



Отчет о корпоративной устойчивости
и социальном партнерстве
ОАО "ОГК-5" за 2006 год

ЯРКАЯ СТОРОНА ЖИЗНИ



Каждый

охотник желает знать,

где сидит фазан...



1. Вступительное слово Генерального директора.....1

2. Заявление о стратегии в области устойчивого развития.....2

- 2.1. Область охвата отчетного периода...2
- 2.2. Основные принципы подготовки социальной отчетности.....3
- 2.3. Границы ответственности (стейкхолдеры).....4

3. РАЗДЕЛ «ЭНЕРГИЯ РАЗВИТИЯ»

- 3.1. Место Компании в энергетической системе России.....7
- 3.2. Основные виды деятельности Компании и рынки сбыта продукции.....8
- 3.3. Производственные филиалы Компании: производственный потенциал и деятельность в регионах присутствия:
 - 3.3.1. Конаковская ГРЭС.....11
 - 3.3.2. Невинномысская ГРЭС.....13
 - 3.3.3. Рефтинская ГРЭС.....15
 - 3.3.4. Среднеуральская ГРЭС.....17
- 3.4. Масштабы бизнеса Компании.....18
- 3.5. Стратегические цели и задачи Компании в области развития бизнеса.....20

4. РАЗДЕЛ «ЭНЕРГИЯ РОСТА»

- 4.1. Миссия и ценности.....22
- 4.2. Корпоративная культура.....24
- 4.3. Управление нефинансовыми рисками.....27

5. РАЗДЕЛ «ЭНЕРГИЯ СТАБИЛЬНОСТИ»

- 5.1. Структура корпоративного управления и системы менеджмента.....30
- 5.2. Заявление об экологической политике.....34
- 5.3. Заявление о социальной политике.....36

6. РАЗДЕЛ «ЭНЕРГИЯ БЛАГОПОЛУЧИЯ»:

- 6.1. Показатели экономической и производственной деятельности.....38
- 6.2. Инвестиционная политика: реализованные, запущенные или инициированные инвестиционные проекты.....39
- 6.3. Задачи Компании в области экономического развития.....43

7. РАЗДЕЛ «ЭНЕРГИЯ СОДЕЙСТВИЯ»

7.1. Кадровая политика и работа с персоналом:

- 7.1.1. Кадровый потенциал Компании и принципы кадровой политики.....46
- 7.1.2. Принципы социального партнерства.....51
- 7.1.3. Обучение и развитие персонала.....53
- 7.1.4. Задачи и перспективы развития кадрового потенциала.....57

7.2. Благотворительная деятельность:

- 7.2.1. Принципы корпоративного гражданства в регионах присутствия.....59
- 7.2.2. Результаты благотворительной деятельности.....61

7.3. Общество и государство.....66

8. РАЗДЕЛ «ЭНЕРГИЯ СОЗИДАНИЯ».

- 8.1. Результаты производственной деятельности и влияние на окружающую среду.....68
- 8.2. Реализованные мероприятия и инициативы Компании по охране окружающей среды, уменьшению негативного влияния и повышению энергоэффективности.....70
- 8.3. Задачи и перспективы экологической политики Компании.....74

9. РАЗДЕЛ «ЭНЕРГИЯ ОТВЕТСТВЕННОСТИ»

- 9.1. Качество взаимодействия с партнерами.....80
- 9.2. Клиентская политика.....81
- 9.3. Защита интересов акционеров...82
- 9.4. Взаимоотношения с инвесторами.....83
- 9.5. Взаимодействие с государственными органами.....85

10. Заключение.....86





ВСТУПИТЕЛЬНОЕ СЛОВО ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

Уважаемые читатели!

Мы предлагаем Вашему вниманию первый Отчет о корпоративной устойчивости и социальном партнерстве компании ОАО «ОГК-5».

Основная цель документа представить существенные факты и информацию, описывающие нашу работу в 2006 году, и дать представление о деятельности Компании в такой важной области, как социальное развитие и экологическая ответственность.

Публикация первого в истории Компании социального отчета, на наш взгляд, своевременна, поскольку именно прошедший 2006 год стал ключевым в процессе формирования ОАО «ОГК-5» как единой бизнес-структуры. А значит, именно сейчас важно сформулировать и представить обществу позицию Компании в области корпоративной устойчивости и социальной ответственности.

В настоящее время ОАО «ОГК-5» уже удалось занять достойное место в энергетической системе России и добиться высокого уровня капитализации и инвестиционной привлекательности. Однако коллектив нашей Компании не останавливается на достигнутом и продолжает активно работать, чтобы подтвердить статус одной из лучших компаний в электроэнергетической отрасли страны.

Стремясь к завоеванию лидирующих позиций в России, ОАО «ОГК-5» развивается не только как крупный производитель электрической и тепловой энергии, но и как социальный партнер и корпоративный гражданин в регионах присутствия. Параллельно росту производства и экономического потенциала

происходит и совершенствование работы Компании как социально ответственного бизнеса.

В 2006 году ОАО «ОГК-5» провело первое в российской энергетике первичное размещение акций. Это событие стало знаковым не только для нашей Компании, но и для всей отрасли. Его успех определил дальнейшее стремительное экономическое развитие и активную деятельность Компании по реализации инвестиционных проектов. Вместе с тем, мы осознаем, что с проведением IPO и появлением новых акционеров существенно возросли требования к реализации социальной ответственности Компании.

В подготовленном нами Отчете сформулированы основные принципы деятельности ОАО «ОГК-5» в области экологической и социальной отчетности, а также описаны стратегия и актуальные задачи в экономической, социальной и экологической сферах. Документ подготовлен с учетом общих рекомендаций международных стандартов и опирается на мировую практику в области социальной отчетности. В будущем мы планируем готовить социальные отчеты в полном соответствии с международными стандартами, регистрировать их в базе нефинансовых отчетов и проводить независимый аудит.

Мы искренне надеемся, что наш первый Социальный отчет будет полезен всем читателям, заинтересованным в работе ОАО «ОГК-5», и будет способствовать еще большей прозрачности и открытости нашего бизнеса.

Генеральный директор ОАО «ОГК-5»

А.В.Бушин



ЗАЯВЛЕНИЕ О СТРАТЕГИИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

2.1. Область охвата

Открытое акционерное общество «Пятая Генерирующая Компания Оптового Рынка Электроэнергии» (далее ОАО «ОГК-5» или Компания) представляет свой первый Отчет о корпоративной устойчивости и социальном партнерстве.

Основная цель документа информирование широкого круга аудиторий о принципах социальной политики Компании, ориентирах в области устойчивого развития и результатах деятельности в экономической, экологической и социальной сферах.

Отчет отражает результаты деятельности ОАО «ОГК-5» за 2006 год. Вся информация в области корпоративной устойчивости, а также показатели результативности охватывают Компанию полностью, а именно: четыре производственных филиала (Конаков-

скую ГРЭС, Невинномысскую ГРЭС, Рефтинскую ГРЭС, Среднеуральскую ГРЭС) и филиал «Центральный офис», из которого осуществляется управление деятельностью филиалов.

Выпуск первого Отчета о корпоративной устойчивости и социальном партнерстве ОАО «ОГК-5» станет началом ведения в Компании практики регулярной корпоративной социальной отчетности, которая подразумевает:

- ◆ проведение регулярных общественных слушаний с участием всех заинтересованных сторон (стейкхолдеров Компании),
- ◆ ежегодный выпуск социальных отчетов,
- ◆ расширение отчетности с учетом лучших международных практик.

Тематически Отчет делится на семь разделов:

«Энергия развития» - характеристика Компании, описание сферы деятельности и масштабов бизнеса.

«Энергия роста» - миссия и ценности Компании, описание корпоративной культуры.

«Энергия стабильности» - структура менеджмента и принципы социальной и экологической политик.

«Энергия благополучия» - экономическое и производственное развитие Компании.

«Энергия содействия» – работа Компании в социальной сфере.

«Энергия созидания» – показатели результативности в экологической сфере.

«Энергия ответственности» – взаимоотношения с основными стейкхолдерами.



2.2. Основные принципы подготовки социальной отчетности

При подготовке Отчета учитывались основные положения, принципы и рекомендации, содержащиеся в Руководстве по отчетности в области устойчивого развития (GRI, Версия 3), а также Методические рекомендации по организации социальной отчетности в ДЗО ОАО РАО «ЕЭС России».

В данном документе, а также в будущем при подготовке социальной отчетности, Компания обязуется придерживаться нижеизложенных принципов.

ОТКРЫТОСТЬ

Компания стремится к абсолютной открытости данных. Однако, принимая во внимание формат документа, далеко не вся информация может быть опубликована полностью. Для читателей, желающих познакомиться с деятельностью Компании более подробно, даются ссылки на источники информации. Такой подход позволит удовлетворить как целевые аудитории, заинтересованные в общем анализе деятельности ОАО «ОГК-5», так и читателей, для которых важно детальное изучение деятельности Компании в области устойчивого развития.

ОБЪЕКТИВНОСТЬ И ОБОСНОВАННОСТЬ

Мнения и сведения, приводимые в Отчете, основаны на фактических результатах деятельности Компании и нормативных документах ОАО «ОГК-5». В качестве подтверждения обоснованности информации в Отчете указываются ссылки на источники данных,

что позволит читателям убедиться в достоверности материалов. При подготовке Отчета не допускаются преувеличения относительно результатов деятельности Компании.

ПОЛНОТА

В каждом разделе Отчета раскрывается максимально полная информация в пределах формата документа.

СОПОСТАВИМОСТЬ

Документ готовится с учетом сопоставимости данных за отчетный период с данными за предыдущие периоды, что позволяет проследить динамику развития Компании в экологической, экономической и социальной сферах. Сопоставимость отчетности обеспечивается также использованием при ее подготовке стандартов, принципов и подходов, выработанных международной практикой.

ЯСНОСТЬ

Информация отбирается с учетом интересов целевой аудитории (стейкхолдеров Компании). Факты, представленные в Отчете, должны быть понятны читателям. Узкоспециальная информация публикуется только в случае ее значимости для целевой аудитории.

СВОЕВРЕМЕННОСТЬ

Отчет отражает наиболее существенные результаты деятельности Компании за отчетный период, опирается на другие документы, подготовленные Компанией ранее, и сообщает новые сведения, не опубликованные до выхода Отчета.



2.3. Основные группы стейкхолдеров

Поскольку настоящий Отчет отражает результаты деятельности ОАО "ОГК-5" и призван упрочить ее репутацию для Компании важно, чтобы он был принят (прочитан и осмыслен) теми целевыми аудиториями, которые имеют наибольшее влияние на ее деятельность. Поэтому Компания приветствует интерес любых читателей данного документа, однако при подготовке Отчета в наибольшей степени учитывались интересы следующих групп стейкхолдеров:

➡ **1) Акционеры: мажоритарные и миноритарные.**

➡ **2) Органы государственной власти:**

- ◆ органы государственной власти, ответственные за реформу электроэнергетики,
- ◆ органы государственной власти, ответственные за тарифное регулирование,
- ◆ органы государственной власти регионов присутствия Компании,
- ◆ контролирующие органы, органы надзора, в том числе, курирующие вопросы экологии.

➡ **3) Персонал Компании.**

➡ **4) Потребители.**

➡ **5) Инвестиционное сообщество.**

➡ **6) Деловые партнеры.**

➡ **7) Конкуренты.**

➡ **8) Банки и кредитные организации.**

➡ **9) Средства массовой информации.**

Важнейшим принципом во взаимоотношениях со стейкхолдерами ОАО «ОГК-5» признает принцип диалога, а особенности взаимодействия Компании с основными стейкхолдерами описаны в специальном разделе Отчета (раздел 9).

ЭНЕРГИЯ РАЗВИТИЯ





3.1. Место ОАО «ОГК-5» в энергетической системе России

ОАО «ОГК-5» было создано 27 октября 2004 года в рамках реформирования электроэнергетической отрасли Российской Федерации и стало первым из оптовых генерирующих компаний, созданных в рамках реформы. В состав ОАО «ОГК-5» входят Конаковская ГРЭС (Тверская область), Невинномысская ГРЭС (Ставропольский край), Среднеуральская ГРЭС (Свердловская область) и Рефтинская ГРЭС (Свердловская область).

После завершения в 2006 году процесса формирования как единой операционной Компании, ОАО «ОГК-5» занимает сейчас ключевое место в энергетической системе России, являясь одной из крупнейших оптовых генерирующих компаний. Суммарная установленная электрическая мощность ОАО «ОГК-5» составляет 8672 МВт, а тепловая мощность 2242 Гкал/час.

ОАО «ОГК-5» обладает рядом существенных конкурентных преимуществ, которые позволяют Компании добиваться высоких производственных и экономических результатов, а также формировать долгосрочную программу развития своего бизнеса.

Среди этих преимуществ следует отметить:

- 1) лидирующее положение электростанций в сфере продаж электроэнергии,
- 2) географическое положение электростанций (в энергодефицитных или близких к этому регионам),
- 3) оптимальная структура топливного баланса электростанций (50% - уголь, 50% - газ),
- 4) высокий уровень компетентности менеджмента и персонала Компании.

Одним из важнейших факторов, определяющих значимость деятельности и развития Компании, является все возрастающее экономическое и промышленное развитие Центрального и Уральского региона (три из четырех станций ОАО «ОГК-5» расположены в этих регионах). А это, в свою очередь, создает высокую потребность в обеспечении предприятий регионов топливно-энергетическими ресурсами. Решение этой серьезной для государства и общества задачи в значительной степени лежит на ОАО «ОГК-5».

3.2 Основные виды деятельности ОАО «ОГК-5» и рынки сбыта продукции.

Основными видами деятельности ОАО «ОГК-5» являются:

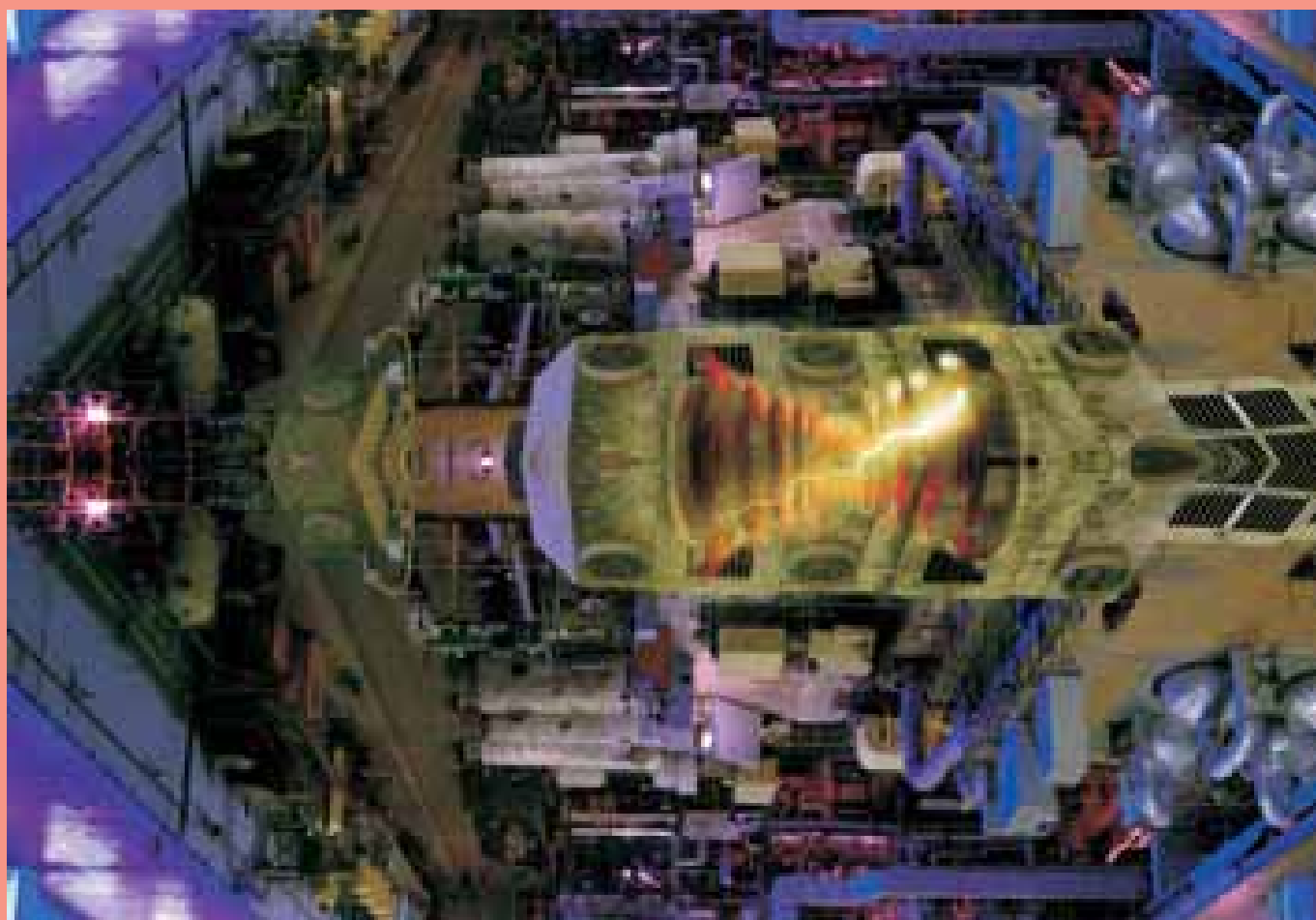
-  Производство и поставка электрической энергии и мощности на общероссийский оптовый рынок электрической энергии;
-  Производство и поставка тепловой энергии.

Эта деятельность осуществляется Компанией с момента получения статуса субъекта оптового рынка электрической энергии. За отчетный период продажа электроэнергии Компанией составила **46,57%** от выручки ОАО «ОГК-5», продажа мощности **31,58%**, продажа тепловой энергии **5,15%**.

Суммарная установленная мощность электростанций ОАО «ОГК-5» составляет **8672 МВт** и занимает **8,7%** от суммарной установленной мощности тепловых энергетических станций Европейской части России и Урала. При этом Конаковская ГРЭС обеспечивает электроэнергией Центральный регион России, Невинномысская ГРЭС – Северный Кавказ и Юг России, Рефтинская ГРЭС и Среднеуральская ГРЭС – Уральский регион.

ОАО «ОГК-5» обладает следующими преимуществами на рынке продаж электрической и тепловой энергии:

- низкая себестоимость продукции;
- постоянная готовность генерирующего оборудования к несению заданной нагрузки, маневренность генерирующего оборудования;
- обеспечение высокой надежности и гарантия поставки электрической и тепловой энергии потребителям;
- географическое положение электростанций;
- высокий уровень компетентности персонала и отработанные схемы взаимодействия с клиентами.





