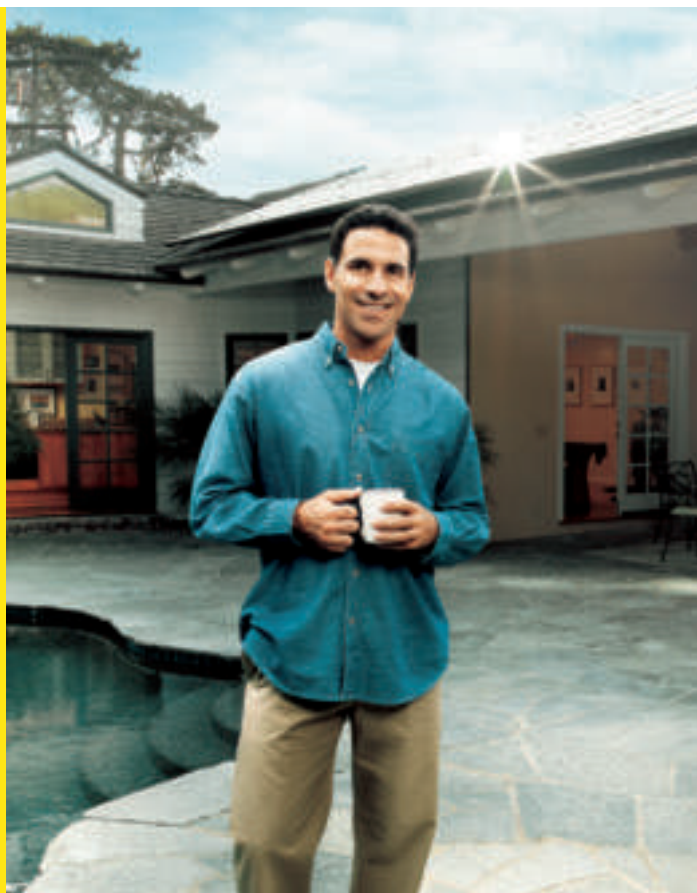




## Новые подходы и решения

Отчет об устойчивом развитии за 2005 год



**ОБ ОТЧЕТЕ** Для BP «устойчивое развитие» означает способность всех подразделений компании эффективно работать и развиваться через возобновление активов, создание и предоставление качественных продуктов и услуг, отвечающих современным потребностям общества, привлечение новых поколений сотрудников, усилия по охране окружающей среды и сохранение доверия наших клиентов, акционеров и общества в тех регионах, где мы работаем.

Каждый год мы совершенствуем отчетность в области устойчивого развития, чтобы лучше соответствовать запросам наших читателей и более подробно освещать приоритеты нашей компании. В этом году мы более детально остановимся на обосновании решений, направленных на сохранение окружающей среды и пользу для общества в целом. Второй год подряд мы используем глубокий анализ для определения факторов нефинансового характера, существенных в контексте нашей отчетности. Мы улучшили свой аналитический подход, разбив вопросы на категории согласно уровню внимания к ним в обществе, с учетом характера источников поддержания интереса: СМИ, неправительственные организации (НПО), социально ответственные инвесторы (SRI) или органы власти.

В этом году наш отчет называется «Новые подходы и решения», потому что он нацелен на совершенствование – будь то качество нашей продукции, решение экологических вопросов или взаимодействие с обществом. В прошлом году у нас были и трудности, и достижения, но нашей главной целью остается извлечение опыта и улучшение каждого аспекта нашей работы.

#### Особое замечание от компании Ernst & Young

Мы проверили содержание Отчета об устойчивом развитии компании BP за 2005 г. с целью подтверждения представленной информации. Работа включала проверку информации о деятельности компании, опрос руководства компании, анализ материалов о компании в СМИ и выборочное посещение производственных объектов. Наши выводы (стр. 66-68) были сделаны в соответствии с основными положениями Стандарта подтверждения информации AA1000: существенность, полнота и способность к реагированию.

 Ссылка в интернете.

Глоссарий терминов, встречающихся в Отчете, находится на стр. 76.

Текст Отчета на русском языке является переводом оригинала на английский язык. В случае расхождений в тексте аутентичным является текст оригинала.

BP p.l.c. является материнской компанией по отношению к Группе компаний BP, и в данном отчете не проводится различия между деятельностью материнской компании и деятельностью ее дочерних компаний, если это не указано особо.

- 1 Вступительное слово главы
- Группы компаний BP
- 3 Достижения и трудности
- 4 Актуальные проблемы нефтегазовой отрасли
- 6 Общая информация о компании
- 8 Энергия будущего

---

#### 10 ГЛАВА 1: ОТВЕТСТВЕННЫЙ ПОДХОД

- 12 Как мы работаем
- 16 Диалог и сотрудничество
- 18 Промышленная безопасность и эксплуатационная надежность
- 22 Экологический менеджмент
- 30 Наша кадровая политика
  
- 36 BP в мире

---

#### 38 ГЛАВА 2: УЧАСТИЕ BP В РЕШЕНИИ ПРОБЛЕМЫ ИЗМЕНЕНИЯ КЛИМАТА

- 40 Проблема изменения климата
- 42 Альтернативные источники энергии
- 45 Экологически чистый транспорт

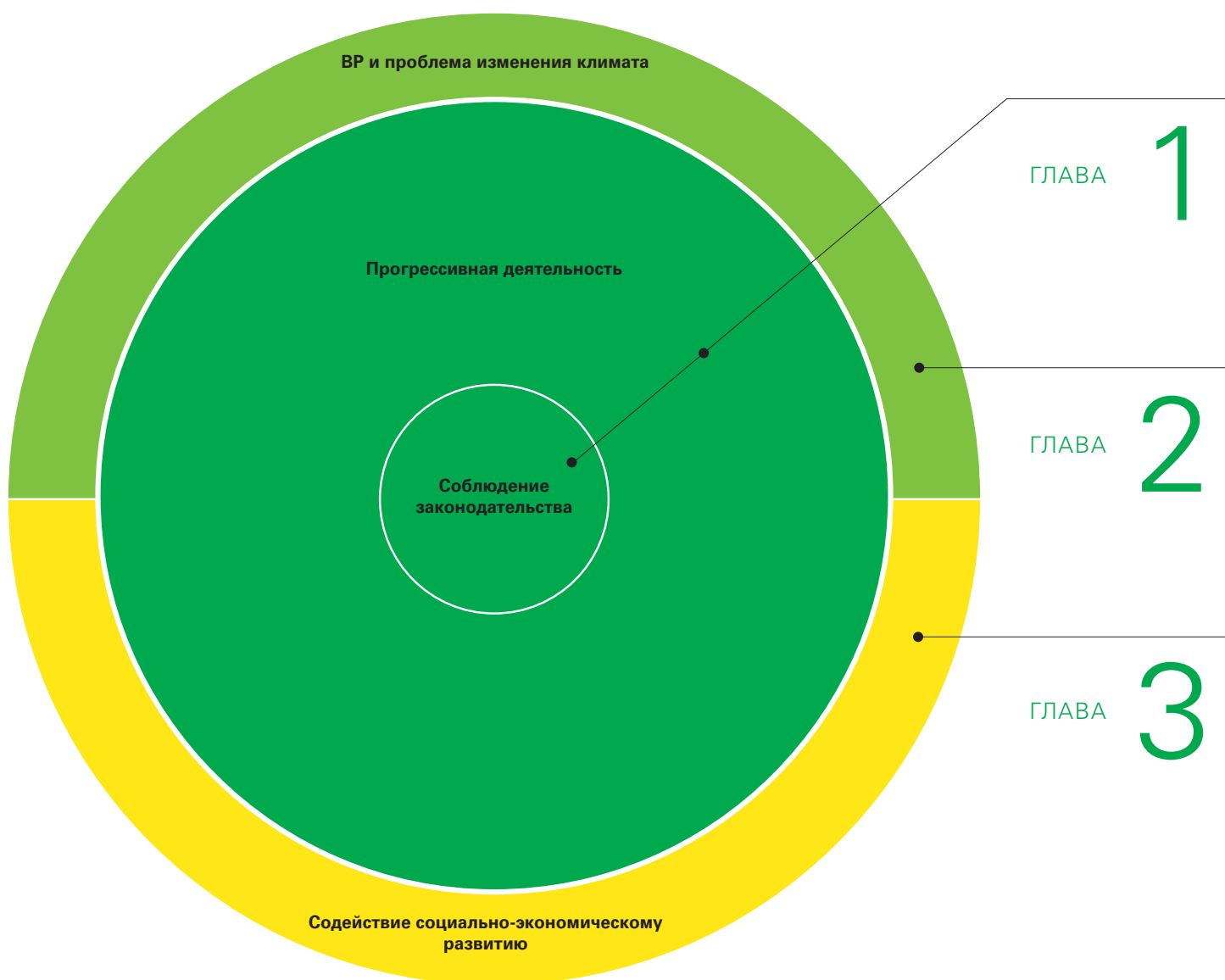
---

#### 48 ГЛАВА 3: СОДЕЙСТВИЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОМУ РАЗВИТИЮ

- 50 Вклад в развитие местных сообществ
- 52 Продвижение принципов рационального управления
- 54 Развитие предпринимательства
- 56 Развитие образования
- 58 Обеспечение доступа к энергоресурсам

- 
- 60 Показатели деятельности за пятилетний период
  - 61 Общие тенденции и их интерпретация
  - 64 Наш подход к составлению отчетности
  - 66 Независимое заключение, адресованное руководству BP
  - 69 Глобальный договор ООН (UNGC)
  - 70 Международные стандарты составления отчетности
  - 71 Предметный указатель GRI и IPIECA/API
  - 76 Дополнительная информация

# Что ответственность означает для BP



[www.bp.com/bpandresponsibility](http://www.bp.com/bpandresponsibility)



Далее подобные символы используются в тексте для указания главы и раздела отчета.

Данный отчет отражает концепцию ВР относительно «ответственного бизнеса» и поясняет ее значимость для долгосрочного устойчивого развития компании. Эта концепция затрагивает все аспекты нашей деятельности. Мы несем ответственность за все наши действия и обязаны следовать своим обязательствам. Только работая ответственно мы можем по праву получить признание за те социальные блага, которые наша работа приносит обществу: продукты и услуги, налоговые поступления, рабочие места и прибыли наших акционеров. Мы можем расширить нашу роль и в решении вопросов, находящихся вне нашего контроля, но в сфере нашего влияния.

**ОТВЕТСТВЕННЫЙ ПОДХОД** Ответственность в работе лежит на двух уровнях. Первое – это соблюдение законов. Это не всегда легко, особенно там, где законодательство либо отсутствует, либо применяется непоследовательно. На втором, более высоком уровне, любая компания, стремящаяся достичь долгосрочного успеха, обязана иметь универсальные стандарты индивидуального и коллективного поведения, применяемые везде и во всем, что компания делает. В такой крупной и многообразной компании, как ВР, это остается первоочередной задачей. В Главе 1 рассказывается о наших достижениях в этой области в 2005 году.

Сфера контроля

**ВР И ПРОБЛЕМА ИЗМЕНЕНИЯ КЛИМАТА** Глобальное изменение климата представляет собой проблему для отрасли, в которой мы работаем. Наша роль не ограничивается снижением уровня наших собственных выбросов. Мы участвуем в обсуждении политики в этой области, поддерживаем исследования и разработку новых, более чистых технологий в транспорте и производстве энергии. В 2005 году мы достигли важного этапа, объявив о создании крупного подразделения бизнеса – Альтернативной Энергии ВР. Новое подразделение занимается производством и реализацией энергии на основе низкоуглеродного топлива. В Главе 2 Вы найдете информацию о нашей деятельности в этой сфере и смежных с ней.

Сфера влияния

**ВР И СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ** Другой глобальный аспект, на который мы стремимся оказывать влияние – социально–экономическое развитие. Наш основной вклад в развитие стран, где мы работаем, выражается в уплате компанией налогов и сборов, создании новых рабочих мест, передаче опыта, реализации продуктов и услуг. Однако у нас есть и более широкая роль. Мы способствуем внедрению рациональных принципов управления и содействуем прогрессу в местных сообществах. В Главе 3 подробно описывается наша деятельность в этом направлении.

Сфера влияния

## Вступительное слово главы Группы компаний ВР



Мы исходим из того, что цель любого бизнеса – удовлетворение человеческих нужд и извлечение за счет этого прибыли для инвесторов. Для ВР это означает производство энергии, питающей человеческий прогресс и обеспечивающей экономический рост. Это также означает создание устойчивой бизнес-среды.

Эта философия определяет все, что мы делаем. Мы считаем принцип ответственности ключевым для группы, для нас это не просто слова. Наши действия направлены на процветание нашего бизнеса и достижение наших целей. Главное внимание уделяется безопасности и целостности производства, надежности поставок, охране труда и здоровья людей, защите окружающей среды.

Во многом наши показатели за 2005 год очень высоки, однако этот год был омрачен технологической аварией в марте на нашем нефтеперерабатывающем заводе в городе Техас, повлекшей гибель 15 человек и причинившей травмы многим. Авария стала предметом тщательного расследования как экспертами компании, так и властями. Многие уроки были усвоены. Мы приложим все силы, чтобы подобное не повторилось.

Помимо вопроса промышленной безопасности, важнейшей задачей компании в минувшем году стало обеспечение бесперебойных поставок топлива нашим потребителям в условиях неустойчивой рыночной конъюнктуры и нестабильной обстановки в мире, вызванной вооруженным конфликтом на Ближнем Востоке, угрозой терроризма и природными катаклизмами в США и других странах. Мы преуспели в решении этой важнейшей для нас задачи благодаря таланту и самоотверженности наших сотрудников, которые зачастую работали в чрезвычайно сложных условиях.

Сегодня ВР производит более четырех миллионов баррелей нефтяного эквивалента в день для своих клиентов по всему

миру. Чтобы сохранить устойчивые поставки в условиях увеличивающегося потребления из-за роста населения и улучшения уровня жизни, мы продолжаем вкладывать средства в наше развитие. Объем наших капиталовложений в 2005 году составил \$13,9 млрд., из них более \$10 млрд. было израсходовано на разведку и добычу углеводородов. Всего с начала века в разведку и добычу мы вложили свыше \$50 млрд. Эти инвестиции помогут обеспечить устойчивые поставки нефти и газа на десятки лет вперед.

Однако ни одна нефтегазовая компания не может не понимать, что с ростом спроса на наши продукты увеличивается и риск того, что их использование отразится на увеличении концентрации парниковых газов в атмосфере. Наука об изменении климата может быть несовершенной, но с нашей стороны было бы безрассудством пренебрегать мнением ведущих мировых ученых и игнорировать возрастающее количество свидетельств о необходимости превентивных мер.

В последние годы мы предприняли ряд мер для сокращения наших производственных выбросов и улучшения качества нашей продукции. В 2005 году был сделан важный шаг вперед – вложены значительные средства в развитие бизнеса альтернативной энергии, способного предложить клиентам новый выбор более чистых видов энергии. Альтернативная Энергия ВР концентрируется на энергопроизводстве – главном источнике выбросов – путем инвестиций в производство солнечной и ветряной энергии, в использование газовых турбин комбинированного цикла, а также в технологии отделения вредных выбросов, когда углекислый газ отделяется и хранится, а водород используется для производства экологически чистой энергии.

Это долгосрочное, но увлекательное направление работы, которое, как мы уверены, поможет удовлетворить растущие мировые потребности, в то же время снизив нагрузку на нашу окружающую среду.

Еще один элемент устойчивого развития – человеческий талант. Везде, где мы работаем, мы оказываем поддержку развитию и образованию людей. Внутри ВР это выражается в нашей политике, основанной на принципах равенства, справедливости и поощрения в зависимости от личных способностей каждого, а также в содействии образованию сотрудников независимо от происхождения, расы или убеждений. За пределами компании мы оказываем всяческое содействие развитию предпринимательства и образования

с тем, чтобы сообщества, с которыми мы сотрудничаем, имели возможность воспользоваться доходами от добычи полезных ископаемых в данном регионе. В 2005 году мы впервые назначили директора по вопросам образования, в обязанности которого входит как координация нашей текущей работы, так и разработка долгосрочных программ содействия образованию в местных сообществах.

Эта деятельность, более детально отраженная далее в отчете, является практическим выражением принципа взаимовыгодного сотрудничества.

Настоящий Отчет был подготовлен в соответствии с Руководством по отчетности в области устойчивого развития GRI от 2002 года. Мы считаем, что он в сбалансированной и обоснованной форме отражает деятельность нашей Группы в экономической, экологической и социальной сферах. Мы поддерживаем разработку новых принципов Руководства по составлению отчетности, принятие которых ожидается в 2006 году.

Впервые мы отчитываемся по показателям Международной экологической ассоциации нефтяной промышленности и Американского нефтяного института (IPIECA/API), которые предлагают рекомендации по составлению отчетности для нефтегазодобывающих компаний. BP сыграла важную роль в их разработке. Мы также включили в отчет раздел «Сообщение о достигнутом прогрессе», в котором описывается, как мы внедряем положения Глобального договора ООН (UNGC) в нашей деятельности.

Нам еще многое предстоит сделать и познать, но наша главная цель все та же – работать согласованно и последовательно во имя развития и процветания мира, в котором мы живем.



Лорд Браун  
Глава Группы компаний  
Апрель 2006 года

Многие доклады лорда Брауна в 2005 году касались важных для отрасли вопросов и проблем. Ниже перечислены некоторые из них. Со стенограммами этих, а также других выступлений Вы можете ознакомиться на сайте:

[www.bp.com/speeches](http://www.bp.com/speeches)

#### **HINTON LECTURE: THE POWER OF ENGINEERING**

12 декабря 2005

Королевская инженерная академия (Royal Academy for Engineering), Великобритания

#### **ENERGY SECURITY – RESPONDING TO THE CHALLENGE**

29 ноября 2005 г.

Брукингский институт (Brookings Institute), Вашингтон, США

#### **ENERGY DEVELOPMENT AND SECURITY IN A GLOBALISED WORLD**

31 октября 2005 г.

Школа управления и государственного администрирования, Университет Синьхуа (Public Policy and Administration School, Tsinghua University), Пекин, КНР

#### **THE GLOBAL AGENDA FOR BUSINESS**

13 октября 2005 г.

Конфедерация индийской промышленности (Confederation of Indian Industry), Нью-Дели

#### **CLIMATE CHANGE**

6 октября 2005 г.

Конференция Министерства торговли и промышленности Великобритании и Министерства охраны окружающей среды, продовольствия и сельского хозяйства Великобритании (DTI/DEFRA), Лондон, Великобритания

#### **DEWHURST LECTURE: A CELEBRATION OF TECHNOLOGICAL EXCELLENCE**

29 сентября 2005 г.

Международный нефтяной конгресс (World Petroleum Congress), Йоханнесбург, ЮАР

#### **BUSINESS AND THE ENVIRONMENT**

10 февраля 2005 г.

Виндзор, Великобритания



В этом разделе мы подводим итог нашим достижениям и трудностям за 2005 год с акцентом на последствиях для нашего устойчивого развития и влиянии на окружающую среду и сообщества, где мы ведем работы.

## Достижения

### СОЗДАНИЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ ПО АЛЬТЕРНАТИВНЫМ ИСТОЧНИКАМ ЭНЕРГИИ.

В ноябре 2005 года мы объявили о создании нового подразделения BP Альтернативная Энергия, которое планирует инвестировать \$8 млрд. в течение 10 лет в производство и сбыт электроэнергии, получаемой в результате преобразования энергии солнца, ветра, водорода и природного газа. (стр. 42-44).

### ВОСПОЛНЕНИЕ МИНЕРАЛЬНО-СЫРЬЕВОЙ БАЗЫ

В соответствии с общепринятой в Великобритании практикой учета (SORP) наш коэффициент восполнения подтвержденных запасов (RRR) составил 100% с учетом всех дочерних предприятий и предприятий с участием BP. Значение коэффициента RRR держится на отметке не ниже 100% уже 13 лет подряд (стр. 7).

**УПРАВЛЕНИЕ ДОХОДАМИ** Мы приняли предложение Международной консультативной группы присоединиться

к Инициативе по обеспечению прозрачности добывающих отраслей (EITI). В марте 2005 года правительство Азербайджана опубликовало первый отчет EITI, а в августе того же года компания BP Azerbaijan обнародовала сведения о выплатах правительству в своем Отчете об устойчивом развитии за 2004 год. BP также финансировала программу изучения экономики стран с богатыми запасами природных ископаемых, проводимую Оксфордским университетом в Великобритании (стр. 52-54).

**НОВЫЕ ЦЕНТРЫ ПРИБЫЛИ** Успехи были отмечены в новых центрах прибыли, имеющих первостепенное значение для будущего нашего бизнеса и обеспечения бесперебойной поставки топлива нашим клиентам. Новые проекты стартовали в Каспийском море, глубоководной части Мексиканского залива, на территории Тринидада и Тобаго и Анголы; новые открытия были сделаны в Мексиканском заливе,

Анголе и России. В 2005 году началось заполнение нефтью трубопровода БТД протяженностью 1768 км, который, как ожидается, к концу 2006 года позволит экспортировать более 300 тыс. баррелей нефти в день. Подробная информация о наших новых центрах прибыли приведена далее.

**НАДЕЖНОСТЬ ТРАНСПОРТИРОВКИ** Мы ввели в эксплуатацию 4 танкера для перевозки СПГ, оснащенных газовыми турбинами, которые обеспечивают существенное сокращение выбросов вредных веществ по сравнению с обычными паровыми турбинами. Мы также увеличили количество принадлежащих нам или эксплуатируемых нами судов с 42 до 52, все они двухкорпусные. Переход BP на двухкорпусные суда состоялся с опережением сроков, установленных международными требованиями в отношении постепенного вывода из эксплуатации однокорпусных танкеров (стр. 21 и 24).

## Трудности

**СМЕРТЕЛЬНЫЕ СЛУЧАИ** В течение 2005 года на производстве погибло 27 человек, 26 из которых работали по договору подряда. В минувшем году было зарегистрировано максимальное с 1999 года количество смертельных случаев на производстве. В тот год погибли 30 человек, в том числе 20 подрядчиков (стр. 18).

**АВАРИЯ В ТЕХАСЕ** 23 марта 2005 года на НПЗ городе Техас произошел взрыв, вызвавший пожар. В результате инцидента 15 человек погибли и очень многие получили ранения. Этот инцидент послужил для нас уроком, и мы сделаем все возможное, чтобы подобное больше не повторилось (стр. 18-19).

**УЩЕРБ ОТ УРАГАНОВ** Наши производственные мощности в районе Мексиканского залива серьезно пострадали от ураганов Катрина и Рита.

Пятнадцать морских платформ и более 100 скважин были серьезно повреждены или разрушены (стр. 28).

**ПОИСК КАДРОВ** Перед нами по-прежнему стоит задача поиска, обучения и удержания талантливых кадров, необходимых для претворения в жизнь стратегии компании BP и осуществления ее планов. В рамках Группы мы разрабатываем программы привлечения сотрудников (стр. 30-33).

**УВОЛЬНЕНИЯ** В 2005 году были уволены за неэтичное поведение или нарушение действующих законов/правил 478 сотрудников и подрядчиков (исключая уволенных в местах розничной продажи за незначительные нарушения). Главными причинами увольнений стали нарушения правил безопасности, а также случаи хищения и ненадлежащего использования имущества компании (стр. 34-35).



### ЭКОЛОГИЯ И ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА

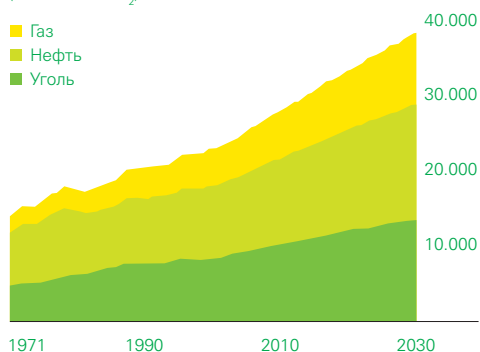
Перед нами по-прежнему остро стоит проблема роста производственных выбросов парниковых газов по мере расширения нашего производства и развития бизнеса (стр. 24-25 и 40-41).

# Актуальные проблемы нефтегазовой отрасли

Энергетические проблемы преобладали в заголовках прессы в 2005 году. Цены на нефть и газ поднялись до рекордных отметок в результате сочетания ряда факторов, включая опасения по поводу надежности поставок топлива, конфликт на Ближнем Востоке, террористическую угрозу и природные катаклизмы, в том числе и ураганы в США. Высокие цены и прибыли нефтедобывающих компаний вызвали новую волну критики потребителей и других представителей общества, а также послужили поводом для призывов увеличить инвестиции в развитие инфраструктуры и разработку возобновляемых и альтернативных источников энергии. Продолжились дискуссии о будущем природных ресурсов, возможности и сроках истощения запасов углеводородов

## МИРОВОЙ ОБЪЕМ ВЫБРОСОВ УГЛЕКИСЛОГО ГАЗА

(экв. млн. т CO<sub>2</sub>)<sup>a</sup>



**ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА** «Мы будем действовать решительно и быстро, чтобы выполнить наши общие многочисленные задачи по сокращению выбросов ПГ, улучшению экологической обстановки, обеспечению бесперебойных поставок топлива, борьбе с загрязнением воздуха, а также активному решению проблемы бедности».

Саммит глав государств «Большой восьмерки»: Коммюнике по вопросам изменения климата (Глиниглс), июль 2005 г.

# 94%

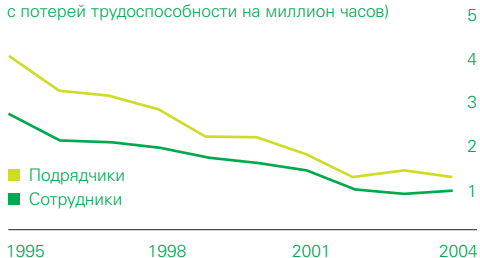
инвесторов испытывают доверие к корпоративному управлению в Великобритании, при этом 74% опрошенных заявили о прогрессе в сфере корпоративного управления в последние годы, согласно проведенному по заказу Совета по финансовой отчетности Великобритании в 2005 году исследованию института Market & Opinion Research International (MORI)<sup>b</sup>.

**КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ** «В связи с недавними финансовыми скандалами вопрос корпоративного управления стал одной из основных политических тем. Разумное корпоративное управление необходимо для повышения конкурентоспособности и эффективности бизнеса, упрочения позиций акционеров и укрепления доверия к фондовым рынкам. В настоящее время существует множество различных национальных моделей корпоративного управления, что означает возможность выбора своей модели для каждой компании».

Уполномоченный Европейского Союза по внутренним рынкам Ч. Макгриви, Конференция ООН по управлению, Брюссель, январь 2005.

## ЧАСТОТА НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ С ПОТЕРЕЙ ТРУДОСПОСОБНОСТИ (LTIF)<sup>c</sup>

(количество смертельных случаев и количество дней с потерей трудоспособности на миллион часов)



**ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ** «Существует большое количество работодателей, для которых обеспечение промышленной безопасности является первостепенной задачей. Но усилий одних лишь работодателей недостаточно для обеспечения безопасности на рабочем месте. Недостаточно и внедрения новых правил и контроля за их исполнением... Работники и работодатели должны сообща формировать культуру обеспечения промышленной безопасности в организации, культуру, которая ставит вопросы безопасности превыше всего».

Министр труда США Элейн Л. Чао, 93-й ежегодный национальный Конгресс по вопросам промышленной безопасности, штат Флорида, США, сентябрь 2005 г.

<sup>a</sup> Всемирное энергетическое обозрение © ОЭСР/МЭА, Рис. 2.13, стр. 74

<sup>b</sup> Review of the 2003 Combined Code: the findings of the Review, Financial Reporting Council (FRC), июнь 2005.

<sup>c</sup> Международная ассоциация нефтегазодобывающих стран (OGP), Показатели промышленной безопасности 2004, © OGP, 2005.

<sup>d</sup> График создан на основе данных порядка 35 компаний об их производственной деятельности более чем в 70 странах мира.

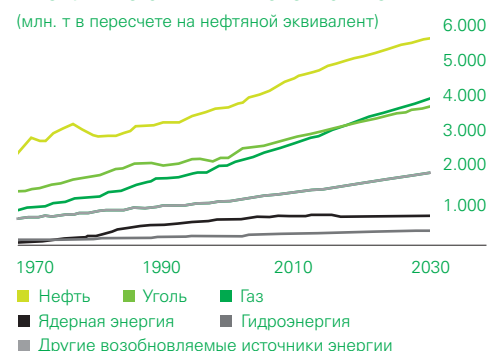


и необходимости разработки низкоуглеродных видов энергии. Помимо вопросов ускорения темпов развития и помощи бедным странам, саммит «Большой восьмерки» уделил большое внимание глобальному изменению климата. Импульсом к активному обсуждению этого вопроса послужили доклады научных сообществ стран «Большой восьмерки», которые призывали к принятию предупредительных мер по сокращению выбросов ПГ. Мы приводим здесь мнения ответственных лиц по поводу основных вопросов, затрагивающих устойчивое развитие нашей отрасли. С помощью Международной экологической ассоциации нефтяной промышленности (IPIECA) и собственного анализа «существенности» вопросов мы выделили шесть важнейших для отрасли тем в 2005 году.

**НАДЕЖНОСТЬ ПОСТАВОК** «При сохранении нынешнего положения вещей мировой спрос на энергоресурсы к 2030 году может увеличиться на 50%. Теоретически в мире достаточно запасов для удовлетворения этого спроса, но на практике потребуются \$17 трлн. для того, чтобы преобразовать эти ресурсы в конечный продукт и доставить его потребителю. Импорт нефти и природного газа из стран Ближнего Востока и Северной Африки возрастет, что увеличит зависимость от этих регионов стран-членов Международного энергетического агентства (МЭА) и крупных импортеров, таких как Китай и Индия. Выбросы CO<sub>2</sub>, возникающие в результате производства и использования топлива, также увеличатся к 2030 на 52%»\*. «Если указанные прогнозы сбудутся, это чревато серьезными проблемами и подвергает риску наше будущее, как в плане обеспечения поставок энергоресурсов, так и в контексте экологических проблем. Мы должны изменить ситуацию и поставить энергетическую промышленность на стабильный и безопасный путь развития».<sup>†</sup>

\* *Всемирное энергетическое обозрение* © ОЭСР/МЭА. <sup>†</sup> 2005 Вильям Рамсей, заместитель исполнительного директора Международного энергетического агентства (МЭА), Лондон, ноябрь 2005 г.

#### МИРОВОЙ СПРОС НА ПЕРВИЧНУЮ ЭНЕРГИЮ В ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКОМ СЕКТОРЕ<sup>е</sup>

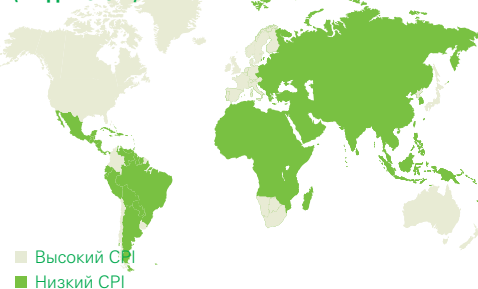


**ПРОЗРАЧНОСТЬ** «...было написано большое количество работ, авторы которых стремятся объяснить взаимосвязь между величиной запасов природных ресурсов и показателями функционирования экономики... Хотя существует множество примеров плохого управления природными богатствами, целому ряду стран (включая Ботсвану, Канаду, Норвегию и Чили), как представляется, удастся избежать этих проблем благодаря разумной и прозрачной практике управления. Для многих стран ключевое значение имеет вопрос о том, как добиться того, чтобы изобилие ресурсов оставалось благом».

*Пособие по обеспечению прозрачности доходов от природных ресурсов*, Международный валютный фонд, 2005.

Показатель CPI представляет собой оценку восприятия уровня коррумпированности в стране предпринимательскими кругами и аналитиками. Он варьируется от 10 (самая некоррумпированная страна) до 0 баллов (самая коррумпированная страна).

#### ИНДЕКС ВОСПРИЯТИЯ КОРРУПЦИИ В 2005 Г. (ИНДЕКС CPI)<sup>†</sup>



**РАБОТА В РАЗВИВАЮЩИХСЯ СТРАНАХ** «Около 1,6 млрд. человек до сих пор находятся в полной зависимости от крайне неэффективных источников энергии. Настолько несбалансированная энергетическая система не может быть стабильной и совершенно неприемлема. Без обеспечения доступа к современным видам топлива невозможно достижение Целей развития ООН на пороге Тысячелетия (United Nations' Millennium Development Goals), что было четко заявлено в ходе Всемирного саммита по устойчивому развитию в Йоханнесбурге в 2002 году».

*«Обеспечение устойчивого развития: задачи и возможности энергетической промышленности»*, доклад Всемирного энергетического совета за 2005 год, февраль 2005 г.<sup>г</sup>.

**2,4 млрд.**  
человек в мире используют в быту в качестве основного источника топлива древесину, древесный уголь и кизяк<sup>h</sup>.

<sup>е</sup> *Всемирное энергетическое обозрение*, © ОЭСР/МЭА, 2005, Рис. 2.1, стр. 81.

<sup>ф</sup> Организация Transparency International, [www.transparency.org](http://www.transparency.org).

<sup>г</sup> Информация использована с согласия Всемирного энергетического совета, Лондон, [www.worldenergy.org](http://www.worldenergy.org).

<sup>h</sup> *Energyizing the Millennium Development Goals*, Программа развития ООН (UNDP) 2005.

# Общая информация о компании

**СТРУКТУРА BP** включает 3 бизнес-подразделения, 22 функциональных подразделения и 4 региональных подразделения.

Наши бизнес-подразделения это: Разведка и добыча нефти и газа (BP Exploration and Production), включая разведку, разработку и добычу нефти и природного газа, подготовку и транспортировку сырья по трубопроводам; Переработка и сбыт (BP Refining and Marketing), в рамках которого осуществляются поставки и сбыт нефти, а также производство и сбыт нефтепродуктов, включая ароматические соединения и ацетилы; Газ, электроэнергетика и возобновляемые источники энергии (BP Gas, Power and Renewables), включая сбыт-продажу природного газа, газоконденсатной жидкости и сжиженного природного газа (СПГ), транспортировку СПГ и регазификацию, а также Альтернативную Энергию (BP Alternative Energy). После объявления в 2004 году о намерении продать бизнес олефинов и производных нефтехимического процесса (O&D), с 1 января 2005 года наше нефтехимическое подразделение не предоставляет отчетность в отдельном порядке. В декабре 2005 года мы продали Innovene, включающую в себя большинство O&D, компании INEOS.

Функциональные подразделения обеспечивают работу трех бизнес-подразделений и предназначены для придания слаженности деятельности BP, эффективного управления рисками и достижения экономии за счёт укрупнения бизнеса. Инженерно-исследовательские работы, проводимые в рамках группы, обеспечивают технологическую поддержку всем бизнес-подразделениям.

Глава каждого регионального подразделения отвечает за согласованность действий бизнес-подразделений и функциональных подразделений группы и представляет BP в своем регионе. Однако непосредственное управление бизнес-подразделениями осуществляется высшим руководством компании.

Мы работаем с рядом компаний, не входящих в группу BP, в совместных предприятиях (СП), большинство которых – неинкорпорированные. Другие СП, например ТНК-BP, являются самостоятельными компаниями с собственными советами директоров и процессами управления, а BP является их акционером. Мы внедряем свои стандарты и политику в СП, в которых мы являемся оператором или если это допускается договором о создании предприятия. В других случаях мы рекомендуем СП принять на вооружение стандарты BP или разработать аналогичные нормы.

**СТРАТЕГИЯ КОМПАНИИ** Мы ведем деятельность на основе пятилетних и годовых планов стратегического развития, преследующих 3 основных цели:

- Стимулирование роста за счет достижения конкретных результатов, особенно в части извлечения прибыли, при вложении средств в объемах, обеспечивающих долгосрочный рост.
- Увеличение дивидендов на акцию в рамках нашей политики.
- Возврат акционерам свободных денежных средств, остающихся после реинвестирования в бизнес и выплаты дивидендов.

BP – международная компания, работающая более чем в 100 странах. Мы ведем разведку и добычу полезных ископаемых в 26 странах. Немногим менее 40% наших основных активов находятся в США, около 25% – в Великобритании и других странах Европы. В рамках нашей стратегии мы составляем пятилетние и годовые планы развития.

**Разведка и добыча нефти и газа** Наша стратегия по-прежнему состоит в увеличении добычи за счет поиска самых крупных месторождений, концентрации внимания на ограниченном количестве самых богатых нефтегазоносных бассейнов в мире, закреплении ведущих позиций в этих регионах, эффективном управлении активами со снижающимся уровнем добычи, продаже неконкурентоспособных активов.

**Нефтепереработка и сбыт** Как и раньше, мы уделяем основное внимание нашим основным нефтеперерабатывающим заводам, где высокий уровень производства обеспечивается за счет масштабов и гибкости процесса, а также высокого уровня качества, и создаем структуру поставок вокруг этих предприятий. Мы планируем расширить производство ароматических соединений и ацетиллов (A&A) путем использования наших высоких технологий, строительства нового завода по производству очищенной терефталевой кислоты в Азии и укрепления конкурентоспособности. В сфере сбыта мы расширяем ассортимент продукции. На розничных рынках мы стремимся к достижению конкурентного преимущества за счет лучшей организации поставок, привлекательных предложений для клиентов и эффективной производственно-сбытовой цепи. Мы продолжим инвестировать в те области, где мы занимаем прочное лидирующее положение. Мы выстраиваем стратегические отношения в секторе бизнес-бизнес, работаем над повышением доверия покупателей к нашим фирменным смазочным маслам, например Castrol, и укреплением нашей позиции на основных растущих рынках. Мы также стремимся повысить эффективность нашего производства и сектора сбыта.

**Газ, электроэнергетика и возобновляемые источники энергии** Нашей стратегической целью остается завоевание лидирующих позиций среди мировых поставщиков газа путем использования ключевых объектов инфраструктуры, увеличения валовой прибыли за счет поставки газа целевым категориям потребителей и оптимизации производственно-сбытовой цепи газа и других источников энергии. Мы создали Альтернативную Энергию BP, подразделение, которое будет заниматься производством и сбытом низкоуглеродной энергии. В ответ на растущий спрос на экологически более чистое топливо BP расширяет свое присутствие на быстрорастущих рынках природного газа, сжиженного газа и низкоуглеродных видов энергии. Мы работаем на крупных месторождениях природного газа в районе основных рынков сбыта, владеем значительной долей участия в сети газопроводов и занимаем стабильные позиции в производстве СПГ в районе Тихого и Атлантического океанов. Наш СПГ-бизнес расширяется, мы получаем доступ к импортным терминалам в странах азиатско-тихоокеанского региона, Северной Америки и Европы. Мы также используем в глобальном масштабе наши устойчивые позиции на американском рынке производства и сбыта природного газоконденсата.

## НАШИ ОСНОВНЫЕ БРЕНДЫ



## НЕОТЪЕМЛЕМЫЕ СОСТАВЛЯЮЩИЕ ПОЛИТИКИ ВР

ВР верит, что бизнес должен быть результативным, инновационным, прогрессивным и экологически безопасным.

### Результативность

Наши глобальные стандарты позволяют намечать и достигать цели, которые идут дальше, чем просто хорошие финансовые результаты, включая экологическую безопасность, охрану труда, развитие производства, внимание к нуждам сотрудников и удовлетворение потребностей клиентов.

### Инновационность

Мы постоянно ищем возможности для принципиально новых решений в интересах наших клиентов.

### Прогрессивность

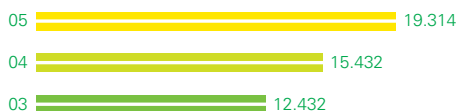
Мы взаимодействуем с клиентами, обществом в целом и местными сообществами; мы открыты и доступны, мы уважаем разнообразие культур, мы всегда ищем возможности для совершенствования.

### Экологическая безопасность

Мы твердо привержены принципу ответственной эксплуатации природных ресурсов нашей планеты и работаем над развитием производства энергии из низкоуглеродного топлива.

## ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В 2005 Г.

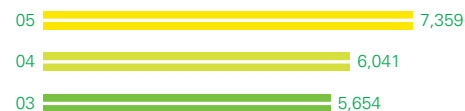
### ПРИБЫЛЬ ЗА ВЫЧЕТОМ ИЗМЕНЕНИЙ ОЦЕНКИ СТОИМОСТИ ЗАПАСОВ ПРОДУКЦИИ (\$млн.)



