



ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ — 2024

ДЛЯ ЛУЧШЕГО БУДУЩЕГО

СОДЕРЖАНИЕ

2 Об Отчете

О КОМПАНИИ

6 ЕВРАЗ сегодня
8 Результаты деятельности за 2024 год

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

14 Система управления устойчивым развитием
16 Вклад в достижение ЦУР ООН
19 Приверженность принципам Глобального договора ООН
20 Взаимодействие с заинтересованными сторонами
22 Существенные темы

ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ АСПЕКТ

26 Изменение климата и энергоэффективность
40 Охрана окружающей среды

СОЦИАЛЬНЫЙ АСПЕКТ

74 Охрана труда и промышленная безопасность
92 Взаимодействие с местными сообществами
108 Кадровая политика и развитие персонала
124 Права человека

УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ АСПЕКТ

132 Корпоративное управление
136 Управление рисками
138 Цифровизация и информационная безопасность
150 Ответственная цепочка поставок
166 Этичное ведение бизнеса и противодействие коррупции
174 Налоговая политика

ПРИЛОЖЕНИЯ

182 Приложение 1. Соответствие рекомендациям TCFD
183 Приложение 2. Реестр рисков ЕВРАЗа
189 Приложение 3. Количественные данные
215 Приложение 4. Таблица GRI
225 Приложение 5. Заключение независимого аудитора

ОБ ОТЧЕТЕ

ПОДХОД К ПОДГОТОВКЕ ОТЧЕТНОСТИ

GRI 2-3 GRI 2-5 GRI 2-14

Отчет об устойчивом развитии за 2024 год ЕВРАЗа (далее — Отчет) является ежегодным публичным нефинансовым отчетом, раскрывающим ключевые результаты деятельности Компании в сфере экономического, экологического и социального развития территорий ее присутствия. В Отчете представлены данные о вкладе ЕВРАЗа в достижение Целей устойчивого развития ООН за период с 1 января по 31 декабря 2024 года, хронологически соответствующий отчетному периоду финансовой отчетности по МСФО.

В Отчет включены сведения о стратегических инициативах Компании, а также освещены значимые события в области устойчивого развития, произошедшие в первом полугодии 2025 года.

При формировании Отчета использовались:

- стандарты и руководящие принципы отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (GRI), в том числе отраслевой стандарт GRI 14: Mining 2024, вариант «with reference»;
- методические рекомендации Министерства экономического развития Российской Федерации (Минэкономразвития России) по подготовке отчетности об устойчивом развитии;
- проект Стандарта отчетности об устойчивом развитии Минэкономразвития России (Приложение 2 «Перечень рекомендуемых показателей, отражающих вклад организации в реализацию национальных целей развития Российской Федерации»);

- базовые индикаторы результативности, предложенные Российским союзом промышленников и предпринимателей (РСПП);
- рекомендации Целевой группы по раскрытию финансовой информации, связанной с климатом (TCFD);
- рекомендации Целевой группы по раскрытию финансовой информации, связанной с природой (TNFD).

Для повышения уровня доверия к раскрываемой информации Отчет прошел проверку независимых практикующих специалистов ООО «ФБК» (Общество с ограниченной ответственностью «Финансовые и бухгалтерские консультанты»). Подтверждение проводилось в отношении всего Отчета на учет (with reference) Стандартов GRI. Более подробная информация о границах и объеме заверения Отчета об устойчивом развитии доступна в [Приложении 5 «Заключение независимого аудитора»](#), стр. 225.

Отчет опубликован на [официальном сайте ЕВРАЗа](#) 16 июня 2025 года и предназначен для широкой аудитории заинтересованных лиц. В дополнение к Отчету Компания раскрывает базу данных ESG-показателей (ESG Databook) и иную информацию о деятельности в области устойчивого развития в специальном разделе.

ГРАНИЦЫ ОТЧЕТНОСТИ

GRI 2-2

Представленная в Отчете информация охватывает Стальной сегмент ЕВРАЗа, а также торговые, сервисные и логистические компании Группы, если иное не указано в Отчете.

Количественные данные за текущий год и предыдущие периоды раскрыты в пределах указанных границ отчетности, а также с учетом активов, выбывших в течение отчетного года.

Основные активы, включенные в Отчет¹

Сегмент	Предприятие (упоминается в Отчете)
Стальной сегмент	ЕВРАЗ Нижнетагильский металлургический комбинат (ЕВРАЗ НТМК) ЕВРАЗ Объединенный Западно-Сибирский металлургический комбинат (в том числе Евразруда; ЕВРАЗ ЗСМК) ЕВРАЗ Качканарский горно-обогатительный комбинат (ЕВРАЗ КГОК) ЕВРАЗ Ванадий Тула
Другое	Торговые, сервисные и логистические компании

МЕТОДОЛОГИЯ ПОДГОТОВКИ ДАННЫХ

Информация, представленная в данном Отчете, подготовлена на основе официальной отчетности ЕВРАЗа, ежегодно направляемой в адрес уполномоченных государственных органов, а также внутренней управленческой отчетности Компании.

Все количественные показатели сформированы в соответствии с требованиями Стандартов GRI и учитывают лучшие практики раскрытия нефинансовой информации, включая методические рекомендации РСПП и Минэкономразвития России, а также проекта Стандарта отчетности об устойчивом развитии.

Более детальная информация по указанным данным содержится в соответствующих разделах настоящего Отчета, а также в [Приложении 3 «Количественные данные» на стр. 189²](#). Ключевые показатели деятельности представлены в динамике за четырехлетний период. Все финансовые показатели приведены в российских рублях. Методология расчета показателей, а также информация о внесенных изменениях в расчетные методики изложена в соответствующих разделах Отчета.

¹ Перечислены активы, входившие в периметр Компании на конец отчетного года.

² Некоторые итоговые значения в таблицах, графиках и схемах Отчета были округлены и могут не соответствовать сумме отдельных показателей. Отчет также может содержать расхождения в расчете долей, процентов и общих сумм из-за применения различных способов округления.





О КОМПАНИИ

6 — ЕВРАЗ сегодня

8 — Результаты деятельности за 2024 год



ЕВРАЗ СЕГОДНЯ

GRI 2-1 GRI 2-6

ЕВРАЗ — крупная металлургическая и горнодобывающая компания, лидер на рынках стального проката для инфраструктурных проектов. Компания является ведущим производителем стальной балки, рельсов и железнодорожных колес, ванадиевой продукции в России и странах СНГ.

Среди ключевых приоритетов ЕВРАЗа — постоянное совершенствование деятельности благодаря непрерывной модернизации производственных процессов, внедрению передовых технологий и неустанному стремлению к повышению качества продукции.

Ответственный подход Компании к ведению бизнеса, грамотная кадровая политика, внимание к вопросам развития регионов присутствия и охраны окружающей среды обеспечивают высокие показатели в области устойчивого развития.

ГДЕ МЫ ВЕДЕМ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ЕВРАЗ Ванадий Тула

ЕВРАЗ Ванадий Тула — крупнейшее в России предприятие по выпуску пентоксида ванадия и феррованадия различных марок, легирующих добавок для выпуска сверхпрочной стали и титановых сплавов

721
сотрудник

ЕВРАЗ НТМК

ЕВРАЗ НТМК — лидер в России по сортаменту и объемам выпуска стальных двутавров, один из ключевых производителей железнодорожных колес

14 006
сотрудников

ЕВРАЗ КГОК

ЕВРАЗ КГОК — горно-обогатительный комбинат, разрабатывающий уникальные ванадийсодержащие руды и производящий высококачественное железорудное сырье

6 001
сотрудник

ЕВРАЗ ЗСМК

ЕВРАЗ ЗСМК — ведущий производитель рельсов в России и СНГ, один из крупнейших производителей сортового проката. В периметр ЕВРАЗ ЗСМК входит железорудный филиал, объединяющий добывающие и обогатительные предприятия в Кузбассе

22 292
сотрудника

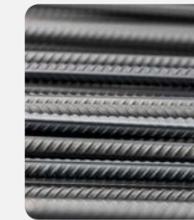
ЧТО МЫ ПРОИЗВОДИМ GRI 2-6

ЕВРАЗ производит высококачественную стальную продукцию, отвечающую российским и международным стандартам качества, что подтверждается наличием соответствующих сертификатов.

Ассортимент Компании включает в себя разные виды стального проката, продукцию строительного, транспортного и промышленного назначения. Кроме того, ЕВРАЗ является одним из ведущих мировых производителей ванадиевой продукции.

Продукция Компании применяется в реализации технически сложных и масштабных проектов во многих отраслях. Потребители продукции ЕВРАЗа находятся не только в России, но и за рубежом.

➤ Более подробную информацию см. в разделе «Ответственная цепочка поставок», стр. 150.

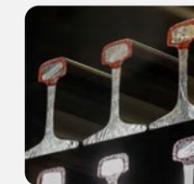


Продукция строительного назначения

Сталь является незаменимым материалом для создания промышленной, транспортной, энергетической и жилой инфраструктуры. В 2024 году Компания представила несколько новых продуктовых линеек для реализации сложных инженерных решений и масштабных проектов в промышленном и гражданском строительстве:

АРМАКС — максимально прочная и выносливая арматура для проектов с повышенными нагрузками;

БАЛМАКС — двутавры с уникальным химическим составом, обеспечивающие максимальную надежность и применимость в любых климатических поясах



Продукция транспортного назначения

ЕВРАЗ производит высококачественный железнодорожный прокат, включая рельсы различных типов и колеса, обеспечивая надежную и безопасную инфраструктуру для железнодорожного транспорта



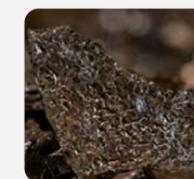
Продукция промышленного назначения

ЕВРАЗ — крупный поставщик стальной продукции, широко используемой в горнодобывающей отрасли, машиностроении и производстве металлических изделий



Сырьевая продукция

Для производства стали ЕВРАЗ использует железную руду, значительную часть которой добывает самостоятельно. Это обеспечивает вертикальную интеграцию и снижает зависимость от внешних поставщиков сырья



Ванадиевая продукция

ЕВРАЗ — единственный в России и один из ведущих производителей ванадиевой продукции в мире. Ванадий находит широкое применение в металлургической промышленности для повышения прочности, износостойкости и коррозионной стойкости сталей, что делает их незаменимыми в различных отраслях

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 2024 ГОД

В своей деятельности ЕВРАЗ придерживается принципов устойчивого развития и уделяет особое внимание решению экологических и социальных вопросов. В Компании созданы благоприятные условия труда и неукоснительно соблюдаются права человека.

В течение отчетного года ЕВРАЗ продолжил работу по внедрению новых технологий для снижения воздействия на окружающую среду. Компания реализовала ряд инициатив по повышению уровня удовлетворенности клиентов за счет совершенствования продуктовой линейки и клиентского сервиса. Как и в предыдущие годы, существенное внимание

Компания уделяла созданию условий для лучшего будущего, активно участвуя в развитии регионов присутствия, инженерного образования и проектах, направленных на улучшение благополучия своих сотрудников.

ENVIRONMENTAL

Потребление энергии и изменение климата

Общие выбросы парниковых газов по областям охвата 1 и 2, млн т CO₂-экв.



Выбросы ключевых загрязняющих веществ в атмосферу, тыс. т



Общий объем выбросов в атмосферу, тыс. т

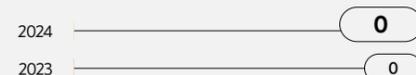


Охрана окружающей среды

Коэффициент переработки или вторичного использования отходов (за исключением горных отходов), %



Серьезные происшествия с экологическими последствиями, шт.



Потребление свежей воды на производственные нужды, млн м³



SOCIAL

Охрана труда и промышленная безопасность

LTIFR¹, на 1 млн ч



Несчастные случаи со смертельным исходом², шт.



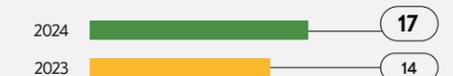
Социальное развитие

Социальные инвестиции, млрд руб.



Наши сотрудники

Текущая текучесть кадров, %



Численность персонала на конец года, человек



GOVERNANCE

Этика, противодействие коррупции и права человека

Доля женщин в высшем руководстве, %



Доля сотрудников, которые были проинформированы об имеющихся у организации политиках и методах противодействия коррупции, %



Ответственная цепочка поставок

Доля закупок у местных поставщиков от общего объема выплат третьим лицам, %



Доля новых поставщиков и подрядчиков, которые прошли оценку по экологическим критериям и критериям ОТИПБ³, %



Экономическая результативность и информационные технологии

Прямой экономический эффект от реализации цифровых проектов, млрд руб.



¹ С учетом смертельных случаев. Расчет с коэффициентом 1 млн отработанных часов.

² С учетом подрядчиков.

³ От присутствующих на территории предприятий Компании для выполнения работ, предоставления услуг или поставки товаров.

ВНЕШНИЕ ИНИЦИАТИВЫ

GRI 2-28

ЕВРАЗ активно участвует в достижении глобальных и национальных целей в области устойчивого развития, интегрируя принципы экологической ответственности, социальной справедливости и экономического роста в свою бизнес-стратегию. Компания внедряет передовые технологии для снижения воздействия на окружающую среду, инвестирует в развитие персонала и поддерживает местные сообщества. ЕВРАЗ укрепляет свою репутацию как ответственного производителя, повышает операционную эффективность и создает долгосрочную ценность для всех заинтересованных сторон, включая сотрудников, клиентов и инвесторов. Компания готова вести открытый диалог и принимает участие в профессиональных и отраслевых инициативах, обмениваясь опытом с другими игроками рынка и развивая передовые практики внутри Компании.

Список ассоциаций, членом которых является ЕВРАЗ:

- Ассоциация промышленников горно-металлургического комплекса России (АМРОС);
- Ассоциация «Русская Сталь»;
- Некоммерческое партнерство «Национальная ассоциация по экспертизе недр» (НП «НАЭН»);
- Объединение производителей железнодорожной техники;
- Ассоциация развития стального строительства (АРСС);
- Ассоциация грантодающих организаций «Форум Доноров».

Под эгидой экосистемы EVRAZ STEEL в 2024 году также учреждена специальная награда в сфере стального строительства — премия «Стальная балка». Это знаковое отраслевое событие призвано расширить сферу применения металлических конструкций в архитектуре и поощрить удачные решения использования продукции ЕВРАЗа и надежных партнеров экосистемы в строительстве зданий на стальном каркасе.

По заключению независимых экспертов, ЕВРАЗ ежегодно демонстрирует достойные результаты в сфере устойчивого развития. В 2024 году Компания сохранила высокие позиции в ведущих ESG-рейтингах России.

ESG-РЕЙТИНГИ И НАГРАДЫ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

RAEX

23-е место (из 144)
в итоговом ESG-рейтинге RAEX за 2024 год

8-е место
в ESG-рейтинге горнодобывающих и металлургических компаний

ESG-рейтинг на уровне **A (A[e], AA[s], A[g])**

«Эксперт РА»

40-е место
в рейтинге ESG-прозрачности российских компаний и банков

Рейтинг ESG-III(a) и ESG-BBB
высокий уровень соблюдения интересов в области устойчивого развития при принятии ключевых решений

Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП)

Лидирующая группа А по индексу «Вектор устойчивого развития» и **группа В+** по индексу «Ответственность и открытость»

СОЦИАЛЬНЫЙ АСПЕКТ

RAEX

Высокий уровень
качества управления персоналом в ESG-рейтинге RAEX

«Форум доноров»

Высшая категория «А+»
рейтинга «Лидеры корпоративной благотворительности», подготовленного Ассоциацией грантодающих организаций «Форум Доноров» при методологической поддержке группы компаний Б1

Forbes

Золото
в рейтинге лучших работодателей России

ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ АСПЕКТ

RAEX

Топ-10
компаний, лидирующих по уровню качества управления отходами в 2024 году (**6—7-е место**)

Топ-10
компаний, лидирующих по внедрению возобновляемых источников энергии в 2024 году (**6-е место**)

Топ-20
компаний, лидирующих в ESG-рейтинге по управлению воздействием на климат (**15-е место**)

УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ АСПЕКТ

РСПП

«AAA»
уровень противодействия коррупции (очень высокий уровень противодействия коррупции)



УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

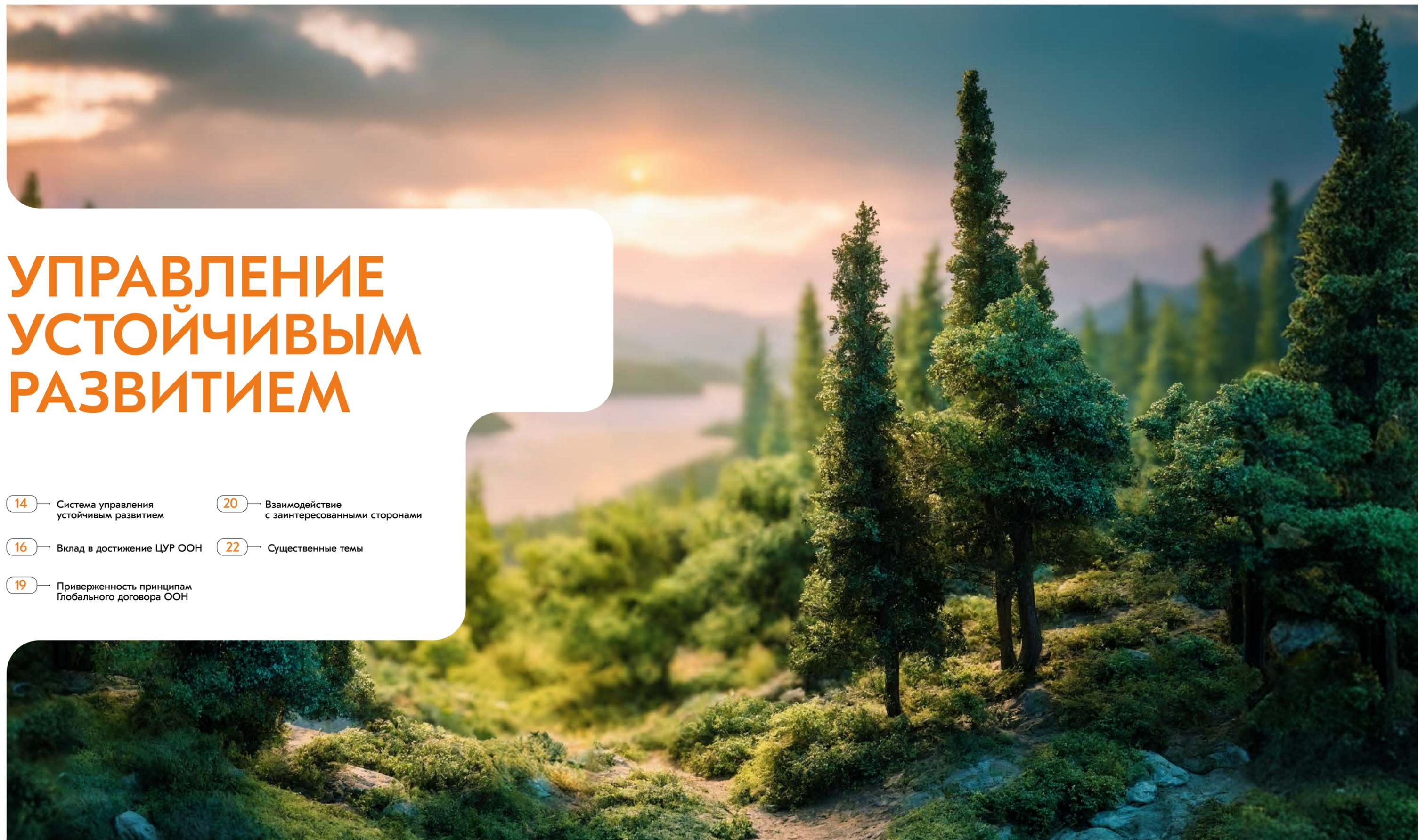
14 Система управления устойчивым развитием

20 Взаимодействие с заинтересованными сторонами

16 Вклад в достижение ЦУР ООН

22 Существенные темы

19 Приверженность принципам Глобального договора ООН



СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ



Вклад в национальные проекты Российской Федерации



Глобальные цели ООН в области устойчивого развития



Основные события

- Утверждена Политика в области энергоэффективности и использования возобновляемых источников энергии (ВИЭ)
- Утверждена Политика по сохранению биологического разнообразия
- Утверждена Экологическая стратегия до 2035 года
- Подписано соглашение о социально-экономическом сотрудничестве с правительством Свердловской области, администрациями Нижнего Тагила и Качканарского городского округа
- Введена в действие долгосрочная программа изменений «ЕВРАЗ Будущего»

ЕВРАЗ выстраивает свою работу в соответствии с принципами устойчивого развития, применяя лучшие отечественные и международные практики. Компания активно реализует меры по рациональному потреблению ресурсов, энергоэффективности и снижению выбросов парниковых газов. Кроме того, Компания принимает участие в социальных инициативах, способствующих развитию системы образования и здравоохранения, а также поддерживает уязвимые группы населения. ЕВРАЗ обеспечивает прозрачность цепочек поставок и взаимодействует с местными поставщиками. В своей деятельности Компания придерживается принципов прозрачности, этичности и соблюдения прав человека.

GRI 2-13 GRI 2-23 GRI 2-24 GRI 2-25

В основу системы корпоративного управления ЕВРАЗа заложен ответственный подход Компании к вопросам устойчивого развития. В рамках системы реализуются механизмы мониторинга, оценки и повышения эффективности деятельности по ключевым индикаторам устойчивого развития. Работа в этом направлении ведется на основе регулярного отслеживания и применения российских и международных стандартов, анализа внутренних бизнес-процессов и взаимодействия с заинтересованными сторонами.

Управление устойчивым развитием в ЕВРАЗе осуществляется как на стратегическом, так и на операционном уровне. В отчетном году вопросы устойчивого развития обсуждались на трех заседаниях Комитета по устойчивому развитию с участием вице-президентов.

Цели и принципы устойчивого развития отражены в корпоративных политиках и стандартах ЕВРАЗа. В Компании действует ряд ключевых документов, определяющих принципы управления устойчивым развитием.

Заседания Комитета по устойчивому развитию в 2024 году

Рассмотренные вопросы

- Регулирование выбросов парниковых газов в России и мире
- Климатические проекты и возможности монетизации углеродных единиц
- Подходы к разработке стратегии декарбонизации
- Развитие сбыта отходов
- Планы Компании в области сохранения биоразнообразия
- Предложения по среднесрочным и долгосрочным экологическим целям
- Разработка концепции благоустройства (озеленения) промышленных площадок

Принятые решения

- Утверждена долгосрочная цель по сокращению выбросов парниковых газов
- Принята программа по развитию сбыта отходов производства и побочной продукции
- Утвержден план мероприятий по сохранению биоразнообразия

Ключевые корпоративные документы в области устойчивого развития

Е

- Политика ЕВРАЗа по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды
- Экологическая стратегия до 2035 года
- Политика в области энергоэффективности и использования ВИЭ
- Политика по сохранению биологического разнообразия

С

- Политика в области охраны здоровья
- Политика по правам человека
- Политика социальных инвестиций
- Политика обеспечения социокультурного многообразия и учета индивидуальных особенностей сотрудников
- Положение о работе горячей линии

G

- Кодекс поведения сотрудников
- Кодекс поведения поставщиков ЕВРАЗа
- Стандарт управления подрядными организациями в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии
- Антикоррупционная политика
- Политика об основных принципах деятельности в области снабжения
- Политика соблюдения антимонопольного законодательства
- Политика о порядке урегулирования конфликта интересов

71 Более подробную информацию о корпоративном управлении см. в разделе «Корпоративное управление», стр. 132.

ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦУР ООН

GRI 2-28

ЕВРАЗ осознает свою ответственность и стремится внести весомый вклад в достижение Целей устойчивого развития (ЦУР) ООН. Интегрируя принципы устойчивости в свою

бизнес-стратегию и операционную деятельность, ЕВРАЗ активно участвует в реализации конкретных проектов и инициатив, направленных на решение социальных, экономических и экологических проблем, демонстрируя приверженность долгосрочному и ответственному развитию.