3.3. Производственные филиалы ОАО «ОГК-5»: история, производственный потенциал и деятельность в регионах присутствия.

3.3.1. КОНАКОВСКАЯ ГРЭС

Конаковская ГРЭС расположена на берегу Волги, в юго-восточной части Тверской области, на территории Конаковского района, который на юге граничит с Московской областью. Конаковский район занимает выгодное географическое положение, располагаясь на железнодорожной и автомобильной (Москва – Санкт-Петербург) магистралях, а также водном Волжском пути, вблизи от крупных экономических и культурно-исторических центров Москвы, Санкт-Петербурга и Твери. Город Конаково, где проживают **45 тысяч человек**, считается одним из наиболее экономически развитых городов Тверской области.

Конаковская ГРЭС сооружалась как электростанция нового типа и на протяжении всей своей истории считается одной из лидирующих в отрасли. По сути, вместе с ней вырос и город энергетиков Конаково, ранее известный как село Кузнецово.

Установленная электрическая мощность электростанции – **2400 МВт**, тепловая мощность – **120 Гкал/час**.

10 января 1965 года официально считается днем образования Конаковской ГРЭС, когда Государственная комиссия подписала акт о приемке первого энергоблока.

22 января 1971 года Указом Президиума Верховного Совета СССР за достижение высоких технико-экономических

показателей работы энергетического оборудования Конаковская ГРЭС награждена орденом Ленина.

21 декабря 1971 года Государственная комиссия приняла Конаковскую ГРЭС в постоянную эксплуатацию. В этот период Конаковская ГРЭС была самой мощной электростанцией в Европе.

В январе 1993 года Конаковская ГРЭС стала акционерным обществом открытого типа, дочерним предприятием РАО «ЕЭС России».

Начиная с 2000 года, Конаковская ГРЭС прибавила к ордену Ленина ряд новых наград: она стала лауреатом конкурсов **«1000 лучших предприятий России XXI века»**, **«Лучшие российские предприятия»** (премия **«Екатерина Великая»** в номинации **«За динамичное развитие»**), получила почетный знак **«Предприятие высокой организации бухгалтерского учета»**.

В последние годы Конаковская ГРЭС стабильно занимала место в тройке лидеров по продажам электрической энергии в конкурентном секторе торговли.

С 1 апреля 2006 года, после завершения всех корпоративных и юридических процедур, Конаковская ГРЭС работает в качестве производственного филиала ОАО «ОГК-5».



3.3.2. НЕВИННОМЫССКАЯ ГРЭС

Невинномысская ГРЭС расположена на северо-восточной окраине г. Невинномысска Ставропольского края. В настоящее время Невинномысск – город краевого подчинения с численностью населения более **130 тысяч человек**.

Ставрополь находится в 45 км. от Невинномысска.

История Невинномысской ГРЭС ведет свое начало от Невинномысской тепловой электростанции (ТЭЦ), построенной как структурная единица завода по производству азотных удобрений, основанного в начале 1950-х годов.

Открытие в тот период мощного газового месторождения на Ставрополье создавало реальные условия для развития энергетики. Это совпало с необходимостью обеспечить электроэнергией растущую экономику и соци-

альную сферу Северного Кавказа.

В июне 1960 года введен в строй первый турбогенератор ТЭЦ. В августе 1960 года ТЭЦ выделена из состава азотно-тукового завода со статусом самостоятельного предприятия, а в 1962 году электростанция переименована в «Невинномысскую ГРЭС».

Сегодня установленная электрическая и тепловая мощности станции составляют **1290 МВт** и **729 Гкал/час**.

С 1 апреля 2006 года, после завершения всех корпоративных и юридических процедур, Невинномысская ГРЭС, ранее являвшаяся открытым акционерным обществом, работает в качестве производственного филиала ОАО «ОГК-5».



3.3.3 РЕФТИНСКАЯ ГРЭС

Рефтинская ГРЭС расположена на юге Свердловской области в 80 км от Екатеринбурга. Эта электростанция является крупнейшей в России тепловой электростанцией, работающей на твердом топливе. Ее установленная мощность составляет **3800 МВт**, тепловая мощность – **350 Гкал/час**. Электростанция обеспечивает электроэнергией промышленные районы Свердловской, Тюменской, Пермской и Челябинской областей. Строительство электростанции было начато в 1963 году. Рефтинская ГРЭС использует в качестве топлива экибастузский каменный уголь.

Необходимость строительства Рефтинской ГРЭС была вызвана потребностью покрыть бурно возрастающий дефицит электроэнергии на Урале и необходимостью обеспечить электроэнергией освоение только что разведанных в Тюменской области перспективных месторождений нефти и газа.

Площадка для строительства была выбрана недалеко от крупного промышленного центра - города Асбеста, в месте слияния двух небольших рек: Большой и Малой Рефт, которые позволили обеспечить водой крупную электростанцию и жилой поселок. Рельеф местности позволил создать достаточно большое водохранилище, необходимое для охлаждения сбрасываемой с электростанции воды.

Реконструкция и модернизация Рефтинской ГРЭС позволит обеспечить надежное снабжение электроэнергией промышленных предприятий крупнейшего промышленного региона, а реализация программы по утилизации золошлаковых отходов станции станет не только решением важной экологической задачи, но и послужит дальнейшему развитию территории, обеспечив строительный комплекс сырьем для производства стройматериалов.



3.3.4. СРЕДНЕУРАЛЬСКАЯ ГРЭС

Среднеуральская ГРЭС расположена на северной окраине города Среднеуральск на берегу озера Исеть. Интересен тот факт, что город Среднеуральск, возникший как поселок строителей, был впоследствии назван по имени электростанции.

Среднеуральская ГРЭС находится в центре энергетических нагрузок Урала и вносит свой вклад в полноценное обеспечение его энергетических потребностей. Установленная мощность электростанции на сегодняшний день по тепловой энергии составляет **1193 Гкал/час**, по электрической **1182 МВт**.

Строительство станции было начато в 1931 году, а в январе 1936 года была пущена первая турбина мощностью **50 МВт**. В 1939 году был введен в действие третий турбоагрегат и Среднеуральская ГРЭС, достигнув мощности **150 МВт**, стала крупнейшей на Урале. В самый разгар войны, в июне 1943 года, была введена в эксплуатацию четвертая турбина мощностью **50 МВт**. К 1949 году было завершено строительство первой очереди ГРЭС мощностью **234 МВт**.

История Среднеуральской ГРЭС богата знаменательными событиями. Из более чем 800 электростанций России двумя орденами награждены только две электростанции – Среднеуральская и Каширская. Трудовой подвиг Среднеуральской ГРЭС в годы Великой Отечественной войны отмечен орденом Ленина. Последующие достижения Среднеуральской ГРЭС в 1986 году были отмечены орденом Трудового Красного Знамени.

Судьба Среднеуральской ГРЭС – это история непрерывного развития стан-

ции. Многие передовые технологии в энергетике Урала и России получили путевку в жизнь именно здесь. Это и освоение экибастузского угля, и защита турбоагрегатов от вибрации, и реконструкция конденсационных блоков **300 МВт**, и строительство газотурбинной расширительной станции, и многое другое.

Для улучшения теплоснабжения города Свердловск к концу 1966 года первая очередь электростанции была реконструирована: три турбины переведены на теплофикацию. В 1965-69 годах в связи с ростом потребностей областного центра была построена вторая очередь электростанции мощностью **238 МВт**. В 1967-70 годах введена третья очередь мощностью **900 МВт**. Теплоснабжение Екатеринбурга и Верхней Пышмы стало осуществляться по уникальной теплотрассе дальнего теплоснабжения. Таким образом, в 60-х годах был введен в эксплуатацию мощный теплофикационный комплекс, обеспечивающий отпуск тепловой энергии и горячей воды для городов Екатеринбург, Верхняя Пышма и Среднеуральск с общей численностью населения более миллиона человек.

В 1982 году 1-я очередь электростанции переведена с угля на природный газ, резервным топливом стал мазут.

Растущие потребности региона в электрической энергии, а также наличие подготовленной площадки и коммуникаций, стали основой для разработки находящегося в процессе реализации проекта ОАО «ОГК-5» по строительству на Среднеуральской ГРЭС ПГУ мощностью **410 МВт**.

3.4. Масштабы бизнеса Компании

В 2006 году на финансовое положение Компании существенное влияние оказали два события:

➔ Присоединение к ОАО «ОГК-5» во II квартале 2006 года ОАО «Конаковская ГРЭС» и ОАО «Невинномысская ГРЭС», получивших статус филиалов

(рост уставного капитала составил 865 млн. руб., добавочного капитала 9069 млн. руб.);

➔ Публичное размещение акций (IPO) ОАО «ОГК-5» в ноябре 2006 года

(рост уставного капитала составил 5100 млн. руб., добавочного капитала 7178 млн. руб.).

Стоимость чистых активов ОАО «ОГК-5» в 2006 году составила

43 528 942 тыс. руб. (в 2005 году 33 840 506 тыс. руб.).

Уставный капитал ОАО «ОГК-5» по состоянию на 31 декабря 2006 года составил

35 371 685 504 руб., он разделен на 35 371 685 504 именных акций номинальной стоимостью 1 руб.

Доля участия ОАО РАО «ЕЭС России» в акционерном капитале ОАО «ОГК-5» составляет

75,03% (эта доля снизилась по сравнению с 90,25% на конец 2005 года в результате размещения дополнительного выпуска обыкновенных акций ОАО «ОГК-5»).

По состоянию на 31 декабря 2006 года рыночная капитализация ОАО «ОГК-5» составила

115 млрд. руб., что в 2,4 раза больше аналогичного показателя 2005 года.

Анализ финансовых и экономических показателей ОАО «ОГК-5» свидетельствует об устойчивом финансовом положении Компании (см. п. 6.1.).

В 2006 году общий объем налоговых платежей ОАО «ОГК-5» в бюджеты всех уровней составил **2 209 126,2 тыс. руб.**

НАИМЕНОВАНИЕ	СУММА
Налог на доходы физических лиц	149 800,3
Налог на добавленную стоимость	367 133,4
Налог на прибыль организаций	406 375,7
Транспортный налог	27,9
Налог на имущество организаций	545 756,5
Прочие налоги и сборы	25 961,8
Водный налог	425 685,3
Плата за негативное воздействие на окружающую среду	50 742,7
Земельный налог	32 717,0
Единый социальный налог (ФСС)	10 158,7
Обязательное пенсионное страхование (страховая часть)	98 001,5
Обязательное пенсионное страхование (накопительная часть)	12 804,9
Единый социальный налог (ФФОМС)	8 822,6
Единый социальный налог (ТФОМС)	15 568,0
Единый социальный налог (ФБ)	52 453,7
Обязательное социальное страхование от НС и ПЗ	7 116,2
ИТОГО	2 209 126,2

По состоянию на начало 2007 года в Компании работало **4346 человек**.



3.5. Стратегические цели и задачи ОАО «ОГК-5» в области развития бизнеса.

ОАО «ОГК-5» ставит перед собой амбициозную цель – стать лидером национальной энергетики. С точки зрения экономической результативности это означает:

- 1) приведение до 2012 года стоимости Компании к уровню международных аналогов,
- 2) образцовый сервис для клиентов,
- 3) высокий уровень инновационности,
- 4) высокую привлекательность Компании как работодателя для высокопрофессионального персонала.

Достижение поставленной стратегической цели возможно только при максимально эффективном использовании тактических преимуществ, которыми обладает Компания (см. п. 3.1.), и реализации профессионально разработанной стратегии развития. В связи с этим в ОАО «ОГК-5» принята Стратегия развития на период с **2006** по **2010** годы, в которой ОАО «ОГК-5» ставит перед собой ряд стратегических задач. Результатом решения задач должно стать повышение капитализации и эффективности Компании. Поставленные задачи можно распределить по трем направлениям:

-  Повышение компетенций Компании в области эффективного управления продажами электроэнергии,
-  Проведение активной инвестиционной политики, направленной на повышение надежности, техническую модернизацию, реконструкцию и строительство новых генерирующих мощностей,
-  Повышение эффективности топливообеспечения.

Для реализации Стратегии развития ОАО «ОГК-5» разрабатывает и внедряет:

- ◆ функциональные стратегии по направлениям: продуктово-маркетинговая стратегия, производство, топливообеспечение, финансы, персонал, отношения с инвесторами и общественностью, IT-обеспечение,
- ◆ систему стратегического управления,
- ◆ финансовую модель определения стоимости Компании,
- ◆ установленные целевые показатели деятельности.

ЭНЕРГИЯ РОСТА



4.1. Миссия и ценности

ОАО «ОГК-5» работает и развивается под девизом, отражающим ключевую идею миссии Компании: **«СОЗДАВАЯ ЭНЕРГИЮ – ДЕЛАТЬ ЖИЗНЬ ЯРЧЕ»**.

Позиционируя себя как достойного участника энергетической отрасли России, Компания формулирует свою миссию следующим образом:

- ➔ Наши стремления: высокий темп роста стоимости Компании, инвестиционная привлекательность для инвесторов, высокие обоснованные дивиденды для акционеров.
- ➔ Наши умения: надёжное и стабильное энергоснабжение, минимальный экологический риск, лучший сервис для наших клиентов.
- ➔ Наши желания: полноценная профессиональная самореализация, достойная мотивация, социальное партнёрство для персонала Компании.

Руководство ОАО «ОГК-5» уверено, что реализация миссии позволит Компании достичь своей главной цели: **«Стать лидером национальной энергетики!»**. Отраслевое лидерство для ОАО «ОГК-5» означает:

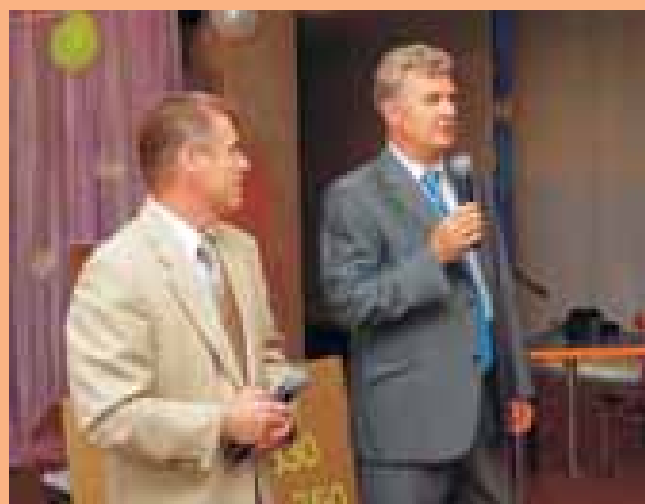
- ➔ Стоимость Компании - на уровне международных аналогов (до 2012 года),
- ➔ Лучший сервис - для наших клиентов.
- ➔ Постоянное стремление - быть самыми эффективными и конкурентоспособными,
- ➔ Постоянное стремление - быть оптимально инновационными,

- ➔ Компания - лучшая команда профессионалов и лучшее место самореализации для всего персонала.

Для достижения таких амбициозных целей ОАО «ОГК-5» считает необходимым:

- ➔ Быстро и радикально трансформироваться ментально и инструментально в лидеров профессионалов современного рынка,
- ➔ Оптимальным образом специализировать и диверсифицировать Компанию,
- ➔ Оптимальным образом осуществить техническое перевооружение Компании.

ОАО «ОГК-5» уверено, что эти изменения повысят ценность Компании, превратят её в компанию – лидера с достойной репутацией для клиентов, акционеров, инвесторов и всего персонала.



4.2. Корпоративная культура

Корпоративная культура – это не только один из эффективных способов нематериальной мотивации персонала, это идеология, основанная на твердых принципах, призванных объединить интересы сотрудников во имя достижения общей цели.

Под корпоративной культурой в ОАО «ОГК-5» понимаются ценности и ориентиры, которые опираются на миссию Компании, принимаются менеджментом и персоналом и получают выражение в деятельности Компании и каждого сотрудника в отдельности.

В связи с этим, основная цель внедрения и поддержания корпоративной культуры в ОАО «ОГК-5» – **это создание сильной команды профессионалов, в которой каждый сотрудник, вне зависимости от статуса и рода деятельности, осознает свою роль в достижении главной цели Компании и стремится к ее осуществлению.**

В Компании разработаны механизмы формирования корпоративной культуры, в основе которых лежит концепция ценностей под общим лозунгом: **«Мы – лучшая команда профессионалов»**, где слово **«команда»** несет основную смысловую нагрузку. Первичность интересов Компании, постоянное самосовершенствование, нацеленность на общий результат, взаимовыручка, общность интересов. Все эти ориентиры позволяют создать **«лучшую команду профессионалов»**.

В Компании разработан инструментальный для формирования и сплочения команды. Основными инструментами

корпоративной культуры в ОАО «ОГК-5» являются:

- ➔ Празднование важнейших событий в жизни Компании, организация корпоративных праздников,
- ➔ Проведение внутрикорпоративных спортивных мероприятий,
- ➔ Организация различных конкурсов, позволяющих раскрыть творческий потенциал сотрудников,
- ➔ Выпуск корпоративной газеты «Включайся» и в будущем – адаптационного издания «Справочник сотрудника»,
- ➔ Создание мини-музея Компании,
- ➔ Видеоролики о компании,
- ➔ Организация выездных совещаний.

В 2006 году в сфере формирования и внедрения корпоративной культуры в Компании были проведены следующие мероприятия:

- ➔ Летний турнир по боулингу (Филиал «Центральный офис»),
- ➔ Конкурс фотографий и конкурс детских рисунков (во всех филиалах),
- ➔ 4 выездных совещания с участием представителей Центрального офиса и производственных филиалов,
- ➔ Корпоративные мероприятия по празднованию Нового года, Дня Энергетика, успешного проведения IPO, дня рождения Компании.

В филиалах Компании традиционно проводятся мероприятия разного масштаба для различных целевых аудиторий.

Для всех сотрудников и членов их семей, а также для ветеранов ГРЭС, организуются мероприятия, посвященные празднованию Дня энергетика и Дня рождения Компании, мероприятия, посвященные празднованию Нового года, вечера отдыха, конкурсы, концерты художественной самодеятельности, семейные дни отдыха.

Для сотрудников Компании организуются спортивные соревнования (турниры, спартакиады) и музыкальные вечера.

Для детей сотрудников ОАО "ОГК-5" – спортивные соревнования, новогодние елки, конкурсы (на лучший рисунок, лучшую фотографию), «дни именинника», поездки в музеи, зоопарки и т. д.

Для ветеранов Компании – концерты, чаепития, культурные вечера.

Важную роль в формировании корпоративного сознания сотрудников Компании, а также представления о Компании как о единой Команде играет символика ОАО «ОГК-5».