### НОРМА ДОХОДНОСТИ НА СРЕДНЮЮ СТОИМОСТЬ АКТИВОВ (%)



### ДИВИДЕНДЫ АКЦИОНЕРАМ (\$млн.)



### ВЫБРОСЫ ПГ<sup>а</sup>

**78** млн. т.

по сравнению с 81,7 млн. т в 2004 году.

### НАЛОГОВЫЕ ВЫПЛАТЫ<sup>б</sup> (\$млрд.)



### КОЭФФИЦИЕНТ ВОСПОЛНЕНИЯ ПОДТВЕРЖДЕННЫХ ЗАПАСОВ (RRR)(%)

Тринадцать лет подряд мы восполняем запасы на сто и более процентов<sup>с</sup>.



<sup>а</sup> Показатели для группы ВР, выраженные в эквиваленте CO<sub>2</sub>. Показатели ТНК-ВР не включены.

<sup>б</sup> Налоговые выплаты включают в себя уплату налога на прибыль и производственных налогов

<sup>с</sup> Для дочерних предприятий и предприятий с участием ВР в соответствии с общепринятой в Великобритании практикой учета (SORP).

# Энергия будущего

Развитие технологий лежит в основе устойчивого развития компании и общества в целом. Технологии нужны для доступа к новым ресурсам, которые обеспечат стабильность поставок энергии в будущем и помогут снизить воздействие производства и потребления энергии на окружающую среду. Мы выбираем наши приоритеты для инвестиций в высокие технологии с учетом глобальных тенденций, которые будут определять будущее энергетической индустрии.

## ФАКТОРЫ, ВЛИЯЮЩИЕ НА РАЗВИТИЕ ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ИНДУСТРИИ

Первым фактором влияния на будущую энергетическую индустрию является спрос. По прогнозам, мировой спрос на энергию вырастет к 2030 году более чем на 50% и две трети прироста придется на развивающиеся страны<sup>9</sup>.

Второй фактор – доступ к ресурсам. Хотя в мире достаточно нефти, природного газа и угля на многие десятилетия, доступ к ресурсам представляет растущие сложности. Новые технологии помогут добраться до труднодоступных традиционных ресурсов, а также обеспечить доступ к нетрадиционным ресурсам, например, вязкой нефти или биотопливу. Третий фактор – стабильность поставок. Опасения в этой связи будут расти, так как многие страны все больше зависят от импорта, а источники поставок концентрируются в ограниченном количестве регионов.

Последний фактор – воздействие ТЭК на окружающую среду и все более жесткие стандарты регулирования выбросов в попытке борьбы с загрязнением атмосферы и глобальным изменением климата.

Выбирая направления технологических разработок, мы руководствуемся тремя стратегическими категориями.

Во-первых, мы занимаемся технологиями, позволяющими обнаруживать новые месторождения углеводородов или более эффективно разрабатывать имеющиеся ресурсы. Эта категория получила название «наращивание сырьевых запасов». Во-вторых, мы работаем над технологиями переработки углеводородного сырья в высококачественное топливо и нефтепродукты. В-третьих, мы стремимся развивать низкоуглеродные технологии для сокращения выбросов CO<sub>2</sub>.

## ТЕХНОЛОГИИ БУДУЩЕГО – ФАКТОРЫ РАЗВИТИЯ ТЭК

Рост спроса на энергию  
... Рост ВВП  
... Урбанизация  
... Управление спросом

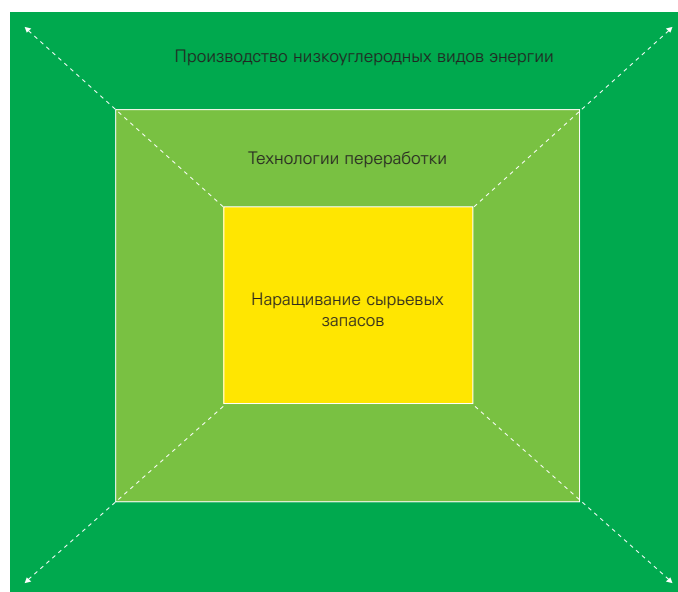
Доступ к топливным ресурсам  
... Достаточное количество месторождений  
... Развитие инфраструктуры  
... Получение нетрадиционных видов топлива



Экологическое воздействие  
... Загрязнение окружающей среды  
... Изменение климата

Бесперебойность поставок  
... Зависимость от импорта энергоресурсов  
... Конкуренция

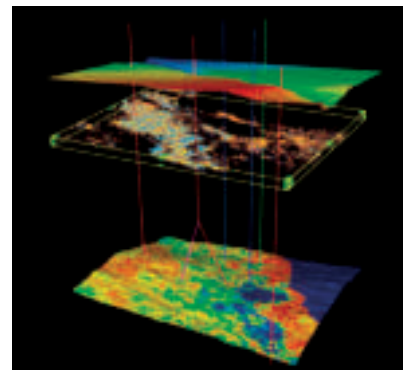
## СТРАТЕГИЧЕСКИ ПЕРСПЕКТИВНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ



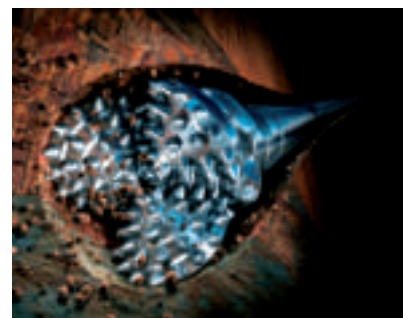
## Примеры основных технологий будущего

### ПОИСК МЕСТОРОЖДЕНИЙ С ПОМОЩЬЮ ПЕРЕДОВЫХ МЕТОДОВ СЕЙСМИЧЕСКОЙ РАЗВЕДКИ

Одна из наиболее востребованных в будущем технологий – метод сейсмической разведки. Он заключается в использовании звуковых сигналов для сбора информации о залежах под морским донным грунтом. Особую важность это получает в условиях продолжающегося поиска месторождений в сложных условиях и труднодоступных районах. Сейчас мы ведем сбор данных методом «широкого азимута», когда сигналы поступают под разными углами. Обработка происходит с использованием наших собственных алгоритмов на базе нашего центра с применением современного оборудования – одного из самых мощных в мире. Эти технологии позволили нам «заглянуть» под солеобразования. С использованием более ранних методов сделать это эффективно было практически невозможно. Это крайне важно, поскольку многие будущие месторождения на глубоководных участках залегают под соляными пластами. Техника «широкого азимута» прошла от стадии дизайна до подтверждения концепции менее, чем за год.



**ПОИСК МЕСТОРОЖДЕНИЙ С ПОМОЩЬЮ ПЕРЕДОВЫХ МЕТОДОВ БУРЕНИЯ** Острота проблемы стабильности поставок может быть снижена в течение ближайших десятилетий, если новые технологии помогут добраться до залежей нефти и газа в труднодоступных местах. ВР планирует применить некоторые из этих технологий в рамках проекта стоимостью \$2,2 млрд., заявленного в 2005 году на месторождении Wamsutter в Скалистых горах (штат Вайоминг, США) площадью 4400 кв. км. В ходе проекта мы планируем израсходовать \$120 млн. в течение двух лет на технологическую программу, включая горизонтально-направленное бурение и технику гидроразрыва пласта для доступа к «трудным» запасам и повышения извлечения нефти. На Аляске для добычи вязкой нефти мы используем технологии многоствольных горизонтальных скважин, позволяющие бурить несколько боковых ответвлений от главного ствола скважины.



**ТЕХНОЛОГИИ ГАЗИФИКАЦИИ СЫРЬЯ** Решением проблемы обеспечения энергией и борьбы с загрязнением окружающей среды могут стать эффективные способы преобразования углеводородов в различные продукты, включая топливо для транспорта, химикаты и электроэнергию. Есть много способов преобразования, в зависимости от исходного сырья, технологий, катализаторов и конечного результата. Многие современные технологии получают синтетический газ (сингаз) – смесь монооксида углерода с водородом – в качестве промежуточного продукта, но мы считаем, что возможно свести процесс преобразования в конечный продукт к одной стадии. ВР является участником крупнейшего в мире действующего завода по производству синтетического газа из метана. Будущие технологии позволят более эффективно получать сингаз и использовать более широкий спектр сырья. В частности, ВР рассматривает возможность газификации таких видов сырья, как каменный уголь, биомасса и нефтяной кокс (см. ниже).



**НИЗКОУГЛЕРОДНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ** ВР разрабатывает ряд технологий получения топлива с низким содержанием углерода, чтобы завоевать новые позиции на энергетическом рынке и поддержать глобальные инициативы по сокращению выбросов ПГ. Один из приоритетов – программа отделения и хранения CO<sub>2</sub>. В рамках совместного проекта в Алжире в геологические породы ежегодно закачивается около миллиона тонн углекислого газа. Мы объявили планы строительства первой в мире водородной электростанции промышленного масштаба в Питерхедде (Шотландия), где при переработке природного газа предполагается получить водород и углекислый газ. Водород будет питать собственно электростанцию, а углекислый газ будет закачиваться в подземные пласты ближайшего месторождения, чтобы вытеснить больше нефти. В феврале 2006 года мы объявили о схожем проекте, где для получения водорода будут использовать нефтяной кокс, обрабатывая его на нашем НПЗ в Карсоне (США). Наша цель – показать, что широкое применение этой технологии вполне возможно на других объектах по всему миру. На рынке солнечной энергии мы используем собственную передовую технологию «Сатурн», которая направлена на дальнейшее снижение затрат. В области транспорта мы стали лидером в производстве низкосернистого топлива и сейчас поддерживаем исследования современных видов биотоплива. (стр. 42-47).





# 1 Ответственный подход



## Новые подходы и решения: работать ответственно

Сама природа нашего бизнеса диктует, что для достижения успеха мы должны рассматривать свою работу в долгосрочной перспективе. Это означает, что наряду с решением текущих задач мы должны искать способы для удовлетворения будущих потребностей общества. Ответственная работа требует соответствия высоким стандартам – каждый день, в каждом проекте и во всех сферах деятельности – промышленной безопасности и охране труда, эксплуатационной надежности, экологическом контроле и кадровой политике. Ответственная работа предусматривает постоянный контроль наших операций и их совершенствование, четкую систему отчетности и возможность делиться опытом, полученным в результате работы. В 2005 году наши усилия в области ответственной деятельности натолкнулись на целый ряд трудностей, но тем не менее, мы сделали несколько важных шагов вперед. В этом разделе представлены наши результаты и соответствующие данные за отчетный период.

- 1.1 Как мы работаем
- 1.2 Диалог и сотрудничество
- 1.3 Промышленная безопасность и эксплуатационная надежность
- 1.4 Экологический менеджмент
- 1.5 Кадровая политика







#### Основные решения на пути к ответственной работе ВР в 2005 году

- После аварии на НПЗ в Техасе мы провели полное расследование, что привело к фундаментальному пересмотру многих систем и производственных процессов. В результате был принят ряд мер, включая значительные инвестиции в области промышленной безопасности, эксплуатационной надежности и охраны труда на предприятии.
- Мы разработали внутренний кодекс поведения, четко определивший требования компании к своим сотрудникам.
- Мы сформулировали принцип подбора кадров в зависимости от специфики работы каждого подразделения компании и начали соответствующие преобразования.



# Как мы работаем

1.1



Работа компании направляется поставленными задачами при соблюдении определенных принципов – другими словами, чего мы хотим достичь и как мы это сделаем. Цель, или более официально, «корпоративные цели ВР», состоит в осуществлении прямой производственной деятельности и увеличении долгосрочной акционерной стоимости путем продажи товаров и услуг. Так как назначением нашей деятельности является увеличение долгосрочной стоимости акций, понятие устойчивого развития заложено в основу деятельности ВР.

Увеличение стоимости в долгосрочной перспективе зависит не только от стратегии и результативности деятельности компании, но и от ее поведения – как она работает. Если нам нужны доверие и поддержка, необходимые для успеха в долгосрочной перспективе, то у нас должна быть твердая система ценностей и действовать мы должны соответственно ей. Нашу систему ценностей определяют следующие принципы:

В основе деятельности ВР лежит незыблемое стремление к добросовестному, честному и взаимовыгодному сотрудничеству, уважению чести и достоинства каждого и содействию прогрессу. Наши продукты и услуги способствуют улучшению качества жизни. Они обеспечивают свободу передвижения, энергию и тепло. Однако эта свобода неотделима от ответственности в производстве и потреблении; от уважения к правам человека до бережного отношения к окружающей среде. В этом гармоничном сочетании – залог нашего успеха.

Мы применяем эти принципы к конкретным сферам нашей деятельности через систему корпоративных ценностей. Эти ценности воплощаются в нашем отношении к своим сотрудникам, партнерам, решении экологических вопросов и следовании этическим нормам.

Корпоративные ценности включают в себя стремление вести экологически безопасную деятельность при соблюдении баланса между необходимостью обеспечения теплом, светом и возможностью передвижения и сохранностью окружающей среды. Это также включает стремление к партнерству на

Данный раздел описывает принципы нашей работы, включая структуру управления, которая, в свою очередь, определяет наши цели и ценности. Особое внимание уделяется значению управления рисками и его роли в реализации политики компании.

взаимовыгодной основе, поддержку социально-экономическому развитию в сообществах, в которых мы работаем, и содействие соблюдению прав человека. Каждый день, воплощая свои ценности, мы определяем, анализируем и предотвращаем сопряженные риски. В связи с этим управление рисками – ключевой момент в нашем вкладе в решение проблемы климатических изменений (см. Главу 2) и нашем содействии развитию (см. Главу 3).

РИС 1.1.  
КОРПОРАТИВНЫЕ ЦЕННОСТИ

Корпоративные ценности отражают наши стремления – к примеру, этическое поведение, справедливость в отношении сотрудников или чуткость к экологическим проблемам. Наш бренд предполагает ряд аспектов, которые мы должны продемонстрировать в процессе реализации корпоративных ценностей – это результативность, инновационность, прогрессивность и экологическая безопасность.



**КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ** Наши акционеры делегируют полномочия по управлению компанией Совету директоров. В декабре 2005 года Совет директоров состоял из 17 человек, в том числе 11 неисполнительных директоров, включая Председателя и Заместителя председателя Совета директоров.

Управленческая роль Совета директоров отличается от роли менеджмента. Совет концентрирует внимание на специфических задачах, стоящих перед ним как перед органом, представляющим интересы акционеров и стремящимся их эффективно защищать. Это предполагает контроль над стратегией компании и участие в ее формировании, наряду с постоянным наблюдением за деятельностью компании.

Цели ВР формулируются Советом директоров, который подотчетен акционерам. Совет разрабатывает общую политику и делегирует функции прямого управления Главному управляющему директору (GCE), в свою очередь, подотчетному Совету директоров.

Совет состоит преимущественно из неисполнительных директоров. Комиссии в составе Совета отслеживают результативность работы корпорации и состоят из независимых неисполнительных директоров. Таким образом, отсутствует конфликт интересов, связанный с реализацией прямых руководящих полномочий.

Комитет по контролю за соблюдением норм деловой этики и охраны окружающей среды (ЕЕАС) отслеживает нефинансовые аспекты деятельности компании, такие как этические нормы поведения, охрану окружающей среды, труда и обеспечение промышленной безопасности. Таким образом, ЕЕАС играет ключевую роль в решении вопросов, освещаемых в данном отчете.

В течение 2005 года в ЕЕАС обсуждались вопросы, связанные с промышленной безопасностью, здоровьем сотрудников, выбросами ПГ, разливами нефти и надежностью оборудования. Специальное заседание состоялось после взрыва на НПЗ в Техасе; сейчас комитет следит за мерами по укреплению безопасности и повышению эксплуатационной надежности на предприятии. ЕЕАС также рассматривал эффективность мер по повышению безопасности управления транспортными средствами в ВР. В рамках существующей практики оценки рисков на уровне региона или страны был проведен анализ риска по Африке, Ближнему Востоку и Аляске. Другие комитеты:

- ... Комитет при Председателе Совета директоров полностью состоит из неисполнительных директоров и занимается широким кругом вопросов управления, включая оценку эффективности работы Председателя и Главного управляющего директора.

- ... Комитет по аудиту контролирует отчетность, бухгалтерский учет, управленческую и финансовую деятельность исполнительного руководства.
- ... Комитет по вознаграждению определяет размер оклада Главного управляющего директора и других управляющих директоров Группы.
- ... Комитет по назначениям рассматривает назначение и повторное назначение директоров и решает другие вопросы, связанные с формированием Совета директоров и планированием преемственности.

Совет директоров делегирует всю исполнительную власть Главному управляющему директору. Совет также определяет порядок осуществления руководства главным управляющим директором, ограниченный специальной политикой, определяющей границы полномочий главного управляющего директора и его представителей. Эта политика, в частности, требует принятия директором во внимание вопросов охраны труда, промышленной безопасности и защиты окружающей среды при рассмотрении любых действий корпорации. Четкая система внутреннего контроля также необходима для деятельности корпорации. В управлении рисками корпорации политика ограничений требует, чтобы при принятии решений никто не подменял оценки рисков для акционеров своими собственными. Таким образом, система оценки и управления рисками составляет важную часть официального процесса планирования в ВР. Более подробная информация представлена на стр. 158-163 «Годового отчета ВР за 2005 год». <sup>1</sup>

РИС. 1.2  
СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ ВР



## 1.1 Как мы работаем *продолжение*

### **СТРУКТУРА РУКОВОДСТВА ВР И СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ.**

Структура руководства ВР определяет делегирование полномочий от Главного управляющего директора руководству высшего звена и далее на «передовую» корпорации.

Структура руководства ВР и есть система внутреннего контроля. Она отвечает положениям Turnbull guidance в Великобритании и принципам Комитета спонсорских организаций комиссии Джеймса Тредуэя (COSO) в США.

Структура руководства определяет полномочия и взаимодействие различных компонентов бизнеса: бизнес-подразделений, функциональных и региональных единиц, вплоть до отдельных сотрудников. Это полный комплект систем управления, организационных структур, процедур, стандартов и норм поведения, предназначенных для проведения политики компании и обеспечения дохода ее акционерам. Специфика структуры руководства ВР основана на многолетнем деловом опыте, учитывающем как достижения, так и ошибки. Структура оценивает риски и наилучшие пути работы с ними. Каждый компонент структуры сам по себе предназначен для работы с конкретными рисками или группой рисков.

Стратегия корпорации определяет стратегические цели ВР и взгляды на будущее развитие (стр. 6). Она описывает

стратегические риски, связанные с будущим развитием, меры для их уменьшения и пути работы с ними. Структура руководства ВР требует, чтобы риски, угрожающие осуществлению стратегии группы, выявлялись и контролировались подразделением по стратегическому планированию. Данные включаются в отчет по стратегии Главного управляющего директора Совету директоров.

Стратегия корпорации реализуется посредством выполнения корпоративных планов. При разработке плана бизнес-подразделения региональные и функциональные подразделения оценивают коммерческие возможности и потенциальные риски и учитывают их при планировании.

Управление рисками является частью процесса планирования и управления эффективностью. Риски в плане делятся на три категории. Две из них лежат в сфере нашего контроля, к третьей относятся риски, на которые у нас нет прямого влияния.

**Производственные риски** Это риски, возникающие в связи с реализацией корпоративного плана, включая отсутствие новых месторождений, пригодных для освоения, риск неудачи при реализации крупного проекта или неспособность эффективно управлять портфелем активов на растущем рынке.



**Долговременные риски** Наша репутация подвергается риску, если наши действия не соответствуют нашим стандартам или не способствуют улучшению качества жизни при помощи наших продуктов и услуг. К примеру, в случае нарушения законодательства или неэтичного поведения; или если складывается впечатление, что мы не способствуем или препятствуем социально-экономическому развитию местных сообществ. Риск может возникнуть, если мы не воспользуемся своими ресурсами для достижения баланса между глобальным доступом к ресурсам и сохранением окружающей среды.

**Неуправляемые риски** Существует ряд рисков, связанных с бизнес-средой, которые нельзя прямо контролировать. Например, нормативные риски, связанные с изменением законодательной базы или другими факторами, причиняющие нам убытки или вынуждающие частично или полностью свернуть деятельность, что сократило бы объем нашего производства или увеличило затраты.

Мы работаем в развивающихся странах, где идут политические, экономические и социальные преобразования. Некоторые страны переживают период политической нестабильности, провели экспроприации или национализации собственности, столкнулись с гражданскими волнениями, забастовками, мятежами или находятся в состоянии войны. Любое из этих событий может нарушить или полностью прекратить нашу деятельность в данном регионе.

Управление рисками и их минимизация осуществляются различными методами, включая постановку конкретных задач перед сотрудниками или внедрение новых процедур и стандартов.

Управление конкретными рисками при реализации конкретного плана осуществляется в форме последовательной постановки задач и поручается соответствующим сотрудникам для исполнения. Учет результатов ведется за счет контроля за выполнением отдельных задач и плана развития в целом.

При доведении содержания плана развития до сотрудников, последние обязаны проанализировать риски, связанные с воплощением плана и выработать порядок ответных действий. Система управления эффективностью корпорации контролирует выполнение поставленных задач и управление рисками. Структура руководства BP содержит средства и механизмы управления рисками, помогающие в работе при принятии решений, например, оценку воздействия на окружающую среду, оценку перспективности региона или анализ рыночной стоимости. Существуют и другие методы работы с рисками, включая сами корпоративные ценности.

Угроза воплощению наших корпоративных ценностей может быть уменьшена за счет исполнения ряда внутренних предписаний для сотрудников компании. Например, нарушение

РИС. 1.4  
УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ



правил безопасного вождения создает риск неисполнения обязательства по предотвращению аварий, несчастных случаев и причинения вреда людям. Этот риск уменьшают за счет соблюдения свода правил безопасного вождения для сотрудников BP, управляющих транспортным средством при исполнении служебных обязанностей. Сотрудники компании обязаны соблюдать предписания компании так же, как и государственные законы или постановления (стр. 20).

Чтобы следовать законам, предписаниям и нашим собственным стандартам, поведение сотрудников BP должно быть безукоризненным. Для того, чтобы зафиксировать наши стандарты и следить за их соблюдением, мы разработали кодекс поведения – «Наша приверженность принципам честности» – действующий с 2005 года. Кодекс определяет обязательные нормы поведения и правила в ключевых областях: охрана труда, окружающая среда, безопасность производства, сотрудники, деловые партнеры, правительства и местные сообщества; использование активов компании и финансовые вопросы (стр. 34).

Устранение некоторых долговременных рисков осуществляется при помощи методов контроля в рамках соответствующих функциональных подразделений. Так, например, служба безопасности разрабатывает инструкции по безопасности во время командировок и правила безопасности на наших производственных площадках; подразделение по финансовому контролю и бухгалтерской отчетности проверяет правильность финансовой отчетности. <sup>1</sup>



В нашем отчете за 2004 год мы описали некоторые механизмы, используемые нами в процессе диалога с ключевыми группами: клиентами, правительствами, акционерами, сотрудниками, местными сообществами, лидерами общественного мнения и поставщиками (рис. 1.5). Более подробную информацию можно найти на нашем сайте в Интернете. <sup>1</sup>

Так, например, у нас есть независимые группы экспертов, консультирующих нас по вопросам экономического, социального и экологического воздействия в Прикаспийском регионе и в Танггу (в индонезийской провинции Папуа), где мы налаживаем производство СПГ. В начале 2006 года, например, ВР сообщила о достигнутом прогрессе Консультативной группе по развитию Прикаспийского региона, признав вклад указанной группы в осуществление программы по устойчивому развитию региона. В Индонезии, в провинции Папуа, мы также действовали в соответствии с рекомендациями Независимой консультативной группы по Танггу в отношении развития диалога и обеспечения общей безопасности. <sup>2</sup>

Помимо взаимодействия с этими группами мы обсуждаем специфические деловые вопросы с многочисленными заинтересованными сторонами, – к примеру, выпуск нового продукта, новый производственный объект или целое подразделение, подобное Альтернативной Энергии ВР (стр. 42-44).

В настоящем отчете мы концентрируем внимание на роли диалога и сотрудничества в решении двух важных вопросов 2005 года – строительстве терминала СПГ в США и нашем вкладе в подготовку ключевого фрагмента законодательства ЕС.

### Особое замечание от компании Ernst & Young

На всех посещенных нами объектах проводились мероприятия по идентификации и взаимодействию с заинтересованными сторонами. На большинстве объектов используется механизм составления схем взаимоотношений для определения лиц, ответственных за взаимодействие и для документации целей и основных мероприятий. Кроме того, на всех посещенных нами объектах применяются механизмы для определения аспектов, которые вызывают озабоченность местных сообществ. Так, в Шотландии реакция местного сообщества на наши операции в Северном море определяется при помощи мини-опроса. В рамках проекта БТД в Турции помимо постоянного диалога с представителями местного сообщества существует практика предъявления официальных претензий.

Сотрудники и подрядчики ВР взаимодействуют с миллионами людей по всему миру. К примеру, мы обслуживаем около 13 млн. клиентов в день. Только путем диалога мы можем понять точку зрения окружающих и учесть ее при формировании и реализации нашей бизнес-стратегии на всех уровнях. Как любая успешная компания, мы считаем, что сотрудничество должно быть взаимовыгодным.

**ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ОБЩЕСТВОМ** Большие корпорации часто становятся объектом критики за то, что их консультации с представителями местных сообществ оборачиваются пустыми обещаниями, когда уже слишком поздно что-либо менять в проекте.

Сегодня мы доказываем на практике, что это не так. В крупных проектах консультации начинаются на стадии переговоров с правительством и собственниками земли и переходят в процесс тщательной оценки воздействия на природную и социальную среду. В ходе крупных проектов консультации с общественностью происходят в течение всего производственного цикла с различной интенсивностью вплоть до вывода объекта из эксплуатации и рекультивации использованных земель.

Так, например, в течение двух с половиной лет в Нью-Джерси (США), где планируется реализовать проект терминала Crown Landing СПГ, было проведено более 80 встреч, как с представителями местных некоммерческих организаций, так и органов безопасности. В Нью-Джерси и Делавэре были созданы консультационные группы для регулярных встреч с работниками заводов в целях ознакомления с процессом производства и процедурами охраны промышленной и общей безопасности. Данные консультационные группы сотрудничают с нами по вопросам техники безопасности во время приема СПГ в Crown Landing и дальнейшей его транспортировки потребителю. Партнеры ВР по переговорам заявили, что их волнуют вопросы создания рабочих мест, охраны общей, промышленной безопасности и окружающей среды.

Специально собранная рабочая группа из представителей местных сообществ помогла ВР пересмотреть проект строительства терминала приемки СПГ на реке Делавэр, что привело к увеличению производственных расходов на один миллион долларов США, но позволило улучшить характеристики безопасности объекта.

Опираясь на работу местных экспертов-экологов, специалисты Crown Landing ведут совместные исследования по сокращению вредных выбросов в атмосферу путем использования тепла отработавших газов от близлежащих источников вместо того, чтобы потреблять энергию от сжигания природного газа и создавать новые выбросы ПГ. В рамках совместного проекта изучаются возможности смягчения вредного воздействия на флору и фауну и последствий дноуглубительных работ, а также предотвращения заболочиваемости местности.

Наше сотрудничество с представителями местных сообществ и заинтересованными группами дает свои результаты. Хотя еще остаются нерешенные вопросы и пока не закончен процесс получения разрешения со стороны органов государственной власти, очевидно, что проект пользуется все большей поддержкой. Осведомленность о проекте местных жителей возросла более чем на 30% в течение 2005 года, а рейтинг проекта вырос с 43% до 53%.



**ВКЛАД В ФОРМИРОВАНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА: ОТВЕТСТВЕННЫЙ ПОДХОД К ЛОББИРОВАНИЮ** Совершенно другой аспект нашего подхода к диалогу и взаимодействию прослеживается в наших действиях в отношении разработки законодательства ЕС, например, наш вклад в принятие Правил регистрации, оценки свойств и получения разрешения на выпуск и импорт химических продуктов, обладающих токсичными свойствами (REACH), вступающих в силу в 2007 году. Согласно требованиям REACH, все химические продукты, выпускающиеся, импортирующиеся и используемые в ЕС в количестве более одной тонны в год, должны будут регистрироваться в агентстве по химическим элементам. Предприятия будут нести ответственность за оценку всех рисков, связанных с использованием каждого из 30 000 видов химических продуктов. Характеристики каждого химического продукта будут тщательно изучаться Европейским агентством по химическим элементам, и опасные химические вещества будут либо разрешены для использования в течение ограниченного срока, либо, по мере возможности, заменяться другими, менее опасными веществами, либо их использование будет строго запрещено. Вся информация о химических продуктах будет доступна общественности.

Вступление в силу правил REACH окажет существенное влияние на деятельность ВР как производителя и импортера нефтехимических продуктов, включая топливо, химикаты и смазочные масла. Это также серьезно затронет нашу компанию как потребителя химических продуктов, необходимых в нашем производстве. Попадающие под действие правил REACH предприятия опасаются, что предлагаемый процесс будет чрезвычайно сложным, экономически невыгодным, негативно скажется на их конкурентоспособности на международном рынке из-за раскрытия конфиденциальной информации и приведет к запрету на использование в производстве крайне необходимых химикатов.

**РИС. 1.5  
ДИАЛОГ И СОТРУДНИЧЕСТВО**



ВР активно участвует в политическом споре, предлагая компромисс между защитой своих деловых интересов, с одной стороны, и прав потребителя и общества, с другой. Некоторые НПО выступают за абсолютную прозрачность и решительный запрет всех опасных химикатов.

Летом 2005 года общественная природоохранная организация «Друзья Земли» провела опрос среди 31 крупнейшей компании, работающей в химической промышленности, чья деятельность регулируется в том числе правилами REACH. По результатам данного опроса был составлен отчет, распространенный в дальнейшем между заинтересованными группами в Европе. О компании ВР в отчете было сказано следующее: «Только две компании (включая ВР), ответили на все вопросы в анкете».

### Использование опыта

Мы постоянно учимся диалогу с внешними группами, особенно в процессе реализации крупных промышленных проектов. Знания, полученные в ходе проекта Crown Landing, пригодились нам при выборе участка для запуска нашего экспериментального производства водородного транспортного топлива в США (стр.47). Кроме того, в 2005 году в Баку, столице Азербайджана, был проведен семинар с подведением итогов по проекту строительства нефтепровода БТД, в ходе которого его участники обсудили, насколько заверченный проект отвечает внешним ожиданиям и требованиям, и как другие бизнес-подразделения ВР, например, в Индонезии, России, Анголе, Грузии и Турции могли бы использовать данный опыт. В числе многочисленных тем обсуждения были затронуты такие ключевые вопросы, как обязательное осознание подрядчиками своих обязательств путем оценки экологических и социальных последствий деятельности и необходимость взаимодействия с местными сообществами на ранней стадии проекта. Мы научились ценить чрезвычайно полезные знания о специфике конкретных регионов, полученные нами в процессе осуществления независимого контроля за нашей деятельностью со стороны заинтересованных групп, особенно неправительственных организаций (стр.53).



# Промышленная безопасность и эксплуатационная надежность

1.3



В 2005 году было зарегистрировано наибольшее количество смертельных случаев с 1999 года, когда погибли 30 человек, из них 20 подрядчиков. В 2005 году 26 человек из числа погибших работали по договору подряда, в то время как в 2004 году из 11 погибших на основании договора подряда с нами сотрудничали 7 человек (рис. 1.6). Пятнадцать из 27 человек погибли, а также множество людей получили травмы в результате взрыва на НПЗ в Техасе, который произошел 23 марта. Из 12 других смертельных случаев в ходе производственной деятельности BP 10 произошли в результате ДТП. Кроме того, 23 человека, не имевших отношения к BP, погибли в результате происшествий, связанных с деятельностью компании. 21 из них погиб в ДТП.

В течение 2005 года было зарегистрировано 305 дней с потерей трудоспособности среди сотрудников (в результате травм с потерей трудоспособности), из них 120 по причине аварии в Техасе. Для сравнения: в 2004 году зафиксировано 230 дней с потерей трудоспособности, а в 1999 – 461 день. Помимо легких повреждений, требующих только оказания первой помощи, как определено Отделом безопасности труда и защиты здоровья рабочих и служащих, 1 139 травм в 2005 году потребовали медицинского вмешательства. С учетом всех травм и смертей, общая частота регистрируемых травм (RIF) в 2005 году составила 0,53 (на 200 тыс. отработанных часов). Этот показатель не изменился с 2004 года, в то время как в 1999 году он был равен 1,42. Авария на тexasском заводе чрезвычайно негативно повлияла на показатели безопасности. Мы принимаем меры по предотвращению подобных инцидентов в будущем и целенаправленно совершенствуем меры по обеспечению промышленной безопасности.

Эксплуатационная целостность на нашем производстве была также серьезно нарушена из-за ураганов Катрина и Рита, повредивших часть наших объектов в США (стр. 21 и 28). [1](#)

**РИС. 1.6**  
**СМЕРТЕЛЬНЫЕ СЛУЧАИ НА ПРОИЗВОДСТВЕ**



В этом разделе мы сообщаем о результатах нашей деятельности в 2005 году в области обеспечения промышленной и общей безопасности и обеспечения эксплуатационной надежности производственного оборудования. Это включает детальное освещение промышленной аварии на НПЗ в Техасе, выводов, сделанных после данного инцидента, и последовавших за этим технических и процедурных преобразований. В целом в 2005 году на нашем производстве погибли 27 человек. Мы глубоко сожалеем о потерянных жизнях.

## Взрыв и пожар на НПЗ в Техасе

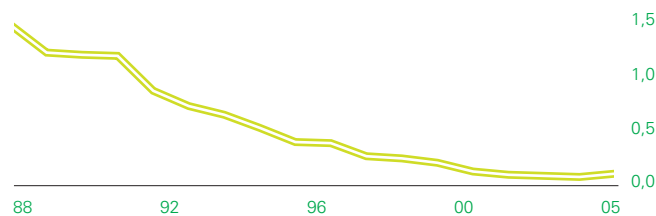
Причиной пожара 23 марта 2005 года на НПЗ в Техасе стал взрыв на установке изомеризации, используемой для повышения октанового числа вырабатываемого бензина. Из-за трехчасового перегрева и переполнения системы установки произошла утечка взрывоопасных испарений через аварийную вытяжную трубу, используемую для вытяжки газов. Взрыв произошел в результате контакта испарений с неидентифицированным источником возгорания.

Комиссия по внутреннему расследованию причин аварии обнаружила, что среди причин, повлекших за собой инцидент, было несоблюдение технологических процедур, нарушение правил техники безопасности (временные бытовые помещения, в которых располагались люди, находились в опасной близости от аварийной вытяжной трубы) и отсутствие надежных систем контроля за утечкой легких углеводородов.

Сумма компенсационных выплат составляет \$700 млн. Компания достигла урегулирования конфликта со многими пострадавшими и родственниками погибших.

Экспертная комиссия по расследованию причин аварии рекомендовала ряд преобразований в области производственного процесса, техники безопасности, размещения и конструкции временных бытовых помещений, обучения руководящего состава и поведения сотрудников. В мае 2005 года НПЗ в Техасе возглавил новый руководитель. Ему удалось укрепить позиции руководства, разъяснить сотрудникам их обязанности и усовершенствовать систему обмена информацией и контроля за соблюдением установленных правил. Все бытовые помещения разместили на безопасном расстоянии от объекта, ведется обучение руководящего состава по усовершенствованной программе, осуществляется замена аварийных вытяжных труб.

**РИС. 1.7**  
**ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ В ДОЛГОСРОЧНОЙ ПЕРСПЕКТИВЕ (DAFWCF)<sup>a</sup> В 1988-2005 ГГ.**



<sup>a</sup> Частота дней с потерей трудоспособности (DAFWCF) – ежегодный показатель частоты зарегистрированных травм (на 200 тыс. отработанных часов) с потерей трудоспособности сотрудника или подрядчика в течение дня/смены или более. Для получения более подробных комментариев о показателе DAFWCF, посетите наш сайт.

#### Особое замечание от компании Ernst & Young

В декабре 2005 года мы посетили НПЗ в Whiting (США) и получили доказательства того, что после расследования взрыва и пожара на НПЗ в Техасе на данном объекте был произведен ряд соответствующих преобразований: перемещены временные бытовые помещения, произведена проверка систем сброса газа, продувки и сброса давления и пересмотрены правила эксплуатации заводского оборудования.

Компания BP Products North America Inc. инвестировала около \$1 млрд. в пятилетнюю программу преобразований, включая установку современных систем контроля на основных установках, внедрение более мощной системы управления техническим обслуживанием оборудования, усовершенствование обучения и профессиональной подготовки сотрудников и замены аварийных вытяжных труб.

Мы проверили соблюдение правил техники безопасности на всех НПЗ BP и начали ряд преобразований с учетом нарушений,

выявленных в ходе этой проверки и после аварии в Техасе. Преобразования касаются изменений в системе руководства и культуре труда, контроля за организацией рабочего процесса и расположения временных бытовых помещений. По результатам проверки ни на одном НПЗ BP не было выявлено такого нарушения правил техники безопасности и системы эксплуатационной целостности, как на техасском объекте.

После того как в июле 2005 года на Техасском НПЗ произошел еще один пожар, а в августе была зарегистрирована утечка нефтепродуктов, Американский совет по химической безопасности и расследованию чрезвычайных происшествий (US Chemical Safety and Hazard Investigation Board) срочно потребовал от BP назначения независимой экспертной комиссии для изучения систем и техники безопасности на нефтеперерабатывающих предприятиях BP в США. Экспертную комиссию возглавил бывший госсекретарь США Джеймс Бейкер.

После того как Отдел безопасности труда и защиты здоровья рабочих и служащих (Department of Labor's Occupational Safety and Health Administration – OSHA) обвинил руководство BP в совершении более 300 нарушений правил техники безопасности OSHA, было заключено соглашение, по которому BP уплатила штраф в \$21,3 млн. и согласилась на ряд корректировочных мер. Заключение соглашения не означает, что BP признает вменяемые ей в вину нарушения или то, как OSHA их характеризует. <sup>2</sup>

#### Новые меры по вовлечению подрядчиков

На нефтеперерабатывающем заводе в Техасе осуществляется программа по обеспечению более полной интеграции подрядчиков и членов профсоюзов в производственную деятельность завода и использованию их опыта для повышения результативности. Работающие по договору подряда могут высказать свои предложения или претензии по поводу охраны труда на собраниях, в том числе на заседаниях совета подрядчиков по безопасности технического персонала и встречах руководства компании с представителями подрядчиков. В настоящее время многие подрядчики работают не в бытовых постройках на территории объекта, как раньше, а в новом офисном здании, удаленном от завода. Разработана новая система оценки навыков подрядчиков и контроля за процессом их обучения и профессиональной подготовки на заводе. В разработку новых программ по профессиональной подготовке цеховых работников вовлечены работники профсоюзов и местного колледжа профессионального образования.




### 1.3 Промышленная безопасность и эксплуатационная надежность *продолжение*

#### Системы и структуры промышленной безопасности

Промышленная авария на НПЗ в городе Техас привела к фундаментальным техническим и организационным преобразованиям в целях повышения безопасности и эксплуатационной надежности нефтеперерабатывающих предприятий BP в США и других регионах.

**НОВАЯ КОМАНДА** С 1 ноября в компании действует новая структура, специально созданная для совершенствования мер в сфере промышленной безопасности и повышения эксплуатационных возможностей оборудования. Назначены три новых руководителя высшего звена. Должность старшего вице-президента по вопросам промышленной безопасности и производственной деятельности занял руководящий сотрудник, ранее возглавлявший комиссию BP по расследованию причин аварии на тexasском НПЗ.

