕСТВО С ВУЗАМИ, РОССИЙСКИМИ И МЕЖДУНАРОДНЫМИ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИМИ ЦЕНТРАМИ

СТРАТЕГИЯ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ РАЗРАБОТКИ НОВЫХ ПРОДУКТОВ И ПОВЫШЕНИЯ УРОВНЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ СТУДЕНТОВ, ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ И АГРАРИЕВ ОПИРАЕТСЯ НА СОТРУДНИЧЕСТВО С ВЕДУЩИМИ АГРАРНЫМИ ВУЗАМИ, НАУЧНЫМИ И ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИМИ ЦЕНТРАМИ.

РОССИЙСКИЕ ПРОЕКТЫ В НАУЧНО-ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ И ПРОСВЕТИТЕЛЬСКОЙ СФЕРЕ

Партнер и цель партнерства	Ключевые результаты 2023 года
РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАУК **Сотрудничество по комплексу направлений в области климатической повестки и плана низкоуглеродного перехода**	1. По проекту карбонового полигона проведены работы второго года, произведены дополнительная высадка саженцев, закупка необходимого оборудования 2. В работе над созданием новых видов удобрений и кормовых добавок приняли участие 15 научно-исследовательских организаций по 20 научно-исследовательским работам 3. По другим проектам с привлечением ведущих российских ученых для создания и продвижения инновационных продуктов: – проведены работы в области биотехнологий и кормовых добавок; – проводится регистрация новых биологизированных минеральных удобрений; – сформирован пул новых перспективных проектов
ПАРТНЕРСКИЕ ВУЗЫ **Создание федеральной образовательной сети Группы «ФосАгро» в аграрных вузах страны**	Оцифровано более **390 онлайн-лекций** для 47 аграрных университетов В лекциях приняли участие **>53 тыс. слушателей** студентов и преподавателей из России и стран СНГ 1. Количество образовательных центров достигло 17, включая два флагманских многофункциональных центра в Москве — в РГАУ-МСХА им. К. А. Тимирязева и Московской государственной академии ветеринарной медицины и биотехнологии им. К. И. Скрябина 2. В открытых образовательных центрах ФосАгро ежедневно проходят лекции, курсы дополнительного профессионального образования (далее — ДПО), дни открытых дверей крупнейших работодателей, встречи молодых ученых, конференции, записи лекций 3. Широкая тематика лекций: агрохимия и агрономия, растениеводство, инновации и цифровизация сельского хозяйства, экономика, юриспруденция, ответственное земледелие 4. Заложены научные опыты в четырех фитоклассах образовательных центров ФосАгро, в том числе дипломные работы 5. Совместно с преподавателями РГАУ-МСХА ведется профориентационная работа со школьниками 6. В 2024–2025 годах портфель оцифрованных лекций превысит более 700 лекций 7. В разработке 15 инновационных курсов ДПО по различным тематикам с выдачей сертификатов ФосАгро и удостоверений государственного образца 8. Развитие и интеграция во все аграрные вузы цифровой образовательной онлайн-платформы ФосАгро «Pro Агро Лекторий»

МЕЖДУНАРОДНЫЕ ПРОЕКТЫ В НАУЧНО-ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ И ПРОСВЕТИТЕЛЬСКОЙ СФЕРЕ

Партнер, название проекта и цель партнерства

Ключевые результаты 2023 года

ЮНЕСКО

Совместная грантовая программа ФосАгро, ЮНЕСКО и ИЮПАК «Зеленая химия для жизни».

Финансовая и научно-методическая поддержка исследовательских проектов молодых ученых, занимающихся разработкой передовых технологий на базе принципов зеленой химии для решения проблем охраны окружающей среды и рационального использования природных ресурсов.

Международная премия ЮНЕСКО-России им. Д. И. Менделеева за достижения в области фундаментальных наук.

Международная премия учреждена с целью содействия научному прогрессу, популяризации естественных наук и развития международного сотрудничества.

Она призвана также напоминать о великом русском ученом Д. И. Менделееве и созданной им периодической системе химических элементов, которая сыграла фундаментальную роль в развитии химии, физики, биологии, астрономии и геохимии.

1. В рамках седьмого раунда грантовой программы совместно с ЮНЕСКО и Международным союзом теоретической и прикладной химии (ИЮПАК) ФосАгро вручила восемь грантов молодым ученым из Армении, Италии, Бразилии, Вьетнама, Малайзии, Туниса, Хорватии и Южной Африки. За семь раундов реализации программы рассмотрено более 900 заявок от молодых исследователей из 120 стран мира. Гранты получили 48 ученых из 32 стран.
2. Группа «ФосАгро» выступила партнером торжественной церемонии вручения Международной премии ЮНЕСКО-России им. Д. И. Менделеева в области фундаментальных наук. Награда является единственной премией в области фундаментальных наук в интересах устойчивого развития под эгидой ЮНЕСКО.

ИЮПАК

Совместный проект ФосАгро, ИЮПАК и Фонда зеленых наук в интересах устойчивого развития «Летние школы по зеленой химии».

Образовательная инициатива Международного союза теоретической и прикладной химии (ИЮПАК) при поддержке ФосАгро направлена на повышение квалификации молодых ученых по всему миру, занимающихся разработками в области зеленой и инновационной химии с целью продвижения новаторских и прогрессивных идей.

1. Шестая сессия Летней школы ИЮПАК по зеленой химии была проведена на базе Университета Ка' Фоскари в Венеции (Италия). В ней приняли участие 150 молодых ученых и 30 ведущих преподавателей из 44 стран, в том числе 48 африканских исследователей.
2. Летняя школа проводится в шестой раз при поддержке ФосАгро. За эти годы в летних школах приняли участие более 800 молодых специалистов и 60 преподавателей из 75 стран.

Партнер, название проекта и цель партнерства

Ключевые результаты 2023 года

ПРОДОВОЛЬСТВЕННАЯ И СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ (ФАО)

Проект «Развитие устойчивого земледелия путем реализации Глобальной программы развития почвоведения «Доктора для почв» и развития Глобальной сети почвенных лабораторий ГЛОСОЛАН»

Повышение навыков фермеров в области устойчивого управления почвами и расширение возможностей и оснащенности национальных и региональных почвенных лабораторий в Африке, Азии, Латинской Америке и на Ближнем Востоке. Также достижение экологического и общественного благополучия путем повышения осведомленности аграриев о почвах для принятия решений в области развития устойчивого земледелия.

1. Группа «ФосАгро» содействует Глобальному почвенному партнерству ФАО в реализации проекта по развитию устойчивого земледелия и созданию Глобальной сети почвенных лабораторий. В настоящее время глобальная сеть насчитывает более 800 лабораторий в 150 странах.
2. При поддержке ФосАгро запущены Международная сеть по плодородию почв и удобрениям (INSOILFER), цель которой - обеспечить управление почвами и удобрениями для повышения урожайности и Международная сеть по борьбе с загрязнением почв (ИНСОП).

РАЗВИТИЕ НАУЧНО-ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО СОТРУДНИЧЕСТВА СО СТРАНАМИ АФРИКИ

Спонсорское и экспертное участие Группы «ФосАгро» в обеспечении продовольственного суверенитета африканского континента и расширении научно-образовательного сотрудничества между российскими и африканскими вузами и аграрными ассоциациями.

Развитие научно-образовательного потенциала стран Африки, подготовка квалифицированных кадров для сельскохозяйственной и химической отраслей с целью обеспечения продовольственного суверенитета Африканского континента.

1. В ходе Второго экономического и гуманитарного форума Россия — Африка ФосАгро представила цифровую образовательную онлайн-платформу Pro Agro Lectorium. Ее цель - повышение осведомленности аграриев африканских стран о передовых и эффективных методах ведения сельского хозяйства.
2. В рамках форума Россия - Африка подписаны двусторонние и трехсторонние соглашения между российскими, африканскими учебными заведениями и ФосАгро: соглашение между ФосАгро, РХТУ им. Д. И. Менделеева и Асьютским университетом (Египет), соглашение между ФосАгро, Университетом Замбии и РГАУ- МСХА им. К. А. Тимирязева, соглашение между ФосАгро и Университетом Макерере (Уганда), соглашение между ФосАгро и Университетом Ахмеда Бабы (Мали), соглашение между ФосАгро и Университетом Инджибара (Эфиопия).

Партнер, название проекта и цель партнерства	Ключевые результаты 2023 года

ИНСТИТУТ ХИМИИ И ПРОБЛЕМ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ПРИ РОССИЙСКОМ ХИМИКО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКОМ УНИВЕРСИТЕТЕ ИМ. Д. И. МЕНДЕЛЕЕВА.

Партнерство в сфере популяризации фундаментальных наук и научных исследований в области химии и смежных отраслей в интересах глобального устойчивого развития:

1. содействие популяризации фундаментальных наук и научных исследований в области химии и смежных отраслей в интересах глобального устойчивого развития;
2. формирование экспертной точки зрения по наиболее важным вопросам в международной устойчивой повестке;
3. реализация совместных программ и проектов, мероприятий, направленных на продвижение научных исследований в области зеленой химии;
4. поддержка исследований и развитие научного потенциала молодых ученых, занимающихся инновационными разработками в области зеленой химии.

1. ФосАгро наградила 20 победителей третьего и четвертого конкурсов стипендий им. академика Н. П. Лаверова. Программа учреждена Компанией в 2022 году для поощрения талантливых студентов РХТУ им. Д. И. Менделеева. Стипендии назначаются обучающимся по программам, связанным с экологией и природопользованием, технологиями новых материалов и веществ. Победители должны иметь высокие показатели в учебе, научные публикации, проявлять заинтересованность в реализации проектов в области зеленой химии. Стипендии им. академика Н. П. Лаверова, финансируемые ФосАгро, уже получили 40 лучших студентов и аспирантов университета.
2. ФосАгро с целью формирования у студентов профессиональных знаний в области зеленой химии и смежных областей в партнерстве с Институтом химии и проблем устойчивого развития (ИПУР) организовала на кафедре ЮНЕСКО «Зеленая химия для устойчивого развития» серию вебинаров по целям устойчивого развития ООН.

ГЛОБАЛЬНЫЙ ДОГОВОР ОРГАНИЗАЦИИ ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ (ГД ООН)

Экспертное участие ФосАгро по широкому кругу вопросов в качестве члена Глобального договора ООН в статусе LEAD («Лидер»)

Участие в Глобальном договоре ООН позволяет:

1. принимать участие в обсуждении международной повестки дня, взаимодействовать с международными организациями, а также принимать участие в разработке новых подходов, правил и стандартов ведения бизнеса в мире;
2. содействовать достижению целей устойчивого развития ООН благодаря реализации проектов Компании как ответственного производителя экологичных минеральных удобрений;
3. развивать международное партнерство в интересах устойчивого развития;
4. принимать участие в глобальных инициативах, направленных на решение актуальных общемировых проблем.

1. Группа «ФосАгро» поддержала открытый призыв бизнеса к сохранению водных ресурсов под эгидой ООН. Данная инициатива была представлена в рамках Конференции ООН по водным ресурсам. Открытый призыв подготовлен под эгидой платформы Глобального договора ООН «Коалиция за устойчивость водных ресурсов» совместно с хартией «Водный мандат генерального директора». ФосАгро - единственный российский участник инициативы, направленной на достижение Цели устойчивого развития (ЦУР) ООН № 6 «Обеспечение наличия и рационального использования водных ресурсов и санитарии для всех».
2. ФосАгро присоединилась к инициативе Глобального договора ООН «Быстрее вперед» (Forward Faster), направленной на достижение Целей устойчивого развития ООН. Инициатива направлена на объединение глобальных усилий социально ответственных компаний. ФосАгро будет содействовать достижению ЦУР № 6 («Чистая вода и санитария»), применяя устойчивые практики использования водных ресурсов.

Партнер, название проекта и цель партнерства	Ключевые результаты 2023 года

ДИПЛОМАТИЧЕСКАЯ АКАДЕМИЯ МИНИСТЕРСТВА ИНОСТРАННЫХ ДЕЛ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Партнерство в сфере научно-исследовательской деятельности с акцентом на направлениях устойчивого развития и зеленой экономики:

1. развитие научно-исследовательской деятельности в области устойчивого развития и безуглеродных технологий;
2. реализация совместных программ в области экологичных инициатив;
3. поддержка национальных, региональных и международных мероприятий, направленных на продвижение Целей устойчивого развития ООН;
4. организация мероприятий, направленных на продовольственную безопасность, защиту окружающей среды и здоровье человека.

ФосАгро совместно с Дипломатической академией МИД России при поддержке Российского отделения ФАО на базе РГАУ-МСХА им. К. А. Тимирязева организовали международный форум-вебинар «Защита почв планеты от деградации и истощения. Международный опыт поддержания плодородия и здоровья почв». В мероприятии приняли участие более 300 ученых и экспертов из России и стран Латинской Америки, Африки, Европы и Азии.

ЕВРОПЕЙСКАЯ ПЛАТФОРМА УСТОЙЧИВОГО ФОСФОРА (ESPP)

Партнерство в сфере европейской политической и научно-технической повестки по устойчивому использованию фосфатных ресурсов:

1. обеспечение обмена знаниями, передачи опыта и создание сетей профессиональных контактов в области управления фосфором, налаживание диалога между участниками рынка,заинтересованными сторонами и регулирующими органами;
2. устранение нормативных препятствий;
3. коммуникация посредством информационных бюллетеней, конференций и публикаций.

Эксперты ФосАгро приняли участие в Европейской конференции по устойчивому использованию фосфора, которая объединила представителей бизнеса, заинтересованных сторон, региональных и национальных органов власти. ФосАгро представила свои лучшие практики применения фосфогипса в дорожном строительстве.

ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК

НАПРАВЛЕНИЯ, СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ И ФАКТЫ 2023 ГОДА

1 Цифровая трансформация

9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА

Задача 9.1

Цель

Дальнейшее развитие Process Mining и внедрение новых роботизированных решений

Факт

5 новых роботизированных решений внедрены для повышения эффективности управления закупками

Внедрение чат-бота «Роберт» для оперативной обработки типовых запросов по закупкам

Инициация перевода роботизированных решений на новую российскую платформу

2 Развитие закупочной функции

12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО

Задача 12.4

Цель-2023

Укрепление долгосрочных отношений с поставщиками
- Долгосрочный договор
- Консигнационные склады
- Интернет-магазины

Развитие прямых и альтернативных закупок импортного оборудования и запчастей

Цель 2023 года — обеспечить 30% потребности в ТМЦ

Увеличение процента закупок по именным банковским картам

Дальнейшее развитие категорийных стратегий

Факт

32% потребности в ТМЦ обеспечено в рамках долгосрочных отношений

23% доля закупок у местных поставщиков

8% доля прямых закупок у китайских производителей

58% рост объема закупок по именным банковским картам

Категорийными стратегиями охвачено:
13 категорий сырья
17 категорий материалов и оборудования

3 ESG-оценка поставщиков

8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ

12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО

13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЯМИ КЛИМАТА

Задача 8.3, 12.4 и 13.2

Цель

Охват ESG-оценки не ниже **50%** от количества контрагентов, принявших участие в закупках

Не ниже **30%** от объема закупок у оцененных контрагентов

Факт

64% доля поставщиков, осуществлявших поставки в отчетном году и прошедших ESG-оценку

59% доля закупок у оцененных поставщиков

Материалы по обучению представлены на официальном сайте Компании в разделе «Закупки».

СТРАТЕГИЯ

Основная цель системы закупок Группы «ФосАгро» — своевременное обеспечение предприятий Группы необходимыми ресурсами, материалами и услугами надлежащего качества, в полном объеме и по оптимальным ценам. Однако от того, на каких принципах основана эта система и как выстроены ее бизнес-процессы, зависит гораздо больше. С нашей точки зрения, эффективно и ответственно управляемая цепочка поставок — важнейший элемент системы устойчивого развития бизнеса Компании.

В 2023 году общий объем закупок товаров и услуг АО «Апатит»[1] составил почти 184 млрд руб.

Прямые выгоды от этих инвестиций получают тысячи связанных с нами поставщиков и подрядчиков, а значит, в свою очередь, сотрудники этих предприятий и члены их семей. Выигрывают и государственные, и муниципальные бюджеты всех уровней. Но особенно важно то, что используемые нами инструменты, в частности экологическая и социальная оценка поставщиков и антикоррупционные механизмы, самым непосредственным образом способствуют утверждению в российском деловом сообществе и обществе в целом ценностей устойчивого развития и социальной ответственности, которые мы в ФосАгро считаем основой нашей бизнес-философии. Мы стремимся к тому, чтобы закупочная деятельность Группы «ФосАгро» была весомой позитивной силой в интересах всех наших стейкхолдеров.

184

млрд руб

составил общий объем закупок товаров и услуг АО «Апатит»[1] в 2023 году

Важным приоритетом для всей цепочки поставок АО «Апатит» в 2023 году было импортозамещение. С целью поиска аналогов и замены техники и оборудования западных производителей и поставщиков мы проводили технические аудиты отечественных производителей, опытно-промышленные испытания материалов и оборудования, а также вели обмен опытом в области эксплуатации оборудования и материалов с коллегами не только из химической, но и из других отраслей.

[1] С учетом принципа существенности количественные показатели настоящего раздела представлены в периметре 2 - АО «Апатит» (АО «Апатит» – дочерняя организация ПАО «ФосАгро», объединяющая производственные активы Группы «ФосАгро»)

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

GRI 3-3

Закупочная деятельность Компании направлена на построение открытых, доверительных и взаимовыгодных отношений с партнерами в рамках установленных законодательством норм и требований, а также контрактных и других обязательств.

На всех поставщиков Группы, включая потенциальных, распространяются требования антикоррупционных стандартов Компании. В рамках соблюдения требований антикоррупционного законодательства России и Антикоррупционной политики Компании, в целях профилактики и пресечения мошенничества и коррупционных правонарушений, предотвращения конфликтов интересов в деятельности сотрудников предприятий Компании, а также расширения возможностей для участия юридических и физических лиц в поставках товаров, работ, услуг, развития добросовестной конкуренции, обеспечения гласности и прозрачности закупок, Компания придерживается принципа неприятия мошенничества и коррупции в любых формах и проявлениях (принцип нулевой толерантности) и считает недопустимыми любые случаи взяточничества, мошенничества и коррупции со стороны сотрудников Компании и сотрудников (представителей) контрагентов. Для исполнения данного принципа Компании вводит ряд обязательств, с которыми потенциальные контрагенты также знакомятся при первичной регистрации на ЭТП.

Документы, которыми регулируется закупочная деятельность Компании, размещены в общем доступе на сайте.

Общая информация о закупочной деятельности ФосАгро размещена в разделе «Закупки» на официальном сайте

Требования к Поставщикам

Политика по закупкам

С целью своевременного реагирования на возможные случаи мошенничества и коррупции в 2016 году в Компании была запущена единая для всех организаций Группы горячая линия, которая помогает руководству Компании оперативно реагировать на сообщения о нарушениях и проблемах, в том числе связанных с закупочной деятельностью. Горячая линия Группы «ФосАгро» предназначена для приема сообщений от любых лиц, включая контрагентов и партнеров Компании.

Потенциальным поставщикам Компании предоставляется возможность на условиях полной прозрачности и свободного доступа принять участие в закупочных процедурах на электронной торговой площадке Компании (далее — ЭТП). Для участия в конкурсах необходимо зарегистрироваться и ознакомиться с обязательными документами, которыми регулируется закупочная деятельность Компании:

- Политика в области закупок;
- Антикоррупционная политика;
- Кодекс этики;
- Кодекс поведения контрагента Компании;
- Регламент функционирования ЭТП ФосАгро.

Уровень Совета директоров

Комитет по стратегии и устойчивому развитию Совета директоров

- Устанавливает стратегические приоритеты в области закупок Компании;
- осуществляет анализ отчетности исполнительного руководства в области закупок.

Уровень руководства Дирекции по закупкам

Директор (начальник, уполномоченный) Дирекции

- Организует деятельность по общему руководству, распределению функционала, разработке бизнес-стратегий развития, определению методик и процедур бесперебойного снабжения ТМЦ.

Директор департамента

Начальник управления

- Организует своевременное обеспечение потребностей Компании;
- управляет запасами на складах АО «Апатит»;
- проводит оперативную работу по функционированию деятельности Дирекции, осуществляет контроль работы структурных подразделений Дирекции;
- разрабатывает стратегии трансформации бизнес-процессов в Дирекции и др.

Операционный уровень Дирекции по закупкам

Начальники отделов и руководители групп

- Осуществляют руководство деятельностью подчиненного (подчиненных) структурного подразделения, подбор и расстановку кадров, определяют целесообразность их работы;
- осуществляют деятельность в соответствии с требованиями системы менеджмента, участвуют в ее улучшении в рамках своих полномочий и др.

Специалисты

- Своевременно обеспечивают потребности Компании в ТМЦ, нормируемых позициях, работах и услугах надлежащего качества в полном объеме по оптимальным ценам;
- повышают квалификацию, развивают профессиональные навыки.

Кроссфункциональные команды

В 2023 году с целью повышения эффективности работы были сформированы специализированные кросс-функциональные команды для построения стратегий закупок и работы по наиболее важным или сложным категориям товарно-материальных ценностей (далее — ТМЦ).

Для оценки результативности сотрудников в Дирекции по закупкам установлены индивидуальные, учитывающие личный вклад сотрудника ключевые показатели эффективности (КПЭ), соответствующие бизнес-целям Компании. На каждом уровне возможно внедрение плана развития, соответствующего инициативам и проектам сотрудника или рабочей группы, что повышает вовлеченность и мотивацию персонала.

Постановка КПЭ дает возможность повысить эффективность работы за счет достижения результата, заранее согласованного руководством и сотрудниками в части критериев и формата его оценки. Для достижения установленных целевых планок по КПЭ проводятся регулярный мониторинг показателей и промежуточная оценка результативности. Итоговые результаты закупочной деятельности Компании ежегодно рассматриваются советом директоров ФосАгро.

РИСКИ И ВОЗМОЖНОСТИ

На достижение целей в области закупочной деятельности оказывают влияние, в частности, следующие стратегические риски:

14 коррупционный; 18 товарно-сырьевой; 20 санкционный.

Более подробная информация представлена в разделе «Стратегические риски» на с. 68

Для снижения указанных рисков Группа «ФосАгро» разрабатывает необходимые корректирующие мероприятия и использует открывающиеся возможности, подробное описание которых приведено ниже.

СПЕЦИФИЧЕСКИМИ ФАКТОРАМИ РИСКА, ХАРАКТЕРНЫМИ ДЛЯ ЗАКУПОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ЯВЛЯЮТСЯ:

- риски, связанные с отказом поставщиков, изменением номенклатуры или несвоевременной поставкой сырья, ТМЦ и оборудования, в том числе в связи с геополитическими факторами
- риски, связанные с нарушением поставщиками принципов социально ответственного ведения бизнеса, в том числе в области прав человека, запрета на использование детского и принудительного труда, экологичности продукции и т. д.
- риски, связанные с качеством поставляемых сырья, ТМЦ и оборудования и неудовлетворенностью внутреннего заказчика

1 ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ

СОВРЕМЕННЫЕ РЕШЕНИЯ ДЛЯ ОПТИМАЛЬНЫХ МОДЕЛЕЙ ЗАКУПОК

Компания эффективно внедряет в закупочные процессы современные бизнес- и ИТ-решения, которые позволяют выстраивать оптимальные модели закупок и продуктивно взаимодействовать со всеми участниками цепочки поставок.

Положение об организации работы горячей линии ФосАгро, которое регламентирует обращения по вопросам противодействия мошенничеству, коррупции, хищениям и выявления фактов конфликта интересов.

АВТОМАТИЗАЦИЯ ОТЧЕТНОСТИ

- Внедрена на всех этапах процесса закупки, включая отчетность, что делает процесс прозрачным и удобным для последующей аналитики;
- каждый процесс может быть проанализирован в нужном разрезе, любой отчет вариативен и может меняться под запрос пользователя;
- весь процесс закупки, от подачи потребности до выдачи МЦ в цех, отслеживается по 269 параметрам.

ЕДИНАЯ ФОРМА ПОДАЧИ ПОТРЕБНОСТИ

- Разработка для формирования потребности в системе;
- форма позволяет осуществлять поиск по всем магазинам (необходимо только выбрать нужные МЦ), посмотреть информацию по наличному и доступному количеству на центральном складе, цеховом складе и складах холдинга (включая информацию по аналогам).

ЕДИНАЯ ТОЧКА ВХОДА

- Универсальный инструмент, который помогает СП-заказчику при подаче потребности избежать излишней закупки или закупки тех ТМЦ, которые уже есть в наличии на складе.

ЭКСПЕРТНОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ

- Систематизация результата работы эксперта и (или) привлеченных экспертов, где четко и мотивированно даются аргументированные обоснования по соответствию квалификации всех потенциальных поставщиков и соответствию их коммерческих предложений объему и составу закупаемых МЦ/услуг/работ, принявших участие в тендере.

ЭЛЕКТРОННЫЙ КОНКУРЕНТНЫЙ ЛИСТ

- Устранение информационных разрывов в бизнес-процессе закупок с целью повышения прозрачности закупочной деятельности;
- сокращение работы с конкурентными листами на БНИ, оптимизация системы хранения и учета в системе;
- сокращение времени на проверку контрагентов до принятия решения по выбору победителя тендера.

PROCESS MINING

- Инновационный метод анализа данных и оптимизации бизнес-процессов используется с целью повышения эффективности закупочной деятельности, повышения своевременности поставок материалов и оборудования, снижения потерь, затрат и трудозатрат.

РОБОТИЗАЦИЯ

- Создание программных алгоритмов с целью снижения рутинной нагрузки на сотрудников и числа ошибок, связанных с человеческим фактором, повышения скорости обработки информации и производительности труда персонала.

2 РАЗВИТИЕ ЗАКУПОЧНОЙ ФУНКЦИИ

БЮДЖЕТ ЗАТРАТ

Структура затрат АО «Апатит», %

Структура затрат АО «Апатит», млрд руб

183,8 млрд руб. составил суммарный объем затрат АО «Апатит» в 2023 году

44% из которых пришлись на закупку сырья и топлива

Показатели эффективности закупок работ и услуг за 2023 год

	Целевые значения			Факт	
Наименование показателя КПЭ	Порог	Цель	Вызов	2022	2023
Среднее количество участников в тендерах, проведенных за отчетный период	3	5	7	**4**	**5**
Снижение стоимости работ (услуг) по результатам проведенных тендеров за отчетный период, %	5	7	12	**10**	**10**
Своевременность проведения тендеров согласно установленным срокам, %	90	95	100	**99**	**99**
Мотивационная оценка качества закупок заявителями, баллов	3,5	4,5	5,0	**5,0**	**5,0**

Показатели эффективности закупок товарно-материальных ценностей за 2023 год, %

	Целевые значения			Факт	
Наименование показателя КПЭ[1]	Порог	Цель	Вызов	2022	2023
Своевременность	87	90	93	**89**	89
Доля брака на входном контроле	5	3	2	**6**	6

Показатели эффективности закупок сырья за 2023 год

	Целевые значения			Факт	
Наименование показателя КПЭ	Порог	Цель	Вызов	2022	2023
Индекс эффективности закупок сырья	1,05	1,00	0,95	**0,79**	0,96

[1] С 2023 года из показателей КПЭ был исключен Индекс сдерживания цен ТМЦ.

GRI 2-6

Геополитические факторы продолжили оказывать значительное влияние на работу цепочки поставок Группы «ФосАгро» в 2023 году. В частности, усложнилась работа по банковскому сопровождению сделок с зарубежными поставщиками. Ответом на эти вызовы стало внедрение структурных изменений в Дирекции по закупкам, организация альтернативных закупок и выстраивание новых логистических цепочек. Категорийными менеджерами проработаны оперативные поставки наиболее важных для технологического процесса материалов и оборудования.

Приоритетным направлением стала работа с российскими производителями, в ходе которой было проведено большое количество опытно-промышленных испытаний, заключены соглашения о долгосрочном сотрудничестве и доработке оборудования под требования АО «Апатит» (в частности, самоходной подземной техники, контрольно-измерительных приборов и автоматики). В целях более эффективного и оперативного управления рисками была внедрена отдельная схема контроля поставок критически важных позиций. За счет инсорсинга ООО «ЧЭК» была увеличена доля самостоятельных закупок электротехнической продукции.

В отчетном году было достигнуто дальнейшее сокращение отклонений по входному контролю ТМЦ по централизованным закупкам — до 7,7%, по сравнению с 8,7% в 2022 году.

ЦИФРОВЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ

В 2023 году Дирекция по закупкам АО «Апатит» продолжила активное развертывание цифровых инструментов и управленческих решений на их основе. В частности, было разработано и внедрено пять роботизированных решений для администрирования и контроля задач специалистов по закупкам, выгрузки документов, проверки корректности их оформления и выбора маршрута согласования.

Кроме того, для оперативной обработки типовых запросов по закупкам был запущен чат-бот «Роберт». При этом, в целях повышения надежности и эффективности работы, начат перевод роботизированных решений на новую российскую платформу.

В отчетном году благодаря расширенному использованию технологии Process Mining в среднем на 13% были сокращены сроки согласования договорных документов.

В 2023 году на ЭТП АО «Апатит» был введен в действие новый функционал — форма управления документами (ФУД), обеспечивающая взаимодействие с потенциальными контрагентами и автоматизацию процесса сбора документов по принципу единого окна. Загрузка и поддержание актуальности документов в ФУД входят в зону ответственности контрагента и являются обязательным условием для обеспечения возможности вступления в договорные отношения с АО «Апатит».

Лидер конкурентных закупок

В октябре 2023 года Группа «ФосАгро» одержала победу в конкурсе «Лидер конкурентных закупок» в номинации «Лидер диджитализации закупочных процессов». Компания представила на конкурс свои проекты «Автоматизация закупочных процессов» и «Внутренний аудит бизнес-процессов».

Премия «Лидер конкурентных закупок» — первый профессиональный конкурс в сфере торгово-закупочной деятельности, объединяющий снабженцев, представителей органов власти, СМИ и общественных организаций. Премия была учреждена в 2012 году, ее ключевая цель — привлечение внимания к наиболее значимым проектам в области закупок, которые повышают эффективность и прозрачность работы компаний и вносят существенный вклад в развитие всего рынка. В 2023 году в конкурсе участвовало 174 проекта от компаний из всех отраслей экономики.

С целью информирования и обучения контрагентов Компании работе с ФУД были разработаны видеоинструкции и размещены на ресурсах компании.

Видеоинструкции на официальном сайте ФосАгро

Видеоинструкции на ЭТП ФосАгро в разделе «Инструкции»

Кроме того, было организовано обучение контрагентов в рамках Дня поставщика, а ссылки на инструкции добавлены в уведомления, которые приходят контрагентам Компании, зарегистрированным на ЭТП АО «Апатит».

Система «СКАУТ», используемая для автоматизации процедур проверки контрагентов, была интегрирована с основными корпоративными системами, что позволяет собирать и анализировать данные, полученные из собственных и внешних источников.

ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ

Значительное внимание в отчетном году уделялось оптимизации деятельности Дирекции по закупкам и смежных структурных подразделений, участвующих в закупочных процессах. С этой целью был реализован проект «Повышение эффективности процессов взаимодействия структурных подразделений — заказчиков и Дирекции по закупкам за счет оптимизации сквозных процессов и структурных изменений», а еще одна инициатива — актуализация номенклатурного справочника Группы «ФосАгро» — находится в активной стадии реализации. В результате была увеличена операционная эффективность подразделений, расширены компетенции сотрудников — участников закупочного процесса. Это также позволило выстроить универсальные цепочки взаимодействия структурных подразделений — заказчика / заявителей и Дирекции по закупкам.

Также была начата реализация проекта по закупкам малоценных товаров на онлайн-платформе Marketplace, объединяющей поставщиков и клиентов, что снижает транзакционную нагрузку в категориях нестратегических закупок и повышает скорость закупок в B2B-секторе.

161 инициатива была реализована по развитию Дирекции по закупкам, оптимизации закупочных бизнес-процессов и повышению эффективности компании

Олег Миннуллин

Директор по закупкам материалов и оборудования АО «Апатит»

«Постоянное развитие и улучшение бизнес-процессов — тот фундамент, на котором построена вся работа в нашем подразделении. Мы не перестаем учиться и перенимать лучшие практики успешных компаний».

РАБОТА С МЕСТНЫМИ ПОСТАВЩИКАМИ

GRI 204-1

В июне 2023 года на Петербургском международном экономическом форуме был подписан протокол по реализации кластерной модели развития экономики Вологодской области. Это совместный проект правительства региона, регионального отделения РСПП Вологодской области, Группы «ФосАгро» и ПАО «Северсталь». Инициатива предполагает создание новой модели кластерного развития экономики Вологодской области на промышленной площадке в Череповце. Проект кластерной модели «Синергия роста 3.0» является продолжением проекта «Синергия роста» и предусматривает выпуск местными производителями востребованной рынком продукции с целью обеспечения долгосрочной потребности крупнейших предприятий региона.

ФосАгро также активно участвует в аналогичных инициативах, организуемых на базе регионального отделения РСПП Вологодской области и Общероссийской общественной организации «Деловая Россия».

Объем закупок АО «Апатит» у местных поставщиков в 2023 году превысил 41 млрд руб. (по сравнению с 37 млрд руб. годом ранее) при одновременном увеличении доли закупок у местного бизнеса до 23% (по сравнению с 17% год назад).

Компания активно работает с представителями малого и среднего предпринимательства и всесторонне поддерживает развитие местного бизнеса. Принимаемые нами меры направлены на содействие экономическому, а также социальному и культурному развитию в регионах деятельности.

Кроме того, в целях развития сотрудничества с местными поставщиками, включая их обучение работе с конкретными инструментами в процессе закупок Компании, АО «Апатит» на регулярной основе проводит мероприятия в формате Дня поставщика. В частности, во встрече, состоявшейся 19 сентября 2023 года, приняли участие более 50 ключевых контрагентов Компании.

Доля закупок у местных поставщиков, %

Количество поставщиков в закупках, ед.

Объем закупок, млн руб.

Год	Всего	Малое и среднее предпринимательство	Местные	Импорт
2023	**183 842,61**	57 957,23	41 493,65	12 436,83
2022	**213 910,69**	42 143,22	37 099,57	5 914,77
2021	**150 006,70**	29 918,40	28 330,40	4 389,30

3 ESG-ОЦЕНКА ПОСТАВЩИКОВ

Поставщики — важный элемент устойчивости деятельности Компании. В Компании внедрена автоматизированная система оценки поставщиков по ESG-критериям, результатом которой является индивидуальный рейтинг каждого контрагента. Это позволяет оценить уровень экологической, социальной и управленческой эффективности наших поставщиков.

Для проверки ресурсов и возможностей бизнес-партнеров Компания на регулярной основе проводит технические аудиты поставщиков. В 2023 году было проведено 86 аудитов российских и зарубежных производителей, четыре из которых не были рекомендованы к сотрудничеству, в том числе с учетом рассмотрения требований в части воздействия на окружающую и социальную среду.

Также, начиная с 2023 года, с целью унификации подходов и критериев оценки поставщиков АО «Апатит» в составе Национального ESG-Альянса принимает участие в рабочей группе по обсуждению проекта единой методологии оценки поставщиков — практического решения для ESG-трансформации как можно большего числа крупных компаний, а также среднего и малого бизнеса, входящего в цепочки поставок корпораций.

Обучающие материалы на тему «Взаимодействие с поставщиками ПАО «ФосАгро» в области устойчивого развития компаний» размещены в разделе «Закупки» на официальном сайте Компании.

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ESG-ОЦЕНКИ

В 2023 году общее число контрагентов, прошедших нашу ESG-оценку на основании заполнения ими анкеты «Показатели устойчивого развития в закупках», достигло 11 191 (по сравнению с 7 605 на конец 2022 года). При этом доля оцененных контрагентов в общем объеме поставок увеличилась с 35% год назад до 59% в 2023 году. Вырос и средний рейтинг оцененных поставщиков — до 65 с 62 в 2022 году.

65
средний рейтинг
оцененных поставщиков

Показатели	2021	2022	2023
Количество контрагентов, принявших участие в оценке на ЭТП АО «Апатит», ед. на конец отчетного периода	3 031	7 605	11 191
Количество контрагентов, осуществлявших поставки в отчетном году, ед.	3 350	3 511	3 797
Количество оцененных контрагентов, осуществлявших поставки в отчетном году, ед.	1 046	1 888	2 418
Доля оцененных контрагентов, осуществлявших поставки в отчетном году, %	35	54	64
Общий объем поставок, млрд руб.	150,0	213,9	183,8
Объем поставок оцененных контрагентов в общем объеме поставок отчетного года, млрд руб.	36,1	74,8	108,0
Доля объема поставок оцененных контрагентов в общем объеме поставок отчетного года, %	24	35	59
Средний рейтинг поставщиков[1], %	54	62	65

[1] По шкале от 0 до 100

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОЦЕНКА ПОСТАВЩИКОВ

GRI 308-1, 308-2

По результатам 2023 года система экологического менеджмента, соответствующая требованиям стандарта ISO 14001 или аналогичного стандарта, внедрена и сертифицирована более чем у трети всех поставщиков ФосАгро в категории «Сырье, ГСМ, энергия и ТМЦ» (34% в 2023 году против 33% годом ранее).

Показатель	2022	2023
Количество оцененных контрагентов, осуществлявших поставки в отчетном году, ед., из них:	1 888	2 418
Количество оцененных контрагентов, являющихся производителями сырья, ГСМ, энергии и ТМЦ, ед	847	908
Количество оцененных контрагентов в указанных категориях, у которых внедрена и сертифицирована система экологического менеджмента, соответствующая требованиям стандарта ISO 14001 или аналогичного стандарта, ед.	276	310
Доля оцененных контрагентов в указанных категориях, у которых внедрена и сертифицирована система экологического менеджмента, соответствующая требованиям стандарта ISO 14001 или аналогичного стандарта, %	33	34

СОЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА ПОСТАВЩИКОВ

GRI 414-1, 414-2

По результатам социальной оценки 2023 года 62% поставщиков АО «Апатит», прошедших оценку, придерживаются официально принятой Политики недопущения детского труда. Также в категориях «Производители сырья, ГСМ, энергии», «Производители и посредники ТМЦ», «Транспортные услуги», «СМР, ремонты» политики недопущения дискриминации и принудительного труда приняты у 60 и 61% контрагентов Компании соответственно. До 40% выросла также доля контрагентов в указанных категориях, у которых внедрена и сертифицирована система менеджмента профессиональной безопасности и здоровья, соответствующая требованиям стандарта OHSAS 18001, или аналогичная.

40%
доля контрагентов, применяющих сертифицированную систему менеджмента профессиональной безопасности и здоровья

Показатель	2022	2023
Количество оцененных контрагентов, осуществлявших поставки в отчетном году, ед., из них:	**1 888**	2 418
Количество оцененных контрагентов, у которых утверждена Политика о недопущении детского труда, ед.	1 091	1 511
Доля оцененных контрагентов, у которых утверждена Политика о недопущении детского труда, %	58	62
Количество оцененных контрагентов, осуществлявших поставки в отчетном году, в категориях «Производители сырья, ГСМ, энергии», «Производители и посредники ТМЦ», «Транспортные услуги», «СМР, ремонты», ед., из них:	**1 524**	1 926
Количество оцененных контрагентов в указанных категориях, у которых утверждена Политика о недопущении дискриминации, ед.	831	1 151
Доля оцененных контрагентов в указанных категориях, у которых утверждена Политика о недопущении дискриминации, %	55	60
Количество оцененных контрагентов в указанных категориях, у которых утверждена Политика о недопущении принудительного труда, ед.	856	1 171
Доля оцененных контрагентов в указанных категориях, у которых утверждена Политика о недопущении принудительного труда, %	56	61
Количество оцененных контрагентов, осуществлявших поставки в отчетном году, в категориях «Производители сырья, ГСМ, энергии и ТМЦ», «Транспортные услуги», «СМР, ремонты», ед., из них:	**1 174**	1 303
Количество оцененных контрагентов в указанных категориях, у которых внедрена и сертифицирована система менеджмента профессиональной безопасности и здоровья, соответствующая требованиям стандарта OHSAS 18001, или аналогичная, ед.	452	518
Доля оцененных контрагентов в указанных категориях, у которых внедрена и сертифицирована система менеджмента профессиональной безопасности и здоровья, соответствующая требованиям стандарта OHSAS 18001, или аналогичная, %	39	40

РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

НАПРАВЛЕНИЯ, СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ И ФАКТЫ 2023 ГОДА

1 Создание инклюзивной среды

Задача 8.5 и 8.8

Цель

Компания стремится развивать инклюзивную среду для людей с ограниченными возможностями на рабочих местах, в инфраструктуре городов и населенных пунктов, а также увеличивать количество трудоустроенных сотрудников с ограниченными возможностями в зависимости от потребности бизнеса

Факт

Организована ярмарка вакансий для людей с ограниченными возможностями

Настроена работа с центрами занятости об оказании содействия в подборе людей с ограниченными возможностями

2 Гендерное равенство

Задача 8.5 и 8.8

Цель

Компания готова предоставлять возможность для профессионального и карьерного роста всем сотрудникам, это зависит в первую очередь от уровня развития компетенций и показателей личной эффективности

Факт

22% доля женщин среди руководителей всех уровней

23% доля женщин среди кадрового резерва программы «Топ» (10 женщин из 44 человек)

34% доля женщин в общей численности персонала Компании

3 Ежегодное исследование мнений персонала

Задача 3.4 и 8.3

Цель

не менее 65 п.п. поддержка показателя удовлетворенности и лояльности сотрудников к 2025 году

Факт

72 п.п. индекс вовлеченности персонала

73 п.п. сводный индекс удовлетворенности и лояльности сотрудников

89% сотрудников доверяют решениям руководства

4 Обучение и оценка

Задача 4.4

Цель

до 123 часов на одного сотрудника — увеличение среднегодового количества часов обучения к 2025 году

Развитие программы переподготовки и профессионального развития

Инвестирование в будущие поколения сотрудников Компании

Факт

99,4 среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника

262 млн руб. инвестиций в обучение сотрудников

>350 новых сотрудников трудоустроено в рамках профориентационной работы и привлечения молодежи

>47% участников программы «ФосАгро-СТАРТ», продолжающих работать в Компании, получили повышение и были включены в кадровый резерв

5 Система мотивации и вознаграждения

Задача 8.3

Цель

Стимулирование сотрудников повышать производительность труда и достигать высоких производственных результатов, а также удержание высококвалифицированных сотрудников в Компании

Факт

60% прирост средней заработной платы за три года

15% индексация заработной платы с 1 апреля 2023 года

6 Социальные льготы и гарантии для сотрудников

Задача 3.4, 8.3 и 8.8

Цель

Оказание комплексной социальной поддержки нашим сотрудникам, ежегодное увеличение финансирования социальных льгот и гарантий, выплат материальной помощи, реализация корпоративных социальных программ

Факт

+29% рост инвестиций в социальные программы для сотрудников

92% оценка удовлетворенности социальным пакетом Компании

СТРАТЕГИЯ

Ключевой актив Группы «ФосАгро» — талантливые, профессиональные, преданные своему делу сотрудники, разделяющие цели и ценности Компании. Наша система работы с персоналом нацелена на подбор, поддержку и мотивацию сотрудников к достижению амбициозных целей. Для этого мы предоставляем широкие возможности для получения новых знаний и навыков, системно работаем над формированием культуры безопасности, равенства и уважения, предлагаем конкурентную заработную плату и социальные гарантии.

НАГРАДЫ 2023 ГОДА

- Включение **в топ-5** рейтинга работодателей сервиса HeadHunter среди крупнейших промышленных компаний России
- **Высший «платиновый» уровень** в рейтинге лучших работодателей России от Forbes
- **Наивысшие оценки** в рейтинге работодателей по версии РБК
- Предприятия Группы «ФосАгро» **победили в четырех номинациях** Всероссийского конкурса «Пять звезд. Лидеры химической отрасли — 2023»
- 7 сотрудников Компании **стали лауреатами** конкурса «Инженер года»
- **Номинант Graduate Awards** — профессионального конкурса лучших проектов в области работы с выпускниками и молодыми специалистами
- 10 сотрудникам Компании **присвоены звания** «Профессиональный инженер России»
- 20 сотрудников Компании удостоились **государственных наград России**
- Включение **в топ-15** рейтинга «Лидеры корпоративной благотворительности» среди компаний с наиболее эффективными социальными и благотворительными программами
- **Номинант Премии «HR-бренд 2023»** — конкурса о достижениях в сфере управления персоналом от HeadHunter

Для достижения целевых показателей мы:

выполняем план корректирующих мероприятий по результатам ежегодного исследования мнений персонала Компании «Точка роста»;

разрабатываем и внедряем модульное дистанционное обучение по рабочим профессиям, вопросам безопасности труда и управленческим навыкам, используем инновационный подход к профессиональному обучению (виртуальные тренажеры, 3D-модели, производственные полигоны, в том числе для отработки навыков безопасного выполнения работ);

разрабатываем и внедряем онлайн-курсы, направленные на развитие личностных компетенций;

развиваем систему управления знаниями, включая корпоративные библиотеки и методические пособия;

применяем инструменты преемственности и поддержки в процессе обучения: менторинг, наставничество, кураторство;

анализируем применение полученных персоналом знаний в решении реальных бизнес-задач и проектной деятельности.

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

GRI 3-3

В основе нашего подхода — активное и эффективное управление результативностью работы на всех уровнях, от отдельного сотрудника до Группы в целом. Это позволяет обеспечить стабильное развитие и достигать поставленных бизнес-целей.

Новое поколение сотрудников осознает ценность профессионального и личностного развития, поскольку оно становится необходимым условием успеха и востребованности в постоянно меняющемся мире. Высокий уровень материальной компенсации зачастую уже не служит достаточной мотивацией — необходимым условием становится ощущение своей востребованности в том случае, если Компания серьезно занимается развитием профессиональных умений и знаний, спрос на которые в будущем возрастет. Поэтому стратегически наше внимание сосредоточено на поддержке стремления сотрудников к самосовершенствованию. Компания стремится создать все условия для максимального раскрытия сотрудниками своего потенциала.

Основные предприятия Компании расположены в Мурманской, Вологодской, Ленинградской и Саратовской областях. Компания вносит значительный вклад в развитие местной экономики и входит в число крупнейших работодателей, оказывая значительное положительное влияние на социальное благополучие городов и регионов деятельности.

Интегрированная система HR-менеджмента

Уровень Совета директоров	Уровень руководства Компании	Операционный уровень
Комитет по вознаграждениям и кадрам	Дирекция по персоналу и социальной политике	Дирекция по персоналу и социальной политике площадок
• Надзор за внедрением и реализацией политик Компании по вознаграждению и различных программ мотивации • Оценка работы исполнительных органов и иных ключевых руководящих сотрудников, в том числе достижения ими поставленных целей в рамках программы мотивации • Планирование кадровых назначений членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих сотрудников	• Стратегическое развитие HR-процессов • Разработка и внедрение методологии процессов • Оптимизация, автоматизация и цифровизация HR-процессов • Функциональное руководство службами по управлению персоналом в регионах	• Реализация политики в области управления персоналом • Подбор персонала на вакантные и ключевые позиции • Организация и проведение профессионального обучения и мероприятий по развитию навыков • Разработка и управление системой мотивационных показателей • Предоставление социальной поддержки сотрудникам Компании по направлениям, закрепленным в коллективном договоре

ПРИНЦИПЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

Взаимоотношения Компании и сотрудников регламентируются Трудовым кодексом Российской Федерации.

В 2023 году Заявление о прозрачности в отношении закона Великобритании «О современном рабстве» было утверждено в новой редакции — раскрыта информация о содействии достижению Целей устойчивого развития ООН (ЦУР ООН) и социальных проектах Компании, реализуемых в интересах противодействия нарушению прав человека. За последние три года сотрудники Компании прошли более 21 человеко-курсов дополнительного обучения в области защиты прав человека и корпоративной этики.

Мы предоставляем равные возможности доступа к образовательным ресурсам и стремимся устранить все ограничения, связанные с карьерным продвижением женщин и мужчин.

Важным ориентиром для сотрудников Группы «ФосАгро» в достижении успехов являются профессионализм, демонстрация стабильных выдающихся результатов и приверженность корпоративным ценностям.

Компания со вниманием относится к особенностям гендерного состава численности персонала. В связи с производственным профилем работы в структуре персонала преобладают мужчины. Вместе с тем Компания стремится поддерживать гендерное разнообразие в производственном и административном блоках с учетом специфики деятельности Компании и на основании данных аспектов разрабатывать стратегию формирования доходов сотрудников.

Политика управления персоналом ФосАгро содержит следующие основные направления:

- система управления организационными изменениями;
- система привлечения и подбора персонала;
- система обучения и развития персонала;
- система мотивации и вознаграждения;
- система социальных гарантий;
- система корпоративного информирования;
- рабочее время и отдых;
- соблюдение прав человека и недопущение дискриминации.

GRI 2-30

Коллективные договоры, заключаемые по результатам совместной работы с профсоюзными организациями, с указанием условий трудоустройства и оплаты труда сотрудников каждого производственного предприятия Компании охватывают 100% сотрудников АО «Апатит»[1], его филиалов и обособленных подразделений. Договоры заключаются сроком на три года.

Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами, %

Кодекс этики

Группа «ФосАгро» осуществляет свою деятельность на основе поддержки безупречной репутации и соблюдения этических норм ведения бизнеса. В Компании действует Кодекс этики, принятый в 2014 году и обновленный в 2021 году. Действие документа распространяется на всех сотрудников и определяет нашу корпоративную культуру, нормы и основы взаимодействия внутри коллектива, с бизнес-сообществом, социальным окружением и другими заинтересованными сторонами.

В процессе согласования и заключения контрактов с внешними контрагентами важным этапом является проработка договоренности и включение в договор обязательств о взаимном соблюдении прав человека и Кодекса этики Группы «ФосАгро».

Документ определяет общие ценности и формирует основу успеха Компании, помогая избегать неоправданных рисков, поддерживать долгосрочный экономический рост, укреплять позиции Компании на российском и зарубежных рынках, а также повышать ценность Компании для акционеров и других заинтересованных сторон.

[1] С учетом принципа существенности показатель представлен в периметре 2 - АО «Апатит» (АО «Апатит» – дочерняя организация ПАО «ФосАгро», объединяющая производственные активы Группы «ФосАгро»)

РИСКИ И ВОЗМОЖНОСТИ

На достижение целей Компании в области управления персоналом оказывают влияние, в частности, следующие стратегические риски:

3 социальный риск; 4 кадровый риск; 6 риск охраны труда и промышленной безопасности.

Подробная информация представлена в разделе «Стратегические риски» на с. 68

Для снижения указанных рисков Компания разрабатывает необходимые корректирующие мероприятия и использует открывающиеся возможности, подробное описание которых приведено ниже.

СПЕЦИФИЧЕСКИЕ ФАКТОРЫ РИСКА, ХАРАКТЕРНЫЕ ДЛЯ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ, СВЯЗАНЫ С:

- соблюдением прав человека и этических стандартов;
- обеспечением охраны труда.
- достаточностью персонала, его квалификацией и развитием;
- обеспечением конкурентоспособного уровня мотивации и социальной поддержки персонала;

ПОДБОР ПЕРСОНАЛА

Компания реализует комплексный подход к подбору персонала, постоянно анализируя российский рынок труда. Наша задача — привлечение высококвалифицированных специалистов и эффективных руководителей — проактивных сотрудников, имеющих успешный опыт работы на передовых предприятиях страны и мира.

Работа, направленная на подбор персонала, начинается с системной профориентационной модели, в рамках которой приоритетом является сопровождение школьников и студентов в учебных заведениях.

Компания постоянно работает над повышением качества рекрутинга. В рамках автоматизации данного процесса в 2023 году в промышленную эксплуатацию введен модуль подбора персонала, обеспечивающий более оперативное взаимодействие с кандидатами и заказчиками, сокращение сроков закрытия вакансий, снижение трудозатрат всех участников процесса. Кроме того, активно внедряются и развиваются инструменты кадрового маркетинга.

При принятии решения о комплектовании вакансий при прочих равных условиях мы отдаем предпочтение:

- перспективным специалистам на начальном этапе карьеры (программа привлечения высокопотенциальных выпускников университетов, их дальнейшее развитие и расширение профессиональных компетенций);
- сотрудникам, включенным в кадровый резерв (программа для карьерного роста сотрудников за счет повышения уровня развития профессиональных и управленческих компетенций).

На конец 2023 года в Группе работали 128 сотрудников с ограниченными возможностями здоровья (в 2022 году — 88 сотрудников). Мы убеждены, что для приема на работу людей с функциональными особенностями требуется индивидуальный подход, поэтому несем ответственность за создание инклюзивной среды.

КЛЮЧЕВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ

Проект «ФосАгро-школа» подразумевает работу с учебными заведениями общего образования в регионах деятельности. С помощью создания необходимых условий в школах проводится целенаправленная профессиональная ориентация учащихся выпускных классов. В 2023 году Компания взаимодействовала с шестью школами в периметре деятельности.

Благодаря сотрудничеству с учебными заведениями среднего профессионального образования ведется подготовка квалифицированных специалистов соответствующего уровня и профиля. Студенты получают профессионально значимые навыки, становятся конкурентоспособными на рынке труда, ориентирующимися в смежных областях деятельности и готовыми к профессиональному росту и дальнейшему трудоустройству в Компании. В 2023 году Компания активно работала с десятью учебными заведениями среднего профессионального образования.

Взаимодействие с высшими учебными заведениями позволяет привлекать и закреплять в Компании талантливых выпускников университетов по приоритетным направлениям деятельности Группы. Сегодня Компания активно работает с 24 профильными высшими учебными заведениями.

1 СОЗДАНИЕ ИНКЛЮЗИВНОЙ СРЕДЫ

Компания соблюдает все обязательства, установленные действующим законодательством, связанные с трудоустройством сотрудников с ограниченными возможностями здоровья. Кроме того, мы принимаем на работу новых людей с функциональными особенностями в счет квотированных рабочих мест, поддерживаем технологический фестиваль «Абилимпикс» (конкурс профессионального мастерства среди людей с ограниченными возможностями здоровья), выступая в нем экспертами, активно участвуем в ярмарках вакансий для людей с инвалидностью, заключаем договора об аренде рабочих мест в других организациях. В дальнейшем мы планируем расширять возможность инклюзивных практик.

ОТКРЫТЫЕ КАНАЛЫ КОММУНИКАЦИИ

GRI 2-25, 2-26

У наших сотрудников есть доступ к многочисленным каналам коммуникации и обратной связи с Компанией. Среди них: горячая линия, регулярные информационные встречи для сотрудников и управляющего персонала, корпоративный портал, мобильное приложение, информационные ящики для обращений, официальные аккаунты Компании в социальных сетях.

Компания продолжает внедрять современные, востребованные инструменты корпоративных коммуникаций: удобное мобильное приложение, включающее в себя набор сервисов самообслуживания и личный кабинет с кадровой информацией, чат-бот, расширение возможностей корпоративного портала, онлайн-платформы для обучения, автоматизированная система управления персоналом и другие технологии.

Развивая производство и создавая новые рабочие места, мы ориентируемся на принцип приоритета трудоустройства жителей региона.

>89% сотрудников предприятий — персонал, нанятый из числа местного населения.

2 ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО

Обязательства, которые, в соответствии с законодательством, обеспечивает Компания для усиления социальной защищенности женщин:

- не применяет их труд при выполнении задач, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые нормы;
- освобождает от исполнения трудовых обязанностей и выводит с территории предприятия беременных женщин, нуждающихся, в соответствии с медицинским заключением, в переводе на более легкую работу;
- по заявлению женщины предоставляет отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- запрещает направлять беременных женщин в служебные командировки, привлекать их к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и праздничные нерабочие дни (исключение допускается с письменного согласия сотрудницы и отсутствия медицинских противопоказаний);
- не допускает расторжения трудового договора по инициативе работодателя с беременными женщинами, за исключением случаев ликвидации предприятия, а также с женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет, с одинокими матерями с детьми в возрасте до 18 лет.

22% доля женщин среди руководителей всех уровней

23% доля женщин среди кадрового резерва программы «Команда будущего» (10 женщин из 44 человек)

34% доля женщин в общей численности персонала Компании

Доля женщин среди участников корпоративных программ, %

Программа «Молодые талантливые специалисты»

Мероприятия по внутрикорпоративному обучению

Программа «Кадровый резерв топ-40 / Команда будущего»

УЧАСТИЕ ЖЕНЩИН ВО ВНУТРЕННИХ ТЕМАТИЧЕСКИХ МЕРОПРИЯТИЯХ

- **Суперфинал** конкурса «Молодой руководитель — 2023» — 10 мужчин, 3 женщины
- **Суперфинал** общекорпоративного конкурса «Наставник года — 2023» — 8 мужчин, 5 женщин. Победитель суперфинала — женщина
- **Финал** корпоративного конкурса «Формула знаний — 2023» — 1 мужчина, 5 женщин

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ 2023 ГОДА

GRI 2-7, SASB EM-MM-000.B

Представление информации о сотрудниках по полу, регионам, виду трудового договора и типу занятости, человек

Показатель	Бессрочный договор '21	Бессрочный договор '22	Бессрочный договор '23	Временный договор '21	Временный договор '22	Временный договор '23	Количество сотрудников (численность персонала)[1] '21	Количество сотрудников '22	Количество сотрудников '23	Полная занятость '21	Полная занятость '22	Полная занятость '23	Частичная занятость '21	Частичная занятость '22	Частичная занятость '23
Мужчины	5 623	6 238	6 736	485	529	473	6 108	6 767	7 209	6 107	6 762	7 204	1	5	5
Женщины	2 161	2 321	2 426	142	168	229	2 303	2 489	2 655	2 293	2 476	2 635	10	13	20
Мурманская область, итого	**7 784**	**8 559**	**9 162**	**627**	**697**	**702**	**8 411**	**9 256**	**9 864**	**8 400**	**9 238**	**9 839**	**11**	**18**	**25**
Мужчины	3 252	3 721	4 433	70	105	110	3 322	3 826	4 543	3 321	3 825	4 538	1	1	5
Женщины	2 516	2 755	2 991	221	234	246	2 737	2 989	3 237	2 734	2 977	3 218	3	12	19
Вологодская область, итого	**5 768**	**6 476**	**7 424**	**291**	**339**	**356**	**6 059**	**6 815**	**7 780**	**6 055**	**6 802**	**7 756**	**4**	**13**	**24**
Мужчины	1 282	1 594	1 792	50	63	112	1 332	1 657	1 904	1 330	1 654	1 901	2	3	3
Женщины	649	740	806	61	85	105	710	825	911	703	814	899	7	11	12
Саратовская область, итого	**1 931**	**2 334**	**2 598**	**111**	**148**	**217**	**2 042**	**2 482**	**2 815**	**2 033**	**2 468**	**2 800**	**9**	**14**	**15**
Мужчины	830	1 100	1 192	93	117	144	923	1 217	1 336	923	1 215	1 335		2	1
Женщины	540	637	680	66	72	59	606	709	739	606	708	738		1	1
Ленинградская область, итого	**1 370**	**1 737**	**1 872**	**159**	**189**	**203**	**1 529**	**1 926**	**2 075**	**1 529**	**1 923**	**2 073**		**3**	**2**
Мужчины	209	194	206	2	2	3	211	196	209	211	196	209			
Женщины	164	147	157	2	3	8	166	150	165	165	150	160	1		5
г. Москва, итого	**373**	**341**	**363**	**4**	**5**	**11**	**377**	**346**	**374**	**376**	**346**	**369**	**1**	**0**	**5**
Мужчины	571	557	563	10	7	1	581	564	564	578	561	550	3	3	14
Женщины	215	249	292	10	7	4	225	256	296	215	246	286	10	10	10
Прочие, итого	**786**	**806**	**855**	**20**	**14**	**5**	**806**	**820**	**860**	**793**	**807**	**836**	**13**	**13**	**24**
Мужчины	11 767	13 404	14 922	710	823	843	12 477	14 227	15 765	12 470	14 213	15 737	7	14	28
Женщины	6 245	6 849	7 352	502	569	651	6 747	7 418	8 003	6 716	7 371	7 936	31	47	67
Итого	**18 012**	**20 253**	**22 274**	**1 212**	**1 392**	**1 494**	**19 224**	**21 645**	**23 768**	**19 186**	**21 584**	**23 673**	**38**	**61**	**95**

Среднесписочная численность[2] Группы «ФосАгро», человек

Производительность[3], т/человек

Снижение производительности обусловлено увеличением численности персонала АО «Апатит» в ходе реализации инвестиционных проектов и при возврате функций по ремонту и обслуживанию оборудования из сторонних организаций.

Основные показатели текучести персонала[4], человек

GRI 401-1

Показатель текучести кадров в 2023 году составил 8,1%, что на 1,7 п. п. ниже, чем в предыдущем году.

[1] Списочная численность персонала на конец отчетного периода. В списочную численность включаются сотрудники, работающие по трудовому договору.
[2] Для расчета данного показателя используется методология расчета в среднем за период — исчисляется путем суммирования списочной численности сотрудников за каждый календарный день периода и деления полученной суммы на число календарных дней периода.
[3] Отношение объема производства минеральных удобрений, апатитового, нефелинового и сиенитового алюмощелочного концентратов к среднесписочной численности АО «Апатит» с филиалами и обособленными подразделениями.
[4] Основные показатели текучести кадров по возрастным группам, полу и регионам представлены на с. 389.

GRI 405-1

Структура персонала, %

Показатель	2021 Мужчины	2021 Женщины	2022 Мужчины	2022 Женщины	2023 Мужчины	2023 Женщины
	Среднесписочная численность, %					
По полу и возрасту						
Младше 30 лет	10,1	5,5	10,9	5,5	11,3	5,3
От 30 до 50 лет	45,5	23,9	45,5	23,2	45,3	22,8
Старше 50 лет	9,3	5,7	9,3	5,6	9,7	5,6
По категориям						
Рабочие	42,3	14,9	42,7	14,5	42,9	13,6
Специалисты и служащие	12,0	17,2	12,6	16,9	12,9	17,2
Руководители	10,6	3,0	10,5	2,9	10,5	2,9
По уровню образования						
Высшее	25,3	20,3	25,4	19,7	25,5	19,6
Начальное профессиональное	16,6	5,1	16,6	5,0	16,6	4,8
Общее	10,5	3,6	10,2	3,6	10,1	3,4
Среднее профессиональное	12,5	6,1	13,5	6,0	14,2	5,8

3 ЕЖЕГОДНОЕ ИССЛЕДОВАНИЕ МНЕНИЙ ПЕРСОНАЛА

Опрос мнений сотрудников «Точка роста» – один из ключевых инструментов компании, позволяющий получать обратную связь от работников, узнавать о трудностях и ресурсных зонах, формировать планы по улучшениям для каждого предприятия Группы «ФосАгро».

Исследование проводится ежегодно на протяжении 11 лет, и за этот период в общей сложности было заполнено свыше 76 тыс. анкет. В 2023 году в опросе «Точка роста» приняли участие 74% сотрудников Компании.

Сводный индекс удовлетворенности и лояльности персонала составил 73 п.п., что выше общеотраслевого бенчмарка «Добыча и производство» (предоставлен независимой консультационной компанией) на 13 п. п. Данный индекс достиг максимального значения за все время измерений (с 2013 года).

Уровень вовлеченности составил 72п.п. (на 2 п. п. выше, чем годом ранее), при этом 89% персонала готовы рекомендовать Компанию в качестве места работы, что превышает показатель 2022 года (82%). Также 89% сотрудников доверяют решениям руководства Компании (по сравнению с 87% в 2022 году).

Результаты опроса демонстрируют, что сотрудники Группы «ФосАгро» положительно оценивают общую стратегию Компании, а также эффективность ежегодно реализуемых планов по улучшениям. Необходимо также отметить высокий уровень доверия персонала к исследованию мнений как к действенному инструменту решения трудностей в подразделениях.

74%
сотрудников Компании приняли участие в опросе «Точка роста» в 2023 году

89%
сотрудников доверяют решениям руководства Группы «ФосАгро»

Индекс лояльности и удовлетворенности сотрудников, п.п.

4 ОБУЧЕНИЕ И ОЦЕНКА

Руководство Компании заинтересовано в привлечении высококвалифицированных сотрудников и молодых специалистов на предприятия Компании, формировании на предприятиях системы передачи знаний и опыта новым поколениям сотрудников, обеспечении возможности для сотрудников предприятий непрерывного обучения и развития. Значительное внимание уделяется повышению квалификации, профессиональному росту, развитию производственной инициативы и внутренней экспертизы сотрудников.

Нашей целью является создание корпоративной образовательной среды, в которой поощряется развитие профессионализма, саморазвитие, обучение и обмен знаниями, активно используются новые инструменты, методы и технологии.

В 2023 году мы продолжили работу по развитию системы дистанционного обучения сотрудников и разработке внутренних учебных материалов. Использование автоматизированных решений и сервисов в области оценки и обучения персонала позволило нам увеличить количество методов и инструментов оценки и развития персонала.

Затраты на обучение персонала[1], тыс. руб.

Затраты на обучение одного сотрудника[1], тыс. руб.

15 739 сотрудников прошли различные виды обучения в 2023 году

на **36%** выше, чем в 2022 году

99,4 часа среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника

незначительное снижение на 0,4% связано с увеличением численности и продолжительностью обучения для вновь нанятых сотрудников, обучение которых будет завершено в 2024 году.

Основными принципами управления системой корпоративного образования Группы «ФосАгро» являются:

- соответствие обучения общей стратегии развития Компании;
- выстраивание процессов по принципу приоритетности выявленных потребностей и практической необходимости обучения различных групп персонала;
- планирование и координация процесса, аудит качества и эффективности системы обучения;
- использование современных эффективных методов и форм, исходя из экономической и методологической целесообразности их применения;
- развитие новых видов обучения;
- индивидуальный подход к обучению и развитию молодых специалистов;
- активная политика по обеспечению преемственности руководящего звена, целенаправленное обучение управленческого резерва.

[1] Периметр 2 - АО «Апатит» с филиалами и обособленными подразделениями.

GRI 404-1

Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год[1]

Наименование	Ед. изм.	2021	2022	2023	Изменения, %
Количество сотрудников, прошедших обучение	человек	9 926	11 551	15 739	36,3
Среднее количество часов обучения на одного сотрудника (в год)	ч	95,1	99,8	99,4	–0,4
В разбивке по полу					
• Женщины	ч	75,0	86,5	73,5	–15,0
• Мужчины	ч	96,6	107,1	113,3	5,9
В разбивке по уровню сотрудников					
• Руководители	ч	83,9	113,0	109,1	–3,4
• Специалисты	ч	61,7	85,4	73,5	–13,9
• Рабочие	ч	104,0	104,0	110,8	6,5
Среднее количество часов обязательного обучения на одного сотрудника (в год)	**ч**	**81,6**	**85,1**	**94,1**	**10,5**
Среднее количество часов необязательного обучения на одного сотрудника (в год)	**ч**	**13,6**	**14,7**	**5,3**	**–63,8**
Общий объем инвестиций в обучение	**тыс. руб.**	**235 216**	**271 872**	**262 497**	**–3,4**
Объем инвестиций в обучение одного сотрудника (в год)	тыс. руб.	13,6	21,0	18,4	–12,4
• Женщины	тыс. руб.	12,9	20,4	19,3	–5,2
• Мужчины	тыс. руб.	14,0	21,3	17,9	–16,1

В 2023 году мы продолжили совершенствовать систему корпоративного обучения на основе внедренных удаленных форматов обучения и развития персонала, используя цифровые технологии и создавая смешанные программы обучения.

>250 курсов включает система дистанционного обучения

11,5 тыс. лекций прослушали сотрудники

>35 тыс. тестов сдали сотрудники на корпоративной образовательной платформе Eduson

Компания развивает систему дистанционного обучения, разрабатывает онлайн-курсы, модернизирует техническое оснащение учебного процесса, создавая компьютерные тренажеры и внедряя VR-технологии. В 2023 году экспертами дистанционного обучения было разработано 25 курсов по следующим темам: информационная безопасность, ценообразование в строительстве, безопасность транспортирования опасных веществ железнодорожным транспортом, вводные видеоинструктажи и др. На сегодня система дистанционного обучения включает в себя более 250 курсов, а VR-библиотека содержит 15 курсов по тематике промышленной безопасности, охране труда и два курса по сборке/разборке динамического оборудования.

Также мы предоставляем возможности для саморазвития сотрудников с помощью корпоративной электронной библиотеки и платформы онлайн-обучения. В 2023 году на корпоративной образовательной платформе Eduson сотрудники прошли обучение по более чем 6,7 тыс. курсов, прослушали 11,5 тыс. лекций, сдали свыше 35 тыс. тестов, потратив более 3,5 тыс. часов на обучение. Общее время пользования корпоративной электронной библиотекой Alpina превысило 5,8 тыс. часов.

Общий объем инвестиций в обучение в 2023 году составил

262,5 млн руб.

Снижение на 3,4% по сравнению с предыдущим годом было связано с повышением эффективности за счет увеличения доли использования в образовательном процессе собственных ресурсов.

[1] Периметр 2 - АО «Апатит» с филиалами и иными обособленными подразделениями.

ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА

GRI 404-2

Компания стремится максимально удовлетворять собственную потребность в кадрах за счет отбора, развития и назначений сотрудников из числа кадрового резерва.

Программы развития кадрового резерва включают в себя различные учебные мероприятия для резервистов, направленные на развитие управленческих и профессиональных компетенций и личностно-деловых навыков, таких как анализ и принятие решений, лидерство, организация деятельности, мотивация и делегирование, разрешение конфликтов, управление проектами, эффективные коммуникации и др.

Начиная с 2021 года в Компании применяется менторинг как инструмент развития сотрудников из числа кадрового резерва. Топ-менеджеры (менторы) передают опыт и знания участникам программы, тем самым формируя управленческую культуру нового уровня, а участники кадрового резерва приобретают возможность учиться у руководителей тонкостям менеджмента.

В 2023 году программа, ранее известная как «Кадровый резерв топ-40», получила название «Команда будущего». Ключевыми целями программы остаются создание условий для профессионального и личностного роста сотрудников, обмен опытом и преодоление новых вызовов в условиях постоянных изменений. Участники программы — руководители-профессионалы, являющиеся ролевыми моделями, проявляющие инициативу для решения задач-вызовов и демонстрирующие приверженность ценностям Компании. Программа «Команда будущего» включает в себя четыре очных сессии, в ходе которых проходит групповое обучение участников, а также задействуются методы индивидуальной поддержки: работа в тройках, менторинг, работа в проектных группах.
В конце 2023 года в Москве прошла отчетная сессия программы, в ходе которой шесть команд представили свои проекты. Три проекта рекомендовано для реализации: «Автоматизация реестра ЗИС», «Автоматизация складов МТО», «Идеагора» (создание единой цифровой платформы подачи идей, экспертных сообществ на базе WebSoft).

Участники программы «Команда будущего» с 2023 года являются менторами для участников корпоративной программы «ФосАгро-СТАРТ». Для менторов это возможность систематизировать собственные знания, проанализировать имеющийся опыт. Ценность менторинга высоко оценивают и их ученики, поскольку он дает им возможность получить консультацию опытного руководителя, сформировать понимание корпоративной культуры и образа руководителя, расширить спектр деловых связей. Участники обращаются к менторам с помощью корпоративного портала, где в разделе «Менторинг» размещены анкеты менторов и реализована возможность подать заявку на установочную встречу.

В 2024 году работа по развитию компетенций лидеров будет продолжена. Также одной из ключевых задач является формирование управленческих команд в структурных подразделениях Компании и межфункциональных проектных команд под руководством участников «Команды будущего».

Основные принципы построения системы кадрового резерва в Компании:

- гибкое планирование списка резервируемых должностей и резервистов;
- коллегиальное принятие ключевых решений по кадровому резерву;
- целенаправленное планирование карьеры и развития резервистов;
- приоритетное инвестирование в обучение и развитие резервистов;
- приоритетное назначение на вакантные резервируемые должности сотрудников из состава кадрового резерва;
- открытость информации о принципах и порядке формирования кадрового резерва и возможностях участия в программе развития кадрового резерва.

ПРАВИЛА ЭФФЕКТИВНОГО РУКОВОДИТЕЛЯ

Один из фокусов обучения и развития персонала Компании — повышение уровня культуры управления руководителей.

В 2022 году для обучения и поддержки менеджеров в Компании был организован проект **«Правила эффективного руководителя»**.

Цель инициативы — не только укрепление управленческой культуры, но и создание и применение единых правил работы в паре «руководитель и подчиненный» для повышения эффективности взаимодействия персонала.

«Правила эффективного руководителя» помогают сотрудникам Компании в управленческой деятельности, так как содержат базовые принципы выстраивания эффективных коммуникаций между руководителем и подчиненным, что, в свою очередь, повышает лояльность и вовлеченность сотрудников.

В 2023 году началось тиражирование программы «Правила эффективного руководителя» на производственные площадки в Балаковском и Кировском филиалах. В 2024 году эта работа будет распространена на Волховский филиал.

ВИРТУАЛЬНЫЙ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ КОМПЛЕКС

В 2023 году Компания продолжила внедрение виртуального учебно-методического комплекса и системы дистанционного обучения, направленных на автоматизацию процессов обучения и развития персонала.

По состоянию на конец 2023 года виртуальный учебно-методический комплекс включал в себя:

1. **матрицу** из 24 общекорпоративных, общепрофессиональных и специальных компетенций;
2. **учебно-методические комплексы** по 15 общекорпоративным и общепрофессиональным компетенциям, что составляет 23% от объема теоретического обучения;
3. **инструмент создания курсов** по девяти специальным компетенциям, включающий в себя методические рекомендации по разработке учебно-методического комплекса, шаблон технического задания на разработку программы, шаблон презентации по учебному курсу, учебные материалы по обучению внутренних разработчиков, рекомендации по мотивации внутренних разработчиков;
4. **контент в объеме 100%** теоретического обучения по специальным компетенциям в дистанционном формате по четырем профессиям;
5. **личные кабинеты** по основным структурным подразделениям производственных площадок, которые содержат курсы по общим и общепрофессиональным компетенциям рабочих профессий, а также курсы, направленные на развитие дополнительных компетенций, схемы производства, рабочие атласы и др.

В течение 2023 года были разработаны и введены в эксплуатацию **электронные курсы по дополнительным компетенциям**:

- «Безопасность транспортирования опасных веществ железнодорожным транспортом, включая их погрузку и выгрузку»;
- горное дело, часть 11 «Горные машины и оборудование» и часть 2 «Рудничная геология»;
- Видеофильмы «Вводный видеоинструктаж для ООО «Механик»» и для целевой аудитории «Аппаратчиков и операторов химических производств для ООО «Механик»»;
- «Составление наряда» и «Составление наряда с PITRAM»;
- «Нормативная документация в области обеспечения лавинной безопасности»;
- «Политика ILAC»;
- «Основные требования к ценообразованию в строительстве»;
- «Методическое пособие по технической эксплуатации и надзору за зданиями и сооружениями ответственных лиц АО «Апатит»;
- «Организация работ повышенной опасности (порядок оформления наряда-допуска на производство ремонтных, газоопасных, огневых работ, работ на высоте и разрешения на производство земляных работ)»;
- видеоролики «Информационная безопасность АСУ ТП» и другие.

В дальнейшем планируется тиражировать результаты проекта. В частности, на 2024 год запланирована подготовка учебно-методических комплексов по 28 профессиям, с тем чтобы к 2026 году выйти на 100% теоретического обучения по наиболее востребованным профессиям (49 наименований) в дистанционной форме.

НАСТАВНИЧЕСТВО

Функционирование системы наставничества на предприятиях Компании способствует повышению качества профессионального обучения, снижению количества ошибок и брака, уровня травматизма и текучести персонала, а в конечном итоге — повышению производительности труда.

В работу по передаче знаний и опыта для развития у новых сотрудников профессиональных компетенций (в том числе знаний и навыков работы с техникой, технологией, программным обеспечением, используемым в рабочем процессе) вовлечены

около 1,5 тысяч

опытных и квалифицированных сотрудников предприятий Группы «ФосАгро».

В Компании реализуются программы развития наставников, обеспечивается коммуникационная и методологическая поддержка их деятельности, проводятся корпоративные конкурсы для мотивации лучших наставников, корпоративные слеты для обмена опытом между наставниками предприятий. С целью признания значимости и ценности деятельности наставников в Компании сформирована система материальной и нематериальной мотивации наставников (доска почета наставников, оплата труда сотрудников, привлекаемых к подготовке кадров в роли наставника, благодарственные письма и пр.).

Кроме того, в Компании проводится ежегодный корпоративный конкурс **«Наставник года»**. Среди его основных задач — развитие и повышение престижа наставничества, повышение уровня заинтересованности, поощрение и признание личного вклада наставников в развитие молодых специалистов. В 2023 году участниками суперфинала конкурса «Наставник года» стали 13 наставников от разных предприятий Компании.

ИНВЕСТИРОВАНИЕ В БУДУЩИЕ ПОКОЛЕНИЯ СОТРУДНИКОВ ГРУППЫ «ФОСАГРО»

С 2013 года Компания реализует образовательную профориентационную модель «Школа — колледж/университет — предприятие».

Подробно о реализации программ модели, включая сотрудничество со школами, средними и высшими учебными заведениями и программу для молодых специалистов «ФосАгро-СТАРТ» читайте в разделе «Развитие регионов присутствия», стр. 234.

О широкомасштабной программе сотрудничества с ведущими аграрными ВУЗами России читайте на стр. 238.

ОЦЕНКА ПЕРСОНАЛА

В Компании действует система оценки персонала, целями которой являются установление соответствия уровня развития компетенций сотрудников требованиям должности/профессии и планирование развития персонала.

Кроме того, оценка персонала направлена на решение следующих задач:

- регулярный мониторинг эффективности работы сотрудников Компании;
- определение потребностей в развитии компетенций;
- получение комплексной информации для принятия решений о дальнейшем развитии сотрудника, целесообразности включения сотрудника в кадровый резерв, назначении на должность;
- повышение эффективности развития сотрудников путем предоставления им обратной связи, основанной на результатах оценки, и рекомендаций относительно их сильных сторон и областей для развития.

Результаты оценки персонала учитываются и используются:

- при планировании обучения персонала;
- разработке учебных программ;
- определении состава кадрового резерва;
- принятии кадровых решений в связи с назначением на должности;
- формировании индивидуальных планов развития и программ развития;
- для подготовки предложений руководству относительно пересмотра уровня заработных плат и иных условий работы сотрудников и принятия иных организационных решений;
- для формирования проектных команд;
- при отборе в корпоративные программы и корпоративные конкурсы.

GRI 404-3

Доля сотрудников, для которых проводится периодическая оценка результативности и развития карьеры[1], %

Категория	Мужчины '21	Мужчины '22	Мужчины '23	Женщины '21	Женщины '22	Женщины '23
Менеджеры (руководители)	1,5	1,6	2,4	0,2	0,2	0,5
Специалисты	0,9	1,0	1,6	0,7	0,7	1,6
Рабочие	2,1	5,1	1,8	1,0	0,8	0,3
Всего в разбивке по полу	**4,5**	**7,7**	**5,7**	**1,9**	**1,6**	**2,4**

[1] Периметр 2 - АО «Апатит» с филиалами и иными обособленными подразделениями.

