

Вы сами меняете
будущее
или будущее
меняет вас?

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ
ЗА 2020 ФИНАНСОВЫЙ ГОД



У вас есть вопрос? У нас есть ответ. Решая сложные задачи бизнеса, мы улучшаем мир.



Совершенствуя бизнес,
улучшаем мир

СОДЕРЖАНИЕ

НАША КОМПАНИЯ	04	НАШИ ЛЮДИ	14	НАШИ СООБЩЕСТВА	21
Наши услуги	05	Компания ЕУ в России	15	Содействие улучшению делового климата в России	23
ЕУ в России и мире: цифры и факты	05	Состав совета по кадровой стратегии	16	Работа с ассоциациями	24
Основные показатели	06	Создание высокоэффективных команд	17	Поддержка предпринимательства в России	25
		Конкурентоспособный компенсационный пакет	17	Поддержка молодого поколения	26
НАШИ КЛИЕНТЫ И ПОЗИЦИЯ НА РЫНКЕ	09	Развитие и поддержка сотрудников через программы обучения мирового уровня	18	Волонтерство и благотворительность	29
Наша позиция на рынке	10	Обучение в соответствии с индивидуальными потребностями и планом развития	18	Ответственное отношение к экологии	32
Рейтинги и награды в 2020 календарном году	10	Мобильность	19	Бережное отношение к экологии – наш приоритет	33
Оценка качества услуг	11	Многообразие и объединяющая культура	19		
Какие услуги мы оказываем?	12	Поддержка здорового образа жизни	20	КАК УСТРОЕНА КОМПАНИЯ ЕУ	34
Направления деловой этики компании	13	Безопасность на работе	20	ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОТЧЕТЕ	36
		ЕУ alumni club – клуб друзей ЕУ	20	Обзор данных	37
				Контактная информация	43

ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

Завершая 2019 год, который мы назвали годом «обновлений и трансформаций» в рамках празднования 30-летия компании EY в России, мы и не думали, что этот лозунг так прочно войдет в нашу жизнь и в 2020 году. В считанные дни нам пришлось поменять привычный образ жизни, формат работы и подход к бизнесу, форсировав все изменения, которые назревали давно, но не были реализованы. Вполне логично, что в этом году наш отчет посвящен теме перемен, а название отражает готовность каждого из нас принять эти перемены и успешно адаптироваться.

Трансформация стала необходимостью во всех областях. Как консультанты мы постарались внести вклад в борьбу с COVID-19: мы запустили полезный сервис – мониторинг мер господдержки бизнеса и населения, который работал в первую фазу локдауна, делали различные исследования, связанные с влиянием пандемии на бизнес, разработали новую стратегию – Now. Next. Beyond. (Сегодня. Завтра. Послезавтра.) – для восстановления бизнеса и обеспечения устойчивости.

Мы приложили максимум усилий, чтобы сохранить численность работников на прежнем уровне и успешно перевели на удаленную работу более 3500 человек, при этом мы предоставляем нашему персоналу широкие возможности для обучения и развития, теперь – дистанционно.

Мы продолжаем работу по линии Консультативного совета по иностранным инвестициям в России, которому в 2019 году исполнилось 25 лет, а также наши предпринимательские инициативы – программы «Предприниматель года» и «Деловые женщины». Нам удалось сохранить все проекты в сфере корпоративной социальной ответственности и формат оказания услуг pro bono.

Все слышали фразу, что прогресс возможен только в условиях ограничений. Конечно, сначала ограничения стали шоком для общества и для бизнеса, но мы смогли приспособиться к работе в новых условиях, реформировали бизнес-процессы и предложили клиентам новые услуги. Уверен, что завтра и послезавтра нас ждет только хорошее – наше будущее всегда в наших руках!

Желаю приятного прочтения!



Александр Ивлев

Управляющий партнер EY
по странам СНГ

Наша компания

Приведет ли ваш план трансформации
к процветанию?



НАШИ УСЛУГИ

ЕУ является международным лидером в области аудита, налогообложения, стратегии, сделок и консалтинга. Наши знания и качество услуг помогают укреплять доверие общественности к рынкам капитала и экономике в разных странах мира.

СЕРВИСНЫЕ ЛИНИИ

- ▶ Аудиторские услуги
- ▶ Консалтинг
- ▶ Налоговые и юридические услуги
- ▶ Стратегия и сделки

ОТРАСЛЕВАЯ СПЕЦИАЛИЗАЦИЯ

- ▶ Автомобильная отрасль
- ▶ Агробизнес
- ▶ Аэрокосмическая отрасль и системы защиты
- ▶ Банковский сектор и рынки капитала
- ▶ Горнодобывающая и металлургическая отрасли
- ▶ Гостиничный бизнес и индустрия организации досуга
- ▶ Государственный сектор
- ▶ Медиа сектор и индустрия развлечений
- ▶ Медико-биологическая отрасль
- ▶ Недвижимость
- ▶ Нефтегазовая отрасль
- ▶ Отрасль авиационных перевозок
- ▶ Передовые технологии производства
- ▶ Производство потребительских товаров и розничная торговля
- ▶ Производство упаковочных материалов, бумаги и древесины
- ▶ Сектор ТЭК и электроэнергетики
- ▶ Страхование
- ▶ Строительство
- ▶ Телекоммуникации
- ▶ Технологии
- ▶ Транспорт
- ▶ Управление капиталом и активами
- ▶ Химическая промышленность

ОФИСЫ:

Москва, Санкт-Петербург, Новосибирск, Екатеринбург, Казань, Краснодар, Ростов-на-Дону, Владивосток, Тольятти

Практика ЕУ в России относится к кластеру СНГ региона CESA (Центральная, Восточная, Юго-Восточная Европа и Центральная Азия).

ЕУ В РОССИИ И МИРЕ: ЦИФРЫ И ФАКТЫ

2020 ФИНАНСОВЫЙ ГОД

ЕУ В МИРЕ

Головной офис международной сети

Лондон



Более 700 офисов

в **150** странах

Свыше

280 000 сотрудников

Доход международной сети

37,2 млрд долларов США



В России
первый офис
компании ЕУ
открылся в

1989

году, сегодня их



9

EY В РОССИИ

Головной офис

Москва**3562**

сотрудника

9

офисов



Доход EY в России

17,3 млрд рублей*

* По итогам 2019 календарного года

**ДОЛЯ РОССИЙСКИХ
И ИНОСТРАННЫХ
ПАРТНЕРОВ В СОСТАВЕ
РУКОВОДСТВА
КОМПАНИИ**

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

2020 ФИНАНСОВЫЙ ГОД

30 лет работы
в России**25** лет Консультативному
совету по иностранным
инвестициям в России**17,3** млрд
рублей*
дохода**100%**наших действующих сотрудников подписали
подтверждение приверженности Кодексу
корпоративного поведения**175 791**

часов обучения прошли сотрудники компании

* По итогам 2019 календарного года

КОЛИЧЕСТВО СОТРУДНИКОВ, ЗАНЯТЫХ В КАЖДОЙ ИЗ СЕРВИСНЫХ ЛИНИЙ
В 2020 ФИНАНСОВОМ ГОДУ**1435**Аудиторские
услуги**570**Налоговые
и юридические
услуги**652**

Консалтинг

363Стратегия
и сделки**542**Отделы
поддержки
бизнеса

Россияне

30,1%

Женщины

62,6%

Мужчины

Иностранцы

1,6%

Женщины

5,7%

Мужчины

2020 стал годом трансформации на фоне COVID-19

3500
сотрудников

23

7 из них связаны с влиянием пандемии на бизнес

Мы запустили полезный сервис - ежедневный мониторинг мер господдержки бизнеса и населения в связи с пандемией коронавируса, который работал с апреля по сентябрь 2020 года.

Перечень мер государственной поддержки

Ежедневный мониторинг мер государственной поддержки бизнеса и населения в связи с минимизацией последствий новой коронавирусной инфекции на территории РФ

- Предельный максимум повышения федерального и регионального уровней является оперативной информацией, актуальной на дату подготовки данного документа. Формирование и развитие вето не могут быть изменены решением органов власти. Проведение выборов – конституционные акты и статьи актуальны на дату подготовки данного документа и могут быть изменены авторами подзакон. Проведение как заведомое утверждение мер поддержки, так и аннулирование мер, находящихся в стадии обсуждения и проверки.
- Меры рекомендуются по усмотрению органов власти (федеральной/региональной, регион, органы власти/Федеральное правительство, ГД, ЦБ, министерства, ФНС, региональные правительства, культурные организации, компании), получению поддержки (бюджет, население, секторы и функциональное направление (кредитование, финансирование, администрирование, сборы).
- Список регионов был дополнен и расширен. В итоговой версии 18 регионов – Москва, Московская область, Санкт-Петербург, Ленинградская область, Вологодская область, Воронежская область, Калининградская область, Краснодарский край, Нижегородская область, Новосибирская область, Омская область, Пермский край, Республика Татарстан, Республика Башкортостан, Ростовская область, Самарская область, Ульяновская область, Челябинская область.
- Рекомендованные тип инструменты для поддержки – компания.

по состоянию на 4 августа 2020 года (12:00 мск)

*Для анализа информации воспользоваться поиском по ключевым словам - уровню принятия решений, политическим восприятием, оценке власти и т.д. **Воспользоваться функцией сортировки

© 2004 Blackwell Publishing Ltd

[illegible]

↓

Информация, содержащаяся в настоящей таблице, предназначена исключительно для общего ознакомления и не может служить основанием для осуществления каких-либо действий или отказа от действий. Применение максималистских и нормативных актов может варьироваться в зависимости от конкретных обстоятельств, а сами акты подвержены частым изменениям. По всем конкретным вопросам следует обращаться за консультацией к специалисту относительно применения положений законодательных нормативных актов. Компания EY (Эрнст энд Янг) не несет ответственности, в том числе за omission и профессиональную небрежность, за ущерб, причиняемый какими-либо лицами в результате действий или, напротив, отказа от действий на основании сведений, содержащихся в настоящей таблице.

Мы разработали стратегию Now. Next. Beyond. (Сегодня. Завтра. Послезавтра.) для восстановления бизнеса и обеспечения устойчивости.

