



ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ГЕНЕРИРУЮЩАЯ КОМПАНИЯ № 5»

ОТЧЕТ

О СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ
И КОРПОРАТИВНОЙ УСТОЙЧИВОСТИ
за 2005 – 2006 годы

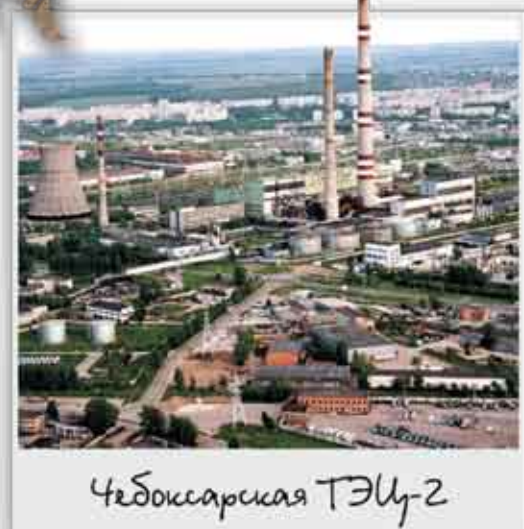


ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ГЕНЕРИРУЮЩАЯ КОМПАНИЯ № 5»



ОТЧЕТ

о социальной ответственности
и корпоративной устойчивости
за 2005 – 2006 годы





Оглавление

Список используемых сокращений	9
Обращение Генерального директора ОАО «ТГК-5» В.А. Лебедева	10
Основные сведения об ОАО «ТГК-5» и регионах, на территории которых компания осуществляет свою деятельность	12
Предпосылки реформирования электроэнергетики	13
Основные сведения об ОАО «ТГК-5»	16
Роль компании в социально-экономическом развитии регионов производственной деятельности	20
Особенности социально-экономического развития и ресурсный потенциал регионов производственной деятельности ОАО «ТГК-5»	22
Общая характеристика макрорегиона	23
Топливо-энергетический ресурсный потенциал территорий	24
Инфраструктура	26
Показатели социально-экономического развития	31
Стратегия развития ОАО «ТГК-5»	38
Использование энергетических мощностей ОАО «ТГК-5» в регионах производственной деятельности	39
Стратегические приоритеты и основные направления деятельности компании на среднесрочную перспективу до 2010 года	40
Привлечение инвестиционных ресурсов посредством размещения акций компании	43
Экономическое воздействие	44
Основные экономические и производственные показатели ОАО «ТГК-5»	45

Тарифы	46
Работа ОАО «ТГК-5» в условиях нового оптового рынка электроэнергии (мощности)	48
Закупочная деятельность ОАО «ТГК-5», содействие развитию конкуренции и предотвращение коррупции	50
Экологическое воздействие	52
Соблюдение нормативов по выбросам загрязняющих веществ, обеспечение экологически безопасного размещения отходов	53
Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу	53
Образование отходов, безопасное размещение золошлаковых отходов, рекультивация земель	54
Водопотребление и водоотведение	55
Контроль за объемами выбросов парниковых газов. Участие в решении глобальной проблемы изменения климата	55
Совершенствование технологий, снижение негативного воздействия на окружающую среду	57
Выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух	57
Утилизация золошлаковых отходов	57
Снижение негативного воздействия на водные объекты, инициативы компании по использованию высокоэффективного водоочистного оборудования	58
Повышение эффективности системы контроля за экологической безопасностью, обеспечение прозрачности экологической политики компании	59
Осуществление мероприятий, направленных на повышение экологической безопасности производственных процессов и уменьшение вредного воздействия на окружающую среду	60



Изучение влияния производственной деятельности ОАО «ТГК-5» на биоразнообразие	61
Социальное воздействие	66
Политика в сфере управления персоналом	67
Основные цели компании в сфере управления персоналом	67
Структура персонала ОАО «ТГК-5»	68
Существующая система мотивации и оплаты труда	69
Кадровый потенциал ОАО «ТГК-5». Система развития персонала	72
Сотрудничество с учебными заведениями	76
Конкурс «Кадровый резерв Вятки»	77
Забота о социальном благополучии работников	78
Обеспечение условий по реализации прав работников в рамках обязательного пенсионного страхования	80
Негосударственное пенсионное обеспечение работников ОАО «ТГК-5»	80
Благотворительная и спонсорская деятельность	81
Обеспечение надежности и промышленной безопасности	84
Обеспечение охраны труда и предотвращение производственного травматизма	85
Обеспечение реализации корпоративных стандартов	88
Совершенствование системы корпоративного управления	89
Информация о комитетах при Совете директоров ОАО «ТГК-5»	90
Повышение эффективности управления при помощи ключевых показателей эффективности (КПЭ)	91

Система управления нефинансовыми рисками и взаимодействие с заинтересованными сторонами	94
Управление нефинансовыми рисками	95
Основные стейкхолдеры ОАО «ТГК-5» и подходы к взаимодействию с ними	99
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	101
Существующая методологическая база ОАО «ТГК-5» в основных сферах деятельности компании	104
Организация работы по подготовке отчета ОАО «ТГК-5» в области социальной ответственности и корпоративной устойчивости	108
Использование стандартов серии AA1000, Руководства GRI, Социальной хартии российского бизнеса и Глобального договора ООН при подготовке отчета	109
Организационно-распорядительные мероприятия	110
Позиция компании в отношении верификации Социального отчета	111
Основные результаты и намерения	112
Таблица стандартных элементов отчетности руководства GRI (G3)	116
Независимое аудиторское заключение по заверению социальной отчетности	126
Глоссарий	132
Контактная информация	140



Список используемых сокращений

АЭС	– атомная электростанция
БЕ	– бизнес-единица
БПФ	– Большой пенсионный фонд
ВРП	– валовый региональный продукт
ГРЭС	– государственная районная электростанция
ГТУ	– газотурбинная установка
ГЭС	– гидроэлектростанция
ДЗО	– дочерние и зависимые общества
ЕС	– Европейский Союз
ЗАО	– закрытое акционерное общество
КПД	– коэффициент полезного действия
КПЭ	– ключевые показатели эффективности
ЛЭП	– линия электропередачи
МРСК	– межрегиональная распределительная сетевая компания
НИОКР	– научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
НИР	– научно-исследовательские работы
НОРЭМ	– новый оптовый рынок электроэнергии и мощности
НП	– некоммерческое партнерство
НПО	– негосударственное пенсионное обеспечение
НЦ	– научный центр
ОАО	– открытое акционерное общество
ОГК	– оптовая генерирующая компания
ООН	– Организация Объединенных Наций
ОСП	– обособленное структурное подразделение
РАН	– Российская академия наук
РАО «ЕЭС России»	– Российское акционерное общество «Единая энергетическая система России»
РГУ	– республиканское государственное учреждение
РСВ	– рынок на сутки вперед
РСК	– распределительная сетевая компания
РФ	– Российская Федерация
СО-ЦДУ	– Системный оператор – Центральное диспетчерское управление
ТГК	– территориальная генерирующая компания
ТЭЦ	– теплоэлектроцентраль
ММВБ	– Московская межбанковская валютная биржа
ФГУП	– федеральное государственное унитарное предприятие
ФСТ	– Федеральная служба по тарифам
ФКЦБ	– Федеральная комиссия по ценным бумагам
ЦБ РФ	– Центральный Банк Российской Федерации
ЦЗО	– Центральный закупочный орган
AA1000SES	– AccountAbility Stakeholder Engagement Standard (Стандарт взаимодействия с заинтересованными сторонами)
GRI	– Global Reporting Initiative (Глобальная инициатива по отчетности)
ISO	– International Organization for Standardization (Международная организация по стандартизации)
ROE	– Return on Equity (рентабельность собственного капитала)

Обращение Генерального директора





Дорогие друзья!

Мы рады представить вашему вниманию первый отчет открытого акционерного общества «Территориальная генерирующая компания № 5» в области социальной ответственности и корпоративной устойчивости, который содержит комплексную информацию о результатах технической, экономической, природоохранной и социальной деятельности компании.

Социальный отчет ОАО «ТГК-5» адресован группам гражданского и бизнес-сообщества, заинтересованным в стабильной и надежной работе компании, и, прежде всего, населению Кировской области, Республики Марий Эл, Удмуртской и Чувашской Республик.

Наша компания обеспечивает электрической и тепловой энергией территорию площадью более 204,2 тыс. кв. км с населением около 5 млн. человек. Производимая компанией энергия создает предпосылки для роста валового регионального продукта обслуживаемых нами регионов, и это позволяет нам с уверенностью утверждать, что ОАО «ТГК-5» является крупнейшим хозяйствующим субъектом четырех регионов Российской Федерации и оказывает самое значительное и всестороннее влияние на их развитие.

От эффективной реализации стратегических инвестиционных проектов ОАО «ТГК-5» зависит энергетическая безопасность, а значит, и экономическое развитие регионов, на территории которых компания осуществляет деятельность.

ОАО «ТГК-5» стремится внести свой вклад в решение глобальных экологических проблем, выходящих за рамки отдельных регионов и государств. Инвестиционные проекты предполагают установку нового высокотехнологичного оборудования, которое более эффективно с точки зрения использования топлива и позволит значительно улучшить экологическую си-

туацию в регионах производственной деятельности компании.

Понимая свою роль в социально-экономическом развитии Кировской области, Республики Марий Эл, Удмуртской и Чувашской Республик, мы принимаем и впредь будем принимать непосредственное участие в решении вопросов, обеспечивающих повышение комфортности и уровня жизни граждан.

Подготовка ежегодного корпоративного Социального отчета обусловлена нашим стремлением к установлению конструктивного диалога между ОАО «ТГК-5» и заинтересованными в развитии компании сторонами: органами государственной, региональной и муниципальной власти, акционерами, инвесторами, работниками компании, деловыми партнерами, жителями регионов, на территории которых компания осуществляет деятельность.

Отчет ОАО «ТГК-5» в области социальной ответственности и корпоративной устойчивости подготовлен в соответствии с международными стандартами и содержит информацию, которая никогда ранее не представлялась вниманию общественности. В первую очередь речь идет об экологических и социальных аспектах работы компании, а также о ценностях и принципах, которыми руководствуются компания и ее работники в своей деятельности.

Выражаем надежду, что предлагаемый сегодня для рассмотрения и обсуждения Социальный отчет позволит оценить вклад ОАО «ТГК-5» в развитие Кировской области, Республики Марий Эл, Удмуртской и Чувашской Республик, и уверены, что практика добровольного раскрытия информации о текущей деятельности и стратегических намерениях компании повысит доверие граждан не только к ОАО «ТГК-5», но и к энергетике России в целом.

Владимир Лебедев,
Генеральный директор,
председатель Правления
ОАО «ТГК-5»

ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ГЕНЕРИРУЮЩАЯ КОМПАНИЯ № 5

Основные сведения об ОАО «ТГК-5» и регионах, на территории которых компания осуществляет деятельность





Предпосылки реформирования электроэнергетики

В последние годы в электроэнергетике Российской Федерации происходят радикальные преобразования: формируется новая нормативно-правовая база, изменяется система государственного регулирования и структура отрасли, создаются новые компании, поэтапно формируется конкурентный рынок электроэнергии. Россия идет по пути большинства развитых государств, которые осуществляют в настоящее время или уже завершили реформы в электроэнергетике, стремясь приспособить ее к условиям современной экономики.

До 1990 года в большинстве стран мира электроэнергетика относилась к естественным монополиям. Вертикально интегрированные компании, совмещающие производство, передачу и сбыт электроэнергии, являлись монополистами в национальных масштабах или в масштабах отдельных регионов, тарифы на их услуги, как правило, регулировались государством. Расходы компаний отрасли на поддержание существующих и ввод новых мощностей чаще всего включались в тарифы для потребителей. Сложившаяся система на протяжении многих лет вполне удовлетворяла нуждам экономики, однако в условиях значительного повышения цен на углеводородное топливо и опережающего роста потребления электроэнергии прежние монополии оказались недостаточно эффективными, неспособными вовремя реагировать на изменения спроса.

Либерализации электроэнергетики способствовали различные процессы, в том числе происходящие вне самой отрасли:

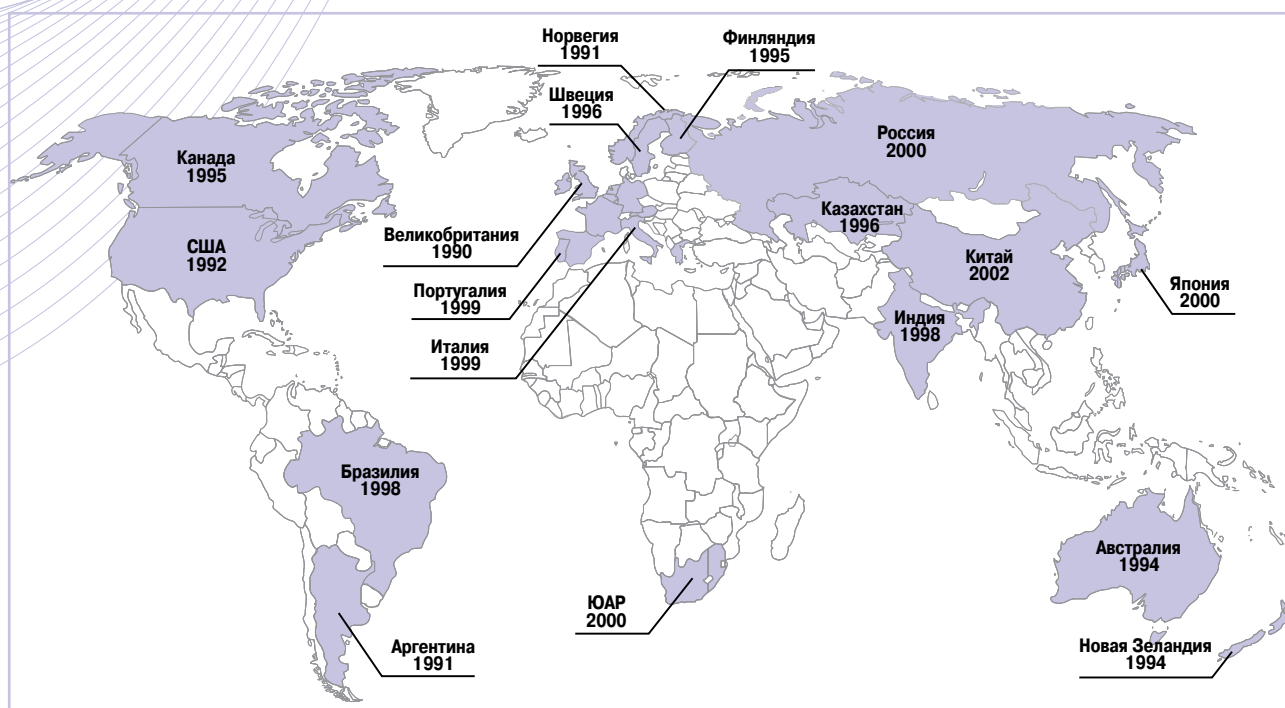
► развитие газотурбинных технологий наряду с увеличением объемов добычи природного газа и снятием в некоторых странах ограничений на его использование для производства электроэнергии привело к распространению высокоэффективных и относительно недорогих технологий генерации;

► ужесточение требований к энергоэффективности и экологической безопасности производства способствовало модернизации энергетических мощностей и развитию электрических сетей;

► развитие электрических сетей и, прежде всего, магистральных линий высокого напряжения между ранее замкнутыми энергосистемами, а также информационных технологий, средств контроля и учета электроэнергии способствовало увеличению и усложнению энергопотоков, создало новые возможности для конкуренции между оптовыми поставщиками энергии;

► экономическая и политическая интеграция регионов (в первую очередь, государств Евросоюза, Северной Америки) также способствовала развитию оптовых рынков электроэнергии.

В результате некоторые государства начали пересматривать свое отношение к естественной монополии в электроэнергетике. В отрасли стали возникать элементы конкуренции, что достигалось либо разделением монополий с выделением из них конкурирующих компаний, либо допуском в отрасль новых участников – независимых производителей электроэнергии, либо тем и другим одновременно. Новая структура отрасли требовала и новых правил игры. Для достижения независимости производителей электроэнергии и предоставления им возможности самостоятельно устанавливать цены необходимо было обеспечить равные возможности доступа к инфраструктуре отрасли. Необходимые для этого нормы были предусмотрены в законодательстве ряда государств, вследствие чего в некоторых из них появился свободный рынок электроэнергии, цены на котором устанавливались на основе рыночных механизмов. Впервые конкурентный рынок начал функционировать в 1990 году в Великобритании, а режим неограни-



ченной конкуренции на оптовом рынке электроэнергии был введен в 1991 году в Норвегии.

При всем различии моделей отрасли и путей ее реформирования в странах Европы, Северной Америки и ряде других стран осуществляется разграничение естественномонопольных и потенциально конкурентных видов деятельности, демонополизация отрасли, введение для независимых поставщиков электроэнергии недискриминационного доступа к инфраструктуре, либерализация рынков электроэнергии. Количество государств, сформировавших конкурентный рынок электроэнергии, становится все больше, в их числе Швеция, Норвегия, Финляндия, Великобритания, Новая Зеландия и другие страны. К подобным стандартам стремится и Европейский Союз (ЕС), законодательство которого требует полного открытия к 2007 году национальных рынков электроэнергии большинства стран – членов ЕС.

Таким образом, радикальные преобразования в электроэнергетике стали мировой тенденцией, охватившей большинство развитых и ряд развивающихся стран мира. Либерализация отрасли и ее технологическое развитие привели к расширению рынков. В Европе и Северной Америке они выходят за границы отдельных энергосистем и национальные границы, приобретая межрегиональный и международный масштаб. Энергетические компании в условиях конкуренции вынуждены снижать издержки, максимально оптимизировать производственные процессы, что способствует снижению стоимости электрической энергии для конечных потребителей. Кроме того, частные компании имеют дополнительные механизмы финансирования масштабных инвестиционных проектов, направленных на решение важнейших проблем электроэнергетики, – развитие инфраструктуры отрасли и ввод в эксплуатацию новых генерирующих



мощностей, которые являются наиболее актуальными для большинства стран, в том числе и для Российской Федерации.

Необходимость перемен в электроэнергетике России стала очевидной в конце прошлого столетия. Цель реформирования отрасли, продекларированная ОАО РАО «ЕЭС России», заключается в создании условий для обеспечения устойчивого функционирования и развития экономики и социальной сферы, повышении эффективности производства и потребления электроэнергии, обеспечении надежности и бесперебойного энергоснабжения потребителей.

В процессе реформирования осуществляется разделение естественно-монопольных (передача электроэнергии, оперативно-диспетчерское управление) и потенциально конкурентных (производство и сбыт электроэнергии, ремонт и сервис) функций. Вместо прежних вертикально интегрированных компаний формируются структуры, специализирующиеся на отдельных видах деятельности и контролируемые соответствующие профильные активы. Таким образом, появляются условия для развития конкурентного рынка электроэнергии, цены на котором не регулируются

государством, а формируются на основе спроса и предложения.

По масштабу деятельности создаваемые компании превосходят прежние монополии регионального уровня: новые компании объединяют однопрофильные предприятия нескольких регионов либо являются общероссийскими.

Генерирующие активы РФ были объединены в межрегиональные компании двух видов: оптовые генерирующие компании (ОГК) и территориальные генерирующие компании (ТГК). В состав ОГК входят крупнейшие электростанции, производящие, главным образом, электрическую энергию. ТГК объединяют теплоэлектроцентрали (ТЭЦ), которые производят электрическую и тепловую энергию. ОГК построены по экстерриториальному принципу, а ТГК объединяют станции соседних регионов.

На основании решения Совета директоров ОАО РАО «ЕЭС России» (протокол от 24.12.2004 № 183) распоряжением Председателя Правления ОАО РАО «ЕЭС России» от 21.03.2005 № 51р создано открытое акционерное общество «Территориальная генерирующая компания № 5» (ОАО «ТГК-5»).



Основные сведения об ОАО «ТГК-5»

ОАО «ТГК-5» представляет собой единый производственный комплекс, объединяющий энергетическую генерацию четырех регионов Приволжского федерального округа: Кировской области, Республики Марий Эл, Удмуртской и Чувашской Республик. ОАО «ТГК-5» зарегистрировано и состоит на налоговом учете в Инспекции ФНС России по Ленинскому району г. Чебоксары. Исполнительный аппарат компании находится в г. Кирове.

В 2005 году в соответствии с планом реформирования электроэнергетики была завершена реорганизация энергосистем указанных регионов, которая заключалась в разделении региональных АО-энерго по видам деятельности. ОАО «ТГК-5» – компания, созданная по принципу горизонтальной межрегиональной интеграции генерирующих активов:

- ▶ ОАО «Вятская электротепловая компания»;
- ▶ ОАО «Марийская региональная генерирующая компания»;
- ▶ ОАО «Удмуртская территориальная генерирующая компания»;
- ▶ ОАО «Чувашская генерирующая компания».

Операционную деятельность ОАО «ТГК-5» начало 1 июля 2005 года. 1 марта 2006 года в результате конвертации акций вышеуказанных региональных генерирующих компаний (РГК) ОАО «ТГК-5» перешло на единую акцию и первой из российских генерирующих компаний завершило формирование единой целевой структуры.

Своей миссией ОАО «ТГК-5» считает успешное развитие компании на основе надежного и бесперебойного удовлетворения потребностей населения и бизнес-сообщества в электрической и тепловой энергии.

Рост капитализации, повышение конкурентоспособности, достижение инвестиционной привлекательности и ведущих позиций на рынках электрической и тепловой энергии регионов производственной деятельности на основе применения современных

техники, технологий и методов управления, профессионального развития работников, снижения издержек собственной генерации и транспорта, минимизации рисков определены компанией в качестве стратегических приоритетов.

Основными видами деятельности

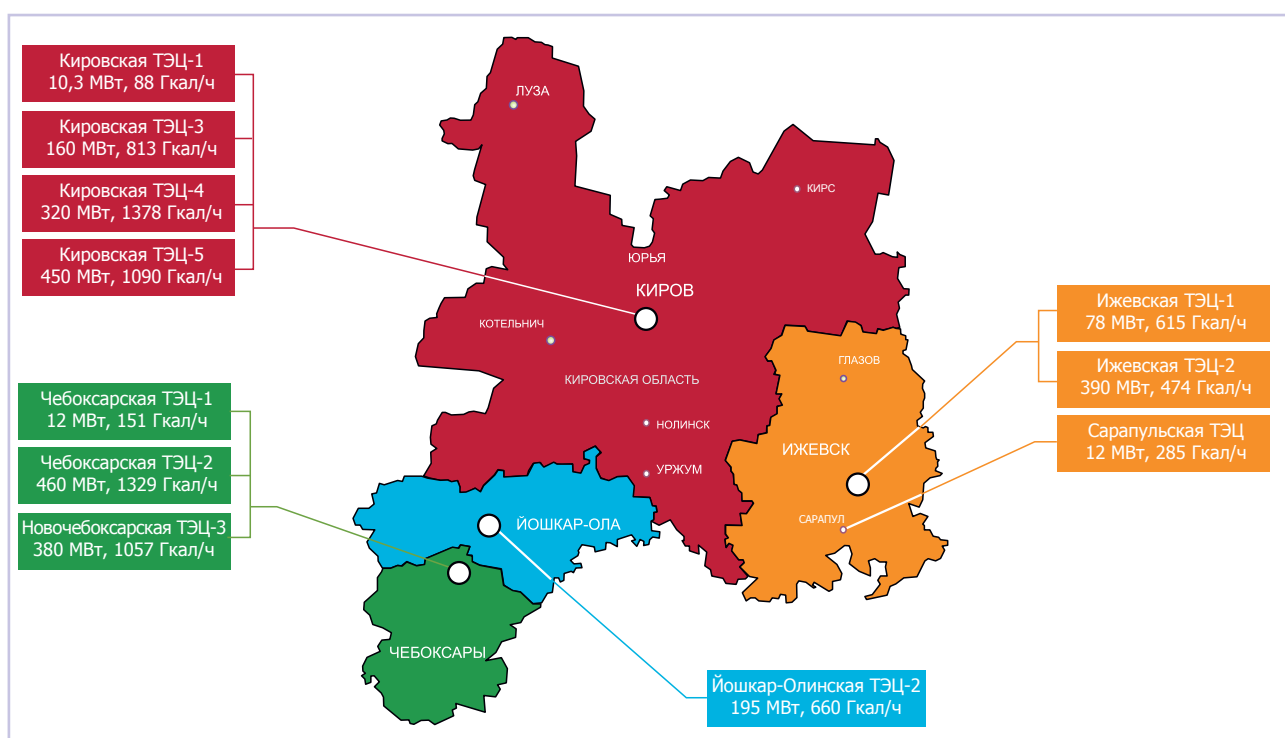
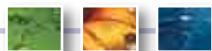
ОАО «ТГК-5» являются:

- ▶ производство и реализация электрической энергии на территориях Кировской области, Республики Марий Эл, Удмуртской и Чувашской Республик;
- ▶ производство, передача и реализация тепловой энергии в городах: Кирове и Кирово-Чепецке Кировской области, Йошкар-Оле Республики Марий Эл, Ижевске и Сарапуле Удмуртской Республики, а также в Чебоксарах, Новочебоксарске и Алатыре Чувашской Республики.

Производство тепловой и электрической энергии осуществляется на одиннадцати ТЭЦ:

- ▶ Кировская ТЭЦ-1;
- ▶ Кировская ТЭЦ-3;
- ▶ Кировская ТЭЦ-4;
- ▶ Кировская ТЭЦ-5;
- ▶ Йошкар-Олинская ТЭЦ-2;
- ▶ Ижевская ТЭЦ-1;
- ▶ Ижевская ТЭЦ-2;
- ▶ Сарапульская ТЭЦ;
- ▶ Чебоксарская ТЭЦ-1;
- ▶ Чебоксарская ТЭЦ-2;
- ▶ Новочебоксарская ТЭЦ-3.

Продукция	2005 г.	2006 г.
Электрическая энергия, млн. кВт·ч	10 180	10 420
Тепловая энергия, тыс. Гкал	16 380	16 651



Установленная мощность генерирующего оборудования ОАО «ТГК-5» по состоянию на 31.12.2006 по электрической энергии составляет 2467 МВт, по тепловой энергии – 9040 Гкал/ч.

В 2006 году производство электроэнергии ОАО «ТГК-5» увеличилось на 2,3%, отпуск теплоты – на 1,7% по сравнению с уровнем 2005 года.

Доля ОАО «ТГК-5» (соответствующего филиала) в объеме промышленной продукции Кировской области составляет 6,1%, Республики Марий Эл – 2,4%, Удмуртской и Чувашской Республик – 1,5% и 5,5% соответственно.

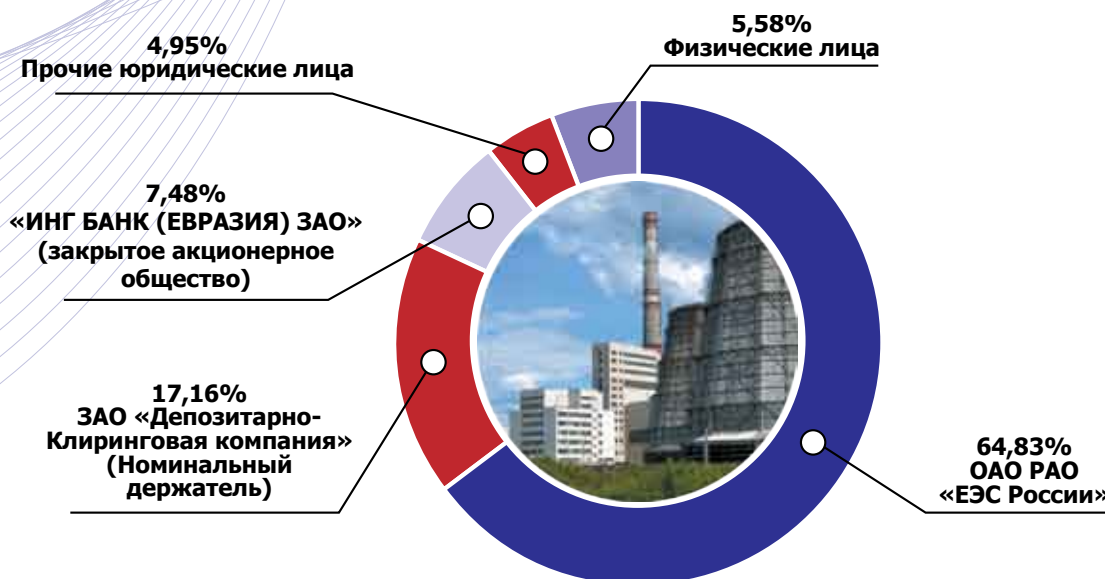
Регионы производственной деятельности ОАО «ТГК-5» являются энергодефицитными, что создает предпосылки для поэтапного увеличения мощности энергетического оборудования. Доля электроэнергии, вырабатываемой станциями ОАО «ТГК-5», составляет 46% от совокупного потребления электроэнергии на территории макрорегиона, в том числе: в Кировском филиале – 63% от объема

потребления на территории Кировской области, в Республике Марий Эл – 36%, в Удмуртской Республике – 33%, в Чувашской Республике – 47%.

ОАО «ТГК-5» имеет значительное конкурентное преимущество на локальных рынках тепловой энергии в сравнении с другими производителями. Компания контролирует 86% рынка теплоснабжения г. Кирова, 63% – г. Кирово-Чепецка, 50% – г. Йошкар-Олы, 46% – г. Ижевска, 62% – г. Сарапула, 68% – г. Чебоксары, 75% – г. Новочебоксарска. Основными потребителями тепловой энергии из системы централизованного теплоснабжения являются промышленные предприятия, предприятия и организации жилищно-коммунальной и социальной сфер.

По состоянию на 31.12.2006 уставный капитал ОАО «ТГК-5» составляет 9,005 млрд. руб. и состоит из 900 519 628 026 шт. обыкновенных акций номинальной стоимостью 0,01 руб. каждая.

Структура акционерного капитала ОАО «ТГК-5»



На 31.12.2006 акции ОАО «ТГК-5» принадлежали:

- ▶ ОАО РАО «ЕЭС России» – 64,83%;
- ▶ юридическим лицам (номинальным держателям) – 29,59%;
- ▶ физическим лицам – 5,58%.

Действующая в компании система корпоративного управления соответствует стандартам, применяемым в ОАО РАО «ЕЭС России», и ориентирована на повышение эффективности деятельности компании.

Уставом ОАО «ТГК-5» предусмотрены следующие органы корпоративного управления и контроля:

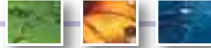
- ▶ Общее собрание акционеров;
- ▶ Совет директоров;
- ▶ Правление;
- ▶ Генеральный директор;
- ▶ Ревизионная комиссия.

Высшим органом управления ОАО «ТГК-5» является Общее собрание акционеров, которое делегирует часть полномочий по управлению компанией Совету директоров. Совет директоров ОАО «ТГК-5» осуществляет общее руководство деятельностью компании и избирается в количестве 11 человек, из которых в 2006 году три – независимые директора.

Для обеспечения эффективной реализации особо значимых управленческих и контрольных функций Совета директоров, а также разработки необходимых рекомендаций Уставом компании предусмотрено создание Комитетов при Совете директоров, таких как Комитет по стратегии, реформированию, инвестициям, корпоративному управлению, кадрам и вознаграждениям; Комитет по надежности; Комитет по бизнес-планированию, бюджету и финансам; Комитет по аудиту.

Генеральный директор и Правление обеспечивают руководство текущей деятельностью компании в соответствии с бизнес-планом, они подотчетны Совету директоров и Общему собранию акционеров. Генеральный директор и члены Правления осуществляют свою деятельность в соответствии с действующим законодательством и Уставом компании. Правление компании является коллегиальным исполнительным органом компании, Генеральный директор – председателем Правления и осуществляет руководство текущей деятельностью компании в соответствии с решениями Общего собрания акционеров, Совета директоров и Правления ОАО «ТГК-5», принятыми в соответствии с их компетенцией.

Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью компании осуществляет Ревизионная комиссия.



Роль компании в социально-экономическом развитии регионов производственной деятельности

ОАО «ТГК-5» — энергетическая компания, созданная в процессе реформирования российской энергетики и объединившая генерирующие активы четырех региональных энергосистем. Успешное достижение основных стратегических целей и решение задач компании, заключающихся в обеспечении надежного и бесперебойного энергоснабжения потребителей на территориях производственной деятельности на основе применения инновационных техники и технологий, является необходимым условием социально-экономического развития макрорегиона.

Компания обеспечивает трудоустройство 0,5% от численности населения, занятого в экономике регионов своей производственной деятельности. Фактическая численность персонала ОАО «ТГК-5» по состоянию на 31.12.2006 составляла 5027 человек.

Являясь одним из крупнейших работодателей, компания оказывает непосредственное влияние на развитие рынка труда регионов, на территории которых осуществляет свою деятельность. Существующая в компании эффективная система мотивации и развития кадрового потенциала, применение современных методов управления персоналом и поиск специалистов на конкурсной основе способствуют росту профессионального уровня работников, стимулируют конкуренцию на рынке труда. Обеспечивая работникам достойную заработную плату и социальные гарантии, ОАО «ТГК-5» вносит свой вклад в повышение уровня жизни населения и способствует поддержанию социальной стабильности в обществе.

На территории макрорегиона ОАО «ТГК-5» входит в число крупнейших компаний по объему реализованной продукции. Выручка компании от реализации продукции в 2006 году составила 11761,2 млн. руб.

Являясь одним из крупнейших плательщиков федеральных, региональных, местных налогов, а также неналоговых платежей, ОАО «ТГК-5» обеспечивает своевременность их перечисления в бюджеты всех

уровней, не имея просроченной задолженности. Филиалы компании как обособленные подразделения состоят на учете в налоговых органах по месту своего нахождения. Всего за 2006 год компанией было уплачено 813,3 млн. руб. налоговых и неналоговых платежей, в том числе 410,9 млн. руб. в федеральный бюджет РФ, 282,2 млн. руб. в региональные бюджеты, в местные бюджеты перечислено 120,2 млн. руб.*

Налоговые платежи ОАО «ТГК-5» (в процентах от налоговых доходов соответствующих бюджетов за 2006 год) составили в консолидированный бюджет Кировской области — 1,45% (164,7 млн. руб.), Республики Марий Эл — 0,8% (40,7 млн. руб.), Удмуртской Республики — 0,54% (94,5 млн. руб.), Чувашской Республики — 0,95% (102,5 млн. руб.).

Закупочная деятельность ОАО «ТГК-5» осуществляется в соответствии с Положением о порядке проведения регламентированных закупок товаров, работ, услуг для нужд ОАО «ТГК-5» на конкурсной основе, утвержденным приказом Генерального директора от 28.06.2005 № 45. Выступая в качестве крупного покупателя товаров и услуг, ОАО «ТГК-5» применяет следующие виды регламентированных процедур: конкурс, запрос предложений, запрос цен, конкурентные переговоры, закупка у единственного источника, закупка путем участия в процедурах, организованных продавцами продукции.

При проведении закупочной деятельности обеспечивается публичность закупок, осуществляется тщательный предварительный анализ рынка и планирование потребности в продукции, созданы условия для обеспечения добросовестной конкуренции среди потенциальных поставщиков, сформирована объектив-

* Ввиду того, что операционная деятельность компании началась с 01.07.2005, сопоставление данных за 2006 год и второе полугодие 2005 года некорректно, данные приведены за 2006 год.



ная система оценки конкурсных заявок поставщиков продукции, обеспечивается контроль за исполнением договоров поставок продукции, работ, услуг и использованием приобретенной продукции.

Компания закупает товары и услуги более чем у 557 поставщиков и подрядчиков. В 2006 году общий объем закупок товаров, работ и услуг произведен на сумму 9476 млн. руб. Договоры свыше 200 тыс. руб. без проведения регламентированных процедур закупок в компании не заключались. Экономический эффект от проведения регламентированных процедур закупок в 2006 году составил 157 млн. руб.*

ОАО «ТГК-5» является участником фондового рынка страны. В ноябре 2006 года акции ОАО «ТГК-5» прошли процедуру листинга и были включены в котировальный список «Б» фондовой биржи ММВБ. С начала обращения акций компании (июль 2006 г.) на биржевых площадках ММВБ по декабрь 2006 г. капитализация ОАО «ТГК-5» выросла на 39% и составила около 25 млрд. руб., или 948,3 млн. долл. США (по курсу ЦБ РФ 26,3789 на 31.12.2006). До выхода на фондовый

рынок, по оценке Инвестиционного Банка «КИТ-финанс», стоимость компании составляла 11,5 млрд. руб.

Повышение капитализации ОАО «ТГК-5» является закономерным процессом, так как одним из факторов роста курсовой стоимости акций компании является реализация ОАО «ТГК-5» стратегии своего развития, основанной на повышении технического и технологического уровня производства. Либерализация оптового и розничного рынков электроэнергии, создание рынка мощности также будут способствовать дальнейшему росту стоимости компании.

В ноябре 2006 года утверждена Советом директоров ОАО «ТГК-5» и одобрена ОАО РАО «ЕЭС России» Пятилетняя инвестиционная программа на 2006 – 2010 гг., на реализацию которой запланировано более 17 млрд. руб. Максимально учтены тенденции развития российской энергетики, которые подразумевают востребованность новых мощностей, использование современных технологий по сжиганию газа и твердых видов топлива. В числе приоритетных направлений программы – реализация проектов по модернизации станций с вводом современных парогазовых установок в Кировской области и Удмуртской Республике, а также проектов по более эффективному сжиганию твердых видов топлива, развитие инфраструктуры теплового рынка в регионах производственной деятельности компании. Стоимость инвестиционной программы ОАО «ТГК-5» только по Кировскому филиалу – 9 млрд. руб., что составляет около половины годового областного бюджета.

* Ввиду того, что операционная деятельность компании началась с 01.07.2005, сопоставление данных за 2006 год и второе полугодие 2005 года некорректно, данные приведены за 2006 год.

Особенности социально-экономического развития и ресурсный потенциал регионов производственной деятельности ОАО «ТГК-5»

В Послании Федеральному собранию 26.04.2007 Президент РФ определил одной из важнейших задач экономики государства «устранение инфраструктурных ограничений роста» и назвал электроэнергетику «безусловным приоритетом ближайших лет», структурная реформа которой является «второй масштабной электрификацией страны». Была подчеркнута инфраструктурная роль отрасли в социально-экономическом развитии государства и бизнеса. Эти положения относятся и к региональной электроэнергетике, влияние которой на социально-экономическое развитие регионов имеет стратегический характер. Являясь инфраструктурной компанией, ОАО «ТГК-5» встроено в процессы региональных тенденций экономического и социального характера и ощущает на себе их влияние, поэтому наличие и всестороннее осмысление информации о регионах является обязательным условием для эффективного ведения бизнеса. ОАО «ТГК-5» на регулярной основе осуществляет мониторинг ресурсного потенциала и социально-экономического развития Кировской области, Республики Марий Эл, Удмуртской и Чувашской Республик. При разработке стратегии развития и инвестиционной программы были детально проанализированы все стороны их социально-экономического развития.

По уровню социально-экономического развития, по оценке Министерства экономического развития и торговли РФ, три региона – Кировская область, Республика Марий Эл и Удмуртская Республика относятся к группе регионов с уровнем развития ниже среднего. Чувашская Республика относится к группе регионов со средним уровнем развития.

Рейтинговое агентство «Эксперт РА», осуществляющее оценку инвестиционной привлекательности регионов Российской Федерации, отнесло Уд-

муртскую Республику к группе регионов, имеющих пониженный потенциал и умеренный риск, Кировскую область и Чувашскую Республику – незначительный потенциал и умеренный риск, Республику Марий Эл – незначительный потенциал и высокий риск. За последние пять лет Кировская область и Удмуртская Республика сохранили свой рейтинг инвестиционной привлекательности, Чувашская Республика улучшила его, а Республика Марий Эл – ухудшила.

Макроэкономические характеристики регионов производственной деятельности ОАО «ТГК-5» и факторы, как благоприятные, так и неблагоприятные, оказывающие влияние на их социально-экономическое развитие, имеют аналогичное воздействие и на деятельность компании, обуславливая повышение ее эффективности, развитие на основе стимулирования инвестиций, обеспечение надежного и бесперебойного энергоснабжения потребителей и встроенность в процессы реформирования и технического перевооружения энергетики.

Компания впервые провела исследования и сделала попытку оценить влияние социально-экономического развития регионов, на территории которых осуществляется производственная деятельность, на развитие ОАО «ТГК-5» и, в свою очередь, влияние деятельности компании на социально-экономическое развитие микрорегиона.

Сочетание природных, климатических, социальных и экономических факторов регионов, на территории которых ОАО «ТГК-5» осуществляет свою деятельность, является благоприятным для развития компании. Имеются реальные возможности расширения рынков электрической и тепловой энергии за счет повышения эффективности использования



производственно-технического потенциала компании и регионов ее производственной деятельности, высокой надежности электро- и теплоснабжения, конкурентоспособных тарифов. Реализуя свою стратегическую инвестиционную программу, ОАО «ТГК-5» решает важнейшую задачу обеспечения растущих потребностей экономики, социальной сферы и населения в тепловой и электрической энергии, способствует дальнейшему социально-экономическому развитию макрорегиона и повышению его конкурентоспособности.