Общее число сотрудников АО «Апатит», прошедших оценку в 2023 году, несколько снизилось — до 1 161 человека, по сравнению с 1 211 сотрудниками год назад. Также в отчетном году был сделан акцент на **оценку управленческого состава** (407 сотрудников по сравнению с 236 годом ранее) и **специалистов** (458 сотрудников по сравнению с 213 в 2022 году).

Персонал, прошедший оценку в 2023 году, человек

Филиал	Менеджеры (руководители) Мужчины	Менеджеры (руководители) Женщины	Специалисты Мужчины	Специалисты Женщины	Рабочие Мужчины	Рабочие Женщины	Всего
Волховский филиал	41	3	45	15	15	17	136
АО «Апатит» (Череповецкий комплекс)	139	41	76	119	48	14	437
Кировский филиал	79	12	53	46	107	8	305
Балаковский филиал	77	15	52	52	85	2	283
Всего	**336**	**71**	**226**	**232**	**255**	**41**	**1 161**

5 СИСТЕМА МОТИВАЦИИ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ

Мы стимулируем заинтересованность персонала в результативности работы и улучшении ее качества для достижения бизнес-целей путем создания комплексной системы мотивации персонала, предусматривающей как материальную, так и нематериальную составляющую. Задачи этой системы — мотивировать сотрудников достигать высоких производственных результатов, повышать производительность труда, а также удерживать высококвалифицированных сотрудников в Компании.

Помимо заработной платы, на предприятиях Компании действует гибкая система мотивации и премирования, основанная на выполнении и перевыполнении плановых производственных показателей. Ежегодно выплачиваются премии к профессиональным праздникам — Дню химика и Дню горняка. Так, в 2023 году каждому сотруднику в сумме к двум профессиональным праздникам было выплачено по 100 тыс. руб., ветеранам предприятий — по 20 тыс. руб.

В Компании запрещена любая дискриминация в части установления и изменения заработной платы в зависимости от пола, возраста, расы, национальности, происхождения, вероисповедания.

В 2023 году был запущен проект развития системы оплаты труда на основе грейдов, который направлен на повышение внутренней справедливости и внешней конкурентоспособности системы оплаты труда. Оценка должностей и определение грейда производится по балльно-факторному методу, который учитывает знания и умения, сложность решаемых вопросов, ответственность и степень влияния на результат.

На 15% были проиндексированы заработные платы всех сотрудников в 2023 году.

Процент проведенной индексации превышает официальный уровень инфляции за 2022 год (11,94%)[1]

[1] Согласно статистике Банка России, www.cbr.ru.

GRI 405-2

Соотношение базовой заработной платы и вознаграждения женщин и мужчин

Различие в оплате труда женщин и мужчин

	Рабочие			Специалисты и служащие			Руководители		
Регион	‘21	‘22	‘23	‘21	‘22	‘23	‘21	‘22	‘23
Вологодская область	0,70	0,70	0,72	0,67	0,66	0,67	0,61	0,59	0,63
Саратовская область	0,69	0,67	0,68	0,72	0,63	0,56	0,71	0,65	0,69
Ленинградская область	0,76	0,64	0,69	0,59	0,83	0,92	0,67	0,63	0,71
г. Москва	0,49	0,52	0,47	0,82	0,75	0,80	0,14	0,17	0,22
Мурманская область	0,60	0,60	0,61	0,70	0,69	0,69	0,69	0,63	0,65
Прочие	0,65	0,59	0,66	1,14	1,05	0,98	1,19	1,35	1,35
Итого	**0,62**	**0,61**	**0,63**	**0,70**	**0,68**	**0,68**	**0,51**	**0,51**	**0,59**

GRI 202-1

Соотношение стандартной заработной платы начального уровня в разбивке по полу в сравнении с минимальной местной заработной платой

Диапазон соотношения стандартной заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы в существенных регионах деятельности[1] организации, в том числе гендерная дифференциация

	Мужчины			Женщины		
Регион	‘21	‘22	‘23	‘21	‘22	‘23
Вологодская область	1,18	1,21	1,19	1,18	1,21	1,15
Ленинградская область	1,33	1,20	1,75	1,17	1,24	1,30
Мурманская область	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Саратовская область	1,06	1,02	1,15	1,04	1,05	1,05
г. Москва	2,30	1,98	2,16	1,32	1,30	1,41

Средняя заработная плата в Компании, руб.

Рост заработной платы в указанный период наблюдается по всем категориям персонала. Он был обусловлен индексацией заработной платы с 1 апреля 2023 года в размере 15%, а также адресным пересмотром уровня оплаты труда и реализацией мотивационных программ.

GRI 202-2

Доля высших руководителей[2], нанятых из числа местного населения[3], %

Регион	‘21	‘22	‘23
Вологодская область	48	47	50
Ленинградская область	22	22	22
г. Москва	92	92	90
Мурманская область	63	80	73
Саратовская область	44	36	36
Среднее по всем регионам	**61**	**61**	**62**

[1] Существенные регионы деятельности — регионы с основными производственными мощностями Компании, максимальной численностью персонала и управленческими структурами.

[2] К руководителям высшего звена относятся руководители уровней управления N, N-1, N-2 (генеральный директор, директора функциональных направлений, директор в производстве, главный инженер Общества (филиала), директора управляемого предприятия и дочернего зависимого общества, советник генерального директора). Уровни управления должностей руководителей определены приказом.

[3] Исходя из общепринятого понятия, которое характеризует проживающих лицо или группу лиц на определенной территории, не учитывая этнического и культурного состава, местное население — сотрудники, у которых регион (область) регистрации совпадает с регионом (областью) расположения предприятия. Для предприятий, расположенных на территории Ленинградской области и г. Москвы к местному населению отнесены также лица, проживающие на территории г. Санкт-Петербург и Московской области, соответственно.

НАША СИСТЕМА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ОБЕСПЕЧИВАЕТ:

Поддержание достойного уровня оплаты труда

Реализацию мотивационных программ — применение прозрачной системы ключевых показателей эффективности (КПЭ) для определения размера вознаграждения руководителей

Мотивационные программы для сотрудников производств, направленных на выполнение целевых показателей

Предоставление сотрудникам вознаграждения как в материальной, так и в нематериальной форме

Участие в социальных программах для сотрудников

Применение системы компенсаций и льгот для отдельных категорий сотрудников

6 СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ И ГАРАНТИИ ДЛЯ СОТРУДНИКОВ

GRI 401-2

Мы оказываем комплексную социальную поддержку нашим сотрудникам, с каждым годом увеличивая финансирование социальных программ, льгот и гарантий, а также расширяя их перечень.

В рамках содействия государственной программе поддержки семьи, материнства и детства в коллективных договорах предусмотрен перечень соответствующих льгот. Ежегодно для детей сотрудников организуется оздоровительный летний отдых и специализированные экскурсии. В части поддержки многодетных семей сотрудникам предоставляется материальная помощь из расчета выплаты на каждого ребенка. Сотрудникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте от 1,5 до 3 лет, предоставляется ежемесячная материальная помощь. В новых коллективных договорах предложены и введены новые льготы для семей, воспитывающих детей с ограниченными возможностями здоровья. Все дети сотрудников в возрасте от 1 года до 14 лет получают новогодние подарки, родителям детей в возрасте до 1 года выплачивается материальная помощь в размере стоимости корпоративного детского новогоднего подарка. Ежегодно ко Дню знаний родители первоклассников получают материальную помощь в размере 10 тыс. руб.

Компания обеспечивает сотрудников санаторно-курортными (реабилитационно-восстановительными) путевками в санатории местного и южного направлений, а также корпоративные санатории. Сотрудники с членами своих семей имеют возможность на конкурсной основе воспользоваться программой оздоровительного отдыха бесплатно с оплатой 50% расходов на проезд к месту отдыха. Сотрудникам и ветеранам, а также членам их семей предоставляются льготные путевки на корпоративные базы отдыха.

Компания оказывает материальную поддержку сотрудникам в трудных жизненных ситуациях: при пожаре, затоплении, краже, утрате ближнего.

Каждый сотрудник Компании обеспечен полисом дополнительного медицинского страхования, а также может воспользоваться льготными стоматологическими услугами, включая протезирование зубов.

Сотрудники могут обратиться за психологической, финансовой, юридической помощью, получить консультации по ведению активного образа жизни и здоровому питанию, в том числе воспользоваться телемедициной.

В 2023 году мы реализовали масштабные проекты улучшения социально-бытовых условий на наших предприятиях на сумму более 500 млн руб.

Компания реализует корпоративную жилищную программу:

Компенсирует проценты по ипотечным кредитам на покупку жилья. Кандидаты отбираются на основании балльной системы с целью закрепления в Компании квалифицированного персонала дефицитных профессий и специальностей, в том числе из других регионов. Преимущественное право имеют сотрудники, состоящие в кадровом резерве, участники корпоративных программ развития молодых специалистов, а также сотрудники, имеющие высокие результаты в работе и общественной жизни предприятия;

Строит **корпоративные дома**. В период с 2014 по 2023 год построено пять домов (622 квартиры) в Череповце, Кировске, Балакове;

Предоставляет **служебное жилье**, оборудованное всем необходимым для проживания, а тем сотрудникам, кто арендует частные квартиры, производится компенсация расходов на аренду жилья.

Всего с начала программы около **3 тыс. сотрудников АО «Апатит»** улучшили свои жилищные условия при содействии Компании.

Для организации досуга, развития творчества, удовлетворения духовных запросов сотрудников Компании, а также сплочения и объединения трудового коллектива, с целью повышения уровня вовлеченности сотрудников и укрепления коммуникационных связей в коллективе Компания проводит корпоративные культурно-массовые мероприятия к профессиональным праздникам, событиям и датам (День химика, День горняка, фестивали благотворительных проектов, мероприятия ко Дню театра, Дню Победы и т. п.), экологические игры-акции, семейные конкурсы («Поколение ФосАгро») и спортивные челленджи.

Ветеранские организации предприятий объединяют увольняющихся пенсионеров, при поддержке Компании реализуют комплекс мер социальной поддержки и организуют их досуг. С целью финансовой поддержки сотрудников-пенсионеров реализуется корпоративная пенсионная программа.

Вложения в социальные программы[2], млн руб.

Название программы	2021	2022	2023	Изменение 2023 к 2022, %
Выплата материальной помощи сотрудникам[1]	68,9	72,2	98,0	36
Оздоровление, санаторно-курортное лечение, программа ДМС, базы отдыха	359,5	506,2	586,5	16
Улучшение социально-бытовых условий труда	302,1	390,1	509,7	31
Корпоративная жилищная программа	76,5	88,5	112,0	27
Прочие социальные льготы и гарантии	227,7	227,1	329,7	45
Расходы на культурно-массовую работу	134,2	186,4	243,4	31
Поддержка профсоюзной организации (целевое финансирование, премии сотрудникам)	188,6	233,1	315,9	35
Итого	**1 357,5**	**1 703,7**	**2 195,2**	**29**

[1] В 2023 году Компания пересмотрела методологию расчета показателя и включила в него расходы из фонда генерального директора. Исходя из принципа сопоставимости информации, данные за 2022 и 2021 годы были пересчитаны соответственно.
[2] Периметр 2 - АО «Апатит» с филиалами и иными обособленными подразделениями.

БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА

НАПРАВЛЕНИЯ, СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ И ФАКТЫ 2023 ГОДА[1]

1 Транспортная безопасность

Задача 3.4

Цель

снижение рисков происшествий на транспорте

Факт

0 аварий

78% снижение числа происшествий на транспорте за период 2021–2023 годов

3 транспортных происшествия с пострадавшими / крупным ущербом

2 Производственные травмы

Задача 3.4 и 8.8

Цель

развитие культуры безопасности и обеспечение соблюдения высоких стандартов в области охраны труды и промышленной безопасности;

на 10% ежегодно снижение производственного травматизма;

на 10% ежегодно снижение количества инцидентов, недопущение несчастных случаев со смертельным исходом

Факт

0 коэффициент LTIFR в Балаковском филиале

33 травмы (по сравнению с 20 случаями в 2022 году)

3 Обучение сотрудников

Задача 4.4 и 8.8

Цель

повышение квалификации и знаний персонала по вопросам безопасности труда;

поддержание постоянной заинтересованности каждого сотрудника Компании в обеспечении собственной безопасности и безопасности окружающих

Факт

Около **13 тыс.** собственных сотрудников АО «Апатит» прошли обучение по охране труда и проверку знаний, что составляет около **88%** от среднесписочной численности Компании

4 Профессиональные заболевания

Задача 3.4

Цель

профилактика и оздоровление персонала всех своих предприятий;

обеспечение сотрудников доступной и качественной медицинской помощью

Факт

58 случаев зарегистрированных профессиональных заболеваний сотрудников

0 умерших в результате профессиональных заболеваний

[1] С учетом принципа существенности количественные показатели настоящего раздела представлены в периметре 2 - АО «Апатит» (АО «Апатит» – дочерняя организация ПАО «ФосАгро», объединяющая производственные активы Группы «ФосАгро»)

СТРАТЕГИЯ

Все сотрудники Группы «ФосАгро» и подрядных организаций должны возвращаться с работы к своим семьям и близким живыми и здоровыми — таков принцип, лежащий в основе всего, что мы делаем для обеспечения безопасных, здоровых и комфортных условий труда на наших предприятиях.

Развитие культуры безопасности, обеспечение соблюдения высоких стандартов в области охраны труда и промышленной безопасности (далее — ОТ и ПБ) — основополагающие направления Стратегии-2025. В 2023 году мы продолжили реализацию Стратегии в области ОТ и ПБ, определяющей основные направления работы и целевые программы по снижению рисков в этой области.

Стратегические и оперативные цели и задачи Группы «ФосАгро» в области ОТ и ПБ основаны на анализе большого количества данных, полученных в результате проведения внутренних и внешних аудитов и проверок, расследований происшествий, а также на рекомендациях и замечаниях сотрудников.

Мы ведем постоянную работу по повышению уровня культуры безопасности труда, формированию сознательного отношения сотрудников к вопросам безопасности, идентификации источников опасности и корректировке опасных действий и условий, отводя лидирующую роль в этом процессе руководителям всех уровней, изучая и применяя лучшие практики в области ОТ и ПБ. Мы непрерывно работаем над идентификацией и снижением рисков для жизни и здоровья сотрудников Группы «ФосАгро», подрядных организаций и всех людей, находящихся на территории объектов Компании.

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

GRI 403-1, 3-3

Группа «ФосАгро» уделяет пристальное внимание обеспечению соответствия действующей системы ОТ и ПБ законодательным требованиям и передовым международным стандартам в данной области.

С этой целью Компания внедрила многоуровневую систему управления ОТ и ПБ, в которую вовлечены руководители всех уровней. С 2008 года в качестве единой системы в Компании внедрена система менеджмента ОТ и ПБ по BS OHSAS 18001. Череповецкий комплекс АО «Апатит» в 2021 году сертифицирован на соответствие требованиям международного стандарта ISO 45001:2018, а в 2023 году успешно пройден аудит на соответствие требованиям международного стандарта ISO 45001:2018.

Система управления охраной труда и промышленной безопасностью

Уровень Совета директоров

Комитет по стратегии и устойчивому развитию Совета директоров

- Устанавливает стратегические приоритеты и разрабатывает соответствующую политику
- Осуществляет анализ отчетности исполнительного руководства в области ОТ и ПБ

Уровень менеджмента Группы компаний

Исполнительные органы

- Устанавливают политику в области ОТ и ПБ и следят за ее реализацией
- На еженедельной основе рассматривают информацию о всех видах происшествий, произошедших в периметре Группы компаний

Дирекция по ПБ и ОТ

- Осуществляет функциональное руководство службами ОТ и ПБ на предприятиях Группы компаний с целью реализации политики и стратегии в области ОТ и ПБ
- Собирает данные, анализирует и формирует отчетность в области ОТ и ПБ для правления и комитета по стратегии и устойчивому развитию
- Взаимодействует с внешними консультантами для внедрения передовых практик в области ОТ и ПБ
- Проводит аудиты и проверки на предприятиях Группы

Операционный уровень

Директора производственных площадок

- Обеспечивают реализацию политики и стратегии в области ОТ и ПБ на вверенном предприятии
- Организуют разработку и реализацию эффективных мер по результатам внутренних и внешних проверок, а также по результатам расследования происшествий

Группа специалистов по ОТ и ПБ на операционном уровне

Управление по ОТ и ПБ на предприятии

- Контролирует соблюдение требований законодательства и корпоративных стандартов в области ОТ и ПБ на предприятии
- Организует разработку целевых программ, контролирует исполнение мероприятий и обучение в области ОТ и ПБ
- Взаимодействует с контролирующими органами в области ОТ и ПБ от лица предприятия, сопровождает проверки, проводимые контролирующими органами
- Проводит внутренние проверки и аудиты, формирует и представляет аналитические отчеты руководству Предприятия

GRI 403-3

На уровне предприятий Компании ключевую роль в вопросах безопасной работы играют службы ОТ и ПБ.

Их основные задачи:
- организация работы по обеспечению выполнения сотрудниками предприятий и сторонних организаций требований ОТ и ПБ;
- контроль за соблюдением сотрудниками законов и иных нормативных правовых актов по ОТ и ПБ, коллективного договора, соглашения по охране труда;
- организация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, а также работы по улучшению условий труда;
- информирование и консультирование сотрудников предприятия и сторонних организаций по вопросам ОТ и ПБ;
- изучение и внедрение передового опыта по ОТ и ПБ.

Эта деятельность, помимо применимого законодательства, регламентируется:
- общезаводскими (общецеховыми) инструкциями по охране труда;
- производственными инструкциями;
- инструкциями по охране труда и профессии рабочих;
- стандартами Компании;
- технологическими регламентами;
- планами мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий и т. д.

GRI 403-4

Для повышения эффективности коммуникации с сотрудниками в области ОТ и ПБ в Компании внедрен регламент «Положение о системе коммуникаций в области ОТ и ПБ». В соответствии с регламентом система информирования в области ОТ и ПБ делится на внутреннюю и внешнюю, а также включает в себя механизм получения обратной связи от сотрудников:
- на регулярных совещаниях по ОТ и ПБ, проводимых в подразделениях Компании и на предприятиях;
- на собраниях по ОТ и ПБ на отдельных производственных участках, в подразделениях, на объектах;
- на профсоюзных собраниях или профсоюзных комитетах (от уполномоченных по охране труда);
- по электронной корпоративной почте;
- в корпоративных источниках средств массовой информации;
- в комитетах по ОТ и ПБ предприятий;
- при опросе лояльности персонала;
- при анкетировании по вопросам ОТ и ПБ.

К внутренней системе информирования в области ОТ и ПБ относятся:
- работа комитетов по ОТ и ПБ на предприятиях;
- совещания и конференции по результатам работы предприятий по вопросам ОТ и ПБ, проводимые руководством Компании;
- регулярные совещания по ОТ и ПБ, проводимые в подразделениях предприятий, на производственных участках, на объектах;
- информационные стенды по безопасности производства, плакаты и другую наглядная информация;
- корпоративное телевидение (экраны), портал, почта;
- периодические корпоративные издания;
- профилактическая работа по охране труда в структурных подразделениях уполномоченными по охране труда (которая включает различные способы коммуникации: личные беседы, обучение, наставничество, наблюдение за проведением работ и т. д.).

КОМИТЕТЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ

С 2014 года на предприятиях Группы «ФосАгро» работают комитеты по ОТ и ПБ. Комитет является составной частью системы управления охраной труда, а также одной из форм участия сотрудников в управлении охраной труда. Работа комитета строится на принципах социального партнерства. В рамках деятельности комитетов по ОТ и ПБ разрабатываются и в дальнейшем совершенствуются программы совместных действий работодателя, сотрудников и профессиональных союзов по обеспечению безопасных условий труда и соблюдению требований ОТ и ПБ.

Заседания Комитета проводятся не менее 1 (одного) раза в месяц, под председательством директора предприятия. Процесс обмена информацией и докладов на заседаниях комитета носит многосторонний характер — о проделанной в области ОТ и ПБ работе отчитываются не только службы ОТ и ПБ, но и руководители структурных подразделений предприятий Компании. Все решения фиксируются протоколами.

В том числе в рамках этих направлений на заседаниях комитетов по ОТ и ПБ рассматриваются вопросы по следующим темам:
- золотые правила ОТ и ПБ;
- проект «Трансформация культуры безопасности»;
- лидерство в области ОТ и ПБ;
- мотивация в области ОТ и ПБ;
- эффективность коммуникаций в области ОТ и ПБ;
- безопасность подрядных организаций;
- эффективность средств индивидуальной защиты;
- доклад профсоюзного органа.

25 **заседаний комитетов** по ОТ и ПБ проведено за 2023 год

790 **решений** принято

Интересы сотрудников на заседаниях комитетов по ОТ и ПБ представляет руководитель или представитель профсоюзной организации предприятия.

В повестку заседаний включено девять направлений работы:

- «Расследование происшествий»;
- «Охрана труда»;
- «Промышленная безопасность»;
- «Пожарная безопасность»;
- «Безопасность дорожного движения»;
- «Проверки и аудиты по безопасности»;
- «Развитие системы управления ОТ и ПБ»;
- «Проекты в области безопасности труда (программы, инициативы и т. п.)»;
- «Обучение и подготовка».

ПОВЫШЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ РАБОТЫ ПОДРЯДЧИКОВ

Меры по обеспечению безопасности сотрудников подрядных организаций, работающих на наших производственных комплексах и других объектах, являются неотъемлемой составляющей общей стратегии Группы «ФосАгро» в области ОТ и ПБ и включают в себя выбор подрядных организаций с учетом квалификационной оценки по ОТ и ПБ, проецирование на них корпоративных инструментов в области безопасности производства и проведение Компанией проверок соблюдения требований по ОТ и ПБ подрядными организациями.

Важным критерием выбора подрядчика является оценка по ESG-критериям.

Более подробная информация представлена в разделе «Цепочка поставок» на с. 130.

ВНЕШНИЙ И ВНУТРЕННИЙ АУДИТ БЕЗОПАСНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА

В Группе «ФосАгро» с установленной законодательством Российской Федерации периодичностью проводятся внешние аудиты государственными органами, такими как Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору (Ростехнадзор), Государственная инспекция труда, Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (Роспотребнадзор), Министерство Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий (МЧС России) и т. д. Также внешние аудиты проводятся консалтинговыми компаниями и представителями международных ассоциаций, членом которых являются предприятия Группы, в ходе проверки соответствия требованиям международных стандартов и при проведении специальной оценки условий труда и по заказу Группы.

Кроме того, в Группе «ФосАгро» проводятся внутренние аудиты сотрудниками управлений и Дирекции по промышленной безопасности и охране труда, а также руководителями и специалистами Группы в рамках осуществления производственного контроля.

По результатам внешних и внутренних аудитов выпускаются приказы и распоряжения, в которые включаются планы корректирующих мероприятий с указанием сроков и сотрудников, ответственных за устранение выявленных несоответствий. Устранение нарушений производится в согласованные сроки.

В Компании налажена система составления, представления и обработки отчетов по результатам внутренних и внешних аудитов деятельности в области ОТ и ПБ. Вся информация о внутренних и внешних проверках и аудитах вносится в информационные системы управления «Безопасность» и «Книга предписаний и сменных нарядов», в которых реализованы инструменты для анализа и контроля сроков устранения выявленных несоответствий. Также Группа предоставляет всю отчетность в государственные органы надзора и статистики в соответствии с законодательством Российской Федерации.

198 **проверок** проведено в 2023 году органами государственного контроля (надзора) в АО «Апатит» и управляемых им предприятиях

РИСКИ И ВОЗМОЖНОСТИ

GRI 403-2

На достижение целей в области ОТ и ПБ оказывают влияние, в частности, следующие стратегические риски:

4 кадровый риск; 6 риск ОТ и ПБ; 13 нормативно-правовой.

Более подробное их описание представлено в разделе «Стратегические риски» на с. 68

Для снижения указанных рисков Группа «ФосАгро» разрабатывает необходимые корректирующие мероприятия и использует открывающиеся возможности, подробное описание которых приведено ниже.

СПЕЦИФИЧЕСКИЕ ФАКТОРЫ РИСКА, ХАРАКТЕРНЫЕ ДЛЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ОБЛАСТИ ОТ И ПБ:

- профессиональные риски структурных подразделений Группы, в том числе риски возникновения профессиональных заболеваний;
- риски, связанные с культурой безопасности, в том числе с коммуникацией по вопросам ОТ и ПБ и мотивацией к безопасному труду;
- риски, связанные с изменениями в нормативно-правовом регулировании в сфере ОТ и ПБ.

SASB RT-CH-320a.2

Компания ведет постоянную работу по оценке рисков и их снижению. Оценка рисков с распределением по критичности и повторяемости производится согласно специально разработанной методике. По результатам идентификации опасностей и оценки рисков ответственный по системе менеджмента ОТ и ПБ в структурном подразделении формирует перечень профессиональных рисков. На основе перечней профессиональных рисков формируется перечень значимых профессиональных рисков Компании.

При оценке значимости рисков учитываются следующие аспекты:

- степень воздействия опасности на персонал;
- масштаб воздействия опасности на персонал;
- частота возникновения опасности;
- соответствие нормативно-правовым и другим требованиям ОТ и ПБ применительно к данной опасности.

В Компании действует процедура, согласно которой информация о происшествиях в оперативном порядке, посредством корпоративных средств коммуникации (СМС-оповещений, телефонии) передается от очевидцев заинтересованным службам и руководителям, включая генерального директора ПАО ФосАгро».

Все происшествия расследуются в соответствии с требованиями законодательства и внутренними процедурами для определения коренных причин. Компания поощряет раскрытие персоналом информации о потенциальных источниках опасности для здоровья и жизни сотрудников.

Для повышения производительности процессов в области ОТ и ПБ, а также автоматизации и унификации процессов управления в Компании успешно внедрены и используются информационные системы управления «Безопасность» и «Книга предписаний и сменных нарядов». В обеих системах функционирует модуль «Управление рисками». Модуль позволяет проводить внутренние проверки в области ОТ и ПБ во всех подразделениях АО «Апатит» с использованием чек-листов. Новые принципы работы в модуле позволяют повысить эффективность производственного контроля, а новые возможности модуля упрощают процесс работы, контроля и анализа.

В Компании действует процедура реагирования на опасности на рабочем месте. При обнаружении опасности сотрудник должен остановить работу и сообщить о ней руководителю, а также может создать обращение через мобильное приложение «Общественный контроль», в том числе и анонимно. Карточка поступает супервизору для оценки опасности и разработки мероприятий по устранению риска.

ПРОЦЕДУРЫ АВАРИЙНОЙ ГОТОВНОСТИ

Противоаварийная устойчивость объектов Компании обеспечивается в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации:

- **разработаны планы мероприятий** по локализации и ликвидации последствий аварий на всех опасных производственных объектах, согласно российскому законодательству;
- в 2023 году проведены следующие **учебно-тренировочные занятия**:
  - учебно-аварийные тревоги — **143**,
  - пожарно-тактические занятия — **636**,
  - практические тренировки по эвакуации — **132**,
  - пожарно-тактические учения с привлечением МЧС — **5**;
- разработана **Целевая программа модернизации** систем противопожарной защиты АО «Апатит» со сроком реализации в 2023–2025 годах.

ПРОЕКТ
внедрения системы дистанционного контроля промышленной безопасности на Череповецком комплексе

Компания поддерживает инициативы государственных органов в части раскрытия информации о безопасности производства с целью применения дистанционных средств контроля и снижения нагрузки на предприятие со стороны контролирующих органов.

С 2021 года Череповецкий комплекс АО «Апатит» (склад кремнефтористоводородной кислоты цеха фтористого алюминия) принимает участие в эксперименте Ростехнадзора по внедрению системы дистанционного контроля промышленной безопасности на основании постановления Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2020 года № 2415 «О проведении эксперимента по внедрению системы дистанционного контроля промышленной безопасности». В ходе эксперимента отрабатываются технологии независимого дистанционного контроля за состоянием опасных производственных объектов и сопутствующая законодательная база. Предполагается, что использование данных подходов позволит не только повысить общую надежность систем безопасности и эффективность контроля, но и снизить бюрократическую нагрузку на предприятия.

Система введена в промышленную эксплуатацию в апреле 2023 года, настроен процесс приема информации в цифровой платформе «Автоматизированная информационная система Ростехнадзора».

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ 2023 ГОДА

В 2023 году предприятия Компании не допустили ни одного смертельного случая на производстве — как с собственным персоналом, так и с персоналом подрядных организаций и дочерних зависимых обществ. Кроме того, коллектив Балаковского филиала отработал 2023 год с нулевым коэффициентом LTIFR, а число происшествий на транспорте сократилось почти в пять раз по сравнению с 2021 годом.

Существенный рост расходов на охрану труда был связан главным образом с увеличением инвестиций Компании в обеспечение сотрудников средствами индивидуальной защиты и обучение их современным подходам к охране труда. Кроме того, расширение производства и реализация проектов модернизации и технического перевооружения предприятий сопровождались наймом дополнительного персонала, что также повлекло повышение общего уровня затрат на ОТ и ПБ, в частности на проведение медицинских осмотров, создание дополнительных пожарных постов (частей) и обслуживание со стороны профессиональных спасательных формирований.

Расходы на охрану труда и промышленную безопасность АО «Апатит», млн руб.

1 ТРАНСПОРТНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

SASB RT-CH-540a.2

За период 2021–2023 годов предприятиям Компании удалось почти в пять раз (на 78%) снизить общее число происшествий на транспорте (с 37 случаев в 2021 году до 8 в 2023 году).

Комплекс мер по снижению рисков происшествий на транспорте, принимаемый Дирекцией по ПБ и ОТ совместно с транспортными управлениями, включает в себя как разработку корпоративных документов, регламентирующих требования и методы профилактики по обеспечению безаварийной работы автомобильного, самоходного и железнодорожного транспорта, проведение аудитов и комплексных проверок транспортных средств подрядных организаций и дочерних предприятий Компании, повышение компетенций и профессионального мастерства при управлении всеми видами транспорта для собственных сотрудников, так и внедрение различных технических средств, позволяющих снизить риски транспортных происшествий. Так, в Кировском филиале завершено оснащение карьерной самоходной техники системами визуализации опасных зон, начаты опытно-промышленные испытания аналогичных систем в условиях подземной эксплуатации на подземных самоходных машинах и систем предупреждения столкновений на карьерных самосвалах. На Череповецком комплексе и в Балаковском филиале идет подготовка к оборудованию автосамосвалов системой контроля усталости при 12-часовой работе водителей. Также в Кировском филиале ежегодно проводится обучение по программе «Защитное вождение» и конкурс водительского мастерства для машинистов карьерных самосвалов.

Динамика транспортных происшествий в АО «Апатит» и филиалах, ед.

на 78% удалось снизить общее число происшествий на транспорте за период 2021–2023 годов

2 ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ТРАВМЫ

GRI 403-9, SASB RT-CH-320a.1, RT-CH-540a.1

В 2023 году на предприятиях Компании не было допущено производственных травм со смертельным исходом, в то же время увеличилось количество легких и тяжелых производственных травм. По одному несчастному случаю, произошедшему с сотрудником Компании в 2023 году и классифицированному в данном Отчете в категорию тяжелого травматизма, на момент публикации отчета проводится официальное расследование, по результатам которого классификация данного случая может быть пересмотрена. Общее число травм составило 33 (по сравнению с 20 случаями в 2022 году). Из них на подрядные организации пришлось 9 несчастных случаев (по сравнению с 5 случаями годом ранее), на собственный персонал — 9 (по сравнению с 8 годом ранее), кроме того, 15 пришлось на дочерние зависимые общества (по сравнению с 7 годом ранее), что составило наибольшую часть от общего числа всех допущенных производственных травм, включая тяжелые несчастные случаи. Компания убеждена, что масштабирование существующих методик и инструментов в области безопасности производства на персонал подрядных организаций, а также дочерних зависимых и управляемых обществ позволит в дальнейшем сократить уровень производственного травматизма среди данной категории персонала.

Большинство травм в 2023 году получены вследствие падения при передвижении, воздействия движущихся и вращающихся предметов и оборудования, а также воздействия опасных веществ.

Основными причинами производственного травматизма в 2023 году были неудовлетворительная организация работ, нарушение трудовой и производственной дисциплины, а также личная неосторожность и недооценка рисков пострадавшими.

Компания планирует и в дальнейшем придерживаться стратегии повышения уровня безопасности за счет внедрения передовых инструментов и комплекса современных решений, уже доказавших эффективность своего применения, в частности:

- лидерство и приверженность высшего руководства вопросам безопасности труда;
- обеспечение необходимым финансированием мероприятий в области ОТ и ПБ, пожарной безопасности;
- изучение и применение лучшей международной и отечественной практики;
- совершенствование системы внутренних расследований происшествий для выявления и устранения коренных причин;
- реализация проектных решений и целевых программ для повышения безопасности рабочих мест;
- обеспечение сотрудников современными и эффективными средствами индивидуальной и коллективной защиты;
- вовлечение представителей рабочих профессий (уполномоченных по охране труда) в непосредственное управление вопросами безопасности труда в своих структурных подразделениях;
- пересмотр структуры и функций служб ОТ и ПБ, пожарной безопасности с фокусом на усиление контрольно-профилактической работы;
- подбор и назначение соответствующих высоким требованиям руководителей на ключевые позиции в службы ОТ и ПБ, пожарной безопасности;
- разработка и внедрение системы мотивации всех категорий сотрудников на безопасный труд;
- разработка и актуализация курсов дистанционного обучения корпоративным требованиям по безопасности труда;
- интегрирование корпоративных требований по безопасности труда в работу подрядных организаций;
- цифровизация процессов управления данными для проведения качественного анализа и принятия эффективных управленческих решений.

Коэффициент LTIFR[1], на 1 млн ч

Наименование	2021	2022	2023
Собственный персонал, в том числе	0,85	0,32	0,37
Череповецкий комплекс АО «Апатит»	0,40	0,12	0,32
Кировский филиал	1,18	0,22	0,41
Балаковский филиал	0,00	0,80	0,00
Волховский филиал	2,28	0,88	0,80
Собственный персонал + персонал сторонних подрядных организаций (дочерние и зависимые общества[2])	0,81	0,38	0,61

Уровень смертности в результате производственных травм, на 1 млн ч

Показатель	2021	2022	2023
Собственный персонал	0,00	0,05	0,00
Персонал сторонних подрядных организаций (дочерние и зависимые общества)	0,03	0,00	0,00

Уровень тяжелого травматизма (без учета смертельных исходов), на 1 млн ч

Показатель	2021	2022	2023
Собственный персонал	0,05	0,00	0,04
Персонал сторонних подрядных организаций (дочерние и зависимые общества)	0,07	0,04	0,17

Уровень регистрируемых производственных травм, на 1 млн ч

Показатель	2021	2022	2023
Собственный персонал	0,85	0,36	0,37
Персонал сторонних подрядных организаций (дочерние и зависимые общества)	0,82[3]	0,44	0,82

Количество отработанных часов собственным персоналом и персоналом сторонних подрядных организаций, ч

Показатель	2021	2022	2023
Собственный персонал	19 893 115,33	22 196 069,58	24 508 418,38
Персонал сторонних подрядных организаций (дочерние и зависимые общества)	29 207 298,96	27 194 133,46	29 222 666,40

[1] Коэффициент частоты травм с потерей рабочего времени, без учета смертельных травм.
[2] В периметр дочерних и зависимых обществ для целей формирования этих сведений включены следующие организации: ООО «Тирвас», ООО «Горный цех», ООО «ПромТрансПорт», ООО «Корпоративное питание», ООО «ЦСМ», АНО РКОФС «Дрозд-Хибины», АО «НИУИФ», АО «Аэропорт», ООО «СМАРТ», ООО «Телесеть», ООО «Хибинская энергосбытовая компания», ООО «Экопром», ООО «Тирвас общественное питание», ООО «Аэропорт Хибины», ЧОУ ДПО «Учебный центр ФосАгро», ООО «Механик», ООО «ИЦ «ФосАгро», ООО «ТД «ФосАгро». При этом некоторые из этих организаций являются некоммерческими или не являющимися по отношению к АО «Апатит» дочерними (зависимыми). Относится ко всем упоминаниям ДЗО в данном разделе.
[3] С учетом смертельного случая.

Статистика по травматизму за последние три года

Филиал	Легкие травмы			Тяжелые травмы			Травмы со смертельным исходом			Всего		
	‘21	‘22	‘23	‘21	‘22	‘23	‘21	‘22	‘23	‘21	‘22	‘23
Череповецкий комплекс АО «Апатит»	3	1	3	–	–	–	–	–	–	3	1	3
Балаковский филиал	–	2	–	–	–	–	–	–	–	-	2	-
Волховский филиал	4	2	2	–	–	–	–	–	–	4	2	2
Кировский филиал	9	2	3	1	–	1	–	1	–	10	3	4
Дочерние и зависимые общества	7	6	11	1	1	4	-	–	–	8	7	15
Сторонние подрядные организации	14	5	8	1	–	1	1	–	–	16	5	9

3 ОБУЧЕНИЕ СОТРУДНИКОВ

GRI 403-5

13 007 сотрудников
Компании прошли обучение по охране труда и проверку знаний в 2023 году

что составляет около **88%** от среднесписочной численности производственного персонала Компании

В Компании организовано непрерывное обучение сотрудников, проведение семинаров и тренингов:

- **«Основы безопасного поведения»** — очное обучение для вновь принятых сотрудников и сотрудников структурных подразделений, в которых произошли несчастные случаи. Основной акцент сделан на обучении распознаванию рисков и способам управления ими;
- обучение безопасным методам выполнения работ на высоте собственного персонала и сотрудников подрядных организаций;
- **«Правила»** — обучение инженерно-технических сотрудников и сотрудников рабочих профессий использованию современных методов, способствующих развитию осознанного отношения сотрудников к правилам безопасности;
- **«Золотые правила»** — организация обучения собственного персонала (дистанционный формат обучения) и сотрудников подрядных организаций (в форме инструктажей на рабочих местах).

В Компании организована работа по повышению квалификации и знаний персонала по вопросам безопасности труда. Персонал предприятий Компании проходит дистанционное и очное обучение. Дистанционные курсы просты для понимания, так как представляют собой набор иллюстрированных слайдов с основными важными моментами. В частности, проводится дистанционное обучение по корпоративным стандартам в области ОТ и ПБ. Для подтверждения усвоения требований стандартов по окончании обучения предусмотрено прохождение тестирования.

Ранее разработанные курсы актуализируются по мере необходимости в связи с изменениями в законодательстве и локальных нормативных документах Компании. В 2023 году были разработаны и обновлены следующие дистанционные курсы обучения:

- «О порядке эксплуатации и текущего содержания железнодорожной инфраструктуры в АО «Апатит»;
- «Об организации и осуществлении производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах АО «Апатит».

В 2023 году обучение по 13 дистанционным курсам в области безопасности труда успешно завершили 7,3 тыс. сотрудников АО «Апатит». Сотрудники проходят очное обучение в области охраны труда, пожарно-технического минимума, электробезопасности, предаттестационную подготовку по промышленной безопасности, обучение на полигонах «Высота», а также тренинги по безопасности.

Каждый руководитель, специалист и сотрудник производственной линии проходит инструктажи и обучение в области ОТ и ПБ, в соответствии с требованиями российского законодательства. Кроме того, проводится ряд дополнительных курсов, обучение по которым проходят сотрудники Компании и некоторых подрядных организаций.

Для проведения более качественных инструктажей по охране труда, а также в качестве напоминаний о порядке безопасного выполнения работ используются анимационные ролики.

7,3 тыс.
сотрудников АО «Апатит» успешно завершили обучение

по 13 дистанционным курсам в области безопасности труда в 2023 году

Информирование по вопросам безопасности

В целях поддержания высокого уровня осведомленности сотрудников о мерах безопасности, в Компании разрабатываются и обновляются памятки, презентационные и другие визуальные материалы в области ОТ и ПБ акцентирующие внимание на ключевых сведениях, которыми необходимо руководствоваться в тех или иных ситуациях или при выполнении определенных работ для сохранения жизни и здоровья.

Для повышения внимания к вопросам безопасности труда ежемесячно выпускаются памятки по теме месяца. В 2023 году основными направлениями для разработки памяток являются: золотые правила по ОТ и ПБ, применение СИЗ, безопасное поведение, работы повышенной опасности.

В 2023 году в Компании активно проводились Ежесменные инструктажи (ЕжИ), ежедневное обучение работников по охране труда, с целью закрепления информации об опасных/вредных производственных факторах, требованиях охраны труда, содержащихся в локально нормативных актах организации, инструкциях по охране труда, технической, эксплуатационной документации, а также и применении безопасных методов и приемов выполнения работ.

Основными целями ЕжИ являются:

- развитие лидерских навыков руководителей среднего уровня управления;
- поддержание коммуникативных компетенций руководителей;
- получение обратной связи от работников по вопросам безопасности;
- поддержание прямой коммуникации руководителя с подчиненным персоналом.

Изменения в программах мотивации к безопасному труду

Руководители высшего звена (первые руководители Компании и предприятий, а также их непосредственные подчиненные) осознают важность вопросов ОТ и ПБ, демонстрируют приверженность принципам безопасной работы и готовы принимать соответствующие управленческие решения. С 2014 года в Группе «ФосАгро» применяется система КПЭ, в рамках которой выработаны единые стандарты, увязывающие размер вознаграждения руководителей в том числе с показателями эффективности обеспечения охраны труда и промышленной безопасности. В частности, в Компании установлены следующие КПЭ в области ОТ и ПБ:

- коэффициент LTIFR, охватывающий все категории сотрудников, включая подрядные организации;
- отсутствие смертельных несчастных случаев среди всех категорий сотрудников, включая подрядные организации;
- своевременность выполнения пунктов предписаний, выданных контролирующими органами.

С целью поддержания постоянной вовлеченности каждого сотрудника Группы в обеспечении собственной безопасности и безопасности окружающих и стимулирования сотрудников к проявлению инициативы по внедрению улучшений в области ОТ и ПБ в Компании разработаны программы мотивации работников в области ОТ и ПБ.

На данный момент система мотивации включает в себя программы как индивидуального, так и коллективного премирования.

Программы индивидуального премирования (с подведением итогов по завершению каждого квартала):

Один раз в квартал

«Лучший сотрудник в области ОТ и ПБ»

1 место - **15 000** руб
2 место - **10 000** руб
3 место - **5 000** руб

Идеи по безопасности

30 000 руб

+5 000 руб за идею взятую в реализацию

«Лучший пользователь системы «Общественный контроль»

1 место - **15 000** руб
2 место - **10 000** руб
3 место - **5 000** руб

Один раз в год

«Премия генерального директора за достижения в области ОТ и ПБ»

125 000 руб

+50 000 руб командам-участникам суперфинала

«Лучшее структурное подразделение в области ОТ и ПБ»

100 000 руб

Система мотивации совершенствуется ежегодно с увеличением финансирования, руб.

4 ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ЗАБОЛЕВАНИЯ

GRI 403-6, 403-7, 403-10

В 2023 году были выявлены профессиональные заболевания у двух работников, которые являются представителями дочерних и управляемых Обществ и выполняют свои должностные обязанности на территории Череповецкого комплекса и Кировского филиала АО «Апатит». Существенный рост количества выявленных профессиональных заболеваний в 2023 году по сравнению с предыдущими годами обусловлен реализацией углубленного медицинского осмотра в центре профпатологии.

Компания уделяет серьезное внимание профилактике заболеваний и оздоровлению персонала своих предприятий, обеспечению сотрудников доступной и качественной медицинской и профилактической помощью.

Компания — участник программы Российского Союза химиков «Здоровье 360». В 2023 году принимали участие:

1. ВФ АО «Апатит» Всероссийский конкурс «Инвестиции в развитие здоровой страны. Лучшие корпоративные практики». Номинация «Развитие оздоровительной культуры». Итог – II место
2. ВФ АО «Апатит» Конкурс корпоративных программ укрепления здоровья работников Северо-Западного федерального округа «Здоровая рабочая среда – 2023». Итог – диплом лидера
3. ВФ АО «Апатит» Кубок Ленинградской области по Северной ходьбе. Итог – III место
4. АО «Апатит» Всероссийский конкурс «Инвестиции в развитие здоровой страны. Лучшие корпоративные практики», номинация «Развитие спортивной культуры», Диплом участника.

В 2023 году продолжено увеличение охвата программами поддержки сотрудников (психологическая поддержка, консультативная онлайн-помощь в различных жизненных ситуациях и т. д.), и программами, направленными

на здоровье и благополучие (телемедицина, правильное питание, эмоциональная разгрузка и т. д.).

Все сотрудники Компании, с которыми заключены трудовые договоры, застрахованы по договорам добровольного медицинского страхования (ДМС) с расширенным страховым покрытием. Договоры медицинского страхования заключаются каждый год в рамках долгосрочного сотрудничества с СК «СОГАЗ».

В рамках данных договоров для сотрудников Компании организованы:

- санаторно-курортное (реабилитационно-восстановительное) лечение как в собственных корпоративных санаториях в регионах деятельности предприятий, так и в других санаториях на территории России;
- работа поликлиник и здравпунктов (в том числе круглосуточных) на территории производственных площадок Компании силами корпоративных медицинских центров, частных и бюджетных учреждений здравоохранения;
- лечение сотрудников (дорогостоящее, стоматологическое, консультирование) в лечебных учреждениях в городах деятельности и лечебно-профилактических учреждениях в других регионах России.

Возможности заводских поликлиник позволяют оказывать в том числе экстренную и неотложную помощь. В поликлиниках ведут прием врачи различных специализаций. Организуются приемы выездных бригад, скрининг-сессии.

Сотрудникам всех предприятий Компании предоставляется сервис «Телемед» — телемедицинский сервис от СК «СОГАЗ».

На предприятиях Группы регулярно проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры, осмотры сотрудников, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами.

GRI 403-10

Количество сотрудников, у которых выявлены профессиональные заболевания, человек

Филиал	2021	2022	2023
Череповецкий комплекс АО «Апатит»	4	1	1
Кировский филиал	26	14	57
Волховский филиал	0	0	0
Балаковский филиал	0	0	0
Итого	**30**	**15**	**58**

С 2010 года на предприятиях Компании реализуется программа улучшения социально-бытовых условий труда, в рамках которой ежегодно, согласно утвержденному плану, проводятся ремонтные работы всех помещений социально-бытового и санитарного назначения, столовых и рабочих мест. Объем средств, направленных на эти цели с 2013 по 2023 год, превышает 3 млрд руб.

В 2023 году в рамках реализации направления «Комфортное рабочее место» сотрудники в структурных подразделениях АО «Апатит» в г. Череповец получили современные, удобные и надежные кресла, которые были выбраны по результатам тестирования в структурных подразделениях и проведенных опросов в АО «Апатит» и филиалах. Всего была произведена замена 99 стульев в производственных цехах.

В 2023 году продолжилось внесение качественных изменений в меню лечебно-профилактического питания для сотрудников с вредными условиями труда. Контроль качества лечебно-профилактического питания осуществляется на регулярной основе совместно с профсоюзной организацией.

Ежедневно каждая столовая предприятия Компании обслуживает до 800 человек. Оценка качества питания производится ежеквартально на основании анкетирования сотрудников, анализа книг жалоб, посещаемости столовых. Отзывы и замечания о качестве питания в режиме реального времени сотрудники могут оставить благодаря системе анкетирования через QR-коды, размещенные в корпоративных столовых. Кроме того, специальная рабочая группа ежегодно посещает все площадки АО «Апатит» для детальной оценки качества питания и содержания столовых предприятия.

С 2021 года для пропаганды здорового образа жизни среди сотрудников в качестве пилотного проекта реализована программа маркировки «Светофор».

В 2021–2023 годах отсутствовали случаи гибели сотрудников вследствие профессиональных заболеваний.

4 140 путевок
в санаторно-курортные учреждения было приобретено Компанией в 2023 году

в рамках работы по профилактике заболеваний и укреплению здоровья сотрудников и ветеранов Компании

Также сотрудникам Компании и членам их семей предоставляются льготные путевки на корпоративные базы отдыха и в оздоровительные учреждения южного направления. В 2023 году было предоставлено свыше 1 тыс. оздоровительных путевок в учреждения южного направления.

> 22 тыс. сотрудников,
членов их семей и пенсионеров отдохнули на корпоративных базах отдыха.

На территории предприятий Компании функционируют корпоративные физкультурно-оздоровительные комплексы, включающие в себя спортивные залы для игровых видов спорта, тренажерные залы и плавательные бассейны. Организовано их ежедневное посещение сотрудниками. На базе плавательного бассейна в Череповецком комплексе проводятся групповые занятия по аквааэробике и обучению плаванию, пользующиеся большой популярностью у сотрудников. Так, по итогам 2023 года на Череповецком комплексе число посетителей спортивно-оздоровительного комплекса превысило 25 тыс. человек.

Ежегодно проводится спартакиада по 18 видам спорта среди трудовых коллективов. Внедряются новые направления. Сборные команды предприятий по футболу, волейболу и другим видам спорта представляют Компанию на соревнованиях различного уровня, вплоть до всероссийских.

С 2020 года действует на производственных площадках собственная психологическая служба (производственные психологи) для оказания бесплатной психологической помощи работникам Компании. На данный момент в рамках программы «Психологическая поддержка персонала» проводятся личные встречи, онлайн-собеседования, комплексные мероприятия (вебинары, тренинги, марафоны), позволяющие снизить конфликтность в рабочих коллективах, повысить психологическую устойчивость, уровень работоспособности. За 2023 год к производственным психологам поступило 3 257 обращений от работников Компании.

Расширяется реализация проекта «Комната психологической разгрузки», начатого в 2021 году в Балаковском филиале. В частности, в 2023 году разработан план внедрения таких комнат на Череповецком комплексе.

В 2023 году широкую популярность среди сотрудников Балаковского филиала АО «Апатит» получила программа поддержки сотрудников «ЗОЖ-мания», которая призвана вовлечь сотрудников в активный образ жизни, физкультурно-спортивную деятельность и здоровое питание.

В целях продвижения традиционных духовных ценностей, улучшения социально-психологического климата и укрепления эмоционального здоровья персонала Компания активно содействует строительству и восстановлению православных храмов.

Сотрудники предприятий, дети которых вовлечены в корпоративный проект ДРОЗД — «Детям России образование, здоровье и духовность», ежегодно участвуют в совместных спортивных мероприятиях. На спортивной базе АНО «ДРОЗД» сотрудники предприятий Компании также имеют возможность подготовиться и сдать нормативы ГТО.

ЦЕЛЕВАЯ ПРОГРАММА «Модернизация систем противопожарной защиты объектов АО «Апатит» на 2023 – 2025 годы»

В 2023 году был проведен аудит объектов Череповецкого комплекса, Волховского и Балаковского филиалов на предмет наличия и соответствия систем противопожарной защиты требованиям действующих норм и правил.

По результатам аудита были определены объекты, на которых необходимы ремонт, замена и монтаж новых автоматических систем противопожарной защиты, а также проведена первоначальная оценка стоимости всего комплекса работ по реализации целевой программы. Определены ключевые требования по реализации целевой программы «Модернизация систем противопожарной защиты объектов АО «Апатит», а именно определены:

- порядок выполнения работ в 2023 году по реализации целевой программы на объектах АО «Апатит» и в его филиалах;
- требования к заключению договоров с исполнителями работ по реализации целевой программы;
- этапы выполнения работ на весь период реализации целевой программы на объектах АО «Апатит» и в его филиалах;
- порядок финансирования целевой программы «Модернизация систем противопожарной защиты объектов АО «Апатит».

ПРОЕКТ «ТРАНСФОРМАЦИЯ КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОСТИ И СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОТ И ПБ»

С 2021 года в Компании реализуется проект «Трансформация культуры безопасности системы управления ОТ и ПБ», задачей которого является переход на проактивное управление вопросами ОТ и ПБ.

Цели проекта:

- Трансформация культуры безопасности – развитие лидерства в области ОТ и ПБ.
- Развитие, обеспечение приживаемости и устойчивости лучших практик в области совершенствования культуры безопасности и системы управления ОТ и ПБ.
- Овладение приемами организации и производства работ с высокими рисками в области ОТ и ПБ.
- Обеспечение устойчивости результатов и актуальности системы управления на следующие 5 лет.
- Достижение уровня 3,1 по шкале Брэдли (в настоящее время – 2,2).

Проект охватывает основные предприятия АО «Апатит», управляемые предприятия, дочерние и зависимые общества и подрядные организации, выполняющие работы на территории предприятий.

В 2023 году в рамках реализации инструмента «Охота на риски» было выявлено 2 529 рисков из них 374 – критичных. По каждому из рисков были разработаны мероприятия по устранению или минимизации. По итогам 2023 года устранено 60 % критичных рисков (224).

В 2023 продолжалась работа по внедрению, развитию и совершенствованию инструментов Трансформации:

Лидерские визиты — комплексное обследование структурных подразделений топ-руководителями предприятий, совместная проработка выявленных рисков и разработка корректирующих мероприятий;

Карты пошагового выполнения работ — пошаговый алгоритм действий для сотрудника при выполнении работ, не подпадающих под работы повышенной опасности, при обслуживании конкретного технологического оборудования;

Охота на риски — вовлеченность руководителей уровня структурного подразделения в процесс обеспечения условий труда, обследование участка структурного подразделения с базовым вопросом «Что может пойти не так?», снижение рисков в области безопасности труда;

Аудиты работ повышенной опасности — повышение уровня безопасности огневых, газоопасных и горнопроходческих работ, удержание нормы при помощи проведения аудита определенного вида работ по базовому чек-листу;

Ежесменный инструктаж — ежедневный вид разъяснительной работы с подчиненным персоналом с целью закрепления информации об опасных факторах и предусмотренных мерах контроля при выдаче сменного задания перед началом смены, допуске к работе в соответствии с предполагаемыми видами работ и планируемыми производственными операциями.

В 2023 году была реализована программа стратегических сессий для руководителей уровней N1–N3 «Лидерство в безопасности».

Задачи программы:

- формирование у руководителей уровней N1–N3 понимания лидерства в вопросах безопасности;
- переход от практики инспекций и наказаний к наставничеству и проактивному контролю;
- умение работать с мифами и убеждениями сотрудников;
- умение руководителей демонстрировать приверженность безопасности на личном примере;
- понимание влияния лидерства на культуру безопасности;
- понимание различий понятий «лидер» и «руководитель»;
- формирование желания влиять на культуру безопасности и понимания способов этого влияния.

После проведения в 2022 году аудита нарядно-допускной системы на Череповецком комплексе и Волховском филиале, в 2023 разработана целевая модель нарядно-допускной системы, внедрение которой запланировано на этих предприятиях уже в 2024 году.

ЦЕЛЕВАЯ МОДЕЛЬ НАРЯДНО-ДОПУСКНОЙ СИСТЕМЫ

ОТЧЕТ ОБ ЭКОЛОГИИ

НАПРАВЛЕНИЯ, СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ И ФАКТЫ 2023 ГОДА

1 Климат

12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО
13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА

Задача 12.4, 13.1 и 13.2

Цель

Борьба с изменением климата и минимизация эмиссии парниковых газов

2028 год:

Общая эмиссия

область охвата 1 —
4 175,5 тыс. т CO_2-экв.;

Показатель удельной эмиссии

область охвата 1 —
109,1 кг CO_2-экв. / т

Факт

Валовая эмиссия

область охвата 1 —
4 778,9 тыс. т CO_2-экв.;
-2,6% к 2022 г.

Показатель удельной эмиссии

область охвата 1 —
128,5 кг CO_2-экв. / т[1]
-3,5% к 2022 г.

- Проект «Климатическая повестка Группы «ФосАгро»
- Внедрение внутренней цены на углерод
- Контракт с ПАО «ТГК-1» на поставку зеленой электроэнергии ГЭС
- Оценка влияния на операционные расходы введения механизма трансграничного углеродного регулирования и реализация проекта по автоматизации расчета углеродного следа продукции
- План низкоуглеродного перехода

2 Энергоэффективность

12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО
13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА

Задача 12.4 и 13.1

Цель

Обеспечение минимизации эмиссии парниковых газов области охвата 2

до **794,7 тыс. т CO_2-экв.**
к 2028 году за счет реализации мероприятий программы энергоэффективности

Факт

42,5%
обеспеченность электроэнергией собственного производства
-0,9% к 2022 г.

область охвата 2 —
829,7 тыс. т CO_2-экв.
+0,99% к 2022 г.

- Оценка соответствия системы энергоменеджмента на соответствие требованиям ISO 50001
- Обновление перечня мероприятий программы повышения энергоэффективности
- Модернизация системы освещения с использованием светодиодного оборудования
- Установка частотных преобразователей на насосное оборудование
- Замена компрессорного оборудования на более эффективное

3 Отходы

12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО

Задача 12.4

Цель

Минимизация отходов

2025 год:

40% отходов I–IV классов опасности направляются на утилизацию и обезвреживание

Факт

40,17% отходов I–IV классов опасности направлены на утилизацию и обезвреживание
+3,6% к 2022 г.

- Повышение эффективности переработки руд (Кировск)
- Использование фосфогипса
- Реализация проекта по конверсии фосфогипса в Балаковском филиале

[1] Показатель рассчитан как отношение валовой эмиссии (область охвата 1) по данным GRI 305-1 к общему объему произведенной продукции и полуфабрикатов.

4 Воздух

3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ
12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО
13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА

Задача 3.9, 12.4 и 13.1

Цель

Минимизация эмиссии в атмосферу

2025 год:

Показатель удельной эмиссии загрязняющих веществ —
0,80 кг/т

Факт

0,799 кг/т
удельные выбросы загрязняющих веществ в атмосферу
+0,8% к 2022 г.

- Монтаж и модернизация оборудования для газоочистки в модернизированных и построенных цехах (Волховский филиал)
- Пылеподавление пылящих поверхностей (Кировский филиал)
- Мероприятия по техническому перевооружению установки экстракционной фосфорной кислоты — 2 и реконструкции установки по производству серной кислоты СК-20
- Модернизация производства сложных минеральных удобрений

5 Вода

3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ
6 ЧИСТАЯ ВОДА И САНИТАРИЯ
12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО

Задача 3.9, 6.3 и 12.4

Цель

Ответственное водопользование

2025 год:

Удельный объем сброса сточных вод в поверхностные водные объекты —
4,16 м³/т

Удельный объем забора воды —
5,16 м³/т

Факт

4,72 м³/т
удельный объем сброса сточных вод в поверхностные водные объекты
-10,5% к 2022 г.

6,05 м³/т
удельный объем забора воды
-5,8% к 2022 г.

- Второй этап программы оптимизации водопользования (Череповецкий комплекс)
- Мероприятия по снижению водопотребления в Кировском филиале

6 Биоразнообразие

3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ
15 СОХРАНЕНИЕ ЭКОСИСТЕМ СУШИ

Задача 3.9 и 15.1

Цель

Сохранение в регионах деятельности Группы «ФосАгро» разнообразия природных экосистем на уровне, обеспечивающем их устойчивость

Факт

- Разработка и начало реализации комплексных программ сохранения биоразнообразия (Череповецкий комплекс, Волховский и Кировский филиалы)
- Выпуск молоди рыб в водоемы в регионах деятельности

СТРАТЕГИЯ

SASB EM-MM-160a.1, RT-CH-410b.2

Вопросы охраны окружающей среды, экологической безопасности и управления рисками, связанными с изменением климата, рассматриваются в Компании как одни из ключевых. Важно и то, что должное управление этими аспектами обеспечивает благополучие регионов деятельности Компании и ее устойчивое развитие.

В Стратегии развития Компании до 2025 года закреплены положения, обеспечивающие неуклонное соблюдение законодательных требований в области экологической ответственности и минимизации воздействия деятельности наших предприятий на окружающую среду на всем протяжении жизненного цикла удобрения — от руды до продуктов питания.

Ключевые приоритеты, которые закреплены в Политике в области охраны окружающей среды ПАО «ФосАгро» — бережное отношение к окружающей среде и минимизация воздействия производства на экосистемы.

Мы провели комплексную оценку нашей деятельности, определили основные направления такого воздействия, как прямого, так и опосредованного, и соотнесли его с ЦУР ООН и национальными целями.

С 2020 года мы реализуем **Климатическую стратегию Компании**, которая объединила видение и опыт Группы в области управления эмиссией парниковых газов. В стратегии в деталях рассмотрены климатические риски и возможности, определены целевые показатели эмиссии парниковых газов по всем трем областям охвата, разработан план низкоуглеродного перехода.

Компанией реализуется **Программа повышения энергоэффективности**, разработанная для обеспечения выполнения положений Климатической стратегии и Политики в области энергоэффективности и энергосбережения.

Стратегия развития Компании до 2025 года также предполагает существенное **сокращение образования отходов**. Мы разработали систему сбора и анализа сведений об отходах производства и потребления, которые образуются в результате деятельности предприятий Компании, и реализуем ряд проектов, направленных на сокращение образования отходов и увеличение объемов их переработки.

В рамках стратегических задач по **минимизации эмиссии в атмосферу** в Компании реализуется комплексная программа перевооружения производств и минимизации эмиссии загрязняющих веществ.

Также в 2020 году принята **Водная стратегия**, в рамках которой мы ставим перед собой задачу снижения воздействия на водные объекты за счет бережливого отношения к водным ресурсам: снижения забора воды и минимизации сброса сточных вод. В рамках данной стратегии проведена оценка рисков и возможностей в области водопользования, в том числе с учетом потенциального дефицита водных ресурсов, поставлены цели по забору воды и сбросу сточных вод, разработан детальный план действий для каждой производственной площадки по достижению целевых показателей.

В Компании разработан и поддерживается процесс управления воздействием на **биоразнообразие**, включающий в себя

Основываясь на данной оценке, мы выделили для себя шесть стратегических направлений в сфере охраны окружающей среды, включая:

- климат;
- энергоэффективность;
- отходы;
- воздух;
- воду;
- биоразнообразие.

оценку планируемой деятельности с позиции воздействия на биоразнообразие, взаимодействие по этим вопросам с широким кругом заинтересованных сторон, мониторинг и отчетность в отношении биологического разнообразия.

Позиция Компании по экологическим вопросам предполагает единство требований к нашей собственной деятельности и работе партнеров, с которыми мы реализуем наши проекты. Поэтому все, чего мы требуем от себя, в равной степени распространяется и на контрагентов Компании и закреплено в Кодексе поведения поставщика.

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ ВОЗДЕЙСТВИЕМ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

GRI 3-3

ФосАгро уделяет вопросам экологии традиционно большое внимание. Мы ведем свою деятельность в регионах с хрупкой и уникальной природной средой, необходимость сохранения которой в естественном устойчивом состоянии и бережное отношение к природным комплексам и компонентам окружающей среды являются для нас безусловной аксиомой. Все аспекты нашей деятельности проходят строгую оценку на соответствие положениям Политики в области охраны окружающей среды ПАО «ФосАгро» и внутренним требованиям Компании.

СИСТЕМА ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА

Система экологического менеджмента — часть общей системы менеджмента Компании и основополагающий элемент подхода к управлению экологической ответственностью.

В 2022 году Система экологического менеджмента прошла ресертификационный аудит на всех производственных площадках Компании и полностью подтвердила свое соответствие требованиям международного стандарта ISO 14001. В 2023 году успешно проведена инспекционная проверка на соответствие данным требованиям.

Система управления в области охраны окружающей среды охватывает все уровни управления и стадии жизненного цикла продукта, от его разработки до выпуска продукции и ее использования потребителями. Благодаря такому подходу обеспечивается единство требований к управлению всеми аспектами производственной деятельности предприятий Компании.

На предприятиях также действует процедура управления внутренними аудитами системы менеджмента. Программа внутренних аудитов формируется ежегодно, при этом учитываются экологическая значимость проверяемых процессов и изменений, влияющих на предприятие, а также результаты предыдущих аудитов. Результаты аудитов являются входными данными для анализа функционирования системы экологического менеджмента со стороны руководства Компании.

Полный текст документа представлен на сайте Компании.

Мы используем единый подход к управлению всеми аспектами деятельности Компании в области охраны окружающей среды, который обеспечивается за счет:

Контроля на организационном уровне

Реализация положений Стратегии-2025 и соблюдение политик Компании в области охраны окружающей среды контролируется комитетом совета директоров по стратегии и устойчивому развитию ПАО «ФосАгро», который на регулярной основе докладывает о прогрессе Компании совету директоров ПАО «ФосАгро». На исполнительном уровне за работу Компании в сфере экологии отвечает Управление экологии и природопользования;

Единой системы менеджмента

Единство подхода к управлению деятельностью Компании в сфере охраны окружающей среды и улучшение экологических показателей Компании обеспечивается непрерывным совершенствованием системы экологического менеджмента, построенной в соответствии с принципами стандарта ISO 14001;

Неукоснительного соблюдения

применимых законодательных и регуляторных требований.

Полный текст политики в области охраны окружающей среды ПАО «ФосАгро» представлен на сайте Компании.

СТРУКТУРА СИСТЕМЫ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА

Уровень Совета директоров

Совет директоров

Определяет политику Компании в области охраны окружающей среды, устанавливает стратегические цели по экологической безопасности и минимизации воздействия на окружающую среду

Комитет по стратегии и устойчивому развитию

- Регулярно анализирует системы внутренних нормативных документов ФосАгро в области устойчивого развития, в том числе контролирует разработку указанных документов, их актуальность, эффективность и качество, а также выполнение требований законодательства и внутренних целей в области устойчивого развития;
- вовлекает ключевых заинтересованных лиц и вносит вклад в развитие и рост здоровых и устойчивых сообществ во всех регионах присутствия;
- готовит рекомендации совету директоров об определении стратегических целей в области устойчивого развития Компании

Уровень менеджмента Группы

Управление экологии и природопользования АО «Апатит»

Осуществляет общее руководство, организацию и координацию работ по постоянному улучшению системы управления в области охраны окружающей среды

Операционный уровень

Служба экологического контроля и природопользования

Выполняет обязательства по постоянному улучшению и минимизации уровня негативного воздействия на окружающую среду

Ответственные лица в области охраны окружающей среды

- На уровне производственных подразделений – основных источников воздействия на окружающую среду – и на уровне предприятия действует процедура идентификации и оценки рисков и возможностей. По результатам оценки рисков определяются мероприятия, которые необходимы для приведения рисков к приемлемому уровню в отношении значимых экологических аспектов
- Руководители и специалисты, ответственные за принятие решений при осуществлении хозяйственной и иной деятельности, которая оказывает или может оказать негативное воздействие на окружающую среду, проходят обучение по программе «Обеспечение экологической безопасности руководителями (специалистами) общехозяйственных систем управления»

Наши стратегические цели в области охраны окружающей среды определены Стратегией-2025, закреплены в Водной и Климатической стратегиях Компании. Ключевые показатели эффективности работы руководителей и менеджеров Компании ориентированы на их выполнение.

СОБЛЮДЕНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫХ И РЕГУЛЯТОРНЫХ ТРЕБОВАНИЙ

Одним из ключевых элементов ответственного ведения бизнеса является соблюдение законодательства по охране окружающей среды.

Система управления в области охраны окружающей среды, действующая в Группе «ФосАгро», призвана обеспечивать исполнение экологического и природоохранного законодательства и постановлений регулирующих органов. С этой целью в Компании действуют системы внутреннего и внешнего контроля, важными частями которых являются внутренний аудит и внешние проверки соответствия требованиям законодательства, система отчетности в соответствии с требованиями законодательства и система обучения сотрудников.

Все объекты, оказывающие негативное воздействие на окружающую среду, внесены в государственные реестры объектов негативного воздействия, им присвоена соответствующая категория. Объекты негативного воздействия имеют предусмотренную законодательством разрешительную документацию.

При производстве продукции предприятия Компании не используют озоноразрушающих веществ (незначительное количество четыреххлористого углерода (CCl_4), не более 250 кг/год, используется для проведения лабораторных исследований).

С целью предотвращения негативных последствий, связанных с трансграничным обращением российской химической продукции, Министерством промышленности и торговли Российской Федерации в 2021 году инициирован флагманский пилотный проект в химической промышленности, в результате которого были разработаны предложения, касающиеся инновационного развития и мер поддержки предприятий — экспортеров химической продукции. Важными задачами проекта являются определение базового химического следа выпускаемой продукции и разработка плана действий по снижению (вплоть до полного исключения) негативного воздействия химических факторов, связанных с использованием опасных химических веществ, на здоровье человека и состояние окружающей среды. В 2023 году Компания приняла участие в проекте по оценке химического следа продукции.

Компания не занимается трансграничной перевозкой опасных отходов, предприятия Компании не располагаются на охраняемых природных территориях. Таким образом, деятельность Компании не подпадает под существенные ограничения.

Более подробная информация об этом проекте представлена в разделе «Потребители и управление продукцией» на с. 100.

Расходы на природоохранную деятельность, млн руб.

Статья расходов	2021	2022	2023
Текущие затраты на охрану окружающей среды (форма № 4-ОС)	5 510,300	6 534,600	7 394,921
Инвестиции в основной капитал, направленные на охрану окружающей среды (форма № 18-КС)	4 168,800	2 396,700	3 544,013
Платежи за негативное воздействие на окружающую среду	179,291	192,573	204,927
Штрафы и возмещение вреда, причиненного окружающей среде	4,258	2,464	1,584
Всего	**9 860,700**	**9 126,120**	**11 145,445**

Компанией производится возмещение вреда, нанесенного в 2019 году в результате нештатной ситуации, путем воспроизводства водных биологических ресурсов в 2023 году на сумму 1 584 тыс. руб.

В 2023 году территориальными органами Росприроднадзора проверок АО «Апатит» не проводилось. Компания не привлекалась к административной ответственности, соответственно, штрафов не было.

Платежи за негативное воздействие на окружающую среду, млн руб.

	2021	2022	2023
Воздушная среда			
Предельно допустимый выброс	2,440	2,797	2,815
Временно согласованный выброс	0,000	0,000	0,000
Сверх лимита	0,018	2,355	1,756
Водная среда			
Нормативно допустимый сброс	3,886	4,864	4,366
Временно согласованный сброс			
Сверх лимита	0,000	0,000	0,000
Отходы			
Лимит	172,091	182,606	195,990
Сверх лимита	0,000	0,000	0,000
Всего	**178,416**	**192,620**	**204,927**
Из них сверх лимита	**0,018**	**2,355**	**1,756**
Доля сверх лимита в общих платежах, %	**0,010**	**1,220**	**0,860**

В 2023 году прирост платежей за негативное воздействие на окружающую среду обусловлен увеличением коэффициента индексации, применяемого при расчёте.

Сверхлимитные платежи составили 0,86% от общего объема платы за негативное воздействие на окружающую среду (по сравнению с 1,22% годом ранее). Данные платежи были связаны с превышением норматива допустимого выброса по оксидам азота на одном из источников выбросов в Череповецком комплексе.

ОЦЕНКА И АНАЛИЗ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, МОНИТОРИНГ

Механизм постоянного улучшения заложен в систему экологического менеджмента Группы «ФосАгро».

Идентификация возможностей для улучшения системы управления в Компании опирается на анализ системы управления, в основе которой лежит эффективный механизм, состоящий из системы внешних и внутренних аудитов системы экологического менеджмента, мониторинга и оценки результатов деятельности, в том числе со стороны широкого круга заинтересованных сторон, которые в комплексе проходят анализ и оценку со стороны руководства Компании. В результате формируются перечни корректирующих мероприятий, предложения о развитии и улучшении системы.

Процесс планирования деятельности в Компании неразрывно связан с взаимодействием с заинтересованными сторонами. Одним из легитимных и действенных механизмов организации диалога с ними является проведение общественных обсуждений, где заинтересованные стороны собираются на дискуссионной площадке, чтобы высказать свое мнение и предложения по рассматриваемым инициативам. Такой механизм доказал свою эффективность и оказывает позитивное влияние на процесс принятия решений. Привлечение широкой общественности и участие множества заинтересованных сторон в обсуждении имеют важное значение и обеспечивают учет всех точек зрения.

Перечень проведенных общественных обсуждений представлен на сайте Компании.

Охват общественных обсуждений

Показатель	2021	2022	2023
Количество общественных обсуждений	15	12	17
Среднее количество участников в одном мероприятии	27,2	6,0	22,0

Важным элементом оценки деятельности Компании является также анализ ESG-рейтингов и обратной связи, поступающей от инвесторов.

РИСКИ И ВОЗМОЖНОСТИ

Управление экологическими рисками является неотъемлемой частью общей системы управления рисками в Компании. Общие подходы к менеджменту рисков описаны в разделе «Стратегические риски».

Более подробная информация представлена на с. 68

На достижение целей в области охраны окружающей среды оказывают влияние, в частности, следующие стратегические риски:

7 экологический; 13 нормативно-правовой; 19 климатический.

Более подробное описание рисков представлено в разделе «Стратегические риски» на с. 68

Для снижения указанных рисков Компания разрабатывает необходимые корректирующие мероприятия и использует открывающиеся возможности, подробное описание которых приведено ниже.

СПЕЦИФИЧЕСКИЕ ФАКТОРЫ РИСКА, ХАРАКТЕРНЫЕ ДЛЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ:

- несоответствие установленным нормативам воздействия на компоненты окружающей среды
- вопросы энергоэффективности.

1 КЛИМАТ

SASB RT-CH-110a.2 / EM-MM-110a.2

Наши цели

1

Снизить общую эмиссию парниковых газов (области охвата 1, 2, 3)

на **14%**
от уровня 2018 года к 2028 году

2

Сократить удельную эмиссию парниковых газов (область охвата 1)

на **31%**
от уровня 2018 года к 2028 году

Факты 2023 года

1

Общая эмиссия областей охвата 1, 2, 3

19 210,7
тыс. т CO_2-экв.

+12,7% к уровню 2018 года

2

Удельная эмиссия области охвата 1

128,5 кг CO_2-экв. / т

-15,0% от уровня 2018 года

3

18,3% апатитового и нефелинового концентратов было выпущено в 2023 году с использованием зеленой электроэнергии за счет приобретения гидроэлектроэнергии

Валовая и удельная эмиссия парниковых газов областей охвата 1 и 2 в целом по Группе, тыс. т CO_2-экв.

Показатель	2018	2020	2021	2022	2023	Цель-2028
Валовая эмиссия парниковых газов области охвата 1, тыс. т	4 624,6	4 856,5	4 775,8	4 909,0	4 778,9	4 175,5
Валовая эмиссия парниковых газов области охвата 2, тыс. т	924,1	978,3	893,3	821,6	829,7	794,7
Удельная эмиссия парниковых газов области охвата 1, кг/т	150,5	143,6	135,5	133,1	128,5	109,1

ФосАгро является членом Глобального договора ООН уровня LEAD и участником платформы Глобального договора Climate Ambition.

С 2021 года Компания ежегодно раскрывает информацию в области климата в соответствии с требованиями стандарта TCFD и ключевыми элементами новых требований стандарта IFRS S2, который максимально полно раскрывает климатические аспекты деятельности Группы «ФосАгро» в области стратегии, рисков и возможностей, подхода к управлению, результатов и метрик.

Специалисты Компании входят в состав рабочих и экспертных групп государственных органов и общественных организаций по вопросам, связанным с изменением климата и обеспечением устойчивого развития, и активно участвуют в обсуждении актуальных вопросов международной повестки.

СТРАТЕГИЯ И ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

GRI 3-3

Компания уделяет большое внимание вопросам изменения климата в соответствии с принципом двойной существенности: с одной стороны, выявляет и оценивает влияние своей деятельности на климат по всей цепочке создания ценности, от добычи сырья до потребления готовой продукции, а с другой стороны, определяет, как изменение климата оказывает влияние на бизнес, стратегию и финансовое планирование Компании.

Климатические вопросы в Компании включены в процессы принятия стратегических и инвестиционных решений, а также оперативное управление. Так, в течение 2023 года в рамках оценки инвестиционных проектов применялись механизмы учета внутренней цены на углерод, которые были разработаны годом ранее. Климатические риски идентифицированы, оценены и приоритизированы, выявлено их влияние на производственные и бизнес-процессы в кратко-, средне- и долгосрочной перспективе. Решения по стратегическому планированию и текущему управлению Компания принимает с учетом понимания характера и степени влияния климатических изменений (в природной сфере и сфере политики) на ее бизнес, стратегию и финансовое планирование. Компания активно разрабатывает и реализует систему мероприятий по снижению углеродного следа, при этом активно взаимодействуя с участниками цепочки создания ценности (поставщиками и потребителями продукции) и другими заинтересованными сторонами на международном и национальном уровнях.

В 2020 году была принята Климатическая стратегия Группы «ФосАгро» — системный документ климатической политики Компании в условиях нарастания климатических изменений и неопределенности.

Основные принципы Климатической стратегии Группы «ФосАгро»:

- определение целевых уровней сокращения эмиссии парниковых газов в соответствии с методологией Science-Based Targets, использование климатического сценарного анализа;
- интеграция климатических рисков в общую систему управления рисками в инвестиционной и хозяйственной деятельности;
- включение в основные направления работы по минимизации эмиссии парниковых газов не только технологических мероприятий, но и организационно-управленческих решений, а также изменений в социально-кадровой политике;
- выявление не только рисков, но и привлекательных инвестиционных возможностей, долгосрочное планирование для их использования;
- поддержка осведомленности о проектах и планах Компании в области климата, а также сотрудничество по конкретным направлениям;
- вовлечение заинтересованных сторон для сокращения выбросов парниковых газов в цепочке создания стоимости.

Определены следующие цели:

- минимизация эмиссии парниковых газов при увеличении производства продукции;
- повышение энергетической и экологической эффективности основных технологических процессов;
- снижение энерго- и углеродоемкости выпускаемой продукции;
- разработка инновационных удобрений и эффективных систем питания растений для минимизации эмиссии парниковых газов области охвата 3 при применении удобрений фермерами;
- выход на новые формирующиеся рынки зеленой продукции;
- сохранение и расширение существующих рыночных ниш за счет обеспечения конкурентоспособности продукции Компании по уровню ее энерго- и углеродоемкости.

В настоящее время усилия Компании сконцентрированы на формировании специфических метрик, отражающих взаимосвязь климатоориентированных действий в производственных и управленческих процессах с финансовыми показателями. Так, проведена оценка влияния на операционные расходы введения механизма трансграничного углеродного регулирования ЕС, под который попадет и российская промышленная продукция, в том числе, минеральные удобрения. В 2023 году в Компании была создана рабочая группа для решения задачи оценки углеродного следа продукции в соответствии с требованиями трансграничного

углеродного регулирования Европейского союза. Был разработан эффективный механизм, который позволяет рассчитать углеродный след каждой тонны удобрений, основываясь на прозрачной методологии учета выбросов парниковых газов, охватывающей производственные процессы и потоки полупродуктов в полном соответствии с требованиями методических документов по трансграничному углеродному регулированию.

В рамках проекта в 2023 году были разработаны и утверждены:

- руководство и методика по расчету углеродного следа продукции (на текущий момент методика валидирована одним из авторитетных международных органов по сертификации);
- методика расчёта углеродного следа в соответствии с требованиями трансграничного углеродного регулирования Европейского Союза;
- определен механизм перехода на низкоуглеродные источники энергии и приобретения зеленой энергии;
- приняты для использования правила применения внутренней цены на углерод.

10 тыс.
хвойных деревьев,

15 тыс.
лиственных деревьев
было дополнительно посажено на полигоне в 2023 году

План низкоуглеродного перехода

План низкоуглеродного перехода был разработан в 2020 году на основе данных специализированных исследований, направлен на экономическое развитие Группы «ФосАгро» с приоритетом минимизации выбросов парниковых газов и реализуется для достижения установленных целей по снижению выбросов всех областей охвата.