Эмблема Компании визуально отображает ее Миссию: **«Создавая энергию – делать жизнь ярче!»**. Эмблема

выполнена в виде стилизованного изображения солнца, символизирующего энергию, свет и тепло, которые связаны с деятельностью Компании. В центре эмблемы расположен круг, в который вписаны 5 пятиконечных звезд. Каждая из 4 звезд, расположенных по окружности, соприкасается лучом со звездой в центре. Композиция отражает структуру ОАО «ОГК-5», объединяющую четыре электростанции Конаковскую, Невинномысскую, Рефтинскую и Среднеуральскую, а также указывает на 5 "звезд качества", в виде которых принято представлять развитие систем качества, мотивации, обучения и партнерских отношений. Соединенные вместе, солнце и звезды обозначают непрерывный характер работы энергетиков.

Эмблема выполнена в соответствии с утвержденными РАО «ЕЭС России» корпоративными фирменными цветами: золотым и синим.

Символика Компании присутствует на корпоративных флагах, на специальной одежде сотрудников электростанций, на сувенирной продукции и корпоративных изданиях.



УПРАВЛЕНИЕ НЕФИНАНСОВЫМИ РИСКАМИ

1.1. Управление нефинансовыми рисками

К нефинансовым рискам ОАО «ОГК-5» относит **политические, социальные, экологические, репутационные риски, риски государственного регулирования и корпоративного управления.**

Управление нефинансовыми рисками – один из главных механизмов обеспечения корпоративной ответственности.

Значимость рисков оценивается с учетом социальных и экологических последствий деятельности ОАО «ОГК-5».

В 2006 году в ОАО «ОГК-5» принято **«Положение об управлении нефинансовыми рисками».**

Система управления нефинансовыми рисками будет частью разрабатываемой комплексной системы управления рисками Компании.

Концепция управления нефинансовыми рисками РАО ЕЭС, принятая в 2005 году, предлагает подход к управлению нефинансовыми рисками, основанный на взаимодействии с ключевыми заинтересованными сторонами, представляющими деловое и социальное окружение Компании (стейкхолдеры Компании). ОАО «ОГК-5» также считает этот подход наиболее обоснованным.

Поэтому в процессе управления нефинансовыми рисками ОАО «ОГК-5» учитывает не только интересы акционеров, но и возможные последствия своей деятельности для других аудиторий Компании. Управление нефинансовыми рисками основано на систематическом взаимодействии со стейкхолдерами, отслеживании и анализе их интересов и рискованных ситуаций, поиске взаимовыгодных решений.

ОАО «ОГК-5» рассматривает управление нефинансовыми рисками как один из важнейших элементов стратегического управления и внутреннего контроля, обеспечивающий повышение качества корпоративного управления.

Управление нефинансовыми рисками осуществляется на основе решений Правления ОАО «ОГК-5». В свою очередь Генеральный директор ОАО «ОГК-5» формирует Комиссию по управлению нефинансовыми рисками, которая:

- ◆ организует работы по выявлению нефинансовых рисков,
- ◆ оценивает нефинансовые риски,
- ◆ координирует и организует взаимодействие со стейкхолдерами,
- ◆ принимает участие в организованных диалогах со стейкхолдерами и представляет в этих диалогах интересы ОАО «ОГК-5»,
- ◆ координирует деятельность структурных подразделений исполнительного аппарата ОАО «ОГК-5» по оптимизации нефинансовых рисков,
- ◆ проводит мониторинг и оценивает эффективность выполненных работ.

Результаты работы Комиссии оформляются в виде докладов. Также в деятельности по управлению нефинансовыми рисками активное участие принимает Дирекция по стратегическому развитию.

УПРАВЛЕНИЕ НЕФИНАНСОВЫМИ РИСКАМИ

Основные типы, причины и инструменты воздействия на нефинансовые риски

Тип нефинансовых рисков	Причины	Способы оценки рисков	Инструменты воздействия на риски
Риски регулирования	Регулирование конкуренции государством. Требования в области охраны окружающей среды, здоровья, труда. Требования промышленной безопасности. Исполнительные органы местного самоуправления. Регулирование тарифов. Лицензирование деятельности. Налоговое законодательство. Повышение тарифов на перевозки.	Мониторинг законодательства. Мониторинг политической среды. Мониторинг тарифов естественных монополий. Мониторинг тематических СМИ. Статистика правонарушений.	Страхование. Создание материально-финансовых резервов. План стратегического развития. Наличие системы правового контроля заключаемых договоров. Лоббирование интересов.
Социально политические риски	Политическая обстановка. Наука и технический прогресс. Здравоохранение. Образование. Законодательство.	Мониторинг социально-политической среды. Мониторинг тематических СМИ. Мониторинг законодательства. Мониторинг состояния окружающей среды.	План стратегического развития. Страхование. Повышение квалификации.
Репутационные риски	Раскрытие информации. Публичные заявления. Взаимодействие со СМИ. Действия третьих лиц, влияющие на имидж.	Мониторинг СМИ. Очное участие в брифингах, пресс-конференциях и др. с целью сбора информации. Обзор публикаций рейтинговых агентств.	План действий в кризисной ситуации. Наличие форм публичных заявлений. Процедуры взаимодействия с заинтересованными сторонами. Процедуры контроля и защиты информации Контроль СМИ.
Риски корпоративного управления	Нарушение прав акционеров. Корпоративные конфликты. Размывание акционерного капитала. Влияние акционеров на результаты голосования. Корпоративный шантаж. Недружественное поглощение. Блокирование решений акционеров. Претензии, иски.	Мониторинг состояния и намерений акционеров. Мониторинг законодательства.	План стратегического развития. Процедуры формирования и изменения стратегии развития Компании с учетом рисков.

ЭНЕРГИЯ СТАБИЛЬНОСТИ



СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ И СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА

5.1. Структура корпоративного управления и системы менеджмента

В 2006 году в ОАО «ОГК-5» принят собственный **Кодекс корпоративного управления**, целью введения которого является дальнейшее совершенствование и систематизация корпоративного управления Компании. При разработке этого документа учитывались не только нормы российского законодательства, но и дополнительные положения, основанные на общепризнанных российских и международных стандартах корпоративного управления.

В своей деятельности ОАО «ОГК-5» придерживается **Кодекса корпоративного поведения**, рекомендованного Федеральной комиссией по рынку ценных бумаг РФ, а также **Хартии корпоративной и деловой этики Российского Союза Промышленников и Предпринимателей**, **Euroshareholders Corporate Governance guidelines 2000** и **ICGN Statement Corporate Governance Principles**.

Корпоративное управление Компании основывается на следующих принципах:

1) ПОДОТЧЕТНОСТЬ

Совет директоров Компании подотчетен всем акционерам. Совет директоров в своей деятельности руководствуется Кодексом корпоративного управления в полном соответствии с действующим законодательством.

2) СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Компания обязуется не только соблюдать права акционеров и обеспечивать равное отношение к ним, но и предоставлять им эффективную защиту в случае нарушения прав.

3) ПРОЗРАЧНОСТЬ

Компания своевременно раскрывает достоверную информацию обо всех существенных фактах ее деятельности и обеспечивает свободный доступ к этой информации всем заинтересованным лицам.

4) ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Компания считает себя ответственной за соблюдение прав всех заинтересованных лиц в соответствии с законодательством РФ, а также стремится к сотрудничеству со стейкхолдерами.

Структуру корпоративного управления ОАО «ОГК-5» в общем виде можно представить следующим образом: 

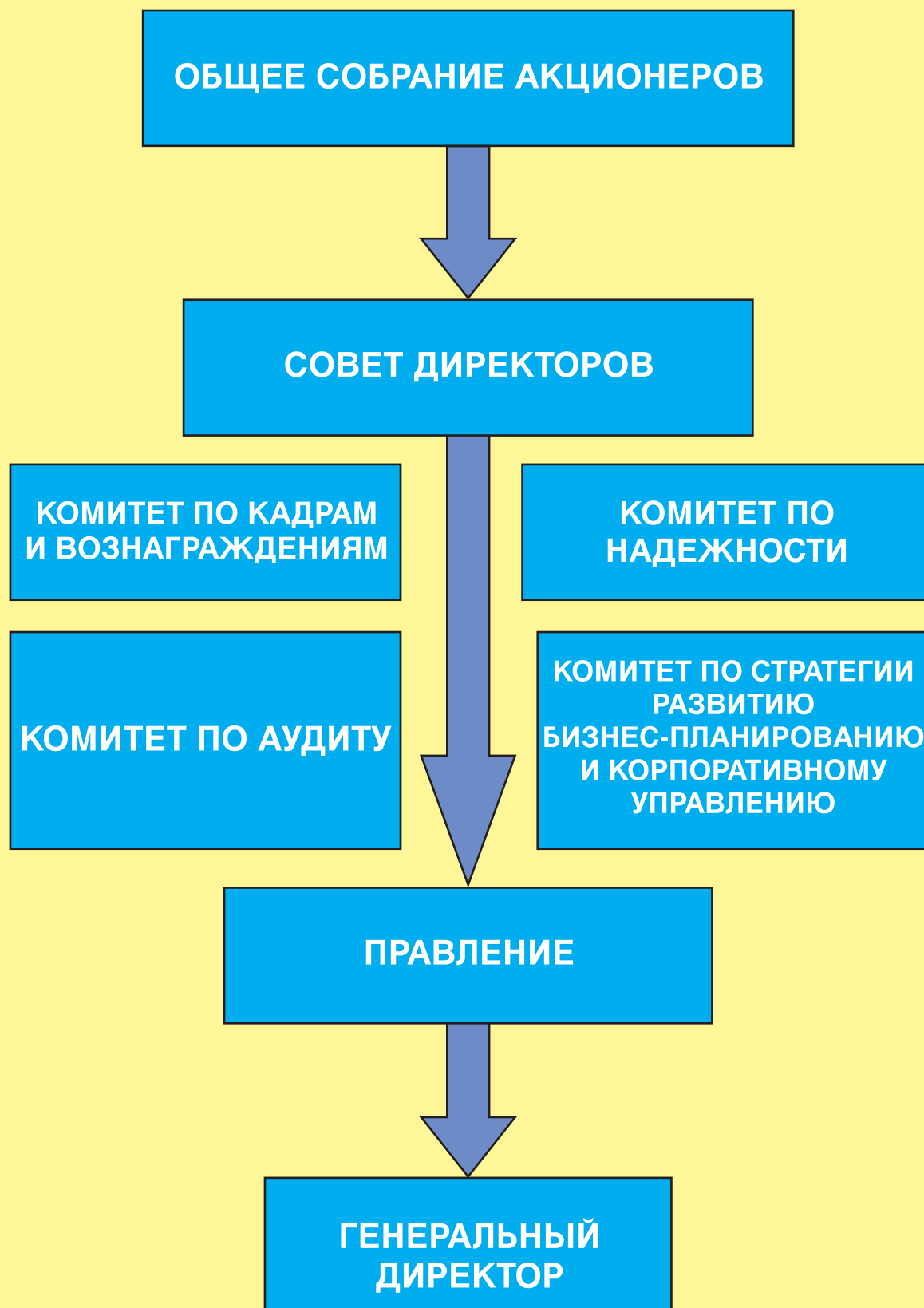
Высшим органом управления является Общее собрание акционеров.

Совет директоров ОАО «ОГК-5» – орган управления, который отвечает за разработку стратегии Компании, осуществляет общее руководство деятельностью Компании и контроль над деятельностью исполнительных органов.

ОАО «ОГК-5» считает, что Советом директоров должен руководить неисполнительный директор, что позволяет Совету директоров более эффективно выполнять свои функции.

В Совет директоров входят не менее трех независимых директоров.

Техническое обеспечение деятельности Совета директоров осуществляет **Корпоративный секретарь**. Для предварительного рассмотрения важнейших вопросов и подготовки рекомендаций для Совета директоров создаются консультационно-совещательные органы – **Комитеты Совета директоров**.



СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ И СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА

Генеральный директор и Правление – органы управления, руководящие текущей деятельностью Компании и реализующие стратегию, определенную Советом директоров и акционерами Компании. Функции Председателя Правления осуществляет Генеральный директор. Директора филиалов «Конаковская ГРЭС», «Невинномысская ГРЭС», «Рефтинская ГРЭС» и «Среднеуральская ГРЭС» подчиняются Генеральному директору Компании и являются его заместителями в холдинговой структуре Компании.

В ОАО «ОГК-5» существует система органов контроля финансово-хозяйственной деятельности:

→ **Ревизионная комиссия** - подотчетна непосредственно Общему собранию акционеров, что позволяет ей осуществлять наиболее объективный контроль.

→ **Комитет по аудиту** Совета директоров консультативно-совещательный орган, который обеспечивает эффективное выполнение Советом директоров функции по общему руководству деятельностью в области аудита и отчетности Компании.

→ **Отдел внутреннего аудита** - подотчетен Генеральному директору и Совету директоров и осуществляет контрольные функции по отношению к другим подразделениям Компании и по отношению к ДЗО.

ОАО «ОГК-5», принимая во внимания постоянные перемены, происходящие в практике корпоративного управления в России (законодательная база и принятие междуна-

родных стандартов), считает необходимым постоянно совершенствовать систему корпоративного управления и обязуется следовать этому принципу.

В 2006 году между ОАО «ОГК-5», ОАО РАО «ЕЭС России» и Европейским Банком Реконструкции и Развития был подписан Меморандум о взаимопонимании. Согласно этому документу Компания берет на себя обязательства привести корпоративное управление в соответствии с лучшими мировыми практиками в данной области. Основные требования Меморандума можно обозначить так:

- ◆ соответствие корпоративного управления Коду Корпоративного Управления UCLA;
- ◆ соответствие Положений четырех Комитетов при Совете директоров Компании лучшим международным практикам;
- ◆ включение в Кодекс корпоративного управления разделов о взаимоотношениях с миноритарными акционерами и о сделках с заинтересованностью.

В начале 2007 года Советом директоров Компании были утверждены:

- Положение о системе внутреннего контроля,
- Положение об Отделе внутреннего аудита,
- Регламент взаимодействия Отдела внутреннего аудита ОАО «ОГК-5» с Комитетом по аудиту Совета директоров ОАО «ОГК-5», Ревизионной комиссией ОАО «ОГК-5» и исполнительными органами ОАО «ОГК-5».

Работы по созданию этих документов были начаты в 2006 году.

СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ И СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА

Появление в Компании Отдела внутреннего аудита свидетельствует о совершенствовании практики корпоративного управления. Работа Отдела внутреннего аудита будет осуществляться по таким направлениям, как:

- ревизионная оценка бизнес-процессов и процедур в Компании,
- разработка мер по повышению эффективности и результативности бизнес-процессов и процедур в Компании,
- оценка эффективности системы управления рисками,
- аудит системы контроля исполнения решений Общего собрания акционеров, Совета директоров и Правления,
- аудит внутренних документов Компании,
- разработка рекомендаций по их совершенствованию,
- контроль за выполнением требований внутренних документов подразделениями Компании,
- аудит корпоративного и финансового управления,
- координация и совершенствование процедур внутреннего контроля.

В начале 2007 года рейтинговое агентство «Standard & Poor's» присвоило ОАО «ОГК-5» рейтинг корпоративного управления (**РКУ**). Уровень рейтинга по международной шкале **РКУ-5**, по российской шкале **РКУ-5.4**. Рейтинг включает в себя следующие баллы по компонентам:

Структура собственности и влияние акционеров 4+/4.9
(максимум 10)

Права финансово-заинтересованных лиц и отношения с ними 6/6.2 (максимум 10)

Финансовая прозрачность и раскрытие информации 5/5.2
(максимум 10)

Состав и практика работы Совета директоров 5+/5.5 (максимум 10)

Рейтинг корпоративного управления отражает мнение «Standard & Poor's» о существующей практике и политике корпоративного управления и степень, в которой данная практика и политика направлены на соблюдение интересов финансово-заинтересованных лиц, в первую очередь акционеров. Практика и политика корпоративного управления измеряются с помощью рейтинговой методологии «Standard & Poor's», которая агрегирует положения международных кодексов, наилучшую практику корпоративного управления и другие признанные принципы.

Высокое кредитное качество нашей компании подтверждается наличием международного (**Ba3**) и национального (**Aa3**) кредитных рейтингов, присвоенных мировым рейтинговым агентством **Moody's**.

5.2. Заявление об экологической политике

Целенаправленная и постоянная работа в области охраны окружающей среды и экологической безопасности – необходимое условие для осуществления деятельности современной энергетической компании. Поэтому ОАО «ОГК-5» отдает приоритет вопросам экологии среди других общественно-значимых проблем и задач, стоящих перед Компанией. Экологическая политика Компании это полноценное направление в работе менеджмента и персонала Компании.

ОАО «ОГК-5» считает, что ответственный подход к вопросам охраны окружающей среды не только обеспечивает рост капитализации Компании и способствует укреплению хорошей репутации, но и позволяет бизнесу выполнять свой долг перед государством и обществом. Именно поэтому **деятельность Компании осуществляется при выполнении следующих условий:**

- ◆ соблюдение норм и требований природоохранного законодательства,
- ◆ признание приоритета экологической безопасности при принятии решений менеджментом Компании и во всей деятельности Компании,
- ◆ максимальное снижение экологических рисков в производственной деятельности, транспортировке, распределении энергии,
- ◆ комплексный рациональный подход к использованию природных энергетических ресурсов,
- ◆ эффективное взаимодействие с государственными и общественными экологическими организациями,

- ◆ открытость и доступность экологической информации (прозрачность экологической деятельности Компании),

- ◆ формирование в Компании условий для подготовки и реализации программ в области охраны окружающей среды.

За основополагающие документы экологической политики в ОАО «ОГК-5» приняты разработанные и утвержденные Правлением РАО «ЕЭС России» **«Экологическая политика ОАО РАО «ЕЭС России» и «Концепция реализации экологической политики РАО «ЕЭС России».**

Компания также принимает участие в выполнении обязательств по таким важным международным документам (подписанным Россией), как:

- «Конвенция ООН по трансграничному загрязнению воздуха на большие расстояния» и Протоколы к ней,
- Рамочная Конвенция ООН об изменении климата,
- Киотский протокол,
- План действия «Группы восьми» - «Изменение климата, экологически чистая энергетика и устойчивое развитие».

ЗАЯВЛЕНИЕ ОБ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКЕ

С целью анализа результатов природоохранной деятельности и эффективного планирования экологической политики в Компании ежегодно готовятся информационно-аналитические отчеты по различным направлениям экологической деятельности:

- ➔ Отчетность и информационно-аналитические материалы по реализации экологической политики Компании.
- ➔ Информационно-аналитический отчет «Внедрение нового природоохранного оборудования».
- ➔ Информационно-аналитический отчет о реализации инвестиционных проектов по снижению выбросов парниковых вод.
- ➔ Информационный отчет о состоянии системы управления экологией в Компании.
- ➔ Анализ природоохранной деятельности за год.