Наиболее важным фактором, влияющим на решение этой стратегической задачи, является эффективное использование компанией природно-ресурсного, социально-экономического и интеллектуального потенциала регионов производственной деятельности, их географического положения, климатических условий и инфраструктуры.

Общая характеристика макрорегиона

Пространственное размещение на карте России

Кировская область, Республика Марий Эл, Удмуртская и Чувашская Республики расположены в Европейской части России и входят в состав Приволжского федерального округа.

Площадь территории

Общая площадь территории макрорегиона 204,2 тыс. кв. км, что составляет 1,2% территории страны, в том числе территория Кировской области – 120,4 тыс. кв. км (59% площади макрорегиона), Республики Марий Эл – 23,4 тыс. кв. км (11%), Удмуртской Республики – 42,1 тыс. кв. км (21%), Чувашской Республики – 18,3 тыс. кв. км (9%).

Климатические условия

Высокая продолжительность отопительного периода (от 217 до 231 дня) наряду с достаточно

низкой средней температурой отопительного периода (от $-5,6^{\circ}\text{C}$ до $-4,9^{\circ}\text{C}$) обуславливает привлекательность развития теплового рынка макрорегиона.

Ландшафтная характеристика

Макрорегион находится на Русской равнине в Европейской части России и характеризуется довольно ровным ландшафтом с небольшим количеством возвышенностей и низменностей. Ландшафтное строение макрорегиона не представляет для компании угроз, вызываемых природными катаклизмами, не требуется привлечения дополнительных ресурсов для сохранения, создания и эксплуатации основных фондов, мониторинга внешней среды.

Топливо-энергетический ресурсный потенциал территорий

Нефть и газ

Суммарные запасы нефти на территории регионов производственной деятельности ОАО «ТГК-5» составляют около 2730 млн. тонн.

В пределах макрорегиона только на территории Удмуртской Республики производится обширная разработка месторождений нефти с одновременным ростом объема добычи. За последние три года объем добычи на территории Республики увеличился на 19,6% и в 2006 году составил 10,2 млн. тонн. В Удмуртской Республике планируется сохранение достигнутого уровня добычи нефти на максималь-

но длительный срок за счет реализации программы проведения геологоразведочных работ, ввода в разработку новых месторождений, интенсификации добычи нефти на действующих месторождениях.

Добыча газа на территории макрорегиона производится также только в Удмуртской Республике. В 2006 году объем добычи газа составил 61,3 млн. куб. м., увеличившись на 9,9% по сравнению с уровнем 2003 года. При этом ежегодно из магистрального газопровода Удмуртский филиал ОАО «ТГК-5» потребляет более 1000 млн. куб. м газа.

Таким образом, запасы и объемы добычи углеводородного сырья на территории макрорегиона относительно невелики.

Уголь

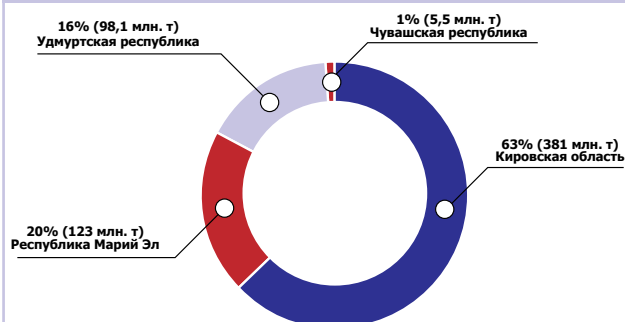
На территории макрорегиона не обнаружено запасов энергетических углей, имеющих промышленное значение.

Торф

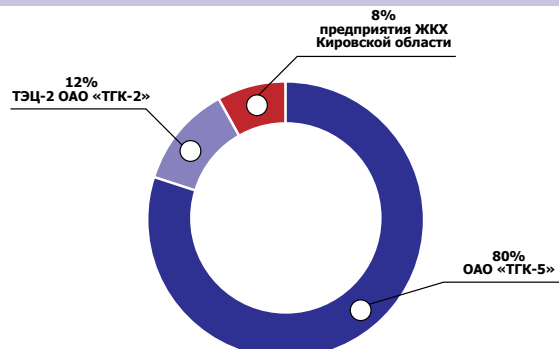
В целом в макрорегионе обнаружено более 2300 торфяных месторождений, около 80% которых находится на территории Кировской области. Суммарные запасы торфа на территории макрорегиона составляют 687 млн. тонн (здесь и далее по тексту указаны тонны условной влажности), в том числе балансовые запасы Кировской области – 381 млн. тонн (около 63%).

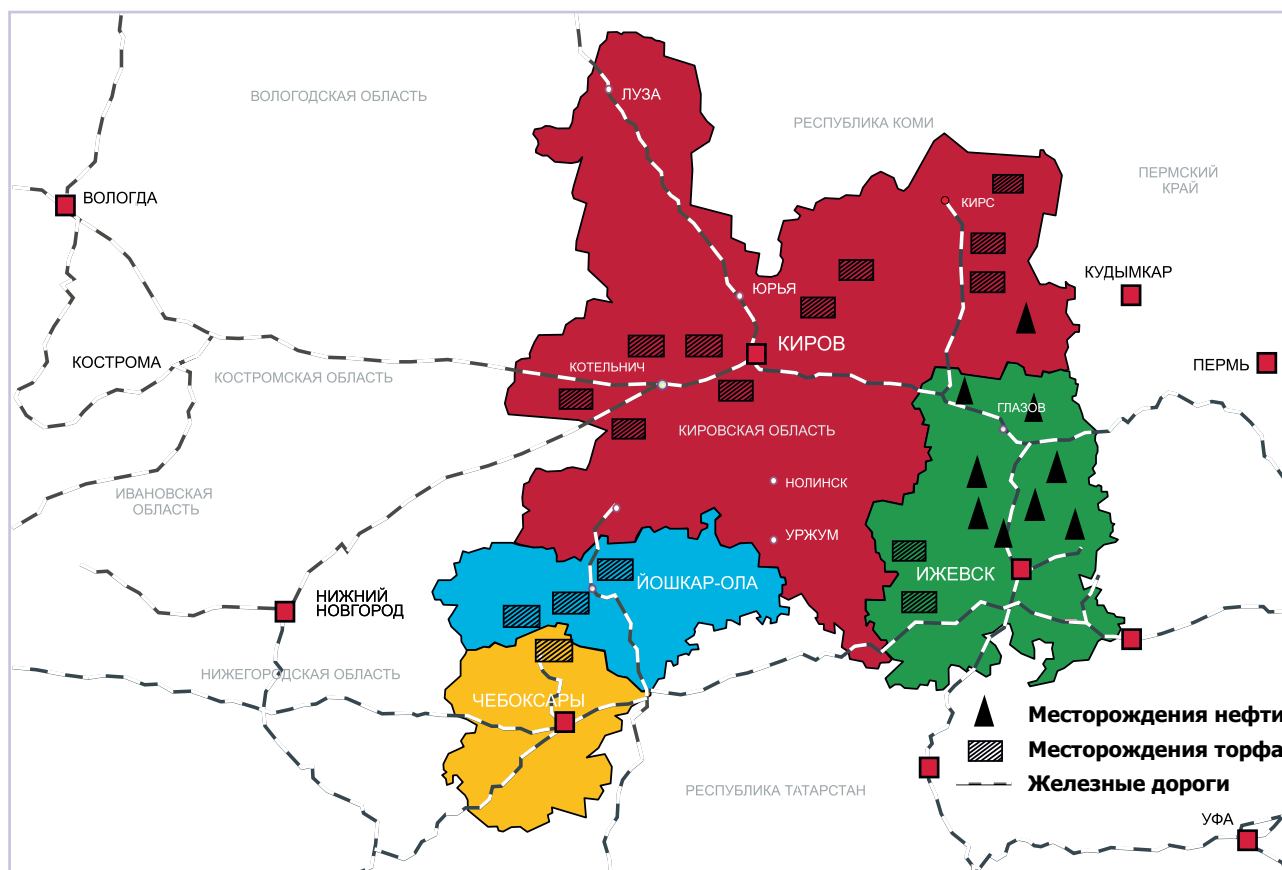
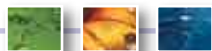
Сравнительный анализ различных показателей природных ресурсов (за исключением газа), которые могут быть использованы в качестве топлива

Запасы торфа на территории макрорегиона, млн. т



Доли основных потребителей ЗАО «ВяткаТорф» в 2006 году





(торф, уголь, горючие сланцы), показывает, что торф является наиболее привлекательным источником энергии, поскольку характеризуется повсеместной распространенностью на территории макрорегиона, непосредственной близостью месторождений к потребителю, невысокими затратами на транспортировку, экологической чистотой сгорания (малая доля серы, малый остаток золы).

Крупнейшие месторождения торфа на территории макрорегиона находятся в непосредственной близости от железных дорог.

На территории Кировской области добычу торфа осуществляет ЗАО «ВяткаТорф» – ведущее из тридцати крупнейших торфопредприятий России. Предприятие имеет потенциальную возможность ежегодно добывать топливный торф в объеме 1065 тыс. тонн.

По состоянию на 01.01.2006 запасы торфа действующих месторождений ЗАО «ВяткаТорф» оцениваются примерно в 9,7 млн. тонн, запасы резервных месторождений в рамках полученных лицензий превышают 154 млн. тонн. Объемы добычи торфа в 2005 и 2006 годах составили 608 и 625 тыс. тонн соответственно.

ЗАО «ВяткаТорф» имеет особую социальную значимость для Кировской области. Предприятие является крупным работодателем на территориях с высоким уровнем безработицы. Среднесписочная численность персонала в 2005 и 2006 годах превышала 950 человек. ЗАО «ВяткаТорф» поставляет торф для нужд муниципальных котельных поселков Каринторф, Октябрьский, Светлый, Мирный и Светлополянск. Кроме того, ЗАО «ВяткаТорф» в течение всего года осуществляет пассажирские перевозки в

г. Кирово-Чепецк из его отдаленного микрорайона Каринторф.

Суммарный объем торфа, потребленного станциями Кировского филиала ОАО «ТГК-5» в 2005 году, составил 431,5 тыс. тонн. В 2006 году объем потребления торфа увеличился на 9,7%, до 473,6 тыс. тонн, по сравнению с уровнем 2005 года, что составляет 80% от общего объема торфа, реализованного ЗАО «ВяткаТорф». Дальнейшее развитие этого социально значимого для Кировской области предприятия будет во многом зависеть от объемов потребления торфа ТЭЦ Кировского филиала ОАО «ТГК-5».

В условиях дальнейшего роста цен на газ, который является основным видом топлива для российской энергетики, использование торфа становится стратегическим преимуществом компании. Кроме того, долгосрочное и стабильное сотрудничество компании с ЗАО «ВяткаТорф» позволит ОАО «ТГК-5» вносить свой вклад в решение социально-экономических проблем Кировской области.

Лес

Общая площадь лесного фонда макрорегиона составляет 11125,8 тыс. га, в том числе: Кировской области – 7784,5 тыс. га (70%), Республики Марий Эл – 1068 тыс. га (10%), Удмуртской Республики – 1611,3 тыс. га (15%), Чувашской Республики – 530 тыс. га (5%).

Общий запас древесины макрорегиона составляет 1212 млн. м куб., в том числе: в Кировской области – 786 млн. куб. м (65%), в Республике Марий Эл – 166 млн. куб. м (14%), в Удмуртской Республике – 190 млн. куб. м (16%), в Чувашской Республике – 70 млн. куб. м (5%).

Древесина – растительная биомасса, относящаяся к числу высококачественных видов топлива. Ее основными достоинствами являются возобновляемость, экологическая чистота в сравнении с другими видами топлива, отсутствие воздействия на баланс свободного углерода в атмосфере, ведущего к развитию «парникового» эффекта и др.

Для достижения более высокой отдачи от использования топлива растительного происхождения, как свидетельствует опыт европейских стран, необхо-

димо осуществлять его переработку в гранулы (пеллеты). Теплотворная способность гранул составляет 4500-5100 ккал/кг, для сравнения: теплотворная способность дров и дровяных отходов – только около 1000 ккал/кг. По прогнозам, гранулы на ближайшие несколько лет будут оставаться экспортным товаром, и лишь когда цены на энергоносители в России приблизятся к уровню мировых, они станут востребованы и в нашей стране.

Наличие богатых лесных ресурсов – благоприятный фактор для развития ОАО «ТГК-5». Во-первых, лесозаготовка и лесопереработка – это динамично развивающиеся отрасли, которые решают проблему занятости, повышают уровень жизни населения, а значит, и уровень потребления энергии. Во-вторых, лесные ресурсы являются потенциальным эффективным топливом на локальных тепловых рынках.

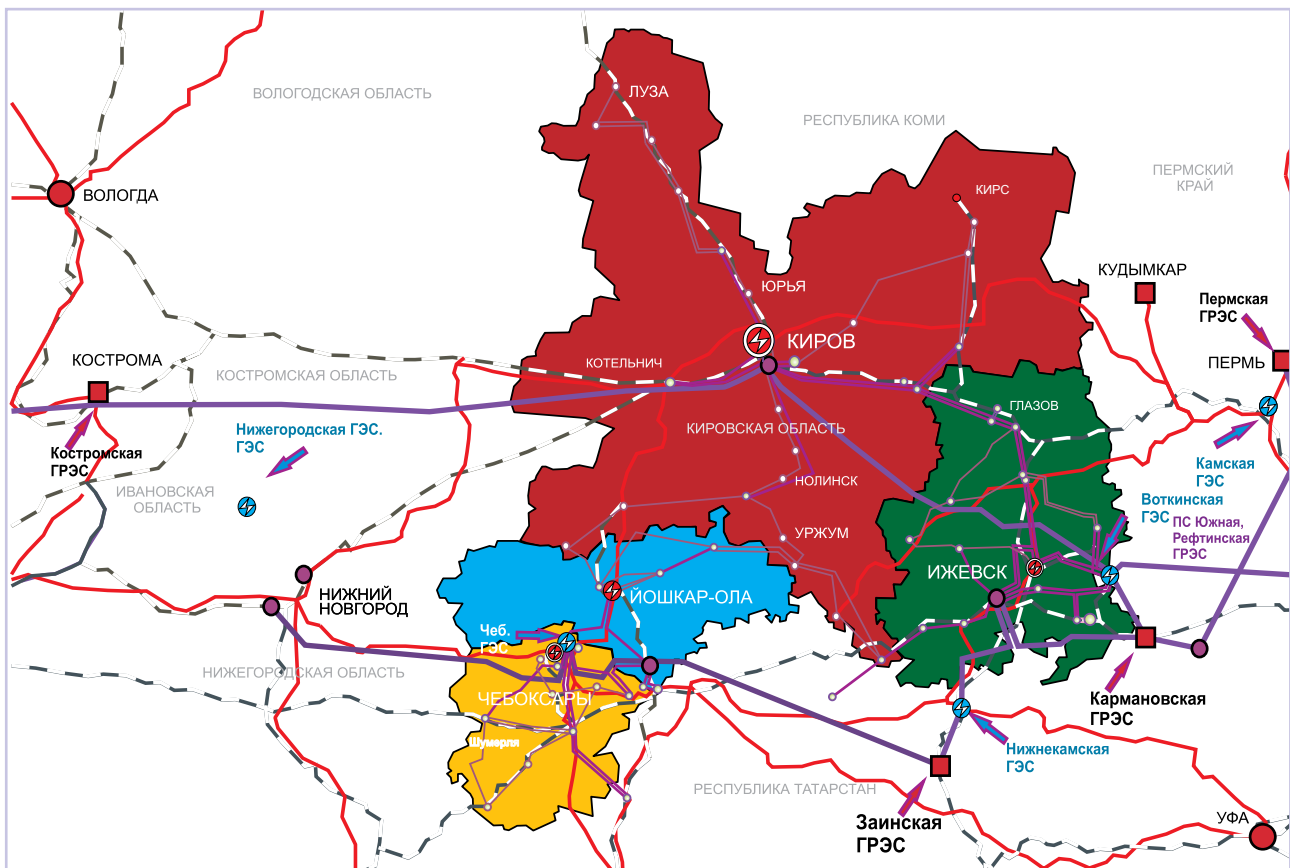
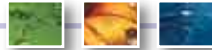
Инфраструктура

Территория регионов производственной деятельности ОАО «ТГК-5» обладает достаточно развитой инфраструктурой, на модернизацию и дальнейшее развитие которой в настоящее время направлены многочисленные инвестиционные проекты.

Электрические сети

Открытое акционерное общество «Межрегиональная распределительная сетевая компания Урала и Волги», созданное в рамках реформирования российской энергетической системы, осуществляет управление 15 распределительными сетевыми компаниями (РСК), включая распределительные сетевые компании Кировской области, Республики Марий Эл, Удмуртской и Чувашской Республик, что позволяет говорить об общем стратегическом направлении их развития и является благоприятным фактором для ОАО «ТГК-5» как генерирующей компании, стремящейся к взаимовыгодному сотрудничеству с сетевыми компаниями на долгосрочной основе.

Суммарная протяженность электрических сетей в макрорегионе составляет более 125 тыс. км, в том



числе ЛЭП 500 кВ – 919,5 км (Кировская область – 384,5 км, Республика Марий Эл – 235,4 км, Удмуртская Республика – 262 км, Чувашская Республика – 37,6 км), ЛЭП 35-220 кВ 17878,1 км (Кировская область – 7148 км, Республика Марий Эл – 2958,5 км, Удмуртская Республика – 5249,3 км, Чувашская Республика – 2522,3 км).

ОАО «МРСК Урала и Волги» в ближайшие годы планирует привлечь около 16 млрд. руб. на реконструкцию и модернизацию сетей, а также на строительство новых объектов. Развитие инфраструктуры электрических сетей – это одно из важнейших условий, выполнение которого необходимо для успешной реализации инвестиционных проектов ОАО «ТГК-5» как в ближайшие годы, так и в долгосрочной перспективе.

- Железные дороги
- Автомобильные дороги
- ЛЭП 500 кВ
- ЛЭП 220 кВ
- ЛЭП 110 кВ
- ГРЭС (Государственная районная электростанция)
- Высоковольтные подстанции
- ⚡ ГЭС
- ⚡ Тепловые электростанции
- ⚡ Группы тепловых электростанций

Автомобильные дороги

Протяженность сети автомобильных дорог общего пользования на территории макрорегиона составляет 23659 км, в том числе в Кировской области – 10058 км, в Республике Марий Эл – 3100 км, в Удмуртской Республике – 5668 км, в Чувашской Республике – 4833 км.

По уровню обеспеченности автомобильными дорогами только Чувашская Республика соответствует



странам с развитой рыночной экономикой, но сильно уступает им по техническому состоянию. Плотность и общее состояние автомобильных дорог на территории макрорегиона требует привлечения значительных финансовых ресурсов.

Наиболее успешно задача развития сети автомобильных дорог решается в Чувашской Республике в рамках республиканской программы «Модернизация и развитие автомобильных дорог в Чувашской Республике на 2006 – 2010 годы с прогнозом до 2025 года».

Согласно Указу Президента Чувашской республики «О мерах по ускоренному завершению строительства сети автомобильных дорог Чувашской Республики» от 21.08.2006 задача завершения в 2008 году строительства сети автомобильных дорог, соединяющих все населенные пункты Чувашской Республики, считается приоритетной. Стоимость проекта составит около 9 млрд. руб.

В 2007 – 2008 годах в Удмуртской Республике планируется масштабная реконструкция сети автомобильных дорог. Приоритетными направлениями являются магистрали Ижевск – Воткинск – Сарапул и Глазов – Игра. Реконструкция этих объектов и завершение строительства объездной дороги вокруг столицы республики предусмотрены планом подготовки к празднованию 450-летия присоединения Удмуртии

к России. На эти цели в 2007 году Федеральное дорожное агентство РФ выделит 756 млн. руб. Более 300 млн. руб. будет выделено из территориального дорожного фонда.

Самым масштабным проектом последних лет в Кировской области является строительство моста через реку Вятку в Вятских Полянах, которое планируется завершить до конца текущего года. В 2007 году будет начато строительство трассы Мураши – Опарино – Луза. В стадии согласования находится проект строительства объездной дороги вокруг г.Кирова, что позволит существенно разгрузить дороги и улучшить экологическую ситуацию в областном центре. Бюджетом Кировской области на 2007 год утверждены расходы на содержание действующей сети дорог в общей сумме 2020 млн. руб., в том числе на реконструкцию и строительство дорог – 960 млн. руб., текущий ремонт и приобретение дорожной техники – 1060 млн. руб.

В Республике Марий Эл в 2007 году на строительство и содержание автомобильных дорог республиканским бюджетом предусмотрено финансирование в объеме 581 млн. руб.

В Республике реализуется программа «Модернизация и развитие сети автомобильных дорог общего пользования Республики Марий Эл на 2005 – 2010



годы». Общий объем средств, предусмотренный Программой, в 2005 – 2010 гг. составит 6968 млн. руб., из них на строительство дорог и развитие производственных баз – 3768 млн. руб., текущие расходы по ремонту и содержанию автодорог – 3200 млн. руб. За счет средств федерального бюджета будет профинансировано 37% всех расходов, или 2602 млн. руб.

Реализация масштабных проектов по улучшению дорожной инфраструктуры в регионах производственной деятельности компании является благоприятным фактором для развития экономики, в том числе малого и среднего бизнеса, социальной сферы и создает предпосылки для роста потребления тепловой и электрической энергии. Кроме этого, социально-экономическое развитие будет способствовать улучшению демографической ситуации в регионах, привлечению квалифицированных кадров, формированию благоприятной рыночной конъюнктуры, что также можно отнести к положительным факторам для ОАО «ТГК-5» как одного из крупнейших работодателей и покупателей товаров и услуг на территории всех регионов производственной деятельности.

Железнодорожные магистрали

Протяженность железных дорог в границах макрорегиона составляет 2966 км, в том числе в Кировской области – 1600 км, в Республике Марий Эл –

202 км, в Удмуртской Республике – 768 км, в Чувашской Республике – 396 км.

Все регионы производственной деятельности ОАО «ТГК-5» обслуживает Горьковская железная дорога – филиал ОАО «Российские железные дороги». Горьковская железная дорога связывает Центральный, Северо-Западный и Северный районы России с Поволжьем, Уралом и Сибирью и является одним из самых динамично развивающихся филиалов ОАО «РЖД». В 2007 г. Горьковская железная дорога инвестирует в развитие, модернизацию и обновление инфраструктуры 14,1 млрд. руб., что на 68,6% превысит показатель 2006 года. Одними из наиболее важных направлений в рамках инвестиционной программы на 2007 год являются автоматизация систем управления перевозочным процессом, повышение безопасности движения и экологической безопасности.

Поставка торфа, угля и мазута на ТЭЦ ОАО «ТГК-5» осуществляется железнодорожным транспортом. Стратегически важным преимуществом является наличие железных дорог на территории Кировской области в непосредственной близости от крупнейших месторождений торфа.

Расположение и протяженность железнодорожных магистралей на территории макрорегиона позволяют компании беспрепятственно использовать этот



вид транспорта для обеспечения производственной деятельности. Увеличение доли твердых видов топлива в топливном балансе ОАО «ТТК-5» приведет к росту объемов поставок железнодорожным транспортом. Масштабные инвестиции в развитие и модернизацию инфраструктуры, обновление подвижного состава, которые осуществляются Горьковской железной дорогой, являются необходимым условием для удовлетворения растущих потребностей в грузоперевозках ОАО «ТТК-5» и других субъектов экономики регионов производственной деятельности компании.

Нефте- и газопроводы

По территории макрорегиона проходят нефте- и газопроводы из Западной Сибири в Центральный и Северо-Западный районы страны. Общая протяженность магистральных нефтепроводов составляет 953 км, из них на территории Кировской области – 194 км, Республики Марий Эл – 236 км, Удмуртской Республики – 383 км, Чувашской Республики – 140 км.

Общая протяженность магистральных газопроводов составляет 1492 км, в том числе на территории Кировской области – 523 км, Республики Марий Эл – 245 км, Удмуртской Республики – 446 км, Чувашской Республики – 278 км. Уровень газификации, по данным Госкомстата, на конец 2006 года составляет: в Кировской области – 27%, в Республике Марий Эл – 69%, в Удмуртской Республике – 55%, в Чувашской Республике – 93%.

Реализация «Программы газификации регионов РФ на 2005 – 2007 гг.» осуществляется ОАО «Газпром» при активном участии региональных органов власти. Все регионы производственной деятельности ОАО «ТТК-5» заключили соглашения о сотрудничестве с ОАО «Газпром», подписали графики синхронизации работ по газификации.

В Кировской области, имеющей в настоящее время самый низкий в ПФО уровень газификации, осуществляется областная целевая программа «Газификация Кировской области», рассчитанная на 2003 – 2007 годы. На ее реализацию запланировано 2851 млн. руб., в том числе средства областного бюджета – 786 млн. руб., средства федерального бюджета – 129 млн. руб., средства ОАО «Газпром» – 1549 млн. руб., прочие источники – 387 млн. руб. Сумма инвестиций ОАО «Газпром» в 2006 г. составила 740 млн. руб. Запланирована реконструкция магистрального газопровода Оханск – Киров, которая позволит примерно в два раза увеличить объем транспортировки голубого топлива. Срок проведения работ – с 2006-го по 2009 год. На реализацию данного проекта в 2007 году ОАО «Газпром» выделено более 200 млн. руб.

В Республике Марий Эл к концу 2008 года должно завершиться строительство второй ветки магистрального газопровода. На реализацию данного проекта ОАО «Газпром» планирует выделить около 1 млрд. руб. В 2006 году инвестиции ОАО «Газпром» в строительство распределен-





тельных газопроводов составили 37 млн. руб., на 2007 год запланировано ориентировочно 100 млн. руб.

Республиканская целевая программа «Газификация Удмуртской Республики» рассчитана на 2005 – 2009 годы. На ее реализацию запланировано 3067 млн. руб., в том числе средства республиканского бюджета – 1100 млн. руб., средства федерального бюджета – 1100 млн. руб., средства ОАО «Газпром» – 440 млн. руб., прочие источники – 427 млн. руб.

Чувашская Республика входит в десятку самых газифицированных регионов России. В 2007 году ОАО «Газпром» инвестирует в строительство распределительных газопроводов республики 120 млн. руб.

Повышение уровня газификации, развитие газовой инфраструктуры, строительство новых и реконструкция имеющихся газопроводов будут способствовать повышению уровня жизни населения, благоприятно скажутся на темпах экономического роста регионов производственной деятельности ОАО «ТГК-5», а также позволят предотвратить инфраструктурные ограничения (пропускная способность газопроводов) при поставках газа для производства тепло- и электроэнергии.

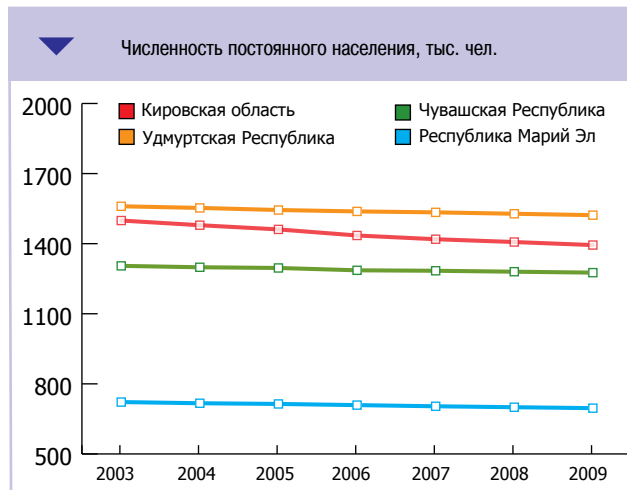
Показатели социально-экономического развития

Промышленность и население являются основными потребителями тепловой и электрической энергии компании, поэтому демографическая ситуация, уровень доходов населения, объем жилищного фонда регионов и его изменение во многом определяют динамику потребления тепловой и электрической энергии и уровень платежеспособности потребителей. В качестве индикаторов изменения потребления тепловой и электрической энергии промышленными предприятиями можно выделить показатели динамики ВРП и объемов промышленного производства регионов производственной деятельности компании, а также структуру промышленного производства.

Демографическая ситуация.

Численность населения

Среднегодовая численность населения регионов производственной деятельности ОАО «ТГК-5» в 2006



году составила 4968 тыс. чел. Сформировавшиеся тенденции в области естественного и миграционного движения населения определяют дальнейшее сокращение численности населения в среднем на 30-40 тыс. человек ежегодно. По прогнозу, к 2009 году численность населения макрорегиона снизится на 1,6% по сравнению с 2006 годом и составит 4888 тыс. чел. Наиболее высокие темпы сокращения численности населения – в Кировской области, в среднем на 1,6% ежегодно с 2004-го по 2006 год. Аналогичный показатель для Республики Марий Эл составил 0,6%, для Удмуртской и Чувашской Республик – 0,5% и 0,4% соответственно.

Успешная реализация приоритетных национальных проектов в ближайшей перспективе должна благоприятно сказаться на динамике численности населения, обеспечить ее стабилизацию и рост.

Снижение численности населения является негативной тенденцией для ОАО «ТГК-5», так как приводит к сокращению количества потенциальных потребителей и трудовых ресурсов. Предоставляя социальные гарантии, реализуя программы в сфере повышения экологической безопасности производственных объектов и охраны труда, ОАО «ТГК-5» вносит свой вклад в решение данной проблемы.

Плотность населения макрорегиона

По состоянию на 2006 год средняя плотность населения в Кировской области составила 12 чел. на 1 кв. км, в Республике Марий Эл – 30 чел. на 1 кв. км, в Удмуртской и Чувашской Республиках – 37 и 71 чел. на 1 кв. км соответственно. Чувашская Республика является одним из самых густонаселенных регионов нашей страны и занимает шестое место в России по плотности населения.

Население макрорегиона размещено крайне неравномерно. Территории, охватывающие региональные центры и близлежащие районы, имеют высокую плотность населения. На остальных территориях плотность населения низкая, что особенно характерно для Кировской области.

Около 43% населения регионов производственной деятельности компании проживает вблизи тепловых источников ОАО «ТГК-5», что делает развитие теплового бизнеса компании значимым фактором для общественно-политической и социальной стабильности в регионах производственной деятельности компании.

Жилищный фонд

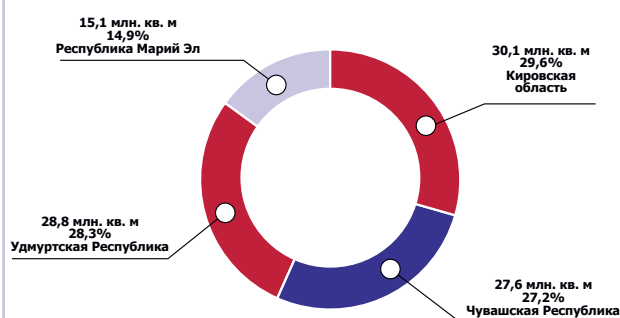
По состоянию на конец 2006 года общая площадь жилых помещений в регионах производственной деятельности ОАО «ТГК-5» составила 101,6 млн. кв. м, в том числе: в Кировской области – 30,1 млн. кв. м, в Республике Марий Эл – 15,1 млн. кв. м, в Удмуртской и Чувашской Республиках – 28,8 млн. кв. м и 27,6 млн. кв. м соответственно.

В 2006 году на территории производственной деятельности ОАО «ТГК-5» было введено 1809,3 тыс. кв. м нового жилья, в том числе в Кировской области – 306,0 тыс. кв. м, в Республике Марий Эл – 228,3 тыс. кв. м, в Удмуртской Республике – 420,5 тыс. кв. м, в Чувашской Республике – 854,5 тыс. кв. м. Чувашская Республика значительно опережает другие регионы по объемам вводимого жилья. В 2006 году подписано соглашение о взаимодействии Росстроя и кабинета министров Чувашской Республики по приоритетным направлениям совместной деятельности в области архитектуры, строительства, градостроительства, промышленности строительных материалов и жилищно-коммунального хозяйства на 2007 год.

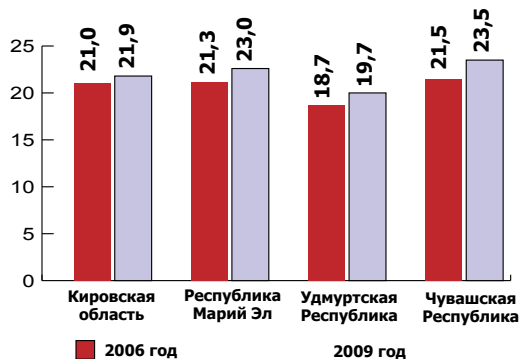
Средняя обеспеченность жильем одного жителя макрорегиона составила в 2006 году 20,4 кв. м. По величине данного показателя лидирует Чувашская Республика – 21,5 кв. м. По прогнозам, средняя обеспеченность жильем одного жителя макрорегиона в 2009 году достигнет 21,8 кв. м, в том числе в Кировской области – 21,9 кв. м, в Республике Марий Эл – 23,0 кв. м, в Удмуртской и Чувашской Республиках – 19,7 кв. м и 23,5 кв. м соответственно.

Обеспечить надежное, бесперебойное, безопасное энергоснабжение вновь вводимого жилья по экономически обоснованным и доступным для населения тарифам – стратегическая социальная задача ОАО «ТГК-5».

Общая площадь жилых помещений в 2006 году



Общая площадь жилых помещений, приходящихся на одного жителя, тыс. кв. м



Уровень жизни населения

В 2006 году среднедушевые денежные доходы населения в Кировской области составили 5645 руб., в Республике Марий Эл – 4769 руб., в Удмуртской Республике – 5928 руб., в Чувашской Республике – 5232 руб. Уровень среднедушевых доходов населения в регионах производственной деятельности ОАО «ТГК-5» существенно ниже, чем в среднем по России и ПФО (9928 руб. и 7815 руб. соответственно).

К 2009 году наибольший прирост реальных денежных доходов населения прогнозируется в Республике Марий Эл – 52,4%. В Чувашской Республике за указанный временной интервал реальные денежные доходы населения увеличатся на 41,2%, в Кировской области и Удмуртской Республике – на 34,4% и 19,1% соответственно.

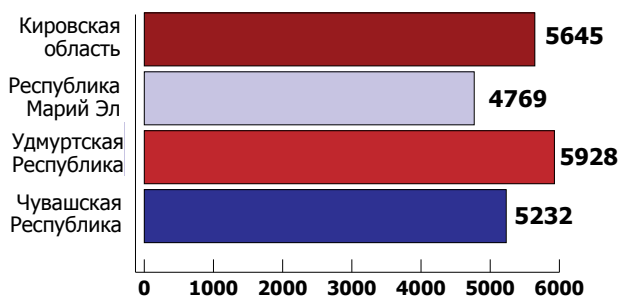
Во всех регионах производственной деятельности снижается доля населения с доходами ниже прожиточного минимума, что обусловлено в первую очередь повышением уровня заработной платы работников бюджетной сферы, увеличением размера пенсий и выплат социального характера.

Обеспечивая своим работникам высокий уровень социальной защищенности, оказывая материальную поддержку ветеранам, пенсионерам, реализуя программы благотворительной и спонсорской деятельности, ОАО «ТГК-5» вносит важный вклад в повышение уровня жизни населения регионов производственной деятельности и способствует поддержанию социальной стабильности в обществе.

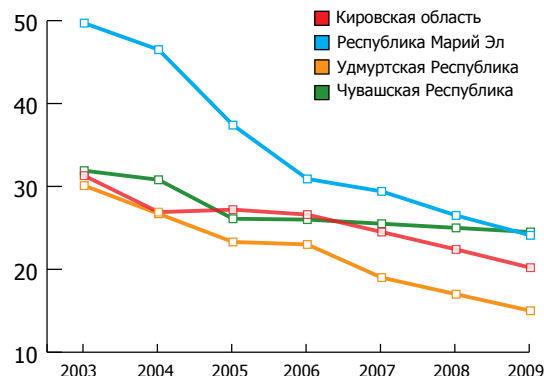
Динамика ВРП. ВРП на душу населения

В 2006 году из всех регионов производственной деятельности ОАО «ТГК-5» наибольший объем валового регионального продукта имела Удмуртская Республика – 152,7 млрд. руб., наименьший – 45,6 млрд. руб. – Республика Марий Эл. Объемы валового регионального продукта Кировской области и Чувашской Республики составили 103,8 и 91,4 млрд. руб. соответственно. По темпам прироста объемов валового регионального продукта (около 8-9% ежегодно в сопоставимых ценах) лидируют Республи-

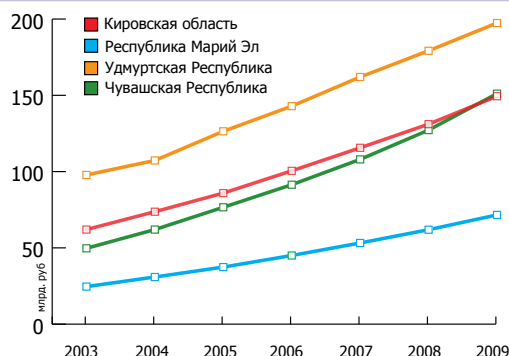
Среднедушевые доходы населения в 2006 году, руб.



Доля населения с доходами ниже прожиточного минимума, %



Валовый региональный продукт, млрд. руб



ка Марий Эл и Чувашская Республика. К 2009 году ВРП в Республике Марий Эл увеличится на 29,7%, а в Чувашской Республике – на 28,9% по сравнению с уровнем 2006 года. ВРП Кировской области и Удмуртской Республики за аналогичный период увеличатся на 12,5% и 11,5% соответственно.

В 2006 году объем ВРП на душу населения в Удмуртской Республике достиг 99,3 тыс. руб. В Чувашской Республике и Кировской области – 71,0 и 72,3 тыс. руб. соответственно. Наименьший ВРП в расчете на душу населения имеет Республика Марий Эл – 64,3 тыс. руб.

Объемы и структура промышленного производства

Промышленность макрорегиона представлена крупными предприятиями нефтегазовой добычи, химического комплекса, металлургии, машиностроения и деревообработки. Обеспечивая энергетическую безопасность регионов производственной деятельности, ОАО «ТГК-5» создает социальные и экономические предпосылки эффективного развития этих предприятий, способствует повышению социальной защищенности работающего на них населения.

В 2006 году объем произведенной промышленной продукции **Кировской области** составил 77,6 млрд. руб.

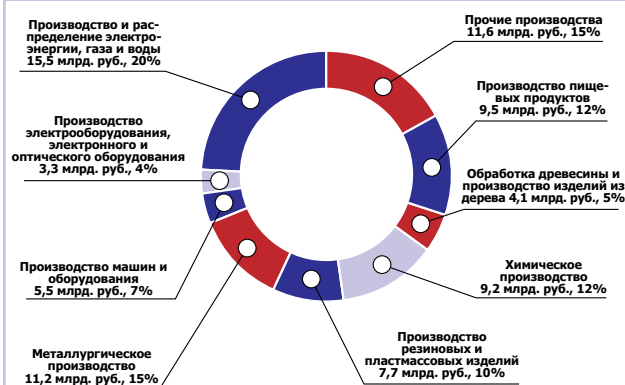
Наибольший удельный вес в объеме промышленной продукции области в 2006 году занимали следующие отрасли:

- ▶ производство и распределение электроэнергии, газа и воды – 20%;
- ▶ химическое производство – 12%;
- ▶ производство пищевых продуктов – 12%;
- ▶ металлургическое производство – 15%.

Крупнейшими промышленными предприятиями Кировской области являются:

ОАО «Кирово-Чепецкий химический комбинат им. Б.П. Константинова», включая дочерние общества ООО «Завод полимеров КЧХК» и ООО «Завод минеральных удобрений КЧХК», ОАО «Шинный ком-

Структура промышленного производства Кировской области в 2006 году



плекс «Амтел-Поволжье», входящий в группу «Амтел-Фредештайн», ЗАО «Омутнинский металлургический завод», ОАО «Кировский завод по обработке цветных металлов», ОАО «Кировский завод «Маяк», ОАО «Кирсинский кабельный завод», ОАО «ВМП «Авитек», ОАО «Электромашиностроительный завод им. Лепсе» и ОАО «Кировский машзавод 1 Мая».

В 2006 году объем произведенной промышленной продукции **Республики Марий Эл** составил 33,9 млрд. руб.

Наибольший удельный вес в объеме промышленной продукции республики в 2006 году занимали следующие отрасли:

- ▶ производство пищевых продуктов – 18%;
- ▶ производство кокса и нефтепродуктов – 18%;
- ▶ производство и распределение электроэнергии, газа и воды – 14%;
- ▶ производство машин и оборудования – 9%;
- ▶ производство электрооборудования, электронного и оптического оборудования – 11%.

Крупнейшими промышленными предприятиями Республики Марий Эл являются: ОАО «Марийский машиностроительный завод», ООО «Марийский нефтеперегонный завод», ОАО «Марийский целлюлозно-бумажный комбинат», ЗАО «Ариада», ОАО «Гран» и ЗАО «Потенциал».



В 2006 году объем произведенной промышленной продукции Удмуртской Республики составил 159,5 млрд. руб. По данному показателю Удмуртская Республика значительно опережает остальные регионы производственной деятельности ОАО «ТГК-5».

Наибольший удельный вес в объеме промышленной продукции республики в 2006 году занимали следующие отрасли:

- ▶ добыча полезных ископаемых – 36%;
- ▶ металлургическое производство – 14%;
- ▶ производство машин и оборудования – 10%.

