

АО «МХК «ЕВРОХИМ» // MCC EUROCHEM

Минерально-химическая компания «ЕвроХим» управляет российскими активами EuroChem Group AG, одного из ведущих производителей азотных, фосфорных и калийных удобрений в мире, работает в рамках вертикально интегрированной бизнес-модели.

Деятельность компании включает добычу полезных ископаемых, производство, логистику и дистрибуцию удобрений. Компания завершает реализацию стратегических инвестиционных проектов по производству калия на Усольском калийном комбинате в Пермском крае и предприятии «ЕвроХим-ВолгаКалий» в Волгоградской области.

Численность персонала – 24,4 тыс. чел.



**РАШЕВСКИЙ
ВЛАДИМИР
ВАЛЕРЬЕВИЧ**
Генеральный директор

**VLADIMIR
RASHEVSKY**
General Director

EuroChem Mineral & Chemical Co manages EuroChem Group AG assets in Russia. EuroChem Group AG is a leading global producer of primarily nitrogen, potash and phosphate fertilizers.

The Group is vertically integrated with activities spanning from mining and hydrocarbons extraction to fertilizer production, logistics, and distribution.

EuroChem is currently completing two sizeable potash deposits in Russia with its VolgaKaliy in Volgograd Oblast and Usolskiy Potash greenfield projects in Perm Krai.

The number of employees is 24.4 thousand people.

Summary see p. 153

ЕвроХим уже 20 лет планомерно инвестирует в социальное развитие территорий присутствия. За эти годы благодаря ЕвроХиму в малых городах России создана новейшая инфраструктура спорта и образования (ледовые дворцы, спортивные центры и школы, центры детского научно-технического творчества), построены два микрорайона для работников, реализуются масштабные социальные, экологические и культурные программы в партнёрстве с местными властями и сообществами.

ЕвроХим реализует широкий спектр программ и практик, связанных с реализацией прав человека. В плане стратегических целей и приоритетов компании это прежде всего реализация прав местных сообществ городов присутствия на качественные условия жизни через создание новой социальной, спортивной и, особенно, инновационной образовательной инфраструктуры. Новой вехой стал запуск в регионах масштабных социально-культурных программ, реализующих культурные права и права на самореализацию. Это также и защита экологических прав населения через экологический мониторинг, защиту водоёмов, внедрение водосберегающих технологий и бессточных систем водопользования, сохранение биоразнообразия. В связи с пандемией на первый план вышла и задача защиты прав уязвимых групп населения (пожилых, инвалидов, многодетных семей и др.) через поддержку медучреждений и волонтёрскую помощь нуждающимся.

В компании действует ряд политик документов, связанных с защитой прав человека: Кодекс этики, Кодекс корпоративного поведения, Экологическая политика, Политика в области охраны труда и здоровья, Политика Интегрированной системы менеджмента, на основе международных стандартов ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 и др., а также политики, положения и процедуры, связанные с нормативно-правовыми требованиями к деятельности компании и комплаенсу.

Социальная и экологическая деятельность ЕвроХима связана с конкретными бизнес-целями и стратегией компании, с производственными задачами в регионах присутствия через обеспечение кадрами, привлечение молодёжи, усиление конкурентоспособности на рынке труда, обеспечение позитивного социального самочувствия населения и роста производительности труда. С ЦУР ООН – 2030 эта деятельность связана на уровне обеспечения социально-экономической устойчивости как самой компании, так и местных сообществ, развития отрасли, подготовки нового поколения инженеров-химиков, локального решения краеугольных социальных, экономических, экологических и культурных задач.

Приоритет компании – сильная культура промышленной безопасности, охраны труда и экологии. Безопасные и здоровые условия труда не только являются правовым и моральным обязательством, но и оправдывают себя экономически. Международные исследования о доходности инвестиций в профилактику профзаболеваний показывают, что каждый доллар, вложенный в охрану труда и промышленную безопасность, потенциально принесёт положительный экономический эффект в размере более чем 2 долл. США. Концепция Vision Zero, разработанная Международной ассоциацией социального обеспечения (МАСО), – это качественно новый подход к вопросам профилактики производственного травматизма, объединяющий три направления – безопасность, здоровье и благополучие работников на всех уровнях производства.

Vision Zero чётко определяет обязанности менеджеров, сотрудников и подрядчиков в отношении целей и задач ОТ, ПБ и ООС, исходя из уверенности в том, что каждый несчастный случай на производстве может быть предотвращён. ЕвроХим стал одной из первых российских компаний, присоединившихся к этой глобальной программе.