Кроме того, мы утвердили должность вице-президента по технике безопасности в секторе Переработка и сбыт и вице-президента Группы по технике безопасности. На этот пост назначен бывший сотрудник компании DuPont, имеющей репутацию мирового лидера в области промышленной безопасности. Эта группа руководителей занялась разработкой мер в отношении оборудования, персонала и производственного процесса. 

**ОБОРУДОВАНИЕ** Мы реализуем программу оценки производственно опасных факторов (MAR) применительно к нашему крупному предприятию и оборудованию. На основании рекомендаций, выработанных по результатам MAR, будет составлен план приоритетного инвестирования с целью долгосрочного снижения риска промышленных аварий. По прогнозам, в течение следующих пяти лет свыше \$3,5 млрд. будут вложены в обеспечение эксплуатационной надежности

наших объектов. Это включает проверку бытовых помещений на территории действующих производственных объектов, принятие жестких стандартов в отношении использования временных помещений в производственной зоне и изменения конструкции аварийных труб для вытяжки легких углеводородов.


**ПЕРСОНАЛ** Созданная группа примет широкий комплекс мер по совершенствованию охраны труда. Первыми шагами станут ужесточение контроля за соблюдением правил техники безопасности и привлечение внимания финансовых и технических руководителей к существующим проблемам, а также информирование о производственных факторах риска работников, занятых на производстве. Целью таких действий является повышение безопасности и эксплуатационной надежности производства, внедрение новых правил поведения на рабочем месте и принятие мер по проверке компетенции сотрудников и по контролю за соблюдением должностных обязанностей. Эта рабочая программа осуществляется в рамках всей нашей системы управления производственной деятельностью.

**ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ПРОЦЕСС** С точки зрения производственного процесса мы обратились к нашему текущему своду требований техники безопасности для создания более подробной системы управления производственной деятельностью (OMS), которая поможет усовершенствовать меры обеспечения промышленной безопасности и внедрить их в нашу производственную деятельность. Новый порядок предусматривает более жесткий подход к управлению рисками и соблюдению правил и предписаний, используя в том числе ранее не существовавший процесс официальной проверки. Мы планируем полностью внедрить OMS и систему проверки к 2010 году.

Между тем в 2006 году мы начинаем разработку стандарта эксплуатационной надежности оборудования (IM). Его внедрение запланировано на конец 2008 года. Мы также разрабатываем



#### О компании ТНК-BP

ТНК-BP – одна из крупнейших нефтяных компаний, работающих в России. Компания является совместным предприятием, 50% акций которого принадлежат BP. В 2005 году, на третьем году своей деятельности, ТНК-BP продолжала внедрять 10 новых стандартов техники безопасности, принятые в 2004 году. Особое внимание было уделено таким вопросам, как отчетность о происшествиях, личный пример руководителя, обеспечение средствами индивидуальной защиты и управление транспортными средствами. Также началась разработка и внедрение новых стандартов – управления подрядчиками, реагирования на разливы нефти, очистки загрязненных территорий и экологического стандарта для новых проектов. В течение последующих пяти лет ТНК-BP планирует инвестировать около \$1,7 млрд. в повышение эксплуатационной надежности оборудования, обеспечение ОТ, ПБ и ООС. Компания уже провела предварительную проверку своих НПЗ на основе результатов расследования аварии на НПЗ в Техасе. 



стандарт контроля качества работ, который будет внедрен к концу 2009 года. К концу 2007 года будет закончена разработка правил безопасного вождения для сотрудников и подрядчиков, первая часть которых (в отношении сотрудников ВР) была принята в 2004 году. В настоящее время также осуществляется разработка правил перевозки грузов морским транспортом.

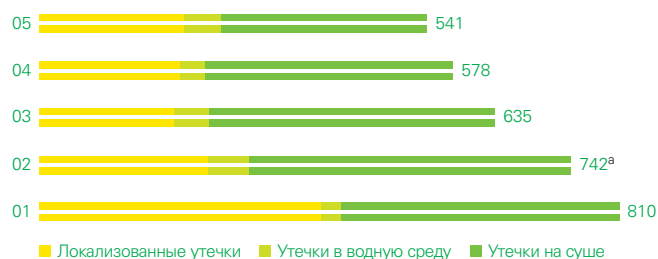
Новый стандарт IM, регулирующий контроль за основными производственно опасными факторами при проверке производственных объектов, позволит сократить количество промышленных аварий в связи с разгерметизацией или выходом из строя промышленных установок. Стандарт разрабатывается группой технических специалистов ВР. Его основные элементы включают в себя назначение сотрудников, ответственных за эксплуатационную целостность оборудования, оценку их компетентности, а также разработку и обслуживание систем защиты от производственных аварий. Стандарт также предусматривает план действий на случай аварии и порядок проведения расследования причин производственных аварий.

Кодекс поведения 2005 года поможет нашим подразделениям обеспечить полное соответствие всем применимым требованиям техники безопасности и охраны труда и окружающей среды. Более подробная информация о глобальной программе в сфере ОТ, ПБ и ООС и о проекте Emerald («Изумруд») представлена на стр. 34-35.

**ПЛАТФОРМА THUNDER HORSE** В конце 2005 года мы подробно освещали инцидент с платформой Thunder Horse в Мексиканском заливе. 11 июля был обнаружен крен полупогружной буровой платформы, персонал которой был эвакуирован тремя днями ранее в связи с угрозой урагана Dennis. Комиссия по расследованию причин данного инцидента, в состав которой вошли эксперты ВР и компании-совладельца ExxonMobil, пришла к выводу, что из-за повреждения гидравлической системы управления нижняя часть корпуса

РИС. 1.8

**ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО РАЗЛИВОВ НЕФТИ** (объемом более 1 барреля/159 л)



<sup>a</sup> В данные не включены 19 случаев разлива нефти компанией Veba

оказалась заполненной морской водой. В настоящий момент мы устраняем повреждения, которые привели к крену платформы, и в дальнейшем учтем допущенные ошибки в целях снижения риска аварий на производстве.

**РАЗЛИВЫ НЕФТИ** Данные за 2005 год свидетельствуют о том, что количество разливов нефти в результате деятельности ВР постепенно сокращается, причем их большая часть происходит на суше. Количество разливов нефти объемом равным или более одного барреля (159 л) от всех операций ВР снизилось до 541 случая, что на 37 и 269 случаев меньше, чем в 2004 и 2001 годах соответственно. Наше подразделение по переработке и сбыту в 2005 году сократило количество разливов на 14%, превысив ранее запланированное 10%-е сокращение, в то время как в других сферах деятельности данный план выполнить не удалось. В статистику по объему разлитых нефтепродуктов за 2005 год включены также показатели количества собранной нефти. Зафиксированный объем разлитых нефтепродуктов составил 4,4 млн. л, из которых 1,2 млн. л не были удалены. <sup>3</sup>

### Морская транспортировка

В 2005 году мы осуществляли дальнейшее пополнение и модернизацию находящегося в эксплуатации танкерного флота в целях предотвращения разливов нефти. Численность принадлежащего нам или эксплуатируемого нами флота выросла с 42 судов в 2004 году до 52 судов в декабре 2005 года, все из которых являются двухкорпусными. Переход компании на двухкорпусные суда произошел с опережением сроков, установленных международными требованиями в части постепенного вывода из эксплуатации однокорпусных танкеров. Мы также располагаем 16 специализированными судами, 81 судно зафрахтовано по договору тайм-чартера, из них 66 являются двухкорпусными, и 3 – трехкорпусными. Все эти танкеры включены в нашу программу страхования зафрахтованных судов, требующую строгого соблюдения наших стандартов безопасности. Мы также фрахтуем дополнительные суда, которые перед использованием проходят проверку на соответствие нашим стандартам безопасности и эксплуатационной надежности.





## Соответствие производственных операций экологическим стандартам

В течение 2005 года мы выработали ряд принципов осуществления производственных операций, соответствующих экологическим стандартам. Эти принципы требуют повышенного внимания к экологическим проблемам, так как в поиске новых источников энергии мы осваиваем все более удаленные и экологически уязвимые районы.

В целях уменьшения экологического риска в ходе работы в экологически уязвимых районах по поручению Главного управляющего директора корпорации были разработаны новые принципы.

Эти принципы устанавливают порядок действий в течение всего эксплуатационного цикла производственного объекта и основываются на проверенной практике модернизации, контроля, изучения, систематизации и расширения собственных знаний. Они описывают взаимосвязанные процессы и требования:

- ... Проведение предварительной экологической экспертизы на ранней стадии разработки проекта.
- ... Обязательное проведение оценки воздействия на окружающую среду (ОВОС).
- ... Обязательные консультации с заинтересованными сторонами, включая представителей местных сообществ и неправительственных организаций.
- ... Критерии экологического управления для действующих производственных объектов, включая контроль за осуществлением обязательств, взятых на себя на стадии предварительной экологической экспертизы.
- ... Общепринятые экологические требования в отношении таких аспектов, как контроль за качеством воды, удаление и переработка отходов и отслеживание материального и экологического ущерба. Эти требования направлены на минимизацию негативного воздействия нашей деятельности на окружающую среду и восстановление экологического баланса.

Эти принципы обсуждалось в рамках ВР и за пределами компании, включая консультации с неправительственными организациями и социально ответственными инвесторами, прежде сотрудничавшими с нами по поводу экологически уязвимых районов. Рекомендации, полученные в ходе консультаций, были учтены при подготовке окончательной редакции принципов уменьшения воздействия, которые мы собираемся постепенно применять в ходе реализации новых крупных проектов. Помимо анализа существующих экологических условий мы также осуществляем оценку социальных факторов, что в совокупности формирует

Везде, где мы работаем, мы стремимся свести к минимуму воздействие на окружающую среду на протяжении всего эксплуатационного цикла объекта – от тщательной оценки при проектировании до снятия с эксплуатации и рекультивации территории. Мы стремимся не только выполнить требования законодательства, но и свести к минимуму воздействие на среду и здоровье людей, снижая количество отходов и выбросов и более ответственно используя природные ресурсы.

содержание «Оценки воздействия на окружающую среду и социальную структуру» (ESIA). Под влиянием информации, полученной в ходе консультаций, мы планируем пересмотреть нашу оценку социального воздействия: социальные последствия нашей деятельности, взаимодействие с местными сообществами и вклад в программы борьбы с инфекционными заболеваниями.

**ЭКОЛОГИЧЕСКИ УЯЗВИМЫЕ РАЙОНЫ** Мы считаем, что решение относительно разработки месторождений, расположенных в экологически уязвимых районах, находится в компетенции правительств. Наша собственная политика четко указывает, что реализация проектов в экологически уязвимых районах возможна только в случае нашей абсолютной уверенности в возможности исключить причинение экологического ущерба и действовать в полном соответствии с применимым законодательством. Первый принцип уменьшения экологического воздействия наиболее важен – проведение предварительной экологической оценки на самой ранней стадии разработки проекта, обычно задолго до начала фактических работ по проекту. Оценка ведется на основании ряда определенных показателей, характеризующих степень экологической уязвимости района. Такие показатели учитывают широкий спектр факторов: статус особо охраняемого района, уникальный или редкий характер экосистемы или наличие в данном районе охраняемого или вымирающего вида. Экологическая оценка проверяется экспертами-сотрудниками ВР, не участвующими в данном проекте. В результате рассматриваемые районы делятся на три категории: А, В или С, где А включает наиболее уязвимые районы (подобная классификация используется в практике Всемирного банка). Присвоенная категория определяет характер дальнейших действий. Например, группы, работающие в районах категории А или В, обязаны подготовить «Оценку воздействия на окружающую среду и социальную структуру».

Решение ВР о проведении работ в конкретном районе принимается с учетом результатов предварительной экологической оценки и множества других факторов, включая коммерческие, геологические, технические и социальные аспекты.

Новые принципы определяют порядок осуществления мониторинга, взаимодействия с заинтересованными сторонами и составления отчетности, включая уведомление общественности о любом принимаемом решении начать разведку или добычу в районах категории I-IV по классификации Международного союза охраны природы (МСОП) и обнародовать результаты оценки рисков, где это возможно. В 2005 году ВР не принимала решений о разведке или добыче в районах, относящихся к категории I-IV по классификации МСОП. Информация обо всех районах, охраняемых МСОП, в которых ВР осуществляет свою деятельность, находится на нашем сайте.



### **ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ МЕНЕДЖМЕНТ НА УРОВНЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОБЪЕКТОВ**

На всех действующих крупных производственных объектах существует система экологического контроля, обеспечивающая соблюдение законодательных норм и уменьшение экологического воздействия. В 2004 году мы достигли ранее поставленной цели, добившись сертификации всех наших крупных объектов на соответствие международному стандарту ISO 14001. Однако в 2005 году наши показатели пострадали после приостановки действия сертификата ISO у нашего НПЗ в Техасе. Мы планируем пройти повторную сертификацию после завершения работы по усовершенствованию системы контроля за охраной труда и окружающей среды, а также обеспечением промышленной и общей безопасности.

Мы рассматриваем вопросы биоразнообразия и используем наши технологические процессы и принципы во избежание вредного воздействия на окружающую среду. В тех случаях, когда сохранение биоразнообразия имеет большое значение, мы вырабатываем совместно с нашими партнерами наиболее адекватный план действий.

### **МИНИМИЗАЦИЯ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ПРОЕКТЕ ТАНГГУ**

Основываясь на последних оценках проекта и предоставленных рекомендациях, мы смогли существенно сгладить негативное экологическое воздействие завода по производству СПГ в Танггу, в индонезийской провинции Папуа. Изначально, согласно проекту, для строительства завода и установки вспомогательного оборудования требовалось расчистить территорию площадью 800 га, однако группа по осуществлению проекта нашла способ сократить площадь расчистки более чем на 150 га.

### **Особое замечание от компании Ernst & Young**

В Индонезии и Турции мы обсуждали с BP социальные и экологические программы верификации, нацеленные на обеспечение соответствия результатам оценки воздействия на окружающую среду и социальную структуру на СПГ Танггу и БТД. Например, в ходе нашего посещения участка С трубопровода БТД мы обсудили планируемые действия по контролю за рекультивацией в соответствии с требованиями «Оценки воздействия на окружающую среду».

### **СОБЛЮДЕНИЕ МЕР ПРЕДОСТОРОЖНОСТИ ПРИ РАЗВЕДЫВАТЕЛЬНЫХ РАБОТАХ НА САХАЛИНЕ**

В 2005 году ЗАО «Элвари Нефтегаз» продолжило разведочное бурение и сейсмическую разведку в прибрежных водах Сахалина в России. Скважина «Удачная» – вторая на Кайганско-Васюканском лицензионном участке, расположенном в южной части зоны проекта «Сахалин-5», к северо-востоку от острова Сахалин. Глубина скважины составила 2705 м, в ходе бурения углеводороды были обнаружены в трех пластах. В течение всего 2005 года мы соблюдали меры предосторожности в целях предотвращения разлива нефти, сокращения судоходных операций и уменьшения уровня шума, связанного с работами. Операции были завершены успешно без потери рабочего времени. «Элвари Нефтегаз» является совместным предприятием нефтяной компании «Роснефть» (51% акционерного участия) и BP (49% акций), владеет лицензией на поисково-разведочные работы на Кайганско-Васюканском блоке проекта «Сахалин-5» и реализует данный проект.

### **Рекультивация земель на участках БТД и ЮКТ**

На участке, занятом проходящим по территории Азербайджана, Грузии и Турции трубопроводом БТД, уже была выполнена рекультивация согласно новым принципам осуществления производственных операций, соответствующих экологическим стандартам. Нефтепровод проложен под землей, и в настоящее время завершается строительство Южно-Кавказского газопровода, маршрут которого пролегает в одном коридоре с БТД в Азербайджане и Грузии. Мы ведем рекультивацию и биореставрацию земель на протяженности всего коридора, пролегающего на территории трех стран, и местами участки трубопровода практически не отличаются от окружающего ландшафта.



### Информация о производственных выбросах

На следующих четырех страницах мы описываем наши процессы, применяемые в целях ответственной деятельности, и публикуем показатели объема производственных выбросов и отходов. Данные о выбросах ПГ от нашей производственной деятельности представлены в этом разделе, а данные о выбросах ПГ от использования нашей продукции, а также информация о нашем вкладе в решение проблемы изменения климата представлены в Главе 2. Более подробные данные об объеме выбросов и других экологических показателях нашей деятельности представлены на нашем сайте. <sup>1</sup>

**ДАННЫЕ О ВЫБРОСАХ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ** Начиная с 2001 года, мы работаем над возможностью нейтрализовать, через повышение эффективности использования энергии, 50% прироста выбросов ПГ в результате расширения нашего производства. По нашим оценкам, четырехлетний рост выбросов от нашего производства на 10 млн. т был частично скомпенсирован примерно на 5 млн. т в результате программы снижения выбросов.

Объем наших промышленных выбросов ПГ за 2005 год составил 78 млн. т в эквиваленте CO<sub>2</sub>, что на 3,7 млн. т ниже показателя 2004 года (81,7 млн. т)<sup>a</sup>. Расширение нашего производства повлекло за собой увеличение объема выбросов на 2,9 млн. т, что было нейтрализовано за счет ряда факторов. Реализация новых проектов повышения эффективности использования энергии позволила сократить выбросы на 0,9 млн. т; в будущем мы намерены сохранить этот показатель. Приостановка производства в результате ураганов и других причин привела к значительному, но временному сокращению выбросов ПГ примерно на 3,5 млн. т в 2005 году. И, наконец, сокращение выбросов ПГ в результате снятия оборудования с

#### Особое замечание от компании Ernst & Young

Мы посетили СП Ин-Салах и получили подтверждения того, что BP действительно работает с партнерами в целях принятия последними стандартов ОТ, ПБ и ООС, которые соответствуют требованиям BP. Мы посетили производственные и перерабатывающие сооружения и ознакомились с оборудованием по поглощению и закачке CO<sub>2</sub>. Мы также получили подтверждение того, что BP осуществляет процесс увеличения мощности компрессоров для закачки углекислого газа. На момент нашего визита эффективность системы поглощения и закачки CO<sub>2</sub> составила более 60% с начала года.

эксплуатации, усовершенствования технологий и переоборудования производства составило 2,2 млн. т.

Одной из мер по сокращению потребления топлива и выбросов ПГ был ввод в эксплуатацию судоходным подразделением BP Shipping четырех оснащенных газовыми турбинами танкеров для перевозки СПГ, обеспечивающих существенное сокращение выбросов вредных веществ по сравнению с танкерами, оснащенными обычными паровыми турбинами. Кроме того, в 2005 году BP Shipping приняло «экологический манифест», заявив о приверженности семи основополагающим принципам, в числе которых – неукоснительное соблюдение законодательства и существующих предписаний, предоставление прозрачной отчетности и освещение экологических проблем в ходе обучения сотрудников.

#### РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОЕКТА ПО ПОГЛОЩЕНИЮ И ХРАНЕНИЮ CO<sub>2</sub> НА МЕСТОРОЖДЕНИИ ИН-САЛАХ

В Сахаре на газовом месторождении Ин-Салах (Алжир) год назад был запущен проект поглощения и хранения CO<sub>2</sub>. За это время в нижний уровень газового пласта, заполненного водой, было закачено 0,8 млн. т углекислого газа. Мы инвестировали \$30 млн. в реализацию научной программы по применению знаний и опыта, полученных в ходе проекта Ин-Салах, и по разработке и испытанию новых инструментов контроля за выбросами CO<sub>2</sub>.

**ЭФФЕКТИВНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ЭНЕРГИИ** В 2005 году объем нашего потребления первичной энергии, необходимого в производственных целях, составил 1,31 млрд. ГДж – на 2% меньше, чем в 2004 году.

Наши успехи в экономии энергии во многом объясняются реализацией в масштабах группы пятилетней программы повышения эффективности потребления энергии стоимостью \$350 млн., которая стартовала в 2004 году. В рамках программы многие наши предприятия принимают постоянные меры по повышению эффективности использования энергии, таким образом сокращая как расходы, так и объем выбросов ПГ.

Данная программа стала продолжением двухлетней работы по сокращению выбросов ПГ, проводившейся, в основном, на местном уровне, в секторе разведки и добычи. До этого, в 1998-2001 гг. в компании действовала начальная корпоративная программа сокращения выбросов ПГ. По нашим оценкам, выгода от сокращения выбросов углекислого газа в рамках этой программы составила \$650 млн. чистой приведенной стоимости (ЧПС), при этом мы выполнили обязательство снизить выбросы примерно на 10% относительно уровня 1990 года. Общая польза от увеличения эффективности использования энергии с 1998 года превысила \$1,6 млрд. ЧПС, при этом \$1 млрд. дала реализация проектов, в которые в 2002-2005 гг. было

<sup>1</sup> [www.bp.com/impactsandemissions](http://www.bp.com/impactsandemissions)

<sup>a</sup> В данные о промышленных выбросах BP не включены показатели ТНК-BP.

<sup>b</sup> Прямые выбросы ПГ на единицу продукции измеряются в тысячах эквивалентных тонн CO<sub>2</sub> на тысячу баррелей нефтяного эквивалента в сфере разведки и добычи, на тысячу баррелей в день – в сфере переработки и на тысячу тонн – в нефтехимии.

РИС. 1.9  
ОБЪЕМ ВЫБРОСОВ В СЕКТОРЕ РАЗВЕДКИ И ДОБЫЧИ

(экв. т CO<sub>2</sub>/млн. бнэ)<sup>b</sup>

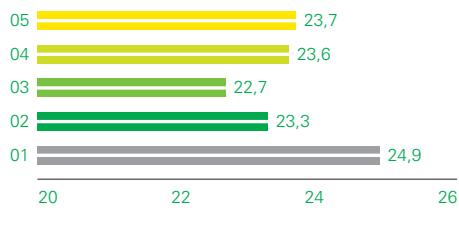


РИС. 1.10  
ОБЪЕМ ВЫБРОСОВ В СЕКТОРЕ НЕФТЕПЕРЕРАБОТКИ

(экв. т CO<sub>2</sub>/тыс. баррелей в день uEDC)<sup>b,c</sup>

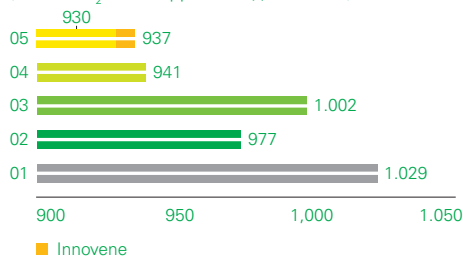
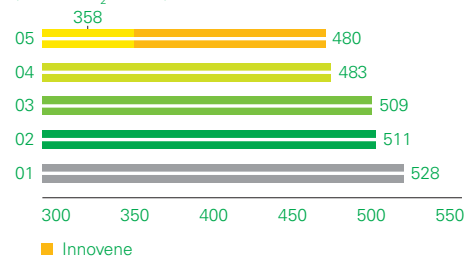


FIG. 1.11  
ОБЪЕМ ВЫБРОСОВ В НЕФТЕХИМИЧЕСКОМ СЕКТОРЕ

(экв. т CO<sub>2</sub>/тыс. т)<sup>b</sup>



инвестировано менее \$170 млн. Учитывая финансовый успех программы повышения эффективности использования энергии, мы продлили срок ее реализации до 2010 года и увеличили общий объем инвестиций на \$100 млн. – до суммы в \$450 млн.

#### ОБЪЕМ ВЫБРОСОВ НА ПРОИЗВОДСТВЕННУЮ ЕДИНИЦУ

Эффективность использования энергии нашими предприятиями в долгосрочной перспективе оценивается путем сравнения показателей выбросов ПГ на производственную единицу с данными за 2001 год.

В сфере разведки и добычи данные практически не изменились с 2004 г., оставаясь на уровне 23,7 экв. т CO<sub>2</sub>/млн. баррелей нефтяного эквивалента (бнэ) (рис. 1.9). Этот показатель отражает успешное сокращение выбросов за счет эффективного использования энергии в новых районах добычи, нейтрализующее прирост выбросов на некоторых «старых» месторождениях. В течение ближайших двух лет ожидается дальнейшее снижение показателей за счет ввода в эксплуатацию новых, более эффективных производственных мощностей. Наши нефтеперерабатывающие предприятия, включая НПЗ в Grangemouth и Lavéra, проданные в составе компании Innpovene, продолжали снижение выбросов в 2005 году и показали результаты на 9% лучше, чем в 2001 году (937 экв. т CO<sub>2</sub>/тыс. баррелей в день uEDC) (рис. 1.10); 930 экв. т CO<sub>2</sub>/тыс. баррелей в день uEDC пришлось на все НПЗ BP за вычетом показателей заводов в Grangemouth и Lavéra. В нефтехимии, включая производство олефинов и производных соединений (BP Olefins and Derivatives, O&D), проданное в составе компании Innpovene, также наблюдается рост эффективности использования энергии и снижение выбросов ПГ более чем на 9% по сравнению с 2001 годом (480 экв. т CO<sub>2</sub>/тыс. т) (рис. 1.11). Без учета подразделения O&D, объем выбросов наших нефтехимических предприятий, дающих меньшее количество выбросов ПГ, составил 358 экв. т CO<sub>2</sub>/тыс. т в 2005 году.

#### СИСТЕМА ТОРГОВЛИ КВОТАМИ НА ВЫБРОС ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ В СТРАНАХ ЕС

После создания в 2005 году Системы торговли квотами на выброс ПГ в странах ЕС мы, в соответствии с требованиями законодательства, приняли участие в торговле указанными квотами. В начале года в торговле квотами приняли участие 30 промышленных объектов BP, однако в связи с продажей части наших активов в четвертом квартале на рынке по торговле квотами на выбросы углекислого газа осталось всего 18 предприятий, на долю которых приходится около 1/4 всего объема зарегистрированных выбросов ПГ в результате деятельности BP.

#### Характеристики производственных выбросов

Факторы роста выбросов ПГ в 2005 году:

- 890,5 тыс. т ПГ в результате достижения полной производственной мощности нового совместного производственного комплекса SECCO в Китае.
- 745 тыс. т ПГ из-за расширения нефтегазового производства в Анголе, Австралии, Азербайджане и Тринидаде и Тобаго.
- 370 тыс. т парниковых газов после установки каталитического крекинга на нефтеперерабатывающем заводе в Grangemouth, Шотландия (Innpovene) – и установки системы производства высокоочищенного топлива на предприятии в Castellon (Испания).
- 255 тыс. т ПГ от расширения бизнеса и увеличения численности танкерного флота подразделения BP Shipping.

Факторы снижения выбросов ПГ в 2005 году:

- 250 тыс. т за счет сокращения объема сжигания и выбросов попутного газа и других мер по повышению эффективности использования энергии в ходе разведки и добычи на наших предприятиях в Северной Америке, на Ближнем Востоке, в бассейне Северного моря и в Тринидаде и Тобаго.
- 230 тыс. т<sup>d</sup> в результате проекта по комбинированному производству тепловой и электрической энергии в городе Техас, реализуемого с 2004 года.
- 200 тыс. т благодаря мерам по повышению эффективности использования энергии на НПЗ в Whiting и в Толедо.
- 150 тыс. т за счет более эффективного использования энергии на производстве ароматических соединений и ацетиллов (A&A) в США и странах Азии.

<sup>c</sup> uEDC (Utilized Equivalent Distillation Capacity) – используемая эквивалентная мощность дистилляции; применяется повсеместно в перерабатывающей отрасли в качестве нормализованной меры производства.

<sup>d</sup> В течение 2005 года было достигнуто сокращение в 152 тыс. т, остальные 78 тыс. т относятся к 2004 году.

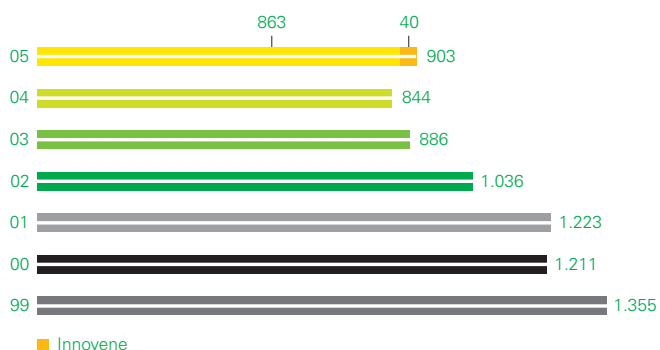
### Оценка экологического воздействия

**ВЫБРОСЫ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРУ** Помимо парниковых газов наши производственные выбросы содержат диоксид серы, окислы азота и неметановые углеводороды (рис. 1.12). Большая часть вредных выбросов образуется при сжигании топлива на нефтеперерабатывающих предприятиях, химических заводах и других производственных объектах. Мы стремимся сократить количество всех видов вредных выбросов в атмосферу во избежание загрязнения и негативных последствий для здоровья людей.

На некоторых объектах ВР также происходят выбросы озоноразрушающих веществ в результате использования противопожарного и холодильного оборудования и в виде побочных продуктов производства очищенной терефталевой кислоты. Второй год подряд мы публикуем данные о таких выбросах на нашем сайте. <sup>1</sup>

В 2004 году мы сообщили о предъявлении Окружным управлением контроля за качеством воздушной среды на Южном побережье исков к НПЗ в Карсоне (Калифорния), на сумму \$600 млн. в связи с заявленными многочисленными нарушениями в сфере охраны атмосферного воздуха. В марте 2005 года ВР, не признав свою вину, согласилась, однако, уплатить \$25 млн. штрафа и \$6 млн. в виде платы за выбросы прошлых лет. ВР согласилась также инвестировать \$20 млн. в новые проекты сокращения вредных выбросов на НПЗ и \$30 млн. в течение 10 лет – в социальные программы.

РИС. 1.12  
**ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ВЫБРОСЫ ВР (ДВУОКИСЬ СЕРЫ, ОКИСЬ АЗОТА, МЕТАН И НЕМЕТАНОВЫЕ УГЛЕВОДОРОДЫ)** (тыс. т)



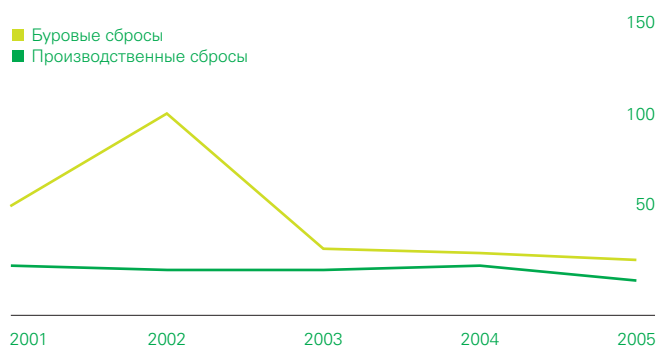
**ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ** Мы используем пресную воду из многочисленных источников, включая озера, реки, колодцы и муниципальное водоснабжение в целях охлаждения, парообразования и промышленных нужд. Вода является крайне необходимым для осуществления нашей деятельности природным ресурсом и частью окружающей среды, которую мы хотим сохранить. В 2005 году совместно с Международной экологической ассоциацией нефтяной промышленности (IPIECA) мы участвовали в разработке Руководства по добросовестному распоряжению водными ресурсами, закрепляющего комплексный подход к потреблению воды и сбросу промышленных отходов в водоемы. <sup>2</sup>

**Объем потребления пресной воды** В 2005 году зарегистрированный объем потребления пресной воды из всех источников составил 479 млн. куб. м, что на 7% меньше, чем в 2003 году, когда данные показатели впервые были представлены.

**Сбросы сточных вод** Наши основные сбросы включают буровые растворы от деятельности по разведке нефти и газа и отработанную воду с невысоким содержанием нефти, нефтехимических продуктов или вспомогательных химикатов, сбрасываемую нефтяными платформами, нефтеперерабатывающими предприятиями и заводами по производству нефтехимических продуктов.

С 2001 года в целях выявления долгосрочных тенденций мы делим наши отходы на две категории: буровые и производственные. Количество наших производственных сбросов в водоемы практически не менялось, в то время как количество буровых отходов меняется в зависимости от объема буровых работ. (рис. 1.13).

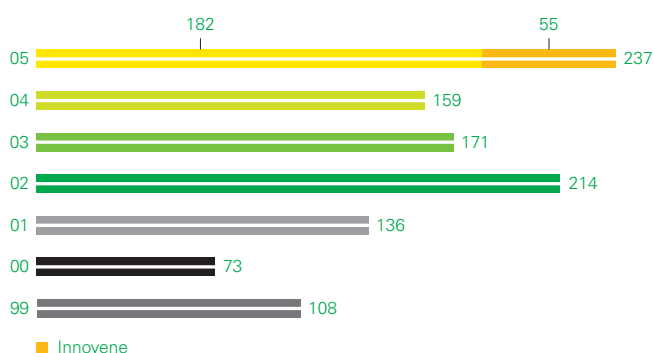
РИС. 1.13  
**СБРОСЫ СТОЧНЫХ ВОД В РЕЗУЛЬТАТЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВР<sup>а</sup>** (тыс. т)



<sup>а</sup> Данные за 2005 год не включают сбросы, переданные на очистку третьим лицам (8 тыс. тонн).

РИС. 1.14

**ОПАСНЫЕ ОТХОДЫ** (тыс. т)



**УПРАВЛЕНИЕ ОТХОДАМИ** В результате нашей деятельности образуется множество видов твердых и жидких отходов, включая нефтешлам, отработанные химикаты и катализаторы, биологический осадок в результате очистки воды, отходы от работы мусоросжигательных установок и строительный мусор. Мы стремимся утилизировать, переработать или восстановить максимальное количество отходов. <sup>3</sup>

Увеличение в 2005 году количества опасных отходов почти на 50% по сравнению с 2004 годом объясняется, в основном, очисткой зараженных почв при рекультивации в точках розничной продажи и поставок. В 2005 году мы обнаружили, что в течение нескольких лет допускали непреднамеренное преувеличение данных об отходах на НПЗ в Whiting. В данных за 2005 год эта ошибка была исправлена, что отражено на рис. 1.14.

**СОДЕЙСТВИЕ ПРИРОДООХРАННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И СОХРАНЕНИЮ БИОРАЗНООБРАЗИЯ**

В течение последних пяти лет BP поддержала более 200 исследовательских, образовательных и природоохранных программ по сохранению биоразнообразия. В основном поддержка была оказана через нашу систему грантов в области охраны природы BP Conservation Awards, однако около 60 проектов получили финансовую помощь непосредственно от наших предприятий. Изучив результаты, полученные в рамках этих программ в 2005 году, мы убедились в том, что цели большинства из них были достигнуты. В будущем мы планируем развивать систему вознаграждений при помощи программы, которая теперь будет называться «Энергия и окружающая среда». Особое внимание будет уделяться поиску и обучению лидеров в области охраны окружающей среды, а также созданию возможностей осуществления природоохранной деятельности на местном уровне.

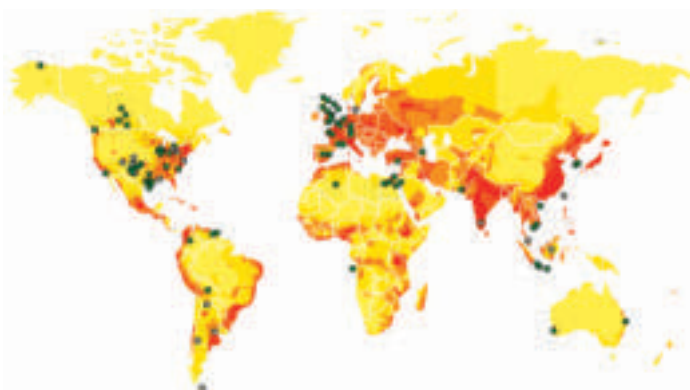
**ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОБЪЕКТОВ**

Экологическое воздействие каждой технологической операции зависит от ее характера, места проведения и масштабов связанных с ней вредных выбросов. Наша система экологического менеджмента требует от каждого производственного объекта предоставления информации об основных экологических показателях и задачах, например, в отношении сокращения отходов, выбросов и сбросов, увеличения эффективности использования энергии. Таким образом, вместо того, чтобы ставить общие корпоративные задачи по решению этих вопросов, мы отслеживаем экологические показатели по каждому объекту на уровне сегмента и всей группы для составления общей картины об экологическом аспекте нашей деятельности. Мы не ожидаем ежегодного улучшения каждого показателя, но неудовлетворительные результаты подвергаются тщательному анализу. С 1999 года подробные данные об объеме выбросов, сбросов и отходов представлены на нашем сайте. Общие данные о количестве вредных выбросов и потреблении ресурсов не отражают в полной мере экологические результаты деятельности производственных объектов на местном уровне. <sup>4</sup>

Информацию об экологических проблемах и планируемых способах их решения на местах можно получить при помощи интерактивной карты и верифицированных отчетов по производственным объектам. Посетители нашего сайта могут ознакомиться с подробной информацией об охраняемых территориях, контроле за качеством воздуха (за исключением ПГ) и воды, количестве вредных отходов и потребляемом объеме пресной воды в каждом регионе (рис. 1.15). Расположение наших основных производственных объектов указано на карте. <sup>5</sup>

РИС. 1.15

**КАРТА МИРА: ОТХОДЫ**



низкая      Плотность населения      высокая

Источник: Институт мировых ресурсов (World Resources Institute).

<sup>3</sup> [www.bp.com/wastemanagement](http://www.bp.com/wastemanagement)    <sup>4</sup> [www.bp.com/hsechartingtools](http://www.bp.com/hsechartingtools)  
<sup>5</sup> [www.bp.com/environmentalmappingtool](http://www.bp.com/environmentalmappingtool)



### Вывод из эксплуатации и рекультивация земель

Основными событиями в области вывода из эксплуатации и рекультивации земель в течение 2005 года были дальнейшая разработка планов по демонтажу платформы North West Hutton в британской части Северного моря и ряд проектов по рекультивации и повторному использованию земель.

#### Вывод объектов из эксплуатации

**Платформа North West Hutton (Великобритания)** Подробная программа вывода из эксплуатации платформы North West Hutton в 130 км к востоку от Шетландских островов проходит сейчас последние стадии согласования в правительстве Великобритании. В течение трех лет мы вели консультации с представителями заинтересованных сторон и с правительствами Великобритании и других европейских государств, чтобы заручиться их поддержкой. Это будет первый случай демонтажа столь крупного стального сооружения в бассейне Северного моря. Мы рассчитываем получить согласие на демонтаж всей надстройки платформы и стальных опор до основания, что позволит утилизировать по меньшей мере 97% материала. Основания опор мы оставим на дне, так как современный уровень развития технологий не позволяет произвести их безопасное удаление. Также планируется оставить на морском дне отвалы выбуренной породы и отслеживать их состояние, так как лучшим решением для окружающей среды будет позволить морскому дну восстанавливаться естественным образом. Начало работ по демонтажу планируется на период с 2007 по 2009 гг. <sup>1</sup>



Пятнадцать морских платформ и свыше ста скважин были разрушены или серьезно пострадали от ураганов Катрина и Рита.

**Платформы в Мексиканском заливе (США)** Нам пришлось изменить планы демонтажа объектов в Мексиканском заливе после ураганов в 2005 году. До середины 2005 года мы планомерно демонтировали бездействующие объекты, пока в августе и сентябре ураганами Катрина и Рита не были разрушены либо серьезно повреждены 15 морских платформ и более 100 буровых скважин. Уже составлен уточненный план на ближайшие несколько лет по демонтажу не подлежащих восстановлению объектов.

#### Объекты рекультивации

Наши эксперты по рекультивации работают более чем с 4 000 объектов – от небольших точек розничной продажи до заброшенных шахт. Корпорация зарезервировала \$2,3 млрд. на выполнение глобальных обязательств по охране окружающей среды; эти средства активно используются – в 2005 году расходы на природоохранные мероприятия составили \$366 млн. В 2005 году были отмечены значительные успехи в рекультивации нескольких недействующих объектов.

**Каспер (США)** Агентство США по охране окружающей среды наградило бывший НПЗ в Каспере (штат Вайоминг) одной из премий Феникса (Phoenix Award), присуждаемой за выдающиеся результаты в области рекультивации. На месте бывшего нефтеперерабатывающего предприятия Атосо теперь находится поле для игры в гольф, общественный развлекательный комплекс, служебные помещения, а также охраняемое плайевое озеро, на котором гнездятся более 250 тыс. птиц.