В 2006 году между ОАО «ОГК-5», ОАО РАО «ЕЭС России» и Европейским Банком Реконструкции и развития был подписан План мероприятий по защите окружающей среды, который наряду с другими документами задает направление деятельности Компании в сфере сокращения негативного влияния на окружающую среду.

Согласно данному Плану ОАО «ОГК-5» обязуется осуществить следующие мероприятия:

- ◆ Внедрение Корпоративной системы управления защитой окружающей среды, промышленной безопасностью и охраной труда (EMS),
- ◆ Оценка социальных последствий и воздействия на окружающую среду новых проектов Компании,
- ◆ Использование лучших технологий при реализации новых проектов и реконструкции станций,
- ◆ Внедрение системы постоянного контроля за выбросами,
- ◆ Разработка Программы модернизации установок газоочистки на Рефтинской ГРЭС,
- ◆ Разработка Программы снижения выбросов оксида азота до уровней, соответствующих российским и европейским стандартам,
- ◆ Использование технологий, направленных на снижение выбросов сернистого газа,
- ◆ Разработка Программы по безопасной утилизации отходов, образованных в процессе сжигания мазута,
- ◆ Проведение оценки экологических рисков, связанных с возможным загрязнением грунтовых и поверхностных вод отходами, образованными в процессе сжигания мазута,
- ◆ Разработка Программы по управлению отходами и опасными химикатами.

5.3. Заявление о социальной политике

Осознавая свою ответственность перед обществом, ОАО «ОГК-5» проводит активную социальную политику как внутри Компании, так и во внешней среде. **Внутренняя социальная политика** в Компании строится на принципах **социального партнерства** и предполагает комплекс действий, направленных на:

- ◆ соблюдение прав сотрудников (предусмотренных ТК РФ и внутренними документами Компании),
- ◆ создание достойных условий труда каждому работнику Компании,
- ◆ обеспечение социальной защищенности персонала,
- ◆ выстраивание эффективных и справедливых систем добровольного медицинского страхования и негосударственного пенсионного обеспечения,
- ◆ формирование корпоративной культуры в Компании и укрепление корпоративных ценностей,
- ◆ развитие и профессиональный рост персонала,
- ◆ ведение диалога с персоналом и поощрение сотрудников к участию в принятии решений,
- ◆ поощрение персонала к инициативе и самостоятельной проектной работе,
- ◆ построение имиджа Компании как наиболее привлекательного работодателя.

Внешняя социальная политика ОАО «ОГК-5» строится на принципах **корпоративного гражданства** и сосредоточена в первую очередь на оказании благотворительной и спонсорской помощи людям и учреждениям в регионах присутствия. Компания открыта для сотрудничества с администрациями регионов в сфере благотворительности и спонсорской деятельности и готова принимать участие в решении проблем регионов присутствия. При осуществлении благотворительной и спонсорской деятельности Компания стремится к максимальной адресности и полноте оказываемой помощи, а также к расширению сфер деятельности и участию в различных проектах.

ЭНЕРГИЯ БЛАГОПОЛУЧИЯ



ПОКАЗАТЕЛИ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ И ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

6.1. Показатели экономической и производственной деятельности

ПОКАЗАТЕЛИ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ:

В 2006 году производственными филиалами ОАО «ОГК-5» выработано всего **40 441 млн. кВт. ч.** электроэнергии, что на **8%** больше, чем в 2005 году.

На Конаковской ГРЭС выработано **8451 млн. кВт.ч** (на **29%** больше, чем в 2005 году), что составляет **3,5%** от ОЭС Центра. Электростанция обеспечивает **50%** потребностей в тепловой энергии города Конаково и промышленных предприятий района.

На Невинномысской ГРЭС выработано **6440 млн. кВт.ч** (на **7%** больше, чем в 2005 году), что составляет **9,33%** от ОЭС Юга. Электростанция обеспечивает **90-92%** потребностей в тепловой энергии жителей и промышленных предприятий г. Невинномысска.

На Рефтинской ГРЭС выработано **18 965 млн. кВт.ч** (на **7%** больше, чем в 2005 году), что составляет **8,05%** от ОЭС Урала. Электростанция обеспечивает **100%** потребностей в тепловой энергии поселка Рефтинский.

На Среднеуральской ГРЭС выработано **6585 млн. кВт.ч** (соответствует уровню 2005 года), что составляет **2,8%** от ОЭС Урала. Электростанция обеспечивает **100%** потребностей в тепловой энергии г. Среднеуральска и г. Верхняя Пышма и около **30%** потребностей г. Екатеринбурга, а также обеспечивает **50%** потребности г. Екатеринбурга в подпиточной воде.

ПОКАЗАТЕЛИ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ:

В 2006 году ОАО «ОГК-5» было проведено публичное размещение акций на сумму **459 млн. долларов США**, что

является одним из важнейших событий в отчетном периоде. Дополнительно привлеченные средства позволят Компании успешно реализовывать Программу технического перевооружения и реконструкции.

В 2006 году выручка ОАО «ОГК-5» составила **25 898 943 тыс. руб.**, а чистая прибыль – **570 930 тыс. руб.**

Такие результаты финансово-хозяйственной деятельности ОАО «ОГК-5» в 2006 году, как:

- увеличение стоимости чистых активов,
- отсутствие просроченной задолженности,
- ускорение оборачиваемости дебиторской задолженности,

свидетельствуют об устойчивости финансового положения, а также о высокой надежности и платежеспособности Компании.

При начислении и выплате дивидендов ОАО «ОГК-5» выполняет требования Федерального закона «Об акционерных обществах» и Устава ОАО «ОГК-5».

По итогам 2005 г. Компанией было выплачено **200 002 тыс. руб.** дивидендов, что составило **4,5%** от чистой прибыли ОАО «ОГК-5». По результатам 6 месяцев 2006 г. Компанией были начислены дивиденды в размере **317 000 тыс. руб.** Кроме того, по результатам деятельности ОАО «ОГК-5» во 2 полугодии 2006 г. Советом директоров Компании рекомендовано выплатить **224 500 тыс. руб.** Таким образом, доля дивидендов в прибыли в 2006 г. составит **94,85%**.

6.2. Инвестиционная политика: реализованные, запущенные или инициированные инвестиционные проекты.

Инвестиционная политика ОАО «ОГК-5» направлена в первую очередь на реконструкцию и техническое перевооружение электростанций, что является залогом успешной производственной деятельности и высоких экономических результатов в будущем.

В 2006 году в рамках реализации инвестиционной политики на электростанциях Компании были осуществлены следующие мероприятия.

1) РЕКОНСТРУКЦИЯ И ТЕХНИЧЕСКОЕ ПЕРЕВООРУЖЕНИЕ КОНАКОВСКОЙ ГРЭС:

- ◆ реконструкция турбины энергоблока №1 с заменой роторов ЦВД, ЦСД и питательного насоса,
- ◆ реконструкция турбогенератора энергоблока №1 с заменой статора,
- ◆ реконструкция СКУ энергоблока №1 с созданием полномасштабной АСУТП и с внедрением САРМЧ,
- ◆ реконструкция системы регенерации энергоблока №1 с заменой ПВД,
- ◆ реконструкция дутьевых механизмов с установкой частотно-регулируемого привода на энергоблоке №1.

2) РЕКОНСТРУКЦИЯ И ТЕХНИЧЕСКОЕ ПЕРЕВООРУЖЕНИЕ НЕВИННОМЫССКОЙ ГРЭС:

- ◆ реконструкция ПГУ-170 с заменой компрессора газовой турбины ГТ-35-770,
- ◆ усовершенствование системы сбора и передачи информации (выполнение условий НП АТС на соответствие ССПИ требованиям ОРЭ),
- ◆ реконструкция электролизной с заменой электролизеров СЭУ-8 на СЭУ-10,
- ◆ реконструкция системы газоснабжения котлоагрегата ТГМ-94 ст. №9 с заменой горелок,
- ◆ внедрение АСУ ТП на энергоблоке 150 МВт ст. № 9,
- ◆ разработка и внедрение системы контроля вибрации на ТГ-9,
- ◆ внедрение АСУ ТП на энергоблоке 150 МВт ст. № 7,
- ◆ развитие автоматизированной системы технологического управления (АСТУ),
- ◆ реконструкция установки постоянного тока ПГУ-170 с заменой аккумуляторной батареи.

3) РЕКОНСТРУКЦИЯ И ТЕХНИЧЕСКОЕ ПЕРЕВООРУЖЕНИЕ СРЕДНЕУРАЛЬСКОЙ ГРЭС:

- ◆ замена выключателей У-110-8 на элегазовые (реализация проекта 2005-2007 гг.),
- ◆ установка выносных трансформаторов тока,
- ◆ реконструкция тепловой изоляции и обмуровки котлов ст.12,
- ◆ реконструкция турбины ст.11 с установкой датчиков мехвеличин и вибрации,
- ◆ реконструкция сети постоянного тока ГЩУ с заменой батареи,
- ◆ реконструкция РУСН-6кВ 2 очереди,
- ◆ реконструкция обессоливающей установки ХВО (реализация проекта 2005-2008 гг.),
- ◆ модернизация АСУ ТП блока N10,
- ◆ автоматизация технологических процессов водоподготовительных установок химцеха,
- ◆ внедрение системы АИИС КУЭ.

4) РЕКОНСТРУКЦИЯ И ТЕХНИЧЕСКОЕ ПЕРЕВООРУЖЕНИЕ РЕФТИНСКОЙ ГРЭС:

- ◆ реконструкция ОРУ-220 кВ. (пусковой комплекс),
- ◆ реконструкция блока 300 МВт ст. №3,
- ◆ замена генераторного выключателя блока 300 МВт ст. №3,
- ◆ тиристорная система резервного возбуждения блоков 300 МВт,
- ◆ реконструкция турбогенератора блока №2 с заменой статора на модернизированный,
- ◆ реконструкция питательных насосов блока 500 МВт №7,8,
- ◆ модернизация блока №9 для участия в регулировании частоты,
- ◆ реконструкция блока №6,
- ◆ реконструкция блока №7 с заменой водяного экономайзера,
- ◆ реконструкция вспомогательного турбинного оборудования ГРЭС,
- ◆ комплекс вибродиагностический турбоустановок блоков 500 МВт,
- ◆ реконструкция схем заземления ОРУ-500 кВ,
- ◆ внедрение АИИС КУЭ Рефтинской ГРЭС,
- ◆ реконструкция телемеханики Рефтинской ГРЭС,
- ◆ реконструкция золопроводов под ж/д путями станции «Углеразгрузочная»,
- ◆ замена вагоноопрокидывателя 2А,
- ◆ реконструкция системы контроля мехвеличин турбины блоков 300 МВт.



В 2006 году в целом по ОАО «ОГК-5» было создано источников финансирования инвестиционных программ на **18 452 804 тыс.руб.** Использование источников составило **2 699 428 тыс. руб.** (14,6% от созданного). Для осуществления инвестиционной программы кредитные ресурсы не привлекались.

Инвестиционная программа ОАО «ОГК-5» на период 2007-2010 годы является составной частью Стратегии развития ОАО «ОГК-5» на 2006-2010 годы и осуществляется в соответствии с Концепцией Технической политики ОАО РАО «ЕЭС России» на период до 2009 года.

Инвестиционная программа предполагает финансирование следующих проектов:

- ◆ строительство новых генерирующих мощностей (строительство ПГУ на Среднеуральской ГРЭС, ПГУ на Невинномысской ГРЭС, ПГУ в Московской области)
- ◆ обеспечение текущей жизнедеятельности электростанций,
- ◆ модернизация оборудования с повышением эффективности и мощности,

- ◆ повышение надежности и эффективности действующих мощностей,
- ◆ замещение оборудования с отработанным ресурсом,
- ◆ модернизация систем ИТ обеспечения,
- ◆ подготовка проектов по строительству новых генерирующих мощностей.

Для инвестирования проектов по модернизации оборудования электростанций, а также строительству новых генерирующих мощностей в энергодефицитных регионах ОАО «ОГК-5» планирует использовать как традиционные (банковские кредиты) инструменты, так и инструменты долгосрочных финансовых вложений (корпоративные облигации).

По мнению органов управления ОАО «ОГК-5», реализация основных направлений инвестиционной программы окажет значимое влияние на увеличение стоимости бизнеса ОАО «ОГК-5».

6.3. Задачи ОАО «ОГК-5» в области экономического развития

ОАО «ОГК-5» стремится к повышению инвестиционной привлекательности своих филиалов (электростанций) и Компании в целом, а также к увеличению экономического потенциала. Ряд перемен, происходящих в российской экономике и в электроэнергетической отрасли создает предпосылки для успешного развития ОАО «ОГК-5». К числу таких перемен в первую очередь следует отнести:

- ➔ Повышение инвестиционной привлекательности российской экономики,
- ➔ Либерализация рынка газа и электроэнергии,
- ➔ Рост потребления электроэнергии.

Следует особо отметить, что экономическое развитие электростанций, входящих в состав ОАО «ОГК-5», во многом определяет и успех экономикопромышленного развития энергодефицитных регионов, в которых расположены электростанции (Центр и Урал). Можно уверенно прогнозировать, что спрос на электроэнергию будет велик еще очень долгое время.

Кроме того, электростанции ОАО «ОГК-5» являются и поставщиками тепловой энергии и горячей воды предприятиям ЖКХ муниципальных образований Центрального и Уральского регионов России. Электростанции ОАО «ОГК-

5» также являются градообразующими и бюджетообразующими промышленными предприятиями в тех населенных пунктах, где они расположены.

ОАО «ОГК-5», осознавая ответственность перед обществом и государством как один из крупнейших поставщиков электроэнергии, готово решать серьезную национальную проблему – дефицита топливно-энергетических ресурсов (в первую очередь, электрической энергии).

ОАО «ОГК-5» считает, что объединение усилий региональных властей и менеджмента Компании позволит решить проблему дефицита электроэнергии за счет реализации программ развития электроэнергетики. Именно поэтому ОАО «ОГК-5» напрямую связывает задачи в области экономического развития Компании с нуждами энергодефицитных регионов России.

В связи с этим в Стратегии развития ОАО «ОГК-5» на 2006-2010 гг. обозначены три основных направления экономического развития Компании:

- ◆ повышение компетенций в области эффективного управления продажами электроэнергии,
- ◆ проведение активной инвестиционной политики,
- ◆ повышение эффективности топливообеспечения.

1) повышение компетенций (компании в целом и персонала) в области эффективного управления продажами электроэнергии предполагает работу по следующим направлениям:

централизация управления продажами электроэнергии,

построение эффективных отношений с розничными потребителями электрической и тепловой энергии путем участия в капитале региональных сбытовых компаний,

внедрение современных технологий в организацию продаж электроэнергии,

внедрение системы повышения квалификации персонала в области реализации электроэнергии на ОРЭМ,

мониторинг внешней среды и конкурентов, включающий в себя отслеживание изменений ОРЭМ, изучение рынков спроса и потребностей покупателей,

повышение надежности и маневренности оборудования,

внедрение Системы менеджмента качества (СМК) на основании требований стандарта ISO 9001-2000.

2) проведение активной инвестиционной политики включает в себя (см. также п. 6.2.):

проведение политики информационной открытости (согласно международным стандартам публичной компании),

внедрение системы проектного управления,

формирование оптимальной структуры капитала на долгосрочный период,

экономически обоснованную реконструкцию и модернизацию действующих электростанций,

строительство новых генерирующих мощностей и реализацию стратегически важных инвестиционных проектов.

3) повышение эффективности топливообеспечения предполагает:

построение взаимовыгодных схем долгосрочного партнерства с поставщиками газа,

долгосрочное сотрудничество с поставщиками угля,

вхождение в сырьевые активы.

ЭНЕРГИЯ СОДЕЙСТВИЯ



7.1. Кадровая политика и работа с персоналом

7.1.1. Кадровый потенциал и направления кадровой политики

В ОАО «ОГК-5» по состоянию на начало 2007 года работало **4346 человек**, включая: **190** человек в Центральном офисе, **983** человека на Конаковской ГРЭС, **699** на Невинномысской ГРЭС, **1631** на Рефтинской ГРЭС и **843** на Среднеуральской ГРЭС.

ОАО "ОГК-5"	4346 чел.
Центральный офис	190 чел.
Конаковская ГРЭС	983 чел.
Невинномысская ГРЭС	699 чел.
Рефтинская ГРЭС	1631 чел.
Среднеуральская ГРЭС	843 чел.

По сравнению с 2005 годом численность персонала уменьшилась на **84 человека** в связи с выводом непрофильных активов.

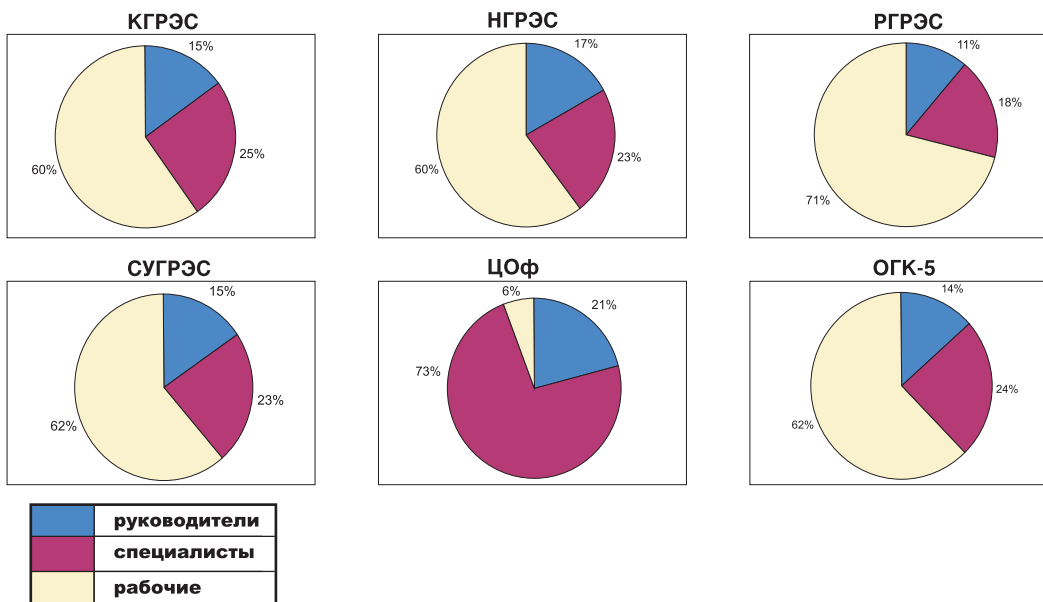
Текучесть кадров в филиалах Компании в 2006 году не превышала **6%**, что является показателем эффективности проводимой кадровой политики. Исключение составляет филиал «Центральный офис», в котором текучесть кадров в 2006 году составила **13,8%**, однако это объясняется спецификой рынка труда г. Москва, где расположен этот филиал (средняя текучесть кадров в Москве составляет **10-15%**).