КОМПАНИИ МОГУТ ОЦЕНИТЬ УСТОЙЧИВОСТЬ ПО ДЕВЯТИ ОСНОВНЫМ БЛОКАМ РИСКОВ



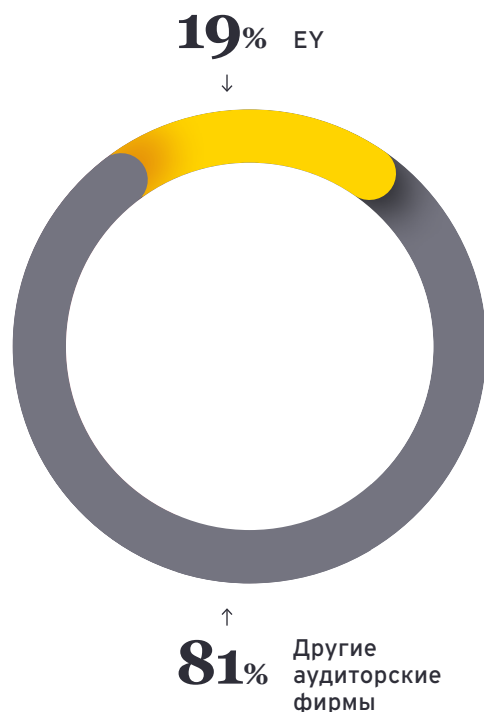
Наши клиенты и позиция на рынке

Как изменить подход
к работе с клиентами
в новых условиях?



НАША ПОЗИЦИЯ НА РЫНКЕ

Доля рынка аудиторских услуг в России в 2020 финансовом году*



* В 2020 финансовом году мы проводили аудит 19% компаний из России, вошедших в список 2000 крупнейших публичных компаний мира по версии журнала Forbes (Forbes Global 2000). Снижение доли EY по сравнению с предыдущими годами произошло по причине не включения в рейтинг одного из крупных аудиторских клиентов EY, а также увеличения общего числа компаний, учтенных в рейтинге и, как следствие, «размывания» доли остальных.

РЕЙТИНГИ И НАГРАДЫ В 2020 КАЛЕНДАРНОМ ГОДУ

По итогам 2019 года компания EY сохранила первое место в рейтинге крупнейших аудиторских групп и сетей в России в рамках ежегодного рейтинга «Российский аудит» рейтингового агентства RAEX. EY находится в топе рейтинга с 2015 года.

Второй раз подряд компания EY заняла первую строчку в рейтинге крупнейших оценочных организаций по итогам 2019 года в рамках ежегодного рейтинга крупнейших оценочных организаций и групп рейтингового агентства RAEX.

Сразу семь экспертов EY Law – в числе лучших в рейтинге Best Lawyers 2021. В рейтинге отмечены: партнер и руководитель EY Law Георгий Коваленко, ассоциированный партнер EY Law Илья Скрипников, директора EY Law Федор Блинов, Василий Маковкин, Анна Назарчук, Денис Шаклеин и старший менеджер EY Law Геннадий Тимоничев.

Российская практика EY по оказанию услуг в области трансфертного ценообразования и повышения эффективности операционных моделей названа ведущей налоговой фирмой (Tier 1) в России в рамках ежегодного исследования World Transfer Pricing 2020 по версии журнала International Tax Review.

EY Law является одной из ведущих юридических фирм в России в рамках ежегодного рейтинга IFLR1000 2020 в категориях: «Корпоративное право: слияния и поглощения», «ГЧП/частное финансирование», «Развитие проектов: электроэнергетика, реструктуризация и банкротство», «Банковское дело и финансы».

EY Law является одной из ведущих юридических фирм в рамках ежегодного рейтинга «Право.ru-300» в 2020 году в категориях «Антимонопольное право», «ГЧП/инфраструктурные проекты», «Интеллектуальная собственность», «Коммерческая недвижимость/строительство», «Корпоративное право/слияния и поглощения», «Налоговое право и налоговые споры», «Природные ресурсы/энергетика», «ТМТ», «Фармацевтика и здравоохранение», «Финансовое/банковское право».

EY Law признана лучшей юридической практикой в России в рейтинге «Коммерсантъ» «Лидеры рынка юридических услуг-2020» сразу в 12 категориях, партнеры EY Law Георгий Коваленко, Алексей Марков, Алексей Нестеренко и Павел Кутовой, ассоциированный партнер EY Law Илья Скрипников и директор EY Law Василий Маковкин вошли в топ индивидуального рейтинга.

EY получила статус лучшего сервисного партнера SAP в странах СНГ по итогам 2019 года.

Александр Ивлев, управляющий партнер компании EY по странам СНГ, вошел в список «Бизнес-лидеры» в рейтинге «Топ-1000 российских менеджеров», составленном Ассоциацией менеджеров совместно с ИД «Коммерсантъ».

ОЦЕНКА КАЧЕСТВА УСЛУГ

В рамках международной инициативы EY ежегодно проводятся программы «Ожидания клиента в отношении качества услуг» (ESQ) и «Оценка качества услуг» (ASQ) с участием ключевых клиентов из всех сервисных линий.

Программа ESQ позволяет нам лучше понимать ожидания клиентов в отношении качества услуг до начала работы по проекту и в соответствии с ними применять более целостный подход к сотрудничеству.

Цель программы ASQ – выявление степени удовлетворенности клиентов нашим сотрудничеством. Мы принимаем во внимание полученные отзывы и предпринимаем определенные действия для совершенствования качества наших услуг.

ОБЗОР АКТИВНОСТИ В РАМКАХ ПРОГРАММЫ «ОЦЕНКА КАЧЕСТВА УСЛУГ» ЗА 2020 ФИНАНСОВЫЙ ГОД

Количество проведенных интервью, в том числе телефонных



Количество отправленных анкет



Количество полученных анкет



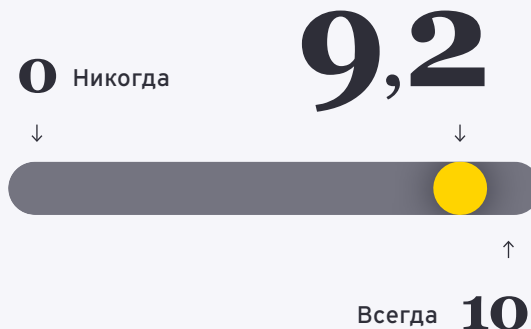
35%

Доля возвращенных анкет



В ходе программы ASQ собираются и оцениваются количественные и качественные статистические показатели при помощи:

- ▶ личных встреч с ключевыми сотрудниками компании клиента, включая председателей аудиторского комитета или членов советов директоров; эти встречи проводятся независимыми партнерами EY, не вовлеченными в обслуживание данного клиента;
- ▶ заполнения электронных анкет, которые используются для сбора объективных отзывов по конкретным проектам или обслуживанию клиента в целом.



Готовность клиента рекомендовать наши услуги коллегам и друзьям, согласно результатам программы «Оценка качества услуг» за 2020 финансовый год под 10-балльной шкале

КАКИЕ УСЛУГИ МЫ ОКАЗЫВАЕМ?

2020 ФИНАНСОВЫЙ ГОД

АУДИТОРСКИЕ УСЛУГИ

- ▶ Внешний аудит
- ▶ Бухгалтерский учет и подготовка финансовой отчетности
- ▶ Услуги форензик
- ▶ Услуги в области устойчивого развития

99 239

 профессионалов
в мире

1435

 профессионалов
в России

НАЛОГОВЫЕ И ЮРИДИЧЕСКИЕ УСЛУГИ

- ▶ Корпоративное налогообложение
- ▶ Международное налоговое планирование
- ▶ Международная торговля
- ▶ Вопросы таможенного регулирования
- ▶ Налогообложение сделок
- ▶ Подготовка налоговой отчетности
- ▶ Содействие в урегулировании налоговых споров
- ▶ Управление персоналом
- ▶ Индивидуальное налогообложение
- ▶ Совершенствование налоговой функции
- ▶ Косвенное налогообложение
- ▶ Юридические вопросы

63 484

 профессионала
в мире

570

 профессионалов
в России

КОНСАЛТИНГ

Бизнес-консалтинг

- ▶ Трансформация бизнеса
- ▶ Финансы
- ▶ Управление цепочками поставок и операционной деятельностью
- ▶ Розничная торговля
- ▶ Финансовый сектор
- ▶ Риски
- ▶ Технологические риски
- ▶ Риски для финансового сектора
- ▶ Актуарные решения
- ▶ Академия бизнеса

Технологический консалтинг

- ▶ Разработка и внедрение технологических решений
- ▶ Технологическая трансформация
- ▶ Управление данными
- ▶ Новейшие цифровые технологии
- ▶ Кибербезопасность

71 748

профессионалов в мире

652

 профессионала
в России

СТРАТЕГИИ И СДЕЛКИ

Сделки и корпоративные финансы:

- ▶ Услуги ведущего консультанта
- ▶ Слияния и поглощения
- ▶ Проектное финансирование и инфраструктура
- ▶ Оценка стоимости, моделирование и экономические расчеты
- ▶ Сопровождение сделок

EY-Parthenon

- ▶ Стратегия
- ▶ Стратегия и реализация сделок
- ▶ Стратегия финансового оздоровления и реструктуризации

18 721

профессионал в мире

363

 профессионала
в России

СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЕ УСЛУГИ

- ▶ Центр международных контактов
- ▶ Московский нефтегазовый центр

НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ КОМПАНИИ

КОДЕКС КОРПОРАТИВНОГО ПОВЕДЕНИЯ

Кодекс корпоративного поведения компании ЕУ содержит свод этических норм, которым обязан следовать каждый сотрудник ЕУ при выполнении профессиональных обязанностей: https://www.ey.com/ru_ru/global-code-of-conduct

В 2020 финансовом году все сотрудники ЕУ в России подписали Кодекс корпоративного поведения.

СОБЛЮДЕНИЕ НОРМ ПРИМЕНИМОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Компания ЕУ строго соблюдает нормы применимого законодательства. Это находит отражение в ряде внутренних процедур и политик, информация о которых представлена здесь: https://www.ey.com/ru_ru/legal-and-privacy/compliance-with-legal-requirements

Противодействие взяточничеству и коррупции

Отказ от использования клиентской конфиденциальной информации в личных целях

Защита персональных данных

Независимость

Хранение документов

Принципы принятия на обслуживание новых клиентов, продолжения сотрудничества и предоставления услуг

Конфиденциальность и защита данных

Политика в области закупок

В 2020 финансовом году сотрудники всех бизнес-единиц, входящих в состав ЕУ в России, проходили обучение в части рисков, связанных с коррупцией.

Прошли обучение либо подтвердили приверженность антикоррупционным политикам и процедурам организации 83,9% сотрудников компании.

В 2020 финансовом году компания ЕУ в России выплатила штрафы в связи с несоблюдением законодательства и нормативных требований в размере 152 065 рублей.