Результатами стало:

- снижение частоты и степени тяжести происшествий и несчастных случаев;

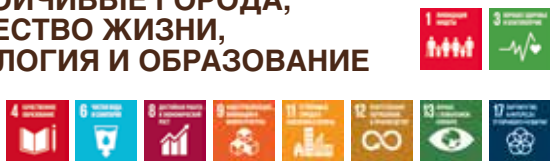
- усовершенствование взаимодействия с подрядчиками, повышение осведомлённости и обучение;
- содействие развитию отраслевых планов, способствующих распространению лучших международных практик в сфере охраны труда и производственной безопасности.

Компания рассматривает защиту прав человека как стратегическую платформу устойчивого развития ответственного бизнеса и способствует реализации прав на:

- получение качественного образования и возможности детям из регионов бесплатно учиться, а также доступ к науке;
- доступность спорта, спортивной инфраструктуры и участия в соревнованиях;
- доступность водных ресурсов и качественной экологии;
- качественную городскую среду для жизни;
- культурное самовыражение, локальную культуру и идентичность, участие в культурных проектах;
- карьеру и социальные возможности для молодого поколения.

В основе развития городов присутствия и реализации прав населения – партнёрство трёх ключевых стейкхолдеров – активного местного сообщества, местных предпринимателей и власти на основе объединяющих идей и проектов, связанных с образом будущего, устойчивостью, экономикой и социально-культурной идентичкой. Суть решения – социально-культурные программы как платформы для партнёрства, выращивания проектов, привлечения ресурсов.

УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА, КАЧЕСТВО ЖИЗНИ, ЭКОЛОГИЯ И ОБРАЗОВАНИЕ



В территориях присутствия ЕвроХима реализуются социально-культурные программы: «Ковдор – столица Гипербореи», «Котельниково – земля героев» и «Новомосковск – город талантов»; программа повышения качества жизни в малых городах – создание благоустроенных корпоративных микрорайонов с высоким качеством жизни; программа по поддержке образования, совместно с Благотворительным фондом Андрея Мельниченко.

Социально-культурные программы

Реализация **культурных прав населения** – одно из важных направлений деятельности ЕвроХима в устойчивом развитии территорий. В целях развития и повышения устойчивости малых промышленных городов Ковдор (Мурманская обл.) и Котельниково (Волгоградская обл.) ЕвроХим инициировал реализацию масштабных социальных программ.

Проект «Ковдор – столица Гипербореи» – по развитию малого промышленного моногорода Ковдор (Мурманская обл.) реализуется с 2018 г.

Приступая к проекту, специалисты ЕвроХима провели анализ проблемных вопросов, который показал, что город переживает отток населения, «перезагрузка» его экономики и социального сектора идёт очень тяжело. Люди не могут реализовать здесь свои права на качество жизни и высокий уровень социальных сервисов, культуру – и поэтому уезжают и не хотят приезжать сюда жить, город не привлекателен.

Для реализации проекта привлечены заинтересованные стороны: жители, органы государственной власти и представители местного бизнеса. Бенефициаром проекта являются местные сообщества.

Основой реализации проекта стало социальное партнёрство трёх ключевых стейкхолдеров – активного населения, местных предпринимателей, власти и некоммерческих организаций на основе объединяющей идеи, связанной с культурной идентичкой. Коллективным решением заинтересованных сторон стала реализация масштабного социально-культурного проекта с привлечением ресурсов широкого круга партнёрства.

Краеведы Ковдора предложили строить новую идентичность города на основе культурного образа. Вокруг много загадочных древних артефактов, которые вызывают дискуссии, северная экзотика. Отсюда объединяющая идея ковдорской Гипербореи – так древние греки называли великую и загадочную северную страну. Идею бренда города подсказал главный редактор «Эха Москвы» Алексей Венедиктов: так как название Ковдор происходит от древнесаамского «кувт» – змей, логотипом стал известный во всех мифологиях образ змея, кусающего свой хвост, по-гречески Уроборос. В основе бренда – тайна, сила, исследовательский дух и образ загадочной древней северной страны Гипербореи, которую древние греки считали идеальным местом далеко на севере. В результате сотрудничества со СМИ (с «Комсомольской правдой», «Эхом Москвы», журналом «Дилетант») широкая аудитория вдруг узнала о существовании маленького заполярного Ковдора, о котором раньше никто не слышал.

Проект стал одним из самых известных региональных инициатив по брендингу, туризму и развитию малых городов в 2019–2020 гг., он победил во многих конкурсах. Но, главное, он изменил отношение ковдорчан к своему городу, консолидировал местное сообщество. Люди поверили в этот образ, и теперь им гораздо легче привлекать средства для создания туристической инфраструктуры и развития туризма.