**Лландарси (Великобритания)** Мы планируем рекультивировать земли на месте бывшего НПЗ в Лландарси (Уэльс), создав комплекс с жилыми домами, магазинами, офисными зданиями и парковыми зонами. Проект реализуется совместно с Агентством развития Уэльса (Welsh Development Agency) и Фондом принца Уэльского (The Prince's Foundation) и обещает стать значительным событием в сфере осуществляемой рекультивации в Великобритании.

#### Превентивные меры

В течение 2005 года мы также предприняли ряд превентивных мер в отношении действующих производственных объектов с тем, чтобы свести к минимуму необходимость рекультивации в будущем. Эти меры включали в себя создание системы переработки отходов, позволяющей осуществлять удаление и переработку отходов силами сторонних организаций, практикующих экологически ответственный подход к работе. Мы также усовершенствовали систему устранения утечек и замены труб и используем методы моделирования для изучения эффекта нефтяного загрязнения.

Снимок был предоставлен Национальной администрацией атмосферы и океанов США, получен со спутника 28 августа 2005 года (1345Z).



#### Особое замечание от компании Ernst & Young

Мы посетили место строительства завода в Танггу и несколько близлежащих деревень в Папуа (Индонезия) и убедились в разработке процедур по реагированию на заявления и факты правонарушений, включая нарушения прав человека. Мы беседовали с участниками местных общественных форумов и представителями местной полиции в рамках комплексной программы безопасности местных сообществ (ICBS). Мы также беседовали со специалистами по безопасности и получили доказательства того, что они прошли подготовку в области прав человека.

#### Обеспечение безопасности

В 2005 году мы продолжили внедрение новых средств обеспечения общей безопасности наших сотрудников на производственных объектах и прилегающих к ним территориях. По мере необходимости мы усиливали охрану объектов по их периметру, вводя более строгий пропускной режим и создавая дополнительные препятствия проникновению на охраняемые территории. Мы оцениваем риски и вырабатываем планы ответных действий, руководствуясь «Основными принципами системы безопасности». Для охраны наших сотрудников мы реализуем специальные программы подготовки, а также продолжаем развивать нашу общекорпоративную систему оповещения об опасности, связанной с командировками в ту или иную страну. Кроме того, на производственных объектах разработаны планы действий в чрезвычайных ситуациях, эффективность которых ежегодно проверяется в ходе тренингов и учений. В течение 2005 года на основе накопленного в регионах деятельности опыта мы вели подготовку к расширению аналитических возможностей наших экспертов по безопасности, а также изучали и тестировали новые системы сбора и оценки информации.

#### ОБМЕН ОПЫТОМ И ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ДРУГИМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ

Мы способствуем разработке законопроектов, регулирующих норм и руководств, взаимодействуя с международными агентствами по обеспечению безопасности и такими организациями, как ЕС, НАТО, международные НПО. Например,

руководство по обеспечению безопасности трубопроводов, разработанное BP и другими добывающими компаниями в 2001 году, считается передовым в отрасли. Свыше 40 специалистов по обеспечению безопасности в нефтегазовой отрасли со всего мира получили возможность ознакомиться с ним при помощи Международной ассоциации производителей нефти и газа (OGP).

#### ДОБРОВОЛЬНЫЕ ПРИНЦИПЫ ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ

**И СОБЛЮДЕНИЯ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА** Мы поддерживаем и применяем на практике Добровольные принципы обеспечения безопасности и соблюдения прав человека. Их цель – защита прав человека путем надлежащего обучения работников полиции, спецслужб и частных охранников, которым поручена охрана энергетических объектов и трубопроводов, и строгого контроля за их действиями. Добровольные принципы были согласованы с несколькими добывающими компаниями, НПО и правительствами, в том числе США, Великобритании, Норвегии и Нидерландов.

Основное применение данные принципы нашли в Анголе, Колумбии, Закавказье и в индонезийской провинции Папуа. В начале 2006 года на работу в BP поступил специалист по обеспечению безопасности и защите прав человека. В его обязанности входит контроль за соблюдением в компании BP Добровольных принципов обеспечения безопасности и соблюдения прав человека, распространение передового опыта в данной области и разработка соответствующих практических руководств. <sup>2</sup>

#### Безопасность и соблюдение прав человека в Танггу

В 2005 году мы продолжили внедрение Добровольных принципов обеспечения безопасности и соблюдения прав человека в нашем проекте строительства завода по производству СПГ в Танггу, в индонезийской провинции Папуа. В рамках этого проекта была разработана комплексная программа безопасности (ISBS), основанная на взаимодействии с местным сообществом и направленная на защиту прав человека путем налаживания взаимоотношений между проектной командой, местной полицией и населением.

Наши действия в 2005 году были направлены на проведение общественных форумов, поддержку охраны общественного порядка, обучение охранников в области прав человека и разработку порядка реагирования на мнимые и реальные случаи нарушения прав человека.

В общественных форумах представлены 24 селения, собрания организуются сельским населением при поддержке Центра изучения прав человека при Индонезийском мусульманском университете (Pusham UII). В ходе собраний местные жители могут в спокойной обстановке обсуждать и решать вопросы безопасности. BP помогла организовать собрания, но не участвует в них, так как обсуждаемые вопросы носят местный характер и необязательно связаны с деятельностью компании. Форум состоит из местных лидеров, выбранных жителями, и проводится при участии правительства и полиции. <sup>3</sup>



<sup>1</sup> [www.bp.com/northwesthutton](http://www.bp.com/northwesthutton)

<sup>2</sup> [www.bp.com/humanrights](http://www.bp.com/humanrights)

<sup>3</sup> [www.bp.com/indonesia](http://www.bp.com/indonesia)

# Наша кадровая политика

1.5



Наша цель – создание корпоративной системы, основанной на принципах равенства, справедливости и поощрения в зависимости от личных способностей каждого, а также в привлечении сотрудников независимо от происхождения, возраста, пола, расы, национальности, физических возможностей, вероисповедания, сексуальной ориентации или убеждений. Согласно результатам опроса общественного мнения в 2004 году, 70% сотрудников считают, что ВР удалось создать обстановку, в которой люди из разных слоев общества могут добиться успеха (в 2000 г. так считали 60% опрошенных).

Мы регулярно проводим оценку приоритетов организации и ее сотрудников и, если надо, пересматриваем их. Эта работа осуществляется под руководством Главного управляющего директора. В 2005 году в числе задач первоочередной важности были названы развитие дифференцированного подхода к набору персонала в зависимости от региона и типа подразделения, а также дальнейшее увеличение разнообразия среди руководителей высшего звена.


В данном разделе отчета мы представляем информацию о нашей кадровой политике в отношении персонала численностью 96,2 тыс. человек и о наших успехах в вопросе обеспечения разнообразия. Данный раздел также содержит информацию о программе набора персонала, возможностях продвижения и саморазвития, подготовке руководителей и мерах по привлечению молодых кадров. 

РИС. 1.16  
ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА ПО РЕГИОНАМ (данные на 31 декабря 2005 г.)

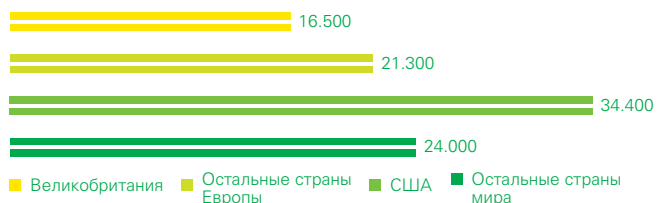
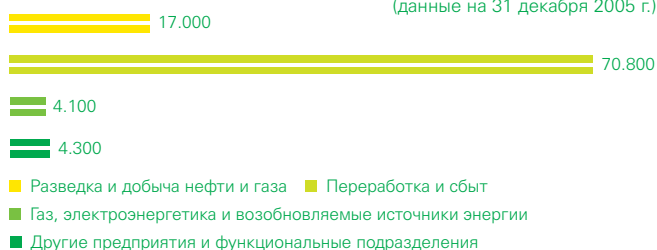
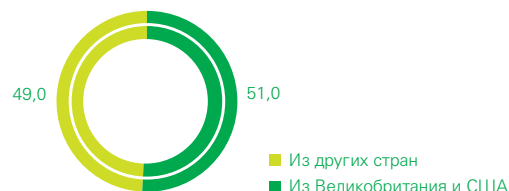


РИС. 1.17  
ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА ПО БИЗНЕС-ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМ (данные на 31 декабря 2005 г.)



Устойчивое развитие компании зависит от наших сотрудников. Наша первоочередная задача состоит в привлечении, подготовке, удержании и поощрении наиболее талантливых кадров, занятых в реализации стратегии и планов компании. Мы ищем сотрудников, разделяющих наше стремление к успеху, конкурентоспособности и осуществлению вклада в общечеловеческий прогресс. Особое внимание мы уделяем привлечению таких сотрудников в наших новых центрах прибыли и в регионах с развивающимися рынками.

РИС. 1.18  
ПРИЕМ НА РАБОТУ ВЫПУСКНИКОВ ВУЗОВ (%)



**ПОДБОР КАДРОВ** Наша политика подбора кадров направлена на обеспечение соответствия возможностей Компании потребностям бизнеса или изменениям в структуре портфеля активов. Так, например, при привлечении сотрудников из числа местного населения в развивающихся странах, где расположены наши новые центры прибыли, необходим особый подход.

Мы считаем, что в основе успеха бизнеса – учет региональных особенностей, внимание к интересам местных сообществ, взаимодействие с ними, а также использование нами возможностей транснациональной компании.

В 2005 году в рамках программы подготовки молодых специалистов мы приняли на работу 479 выпускников, из которых 49% не являются гражданами Великобритании или США (рис. 1.18).

Сотрудниками ВР также стали 2 156 специалистов с опытом работы, что отвечает нашему стремлению поддерживать численность квалифицированных кадров (стр. 33).

Мы начали проводить тренинги для работников кадровых служб с целью помочь определить в процессе собеседования самых достойных кандидатов на ту или иную должность. Первый такой тренинг был организован для менеджеров британского подразделения разведки и добычи, и теперь этот опыт распространен на все подразделения ВР.

Мы подготовили программу стажировки специалистов технического профиля для докторантов технических наук. Похожий проект был осуществлен в 2005 году, когда по международной программе MBA 24 студента MBA из лучших школ бизнеса по всему миру получили возможность трудоустройства в ВР. Восемь из них работают с нами на постоянной основе, остальные 16 человек стажировались в компании в течение 2005 года.

Под руководством вице-президента по технологиям компания изучает возможности привлечения специалистов технического профиля в Китае и России.

Мы получили 1600 заявлений о приеме на работу на предприятие по торговле и поставкам в Китае после того, как отправили запросы на поиск талантливых выпускников в четыре лучших университета.

Четыре выпускника Индийской школы бизнеса в Хайдарабаде были приняты на работу в Индии по результатам поиска лучших специалистов в области информационных технологий.

**ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ КАДРОВ** Мы предлагаем нашим сотрудникам возможности повышения своей профессиональной квалификации: курсы обучения, международные программы, наставничество, программы обучения для целых отделов, конференции, семинары и интерактивное обучение. Каждому сотруднику ежегодно предоставляется пять рабочих дней для повышения профессиональной квалификации. В 2005 году около 3 000 человек участвовали в программе по повышению квалификации для руководителей низшего звена. До этого в период с 2002 по 2004 год в программе приняли участие 15,5 тыс. человек.

Более 1 700 представителей высшего звена компании прошли разработанную для них программу повышения квалификации. Около 980 руководителей высшего звена прошли двухдневный тренинг «Лидерство в контексте», нацеленный на углубление понимания работы компании в целом. Его особенность в том, что обучение ведется в форме диалога с высшими руководителями BP. 817 представителей высшего звена посетили один из трех модулей тренинга по развитию лидерских качеств: управление собой, управление развитием и управление людьми.

В конце 2005 года 100 человек завершили обучение по программе Академии проектов, организованной в 2003 году для подготовки нынешних и будущих руководителей крупных, сложных и требующих многомиллионных инвестиций проектов BP. В рамках Академии у руководителей ведущих проектов BP есть возможность пройти обучение в необходимой области знаний под началом специалистов технологического и экономического профиля в Массачусетском технологическом институте (США).

Более 2 800 человек совершенствовали свои навыки продаж и маркетинга на курсах, организованных Академией продаж и маркетинга BP в 2003 году.

В 2005 году был проведен пятый Глобальный форум выпускников, который дает возможность обмена опытом и взаимодействия выпускникам, принятым на работу в BP двумя годами ранее. В минувшем году в форуме приняли участие 250 выпускников вузов, поступивших на работу в BP в 2003 году. В то же время около 350 новых сотрудников стали участниками программы «Открой для себя BP» (Discover BP).

#### Особое замечание от компании Ernst & Young

Несмотря на то, что в 2005 году общий опрос среди сотрудников BP не проводился, на нескольких посещенных нами предприятиях в Индонезии, Тринидаде и Тобаго, в регионе Северного моря и на СП Tata BP Solar в Индии осуществлялись промежуточные опросы персонала для изучения степени удовлетворенности сотрудников по важным для них вопросам.



В 2006 году мы планируем определить наиболее приемлемый демографический состав сотрудников компании в десяти странах, где компания работает наиболее активно.

**ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С СОТРУДНИКАМИ** BP взаимодействует со своими сотрудниками по ряду причин, среди которых: стремление выяснить их мнение по тем или иным вопросам, распространить какие-либо идеи и предоставить информацию. Каждые два года среди всех сотрудников Группы мы проводим опрос общественного мнения. Руководители должны учитывать результаты опроса в своей дальнейшей деятельности. Проведенный в 2004 году опрос, в котором приняло участие 74% наших сотрудников, выявил высшую с 1999 года степень их удовлетворенности работой в BP.

Реакция сотрудников на преобразования, проводимые по результатам опроса 2004 года, определяется при помощи небольших промежуточных опросов. Около 20 тыс. сотрудников ряда наших предприятий были опрошены в 2005 году. Мы продолжаем решать проблемы, выявленные в ходе опроса сотрудников в 2004 году, включая необходимость ознакомления со структурой управления BP и ее ценностями. Следующий опрос сотрудников будет проведен в июне 2006 года.

## 1.5 Наша кадровая политика *продолжение*

**ОБЕСПЕЧЕНИЕ МНОГООБРАЗИЯ В КАДРОВОМ СОСТАВЕ И ВОВЛЕЧЕНИЕ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ РАЗНЫХ СЛОЕВ ОБЩЕСТВА** В 2005 году мы продолжили разработку программ по созданию системы, основанной на принципах равенства, справедливости и поощрения в зависимости от личных способностей каждого. Эти программы позволяют нам лучше отразить состав общества, в котором мы работаем, предоставляя нашим сотрудникам возможность раскрыть в полной мере все свои способности и увеличивая представительство в составе нашего руководства женщин, представителей расовых меньшинств Великобритании и США и граждан других стран (не Великобритании и США).

Организуя образовательные курсы, интерактивное обучение, семинары, конференции и другие мероприятия, мы стремимся вовлечь в них всех сотрудников. Мы даем им возможность рассказать о своем опыте, поделиться мнением о проблемах расовой, половой и национальной дискриминации. Мы продолжаем совершенствовать методы привлечения кадров из различных слоев общества. Так, например, к обязательным требованиям относятся наличие нескольких претендентов на руководящие должности и привлечение различных специалистов для проведения интервью с кандидатами.

Перечисленные меры главным образом направлены на формирование состава руководителей высшего звена, ключевой управленческой группы, непосредственно подчиняющейся руководству Группы компаний. Руководители высшего звена несут прямую ответственность за текущую деятельность компании и за внедрение стратегии вовлечения представителей различных социальных слоев на местах. Мы реализуем образовательные программы в этой организационной группе с тем, чтобы помочь руководителям распознавать, управлять и развивать талантливых людей из различных слоев общества. Например, мы организовали программу «Обеспечение многообразия» (Managing Inclusion) в США, в ходе которой мы продемонстрировали, как привлечение выходцев из разных социальных слоев укрепляет компанию и помогает руководителям разрешать конфликтные ситуации.

В Азиатско-Тихоокеанском регионе мы провели несколько семинаров по межкультурным коммуникациям, обучающих навыкам руководства и мотивации многонационального персонала. В США, в подразделении переработки и сбыта, состоялось обсуждение различных наработок по решению проблем работников с почасовой оплатой труда.

В США мы продолжаем содействовать обсуждению сотрудниками проблем расизма и достижению ими большего взаимопонимания и уважения путем диалога. Одной из таких мер стала программа «Давай поговорим», в рамках которой люди различной расовой и этнической принадлежности обсуждают проблемы расизма и расовой дискриминации. В этой программе приняли участие 188 сотрудников.



Количество женщин в руководстве ВР с 2000 года возросло более чем в два раза.

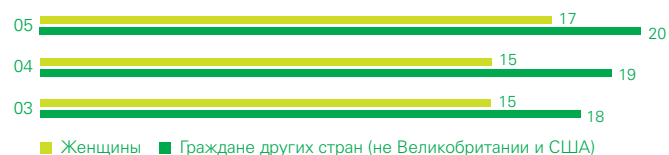
В начале 2006 года ВР получила награду Catalyst Award за успешное претворение в жизнь политики многообразия и вовлечения различных социокультурных групп, а также за то особое внимание, которое ВР уделяет привлечению сотрудников из числа местного населения в различных регионах. Catalyst Award присваивается компаниям, которые создают рабочие места и предоставляют женщинам возможности обучения и продвижения по служебной лестнице.

**ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПОДГОТОВКА БУДУЩИХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ** Мы используем ряд программ на корпоративном и местном уровне по выявлению и подготовке потенциальных будущих лидеров. Люди, обладающие потенциалом для замещения самых высоких руководящих должностей в ВР, могут принять участие в программе по развитию карьеры. Они имеют возможность обратиться за консультацией или наставничеством к руководителям высшего звена.

Помимо программ по развитию карьеры, мы реализуем образовательные программы для одаренных людей в определенных странах или в рамках конкретных подразделений. Например, в Анголе в 2005 году в подобной программе принял участие 41 выпускник института с опытом работы менее 3 лет. Участники программы работали с координаторами, помогавшими им развивать конкретные навыки в сфере управления, торговли, финансов и стратегического планирования.



РИС. 1.19

**ОБЕСПЕЧЕНИЕ МНОГООБРАЗИЯ В КАДРОВОМ СОСТАВЕ<sup>а</sup> (%)**

<sup>а</sup> В состав исполнительного руководства BP в 2005 году входили 606 человек.

В Тринидаде и Тобаго людям со способностями предоставляют возможность получить образование. В 2005 году пять инженеров по подводным работам учились на степень магистра наук в Техасе (США) и 3 – в Имperiал колледже Лондона. Три специалиста получили стипендию на учебу в Вест-Индийском Университете, где BP поддерживает образовательную программу в области геолого-геофизических наук.

**ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ РУКОВОДЯЩИХ СОТРУДНИКОВ**

В 2005 году в составе исполнительного руководства BP насчитывалось 606 человек. В течение года на руководящие должности были назначены 89 человек, из них 17 не из числа сотрудников BP.

За последние пять лет количество женщин-руководителей в компании выросло более чем в два раза – с 50 человек в 2000 году до 105 человек в 2005 году. В этот же период количество руководителей, не являющихся гражданами Великобритании или США, увеличилось более чем на 66% – с 74 до 123 человек (рис. 1.19). Количество представителей расовых меньшинств Великобритании и США среди руководителей увеличилось более чем на 68% – с 19 до 32.

В 2005 году в соответствии с новой системой определения вознаграждения исполнительного руководства оценка работы руководителей основывалась, во-первых, на сопоставлении достигнутых результатов с контрактными обязательствами и, во-вторых, на том, как это соотносится с семью принципами поведения руководителя. Так же оцениваются внешние условия, в которых работает BP, и то, является ли руководитель примером следования Кодексу делового поведения компании.

Мы организовали мастер-классы для представителей высшего руководства в целях повышения их квалификации в стратегически необходимых для компании областях: дипломатия, государственное управление и принятие решений в условиях неопределенности. Мастер-классы посещали около 85% представителей нашей целевой группы. Мы также разработали и организовали курсы для руководителей компании по обучению поведенческим навыкам, такие как «Обучая других» (Enabling Others) и «Прямой разговор» (Straight Talk).

**ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ ПЕРСОНАЛА** Мы стремимся обеспечить благополучие наших сотрудников, выявляя факторы риска, угрожающие здоровью, и разрабатывая инструкции по защите персонала BP от этих факторов. Мы разработали руководство BP по вопросам ВИЧ-инфекции/СПИД, которое было принято в Южной Африке, а затем было адаптировано к местным условиям в Азербайджане, Индонезии и Анголе. Целью данного руководства является повышение уровня

**Особое замечание от компании Ernst & Young**

Более половины посещенных нами в этом году производственных объектов разработали планы по обеспечению многообразия кадрового состава и вовлечения различных социальных слоев в ответ на результаты опросов мнения сотрудников и взяли на себя обязательства использовать разнообразный состав отборочных комиссий при приеме сотрудников на работу.

осведомленности о ВИЧ/СПИДе и обеспечение конфиденциальности, уважения и терпимости в отношении ВИЧ-инфицированных и больных СПИДом сотрудников. В 2005 году мы разработали подобное руководство по вопросам распространения малярии в Анголе. Кроме того, мы продолжаем разработку и использование инструмента Mind Matters, позволяющего обеспечивать охрану психологического здоровья сотрудников и вести борьбу со стрессами на рабочем месте. <sup>1</sup>

**ОБУЧЕНИЕ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ-ТЕХНОЛОГОВ** В течение 2005 года мы приняли новые меры для решения проблемы нехватки работников с солидным техническим опытом и знаниями в секторе разведки и добычи. Данная проблема характерна для всей отрасли. Многие технические специалисты уже достигли предпенсионного возраста, и в связи с постоянным расширением бизнеса растет потребность в более молодых кадрах им на смену. В целях решения этой проблемы мы предприняли ряд конкретных шагов. Мы реализуем программу наставничества, в ходе которой квалифицированные опытные специалисты инструктируют молодых работников. В настоящее время в подобной экспериментальной программе участвуют 40 из 80 наставников в подразделении разведки и добычи.

Мы организовали систему, в рамках которой специалисты, больше не работающие в режиме полного рабочего дня, проводят консультации и оказывают другую помощь молодым сотрудникам. Эта система включает в себя четыре элемента: вышедшие на пенсию инженеры, база данных с информацией об их специализации, кадровое агентство и консультационная служба, через которую они работают. В течение 2006 года мы надеемся создать базу данных по специалистам технического профиля, включающую в себя информацию о приблизительно 1000 человек.

### Соблюдение законодательства и следование деловой этике

Мы считаем, что соблюдение законов, правил и наших внутренних предписаний имеет решающее значение для устойчивого развития компании. В 2005 году мы работали над усилением контроля за соблюдением норм поведения, приняли Кодекс поведения BP. Служба по соблюдению законодательства и деловой этике отвечает за то, чтобы каждый сотрудник ознакомился с Кодексом и руководствовался его положениями в своей работе. <sup>1</sup>

**НАШ КОДЕКС ДЕЛОВОГО ПОВЕДЕНИЯ** Кодекс поведения BP отражает нашу приверженность честности и определяет общие стандарты поведения сотрудников компании. В нем закреплены правила поведения персонала BP на работе.

Обучение проводилось непосредственными руководителями, при этом наиболее существенные юридические и этические положения Кодекса адаптировались к конкретным ситуациям. Результаты опроса сотрудников показали, что 99% респондентов знают о Кодексе поведения, а 96% имеют его копию. Для общекорпоративного внедрения кодекса BP была назначена группа из 135 работников высшего звена для контроля за соблюдением законодательства и деловой этики.

### СЕРТИФИКАЦИЯ НА ПРЕДМЕТ СОБЛЮДЕНИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫХ И ДРУГИХ НОРМАТИВНЫХ АКТОВ И ЭТИЧЕСКИХ СТАНДАРТОВ

Помимо организации линии связи «Открытый разговор» (OpenTalk), мы применяем сертификацию как ключевой показатель соблюдения юридических, регламентирующих и этических норм сотрудниками BP. Каждый функциональный отдел или предприятие после совместного обсуждения ежегодно предъявляют сертификат о соблюдении ими законодательства, иных нормативных актов и корпоративных этических стандартов. Затем сертификаты передаются непосредственным руководителям, оценивающим поведение своих подчиненных. Этот процесс продолжается, пока сертификаты не поступают к Главе группы компаний, который затем подписывает сертификат всей группы компаний и отчитывается перед Комитетом по контролю за соблюдением норм деловой этики и охраны окружающей среды при Совете директоров.

#### Особое замечание от компании Ernst & Young

Интервью в тех подразделениях, где официально внедрялся Кодекс поведения, показали, что сотрудники узнали больше о линии связи «Открытый разговор». Четкого представления о Кодексе поведения не сложилось на тех предприятиях, где не проводились официальные мероприятия по ознакомлению с Кодексом.

Кодекс охватывает пять областей:

**ОХРАНА ТРУДА, ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОМЫШЛЕННОЙ И ОБЩЕЙ БЕЗОПАСНОСТИ.** В Кодексе поведения закреплены корпоративные стандарты BP и основные правила, такие как безотлагательное уведомление о любых нарушениях законодательных норм или предписаний BP по охране труда, окружающей среды и обеспечения промышленной и общей безопасности.

**СОТРУДНИКИ** Кодекс поведения устанавливает правила поведения для сотрудников BP, включая необходимость уважительного отношения к коллегам и создание рабочей атмосферы, исключающей агрессию. Положения Кодекса отражают наш отказ от всех форм принудительного труда и строгий запрет на использование детского труда. Он также подтверждает наше стремление работать в сотрудничестве с профсоюзами и другими организациями, которые наши сотрудники совместно выберут для представления своих интересов.

**ДЕЛОВЫЕ ПАРТНЕРЫ** Кодекс подробно регулирует порядок обмена подарками и организации представительских мероприятий, процедуру разрешения конфликтов интересов, соблюдение законов о конкуренции, антимонопольного законодательства и торговых ограничений, запрет на отмывание денег и порядок отбора поставщиков. Он также предусматривает обязательства BP по соблюдению законов о конкуренции во всех странах, где BP осуществляет свою деятельность.

**ПРАВИТЕЛЬСТВА И МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА** В Кодексе затронуты такие вопросы, как взяточничество, коррупция, взаимодействие с правительствами и местными сообществами, а также политическая деятельность. Например, в нем подчеркивается, что политика BP не допускает осуществление стимулирующих выплат чиновникам в целях обеспечения или ускорения совершения государственным органом тех или иных действий, даже если речь идет о символических суммах.

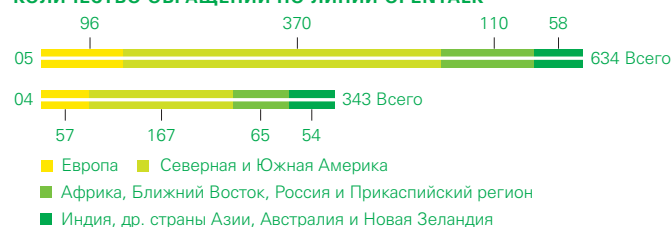
**АКТИВЫ КОМПАНИИ И СОБЛЮДЕНИЕ ФИНАНСОВОЙ НАДЕЖНОСТИ** Кодекс поведения содержит нормы, регулирующие такие вопросы, как порядок предоставления точной и полной информации, составление финансовой и другой отчетности, охрана интеллектуальной собственности, включая объекты авторских прав, применение информационных технологий и осуществление операций с использованием конфиденциальной информации. <sup>2</sup>

**ОБЕСПЕЧЕНИЕ СОБЛЮДЕНИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА** Службой по соблюдению законодательства и деловой этике разработана интегрированная программа, регулирующая соблюдение законодательства и обеспечивающая предприятия BP необходимыми средствами и механизмами доступа к нужным законодательным и другим нормативным актам, выявления юридических и этических рисков, разработки и осуществления соответствующего плана действий. Например, при поддержке корпоративных юристов мы



РИС. 1.20

КОЛИЧЕСТВО ОБРАЩЕНИЙ ПО ЛИНИИ OPENTALK



проводим учебный курс, посвященный юридическим аспектам защиты конкуренции. Он включает семинары по управлению рисками, курсы индивидуального и интерактивного обучения и изучение практических пособий, таких как руководство по взаимодействию с профессиональными объединениями.

**ЛИНИЯ СВЯЗИ «ОТКРЫТЫЙ РАЗГОВОР»** В рамках введения нового Кодекса поведения мы расширили сферу действия программы «Открытый разговор», предоставив возможность получить консультацию относительно предусмотренных Кодексом норм. Принятие Кодекса поведения и появление новой версии Opentalk – Next Generation привело к тому, что количество обращений в 2005 году практически удвоилось по сравнению с 2004 годом, составив 634 случая в 50 странах. Наиболее часто поднимаются вопросы управления персоналом, далее, по убыванию частоты, вопросы несоблюдения стандартов охраны труда и техники безопасности, а также конфликт интересов.

Конфиденциальная линия «Открытый разговор» действует уже три года и предназначена для ответов на вопросы и решения проблем, связанных с соблюдением законодательства, этических норм и закрепленных Кодексом требований. Сотрудники компании могут задать вопрос по многоязычному телефонному каналу, факсу, электронной или обычной почте круглосуточно и без выходных. Оператором линии телефонной и электронной связи является независимая компания, и обратившийся может по желанию сохранить анонимность.

Поднимаемые в рамках программы вопросы направляются специальному уполномоченному по региону, который готовит ответ и, в случае необходимости, проводит соответствующее расследование. Если информация подтверждается, то BP принимает необходимые меры.

**СЛУЧАИ УВОЛЬНЕНИЯ** В 2005 году были уволены за неэтичное поведение или нарушение действующих законов или правил 478 сотрудников и подрядчиков (сюда не включены данные об увольнениях в местах розничной продажи за незначительные правонарушения). Главными причинами увольнений стали нарушения правил техники безопасности, а также случаи хищения и ненадлежащего использования имущества компании. Семьдесят семь контрактов с поставщиками были расторгнуты или не продлены в течение года по тем же самым причинам, включая нарушение требований BP в области охраны труда, окружающей среды и обеспечения промышленной и общей безопасности, мошенничество или конфликт интересов. Рост числа увольнений на 226 случаев по сравнению с 2004 годом частично объясняется усовершенствованием процесса отчетности в этой области, а также внедрением Кодекса поведения и появлением четких критериев, которые позволяют

**Особое замечание от компании Ernst & Young**

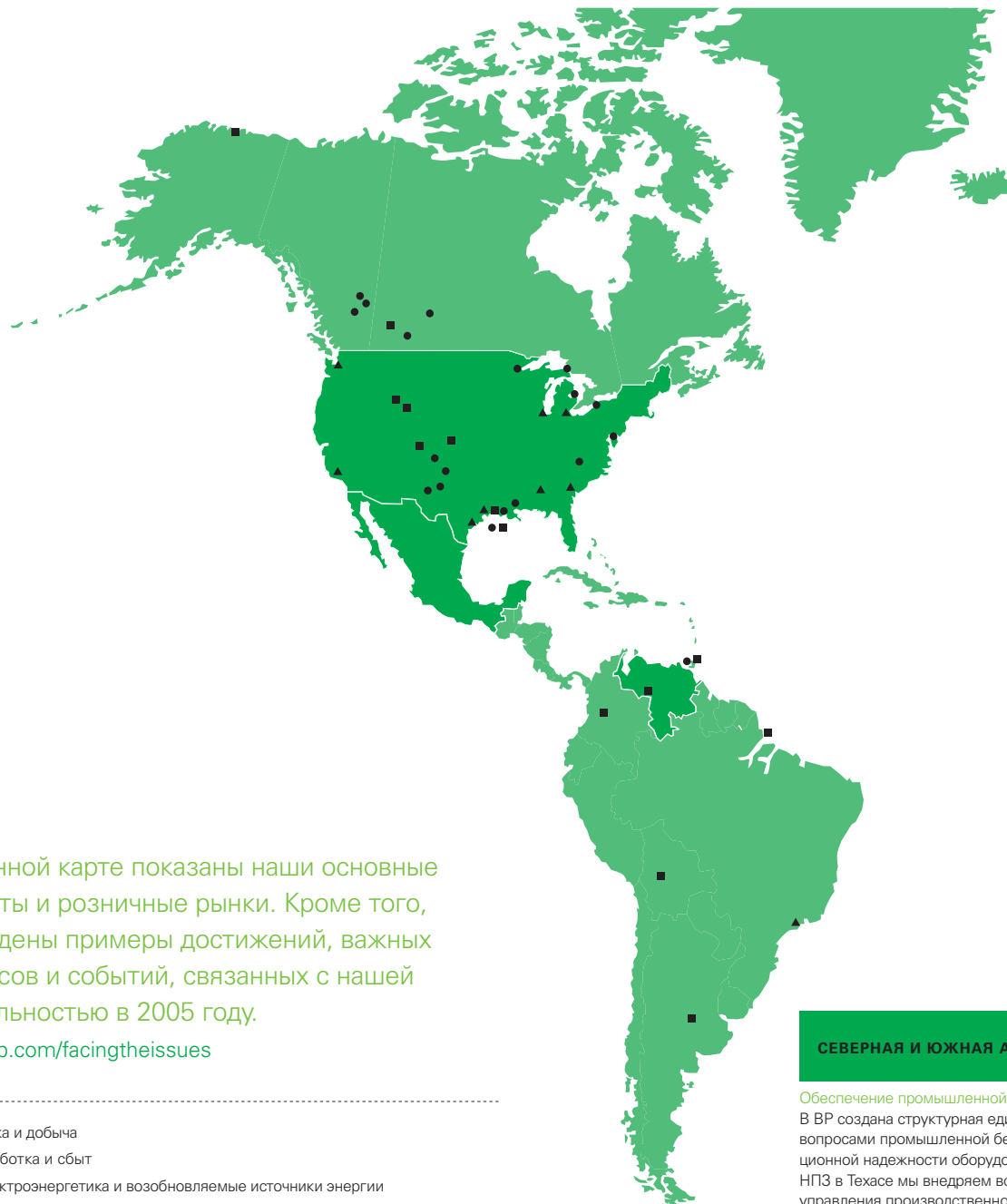
На всех посещенных нами промышленных объектах применяются стандарты отбора и оценки поставщиков и компаний-подрядчиков, включая оценочные критерии. Как и в предыдущие годы, процесс контроля нефинансовых показателей деятельности поставщиков варьируется от объекта к объекту. В целом, соблюдению поставщиками норм охраны труда и промышленной безопасности уделяется больше внимания, чем этическим нормам и охране окружающей среды.

установить проявление неэтичного поведения или несоблюдение корпоративных правил.

В BP по-прежнему действует запрет на участие в политической деятельности и на перечисление политических взносов наличными денежными средствами или в иной форме. В частности, в 2005 году BP не выплачивала пожертвований в пользу политических партий или организаций Великобритании или других стран ЕС. Однако, оставаясь в стороне от партийной деятельности, BP участвует в политической дискуссии по вопросам, имеющим законный интерес для компании, ее сотрудников и регионов присутствия. Мы используем в этих целях такие предусмотренные законом меры, как лоббирование. <sup>3</sup>

**ПРИНЦИПЫ ОТБОРА ПОСТАВЩИКОВ И СОТРУДНИЧЕСТВА С НИМИ** Мы тщательно выбираем поставщиков, исходя из их деловых качеств, избегая конфликта интересов, неуместных подарков и представительских мероприятий. Мы ожидаем от наших поставщиков полного соблюдения требований законодательства, соответствия обязательствам BP по соблюдению правовых и этических норм, регулируемым Кодексом поведения. В сотрудничестве с поставщиками мы руководствуемся четырьмя основными принципами: следование стратегическим планам, достижение взаимопонимания, выполнение обязательств и осуществление контроля за эффективностью работы. Совместно с поставщиками мы анализируем эффективность работы, чтобы найти пути ее повышения. <sup>4</sup>

**РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОЕКТА EMERALD** В 2004 году мы приступили к внедрению проекта «Изумруд» (Emerald) в целях обеспечения повсеместного соблюдения требований ОТ, ПБ и ООС. В рамках проекта каждое предприятие обязано анализировать и совершенствовать внутреннюю процедуру контроля за соблюдением норм, руководствуясь планом из пяти пунктов – от оценки рисков до контроля со стороны менеджмента и сертификации. В 2006 году мы планируем активизировать работу в этом направлении в рамках всей Группы, используя опыт наших предприятий в США, где проект «Изумруд» уже реализуется.



На данной карте показаны наши основные объекты и розничные рынки. Кроме того, приведены примеры достижений, важных вопросов и событий, связанных с нашей деятельностью в 2005 году.

[www.bp.com/facingtheissues](http://www.bp.com/facingtheissues)

- Разведка и добыча
- ▲ Переработка и сбыт
- Газ, электроэнергетика и возобновляемые источники энергии



Районы важнейших розничных рынков выделены более темным цветом.

## СЕВЕРНАЯ И ЮЖНАЯ АМЕРИКИ

### Обеспечение промышленной безопасности и надежности

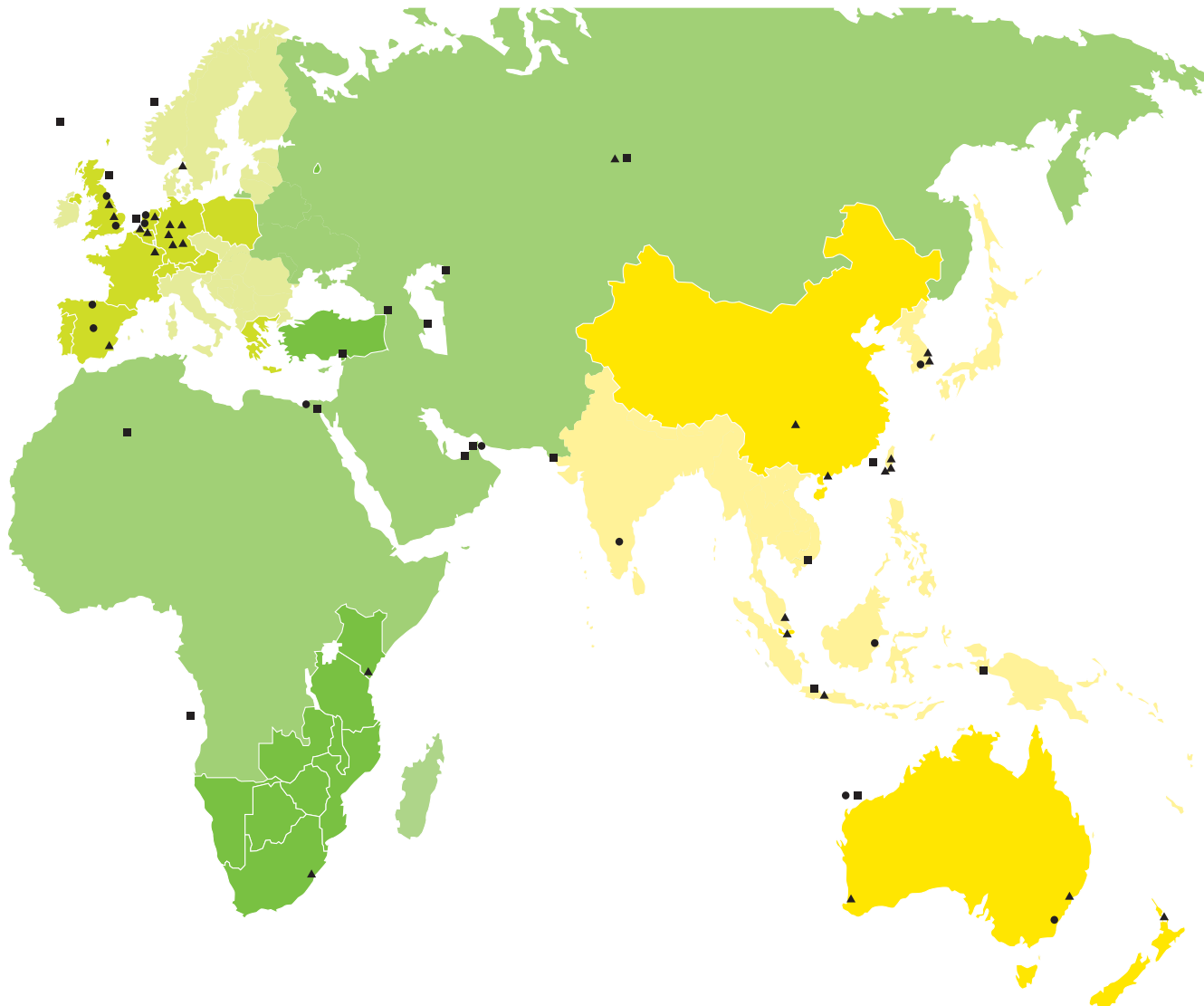
В BP создана структурная единица, занимающаяся вопросами промышленной безопасности и эксплуатационной надежности оборудования. После аварии на НПЗ в Техасе мы внедряем всеобъемлющую систему управления производственной деятельностью, которая позволит оптимизировать процесс охраны труда и лучше интегрировать его в производственный процесс.