ЦУР ООН	Подход и инициативы	Результаты	Соответствующие разделы Отчета
6 ЧИСТАЯ ВОДА И САНИТАРИЯ	Обеспечение наличия и рационального использования водных ресурсов и санитарии для всех: <ul style="list-style-type: none"> повышение эффективности водопользования; обеспечение устойчивого забора и подачи пресной воды; повышение качества воды за счет уменьшения и ликвидации загрязнений, сбросов отходов и выбросов опасных химических материалов и веществ; повышение объема оборотной воды 	На 4% снизился объем водопотребления 94,2% доля оборотного водоснабжения	Управление водными ресурсами
7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ	Обеспечение всеобщего доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии: <ul style="list-style-type: none"> сокращение потребления электроэнергии на производстве; продвижение инициатив, связанных с собственным производством электроэнергии; увеличение доли энергии, производимой на основе использования возобновляемых источников 	На 14,3% сократилось потребление бензина в энергетическом балансе Компании	Энергоэффективность
12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО	Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства: <ul style="list-style-type: none"> сокращение объема отходов и минимизация их попадания в воздух, воду и почву; обеспечение рационального подхода к использованию отходов на протяжении их жизненного цикла; увеличение объема переработки отходов 	95,3% общих и металлургических отходов и вторичных материалов переработано 11,5 млн т вторичных материалов произведено	Ответственное обращение с отходами
13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА	Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями: <ul style="list-style-type: none"> включение мер реагирования на изменение климата в политику, стратегии и планирование; сокращение потребления энергии во всех видах деятельности Компании 	На 2,5% сократились выбросы парниковых газов (области охвата 1 и 2)	Изменение климата
15 СОХРАНЕНИЕ ЭКОСИСТЕМ СУШИ	Защита и восстановление экосистем суши и содействие их рациональному использованию: <ul style="list-style-type: none"> вклад в борьбу с обезлесением и восстановление растительного покрова; сохранение биоразнообразия и предотвращение исчезновения местообитаний 	>3 млн саженцев деревьев высажено >2,6 млн мальков выпущено в водоемы 153 млн руб. объем финансирования проектов по сохранению биоразнообразия	Охрана окружающей среды

ЦУР ООН	Подход и инициативы	Результаты	Соответствующие разделы Отчета
3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ	Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте: <ul style="list-style-type: none"> обеспечение всеобщего охвата услугами здравоохранения для всех сотрудников, включающее комплексное медицинское страхование сотрудников и членов их семей; продвижение здорового образа жизни; строительство спортивных и культурных объектов в регионах присутствия Компании 	>2,7 тыс. человек приняли участие в 10-м благотворительном забеге ЕВРАЗа «Дай пять!» 100% сотрудников обеспечены добровольным медицинским страхованием	Взаимодействие с местными сообществами Охрана труда и промышленная безопасность
5 ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО	Продвижение принципов многообразия и открытости для всех сотрудников и политика абсолютной нетерпимости к любым формам дискриминации: <ul style="list-style-type: none"> обеспечение гендерного равенства среди всех работников и равной защиты прав; выявление, предупреждение и ликвидация любых видов дискриминации 	30,7% доля женщин среди сотрудников Компании	Права человека
8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ	Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех: <ul style="list-style-type: none"> защита трудовых прав; предоставление возможностей для трудоустройства в регионах присутствия и создание новых рабочих мест; обеспечение равных возможностей и безопасных условий труда для всех сотрудников 	96,2% доля сотрудников, работающих на условиях постоянного трудового договора	Кадровая политика и развитие персонала
9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА	Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям: <ul style="list-style-type: none"> создание долговечной инфраструктуры для устойчивого развития бизнеса; содействие всеохватной индустриализации в регионах присутствия; внедрение инноваций; реализация проектов развития в регионах присутствия 	>765 млн руб. выделено на развитие городской инфраструктуры	Взаимодействие с местными сообществами
11 УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ	Обеспечение открытости, безопасности, жизнестойкости и экологической устойчивости городов и населенных пунктов: <ul style="list-style-type: none"> обеспечение всеобщего доступа к безопасным, доступным и открытым для всех зеленым зонам и общественным местам; поддержка развития социальной инфраструктуры в регионах присутствия; запуск цифровой платформы social.evraz.com, посвященной социальным инвестициям; реализация программ по вовлечению местного населения в процесс развития родных городов 	5 млрд руб. направлено на социальные инвестиции	Взаимодействие с местными сообществами

ЦУР ООН Подход и инициативы

Результаты

Соответствующие разделы Отчета



Обеспечение всеохватным и справедливым качественным образованием и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех:

- увеличение числа молодых и взрослых людей, обладающих востребованными навыками для трудоустройства;
- профессиональное образование для сотрудников;
- улучшение условий обучения в местных учебных заведениях

29,5 млн руб. социальных инвестиций направлено на образование

86 среднее количество часов обучения в год на одного сотрудника

- Взаимодействие с местными сообществами
- Кадровая политика и развитие персонала



Содействие построению миролюбивого и открытого общества в интересах устойчивого развития, обеспечение доступа к правосудию для всех и создание эффективных, подотчетных и основанных на широком участии учреждений на всех уровнях:

- создание эффективных и подотчетных учреждений для этического ведения бизнеса;
- соблюдение всех применимых законов и рекомендаций отраслевых инициатив и регулирующих органов;
- содействие реализации инициатив по обеспечению соблюдения прав человека, противодействию коррупции и взяточничеству;
- предотвращение конфликтов интересов и реализация корректирующих мероприятий

4 460 сотрудников прошли обучение по новому курсу «Кодекс поведения»

904 руководителя компаний-контрагентов прошли обучение антикоррупционным принципам ЕВРАЗа

- Этичное ведение бизнеса и противодействие коррупции



Укрепление средств осуществления и активизация работы в рамках Глобального партнерства в интересах устойчивого развития:

- внедрение и поддержка инициатив российских и международных ассоциаций и институтов в области устойчивого развития

40% доля закупок у местных поставщиков

63 проекта получили поддержку в рамках грантового конкурса «ЕВРАЗ: город друзей — город идей!»

- Ответственная цепочка поставок
- Взаимодействие с местными сообществами



ПРИВЕРЖЕННОСТЬ ПРИНЦИПАМ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА ООН

GRI 2-28

ЕВРАЗ на протяжении четырех лет следует принципам Глобального договора Организации Объединенных Наций. Компания придерживается десяти принципов договора в области прав человека, трудовых отношений, экологической ответственности и противодействия коррупции.

Соблюдение принципов Глобального договора ООН



ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

GRI 2-26 GRI 2-29

ЕВРАЗ стремится к построению прочных и доверительных отношений со всеми заинтересованными сторонами, учитывая их интересы и ожидания при принятии решений. Мы определяем три существенных индикатора эффективности в данном вопросе: вовлечение всех заинтересованных сторон, открытый диалог и качественная и своевременная обработка обратной связи.

Определив восемь групп заинтересованных сторон, ЕВРАЗ целенаправленно проводит для представителей каждой из них мероприятия и выбирает оптимальные способы взаимодействия, учитывая их особенности.

Стремясь увеличить свой вклад в достижение ЦУР ООН, ЕВРАЗ участвует в различных мероприятиях, круглых столах и обсуждениях на тему устойчивого развития.

➤ Подробнее с информацией о публичных мероприятиях, в которых участвовала Компания, можно ознакомиться в тематических разделах Отчета.

Группы заинтересованных сторон и реализуемые мероприятия

 <p>Сотрудники</p>	 <p>Клиенты</p>	 <p>Отраслевые организации</p>	 <p>СМИ</p>	 <p>Экспертное сообщество в области устойчивого развития <small>new</small></p>	 <p>Правительство и регулирующие органы</p>	 <p>Местные сообщества</p>	 <p>Поставщики и подрядчики</p>
--	--	---	--	--	--	---	--

Цель взаимодействия

- | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|--|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • Развитие корпоративной культуры, направленной на достижение стратегических целей • Обеспечение профессионального роста и благополучия сотрудников • Сохранение и развитие высокомотивированных, квалифицированных сотрудников • Повышение осведомленности сотрудников о стратегии и целях устойчивого развития Компании, а также об их влиянии на работу | <ul style="list-style-type: none"> • Формирование положительного имиджа Компании • Стимулирование использования программ лояльности и управление воспринимаемой ценностью для потребителей • Развитие эффективных инструментов обратной связи с клиентами • Быстрый учет изменений в покупательских предпочтениях и новых трендов рынка | <ul style="list-style-type: none"> • Мониторинг актуальных новостей и трендов отрасли • Установление контактов и развитие деловых связей с потенциальными партнерами и клиентами • Защита интересов Компании и влияние на формирование законодательства, важного для отрасли | <ul style="list-style-type: none"> • Формирование положительного имиджа Компании и укрепление ее репутации • Обеспечение прозрачности деятельности и установление открытого диалога с общественностью | <ul style="list-style-type: none"> • Повышение прозрачности деятельности Компании в области устойчивого развития • Участие в ESG-рейтингах и рейтингах • Получение независимой оценки устойчивости корпоративных практик и качества управления | <ul style="list-style-type: none"> • Поддержание непрерывного диалога с местными органами власти • Мониторинг динамики нормативно-правового регулирования • Влияние на формирование законодательства и отраслевых нормативных актов | <ul style="list-style-type: none"> • Активное участие в жизни регионов присутствия для формирования позитивного образа Компании • Поддержка здоровья и благосостояния населения в регионах присутствия • Использование разнообразных каналов для эффективного взаимодействия с местными сообществами | <ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение стабильных и своевременных поставок • Повышение осведомленности поставщиков об устойчивом развитии бизнеса • Повышение устойчивости цепочки поставок |
|---|---|---|---|---|--|---|--|

Формы взаимодействия

- | | | | | | | | |
|--|---|---|--|--|--|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • Регулярные встречи представителей трудовых коллективов и руководства, посвященные решению актуальных вопросов • Обучение работников • Корпоративное волонтерство | <ul style="list-style-type: none"> • Информационная поддержка потребителей через официальные сайты компаний Группы • Мониторинг удовлетворенности потребителей качеством продукции и услуг • Премия для клиентов «Стальная балка» <small>new</small> | <p>Участие в конференциях и форумах</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Публикация пресс-релизов • Пресс-мероприятия онлайн и офлайн • Информационное наполнение сайта Компании • Мероприятия для привлечения внимания к различным направлениям деятельности Компании | <ul style="list-style-type: none"> • Предоставление запрашиваемой информации • Верификация предоставляемых данных • Участие в профильных опросах и исследованиях • Обратная связь по результатам оценки • Участие в тематических мероприятиях | <ul style="list-style-type: none"> • Подписание соглашений, меморандумов и договоров о сотрудничестве с региональными властями • Участие в парламентских слушаниях, форумах, заседаниях круглых столов и рабочих группах с представителями федеральных и региональных органов власти и общественных организаций • Участие в экспертизе законопроектов, подготовка предложений, замечаний и поправок | <ul style="list-style-type: none"> • Поддержка малого и среднего бизнеса для развития экономики региона • Благоустройство городов и реализация социальных инвестиционных проектов • Поддержка образования, культуры и спорта для повышения качества жизни • Участие в реализации национальных проектов для достижения общего блага • Информирование местных жителей о реализуемых природоохранных мероприятиях и их результатах • Эффективная работа с обращениями и жалобами населения | <ul style="list-style-type: none"> • Проведение регулярных рабочих встреч • Комплексная проверка контрагентов • Сотрудничество в разработке и освоении новых технических решений • Анкетирование поставщиков для получения обратной связи |
|--|---|---|--|--|--|---|---|

Каналы информирования

- | | | | | | | | |
|---|--|--|---|---|--|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • Обращения руководства • Электронная почта • Корпоративные издания • Корпоративный сайт • Внутренние нормативные акты • Горячая линия | <ul style="list-style-type: none"> • Каналы обратной связи <ul style="list-style-type: none"> — анкетирование; — единый информационно-справочный центр; — горячая линия; — мобильное приложение; — сайт Компании • Нефинансовая отчетность | <ul style="list-style-type: none"> • Сайт Компании • Отраслевые СМИ • Мероприятия для внешних аудиторий | <ul style="list-style-type: none"> • Сайт Компании • СМИ • Социальные сети, в том числе телеграм-канал | <ul style="list-style-type: none"> • ESG-раздел сайта Компании • Нефинансовая отчетность • Публикации агентств на сайтах • Пресс-релизы и корпоративные новости • Презентационные материалы для агентств | <ul style="list-style-type: none"> • Предоставление финансовой, статистической, экологической отчетности в регулирующие органы • Публикация отчетности о деятельности Компании | <ul style="list-style-type: none"> • Сайт Компании • СМИ • Горячая линия • Социальные сети Компании, в том числе телеграм-канал | <ul style="list-style-type: none"> • Размещение информации о деятельности Компании на корпоративном сайте и специализированных сайтах закупок • СМИ • Горячая линия |
|---|--|--|---|---|--|---|--|

СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

GRI 3-1 GRI 3-2

ЕВРАЗ ежегодно проводит оценку существенности, которая позволяет определить темы, отражающие наиболее значительные воздействия Компании на окружающую среду, общество и экономику, включая права человека, в контексте своей деятельности и деловых отношений.

При определении существенных тем ЕВРАЗ следует требованиям стандартов GRI, а также учитывает свои реальные и потенциальные воздействия.

Этапы определения существенных тем 2024 года

1

Определение значимых воздействий Компании рабочей группой по подготовке Отчета и экспертов с использованием данных Отчета об устойчивом развитии ЕВРАЗа за 2023 год, публикаций о Компании в СМИ и требований ESG-рейтингов

2

Преобразование выделенных воздействий Компании в существенные темы

3

Проведение бенчмарк-анализа существенных тем отчетов крупнейших российских и зарубежных металлургических и горнодобывающих компаний для подтверждения существенности тем, выделенных для ЕВРАЗа

4

Корректировка формулировок и согласование финальных тем рабочей группой по подготовке Отчета

Всего ЕВРАЗ определил 15 существенных тем по трем аспектам.



- Изменение климата и выбросы парниковых газов
- Выбросы загрязняющих веществ
- Энергопотребление и энергоэффективность
- Ответственное обращение с отходами
- Управление водными ресурсами
- Сохранение биоразнообразия и использование земельных ресурсов



- Обеспечение занятости и достойных условий труда
- Охрана труда и промышленная безопасность
- Права человека, многообразие и равные возможности
- Взаимодействие с местными сообществами и развитие регионов присутствия
- Взаимодействие с сотрудниками и развитие человеческого капитала



- Противодействие коррупции, комплаенс и деловая этика
- Устойчивая цепочка поставок
- Технологии и инновационное развитие
- Экономическая результативность

★ Изменение формулировки темы

new Новая тема

В списке существенных тем 2024 года по сравнению с 2023 годом произошли следующие изменения:

- изменены формулировки трех тем, раскрытых в Отчете за 2023 год, в соответствии с лучшими практиками в российских и зарубежных компаниях;

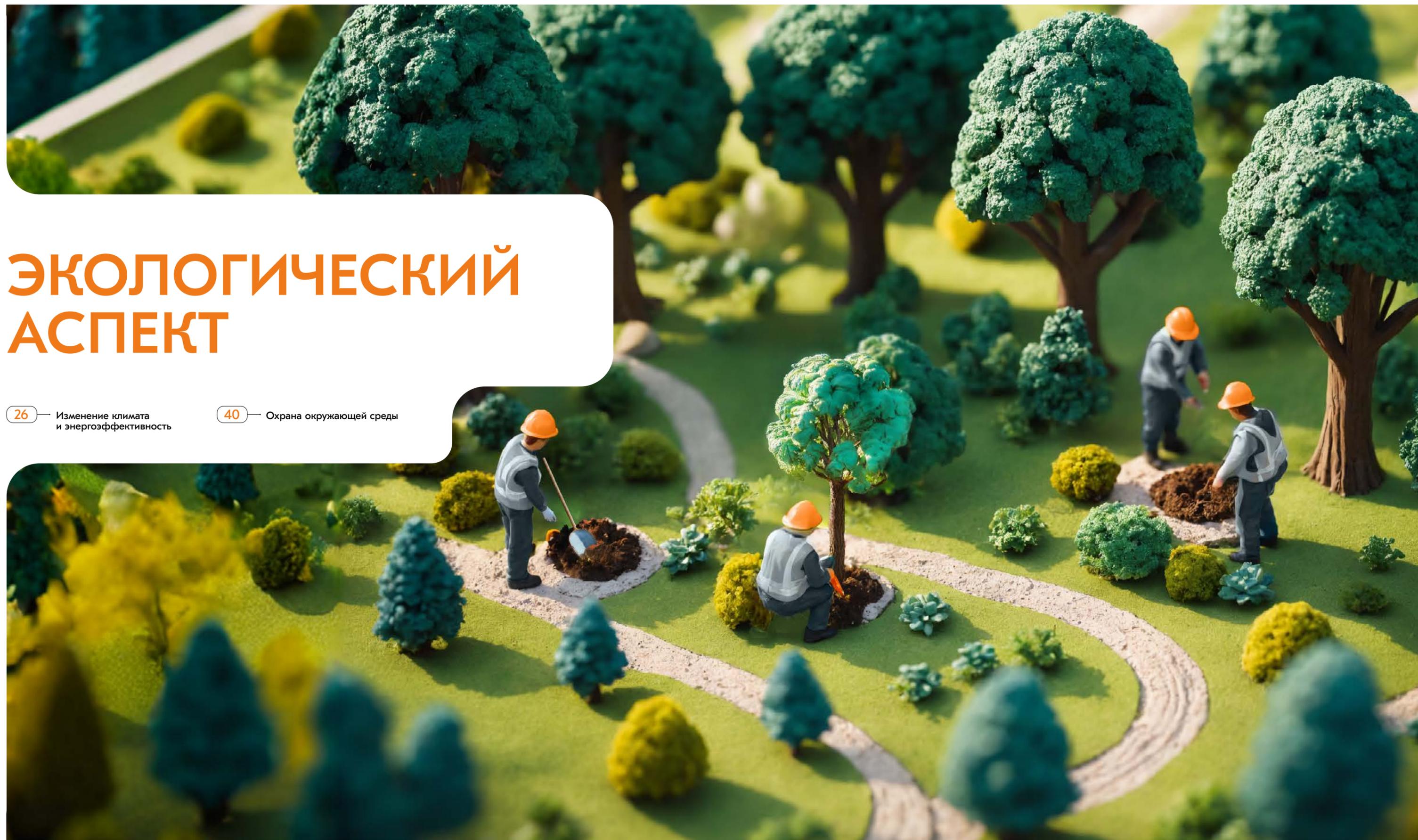
- добавлена тема «Технологии и инновационное развитие» ввиду существенности темы у большинства анализируемых компаний бенчмарка.

📌 Релевантные показатели GRI для каждой существенной темы представлены в Приложении 4 «Таблица GRI», стр. 215.

ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ АСПЕКТ

26 — Изменение климата
и энергоэффективность

40 — Охрана окружающей среды



ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА И ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ



ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЗА 2024 ГОД

2,5%

сокращение валовых выбросов парниковых газов (по областям охвата 1 и 2) по сравнению с 2023 годом

14,3%

сокращение потребления бензина по сравнению с 2023 годом

2,3%

доля потребления возобновляемой и низкоуглеродной энергии

335 млн руб.

расходы на реализацию мероприятий, связанных с сокращением выбросов парниковых газов

Основные события

- Утверждена Политика в области энергоэффективности и использования возобновляемых источников энергии
- Проведена оценка потенциала повышения энергоэффективности предприятий ЕВРАЗ ЗСМК, ЕВРАЗ НТМК и ЕВРАЗ КГОК на период с 2025 по 2030 год

Существенные темы

- Изменение климата и выбросы парниковых газов
- Энергопотребление и энергоэффективность

Глобальные цели ООН в области устойчивого развития



Вклад в национальные проекты Российской Федерации



ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА

GRI 3-3

В ЕВРАЗе осознают проблему высокой углеродоемкости производства черных металлов и принимают меры для минимизации негативного воздействия на климат: реализуют инициативы по сокращению выбросов парниковых газов и повышению энергоэффективности, оценивают риски, связанные с изменением климата, и разрабатывают мероприятия по управлению ими, а также проводят модернизацию производства.

Эффективность деятельности Компании, направленной на снижение воздействия на климат и рациональное использование энергетических ресурсов, была отмечена рейтинговыми агентствами. В отчетном периоде, в том числе благодаря реализации мер по энергоэффективности и работе системы энергетического менеджмента (СЭнМ), ЕВРАЗ получил оценку ESG-III(a) в рейтинге агентства «Эксперт РА», что говорит о высокой результативности мероприятий Компании в области устойчивого развития. Высокую оценку (A) Компания получила и в ESG-рейтинге RAEX, эксперты которого отметили эффективную работу ЕВРАЗа по оптимизации энергопотребления. Также данное рейтинговое агентство включило ЕВРАЗ в топ-20 компаний, лидирующих в ESG-ренкинге по управлению воздействием на климат 2025 года¹.

При раскрытии информации, касающейся минимизации негативного воздействия на климат, ЕВРАЗ учитывает рекомендации Совета по международным стандартам устойчивого развития (ISSB) Фонда МСФО в следующих направлениях:

- подход к управлению;
- стратегия;
- управление рисками;
- цели и метрики.



Деятельность ЕВРАЗа в области сокращения негативного воздействия на климат регулируют следующие внутренние документы:

Политика по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды

Документ закрепляет подход Компании к управлению деятельностью по борьбе с изменением климата: ответственное и эффективное управление рисками, связанными с изменением климата, соблюдение законодательных требований, внедрение инновационных технологий, грамотное взаимодействие с заинтересованными сторонами, обучение сотрудников, а также внесение вклада в глобальные усилия по достижению целей Парижского соглашения. Согласно Политике по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды (ОТ, ПБ и ООС), сотрудники ЕВРАЗа должны своевременно информировать руководителей о возникающих рисках, которые могут привести к негативному воздействию на климат.

Кодекс поведения поставщиков

В Кодексе зафиксированы ожидания Компании от поставщиков в области изменения климата, в том числе стремление поставщиков снижать выбросы парниковых газов, возникающие в результате деятельности компаний, повышать энергоэффективность и потреблять энергию из возобновляемых источников.

Политика в области энергоэффективности и использования возобновляемых источников энергии

Политика устанавливает приоритет активов Компании, касающийся энергопотребления — рациональное использование энергоресурсов за счет непрерывного повышения эффективности, а также использования низкоуглеродных и возобновляемых источников энергии. Дополнительно документ предусматривает внедрение принципов энергосбережения на всех уровнях принятия решений, что позволит вовлечь всех сотрудников в процессы обеспечения рационального энергопотребления.

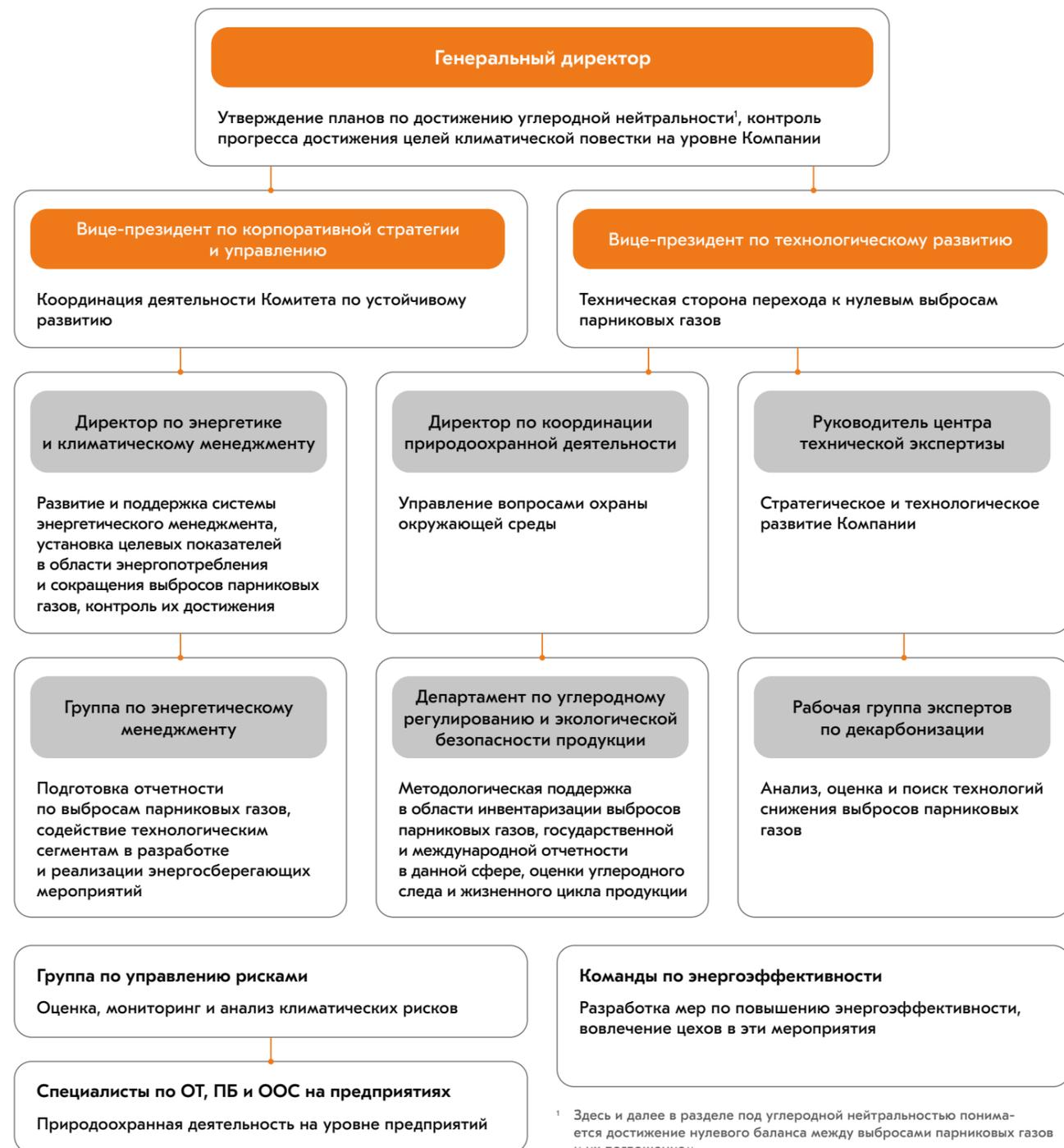
¹ Данное событие является значимым событием за пределами отчетного периода, при этом рейтинг составлен по данным из открытых источников за 2023 год.

Подход к управлению

GRI 3-3

В Компании функционирует эффективная система управления климатическими аспектами. В отчетном периоде она не изменялась.