Следует отметить, что сохранение стабильной социальной обстановки стало одним из важнейших итогов деятельности Компании в 2005-2006 гг. в области кадровой политики и управления персоналом : в ходе реформирования производственных филиалов Компании удалось удержать и должным образом мотивировать ключевых специалистов и руководителей.

	2006 год
ОАО "ОГК-5", в том числе	5,65
Центральный офис	13,8 %
Конаковская ГРЭС	5,01 %
Невинномысская ГРЭС	2,98 %
Рефтинская ГРЭС	4,23 %
Среднеуральская ГРЭС	4,68 %

Профессиональная структура персонала Компании обусловлена спецификой энергетической отрасли: во всех производственных филиалах большую часть (от **60** до **71%**) составляют рабочие, специалисты занимают не более четверти (**18-25%**), а руководители от **11** до **17%**. Профессиональная структура персонала в Центральном офисе обусловлена тем, что основная функция этого филиала – управление Компанией: большую часть составляют специалисты (**73%**), **21%** занимают руководители и только **6%** - рабочие.

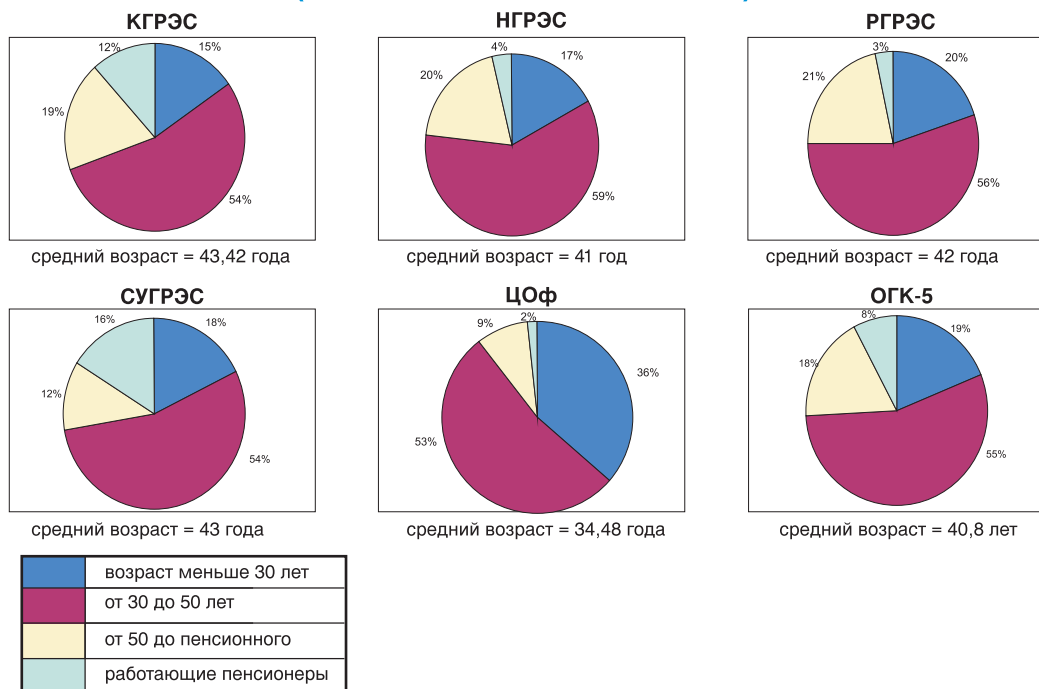
ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА (по состоянию на 01.01.2007.)



Средний возраст сотрудников Компании - около 41 года. Самым «молодым» филиалом является Центральный офис, а самым «старым» Конаковская ГРЭС.

В двух филиалах Компании (Рефтинская ГРЭС и Среднеуральская ГРЭС) по сравнению с 2005 годом произошло «старение» персонала на 1 год.

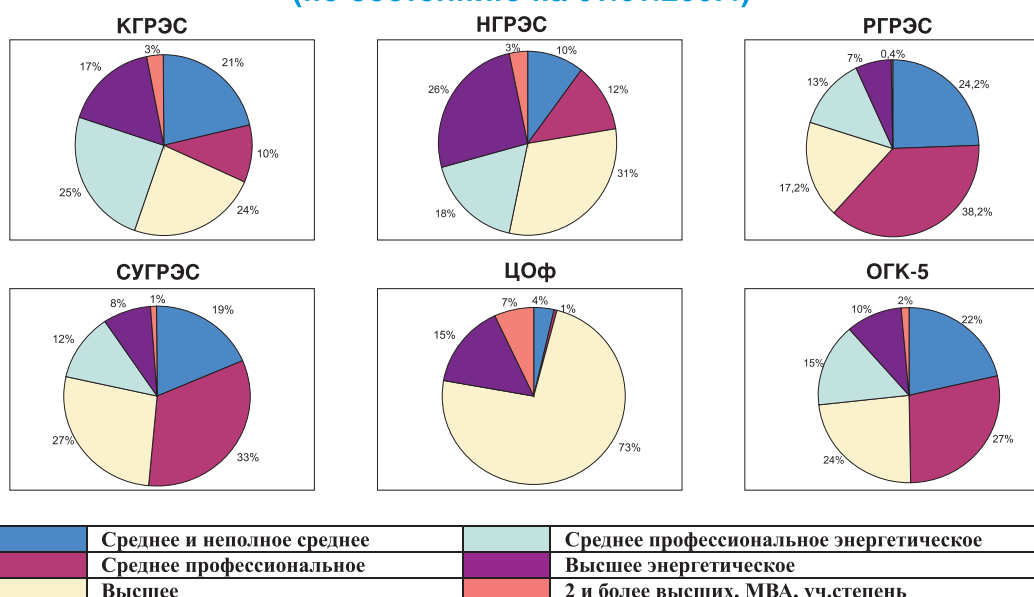
ВОЗРАСТНАЯ СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА (по состоянию на 01.01.2007.)



Компания обладает высоким интеллектуальным потенциалом. Количество сотрудников с высшим образованием составляет от 24,6% сотрудников в производственных филиалах до 95% в филиале "Центральный офис". От 7 до

26% сотрудников от общей численности имеют высшее энергетическое образование. Выделение в структуре образования энергетического обусловлено спецификой деятельности Компании.

УРОВЕНЬ ОБРАЗОВАНИЯ ПЕРСОНАЛА (по состоянию на 01.01.2007.)



В кадровой политике ОАО «ОГК-5» можно выделить следующие направления:

1) Планирование и подбор персонала в Компании предполагает формирование штата на основании Стратегии развития, оптимизацию бизнес-процессов, подбор недостающего персонала как из внешних, так и из внутренних источников.

2) Индивидуальные программы

адаптации разрабатываются для новых сотрудников.

3) Система оценки и аттестации функционирует в Компании для выявления потребностей в обучении, определения профессиональной пригодности и уровня знаний сотрудников. В Компании производится ежегодная оценка, которая является ключевым элементом в поддержке системы обучения, мотивации, роста и развития сотрудников.

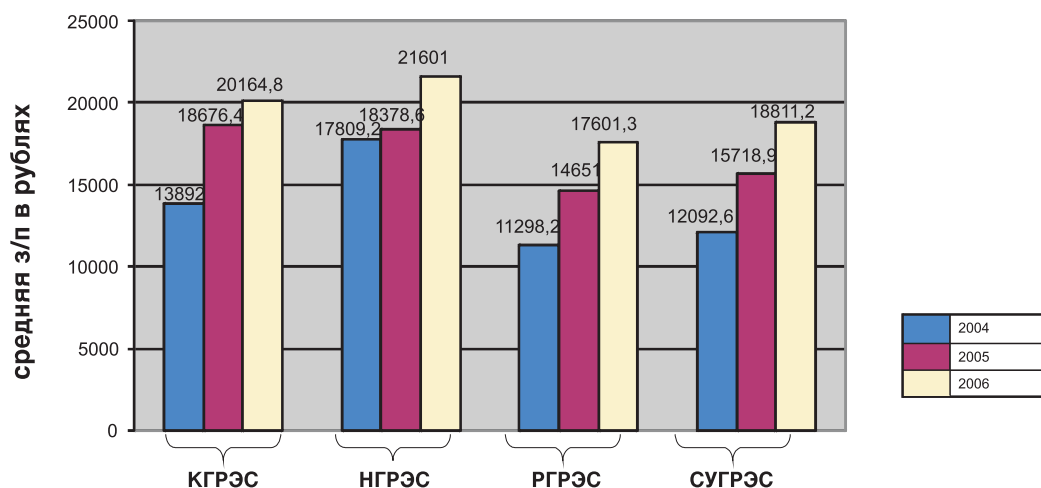
Кадровая политика признается менеджментом Компании как важнейшее направление в области построения эффективной системы управления.

4) Обучение и развитие персонала является наиболее важным направлением в кадровой политике (см. об этом в п. 7.1.3.)

5) Формирование кадрового резерва в Компании особенно важно в условиях быстрого развития бизнеса. ОАО «ОГК-5» формирует внутренний и внешний кадровые резервы. Внутренний резерв включает в себя управленческий (сотрудники, способные к вертикальной карьере), оперативный (сотрудники, способные занять руководящие должности), стратегический (сотрудники, потенциально способные к выполне-

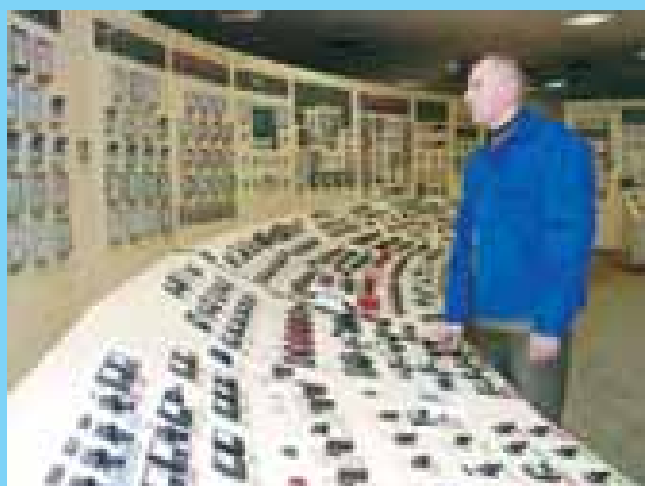
нию руководящих обязанностей) резервы, резерв ключевых специалистов (высоко профессиональные сотрудники, способные к горизонтальной карьере) и резерв руководителей с высоким потенциалом (способные занять позиции топ-менеджмента). Внешний кадровый резерв формируется из числа кандидатов не принятых на работу ранее, но потенциально интересных компании, и кандидатов из базы данных, полученных на основе мониторинга достижений и карьеры ключевых специалистов отрасли.

**ДИНАМИКА СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ
ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФИЛИАЛОВ ОГК-5**



6) Мотивация персонала подразумевает использование как материальных, так и нематериальных методов. При определении уровня заработной платы Компания руководствуется принципом внешнего соответствия (соответствие уровню заработной платы на региональном рынке или превышение этого уровня), принципом внутреннего соответствия (соответствие заработной платы ценности и важности конкретной должности) и принципом учета индивидуальных деловых и профессиональных

качеств сотрудника (динамику средней заработной платы в Компании в период 2004-2006 гг. см. в таблице ниже). С целью повышения мотивации сотрудников устанавливаются ключевые показатели эффективности (КПЭ). К методам мотивации также следует отнести предоставление сотрудникам дополнительных льгот и компенсаций и негосударственное пенсионное обеспечение (см. об этом в п. 7.1.2.), а также мотивацию проектной деятельности.



Работа по всем этим направлениям строится на принципе сочетания персонал-технологий и инвестиций в человеческий капитал. Персонал-технологии применяются кадровыми подразделениями при подборе (с учетом разработанной модели компетенций), оценке (ассесмент-центр) и обучении персонала, а также при создании систем мотивации.

Инвестиции в человеческий капитал – это установление конкурентоспособного уровня заработной платы, гибкая система дополнительного поощрения работников и социальных доплат, обучение сотрудников передовым методикам и технологиям за счет Компании.

Отдельное внимание в ОАО «ОГК-5» уделяется безопасности труда на предприятиях. Принимая во внимание повышенный уровень опасности производства, Компания принимает ряд серьезных мер для исключения несчастных случаев:

- ◆ осуществление строгого контроля над соблюдением требований и стандартов по обеспечению техники безопасности на производстве,
- ◆ обеспечение персонала специализированной одеждой, обувью и средствами индивидуальной защиты,
- ◆ проведение регулярных медицинских осмотров персонала,
- ◆ обучение персонала на семинарах, посвященных безопасности на производстве,
- ◆ проведение соревнований среди оперативного персонала,
- ◆ выработка мер по предотвращению несчастных случаев (основываясь на анализе несчастных случаев, зафиксированных в отрасли).

7.1.2. Принципы социального партнерства

Осознавая необходимость наиболее полного удовлетворения социальных потребностей сотрудников и стремясь к совершенствованию кадровой политики, Компания в своей деятельности опирается на принципы социального партнерства. Важную роль в отношениях Компании и персонала играет **Профсоюзная организация**, которая выступает посредником и регулятором этих отношений.

Профсоюзная организация осуществляет следующие функции:

- поддержание и укрепление благоприятного социального климата и трудовой дисциплины,
- повышение конкурентоспособности и укрепление имиджа Компании как ответственного работодателя,
- содействие продолжению трудовых отношений работников и Компании в случае реорганизации, помощь персоналу в адаптации в условиях реформирования,
- осуществление контроля над соблюдением трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов,
- содействие выполнению работниками медицинских рекомендаций, норм и правил по сохранению здоровья,
- проведение среди сотрудников разъяснительной работы по соблюдению трудовой дисциплины и норм охраны труда,
- предоставление консультаций и правовой помощи членам профсоюза по вопросам занятости, охраны труда, трудового законодательства,
- разработка предложений для руководства Компании по организации и проведению культурно-просветительских, физкультурных и оздоровительных мероприятий,
- урегулирование трудовых споров.



Профсоюзная организация также является третьей стороной при заключении коллективных договоров между Компанией и сотрудниками.

Коллективный договор является основным документом (после ТК РФ), регулирующим взаимоотношения Компании с сотрудниками. Коллективный договор определяет льготы и компенсации персоналу в различных случаях (ежегодный отпуск, декретный отпуск, уход на пенсию, смерть сотрудника или близких родственников, несчастный случай, получение сотрудником инвалидности и др.), а также права и обязанности работодателя, Профсоюзной организации и сотрудников.

Компания также обеспечивает дополнительные льготы работникам за счет систем **добровольного медицинского страхования** и негосударственного пенсионного обеспечения (**НПО**), которые были введены в Компании в 2006 году и охватывают всех сотрудников ОАО «ОГК-5».

Реализацию НПО в Компании осуществляет Негосударственный пенсионный фонд электроэнергетики «НПФ электроэнергетики». Система НПО функционирует в Компании для достижения следующих целей:

- ◆ создание благоприятных условий для финансирования работниками своих пенсионных накоплений,
- ◆ развитие корпоративной культуры и мотивация работников к эффективному труду,
- ◆ удержание квалифицированных специалистов и привлечение работников «дефицитных» специальностей,
- ◆ содействие благосостоянию работников после выхода на пенсию.

Система НПО подразумевает несколько пенсионных программ, предназначенных для различных групп работников: «**Стимулирующая**», «**Поддерживающая**», «**Особые заслуги**» (индивидуальное НПО).

7.1.3. Обучение и развитие персонала

Обучение и развитие персонала является приоритетным направлением в кадровой политике ОАО «ОГК-5». Компания стремится к повышению общего уровня образования сотрудников и содействует их профессиональному развитию.

Деятельность в этой области осуществляется на основании «**Положения об обучении персонала ОАО «ОГК-5»**» и **Правил работы с персоналом в организациях электроэнергетики РФ**.

Основная цель системы обучения – достигнуть соответствия профессионального/квалификационного уровня сотрудников бизнес-задачам Компании, которые можно сформулировать так:

- повышение эффективности взаимоотношений с инвесторами (IR) в процессе и после размещения акций (IPO),
- исследование возможности использования углеродного кредита для реализации инвестиционных проектов в рамках Киотского протокола,
- создание компетентного центра по подготовке бизнес-планов, внедрение современных программных продуктов для расчета экономической эффективности,
- внедрение комплексной системы управления рисками, включая финансовые, нефинансовые, технические риски,

- формализация стратегии Компании,
- создание эффективной системы управления проектами, внедрение программных продуктов и новейших методик в области управления проектами.

Программа обучения всех категорий сотрудников Компании включает такие виды обучения как:

- ◆ обучение на рабочем месте (освоение профессии),
- ◆ корпоративное обучение для приобретения уникальных компетенций, дающих конкурентное преимущество,
- ◆ программы повышения квалификации,
- ◆ сертификационные курсы,
- ◆ второе высшее образование,
- ◆ MBA,
- ◆ Executive MBA,
- ◆ коучинг.

При выборе провайдера по обучающим программам Компания отдает предпочтение учебным заведениям, имеющим проверенную репутацию в области подготовки и повышения квалификации кадров по широкому спектру специальностей. Среди партнеров Компании **ЗАО «Энергетические технологии» (г. Москва); НОУ «Центр подготовки кадров энергетики»; Уральский Политехнический Институт «Энерго»; ГОУ СПО "Невинномысский химический колледж"; Южно-Российский государственный технический университет; ЗАО «ЭнергоРынок» (г. Москва); Государственный Университет Управления, Академия народного хозяйства при Правительстве РФ, Финансовая Академия и многие другие учебные заведения.**

В ОАО «ОГК-5» принят комплексный подход к системе развития персонала. Этот подход строится на принципах развивающего и многоэтапного обучения. Компания организует программы для всех категорий сотрудников:

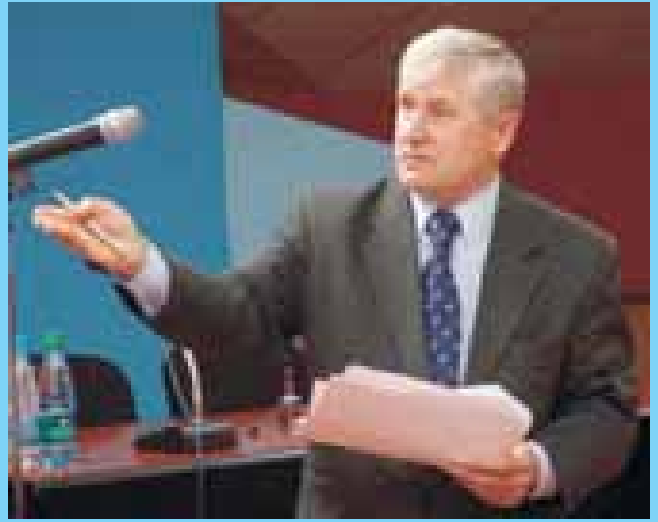
- ➔ Последовательное обучение рабочих и специалистов,
- ➔ Специальные управленческие развивающие программы для среднего менеджмента,
- ➔ Программы индивидуального и выборочного обучения топ-менеджеров и сотрудников кадрового резерва,
- ➔ Программы долгосрочного обучения наиболее ценных сотрудников (например, второе высшее или MBA за счет Компании и т.п.).