### Подразделение Альтернативная Энергия

В ближайшие 10 лет, начиная с 2006 года, мы планируем инвестировать \$8 млрд. в развитие подразделения по альтернативным источникам энергии, созданного в 2005 году в Фредерике (штат Мэриленд). Мы стремимся вывести его в лидеры на рынке низкоуглеродных видов энергии (преобразование энергии Солнца, ветра, природного газа и водорода) и увеличить продажу энергии, полученной из экологически чистых источников.

### Обеспечение многообразия кадрового состава и

вовлечение представителей различных социальных слоев  
В 2005 году мы продолжили разработку программ расширения многообразия кадрового состава и вовлечения представителей разных слоев общества, а также по развитию системы меритократии. Наши сотрудники в США приняли участие в программе «Давай поговорим» и обсуждали проблемы расовой дискриминации и расизма.



#### СТРАНЫ АФРИКИ, БЛИЖНЕГО ВОСТОКА, РОССИЯ И ПРИКАСПИЙСКИЙ РЕГИОН

##### Управление доходами

В 2005 году, следуя общей стратегии BP, предусматривающей содействие разумному управлению доходами, подразделение BP Azerbaijan опубликовало в своем отчете об устойчивом развитии информацию о налоговых выплатах правительству Азербайджана, которое в марте 2005 года впервые обнародовало информацию о доходах, получаемых от добывающих отраслей промышленности.

##### Содействие развитию предпринимательства

Мы содействуем экономическому развитию и диверсификации в регионах, привлекая местные компании в качестве поставщиков. Мы поддерживаем программы микрофинансирования в Азербайджане, Колумбии, Грузии, Вьетнаме и Тринидаде и Тобаго. В 2005 году аналогичная программа стартовала в Анголе.

##### Обеспечение безопасности и соблюдение прав человека

Мы поддерживаем и соблюдаем Добровольные принципы обеспечения безопасности и соблюдения прав человека. В 2005 году в Азербайджане и Грузии мы поддержали проект, в ходе которого местные НПО изучали и оценивали нашу деятельность в таких сферах, как соблюдение прав человека.

#### СТРАНЫ ЕВРОПЫ

##### Проблема изменения климата

BP несет ответственность за стабильное обеспечение растущего мирового спроса на энергию. В 2005 году мы объявили о планах строительства водородной промышленной электростанции в Шотландии. Альтернативная Энергия BP планирует производить 475 МВт энергии (ранее 350 МВт) за счет низкоуглеродных источников и ежегодно закачивать в истощенные нефтяные пласты 1,8 млн. т углекислого газа.

##### Экологически чистый транспорт

В течение 2005 года мы продолжили работу по уменьшению экологического вреда от используемого транспортного топлива. Мы предложили новые виды биотоплива: дизельное топливо с использованием биокомпонентов, изготовленных из рапсового масла (рынки сбыта – Австрия и Франция) и бензин с биодобавками, продаваемый во Франции.

##### Вывод производственных объектов из эксплуатации

В 2005 году продолжалась разработка планов демонтажа платформы North West Hutton в британской части Северного моря. После трех лет консультаций план был передан в правительство Великобритании и сейчас находится на финальной стадии согласования.

#### СТРАНЫ АЗИИ, ИНДИЯ, АВСТРАЛИЯ И НОВАЯ ЗЕЛАНДИЯ

##### Развитие кадров

Штат сотрудников BP пополнился 236 выпускниками, не являющимися гражданами Великобритании или США. В их числе – 4 специалиста по информационным технологиям из Индийской школы бизнеса в Хайдарабаде. Мы получили 1600 заявлений о приеме на работу на предприятие по торговле и поставкам после того, как отправили запрос на поиск специалистов в четыре университета в Китае.

##### Вклад в развитие местных сообществ

В рамках наших обязательств по содействию развитию образования и обеспечению доступа к энергии в удаленных районах мы продолжаем поддержку Образовательной инициативы в области охраны окружающей среды в Китае. В Индии наше СП Tata BP Solar, установив солнечные модули, обеспечило электричеством жителей деревень в провинции Ладах.

##### Соблюдение норм деловой этики

Мы разработали новый общекорпоративный Кодекс поведения BP и предусмотрели возможность для работников получить разъяснения по вопросам применения Кодекса. Это можно сделать при помощи линии связи «Открытый разговор». Кодекс поведения переведен на семь азиатских языков, включая китайский, японский, корейский и тайский.

# 2 Участие ВР в решении проблемы изменения климата



## Новые подходы и решения: более экологически чистые источники энергии

Объем потребляемой энергии во всем мире непрерывно возрастает. По оценкам экспертов, для обеспечения необходимого объема энергии к 2020 году количество существующих электростанций должно быть увеличено на 40%. Доступ к энергии обеспечивает социально-экономическое развитие, демографический рост и общее благосостояние человечества. При этом мы можем сделать источники энергии завтрашнего дня более экологически чистыми, чем сегодня. ВР инвестирует в развитие технологий производства энергии с низким уровнем вредных выбросов. Наша цель – создание крупного устойчивого бизнеса в области экологически чистой энергии. Это будет первое столь крупное энергетическое предприятие по производству и сбыту энергии из низкоуглеродных источников с применением различных технологий. Кроме того, 2005 год был отмечен некоторыми достижениями в области разработки экологически более чистых видов топлива и моторных масел.

- 2.1 Проблема изменения климата
- 2.2 Альтернативные источники энергии
- 2.3 Экологически чистый транспорт

#### Основные аспекты нашей деятельности в 2005 году

- ... Мы создали подразделение по альтернативным источникам энергии и планируем инвестировать в течение следующих десяти лет \$8 млрд. в производство и сбыт экологически чистой солнечной, ветровой, водородной энергии и энергии природного газа.
- ... ВР продолжила разработку широкого спектра технологий и продуктов в области «чистой» энергии, от процесса поглощения и хранения CO<sub>2</sub> до научно-исследовательских проектов в Лондоне и Пекине по использованию энергии в городах в будущем.
- ... Мы приняли ряд мер по привлечению внимания общества к проблеме изменения климата. Примером может послужить размещенная на нашем сайте интерактивная система подсчета выбросов CO<sub>2</sub>, приходящихся на семью, или обращение к политикам с предложением усовершенствовать методы привлечения инвестиций в разработку технологий производства низкоуглеродной энергии.





# Проблема изменения климата

2.1



**ПОСТАНОВКА ВОПРОСА НА МЕЖДУНАРОДНОМ УРОВНЕ** В 2005 году проблема изменения климата была одной из наиболее остро обсуждавшихся в международной политике. В 2005 году вступил в силу Киотский протокол, подписанный 156 странами, которые обязались сократить объем вредных выбросов. Кроме того, начала действовать Система торговли квотами на выброс парниковых газов в странах ЕС. Тем не менее, принятие Киотского протокола было задумано лишь как первый шаг, и сейчас политики обсуждают новое соглашение, рассчитывая привлечь все крупнейшие государства и подписать документ в 2012 году. Этот вопрос был затронут на июльском саммите глав государств «Большой восьмерки» и на конференции ООН по проблемам изменения климата в Монреале в декабре. Кроме того, в 2005 году в научных кругах увеличилось число сторонников концепции потенциальной опасности климатических изменений. Подтверждением этому послужил совместный отчет Академий наук стран «Большой восьмерки», а также ученых Бразилии, Китая и Индии. В отчете признается факт глобального потепления и его вероятная связь с деятельностью человека. <sup>1</sup>

## ДЕЙСТВИЯ ВР ПО ПРЕДОТВРАЩЕНИЮ ИЗМЕНЕНИЯ КЛИМАТА

Созданию подразделения Альтернативная Энергия в 2005 году предшествовало около десяти лет практических шагов по предотвращению изменения климата. В 1997 году общественную поддержку получили публичное заявление ВР о необходимости принятия превентивных мер и добровольное обязательство сократить количество вредных выбросов в 1998 году. К 2001 году мы достигли сокращения выбросов ПГ на 10% по отношению

Как международная энергетическая компания, производящая около 2% от общего мирового объема первичной энергии, мы несем ответственность за стабильное обеспечение растущей потребности человечества в источниках энергии. При этом мы предпринимает меры по реагированию на проблему изменения климата. Прошедший 2005 год был отмечен значительным событием – созданием нового подразделения по альтернативным источникам энергии. Компания также продолжила разработку экологически безвредных видов топлива и моторных масел, предлагая продукты нового поколения и оказывая поддержку исследованиям в данной области. В этом разделе мы освещаем наш подход к проблеме изменения климата и объясняем, как он проявляется в деятельности ВР за 2005 год.

к уровню 1990 года. Мы продолжаем уменьшать объем выбросов парниковых газов за счет более эффективного использования энергии (стр. 24-25). Мы также оказываем поддержку научно-исследовательским проектам по разработке технологий, позволяющих сократить количество атмосферных выбросов (стр. 41).

ВР наращивает производство экологически более чистых продуктов. Мы значительно расширили производство и сбыт природного газа, при использовании которого выделяется в два раза меньше углекислого газа, чем при сгорании каменного угля. Наше производство солнечных батарей в 2004 году впервые вышло на прибыльный уровень. В 2002 году была построена наша первая ветроэлектростанция. Мы первыми начали использовать технологию поглощения и хранения CO<sub>2</sub> в геологических формациях. Мы разработали новейшие виды топлива и моторные масла, позволяющие сократить объем атмосферных выбросов.

Накопленный нами опыт послужил основой для создания в 2005 году подразделения Альтернативная Энергия (стр. 42-44).

**ПОЗИЦИЯ ВР ПО ВОПРОСУ ИЗМЕНЕНИЯ КЛИМАТА** ВР поддерживает меры по сокращению выбросов ПГ, несмотря на то, что научный аспект проблемы до сих пор остается предметом спора среди ученых. Мы считаем, что необходимо стремиться к стабилизации объема выбросов ПГ за счет постоянного долгосрочного сокращения атмосферных выбросов. Мы согласны с получающим все большую поддержку мнением о целесообразности ограничения глобального потепления до 2°C по сравнению с температурами доиндустриального периода. Один из способов достижения этой цели – удержать объем общемировых выбросов

РИС. 2.1  
ВР И ПРОБЛЕМА ИЗМЕНЕНИЯ КЛИМАТА

**1997** ВР открыто заявила о необходимости превентивных мер по сокращению выбросов ПГ после выхода из Global Climate Coalition.

**1999** Совместно с правительственными органами и несколькими компаниями ВР начинает проект по поглощению и хранению углекислого газа, изучая возможность применения данной технологии на электростанциях.

**1998** ВР задается целью сократить к 2010 году объем производственных выбросов на 10% от показателей 1990 года.

**2000** ВР начинает финансировать инициативу Принстонского университета (США), направленную на поиск возможностей решения проблемы изменения климата.

**2001** ВР выполняет план по сокращению выбросов ПГ на период до 2010 года на 9 лет раньше запланированного срока за счет более эффективного использования энергии и уменьшения объема сжигаемого попутного газа.

**2002** ВР объявляет о планах строительства ветряной электростанции на НПЗ Nerefco в Нидерландах.

**2003** Используя результаты исследований Принстонского университета, ВР начинает работу над новыми технологиями стабилизации объема выбросов ПГ на последующие 50 лет, включая более эффективное применение солнечной, ветряной, газовой энергии и механизма поглощения и хранения углекислого газа.

**2004** Производство солнечных батарей начинает приносить прибыль и ВР объявляет о планах увеличить объем производства в два раза. ВР приступает к проекту по поглощению и хранению CO<sub>2</sub> на газовом месторождении Ин-Салах в Алжире.

**2005** ВР заявляет о планах строительства первой водородной промышленной электростанции. Создано подразделение по альтернативным источникам энергии.

ПГ в 2050 г. на уровне текущих показателей, то есть примерно 25 млрд. т CO<sub>2</sub> в год. Задача чрезвычайно трудна, но мы считаем, что она осуществима при помощи существующих и разрабатываемых технологий. Мы поддерживаем различные концепции, направления работы и методы решений. Примером этому может послужить сокращение выбросов ПГ от ископаемых видов топлива при помощи новой технологии поглощения и хранения CO<sub>2</sub>, выделяемого при работе электростанций. Другой путь – экономия транспортного топлива, совершенствование систем отопления и радикальное увеличение производства солнечной и ветряной энергии. Необходимы совместные усилия органов власти и предпринимательских кругов по созданию условий, которые позволят обеспечить экономический прогресс и безопасность поставок при значительном снижении атмосферных выбросов.

Мы видим свою роль в повышении эффективности своей деятельности, создании и сбыте экологически более чистых продуктов и участии в международном обсуждении проблемы изменения климата. Так, например, мы предложили установить предельно допустимые нормы на объем вредных выбросов и использование рыночных механизмов, таких как торговля квотами на выбросы ПГ, чтобы помочь экономикам различных стран приспособиться к необходимости ограничить объем выбросов CO<sub>2</sub>. Мы также считаем, что на законодательном уровне должны быть созданы равные условия поощрения для различных программ сокращения объема вредных выбросов – как использование возобновляемых источников энергии или применение технологии поглощения углекислого газа. В качестве участника ряда организаций ВР обеспечивает весомую поддержку принятию прогрессивного законодательства. Мы также обсуждаем с политиками и учеными наш опыт применения внутренней системы торговли квотами на выброс ПГ. <sup>1</sup>

#### АТМОСФЕРНЫЕ ВЫБРОСЫ ОТ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ПРОДУКТОВ ВР

В 2003 году мы первыми опубликовали информацию об объеме выбросов углекислого газа, выделяемого при использовании продуктов ВР. В течение 2005 года мы внесли изменения в нашу методику оценки, чтобы получить более точные данные. Эта методика основывается на использовании данных о производстве природного газа, газоконденсатной жидкости и объеме переработки нефти и пересчете полученных данных на эквивалент CO<sub>2</sub> по системе Международной группы экспертов по изменению климата. При таком подсчете объем выбросов CO<sub>2</sub> от продуктов ВР составил около 570 млн. т в 2005 году; 606 млн. т – в 2004 году и 614 млн. т – в 2003 году. Мы также следим за разработкой более эффективных источников энергии, которые позволили ли бы нашим потребителям сократить выбросы CO<sub>2</sub> от их использования.

**ИНФОРМИРОВАНИЕ ПОТРЕБИТЕЛЯ** Мы стремимся привлечь внимание потребителей к проблеме глобального потепления. К примеру, в 2005 году мы поместили на своем сайте интерактивную систему подсчета выбросов CO<sub>2</sub>, приходящихся на семью. Она основана на данных по США и Великобритании и позволяет не только подсчитать количество выбросов, но и узнать о возможностях его сокращения. <sup>2</sup>



#### ПОДДЕРЖКА НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Мы поддерживаем несколько научно-исследовательских проектов в сфере изменения климата, реализуемых ведущими академическими институтами:

- ... **ПРОЕКТ ПО ПОГЛОЩЕНИЮ И ХРАНЕНИЮ CO<sub>2</sub>** В проекте участвуют ВР и ряд других компаний, его поддерживают правительства Великобритании, США и Норвегии. В настоящее время в рамках проекта создано новое направление, специализирующееся на изучении аспектов безопасности хранения CO<sub>2</sub> в геологических формациях, себестоимости и эффективности технологии. Всего на эти работы планируется направить \$50 млн.
- ... **ИМПЕРИАЛ КОЛЛЕДЖ** ВР финансирует исследование возможностей использования энергии в городах, проводимое в рамках проекта «Потребление энергии в условиях города» в Империял колледже в Лондоне. Проект стоимостью \$8 млн. направлен на изучение потребления энергоресурсов и материалов жителями городов и возможностей экономии денежных средств и сокращения потребления энергоресурсов в будущем.
- ... **ИН-САЛАХ** Научный проект стоимостью \$30 млн. по практическому применению технологии поглощения и хранения CO<sub>2</sub>, реализуемый на газовом месторождении в Алжире (ВР – оператор газового проекта). В рамках проекта планируется разработать и опробовать новые инструменты контроля и наблюдения за закачиваемым углекислым газом.

# Альтернативные источники энергии

2.2



По нашим предварительным оценкам, новое подразделение поможет сократить выбросы ПГ на 24 млн. т в год к 2015 году, что эквивалентно объему выбросов, приходящемуся на крупный город, такой как Берлин.

Около 40% мировых выбросов CO<sub>2</sub> от ископаемого топлива приходится на производство энергии. При этом примерно 40% электростанций от общего количества электростанций, которое потребуется к 2020 году, еще не построено. Мы считаем, что национальные правительства, органы местного самоуправления и компании-поставщики коммунальных услуг должны проявлять все больше интереса к низкоуглеродным технологиям. По нашим оценкам, оборот ТЭК в 2020 году приблизится к \$2 трлн. Даже при небольшой доле на энергетическом рынке альтернативные источники энергии станут привлекательным бизнесом. Кроме того, их применение обеспечит многим странам большую надежность доступа к энергоресурсам. Альтернативные источники энергии смогут обеспечить каждой семье автономный источник солнечной и ветряной энергии и использовать технологию поглощения и хранения углекислого газа в целях сокращения выбросов ПГ, образуемых при сжигании автохтонного угля и другого ископаемого топлива.

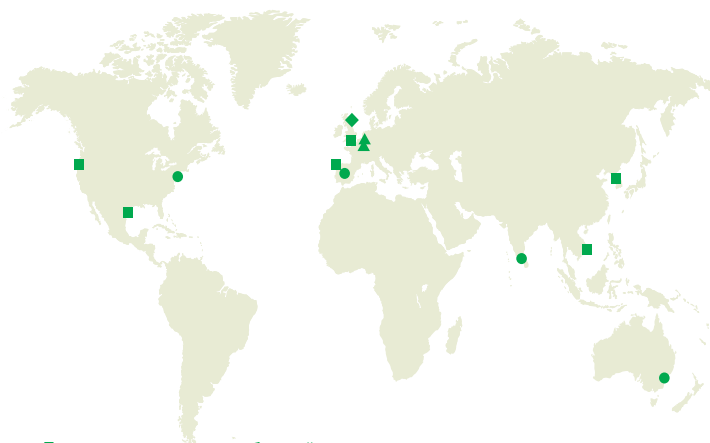
В следующие три года в рамках подразделения мы планируем втрое увеличить объемы продаж солнечных батарей, начать строительство двух первых в мире водородных промышленных электростанций, создать новую газовую ТЭЦ и увеличить производство ветряной энергии. [1](#)

В ноябре 2005 года мы объявили о создании нового подразделения по альтернативным источникам энергии, в которое планируется инвестировать \$8 млрд. в течение ближайших десяти лет. Мы стремимся к тому, чтобы наше новое предприятие заняло ведущее положение на рынке производства энергии из низкоуглеродных источников, производя солнечную, ветряную, водородную и газовую энергию, а также увеличило оптовые продажи экологически чистой электроэнергии по всему миру, используя навыки наших специалистов по сбыту. В течение следующих десяти лет планируется расширение подразделения по альтернативным источникам энергии в 5-10 раз.

**ПРОИЗВОДСТВО СОЛНЕЧНОЙ ЭНЕРГИИ** Производство солнечной энергии осуществляется компанией BP уже более 30 лет. В 2005 году мы выпускали солнечные батареи мощностью 100 мегаватт и в настоящее время работаем над удвоением их мощности. Мы построили заводы по производству батарей в Фредерике (штат Мэриленд, США), Мадриде (Испания), Бангалоре (Индия) совместно с компанией Tata Power и в Сиднее (Австралия). Наши основные рынки сбыта – Германия, Испания, США и Индия. Наше подразделение по производству солнечных батарей впервые получило прибыль в 2004 году, благодаря стремительному росту объемов продаж и реорганизации.

BP предлагает широкий ассортимент продуктов на рынке солнечной энергии. Например, наши солнечные модули для жилых зданий продаются через Home Depot, крупнейшую мировую сеть по торговле товарами для ремонта. Это дает эффективный доступ к потребителям на ключевых рынках США. В рамках существующей системы потребитель может приобрести солнечный модуль, получив при этом право на частичное возмещение стоимости покупки со стороны государства. В этой системе участвуют более 250 точек продаж в Калифорнии, Нью-Джерси и на Лонг-Айленде, Нью-Йорк. Мы также основали СП с компанией SunOasis, ведущим производителем и поставщиком солнечных модулей в Китае, и обеспечиваем солнечной энергией отдаленные районы развивающихся стран, которые не имеют иных источников электричества. (стр. 58-59).

## Подразделение по альтернативным источникам энергии



- Производство солнечных батарей
- ◆ Использование водородной энергии
- ▲ Использование энергии ветра
- Газовые электростанции

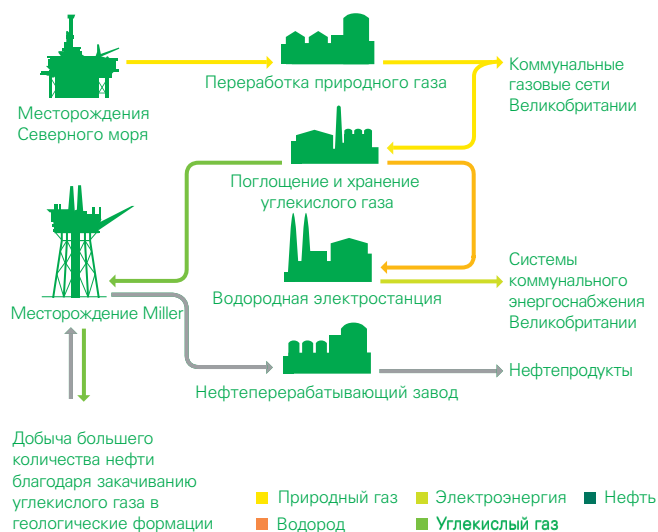
- ... Мы подписали соглашение с компанией Treasure Homes в Калифорнии на поставку наших низкопрофильных солнечных модулей, в которых высокая мощность сочетается с удобной, обтекаемой формой. Их установка проста и экономична. В Европе мы предлагаем наш модуль серии «Сатурн» – передовой продукт высокопроизводительных солнечных технологий.
- ... В 2005 году мы завершили строительство ветряной электростанции мощностью 9 МВт в Амстердаме (Нидерланды) и ввели ее в эксплуатацию.
- ... Мы планируем строительство первых в мире водородных промышленных электростанций в Великобритании и США.
- ... В 2005 году мы ввели в эксплуатацию первую установку на парогазовой электростанции мощностью 1074 МВт в рамках СП K-Power в Южной Корее и запустили ТЭЦ в Hythe (Великобритания).

В 2005 году доходы от продаж солнечных батарей составили примерно \$500 млн. – почти на 17% больше, чем в 2004 году. Теперь, с созданием подразделения по альтернативным источникам энергии, мы планируем увеличить суммарную мощность продаваемых нами солнечных батарей с 110 МВт в 2005 году до 300 МВт к 2008 году.

Мы стремимся упрочить позиции подразделения по альтернативным источникам энергии как одного из крупнейших производителей и поставщиков солнечной энергии. Наша цель – снизить себестоимость производства солнечной энергии настолько, что она станет не менее выгодным источником электричества, чем нефть, газ, каменный уголь и ядерная энергия, как это происходит сейчас на некоторых розничных рынках, например в Калифорнии. Для этого предстоит провести большую работу и усовершенствовать технологии – снизить стоимость модулей, повысить мощность фотопреобразователей и производительность установок. С тех пор, как мы начали производство солнечной энергии, наблюдался постоянный прогресс в технологической сфере производства, увеличение эффективности и рост спроса на продукцию. За последние пять лет производство солнечных батарей росло примерно на 30% в год, десятикратно опережая развитие мировой экономики.

В течение 2005 года мы подписали долгосрочные контракты с ведущими производителями поликристаллического кремния и кремниевых пластин на поставку дополнительного количества поликристаллического кремния для увеличения производства солнечных модулей и удовлетворения растущего спроса.

РИС. 2.2  
ПРОИЗВОДСТВО ВОДОРОДНОЙ ЭНЕРГИИ В ПЕТЕРХЕДЕ, ШОТЛАНДИЯ



**СОЗДАНИЕ ВОДОРОДНЫХ ЭЛЕКТРОСТАНЦИЙ** Наши планы по производству водородной энергии получили стремительное развитие в 2005 году. Наши проекты производства водородной энергии предполагают использование ископаемого топлива, такого как каменный уголь, нефть или природный газ, и расщепление его на водород и углекислый газ. Получаемый водород далее используется в производстве электроэнергии, в то время как 90% углекислого газа можно закачать в подземные нефтяные и газовые пласты, где он будет способствовать выталкиванию труднодоступной нефти.

Первая водородная электростанция, планирующаяся к строительству в городе Питерхед (Peterhead), Шотландия, будет использовать природный газ из месторождений в Северном море и преобразовывать его в водород и углекислый газ (рис. 2.2). Мощность электростанции составит 475 МВт (ранее планировалось 350 МВт) и сможет обеспечить электроэнергией более 700 тыс. жилых домов в Великобритании. Получаемый в результате переработки природного газа CO<sub>2</sub> будет транспортироваться в море и закачиваться на глубину более 3 км ниже уровня морского дна в нефтяной пласт месторождения Miller. Технология может продлить жизнь месторождения еще на 15-20 лет. В рамках проекта будет ежегодно поглощаться 1,8 млн. т CO<sub>2</sub>.

В настоящее время мы занимаемся предварительной обработкой данных, изучая значительные трудности технического характера. По нашему мнению, BP и ее партнеры смогут их преодолеть. Одновременно мы постоянно проверяем и при необходимости корректируем график работ и оцениваем коммерческую рентабельность предприятия, которая зависит от соответствующей нормативной базы.

В качестве сырья для второй водородной электростанции, строительство которой планируется в Карсоне (Калифорния), будет использоваться нефтяной кокс. Эта электростанция станет примером того, как каменный уголь, которым изобилуют США, может применяться в качестве источника низкоуглеродной энергии. После ввода в эксплуатацию водородная электростанция в Карсоне будет давать 500 МВт низкоуглеродной электроэнергии, достаточной для обеспечения около 325 тыс. жилых домов в Южной Калифорнии. Получаемый в результате работы электростанции углекислый газ будет закачиваться в подземные пласты. Объем поглощаемого углекислого газа составит около 4 млн. т в год. BP и партнер Edison Mission Group рассчитывают завершить технические и финансовые расчеты по проекту в 2006 году, окончательно утвердить смету на строительство в 2008 году и ввести новую электростанцию в эксплуатацию в 2011 году.

При применении этих технологий для производства 5% объема электроэнергии, который будет необходим в 2030 году, ежегодное количество общемировых выбросов CO<sub>2</sub> могло бы быть сокращено более чем на 500 млн. т CO<sub>2</sub> к 2030 году. Это эквивалентно суммарному объему выбросов ПГ от 100 млн. автомобилей.



## 2.2 Альтернативные источники энергии *продолжение*

BP является собственником, оператором или арендатором предприятий, суммарной мощности которых достаточно для обеспечения электроэнергией более 10 млн. жилых домов. Среди таких предприятий – ТЭЦ в США, Вьетнаме, Испании и Южной Корее.



**ПРОИЗВОДСТВО ВЕТРЯНОЙ ЭНЕРГИИ** Применение ветряной энергии может существенно снизить угрозу глобального потепления. По нашим оценкам, если бы ветряная энергия составляла 10% от общего объема используемой в мире энергии, это позволило бы сократить выбросы CO<sub>2</sub> на 1 млрд. т в год. До настоящего времени наше производство ветряной энергии не отличалось масштабностью, будучи представленным двумя ветроэлектростанциями в Нидерландах. Одна из них, мощностью 22,5 МВт, расположена на НПЗ в Nerefco, другая, вырабатывающая 9 МВт, – на терминале в Амстердаме. Их мощности хватает для обеспечения электроэнергией 15 тыс. жилых помещений в Голландии. Ценность этих электростанций – в характере применяемой технологии и их расположении. Мы приобрели опыт по использованию в европейских странах крупных ветряных турбин и их строительству в промышленных районах.

В рамках подразделения Альтернативная Энергия планируется резко увеличить производство ветряной энергии с 30 МВт до 450 МВт в 2008 году. Мы стремимся к 2015 году достичь лидирующего положения на рынке ветряной энергии. Мы изучаем возможности строительства в США нескольких ветроэлектростанций, которые будут в 5-10 раз крупнее самой мощной из ныне действующих. Мы также анализируем возможности создания ветроэлектростанций в странах Европы и Азии.

**ЭНЕРГИЯ ПРИРОДНОГО ГАЗА** Природный газ – один из самых экологически чистых видов топлива. При сжигании он выделяет в два раза меньше углекислого газа, чем каменный уголь.

Благодаря тому, что газовые ТЭЦ широко применяются во всем мире, производство такой энергии играет исключительно важную роль в обеспечении своевременного существенного сокращения выбросов ПГ. Об этой энергии часто говорят как о технологии будущего, которая поможет перейти к экономике, базирующейся на низкоуглеродных источниках энергии. Средние темпы роста

производства энергии на основе природного газа ожидаются на уровне не менее 50 ГВт в год в течение ближайших 15 лет.

BP является собственником, оператором или арендатором предприятий суммарной мощностью 12 ГВт. Ее достаточно для обеспечения электроэнергией более 10 млн. жилых домов. Среди таких предприятий – ТЭЦ в США, Вьетнаме, Испании и Южной Корее. Некоторые из них одновременно производят энергию и для обеспечения производственных объектов BP, и на продажу. BP использует газовые турбины с комбинированным циклом, которые не только позволяют сократить объемы атмосферных выбросов, но и обладают большей, чем у каменноугольных электростанций, мощностью. Газовые турбины с комбинированным циклом обеспечивают КПД 50%, что на 5% больше, чем КПД современных каменноугольных электростанций. Электростанции, оснащенные газовыми турбинами с комбинированным циклом, более универсальны. Они могут работать как в режиме базовой нагрузки, так и при максимальной нагрузке, в то время как каменноугольные электростанции скорее рассчитаны на работу в базовом режиме эксплуатации. Кроме того, строительство газовых станций занимает в два раза меньше времени.

В течение следующих трех лет подразделение по альтернативным источникам энергии планирует построить новые газовые теплоэлектроцентрали суммарной мощностью более 700 МВт.

**СЕКТОР СБЫТА И ПРОДАЖ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ** Помимо производства энергии из низкоуглеродных источников BP планирует расширение в рамках подразделения по альтернативным источникам энергии сектора сбыта и продаж, который поставляет произведенную на основе этих источников электроэнергию на местные рынки. Этот процесс называется распределением. В настоящее время мы поставляем электроэнергию ряду крупных клиентов и являемся основным потребителем электроэнергии на собственных производственных объектах. Мы смотрим на производство электроэнергии как с точки зрения потребителя, так и с точки зрения поставщика, и уже сейчас входим в число ведущих поставщиков в Северной Америке.

Обеспечивая потребителей надежными и безопасными источниками энергии, мы также предлагаем выгодные решения, защищающие покупателя от колебаний цен. Оптовым покупателям энергии из низкоуглеродных источников мы предоставляем различные виды энергии, включая электричество, полученное от альтернативных источников энергии, и интегрированные решения для поставки в систему энергии из чистых/альтернативных источников. Сектор сбыта и продаж также нацелен на внедрение в странах с переходной экономикой системы торговли квотами на выбросы углекислого газа, подобной действующей в ЕС.



# Экологически чистый транспорт

2.3



**БИОТОПЛИВО** Биотопливо – топливо, произведенное с использованием биоматериалов. Компоненты биотоплива сегодня обычно производятся из сахарного тростника, пшеницы, кукурузы или масличных культур, таких как соя или рапс. Их использование позволяет сократить объем выбросов ПГ, так как в процессе выращивания этих культур они поглощают углекислый газ. При сжигании же они выделяют примерно такой же объем CO<sub>2</sub>, как и моторное топливо. Благодаря применению новых технологий в создании моторных двигателей в большинстве стран стало возможным смешение биотоплива с моторным топливом в малых пропорциях (5-10%). За счет этого достигается полезное, но незначительное уменьшение загрязнения атмосферного воздуха углекислым газом. В США и странах ЕС было предложено к рассмотрению и местами принято законодательство, предусматривающее обязательное смешение моторного топлива и биотоплива в указанных пропорциях.

Мы участвовали в разработке Системы стандартизации биотоплива в рамках британской Кампании за использование автомобилей на чистом топливе, в которой участвуют промышленные компании, правительственные организации, ученые и экологические НПО. Ее целью является ускорение перехода на экологически чистый транспорт и топливо с низким содержанием углерода. Система стандартизации биотоплива направлена на анализ общей эффективности использования биотоплива в целях сокращения выбросов ПГ в различных областях: от сельскохозяйственного предприятия до применения его в качестве добавки в автомобильном топливе. В рамках этого проекта будут предоставлены критерии оценки целесообразности производства различных видов биотоплива с учетом последствий их использования для окружающей среды и живой природы, а также связанных с переходом на биотопливо особенностей эксплуатации земель, водных и других ресурсов.

В течение 2005 года мы также продолжили исследовательскую работу по разработке принципиально новых видов биотоплива,

BP – один из основных поставщиков транспортного топлива. В среднем мы ежедневно продаем 255 млн. л бензина, 79 млн. л авиационного топлива и 52 млн. л корабельного топлива. Мы обязаны принимать участие в сокращении экологического воздействия, причиняемого автотранспортом. Экологический вред наносят выбросы CO<sub>2</sub> – парникового газа, вызывающего глобальное потепление, а также окиси азота и серы, окись углерода и твердые частицы в выхлопных газах, загрязняющих атмосферный воздух.

**>20** новых рынков США, где можно приобрести бензин с добавкой биоэтанола.

обещающих большее сокращение выбросов ПГ и увеличение эффективности по сравнению с биотопливом, которое производится в настоящее время. Мы считаем, что создание таких видов биотоплива необходимо для того, чтобы оно получило широкое распространение на рынке автомобильного топлива.

Мы разрабатываем новые технологии масштабной переработки биологического сырья в биокомпоненты высокого качества, которые позволили бы осуществлять их смешение с моторным топливом в более высокой пропорции, чем сегодня. Из-за опасений в связи с использованием пищевых культур, например пшеницы, в качестве сырья для биотоплива, мы исследуем технологии переработки непищевых культур, выращиваемых специально как топливное сырье неинтенсивными темпами, чтобы обеспечить достаточное поглощение ими углекислого газа в процессе роста. Мы также изучаем возможности преобразования в топливо отходов, таких как отходы сельскохозяйственной деятельности или древесные отходы.

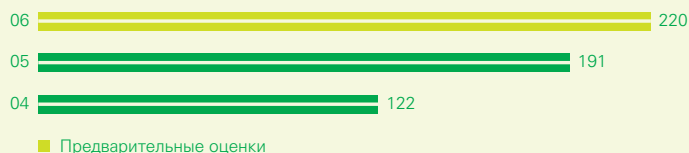
**АВТОМОБИЛЬНЫЕ МАСЛА** Улучшение качества смазочных масел способствует значительному сокращению выбросов углекислого газа, монооксида углерода, окисей серы и азота, а также твердых частиц. Уменьшение вязкости масел повышает эффективность двигателя, сокращая тем самым выбросы загрязняющих веществ на километр пути. Под усовершенствованные двигатели разрабатываются новые смазочные масла, которые, наряду с новыми видами топлива, позволяют сократить атмосферные выбросы.

## Сбыт биотоплива в Европе и США

Мы продаем дизельное топливо с добавлением биокомпонентов, изготовленных из рапсового масла, на рынках в Германии, Австрии и Франции. В 2005 году во Франции мы начали использование в бензине соединения триметил бутиловый эфир биологического происхождения и увеличили наше производство и объем поставок в Германии. В США BP – одна из крупнейших компаний, применяющих биоэтанол при производстве бензина; в 2005 году мы вывели бензин с добавкой биоэтанола на более чем 20 новых рынков США. Мы продолжаем разработку новых видов биотоплива, позволяющих значительно снизить объем глобальных выбросов ПГ. <sup>1</sup>

РИС. 2.3

## ИСПОЛЬЗОВАНИЕ КОМПОНЕНТОВ БИОДИЗЕЛЬНОГО ТОПЛИВА В ГЕРМАНИИ (тыс. т)



## 2.3 Экологически чистый транспорт *продолжение*

Для легковых автомобилей мы, например, разрабатывали масла для инжекторных двигателей и двигателей с малой массой. Мы также создали автомобильные масла, которые предписаны для использования в дизельных двигателях нового поколения, оснащенных современными системами очистки выхлопов, включая сажевые фильтры (DPF), нейтрализаторы окиси азота и многоступенчатые катализаторы.

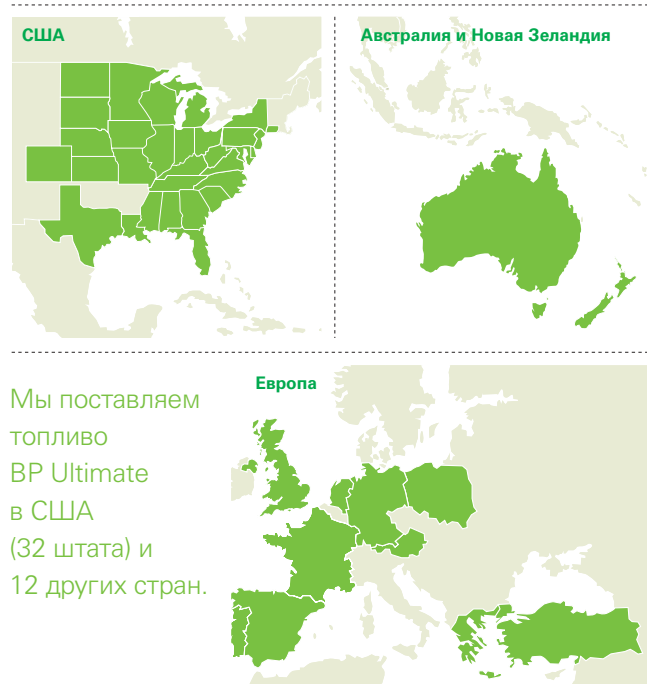
Совместные разработки с производителями болидов для гонок «Формулы-1» привели к созданию топливосберегающих масел с очень низкой вязкостью. В настоящее время совместно с партнерами мы работаем над аттестацией этих масел для их применения в коммерческих и производственных целях.

Мы также сотрудничаем с производителями автотранспортных средств по созданию смазочных масел для усовершенствованных традиционных двигателей внутреннего сгорания и водородных двигателей.

В течение 2005 года специалисты отдела по производству смазочных масел проанализировали последствия одновременного использования биотоплива и обычных масел в форсированных двигателях и пришли к выводу, что это снижает эффективность двигателя и сокращает срок службы масла. В 2006 году мы собираемся уделить пристальное внимание решению выявленных проблем.

РИС. 2.4

### МИРОВЫЕ РЫНКИ СБЫТА ТОПЛИВА BP ULTIMATE



### Совместный проект «Эдем» (Eden Project)

В течение 2005 года BP сотрудничала с организаторами проекта «Эдем» (Eden Project), благотворительного центра экологического образования и туристической достопримечательности в Корнуолле (Великобритания), с целью выяснить причины, которые могут стимулировать потребителей принять меры по сокращению вредных выбросов их транспортными средствами. Мы использовали информационные материалы и выставочные стенды на объекте. Мы также проводили маркетинговые исследования, изучая степень осведомленности людей о проблеме изменения климата, их отношение к ней и готовность внести свой вклад в ее решение. Автомобилистам предлагались углеродные кредиты, благодаря которым достигалась стабилизация выбросов ПГ в течение одной поездки или даже целого года. Собранные средства были вложены в строительство независимого завода по производству биотоплива в Индии. Производство энергии из этого биотоплива позволит сократить глобальные выбросы CO<sub>2</sub> примерно на 1 800 тонн. [1](#)

**СОЗДАНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИ БОЛЕЕ ЧИСТЫХ ВИДОВ ТОПЛИВА** BP поддерживает инициативу по созданию экологически более чистых видов топлива. Мы производим различные виды топлива, включая топливо с низким и очень низким содержанием серы, многие из которых позволяют сократить количество выбросов загрязняющих веществ. В 2003 году мы вывели на рынок неэтилированное топливо BP Ultimate, обеспечивающее, согласно результатам тестов в Великобритании, сокращение выбросов монооксида углерода на 14,5% и окиси азота на 4,3% по сравнению с обычным моторным топливом. В 2005 году мы начали сбыт топлива BP Ultimate на рынках Нидерландов, Турции, Новой Зеландии, а также в Южной Флориде и Чикаго в США. В 2005 году в Австралии мы приступили к производству дизельного топлива с низким содержанием серы на НПЗ в городе Квинана и низкосернистого бензина на НПЗ в Бульвере. В США мы заканчиваем строительство установки и в 2006 году планируем запуск производства низкосернистого бензина на НПЗ в Толедо. В те же сроки начнется выпуск дизтоплива с очень низким содержанием серы в Толедо, Уайтинге и Черри Пойнте. Сейчас в стадии изучения находятся и другие проекты производства экологически более чистых видов топлива.