Меры по реализации Климатической стратегии

В 2023 году продолжилась реализация мероприятий, разработанных в рамках климатического проекта.

Специалисты Компании продолжили изучение вариантов поглощения парниковых газов с целью выбора наиболее подходящих.
Также в 2023 году продолжилась реализация проекта «Компенсация углеродного следа», направленного на поглощение (компенсацию выбросов) парниковых газов, в рамках которого в Вологодской области развивается карбоновый полигон для компенсации углеродного следа. В 2023 году на полигоне было дополнительно посажено 10 тыс. хвойных и 15 тыс. лиственных деревьев для восполнения саженцев, выпавших в зимний период.

РИСКИ И ВОЗМОЖНОСТИ

GRI 201-2

Компания определяет свои климатические риски и возможности с учетом изменений климата, на что влияют как физические факторы (изменения в природных процессах и явлениях), так и переходные факторы различной природы (например, изменения в политике и регулировании с целью осуществления низкоуглеродного перехода).

Подробное описание специфических факторов риска и возможностей, связанных с изменением климата, а также корректирующих мероприятий в 2023 году существенно не изменилось и представлено в отчете TCFD на сайте Компании.

Риски

Р1 — нарушение технологических процессов производства и логистических операций вследствие усиливающихся острых климатических воздействий и других климатических факторов.

Р2 — сбои в цепочках поставок, проектировании объектов строительства, обеспечении охраны труда и промышленной безопасности, негативное воздействие на экосистемы и снижение потоков экосистемных услуг, снижение устойчивости объектов инфраструктуры и коммуникаций вследствие усиливающихся климатических воздействий.

Р3 — несоответствие параметров деятельности Группы «ФосАгро» нормативным требованиям по ограничению воздействия на климат (в результате введения трансграничного углеродного налога).

Р4 — ухудшение репутации Компании по критериям обеспечения устойчивого роста.

Р5 — рост затрат и убытков (в результате неспособности покупателей выполнять свои обязательства, роста цен на сырье, материалы и услуги, повышения ставок заимствований), а также снижение доходов (в результате сокращения объемов продаж, уменьшения количества потребителей, стран и регионов поставки продукции Группы «ФосАгро»).

Возможности

В1 — существенное усиление позиции Группы «ФосАгро» как экологически и климатически ответственного поставщика товаров с положительными климатическими характеристиками.

В2 — улучшение логистики в связи с открытием новых возможностей транспортировки продукции на зарубежные рынки в условиях сокращения продолжительности ледостава вследствие изменения климата.

В3 — появление новых финансовых продуктов, которые открывают для экологически и климатически стабильных компаний новые источники привлечения более дешевого финансирования, например, зеленые облигации.

Карта приоритизации климатических рисков

Существенность / Вероятность	Низкая	Средняя	Высокая
Высокая	Развивающиеся	Управляемые: Р2, Р3, Р4	Актуальные: Р1, Р5

Периодичность оценки:

ежеквартально.

Охватываемый временной горизонт:

краткосрочный, среднесрочный, долгосрочный.

Описание процесса:

в Компании сформирована система управления климатическими рисками как неотъемлемая составная часть общей системы управления рисками. Система управления рисками во всех своих элементах вписана в сложившуюся структуру Компании, разработана в соответствии с Политикой управления рисками и внутреннего контроля ПАО «ФосАгро» и другими нормативными и регламентирующими документами Компании и следует положениям международных и российских стандартов в данной области.

В общей системе риск-менеджмента Компании проводится процесс идентификации и оценки климатических рисков, а также управления ими. Охваченные этапы цепочки создания ценности — прямые операции вверх и вниз. Процесс управления климатическими рисками интегрирован в процессы управления рисками в масштабах всей Компании.

Климатический сценарный анализ

Климатический сценарный анализ расценивается Компанией как инструмент обеспечения устойчивости ее климатической стратегии в условиях неопределенностей и рисков климатических изменений. При разработке в 2020 году климатической стратегии Компанией были приняты климатические сценарии и определены соответствующие сценарные условия, наиболее вероятные и значимые для Компании в кратко-, средне- и долгосрочной перспективе.

Влияние климатических рисков и возможностей на деятельность Компании оценено при двух сценариях климатических изменений: мировое потепление атмосферы на 2 и 4 °C. Важнейшие особенности принятых климатических сценариев заключаются в следующем:

- **сценарий потепления на 2 °C** предполагает введение жестких политических мер климатического регулирования, которые усилят нестабильность рынков (товаров, услуг, финансов и др.). Принимается, что благодаря этому произойдет низкоуглеродный переход — будут запущены механизмы низкоуглеродной экономики, которые в будущем замедлят климатические изменения физической среды;
- **сценарий потепления на 4 °C** предполагает относительно менее жесткое климатическое регулирование, чем при реализации сценария потепления на 2 °C, и, как следствие, более быстрые климатические изменения физической среды.

Сценарий 2 градуса был экспертно оценен как наиболее вероятный и выбран для установления целей, оценки рисков и возможностей, разработки плана низкоуглеродного перехода.

Прогнозная динамика климатических рисков и возможностей при принятых климатических сценариях определена Компанией с учетом выявленных рисков и возможностей, сценарных условий и принятых временных диапазонов рассмотрения. Внимание фокусировалось на бизнесе, стратегии и финансовом планировании Компании.

Процессы идентификации и оценки рисков, связанных с изменениями климата, выстраиваются по всей цепочке создания ценности, от проектирования, закупок и добычи апатит-нефелиновой руды до транспортировки готовой продукции покупателям.

КЛЮЧЕВЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ 2023 ГОДА

Направления работы	Маркеры климатических рисков и климатических возможностей	Описание и результат
Кадровое обеспечение Климатической стратегии Группы «ФосАгро», включая повышение квалификации персонала в климатической сфере и популяризацию важности климатических аспектов производства	P1, P2, B1	Специалисты Группы «ФосАгро» приняли активное участие в мероприятиях, посвященных современным требованиям устойчивого развития и климатической ответственности бизнеса
Создание проектной группы по снижению выбросов парниковых газов и уменьшению негативного влияния факторов климатических изменений на эффективность управленческих и производственных процессов	P1, P2, P3, B1	Продолжались проработка и реализация ряда инициатив по итогам проект «Климатическая повестка Группы «ФосАгро» аналитически проработанных и технически обоснованных предложений, касающихся снижения климатического воздействия Группы, а также минимизации рисков и максимизации возможностей, связанных с нарастанием климатических изменений (технологии, оборудование, энергетический комплекс, операционные процессы и т. д.) Кроме того, в 2023 году в рамках проектной группы была реализована инициатива по подготовке к внедрению ТУР ЕС: разработаны методики и процедуры расчёта углеродного следа продукции; осуществлен соответствующий расчёт за 4 квартал 2023.
Разработка системы технологических мероприятий по снижению негативных воздействий производственных процессов на климат	P1, P2	Разработаны инициативы технического и технологического характера, направленные на снижение прямых выбросов парниковых газов. Разработка осуществлялась с участием одной из ведущих мировых консультационных фирм
Утверждение комплексного плана взаимодействия с участниками цепочки создания ценностей	P1, P2, P3, P4, P5, B1, B2, B3	Разработан и принят к реализации план взаимодействия с участниками цепочки создания ценности: Компания — потребитель и поставщик — потребитель
Актуализация стратегических документов (Стратегии-2025), документов финансового планирования и других документов Группы «ФосАгро» с учетом положений Стратегии низкоуглеродного перехода и плана низкоуглеродного перехода	P1, P2, P3, P4, P5, B1, B2, B3	Вопросы климатических воздействий, а также рисков и возможностей, вызванных климатическими изменениями, внедрены в содержание тренингов для персонала, а также интегрированы в перечень вопросов, раскрываемых в отчетности и databaseбуке и рассматриваемых комитетом совета директоров по стратегии и устойчивому развитию и советом директоров ПАО «ФосАгро», что способствует утверждению данной тематики в качестве интегральной части корпоративной культуры Группы «ФосАгро»
Организация процесса выявления, оценки, управления и мониторинга климатических рисков	P1, P2, P3, P4, P5, B1, B2, B3	Риски климатических изменений интегрированы в общую систему управления рисками Группы «ФосАгро»
Учет фактора климатических изменений в промышленном проектировании объектов нового строительства и реконструкции, транспортной инфраструктуры	P1, P2	В настоящее время нет необходимости в реализации, используемые при проектировании справочники обеспечивают достаточный запас устойчивости, факторов нарастания климатических изменений не отмечается

Направления работы	Маркеры климатических рисков и климатических возможностей	Описание и результат
Научные и исследовательские разработки технологий использования низкоуглеродной энергии и производства товаров с низкоуглеродными характеристиками Изучение вариантов поглощения парниковых газов и выбор наиболее подходящих для использования Компанией	**P3, P4, P5, B1**	Горно-обогатительный комплекс АО «Апатит» (Кировский филиал АО «Апатит») в 2023 году в рамках договора с ПАО «ТГК-1» приобрел 300 млн кВт • ч электроэнергии, выработанной на малых гидроэлектростанциях. Таким образом, в 2023 году 18,3% продукции комплекса было выпущено с использованием зеленой электроэнергии. В рамках совместного проекта РАН, Группы «ФосАгро» и правительства Вологодской области по созданию карбонового полигона (реализуется с 2021 года) в 2023 году: • проведен мониторинг лесных участков углеродного полигона (сформированы базы данных натурных исследований для оценки углерод-депонирующей способности опытных участков, спонтанно заросших лесной растительностью, и опытных участков лесных культур, созданы модельные прогнозы, проведен сравнительный анализ результатов моделирования); • разработаны рекомендации для масштабирования результатов исследований на территории Вологодской области; • на основе анализа временных серий спутниковых снимков лесного покрова и вспомогательных данных о лесном фонде выделены участки сельскохозяйственных полей Череповецкого района, спонтанно заросших древесной растительностью; • для оценки биометрических характеристик древесной растительности выполнены работы по съемке с помощью беспилотных летательных аппаратов, созданию цифровых ортофотопланов и цифровой модели местности тестовых полей; • создан макет единой базы данных наземных измерений растительности и почв тестовых сельскохозяйственных полей карбоновой фермы; • проведены рекогносцировочное обследование тестовых полей, созданных в 2022 году, посадка саженцев (в 2023 году досажено 15 тыс. саженцев лиственных пород, 10 тыс. саженцев хвойных пород); • проведен мониторинг агрономической и экологической эффективности применяемых на опытных участках в травосмесях многолетних трав удобрений, разработаны предложения о целесообразности их использования в сельскохозяйственном производстве Вологодской области для выхода на углеродную нейтральность; • определены действия и последействия минеральной, органической и органоминеральной систем удобрений в зернотравяном севообороте на депонирование углерода, урожайность и качество сельскохозяйственных культур

Направления работы	Маркеры климатических рисков и климатических возможностей	Описание и результат
Запуск системы регулярной климатической отчетности по российским и международным стандартам	**P3, P4, B1**	С 2020 года климатическая отчетность Компании формируется по стандартам TCFD. Отчетность за 2021 год по эмиссии парниковых газов впервые верифицирована, отчетность за 2022 год впервые сдана в ГИС «Энергоэффективность». Данные по углеродному следу продукции в рамках трансграничного углеродного регулирования Европейского союза направлены контрагентам в Европейском союзе
Запуск автоматизированной системы сбора и обработки первичных климатических данных	**P3, P4, B1**	Внедрен программный продукт для автоматизированного сбора исходных данных и реализующий механизм расчета эмиссии парниковых газов (валового объема, в разрезе площадок, в разрезе продуктов). Разработана и валидирована авторитетным международным органом по сертификации методика определения углеродного следа продукции
Участие в работе международных организаций и инициативах по климатическим вопросам	**P4, B1**	Участие в платформе Глобального договора ООН Climate Ambition, заявление о поддержке TCFD, вхождение в состав рабочих и экспертных групп государственных органов и общественных организаций, в том числе участие в мероприятиях в рамках Конференции ООН по изменению климата (COP28)
Разработка инновационной продукции, способствующей снижению выбросов парниковых газов при применении удобрений из почвы	**P3, P4, P5, B1**	В сотрудничестве с научными институтами РАН ведется разработка продуктов, обладающих доказанными положительными климатическими характеристиками (в частности, сниженной эмиссией парниковых газов при их применении в сельском хозяйстве). Это достигается за счет большего усвоения питательных веществ (в частности азота) из удобрений растением и снижения его потерь в виде оксидов из почвы
Разработка схем с замещением тепла от сжигания природного газа	**P1, P3, P5, B1**	НИУИФ проведена разработка схем по замещению тепла от сжигания природного газа. Использование гибких схем позволяет оптимально использовать тепло химических реакций нейтрализации фосфорной и серной кислот аммиаком, тем самым заменяя часть тепла, идущего в сушильный барабан с топочными газами. Также разработана схема с подогревом воздуха, подаваемого в топочно-горелочные устройства, и подачей подогретого воздуха на стадию сушки, что также позволяет снизить потребление природного газа. Данная схема уже реализована в производстве минеральных удобрений на 2-м участке фосфорного комплекса в Череповце. Фактический эффект будет определен по результатам работы 2024 года

ПЛАН НА 2024 ГОД

Направления работы	Маркеры климатических рисков и климатических возможностей	Описание, текущий статус и ожидаемый результат
Совершенствование системы технологических мероприятий по снижению негативного влияния климатических изменений на производственные процессы	**P1**, **P2**	Реализация мероприятий по снижению рисков климатических изменений для производственных процессов Группы «ФосАгро», актуализация перечня мероприятий при необходимости
Реализация технологических мероприятий по снижению негативных воздействий производственных процессов на климат	**P1**, **P2**	Экономический анализ большинства разработанных в 2021–2023 годах инициатив по снижению прямых выбросов парниковых газов показал недостаточный уровень их окупаемости. Компанией принято решение о дальнейшей проработке технических решений и поиске технологий, обеспечивающих снижение выбросов парниковых газов
Разработка технико-экономических обоснований (бизнес-проектов) производства новых климатоустойчивых продуктов на основе утилизации оксида углерода. Развитие производства по перспективным направлениям	**P3**, **P4**, **P5**, **B1**	Диверсификация производства Компании с целью выхода на новые рынки и улучшения климатических параметров деятельности в результате выпуска новых продуктов, обладающих высокими потребительскими свойствами и климатическими характеристиками
Снижение негативных воздействий климатических изменений на операционные процессы, включая сбои в транспортировке продукции и сырья, рост объемов водопотребления для производственных нужд и объема стоков, пыление продуктов, нарушение эксплуатационных параметров работы технологического оборудования и условий труда	**P1**, **P2**, **B2**	Снижение рисков климатических изменений для операционных процессов Группы. Продолжается оценка рисков и определение мероприятий по управлению ими
Запуск автоматизированной системы сбора и обработки первичных климатических данных	**P3**, **P4**, **B1**	Совершенствование программного продукта для автоматизированного сбора исходных данных и реализующего механизм расчета выбросов парниковых газов (валового объема, в разрезе площадок, в разрезе продуктов), в том числе для целей трансграничного углеродного регулирования

МЕТРИКИ И ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Набор климатических метрик Группы «ФосАгро» соответствует целям утвержденной советом директоров ПАО «ФосАгро» Климатической стратегии Компании.

Компания проводит работу по расширению и повышению качества измерения результатов в области климата. Для большинства метрик установлены целевые значения, согласованные с целями Климатической стратегии и иными обязательствами Компании.

Ежегодно осуществляется мониторинг метрик и готовится отчетность для заинтересованных сторон.

В качестве базовых метрик используются показатели уровня выбросов парниковых газов (двуокись углерода CO_2, метан CH_4, закись азота N_2O) по всем трем группам — областям охвата 1, 2 и 3. Компания проводит расчет выбросов парниковых газов в соответствии с требованиями международных методических документов:

- Руководящих принципов национальных инвентаризаций парниковых газов Межправительственной группы экспертов по изменению климата (МГЭИК) 2006 года;
- The Greenhouse Gas Protocol: Scope 2 Guidance;
- The Greenhouse Gas Protocol: A Corporate Accounting and Reporting Standard (Revised Edition);
- стандарта ISO 14064-1 «Требования и руководство по количественному определению и отчетности о выбросах и удалении парниковых газов на уровне организации».

При проведении расчетов используются потенциалы глобального потепления, представленные в отчете Climate Change 2021: The Physical Science Basis.

По всем показателям ведется мониторинг первичных данных (области охвата 1, 2, 3) и анализ данных участников цепочек поставок (области охвата 2, 3).

Цели установлены с соблюдением минимальных качественных и количественных критериев на основе динамики репрезентативной тенденции снижения глобальных антропогенных выбросов RCP 2.6, соответствующих повышению глобальной температуры к 2100 году менее чем на 2 °C.

Эмиссия парниковых газов, область охвата 1 (прямые), CO_2-экв.

GRI 305-1, 305-4, SASB RT-CH-110a.1 / EM-MM-110a.1

Предприятия	Ед. изм.	2021	2022	2023
Кировский филиал	тыс. т	665,8	690,9	657,8
Объем удельной эмиссии, Кировский филиал	кг / 1 т продукции и полуфабрикатов	56,7	57,7	55,9
Балаковский филиал	тыс. т	238,0	236,6	232,7
Объем удельной эмиссии, Балаковский филиал	кг / 1 т продукции и полуфабрикатов	39,4	41,5	37,9
Волховский филиал	тыс. т	155,2	191,5	193,3
Объем удельной эмиссии, Волховский филиал	кг / 1 т продукции и полуфабрикатов	135,0	71,8	72,4
Череповецкий комплекс (АО «Апатит»)	тыс. т	3 716,7	3 790,0	3 695,1
Объем удельной эмиссии, Череповецкий комплекс (АО «Апатит»)	кг / 1 т продукции и полуфабрикатов	227,7	229,1	222,4
Валовая эмиссия, всего	**тыс. т**	**4 775,8**	**4 909,0**	**4 778,9**
Всего объем удельных эмиссии	**кг / 1 т продукции и полуфабрикатов**	**135,5**	**133,1**	**128,5**

Эмиссия парниковых газов, область охвата 2 (косвенные), CO_2-экв.

GRI 305-2, 305-4

Предприятия	2021	2022	2023
Кировский филиал, объем валовой эмиссии, тыс. т	622,5[1]	588,2[1]	577,2[1]
Объем удельной эмиссии Кировского филиала, кг / 1 т продукции и полуфабрикатов	53,1	49,1	49,0
Балаковский филиал, объем валовой эмиссии, тыс. т	45,3	51,9	46,0
Объем удельной эмиссии Балаковского филиала, кг / 1 т продукции и полуфабрикатов	7,5	9,1	7,5
Волховский филиал, объем валовой эмиссии, тыс. т	80,1	44,6	17,8
Объем удельной эмиссии Волховского филиала, кг / 1 т продукции и полуфабрикатов	69,6	16,7	6,6
Череповецкий комплекс (АО «Апатит»), объем валовой эмиссии, тыс. т	145,4	136,9	188,7
Объем удельной эмиссии Череповецкого комплекса (АО «Апатит»), кг / 1 т продукции и полуфабрикатов	8,9	8,3	11,3
Валовой эмиссии, всего, тыс. т	**893,3**	**821,6**	**829,7**
Всего объем удельной эмиссии, кг / 1 т продукции и полуфабрикатов	**25,343**	**22,282**	**22,317**

Примечание

Расчет выбросов парниковых газов выполнен в соответствии с «Руководством по управлению воздействием ПАО «ФосАгро» и организаций, входящих с ним в одну группу лиц, на изменение климата» (при использовании методологии МГЭИК).

Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (область охвата 2) связаны с выработкой электрической и тепловой энергии, полученных извне для собственных нужд Компании.

В 2022 году была изменена методология расчета эмиссии парниковых газов области охвата 2, связанных с потреблением электроэнергии. В 2020–2021 годах в методике использовались коэффициенты Международного энергетического агентства (International Energy Agency, IEA), с 2022 года — коэффициент косвенных энергетических выбросов парниковых газов по первой синхронной зоне Единой энергетической системы России (АО «Администратор торговой системы оптового рынка электроэнергии»).

Результаты расчетов прочих категорий косвенной эмиссии парниковых газов

GRI 305-3

	Выбросы парниковых газов, т CO_2-экв.			Доля в общем объеме прочих косвенных выбросов, %		
Категория	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Приобретенные товары и услуги	1 963 324,0	2 425 375,0	2 672 424,0	16,21	18,28	19,65
Топливно-энергетическая деятельность, не включенная в области охвата 1 и 2	407 740,0	350 275,0	427 877,0	3,37	2,64	3,14
Обработка реализованной продукции	704 402,0	720 223,0	642 002,0	5,28	5,43	4,72
Использование реализованной продукции	9 035 283,0	9 768 958,0	9 859 766,0	74,60	73,65	72,49
Итого	**12 110 749,0**	**13 264 831,0**	**13 602 069,0**	**100,00**	**100,00**	**100,00**

[1] С учетом потребления электроэнергии из ВИЭ.

Эмиссия парниковых газов, область охвата 3, CO_2-экв.

GRI 305-3, 305-4

Категория	2021	2022	2023
Всего валовых выбросов по производственным активам, тыс. т	**12 110,749**	**13 264,831**	**13 602,069**
Всего объем удельных выбросов по производственным активам, кг / 1 т продукции и полуфабрикатов	**343,579**	**359,767**	**365,857**

Парниковые газы области охвата 3 рассчитаны по по четырем категориям, поскольку по результатам экспертной оценки выявлено, что данные категории являются наиболее значимыми источниками эмиссии Компании.

GRI 305-5

В качестве базового года для расчетов был выбран 2018 год, как первый год, когда была проведена инвентаризация эмиссии парниковых газов, и исходя из необходимости установления целевого уровня снижения эмиссии парниковых газов по всем трем охватам на основании имеющихся данных статистики эмиссии. В 2018 году эмиссия парниковых газов составила:

- прямые эмиссии парниковых газов, CO_2 экв. (охват 1) — 4 624,6 тыс. т,
- косвенные эмиссии парниковых газов, CO_2 экв. (охват 2) — 924,1 тыс. т,
- прочие косвенные эмиссии парниковых газов, CO_2 экв. (охват 3) – 11 413,8 тыс. т.

В 2023 году показано снижение показателя удельной эмиссии парниковых газов охвата 1 на 21,9 кг/т или 14, 6% от уровня 2018 г. Суммарно к уровню 2018 г показатель валовой эмиссии парниковых газов охвата 1 вырос на 3% вследствие роста объемов производства продукции. Без учета фактора роста объема производства снижение валовой эмиссии к уровню 2018 г. составило 815 тыс. т. Наиболее существенное влияние на снижение эмиссии ПГ 1 оказал фактор структуры потребления полупродуктов в производстве удобрений, часть прямых выбросов, связанная с производством полупродуктов, сократилась за счет замены части продуктов собственного производства (например, аммиака) на сырье, закупленное на стороне.

Показатель эмиссии парниковых газов области охвата 2 относительно базового 2018 г. в удельном выражении сократился на 25,8%. Снижение валовой эмиссии парниковых газов охвата 2 без учета фактора роста объема производства составило 288 тыс. т. относительно базового года. Сокращение было достигнуто за счет закупки зеленой электроэнергии в Кировском филиале АО «Апатит» и мероприятий по повышению энергоэффективности.

Суммарная эмиссия парниковых газов области охвата 3 выросла относительно базового года, изменение составило +19,2%. Основными факторами, оказавшими влияние на такую динамику показателя в 2023 г., явились следующие: увеличение объема закупаемого сырья и рост потребления топлива в ДЗО, не включенного в ПГ 1 и ПГ 2, а также рост объемов реализации продукции. При этом, без учета фактора роста производства показано сокращение эмиссии ПГ охвата 3 к базовому году на 205 тыс. т.

Перечень и основные характеристики действующих метрик, введенных для мониторинга показателей деятельности в рамках Климатической стратегии

Наименование метрик	2021	2022	2023
Общая глобальная эмиссия (области охвата 1 + 2) на единицу валюты общей выручки (GRI 305-4)[1], т CO_2-экв. / млн долл. США	993,100	693,500	1 072,4
Общая глобальная эмиссия (области охвата 1 + 2) на эквивалент одного сотрудника на полную ставку (GRI 305-4)[2], т CO_2-экв. на эквивалент одного сотрудника на полную ставку	309,400	288,800	256,9
Закупаемая электроэнергия на единицу производимой продукции и полуфабрикатов, тыс. кВт • ч / т	0,066	0,062	0,064
Затраты на повышение энергоэффективности, млн руб.	17,400	3 044,100	371,900
Доля поставщиков сырья, предоставивших необходимые исходные данные по выбросу парниковых газов (область охвата 3), %	2,700	7,500	9,500

[1] Показатель рассчитан как соотношение суммы валовой эмиссии (область охвата 1) по данным GRI 305-1 и валовых выбросов (область охвата 2) по данным GRI 305-2 к выручке Группы «ФосАгро» по данным консолидированной финансовой отчетности, переведенной в млн долл. США по среднемесячным валютным курсам доллара США к рублю.

[2] Показатель рассчитан как соотношение суммы валовой эмиссии (область охвата 1) по данным GRI 305-1 и валовых выбросов (область охвата 2) по данным GRI 305-2 к общему количеству сотрудников с полной занятостью по данным GRI 2-7.

2 ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ

Наши цели

Обеспечение сокращения выбросов парниковых газов области охвата 2

до **794,7** тыс. т CO_2-экв.

к 2028 году за счет реализации мероприятий программы энергоэффективности

Факты 2023 года

42,5%

обеспеченность электроэнергией собственного производства

-0,9% относительно 2022 г.

Область охвата 2 —

829,7

тыс. т CO_2-экв.

+0,99% к 2022 г.

В течение 2023 года в Компании был реализован комплексный проект по оценке системы энергоменеджмента на соответствие передовым практикам и требованиям стандарта ISO 50001. В периметр проекта оценки вошли все производственные предприятия Компании, на которых командами, включавшими как ключевых сотрудников предприятий, так и внешних консультантов, был проведен детальный анализ процессов, рисков и возможностей, определены зоны для развития, намечены планы по формированию недостающих элементов системы. Результаты оценки были тщательно проанализированы и представлены руководству Компании.

Для полноценного погружения в процессы и понимания комплексности системы было проведено обучение специалистов и руководителей с привлечением внешних экспертов в области энергоменеджмента.

В 2023 году на уровне высшего руководства Компании было принято решение о формировании отдельной структуры в составе Компании, в обязанности которой будут входить вопросы построения системы энергетического менеджмента по единому образцу, формирования целевых показателей по сокращению потребления энергоресурсов, а также управление изменениями в рамках постоянного улучшения работы системы энергоменеджмента.

Выработка электроэнергии на собственных утилизационных ТЭЦ, млн кВт • ч

Производственная площадка	2022	2023	Прирост, %
Череповецкий комплекс	787,93	807,70	2,50
Балаковский филиал	340,83	384,53	12,90
Волховский филиал	184,89	251,86	36,30[1]
Итого	**1 313,65**	**1 444,09**	**10,00**

Выработка электроэнергии на собственных утилизационных ТЭЦ в Череповце, Балакове и Волхове выросла в 2023 году на 10% по отношению к предыдущему году.

Таким образом, обеспеченность производственных активов Компании электроэнергией собственного производства осталась на уровне прошлого года и составила 42,5% (42,9% годом ранее).

В дальнейшем Компания продолжит развитие собственной генерации электроэнергии. В настоящее время проектируется новая утилизационная турбина в Балакове.

В 2023 году завершились испытания технологии солнечной генерации в производственных условиях Балаковского комплекса Компании. После исследования опытных образцов солнечных панелей, которые проработали на предприятии 18 месяцев, в лаборатории производителя оборудования Компания получила важную информацию для принятия решения о дальнейшем тиражировании технологии на производственных площадках.

[1] Прирост связан с более длительной работой ТЭЦ Волховского филиала на проектной мощности: 12 месяцев 2023 года по сравнению с семью месяцами в 2022 году (ТЭЦ была введена в эксплуатацию в мае 2022 года).

СТРАТЕГИЯ И ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

GRI 3-3, 302-4

В 2023 году Компания продолжала следовать утвержденным советом директоров ПАО «ФосАгро» Климатической стратегии и Политике в области энергоэффективности и энергосбережения. Компания провела анализ и актуализировала перечень инициатив в Программе повышения энергоэффективности, которые являются неотъемлемой частью Стратегии развития Компании до 2025 года.

В качестве основных целей Политики в области энергоэффективности и энергосбережения обозначены:

- постоянное повышение энергоэффективности;
- рациональное использование энергетических ресурсов и их экономия;
- совершенствование процесса управления энергосбережением при осуществлении всех видов производственной деятельности.

Особое внимание уделяется управлению рисками в области энергоэффективности.

Обеспеченность предприятий энергией и надежность ее поставок являются существенными аспектами, на которые обращено наше пристальное внимание. Мы тщательно рассматриваем все возможности для перехода на электроэнергию от возобновляемых источников энергии, в том числе в отчетном году продолжали приобретать электроэнергию, произведенную на ГЭС.

Риск включения выбросов парниковых газов области охвата 2 в углеродное регулирование в Европейском союзе и других юрисдикциях. Энергоэффективность Компании напрямую влияет на выбросы парниковых газов области охвата 2, что в условиях, например, внедрения в полной мере механизмов трансграничного углеродного регулирования представляет собой потенциальный риск.

Доступность электроэнергии из возобновляемых источников энергии на рынке. Для обеспечения возможности закупки необходимых объемов электроэнергии из возобновляемых источников Компания осуществляет постоянный мониторинг рынка.

Мероприятия, предусмотренные Программой, нацелены на рост энергоэффективности, развитие системы энергоменеджмента каждой производственной площадки и по следующим ключевым показателям:

- **собственная генерация** за счет утилизации пара сернокислотных производств;
- внедрение технологий, направленных на **сокращение потерь и энергосбережение** (например, светодиодное освещение, применение преобразователей частоты, снижение потерь тепловой энергии).

Кроме того, Компания активно рассматривает и тестирует перспективные направления, в том числе повышение доли использования энергии от возобновляемых источников как в рамках пилотных проектов на своих предприятиях, так и в формате закупки зеленой электроэнергии.

В 2023 году были реализованы комплексные проекты в области энергоэффективности на всех площадках.

КЛЮЧЕВЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ 2023 ГОДА

Проект	Описание и результат	Затраты, млн руб.	Срок реализации
Череповецкий комплекс	Модернизация системы освещения производства минеральных удобрений к. 2.70 с использованием светодиодного оборудования. Снижение потребления электрической энергии на величину около 0,50 млн кВт • ч в год	52,2	Четвертый квартал 2023 года
Череповецкий комплекс	Модернизация системы освещения азотного комплекса («Аммиак-2») с использованием светодиодного оборудования. Снижение потребления электрической энергии на величину около 0,06 млн кВт • ч в год	41,1	Четвертый квартал 2023 года
Волховский филиал	Модернизация цеховой системы освещения установки по производству серной кислоты-235 с использованием светодиодного оборудования. Снижение потребления электрической энергии на величину около 0,02 млн кВт • ч в год	13,0	Четвертый квартал 2023 года
Волховский филиал	Проведение пневмоаудита систем производства и распределения сжатого воздуха. Разработка мероприятий для снижения потребления сжатого воздуха	6,6	Третий квартал 2023 года
Кировский филиал	Модернизация системы освещения Апатит-нефелиновой обогатительной фабрики — 2 с использованием светодиодного оборудования. Снижение потребления электрической энергии на величину около 4,80 млн кВт • ч в год	49,0	Второй квартал 2023 года
Кировский филиал	Реконструкция компрессорной станции Расвумчоррского рудника. Снижение себестоимости производства сжатого воздуха за счет уменьшения удельного расхода электроэнергии	210,0	Четвертый квартал 2023 года

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ НА 2024 ГОД

Проект	Описание и результат	Затраты, млн руб.	Срок реализации
Череповецкий комплекс	Техническое перевооружение системы регулирования и автоматический системы управления технологическим процессом турбогенератора № 6 ТЭЦ фосфорного комплекса. Снижение потребления природного газа на 1,6 тыс. м^3. Экономия около 48 млн руб. в год	65,0	2024 год
Кировский филиал	Разработка методики и реализация пилотного проекта по переводу топки сушильного барабана на давление мазута 12 кгс/см^2. Экономия дизельного топлива за счет повышения полноты сгорания, с целевым значением 1%	24,0	2024 год
Кировский филиал	Замена насосов с дополнительной установкой частотных приводов в мельнично-флотационном отделении Апатит-нефелиновой обогатительной фабрики — 3. Экономия электрической энергии за счет использования частотных приводов, с целевым значением 5%	89,0	2024–2025 годы
Балаковский филиал	Развитие собственной генерации электроэнергии на утилизационном паре сернокислотного производства. Замещение покупной электроэнергии собственной на 135,00 млн кВт • ч в год	1 820,0	2024–2025 годы
Волховский филиал	Модернизация общезаводской системы уличного освещения с использованием светодиодного оборудования. Снижение потребления электрической энергии на величину около 0,07 млн кВт • ч в год	1,5	2024 год

МЕТРИКИ И РЕЗУЛЬТАТЫ

Метрики энергоэффективности формируются в целях мониторинга деятельности по достижению цели повышения энергоэффективности Компании и отражены в программе энергоэффективности Компании и плане мероприятий, результаты которого позволяют отслеживать принятые Компанией показатели выработки, производства, потребления электроэнергии, энергоемкости продукции и др.

Метрики энергоэффективности рассчитываются на основании первичных данных Компании в соответствии с принятыми статистическими методологиями. Компания готовит отчетность в сфере энергоэффективности в соответствии с требованиями стандарта GRI-302: Energy 2016 («Энергия»).

Прирост общего потребления электроэнергии связан с реализацией программ развития (роста) производства производств на перерабатывающих предприятиях.

В 2023 году объем безуглеродной электроэнергии, используемой при производстве апатитового концентрата в Кировском филиале, составил 300 млн кВт • ч. Доля продукции горно-обогатительного комплекса, выпущенной с использованием «зеленой» электроэнергии, выработанной на гидроэлектростанциях ПАО «ТГК-1», составила 18,3%.

Потребление энергии

GRI 302-1, 302-3, SASB RT-CH-130a.1 / EM-MM-130a.1

Показатель	Ед. изм.	Всего по производственным площадкам		
		2021	2022	2023
Электроэнергия				
Закупаемая, в том числе:	млн кВт • ч	2 326,630	2 303,260	2 396,250
закупаемая из ВИЭ	млн кВт • ч	299,000	300,000	300,000
закупаемая (удельная на единицу производимой продукции и полуфабрикатов)	тыс. кВт • ч / т	0,066	0,062	0,064

Показатель	Ед. изм.	Всего по производственным площадкам 2021	2022	2023
Тепловая энергия				
Покупная (в горячей воде)	тыс. Гкал	438,220	352,070	423,360
Поданная (в горячей воде)	тыс. Гкал	161,230	187,490	104,800
Утилизационный пар	тыс. Гкал	8 538,810	8 923,700	9 229,870
Удельное потребление тепловой энергии	тыс. Гкал / т	0,250	0,246	0,257
Природный газ[1]				
Как сырье для производства аммиака	млн м³	1 926,100	1 968,060	1 969,340
Как топливо и прочее	млн м³	730,120	771,720	745,510
Суммарно	млн м³	2 656,220	2 739,780	2 715,050
Потребление (удельное на единицу производимой продукции и полуфабрикатов)[2]	тыс. м³ / т	0,021	0,021	0,020
Сжиженный природный газ				
Потребление	т	2 951,570	2 380,300	2 782,060
Мазут				
Потребление	т	151 291,800	152 895,500	146 764,100
Печное топливо				
Потребление	т	779,400	766,400	789,800
Дизельное топливо				
Потребление	т	55 695,870	58 276,730	57 109,120

Потребление энергии, ГДж[3]

GRI 302-1, 302-3

Показатель	2021	2022	2023
Собственное потребление электрической энергии	8 375 878,00	8 291 723,00	8 626 491,00
Собственное потребление тепловой энергии	36 910 017,00	38 050 823,00	39 977 375,00
Собственное потребление природного газа (без учета газа, потребленного в технологическом процессе как сырье)	28 474 611,00	30 097 257,00	29 074 904,00
Собственное потребление сжиженного природного газа	160 565,00	129 488,00	151 344,00
Собственное потребление мазута	6 671 968,00	6 742 692,00	6 472 297,00
Собственное потребление печного топлива	36 008,00	35 407,00	36 489,00
Собственное потребление дизельного топлива	2 539 731,00	2 657 419,00	2 604 176,00
Итого собственное потребление	**83 168 778,00**	**86 004 809,00**	**86 943 076,00**
Итого удельное потребление энергии на единицу производимой продукции и полуфабрикатов, ГДж/т	**2,36**	**2,33**	**2,34**

[1] Для расчета суммарного энергопотребления используется только объем потребленного газа как топливо. Объем газа как сырье для производства аммиака показан справочно и в дальнейших расчетах суммарного энергопотребления (в ГДж) не учитывается, поскольку этот газ не используется в качестве энергетического ресурса.
[2] Компания рассчитывает удельное энергопотребление без учета природного газа, используемого в качестве сырья для производства аммиака.
[3] Для пересчета величин энергопотребления в джоули использовались коэффициенты, раскрытые на сайте Института Беркли, США (https://w.astro.berkeley.edu/~wright/fuel_energy.html).

3 ОТХОДЫ

Цель

До 40,00%
увеличение к 2025 году доли направленных на утилизацию и обезвреживание отходов I–IV классов опасности

Факты 2023 года

40,17%
отходов I–IV классов опасности направлено на утилизацию и обезвреживание
+3,6% от уровня 2022 года

СТРАТЕГИЯ И ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

GRI 3-3, 306-1

Стратегия развития Компании до 2025 года предполагает увеличение доли перерабатываемых отходов I–IV классов опасности до 40,00%.

Мы разработали систему сбора и анализа сведений об отходах производства и потребления, которые образуются в результате деятельности Компании, и реализуем ряд проектов, направленных на сокращение образования и увеличение доли перерабатываемых отходов.

Мониторинг вопросов обращения с отходами ведется на регулярной основе. Они рассматриваются на заседаниях комитета совета директоров по стратегии и устойчивому развитию и докладываются совету директоров ПАО «ФосАгро».

Система управления охватывает:

- учет ресурсов, используемых для производства продукции, которые становятся отходами после использования в производстве;
- данные о количестве отходов, образующихся в результате собственной деятельности Компании, в том числе продукции или ее части, переданной потребителям, которая в конечном итоге станет отходом;
- характеристики отходов;
- свойства материалов или характеристики продукции, которые ограничивают или предотвращают их возврат в оборот (восстановление свойств) или создают ограничения для продолжительности их использования;
- постоянный мониторинг известных и потенциальных негативных характеристик, связанных с конкретными материалами, когда они становятся отходами и проводятся мероприятия по предотвращению возможности возникновения угроз для окружающей среды и здоровья человека;
- определение видов деятельности и процессов, которые приводят к образованию значительного количества отходов.

КЛЮЧЕВЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ 2023 ГОДА

GRI 306-2

Системная работа по повышению доли отходов I–IV классов опасности, направляемых на утилизацию и обезвреживание позволила нарастить долю утилизации и обезвреживания отходов I-IV классов опасности в 2023 г.

Сбор использованной мешкотары (отхода от фасовки удобрений) у сельхозпроизводителей — клиентов ООО «ФосАгро-Регион» с ее последующей переработкой во вторичное сырье, используемое для производства новых мешков для фасовки удобрений (совместно с ООО «Химпэк»).

Продвижение фосфогипса

В Балаковском филиале были организованы площадки для отгрузки фосфогипса в качестве мелиоранта для сельского хозяйства в авто- и железнодорожный транспорт.

Продолжаются испытания этого нового продукта для различных вариантов использования. В частности, в 2023 году совместно с ВНИИА им. Д. Н. Прянишникова и в сотрудничестве с Саратовским ГАУ была проведена серия опытов по применению фосфогипса, нейтрализованного на кислых почвах. По итогам испытаний удалось достичь сравнимых с применением извести результатов при сокращении нормы внесения на 1 га в три раза.

Кроме того, были проведены испытания по безопасности использования фосфогипса в подстилку для крупного рогатого скота и птицеводства. При добавлении фосфогипса снижается на 20% влажность подстилки, происходит ее естественное обеззараживание за счет сульфатов, обладающих бактерицидными свойствами, благодаря чему в два раза сокращается количество маститов, болезней лап и копыт.

Также были проведены испытания по применению фосфогипса для мелиорации городских грунтов с целью снижения угнетающего действия на грунты и многолетние насаждения антигололедных реагентов, основанных главным образом на токсичных для растений солях натрия. Было продемонстрировано, что фосфогипс способствует снижению эффекта от воздействия солей, что сохраняет городские грунты и насаждения.

Важным фактором, который будет способствовать расширению использования фосфогипса в российском сельском хозяйстве, стало включение фосфогипса в список субсидируемых продуктов (гипсование солонцов) в рамках программы «Развитие мелиоративного комплекса и сохранение почвенного плодородия» уже с 2024 года.

В рамках продвижения фосфогипса в строительной отрасли с двумя крупными цементными заводами, «Волга-Цемент» и «Цементум» (Саратовская область), развивается сотрудничество по частичной замене природного гипса на фосфогипс при производстве цемента.

Расширяется применение фосфогипса и в дорожной отрасли. В частности, коммерческие организации и сельхозпроизводители используют его для устройства внутренних проездов, съездов, площадок хранения навоза и т. п. С этой целью применяется полугидратный фосфогипс для укрепления грунтов и формирования прочной дорожной одежды (аналог тощего бетона) на дорогах 3–5 категорий. При использовании фосфогипса в дорожной одежде повышается пропускная способность дорог, увеличивается в два раза допустимая нагрузка на ось, не образуется колейность, благодаря низкой теплопроводности материала предотвращается пучение грунтов в результате резких перепадов температур.

73 тыс. т
фосфогипса реализовала Компания в 2023 году.

В 2024 году, помимо расширения географии поставок фосфогипса (в частности, предполагается начать отгрузку в Волгоградскую, Астраханскую, Пензенскую, Тамбовскую области и Удмуртию), Компания намерена приступить к активной фазе продвижения фосфогипса на таких направлениях, как мелиорация городских грунтов, дорожные ремонты и строительство, производство строительных блоков и тротуарной плитки (в настоящее время ведутся соответствующие испытания). Кроме того, совместно с АНО «Научно-исследовательский институт транспортно-строительного комплекса» начата работа над техническим сертификатом (предварительным национальным стандартом) на фосфогипс для дорожной одежды и укрепленных грунтов.

МЕТРИКИ И РЕЗУЛЬТАТЫ

SASB RT-CH-150a.1

Доля утилизации и обезвреживания отходов I–IV классов опасности[1], %

Снижение объемов образования отходов V класса опасности связано с уменьшением объемов образования отходов добычи в Кировском филиале за счет уменьшения объемов горных работ и более качественной проходки горных выработок.

Образование отходов по классам опасности, т

GRI 306-3
SASB RT-CH-410b.1

Класс опасности отходов	2021	2022	2023 (факт)
I	5,63	4,22	3,82
II	3,86	0,39	3,23
III	1 698,52	1 436,71	1 278,12
IV	192 698,46	195 057,45	253 064,94
V	132 227 604,70	120 229 530,98	94 372 377,65
Всего	**132 422 011,17**	**120 426 029,77**	**94 626 727,75**

Отходы по активам и методам обращения, т[2]

GRI 306-4, 306-5

Метод обращения	2021	2022	2023
Повторное использование отходов на собственных объектах	**19 203 406,7**	**27 753 191,6**	**26 418 490,4**
• Опасные отходы	74 266,9	74 456,8	99 800,9
• Неопасные отходы	19 129 139,8	27 678 734,8	26 318 689,5
Размещение отходов, всего	**112 392 381,5**	**93 400 262,0**	**65 294 928,0**
• Опасные отходы	119 050,2	120 688,6	153 525,5
• Неопасные отходы	112 273 331,3	93 279 573,4	65 141 402,5
В том числе на собственных объектах размещения отходов	**112 386 304,7**	**93 390 463,8**	**65 285 342,7**
• Опасные отходы	113 463,9	110 976,1	143 988,9
• Неопасные отходы	112 272 840,8	93 279 487,7	65 141 353,8

[1] Специфический показатель Группы рассчитан как соотношение отходов I–IV классов опасности, направленных на утилизацию и обезвреживание, в общем объеме отходов I–IV классов опасности.
[2] Под опасными отходами понимаются отходы I–IV классов опасности, под неопасными — отходы V класса опасности.

Метод обращения	2021	2022	2023
Передано сторонним организациям для утилизации	**72 278,0**	**63 010,9**	**83 219,2**
• Опасные отходы	1 432,2	1 449,9	1 808,1
• Неопасные отходы	70 845,8	61 561,0	81 411,1
Передано сторонним организациям для обезвреживания	**332,5**	**299,8**	**612,2**
• Опасные отходы	332,5	263,1	563,2
• Неопасные отходы	0,0	36,7	49,0
Передано сторонним организациям для обработки	**2 756,7**	**2 880,6**	**3 027,4**
• Опасные отходы	2,2	45,1	314,2
• Неопасные отходы	2 754,5	2 835,5	2 713,2

Обращение с отходами обогащения и вскрышной породы в Кировском филиале

SASB EM-MM-150a.1, EM-MM-150a.2

	Повторное использование отходов			Размещение на объектах размещения отходов		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Отходы (хвосты) обогащения апатит-нефелиновых руд	12 535 665,7	13 065 273,3	12 984 017,0	13 483 863,3	12 865 355,7	12 812 723,0
Скальные вскрышные породы и скальные породы в смеси	3 360 586,0	11 276 148,0	9 916 198,0	90 494 219,0	72 281 414,0	43 680 591,0

Снижение показателей обусловлено:
1. Образование скальных пород в смеси при проходке подземных горных выработок, не содержащих полезные ископаемые, сократилось за счёт более качественной проходки горных выработок;
2. Рост показателя удельного образования отходов I-IV классов опасности в Балаковском Филиале связан с масштабными работами по очищению объектов чисток

Удельное образование отходов, т / 1 т продукции и полуфабрикатов

Производственная площадка	2021	2022	2023
Кировский филиал	10,300	9,100	7,000
Балаковский филиал	0,900	0,900	0,900
Волховский филиал	0,003	0,001	0,001
Череповецкий комплекс (АО «Апатит»)	0,400	0,400	0,400
Всего	**3,800**	**3,300**	**2,500**

Удельное образование отходов I–IV классов опасности, кг / 1 т продукции и полуфабрикатов

Производственная площадка	2021	2022	2023
Кировский филиал	0,5	0,8	0,7
Балаковский филиал	21,3	21,1	28,7
Волховский филиал	0,6	0,5	0,7
Череповецкий комплекс (АО «Апатит»)	3,6	4,0	4,1
Всего	**5,5**	**5,3**	**6,8**

4 ВОЗДУХ

Наши цели

К 2025 году снизить удельные выбросы загрязняющих веществ в атмосферу на **23,7%** от уровня 2018 года

Факты 2023 года

Цель 2025 года по снижению выбросов в атмосферу в целом достигнута

4 млрд руб. инвестиций в рамках проекта «Чистый воздух» за весь период проекта, в том числе **57 млн руб.** в 2023 году

СТРАТЕГИЯ И ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

GRI 3-3

В Группе «ФосАгро» разработан и поддерживается процесс управления эмиссией в атмосферный воздух, включающий в себя оценку намечаемой деятельности, взаимодействие по этим вопросам с широким кругом заинтересованных сторон, мониторинг и отчетность в отношении выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух. Для эффективной минимизации воздействия на окружающую среду в Компании реализуется комплексная программа перевооружения производств и минимизации эмиссии загрязняющих веществ.

Компания является участником федерального проекта «Чистый воздух», призванного кардинально снизить уровень загрязнения атмосферного воздуха в крупных промышленных центрах России. В рамках этой инициативы Компания реализовала целый ряд мероприятий на площадке Череповецкого комплекса, позволивших уже по итогам 2023 года сократить удельные выбросы загрязняющих веществ на 20,5% относительно уровня 2017 года (старт проекта).

Качество атмосферного воздуха на границах санитарно-защитных зон промышленных площадок Компании соответствует гигиеническим нормативам.

КЛЮЧЕВЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ 2023 ГОДА

Череповецкий производственный комплекс АО «Апатит» реализовал четыре мероприятия из пяти, запланированных к реализации в рамках национального проекта «Чистый воздух».

Мероприятие комплексного плана по минимизации эмиссии загрязняющих веществ в атмосферный воздух в Череповецком комплексе	Статус мероприятия	Экологическая эффективность мероприятия, т	Год реализации	Фактические затраты, млн руб.
Модернизация производства серной кислоты СК-600/3	Выполнено	892,0	2018–2019	2 733,225
Техническое перевооружение стадии рекуперативного подогрева хвостовых газов агрегата унифицированной кислотной линии 7	Выполнено	105,0	2019	10,975
Модернизация технологической системы № 3 корпуса 2.70 производства минеральных удобрений	Выполнено	62,3	2020	776,620
Техническое перевооружение узла малой абсорбции корпусов 7.00, 7.01 производства минеральных удобрений	Выполнено	402,6	2021–2022	321,840
Замена катализатора в контактных аппаратах технологических систем производства серной кислоты СК-600/1, СК-600/2	Реализуется	Достигнуто снижение выброса диоксида серы (частичная замена катализатора на СК-600/2, СК-600/1) на 910 т	2021–2024	182,180
Реализуется дополнительно к мероприятиям комплексного плана				
Модернизация схемы возврата танковых и продувочных газов в систему топливного газа, исключающая подачу газов, содержащих аммиак, на горелки пароперегревателя в цехах аммиака 1 и 2	Реализуется	Эффект будет определен в 2025 году	2023–2025	8,970
Модернизация производства сложных минеральных удобрений	Выполнено	Снижение выбросов NO_x на 50 т/год	2023	394,819
Реновация парка тепловозов	Выполнено	Эффект будет определен в 2025 году	2023	207,230

В **Волховском** филиале в 2021–2023 годах основные мероприятия, направленные на минимизацию негативного воздействия на окружающую среду в целом и на атмосферный воздух в частности, реализованы в рамках инвестиционного проекта развития Волховской площадки — технические решения по снижению показателей удельных выбросов и снижению концентраций загрязняющих веществ на границах санитарно-защитной и жилой зон были предусмотрены уже при строительстве новых производств и реконструкции действующих. Существенное изменение показателя удельного выброса подтверждает эффективность такого подхода.

В **Балаковском** филиале мероприятия по техническому перевооружению установки экстракционной фосфорной кислоты № 2 и реконструкции установки по производству серной кислоты СК-20 в 2023 году проводились с модернизацией газоочистного оборудования, обеспечивающей минимизацию удельных выбросов загрязняющих веществ в атмосферу.

В **Кировском** филиале в рамках ежегодных мероприятий по минимизации пыления хвостохранилищ обогатительных фабрик в 2023 году выполнены следующие работы:

- химическое закрепление пылящих поверхностей пляжных зон хвостохранилищ связующими реагентами (ПСХ-18, «Лукойл», битумная эмульсия), в том числе:
  - на Апатит-нефелиновой обогатительной фабрике № 2 — на площади 443 га,
  - Апатит-нефелиновой обогатительной фабрике № 3 — на площади 557 га;
- химическое закрепление пылящих поверхностей технологических дорог хвостохранилищ, в том числе:
  - на Апатит-нефелиновой обогатительной фабрике № 2 — на площади 88 га,
  - Апатит-нефелиновой обогатительной фабрике № 3 — на площади 109 га;
- подкормка минеральными удобрениями посевов, созданных в предыдущие годы на откосах ограждающих дамб и в пляжной зоне хвостохранилищ на общей площади 30 га;
- укладка щебня на эксплуатируемые дороги хвостохранилища Апатит-нефелиновой обогатительной фабрики — 3 на общей площади 50 га;
- опытно-промышленные испытания новых реагентов-пылеподавителей в количестве пяти образцов.

МЕТРИКИ И РЕЗУЛЬТАТЫ

Удельная эмиссия загрязняющих веществ, кг / 1 т продукции и полуфабрикатов[1]

GRI 305-7, SASB RT-CH-120a.1 / EM-MM-120a.1

Эмиссия в атмосферу NO_x, SO_x и других значимых загрязняющих веществ, т

Загрязняющие вещества	2021	2022	2023
Всего загрязняющих веществ			
Кировский филиал	10 120,30	10 141,30	10 056,80
Балаковский филиал	6 876,00	7 323,80	8 217,00
Волховский филиал	1 165,80	1 575,00	1 203,40
Череповецкий комплекс (АО «Апатит»)	10 065,30	10 193,50	10 235,00
Всего по активам	**28 227,40**	**29 234,60**	**29 712,20**
Твердые вещества			
Кировский филиал	4 939,80	5 011,10	4 969,60
Балаковский филиал	425,80	497,10	745,50
Волховский филиал	528,60	234,90	214,60
АО «Апатит» (Вологодская область)	1 055,10	771,70	768,00
Всего по активам	**6 949,30**	**6 514,80**	**6 697,70**
Диоксид серы			
Кировский филиал	3 308,20	3 373,40	3 273,70
Балаковский филиал	3 975,40	4 227,20	4 723,70
Волховский филиал	206,70	320,50	351,50
Череповецкий комплекс (АО «Апатит»)	3 029,20	3 770,90	3 736,60
Всего по активам	**10 519,50**	**11 692,00**	**12 085,50**
Оксид углерода			
Кировский филиал	777,00	798,10	908,20
Балаковский филиал	933,10	949,40	927,60
Волховский филиал	115,30	106,30	153,40
Череповецкий комплекс (АО «Апатит»)	1 274,80	1 324,20	1 332,60
Всего по активам	**3 100,20**	**3 178,00**	**3 321,80**

[1] Специфический показатель Группы рассчитан как соотношение выбросов загрязняющих веществ к общему объему произведенной продукции и полуфабрикатов.

Загрязняющие вещества	2021	2022	2023
Оксиды азота (в пересчете на NO_2)			
Кировский филиал	1 067,80	931,20	859,50
Балаковский филиал	760,70	765,10	759,40
Волховский филиал	207,60	330,70	224,40
Череповецкий комплекс (АО «Апатит»)	2 401,80	2 491,90	2 467,60
Всего по активам	**4 437,90**	**4 518,90**	**4 310,90**
Углеводороды (без летучих органических соединений)			
Кировский филиал	8,00	8,00	7,60
Балаковский филиал	2,60	2,60	2,60
Волховский филиал	0,00	0,00	0,00
Череповецкий комплекс (АО «Апатит»)	38,10	38,10	4,0
Всего по активам	**48,70**	**48,70**	**14,20**
Летучие органические соединения			
Кировский филиал	19,00	19,00	38,10
Балаковский филиал	340,70	340,00	339,50
Волховский филиал	5,00	6,20	5,80
Череповецкий комплекс (АО «Апатит»)	2,00	2,80	12,90
Всего по активам	**366,70**	**368,00**	**396,3**
Прочие газообразные и жидкие соединения			
Кировский филиал	0,50	0,50	0,10
Балаковский филиал	437,70	542,40	718,70
Волховский филиал	102,60	576,40	253,70
Череповецкий комплекс (АО «Апатит»)	2 264,30	1 793,90	1 913,30
Всего по активам	**2 805,10**	**2 913,20**	**2 885,80**

5 ВОДА

RT-CH-140a.2 / EM-MM-140a.2

Наши цели

Снижение удельных объемов забора воды к 2025 году, до уровня

5,16 м³/т продукции и полуфабрикатов

-29,30% от уровня 2018 года

Снижение удельных объемов сброса сточных вод в поверхностные водные объекты к 2025 году, до уровня

4,16 м³/т продукции и полуфабрикатов

-31,10% от уровня 2018 года

Факты 2023 года

Удельный объем забора воды

6,05 м³/т

-5,8% от уровня 2022 года

Удельный объем сброса сточных вод в поверхностные водные объекты

4,72 м³ / т

-10,5% от уровня 2022 года

СТРАТЕГИЯ И ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

GRI 3-3, 303-1

С точки зрения Компании вода является важнейшим ресурсом. Предприятия Компании расположены в регионах, которые не испытывают нехватки водных источников. Согласно Water Risk Atlas and Water Risk Filter, все наши производственные мощности расположены в районах с низким или средним дефицитом пресной воды. Однако в глобальном масштабе доступ к чистой воде представляет собой серьезную проблему.

РИСКИ И ВОЗМОЖНОСТИ

SASB RT-CH-140a.3

Основными рисками в сфере водопотребления являются ухудшение качества воды водных объектов в регионах присутствия Компании и несоответствие деятельности Компании нормативным требованиям по ограничению негативного воздействия на водные объекты.

В настоящее время на двух предприятиях Компании, в Волхове и Балакове, внедрена замкнутая система циркуляции воды, позволяющая многократно использовать воду в производственных процессах.

Основными направлениями дальнейшего развития являются постоянное совершенствование управления сточными водами за счет максимального повторного использования водных ресурсов и возврата сточных вод в циклы рециркуляции предприятий, а также дальнейшее повышение эффективности очистки сточных вод, сбрасываемых в водные объекты, и постоянный мониторинг состояния водных объектов в регионах присутствия.

К регуляторным рискам относятся риски ужесточения требований к качеству сточных вод, а также ограничения по количеству потребляемой и сбрасываемой воды как в водные объекты, так и в централизованные системы водоотведения. Случаев несоблюдения требований, связанных с разрешениями, стандартами и нормативами качества воды, в 2023 году не наблюдалось.

С целью минимизации данных рисков в 2020 году нами была принята Водная стратегия, реализация которой нацелена на снижение объема водопотребления и водоотведения и повышение качества сбрасываемых сточных вод.

Мероприятия стратегии реализуются на всех площадках Компании. Кроме того, проводится системный анализ достаточности и эффективности данных мероприятий для достижения целевых показателей.

С целью выявления степени влияния деятельности Компании на водные объекты производится мониторинг их состояния в соответствии с утвержденными программами как силами собственной аккредитованной лаборатории, так и с привлечением сторонних аккредитованных лабораторий.

КЛЮЧЕВЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ 2023 ГОДА

На Череповецкой производственной площадке продолжилась реализация второго этапа программы по оптимизации водопользования в рамках программы модернизации производства в 2020–2025 годах.

Фосфорный комплекс

1. Разработан базовый проект «Установка очистки производственных сточных вод производительностью не менее 400 м³/ч по исходной воде». Продолжается проектирование объекта, включая строительную часть, сети и вспомогательные системы.

2. Выполнены основные технические решения, продолжается проектирование объекта «Техническое перевооружение станции нейтрализации кислых стоков с увеличением производительности».

3. Выполнена рабочая документация по объекту «Система канализации засоленных сточных вод в фосфорном комплексе АО «Апатит».

4. Выполнена рабочая документация по объекту «Техническое перевооружение водоочистной станции хозяйственно-питьевого водоснабжения с реализацией схемы обезвоживания шламовых вод».

Азотный комплекс

1. Выполняется базовый проект по установке очистки производственных сточных вод в азотном комплексе АО «Апатит» (до четвертого квартала 2024 года).

2. Выполняются инженерные изыскания и проектирование по системе приема и накопления, транспортировки и очистки промышленных стоков (НИОПС-1), запланированы первоочередные мероприятия по модернизации системы.

В Кировском филиале реализуются мероприятия по сокращению водопотребления:

- использование воды Саамского карьера для технических нужд Кировского рудника в горных выработках;
- реконструкция компрессорной станции Кировского рудника и компрессорной станции Расвумчоррского рудника.

МЕТРИКИ И РЕЗУЛЬТАТЫ

Удельные сбросы сточных вод в поверхностные водные объекты, м³ / т продукции и полуфабрикатов[1]

Удельный объем забора воды, м³ / т продукции и полуфабрикатов[1]

Объемы забираемой воды с указанием источников, тыс. м³

GRI 303-3, SASB RT-CH-140a.1 / EM-MM-140a.1

Показатель	2021	2022	2023
Поверхностная вода			
Общий забор воды из поверхностных источников, в том числе:	175 943	182 276	176 760
• техническая вода	60 747	62 163	63 029
• питьевая вода (собственное потребление)	1 193	1 187	1 093
• питьевая вода (для передачи третьим лицам)	557	632	527
• шахтно-рудничные и карьерные воды	107 633	111 751	105 024
• коллекторно-дренажные воды	3 171	2 401	2 742
• ливневые воды	2 642	4 142	4 345
Подземные источники воды			
Забор воды из подземных источников	2 912	3 357	3 507
Общее получение воды от третьих лиц, в том числе:	49 600	51 240	44 636
• техническая вода от поставщиков	28 373	28 644	30 359
• вода из коммунальных источников (собственное потребление)	9 126	8 400	7 022
• вода из коммунальных источников (для передачи третьим лицам)	47	32	30
• сточные воды из прочих систем водоотведения	12 054	14 164	7 225
Забор воды, всего	**228 456**	**236 873**	**224 903**

Расчет валовых и удельных показателей забираемой воды с шахтно-рудничными и карьерными водами и без них

Показатель	2021	2022	2023
Общий забор воды, включая шахтно-рудничные и карьерные воды, тыс. м³	228 456,00	236 873,00	224 903,00
Удельный показатель забора воды, включая шахтно-рудничные и карьерные воды[2], м³/т	6,48	6,42	6,05
Общий забор воды за вычетом шахтно-рудничных и карьерных вод, тыс. м³	120 823,00	125 122,00	119 878,00
Удельный показатель забора воды из поверхностных источников за вычетом шахтно-рудничных и карьерных вод[3], м³/т	3,43	3,39	3,22

[1] Специфический показатель Группы рассчитан как соотношение объема сброса сточных вод в поверхностные водные объекты, включая шахтно-рудничные и карьерные воды, к общему объему произведенной продукции и полуфабрикатов.
[2] Специфический показатель Группы рассчитан как соотношение объема общего забора воды, включая шахтно-рудничные и карьерные воды, к общему объему произведенной продукции и полуфабрикатов.
[3] Специфический показатель Группы рассчитан как соотношение объема общего забора воды, за вычетом шахтно-рудничных и карьерных вод, к общему объему произведенной продукции и полуфабрикатов.

Объем сбрасываемой воды с указанием источников, тыс. м³

GRI 303-4

Показатель	2021	2022	Всего 2023
Сброс в поверхностные водные объекты			
Общий сброс воды в поверхностные водные объекты, в том числе:	**187 012**	**194 447**	**175 618**
шахтно-рудничные и карьерные воды	107 633	111 751	105 024
коллекторно-дренажные воды	3 171	2 401	2 742
сточные воды из прочих систем водоотведения	11 673	13 782	6 872
Передача третьим лицам			
Общая передача воды третьим лицам, в том числе:	**4 222**	**4 406**	**4 019**
сточные воды в систему водоотведения коммунального назначения (после использования)	3 238	3 219	3 109
сточные воды в систему водоотведения коммунального назначения (без использования)	381	523	353
вода из поверхностных источников, реализованная третьим лицам	557	632	527
вода из коммунальных источников, реализованная третьим лицам	47	32	30
Сброс воды, всего	**191 234**	**198 853**	**179 637**

Расчет валовых и удельных показателей сброса сточных вод с шахтно-рудничными и карьерными водами и без них

Показатель	2021	2022	2023
Общий сброс вод в поверхностные водные объекты, включая шахтно-рудничные и карьерные воды, тыс. м³	187 012,00	194 447,00	175 618,00
Удельный показатель сброса вод в поверхностные водные объекты, включая шахтно-рудничные и карьерные воды[1], м³/т	5,31	5,27	4,72
Общий сброс вод в поверхностные водные объекты за вычетом шахтно-рудничных и карьерных вод, тыс. м³	79 379,00	82 696,00	70 594,00
Удельный показатель сброса вод в поверхностные водные объекты за вычетом шахтно-рудничных и карьерных вод[2], м³/т	2,25	2,24	1,90

Объем повторно используемой воды

Актив	2021	2022	2023
Всего, млн м³	244,7	241,7	227,9
Доля повторно используемой воды, %	87,0	86,0	83,0

[1] Специфический показатель Группы рассчитан как соотношение объема сброса сточных вод в поверхностные водные объекты, включая шахтно-рудничные и карьерные воды, к общему объему произведенной продукции и полуфабрикатов.

[2] Специфический показатель Группы рассчитан как соотношение объема сброса сточных вод в поверхностные водные объекты за вычетом шахтно-рудничных и карьерных вод к общему объему произведенной продукции и полуфабрикатов.

Водопотребление, тыс. м³

GRI 303-5

Показатель	2021	2022	Всего 2023
Общий забор воды по всем источникам	228 456	236 873	224 903
Общий сброс воды по всем источникам	191 234	198 853	179 637
Водопотребление	**37 222**	**38 020**	**45 266**

Водоотведение, млн м³

GRI 303-4

Показатель	2021	2022	2023
Сброс сточных вод в поверхностные водные объекты			
Кировский филиал	173,9	180,0	162,4
Балаковский филиал	–	–	–
Волховский филиал	–	–	–
Череповецкий комплекс (АО «Апатит»)	13,1	14,4	13,2
Всего	**187,0**	**194,4**	**175,6**
Сбрасывается без очистки, % от общего отведения			
Кировский филиал	0,0	0,0	0,0
Балаковский филиал	0,0	0,0	0,0
Волховский филиал	0,0	0,0	0,0
Череповецкий комплекс (АО «Апатит»)	0,0	0,0	0,0
Всего	**0,0**	**0,0**	**0,0**

Выпуски сточных вод

Показатель		Водный объект, приемник сточных вод
Кировский филиал		
Выпуск № 1	Сброс с хвостохранилища АНОФ-3	Река Жемчужная
Выпуск № 2	Сброс с хвостохранилища АНОФ-2	Река Белая
Выпуск № 3	Ливневые воды АНОФ-2	Река Белая
Выпуск № 4	Шахтные воды Объединенного Кировского, Центрального, Расвумчоррского рудника	Озеро Большой Вудъявр
Выпуск № 5	Рудничные воды Коашвинского и Ньоркпахкского карьеров	Озеро Китчепахк
Выпуски № 6, 9	Воды водопонизительных скважин рудника «Восточный»	Река Вуоннемйок
Череповецкий комплекс (АО «Апатит»)		
Сточные воды фосфорного комплекса		Рыбинское водохранилище
Сточные воды азотного комплекса		Рыбинское водохранилище

6 БИОРАЗНООБРАЗИЕ

Наша цель

Сохранение в регионах деятельности Группы «ФосАгро» разнообразия природных экосистем на уровне, обеспечивающем их устойчивость

Факты 2023 года

В 2023 году выпущено

123 915 шт. молоди рыб

СТРАТЕГИЯ И ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

GRI 3-3

Политика в области охраны окружающей среды ПАО «ФосАгро» содержит обязательства Компании в части принятия мер по сохранению биоразнообразия, природных ландшафтов и природных комплексов в регионах присутствия, и запрет деятельности, способной нанести ущерб биоразнообразию, природным ландшафтам и природным комплексам в зоне реализации проектов Компании.

При строительстве новых или реконструкции действующих производственных объектов Компания проводит оценку их воздействия на окружающую среду (ОВОС), основываясь на материалах инженерно-экологических изысканий. Оценка состояния растительного покрова, животного мира, ландшафтов, а также исследование, анализ и учет общественного мнения по вопросам сохранения биоразнообразия являются неотъемлемыми частями процедуры ОВОС.

КЛЮЧЕВЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ 2023 ГОДА

На протяжении ряда лет в Компании ведутся систематические исследовательские работы с целью разработки программ сохранения биоразнообразия, включающих оценку текущего состояния и формирование перечня показателей для проведения в дальнейшем мониторинга состояния биоразнообразия.

В качестве следующего шага Компания намерена объединить комплексные программы филиалов в единую систему, связанную унифицированными подходами к оценке и мониторингу. Данная работа продолжается и будет завершена по мере окончания научно-исследовательских проектов, которые проводятся по отдельным объектам Компании.

Группа «ФосАгро» на протяжении ряда лет проводит работу по сохранению биоразнообразия и воспроизводству биологических ресурсов. С 2020 года Компания разрабатывает комплексные программы сохранения биоразнообразия с привлечением научно-исследовательских организаций с целью оценки состояния и восстановления окружающей среды в регионах деятельности, определения основных направлений работы в области сохранения биоразнообразия с учетом видов — индикаторов устойчивого состояния экосистем.

Комплексные программы сохранения биоразнообразия

GRI 304-2

Комплексные программы сохранения биоразнообразия разработаны для Волховского филиала, двух объектов Кировского филиала и Череповецкого производственного комплекса.

В 2022 в зоне воздействия Кировского рудника было проведено комплексное-экологическое исследование территории.

В 2023 году в зоне воздействия Расвумчоррского рудника (Кировский филиал, Мурманская область) в рамках разработки программы по сохранению биоразнообразия, осуществленной совместно с Кольским научным центром РАН, было проведено комплексное экологическое обследование территории.

В ходе исследований было установлено, что биота наземных экосистем территории Расвумчоррского рудника включает более 650 видов грибов, лишайников, печеночников, мхов, видов сосудистых растений, а также 135 видов птиц и 12 видов млекопитающих. Фауна птиц и млекопитающих сильно обеднена в результате большой освоенности территории и фактора беспокойства. В зоне влияния объектов Расвумчоррского рудника выявлено четыре вида рыб. Озеро Большой Вудъявр в настоящее время является пригодным для их обитания. В нем представлена достаточно богатая кормовая база для развития как представителей лососевых видов (кумжа, арктический голец), так и европейской корюшки.

В 2024 году запланировано проведение комплексного экологического обследования территории в зоне воздействия Восточного рудника.

МЕТРИКИ И РЕЗУЛЬТАТЫ

Инвестиции в программы по сохранению биоразнообразия, млн руб.

GRI 304-3

Количество молоди рыб и личинок щуки, выпущенных в водоемы в регионах деятельности Компании, шт.

Водный объект	2021	2022	2023
Волгоградское водохранилище (Саратовская область)	55 838	60 838	35 838
Река Сухона (Вологодская область)	22 933	11 743	–
Река Умба (Мурманская область)	5 000	–	–
Рыбинское водохранилище (Вологодская и Ярославская области)	–	70 404	11 142
Саратовское водохранилище (Саратовская область)	28 151	28 151	53 151
Ладожское озеро (Ленинградская область)	–	1 584	1 539
Нахимовское озеро (Ленинградская область)	28 715	–	–
Шекснинское водохранилище (Вологодская область)	3 500	3 000	–
Ковдозерское водохранилище (Мурманская область)	–	11 502	–
Имандровское водохранилище	–	–	15 520
Река Онега	–	–	6 725
Всего	**144 137**	**187 222**	**123 915**

РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ

НАПРАВЛЕНИЯ, СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ И ФАКТЫ 2023 ГОДА

1 Наши любимые города

8 Достойная работа и экономический рост
9 Индустриализация, инновации и инфраструктура
11 Устойчивые города и населенные пункты
17 Партнерство в интересах устойчивого развития

Задача 8.3, 9.1, 11.3 и 17.17

Национальные проекты России

Цель

Формирование качественной городской среды для устойчивого развития в городах присутствия Компании: Кировске, Череповце, Балакове, Волхове

Факт

84 реализованных проекта благоустройства

4 млрд руб. инвестиций в объекты инфраструктуры

117 новых рабочих мест в Мурманской области

2 Образование

3 Хорошее здоровье и благополучие
4 Качественное образование

Задача 3.4 и 4.4

Образование: Национальные проекты России
Демография: Национальные проекты России

Цель

Обеспечение притока в высокотехнологичные производства экономики высокообразованной, мотивированной и профессиональной молодежи, в том числе в Группу «ФосАгро»

Эффективное совмещение качественного образования и занятий физической культурой для полноценного духовно-нравственного развития и укрепления здоровья подрастающего поколения

Факт

43 выпускника ФосАгро-школ, окончившие вузы, приступили к работе в Компании

612 млн руб. общая сумма инвестиций в работу образовательной модели «Школа — колледж/университет — предприятие»

7,2% рост числа воспитанников АНО «ДРОЗД»

3 Духовное возрождение

3 Хорошее здоровье и благополучие

Задача 3.4

Цель

Сохранение и развитие православных ценностей, идей духовности, уважения к историческим корням и родному краю, человеколюбия

Факт

40 храмам в регионах деятельности, на других территориях страны и за рубежом оказана поддержка

Рост числа участников мероприятий духовно-просветительской направленности составил **около 15%**

Начаты работы по реконструкции храма Спаса Нерукотворного Образа в Кировске

4 Связь поколений

3 Хорошее здоровье и благополучие
4 Качественное образование

Задача 4.4 и 3.4

Культура: Национальные проекты России

Цель

Сохранение для людей всех поколений информации об истории страны, отрасли, конкретного предприятия, а также преемственности поколений, традиций инклюзивности, уважительного отношения к старшему поколению, ветеранам, слабозащищенным слоям общества

Факт

>70 общественным организациям, организациям ветеранов, инвалидов и благотворительным фондам оказано содействие

4,5 тыс. мероприятий провели профориентационно-выставочные центры

5 Содействие развитию спорта

3 Хорошее здоровье и благополучие

Задача 3.4

Цель

Поддержание российского спорта на международном, общенациональном и региональном уровнях и содействие спортивному движению в регионах присутствия Группы

Факт

Сумма поддержки составила более **652 млн руб.**

СТРАТЕГИЯ

Основа нашей стратегии социальных инвестиций — долгосрочные программы социально-экономического развития тех регионов, городов и сельских поселений, где ведут свою деятельность наши основные предприятия.

Важным для нас фактором является историческая преемственность — в Группе «ФосАгро» сложилась многолетняя традиция успешного взаимодействия по вопросам устойчивого развития с регионами деятельности. Многие аспекты этого взаимодействия имеют глубокие исторические корни, опираются на сложившуюся практику ответственного поведения промышленных предприятий и в то же время соответствуют вызовам сегодняшнего дня и актуальным ожиданиям заинтересованных сторон.

Политика Компании в области управления внешними социальными программами (утверждена в новой редакции в декабре 2022 года) в качестве ключевых направлений социальных инвестиций определяет:

- развитие социально-экономического потенциала регионов присутствия, их экологической устойчивости;
- повышение качества жизни сотрудников, их семей, ветеранов Компании и местных сообществ;
- поддержку культуры;
- укрепление корпоративной культуры через вовлечение персонала в реализацию общественно значимых проектов;
- профессиональную ориентацию учащихся и студентов;
- укрепление репутации Компании как социально ответственной;
- содействие распространению современных стандартов корпоративной социальной ответственности.

Все наши программы и инициативы в области социальных инвестиций соответствуют целям и задачам, установленным Стратегией-2025, и способствуют ее успешной реализации.

Политика Компании в области управления внешними социальными программами

При реализации проектов в области развития регионов мы уделяем особое внимание:

уважению интересов всех заинтересованных сторон и открытому взаимодействию с ними;

инвестициям в социальную сферу и развитие инфраструктуры;

благотворительной поддержке населения и местных сообществ;

повышению образовательного потенциала регионов, поддержке спорта и здорового образа жизни.

Внешнее признание

Группа «ФосАгро» стала обладателем высшей награды национальной премии «Лидеры ответственного бизнеса», победив в большинстве номинаций:

- в номинации **«За вклад в решение стратегических задач социальной направленности»** победила спортивно-образовательная программа ФосАгро «Детям России образование, здоровье и духовность» (ДРОЗД);
- номинации **«За вклад в устойчивое развитие территорий»** победила социальная программа ФосАгро «Наши любимые города»;
- номинации **«За вклад в решение стратегических задач развития человеческого потенциала»** победу одержала образовательная программа Группы «ФосАгро».

В 2023 году Группа «ФосАгро» вновь вошла в число компаний с наилучшими социальными и благотворительными программами по результатам конкурса **«Лидеры корпоративной благотворительности»**. Старейший конкурс социально ответственного бизнеса проводится ассоциацией крупнейших грантодателей России «Форум Доноров». По его итогам в группу «А+ Лидеры» вошли 15 российских компаний, причем ФосАгро стала единственным представителем индустрии минеральных удобрений.

Волховский филиал занял второе место в номинации **«Развитие оздоровительной культуры»** на Всероссийском конкурсе «Инвестиции в развитие здоровой страны. Лучшие корпоративные практики». На конкурс было заявлено более 70 проектов.

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

GRI 3-3

Программы социальных инвестиций Группы «ФосАгро» реализуются исходя из общественной пользы, чаще всего на основе партнерских отношений с органами государственной власти и местного самоуправления, местными сообществами, общественными организациями, в том числе специально создаваемыми Компанией некоммерческими организациями, а также с образовательными учреждениями и другими заинтересованными сторонами.

При реализации нашей стратегии социальных инвестиций мы стремимся строить эффективные и устойчивые отношения с широким кругом партнеров, придерживаясь лучших международных стандартов устойчивого развития.

Более подробная информация о внешних социальных программах представлена на сайте Компании.

ОСНОВНЫЕ ПОЛИТИКИ И РЕГЛАМЕНТЫ

Все проекты и инициативы Группы в области социальных инвестиций соответствуют требованиям федерального закона «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)» и других применимых нормативных актов. Внутри Группы «ФосАгро» с целью эффективного и прозрачного управления социальных программ создана система локальных нормативных актов:

- Политика в области управления внешними социальными программами АО «Апатит»;
- Политика по взаимодействию с органами государственной власти и представителями государства ПАО «ФосАгро»;
- Регламент управления внешними социальными программами АО «Апатит» (далее — Регламент);
- Кодекс этики ПАО «ФосАгро»;
- Политика в области благотворительной и спонсорской деятельности ПАО «ФосАгро».
- Критерии оценки эффективности программ АО «Апатит»

Система управления программами социальных инвестиций

Корпоративный уровень Группы «ФосАгро»

Правление Генеральный директор Заместитель генерального директора Управление по внешним социальным проектам	• Рассмотрение и утверждение годового бюджета • Решение об участии в социальных и благотворительных инициативах • Общее руководство реализацией программ в области благотворительности, спонсорства, внешних социальных инвестиций • Сбор и анализ обратной связи и другой релевантной информации по реализуемым проектам • Организация общественных слушаний и социологических исследований • Информационная поддержка

Операционный уровень

Дирекция по связям с органами власти Дирекция по информационной политике Дирекция по персоналу и социальной политике Отделы социального развития Комиссия по социальным вопросам и благотворительности	• Регулярное взаимодействие с контрагентами • Администрирование проектов и программ • Выработка предложений на основе обратной связи • Первичное рассмотрение новых обращений

ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ И ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

GRI 413-1

Регламент управления внешними социальными программами предусматривает назначение ответственного за реализацию и мониторинг внешней социальной программы со стороны АО «Апатит», а также создание паспорта программы, описывающего ее существенные аспекты.

Упомянутым регламентом установлены и механизмы внутреннего контроля, реализация которых закрепляется за Комиссией по социальным вопросам и благотворительности (формирование предложений о составе критериев эффективности), администратором социальных программ (контроль реализации мероприятий и выполнения критериев эффективности, формирование отчетности), Управлением по внешним социальным проектам (организация внутренних и внешних проверок результативности).

Главным принципом взаимодействия с местными сообществами для нас является конструктивный диалог, поддерживаемый посредством различных каналов коммуникации, от общественных слушаний и участия представителей Группы в работе законодательных и представительных органов власти и местного самоуправления до создания общественных приемных и других площадок для встреч с населением.

Значительный объем данных для анализа эффективности программ социальных инвестиций мы получаем с помощью постоянно действующих механизмов обратной связи от заинтересованных сторон.