Ответственные за управление вопросами изменения климата и рисками, связанными с изменением климата, и их обязанности



¹ Здесь и далее в разделе под углеродной нейтральностью понимается достижение нулевого баланса между выбросами парниковых газов и их поглощением.

Вопросы изменения климата в ЕВРАЗе рассматриваются на различных уровнях, в том числе на высшем. В 2024 году состоялось три заседания Комитета по устойчивому развитию, где обсуждались вопросы углеродного регулирования, реализации климатических проектов, сокращения выбросов парниковых газов и автоматизации их количественной оценки.

Компания поддерживает компетенции сотрудников по вопросам изменения климата и рационального использования энергетических ресурсов и проводит соответствующие образовательные мероприятия. В 2024 году в Компании прошли обучающие сессии для 100 человек, где обсуждались инновационные технологии в области металлургии и декарбонизации. Кроме того, 10 ключевых специалистов, ответственных за инвентаризацию выбросов парниковых газов, прошли обучение по стандарту ISO 14064-1 «Газы парниковые. Требования и руководство по количественному определению и отчетности о выбросах и поглощении парниковых газов на уровне организации». Для менеджмента Компании также проведена программа обучения в бизнес-школе СКОЛКОВО и институте Сколтех, в которую вошли вопросы, связанные с климатом.

Компания активно вовлекается в вопросы борьбы с изменением климата совместно с представителями бизнеса, правительства и научных организаций. ЕВРАЗ участвует в форумах, деловых встречах и других мероприятиях, где обсуждаются вопросы изменения климата и декарбонизации. В 2024 году представители ЕВРАЗа приняли участие более чем в 20 тематических конференциях и саммитах, среди которых:

- Европейский конгресс по производству кокса и железа (European Coke and Ironmaking Congress, ECIC);
- 22-я выставка металлургической индустрии Китая (METEC);

- Конференция «Новые технологии и материалы» в рамках международной промышленной выставки «Металл-Экспо»;
- Международный металлургический саммит «Русская Сталь: стратегия роста»;
- AIST 2024 (мероприятие Ассоциации технологий черной металлургии);
- Всероссийский экологический форум — 2024.

В отчетный период ЕВРАЗ работал с российскими и зарубежными научно-исследовательскими институтами по вопросам декарбонизации. В результате удалось изучить и провести сравнительный анализ технологий, направленных на сокращение выбросов парниковых газов, и проработать различные гипотезы в данной области.



В 2024 году представители ЕВРАЗа посетили конференцию European Green Steel Summit в бельгийском Антверпене, во время которой участники обсуждали процессы декарбонизации металлургической отрасли в мире и разрабатывали совместные планы действий в этом направлении.



Стратегия и управление рисками

GRI 3-3

При постановке целей климатической повестки для своих дивизионов ЕВРАЗ руководствуется Планом в области декарбонизации. Компания работает над каскадированием долгосрочной корпоративной цели по сокращению удельных выбросов парниковых газов при производстве стали до уровня производственных подразделений. Продолжается разработка Климатической стратегии, в рамках которой в отчетном периоде специалисты анализировали технологии декарбонизации, применяемые (в том числе новые) в Компании.

GRI 201-2

Помимо этого, ЕВРАЗ ежегодно актуализирует реестр релевантных рисков и возможностей, связанных с изменением климата. Компания проводит оценку, используя следующие сценарии:

- «зеленый» сценарий: активная реализация мер по сокращению выбросов парниковых газов, потепление на 1,5—2 °С к концу столетия;

- сценарий Парижского соглашения (наиболее вероятный): повышение среднемировой температуры на 2—4 °С к концу XXI века;
- сценарий активного потребления ископаемого топлива: средняя температура поднимется на 4—7 °С.

ЕВРАЗ оценивает физические риски, реализация которых приводит к непосредственному ущербу для хозяйственной деятельности, инфраструктурных объектов и окружающей природной среды. Также проводится оценка переходных рисков, реализация которых приводит к дополнительной финансовой и административной нагрузке для осуществления хозяйственной деятельности, — именно они наиболее актуальны для Компании. При этом в 2024 году ни один из идентифицированных рисков, связанных с изменением климата, не реализовался.

Компания оценивает риски, связанные с изменением климата, по следующему алгоритму:



Риск-факторы ЕВРАЗа, связанные с изменением климата

Факторы, приводящие к наступлению физических¹ рисков



Острые риски

- Пожары
- Обильные осадки
- Наводнения
- Грозы
- Ледяной дождь



Хронические риски

- Увеличение частоты возникновения штормовых ветров
- Изменение средней скорости ветра
- Увеличение числа случаев перехода температуры через нулевую отметку
- Увеличение количества случаев наступления экстремально низких и высоких температур
- Рост средних температур в летний и зимний период
- Рост экстремально высоких температур
- Дефицит водных ресурсов
- Повышение уровня Мирового океана

Факторы, приводящие к наступлению переходных рисков



Регуляторные риски

- Введение трансграничного углеродного регулирования (ТУР) в Азии и странах СНГ
- Введение платы за прямые выбросы парниковых газов в России и формирование рынка углеродных единиц
- Формирование в России законодательства, регулирующего вопросы, связанные с изменением климата
- Изменение требований финансовых регуляторов



Репутационные риски

- Изменение отношения инвесторов (заемное финансирование)
- Снижение репутации среди контрагентов (покупателей и поставщиков)



Технологические риски

Появление новых низкоуглеродных технологий, применимых к производству стали



Рыночные риски

- Изменение спроса на низкоуглеродную сталь
- Увеличение стоимости электрической энергии и газа в России

¹ Перечень всех актуальных рисков, связанных с изменением климата, а также данные об их материальности (оценке последствий реализации риска) для Компании приведены в [Отчете об устойчивом развитии](#) за 2022 год, стр. 21—24.

¹ Физические риски могут быть острыми (вызваны экстремальными погодными явлениями) и хроническими (связаны с постепенным изменением среднемировой температуры).

Компания разработала более 100 мероприятий, направленных на митигацию рисков, связанных с изменением климата, и успешно их выполняет.

Основные направления работы ЕВРАЗа по управлению рисками, связанными с изменением климата



Компания также ежегодно пересматривает и обновляет перечень возможностей, связанных с изменением климата. Согласно оценке 2024 года, в перечень вошли следующие возможности:

- использование ливневых вод для производственных нужд;
- ускорение рассеивания загрязнителей в атмосфере и увеличение выработки ветровой энергии за счет увеличения скорости ветра;

- повышение генерации солнечной энергии;
- сокращение углеродного следа продукции;
- выпуск углеродных единиц и осуществление сделок с ними.



Мероприятия по сокращению выбросов парниковых газов

GRI 305-5

В отчетном периоде ЕВРАЗ продолжил реализацию ряда мероприятий, направленных на сокращение выбросов парниковых газов. Это позволяет Компании снизить негативное воздействие на климат и минимизировать вероятность

наступления некоторых рисков, связанных с изменением климата. На реализацию указанных мероприятий Компания затратила 335 млн руб.

Основные мероприятия ЕВРАЗа по сокращению выбросов парниковых газов



Компания также проводит оценку влияния собственных инвестиционных проектов на климат, чтобы предотвратить рост выбросов парниковых газов или ухудшение показателей энергоёмкости в результате реализации этих проектов. В 2024 году ЕВРАЗ проанализировал и оценил следующие инициативы:

- ЕВРАЗ НТМК: 13 проектов, основные из которых — модернизация газоотводящих трактов конвертеров компрессионного цеха № 1, развитие шарового бизнеса, безводное тушение доменного шлака;
- ЕВРАЗ ЗСМК: техническое перевооружение воздухонагревателей № 10 и 11 доменной печи № 3, реконструкция воздухонагревателя № 1 доменной печи № 1, возведение листопрокатного цеха, техническое перевооружение среднесортного цеха.

Количественная оценка выбросов парниковых газов включена в финансовые модели основных активов ЕВРАЗа (ЕВРАЗ НТМК, ЕВРАЗ ЗСМК и ЕВРАЗ КГОК), что позволяет Компании учитывать эти данные при прогнозировании прибыли и управлении рисками, а также при различных сценариях технологического развития предприятий.

Цели и метрики

GRI 3-3

В 2023 году ЕВРАЗ поставил перед собой долгосрочную климатическую цель, чтобы отслеживать эффективность принимаемых мер по сокращению выбросов парниковых газов.

К 2060 году:
сократить удельные выбросы при выплавке стали на 50% по сравнению с уровнем 2022 года.

GRI 305-1 GRI 305-2

В отчетном периоде валовые выбросы по областям охвата 1 и 2 (прямые и косвенные энергетические выбросы) составили 26,90 млн т CO₂-экв., что меньше показателя предыдущего года на 2,5%. Это связано в большей степени со снижением объема выплавки стали на 6%, а также с реализацией мероприятий по повышению энергоэффективности и модернизации производства.

Валовые (области охвата 1 и 2¹) выбросы парниковых газов, млн т CO₂-экв.



● Область охвата 1
● Область охвата 2

ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ

Подход к управлению

GRI 3-3

Реализация инициатив по повышению энергоэффективности напрямую влияет на показатели выбросов парниковых газов. На своих активах ЕВРАЗ модернизирует оборудование и внедряет передовые технологии, чтобы повысить эффективность использования топливно-энергетических ресурсов. Также Компания проводит закупку энергии из низкоуглеродных источников.

За развитие системы энергетического менеджмента (СЭНМ) в Компании отвечает директор по энергетике и климатическому менеджменту. Он же устанавливает целевые показатели в области сокращения энергопотребления. Реализацией и разработкой соответствующих мероприятий на уровне сегментов занимается группа по энергетическому менеджменту. На предприятиях ЕВРАЗ НТМК и ЕВРАЗ ЗСМК дополнительно действуют рабочие группы экспертов, которые отслеживают потребление энергетических ресурсов и принимают меры по повышению рациональности их использования.

¹ Представленные на графике выбросы парниковых газов по области охвата 2 рассчитаны с использованием рыночного метода. Количественная оценка выбросов по области охвата 2 с использованием регионального метода приведена в Приложении 3. Для показателя 2023 года данные были скорректированы: применены новые коэффициенты для косвенных энергетических выбросов по центральной зоне от Совета рынка и уточнены данные по закупкам тепловой энергии (что привело к увеличению значения на 0,09 млн т CO₂-экв.). Показатели 2021—2022 годов также были скорректированы: уточнены данные по закупкам тепловой энергии для ряда активов, эффект за 2021 год составил +0,1 млн т CO₂-экв., а за 2022 год — +0,05 млн т CO₂-экв.

² Протокол по парниковым газам.

GRI 305-1

При количественной оценке показателей валовых выбросов парниковых газов (область охвата 1) горнорудные и металлургические предприятия ЕВРАЗа используют внутреннюю методику попередельного расчета выбросов, которая разработана с учетом приказа Министерства природных ресурсов Российской Федерации № 371 «Об утверждении методик количественного определения объемов выбросов парниковых газов и поглощений парниковых газов», руководящих принципов Межправительственной группы экспертов по изменению климата (МГЭИК) и требований стандартов ISO 14064-1, ISO 14067, ISO 14404. При этом учитываются только выбросы основного парникового газа, выделяемого предприятиями черной металлургии, — диоксида углерода. Остальные активы Компании при оценке прямых выбросов парниковых газов применяют корпоративную методику учета, основанную на требованиях Корпоративного стандарта учета и отчетности GHG Protocol² и руководящих принципах МГЭИК 2006 года. Помимо диоксида углерода, в оценку также включаются показатели выбросов метана и диоксида азота, которые не превышают 0,5% в структуре выбросов ЕВРАЗа.



В отчетном периоде ЕВРАЗ оценил потенциал повышения энергоэффективности предприятий ЕВРАЗ ЗСМК, ЕВРАЗ НТМК и ЕВРАЗ КГОК на период с 2025 по 2030 год. Оценка проводилась по консервативному, интенсивному и агрессивному сценариям, которые включают в себя реализацию программы повышения энергоэффективности инвестиционных проектов и стратегии ЕВРАЗ НТМК по утилизации технологических газов на ТЭЦ. По результатам оценки общий потенциал снижения энергоемкости по трем предприятиям составил около 7%, а потенциал сокращения затрат на энергоресурсы — около 13%.

Для достижения целей в области повышения энергоэффективности ЕВРАЗ устанавливает для руководителей и менеджмента предприятий ключевые показатели эффективности (КПЭ), связанные с потреблением энергии.

КПЭ в области энергопотребления для руководителей и менеджеров ЕВРАЗа



Соблюдение норм расхода топливно-энергетических ресурсов



Реализация программы повышения энергоэффективности



Наполнение воронки энергосберегающих мероприятий



Выполнение плана по обучению персонала в области сокращения энергопотребления



Выполнение рекомендаций и устранение замечаний внутренних аудитов

В отчетном периоде Компания утвердила Политику в области энергоэффективности и использования возобновляемых источников энергии — новый внутренний документ, регулирующий вопросы энергопотребления, действие которого распространяется на все активы.

В ЕВРАЗе также действует Политика по применению энергоэффективного освещения, обязательная для всех активов. Она устанавливает требования для различных типов освещения (наружное, производственное, офисное, временное), в том числе в области энергоэффективности. Запрещается закупка ртутных и люминесцентных ламп, а также их комплектующих.

Предприятие ЕВРАЗ ЗСМК в своей деятельности дополнительно руководствуется следующими внутренними документами:

ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР



Политика в области энергоэффективности и использования возобновляемых источников энергии

Новый документ ЕВРАЗа касается деятельности металлургических и горнодобывающих предприятий, расположенных в Кемеровской, Свердловской и Тульской областях. Политика устанавливает приоритеты активов, касающиеся энергопотребления, основной из которых — постоянно повышать энергоэффективность и отдавать предпочтение энергии из низкоуглеродных и возобновляемых источников по отношению к традиционным в случае их сопоставимой стоимости и качества. Дополнительно документ предусматривает внедрение принципов энергосбережения на всех уровнях принятия решений, что позволит вовлечь всех сотрудников в процессы обеспечения рационального энергопотребления. Кроме того, в Политике зафиксирована цель обеспечить доступность сведений о работе ЕВРАЗа в области повышения энергоэффективности для заинтересованных сторон.

Полученный опыт

Принятие Политики закрепляет приоритеты ЕВРАЗа в области повышения энергоэффективности и использования энергии из низкоуглеродных и возобновляемых источников.

Техническая политика по светотехнике

Регулирует вопросы использования энергоэффективного осветительного оборудования

Приказ «Об утверждении регламента взаимодействия в отношении энергоэффективных объектов»

Определяет порядок взаимодействия структурных подразделений предприятия по отношению к энергоэффективным объектам

Приказ «Об утверждении требований к инженеринговой документации производителей»

Устанавливает требования к документации, в том числе касающейся энергоэффективных объектов

На предприятиях Компании критерии энергоэффективности дополнительно включены в закупочные и инвестиционные процессы. ЕВРАЗ ЗСМК отражает это в Регламенте взаимодействия в отношении энергоэффективных объектов, ЕВРАЗ КГОК включает критерии в опросные листы или технические задания, а ЕВРАЗ НТМК устанавливает требования по закупке энергоэффективного оборудования в технических заданиях.

На предприятиях ЕВРАЗа, потребляющих основной объем энергетических ресурсов (ЕВРАЗ КГОК, ЕВРАЗ НТМК, ЕВРАЗ ЗСМК), внедрена СЭнМ, сертифицированная по стандарту ISO 50001:2018 «Система энергетического менеджмента». С целью проверки ее соответствия требованиям стандартов на указанных предприятиях проводятся внешние и внутренние аудиты. В отчетном периоде ЕВРАЗ КГОК и ЕВРАЗ ЗСМК успешно прошли ресертификационные аудиты, а также получили рекомендации по совершенствованию СЭнМ. На ЕВРАЗ НТМК был проведен инспекционный аудит. Кроме того, на предприятиях проводились внутренние аудиты в области энергоменеджмента, в результате несоответствия не выявлены.



Сотрудники Компании проходят обучение по вопросам, связанным с использованием энергии. В отчетном периоде на ЕВРАЗ ЗСМК **728 человек** посетили тренинг, рассказывающий о требованиях стандарта ISO 50001:2018. На ЕВРАЗ КГОК **62 специалиста** подразделений обучены основам энергоменеджмента. ЕВРАЗ НТМК организовал образовательные мероприятия на тему энергоэффективности не только для собственных сотрудников, но и для студентов Уральского федерального университета.

Специалисты ЕВРАЗа также получают награды за деятельность, направленную на обеспечение энергоэффективности. В отчетном периоде группа работников ЕВРАЗ НТМК была удостоена премии им. Черепановых за разработку и реализацию программы развития энергетического хозяйства предприятия.

Представители ЕВРАЗа принимают участие в мероприятиях, посвященных вопросам энергоэффективности. В 2024 году ЕВРАЗ НТМК провел в Качканаре выездное совещание Комитета по энергетике Свердловского областного союза предпринимателей и промышленников.



Мероприятия по повышению энергоэффективности

GRI 302-4

ЕВРАЗ активно внедряет меры, направленные на снижение энергопотребления. Это позволяет Компании экономить денежные средства и минимизировать негативное влияние на климат.

Основные мероприятия ЕВРАЗа по повышению энергоэффективности в отчетном периоде

Мероприятие	Эффект	Экономия ресурсов в 2024 году, тыс. ГДж
ЕВРАЗ НТМК		
Внедрение цифрового подсказчика потребления воды и тепла	Снижение потребления природного газа	147,0
Исключение простоев в системе маслоснабжения ГУБТ-12	Дополнительная генерация электроэнергии	38,6
Реконструкция газоходов энергетического котла № 8 на ТЭЦ	Снижение потребления природного газа	333,5
ЕВРАЗ ЗСМК		
Увеличение фронта переобогащения промпродукта с изменением схемы дробления	Сокращение потребления рядовых углей	848,5
Оптимизация кислородоснабжения доменного цеха	Снижение потребления топлива и электроэнергии	602,0
Эксплуатация автоматизированной системы контроля и управления в цехе обжига извести	Снижение потребления природного газа	53,0
ЕВРАЗ КГОК		
Автоматизация системы планирования горных работ		9,0
Внедрение системы диспетчеризации и управления парком тяговых агрегатов		7,9
Автоматическая система управления потреблением электроэнергии на тяговых агрегатах		16,5
Установка грохотов тонкого грохочения на половине цеха обогащения	Снижение потребления электроэнергии	6,8
Цифровой подсказчик по работе мельниц		2,0
Дистанционное управление скоростью барабанов сухой магнитной сепарации		Эффект в 2025 году — 10,5 тыс. ГДж
Онлайн-расчет состава шихты		12,0
Снижение пропуска пара в проточной части турбоагрегата	Повышение отпуска электроэнергии	22,3

4,6 млн ГДж

итоговое сокращение энергопотребления в результате инициатив по энергосбережению и повышению эффективности в 2024 году

В дополнение к этим мероприятиям ЕВРАЗ ЗСМК внедрил предиктивную систему контроля состояния оборудования газоочисток доменных печей, которая прогнозирует их зарастание. Информация, предоставленная системой, позволяет своевременно провести обслуживание

оборудования и таким образом повысить эффективность его работы.

ЕВРАЗ КГОК принимает меры по развитию генерации энергии на собственных объектах: в отчетном периоде закончены пусконаладочные работы и произведен пробный пуск газопоршневой установки Западного карьера.

ЕВРАЗ НТМК продолжает проект по унификации циркуляционных насосов ТЭЦ. В отчетном периоде заменены три из четырех насосов, в результате удалось сэкономить 7 млн руб. Также предприятие реализует стартовавшую ранее программу по замене дымососов на девяти энергетических котлах ТЭЦ.

ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР

Программа по замене дымососов

Дымососы, установленные на девяти котлоагрегатах ТЭЦ ЕВРАЗ НТМК, отвечают за удаление продуктов сгорания из котла и их перенаправление в дымовую трубу. Техническое состояние оборудования не позволяет использовать его на полную мощность и, соответственно, удалять доменный газ в полном объеме. Поэтому ЕВРАЗ проводит постепенную замену устаревших дымососов на котлах на более современные, планируется завершить программу модернизации в 2025 году. В отчетном периоде работы по замене дымососов проводились на котле № 2.

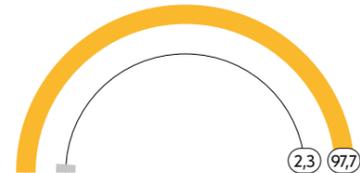
Полученный опыт

В результате замены неэффективных устаревших дымососов на новые Компания сможет обеспечить удаление доменного газа из котла в полном объеме. Поскольку доменный газ используется в качестве источника энергии в производстве, ЕВРАЗ сможет снизить потребление природного газа и сократить выбросы парниковых газов (в отчетном периоде сокращение выбросов составило 33,2 тыс. т CO₂-экв.).



Помимо обеспечения эффективного использования энерго-ресурсов на своих предприятиях, Компания также частично потребляет энергию из низкоуглеродных источников. Предприятие ЕВРАЗ НТМК закупило в отчетном периоде около 1,3 млн ГДж, а ЕВРАЗ КГОК — 5,6 млн ГДж электроэнергии, произведенной на АЭС, что составило 2,3% от общего потребления электроэнергии ЕВРАЗа в 2024 году.

Потребление энергии по видам источников в 2024 году, %



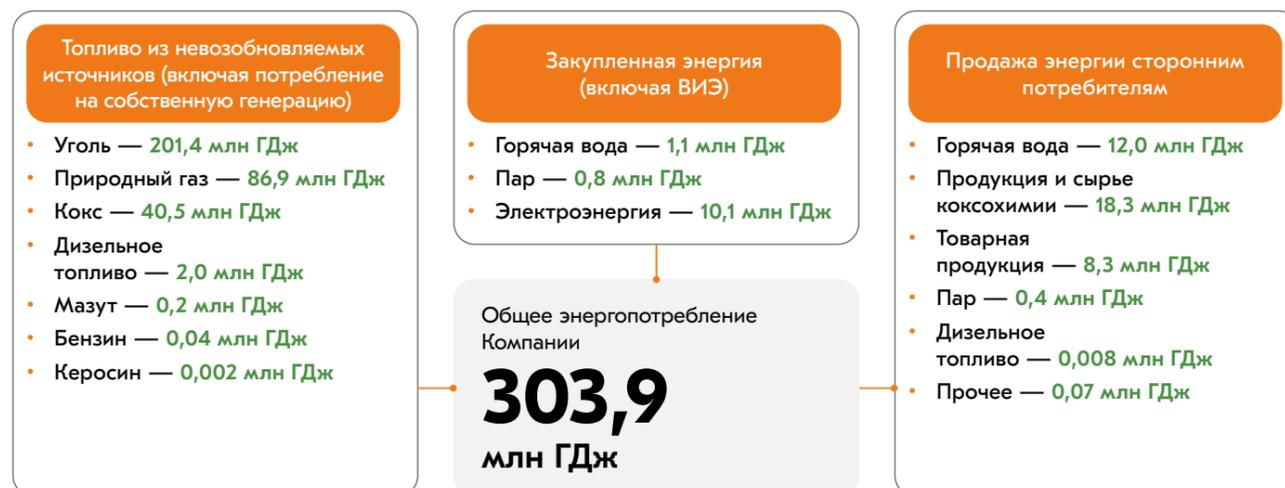
- Невозобновляемая энергия
- Возобновляемая и низкоуглеродная энергия

Результаты 2024 года

GRI 302-1

ЕВРАЗ потребляет как низкоуглеродную энергию, так и полученную из невозобновляемых источников. Также у Компании имеются собственные генерирующие мощности, которые в 2024 году произвели 59,4 млн ГДж энергии.

Энергетический баланс Компании в 2024 году



GRI 302-1

В отчетном периоде общее энергопотребление ЕВРАЗа составило 303,9 млн ГДж, что на 2,1% больше значения 2023 года.

Динамика общего энергопотребления внутри Компании¹, млн ГДж



ПЛАНЫ НА 2025 ГОД И СРЕДНСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

На 2025 год и среднесрочную перспективу Компания планирует следующие работы:

- провести оценку технологической применимости и эффектов мероприятий по снижению выбросов парниковых газов;
- продолжить реализацию мер по повышению энергоэффективности;
- продолжить закупать энергию из низкоуглеродных источников;
- провести реструктуризацию групп энергоменеджмента с целью усиления функции поиска и реализации проектов повышения энергоэффективности, нормирования и операционного контроля потребления энергоресурсов и технологического топлива;
- реализовать поиск технологических решений для достижения лучших практик и реализации потенциала энергосбережения, в том числе анализ наилучших доступных технологий в сфере повышения энергоэффективности Китая.

ЕВРАЗ НТМК:

- создать центр энергетической независимой экспертизы в технических дирекциях;
- определить потенциал сокращения энергоемкости по подразделениям;
- усовершенствовать систему нормирования потребления энергоресурсов;
- реализовать программу по оптимизации расхода электроэнергии дутьевыми вентиляторами методических печей;
- завершить программу по замене дымососов на ТЭЦ.

ЕВРАЗ КГОК:

- завершить работы по строительству газопоршневой установки Западного карьера;
- разработать меры по цифровизации производственных процессов;
- организовать обучение персонала по теме СЭНМ.

ЕВРАЗ ЗСМК:

- разработать энергетическую стратегию с учетом целевой конфигурации развития комбината до 2033 года.

¹ Данные за 2023 год были скорректированы в связи с уточнением значений.

ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ



ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЗА 2024 ГОД

> 2,6 млн

мальков выпущено в водные объекты

95,3%

общих и металлургических отходов и вторичных материалов переработано

11,5 млн т

вторичных материалов произведено

94,2%

доля оборотного водоснабжения

> 3 млн

саженцев деревьев высажено

2 тыс. т

сокращение общих выбросов в атмосферу относительно базового 2022 года

Основные события

- Утверждена Экологическая стратегия ЕВРАЗа до 2035 года
- Получены комплексные экологические разрешения (КЭР) по всем объектам, оказывающим негативное воздействие на окружающую среду (НВОС) I категории
- Начала работу программа «Отходы 2.0»
- Растиражирован на другие объекты опыт ЕВРАЗ КГОК, связанный с оценкой воздействия на биоразнообразие

Существенные темы

- Управление водными ресурсами
- Сохранение биоразнообразия и использование земельных ресурсов
- Ответственное обращение с отходами
- Выбросы загрязняющих веществ

Глобальные цели ООН в области устойчивого развития



Вклад в национальные проекты Российской Федерации



УПРАВЛЕНИЕ ОХРАНОЙ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

GRI 3-3

В процессе деятельности ЕВРАЗа неизбежны такие процессы, как изъятие земель из оборота, выбросы загрязняющих веществ в атмосферу, забор свежей воды, сбросы сточных вод в природные объекты и образование отходов. Компания осознает значимость этого воздействия для регионов присутствия и ведет работу по его минимизации. Подход Компании к управлению вопросами охраны окружающей среды базируется на строгом соблюдении природоохранного законодательства, непрерывной модернизации и внедрении инновационных технологий, а также на совершенствовании бизнес-стратегии, ориентированной на устойчивое развитие. Мы стремимся к гармоничному сосуществованию промышленности и природы, сохраняя ресурсы для будущих поколений.

Функция принятия решений по вопросам сохранения окружающей среды интегрирована в разные уровни структуры управления ЕВРАЗа, начиная от комитетов с участием вице-президентов Компании. Природоохранные проблемы и задачи регулярно выносятся на обсуждение Комитета по устойчивому развитию. В 2024 году были рассмотрены следующие вопросы:

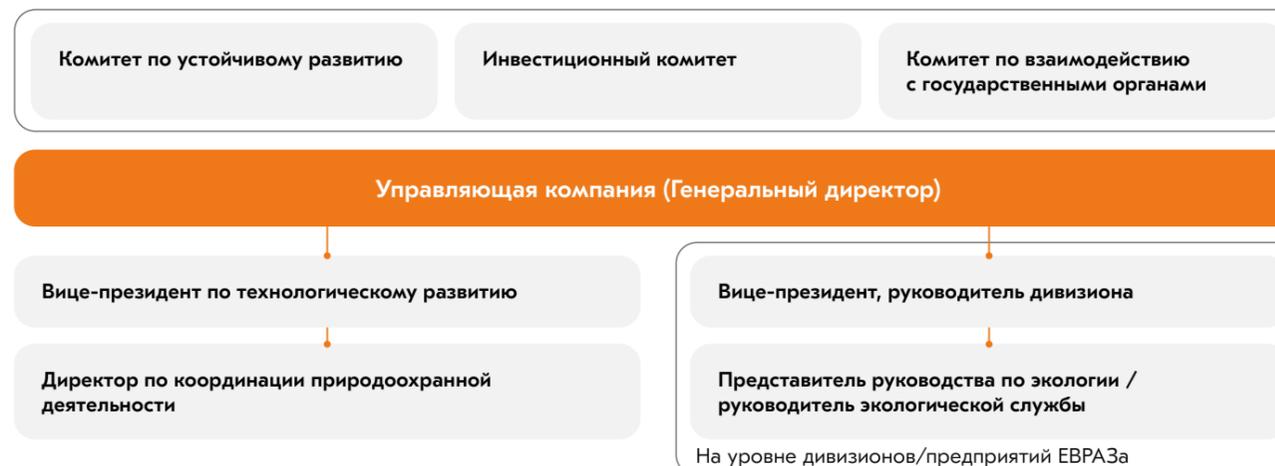
- изменения законодательства в области охраны окружающей среды и их влияние на деятельность Компании;
- утверждение Экологической стратегии ЕВРАЗа;
- реализация мероприятий в рамках планов по сохранению биоразнообразия на территориях присутствия;

- подход к развитию сбыта отходов производства и побочных продуктов;
- проект благоустройства комбинатов ЕВРАЗа, включающий озеленение.

Комитет по взаимодействию с государственными органами отвечает за связи с регулирующими органами и коммуникации по вопросам правоприменения законодательства, в том числе в области охраны окружающей среды. Потенциальные экологические проекты и инвестиции в них рассматривает Инвестиционный комитет.

Направлением по охране окружающей среды руководит вице-президент по технологическому развитию. Непосредственное управление природоохранной деятельностью, включающее планирование и реализацию экологических мероприятий, а также взаимодействие по этим вопросам с иными структурами Компании осуществляет Дирекция по координации природоохранной деятельности. В ведении дирекции находится реализация Экологической стратегии и КПЭ, разработка корпоративных требований в области охраны окружающей среды, сбор и обработка экологических данных, подготовка экологической отчетности, мониторинг экологических рисков и обязательств, а также планирование экологических мероприятий.

Распределение ответственности за вопросы охраны окружающей среды





В Экологической стратегии отражены цели по охране окружающей среды. Мотивацию топ-менеджмента к их достижению поддерживают установленные в Компании КПЭ, распространяющиеся на вице-президента по технологическому развитию и вице-президентов — руководителей дивизионов «Сибирь» и «Урал». Универсальный КПЭ «Экологические платежи и штрафы за несоответствие законодательству» распространяется на весь топ-менеджмент, участвующий в реализации природоохранных мер. Он основан на плате за сверхнормативное воздействие

на окружающую среду и на сумму штрафов за нарушение природоохранного законодательства и ущерба окружающей среде. Дополнительные КПЭ для руководителей дивизионов связаны с разработкой программ повышения экологической эффективности предприятий.

Основные приоритеты и принципы Компании в области сохранения окружающей среды, а также принимаемые Компанией обязательства отражены в документации в области охраны окружающей среды.

Документы ЕВРАЗа в области охраны окружающей среды



7 Подробнее с подходом Компании к оценке поставщиков по экологическим критериям можно ознакомиться в разделе «Ответственная цепочка поставок», стр. 158.

В отчетном году Компания внесла ряд ключевых изменений в процессы управления вопросами окружающей среды. В частности, была утверждена Экологическая стратегия ЕВРАЗа до 2035 года, устанавливающая основные экологические цели Компании на этот период по четырем основным направлениям воздействия. Разработанная стратегия соответствует природоохранным целям, сформулированным на государственном уровне, а также способствует выполнению ранее принятых Компанией экологических обязательств, включая обязательства по федеральной программе «Чистый воздух» нацпроекта «Экология». Стратегия также учитывает запросы жителей городов присутствия и сотрудников производства.

Экологическая стратегия в первую очередь ориентирована на крупнейшие металлургические комбинаты и железорудные

предприятия ЕВРАЗа, расположенные на Урале, в Сибири и в Туле. Именно на эти предприятия ложится основная ответственность по реализации мероприятий стратегии.

В рамках реализации Экологической стратегии Компания прорабатывает новые технологические решения и предложения поставщиков оборудования, которые позволят адаптировать действующие проекты к нынешней ситуации и производственным планам. Для достижения поставленных целей ЕВРАЗ продолжит модернизировать предприятия и внедрять современные технологии, а также заниматься озеленением промышленных площадок. Эти меры позволят сократить выбросы в атмосферу и сбросы в водные объекты, увеличить объем переработки отходов и использования вторичных материалов, что также неизбежно приведет к снижению воздействия на биологическое разнообразие.

Реализация целей Экологической стратегии ЕВРАЗа

<p>Выбросы</p> <p>Цель до 2035 года</p> <p>20% сокращение общих выбросов в атмосферу (на 73 тыс. т)</p> <hr/> <p>Прогресс в 2024 году¹</p> <p>2 тыс. т составило сокращение общих выбросов в атмосферу</p>	<p>Вода</p> <p>Цель до 2035 года</p> <p>60% сокращение массы сброса загрязняющих веществ металлургических предприятий в водные объекты (на 11,3 тыс. т)</p> <hr/> <p>Прогресс в 2024 году¹</p> <p>2,4 тыс. т рост относительно показателя 2022 года, вызванный временным увеличением объема продувочных вод при модернизации оборотных циклов на ЕВРАЗ НТМК</p> <p>На ЕВРАЗ ЗСМК достигнуто снижение за счет строительства очистных сооружений на выпуске № 2</p>	<p>Отходы</p> <p>Цель до 2035 года</p> <p>95% общих и металлургических отходов и вторичных материалов² перерабатывается</p> <hr/> <p>Прогресс в 2024 году¹</p> <p>95,3% общих и металлургических отходов и вторичных материалов перерабатывается</p>	<p>Биоразнообразие и рекультивация</p> <p>Цель до 2035 года</p> <p>100% производственных активов с проведенной оценкой рисков по биоразнообразию</p> <hr/> <p>Выполнение программы озеленения промышленных предприятий</p> <p>Поэтапная рекультивация с учетом планов по эксплуатации и ликвидации объектов</p> <hr/> <p>Прогресс в 2024 году¹</p> <p>Завершена оценка рисков на ЕВРАЗ КГОК, продолжение оценки на других площадках</p> <p>Проработана концепция проекта благоустройства промышленных комбинатов ЕВРАЗа</p> <p>Земли не выводились из использования</p>
--	---	---	--

¹ Базовым годом по направлениям «Выбросы» и «Вода» является 2022 год. Для других направлений базовый год не устанавливается.
² Вторичные материалы представляют собой отходы, трансформировавшиеся в побочную продукцию без этапа накопления.

ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР



**Службе охраны окружающей среды
ЕВРАЗ ЗСМК — 50 лет**

1 мая 1974 года на ЗСМК была создана лаборатория промышленной санитарии и защиты воздушного и водного бассейнов. Эта лаборатория положила начало работе современной службы охраны окружающей среды предприятия.

В первые годы деятельности лаборатории еще не было четкой законодательной базы и регламентов в области экологии, отсутствовали необходимые приборы. Сотрудники самостоятельно изучали схемы водоснабжения, вентиляции и тепловых сетей комбината, техническое устройство очистных аппаратов, осваивали новые приборы и создавали базу, которая легла в основу современной системы охраны окружающей среды на предприятии.

ЗСМК стал одним из первых предприятий черной металлургии, где с 1978 года началась ежегодная природоохранная деятельность. С этого момента ни один объект, который сдавали в эксплуатацию, не мог начать работу без проведения экологической экспертизы.

В настоящее время служба охраны окружающей среды ЕВРАЗ ЗСМК включает несколько структурных подразделений, в которых работают 115 человек:

- центр экологического мониторинга (состоит из двух лабораторий: мониторинга водных объектов и микробиологии, а также выбросов в атмосферу и порядка обращения с отходами);
- центр мониторинга условий труда;
- лабораторию радиоизотопных измерений;
- отдел экологической информации.

Ежегодно экологи ЕВРАЗ ЗСМК анализируют 5,7 тыс. проб воды. Современное оснащение лабораторий ЕВРАЗ ЗСМК позволяет контролировать более 60 показателей в воде и 14 показателей в воздухе. Высокое качество воздуха на предприятии позволяют поддерживать 400 газопылеулавливающих установок.

Полученный опыт

Деятельность службы охраны окружающей среды ЕВРАЗ ЗСМК обеспечивает качественный контроль воздействия на окружающую среду, а также способствует снижению этого воздействия. За последние пять лет комбинату удалось достичь следующих результатов:

- ✓ на 47 тыс. т выбросов в атмосферу;
- ✓ на 4,4 млн м³ забора воды из реки Томь;
- ✓ на 1,6 млн м³ сброса сточных вод в водные объекты.

Из пяти объектов Компании по ISO 14001 сертифицированы два крупнейших предприятия — ЕВРАЗ ЗСМК и ЕВРАЗ НТМК, в которых, по данным за 2024 год, работают 70% сотрудников ЕВРАЗа. В отчетном периоде на ЕВРАЗ ЗСМК прошел первый надзорный аудит, а на ЕВРАЗ НТМК — второй инспекционный аудит, по итогам которых СЭМ предприятий признаны соответствующими требованиям стандарта ISO 14001:2015. В ходе аудитов несоответствия и нарушения не выявлены. Вместе с тем предприятиями получен ряд рекомендаций по улучшению СЭМ.

На всех предприятиях ЕВРАЗа действует система экологического менеджмента (СЭМ), основанная на модели ISO 14001 и ориентированная на управление рисками. Для того чтобы предотвратить реализацию рисков для окружающей среды, Компания регулярно проводит их переоценку, а также разрабатывает стратегии и мероприятия по их минимизации. В 2024 году на предприятиях Компании не выявлено новых высоких рисков для окружающей среды.

ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР

Объекты ЕВРАЗа I категории НВОС получили комплексные экологические разрешения

В 2024 году деятельность Компании была направлена на получение КЭР для основных объектов, оказывающих неблагоприятное воздействие на окружающую среду. Это трудоемкий для предприятий процесс, во время которого предприятия должны подтвердить, что осуществляют все возможное для сокращения НВОС.

КЭР представляет собой документ, который выдается уполномоченным федеральным органом и содержит обязательные для выполнения требования в области охраны окружающей среды. Он объединяет в себе такую природоохранную документацию, как проекты нормативов образования отходов и лимитов на их размещение (ПНООЛР), нормативы допустимых выбросов (НДВ) и сбросов (НДС).

КЭР устанавливает для промышленных предприятий технологические нормативы, которые не превышают показатели наилучших доступных технологий (НДТ). Эти нормативы связывают объем негативного воздействия с единицей выпускаемой продукции для каждой используемой технологии и отражают специфические характеристики технологических процессов и их воздействие на окружающую среду.

В 2024 году КЭР были получены для всех объектов ЕВРАЗа, относящихся к I категории НВОС (десять документов)

В рамках КЭР Компанией разработаны четыре Программы повышения экологической эффективности (ППЭЭ):

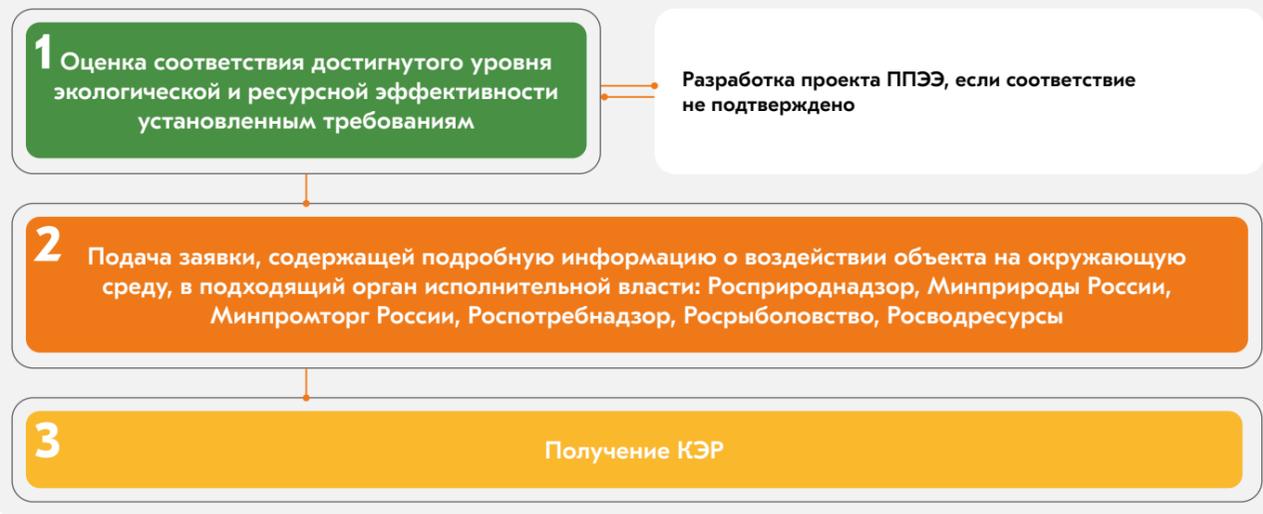
- на 14 лет для ЕВРАЗ ЗСМК, ЕВРАЗ НТМК и шахты «Шерегешская»;
- 7 лет для шахты «Таштагольская».

Реализация программ запланирована на период с 2024 по 2038 год и будет включать мероприятия, направленные на снижение вреда, наносимого окружающей среде, и уровня ее загрязнения.

Полученный опыт

Мероприятие является обязательным для соблюдения природоохранного законодательства Российской Федерации, а также способствует снижению воздействия на все компоненты окружающей среды благодаря внедрению практик НДТ.

Для получения КЭР предприятия прошли следующие этапы:



GRI 2-27

Предприятия ЕВРАЗа ежегодно проходят проверки контрольно-надзорных органов. В 2024 году проведено 30 проверок, в ходе которых не было выявлено существенных нарушений. Общая сумма уплаченных штрафов за несоответствия в области охраны окружающей среды за отчетный период составила 795 тыс. руб. Сумма компенсаций вреда окружающей среде в 2024 году составила 107 млн руб. (оплата за ущерб водному объекту за прошедший период). Для предотвращения ущерба водному объекту Компания провела мероприятия по модернизации и повышению мощности очистных сооружений, включая установку новых блоков. Существенных экологических инцидентов в отчетном периоде не выявлено.

Подробнее с информацией о случаях несоответствия природоохранному законодательству, а также последовавших нефинансовых санкций и штрафах можно ознакомиться в Приложении 3 «Количественные данные», стр. 189.

ЕВРАЗ также постоянно проводит собственные исследования и проверки состояния окружающей среды, привлекая для этого свои аккредитованные лаборатории.

Компания осознает, что достичь наилучших результатов в области охраны окружающей среды можно при условии постоянного повышения квалификации персонала. С целью обмена опытом в области охраны окружающей среды в 2024 году представители ЕВРАЗа приняли участие в конференциях и форумах экологической направленности.



ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР

Экологические лаборатории ЕВРАЗ НТМК подтвердили качество экспертизы

Управление охраны окружающей среды ЕВРАЗ НТМК включает три лаборатории. Их сотрудники обязаны периодически подтверждать компетентность и получать допуск к работе по контролю окружающей среды. Подтверждение компетентности осуществляется в два этапа:

- документарная экспертиза;
- выездная экспертиза и свидетельская оценка.

В 2024 году лаборатории ЕВРАЗ НТМК успешно прошли обязательную инспекторскую проверку в национальной системе аккредитации на соответствие ГОСТ ИСО/МЭК 17025 «Общие требования к компетентности испытательных лабораторий», подтвердили компетентность по 101 методике и получили разрешение на использование 13 новых. Всего для проведения документарной экспертизы экспертам было передано более 1,5 тыс. документов.

Проверка установила, что лаборатории предприятия с высокой точностью контролируют эффективность работы пылегазоочистного оборудования комбината, следят за соответствием нормативам выбросов в воздушный бассейн, отслеживают качество питьевых, природных, технологических и сточных вод предприятия.

ЕВРАЗ НТМК постоянно развивает возможности лабораторий управления охраны окружающей среды. Для этого за последние три года Компания закупила более 20 видов различного оборудования, включая хроматограф, роторный испаритель, портативные кислородомеры, культиваторы для выращивания водорослей, климатические комплексы, различные виды аспираторов воздуха и другое.

Полученный опыт

Пройденная проверка подтвердила право лабораторий управления охраны окружающей среды ЕВРАЗ НТМК вести контроль за воздействием предприятия на компоненты окружающей среды и высокое качество проводимых ими работ.



Избранные конференции и форумы, в которых ЕВРАЗ принял участие в 2024 году

VII Всероссийский индустриальный экологический форум	В рамках форума ЕВРАЗ продемонстрировал собственные успехи в области охраны окружающей среды, представив доклад о работе мобильной экологической лаборатории для контроля качества атмосферы, а также ознакомился с природоохранными практиками других компаний
XVII международный Яснополянский форум	На пленарной сессии, посвященной зеленой экономике и экономике замкнутого цикла, металлурги площадки ЕВРАЗ Ванадий Тула рассказали о применении на предприятии технологии GEOTUBE для осаждения взвеси в сточных водах
Всероссийская научно-практическая конференция с международным участием «Рекультивация нарушенных земель: технологии, эффективность и биоразнообразие»	ЕВРАЗ принял участие в конференции, посвященной актуальным вопросам восстановления нарушенных земель. Конференция была организована Распадской угольной компанией (РУК) в сотрудничестве с Сибирским государственным индустриальным университетом и Институтом почвоведения и агрохимии Сибирского отделения Российской академии наук на нескольких площадках в Новокузнецке и Междуреченске. Участники обсуждали результаты научных исследований и лучшие практики со всей России и из ближнего зарубежья
Всероссийский экологический форум «Развитие сферы обращения с вторичными ресурсами на основе вовлечения отходов производства и потребления в хозяйственный оборот»	В рамках форума в Междуреченске представителями РУК была организована стратегическая сессия «Рекультивация как вызов». В ней приняли участие представители бизнес-сообщества, включая ЕВРАЗ, угольных компаний, органов власти, научного и экологического сообщества. В рамках сессии участники обменивались опытом восстановления промышленных земель, а также обсудили актуальные вопросы рекультивации

В отчетном периоде предприятия ЕВРАЗа удостоились ряда наград и премий за проекты по охране окружающей среды:

- Гран-при VII Всероссийского индустриального экологического форума за макет очистных сооружений сточных вод ЕВРАЗ ЗСМК;
- золотой медали VII Всероссийского индустриального экологического форума за стенд ЕВРАЗ ЗСМК;
- благодарственного письма ЕВРАЗ ЗСМК от администрации Новокузнецка за активное участие и большой вклад в организацию и проведение экологических мероприятий в 2024 году.

Для поддержания компетентности персонала в вопросах охраны окружающей среды ЕВРАЗ организует различные обучающие программы, в том числе с привлечением сторонних экспертов. В 2024 году эксперты Росприроднадзора прочитали для сотрудников Компании курс, посвященный подготовке экологической отчетности и последним изменениям в данной области. В курсе приняли участие 50 сотрудников.

ЕВРАЗ проводит оценку воздействия на окружающую и социальную среду (ОВОС и ОВОСС) в отношении планируемой хозяйственной и иной деятельности, которая может

оказать прямое или косвенное воздействие на окружающую среду, что позволяет своевременно выявить потенциальное воздействие на компоненты природной среды и сообщества, а также принять меры для их предотвращения или минимизации. Компания также учитывает мнение местного населения, организуя в рамках ОВОСС общественные слушания с участием всех заинтересованных сторон.

В 2024 году проведено четыре ОВОС на двух объектах ЕВРАЗа (ЕВРАЗ КГОК и ЕВРАЗ ЗСМК). В ходе процедур Компания провела четыре общественных обсуждения, по результатам которых предложенные проекты были одобрены заинтересованными сторонами. Положительное заключение государственной экологической экспертизы получено для двух проектов. Прохождение данной процедуры по оставшимся двум запланировано на 2025 год.

Помимо взаимодействия с заинтересованными сторонами в рамках ОВОСС, ЕВРАЗ устраивает дополнительные мероприятия с участием заинтересованных сторон в сфере экологии.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами по вопросам охраны окружающей среды

Категории заинтересованных сторон	Вопросы взаимодействия	Результат в 2024 году
Эксперты-экологи, представители общественности и органов власти, журналисты и местные жители	Реализация программы «Чистый воздух» и иные природоохранные мероприятия	В рамках пресс-тура представители общественности были ознакомлены с природоохранными мероприятиями, реализуемыми ЕВРАЗ ЗСМК в 2024 году, и планами на будущее

Для успешной реализации целей и обязательств в сфере охраны окружающей среды Компания ежегодно финансирует проведение природоохранных мероприятий и осуществляет обязательные выплаты за негативное воздействие.

Общий объем выплат за НВОС в отчетном году составил 107,02 млн руб., что на 33% меньше прошлого года, в том числе:

- за сверхлимитное воздействие — 68,44 млн руб. (снижение на 22%);
- негативное воздействие в пределах лимитов — 38,58 млн руб. (снижение на 46%).

В 2024 году на мероприятия по соблюдению природоохранных требований, которые включают в себя операционные расходы на услуги в области управления окружающей средой, производственный экологический контроль, обращение с отходами, восстановление окружающей среды и биоразнообразия, ремонты природоохранного оборудования и прочие операционные расходы, было выделено 2 252 млн руб., что на 35% больше показателя 2023 года и связано с увеличением затрат на ремонты и подготовку предприятий к получению КЭР.

В 2024 году инвестиции увеличились на 72% по сравнению с 2023 годом и составили 5 592 млн руб. (в основном за счет затрат на реализацию проектов по строительству серогазоочистки на ЕВРАЗ ЗСМК и производству пека марки Б на ЕВРАЗ НТМК).

УПРАВЛЕНИЕ ВОДНЫМИ РЕСУРСАМИ

GRI 3-3 GRI 303-1 GRI 303-2

Производственные процессы ЕВРАЗа требуют использования значительных объемов воды. Основное воздействие связано с водозабором из поверхностных водных объектов и подземных источников, а также водоотведением в поверхностные водные объекты.

Расходы на проведение природоохранных мероприятий в 2024 году, млн руб.