**ПРОЕКТ ПО ИЗУЧЕНИЮ РИСКА УРБАНИЗАЦИИ В УНИВЕРСИТЕТЕ СИНЬХУА** Мы поддерживаем программу в Китайском университете Синьхуа, направленную на изучение риска для передвижения людей и доступа к энергоресурсам, представляемого быстрой урбанизацией, особенно в странах Азии. Над проектом работают шесть факультетов: городского планирования, транспорта, энергетики, транспортных технологий, экологии и политики. Начало проекту положила шестимесячная программа изучения проблем, стоящих перед 10 городами (Пекин, Чунцин, Далянь, Гуанчжоу, Цзинань, Ланфанг, Нинбо, Шанхай, Тайюань и Ухань). Планируется фундаментальное исследование предмета и демонстрация результатов на практике в течение следующих двух-трех лет.

**ВОДОРОДНОЕ ТОПЛИВО ДЛЯ ТРАНСПОРТА** BP непрерывно исследует возможности потенциального использования водорода в топливных элементах, включая снижение стоимости водородного топлива и поиск технологий получения, хранения, транспортировки и сбыта водорода. BP способствует распространению водородного топлива при помощи демонстрационных проектов в Австралии, Китае, странах Европы, Сингапуре и США. Мы также продолжаем оказывать поддержку научно-исследовательским университетским программам в области водородного топлива. Мы планируем завершить текущие проекты к 2008-2009 гг.

**10** китайских городов участвуют в проекте университета Синьхуа по изучению последствий урбанизации для развития транспортных систем.

**УЧАСТИЕ В ЗАКОНОТВОРЧЕСКОМ ПРОЦЕССЕ** В 2005 году мы продолжали взаимодействие с политиками и другими заинтересованными сторонами по вопросу законодательства в области транспорта.

- ... В качестве участника Европейской ассоциации нефтяной промышленности мы играли лидирующую роль в сборе информации о результатах соблюдения директивы ЕС по биотопливу компаниями ТЭК, предоставив информацию из первых рук о последствиях ее практического воплощения. Представленные данные будут учитываться при подведении итогов применения директивы в 2006 году.
- ... В Великобритании мы активно взаимодействовали с органами власти при разработке «Обязательств по использованию возобновляемой энергии в транспорте», согласно которым к 2010 году 5% используемого в Великобритании моторного топлива должно быть получено из возобновляемых источников энергии.
- ... Мы продолжили работу в составе Группы по борьбе с вредными выбросами и торговле квотами на выбросы в судоходстве (Shipping Emissions Abatement and Trading, SEAAТ). Эта межотраслевая ассоциация нефтяных и судоходных компаний занимается вопросами сокращения выбросов, связанных с судоходством, включая развитие технологий по борьбе с выбросами и торговлю квотами на вредные выбросы. Группа была создана по итогам конференции, возглавляемой компанией BP Marine, посвященной вопросам торговли квотами на атмосферные выбросы. BP – член совета группы SEAAТ и исполнительного комитета, а также имеет своего представителя в постоянном секретариате SEAAТ.
- ... В сентябре 2005 года Европейская комиссия предложила директиву по контролю за качеством воздуха, созданную на основе программы «Чистый воздух для Европы», в которой мы принимали активное участие наряду с другими группами и организациями. Мы считаем, что использование такого широкого опыта позволило укрепить научную базу директивы и привело к принятию исполнимого и доступного решения.

# 3 Содействие социально-экономическому развитию



## Новый подход к взаимодействию с обществом: социально ориентированный бизнес

Являясь крупной международной компанией, ВР оказывает влияние на жизнь миллионов человек более чем в 100 странах мира. Для нас прогрессивный подход означает использование своего влияния в целях содействия развитию и устойчивому экономическому росту. В частности, в рамках нашего бизнеса этой цели можно достичь через создание новых рабочих мест и рост благосостояния общества. Однако мы используем и возможности прямых инвестиций в проекты развития местных сообществ, а также делимся опытом. Среди наших достижений в 2005 году можно назвать программы развития предпринимательства и образовательные проекты, а также обеспечение энергией отдаленных районов.

- 3.1 Вклад в развитие местных сообществ
- 3.2 Продвижение принципов рационального управления
- 3.3 Развитие предпринимательства
- 3.4 Развитие образования
- 3.5 Обеспечение доступа к энергоресурсам





### Основные аспекты деятельности ВР в 2005 году

- ... Мы инвестировали средства в ряд проектов по развитию предпринимательства, экономическому развитию и внедрению рациональных принципов управления в различных регионах. Среди них – обширная программа регионального развития в Прикаспийском регионе и создание на базе Оксфордского университета (Великобритания) Центра, цель которого – занять лидирующие позиции в изучении влияния доходов от реализации природных ресурсов на экономику нефтегазодобывающих и других стран.
- ... Мы расширили свою деятельность в области образования: от школьных программ изучения экологии в Великобритании, США и Китае до научно-исследовательских проектов в России и Китае.
- ... Мы развиваем новый бизнес, который поможет обеспечить экологически чистой энергией районы, не имеющие к ней доступа. Мы продолжили поставку солнечных батарей во множество стран, включая Филиппины, Шри-Ланку и Алжир. В 2005 году мы поставляли бытовые кухонные плиты на сжиженном нефтяном газе (СНГ) местным сообществам в Южной Африке.





# Вклад в развитие местных сообществ

## 3.1



В 2005 году проблема бедности стала предметом пристального внимания со стороны общественности и политических кругов. Борьба с бедностью была основной темой саммита стран «Большой восьмерки» в Шотландии, а также получила широкий общественный резонанс в результате недавних природных катаклизмов (ураганы в США, землетрясения и цунами в Юго-Восточной Азии), нанесших значительный урон неимущему населению.

В Докладе за 2005 год о ходе развития, согласно сформулированным в Декларации тысячелетия целям, ООН отметила трудности в сфере борьбы с бедностью и за улучшение уровня жизни в период с 2000 по 2015 гг. С развитием торговли и ростом влияния транснациональных компаний в беднейших странах бизнес призван играть все большую роль. <sup>1</sup>

В развивающихся странах ВР реализует много крупных проектов. Компания активно участвует в работе таких организаций, как Всемирный совет предпринимателей по устойчивому развитию, с целью более глубокого понимания возможностей вклада бизнеса в развитие общества. Мы можем сыграть особую роль в борьбе с бедностью, так как производимая нами энергия имеет первостепенное значение для повышения уровня жизни и экономического развития.

### Цели развития ООН на рубеже тысячелетия

- 1 Ликвидация крайней нищеты и голода
- 2 Обеспечение всеобщего начального образования
- 3 Поощрение равенства полов и расширение прав и возможностей женщин
- 4 Сокращение детской смертности
- 5 Повышение уровня охраны материнства
- 6 Борьба с ВИЧ/СПИДом, малярией и другими заболеваниями
- 7 Обеспечение экологической устойчивости
- 8 Формирование глобального партнерства в целях развития



В Колумбии созданная ВР в 1994 году благотворительная организация Amanecer Foundation помогает в трудоустройстве женщинам в городе Йопал.

Этот раздел Отчета посвящен нашему участию в социально-экономическом развитии местных сообществ. Мы уделяем особое внимание развивающимся странам, так как именно здесь остается наибольшее количество нерешенных проблем и именно в этих странах будет сконцентрирован основной объем бизнеса в будущем.

Мы боремся с бедностью, выстраивая производственную деятельность в соответствии с нуждами местных сообществ. Мы содействуем их развитию, принимая на работу и заботясь о повышении квалификации местных работников, а также привлекая местные компании в качестве поставщиков.

Мы предлагаем доступные товары (моторные топлива, источники энергии и др.), позволяющие улучшить уровень жизни людей. Мы также стремимся служить примером для местных сообществ и наших деловых партнеров, соблюдая этические нормы, демонстрируя твердую приверженность стандартам и ценностям компании.

В развивающихся странах, экономика которых в значительной мере зависит от нефтегазовой отрасли, существуют определенные социальные и экономические риски, связанные с разведкой и добычей полезных ископаемых. В их числе трудности управления крупными доходами, которые могут привести к деформации местной экономики, угрозе коррупции и конфликтам из-за контроля над ресурсами (стр. 52-53).

Есть также риски, связанные с работой в сложных региональных условиях. В 2005 году общественный интерес вызвали некоторые темы, связанные с проектом БТД. Некоторые из них мы освещаем в данном отчете. При отборе существенной информации для включения в отчеты об устойчивом развитии по отдельным странам мы применяем подход, аналогичный использованному при подготовке данного документа (стр. 64-65). Подробная информация о проектах БТД и СПГ в Тангу представлена на нашем интернет-сайте в отчетах по отдельным странам. <sup>2</sup>

Мы изучаем возможность создания благоприятных условий для развития нашего бизнеса путем содействия социально-экономическому развитию в регионах. В 2005 году вместе с нашими партнерами мы поддержали Инициативу регионального развития (RDI) в Азербайджане, Грузии и Турции. Консультативная группа по развитию Прикаспийского района одобрила наше предложение сосредоточить внимание на проектах в области развития предпринимательства, внедрения рациональных принципов управления и обеспечения доступа к энергоресурсам. За счет поддержки предпринимательства в Азербайджане мы сможем выполнить поставленную задачу по двукратному увеличению к 2010 году стоимости заказов поставщикам из числа азербайджанских компаний, что приведет к увеличению притока средств в Азербайджан на \$250 млн. в год. В рамках программы регионального развития в Грузии компания БТД вложит \$3,15 млн. в сектор частного предпринимательства, БТД и ЮКГ совместно с Европейским банком реконструкции и развития направят \$750 тыс. на развитие банка ProCredit, еще \$700 тыс. из средств ВР пойдут на ремонт существующего газопровода.

**ПОМОЩЬ МЕСТНЫМ СООБЩЕСТВАМ** Мы оказываем широкую поддержку местным сообществам, затронутым нашей производственной деятельностью. В частности, ВР инвестирует в развитие предпринимательства и образования, оказывает помощь органам власти и обществу в преодолении последствий гуманитарных катастроф. Сотрудники ВР участвуют в благотворительных проектах или направляют пожертвования, которые затем софинансируются компанией. В 2005 году наш вклад в развитие местных сообществ составил \$95,5 млн., что на \$7,8 млн. больше, чем в 2004 году.

**ИНВЕСТИЦИИ В РАЗВИТИЕ МЕСТНЫХ СООБЩЕСТВ** В 2004 году мы приняли решение инвестировать около \$500 млн. в развитие местных сообществ каждые пять лет. В 2005 году мы впервые сосредоточили наше внимание на поддержке местного предпринимательства, образования и обеспечении доступа к энергоресурсам. На рис. 3.1 показано, как мы планируем увеличивать инвестиции в этих областях. При этом 50% ежегодного бюджета пойдет на поддержку образовательных программ. \$79,7 млн. из общего объема прямых инвестиций в развитие местных сообществ в 2005 году составили конкретные программы и инициативы, направленные на долгосрочное улучшение условий жизни в районах рядом с нашими производственными объектами. Наши затраты на образовательные программы выросли почти в два раза в период с 2002 года и составили около \$50 млн. в 2005 году. Мы вложили \$9,6 млн. в развитие местного предпринимательства и около \$0,6 млн. в обеспечение энергией отдаленных районов. На поддержку программ развития инфраструктуры было потрачено \$20,4 млн. (сюда не относятся расходы на софинансирование благотворительных пожертвований сотрудников и оказание гуманитарной помощи). Еще \$6,3 млн. мы выделили на развитие местных сообществ в рамках совместных проектов БТД и ЮКГ. <sup>3</sup>

**ОКАЗАНИЕ ГУМАНИТАРНОЙ ПОМОЩИ** ВР не остается безучастной к трагическим событиям и происшествиям в тех регионах, где мы работаем и где мы можем помочь. В 2005 году Группа компаний ВР зарезервировала более \$16 млн. на оказание гуманитарной помощи. \$9,5 млн. было выделено на помощь пострадавшим от ураганов Катрина и Рита в США. После землетрясения на севере Пакистана мы пожертвовали \$1,2 млн. Средства были перечислены Детскому фонду ООН, Международной федерации Обществ Красного Креста и Красного Полумесяца и фонду президента Пакистана. Мы продолжаем оказывать гуманитарную помощь жертвам землетрясения и цунами в Юго-Восточной Азии. \$3 млн. было выделено в качестве срочной помощи, еще \$2,3 млн.

РИС. 3.1  
**ЗАПЛАНИРОВАННЫЕ ИНВЕСТИЦИИ В РАЗВИТИЕ МЕСТНЫХ СООБЩЕСТВ**  
(\$ млн.)



Особое замечание от компании Ernst & Young  
Сотрудники всех посещенных нами производственных объектов ВР были осведомлены о требованиях сосредоточить инвестиции в местные сообщества на развитии предпринимательства, образования и обеспечении доступа к источникам энергии. Тем не менее на этих предприятиях остались программы, например, поддержки искусства и культуры, которые не вполне соответствуют этим корпоративным требованиям.

пошло на ликвидацию последствий катастрофы. Из общего объема средств, зарезервированных на оказание гуманитарной помощи, \$6 млн. было израсходовано в 2005 году. В 2006 году мы планируем потратить на эти цели свыше \$6 млн.

**БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ** Сотрудники ВР участвуют в благотворительной деятельности, в которую ВР также вносит свой вклад. При помощи созданного в рамках компании фонда софинансирования инициатив сотрудников ВР выделяет средства на софинансирование благотворительных пожертвований сотрудников, выплату своей доли в счет добровольно отработанного сотрудниками времени и финансовое участие в сборе средств, организованном сотрудниками. В 2005 году сотрудники ВР пожертвовали около \$9,6 млн. благотворительным организациям по всему миру, в том числе фондам по оказанию гуманитарной помощи. ВР выделила тем же организациям и фондам примерно \$9,8 млн.

# Продвижение принципов рационального управления

В течение 2005 года мы предпринимали усилия с тем, чтобы результаты нашей деятельности шли на пользу странам и местными сообществами, в которых мы работаем. Мы уверены, что эти усилия обеспечивают нам доверие и поддержку людей и способствуют повышению уровня жизни местного населения.

3.2



Наши инвестиции в ряде с богатыми запасами полезных ископаемых государств способствуют заметному увеличению доходов казны. Это открывает возможности для ускорения экономического развития, но несет и определенные риски. Среди них: конфликты, социальная напряженность и коррупция. Существуют и экономические риски – риск того, что нефтегазовая индустрия вытеснит остальные отрасли промышленности или приведет к ослаблению их конкурентоспособности в результате укрепления местной валюты из-за высоких доходов от экспорта нефти и газа. Для того, чтобы эти доходы способствовали экономическому росту, а не спаду, необходимо разумное управление этими доходами со стороны государства. Признавая право суверенных государств на самостоятельное распределение финансов, мы в то же время готовы помочь правительствам в управлении доходами от нефти и газа. Во-первых, мы способствуем внедрению принципа прозрачности – предоставления информации об объеме средств, получаемых правительством и инвестируемых затем в экономику. Во-вторых, мы предоставляем информацию о рисках, угрожающих странам с богатыми сырьевыми ресурсами, и о способах их преодоления.

рис. 3.2  
НАЛОГОВЫЕ ВЫПЛАТЫ<sup>а</sup> (\$млрд.)



### Особое замечание от компании Ernst & Young

В районах производственной деятельности BP — в Индонезии, Алжире, Южной Африке, Турции и Тринидаде и Тобаго – программы инвестирования в местные сообщества предусматривали проекты по содействию развитию местных НПО. К примеру, в Тринидаде и Тобаго мы ознакомились с информацией, подтверждающей деятельность BP по поддержке развития региональных НПО, способствующей обмену лучшими практиками в области оценки воздействия на окружающую среду и социальную структуру.



Количество транспортируемой по трубопроводу БТД нефти составит, как ожидается, более 300 тыс. баррелей в день к концу 2006 года.

**ВНЕДРЕНИЕ ПРИНЦИПОВ ПРОЗРАЧНОСТИ** Мы поддерживаем Инициативу по обеспечению прозрачности добывающих отраслей (EITI), которая выступает за большую открытость в предоставлении информации о доходах, получаемых правительствами от добывающих компаний. В 2005 году мы принимали участие в работе Международной консультативной группы по EITI. Одной из стран, поддержавших инициативу, стал Азербайджан, где при нашем активном участии был подписан Меморандум о взаимопонимании, в котором изложен порядок раскрытия информации о платежах, перечисляемых энергетическими компаниями в пользу государства. Мы опубликовали соответствующую информацию, имеющую отношение к деятельности BP, в Отчете об устойчивом развитии компании в Азербайджане в 2004 году и планируем продолжить эту практику в будущем. В марте 2005 года правительство Азербайджана обнародовало свою первую отчетность о доходах, полученных от энергетических компаний в 2003 – начале 2004 года.

В 2005 году Международный валютный фонд (МВФ) выпустил Пособие по обеспечению прозрачности доходов от природных ресурсов (Guide on Resource Revenue Transparency, GRRT). МВФ проводит оценку прозрачности и управления государственными финансами: откуда поступают средства и как они распределяются. В 2005 году BP поддержала пилотную программу GRRT во время визита специалистов МВФ в Азербайджан. <sup>1</sup>

<sup>а</sup> Налоговые выплаты включают в себя уплату налога на прибыль и производственных налогов

**ПРОЕКТЫ РАЗВИТИЯ В МЕСТНЫХ СООБЩЕСТВАХ** Мы активно помогаем повысить потенциал и компетенцию местных компаний, органов власти, организаций и местного населения. Например, в 2005 году мы поддержали местную НПО в индонезийской провинции Папуа, Центр развития местных органов власти и инноваций (Centre for Local Government and Innovation), в ее работе с формирующимся правительством Бинтуни. В центре внимания были вопросы бюджета и планирования, связанные с нашим проектом по производству СПГ в Танггу.

В Азербайджане мы поддержали первый, как нам кажется, в отрасли проект повышения компетенции местных неправительственных организаций. Проект был реализован в партнерстве с Институтом «Открытое общество». В рамках программы 27 местных НПО осуществляли контроль за нашей деятельностью, расширяя таким образом и свой опыт в данной сфере. В будущем они смогут применить его при наблюдениях за другими крупными инфраструктурными проектами. Программа реализовывалась в соответствии с рекомендациями Консультативной группы по развитию Прикаспийского района, которая назвала ее «хорошим примером того, как компания может использовать свое присутствие в регионе для достижения целей долгосрочного развития».<sup>2</sup>

Первый этап программы завершился в мае 2005 года, второй этап начался в августе 2005 года на проекте ЮКГ. В ходе него семь представителей НПО, участвовавших в первом этапе программы, выступают в роли наставников для новых участников. Подобный проект был реализован в Грузии, где результаты показали как положительную динамику, так и недостатки существующей системы управления отходами, рекультивации земель и защиты прав человека и социальных прав вдоль трассы трубопровода.

**ЗАЩИТА ПРАВ ЧЕЛОВЕКА** ВР поддерживает Всеобщую декларацию прав человека. Мы признаем, что основная ответственность за ее соблюдение и защиту прав человека лежит на государствах. При этом мы со всей серьезностью относимся к положению Декларации о том, что «каждый орган общества» должен стремиться содействовать уважению закрепленных в Декларации прав и свобод. В соответствии с принципами Глобального договора ООН мы поддерживаем и уважаем права, провозглашенные на международном уровне, и принимаем меры во избежание участия в нарушении прав человека (стр. 69).

В Кодексе поведения ВР закреплены наши обязательства по защите прав и свобод наших сотрудников, созданию атмосферы взаимного доверия, борьбы с дискриминацией, добросовестной работе с профсоюзами и другими организациями, представляющими интересы сотрудников и отказ от дачи взяток или потворства коррупции в любой форме.

Мы стремимся защищать права человека путем обеспечения безопасности, внедряя Добровольные принципы обеспечения безопасности и соблюдения прав человека (стр. 29). Эти принципы включают рекомендации по оценке рисков, сотрудничеству с частными специалистами по безопасности и взаимодействию с государственными службами безопасности.

Мы разрабатываем планы реагирования на обвинения в нарушениях прав человека. Например, в Азербайджане такой документ предусматривает расследование и подтверждение фактов, разработку плана действий, его осуществление и контроль.

Внешний контроль способствует обеспечению прав человека и образованию в этой области. Так, например, в рамках проектов БТД и ЮКГ за соблюдением Добровольных принципов обеспечения безопасности и соблюдения прав человека следит независимая компания Foley Hoag.<sup>3</sup>

### **Создание Центра по управлению доходами от использования природных ресурсов**

Мы приняли участие в создании в Оксфордском университете Центра по управлению доходами от использования природных ресурсов и в 2005 году одобрили финансирование кафедры экономики. Профессор кафедры станет директором Центра, которому выделены средства на проведение пятилетней исследовательской программы. Цель Центра – стать мировым лидером в изучении управления доходами от природных ресурсов. В его задачи входит осуществление научно-исследовательской деятельности, взаимодействие с другими подобными центрами в мире и распространение передового опыта, в том числе накопленного в богатых полезными ископаемыми странах. Открытие Центра запланировано на начало следующего учебного года в 2006 году.<sup>3</sup>



<sup>1</sup> [www.eitransparency.org](http://www.eitransparency.org)

<sup>2</sup> [www.bp.com/caspian](http://www.bp.com/caspian)

<sup>3</sup> [www.bp.com/humanrights](http://www.bp.com/humanrights), [www.bhrseminar.org/Sutherland-speech-8-Dec-2005.doc](http://www.bhrseminar.org/Sutherland-speech-8-Dec-2005.doc)



# Развитие предпринимательства

3.3



**ПОДДЕРЖКА МЕСТНЫХ ПОСТАВЩИКОВ** Привлечение местных компаний в качестве поставщиков может принести долгосрочную пользу как ВР, так и стране, в которой компания работает. Местное население выигрывает от создания рабочих мест, повышения квалификации и прямых инвестиций в местную экономику. А мы сокращаем расходы и налаживаем взаимовыгодные отношения с местным сообществом. В развивающихся странах, где работает ВР, мы планируем постепенное увеличение количества поставщиков из числа местных компаний путем обучения, подготовки и инвестирования.

... В Анголе стартовала инициированная ВР программа подготовки поставщиков в нефтяной промышленности. Она реализуется в сотрудничестве с ангольской национальной нефтяной компанией Sonangol, другими международными нефтяными компаниями и американской НПО «Корпус Граждан за Развитие» (Citizens Development Corps). В сентябре 2005 года был проведен первый семинар, в котором приняли участие представители примерно 50 организаций.

... В 2005 году в Тринидаде и Тобаго было завершено строительство платформы Cannonball. Условия тендера на реализацию проекта изначально предусматривали максимально возможное участие местных компаний в инженерных и строительных работах. В результате их доля в общем объеме работ составила 75%. Участники проекта приобрели необходимый опыт и теперь продолжают работать по заказам ВР и других компаний.

... В подразделении по добыче в Северном море, базирующемся в Абердине (Великобритания), мы продолжаем привлекать поставщиков, обладающих новыми или уникальными технологиями. Мы сотрудничаем с 11 такими компаниями, оказывая им поддержку и информируя о мнениях сотрудников ВР об их продуктах.

## Поддержка местных поставщиков в Азербайджане

Мы поставили задачу увеличить вдвое стоимость заказов поставщикам в Азербайджане из числа местных малых и средних предприятий и СП в течение последующих пяти лет. При этом в рамках Инициативы регионального развития будет соблюдаться прозрачность при раскрытии информации о наших выплатах местным поставщикам. Большую роль в этой работе призван сыграть Центр предпринимательства в Баку, действующий при поддержке ВР и ее партнеров. Он организует, в числе прочего, курсы обучения навыкам ведения бизнеса и техническим навыкам. Центр уже помог увеличить вдвое число местных сотрудников, занимающихся закупками и поставками. Теперь он будет координировать работу с поставщиками, извещая их о планах ВР, а также о требованиях и порядке проведения тендеров.

Бизнес, подобный бизнесу ВР, успешно развивается в странах с развитым сектором малого и среднего предпринимательства, диверсифицированной промышленностью и большим количеством местных потенциальных компаний-поставщиков. Однако в некоторых странах, где мы работаем, малое и среднее предпринимательство слабо развито, экономика сильно зависит от нефтегазовой промышленности и лишь немногие компании работают по стандартам, которые определяют наши взаимоотношения с поставщиками. В таких странах ВР использует свой опыт и средства, способствуя развитию и диверсификации экономики, привлечению местных компаний в качестве наших поставщиков.

## Особое замечание от компании Ernst & Young

Во время нашего посещения производственного объекта в Тринидаде и Тобаго мы беседовали с работниками, участвовавшими в строительстве платформы Cannonball. Специалисты по материально-техническому обеспечению подтвердили планы дальнейшего развития сотрудничества с местными поставщиками.

# 101.000

кредитов было получено через программу микрофинансирования при поддержке ВР.

**СОДЕЙСТВИЕ ДИВЕРСИФИКАЦИИ ЭКОНОМИКИ** Мы помогаем местным предприятиям в нескольких странах. Зачастую это предприятия традиционного сектора экономики, лишаящиеся ресурсов и рабочих рук с развитием нефтегазовых проектов.

В Алжире ВР и Департамент международного развития Великобритании поддержали Illizi Home, совместный проект современных британских дизайнеров и ремесленников из отдаленных селений в Сахаре, занимающихся изготовлением изделий кустарного промысла – корзин, ковров, мебели и керамики. За пять лет проект вышел на самоокупаемость и теперь охватывает семь ремесленных предприятий, на которых занято около 700 человек, преимущественно женщин. Их изделия можно заказать на сайте в Интернете. [EY](#)





За последние 10 лет программы микрофинансирования помогли значительно снизить уровень бедности в неимущих регионах Вьетнама. Действуя совместно с благотворительной организацией Save the Children («Спасите детей»), мы оказывали поддержку двум программам развития в Ханое и провинции Тханьхоа в период с 1998 по 2005 год.



В Азербайджане, Грузии и Турции компании, ведущие строительство трубопроводов БТД и ЮКГ, финансируют ряд программ социально-экономического развития местных сообществ вдоль трассы трубопроводов. Проекты нацелены на обеспечение долгосрочного улучшения уровня жизни и включают помощь местным крестьянам в повышении продуктивности хозяйств за счет новых методов севооборота, использования семян лучшего качества, органических удобрений, разведения домашнего скота, развития или укрепления кооперативов, создания демонстрационных центров, развития пчеловодства.

В Южной Африке ВР поддерживает ряд программ содействия предпринимательству, нацеленных на малообеспеченных граждан. В их числе – помощь женщинам в создании своего бизнеса и предоставление им возможности обучения, содействие развитию предпринимательства совместно со Университетом им. Нельсона Манделы в Порт-Элизабете, а также помощь в развитии малого предпринимательства в городе Питермарицбург в провинции Квазулу-Натал.

Мы изучаем возможности реализации продуктов местным потребителям с низким уровнем доходов и привлечения к этой работе местных поставщиков. Мы ожидаем появления таких возможностей при осуществлении нашего проекта поставок кухонного оборудования в домашние хозяйства Южной Африки (стр. 59).

Подробное описание этих и других проектов можно найти на нашем сайте в Интернете. <sup>2</sup>

## ПРОГРАММЫ МИКРОФИНАНСИРОВАНИЯ

Диверсификация экономики страны приводит к уменьшению зависимости экономики от доходов, приносимых нефтегазовой отраслью, снижению риска деформации экономики и сокращению безработицы. Поддерживая диверсификацию экономики, ВР реализует программы микрофинансирования в шести странах, помогает развитию малого предпринимательства в Азербайджане, Грузии, Турции, Алжире и Южной Африке, а также поставляет продукцию потребителям с низким уровнем дохода в Южной Африке.

В 2005 году ВР оказывала поддержку программам микрофинансирования в Азербайджане, Грузии, Тринидаде и Тобаго, Колумбии, Вьетнаме и начала реализацию такой программы в Анголе. В рамках программ кредиты на расширение бизнеса предоставляются частным лицам, группам лиц или малым предприятиям. По нашим оценкам, уже выдано около 101 тыс. кредитов на сумму от \$40 до \$10 тыс. Случаи непогашения кредитов происходят редко: процент выплаты кредита составляет 85-99%, при этом часты случаи повторного обращения за кредитом.

Кредиты идут на финансирование различных сфер предпринимательской деятельности, например, сбора и сбыта металлолома, разведения домашнего скота, оказания парикмахерских услуг, торговли одеждой, продуктами бытовой химии или фруктами.

В рамках Инициативы регионального развития в Азербайджане, Грузии и Турции мы стремимся увеличить размер кредитования и сотрудничаем с рядом международных финансовых институтов и другими агентствами по развитию. Так, например, в Грузии совместно с Европейским банком реконструкции и развития мы оказываем поддержку банку ProCredit в создании трех новых филиалов в районе пролегания трубопроводов БТД и ЮКГ. Это откроет новые возможности для финансирования малого и среднего бизнеса, а также сельскохозяйственных предприятий.

Страна	Процентная ставка (%)	Процент погашения кредитов (%)	Случаи повторного кредитования (%)	Количество женщин-заемщиков (%)
Азербайджан	2,5-3,5 в месяц	98,87	70	49
Колумбия	21,6-24,0 в год	90	88	50
Грузия	1,5-3,0 в месяц	99	80	70
Тринидад и Тобаго	10 в год	85	10	15
Вьетнам	1,5-1,7 в год	99,56	85	99

Программа микрофинансирования в Анголе стартовала в сентябре 2005 года. В рамках программы в 2005 году не было выдано ни одного кредита. Данные по программе будут включены в Отчет об устойчивом развитии за 2006 год.

Развитие общества невозможно без повышения уровня образования. Образование – ключевой элемент нашего подхода к корпоративной ответственности – затрагивает вопросы, влияющие на наше будущее: доступ к энергоресурсам и экология, ликвидация неграмотности и развитие предпринимательства.

## 3.4



В данном разделе содержится информация о наших основных образовательных проектах, начиная с дошкольного образования и заканчивая проведением серьезных исследований совместно с университетами в области экономики, подготовки руководящих кадров и научно-исследовательской работы в сфере развития новых технологий. [1](#)

### ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ И ЛИКВИДАЦИЯ НЕГРАМОТНОСТИ

Наше участие в программах дошкольного образования основывается на получающей все большее признание концепции, согласно которой развитие ребенка в раннем возрасте предопределяет его дальнейшую способность к обучению.

В 2005 году мы продолжили совместный проект с общественным телеканалом KCET в Калифорнии, в рамках которого канал транслировал образовательный курс для воспитателей дошкольных образовательных учреждений на испанском и английском языках. Данный образовательный курс под названием *Los Niños En Su Casa* или «Наш дом» (A Place of Our Own), 120-я серия которого была показана в декабре 2005 года, был удостоен премии «Эмми» – высшей телевизионной награды в США – за реализацию проекта в районе Лос-Анджелеса.

Признавая важность владения английским языком для обеспечения экономического развития, мы поддерживаем проведение программ и курсов обучения английскому языку в Китае, Азербайджане, Алжире и на острове Сахалин в России. На Сахалине мы оказываем поддержку программе обучения английскому языку, а также работе информационного центра, где предоставляется бесплатный доступ к Интернету, аудио- и видеоматериалам, помогающим слушателям улучшить навыки английской разговорной речи.

Наши подходы к оказанию поддержки в сфере образования варьируются в зависимости от особенностей того или иного региона. В некоторых регионах имеется потребность в реализации какой-либо конкретной образовательной программы при содействии партнерских организаций. В других регионах необходимо строительство школ и создание соответствующей инфраструктуры. В октябре 2005 года в столице Азербайджана Баку была открыта новая школа, построенная при поддержке BP и ее партнеров. Школа была построена для беженцев, в строительстве принимали участие, в основном, местные жители.

В пакистанском районе Бадин мы построили две школы, одна из которых будет оснащена лабораторным оборудованием. Кроме того, в местном колледже для девочек мы организовали компьютерный центр и предоставили своего технического специалиста, так как в районе не удалось найти женщину-специалиста в области компьютерных технологий. В Тринидаде и Тобаго, в районе Майаро на юго-западном побережье страны, мы поддерживаем программы обучения грамоте взрослых и детей.

### УЧАСТИЕ В РАЗРАБОТКЕ ШКОЛЬНЫХ УЧЕБНЫХ ПРОГРАММ

В 2005 году британской школьной сетевой программе обучения исполнилось 37 лет. В рамках этой программы сотрудники BP обсуждают с учащимися школ вопросы энергообеспечения и охраны окружающей среды. В прошлом году группа британских сотрудников BP, следуя пожеланиям, поступившим из Голландии и Германии, помогла коллегам организовать аналогичные программы в местных школах.

В 2005 году калифорнийская программа «5+ за Энергию» была распространена на Хьюстон, штат Техас. В рамках



В Китае было продолжено успешное внедрение в национальную школьную программу учебного курса, посвященного охране окружающей среды. Проект реализуется в рамках Инициативы «Преподаватели экологии» (the Environmental Educators' Initiative) Министерства образования Китая, Всемирного фонда дикой природы и BP. Сегодня, спустя восемь лет после начала сотрудничества, в рамках инициативы осуществляются программы повышения квалификации учителей, оказывается поддержка сети экспериментальных школ, где проходят апробацию новые учебные материалы и методики, и 21 экологическому учебному центру при китайских педагогических университетах. В 2005 году сотрудники китайского подразделения BP играли заметную роль в реализации программ, предусмотренных Инициативой. К примеру, в средней школе Донжimmen, являющейся одной из пилотных в Пекине, они провели семинары, на которых обсуждались различные вопросы в области энергетики и охраны окружающей среды.

#### Особое замечание от компании Ernst & Young

Во время нашего посещения производственных объектов BP мы получили подтверждение участия BP в программах поддержки образования в местных сообществах. Например, в Индонезии мы посетили школу в Тому Эжам в Западном Папуа, финансируемую в соответствии с планом социального развития проекта Танггу. Мы встретились с учителями, которые недавно приступили к работе, и побывали в построенных для них домах.

программы выделено \$2,5 млн. на выплату грантов учителям за внедрение новаторских приемов просвещения в сфере энергетики. Гранты по этой программе получили уже более трех тысяч учителей.

**МЕРЫ ПО ВОВЛЕЧЕНИЮ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ПРОЦЕСС** В ноябре 2005 года мы начали реализацию в Лос-Анджелесе программы «Межнациональное сотрудничество в области образования» (Multicultural Educational Collaborative), направленной на побуждение представителей национальных меньшинств к повышению образовательного уровня. Программа с бюджетом в \$3,75 млн. рассчитана на четыре года. После учебы школьники участвуют в дискуссиях о социальной справедливости, искусстве, обсуждают вопросы поступления в колледжи. Параллельно организована обучающая программа для родителей, которая предусматривает развитие лидерских качеств, обучение финансовой грамотности и разъяснение основ образовательной системы. Программа проводится совместно с Азиатско-Тихоокеанским американским юридическим центром (Asian Pacific American Legal Center), Городской лигой Лос-Анджелеса (the Los Angeles Urban League) и Мексиканско-Американским фондом правовой защиты и образования (the Mexican American Legal Defense and Educational Fund).

В Танзании мы поддерживаем проект Организации по развитию английского языка в Танзании (Tanzania English Language Development), целью которого является повышение грамотности и развитие навыков ведения бизнеса у выпускников начальной школы.

**ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ВЫСТАВКИ** В течение 2005 года мы продолжали спонсировать проводимую в лондонском Музее науки постоянно действующую экспозицию под названием «Энергия – заряд на будущее» (“Energy: fuelling the future”), а также интерактивные выставки, посвященные энергетике и перспективам ее развития. Кроме того, в Интернете действует специальный сайт, который может использоваться учителями для закрепления полученных во время посещения выставки знаний или для интерактивного доступа к материалам выставки. Проведенные опросы показали, что учителя считают этот интернет-ресурс чрезвычайно полезным для учеников начальной и средней школ. Мы использовали полученный в ходе проведения выставки опыт, пригласив ее организаторов в Азербайджан для оказания помощи в создании Каспийского энергетического центра (Caspian Energy Centre), который в настоящее время обеспечивает условия для обучения азербайджанских школьников и служит местом проведения семинаров и конференций. <sup>2</sup>

**ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ** Мы поддерживаем обширную программу развития высшего образования по всему миру. Мы взаимодействуем с университетами по различным направлениям: научные исследования и опытно-конструкторские разработки, содействие развитию местных сообществ, разработка новых технологий, развитие навыков руководства проектами и совершенствование навыков ведения бизнеса. Прошедший 2005 год был отмечен следующими значительными событиями в сфере высшего образования:

- ... Мы вложили \$2 млн. в создание Кавказской школы экономики в столице Грузии Тбилиси. Школа будет давать послевузовское экономическое образование и проводить региональные исследования. Это высшее учебное заведение получило поддержку правительств Грузии, Азербайджана и Армении, Всемирного банка, Государственного университета Тбилиси, а также местных и международных спонсорских организаций. Кроме того, компания BP Грузия выделила \$1,5 млн. на поддержку трехгодичной программы магистратуры в Великобритании для грузинских специалистов. Эта программа проводится совместно с Британским советом.
- ... BP инвестировала \$8 млн. в проект изучения потребления энергии в условиях города при Империиал колледже Лондона (стр. 41).
- ... При Китайском университете Синьхуа стартовала программа изучения последствий урбанизации для развития транспортных систем и исследования экологически чистых видов энергии (стр. 47).
- ... С 2002 года в рамках нашего проекта в Танггу осуществляется финансирование образовательных учреждений в индонезийской провинции Папуа.
- ... Академия проектов BP и Массачусетский технологический институт организовали программу повышения квалификации руководителей (стр. 31).
- ... Мы оказали поддержку профессорско-преподавательскому составу факультета языков коренных народов Аляски и факультета учебно-образовательных технологий Университета Аляски в США.
- ... BP финансирует ежегодные российско-китайские экономические конференции, которые проводит Российская экономическая школа и Университет Синьхуа.
- ... В Российском химико-технологическом университете им. Д.И. Менделеева осуществляется программа совершенствования методов управления промышленными предприятиями в целях устойчивого развития.
- ... В июне 2005 года было объявлено о планах инвестирования \$16 млн. в течение 10 лет в новую программу BP «Энергия и окружающая среда» по подготовке и обучению потенциальных лидеров в области охраны окружающей среды и социально-экономического развития (стр. 27).



# Обеспечение доступа к энергоресурсам

3.5



По оценкам, за последние пять лет ВР помогла двум миллионам человек получить доступ к надежным безопасным возобновляемым источникам энергии при помощи наших проектов по установке солнечных батарей в сельских районах. Однако проблема доступа к энергии существует не только в сельских районах. Многие городские жители не имеют надежного доступа к безопасным энергоресурсам. Решением проблемы в таких случаях могли бы стать различные виды газа, например сжиженный нефтяной газ, обеспечивающие безопасный, надежный и более экологически чистый источник энергии для бытового применения. Он позволяет значительно уменьшить загрязнение воздуха в помещении и представляет меньшую угрозу здоровью городских жителей.