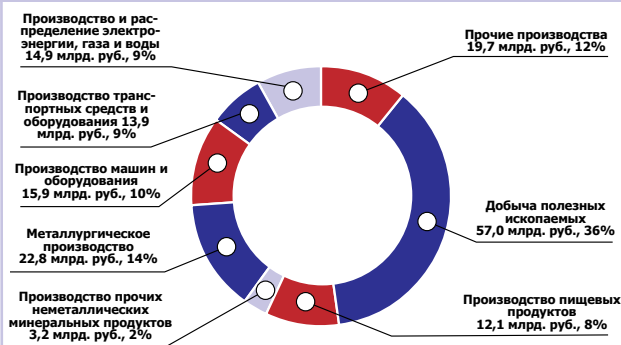
Крупнейшими промышленными предприятиями Удмуртской Республики являются:

ОАО «Удмуртнефть», ОАО «Белкамнефть», ОАО «ИжАвто» (входит в Группу «СОК»), ОАО «Ижсталь» (входит в структуру ОАО «Мечел»), ОАО «Концерн «Ижмаш», ОАО «Чепецкий механический завод» (входит в состав корпорации «ТВЭЛ»), ФГУП «Ижевский механический завод», ОАО «Ижевский мотозавод «Аксионхолдинг» и ОАО «Буммаш».

Структура промышленного производства Республики Марий Эл в 2006 году



Структура промышленного производства Удмуртской Республики в 2006 году



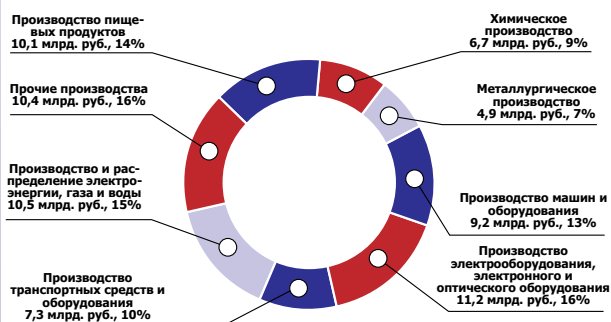
В 2006 году объем произведенной промышленной продукции **Чувашской Республики** составил 70,3 млрд. руб. Наибольший удельный вес в объеме промышленной продукции Республики в 2006 году занимали следующие отрасли:

- ▶ производство пищевых продуктов – 14%;
- ▶ производство электрооборудования, электронного и оптического оборудования – 16%;
- ▶ производство машин и оборудования – 13%.

Крупнейшие промышленные предприятия Чувашской Республики: ОАО «Промтрактор», ОАО «Чебоксарский агрегатный завод», ОАО «Химпром», ОАО «Завод «Чувашкабель», ОАО «Элара», ОАО «Корпорация Чебоксарский хлопчатобумажный комбинат», ОАО «Текстильмаш».

На территории регионов производственной деятельности ОАО «ТГК-5» расположены предприятия различных отраслей промышленности, в том числе и предприятия оборонного комплекса. Модернизация армии и флота объявлена одним из национальных приоритетов Российской Федерации. В 2006 году размер расходов государства на национальную оборону увеличился на 18,7% по сравнению с уровнем 2005 года, в бюджете на 2007 год запланировано уве-

Структура промышленного производства
Чувашской Республики в 2006 году



личение на 19,8%. Наметившиеся в последние годы устойчивые тенденции роста экономики регионов, увеличение государственного оборонного заказа способствуют развитию промышленности и являются для компании залогом стабильности рынков сбыта тепловой и электрической энергии. В свою очередь, обеспечивая надежное и бесперебойное энергоснабжение промышленных предприятий, ОАО «ТГК-5» действует в национальных интересах и вносит вклад в повышение обороноспособности страны.





ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ГЕНЕРИРУЮЩАЯ КОМПАНИЯ № 5

Стратегия развития





Программа реформирования ОАО РАО «ЕЭС России», одобренная Правительством РФ, предусматривает развитие электроэнергетики для обеспечения растущих потребностей страны в тепловой и электрической энергии. Реализация приоритетных

инвестиционных проектов в рамках стратегии развития ОАО «ТГК-5» направлена на решение данной задачи на территории регионов производственной деятельности компании: Кировской области, Республики Марий Эл, Удмуртской и Чувашской Республик.

Использование энергетических мощностей ОАО «ТГК-5» в регионах производственной деятельности

В 2006 году Правительством РФ определен долгосрочный прогноз спроса на электрическую энергию, который предусматривает ежегодный среднегодовой прирост электропотребления в размере 5%. Это, по словам Председателя Правления ОАО РАО «ЕЭС России» А.Б. Чубайса, требует от электроэнергетической отрасли решения другого качества и уровня задач, так как для обеспечения энергетической безопасности страны в условиях острого дефицита мощностей чувствительным для работы компаний является не только процент роста электропотребления, но и его десятая доля. Отталкиваясь от поставленных задач по удовлетворению потребностей экономики, энергокомпании вынуждены принимать решения о достаточно масштабном пересмотре своих инвестиционных программ.

Регионы, на территории которых осуществляет деятельность ОАО «ТГК-5», являются энергодефицитными. Собственная генерация региона обеспечивает 63,0% потребления электроэнергии в Кировской области, в Республике Марий Эл и Удмуртской Республике – 44,1% и 34,1% соответственно. В Чувашской Республике собственная генерация региона обеспечивает потребление на 87,5% (с учетом Чебоксарской ГЭС). Восполнение дефицита электрической энергии макрорегиона осуществляется по перетокам из других энергосистем страны:

- ▶ с Урала – от Воткинской и Камской ГЭС, Пермской и Кармановской ГРЭС;
- ▶ со Средней Волги – от Нижнекамской и Нижегородской ГЭС, Заинской ГРЭС;
- ▶ из Центра – от Костромской АЭС и Костромской ГРЭС.

Основными потребителями электроэнергии, вырабатываемой станциями ОАО «ТГК-5», являются энергосбытовые компании – ОАО «Кировэнергосбыт», ОАО «Мариэнергосбыт», ОАО «Удмуртская энергосбытовая компания», ОАО «Чувашская энергосбытовая компания», а также крупные независимые энергосбытовые компании – ООО «Русэнергосбыт», ООО «Транснефтьсервис С».

На территории производственной деятельности компании сконцентрировано более 30 крупных промышленных предприятий, которые получают электроэнергию с шин станций ОАО «ТГК-5», таких как ОАО «Шинный комплекс «Амтел-Поволжье», ОАО «Искож», ОАО «Кирово-Чепецкий химический комбинат им. Б.П. Константинова», региональные отделения ГЖД ОАО «РЖД», ОАО «Ижмашэнерго», ОАО «Ижсталь», ОАО «Химпром», ОАО «Промтрактор». Отпуск электроэнергии с шин составляет 1,4 млрд. кВт·ч и занимает в общем отпуске 15%.

ОАО «ТГК-5» осуществляет деятельность по продаже тепловой энергии в крупных региональных городах, выстраивая партнерские взаимоотношения со своими контрагентами. Основными покупателями тепловой энергии являются оптовые покупатели-перепродавцы: в Кировской области – ОАО «Кировские коммунальные системы», в Удмуртской Республике – ОАО «Удмуртские коммунальные системы», в Республике Марий Эл – МУП «Йошкар-Олинская ТЭЦ-1», в Чувашской Республике – ООО «Коммунальные технологии». Также заключены прямые до-

говоры с крупными потребителями тепловой энергии с коллекторов станций ОАО «ТГК-5», в том числе: в Кировской области – с ОАО «Шинный комплекс «Амтел-Поволжье», ОАО «Кирово-Чепецкий химический комбинат им. Б.П. Константинова», ОАО «Искож», ЗАО «Агрокомбинат «Племзавод Красногорский», в Удмуртской Республике – с ОАО «Тепличный комбинат «Завьяловский», ОАО «Ижевский ЭМЗ «Купол», в Чувашской Республике – с ОАО «Корпорация ЧХБК», ОАО «Химпром», многие из которых используют пар для технологических нужд.

Стратегические приоритеты и основные направления деятельности компании на среднесрочную перспективу до 2010 года

Основные направления и приоритеты развития компании на среднесрочную перспективу до 2010 года определены в Стратегии развития ОАО «ТГК-5», утвержденной Советом директоров ОАО «ТГК-5» (протокол от 27.04.2006 № 24).

Ключевым направлением Стратегии развития ОАО «ТГК-5» до 2010 года является реализация инвестиционных проектов, включенных в перечень первоочередных площадок для ввода генерирующих мощностей в соответствии с приказом ОАО РАО «ЕЭС России» от 28.03.2006 № 216.

Инвестиционная стратегия ОАО «ТГК-5» направлена на обеспечение надежного и бесперебойного энергоснабжения потребителей и повышение конкурентоспособности компании за счет своевременной модернизации оборудования, ввода новых генерирующих мощностей и применения современных технологий сжигания топлива.

Выбор приоритетов инвестиционной стратегии ОАО «ТГК-5» обусловлен износом оборудования, который является одной из основных причин возможного возникновения аварийных ситуаций, и пробле-

мой энергодефицита регионов производственной деятельности.

В ноябре 2006 года утверждена Советом директоров ОАО «ТГК-5» и одобрена ОАО РАО «ЕЭС России» Пятилетняя инвестиционная программа на 2006 – 2010 гг. (далее – инвестиционная программа), на реализацию которой запланировано более 17 млрд. руб. (в том числе проекты с вводом новых генерирующих мощностей – 8,4 млрд. руб.), предусматривающая ввод 406 МВт и 174 Гкал/ч новых мощностей. Максимально учтены тенденции развития российской энергетики, которые подразумевают востребованность новых мощностей, использование современных технологий по сжиганию газа и твердых видов топлива. В числе приоритетных направлений программы – реализация проектов по модернизации станций с вводом современных парогазовых установок (ПГУ) в Кировской области (Кировские ТЭЦ-1 и ТЭЦ-3) и Удмуртской Республике (Ижевская ТЭЦ-1, Сарапульская ТЭЦ), а также проектов по более эффективному сжиганию твердых видов топлива (Кировские ТЭЦ-3, ТЭЦ-4 и ТЭЦ-5), развитие



Техническое решение	Кировская ТЭЦ-1	Кировская ТЭЦ-3	Ижевская ТЭЦ-1
	Строительство ПГУ общей мощностью 72 МВт в составе 2-х турбин по 30 МВт и паровой турбины мощностью 12 МВт	Строительство ПГУ общей мощностью 140 МВт в составе 2-х турбин	Строительство ПГУ общей мощностью 164 МВт в составе 2-х турбин по 70 МВт и 2-х паровых турбин, либо 3-х турбин мощностью по 45 МВт и 2-х ПТ-12
Эффект	Увеличение выработки электроэнергии с 0,05 до 0,7 млрд. кВт·ч (в 14 раз)	Увеличение выработки электроэнергии с 0,6 до 1,8 млрд. кВт·ч (в 3 раза)	Увеличение выработки электроэнергии с 0,4 до 1,4 млрд. кВт·ч (в 3,5 раза)
	Рост выручки с 260 до 1200 млн. руб.	Рост выручки с 790 до 2300 млн. руб.	Рост выручки с 480 до 2300 млн. руб.

инфраструктуры теплового рынка в регионах производственной деятельности компании.

Согласно прогнозам, к 2010 году ввод в эксплуатацию новых генерирующих мощностей в результате реализации приоритетных инвестиционных проектов позволит снизить расход электрической энергии на собственные нужды до 10,8% от годового объема выработки, на хозяйственные нужды – до 0,16%*.

В настоящее время на электростанциях в гг. Кирове и Ижевске полностью сохранена инфраструктура по сжиганию твердых видов топлива. Диверсификация топливного баланса позволит направить объемы газа, высвобождаемые за счет его замещения твердыми видами топлива и увеличения КПД сжигания угля (ориентировочно на 10%) и торфа (на 8%), для обеспечения работы вводимых ПГУ. Применение парогазовых технологий, в свою очередь, повысит эффективность использования голубого топлива.

ОАО «ТГК-5» проводит политику, направленную на увеличение потребления местных видов топлива. Для электростанций Кировской области таким видом топлива является торф**.

Задача вовлечения в хозяйственный оборот торфа как относительно доступного, дешевого и экологически

чистого вида топлива становится все более актуальной для оптимизации топливного баланса компании.

Компания намерена в ближайшие годы существенно увеличить долю торфа в топливном балансе и тем самым обеспечить развитие торфяной отрасли Кировской области. Нарастивая потребление торфа, компания стремится учитывать долгосрочные интересы Кировской области и помогает ей ускорить решение целого комплекса экономических, социальных и экологических проблем муниципальных образований, на территории которых находятся торфяные месторождения.

Из интервью Генерального директора ОАО «ТГК-5» Владимира Лебедева деловой газете «РБК daily»:

«Привлекательность ОАО «ТГК-5» строится на трех китах – диверсификации топливного баланса, увеличении доли твердых видов топлива и высокой степени, в процентном соотношении, контроля теплового рынка, резком увеличении выработки электроэнергии за счет строительства новых мощностей и снятия ограничений на существующих»***.

www.nfriski.ru

* Данные за 2006 год приведены в разделе «Основные экономические и производственные показатели ОАО «ТГК-5».

** Более подробно информация по развитию торфяной отрасли Кировской области представлена в разделе «Социально-экономическое развитие и ресурсный потенциал регионов производственной деятельности».

*** Инвестиционная программа предусматривает реализацию проектов по снятию ограничений располагаемой мощности, в том числе реконструкцию градирен, водоподготовительных установок и другие проекты.



Для внедрения на электростанциях ОАО «ТГК-5» низкотемпературных вихревых технологий сжигания твердых видов топлива инвестиционной программой компании предусмотрена реконструкция котлов на Кировских ТЭЦ-3, ТЭЦ-4 и ТЭЦ-5, а также ввод в эксплуатацию нового котла на Ижевской ТЭЦ-2.

Основное преимущество территориальных генерирующих компаний (ТГК) перед оптовыми генерирующими компаниями (ОГК) заключается в том, что значительная часть выручки формируется за счет реализации тепловой энергии, в ОАО «ТГК-5» на ее долю приходится до 50% выручки.

Возможность производства электроэнергии в комбинированном цикле является ключевым фактором, определяющим конкурентоспособность компании, значимость которого повышается по мере развития теплового рынка. Активные действия компании в области расширения рынков сбыта тепловой энергии на территориях производственной деятельности позволяют увеличить отпуск тепла предположительно на 2,7 млн. Гкал.

В рамках реализации инвестиционной программы Марийского филиала ОАО «ТГК-5», одобренной в феврале 2007 года Правительством Республики Марий Эл, предполагается завершение строительства тепломатриали М-7 на Йошкар-Олинской ТЭЦ-2,

которая обеспечит надежное резервирование системы централизованного теплоснабжения г. Йошкар-Олы путем создания кольцевой схемы магистральных тепловых сетей, обеспечит горячей водой и теплом существующих и новых потребителей. Кроме того, появится возможность более гибкого планирования работ по проведению испытаний и ремонтов тепловых сетей в летние периоды.

Компания в своей деятельности стремится максимально учесть интересы территорий производственной деятельности, обеспечить их энергетическую безопасность и темпы социально-экономического развития, увеличить отчисления в региональные бюджеты и бюджеты муниципальных образований.

В качестве источников финансирования инвестиционной программы ОАО «ТГК-5» рассматривает средства, которые будут привлечены в результате размещения дополнительной эмиссии акций, заемные средства, собственную прибыль и амортизационные отчисления.

Реализация инвестиционных проектов позволит не только увеличить мощность станций компании и повысить эффективность их работы, но и станет залогом развития экономики и социальной сферы территорий производственной деятельности ОАО «ТГК-5».



Привлечение инвестиционных ресурсов посредством размещения акций компании

В настоящее время рынок ценных бумаг является эффективным инструментом привлечения долгосрочных инвестиций для развития бизнеса.

В июле 2006 года акции ОАО «ТГК-5» допущены к обращению на российских биржевых площадках во внесписочном перечне. Создание биржевого рынка акций ОАО «ТГК-5» позитивно сказалось на ликвидности ценных бумаг компании, сформировался один из самых важных для потенциальных инвесторов финансовый показатель – рыночная капитализация.

В ноябре 2006 года акции ОАО «ТГК-5» прошли процедуру листинга и были включены в котировальный список «Б» фондовой биржи ММВБ, ком-

пания стала полноправным участником фондового рынка страны. Соответствие ОАО «ТГК-5» высоким требованиям работы фондовых бирж, успешное прохождение всех этапов обращения акций на бирже привело к расширению перечня стратегических и портфельных инвесторов, увеличению торгового оборота, стоимости акций и, соответственно, росту рыночной капитализации компании на 25%.

Сложившаяся тенденция роста рыночной стоимости акций позволяет делать оптимистические прогнозы относительно объемов денежных средств, которые компания планирует получить в результате дополнительной эмиссии акций, намеченной на май 2007 года.

В 2006 году была проведена подготовка к процедуре внешних заимствований для финансирования первоочередных инвестиционных проектов, определена инвестиционная стратегия компании. В качестве приоритетного направления деятельности решением Совета директоров компании утверждена Программа работ по управлению капитализацией и отношениям с инвесторами ОАО «ТГК-5».

Топ-менеджмент ОАО «ТГК-5» в полной мере обладает необходимыми компетенциями для решения стратегически важной задачи – успешного проведения дополнительной эмиссии и обеспечения финансирования инвестиционной программы компании.



ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ГЕНЕРИРУЮЩАЯ КОМПАНИЯ № 5

Экономическое воздействие





Устойчивое развитие компании в значительной степени характеризуется ее экономикой. Корпоративная социальная ответственность предполагает, прежде всего, выполнение ком-

панией ее инфраструктурной миссии, выраженной в обеспечении надежного и бесперебойного снабжения потребителей электрической и тепловой энергией.

Основные экономические и производственные показатели ОАО «ТГК-5»

В 2006 году электростанциями ОАО «ТГК-5» выработано 10419,8 млн. кВт·ч электроэнергии, что на 2,3% превышает уровень 2005 года. Расход электроэнергии на производственные нужды компании составил 1240,7 млн. кВт·ч, на хозяйственные нужды – 18,6 млн. кВт·ч (11,9% и 0,17% от общего объема выработки в 2006 году соответственно).

Отпуск тепловой энергии по итогам года составил 16651,2 тыс. Гкал, увеличившись по сравнению с 2005 годом на 1,7%.

Выручка от реализации продукции ОАО «ТГК-5» в 2006 году составила 11761,2 млн. руб., в том числе от продажи электрической энергии – 6908,9 млн. руб., тепловой энергии – 4369,7 млн. руб., прочих товаров, продукции, работ и услуг промышленного характера – 482,6 млн. руб.* Балансовая стоимость активов ОАО «ТГК-5» по состоянию на 31.12.2006 составила 11398,4 млн. руб.

Установленные среднегодовые показатели мощности в целом по ОАО «ТГК-5» в 2005 – 2006 гг. не изменились: по электрической энергии – 2467 МВт, по тепловой энергии – 9040 Гкал/ч.

Расход природного газа на производство электрической и тепловой энергии в 2006 и 2005 го-

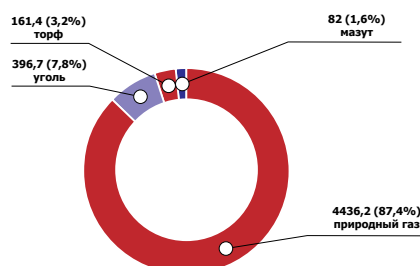
дах составил 3615,6 млн. куб. м и 3985,9 млн. куб. м соответственно, угля – 547,7 тыс. тонн и 225,9 тыс. тонн, торфа – 473,6 тыс. тонн и 431,5 тыс. тонн, мазута – 75,2 тыс. тонн и 87,6 тыс. тонн.

В структуре топливного баланса доля природного газа составляет 87,4%, угля – 7,8%, торфа и мазута – 3,2% и 1,6% соответственно.

В 2006 году получено 393 млн. руб. чистой прибыли, рентабельность собственного капитала составила 4,09%. По итогам 2006 года Советом директоров компании в соответствии с утвержденным Бизнес-планом предусмотрена выплата дивидендов в сумме 320 млн. руб., объем денежных выплат работникам составил 921 млн. руб.

Объем реализации продукции на одного работника достиг 2,3 млн. руб./чел., выработка электрической энергии в расчете на одного работника – 2,1 млн. кВт·ч/чел., тепловой энергии – 3,4 тыс. Гкал/чел.

Расход топлива за 2006 год на производство электрической и тепловой энергии, тыс. тут.



* Ввиду того, что операционная деятельность компании началась с 01.07.2005, сопоставление данных за 2006 год и второе полугодие 2005 года некорректно, данные приведены за 2006 год.

Тарифы

В 2005 – 2006 гг. регулирование тарифов на электрическую и тепловую энергию осуществлялось в соответствии с Федеральным законом от 14.04.95 № 41-ФЗ «О государственном регулировании тарифов на электрическую и тепловую энергию в Российской Федерации», постановлением Правительства РФ от 26.02.2004 №109 «О ценообразовании в отношении электрической и тепловой энергии в Российской Федерации» посредством установления экономически обоснованных тарифов на электрическую и тепловую энергию.

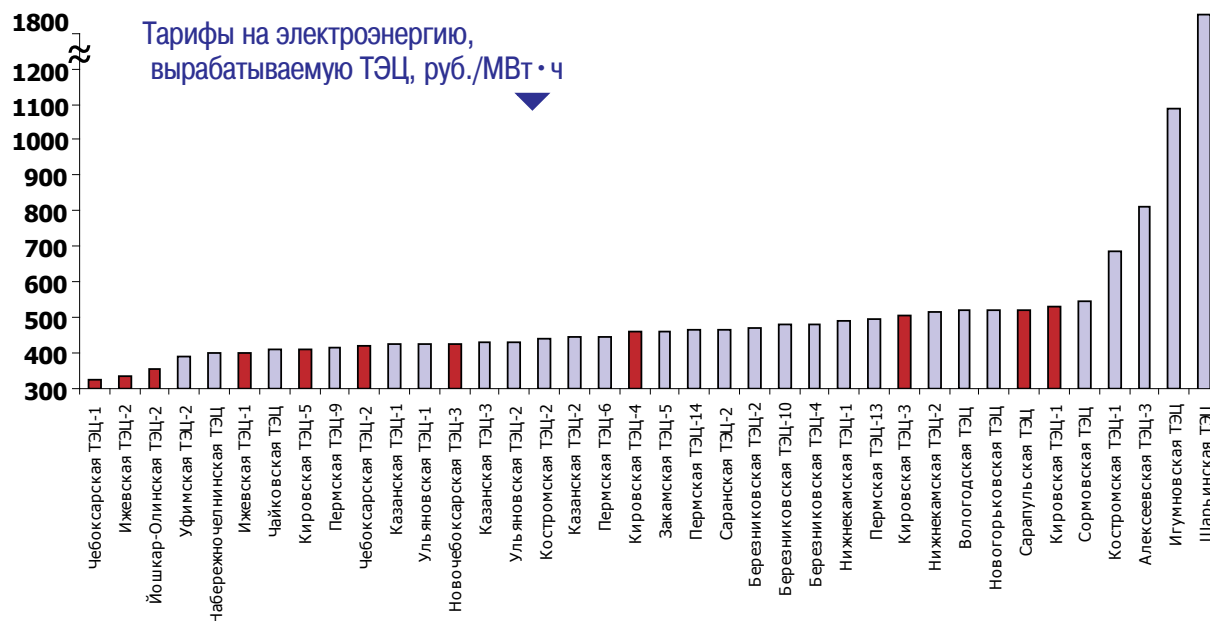
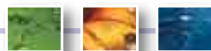
Тарифы на электрическую и тепловую энергию для ОАО «ТГК-5» утверждаются ежегодно Федеральной службой по тарифам (ФСТ) и региональными службами по тарифам в тесном взаимодействии с компанией.

Максимально возможный рост тарифов на следующий год определяется Министерством экономического развития и торговли РФ в соответствии со стратегией в энергетической отрасли и макроэкономическими прог-нозами. С учетом этого до внесения Правительством РФ в Государственную Думу Федерального Собрания РФ проекта бюджета на очередной финансовый год ФСТ утверждает предельные уровни тарифов, в соответствии с которыми ОАО «ТГК-5» вносит свои предложения по тарифам на очередной год.

Тарифы на электроэнергию (мощность) для ОАО «ТГК-5», реализуемую на ОРЭМ по регулируемым двухсторонним договорам, устанавливает Федеральная служба по тарифам на основании заключения специализированной экспертной организации, аккредитованной при ФСТ.

▼ Тарифы на электроэнергию (мощность) в 2005 – 2006 гг.

Филиал ОАО «ТГК-5»	2005 г.	2006 г.	
	Одноставочный тариф, руб./МВт.ч	Тариф на э/энергию, руб./МВт.ч	Тариф на мощность, руб./МВт в мес.
Кировский филиал			
Кировская ТЭЦ-1	635,6	529,40	72472,97
Кировская ТЭЦ-3		507,15	72472,97
Кировская ТЭЦ-4		458,40	72472,97
Кировская ТЭЦ-5		411,01	72472,97
Расчетный одноставочный тариф на э/энергию, руб./МВт.ч		655,40	
Марийский филиал			
Йошкар-Олинская ТЭЦ-2	466,6	353,91	59299,22
Расчетный одноставочный тариф на э/энергию, руб./МВт.ч		504,28	
Удмуртский филиал			
Ижевская ТЭЦ-1	431,9	402,78	57682,43
Ижевская ТЭЦ-2		336,71	57682,43
Сарапульская ТЭЦ		521,25	57682,43
Расчетный одноставочный тариф на э/энергию, руб./МВт.ч		493,24	
Чувашский филиал			
Чебоксарская ТЭЦ-1	714,0	325,39	66391,15
Чебоксарская ТЭЦ-2		420,38	66391,15
Новочебоксарская ТЭЦ-3		427,19	66391,15
Расчетный одноставочный тариф на э/энергию, руб./МВт.ч		762,23	



Объемы электроэнергии, сверх предусмотренных регулируемых двухсторонними договорами, предлагаются для продажи на РСВ по заявочным ценам.

В 2006 году компания осуществляла продажу электроэнергии на оптовый рынок по тарифам, которые в большинстве случаев, по данным ФСТ, были ниже тарифов ТЭЦ, находящихся на территории близлежащих регионов, за исключением Кировских ТЭЦ-1, ТЭЦ-3, а также Сарапульской ТЭЦ.

На величину тарифов для кировских ТЭЦ в значительной степени влияет высокая, по сравнению с прочими ТЭЦ компании, доля твердых видов топлива (каменный уголь, торф) в топливном балансе, что обусловлено инфраструктурными ограничениями поставок природного газа в Кировскую область.

Для снижения себестоимости производимой электроэнергии и, как следствие, оптимизации тарифов компания в рамках реализации инвестиционной программы предусматривает в 2009 году ввод в действие ПГУ на Кировских ТЭЦ-1 и ТЭЦ-3, а также на Ижевской ТЭЦ-1 и Сарапульской ТЭЦ.

Тарифы на тепловую энергию для компании (соответствующих ее филиалов) устанавливаются региональ-

ными службами по тарифам в пределах, определенных ФСТ для каждого региона. До утверждения тарифов они проходят рассмотрение в экспертных советах (комиссиях), которые создаются по решению региональных служб по тарифам. Например, в Кировской области в состав экспертного совета, утвержденного решением Региональной энергетической комиссии, входят представители органов исполнительной власти региона, Вятской торгово-промышленной палаты, Федерации профсоюзных организаций, предприятий – крупных потребителей электрической и тепловой энергии. Экспертный совет осуществляет проверку обоснованности представленных расчетов и готовит экспертное заключение, которое носит рекомендательный характер.

Тарифы на тепловую энергию в 2005 – 2006 гг., руб./Гкал		
Филиал ОАО «ТГК-5»	2005 г.	2006 г.
Кировский	246,20	268,80
Марийский	285,40	301,20
Удмуртский	206,40	226,00
Чувашский	253,70	285,90

Компания осуществляет поставку тепловой энергии в соответствии с температурными графиками, учитывающими температуру наружного воздуха. Оплата тепловой энергии производится за фактически отпущенный объем.

В связи с тем, что уровень тарифов оказывает существенное воздействие на экономическую конъюнктуру, инвестиционный климат, социальную сферу, уровень жизни населения и т. п., компания ежегодно обеспечивает максимально возможное снижение своих производственных издержек.

Работа ОАО «ТГК-5» в условиях нового оптового рынка электроэнергии (мощности)

Постановлением Правительства РФ от 31.08.2006 № 529 введены новые правила функционирования оптового рынка электроэнергии и мощности (НОРЭМ), меняющие систему взаимоотношений покупателей и поставщиков электрической энергии и мощности. Поставщиками электрической энергии на НОРЭМ являются генерирующие компании, а также организации, имеющие право продажи производимой на генерирующем оборудовании электрической энергии (мощности) и организации, осуществляющие экспортно-импортные операции. В роли покупателей выступают энергосбытовые организации, крупные потребители электрической энергии (мощности), покупающие электроэнергию для удовлетворения собственных производственных нужд, гарантирующие поставщики (энергоснабжающие организации), а также организации, осуществляющие экспортно-импортные операции, получившие статус субъектов оптового рынка и право на участие в торговле электрической энергией (мощностью) на оптовом рынке.

В связи с запуском НОРЭМ 01.09.2006 деятельность участников рынка проходит по новым правилам. Отличительной особенностью данной модели рынка является появление трех новых механизмов реализации электроэнергии и мощности на оптовом рынке, таких как регулируемые двусторонние договоры, модифицированный рынок на сутки вперед (РСВ) и балансирующий рынок. Предприятия получили возможность выбора поставщика

электроэнергии и мощности по ценам, установленным регулирующим органом. При этом дополнительные объемы электроэнергии, не предусмотренные условиями регулируемых договоров, покупаются (или продаются) по свободным ценам на РСВ. Правилами рынка предусмотрены четкие финансовые механизмы, стимулирующие энергетические компании на выполнение обязательных требований, необходимых для обеспечения системной надежности. Системный оператор ЕЭС России организует почасовой контроль за выполнением электростанциями требований по участию в регулировании мощности энергосистемы и в регулировании частоты электрического тока. На основании результатов мониторинга администратор торговой сети (Некоммерческое партнерство «АТС») оптового рынка электрической энергии проводит расчет финансовых обязательств. В случае выявления каких-либо нарушений к поставщикам электрической энергии применяются штрафные санкции.

К моменту запуска НОРЭМ ОАО «ТГК-5» в полной мере соответствовало всем требованиям, предъявляемым к его участникам: наличие у поставщика электрической энергии установленной генерирующей мощности не менее 25 МВт, у покупателя – энергопринимающего оборудования суммарной присоединенной мощностью не менее 20 МВ·А. До конца 2006 года были подписаны более 100 регулируемых договоров, обеспечивших возможность реализации электроэнергии на РСВ и балансирующем рынке, а



также оборудованы рабочие места трейдеров, позволяющие эффективно работать на рынке. Начиная с 2007 года участникам рынка предоставлено право заключать долгосрочные регулируемые договоры на период от одного года и более. Длительность таких договоров будет устанавливаться Министерством промышленности и энергетики РФ по согласованию с заинтересованными министерствами и ведомствами. Переход участников рынка на долгосрочные двусторонние отношения в условиях либерализации рынка обеспечивает прогнозируемость стоимости электрической энергии (мощности) в среднесрочной и долгосрочной перспективе, что является залогом инвестиционной привлекательности компании.

В целях хеджирования ценовых рисков ОАО «ТГК-5» планирует в 2007 году заключить свободные двусторонние договоры на РСВ с крупными промышленными потребителями на территориях производственной деятельности компании и энергосбытовыми компаниями, которые перепродают электроэнергию конечным потребителям. Сформирован перечень крупных потребителей электроэнергии, являющихся наиболее приоритетными для заключения долгосрочных договоров. В их адрес направлены

соглашения о намерениях заключения прямых долгосрочных договоров на поставку электроэнергии.

С 2007 года будет происходить поэтапная либерализация рынка, то есть доля реализации электроэнергии и мощности по регулируемым договорам будет снижаться до тех пор, пока вся вырабатываемая станциями электроэнергия не будет реализовываться на конкурентном рынке. Решение о темпах либерализации рынка ежегодно принимается Министерством промышленности и энергетики РФ совместно с ОАО РАО «ЕЭС России» и НП «АТС» после утверждения баланса поставок электроэнергии и мощности на следующий год.

Для наиболее эффективной реализации электроэнергии в компании создан и работает штаб из представителей энергосбытовых, технических и экономических служб, принимающий решения о загрузке генерирующих мощностей в той или иной ценовой ситуации. Общий объем продаж компании на НОРЭМ за период с сентября по декабрь 2006 года составил 4728 млн. кВт·ч на общую сумму 2981 млн. руб., в том числе по регулируемым договорам – 4129 млн. кВт·ч на сумму 2664 млн. руб., на РСВ и балансирующем рынке – 599 млн. кВт·ч на сумму 317 млн. руб.

Закупочная деятельность ОАО «ТГК-5», содействие развитию конкуренции и предотвращение коррупции

В соответствии с решением Совета директоров ОАО «ТГК-5» (протокол от 10.06.2005 № 3) деятельность ОАО «ТГК-5» по созданию и внедрению системы конкурсных и регламентированных неконкурсных закупок продукции считается приоритетным направлением деятельности компании. Система открытой закупочной деятельности в компании осуществляется в соответствии с Положением о порядке проведения регламентированных закупок товаров, работ, услуг для нужд ОАО «ТГК-5» на конкурсной основе. Регламентированная процедура закупок направлена на обеспечение целевого и эффективного расходования денежных средств компании, а также формирование экономически обоснованных затрат и предотвращение возможных злоупотреблений (ценовых сговоров) со стороны персонала. Для осуществления эффективной закупочной деятельности в ОАО «ТГК-5» созданы структурные подразделения в лице отделов организации и проведения конкурсных торгов как в исполнительном аппарате, так и в филиалах компании.

Решением Совета директоров ОАО «ТГК-5» (протокол от 04.08.2005 № 7) в компании утверждены состав Центрального закупочного органа (ЦЗО), Положение о ЦЗО компании, форма ежеквартального отчета Генерального директора компании по закупочной деятельности, перечень средств массовой информации для размещения официальной информации по закупкам для нужд компании и порядок применения преференций при проведении регламентированных закупок.

В ОАО «ТГК-5» открытые процедуры закупок признаны основным способом организации закупочной деятельности. Порядок планирования закупок определяется Годовой комплексной программой закупок, которая утверждается Советом директоров компании.

Годовая комплексная программа закупок по видам деятельности без указания планируемых закупочных (предельных) цен с момента ее утверждения Советом директоров публикуется на корпоративном сайте компании (раздел «Закупки») и размещается на дополнительном интернет-ресурсе информационно-аналитической и торгово-операционной системы B2B-Energo – «Рынок продукции, услуг и технологий для электроэнергетики» (www.b2b-energo.ru, раздел «Публикации о торгах»). Таким образом, неограниченное количество участников рынка получает возможность ознакомиться с годовой программой закупок компании и принять участие в процедуре закупок. Ежеквартально в рамках отчета об исполнении бизнес-плана компании Генеральный директор представляет Совету директоров отчет об исполнении Годовой комплексной программы закупок.

Система B2B-Energo объединяет в одном информационном и торговом пространстве поставщиков и потребителей товаров, услуг и технологий в области поддержания, обновления и эксплуатации основных производственных фондов предприятий энергетики и предоставляет участникам рынка ряд услуг, повышающих эффективность их бизнеса. В основу работы системы положены лучшие российские и зарубежные разработки, отражающие новейшие тенденции в области проведения электронных торгов в сети Интернет на принципах «business-to-business». Использование электронной торговой системы позволяет компании добиваться значительных результатов в области снижения производственных издержек и снижения стоимости закупаемых товаров, услуг и технологий. Система также позволяет исключить возможность ценовых сговоров и способствует развитию добросовестной конкуренции.

При проведении закупочной деятельности в ОАО «ТГК-5» обеспечивается тщательное планирование



потребности в продукции, предварительный анализ рынка продукции, создание условий для достижения разумного уровня конкуренции среди потенциальных поставщиков, формирование объективной системы оценки конкурсных заявок поставщиков продукции, контроль за исполнением договоров поставок продукции, работ, услуг и использованием приобретенной продукции.

В компании реализуется программа подготовки специалистов по закупкам. Из числа представителей ОАО «ТГК-5» в составе ЦЗО 4 руководителя имеют сертификаты НОУ «Учебный центр» по специализации: «Регламентация закупочной деятельности в электроэнергетике» в соответствии с требованиями, установленными стандартом ОАО РАО «ЕЭС России» С-ЕЭС ЗД5-2005 «Система стандартов по организации закупочной деятельности. Подготовка кадров». 78% специалистов компании, занимающихся закупочной деятельностью, прошли обучение по программе регламентации закупок и 44% специалистов про-

шли обучение по работе с интернет-ресурсами информационно-аналитической и торгово-операционной систем.

В 2006 году ОАО «ТГК-5» закупало товары и услуги у 557 поставщиков и подрядчиков, в том числе доля местных поставщиков и подрядчиков составила 55,8%.

В 2006 году общий объем закупок товаров, работ и услуг произведен на сумму 9476 млн. руб. Договоры свыше 200 тыс. руб. без проведения регламентированных процедур закупок в компании не заключались. Экономический эффект от проведения регламентированных процедур закупок в 2006 году составил 157 млн. руб., в том числе эффект от проведения конкурентных процедур – 26 млн. руб.

Своевременно и в полном объеме информируя поставщиков (подрядчиков) об условиях закупок, ОАО «ТГК-5» способствует формированию прозрачной закупочной деятельности, повышению интереса со стороны предпринимателей и предотвращению коррупции.

ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ГЕНЕРИРУЮЩАЯ КОМПАНИЯ № 5

Экологическое воздействие





Компания сознает высокую степень ответственности перед обществом в сфере охраны окружающей среды, считая стратегически важной задачу повышения экологической чистоты используемых технологий производства, сохранения и поддержания экологического баланса в регионах производственной деятельности.

Воздействие компании на окружающую среду включает:

- ▶ выбросы загрязняющих веществ в атмосферу;
- ▶ использование земель для размещения золошлаковых отходов;
- ▶ забор воды из водоемов, сбросы сточных вод в водные объекты;
- ▶ выбросы парниковых газов.

Основными задачами компании в сфере обеспечения экологической безопасности и охраны окружающей среды являются:

- ▶ соблюдение экологических требований и нормативов;
- ▶ совершенствование технологий производственного процесса, снижение негативного воздействия на окружающую среду;
- ▶ повышение эффективности системы контроля за экологической безопасностью, обеспечение прозрачности экологической политики компании;
- ▶ осуществление мероприятий, направленных на повышение экологической безопасности производственных процессов, поддержка исследований и проектов в сфере экологии.

Соблюдение нормативов по выбросам загрязняющих веществ, обеспечение экологически безопасного размещения отходов

ОАО «ТГК-5» стремится к улучшению экологических показателей при четком соблюдении требований природоохранного законодательства, в том числе законов РФ «Об охране окружающей среды», «Об охране атмосферного воздуха», «Об отходах производства и потребления», Водного кодекса РФ, других нормативных актов, экологических норм и правил по охране окружающей среды.

Контроль за соблюдением нормативов предельно допустимых выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, лимитов по образованию золошлаковых отходов, нормативов водопользования и сбросов сточных вод осуществляется в строгом соответствии с установленными графиками, которые ежегодно согласуются с природоохранными органами. В 2005 – 2006 гг. нормативы и лимиты превышены не были.

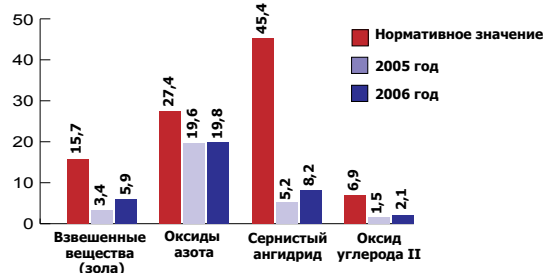
Также не было допущено разливов веществ, используемых в производственных процессах, которые могут оказать существенное негативное воздействие на окружающую среду.

Плата ОАО «ТГК-5» за негативное воздействие на окружающую среду в 2005 году составила 5,9 млн. руб., в 2006 году – 8,1 млн. руб.

Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу

Систематическая оценка экологического влияния на состояние окружающей природной среды имеет

Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу
в 2005 – 2006 гг., тыс. тонн





первостепенное значение в осуществлении компанией контроля за безопасным обращением с отходами производства. Особое внимание уделяется вопросам поддержания безопасного уровня выбросов загрязняющих веществ в атмосферу. Превышения установленных нормативов предельно допустимых выбросов загрязняющих веществ в атмосферу в 2005 – 2006 годах на электростанциях ОАО «ТГК-5» не допущено.

На ТЭЦ компании, сжигающих твердое топливо, установлены аппараты очистки дымовых газов – мокрые золоуловители и электрофильтры, имеющие КПД очистки около 93-95%.

Образование отходов, безопасное размещение золошлаковых отходов, рекультивация земель

Производственная деятельность компании неизбежно связана с образованием отходов различных видов и классов опасности. ОАО «ТГК-5» строго соблюдает все требования, связанные с обращением и размещением отходов.

Четыре из одиннадцати ТЭЦ ОАО «ТГК-5» (Кировские ТЭЦ-3, ТЭЦ-4 и ТЭЦ-5, Ижевская ТЭЦ-2) используют твердые виды топлива, при сжигании которых образуются зола и шлак. Золошлаковые отходы размещаются в золоотвалах с соблюдением всех экологических требований.