Сотрудники ЕУ прошли

4862

часа обучения по теме независимости в 2020 финансовом году.

Наши люди

Может ли трансформация в сфере
HR стать связующей нитью для всех,
кто работает в вашей компании?



EY работает над тем, чтобы привлечь самых талантливых сотрудников – людей, которые испытывают тягу к знаниям, успешно работают в многонациональных командах и мыслят в глобальном масштабе.

Даже когда сотрудники покидают компанию, наши отношения не заканчиваются, а переходят на новый уровень: все бывшие сотрудники становятся членами Клуба друзей компании EY (https://www.ey.com/ru_ru/alumni) и получают дополнительные возможности для общения с коллегами, укрепления деловых связей и, следовательно, дальнейшего карьерного развития.



КОМПАНИЯ EY В РОССИИ

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ В 2020 ФИНАНСОВОМ ГОДУ

Общее количество
сотрудников

3562

ОБУЧЕНИЕ

За год общее количество
часов обучения

175 791

→

Среднее
количество
часов
на одного
сотрудника

57

Соотношение
женщин и мужчин
в компании

63%

↓

женщины

37%

↓

мужчины

СОСТАВ СОВЕТА ПО КАДРОВОЙ СТРАТЕГИИ *

В ЕУ функционирует Совет по кадровой стратегии, в который входят руководители высшего звена компании и главы различных отделов.

Совет по кадровой стратегии регулярно проводит заседания для обсуждения приоритетных направлений кадровой политики, ее стратегических и культурных аспектов с целью выработки единого подхода к решению кадровых задач на уровне СНГ и России. Совет рассматривает вопросы поиска и найма специалистов, развития бренда работодателя, компенсаций и льгот, обучения, развития, мобильности, социальных инициатив, «жизни в офисе» и многих других.

Любой сотрудник имеет право обратиться в Совет с вопросами и предложениями и внести вклад в формирование кадровой стратегии компании.



**Анна
Гусева**

Партнер ЕУ, руководитель направления по вопросам кадровой стратегии в странах Центральной, Восточной, Юго-Восточной Европы и Центральной Азии



Сергей Макеев

Партнер ЕУ, руководитель направления по вопросам кадровой стратегии практики налоговых и юридических услуг в СНГ



**Олег
Глинский**

Партнер ЕУ, руководитель направления по вопросам кадровой стратегии практики услуг по стратегии и сделкам в СНГ



**Алексей
Афанасьев**

Партнер ЕУ, руководитель отдела по операционной деятельности в СНГ, руководитель направления по вопросам кадровой стратегии отделов поддержки бизнеса



**Тургай
Теймуров**

Партнер ЕУ, руководитель направления по вопросам кадровой стратегии практики аудиторских услуг в СНГ



**Татьяна
Савенкова**

Директор отдела по работе с персоналом в СНГ, руководитель команды обучения и развития в странах Центральной, Восточной, Юго-Восточной Европы и Центральной Азии



**Алексей
Аммосов**

Партнер ЕУ, руководитель направления по вопросам кадровой стратегии практики консалтинговых услуг в СНГ

* По состоянию на 01.11.2020

СОЗДАНИЕ ВЫСОКОЭФФЕКТИВНЫХ КОМАНД



Мы строго соблюдаем
принципы политики
найма сотрудников:



https://www.ey.com/ru_ru/legal-and-privacy/hiring-procedure

КОНКУРЕНТОСПОСОБНЫЙ КОМПЕНСАЦИОННЫЙ ПАКЕТ

Компания ЕУ стремится обеспечивать сотрудникам конкурентоспособное вознаграждение и компенсации, соответствующие актуальным условиям на рынке труда. Комплексный компенсационный пакет для сотрудников ЕУ включает:

- ▶ страхование жизни для всех штатных сотрудников за счет компании и родственников по корпоративным тарифам, предоставляется возможность получения сертификата страхования жизни для предоставления в банк в случае оформления ипотечного кредита (если текущий страховщик аккредитован банком);
- ▶ медицинское страхование для всех сотрудников, а также одного близкого родственника для сотрудников от уровня старшего консультанта / главного специалиста (100-процентная оплата за ДМС ребенка по стандартному плану или участие компании в страховании супруга; страхование родителей и других родственников доступно по корпоративным тарифам);
- ▶ медицинский полис за счет ЕУ для всех сотрудников, направляющихся в командировку;
- ▶ страхование выезжающих за рубеж в личных целях по корпоративным тарифам;
- ▶ бонусную программу для сотрудников по итогам оценки результативности деятельности за год: программа разработана таким образом, чтобы интегрировать признание индивидуального вклада в эффективность практики ЕУ в целом;
- ▶ консультации психолога по телефону горячей линии круглосуточно; консультации терапевта или педиатра по телефону или онлайн в формате видеоконференции;
- ▶ корпоративную мобильную связь: сотрудникам всех отделов в должности не ниже менеджера;
- ▶ по определению и без каких-либо дополнительных согласований предоставляются SIM-карты и компенсируются расходы на разговоры по рабочим вопросам; сотрудники в должности ниже менеджера могут получить корпоративную SIM-карту с разрешения партнера соответствующего отдела;
- ▶ увеличенный оплачиваемый отпуск продолжительностью 25 рабочих дней в году;
- ▶ дополнительно, по согласованию с руководителем сервисной линии компания может выплачивать работнику компенсацию до 100% заработной платы в случае тяжелого заболевания, требующего госпитализации более 10 дней;
- ▶ оказание поддержки будущим родителям: сотрудникам и их супругам доступна опция ведения беременности и родовспоможения по ДМС после двух лет работы в компании, при многоплодной беременности сотрудницы имеют право на дополнительную выплату;
- ▶ один из родителей, работающий в ЕУ, может получить корпоративный подарок для новорожденного;
- ▶ дополнительный оплачиваемый отпуск по отцовству продолжительностью три дня в связи с рождением ребенка;
- ▶ дополнительный оплачиваемый отпуск в экстренных ситуациях по согласованию с руководителем: количество оплачиваемых дней остается на усмотрение руководителя и, как правило, варьируется от трех до пяти;
- ▶ компенсацию профессиональных сертификатов и лицензий, внешних тренингов, тренингов Академии бизнеса ЕУ, вебинаров;
- ▶ специализированные вводные тренинги для новых сотрудников;
- ▶ возможность изучения иностранных языков в офисе или онлайн;
- ▶ наличие современных удобных кухонь в офисе, оснащенных большими холодильниками, микроволновыми печами, кофемашинами, при этом чай, кофе и молоко предоставляются за счет компании;
- ▶ наличие в офисе спортзала и душевой;
- ▶ обеспечение круглосуточного доступа в офис;
- ▶ программу корпоративных скидок (авиа- и железнодорожные билеты по льготным ценам, посещение фитнес-клубов, услуги химчистки и многое другое).

Информация об общей численности рабочей силы, коэффициенты текучести кадров, сведения о новых сотрудниках, пришедших в компанию, а также покинувших компанию в 2020 финансовом году, приведены в разделе [«Обзор данных»](#).

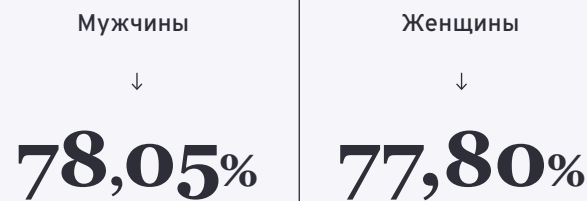


РАЗВИТИЕ И ПОДДЕРЖКА СОТРУДНИКОВ ЧЕРЕЗ ПРОГРАММЫ ОБУЧЕНИЯ МИРОВОГО УРОВНЯ

В ЕУ действует уникальная программа профессионального развития LEAD. LEAD создает основу для дальнейшего развития сотрудников с учетом уникальных особенностей, способностей и потребностей каждого человека. У каждого сотрудника есть наставник, который дает советы в области карьерного развития и совершенствования профессиональных навыков.

Программа LEAD тесно связана с Процессом оценки результативности деятельности и развития сотрудников, который помогает нашим работникам отслеживать личные показатели эффективности и соответственно корректировать работу.

Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры, в 2020 финансовом году.



ОБУЧЕНИЕ В СООТВЕТСТВИИ С ИНДИВИДУАЛЬНЫМИ ПОТРЕБНОСТЯМИ И ПЛАНОМ РАЗВИТИЯ

В ЕУ действует специализированная программа для формирования лидеров. Она предназначена для перспективных сотрудников, потенциальных партнеров компании, и рассчитана на 1,5-2 года.

Участники решают сложные задачи, развивая лидерские и предпринимательские качества. Участие в программе позволяет сотрудникам подготовиться к высокой должности, повышает мотивацию и обеспечивает прозрачность понимания процесса продвижения до уровня партнера.

В поддержку женского лидерства в ЕУ разработана программа «Навигатор» длительностью полтора дня, ее целевая аудитория – сотрудники женского пола, занимающие должность менеджера.

Программа направлена на личностное и карьерное развитие женщин и позволяет:

- ▶ в комфортной и доверительной обстановке уделить время ценностям и карьерным устремлениям;
- ▶ определить сильные стороны, личные барьеры и пути их преодоления;
- ▶ понять, что выделяет конкретную сотрудницу, каков ее «персональный бренд» и как его транслировать;
- ▶ вдохновиться примером женщины-партнера ЕУ и задать ей интересные вопросы.

Более подробная информация об обучении представлена в разделе [«Обзор данных»](#).

МОБИЛЬНОСТЬ

Компания ЕУ дает возможность сотрудникам перемещаться в рамках международной сети фирм ЕУ, участвуя в программах профессионального развития. Благодаря этим программам сотрудники расширяют профессиональный опыт, совершенствуют иностранные языки, получают представление о работе в мультикультурной среде.

В ЕУ действует программа международного обмена, в рамках которой сотрудникам, занимающим должности от старшего консультанта и выше, предлагаются краткосрочные и долгосрочные командировки в офисы в других странах.

В 2020 финансовом году

Количество сотрудников из России, принявших участие в программах мобильности (другие регионы, а также внутри СНГ)



12

Количество сотрудников из других регионов, приехавших в Россию по программам мобильности



1

МНОГООБРАЗИЕ И ОБЪЕДИНЯЮЩАЯ КУЛЬТУРА

ЕУ FAMILY И ЕУ MOMS

В ЕУ действуют программы ЕУ Family и ЕУ Moms: их участницы имеют возможность наряду с другими сотрудниками посещать семинары на тему воспитания детей и построения семейных отношений.