Более подробная информация представлена в п. 4 Регламента

С целью получения обратной связи о качестве и эффективности внешних социальных программ ежегодно проводится опрос сотрудников Компании и анкетирование участников, не являющихся сотрудниками. Один раз в два года в городах присутствия Компании проводятся публичные презентации внешних социальных проектов с участием благополучателей и анкетированием жителей.

Кроме того, сотрудники Группы «ФосАгро» избраны во многие органы законодательной власти регионов присутствия и местного самоуправления. Их работа в этих структурах позволяет нам получать информацию о наиболее актуальных проблемных вопросах каждого муниципалитета (региона), которые затем рассматриваются на совместных заседаниях рабочих групп, где обсуждаются способы и механизмы их решений.

Важнейшими элементами системы управления социальными проектами являются их мониторинг и оценка их эффективности. В качестве критериев оценки используются как объективные данные, так и мнение заинтересованных сторон, что делает анализ эффективности всесторонним и позволяет отслеживать динамику изменений общественных приоритетов в области социально-экономического развития. На основании проведенного в 2021 году внешними экспертами АГО «Форум Доноров» аудита социальных инвестиций в течение 2022 года Компания пересмотрела локальные документы, разработала и утвердила критерии и процедуры оценки эффективности внешних социальных программ. Наборы критериев в отношении программ раскрыты на сайте Компании. Процедуры мониторинга и оценки эффективности утверждены соответствующим регламентом.

Каналы связи с заинтересованными сторонами:

- участие в работе региональных и муниципальных депутатских корпусов;
- участие в совещаниях органов власти регионов и местного самоуправления;
- взаимодействие с общественными организациями (ветеранов, пенсионеров, НКО, волонтеров);
- взаимодействие с представителями духовенства;
- организация и проведение общегородских публичных мероприятий (профессиональные праздники Компании, общегородские праздники, спортивные соревнования, посадка деревьев, выпуск мальков рыбы и т. д.);
- изучение общественного мнения, в том числе по результатам общественных слушаний проектов Компании (фестивали благотворительных проектов);
- взаимодействие через социальные сети и СМИ, а также сайт Компании;
- партнерские связи при реализации проектов — «ДРОЗД», ФосАгро-школы, колледжи, вузы, больничные комплексы, спортивные клубы/команды, благотворительные фонды (возможны в виде анкетирования, опросов, отзывов в социальных сетях и СМИ);
- анкетирование благополучателей по результатам реализации инициатив.

Ежегодно в Группе «ФосАгро» проводятся следующие мероприятия с целью мониторинга и оценки программ социальных инвестиций:

- финансовый и нефинансовый аудит с привлечением внешних экспертов;
- опрос сотрудников;
- анкетирование участников, не являющихся сотрудниками Компании;
- мониторинг и оценка по утвержденным критериям.

Критерии оценки эффективности программ АО «Апатит»

Регламент управления внешними социальными программами АО «Апатит»;

Один раз в 2 года в городах присутствия Компании проводятся публичные презентации внешних социальных проектов с участием благополучателей и анкетированием жителей; один раз в 5 лет – экспертиза нормативно-правой базы реализации программ, по результатам которой при необходимости вносятся корректировки.

Периодически в развитие системы управления социальными инвестициями вовлекаются внешние эксперты: в частности, в конце 2021 года АГО «Форум Доноров» был проведен внешний аудит программ в области внешних социальных инвестиций.

РИСКИ И ВОЗМОЖНОСТИ

SASB RT-CH-210a.1, EM-MM-210b.1

На достижение целей в области социальных инвестиций Группы «ФосАгро» оказывают влияние, в частности, следующие стратегические риски:

3 социальный риск

4 кадровый риск

15 репутационный риск

Более подробная информация представлена в разделе «Стратегические риски» на с. 68

Для снижения указанных рисков Компания разрабатывает необходимые корректирующие мероприятия и использует открывающиеся возможности, подробное описание которых представлено в настоящем разделе.

СПЕЦИФИЧЕСКИЕ ФАКТОРЫ РИСКА, ХАРАКТЕРНЫЕ ДЛЯ СОЦИАЛЬНЫХ ИНВЕСТИЦИЙ:

- регламентация процессов управления социальными инвестициями;
- оценка эффективности программ социальных инвестиций;
- изменение общественных приоритетов в области социально-экономического развития.

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ 2023 ГОДА

Вклад Группы «ФосАгро» в социально-экономическое развитие территорий деятельности наших предприятий обширен и многообразен — мы платим налоги в региональные и местные бюджеты, создаем стабильные, хорошо оплачиваемые рабочие места для местных жителей, обеспечиваем заказами местный бизнес. Как ответственный, долгосрочный партнер, мы также направляем значительные средства на нужды местных сообществ, благотворительность и развитие инфраструктуры. Стабильность и успех родных для нас регионов — важные факторы устойчивого развития Группы «ФосАгро».

Структура расходов на реализацию социальных проектов 2022 года, %

- 2,62 Проекты федерального уровня
- 22,45 Объекты инфраструктуры с учетом ремонтов учебных заведений
- 62,65 Расходы на образование (без учета ремонта учебных заведений)
- 5,23 Расходы на спорт
- 0,52 Расходы на общества ветеранов и инвалидов
- 6,51 Расходы на храмы
- 0,02 Членские взносы

Структура расходов на реализацию социальных проектов 2023 года, %

- 2,63 Проекты федерального уровня
- 77,68 Объекты инфраструктуры с учетом ремонтов учебных заведений
- 2,62 Расходы на образование (без учета ремонта учебных заведений)
- 7,02 Расходы на спорт
- 2,75 Расходы на общества ветеранов и инвалидов
- 7,21 Расходы на храмы
- 0,09 Членские взносы

Средства, направленные на нужды местных сообществ, благотворительность и развитие инфраструктуры[1], тыс. руб.

GRI 203-1

Направленные средства	2021	2022	2023
Взносы в благотворительные организации, научно-производственные объединения и исследовательские институты (не связанные с коммерческими исследованиями и разработками организации)	742 048	3 083 504	802 874
Средства для поддержки инфраструктуры сообщества (рекреационные объекты и др.)	1 756 238	1 838 886	7 335 597
Прямые расходы на социальные программы, включая художественные и образовательные мероприятия	825 613	3 978 562	1 217 822
Итого	**3 323 899**	**8 900 952**	**9 356 293**

[1] С 2023 года изменена методика расчета показателя «Средства, направленные на нужды местных сообществ, благотворительность и развитие инфраструктуры (GRI 203-1)». С текущего отчетного периода расчёт показателя осуществляется в отношении всех организаций, входящих в периметр консолидированной финансовой отчетности. В связи с расширением периметра раскрытия и исключением внутригрупповой финансовой помощи данные за 2021 и 2022 годы были пересчитаны, исходя из принципа сопоставимости информации.

ОСНОВНЫЕ ПРОГРАММЫ СОЦИАЛЬНЫХ ИНВЕСТИЦИЙ

GRI 203-2

1 ПРОГРАММА «НАШИ ЛЮБИМЫЕ ГОРОДА»

Формирование качественной городской среды для устойчивого развития в городах деятельности Компании: Кировске, Апатитах, Череповце, Балакове, Волхове.

Реализация программы направлена на создание комфортных условий для разностороннего развития личности и ориентирована как на сотрудников Группы «ФосАгро», так и на жителей регионов деятельности предприятий Компании. Развивая материальную базу социальной сферы и формируя приверженность к здоровому образу жизни, Компания содействует региональным органам власти и органам местного самоуправления в обеспечении гармоничного, сбалансированного развития социума с высокими стандартами жизни, не уступающими крупным городам, а по доступности для среднестатистического жителя и превосходящими их.

Партнерство и постоянный содержательный диалог с заинтересованными сторонами позволяют точнее настраивать наши социальные программы на интересы развития регионов и повышать эффективность инвестиций. Поскольку региональные власти хорошо осведомлены о наиболее острых потребностях территорий, именно они по взаимной договоренности сторон координируют совместно реализуемые программы промышленного и экономического развития, образования, культуры, спорта, поддержки местного населения и др. Это позволяет эффективно и на системной основе использовать средства, выделяемые Компанией на решение социальных задач.

Результаты программы, ее эффективность и степень воздействия на решение общественно значимых задач оцениваются на основании установленных в отношении каждой задачи критериев оценки эффективности, перечисленных ниже, и в соответствии с утвержденными Регламентом методикой и процедурами.

Согласно результатам проведенного в отчетном году социологического исследования и отзывам в социальных сетях, жители Вологодской, Саратовской, Ленинградской и Мурманской областей в целом удовлетворены происходящими в сфере благоустройства переменами.

Важно отметить, что программа реализуется Компанией в партнерстве с широким кругом участников, на принципах софинансирования, что позволяет достигать более высокого уровня вовлеченности общественности, органов местного управления и бизнес-сообщества. Ежегодные соглашения о социально-экономическом партнерстве, заключаемые Компанией с правительствами соответствующих регионов, включают в том числе обязательства ФосАгро по реализации программы «Наши любимые города».

Критерии оценки эффективности социальных программ АО «Апатит»

Наименование	2022	2023
Общее количество реализованных проектов в рамках благоустройства (в том числе ремонты и реконструкции социальных, медицинских объектов, учебных заведений и дорог), шт.	78	84
Количество инициатив жителей (подано заявок), шт., в том числе:	3	70
• реализованных при поддержке Компании, шт.	3	24
Количество привлеченных партнеров (в том числе местных жителей для реконструкции/строительства объектов инфраструктуры, включая досуговые и спортивные объекты), шт.	139	120
Количество общегородских мероприятий, проведенных Компанией, шт.	101	91

Объем финансирования программы «Наши любимые города» со стороны Группы «ФосАгро», млн руб.

Объем финансирования программы «Наши любимые города» со стороны Компании в 2023 году составил

3,9 млрд руб.

на 15% больше, чем в 2022 году.

Вологодская область
В 2023 году в рамках реализации мероприятий программы «Наши любимые города» в Вологодской области было отремонтировано 26 социальных объектов (школы, детские сады, больницы, музеи, храмы и т. д.), проведено благоустройство восьми территорий (в том числе парков, скверов, дворов). Кроме того, была оказана помощь 31 НКО (благотворительным фондам, общественным организациям инвалидов и ветеранов и т. д.).

Отдельные пожелания горожан о необходимости поддержания порядка на благоустроенных территориях учитываются при формировании городских и благотворительных программ предприятия Группы «ФосАгро».

Саратовская область
Мероприятия программы «Наши любимые города» в Балаковском муниципальном районе Саратовской области в 2023 году включали ремонт и обустройство нескольких десятков объектов, включая парки, скверы, спортивные площадки, дороги, парковки, тротуары и т. д. Существенное внимание было уделено устройству систем освещения и видеонаблюдения.
Также на условиях софинансирования с местным бюджетом было проведено благоустройство 12 общественных территорий в шести селах: Быков Отрог, Малая Быковка, Еланка, Маянга, Кормежка, Малоперекопное.

По результатам регионального конкурса благоустройства населенных пунктов Балаково стал призером в нескольких номинациях и получил звание самого благоустроенного города Саратовской области.

Ленинградская область
В Ленинградской области в рамках программы «Наши любимые города» в 2023 году было благоустроено и отремонтировано 14 территорий и объектов.

Кроме того, Волховский филиал организовал целый ряд мероприятий, направленных на решение актуальных для Волхова социальных задач. В частности, большим успехом у жителей города пользовался фестиваль «Культурный кот», включавший в себя сбор средств и кормов для животных, беседы с ветеринарами, конкурс рисунков и т. д.

Более 100 человек также приняли участие в организованной Компанией уборке берегов реки Волхов — важнейшей водной артерии.

Мурманская область
В Мурманской области в рамках программы «Наши любимые города» в 2023 году было отремонтировано 18 социальных объектов (школы, детские сады, больницы, музеи, храмы и т. д.), а также проведено благоустройство 35 территорий (в том числе парков, скверов и дворов). Кроме того, была оказана помощь 37 НКО (благотворительным фондам и общественным организациям инвалидов и ветеранов).

Поддержка предпринимательской деятельности

Компания традиционно поддерживает целый ряд инициатив, направленных на развитие предпринимательства в регионах осуществления деятельности, понимая их позитивное воздействие на экономическую активность соответствующих территорий, занятость и благополучие их жителей.

1 В Череповце в 2023 году был достигнут 52%-й уровень внешнего софинансирования учрежденного Группой «ФосАгро» конкурсного корпоративно-городского проекта «Вместе делаем наш город лучше!».

2 Одним из ключевых социальных инвестиционных проектов Группы «ФосАгро» является развитие инфраструктуры горно-туристического кластера «Хибины».

За последние пять лет турпоток в Хибины постоянно растет. Вслед за увеличением турпотока растёт спрос на услуги местных предпринимателей. Вместе с администрацией города Компания активно этому содействуем через специально созданное АНО «Агентство по развитию туризма и предпринимательства». Появляются новые объекты индустрии гостеприимства, развивается гостиничный бизнес, создаются рабочие места, растут доходы населения и налоговые поступления в казну.

В результате уровень безработицы в городе сократился за 10 лет почти в 10 раз с 5,9 % до 0,6%. Количество субъектов МСП выросло почти в 2,5 раза с 728 до 1693. На конкурсной основе была предоставлена финансовая поддержка в виде беспроцентных займов и грантов 12 проектам предпринимателей Кировска в сфере туризма и сопутствующего бизнеса на сумму 8 млн руб. Кроме того, было оказано содействие в привлечении федерального гранта по линии Министерства экономического развития Российской Федерации на сумму 20,7 млн руб. В настоящее время ведется сопровождение 16 инвестиционных проектов по созданию туристической инфраструктуры в Кировске с общим объемом инвестиций 2,9 млрд руб. и созданием 420 новых рабочих мест.

2 ПРОГРАММА «ОБРАЗОВАНИЕ»

Здоровое, образованное, профессионально подготовленное население — важнейший фактор социальной и инвестиционной привлекательности любого региона. Помогая решить проблему оттока молодежи из малых городов, Группа «ФосАгро» активно участвует в развитии человеческого потенциала регионов своей деятельности с момента основания Компании.

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ МОДЕЛЬ «ШКОЛА — КОЛЛЕДЖ/УНИВЕРСИТЕТ — ПРЕДПРИЯТИЕ»

В рамках уникальной многоступенчатой программы поддержки образования «Школа — колледж/университет — предприятие» мы реализуем профориентационные проекты для школьников, а в области подготовки кадров сотрудничаем с учебными заведениями в городах, где расположены наши предприятия, а также в Москве, Санкт-Петербурге, Иванове, Казани и др.

Образовательная модель Группы «ФосАгро» — хороший пример последовательной реализации стратегии подготовки квалифицированных кадров, которая включает все уровни образования, а также убедительный пример совпадения целей Компании и приоритетов государства.

Расходы на образовательную модель «Школа — колледж/университет — предприятие», млн руб.

ФосАгро-школы
Первая ступень образовательной модели «Школа — колледж/университет — предприятие» реализована в шести образовательных организациях в пяти городах (Волхове, Балакове, Апатитах, Кировске, Череповце). Общее число учащихся составляет более 6 тыс., педагогов — 360.

Помимо материальной поддержки школ и содействия в проведении ремонта зданий, проект предусматривает содействие углубленному изучению естественно-научных, экономических и управленческих дисциплин, профориентационные программы, а также мероприятия, направленные на воспитание корпоративного духа, лидерских навыков и других качеств личности, перекликающихся с ценностями Компании (духовность и нравственность, лидерство, надежность, безопасность, командная работа, совершенствование и инновации). Также действует система повышения квалификации и стимулирования педагогов и администрации образовательных организаций.

Также ежегодно в летний период для всех ФосАгро-классов организуются экскурсии на предприятия, в профильные учебные заведения, тренинги по командообразованию и сплочению, факультативы по физике, химии и математике.

На развитие всей образовательной программы Компания направила 6 млрд рублей 2013-2023.

В ФосАгро-школах не только развивается инфраструктура учебных и научно-исследовательских аудиторий и лабораторий, но и реализуются проекты профориентации, с тем чтобы школьники, педагоги и родители могли заранее познакомиться с деятельностью Компании и ее корпоративной культурой.

С 2019 года 126 выпускников ФосАгро-классов, окончивших профильные университеты, были приняты на работу в подразделения ФосАгро, из них в 2023 году — 43 человека. Выпускники высших учебных заведений приняты на инженерные должности. Ожидается, что в 2024 году более 30 выпускников ФосАгро-классов трудоустроятся на предприятия Компании, а до 2026 года — еще более 100 человек.

Среди выпускников ФосАгро-классов 2023 года к учебе в университетах уже приступили свыше 100 выпускников (в том числе 25 студентов в Санкт-Петербургском горном университете, наиболее востребованном среди учащихся). Всего с 2015 года в высшие учебные заведения поступили более 1 тыс. выпускников профильных классов. При этом с каждым годом растет их интерес к техническим специальностям.

>6 тыс общее число учащихся в образовательных организациях проекта «Фосагро-школы»

360 педагогов задействованы в проекте «Фосагро-школы»

126 выпускников ФосАгро-классов, окончивших профильные университеты, были приняты на работу в подразделения ФосАгро с 2019 года

>100 выпускников ФосАгро-классов 2023 года приступили к учебе в университетах

146 десятиклассников пришли учиться в ФосАгро-классы в сентябре 2023 года.

В сентябре 2023 года в ФосАгро-классы пришли учиться 146 десятиклассников. Это уже 11-й набор, осуществленный в рамках данного образовательного проекта Группы «ФосАгро».

По результатам анкетирования в 2023 году отмечался рост числа положительных отзывов о ФосАгро-классах от родителей и учащихся. В частности, в позитивном ключе выделен показатель удовлетворенности качеством преподавания — он вырос на 4 п. п. и составил 94%. Важным показателем является и тот факт, что более половины опрошенных высоко оценили качество и уровень материально-технического обеспечения ФосАгро-классов.

Колледж/университет
В рамках следующей ступени образовательной модели Компания выделяет денежные средства на оснащение и оборудование для ведущих технических вузов страны. Кроме того, Группа «ФосАгро» участвует в адаптации образовательных программ к потребностям современных производственных предприятий. Студенты, обучающиеся в техникумах и вузах — партнерах Компании, проходят практику на наших предприятиях, а наиболее перспективным из них предоставляется возможность трудоустройства.

В рамках образовательной модели совместно со средними учебными заведениями Компания:

- создает полигоны и лаборатории для отработки навыков практической работы на реальном оборудовании;
- предоставляет места для прохождения практики с закреплением за студентами специалистов-наставников;
- сопровождает студентов в части курсового и дипломного проектирования;
- организует и вовлекает студентов в спортивные, развивающие и научно-исследовательские мероприятия, конкурсы, олимпиады.

Особое внимание Компания уделяет развитию среднего профессионального образования, системно взаимодействуя с учебными заведениями в регионах деятельности, включая:

- филиал Мурманского арктического университета в Кировске (Мурманская область);
- Череповецкий химико-технологический колледж в Череповце (ЧХТК).

В 2023 году были подготовлены и приняты на работу 167 студентов для обучения востребованным в Компании рабочим профессиям.

Благодаря поддержке Компании на базе ЧХТК работает Учебный центр профессиональной квалификации (УЦПК) по направлению «химия» и смежным отраслям, который обеспечивает мобильную подготовку кадров по востребованным профессиям в короткие сроки.

В 2023 году в ЧХТК продолжилась реализация федерального проекта перезагрузки профессионального образования «Профессионалитет». Компания оказывает финансовую поддержку программе практико-ориентированного обучения по специальностям «аппаратчик-оператор производства неорганических веществ» и «монтаж, техническое обслуживание и эксплуатация промышленного оборудования». В рамках данного проекта на учебу в 2023 году поступили 75 студентов.

Взаимодействие с вузами в рамках образовательной модели «Школа — колледж/университет — предприятие» позволяет привлекать и закреплять в Компании талантливых выпускников университетов по приоритетным направлениям деятельности. Сегодня Компания активно работает с 24 профильными высшими учебными заведениями, обеспечивая доступное качественное образование и поддерживая научные исследования.

167 студентов
были подготовлены и приняты на работу в 2023 году

В работе с высшими учебными заведениями ФосАгро:

1. финансирует дополнительное обучение выпускников ФосАгро-классов по профильным специальностям при условии заключения договора о дальнейшем трудоустройстве;
2. предоставляет стипендии наиболее выдающимся студентам (на основании результатов экзаменов);
3. приглашает студентов университетов на экскурсии по предприятиям Компании;
4. приглашает выпускников учебных заведений поступить на работу в Компанию по одной из наиболее популярных специализаций;
5. выделяет денежные средства на ремонт и оснащение химических лабораторий профильных университетов.

Со многими университетами заключены соглашения о взаимодействии и оформлены дорожные карты сотрудничества.

Программа «ФосАгро-СТАРТ»
Одним из ключевых направлений взаимодействия с университетами является привлечение в Компанию выпускников вузов посредством включения их в корпоративную программу «ФосАгро-СТАРТ» (ранее — программа «Молодые талантливые специалисты»). Направленная на расширение контактов с выпускниками, желающими работать в Компании, создание кадрового резерва для ключевых позиций и определение карьерных путей для способных молодых специалистов, данная инициатива реализуется на протяжении уже 11 лет в сотрудничестве с высшими учебными заведениями. В рамках программы Компания предлагает молодым специалистам профессиональную подготовку и обучение на рабочем месте, а также развитие личностных и управленческих компетенций за счет участия в корпоративных тренингах, семинарах и защите проектов под руководством опытных наставников.

Участники программы получают конкурентоспособную заработную плату, поддержку при переезде, обустройстве, обеспечиваются жильем. Кроме того, за каждым молодым специалистом закрепляется старший коллега-наставник.

Для подготовки будущего управленческого состава, а также создания базы внутренних экспертов идет деление участников программы на лидерский и экспертный трек развития:

- **карьерный трек «Лидер»** — развитие управленческих и универсальных компетенций;
- **карьерный трек «Эксперт»** — развитие в одной профессиональной области к более глубоким профессиональным знаниям и навыкам.

В 2023 году на предприятия Группы приняты 54 молодых специалиста.

Таким образом, общее количество выпускников, пришедших в Компанию с момента запуска программы взаимодействия с университетами, составило 620 человек. Около 416 человек из них продолжают работать в Компании в таких отраслях, как минералогия, геология, проектирование гидравлических машин, химия, производство тепло- и электроэнергии, железнодорожный транспорт, открытая и подземная горная добыча, маркшейдерские работы.

Среди участников программы, продолжающих работать в Компании, по состоянию на декабрь 2023 года свыше 47% получили повышение и были включены в кадровый резерв, а также многие успешно выполнили проекты, порученные им при приеме на работу в Компанию.

54 молодых специалиста
приняты на предприятия Группы в 2023 году

620 человек
общее количество выпускников, пришедших в Компанию по программе взаимодействия с университетами

	Показатель	2021	2022	2023
1	**Количество участников программы «ФосАгро-Старт», человек**			
1.1	Потребность	57	59	64
1.2	Факт	53	59	54
1.3	% выполнения	93	100	84
2	**Количество выпускников ФосАгро-школ, поступивших на технические специальности, человек**	63	73	73
3	**Количество выпускников ФосАгро-школ, поступивших на технические специальности по целевым и стипендиальным договорам, человек**	19	25	30
4	**Количество выпускников ФосАгро-классов, вернувшихся в Компанию, человек**	26	30	43
5	**Практикоориентированность — количество студентов, прошедших/проходящих практику на предприятиях, в организациях для самоопределения и самореализации, человек**	749	1 009	1 281

Проект взаимодействия с российскими аграрными университетами

Развитие образования в агропромышленной сфере, с точки зрения Группы «ФосАгро», служит важнейшим фактором поддержки и дальнейшего укрепления того впечатляющего роста, который российское сельское хозяйство демонстрирует в последние годы. Компания стремится способствовать созданию условий для такого развития за счет повышения уровня профессиональных компетенций студентов и преподавателей аграрных вузов, а также сельхозтоваропроизводителей и сотрудников сферы технологического обслуживания агропромышленного комплекса.

Крайне важный момент — создание образовательной инфраструктуры, что без поддержки заинтересованного бизнеса невозможно. Поэтому в Тимирязевской академии был создан первый флагманский многофункциональный центр, ставший ядром образовательной сети из 17 региональных аграрных вузов. На 2024–2025 годы запланирована интеграция образовательной программы Группы «ФосАгро» в 57 российских аграрных вузов, будет введено в работу еще восемь образовательных центров.

500 лекций по вопросам, относящимся к сельскохозяйственному производству, бизнесу и экологии, в том числе к области рационального и ответственного земледелия, производства, продовольственной безопасности и других направлений устойчивого развития, достигнет в 2024 году, часть которых будет преобразована в 15 курсов дополнительного профессионального образования с выдачей именных сертификатов ФосАгро и удостоверений установленного государственного образца.

17 региональных аграрных вузов входят в образовательную сеть

8 образовательных центров будет введено в работу в 2024-2025 годах

Современный аграрный вуз — не только и не столько место теоретической подготовки, но и площадка для апробации новых технологий, и Компания уделяет большое внимание развитию цифровых образовательных направлений. Первым шагом стал запуск цифровой образовательной онлайн-платформы «PRO Агро Лекторий», открывающей доступ к бесплатным лекциям по агрономическим тематикам.

15 новых курсов дополнительного профессионального образования запланировано к 2024 году

Проект «ДРОЗД» («Детям России образование, здоровье, духовность»)

Ключевой социальный проект Компании «Детям России - Образование, Здоровье и Духовность» (ДРОЗД) направлен на гармоничное развитие молодежи в городах присутствия.

Проект представляет собой комплексную систему разносторонней долгосрочной работы с детьми в возрасте от 4 до 18 лет, гармонично сочетающую спортивное, духовное и патриотическое воспитание. Для организации работы по программе «ДРОЗД» в пяти городах деятельности Группы были созданы операторы — автономные некоммерческие организации: «ДРОЗД-Балаково» (Саратовская область), «ДРОЗД-Череповец» (Вологодская область), «ДРОЗД-Хибины» (Мурманской области) и «ДРОЗД-Волхов» (Ленинградская область). В 2023 году программа «ДРОЗД» отметила свое двадцатилетие.

Деятельность АНО активно освещается в СМИ:

- выходят газетные и электронные публикации в местных и корпоративных изданиях;
- проводятся репортажи в региональных и федеральных СМИ;
- информация об организациях «ДРОЗД» и мероприятиях, организованных АНО, размещается в интернете — в социальных сетях и публичных сообществах партнеров.

При этом площадки ведут взаимодействие с центром социального обслуживания, кризисным центром, центром помощи детям, оставшимся без попечения родителей, которые также привлекаются к мероприятиям, проводимым АНО.

Важной отличительной чертой работы АНО «ДРОЗД» является постоянный мониторинг состояния здоровья детей по методике «Навигатор здоровья». Это помогает воспитателям и родителям корректировать виды занятий с максимальным учетом особенностей организма каждого ребенка.

Мониторинг здоровья

3 524
количество обследуемых детей

4,5
средний показатель индекса здоровья общего числа обследуемых детей на начало отчетного периода

4,6
средний показатель индекса здоровья общего числа обследуемых детей на конец отчетного периода

1 930
количество детей, повысивших показатель индекса здоровья

Автономные организации объединяют 7 785 детей, которые занимаются в 78 спортивных секциях по 30 видам спорта. Из них более 170 детей с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью также являются воспитанниками организаций. Кроме того, в АНО «ДРОЗД» организована работа 11 кружков не спортивных направлений: познавательно-научное, патриотическое, подготовка допризывной молодежи, общефизическая подготовка, «Медиашкола», робототехника и т. д. Общее число участников мероприятий, организованных АНО «ДРОЗД», в 2023 году составило 55 487 человек, что на 39% больше, чем годом ранее.

Общее количество занимающихся, человек

Дети сотрудников ФосАгро, человек

	Показатель	2022	2023	2022 к 2023, %
1	Общее количество проведенных мероприятий, шт.	563	641	13,9
2	Общее количество выездных мероприятий, шт.	413	558	35,1
3	Общее количество участников в мероприятиях АНО, человек	39 840	55 487	39,3
4	Количество видов спорта, шт.	26	30	15,4
5	Количество спортивных секций, шт.	70	78	11,4
6	Количество других кружков, шт.	9	11	22,2
7	Общее количество персонала (с учетом административно-управленческого персонала, инструкторов и других сотрудников, в том числе совместителей), человек	123	138	12,2

В 2023 году привлеченные средства составили 38,29% финансирования по отношению к объему средств от учредителя, что говорит о популярности и большой заинтересованности в проекте не только со стороны жителей региона, но и со стороны региональных органов власти.

Расходы на программу, млн руб.

- Объем финансирования, полученный от АО «Апатит»
- Объем привлеченных сторонних финансовых средств

Спортивные достижения воспитанников, человек

ГТО, человек

- Дети, прошедшие подготовку ГТО
- Дети, успешно выполнившие нормативные требования

Для обратной связи с детьми и родителями ежегодно проводится анкетирование в каждой организации, по которому определяются сильные и слабые стороны работы АНО. Отмечается исключительный рост положительных отзывов по результатам анкетирования родителей воспитанников, от 84 до 90%, по части уровня организации занятий в секциях в четырех регионах присутствия АНО «ДРОЗД».

3 ПРОГРАММА «ДУХОВНОЕ ВОЗРОЖДЕНИЕ»

Основной целью этой программы является сохранение и развитие православных ценностей, идей духовности и уважения к историческим корням и родному краю.

Программа реализуется с 2001 года совместно с Русской православной церковью и региональными органами государственной власти, местного самоуправления, общественными организациями и гражданским обществом.

В 2023 году Компания оказывала поддержку патриархии, епархиям и 40 храмам в регионах присутствия предприятий, на других территориях страны и за рубежом в виде финансовых средств, оплаты ремонтных работ и безвозмездной передачи минеральных удобрений.

4 ПРОГРАММА «СВЯЗЬ ПОКОЛЕНИЙ»

Основной целью этой программы является сохранение для всех поколений памяти об истории страны, отрасли и конкретного предприятия, а также традиций уважительного отношения к старшему поколению, ветеранам и представителям слабозащищенных слоев общества.

Проект «Профориентационно-выставочные центры»

Особую роль в программе профориентации школьников, студентов и молодых специалистов играют корпоративные интерактивные музеи Группы «ФосАгро».

Интерактивно-образовательный центр Группы «ФосАгро» представляет собой объединение музейно-выставочных и интерактивно-познавательных центров, расположенных в городах деятельности Компании.

В ПРОЕКТЕ УЧАСТВУЮТ:

Музейно-выставочный и интерактивно-познавательный центр «Пятнадцатый элемент» (Волхов)

Интерактивно-познавательный центр «Зеленая планета» (Череповец)

Интерактивно-познавательный центр «Академия плодородия» (Балаково)

Музейно-выставочный центр «Апатит» (Кировск)

Центры имеют постоянные мультимедийные и интерактивные экспозиции, посвященные химии, геологии, безопасности, развитию агрохимии, реализуют образовательные программы, проводят химические, геологические практикумы, творческие мастер-классы, научно-популярные лектории, профориентационные тестирования. В интерактивно-познавательных центрах можно узнать о специальных образовательных программах «Кадровый резерв», «ФосАгро-СТАРТ» и ФосАгро-школах. Школьники и студенты также могут пройти специально разработанный профориентационный тест, включая предложение вариантов подходящей профессии, востребованной на предприятиях Компании.

Количество проведенных музейно-выставочными центрами Компании мероприятий, шт.

Общее количество посетителей музейно-выставочных центров Компании, человек

Наименование	2022	2023
Офлайн	85 544	110 843
Онлайн	241 034	281 793
Итого	**326 578**	**392 636**

Награды музейно-выставочных и интерактивно-познавательных центров

Волхов

- Всероссийский кинофестиваль «ВСТРЕЧИ НА ВЯТКЕ». Демонстрация на конкурсной основе видеороликов и кинороликов различных туристических объектов: «Короткометражные фильмы» (второе место).
- Диплом второй степени V Национальной премии «Корпоративный музей — 2023» в номинации «Лучшее музейное мероприятие»

Череповец

- Диплом второй степени в номинации «Лучший корпоративный музей» V Национальной премии «Корпоративный музей — 2023»

Балаково

- Диплом первой степени в V Национальной премии «Корпоративный музей — 2023» в номинации «Лучшие образовательные проекты корпоративного музея»

Кировск

- Третье место в региональном конкурсе промышленного туризма «Как это работает?»
- Диплом первой степени в V Национальной премии «Корпоративный музей — 2023» в номинации «Развитие кадрового потенциала»

Проект «Агенты безопасности»

Основной целью проекта является формирование ответственного отношения к безопасному поведению и повышение уровня информированности у детей, подростков и их родителей.

В 2023 году продолжилась реализация инициированного Череповецким комплексом Группы «ФосАгро» уникального проекта для школьников, объединившего усилия Дирекции по экономической безопасности АО «Апатит» и УМВД России по Череповцу.

В рамках проекта были достигнуты следующие результаты:

- Создано информационно-профилактическое пространство «Лаборатория безопасности»;
- Созданы передвижные выставки «Маршрут безопасности», «Безопасность на дороге» в Череповце, «Лаборатория безопасности» в Волхове;
- Открыто новое интерактивно-образовательное пространство «Киберлаборатория» для занятий по кибербезопасности;
- Создана медиашкола «Агенты безопасности», которая позволяет подросткам приобретать первичные навыки журналистики, интервью и видосъемки для продвижения идеи безопасности
- Разработаны обучающие курсы по теме безопасности для различных категорий (включая детскую аудиторию)
- Создано пять серий мультфильма для детей (6+) «Семья Кисловых», где главные герои на своем примере демонстрируют важность выбора безопасного жизненного пути;
- Создано 12 серий комиксов о безопасном поведении в сети интернет;
- Издано 5 выпусков информационной брошюры «Агенты Безопасности» для подростков от 12 лет;
- Опыт реализации проекта распространен на Балаковский и Волховский филиалы АО «Апатит».

1,3 тыс. занятий

23 тыс. участников проекта

3 фестиваля – 250 школьников

20 партнеров проекта

Было проведено три итоговых фестиваля «Территория безопасности», в которых приняли участие более 250 школьников и около 20 партнеров, помогающих в реализации программы. В 2023 году фестиваль стал межрегиональным. В нем приняли участие подростки из Череповца, Санкт-Петербурга, Архангельска, Вологды.

В 2023 году проект был отмечен:

- дипломом второй степени в номинации «Анимационные фильмы» за мультсериал «Семья Кисловых» в Международном лично-командном конкурсе видеопроектов туристских дестинаций «Диво мира»;
- званием «Лауреат премии МВД России «Святой Георгий» в социальной сфере.

Проект «Адресная помощь»

Сочетание адресной помощи общественным организациям и поддержки волонтерских инициатив в регионах деятельности.

В 2023 году Компания оказывала содействие более чем 70 общественным организациям, организациям ветеранов и инвалидов, благотворительным фондам.

В Вологодской области адресатами поддержки Группы «ФосАгро» стала 31 НКО, в том числе благотворительный фонд «Во имя добра», общественные организации «Союз женщин Череповца», «Мамы Череповца рекомендуют» и областная общественная организация помощи семьям, в составе которых есть люди с инвалидностью «Будущее есть». В частности, учрежденный Компанией благотворительный фонд «Во имя добра» обеспечил адресную благотворительную помощь на лечение и реабилитацию для 127 детей, имеющих инвалидность, кроме того, 380 семей посетили тренинги, курсы лекций и другие мероприятия фонда.

В Кировском и Апатитском муниципальных округах Мурманской области создано три волонтерских центра, организующих досуг пожилых людей в отдаленных районах. В клубе «Родник» объединились 16 клубных формирований, в том числе патриотической и творческой направленности, а также для людей с ограниченными возможностями здоровья. О востребованности данного проекта свидетельствует рост посещаемости волонтерских центров пожилыми людьми на 19% по сравнению с прошлым годом.

5 ПРОГРАММА «СОДЕЙСТВИЕ РАЗВИТИЮ СПОРТА»

Поддержка российского спорта на международном, общенациональном и региональном уровнях и содействие спортивному движению в регионах деятельности Группы «ФосАгро».

Мы считаем одинаково важным вносить свой вклад как в успехи мастеров высоких достижений, так и в первые шаги юных спортсменов в городах деятельности наших предприятий.

Помимо АНО «ДРОЗД», Компания оказывает помощь 25 организациям спорта федерального, регионального и муниципального уровней. Общая сумма поддержки в 2023 году составила более 652 млн руб.

Поддержку Компании на федеральном уровне получили:
- НБО «Фонд поддержки олимпийцев»;
- Всероссийская федерация художественной гимнастики;
- Федерация лыжных гонок России;
- Федерация шахмат России;
- Федерация регби России;
- Федерация художественной гимнастики Москвы (РОО «ФХГМ»).

На региональном уровне Компания поддержала:
- АНО «ФСО «Спортивный клуб «Протон» (Саратовская область);
- СРМФСОО «Баскетбольный клуб «Автодор» (Саратовская область);
- АНО Спидвей клуб «Турбина 2016» (Саратовская область);
- волейбольную команду «Северянка» (Вологодская область);
- мотобольный клуб «Ковровец».

Компания оказывает помощь

25 организациям
спорта федерального, регионального и муниципального уровней

Также Компания оказала поддержку

14 организациям
местного уровня, включая ДЮСШ, спортивные объединения и клубы.

652 млн руб
общая сумма поддержки в 2023 году

В 2023 году волейболистки **клуба «Северянка»** провели мастер-класс для детей АНО «ДРОЗД» из Балакова, Волхова, Апатитов, Кировска и Череповца.

Баскетбольный клуб «Автодор» (Саратов) на постоянной основе приглашает на свои домашние матчи учащихся общеобразовательных и спортивных школ Саратова и Саратовской области, а также детей, состоящих на учете комиссии по делам несовершеннолетних. В 2023 году более 5,5 тыс. детей бесплатно посетили матчи команды.

В 2023 году в Апатитах при поддержке ФосАгро торжественно открылась **Школа хоккея Сергея Федорова**. Она будет работать в структуре АНО «ДРОЗД-Хибины». Воспитанниками школы станут 150 юных спортсменов.

Подробная информация об открытии Школы хоккея на сайте телерадиокомпании Мурман

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

ФОСАГРО ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНО РАЗВИВАЕТ МОЩНОСТИ, ВНЕДРЯЕТ ПЕРЕДОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ, МОДЕРНИЗИРУЯ КАК ПРОИЗВОДСТВО, ТАК И СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ. ВНЕДРЕННЫЕ НАМИ ЦИФРОВЫЕ РЕШЕНИЯ ПОВЫШАЮТ ТОЧНОСТЬ И ОПЕРАТИВНОСТЬ ИНФОРМИРОВАНИЯ О ТЕКУЩИХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПРОЦЕССАХ, ИЗМЕНЯЮТ ПОДХОД К БИЗНЕС-ПРОЦЕССАМ И КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЕ, ПОДНИМАЮТ НА НОВЫЙ УРОВЕНЬ ЭФФЕКТИВНОСТЬ УПРАВЛЕНИЯ.

Система корпоративного управления
249

Практика корпоративного управления
252

Общее собрание акционеров
257

Совет директоров
257

Исполнительные органы
280

Отчет о вознаграждениях
282

Корпоративный контроль
286

Соблюдение этических норм
292

>13 тысяч

пользователей прошли обучение по вопросам информационной безопасности

Совет директоров подтверждает приверженность Компании высочайшим стандартам в области корпоративного управления и будет и далее уделять особое внимание вопросам охраны здоровья и безопасности, устойчивого развития и изменения климата, а также другим глобальным проблемам, стоящим перед агропромышленным сектором. Члены совета директоров высоко оценивают эффективность работы и вклад менеджмента в успешную деятельность Компании в 2023 году и продолжат оказывать поддержку менеджменту ФосАгро в работе по реализации Стратегии-2025.

Виктор Черепов
Председатель совета директоров
ПАО «ФосАгро»»

СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Принципы корпоративного управления Компании, структура органов управления, практики и процедуры управления закреплены в Уставе и Кодексе корпоративного управления ФосАгро.

Положения Кодекса корпоративного управления ФосАгро не противоречат Кодексу корпоративного управления, рекомендованному к применению Банком России письмом от 10 апреля 2014 года, и Кодексу корпоративного управления Великобритании (UK CGC, FRC, 2018).

Полный текст документа «Устав ПАО «ФосАгро» представлен на сайте Компании.

Полный текст документа «Кодекс корпоративного управления ПАО «ФосАгро» представлен на сайте Компании.

Основные принципы управления Компании:

- Подотчетность органов управления
- Обеспечение равенства прав акционеров
- Прозрачность деятельности
- Ответственность перед обществом, государством, стейкхолдерами

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

GRI 2-12, 2-13

Система управления устойчивым развитием в Компании базируется на комплексе внутренних и внешних драйверов.

Шесть основных компонентов системы управления устойчивым развитием представлены на официальном сайте Компании.

Внутренние драйверы

Миссия и ценности Компании, поддерживаемые нашей корпоративной стратегией

Внешние драйверы

Нормативное регулирование, ожидания заинтересованных сторон относительно уровня зрелости системы управления аспектами устойчивого развития в Компании

ИНИЦИАТИВЫ ПО УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ 2023 ГОДА

GRI 2-14

Документационное обеспечение

Утверждение:

- Положения о деловых подарках и представительских расходах ПАО «ФосАгро» в новой редакции;
- Политики ПАО «ФосАгро» о выборе внешних аудиторов и принципах формирования отношений с ними в новой редакции;
- Заявления о прозрачности в отношении закона Великобритании «О современном рабстве» в новой редакции;
- Налоговой стратегии ПАО «ФосАгро» и организаций, входящих с ним в одну группу лиц, в новой редакции;
- Политики в области благотворительной и спонсорской деятельности ПАО «ФосАгро» в новой редакции

Управление проектами

- Расширение КПЭ в области устойчивого развития (состав и покрытие)
- Расширение охвата автоматизированной системы ESG-оценки поставщиков
- Начало совместного с партнерами — членами ESG Альянса проекта по унификации критериев оценки и созданию единой платформы ESG-оценки поставщиков

ИТ-технологии

- Автоматизация расчета ряда показателей GRI на основании данных учетных систем Компании

Компетенции и люди

- Участие в крупнейших международных и российских инициативах на площадках РСПП, ESG Альянса, Глобального договора ООН и т. п.
- ФосАгро впервые приняла участие в Конференции ООН по изменению климата (COP28)

Бизнес-процессы и организация

- Кадровое укрепление функции управления устойчивым развитием в корпоративном центре и на предприятиях
- Актуализация комплексного регламента взаимодействия при создании нефинансовой отчетности
- Продление сертификатов на соответствие требованиям международных стандартов менеджмента ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, GMP+ FSA
- Внешняя оценка готовности к сертификации системы энергоменеджмента по стандарту ISO 50001
- Проведение идентификации климатических и водных рисков и возможностей, их оценка и включение в реестр рисков Компании

Система анализа и отчетности

- Подготовка и утверждение обновленного регламента создания интегрированного годового отчета
- Анализ ESG-рейтингов и ренкингов
- Формирование комитетом по стратегии и устойчивому развитию механизма мониторинга проектов Компании в области устойчивого развития
- Разработка отчетности по рекомендациям GRI, CDP, IFRS, SASB, Банка России и Минэкономразвития
- Общественное заверение нефинансовой отчетности, проведенное Экспертным советом РСПП

ПРАКТИКА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

СТРУКТУРА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ И УПРАВЛЕНИЯ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

GRI 2-9

ОЦЕНКА КАЧЕСТВА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

При оценке качества корпоративного управления в Компании в качестве лучших практик принимаются рекомендации Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России (далее — Кодекс), Кодекса корпоративного управления Великобритании (UK CGC, FRC, 2018), а также критерии ключевых рейтингов в области корпоративного управления и ESG.

Уровень фактического исполнения Компанией рекомендаций Кодекса ежегодно отражается в соответствующем отчете (отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления), который рассматривается комитетом по аудиту совета директоров, утверждается советом директоров и является частью годового отчета.

Результаты выполнения плана улучшений на 2023 год были рассмотрены советом директоров в феврале 2024 года. Совет директоров проанализировал динамику степени соблюдения принципов Кодекса, а также динамику оценки качества объяснений причин несоблюдения или неполного соблюдения. По итогам рассмотрения совет директоров утвердил отчет о соблюдении принципов Кодекса за 2023 год, оценив уровень исполнения рекомендаций Кодекса как высокий. Кроме того, совет директоров положительно оценил результаты выполнения плана улучшений практик корпоративного управления на 2023 год, а также утвердил план улучшений на 2024 год.

На протяжении трех последних лет ФосАгро демонстрирует высокую степень соответствия рекомендациям Кодекса.

Соблюдение рекомендаций Кодекса корпоративного управления

Раздел Кодекса	Всего вопросов	Соблюдается			Частично соблюдается			Не соблюдается		
		‘21	‘22	‘23	‘21	‘22	‘23	‘21	‘22	‘23
1. Права акционеров	13	11	11	11	1	1	1	1	1	1
2. Совет директоров	36	32	30	30	4	5	6		1	
3. Корпоративный секретарь Компании	2	2	2	2						
4. Система вознаграждения	10	8	8	8	2	2	2			
5. Система управления рисками и внутреннего контроля	6	6	6	6						
6. Раскрытие информации	7	5	7	7	2					
7. Существенные корпоративные действия	5	5	5	5						
Всего	79	69	69	69	9	8	9	1	2	1
Доля соблюдаемых принципов Кодекса, %		**87**	**87**	**87**	**11**	**10**	**11**	**1**	**3**	**1**

Сравнение ФосАгро с другими российскими компаниями по числу соблюдаемых принципов Кодекса, %

Сравнение ФосАгро с другими российскими компаниями по уровню качества объяснений причин несоблюдения (частичного соблюдения) принципов Кодекса, %

Во всех случаях полного или частичного несоблюдения ФосАгро представляет в разделе отчета о соблюдении принципов Кодекса соответствующие объяснения и описание используемых мер, направленных на снижение возникающих в связи с этим рисков. Качество объяснений ФосАгро причин несоблюдения (частичного несоблюдения) рекомендаций Кодекса, по оценке Банка России, в отчете за 2022 год улучшилось с 76 до 77%, при увеличении среднего уровня в Российской Федерации с 59 до 64%.

Результаты исполнения плана совершенствования качества корпоративного управления, разработанного и утвержденного советом директоров при анализе отчета о соблюдении принципов Кодекса за 2022 год

План	Факт
При формировании нового состава комитета по вознаграждениям и кадрам в 2023 году совет директоров будет стремиться избрать председателем комитета по вознаграждениям и кадрам независимого директора	В состав комитета по вознаграждениям и кадрам по-прежнему входит член совета директоров, не обладающий статусом независимого (председатель комитета). Формирование комитета происходило из обновленного состава совета директоров путем отбора тех директоров, которые обладали опытом работы, профессиональной подготовкой, навыками и знаниями, в наибольшей степени существенными для эффективного выполнения целей и задач комитета.
После избрания на годовом общем собрании акционеров ФосАгро в 2023 году нового состава совета директоров совет директоров будет стремиться сформировать комитет по вознаграждениям и кадрам только из независимых директоров	
При следующем внесении изменений в Положение о комитете по вознаграждениям и кадрам либо утверждении новой редакции Положения (предположительно в 2023 году) условия (события) для пересмотра политики будут внесены	ФосАгро исходит из того, что указанная в положении о комитете по вознаграждениям и кадрам совета директоров задача периодического пересмотра такой политики подразумевает поддержание ее в актуальном состоянии, отвечающем текущим потребностям ФосАгро; соответственно, указание в положении о комитете специальных условий (необходимых событий) для пересмотра политики не является критичным элементом положения. Поскольку иных веских оснований для пересмотра положения в 2023 году не было, разработка его новой редакции была отложена
Начиная с оценки качества работы совета директоров за 2023 год ФосАгро планирует вернуться к практике оценки в том числе каждого члена совета директоров индивидуально	Советом директоров принято решение о непроведении индивидуальной оценки, поскольку состав совета директоров с июля 2022 года обновлен на 70%. В текущих условиях совет директоров не увидел рисков в непроведении индивидуальной оценки. Начиная с оценки качества работы совета директоров за 2024 год ФосАгро может вернуться к практике оценки в том числе каждого члена совета директоров индивидуально

[1] Последний из оцененных Банком России.

Основные мероприятия, предлагаемые к реализации по итогам рассмотрения отчета по соблюдению принципов Кодекса за 2023 год:

- после избрания на годовом общем собрании акционеров ФосАгро нового состава совета директоров сформировать комитет по вознаграждениям и кадрам только из независимых директоров и стремиться избрать председателем комитета по вознаграждениям и кадрам независимого директора;
- приглашать на заседания внешних экспертов по актуальным темам;
- начиная с оценки качества работы совета директоров за 2024 год вернуться к практике оценки в том числе каждого члена совета директоров индивидуально;
- увеличить количество независимых директоров в комитете по стратегии и устойчивому развитию и избрать независимого директора председателем комитета по стратегии и устойчивому развитию;
- заблаговременно предоставлять акционерам информацию о проведенной советом директоров или комитетом по вознаграждениям и кадрам оценке соответствия профессиональной квалификации, опыта и навыков кандидатов в совет директоров текущим и ожидаемым потребностям ФосАгро.

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления представлен отдельным документом.

Полный текст документа на сайте Компании

Изменения в самооценке соблюдения принципов корпоративного управления

Номер и краткое описание принципа	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления
2.8.2. Работа комитета по вознаграждениям	**1.** Советом директоров создан комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров **2.** Председателем комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем совета директоров **3.** Во внутренних документах общества определены задачи комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса, а также условия (события), при наступлении которых комитет по вознаграждениям рассматривает вопрос о пересмотре политики общества по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников	2022 год: Не соблюдается 2023 год: Частично соблюдается
Комментарий:	**Критерий 1** не соблюден в части того, что в состав комитета по вознаграждениям и кадрам входит член совета директоров, не обладающий статусом независимого. Формирование комитета происходило из обновленного состава совета директоров путем отбора тех директоров, которые обладали опытом работы, профессиональной подготовкой, навыками и знаниями, в наибольшей степени существенными для эффективного выполнения целей и задач комитета. После избрания на годовом общем собрании акционеров ФосАгро в 2024 году нового состава совета директоров совет директоров будет стремиться сформировать комитет по вознаграждениям и кадрам только из независимых директоров. **Критерий 2** не соблюден в той части, что председателем комитета по вознаграждениям и кадрам является член совета директоров, не обладающий статусом независимого, однако он является экспертом высокого уровня в области управления персоналом, при этом его позиция по вопросам повестки дня заседаний совета директоров ФосАгро всегда была основана исключительно на его профессиональном опыте и знаниях, являлась непредвзятой, не зависящей от взглядов других членов совета директоров и менеджмента ФосАгро. Председатель комитета по вознаграждениям и кадрам не является председателем совета директоров ФосАгро. При формировании нового состава комитета по вознаграждениям и кадрам в 2024 году совет директоров будет стремиться избрать председателем комитета по вознаграждениям и кадрам независимого директора. **Критерий 3** не соблюден в части того, что во внутренних документах ФосАгро не определены условия (события), при наступлении которых комитет по вознаграждениям и кадрам совета директоров рассматривает вопрос о пересмотре политики ФосАгро по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих сотрудников. ФосАгро исходило из того, что указанная в положении о комитете по вознаграждениям и кадрам совета директоров задача периодического пересмотра такой политики подразумевает поддержание ее в актуальном состоянии, отвечающем текущим потребностям ФосАгро. При рассмотрении советом директоров ФосАгро изменений в Положение о комитете по вознаграждениям и кадрам либо Положения о комитете по вознаграждениям и кадрам в новой редакции (предположительно в 2024–2025 годах) условия (события) для пересмотра указанной выше политики будут включены в проекты рассматриваемых документов	

ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ

Деятельность высшего органа управления ФосАгро — общего собрания акционеров — регулируется Положением об общем собрании акционеров ПАО «ФосАгро».
В марте 2023 года было проведено годовое общее собрание акционеров в заочной форме, на котором были избраны новые составы совета директоров и ревизионной комиссии, определено вознаграждение членам совета директоров, решены иные вопросы компетенции собрания.

Кроме того, в течение 2023 года состоялось три внеочередных общих собрания акционеров, основным вопросом которых было распределение промежуточных дивидендов.

Полный текст документа «Положение об общем собрании акционеров ПАО «ФосАгро» представлен на официальном сайте Компании.

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

В 2023 году совет директоров продолжил определять стратегические направления и ключевые решения Компании в рамках своей компетенции. Задачи сохранения бесперебойности работы производственных активов Компании, поддержания ранее сложившихся и выстраивания новых логистических цепочек были в центре внимания совета директоров в течение всего года.

СТРАТЕГИЯ И ГЛОБАЛЬНЫЕ ВЫЗОВЫ

В 2023 году совет директоров продолжил разработку обновленной стратегии до 2030 года, но, учитывая серьезно возросшую степень неопределенности, на это потребуется больше времени, чем ожидалось.

При этом совет традиционно уделял большое внимание мониторингу реализации Стратегии-2025, в том числе детальному рассмотрению движения к стратегическим целям по таким функциональным направлениям, как сбыт, логистика, производство, природоохранная деятельность и противодействие климатическим изменениям, охрана труда и развитие персонала. Проводилась оценка соблюдения законодательных требований, расширялась практика регулярного ознакомления с ожиданиями заинтересованных сторон и изменениями внешней среды, в том числе в связи с задачами в области устойчивого развития.

В отчетном году продолжилась положительно зарекомендовавшая себя в 2022 году практика включения в повестку вопросов антикризисного управления, связанных с планированием и оценкой мероприятий, обеспечивающих стабильную и устойчивую работу производственных площадок Компании в текущих условиях, в первую очередь по направлениям закупочной и сбытовой деятельности.

Кроме того, в фокусе внимания совета директоров в течение отчетного года были утвержденные к реализации проекты, которые хотя и не были частью Стратегии-2025, но при этом отвечают критериям, принятым советом директоров при ее утверждении, в условиях основных рассматриваемых нами сценариев. Среди таких критериев — устойчивый рост производства, внедрение инновационных и отвечающих принципам устойчивого развития продуктов и процессов, повышение операционной эффективности.

Совет директоров рассмотрел также набор инвестиционных инициатив, которые являются базой для разработки стратегии развития до 2030 года и могут стать ее частью в зависимости от развития ситуации на рынках.

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ И КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

GRI 2-12, 2-14

В течение 2023 года в рамках плана работы по внедрению ESG-повестки в практики Компании советом директоров была обновлена Налоговая стратегия, а также ряд внутренних документов в области благотворительной и спонсорской деятельности, а также в области внешнего аудита.

В отчетном году совет директоров продолжил анализ соответствия принятых в Компании практик вышедшим в декабре 2021 года рекомендациям Банка России по учету советом директоров публичного акционерного общества ESG-факторов, а также вопросов устойчивого развития. Самооценка деятельности совета директоров за 2023 год, развивая введенную в оценке за 2021 год практику, была проведена с учетом рекомендаций регулятора. Мероприятия по итогам оценки также во многом ориентированы на этот значимый для нас документ Банка России, который еще раз подтвердил неразрывную связь устойчивого развития Компании и качественного корпоративного управления.

ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ И ИНФОРМАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

В соответствии со своим ранее принятым решением совет директоров дважды в течение 2023 года рассмотрел вопрос качества противодействия угрозам в области информационной безопасности.

Также в центре внимания членов совета директоров была готовность Компании к замещению программных продуктов, поддержка которых в Российской Федерации прекращается в связи с введением санкций.

РЕГУЛЯРНЫЕ ЗАДАЧИ

Кроме упомянутых выше ключевых, наиболее актуальных в отчетном году задач, в работе совета директоров можно выделить следующие традиционные направления:

- оценка и ежеквартальный мониторинг процесса управления рисками;
- оценка и ежеквартальный мониторинг деятельности дочерних обществ в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды;
- оценка полноты исполнения требований положения об инсайдерской информации;
- оценка качества управления инвестиционными и организационными проектами на предприятиях, входящих в одну группу лиц с Обществом;
- назначение и оценка результатов работы генерального директора и правления ФосАгро;
- контроль деятельности менеджмента в сфере взаимоотношений с акционерами, инвесторами и иными стейкхолдерами;
- мониторинг реализации приоритетных направлений деятельности ФосАгро в 2023 году и определение приоритетных направлений деятельности ФосАгро на 2024 год;
- рассмотрение бюджета ФосАгро на 2024 год, а также контроль на ежеквартальной основе ранее утвержденного бюджета на 2023 год;
- оценка соответствия корпоративной культуры Компании целям, ценностям и стратегии ФосАгро, а также оценка и мониторинг корпоративной культуры;
- рассмотрение и утверждение результатов, планов работы и бюджета Дирекции по внутреннему аудиту;
- ежеквартальное рассмотрение и утверждение финансовой отчетности;
- одобрение крупных сделок и сделок с заинтересованностью;
- созыв общих собраний акционеров ФосАгро;
- оценка качества нефинансовой отчетности и утверждение годового отчета Компании.

УЧАСТИЕ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ В ЗАСЕДАНИЯХ

12 заседаний
совета директоров проведено в 2023 году

78 вопросов
рассмотрено советом директоров в 2023 году

Статистика заседаний совета директоров

Участие членов совета директоров в заседаниях

Ф.И.О./Посещаемость заседаний	Совет директоров	Комитет по аудиту	Комитет по вознаграждениям и кадрам	Комитет по стратегии и устойчивому развитию
В. Иванов	11/12		1/4	2/4
Ю. Круговых	12/12			
С. Лоиков	12/12		3/4	
И. Родионов (до 24.03.2023)	3/12	2/6	1/4	
Н. Пашкевич	11/12			
В. Трухачев (с 24.03.2023)	8/12	4/6	3/4	
А. Селезнев	12/12			
В. Черепов	11/12	6/6		
М. Рыбников	12/12			2/4
А. Шарабайко	12/12			4/4
А. Шаронов	11/12	6/6	4/4	4/4

СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

GRI 2-9, 2-10, 405-1

Члены совета директоров в количестве 10 человек ежегодно избираются на годовом общем собрании акционеров путем кумулятивного голосования, избранными считаются кандидаты, набравшие наибольшее число голосов.

Совет директоров формируется таким образом, чтобы обеспечивать баланс профессионализма, опыта, знаний и деловых качеств с целью надлежащего выполнения членами совета директоров своих обязательств. Члены совета директоров должны обладать признанной, в том числе среди инвесторов и акционеров, высокой деловой репутацией и не иметь конфликта интересов с Компанией.

ФосАгро должна обеспечить сбалансированность состава совета директоров, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, а также критериям независимости. Не менее двух раз в год эти характеристики кандидатов в члены совета директоров, а затем и избранных в состав совета директоров оцениваются на заседаниях комитета по вознаграждениям и кадрам совета директоров и самого совета директоров. Комитет также проводит оценку достаточности у кандидата времени, необходимого для эффективной работы в составе совета директоров, с учетом всех его внешних назначений. Выводы комитета по итогам рассмотрения этих вопросов включаются в материалы к общему собранию акционеров, в повестку которого входит избрание членов совета директоров.

Кроме того, вопросы соответствия компетенций членов совета директоров потребностям ФосАгро ежегодно рассматриваются комитетом по вознаграждениям и кадрам в составе вопроса о преемственности членов органов управления и ключевых руководящих сотрудников, а также в составе вопроса об итогах проводимой ежегодно оценки деятельности совета директоров. Итоги обсуждения в рамках отчета о деятельности комитета по вознаграждениям и кадрам доводятся до совета директоров председателем комитета.

В отчетном году персональный состав совета директоров поменялся незначительно — был избран один новый член совета директоров. Ответственность совета директоров перед государством, акционерами, персоналом, жителями регионов деятельности и другими стейкхолдерами ФосАгро за результаты работы Компании в производственной, финансовой, природоохранной и социальной сферах осталась неизменной.

Независимость членов совета директоров, %

Гендерное соотношение в совете директоров, %

Возраст членов совета директоров[1], %

Продолжительность непрерывного пребывания в совете директоров, %

Место жительства членов совета директоров, %

[1] Члены совета директоров моложе 30 лет отсутствуют.

GRI 2-17

Ключевые компетенции членов совета директоров

Члены совета директоров	Статус	Ключевые компетенции (с учетом профессионального опыта): Информационная политика и связь с общественностью	Стратегия и инновации	Финансы и аудит	Управление рисками	Право и корпоративное управление	Химия и горное дело	Управление персоналом	Корпоративное управление и устойчивое развитие (ESG)[1]	Международное сотрудничество	Доля в уставном капитале, %
Виктор Черепов	Председатель, независимый	✓		✓					✓		**нет**
Виктор Иванов	Независимый						✓	✓			**0,0013**
Наталья Пашкевич	Независимый						✓	✓			**нет**
Андрей Шаронов	Независимый			✓		✓		✓	✓		**нет**
Иван Родионов (до 24.03.2023)	Неисполнительный			✓	✓			✓	✓		**0,0064**
Владимир Трухачев (с 24.03.2023)	Независимый						✓	✓			**нет**
Юрий Круговых	Исполнительный	✓						✓			**нет**
Александр Шарабайко	Исполнительный		✓	✓			✓	✓	✓	✓	**нет**
Александр Селезнев	Исполнительный		✓	✓							**нет**
Сирожиддин Лоиков	Исполнительный							✓		✓	**нет**
Михаил Рыбников	Исполнительный		✓	✓			✓		✓		**0,024**

[1] Включая такие компетенции, как окружающая среда, здоровье и безопасность.

НЕЗАВИСИМЫЕ ДИРЕКТОРА И ИХ РОЛЬ

Мнения независимых директоров придают особую ценность решениям совета директоров, поскольку они основаны исключительно на профессиональном опыте и знаниях директоров, всестороннем изучении ими сути вопросов, являются непредвзятыми и самостоятельными и не зависят от взглядов других членов совета директоров и менеджмента ПАО «ФосАгро» и ориентированными исключительно на повышение эффективности деятельности ФосАгро. С 24 марта 2023 года пять из десяти членов совета директоров являются независимыми. Также с 24 марта 2023 года, после избрания нового состава директоров, один из трех комитетов возглавляется независимым директором.

Оценка независимости членов совета директоров и кандидатов в его члены проводится дважды в год на уровне комитета совета директоров по вознаграждениям и кадрам. Оценка проводится по критериям, установленным Положением о совете директоров ПАО «ФосАгро», п. 2.4 Кодекса, п. 2 Приложения 2 (2.18), Приложением 4 к Правилам листинга ПАО Московская Биржа и п. 10 Кодекса корпоративного управления Великобритании (FRC, 2018 год). В 2023 году пятеро из членов совета директоров (Виктор Иванов, Наталья Пашкевич, Владимир Трухачев, Виктор Черепов и Андрей Шаронов) признаны независимыми.

СТРАХОВАНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ (D&O[1])

Компания заключает договоры страхования ответственности D&O ежегодно с 2012 года. В рамках действующего договора страхования (период страхования — с 1 июня 2023 года по 31 мая 2024 года) ответственность за понесенные третьими лицами убытки при исполнении директорами и должностными лицами своих обязанностей застрахована с лимитом ответственности в размере рублевого эквивалента 50 млн долл. США, с расширением суммарного лимита ответственности для всех независимых директоров на 2 млн долл. США. Наряду с членами совета директоров указанным договором застрахована ответственность должностных лиц Компании.

ОЦЕНКА РАБОТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

GRI 2-18

В соответствии с рекомендациями Кодекса ПАО «ФосАгро» проводит оценку работы совета директоров ежегодно, причем один раз в три года — с привлечением внешних экспертов. В январе 2023 года внешняя оценка работы совета директоров за 2022 год была проведена Ассоциацией профессиональных директоров АНД.

Результаты проведенной внешней оценки подтвердили, что совет директоров и его комитеты функционируют в соответствии с рекомендациями Кодекса и Правилами листинга Московской биржи. Была отмечена высокая эффективность практики корпоративного управления по таким направлениям, как организация и динамика работы совета директоров, взаимодействие с комитетами, роль председателя совета директоров, работа корпоративного секретаря, деятельность Компании в области ESG и устойчивого развития.

Методология оценки работы совета директоров основывалась на лучших международных практиках, требованиях Кодекса и Правилах листинга Московской биржи и была согласована с председателем комитета по вознаграждениям и кадрам и корпоративным секретарем. Для оценки эффективности деятельности совета директоров и его комитетов использовались методы анкетирования и интервьюирования. На первом этапе директорам были разосланы подробные опросные листы. Полученные результаты были дополнены комментариями и обратной связью членов совета директоров и менеджмента в ходе индивидуальных интервью. В рамках оценки количество исследуемых направлений работы совета директоров было увеличено до 11. По каждому из них получена достаточно высокая оценка. По итогам исследования в марте 2023 года совет директоров одобрил ряд мероприятий, направленных на дальнейшее развитие практик корпоративного управления.

[1] Directors & Officers Liability.

Статус исполнения мероприятий, разработанных по итогам оценки работы совета директоров ПАО «ФосАгро» за 2022 год

План	Факт
Более активное участие членов совета директоров в формировании повестки работы совета директоров и комитетов, а также усиление повестки вопросами будущего и управления стратегическими рисками (актуализация стратегии и изменения внешних рынков, уточнение бизнес- и финансовых моделей в средне- и долгосрочной перспективе, вопросы управления рисками и поиск возможностей, практика антикризисного управления, развитие и вознаграждение топ-менеджмента, новые технологии)	Все полученные от членов совета директоров рекомендации и пожелания к повестке работы на 2023–2024 годы учтены в утвержденном плане работы совета директоров
Рассмотрение роли совета директоров и выработка оптимальных подходов к взаимодействию со стейкхолдерами, в том числе пересмотр политик по работе с инвесторами (с учетом текущего акцента на розницу)	Продолжается существующая с 2021 года практика включения в повестку комитетов совета директоров (по устойчивому развитию, по стратегии и устойчивому развитию) вопросов взаимодействия с заинтересованными сторонами либо отдельным вопросом повестки, либо в рамках рассмотрения нефинансовой отчетности
Приглашение внешних экспертов по актуальным темам и актуализация знаний членов совета директоров	Доклады по темам инноваций в отрасли минеральных удобрений и смежных отраслях, а также тенденций развития сельскохозяйственной отрасли были подготовлены для рассмотрения в августе 2023 года на заседании комитета по стратегии и устойчивому развитию без привлечения внешних экспертов
Улучшение процедуры введения в должность (организация знакомства новых членов совета директоров с производственными площадками и персоналом)	Возобновлена практика ознакомительных визитов директоров, впервые избираемых в состав совета директоров, на производственные площадки, а также их встреч с руководящими сотрудниками Компании
Выездные заседания и более тесное общение с менеджментом, проведение неформальных встреч директоров для обсуждения деятельности Компании между заседаниями совета директоров	В 2023 году состоялось выездное заседание совета директоров на площадке Волховского производственного комплекса
Актуализация для членов совета директоров информации о подходах к определению вознаграждения топ-менеджмента	Информация была рассмотрена 17 мая 2023 года на заседании комитета по вознаграждениям и кадрам, кроме того, вопрос ежегодно включается в повестку указанного комитета
Рассмотрение участия совета директоров в формировании вопросов вознаграждения топ-менеджмента в будущем	При последующем вынесении на рассмотрение комитета по вознаграждениям и кадрам вопроса о вознаграждении топ-менеджмента ключевые аспекты системы вознаграждения будут предлагаться комитету к утверждению/согласованию
Увеличение количества независимых директоров в комитете по стратегии и устойчивому развитию и избрание независимого директора председателем комитета по стратегии и устойчивому развитию	Проведен анализ состава комитета по стратегии и устойчивому развитию с раскрытием данной информации в нефинансовой отчетности

В начале 2024 года закончена самооценка работы совета директоров за 2023 год, результаты которой детально рассмотрены на заседании комитета по вознаграждениям и кадрам совета директоров и в более сжатом виде – на заседании совета директоров в апреле 2024 года.

При проведении самооценки использовался метод анкетирования, при этом вопросы остались неизменными по сравнению с внешней оценкой работы совета директоров за 2022 год.

Результаты самооценки работы совета директоров (по шкале от 1 до 4 баллов)

Состав совета директоров полностью соответствует рекомендациям Кодекса и правилам листинга ПАО Московская Биржа. Состав совета директоров признается директорами сильным и сбалансированным, его структура — оптимальной (оценка сохранена на достигнутом в оценке за 2022 год уровне 3,5 балла). Организация работы совета директоров также оценена высоко (рост по сравнению с предыдущей оценкой с 3,5 до 3,6 балла), а оценка эффективности работы совета директоров сохранилась на ранее достигнутом уровне — 3,2 балла.

Оценка выявила также зоны для развития совета директоров, среди которых:

1. Потенциальные возможности усиления совета директоров за счет гендерной диверсификации и введения в состав более молодых директоров, а также иностранных директоров;

2. Расширение непосредственного общения членов совета директоров с инвесторами, аналитиками, представителями государства, регуляторами и иными стейкхолдерами;

3. Предложения к повестке:
   - рассмотреть Стратегию развития Компании на ближайшие пять лет, в том числе по таким вопросам, как социальная ответственность Компании,
   - приглашать экспертов по рассматриваемым вопросам, расширив круг участников работы комитета по стратегии и устойчивому развитию, анализировать лучшие мировые практики,
   - заслушивать информацию отдельных предприятий о текущей работе и перспективных планах;

4. Участие членов совета директоров в общественных мероприятиях, проводимых Компанией (День химика, День горняка, спортивные и другие мероприятия);

5. Организация рассылки полезных коротких новостей, информационной рассылки по рыночной ситуации (цены на продукцию, капитализация, важные новости регуляторов и др.) между заседаниями совета директоров.

ЧЛЕНЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

БИОГРАФИЯ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

GRI 2-11

Черепов Виктор Михайлович

Председатель совета директоров ПАО «ФосАгро», независимый директор

Год избрания: 2022
Дата рождения: 15 января 1951 года

Опыт работы

2023 год — н. в. — Социальный фонд России, член правления.

2022 год — н. в. — ПАО «ФосАгро», председатель совета директоров, председатель комитета по аудиту.

2022 год — н. в. — АО «Компания Усть-Луга», член совета директоров.

2022–2023 годы — АО «Каширский завод металлоконструкций и котлостроения», член совета директоров.

2021 год — н. в. — ООО «РК «Новотранс», советник.

2021 год — н. в. — ООР «Российский союз промышленников и предпринимателей», вице-президент по социальной политике и трудовым отношениям.

2021 год — н. в. — АО ХК «Новотранс», член совета директоров.

2020 год — н. в. — Общественный совет Министерства здравоохранения Российской Федерации, заместитель председателя общественного совета.

2019 год — н. в. — АО «НПФ «Благосостояние», председатель комитета по кадрам и вознаграждениям, член комитета по стратегическому планированию.

2018 год — н. в. — АО «НПФ «Благосостояние», член совета директоров.

2018–2023 годы — ООО «АБ Энерго», член совета директоров.

2016–2023 годы — ООО «Красноярский котельный завод», член совета директоров.

2016–2020 годы — Общественный совет Министерства здравоохранения Российской Федерации, член совета директоров.

2015 год — н. в. — НП «Клуб инвесторов фармацевтической и медицинской промышленности», президент.

2010–2022 годы — ОАО «Подольский машиностроительный завод», член совета директоров.

2010 год — н. в. — Союз «Национальная медицинская палата», член совета по профессиональным квалификациям в здравоохранении.

2008 год — н. в. — Федеральный фонд обязательного медицинского страхования, член правления.

2005–2021 годы — ООР «Российский союз промышленников и предпринимателей», исполнительный вице-президент, управляющий директор управления по взаимодействию с региональными и отраслевыми объединениями.

2002 год — н. в. — Государственный университет управления, заведующий кафедрой управления в здравоохранении и индустрии спорта.

Образование

Карагандинский государственный медицинский институт, специальность «лечебное дело».

Школа медицины, школа народного здоровья Бостонского университета, США.

Институт «Евроменеджмент», ФРГ.

Доктор медицинских наук, профессор, академик Российской академии медико-технических наук, академик Международной академии энергоинформационных наук.

Биография Родионова И. И., выбывшего из состава совета директоров в марте 2023 года, представлена в Интегрированном годовом отчете ПАО «ФосАгро» за 2022 год на сайте Компании.

Шарабайко Александр Федорович

Заместитель председателя совета директоров ПАО «ФосАгро», заместитель генерального директора по финансам и международным проектам ПАО «ФосАгро»

Год избрания: 2022
Дата рождения: 25 февраля 1977 года

Опыт работы

2022 год — н. в. — ПАО «ФосАгро», заместитель председателя совета директоров, председатель комитета по стратегии и устойчивому развитию.

2019 год — н. в. — ПАО «ФосАгро», заместитель генерального директора по финансам и международным проектам.

2018–2022 годы — ПАО «ФосАгро», член правления.

2017 год — н. в. — АО «Апатит», советник генерального директора (по совместительству).

2017–2019 годы — АО «Апатит», член правления.

2015 год —н. в. — ООО «ФосАгро-Регион», член правления.

2014–2019 годы — ПАО «ФосАгро», директор по экономике и финансам.

Образование

Белорусский государственный экономический университет, специальность «финансы и кредит».

Ноттингемский университет (Великобритания), бакалавр в области финансов.

Московская школа управления «Сколково», executive-коучинг для развития руководителей, управление проектами.

Иванов Виктор Петрович

Член совета директоров ПАО «ФосАгро», независимый директор

Год избрания: 2022
Дата рождения: 17 января 1943 года

Опыт работы

2023 год — н. в. — ПАО «ФосАгро», член комитета по стратегии и устойчивому развитию.

2022–2023 годы — ПАО «ФосАгро», член комитета по вознаграждениям и кадрам.

2022 год — н. в. — ПАО «ФосАгро», член совета директоров.

2017 год — н. в. — АО «Реатэкс», член совета директоров.

2017 год — н. в. — ОАО «АгроХимИнвест», председатель совета директоров.

2013 год — н. в. — АО «Пигмент», член совета директоров.

2012 год — н. в. — НО «Российский союз химиков», президент.

Образование

Томский политехнический институт им. С. М. Кирова, высшее, квалификация — инженер-химик-технолог.

Академия народного хозяйства при Совете министров СССР.

Пашкевич Наталья Владимировна

Член совета директоров ПАО «ФосАгро», независимый директор

Год избрания: 2017
Дата рождения: 5 ноября 1939 года

Опыт работы

2022 год — н. в. — ПАО «ФосАгро», член совета директоров.

2021 год — н. в. — программа стратегического академического лидерства «Приоритет-2030», руководитель программы.

2017–2022 годы — ПАО «ФосАгро», член совета директоров, член комитета по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды.

2009 год — н. в. — «Национальный исследовательский университет», руководитель программы развития.

1999 год — н. в. — Санкт-Петербургский горный университет, первый проректор.

Образование

Ленинградский горный институт им. Г. В. Плеханова, квалификация — горный инженер — экономист.

Доктор экономических наук, профессор.

Шаронов Андрей Владимирович

Член совета директоров ПАО «ФосАгро», независимый директор

Год избрания: 2017
Дата рождения: 11 февраля 1964 года

Опыт работы

2022 год — н. в — ПАО «ФосАгро», член совета директоров, член комитета по аудиту, член комитета по вознаграждениям и кадрам, член комитета по стратегии и устойчивому развитию.

2022 год — ПАО «ФосАгро», председатель совета директоров.

2022 год — н. в. — АНО «Альянс по вопросам устойчивого развития» (ESG Альянс), генеральный директор.

2021 год — н. в. — ООО «Профилум», председатель совета директоров.

2021–2022 годы — ПАО Сбербанк, вице-президент.

2020 год — н. в — Некоммерческая организация «Фонд развития Центра разработки и коммерциализации новых технологий» (Фонд «Сколково»), член совета директоров, председатель комитета по кадрам и вознаграждениям.

2019 год — н. в. — ПАО «ЭН+ ГРУП», независимый неисполнительный директор, член комитета по аудиту, председатель комитета по корпоративному управлению и номинациям.

2019–2022 годы — ПАО «Россети», член совета директоров (независимый директор), член комитета по кадрам и вознаграждениям.

2018 год — н. в. — АО «Медицина», председатель совета директоров.

2017–2022 годы — ПАО «ФосАгро», член совета директоров, член комитета по аудиту, член комитета по вознаграждениям и кадрам, член комитета по устойчивому развитию.

2016–2022 годы — Фонд формирования целевого капитала «Сколково», директор.

2016–2022 годы — Ассоциация содействия развитию Московской школы управления «Сколково», исполнительный директор.

2016–2021 годы — Московская школа управления «Сколково», президент.

2015 год — н. в. — ПАО «Совкомфлот», председатель комитета по аудиту, член комитета по вознаграждениям.

2014–2022 годы — АНО «Международный форум лидеров бизнеса», председатель попечительского совета.

2014 год —н. в. — ООО «УК «НефтеТрансСервис», председатель совета директоров.

2014 год — н. в. — ПАО «Совкомфлот», член совета директоров (независимый директор), член комитета по инновационному развитию и технической политике.

2014–2019 годы — ПАО «НОВАТЭК», независимый член совета директоров, председатель комитета по аудиту, член комитета по вознаграждениям и номинациям.

2009–2020 годы — Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики», профессор (по внешнему совместительству) департамента финансов факультета экономических наук.

Образование

Уфимский авиационный институт, специальность «авиационное приборостроение».

Институт социально-политических исследований Российской академии наук, кандидат социологических наук.

Российская академия государственной службы при Президенте Российской Федерации, специальность «юриспруденция».

Московская школа управления «Сколково», executive-коучинг для развития руководителей, топ-команды и организаций.

Университет Боккони, Италия, доктор делового администрирования.

Трухачев Владимир Иванович

Член совета директоров ПАО «ФосАгро» с 24 марта 2023 года, независимый директор

Год избрания: 2023
Дата рождения: 16 июля 1955 года

Опыт работы

2023 год — н. в. — ПАО «ФосАгро», член совета директоров, член комитета по вознаграждениям и кадрам, член комитета по аудиту.

2020 год — н. в. — Российское профессорское собрание, руководитель секции сельскохозяйственных наук.

2019 год — н. в. — ФГБОУ ВО «РГАУ-МСХА им. К. А. Тимирязева», ректор.

2018 год — н. в. — Ассоциация аграрных вузов России «Агрообразование», председатель.

2018 год — н. в. — Российская академия наук (РАН), академик.

Образование

Ставропольский ордена Трудового Красного Знамени сельскохозяйственный институт, квалификация — ветеринарный врач.

РАН, доктор сельскохозяйственных наук, доктор экономических наук, профессор.

Селезнев Александр Евгеньевич

Член совета директоров, руководитель аппарата генерального директора ПАО «ФосАгро»

Год избрания: 2022
Дата рождения: 6 июля 1984 года

Опыт работы

2022 год — н. в. — ПАО «ФосАгро», член совета директоров.

2019 год — н. в. — ПАО «ФосАгро», руководитель аппарата генерального директора.

2019–2022 годы — ПАО «ФосАгро», член правления.

2015–2019 годы — ПАО «ФосАгро», начальник отдела по связям с инвесторами.

Образование

Московский государственный технический университет им. Н. Э. Баумана, специальность «комплексное обеспечение информационной безопасности автоматизированных систем».