- Текущие затраты на охрану окружающей среды
- Инвестиции в основной капитал, направленные на охрану окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов

Помимо этого, в 2024 году в связи с получением КЭР Компания приняла на себя экологические обязательства¹ по реализации четырех ППЭЭ, затраты на которые оцениваются в 71 576 млн руб. Общая оценка экологических обязательств Компании на конец 2024 года составляет 78 942 млн руб.

ЕВРАЗ непрерывно ведет мониторинг основных показателей водного баланса, включая водозабор, водоотведение и водопотребление². Четкий контроль забора и сброса воды позволяет не допустить существенного изменения водного баланса рек и озер, являющихся источниками водозабора и приемниками сточных вод.



GRI 303-3 GRI 303-4 GRI 303-5

Водный баланс ЕВРАЗа³ в 2024 году



Для того чтобы убедиться, что деятельность предприятий ЕВРАЗа соответствует законодательным требованиям в части водопользования, Компания на ежегодной основе проводит мониторинг состояния водных объектов, являющихся источниками водозабора и приемниками сточных вод. Все выявляемые превышения устраняются и компенсируются в рамках требований российских регуляторов (плата за сверхнормативное и нормативное воздействие). Эффективность процессов управления водными ресурсами контролируют как собственные лаборатории ЕВРАЗа, так и независимые.

С целью снижения воздействия на водные ресурсы на крупнейших предприятиях ЕВРАЗа разработаны экологические

программы по внедрению лучших практик (включая НДТ), направленных на сокращение водопотребления и повышение качества очистки промышленных стоков.

Для максимально возможного снижения воздействия на водные ресурсы регионов присутствия Компания внедряет практики по эффективному управлению и рациональному использованию водных ресурсов, а также передовые подходы в области очистки сточных вод. Эти мероприятия позволяют не только снизить воздействие предприятий ЕВРАЗа на водные объекты, но и минимизировать климатические риски, связанные с обеспеченностью водой, такие как нехватка водных ресурсов, усиление засух и увеличение частоты экстремальных погодных явлений.

¹ Экологическое обязательство — это документально оформленное и одобренное регулирующим органом обязательство по совершению необходимых действий в соответствии с природоохранными требованиями применительно к конкретному объекту.
² Величина водопотребления согласно GRI определяется как разница между водозабором и водоотведением за год.
³ Компания осуществляет водозабор и водоотведение только пресной воды (общая минерализация — менее 1 000 мг/л).

ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР



Водооборот ЕВРАЗа как практика циркулярной экономики

Одним из основных подходов по сокращению воздействия на водные ресурсы во всех регионах присутствия Компании является внедрение систем водооборота, что позволяет многократно использовать воду, а не извлекать ее каждый раз из природных водных объектов. Такой подход способствует экономному расходованию природных ресурсов и соответствует ценностям экономики замкнутого цикла. ЕВРАЗ постоянно наращивает мощность своих водооборотных систем, достигнув в 2024 году значения в 94,2% от общего водозабора.

Помимо перечисленных мер, добывающие предприятия ЕВРАЗа вовлекают в водооборот шахтные и карьерные воды, которые при ином подходе могли бы сбрасываться в водные объекты. За отчетный период на добывающих предприятиях Компании получено 17,6 млн м³ карьерных и шахтных вод, 53% (9,4 млн м³) которых было вовлечено

в производственные процессы. Доля карьерных и шахтных вод выросла относительно 2023 года на 21%.

В большинстве случаев объемы откачиваемой воды из шахт и карьеров существенно превышают объемы потребления воды горнодобывающими активами, однако их количество непостоянно и не поддается точному прогнозированию, поскольку полностью зависит от особенностей недр в месте разработок. Неиспользованные попутные воды направляются на очистку, а после нее сбрасываются в водные объекты.

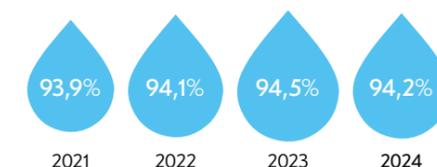
Полученный опыт

Применяемые методы позволяют ЕВРАЗу существенно сократить воздействие на водные объекты и сэкономить ценные ресурсы, которые могут поддерживать природные сообщества или быть использованы заинтересованными сторонами.

Схема водооборота ЕВРАЗа



Доля многократно используемой воды от общего объема водозабора



GRI 303-4

На всех объектах ЕВРАЗа проводится своевременная реконструкция очистных сооружений по утвержденному плану, что позволяет повышать качество очистки сточных вод. Помимо этого, в рамках совершенствования проекта 2023 года по модернизации очистных сооружений шахты «Таштагольская» анонсирован проект по внедрению фитоочистки на предприятии.

Проект будет реализован в сотрудничестве с Сибирским государственным индустриальным университетом (СибГИУ). В ходе проекта ученые университета определяют виды растений, приспособленных к сибирскому климату и при этом способных эффективно очищать воду. Затем планируется построить мини-полигон с искусственным водоемом для испытаний. Проект будет реализован до 2028 года.

GRI 303-3

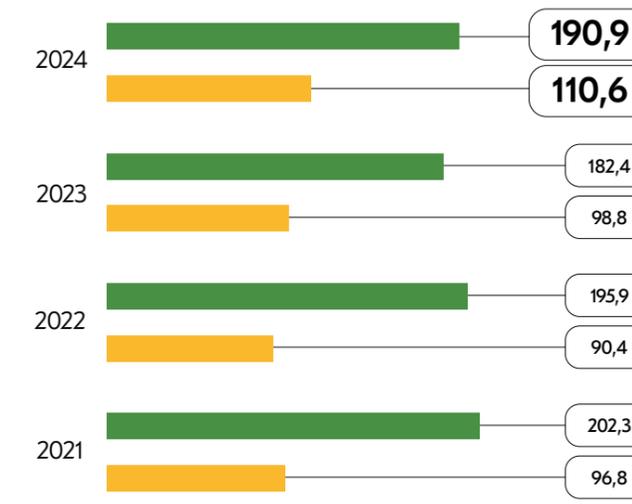
ЕВРАЗ ведет регулярный мониторинг показателей водопользования в соответствии с требованиями российского законодательства и практиками отчетности (форма 2-ТП (водхоз) и др.). Общий объем водозабора ЕВРАЗа в отчетном периоде составил 190,9 млн м³, что на 5% больше значений 2023 года.

GRI 303-4

Показатели водоотведения, в свою очередь, увеличились относительно прошлого года на 12%, достигнув значения 110,6 млн м³. При этом масса сброса загрязняющих веществ в 2024 году составила 21,2 тыс. т, что больше на 2,5%, чем в 2023 году.

GRI 303-3 GRI 303-4

Объем водозабора и водоотведения ЕВРАЗа, млн м³



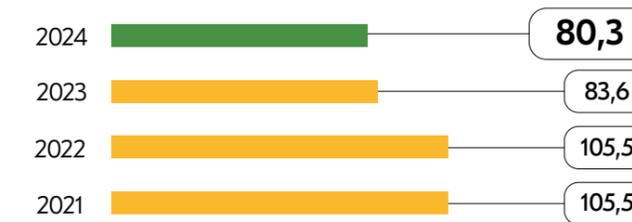
● Водозабор
● Водоотведение

GRI 303-5

Объем водопотребления¹ предприятий ЕВРАЗа в отчетном году достиг 80,3 млн м³, уменьшившись на 4% относительно 2023 года.

GRI 303-5

Общий объем водопотребления, млн м³



¹ Величина водопотребления определяется согласно GRI как разница между водозабором и водоотведением за год.

ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР



Сохранение воды в регионе с высоким водным стрессом

ЕВРАЗ уделяет особое внимание обращению с водными ресурсами на территориях, где отмечен повышенный уровень водного стресса¹. Из всех объектов Компании на такой территории (юго-западная часть Свердловской области) расположен только ЕВРАЗ НТМК. Для снижения воздействия на водные ресурсы на этом предприятии внедрены системы водооборота, которые в будущем планируется замкнуть в единый цикл и которые позволят полностью исключить водоотведение. Территории расположения прочих предприятий Компании характеризуются повышенным средним уровнем водного стресса. Здесь ЕВРАЗ также внедряет водосберегающие технологии и проводит модернизацию оборудования для снижения зависимости от водных ресурсов.

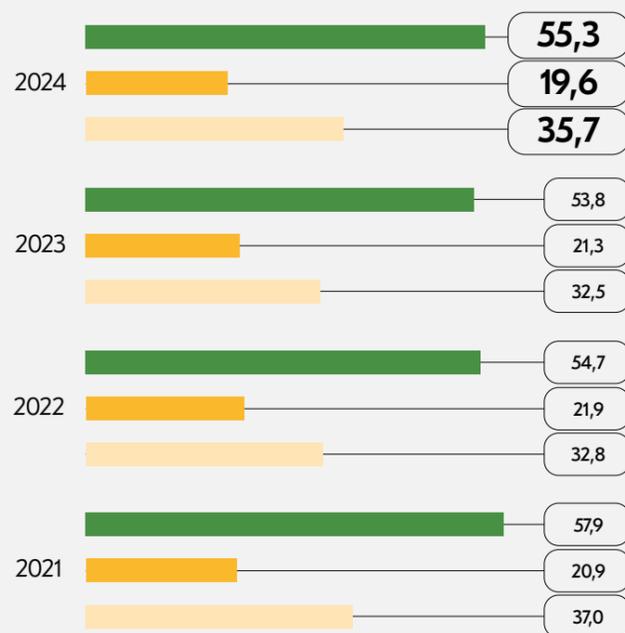
В отчетном периоде Компания продолжила проводить техническое перевооружение оборотных циклов ЕВРАЗ НТМК. В результате этого ожидается сначала сокращение, а в итоге полное исключение водоотведения в реку Малая Кушва. Всего на модернизацию системы оборотных циклов планируется выделить более 14 млрд руб.

В 2024 году ЕВРАЗ актуализировал подход к реализации проекта. Теперь Компания планирует уделить первостепенное внимание мероприятиям, направленным на улучшение качества сбрасываемой воды, а не на сокращение ее количества. Цель текущего этапа проекта — достичь нормативов, устанавливаемых в рамках НДТ. Цель по сокращению количества сбрасываемой воды остается актуальной, но будет реализована позднее.

Водозабор ЕВРАЗ НТМК, расположенного в регионе водного стресса, в 2024 году составил 55,3 млн м³ (на 3% больше, чем в предыдущем году). Водоотведение предприятия увеличилось относительно прошлого года на 10%, достигнув 35,7 млн м³. При этом водопотребление воды в регионе водного стресса составило 19,6 млн м³, что на 8% меньше значений 2023 года.

GRI 303-3 GRI 303-4 GRI 303-5

Объем водозабора и водоотведения в регионе с высоким уровнем водного стресса, млн м³



● Водозабор
● Водопотребление
● Водоотведение

Полученный опыт

Применяемые меры позволяют своевременно выявлять воздействия на водные ресурсы, а также снижать их интенсивность в регионе с высоким водным стрессом.

ОТВЕТСТВЕННОЕ ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ

GRI 3-3 GRI 306-1 GRI 306-2

На всех этапах деятельности ЕВРАЗа происходит образование существенных объемов отходов: при добыче железной руды образуются вскрышные породы и хвосты, при производстве стали — металлургические отходы, такие как шлак и окалина.

В 2024 году Компания пересмотрела и обновила систему обращения с отходами в рамках программы «Отходы 2.0». Новый подход ориентирован на устранение рисков, связанных с накоплением отходов и нереализацией побочной продукции.

Для этого в Компании разработана эффективная структура управления отходами, в рамках которой функции по решению вопросов обращения с отходами распределены между технологическими и экологическими подразделениями ЕВРАЗа. Компания активно взаимодействует с государственными органами и ФГАУ НИИ «Центр экологической промышленной политики», отвечающим за разработку справочников по НДТ, для поиска наиболее перспективных путей обращения с отходами и внедрения новых практик.

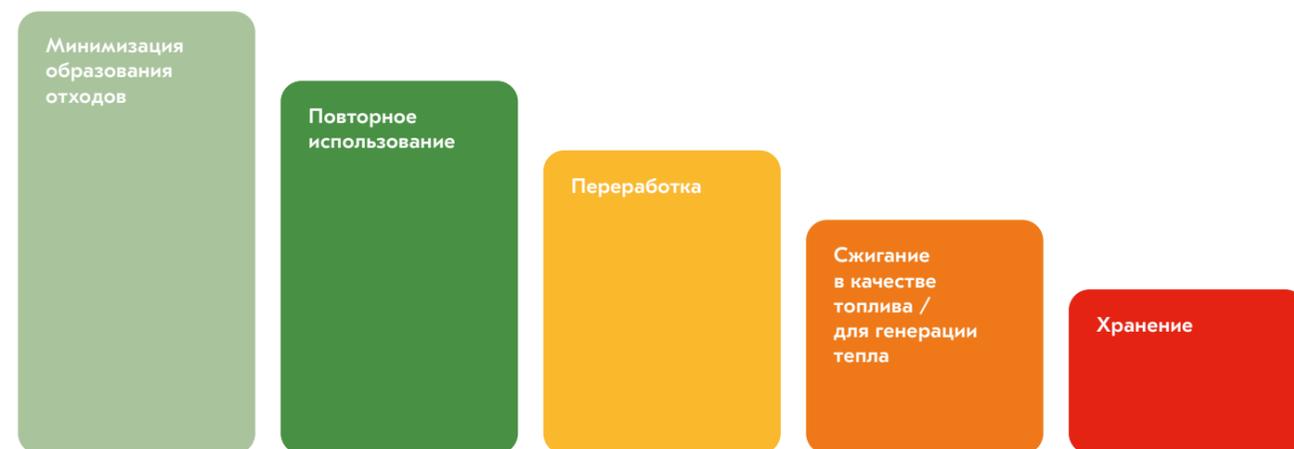
Для всех объектов, где отмечены риски, связанные с образованием отходов и обращением с ними, разработаны дорожные карты по управлению с отходами. Они охватывают

как уже существующие и образующиеся отходы, так и прогнозируемые. Например, ожидается, что после запуска установки серогазоочистки в Компании появятся отходы гипса. В рамках дорожной карты прорабатывается возможность в будущем использовать образующийся гипс в качестве пересыпного материала при хранении отходов углеобогащения, что позволит снизить риск их возгорания. С этой же целью предприятие ЕВРАЗ Ванадий Тула уже поставляет известково-гипсовую смесь на городские полигоны твердых бытовых отходов, благодаря чему отмечается сокращение их горимости.

Для снижения воздействия собственных отходов Компания осуществляет мероприятия по минимизации образования отходов и безопасному обращению с ними. При управлении отходами ЕВРАЗ опирается на приоритизацию методов обращения с отходами.

При этом для более эффективного обращения с отходами предприятия Компании реализуют практики по отдельному сбору отходов, которые можно возвращать в производственный цикл или передавать на переработку в сторонние организации. ЕВРАЗ ЗСМК проводит отдельный сбор части образующихся отходов V класса опасности. Также предприятия Компании организуют для сотрудников акции по сбору вторсырья, такие как сбор макулатуры, использованных батареек и участие в проекте «Добрые крышечки».

Приоритизация методов обращения с отходами



Снижение приоритетности →

¹ К регионам водного стресса относятся регионы с уровнями стресса «высокий» (40–80%) и «экстремально высокий» (>80%), по данным карты водного риска [Акведук Института мировых водных ресурсов \(WRI\)](#).

ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР



Практики циркулярной экономики в области обращения с отходами ЕВРАЗа

Около 50% образующихся отходов металлургического производства — это вторичные материалы. Компания использует их в качестве побочной продукции, внедряя таким образом подходы циркулярной экономики. За 2024 год на предприятиях ЕВРАЗа образовано 11,5 млн т вторичных материалов.

В отчетном периоде в Сибирском дивизионе ЕВРАЗа в рамках проекта «Отходы 2.0» создана специализированная управленческая структура для повышения эффективности утилизации и переработки отходов. Основная цель нового подразделения — поиск и внедрение технологий, позволяющих вторично использовать большее количество отходов. В настоящий момент Компания прорабатывает вопрос подготовки золошлаков для производства из них вторичного ресурса и последующей реализации. Обезвоженные золошлаки могут применяться при производстве цемента.

В сотрудничестве с научным сообществом и учеными СибГИУ в целях вовлечения вторичного сырья в хозяйственный оборот ЕВРАЗ ЗСМК продолжает работы по проведению исследований в части разработки технологии по созданию техноземов, которые в последующем могли бы использоваться для рекультивации нарушенных земель. ЕВРАЗ не только производит, но и сам использует вторичные материалы в своей деятельности. В первую очередь это касается металлолома, который перерабатывается на предприятиях Компании.

Полученный опыт

Возвращение в оборот части отходов производства позволяет повысить эффективность использования ресурсов и снизить негативное воздействие отходов на окружающую среду.

Отходы ЕВРАЗа, возвращаемые в промышленный оборот

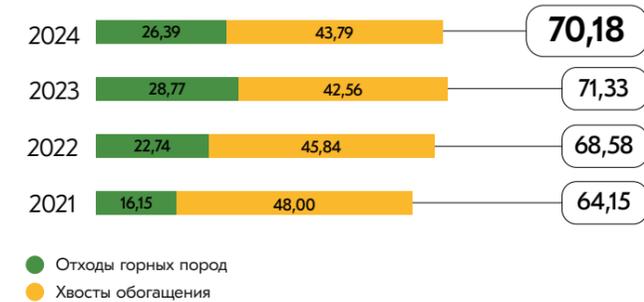


Образование отходов

GRI 306-3

Общий объем образования отходов в 2024 году составил 73,2 млн т, что на 1% меньше прошлогоднего показателя. В составе образующихся отходов преобладают горные отходы (вскрышные породы и хвосты), на долю которых приходится 70,2 млн т, или 96% от общего объема образования отходов ЕВРАЗа. Все образующиеся горные отходы являются неопасными или малоопасными (IV—V классов опасности). Объем их образования в 2024 году остался практически на уровне прошлого года, снизившись на 2%.

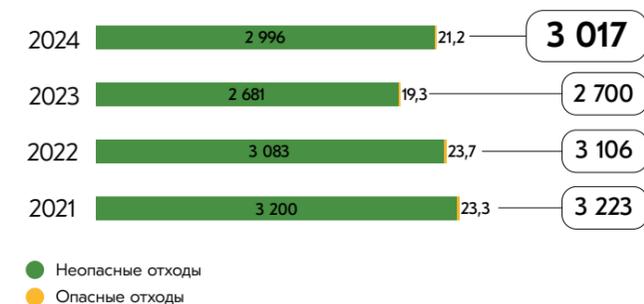
Масса образованных горных отходов, млн т



На прочие отходы (3,0 млн т) приходится 4% от общего объема образования отходов. Среди них преобладают неопасные и малоопасные отходы IV—V классов опасности, доля которых составляет 99% от всех образованных отходов, за исключением горных отходов. В 2024 году отмечен двенадцатипроцентный рост объемов образования отходов, не относящихся к горным отходам, связанный преимущественно с ростом образования отхода пыли от газоочисток.

GRI 306-3

Масса образованных отходов, за исключением горных отходов, по типам отходов, тыс. т



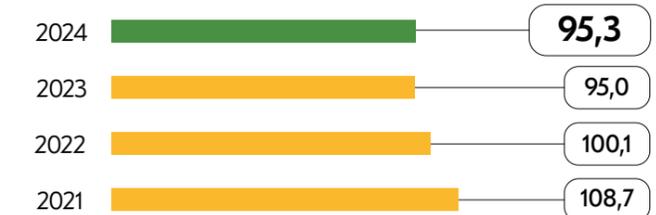
Обращение с отходами

GRI 306-4 GRI 306-5

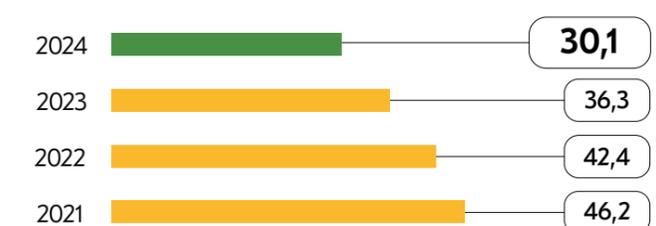
Учет отходов по способам обращения на предприятиях ЕВРАЗа осуществляется в соответствии с российской практикой отчетности по форме 2-ТП (отходы). Основными способами обращения с отходами в Компании являются переработка¹ и размещение. Сжигание (с извлечением и без извлечения энергии) не применяется.

Следуя разработанной в Компании приоритизации обращения с отходами, ЕВРАЗ в первую очередь направляет отходы на повторное использование и переработку. Коэффициент повторного использования и переработки отходов и вторичных материалов в 2024 году составил 30,1% для горных отходов и 95,3% для общих и металлургических отходов и вторичных материалов. Снижение объема использования горных отходов относительно прошлого года связано с уменьшением потребности в отходах в качестве строительного материала для создания упорной призмы хвостохранилища.

Коэффициент повторного использования и переработки общих и металлургических отходов и вторичных материалов², %



Коэффициент повторного использования и переработки отходов и вторичных материалов горного производства, %



¹ Согласно подходу Компании, переработка включает обработку, утилизацию и обезвреживание отходов.

² Коэффициент переработки более 100% достигался за счет переработки старых отвалов.

GRI 306-4 GRI 306-5

Основные горные отходы (вскрышные породы и хвосты), образованные на предприятиях ЕВРАЗа, преимущественно размещаются на объектах Компании. В общей сложности в 2024 году Компания разместила 52 719 тыс. т горных отходов (75% от образовавшихся горных отходов). На повторное использование и переработку передано 17 537 тыс. т¹ горных отходов (25% от объема их образования). Повторное использование горных отходов включает их применение для восстановления земельных участков и строительства дамб.

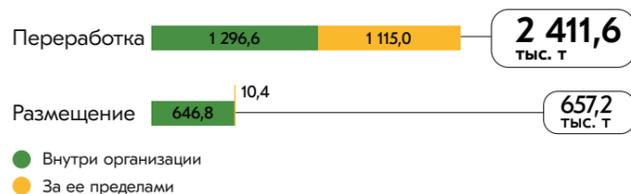
Иные отходы, в первую очередь отходы металлургии, наоборот, преимущественно перерабатываются. За отчетный период переработано 2 432 тыс. т отходов, что на 6% больше показателя прошлого года. Компания разместила на собственных полигонах и передала на размещение в сторонние организации 658 тыс. т отходов (на 7% больше, чем в 2023 году).

GRI 306-4 GRI 306-5

Опасные отходы (I—III классов опасности) по способу обращения в 2024 году, тыс. т

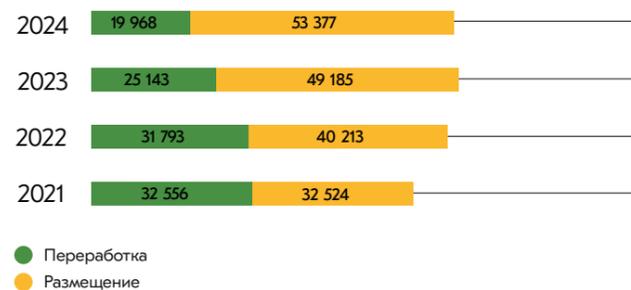


Неопасные отходы (IV—V классов опасности) по способу обращения в 2024 году², тыс. т



За счет большого объема горных отходов в общей структуре обращения с отходами Компании преобладает размещение. В 2024 году отмечена следующая динамика относительно прошлого отчетного периода: количество отходов, отправляемых на переработку, снизилось на 21%, а количество размещаемых отходов выросло на 9% из-за снижения количества хвостов обогащения, используемых в качестве строительного материала для создания упорной призмы хвостохранилища.

Обращение с отходами на предприятиях ЕВРАЗа, тыс. т



¹ Для целей управленческой отчетности Компания принимает к учету использование как отходов, так и побочной продукции, и данные управленческой отчетности могут отличаться от статистической отчетности по отходам.