Для детей сотрудников организуются экскурсии по офису и детские праздники.

ТРУДОУСТРОЙСТВО ЛЮДЕЙ С ИНВАЛИДНОСТЬЮ

ЕУ предоставляет возможности стажировки для молодых людей с инвалидностью и сотрудничает с другими компаниями по ряду инициатив, направленных на привлечение внимания бизнес-сообщества к вопросам инвалидности и трудоустройства.

ЕУ – партнер конкурса «Путь к карьере», член Совета бизнеса по вопросам инвалидности и ряда других благотворительных проектов.

ГИБКИЙ ПОДХОД К ОРГАНИЗАЦИИ РАБОЧЕГО МЕСТА

Высокоэффективная работа возможна только в комфортной и располагающей обстановке, которую мы стремимся создавать для наших сотрудников.

Для этого мы внедряем новые информационные технологии и средства коммуникации, переоборудуем офисы, создавая условия труда, отвечающие интересам нашего персонала.

Мы стараемся обеспечивать для сотрудников комфортную обстановку и максимальную гибкость при управлении рабочим временем.

Мы предоставляем возможность работать удаленно и оказываем ИТ-поддержку в режиме онлайн.

Мы адаптируем принципы политик в области охраны труда, профессионального здоровья и окружающей среды в целях усовершенствования условий работы.

ПОДДЕРЖКА ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ

С 2011 года в компании действует программа Wellness, направленная на популяризацию занятий спортом и здорового образа жизни.

В 2020 году в рамках программы:

- Были проведены вебинары на тему здоровья для сотрудников региона CESA;
- Сотрудники получили возможность онлайн-консультаций у психолога и использования телемедицинских услуг;
- Сохранились скидки для сотрудников в ведущие спортивные клубы.

БЕЗОПАСНОСТЬ НА РАБОТЕ

Где бы ни находились сотрудники ЕУ в России, – в нашем офисе или в компании клиента – их безопасность – наш приоритет. Команда ЕУ по охране труда следит за соблюдением политик, разработанных для защиты сотрудников и имущества от любых возможных угроз, которые могут повлечь за собой травмы, ущерб или неисправность.

В 2020 финансовом году у сотрудников нашей компании не отмечено производственных травм, профессиональных заболеваний. Случаев смертельных исходов в процессе исполнения должностных обязанностей не было.



ЕУ ALUMNI CLUB – КЛУБ ДРУЗЕЙ ЕУ

Когда бы человек ни присоединился к команде ЕУ, сколько бы ни проработал в компании – уникальный опыт и дружба останутся на всю жизнь. **EY Alumni Club** объединяет наших сотрудников и бывших коллег, предоставляет им больше возможностей, ресурсов и деловых связей. Это идеальное место для установления контактов, создания личного бренда и поиска партнеров.

Участники нашего клуба получают регулярные новости от ЕУ, а также скидки и бонусы компаний-партнеров нашей программы лояльности, список которых постоянно расширяется.

На этой странице каждый бывший сотрудник может заполнить регистрационную форму, чтобы присоединиться к клубу или обновить свою контактную информацию.

Наши сообщества

Как минимизировать влияние
на окружающую среду при работе
в новых условиях?



Наш вклад
в благотворительность



21,4

млн рублей

Конкурс «Предприниматель года»

НАШ ВКЛАД В РАЗВИТИЕ
СООБЩЕСТВА

> 700

участников начиная
с 2003 года

Ответственное
отношение к экологии

Совокупная
эмиссия
парниковых
газов

метрических тонн CO₂

6547,10



ПРЯМЫЕ ВЫБРОСЫ

Область охвата 1:

прямое использование топлива
для автомобилей либо
электрогенераторов



100,90

метрических тонн CO₂

1,54%

КОСВЕННЫЕ ВЫБРОСЫ

Область охвата 2:

потребление отопления
и электроэнергии в офисах



3300,43

метрических тонн CO₂

50,41%

Область охвата 3:

служебные командировки,
в т.ч.



3145,77

метрических тонн CO₂

48,05%

СОДЕЙСТВИЕ УЛУЧШЕНИЮ ДЕЛОВОГО КЛИМАТА В РОССИИ

В России компания ЕУ является стратегическим партнером ключевых мероприятий для развития бизнеса.

КОНСУЛЬТАТИВНЫЙ СОВЕТ ПО ИНОСТРАННЫМ ИНВЕСТИЦИЯМ В РОССИИ (КСИИ)

В рамках деятельности КСИИ, которая направлена на улучшение инвестиционного климата в России, компания ЕУ стремится способствовать конструктивному диалогу между Правительством Российской Федерации и иностранными инвесторами. Как координатор иностранных участников Совета компания ЕУ вносит вклад в организацию и подготовку ежегодных пленарных заседаний КСИИ, которые проходят под руководством Председателя Правительства РФ.



21 ОКТЯБРЯ 2019 ГОДА



**Кармайн Ди Сибио,
председатель совета
директоров и главный
исполнительный директор,
принял участие в XXXIII
Пленарном заседании
КСИИ.**

Участие приняли 38 глав
международных компаний.

www.fiac.ru

В 2019 году КСИИ отметил 25-летие работы в России. По случаю юбилея Совета телеканал «Россия 24» снял фильм об итогах работы, успехах и планах.

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ ПАРТНЕРСТВО

Восточный экономический форум

4–6 сентября 2019 года

EY – партнер по организации Биржи деловых контактов, где проведено более 134 встреч.



Всемирный экономический форум в Давосе

21–24 января 2020 года

EY – партнер Русского дома в Давосе. В Русском доме прошел ряд сессий с участием Александра Ивлева.

В 2020 финансовом году компания EY была партнером и спонсором многочисленных мероприятий, в числе которых:

- ▶ Российский бизнес-форум «Атланты»
- ▶ Международный форум «Открытые инновации»
- ▶ Ежегодная инвестиционная конференция Американской торговой палаты
- ▶ Ежегодная налоговая конференция Американской торговой палаты
- ▶ Ежегодный саммит GRI (Global Real Estate Institute) в Москве
- ▶ Ежегодное заседание Американско-Российского Делового Совета
- ▶ Форум МАЙНЕКС
- ▶ Ежегодный форум «Женщина имеет значение»
- ▶ Международный межвузовский GxP-саммит «Выбор лучших. Время вперед»
- ▶ Ежегодный форум «Транспортная инфраструктура России»
- ▶ Инвестиционная конференция ТПП РФ «Россия говорит 2019»
- ▶ Международный транспортно-логистический форум «PRO//Движение 15.20»
- ▶ VIII Международный конгресс «Оргздрав-2020»
- ▶ Международная конференция InoPharma

За 2020 финансовый год компания EY выступила в роли организатора или соорганизатора более 180 офлайн-мероприятий и 60 онлайн-мероприятий.

РАБОТА С АССОЦИАЦИЯМИ*

В России компания EY занимает ведущие позиции в российских деловых кругах, что подтверждается нашим активным участием в следующих организациях:

Российский союз промышленников и предпринимателей

Ассоциация российских банков

Общероссийская общественная организация «Деловая Россия»

Ассоциация Европейского Бизнеса

Американская торговая палата

Американо-Российский Деловой Совет

Российско-Британская Торговая Палата

Франко-российская торгово-промышленная палата

Ассоциация менеджеров России

Германо-Российский Форум

Российско-Германская внешнеторговая палата

СРО НП «Аудиторская Палата России»

Институт внутренних аудиторов

Японский Бизнес Клуб

Международный деловой конгресс

DT-Global Business Consulting

Объединённая Торгово-промышленная палата Швейцария-Россия

* По состоянию на 1 ноября 2020 года

ПОДДЕРЖКА ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА В РОССИИ

ЕУ способствует развитию предпринимательства в России, реализуя ряд инициатив, включая международный конкурс «Предприниматель года» и программу «Деловые женщины».

МЕЖДУНАРОДНЫЙ КОНКУРС «ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬ ГОДА» В РОССИИ

С 2003 года мы проводим в России конкурс «Предприниматель года». Это самый престижный международный конкурс для предпринимателей. Конкурс проводится почти в 50 странах мира. Победители национальных этапов ежегодно встречаются на международном финале в Монако, чтобы побороться за звание «Предприниматель года» на мировом уровне.

За все время проведения конкурса в России в нем приняли участие более 750 предпринимателей из разных регионов страны. www.eoy.ru



Национальный победитель конкурса «Предприниматель года 2019»

Илья Чех,
сооснователь
ООО Моторика

В 2020 году международный финал конкурса «Предприниматель года»



впервые прошел в онлайн-формате.

Совокупный
доход компаний
участников

↓
78
млрд руб.

Количество
регионов компаний
участников

↓
12

Количество номи-
наций, включая
специальные призы

↓
17

Количество сотрудников
компаний участников →

12 000

«ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬ ГОДА» В 2020 ФИНАНСОВОМ ГОДУ

Общее кол-во победителей
конкурса в России с 2003 года,
включая победителей, награжденных
специальными призами →

753

В 2020 году ЕУ совместно с Microsoft и Startupbootcamp запустили проект Global Pilots, в рамках которого российские стартапы могут получить помощь в выходе на международный рынок. Участниками Global Pilots могут стать B2B-стартапы в сфере инноваций.

Подробнее: <https://globalpilots.tech/>

ПРОГРАММА «ДЕЛОВЫЕ ЖЕНЩИНЫ»

Программа «Деловые женщины», которая была запущена международной сетью фирм EY в 2008 году, направлена на поддержку женского предпринимательства и расширение возможностей карьерного роста среди женщин. Программа включает ежегодный конкурс и серию образовательных проектов и проводится в России с 2013 года.

В конкурсе «Деловые женщины» могут принять участие женщины-предприниматели и руководители высшего звена крупных российских и международных компаний. В основе проведения конкурса – идея популяризации предпринимательской активности среди женщин и создания равных возможностей для профессионального развития и карьерного роста, что тесно связано с экономическим развитием общества и

повышением его благосостояния. Участие в конкурсе дает женщинам в бизнесе уникальные возможности: это и информационная поддержка, и повышение узнаваемости бренда, и расширение сети профессиональных контактов, а также мотивация и вдохновение для развития бизнеса и карьеры.