Лоиков Сирожиддин Ахмадбекович

Член совета директоров, первый заместитель генерального директора ПАО «ФосАгро»

Год избрания: 2022
Дата рождения: 9 сентября 1972 года

Опыт работы

2023 год — н. в. — ПАО «ФосАгро», председатель комитета по вознаграждениям и кадрам.

2022 год — н. в. — ПАО «ФосАгро», член совета директоров.

2020 год — н. в. — ПАО «ФосАгро», первый заместитель генерального директора.

2020 год — н. в. — АО «Апатит», советник генерального директора (по совместительству).

2018–2020 годы — ПАО «ФосАгро», заместитель генерального директора.

2018–2020 годы — АО «Апатит», заместитель генерального директора (по совместительству).

2018–2019 годы — ООО «ФосАгро-Регион», заместитель генерального директора по персоналу (по совместительству).

2013–2022 годы — ПАО «ФосАгро», член правления.

Образование

Ташкентский государственный экономический университет, специальность «международные экономические отношения».

Ноттингемский университет (Великобритания), бакалавр в области управления бизнесом.

Дипломатическая академия МИД России, специальность «мировая экономика».

Круговых Юрий Николаевич

Член совета директоров, первый заместитель генерального директора ПАО «ФосАгро», заместитель генерального директора по информационной политике АО «Апатит»

Год избрания: 2022
Дата рождения: 29 мая 1955 года

Опыт работы

2022 год — н. в. — ПАО «ФосАгро», первый заместитель генерального директора ПАО «ФосАгро», член совета директоров.

2022 год — ПАО «ФосАгро», член правления.

2015 год — н. в. — АО «Апатит», заместитель генерального директора по информационной политике (по совместительству).

2013 год — н. в. — ООО «ФосАгро-Регион», член правления.

2010–2022 годы — ПАО «ФосАгро», заместитель генерального директора.

Образование

Московский гуманитарный университет, специальность «история».

Рыбников Михаил Константинович

Председатель правления, член совета директоров ПАО «ФосАгро», генеральный директор ПАО «ФосАгро»

Год избрания: 2022
Дата рождения: 30 ноября 1975 года

Опыт работы

2022–2023 годы — ПАО «ФосАгро», член комитета по стратегии и устойчивому развитию.

2022 год — н. в. — ПАО «ФосАгро», генеральный директор.

2022 год — н. в. — ПАО «ФосАгро», член совета директоров, председатель правления.

2021–2022 годы — ПАО «ФосАгро», заместитель генерального директора.

2020–2021 годы — ПАО «ФосАгро», исполнительный директор.

2018 год — н. в. — АО «НИУИФ», член совета директоров.

2018 год — н. в. — АО «Апатит», советник генерального директора (по совместительству).

2018–2020 годы — ПАО «ФосАгро», первый заместитель генерального директора.

2018–2019 годы — АО «Апатит», член правления.

2016–2022 годы — ПАО «ФосАгро», член совета директоров, председатель комитета по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды, член комитета по стратегии, член комитета по устойчивому развитию.

2016 год — н. в. — ООО «ФосАгро-Регион», член правления.

2013–2022 годы — ПАО «ФосАгро», член правления.

Образование

Московский государственный университет им. М. В. Ломоносова, магистр экономики.

Московская школа управления «Сколково», executive-коучинг для развития руководителей, программа «Лидерство в действии».

КОРПОРАТИВНЫЙ СЕКРЕТАРЬ

Корпоративным секретарем обеспечиваются текущее взаимодействие с акционерами, координация действий ПАО «ФосАгро» по защите прав и интересов акционеров, поддержка эффективной работы совета директоров. Утверждение кандидатуры на должность корпоративного секретаря осуществляется советом директоров. Порядок деятельности корпоративного секретаря определяется Положением о корпоративном секретаре, утвержденным советом директоров ПАО «ФосАгро».

Полный текст документа «Положение о корпоративном секретаре ПАО «ФосАгро» представлен на сайте Компании.

Самосюк Сергей Алексеевич

Год назначения: 2016
Дата рождения: 1 октября 1976 года

Опыт работы

2023 год — н. в. — ООО «ФосАгро-Регион», советник генерального директора по корпоративному управлению (по совместительству).

2022 год — н. в. — ПАО «ФосАгро», советник заместителя генерального директора по продажам, маркетингу и логистике (по совместительству).

2021 год — н. в. — член совета директоров АО «АгроГард-Финанс».

2021 год — н. в. — член совета директоров АО «Гипроруда».

2017 год — н. в. — АО «Апатит», советник генерального директора (по совместительству).

2016 год — н. в. — ПАО «ФосАгро», корпоративный секретарь.

Образование

Санкт-Петербургская инженерно-экономическая академия, квалификация — инженер-экономист.

Санкт-Петербургский государственный университет, специальность «юриспруденция».

Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики», executive MBA.

Достижения

Лауреат профессиональной премии Ассоциации «Национальное объединение корпоративных секретарей» (НОКС) им. А. С. Семенова в номинациях «Актуальные практики корпоративного управления по направлениям «Обеспечение работы совета директоров» и «Лидер баланса в раскрытии» (2023 год).

Лауреат национальной премии «Директор года — 2020» в номинации «Директор по корпоративному управлению / корпоративный секретарь».

КОМИТЕТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Комитеты совета директоров являются консультативно-совещательными органами. В комитеты совета директоров входят действующие члены совета директоров, обладающие релевантными опытом и знаниями по направлению деятельности комитета.

Комитеты также могут привлекать для своей работы внешних экспертов и консультантов. Основная функция комитетов заключается в предварительном рассмотрении важных вопросов, выносимых на обсуждение совета директоров ПАО «ФосАгро».

Совет директоров на заседании 30 марта 2023 года сформировал три комитета:

- по аудиту;
- по вознаграждениям и кадрам;
- по стратегии и устойчивому развитию.

ОТЧЕТЫ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМИТЕТОВ

КОМИТЕТ ПО АУДИТУ

Деятельность комитета по аудиту (далее в настоящем разделе — комитет) регламентируется Положением о комитете по аудиту.

Полный текст документа «Положение о комитете по аудиту ПАО «ФосАгро» представлен на сайте Компании.

Состав комитета по состоянию на 31 декабря 2023 года

Имя и фамилия	Должность
Виктор Черепов	Председатель комитета, независимый директор
Владимир Трухачев	Член комитета, независимый директор
Андрей Шаронов	Член комитета, независимый директор

Статистика работы комитета

Ключевые вопросы деятельности в 2023 году

Основной задачей комитета в отчетном году оставалось обеспечение высокого качества, надежности и своевременности финансовой и нефинансовой отчетности Компании.

В 2023 году предметом особого внимания комитета были налоговые вопросы деятельности Компании. Они входили в повестку двух его заседаний, на одном из которых, в декабре отчетного года, была утверждена Налоговая стратегия ФосАгро в новой редакции.

В соответствии с рекомендациями, полученными при внешней оценке работы совета директоров за 2022 год, комитет рассмотрел отчет ФосАгро о работе с инвесторами в контексте ключевых вызовов 2022 и 2023 годов — ограничений возможностей осуществления своих прав владельцами акций, депозитарных расписок и облигаций, а также существенного увеличения доли розничных инвесторов. Комитет положительно оценил качество взаимодействия профильных подразделений Компании с инвесторами и акционерами в новых условиях.

По итогам года комитет констатирует неизменность высокого качества финансовой отчетности и соблюдение достигнутых в предыдущие периоды сроков ее подготовки, а также расширяющийся охват и улучшение качества нефинансовой отчетности.

Регулярные задачи комитета

В фокусе внимания комитета находились следующие вопросы:

- анализ, оценка и обсуждение результатов финансово-хозяйственной деятельности ПАО «ФосАгро» на основании консолидированной отчетности по МСФО и причин отклонения от показателей предыдущих периодов;
- анализ ежеквартальной сокращенной консолидированной финансовой отчетности по МСФО и обеспечение достаточности полноты раскрытия информации;
- оценка и обсуждение результатов годового аудита и ежеквартальных проверок отчетности внешними аудиторами как по РСБУ, так и по МСФО;
- рассмотрение плана работы внешнего аудитора при заверении отчетности по МСФО за 2023 год;
- утверждение плана и бюджета, а также оценка результатов работы Дирекции по внутреннему аудиту;
- анализ исполнения ПАО «ФосАгро» требований российского и европейского законодательства в сфере работы с инсайдерской информацией;
- анализ качества корпоративного управления в Обществе, в том числе соответствия практик Компании рекомендациям Кодекса;
- обсуждение с руководителями юридической и налоговой служб текущих вопросов, которые могут оказать влияние на отчетность Компании;
- развитие регулирования в области нефинансовой отчетности, анализ качества и полноты раскрытия ESG-информации за 2023 год, в том числе по сравнению с прошлыми периодами.

Внешний аудитор

Подход комитета к оценке независимости и эффективности процесса внешнего аудита, а также назначению или повторному назначению внешнего аудитора детально описан в Политике ПАО «ФосАгро» о выборе внешних аудиторов и принципах формирования отношений с ними в новой редакции, утвержденной советом директоров Компании в августе 2023 года Все дополнительные услуги текущих внешних аудиторов, как связанные, так и не связанные с аудитом, были должным образом одобрены партнером компании-аудитора, а также председателем комитета с соблюдением надлежащих соображений независимости.

Более подробная информация представлена на сайте Компании.

Виктор Черепов
Председатель комитета по аудиту

КОМИТЕТ ПО ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ И КАДРАМ

Деятельность комитета по вознаграждениям и кадрам (далее в настоящем разделе — комитет) регламентируется Положением о комитете по вознаграждениям и кадрам.

Полный текст документа «Положение о комитете по вознаграждениям и кадрам ПАО «ФосАгро» представлен на сайте Компании.

Состав комитета по состоянию на 31 декабря 2023 года

Член комитета	Должность
Сирожиддин Лоиков	Председатель комитета, исполнительный директор
Владимир Трухачев	Член комитета, независимый директор
Андрей Шаронов	Член комитета, независимый директор

Статистика работы комитета

Ключевые вопросы деятельности в 2023 году

Дважды в течение года, сначала при оценке номинированных в состав совета директоров кандидатов, а затем при оценке состава совета директоров, комитет анализирует достаточность квалификации его членов, их опыта, знаний и деловых качеств для работы в совете директоров, проводит оценку по критериям независимости, а также устанавливает наличие препятствий для надлежащего исполнения членами совета директоров своих обязанностей.

Выводы комитета по итогам рассмотрения этих вопросов в отношении кандидатов в совет директоров включаются в материалы к общему собранию акционеров, в повестку которого входит избрание членов совета директоров.

Среди факторов, принимаемых комитетом во внимание при подготовке информации для акционеров к годовому общему собранию акционеров, важное место отведено степени влияния существенных внешних назначений независимых членов совета директоров на возможность выполнять ими функции в совете директоров ФосАгро надлежащим образом.

Внешние назначения независимых членов совета директоров по состоянию на 31 декабря 2023 года:

- Виктор Черепов: ООР «Российский союз промышленников и предпринимателей», Государственный университет управления, НП «Клуб инвесторов фармацевтической и медицинской промышленности», ООО «РК «Новотранс», АО ХК «Новотранс», ООО «Красноярский котельный завод», ООО «АБ Энерго», АО «Компания Усть-Луга», АО «Каширский завод металлоконструкций и котлостроения» и др.;
- Виктор Иванов: НО «Российский союз химиков», ОАО «АгроХимИнвест», АО «Реатэкс», АО «Пигмент»;
- Андрей Шаронов: АНО «Альянс по вопросам устойчивого развития» (ESG Альянс), ПАО «Совкомфлот», ООО «УК «НефтеТрансСервис», ООО «Профилум», ПАО «ЭН+ ГРУП», АО «Медицина» и др.;
- Наталья Пашкевич: Санкт-Петербургский горный университет;
- Владимир Трухачев: ФГБОУ ВО «РГАУ-МСХА им. К. А. Тимирязева», Ассоциация аграрных вузов России «Агрообразование», Российская академия наук.

Комитет установил, что указанные внешние назначения не только не препятствовали в отчетном году надлежащему исполнению своих обязанностей членами совета директоров ПАО «ФосАгро», но и способствовали внесению ими максимально возможного вклада в развитие Компании.

Среди новшеств в работе комитета можно также отметить рассмотрение прогноза демографической ситуации к 2030 году, а также анализа штатного состава Компании и предприятий, входящих в одну группу лиц с ПАО «ФосАгро», с точки зрения многообразия, гендерного состава и инклюзивности.

Регулярные задачи комитета

В фокусе внимания комитета находились следующие вопросы:

- оценка профессиональных качеств, независимости, вовлеченности, существенных внешних назначений кандидатов и членов совета директоров;
- оценка эффективности деятельности исполнительных органов и иных ключевых сотрудников Компании, а также корпоративного секретаря;
- оценка эффективности системы мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых сотрудников Компании;
- обеспечение преемственности членов органов управления и ключевых руководящих сотрудников Компании;
- оценка эффективности социальных программ и программ обучения персонала Компании, включая статус продвижения к утвержденной цели Стратегии-2025 в области устойчивого развития — количеству часов обучения сотрудников;
- оценка результатов ежегодного исследования лояльности и удовлетворенности персонала, также включая статус продвижения к утвержденной цели Стратегии-2025 в области устойчивого развития — комплексному индексу лояльности персонала;
- оценка соответствия корпоративной культуры Компании ее целям, ценностям и стратегии;
- анализ штатного состава предприятий, входящих в одну группу лиц с ПАО «ФосАгро», с точки зрения многообразия, гендерного состава и инклюзивности;
- методическое руководство и анализ результатов внешней оценки, а также самооценки совета директоров.

Сирожиддин Лоиков
Председатель комитета по вознаграждениям и кадрам

КОМИТЕТ ПО СТРАТЕГИИ И УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ

GRI 2-16

Деятельность комитета по стратегии и устойчивому развитию (далее в настоящем разделе — комитет) регламентируется Положением о комитете по стратегии и устойчивому развитию.

Полный текст документа «Положение о комитете по стратегии и устойчивому развитию ПАО «ФосАгро» представлен на сайте Компании.

Состав комитета по состоянию на 31 декабря 2023 года

Член комитета	Должность
Александр Шарабайко	Председатель комитета, исполнительный директор
Виктор Иванов	Член комитета, независимый директор
Андрей Шаронов	Член комитета, независимый директор

Статистика работы комитета

Ключевые вопросы деятельности в 2023 году

Являясь с 2022 года правопреемником комитета по стратегии, комитет уделял значительное внимание мониторингу продвижения к утвержденным в 2019 году целям Стратегии-2025. Следуя полученным при утверждении рекомендациям совета директоров, комитет на периодической основе рассматривает соответствие утвержденным в стратегии следующих фактических показателей: объемы производства, продажи на приоритетных рынках, индикаторы расширения сбытовой и транспортной инфраструктуры, а также показателей в области ESG, в том числе установленных принятыми в 2020 году Климатической и Водной стратегиями.

С учетом утверждения советом директоров в декабре 2020 года Климатической стратегии и принятия в работу плана низкоуглеродного перехода мониторинг мероприятий, предусмотренных указанными документами, по-прежнему был важной частью повестки комитета.

Комитет сохранил преемственность с действовавшим ранее комитетом по устойчивому развитию также в части мониторинга и периодической актуализации плана мероприятий, направленных на улучшение позиций в ESG-рейтингах. Считая такую практику эффективной с точки зрения разработки и приоритизации организационных и технических мероприятий в области устойчивого развития, мы планируем продолжить ее и в будущем. При этом основанием для формирования упомянутого плана в настоящее время являются не только критерии ESG-рейтингов, но и позиция органов управления ФосАгро в отношении средств достижения стратегических целей в области устойчивого развития.

Вопросы отчетности в области устойчивого развития и надзора за раскрытием информации о деятельности Компании в области устойчивого развития также были существенной частью повестки работы комитета. Комитетом были рассмотрены вопросы о форматах взаимодействия с заинтересованными сторонами, об определении существенных тем для раскрытия в интегрированном годовом отчете за 2023 год, а также о концепции отчета и используемых при его создании стандартов. Кроме того, комитет осуществил анализ качества раскрытия информации и обратной связи в отношении интегрированного годового отчета за 2022 год, по результатам которого дал высокую оценку практике раскрытия нефинансовой информации о работе Компании.

Следуя полученным в ходе внешней оценки пожеланиям членов совета директоров, в рамках комитета было проведено рассмотрение, с приглашением других членов совета директоров и предметных экспертов, таких вопросов, как анализ вызовов и тенденций развития сельскохозяйственной отрасли и смежных отраслей, а также отчет о развитии углеродного полигона в Вологодской области и инновационная деятельность ФосАгро.

В фокусе внимания членов комитета были также вопросы комплаенса в сферах охраны окружающей среды, охраны труда и промышленной безопасности, причем комитет анализировал в том числе и те законодательные акты, которые еще находятся на рассмотрении и согласовании.

Впервые в повестку комитета был включен вопрос о результатах проведения сравнительного исследования показателей энергоэффективности Компании.

Регулярные задачи комитета

В фокусе внимания комитета находились следующие вопросы:

- статус реализации Стратегии развития Компании до 2025 года;
- формирование и периодический анализ системы внутренних нормативных документов Компании в области устойчивого развития, а также контроль разработки указанных документов, их актуальности, эффективности и качества;
- контроль выполнения внутренних целей в области устойчивого развития;
- рассмотрение отчетности в области устойчивого развития и надзор за раскрытием информации о деятельности Компании в области устойчивого развития;
- анализ соответствия практик и внутренних документов Компании требованиям рейтингов и конкурсов в области устойчивого развития и организация работы по поддержанию и улучшению позиций Компании в указанных рейтингах/конкурсах;
- мониторинг соблюдения законодательства в области охраны труда, промышленной безопасности, охраны окружающей среды и снижения негативных воздействий на климат в ходе производственной деятельности предприятий Компании;
- оценка экологических, социальных, технологических, климатических и промышленных рисков производственной деятельности предприятий Компании;
- рассмотрение материалов расследования случаев промышленных аварий и инцидентов, случаев нарушения природоохранного законодательства и установленных нормативов в области воздействия на климат;
- рассмотрение предложений по вопросам улучшения условий труда, соблюдения техники безопасности и снижения уровня производственного травматизма, снижения выбросов и сбросов загрязняющих веществ и парниковых газов, образования и размещения отходов, повышения энергоэффективности;
- анализ выполнения мероприятий и программ внедрения ресурсосберегающих, энергосберегающих и климатосберегающих технологий.

Александр Шарабайко
Председатель комитета по стратегии и устойчивому развитию

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ОРГАНЫ

Руководство текущей деятельностью ФосАгро осуществляют два исполнительных органа, подотчетных общему собранию акционеров и совету директоров:

- коллегиальный (правление);
- единоличный (генеральный директор).

В течение 2023 года правление провело пять заседаний, рассмотрев восемь вопросов, в большинстве своем связанных с бюджетной дисциплиной Компании.

Структура рассмотренных вопросов, шт.

- Утверждение годовых и квартальных смет доходов и расходов (бюджетов), внесение в них изменений и дополнений
- Рассмотрение отчетов о финансово-хозяйственной деятельности
- Утверждение внутренних документов

Не реже двух раз в год, по итогам полугодия и календарного года, генеральный директор ФосАгро представляет на рассмотрение и утверждение совета директоров отчет о работе исполнительных органов ФосАгро. Традиционно этот отчет включает в себя информацию о ключевых аспектах работы Компании в области производственной деятельности, сбыта, логистики, закупок, реализации ключевых инвестиционных и целевых проектов. При этом существенную часть отчетов о работе исполнительных органов составляет информация о результатах деятельности в областях экологии, охраны труда, социальной поддержки персонала и внешних социальных инвестиций.

Более подробная информация представлена в разделе «Отчет о вознаграждениях» на с. 282.

В мае 2022 года численный состав правления был утвержден в количестве трех человек. С этой даты и по состоянию на 31 декабря 2023 года членами правления являются М. К. Рыбников, А. А. Сиротенко, Д. В. Морозов.

В отчетном году Компания достигла высоких результатов в сфере экологии, добившись улучшения практически всех контролируемых показателей эффективности. Значительные успехи были отмечены в сфере охраны труда и промышленной безопасности. Кроме того, Компания продолжила выполнять все взятые на себя обязательства по развитию социальной сферы в регионах деятельности, сохранив на рекордном уровне прошлого года масштабы поддержки социальных и благотворительных проектов. Совет директоров высоко оценил организацию работы исполнительных органов и ключевых руководящих сотрудников в области учета ESG-факторов и вопросов устойчивого развития.

Нацеленность исполнительного руководства ФосАгро на реализацию стратегии Группы «ФосАгро» и долгосрочное устойчивое развитие бизнеса на благо ее акционеров и других стейкхолдеров обеспечивается также привязкой вознаграждения руководителей к целям Компании, в том числе в области ESG.

БИОГРАФИИ ЧЛЕНОВ ПРАВЛЕНИЯ

Рыбников Михаил Константинович

Член правления, член совета директоров ПАО «ФосАгро», генеральный директор ПАО «ФосАгро»

Год избрания: 2022

Дата рождения: 30 ноября 1975 года

Подробная биография Рыбникова Михаила Константиновича представлена в разделе «Совет директоров» на с. 271.

Сиротенко Алексей Александрович

Член правления, заместитель генерального директора по корпоративным и правовым вопросам ПАО «ФосАгро», директор по правовым вопросам АО «Апатит»

Год избрания: 2013

Доля в уставном капитале / доля принадлежащих обыкновенных акций: нет

Дата рождения: 3 января 1969 года

Опыт работы

2017 год — н. в. — АО «Апатит», директор по правовым вопросам.

2017–2019 годы — АО «Апатит», член правления.

2013 год — н. в. — ПАО «ФосАгро», член правления.

2010 год — н. в. — ПАО «ФосАгро», заместитель генерального директора по корпоративным и правовым вопросам (по совместительству).

Образование

Московский государственный университет им. М. В. Ломоносова, специальность «правоведение», квалификация — юрист.

Ключевые компетенции

- Право и корпоративное управление

Морозов Дмитрий Владимирович

Член правления, советник генерального директора ПАО «ФосАгро»

Год избрания: 2022

Доля в уставном капитале / доля принадлежащих обыкновенных акций: нет

Дата рождения: 5 июня 1964 года

Опыт работы

2022 год — н. в. — ПАО «ФосАгро», член правления.

2022 год — н. в. — ПАО «ФосАгро», советник генерального директора (по совместительству).

2019 год — н. в. — АО «Апатит», директор по экономическим вопросам.

2019–2022 годы — ПАО «ФосАгро», директор по экономике.

2015–2019 годы — ПАО «ФосАгро», заместитель директора по экономике и финансам.

Образование

Московский государственный институт международных отношений МИД СССР, специальность «международные экономические отношения», квалификация — экономист по международным экономическим отношениям.

Ключевые компетенции

- Стратегия и инновации
- Экономика, финансы и аудит

ОТЧЕТ О ВОЗНАГРАЖДЕНИЯХ

GRI 2-19, 2-20

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЧЛЕНАМ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

При формировании каждого состава совета директоров общее собрание акционеров утверждает размеры и правила определения и выплаты вознаграждений и компенсаций членам совета директоров. Вознаграждение членам совета директоров соответствует текущим рыночным условиям, а его размер обеспечивает привлечение, мотивацию и удержание высококвалифицированных специалистов, необходимых для дальнейшего роста и эффективной деятельности Компании.

При этом ПАО «ФосАгро» избегает выплаты большего, чем это необходимо, вознаграждения. Действующие в настоящее время размеры и правила определения и выплаты вознаграждений и компенсаций членам совета директоров ФосАгро зафиксированы решением годового общего собрания акционеров, состоявшегося 24 марта 2023 года.

Отчет об итогах голосования на годовом общем собрании акционеров ПАО «ФосАгро» от 28 марта 2023 года размещен на официальном сайте Компании.

Вознаграждение членам совета директоров, руб.

Ф. И. О. члена совета директоров	2021	2022	2023
Омбудстведт Свен	26 561 520,00	12 171 879,00	–
Роджерс Дж. Джеймс Билэнд	22 134 600,00	10 143 232,50	–
Роудс Маркус Джеймс	22 134 600,00	10 143 232,50	–
Роле Ксавье Роберт	26 561 520,00	5 717 786,80	–
Бокова Ирина Георгиевна	22 134 600,00	5 115 232,97	–
Шаронов Андрей Владимирович	13 280 760,00	14 418 297,00	15 805 053,00
Родионов Иван Иванович	–	9 581 287,50	5 781 472,50
Черепов Виктор Михайлович	–	12 746 475,00	42 146 808,00
Иванов Виктор Петрович	–	5 748 772,50	15 805 053,00
Трухачев Владимир Иванович			12 336 169,50
Итого	**132 807 600,00**	**85 786 195,77**	**91 874 556,00**

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ МЕНЕДЖМЕНТА

ПРИНЦИПЫ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ

Политику Компании в области вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых сотрудников определяет совет директоров на основании рекомендаций комитета по вознаграждениям и кадрам.

Комитет по вознаграждениям и кадрам два раза в год детально рассматривает систему мотивации, дает оценку ее эффективности и, при необходимости, рекомендации по ее улучшению.

Вознаграждение руководителей высшего звена Компании состоит из базового оклада, выплачиваемого ежемесячно, и дополнительного вознаграждения, выплачиваемого два раза в год. Выплата дополнительного вознаграждения зависит от достижения КПЭ Компании, полноты и качества выполнения дополнительных задач, поставленных советом директоров и генеральным директором на отчетный период, а также выполнения Компанией плана по EBITDA.

Все ключевые показатели эффективности связаны со стратегическими целями Компании, определенными Стратегией-2025, и ориентированы на их выполнение.

Размер дополнительного вознаграждения составляет от 30 до 150% годового оклада и зависит от уровня занимаемой должности и направления деятельности руководителя. Комитет по вознаграждениям и кадрам совета директоров в процессе ежегодной оценки системы мотивации удостоверяется в том числе в эффективности соотношения фиксированной и переменной частей вознаграждения.

КПЭ для каждого руководителя высшего звена устанавливаются на год и включают показатели обеспечения операционной эффективности и вклад в достижение корпоративного роста и реализацию стратегии.

Для оценки эффективности работы генерального директора Компании используется ряд показателей, направленных на повышение эффективности осуществляемых инвестиций, повышение эффективности продаж, контроль издержек, снижение травматизма сотрудников Компании и подрядных организаций.

Значения КПЭ генерального директора в разрезе «база/цель/вызов», а также их фактические значения по итогам отчетного периода утверждаются председателем совета директоров. В совокупности эти показатели способствуют достижению стратегических целей Компании, отвечают интересам акционеров как с точки зрения развития Компании, так и с точки зрения минимизации рисков создания стимулов к принятию чрезмерно рискованных управленческих решений.

КПЭ генерального директора и руководителей уровня N-1, включая показатели в области устойчивого развития, каскадируются и декомпозируются в карты КПЭ руководителей последующих уровней. При этом сами показатели и их вес модифицируются в зависимости от особенностей деятельности конкретного руководителя с учетом соответствия их стратегическим целям Компании. Конкретные формулировки КПЭ и их вес устанавливаются комитетом по КПЭ Компании с учетом мнения владельца КПЭ и его непосредственного руководителя.

352
должностных лица
Группы «ФосАгро» оценивались по 1 968 показателям в 2023 году

В КПЭ руководителей уровня N-1 есть показатели, характеризующие сравнение эффективности работы Компании с другими отраслевыми предприятиями:

1

Изменения спреда между средним мультипликатором EV/EBITDA по публичным компаниям — производителям фосфорных удобрений и мультипликатором EV/EBITDA ФосАгро.

Мультипликатор EV/EBITDA отражает оценку инвесторами справедливой рыночной стоимости Компании и ее инвестиционную привлекательность. Цель — увеличение спреда;

2

Превышение разности ROIC-WACC ФосАгро над средним значением разности ROIC-WACC публичных компаний — аналогов.

Показатель отражает, насколько уровень доходности инвестиций Компании выше, чем стоимость капитала (собственного и заемного), а также насколько Компания эффективно инвестирует средства по сравнению с другими компаниями отрасли. Цель — увеличение показателя.

Количество должностных лиц с КПЭ по годам, человек

Топ-3 направлений, по которым установлены КПЭ

Курс на устойчивое развитие —
42% показателей.

Рост производства за счет повышения операционной эффективности —
34% показателей.

Развитие перспективных направлений —
21% показателей.

Как видно из приведенной статистики, особое внимание в Группе «ФосАгро» уделено области устойчивого развития, при этом в систему КПЭ включены следующие показатели:

снижение удельной эмиссии веществ в атмосферу;

доля утилизации, обезвреживания и обработки отходов;

реализация ключевых проектов социальной сферы;

процент выполнения мероприятий программы улучшения социально-бытовых условий;

отсутствие аварий;

отсутствие случаев травматизма сотрудников Компании и подрядных организаций.

При определении суммы ежегодного дополнительного вознаграждения руководителей топ-уровня учитывается выполнение плана по EBITDA как интегрального показателя эффективности деятельности Компании. Результативность руководителей корректируется на процент выполнения плана по EBITDA. В Компании отсутствует система компенсаций, выплачиваемых руководителям в случае их увольнения либо увольнения по собственной инициативе в результате поглощения этой компании другой или смены собственника («золотые парашюты»), не применяются опционы, заблаговременно установленные безусловные бонусы, а также система возврата руководителями ранее осуществленных им выплат.

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЧЛЕНАМ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ

Сумма вознаграждения и дополнительной выплаты генеральному директору ФосАгро регулируется договором, заключенным между генеральным директором и ФосАгро и подписанным председателем совета директоров ФосАгро. Общая сумма вознаграждения отражает квалификацию генерального директора и учитывает тот вклад, который внес генеральный директор в достижение финансовых результатов Компании.

Займов членам совета директоров и правления на 31 декабря 2023 года не предоставлялось.

Сведения о суммарном вознаграждении за год по всем членам исполнительных органов ФосАгро с разбивкой по каждому виду вознаграждения представлены в отчете эмитента за отчетный год.

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ВНЕШНЕГО АУДИТОРА

Аудит консолидированной финансовой отчетности ПАО «ФосАгро» за 2023 и 2022 годы по МСФО проводился независимым аудитором АО «Технологии Доверия — Аудит». Фактический размер вознаграждения аудитора за проведение аудита консолидированной финансовой отчетности ПАО «ФосАгро» по МСФО, а также аудита бухгалтерских отчетностей по РСБУ организаций, контролируемых ПАО «ФосАгро», за 2023 год составил 24,9 млн руб. (за 2022 год — 22,4 млн руб.[1]), кроме того НДС и накладные расходы.

Кроме того, в 2023 году АО «Технологии Доверия — Аудит» и входящие с ним в одну группу компании оказали ПАО «ФосАгро» и контролируемым им организациям услуги по обзорным проверкам консолидированной финансовой отчетности по МСФО и иные услуги на общую сумму 21,4 млн руб. (за 2022 год — 21,4 млн руб.) без учета НДС. Все дополнительные услуги, оказываемые внешним аудитором, были должным образом одобрены председателем комитета по аудиту совета директоров ПАО «ФосАгро» с соблюдением надлежащих правил независимости.

Фактический размер вознаграждения аудитора финансовой отчетности ПАО «ФосАгро» по РСБУ, АО «Юникон», за проведение аудита за 2023 год составил 752,1 тыс. руб. (за 2022 год — 683,7 тыс. руб.) без учета НДС. Кроме того, в 2023 году АО «Юникон» оказало ПАО «ФосАгро» и контролируемым им организациям услуги по налоговому консультированию на общую сумму 200 тыс. руб. без учета НДС.

[1] В 2023 году Группа изменила подход к раскрытию вознаграждения внешнего аудитора: вознаграждение аудитора за проведение аудита включает вознаграждение за аудит консолидированной финансовой отчетности ПАО «ФосАгро» по МСФО, а также аудит бухгалтерских отчетностей по РСБУ организаций, контролируемых ПАО «ФосАгро». В состав вознаграждения за услуги, отличные от аудита бухгалтерской отчетности, включается вознаграждение за обзорные проверки консолидированной финансовой отчетности ПАО «ФосАгро» по МСФО, а также иные отличные от аудита услуги, оказываемые внешним аудитором ПАО «ФосАгро» и контролируемым им организациям. Сопоставимые данные были пересчитаны с целью приведения показателей предыдущего отчетного периода в соответствие с данными текущего отчетного периода.

КОРПОРАТИВНЫЙ КОНТРОЛЬ

GRI 2-12

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ И ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ И ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ

Под системой управления рисками и внутреннего контроля (далее — СУРиВК) мы понимаем совокупность организационных мер, методик, процедур, норм корпоративной культуры и действий, предпринимаемых Компанией для достижения оптимального баланса между ростом стоимости, прибыльностью и рисками, обеспечения устойчивого развития, эффективного ведения хозяйственной деятельности, обеспечения сохранности активов, соблюдения законодательства и внутренних нормативных документов, а также своевременной и достоверной подготовки отчетности.

Совет директоров определяет основные принципы и подходы к организации СУРиВК, контролирует деятельность исполнительных органов, а также реализует иные функции, в том числе отвечает за определение общего риск-аппетита и рассматривает значимые риски и меры управления ими.

Основными задачами **комитета совета директоров по аудиту** являются оценка эффективности процедур управления рисками и внутреннего контроля и подготовка предложений по их совершенствованию. Кроме того, комитет по аудиту осуществляет контроль в области подготовки бухгалтерской (финансовой) отчетности, а также в области противодействия недобросовестным действиям сотрудников Компании и третьих лиц.

Ревизионная комиссия является органом контроля за финансово-хозяйственной деятельностью ФосАгро и избирается общим собранием акционеров.

На годовом общем собрании акционеров, прошедшем в марте 2023 года, была избрана ревизионная комиссия в следующем составе:

- Агабекян Лусине Франклиновна, заместитель начальника управления финансового контроллинга и корпоративной отчетности ПАО «ФосАгро»;
- Викторова Екатерина Валерьяновна, заместитель директора казначейства ПАО «ФосАгро»;
- Лизунова Ольга Юрьевна, начальник службы (функциональной в прочих областях деятельности) управления бюджетирования, Дирекция по экономическим вопросам АО «Апатит».

Цели, задачи и полномочия ревизионной комиссии определены в Положении о ревизионной комиссии ПАО «ФосАгро», утвержденной общим собранием акционеров 12 мая 2011 года.

Комиссией осуществлена проверка финансовой отчетности ПАО «ФосАгро» за 2023 год, заключение от 05 апреля 2024 года входит в состав материалов, предоставляемых акционерам в рамках подготовки к годовому общему собранию акционеров.

Исполнительные органы обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной СУРиВК.

На уровне исполнительных органов создана комиссия по рискам, к функциям которой относится рассмотрение статуса управления рисками и эффективности мероприятий по управлению рисками. По итогам мониторинга управления рисками комиссия готовит предложения для исполнительных органов и совета директоров по вопросам управления рисками.

Дирекция по внутреннему аудиту предоставляет совету директоров и исполнительным органам отчеты и рекомендации по итогам аудитов (в том числе включающие информацию о результатах оценки фактического состояния, надежности и эффективности СУРиВК и корпоративного управления).

Дирекция по управлению рисками и внутреннему контролю осуществляет общую координацию процесса управления рисками, контроль за выполнением мероприятий по управлению рисками, а также подготовку сводной отчетности об управлении рисками для исполнительных органов и совета директоров.

Руководители иных структурных подразделений в соответствии со своими функциональными обязанностями несут ответственность за разработку, документирование, внедрение, мониторинг и развитие СУРиВК во вверенных им функциональных областях деятельности. Задачами сотрудников Компании в рамках СУРиВК являются участие в выявлении и оценке соответствующих рисков и эффективное исполнение контрольных процедур и мероприятий по управлению рисками.

Полный текст документа «Положение о ревизионной комиссии ПАО «ФосАгро» представлен на сайте Компании.

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

В 2023 году СУРиВК Компании функционировала эффективно благодаря своевременному выявлению и оценке рисков, а также разработке и реализации мер по управлению ими. Совет директоров ежеквартально рассматривал информацию об управлении ключевыми рисками Компании. Руководство Группы «ФосАгро» уделяло значительное внимание управлению ключевыми рисками, комиссия по рискам на уровне менеджмента Компании регулярно отслеживала статус выполнения мероприятий по управлению рисками и при необходимости инициировала изменения с целью повышения эффективности управления ключевыми рисками.

РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ И ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ В 2023 ГОДУ

Компания продолжает последовательно развивать СУРиВК. Совет директоров рассмотрел результаты оценки СУРиВК, которая подтвердила, что система управления рисками и внутреннего контроля Группы «ФосАгро» соответствует уровню ведущих компаний отрасли, в том числе:

- СУРиВК отвечает применимым требованиям нормативных документов;
- внедрено большинство передовых практик управления рисками, таких как взаимосвязь со стратегией развития Компании, риск-аппетит, ключевые индикаторы рисков, элементы автоматизации и роботизации управления рисками, интеграция в систему мотивации и управления Компании.

В 2023 году выполнен полный цикл работы СУРиВК как на производственных площадках, так и на уровне Группы «ФосАгро» в целом:

- осуществлялся постоянный мониторинг управления рисками;
- анализировались ключевые показатели рисков;
- разрабатывались необходимые корректирующие мероприятия;
- осуществлялись последующий контроль и переоценка рисков.

В 2023 году была продолжена работа с рисками, связанными с отдельными направлениями деятельности Компании в условиях изменения геополитической обстановки, в том числе с обеспечением непрерывности процесса закупок, логистики, работы программного обеспечения и ИТ-инфраструктуры. Кроме того, в 2023 году продолжена работа по развитию компетенций риск-менеджмента у руководителей различного уровня, а также дальнейшее внедрение рискориентированного подхода на уровне отдельных функций, таких как информационная безопасность и охрана труда.

ПЛАНЫ НА 2024 ГОД

Компания намерена поддерживать функционирование существующих элементов системы управления рисками и планирует их дальнейшее развитие с учетом лучшей практики, а также изменений во внутренней и внешней среде Группы «ФосАгро».

Перечень ключевых рисков Компании, а также более подробная информация об управлении ими представлены в разделе «Стратегические риски» на с. 68.

ВНУТРЕННИЙ АУДИТ

Дирекция по внутреннему аудиту помогает исполнительному руководству Компании и совету директоров повышать эффективность управления бизнес-процессами и улучшать работу СУРиВК. Дирекция по внутреннему аудиту в своей деятельности придерживается риск-ориентированного подхода и тесно сотрудничает с подразделениями по управлению рисками и внутреннему контролю, экономической безопасности, а также с руководством Компании.

Цели, задачи и полномочия внутреннего аудита определены в Политике в области внутреннего аудита, утвержденной советом директоров 18 мая 2021 года. Порядок проведения внутреннего аудита в Компании установлен Руководством в области внутреннего аудита.

Полный текст Политики в области внутреннего аудита представлен на сайте Компании

Аудиторские проверки

АУДИТЫ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ

План аудитов на календарный год рассматривается, обсуждается и утверждается комитетом по аудиту и советом директоров. Аудиты проводятся как на уровне Компании, так и в отдельных подконтрольных компаниях и их обособленных подразделениях. Кроме того, Дирекция по внутреннему аудиту проводит мониторинг результативности и эффективности корректирующих действий со стороны руководства Компании по результатам аудитов, ежеквартально отчитывается перед комитетом по аудиту и ежегодно — перед советом директоров.

В 2023 году Дирекция по внутреннему аудиту выполнила в полном объеме годовой план. Были проведены аудиты бизнес-процессов Группы «ФосАгро» по таким направлениям, как управление персоналом, денежными средствами, капитальными вложениями. Также был проведен ИТ-аудит сбытовых структур и аудит целей ESG. По результатам аудитов были даны предложения по повышению эффективности процедур и подходов по управлению персоналом, совершенствованию мероприятий, обеспечивающих информационную безопасность. Впоследствии менеджментом были разработаны и утверждены планы корректирующих мероприятий, мониторинг выполнения которых осуществляется Дирекцией по внутреннему аудиту.

Планы на 2024 год включают аудит таких бизнес-процессов, как управление логистикой, ремонтами, промышленной безопасностью и охраной труда, также планируются ИТ-аудит и аудит работы с инсайдерской информацией.

В марте 2024 года Дирекция по внутреннему аудиту ПАО «ФосАгро» стала победителем XI Национальной премии «Внутренний аудитор года» в номинации «Служба внутреннего аудита года».

РАЗВИТИЕ КОМАНДЫ

В целях достижения стратегических целей внутреннего аудита продолжается работа по развитию и диверсификации компетенций команды: проводятся регулярные обучения, фокус которых направлен на получение данных из информационных систем, их дальнейшую обработку и визуализацию. В 2024 году запланированы обучения по этой тематике.

САМООЦЕНКА И ВНЕШНЯЯ ОЦЕНКА

Для обеспечения качества внутреннего аудита регулярно проводятся внешние независимые оценки и самооценки.

Внешняя независимая оценка проводится раз в три года, в предыдущий раз проводилась компанией PWC в конце 2021 года.

В конце 2023 года проведена самооценка соответствия деятельности Дирекции по внутреннему аудиту требованиям Международных профессиональных стандартов внутреннего аудита и Кодекса этики Международного института внутренних аудиторов. По результатам самооценки Дирекция по внутреннему аудиту соответствует всем применимым стандартам и требованиям.

ВНЕШНИЙ АУДИТ

Ключевым элементом работы комитета по аудиту совета директоров ФосАгро является регулярное взаимодействие с внешними аудиторами, а также выработка рекомендаций для совета директоров в части выбора и утверждения аудиторов. При выборе аудитора наряду со стоимостью услуги оцениваются следующие факторы:

- персональный состав (опыт и квалификация) команды аудиторов должен обеспечивать осуществление аудита отчетности в приемлемые для Компании сроки и с надлежащим качеством;
- независимость аудитора, установленная на основании широкого перечня факторов, в том числе через оценку объема неаудиторских услуг, оказываемых компанией-претендентом в соответствующих периодах. Любое предложение от действующего аудитора по оказанию неаудиторской услуги требует подтверждения партнером по аудиту отсутствия риска для независимости, а также направляется в комитет по аудиту для рассмотрения и согласования. Комитет дает согласие на заключение договора только в том случае, если величина объема неаудиторских услуг не поставит под сомнение возможность независимого и беспристрастного оказания услуги аудита.

Существенно влияет на оценку комитетом независимости аудитора также наличие у последнего внутренних процедур контроля объективности и профессиональной этики сотрудников, включая требование периодической ротации партнера по аудиту, проведение аудитором обучения в этой области и использование им специализированных программных средств для осуществления соответствующих проверок;
- баланс между преимуществами многолетнего сотрудничества с аудитором и необходимостью свежего взгляда на отчетность Компании и процедуры ее подготовки;
- эффективность работы аудитора в предшествующем периоде. Мнение о качестве работы внешнего аудитора комитет имеет возможность формировать при проведении очных заседаний комитета, обязательными участниками которых со стороны внешнего аудитора являются менеджер и партнер, а также на предшествующих заседаниям комитета встречах команды аудиторов с председателем комитета по аудиту.

Проверка финансово-хозяйственной деятельности ПАО «ФосАгро» в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации осуществляется аудитором ПАО «ФосАгро» на основании заключаемого договора. Аудитор ПАО «ФосАгро» утверждается общим собранием акционеров. Аудит консолидированной финансовой отчетности ПАО «ФосАгро» за 2023 год по МСФО проведен акционерным обществом «Технологии Доверия — Аудит» (адрес компании: Москва, ул. Кржижановского, д. 14, к. 3, помещение 5/1).

Аудит финансовой отчетности ПАО «ФосАгро» за 2023 год по РСБУ проведен «Юникон АО» (адрес компании: Москва, Преображенская площадь, д. 8, БЦ «Прео 8»).

Подход к оценке независимости и эффективности процесса внешнего аудита, а также к назначению или повторному назначению внешнего аудитора всесторонне описан в Политике ПАО «ФосАгро» о выборе внешних аудиторов и принципах формирования отношений с ними, утвержденной советом директоров Компании 30 августа 2023 года.

Полный текст документа «Политика ПАО «ФосАгро» о выборе внешних аудиторов и принципах формирования отношений с ними» представлен на сайте Компании.

Дополнительная информация об аудиторах, порядке их выбора и оценке их независимости раскрыта в полугодовых отчетах (более подробная информация представлена на сайте Компании), а также подразделах о работе комитета по аудиту и вознаграждениях настоящего Отчета.

ИНСАЙДЕРСКАЯ ИНФОРМАЦИЯ

В ПАО «ФосАгро» действует Положение об инсайдерской информации, разработанное с учетом законодательства Российской Федерации и Регламента Европейского союза о недопущении манипулирования рынком (Market Abuse Regulation, MAR).

В соответствии с нормами указанного Положения аппарат корпоративного секретаря ведет список инсайдеров, а также списки лиц, исполняющих управленческие обязанности (Persons Discharging Managerial Responsibilities, PDMR), и связанных с ними лиц (Persons Closely Associated, PCA). Для входящих в эти списки лиц Положением установлены обязанности, о которых их периодически уведомляет аппарат корпоративного секретаря.

В первую очередь это ограничения на использование инсайдерской информации и ограничения по осуществлению сделок с ценными бумагами ПАО «ФосАгро». В зависимости от категории инсайдеров для них могут быть установлены либо запрет, либо обязанности по уведомлению Компании или получению ее согласия на совершение сделок. Ежеквартально аппарат корпоративного секретаря проверяет списки акционеров с целью выявления сделок, которые могли быть совершены с нарушением таких ограничений.

В 2024 году Дирекцией по внутреннему аудиту запланирована проверка деятельности ФосАгро в области работы с инсайдерской информацией.

Полный текст документа «Положение об инсайдерской информации ПАО «ФосАгро» представлен на сайте Компании.

Перечень инсайдерской информации представлен на сайте Компании.

ИНФОРМАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

GRI 3-3

Политика информационной безопасности является основополагающим документом в сфере информационной безопасности и определяет общие намерения и принципы по ее обеспечению. Необходимость ее утверждения определяется наличием актуальных для организаций Группы рисков и угроз при осуществлении деятельности и, следовательно, необходимостью реагировать на угрозы и минимизировать риски.

Политика устанавливает высокий приоритет деятельности по обеспечению информационной безопасности и закладывает ее ключевые принципы. Они охватывают целеполагание и планирование процесса обеспечения информационной безопасности, особенности ее реализации, управление качеством работ и непрерывное совершенствование процесса. Все эти принципы определяют подход к содержанию следующих документов иерархии — Концепции информационной безопасности и внутренних нормативных документов, регламентирующих отдельные вопросы по предметной области. Такой набор документов отражает современные подходы и лучшую практику в области обеспечения информационной безопасности.

Обеспечение информационной безопасности — ответственность каждого сотрудника. Для этого в Группе проводятся регулярные мероприятия по повышению осведомленности сотрудников по вопросам информационной безопасности и отработке практических навыков противостояния современным угрозам. За счет этого, а также за счет применения современных средств защиты информации и слаженной работы профильного подразделения в отчетном 2023 году, как и в предшествующие периоды, удалось избежать инцидентов в сфере информационной безопасности, которые могли бы привести к ощутимому материальному или репутационному ущербу. Вопросы информационной безопасности выносятся на рассмотрение совета директоров раз в полгода.

В 2023 году выполнены следующие мероприятия по линии информационной безопасности:
- повышение осведомленности в области информационной безопасности — на корпоративной платформе обучения прошли курсы и тестирование свыше 12 тыс. сотрудников, подготовлено и опубликовано в корпоративных СМИ 26 статей по различным аспектам информационной безопасности;
- совершенствование процессов в соответствии с требованиями законодательства — выпущен 21 локальный нормативный акт и реализованы мероприятия по их исполнению;
- совершенствование защиты автоматизированной системы управления технологическими процессами (далее — АСУ ТП) — внедрены средства обеспечения информационной безопасности на всех значимых объектах критической информационной инфраструктуры; с персоналом, ответственным за эксплуатацию и сопровождение АСУ ТП, проводятся отдельные обучающие мероприятия;
- совершенствование процессов управления доступом к информационным ресурсам, перевод контроля прав доступа в автоматизированный режим;
- автоматизация процессов управления событиями и инцидентами информационной безопасности, внедрение системы класса SIEM (Security information and event management) и создание операционного центра;
- проверка защищенности информационных ресурсов Группы, разработка планов по совершенствованию мер защиты;
- выявление и блокировка мошеннических ИТ-ресурсов, связанных с выставлением поддельных коммерческих предложений от лица Группы.

Полный текст Политики информационной безопасности представлен на сайте Компании.

GRI 410-1

Все сотрудники Дирекции по экономической безопасности проходят обучение по курсам «Противодействие террористической деятельности», «Основные цели и принципы Кодекса этики Группы «ФосАгро».

Сотрудники службы безопасности, прошедшие обучение в области прав человека, %

СОБЛЮДЕНИЕ ЭТИЧЕСКИХ НОРМ

GRI 2-23, 2-24

ЦЕННОСТИ, ПРИНЦИПЫ, СТАНДАРТЫ И НОРМЫ ПОВЕДЕНИЯ

Группа «ФосАгро» заслуженно обладает репутацией надежного бизнес-партнера, привлекательного работодателя, ответственного налогоплательщика и партнера государства и регионов деятельности. Это доверие со стороны наших инвесторов, сотрудников, потребителей, подрядчиков и органов государственной власти возникло не само собой, но благодаря в том числе тем высоким этическим стандартам, которых мы неуклонно придерживаемся в нашей работе с момента создания Компании.

Наш подход к этике ведения бизнеса носит целостный характер. Иными словами, мы считаем, что этические аспекты пронизывают все стороны нашей работы — от закупочной деятельности и взаимодействия в коллективе до техники безопасности и торговых операций. Так же системно мы подходим к анализу рисков в данной сфере и к выработке и реализации мер по управлению ими.

Это, в свою очередь, означает, что наши этические принципы и нормы должны быть четко сформулированы, доведены до сотрудников и контрагентов, а их соблюдение должно быть обеспечено соответствующими правовыми, организационными и информационными механизмами, а главное — контролироваться, в том числе на самом высоком уровне корпоративного управления.

Последовательная реализация такого подхода на протяжении многих лет позволила Группе «ФосАгро» соответствовать высоким мировым стандартам в области обеспечения прав человека, промышленной безопасности, охраны окружающей среды, антикоррупционной деятельности и других сферах. Мы отдаем себе отчет в том, что полностью исключить этические риски в условиях большой и разнородной организации невозможно. Мы также уверены, что следование нашим этическим принципам и правилам позволяет сводить эти неоправданные риски к минимуму, поддерживая нашу деловую репутацию, а значит, способствуя достижению наших амбициозных производственных и финансовых целей в интересах акционеров и других стейкхолдеров ФосАгро.

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

Группа «ФосАгро» прилагает все усилия для исключения нарушений прав человека, коррупционных проявлений и других случаев несоответствия нашим этическим принципам для укрепления и защиты своей деловой репутации как честного, открытого и добросовестного партнера в глазах акционеров, инвесторов, партнеров, сотрудников и контрагентов. Приоритетом деятельности Группы является исключение любых возможностей реализации подобных прецедентов и укрепление приверженности сотрудников Группы «ФосАгро» высоким этическим стандартам.

С целью обеспечения соответствия деятельности предприятий Группы «ФосАгро» правилам ведения этичного бизнеса и общепризнанным нормам делового оборота, в частности, создана система противодействия мошенничеству и коррупции, охватывающая все направления их работы. Кроме того, разработан и внедрен комплекс организационно-правовых, информационных и разъяснительных мер, которые направлены на развитие единой корпоративной культуры, основанной на высоких этических стандартах, на поддержание в коллективе атмосферы доверия, взаимного уважения и порядочности. Антикоррупционные стандарты утверждены во всех дочерних и зависимых обществах, созданных ПАО «ФосАгро» и АО «Апатит». Мероприятия реализуются в рамках утвержденного плана по противодействию коррупции до окончания 2024 года.

ЭТИЧЕСКИЕ СТАНДАРТЫ И НОРМЫ

Принципы и стандарты этики поведения при работе в Группе «ФосАгро» и с Группой «ФосАгро» изложены в соответствующих политиках и других внутренних документах, перечень которых приведен ниже. Эти нормативные документы обязаны соблюдать все руководители, должностные лица и сотрудники Группы. В отношении сотрудников, допустивших их нарушение, применяются соответствующие санкции, в том числе общественное порицание, публичное осуждение путем публикации в корпоративных средствах массовой информации, частичное или полное лишение премий, а при наличии в действиях (или бездействии) сотрудника признаков дисциплинарного проступка — также и мер дисциплинарного воздействия в соответствии с применимым трудовым законодательством.

Действующие нормативные документы Компании в области соблюдения основных принципов и стандартов этики поведения

SASB EM-MM-510a.1
RT-CH-530a.1

Кодекс этики

Отражает основные принципы и нормы этического ведения бизнеса, лежащие в основе корпоративной культуры Компании

Кодекс корпоративного управления

Отражает основные принципы корпоративного управления и подходы к нему

Кодекс поведения контрагента

Компания заявляет о возможном отказе от сотрудничества с контрагентами и бизнес-партнерами, допускающими проявления дискриминации и принудительного труда в отношении своих сотрудников и сотрудников подрядных организаций

Антикоррупционная политика

Определяет цели, задачи, закрепляет основные принципы Компании и обязанности сотрудников в области противодействия мошенничеству и коррупции

Положение о конфликте интересов

Устанавливает порядок выявления и урегулирования конфликта интересов, возникающего у сотрудников в ходе выполнения трудовых обязанностей

Положение об организации работы «Горячей линии «ФосАгро»

Устанавливает основные цели и задачи порядка обращений сотрудников по вопросам противодействия мошенничеству, коррупции, хищениям и выявления фактов конфликта интересов

Заявление о прозрачности в отношении закона Великобритании «О современном рабстве»

В настоящем заявлении изложены действия Компании по предотвращению современных форм рабства и торговли людьми в Компании и цепочке поставок

Положение о комиссии по противодействию мошенничеству, коррупции и урегулированию конфликта интересов

Рассматривает и регулирует вопросы, касающиеся соблюдения сотрудниками требований нормативных актов в области антикоррупционной политики

Положение о порядке проведения служебных проверок

Положение о порядке проведения проверочных мероприятий

Регламентирует проведение комплекса проверочных мероприятий с целью выявления фактов, обстоятельств, причин и условий совершения дисциплинарных проступков, происшествий и иных нарушений требований, установленных внутренними документами Группы

Положение о деловых подарках и представительских расходах

Регламентирует процедуру получения подарков сотрудниками Компании, а также их дарения от имени Компании. Обосновывает и детализирует порядок формирования, структуру расходов, документальное оформление представительских расходов

Политика АО «Апатит» в области закупок

Определяет цели, ответственность, закрепляет основные принципы и обязанности сотрудников в области закупок

Политика о взаимодействии с органами государственной власти и представителями государства

Устанавливает принципы, направления, цели и задачи, в соответствии с которыми Компания осуществляет взаимодействие с органами государственной власти и их представителями

Политика в области благотворительной деятельности

Определяет основные принципы и направления оказания благотворительной помощи, осуществляемой от лица и из средств Компании

Политика управления персоналом

Отражает приверженность Компании и ее руководства высоким этическим стандартам ведения открытого и честного бизнеса для создания имиджа привлекательного работодателя для лучших профессионалов

Регламент обеспечения соответствия антикоррупционному законодательству в рамках процесса юридического сопровождения

Устанавливает цели и задачи, в соответствии с которыми Компания реализует юридическое сопровождение бизнес-процессов и сделок, содержащих повышенный коррупционный риск

ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ И ИНФОРМАЦИОННЫЕ МЕХАНИЗМЫ

В Группе «ФосАгро» создан широкий и продуманный набор инструментов, обеспечивающий, с одной стороны, информирование и обучение сотрудников и контрагентов Группы по вопросам этики ведения бизнеса, а с другой — эффективное доведение информации о случаях потенциально неэтичного и коррупционного поведения до сведения уполномоченных должностных лиц и подразделений.

Механизмы уведомления ответственных лиц Группы «ФосАгро» о случаях неэтичного и коррупционного поведения

GRI 2-25, 2-26

Инструмент	Описание
Обязательство	Сотрудники Группы «ФосАгро» и члены совета директоров ФосАгро, которым стало известно о произошедших или готовящихся нарушениях требований действующего законодательства / внутренних документов Группы «ФосАгро», обязаны незамедлительно сообщить об этом в письменной форме. Это распространяется также на случаи склонения к совершению коррупционных нарушений и ставшие известными нарушения, имеющие признаки коррупции, в отношении других сотрудников, контрагентов организации или иных лиц, взаимодействующих с Группой
Информирование	Порядок информирования и рассмотрения сообщений о нарушениях данной категории определен Антикоррупционной политикой, Кодексом этики, Положением о конфликте интересов, Антикоррупционным соглашением, а также приказом АО «Апатит» от 15 января 2020 года № 16-У «О совершенствовании порядка информирования руководства АО «Апатит», УП и ДЗО»
Конфиденциальность и защита	Лицу, направившему сообщение/уведомление, гарантируется обеспечение конфиденциальности полученной информации и сведений о нем. Группой «ФосАгро» принимаются меры по защите сотрудника, уведомившего представителя нанимателя (работодателя) о произошедших или готовящихся нарушениях требований действующего законодательства и внутренних документов Группы «ФосАгро», представляющих угрозу интересам компаний Группы
Консультация	В Кодексе этики закреплено право сотрудника Компании обратиться за консультацией или помощью в случае возникновения вопросов относительно соблюдения норм антикоррупционного законодательства, а также в случае возникновения сомнений в этичности своих действий, действий других сотрудников Компании, контрагентов и иных лиц, которые взаимодействуют с Компанией, к своим непосредственным руководителям, а при необходимости — в структурные подразделения, созданные для этих целей
Горячая линия Группы «ФосАгро»	С целью повышения эффективности мер, направленных на предупреждение мошенничества, коррупции, хищений, конфликта интересов, снижение правовых и репутационных рисков, возникающих вследствие нарушения профессиональных и этических стандартов сотрудниками Группы «ФосАгро», функционирует горячая линия Группы «ФосАгро», предполагающая прием сообщений в трех вариантах: • по телефонному номеру 8 (8202) 59-32-32; • на электронный почтовый ящик help@phosagro.ru; • по почтовому адресу: 162622, Вологодская область, Череповец, Северное шоссе, д. 75, Дирекция по экономической безопасности. В целях обеспечения открытого доступа к горячей линии Группы «ФосАгро» информация обо всех существующих каналах информирования размещена на веб-сайте Компании

Категории обращений, поступивших на портал горячей линии Группы «ФосАгро»

- 35 Иное (нарушение санитарно-эпидемиологических правил, внутреннего распорядка)
- 25 Нарушения законодательства и тендерных процедур
- 15 Мошенничество на внешнем и внутреннем рынках
- 1 Охрана труда, промышленная безопасность и экология
- 2 Несоблюдение кодекса этики
- 23 Условия труда
- 2 Хищение
- 3 Зарубежный трейдинг
- 0 Нарушение прав человека

- 37 Иное (нарушение санитарно-эпидемиологических правил, внутреннего распорядка)
- 27 Нарушения законодательства и тендерных процедур
- 20 Мошенничество на внешнем и внутреннем рынках
- 9 Охрана труда, промышленная безопасность и экология
- 6 Несоблюдение кодекса этики
- 5 Условия труда
- 4 Хищение
- 2 Конфиденциальная информация
- 0 Нарушение прав человека

- 53 Иное (нарушение санитарно-эпидемиологических правил, внутреннего распорядка)
- 25 Внешнее мошенничество
- 16 Нарушения законодательства и тендерных процедур
- 16 Охрана труда, промышленная безопасность и экология
- 3 Репутационные риски
- 3 Внутреннее мошенничество
- 3 Несоблюдение кодекса этики
- 0 Нарушение прав человека

Дирекция по внутреннему аудиту на ежеквартальной основе формирует доклад комитету по аудиту совета директоров ФосАгро обо всех поступивших на горячую линию Группы «ФосАгро» обращениях, предпринятых в связи с этим действиях, результатах проверочных мероприятий и выработанных мерах, направленных на устранение нарушений этических стандартов Группы «ФосАгро». Председатель комитета по аудиту предоставляет данную информацию членам совета директоров ФосАгро.

За 2021–2023 годы обращений и жалоб сотрудников по вопросам нарушений трудовых практик, прав человека и дискриминации не поступало.

Горячая линия Группы «ФосАгро»

В целях повышения оперативности и эффективности мер, направленных на предупреждение нарушений этического характера, включая коррупционные проявления, дискриминацию, нарушения прав человека и т. д., в Группе «ФосАгро» создан портал горячей линии Группы «ФосАгро».

Сотрудники Компании, а также другие заинтересованные лица могут обратиться на горячую линию Группы «ФосАгро» для передачи информации о потенциальных нарушениях, причиняющих вред интересам Компании, которая, в свою очередь, не имеет права раскрывать информацию о личности лица, оставившего сообщение, другим сотрудникам и иным третьим лицам.

Количество обращений

- Общее количество обращений, поступивших на портал горячей линии Группы «ФосАгро»
- Количество обращений, связанных с проявлением коррупции

СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

Кодекс этики Группы «ФосАгро» признает трудовые права сотрудников неотъемлемой частью прав человека. В своей деятельности Компания соблюдает установленные законодательством права сотрудников в сфере труда, признает право сотрудников на достойное вознаграждение за результаты труда, содействует предотвращению любых форм дискриминации и принудительного труда, поддерживает участие сотрудников в решении принципиальных вопросов развития Группы.

Компания реализует программы по развитию персонала, которые подразумевают обучение и профессиональное развитие сотрудников, предоставление социального пакета, системы мотивации труда, создание условий отдыха и досуга.

В основе деятельности Компании — уважение к сотрудникам и их правам, как это предусмотрено Международным биллем о правах человека, а также декларацией Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда, включая недопущение дискриминации, запрет на использование детского и принудительного труда, соблюдение принципа свободы объединения в профсоюзы и права сотрудников на ведение переговоров о заключении коллективного договора, а также создание безопасных и благоприятных рабочих условий для своих сотрудников и персонала подрядных организаций. Компания, в свою очередь, требует соблюдения аналогичных требований и норм от подрядных организаций.

Компания поощряет трудовые династии, трудовые традиции коллектива, способствующие закреплению кадров, повышению дисциплины и производительности труда, эффективности воспитательной работы в коллективах.

Группа поддерживает развитие профессионального и личностного потенциала своих сотрудников. Главной задачей является формирование кадрового резерва квалифицированных специалистов, обладающих теоретическими и практическими знаниями и компетенциями, необходимыми для обеспечения деятельности предприятий Компании.

Группа «ФосАгро» ценит и поддерживает многообразие среди своих сотрудников, предоставляет им равные возможности для реализации их потенциала. Мы не приемлем ограничения естественных прав и свобод человека или группы лиц и поведения, нарушающего неприкосновенность частной жизни сотрудников в любом проявлении. Каждый год тема соблюдения прав человека рассматривается на заседании комитета по вознаграждениям и кадрам и в совете директоров, при этом рассматриваются такие вопросы, как многообразие кадрового состава и гендерное равенство.

Основаниями для повышения в должности, найма, установления размера заработной платы, предоставления льгот и компенсаций являются квалификация, производительность, навыки и опыт сотрудника, а оценка результатов работы проводится беспристрастно и справедливо.

Мы ожидаем, что сотрудники будут проявлять профессионализм, уважение и справедливое отношение в рабочем процессе к коллегам и иным лицам, включая потребителей, поставщиков и представителей других заинтересованных сторон.

Любое ограничение прав и свобод сотрудника на рабочем месте и в любых условиях, связанных с его обязанностями, мы считаем неприемлемым.

С 2013 года мы ежегодно организуем опросы мнения персонала, где каждый сотрудник может дать обратную связь о деятельности Компании и руководства Группы «ФосАгро».

В ходе многолетнего проведения исследований Компания не получала негативных отзывов или описания проблемных ситуаций в области соблюдения прав человека, что говорит о выполнении всех обязательств перед персоналом.

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

GRI 3-3

Для нас неприемлемы любые случаи незаконного использования руководителями и сотрудниками Группы «ФосАгро» на всех уровнях своего должностного положения вопреки интересам Компании и государства. В Компании утверждена Антикоррупционная политика, создана система противодействия мошенничеству и коррупции, охватывающая все направления деятельности, учреждена комиссия, к функциям которой относится рассмотрение вопросов противодействия мошенничеству, коррупции и урегулирования конфликта интересов. На регулярной основе проводятся процедуры выявления и оценки коррупционных рисков с последующим формированием перечней функций и должностей, связанных с коррупционными рисками. Руководство Компании регулярно рассматривает отчетность о реализованных антикоррупционных мероприятиях и об эффективности функционирования системы противодействия мошенничеству и коррупции.

Важную роль играют и постоянные усилия по формированию культуры нетерпимости к коррупции, основанной на высоких этических стандартах, а также мероприятия по поддержанию в коллективе атмосферы доверия, взаимного уважения и порядочности.

ОЦЕНКА НА ПРЕДМЕТ РИСКОВ, СВЯЗАННЫХ С КОРРУПЦИЕЙ

При выстраивании эффективной антикоррупционной политики критически важно понимание того, какие коррупционные правонарушения могут быть совершены сотрудниками с учетом специфики их деятельности, в рамках каких бизнес-процессов такие правонарушения наиболее вероятны, каковы возможные способы или схемы их совершения и к каким последствиям они могут привести.

С этой целью в Группе «ФосАгро» определены перечни коррупционно опасных функций и должностей, потенциально подверженных коррупционным рискам. В ПАО «ФосАгро» (приказ от 7 апреля 2022 года № 39) и его дочерней организации АО «Апатит» (приказ от 10 декабря 2022 года № 486-У) утверждены перечни должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками. Доля сотрудников, замещающих должности с высоким коррупционным риском, составляет 0,3136%. Работа должностных лиц, которые занимают позиции, входящие в данный реестр, находится под особым контролем Дирекции по экономической безопасности и руководителей соответствующих структурных подразделений с точки зрения ее соответствия высоким этическим нормам и требованиям внутренних документов по антикоррупционным мероприятиям, в том числе по соблюдению связанных с этим запретов и ограничений, включая соблюдение мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов. Указанные нормы закреплены внутренними нормативными документами.

Группа «ФосАгро» на регулярной основе проводит процедуры выявления и оценки коррупционных рисков с последующим внесением дополнений в перечень коррупционно опасных функций и должностей, связанных с коррупционными рисками, включающие три составляющие.

Идентификация коррупционных рисков

Определение коррупционных правонарушений, которые могут быть совершены сотрудниками Группы «ФосАгро», и обнаружение бизнес-процессов (критических точек), в ходе которых возможно совершение таких неправомерных действий

Анализ коррупционных рисков

Определение возможных способов совершения коррупционных правонарушений с учетом особенностей реализации бизнес-процессов в Группе «ФосАгро» (коррупционных схем), круга лиц, которые могут быть вовлечены в совершение коррупционного правонарушения, уязвимостей бизнес-процессов

Определение значимости коррупционных рисков

Оценка вероятности совершения коррупционного правонарушения на определенном этапе того или иного бизнес-процесса и возможного вреда, наносимого Группе «ФосАгро», в случае совершения сотрудником (сотрудниками) коррупционного правонарушения

Совету директоров ФосАгро регулярно представляется отчетность о реализованных антикоррупционных мероприятиях и об эффективности функционирования системы противодействия мошенничеству и коррупции, в соответствии с Политикой управления рисками и внутреннего контроля ФосАгро. Кроме того, контроль за процессом выявления рисков и предотвращения недобросовестных действий осуществляется непосредственными руководителями на основании в том числе Положения об управлении рисками. Оценка коррупционного риска проводится независимым подразделением Департаментом методологии риск-менеджмента. По итогам 2023 года коррупционный риск признан минимальным.

ИНФОРМИРОВАНИЕ, КОНСУЛЬТИРОВАНИЕ И ОБУЧЕНИЕ СОТРУДНИКОВ

GRI 205-2

Группа «ФосАгро» на постоянной основе проводит обучение сотрудников по программам противодействия коррупции для минимизации рисков вовлечения персонала в коррупционные схемы. С этой целью в Группе создана эффективная система обучения, направленная на предупреждение коррупционных проявлений любых форм и видов, на устранение возможного вреда и ликвидацию последствий коррупционного вмешательства.

Целевая аудитория

Руководители уровней управления № 1, 2, 3, 4, 5, руководители без уровней управления (предусмотрено организационно-штатной структурой Группы), специалисты, включая сотрудников филиалов и других обособленных подразделений

Цели и задачи

- Актуализировать знания в нормативных правовых аспектах выявления и противодействия коррупции в коммерческих организациях
- Сформировать у слушателей антикоррупционное мировоззрение, способствовать овладению методами и навыками в сфере противодействия коррупции и конфликта интересов
- Помочь овладеть знаниями в сфере причин и предпосылок возникновения коррупции, а также практическими методиками выявления подобных ситуаций и противодействия им

Результаты обучения

В результате обучения противодействию коррупции слушатель должен знать и понимать:

- теоретическую базу по противодействию коррупции в Группе;
- предпосылки, причины, сущность и последствия коррупции;
- законодательство Российской Федерации о противодействии коррупции;
- нормативные правовые акты и антикоррупционные стандарты, действующие в Группе по данному направлению;
- ответственность за несоблюдение антикоррупционного поведения

МЕТОДИКА ОБУЧЕНИЯ

Преимущества дистанционного обучения

Учебный материал (презентация, тесты) максимально адаптирован к актуальным для сотрудников Группы «ФосАгро» ситуациям. Учебный процесс выстраивается без отрыва от основной производственной деятельности

В целях обучения и информирования сотрудников Группы «ФосАгро» ежегодно разрабатываются курсы по вопросам противодействия коррупции с завершающими этапами тестирования, которые размещаются на корпоративном интранет-портале. Тематика занятий выстраивается исходя из функций (обязанностей) структурных подразделений (сотрудников) и установленной системы антикоррупционных стандартов.

ВЫПОЛНЕННЫЕ ПРОГРАММЫ ОБУЧЕНИЯ

Период обучения	Выполненные программы
2021 год	• «Принципы работы горячей линии Группы «ФосАгро» • «Антикоррупционная политика Группы «ФосАгро» • По итогам тестирования осуществлен контроль за прохождением обучения и утвержден приказ о прохождении дополнительного обучения для сотрудников, недостаточно усвоивших учебный материал
2022 год	• «Основные цели и принципы Кодекса этики Группы «ФосАгро»
2023 год	• «О проведении обучения и тестирования сотрудников АО «Апатит», его филиалов и управляемых предприятий по теме «Предотвращение и урегулирование конфликта интересов»

С целью реализации антикоррупционных мер Дирекцией по экономической безопасности готовится ежегодный план обучающих мероприятий, в соответствии с которым проводится периодическое информирование сотрудников о существующих локальных нормативных актах в сфере противодействия коррупции, установленных ими антикоррупционных стандартах, мерах ответственности за их несоблюдение, а также внесенных в документы изменениях и дополнениях. Чтобы подчеркнуть значимость соблюдения установленных антикоррупционных мер, источником информирования сотрудников выступает руководство Группы. Сотрудникам Группы «ФосАгро» и ее контрагентам обеспечен свободный и удобный доступ к информации о реализуемых мерах по предупреждению коррупции. На официальном сайте ФосАгро предусмотрен специальный раздел «Противодействие коррупции», в котором размещено обращение генерального директора к сотрудникам Группы о неукоснительном соблюдении установленных антикоррупционных стандартов, а также копии внутренних документов, направленных на предупреждение коррупции (Антикоррупционная политика, Кодекс этики, положения о конфликте интересов и горячей линии Группы «ФосАгро»). Внутренние документы дополнены методическими материалами (памятками, презентациями), которые в доступной форме объясняют антикоррупционную политику, стандарты поведения, меры ответственности и приводят примеры коррупционно опасных ситуаций, с которыми могут столкнуться сотрудники в своей трудовой деятельности.

При приеме на работу каждый кандидат проходит обучение по основным требованиям Политики противодействия мошенничеству и коррупции, Кодекса этики, положений о конфликте интересов и горячей линии Группы «ФосАгро» посредством просмотра видеоролика с последующей отметкой об ознакомлении в журнале инструктажа. В должностных инструкциях сотрудников закреплена обязанность соблюдать требования антикоррупционных стандартов и локальных нормативных актов Группы «ФосАгро», а также проходить соответствующее обучение. В процессе выполнения сотрудниками коррупционно опасных функций проводится дополнительное разъяснение требований законодательства Российской Федерации и внутренних политик Группы «ФосАгро» применительно к актуальной ситуации лицами, ответственными за реализацию Антикоррупционной политики. Кроме того, любой сотрудник или контрагент Компании может обратиться за консультацией в области применения и реализации антикоррупционных стандартов, принятых в Обществе, на портал единой горячей линии Группы «ФосАгро» и получить квалифицированную правовую помощь или разъяснения.

Общее количество и доля членов руководящего органа, сотрудников и деловых партнеров, до сведения которых была доведена информация об антикоррупционной политике и процедурах организации, с разбивкой по регионам

Регион	Общее количество членов руководящего органа, человек			Доля членов руководящего органа, %			Общее количество сотрудников, человек			Доля сотрудников, %			Общее количество деловых партнеров, ед.			Доля деловых партнеров, %		
	‘21	‘22	‘23	‘21	‘22	‘23	‘21	‘22	‘23	‘21	‘22	‘23	‘21	‘22	‘23	‘21	‘22	‘23
Саратовская область	177	283	307	28	33	98	609	852	961	59	67	99	89	104	98	100	100	100
Мурманская область	427	888	861	31	34	79	2 564	2 621	2 671	61	66	86	95	71	85	100	100	100
Московская область	74	87	91	32	39	71	82	225	215	45	61	78	903	898	852	100	100	100
Ленинградская область	172	266	260	31	35	84	502	770	751	58	65	90	504	487	410	100	100	100
Вологодская область	478	943	946	32	28	96	2 767	33 346	3 415	81	72	97	181	167	170	100	100	100
Прочее		132			32			408			68		1 208	1 401	1 386	100	100	100
Итого	**1 328**	**2 599**	**2 465**	**30**	**32**	**88**	**6 524**	**8 222**	**8 013**	**62**	**68**	**92**	**2 980**	**3 128**	**3 001**	**100**	**100**	**100**

Общее количество и процентная доля членов руководящих органов и сотрудников, которые прошли обучение по вопросам противодействия коррупции, с разбивкой по регионам

Регион	Общее количество членов руководящего органа, человек			Доля членов руководящего органа, %			Общее количество сотрудников, человек			Доля сотрудников, %		
	‘21	‘22	‘23	‘21	‘22	‘23	‘21	‘22	‘23	‘21	‘22	‘23
Саратовская область	177	234	307	80	83	98	609	747	961	87	88	99
Мурманская область	335	718	861	80	81	79	2 564	2 275	2 671	82	87	86
Московская область	74	68	91	80	78	71	82	181	215	80	80	78
Ленинградская область	110	209	260	80	79	84	502	636	751	81	83	90
Вологодская область	447	910	946	89	97	96	2 767	3 206	3 415	90	96	97
Прочее		102			77			335			82	
Итого	**1 328**	**2 241**	**2 465**	**87**	**86**	**88**	**6 524**	**7 380**	**8 013**	**89**	**90**	**92**

УЧАСТИЕ ГРУППЫ «ФОСАГРО» В КОЛЛЕКТИВНЫХ ДЕЙСТВИЯХ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ

Антикоррупционная политика Компании реализуется в соответствии с действующими антикоррупционными законами и международными конвенциями (в частности, российским антикоррупционным законодательством и Конвенцией ООН против коррупции). В вопросах профилактики и противодействия коррупции Группа «ФосАгро» сотрудничает с бизнес-сообществом путем участия в различных общественных объединениях, что рассматривается как гарантия исполнения требований ст. 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»:

- Антикоррупционная хартия российского бизнеса РСПП. В рамках антикоррупционного мониторинга на предмет самооценки внедренных Компанией специальных антикоррупционных программ и практик, которые касаются не только ситуации внутри Компании, но также отношений с партнерами по бизнесу и государством, закупок на основе открытых торгов, финансового контроля, обучения и работе с персоналом, ПАО «ФосАгро» (свидетельство № РП-15), а также АО «Апатит» (свидетельство № РП-02) включены в Реестр антикоррупционной хартии российского бизнеса;
- Социальная хартия российского бизнеса РСПП. Присоединение к Социальной хартии российского бизнеса является формализацией ответственного подхода ФосАгро к работе в области ESG, приверженности лучшим практикам в области корпоративной социальной ответственности;
- Рабочая группа по противодействию мошенничеству Российской ассоциации производителей удобрений (РАПУ), в рамках которой разработаны инициативы по противодействию противоправным действиям, совершаемым неустановленными лицами, использующими бренды ведущих производителей минеральных удобрений;
- Торгово-промышленная палата Российской Федерации. Членство в ТПП предполагает участие в диалоге бизнеса и власти по вопросам формирования социально-экономической, промышленной политики, устранения административных барьеров, улучшения делового и инвестиционного климата, развития предпринимательской деятельности. Предусмотрено написание ежегодных антикоррупционных диктантов в рамках Всероссийской интерактивной акции, проводимой во исполнение Национального плана противодействия коррупции на 2021–2024 годы;
- Российский союз промышленников и предпринимателей, что предполагает взаимодействие с политической и административной властью в регионах присутствия Компании, разработку и внедрение аспектов региональной экономической политики. Подразумевается участие в ежегодном Антикоррупционном рейтинге на соответствие лучшим международным и российским стандартам делового поведения. По итогам рейтинга 2023 года ПАО «ФосАгро» и АО «Апатит» вошли в наивысший класс категории А.

В целях противодействия коррупции мы выстроили конструктивное сотрудничество с органами государственной власти, местного самоуправления и общественными организациями, основанное на принципах партнерства, взаимного уважения, доверия и профессионализма. Предметом долгосрочных соглашений стали профилактика правонарушений и выявление преступлений, а также помощь в формировании инфраструктуры безопасности путем создания на производственных площадках Группы «ФосАгро» стационарных пунктов полиции. Проводимые совместные мероприятия широко освещаются в корпоративных средствах массовой информации.

ОЗНАКОМЛЕНИЕ ДЕЛОВЫХ ПАРТНЕРОВ С АНТИКОРРУПЦИОННЫМИ СТАНДАРТАМИ И ПРОЦЕДУРАМИ ГРУППЫ «ФОСАГРО»

SASB EM-MM-510a.1

При выстраивании системы антикоррупционных мер Группа «ФосАгро» учитывает, что коррупционные риски могут возникать не только непосредственно внутри организации, но и вне ее, в первую очередь в ходе взаимодействия с различными контрагентами, включая деловых партнеров, поставщиков, подрядчиков и т. д.

В Группе «ФосАгро» утвержден порядок включения в каждый заключаемый договор антикоррупционной оговорки и оговорки о добросовестности сторон, в которых четко и подробно закреплены правила и процедуры, направленные на предотвращение коррупции, включая специальные управленческие процедуры, требования к контрагентам, правила специального антикоррупционного контроля и аудита, предотвращения конфликта интересов, коммерческого подкупа и возмещения материального ущерба.

Группа «ФосАгро» стремится к установлению и сохранению деловых отношений с организациями, которые осуществляют свою деятельность в соответствии с высокими этическими стандартами ведения бизнеса, и реализует собственные меры по противодействию мошенничеству и коррупции.