Компания использует как традиционные, так и инновационные формы обучения: лекции, семинары, практические занятия, тренинги, видеотренинги, наставничество, тренажерную подготовку, деловые игры, и т.п.

В ближайшее время в Компании будет действовать корпоративная система дистанционного обучения, которая сейчас находится на стадии внедрения.

В целях определения профессиональной пригодности и уровня знаний сотрудников в Компании проводятся регулярные проверки знаний, аттестации, создаются **assessment centers**.

В 2006 году обучение прошли **2 757** сотрудников (более **60%** от общей численности персонала).



ПЕРСОНАЛ

ОБУЧЕНИЕ РУКОВОДИТЕЛЕЙ В 2006 году

Направление обучения	Количество сотрудников, прошедших обучение
промышленная безопасность	214
управление	253
экономика	56
финансы	53
право	21
профпереподготовка	28
Итого	625

ОБУЧЕНИЕ СПЕЦИАЛИСТОВ В 2006 году

Направление обучения	Количество сотрудников, прошедших обучение
подготовка и обучение резерва	91
промышленная безопасность	152
экономика	183
финансы	68
право	50
техника и технология	294
информационные технологии	107
первое высшее образование	4
второе высшее образование	3
среднее профессиональное образование	0
Итого	952

ОБУЧЕНИЕ РАБОЧИХ В 2006 году

Направление обучения	Количество сотрудников, прошедших обучение
номенклатура специальностей Ростехнадзора	237
техника безопасности и охрана труда	156
вторая профессия	69
повышение квалификации	588
среднее проф.образование	6
высшее образование	13
Итого	1069

7.1.4. Задачи и перспективы кадровой политики

В 2007 году в Компании будет утверждена кадровая политика, на основе которой строятся принципы и методы работы с персоналом.

Через реализацию кадровой политики Компания ставит перед собой следующие цели:

- ◆ своевременное обеспечение потребностей Компании в сотрудниках необходимой квалификации,
- ◆ создание условий для скорейшего и полного включения новых сотрудников в бизнес-процессы Компании,
- ◆ формирование компетенций, необходимых для реализации целей Компании через оценку и обучение сотрудников,
- ◆ минимизация рисков последствий ухода ключевых сотрудников через подготовку кадрового резерва,
- ◆ обеспечение условий повышения эффективности труда,

◆ создание условий для максимальной реализации потенциала сотрудников в долгосрочной и среднесрочной перспективе,

◆ поддержание благоприятного имиджа Компании как работодателя на рынке труда.

Компания осознает, что успех в деле построения Команды профессионалов во многом зависит от нацеленности каждого сотрудника на достижение высоких результатов в работе. Именно поэтому Компания постоянно развивает и совершенствует формы и методы работы с персоналом, стремясь отвечать на индивидуальные потребности каждого сотрудника в реализации трудового и творческого потенциала, а также в получении справедливого вознаграждения за свой труд.



БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ И СПОНСОРСКАЯ ПОМОЩЬ

7.2. Благотворительная деятельность

7.2.1. Принципы корпоративного гражданства в регионах присутствия

ОАО «ОГК-5» рассматривает работу в области благотворительности и спонсорства как одно из важнейших направлений в общественной деятельности Компании. Активное участие в решении социальных проблем регионов присутствия (Южный Федеральный округ, Центр России, включая Москву, Московскую и Тверскую область, Урал); создание фондов для оказания адресной помощи нуждающимся слоям населения, участие в специализированных благотворительных проектах - вот основные направления благотворительной и спонсорской деятельности Компании.

ОАО «ОГК-5» не только является добросовестным налогоплательщиком, но и принимает на себя ответственность корпоративного гражданина. Для Компании это означает стремление добровольно и своевременно реагировать на социальные проблемы регионов, в которых находятся ее производственные филиалы, принимать деятельное участие в региональных программах по улучшению условий жизни населения и благоустройству населенных пунктов, а также готовность к совместным проектам с органами местного самоуправления.

Благотворительная и спонсорская деятельность Компании предполагает оказание помощи следующим категориям учреждений и граждан России:

- ◆ образовательные учреждения,
- ◆ детские и юношеские творческие коллективы,
- ◆ учреждения здравоохранения,

- ◆ ветеранские организации,
- ◆ больные и инвалиды,
- ◆ спортивные организации,
- ◆ религиозные организации,
- ◆ общественные и социальные центры,
- ◆ профсоюзы,
- ◆ музеи,
- ◆ центры культуры и искусства.

В 2006 году Компания направила основной объем денежных средств запланированной благотворительной помощи Компании в благотворительные фонды: «**Невинномысск 21 век**», «**Конаково 21 век**», на реализацию целевых программ. С целью оптимизации благотворительной и спонсорской деятельности с 2007 года направления помощи разделены по блокам:

Блок «Энергия - будущему» подразумевает оказание помощи дошкольным, учебным и спортивным учреждениям (и другая помощь детям и подросткам),

Блок «Энергия - мудрости» подразумевает оказание помощи ветеранам и пенсионерам,

Блок «Энергия надежды» предполагает распределение средств между учреждениями здравоохранения, спортивными организациями и детьми, нуждающимися в медицинской и социальной помощи.



БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ И СПОНСОРСКАЯ ПОМОЩЬ

7.2.2. Результаты благотворительной деятельности

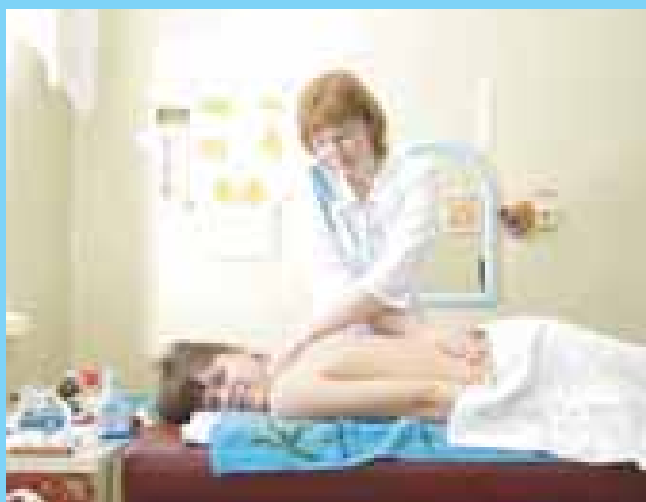
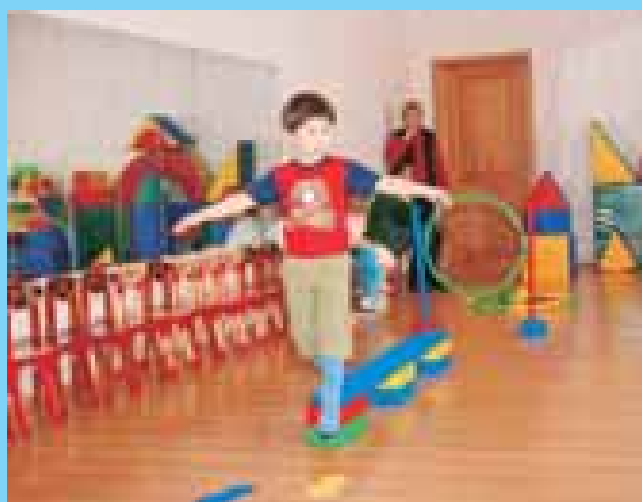
В 2006 году расходы ОАО «ОГК-5» только на финансирование целевых благотворительных программ составили более **7,8 млн. рублей**.

Данные о благотворительной деятельности Компании в 2006 году приведены в таблице ниже:

	Центральный офис 4,2 млн. руб	Среднеуральская ГРЭС 1,1 млн. руб.	Конаковская ГРЭС 0,9 млн.руб.	Невинномыс- ская ГРЭС 0,7млн.руб.	Рефтинская ГРЭС 0,9 млн. руб.
Образова- тельные учреждения		Детский сад №2 г.Среднеуральск Детский сад №10 г. Среднеуральск Детский сад №39 г. Среднеуральск Детский сад № 44 г. Среднеуральск МОУ СОШ №31 г. Среднеуральск ГОУ СПО г. Среднеуральск	ГУ «Конаковский энергетический колледж» Детский сад №9 г. Конаково Гимназия №5 г. Конаково	ГОУ СПО «Невинномыс- ский энергетичес- кий техникум»	Детский сад «Подснежник» № 20 Детский сад «Колобок» №50 МО «Детский загородный оздоровительно- образовательный центр «Искорка» Средняя образовательная школа №6 Средняя школа № 15 Средняя школа № 17 МОУ «Вечерняя (сменная) общеобразовательная школа №1 МОУ СОШ №17 п. Рефтин- ский Муниципальный дошколь- ный детский сад № 28 Детский сад «Радуга» № 15 МОУ средняя школа №15
Ветеранские организации			Городская общес- твенная организация ветеранов КГРЭС ГУ ОВД Конаковско- го района Тверской области ГН Тверской области «Управляющая компания «Тверьре- гионинвест»	Совет ветеранов НГРЭС	ГОУ социального обслуживания населения «Комплексный центр социального обслужи- вания населения «Ветеран»
Учреждения здравоохра- нения	Городская больница г.о. Рефтинский (МУЗ)	Городская больница №2 г.Среднеуральск			
Детские и юношеские творческие коллективы		МОУ ДОД «Детская школа искусств» г. Среднеуральск			
Больные и инвалиды	Фонд «Иллюс- трированные книжки для маленьких слепых детей»	Всероссийское общество инвалидов ВПРО ООО	Конаковская городская общес- твенная организация «Родители детей с ограниченными возможностями»		

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ И СПОНСОРСКАЯ ПОМОЩЬ

	Центральный офис 4,2 млн. руб	Среднеуральская ГРЭС 1,1 млн. руб.	Конаковская ГРЭС 0,9 млн.руб.	Невинномысская ГРЭС 0,7млн.руб.	Рефтинская ГРЭС 0,9 млн. руб.
Спортивные организации	Северо-Западная межрегиональная Федерация хоккея Фонд поддержки и развития любительского хоккея имени олимпийского чемпиона В.Г. Кузькина АНО «Фрегат»	Федерация баскетбо- ла Свердловской области Детская юношеская спортивная школа г. Среднеуральск			
Религиозные организации		Приход во имя свт. Николая Мир Ликий- ских Чудотворца			
Обществен- ные и социальные центры	ОООИ «Союз Чернобыль»				ГОУ социального обслуживания «Центр социальной помощи семье и детям поселка Рефтинский»
Профсоюзы		Первичная профсо- юзная организация СУГРЭС			
Музеи		Городской историко краеведческий музей г. Среднеуральск			
Центры культуры и искусства		Народный коллектив «Студия эстрадного танца» Вокальный ансамбль «Раздолье» Вокальный ансамбль «Сердца 4-х» при МУК ДК культуры г. Среднеуральск			МУ «Центр культуры и искусства»
Административные учреждения		Отдел образования городского округа г.Среднеуральск (для нужд НОШ №5) Администрация ГО г.Среднеуральск (на благотворительные цели) УФК по Свердловской области (ГУ ОВД г. В-Пышма)			
Фонды	Фонд «Конаково 21 век» НКО «Невинно- мыссск 21 век»				



БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ И СПОНСОРСКАЯ ПОМОЩЬ

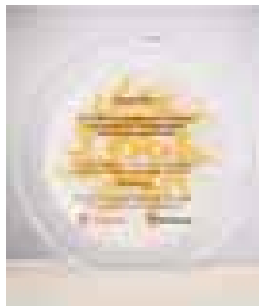
В 2007 году Компания планирует направить 23 млн. рублей на реализацию целевой благотворительной программы ОАО «ОГК-5» (см. таблицу ниже).

	Центральный офис (тыс. руб.)	Конаковская ГРЭС (тыс. руб.)	Невинномыс- ская ГРЭС (тыс. руб.)	Среднеураль- ская ГРЭС (тыс. руб.)	Рефтинская ГРЭС (тыс. руб.)
Блок «ЭНЕРГИЯ - БУДУЩЕМУ»	—	1 000	2 300	2 500	2 120
Блок «ЭНЕРГИЯ - МУДРОСТИ»	—	1 000	1 000	950	1 100
Блок «ЭНЕРГИЯ НАДЕЖДЫ»	—	1 750	700	400	2 180
Московский энергетичес- кий институт (технический университет)	2 000	—	—	—	—
Резерв целе- вой благотво- рительной программы на 2007 год	4 000	—	—	—	—
Всего по целевой благотвори- тельной программе на 2007 год	6 000	3 750	4 000	3 850	5 400

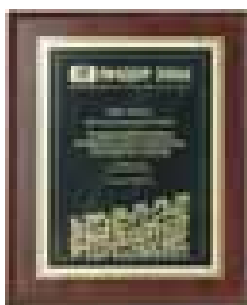


7.3. Общественная оценка деятельности Компании.

В январе 2006 года ОАО «ОГК-5» получило памятную награду от РАО «ЕЭС России», Альфабанка и компании MERILL LYNCH, удостоверяющую, что «Рыночная капитализация ОГК-5 на момент закрытия первого торгового дня в РТС составила US\$ 1,8 млрд».



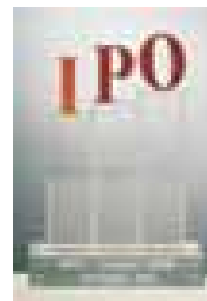
19 апреля 2006 года ОАО «ОГК-5» было признано лауреатом премии «ИТ ЛИДЕР 2006» за выдающийся вклад в развитие информационных технологий в России в номинации «Предприятия ТЭК».



11 ноября 2006 года ОАО «ОГК-5» (филиал «Конаковская ГРЭС») получило награду НП АТС. Компания была признана победителем в номинации «Наиболее эффективная торговая стратегия среди компаний-поставщиков электроэнергии».



13 апреля 2007 года в рамках Третьего Всероссийского IPO-Конгресса прошла церемония вручения наград «IPO Олимп 2006». ОАО «ОГК-5» было отмечено членами жюри сразу в трех номинациях:



Компания была признана победителем в номинациях «Лучшее IPO» и «Лучшая IR служба», а также была награждена за второе место в номинации «Лучшая практика корпоративного управления».

К выработке критериев, по которым определяются лучшие компании, и к отбору победителей были привлечены ведущие независимые эксперты Института фондового рынка и управления, Фондовой биржи ММВБ, Ассоциации распространителей финансово-экономической информации, Российского института директоров, Центра развития фондового рынка.



У Компании также имеется Золотой сертификат, удостоверяющий, что ОАО «ОГК-5» является участником благотворительной программы «Книжки в подарок. 2006-2007». Данный сертификат выдан Компании Фондом «Иллюстрированные книжки для маленьких слепых детей» за активное участие в программе Фонда.



ЭНЕРГИЯ СОЗИДАНИЯ



ПОКАЗАТЕЛИ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ

8.1. Результаты производственной деятельности и влияние на окружающую среду

Являясь одним из крупнейших производителей тепловой и электрической энергии, ОАО «ОГК-5» оказывает определенное воздействие на окружающую среду. К видам воздействия производственной деятельности Компании относятся:

- 1) Выбросы в атмосферный воздух загрязняющих веществ.
- 2) Сбросы загрязняющих веществ в водные объекты.
- 3) Размещение отходов производства.
- 4) Негативное воздействие шума, тепла, вибрации, электромагнитных полей.

ОАО «ОГК-5» стремится к уменьшению негативного воздействия на окружающую среду и добросовестно осуществляет платежи за это воздействие. В

2006 году ОАО «ОГК-5» заплатило **77 836 372 руб.** за загрязнение окружающей среды, в том числе:

Конаковская ГРЭС - 1693, 072 тыс. руб.,
Невинномысская ГРЭС - 1569,6 тыс. руб.,
Рефтинская ГЭС - 73074,4 тыс. руб.,
Среднеуральская ГРЭС - 14.99,3 тыс. руб.

Непосредственная производственная деятельность Компании связана с использованием природных ресурсов.

Рациональное использование сырья и минимальные его потери в процессе производства электрической и тепловой энергии также являются актуальными задачами Компании.

В этой связи, все проекты ОАО «ОГК-5» по повышению энергоэффективности направлены и на уменьшение расхода сырья. Данные о количестве использованного сырья приведены в таблице ниже.

Показатель	Ед. изм.	Филиал ОАО "ОГК-5"			
		Невинномысская ГРЭС	Конаковская ГРЭС	Среднеуральская ГРЭС	Рефтинская ГРЭС
Удельный расход на пр-во э/э	г/кВтч	351.55	328.25	311.32	342.40
Удельный расход на пр-во т/э	кг/Гкал	137.51	176.30	143.78	177.80
Доля мазута	%	3.19	3.27	1.85	0.65
Расход газа	млн.куб.м	1 975.73	2 299.32	2 210.55	–
Расход угля	тыс.тонн	–	–	–	10 913.70
Расход мазута	тыс.тонн	55.07	64.83	33.81	29.80
ИТОГО:					
Газ	тыс.куб.м.	6 485 592.00			
Мазут	тонн	183 511.00			
Уголь	тонн	10 913 703.00			

В 2006 году филиалы Компании в ходе своей деятельности не нарушали ни федеральное, ни местное законодательство в области охраны окружающей среды.



8.2. Реализованные мероприятия по охране окружающей среды

Экологическая политика ОАО «ОГК-5» подразумевает проведение как организационных мероприятий, направленных на совершенствование экологического менеджмента в Компании, так и технологических мероприятий на предприятиях.