**ЭЛЕКТРИФИКАЦИЯ СЕЛЬСКИХ РАЙОНОВ ПРИ ПОМОЩИ СОЛНЕЧНОЙ ЭНЕРГИИ** Солнечные модули просты в применении и транспортабельны. По этой причине они широко используются в качестве источников энергии в сельских районах, обеспечивая электроэнергией больницы, школы и дома. Электричество – это работающие холодильники, где хранятся медикаменты, и насосы, качающие воду из скважин. Мы используем комплексный подход, поставляя насосы, холодильное оборудование, электролампы и солнечные модули. Электрификация сельских районов повышает



Холодильное оборудование для хранения вакцин, питаемое от солнечных батарей, в медицинском центре SPOTS Barangay на Филиппинах.

Энергия – главное оружие в борьбе с бедностью. ВР – энергетическая компания, обладающая опытом создания соответствующей инфраструктуры и предоставления услуг местным сообществам с низким уровнем жизни в развивающихся странах. В некоторых случаях такие задачи решаются в рамках нашего бизнеса, например, при продаже доступных источников энергии потребителям с низким уровнем дохода или реализации проектов, финансируемых правительствами, банками или международными организациями. В других случаях, когда, например, речь идет о странах, где реализуются наши крупные производственные проекты, мы предпочитаем инвестировать средства в рамках программ развития местных сообществ.

## 2 миллиона человек,

по нашим оценкам, получили в сельских районах доступ к надежным безопасным возобновляемым источникам энергии благодаря нашим солнечным модулям.

продуктивность сельского хозяйства и улучшает качество жизни людей в самых отдаленных уголках земного шара.

**Проект развития технологий солнечной энергетики на Филиппинах** В мае 2005 года компания BP Solar завершила установку более 6 тыс. солнечных модулей в рамках первого этапа проекта развития технологий солнечной энергетики (Solar Power Technology Support, SPOTS) в южных районах Филиппин. Двухэтапный проект SPOTS стоимостью \$51 млн. – один из крупнейших проектов в мире по развитию солнечной энергетики, как в финансовом, так и в географическом масштабе. На первом этапе проект обеспечил солнечной энергией 240 тыс. человек в 40 населенных пунктах 16 провинций. В комплекс услуг по развитию технологий солнечной энергетики входит электрификация жилых помещений, школ и медицинских учреждений и других объектов, поставка блоков энергоснабжения, систем очистки питьевой воды и водоснабжения для фермерских хозяйств. После успешного завершения первого этапа проекта департамент по аграрной реформе Филиппин в мае принял решение о продлении контракта и электрификации еще 44 населенных пунктов.

**Проект по обеспечению солнечной энергией в Индии** Наше СП Tata BP Solar работает над проектом электрификации селений в гималайском районе провинции Ладах, одном из самых труднодоступных мест в мире. Селения расположены на большой высоте в горах, где температура воздуха опускается до -25°C. Предприятие Tata BP Solar установило 8,7 тыс. солнечных модулей и обеспечило 6 тыс. светильников на солнечной энергии жителям 80 глухих селений, расположенных на высоте более 3 тыс. м над уровнем моря.

**Проект по применению солнечной энергии в оросительных системах в Шри-Ланке** Проект создания новых ирригационных сооружений в Шри-Ланке стал первым примером крупномасштабного использования солнечной энергии в работе оросительных систем. Проект стоимостью \$16 млн. стартовал в марте 2005 года. К концу 2006 года планируется установить 5 тыс. блоков энергоснабжения. Благодаря проекту 5 тыс. семей в селах, расположенных в засушливых районах Шри-Ланки, смогут повысить продуктивность своих хозяйств. Оросительные системы помогут сократить использование горючих полезных ископаемых, решить проблему почвенной

эрозии, возникающую из-за прежних методов ирригации путем наводнения почв, и исключить риск, связанный с транспортировкой и применением насосов, работающих на керосине. Как сказал один из местных крестьян: «Теперь я смогу собирать три урожая в год, а не один-два, как прежде».

**РЕКОНСТРУКЦИЯ ГАЗОВЫХ СЕТЕЙ В ГРУЗИИ** Помимо строительства Южно-Кавказского газопровода для транспортировки природного газа с азербайджанского месторождения Шах-Дениз в Грузию и Турцию, ВР участвует в реконструкции существующих газовых сетей в Грузии. По оценкам Грузинской международной газовой корпорации (ГМГК), потери в газовых сетях составляют 5% от общего объема прокачки. ВР выделяет \$700 тыс. и проводит обучение сотрудников ГМГК, которым предстоит вести ремонтные работы на магистральном газопроводе, построенном во времена СССР и пролегающем из России через Грузию до границ Азербайджана и Армении. Проект реконструкции стоимостью \$40 млн. будет финансироваться американской правительственной корпорацией «Вызовы тысячелетия» (Millennium Challenge Corporation). Финансовая поддержка со стороны ВР осуществляется в рамках общей программы содействия социально-экономическому развитию.

**ПОСТАВКА ОБОРУДОВАНИЯ В ЮАР И ИНДИЮ** Мы изучаем возможность поставки нашей продукции потребителям с низким уровнем дохода и привлечения к этой работе местных поставщиков. Так, например, мы поставляем малообеспеченным жителям ЮАР бытовые плиты, работающие на сжиженном нефтяном газе. Мы поставили задачу обеспечить плитами 3 млн. семей к 2008 году, и уже сейчас продажи идут с опережением графика. В рамках пилотной программы ВР, местные компании в комплекте с двухкомфорочными плитами будут поставлять пятикилограммовые газовые баллоны.

С недавних пор ВР рассматривает возможность обеспечения сельских жителей в Индии надежными источниками энергии для домашнего приготовления пищи. Мы помогаем в разработке комбинированной бытовой печи, работающей на сжиженном нефтяном газе и биотопливе. Разработка технологии находится на ранней стадии: в настоящее время идут испытания опытного образца. В случае успеха ВР надеется создать устойчивый бизнес по производству и поставке инновационного энергетического оборудования для малообеспеченных семей.

#### **Доступная электроэнергия для жителей Ихерира**

Мы обеспечиваем надежными и недорогими источниками солнечной энергии жителей отдаленного селения Ихерир, расположенного недалеко от объекта ВР в Ин Аменас на юго-востоке Алжира. Проект реализуется совместно ВР, алжирским департаментом энергетики, алжирским представительством Общества Красного Полумесяца и жителями Ихерира. В ходе проекта был установлен генератор, способный работать от солнечных батарей и на дизельном топливе и обеспечивающий электричеством все село. Если прежде жители получали энергию от дизельгенератора лишь на 2-3 часа в день, то теперь около 2 тыс. человек, проживающие в 300 домах, впервые получили постоянный доступ к надежному возобновляемому источнику электроэнергии.





# Показатели деятельности за пятилетний период

	2001	2002	2003	2004	2005
<b>ФИНАНСОВЫЕ И ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ</b>					
Общий объем добычи углеводородов (тыс. бнэ/день)	3.419	3.519	3.606	3.997	4.014
Общая производительность перерабатывающих предприятий (тыс. б/день)	2.611	2.774	2.723	2.607	2.399
Общий объем нефтехимического производства <sup>a</sup> (тыс. т)	8.698	11.166	12.195	13.150	12.367
Розничные продажи (млн. долл.)	3.234	5.171	5.708	6.061	6.083
Прибыль за вычетом изменений оценки стоимости запасов продукции <sup>bc</sup> (млн. долл.)	8.456	5.691	12.432	15.432	19.314
Налоговые платежи (включая налог на прибыль и производственные налоги)	6.184	4.255	6.614	8.595	11.995
Дивиденды акционерам (млн. долл.)	4.827	5.264	5.654	6.041	7.359
Выплаты сотрудникам, включая заработную плату, опционы, социальные пакеты и пенсии (млн. долл.)	7.641	7.524	8.639	9.965	10.746
Расходы на поставщиков и подрядчиков <sup>d</sup> (млн. долл.)	30.100	30.200	33.800	37.600	36.400
Контракты, расторгнутые или не продленные вследствие несоблюдения законодательства или неэтичного поведения	н/д	н/д	29	41	77
<b>ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ЭКСПЛУАТАЦИОННАЯ НАДЕЖНОСТЬ<sup>e</sup></b>					
Количество смертельных случаев на производстве среди сотрудников	5	3	5	4	1
Количество смертельных случаев на производстве среди подрядчиков	11	10	15	7	26
Количество дней с потерей трудоспособности (DAFWC) – персонал <sup>f</sup>	327	272	239	230	305
Частота дней с потерей трудоспособности (DAFWCF) – персонал <sup>f</sup>	0,13	0,10	0,09	0,08	0,11
Количество регистрируемых несчастных случаев – персонал <sup>f</sup>	2.392	2.012	1.604	1.513	1.471
Частота регистрируемых несчастных случаев (RIF) – персонал <sup>f</sup>	0,95	0,77	0,61	0,53	0,53
Отработанное время – сотрудники (млн. часов)	244	250	247	241	242
Отработанное время – подрядчики (млн. часов)	259	276	280	330	313
Количество случаев разлива нефти (разгерметизация первичной оболочки)	810	761	635	578	541
Объем разлитых нефтепродуктов <sup>g</sup> (млн. л)	3,5	3,5	3,8	5,7	4,4
Объем неудаленных продуктов <sup>g</sup> (млн. л)	1,0	1,1	1,4	1,5	1,2
<b>ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА<sup>e</sup></b>					
Прямые выбросы двуокиси углерода (CO <sub>2</sub> ) <sup>h</sup> (млн. т)	73,4	76,7	78,5	76,8	73,2
Непрямые выбросы двуокиси углерода (CO <sub>2</sub> ) <sup>h,i</sup> (млн. т)	10,1	11,4	10,4	9,9	13,9
Прямые выбросы метана (CH <sub>4</sub> ) <sup>h</sup> (млн. т)	0,34	0,27	0,24	0,23	0,23
Прямые выбросы ПГ (GHG) <sup>h</sup> (млн. т эквивалента CO <sub>2</sub> )	80,5	82,4	83,4	81,7	78,0
Объем сжигаемых газов (разведка и добыча) (тыс. т углеводородов)	2.017	1.735	1.342	1.343	1.514
Выбросы двуокиси серы (SO <sub>2</sub> ) (тыс. т)	225	169	151	126	124
Выбросы окиси азота (NO <sub>x</sub> ) (тыс. т)	266	242	220	215	218
Выбросы неметановых углеводородов (NMHC) (тыс. т)	365	322	269	245	298
Сбросы в водные объекты (тыс. т)	81	126	57	57	46 <sup>i</sup>
Потребление пресной воды (млн. м <sup>3</sup> )	н/д	н/д	517	493	479
Образование опасных отходов <sup>k</sup> (тыс. т)	136	214	171	159	237
Штрафы за экологические нарушения и нарушения техники безопасности (млн. долл.)	12,0	27,5	7,0	4,8	56

<sup>a</sup> Показатели относятся к деятельности в рамках подразделения Переработки и сбыта и не включают в себя производство олефинов и производных соединений, проданное в составе компании Inpovene.

<sup>b</sup> Прибыль за вычетом изменений оценки стоимости запасов продукции отражает текущую стоимость продуктов. Результат получен в результате корректировки прибыли с учетом переоценки стоимости запасов продукции.

<sup>c</sup> Финансовые данные за 2003 – 2005 гг. были пересмотрены, чтобы учесть принятые Группой международные стандарты финансовой отчетности. Финансовые данные за 2001 и 2002 гг. были получены на основе общепринятых норм бухгалтерского учета Великобритании (UK GAAP). Данные по UK GAAP за 2002 год отражают принятый Группой Стандарт финансовой отчетности № 17 «Пенсионные пособия» (FRS 17), вступивший в силу 1 января 2004 г. Финансовые данные за 2001 гг. не были пересмотрены согласно FRS 17.

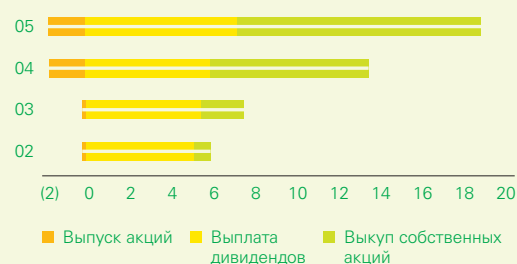
<sup>d</sup> Данные предоставлены внутренней системой контроля закупок и поставок. Показатели за 2005 год не включают в себя информацию по компании Inpovene. Данные охватывают примерно 95% поставщиков и подрядчиков. Данная система не входит в систему финансовой отчетности BP.

<sup>e</sup> Количественные показатели эффективности были выбраны с использованием рекомендаций третьих лиц так, чтобы отразить наиболее важные аспекты устойчивого развития компании BP. Собранные данные относятся только к той деятельности, которая осуществляется под контролем BP, за исключением данных в сноске<sup>i</sup>. Мы систематически используем алгоритмы учета, обеспечивающие сопоставимость показателей разных лет.

# Общие тенденции и их интерпретация

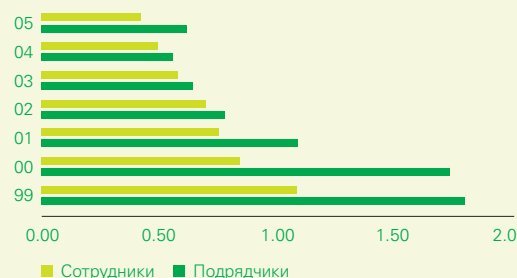
**ФИНАНСОВАЯ И ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ** Компания BP в 2005 году выплатила инвесторам около \$19 млрд. благодаря увеличению дивидендов на одну акцию на 26% и выкупу собственных акций на сумму \$11,6 млрд. В целом, мы выплатили \$29,1 млрд. в качестве дивидендов за последние пять лет. Показатель роста дивидендов на акцию в долларовом эквиваленте составил за этот период 13%. Кроме того, в 2005 году BP выплатила налогов на сумму около \$12 млрд., включая \$9 млрд. налога на прибыль и около \$3 млрд. производственных налогов (стр. 7 и 52).

**ВЫПЛАТЫ АКЦИОНЕРАМ (\$ млрд.)**



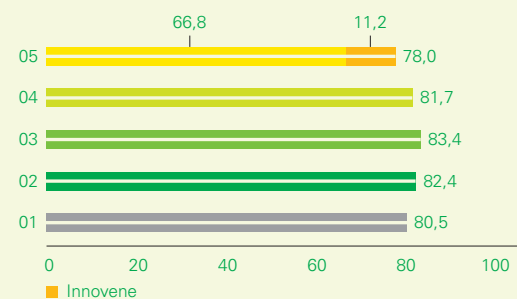
**ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ЭКСПЛУАТАЦИОННАЯ НАДЕЖНОСТЬ** В 2005 году произошло 27 смертельных несчастных случаев в результате: аварии на НПЗ в Техасе, десяти ДТП, кроме того, один человек утонул и один упал с высоты. За последние семь лет наибольшее количество смертельных случаев было связано с дорожно-транспортными происшествиями (30%). В целях сокращения количества производственных травм в 2004 и 2005 годах мы поставили задачу удержать показатель дней с потерей трудоспособности (DAFWC) на уровне 0,09 или ниже, а показатель RIF – на уровне 0,58 или ниже. В 2005 году коэффициент DAFWC на 0,02 превысил максимально допустимый уровень, в то время как коэффициент RIF, как и в 2004 году, составил 0,53. Мы продолжим следить за этими показателями в 2006 году. Количество зарегистрированных разливов нефти уменьшается с каждым годом, хотя показатели объема разлитой нефти в течение последних пяти лет оставались нестабильными, что объясняется небольшим числом более крупных разливов. (стр. 18-21).

**КОЭФФИЦИЕНТ ЧАСТОТЫ РЕГИСТРИРУЕМЫХ  
НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ (RIF)<sup>f</sup>**



**ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ** Несмотря на расширение нашего бизнеса, прямые производственные выбросы ПГ в 2005 году оказались ниже, чем в 2004 году, в силу различных факторов. В их числе остановка заводов, продажа активов и реальное стабильное сокращение выбросов (стр. 24). Наши непрямые выбросы CO<sub>2</sub> увеличились в 2005 году на 4 млн. т из-за принятия нового стандарта отчетности. Основные изменения в показателях за 2005 год по сравнению с предыдущим периодом были следующими: увеличение объема опасных отходов при рекультивации, увеличение выброса неметановых углеводородов из-за роста объемов морских транспортировок, увеличение объема сжигаемых газов в силу расширения производства в Азербайджане и снижение сбросов в водные объекты из-за изменения способов и объемов бурения (стр. 26-27). Большая часть штрафных выплат была произведена в связи с делом о нарушениях на НПЗ в Карсоне (стр. 26) и аварией на НПЗ в городе Техас (стр. 19)

**ПРЯМЫЕ ВЫБРОСЫ ПГ<sup>h</sup>**  
(млн. т экв. CO<sub>2</sub>)



<sup>f</sup> Частота дней с потерей трудоспособности (DAFWCF) и частота регистрируемых несчастных случаев – ежегодные показатели на каждые 200 тысяч рабочих часов.

До 2003 г. данные включали и травмы, и заболевания. Начиная с 2003 г. учитываются только травмы.

<sup>g</sup> Разливы определяются как утечки углеводородов объемом более 1 барреля (159 л, эквивалентно 42 галлонам США).

<sup>h</sup> Объем выбросов парниковых газов, приходящийся на долю BP. Показатели ТНК-BP не включены.

<sup>i</sup> Показатели непрямого выброса CO<sub>2</sub> до 2005 года ниже, так как система учета BP прежде делала исключение для экспортируемой электроэнергии.

<sup>j</sup> Данные за 2005 год не включают информацию о сбросах, переданных на очистку третьей стороне (8 тыс. тонн).

<sup>k</sup> Данные за годы, предшествующие 2005 году, были пересмотрены для исправления непреднамеренного преувеличения объема опасных отходов на НПЗ в Whiting (США).

Показатели деятельности за пятилетний период *продолжение*

	2001	2002	2003	2004	2005
<b>СОТРУДНИКИ<sup>е</sup></b>					
Количество сотрудников в составе Группы	110.100	115.200	103.700	102.900	96.200
Количество сотрудников в руководстве Группы	603	622	609	610	606
Доля женщин в руководстве Группы (%)	12	13	15	15	17
Доля представителей национальных меньшинств США и Великобритании в руководстве Группы (%)	3	3	4	4	5
Доля иностранных граждан (не США и Великобритании) в руководстве Группы (%)	15	16	18	19	20
Обращения в рамках инициативы «Открытый разговор»	н/д	н/д	258	343	634
Увольнения за несоблюдение законодательства и неэтичное поведение	н/д	132	165	252	478
<b>ИНВЕСТИЦИИ В РАЗВИТИЕ МЕСТНЫХ СООБЩЕСТВ<sup>е</sup></b> (млн. долл.)					
Великобритания	14,9	13,9	12,7	11,7	23,6
Другие страны Европы	8,0	6,2	8,2	6,5	4,6
США	52,9	46,3	31,5	25,7	36,0
Другие страны мира	18,9	18,8	22,0	43,8	31,3

<sup>е</sup> Количественные показатели эффективности были выбраны с использованием рекомендаций третьих лиц так, чтобы отразить наиболее важные аспекты устойчивого развития компании ВР. Собранные данные относятся только к той деятельности, которая осуществляется под управлением руководства ВР, за исключением указанного в сноске<sup>1</sup>. Мы придерживаемся систематического использования одних и тех же алгоритмов учета, чтобы обеспечить возможность сопоставления показателей разных лет.

## Общие тенденции и их интерпретация *продолжение*

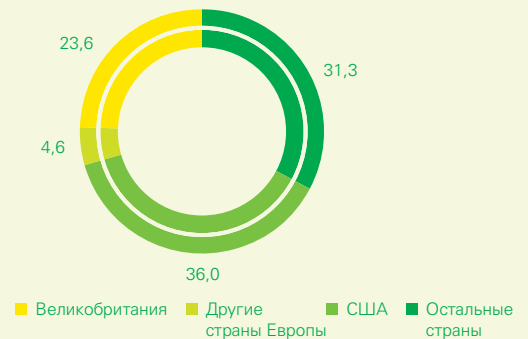
**СОТРУДНИКИ** В течение отчетного периода общее количество сотрудников компании уменьшилось на 6,7 тыс. человек – с 102,9 тыс. человек в конце 2004 года до 96,2 тыс. человек в конце 2005 года. Штат компании сократился на 8,5 тыс. человек в результате продажи подразделения Inpovene компании INEOS в конце 2005 года. В течение 2005 года мы также продолжили разработку новых принципов подбора талантливых специалистов в зависимости от направления деятельности или региональных особенностей подразделения. Так, например, в рамках программы подготовки молодых специалистов за год мы приняли на работу 2 156 человек с опытом работы и 479 выпускников.

**ВКЛАД В РАЗВИТИЕ МЕСТНЫХ СООБЩЕСТВ** Ранее мы заявляли о намерении уделять преимущественное внимание реализации программ развития местных сообществ в Азиатско-Тихоокеанском и Прикаспийском регионах, в России и странах Африки. В 2005 году мы расширили программы в России, Анголе и Алжире. В отчетных данных не учтены наши вложения в рамках совместных проектов строительства трубопроводов БТД и ЮКГ, составившие в 2005 году \$6,3 млн. В то же время наблюдался рост инвестиций в социальные проекты в Великобритании и США. Существенной составляющей нашей работы в этом направлении в Великобритании стало открытие совместно с Оксфордским университетом Центра по управлению доходами от использования природных ресурсов. Это согласуется с нашими планами направлять в развитие образования около 50% средств, выделяемых нами ежегодно на социальные проекты. Практическое руководство по инвестициям в развитие местных сообществ было распространено среди сотрудников компании в 2005 году в рамках новой стратегии инвестиций в развитие местных сообществ, принятой в 2004 году. Объем и направления вложений определяются при составлении пятилетнего плана развития компании путем анализа рисков, с которыми сталкиваются местные сообщества.

### ЧИСЛЕННОСТЬ СОТРУДНИКОВ



### ИНВЕСТИЦИИ В РАЗВИТИЕ МЕСТНЫХ СООБЩЕСТВ, 2005 (\$млн.)



# Наш подход к составлению отчетности

Отчет об устойчивом развитии ВР за 2005 год охватывает деятельность Группы ВР в период с 1 января 2005 года по 31 декабря 2005 года. Мы стремимся отразить в отчете информацию по всем аспектам нашей деятельности, включая участие в совместных предприятиях, которые имеют серьезное значение для нашего устойчивого развития и находятся под нашим прямым контролем. Мы также по возможности освещаем в своем отчете вопросы, которые выходят за рамки нашего прямого контроля, но попадают в сферу нашего влияния. К ним относится, например, деятельность ТНК-ВР и ВТС Со.

В 2005 году мы завершили работу по определению рамок нашей отчетности. Она позволила более четко обозначить понятия контроля и влияния, упорядочить отчетность в сфере ОТ, ПБ и ООС. Это касается определения совместных предприятий и компаний-подрядчиков, которые находятся под операционным контролем ВР и, следовательно, могут быть консолидированы в нашей отчетности по ОТ, ПБ и ООС. В тех случаях, когда ВР участвует в СП, но не имеет операционного контроля (например, ТНК-ВР), данные о нашей совместной с партнерами работе в области ОТ, ПБ и ООС могут представляться отдельно.

**ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ ПО ВОПРОСАМ НАШЕЙ ОТЧЕТНОСТИ** После публикации в апреле нашего отчета мы в течение трех месяцев исследуем реакцию читателей на содержание и способ подачи информации в отчете. Этот процесс включает в себя проведение опросов, интервью, сравнительных исследований и семинаров в Великобритании, США и странах Европы с ключевыми группами пользователей. Собранная информация анализируется, после чего утверждается план действий, являющийся важным этапом при создании следующего отчета.

В 2005 году мы провели опрос, чтобы понять, удалось ли нам выполнить полученные годом раньше рекомендации читателей по улучшению отчета. Отчет за 2004 год удовлетворил большинство респондентов. [1](#)

При этом были высказаны следующие пожелания:

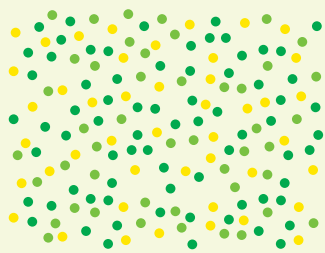
- ... Более подробно объяснить наш подход к отбору существенной информации.
- ... Привести свидетельства реагирования ВР на запросы внешних заинтересованных сторон.
- ... Более прозрачно осветить политику в области взаимодействия с государством и лоббирования интересов компании.
- ... Предоставить информацию о подходе ВР к управлению рисками с особым акцентом на место, отведенное в рамках этого подхода оценке экологических и социальных рисков. Наше исследование 2006 года покажет, насколько нам удалось учесть данные пожелания в Отчете об устойчивом развитии за 2005 год.

**ОТБОР СУЩЕСТВЕННОЙ ИНФОРМАЦИИ** В этом году мы продолжали совершенствовать систему отбора наиболее существенной информации, подлежащей включению в нашу отчетность.

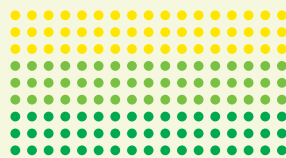
Наш подход сочетает взгляд «изнутри» на ключевые вопросы и задачи ВР с внешней оценкой пользователей и аналитиков. В основе нашей системы лежит матричная модель выявления существенных вопросов, которая действует следующим образом:

- ... Синхронизация нашей оценки потенциального значения данного вопроса для стратегических планов ВР (ось x матрицы оценки существенности) с реестром рисков ВР (стр. 12-15)
- ... Размещение по оси y как позитивных, так и негативных вопросов нашей деятельности.
- ... Оценка внешней осведомленности о данных вопросах и их значения для общественности путем соотнесения рассматриваемых вопросов с конкретными группами заинтересованных лиц.
- ... Разбивка и дальнейшее раскрытие в соответствующих разделах отчета вопросов, включенных в матрицу.
- ... Пополнение базы данных до более чем 40 внешних источников информации.

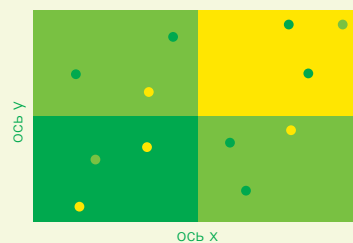
## ВЫЯВЛЕНИЕ СУЩЕСТВЕННОЙ ИНФОРМАЦИИ



1 Выявление существенных вопросов с помощью внутренних и внешних источников.



2 Создание базы данных существенной информации и ее категоризация или тематическая разбивка.



3 Размещение полученных категорий или тем в матрице согласно степени их общественной и стратегической важности.



Изучение внешней реакции на наш отчет в 2005 году, проведенное после усовершенствования матричного анализа, показало, что матричная модель помогла нам осветить основные моменты нашей деятельности. Она также пригодилась и при планировании данного отчета внутри компании. Матрицы существенных вопросов, созданные на специальном рабочем семинаре в 2005 году, были согласованы с руководителями высшего звена и переданы на рассмотрение Комитета по контролю за соблюдением норм деловой этики и охраны окружающей среды (EEAC) в январе 2006 года.

Группе компаний BP предъявлены судебные иски и требования об уплате штрафов за нарушение норм, не имеющих отношения к ОТ, ПБ и ООС. Указанные вопросы не включены в качестве существенной информации в *Отчет об устойчивом развитии BP за 2005 год*. Штрафы, уплаченные в связи с нарушениями в сфере ОТ, ПБ и ООС, перечислены на стр. 60-61.

**СТАНДАРТЫ ОТЧЕТНОСТИ** *Отчет об устойчивом развитии BP за 2005 год* – уже третий по счету отчет о нашей деятельности, составленный в соответствии с Руководством по отчетности в области устойчивого развития (GRI). BP участвует в работе GRI, в 2005 году мы вошли в состав рабочей группы ‘Reporting as a process’ и предоставили свои рекомендации по новой версии руководства G3. Ее принятие запланировано на конец 2006 года. Кроме того, в рамках Международной экологической ассоциации нефтяной промышленности (IPIECA), в состав которой входят нефтегазодобывающие компании, BP возглавила работу по разработке Руководства IPIECA/API по составлению отчетности в области устойчивого развития для отрасли. Мы считаем создание руководства важным для отрасли шагом на пути развития системы отчетности, стимулирующим другие компании готовить такие отчеты. Мы впервые учитываем в отчете рекомендации IPIECA/API. Согласно принципам GRI, IPIECA/API и Глобального договора ООН, отчет об устойчивом развитии должен включать в себя расширенный список основных перспективных показателей деятельности компании, в связи с чем численные показатели, представленные в нашем отчете, основаны на данных из раздела

Environmental and social performance (Экологическая и социальная деятельность) Годового отчета BP за 2005 год. <sup>2</sup>

**ДОСТУПНОСТЬ ОТЧЕТНОСТИ** Участвовавшие в опросе читатели *Отчета об устойчивом развитии BP за 2004 год* порекомендовали нам расширить доступ к отчету, а также усилить связь между соответствующей информацией на сайте и печатной версией отчета.

В результате мы изменили структуру и печатной, и электронной версий отчета, добавив более четкое указание на принцип корпоративной ответственности в качестве организующего момента. Кроме того, поиск информации на нашем сайте был значительно усовершенствован за счет новой поисковой страницы, предоставляющей расширенные возможности большому количеству Интернет-пользователей отчета. <sup>3</sup>

Мы также внесли ряд изменений в оформление печатной версии нашего отчета, увеличив количество графиков, диаграмм и иллюстраций.

Отчет об устойчивом развитии компании за 2005 год переведен на ряд иностранных языков, включая немецкий, русский и испанский языки. Впервые мы переводим наш отчет на китайский язык. <sup>4</sup>

**ТРИ УРОВНЯ ОТЧЕТНОСТИ** В 2005 году мы установили три уровня отчетности в области устойчивого развития BP: на уровне всей Группы компаний, на уровне отдельных стран и по отдельным предприятиям. Это позволило объединить в единую сеть отчеты о нашей нефинансовой деятельности, которые раньше никак не были связаны между собой.

В 2005 году мы издали Отчеты об устойчивом развитии компании BP в шести странах: Азербайджане, Германии, Грузии, Новой Зеландии, ЮАР и Тринидаде и Тобаго. <sup>5</sup>

Все они были выполнены в одном формате, с соблюдением единых требований к структуре, содержанию и оформлению. При составлении отчетов применялись стандартные методы подготовки отчета и внешней верификации.

## ВЫЯВЛЕНИЕ СУЩЕСТВЕННОЙ ИНФОРМАЦИИ



## BP И УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

### Освещение корпоративной ответственности

#1

Первое место в международном рейтинге AccountAbility из компаний FORTUNE Global 100.

№1

Первое место в международном рейтинге SustainAbility энергетических компаний и третье место среди всех компаний в 2004

<sup>3</sup> [www.bp.com/facingtheissues](http://www.bp.com/facingtheissues) <sup>4</sup> [www.bp.com/sustainabilityreport](http://www.bp.com/sustainabilityreport)

<sup>5</sup> [www.bp.com/countrysustainabilityreports](http://www.bp.com/countrysustainabilityreports)

# Независимое заключение, адресованное руководству ВР<sup>а</sup>

Отчет об устойчивом развитии ВР за 2005 год (далее «Отчет») подготовлен руководством компании ВР р.л.с., которое несет ответственность за сбор и изложение информации в Отчете. Мы несем ответственность согласно инструкциям со стороны руководства ВР за проведение ограниченной проверки Отчета и предоставление наших заключений относительно Существенности, Полноты и Способности к реагированию.

Мы несем ответственность за выполнение данной работы только перед руководством компании ВР р.л.с. в соответствии с согласованными с ним условиями. Следовательно, мы не принимаем на себя и не несем никакой ответственности при использовании нашего заключения для любой другой цели или перед любым другим лицом или организацией. Любое третье лицо может полагаться на Отчет исключительно принимая на себя риски.

## Выполненные работы

Наша проверка планировалась и осуществлялась в соответствии со Стандартом подтверждения информации AA1000 Института социальной и этической отчетности и Стандартом Международной федерации бухгалтеров «Задания по проверке информации отличные от аудиторских проверок или ограниченных проверок обзоров исторической финансовой отчетности» (ISAE3000). Отчет оценивался по следующим критериям:

- ... Соблюдение принципов Стандарта подтверждения информации AA1000: Существенность, Полнота и Способность к реагированию.
- ... Следование рекомендациям Руководства по отчетности в области устойчивого развития (далее «Руководство») Глобальной инициативы по отчетности (далее GRI) от 2002 года.

Для формирования наших заключений мы выполнили следующие процедуры:

1. Провели интервью с рядом представителей высшего руководства ВР с тем, чтобы понять цели и первоочередные задачи включения социальных, этических и экологических аспектов в практику управления согласно Кодексу поведения компании; средства, с помощью которых ВР планировала достижение этих целей и задач; уровень выполнения этих целей и задач и то, каким образом совету директоров компании предоставляются гарантии в отношении этих целей и задач.
2. Проанализировали подход ВР к взаимодействию с заинтересованными сторонами путем опроса сотрудников ВР, ответственных за взаимодействие с заинтересованными лицами и выборочного изучения соответствующей документации.
3. Проанализировали существующие в ВР внутренние процессы отслеживания практики других компаний в области подготовки отчетности об устойчивом развитии и выполнили поверхностный сравнительный анализ существенных проблем и вопросов производственной деятельности, которые находят отражение в экологических и социальных отчетах других, сходных с ВР, компаний.

4. Изучили подборку публикаций в средствах массовой информации (далее «СМИ») о приверженности ВР заявленной политике с целью проверки тематики и уместности заявлений, содержащихся в Отчете.
5. Проверили предоставленную информацию или объяснения о содержащихся в Отчете данных, заявлениях и суждениях о деятельности ВР в области устойчивого развития. В рамках проверки мы посетили 11 объектов, отобранных в ходе обсуждения с ВР, для того чтобы охватить все бизнес-подразделения компании, все существенные вопросы, выявленные нами при анализе материалов СМИ, а также регионы деятельности ВР.
6. Проанализировали выборочные данные и процессы об обеспечении промышленной безопасности, об охране труда и окружающей среды, об инвестировании в развитие местных сообществ, об увольнении за неэтичное поведение и об управлении компанией с тем, чтобы убедиться, что на уровне материнской компании указанные данные были собраны, сгруппированы и включены в отчетность надлежащим образом.
7. Выборочно проанализировали документацию на уровне материнской компании для оценки осведомленности руководства относительно обязательств нефинансового характера и их отражения в Отчете.
8. Изучили применяемые в ВР процессы отбора существенных вопросов для включения в Отчет и проверили, были ли применены указанные процессы при составлении Отчета.
9. Проверили отчеты ВР (включающие в себя Отчет, информацию на веб-сайте об экологических и социальных аспектах деятельности компании и элементы «Годового отчета ВР за 2005 год») на предмет их соответствия принципам Руководства GRI, по следующим критериям:
  - a. Освещение всей необходимой информации, требуемой разделами 1-3 Части «С» Руководства (Видение и стратегия, Характеристика, Структура управления и системы менеджмента).
  - b. Наличие индикатора содержания GRI.
  - c. Наличие данных о производственной деятельности по всем основным показателям GRI или наличие объяснений, почему показатель не был использован.
  - d. Соответствие 11 принципам GRI путем анализа оценки соответствия Руководству, которую провела ВР, и выборочному опросу сотрудников ВР.
  - e. Наличие заявления от имени совета директоров или главного исполнительного директора компании о том, что Отчет подготовлен в соответствии с Руководством.

**ОБЪЕМ ГАРАНТИЙ** Наши процедуры сбора подтверждающей информации были разработаны для получения ограниченного уровня гарантий для формирования наших заключений. Объем выполненных процедур по сбору подтверждающей информации меньше, чем при проведении полной проверки (например, при аудиторской проверке финансовой отчетности). Следовательно, уровень предоставляемых гарантий ниже.

**ОГРАНИЧЕНИЯ НАШЕЙ ПРОВЕРКИ** Наша ограниченная проверка была проведена только в отношении информации на страницах (i)-65 и 70-76 Отчета. Проверка информации в разделе о соблюдении ВР принципов Глобального договора ООН (стр. 69) не была предусмотрена объемом наших работ.

В ходе выполнения нашей ограниченной проверки мы посетили 11 из приблизительно 120 объектов компании. Мы не присутствовали ни на одном мероприятии в области взаимодействия с заинтересованными сторонами. Наш анализ процессов обработки данных затрагивал только следующие аспекты: охрана труда, промышленная безопасность и охрана окружающей среды (далее «ОТ, ПБ и ООС»), инвестирование в развитие местных сообществ, увольнение за неэтичное поведение и данные по многообразию среди руководства компании. Наш анализ процессов обработки данных по этим аспектам был ограничен 11 объектами, которые мы посетили.

## Наши заключения

На основании проведенной нами ограниченной проверки и в соответствии с техническим заданием для нашей работы мы сформировали нижеприведенные заключения относительно соответствия Отчета всем ключевым принципам Стандарта подтверждения информации AA1000 (Существенность, Полнота и Способность к реагированию), а также Руководству GRI. Данные заключения следует рассматривать с учетом приведенного выше раздела «Выполненные работы», который включает в себя ограничения нашей проверки.

### СУЩЕСТВЕННОСТЬ Предоставила ли ВР сбалансированный отчет о существенных вопросах, касающихся устойчивого развития компании?

Основываясь на нашей ограниченной проверке:

- ... За исключением подхода ВР к влиянию на результаты деятельности совместных предприятий в отношении ожиданий политики ВР, нам не известны какие-либо существенные аспекты устойчивой деятельности ВР, которые не были отражены в Отчете.
- ... Отчет ВР включает основные показатели GRI или содержит соответствующие объяснение, если такая информация отсутствует в Отчете.
- ... Мы не обнаружили ничего, что дало бы нам основание полагать, что руководство ВР не применяло процессы для выявления существенных вопросов для целей включения в Отчет, как изложено в разделе «Наш подход к составлению отчетности» (стр. 64-65).

### ПОЛНОТА Располагает ли ВР полной информацией, на основе которой можно судить о существенности вопросов, описанных в Отчете?

Основываясь на нашей ограниченной проверке:

- ... Нам не известны какие-либо существенные вопросы, которые не были включены в Отчет или изложены

в искаженной форме в отношении информации, на основании которой ВР делал суждения касательно содержания Отчета.

- ... Нам не известны какие-либо существенные отчитывающиеся подразделения, которые не были включены в отчет руководства ВР о результатах социальной и экологической деятельности.
- ... Мы проанализировали информацию или объяснения, подтверждающие заявления, сделанные в Отчете в отношении деятельности ВР в области устойчивого развития, и нам не известны какие-либо факты искажения сделанных утверждений.

#### Данные по ОТ, ПБ и ООС

- ... Нам не известны какие-либо существенные отчитывающиеся подразделения, которые не были включены в данные группы компаний по ОТ, ПБ и ООС.
- ... Мы не обнаружили ничего, что дало бы нам основание полагать, что данные по ОТ, ПБ и ООС, полученные от производственных подразделений, были неправильно объединены.
- ... Нам не известны какие-либо ошибки, которые могли бы существенно исказить данные по ОТ, ПБ и ООС.

#### Данные об инвестировании в развитие местных сообществ

- ... Нам не известны какие-либо существенные отчитывающиеся подразделения, которые не были включены в данные группы компаний, касающиеся инвестирования в развитие местных сообществ.
- ... Мы не обнаружили ничего, что дало бы нам основание полагать, что данные об инвестировании в развитие местных сообществ, полученные от производственных подразделений, были неправильно объединены.
- ... Нам не известны какие-либо существенные упущения в суммарных данных об инвестировании в развитие местных сообществ.

#### Данные об увольнениях за неэтичное поведение

- ... Нам не известны какие-либо существенные отчитывающиеся подразделения, которые не были включены в данные об увольнениях за неэтичное поведение.
- ... Мы не обнаружили ничего, что дало бы нам основание полагать, что данные об увольнениях за неэтичное поведение, полученные от отчитывающихся подразделений путем установленной системы годовой отчетности о соблюдении законодательства и деловой этики, были неправильно объединены.
- ... Нам не известны какие-либо существенные упущения в данных об увольнениях за неэтичное поведение.

#### Данные о многообразии в составе руководства

- ... Мы не обнаружили ничего, что дало бы нам основание полагать, что данные о многообразии в составе руководства были неправильно объединены из используемых систем в группе компаний.