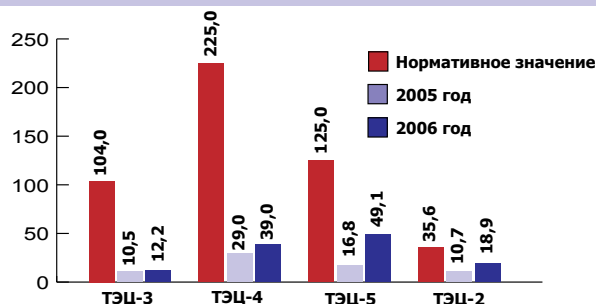
Установленный суммарный годовой лимит по этому виду отходов составляет около 490 тыс. тонн. Фактический объем золошлаковых отходов, полученных в процессе производства энергии в 2006 году, в 4 раза ниже установленного, в связи с высокой долей газа в топливном балансе станций, работающих, в том числе, и на твердых видах топлива.

Образовано отходов всех классов опасности, всего тонн, в том числе:	123721,3
1-го класса	4,4
2-го класса	2,3
3-го класса	189,2
4-го класса	19600,3
5-го класса	103925,1

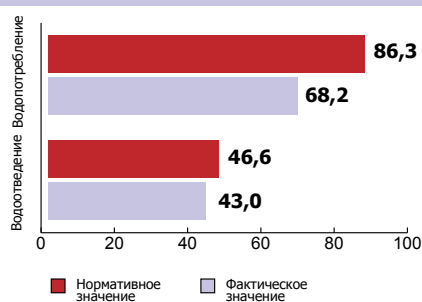
Специально выделенный и обученный персонал на ТЭЦ осуществляет ежедневный контроль за состоянием защитных дамб, работой дренажных систем, соблюдением технологии заполнения золоотвалов и т. д. Кроме того, специалистами Всероссийского научно-исследовательского института гидротехники имени Б.Е. Веденеева (г. Санкт-Петербург) проводятся ежеквартальные обследования состояния золоотвалов, по результатам которых



Объемы золошлаковых отходов в 2005 – 2006 гг., тыс. тонн



Использование ресурсов поверхностных водоемов в 2005 г., тыс. куб. м



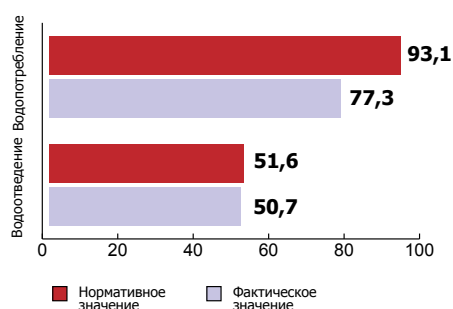
принимаются решения о необходимости профилактических или ремонтных работ. Правила экологической безопасности при обслуживании золоотвалов предусмотрены в производственных инструкциях и являются обязательными для персонала. При заполнении золоотвалов до проектных объемов производится их рекультивация.

В 2005 – 2006 годах проведена рекультивация площадки размещения твердых нетоксичных отходов на Кировской ТЭЦ-4 и секции №1 золоотвала Кировской ТЭЦ-3. Общая площадь рекультивированных земель составила 43,4 га. Также разработаны проекты санитарно-защитных зон золоотвалов Кировских ТЭЦ-3, ТЭЦ-4 и ТЭЦ-5, проведено озеленение санитарно-защитной зоны Чебоксарской ТЭЦ-1.

Водопотребление и водоотведение

Для производства тепловой и электрической энергии ТЭЦ используют воду, забираемую в основном из

Использование ресурсов поверхностных водоемов в 2006 г., тыс. куб. м



поверхностных водных объектов, которые используются также для отвода сточных вод ТЭЦ. Водные объекты предоставляются в пользование на основании лицензий и установленных лимитов водопотребления и водоотведения.

Кировская ТЭЦ-3 и Ижевская ТЭЦ-1 имеют прямоточные системы водоснабжения. На всех остальных ТЭЦ ОАО «ТГК-5» система водоснабжения оборотная. Вода после использования подвергается очистке механическими (отстаивание, фильтрация) и физико-химическими (флотация) методами.

После очистки вода поступает на повторное использование в систему оборотного водоснабжения. Доля оборотной воды в общем балансе составляет 89%. Расход воды в системах оборотного водоснабжения в 2006 году составил 1075,2 млн. куб. м.

ТЭЦ, осуществляющие стоки в поверхностные водные объекты, в 2006 году имели разрешения на сброс сточных вод в объеме 51,6 тыс. куб. м по утвержденным нормативам качества. Около 22% всех сточных вод проходят очистку на очистных сооружениях. Остальные сточные воды, сбрасываемые без очистки, имеют категорию нормативно-чистых сточных вод.

Контроль за объемами выбросов парниковых газов. Участие в решении глобальной проблемы изменения климата

Являясь крупным эмитентом парниковых газов, ОАО «ТГК-5» понимает необходимость контроля за их объемами.

16 февраля 2005 года вступил в силу Киотский протокол к рамочной конвенции ООН об изменении климата. Для вступления протокола в силу его должны были ратифицировать государства, на долю которых по состоянию на 1990 год приходилось не менее 55% общемировых выбросов парниковых газов. Необходимый процент был достигнут, когда договор в конце 2004 года ратифицировала Россия, доля которой в 1990 году составляла 17,4%.

Федеральный закон «О ратификации Киотского протокола к рамочной конвенции Организации Объединенных Наций об изменении климата» был подписан Президентом РФ 4 ноября 2004 г.

Киотский протокол – это первый международный документ, использующий рыночные механизмы для решения мировых экологических проблем, прежде всего – глобального потепления климата. Стороны протокола определили для себя количественные обязательства по ограничению либо сокращению выбросов на период с 1 января 2008 года по 31 декабря 2012 года. Цель ограничений – снизить в этот период совокупный средний уровень выбросов стран-участниц Киотского протокола. Обязательства на последующие годы не определены. Россия обязалась сохранить среднегодовые выбросы в 2008 – 2012 годах на уровне 1990 года.

Экономическое развитие страны и регионов производственной деятельности ОАО «ТГК-5» ставит перед компанией стратегическую задачу увеличения выработки тепловой и электрической энергии для обеспечения надежного и бесперебойного удовлетворения потребностей населения и бизнес-сообщества, в том числе за счет оптимизации топливного баланса компании. Реализация инвестиционных проектов ОАО «ТГК-5» по вводу новых мощностей предполагает увеличение доли твердых видов топлива в топливном балансе, что соответствует приоритетам развития российской электроэнергетики по увеличению «доли угольной генерации нового поколения», продекларированном Президентом РФ в Послании Федеральному Собранию 26.04.2007.

Суммарные объемы выбросов CO₂ в 1990 и 2006 годах для ТЭЦ, которые в настоящее время входят в состав ОАО «ТГК-5», составили 13 и 9,6 млн. тонн соответственно.

Объемы выбросов парниковых газов в 2006 г.:

Наименование парникового газа	Объемы выбросов, тыс. тонн
CO ₂	9567,7
N ₂ O	7,1
в CO ₂ эквиваленте	2186,7
CH ₄	43,4
в CO ₂ эквиваленте	912,0

ОАО РАО «ЕЭС России» – первая российская компания, которая начала системную работу по вопросам управления выбросами парниковых газов. Компания провела по международным стандартам инвентаризацию выбросов во всех своих региональных подразделениях и учредила Энергетический углеродный фонд (ЭУФ). В ЭУФ разработана организационно-финансовая схема привлечения углеродных инвестиций в инвестиционные проекты ДЗО ОАО РАО «ЕЭС России».

В утвержденную инвестиционную программу ОАО «ТГК-5» на 2006 – 2010 годы включены три проекта строительства и ввода в эксплуатацию новых генерирующих мощностей в Кировском и Удмуртском филиалах.

Специалистами ОАО «ТГК-5» выполнен предварительный оценочный расчет изменения выбросов парниковых газов ТЭЦ ОАО «ТГК-5» после реализации инвестиционных проектов, достоверность которого подтверждена экспертным заключением лаборатории охраны окружающей среды и рационального использования природных ресурсов Вятского государственного университета.

Между ОАО «ТГК-5» и Энергетическим углеродным фондом заключены три договора на подготовку предварительной информации по утвержденным инвести-



ционным проектам. ОАО «ТГК-5» намерено в дальнейшем сотрудничать с ЭУФ, в том числе и по вопросам внедрения информационной системы «Парниковые газы», которая позволит осуществлять эффективный контроль за объемами выбросов парниковых газов.

Вне зависимости от обязательств, которые могут быть приняты Российской Федерацией

на период после 2012 года в рамках реализации Киотского протокола, компания рассматривает реализацию проектов по замене изношенного оборудования современным, более эффективным и безопасным для экологии, как одно из важнейших направлений своей стратегии.

Совершенствование технологий, снижение негативного воздействия на окружающую среду

Выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух

В процессе производства тепловой и электрической энергии перевозятся и перерабатываются большие объемы первичных энергоносителей, что оказывает естественное негативное влияние на окружающую среду. Компания стремится сокращать объемы выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, следуя принятым экологическим стандартам, лимитирующим вредные для окружающей среды выбросы.

Реализация инвестиционных проектов предполагает установку нового высокотехнологичного оборудования, которое не только более эффективно с точки зрения использования топлива, но и позволит снизить количество вредных выбросов в атмосферу из расчета на одну тонну условного топлива. В частности, в газотурбинных установках (ГТУ), планируемых к вводу на кировских ТЭЦ, предусмотрена технология сухого подавления вредных выбросов, при которой при сжигании газа в четыре раза снижаются выбросы оксидов азота (NO_x) по сравнению со сжиганием такого же количества газа в паровых котлах.

Утилизация золошлаковых отходов

Золошлаковые отходы размещаются в золоотвалах с соблюдением всех норм и требований. Утилизация

золошлаковых отходов рассматривается компанией как одно из возможных направлений работы по снижению уровня негативного воздействия на окружающую среду. Во многих странах объемы утилизации золошлаковых отходов достигают 50-60% от их годового выхода. В России Федеральная целевая программа «Энергоэффективная экономика» на 2002 – 2005 годы и на перспективу до 2010 года предусматривает реализацию мероприятий по утилизации золошлаковых отходов, что позволит улучшить экологическую обстановку во многих регионах страны. В настоящее время существуют два наиболее распространенных способа их использования: производство строительных материалов и дорожное строительство. Интересны также проекты по более глубокой переработке отходов. В золе, остающейся после сжигания каменного угля, содержатся такие элементы, как цинк, кобальт, никель, олово, свинец, бериллий и пр.

Возможности использования золошлаковых отходов определяются их качественными характеристиками, которые зависят от вида топлива и применяемых технологий его сжигания.

Золошлаковые отходы ТЭЦ ОАО «ТГК-5» неоднородны по своему составу, так как наряду с углем в качестве топлива используется торф. Высокая влажность и неоднородный состав золошлаковых отходов снижают экономическую эффективность их утилизации.



Одним из возможных вариантов решения проблемы утилизации золошлаковых отходов является их использование в строительстве. В пятилетней инвестиционной программе ОАО «ТГК-5» для утилизации золошлаковых отходов предусмотрено 500 млн. руб. на строительство завода по производству строительных материалов, тем самым компания внесет свой вклад в реализацию национального проекта «Доступное и комфортное жилье – гражданам России». Производство более дешевых по сравнению с аналогами строительных материалов на основе золошлаковых отходов, при условии их полного соответствия всем стандартам и нормам, поможет увеличить темпы и объемы жилищного строительства и снизить себестоимость жилья.

По данным официального сайта ОАО «Иркутск-энерго», Ангарский цементный завод успешно использует золу Иркутской ТЭЦ-1 в основном производстве. В ОАО «Омскэнерго» разработан бизнес-план строительства завода силикальцитного кирпича производительностью 75 млн. штук в год. В качестве сырья планируется использовать золошлаковые отходы ТЭЦ. Безобжиговая технология позволит получить кирпич с лучшими теплотехническими свойствами, а его себестоимость будет наполовину меньше, чем у кирпича, изготовленного по обычной технологии. Положительный опыт энергетических компаний по утилизации золошлаковых отходов свидетельствует о том, что реализация проектов в данной сфере не только реальна, но и экономически эффективна.

Снижение негативного воздействия на водные объекты, инициативы компании по использованию высокоэффективного водоочистного оборудования

В рамках Пятилетней инвестиционной программы ОАО «ТГК-5» намечены следующие мероприятия, реализация которых приведет к значительному снижению промышленных стоков:

- ▶ модернизация сооружений и сетей промливневой канализации на Кировской ТЭЦ-5;
- ▶ внедрение системы очистки шламовых вод на Йошкар-Олинской ТЭЦ-2;
- ▶ реконструкция промливневой канализации и узла нейтрализации засоленных стоков на Новочебоксарской ТЭЦ-3;
- ▶ разработка проекта утилизации стоков химической водоочистки теплосети на Кировской ТЭЦ-3;
- ▶ реконструкция ливневой канализации площадки налива мазута в автоцистерны на Кировской ТЭЦ-4.

Планируется также реализовать ряд проектов, направленных на снижение потребления воды из поверхностных водоемов:



- ▶ реконструкция водоподготовительной установки подпитки теплосети и реагентного хозяйства на Йошкар-Олинской ТЭЦ-2;

- ▶ реконструкция системы химической водочистки с заменой осветлителей на Ижевской ТЭЦ-1;

- ▶ реконструкция схемы сбора отмывочных вод оборудования с возвратом в технологический цикл на Новочебоксарской ТЭЦ-3;

- ▶ реконструкция градирен на Кировских

ТЭЦ-4 и ТЭЦ-5, Ижевской ТЭЦ-2, Чебоксарской ТЭЦ-2 с установкой каплеулавливающих устройств;

- ▶ создание систем мониторинга водно-химического режима на Кировских ТЭЦ-3 и ТЭЦ-5, Ижевской ТЭЦ-2, Чебоксарской ТЭЦ-2.

Запланировано строительство рыбозаградительного сооружения водозабора Кировской ТЭЦ-3. Данное сооружение будет предотвращать гибель молоди рыб при заборе воды из р. Вятки.

Повышение эффективности системы контроля за экологической безопасностью, обеспечение прозрачности экологической политики компании

В соответствии со стратегией государства в области охраны окружающей среды, промышленной и экологической безопасности и экологической политикой ОАО РАО «ЕЭС России» в ОАО «ТГК-5» разработана Программа реализации экологической политики на 2006 – 2008 годы, определяющая приоритеты и на-

правления природоохранных мероприятий, включая:

- ▶ организационные мероприятия, направленные на создание в компании комплексной системы экологического менеджмента;

- ▶ мероприятия по совершенствованию экологической деятельности ОАО «ТГК-5», предполага-



ющие на основе системы показателей-индикаторов оценку и анализ состояния осуществляемых производственных процессов, влияющих на экологическую безопасность регионов производственной деятельности компании;

► технологические мероприятия по совершенствованию экологической деятельности компании, включающие разработку узкоспециализированных экологических проектов, внедрение оборудования, удовлетворяющего современным экологическим требованиям;

► подготовку информационно-аналитической отчетности по экологическим вопросам, предоставляемой руководству компании и общественности.

В социальном отчете, подготовку которого ОАО «ТГК-5» планирует ежегодно осуществлять в полном соответствии с Руководством по отчетности в области устойчивого развития GRI, планируется уделять особое внимание разделу, посвященному деятельности компании в сфере обеспечения экологической безопасности и охраны окружающей среды. Максимально полное раскрытие информации по данному вопросу рассматривается компанией как важнейшая составляющая социально ответственного ведения бизнеса.

В качестве одного из основных направлений развития на ближайшую перспективу компания рассматривает внедрение системы экологического менеджмента на основе стандарта ISO 14001:2004.

Осуществление мероприятий, направленных на повышение экологической безопасности производственных процессов и уменьшение вредного воздействия на окружающую среду

Производственная деятельность компании сопровождается научно-исследовательскими и проектными работами по обеспечению охраны окружающей среды, энерго- и ресурсосбережению. Затраты на природоохранные мероприятия в 2005 и 2006 годах составили 52,9 млн. руб. и 64,2 млн. руб. соответственно.

Денежные средства выделяются на проведение ремонтных и профилактических работ, направленных на повышение надежности и эффективности работы оборудования, предотвращение загрязнений почвы и водных объектов, уменьшение объемов вредных выбросов в атмосферу.

В 2005 году ОАО «ТГК-5» приняло участие в первом ежегодном конкурсе на лучшую социальную, экологическую и благотворительную программы среди энергокомпаний холдинга ОАО РАО «ЕЭС России». Конкурс был направлен на формирование культуры социально ответственного ведения бизнеса в электроэнергетике.

В номинации «Экологическая энергия» были представлены две программы, реализованные в Кировском филиале ОАО «ТГК-5»:

► разработка и реализация проекта рекультивации площадки размещения твердых нетоксичных производственных отходов Кировской ТЭЦ-4;

► разработка проекта «Рыбозащитное устройство водозабора Кировской ТЭЦ-3».

В дальнейшем компания намерена принимать активное участие в конкурсах, проводимых ОАО РАО «ЕЭС России» по экологической тематике.

Наименование показателя	2005 г.	2006 г.
Затраты на охрану окружающей среды всего, млн. руб., в том числе:	52,9	64,2
По охране и рациональному использованию водных ресурсов	44,1	49,4
По охране атмосферного воздуха	2,3	5,4
По охране окружающей среды от отходов производства и потребления	6,5	9,4



Изучение влияния производственной деятельности ОАО «ТГК-5» на биоразнообразие

ОАО «ТГК-5» не занимает земли, относящиеся к охраняемым природным территориям.

В настоящее время четыре из одиннадцати ТЭЦ компании имеют технологическую возможность использовать твердые виды топлива, три из них осуществляют производственную деятельность на территории г. Кирова (ТЭЦ-4, ТЭЦ-5) и г. Кирово-Чепецка (ТЭЦ-3). Реализация инвестиционных проектов, в числе прочих направлений, предполагает возможность в необходимых случаях осуществлять диверсификацию топливного баланса Кировского филиала ОАО «ТГК-5» в части увеличения доли твердых видов топлива. Это может привести к повышению уровня воздействия производственной деятельности ОАО «ТГК-5» на окружающую природную среду и требует дополнительных усилий в вопросах совершенствования технологий и производственных процессов, организации мониторинга, направленного в том числе и на сохранение биоразнообразия в непосредственной близости от производственных объектов ОАО «ТГК-5».

В период с 2002-го по 2004 год сотрудниками лаборатории биомониторинга Института биологии Коми НЦ Уральского отделения РАН и Вятского государственного гуманитарного университета (ВятГГУ), специалистами Центра государственного санитарно-эпидемиологического надзора в Кировской области, государственного учреждения Кировской области «Областной природоохранный центр», Вятской государственной сельскохозяйственной академии (ВГСХА) была проведена научно-исследовательская работа по региональной научно-технической программе «Оценка и мониторинг антропогенного влияния на природный комплекс и здоровье населения в районе промышленной агломерации гг. Киров – Кирово-Чепецк». Был проведен комплексный анализ экологической ситуации территории промышленной агломерации, включая анализ состояния атмосферного воздуха и водных объектов, осуществлены исследования антропогенного влияния на окружающую природную среду действующих промышленных предприятий.





Результаты научно-исследовательской работы позволили специалистам компании оценить степень влияния ТЭЦ Кировского филиала ОАО «ТГК-5» на экологическую ситуацию Кировской области в период с 1994-го по 2003 год. Особый интерес представляют статистические данные о выбросах различных вредных веществ в разрезе основных источников загрязнения, которые указаны в динамике за десять лет с анализом причин произошедших изменений и позволяют оценить долю выбросов производственных объектов ОАО «ТГК-5» в общих объемах выбросов.

Кировская область относится к субъектам Российской Федерации с крайне неравномерным размещением промышленности и населения. Максимальная плотность населения и концентрация промышленных объектов отмечены в центральной части области и, прежде всего, в гг. Кирове и Кирово-Чепецке. В связи с близким географическим расположением эти города рассматриваются как единая промышленная агломерация, являющаяся мощным источником антропогенного влияния на состояние окружающей природной среды и здоровье человека.

Высокая концентрация промышленных объектов в гг. Кирове и Кирово-Чепецке затрудняет проведение анализа их индивидуального влияния на состояние окружающей среды. Помимо ТЭЦ Кировского фили-

ала ОАО «ТГК-5» источниками выбросов в атмосферу г. Кирова являются ОАО «Завод БиоХимии», ОАО «Нововятский ЛПК», ОАО «Нововятский лыжный комбинат», ОАО «Шинный комплекс «Амтел-Поволжье», ОАО «Кировский Машзавод 1 Мая», ОАО «Лепсе», ОАО «Кировский МДК», ООО «Волготрансгаз», ОАО «Кировские коммунальные системы», ОАО «Искож» и другие предприятия города. Крупнейшим источником выбросов в атмосферу не только в г. Кирово-Чепецке, но и во всей Кировской области является ОАО «Кирово-Чепецкий химический комбинат им. Б.П. Константинова».

В связи с началом реализации стратегических инвестиционных проектов ОАО «ТГК-5» с 2007 года планирует начать сотрудничество с лабораторией биомониторинга Института биологии Коми НЦ Уральского отделения РАН и ВятГУ, а также с государственными органами, отвечающими за регулирование природоохранной деятельности, по вопросам изучения влияния производственных объектов компании на окружающую природную среду.

Особое внимание предполагается уделить вопросам биоразнообразия, т. к. внесенные в Красную книгу РФ и Красные книги субъектов РФ редкие и находящиеся под угрозой исчезновения виды фауны и флоры относятся к природным ресурсам феде-



рального значения и подлежат охране и изъятию из хозяйственного пользования на всей территории (акватории) РФ. В соответствии с действующим законодательством запрещается деятельность, ведущая к сокращению численности этих видов и ухудшению среды их обитания. Виды животных, растений и грибов, внесенные в Красную книгу РФ, включаются в Красные книги субъектов РФ, на территории (акватории) которых они постоянно или временно обитают или произрастают.

В Красную книгу Кировской области внесены 10 видов млекопитающих (прудовая ночница, рыжая вечерница и др. — здесь и далее указаны виды, обитающие в непосредственной близости от гг. Киров и Кирово-Чепецк), 38 видов птиц (серая цапля, белый аист, краснозобая казарка, лебедь-шипун, большая поганка или чомга, черношейная поганка, красношейная поганка, большая выпь, скопа, степной лунь, большой подорлик, кречет, погоныш-крошка, камышница, лысуха, малая крачка, кольчатая горлица, обыкновенный зимородок, обыкновенный серый сорокопуд и др.), 3 вида рептилий и амфибий (сибирский углозуб и др.), 10 видов рыб (русская быстрянка, подуст, берш, обыкновенный подкаменщик и др.), 5 видов моллюсков, 38 видов насекомых (толстяк ивовый, подалирий,

оруссус паразитический, пчела-плотник и др.), 107 видов растений (полевица Корчагина, осока желтая, венерин башмачок пятнистый, венерин башмачок настоящий, ладьян трехнадрезный, пыльцеголовник красный, пальчатокоренник красный, пальчатокоренник майский, пальчатокоренник балтийский, гвоздика Фишера, кувшинка четырехгранная, ветреница лесная, вишня кустарниковая, первоцвет крупночашечный, шалфей мутовчатый, пузырник судетский, гроздовник виргинский, хвощ камышовый, уснея бородастая, уснея цветущая, рамалина волосовидная и др.), 19 видов грибов (рогатик пестиковый, трутовик лакированный, саркосома шаровидная и др.).

Для Красной книги Кировской области приняты международные категории статуса редкости, используемые Международным союзом охраны природы (МСОП), согласно которым к:

► категории I относятся виды (подвиды, популяции), находящиеся под угрозой исчезновения; виды, численность которых достигла критического уровня или же места обитания которых претерпели критические изменения, ведущие к их исчезновению. Виды, которые, возможно, уже исчезли или находки которых не регистрировались на протяжении последних 10 лет;





► категории II – виды (подвиды, популяции), численность которых быстро сокращается, редкие или даже обычные в недавнем прошлом (но если не будут приняты специальные меры, в будущем они перейдут в категорию исчезающих);

► категории III – виды (подвиды, популяции), не находящиеся под угрозой вымирания (исчезновения), но встречающиеся в таком небольшом числе особей или на таких ограниченных территориях, что любая серьезная опасность может быстро привести к их исчезновению. Малочисленные, узкоареальные, реликтовые и эндемичные виды. Виды, численность и ареал которых сократились под влиянием деятельности человека;

► категории IV – виды (подвиды, популяции), статус редкости которых не установлен в силу малой изученности. Недостаток сведений не позволяет уверенно оценить состояние популяции (численность, ареал) и отнести ее к какой-либо из предыдущих категорий;

► категории V – восстановленные виды (подвиды, популяции), численность которых в результате принятых ранее мер начала увеличиваться. Виды (подвиды, популяции), выходящие из-под угрозы исчезновения. Состояние их численности требует постоянного контроля.

В непосредственной близости от производственных объектов Кировского филиала ОАО «ТГК-5» не обнаружены места обитания редких видов животных, растений и грибов, отнесенных к I и II категориям статуса, но присутствует довольно значительная группа представителей флоры и фауны, относящаяся к III категории статуса редкости, в том числе саркосома шаровидная, большая поганка (чомга), обыкновенный подкаменщик, встречающиеся в зоне промышленной агломерации гг. Киров – Кирово-Чепецк.

Среди редких видов грибов наибольший интерес представляет саркосома шаровидная.

Саркосома шаровидная (*Sarcosoma globosum*)

Статус – III категория. Редкий вид, внесен в Красную книгу РФ, Среднего Урала и Кировской области.

Саркосома шаровидная развивается на почве в хвойных лесах, ее распространение зависит от их состояния. В Кировской области получила распространение исключительно на территории промышленной агломерации гг. Киров – Кирово-Чепецк. В последние годы на этих территориях отмечено ухудшение жиз-



ненного состояния хвойных пород деревьев: ажурные кроны, сухие ветви в средней и верхней части кроны, сильное смолотечение, уменьшение линейного роста побегов сосны, вызываемое воздушным и почвенным загрязнением, изменение геометрических размеров шишек (длина и ширина), вызываемое химическими загрязнениями. ОАО «ТГК-5» совместно с научной Лабораторией биомониторинга Института биологии Коми НЦ Уральского отделения РАН и ВятГГУ предполагает осуществлять на регулярной основе исследования, направленные на выявление изменений ареала распространения и количества этого вида грибов как своеобразного индикатора состояния внешней среды в непосредственной близости от производственных объектов Кировского филиала компании.

Большая поганка, или чомга (*Podiceps cristatus*)

Статус – III категория. Редкий гнездящийся вид, внесен в Красную книгу Кировской области.

Обнаружен в пяти районах области и на технологических прудах Биохимзавода и ТЭЦ-5 в г. Кирове.

Населяет достаточно крупные водоемы с обширными зарослями надводной растительности. Плавающие гнезда в виде плоского конуса устраивает на мелководье в зарослях тростника и рогоза. В кладке – 4-6 яиц. Из всего выводка на крыло обычно поднимаются 1-2 птенца, редко выживают 3-4. Питается различными водными беспозвоночными и их личинками, а также некрупной рыбой.

За последние 20-25 лет численность популяции увеличилась примерно в 10 раз. Состояние вида в области оценивается как стабильное.

Проведенные исследования дают основания предположить, что производственная деятельность Кировской ТЭЦ-5 и других станций компании не оказывает существенного влияния на популяции и более распространенных видов пернатых, не занесенных в Красную книгу.

Обыкновенный подкаменщик (*Cottus gobio*)

Статус – III категория. Уязвимый вид, внесен в число редких и находящихся под угрозой исчезновения пресноводных рыб Европы, в Красную книгу Среднего Урала и Кировской области.

Получил довольно широкое распространение в бассейне р. Вятки и ее притоках второго порядка (рр. Лобань, Кульма, Волосница и т. д.). Населяет водоемы с проточной, прозрачной и чистой водой. Питается водными беспозвоночными, иногда икрой и мальками рыб. Вид чувствителен к загрязнению воды и недостатку в ней кислорода и является ярко выраженным биологическим индикатором загрязнения водных бассейнов.

На территории промышленной агломерации гг. Киров – Кирово-Чепецк протекают две крупнейшие реки области – Вятка и Чепца, образующие многочисленные протоки, старичные озера, в которых практически не зарегистрировано распространение обыкновенного подкаменщика, что указывает на повышенный уровень загрязнения их вод.

Приемниками ливневых стоков Кировских ТЭЦ являются: ТЭЦ-3 – озеро Ивановское, расположенное в пойме р. Вятка, ТЭЦ-4 – р. Люльченка, ТЭЦ-5 – ручей Безымянный. Эти же акватории являются приемниками промышленных стоков и ливневой канализации еще множества промышленных предприятий гг. Кирова и Кирово-Чепецка, поэтому уровень непосредственного влияния производственной деятельности компании на биоразнообразие вышеуказанных водных объектов выявить прямым путем не представляется возможным. Аналогичная картина складывается и на территориях других филиалов ОАО «ТГК-5». Замеры, осуществляемые специалистами химических лабораторий ТЭЦ компании, свидетельствуют о том, что уровень воздействия компании на окружающую природную среду относительно стабилен.

ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ГЕНЕРИРУЮЩАЯ КОМПАНИЯ № 5

Социальное воздействие





Как крупная инфраструктурная компания ОАО «ТГК-5» является неотъемлемой частью сложной системы социально-экономических отношений в регионах, на территории которых оно осуществляет производственную деятельность.

Социальное воздействие на общество ОАО «ТГК-5», в первую очередь, оказывает посредством обеспечения надежного и бесперебойного тепло- и электроснабжения населения и других потребителей, создания высокого уровня социальной защиты и благоприятных условий труда для работников компании, реализации программ и мероприятий в сфере управления персоналом. Важнейшими аспектами деятельности компании являются ее тесное взаимодействие в данной области с бизнес-сообществом отрасли и регионов производственной деятельности, Общероссийским отраслевым объединением работодателей электроэнергетики, общественным объединением «Всероссийский Электропрофсоюз», изучение опыта других компаний и новейших научных разработок в сфере мотивации персонала и организации труда, тщательный анализ тенденций на рынке труда. Компания уделяет большое внимание поддержке пенсио-

неров и ветеранов, реализации благотворительных и спонсорских проектов, максимально учитывая особенности социально-экономического развития регионов производственной деятельности. ОАО «ТГК-5» придерживается принципа отсутствия всех проявлений дискриминации и обязательного соблюдения прав работников, акционеров и партнеров по бизнесу, поставщиков, потребителей и прочих заинтересованных сторон (стейкхолдеров).



Политика в сфере управления персоналом

67

Компания рассматривает персонал как важнейший ресурс, без эффективного использования и развития которого невозможно достижение стратегических целей.

Основные цели компании в сфере управления персоналом:

- ▶ обеспечение безопасных условий труда, сохранение жизни, здоровья и работоспособности персонала;

- ▶ повышение уровня компетентности работников, занятых на производстве, с целью обеспечения надежности работы оборудования;

- ▶ создание и поддержание высокого уровня кадрового потенциала на основе реализации корпоративных программ обучения и повышения квалификации, обеспечение преемственности поколений;

- ▶ мотивация каждого работника к профессиональному развитию, карьерному росту и решению задач, стоящих перед его подразделением и компанией в целом;

► создание в компании позитивного социально-психологического климата, повышение заинтересованности персонала в развитии компании.

Структура персонала ОАО «ТГК-5»

Общая численность работников ОАО «ТГК-5» по состоянию на 31.12.2006 составляет 5027 человек, или 0,5% от общей численности населения, занятого в экономике регионов производственной деятельности компании.

Являясь одним из крупнейших работодателей, компания оказывает непосредственное влияние на развитие рынка труда регионов, на территории которых осуществляет производственную деятельность, и активно реализует данную возможность на практике со всей полнотой ответственности перед обществом. Существующая в компании эффективная система мотивации и развития кадрового потенциала, применение современных методов управления персоналом и поиск специалистов на конкурсной основе способствуют росту профессионального уровня работающих и стимулируют конкуренцию на рынке труда. Обеспечивая работникам достойную заработную плату и социальные гарантии, ОАО «ТГК-5» вносит свой вклад в повышение уровня жизни населения и способствует поддержанию социальной стабильности в обществе.

Компания обеспечивает трудоустройство работников с разным уровнем образования и квалификации, имеющих различные специальности, что демонстрирует высокую значимость

ОАО «ТГК-5» для рынка труда регионов производственной деятельности.

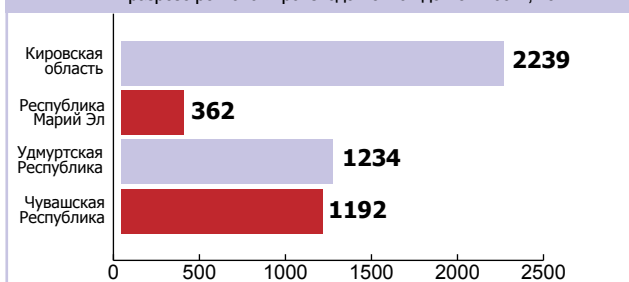
По состоянию на 31.12.2006 59,1% от общей численности работников ОАО «ТГК-5» составляли рабочие, 21,6% – специалисты и служащие, 19,3% – руководители.

Традиционно производственные процессы в энергетике, как, например, и в металлургии, обеспечивают мужчины. Доли мужчин и женщин в общей численности работников компании составляют 66,8% и 33,2% соответственно. Среди руководителей и рабочих преобладают мужчины: 76,7% и 73,2% от указанных категорий работников соответственно. Женщины составляют 59,6% от общей численности специалистов и служащих.

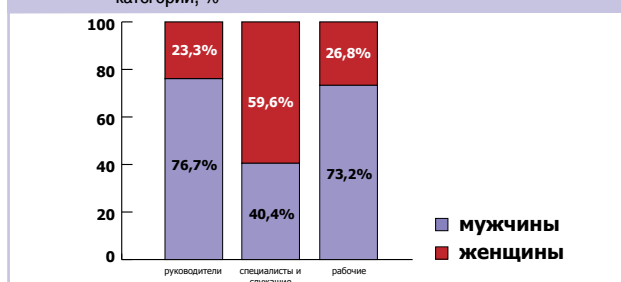
ОАО «ТГК-5» располагает достаточно сбалансированным возрастным составом работников, который позволяет с успехом решать задачу преемственности поколений и передачи опыта. По состоянию на 31.12.2006 доля работников старше 45 лет составляла 44,2% от общей численности работников компании, что свидетельствует о наличии в компании персонала, располагающего необходимым опытом, знаниями и профессионализмом. Доли работников в возрасте от 25 до 35 лет и от 35 до 45 лет составляли 22,0% и 25,8% соответственно. 8,0% работников компании моложе 25 лет.

С момента начала операционной деятельности компании по 31.12.2006 создано 165 новых рабочих мест (согласно штатному расписанию), в том числе в Кировской области – 56, в Республике Марий

Общая численность работников ОАО «ТГК-5» в разрезе регионов производственной деятельности, чел.



Половой (гендерный) состав работников в разрезе основных категорий, %





Эл – 64, в Удмуртской и Чувашской Республиках – 18 и 27 рабочих мест соответственно.

В 2006 году на работу принято 694 человека, из них 388 мужчин и 306 женщин; было 544 работников – 385 мужчин и 159 женщин.

Согласно среднесписочной численности персонала ОАО «ТГК-5» за 2006 год по видам деятельности работники компании распределены следующим образом: производство электроэнергии тепловыми электростанциями – 65,3%, производство пара и горячей воды (тепловой энергии) – 26,3%, вопросы управления и коммерческой деятельности – 7,3%, передача и распределение пара и горячей воды (тепловой энергии) – 1,1%.

По состоянию на 31.12.2006 98,2% от общей численности работников компании представляли население территорий производственной деятельности ОАО «ТГК-5». Аналогичный показатель, рассчитанный для руководящих работников, составил 96,5%, в том числе для высших менеджеров – 79,5%

Существующая система мотивации и оплаты труда

В компании развивается система мотивации и стимулирования персонала, ориентированная на привлечение квалифицированных работников, позволяющая каждому рассчитывать на материальное и нематериальное вознаграждения, соответствующие его профессиональному уровню и личному вкладу в работу компании.

Материальное стимулирование работников компании

В компании реализуется принцип вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работника, сложности и качества выполняемой работы. Также осуществляются выплаты стимулирующего характера.

Порядок оплаты труда работников компании регулируется Положением об оплате труда работников ОАО «Территориальная генерирующая компания № 5» в полном соответствии с действующим законодательством Российской Федерации в сфере оплаты труда, Отраслевым тарифным соглашением в электроэнергетике, Коллективным договором ОАО «ТГК-5».

Действием Коллективного договора охвачено 100% работников компании. Интересы 3166 работников (более 63% от общей численности работников) представлены независимой профсоюзной организацией.

В структуру заработной платы работников компании входят:

- ▶ месячная тарифная ставка (должностной оклад);
- ▶ доплаты и надбавки к месячной тарифной ставке (должностному окладу);
- ▶ выплаты стимулирующего характера;
- ▶ иные выплаты в соответствии с действующими в ОАО «ТГК-5» положениями и другими локальными нормативными актами.

Размер месячной тарифной ставки (должностного оклада) работника определяется в трудовом договоре.

ОАО «ТГК-5» на постоянной основе обеспечивает индексацию заработной платы. По окончании каждого квартала на основании данных Федеральной службы государственной статистики производится индексация месячной тарифной ставки рабочего первого разряда на величину фактического роста индекса потребительских цен в РФ.

На 31.12.2006 размер месячной тарифной ставки рабочего первого разряда составлял 2403 руб., что в 2,2 раза превышает минимальный размер оплаты труда в Российской Федерации.

Доплаты (выплаты компенсирующего характера) осуществляются за работу с вредными и опасными условиями труда, работу в многосменном режиме, за



совмещение профессий, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, за обучение и руководство производственной практикой и др.

В ОАО «ТГК-5» предусмотрены надбавки за классность, за обслуживание сложного оборудования и др. Надбавки поощряют высококачественную и высококвалифицированную работу отдельных категорий персонала и не связаны с возложением на работника дополнительных трудовых обязанностей.

В целях повышения уровня ответственности работников, усиления заинтересованности в результатах своего труда, дифференциации заработной платы в зависимости от выполняемой работы, привлечения высококвалифицированных рабочих и специалистов, в особенности имеющих дефицитные профессии и специальности, а также стимулирования к длительному выполнению трудовых обязанностей в определенной сфере деятельности применяются персональные надбавки. Персональная надбавка устанавливается с учетом наличия у работника уникальных знаний, навыков и профессионального опыта, повышенного уровня значимости, сложности, напряженности и ответственности выполняемой работы, в том числе осуществляемой в рамках проектной деятельности, а

также направленной на решение приоритетных задач ОАО «ТГК-5».

Для усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности каждого работника устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- ▶ премия за основные результаты хозяйственной деятельности;
- ▶ премия за выполнение особо важного задания;
- ▶ вознаграждение по результатам работы за год;
- ▶ вознаграждение за выслугу лет.

Компания стремится обеспечивать конкурентоспособный уровень заработной платы и социальных выплат, учитывающий производительность труда, профессионализм, уровень квалификации, дисциплинированность, ответственность, исполнительность и другие полезные для компании качества и результаты деятельности работников.

Среднемесячная заработная плата промышленно-производственного персонала Кировского и Марийского филиалов ОАО «ТГК-5» за 2006 год в 4,4 раза превышает уровень прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующих регионах производственной деятельности. Для Удмуртского и Чувашского филиалов аналогично рассчитанные показатели составляют 4,9 и 4,7 раза соответственно.

Политика ОАО «ТГК-5» по обеспечению высокого уровня заработной платы для работников компании согласуется с официальной позицией государства, согласно которой одним из приоритетных направлений считается борьба с бедностью.

Согласно выводам исследования «Глобальные тенденции в сфере занятости женщин-2007», которое провели специалисты Международной организации труда, во всех странах мира существует неравенство мужчин и женщин по уровню заработной платы. По данным Росстата, средняя заработная плата мужчин в целом в



экономике РФ в 2005 году составила 163,9% от средней заработной платы женщин. Аналогичный показатель, рассчитанный в среднем по ОАО «ТГК-5» по состоянию на 31.12.2005, составлял 130,5%, на 31.12.2006 – 129,9%.

Заработная плата мужчин и женщин, работающих в компании в одном подразделении и занимающих одинаковые должности, не отличается, так как регулируется единой тарифной сеткой. Энергетика, являясь «мужской» отраслью, естественно представлена и большей долей руководителей-мужчин, имеющих более высокий уровень оплаты труда.

Кроме того, рождение ребенка и последующий декретный отпуск для многих женщин является естественным ограничением карьерных амбиций, которое не зависит от кадровой политики работодателя.