В 2006 году были проведены следующие организационные мероприятия, обеспечивающие эффективность экологической политики Компании:

- организация и проведение экологического аудита,
- анализ действующего законодательства, международных соглашений и постановлений местных органов самоуправления,
- утверждение Советом директоров ОАО «ОГК-5» целевых показателей экологической эффективности,
- мероприятия по постановке системы управления экологией,
- проведение Совета директоров по вопросу присоединения к корпоративному стандарту по экологическому менеджменту ИСО 14000,
- постановка системы экологического менеджмента,
- разработка системы управления и ее внедрение на основе корпоративного стандарта,
- анализ и корректировка действующих в Компании стандартов, регламентов и т. д. на предмет их соответствия экологическим требованиям и системе экологического менеджмента,
- формирование экологической политики Компании на 2006-2008 гг.,
- обучение (повышение квалификации) персонала, ответственного за вопросы экологии,

- сертификация на соответствие корпоративному стандарту,
- проведение оценки инвестиционных проектов на предмет возможности привлечения дополнительных средств всемирных и национальных экологических организаций, углеродного финансирования по Киотскому протоколу

Компания также принимала участие в Программе ОАО РАО «ЕЭС России» по реализации экологической политики, а именно:

- ◆ в разработке корпоративных стандартов, совершенствовании корпоративной нормативно-технической базы в сфере охраны окружающей среды,
- ◆ в работе по совершенствованию законодательства РФ (субъектов РФ) в сфере окружающей среды,
- ◆ в разработке предложений по экономическому стимулированию переуступки прав на загрязнение окружающей среды («зеленые сертификаты»),
- ◆ в разработке и совершенствовании корпоративной отчетности в области охраны окружающей среды,
- ◆ в подготовке сборника «Наилучшие существующие технологии»,
- ◆ в конференции «Экологическая политика ОАО РАО «ЕЭС России», концепция и программа ее реализации», в конференции «Экология в энергетике».

ПОКАЗАТЕЛИ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ

За отчетный период на электростанциях-филиалах ОАО «ОГК-5» проводился целый ряд технологических мероприятий по совершенствованию экологической деятельности. Эти мероприятия были направлены на охрану атмосферного воздуха, охрану и рациональное использование водных ресурсов, охрану и рациональное использование земель. Перечень проведенных по этим направлениям мероприятий см. в таблице ниже.

ОАО «ОГК-5» в 2006 году принимало активное участие в реализации ряда специальных экологических проектов, организованных РАО «ЕЭС России»:

→ «Обоснование изменения ПДК по оксидам азота и коэффициента комбинированного действия загрязняющих веществ, характерных для выбросов ТЭС, и их утверждение в органах государственной власти»,

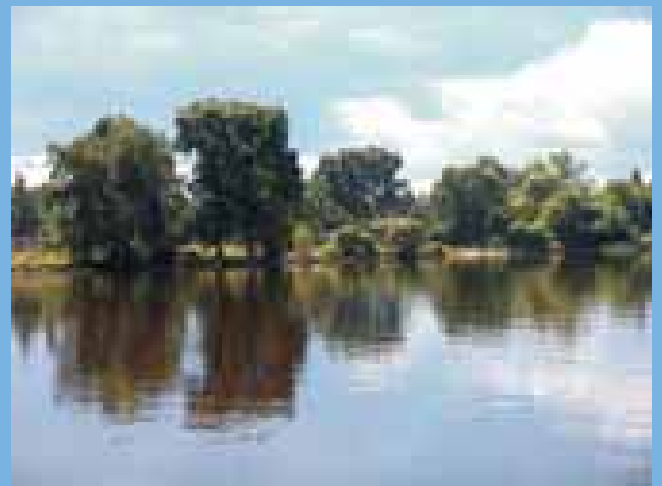
→ «Разработка технических нормативов выбросов загрязняющих веществ в атмосферу для действующих котельных установок и утверждение их в органах государственной власти»,

→ «Разработка методических указаний по расчету предельно допустимых сбросов (ПДС) систем водопользования энергообъектов с утверждением в МПР РФ»,

→ «Разработка дополнений к методам оценки класса опасности золошлаков ТЭС для окружающей природной среды и их утверждение в органах государственной власти».

ПОКАЗАТЕЛИ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ

	Охрана атмосферного воздуха	Охрана и рациональное использование водных ресурсов	Охрана и рациональное использование земель
Конаковская ГРЭС	Реконструкция СКУ блоков №1-8 с созданием полномасштабной АСУ ТП. Периодический контроль и инвентаризация выбросов вредных веществ.	Ввод в эксплуатацию установки 4-ой ступени очистки на очистных сооружениях. Аккредитация аттестованной лаборатории промсанитарии.	
Невинномысская ГРЭС	Внедрение метода двухступенчатого сжигания топлива на котлах №№7,9 путем замены горелок и установки вентиляторов горячего дутья. Приобретение прибора, его установка и освоение для мониторинга приземного слоя атмосферы на границе санитарно-защитной зоны и на контрольных точках в г. Невинномысске. Иструментальный контроль и инвентаризация выбросов оксидов азота, оксидов углерода и оксидов серы. Периодический контроль и приобретение приборов для измерения концентраций оксидов серы, аммиака, гидразина, а также влажности в воздухе рабочей зоны	Приобретение приборов и оборудования для организации контроля за состоянием грунтовых вод в районе шламонакопителей. Проектирование и внедрение автоматических приборов, сигнализирующих наличие масла в сточных водах	Очистка шламовых карт. Контроль за состоянием почв в районе шламовых карт.
Среднеуральская ГРЭС	Приобретение и установка приборов контроля химнедожега и прозрачности дымовых газов с реализацией программы АРМ «Эколог» на котлах ТГМП-114 ст.№№12-14. Контроль качества атмосферного воздуха в зоне влияния ГРЭС. Приобретение переносного газоанализатора уходящих газов котлов «Монолит ГАЗ-Т».	Реконструкция обессоливающей установки. Выполнение проекта и внедрение химико-технологического мониторинга блоков 300 МВт. Выполнение работ по снижению органического загрязнения водохр. Исетского с использованием плавающих биофильтров. Обслуживание понтонного биомодуля (плавающих биофильтров) для снижения органического загрязнения водохр.Исетского. Очистка и дноуглубление водохр. Исетского в районе водозаборов ГРЭС и сбросного канала.	
Рефтинская ГРЭС	Замена электрофильтров энергоблоков №№ 6,5. Установка стационарного пункта контроля атмосферного воздуха в пос. Рефтинский.	Строительство дренажных канав и насосных перехвата №№3,4 на западной и восточной нагорных канавах золоотвалов. Пересмотр индивидуальных норм водопотребления и водоотведения. Упорядочение производственного контроля природных и сточных вод золоотвалов.	Ремонт и обеспечение работоспособности установки для сухого отбора золы котлов №5, №6. Определение категории почв в зоне влияния Рефтинской ГРЭС и организация производственного контроля почв.



ЗАДАЧИ И ПЕРСПЕКТИВЫ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ

8.3. Задачи и перспективы экологической политики Компании

Основная цель экологической политики ОАО «ОГК-5» – уменьшение негативного воздействия на окружающую среду и повышение экологической безопасности. Эта цель определяется не только стремлением Компании повысить свою инвестиционную привлекательность и капитализацию, но и внести свой вклад в обеспечение экологически безопасного будущего для всех граждан страны.

Компания ставит перед собой серьезные задачи в области экологической политики:

1) Уменьшение негативного воздействия деятельности электростанций на окружающую среду (уменьшение

выбросов в атмосферу, сокращение сбросов загрязняющих веществ в воду, увеличение использования золошлаковых продуктов, сокращение образования производственных отходов, рациональное использование водных и земельных ресурсов).

2) Снижение потерь энергии.

3) Успешная реализация инвестиционных проектов по выводу устаревшего оборудования, внедрение современных технологий.

4) Совершенствование экологического менеджмента.

5) Участие в решении проблемы глобального изменения климата.

	В области охраны атмосферного воздуха	В области охраны и рационального использования водных ресурсов	В области охраны и рационального использования земель
Конаковская ГРЭС	Модернизация котла с внедрением технологий по снижению выбросов загрязняющих веществ. Реконструкция СКУ блоков № 1-8 с созданием полномасштабной АСУ ТП. Периодический контроль и инвентаризация выбросов вредных веществ. Организация санитарно-защитной зоны ГРЭС	Реконструкция схемы 3-х ступенчатого обессоливания. Реконструкция БОУ №1-8 . Санитарно-техническая заделка артезианских скважин №1 и №4. Организация зон санитарной охраны артезианских скважин. Реконструкция шламовых карт. Установка узлов учета охлаждающей воды на конденсаторы блоков № 1-7. Внедрение рыбозащитного устройства на БНС-1.	
Невинномыс-ская ГРЭС	Внедрение метода двухступенчатого сжигания топлива на котлах №№7,9 путем замены горелок и установки вентиляторов горячего дутья. Приобретение прибора, его установка и освоение для мониторинга приземного слоя атмосферы на границе санитарно-защитной зоны и на контрольных точках в г. Невинномыске.	Реконструкция водоподготовительной установки с применением технологии обессоливания воды на основе обратного осмоса. Пересмотр проекта предельно-допустимых сбросов загрязняющих веществ в водные объекты.	Очистка шламовых карт. Контроль за состоянием почв в районе шламовых карт.

ЗАДАЧИ И ПЕРСПЕКТИВЫ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ

	В области охраны атмосферного воздуха	В области охраны и рационального использования водных ресурсов	В области охраны и рационального использования земель
Невинномыс- ская ГРЭС	Инструментальный контроль и инвентаризация выбросов оксидов азота, оксидов углерода и оксидов серы.	Проектирование, внедрение и приобретение приборов для автоматизации химического и температурного контроля промливневых стоков. Приобретение приборов и оборудования для организации контроля за состоянием грунтовых вод в районе шламонакопителей. Бурение двух скважин в районе мазутного хозяйства для контроля состояния грунтовых вод. Заключение договора на проведение бактериалогического анализа сточных вод. Проектирование и внедрение автоматических приборов, сигнализирующих наличие масла в сточных водах. Установка рыбозащитной системы на Барсучковском водозаборе и оценка ее эффективности.	
Среднеураль- ская ГРЭС	Организация постоянного экологического поста для проведения мониторинга состояния атмосферного воздуха в зоне влияния ГРЭС. Разработка проекта санитарно-защитной зоны предприятия.	Реконструкция обессоливающей установки ХВО с установкой противоточных фильтров. Разработка нового проекта норм ПДС для выпусков сточных вод СУГРЭС. Приобретение измерительных приборов (расходомеров) для контроля расхода сбрасываемых сточных вод (на выпусках №№ 1-11). Организация сбора и откачки сточных вод подвальных помещений на карту отстоя мазутного хозяйства. Выполнение работ по снижению органического загрязнения водохр. Исетского с использованием плавающих биофильтров. Обслуживание понтонного биомодуля (плавающих биофильтров) для снижения органического загрязнения водохр. Исетского. Очистка и дноуглубление водохр. Исетского в районе водозаборов ГРЭС и сбросного канала.	Мониторинг подземных и поверхностных вод в зоне влияния мест постоянного размещения отходов (шламоотстойников) ГРЭС. Очистка шламовых карт.

ЗАДАЧИ И ПЕРСПЕКТИВЫ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ

Рефтинская ГРЭС	Замена электрофильтров энергоблоков №6, 5. Разработка проекта санитарно-защитной зоны (СЗЗ) Рефтинской ГРЭС, его согласование, утверждение. Начало работ по обустройству СЗЗ. Приобретение и установка приборов постоянного контроля выбросов в атмосферу. Приобретение переносного прибора (газоанализатора) для контроля выбросов в атмосферу. Организация контроля выбросов в атмосферу в соответствии с категорией источника выбросов.	Строительство дренажных канав и насосных перехвата №№ 3,4 на западной и восточной нагорных канавах золоотвалов. Определение причины повышенного содержания марганца в фильтрационной воде золоотвалов и разработка мероприятий по устранению сверхнормативных сбросов. Выполнение работ по прогнозу водопотребления. Приобретение измерительных приборов (расходомеров) и организация контроля расхода сбрасываемых сточных вод. Разработка проекта зоны санитарной охраны (ЗСО) подземного водозабора «Золото», его согласование и утверждение. Начало работ по обустройству ЗСО.	Ремонт и обеспечение работоспособности установки для сухого отбора золы котлов №5, №6 . Организация раздельного сбора и передачи промасленной ветоши на утилизацию или захоронение на специализированное предприятие. Проведение мониторинга окружающей среды в районе золоотвала. Организация санитарно-защитной зоны золоотвала.
-------------------------------	--	---	--

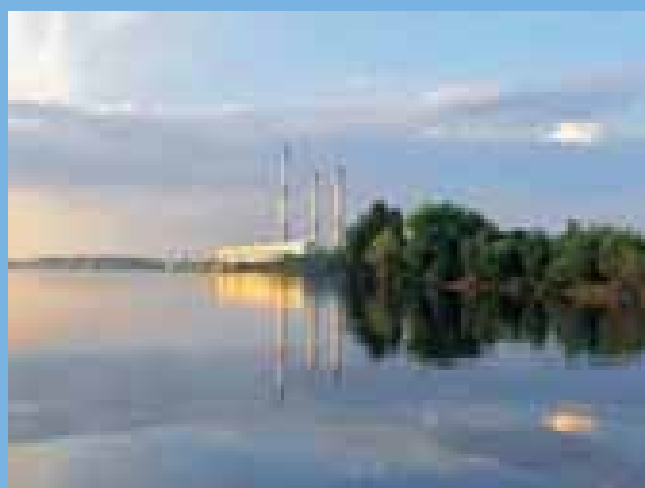
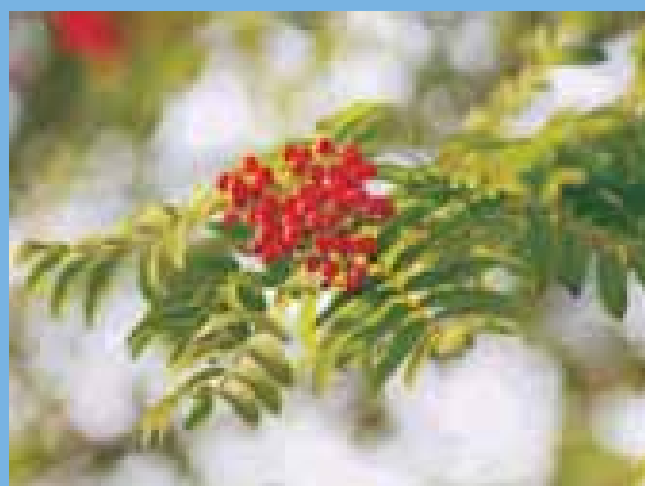
Компания также продолжит активное участие в мероприятиях и проектах ОАО РАО «ЕЭС России», направленных на защиту окружающей среды и совершенствование экологического менеджмента.

Также необходимо отметить, что в 2006 году в Компании началась реализация масштабного проекта "Реконструкция системы сухого золошлакоудаления на Рефтинской ГРЭС". Данный проект ориентирован на использование современных технологий раздельного отбора, транспортировки и отгрузки золы и шлака по группам фракций в сухом виде, а так же складирования их невостребованной части экологически приемлемым способом. Особая значимость этого проекта состоит в том, что новая система позволяет избежать

расширения золоотвалов и сверхнормативного водопотребления станцией. Срок заполнения нового золоотвала составит не менее 36 лет. В результате, реализация этого проекта будет способствовать улучшению экологической обстановки Урала.

Отдельное направление в экологической политике Компании на ближайшие годы занимают проекты по привлечению углеродных инвестиций (согласно Киотскому протоколу к Рамочной Конвенции ООН об изменении климата и реализации проектов по схеме проектов совместного осуществления (ПСО)).

По этому направлению ОАО «ОГК-5» обладает возможностью привлечения



ЗАДАЧИ И ПЕРСПЕКТИВЫ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ

углеродных инвестиций в следующие проекты:

1) «Строительство ПГУ 410 МВт на Невинномысской ГРЭС». По данному проекту разработан ПИН (Предварительная Информация о проекте) и ведутся переговоры с потенциальными инвесторами. В основе проекта лежит вывод устаревшего оборудования (блок 10 и 11 общей мощностью 310 МВт) и ввод новой эффективной установки мощностью 410 МВт. Необходимо отметить, что при увеличении мощности на 100 МВт, потребление топлива (природного газа) не увеличится.

Таким образом, сокращение выбросов парниковых газов составит в среднем 310 101 т CO₂-экв в год. Соответственно, с момента ввода ПГУ в 2010 году до 2012 года (окончание первого зачетного периода по Киотскому протоколу) общее сокращение составит 930 303 т CO₂-экв.

2) «Расширение СУГРЭС строительством ПГУ мощностью 400-450 МВт». По данному проекту только планируется подготовка ПИНа. Несмотря на то что в данном случае мощность не выводится, а добавляется, проект можно считать успешным с точки зрения Киотского протокола, так как Уральский регион является энергодефицитным и строительство ПГУ на СУГРЭС позволит уменьшить перетоки по ОЭС в целом, снизив тем самым количество выбросов парниковых газов.

В настоящее время ОАО «ОГК-5» также проводит совместную работу с НИЭО «Энергетический Углеродный Фонд» по инвентаризации выбросов ПГ за период 1990-2006 гг., что позволит вести учет выбросов по всем энергетическим объектам РФ.

ЭНЕРГИЯ ОТВЕТСТВЕННОСТИ



9.1. Качество взаимодействия с партнерами

Во взаимоотношениях со своими партнерами ОАО «ОГК-5» придерживается принципов ответственности и добросовестности, которые позволяют Компании поддерживать свою деловую репутацию, а значит, обеспечивают эффективность бизнеса.

Среди наиболее значимых партнеров Компании можно выделить следующие группы:

- ➔ 1) Поставщики газа и угля.
- ➔ 2) Клиенты.
- ➔ 3) Продавцы электроэнергии и тепловой энергии.
- ➔ 4) Учебные заведения.

Бесперебойные поставки угля и газа обеспечивают эффективный производственный процесс на электростанциях, входящих в состав ОАО «ОГК-5», поэтому качество взаимодействия с поставщиками имеет особенно большое значение для Компании. Важно отметить, что среди поставщиков Компании есть такие крупные игроки нефтегазового рынка, как ОАО «Газпром» и ОАО НК «Роснефть».

Клиентская политика Компании как часть общего процесса взаимодействия с партнерами описана в Главе 9.2.

В 2006 году в связи с запуском **НОРЭМ** у Компании появилась возможность выступать как в качестве продавца, так и в качестве покупателя электроэнергии. Теперь ОАО «ОГК-5» заключает свободные двусторонние договоры на рынке электроэнергии на сутки вперед не только с покупателями, но и с продавцами электроэнергии. В 2006

году свободные двусторонние договоры в **НОРЭМ** носили в основном тестовый характер, поэтому можно назвать только нескольких контрагентов Компании по свободным двусторонним договорам как на продажу, так и на покупку электроэнергии – это **ОАО «ИнтерРАО»**, **ОАО «Тамбовская ЭСК»**, а также **ОАО «Нижеватомэнергосбыт»**.