² За исключением горных отходов.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ ГИДРОТЕХНИЧЕСКИХ СООРУЖЕНИЙ

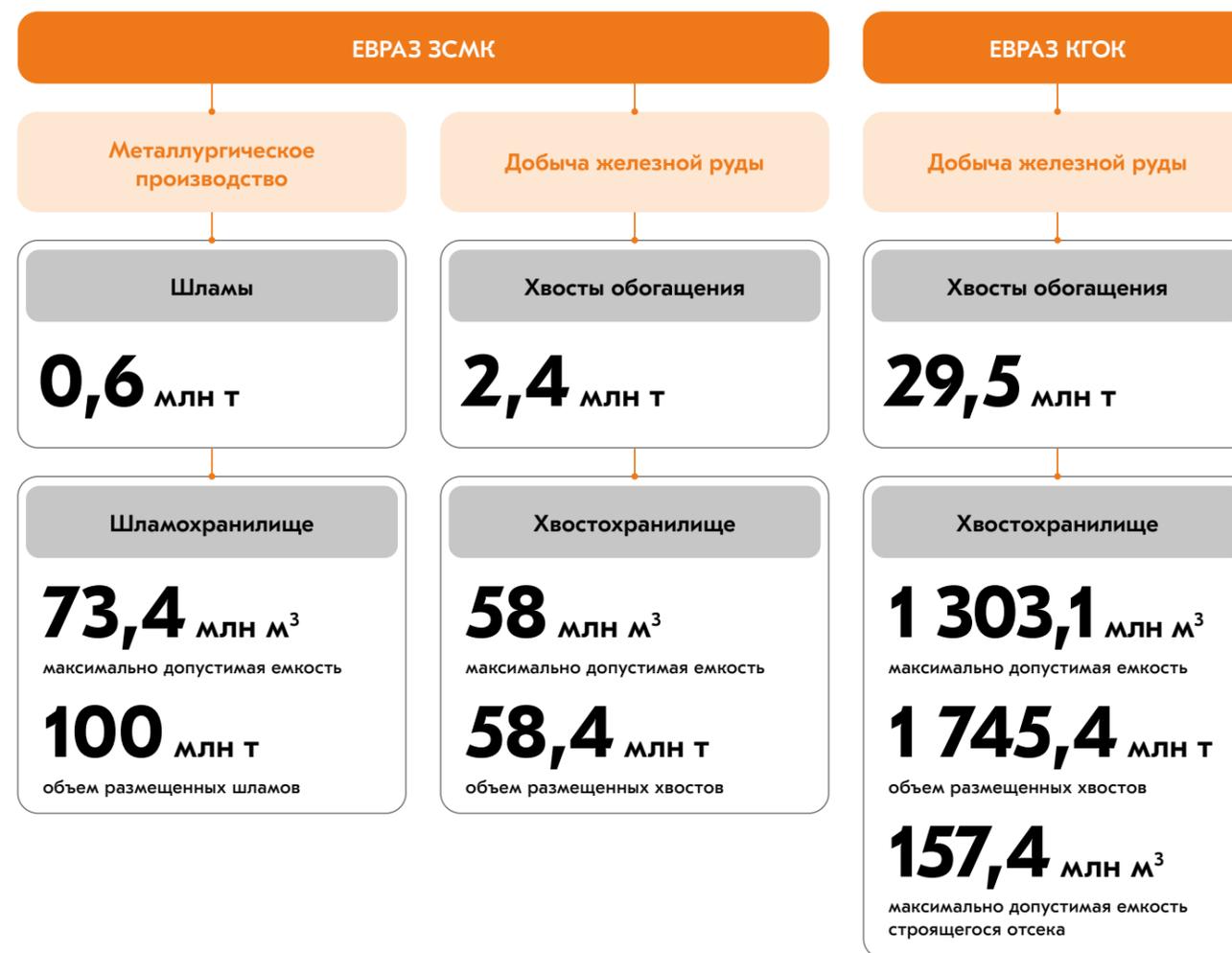
GRI 3-3

Компания ответственно подходит к управлению своими гидротехническими сооружениями (ГТС) и обеспечивает их безопасную эксплуатацию на всех стадиях использования — от проектирования до консервации и закрытия. В своей деятельности по управлению хвостохранилищами Компания базируется на требованиях российского

законодательства, а также учитывает релевантные требования [Глобального отраслевого стандарта управления хвостохранилищами](#).

В ведении ЕВРАЗа находятся три действующих хвостохранилища, а также один строящийся отсек на хвостохранилище ЕВРАЗ КГОК. Все действующие объекты относятся к первому классу ГТС и представлены намывными и наливными хвостохранилищами.

Объемы размещения отходов на действующих ГТС предприятий ЕВРАЗа



На всех ГТС Компании внедрена система управления безопасностью, охватывающая весь жизненный цикл каждого объекта. Система позволяет избегать инцидентов, способных оказать влияние на окружающую среду, и тем самым способствует соблюдению требований природоохранного законодательства. ЕВРАЗ постоянно ведет контроль безопасности на своих ГТС, а также регулярно проводит внутренние проверки состояния объектов. Помимо них, в соответствии с законодательными нормами проводятся независимые проверки со стороны надзорных органов и иных уполномоченных организаций. В отчетном периоде существенных инцидентов, связанных с эксплуатацией хвостохранилищ, не зафиксировано.

В 2024 году ЕВРАЗ ЗСМК продолжил работу по формированию информационной системы мониторинга ГТС, начатую в прошлом году. Система представляет собой сеть датчиков, установленных внутри хвостохранилища и позволяющих контролировать целостность и устойчивость ГТС. Данные с датчиков передаются на пульта управления, что позволяет сотрудникам своевременно реагировать на все существенные изменения состояния хвостохранилищ. Автоматизация процесса контроля состояния ГТС позволит снизить влияние человеческого фактора и повысить безопасность эксплуатации этих объектов.

В отчетном периоде на предприятии началась опытная эксплуатация системы, ввод ее в промышленную эксплуатацию планируется в следующем году. В дальнейшем Компания рассматривает возможность распространить эту практику на другие ГТС.

В дополнение к этому проекту ЕВРАЗ планирует в 2025 году запустить в пилотном режиме систему автоматизированного геодезического мониторинга хвостохранилищ на ЕВРАЗ КГОК и ЕВРАЗ ЗСМК. Это позволит расширить перечень контролируемых параметров, включив в него показатели осадок и смещений.

В отчетном периоде Компания также продолжила начатый в 2023 году проект по строительству нового отсека и реконструкции существующего хвостохранилища ЕВРАЗ КГОК. Цель проекта — обеспечить безопасное складирование хвостов и свести к минимуму забор воды из природных источников. За все время реализации вложения в проект составят 35 млрд руб. Планируемое время ввода в эксплуатацию — III квартал 2025 года.

В 2024 году в рамках проекта началось строительство новой площадки для укладки хвостов. Инвестпроект предполагает внедрение новой технологии транспортировки и укладки хвостов, при которой поступающая с обогатительной фабрики пульпа будет обезвоживаться до 65% содержания твердой фазы и складироваться в таком состоянии в новом отсеке хвостохранилища.

В настоящий момент идет строительство двух комплексов сгущения, где в огромных чашах диаметром 64 м хвосты будут сгущаться путем естественного осаждения песка, а излишки воды возвращаться в систему оборотного водоснабжения предприятия. Новый способ складирования хвостов позволит сократить объем пульпы, поступающей в хвостохранилище, в четыре раза, снизить водопотребление и потребление электроэнергии.

При проектировании ЕВРАЗ КГОК учитывает потенциальные негативные воздействия на окружающую среду. Для их минимизации в проект включены следующие мероприятия:

- устройство системы дренажных скважин и канав вокруг существующего хвостохранилища, которые перехватывают воду для вторичного использования (работы находятся в стадии завершения);
- устройство противоточного экрана на сооружениях нового отсека;
- засыпка откосов нового отсека скальником в рамках наращивания вторичных дамб обвалования для защиты песка от ветра;
- установка системы орошения по периметру хвостохранилища, чтобы предотвратить пыление с плоской поверхности хвостохранилища (планируемый срок реализации — с 2026 по 2029 год).

ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР

На тульском заводе внедрили систему мониторинга технологического пруда

Пруд-отстойник имеет для предприятия ЕВРАЗ Ванадий Тула большое производственное значение, а любые аварийные ситуации могут привести к остановкам производства и создать риски для окружающей среды. Для минимизации риска аварий и иных негативных процессов в 2024 году завод автоматизировал процесс контроля за объектом.

В автоматизированной системе диагностического контроля ГТС, установленной на объекте, в качестве средств измерения применяются волоконно-оптические датчики. Они долговечны, обладают высокой точностью измерений и принимают повышенное число сигналов в единицу времени. Такие датчики в режиме онлайн создают достоверную целостную картину состояния контролируемого объекта, что помогает сотрудникам предприятия максимально оперативно принимать решения по его эксплуатации.

Дополнительно водоем в режиме онлайн снимают видеокамеры. На крыше здания гидрометаллургического цеха установлена приемная станция, которая передает данные на единый сервер, а затем на монитор наблюдения ответственного гидротехника.

Полученный опыт

Автоматизация контроля за состоянием пруда-отстойника позволяет повысить точность контроля и снизить вероятность реализации рисков, связанных с авариями на объекте.



СНИЖЕНИЕ НЕГАТИВНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ НА КАЧЕСТВО ВОЗДУХА

GRI 3-3

ЕВРАЗ признает влияние деятельности своих предприятий на атмосферный воздух в городах присутствия и для его минимизации ведет работы по сокращению выбросов загрязняющих веществ.

В своей деятельности ЕВРАЗ строго соблюдает российское природоохранное законодательство. Для того чтобы удостовериться в отсутствии нарушений, а также для оценки эффективности мероприятий по снижению объемов выбросов Компания контролирует количество выбросов и ведет мониторинг состояния атмосферного воздуха в рамках программы производственного экологического контроля. Эти исследования проводятся силами собственных аккредитованных лабораторий Компании. На ЕВРАЗ ЗСМК с целью контроля выбросов продолжается работа мобильной экологической лаборатории, позволяющей увеличить точность и скорость проведения замеров и анализа воздуха.

Для снижения воздействия на атмосферный воздух предприятия ЕВРАЗа своевременно модернизируют производство, поддерживают эффективную работу пыле- и газоочистных установок и внедряют НДТ, позволяющие минимизировать количество выбросов. Два предприятия Компании также принимают меры по защите атмосферного воздуха в рамках федерального проекта «Чистый воздух».

GRI 305-7

Общий объем выбросов в атмосферу от стационарных источников в 2024 году составил 364,1 тыс. т, что практически равнозначно показателю прошлого года. При этом отмечается снижение уровня удельных выбросов загрязняющих веществ I—II класса опасности на 2% и рост удельных выбросов загрязняющих веществ III—IV класса опасности на 6%. Рост удельных выбросов обусловлен не столько ростом объемов

выбросов, сколько снижением производства стали в 2024 году по сравнению с прошлым годом. Снижение удельных выбросов загрязняющих веществ I—II класса опасности связано с прекращением работы градирни конечного охлаждения коксового газа на ЕВРАЗ ЗСМК.

Общий объем выбросов загрязняющих веществ и удельные выбросы загрязняющих веществ в атмосферу¹



● Общий объем выбросов, тыс. т
 — Удельные выбросы веществ I—II класса опасности, т / тыс. т стали
 — Удельные выбросы веществ III—IV класса опасности, т / тыс. т стали

Ключевыми загрязняющими веществами предприятий ЕВРАЗа являются оксиды серы (SO_x), твердые частицы (пыль), оксиды азота (NO_x) и летучие органические соединения (ЛОС). На их долю приходится 30% от всех выбросов Компании. Компания не осуществляет выбросы озоноразрушающих веществ.

В 2024 году отмечен рост объема выбросов оксидов азота на 5,7% и твердых частиц на 13,6% в результате увеличения объема переработки горной массы на ЕВРАЗ КГОК, а также снижение на 14,4% выбросов оксидов серы, связанное со снижением объемов производства по основным видам продукции на ЕВРАЗ ЗСМК. Флуктуации остальных загрязнителей не превышают 5%.

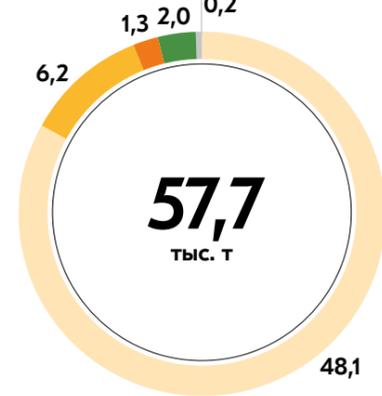
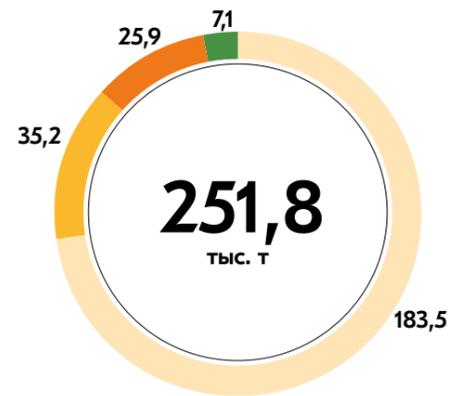


¹ При расчете общих выбросов учитываются выбросы оксида углерода, ключевые выбросы и выбросы других загрязняющих веществ, в том числе метана. Выбросы метана не учитывались в валовых выбросах загрязняющих веществ в отчетах об устойчивом развитии до 2023 года.

Основные загрязняющие вещества ЕВРАЗа по источникам выбросов в 2024 году, тыс. т

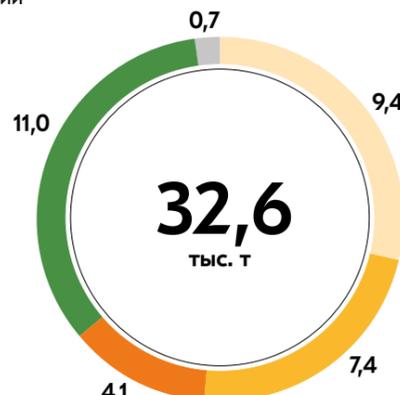
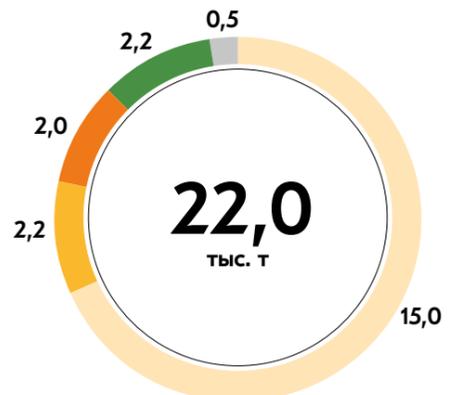
Добыча, обогащение руды и агломерация

Производство стали и металлургической продукции



Коксохимическое производство

Производство тепла и электроэнергии и прочих видов продукции



CO Пыль SOx NOx Прочее

GRI 305-7

Выбросы ключевых загрязняющих веществ, тыс. т



SOx
Твердые частицы
NOx
ЛОС

От общего объема выбросов Компании на долю добывающих предприятий приходится 25%. В составе их выбросов преобладают твердые частицы, оксиды азота и серы. В отчетном периоде объем выбросов загрязняющих веществ со стороны добывающих предприятий увеличился на 8%.



Результаты деятельности по охране воздушной среды



Успехи ЕВРАЗа в рамках проекта «Чистый воздух»

Новокузнецк и Нижний Тагил — города, в которых располагаются два предприятия ЕВРАЗа, — включены в список первых 12 участников федерального проекта «Чистый воздух». Участие в проекте накладывает на предприятия дополнительные обязательства по сокращению выбросов в атмосферу.

С 2017 года ЕВРАЗ ЗСМК и ЕВРАЗ НТМК реализовали 11 мероприятий по снижению объема выбросов. Общий бюджет, заложенный на реализацию

проектных мероприятий, составляет 23 млрд руб., в том числе 14 млрд руб. на ЕВРАЗ ЗСМК и 9 млрд руб. на ЕВРАЗ НТМК. Компания не останавливается на достигнутом и продолжает принимать меры по охране воздуха в соответствии с установленными планами.

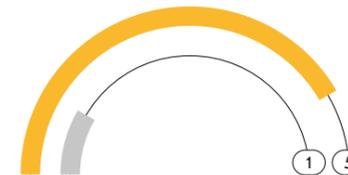
Ключевые мероприятия Компании в рамках федерального проекта «Чистый воздух» на текущий момент — строительство установки серогазоочистки на ЕВРАЗ ЗСМК и модернизация производства пекового кокса на ЕВРАЗ НТМК.

Мероприятия ЕВРАЗа в рамках федерального проекта «Чистый воздух»



ЕВРАЗ ЗСМК (Новокузнецк)

Реализация запланированных мероприятий, ед.



● Выполнено
● В процессе/планах

Объем затрат: **5,3** млрд руб.

Сокращение выбросов загрязняющих веществ

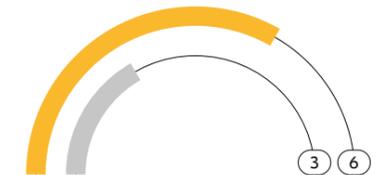
Валовые выбросы: **56,5** тыс. т 21,1%

Выбросы приоритетных загрязняющих веществ: **38,6** тыс. т 48,2%



ЕВРАЗ НТМК (Нижний Тагил)

Реализация запланированных мероприятий, ед.



● Выполнено
● В процессе/планах

Объем затрат: **6,6** млрд руб.

Сокращение выбросов загрязняющих веществ

Валовые выбросы¹: **12,4** тыс. т 17,4%

Выбросы приоритетных загрязняющих веществ: **12,5** тыс. т 17,7%

¹ Меньшее значение по валовым выбросам по сравнению с приоритетными обусловлено ростом объемов неприоритетных выбросов относительно показателей 2017 года.

Строительство установки серогазоочистки на ЕВРАЗ ЗСМК

Агломерационная фабрика комбината ЕВРАЗ ЗСМК использует железорудное сырье с высоким природным содержанием серы, в результате обработки которого образуются газообразные вещества — диоксид серы, оксиды азота и углерода. Это ставит перед комбинатом задачу по сокращению поступающих в атмосферу выбросов, в том числе в рамках федерального проекта «Чистый воздух». С этой целью на агломерационной фабрике ЕВРАЗ ЗСМК продолжается строительство комплекса серогазоочистки. На конец 2024 года готовность объекта оценивается на 45%.

Ажурная вытяжная башня — центральный и самый сложный объект будущего очистного комплекса. Она станет опорой для газоходов, по которым уже очищенный после фильтрации воздух будет выходить в атмосферу. На текущий момент устроено свайное поле из 190 свай и смонтированы опоры конструкции. Строительство башни планируется завершить в июне 2025 года. Помимо нее, на площадке построят здания, в которых разместятся фильтрационные установки и лаборатории. Строительство всего комплекса серогазоочистки должно быть закончено в 2026 году. Инвестиции предприятия в проект составят 11,8 млрд руб.

Модернизация производства пекового кокса на ЕВРАЗ НТМК

Строительство новой установки по производству пека марки Б — это седьмое мероприятие ЕВРАЗ НТМК в рамках федерального проекта «Чистый воздух». Общая стоимость

его реализации составляет 3 млрд руб. Проект предполагает закрытие устаревших пекококсовых батарей и строительство новой, экологически безопасной технологической цепочки производительностью до 60 тыс. т в год. ЕВРАЗ НТМК — первое предприятие Компании, где внедряется подобная технология.

Каменноугольный пек — это продукт, получаемый в результате перегонки каменноугольной смолы, которая выделяется при коксовании угля. Пековый, или электродный, кокс получают при коксовании каменноугольного пека в печах до конечной температуры 950–1050 градусов. Именно в этот момент происходит наибольший выброс загрязняющих веществ в атмосферу.

Производство пека марки Б заключается в термоокислении среднетемпературного пека до заданных параметров с последующей отгрузкой потребителю в железнодорожных цистернах. Новый технологический цикл будет полностью замкнутым, изолированным от окружающей среды, в результате чего выбросы характерных для процесса веществ, обладающих резким неприятным запахом, будут сведены к нулю.

В 2024 году на участке очистки смолы начались монтаж металлоконструкций и подготовка к установке основного технологического оборудования. На территории, где в будущем появится участок по производству электродного пека, демонтированы старые здания, ведутся земляные работы и заливка фундамента. До конца 2025 года на территории предприятия возведут сразу три закрытых участка, а ввод установки в эксплуатацию запланирован на 2026 год.

Полученный опыт

В результате мероприятий ЕВРАЗ ЗСМК в 2025 году Новокузнецк вышел из списка городов с высоким и очень высоким уровнем загрязнения воздуха¹. Реализация текущих мероприятий в рамках проекта «Чистый воздух» позволит

еще больше сократить воздействие предприятий на атмосферу в городах присутствия. Кроме того, Компания сможет получать дополнительную выгоду за счет новой продукции.

ЕВРАЗ НТМК



Снижение выбросов специфических загрязняющих веществ

на **140,7** т в год



Снижение потребления хозяйственно-питьевой воды

на **14%** с 94,8 до 81,1 тыс. м³



Улучшение условий труда за счет снижения загрязнения воздуха на производственной площадке



Получение товарной продукции (пек марок Б, Б1, В и В1) с более широким рынком сбыта, чем у обычного пекового кокса. Новые продукты могут использоваться не только в алюминиевой промышленности, но и при изготовлении кровельных, гидроизоляционных материалов, лаков, технической сажи

ЕВРАЗ ЗСМК



Снижение выбросов диоксида серы

на **70%**

Снижение валового объема выбросов загрязняющих веществ в атмосферу

на **25** тыс. т



Получение гипса, который можно использовать в качестве пересыпного материала при хранении отходов углеобогащения



¹ Значимое событие вне отчетного периода.

СОХРАНЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ

Управление и стратегия

GRI 3-3

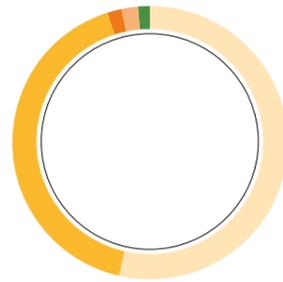
ЕВРАЗ осознает ценность биоразнообразия всех регионов, где расположены его предприятия. Компания вносит свой вклад в сохранение биоразнообразия: оценивает и контролирует собственное потенциальное воздействие, проводит мероприятия по восстановлению биоразнообразия.

В своей деятельности Компания опирается на требования российского законодательства, а при формировании отчетности учитывает рекомендации Рабочей группы по раскрытию финансовой информации, связанной с природой (TNFD). Компания также в своей практике ориентируется на цели и задачи [Куньминско-Монреальской глобальной рамочной программы в области биоразнообразия](#).

Требования этих документов отражены в принятой в начале 2024 года Политике по сохранению биоразнообразия, а также иной внутренней документации Компании. Кроме того, ЕВРАЗ устанавливает ожидания в области биоразнообразия для своих поставщиков в соответствии с Кодексом поведения поставщиков. Рассмотрение подходов по сохранению биоразнообразия и принятие соответствующих решений осуществляется Комитетом по устойчивому развитию ЕВРАЗа. В 2024 году комитетом был утвержден План мероприятий по сохранению биоразнообразия на ближайшие два года.

ЕВРАЗ ежегодно планирует и финансирует проведение мероприятий по сохранению биоразнообразия. В отчетном периоде объем финансирования проектов по сохранению биоразнообразия составил более 153 млн руб., что почти в два раза превышает аналогичное значение 2023 года. Изменения связаны с масштабными лесопосадками на Качканарском ГОКе.

Финансирование проектов по сохранению биоразнообразия в 2024 году, %



- 86 Лесовосстановление
- 6 Биологическая реабилитация водных объектов и культивирование водных растений
- 3 Мониторинг и исследования биоразнообразия
- 3 Выпуск мальков
- 2 Высадка деревьев (благотворительность)

Принципы и обязательства ЕВРАЗа в области сохранения биоразнообразия

Политика по сохранению биоразнообразия

Принципы

Снижение воздействия на биоразнообразие на всех этапах жизненного цикла предприятий

Рациональное использование природных ресурсов

Признание ценности особо охраняемых природных территорий (ООПТ) и охраняемых видов

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Уважение прав коренных малочисленных народов

Развитие лучших практик в области сохранения биоразнообразия

Обязательства

Последовательно уменьшать степень воздействия на биоразнообразие

Совершенствовать процессы управления земельными ресурсами

Минимизировать риски и воздействие на биоразнообразие

Не осуществлять деятельность на территории объектов, включенных в список ЮНЕСКО, и ООПТ

Сотрудничать с заинтересованными сторонами

Учитывать интересы коренных малочисленных народов

Раскрывать информацию о результатах деятельности в области сохранения биоразнообразия

Содействовать повышению осведомленности поставщиков и подрядчиков в вопросах сохранения биоразнообразия

Управление воздействиями и рисками

GRI 304-2

Придерживаясь установленных в Политике принципов, ЕВРАЗ контролирует и оценивает свое воздействие на окружающую среду, включая биоразнообразие. Оценка воздействия новых промышленных объектов проводится в рамках ОВОС, а также в ходе специальных изысканий на отдельных предприятиях, направленных на изучение биоразнообразия. При оценке воздействия учитываются мнения заинтересованных сторон. Типы воздействий предприятий Компании на окружающую среду определяются на основании факторов TNFD:

- интродукция чужеродных видов (преднамеренная и случайная);
- загрязнение компонентов окружающей среды;
- использование природных ресурсов;
- трансформация мест обитания.

Оценка воздействия на биологическое разнообразие предприятий, уже находящихся в эксплуатации, осуществляется

позапно в рамках программы по сохранению биоразнообразия ЕВРАЗа. Согласно целям, установленным в Экологической стратегии, предполагается, что все действующие предприятия Компании должны завершить оценку воздействия к 2035 году. В 2023 году оценка проведена на предприятиях ЕВРАЗ КГОК, а в отчетном периоде стартовала на двух новых объектах — шахтах «Таштагольская» и «Шерегешская».

ЕВРАЗ проводит исследования в сотрудничестве с учеными Института проблем экологии и эволюции им. А. Н. Северцова. Работы включают оценку биоразнообразия, воздействия и рисков для него, а также разработку программы дальнейшего мониторинга и программы сохранения биоразнообразия. В рамках работы планируются апробация и дальнейшее тиражирование метрик для оценки состояния биоразнообразия, которые ранее были предложены в рамках работ на предприятии ЕВРАЗ КГОК. Компания намерена завершить работы для шахт «Таштагольская» и «Шерегешская» в течение года.