Мы усовершенствовали регистрацию на электронной торговой площадке (далее – ЭТП, официальный сайт ПАО «ФосАгро» — «Закупки» — «Тендеры» — «Регистрация поставщика»). Каждому потенциальному поставщику товаров или услуг, заинтересованному в установлении деловых отношений, необходимо в обязательном порядке ознакомиться с нормативными документами Группы «ФосАгро», включающими Антикоррупционную политику, Кодекс этики, а также с Положением о «Горячей линии «ФосАгро» и только после ознакомления с указанными стандартами система предоставит доступ для продолжения регистрации на ЭТП потенциальным контрагентам, стремящимся к деловому сотрудничеству с Группой «ФосАгро».

Таким образом, все 100% контрагентов, стремящихся к деловому сотрудничеству с Компанией, проходят обучение на ЭТП по вопросам противодействия коррупции.

Общее количество деловых партнеров, прошедших регистрацию на ЭТП и ознакомившихся с антикоррупционными стандартами

Доля деловых партнеров данной категории, %

ВЫЯВЛЕННЫЕ СЛУЧАИ КОРРУПЦИИ И ПРИНЯТЫЕ МЕРЫ

GRI 205-1

В 2023 году назначено 36 служебных проверок по выявлению различных нарушений требований внутренних нормативных документов, из них проверки трех нарушений, связанных с проявлениями коррупции и мошенничеством, завершены по фактам:

- попытки незаконной передачи денежных средств в размере 300 тыс. руб. начальнику отдела Дирекции по закупкам АО «Апатит» руководителем подрядной организации за оказание содействия в продолжении сотрудничества;
- попытки незаконного получения денежных средств в размере 1 млн 669 тыс. руб. начальником отдела Дирекции по закупкам АО «Апатит» за совершение действий, входящих в круг служебных полномочий, в пользу подрядной организации;
- попытки незаконного получения денежных средств в размере более 3 млн руб. начальником сектора Дирекции по промышленной безопасности АО «Апатит» за совершение действий, входящих в круг полномочий.

По результатам служебных проверок с одним сотрудником трудовые отношения расторгнуты.

Служебные проверки по фактам коррупционных проявлений

Общее количество служебных проверок по фактам различных нарушений требований внутренних нормативных документов

В том числе нарушений коррупционной направленности

Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры

GRI 205-3

Случаи коррупции	2021	2022	2023
Общее количество подтвержденных случаев коррупции	2	4	5
Общее количество подтвержденных инцидентов, в которых сотрудники были уволены или привлечены к дисциплинарной ответственности за коррупцию	2	3	1
Общее количество подтвержденных инцидентов, когда контракты с деловыми партнерами были расторгнуты или не продлены из-за нарушений, связанных с коррупцией	1[1]	2	1
Общее количество публичных судебных дел[2] о коррупции, возбужденных против организации или ее сотрудников	1	2	3

В 2023 году возбуждено пять уголовных дел коррупционной направленности:

1. уголовное дело от 20 апреля 2023 года по ч. 3 ст. 204 УК Российской Федерации (коммерческий подкуп) по факту незаконной передачи денежных средств в размере 100 тыс. руб. руководством контрагента начальнику отдела Дирекции по закупкам АО «Апатит»;
2. уголовное дело от 20 апреля 2023 года по ч. 3 ст. 204 УК Российской Федерации (коммерческий подкуп) по факту передачи 200 тыс. руб. руководством контрагента начальнику отдела Дирекции по закупкам АО «Апатит»;
3. уголовное дело от 15 мая 2023 года по ч. 8 ст. 204 УК Российской Федерации (коммерческий подкуп) по факту получения начальником отдела Дирекции по закупкам АО «Апатит» денежной суммы в размере 1 млн 669 тыс. руб. от контрагента;
4. два уголовных дела от 24 марта 2023 года по ч. 1 и ч. 2 ст. 204.1 УК Российской Федерации (коммерческий подкуп) по фактам посредничества в получении денег заместителем начальника отдела экологии и природопользования Волховского филиала АО «Апатит».

Одним из важных показателей приверженности Группы «ФосАгро» декларируемым антикоррупционным стандартам поведения является обеспечение сотрудничества с правоохранительными органами, реализуемое в рамках следующих направлений:

1. принятие публичного обязательства сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения (обнаружения признаков) коррупционных правонарушений, о которых Группе «ФосАгро» (сотрудникам Группы «ФосАгро») стало известно;
2. неприменение каких-либо санкций в отношении сотрудников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

[1] В 2021 году Компания отклонила участие одного делового партнера в тендерных процедурах на сумму более 400 млн руб. по причине неблагонадежности, связанной с несоблюдением антикоррупционных стандартов.
[2] Все дела коррупционной направленности зафиксированы в официальной статистике правоохранительных органов.

КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

GRI 2-15

Кодекс этики и Положение о конфликте интересов ФосАгро предусматривают обязанность любого сотрудника в случае появления потенциального или фактического наличия конфликта интересов сообщать об этом своему непосредственному руководителю и лицу, ответственному за антикоррупционную политику.

Первоочередное внимание в Компании уделяется также своевременному предупреждению, выявлению и урегулированию потенциального конфликта интересов путем внедрения проверочных процедур при принятии кадровых решений и распределении служебных обязанностей, а также декларирования сотрудником при приеме на работу и в дальнейшем на регулярной основе наличия у него определенных личных интересов.

В Компании проводится периодическая антикоррупционная экспертиза внутренних нормативных документов, включая приказы, распоряжения, договоры, стандарты и т. д. с целью выявления и последующего устранения коррупциогенных факторов, способствующих совершению нарушений антикоррупционного законодательства и причинению Компании материального и/или репутационного ущерба.

Внедрены ежегодные процедуры внутреннего контроля, включающие проверку соблюдения организационных процедур и правил, касающихся профилактики и предупреждения коррупции, которые осуществляются независимым подразделением — Дирекцией по управлению рисками и внутреннему контролю на основании приказа генерального директора от 8 декабря 2023 года № 621-У. Оценка антикоррупционных мер на подтверждение реализации положений Антикоррупционной хартии российского бизнеса в АО «Апатит» признана соответствующей действующим стандартам.

Конфликтов интересов, связанных с членством в совете директоров, совместным участием с поставщиками и другими заинтересованными сторонами, наличием контролирующих акционеров, связанными лицами, их взаимоотношениями, сделками и непогашенными остатками, не выявлялось.

При выстраивании системы мер по предотвращению, выявлению и урегулированию конфликта интересов в Группе «ФосАгро» с учетом ее специфики создано три специализированных коллегиальных совещательных органа:

- **комиссия по урегулированию конфликта интересов в деятельности сотрудников ПАО «ФосАгро»** под председательством генерального директора ФосАгро;
- **комиссия по противодействию мошенничеству, коррупции и урегулированию конфликта интересов АО «Апатит»** (координирует антикоррупционную деятельность в производственных подразделениях Компании);
- **комиссия по противодействию мошенничеству, коррупции и урегулированию конфликта интересов ООО «ФосАгро-Регион»** (действует в рамках сбытовой компании).

В 2023 году было рассмотрено десять вероятных ситуаций, указывающих на конфликт интересов, из которых шесть — на заседании комиссии по противодействию мошенничеству и коррупции АО «Апатит», по результатам рассмотрения которых представлены рекомендации по их урегулированию. Направлено одно уведомление руководству структурного подразделения о принятии мер реагирования. В пяти случаях конфликт интересов не нашел своего достоверного подтверждения.

Выявление, предупреждение и урегулирование конфликта интересов в деятельности сотрудников Группы «ФосАгро»

Случаи конфликта интересов	2021	2022	2023
Общее количество случаев конфликта интересов, относящихся к совместному участию с поставщиками и другими заинтересованными сторонами	1	0	0
Общее количество случаев конфликта интересов, связанных с наличием контролирующих акционеров	0	0	0
Общее количество случаев конфликта интересов, относящихся к связанным лицам, их взаимоотношениям, сделкам и непогашенным остаткам	0	0	0
Общее количество случаев конфликта интересов, связанных с членством в совете директоров	0	0	0
Общее количество ситуаций, связанных с возможным конфликтом интересов	10	15	10
Случаи конфликта интересов, рассмотренные на заседании комиссии по противодействию мошенничеству, коррупции и урегулированию конфликта интересов	5	9	6

АНТИМОНОПОЛЬНЫЕ МЕРЫ

GRI 3-3, 206-1

В Компании утверждены торговые политики по сбыту апатитового концентрата (Маркетинговая политика продаж апатитового концентрата производства АО «Апатит» на внутреннем рынке) и по продаже некоторых марок удобрений сельхозпроизводителям.

Судебных исков, ожидающих рассмотрения или завершенных в 2021–2023 годах, в связи с нарушениями антимонопольного законодательства, в которых Компания была идентифицирована как участник, не выявлено.

Соответствующие документы представлены на сайте ПАО «ФосАгро» в разделе «Покупателям».

АКЦИОНЕРНЫЙ КАПИТАЛ

В ОКТЯБРЕ 2023 ГОДА ФОСАГРО УТВЕРДИЛА ПОРЯДОК ВЫПЛАТЫ ДИВИДЕНДОВ АКЦИОНЕРАМ И ДЕРЖАТЕЛЯМ ГДР, ПРАВА ВЛАДЕНИЯ КОТОРЫХ УЧИТЫВАЮТСЯ В ИНОСТРАННЫХ ДЕПОЗИТАРИЯХ. ТЕМ САМЫМ БЫЛО УСТРАНЕНО ПРЕПЯТСТВИЕ ДЛЯ ПОЛУЧЕНИЯ ДИВИДЕНДОВ ВЛАДЕЛЬЦАМИ ЦЕННЫХ БУМАГ КОМПАНИИ, РАНЕЕ НЕ ПОЛУЧИВШИМИ ОТ СВОИХ ДЕПОЗИТАРИЕВ ПРИЧИТАЮЩИЕСЯ ИМ ВЫПЛАТЫ.

ПОЛНАЯ ВЫПЛАТА ПРИЧИТАЮЩИХСЯ ВСЕМ ГРУППАМ АКЦИОНЕРОВ ДИВИДЕНДОВ ЯВЛЯЕТСЯ ДЛЯ ФОСАГРО ПРИНЦИПИАЛЬНЫМ ВОПРОСОМ.

Структура акционерного капитала
308

Динамика акций
308

Управление долгом
310

Аналитический охват
311

Дивидендная политика
311

Взаимодействие с акционерами и инвесторами
314

Раскрытие информации
317

АКЦИОНЕРНЫЙ КАПИТАЛ

СТРУКТУРА АКЦИОНЕРНОГО КАПИТАЛА

Уставный капитал ПАО «ФосАгро» по состоянию на 31 декабря 2023 года составляет 323 750 тыс. руб., что соответствует 129 500 тыс. шт. обыкновенных акций номинальной стоимостью 2,5 руб. за одну акцию.

Ведение реестра владельцев ценных бумаг ПАО «ФосАгро» осуществляет акционерное общество «Реестр», более подробная информация о котором представлена на сайте Компании.

Подробнее об АО «Реестр» на сайте Компании.

ДИНАМИКА АКЦИЙ

Акции ПАО «ФосАгро» включены в котировальный список первого уровня Московской биржи. Торговый код — PHOR, международный код идентификации ценных бумаг ISIN — RU000A0JRKT8, международный код классификации финансовых инструментов (CFI) — ESVXFR.

Глобальные депозитарные расписки (ГДР, одна акция соответствует трем депозитарным распискам) имеют листинг на Лондонской фондовой бирже с торговым кодом PHOR. С 3 марта 2022 года торги ГДР Компании приостановлены.

Акции ФосАгро входят в следующие индексы Московской биржи:
- индекс ММВБ;
- индекс РТС.

Депозитарием программы депозитарных расписок ФосАгро является Citigroup Global Markets Deutschland AG.

Международные идентификационные коды

Биржа	Код Bloomberg	Код Reuters	ISIN
Московская	PHOR RU	PHOR.MM	RU000A0JRKT8
Лондонская	PHOR LI	PHORq.L	US71922G3083
			US71922G4073

Идентификационные номера для глобальных депозитарных расписок	Выпущенные по Правилу S	Выпущенные по Правилу S	Выпущенные по Правилу 144A
CUSIP	71922G308	71922G407	71922G100
ISIN	US71922G3083	US71922G4073	US71922G1004
Единый код	065008939	065008939	065008939
SEDOL	0B62QPJ1	0B62QPJ1	0B5N6Z48
RIC	PHOSq.L	PHOSq.L	GBB5N6Z48.L

Динамика котировок акций ФосАгро на Московской бирже за 2023 год

Итоги торгов

Показатель	На 30.12.2021	На 30.12.2022	На 29.12.2023
Средневзвешенная цена акции по итогам торгов, Московская биржа, руб.	5 857,00	6 390,00	6 592,00
Стоимость ГДР, Лондонская фондовая биржа[1], долл. США	21,58	–	–
Рыночная капитализация, млн руб.	758 611,00	827 505,00	853 664,00

ФАКТОРЫ, КОТОРЫЕ ОКАЗЫВАЛИ ВЛИЯНИЕ НА ЦЕНУ АКЦИЙ КОМПАНИИ В 2023 ГОДУ

- высокий спрос на фосфорные и азотные удобрения в течение года
- снижение цен на основные сырьевые ресурсы в течение года
- снижение цен на удобрения в начале года и их восстановление во второй половине года
- рост фискальной нагрузки на компании сектора после введения экспортных пошлин и уплаты налога на сверхдоходы
- сильные операционные и финансовые результаты Компании и регулярная выплата дивидендов
- низкий уровень запасов удобрений на ключевых рынках сбыта продукции Компании
- рост доступности удобрений для фермеров

Рыночная капитализация официально публикуется на сайте Московской биржи.

Более подробная информация о динамике котировок за все периоды представлена на сайте Компании.

[1] Торги ГДР ФосАгро на Лондонской фондовой бирже приостановлены с 3 марта 2022 года.

УПРАВЛЕНИЕ ДОЛГОМ

Компания придерживается консервативного подхода к управлению долговой нагрузкой и в рамках данного подхода считает комфортным соотношение «Чистый долг / EBITDA» ниже 2, а в долгосрочной перспективе — в диапазоне 1–1,5. По состоянию на 31 декабря 2023 года долговая нагрузка Компании находится на комфортном уровне, а коэффициент отношения чистого долга к EBITDA равнялся 1,2x.

При определении необходимости привлечения заемного финансирования Компания оценивает уровень ставок на рынках банковского и публичного долга, доступный размер финансирования и срок его привлечения, а также стремится обеспечить долгосрочный тренд снижения общей стоимости заимствований Группы. При выборе валюты финансирования учитывается доступность различных валют и структура выручки Компании, которая по итогам 2023 года около 70% является валютной.

В соответствии с инвестиционной политикой для обеспечения соблюдения обязательств перед инвесторами и повышения инвестиционной привлекательности ценных бумаг ФосАгро сумма инвестиционного бюджета не должна превышать 50% от плановой величины EBITDA.

Рекордные капитальные вложения и расходы на благотворительные цели по итогам 2023 года не оказали негативного влияния на уровень долговой нагрузки Компании, которая сохранялась на комфортном уровне существенно ниже целевого значения показателя «Чистый долг / EBITDA».

ЕВРООБЛИГАЦИИ

ISIN	XS2099039542	XS2384719402
Заемщик	ПАО «ФосАгро»	ПАО «ФосАгро»
Эмитент	PhosAgro Bond Funding Limited	PhosAgro Bond Funding Limited
Валюта	Доллар США	Доллар США
Дата размещения	23 января 2020 года	16 сентября 2021 года
Дата погашения	23 января 2025 года	16 сентября 2028 года
Объем выпуска, млн долл. США	500	500
В том числе замещенные облигации, млн долл. США	RU000A106G31 356,915	RU000A106G56 383,470

БИРЖЕВЫЕ ОБЛИГАЦИИ В РУБЛЯХ

ISIN	RU000A106516
Эмитент	ПАО «ФосАгро»
Валюта	Российский рубль
Дата размещения	21 апреля 2023 года
Дата погашения	17 апреля 2026 года
Объем выпуска, млн руб.	20 000

БИРЖЕВЫЕ ОБЛИГАЦИИ В ЮАНЯХ

ISIN	RU000A1063Z5
Эмитент	ПАО «ФосАгро»
Валюта	Юань
Дата размещения	13 апреля 2023 года
Дата погашения	9 апреля 2026 года
Объем выпуска, млн юаней	2 000

АНАЛИТИЧЕСКИЙ ОХВАТ

Аналитический охват ПАО «ФосАгро» осуществляют аналитики ведущих российских и международных брокеров.

Компания	Аналитик	Телефон
АТОН	Андрей Лобазов	+7 (495) 213-03-37
Альфа-Банк	Борис Красноженов	+7 (495) 795-36-12
BCS Global Markets	Кирилл Чуйко	+7 (495) 213-15-26
Sberbank CIB	Георгий Иванин	+7 (495) 665-56-00
Sinara Financial Corporation	Дмитрий Смолин	+7 (916) 555-79-97
Велес Капитал	Эльза Газизова	+7 (495) 258-19-88, доб. 599
Мои Инвестиции	-	-
Финам	Алексей Калачев	+7 (495) 796-93-88, доб. 2357
Renaissance Capital	-	-

ДИВИДЕНДНАЯ ПОЛИТИКА

ФосАгро придерживается принципов эффективного и обоснованного распределения прибыли на выплату дивидендов и реинвестирование в дальнейшее развитие Компании.

Повышение прозрачности и предсказуемости дивидендных выплат — один из приоритетов ФосАгро в целях обеспечения дальнейшего роста инвестиционной привлекательности.

Решение о выплате дивидендов, а также сроках и объеме данных выплат принимается общим собранием акционеров на основе рекомендаций совета директоров. При выработке рекомендаций общему собранию акционеров по вопросу о выплате (объявлении) дивидендов совет директоров, помимо оценки текущего финансового состояния Компании, учитывает соответствующие положения дивидендной политики ФосАгро, согласно которым сумма средств, направляемых на выплату дивидендов, составляет от 50% до более чем 75% (в зависимости от уровня долговой нагрузки Компании) от консолидированного свободного денежного потока Компании по МСФО, и придерживается их. При этом размер объявленных дивидендов не должен быть ниже 50% от скорректированной чистой прибыли за год по МСФО.

На фоне оттока ликвидности в 4 квартале 2023 года и в соответствии с дивидендной политикой ПАО «ФосАгро» было решено не включать вопрос о распределении прибыли по результатам 2023 года в повестку дня заседания Совета директоров, на котором будет рассматриваться годовая бухгалтерская отчетность компании. Этот вопрос планируется рассмотреть на заседании Совета директоров, повестка дня которого будет включать вопрос о результатах деятельности за 1 квартал 2024 года.

Полный текст документа «Положение о дивидендной политике ПАО «ФосАгро» представлен на сайте Компании.

Отчет о начисленных и выплаченных дивидендах

	Размер дивиденда на одну акцию, руб.	Размер дивидендов на одну ГДР, руб.	Орган управления, принявший решение о выплате дивидендов	Дата проведения общего собрания акционеров, на котором принято решение о выплате дивидендов, и номер протокола	Срок, отведенный для выплаты объявленных дивидендов[1]
2021					
Часть нераспределенной прибыли, сформированной по состоянию на 31.03.2021	105	35	■	22.06.2021	Не позднее 06.07.2021 / не позднее 09.08.2021
... на 30.06.2021	156	52	■	13.09.2021	Не позднее 08.10.2021 / не позднее 29.10.2021
... на 30.09.2021	234	78	■	08.12.2021	Не позднее 21.12.2021 / не позднее 01.02.2022
... на 31.12.2021 (по результатам 2021 года)[2]	390 (решение не принято)	130 (решение не принято)	■	30.06.2022	Не позднее 25.07.2022 / не позднее 15.08.2022
2022					
Часть нераспределенной прибыли, сформированной по состоянию на 30.06.2022	780	260	■	21.09.2022	Не позднее 17.10.2022 / не позднее 08.11.2022
По результатам за 9 месяцев 2022 года	318	106	■	08.12.2022	Не позднее 09.01.2023 / не позднее 30.01.2023
По результатам 2022 года	465	155	■	24.03.2023	Не позднее 18.04.2023 / не позднее 12.05.2023
2023					
По результатам первого квартала 2023 года	216	72	■	30.06.2023	Не позднее 25.07.2023 / не позднее 15.08.2023
Часть нераспределенной прибыли, сформированной по состоянию на 30.06.2022	48	16	■	30.06.2023	Не позднее 25.07.2023 / не позднее 15.08.2023
По результатам первого полугодия 2023 года[3]	126 (решение не принято)	42 (решение не принято)	■	30.09.2023	Не позднее 25.10.2023 / не позднее 16.11.2023
По результатам за 9 месяцев 2023 года	291	97	■	14.12.2023	Не позднее 16.01.2024 / не позднее 06.02.2024

■ Внеочередное общее собрание акционеров

■ Годовое общее собрание акционеров

[1] Номинальным держателям и являющимся профессиональными участниками рынка ценных бумаг доверительным управляющим, которые зарегистрированы в реестре акционеров ПАО «ФосАгро» / другим зарегистрированным в реестре акционеров ПАО «ФосАгро» лицам.

[2] Общим собранием акционеров не принято решение об утверждении распределения прибыли, в том числе выплате дивидендов, по результатам 2021 года.

[3] Общим собранием акционеров не принято решение об утверждении распределения прибыли, в том числе выплате дивидендов, по результатам первого полугодия 2023 года.

Итоги голосования годового общего собрания акционеров по вопросу распределения прибыли (в том числе выплаты (объявления) дивидендов) и убытков ПАО «ФосАгро»

Годовое общее собрание акционеров от 30.06.2022

За
38 088 321

Против
56 540 778

Воздержались
0

Годовое общее собрание акционеров от 24.03.2023

За
94 790 985

Против
0

Воздержались
0

Подробнее об истории выплат дивидендов на сайте Компании

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С АКЦИОНЕРАМИ И ИНВЕСТОРАМИ

Придерживаясь принципов прозрачности и последовательности, Компания поддерживает постоянный диалог с представителями инвестиционного сообщества. При этом диалог ведется через все доступные каналы коммуникации с привлечением топ-менеджмента и независимых членов совета директоров.

Ежеквартальное раскрытие операционных и финансовых результатов позволяет предоставлять рынку актуальную информацию о деятельности Компании через пресс-релизы, презентации, телефонные конференции и веб-касты. Участие представителей Компании в телефонных конференциях позволяет ответить на текущие вопросы инвесторов и получить обратную связь от участников рынка.

Подробная информация об истории выплат дивидендов представлена на сайте Компании.

В 2023 году ФосАгро продолжила коммуникацию с розничными инвесторами, проведя звонки при содействии крупных российских брокеров и приняв участие в нескольких конференциях для розничных инвесторов, в том числе конференциях SmartLab в Москве и Санкт-Петербурге.

АКТИВНАЯ ПРОГРАММА КОММУНИКАЦИИ ПОЗВОЛЯЕТ КОМПАНИИ:

- Повышать осведомленность инвесторов о потенциале Компании и ее развитии в долгосрочной перспективе;
- Раскрывать информацию о стратегии и проделанной работе по достижению целей ФосАгро;
- Привлекать более широкий пул инвесторов с целью поддержания уровня ликвидности, цен на акции и стоимости заимствований;
- Расширять доступ Компании к широкому спектру инструментов рынка капитала;
- Объяснять принципы работы наших систем корпоративного управления;
- Поддерживать диалог с инвесторами для поиска новых идей;
- Объяснять вклад Компании в достижение Целей устойчивого развития ООН.

ЦЕЛИ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ИНВЕСТОРАМИ И АНАЛИТИКАМИ

ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ В КОММУНИКАЦИИ между Компанией и инвестиционным сообществом

последовательно вытекают одна из другой

обеспечивают непрерывный обмен информацией

повышают транспарентность бизнеса

1. Доведение до представителей инвестиционного сообщества достоверной и актуальной информации об основных аспектах текущей деятельности Компании, планах ее развития и долгосрочных целях;
2. Выявление рисков и возможностей для Компании, которые видят представители инвестиционного сообщества после анализа полученной информации;
3. Транслирование обратной связи от инвесторов руководству Компании для формирования внутренней позиции и корректировки/разработки стратегии развития, которая бы позволила минимизировать существенные риски и реализовать потенциальные возможности;
4. Наблюдение за ходом реализации стратегии развития Компании изнутри и презентация ее результатов внешнему миру.

ФОРМЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ИНВЕСТОРАМИ И АНАЛИТИКАМИ

В настоящий момент Компания использует широкий арсенал форм взаимодействия с инвестиционным сообществом.

Роуд-шоу

Организация виртуальных роуд-шоу с широким кругом инвесторов по общим темам, а также проведение целевых роуд-шоу — перед выпуском облигаций, раскрывающих деятельность Компании в области ESG и др.;

Индивидуальные звонки

Проведение индивидуальных звонков с инвесторами;

Собрания акционеров

Проведение ежегодных общих собраний акционеров и обязательная отчетность;

Работа с представителями

Точечная работа с представителями аналитического сообщества для повышения их осведомленности о деятельности Компании;

Работа с агентствами

Работа с кредитными рейтинговыми агентствами, а также агентствами, присваивающими ESG-рейтинги;

Пресс релизы

Подготовка пресс-релизов и сообщений в рамках обязательного раскрытия информации;

Онлайн-конференции

Участие в онлайн-конференциях для инвесторов;

Корпоративный сайт

Ведение корпоративного веб-сайта;

Работа с инвесторами

Деятельность специализированного внутреннего подразделения по работе с инвесторами.

ТЕМЫ И РЕЗУЛЬТАТЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ИНВЕСТОРАМИ И АНАЛИТИКАМИ В 2023 ГОДУ

Сотрудничество

В 2023 году сложные внешние условия сделали необходимым еще более тесное взаимодействие Компании с акционерами, долговыми инвесторами и аналитиками, в первую очередь в формате онлайн-встреч.

Информация об основных проведенных мероприятиях и презентационные материалы к ним представлены на сайте Компании.

Проактивность

Проактивный подход Компании к коммуникации с участниками долгового рынка позволил провести успешное замещение двух выпусков еврооблигаций на сумму

>740 млн долл. США

Раскрытие информации

118 сообщений

было опубликовано в рамках обязательного раскрытия информации в Российской Федерации через Центр раскрытия корпоративной информации «Интерфакс».

Выпуск облигаций

Было проведено размещение двух выпусков биржевых облигаций на Московской фондовой бирже на сумму

20 млрд руб. и 2 млрд юаней

РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ

При декларировании и раскрытии информации ПАО «ФосАгро» соблюдает требования, налагаемые российскими законами о регулировании операций с ценными бумагами, а также требования, предъявляемые к компаниям, чьи ценные бумаги торгуются на Лондонской фондовой бирже. ПАО «ФосАгро» своевременно публично раскрывает всю необходимую акционерам и инвесторам информацию, распространяя ее через новостные агентства, а также путем размещения на официальном сайте ПАО «ФосАгро» в разделе «Раскрытие информации», портале информационного агентства «Интерфакс» и странице ПАО «ФосАгро» на официальном сайте Лондонской фондовой биржи.

Портал информационного агентства «Интерфакс», используемый ПАО «ФосАгро» для раскрытия информации

Страница ПАО «ФосАгро» на официальном сайте Лондонской фондовой биржи.

Раздел «Раскрытие информации» на официальном сайте ПАО «ФосАгро»

В 2023 году Компания воспользовалась правом осуществлять раскрытие и (или) предоставление информации, подлежащей раскрытию и (или) предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг», в ограниченных составе и (или) объеме в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 4 июля 2023 года № 1102 «Об особенностях раскрытия и (или) предоставления информации, подлежащей раскрытию и (или) предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг».

ФИНАНСОВЫЙ КАЛЕНДАРЬ НА 2024 ГОД

Объявление финансовых результатов

IV / 2023

За четвертый квартал и 12 месяцев 2023 года

26 апреля 2024 года

I / 2024

За первый квартал 2024 года

Предварительно
27 мая 2024 года

II / 2024

За второй квартал и 6 месяцев 2024 года

Предварительно
29 августа 2024 года

III / 2024

За третий квартал и 9 месяцев 2024 года

Предварительно
11 ноября 2024 года

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Консолидированная финансовая отчетность
320

Отчет о результатах независимой проверки
363

Указатель содержания GRI
368

Содержание показателей по устойчивому развитию по приказу Министерства экономического развития Российской Федерации
392

Содержание показателей SASB
396

Указатель TCFD
398

Глоссарий
399

Контактная информация
401

Технологии Доверия

Акционерное общество
«Технологии Доверия – Аудит»
(АО «Технологии Доверия – Аудит»)

Бизнес-центр «Ферро-Плаза»,
ул. Кржижановского, д. 14, к. 3,
помещение 5/1,
вн. тер. г. муниципальный округ
Академический,
Москва, Российская Федерация,
117218

www.tedo.ru

Т: +7 495 967 60 00

Аудиторское заключение независимого аудитора

Акционерам и Совету директоров Публичного акционерного общества «ФосАгро»:

Мнение с оговоркой

По нашему мнению, за исключением влияния вопроса, изложенного в разделе «Основание для выражения мнения с оговоркой» нашего заключения, консолидированная финансовая отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях консолидированное финансовое положение Публичного акционерного общества «ФосАгро» (далее – ПАО «ФосАгро») и его дочерних обществ (далее совместно именуемые «Группа») по состоянию на 31 декабря 2023 года, а также консолидированные финансовые результаты и консолидированное движение денежных средств Группы за год, закончившийся на указанную дату, в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО).

Предмет аудита

Мы провели аудит консолидированной финансовой отчетности Группы, которая включает:

- консолидированный отчет о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе за 2023 год;
- консолидированный отчет о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2023 года;
- консолидированный отчет о движении денежных средств за 2023 год;
- консолидированный отчет об изменениях в капитале за 2023 год;
- примечания к консолидированной финансовой отчетности, включая существенную информацию об учетной политике и прочую пояснительную информацию.

Основание для выражения мнения с оговоркой

В примечаниях к консолидированной финансовой отчетности руководство Группы не раскрыло информацию о сегментах за год, закончившийся 31 декабря 2023 года, и за год, закончившийся 31 декабря 2022 года, требуемую в соответствии с Международным стандартом финансовой отчетности (IFRS) 8 «Операционные сегменты». Раскрытие указанной отсутствующей информации о сегментах в настоящем аудиторском заключении является нецелесообразным, так как подлежащая раскрытию информация о сегментах является чрезмерно объемной по сравнению с настоящим аудиторским заключением.

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита (МСА). Наши обязанности согласно указанным стандартам далее описаны в разделе «Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчетности» нашего заключения.

Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения с оговоркой.

Независимость

Мы независимы по отношению к Группе в соответствии с Международным кодексом этики профессиональных бухгалтеров (включающим Международные стандарты независимости), выпущенным Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров (Кодекс СМСЭБ), и этическими требованиями Кодекса профессиональной этики аудиторов и Правил независимости аудиторов и аудиторских организаций, применимыми к нашему аудиту консолидированной финансовой отчетности в Российской Федерации. Нами выполнены прочие этические обязанности в соответствии с этими требованиями и Кодексом СМСЭБ.

Технологии Доверия

www.tedo.ru

Ключевые вопросы аудита

Ключевые вопросы аудита – это вопросы, которые, согласно нашему профессиональному суждению, являлись наиболее значимыми для нашего аудита консолидированной финансовой отчетности за текущий период. Эти вопросы были рассмотрены в контексте нашего аудита консолидированной финансовой отчетности в целом и при формировании нашего мнения об этой отчетности, и мы не выражаем отдельного мнения по этим вопросам. В дополнение к вопросу, изложенному в разделе «Основание для выражения мнения с оговоркой», мы определили указанные ниже вопросы как ключевые вопросы аудита, информацию о которых необходимо сообщить в нашем заключении.

Ключевой вопрос аудита	Какие аудиторские процедуры были выполнены в отношении ключевого вопроса аудита
Возможность возмещения отложенных налоговых активов *См. примечание 15 к консолидированной финансовой отчетности Группы* В консолидированном отчете о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2023 года Группа признала отложенные налоговые активы на сумму 9 751 млн руб. в отношении накопленных налоговых убытков компаний Группы, перенесенных на будущие периоды. В соответствии с МСФО (IAS) 12 «Налоги на прибыль» отложенный налоговый актив в отношении неиспользованных налоговых убытков должен признаваться в той мере, в которой является вероятным наличие налогооблагаемой прибыли, против которой можно будет зачесть эти неиспользованные налоговые убытки. Руководство Группы провело анализ вероятности получения компаниями Группы налогооблагамой прибыли в будущем и пришло к выводу, что отложенные налоговые активы являются возмещаемыми. Данный анализ был основан на планах руководства в отношении возмещения отложенных налоговых активов Группы и прогнозах о будущей налогооблагаемой прибыли. Мы уделили особое внимание проверке наличия убедительных доказательств возможности возмещения отложенных налоговых активов Группы ввиду применения руководством Группы значительных суждений и оценок в отношении имеющихся механизмов возмещения отложенных налоговых активов по компаниям Группы, имеющим накопленный убыток, размера будущей налогооблагаемой прибыли и сроков ее получения.	Мы выполнили следующие аудиторские процедуры в отношении данного ключевого вопроса аудита: • Мы проанализировали план руководства в отношении использования отложенных налоговых активов и процесс подготовки прогноза в отношении будущей налогооблагаемой прибыли. • Мы оценили текущий статус реализации плана руководства по использованию отложенных налоговых активов. • Мы получили прогноз будущей налогооблагаемой прибыли, подготовленный руководством Группы, и провели проверку на выборочной основе допущений в отношении будущих доходов и расходов, отраженных в данном прогнозе, в том числе сравнили их с отраслевыми и рыночными тенденциями. Мы также оценили качество прогнозов руководства Группы путем сопоставления прогнозов за предыдущие периоды с фактическими показателями. • Мы провели проверку на выборочной основе математической точности расчетов, использованных руководством Группы. • Мы оценили обоснованность суждений руководства Группы в отношении использования имеющихся у Группы механизмов возмещения отложенных налоговых активов, в том числе с привлечением наших экспертов в области налогообложения. • Мы получили и проанализировали письменные заявления руководства Группы в отношении проведенной оценки возмещаемости отложенных налоговых активов. Приемлемость текущих оценок руководства в отношении возмещаемости отложенных налоговых активов при подготовке консолидированной финансовой отчетности за 2023 год не является гарантией того, что с наступлением будущих событий, которые по своей сути являются неопределенными, данные оценки не претерпят значительных изменений. Кроме того, мы проверили соответствие информации, раскрытой в Примечании 15 к консолидированной финансовой отчетности, требованиям МСФО к раскрытию информации.

Прочие сведения – существенность и объем аудита Группы

Краткий обзор

Существенность	Существенность на уровне консолидированной финансовой отчетности Группы в целом: 5 730 миллионов российских рублей (млн руб.), что составляет 5% от прибыли до налогообложения.
Объем аудита Группы	• Мы провели аудиторские процедуры в отношении всей финансовой информации трех компонентов. • Объем аудита покрывает 99,6% выручки Группы и 97,6% абсолютной величины прибыли Группы до налогообложения.

Существенность

При планировании аудита мы определили существенность и провели оценку рисков существенного искажения консолидированной финансовой отчетности. В частности, мы проанализировали, в каких областях руководство выносило субъективные суждения, например, в отношении значимых оценочных значений, что включало применение допущений и рассмотрение будущих событий, с которыми в силу их характера связана неопределенность. Как и во всех наших аудитах, мы также рассмотрели риск обхода системы внутреннего контроля руководством, включая, помимо прочего, оценку наличия признаков необъективности руководства, которая создает риск существенного искажения вследствие недобросовестных действий.

На определение объема нашего аудита оказало влияние применение нами существенности. Аудит предназначен для получения разумной уверенности в том, что консолидированная финансовая отчетность не содержит существенных искажений. Искажения могут возникать в результате недобросовестных действий или ошибок. Они считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой консолидированной финансовой отчетности.

Основываясь на своем профессиональном суждении, мы установили определенные количественные пороговые значения для существенности, в том числе для существенности на уровне консолидированной финансовой отчетности Группы в целом, как указано в таблице ниже. С помощью этих значений и с учетом качественных факторов, мы определили объем нашего аудита, а также характер, сроки проведения и объем наших аудиторских процедур и оценили влияние искажений (взятых по отдельности и в совокупности), при наличии таковых, на консолидированную финансовую отчетность в целом.

Существенность на уровне консолидированной финансовой отчетности Группы в целом	5 730 млн руб. (2022 год: 11 615 млн руб.)
Как мы ее определили	5% от прибыли до налогообложения
Обоснование примененного контрольного показателя для определения уровня существенности	Мы приняли решение использовать в качестве контрольного показателя для определения уровня существенности прибыль до налогообложения, потому что мы считаем, что именно этот контрольный показатель наиболее часто рассматривают пользователи для оценки результатов деятельности Группы, и он является общепризнанным контрольным показателем. Мы установили существенность на уровне 5%, что попадает в диапазон приемлемых количественных пороговых значений существенности, применимых для организаций, ориентированных на получение прибыли, в данном секторе.

Определение объема аудита Группы

Объем аудита определен нами таким образом, чтобы мы могли выполнить работы в достаточном объеме для выражения нашего мнения о консолидированной финансовой отчетности в целом с учетом структуры Группы, используемых Группой учетных процессов и средств контроля, а также с учетом специфики отрасли, в которой Группа осуществляет свою деятельность.

Выбор компонентов осуществлялся исходя из оценки риска существенного искажения финансовой отчетности Группы, связанного с компонентами, с учетом относительной значимости компонентов для Группы. Дальнейшие аудиторские процедуры для выбранных компонентов аудитор Группы выполнил в отношении всей их финансовой информации, не привлекая аудиторов компонентов. Мы также включили в состав нашей рабочей группы специалистов в области информационных систем и налогообложения.

Выполнив вышеуказанные аудиторские процедуры в отношении компонентов в совокупности с аудиторскими процедурами, выполненными централизованно, и аудиторскими процедурами в отношении процесса составления консолидированной финансовой отчетности, мы получили достаточные надлежащие аудиторские доказательства в отношении консолидированной финансовой отчетности Группы в целом.

Прочая информация

Руководство несет ответственность за прочую информацию. Прочая информация содержит Интегрированный годовой отчет ПАО «ФосАгро» за 2023 год (но не включает консолидированную финансовую отчетность и наше аудиторское заключение о данной отчетности), который мы получили до даты настоящего аудиторского заключения, и Отчет эмитента эмиссионных ценных бумаг за 12 месяцев 2023 года, который, как ожидается, будет нам предоставлен после этой даты.

Наше мнение о консолидированной финансовой отчетности не распространяется на прочую информацию, и мы не предоставляем и не будем предоставлять вывода, выражающего уверенность в какой-либо форме в отношении данной информации.

В связи с проведением нами аудита консолидированной финансовой отчетности наша обязанность заключается в ознакомлении с указанной выше прочей информацией и рассмотрении вопроса о том, имеются ли существенные несоответствия между прочей информацией и консолидированной финансовой отчетностью или нашими знаниями, полученными в ходе аудита, и не содержит ли прочая информация иных возможных существенных искажений.

Если на основании проведенной нами работы в отношении прочей информации, которую мы получили до даты настоящего аудиторского заключения, мы приходим к выводу о том, что такая прочая информация содержит существенное искажение, мы обязаны сообщить об этом факте. Мы не выявили никаких фактов, которые необходимо отразить в нашем заключении.

Если при ознакомлении с Отчетом эмитента эмиссионных ценных бумаг за 12 месяцев 2023 года мы придем к выводу о том, что в нем содержится существенное искажение, мы должны довести это до сведения лиц, отвечающих за корпоративное управление.

Ответственность руководства и лиц, отвечающих за корпоративное управление, за консолидированную финансовую отчетность

Руководство несет ответственность за подготовку и достоверное представление указанной консолидированной финансовой отчетности в соответствии с МСФО и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки консолидированной финансовой отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке консолидированной финансовой отчетности руководство несет ответственность за оценку способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать Группу, прекратить ее деятельность или когда у него отсутствует какая-либо иная реальная альтернатива, кроме ликвидации или прекращения деятельности.

Лица, отвечающие за корпоративное управление, несут ответственность за надзор за подготовкой консолидированной финансовой отчетности Группы.

Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчетности

Наша цель состоит в получении разумной уверенности в том, что консолидированная финансовая отчетность не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в выпуске аудиторского заключения, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с МСА, всегда выявляет существенные искажения при их наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой консолидированной финансовой отчетности.

В рамках аудита, проводимого в соответствии с МСА, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы выполняем следующее:

- выявляем и оцениваем риски существенного искажения консолидированной финансовой отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибки, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;
- получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля Группы;
- оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики и обоснованность оценочных значений, рассчитанных руководством, и соответствующего раскрытия информации;
- делаем вывод о правомерности применения руководством допущения о непрерывности деятельности, а на основании полученных аудиторских доказательств – вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, в результате которых могут возникнуть значительные сомнения в способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском заключении к соответствующему раскрытию информации в консолидированной финансовой отчетности или, если такое раскрытие информации является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского заключения. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что Группа утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;
- проводим оценку представления консолидированной финансовой отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли консолидированная финансовая отчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление;
- планируем и проводим аудит группы для получения достаточных надлежащих аудиторских доказательств, относящихся к финансовой информации организаций или подразделений группы, в качестве основы для формирования мнения о финансовой отчетности группы. Мы отвечаем за руководство, надзор за ходом аудита и проверку работы по аудиту, выполненной для целей аудита группы. Мы остаемся полностью ответственными за наше аудиторское мнение.

Мы осуществляем информационное взаимодействие с лицами, отвечающими за корпоративное управление, доводя до их сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, которые мы выявляем в процессе аудита.

Мы также предоставляем лицам, отвечающим за корпоративное управление, заявление о том, что мы соблюдали все соответствующие этические требования в отношении независимости и информировали этих лиц обо всех взаимоотношениях и прочих вопросах, которые можно обоснованно считать оказывающими влияние на независимость аудитора, а в необходимых случаях – о действиях, предпринятых для устранения угроз, или принятых мерах предосторожности.

Из тех вопросов, которые мы довели до сведения лиц, отвечающих за корпоративное управление, мы определяем вопросы, которые были наиболее значимыми для аудита консолидированной финансовой отчетности за текущий период и, следовательно, являются ключевыми вопросами аудита. Мы описываем эти вопросы в нашем аудиторском заключении, кроме случаев, когда публичное раскрытие информации об этих вопросах запрещено законом или нормативным актом или когда в крайне редких случаях мы приходим к выводу о том, что информация о каком-либо вопросе не должна быть сообщена в нашем заключении, так как можно обоснованно предположить, что отрицательные последствия сообщения такой информации превысят общественно значимую пользу от ее сообщения.

Руководитель задания, по результатам которого выпущено настоящее аудиторское заключение независимого аудитора (руководитель аудита), – Фегецин Алексей Яковлевич.

26 апреля 2024 года

Москва, Российская Федерация

Фегецин Алексей Яковлевич, лицо, уполномоченное Генеральным директором на подписание от имени Акционерного общества «Технологии Доверия – Аудит» (основной регистрационный номер записи в реестре аудиторов и аудиторских организаций (ОРНЗ) – 12006020338), руководитель аудита (ОРНЗ – 21906101957)

ПАО «ФосАгро»

Консолидированный отчет о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе за 2023 год

Млн руб.	Прим.	2023	2022
Выручка	5	440,304	569,527
Себестоимость реализованной продукции Группы	6	(235,560)	(253,419)
Себестоимость товаров для перепродажи		(16,056)	(15,599)
Валовая прибыль		**188,688**	**300,509**
Административные и коммерческие расходы	7	(32,282)	(42,403)
Налоги, кроме налога на прибыль	8	(12,779)	(11,327)
Прочие расходы, нетто	9	(7,557)	(9,371)
Прибыль/(убыток) от курсовых разниц по операционной деятельности, нетто	27 (в)	14,686	(9,068)
Прибыль от операционной деятельности		**150,756**	**228,340**
Финансовые доходы	10	3,353	4,439
Финансовые расходы	10	(7,881)	(11,967)
Доход от переоценки инвестиции в долевые инструменты, оцениваемой по справедливой стоимости через прибыль или убыток	16	1,025	-
(Убыток)/прибыль от курсовых разниц по финансовой деятельности, нетто	27 (в)	(32,650)	11,485
Прибыль до налогообложения		**114,603**	**232,297**
Расход по налогу на прибыль	11	(28,462)	(47,583)
Прибыль за отчетный год		**86,141**	**184,714**
Причитающаяся:			
акционерам Компании		86,084	184,662
держателям неконтролирующих долей*		57	52
Базовая и разводненная прибыль на акцию (в руб.)	22	665	1,426
Прочий совокупный убыток			
Статьи, которые не будут впоследствии реклассифицированы в состав прибыли или убытка			
Актуарные убытки	25	(35)	(276)
Статьи, которые могут быть впоследствии реклассифицированы в состав прибыли или убытка			
Курсовые разницы от пересчета операций в иностранной валюте		-	(2,929)
Курсовые разницы от пересчета операций в иностранной валюте, реклассифицированные в состав прибыли или убытка в результате потери контроля над иностранными дочерними компаниями		-	(6,302)
Актуарные убытки, реклассифицированные в состав прибыли или убытка в результате потери контроля над иностранными дочерними компаниями		-	61
Прочий совокупный убыток за отчетный год		**(35)**	**(9,446)**
Общий совокупный доход за отчетный год		**86,106**	**175,268**
Причитающийся:			
акционерам Компании		86,049	175,216
держателям неконтролирующих долей*		57	52

**Под неконтролирующей долей следует понимать миноритарных акционеров дочерних компаний ПАО «ФосАгро»*

Консолидированная финансовая отчетность утверждена 26 апреля 2024 года:

Генеральный директор
Рыбников М. К.

Заместитель генерального директора
по финансам и международным проектам
Шарабайко А. Ф.

Показатели консолидированного отчета о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе следует рассматривать в совокупности с примечаниями на страницах 5 – 37, которые являются неотъемлемой частью данной консолидированной финансовой отчетности.

ПАО «ФосАгро»

Консолидированный отчет о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2023 года

Млн руб.	Прим.	31 декабря 2023 года	31 декабря 2022 года
Активы			
Основные средства	12	308,663	274,522
Авансы, выданные под строительство и приобретение основных средств		10,337	9,270
Отложенные налоговые активы	15	9,751	7,903
Прочие долгосрочные активы	16	8,262	8,546
Материалы долгосрочного использования		8,059	5,125
Активы в форме права пользования	13	7,240	4,277
Нематериальные активы		2,773	2,099
Катализаторы		2,667	1,965
Инвестиции в ассоциированные и совместные предприятия	14	636	592
Внеоборотные активы		**358,388**	**314,299**
Торговая и прочая дебиторская задолженность	19	66,362	75,741
Запасы	18	48,468	39,349
Денежные средства и их эквиваленты	20	29,163	13,356
НДС и прочие налоги к возмещению		10,119	12,565
Обеспечительный платеж по налогу на сверхприбыль	1 (б)	6,355	-
Прочие финансовые активы	17	5,083	210
Налог на прибыль к возмещению		1,703	93
Оборотные активы		**167,253**	**141,314**
Итого активов		**525,641**	**455,613**
Капитал			
Акционерный капитал	21	372	372
Эмиссионный доход		7,494	7,494
Нераспределенная прибыль		144,658	190,664
Актуарные убытки		(1,003)	(968)
Итого капитала, причитающегося акционерам Компании		**151,521**	**197,562**
Неконтролирующая доля		84	158
Итого капитала		**151,605**	**197,720**
Обязательства			
Кредиты и займы	23	161,710	109,784
Отложенные налоговые обязательства	15	13,603	17,820
Обязательства по аренде	24	2,818	1,660
Обязательства по планам с установленными выплатами	25	1,129	1,050
Долгосрочные обязательства		**179,260**	**130,314**
Кредиты и займы	23	86,429	80,974
Дивиденды к уплате		54,919	82
Торговая и прочая кредиторская задолженность	26	42,653	39,412
Обязательство по налогу на сверхприбыль к уплате	1 (б)	6,355	-
НДС и прочие налоги к уплате		2,799	5,632
Обязательства по аренде	24	1,413	1,276
Налог на прибыль к уплате		208	203
Краткосрочные обязательства		**194,776**	**127,579**
Итого капитала и обязательств		**525,641**	**455,613**

Показатели консолидированного отчета о финансовом положении следует рассматривать в совокупности с примечаниями на страницах 5 – 37, которые являются неотъемлемой частью данной консолидированной финансовой отчетности.

ПАО «ФосАгро»
Консолидированный отчет о движении денежных средств за 2023 год

Млн руб.	Прим.	2023	2022
Денежные потоки от операционной деятельности			
Прибыль от операционной деятельности		150,756	228,340
Корректировки:			
Амортизация	6, 7	32,282	29,539
Убыток от выбытия основных средств и нематериальных активов	9	365	429
Прибыль от операционной деятельности до учета изменений в оборотном капитале		**183,403**	**258,308**
Уменьшение торговой и прочей дебиторской задолженности[1]		6,063	7,498
Увеличение запасов, катализаторов и долгосрочных материалов		(11,624)	(12,308)
Уменьшение торговой и прочей кредиторской задолженности[1]		(46)	(3,131)
Денежные средства от операционной деятельности до уплаты налога на прибыль и процентов		**177,796**	**250,367**
Налог на прибыль уплаченный		(29,777)	(41,811)
Финансовые расходы уплаченные		(7,378)	(5,275)
Обеспечительный платеж по налогу на сверхприбыль	1 (б)	(6,355)	-
Денежные средства от операционной деятельности		**134,286**	**203,281**
Денежные потоки от инвестиционной деятельности			
Процентный доход		2,000	3,783
Приобретение основных средств и нематериальных активов		(64,232)	(63,021)
Капитализированные проценты уплаченные	12	(1,896)	(976)
Авансы, выданные под приобретение активов в форме права пользования		(94)	(850)
Денежные средства и их эквиваленты, выбывшие в результате потери контроля над иностранными дочерними компаниями		-	(36,729)
Займы выданные	17	-	(3,130)
Поступления от выбытия финансовых активов, оцениваемых по справедливой стоимости через прибыль и убыток		-	1,778
Прочее		144	159
Денежные средства, использованные в инвестиционной деятельности		**(64,078)**	**(98,986)**
Денежные потоки от финансовой деятельности			
Привлечение заемных средств, за вычетом транзакционных расходов	23	172,906	57,171
Погашение заемных средств	23	(155,306)	(23,926)
Возврат дивидендов[2]		17,256	9
Дивиденды, выплаченные акционерам Компании	21	(94,509)	(142,120)
Погашение обязательств по аренде	24	(1,416)	(1,429)
Дивиденды, выплаченные держателям неконтролирующих долей		(131)	-
Денежные средства, использованные в финансовой деятельности		**(61,200)**	**(110,295)**
Увеличение/ (уменьшение) денежных средств и их эквивалентов, нетто		**9,008**	**(6,000)**
Денежные средства и их эквиваленты на 1 января		13,356	21,710
Влияние изменений валютных курсов		6,799	(2,354)
Денежные средства и их эквиваленты на 31 декабря	20	**29,163**	**13,356**

[1] Изменения в торговой и прочей дебиторской задолженности, и изменения в торговой и прочей кредиторской задолженности включают эффект от курсовых разниц по операционной деятельности.

[2] Группа получила от депозитариев возврат денежных средств, выплаченных в качестве дивидендов лицам, имевшим право на получение дивидендов, но не получивших их по независящим от депозитариев причинам.

Показатели консолидированного отчета о движении денежных средств следует рассматривать в совокупности с примечаниями на страницах 5 – 37, которые являются неотъемлемой частью данной консолидированной финансовой отчетности.

ПАО «ФосАгро»
Консолидированный отчет об изменениях в капитале за 2023 год

	Капитал, причитающийся акционерам Компании						
Млн руб.	Акционерный капитал	Эмиссионный доход	Нераспределенная прибыль	Актуарные убытки	Резерв накопленных курсовых разниц при пересчете операций в иностранной валюте	Итого	Неконтролирующая доля	Итого капитал
Остаток на 1 января 2022 года	**372**	**7,494**	**148,193**	**(753)**	**9,231**	**164,537**	**106**	**164,643**
Общий совокупный доход/(убыток)								
Прибыль за отчетный год	-	-	184,662	-	-	**184,662**	52	**184,714**
Актуарные убытки, прим. 25	-	-	-	(276)	-	**(276)**	-	**(276)**
Курсовые разницы от пересчета операций в иностранной валюте	-	-	-	-	(2,929)	**(2,929)**	-	**(2,929)**
Курсовые разницы от пересчета операций в иностранной валюте, реклассифицированные в состав прибыли или убытка в результате потери контроля над иностранными дочерними компаниями	-	-	-	-	(6,302)	**(6,302)**	-	**(6,302)**
Актуарные убытки, реклассифицированные в состав прибыли или убытка в результате потери контроля над иностранными дочерними компаниями	-	-	-	61	-	**61**	-	**61**
Операции с акционерами, отраженные непосредственно в составе капитала								
Дивиденды, прим. 21	-	-	(142,191)	-	-	**(142,191)**	-	**(142,191)**
Остаток на 31 декабря 2022 года	**372**	**7,494**	**190,664**	**(968)**	**-**	**197,562**	**158**	**197,720**
Остаток на 1 января 2023 года	**372**	**7,494**	**190,664**	**(968)**	**-**	**197,562**	**158**	**197,720**
Общий совокупный доход/(убыток)								
Прибыль за отчетный год	-	-	86,084	-	-	**86,084**	57	**86,141**
Актуарные убытки, прим. 25	-	-	-	(35)	-	**(35)**	-	**(35)**
Операции с акционерами, отраженные непосредственно в составе капитала								
Дивиденды, прим. 21	-	-	(132,090)	-	-	**(132,090)**	(131)	**(132,221)**
Остаток на 31 декабря 2023 года	**372**	**7,494**	**144,658**	**(1,003)**	**-**	**151,521**	**84**	**151,605**

Показатели консолидированного отчета об изменениях в капитале следует рассматривать в совокупности с примечаниями на страницах 5 – 37, которые являются неотъемлемой частью данной консолидированной финансовой отчетности.

1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

(а) Организационная структура и виды деятельности

ПАО «ФосАгро» (далее «Материнская компания» или «Компания») представляет собой публичное акционерное общество, зарегистрированное в соответствии с законодательством РФ. В состав ПАО «ФосАгро» и его подконтрольных предприятий (далее совместно именуемых «Группа») входят российские юридические лица. Материнская компания была зарегистрирована в октябре 2001 года. Адрес Материнской компании: Российская Федерация, г. Москва, 119333, ул. Ленинский проспект, 55/1, стр. 1.

Основным направлением деятельности Группы является производство апатитового концентрата и минеральных удобрений на предприятиях, расположенных в Кировске (Мурманская область), Череповце (Вологодская область), Балаково (Саратовская область) и Волхове (Ленинградская область), и их продажа на территории Российской Федерации и за рубежом.

По состоянию на 31 декабря 2023 года и 31 декабря 2022 года крупнейшим акционером Материнской компании является зарегистрированная в России МКООО «Адорабелла», владеющая около 23.3% акций. По состоянию на 31 декабря 2023 года и 31 декабря 2022 года у Материнской компании отсутствует сторона, обладающая конечным контролем, в соответствии с определениями контроля, приведенными в МСФО (IFRS) 10 «Консолидированная финансовая отчетность».

(б) Условия осуществления хозяйственной деятельности в России

Группа осуществляет свою деятельность преимущественно в Российской Федерации. Соответственно, на бизнес Группы оказывают влияние экономика и финансовые рынки Российской Федерации, которым присущи особенности развивающегося рынка. Экономика страны чувствительна к ценам на нефть и газ. Правовая, налоговая и нормативная система продолжают развиваться и подвержены изменениям, а также допускают возможность разных толкований (прим. 29). Сохраняющаяся политическая напряженность в регионе, а также международные санкции в отношении некоторых российских компаний и граждан по-прежнему оказывают негативное влияние на российскую экономику.

В 2023 году сохраняется значительная геополитическая напряженность, продолжающаяся с февраля 2022 года в результате дальнейшего развития ситуации, связанной с Украиной. Обострение геополитической ситуации привело к существенным колебаниям валютных курсов и в целом повышенной волатильности на финансовых и товарных рынках. Были введены и продолжают вводиться санкции и ограничения в отношении ряда российских организаций, включая прекращение доступа к рынкам евро и долларов США, международной системе SWIFT и многие другие. Также был введен потолок цен на поставки российской нефти и газа, и эмбарго на российские нефтепродукты. Нет возможности определить, как долго сохранится повышенная волатильность и когда вышеуказанные факторы стабилизируются. Последствия текущей экономической ситуации и вышеуказанных мер сложно предсказать, текущие ожидания и оценки руководства могут отличаться от фактических результатов.

С 2023 года вступило в силу Постановление Правительства РФ, предусматривающее введение экспортных таможенных пошлин на минеральные удобрения, а также введены последующие изменения в механизм расчета и ставки таможенных пошлин:

1) С 1 января по 31 августа 2023 года действовала ставка 23.5%, которая применялась к разнице между таможенной стоимостью экспортируемой продукции и 450 долларами США за 1 тонну.

2) С 1 по 30 сентября 2023 года ставка по азотным удобрениям составляла 7% от таможенной стоимости, но не менее 1,100 рублей за тонну; по фосфорным и сложным удобрениям – 7% от таможенной стоимости, но не менее 2,100 рублей за тонну.

3) С 1 октября 2023 года по 31 декабря 2024 года действуют следующие ставки таможенных пошлин, в зависимости от курса доллара США к рублю, устанавливаемого Центральным банком РФ:

   – по азотным удобрениям – 7% от таможенной стоимости, но не менее 1,100 рублей за тонну, при среднем за месяц мониторинга курсе доллара США менее 80 рублей или 10% от таможенной стоимости, но не менее 1,100 рублей за тонну, при среднем за месяц мониторинга курсе доллара США более 80 рублей;

   – по фосфорным и сложным удобрениям – 7% от таможенной стоимости, но не менее 2,100 рублей за тонну, при среднем за месяц мониторинга курсе доллара США менее 80 рублей или 10% от таможенной стоимости, но не менее 2,100 рублей за тонну, при среднем за месяц мониторинга курсе доллара США более 80 рублей.

1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

4 августа 2023 года Президент Российской Федерации подписал Федеральный закон № 414-ФЗ «О налоге на сверхприбыль», вступающий в силу с 1 января 2024 года. Закон устанавливает налог по ставке 10% на сверхприбыль, которая применяется к превышению средней арифметической величины прибылей за 2021 и 2022 годы над средней арифметической величиной прибылей за 2018 и 2019 годы. При этом сумму налога можно уменьшить в 2 раза до эффективной ставки 5% при условии перечисления обеспечительного платежа в федеральный бюджет в период с 1 октября по 30 ноября 2023 года. Сумма обязательства и расхода Группы по налогу на сверхприбыль, рассчитанная по ставке 5%, составила 6,355 млн рублей. В ноябре 2023 года Группа внесла обеспечительный платеж по налогу на сверхприбыль, который представлен отдельной строкой в консолидированном отчете о движении денежных средств.

Руководство Группы рассмотрело события и условия, которые могут вызвать существенную неопределенность и пришло к выводу, что диапазон возможных сценариев развития событий не вызывает значительных сомнений в способности Группы продолжать свою деятельность в обозримом будущем.

2 ОСНОВЫ ПОДГОТОВКИ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ

(а) Заявление о соответствии

Данная консолидированная финансовая отчетность подготовлена в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (далее «МСФО»), опубликованными Советом по международным стандартам финансовой отчетности, и в соответствии с требованиями Федерального закона № 208-ФЗ *«О консолидированной финансовой отчетности»*.

Группа дополнительно составляет консолидированную финансовую отчетность на английском языке, подготовленную в соответствии с требованиями МСФО.

(б) База для оценки

Настоящая консолидированная финансовая отчетность подготовлена в соответствии с принципом оценки по первоначальной (исторической) стоимости, за исключением финансовых инструментов, первоначальное признание которых осуществляется по справедливой стоимости с последующей переоценкой через прибыли или убыток.

(в) Функциональная валюта

Национальной валютой Российской Федерации является российский рубль, который также является функциональной валютой Материнской компании и ее дочерних предприятий. В марте 2022 года Группа утратила контроль над принадлежащей ей на 100% иностранной дочерней компанией Phosint Limited (в настоящее время PUREFERT LIMITED), которая владеет всеми иностранными компаниями Группы. До момента выбытия в состав Группы входили компании, функциональной валютой которых являлись доллар США, Евро и прочие валюты.

(г) Валюта представления отчетности

Данная консолидированная финансовая отчетность представлена в рублях. Все числовые показатели в рублях округлены с точностью до миллиона, за исключением величин на одну акцию.

В 2022 году прибыли и убытки иностранных дочерних компаний, контролируемых ранее Группой до момента утраты Группой контроля над Phosint Limited, конвертировались из долларов США и Евро в российские рубли по среднему курсу за соответствующий месяц:

	2022	
Средний курс за месяц	**Рублей за 1 доллар США**	**Рублей за 1 Евро**
Январь	75.8837	85.9393
Февраль	77.4048	87.7638
Март	104.0810	114.7127

2 ОСНОВЫ ПОДГОТОВКИ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

(д) Применение оценок и допущений

В целях подготовки настоящей консолидированной финансовой отчетности в соответствии с МСФО руководство сделало ряд оценок и допущений, связанных с представлением активов и обязательств. Фактические результаты могут отличаться от указанных расчетных оценок.

Оценки и допущения регулярно анализируются. Изменения оценок признаются в том периоде, в котором они были пересмотрены, а также во всех будущих периодах, на которые они оказывают влияние.

Информация о существенных допущениях и оценках, оказавших наиболее значительный эффект на данную консолидированную финансовую отчетность, представлена в следующих примечаниях:

- примечание 3 (б) (iii) – предполагаемые сроки полезного использования основных средств;
- примечание 15 – признание отложенных налоговых активов: наличие будущего налогооблагаемого дохода для зачета имеющихся налоговых убытков.

(е) Применение новых и измененных стандартов и интерпретаций

Перечисленные ниже пересмотренные стандарты, выпущенные Советом по международным стандартам финансовой отчетности (IASB) и одобренные для применения на территории Российской Федерации, стали обязательными для Группы с 1 января 2023 года, но не оказали на нее существенного воздействия, если не указано иное:

- МСФО (IFRS) 17 «Договоры страхования» (выпущен 18 мая 2017 года и вступает в силу для годовых периодов, начинающихся 1 января 2021 года или после этой даты, дата вступления в силу была впоследствии перенесена на 1 января 2023 года).
- Поправки к МСФО (IFRS) 17 и поправки к МСФО (IFRS) 4 (выпущены 25 июня 2020 года и вступают в силу для годовых периодов, начинающихся 1 января 2023 года или после этой даты).
- Поправки к МСФО (IAS) 1 и Практическому руководству 2 по МСФО: Раскрытие информации об учетной политике (выпущено 12 февраля 2021 года и действует в отношении годовых периодов, начинающихся с 1 января 2023 года или после этой даты). Группа пересмотрела подход к раскрытию существенной информации об учетной политике в соответствии с требованиями поправок, как это представлено в примечании 3.
- Поправки к МСФО (IAS) 8: «Определение бухгалтерских оценок» (выпущены 12 февраля 2021 года и вступают в силу для годовых периодов, начинающихся 1 января 2023 года или после этой даты).
- Отложенный налог в отношении активов и обязательств, возникающих в результате одной и той же операции – Поправки к МСФО (IAS) 12 (выпущены 7 мая 2021 года, вступают в силу для годовых периодов, начинающихся 1 января 2023 года или после этой даты).

Перечисленные ниже поправки, выпущенные Советом по международным стандартам финансовой отчетности (IASB), не были одобрены для применения на территории Российской Федерации и не оказали существенного воздействия на Группу:

- Международная реформа налогообложения – внедрение правил модели Pillar Two – поправки с ограниченной сферой применения к МСФО (IAS) 12 (выпущены 23 мая 2023 года и вступают в силу для годовых периодов, начинающихся 1 января 2023 года или после этой даты).

(ж) Новые стандарты и интерпретации, еще не принятые к использованию

Опубликован ряд новых стандартов и интерпретаций, которые являются обязательными для годовых периодов, начинающихся 1 января 2024 года или после этой даты, и которые Группа не приняла досрочно. В настоящее время Группа проводит оценку их влияния на консолидированную финансовую отчетность:

2 ОСНОВЫ ПОДГОТОВКИ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

- Классификация обязательств на краткосрочные и долгосрочные – Поправки к МСФО (IAS) 1 (выпущены 23 января 2020 года и вступают в силу для годовых периодов, начинающихся 1 января 2022 года или после этой даты, дата вступления в силу была впоследствии перенесена на 1 января 2024 года).
- Классификация обязательств на краткосрочные и долгосрочные – перенос даты вступления в силу – Поправки к МСФО (IAS) 1 (выпущены 15 июля 2020 года и вступают в силу в отношении годовых периодов, начинающихся 1 января 2023 года или после этой даты, дата вступления в силу была впоследствии перенесена на 1 января 2024 года).
- Обязательства по аренде при продаже и обратной аренде – Поправки к МСФО (IFRS) 16 (выпущены 22 сентября 2022 года и вступают в силу для годовых периодов, начинающихся 1 января 2024 года или после этой даты).
- Долгосрочные обязательства с ковенантами – Поправки к МСФО (IAS) 1 (выпущены 31 октября 2022 года и вступают в силу для годовых периодов, начинающихся 1 января 2024 года или после этой даты).
- Операции финансирования поставок (обратного факторинга) – поправки к МСФО (IAS) 7 и МСФО (IFRS) 7 (выпущены 25 мая 2023 года и вступают в силу для годовых периодов, начинающихся 1 января 2024 года или после этой даты).
- Отсутствие конвертируемости валюты – Поправки к МСФО (IAS) 21 «Влияние изменений валютных курсов» (выпущены 15 августа 2023 года и вступают в силу для годовых периодов, начинающихся 1 января 2025 года или после этой даты).
- Поправки к МСФО (IFRS) 10 и МСФО (IAS) 28 – «Продажа или взнос активов в сделках между инвестором и его ассоциированной организацией или совместным предприятием» (выпущены 11 сентября 2014 года и вступают в силу для годовых периодов, начинающихся с даты, которая будет определена Советом по МСФО, или после этой даты).
- МСФО (IFRS) 18 «Представление и раскрытия в финансовой отчетности» (выпущен 9 апреля 2024 г. и вступает в силу для годовых периодов, начинающихся 1 января 2027 г. или после этой даты).

3 СУЩЕСТВЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ ОБ УЧЕТНОЙ ПОЛИТИКЕ

Перечисленные ниже положения учетной политики применялись последовательно во всех отчетных периодах, представленных в настоящей консолидированной финансовой отчетности.

(а) Операции в иностранной валюте

Прибыли и убытки по курсовым разницам, относящиеся к кредитам и займам, а также денежным средствам и эквивалентам денежных средств, представлены в консолидированном отчете о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе в составе статьи «Прибыль/убыток от курсовых разниц по финансовой деятельности, нетто». Все остальные прибыли и убытки от курсовых разниц представляются в консолидированном отчете о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе в составе статьи «Прибыль/убыток от курсовых разниц по операционной деятельности, нетто».

(б) Основные средства

(i) Первоначальное признание

Основные средства отражены по себестоимости (фактической стоимости) за вычетом накопленной амортизации и убытков от обесценения. Фактическая стоимость основных средств на дату перехода на МСФО (1 января 2005 года) была определена исходя из их справедливой стоимости на указанную дату (условно-первоначальная стоимость), рассчитанной независимым оценщиком.

В фактическую стоимость включаются все затраты, непосредственно связанные с приобретением соответствующего актива. В фактическую стоимость активов, возведенных (построенных) собственными силами, включаются затраты на материалы, прямые затраты на оплату труда, все другие затраты, непосредственно связанные с приведением активов в рабочее состояние для использования их по назначению, и капитализированные затраты по займам. Затраты на приобретение программного обеспечения, неразрывно связанного с функциональным назначением соответствующего оборудования, капитализируются в стоимости этого оборудования.

3 СУЩЕСТВЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ ОБ УЧЕТНОЙ ПОЛИТИКЕ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Последующие расходы

Расходы, связанные с текущим ремонтом и техническим обслуживанием основных средств, признаются в составе прибыли или убытка и прочего совокупного дохода по мере возникновения.

Группа признает в качестве активов расходы, связанные с ремонтом и техническим обслуживанием основных средств, с периодичностью реже 12 месяцев и стоимостью более 100 тыс. рублей, и амортизирует данные активы равномерно до следующего ремонта.

Расходы, связанные с заменой крупных запасных частей и модернизацией основных средств, капитализируются и амортизируются в обычном порядке.

Амортизация

Амортизация начисляется в течение предполагаемого срока полезного использования отдельных объектов основных средств с применением линейного метода и отражается в отчете о прибылях и убытках. Начисление амортизации начинается с месяца приобретения или – для объектов, возведенных хозяйственным способом, – с месяца завершения их строительства и готовности к эксплуатации. Амортизация на землю не начисляется.

Начисление амортизации основных средств производится в течение следующих сроков их полезного использования:

Здания	10-60 лет;
Машины и оборудование	5-35 лет;
Производственный и хозяйственный инвентарь	2-25 лет.

Капитализация затрат по кредитам и займам

Затраты по займам, привлеченным на общие и конкретные цели, непосредственно относимые к приобретению, строительству или производству актива, подготовка которого к использованию по назначению или для продажи требует значительного времени (актив, отвечающий определенным требованиям), включаются в состав стоимости такого актива.

Капитализация затрат по займам продолжается до даты, когда завершены практически все работы, необходимые для подготовки актива к использованию или к продаже.

Группа капитализирует затраты по кредитам и займам, которых можно было бы избежать, если бы она не произвела капитальные расходы по активам, отвечающим определенным требованиям. Капитализированные затраты по займам рассчитываются на основе средней стоимости финансирования Группы (средневзвешенные процентные расходы) за исключением случаев, когда средства привлечены для приобретения актива, отвечающего определенным требованиям. В таких случаях капитализируется сумма фактических затрат.

Капитализированные затраты по займам отражаются в составе денежных потоков от инвестиционной деятельности для целей консолидированного отчета о движении денежных средств.

Авансы, выданные под строительство и приобретение основных средств

Предоплата классифицируется как долгосрочная, если ожидаемый срок получения товаров или услуг, относящихся к ней, превышает один год, или если предоплата относится к активу, который будет отражен в учете как внеоборотный при первоначальном признании.

(в) Финансовые инструменты

Непроизводные финансовые инструменты

В состав непроизводных финансовых инструментов входят инвестиции в капитал (долевые ценные бумаги) и долговые ценные бумаги, торговая и прочая дебиторская задолженность, долгосрочная дебиторская задолженность, денежные средства и их эквиваленты, кредиты и займы, а также торговая и прочая кредиторская задолженность.

Непроизводные финансовые инструменты первоначально признаются по справедливой стоимости плюс – для инструментов, не оцениваемых по справедливой стоимости, изменения которой отражаются в составе прибыли или убытка за период, – все затраты, относящиеся непосредственно к совершению сделки.

3 СУЩЕСТВЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ ОБ УЧЕТНОЙ ПОЛИТИКЕ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Финансовые активы Группы, оцениваемые по амортизированной стоимости, включают торговую и прочую дебиторскую задолженность (за исключением дебиторской задолженности, оцениваемой по справедливой стоимости, по договорам с отложенным ценообразованием), долгосрочную дебиторскую задолженность, денежные средства и их эквиваленты, займы выданные.

Финансовые активы Группы, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток, включают дебиторскую задолженность по договорам с отложенным ценообразованием и инвестиции в долевые инструменты.

Финансовые обязательства Группы, оцениваемые по амортизированной стоимости, включают кредиты и займы, обязательства по аренде, торговую и прочую кредиторскую задолженность, дивиденды к уплате.

(г) Денежные средства и их эквиваленты

Денежные средства и их эквиваленты включают денежные средства в кассе, средства на депозитных банковских счетах до востребования и другие краткосрочные высоколиквидные инвестиции с первоначальным сроком погашения не более трех месяцев. В состав денежных средств и их эквивалентов могут включаться депозиты сроком погашения более трех месяцев, подлежащие выплате по требованию в течение нескольких рабочих дней без штрафных санкций, проценты по которым могут быть возвращены без существенных рисков изменения стоимости в результате преждевременного изъятия депозита и в случае планируемого использования денежных средств для краткосрочных нужд.

(д) Запасы

В фактическую стоимость произведенной готовой продукции и незавершенного производства включается соответствующая часть производственных накладных расходов, рассчитанная исходя из стандартных норм загрузки производственного оборудования. Чистая цена продажи – это предполагаемая цена продажи запасов в обычных условиях делового оборота за вычетом расчетных затрат на доведение запасов до текущего состояния и затрат на реализацию.

Запасы (готовая продукция и товары для перепродажи) торговых компаний учитываются по методу ФИФО, запасы производственных компаний учитываются по методу средневзвешенной стоимости и включают затраты на их приобретение, доставку и доведение до текущего местонахождения и состояния.

Запасные части, которые планируется использовать для строительства или капитализируемых ремонтов, классифицируются в качестве внеоборотных активов и отражаются в составе статьи «Материалы долгосрочного использования».

Катализаторы со сроком использования свыше года отражаются в составе внеоборотных активов и списываются в себестоимость производства пропорционально объему выпущенной продукции. Катализаторы со сроком использования до 1 года включительно отражаются в составе запасов.

(е) Обесценение

Финансовые активы

Группа признает оценочные резервы под убытки в отношении ожидаемых кредитных убытков (ОКУ) по финансовым активам, оцениваемым по амортизированной стоимости. Группа оценивает резервы под убытки либо на основании ОКУ, обусловленных событиями, приводящими к дефолту в течение 12 месяцев после отчетной даты; либо на основании ОКУ за весь срок финансового инструмента, которые являются результатом всех возможных событий, приводящих к дефолту на протяжении ожидаемого срока действия финансового инструмента.

Группа проводит оценку резерва под обесценение торговой дебиторской задолженности, используя упрощенный подход, в сумме, равной ожидаемым кредитным убыткам за весь срок финансового инструмента. При расчете ожидаемых кредитных убытков Группа проводит сегментирование контрагентов по географическим регионам и учитывает кредитный рейтинг, скорректированный на текущие и прогнозируемые будущие показатели заемщиков и экономической среды, в которой они осуществляют деятельность, а также опыт возникновения кредитных убытков.

3 СУЩЕСТВЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ ОБ УЧЕТНОЙ ПОЛИТИКЕ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Группа оценивает резервы под убытки по прочим финансовым активам либо на основании ОКУ, обусловленных событиями, приводящими к дефолту в течение 12 месяцев после отчетной даты или до даты погашения согласно договору, если она наступает раньше, пока не произошло значительного увеличения кредитного риска с момента первоначального признания актива. При оценке ОКУ и кредитного риска Группа рассматривает количественную и качественную информацию и проводит анализ, основанный на фактическом опыте кредитных убытков Группы, и учитывающий перспективную информацию. При этом, в случае несвоевременного погашения задолженности более чем на 30 дней подразумевается, что произошло значительное увеличение кредитного риска.

При значительном увеличении кредитного риска с момента первоначального признания или наличии признаков обесценения финансового актива, ожидаемые кредитные убытки по этому активу оцениваются на основе ожидаемых кредитных убытков за весь срок. Если впоследствии справедливая стоимость обесценившегося финансового актива, возрастает и данное увеличение можно объективно отнести к какому-либо событию, произошедшему после признания убытка от обесценения в составе прибыли или убытка за период, то списанная на убыток сумма восстанавливается, при этом восстанавливаемая сумма признается в составе прибыли или убытка за период.

(ж) Аренда

Группа как арендатор

Группа определяет свою ставку привлечения дополнительных заемных средств исходя из процентных ставок из различных внешних источников и производит определенные корректировки, чтобы учесть условия аренды и вид арендуемого актива.

Арендные платежи, включаемые в оценку обязательства по аренде, включают фиксированные платежи.

Группа разделяет денежные потоки по аренде на погашение основной задолженности по договорам аренды (финансовая деятельность) и проценты, уплаченные по договорам аренды (операционная деятельность), в консолидированном отчете о движении денежных средств.

Обязательство по аренде оценивается по амортизированной стоимости с использованием метода эффективной процентной ставки. Оно переоценивается в случае, если изменяются будущие арендные платежи ввиду изменения ставки, продления аренды или ее прекращение, или других событий.

Согласно МСФО (IFRS) 16, активы в форме права пользования проверяются на предмет обесценения в соответствии с МСФО (IAS) 36 «Обесценение активов».

Исходя из упрощения практического характера, указанного в МСФО (IFRS) 16, Группа признает расходы в отношении краткосрочной аренды (срок аренды объекта учета истекает в течение 12 месяцев с даты признания объекта учета) и аренды малоценных активов равномерно на протяжении срока аренды. Данные расходы включаются в себестоимость реализованной продукции, административные расходы и коммерческие расходы в консолидированном отчете о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе.

(з) Вознаграждения работникам

(i) Пенсионные планы с установленными выплатами

Чистые обязательства Группы по планам с установленным выплатами по окончании трудовой деятельности, включая пенсионные планы, рассчитываются отдельно по каждому плану путем оценки сумм будущих выплат, право на получение которых работники приобрели за работу в текущем и предыдущих отчетных периодах. Далее подобные выплаты дисконтируются для определения их приведенной стоимости, при этом справедливая стоимость активов, связанных с любым планом (при наличии такового), подлежит вычету. Ставка дисконтирования представляет собой доходность на отчетную дату по государственным облигациям, сроки погашения которых практически совпадают со сроками погашения обязательств Группы. Расчеты производятся по методу прогнозируемой условной единицы.

При увеличении будущих вознаграждений работникам сумма прироста вознаграждений признается в качестве расхода в консолидированном отчете о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе единовременно. Если право на получение увеличенных сумм будущих вознаграждений уже приобретено, соответствующий расход признается в консолидированном отчете о прибылях и убытках и прочем совокупном доходе сразу в полной сумме.

3 СУЩЕСТВЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ ОБ УЧЕТНОЙ ПОЛИТИКЕ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Все актуарные прибыли и убытки признаются в составе прочего совокупного дохода по мере их возникновения в полном объеме.

(ii) Долгосрочные выплаты работникам помимо пенсий

Чистые обязательства Группы по планам долгосрочных выплат работникам помимо пенсий представляют собой сумму будущих выплат, право на получение которых работники приобрели за работу в текущем и предыдущих отчетных периодах. Расчет обязательства производится с использованием метода прогнозируемой условной единицы. Обязательство дисконтируется до его приведенной стоимости, при этом справедливая стоимость любых активов плана подлежит вычету. Ставка дисконтирования представляет собой доходность на отчетную дату по государственным облигациям, сроки погашения которых практически совпадают со сроками погашения обязательств Группы. Все актуарные прибыли и убытки признаются в составе прочего совокупного дохода по мере их возникновения в полном объеме.

(iii) Пенсионные планы с установленными взносами

Группа производит обязательные отчисления на государственное пенсионное обеспечение в Социальный фонд России (до 1 января 2023 года – Пенсионный фонд Российской Федерации). Данные суммы списываются на расходы в том периоде, когда работниками Группы были оказаны услуги, к которым относятся данные начисления.