Более активную работу с контрагентами по свободным двусторонним договорам в **НОРЭМ** Компания будет вести в 2007 году.

Активное взаимодействие с покупателями и продавцами электроэнергии способствует формированию и укреплению имиджа ОАО «ОГК-5» как надежного и компетентного партнера, открытого к конструктивному диалогу по вопросам взаимовыгодного сотрудничества на оптовом и розничном рынках электроэнергии и мощности России.

Для Компании особую роль играет развитие и обучение персонала, подготовка молодых кадров для работы в электроэнергетике, поэтому долгосрочные партнерские отношения сложились и развиваются с учебными заведениями, которые готовят специалистов-энергетиков и профессиональных менеджеров (подробнее в п. 7.1.3).

9.2. Клиентская политика

Ряд конкурентных преимуществ позволяет ОАО «ОГК-5» сохранять лидирующее положение на оптовом рынке продаж электрической энергии и на региональных рынках продаж тепловой энергии, а именно:

- низкая себестоимость продукции,
- постоянная готовность генерирующего оборудования к несению заданной нагрузки, маневренность генерирующего оборудования,
- обеспечение высокой надежности и гарантий поставки электрической и тепловой энергии потребителям,
- расположение электростанций в энергодефицитных или близких к этому регионам,
- высокий уровень компетентности персонала Компании в работе с клиентами и отработанные бизнес-процессы взаимодействия с клиентами.

Основными клиентами Компании являются покупатели и продавцы электрической энергии и мощности – крупные энергосбытовые компании 1-ой ценовой зоны рынка электроэнергии России. В 2006 году Компания вела активную работу с клиентами на свободном рынке электроэнергии как в

старой модели энергорынка (ОРЭМ), так и в новой модели (НОРЭМ).

Основными потребителями электроэнергии ОАО «ОГК-5» в 2006 году стали следующие компании: **ОАО «Свердловэнергосбыт»**, **ОАО «Тюменская ЭСК»**, **ЗАО «ЦФР»**, **ОАО «Мосэнергосбыт»**, **ОАО «Кубанская ЭСК»**, **ОАО «Тверская энергосбытовая компания»**.

Основными потребителями тепловой энергии в 2006 году были: **ГУ ОАО «Тверская генерирующая компания № 2»** (филиал КГРЭС), **ОАО «Невинномысский азот»** (филиал НГРЭС), **МУП «Теплосеть»** (филиал НГРЭС), **ОГУП Птицефабрика «Рефтинская»** (филиал РГРЭС), **ООО «Региональная теплоснабжающая компания»** (филиал РГРЭС), **СТС ОАО «ТГК-9»** (филиал СуГРЭС), **ООО «Среднеуральский тепловодоканал»** (филиал СуГРЭС).

В своих взаимоотношениях с клиентами ОАО «ОГК-5» придерживается принципа индивидуального сервиса - то есть в предоставлении каждому клиенту максимума консультационных и сервисных услуг по вопросам реализации электроэнергии, как на стадии заключения договоров, так и в период их исполнения.

9.3. Защита интересов акционеров

Права акционеров, порядок их реализации и способы защиты определяются действующим законодательством РФ, а также внутренними документами Компании. Совет директоров, Генеральный директор и Правление Компании призваны обеспечить защиту прав акционеров, предоставление им полной и достоверной информации о Компании и ее деятельности.

Руководство ОАО «ОГК-5» внимательно и ответственно подходит к вопросу раскрытия информации, представляющей интерес для акционеров и иных заинтересованных лиц (потенциальных инвесторов и профессиональных участников рынка ценных бумаг): в Компании разработано и действует Положение об информационной политике.

Информационная политика Компании выстроена таким образом, чтобы акционеры своевременно получали полную, достоверную информацию, достаточную для принятия взвешенных и обоснованных решений.

В отношении раскрываемой корпоративной информации ОАО «ОГК-5» придерживается следующих основных принципов:

- ➔ Гарантия полноты и достоверности раскрываемой информации,
- ➔ Оперативность раскрытия информации обо всех существенных фактах, затрагивающих финансово-хозяйственную деятельность Компании,
- ➔ Публичность и неизбирательность раскрытия информации.

Первоочередным для Компании является соблюдение прав акционеров на участие в общих собраниях акционеров ОАО «ОГК-5». Кроме того, Компа-

ния организывает общее Собрание акционеров таким образом, чтобы участие в нем не было сопряжено с серьезными затратами (материальными и временными), что обеспечивает в свою очередь соблюдение принципа равного отношения ко всем акционерам.

Акционерам Компании в обязательном порядке направляются информационные сообщения о проведении общих собраний акционеров, а также другие необходимые материалы. В качестве дополнительных источников информации о проводимых общих собраниях акционеров выступают периодические печатные издания, в том числе центральные, доступные большинству акционеров Компании, корпоративный сайт Компании www.ogk-5.com.

Дивидендная политика ОАО «ОГК-5» также призвана обеспечить соблюдение прав акционеров и справедливое распределение прибыли. С целью определения основных принципов, целей и задач, порядка формирования и реализации дивидендной политики, а также информирования акционеров и иных заинтересованных лиц (потенциальных инвесторов и профессиональных участников рынка ценных бумаг) о дивидендной политике в 2006 году Советом директоров ОАО «ОГК-5» был утвержден **Стандарт дивидендной политики ОАО «ОГК-5»**.

Ключевые принципы дивидендной политики ОАО «ОГК-5»:

- 1) единство выбранной системы критериев, применяемых в дивидендной политике,
- 2) единство процедуры расчета дивидендных выплат,
- 3) прозрачность (понятность) всех процедур Стандарта для акционеров и менеджеров.

9.4. Взаимоотношения с инвесторами

ОАО «ОГК-5» стремится к максимальной инвестиционной привлекательности. Именно поэтому Компания придерживается следующих принципов взаимоотношений с инвесторами (Investor Relations):

- ➔ Повышение прозрачности деятельности Компании и информационной открытости,
- ➔ Формирование инвестиционно-привлекательного имиджа Компании,
- ➔ Продвижение ценных бумаг ОАО «ОГК-5» на российских и международных рынках капитала.

ОАО «ОГК-5» раскрывает информацию о своей финансово-хозяйственной деятельности в форме ежеквартального отчета эмитента, сообщений о существенных фактах, сведений, оказывающих влияние на стоимость ценных бумаг.

Финансовая информация о деятельности Компании регулярно и с определенной периодичностью раскрывается в лентах новостей уполномоченных ФСФР России известных российских информационных агентств, периодических печатных изданиях, доступных для большинства акционеров ОАО «ОГК-5».

Наряду с этим, все информационные сообщения раскрываются посредством направления их в департаменты листинга фондовых бирж РТС и ММВБ, а также на корпоративном web-сайте ОАО «ОГК-5»: **www.ogk-5.com**.

На сайте Компании максимально оперативно обновляются дайджесты

новостей, посвященные ключевым и значимым мероприятиям, проходящим в ОАО «ОГК-5».

Для реализации целей Компании (в первую очередь повышения инвестиционной привлекательности) планируется осуществлять следующий комплекс мероприятий:

- поддержание акций ОАО «ОГК-5» в Котировальных списках «Б» ведущих российских фондовых бирж (РТС, ММВБ),
- поддержание и развитие корпоративного web-сайта Компании, ориентированного на инвестиционное сообщество (в русской и английской версиях),
- опубликование аудированной отчетности за 2006 год и за 1 полугодие 2007 года по МСФО,
- повышение рейтинга корпоративного управления, присвоенного рейтинговым агентством STANDARD & POORS,
- проведение регулярных встреч с представителями инвестиционного сообщества с целью освещения ключевых событий Компании,
- рассылка ключевых сообщений о деятельности Компании по русскоязычной и англоязычной базам контактов с целью доведения информации до инвесторов на регулярной основе,
- участие менеджмента ОАО «ОГК-5» в ключевых национальных и международных инвестиционных конференциях.



9.5. Взаимодействие с государственными органами

ОАО «ОГК-5» стремится к эффективному участию в решении социальных проблем в регионах своего присутствия, осознает свою ответственность как представитель крупного бизнеса и поставщик продукции, без которой невозможна нормальная жизнь людей и деятельность предприятий страны. Именно поэтому Компания придает особое значение организации взаимодействия с органами государственной власти и местного самоуправления.

Стабильная работа производственных филиалов ОАО «ОГК-5» является важным фактором экономического и социального развития регионов, в которых расположены производственные филиалы Компании. Поэтому организация открытого общественного обсуждения по проблемам тепло- и электрообеспечения, улучшения условий труда и жизни работников производственных филиалов является необходимостью при ведении социально ответственного бизнеса.

Компания понимает необходимость координации усилий всех заинтересованных сторон и готова к конструктивному сотрудничеству с органами государственной власти России и местного самоуправления при реализации единой политики в областях социальной защиты населения, образования, здравоохранения, культуры и спорта, жилищного обеспечения, труда и занятости, экологии.

Одним из положительных примеров взаимодействия с органами государственной власти стало подписание в 2006 году соглашения между ОАО «ОГК-5» и Правительством Ставропо-

льского края. Соглашение предусматривает, что Правительство Ставропольского края в предусмотренных действующим законодательством формах будет содействовать реализации инвестиционных проектов ОАО «ОГК-5». В свою очередь, Компания будет предпринимать шаги по совершенствованию условий труда работников производственного филиала «Невинномысская ГРЭС» с учетом социально-экономического развития Ставропольского края, по продолжению практики взаимодействия с администрацией края и г. Невинномысска в сфере благотворительной деятельности Компании.

Активное участие в реализации национальных проектов в регионах присутствия также является важным аспектом деятельности Компании. Приоритетным направлением благотворительной программы Компании в 2007 году стала помощь учреждениям здравоохранения и образования, что соответствует направлениями национальных проектов **«Здоровье»** и **«Образование»**.



Компания ОАО «ОГК-5» благодарит всех, кто проявил интерес к ее первому Отчету о корпоративной устойчивости и социальном партнерстве. Публикация этого документа и оценка его читателями очень важны для Компании, поскольку выпуск Отчета станет началом формирования практики социальной отчетности.

В результате реформирования российской электроэнергетики сложилась новая структура Компании при сохранении огромного ресурсного потенциала электростанций, вошедших в состав ОАО «ОГК-5», - производственного, экономического и кадрового. Первый год после завершения оформления Компании как единой структуры охарактеризовался рядом достижений в экономической сфере (в первую очередь успешное проведение IPO), формированием системы корпоративного управления, налаживанием социальных процессов. Приняты основные документы, регулирующие деятельность Компании, созданы экологическая и социальная политика, начинается работа аудитора внутри Компании. Обо всех этих событиях, об успехах, достижениях, планах и задачах Компании, а также о проблемах и недочетах объективно рассказывает этот первый социальный Отчет ОАО «ОГК-5».

В настоящее время оперативными задачами Компании является завершение создания документальной базы, определение всех принципов и направлений работы подразделений Компании и формирование единой Команды.

В будущем усилием всех руководителей и сотрудников Компания планирует достичь своих стратегических целей и увеличить капитализацию бизнеса, повысить его инвестиционную привлекательность, добиться соответствия самым высоким международным стандартам. Параллельно с экономическим и производственным развитием будет развиваться и деятель-

ность Компании в области социальной политики и экологии.

Для крупного бизнеса, сопоставимого с международными аналогами, каким стремится стать ОАО «ОГК-5», характерен и серьезный подход к социальной отчетности, как форме диалога со стейкхолдерами, и демонстрации прозрачности и открытости Компании. Для Компании очень важно получить объективную оценку данного документа со стороны стейкхолдеров, поскольку практика социальной отчетности будет развиваться и совершенствоваться. В будущем при подготовке отчетов о корпоративной устойчивости и социальном партнерстве Компания планирует:

- ◆ руководствоваться такими стандартами, как GRI, AA 1000 SES и принципами «Глобального договора ООН»,
- ◆ проводить аудит отчета,
- ◆ исследовать новые группы стейкхолдеров и развивать отношения с ними,
- ◆ обстоятельно исследовать мнения стейкхолдеров,
- ◆ привести социальные показатели Компании к аналогичным показателям мировых лидеров отрасли.

С текстом данного Отчета, а также других документов, представляющих интерес для всех заинтересованных лиц (Годовой финансовый отчет, внутрикорпоративные документы), и иной информацией о деятельности Компании можно ознакомиться на корпоративном web-сайте www.ogk-5.com.

ОАО «ОГК-5» выражает благодарность:

ООО «Д-Принт» за помощь в создании оригинального дизайна и полиграфическое изготовление Отчета,

Детям сотрудников производственного филиала «Конаковская ГРЭС» за участие в специализированной фотосессии,

Афонину С.И. за предоставление фотоматериалов для оформления Отчета,

Всем сотрудникам Компании, оказавшим помощь в разработке и создании Отчета.



Обратная связь: Нам очень важно Ваше мнение

Вы ознакомились с первым Отчетом о корпоративной устойчивости и социальном партнерстве ОАО «ОГК-5» за 2006 год. Для нас очень важно узнать Ваше мнение о самом Отчете и о деятельности компании в области устойчивого развития. Мы будем благодарны, если Вы окажете помощь в улучшении качества отчетности и совершенствовании результатов Компании в экономической, экологической и социальной сферах, ответив на вопросы ниже.

Пожалуйста, отправьте заполненную форму по факсу: (495) 380-02-39
или по электронной почте на адрес: bvv@ogk-5.com.

1. Узнали ли Вы что-то новое о Компании из данного Отчета? Да ☐ Нет ☐

Если «да», то что именно?

2. Как Вы оцениваете Отчет с точки зрения:

Полноты и сбалансированности представленной информации	5 ☐	4 ☐	3 ☐	2 ☐
Стиля изложения	5 ☐	4 ☐	3 ☐	2 ☐
Доверия к представленным данным	5 ☐	4 ☐	3 ☐	2 ☐
Сопоставимости данных (сравнение с предыдущим годом)	5 ☐	4 ☐	3 ☐	2 ☐
Структуры и дизайна	5 ☐	4 ☐	3 ☐	2 ☐

3. Как Вы оцениваете результаты деятельности Компании в области корпоративной устойчивости и социального партнерства (экономика, экология, социум) с точки зрения:

Значимости (реализованные и планируемые мероприятия, существующие и планируемые практики)	5 ☐	4 ☐	3 ☐	2 ☐
Сбалансированности (нет явного «перевеса» в одном из направлений)	5 ☐	4 ☐	3 ☐	2 ☐
Динамики (положительные изменения в сравнении с предыдущим периодом)	5 ☐	4 ☐	3 ☐	2 ☐

5-отлично, 4-хорошо, но есть недостатки, 3-есть над чем поработать, 2-неудовлетворительно



4. Какой из разделов Отчета Вам наиболее интересен?

5. Что больше всего запомнилось Вам после прочтения Отчета?

6. Каким Вы видите Отчет о корпоративной устойчивости и социальном партнерстве за 2007 год с точки зрения:

- полноты информации; _____
- сопоставимости информации; _____
- соответствия международным стандартам; _____
- соответствия лучшим практикам; _____
- стиля изложения; _____
- структуры; _____
- дизайна. _____

7. Ваши комментарии:

8. Вы по отношению к Компании:

- | | |
|--|--------------------------|
| Сотрудник | ☐ |
| Акционер | ☐ |
| Партнер | ☐ |
| Представитель органов государственной власти | ☐ |
| Житель регионов присутствия | ☐ |
| Другое | ☐ |

БОЛЬШОЕ СПАСИБО!

Обсуждение Ваших предложений по совершенствованию деятельности Компании и практики социальной отчетности, а также всех замечаний, будет проходить в рамках Общественных слушаний. Информация о дате, месте и времени проведения Общественного слушания будет размещена на сайте Компании в разделе «Социальная ответственность».

Информация о контактных лицах, справочная информация о Компании.

Полное фирменное наименование Общества

Открытое акционерное общество

«Пятая генерирующая компания оптового рынка электроэнергии»

Сокращенное фирменное наименование общества на русском языке

ОАО «ОГК-5»

Сокращенное фирменное наименование общества на английском языке

JSC «OGK-5»

Место нахождения Общества (юридический адрес)

Российская Федерация, 620219, Свердловская область, Екатеринбург, пр-т Ленина, д. 38

Почтовый адрес Общества:

Российская Федерация, 119136, г. Москва, 4-й Сетуньский проезд, 10А, стр. 2.

Место нахождения Филиала «Центральный офис» ОАО «ОГК-5»

Российская Федерация, 119136, г. Москва, 4-й Сетуньский проезд, 10А, стр. 2.

Место нахождения Филиала «Конаковская ГРЭС» ОАО «ОГК-5»

Российская федерация, 171252, Тверская обл., г. Конаково, ул. Промышленная, 12

Место нахождения Филиала «Невинномысская ГРЭС» ОАО «ОГК-5»

**Российская федерация, 357107, Ставропольский край,
г. Невинномысск, ул. Энергетиков, 2**

Место нахождения Филиала «Рефтинская ГРЭС» ОАО «ОГК-5»

Российская федерация, 624065, г. Асбест, Свердловской обл., п. Рефтинский

Место нахождения Филиала «Среднеуральская ГРЭС» ОАО «ОГК-5»

Российская федерация, 624083, г. Среднеуральск, Свердловской обл., ул. Ленина, 2

Контактные телефоны:

Тел./факс (495) 380-02-32 (39)

Эл.почта Office@ogk-5.com

**Вопросы корпоративной
устойчивости
и социального партнерства**

Брюшко Виктория Вадимовна

тел. (495) 380-02-30 доб.5514

факс (495) 380-02-39

эл.почта: bvv@ogk-5.com

**Управление нефинансовыми
рисками:**

Пименов Алексей Сергеевич

тел. (495) 380-02-30 доб. 5629

факс (495) 380-02-39

эл. почта: pimenov@ogk-5.com

Пресс-служба:

Караулов Сергей Вениаминович

тел. (495) 380-02-30 доб.5526

факс (495) 380-02-39

эл.почта: karaulov@ogk-5.com

IR-служба:

Макеев Зоя Александровна

тел. (495) 380-02-30 доб.5533

факс (495) 380-02-39

эл.почта: makeenko@ogk-5.com

**Взаимодействие
с акционерами:**

Андрейченко Дмитрий Евгеньевич

тел. (495) 380-02-30 доб.5395

факс (495) 380-02-39

эл.почта: dandreychenko@ogk-5.com

Корпоративный сайт: www.ogk-5.com