Оценка воздействия в рамках программы по сохранению биоразнообразия ЕВРАЗа

Предприятие	Основные мероприятия	Результаты / текущий статус
ЕВРАЗ КГОК	<ul style="list-style-type: none"> • Инвентаризация биоразнообразия, определение состояния экосистем и факторов, оказывающих на них воздействие • Выделение зон прямого и косвенного воздействия на биоразнообразии • Проведение оценки рисков для биоразнообразия, включающей риски возникновения штатных и аварийных ситуаций в разрезе основных факторов воздействия • Разработка универсальной для всех предприятий системы индексов и метрик биоразнообразия • Разработка программ мониторинга биоразнообразия для предприятий • Разработка программ мероприятий по сохранению биоразнообразия для предприятий с существенным уровнем воздействия 	<ul style="list-style-type: none"> • Проведены инвентаризация и оценка состояния биоразнообразия • Определены зоны прямого и косвенного воздействия на биоразнообразии (не выходят за границы санитарно-защитной зоны) • Проведена оценка рисков и воздействий, не выявившая значительных воздействий на биоразнообразии и рисков для него • Разработана система индексов и метрик, которая будет распространена на прочие предприятия Компании • Разработана программа мониторинга биоразнообразия • Разработана программа мероприятий по сохранению биоразнообразия
ЕВРАЗ ЗСМК		<ul style="list-style-type: none"> • Начались работы по исследованию биоразнообразия и оценке воздействий на него на шахтах «Таштагольская» и «Шерегешская». Ожидаемый срок завершения — 2025 год • Ожидаемый срок завершения оценки по всему предприятию — 2035 год
ЕВРАЗ НТМК		<ul style="list-style-type: none"> • Проект в стадии разработки
ЕВРАЗ Ванадий Тула		<ul style="list-style-type: none"> • Проект в стадии разработки

GRI 304-1 GRI 304-4

Проводимые Компанией исследования не выявили существенного влияния ее объектов на биоразнообразие. Деятельность Компании не затрагивает территории объектов Всемирного природного наследия ЮНЕСКО, ООПТ и водно-болотных угодий Рамсарской конвенции. Также на объектах ЕВРАЗа не выявлено воздействие на охраняемые виды¹ и места их обитания.

Даже в отсутствие подтвержденных значительных воздействий на биоразнообразии ЕВРАЗ осуществляет мероприятия, направленные на сохранение биоразнообразия, согласно указанной ниже иерархии мер смягчения последствий.



Компания прилагает усилия по минимизации площади земель, которые изымаются и вовлекаются в хозяйственный оборот, максимально используя уже эксплуатируемые участки. В операционной деятельности ЕВРАЗа снижению воздействия способствует соблюдение регламентов и инструкций в области охраны окружающей среды.

ЕВРАЗ стремится к сохранению как наземных, так и водных экосистем в регионах присутствия. Внедрение на предприятиях водооборотных циклов способствует минимизации влияния на водные экосистемы. Для поддержания их биоразнообразия Компания проводит мероприятия по зарыблению водоемов. В 2024 году предприятия ЕВРАЗа выпустили в водные объекты более 2,6 млн мальков, более 2,5 млн из которых — в рамках добровольных инициатив предприятий по восстановлению водных биологических ресурсов.

Мальки различных видов рыб, выпущенные в водоемы по инициативе ЕВРАЗа, тыс. штук



¹ Виды, включенные в Красные книги Российской Федерации и ее субъектов, а также в Красный список Международного союза охраны природы.

ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР



ЕВРАЗ поддерживает популяции ценных видов рыб

В 2024 году все крупнейшие активы ЕВРАЗа проводили мероприятия по зарыблению водоемов.

География мероприятий ЕВРАЗа по зарыблению водоемов



● Обязательное зарыбление ● Добровольное зарыбление

В 2024 году предприятие ЕВРАЗ Ванадий Тула, где в отчетном периоде ввели в эксплуатацию собственный водозабор для производства ванадия, начало выпуск молоди рыбы. Забирая воду, металлурги стараются восполнить водные биологические ресурсы, часть которых может быть утрачена в ходе водозабора. Зарыбление реки Оки для них не обычная акция, а забота о природе.

Для выпуска в Оку была выбрана стерлядь, поскольку вид внесен в Красную книгу, отлично приживается в разных водоемах и играет важную роль в экосистеме. Питаясь водорослями и планктоном, стерлядь очищает водоем и способствует восстановлению популяции других рыб в реках региона.

Выбор территории для выпуска молоди определили сотрудники тульского отделения Всероссийского научно-исследовательского института рыбного хозяйства. Мальков доставили к месту обитания в специальных контейнерах, оснащенных кислородными рамками, и выпустили в водоем через специальный пусковой рукав. Перед этим экологи внимательно проверили, соответствуют ли условия в реке, включая температуру, для выпуска в нее мальков.

Полученный опыт

Мероприятия по зарыблению водоемов позволяют поддерживать численность ценных пород рыб, а также улучшить состояние водных экосистем.

ЕВРАЗ НТМК продолжает работы по альголизации водоемов, высадке водных растений и мониторингу состояния водных биоресурсов. Для альголизации Компания вносит в водные объекты микродоросль хлореллу (спирулину), которая участвует в процессе очистки воды, а также пополняет кормовую базу для рыб, обеспечивая тем самым условия для биологической реабилитации водных объектов и повышая эффективность мероприятий по зарыблению.

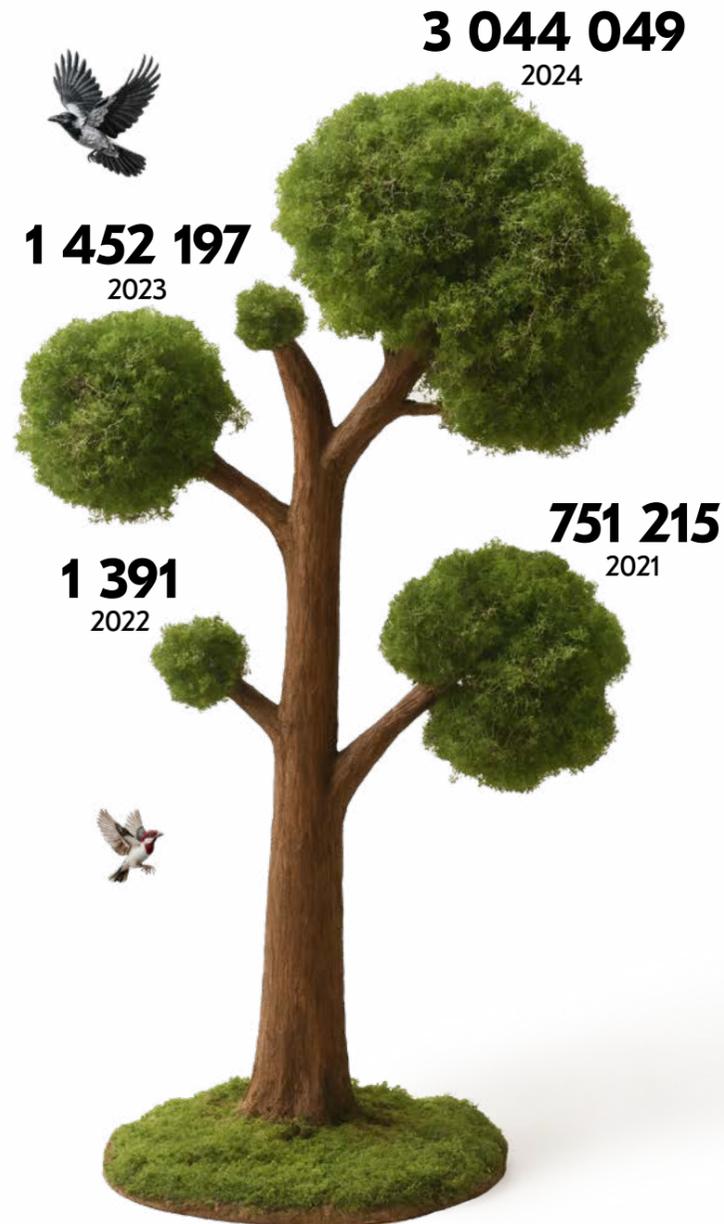
Биологической реабилитации водоемов также способствует высадка таких водных растений, как эйхорния (водный гиацинт) и пистия (водяной салат), обеспечивающих насыщение воды кислородом и удаление из нее загрязняющих веществ органического и неорганического происхождения, а также углекислого газа. Эффективность фитоочистки подтверждают многолетние мониторинговые исследования состояния фитопланктона, зоопланктона и зообентоса водоемов, где проводятся мероприятия по фитоочистке.

GRI 304-3

Для восстановления и поддержания благоприятного состояния наземных экосистем Компания проводит мероприятия по лесовосстановлению и рекультивации земель.

Предприятия ЕВРАЗа осуществляют высадку деревьев в рамках лесовосстановления и благотворительных акций в городах присутствия. В 2024 году Компания высадила более 3 млн деревьев, что более чем в два раза превышает объемы прошлого года. Свыше 99% от этого количества приходится на обязательное лесовосстановление. Суммарная площадь лесовосстановления в 2024 году составила 947 га. Изменения связаны в первую очередь с увеличением объемов лесовосстановления со стороны ЕВРАЗ КГОК. В качестве лесопосадочного материала преимущественно использовались саженцы ели и сосны. ЕВРАЗ проводит лесовосстановление в соответствии с законодательными требованиями на землях, выделенных для этого уполномоченными органами. За результатами лесовосстановления и приживаемостью саженцев осуществляется строгий контроль.

Количество высаженных деревьев в рамках лесокompенсации и добровольных посадок, шт.



ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР

Озеленение городов и волонтерские акции

Сотрудники Компании ежегодно принимают участие в субботниках и акциях ЕВРАЗа по озеленению городов. В 2024 году такие акции проходили в Нижнем Тагиле, Качканаре, Туле, Новокузнецке и Новокузнецком районе.

В Туле металлурги предприятия ЕВРАЗ Ванадий Тула отметили юбилей комбината высадкой Аллеи металлургов рядом с фонтанной площадью в Центральном парке. Всего было высажено 50 рябин — по одной на каждый год работы завода.

В Нижнем Тагиле и Качканаре Компания продолжила акцию «Семейное дерево», в которой в 2024 году поучаствовали семьи металлургов и представители городского совета ветеранов, выигравшие грант конкурса «ЕВРАЗ: город друзей — город идей!» на посадку деревьев. В ходе акции возле промплощадки коксохимического производства и на улице Металлургов были высажены пирамидальные тополя. Эта порода деревьев обладает рядом преимуществ в городской среде: они быстро растут, обладают густой зеленой массой, эффективно очищают воздух и практически не выделяют пух. Всего за год при поддержке ЕВРАЗа в Нижнем Тагиле и Качканаре высажено 5 тыс. деревьев и кустарников, 60 тыс. цветов. На озеленение направлено более 8 млн руб.

В Новокузнецке и Новокузнецком районе сотрудники Компании в честь 60-летия ЗСМК высадили две новые зеленые аллеи — липовую и сосновую. В ходе акции было высажено более 130 деревьев. Также сотрудники комбината организовали акцию по высадке лип и елей в честь Дня Победы в Заводском районе. Именная аллея из 60 лип украсила улицу Тореза в Заводском районе в честь юбилея комбината. А накануне Всемирного дня охраны окружающей среды на Абагурской обогатительной фабрике высадили более 160 саженцев.



В поселке Мир Новокузнецкого района при участии специалистов Дирекции по управлению проектами ЕВРАЗ ЗСМК в 2024 году высажено 73 молодых дерева сосны сибирской. Выбор был сделан в пользу этой породы из-за ее неприхотливости, быстроты роста и высокой декоративности в любое время года.

Финальным аккордом зеленого сезона 2024 года стала посадка на площади Побед в Новокузнецке десятиметровой ели вместо установки искусственной или срубленной новогодней елки. Пересадка шеститонного дерева из питомника осуществлялась с максимальной осторожностью: корни дерева были тщательно защищены, а сама ель при перевозке зафиксирована растяжками. Для того чтобы обеспечить приживаемость ели на новом месте, специалисты питомника проводили еженедельный уход за деревом с использованием специального гидрогеля для поддержания оптимального водного баланса. Этот проект стал подарком городу от комбината к 90-летию юбилею площади Побед, который сможет радовать горожан круглый год, а не только во время новогодних праздников.

Полученный опыт

Мероприятия по озеленению городов присутствия со стороны ЕВРАЗа позволяют повысить качество жизни местного населения и сотрудников Компании за счет улучшения качества воздуха и повышения эстетической привлекательности городов, а также способствуют экологическому просвещению местных жителей. Подобные инициативы позволяют ЕВРАЗу внести свой вклад в достижение сразу двух национальных целей — «Комфортная и безопасная среда для жизни» и «Экологическое благополучие».

GRI 304-3

Горнодобывающая деятельность ЕВРАЗа приводит к нарушению земель, однако Компания делает все возможное для минимизации площади земель, вовлекаемых в хозяйственный оборот. По мере выведения территорий из хозяйственного использования Компания проводит своевременную рекультивацию земель и восстанавливает почвенный и растительный покров в соответствии с решениями, включенными в согласованные проекты рекультивации. Все работы по рекультивации нарушенных земель ведутся в строгом соответствии с требованиями законодательства.

В 2024 году рекультивационные работы не проводились, поскольку обязательства по рекультивации земель не наступили. Всего за последние пять лет Компания рекультивировала 98 га земель. Все работы были проведены в установленные сроки и приняты государственными органами по актам.

ЕВРАЗ не останавливается на текущем списке мероприятий и работает над внедрением новых практик. В настоящий момент ЗСМК реализует научно-исследовательские работы по изучению возможности использования природоподобных технологий для очистки вод и создания материалов (техногрунтов) для использования при рекультивации нарушенных земель. Первые результаты исследований ожидаются в 2025 году.

➤ Подробнее о создании техноземов см. подраздел «Ответственное обращение с отходами», стр. 53, о фитоочистке сточных вод — подраздел «Управление водными ресурсами», стр. 48.



ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР



При поддержке ЕВРАЗа на Куликовом поле открыли экологическую тропу и высадили дубраву

В 2024 году ЕВРАЗ совместно с представителями Русского географического общества проложил экотропу протяженностью 5 км между ключевыми достопримечательностями музея-заповедника «Куликово поле» — музейно-мемориальным комплексом, слиянием рек Дон и Непрядва и самим полем сражения. Также волонтеры из числа сотрудников тульского дивизиона ЕВРАЗа высадили недалеко от поля сражения рощу молодых дубов. В ходе акции к уже существующей дубраве было добавлено 5 тыс. саженцев, в результате чего ее площадь увеличилась на 2,5 га.

Полученный опыт

Мероприятие позволяет Компании внести вклад в развитие экологического и историко-просветительского туризма в Тульской области. Экотропа позволит посетителям знакомиться с достопримечательностями в более комфортных условиях и с меньшим негативным воздействием на локальные экосистемы.

ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР



Экоакция «Птичий дом»

Пролетарский парк Тулы находится ближе других парков к промышленной площадке предприятия ЕВРАЗ Ванадий Тула, поэтому металлурги комбината особенно заботятся о нем — помогают в озеленении, благоустройстве, защите флоры и фауны парка.

В 2024 году волонтеры комбината закупили все необходимое и вместе с детьми смастерили кормушки для первых сезонных птиц. Их разместили на молодых березах, которые растут в парке, в начале мая, когда большинство

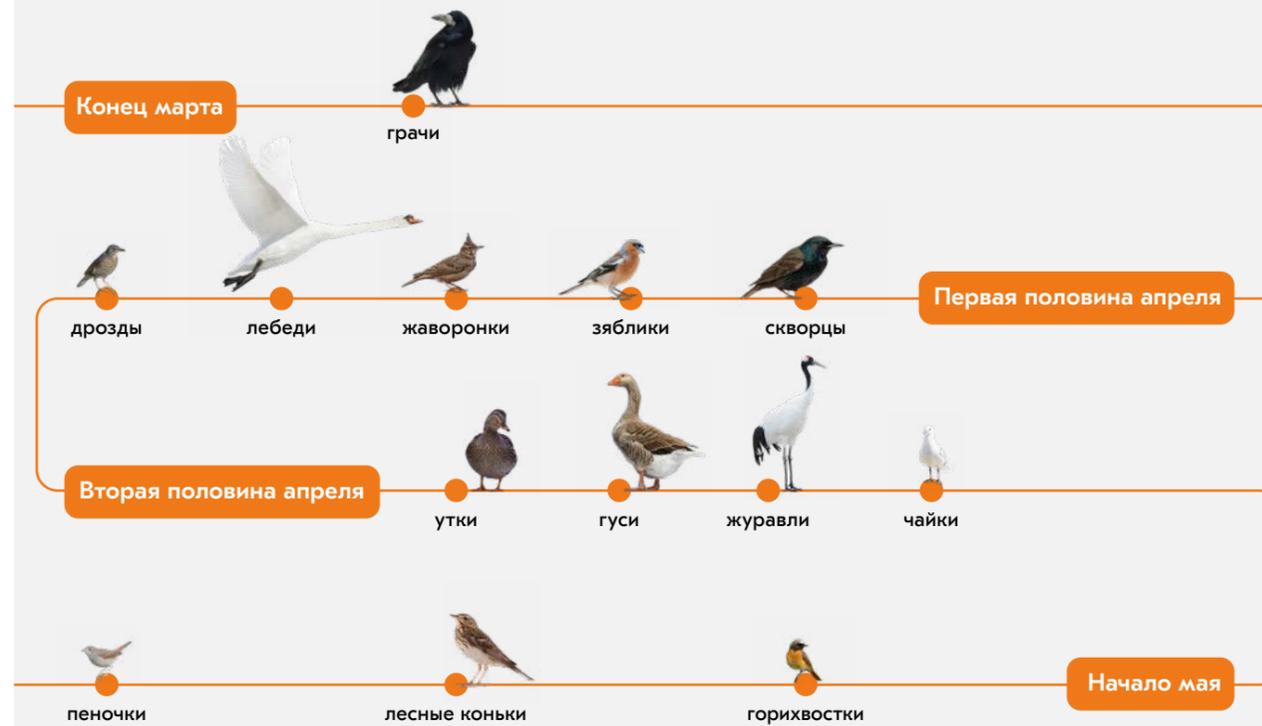
пернатых возвращаются из теплых краев и в это время им необходима поддержка людей.

Всего в акции приняли участие около 50 человек: это сотрудники комбината, их семьи, а также жители Пролетарского района Тулы.

Полученный опыт

Акция помогает поддерживать биоразнообразие в городе Туле и формировать ответственное отношение к птицам у подрастающего поколения.

Сроки прилета птиц в Тульской области



ПЛАНЫ НА 2025 ГОД И СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

- В 2025 году и в среднесрочной перспективе ЕВРАЗ планирует:
 - ввести в эксплуатацию новое хвостохранилище на ЕВРАЗ КГОК;
 - запустить в пилотном режиме системы автоматизированного геодезического мониторинга хвостохранилищ на ЕВРАЗ КГОК и ЕВРАЗ ЗСМК;
 - завершить строительство вытяжной башни комплекса серогазоочистки;
 - закончить строительство на трех участках по производству электродного пека;
 - завершить оценку воздействия шахт «Таштагольская» и «Шерегешская» на биоразнообразие.

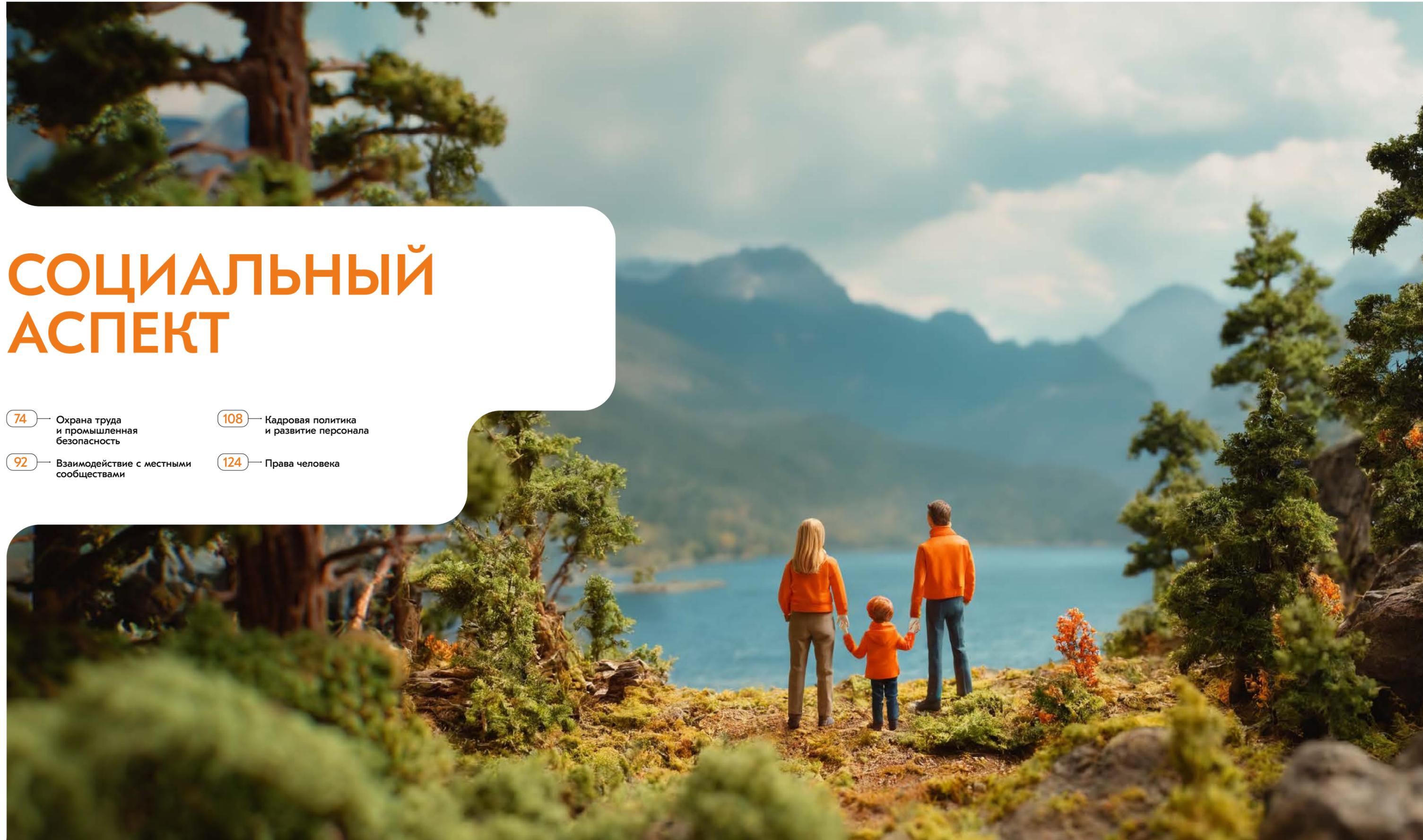
СОЦИАЛЬНЫЙ АСПЕКТ

74 — Охрана труда
и промышленная
безопасность

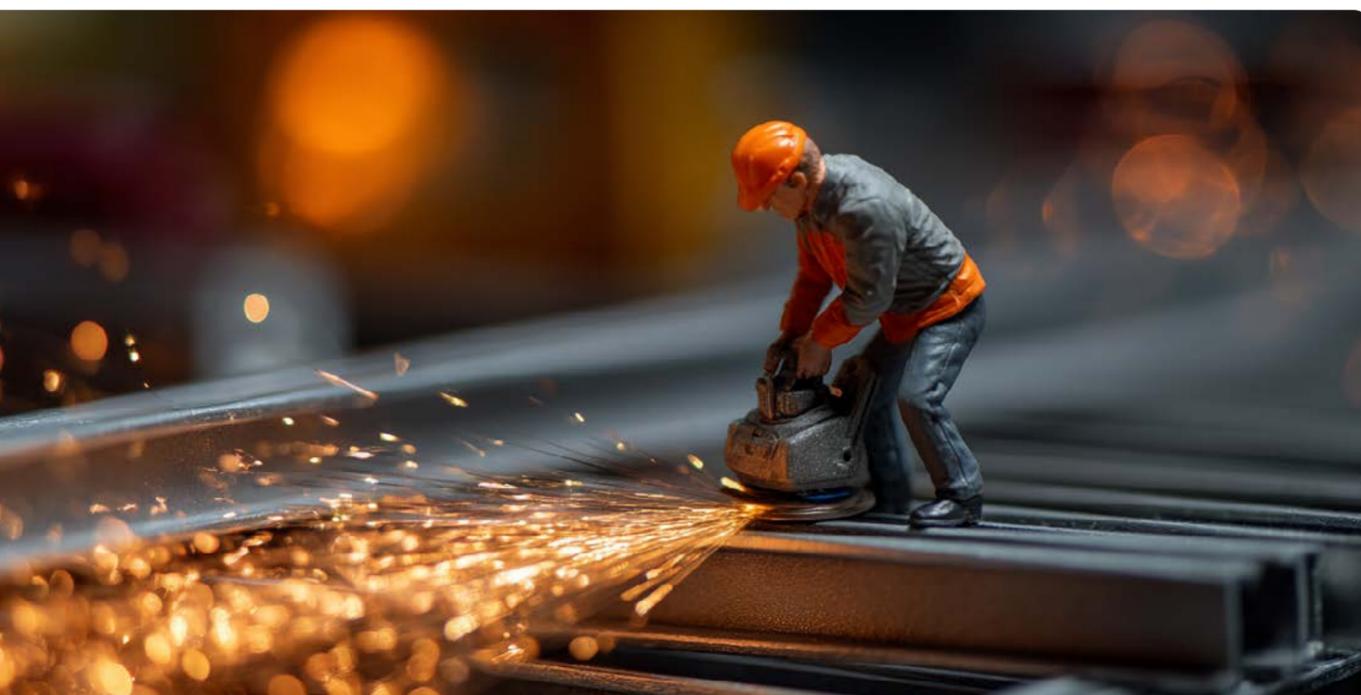
108 — Кадровая политика
и развитие персонала

92 — Взаимодействие с местными
сообществами

124 — Права человека



ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ



ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЗА 2024 ГОД

100%

сотрудников охвачены системой управления охраны труда

4,81

показатель TRIR¹ среди сотрудников

100%

сотрудников обеспечены ДМС

¹ Коэффициент регистрируемых производственных травм = (количество регистрируемых производственных травм / общее количество рабочих часов) × 1 000 000.