(и) Налог на прибыль

Сумма текущего налога рассчитывается исходя из предполагаемого налогооблагаемого годового дохода с использованием налоговых ставок, фактически действующих или, по сути, вступивших в силу на отчетную дату, включая корректировки по налогу на прибыль за предыдущие годы.

Исходя из положений законодательства, действующих или введенных в действие на отчетную дату, величина отложенного налога рассчитывается по налоговым ставкам, которые предположительно будут применяться к временным разницам на момент их восстановления.

Отложенные налоговые активы и обязательства отражаются свернуто, если они относятся к налогу на прибыль, взимаемому одним и тем же налоговым органом с одной и той же организации-налогоплательщика.

Отложенный налоговый актив признается в той мере, в какой существует вероятность того, что в будущем будет получена налогооблагаемая прибыль, достаточная для реализации возникшей временной разницы. Величина отложенных налоговых активов пересматривается на каждую отчетную дату и уменьшается в той мере, в какой уже не существует вероятности того, что будет получена соответствующая выгода от их реализации.

(к) Налог на сверхприбыль

В соответствии с МСФО (IAS) 12 «Налоги на прибыль» налог на сверхприбыль является текущим налогом на прибыль, и к нему применяются соответствующие положения учетной политики для текущего налога на прибыль.

Налог на сверхприбыль является налогом разового характера. Обязательство и расход по налогу на сверхприбыль подлежат отражению в консолидированной финансовой отчетности начиная с момента, когда Федеральный закон, по сути, был принят.

Обязательство и расход по налогу на сверхприбыль оцениваются в сумме, рассчитанной с использованием ставок налога с учетом перечисленного обеспечительного платежа.

В консолидированном отчете о финансовом положении обеспечительный платеж был отражен развернуто с обязательством по налогу на сверхприбыль до момента, когда у организации будет юридически закрепленное право на взаимозачет, которое возникнет начиная с 1 января 2024 года.

3 СУЩЕСТВЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ ОБ УЧЕТНОЙ ПОЛИТИКЕ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

(л) Выручка

Выручка по договорам с покупателями признается, когда контроль над товаром или услугой переходит к покупателю. Сумма признаваемой выручки представляет собой плату, которую Группа ожидает получить в обмен на товары или услуги с учетом любых торговых, оптовых и других скидок.

Цена реализации на товары или услуги может быть фиксированной или предварительно установленной, с последующим определением финальной цены в срок, установленный договором (договоры с отложенным ценообразованием). Выручка от реализации по таким договорам первоначально признается по предварительно установленной цене. Дебиторская задолженность по договорам с отложенным ценообразованием оценивается по справедливой стоимости через прибыль или убыток с отражением соответствующей корректировки в составе выручки, до момента определения финальной цены.

Авансы, полученные до того, как контроль перешел к покупателю, признаются в качестве контрактных обязательств. Сумма возмещения не содержит значительного компонента финансирования, поскольку условия платежа по большинству контрактов составляют менее одного года. По состоянию на отчетную дату не раскрывается информация об оставшихся обязанностях к исполнению, первоначальная ожидаемая продолжительность которых составляет один год или менее, как допускается МСФО (IFRS) 15.

В договорах с покупателями используются различные условия доставки товаров. Группа выявила, что по условиям некоторых договоров на поставку товаров существует обязательство осуществить доставку и связанные с доставкой услуги после момента передачи покупателю контроля над товарами в порту погрузки. Согласно МСФО (IFRS) 15 данные услуги представляют собой отдельную обязанность к исполнению, выручка по которой должна признаваться в течение периода доставки в качестве выручки от логистической деятельности. Группа признает выручку по данным логистическим услугам в момент окончания доставки ввиду того, что потенциальная разница рассчитана и признана несущественной.

Выручка Группы включает выручку от оказания транспортных услуг. Затраты, связанные с оказанием транспортных услуг, представлены преимущественно логистическими расходами и включены в состав себестоимости реализованной продукции Группы.

(м) Экспортные таможенные пошлины

С 1 января 2023 года введены таможенные пошлины на экспорт минеральных удобрений (прим. 1), которые рассматриваются Группой как дополнительный сбор, и признаются в качестве логистических расходов в составе себестоимости реализованной продукции.

(н) Налоги, кроме налога на прибыль

Группа отражает сумму налогов, кроме налога на прибыль, в отдельной строке консолидированного отчета о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе «Налоги, кроме налога на прибыль» (прим. 8). Группа не классифицирует данные расходы по их назначению в строках себестоимости реализованной продукции, административных и коммерческих расходов, так как представление в отдельной строке консолидированного отчета о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе, по мнению Группы, наиболее прозрачно и полно представляет информацию о влиянии налогов, кроме налога на прибыль, на финансовые результаты Группы.

(о) Финансовые доходы и финансовые расходы

В состав финансовых доходов включаются процентные доходы, дивидендный доход, амортизация дисконта по финансовым активам, доля в прибыли ассоциированных предприятий и прибыль от курсовых разниц по финансовой деятельности. Процентный доход признается в составе прибыли или убытка по мере его начисления. Дивидендный доход признается в составе прибыли или убытка за период в тот момент, когда у Группы появляется право на получение соответствующего платежа.

В состав финансовых расходов включаются процентные расходы по кредитам и займам, процентные расходы по обязательствам аренды, банковские комиссии, процентные расходы по обязательствам по планам с установленными выплатами, расходы на секьюритизацию, увеличение резерва под кредитные убытки по финансовым вложениям, доля в убытке ассоциированных предприятий и убыток от курсовых разниц по финансовой деятельности.

Прибыли и убытки от изменения обменных курсов иностранных валют и доля в прибыли и убытке ассоциированных предприятий отражаются в нетто-величине.

3 СУЩЕСТВЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ ОБ УЧЕТНОЙ ПОЛИТИКЕ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

(п) Затраты на вскрышные работы

При добыче апатитовой руды открытым способом перед началом промышленной добычи полезных ископаемых существует необходимость переместить большое количество пустой породы, чтобы получить доступ к экономически рентабельным для переработки ресурсам.

В соответствии со спецификой проведения вскрышных работ Группой, руда, доступ к которой улучшается в результате проведения вскрышных работ, извлекается в среднем не дольше четырех месяцев. Таким образом, коэффициент вскрышных работ (объем вскрыши к объему добытой апатитовой руды) является относительно постоянным в течение периода, поэтому расходы на вскрышные работы, понесенные в процессе эксплуатации месторождения, отражаются в составе прибыли или убытка по мере их понесения.

4 ОПРЕДЕЛЕНИЕ СПРАВЕДЛИВОЙ СТОИМОСТИ

При оценке справедливой стоимости актива или обязательства Группа применяет, насколько это возможно, наблюдаемые рыночные данные. Оценки справедливой стоимости относятся к различным уровням иерархии справедливой стоимости в зависимости от исходных данных, используемых в рамках соответствующих методов оценки:

- *Уровень 1*: котируемые (нескорректированные) цены на идентичные активы и обязательства на активных рынках.
- *Уровень 2:* исходные данные, помимо котируемых цен, применяемых для оценок Уровня 1, которые являются наблюдаемыми либо непосредственно (т. е. такие как цены) либо косвенно (т. е. определенные на основе цен).
- *Уровень 3:* исходные данные для активов и обязательств, которые не основаны на наблюдаемых рыночных данных (ненаблюдаемые исходные данные).

Если исходные данные, используемые для оценки справедливой стоимости актива или обязательства, могут быть отнесены к различным уровням иерархии справедливой стоимости, то оценка справедливой стоимости в целом относится к тому уровню иерархии, которому соответствуют исходные данные наиболее низкого уровня, являющиеся существенными для всей оценки.

Группа признает переводы между уровнями иерархии справедливой стоимости на дату окончания отчетного периода, в течение которого данное изменение имело место.

Справедливая стоимость определялась для целей оценки и (или) раскрытия информации с использованием указанных ниже методов. Допущения, использованные при определении справедливой стоимости, при необходимости раскрываются более подробно в примечаниях, относящихся к соответствующему активу или обязательству.

(а) Финансовые активы и обязательства, оцениваемые по амортизированной стоимости

Справедливая стоимость финансовых активов и обязательств, представленных краткосрочными выданными займами, торговой и прочей дебиторской задолженностью (за исключением дебиторской задолженности, оцениваемой по справедливой стоимости, по договорам с отложенным ценообразованием), денежными средствами и их эквивалентами, торговой и прочей кредиторской задолженностью, относится к уровню 3 иерархии справедливой стоимости и приблизительно соответствует их балансовой стоимости на отчетную дату.

Справедливая стоимость облигаций определяется для целей раскрытия информации на основе рыночных котировок и включается в уровень 1 иерархии справедливой стоимости. Справедливая стоимость кредитов и займов и долгосрочной дебиторской задолженности относится к уровню 3 иерархии справедливой стоимости.

4 ОПРЕДЕЛЕНИЕ СПРАВЕДЛИВОЙ СТОИМОСТИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

(б) Финансовые инструменты, оцениваемые по справедливой стоимости

Справедливая стоимость инвестиций, оцениваемых по справедливой стоимости через прибыль или убыток, и дебиторской задолженности по договорам продажи с отложенным ценообразованием, оцениваемой по справедливой стоимости через прибыль или убыток, определяется с использованием методов оценки и относится к уровню 3 иерархии справедливой стоимости.

Справедливая стоимость инвестиций, оцениваемых по справедливой стоимости через прибыль или убыток, определяется на основе модели дисконтированных денежных потоков от операционной деятельности объекта инвестиций.

Справедливая стоимость дебиторской задолженности по договорам продажи с отложенным ценообразованием рассчитывается на основании рыночных цен на минеральные удобрения, ожидаемых на дату определения финальной цены. Эти допущения основаны на консенсус-прогнозах цен, составляемых независимыми аналитическими агентствами, скорректированных в соответствии с формулами расчета цены, указанными в действующих договорах поставки.

5 ВЫРУЧКА

Млн руб.	2023	2022
Фосфорсодержащая и азотсодержащая продукция	421,690	551,037
Прочая выручка	18,614	18,490
Выручка	**440,304**	**569,527**

6 СЕБЕСТОИМОСТЬ РЕАЛИЗОВАННОЙ ПРОДУКЦИИ ГРУППЫ

Млн руб.	2023	2022
Производственная себестоимость реализованной продукции Группы	**(197,783)**	**(222,360)**
Амортизация	(29,374)	(26,979)
Заработная плата и отчисления в социальные фонды	(26,265)	(19,667)
Хлорид калия	(22,444)	(27,418)
Материалы и услуги	(22,158)	(19,997)
Расходы на ремонт	(15,865)	(12,002)
Природный газ	(15,033)	(14,226)
ТЗР по апатитовому концентрату	(13,468)	(11,610)
Аммиак	(11,533)	(19,550)
Сера и серная кислота	(11,507)	(40,798)
Электроэнергия	(7,317)	(6,754)
Топливо	(5,754)	(6,459)
Услуги по переработке давальческого сырья	(4,341)	-
Антислеживатель	(3,785)	(4,597)
Буровзрывные работы	(3,101)	(3,217)
Реагенты	(3,020)	(2,755)
Сульфат аммония	(2,818)	(6,331)
Логистические расходы реализованной продукции Группы	**(37,777)**	**(31,059)**
Тариф РЖД и вознаграждение операторов	(14,047)	(12,647)
Таможенные пошлины	(13,207)	(1,420)
Фрахт, портовые и стивидорные расходы	(9,924)	(16,382)
Прочие услуги и материалы	(599)	(610)
Себестоимость реализованной продукции Группы	**(235,560)**	**(253,419)**

ПАО «ФосАгро»
Примечания к консолидированной финансовой отчетности за 2023 год

7 АДМИНИСТРАТИВНЫЕ И КОММЕРЧЕСКИЕ РАСХОДЫ

Млн руб.	2023	2022
Административные расходы:	**(27,185)**	**(37,328)**
Заработная плата и отчисления в социальные фонды	(18,684)	(29,015)
Профессиональные услуги	(2,197)	(2,386)
Амортизация	(1,561)	(1,387)
Услуги по охране и пожарной безопасности	(1,539)	(1,222)
Офисный инвентарь и канцелярия	(866)	(784)
Представительские и командировочные расходы	(831)	(553)
Ремонты и техобслуживание	(362)	(303)
Коммунальные услуги	(281)	(240)
Реклама и продвижение бренда	(206)	(226)
Прочие услуги	(658)	(1,212)
Коммерческие расходы:	**(5,097)**	**(5,075)**
Заработная плата и отчисления в социальные фонды	(2,476)	(2,885)
Амортизация	(1,347)	(1,173)
Реклама и продвижение бренда	(458)	(252)
Ремонты и техобслуживание	(322)	(324)
Прочие услуги	(494)	(441)
Административные и коммерческие расходы	**(32,282)**	**(42,403)**

8 НАЛОГИ, КРОМЕ НАЛОГА НА ПРИБЫЛЬ

Млн руб.	2023	2022
Налог на добычу полезных ископаемых	(10,026)	(8,707)
Налог на имущество	(2,030)	(1,890)
Плата за загрязнение окружающей среды	(225)	(207)
НДС, включенный в состав расходов	(206)	(162)
Земельный налог	(184)	(226)
Плата за пользование водными объектами	(67)	(58)
Прочие налоги	(41)	(77)
Налоги, кроме налога на прибыль	**(12,779)**	**(11,327)**

9 ПРОЧИЕ РАСХОДЫ, НЕТТО

Млн руб.	2023	2022
Социальные расходы	(7,720)	(9,314)
Убыток от выбытия основных средств и нематериальных активов	(365)	(429)
Начисление оценочного обязательства	(108)	(32)
Увеличение резерва по кредитным убыткам	(76)	(539)
Прибыль от выбытия запасов	485	276
Штрафы, пени, возмещение ущерба	173	288
Уменьшение резерва под снижение стоимости запасов	6	120
Прочие доходы, нетто	48	259
Прочие расходы, нетто	**(7,557)**	**(9,371)**

10 ФИНАНСОВЫЕ ДОХОДЫ И РАСХОДЫ

Млн руб.	2023	2022
Процентный доход	1,967	3,818
Амортизация дисконта (прим. 16)	1,308	519
Прочие финансовые доходы	78	102
Финансовые доходы	**3,353**	**4,439**
Процентный расход по кредитам и займам (прим. 23)	(7,179)	(4,223)
Процентный расход по обязательствам аренды (прим. 24)	(284)	(244)
Банковская комиссия	(171)	(258)
Процентный расход по обязательствам по планам с установленными выплатами	(103)	(56)
Резерв под кредитные убытки по займам выданным (прим. 17)	-	(4,124)
Дисконт в связи с продлением срока платежа (прим. 16)	-	(2,777)
Убыток от переоценки финансовых инструментов	-	(55)
Расходы на секьюритизацию	-	(47)
Увеличение резерва под кредитные убытки по финансовым активам	-	(14)
Прочие финансовые расходы	(144)	(169)
Финансовые расходы	**(7,881)**	**(11,967)**

11 РАСХОД ПО НАЛОГУ НА ПРИБЫЛЬ

Ставка налога на прибыль Компании составляет 20% (в 2022 году: 20%).

Млн руб.	2023	2022
Начисление текущего налога	(28,172)	(41,465)
Начисление налога на сверхприбыль	(6,355)	-
Возникновение и восстановление временных разниц, включая изменение непризнанных налоговых активов	6,065	(6,118)
Расход по налогу на прибыль	**(28,462)**	**(47,583)**

В ноябре 2023 года Группа внесла обеспечительный платеж по налогу на сверхприбыль в сумме 6,355 млн руб. Соответственно, ставка налога на сверхприбыль составила 5%.

Сверка по налогу на прибыль:

Млн руб.	2023	2022
Прибыль до налогообложения	114,603	232,297
Налог на прибыль, рассчитанный по действующей ставке	(22,921)	(46,459)
Налог на сверхприбыль	(6,355)	-
Расходы и доходы, не влияющие на налогооблагаемую базу	(1,818)	(2,072)
Налоговый эффект от применения льготной налоговой ставки	2,157	3,289
Налоговый эффект от курсовых разниц по дебиторской задолженности, признанной в результате выбытия Группы Phosint	475	(295)
Налоговый эффект от признания дебиторской задолженности в результате выбытия Группы Phosint	-	(1,647)
Налоговый эффект от начисления резерва по займам выданным	-	(517)
Влияние налоговых ставок в иностранных юрисдикциях	-	118
Расход по налогу на прибыль	**(28,462)**	**(47,583)**

ПАО «ФосАгро»
Примечания к консолидированной финансовой отчетности за 2023 год

12 ОСНОВНЫЕ СРЕДСТВА

Млн руб.	Земля и здания	Машины и оборудо-вание	Производ-ственный и хозяйст-венный инвентарь	Незавер-шенное строительство	Итого
Первоначальная стоимость на 1 января 2022 года	**116,400**	**203,800**	**20,737**	**43,494**	**384,431**
Поступления	3,312	14,193	3,125	47,160	**67,790**
Перемещения	20,246	26,198	-	(46,444)	**-**
Выбытия	(1,071)	(6,602)	(358)	(209)	**(8,240)**
Выбытие иностранных дочерних компаний	(1,129)	(2,891)	(101)	-	**(4,121)**
Прочие перемещения	62	138	11	-	**211**
Первоначальная стоимость на 31 декабря 2022 года	**137,820**	**234,836**	**23,414**	**44,001**	**440,071**
Поступления	4,693	11,657	3,235	47,392	**66,977**
Перемещения	6,102	19,577	-	(25,679)	**-**
Выбытия	(1,924)	(6,236)	(451)	(123)	**(8,734)**
Первоначальная стоимость на 31 декабря 2023 года	**146,691**	**259,834**	**26,198**	**65,591**	**498,314**
Накопленная амортизация на 1 января 2022 года	**(30,609)**	**(103,410)**	**(12,968)**	**-**	**(146,987)**
Начисленная амортизация	(7,416)	(18,528)	(1,886)	-	**(27,830)**
Выбытие	973	6,270	305	-	**7,548**
Выбытие иностранных дочерних компаний	357	1,241	85	-	**1,683**
Прочие перемещения	(13)	59	(9)	-	**37**
Накопленная амортизация на 31 декабря 2022 года	**(36,708)**	**(114,368)**	**(14,473)**	**-**	**(165,549)**
Начисленная амортизация	(8,572)	(21,512)	(2,191)	-	**(32,275)**
Выбытие	1,889	5,844	440	-	**8,173**
Накопленная амортизация на 31 декабря 2023 года	**(43,391)**	**(130,036)**	**(16,224)**	**-**	**(189,651)**
Остаточная стоимость на 1 января 2022 года	**85,791**	**100,390**	**7,769**	**43,494**	**237,444**
Остаточная стоимость на 31 декабря 2022 года	**101,112**	**120,468**	**8,941**	**44,001**	**274,522**
Остаточная стоимость на 31 декабря 2023 года	**103,300**	**129,798**	**9,974**	**65,591**	**308,663**

В течение года, закончившегося 31 декабря 2023 года, затраты по кредитам и займам в сумме 1,896 млн руб. (2022: 976 млн руб.) были капитализированы в составе основных средств по средневзвешенной процентной ставке 4.43% годовых (2022: 2.55% годовых).

12 ОСНОВНЫЕ СРЕДСТВА (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

По состоянию на 31 декабря 2023 года наиболее существенные суммы накопленных затрат в составе баланса незавершенного строительства относятся к следующими инвестиционным проектам:

- Кировский филиал АО «Апатит»: расширение и модернизация Кировского рудника. По состоянию на 31 декабря 2023 года Группа капитализировала затраты на сумму 18,674 млн руб. (на 31 декабря 2022 года: 13,458 млн руб.);
- Кировский филиал АО «Апатит»: расширение и модернизация Расвумчоррского рудника. По состоянию на 31 декабря 2023 года Группа капитализировала затраты на сумму 6,903 млн руб. (на 31 декабря 2022 года: 4,821 млн руб.);
- Кировский филиал АО «Апатит»: расширение и модернизация апатит-нефелиновых обогатительных фабрик. По состоянию на 31 декабря 2023 года Группа капитализировала затраты на сумму 3,835 млн руб. (на 31 декабря 2022 года: 4,575 млн руб.);
- Балаковский филиал АО «Апатит»: модернизация и поддержка мощностей по производству серной кислоты. По состоянию на 31 декабря 2023 года Группа капитализировала затраты на сумму 5,605 млн руб. (на 31 декабря 2022 года: 2,184 млн руб.);
- Балаковский филиал АО «Апатит»: строительство мощностей по производству гранулированного сульфата аммония. По состоянию на 31 декабря 2023 года Группа капитализировала затраты на сумму 2,315 млн руб. (на 31 декабря 2022 года: 2,616 млн руб.);
- АО «Апатит» г. Череповец: модернизация и поддержка мощностей по производству аммиака. По состоянию на 31 декабря 2023 года Группа капитализировала затраты на сумму 3,198 млн руб. (на 31 декабря 2022 года: 1,724 млн руб.);
- Волховский филиал АО «Апатит»: строительство вспомогательных объектов производства моноаммонийфосфата. По состоянию на 31 декабря 2023 года Группа капитализировала затраты на сумму 754 млн руб. (на 31 декабря 2022 года: 3,385 млн руб.).

13 АКТИВЫ В ФОРМЕ ПРАВА ПОЛЬЗОВАНИЯ

У Группы имеются следующие виды активов в форме права пользования: железнодорожные вагоны, производственное оборудование, контейнеры для насыпных грузов, офисы. Срок аренды обычно составляет 5 лет, с возможностью продления договора аренды после этой даты.

Млн руб.	Здания	Машины и оборудование	Производственный и хозяйственный инвентарь	Итого
Остаточная стоимость на 1 января 2022 года	**452**	**6,503**	**-**	**6,955**
Заключение новых договоров аренды или модификация существующих договоров	60	(1,118)	-	**(1,058)**
Амортизация	(78)	(1,108)	-	**(1,186)**
Выбытия	(67)	(132)	-	**(199)**
Выбытие иностранных дочерних компаний	(246)	(18)	-	**(264)**
Эффект от пересчета в валюту представления отчетности	27	2	-	**29**
Остаточная стоимость на 31 декабря 2022 года	**148**	**4,129**	**-**	**4,277**
Заключение новых договоров аренды или модификация существующих договоров	216	1,102	2,851	**4,169**
Амортизация	(63)	(978)	(88)	**(1,129)**
Выбытия	(15)	(62)	-	**(77)**
Остаточная стоимость на 31 декабря 2023 года	**286**	**4,191**	**2,763**	**7,240**

13 АКТИВЫ В ФОРМЕ ПРАВА ПОЛЬЗОВАНИЯ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Признано в консолидированном отчете о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе:

Млн руб.	2023	2022
Расходы по амортизации активов в форме права пользования	1,129	1,186
Расходы, относящиеся к договорам с переменной арендной ставкой	562	498
Расходы, относящиеся к краткосрочным договорам аренды	387	349
Процентные расходы по обязательствам по аренде	284	244

Признано в консолидированном отчете о движении денежных средств:

Млн руб.	2023	2022
Арендные платежи (прим. 24)	(1,416)	(1,429)
Расходы, относящиеся к договорам с переменной арендной ставкой	(562)	(498)
Расходы, относящиеся к краткосрочным договорам аренды	(387)	(349)
Процентные платежи (прим. 24)	(284)	(244)
Итого платежи	**(2,649)**	**(2,520)**

14 ИНВЕСТИЦИИ В АССОЦИИРОВАННЫЕ И СОВМЕСТНЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ

Балансовые стоимости инвестиций в ассоциированные и совместные предприятия и доли владения Группы в них представлены ниже:

	31 декабря 2023 года		31 декабря 2022 года	
Млн руб.	Балансовая стоимость	Доля владения	Балансовая стоимость	Доля владения
АО «Хибинская тепловая компания» (Россия)	534	50%	504	50%
АО «Гипроруда» (Россия)	62	25%	62	25%
АО «Солигаличский известковый комбинат» (Россия)	39	26%	26	26%
ООО «Аврора-Хибины» (Россия)	1	50%	-	-
Итого	**636**		**592**	

15 ОТЛОЖЕННЫЕ НАЛОГОВЫЕ АКТИВЫ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

(а) Отложенные налоговые активы и обязательства по видам временных разниц

Отложенные налоговые активы и обязательства относятся к следующим статьям:

	31 декабря 2023 года			31 декабря 2022 года		
Млн руб.	Активы	Обязательства	Нетто	Активы	Обязательства	Нетто
Основные средства, активы в форме права пользования и нематериальные активы	85	(18,314)	(18,229)	104	(15,986)	(15,882)
Прочие внеоборотные активы	39	(1,615)	(1,576)	41	(1,199)	(1,158)
Оборотные активы	721	(1,158)	(437)	765	(1,945)	(1,180)
Обязательства	5,514	-	5,514	1,345	(1,565)	(220)
Накопленные налоговые убытки	10,876	-	10,876	8,523	-	8,523
Отложенные налоговые активы/(обязательства)	17,235	(21,087)	(3,852)	10,778	(20,695)	(9,917)
Взаимозачет	(7,484)	7,484	-	(2,875)	2,875	-
Отложенные налоговые активы/(обязательства), нетто	**9,751**	**(13,603)**	**(3,852)**	**7,903**	**(17,820)**	**(9,917)**

15 ОТЛОЖЕННЫЕ НАЛОГОВЫЕ АКТИВЫ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Отложенные налоговые активы, признанные по накопленным налоговым убыткам, относятся к российским компаниям Группы. В соответствии с налоговым законодательством Российской Федерации, начиная с 1 января 2017 года сумма накопленных налоговых убытков по состоянию на 31 декабря 2023 года может быть перенесена на будущее без ограничения срока их использования.

Руководство разработало стратегию по использованию вышеприведенного налогового убытка. При оценке возмещения налоговых убытков руководство принимает во внимание прогноз относительно будущей налогооблагаемой прибыли Группы и налоговую позицию Группы с целью подтверждения высокой вероятности того, что соответствующая налогооблагаемая прибыль будет получена, с учетом имеющихся в распоряжении Группы механизмов реструктуризации в целях реализации отложенных налоговых убытков. Кроме того, руководство ожидает, что часть налогового убытка будет использована в 2024 году за счет получения налогооблагаемого дохода от погашения краткосрочной части дебиторской задолженности, признанной в результате выбытия Группы Phosint (прим. 17).

По состоянию на 31 декабря 2023 года не было признано отложенное налоговое обязательство по налогооблагаемым временным разницам в сумме 88,627 млн руб. (на 31 декабря 2022 года: по налогооблагаемым временным разницам в сумме 113,212[1] млн руб.), связанным с инвестициями в дочерние предприятия, поскольку либо Материнская компания имеет возможность контролировать сроки восстановления данных временных разниц и существует высокая вероятность того, что эти разницы не будут восстановлены в обозримом будущем, либо по причине применения нулевой ставки налога на прибыль по внутригрупповым дивидендам.

[1] В 2023 году Группа изменила подход к расчету непризнанных налогооблагаемых временных разниц и для обеспечения сопоставимости информации в консолидированной финансовой отчетности за 2023 год скорректировала сумму налогооблагаемых временных разниц на 31 декабря 2022 года.

(б) Изменение величины временных разниц в течение года

Млн руб.	31 декабря 2023 года	Отражено в составе прибыли или убытка	Отражено в прочем совокупном доходе	Выбытие иностранных дочерних компаний	1 января 2023 года
Основные средства, активы в форме права пользования и нематериальные активы	(18,229)	(2,347)	-	-	(15,882)
Прочие внеоборотные активы	(1,576)	(418)	-	-	(1,158)
Оборотные активы	(437)	743	-	-	(1,180)
Обязательства	5,514	5,734	-	-	(220)
Накопленные налоговые убытки	10,876	2,353	-	-	8,523
Отложенные налоговые (обязательства) / активы, нетто	**(3,852)**	**6,065**	**-**	**-**	**(9,917)**

Млн руб.	31 декабря 2022 года	Отражено в составе прибыли или убытка	Отражено в прочем совокупном доходе	Выбытие иностранных дочерних компаний	1 января 2022 года
Основные средства, активы в форме права пользования и нематериальные активы	(15,882)	(2,288)	25	(280)	(13,339)
Прочие внеоборотные активы	(1,158)	(904)	10	(79)	(185)
Оборотные активы	(1,180)	(2,788)	37	(69)	1,640
Обязательства	(220)	(1,835)	3	(8)	1,620
Накопленные налоговые убытки	8,523	1,697	-	-	6,826
Отложенные налоговые (обязательства) / активы, нетто	**(9,917)**	**(6,118)**	**75**	**(436)**	**(3,438)**

ПАО «ФосАгро»
Примечания к консолидированной финансовой отчетности за 2023 год

16 ПРОЧИЕ ДОЛГОСРОЧНЫЕ АКТИВЫ

Млн руб.	31 декабря 2023 года	31 декабря 2022 года
Дебиторская задолженность, признанная в результате выбытия Группы Phosint[1]	7,178	8,454
Резерв ожидаемых кредитных убытков	(71)	(85)
Дебиторская задолженность, признанная в результате выбытия Группы Phosint, нетто	**7,107**	**8,369**
Инвестиции в долевые инструменты, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток[1]	1,025	-
Займы, выданные сотрудникам, учитываемые по амортизированной стоимости	65	69
Долгосрочная дебиторская задолженность	45	58
Финансовые активы, учитываемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток	11	12
Займы, выданные третьим лицам, учитываемые по амортизированной стоимости	9	38
Итого прочие долгосрочные активы	**8,262**	**8,546**

[1]В марте 2022 года принадлежащая Группе на 100% иностранная дочерняя компания Phosint Limited (в настоящее время PUREFERT LIMITED), которая владеет иностранными компаниями Группы, увеличила уставный капитал путем размещения дополнительных акций, что привело к снижению доли Группы до 5%. Группа провела анализ ключевых условий и документации сделки и пришла к выводу о потере контроля над Phosint Limited в соответствии с определениями МСФО (IFRS) 10 «Консолидированная финансовая отчетность».

После утраты контроля в 2022 году Группа признала дебиторскую задолженность к получению в размере 12,189 млн руб. со сроком погашения в течение трех лет.

По состоянию на 31 декабря 2023 года часть дебиторской задолженности в сумме 4,959 млн руб. была реклассифицирована в состав краткосрочных финансовых активов в соответствии с графиком погашения.

Следующая информация показывает движение дебиторской задолженности Группы, признанной в результате выбытия Группы Phosint, за отчетный период:

Млн руб.	2023	2022
Остаток на 1 января	**8,454**	**-**
Курсовые разницы от пересчета операций в иностранной валюте	2,375	(1,477)
Амортизация дисконта (прим. 10)	1,308	519
Реклассификация краткосрочной части долгосрочной дебиторской задолженности (прим. 17)	(4,959)	-
Признание дебиторской задолженности	-	12,189
Дисконт в связи с продлением срока платежа (прим. 10)	-	(2,777)
Остаток на 31 декабря	**7,178**	**8,454**

В связи с тем, что у Группы не осталось значительного влияния на компанию Phosint Limited (в настоящее время PUREFERT LIMITED) после потери контроля, оставшаяся 5% инвестиция в компанию была признана в качестве финансового актива, оцениваемого по справедливой стоимости через прибыль или убыток, с незначительной справедливой стоимостью на дату первоначального признания. На 31 декабря 2023 года справедливая стоимость инвестиции, которая была определена на основе модели дисконтированных денежных потоков от операционной деятельности объекта инвестиций, составила 1,025 млн руб.

17 ПРОЧИЕ ФИНАНСОВЫЕ АКТИВЫ

Млн руб.	31 декабря 2023 года	31 декабря 2022 года
Краткосрочная часть дебиторской задолженности, признанной в результате выбытия Группы Phosint (прим. 16)	4,959	-
Займы, выданные сотрудникам, учитываемые по амортизированной стоимости	91	101
Займы, выданные третьим лицам, учитываемые по амортизированной стоимости	59	51
Проценты к получению	42	76
Резерв по кредитным убыткам	(68)	(18)
Итого прочие финансовые активы	**5,083**	**210**

Изменения в сумме резерва по ожидаемым кредитным убыткам представлены ниже:

Млн руб.	2023	2022
Остаток на 1 января	**(18)**	**(113)**
Выбытие иностранных дочерних предприятий	-	4,235
Использование резерва	1	6
Увеличение резерва по ожидаемым кредитным убыткам	(51)	(4,135)
Курсовые разницы от пересчета операций в иностранной валюте	-	(11)
Остаток на 31 декабря	**(68)**	**(18)**

В феврале 2022 года Группа предоставила денежные средства в сумме 3,130 млн руб. (40 млн долл. США) инвестиционному брокеру под ставку 0.25% и получила в качестве обеспечения выданных средств ценные бумаги (сделка обратного репо). Существенные сбои в международных операциях брокера, возникшие вследствие негативной экономической ситуации, привели к проблемам с его ликвидностью и невозможности выкупить ценные бумаги обратно у Группы. В результате этого Группа полностью обесценила заём, выданный в рамках данной сделки, и признала убыток в размере 4,124 млн руб. в составе финансовых расходов.

18 ЗАПАСЫ

Млн руб.	31 декабря 2023 года	31 декабря 2022 года
Сырье и запасные части	23,767	15,109
Готовая продукция:		
Минеральные удобрения	12,641	10,388
Апатитовый концентрат	698	801
Прочие продукты	1,066	1,379
Незавершенное производство:		
Минеральные удобрения и прочая продукция	8,250	5,685
Минеральные удобрения для перепродажи, приобретенные у третьих лиц	1,965	5,941
Прочие товары	177	148
Резерв под снижение стоимости запасов	(96)	(102)
Итого запасы	**48,468**	**39,349**

19 ТОРГОВАЯ И ПРОЧАЯ ДЕБИТОРСКАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

Млн руб.	31 декабря 2023 года	31 декабря 2022 года
Финансовые активы		
Торговая дебиторская задолженность	51,403	61,997
Прочая дебиторская задолженность	430	1,479
Резерв по кредитным убыткам	(474)	(482)
Нефинансовые активы		
Авансы выданные	9,958	8,634
Авансы по таможенным пошлинам	4,816	3,901
Расходы будущих периодов	204	202
Дебиторская задолженность персонала	40	20
Резерв по сомнительным долгам и ожидаемым кредитным убыткам	(15)	(10)
Итого торговая и прочая дебиторская задолженность	**66,362**	**75,741**

По состоянию на 31 декабря 2023 года Группа провела переоценку дебиторской задолженности по договорам продажи с отложенным ценообразованием, оцениваемой по справедливой стоимости через прибыль или убыток, и отразила корректировку в выручке.

Следующая информация показывает движение дебиторской задолженности Группы по договорам продажи с отложенным ценообразованием:

Млн руб.	2023
Остаток на 1 января	**2,711**
Признание дебиторской задолженности	90,813
Погашение дебиторской задолженности	(62,097)
Доход от курсовых разниц, нетто	2,233
Расход от переоценки по справедливой стоимости (нереализованный)	(74)
Остаток на 31 декабря	**33,586**

На 31 декабря 2023 года повышение/(снижение) прогнозных цен на 5% при том, что другие переменные остались бы неизменными, привело бы к увеличению/(уменьшению) справедливой стоимости дебиторской задолженности Группы по договорам продажи с отложенным ценообразованием на 1,493 млн руб.

Изменения в сумме резерва по кредитным убыткам представлены ниже:

Млн руб.	2023	2022
Остаток на 1 января	**(492)**	**(355)**
Увеличение резерва по кредитным убыткам	(28)	(472)
Восстановление резерва	16	7
Использование резерва	15	223
Выбытие иностранных дочерних компаний	-	125
Курсовые разницы от пересчета операций в иностранной валюте	-	(20)
Остаток на 31 декабря	**(489)**	**(492)**

Информация о просроченных суммах торговой и прочей дебиторской задолженности приведена в примечании 27 (д).

20 ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА И ИХ ЭКВИВАЛЕНТЫ

Млн руб.	31 декабря 2023 года	31 декабря 2022 года
Депозиты до востребования	20,058	5,911
Денежные средства на банковских счетах	9,095	7,438
Денежные средства в кассе	10	7
Итого денежные средства и их эквиваленты	**29,163**	**13,356**

По состоянию на 31 декабря 2023 года и 31 декабря 2022 года наиболее существенные остатки (более 95%) денежных средств и их эквивалентов были размещены в крупных российских банках, имеющих кредитные рейтинги на уровне AA+ и AAA, согласно данным независимых российских рейтинговых агентств (АКРА, «Эксперт РА»).

21 КАПИТАЛ

(а) Акционерный капитал

По состоянию на 31 декабря 2023 года и 31 декабря 2022 года акционерный капитал Компании состоит из 129,500,000 обыкновенных акций с номинальной стоимостью 2.5 рубля за акцию. Все выпущенные обыкновенные акции полностью оплачены. Каждая обыкновенная акция дает один голос.

По состоянию на 31 декабря 2023 года и 31 декабря 2022 года количество обыкновенных акций, разрешенных к дополнительному выпуску, составляет 994,977,080 штук номинальной стоимостью 2.5 рубля за акцию.

(б) Дивидендная политика

Дивидендная политика Группы основывается на следующих принципах:

- эффективное и обоснованное соотношение долей прибыли, направляемых на выплату дивидендов и реинвестирование в дальнейшее развитие компании;
- прозрачность и предсказуемость дивидендных выплат как фактор инвестиционной привлекательности.

Решение о выплате дивидендов, сроках и объеме выплат принимается Общим собранием акционеров на основе рекомендаций Совета директоров. При выработке рекомендаций Совет директоров принимает во внимание размер доходов Компании за отчетный период и ее финансовое состояние. Для расчета размера средств, направляемых на дивидендные выплаты, Совет директоров исходит из объема консолидированного свободного денежного потока Компании за отчетный период (квартал, половина года, первые 9 месяцев года или год), рассчитанного в соответствии с МСФО. Свободный денежный поток включает денежные потоки от операционной деятельности за вычетом денежных потоков от инвестиционной деятельности, рассчитанных на основании консолидированного отчета о движении денежных средств. Решение о выплате промежуточных дивидендов принимается Общим собранием акционеров не позднее чем через 3 месяца после окончания соответствующего отчетного периода. Срок выплаты дивидендов номинальному держателю и являющемуся профессиональным участником рынка ценных бумаг доверительному управляющему, которые зарегистрированы в реестре акционеров, не должен превышать 10 рабочих дней, а другим зарегистрированным в реестре акционеров лицам – 25 рабочих дней с даты, на которую определяются лица, имеющие право на получение дивидендов. Держатели глобальных депозитарных расписок ФосАгро также имеют право на получение дивидендов по акциям на условиях Депозитарных соглашений. В соответствии с дивидендной политикой, Совет директоров стремится к тому, чтобы сумма средств, направляемых на выплату дивидендов, составила от 50% до более чем 75% (в зависимости от уровня долговой нагрузки компании) от консолидированного свободного денежного потока компании за соответствующий период по МСФО. При этом размер объявленных дивидендов не должен быть ниже 50% от чистой прибыли за соответствующий период по МСФО, скорректированной на нереализованные курсовые разницы.

21 КАПИТАЛ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

(в) Дивиденды

Согласно законодательству Российской Федерации, сумма средств Компании к распределению ограничивается суммой остатка накопленной нераспределенной прибыли, отраженной в бухгалтерской отчетности Компании, подготовленной в соответствии с российскими стандартами бухгалтерского учета. По состоянию на 31 декабря 2023 года накопленная нераспределенная прибыль Материнской компании составила 38,397 млн руб. (на 31 декабря 2022 года: 69,540 млн руб.).

Рекомендованные Советом директоров	Утвержденные собранием акционеров	Сумма на одну обыкновенную акцию, руб.	Размер дивидендов, млн руб.
Март 2023 года	Март 2023 года	465	60,217.5
Май 2023 года	Июнь 2023 года	264	34,188.0
Ноябрь 2023 года	Декабрь 2023 года	291	37,684.5
Итого			**132,090.0**

Рекомендованные Советом директоров	Утвержденные собранием акционеров	Сумма на одну обыкновенную акцию, руб.	Размер дивидендов, млн руб.
Август 2022 года	Сентябрь 2022 года	780	101,010.0
Ноябрь 2022 года	Декабрь 2022 года	318	41,181.0
Итого			**142,191.0**

22 ПРИБЫЛЬ НА АКЦИЮ

Базовая прибыль на акцию рассчитывается исходя из средневзвешенного количества акций, находящихся в обращении. Поскольку эффект разводнения отсутствует, разводненная прибыль на акцию равна величине базовой прибыли.

	2023	2022
Средневзвешенное количество обыкновенных акций в обращении	129,500,000	129,500,000
Прибыль, причитающаяся акционерам Компании (млн руб.)	86,084	184,662
Базовая и разводненная прибыль на акцию (руб.)	665	1,426

23 КРЕДИТЫ И ЗАЙМЫ

В данном примечании приводится информация о договорных условиях предоставления Группе кредитов и займов. Более подробно об операциях аренды см. примечание 24. Информация о подверженности Группы валютному риску, процентному риску и риску ликвидности содержится в примечании 27.

Млн руб.	31 декабря 2023 года	31 декабря 2022 года
Краткосрочные кредиты и займы		
Необеспеченные банковские кредиты	84,610	44,648
Проценты к уплате	1,819	1,157
Еврооблигации	-	35,169
Итого краткосрочные кредиты и займы	**86,429**	**80,974**
Долгосрочные кредиты и займы		
Замещающие облигации	66,404	-
Необеспеченные банковские кредиты	27,231	39,666
Облигации в китайских юанях	25,152	-
Еврооблигации	23,284	70,338
Облигации в российских рублях	20,000	-
Банковские комиссии (долгосрочные)	(361)	(220)
Итого долгосрочные кредиты и займы	**161,710**	**109,784**
Итого кредиты и займы	**248,139**	**190,758**

Информация об облигационных займах Группы представлена ниже:

Млн руб.			31 декабря 2023 года		31 декабря 2022 года	
Валюта	**Дата погашения**	**Ставка, %**	**Балансовая стоимость**	**Справедливая стоимость**	**Балансовая стоимость**	**Справедливая стоимость**
Еврооблигации						
Доллар США	24.04.2023	3.95%	-	-	35,169	27,256
Доллар США	23.01.2025	3.05%	12,833	10,877	35,169	18,552
Доллар США	16.09.2028	2.60%	10,451	6,994	35,169	24,407
Замещающие облигации						
Доллар США	23.01.2025	3.05%	32,011	31,531	-	-
Доллар США	16.09.2028	2.60%	34,393	31,261	-	-
Облигации в китайских юанях						
Китайский юань	09.04.2026	4.65%	25,152	25,190	-	-
Облигации в российских рублях						
Российский рубль	17.04.2026	9.40%	20,000	19,589	-	-
Итого облигационные займы			**134,840**	**125,442**	**105,507**	**70,215**

В апреле 2023 года Компания произвела выплаты в счет погашения Еврооблигаций номиналом 500 млн долларов США, выпущенных в январе 2018 года с купонным доходом 3.949%. Источником средств для осуществления выплат были в том числе денежные средства, привлеченные в рамках размещений биржевых облигаций в апреле 2023 года.

23 КРЕДИТЫ И ЗАЙМЫ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

В апреле 2023 года Компания разместила на Московской Бирже два выпуска трехлетних облигаций:

- 2,000 млн китайских юаней, с купонным периодом 91 день и купонным доходом China Loan prime rate (LPR 1Y) + 1.2%;
- 20,000 млн рублей, с купонным периодом 182 дня и купонным доходом 9.4%.

В соответствии с Указом Президента РФ от 5 июля 2022 года № 430 «О репатриации резидентами – участниками внешнеэкономической деятельности иностранной валюты и валюты Российской Федерации» в июле 2023 года Компания разместила замещающие облигации серии ЗО25-Д на сумму 356.9 млн долларов США и серии ЗО28-Д на сумму 383.5 млн долларов США в обмен на Еврооблигации с погашением в 2025 и 2028 гг. Замещающие облигации имеют аналогичные условия с Еврооблигациями по ставке и срокам выплаты купона, номинальной стоимости и сроку погашения. Оплата облигаций при их размещении осуществлялась Еврооблигациями, права на которые учитываются российскими депозитариями. Выплата купонного дохода и погашение облигаций серии ЗО25-Д и серии ЗО28-Д будет производиться в российских рублях по курсу Банка России на дату исполнения соответствующего обязательства.

Расшифровка кредитов и займов, деноминированных в различных валютах, представлена ниже:

Млн руб.	31 декабря 2023 года	31 декабря 2022 года
В долларах США	117,677	135,825
В юанях	80,280	-
В рублях	47,254	42,805
В Евро	2,928	12,128
Итого	**248,139**	**190,758**

Сроки погашения кредитов и займов, следующие:

Млн руб.	31 декабря 2023 года	31 декабря 2022 года
Менее года	86,429	80,974
1-2 года	53,298	23,218
2-3 года	61,225	38,824
3-4 года	2,704	10,688
4-5 лет	44,844	2,105
Свыше 5 лет	-	35,169
Банковская комиссия	(361)	(220)
Итого	**248,139**	**190,758**

Ниже представлен анализ изменений в кредитах и займах Группы, обусловленных денежными и неденежными движениями:

Млн руб.	2023	2022
Стоимость обязательств на 1 января	**190,758**	**169,791**
Привлечение	172,906	57,171
Погашение	(155,306)	(23,926)
Курсовые разницы	39,316	(11,950)
Процентные расходы	7,179	4,223
Проценты уплаченные	(6,840)	(4,628)
Амортизация комиссии банка	126	78
Прочие операции	-	(1)
Стоимость обязательств на 31 декабря	**248,139**	**190,758**

24 ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПО АРЕНДЕ

Млн руб.	Обязательства по аренде без последующего выкупа актива	Обязательства по аренде с последующим выкупом актива	Итого
Баланс на 1 января 2022 года	**3,148**	**2,489**	**5,637**
Заключение новых договоров аренды или модификация существующих	(1,431)	460	**(971)**
Арендные платежи	(730)	(699)	**(1,429)**
Процентные расходы по обязательствам аренды	106	138	**244**
Процентные платежи	(106)	(138)	**(244)**
Выбытие иностранных дочерних компаний	(290)	-	**(290)**
Эффект от пересчета в валюту представления отчетности	34	(45)	**(11)**
Баланс на 31 декабря 2022 года	**731**	**2,205**	**2,936**
Заключение новых договоров аренды или модификация существующих	518	2,060	**2,578**
Арендные платежи	(401)	(1,015)	**(1,416)**
Процентные расходы по обязательствам аренды	66	218	**284**
Процентные платежи	(66)	(218)	**(284)**
Курсовые разницы	(2)	135	**133**
Баланс на 31 декабря 2023 года	**846**	**3,385**	**4,231**

25 ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПО ПЛАНАМ С УСТАНОВЛЕННЫМИ ВЫПЛАТАМИ

Млн руб.	31 декабря 2023 года	31 декабря 2022 года
Долгосрочные обязательства по выплате пенсий	308	442
Обязательства по выплате единовременных вознаграждений в связи с окончанием трудовой деятельности, кроме пенсий	821	608
Итого обязательства по планам с установленными выплатами	**1,129**	**1,050**

В АО «Апатит», включая все филиалы, Группой определены планы выплат единовременных вознаграждений в установленном размере по окончании трудовой деятельности работникам, имеющим определенную выслугу лет. Движения в части обязательств по планам с установленными выплатами составили:

Млн руб.	2023	2022
Обязательства по планам с установленными выплатами на 1 января	**1,050**	**952**
Выбытие иностранных дочерних компаний	-	(194)
Вознаграждения выплаченные	(101)	(101)
Стоимость услуг текущего периода и расход по процентам	145	103
Стоимость услуг прошлых периодов	-	(1)
Актуарные убытки, признанные в прочем совокупном доходе	35	276
Влияние резерва по пересчету иностранной валюты и курсовых разниц	-	15
Обязательства по планам с установленными выплатами на 31 декабря	**1,129**	**1,050**

25 ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПО ПЛАНАМ С УСТАНОВЛЕННЫМИ ВЫПЛАТАМИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

При оценке обязательств по планам с установленными выплатами использовались следующие основные актуарные допущения:

	31 декабря 2023 года	31 декабря 2022 года
Ставка дисконтирования	12.0%	10.1%
Увеличение размера пенсий в будущих периодах	5.7%	6.0%

26 ТОРГОВАЯ И ПРОЧАЯ КРЕДИТОРСКАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

Млн руб.	31 декабря 2023 года	31 декабря 2022 года
Финансовые обязательства		
Торговая кредиторская задолженность	22,130	15,700
в том числе кредиторская задолженность по расчетам за основные средства и нематериальные активы	7,661	4,294
Прочая кредиторская задолженность	870	1,089
Нефинансовые обязательства		
Авансы полученные (обязательства по договорам с покупателями)	13,003	17,258
Начисленные расходы и оценочные обязательства	349	241
Кредиторская задолженность по расчетам с персоналом	5,990	4,620
Прочая кредиторская задолженность	311	504
Итого торговая и прочая кредиторская задолженность	**42,653**	**39,412**

Остаток обязательств по договорам с покупателями на начало года был полностью признан в составе выручки в течение отчетного периода.

27 УПРАВЛЕНИЕ ФИНАНСОВЫМИ РИСКАМИ

(а) Общий обзор

В ходе обычной операционной деятельности Группа подвержена рыночному, кредитному рискам и риску ликвидности.

В данном примечании содержится информация о подверженности Группы каждому из указанных рисков, рассматриваются цели, политика и порядок оценки и управления рисками, а также система управления капиталом Группы. Более подробные количественные данные раскрываются в соответствующих разделах настоящей консолидированной финансовой отчетности.

Общую ответственность за создание системы управления рисками Группы и контроль за ее эффективностью несет Совет директоров. Политика управления рисками Группы проводится в целях выявления и анализа рисков, связанных с деятельностью Группы, определения соответствующих лимитов риска и средств контроля, а также осуществления контроля за уровнем риска и соблюдением установленных лимитов. Политика и система управления рисками регулярно анализируются с учетом изменения рыночных условий и содержания деятельности Группы.

(б) Рыночный риск

Рыночный риск заключается в том, что колебания рыночной конъюнктуры, в частности, изменение валютных курсов, процентных ставок или цен на акции, могут повлиять на прибыль Группы или стоимость имеющихся у нее финансовых инструментов. Управление рыночным риском осуществляется с целью удержать его на приемлемом уровне, одновременно оптимизируя получаемую от него выгоду.

(в) Валютный риск

Группа подвержена влиянию валютного риска в отношении операций по реализации, закупкам и привлечению заемных средств, которые выражены в валюте, отличной от функциональной валюты соответствующих предприятий Группы. Валютный риск возникает в основном по операциям в долларах США, китайских юанях и Евро.

27 УПРАВЛЕНИЕ ФИНАНСОВЫМИ РИСКАМИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

В части монетарных активов и обязательств, выраженных в иностранной валюте, Группа принимает все меры к тому, чтобы соответствующая чистая позиция под риском не превышала допустимого уровня, для чего при необходимости осуществляет сделки купли-продажи иностранной валюты по спот-курсу с целью устранения временного дисбаланса. С целью снижения влияния валютного риска Группа придерживается подхода (политики) экономического хеджирования, заключая договоры кредитования в тех же валютах, в которых заключено большинство договоров на реализацию продукции Группы.

Группа имеет следующую чистую денежную позицию по финансовым активам и обязательствам, выраженным в иностранной валюте:

	31 декабря 2023 года			31 декабря 2022 года		
Млн руб.	в долларах США	в китайских юанях	в Евро	в долларах США	в китайских юанях	в Евро
Внеоборотные активы	7,178	-	-	8,454	-	-
Оборотные активы	64,290	-	1,667	64,273	-	1,242
Долгосрочные обязательства	(108,875)	(28,937)	(2,185)	(92,131)	-	(9,293)
Краткосрочные обязательства	(12,822)	(51,959)	(1,910)	(46,001)	-	(3,333)
Чистая позиция компаний Группы	**(50,229)**	**(80,896)**	**(2,428)**	**(65,405)**	-	**(11,384)**

По оценкам руководства, на основании чистой валютной позиции Группы в долларах США, китайских юанях и Евро по состоянию на отчетную дату укрепление/(обесценение) рубля к доллару США, китайскому юаню и Евро на 10% привело бы к увеличению/(уменьшению) прибыли до налогообложения на 13,355 млн руб. (в 2022 году к увеличению/(уменьшению) прибыли на 7,679 млн руб.). При проведении анализа предполагалось, что все остальные переменные, в том числе процентные ставки, остаются неизменными. При анализе данных за 2022 год использовались такие же допущения.

Чистый убыток от курсовых разниц, признанный в составе прибыли или убытка, в размере 17,964 млн руб. (чистая прибыль от курсовых разниц в размере 2,417 млн руб. за сравнительный период) явился следствием обесценения российского рубля относительно основных валют в течение отчетного периода (укрепления российского рубля относительно основных валют в течение сравнительного периода).

(г) Процентный риск

Процентный риск связан с изменением процентных ставок, которое может отрицательно сказаться на финансовых результатах Группы. Руководство Группы не придерживается каких-либо установленных правил при определении соотношения между кредитами и займами по фиксированным и плавающим ставкам. Вместе с тем, на момент привлечения новых кредитов и займов руководство на основании своего суждения принимает решение о том, какая ставка – фиксированная или плавающая – будет наиболее выгодна для Группы на весь расчетный период до срока погашения задолженности.

27 УПРАВЛЕНИЕ ФИНАНСОВЫМИ РИСКАМИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

В таблице ниже приведен общий анализ процентного риска Группы для процентных финансовых инструментов по их балансовой стоимости:

Млн руб.	31 декабря 2023 года	31 декабря 2022 года
Финансовые инструменты с фиксированной процентной ставкой		
Депозиты до востребования и прочие финансовые активы	20,208	6,063
Прочие долгосрочные активы	74	107
Долгосрочные кредиты и займы	(132,309)	(107,781)
Краткосрочные кредиты и займы	(75,107)	(74,749)
Обязательства по аренде	(4,231)	(2,936)
Итого финансовые инструменты с фиксированной процентной ставкой	**(191,365)**	**(179,296)**
Финансовые инструменты с плавающей процентной ставкой		
Долгосрочные кредиты и займы	(29,762)	(2,223)
Краткосрочные кредиты и займы	(11,322)	(6,225)
Итого финансовые инструменты с плавающей процентной ставкой	**(41,084)**	**(8,448)**

Анализ чувствительности для финансовых инструментов с плавающей процентной ставкой

На 31 декабря 2023 года увеличение/(уменьшение) процентной ставки на 2 процентных пункта при том, что другие переменные остались бы неизменными, привело бы к уменьшению/(увеличению) прибыли, а также капитала Группы на 822 млн руб. (на 31 декабря 2022 года: 169 млн руб.).

(д) Кредитный риск

Кредитный риск представляет собой риск финансовых убытков для Группы в случае несоблюдения договорных обязательств со стороны ее покупателей и заказчиков или контрагентов по финансовым инструментам; в основном кредитный риск связан с дебиторской задолженностью покупателей и заказчиков, краткосрочными и долгосрочными финансовыми активами, а также денежными средствами и их эквивалентами.

По состоянию на 31 декабря 2023 года балансовая стоимость финансовых активов отражает максимальную подверженность Группы кредитному риску, которая составила 92,842 млн руб. (31 декабря 2022 года: 85,116 млн руб.). По состоянию на 31 декабря 2023 года 95% баланса торговой дебиторской задолженности Группы представлено одним контрагентом (31 декабря 2022 года: 98%).

По состоянию на 31 декабря 2023 года финансовые активы Группы, оцениваемые по амортизированной стоимости, составили 59,245 млн руб. (31 декабря 2022 года: 84,563 млн руб.).

По состоянию на 31 декабря 2023 года финансовые активы Группы, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток, составили 33,597 млн руб. (31 декабря 2022 года: 553 млн руб.).

Торговая и прочая дебиторская задолженность

Подверженность Группы кредитному риску в основном зависит от индивидуальных особенностей каждого покупателя и заказчика. Общие характеристики клиентской базы Группы, а также риск дефолта в тех отраслях экономики и странах, в которых они ведут свою деятельность, оказывают относительно небольшое влияние на уровень кредитного риска.

Руководство проводит кредитную политику, в соответствии с которой каждый новый покупатель или заказчик проходит отдельную проверку на предмет кредитоспособности, прежде чем ему предлагаются стандартные условия оплаты и поставки, действующие в Группе. В ходе проверки руководство по возможности использует рейтинги независимых аналитиков, а в некоторых случаях запрашивает справки у банков. Для каждого покупателя или заказчика устанавливается индивидуальный лимит непогашенной дебиторской задолженности, величина которого пересматривается раз в квартал.

27 УПРАВЛЕНИЕ ФИНАНСОВЫМИ РИСКАМИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Покупатели и заказчики, не соответствующие принятым в Группе критериям платежеспособности, могут вести хозяйственные операции с Группой только на условиях предоплаты.

Большинство покупателей и заказчиков ведут хозяйственные операции с Группой на протяжении нескольких лет, убытки у Группы на протяжении этих лет возникали редко. При осуществлении контроля за кредитным риском покупатели и заказчики подразделяются на группы в зависимости от их кредитных характеристик. Торговая и прочая дебиторская задолженность Группы преимущественно возникает по операциям с оптовыми покупателями и заказчиками.

Группа не требует предоставления обеспечения по торговой и прочей дебиторской задолженности, за исключением тех новых покупателей и заказчиков, с которыми она работает на условиях предоплаты, либо при условии предоставления приемлемой банковской гарантии или аккредитива.

Группа начисляет резерв под ожидаемые кредитные убытки, величина которого определяется исходя из ожидаемых кредитных убытков по торговой и прочей дебиторской задолженности, и прочим финансовым активам. Группа проводит оценку резерва под обесценение торговой дебиторской задолженности, в сумме, равной ожидаемым кредитным убыткам за весь срок финансового инструмента. При расчете ожидаемых кредитных убытков Группа учитывает кредитный рейтинг контрагентов, скорректированный на текущие и прогнозируемые будущие показатели дебиторов и экономической среды, в которой они осуществляют деятельность, а также опыт возникновения кредитных убытков.

Подверженность кредитному риску в пределах каждого уровня сегментируется по географическим регионам, и уровень ОКУ рассчитывается для каждого сегмента на основе статуса просрочки и фактического опыта кредитных убытков на протяжении последних лет.

Оценочный резерв под ожидаемые кредитные убытки в отношении дебиторской задолженности был начислен в соответствии с матрицей рисков, представленной в таблице ниже:

Млн руб.	31 декабря 2023 года					
	Непросроченная	Просроченная от 0 до 90 дней	Просроченная от 91 до 180 дней	Просроченная от 181 до 365 дней	Просроченная более 1 года	Итого
Коэффициент убытков	**0.1-6%**	**0.1-10%**	**8.62%**	**10.53%**	**100%**	
Валовая балансовая стоимость	50,148	1,338	58	57	232	**51,833**
Ожидаемые кредитные убытки за весь срок	(165)	(66)	(5)	(6)	(232)	**(474)**
Чистая балансовая стоимость	**49,983**	**1,272**	**53**	**51**	**-**	**51,359**

	31 декабря 2022 года					
	Непросроченная	Просроченная от 0 до 90 дней	Просроченная от 91 до 180 дней	Просроченная от 181 до 365 дней	Просроченная более 1 года	Итого
Коэффициент убытков	**0.1%-2%**	**0.1%-5%**	**13.75%**	**21.25%**	**100%**	
Валовая балансовая стоимость	61,684	1,681	29	34	48	**63,476**
Ожидаемые кредитные убытки за весь срок	(406)	(18)	(4)	(6)	(48)	**(482)**
Чистая балансовая стоимость	**61,278**	**1,663**	**25**	**28**	**-**	**62,994**

Краткосрочные и долгосрочные финансовые активы

Группа предоставляет займы связанным сторонам и третьим лицам, имеющим высокую кредитоспособность. На основании предыдущего опыта руководство полагает, что кредитный риск в отношении займов, выданных связанным сторонам и третьим лицам, не является существенным.

Денежные средства и их эквиваленты размещены преимущественно в крупных банках, имеющих высокие кредитные рейтинги и минимальный риск дефолта, которые обеспечивают ограничения по кредитному риску на высоком уровне. Все остатки на банковских счетах и срочные депозиты не являются просроченными или обесцененными.

27 УПРАВЛЕНИЕ ФИНАНСОВЫМИ РИСКАМИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

(е) Риск ликвидности

Риск ликвидности заключается в потенциальной неспособности Группы выполнить свои финансовые обязательства при наступлении сроков их исполнения. Целью управления риском ликвидности является поддержание уровня ликвидности, достаточного для своевременного исполнения обязательств Группы как в обычных условиях, так и в сложных финансовых ситуациях, без риска недопустимо высоких убытков или ущерба для репутации Группы.

Группа ведет постоянную работу, направленную на обеспечение достаточного объема денежных средств для погашения плановых операционных расходов в течение 30 дней, включая расходы по обслуживанию финансовых обязательств, однако такого рода работа ведется без учета потенциального влияния чрезвычайных обстоятельств, которые не поддаются точному прогнозированию (например, стихийных бедствий). Помимо этого, у Группы открыто несколько кредитных линий в ряде российских и международных банков.

В таблице ниже указаны предусмотренные договорами сроки погашения финансовых обязательств, включая процентные платежи, которые были пересчитаны по курсу на отчетную дату, где применимо. Суммы, указанные в таблице с расшифровкой по срокам погашения, представляют собой недисконтированные потоки денежных средств по заключенным договорам.

	31 декабря 2023 года							
Млн руб.	Балансовая стоимость	Денежный поток в соответствии с договором	Менее 1 года	1-2 года	2-3 года	3-4 года	4-5 лет	Свыше 5 лет
Кредиты и займы	248,500	267,696	94,081	59,358	64,308	3,939	46,010	-
Обязательства по аренде	4,231	5,823	1,770	1,003	758	522	355	1,415
Дивиденды к уплате	54,919	54,919	54,919	-	-	-	-	-
Торговая и прочая кредиторская задолженность	23,000	23,000	23,000	-	-	-	-	-
Итого	**330,650**	**351,438**	**173,770**	**60,361**	**65,066**	**4,461**	**46,365**	**1,415**

	31 декабря 2022 года							
Млн руб.	Балансовая стоимость	Денежный поток в соответствии с договором	Менее 1 года	1-2 года	2-3 года	3-4 года	4-5 лет	Свыше 5 лет
Кредиты и займы	190,978	202,313	84,567	26,025	40,747	11,829	3,060	36,085
Обязательства по аренде	2,936	3,487	1,488	1,026	515	312	113	33
Дивиденды к уплате	82	82	82	-	-	-	-	-
Торговая и прочая кредиторская задолженность	16,789	16,789	16,789	-	-	-	-	-
Итого	**210,785**	**222,671**	**102,926**	**27,051**	**41,262**	**12,141**	**3,173**	**36,118**

(ж) Управление капиталом

Совет директоров Группы проводит политику, направленную на поддержание стабильно высокого уровня капитала, позволяющего сохранять доверие инвесторов, кредиторов и участников рынка и обеспечивать устойчивое развитие бизнеса в будущем. Совет директоров держит под контролем уровень прибыли на инвестированный капитал и уровень дивидендов, выплачиваемых акционерам. Для сохранения и корректировки структуры капитала Группа может корректировать периоды выплаты дивидендов акционерам, пересматривать свою инвестиционную программу, привлекать новые и погашать существующие займы и кредиты. В отчетном периоде подход Совета директоров к управлению капиталом не претерпел никаких изменений.

Группа определяет капитал в управлении как сумму по строке «Итого капитала, причитающегося акционерам Компании» в консолидированном отчете о финансовом положении. Капитал в управлении Группы на 31 декабря 2023 года составил 151,521 млн руб. (31 декабря 2022 года: 197,562 млн руб.).

Руководство Группы регулярно анализирует показатель «Чистый долг / EBITDA», который рассчитывается как соотношение общей суммы краткосрочных и долгосрочных кредитов и займов Группы за вычетом денежных средств и их эквивалентов к показателю EBITDA (операционная прибыль, скорректированная на амортизацию). Условиями некоторых кредитных соглашений предусмотрено ограничение данного показателя на уровне не выше 3.

Компания и ее дочерние предприятия соблюдают внешние регуляторные требования в отношении капитала, включая требования, установленные законодательством и кредитными соглашениями.

28 КОНТРАКТНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

На 31 декабря 2023 года у Группы были договорные обязательства на приобретение основных средств на сумму 52,917 млн руб. (31 декабря 2022 года: 35,181 млн руб.), включая НДС, где применимо.

29 УСЛОВНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

(а) Судебные разбирательства

У Группы имеются незначительные судебные разбирательства, как общего, так и налогового характера. По мнению руководства, данные разбирательства ни по отдельности, ни вместе не окажут существенного влияния на финансовое положение Группы.

(б) Условные налоговые обязательства

Налоговое и таможенное законодательство Российской Федерации, действующее или по существу вступившее в силу на конец отчетного периода, допускает возможность разных трактовок применительно к сделкам и операциям Группы. В связи с этим позиция руководства в отношении налогов и документы, обосновывающие эту позицию, могут быть оспорены налоговыми органами. Налоговый контроль в Российской Федерации постепенно усиливается, в том числе повышается риск проверок влияния на налогооблагаемую базу операций, не имеющих четкой финансово-хозяйственной цели или операций с контрагентами, не соблюдающими требования налогового законодательства. Налоговые проверки могут охватывать три календарных года, предшествующих году, в котором вынесены решения о проведении проверки. При определенных обстоятельствах могут быть проверены и более ранние периоды.

Российское законодательство о трансфертном ценообразовании, в целом, соответствует международным принципам трансфертного ценообразования, разработанным Организацией экономического сотрудничества и развития (ОЭСР), с определенными особенностями. Законодательство о трансфертном ценообразовании предусматривает возможность доначисления налоговых обязательств по контролируемым сделкам (сделкам с взаимозависимыми лицами и определенным видам сделок с не взаимозависимыми лицами), если цена сделки не соответствует рыночной. Руководство внедрило систему внутреннего контроля в целях выполнения требований действующего законодательства о трансфертном ценообразовании.

Налоговые обязательства, возникающие в результате совершения контролируемых сделок, определяются на основе фактических цен таких сделок. Существует вероятность того, что по мере дальнейшего развития практики применения правил трансфертного ценообразования, эти цены могут быть оспорены. Влияние такого развития событий не может быть оценено с достаточной степенью надежности, однако может быть значительным с точки зрения финансового положения и/или хозяйственной деятельности.

Так как российское налоговое законодательство не содержит четкого руководства по некоторым вопросам, Группа время от времени применяет такие интерпретации законодательства, которые приводят к снижению общей суммы налогов по Группе. Руководство в настоящее время считает, что его позиция в отношении налогов и примененные Группой интерпретации с достаточной степенью вероятности могут быть подтверждены, однако, существует риск того, что Группа понесет дополнительные расходы, если позиция руководства в отношении налогов и примененные Группой интерпретации законодательства будут оспорены налоговыми органами. Влияние такого развития событий не может быть оценено с достаточной степенью надежности, однако может быть значительным с точки зрения финансового положения и/или хозяйственной деятельности Группы в целом.

(в) Условные обязательства в отношении охраны окружающей среды

В настоящее время в России ужесточается природоохранное законодательство и продолжается пересмотр позиции государственных органов Российской Федерации относительно обеспечения его соблюдения.

29 УСЛОВНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Группа осуществляет свою деятельность в химической отрасли, которая подвержена существенным экологическим рискам. Предприятия Группы учитывают обязательства по охране окружающей среды в том периоде, в котором возникает высокая вероятность их исполнения и их величину можно оценить с достаточной степенью точности. Предприятия Группы выступают сторонами в различных судебных разбирательствах, инициированных российскими природоохранными органами. Основываясь на своей трактовке российского законодательства, официальных заявлениях регулирующих органов и вынесенных судебных постановлениях, руководство полагает, что необходимость в начислении резервов по природоохранным обязательствам отсутствует. Тем не менее, соответствующие регулирующие органы могут по-иному толковать положения действующего законодательства, что может оказать существенное влияние на данную консолидированную финансовую отчетность в том случае, если их толкование будет признано правомерным.

(г) Соблюдение условий кредитных договоров

Группа должна выполнять определенные условия, преимущественно связанные с кредитами и займами. Невыполнение данных условий может привести к негативным последствиям для Группы, включая увеличение расходов по заемным средствам и объявление дефолта. Моментом исполнения обязательства Группы по уплате купонного дохода по еврооблигациям является момент перевода денежных средств на счет платежного агента.

В течение двух лет, закончившихся 31 декабря 2023 и 2022 гг., и по состоянию на каждую отчетную дату Группой были соблюдены условия, предусмотренные кредитными договорами.

30 ОПЕРАЦИИ СО СВЯЗАННЫМИ СТОРОНАМИ

Стороны обычно считаются связанными, если находятся под общим контролем или если одна сторона имеет возможность контролировать другую сторону или может оказывать значительное влияние или совместный контроль над другой стороной при принятии финансовых и операционных решений. При рассмотрении взаимоотношений с каждой из возможных связанных сторон принимается во внимание экономическое содержание таких взаимоотношений, а не только их юридическая форма. Другие связанные стороны включают компании, находящиеся под контролем основных акционеров Материнской компании, имеющих значительное влияние на Группу.

Остатки и операции со связанными сторонами обычно не обеспечены и деноминированы в рублях.

(а) Операции со связанными сторонами

Млн руб.	Характер отношений	2023	2022
Реализация товаров и услуг	Ассоциированные компании	27	30
Приобретение товаров и услуг	Ассоциированные компании	(879)	(734)
Реализация товаров и услуг	Другие связанные стороны	1,082	1,089
Прочие расходы, нетто	Другие связанные стороны	(400)	(85)
Приобретение товаров и услуг	Другие связанные стороны	(60)	(246)

В течение 2023 года Компания объявила дивиденды, в том числе 77,113 млн руб. акционерам, владеющим более 20% акций Компании (в 2022 году: 91,366 млн руб.).

В 2023 году Группа получила и погасила необеспеченный заём от связанной стороны в сумме 10,000 млн руб. Заём был получен под процентные ставки 13.65% – 15.65% годовых.

(б) Остатки по расчетам со связанными сторонами

Млн руб.	Характер отношений	31 декабря 2023 года	31 декабря 2022 года
Дебиторская и прочая задолженность	Ассоциированные компании	57	42
Кредиторская и прочая задолженность	Ассоциированные компании	(60)	(39)
Дебиторская и прочая задолженность	Другие связанные стороны	-	8
Кредиторская и прочая задолженность	Другие связанные стороны	(2)	(451)

30 ОПЕРАЦИИ СО СВЯЗАННЫМИ СТОРОНАМИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

(в) Вознаграждение старшего руководящего персонала и членов Совета директоров

Вознаграждение старшего руководящего персонала состоит из ежемесячного оклада, ежегодной премии, рассчитываемой по итогам достигнутых операционных результатов, выходных пособий и обязательных страховых взносов. Сумма вознаграждения членов Совета директоров и старшего руководящего персонала, включенная в состав административных и коммерческих расходов, составила 3,553 млн руб. (в 2022 году: 16,897 млн руб.).

31 ОСНОВНЫЕ КОМПАНИИ ГРУППЫ

Наименование	Страна регистрации	Эффективная доля участия (округленно) 31 декабря 2023 года	31 декабря 2022 года
АО «Апатит» (включая Балаковский, Волховский и Кировский филиалы)	Россия	100%	100%
ООО «Механик»	Россия	100%	100%
АО «НИУИФ»	Россия	94%	94%
ООО «ФосАгро-Регион»	Россия	100%	100%
ООО «ФосАгро-Белгород»	Россия	100%	100%
ООО «ФосАгро-Дон»	Россия	100%	100%
ООО «ФосАгро-Кубань»	Россия	100%	100%
ООО «ФосАгро-Курск»	Россия	100%	100%
ООО «ФосАгро-Липецк»	Россия	100%	100%
ООО «ФосАгро-Орел»	Россия	100%	100%
ООО «ФосАгро-Ставрополь»	Россия	100%	100%
ООО «ФосАгро-Волга»	Россия	100%	100%
ООО «ФосАгро-СевероЗапад»	Россия	100%	100%
ООО «ФосАгро-Тамбов»	Россия	100%	100%
ООО «ФосАгро-Сибирь»	Россия	100%	100%

32 СОБЫТИЯ ПОСЛЕ ОТЧЕТНОЙ ДАТЫ

В 2024 году Группа получила кредиты и займы в сумме 96,1 млрд руб., включая краткосрочные займы от связанной стороны в сумме 17,1 млрд руб., а также погасила кредиты и займы в сумме 47 млрд руб., включая краткосрочные займы связанной стороне в сумме 17,1 млрд руб.

В феврале 2024 года Компания погасила задолженность по дивидендам перед акционерами в размере 37,7 млрд руб.

ЗАЯВЛЕНИЕ ОБ ОТВЕТСТВЕННОСТИ РУКОВОДСТВА

Руководство Компании подтверждает, что, согласно имеющейся у него информации, финансовая отчетность, подготовленная в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности (МСФО), которые опубликованы Советом по международным стандартам финансовой отчетности, достоверно отражает активы, обязательства, финансовое положение и прибыли (или убытки) Компании и ее консолидированных подконтрольных предприятий.

Отчет руководства достоверно отражает развитие и результаты деятельности, а также финансовое положение Компании и ее консолидированных подконтрольных предприятий, включая описание основных рисков и факторов неопределенности, присущих Группе.

Проект настоящего Интегрированного годового отчета был рассмотрен и предварительно утвержден на заседании совета директоров ПАО «ФосАгро» 26 апреля 2024 года. Консолидированная финансовая отчетность за год, завершившийся 31 декабря 2023 года, утверждена советом директоров 26 апреля 2024 года.

Рыбников М. К.
Генеральный директор
и председатель правления
ПАО «ФосАгро»

ОТЧЕТ О РЕЗУЛЬТАТАХ НЕЗАВИСИМОЙ ПРОВЕРКИ

Технологии Доверия

Акционерное общество
«Технологии Доверия – Аудит»
(АО «Технологии Доверия – Аудит»)

Бизнес-центр «Ферро-Плаза»,
ул. Кржижановского, д. 14, к. 3,
помещение 5/1,
вн. тер. г. муниципальный округ
Академический,
Москва, Российская Федерация,
117218

www.tedo.ru

Ф: +7 (495) 967 6001

Отчет независимого аудитора по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность

Руководству Публичного акционерного общества «ФосАгро»:

Введение

Мы были привлечены руководством Публичного акционерного общества «ФосАгро» (далее – «Общество») для выполнения задания, обеспечивающего ограниченную уверенность в отношении описанной ниже выборочной информации, включенной в Интегрированный годовой отчет Общества за год, закончившийся 31 декабря 2023 года (далее – «Интегрированный годовой отчет»). Интегрированный годовой отчет представляет информацию, относящуюся к Обществу и его дочерним организациям (далее совместно именуемые – «Группа»), если иное не указано в Интегрированном годовом отчете.

Выборочная информация

Мы провели оценку качественной и количественной информации, указанной в Приложении 1 к настоящему отчету, которая раскрыта в Интегрированном годовом отчете и имеет ссылку или включена в Указатель содержания GRI (GRI Content Index) Интегрированного годового отчета (далее – «Выборочная информация»).

Объем наших процедур, обеспечивающих ограниченную уверенность, был ограничен только Выборочной информацией за год, закончившийся 31 декабря 2023 года. Нами не проводились никакие процедуры в отношении предыдущих периодов или любых иных показателей, включенных в Интегрированный годовой отчет, и, следовательно, мы не формируем какой-либо вывод о них.

Критерии составления

Мы провели оценку Выборочной информации, используя соответствующие критерии, включая требования соответствующих Стандартов отчетности об устойчивом развитии Глобальной инициативы по отчетности 2, 3, 201, 202, 203, 205, 207, 302, 303, 304, 305, 306, 401, 403, 404 и 413 (далее – «Стандарты GRI»), опубликованных Фондом глобальной инициативы по отчетности (Stichting Global Reporting Initiative), и методологии руководства, описанной в примечаниях к специфическим раскрытиям Группы в Интегрированном годовом отчете в разделе «Отчет об экологии» (далее – «Методология «ФосАгро», и вместе со Стандартами GRI – «Критерии составления»). Мы полагаем, что для целей выполнения нашего задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, применение Критериев составления является обоснованным.

Ответственность руководства Группы

Руководство Группы несет ответственность за:

- разработку, внедрение и поддержание системы внутреннего контроля, применимой к подготовке Выборочной информации, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок;
- разработку внутренних методологии и руководства (включая Методологию «ФосАгро») для подготовки и представления Выборочной информации в соответствии с Критериями составления;
- подготовку, оценку и представление Выборочной информации в соответствии с Критериями составления;
- точность, полноту и представление Выборочной информации.

Наша ответственность

Наша ответственность заключается в:

- планировании и выполнении задания с целью получения ограниченной уверенности в том, что Выборочная информация не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок;
- формировании независимого вывода на основе выполненных нами процедур и полученных доказательств;
- предоставлении нашего вывода руководству Группы.

Настоящий отчет, содержащий наш вывод, был подготовлен исключительно для руководства Группы, в соответствии с соглашением между нами, с целью оказания содействия руководству в раскрытии информации о деятельности Группы в области устойчивого развития и результатах этой деятельности. Мы даем согласие на раскрытие настоящего отчета в Интегрированном годовом отчете, который будет опубликован на веб-сайте Общества[1], чтобы руководство могло подтвердить, что в рамках выполнения своих обязанностей в сфере корпоративного управления руководством был получен отчет независимого аудитора по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность, в отношении Выборочной информации. В полной мере, разрешенной законодательством, мы не принимаем и не возлагаем на себя ответственность перед другими лицами, кроме руководства Группы, за нашу работу или настоящий отчет, за исключением случаев, когда соответствующие условия были специально согласованы между нами в письменной форме и было предварительно получено наше согласие в письменной форме.

Применимые профессиональные стандарты и степень уверенности

Мы выполняли наше задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность 3000 (пересмотренным) «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов», выпущенным Советом по международным стандартам аудита и заданий, обеспечивающих уверенность.

Задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, предусматривает значительно меньший объем работ, чем задание, обеспечивающее разумную уверенность, в отношении как процедур оценки рисков, включая изучение системы внутреннего контроля, так и процедур, выполняемых в ответ на оцененные риски.

Наша независимость и управление качеством

Мы соблюдали требование независимости и прочие этические требования Международного кодекса этики профессиональных бухгалтеров (включающего Международные стандарты независимости), выпущенного Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров (Кодекс СМСЭБ), который основан на фундаментальных принципах честности, объективности, профессиональной компетентности и должной тщательности, конфиденциальности и профессионального поведения, и этических требований Кодекса профессиональной этики аудиторов и Правил независимости аудиторов и аудиторских организаций, применимых к нашим заданиям, обеспечивающим ограниченную уверенность в отношении Выборочной информации, в Российской Федерации.

Наша организация применяет Международный стандарт управления качеством 1, который требует от нашей организации разработки, внедрения и обеспечения функционирования системы управления качеством, в том числе политики или процедур относительно соблюдения этических требований, профессиональных стандартов и применимых законодательных и нормативных требований.

[1] Ответственность за размещение информации на веб-сайте Общества и ее достоверность несет руководство. Выполненная нами работа не предусматривает рассмотрения этих вопросов, и, соответственно, мы не принимаем на себя ответственность за любые изменения, которые могли быть внесены в Выборочную информацию, в отношении которой был выпущен настоящий отчет, или в Критерии составления при размещении их на веб-сайте Общества.