Методы нематериального стимулирования

В компании уделяется большое внимание методам нематериального стимулирования. Положение о порядке представления работников ОАО «Территориальная генерирующая ком-

пания № 5» к награждению знаками отличия в труде определяет основания и порядок представления к государственным наградам Российской Федерации, наградами региональных органов власти, наградам Министерства промышленности и энергетики РФ, наградам ОАО РАО «ЕЭС России», корпоративным наградам ОАО «ТГК-5» и филиалов ОАО «ТГК-5» за высокие показатели производственной деятельности, достижение выдающихся результатов в труде, выполнение особо важных заданий, за вклад в развитие компании, повышение надежности и эффективности ее деятельности и другие заслуги. Работникам, удостоенным наград, выплачиваются единовременные денежные премии. Корпоративные награды являются важнейшей составляющей корпоративной культуры и эффективным способом повышения мотивации работников компании.

Установлены следующие виды корпоративных наград ОАО «ТГК5»: почетное звание «Ветеран труда ОАО «Территориальная генерирующая компания № 5», занесение на Доску почета, Почетная грамота и Благодарственное письмо.



В 2006 году 74 работника компании удостоены наград региональных органов власти и местного самоуправления, 45 – наград Министерства промышленности и энергетики РФ, 52 – награды ОАО РАО «ЕЭС России». Корпоративные награды ОАО «ТГК-5» и филиалов ОАО «ТГК-5» в 2006 году получили 105 и 156 работников соответственно.

В 2006 году 52 человека из числа промышленно-производственного персонала, показавшие наилучшие результаты в работе, были поощрены за счет средств добровольного медицинского страхования путевками в санатории и дома отдыха. Дополнительно совместно с Фондом социального страхования РФ был организован отдых 29 человек.

Огромное внимание компания уделяет вопросам укрепления и развития корпоративной культуры, развития внутренних коммуникаций, поддержания благоприятного морально-психологического климата. Самыми яркими примерами мероприятий в данной сфере являются корпоративные праздники, которые традиционно проводятся в честь Дня энергетика, Международного женского дня и Дня защитника Отечества. Кроме того, для детей работников ОАО «ТГК-5» организуются новогодние утренники и конкурсы детского рисунка.

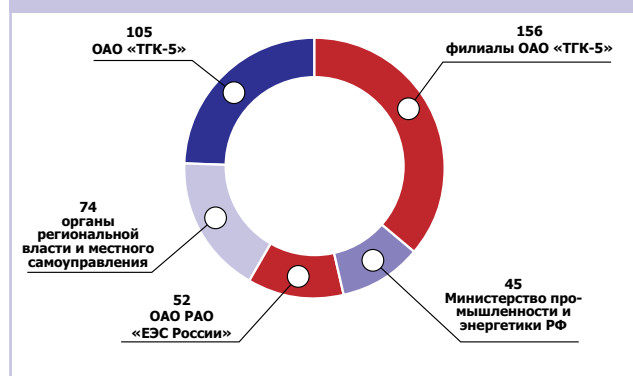
Важнейшим инструментом взаимодействия компании и работников является корпоративная газета «Генерация-5». Компания считает необходимым ин-

формировать персонал о важнейших событиях в энергетической отрасли, о ходе реформы электроэнергетики, о достижениях ОАО «ТГК-5» в экономической и социальной сферах, планах на будущее. В газете регулярно публикуются интервью Генерального директора и руководства компании, на ее страницах к коллективу ОАО «ТГК-5» обращаются представители органов государственной и муниципальной власти, различных предприятий и организаций. Специальный раздел посвящен работникам компании, которые имеют возможность высказать на страницах корпоративного издания свое мнение по актуальным вопросам, осуществляя обратную связь с руководством ОАО «ТГК-5». Достаточно часто в газете публикуются статьи о людях, которые имеют какие-либо личные достижения, не относящиеся к трудовой деятельности. Такая практика способствует самореализации человека, развитию не только профессиональных, но и личностных качеств, улучшая морально-психологический климат в коллективе, повышая уровень лояльности работников компании.

Кадровый потенциал ОАО «ТГК-5». Система развития персонала

Считая интеллектуальный потенциал и профессионализм своих работников важнейшим фактором, необходимым для собственного развития, компания ориентируется на длительные отношения с ними и

Награды, полученные работниками ОАО «ТГК-5» в 2006 году



«Генерация-5» – корпоративная газета компании





рассматривает задачу непрерывного обучения и профессионального развития персонала в качестве инвестиций в человеческий капитал.

Обучение производственно-технологического персонала

Приоритетным направлением для обеспечения эффективной, безаварийной и надежной работы производственных объектов считается обучение производственно-технологического персонала, осуществляющего эксплуатацию, наладку и ремонт энергетического оборудования.

По итогам 2006 года доля производственно-технологического персонала составила 67% (1332 человека) от общего количества работников, прошедших различные формы обучения. В том числе обучение, связанное с гражданскими, политическими, экономическими, социальными и культурными правами человека, прошли 756 человек.

Обучение персонала рабочих специальностей проводится в образовательных учреждениях, имеющих соответствующие лицензии: Учебный центр «Энергетик» (г. Киров), Учебно-курсовой комбинат «Энергетик» (г. Ижевск), Чувашский учебно-курсовой комбинат (г. Чебоксары). Обучение инженерно-технического персонала осуществляется в Санкт-

Петербургском энергетическом институте повышения квалификации, Центре подготовки кадров энергетики (г. Санкт-Петербург) и др.

Основным видом обучения производственно-технологического персонала является профессиональная подготовка – процесс формирования навыков, необходимых для выполнения определенных обязанностей. Согласно Правилам работы с персоналом в организациях электроэнергетики Российской Федерации в компании практикуются такие формы профессиональной подготовки, как подготовка по новой должности (профессии), стажировка, дублирование, противоаварийные и противопожарные тренировки, инструктажи, специальная подготовка, занятия по пожарно-техническому минимуму, обучение приемам оказания первой помощи пострадавшим и др.

Среди производственно-технологического персонала проводятся конкурсы профессионального мастерства, которые направлены на повышение уровня профессиональной подготовки и квалификации работников, позволяют осуществлять обмен передовым опытом по оперативному управлению и выполнению ремонтных работ, способствуют обеспечению производственной безопасности и являются эффективным средством профилактики производственного травматизма.

В 2006 году конкурс профессионального мастерства был организован в Удмуртском филиале ОАО «ТГК-5» отдельно для работников каждой ТЭЦ. Общее количество участников составило 118 человек. Работники, занявшие призовые места, награждены денежными призами.

Обучение административно-управленческого персонала

Компания заинтересована в повышении уровня квалификации и развитии управленческих компетенций административно-управленческого персонала.

Руководящие работники, специалисты ОАО «ТГК-5» регулярно проходят обучение по программам переподготовки и повышения квалификации, имеют возможность получения второго высшего или дополнительного образования. В этой области ОАО «ТГК-5» активно сотрудничает с такими образовательными центрами, как Академия народного хозяйства при Правительстве РФ, Корпоративный образовательный и научный центр Единой энергетической системы, Институт профессиональной переподготовки и повышения квалификации Российской академии государственной службы при Президенте РФ, Немецкая школа производственного менеджмента «Refa-International», ЗАО Компания «БизнесЛэнд», Международный центр финансово-экономического развития и др.

Специалисты ОАО «ТГК-5» принимают участие в консультационных семинарах и специализированных кон-

ференциях, в том числе и по вопросам соблюдения прав человека, а также обучаются по программам дополнительного профессионального образования, участвуют в Президентской программе подготовки управленческих кадров.

Для развития управленческих компетенций руководители, входящие в стратегический резерв компании, направляются на обучение по программе MBA в различные подразделения Академии народного хозяйства при Правительстве РФ и Московскую международную высшую школу бизнеса «Мирбис». В 2005 – 2006 годах обучение по данной программе прошли 7 руководителей различного уровня. 11 человек прошли стажировку за рубежом. Команда топ-менеджеров компании состоит из высококвалифицированных профессионалов, 5 из которых имеют ученую степень кандидата наук.

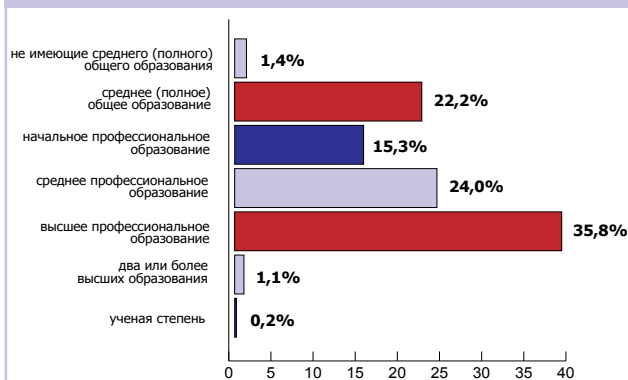
Большое внимание компания уделяет проведению внутрикорпоративных мероприятий по обучению персонала. В начале 2006 года проведен внутрикорпоративный семинар для работников Исполнительного аппарата ОАО «ТГК-5» по вопросам подготовки к запуску нового оптового рынка электроэнергии.

В связи с внесением существенных изменений в действующий Трудовой кодекс РФ в октябре 2006 года проводился внутрикорпоративный семинар для работников служб управления персоналом ОАО «ТГК-5».

В 2007 году по результатам проведенного анализа потребностей в обучении персонала планируется проведение внутрикорпоративных семинаров по тематикам «Управление проектами», «Механизм работы на рынке РСВ и концепция формирования рынка мощности» и др., а также тренингов для руководителей, направленных на развитие управленческих компетенций. Внутрикорпоративное обучение позволяет повысить профессионализм максимального количества работников, а также минимизирует временные и материальные затраты на обучение.

В текущем году планируется ввести в действие систему оценки эффективности обучения персонала Общества, которая позволит оценить эффективность финансовых вложений, выявить наиболее эффективные программы, формы и методы обучения, а также организации, наиболее предпочтительные для сотрудничества в данной области.

Уровень образования работников ОАО «ТГК-5», %





Основные показатели и направления развития кадрового потенциала

В 2006 году специалистами Исполнительного аппарата был осуществлен анализ состояния человеческих ресурсов компании. Были проведены встречи с руководящими работниками ТЭЦ ОАО «ТГК-5», исследовались количественные и качественные показатели, характеризующие структуру персонала и тенденции ее изменения. Повышенное внимание было уделено вопросам привлечения для работы в компанию квалифицированных работников, организации обучения, обеспечения функционирования системы кадрового резерва, эффективности существующей системы мотивации. Результаты исследования по каждой станции рассматривались на заседаниях рабочей группы по разработке кадровой стратегии.

Для выявления мнения работников по актуальным вопросам управления персоналом и социальной политики в ОАО «ТГК-5» создана постоянно действующая система проведения социологических опросов. В 2006 году был проведен тематический опрос, направленный на выявление мнения работников компании об ОАО «ТГК-5» как работодателе и на определение степени их удовлетворенности организацией труда, уровнем заработной платы и др. Согласно полученным результатам, большинство работников принимают корпоративные нормы и правила, готовы отстаивать интересы компании, считают себя вовлеченными в общее дело и выражают желание оставаться работниками ОАО «ТГК-5» длительное время. Персонал хорошо информирован о миссии, целях, задачах, стратегии развития компании. Работники дали высокую оценку степени своей удовлетворенности по большинству из девяти критериев, по которым проводился опрос. Наиболее высоко работники компании оценили уровень организации труда в ОАО «ТГК-5», а также качество сложившихся отношений с руководством и коллегами.

Кроме этого, были осуществлены подготовительные мероприятия для проведения в начале 2007 года опроса с целью выявления мнения работников компании об увеличении постоянной составляющей в структуре

оплаты труда. Большинство опрошенных поддержали предлагаемые изменения и высказали мнение о том, что реструктуризация заработной платы приведет к повышению уровня благосостояния работников компании.

Компания имеет высокий уровень социальной значимости, предоставляя рабочие места людям с различным уровнем образования. По состоянию на

Категория работников	Количество работников ОАО «ТГК-5», прошедших профессиональное обучение за год, чел.		Стоимость обучения, тыс. руб.	
	2005 г.	2006 г.	2005 г.	2006 г.
Руководители	295	372	3882,8	4953
Специалисты, служащие	123	272	1135,1	3046,7
Рабочие	1371	1332	1883,5	3081,9
Всего	1789	1976	6901,4	11081,6

31.12.2006 35,8% работников ОАО «ТГК-5» имеют высшее профессиональное образование, 24,0% – среднее профессиональное образование, 15,3% – начальное профессиональное образование, 22,2% – среднее (полное) общее образование.

За второе полугодие 2005 года затраты на повышение квалификации и профессиональную подготовку составили 6,9 млн. руб., за 2006 год – 11,1 млн. руб.

В 2006 году затраты на обучение одного работника в среднем выросли на 45% по сравнению с уровнем 2005 года и составили 5608 руб.

Категория работников	Количество часов обучения в расчете на одного работника ОАО «ТГК-5», ч.	
	2005 г.	2006 г.
Руководители	13,2	17,5
Специалисты, служащие	4,5	9,6
Рабочие	12,2	18,5
Всего	10,7	16,3



Количество часов обучения в расчете на одного работника ОАО «ТГК-5» в 2005 г. составило 10,7 час., в 2006 году – 16,3 час. Наиболее существенно – более чем на 50% – возросло количество часов обучения рабочих.

Компания заинтересована в привлечении перспективных работников и осуществляет их поиск на конкурсной основе. Регулярно проводятся конкурсы на замещение вакантных должностей с участием как сотрудников компании, так и внешних специалистов.

Компания рассматривает затраты на обучение персонала в качестве долгосрочных инвестиций в человеческий капитал. В целях повышения эффективности финансовых вложений ОАО «ТГК-5» в развитие персонала, сохранения и приумножения интеллектуального потенциала работников разработано Положение о порядке реализации взаимных обязательств работников и компании в сфере профессионального обучения.

Перед компанией стоит задача обеспечить перспективное планирование карьеры работников для наиболее полного раскрытия их творческого и интеллектуального потенциала.

В ОАО «ТГК-5» существует система кадрового резерва, которая обеспечивает непрерывность замещения ключевых должностей и позволяет работникам понимать перспективы собственного профессионального и карьерного роста.

Кандидаты на замещение руководящих должностей, требующих наличия специальных знаний и квалификации, а также высокого уровня физической и психологической подготовленности, поддержание которых необходимо для обеспечения надежности и безопасности производственной деятельности, должны последовательно пройти основные «точки» профессионального роста.

Для этого в рамках формирования и развития системы кадрового резерва в соответствии с утвержденным планом по переподготовке и повышению квалификации руководителей и специалистов осуществляется обучение участников кадрового резерва, анализируется соответствие профессиональных и личностных качеств конкретных работников требованиям, которые предъявляются для соответствующей должности, практикуется стажировка работников, зачисленных в резерв, путем исполнения обязанностей руководителя на период его временного отсутствия. В настоящий момент системой кадрового резерва охвачены ключевые должности компании и должности оперативных руководителей станций.

Сотрудничество с учебными заведениями

Активно развивается сотрудничество с учебными заведениями по привлечению на работу лучших выпуск-



ников. В 2006 году компания выступила инициатором конкурса на лучшую дипломную работу среди студентов энергетических специальностей Вятского государственного университета, по результатам которого победители и лауреаты конкурса (4 человека) были приняты на работу в Исполнительный аппарат и Кировский филиал ОАО «ТГК-5». Конкурсы на лучшую дипломную работу, посвященную электроэнергетике, предполагается ежегодно проводить на всех территориях производственной деятельности компании совместно с высшими учебными заведениями, ведущими подготовку специалистов электроэнергетических, экономических специальностей, специалистов в сфере информационных технологий. Целями проведения конкурса являются формирование среди студентов и выпускников вузов благоприятного имиджа ОАО «ТГК-5» как потенциального работодателя, повышение уровня подготовки будущих специалистов, их заинтересованности в учебе и научно-исследовательской работе, а также формирование резерва на замещение вакантных должностей.

Студентам, выбравшим предложенные ОАО «ТГК-5» темы, предоставляется возможность прохождения преддипломной практики в филиалах компании, тем самым решается одна из наиболее актуальных проблем российского образования – проблема эффективной адаптации студентов к трудовой деятельности и трудоустройства по специальности.

Возможность трудоустройства в компании получают авторы самых интересных дипломных работ, имеющих инновационную направленность и представляющих для компании практическую ценность.

Долгосрочное сотрудничество с вузами – один из важнейших целевых факторов системы развития персонала. Руководство производственной практикой способствует карьерному росту работников компании, которые его осуществляют. С 2007 года планируется начать подготовку специалистов на основе целевых программ, разрабатываемых в настоящее время совместно с профессиональными учебными заведениями.

ОАО «ТГК-5» развивает сотрудничество с высшими учебными заведениями и по другим направлениям, осуществляя взаимодействие непосредственно с вузами, минуя организации, являющиеся посредниками.

венно с вузами, минуя организации, являющиеся посредниками.

Конкурс «Кадровый резерв Вятки»

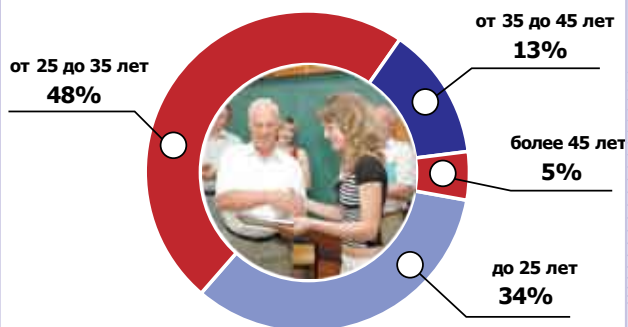
В рамках осуществления взаимодействия с ведущими вузами Кировской области в июне-июле 2005 года ОАО «ТГК-5» совместно с Правительством Кировской области, ОАО «Кировэнерго», ЗАО «Вятка-Торф» и ОАО «Кировские коммунальные системы» был проведен конкурс «Кадровый резерв Вятки».

Основными целями проведения конкурса являлись изучение кадрового потенциала Кировской области и формирование стратегического кадрового резерва региона, а также замещение вакантных должностей, имеющихся у организаторов конкурса.

Конкурс «Кадровый резерв Вятки» состоял из нескольких этапов. В целях максимально полного охвата целевой аудитории информация о конкурсе распространялась через все виды СМИ, а также непосредственно доводилась до выпускников высших учебных заведений г. Кирова.

После заполнения анкеты кандидатам предстояло выполнить серию тестов и специальных упражнений, позволяющих оценить навыки работы с информацией, профессионально важные личностные характеристики и качества. Завершающим этапом конкурса было проведение представителями организаций, яв-

Возрастной состав участников конкурса, %





ляющихся инициаторами конкурса, собеседований с кандидатами.

Проведение конкурса в несколько этапов, применение различных подходов при анализе личностных и профессиональных качеств кандидатов, непосредственное участие потенциальных работодателей позволили добиться максимальной эффективности и объективности конкурсного отбора.

В конкурсе приняли участие жители Кирова, близлежащих городов и населенных пунктов. Всего было подано 1299 анкет. Подавляющее большинство – 82% кандидатов – стремились занять вакантные должности специалистов и лишь 18% всех участников ориентировались на руководящие должности. Большинство участников конкурса – 55% – составили женщины.

Наибольшее количество кандидатов (30%) претендовало на работу в финансово-экономическом блоке, где были представлены вакансии финансистов, экономистов и бухгалтеров. На вакансии технического блока претендовало только 12% кандидатов. Разделение участников конкурса по функциональным блокам достаточно наглядно иллюстрирует диспропорции в системе высшего образования, что проявляется, главным образом, в переизбытке подготовки специалистов финансово-экономических специальностей.

Возраст участников конкурса варьировался в диапазоне от 18 до 56 лет. Наибольшую активность проявили участники в возрасте от 25 до 35 лет – практически на всех стадиях конкурса эта возрастная группа была наиболее многочисленной.

Конкурс имеет долгосрочный положительный эффект как для работодателей, так и для его участников. Организации, инициировавшие конкурс, во многом решили кадровые проблемы. По состоянию на 31.12.2006 по результатам конкурса в исполнительный аппарат ОАО «ТГК-5» трудоустроен 51 человек. Анализ информации, полученной в ходе проведения конкурса, повысил эффективность работы кадровых подразделений.

Те участники конкурса, которые не были трудоустроены непосредственно по его итогам, приобрели

опыт прохождения конкурсного отбора, многие из них получили предложения от работодателей спустя значительный промежуток времени после завершения конкурса.

Подобные конкурсы ориентируют студентов высших учебных заведений на получение специальностей, востребованных на рынке труда, стимулируют стремление к получению знаний и достижению успехов в учебе, благоприятно сказываются на общем уровне подготовки будущих специалистов. Таким образом, при непосредственном участии ОАО «ТГК-5» создан прецедент регионального уровня, который способен оказать благоприятное влияние на систему подготовки кадров и формирование эффективного рынка труда.

Забота о социальном благополучии работников

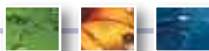
Компания обеспечивает реализацию трудовых прав и свобод работников в полном соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Работникам предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска за работу с вредными и опасными условиями труда, за многосменный режим работы, дополнительные оплачиваемые отпуска в случае свадьбы работников и их детей, смерти членов семьи, а также родителям школьников младших классов в День знаний.

Работникам, предупрежденным об увольнении в связи с сокращением численности или штата, предоставляется оплаченное время для поиска работы продолжительностью до 2 часов в неделю, но не более 16 часов общей продолжительности.

О существенных изменениях в деятельности компании, которые отражаются на условиях труда, работники уведомляются не менее чем за 2 месяца.

В ОАО «ТГК-5» создан Совет представителей профсоюзных организаций филиалов компании, члены которого призваны вести конструктивный диалог и согласовывать позиции сторон в сфере социального партнерства.



В рамках взаимодействия представителей работников с работодателем за отчетный период было проведено 4 встречи по вопросам оплаты труда, льгот, гарантий и компенсаций, установленных Коллективным договором. Решения, совместно выработанные по результатам работы, реализованы в полном объеме.

Компания обеспечивает работникам выплату единовременной материальной помощи при предоставлении очередного отпуска, при рождении ребенка, при увольнении работника по собственному желанию по достижении им пенсионного возраста. Ежегодно ко Дню энергетика оказывается единовременная материальная помощь.

Работникам, находящимся в оплачиваемом отпуске по уходу за ребенком, предоставляется материальная помощь в размере 500 руб. в месяц в течение первых шести месяцев указанного отпуска.

В связи с юбилейной датой (50 лет и далее через каждые 5 лет) оказывается материальная помощь, размер которой зависит от стажа работы в компании, а также в иных организациях, входящих в систему ПАО «ЕЭС России».

Уделяется особое внимание поддержке пенсионеров, участников Великой Отечественной войны и

тружеников тыла, ветеранов энергетики, работников, достигших пенсионного возраста.

Ежегодно к Дню пожилого человека и Дню энергетика оказывается материальная помощь неработающим пенсионерам, вышедшим на пенсию с предприятий энергетической отрасли, к Дню Победы – участникам Великой Отечественной войны, труженикам тыла и воинам-интернационалистам. В 2005 году на оказание материальной помощи было выделено 1040 тыс. руб., в 2006 году – 1880 тыс. руб.

В соответствии со сметой расходов, согласованной с профсоюзной организацией, компания ежегодно выделяет средства в размере до 0,15% фонда оплаты труда для организации культурно-просветительной и спортивно-массовой работы и до 0,15% фонда оплаты труда для организации оздоровительных мероприятий. В 2005 – 2006 годах указанные денежные средства были направлены на организацию работы спортивных секций, проведение спортивных соревнований, праздничных и юбилейных мероприятий, организацию концертных представлений, приобретение путевок для работников и членов их семей и др.

В рамках программ по предотвращению серьезных инфекционных заболеваний ежегодно (сен-

тябрь – октябрь) реализуются мероприятия по иммунизации работников от гриппа и острых респираторно-вирусных инфекций.

Обеспечение условий по реализации прав работников в рамках обязательного пенсионного страхования

ОАО «ТГК-5» стремится обеспечить реализацию прав своих работников на достойный уровень жизни при выходе ими на заслуженный отдых. В 2005 году компания присоединилась к объединенной пенсионной системе, созданной в 2003 году рядом крупнейших работодателей России на базе Межрегионального негосударственного «Большого пенсионного фонда» (БПФ).

«Большой пенсионный фонд» – первое в России объединение работодателей в рамках пенсионной

реформы. Сегодня участниками Фонда являются крупнейшие российские работодатели: Группа компаний РЕНОВА, Сибирско-Уральская алюминиевая компания, Трубная металлургическая компания, ЗАО «Комплексные энергетические системы», ОАО «Российские коммунальные системы» и около 300 предприятий различных отраслей промышленности и сферы услуг.

Главным целевым ориентиром работы «Большого пенсионного фонда» является обеспечение доходности пенсионных счетов, которая превышает инфляцию не менее чем на 3-5 процентов, при сохранении максимальной надежности инвестиций. Доходность «Большого пенсионного фонда» в 2005 году составила 19,5%, в 2006 году – 20,3%. Доходность государственной пенсионной системы и уровень инфляции по итогам 2005 года составили 12,0% и 10,9%, по итогам 2006 года – 5,7% и 9,0% соответственно.

В 2005 году с МН БПФ сотрудничали только работники исполнительного аппарата и Кировского филиала, в 2006 году к ним присоединились работники и других филиалов компании.

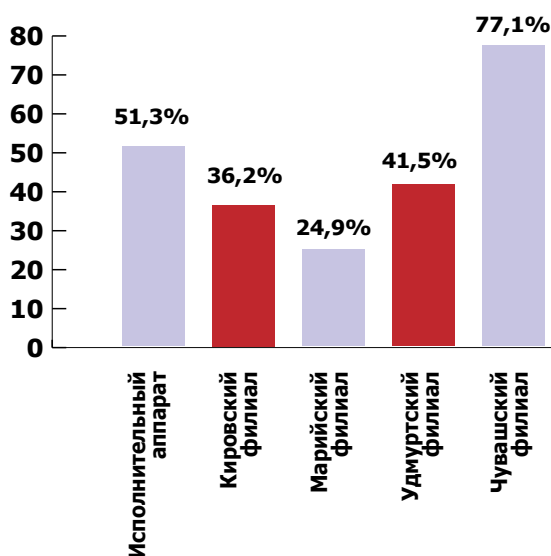
По состоянию на 31 декабря 2006 года 1839 работников ОАО «ТГК-5» доверили накопительную часть пенсии «Большому пенсионному фонду» (101 чел. в 2005 году и 1738 чел. в 2006 году), что составило 46,7% от числа работников ОАО «ТГК-5», имеющих накопительную часть пенсии (НЧП).

Лидером является Чувашский филиал ОАО «ТГК-5», в котором договоры с «Большим пенсионным фондом» заключили около 77% работников.

Негосударственное пенсионное обеспечение работников ОАО «ТГК-5»

Для поддержки работников компании, заканчивающих свою профессиональную деятельность, в ОАО «ТГК-5» в 2006 году была принята программа негосударственного пенсионного обеспечения (НПО). Механизм реализации программы НПО на 2006 год

Количество работников ОАО «ТГК-5», заключивших договоры с БПФ, % от общего числа работников, имеющих НЧП





установлен Положением о негосударственном пенсионном обеспечении работников ОАО «ТГК-5». Перечисления компании в пользу участников этой программы в 2006 г. составили около 2 млн. руб.

В 2006 году компания полностью за счет собственных средств начала реализацию пенсионной программы «Поддерживающая», распространяющейся на работников, для которых место работы в ОАО «ТГК-5» является основным и имеющих на 1 января 2006 года непрерывный стаж работы в энергетической отрасли не менее 10 лет. Выплаты по данной программе осуществляются при:

- ▶ прекращении трудовой деятельности работника в компании в связи с достижением возраста, дающего право на трудовую пенсию по старости (для мужчин – 60 лет, для женщин – 55 лет);

- ▶ прекращении трудовой деятельности при досрочном назначении трудовой пенсии по старости в связи с работой во вредных и тяжелых (особо вредных и особо тяжелых) условиях труда.

За прошедшее с начала реализации программы время 73 работника Общества получили в случае увольнения право на ежемесячную надбавку к пенсии, в среднем 434 руб.

На сегодняшний день 26 участников программы (24 работника Кировского филиала, 1 работник Чувашского и 1 работник Удмуртского филиала) уже начали получать дополнительную негосударственную пенсию.

Реализация программ НПО повышает уровень социальной защищенности работников компании, мотивирует их на долгосрочные трудовые отношения, способствует привлечению работников дефицитных специальностей и развитию корпоративной культуры.

Благотворительная и спонсорская деятельность

ОАО «ТГК-5» – социально ответственная компания, которая принимает активное участие в экономической и социальной жизни регионов производственной деятельности и считает реализацию проектов в сфере благотворительности и спонсорства неотъемлемой частью своей деятельности.

В ОАО «ТГК-5» в соответствии с Федеральным законом от 11.08.95 № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и благотворительных организациях» в редакции Федерального закона от 22.08.2004 № 122-ФЗ, «Социальной хартией российского бизнеса» от 16.11.2004, Концепцией благотворительной политики холдинга ОАО РАО «ЕЭС России» и Уставом ОАО «ТГК-5» разработано Положение о благотворительной и спонсорской деятельности, определяющее в качестве основных приоритетов:

- ▶ содействие развитию интеллектуального потенциала и повышению конкурентоспособности

регионов производственной деятельности компании через осуществление поддержки исследований, программ и проектов, направленных на обеспечение надежного, доступного и экологически чистого энергоснабжения будущих поколений, энергоэффективность и ресурсосбережение, развитие альтернативных источников энергии, поддержку фундаментальных исследований в естественных и гуманитарных науках, прогрессивных форм образования в вузах, осуществляющих подготовку специалистов для топливно-энергетического комплекса, электро- и теплоэнергетики;

- ▶ содействие сохранению культурного наследия, его интеграции в современную жизнь, развитию культурных инноваций в регионах, на территории которых компания осуществляет свою деятельность, в том числе поддержке программ, проектов и мероприятий, направленных на развитие национальной



культуры, доступность культурных благ, вовлечение молодежи в современный культурный процесс, помощь организациям и деятелям литературы, театра, музыки и других искусств;

► улучшение социальной среды и развитие институтов гражданского общества посредством поддержки программ, проектов и мероприятий, направленных на просветительство, утверждение общественных ценностей, противодействующих возникновению негативных общественных явлений, становление процессов самореализации человека, формирование культуры предпринимательства, помощь ветеранам войн, электро- и теплоэнергетики, культуры и искусства, науки и образования, детям-сиротам, инвалидам и людям, которые в силу своих физических, интеллектуальных особенностей или иных обстоятельств не имеют возможности реализовать свои права и интересы;

► охрану окружающей среды, здоровья и благополучия населения и работников ОАО «ТГК-5» путем поддержки программ, проектов и мероприятий, направленных на решение экологических проблем и проблем, связанных с глобальными изменениями климата, сокращение негативного воздействия на окружающую среду, пропаганду экологических знаний и здорового образа жизни, развитие физической культуры и массового спорта.

Реализуя продекларированные приоритеты, компания не первый год принимает участие в благотворительных акциях. В 2005 году был организован сбор одежды для сирот Нолинского детского дома Кировской области, была оказана материальная помощь реабилитационному центру для ветеранов и инвалидов Минсоцполитики Чувашии. Компания выступила спонсором конкурса «Лучший учащийся 2005 года» в Чувашской Республике.

В 2006 году было выделено 2 млн. руб. Йошкар-Олинской епархии на строительство храма в городе Йошкар-Оле Республики Марий Эл, оказана материальная помощь в размере 60 тыс. руб. работнику Кировского филиала на покрытие ущерба вследствие пожара в его квартире.

Высшие менеджеры компании, не афишируя своего участия, регулярно направляют на благотворительные цели личные средства.

Благотворительную и спонсорскую деятельность ОАО «ТГК-5» организует комитет по благотворительности и спонсорству компании, возглавляемый заместителем Генерального директора по межрегиональной политике.

Основными принципами при отборе проектов в сфере благотворительной и спонсорской деятельности являются:



► адресность – выделение денежных и иных средств физическому или юридическому лицу на конкретные цели с последующим контролем их целевого расходования;

► действенность – активное воздействие на достижение качества результата, включая влияние на репутацию компании и ее основную деятельность (вклад в оптимизацию нефинансовых рисков, поддержка корпоративных ценностей и т. п.);

► объективность – оценка программ и проектов исключительно с точки зрения их социальной эффективности

и соответствия цели, приоритетам и принципам благотворительной и спонсорской деятельности ОАО «ТГК-5»;

► эффективность – достижение заданных результатов с использованием наименьшего объема средств или достижение наилучшего результата с использованием экономически обоснованного объема средств.

Программа благотворительной и спонсорской деятельности ОАО «ТГК-5» на 2007 год предусматривает реализацию проектов и мероприятий на сумму 4 млн. руб. по следующим направлениям:



В рамках Программы благотворительной и спонсорской деятельности компания в 2007 году запланировала профинансировать ремонт здания подшефного Нолинского детского дома Кировской области; оказать спонсорскую помощь Йошкар-Олинскому детскому дому Республики Марий Эл, дому ребенка «Малютка» и РГУ «Реабилитационный Центр для детей и подростков с ограниченными возможностями» в г. Чебоксары Чувашской Республики, кафедре «Тепловые и электрические станции» Удмуртского государственного университета, г. Ижевск; оказать

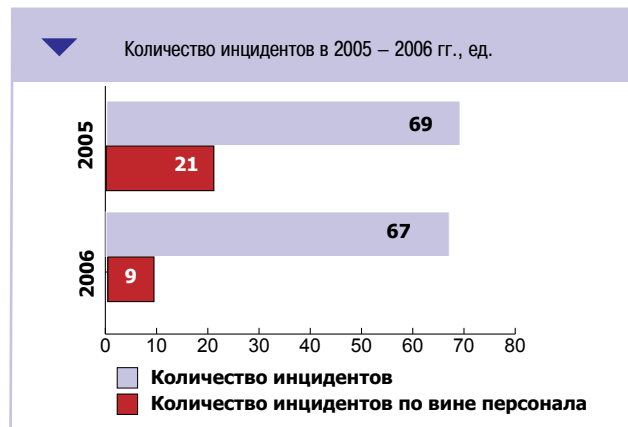
материальную помощь пенсионерам, проживающим в Домах ветеранов г. Кирова; установить фильтры очистки воды для приготовления пищи в детских садах г. Кирова; осуществить доленое участие в финансировании очистки пруда в г. Ижевске; реконструировать детские спортивные площадки в г. Кирове, а также осуществить другие мероприятия, направленные на поддержку наименее защищенных слоев населения территорий производственной деятельности ОАО «ТГК-5», охрану окружающей среды, здоровья и благополучия населения и работников компании.

Обеспечение надежности и промышленной безопасности

Являясь инфраструктурной компанией, ОАО «ТГК-5» осознает высокий уровень ответственности за обеспечение надежного и бесперебойного тепло- и электроснабжения потребителей и безопасной эксплуатации производственных объектов, строго выполняя требования законодательства и иных нормативных документов.

В 2005 – 2006 годах на электростанциях компании не было допущено аварий, пожаров, а также инцидентов*, связанных с ограничениями электро- и теплоснабжения потребителей. По сравнению с предыдущим годом в 2006 году достигнуто снижение количества инцидентов.

Для обеспечения надежного и бесперебойного энергоснабжения потребителей в 2005 – 2006 гг. были осуществлены ремонты основных фондов на сумму 1786,6 млн. руб. (без НДС), в том числе проведены капитальные ремонты девяти энергетических котлов общей паропроизводительностью 1785 т/ч, одиннадцати турбин мощностью 660 МВт, одного водогрейного котла теплопроизводительностью 100 Гкал/час, средние ремонты двадцати одного энергетического котла суммарной паропроизводительностью 4725 т/ч, трех



турбин мощностью 165 МВт, двух водогрейных котлов теплопроизводительностью 200 Гкал/час, текущие ремонты прошли 79 энергетических котлов, 63 турбины, 29 водогрейных котлов. Выполнена перекладка участков тепловых сетей, по которым осуществляется передача тепловой энергии от ТЭЦ ОАО «ТГК-5», общей протяженностью 10,5 км.

На выполнение программы техперевооружения и реконструкции за этот же отчетный период было направлено 998,9 млн. руб. (без НДС). Реализованные за счет этих средств проекты увеличили выработку электроэнергии в летнее время, повысили качество и объемы отпускаемого потребителям пара, обеспечили надежность, безопасность и эффективность эксплуатации оборудования, пожаробезопасность, безопасные условия труда и снизили эксплуатационные расходы.

* Термины приведены в соответствии с Инструкцией по расследованию и учету технологических нарушений в работе энергосистем, электростанций, котельных, электрических и тепловых сетей РД 153-34.0-20.801-2000, разработанной департаментом генеральной инспекции по эксплуатации электрических станций и сетей ОАО РАО «ЕЭС России», департаментом Госэнергонадзора Минэнерго России.



Производственная деятельность ОАО «ТГК-5» осуществляется на основании 29 лицензий, выданных различными государственными надзорными органами.

Производственный контроль за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах регламентируется положением, разработанным ОАО «ТГК-5» и согласованным 07.10.2005 с Управлением по технологическому и экологическому надзору Ростехнадзора по Республике Чувашия. Работники, эксплуатирующие опасные производственные объекты, проходят специальную подготовку и аттестацию в области промышленной безопасности в соответствии с законом РФ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» от 21.07.97 № 116-ФЗ (в ред. Федерального закона от 18.12.2006 № 232-ФЗ).

В соответствии с требованиями федерального законодательства по месту производственной деятельности ОСП ОАО «ТГК-5» территориальными Управлениями по технологическому и экологическому надзору Ростехнадзора в установленные нормативными актами РФ сроки осуществляется экспертиза

промышленной безопасности технических устройств, зданий и сооружений. По состоянию на 01.01.2007 г. проведено 509 экспертиз, в том числе 176 в 2006 году. Все экспертные заключения были положительными.

Ответственность компании перед третьими лицами в случае аварии на опасных производственных объектах застрахована Группой «АльфаСтрахование».

Для организации и контроля за подготовкой к работе в осенне-зимний период ежегодно приказом Генерального директора создается комиссия, в состав которой входят представители ОАО «ТГК-5», Ростехнадзора, территориального РДУ. Работа комиссии осуществляется в рамках положения «Об оценке готовности электро- и теплоснабжающих организаций к работе в осенне-зимний период», утвержденного министром промышленности и энергетики РФ 25.08.2004. Основанием готовности ОАО «ТГК-5» к осенне-зимнему периоду является получение паспортов готовности, которые выдаются по объектно, т. е. каждой ТЭЦ. В 2005 – 2006 гг. все ТЭЦ ОАО «ТГК-5» получали паспорта готовности в установленный срок.

Обеспечение охраны труда и предотвращение производственного травматизма

Политика ОАО «ТГК-5» в области охраны труда направлена на соблюдение принципа приоритета сохранения жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности.

Компания в полной мере обеспечивает выполнение требований законодательства Российской Федерации и нормативных документов ОАО РАО «ЕЭС России» по обеспечению здоровых и безопасных условий труда, включая бесплатное предоставление работникам спецодежды и средств индивидуальной защиты, проведение медицинских осмотров, обязательное медицинское страхование работников компании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и др.

Вопросы охраны труда отражены в Коллективном договоре и являются объектом особого внимания со стороны руководства ОАО «ТГК-5». Показатели уровня травматизма, в том числе отсутствие несчастных слу-

чаев со смертельным исходом и случаев группового травматизма, заложены в систему оценки эффективности деятельности высших менеджеров компании.

Результативность работы компании по обеспечению охраны труда и предотвращению производственного травматизма характеризуется показателями:

- коэффициент частоты несчастных случаев (количество несчастных случаев на 1 тыс. работающих). В 2005 и 2006 году его значения составили 0,4 и 0,8 соответственно. Количество случаев производственного травматизма в 2005 и 2006 годах – 2 и 4 соответственно;

- коэффициент тяжести несчастных случаев. Рассчитывается как отношение количества дней нетрудоспособности и числа несчастных случаев и характеризует среднюю продолжительность нетрудоспособности, приходящуюся на 1 несчастный случай. В 2005 и 2006 годах данный показатель составил 180,5 и 33,3 соответственно.



В 2005 – 2006 годах на электростанциях ОАО «ТГК-5» не произошло ни одного случая смертельного или группового травматизма. Также не было случаев травматизма от воздействия электрического тока.

Для повышения эффективности деятельности компании, направленной на обеспечение охраны труда и предотвращение производственного травматизма, в 2006 году выпущен приказ Генерального директора ОАО «ТГК-5» от 20.07.2006 № 149 «О росте производственного травматизма в ОСП ОАО «ТГК-5» и мерах по его предотвращению», который определил комплекс мер, способствующих снижению уровня травматизма и усиливающих ответственность персонала за соблюдение правил техники безопасности.

В программы инструктажей оперативного персонала были внесены дополнения, предусматривающие проведение внеочередных проверок знаний по охране труда и другим вопросам безопасности на производстве.

Разработанное во исполнение вышеуказанного приказа Положение по проведению внезапных проверок соблюдения правил охраны труда на рабочих местах регламентирует деятельность по эффективному контролю безопасности работающих, а также усиливает ответственность персонала за собственную безопасность. При проведении внезапных проверок особое внимание уделяется состоянию защитных

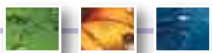
средств, инструмента, спецодежды, соблюдению организационных и технических правил, трудовой дисциплины.

Все случаи производственного травматизма подвергаются тщательному расследованию и анализу. Правила проведения процедур расследования несчастных случаев определены Стандартом ОАО «ТГК-5», утвержденным Приказом Генерального директора ОАО «ТГК-5» от 01.08.2005 № 71.