### **СПОСОБНОСТЬ К РЕАГИРОВАНИЮ** Как BP отреагировала на вопросы, имеющие значение для заинтересованных сторон?

Основываясь на нашей ограниченной проверке:

- ... За исключением подхода BP к влиянию на деятельность совместных предприятий нам не известны какие-либо дополнительные вопросы, имеющие значение для заинтересованных сторон, которые не были отражены в Отчете.

### **РУКОВОДСТВО GRI** Составлен ли Отчет в соответствии с Руководством по отчетности в области устойчивого развития GRI от 2002 года?

- ... Основываясь на нашем обзоре GRI, который включал рассмотрение Отчета, информации на веб-сайте об экологических и социальных аспектах деятельности компании и элементов «Годового отчета BP за 2005 год», мы не обнаружили ничего, что дало бы нам основание полагать, что утверждение руководства BP о подготовке отчетов по устойчивому развитию в соответствии с Руководством несправедливо.

### **Отдельные наблюдения относительно некоторых аспектов проведенной нами работы**

Ниже приведены наши выборочные наблюдения. Кроме того, в соответствующих разделах Отчета помещены наши дополнительные комментарии по поводу достижений и желательных изменений, основанные на информации, полученной в процессе посещения объектов компании. Наши наблюдения и области для улучшения будут отражены в отчете руководству BP. С кратким изложением наших наблюдений можно ознакомиться на [www.bp.com/environmentandsociety](http://www.bp.com/environmentandsociety). Данные наблюдения не влияют на наши заключения по поводу Отчета, которые указаны выше.

- ... Мы ознакомились с политиками, программами и отдельными действиями компании, направленными на решение вопросов, поднимаемых заинтересованными сторонами. Наблюдения по поводу решения этих вопросов включены в некоторых разделах Отчета. Общеизвестно, что принятые ответные действия являются суждением BP, и такие суждения не всегда могут совпадать с ожиданиями заинтересованных лиц.
- ... В Отчет 2005 года был включен ряд вопросов, которые были подняты заинтересованными сторонами в ходе консультаций по Отчету об устойчивом развитии BP в 2004 году, а также вопросы, которые мы отразили в нашем заключении 2004 года. Эти вопросы включают более полное освещение используемой BP системы управления рисками, соотношение содержания Отчета с принципами корпоративной ответственности BP и более подробное освещение взаимодействия BP с поставщиками и подрядчиками.
- ... В целях расширения доступа к своим отчетам BP увеличила количество языков, на которые будет переводиться Отчет об устойчивом развитии BP за 2005 год. В этом году впервые отчет будет переведен на китайский язык (мандаринский диалект).

- ... Процесс определения существенности в контексте Отчета был усовершенствован: он в большей степени интегрирован с реестром рисков BP и имеет более четкие критерии, в соответствии с которыми проводится оценка существенности возникающих вопросов.
- ... Документация, подтверждающая показатели, допущения и утверждения применительно к выбросам парниковых газов, была доступна на посещенных нами производственных объектах BP. Однако, как и в предыдущие годы, комплектность документации, подкрепляющей данные по ОТ, ПБ и ООС, варьируется.

### **Наша независимость**

В группу, выполнявшую эту работу, входили представители нашей международной сети специалистов в области экологии и устойчивого развития, которые занимаются аналогичной деятельностью в интересах ряда крупных британских и международных компаний. В качестве аудитора компании BP p.l.c. компания Ernst & Young должна соблюдать требования о независимости, установленные Кодексом профессиональной этики Института дипломированных бухгалтеров Англии и Уэльса. Требования о независимости компании Ernst & Young, которые соответствуют, а иногда и превышают требования Института дипломированных бухгалтеров Англии и Уэльса, распространяются на нашу компанию, ее партнеров и специалистов. Согласно этим требованиям, запрещается какой-либо финансовый интерес в компании-клиенте, который может поставить под сомнение или быть рассмотрен как влияющий на нашу независимость. Ежегодно партнеры и специалисты компании обязаны подтверждать соблюдение ими указанных требований.

Ежегодно мы подтверждаем компании BP то, имели ли место факты, включая оказание неразрешенных услуг, которые могли бы поставить под сомнение нашу независимость или объективность. В 2005 году таких фактов не было.

### **ERNST & YOUNG**

Ernst & Young LLP  
Лондон  
21 марта 2006 г.

Глобальный договор ООН (UNGC) был принят на международном уровне в отношении компаний, организаций ООН, профсоюзов и общественности для закрепления 10 принципов в области защиты прав человека, охраны труда, окружающей среды и решения проблемы коррупции.

Эти 10 принципов были сформулированы на основе Всеобщей декларации прав человека, Декларации Международной организации труда «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда» и Рио-де-Жанейрской декларации по окружающей среде и развитию.

Как компания, первой поддержавшая Глобальный договор ООН, в своей деятельности мы руководствуемся указанными 10 принципами. Мы продолжаем принимать участие во встречах, посвященных обсуждению Глобального договора ООН, проходящих в ряде стран.

Ниже приведена таблица, в которой указаны страницы

данного отчета, где содержится информация о том, как воплощены принципы Глобального договора ООН в деятельности нашей компании. Более подробную информацию, включая количественные показатели, смотрите в данном отчете и на нашем сайте в Интернете. В таблице содержится также указание на соответствующие показатели GRI, отражаемые в настоящем отчете.

Более подробная информация о воплощении в Отчете об устойчивом развитии BP рекомендаций GRI и предметный указатель GRI находятся на стр. 70-75. Мы сообщаем о применении в нашей деятельности положений Глобального договора ООН, потому что осознаем, что рекомендациям GRI, в основном, следуют крупные корпорации, в то время как необходимо всячески содействовать тому, чтобы инициатива ООН относительно порядка составления отчетности получила большее распространение, особенно среди представителей малого и среднего бизнеса.

ПРИНЦИПЫ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА	Показатели GRI	Показатели IRIECA/API	Контекст, отражающий данный принцип Глобального договора	Стр.
<b>1</b> Деловые круги должны оказывать поддержку и уважать права человека в сфере своей деятельности, провозглашенные международным сообществом.	HR1, HR2, HR3, HR4	SOC-1 SOC-4	Экологический менеджмент: обеспечение безопасности	29
			Наша кадровая политика: соблюдение законодательства и следование деловой этике	34-35
<b>2</b> Деловые круги должны обеспечить свою непричастность к нарушениям прав человека.	HR2, HR3		Внедрение принципов рационального управления	52-53
			Промышленная безопасность и эксплуатационная надежность	18-21
<b>3</b> Деловые круги должны поддерживать свободу ассоциаций и признание на деле права на заключение коллективных договоров.	HR5, LA3, LA4	SOC-7	Наш вклад в развитие	50-51
			Внедрение принципов рационального управления	52-53
<b>4</b> Деловые круги должны выступать за уничтожение всех форм принудительного труда.	HR7	SOC-7	Наша кадровая политика: соблюдение законодательства и следование деловой этике	34-35
<b>5</b> Деловые круги должны выступать за полное искоренение детского труда.	HR6	SOC-6	Наша кадровая политика: соблюдение законодательства и следование деловой этике	34-35
<b>6</b> Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости.	HR4, LA10, LA11	SOC-4	Наша кадровая политика	30-35
<b>7</b> Деловые круги должны способствовать предупреждению негативных воздействий на окружающую среду.	3.13		Экологический менеджмент: Проблема изменения климата	22-27 40-41
<b>8</b> Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды.	EN1, EN2, EN3, EN4, EN5, EN6, EN7, EN8, EN9, EN10, EN11, EN12, EN13, EN14, EN15, EN16, 1.1	ENV-1, ENV-2, ENV-3, ENV-5, ENV-9, ENV-A1, ENV-A2, ENV-A3, ENV-A4, ENV-A6, ENV-A7	Вступительное слово главы Группы компаний BP	1-2
			Общая информация о компании	8-9
			Экологический менеджмент	22-29
			Участие BP в решении проблемы изменения климата	40-47
			Показатели деятельности за пятилетний период	60, 62
<b>9</b> Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически чистых технологий.	EN17		Общие тенденции и их интерпретация	61, 63
			Экологический менеджмент	22-27
<b>10</b> Деловые круги должны бороться за искоренение всех форм коррупции, включая вымогательство средств и взяточничество.	SO2	SOC-2	Участие BP в решении проблемы изменения климата	40-47
			Принципы нашей деятельности	12-15
			Наша кадровая политика: соблюдение законодательства и следование деловой этике	34-35



# Международные стандарты составления отчетности

## Принципы GRI

При составлении данного отчета мы следовали рекомендациям Руководства по отчетности в области устойчивого развития GRI от 2002 года. В этом разделе мы описываем 11 принципов GRI и поясняем, как мы воплощаем их при составлении нашей отчетности.

**ОТКРЫТОСТЬ** Надежность отчета зависит от полного раскрытия процессов, процедур и допущений, лежащих в основе подготовки отчета. Стараясь соблюдать принципы GRI, мы постоянно совершенствуем свой подход к составлению отчетности (стр. 64-65).

**ВОВЛЕЧЕНИЕ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН** Организация должна систематически вовлекать заинтересованные стороны в процесс отчетности и реагировать на их пожелания, чтобы последовательно улучшать качество отчетов. Мы собираем отзывы заинтересованных сторон, адаптируем наши коммуникационные инструменты к конкретным аудиториям и их запросам, в частности переводим отчеты на различные языки и готовим отчеты по определенным регионам (стр. 64 и 76).

**ЯСНОСТЬ** Информация должна быть представлена в такой форме, которая доступна максимальному количеству пользователей, в то же время сохраняя приемлемый уровень детальности. Мы используем набор различных графических и электронных средств и варьируем степень детализации информации, чтобы сделать наши отчеты доступными различным аудиториям (стр. 65 и 76).

**ПОЛНОТА** Вся существенная информация должна соответствовать заявленным границам, сфере и временным рамкам отчета. Мы стремимся отразить в отчете все существенные вопросы нашего устойчивого развития, как находящиеся под нашим прямым контролем, так и выходящие за его рамки, но попадающие в сферу нашего влияния (стр. 65-66).

**ЗНАЧИМОСТЬ** Мы убеждены в необходимости надежного процесса отбора значимой для включения в отчет информации. Мы используем внешние и внутренние источники оценки степени значимости информации для определения тем, представляющих интерес для пользователей (стр. 64-65).

**КОНТЕКСТ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ** Важно определить понимание ВР принципов «устойчивости» и «ответственности». Наши отчеты призваны отразить, как принцип «устойчивости» интегрируется в бизнес-стратегию компании, включая управление рисками, корпоративное управление и взаимодействие с заинтересованными сторонами (стр. 65 и 12-17).

**ТОЧНОСТЬ** Содержащаяся в отчете информация должна быть достаточно точной, чтобы пользователи могли использовать ее для принятия решений с высокой степенью уверенности. Этому способствует используемый нами процесс внутренней и внешней проверки информации. Мы признаем возможность повышения надежности предоставляемых нами данных и в настоящее время работаем над улучшением внутренних инструментов контроля за нефинансовой информацией (стр. 14-15, 66-68).

**ОБЪЕКТИВНОСТЬ** Согласно этому принципу, при подготовке отчетов следует стремиться представить сбалансированную картину и избегать предвзятости в отборе и представлении информации. Мы стремимся отразить как позитивные, так и негативные аспекты нашей деятельности и взаимодействовать с заинтересованными лицами (стр. 3 и 16-17).

**СОПОСТАВИМОСТЬ** В настоящем отчете мы демонстрируем последовательный подход и предоставляем данные за последние пять лет, чтобы обеспечить сопоставимость информации. Мы также включили дополнительную информацию относительно интерпретации данных (стр. 60). Отчет об устойчивом развитии ВР за 2005 год впервые составлен в соответствии с основными принципами руководства IRIECA/API (стр. 70-75).

**ВЕРИФИЦИРУЕМОСТЬ** Сообщаемые данные и информация должны быть заprotoколированы и представлены таким образом, чтобы их достоверность могла быть проверена. Мы обеспечиваем сохранность информации и возможность ее проверки по запросу. Наши аудиторы имеют открытый доступ к менеджменту и на производственные объекты компании (стр. 66-68).

**СВОЕВРЕМЕННОСТЬ** Отчеты должны публиковаться с такой периодичностью, которая отвечает потребностям пользователей и согласуется с характером самой информации. Начиная с 1991 года, ВР ежегодно готовит отчеты по вопросам ОТ, ПБ и ООС, а с 1998 года предоставляет информацию о деятельности компании в социальной сфере. Отчеты, публикуемые на сайте компании, в течение года регулярно пересматриваются и обновляются (стр. 64-65 и 76).

## Предметный указатель GRI и IPIECA/API

Ниже представлен предметный указатель нашей отчетности по устойчивому развитию, основанный на принципах и основных показателях эффективности, предусмотренных Руководством по отчетности в области устойчивого развития 2002 (GRI). Кроме того, мы впервые включаем в предметный указатель показатели Руководства по составлению отчетности по устойчивости экономических показателей нефтегазодобывающего комплекса (2005), разработанного в рамках IPIECA/API. Более подробная информация, в том числе дополнительные показатели деятельности, предусмотренные GRI и IPIECA/API, доступна на нашем интернет-сайте, где размещены все отчеты Группы, включая Годовой отчет BP за 2005 год.

[www.bp.com/gri](http://www.bp.com/gri)

### УСЛОВНЫЕ ОБОЗНАЧЕНИЯ

- Информация раскрыта полностью
- ◐ Информация раскрыта частично
- Информация не раскрыта

Соответствует принципам Глобального договора ООН

- a Вопрос, решаемый непосредственно на производственных объектах, где самостоятельно разрабатываются определенные показатели, и по этой причине не включенный в Отчет.
- b Показатель, который расценен как не имеющий отношения к BP.
- c Показатель не применим к большинству нефтепродуктов, за исключением смазочных материалов и полимеров.
- d Подробные данные пока не собраны или их недостаточно, но эта информация может освещаться в будущем.

Показатель IPIECA	Принцип/Показатель GRI	Упоминание в Отчете	Отчет	Интернет
<b>1. ВИДЕНИЕ БУДУЩЕГО И СТРАТЕГИЯ</b>				
1.1	Заявление о видении и стратегии организации относительно ее вклада в устойчивое развитие	стр. i, 2-я стр. обложки, 1-2, 6-7	●	●
1.2	Заявление руководителя организации, описывающее основные элементы отчета.	стр. 1-2	●	●
<b>2. ПРОФИЛЬ</b>				
2.1	Название организации, готовящей отчет.	Название	●	●
2.2	Основные виды продукции и услуг, включая бренды, если это уместно.	стр. 6-7, 42-46	●	●
2.3	Структура деятельности организации.	стр. 6	●	●
2.4	Описание основных подразделений, управляющих компаний, дочерних компаний и совместных предприятий.	стр. 6, 20, 23, 42-44	◐	●
2.5	Страны, в которых организация осуществляет свою деятельность.	стр. 6, 36-37, 42	●	●
2.6	Форма собственности; организационно-правовая форма.		○	●
2.7	Характер рынков, на которых работает организация.	стр. 6-7, 42-44, 46-47	●	●
2.8	Масштаб организации (количество сотрудников, активы, произведенная продукция/оказанные услуги).	стр. 6-7, 30, 36-37, 42-47, 60	●	●
2.9	Список заинтересованных сторон, основные характеристики каждой из них и связь с организацией.	стр. 16-17	◐	●
2.10	Контактная информация по отчету, включая ответственного представителя организации, адреса электронной почты и веб-сайта.	3-я стр. обложки	●	●
2.11	Период, за который предоставлена информация в отчете.	Название, стр. 64	●	●
2.12	Дата публикации предыдущего отчета.	3-я стр. обложки	●	●
2.13	Границы отчета, а также любые ограничения области отчетности.	стр. 64-70	●	●
2.14	Существенные изменения размера, структуры, состава собственников, продукции и услуг организации, которые имели место со времени публикации предыдущего отчета.	стр. 1-2, 6, 21, 42-44, 60	●	●
2.15	Основания для включения в отчет данных по совместным предприятиям, частично принадлежащим организации дочерним предприятиям, аренде производств, передачи части функций внешним подрядчикам, а также другим ситуациям, которые могут существенно повлиять на сопоставимость с предыдущими отчетами или отчетами других организаций.	стр. 25, 60-65	●	●

Показатель IRIECA	Принцип/Показатель GRI	Упоминание в Отчете	Отчет	Интернет
2.16	Описание характера и значения любых переформулировок информации, приведенной в предыдущих отчетах, а также оснований для таких переформулировок.	стр. 25-27, 60	●	●
2.17	Решения не использовать какие-либо принципы или протоколы GRI при подготовке отчета.	стр. 70	●	●
2.18	Критерии/определения, использованные для любых видов учета экономических, экологических и социальных выгод и издержек.	стр. 60-68	●	●
2.19	Значимые изменения по сравнению с предыдущими отчетами в методах оценки, применяемых к ключевым экономическим, экологическим и социальным данным.	стр. 25-27, 60	●	●
2.20	Политики и внутренние практические подходы, направленные на повышение точности, полноты и достоверности отчета, а также на их подтверждение.	стр. 12-15, 60, 64-68, 70	●	●
2.21	Политика и текущая практика в отношении обеспечения независимого подтверждения полного отчета.	стр. 65-68	●	●
2.22	Способы получения пользователями отчета дополнительных сведений и отчетов об экономических, экологических и социальных аспектах деятельности организации, включая информацию по конкретным объектам.	стр. 76, 3-я стр. обложки	●	●
<b>3. СТРУКТУРА И УПРАВЛЕНИЕ</b>				
3.1	Структура управления организации, включая основные комитеты в составе совета директоров, отвечающие за разработку стратегии и общий надзор за деятельностью организации.	стр. 12-15	●	●
3.2	Процент членов совета директоров, которые являются независимыми директорами, не несущими исполнительных функций в организации.	стр. 13	●	●
3.3	Процесс определения того, какие знания необходимы членам совета директоров для принятия стратегических решений, включая вопросы, относящиеся к экологическим и социальным рискам и возможностям.		○	●
3.4	Процессы на уровне совета директоров по надзору за тем, как организация выявляет экономические, экологические и социальные риски и возможности, а также управляет ими.	стр. 12-15	●	●
3.5	Связь между размером выплат менеджерам и достижением финансовых и нефинансовых целей организации.		○	●
3.6	Организационная структура и ключевые сотрудники, ответственные за надзор, реализацию и аудит экономической, экологической, социальной политики и других политик, связанных с ними.	стр. 12-15	●	●
3.7	Заявления о миссии и ценности организации, самостоятельно разработанные кодексы поведения и принципы, а также политики, имеющие отношение к экономической, экологической и социальной результативности, и степень их реализации.	стр. (i), 12-15, 34	●	●
3.8	Механизмы, при помощи которых акционеры могут направлять деятельность совета директоров или давать ему рекомендации.		○	●
3.9	Подход к выявлению и отбору основных заинтересованных сторон.	стр. 16-17	●	●
3.10	Подходы к консультациям с заинтересованными сторонами – частота консультаций по формам и заинтересованным группам.	стр. 16-17	●	●
3.11	Характер информации, полученной в результате вовлечения заинтересованных сторон.	стр. 16-17, 30-31, 47, 50, 53	●	●
3.12	Использование информации, полученной в результате вовлечения заинтересованных сторон.	стр. 16-17, 30-31, 47, 50, 53	●	●
3.13	Объяснение того, применяет ли организация принцип предосторожности, и каким образом.	стр. 40-41	●	●
3.14	Разработанные внешними сторонами добровольные экономические, экологические и социальные хартии, системы принципов или другие инициативы, к которым организация присоединилась или которые она поддерживает.	стр. 22-23, 29, 47, 52-53, 65, 69-75	●	●

Показатель IPECA	Принцип/Показатель GRI	Упоминание в Отчете	Отчет	Интернет
3.15	Полноценное членство в отраслевых и деловых ассоциациях, а также национальных и международных организациях по защите интересов.	стр. 29, 47, 52-53, 62-63, 69	●	●
3.16	Политика и/или системы, применяемые для управления воздействиями, возникающими на различных этапах жизненного цикла продукции.	стр. 35, 40-44	●	●
3.17	Подход организации к управлению косвенными экономическими, экологическими и социальными воздействиями, являющимися результатом ее деятельности.	стр. (i), 12-15, 40-41, 50-59	●	●
3.18	Основные решения, относящиеся к изменению места расположения или масштаба деятельности.	стр. 1-2, 6, 28, 42-44, 60	●	●
3.19	Программы и процедуры, относящиеся к экономической, экологической и социальной результативности, включая обсуждение приоритетов и целей, внутреннего обмена информацией и обучения, мониторинга результативности, внутреннего и внешнего аудита, оценки со стороны высшего руководства.	стр. (i), 1-76	●	●
3.20	Состояние сертификации, относящейся к системам экономического, экологического и социального менеджмента.	стр. 22-23, 34-35	●	●
<b>4. УКАЗАТЕЛЬ СОДЕРЖАНИЯ GRI</b>				
4.1	Таблица, указывающая местонахождение каждого элемента, включенного в отчет согласно рекомендациям GRI, по разделам и показателям.	стр. 70-75	●	●
<b>5А. ПОКАЗАТЕЛИ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ</b>				
ECO-3	EC1 Объем продаж – величина, указанная в п. 2.8 раздела «Характеристика».	стр. 60	●	●
	EC2 Географическое распределение по рынкам.	а	○	○
	EC3 Стоимость всех приобретенных товаров, материалов и услуг.	стр. 60	●	●
	EC4 Процент контрактов, которые были оплачены в соответствии с оговоренными условиями, за исключением оговоренных штрафных санкций.	а	○	○
ECO-A2	EC5 Общий объем выплат сотрудникам (включая зарплаты, пенсионные выплаты, прочие выплаты, а также выходные пособия) с разбивкой по странам или регионам.	стр. 60	●	●
ECO-A3	EC6 Выплаты источникам капитала с разбивкой на проценты по обязательствам и займам, а также дивиденды по всем видам акций, с указанием любой задолженности по дивидендам.	стр. 7, 60	●	●
ECO-2	EC7 Увеличение/уменьшение нераспределенной прибыли в конце периода.		○	●
ECO-1	EC8 Общая сумма уплаченных налогов всех видов с распределением по странам.	стр. 7, 52, 60	●	●
	EC9 Полученные субсидии с распределением по странам или регионам.	д	○	○
	EC10 Пожертвования сообществам, структурам гражданского общества и другим группам с разбивкой на денежную и натуральную помощь для каждого типа групп.	стр. 50-51, 60	●	●
<b>5В. ПОКАЗАТЕЛИ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ</b>				
	EN1 Общее количество использованного сырья, кроме воды, с разбивкой по типам.	а	○	○
	EN2 Доля сырья, являющегося отходами (переработанными или непереработанными) из источников, внешних по отношению к организации.	д	○	○
ENV-5	EN3 Прямое использование энергии с разбивкой по первичным источникам.	стр. 24	●	●
ENV-5 <sup>а</sup>	EN4 Косвенное использование энергии.	стр. 24	●	●
ENV-A7	EN5 Общее количество используемой воды.	стр. 26, 60	●	●
ENV-9	EN6 Местоположение и площадь земель, находящихся в собственности, аренде или под управлением организации, и расположенных в местообитаниях с богатым биоразнообразием.		○	●
ENV-9	EN7 Описание основных воздействий, связанных с деятельностью организации, ее продукцией и услугами, на биоразнообразии в наземных, пресноводных и морских экосистемах.	стр. 22-23	●	●
ENV-3	EN8 Выбросы парниковых газов.	стр. 7, 24-25, 40-41, 60-63	●	●
	EN9 Использование и выбросы озоноразрушающих веществ.		○	●
ENV-A6	EN10 NO <sub>x</sub> , SO <sub>x</sub> и другие значимые выбросы в атмосферу с разбивкой по видам.	стр. 26, 60	●	●
ENV-A3/4	EN11 Общий объем отходов по типу и назначению.	стр. 27-28, 60	●	●

<sup>а</sup> Информация по показателю ENV-5 (IPECA/API) полностью представлена на стр. 24.

Показатель IRIECA	Принцип/Показатель GRI		Упоминание в Отчете	Отчет	Интернет
ENV-2/A2 EN12	Значимые сбросы в воду с разбивкой по типам.		стр. 26, 60	●	●
ENV-1/A1 EN13	Значимые разливы химических веществ, нефти, топлива - общее количество и общий объем		стр. 21, 60	●	●
EN14	Значимое воздействие на окружающую среду основных видов продукции и услуг.		стр. 40-44	●	●
EN15	Массовая доля продукции, которая может быть возвращена по окончании срока службы, в общем объеме проданной продукции, а также доля продукции, которая фактически возвращается.		с	○	○
EN16	Случаи нарушения международных деклараций/конвенций/договоров, а также национального, регионального и местного законодательства в части, касающейся окружающей среды, а также санкции за эти нарушения.		стр. 3, 19, 26, 60-63	●	●
<b>5С. ПОКАЗАТЕЛИ СОЦИАЛЬНОЙ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ – ПОДХОДЫ К ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА И ДОСТОЙНЫЙ ТРУД</b>					
LA1	Распределение рабочей силы, где это возможно, по региону/стране, статусу, типу занятости, контракту.		стр. 30, 60	●	●
LA2	Общее количество создаваемых организацией рабочих мест и средняя текучесть кадров с разбивкой по региону/стране.		d	○	○
LA3	Доля сотрудников, представленных независимыми профсоюзными организациями, объединениями или иными признанными представителями с географической разбивкой, или доля сотрудников, охваченных коллективными договорами с разбивкой по региону/стране.		a	○	○
LA4	Политики и процедуры, относящиеся к информированию сотрудников, переговорам и консультациям с ними относительно изменений в деятельности организации (например, реструктуризации).			○	●
H&S-4 LA5	Практические подходы к регистрации и уведомлению о несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях. Их соотношение с «Правилами регистрации и уведомления о несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях» МОТ.		стр. 18-21, 60	●	●
H&S-2 LA6	Описание официальных комитетов по охране здоровья и безопасности труда, объединяющих руководство организации и представителей работников, а также доля персонала, охваченная такими комитетами.		a	○	○
H&S-4 LA7	Типичный уровень производственного травматизма, случаев временной нетрудоспособности, отсутствия без уважительных причин, а также количество несчастных случаев со смертельным исходом, связанных с работой.		стр. 18, 60	●	●
LA8	Описание политики или программ организации в области ВИЧ/СПИД.		стр. 33	●	●
LA9	Среднее количество часов обучения на одного работника в год, с разбивкой по категории сотрудников.		стр. 31	●	●
SOC-4 LA10	Описание политик и программ, нацеленных на обеспечение равных возможностей, систем мониторинга соблюдения этих политик и программ, а также результатов мониторинга.		стр. 30-35	●	●
LA11	Состав высшего руководства и органов корпоративного управления, включая соотношение женщин/мужчин и другие показатели разнообразия, значимые в данном культурном контексте.		стр. 32-33, 60	●	●
<b>5D. СОЦИАЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ – ПРАВА ЧЕЛОВЕКА</b>					
SOC-1 HR1	Описание политик, руководств, процедур и организационной структуры, направленных на обеспечение соблюдения любых прав человека, имеющих отношение к деятельности организации, включая механизмы мониторинга и достигнутые результаты.		стр. 29, 53	●	●
HR2	Свидетельства учета возможного воздействия на права человека при принятии решений об инвестициях и закупках, включая выбор поставщиков/подрядчиков.		стр. 29, 34-35, 52-53	●	●
HR3	Описание политик и процедур, направленных на оценку и улучшение результативности в области прав человека в цепочке поставщиков и подрядчиков, включая также системы мониторинга и результаты мониторинга.		стр. 34-35	●	●



Показатель IRIECA	Принцип/Показатель GRI		Упоминание в Отчете	Отчет	Интернет
SOC-4	HR4	Описание общей политики и программ направленных на предотвращение любых форм дискриминации в ходе деятельности организации, включая также системы мониторинга и результаты мониторинга.	стр. 30-35	●	●
SOC-7	HR5	Описание политики в отношении свободы объединений и степени, в которой эта политика применяется во всех подразделениях организации, независимо от требований местного законодательства, а также описание программ или процедур по данному вопросу.	стр. 34	●	●
SOC-7	HR6	Описание политики по недопущению использования детского труда, определенного согласно Конвенции 138 МОТ, степени, в которой эта политика сформулирована в явном виде и применяется, а также описание процедур и программ в данной области, включая также системы и результаты мониторинга.	стр. 34	●	●
SOC-7	HR7	Описание политики по недопущению использования принудительного труда, степени, в которой эта политика сформулирована в явном виде и применяется, а также описание процедур и программ в данной области, включая также системы и результаты мониторинга.	стр. 34	●	●
<b>5E. ПОКАЗАТЕЛИ СОЦИАЛЬНОЙ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ – ОБЩЕСТВО</b>					
SOC-8	SO1	Описание политики по управлению воздействиями на сообщества на территориях, затрагиваемых деятельностью организации, а также описание процедур и программ в данной области, включая системы и результаты мониторинга.	стр. 15, 22-23, 50, 52-53	●	●
SOC-2	SO2	Описание политики, систем менеджмента и процедур, а также механизмов их соблюдения для организаций и граждан, направленных на предотвращение взяточничества и коррупции.	стр. 34-35	●	●
SOG3/A1	SO3	Описание политики, систем менеджмента и процедур, а также механизмов их соблюдения в области политического лоббирования и пожертвований на политическую деятельность.	стр. 16, 34-35	●	●
<b>5F. ПОКАЗАТЕЛИ СОЦИАЛЬНОЙ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ – ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ПРОДУКЦИЮ</b>					
H&S-5	PR1	Описание политики по охране здоровья и обеспечению безопасности потребителя в процессе использования продукции и услуг, того, насколько эта политика сформулирована в явном виде и применяется, а также описание процедур и программ в данной области, включая системы и результаты мониторинга.		○	●
	PR2	Описание политики, систем менеджмента и процедур, а также механизмов их соблюдения в области информирования о свойствах продукции и ее маркировки.		○	●
	PR3	Описание политики, систем менеджмента и процедур, а также механизмов их соблюдения в области неприкосновенности частной жизни потребителя.		○	●
<b>ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ IRIECA/ARI И ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ GRI</b>					
ENV-4		Информация о сжигаемом и выбрасываемом в атмосферу газе.		○	●
HS1		Система охраны труда и обеспечения промышленной безопасности.	стр. 20	●	●
SOC-5	LA17	Целевые политики и программы в области управления квалификацией персонала, а также постоянного обучения.	стр. 30-31	●	●
SOC-6	HR10	Описание политики, направленной на недопущение наказаний в качестве возмездия, а также эффективной, конфиденциальной системы подачи жалоб сотрудниками (включая воздействие такой системы на соблюдение прав человека, но не ограничиваясь им).	стр. 34-35, 53	●	●
SOC-9	HR11	Обучение в области прав человека для персонала службы безопасности.	стр. 29	●	●

# Дополнительная информация

Отчет об устойчивом развитии BP за 2005 год – часть корпоративной отчетности BP. Дополнительную информацию, включая подробные данные о нашей работе в отдельных странах или на конкретных объектах можно найти на нашем сайте.

Мы стремимся расширить доступ к информации о деятельности BP. Посетители сайта могут найти материалы о наших нефинансовых обязательствах и деятельности в областях, которые находятся под нашим контролем или в сфере нашего влияния. Поисковая страница поможет пользователям сориентироваться и ознакомиться с позицией BP по тем или иным ключевым проблемам. На сайте представлены конкретные практические примеры того, как мы на практике выполняем данные обещания. Вся содержащаяся там информация проверена аудиторской компанией Ernst & Young.

Мы издаем печатные и электронные версии отчетов по отдельным странам. Они позволяют оценить экономические, экологические и социальные аспекты нашей деятельности в контексте ситуации в отдельном регионе или на отдельном рынке. На нашем сайте также размещено более 60 заверенных отчетов по производственным объектам.



## СТРУКТУРА ОТЧЕТНОСТИ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ BP

Компания BP предоставляет информацию в печатном и электронном виде о задачах и показателях своей нефинансовой деятельности на уровне Группы, страны или производственного объекта.

[www.bp.com/ourapproachto reporting](http://www.bp.com/ourapproachto reporting)

Отчет об устойчивом развитии BP за 2005 год на английском, немецком, китайском, испанском и русском языках и представленные в виде интерактивных диаграмм данные BP по ОТ, ПБ и ООС.

[www.bp.com/sustainability](http://www.bp.com/sustainability)  
[www.bp.com/hsechartingtools](http://www.bp.com/hsechartingtools)  
[www.bp.com/facingtheissues](http://www.bp.com/facingtheissues)

Отчеты о наших операциях на Аляске, в Азербайджане, Грузии, Германии, Индонезии, Новой Зеландии, Шотландии, ЮАР, Тринидаде и Тобаго.

[www.bp.com/countrysustainabilityreports](http://www.bp.com/countrysustainabilityreports)  
[www.bp.com/worldwide](http://www.bp.com/worldwide)

Заверенные отчеты о работе предприятий и данные о состоянии воздуха, воды, биологическом разнообразии и уничтожении отходов производства.

[www.bp.com/sitereports](http://www.bp.com/sitereports)  
[www.bp.com/environmentalmappingtool](http://www.bp.com/environmentalmappingtool)  
[www.bp.com/casestudies](http://www.bp.com/casestudies)

## СПИСОК ТЕРМИНОВ

API	Американский нефтяной институт
CDAP	Консультативная группа по развитию Прикаспийского региона
CO <sub>2</sub>	Углекислый газ
ESIA	Оценка воздействия на окружающую среду и социальную структуру (ESIA)
GRI	Руководство по отчетности в области устойчивого развития
IPIECA	Международная экологическая ассоциация нефтяной промышленности (IPIECA)
TIAP	Независимая консультативная группа по развитию Танггу
БТД	Трубопровод Баку-Тбилиси-Джейхан
НПО	Неправительственная организация
ОТ, ПБ и ООС	Охрана труда, промышленной безопасности и охрана окружающей среды
ПГ	Парниковый газ
СПГ	Сжиженный природный газ
ЮКГ	Южно-Кавказский газопровод

## ПОЛЕЗНЫЕ ССЫЛКИ

<a href="http://www.bp.com">www.bp.com</a>	Сайт BP
<a href="http://www.bp.com/sustainabilityreporting">www.bp.com/sustainabilityreporting</a>	Отчеты об устойчивом развитии BP
<a href="http://www.bp.com/casestudies">www.bp.com/casestudies</a>	Примеры нашей деятельности
<a href="http://www.caspsea.com">www.caspsea.com</a>	Информация о CDAP
<a href="http://www.bp.com/tiap">www.bp.com/tiap</a>	Информация о TIAP
<a href="http://www.bpresponse.org">www.bpresponse.org</a>	Материалы об аварии на НПЗ в Техасе
<a href="http://www.caspiandevlopmentandexport">www.caspiandevlopmentandexport</a>	Информация о проекте БТД
<a href="http://www.bp.com/tangguh">www.bp.com/tangguh</a>	BP в Индонезии и проект «Танггу»
<a href="http://www.tnk-bp.com">www.tnk-bp.com</a>	Сайт ТНК-BP
<a href="http://www.deutschebp.de">www.deutschebp.de</a>	BP в Германии
<a href="http://www.bp.com/china">www.bp.com/china</a>	BP в Китае
<a href="http://www.bp.com/US">www.bp.com/US</a>	BP в США
<a href="http://www.bp.com/es">www.bp.com/es</a>	BP в Испании
<a href="http://www.castrol.com">www.castrol.com</a>	Сайт Castrol
<a href="http://www.aral.com">www.aral.com</a>	Сайт Aral
<a href="http://www.arco.com">www.arco.com</a>	Сайт ARCO

## КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Ваше мнение очень важно для нас. Вы можете отправить сообщение по электронной почте в отдел отчетности по следующему адресу: [dbickerton@bp.com](mailto:dbickerton@bp.com) или через Интернет на [www.bp.com/sustainabilityfeedback](http://www.bp.com/sustainabilityfeedback). Вы также можете связаться с нами по телефону +44 (0)20 7496 4000 или написать письмо в отдел внешних связей по адресу: Brand and Group Communications BP p.l.c., 1 St James's Square, London SW1Y 4PD, UK.

**Фотоиллюстрации** Sahahin Abaslaliyev, Domi Alonso, Chris Arend, Mikhail Arrogante, Eric Bakker, Jurgen von Borries, Simon Burt, David Claus, Vahid Fotuhi, Ben Gibson, Barry Halton, Simon Kreitem, Phillip Lee Harvey, Ahmad Lie, Marc Morrison, Tom Nagy, Gabriel Ossa, Graham Trott, Lui Weiyong. Фотоиллюстрация на стр. 9 воспроизведена с оригинала, опубликованного в журнале BP Frontiers Magazine.

Выбросы ПГ в результате создания и распространения *Отчета об устойчивом развитии BP за 2005 год* были компенсированы в сотрудничестве с компанией CarbonNeutral при помощи совместного проекта по озеленению в Дамфриз и Гэлловэй (Шотландия, Великобритания).

.....  
**CarbonNeutral®** publication



**Бумага** Настоящий Отчет об устойчивом развитии напечатан на белой бумаге Mohawk Options, имеющей сертификат FSC. Данная бумага на 100% состоит из вторичного волокна и произведена только с использованием энергии ветра. Бумага произведена в соответствии с экспериментальным стандартом Лесного попечительского совета (FSC), что подтверждено сертификатом SmartWood.

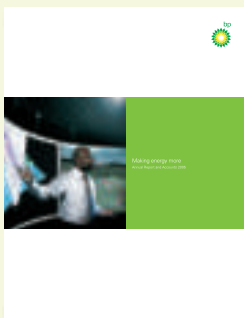
**Верстка:** VSA Partners, Inc., Чикаго

**Набор:** Aradco, VSI Ltd, Лондон

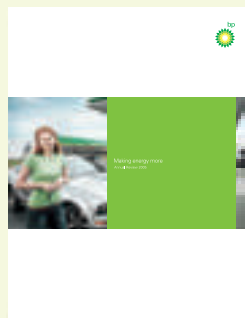
**Печать:** Напечатано в Англии компанией Beacon Press с использованием технологии печати, безопасной для окружающей среды. Электроэнергия была получена из возобновляемых источников энергии, и примерно 85% отходов, связанных с данным продуктом, будут использованы повторно. Компания Beacon Press зарегистрирована в системе экологического менеджмента ISO 14001 и системе EMAS (Eco Management Audit Scheme). Компания Beacon Press поддерживает инициативу CarbonNeutral®, нами посажено более 3000 деревьев, чтобы компенсировать свои выбросы ПГ.

**Дата публикации прошлогоднего обзора** – апрель 2005 года  
© BP p.l.c. 2006

## ПУБЛИКАЦИИ



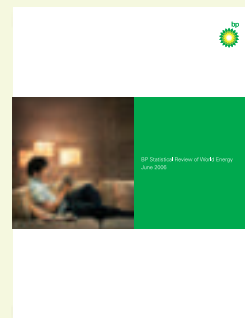
1



2



3



4

Копии Отчета об устойчивом развитии компании BP за 2005 год, Обзора устойчивого развития компании BP в 2004 году и другие публикации можно бесплатно получить из следующих источников:

### США и Канада

BP Shareholder Services  
Бесплатный звонок по телефону:  
+1 800 638 5672  
Факс: +1 630 821 3456  
[shareholderus@bp.com](mailto:shareholderus@bp.com)

### Великобритания и другие страны

BP Distribution Services  
Телефон: +44 (0)870 241 3269  
Факс: +44 (0)870 240 5753  
[bpdistributionservices@bp.com](mailto:bpdistributionservices@bp.com)

### 1 [www.bp.com/annualreport](http://www.bp.com/annualreport)

В «*Годовом отчете BP за 2005 год*» представлены подробные данные о нашей финансовой и производственной деятельности.

### 2 [www.bp.com/annualreview](http://www.bp.com/annualreview)

Сокращенный вариант «*Годового отчета BP за 2005 год*» содержит основные показатели нашей финансовой и производственной деятельности.

### 3 [www.bp.com/financialandoperating](http://www.bp.com/financialandoperating)

«*Информация о финансовой и производственной деятельности BP за 2001-2005 гг.*» освещает нашу финансовую и производственную деятельность за последние пять лет.

### 4 [www.bp.com/statisticalreview](http://www.bp.com/statisticalreview)

«*Статистический обзор мировой энергетики*», ежегодно издаваемый в июне, посвящен основным тенденциям в энергетическом секторе промышленности во всем мире.



beyond petroleum®