Технологии Доверия
www.tedo.ru

Выполненная работа

В наши обязанности входит планирование и выполнение задания с целью рассмотрения риска существенного искажения Выборочной информации. Для этого наши процедуры включали:

- направление запросов руководству Группы, в том числе группе по подготовке отчетности об устойчивом развитии Группы и лицам, ответственным за управление и предоставление информации об устойчивом развитии Группы;
- проведение опросов должностных лиц Группы, отвечающих за подготовку Интегрированного годового отчета, а также сбор и анализ соответствующих исходных данных;
- анализ соответствующих внутренних методологии и руководства (включая Методологию «ФосАгро»), для получения понимания того, как организованы основные структуры, системы, процессы и средства контроля в области управления, учета, подготовки и представления Выборочной информации;
- проведение ограниченного тестирования по существу в отношении Выборочной информации на выборочной основе, чтобы проверить, были ли данные надлежащим образом оценены, отражены, сопоставлены и представлены в Выборочной информации;
- проверку соответствия раскрытий Выборочной информации соответствующим требованиям Критериев составления.

Процедуры, осуществленные при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, отличаются по характеру и срокам, и они менее объемны, чем при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность. Следовательно, уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, более низкий, чем уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность.

Методики представления и оценки

Согласно Стандартам GRI существует диапазон различных, но допустимых методик представления и оценки. Данные методики, включая Методологию «ФосАгро», могут привести к существенным различиям в раскрываемых результатах, что может повлиять на их сопоставимость с данными других организаций. Следовательно, Выборочная информация должна рассматриваться вместе с методологией, использованной руководством при подготовке Интегрированного годового отчета и описанной в нем, и за которую Группа несет единоличную ответственность.

Вывод по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность

По итогам выполненных нами процедур и полученных нами доказательств нами не было выявлено каких-либо оснований для того, чтобы полагать, что Выборочная информация за год, закончившийся 31 декабря 2023 года, не подготовлена во всех существенных отношениях в соответствии с Критериями составления.

27 апреля 2024 года

Москва, Российская Федерация

Фегецин Алексей Яковлевич, лицо, уполномоченное Генеральным директором на подписание от имени Акционерного общества «Технологии Доверия – Аудит» (основной регистрационный номер записи в реестре аудиторов и аудиторских организаций (ОРНЗ) – 12006020338), руководитель аудита (ОРНЗ – 21906101957)

Приложение 1 к Отчету независимого аудитора по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность, от 27 апреля 2024 года

Выборочная информация, подготовленная в соответствии с указанными в таблице раскрытиями показателей GRI (GRI Disclosures) и Методологией «ФосАгро», в отношении которой была проведена проверка, обеспечивающая ограниченную уверенность:

Раскрытие показателя GRI	Наименование
2-7	Сотрудники
2-27	Соблюдение законов и нормативных актов
3-1	Процесс определения существенных тем
3-2	Список существенных тем
3-3	Управление существенными темами
201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость
202-1	Соотношения стандартной заработной платы начального уровня в разбивке по полу в сравнении с минимальной местной заработной платой
202-2	Доля руководителей высшего звена, нанятых из местного населения
203-1	Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры
207-1	Подход к налогообложению
207-2	Налоговое управление, контроль и управление рисками
207-3	Вовлечение заинтересованных сторон и решение проблем, связанных с налогообложением
207-4	Сведения об оплате налогов в разбивке по странам присутствия
302-1	Потребление энергии внутри организации
302-3	Энергоемкость
303-3	Водозабор
303-4	Сброс воды
303-5	Водопотребление
304-3	Сохраненные или восстановленные местообитания
305-1	Прямые выбросы парниковых газов (Область охвата 1)
305-2	Непрямые энергетические выбросы парниковых газов (Область охвата 2)
305-3	Прочие непрямые выбросы парниковых газов (Область охвата 3)
305-4	Интенсивность выбросов парниковых газов
305-5	Сокращение выбросов парниковых газов
305-7	Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ
306-3	Образование отходов
306-4	Утилизация отходов
306-5	Удаление отходов
401-1	Вновь нанятые работники и текучесть кадров
401-2	Выплаты и льготы, предоставляемые работникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются работникам, работающим на условиях временной или неполной занятости
403-1	Система управления вопросами охраны труда и промышленной безопасностью
403-2	Выявление опасностей, оценка рисков и расследование происшествий
403-3	Службы охраны труда
403-4	Участие работников, консультации и коммуникации по вопросам охраны труда и безопасности на рабочем месте
403-5	Обучение работников, связанное с вопросами охраны труда и безопасности на рабочем месте
403-6	Профилактика здоровья работников
403-7	Предотвращение и смягчение последствий для здоровья и безопасности на рабочем месте воздействий, непосредственно связанных с рабочими отношениями
403-8	Работники, охваченные системой управления вопросами охраны труда и безопасности на рабочем месте
403-9	Производственные травмы
403-10	Профессиональные заболевания
404-1	Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год
404-2	Программы повышения квалификации и программы адаптации при смене должности
404-3	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры
413-1	Подразделения с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, программами оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программами развития

Методология «ФосАгро» (специфическое раскрытие Группы)	Соответствующее описание
Удельные выбросы загрязняющих веществ	Удельные выбросы загрязняющих веществ, кг на тонну продукции и полуфабрикатов
Удельные сбросы сточных вод	Удельные сбросы сточных вод в поверхностные водные объекты, $м^3$ на тонну продукции и полуфабрикатов
Удельный показатель забора воды	Удельный показатель забора воды, включая шахтно-рудничные и карьерные воды, $м^3$ на тонну продукции и полуфабрикатов
Удельный показатель забора воды	Удельный показатель забора воды из поверхностных источников, за вычетом шахтно-рудничных и карьерных вод, $м^3$ на тонну продукции и полуфабрикатов
Отходы, направленные на утилизацию и обезвреживание	Доля утилизации и обезвреживания отходов I-IV классов опасности, %

УКАЗАТЕЛЬ СОДЕРЖАНИЯ GRI

Данные, раскрытые в Отчете, включают информацию по следующим компаниям:

- **периметр 1** — ПАО «ФосАгро» и организации, входящие с ним в одну группу лиц (соответствует периметру консолидированной финансовой отчетности, подготовленной в соответствии с МСФО);
- **периметр 2** — АО «Апатит» с филиалами и иными обособленными подразделениями.

✓ Показатели GRI, в отношении которых была проведена проверка, обеспечивающая ограниченную уверенность

Код	Показатель GRI	Номер страницы / комментарий	Периметр
2	**Общее раскрытие (2021)**		
2-1	Организационные детали	2, 18	
2-2	Субъекты, включенные в отчетность организации по устойчивому развитию	2	
2-3	Отчетный период, периодичность и контактное лицо	2	
2-4	Повторное опубликование информации	В Отчете за 2023 год изменена методика расчета показателя GRI 203-1. Теперь данный показатель рассчитывается в отношении всех организаций, входящих в периметр консолидированной финансовой отчетности, что соответствует подходу к подготовке консолидированной отчетности по МСФО. Исходя из принципа сопоставимости информации, данные за 2021 и 2022 годы были пересчитаны соответственно	
2-5	Внешнее заверение	2	
2-6	Деятельность, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	16-18, 139	1
2-7 ✓	Сотрудники	152	1
2-8	Работники, которые не являются сотрудниками	Общее количество сотрудников, с которыми были заключены договоры гражданско-правового характера, в 2023 году составило 758 человек, или 3,5% от среднесписочной численности. Основные виды выполняемых работ — документационное сопровождение, клининговые, информационно-консультационные, бухгалтерские, контролирующие услуги, услуги по социальной поддержке	1
2-9	Структура и состав управления	252, 260	1
2-10	Назначение и выбор высшего органа управления	В ФосАгро действует программа введения в должность новых членов совета директоров. Также для новых членов совета директоров существует практика ознакомительных поездок на промышленные предприятия Группы «ФосАгро» и встреч с функциональными руководителями	1
2-11	Председатель высшего органа управления	266	1
2-12	Роль высшего органа управления в надзоре за управлением воздействиями	249, 258, 286	1
2-13	Делегирование ответственности за управление воздействиями	249	1
2-14	Роль высшего органа управления в отчетности по устойчивому развитию	30, 250, 258	1
2-15	Конфликты интересов	304	1
2-16	Сообщение о важнейших проблемах	278	1
2-17	Коллективные знания высшего руководящего органа	261	1
2-18	Оценка деятельности высшего органа управления	262	1
2-19	Политика вознаграждения	282	1
2-20	Процесс определения вознаграждения	282	1
2-21	Годовой общий коэффициент компенсации	Информация не раскрывается ввиду ее конфиденциальности	
2-22	Заявление о стратегии устойчивого развития	40	1
2-23	Обязательства в отношении политик	292	1
2-24	Внедрение обязательств в отношении политик	292	1
2-25	Процессы устранения негативных воздействий	150, 294	1
2-26	Механизмы для получения консультаций и выражения озабоченностей	150, 294	1
2-27 ✓	Соблюдение законов и нормативных актов	При оценке существенности информации для данного раскрытия Группа руководствуется следующими критериями: • для целей раскрытия информации о штрафах критерием существенности Группа определила сумму штрафов, превышающую 1 млн руб., что с точки зрения Группы характеризует значимые для АО «Апатит» штрафные санкции с учетом масштаба деятельности; • для целей раскрытия информации об иных санкциях Группа оценивает их влияние на ее репутацию и способность продолжать свою деятельность, а также принимает во внимание сумму затрат, которые могут быть понесены в результате применения санкций. В 2023 году случаев нарушения Группой законов и нормативных актов, повлекших существенные штрафы или существенные иные санкции, не было. Группой проводится возмещение вреда, нанесенного в 2019 году в результате нештатной ситуации, путем воспроизводства водных биологических ресурсов в 2023 году на сумму 1 584 тыс. руб. Информация о случаях несоблюдения законов и нормативных актов, относящихся к охране окружающей среды, раскрыта на с. 189	1
2-28	Членские ассоциации	105	1
2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	28-30	1
2-30	Коллективные договоры	Коллективные договоры, заключаемые по результатам совместной работы с профсоюзными организациями, с указанием условий трудоустройства и оплаты труда сотрудников каждого производственного предприятия Компании охватывают 100% сотрудников АО «Апатит», его филиалов и иных обособленных подразделений. Договоры заключаются сроком на три года	2
3	**Существенные темы (2021)**		
3-1 ✓	Процесс определения существенных тем	28-30, 380	1
3-2 ✓	Список существенных тем	30	1
3-3 ✓	Управление существенными темами		1
201 ✓	**Экономическая результативность (2016)**		
3-3	Управление существенными темами	192	
201-1 ✓	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	28	1
201-2	Финансовые последствия, а также риски и возможности, связанные с изменениями климата	194	1
201-3	Установленные обязательства по пенсионному плану и прочие обязательства в связи с выходом на пенсию	386-387	1
201-4	Финансовая помощь, полученная от государства	Информация не раскрывается ввиду ее конфиденциальности	
202	**Присутствие на рынке (2016)**		
3-3	Управление существенными темами	147	
202-1 ✓	Соотношения стандартной заработной платы начального уровня в разбивке по полу в сравнении с минимальной местной заработной платой	162	1

Код	Показатель GRI	Номер страницы / комментарий	Периметр
202-2	Доля руководителей высшего звена, нанятых из местного населения	162	1
203	**Косвенные экономические воздействия (2016)**		
3-3	Управление существенными темами	227	
203-1	Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги	231	1
203-2	Существенное непрямое экономическое воздействие	232	1
204	**Практика закупок (2016)**		
3-3	Управление существенными темами	133	
204-1	Доля расходов на местных поставщиков	141	2
205	**Противодействие коррупции (2016)**		
3-3	Управление существенными темами	297	
205-1	Оценка операций на предмет рисков, связанных с коррупцией	302	1
205-2	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	298	1
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры	303	1
206	**Антиконкурентное поведение (2016)**		
3-3	Управление существенными темами	297	
206-1	Судебные иски за антиконкурентное поведение, антимонопольную и монопольную практику	305	1
207	**Налоги (2019)**		
3-3	Управление существенными темами	89	
207-1	Подход к налогообложению	89	1
207-2	Налоговое управление, контроль и управление рисками	89	1
207-3	Вовлечение заинтересованных сторон и решение проблем, связанных с налогообложением	89	1
207-4	Сведения об уплате налогов в разбивке по странам присутствия	90, 388	1
302	**Энергия (2016)**		
3-3	Управление существенными темами	205	
302-1	Потребление энергии внутри организации	207-208	2
302-2	Потребление энергии за пределами организации	Не применимо	
302-3	Энергоемкость	207-208	2
302-4	Сокращение энергопотребления	205	2
302-5	Сокращение энергетической потребности продуктов и услуг	Не применимо	2
303	**Вода и сточные воды (2018)**		
3-3	Управление существенными темами	217	
303-1	Ответственное водопотребление	217	2
303-2	Управление сбросом сточных вод и связанных с ним воздействий	Сточные воды очищаются до нормативов допустимого сброса (НДС) и лимитов на сброс (ВСС), установленных в «Разрешениях на сброс загрязняющих веществ в окружающую среду (водный объект)», выданных уполномоченным органом для каждого выпуска	2
303-3	Водозабор	219	2

Код	Показатель GRI	Номер страницы / комментарий	Периметр
303-4	Сброс воды	220-221	2
303-5	Водопотребление	221	2
304	**Биоразнообразие (2016)**		
3-3	Управление существенными темами	222	
304-1	Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия, находящиеся вне их границ или прилегающие к таким территориям	Предприятия Группы не размещаются на охраняемых природных территориях или территориях с высокой ценностью биоразнообразия за пределами охраняемых природных территорий	
304–2	Существенные воздействия деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие	223	2
304-3	Сохраненные или восстановленные местообитания	223	2
304-4	Виды, занесенные в Красную книгу МСОП, и виды, занесенные в национальный список охраны природы, места обитания которых находятся в районах, затронутых операциями	Предприятия Группы не располагаются на охраняемых природных территориях или территориях с высокой ценностью биоразнообразия. Деятельность Группы не представляет опасности для видов животных и растений, занесенных в Красную книгу Международного союза охраны природы (МСОП) и Красную книгу России и находящихся под угрозой исчезновения	
305	**Выбросы (2016)**		
3-3	Управление существенными темами	192	
305-1	Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1)	201	2
305-2	Непрямые энергетические выбросы парниковых газов (область охвата 2)	202	2
305-3	Прочие непрямые выбросы парниковых газов (область охвата 3)	202-203	2
305-4	Интенсивность выбросов парниковых газов	201-203	2
305-5	Сокращение выбросов парниковых газов	203	2
305-6	Выбросы озоноразрушающих веществ	Компания не использует озоноразрушающие вещества в промышленных масштабах	
305-7	Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ	215	2
306	**Отходы (2020)**		
3-3	Управление существенными темами	209	
306-1	Образование отходов и значительное воздействие, связанное с отходами	209	2
306-2	Управление значительными воздействиями, связанными с отходами	210	2
306-3	Образование отходов	211	2
306-4	Утилизация отходов	211	2
306-5	Удаление отходов	211	2
308	**Экологическая оценка поставщика (2016)**		
3-3	Управление существенными темами	133	
308-1	Новые поставщики, которые были отобраны с использованием экологических критериев	143	2
308-2	Негативное воздействие на окружающую среду в цепочке поставок и принятые меры	143	2

Код	Показатель GRI	Номер страницы / комментарий	Периметр
401	**Занятость (2016)**		
3-3	Управление существенными темами	147	
401-1	Вновь нанятые работники и текучесть кадров	392	1
401-2	Выплаты и льготы, предоставляемые работникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются работникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	В компаниях Группы, где утверждены коллективные договоры, установленные данными договорами льготы охватывают 100% сотрудников и не зависят от условий трудовых отношений	1
401-3	Отпуск по уходу за ребенком	396	1
402	**Трудовые и управленческие отношения (2016)**		
3-3	Управление существенными темами	147	
402-1	Минимальный период уведомления об изменениях в деятельности	При возникновении существенных изменений в работе сотрудников и их представителей Компания руководствуется действующим законодательством Российской Федерации. Например, о предстоящих изменениях организационных или технологических условий труда Компания уведомляет сотрудника не позднее чем за два месяца. В ситуации оптимизации численности сотрудников работодатель также уведомляет персонал не менее чем за два месяца, а в случае если решение об оптимизации может привести к массовому увольнению — не менее чем за три месяца. В указанных случаях, а также в иных ситуациях, связанных с существенными изменениями в операционной деятельности, Компания действует в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и коллективными договорами и внутренними локальными нормативными актами предприятий, входящих в периметр Группы «ФосАгро». При этом в коллективных договорах, заключаемых по результатам совместной работы с профсоюзными организациями, также указаны сроки уведомления об изменениях. Дополнительно к инициативам, применяемым в соответствии с действующим законодательством, при существенных изменениях операционной деятельности Компания готова использовать проект антикризисных мер, которые подразумевают план коммуникаций с персоналом (включая информационные встречи руководства с сотрудниками), оказание профессиональных и карьерных консультаций, психологической помощи и максимальной поддержки персонала в период изменений	1
403	**Здоровье и безопасность на рабочем месте (2018)**		
3-3	Управление существенными темами	168	
403-1	Система управления вопросами охраны труда и промышленной безопасностью	168	2
403-2	Выявление опасностей, оценка рисков и расследование происшествий	172	2
403-3	Службы охраны труда	170	2
403-4	Участие работников, консультации и коммуникации по вопросам охраны труда и безопасности на рабочем месте	170	2
403-5	Обучение работников, связанное с вопросами охраны труда и безопасности на рабочем месте	177	2
403-6	Профилактика здоровья работников	179	2
403-7	Предотвращение и смягчение последствий для здоровья и безопасности на рабочем месте воздействий, непосредственно связанных с рабочими отношениями	179	2

Код	Показатель GRI	Номер страницы / комментарий	Периметр
403-8	Работники, охваченные системой управления вопросами охраны труда и безопасности на рабочем месте	100% сотрудников Компании в 2023 году были охвачены системой управления охраны труда и безопасности на рабочем месте. Компания обеспечивает всем сотрудникам (руководителям, специалистам и рабочим) обучение по ОТ и ПБ, как требуемое согласно национальному законодательству, так и дополнительное. Минимальное требуемое обучение проходят все без исключения, в том числе все посетители и представители подрядных организаций в рамках вводного инструктажа	2
403-9	Производственные травмы	175	2
403-10	Профессиональные заболевания	179, 396	2
404	**Обучение и развитие (2016)**		
3-3	Управление существенными темами	147	
404-1	Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год	156	2
404-2	Программы повышения квалификации и программы адаптации при смене должности	157	2
404-3	Доля сотрудников, для которых проводится периодическая оценка результативности и развития карьеры	160	2
405	**Разнообразие и равные возможности (2016)**		
3-3	Управление существенными темами	147	
405-1	Состав руководящих органов и персонала организации	154, 260	1
405-2	Соотношение базовой заработной платы и вознаграждения женщин и мужчин	162	1
410	**Практика в области безопасности (2016)**		
3-3	Управление существенными темами	291	
410-1	Сотрудники службы безопасности, прошедшие подготовку по вопросам политики или процедур в области прав человека	291	1
413	**Местные сообщества (2016)**		
3-3	Управление существенными темами	227	
413-1	Процессы с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, программами оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программами развития местных сообществ	Программы взаимодействия с местными сообществами, оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программы развития местных сообществ реализованы в АО «Апатит» и всех его филиалах. Подробности на с.229	2
413-2	Процессы с существенным фактическим и потенциальным негативным эффектом на местные сообщества	АО «Апатит» с филиалами и обособленными подразделениями не оказывает существенного негативного воздействия на местные сообщества. Существенное влияние АО «Апатит» с филиалами и иными обособленными подразделениями на местные сообщества было оценено в рамках оценки воздействия ЦУР ООН	2
414	**Социальная оценка поставщика (2016)**		
3-3	Управление существенными темами	133	
414-1	Новые поставщики, которые были отобраны с использованием социальных критериев	143	2
414-2	Негативное социальное воздействие в цепочке поставок и принятые меры	143	2
417	**Маркетинг и маркировка (2016)**		
3-3	Управление существенными темами	101	
417-1	Требования к маркировке и информации о продукции и услугах	105	1
417-2	Случаи несоблюдения требований, касающихся информации о продуктах и услугах и маркировки	Не было таких случаев, не применимо	1
417-3	Случаи несоблюдения требований, касающихся маркетинговых коммуникаций	Не было таких случаев, не применимо	1

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ К УКАЗАТЕЛЮ СОДЕРЖАНИЯ GRI

GRI 3-1

ПОДХОД К ОПРЕДЕЛЕНИЮ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ

В 2022 и 2023 годах Компания пересмотрела редакции Регламента сбора, обработки и представления данных нефинансовой отчетности в соответствии со стандартами GRI, включая новые универсальные стандарты, опубликованные в 2021 году. В Регламенте, наряду с формами сбора информации для Отчета с учетом требований стандартов GRI к подготовке информации, также утвержден подход к определению существенных тем, основанный на концепции двойной существенности. Данный подход базируется на анализе влияния факторов или аспектов социальной, экономической, регуляторно-управленческой и экологической среды на Компанию и влияния Группы «ФосАгро» на этот фактор или аспект.

В 2023 году Компания добавила в процесс анализа существенности новые источники информации: замечания и комментарии, полученные в процессе общественного заверения РСПП, а также мнения внешних экспертов относительно качества отчетности ФосАгро и ее соответствия лучшим рыночным практикам, в частности, мнения экспертов Telegram-каналов.

ЭТАПЫ ОПРЕДЕЛЕНИЯ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ

1 Определение источника данных для выбора существенных тем и оценки соответствующих воздействий

- **Обзор существенных тем** с точки зрения корпоративной стратегии, рисков и возможностей, бизнес-модели Компании
- **Опросы заинтересованных сторон (внутри Компании)**
- **Проведение исследования мнения инвестиционного сообщества** в отношении существенных тем
- **Анализ международных и локальных ESG-рейтингов**, ренкингов и стандартов
- **Рассмотрение существенных тем** в контексте отраслевого стандарта SASB
- **Рассмотрение замечаний и предложений** внешних экспертов, в том числе РСПП
- **Обзоры долгосрочных трендов и стратегий,** выпускаемые крупнейшими аналитическими организациями (Высшая школа экономики, «Сколково», McKinsey, Национальный ESG-Альянс и др.)
- **Анализ и приоритизация ЦУР ООН**
- **Опрос внешних заинтересованных сторон**, в том числе рассмотрение жалоб и обращений на горячую линию и электронную почту

2 Составление предварительного списка существенных тем

- **Оценка важности каждой темы:**
  - для Компании и ее заинтересованных сторон (включая инвесторов);
  - с позиции отраслевых стандартов и рейтингов
- **Оценка значимости** негативных и позитивных воздействий, в том числе **оценка влияния** на цепочку создания стоимости
- **Оценка существенности** каждой из тем по шкале от 0 до 3

3 Утверждение финального списка существенных тем

- **Проверка выбора тем** на соответствие интересам пользователей информации и мнению экспертов
- **Отбор тематических GRI-показателей**, получивших оценку выше 1 (см. Приложение 1)
- **Утверждение списка** существенных тем членами совета комитета по стратегии и устойчивому развитию

Кроме того, существенные темы были проанализированы во взаимосвязи со стратегическими приоритетами и профилем рисков Компании. Влияние аспектов существенных тем на нашу цепочку создания стоимости «От руды до еды» оценивалось по следующим уровням воздействия: высокое, среднее, низкое.

Более подробная информация представлена в разделе «Бизнес-модель» на с. 15

При оценке соответствующего уровня влияния на процессы, контролируемые Компанией, такие как разработка продукта, приобретение и добыча минеральных ресурсов, производство продукта, логистика и продажи, мы принимали во внимание масштаб фактического и потенциального воздействия и природу оцениваемой темы с учетом отраслевой специфики. Также немаловажным этапом процесса создания стоимости является применение нашей продукции, и для оценки влияния данного элемента процесса на выбор существенных тем мы учитывали как вопросы воздействия Компании на потребителя готовой продукции, так и запросы, ожидания и требования потребителя в отношении ее продукции и практик.

Для иллюстрации подхода к оценке влияния в качестве примера рассмотрим тему GRI 404 «Обучение и тренинг». Для данной темы мы оценили уровень влияния на каждом этапе создания стоимости как высокий. Это обусловлено тем, что, начиная с разработки продукции до момента ее реализации, очень важную роль играет высококвалифицированный персонал. При этом для этапа применения мы принимаем во внимание, что клиент получает комплексный продукт, охватывающий товар и агрономическую экспертизу, в состав которой входят обучение, агроконсультирование и агросопровождение потребителей. Сотрудники также напрямую заинтересованы в повышении своей квалификации, поскольку это стимулирует их карьерный рост в Компании и повышает востребованность на рынке труда. Инструменты личностного роста помогают сотрудникам сбалансированно развивать себя и по другим интересным для них направлениям. Таким образом, наличие соответствующего уровня знаний и навыков, приобретаемых в том числе в рамках проводимого Компанией обучения, имеет значимое влияние.

КЛЮЧЕВЫЕ АСПЕКТЫ В РАСКРЫТИИ ИНФОРМАЦИИ ЗА 2023 ГОД, ЗАСЛУЖИВАЮЩИЕ ВНИМАНИЯ

1. Существенные темы, раскрытые за 2022 год, сохранили актуальность в 2023 году.
2. Результатом работы по определению существенных тем стал их перечень, отражающий весь комплекс запросов и мнений заинтересованных сторон в отношении раскрытия информации Компанией.
3. 45 показателей GRI прошли внешнюю независимую проверку, обеспечивающую ограниченную уверенность, которая была выполнена компанией АО «Технологии Доверия — Аудит».

Стоит отметить, что в 2023 году сообщений от заинтересованных сторон на горячую линию и электронную почту esg@phosagro.ru и ir@phosagro.ru не поступало.

Более подробная информация представлена в разделе «Указатель содержания GRI» на с. 368.

Влияние на цепочку создания стоимости

Уровень воздействия

Высокий B Средний C Низкий H

№	Существенные темы	Соответствие стандарту GRI	Влияние на цепочку создания стоимости: Разработка продукта	Минеральные ресурсы	Производство		Логистика	Продажи	Применение	Средний балл	Связанные риски	ЦУР ООН
1	Экономическое воздействие	201 Экономические показатели	B	B	B		B	B	C	**2,80**	Стратегического планирования, производственный, проектный, санкционный, процентный, кредитный, валютный	2, 8, 9, 13, 17
2	Акционерный капитал	201 Экономические показатели	B	B	B		C	B	H	**2,80**	Стратегического планирования, производственный, проектный, санкционный, процентный, кредитный, валютный	8, 17
3	Климат *Экономическое воздействие*	305 Выбросы	B	B	B		C	C	B	**2,76**	Климатический, экологический, нормативно-правовой	3, 12, 13
4	Воздух	305 Выбросы	B	B	B		C	C	B	**2,76**	Климатический, экологический, нормативно-правовой	3, 12, 13
5	Безопасность производства	403 Охрана и безопасность труда	B	B	B		B	B	B	**2,67**	Кадровый, ОТ и ПБ, распространения инфекционных заболеваний	3, 4, 8
6	Отходы	306 Отходы	C	B	B		H	B	B	**2,67**	Экологический, нормативно-правовой	3, 12
7	Энергоэффективность	302 Энергетика	C	B	B		C	H	H	**2,65**	Производственный, климатический	12, 13
8	Развитие регионов деятельности *Экономическое воздействие*	203 Косвенные экономические воздействия	H	H	B		B	B	B	**2,54**	Недостижение ЦУР и ESG, климатический, санкционный	3, 4, 8, 9, 11, 17
9	Цепочка поставок	204 Практика закупок	H	B	B		B	B	H	**2,43**	Товарно-сырьевой, коррупционный, санкционный	8
10	Вода	303 Вода и сточные воды	B	B	B		H	H	B	**2,43**	Экологический, нормативно-правовой	3, 6, 12
11	Развитие персонала и права человека *Экономическое воздействие*	202 Присутствие на рынке	B	C	C		C	B	B	**2,40**	Стратегического планирования, санкционный	2, 3, 8, 9, 17
12	ESG оценка поставщиков	308 Экологическая оценка поставщиков	H	B	B		B	H	H	**2,35**	Недостижение ЦУР и ESG, экологический	8, 12, 13
13	Биоразнообразие	304 Биологическое разнообразие	B	B	B		H	H	B	**2,33**	Экологический, нормативно-правовой	3, 15
Тема повто-ряется	Развитие персонала и права человека	402 Трудовые / управленческие отношения	B	B	B		B	B	H	**2,31**	Кадровый, бизнес-процессов	8

№	Существенные темы	Соответствие стандарту GRI	Влияние на цепочку создания стоимости: Разработка продукта	Минеральные ресурсы	Производство	Логистика	Продажи	Применение	Средний балл	Связанные риски	ЦУР ООН
Тема повторяется	Развитие регионов деятельности	413 Местные сообщества	C	B	B	H	H	B	2,31	Социальный	3, 4, 8, 9, 11, 17
14	Занятость	401 Занятость	B	B	B	B	B	C	2,18	Социальный, кадровый	8
Тема повторяется	Развитие персонала и права человека	405 Разнообразие и равные возможности	B	C	B	C	B	B	2,12	Кадровый	8
15	Мотивация и обучение	404 Обучение и тренинг	B	B	B	B	B	B	2,05	Кадровый	4, 8
Тема повторяется	ESG оценка поставщиков	414 Социальная оценка поставщика	H	B	B	B	H	H	2,01	Недостижение ЦУР и ESG	8, 12, 13
16	Противодействие коррупции	205 Противодействие коррупции	B	B	B	B	B	B	1,96	Коррупционный	8
17	Антиконкурентное поведение	206 Антиконкурентное поведение	B	B	B	B	B	B	1,96	Репутационный	8
18	Налоговая политика	207 Налоги	H	B	B	H	B	H	1,81	Налоговый	17
19	Информационная безопасность	410 Практики в области безопасности	B	B	B	C	C	C	1,75	Информационной и экономической безопасности	8
20	Управление продукцией	417 Маркетинг и маркировка	H	H	H	H	B	B	1,59	Товарно-сырьевой	12, 17
Дополнительные существенные темы обязательны к раскрытию:											
21	Принципы корпоративного управления	–	B	B	B	B	B	B	–	Коррупционный, репутационный	4, 8, 17
22	Научная и просветительская деятельность	–	B	B	B	C	B	B	–	Стратегическое планирование, нормативно-правовой, климатический	2, 4, 12, 13, 15, 17

GRI 201-3

В интересах бывших сотрудников предприятий Компании создано и действует добровольное некоммерческое объединение — общественная организация пенсионеров (ветеранов). На 31 декабря 2023 года в организации состояло более 11 тыс. ветеранов. Работа ветеранских организаций осуществляется в соответствии с коллективными договорами и ежегодным планом, в который включены мероприятия по организации досуга неработающих пенсионеров (участие ветеранов в секциях по интересам, спортивных соревнованиях в своих возрастных категориях), проведение торжественных мероприятий, посвященных профессиональным и государственным праздникам, а также чествование юбиляров и юбилейных годовщин свадеб.

В рамках поддержки членам ветеранского объединения предоставляются:

- единовременная выплата при увольнении;
- ежегодная материальная помощь в связи с юбилейными датами (50 лет и каждые последующие пять лет), ко Дню пожилого человека, Дню химика, Дню Победы, 8 Марта;
- единовременная выплата в случае смерти пенсионера;
- материальная помощь в связи с дорогостоящим лечением / смертью близких (членов семьи);
- ежегодные путевки в корпоративные санатории, в том числе для получения лечения.

Установленные обязательства по пенсионному плану и прочие обязательства в связи с выходом на пенсию, млн руб.

GRI 201-3

№	Регион	Обязательства в связи с выходом на пенсию (отличные от пенсионных обязательств)	Фактическое исполнение пенсионных обязательств, 2021 год	Фактическое исполнение пенсионных обязательств, 2022 год	Фактическое исполнение пенсионных обязательств, 2023 год
1	**Саратовская область**	Выплата пособия по уходу на пенсию	1,620	2,770	3,290
		Персональные пенсии	0,000	0,000	0,000
		Материальная помощь бывшим сотрудникам — пенсионерам	7,640	16,720	21,030
		Всего	**9,260**	**19,490**	**24,360**
2	**Мурманская область**	Выплата пособия по уходу на пенсию	43,860	39,210	40,204
		Персональные пенсии	0,000	0,000	0,000
		Материальная помощь бывшим сотрудникам — пенсионерам	88,880	148,830	157,736
		Всего	**132,740**	**188,040**	**197,940**
3	**Ленинградская область**	Выплата пособия по уходу на пенсию	0,710	2,680	5,280
		Персональные пенсии	0,000	0,000	0,000
		Материальная помощь бывшим сотрудникам — пенсионерам	19,750	31,650	30,100
		Всего	**20,460**	**34,320**	**35,590**
4	**Вологодская область**	Выплата пособия по уходу на пенсию	11,010	13,050	14,030
		Персональные пенсии	19,150	21,380	23,590
		Материальная помощь бывшим сотрудникам — пенсионерам	73,190	119,930	120,800
		Всего	**103,340**	**154,370**	**158,430**
5	**Всего**	Выплата пособия по уходу на пенсию	57,200	57,710	62,810
		Персональные пенсии	19,150	21,380	23,590
		Материальная помощь бывшим сотрудникам — пенсионерам	189,450	317,130	329,670
		Всего	**265,800**	**396,220**	**416,310**

GRI 207-4

Сведения о платежах в бюджет, кроме налога на прибыль и обеспечительного платежа по налогу на сверхприбыль в разбивке по странам присутствия, млн руб.

	Группа			Россия			Польша			Швейцария			Франция			Германия			Сербия		
Показатель	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
НДС[1]	**11813**	**20425**	17700	12520	21650	17700	(524)	(108)	–	(178)	(707)	–	(197)	(447)	–	149	148	–	35	30	–
НДФЛ	**(4298)**	**(7324)**	(5508)	(3985)	(7199)	(5508)	(20)	(13)	–	(187)	(53)	–	(11)	(11)	–	(27)	(15)	–	–	–	–
Страховые взносы	**(7332)**	**(9902)**	(11822)	(6896)	(9595)	(11822)	(28)	(14)	–	(285)	(238)	–	(37)	(21)	–	(18)	(4)	–	(5)	(1)	–
НДПИ	**(3391)**	**(8028)**	(9873)	(3391)	(8028)	(9873)	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Налог на имущество	**(1025)**	**(1737)**	(2067)	(1023)	(1737)	(2067)	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	–
Плата за загрязнение окружающей среды	**(207)**	**(187)**	(203)	(200)	(187)	(203)	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(7)	–	–
Земельный налог	**(229)**	**(226)**	(194)	(229)	(226)	(194)	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Плата за пользование водными объектами	**(50)**	**(56)**	(64)	(50)	(56)	(64)	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Транспортный налог	**(15)**	**(17)**	(18)	(15)	(17)	(18)	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Водный налог	**(3)**	**(4)**	(5)	(3)	(4)	(5)	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Регулярный платеж за пользование недрами	**(0)**	**0**	0	(0)	0	0	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Прочие налоги	**(46)**	**(19)**	(22)	(33)	(15)	(22)	–	–	–	–	–	–	(3)	(1)	–	–	–	–	(1)	–	–
Штрафы, пени по налогам	**(4)**	**(8)**	(4)	(4)	(8)	(4)	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Единый налоговый счет[2]		**0**	(53)		0	(53)	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Налог на прибыль с дивидендов	**(1591)**	**(1)**	(608)	(1591)	(1)	(608)	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

	Литва			Румыния			Африка			Бразилия			Сингапур			Кипр			Финляндия		
Показатель	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
НДС[1]	–	–	–	(96)	(43)	–	103	(99)	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–
НДФЛ	(13)	(5)	–	(1)	–	–	(5)	(5)	–	(16)	(5)	–	–	–	–	(31)	(16)	–	(2)	(1)	–
Страховые взносы	(10)	(5)	–	(8)	(7)	–	–	–	–	(10)	(4)	–	–	–	–	(33)	(12)	–	(1)	–	–
НДПИ	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Налог на имущество	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	–
Плата за загрязнение окружающей среды	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Земельный налог	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Плата за пользование водными объектами	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Транспортный налог	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Водный налог	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Регулярный платеж за пользование недрами	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Прочие налоги	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(8)	(3)	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Штрафы, пени по налогам	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Единый налоговый счет[2]	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Налог на прибыль с дивидендов	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

[1] Данные по выплатам/возмещению НДС представлены на нетто-основе: сумма сформирована путем взаимозачета НДС, уплаченного и возмещенного компаниями Группы «ФосАгро» в каждой юрисдикции.
[2] С 1 января 2023 года в Российской Федерации введен новый обязательный порядок учета начислений и платежей по налогам и страховым взносам. В связи с этим всем налогоплательщикам был открыт единый налоговый счет (ЕНС), который пополняется с помощью Единого налогового платежа (ЕНП) до срока уплаты налогов, после чего поступившая сумма распределяется между обязательствами налогоплательщика.

GRI 207-4

Сведения о налоговой юрисдикции организаций, входящих (входивших) в состав Группы

Налоговая юрисдикция	Наименования юридических лиц — резидентов	Основной вид деятельности организации
Российская Федерация	ПАО «ФосАгро»	Материнская компания
	АО «Апатит»	Основное производство
	ООО «Тирвас»	Услуги социального характера
	ООО «Горный цех»	Горно-капитальные работы
	ООО «Телесеть»	Услуги социального характера
	ООО «Центр Строительных Материалов»	Услуги по ремонту
	ОАО «Аэропорт»	Услуги социального характера
	ООО «Корпоративное питание»	Услуги социального характера
	ООО «Промтранспорт»	Транспортные услуги
	ООО «Механик»	Услуги по ремонту
	ООО «ФосАгро-Регион»	Торговля на внутреннем рынке
	ООО «ФосАгро-Орел»	Торговля на внутреннем рынке
	ООО «ФосАгро-Белгород»	Торговля на внутреннем рынке
	ООО «ФосАгро-Волга»	Торговля на внутреннем рынке
	ООО «ФосАгро-Липецк»	Торговля на внутреннем рынке
	ООО «ФосАгро-Курск»	Торговля на внутреннем рынке
	ООО «ФосАгро-Дон»	Торговля на внутреннем рынке
	ООО «ФосАгро-Кубань»	Торговля на внутреннем рынке
	ООО «ФосАгро-Ставрополь»	Торговля на внутреннем рынке
	ООО «ФосАгро-Тамбов»	Торговля на внутреннем рынке
	ООО «ФосАгро-Северо-Запад»	Торговля на внутреннем рынке
	ООО «Смарт Балк Терминал»	Погрузочно-разгрузочные работы
	ОАО «Научно-исследовательский институт по удобрениям и инсектофунгицидам им. профессора Я. В. Самойлова»	НИОКР
	ООО «Торговый дом «ФосАгро»	Продажи
	ООО «РБЦ ФосАгро»	Сервисная компания
	ООО «ИЦ ФосАгро»	Сервисная компания
	ООО «ФосАгро-Сервис»	Сервисная компания
	ООО «ФосАгро-Сибирь» (с 01.09.2021)	Торговля на внутреннем рынке
	ООО «Тирвас» (с 16.12.2021)	Услуги социального характера
	ООО «Аэропорт Хибины»	Услуги социального характера

Налоговая юрисдикция	Наименования юридических лиц — резидентов	Основной вид деятельности организации
Бразилия	PhosAgro Americas (до 31.03.2022)[1]	Сервисная компания
Германия	PhosAgro Deutschland GmbH (до 31.03.2022)[1]	Зарубежный трейдер
Кипр	PhosInt Trading Limited Ltd (до 31.03.2022)[1]	Зарубежный трейдер
	PhosInt Limited (до 31.03.2022)[1]	Холдинговая компания
	Okmus Oy (до 31.03.2022)[1]	Холдинговая компания
Литва	UAB PhosAgro Baltic (до 31.03.2022)[1]	Зарубежный трейдер
Польша	PhosAgro Polska Sp. z o.o. (до 31.03.2022)[1]	Зарубежный трейдер
Румыния	PhosAgro Balkans S.R.L. Romania (с 01.09.2020 по 31.03.2022)[1]	Зарубежный трейдер
Сербия	PhosAgro Balkans DOO Beograd (до 31.03.2022)[1]	Зарубежный трейдер
Сингапур	PhosAgro Asia Pte Ltd (до 31.03.2022)[1]	Зарубежный трейдер
Финляндия	Bulk Terminal Kotka Oy (до 31.03.2022)[1]	Сервисная компания
	Logifert Oy (до 31.03.2022)[1]	Сервисная компания
Франция	PhosAgro France SAS (до 31.03.2022)[1]	Зарубежный трейдер
Швейцария	PhosAgro Trading SA (до 31.03.2022)[1]	Зарубежный трейдер
	PhosAgro Logistics AG (до 31.03.2022)[1]	Логистика и дистрибуция
	PhosAsset GmbH (до 31.03.2022)[1]	Холдинговая компания
ЮАР	PhosAgro South Africa Proprietary Limited (с 01.11.2020 по 31.03.2022)[1]	Зарубежный трейдер

[1] В марте 2022 года Группа утратила контроль над всеми своими зарубежными компаниями.

GRI 401-1

Вновь принятые сотрудники, человек

		2021				
Регион	Пол	Младше 30 лет	От 30 до 50 лет	Старше 50 лет	Доля, %	Общий итог
Вологодская область	Мужчины	284	332	26	15,92	642
	Женщины	190	319	47	13,79	556
Всего		**474**	**651**	**73**	**29,70**	**1 198**
Саратовская область	Мужчины	68	130	5	5,03	203
	Женщины	40	88	12	3,47	140
Всего		**108**	**218**	**17**	**8,50**	**343**
Ленинградская область	Мужчины	117	227	21	9,05	365
	Женщины	44	94	24	4,02	162
Всего		**161**	**321**	**45**	**13,07**	**527**
Москва	Мужчины	4	23	7	0,84	34
	Женщины	5	32	3	0,99	40
Всего		**9**	**55**	**10**	**1,83**	**74**
Мурманская область	Мужчины	364	872	65	32,26	1 301
	Женщины	145	190	31	9,08	366
Всего		**509**	**1 062**	**96**	**41,33**	**1 667**
Прочие	Мужчины	16	104	45	4,09	165
	Женщины	12	41	6	1,46	59
Всего		**28**	**145**	**51**	**5,55**	**224**
Итого мужчин		853	1 688	169	67,20	2 710
Итого женщин		436	764	123	32,80	1 323
Общий итог		**1 289**	**2 452**	**292**	**100,00**	**4 033**

		2022				
Регион	Пол	Младше 30 лет	От 30 до 50 лет	Старше 50 лет	Доля, %	Общий итог
Вологодская область	Мужчины	405	526	107	18,06	1 038
	Женщины	197	354	50	10,46	601
Всего		**602**	**880**	**157**	**28,52**	**1 639**
Саратовская область	Мужчины	143	310	33	8,46	486
	Женщины	65	156	26	4,30	247
Всего		**208**	**466**	**59**	**12,75**	**733**
Ленинградская область	Мужчины	201	374	35	10,61	610
	Женщины	68	118	18	3,55	204
Всего		**269**	**492**	**53**	**14,16**	**814**
Москва	Мужчины	3	20	8	0,54	31
	Женщины	3	17	2	0,38	22
Всего		**6**	**37**	**10**	**0,92**	**53**
Мурманская область	Мужчины	449	1 237	123	31,48	1 809
	Женщины	161	287	47	8,61	495
Всего		**610**	**1 524**	**170**	**40,09**	**2 304**
Прочие	Мужчины	19	98	39	2,71	156
	Женщины	13	26	9	0,84	48
Всего		**32**	**124**	**48**	**3,55**	**204**
Итого мужчин		1 220	2 565	345	71,86	4 130
Итого женщин		507	958	152	28,14	1 617
Общий итог		**1 727**	**3 523**	**497**	**100,00**	**5 747**

		2023				
Регион	Пол	Младше 30 лет	От 30 до 50 лет	Старше 50 лет	Доля, %	Общий итог
Вологодская область	Мужчины	388	**601**	132	20,53	1 121
	Женщины	199	**350**	48	10,93	597
Всего		**587**	**951**	**180**	**31,47**	**1 718**
Саратовская область	Мужчины	124	**292**	30	8,17	446
	Женщины	67	**107**	12	3,41	186
Всего		**191**	**399**	**42**	**11,58**	**632**
Ленинградская область	Мужчины	150	**271**	14	7,97	435
	Женщины	56	**72**	7	2,47	135
Всего		**206**	**343**	**21**	**10,44**	**570**
Москва	Мужчины	9	**27**	7	0,79	43
	Женщины	8	**17**	1	0,48	26
Всего		**17**	**44**	**8**	**1,26**	**69**
Мурманская область	Мужчины	501	**1 170**	118	32,77	1 789
	Женщины	145	**290**	45	8,79	480
Всего		**646**	**1 460**	**163**	**41,56**	**2 269**
Прочие	Мужчины	24	**69**	30	2,25	123
	Женщины	12	**55**	11	1,43	78
Всего		**36**	**124**	**41**	**3,68**	**201**
Итого мужчин		1 196	**2 430**	331	72,47	3 957
Итого женщин		487	**891**	124	27,51	1 502
Общий итог		**1 683**	**3 321**	**455**	**100,00**	**5 459**

GRI 401-1

Текучесть кадров[1], %

Регион	Пол	2021 Младше 30 лет	2021 От 30 до 50 лет	2021 Старше 50 лет	2021 Общий итог
Вологодская область	Мужчины	0,57	1,35	0,11	2,03
	Женщины	0,43	1,07	0,16	1,66
Всего		**1,00**	**2,42**	**0,27**	**3,69**
Саратовская область	Мужчины	0,15	0,36	0,04	0,54
	Женщины	0,07	0,26	0,08	0,41
Всего		**0,22**	**0,62**	**0,12**	**0,95**
Ленинградская область	Мужчины	0,30	0,57	0,04	0,91
	Женщины	0,07	0,20	0,04	0,31
Всего		**0,37**	**0,76**	**0,08**	**1,21**
Москва	Мужчины	0,02	0,07	0,01	0,09
	Женщины	0,01	0,04	0,01	0,05
Всего		**0,02**	**0,10**	**0,01**	**0,14**
Мурманская область	Мужчины	0,95	2,57	0,21	3,73
	Женщины	0,24	0,66	0,11	1,01
Всего		**1,19**	**3,24**	**0,32**	**4,74**
Прочие	Мужчины	0,06	0,38	0,28	0,72
	Женщины	0,01	0,09	0,03	0,13
Всего		**0,07**	**0,47**	**0,31**	**0,85**
Итого мужчин		2,04	5,29	0,69	8,02
Итого женщин		0,82	2,32	0,42	3,57
Общий итог		**2,87**	**7,61**	**1,11**	**11,59**

Регион	Пол	2022 Младше 30 лет	2022 От 30 до 50 лет	2022 Старше 50 лет	2022 Общий итог
Вологодская область	Мужчины	0,47	0,81	0,12	1,40
	Женщины	0,31	0,72	0,09	1,12
Всего		**0,79**	**1,53**	**0,21**	**2,52**
Саратовская область	Мужчины	0,18	0,45	0,04	0,67
	Женщины	0,07	0,21	0,06	0,33
Всего		**0,25**	**0,66**	**0,10**	**1,00**
Ленинградская область	Мужчины	0,38	0,72	0,10	1,20
	Женщины	0,10	0,19	0,05	0,34
Всего		**0,48**	**0,91**	**0,15**	**1,54**
Москва	Мужчины	0,01	0,06	0,03	0,09
	Женщины	0,01	0,05	0,01	0,07
Всего		**0,01**	**0,11**	**0,04**	**0,15**
Мурманская область	Мужчины	0,69	2,18	0,22	3,09
	Женщины	0,24	0,57	0,09	0,91
Всего		**0,93**	**2,75**	**0,31**	**4,00**
Прочие	Мужчины	0,06	0,33	0,14	0,52
	Женщины	0,01	0,07	0,02	0,10
Всего		**0,07**	**0,40**	**0,16**	**0,62**
Итого мужчин		1,79	4,55	0,63	6,97
Итого женщин		0,74	1,81	0,32	2,87
Общий итог		**2,52**	**6,36**	**0,95**	**9,84**

Регион	Пол	2023 Младше 30 лет	2023 От 30 до 50 лет	2023 Старше 50 лет	2023 Общий итог
Вологодская область	Мужчины	0,21	0,45	0,05	0,71
	Женщины	0,19	0,64	0,08	0,90
Всего		**0,39**	**1,09**	**0,13**	**1,62**
Саратовская область	Мужчины	0,13	0,43	0,06	0,62
	Женщины	0,09	0,18	0,03	0,31
Всего		**0,22**	**0,61**	**0,09**	**0,93**
Ленинградская область	Мужчины	0,28	0,60	0,05	0,93
	Женщины	0,14	0,16	0,03	0,33
Всего		**0,42**	**0,77**	**0,08**	**1,27**
Москва	Мужчины	0,00	0,05	0,01	0,07
	Женщины	0,01	0,03	0,00	0,04
Всего		**0,01**	**0,09**	**0,01**	**0,11**
Мурманская область	Мужчины	0,61	1,83	0,23	2,68
	Женщины	0,29	0,54	0,09	0,91
Всего		**0,90**	**2,37**	**0,32**	**3,59**
Прочие	Мужчины	0,04	0,27	0,15	0,46
	Женщины	0,01	0,10	0,05	0,16
Всего		**0,05**	**0,37**	**0,20**	**0,61**
Итого мужчин		1,28	3,65	0,56	5,49
Итого женщин		0,72	1,65	0,28	2,65
Общий итог		2,00	5,30	0,84	8,14

[1] Для расчета текучести учтены увольнения по собственному желанию сотрудника (без учета увольнений в связи с выходом на пенсию) — п. 3 ч. 1 ст. 77 Трудового кодекса Российской Федерации, п. 7 ч. 1 ст. 77 Трудового кодекса Российской Федерации и за нарушение трудовой дисциплины — п. 5 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации, подп. «а» п. 6 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации, подп. «б» п. 6 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации, подп. «д» п. 6 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации, п. 7 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

GRI 401-3

Отпуск по уходу за ребенком за отчетный год

Наименование	2021			2022			2023		
	Мужчины	Женщины	Итого	Мужчины	Женщины	Итого	Мужчины	Женщины	Итого
Количество сотрудников, имеющих право на отпуск по уходу за ребенком	Н/д	Н/д	Н/д	Н/д	Н/д	Н/д	Н/д	Н/д	Н/д
Находящиеся в отпуске по уходу за ребенком	14	818	832	15	827	842	16	828	844
Вернувшиеся из отпуска после окончания отпуска по уходу за ребенком	3	176	179	2	198	200	0	188	188
Вернувшиеся из отпуска после окончания отпуска по уходу за ребенком, которые все еще работали через 12 месяцев после их возвращения	0	159	159	3	165	168	1	187	188
Коэффициент возврата	60,0	86,3	85,6	40,0	86,5	85,5	0,0	97,4	96,9
Коэффициент удержания	0,0	88,8	88,8	100,0	93,8	93,9	50,0	94,4	94,0

GRI 403-10

Категория сотрудников	Основные виды профессиональных заболеваний	Причины заболевания
Сотрудники	Хроническая двусторонняя нейросенсорная тугоухость	Длительное воздействие вредного производственного фактора — производственного шума
	Радикулопатия шейного уровня, профэтиологии	Физические перегрузки и функциональное перенапряжение отдельных органов и систем соответствующей локализации
	Радикулопатия пояснично-крестцового уровня, профэтиологии	
	Рефлекторный мышечно-тонический синдром шейного уровня, профэтиологии	
	Радикулопатия шейного уровня, профэтиологии	
	Полинейропатия верхних и нижних конечностей, профэтиологии	
	Двусторонний плечелопаточный периартроз с НФС 1 ст., профэтиологии	
	Деформирующий артроз плечевых суставов с НФС 1 ст., профэтиологии	
	Двусторонний медиальный эпикондилез плечевых костей без НФС, профэтиологии	
	Миелорадикулопатия шейного отдела, профэтиологии	
	Рефлекторный мышечно-тонический синдром пояснично-крестцового уровня, профэтиологии	
	Вибрационная болезнь	Длительное воздействие на организм вредного производственного фактора — общей/локальной вибрации
	Тотальное дистрофическое заболевание верхних дыхательных путей — ринофаринголарингит	Аэрозоли химических веществ сложного состава
Рабочие, которые не являются сотрудниками, но работа и (или) рабочее место которых контролируются организацией	Нейросенсорная тугоухость двусторонняя	Длительное воздействие вредного производственного фактора — производственного шума
	Радикулопатия шейного уровня, профэтиологии	Физические перегрузки и функциональное перенапряжение отдельных органов и систем
	Вибрационная болезнь	Длительное воздействие вредного производственного фактора — общей вибрации

ПЕРЕЧЕНЬ КОМПАНИЙ, ВХОДЯЩИХ В ГРУППУ «ФОСАГРО»

1. «ФосАгро», ПАО
2. «Тирвас», ООО
3. «Горный цех», ООО
4. «Телесеть», ООО
5. «Центр строительных материалов», ООО
6. «Аэропорт», АО
7. «Корпоративное питание», ООО
8. «ПромТрансПорт», ООО
9. «Механик», ООО
10. «Апатит» (включая Балаковский, Волховский и Кировский филиалы), АО
11. «ФосАгро-Регион», ООО
12. «ФосАгро-Орел», ООО
13. «ФосАгро-Белгород», ООО
14. «ФосАгро-Волга», ООО
15. «ФосАгро-Липецк», ООО
16. «ФосАгро-Курск», ООО
17. «ФосАгро-Дон», ООО
18. «ФосАгро-Кубань», ООО
19. «ФосАгро-Ставрополь», ООО
20. «ФосАгро-Тамбов», ООО
21. «ФосАгро-СевероЗапад», ООО
22. «Смарт Балк Терминал», ООО
23. «НИУИФ», АО
24. ТД «ФосАгро», ООО
25. РБЦ «ФосАгро», ООО
26. ИЦ «ФосАгро», ООО
27. «ФосАгро-Сервис», ООО
28. «ФосАгро-Сибирь», ООО
29. «Тирвас», ООО
30. «Аэропорт Хибины», ООО

СОДЕРЖАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ПО УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ ПО ПРИКАЗУ МИНИСТЕРСТВА ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ[1]

№	Название	Номер страницы / комментарий	Периметр
Экономические данные			
1	Выручка (показатель, аналогичный выручке), млн руб.	стр. 6	1
2	Добавленная стоимость, млн руб.	2021 - 236 776; 2022 - 340 632; 2023 - 249 320	1
3	Чистая добавленная стоимость, млн руб.	2021 - 209 100; 2022 - 311 093; 2023 - 217 038	1
4	Общие расходы на исследования и разработки, млн руб.	стр. 118	1
5	Производительность труда, тыс. руб. / человек	2021 - 22 951; 2022 - 28 697; 2023 - 20 171 стр. 153	1
6	Сумма начисленных обязательных платежей (за исключением штрафов, пеней), всего, в том числе, млн руб.: • налогов и сборов; • страховых взносов; • иных обязательных платежей	стр. 90-91 (в части налога на прибыль)	1
7	Сумма уплаченных обязательных платежей (за исключением штрафов, пени), всего, в том числе, млн руб.: • налогов и сборов; • страховых взносов; • иных обязательных платежей	стр. 392-395	1
8	Доля закупок российских товаров, работ, услуг в общем объеме закупок товаров, работ, услуг, %	2021 - 97,07; 2022 - 97,23; 2023 - 93,24 (доля закупок у российских поставщиков - стр. 141)	2
9	Доля закупок товаров, работ, услуг у субъектов малого и среднего предпринимательства в общем объеме закупок у российских организаций, %	22021 - 20,55; 2022 - 20,26; 2023 - 30,81 стр. 141	2
10	Устойчивые, в том числе зеленые инвестиции, тыс. руб.	Показатель не рассчитывается	
11	Инвестиции в проекты, связанные с достижением технологического суверенитета и структурной адаптацией экономики Российской Федерации, тыс. руб.		
12	Показатель экономической уязвимости хозяйственной и иной деятельности к климатическим рискам, %		

[1] Приказ министерства экономического развития российской федерации № 764 от 1 ноября 2023 года «об утверждении методических рекомендаций по подготовке отчетности об устойчивом развитии»

№	Название	Номер страницы / комментарий	Периметр
Экологические данные			
13	Объем использованной воды из всех источников водоснабжения, тыс. м^3	стр. 219	2
14	Объем оборотного и повторно-последовательного водоснабжения, тыс. м^3, %	стр. 220	2
15	Объем сброса загрязненных сточных вод, всего, в том числе без очистки, тыс. м^3, %	стр. 220	2
16	Эффективность водопользования (удельное водопотребление), тыс. м^3 / тыс. руб.	Удельное водопотребление, тыс. куб. м / тыс. рублей 2021 - 0,0010926 2022 - 0,0007614 2023 - 0,0010362 стр. 221	2
17	Образовано отходов I–V классов опасности, всего, в том числе, тыс. т: • I класса опасности; • II класса опасности; • III класса опасности; • IV класса опасности; • V класса опасности	стр. 211	2
18	Обращение с отходами I–V классов опасности всего, в том числе по категориям, тыс. т: • утилизировано отходов; • обезврежено отходов; • захоронено отходов; • использовано повторно отходов; • переработано отходов; • сокращение образования отходов	стр. 211-212 Показатель сокращение образования отходов - см. таблицу ниже, данные к показателю 18.	2
19	Масса выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников, тыс. т	стр. 215-216	2
20	Выбросы парниковых газов, тыс. т CO_2-экв.	Нет данных за 2023, по методике количественного определения объема выбросов парниковых газов, утвержденной приказом Минприроды России от 27 мая 2022 года № 371 данные будут раскрыты после даты раскрытия отчета.	2
21	Расходы на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды, всего, в том числе, тыс. руб.: • охрана атмосферного воздуха и предотвращение изменений климата; • сбор и очистка сточных вод; • обращение отходов; • сохранение биоразнообразия и охрана природных территорий	Данные всего — стр. 215 Данные в том числе по направлениям см. ниже в таблице к показателю 21	2
22	Потребление возобновляемой и низкоуглеродной энергии, кВт • ч, %	Потребление возобновляемой и низкоуглеродной энергии, кВт, см. стр. 207 Потребление возобновляемой и низкоуглеродной энергии, %: 2021 год — 1,29% 2022 год — 1,26% 2023 год — 1,24%	2
23	Энергоэффективность: энергопотребление в расчете на единицу чистой добавленной стоимости, кВт • ч / тыс. руб.	2021 - 11,127 2022 - 7,404 2023 - 11,041 стр. 207-208	2

№	Название	Номер страницы / комментарий	Периметр
Социальные данные			
24	Расходы на оплату труда, всего, тыс. руб.	2021 год — 15 772,75 2022 год — 20 484,43 2023 год — 26 334,95	2
25	Среднесписочная численность сотрудников, всего, в том числе численность инвалидов, человек	2021 год — 11 845, в том числе численность инвалидов — 43 2022 год — 12 970, в том числе численность инвалидов — 52 2023 год — 14 290, в том числе численность инвалидов — 69	2
26	Средняя заработная плата, всего, в том числе, тыс. руб.: • по группам занятий; • по полу; • по возрастным группам	2021 год — 106,0 2022 год — 128,8 2023 год — 150,2	2
27	Расходы на мероприятия по охране труда, всего, в том числе в среднем на одного сотрудника, тыс. руб.	**Всего:** 2021 год — 3 841 2022 год — 4 977 2023 год — 7 435	2
28	Расходы на организацию и проведение социальных, физкультурно-оздоровительных, медицинских мероприятий для сотрудников и членов их семей, тыс. руб., %	**Всего:** 2021 год — 1 357 500 2022 год — 1 703 700 2023 год — 2 195 200	2
29	Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом, в том числе со смертельным исходом, человек, %	2021 год — 17; 0,14% 2022 год — 8; 0,06% 2023 год — 9; 0,06%	2
30	Расходы на обучение сотрудников, всего, в том числе в среднем на одного сотрудника, тыс. руб.	**Всего:** 2021 год — 235 216 2022 год — 271 872 2023 год — 262 497 **В том числе в среднем на одного сотрудника:** 2021 год — 13,6 2022 год — 21,0 2023 год — 18,4	2
31	Среднее количество часов обучения в год на одного сотрудника по группам занятий, ед.		

Категория	2021	2022	2023
Руководители	83,2	113,0	109,1
Специалисты и служащие	61,7	85,4	73,5
Рабочие	104,0	104,0	110,8

№	Название	Номер страницы / комментарий	Периметр
32	Доля сотрудников, охваченных коллективным договором, в среднесписочной численности сотрудников, %	2021 год — 100% 2022 год — 100% 2023 год — 100%	2
33	Коэффициент текучести кадров[1], %	2021 год — 9,08 2022 год — 7,29 2023 год — 5,88	2
34	Расходы на участие в поддержке социальных программ, не направленных на сотрудников и членов их семей, всего, в том числе, тыс. руб., %: • благотворительные программы; • программы в жилищной сфере; • программы в сфере здравоохранения; • программы в сфере образования; • программы по поддержке граждан, нуждающихся в социальной помощи	2021 год — 3 323 899 2022 год — 8 900 952 2023 год — 9 356 293	2

[1] Для расчета текучести учтены увольнения по собственному желанию сотрудника (без учета увольнений в связи с выходом на пенсию) — п. 3 ч. 1 ст. 77 Трудового кодекса Российской Федерации, п. 7 ч. 1 ст. 77 Трудового кодекса Российской Федерации и за нарушение трудовой дисциплины — п. 5 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации, подп. «а» п. 6 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации, подп. «б» п. 6 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации, подп. «д» п. 6 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации, п. 7 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

№	Название	Номер страницы / комментарий	Периметр
Управленческие данные			
35	Наличие политики по устойчивому развитию и (или) иных стратегических документов в этой сфере, ед.	Отдельной стратегии или политики в области устойчивого развития нет, так как в Стратегии-2025 ФосАгро интегрированы принципы устойчивого развития во всех ее направлениях	
36	Количество заседаний совета директоров и коэффициент их посещаемости, ед.	стр. 259	
37	Количество членов совета директоров, всего, в том числе по возрастным группам, ед.	стр. 260	
38	Количество заседаний аудиторского комитета (комитета по аудиту) и коэффициент их посещаемости, ед.	стр. 259	
39	Участие в индексах и рейтингах устойчивого развития (ESG), ед.	стр. 26	
40	Количество зафиксированных случаев нарушений прав коренных малочисленных народов Российской Федерации, ед.	Не применимо	
41	Доля сотрудников, замещающих должности с высоким коррупционным риском, %	0,3136%	
42	Среднее количество часов обучения по вопросам противодействия коррупции на одного сотрудника, ед.	Показатель не рассчитывается	
43	Количество случаев привлечения организации, ее дочерних и зависимых обществ к административной ответственности за совершение коррупционных правонарушений, ед.	Компания не привлекалась к ответственности за совершение коррупционных нарушений (три года)	
44	Доля женщин-руководителей в общей численности руководителей, всего, в том числе в совете директоров (наблюдательном совете), %	стр. 154, 260	

Таблица к показателю 18 «Обращение с отходами I–V классов опасности», всего, в том числе по категориям, т / тыс. руб, сокращение образования отходов

Показатель	2021	2022	2023
Образование отходов суммарно по всем классам опасности, *тыс. т*	132 422,011170	120 426,029770	94 626,727750
Изменение год к году, т/тыс. руб	0,633	0,387	0,436

Таблица к показателю 21 «Расходы на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды», всего, в том числе, тыс. руб.

Показатель	2021	2022	2023
Всего, в том числе	9 860 700	9 126 120	11 145 445
Охрана атмосферного воздуха и предотвращение изменений климата	1 131 694	1 267 576	1 408 701
Сбор и очистка сточных вод	2 085 932	2 234 548	2 453 407
Обращение отходов	1 235 974	1 613 869	1 795 581
Сохранение биоразнообразия и охрана природных территорий	0	0	0

СОДЕРЖАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЕЙ SASB

Показатель	Название	Номер страницы / комментарий
RT-CH-000.A	Производство с разбивкой по отчетным сегментам	94
EM-MM-000.B	Общая численность работников, процент работников подрядных организаций	152
Экологические данные		
RT-CH-110a.1	Глобальные валовые выбросы парниковых газов (область охвата 1), процентный показатель, который подпадает под регулирования или программы, направленные на сокращение выбросов	201
EM-MM-110a.1		
RT-CH-110a.2	Описание долгосрочной или краткосрочной стратегии либо плана управления выбросами парниковых газов (область охвата 1), целевых показателей сокращения выбросов и оценка эффективности их достижения	192
EM-MM-110a.2		
RT-CH-120a.1	Выбросы в атмосферу следующих загрязняющих веществ: (1) CO, (2) NO_x (за исключением N_2O), (3) SO_x, (4) твердые частицы (PM10), (5) ртуть (Hg), (6) свинец (Pb), (7) летучие органические соединения (ЛОС) и (8) опасные загрязнители воздуха (ОЗВ)	215
EM-MM-120a.1		
RT-CH-130a.1	(1) Общий объем потребления энергии, (2) процент потребления электрической энергии, (3) процент возобновляемой энергии, (4) общий объем производства электроэнергии	207
EM-MM-130a.1		
RT-CH-140a.1	(1) Общий водозабор, (2) общий объем потребляемой воды, процентная доля забора и потребления в регионах с высоким или чрезвычайно высоким исходным уровнем водного стресса	219
EM-MM-140a.1		
RT-CH-140a.2	Количество случаев несоблюдения требований, связанных с разрешениями, стандартами и нормативами качества воды	217
EM-MM-140a.2		
RT-CH-140a.3	Описание рисков управления водными ресурсами, водной стратегии и практических мер по снижению этих рисков	217
RT-CH-150a.1	Количество образующихся опасных отходов, процент переработки	211
EM-MM-150a.1	Общая масса хвостов, процент переработки	212
EM-MM-150a.2	Общая масса вскрышной породы, процент переработки	212
EM-MM-160a.1	Описание принципов и практических мер в области экологического менеджмента для действующих предприятий	186
EM-MM-160a.3	Процент (1) доказанных и (2) вероятных запасов в границах или вблизи особо охраняемых природных территорий или местообитаний редких и исчезающих видов	Предприятия Группы не размещаются на охраняемых природных территориях или территориях с высокой ценностью биоразнообразия за пределами охраняемых природных территорий
RT-CH-410b.1	(1) Процент продукции, содержащей вредные вещества, которые относятся к первой и второй категориям опасности для окружающей среды и здоровья человека в соответствии с согласованной на глобальном уровне системой классификации и маркировки химических веществ, (2) процент соответствующей продукции, в отношении которой проведена оценка опасности	211
RT-CH-410b.2	Описание стратегии в областях (1) обращения с опасными химическими веществами и (2) разработки альтернатив, способствующих снижению антропогенного воздействия и (или) экологической нагрузки	186

Показатель	Название	Номер страницы / комментарий
Социальные данные		
EM-MM-210a.3	Описание процессов вовлечения заинтересованных сторон и применения ответственных практик в области прав человека, прав коренных народов и деятельности в зонах конфликта	28
RT-CH-210a.1	Описание процессов вовлечения заинтересованных сторон в области управления рисками и возможностями, связанными с интересами местных сообществ	230
EM-MM-210b.1	Описание процесса управления рисками и возможностями, связанными с правами и интересами местных сообществ	230
EM-MM-210b.2	Количество и продолжительность простоев производства, не связанных с техническими причинами	73
EM-MM-310a.2	Количество и продолжительность забастовок и массовых увольнений	Не было таких случаев
RT-CH-320a.1	(1) Общая частота регистрируемых несчастных случаев (TRIR) и (2) частота несчастных случаев со смертельным исходом среди (a) штатных работников и (b) работников подрядных организаций	175
RT-CH-320a.2	Описание мер в области оценки, мониторинга и снижения рисков подверженности штатных работников и работников подрядных организаций длительным (хроническим) заболеваниям	173
RT-CH-540a.1	Количество происшествий, связанных с производственной безопасностью (PSIC), общая частота происшествий, связанных с производственной безопасностью (PSTIR), и частота несчастных случаев, связанных с производственной безопасностью (PSISR)	175
RT-CH-540a.2	Количество транспортных происшествий	174
Данные корпоративного управления		
EM-MM-510a.1	Описание системы предотвращения коррупции и взяточничества во всей цепочке создания стоимости	292, 302
EM-MM-510a.2	Производство в странах, занимающих одно из последних 20 мест в Индексе восприятия коррупции организации Transparency International	Компания не осуществляет производство в странах, занимающих одно из последних 20 мест в Индексе восприятия коррупции организации Transparency International
RT-CH-530a.1	Описание позиций компании по отношению к нормативным актам и (или) нормотворческим инициативам экологической и социальной направленности, оказывающим влияние на отрасль	293

УКАЗАТЕЛЬ TCFD

Рекомендации TCFD	Номер страницы
Корпоративное управление	
Роль совета директоров в надзоре за рисками и возможностями, связанными с климатом	252
Роль менеджмента в оценке и управлении рисками и возможностями, связанными с климатом	193
Стратегия	
Описание рисков и возможностей, связанных с климатом, которые организация определила в краткосрочной, среднесрочной и долгосрочной перспективе	195
Описание влияния рисков и возможностей, связанных с климатом, на бизнес, стратегию и финансовое планирование организации	195
Оценка устойчивости стратегии организации с учетом различных сценариев, связанных с климатом, включая сценарии повышения температуры на 4 °C и 2 °C	196
Управление климатическими рисками	
Описание процессов идентификации и оценки климатических рисков	195
Описание процессов управления климатическими рисками	195
Описание интеграции процессов идентификации, оценки и управления климатическими рисками в общую систему управления рисками	70
Метрики и целевые показатели	
Описание показателей, используемых организацией для оценки рисков и возможностей, связанных с климатом, в соответствии с ее стратегией и процессами управления рисками	201
Раскрытие информации об объемах выбросов парниковых газов по категориям 1, 2 и при необходимости по категории 3 и соответствующих рисках	201
Описание целей, используемых организацией для управления рисками и возможностями, связанными с климатом, и эффективности достижения целевых показателей	192

TCFD-ОТЧЕТ

Более подробная информация о выбросах парниковых газов и климатических рисках представлена в опубликованном TCFD-отчете за 2020 год.

ГЛОССАРИЙ

АНО — автономная некоммерческая организация

АО — акционерное общество

АСУТП — автоматизированная система управления технологическим процессом

га — гектар

ГДР — глобальная депозитарная расписка

ГОК — горно-обогатительный комплекс

Группа «ФосАгро» — ПАО «ФосАгро» и подконтрольные ему юридические лица

д. в. — действующее вещество

долл. США — доллар США

ЖКУ — жидкие комплексные удобрения

ИТ — информационные технологии

ИЮПАК — Международный союз теоретической и прикладной химии (англ. International Union of Pure and Applied Chemistry (IUPAC))

кВт • ч — киловатт-час

кг — грамм

ККУ — Кодекс корпоративного управления Банка России

КПЭ — ключевые показатели эффективности

м — метр

МВт — мегаватт

мг — грамм

млн — миллион

млрд — миллиард

ММВБ — Московская межбанковская валютная биржа; российская универсальная биржа, существовавшая в период 1992–2011 годов. В декабре 2011 года объединилась с РТС в ММВБ-РТС (с 2012 года — Московская биржа). Индекс МосБиржи (ранее — индекс ММВБ) — ценовой, взвешенный по рыночной капитализации композитный фондовый индекс. **Тикер** — MCX: IMOEX. На срочном рынке Московской биржи торгуется расчетный фьючерс, базовым активом которого является индекс МосБиржи

МСФО — международные стандарты финансовой отчетности

Н/д — нет данных

НДС — налог на добавленную стоимость

ОАО — открытое акционерное общество

Общий объем произведенной продукции и полуфабрикатов — общий объем произведенной продукции и полуфабрикатов соответствует сумме продукции Компании, произведенной за отчетный период и включающей минеральные удобрения, корма, технические фосфаты и индустриальные продукты, апатитовый и нефелиновый концентраты

ООН — Организация Объединенных Наций

ООО — общество с ограниченной ответственностью

п. п. — процентный пункт

ПАО — публичное акционерное общество

РАПУ — Российская ассоциация производителей удобрений

РГАУ-МСХА им. К. А. Тимирязева — Российский государственный аграрный университет — Московская сельскохозяйственная академия им. К. А. Тимирязева

РСБУ — российские стандарты бухгалтерского учета

РСПП — Российский союз промышленников и предпринимателей

РТС — Российская торговая система; одна из ведущих российских бирж до декабря 2011 года, когда она совместно с ММВБ объединилась в биржу ММВБ-РТС (с 2012 года — Московская биржа). Индекс РТС (MCX: RTSI) — фондовый индекс, основной индикатор фондового рынка России, расчет которого начался 1 сентября 1995 года со 100 пунктов. В настоящее время рассчитывается Московской биржей. Рассчитываемый в долларах США, индекс РТС имеет единую базу расчета с рассчитываемым в рублях индексом Московской биржи

руб. — российский рубль

СМИ — средства массовой информации

СНГ — Содружество Независимых Государств

Стратегия-2025 — Стратегия развития ПАО «ФосАгро» до 2025 года

СУРиВК — система управления рисками и внутреннего контроля

сут. — сутки

США — Соединенные Штаты Америки

тыс. — тысяча

ТЭЦ — теплоэлектроцентраль

ФАО — Продовольственная и сельскохозяйственная организация ООН (англ. Food and Agriculture Organization (FAO))

ЦУР — Цели ООН в области устойчивого развития

ч — час

ЭТП — электронная торговая площадка

ЮНЕСКО — специализированное учреждение Организации Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры (англ. United Nations Educational, Scientific and Cultural Organization (UNESCO))

ABNT (Associação Brasileira de Normas Técnicas) — Бразильская ассоциация по техническим нормам

AN — нитрат аммония (аммиачная селитра)

APP — полифосфат аммония

CAPEX (Capital Expenditure) — капитальные расходы

CDP (Carbon Disclosure Project) — проект раскрытия информации об углеродных выбросах

CGI (Climate Governance Initiative) — Глобальная климатическая инициатива

CO_2 — оксид углерода (IV), углекислый газ

CO_2-эквивалент — условная единица, которая используется для оценки объемов выбросов парниковых газов (в том числе для расчета углеродного следа)

COVID-19 (Coronavirus Disease 2019) — инфекционное заболевание, вызванное коронавирусом SARS-CoV-2

CUSIP (Committee on Uniform Security Identification Procedures) — Комитет по разработке процедур стандартной идентификации акций

DAP — диаммонийфосфат

EBITDA (Earnings Before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization) — прибыль компании до вычета процента по кредитам, налога на прибыль и амортизации по основным нематериальным активам

ESG (Environmental, Social and Governance) — критерии экологического, социального и государственного управления

FOB (Free on Board) — торговый термин Инкотермс, использующийся для обозначения условий поставки груза и определения стороны, на которую возлагаются расходы по транспортировке

FRC (Financial Reporting Council) — Совет по финансовой отчетности

GLOSOLAN (Global Soil Laboratory Networks) — глобальная сеть почвенных лабораторий

GMP+ (Good Manufacturing Practice) — международный стандарт сертификации в области производства кормов, комбикормов и кормовых добавок для животных

GRI (the Global Reporting Initiative) — глобальная инициатива отчетности

IFA (International Fertilizer Association) — Международная ассоциация производителей минеральных удобрений

IRR (Internal Rate of Return) — внутренняя норма доходности

ISIN (International Securities Identification Number) — Международный идентификационный код ценной бумаги

ITC (International Trade Commission) — Комиссия по международной торговле США

K_2O — оксид калия

LTIFR (Lost Time Injury Frequency Rate) — коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности

MAP — моноаммонийфосфат, аммофос

MAR (Market Abuse Regulation) — Регламент Европейского союза о недопущении манипулирования рынком

MCP — кормовой монокальцийфосфат

NP — азотно-фосфорное удобрение

NPK — азотно-фосфорно-калиевое удобрение

NPS — азотно-фосфорное серосодержащее удобрение

OFAC (Office of Foreign Assets Control) — Управление по контролю за иностранными активами

P_2O_5 — оксид фосфора (V)

PKS — фосфорно-калийное гранулированное удобрение

RIC (Reuters Instrument (Identification) Code) — код инструмента Reuters

SEDOL (Stock Exchange Daily Official List) — список идентификационных кодов ценных бумаг, используемый в Великобритании и Ирландии

STPP — триполифосфат натрия

TCFD (the Task Force on Climate-related Financial Disclosures) — рабочая группа по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

ОТДЕЛ ПО СВЯЗЯМ С ИНВЕСТОРАМИ

Андрей Серов
Начальник отдела по связям с инвесторами

Тел.: +7 (495) 231-31-15
Email: ir@phosagro.ru

КОРПОРАТИВНЫЙ СЕКРЕТАРЬ

Сергей Самосюк

Тел.: +7 (495) 232-96-89, доб. 2712
Email: ks@phosagro.ru

АДРЕС ПАО «ФОСАГРО»

Российская Федерация, 119333, Москва, Ленинский проспект, д. 55/1, стр. 1

Тел.: +7 (495) 232-96-89
Факс: +7 (495) 956-19-02

АУДИТОРЫ

АО «Технология Доверия — Аудит»

Российская Федерация, 125047, Москва, ул. Кржижановского, д. 14, к. 3, пом. 5/1

Тел.: +7 (495) 967-60-00
Факс: +7 (495) 967-60-01
Веб-сайт: www.tedo.ru

Юникон АО

Российская Федерация, 107061, Преображенская площадь, д. 8, БЦ «Прео-8»

Тел.: +7 (495) 797-56-65
Факс: +7 (495) 797-56-60
Веб-сайт: www.unicon.ru

ДЕРЖАТЕЛЬ РЕЕСТРА (РЕГИСТРАТОР)

АО «Реестр»

Российская Федерация, 129090, Москва, Большой Балканский переулок, д. 20, стр. 1

Тел.: +7 (495) 617-01-01
Факс: +7 (495) 680-80-01
Email: reestr@aoreestr.ru
Веб-сайт: www.aoreestr.ru

КОНТАКТЫ ДЛЯ СОТРУДНИКОВ И ПОТЕНЦИАЛЬНЫХ СОТРУДНИКОВ

Дмитрий Бородич
Директор по персоналу и социальной политике

Тел.: +7 (495) 231-31-15
Email: info@phosagro.ru

КОНТАКТЫ ДЛЯ СМИ

Андрей Подкопалов
Директор по информационной политике

Тел.: +7 (495) 232-96-89, доб. 2651

Тимур Белов
Руководитель пресс-службы

Тел.: +7 (495) 232-96-89, доб. 2652
Email: pr@phosagro.ru

КОНТАКТЫ ПО ВОПРОСАМ, СВЯЗАННЫМ С УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Сергей Кудряшов
Начальник отдела устойчивого развития

Тел.: +7 (495) 231-27-47
Email: esg@phosagro.ru

Ирина Лукина
Ведущий специалист отдела устойчивого развития

Тел.: +7 (495) 232-96-89, доб. 2720
Email: esg@phosagro.ru