Ответственность за обеспечение соблюдения техники безопасности и охраны труда несут специальные структурные подразделения, созданные во всех филиалах компании, также работают комиссии при профсоюзной организации, производится подготовка уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, которые осуществляют общественный контроль за исполнением в компании законодательства в данной сфере.

Кроме этого, установлен порядок обязательного назначения внеочередных проверок знаний по охране труда в комиссии ОАО «ТГК-5» для главных инженеров ОСП, в которых произошли случаи производственного травматизма.

В целях повышения личной ответственности и выявления работников, склонных к нарушениям правил безопасности и охраны труда, применяется талонная система предупреждений по технике безопасности и учетные карточки нарушителей.



В компании строго соблюдаются установленные приказом Министерства топлива и энергетики РФ от 19.02.2000 № 49 Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики Российской Федерации, в соответствии с которыми вводные инструктажи по безопасности труда проводятся со всеми вновь принимаемыми на работу независимо от их образования, стажа работы или должности, с временными работниками, командированными, учащимися и студентами, прибывшими на производственное обучение или практику.

Повторные инструктажи по охране труда проводятся непосредственно на рабочем месте руководителем подразделения не реже одного раза в три месяца. Особое внимание уделяется анализу ситуаций, приводивших к несчастным случаям.

Все работники компании подлежат предварительному (при поступлении на работу) и периодическому медицинскому осмотру. Производственный персонал в полном объеме обеспечен санитарно-бытовыми помещениями и не реже одного раза в год проходит медицинский осмотр.

На постоянной основе осуществляется выявление и контроль вредных факторов на рабочих местах. Во всех филиалах компании созданы санитарные лаборатории, которые оснащены приборами для измерения шума, запыленности, уровня освещенности и т. д. Графики замеров вредных факторов, согласованные с Роспотребнадзором, определены Программами производственного контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических мероприятий.

На рабочих местах с повышенным уровнем вредных производственных факторов, обусловленных технологическим процессом, обеспечение безопасности здоровья персонала достигается выполнением комплекса разработанных организационно-технических мероприятий, предусматривающих рациональный режим труда и отдыха, обеспечение персонала дополнительными средствами защиты, установку кондиционеров и дополнительной вентиляции, установку в цехах шумоизолирующих кабин для персонала, обслуживающего оборудование, и др.

Компания обеспечивает работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями

труда, а также на работах, связанных с загрязнением, специальной одеждой и обувью, иными средствами индивидуальной защиты, спецпитанием в соответствии с нормами действующего законодательства и локальными нормативными актами.

С установленной периодичностью работники компании из числа производственно-технологического персонала проходят психофизиологическое обследование, по результатам которого нуждающиеся работники направляются в лечебно-профилактические учреждения для прохождения курсов реабилитации.

В ОАО «ТГК-5» проведена 100%-я аттестация рабочих мест производственного персонала с вредными, опасными и тяжелыми условиями труда. В 2007 году планируется проведение аттестации рабочих мест Исполнительного аппарата.

В настоящее время и на ближайшую перспективу в качестве важнейших направлений в сфере обеспечения охраны труда и предотвращения производственного травматизма определены:

- ▶ контроль за состоянием охраны труда, включающий в себя внезапные проверки рабочих мест, проведение технического аудита по охране труда;
 - ▶ укомплектование подразделений средствами защиты, приспособлениями и приборами контроля, внедрение новых современных средств защиты;
 - ▶ учет и анализ нарушений правил техники безопасности, включающий в себя выявление наиболее характерных нарушений технического и организационного характера, выявление травмоопасных мест в технологии производства и разработка мероприятий по их устранению;
 - ▶ совершенствование деятельности по психофизиологическому обеспечению безопасности профессиональной деятельности;
 - ▶ разработка, внедрение и совершенствование нормативных документов по охране труда;
 - ▶ тщательное расследование несчастных случаев на производстве, установление их причин и разработка мероприятий по недопущению аналогичных ситуаций.
- Затраты на мероприятия по охране труда в 2005 году составили 23,6 млн. руб., в 2006 году – 24,6 млн. руб.

ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ГЕНЕРИРУЮЩАЯ КОМПАНИЯ № 5

Обеспечение реализации корпоративных стандартов





Действия ОАО «ТГК-5» в направлении повышения информационной открытости, улучшения качества корпоративного управления, применение

кодексов, стандартов и других нормативно-правовых актов являются важной составляющей корпоративной социальной ответственности компании.

Совершенствование системы корпоративного управления

В декабре 2006 года Советом директоров компании утвержден Кодекс корпоративного управления ОАО «ТГК-5», который полностью соответствует нормам российского законодательства и разработан на основе Федерального закона «Об акционерных обществах», Принципов корпоративного управления Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР), Кодекса корпоративного поведения, рекомендованного к применению Федеральной комиссией по ценным бумагам (ФКЦБ), Устава ОАО «ТГК-5».

Целью принятия Кодекса является формирование и внедрение в ежедневную практику деятельности компании норм и традиций корпоративного поведения, отвечающих международным стандартам и основанных не только на безусловном соблюдении требований законодательства, но и на применении этических норм делового поведения.

Кодекс корпоративного управления представляет собой свод общих принципов и правил, которых ОАО «ТГК-5» придерживается и намерено придерживаться впредь в своей повседневной деятельности, стремясь к формированию положительного имиджа компании, снижению уровня рисков и поддержанию устойчивого роста показателей финансово-хозяйственной деятельности компании.

Корпоративное управление ОАО «ТГК-5» основывается на следующих принципах:

- ▶ подотчетность: предусматривает подотчетность Совета директоров его акционерам и служит руководством для Совета директоров при выработке стратегии, осуществлении руководства и контроля за деятельностью исполнительных органов ОАО «ТГК-5»;

- ▶ справедливость: компания обязуется обеспечивать равное отношение ко всем акционерам и защищать их права. Совет директоров предоставляет всем акционерам возможность получения эффективной защиты в случае нарушения их прав;

- ▶ прозрачность: ОАО «ТГК-5» обеспечивает своевременное раскрытие достоверной информации обо всех существенных фактах, касающихся его деятельности, в том числе о финансовом положении, социальных и экологических показателях, результатах деятельности, структуре собственности и управления, а также свободный доступ к такой информации всех заинтересованных сторон;

- ▶ ответственность: компания признает права и обязанности в отношении всех заинтересованных лиц, предусмотренных действующим законодательством, и стремится к сотрудничеству с ними.

Структуры, процедуры и практика корпоративного управления регулируются Уставом и внутренними документами ОАО «ТГК-5», включая:

- ▶ Положение о порядке подготовки и проведения Общего собрания акционеров;

- ▶ Положение о порядке созыва и проведения заседаний Совета директоров;

- ▶ Положение о Правлении;
- ▶ Положение о Ревизионной комиссии;
- ▶ Положение об информационной политике;
- ▶ Положение о внутреннем контроле;
- ▶ Стандарт бизнес-планирования;
- ▶ Положение о кредитной политике и др.

Вышеперечисленные локальные нормативные акты компании разработаны в соответствии с действующим законодательством РФ и признанными в

международной практике принципами корпоративного управления. Все документы размещены на официальном сайте ОАО «ТГК-5».

Компания следит за новыми тенденциями в области корпоративного управления и оперативно внедряет новые прогрессивные идеи и технологии в данной сфере.

ОАО «ТГК-5» стремится к тому, чтобы соблюдение принципов корпоративного поведения стало частью корпоративной культуры сотрудников.

Информация о комитетах при Совете директоров компании

Комитеты при Совете директоров открытого акционерного общества «Территориальная генерирующая компания № 5» (далее по тексту – «Комитеты») были созданы по решению Совета директоров компании и являются консультативно-совещательными органами, обеспечивающими эффективное выполнение Советом директоров компании своих функций по соответствующим сферам деятельности.

В ОАО «ТГК-5» созданы:

Комитет по стратегии, реформированию, инвестициям, корпоративному управлению, кадрам и вознаграждениям

Задачей Комитета является выработка и представление рекомендаций (заключений) Совету директоров и исполнительному органу компании по следующим направлениям деятельности:

- ▶ определение стратегических целей деятельности;
- ▶ определение приоритетных направлений деятельности;
- ▶ оценка эффективности деятельности ОАО «ТГК-5» в долгосрочной перспективе;
- ▶ корректировка существующей стратегии развития ОАО «ТГК-5»;
- ▶ корпоративное управление.

Комитет по надежности

Задачей Комитета является выработка и представление рекомендаций (заключений) Совету директоров и исполнительному органу ОАО «ТГК-5» по следующим направлениям деятельности:

- ▶ экспертиза инвестиционных программ и планов по ремонту энергообъектов, анализ их исполнения с точки зрения обеспечения требований комплексной надежности;
- ▶ оценка полноты и достаточности мероприятий по результатам аварий и крупных технологических нарушений, а также контроль их исполнения;
- ▶ контроль и оценка деятельности технических служб компании в части обеспечения комплексной надежности работы сетевого и генерирующего оборудования и сооружений, обеспечения нормального состояния основных фондов и доведения информации о прогнозируемых рисках надежности их функционирования;
- ▶ анализ мероприятий по выполнению договорных и экономических механизмов управления надежностью.

Комитет по бизнес-планированию, бюджету и финансам

Задачей Комитета является выработка и представление рекомендаций (заключений) Со-



вету директоров и исполнительному органу ОАО «ТГК-5» по следующим направлениям деятельности:

- ▶ определение и совершенствование политики в области бизнес-планирования;
- ▶ определение и совершенствование политики в области финансов и бюджетирования;
- ▶ формирование, исполнение и корректировка финансово-хозяйственного плана

(бизнес-плана, бюджета) компании, определение кредитной и дивидендной политики;

- ▶ контроль за реализацией утвержденного бизнес-плана и бюджета.

Комитет по аудиту

Задачей Комитета является выработка и представление рекомендаций (заключений) Совету директоров и исполнительному органу компании в области аудита и отчетности.

Повышение эффективности управления при помощи ключевых показателей эффективности (КПЭ)

В настоящее время в ОАО «ТГК-5» оценка эффективности деятельности высших менеджеров осуществляется на основе ключевых показателей эффективности в соответствии с Положением о материальном стимулировании высших менеджеров, утвержденным решением Совета директоров ОАО «ТГК-5».

Система КПЭ – инструмент управления, переводящий деятельность компании, ее стратегию в

набор взаимосвязанных сбалансированных показателей. Для менеджмента ОАО «ТГК-5» устанавливаются квартальные и годовые КПЭ. Их значения и порядок расчета размера премии утверждаются Правлением компании, при этом максимальный размер премирования напрямую зависит от степени выполнения КПЭ.

Система КПЭ в ОАО «ТГК-5» разработана в соответствии со Стандартом разработки и установле-

ния КПЭ для дочерних и зависимых обществ (ДЗО) и бизнес-единиц (БЕ) ОАО РАО «ЕЭС России», Методическими указаниями по расчету и оценке КПЭ БЕ и ДЗО, а также Стандартом разработки, установления КПЭ и оценки их выполнения подразделениями ОАО «ТГК-5».

Практика ведущих мировых компаний свидетельствует о том, что система КПЭ является наиболее эффективной, когда перечень ключевых показателей для каждого менеджера включает не более 4-5 показателей. Компания стремится учитывать международный опыт во всех сферах своей деятельности и максимально использует передовые разработки, в том числе и при установлении КПЭ.

Абсолютные значения КПЭ разрабатываются на основании параметров бизнес-плана компании на отчетный период (квартал, год), согласовываются с ОАО РАО «ЕЭС России» и утверждаются Советом директоров ОАО «ТГК-5».

Результаты выполнения квартальных КПЭ оцениваются по показателям:

- ▶ коэффициент срочной ликвидности;
- ▶ количество случаев невыполнения команд диспетчера ОАО «СО-ЦДУ ЕЭС»;

- ▶ недопущение более заданного числа аварий, подпадающих под признаки пункта 2.1. «Инструкции по расследованию и учету технологических нарушений в работе энергосистем, электростанций, котельных, электрических и тепловых сетей», утвержденной Министерством энергетики РФ 29.12.2000 и ОАО РАО «ЕЭС России» РД 153-34.0-20.801-2000;

- ▶ недопущение роста числа технологических нарушений (инцидентов), подпадающих под признаки пункта 2.2. вышеуказанной инструкции, относительно соответствующего периода прошлого года;

- ▶ отсутствие несчастных случаев на производстве со смертельным исходом или группового несчастного случая, если есть пострадавший с тяжелым исходом.

Результаты выполнения годовых КПЭ оцениваются по показателям:

- ▶ рентабельность собственного капитала (ROE);
- ▶ доля оптового рынка электроэнергии;
- ▶ доля регионального рынка теплоэнергии;
- ▶ изменение объема чистых активов компании.





Оценка выполнения КПЭ осуществляется на основе предоставленной по окончании отчетного периода (квартал, год) структурными подразделениями или должностными лицами компании информации о показателях, участвующих в расчетах КПЭ за отчетный период, подтвержденной соответствующими видами отчетности.

В 2007 году планируется продолжить формирование системы оценки деятельности работников исполнительного аппарата и филиалов ОАО «ТГК-5» на основе КПЭ, что позволит более объективно оценивать вклад отдельных подразделений и сотрудников в повышение эффективности и в развитие компании.

Система управления нефинансовыми рисками и взаимодействие с заинтересованными сторонами





В рамках Стратегии развития ОАО «ТГК-5» на среднесрочную перспективу до 2010 года была разработана стратегия развития институциональных отношений, включающая комплекс долгосрочных целей и действий по фор-

мированию качественно новых механизмов и инструментов взаимодействия с социальными институтами регионов производственной деятельности компании и направленная на оптимизацию нефинансовых рисков.

Управление нефинансовыми рисками

К нефинансовым рискам относятся политические, социальные, репутационные, экологические риски, риски государственного регулирования, корпоративного управления и др.

Нефинансовые риски компании измеряются мерой ущерба или пользы, которые обусловлены поведением стейкхолдеров (заинтересованных сторон). Ущерб или польза определяются не только прямым влиянием на прибыль (издержки) и стоимость акций, но и воздействием на репутацию и развитие человеческого капитала как на основные нематериальные активы ОАО «ТГК-5», а также на общую социально-экономическую и общественно-политическую ситуацию в регионах производственной деятельности.

В августе 2006 года Советом директоров ОАО «ТГК-5» утверждено Положение по управлению нефинансовыми рисками, которое рассматривает управление нефинансовыми рисками как систему непрерывного и продуктивного взаимодействия со стейкхолдерами, анализ их интересов и ожиданий, поиск взаимовыгодных решений и достижение оптимального соотношения между затратами по управлению рисками и допустимым ущербом или получаемой пользой.

Управление нефинансовыми рисками предполагает:

- ▶ повышение стратегической и оперативной устойчивости бизнеса ОАО «ТГК-5», предупреждение и преодоление угроз нефинансового характера при реализации стратегии компании;

- ▶ создание нового центра стоимости путем повышения уровня корпоративного управления за счет внедрения системы влияния на институциональные

факторы неопределенности (факторы, связанные с управлением, регулированием отдельных сфер и областей экономических и общественных отношений в условиях недостаточности информации и низкой степени их предсказуемости);

- ▶ формирование социального капитала и позитивного имиджа ОАО «ТГК-5» как социально ответственной и прозрачной компании;

- ▶ предотвращение и конструктивное разрешение конфликтов общественных и частных интересов;

- ▶ установление доверительных отношений, координацию и корректировку взаимодействия с ключевыми стейкхолдерами, эффективное сотрудничество с лидерами общественных, политических, деловых и профессиональных кругов;

- ▶ оптимизацию расходов для обеспечения оправданного уровня нефинансовых рисков, предотвращения катастрофических рисков.

Выделение нефинансовых рисков в самостоятельную категорию вызвано необходимостью управления ситуациями, возникающими во внешней среде и связанными с выбором заинтересованных сторон.

Для диагностики нефинансовых рисков определяются основные сферы их возникновения, в которых компания напрямую взаимодействует со стейкхолдерами. Именно в этих сферах активное управление факторами, связанными со свободой стейкхолдеров выбирать тот или иной вариант поведения, является обязательной составляющей деятельности компании, ориентированной на долгосрочную и эффективную работу.



Определение основных сфер возникновения нефинансовых рисков осуществляется исходя из их значения для ключевых факторов ведения предпринимательской деятельности в современных условиях, включая труд, капитал, институциональную среду (предсказуемость и стабильность правил ведения бизнеса), ограничения в области природопользования при реализации социальной миссии энергетики.

ОАО «ТГК-5» определило для себя шесть основных сфер возникновения рисков:

► **доступность и надежность энергоснабжения** – взаимодействие с органами государственной власти, регуляторами, различными группами потребителей; способы регулирования отношений по поводу доступности услуг по электро- и теплоснабжению для разных категорий потребителей; социальные аспекты тарифной политики; разграничение ответственности за обеспечение надежности и доступности энергоснабжения между компанией, потребителями, органами государственной власти и местного самоуправления; взаимодействие с инвесторами, поставщиками оборудования, организациями в области НИР и НИОКР в рамках реализации инвестиционных проектов, направленных на техническую модернизацию;

► **общественно-политическая**, в том числе влияние на социально-экономическое развитие на региональном и местном уровне – взаимодействие с региональными органами государственной власти, органами местного самоуправления и местными сообществами; влияние компании на социально-экономическое развитие территорий производственной деятельности;

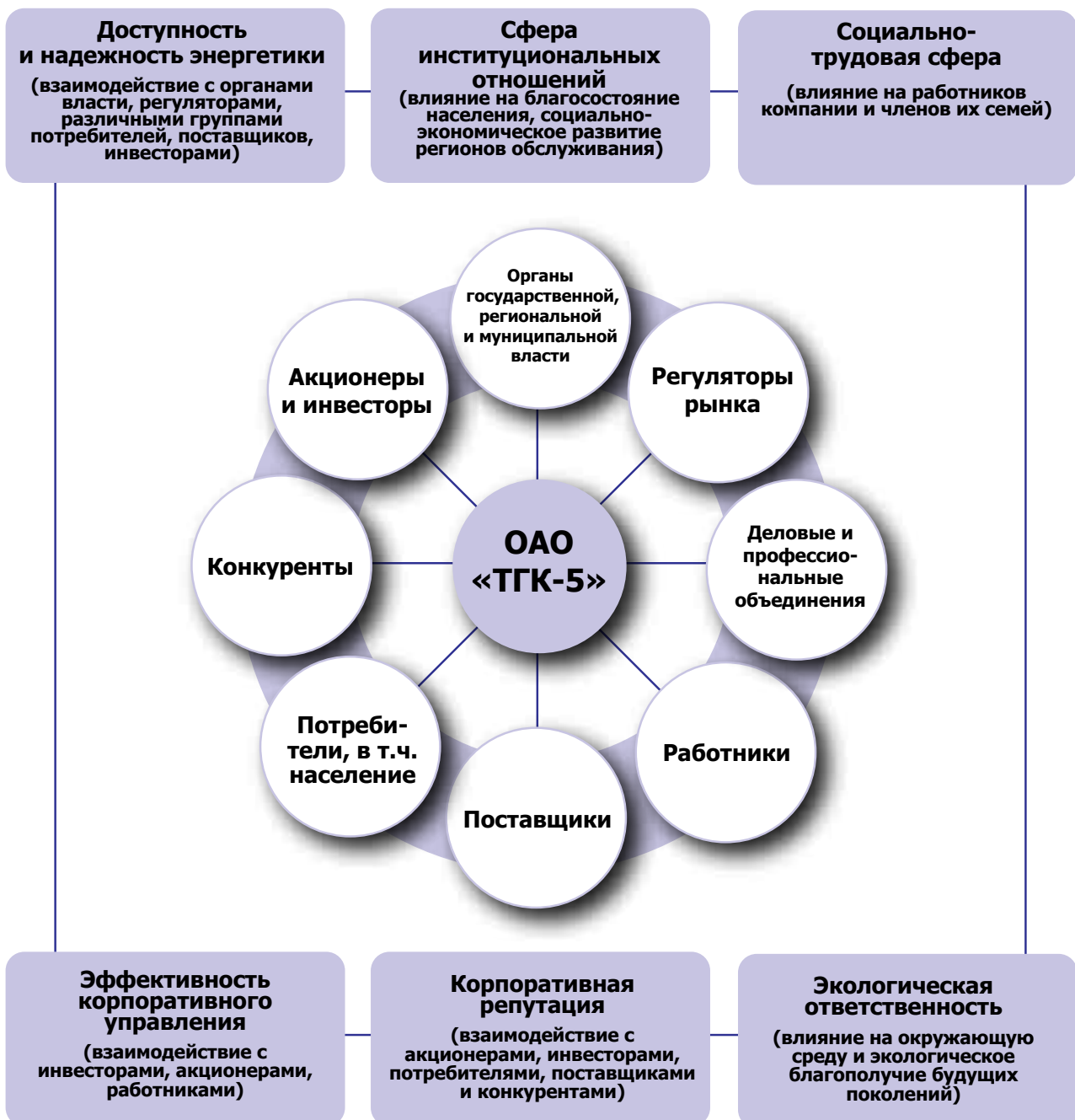
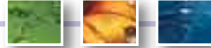
► **социально-трудовая** – взаимодействие с профсоюзами (совместно с объединением работодателей); эффективность социального партнерства; формирование баланса интересов акционеров и наемных сотрудников; обеспечение программы «двойного роста» – производительности труда и

оплаты труда; безопасность, охрана труда и другие вопросы трудовых отношений;

► **экологическая ответственность** – взаимодействие с органами государственной власти и общественными экологическими организациями; воздействие производственной деятельности на окружающую среду, включая такие виды воздействия, как выбросы в атмосферный воздух загрязняющих веществ, сбросы загрязняющих веществ в водные объекты, размещение отходов производства и потребления, а также негативное воздействие шума, тепла, вибрации, электромагнитных полей и т.п.;

► **корпоративная репутация** – взаимодействие с персоналом, потребителями, акционерами, рейтинговыми агентствами, экологическими организациями и другими стейкхолдерами, а также средствами массовых коммуникаций, оказывающих влияние на формирование образа компании в публичном пространстве; деловая репутация и ее составляющие, в том числе параметры основной деятельности (качество услуг и ценовая (тарифная) политика и др.), параметры корпоративной ответственности (деловая этика, экологическая ответственность и др.); репутация в массовом сознании, преодоление негативных стереотипов в отношении компании;

► **эффективность корпоративного управления** – взаимодействие энергетических компаний между собой; способы предотвращения деструктивных конфликтов и урегулирования споров (во внесудебном порядке); создание различного рода объединений электроэнергетических компаний на региональных уровнях; совместные акции в области корпоративной социальной ответственности и формирования общественного мнения; взаимодействие с акционерами, инвесторами и обеспечение их прав; отношения с финансово заинтересованными лицами; финансовая прозрачность, раскрытие информации и ее аудит; структура и эффективность органов корпоративного управления; обеспечение прозрачности и эффективности благотворительной и спонсорской деятельности.



Для обеспечения внедрения эффективной корпоративной системы управления нефинансовыми рисками в 2006 году начато и продолжается в текущем году создание нормативной базы, регламентирующей процессы:

- ▶ оптимизации нефинансовых рисков, включая разработку, сопровождение и мониторинг систем показателей-индикаторов, обеспечивающих оценку, ранжирование, учет нефинансовых рисков и предупреждение рисков событий;

- ▶ взаимодействия с ключевыми стейкхолдерами, включая разработку механизмов и схем реагирования на нефинансовые риски.

В 2006 году разработаны проекты нормативных документов:

- ▶ по оценке ресурсного потенциала регионов производственной деятельности ОАО «ТГК-5» и его влияния на развитие компании;

- ▶ по оценке и ранжированию уровня социально-экономического развития регионов производственной деятельности компании, включая муниципальные образования, и ключевых стейкхолдеров, прогнозированию их развития на краткосрочный, среднесрочный и долгосрочный периоды.

Также были разработаны системы показателей-индикаторов и коэффициентов эластичности, характеризующих зависимость развития компании от внешней и внутренней среды.

В настоящее время разработанные методики и системы показателей-индикаторов проходят процесс апробации и будут утверждены в текущем году.

На регулярной основе осуществляется анализ и оценка влияния тенденций развития внутренней и внешней среды на деятельность компании, включая влияние макроэкономических, инфраструктурных трендов развития РФ и регионов производственной деятельности компании, тенденций в топливно-энергетическом комплексе России и в развитии ключевых стейкхолдеров. Для выявления перспективных территорий и объектов развития бизнеса осуществляется мониторинг локальных тепловых рынков вне зоны обслуживания ОАО «ТГК-5». Произведена оценка ре-

сурсного потенциала территорий производственной деятельности компании и иных факторов, влияющих на ее деятельность. Идентифицированы основные центры ответственности и сферы взаимодействия по вопросам социальной ответственности и корпоративной устойчивости ОАО «ТГК-5». Разработан перечень основных нефинансовых рисков и осуществлена идентификация действующих нормативных правовых актов компании по их оптимизации.

В 2007 году предстоит разработать и реализовать механизмы повышения эффективности деятельности компании за счет оптимизации влияния на нее внутренней и внешней среды, в том числе осуществить интеграцию системы управления нефинансовыми рисками в корпоративную систему управления компании, организовать риск-аудит и создать систему предупреждения рисков событий, приступить к риск-проектированию, сопровождающему все этапы реализации стратегических инвестиционных проектов, разработать схемы реагирования на нефинансовые риски и карты рисков, осуществлять моделирование вариантов развития компании за счет влияния на нее как благоприятных, так и неблагоприятных сочетаний внутренних и внешних факторов, интегрировать Стратегию развития ОАО «ТГК-5» на среднесрочную перспективу до 2010 года в социально-экономические и энергетические стратегии, программы и проекты развития в регионах производственной деятельности компании.

В соответствии с рекомендациями ОАО РАО «ЕЭС России» организацию работ по управлению нефинансовыми рисками и эффективному межрегиональному взаимодействию осуществляет под руководством Правления компании дирекция по межрегиональным отношениям и нефинансовым рискам. Сотрудники дирекции готовят информационные материалы и принимают участие в работе Комиссии ОАО РАО «ЕЭС России» по вопросам управления нефинансовыми рисками, созданной в соответствии с приказом от 20.01.2006 № 41 «О создании Комиссии по вопросам управления нефинансовыми рисками».



Основные стейкхолдеры ОАО «ТГК-5» и подходы к взаимодействию с ними

Неотъемлемой частью стратегии ОАО «ТГК-5» является организация взаимодействия компании со стейкхолдерами (заинтересованными сторонами). Стейкхолдеры – широкий круг заинтересованных сторон (лиц), осуществляющих взаимодействие с компанией, способных оказать влияние на деятельность компании или зависящих от ее деятельности.

Основные стейкхолдеры компании:

- ▶ акционеры и инвесторы;
- ▶ органы федеральной, региональной государственной и муниципальной власти;
- ▶ регулирующие органы (Федеральная служба по тарифам, органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области государственного регулирования тарифов и др.);
- ▶ деловые и профессиональные объединения (общественные организации, вузы и другие образовательные учреждения, средства массовой информации и коммуникации и т. д.);
- ▶ работники компании (руководители, специалисты и служащие, рабочие);
- ▶ поставщики товаров, работ, услуг (постав-

щики топливных ресурсов, энергетического оборудования, комплектующих изделий и др.);

- ▶ потребители продукции (услуг), включая население;
- ▶ конкуренты компании.

При взаимодействии со стейкхолдерами ОАО «ТГК-5» исходит из таких принципов, как существенность вопросов, по которым осуществляется взаимодействие, полнота предоставляемой информации, своевременное реагирование и ответственность.

Практика взаимодействия с заинтересованными сторонами предполагает, что:

- ▶ компания знает, как именно затрагивает своей деятельностью интересы стейкхолдеров;
- ▶ ОАО «ТГК-5» изучает мнение и взаимодействует со стейкхолдерами по существенным вопросам посредством проведения встреч, переговоров, совместных семинаров, совещаний и т. п.
- ▶ стейкхолдеры имеют право знать позицию ОАО «ТГК-5». Компания внимательно рассматривает предложения заинтересованных сторон, информирует заинтересованные стороны о своем отношении к ним и о принятых решениях, а также



обеспечивает реализацию конструктивных предложений.

Политика компании в области взаимодействия со стейкхолдерами предполагает соответствующие действия ОАО «ТГК-5» в ответ на ожидания и требования стейкхолдеров и направлена на развитие бизнеса и реализацию социальной миссии компании, выступающей в качестве надежного и бесперебойного поставщика тепло- и электроэнергии, в краткосрочной и долгосрочной перспективе на основе баланса интересов всех заинтересованных сторон. Взаимодействие с заинтересованными сторонами осуществляется ОАО «ТГК-5» в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, регионов производственной деятельности компании, отраслевыми и локальными нормативными правовыми актами по утверж-

даемым Генеральным директором планам мероприятий. В 2006 году в соответствии с приказами ОАО РАО «ЕЭС России» от 27.06.2006 № 463 «Об информировании органов государственной власти, трудовых коллективов ДЗО ОАО РАО «ЕЭС России», от 21.08.2006 № 579 «Об организации работы по обеспечению запуска модели розничных рынков электроэнергии переходного периода» были разработаны целевые планы мероприятий, обеспечившие освещение и разъяснение всем заинтересованным сторонам, включая население регионов производственной деятельности компании, решения Правительства Российской Федерации от 07 июня 2006 г. о перспективах развития электроэнергетики, по запуску модели розничного рынка и усовершенствованной модели оптового рынка электроэнергии переходного периода.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

В рамках реализации стратегии по развитию институциональных отношений компания устанавливает доверительные и взаимовыгодные отношения с ключевыми стейкхолдерами и планирует добиться:

- ▶ создания во внешней среде надежных предпосылок по сохранению и расширению рынков сбыта электро- и теплоэнергии (в том числе за счет локальных тепловых рынков вне зоны обслуживания компании);
- ▶ достижения передовых позиций в развитии среди организаций инфраструктурных отраслей регионов производственной деятельности;
- ▶ усиления влияния ОАО «ТГК-5» на развитие экономики и обеспечение общественно-политической стабильности в регионах производственной деятельности;
- ▶ учета интересов и перспектив развития ОАО «ТГК-5» при разработке стратегий, программ, проектов развития регионов и ключевых стейкхолдеров на территориях производственной деятельности;
- ▶ получения от органов государственной и муниципальной власти регионов обслуживания и других стейкхолдеров финансовых и нефинансовых преференций, необходимых для развития ОАО «ТГК-5».

В основу взаимодействия компании со стейкхолдерами положены такие принципы, как существенность вопросов, по которым осуществляется взаимодействие, полнота и прозрачность, своевременное реагирование и ответственность.

Нормы и практики корпоративного управления и поведения компании, процедуры ее взаимодействия с заинтересованными сторонами регламентируются:

- ▶ Кодексом корпоративного управления, утвержденным Советом директоров ОАО «ТГК-5» (протокол от 11.12.2006 № 40);
- ▶ Стандартом взаимодействия ОАО «Территориальная генерирующая компания № 5» с государственными органами и органами местного самоуправления, утвержденным приказом Генерального директора от 27.09.2005 № 119;
- ▶ Стандартом взаимодействия ОАО «Территориальная генерирующая компания № 5» в области взаимоотношений со средствами массовой информации, утвержденным приказом Генерального директора от 27.09.2005 № 119;
- ▶ Положением по управлению нефинансовыми рисками в ОАО «ТГК-5», утвержденным



Советом директоров компании (протокол от 03.08.2006 № 29);

► Положением об информационной политике ОАО «ТГК-5» (утверждено решением Совета директоров ОАО «ТГК-5» от 04.12.2006 № 40);

► Положением о Совете по информационной политике ОАО «ТГК-5» (утверждено приказом Генерального директора ОАО «ТГК-5» от 12.07.2005 № 53);

► Положением об инсайдерской информации ОАО «ТГК-5» (утверждено решением Совета директоров ОАО «ТГК-5» от 30.09.2005 № 11).

Особая роль отводится взаимодействию компании с органами государственной и муниципальной власти субъектов РФ, на территории которых ОАО «ТГК-5» осуществляет деятельность, в целях создания условий по обеспечению энергетической безопасности регионов, а также по эффективному использованию местных возобновляемых экологически чистых видов топлива. В ноябре 2005 года подписано соглашение по развитию энергетики между ОАО РАО «ЕЭС России» и Чувашской Республикой, регламентирующее взаимодействие Чувашской Республики и ОАО «ТГК-5». В 2007 году продолжится работа по заключению аналогичных соглашений с другими регионами и муниципальными образованиями, на территориях которых компания осуществляет деятельность.

В 2006 году ОАО «ТГК-5» в качестве государственной помощи было получено 1,8 млн. руб. бюджетных средств на возмещение процентной ставки по кредиту.

В 2005 году все филиалы ОАО «ТГК-5» стали членами торгово-промышленных палат в регионах производственной деятельности.

Для оптимизации нефинансовых рисков, интеграции интересов компании в программы и проекты, направленные на развитие территорий ее производственной деятельности, информирования общественности о выполнении компанией своей инфраструктурной миссии подготовлен буклет отчета ОАО «ТГК-5» в области социальной ответственности и корпоративной устойчивости за 2005 – 2006 гг. на русском и английском языках. Электронная версия буклета размещена на корпоративном сайте компании в сети Интернет.

Компания регулярно информирует органы государственной и муниципальной власти регио-

нов производственной деятельности, население, общественность о решениях Правительства Российской Федерации, руководства ОАО РАО «ЕЭС России» по вопросам реформирования электроэнергетики России.

В 2005 – 2006 гг. проводились встречи Генерального директора ОАО «ТГК-5» с Президентами Удмуртской и Чувашской Республик, Республики Марий Эл, Губернатором Кировской области для координации взаимодействия по развитию компании и в целом энергетики территорий производственной деятельности ОАО «ТГК-5» в условиях реформирования ОАО РАО «ЕЭС России».

Состоялись выступления директора Кировского филиала ОАО «ТГК-5» перед депутатами Законодательного Собрания Кировской области и руководителями крупнейших предприятий области, директора Марийского филиала ОАО «ТГК-5» на заседаниях комитетов Государственного Собрания Республики Марий Эл по бюджету и по развитию производственного комплекса.

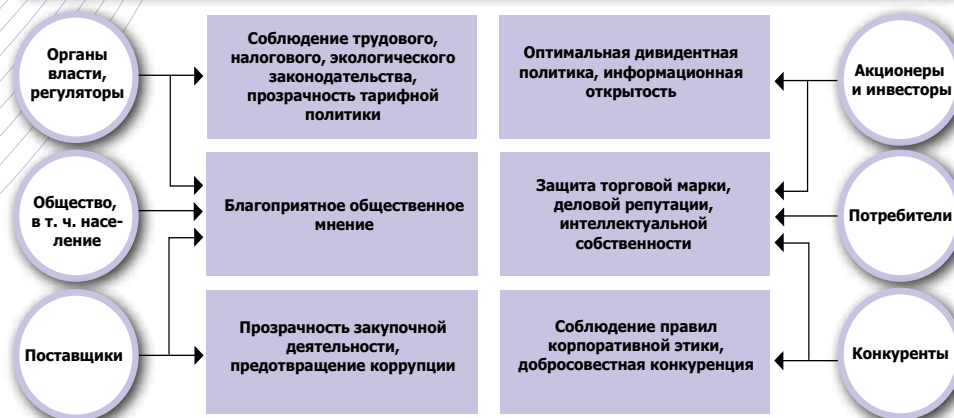
Велись конструктивные диалоги руководства компании с представителями регионов, на территории которых ОАО «ТГК-5» осуществляет свою деятельность, представителями органов законодательной и исполнительной власти по обсуждению текущей деятельности и перспектив развития компании при либерализации оптового и розничного рынков электрической энергии (мощности).

Одними из важнейших стейкхолдеров ОАО «ТГК-5» являются предприятия жилищно-коммунального хозяйства городов производственной деятельности, с которыми компания намерена развивать отношения не только по вопросам производственно-хозяйственной деятельности, но и в сфере социального развития и социальной ответственности.

Проводились регулярные встречи работников ОАО «ТГК-5» и специалистов Ростехнадзора, Росприроднадзора, Роспотребнадзора, инспекции труда, по вопросам, связанным с изменением законодательства в области охраны природы и природопользования, обеспечения безопасности труда.

Для минимизации рисков, связанных с взаимодействием между сбытовыми, сетевыми и генерирующими компаниями, обеспечения долгосрочной

Принципы ведения бизнеса ОАО «ТГК-5»



и оперативной надежности энергоснабжения, организации эффективного взаимодействия с потребителями, региональными органами исполнительной власти и тарифного регулирования, своевременного предотвращения и урегулирования конфликтных ситуаций и в соответствии с приказом ОАО РАО «ЕЭС России» от 05.08.2006 № 542 «О создании постоянных рабочих групп руководителей ДЗО ОАО РАО «ЕЭС России» в субъектах Российской Федерации» в Кировской области под руководством Генерального директора ОАО «ТГК-5» сформирована и осуществляет деятельность постоянная рабочая группа, ключевыми задачами которой являются:

- ▶ организация взаимодействия, включая совместную систему мониторинга и предотвращения угроз наступления рисков событий в период прохождения осенне-зимнего периода;

- ▶ проведение превентивных мероприятий по решению проблемы выхода на ОРЭМ крупных потребителей электроэнергии. Осуществление расчетов экономических последствий вследствие выхода крупных потребителей электроэнергии на ОРЭМ, информирование региональных органов исполнительной власти об этих последствиях;

- ▶ организация взаимодействия ДЗО ОАО РАО «ЕЭС России» при проведении согласования на ре-

гиональном уровне балансов электроэнергии и мощности, планов развития электроэнергетики;

- ▶ совместная разработка сценарных условий развития региональной энергосистемы и согласование с органами исполнительной власти инвестиционных программ и проектов по объектам энергетической инфраструктуры;

- ▶ привлечение в периоды тарифных кампаний независимых экспертов по вопросам тарифообразования и (или) формирование временных рабочих групп из числа сотрудников, к сфере ответственности которых относится тарифная работа. Обеспечение выработки компромиссных позиций при подготовке тарифно-балансовых решений и установления эффективных для энергокомпаний тарифов за поставляемые региональным потребителям энергоресурсы;

- ▶ осуществление согласованных действий по предотвращению конфликтных или нештатных ситуаций, минимизации и ликвидации их негативных последствий в публичном пространстве, способных оказать негативное воздействие на деловую репутацию и имидж энергокомпаний.

Разрабатывались и реализовывались мероприятия, направленные на формирование позитивного имиджа компании, способствующие росту доверия граж-



дан не только к ОАО «ТЭК-5», но и к энергетике России в целом. Вопросам развития электроэнергетики РФ и ОАО «ТЭК-5» были посвящены выступления директора Удмуртского филиала ОАО «ТЭК-5» на заседании Ассоциации промышленных предприятий Удмуртии, директора Кировского филиала на VI Межрегиональной конференции-выставке «ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ-2006», в работе которой приняли участие более 400 человек, в том числе специалисты в области энергетики, представители областных структур исполнительной и законодательной власти, муниципальных образований, различных отраслей экономики области, участники из других регионов России, зарубежья, ученые, представители общественных организаций.

Компания развивает всестороннее, основанное на взаимопонимании, взаимодействие с некоммерческими организациями. В июне 2006 года представители ОАО «ТЭК-5» участвовали в научно-практической конференции «Социальная позиция бизнеса. Теория и практика», проведенной под эгидой Правительства Кировской области и Вятской торгово-промышленной палаты. В конференции приняли участие представители «Кировского центра поддержки некоммерческих организаций», Агентства социальной информации (г. Москва), группы компаний «Ренова» (г. Москва), а также предприятий и организаций Кировской области. Конференция проводилась с целью определения принципов взаимодействия организаций социального профиля и коммерческих структур.

В рамках межрегиональной выставки «Регионы: сотрудничество без границ» в июне 2006 года проект Чувашского филиала ОАО «ТЭК-5» «Невероятная реальность» завоевал второе место в конкурсе «Энергия PR» в области связей с общественностью.

В сентябре 2006 года по приглашению Вятского государственного гуманитарного университета и при поддержке ОАО «ТЭК-5» для студентов и школьников г. Кирова был организован цикл лекций «Философия как проблема современности» профессора Лондонского университета, философа с мировым именем А.М. Пятигорского. Проект компании по поддержке цикла лекций профессора А.М. Пятигорского был признан лучшим в конкурсе ОАО РАО «ЕЭС России» «Социальная энергия» в номинации «Энергия милосердия».

Представители ОАО «ТЭК-5» 23-26 октября 2006 года приняли участие в межрегиональной конференции «Методология современной науки. Моделирование сложных систем», проходившей в г. Кирове. Основными организаторами конференции выступили Московский государственный университет им. М.В. Ломоносова, Санкт-Петербургский государственный университет, Вятский государственный университет, Институт прикладной математики РАН, Вычислительный Центр им. А.А. Дородницына РАН. Компания представила доклад на тему: «Риск-менеджмент в современных организациях. Нефинансовые риски в энергетике».

ОАО «ТЭК-5» продуктивно взаимодействует с ведущими вузами регионов производственной деятельности. В 2005 году совместно с Правительством Кировской области был проведен конкурс «Кадровый резерв Вятки», в котором приняли участие как выпускники вузов, так и специалисты, имеющие опыт трудовой деятельности.