Перспективы проекта – расширение горизонтального (сетевое) партнёрства с НКО, грантодающими фондами, агентствами развития, обмен опытом для повышения компетенций команды, интеграция в туризм.

Проект «Гиперборейский Новый год» стал уникальным культурным событием – платформой развития туризма в удалённых районах Севера. Яркое событие помогает преодолеть удалённость Ковдора, приносит жизнь в малонаселённые районы. Идея проведения первого и единственного в России Гиперборейского





Нового года стала стартом развития туризма в Ковдорском районе, переломила отношение к Ковдору, люди едут целенаправленно из других регионов, логистика их больше не останавливает. Для маленького Ковдора почти 3 тыс. участников зимнего фестиваля – это абсолютный рекорд.

Проект «Ковдор – столица Гипербореи» стал лауреатом национальной премии «Серебряный лучник – 2019» и серебряным призёром премии Silver Mercury – 2019, а «Гиперборейский Новый год» – финалистом Национальной премии Russian Event Awards 2020 в номинации «Лучшее туристическое событие в области культуры».

«Котельниково – земля героев» – социально-культурная программа развития малого города Котельниково (Волгоградская обл.), реализуется с 2019 г.

Проблема: несмотря на реализацию уникального проекта по строительству Гремячинского ГОКа, маленький город Котельниково отстаёт в социально-культурном отношении, социально-культурные права населения не реализуются, город находится далеко от центров развития и не обладает собственным кадровым потенциалом, люди не хотят переезжать в глубинку на работу.

Цели проекта: обеспечение высокого качества жизни в городе Котельниково, продвижение Котельниково как центра культуры и привлекательного места для работы и жизни, развитие инфраструктуры, развитие туристической привлекательности Котельниково.

Местные активисты реализуют культурный проект на основе истории территории и образов живших здесь героических личностей, что хорошо вписывается в популярную современную тенденцию героики. Оказалось, что здесь родились Степан Разин, Емельян Пугачёв (то есть оба!), казак Александр Землянухин, произведший фурор в Лондоне в 1813 г., здесь произошёл перелом в Сталинградской битве. Котельниковские краеведы раскопали письмо писателя Юрия Бондарева (роман которого «Горячий снег» и фильм по нему стали символами войны) Владимиру Путину с просьбой присвоить городу звание Города воинской славы. Идея добиться статуса Города воинской славы, создать парк героев, развивать туризм и делать тематические реконструкции объединила горожан – сейчас котельниковское общественно-культурное движение объединяет несколько тысяч человек. Таким образом, реализуются социально-культурные права населения.

Культурный проект стал платформой объединения стейкхолдеров. Объединяющая Идея реально интегрировала местное общество, власть и предпринимателей; появилось сильное общественное, краеведческое и волонтерское движение.

Программа «Котельниково – Земля Героев» стал победителем Всероссийского конкурса в области социальной ответственности «Героям – быть!».

Природоохранные программы

Реализация **экологических прав населения** – краеугольный камень политики ЕвроХима по повышению качества жизни и жизненной среды в регионах присутствия. В компании действует Экологическая политика, интегрированная система менеджмента ЕвроХима сертифицирована по международному стандарту ISO 14001. Во всех регионах присутствия ЕвроХима проводится системная работа по сохранению экологии и уменьшению негативного воздействия на природу и климат, что способствует реализации экологических прав населения.

ЕвроХим реализует комплексную **Экологическую программу**, направленную на внедрение водосберегающих производственных технологий, создание промышленных бессточных систем водопользования, снижение объёма потребления воды для производственных нужд и сохранение биоразнообразия. Программа реализуется во взаимодействии с органами государственной власти, местного самоуправления и местными экологическими организациями.

В целях реализации экологических прав населения территорий присутствия ЕвроХим активно и постоянно реализует масштабные общественно-экологические и водоохранные проекты на местах, совместно с местными экологическими организациями, такие как:

- ежегодные общественно-волонтерские акции по очистке берегов реки Луга и реки Дон в гг. Кингисепп (Ленинградская обл.) и Новомосковск (Тульская обл.);
- программа «Поколение ЭКО» в г. Новомосковск, представляющая собой масштабный конкурс экологических проектов, реализуемый учащимися школ города (участвуют все школы Новомосковска), программа «Зелёный щит» в г. Ковдор и г. Кингисепп по озеленению территории городов и высадке аллей;
- учебно-методическая и проектная работа компании со школами, волонтерами, учащимися местных колледжей по экологическим проектам, высадке деревьев, озеленению, выпуску рыбы;
- масштабный и социально значимый проект создания новой системы хозяйственно-питьевого водоснабжения для г. Котельниково (Волгоградская обл.);
- коренная реконструкция систем канализации и водоочистки в гг. Новомосковск и Невинномысск;
- реализация масштабного и социально значимого проекта «Большая вода» по созданию новой системы хозяйственно-питьевого водоснабжения в г. Новомосковске и Новомосковском районе.