Серия образовательных проектов в рамках программы «Деловые женщины» включает мероприятия, которые дают возможность повысить профессиональную грамотность, получить консультации экспертов, узнать больше об инструментах и ресурсах для развития лидерских качеств и повышения эффективности бизнеса.

www.ewwruussia.ru

«ДЕЛОВЫЕ ЖЕНЩИНЫ» В 2020 ФИНАНСОВОМ ГОДУ

Общее количество участниц с 2013 года, включая победительниц, награжденных специальными призами

↓
385

Совокупный доход компаний участниц

↓
421
млрд руб.

Количество регионов компаний участниц

↓
16

Количество сотрудников компаний участниц →

146 000

ПОДДЕРЖКА МОЛОДОГО ПОКОЛЕНИЯ

Мы работаем со студенческой аудиторией, а также сотрудничаем с московскими и региональными вузами. Мероприятия, которые регулярно организует наша команда, призваны не только помочь выпускникам в выборе профессиональной специализации и карьерном развитии, но и познакомить нас с потенциальными сотрудниками EY.

Специальные мероприятия для студентов: бизнес-школы EY в разных городах, школы аудита, школы налогов, налоговый конкурс, кейс-чемпионаты для студентов, специальные мероприятия для разных сервисных линий. Представители всех сервисных линий компании проводят мастер-классы и читают специализированные лекции в ведущих вузах России по тем предметам, знание которых необходимо для успешной работы в бизнесе.

Мероприятия, проведенные для студентов в 2020 финансовом году

Место	Описание
Офисы EY в Москве и Санкт-Петербурге	Летняя Бизнес-школа EY: образовательный экспресс-курс для студентов, в рамках которого участники под руководством сотрудников различных департаментов компании посещают мастер-классы, лекции, бизнес-кейсы на различные темы, связанные с бизнесом компании (оптимизация производства, риск-менеджмент, стратегический консалтинг и др.).
Офисы EY в Москве и Санкт-Петербурге	Школа аудита EY: образовательный проект, в котором сотрудники департамента аудиторских услуг рассказывают студентам об особенностях работы, делятся опытом работы над проектами и разбирают кейсы из практики различных индустрий, чтобы студенты могли определиться с направлением, в котором хотели бы пройти стажировку.

I Мероприятия, проведенные для студентов в 2020 финансовом году

Место	Описание
Офис ЕУ в Новосибирске	Бизнес-школа ЕУ в Новосибирске: образовательный экспресс-курс для студентов, в рамках которого участники под руководством сотрудников различных департаментов компании посещают мастер-классы, лекции, бизнес-кейсы на различные темы, связанные с бизнесом компании (оптимизация производства, риск-менеджмент, стратегический консалтинг и др.). Проводится на базе экономического факультета НГУ.
Офис ЕУ в Казани	Бизнес-школа ЕУ в Казани: образовательный экспресс-курс для студентов, в рамках которого участники под руководством сотрудников различных департаментов компании посещают мастер-классы, лекции, бизнес-кейсы на различные темы, связанные с бизнесом компании (оптимизация производства, риск-менеджмент, стратегический консалтинг и др.). Проводится на базе ИУЭФ КФУ.
Офисы ЕУ в Москве, Санкт-Петербурге и Владивостоке	Школа налогов ЕУ: образовательный проект, в рамках которого студенты могут узнать специфику работы налоговых консультантов с клиентами из различных отраслей экономики, познакомиться с группами налогового департамента и задать интересующие их вопросы – от организации рабочего дня до будущих обязанностей на проектах.
Офис ЕУ в Москве	Школа консалтинга ЕУ: образовательный проект, позволяющий студентам узнать нюансы профессии консультанта и особенности работы в разных сферах бизнеса на примере проектов и задач, выполняемых сотрудниками департамента консультационных услуг ЕУ.
Офис ЕУ в Москве	Школа корпоративных финансов ЕУ: образовательный проект, в рамках которого студенты могут узнать специфику работы сотрудников практики консалтинга по сделкам, изучить тренды в сфере корпоративных финансов и задать все интересующие их вопросы о работе в ЕУ.

Место	Описание
Конкурс для студентов со всей России	Young Tax Professional of the Year: международный конкурс ЕУ для молодых налоговых специалистов, которые готовы к карьере в налоговой сфере. Участники решают налоговые кейсы онлайн, а затем собираются в Москве на финал, в ходе которого определяется финалист, представляющий Россию на международном финале конкурса в Амстердаме.
Конкурс для студентов со всей России	EY Forensic Case Battle: всероссийский кейс-чемпионат по решению задач, связанных с хищениями, взяточничеством, манипуляцией с бухгалтерской отчетностью, несоблюдением правил внутреннего контроля и других случаев мошенничества недобросовестных сотрудников. В ходе чемпионата молодые специалисты решают онлайн-кейсы самостоятельно и собираются в московском офисе ЕУ на финал.
Онлайн-проект для студентов со всей России	EY Audit Adventure: всероссийский кейс-чемпионат в сфере аудита, в ходе которого на протяжении 4 недель команды решают кейсы от всех российских офисов ЕУ. Команда-победитель получает денежное вознаграждение и статус High Priority Candidate при отборе на стажировку в практику аудиторских услуг.
Офис ЕУ в Москве	Morning CoffEY: деловой завтрак для девушек, которые хотят развиваться в области консалтинга, с сотрудницами департамента консультационных услуг по сделкам ЕУ.
Офис ЕУ в Москве	EY Day 3.0: самое масштабное мероприятие ЕУ для студентов за 30 лет работы в России. Ярмарка вакансий ЕУ, карьерные консультации, консультации по резюме, пробные интервью с рекрутерами ЕУ и самые яркие спикеры.
Мероприятие для студентов со всей России	EY Campus: профориентационный проект для студентов младших курсов со всей России, в рамках которого они знакомятся со всеми практиками ЕУ, проходят тренинги от экспертов ЕУ и определяют с направлением будущей карьеры.

Мероприятия, проведенные для студентов в 2020 финансовом году

Место	Описание
Онлайн-проект для студентов со всей России	EY Skillset: онлайн-мастер-классы на различные тематики (Excel, эффективное резюме и др.) для студентов и недавних выпускников, которые хотят усовершенствовать умения и навыки по разным направлениям.
Онлайн-проект для студентов со всей России	Именная стипендия EY для будущих лидеров бизнеса: всероссийский конкурс на получение именных стипендий EY для студентов российских вузов экономических и технических специальностей.
Онлайн-проект для студентов со всей России	Онлайн-завтраки с EY: серия онлайн-встреч студентов с сотрудниками EY из разных офисов и практик. Никакого плана и презентаций в PowerPoint, просто разговоры по душам и о работе за утренним кофе.
Онлайн-проект для студентов со всей России	Онлайн-курс лекций по МСФО для студентов со всей России.

Сотрудничество с вузами в 2020 финансовом году

Вуз	Описание
Лекции по МСФО в Финансовом университете при Правительстве РФ	Практический курс лекций по МСФО для студентов от экспертов EY. При успешном написании тестирования участники получают сертификаты об окончании курса.
Лекции по МСФО в МГИМО	
Лекции по МСФО на Экономическом факультете СПбГУ	
Лекции по МСФО в НИУ ВШЭ	
Презентация о компании EY в Финансовом университете при Правительстве РФ	«Выступление представителей компании перед студентами».
Презентация о компании EY в НИУ ВШЭ	
Мастер-класс «Digital-аудит и аналитические процедуры» в ЮУрГУ	
Презентация о компании EY в УГНТУ	
Презентация о компании EY в РЭУ им. Г.В. Плеханова	
Презентация о компании EY в РАНХиГС при Президенте РФ	
Мастер-класс по Excel в РЭУ им. Г.В. Плеханова	
Презентация о компании EY в РГУ нефти и газа им. И.М. Губкина	
Мастер-класс «Эмоциональный интеллект» в БГУ	
Участие в VI Студенческом юридическом форуме от МГЮА им. О.Е. Кутафина	
Презентация группы оценки бизнеса EY в МГУ им. М.В. Ломоносова	
Презентация о компании EY в НИУ ВШЭ Пермь	
Презентация о компании EY в ПГНИУ	
Мастер-класс «5 шагов к лидерству» в БашГУ	
Базовая кафедра EY в НИУ ВШЭ	Базовая кафедра EY участвует в учебной программе Школы финансов с курсами «Оценка бизнеса», «Инвестиционный анализ», «Финансовое моделирование».
Базовая кафедра EY в Финансовом университете при Правительстве РФ	Базовая кафедра EY работает на базе Факультета налогов, аудита и бизнес-анализа.

ВОЛОНТЕРСТВО И БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

Компания EY уделяет большое внимание благотворительности в рамках программы корпоративной социальной ответственности. Любой сотрудник может направить в комитет по благотворительности предложение о поддержке проектов или фондов.

Комитет по благотворительности ежегодно выпускает отчет, содержащий сведения об основных благотворительных инициативах, которые мы поддерживали, а также отзывы наших подопечных.

2020 ФИНАНСОВЫЙ ГОД

21,4
млн рублей

Наш вклад
в благотвори-
тельность

Наши инвестиции в развитие сообществ

545 560
долларов США

Наш вклад в развитие сообществ

3666

часов
волонтерской
работы

288

занятых
людей

Состав комитета по благотворительности



Эмманюэль Киде

Глава комитета, партнер EY, практика аудиторских услуг



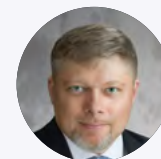
Анастасия Хутько

Старший менеджер EY, отдел бренда, маркетинга и коммуникаций



Алексей Нестеренко

Партнер EY Law, руководитель группы услуг в области налоговой политики и разрешения налоговых споров в СНГ



Алексей Лоза

Партнер EY, руководитель направления по оказанию услуг компаниям ТЭК в странах Центральной, Восточной, Юго-Восточной Европы и Центральной Азии



Татьяна Савенкова

Директор EY, отдел по работе с персоналом в СНГ, руководитель команды обучения и развития в странах Центральной, Восточной, Юго-Восточной Европы и Центральной Азии



Александр Темкин

Старший менеджер EY, практика услуг по стратегии и сделкам



Наталия Старыгина

Партнер EY, руководитель направления по работе с клиентами в СНГ



Татьяна Суслова

Старший менеджер EY, Академия бизнеса

В 2020 финансовом году мы оказали поддержку более чем 20 благотворительным организациям, среди которых:

- ▶ «Старшие Братья Старшие Сестры России» (Москва, Санкт-Петербург)
- ▶ Благотворительный фонд содействия образованию детей-сирот «Большая перемена» (Москва)
- ▶ САМЮ Сосьяль (Москва)
- ▶ Благотворительный Фонд помощи детям с онкологическими заболеваниями «Настенька» (Москва)
- ▶ Хоккейная академия Фетисова (Москва)
- ▶ Автономная некоммерческая организация «Центр равных возможностей для детей-сирот «Вверх» (Москва)
- ▶ Некоммерческий благотворительный фонд социальных программ «Мы вместе» (Москва)
- ▶ Региональная Общественная Организация «Благотворительное общество «Мария» (Москва)
- ▶ Благотворительный фонд «Детская больница» при ДГКБ №9 им. Г.Н.Сперанского (Москва)
- ▶ Детский хоспис «Дом с маяком» (Москва)
- ▶ Благотворительный фонд «Спина бифида» (Москва)
- ▶ Благотворительный фонд «Мальтийская служба помощи в городе Москве» (Москва)
- ▶ Региональная общественная организация инвалидов «Перспектива» (Москва, Санкт-Петербург)
- ▶ Фонд «Иллюстрированные книжки для маленьких слепых детей» (Москва)
- ▶ Благотворительный фонд «Провидение» (Москва)
- ▶ Благотворительный фонд «Жизнь как чудо» (Москва)
- ▶ Региональная благотворительная общественная организация «Центр лечебной педагогики» (Москва)
- ▶ Фонд поддержки науки и искусства «Дом Якоби» (Москва)
- ▶ Благотворительный фонд «Друзья» (Москва)

- ▶ Благотворительный фонд помощи людям с нарушениями развития «Жизненный путь» (Москва)
- ▶ Благотворительный фонд «Синдром любви» (Москва)
- ▶ Благотворительный фонд «Национальный Фонд Поддержки Здоровья Женщин» (Москва)
- ▶ Фонд «Второе дыхание» (Москва)
- ▶ Межрегиональная общественная организация волонтеров «Клуб волонтеров» (Москва)
- ▶ Фонд поддержки семьи и детей «Хранители детства» (Москва)
- ▶ Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних Ревдинского района в Свердловской области (Екатеринбург)
- ▶ Региональный общественный благотворительный фонд помощи детям, больным лейкемией, Республики Татарстан им. Анжелы Вавиловой (Казань)
- ▶ Благотворительная организация «Ночлежка» (Санкт-Петербург)
- ▶ Благотворительный Фонд «Теплый Дом» (Санкт-Петербург)
- ▶ ООО «Языки без границ» (Санкт-Петербург)
- ▶ Благотворительный фонд «Ореол» (Новосибирск)
- ▶ Фонд Поддержки и Развития Творческих Инициатив Сибири (Новосибирск)
- ▶ ГКУЗ СО «Тольяттинский дом ребенка» (Тольятти)

В 2020 финансовом году наши сотрудники приняли активное участие в волонтерских инициативах.

Москва

- ▶ В июне 2020 года сотрудники ЕУ приняли участие в благотворительном онлайн-марафоне в поддержку детей с синдромом Дауна «Спорт во благо», организованном нашим партнером «Синдром любви» (БФ «Даунсайд Ап»).
- ▶ Совместно с Благотворительным фондом помощи людям с ограниченными возможностями «Время добра» была организована новогодняя акция «Открытка Деду Морозу» для передачи детям-инвалидам полезных и приятных подарков.
- ▶ Ежегодно проводится акция по сбору канцелярских товаров для детских домов к 1 сентября.
- ▶ Продолжается сотрудничество с благотворительным фондом «Второе дыхание» (Charity Shop): благодаря нашему вкладу Charity Shop может предоставлять целевую помощь и собирать средства за счет продажи ценных вещей. Часть поступлений направляется на реализацию социальных программ.
- ▶ К 15 февраля - Международному дню борьбы с детским раком - сотрудники ЕУ собрали полезные вещи и подарки для детей и их родителей, которые передали подопечным благотворительного фонда «Настенька».
- ▶ Сотрудники ЕУ поддержали благотворительную акцию #чемдальшевлес фонда «Синдром любви», подарив детям занятия с логопедом, консультации дефектолога или психолога.

- ▶ В рамках мер реагирования на вспышку COVID-19 ЕУ оказала поддержку докторам НИИ скорой помощи им. Н.В. Склифосовского, которые прибыли в Москву из регионов. Чтобы обеспечить им комфортное пребывание, ЕУ покрыла расходы на проживание в ближайшей гостинице.
- ▶ Во время карантина ЕУ приглашала сотрудников и подопечных фонда «Мы вместе», с которыми мы уже более 10 лет проводим совместные мероприятия, принять участие в вебинарах и мастер-классах.
- ▶ В рамках мер реагирования на вспышку COVID-19 ЕУ проводит на безвозмездной основе аудит для благотворительного фонда «День первый», который поставляет в Россию медицинские изделия и средства защиты для борьбы с инфекцией.

Санкт-Петербург

- ▶ В 2019-2020 годах для работы программы наставничества «Старшие Братья Старшие Сестры», в частности для проведения мотивационных тренингов, были предоставлены переговорные комнаты в петербургском офисе ЕУ, а также все необходимое оборудование и техника.
- ▶ Продолжается сотрудничество с Charity Shop -регулярно проходит сбор вещей для дальнейшей переработки или раздачи нуждающимся.
- ▶ Проведена акция «Добрые Деда Морозы» совместно с благотворительным фондом «Теплый Дом», благодаря которой 36 семей, которые оказались в трудной жизненной ситуации, почувствовали радость праздника и получили долгожданные новогодние подарки.
- ▶ Сотрудники офиса активно участвуют в инициативах Совета бизнеса по вопросам инвалидности.

- ▶ В рамках взаимодействия с РООИ «Перспектива» сотрудники отдела по работе с персоналом провели тренинг для 12 участников конкурса «Путь к карьере» в помещении отеля «Домина Престиж». HR-менеджер также была индивидуальным наставником у одного из участников конкурса, который стал победителем онлайн-финала конкурса «Путь к карьере» для молодых специалистов с инвалидностью.

Новосибирск

- ▶ Волонтеры ЕУ участвовали в Новогоднем благотворительном марафоне: съездили с подарками в Дом Малютки г. Черепаново, участвовали в утреннике, поиграли с малышами; поддержали 20-й областной детский фестиваль «ProРождество» с участием детей Новосибирской области, попавших в трудную жизненную ситуацию.
- ▶ Волонтеры ЕУ отвезли в городской приют для животных собранные для них новогодние посылки: корма, ошейники, поводки, впитывающие пелёнки, игрушки, когтеточки, переноски и др.
- ▶ Волонтеры ЕУ собрали вещи, приобрели и сформировали подарочные новогодние пакеты для детей с тяжелыми формами заболеваний - подопечных фонда «Ореол».
- ▶ В 2020 году ЕУ поддержала основной проект локального отделения «Перспективы» - конкурс «Путь к карьере» для молодежи с инвалидностью.
- ▶ В марте 2020 года было проведено отборочное собеседование, наставничество и прием на работу подопечной соискательницы РООИ «Перспектива» с 3-й группой инвалидности на должность помощника архивариуса.

Екатеринбург

- ▶ Продолжается сотрудничество с Charity Shop - в офисе ЕУ в Екатеринбурге находится специальный контейнер для сбора вещей для нуждающихся.
- ▶ Волонтеры из ЕУ продолжают оказывать поддержку социально-реабилитационному центру для несовершеннолетних Ревдинского района в Свердловской области, участвуя в закупках подарков, различных активностях и мастер-классах с детьми из проблемных семей или оставшихся без попечения родителей.

Тольятти

- ▶ Волонтеры из ЕУ традиционно продолжают оказывать помощь Тольяттинскому дому ребенка («Дому малютки»), посещая воспитанников, принимая участие в праздновании Нового года и других мероприятиях.

ОТВЕТСТВЕННОЕ ОТНОШЕНИЕ К ЭКОЛОГИИ

Охрана окружающей среды – один из принципов нашей корпоративной ответственности, поэтому мы постоянно работаем над тем, чтобы снизить влияние ЕУ на окружающую среду, сократить потребление энергии, углеродный след и объем отходов компании.

Потребление топлива из невозобновляемых источников энергии

2020 ФИНАНСОВЫЙ ГОД

Бензин для автомобилей компании

26 595
литров

Дизельное топливо
для автомобилей компании

14 640
литров

Потребление энергии*

Электроэнергия на освещение,
кондиционирование, офисное
оборудование

20 390
Гдж

Отопление

26 789
Гдж

Расчет углеродного следа за 2020 финансовый год**

ПРЯМЫЕ ВЫБРОСЫ

Область охвата 1

прямое использование топлива
для автомобилей либо
электрогенераторов

↓
100,9
метрических
тонн CO₂

Область охвата 2

потребление отопления
и электроэнергии
в офисах

↓
3300,43
метрических
тонн CO₂

КОСВЕННЫЕ ВЫБРОСЫ

Область охвата 3

служебные командировки, в т.ч.

↓
3145,77
метрических
тонн CO₂

3096,46
Авиаперевозки

49,31
Железнодорожный
транспорт

Совокупная ЭМИССИЯ

↓
6547,1
метрических
тонн CO₂

* Расчеты произведены по фактическому потреблению (Москва, Екатеринбург, С.-Петербург). Для регионов, где данные по фактическому потреблению отсутствуют, расчеты произведены на базе показателей по Москве пропорционально площади объектов.

** Показатель эмиссии рассчитан в соответствии с Протоколом по парниковым газам: стандарт корпоративного учета и отчетности Всемирного института по ресурсам и Всемирного совета по устойчивому развитию.

БЕРЕЖНОЕ ОТНОШЕНИЕ К ЭКОЛОГИИ – НАШ ПРИОРИТЕТ

Компания ЕУ использует концепцию «зеленый офис» и продолжает активно работать над повышением энергоэффективности и снижением энергопотребления в наших офисах.

Для минимизации вредного воздействия на окружающую среду мы реализуем следующие инициативы:

- ▶ Энергоэффективное оборудование: энергосберегающая система освещения с использованием эффекта отражения, датчики движения в туалетах и гардеробах, рациональное использование кондиционеров;
- ▶ Ковровое покрытие с сертификатом Green Label Института ковровых покрытий (CRI) в офисе;
- ▶ Раздельный сбор пластика и бумажных отходов с дальнейшей их передачей для переработки;
- ▶ Использование настольных мусорных контейнеров в целях повышения качества сортировки мусора;
- ▶ Использование эcobумаги, которая подходит для повторной переработки и разлагается под воздействием микроорганизмов, сертифицированной в соответствии с международными экологическими стандартами Nordic Swan Ecolabel, Eu Eco-Management and Audit Scheme, Elemental Chloring Free, the European Ecolabel, Programme for the Endorsement of Forest Certification;
- ▶ Обязательный сбор использованной бумаги для вторичной переработки в специальные контейнеры.