В компании большое внимание уделяется вопросам формирования у специалистов активной позиции по успешному решению задач и достижению стратегических целей, чувства доверия и сопричастности к проводимой руководством ОАО «ТЭК-5» политике, направленной на развитие компании и повышение ее капитализации. В этих целях на регулярной основе проводятся интенсивные обучающие проблемные семинары по вопросам, являющимся в настоящее время основополагающими для деятельности и развития компании, в том числе:

- ▶ с участием акционеров и потенциальных инвесторов по разработке стратегии, развитию систем управления компанией и управления крупными инвестиционными проектами;

- ▶ с участием профсоюзных организаций по вопросам планирования трудовых ресурсов, внедрения единой системы оплаты труда, соблюдения норм трудового законодательства, выработки согласованных позиций при формировании Коллективного договора.

В 2007 году предполагается продолжить практику осуществления высокоэффективных мероприятий, обеспечивающих развитие взаимодействия компании с заинтересованными сторонами во внешней и внутренней среде.

ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ГЕНЕРИРУЮЩАЯ КОМПАНИЯ № 5

Существующая методологическая база ОАО «ТГК-5» в основных сферах деятельности компании





Принятая в ОАО «ТГК-5» схема организационного развития основывается на осуществлении менеджментом компании целенаправленной работы, направленной на рост эффективности и жизнеспособности компании посредством планируемых изменений процессов, протекающих в различных сферах взаимодействия компании и ключевых стейкхолдеров, обеспечивая при этом неукоснительное выполнение норм действующего федерального, регионального, отраслевого законодательства, а также внутренних локальных документов компании.

Для решения задач организационного развития компания осуществляет:

- ▶ совершенствование механизмов принятия решений;
- ▶ вовлечение оптимального количества участников в процесс принятия решений;
- ▶ предотвращение и безболезненное разрешение конфликтов;

- ▶ модификацию целевых установок, ценностных ориентаций;
- ▶ повышение квалификации персонала;
- ▶ развитие коммуникаций внутри компании;
- ▶ развитие доверия к действиям руководства компании как со стороны внутренних, так и внешних стейкхолдеров.

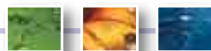
Ведение уставной деятельности ОАО «ТГК-5» на основании принятых нормативных документов компании осуществляется в следующих сферах взаимодействия со стейкхолдерами:

- ▶ корпоративное управление;
- ▶ институциональные отношения;
- ▶ экономическое воздействие;
- ▶ экологическое воздействие и промышленная безопасность;
- ▶ социальное воздействие.

Нормативные документы ОАО «ТГК-5» в основных сферах деятельности компании

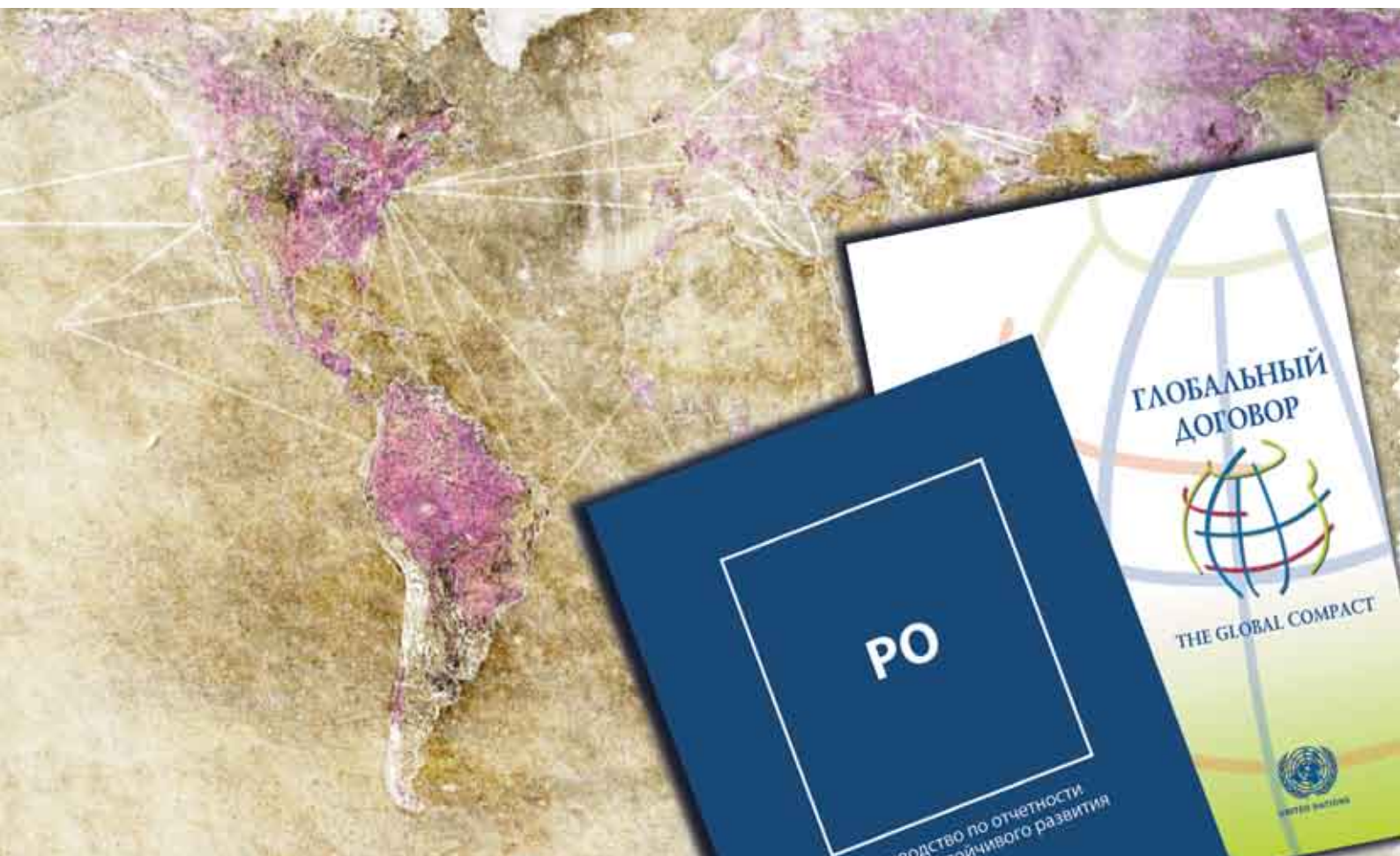
Сфера	Наименование документа
Корпоративное управление	1. Устав ОАО «ТГК-5» (утвержден решением годового Общего собрания акционеров ОАО «ТГК-5», протокол от 09.06.2006 № 3). 2. Кодекс корпоративного управления ОАО «ТГК-5» (одобрен решением Совета директоров ОАО «ТГК-5», протокол от 04.12.2006 № 40). 3. Стандарт подготовки материалов к заседаниям Совета директоров ОАО «ТГК-5» и реализации их решений (утвержден Правлением ОАО РАО «ЕЭС России», протокол от 06.12.2005 № 1356). 4. Стандарт правовой политики ОАО «ТГК-5» (утвержден решением Совета директоров ОАО «ТГК-5», протокол от 29.12.2005 № 16). 5. Стандарт взаимодействия подразделений ОАО «ТГК-5» при формировании Итоговых поручений представителям ОАО «ТГК-5» на общих собраниях акционеров и в советах директоров энергосбытовых компаний, акции которых переданы в доверительное управление ОАО «ТГК-5» (утвержден решением Правления ОАО «ТГК-5», протокол от 29.12.2005 № 9). 6. Стандарт формирования органов управления и контроля дочерних и зависимых обществ ОАО «ТГК-5» (утвержден решением Совета директоров ОАО «ТГК-5», протокол от 22.08.2006 № 31).

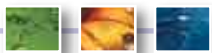
Сфера	Наименование документа
	7. Положение о порядке подготовки и проведения Общего собрания акционеров ОАО «ТГК-5» (утверждено решением Правления ОАО РАО «ЕЭС России», протокол от 06.12.2005 № 1356). 8. Положение о порядке созыва и проведения заседаний Совета директоров ОАО «ТГК-5» (утверждено Правлением ОАО РАО «ЕЭС России», протокол от 06.12.2005 № 1356); 9. Положение о Правлении ОАО «ТГК-5» (утверждено Правлением ОАО РАО «ЕЭС России», протокол от 06.12.2005 № 1356). 10. Положение о комитете по надежности Совета директоров ОАО «ТГК-5» (утверждено решением Совета директоров ОАО «ТГК-5», протокол от 30.11.2005 № 13). 11. Положение о комитете по стратегии, реформированию, корпоративному управлению, инвестициям, кадрам и вознаграждениям Совета директоров ОАО «ТГК-5» (утверждено решением Совета директоров ОАО «ТГК-5», протокол от 30.11.2005 № 13). 12. Положение об информационной политике ОАО «ТГК-5» в новой редакции (утверждено решением Совета директоров ОАО «ТГК-5», протокол от 04.12.2006 № 40). 13. Положение о Совете по информационной политике ОАО «ТГК-5» (утверждено приказом Генерального директора ОАО «ТГК-5» от 12.07.2005 № 53). 14. Положение об инсайдерской информации ОАО «ТГК-5» (утверждено решением Совета директоров ОАО «ТГК-5», протокол от 30.09.2005 № 11). 15. Порядок корпоративного взаимодействия ОАО «ТГК-5», обществ, акциями которых владеет ОАО «ТГК-5», и представителей ОАО «ТГК-5» в органах управления и контроля обществ, акциями которых владеет ОАО «ТГК-5» (утвержден решением Правления ОАО «ТГК-5», протокол от 22.05.2006 № 18).
Институциональные отношения	1. Стандарт взаимодействия ОАО «ТГК-5» с государственными органами и органами местного самоуправления (утвержден приказом Генерального директора ОАО «ТГК-5» от 27.09.2005 № 119). 2. Стандарт взаимодействия ОАО «ТГК-5» в области взаимоотношений со средствами массовой информации (утвержден приказом Генерального директора ОАО «ТГК-5» от 27.09.2005 № 119). 3. Положение по управлению нефинансовыми рисками ОАО «ТГК-5» (утверждено решением Совета директоров ОАО «ТГК-5», протокол от 01.08.2006 № 29). 4. Положение о работе с корпоративным сайтом ОАО «ТГК-5» (утверждено приказом Генерального директора ОАО «ТГК-5» от 29.12.2006 № 324).
Экономическое воздействие	1. Стандарт бизнес-планирования ОАО «ТГК-5» (утвержден решением Совета директоров ОАО «ТГК-5», протокол от 20.09.2005 № 10). 2. Стандарт формирования и управления запасами топлива на электростанциях в ОАО «ТГК-5» (утвержден приказом Генерального директора ОАО «ТГК-5» от 26.10.2006 № 237). 3. Положение о Ревизионной комиссии ОАО «ТГК-5» (утверждено решением Правления ОАО РАО «ЕЭС России», протокол от 06.12.2005 № 1356). 4. Положение о кредитной политике ОАО «ТГК-5» (утверждено решением Совета директоров ОАО «ТГК-5», протокол от 10.06.2005 № 3). 5. Положение об инвестиционной деятельности ОАО «ТГК-5» (утверждено решением Совета директоров ОАО «ТГК-5», протокол от 10.06.2005 № 3). 6. Положение об отделе внутреннего аудита Исполнительного аппарата ОАО «ТГК-5» (утверждено решением Правления ОАО «ТГК-5», протокол от 26.01.2006 № 11). 7. Положение о порядке проведения регламентированных закупок товаров, работ, услуг для нужд ОАО «ТГК-5» (утверждено приказом Генерального директора ОАО «ТГК-5» от 28.06.2005 № 45).



Сфера	Наименование документа
	8. Положение о формировании бюджета движения денежных средств и отчета об его исполнении (утверждено приказом Генерального директора ОАО «ТГК-5» от 30.09.2005 № 123); 9. Положение об учетной политике: ▶ на 2005 год (утверждено приказом Генерального директора ОАО «ТГК-5» от 17.06.2005 № 29-1); ▶ на 2006 год (утверждено приказом Генерального директора ОАО «ТГК-5» от 30.12.2005 № 198). 10. Пятилетняя Инвестиционная программа ОАО «ТГК-5» на 2006 – 2010 гг. (утверждена решением Совета директоров ОАО «ТГК-5», протокол от 14.11.2006 № 38); 11. Приказ Генерального директора ОАО «ТГК-5» «О создании рабочей группы по повышению эффективности теплоснабжения и регулированию теплового рынка ОАО «ТГК-5» от 03.07.2006 № 134.
Экологическое воздействие и промышленная безопасность	1. Стандарт ОАО РАО «ЕЭС России» «Правила предотвращения развития и ликвидации нарушений нормального режима электрической части энергосистем». 2. Стандарт о порядке оформления документации по выводу из эксплуатации изношенного генерирующего оборудования электрических станций, входящих в состав ОАО «ТГК-5» (утвержден приказом Генерального директора ОАО «ТГК-5» от 01.08.2005 № 71). 3. Стандарт организации технического аудита энергообъектов ОАО «ТГК-5» на предмет поддержания необходимой долгосрочной надежности и оптимальной экономической эффективности работы оборудования (утвержден приказом Генерального директора ОАО «ТГК-5» от 01.08.2005 № 71). 4. Стандарт организации расследования технологических нарушений и аварий в ОАО «ТГК-5» (утвержден приказом Генерального директора ОАО «ТГК-5» от 01.08.2005 № 71). 5. Стандарт о расследовании несчастных случаев в ОАО «ТГК-5» (утвержден приказом Генерального директора ОАО «ТГК-5» от 01.08.2005 № 71). 6. Положение об обеспечении страховой защиты ОАО «ТГК-5» на период до 01.01.2008 (утверждено решением Совета директоров ОАО «ТГК-5» (протокол от 04.12.2006 № 40). 7. Положение о комиссии ОАО «ТГК-5» по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций и обеспечению пожарной безопасности (утверждено приказом Генерального директора ОАО «ТГК-5» от 22.12.2005 № 184). 8. Положение о безопасности и защите от терроризма объектов энергетики ОАО «ТГК-5» (утверждено приказом Генерального директора ОАО «ТГК-5» от 02.12.2005 № 164). 9. Инструкция по расследованию и учету технологических нарушений в работе энергосистем, электростанций, котельных, электрических и тепловых сетей (РД 153-34.0-20.801-2000), утверждена Министерством энергетики РФ, ОАО РАО «ЕЭС России» 29.12.2000; 10. Экологическая политика ОАО РАО «ЕЭС России». 11. Программа реализации экологической политики в ОАО «ТГК-5» на 2006 – 2008 гг.
Социальное воздействие	1. Коллективный договор ОАО «ТГК-5» на 2005 – 2006 гг. (утвержден решением Совета директоров ОАО «ТГК-5» от 29.06.2005, протокол № 5). 2. Положение о благотворительной и спонсорской деятельности ОАО «ТГК-5» (утверждено решением Правления ОАО «ТГК-5» от 23.10.2006 № 29). 3. Положение о производственном контроле за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах ОАО «ТГК-5» (утверждено приказом Генерального директора ОАО «ТГК-5» от 25.10.2005 № 139). 4. Положение об обеспечении страховой защиты ОАО «ТГК-5» на период до 01.01.2008 (утверждено решением Совета директоров ОАО «ТГК-5», протокол от 04.12.2006 № 40). 5. Программа негосударственного пенсионного обеспечения работников ОАО «ТГК-5» (утверждена решением Совета директоров ОАО «ТГК-5», протокол от 02.11.2006 № 37).

Организация работы по подготовке отчета ОАО «ТГК-5» в области социальной ответственности и корпоративной устойчивости





Как и любая другая инфраструктурная компания, ОАО «ТГК-5» поддерживает общественно-приемлемый уровень цен (тарифов) и качества услуг, их доступность, надежность, безопасность и обеспечивает потребности массового потребителя, общественно значимых программ и проектов, крупного бизнеса и его стратегий развития.

В соответствии с международными стандартами компания подготовила отчет, который содержит информацию, позволяющую оценить количество и качество нематериальных активов компании, особенности и уровень менеджмента,

стратегические приоритеты и потенциал – то есть отчет об устойчивом развитии.

Основными факторами, побудившими компанию к формированию в ОАО «ТГК-5» системы отчетности в области социальной ответственности и корпоративной устойчивости, являются:

- ▶ необходимость своевременного раскрытия достоверной информации обо всех существенных фактах деятельности ОАО «ТГК-5» как инфраструктурной компании;

- ▶ ожидания заинтересованных сторон быть услышанными.

Корпоративный социальный отчет рассматривается ОАО «ТГК-5» как «общественный заказ».

Использование стандартов серии AA1000, Руководства GRI, Социальной хартии российского бизнеса и Глобального договора ООН при подготовке отчета

Отчетность ОАО «ТГК-5» в области устойчивого развития разработана в соответствии с принципами и показателями результативности Руководства GRI, стандартов серии AA1000 и включает все аспекты социальной миссии компании, ее корпоративной стратегии, культуры, социальной и экологической политики.

Руководство GRI представляет комплексную структуру отчетности по принципу «тройного итога», учитывающую воздействие компании на экономику, экологию и общество, стратегию развития бизнеса, риски и возможности, связанные с ее реализацией, механизмы управления, показатели результативности и планы на будущее*.

Серия AA1000 предоставляет эффективную процедуру подготовки отчетности, его удостоверения и распространения: рамочный стандарт AA1000 Framework, основные положения стандарта по взаимодействию со стейкхолдерами AA1000SES, а для заверения отчета – стандарт AA1000AS**.

При подготовке Социального отчета ОАО «ТГК-5» исходило из тех же принципов устойчивого развития, которые лежат в основе Социальной хартии российского бизнеса и Глобального договора ООН.

* Глобальная инициатива по отчетности (Global Reporting Initiative, GRI) была создана в 1997 году Коалицией за экологически ответственный бизнес (The Coalition for Environmentally Responsible Economies, CERES) в партнерстве с Программой ООН по окружающей среде (UNEP) для разработки, пропаганды и распространения общепринятого подхода к отчетности, отражающей экономическую, экологическую и социальную результативность организаций.

** Серия AA1000 разработана британским Институтом социальной и этической отчетности (Institute of Social and Ethical AccountAbility). Серия предоставляет организациям эффективные инструменты и стандарты управления отчетностью и обеспечения ее качества.



Социальная хартия российского бизнеса — это свод принципов и ценностей ответственной деловой практики, методологический инструмент, очерчивающий общие границы и определяющий направления ответственности компаний, что повышает сравнимость действий разнородных компаний*.

ОАО «ТГК-5» использовало содержание Социальной хартии для формулирования собственной миссии, определения ценностей, постановки управленческих целей, направленных на обеспечение устойчивого развития.

Глобальный договор не является стандартом, нормативной базой или сводом норм поведения. Это добровольная инициатива ООН, направленная

на содействие устойчивому экономическому росту и повышению уровня гражданской ответственности корпораций. Задача Глобального договора состоит в развитии принципов социальной ответственности бизнеса, обеспечении его участия в решении наиболее острых проблем общества как на страновом, так и на региональном и местном уровнях. В основу документа положены требования создания публичной социальной отчетности, обеспечивающей прозрачность деятельности компаний**.

Глобальный договор — это не закрытый клуб, а форум, поощряющий широкое участие деловых кругов и организаций, представляющих самые разные секторы экономики.

Организационно-распорядительные мероприятия

На основании приказов ОАО РАО «ЕЭС России» от 28.02.2005 № 120 «Об утверждении плана мероприятий по организации процесса социальной отчетности и формированию системы управления нефинансовыми рисками», от 01.04.2006 № 221 «Об организации работы по подготовке эмиссии дополнительных акций ДЗО» (с изменениями, внесенными приказами от 19.04.2006 № 275, от 29.05.2006 № 381) и в соответствии с решениями Комиссии по вопросам управления нефинансовыми рисками (протокол от 26.07.2006 № 7) и бизнес-единицы № 1 (письмо от 28.04.2006 № 3-2857/1 «О подготовке отчетности ДЗО по корпоративной социальной ответственности и об учете нефинансовых рисков в стратегиях развития энергокомпаний») в ОАО «ТГК-5» организован процесс подготовки нефинансовой отчетности.

Анализ нефинансовой отчетности крупных российских компаний, изучение международных стандартов в сфере подготовки и верификации нефинансовой отчетности в области устойчивого развития,

исследование внутренних процессов и ресурсов привели компанию к решению о самостоятельной разработке социального отчета, включая организацию процессов сбора и анализа информации, написание текста и разработку дизайна социального отчета, организацию взаимодействия с заинтересованными сторонами.

Приказом Генерального директора ОАО «ТГК-5» от 26.10.2006 № 239 «О подготовке Социального отчета ОАО «ТГК-5» создана рабочая группа по подготовке корпоративного Социального отчета ОАО «ТГК-5», утвержден ее состав, в который вошли ведущие менеджеры компании, ответственные за устойчивое развитие. Руководителем рабочей группы был назначен заместитель Генерального директора по межрегиональной политике.

В соответствии с рекомендациями РАО «ЕЭС России» разработано Положение о рабочей группе по подготовке корпоративного Социального отчета ОАО «ТГК-5», регламентирующее задачи, направления деятельности и полномочия рабочей группы.

* Социальная хартия российского бизнеса разработана Российским союзом промышленников и предпринимателей (работодателей) в 2004 году и формулирует основополагающие социальные принципы ведения бизнеса.

** Идея Глобального договора была выдвинута Генеральным секретарем Организации Объединенных Наций Кофи Аннаном на Всемирном экономическом форуме в Давосе (Швейцария) в январе 1999 года.



В процессе организации работ по подготовке Социального отчета для внедрения в компании постоянно действующей системы нефинансовой отчетности разработаны обучающие материалы по основным принципам и положениям в соответствии с международными стандартами.

Сформирован перечень показателей нефинансовой отчетности ОАО «ТГК-5» в соответствии с международными стандартами и таблица соответствия показателей результативности по системе показателей GRI показателям российской системы отчетности. Для оценки результативности компании были использованы показатели официальной отчетности компании за 2005 – 2006 гг. и другие показатели, рассчитанные на их основе.

Кроме того, подготовлены и согласованы с Комиссией по вопросам управления нефинансовыми рисками

РАО «ЕЭС России» (протокол от 31.01.2007) Концепция разработки отчета ОАО «ТГК-5» в области социальной ответственности и корпоративной устойчивости (тематический срез) и Модель структуры социального отчета.

В соответствии со сроками, определенными приказом Генерального директора ОАО «ТГК-5» и рекомендациями ОАО РАО «ЕЭС России», подготовлен буклет Социального отчета ОАО «ТГК-5» на русском и английском языках и распространен среди основных стейкхолдеров компании в качестве предварительного ознакомления с основными направлениями деятельности компании в области социальной ответственности и корпоративной устойчивости для обсуждения и вовлечения в процесс конструктивного взаимодействия всех заинтересованных сторон.

Позиция компании в отношении верификации Социального отчета

Для придания Социальному отчету большей достоверности и убедительности с точки зрения стейкхолдеров, повышения надежности представленной информации, а также в целях совершенствования внутренних управленческих процессов и информационного обеспечения принято решение о верификации Социального отчета компании независимым аудитором. Для этого был проведен мониторинг и предварительные переговоры с компаниями-аудиторами нефинансовой отчетности.

При выборе компании-аудитора ОАО «ТГК-5» исходило из тех же принципов, что и при выборе других подрядчиков в соответствии с установленными в компании стандартными процедурами закупок, в том числе честный и разумный выбор наиболее предпочтительных предложений при комплексном анализе выгод и издержек (прежде всего цены и качества услуг).

В целях исключения конфликта интересов при выборе аудитора Социального отчета компания исключала претендентов, проводивших финансовый аудит за тот же отчетный период.

В соответствии с политикой компании в области закупок организован открытый запрос предложений по выбору аудитора нефинансового отчета ОАО «ТГК-5».

Техническое задание по верификации Социального отчета предусматривало следующие требования:

- ▶ проведение независимого аудита Социального отчета ОАО «ТГК-5» согласно требованиям стандартов AA1000AS и подготовка независимого мнения относительно соблюдения в отчетности принципов существенности, полноты представления информации и способности к реагированию;

- ▶ аудиторы должны являться специалистами, имеющими профессиональную подготовку по стандарту AA1000AS, а руководитель проекта должен иметь опыт руководства мультидисциплинарной командой специалистов и опыт взаимодействия с организациями гражданского общества при проведении нефинансового аудита.

По результатам проведенного открытого конкурса (запроса предложений) была выбрана компания для верификации Социального отчета ОАО «ТГК-5» за 2005 – 2006 годы – ЗАО «БЮРО ВЕРИТАС Сертификейшн РУСЬ», имеющая опыт верификации нефинансовой отчетности таких крупных компаний, как ОАО «Нефтяная компания «ЛУКОЙЛ», ОАО «Татнефть», ОАО «СУЭК», ОАО «Российские коммунальные системы», ОАО «МХК ЕвроХим», BRITISH AMERICAN TOBACCO-Россия, ЗАО «Международные услуги по маркетингу табака» и др.

ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ГЕНЕРИРУЮЩАЯ КОМПАНИЯ № 5

Основные результаты и намерения





В 2005 году в результате реформирования электроэнергетической отрасли и реорганизации энергосистем Кировской области, Республики Марий Эл, Удмуртской и Чувашской Республик сформирована новая структура – ОАО «Территориальная генерирующая компания № 5». ОАО «ТГК-5» первой из российских генерирующих компаний завершило формирование единой целевой структуры. За полтора года с момента начала операционной деятельности компания доказала свою жизнеспособность, успешно работая в экономической, экологической и социальной сферах, совершенствуя механизмы корпоративного управления и активно развивая взаимоотношения со всеми заинтересованными сторонами.

Своей миссией ОАО «ТГК-5» считает успешное развитие компании на основе надежного и бесперебойного удовлетворения потребностей населения и бизнес-сообщества в электрической и тепловой энергии. В период необычайно низких температур зимы 2005 – 2006 гг. ОАО «ТГК-5» обеспечило надежное и бесперебойное энергоснабжение потребителей, на электростанциях компании не было допущено аварий, пожаров, а также инцидентов, связанных с ограничениями электро- и теплоснабжения. В 2006 году существенно снизилось общее количество инцидентов по сравнению с предыдущим годом.

В своей деятельности компания стремится максимально учитывать ожидания и требования заинтересованных сторон. Одним из существенных ограничений экономического роста территорий производственной деятельности компании является дефицит электрической энергии. В компании утверждена и реализуется инвестиционная программа, предусматривающая ввод новых генерирующих мощностей, модернизацию существующего оборудования и применение современных технологий сжигания топлива, средства на осуществление которой планируется получить за счет дополнительной эмиссии акций, намеченной на первое полугодие 2007 года.

Компания ответственна перед обществом в сфере охраны окружающей среды и считает стратегически важной задачу повышения экологической чистоты используемых технологий производства, сохранения и поддержания экологического баланса в регионах, на территории которых ОАО «ТГК-5» осуществляет свою деятельность. ОАО «ТГК-5» стремится к улучшению экологических показателей при четком соблюдении требований природоохранного законодательства, экологических норм и правил по охране окружающей среды. Реализация инвестиционных проектов предполагает установку нового высокотехнологичного оборудования, которое не только более эффективно с точки зрения использования топлива, но и позволит снизить техногенное воздействие на окружающую среду. Внедрение высокоэффективного водоочистного оборудования существенно уменьшит воздействие на водные объекты.

В связи с началом реализации стратегических инвестиционных проектов ОАО «ТГК-5» с 2007 года планирует начать сотрудничество с лабораторией биомониторинга Института биологии Коми НЦ Уральского отделения РАН и ВятГГУ, а также с государственными органами, отвечающими за регулирование природоохранной деятельности, по вопросам изучения влияния производственных объектов компании на окружающую природную среду. Компания ставит перед собой задачу снижения негативного воздействия и улучшения качества мониторинга за состоянием экосферы, повышения уровня информированности и экологической ответственности сотрудников и населения территорий производственной деятельности компании. И в качестве одного из основных направлений развития на ближайшую перспективу компания предусматривает внедрение системы экологического менеджмента на основе стандарта ISO 14001:2004.

Являясь одним из крупнейших работодателей, компания оказывает непосредственное влияние

на развитие рынка труда регионов, на территории которых осуществляет производственную деятельность. Существующая в компании эффективная система мотивации и развития кадрового потенциала, применение современных методов управления персоналом и поиск специалистов на конкурсной основе способствуют росту профессионального уровня работников и стимулируют конкуренцию на рынке труда. Компания обеспечивает своим сотрудникам достойный уровень заработной платы, высокий уровень социальной защиты и благоприятные условия труда, считает неотъемлемой частью своей деятельности реализацию программы негосударственного пенсионного обеспечения, а также проектов в сфере благотворительности и спонсорства. В ОАО «ТГК-5» сформирована нормативная база в указанных сферах, в том числе разработаны Положение о негосударственном пенсионном обеспечении работников ОАО «ТГК-5» и Положение о благотворительной и спонсорской деятельности. Программа благотворительной и спонсорской деятельности ОАО «ТГК-5» на 2007 год предусматривает двукратное увеличение финансирования на реализацию проектов и мероприятий по сравнению с уровнем 2006 года.

Компания в полной мере обеспечивает выполнение требований законодательства Российской Федерации и нормативных документов ОАО РАО «ЕЭС России» по обеспечению здоровых и безопасных условий труда. Вопросы охраны труда отражены в Коллективном договоре и являются объектом особого внимания со стороны руководства ОАО «ТГК-5». В 2005 – 2006 гг. на электростанциях ОАО «ТГК-5» не допущено ни одного случая смертельного или группового травматизма, также не было случаев травматизма от воздействия электрического тока. Компания ценит жизнь и здоровье работников и рассматривает затраты на развитие персонала в качестве инвестиций в человеческий капитал.

Действия ОАО «ТГК-5» в направлении повышения информационной открытости, прозрачности акционерного капитала, улучшения качества корпоративного управления, применение кодексов, стандартов и других нормативных правовых актов являются важной составляющей корпоративной социальной ответственности компании. В компании утвержден Кодекс корпоративного управления ОАО «ТГК-5», который нацелен на формирование и внедрение в ежедневную практику деятельности компании норм и традиций корпоративного поведения, отвечающих международным стандартам и основанных не только на безусловном соблюдении требований законодательства, но и на применении этических норм делового поведения. Компания стремится к тому, чтобы соблюдение принципов корпоративного поведения стало частью корпоративной культуры сотрудников. Дальнейшее совершенствование системы корпоративного управления, повышение производительности труда и результативности деятельности персонала на основе ключевых показателей эффективности являются для компании одними из стратегических приоритетов.

В ОАО «ТГК-5» разработана институциональная стратегия, направленная на оптимизацию нефинансовых рисков и включающая комплекс долгосрочных целей и действий по формированию механизмов и инструментов взаимодействия с социальными институтами регионов производственной деятельности компании. В компании утверждено Положение по управлению нефинансовыми рисками, идентифицированы основные сферы их возникновения. В ближайшей перспективе предстоит разработать и реализовать механизмы повышения эффективности деятельности компании за счет оптимизации влияния на нее факторов внутренней и внешней среды, в том числе осуществить интеграцию системы управления нефинансовыми рисками в корпоративную систему управления компании.



Компания рассматривает Отчет о социальной ответственности и корпоративной устойчивости как эффективный механизм взаимодействия с заинтересованными сторонами и как инструмент оптимизации нефинансовых рисков. Отчет ОАО «ТГК-5» в области устойчивого развития разработан в соответствии с принципами и показателями результативности Руководства по отчетности в области устойчивого развития GRI, стандартов серии AA1000 и включает все аспекты социальной миссии компании, ее корпоративной стратегии, а также ценности и принципы, которыми руководствуется компания в важнейших сферах своей деятельности.

Компания намерена ежегодно осуществлять подготовку Социального отчета с использованием Руководства GRI. Предполагается уделять особое внимание разделу, посвященному деятельности ОАО «ТГК-5» по обеспечению экологической безопасности и охраны окружающей среды. Максимально полное раскрытие информации в этой сфере рассматривается компанией как важнейшая составляющая социально-ответственного ведения бизнеса.

В ходе публичного обсуждения проекта отраслевого приложения GRI для электроэнергетики ОАО «ТГК-5» внесло в него ряд предложений и общие комментарии, которые позволят более адекватно отражать специфику электроэнергетических компаний. В частности, компания предлагает считать обязательными показатели, отражающие стратегии, осуществляемые действия и планы на будущее по управлению воздействием на биоразнообразие и характеризующие число видов, занесенных в Красный список Международного

союза охраны природы (МСОП), национальный список охраняемых видов, места обитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации. Это позволит заинтересованным сторонам получить представление о степени влияния компании не только на биоразнообразие территорий производственной деятельности, но и на качество среды жизнедеятельности населения, будет способствовать развитию сотрудничества энергетических компаний с организациями, осуществляющими научно-исследовательскую деятельность в сфере экологии.

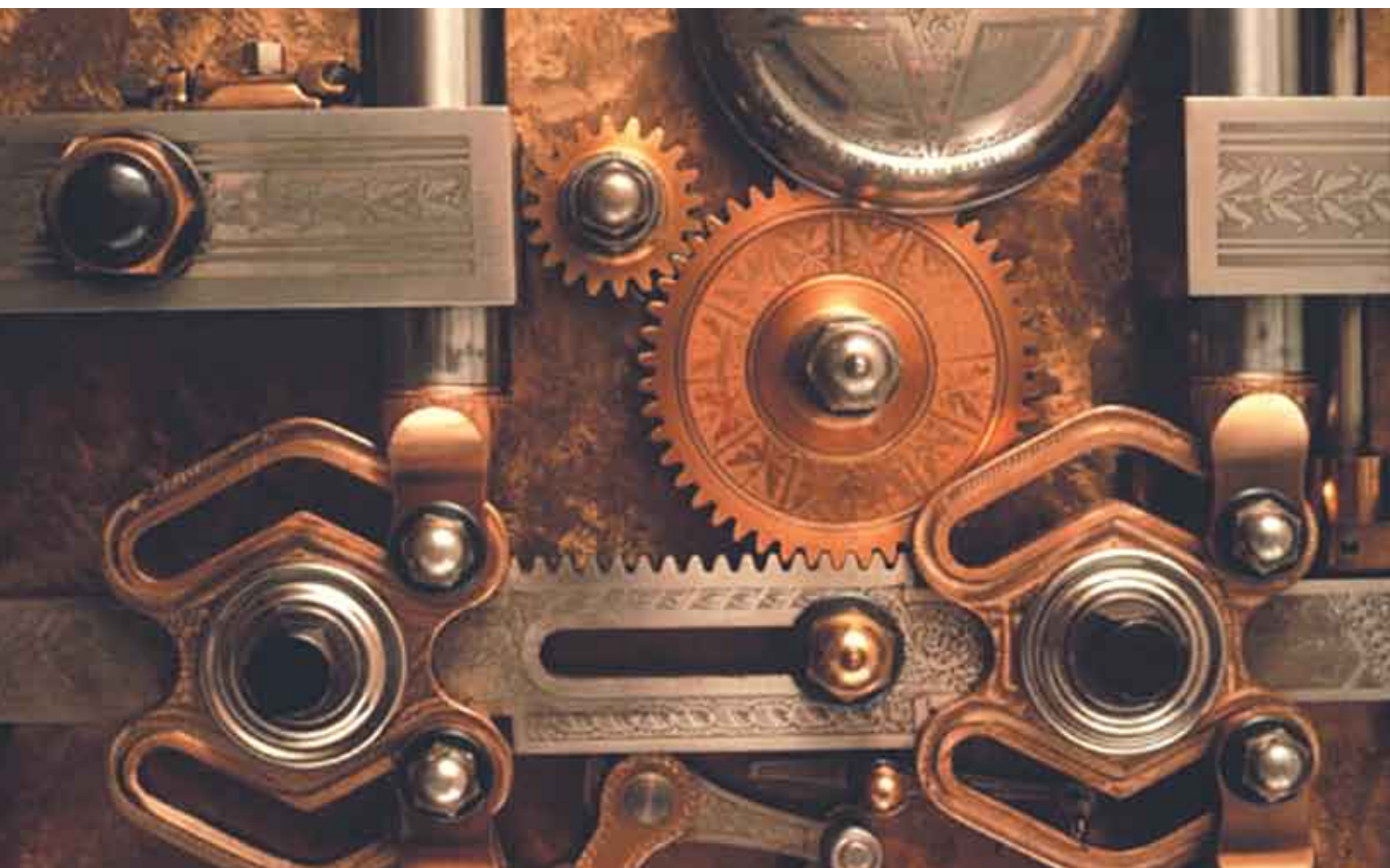
Кроме этого, было предложено внести в структуру отраслевого приложения GRI дополнительный раздел, посвященный социально-экономическому развитию регионов, на территории которых компании осуществляют деятельность. По мнению ОАО «ТГК-5», информация, изложенная в данном разделе, позволит заинтересованным сторонам получить более полные сведения о том, какое воздействие компания оказывает на развитие территорий производственной деятельности и в какой мере она участвует в решении наиболее актуальных региональных проблем развития.

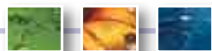
Надеемся, что разработанный Отчет в области социальной ответственности и корпоративной устойчивости позволит в полной мере оценить вклад ОАО «ТГК-5» в социально-экономическое развитие Кировской области, Республики Марий Эл, Удмуртской и Чувашской Республик, а также эффективно организовать взаимодействие компании с ключевыми стейкхолдерами, учесть их ожидания и требования в своей деятельности.



Таблица

стандартных элементов отчетности Руководства GRI (G3)

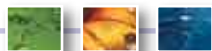




Отчет в области социальной ответственности и корпоративной устойчивости ОАО «ТГК-5» за 2005 – 2006 гг. по оценке компании соответствует критериям уровня В+.