Также ЕвроХим как социально ответственная компания понимает необходимость реализации *климатических прав* и проактивной работы по предотвращению климатических изменений.

Компания ЕвроХим реализует ряд перспективных проектов по борьбе с **изменением климата и снижением выбросов CO₂**.

ЕвроХим был и остаётся одним из лидеров по внедрению независимого экологического мониторинга (создав сеть станций экомониторинга вблизи всех заводов), является одним из лидеров в промышленном секторе России по формированию экологической, климатической и углеродной повестки через участие в работе по оптимизации нормативно-правовой базы в природоохранной сфере в составе Комитета РСПП по экологии и природопользованию и другим вопросам в рамках Экологического форума РСПП по трансграничному углеродному регулированию.

Поддержка здоровья населения

ЕвроХим реализует права населения городов присутствия на здоровье через многолетнюю поддержку региональной инфраструктуры здравоохранения (постоянные инвестиции в реконструкцию и оснащение центральных районных больниц и поликлиник



регионов присутствия, поддержку врачей и медицинского образования), а также программу по поддержке регионов присутствия в борьбе с эпидемией коронавируса.

Ноу-хау компании ЕвроХим – созданная по инициативе генерального директора новая управленческая модель кризисного менеджмента, заключающаяся в работе единого Оперативного штаба компании по противодействию эпидемии коронавируса, в котором участвуют не только руководители ЕвроХима и предприятий компании, но и главы городов, где они находятся, представители региональных властей.

Во всех городах присутствия, от Заполярья до Северного Кавказа, компания предоставила медицинским, жилищно-коммунальным и образовательным учреждениям сотни тысяч перчаток и масок, закрытых очков, одноразовых халатов и фартуков, респираторы, костюмы и дезинфицирующие средства. Везде местным районным и городским больницам передано необходимое оборудование по запросу медиков.

Также во всех городах постоянно работают команды волонтеров, помогающие социально уязвимым группам населения, – широкомасштабное добровольческое движение #МыВместеЕвроХим в партнёрстве с Общероссийским народным фронтом.

Поддержка обучения

ЕвроХим в рамках реализации **прав на качественное образование** готовит новое поколение инженеров химико-технологического и горно-технологического профиля.



Масштабная программа заключается в поддержке талантов в естественных науках, развитии инженерного образования и популяризации химии.

Совместно с Благотворительным фондом Андрея Мельниченко в малых городах России создаётся новейшая инфраструктура образования в сфере естественных наук, необходимая среда для развития талантов – **Центры детского научного и инженерного творчества**. Такие центры успешно работают в Невинномысске и Новомосковске. Ребята из них завоевывают высокие места на общероссийских и международных олимпиадах.

ЕвроХим помогает регионам в реализации нацпроекта «Образование».

В 2020 г. в Новомосковске началось строительство уникального **Центра поддержки одарённых детей «Созвездие»** стоимостью 1 млрд руб. Это будет лицей полного дня, кампус для круглогодичного проживания 200 учеников, образовательный центр «Академия достижений», легкоатлетический стадион, универсальный спортивный зал и бассейн. По словам губернатора Тульской области Алексея Дюмина, центр «Созвездие» должен стать ключевым звеном региональной системы поддержки юных талантов.

В г. Кингисепп в 2021 г. откроется детский технопарк «Кванториум», рассчитанный на обучение 800 школьников. На его базе будут созданы лаборатории по физике, химии и математике. А в г. Невинномысск уже открылся в 2020 г. детский технопарк «Кванториум», также на 800 детей. Здесь школьники осваивают шесть направлений науки, в т.ч. робототехнику, биотехнологии и программирование. Также в 2020 г. состоялась закладка первого камня в фундамент лицея «Уникум» в г. Березники Пермского края.

Оперативный штаб по противодействию коронавирусу и волонтерское движение ЕвроХима признаны Общественной палатой России одними из лучших социальных практик среди российских компаний; за вклад в акцию взаимопомощи «#МыВместе» компания награждена Почётной грамотой Президента РФ; волонтерская программа – лауреат Национального конкурса корпоративного волонтерства «Чемпионы добрых дел – 2020», а также премии Минпромторга России.