Мера по экономии электроэнергии

2020 ФИНАНСОВЫЙ ГОД

Оптимизация использования офисного пространства

2979

Электроэнергия, Гдж

2642

Отопление, Гдж

ИТОГО
сэкономленная энергия

5621

Гдж

Использованные материалы по весу или объему

Бумага, тонн

27,6

Отходы*, тонн

175,15

Отходы на одного
сотрудника, тонн/чел

0,054

Другие материалы
(батареи), кг

78,7

Другие материалы
(пластик), тонн

0,75

Другие материалы
(лампы), кг

26,25

Другие материалы
(лампы), шт

1127

Информация по экономии бумаги

Общая экономия бумаги,
млн. листов, в том числе

5.201

Экономия за счет настройки
двусторонней печати
по умолчанию, млн. листов

2.669

Объем заданий на печать, удаленных пользователями или отмененных системой по истечению срока ожидания печати, млн. листов

2.532

* Расчеты произведены по средней массе отходов, генерируемых за один рабочий день.

Как устроена компания ЕУ

Навсегда ли изменилось
представление о бизнесе?



В Российской Федерации ЕУ представлена следующими юридическими лицами:

- ▶ ООО «Эрнст энд Янг» (Москва, а также филиалы в Санкт-Петербурге, Ростове-на-Дону, Краснодаре, Екатеринбурге, Новосибирске, Владивостоке, Казани);
- ▶ ООО «ЦАТР» (Москва, а также филиал в Ростове-на-Дону);
- ▶ ООО «Эрнст энд Янг - оценка и консультационные услуги» (Москва; а также филиалы в Санкт-Петербурге, Тольятти, Новосибирске, Владивостоке);
- ▶ ООО «Эрнст энд Янг Академия Бизнеса» (Москва, а также филиал в Санкт-Петербурге);
- ▶ ООО «Эрнст энд Янг - бизнес консультирование» (Москва);
- ▶ ООО «Эрнст энд Янг ИТ» (Москва);
- ▶ «Эрнст энд Янг (СНГ) Б.В.» (филиал в Москве).

Существенные организационные изменения

- ▶ В августе 2019 года был открыт филиал ООО «ЦАТР» в Ростове-на-Дону.
- ▶ С 1 февраля 2020 года закрыт филиал «Эрнст энд Янг (СНГ) Б.В.» в Санкт-Петербурге.
- ▶ ООО «Эрнст энд Янг - оценка и консультационные услуги» открыло филиал во Владивостоке в июле 2020 года.
- ▶ ООО «Эрнст энд Янг Академия бизнеса» открыло филиал в Санкт-Петербурге в августе 2020.
- ▶ В октябре 2020 года закрылось обособленное подразделение ООО «Эрнст энд Янг» в Тольятти.

Управляющий комитет по странам СНГ

Александр Ивлев

Управляющий партнер ЕУ по странам СНГ, заместитель руководителя по работе с клиентами, Центральная, Восточная, Юго-Восточная Европа и центральная Азия

Алексей Кредисов

Управляющий партнер ЕУ по Украине

Ерлан Досымбеков

Управляющий партнер ЕУ по Казахстану и странам Центральной Азии

Ильгар Велиев

Управляющий партнер ЕУ по Азербайджану

София Азизян

Партнер ЕУ, руководитель практики аудиторских услуг в странах Центральной, Восточной, Юго-Восточной Европы и Центральной Азии

Михаил Романов

Партнер ЕУ, руководитель практики консалтинга в странах Центральной, Восточной, Юго-Восточной Европы и Центральной Азии

Алексей Иванов

Партнер ЕУ, руководитель практики услуг по стратегии и сделкам в СНГ

Ирина Быховская

Партнер ЕУ, руководитель практики налоговых и юридических услуг в СНГ

Геннадий Шинин

Партнер ЕУ, руководитель направления по предоставлению услуг компаниям банковского и финансового сектора в странах СНГ

Алексей Лоза

Партнер ЕУ, руководитель направления по оказанию услуг компаниям ТЭК в странах Центральной, Восточной, Юго-Восточной Европы и Центральной Азии

Дмитрий Халилов

Партнер ЕУ, руководитель направления по оказанию услуг компаниям розничной торговли и сектора потребительских товаров в странах Центральной, Восточной, Юго-Восточной Европы и Центральной Азии

Ольга Архангельская

Партнер ЕУ, руководитель направления по оказанию услуг компаниям сектора недвижимости, гостиничного бизнеса и строительства, государственным компаниям, предприятиям автомобильной и транспортной отраслей в СНГ

Антон Устименко

Партнер ЕУ, руководитель направления по оказанию услуг компаниям сектора технологий, медиасектора и отрасли связи в странах Центральной, Восточной и Юго-Восточной Европы и Центральной Азии

Ксения Багинян

Партнер ЕУ, руководитель направления по оказанию услуг предприятиям промышленного производства в странах Центральной, Восточной, Юго-Восточной Европы и Центральной Азии

Марчелло Гелашвили

Партнер ЕУ, заместитель управляющего партнера ЕУ по странам СНГ

Дмитрий Жигулин

Партнер ЕУ, руководитель направления по операционной деятельности практики аудиторских услуг

Наталья Старыгина

Партнер ЕУ, руководитель направления по работе с клиентами в СНГ

Владимир Абрамов

Партнер ЕУ, руководитель отдела по управлению рисками в СНГ

Анна Гусева

Партнер ЕУ, практика консультационных услуг по сделкам, руководитель направления по вопросам кадровой стратегии в странах Центральной, Восточной и Юго-Восточной Европы и Центральной Азии

Алексей Афанасьев

Партнер ЕУ, руководитель отдела по операционной деятельности в СНГ, руководитель направления по вопросам кадровой стратегии ЕУ отделов поддержки бизнеса

Комитет по операционной деятельности

- ▶ Александр Гребенюк
- ▶ Александр Ивлев
- ▶ Алексей Афанасьев
- ▶ Алексей Иванов
- ▶ Алексей Кредисов
- ▶ Ерлан Досымбеков
- ▶ Ильгар Велиев
- ▶ Ирина Быховская
- ▶ Марчелло Гелашвили
- ▶ Михаил Романов
- ▶ София Азизян

Комитет по развитию рынков

- ▶ Александр Ивлев
- ▶ Алексей Лоза
- ▶ Алексей Рябов
- ▶ Антон Устименко
- ▶ Геннадий Шинин
- ▶ Дмитрий Лобачев
- ▶ Дмитрий Халилов
- ▶ Евгения Зайчикова
- ▶ Ксения Багинян
- ▶ Марчелло Гелашвили
- ▶ Наталья Старыгина
- ▶ Наталья Шапотковская
- ▶ Ольга Архангельская
- ▶ Ольга Трещалова
- ▶ Петр Медведев
- ▶ Эмманюэль Марешаль

Информация об отчете

Как объединить прошлое
и будущее?



Настоящий отчет о корпоративной ответственности включает результаты деятельности компании ЕУ в России за 2020 финансовый год, то есть период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года, и составлен в продолжение предыдущего отчета за 2019 финансовый год.

В отчет включены сведения об организациях международной сети компании ЕУ, расположенных на территории России.

ОБЗОР ДАННЫХ

Общий доход в 2019 календарном году

Российские рубли, тыс.	
Общий доход	17 309 325

Количество сотрудников, занятых в каждой из сервисных линий в 2020 финансовом году

	Кол-во человек	Доля
Аудиторские услуги	1435	40,29%
Налоговые и юридические услуги	570	16,00%
Консультационные услуги	652	18,30%
Услуги по стратегии и сделкам	363	10,19%
Отделы поддержки бизнеса	542	15,22%
ИТОГО	3562	100%

Доля и количество сотрудников, подписавших Кодекс корпоративного поведения в 2020 финансовом году

2020 финансовый год	
Общее количество сотрудников	3562
Доля сотрудников, подписавших Кодекс	100%

Доля и общее число бизнес-единиц, входящих в состав ЕУ в России, сотрудники которых прошли обучение в части рисков, связанных с коррупцией, в 2020 финансовом году

	Доля, %	Кол-во
Бизнес-единицы, входящие в состав ЕУ в России, сотрудники которых прошли обучение в части рисков, связанных с коррупцией	100	7

Доля сотрудников, прошедших обучение либо подтвердивших приверженность антикоррупционным политикам и процедурам организации в 2020 финансовом году

Доля, %	
Доля сотрудников, прошедших обучение либо подтвердивших приверженность антикоррупционным политикам и процедурам организации	83,9%

Общее число случаев дискриминации в 2020 финансовом году

	Кол-во
Общее число случаев дискриминации	0

Оценка качества услуг (ASQ) в 2020 финансовом году

Готовность клиента рекомендовать наши услуги по десятибалльной шкале	9,2
Количество проведенных интервью, в том числе телефонных	100
Количество отправленных анкет	17
Количество полученных анкет	6
Доля возвращенных анкет	35%

Штрафы в связи с несоблюдением законодательства и нормативных требований

Выплаченная сумма, российские рубли	152 065
-------------------------------------	---------

НАШИ ЛЮДИ

Количество сотрудников компании ЕУ в России в 2020 финансовом году

	Кол-во	Доля, %
Женщины	2243	62,97%
Мужчины	1319	37,03%
Итого	3562	

Новые сотрудники, пришедшие в компанию в 2020 финансовом году, с распределением по должности и полу

Должность	Женщины		Мужчины	
	Кол-во	Доля, %	Кол-во	Доля, %
Партнеры		0		0
Сотрудники сервисных линий от уровня специалистов до директоров	230	18,47	204	16,39
Сотрудники отделов поддержки бизнеса от уровня специалистов до директоров	15	1,20	7	0,56
Административный персонал	9	0,72		0
Выпускники университетов и/или магистры	240	19,28	139	11,16
Прочие сотрудники	228	18,31	173	13,90
ИТОГО	722	57,99	523	42,01

ТЕКУЧЕСТЬ КАДРОВ

Сотрудники, покинувшие компанию в 2020 финансовом году, с распределением по должности и полу

Должность	Женщины		Мужчины	
	Кол-во	Доля, %	Кол-во	Доля, %
Партнеры	1	0,07	4	0,29
Сотрудники сервисных линий от уровня специалистов до директоров	364	26,53	322	23,47
Сотрудники отделов поддержки бизнеса от уровня специалистов до директоров	26	1,90	11	0,80
Административный персонал	22	1,60	1	0,07
Выпускники университетов и/или магистры	225	16,40	137	9,99
Прочие сотрудники	143	10,42	116	8,45
ИТОГО	781	56,92	591	43,08