Элемент отчетности	Упоминание в Отчете, стр.
1. Стратегия и анализ	
1.1 Заявление Генерального директора, Председателя правления организации.	11
1.2 Характеристика ключевых воздействий, рисков и возможностей.	20-21, 22-36, 39-43, 95-103, 112-115
2. Характеристика организации	
2.1 Название организации.	16
2.2 Основные бренды, виды продукции и (или) услуг.	16, 17, 45
2.3 Функциональная структура организации, включая основные подразделения, операционные компании, дочерние компании и совместные предприятия.	16, 18
2.4 Расположение центрального офиса организации.	16
2.5 Страны (регионы), в которых организация осуществляет свою деятельность и которые особенно значимы с точки зрения вопросов устойчивого развития, охватываемых отчетом.	11, 16, 22-36
2.6 Характер собственности и организационно-правовая форма.	16-18
2.7 Рынки, на которых работает организация (включая географическую разбивку, обслуживаемые сектора, категории потребителей и бенефициаров).	16, 17
2.8 Масштаб организации, включая:	
▶ численность работников;	11, 68
▶ чистый объем продаж (для организаций частного сектора) или чистая выручка (для государственных организаций);	16, 17, 45
▶ общую капитализацию с разбивкой на заемный и собственный капитал (для организаций частного сектора);	43
▶ количественные характеристики продукции или предоставленных услуг;	16, 17, 45
▶ общая стоимость активов.	45
2.9 Существенные изменения в деятельности организации и (или) в структуре собственности, произошедшие на протяжении отчетного периода, включая:	
▶ открытие, закрытие и расширение предприятий;	15
▶ изменения в структуре акционерного капитала и другие действия по формированию, поддержанию или изменению капитала (для организаций частного сектора).	40-43
2.10 Награды, полученные за отчетный период.	72
3. Параметры отчета ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ ОТЧЕТЕ	
3.1 Отчетный период (например, финансовый/календарный год), к которому относится представленная информация.	11
3.2 Дата публикации последнего из предшествующих отчетов (если таковые публиковались).	Неприменим

Элемент отчетности	Упоминание в Отчете, стр.
3.3 Цикл отчетности (годовой, двухгодичный и т. п.).	11, 115
3.4 Контактная информация для вопросов относительно отчета или его содержания.	132
ОБЛАСТЬ ОХВАТА И ГРАНИЦЫ ОТЧЕТА	
3.5 Процесс определения содержания отчета, включая определение существенности и определения приоритетов тем в рамках отчета, а также выявление заинтересованных сторон, рассматриваемых в качестве потенциальных пользователей отчета.	11, 99, 100, 109-111, 113-115
3.6 Границы отчета (страны/регионы, подразделения/объекты/совместные предприятия/дочерние компании).	11, 16, 17, 20, 21
3.7 Укажите любые ограничения области охвата или границ отчета.	45
3.8 Основания для включения в отчет данных по совместным предприятиям, частично принадлежащим организации дочерним предприятиям, аренде производств, передаче части функций внешним подрядчикам и другим ситуациям, которые могут существенно повлиять на сопоставимость с предыдущими отчетами и/или другими организациями.	Неприменим
3.9 Методы измерения данных и расчетов, включая предположения и методики, использованные для подготовки показателей и другой информации, включенной в отчет.	—
3.10 Описание характера и значения любых переформулировок информации, приведенной в предыдущих отчетах, а также оснований для таких переформулировок (например, слияния/поглощения, изменение периодов отчетности, характера бизнеса, методов оценки).	Неприменим
3.11 Существенные изменения относительно предыдущих периодов отчетности в области охвата, границах или методах измерения, примененных в отчете.	Неприменим
УКАЗАТЕЛЬ СОДЕРЖАНИЯ GRI	
3.12 Таблица, указывающая расположение стандартных элементов в отчете.	1-8, 116-125
ПОДТВЕРЖДЕНИЕ	
3.13 Политика и применяемые практические подходы в отношении независимого подтверждения отчета. Если отчет о подтверждении не прилагается к отчету в области устойчивого развития, опишите предмет и основания для любого предпринятого независимого подтверждения, а также характер взаимоотношений с исполнителем подтверждения.	111, 127-131
4. Управление, обязательства и взаимодействие с заинтересованными сторонами УПРАВЛЕНИЕ	
4.1 Структура управления организации, включая основные комитеты в составе высшего руководящего органа, ответственные за конкретные задачи, например, разработку стратегии или общий надзор за деятельностью организации.	18, 19, 89-91
4.2 Укажите, является ли председатель высшего руководящего органа одновременно исполнительным менеджером компании (и, в случае положительного ответа, какова роль этого руководителя в управлении организацией и каковы причины такого положения дел).	18



Элемент отчетности	Упоминание в Отчете, стр.
4.3 Для организаций, имеющих унитарный совет директоров, укажите количество независимых членов высшего руководящего органа и/или членов, не относящихся к исполнительному руководству компании.	18
4.4 Механизмы, при помощи которых акционеры или сотрудники организации могут направлять деятельность высшего руководящего органа или давать ему рекомендации.	18, 89-93, 100-102, 105-107
4.5 Связь между выплатами (включая выходные пособия) членам высшего руководящего органа, представителям высшего менеджмента и исполнительного руководства и результативностью организации (включая социальную и экологическую результативность).	91-93
4.6 Действующие процессы в высшем руководящем органе, призванные избежать конфликтов интересов.	89-93
4.7 Процессы определения квалификации и компетентности членов высшего руководящего органа, необходимых для определения стратегии организации по экономическим, экологическим и социальным темам.	18, 19, 89-93
4.8 Разработанные внутри организации миссия, заявления о ценностях, кодексы корпоративного поведения и принципы, значимые с точки зрения экономической, экологической и социальной результативности, а также степень их практической реализации.	16, 45, 50, 53, 67, 80-83, 84-85, 89-93, 102
4.9 Процессы, используемые высшим руководящим органом для надзора за тем, как организация оценивает свою экономическую, экологическую и социальную результативность и управляет ею, включая выявление соответствующих рисков и возможностей, управление ими, а также следование или соответствие международным стандартам, кодексам корпоративного поведения и принципам.	89-93, 95-103
4.10 Процессы оценки собственной результативности высшим руководящим органом, в частности в связи с экономическими, экологическими и социальными результатами деятельности организации.	85-87, 91-93
УЧАСТИЕ ВО ВНЕШНИХ ИНИЦИАТИВАХ	
4.11 Объяснение того, применяет ли организация принцип предосторожности и каким образом.	95-103
4.12 Разработанные внешними сторонами добровольные экономические, экологические и социальные хартии, системы принципов или другие инициативы, к которым организация присоединилась или которые она поддерживает.	67, 69, 109, 110
4.13 Членство в ассоциациях (например, отраслевых) и/или национальных и международных организациях по защите интересов.	67, 69, 99-103
4.14 Перечень заинтересованных сторон, с которыми взаимодействовала организация.	99-103
4.15 Основания для выявления и отбора заинтересованных сторон с целью дальнейшего взаимодействия с ними.	25, 26, 61-63, 76, 77, 99-103
4.16 Подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами, включая частоту взаимодействия по формам и заинтересованным группам.	99-103
4.17 Ключевые вопросы и интересы, поднятые или выявленные в процессе взаимодействия с заинтересованными сторонами, и то, как организация учла эти вопросы и интересы.	72, 75, 78, 79, 100-103

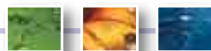
Таблица показателей результативности руководства GRI (G3)

Элемент отчетности	Упоминание в Отчете, стр.
Показатели экономической результативности ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ ЕС1. Созданная и распределенная экономическая стоимость, включая доходы, операционные затраты, выплаты сотрудникам, пожертвования и другие инвестиции в сообщества, нераспределенная прибыль, выплаты поставщикам капитала и государствам (основной). ЕС2. Финансовые аспекты и другие риски и возможности для деятельности организации в связи с изменением климата (основной). ЕС3. Обеспечение обязательств организации, связанных с пенсионным планом (основной). ЕС4. Финансовая помощь, полученная от органов государственной власти (основной). ПРИСУТСТВИЕ НА РЫНКАХ ЕС5. Соотношение заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы в существенных регионах деятельности организации (основной). ЕС6. Практические подходы к закупкам у местных поставщиков и доля таких закупок в существенных регионах деятельности организации (основной). ЕС7. Процедуры найма местного населения и доля высших руководителей, нанятых из местного населения, в существенных регионах деятельности организации (основной). НЕПРЯМЫЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ ЕС8. Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и услуги, предоставляемые организацией в общественных интересах посредством коммерческого, натурального или благотворительного участия (основной). ЕС9. Описание значимых не прямых экономических воздействий, включая область влияния (дополнительный).	45-48, 69-71, 81-84 25, 26, 55-57 78-81 101 69-70 20, 21, 24-26, 50, 51 69, 76-78 40-42, 81-84 17, 22-36, 39-42, 69-71, 81-84, 99-103, 114
Показатели экологической результативности МАТЕРИАЛЫ EN1. Использованные материалы, с указанием массы или объема (основной). EN2. Доля материалов, представляющих собой переработанные или повторно используемые отходы (основной). ЭНЕРГИЯ EN3. Прямое использование энергии с указанием первичных источников (основной). EN4. Косвенное использование энергии с указанием первичных источников (основной). EN5. Энергия, сэкономленная в результате мероприятий по снижению энергопотребления и повышению энергоэффективности (дополнительный).	26, 45 Неприменим 45 45 —



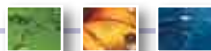
Элемент отчетности	Упоминание в Отчете, стр.
EN6. Инициативы по предоставлению энергоэффективных или основанных на использовании возобновляемой энергии продуктов и услуг и снижение потребности в энергии в результате этих инициатив.	41
EN7. Инициативы по снижению косвенного энергопотребления и достигнутое снижение (дополнительный).	41
ВОДА	
EN8. Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам (основной).	55
EN9. Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации (дополнительный).	65
EN10. Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды (дополнительный).	55
БИОРАЗНООБРАЗИЕ	
EN11. Местоположение и площадь земель, находящихся в собственности, аренде или под управлением организации и расположенных на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ или примыкающих к таким территориям (основной).	61
EN12. Описание существенных воздействий деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ (основной).	61-65
EN13. Сохраненные или восстановленные местообитания (дополнительный).	54, 55, 61-65
EN14. Стратегии, осуществляемые действия и планы на будущее по управлению воздействиями на биоразнообразие.	61-65
EN15. Число видов, занесенных в Красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации, с разбивкой по степени угрозы существованию вида (дополнительный).	63-65
ВЫБРОСЫ, СБРОСЫ И ОТХОДЫ	
EN16. Полные прямые и косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы (основной).	55-57
EN17. Прочие существенные косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы (основной).	55-57
EN18. Инициативы по снижению выбросов парниковых газов и достигнутое снижение (дополнительный).	40-42, 55-57
EN19. Выбросы озоноразрушающих веществ с указанием массы (основной).	—
EN20. Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ с указанием типа и массы (основной).	53

Элемент отчетности	Упоминание в Отчете, стр.
EN21. Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта (основной).	55
EN22. Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения (основной).	54
EN23. Общее количество и объем существенных разливов (основной).	53
EN24. Масса перевезенных, импортированных, экспортированных или переработанных отходов, являющихся «опасными» согласно приложениям I, II, III и VIII к Базельской конвенции (дополнительный).	Неприменим
EN25. Принадлежность, размер, статус охраны и ценность, с точки зрения биоразнообразия водных объектов и связанных с ними местообитаний, на которые оказывают существенное влияние сбросы организаций и поверхностный сток с территории ее объектов.	65
ПРОДУКЦИЯ И УСЛУГИ	
EN26. Инициативы по смягчению (снижению) воздействия продукции и услуг на окружающую среду и масштаб достигнутого снижения воздействия (основной).	Неприменим
EN27. Доля проданной (реализованной) продукции и ее упаковочных материалов, возвращаемых для переработки производителю с разбивкой по категориям (основной).	Неприменим
СООТВЕТСТВИЕ ТРЕБОВАНИЯМ	
EN28. Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований (основной).	53
ТРАНСПОРТ	
EN29. Значимое воздействие на окружающую среду перевозок продукции и других товаров и материалов, используемых для деятельности организации и перевозок рабочей силы (дополнительный).	57-59
ОБЩИЕ	
EN30. Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды, с разбивкой по типам (дополнительный).	60
Показатели результативности подходов к организации труда и достойного труда	
ЗАНЯТОСТЬ	
LA1. Общая численность рабочей силы в разбивке по типу занятости, договору о найме и региону (основной).	68-69
LA2. Общее количество сотрудников и текучесть кадров с разбивкой по возрастной группе, полу и региону (основной).	68-69
LA3. Выплаты и льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях неполной или временной занятости (дополнительный).	69-71, 78-81
ВЗАИМООТНОШЕНИЯ СОТРУДНИКОВ И РУКОВОДСТВА	
LA4. Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами (основной).	69



Элемент отчетности	Упоминание в Отчете, стр.
LA5. Минимальный период (периоды) уведомления в отношении значительных изменений в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении (основной). ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ LA6. Доля всего персонала, представленного в официальных совместных комитетах по здоровью и безопасности с участием представителей руководства и ее работников, участвующих в мониторинге и формулирующих рекомендации в отношении программ по здоровью и безопасности на рабочем месте (основной). LA7. Уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам (основной). LA8. Существующие программы образования, обучения, консультирования, предотвращения и контроля риска, для помощи сотрудникам, членам их семей и представителям населения в отношении серьезных заболеваний (основной). LA9. Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами (дополнительный). ОБУЧЕНИЕ И ОБРАЗОВАНИЕ LA10. Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год, с разбивкой по категориям сотрудников (основной). LA11. Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать возможность дальнейшего трудоустройства сотрудников, а также оказать им поддержку при завершении карьеры (дополнительный). LA12. Сотрудники, для которых проводится периодическая оценка результативности и развития карьеры (дополнительный). РАЗНООБРАЗИЕ И РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ LA13. Состав руководящих органов и персонала организации с разбивкой по полу и возрастной группе, с указанием представительства меньшинств, а также других показателей разнообразия (основной). LA14. Отношение средней заработной платы мужчин и женщин с разбивкой по категориям сотрудников (дополнительный).	69, 78 86 85-87 — 69, 85-87 51, 75 72-76 76, 91-93 68-69 70-71
Показатели результативности: права человека ПРАКТИКИ ИНВЕСТИРОВАНИЯ И ЗАКУПОК HR1. Доля существенных инвестиционных соглашений, включающих положения об обеспечении прав человека или прошедших оценку с точки зрения прав человека (основной). HR2. Доля существенных поставщиков и подрядчиков, прошедших оценку с точки зрения прав человека (основной).	— —

Элемент отчетности	Упоминание в Отчете, стр.
HR3. Формы обучения сотрудников политикам и процедурам, связанным с аспектами прав человека, значимыми для деятельности организации, а также количество обученных сотрудников (дополнительно). НЕДОПУЩЕНИЕ ДИСКРИМИНАЦИИ HR4. Общее число случаев дискриминации и предпринятые действия (основной). СВОБОДА АССОЦИАЦИИ И ВЕДЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНЫХ ПЕРЕГОВОРОВ HR5. Деятельность, в рамках которой право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может быть подвержено существенным рискам, и действия, предпринятые для поддержки этих прав (основной). ДЕТСКИЙ ТРУД HR6. Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования детского труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении детского труда (основной). ПРИНУДИТЕЛЬНЫЙ И ОБЯЗАТЕЛЬНЫЙ ТРУД HR7. Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования принудительного и обязательного труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении принудительного и обязательного труда (основной). ПОДХОДЫ К ОБЕСПЕЧЕНИЮ БЕЗОПАСНОСТИ HR8. Доля сотрудников службы безопасности, прошедших обучение политикам и процедурам, в отношении прав человека, связанных с осуществляемой деятельностью (дополнительный). ПРАВА КОРЕННЫХ И МАЛОЧИСЛЕННЫХ НАРОДОВ HR9. Общее число случаев нарушения, затрагивающих права коренных и малочисленных народов, и предпринятые действия (дополнительный).	73,74 67, 78 67, 69, 72, 95-103 78 78 73, 74 —
Показатели результативности взаимодействия с обществом СООБЩЕСТВО SO1. Программы и практические подходы в сфере оценки воздействия деятельности организации на местные сообщества и управления этим воздействием, охватывающие начало деятельности, ее осуществление и завершение (основной). КОРРУПЦИЯ SO2. Доля и общее число бизнес-единиц, проанализированных в отношении рисков, связанных с коррупцией. SO3. Доля сотрудников, прошедших обучение антикоррупционным политикам и процедурам организации (основной). SO4. Действия, предпринятые для предотвращения коррупции (основной). ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПОЛИТИКА SO5. Позиция в отношении государственной политики и участие в формировании государственной политики и лоббирование (основной). SO6. Общее количество (в натуральном и денежном выражении) пожертвований политическим партиям, политикам и связанным с ними организациям с разбивкой по странам (дополнительный).	20-36, 81-84, 95-103, 106, 109-112 50, 51, 68 50, 51 50, 51, 68, 76-78 13-15, 36, 39-42 —

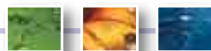


Элемент отчетности	Упоминание в Отчете, стр.
ПРЕПЯТСТВИЕ КОНКУРЕНЦИИ	
SO7. Практические подходы по недопущению монополистической практики и результаты их применения (дополнительный).	46-48, 50, 51
СООТВЕТСТВИЕ ТРЕБОВАНИЯМ	
SO8. Соблюдение законодательства и нормативных требований (основной).	46-48, 53, 78, 84-87, 105-107, 113
Показатели результативности: ответственность за продукцию	
ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ ПОТРЕБИТЕЛЯ	
PR1. Стадии жизненного цикла, на которых воздействие на здоровье и безопасность продукции и услуг оцениваются для выявления возможностей улучшения, и доля существенных продуктов и услуг, подлежащих таким процедурам (основной).	40-42, 84-87
PR2. Соответствие нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность (дополнительный).	40-42, 84-87
МАРКИРОВКА ПРОДУКЦИИ И УСЛУГ	
PR3. Виды информации о свойствах продукции и услуг, требуемые процедурами, и доля значимых продуктов и услуг, в отношении которых действуют такие требования к информации (основной).	20, 21, 46-48
PR4. Нормативные требования и добровольные кодексы, касающиеся информирования о свойствах продукции и услуг, а также маркировки (дополнительный).	107
PR5. Практики, относящиеся к удовлетворению потребителя, включая результаты исследований по оценке степени удовлетворения потребителя (дополнительный).	95-103
МАРКЕТИНГОВЫЕ КОММУНИКАЦИИ	
PR6. Программы по обеспечению соответствия законодательству, стандартам и добровольным кодексам в сфере маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижение продукции и спонсорство (дополнительный).	48-51, 81-83, 105-107
PR7. Соответствие нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижение продукции и спонсорство (дополнительный).	48-51, 81-83, 105-107
НЕПРИКОСНОВЕННОСТЬ ЧАСТНОЙ ЖИЗНИ ПОТРЕБИТЕЛЯ	
PR8. Общее количество обоснованных жалоб, касающихся нарушения неприкосновенности частной жизни потребителя и утери данных о потребителях (дополнительный).	Неприменим
СООТВЕТСТВИЕ ТРЕБОВАНИЯМ	
PR9. Денежное значение значительных штрафов, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований, касающихся представления и использования продукции и услуг.	113

Независимое аудиторское заключение по заверению социальной отчетности

**Адресовано руководству компании
ОАО «Территориальная генерирующая компания № 5»**





Move Forward with Confidence

Введение

Мы предоставили компании ОАО «Территориальная Генерирующая Компания № 5» (ТГК-5) аудиторские услуги по заверению «Отчета о социальной ответственности и корпоративной устойчивости за 2005 – 2006 годы» (далее Отчет). Отчет был подготовлен компанией ОАО «ТГК-5», которая несет ответствен-

ность за сбор и представление всей информации в Отчете. Мы несем ответственность за результаты работы по заверению Отчета только перед компанией ОАО «ТГК-5» в рамках согласованного с ней технического задания и не принимаем на себя никакой ответственности за любые иные оценки или перед любым третьим лицом.

Критерии заверения

Критерии и принципы заверения Отчета заключались в следующем:

(1) заверить Отчет на соответствие принципам Стандарта заверения отчетности AA1000 Assurance Standard 2003:

- ▶ значимость представленной информации,
- ▶ полнота представленной информации,
- ▶ реагирование компании на запросы заинтересованных сторон;

(2) заверить Отчет на соответствие уровню В+ (самооценка компании) применения рекомендаций Руководства по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Guidelines) GRI-G3 2006;

(3) применить для заверения принципы и процедуры Международного Стандарта на деятельность по заверению International Standard On Assurance Engagement ISAE-3000.

При верификации Отчета учитывалась информация, опубликованная на корпоративном сайте компании www.tgc5.ru, а также материалы издания компании «Генерация-5».

Выполненные работы

Для заверения Отчета мы выполнили следующие работы:

- ▶ Провели интервью с рядом высших руководителей компании ОАО «ТГК-5», чтобы расширить

представление о существенных экономических, экологических и социальных аспектах деятельности компании, ее обязательствах, приоритетах, целях и инициативах в области социальной ответственности.

▶ Изучили выборку документов, характеризующих статус ОАО «ТГК-5» в области социальной ответственности и корпоративной устойчивости. В частности, изучены Пятилетняя Инвестиционная программа на 2006 – 2010 гг., Программа реализации экологической политики на 2006 – 2008 гг., Программы мероприятий по охране труда на 2005 г. и 2006 г., Коллективный договор на 2005 – 2006 гг., Программа негосударственного пенсионного обеспечения работников ОАО «ТГК-5», Положение о благотворительной и спонсорской деятельности, Годовой Отчет за 2005 г.

▶ Оценили подход компании ОАО «ТГК-5» к вовлечению и учету мнений и ожиданий заинтересованных сторон путем интервью с сотрудниками компании, ответственными за взаимодействие с такими сторонами, и изучения выборки документации, подтверждающей такие взаимодействия в 2005 – 2006 годах.

▶ Провели интервью с представителями внешних заинтересованных сторон, чтобы узнать их оценку компании ОАО «ТГК-5» по ряду ключевых вопросов социальной ответственности. Интервью проводились с представителями территориальных управлений государственных надзорных органов по Кировской области (Ростехнадзор, Инспекция труда, Роспотребнадзор), Председателем Кировского обкома «Электропрофсоюза», Президентом Вятской торгово-промышленной палаты, учеными-экологами из ВятГГУ.



Move Forward with Confidence

► Провели интервью с руководителями и специалистами Кировского филиала ОАО «ТГК-5», чтобы проверить адекватность ряда представленных в Отчете утверждений, заявлений и данных о существенных аспектах корпоративной устойчивости на уровне филиала.

► Посетили два структурных подразделения Кировского филиала (ТЭЦ-4 и ТЭЦ-5), чтобы проверить процессы управления сбором данных и отчетностью на первичном уровне.

► Проверили используемые в ОАО «ТГК-5» процессы сбора, обработки, документирования, передачи, анализа, отбора и консолидации данных, подлежащих включению в Отчет.

► Проверили выборку включенных в Отчет заявлений и данных о производственной деятельности, управлении персоналом, обеспечении промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды, инвестициях в социальные программы.

► Проанализировали выборку данных СМИ и опубликованные заявления третьих лиц, характеризующие приверженность ОАО «ТГК-5» миссии и ценностям в области социальной ответственности в качестве референций для проверки обоснованности заявлений в Отчете.

► Провели бенчмаркинг Отчета с социальным отчетом выбранной ведущей зарубежной энергетической компании (ERGON ENERGY Sustainability Report 2005 – 2006) с целью определения возможных направлений развития социальной отчетности.

► Проанализировали Отчет и информацию об экономических, экологических и социальных аспектах деятельности компании, опубликованную на корпоративном сайте и в Годовом Отчете ОАО «ТГК-5» за 2005 г. на соответствие принципам стандарта AA1000 AS и рекомендациям GRI-G3.

► Проверили, как будут обеспечены доступность Отчета для всех заинтересованных сторон и обратная связь.

Ограничения заверения

► Заверение ограничено временными рамками отчетности 2005 – 2006 гг.

► Заверение не включало посещение диалогов компании ОАО «ТГК-5» с заинтересованными сторонами.

► Заверение не учитывало заявления, выражающие мнения, убеждения или намерения ОАО «ТГК-5» предпринять какие-либо действия в будущем.

► Заверение ограничено посещением одного только Кировского филиала ОАО «ТГК-5» и только двух ТЭЦ этого филиала.

Уровень заверения

Мы осознаем, что осуществленная нами выборочная проверка информации в Отчете обеспечивает меньший уровень гарантий для заверения, чем полная проверка всех данных. Применение ограниченного уровня заверения предусмотрено Международным Стандартом на деятельность по заверению ISAE-3000. В своей работе мы полагались на предоставленную по нашему запросу подтверждающую информацию, на данные из доступных источников и на аналитические методы подтверждения. Мы полагаем, что данные, собранные в процессе работы, являются достаточной основой для формирования наших выводов в отношении каждого из принципов AA1000 AS (Значимость, Полнота, Реагирование).

Наше мнение

► Отчет в целом адекватно отражает показатели деятельности ОАО «ТГК-5» с позиций социальной отчетности и корпоративной устойчивости.

► Отчет изложен в ясной и понятной форме, он объективен и информативен.

► ОАО «ТГК-5» имеет инструменты менедж-



Move Forward with Confidence



мента, позволяющие идентифицировать существенные социальные, экологические и социальные аспекты деятельности, управлять относящимися к ним процессами, определять ожидания заинтересованных сторон в отношении этих аспектов и реагировать на них.

► Системы контроля процесса социальной отчетности со стороны руководства компании в достаточной степени поддержаны организационной политикой и ресурсами.

Соответствие Отчета принципам AA1000AS

Значимость информации

► Мы не можем назвать ни одного существенного аспекта социальной отчетности, который был бы упущен менеджментом компании при со-

ставлении Отчета или необоснованно исключен из отчетности.

► Отчет представляет сбалансированное изложение существенных экономических, экологических и социальных аспектов деятельности ОАО «ТГК-5», определяющих показатели устойчивого развития компании с учетом социально-экономического потенциала и условий развития регионов производственной деятельности.

► Информация об инвестиционных проектах особенно значима для заинтересованных сторон, поскольку дает представление об ожидаемом росте капитализации компании и повышении энергобезопасности регионов производственной деятельности компании.

► Информация, представленная в Отчете и на корпоративном сайте, значима для заинтересованных сторон и может повлиять на их будущие решения и поведение в отношении компании.



Move Forward with Confidence

Полнота информации

► Основываясь на нашей ограниченной проверке, мы не можем назвать ни одного существенного для социальной отчетности подразделения (объекта) ОАО «ТГК-5», данные по которому не были отражены в Отчете в составе консолидированной информации.

► Мы считаем, что первичные данные филиалов ОАО «ТГК-5» по ключевым показателям результативности были правильно объединены и представлены в Отчете. Мы не обнаружили каких-либо упущений, которые могли бы повлиять на полноту раскрытия в Отчете информации о показателях деятельности.

► Вместе с тем мы считаем, что при описании подходов к менеджменту аспектов устойчивости компания могла бы более полно раскрыть общеорганизационные цели в отношении результативности, связанной с каждой категорией аспектов.

Реагирование на нужды заинтересованных сторон

► Нам неизвестны области, которые могли бы быть, но не были освещены в Отчете, в которых компания была бы неспособна реагировать на обоснованные запросы заинтересованных сторон.

► Реагирование на нужды регионов производственной деятельности осуществляется путем реализации отдельных проектов в сфере благотворительной и спонсорской деятельности. В отчетный период в компании созданы основы для придания этой деятельности планового характера в корпоративном масштабе.

► Интересы и ожидания работников компании учитываются путем принятия Коллективного договора между ОАО «ТГК-5» и Советом представителей первичных профсоюзных организаций филиалов.

► Право населения на благоприятную окружающую среду гарантируется реализацией мероприятий компании в рамках Программы реализации экологической политики на 2006 – 2008 гг. и Инвес-

тиционной программы на 2006 – 2010 гг. Утверждены проекты, предусматривающие снижение выбросов парниковых газов.

► Интересы акционеров учитываются путем реализации принципов корпоративного управления ОАО «ТГК-5», включая проведение годовых общих собраний акционеров.

► Нужды потребителей обеспечиваются их подключением к электрическим и тепловым сетям и плановыми поставками электроэнергии и тепла гарантированного качества.

Соответствие Отчета рекомендациям GRI

Отчет выполнен с использованием рекомендаций Руководства GRI-G3 по отчетности в области устойчивого развития и содержит информацию практически по всем применимым к российской практике стандартным элементам отчетности GRI-G3, включая показатели результативности (охват 95%). Уровень применения отчетности соответствует критерию B+.

Рекомендации по развитию корпоративной социальной Ответственности

► Разработка и внедрение структурированной системы менеджмента взаимодействия с заинтересованными сторонами в соответствии со Стандартом AA1000SES (Stakeholder Engagement Standard).

► Разработка, внедрение и сертификация систем менеджмента качества (ISO9001), охраны окружающей среды (ISO14001), охраны труда (OHSAS18001), социальной ответственности (SA8000).

► Заключение соглашений о социально-экономическом сотрудничестве с органами государственной власти в регионах производственной деятельности компании.



Move Forward with Confidence

► Разработка критериев и анализ эффективности проектов в сфере благотворительной и спонсорской деятельности.

Заявление «Бюро Веритас Сертификейшн» о независимости, непредвзятости и компетентности

«Бюро Веритас Сертификейшн» – это независимая профессиональная транснациональная компания, специализирующаяся на предоставлении услуг в области аккредитованной сертификации различных систем менеджмента (в частности, систем менеджмента качества, профессионального здоровья и безопасности, природоохранной деятельности, социальной ответственности и др.).

«Бюро Веритас Сертификейшн» ведет свою деятельность во всех своих подразделениях в соответствии с Этическим кодексом. Все его сотрудники придерживаются высоких этических стандартов в своей повседневной работе и прилагают все необходимые усилия, чтобы избежать конфликта интересов.

«Бюро Веритас Сертификейшн» имеет команду аудиторов, систематически выполняющих услуги по заверению социальных отчетов и обладающих обширным опытом в области оценки соответствия информации, систем и процессов в области качества, охраны труда, промышленной безопасности, экологии и социальной ответственности. Все они хорошо знакомы с лучшим мировым опытом в области аудита и оценки соответствия корпоративной социальной отчетности.

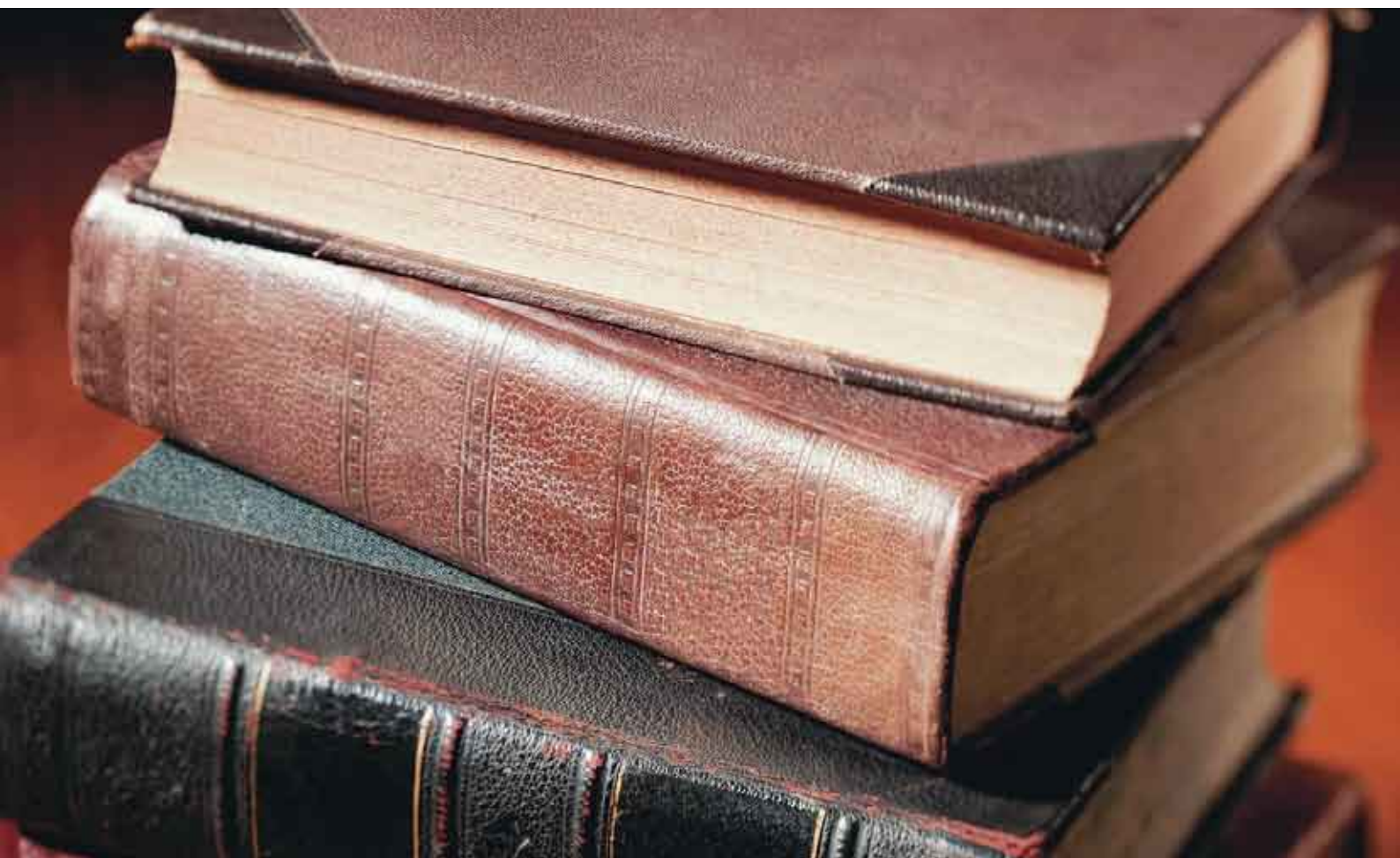
«Бюро Веритас Сертификейшн» официально заявляет, что настоящее Заключение представляет независимую оценку социального аудитора (аудит «третьей» стороны). «Бюро Веритас Сертификейшн» не имеет никаких значимых и коммерческих интересов в деятельности ОАО «ТЭК-5» за исключением предоставленных услуг по заверению.

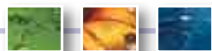
ЗАО «Бюро Веритас Сертификейшн Русь»
31 мая 2007 г.

Генеральный директор
Ведущий Аудитор
Леонид Яскин

ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ГЕНЕРИРУЮЩАЯ КОМПАНИЯ № 5

Глоссарий





Термин (понятие)

Определение

Администратор торговой системы

– организация в форме некоммерческого партнерства, основной целью деятельности которой является предоставление услуг по организации торговли на оптовом рынке электроэнергии (мощности), а также ведение финансовых расчетов за поставляемую электроэнергию и услуги, оказываемые участникам оптового рынка, обеспечение равных условий для всех участников оптового рынка электроэнергии, защита интересов поставщиков и покупателей электрической энергии, повышение эффективности производства и потребления электрической энергии.

Бизнес-единица

– структурное подразделение ОАО РАО «ЕЭС России», специализированное по типу бизнеса (теплогенерация, гидрогенерация, ремонт, научно-проектный комплекс, электрические сети), обеспечивающее деятельность группы ДЗО по организации функционирования и развитию ЕЭС России и их реформирование.

Бизнес-процессы

– совокупность последовательных действий для достижения результата в каком-либо виде бизнес-деятельности, в том числе:

- ▶ стратегические – действия, направленные на достижение долгосрочных целей компании;
- ▶ операционные – каждодневные действия, исполнение которых ведет к достижению стратегических целей.

Благотворительность (благотворительная деятельность)

– добровольная деятельность граждан и (или) юридических лиц по бескорыстной (безвозмездной или на льготных условиях) передаче гражданам и (или) юридическим лицам имущества и денежных средств, бескорыстному выполнению работ, предоставлению услуг, оказанию иной поддержки и содействия.

Верификация социальной ответности компании

– процесс оценки качества подготавливаемых компанией социальных отчетов, а также существующих в компании систем и процессов, которые обеспечивают эффективность ее работы. Верификация предполагает открытость результатов оценки для различных групп пользователей.

Верифицирующая организация

– один или несколько человек либо организация, нанятые компанией на основе договора подряда для проведения верификации социального отчета.

Взаимодействие,
вовлечение
(англ. - engagement)

Внешняя среда

– процесс, который помогает компании понять интересы, ожидания и опасения стейкхолдеров, учесть их в своей деятельности и в процессах принятия решений.

– совокупность условий, в которых протекает деятельность компании. Внешняя среда организации включает факторы косвенного и прямого воздействия.

Внешняя среда косвенного воздействия – это политические, социокультурные факторы, состояние экономики, международные события и другие факторы, которые могут не оказывать прямого немедленного воздействия на деятельность компании, но тем не менее сказываются на ней.

Внешняя среда прямого воздействия – это поставщики, трудовые ресурсы, законы и учреждения государственного регулирования, потребители, конкуренты и другие факторы, которые непосредственно влияют на деятельность организации и испытывают на себе прямое влияние этой деятельности.

Генерирующие компании
оптового рынка
электроэнергии (ОГК)

– генерирующие компании, формируемые на базе электростанций в соответствии с Основными направлениями реформирования электроэнергетики Российской Федерации, одобренными постановлением Правительства РФ от 11.07.2001 № 526, распоряжением Правительства РФ от 01.09.2003 № 1254-р (в редакции распоряжения Правительства РФ от 25.10.2004 № 1367-р).

Дефицит мощности
энергосистемы

– недостаток мощности в энергосистеме, равный разности между требуемой мощностью энергосистемы при нормативных показателях надежности работы энергосистемы и качества электрической энергии и рабочей мощностью в данный момент времени с учетом перетоков мощности.

Диспетчерское
управление энергосистемой

– управление технологическими режимами и эксплуатационным состоянием объектов электроэнергетики или энергопринимающих установок потребителей электрической энергии с управляемой нагрузкой, при котором технологические режимы или эксплуатационное состояние указанных объектов или установок изменяются только по оперативной команде диспетчера соответствующего диспетчерского центра.

Единая энергетическая
система России
(ЕЭС России)

– совокупность производственных и иных имущественных объектов электроэнергетики, связанных единым процессом производства (в том числе производства в режиме комбинированной выработки электрической и тепловой энергии), и передачи электрической энергии в условиях централизованного оперативно-диспетчерского управления в электроэнергетике.



Идентификация риска

- ▶ процесс выявления подверженности деятельности компании факторам неопределенности;
- ▶ определение рисков событий, способных повлиять на выполнение проекта;
- ▶ процесс нахождения, составления перечня и описания элементов риска.

Инфраструктура

– комплекс производственных и непроизводственных отраслей, обеспечивающих условия воспроизводства: дороги, связь, транспорт, образование, здравоохранение. Основная производственная инфраструктура – сеть энергоснабжения, транспорта и связи.

Ключевые показатели эффективности (КПЭ)

– параметры (индикаторы), используемые для отслеживания, диагностики результатов деятельности компании (структурного подразделения, должностного лица) и последующего принятия на их основе управленческих решений.

Корпоративная репутация

– часть нематериальных активов компании, отражает оценку компании заинтересованными сторонами (стейкхолдерами).

Корпоративная социальная ответственность, КСО (англ. - corporate social responsibility, CSR)

– отвечающая специфике и уровню развития компании, регулярно пересматриваемая совокупность обязательств, добровольно и согласованно вырабатываемых с участием ключевых заинтересованных сторон, выполняемых в основном за счет средств компании и нацеленных на реализацию внутренних и внешних социальных программ и проектов, результаты которых содействуют развитию компании (рост объемов производства, повышение качества услуг, развитие корпоративных брендов), улучшению репутации и имиджа, становлению корпоративной идентичности, а также расширению конструктивных связей с государством, деловыми партнерами, местными сообществами и гражданскими организациями.

Корпоративная устойчивость

– способность компании успешно развиваться, анализируя и предупреждая связанные с этим риски, исходя из принципов ответственного ведения бизнеса.

Межрегиональные распределительные сетевые компании (МРСК)

– открытые акционерные общества, формируемые по территориальному принципу с передачей им акций распределительных сетевых компаний.

Нефинансовые риски

– риски, обусловленные поведением стейкхолдеров. К нефинансовым рискам относятся политические, социальные, репутационные, экологические риски, риски государственного регулирования и корпоративного управления и др. Мерой ущерба или выгоды (риском) служит не только прямое влияние на прибыль/издержки и стоимость акций, но и воздействие на репутацию и развитие человеческого капитала как основные нематериальные активы компании, а также на общую социально-политическую ситуацию в регионах производственной деятельности и в стране в целом. При определении допустимого и критического риска учитываются такие факторы, как возможность возникновения социального «взрыва», массовых протестов населения или политических кризисов.

Объекты электроэнергетики

– имущественные объекты, непосредственно используемые в процессе производства, передачи электрической энергии, оперативно-диспетчерского управления в электроэнергетике и сбыта электрической энергии, в том числе объекты электросетевого хозяйства.

Ранжирование нефинансовых рисков

– выстраивание параметров, характеризующих количественную сторону оценки нефинансовых рисков в порядке, определенном их величинами.

Распределительные сетевые компании (РСК)

– открытые акционерные общества, создаваемые в результате реформирования АО-энерго на базе объектов электросетевого хозяйства, не относящихся к единой национальной (общероссийской) электрической сети.

Риск

- ▶ мера ущерба или выгоды;
- ▶ вероятность возникновения события, которое окажет отрицательное воздействие на достижение поставленных целей;
- ▶ сочетание вероятности события и его последствий.

Система управления рисками

– структурированный и последовательный подход, объединяющий стратегию, процессы, технологии и навыки для оценки факторов неопределенности, с которыми сталкивается компания в процессе создания стоимости акций и управления ими.

Социальная или нефинансовая отчетность (англ. - social reporting (non-financial) reporting)

– определение, оценка, контроль и публикация информации о реальном вкладе компании в развитие общества, страны, региона; процесс составления нефинансового отчета компании.



Социальная
ответственность

— ответственность перед потребителями, сотрудниками, поставщиками и подрядчиками, обществом и будущими поколениями. Социальная ответственность предполагает соблюдение законодательства и правовых норм и дополнительно к этому развитие социальных и благотворительных инициатив.

Стейкхолдеры
(англ. — stakeholders)

— широкий круг заинтересованных сторон (лиц), осуществляющих взаимодействие с компанией, способных оказать влияние на деятельность компании или зависящих от деятельности компании.

Основными стейкхолдерами компании являются:

- ▶ инвесторы, вкладывающие в компанию свой капитал;
- ▶ кредиторы, временно предоставляющие компании займы;
- ▶ менеджеры предприятия;
- ▶ работники предприятия;
- ▶ поставщики товаров (услуг);
- ▶ потребители (клиенты предприятия) продукции (услуг), включая население;
- ▶ общественные и государственные организации.

Стратегические цели

- ▶ цели высокого уровня, соотнесенные с миссией/видением компании;
- ▶ отдельные характеристики компании, достижение которых является для нее желательным и на достижение которых направлена ее деятельность.

Территориальные
генерирующие компании
(ТГК)

— открытые акционерные общества, формируемые в ходе межрегиональной интеграции генерирующих активов АО-энерго (региональных генерирующих компаний), за исключением генерирующих активов, подлежащих включению в ОГК.

Территория
производственной
деятельности

— район (территория), в пределах которого компания оказывает услуги по электро-, теплоснабжению.

Устойчивое развитие
(англ. — sustainable
development)

— концепция, разработанная ООН и признающая роль бизнеса в обеспечении устойчивого развития гражданского общества посредством увеличения вклада в его экономическое и социальное развитие и минимизации негативного воздействия на окружающую среду.

Экологическая
ответственность
компании

— возникновение у компании в процессе осуществления своей деятельности прав и связанных с ними обязательств за сохранность окружающей среды.

ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ГЕНЕРИРУЮЩАЯ КОМПАНИЯ № 5

Контактная информация





Открытое акционерное общество «Территориальная генерирующая компания № 5»

Юридический адрес:	Российская Федерация, Чувашская Республика, г. Чебоксары, пр. Яковлева, 4/4
Почтовый адрес:	610044, г. Киров (обл.), ул. Луганская, 51
Телефоны:	(8332) 57-46-41, 57-44-01, 57-44-02
Факс:	(8332) 57-44-39
E-mail:	msu@tgc5.ru
Генеральный директор:	Владимир Альбертович Лебедев
Контактные лица:	Вячеслав Юрьевич Торсунов – заместитель генерального директора по межрегиональной политике (8332) 57-44-55, (torsunov@tgc5.ru) Любовь Михайловна Куимова – директор по межрегиональным отношениям и нефинансовым рискам (8332) 57-45-92, (kuimova@tgc5.ru)
Сайт общества:	www.tgc5.ru