Коэффициенты текучести кадров*

	Все сотрудники, %	Женщины, %	Мужчины, %
2020 финансовый год	21.83%	18.60%	27.51%

Общая сводная таблица – распределение сотрудников по полу, возрасту, должности и гражданству в 2020 финансовом году

Должность	Мужчины		Женщины		До 30 лет		31-50 лет		Старше 51 года		Иностранные граждане	
	Кол-во	Доля, %	Кол-во	Доля, %	Кол-во	Доля, %	Кол-во	Доля, %	Кол-во	Доля, %	Кол-во	Доля, %
2020 финансовый год												
Партнеры	84	2,36	39	1,09		0	110	3,09	13	0,36	9	0,25
Сотрудники сервисных линий от уровня специалистов до директоров	1031	28,94	1708	47,95	1906	53,51	815	22,88	18	0,51	104	2,92
Сотрудники отделов поддержки бизнеса от уровня специалистов до директоров	91	2,55	285	8,00	92	2,58	245	6,88	39	1,09	14	0,39
Административный персонал		0	91	2,55	38	1,07	41	1,15	12	0,34	3	0,08
Выпускники университетов и/или магистры	6	0,17	10	0,28	15	0,42	1	0,03		0	1	0,03
Прочие сотрудники	107	3,00	110	3,09	105	2,95	78	2,19	34	0,95	11	0,31
ИТОГО	1319	37,03	2243	62,97	2156	60,53	1290	36,22	116	3,26	142	3,99

* Коэффициенты рассчитаны без учета стажеров и сотрудников, работающих по контракту

Распределение штатных сотрудников по типу договора о найме и типу занятости в 2020 финансовом году

Тип договора о найме	Тип занятости	Офис	Распределение по полу	
			Женщины	Мужчины
Постоянный	Частичная	Москва	75	13
		Новосибирск	1	
		Санкт-Петербург	7	
		Тольятти	2	
	ИТОГО		85	13
	Полная	Владивосток	4	2
		Екатеринбург	56	25
		Казань	28	12
		Краснодар	19	6
		Москва	1644	1019
		Новосибирск	84	35
		Ростов-на-Дону	26	20
		Санкт-Петербург	110	59
		Тольятти	31	1
	ИТОГО		2002	1179
ИТОГО			2087	1192
Временный	Частичная	Москва	1	4
	Частичная всего		1	4
	Полная	Владивосток	1	1
		Москва	39	13
		Новосибирск	5	2
	ИТОГО		45	16
ИТОГО			46	20

Количество часов обучения сотрудников с распределением по должностям в 2020 финансовом году

Категория сотрудников	2020 финансовый год		
	Общее кол-во часов обучения	Женщины	Мужчины
Партнеры	5132	2004	3128
Директора	1169	772	397
Старшие менеджеры	11 421	6942	4479
Менеджеры	21 866	13 788	8078
Сотрудники отделов поддержки бизнеса	3243	2475	769
Специалисты и эксперты	132 960	87 324	45 636
ИТОГО	175 791	113 305	62 486

Среднее количество часов обучения на одного сотрудника с распределением по должностям в 2020 финансовом году

Категория сотрудников	2020 финансовый год		
	Общее кол-во часов обучения	Среднее кол-во часов обучения на одного сотрудника	
		Женщины	Мужчины
Партнеры	43	51	38
Директора	40	51	28
Старшие менеджеры	41	45	35
Менеджеры	60	63	56
Сотрудники отделов поддержки бизнеса	9	8	10
Специалисты и эксперты	69	72	64
Среднее количество часов обучения сотрудников	57	58	54

Статистика по программам мобильности в 2020 финансовом году

Количество сотрудников из России, принявших участие в программах мобильности (другие регионы, а также внутри СНГ)	12
Количество сотрудников из других регионов, приехавших в Россию по программам мобильности	1

Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры, в 2020 финансовом году

Пол	Доля, %
Мужчины	78,05
Женщины	77,80

Доля сотрудников, вернувшихся из отпусков по уходу за ребенком в 2020 финансовом году*

	Доля, %
Сотрудники, вернувшиеся из отпусков по уходу за ребенком	67%

НАШИ СООБЩЕСТВА

Объем средств, потраченных на благотворительность в 2020 финансовом году

	Российские рубли
Объем средств, потраченных на благотворительные проекты	21 359 046

Волонтерство в 2020 году

	Сумма вклада
Волонтерская работа, часы	3666
Занятые люди, количество человек	288
Денежный эквивалент - инвестиции в сообщества, доллары США	545 560

Количество победителей конкурса ЕУ «Предприниматель года» в России с 2003 года

Предприниматель года	2020 финансовый год
Общее кол-во победителей конкурса в России с 2003 года, включая победителей, награжденных специальными призами	753
Совокупный доход компаний участников	78 млрд руб
Кол-во регионов компаний участников	12
Кол-во сотрудников компаний участников	12 000
Кол-во номинаций, включая специальные призы	17

Количество победительниц конкурса ЕУ «Деловые женщины» в России с 2013 года

Деловые женщины	2020 финансовый год
Общее кол-во участниц с 2013 года, включая победительниц, награжденных специальными призами	385
Совокупный доход компаний участниц	421 млрд рублей
Кол-во регионов компаний участниц	16
Кол-во сотрудников компаний участниц	146 000

ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

Использованные материалы по весу или объему в 2020 финансовом году

Наименование	Кол-во
Бумага, тонн	27,6
Отходы, тонн	175,15
Отходы на одного сотрудника, тонн/чел	0,054
Другие материалы (батарейки), кг	78,7
Другие материалы (пластик), тонн	0,75
Другие материалы (лампы), кг	26,25
Другие материалы (лампы), шт	1127
Общее потребление воды, м3	26 525

* Для 2020 ф.г. сопоставляется кол-во сотрудников, ушедших в отпуск по уходу за ребенком в 2017 ф.г., и кол-во сотрудников, которые вернулись к концу 2020 ф.г.

Информация по экономии бумаги благодаря новой системе использования принтеров в 2020 финансовом году

Общая экономия бумаги, млн. листов, в том числе:	5,201
Экономия за счет настройки двусторонней печати по умолчанию, млн. листов	2,669
Объем заданий на печать, удаленных пользователями или отмененных системой по истечению срока ожидания печати, млн. листов	2,532

Углеродный след в 2020 финансовом году

CO2, метрические тонны	
Прямые выбросы	
Область охвата 1: прямое использование топлива для автомобилей либо электрогенераторов	100,9
Косвенные выбросы	
Область охвата 2: потребление отопления и электроэнергии в офисах	3300,43
Область охвата 3: служебные командировки, в т.ч.:	3145,77
Авиаперевозки	3096,46
Железнодорожный транспорт	49,31
Совокупная эмиссия	6547,1

Потребление энергии с распределением по регионам в 2020 финансовом году

Офис	Вид энергии	Потребление, Гдж
Москва	Электроэнергия	16 768
	Отопление	22 372
Регионы	Электроэнергия	3622
	Отопление	4417
ИТОГО		47 179

Потребление топлива для автомобилей в 2020 финансовом году с распределением по регионам

Офис	Вид топлива	Потребление, л
Москва	Бензин	18 425
	Дизельное топливо	1540
Регионы	Бензин	8170
	Дизельное топливо	13 100
ИТОГО		41 235

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ



Александр Ивлев

Управляющий партнер по странам СНГ
Тел: +7 (495) 705 9715
Alexander.lvlev@ru.ey.com



Анастасия Хутько

Старший менеджер, руководитель группы
по внешним коммуникациям и развитию
бренда в СНГ
Тел: +7 (495) 755 97 38
Anastasiya.Khutko@ru.ey.com



Татьяна Григорьева

Ведущий специалист группы
по внешним коммуникациям
и развитию бренда
Тел: +7 (495) 755 97 00
Tatiana.Grigorieva@ru.ey.com

ЕУ | Совершенствуя бизнес, улучшаем мир

Следуя своей миссии – совершенствуя бизнес, улучшать мир, – компания ЕУ содействует созданию долгосрочного полезного эффекта для клиентов, сотрудников и общества в целом, а также помогает укреплять доверие к рынкам капитала.

Многопрофильные команды компании ЕУ представлены в более чем 150 странах мира. Используя данные и технологии, мы обеспечиваем доверие к информации, подтверждая ее достоверность, а также помогаем клиентам расширять, трансформировать и успешно вести свою деятельность.

Специалисты компании ЕУ в области аудита, консалтинга, права, стратегии, налогообложения и сделок задают правильные вопросы, которые позволяют находить новые ответы на вызовы сегодняшнего дня.

Название ЕУ относится к глобальной организации и может относиться к одной или нескольким компаниям, входящим в состав Ernst & Young Global Limited, каждая из которых является отдельным юридическим лицом. Ernst & Young Global Limited – юридическое лицо, созданное в соответствии с законодательством Великобритании, – является компанией, ограниченной гарантиями ее участников, и не оказывает услуг клиентам. С информацией о том, как компания ЕУ собирает и использует персональные данные, а также с описанием прав физических лиц, предусмотренных законодательством о защите данных, можно ознакомиться по адресу: ey.com/privacy. Более подробная информация представлена на нашем сайте: ey.com.

Мы взаимодействуем с компаниями из стран СНГ, помогая им в достижении бизнес-целей. В 19 офисах нашей фирмы (в Москве, Владивостоке, Екатеринбурге, Казани, Краснодаре, Новосибирске, Ростове-на-Дону, Санкт-Петербурге, Тольятти, Алматы, Атырау, Нур-Султане, Баку, Бишкеке, Ереване, Киеве, Минске, Ташкенте, Тбилиси) работают 5500 специалистов.

© 2021 «Эрнст энд Янг (СНГ) Б.В.»

Все права защищены.

Информация, содержащаяся в настоящей публикации, представлена в сокращенной форме и предназначена лишь для общего ознакомления, в связи с чем она не может рассматриваться в качестве полноценной замены подробного отчета о проведенном исследовании и других упомянутых материалов и служить основанием для вынесения профессионального суждения. Компания ЕУ не несет ответственности за ущерб, причиненный каким-либо лицам в результате действия или отказа от действия на основании сведений, содержащихся в данной публикации. По всем конкретным вопросам следует обращаться к специалисту по соответствующему направлению.

ey.com/ru