Основные события

- Проведена реструктуризация функции по охране труда и промышленной безопасности
- Завершен переход на новую программу добровольного медицинского страхования
- Повышен уровень автоматизации и унификации процессов на предприятиях

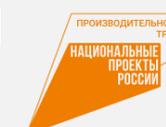
Существенные темы

- Охрана труда и промышленная безопасность

Глобальные цели ООН в области устойчивого развития



Вклад в национальные проекты Российской Федерации



ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

GRI 3-3 GRI 403-8 GRI 403-1 GRI 403-4

Металлургическое производство Компании сопряжено с риском возникновения опасных ситуаций и воздействий, которые могут причинить вред здоровью и жизни сотрудников. ЕВРАЗ учитывает эти риски и ответственно подходит к вопросам охраны труда и промышленной безопасности (ОТиПБ). В Компании внедрена система управления охраной

труда и промышленной безопасностью (СУОТиПБ), разработанная с учетом государственных нормативных требований и лучших отраслевых практик.

Действие СУОТиПБ распространяется на всех сотрудников ЕВРАЗа и работников подрядных организаций. Система охватывает все производственные процессы и направления бизнеса. Обязанности в области ОТиПБ распределены по различным уровням управления.



Документы, регламентирующие корпоративную систему управления ОТиПБ

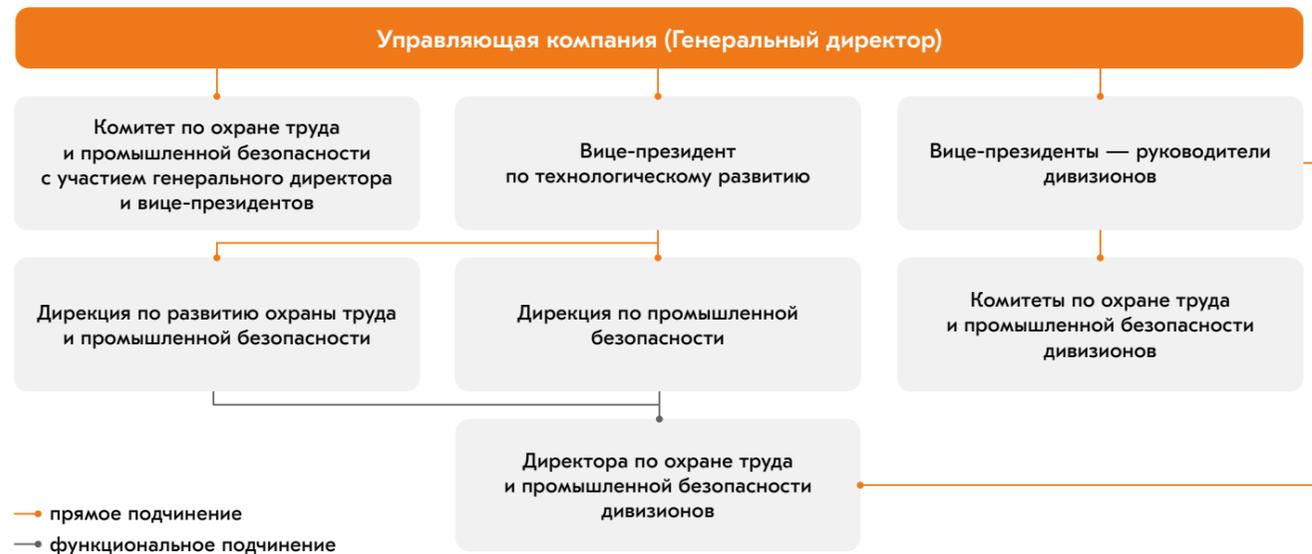
Внешние документы

- Трудовой кодекс Российской Федерации
- Федеральный закон от 21 июля 1997 года № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов»
- Международный стандарт ISO 45001

Внутренние документы

- [Политика по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды](#)
- [Политика в отношении алкоголя, наркотиков и курения](#)
- [Политика в области охраны здоровья](#) — утверждена в 2024 году
- [Положение по организации первой помощи](#) — утверждено в 2024 году
- [Кардинальные требования безопасности](#)
- [Стандарт «Управление подрядными организациями в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии»](#) — актуализирован в 2024 году для формирования единого подхода по дивизионам
- [Стандарт «Порядок управления происшествиями»](#) — актуализирован в 2024 году для выравнивания процессов по уровням расследования и рассылки информации

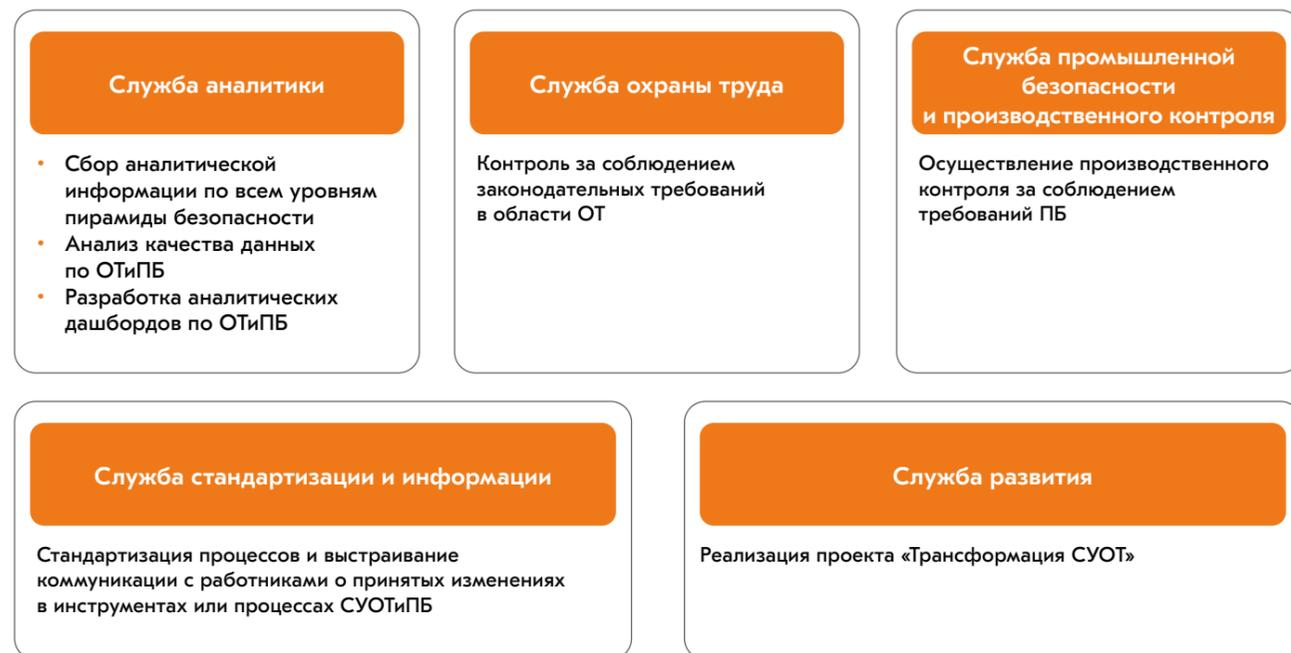
Организационная структура управления ОТиПБ



Для того чтобы достичь баланса в отношениях «партнер — контролер» в функции ОТиПБ, Компания провела реструктуризацию функции ОТиПБ и сформировала пять

функциональных направлений: аналитики, развития, стандартизации и информации, охраны труда, промышленной безопасности и производственного контроля.

Функциональные направления по ОТиПБ



Кроме того, изменения произошли в активе ЕВРАЗ Ванадий Тула. В отчетном году на предприятии была сформирована Дирекция по ОТиПБ, включающая функциональное направление по развитию ОТиПБ, а также определены грейд и должности сотрудников дирекции.

Работу СУОТиПБ Группы координирует постоянно действующий Комитет по охране труда и промышленной безопасности. Каждый месяц Комитет рассматривает результаты расследований несчастных случаев и стратегические вопросы в области ОТиПБ. В отчетном году дополнительно проведено десять встреч топ-менеджмента на Управляющем совете проекта трансформации СУОТ. На уровне дивизионов также созданы комитеты по ОТиПБ, заседания которых проходят еженедельно. На заседаниях обсуждаются вопросы, связанные с выполнением задач в рамках реализации проектов и планов на отчетный период, с устранением предписаний государственных органов и замечаний, полученных во время обходов и аудитов.

Система менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда ЕВРАЗ НТМК и ЕВРАЗ ЗСМК сертифицирована по международному стандарту ISO 45001. В соответствии с утвержденными планами на предприятиях Компании проводятся внутренние и внешние аудиты, чтобы подтвердить соответствие действующих системных процедур требованиям стандарта. Так, в 2024 году по результатам второго внешнего инспекционного аудита подтверждено соответствие ISO 45001 системы ЕВРАЗ НТМК, а также проведен первый надзорный аудит на ЕВРАЗ ЗСМК в рамках ресертификации. Внешние аудиторы зафиксировали одно несоответствие в части ведения записей по результатам проведенных учебно-тренировочных занятий.

Специалисты Управления систем менеджмента провели внутренние аудиты СУОТиПБ на соответствие требованиям стандарта ISO 45001 в 20 подразделениях ЕВРАЗ НТМК. Проверки

показали, что основные причины выявленных несоответствий связаны с недостаточными знаниями в области ОТиПБ и упущениями в работе сотрудников. На ЕВРАЗ ЗСМК в отчетном году проходили внутренние аудиты интегрированной системы менеджмента. Аудиторы обнаружили несоответствия, связанные с нарушением требований пожарной безопасности, подготовкой к аварийным ситуациям, обучением персонала и своевременным обновлением документации.

Внутренние проверки на соответствие требованиям законодательства проведены также на предприятии ЕВРАЗ Ванадий Тула. Для устранения выявленных нарушений были проведены корректирующие мероприятия.

Помимо аудитов, предприятия ЕВРАЗа подлежат регулярной проверке со стороны контрольно-надзорных органов. В отчетном периоде в ходе таких проверок на предприятиях зафиксированы нарушения в области охраны труда и промышленной безопасности. Компания продолжает работу по их устранению.

Несмотря на сложности, с которыми Компания столкнулась в отчетном году, ЕВРАЗу удалось реализовать намеченные планы и инициативы в области ОТиПБ.

Общие расходы Компании на мероприятия в рамках ключевых стратегических направлений развития ОТиПБ в 2024 году составили 3 634 млн руб., в среднем на одного работника — 73,4 тыс. руб. Основные направления затрат были связаны с улучшением условий труда, приобретением средств индивидуальной защиты, проведением медосмотров и обучением по ОТиПБ.

Планы и их достижение в 2024 году

Планы	Статус	Прогресс за 2024 год
Реорганизация функций ОТиПБ	✓	Сформировано пять служб в функции ОТиПБ
Внедрение окулографии ¹ на предприятиях и реализация проекта по демаркации опасных зон	✓	Окулография включена в стандартную работу дивизионов
Тиражирование ролевых моделей ОТиПБ на все дивизионы	В процессе	Новые модели поведения внедряются на всех площадках согласно графику реализации проекта в дивизионах
Переход к полной цифровизации нарядно-допускной системы на предприятиях дивизиона «Сибирь»	В процессе	Продолжается тиражирование по цехам предприятий дивизиона «Сибирь» в соответствии с утвержденным графиком. Система также внедряется в дивизионах «Урал» и «Ванадий»

¹ Процесс отслеживания движения глаз с целью определить координаты движения взгляда.

Управление рисками

GRI 403-2 GRI 403-9

Процесс управления рисками является неотъемлемым элементом СУОТ. Он тесно связан с другими бизнес-процессами, предусматривает участие всех категорий работников и обучение всего персонала.

Для выявления и оценки рисков Компания применяет процедуры: динамическая оценка рисков (ДОР), обсуждение рисков перед началом работы (ОРПР), анализ безопасности выполнения работ (АБВР¹) и мониторинг безопасного выполнения работ (МБВР). В отчетном году для формирования АБВР Компания стала использовать модуль с применением искусственного интеллекта. Новый инструмент позволяет уйти от ручного труда ответственных за разработку специализированных и повысить качество разрабатываемых АБВР.

Все сотрудники ЕВРАЗа могут направить сообщение о рисках через мобильное приложение «Охота на риски» или горячую линию. При этом Компания гарантирует, что работники не будут подвергнуты санкциям за сообщения о производственных опасностях. В отчетном году была упрощена система классификации рисков в приложении и появилась возможность отправить сообщение категории «Антитеррор». Кроме того, настроена опция для проверяющих, позволяющая направлять предписания через приложение.

Сообщение о риске поступает к руководителю участка (где выявлен риск), который проводит его оценку в соответствии с матрицей рисков (сочетание последствий и частоты возникновения последствий) и назначает мероприятия по его устранению. При разработке мероприятий Компания соблюдает иерархию средств контроля рисков. Мероприятия по управлению «красными» рисками обязательно должны включать технические и (или) замещающие меры, снижающие уровень риска до приемлемого. Данное требование закреплено в стандарте «Управление рисками в области профессионального здоровья и безопасности».

Для повышения вовлеченности сотрудников в процесс выявления рисков Компания применяет систему денежного вознаграждения². Такой подход в том числе позволил Компании добиться увеличения количества направляемых сообщений о рисках более чем в два раза относительно 2023 года.

Среди реализовавшихся рисков чаще всего фиксировались затягивание в движущееся и вращающееся оборудование (ДВО), падение груза при перемещении, взрыв, пожар, возгорание, воздействие открытого пламени и воздействие транспорта на здоровье и безопасность работников.

В 2024 году Компания актуализировала перечень опасностей и рисков по подразделениям. По итогам определены 12 приоритетных рисков, которые могут привести к смертельным травмам:

- взрыв, пожар, возгорание при скоплении угольной пыли;
- взрыв, пожар, воздействие открытого пламени;
- взрыв, пожар, возгорание газопроводов (коксовый, доменный, природный газ, кислород);
- взрыв, пожар, возгорание при работе с расплавленными металлами;
- воздействие автотранспорта;
- воздействие вредных и опасных газов;
- воздействие железнодорожного транспорта;
- движущееся и вращающееся оборудование;
- обрушение горной массы, земляные работы;
- падение груза при перемещении;
- перепад высоты, работы на высоте (падение с высоты);
- поражение электрическим током.

Для минимизации рисков Компания внедряет систему видеонаблюдения опасных действий, регламентирует правила надзора за опасными действиями и порядок уведомления руководителей³, а также повышает культуру безопасности благодаря реализации проекта трансформации СУОТ.

На уровне дивизионов предприятия принимают следующие меры:

- внедрение программ по ограничению доступа в опасные зоны нахождения вращающихся и движущихся механизмов и оборудования (установка видеонаблюдения опасных зон, ограждений, блокировок, сигнализаций);
- разработка схем строповки грузов, перемещаемых с помощью грузоподъемных средств, и размещение их с помощью QR-кодов, замена кабин кранов, установка анкерных линий;
- применение автоматической системы противопожарной защиты, реализация проекта «Оборудование встроенных помещений производственного корпуса противопожарной сигнализацией и системой оповещения и управления эвакуацией людей при пожаре»;
- приобретение переносных раций, систем видеоконтроля, пересмотр требований в инструкциях, установка ограждений, блокирующих небезопасный переход.

GRI 403-7

Несмотря на то что третьи лица не вовлечены в производственную деятельность Компании напрямую, ЕВРАЗ предпринимает шаги для предотвращения или смягчения потенциальных негативных последствий для их здоровья и безопасности. Например, в дивизионе «Урал» проводятся аудиты производственных площадок контрагентов и оценка системы менеджмента, а дивизион «Сибирь» внедряет автоматизированную систему оценки контрагентов.

ИНИЦИАТИВЫ И ПРОЕКТЫ В ОБЛАСТИ ОТИПБ

GRI 403-2

В 2024 году ЕВРАЗ продолжил реализацию проектов по ключевым стратегическим направлениям.

Проекты, реализованные в отчетном периоде

Развитие культуры безопасности

Реализация проекта «Трансформация СУОТ» (ТСУОТ)

- ✓ Проект стартовал в ЕВРАЗ Маркет и охватывает 21 филиал
- ✓ Утверждена методология по фокусу планирования работ, дополнены методологии в части фиксации микротравм и утверждена целевая модель ролей разного уровня
- ✓ Осуществлен переход цехов, прошедших проект трансформации, к стадии инициирования внутренних проектов повышения безопасности на основе полученных данных

Наполнение нижней части пирамиды безопасности, в том числе реализация комплекса мероприятий по повышению прозрачности регистраций микротравм

- ✓ Достигнут устойчивый прирост нижней части пирамиды безопасности

Повышение эффективности функции ОТИПБ

Достижение баланса «партнер — контролер» в функции ОТИПБ

- ✓ Проведено обучение сотрудников ОТ по использованию новых инструментов СУОТ Компании и эффективным коммуникациям
- ✓ Осуществлен переход от выдачи предписаний подрядчикам к реализации мер безопасности на местах организации работ

Развитие персонала функции ОТИПБ и совершенствование профессиональных навыков

- ✓ Проведено обучение проектному управлению для службы развития

Развитие HSE-аналитики

Повышение прозрачности и доступности отчетности в области ОТИПБ

- ✓ Сформированы аналитические мониторы, тепловые карты
- ✓ Устранены выявленные ошибки и несоответствия во внесении данных в информационную систему ПБиОТ

Формирование блока аналитики от управляющей компании до дивизионов

- ✓ Сформирован блок аналитики на уровнях управляющей компании и дивизионов

Совершенствование бизнес-процессов

Повышение автоматизации и стандартизации процессов ОТИПБ

- ✓ Сформирована дорожная карта проектов автоматизации
- ✓ Выполнено более десяти проектов автоматизации и стандартизации процессов на уровне предприятий

Разработка целевого состояния процессов ОТИПБ, сокращение бюрократизма и формализма

- ✓ Разработано целевое состояние процессов ОТИПБ, сокращены излишний бюрократизм и формализм

¹ Документ, составленный на отдельно взятую работу, описывающий основные риски, присущие для каждого этапа работы, и соответствующие меры для минимизации каждого из этих рисков, которые должен выполнить сам работник для обеспечения собственной безопасности.

² За сообщения об отсутствующем барьере безопасности, неприменении барьера или происшествии без последствий по выявленным «красным» рискам.

³ Приказы «Об утверждении Правил повышения надзора за опасными действиями персонала и предотвращения происшествий в области ОТИПБ» и «Об утверждении Правил уведомления руководителя при выполнении задания».

ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР



3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ

8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ

Автоматизированная система делает труд безопаснее

В электросталеплавильном цехе на ЕВРАЗ ЗСМК автоматизировали процесс добавления феррованадия — ценного и дорогостоящего компонента стали. Ранее подручные сталевара вручную переносили материал в мешках по 25 кг, выполняя тяжелую физическую работу в условиях высоких температур. Процесс был трудоемким: до 14 плавок в смену требовали многократной транспортировки и загрузки ферросплава.

Теперь на печи-ковше установлена автоматизированная система с бункерами, воронками и весодозированием, а роль подручного сводится к контролю процесса. Использование системы позволяет снизить физическую нагрузку на рабочего и сократить время его пребывания в зоне высоких температур, тем самым минимизируя риски получения травм.

Полученный опыт

Проекты автоматизации позволяют не только улучшать условия труда сотрудников, делая их современными и более безопасными, но и повышать производственные показатели.

ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР



3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ

8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ

На ЕВРАЗ КГОК обновляют кабины кранов и монтируют анкерные линии

На предприятии эксплуатируют 170 кранов различных типов. Для того чтобы обеспечить комфортные условия труда операторам, их безопасность и защиту здоровья, ЕВРАЗ КГОК продолжает реализацию программы по обновлению крановых кабин. Конструкция и комплектующие новых кабин изготавливаются с учетом индивидуальных требований предприятия: широкий угол обзора, защита от пыли и влаги, термо- и звукоизоляция, кондиционер с фильтрацией воздуха, установка «Гепард» для подачи звуковых сигналов. Параллельно на комбинате продолжается программа по монтажу анкерных линий.

В 2024 году произведена замена двух кабин кранов и установлено шесть анкерных линий.

Полученный опыт

Модернизация подъемных механизмов позволяет обеспечить безопасное выполнение работ, а также увеличить производительность труда.

БЕЗОПАСНОСТЬ В ПОДРЯДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

Компания привлекает подрядчиков для выполнения различных работ, включая работы повышенной опасности. Безопасность работников подрядных организаций так же важна для ЕВРАЗа, как и безопасность собственного персонала.

Действия по обеспечению безопасности работников подрядных организаций регламентируются стандартом «Управление подрядными организациями в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии». В 2024 году Компания пересмотрела документ, чтобы упростить процесс оценки подрядчиков с помощью матричного унифицированного подхода. Специфические требования дивизионов учтены в методических рекомендациях к стандарту.

Для контроля соблюдения требований безопасности представители подрядных организаций регулярно принимают участие в совместных обходах. В дивизионе «Сибирь» подрядчики также проходят входное тестирование на знание требований безопасности, принятых в Компании, и аудиты.

В соответствии с положениями стандарта ЕВРАЗ обучает персонал подрядчиков по программам ЕВРАЗа в области культуры безопасности труда, включая обучение управлению рисками. В отчетном году в дивизионах «Урал» и «Сибирь» обучение прошли 287 и 112 человек соответственно.

Компания выстраивает партнерские отношения с подрядчиками. Представителей подрядных организаций ежегодно приглашают принять участие в Неделе безопасности и в форумах по безопасности. В отчетном году в дивизионе «Урал» участники форума решали кейс-задачи по несчастным

случаям в рамках командных состязаний, обсуждали основные проблемы в области безопасности на предприятиях ЕВРАЗа и наиболее эффективные инструменты повышения безопасности работ. Такой подход помогает привлечь сотрудников подрядных организаций к созданию ролевых моделей, а также показать важную роль руководителей подрядных организаций как лидеров в области безопасности. По итогам форума состоялось награждение самых активных подрядных организаций в области безопасности. Дивизион «Сибирь» в рамках Недели безопасности провел профилактические беседы с представителями подрядчиков на тему безопасности дорожного движения, а также конкурс и викторину на тему ОТиПБ с вручением памятных подарков.

Постоянная работа с подрядными организациями в дивизионах ЕВРАЗа, включая проведение административных ячеек, совещаний с руководителями подрядных организаций и тренингов, позволила снизить травматизм среди подрядчиков (по дивизиону «Сибирь» — на 24%) и достичь высокого процента выполнения планов мероприятий (дивизион «Урал» выполняет более 80% мероприятий по дорожной карте в установленные сроки) по итогам года.

➤ Подробнее о показателях производственного травматизма см. в подразделе «Показатели травматизма», стр. 84.

Компания привлекает подрядчиков к применению рискориентированного подхода и продолжает работу по созданию единого цифрового пространства для фиксации рисков на базе личного кабинета подрядчика.



БЕЗОПАСНОСТЬ НА ТРАНСПОРТЕ

Для обслуживания производственных процессов ЕВРАЗ использует обширную группу транспортных средств. В связи с этим обеспечение безопасной среды для всех участников дорожного движения — важная задача Компании.

Для управления безопасностью процессов, связанных с транспортом, Компания руководствуется внутренним стандартом «Требования к безопасным маршрутам движения». ЕВРАЗ ежегодно проводит обучение для водителей по 20-часовой программе, осуществляет мониторинг транспортного парка и проверяет здоровье водителей перед началом рабочей смены.

В отчетном году на объектах Компании зафиксировано пять происшествий, связанных с эксплуатацией транспорта. Три случая произошли на железнодорожных станциях и привели к сходу вагонов с рельсов¹ из-за нарушений, в том числе закрепления тормозными башмаками, и неверных действий маневрового диспетчера. Два происшествия связаны

с эксплуатацией грузового транспорта в карьерах. В результате этих инцидентов погибли два сотрудника Компании и один работник подрядчика.

Для повышения безопасности на дорогах Компания сотрудничает с государственными органами и участвует в мероприятиях, направленных на обеспечение безопасности дорожного движения. Например, ЕВРАЗ Ванадий Тула провел работы по восстановлению искусственных дорожных неровностей и установке дорожных знаков. Дивизион «Сибирь» в отчетном году реализовал следующие мероприятия:

- оборудовал системой видеонаблюдения десять единиц большегрузного автотранспорта;
- внедрил обязательный тест на наличие токсических и наркотических препаратов для всех вновь принимаемых работников, а также организовал проверку сотрудников, находящихся в штате организации;
- разработал и внедрил график выхода на линию водителей на площадках ЕВРАЗ ЗСМК для исключения переработок;
- актуализировал всю действующую документацию по безопасности дорожного движения (БДД).

КУЛЬТУРА БЕЗОПАСНОСТИ

GRI 403-2 GRI 403-4

Долгосрочная цель Компании — формирование культуры безопасности, позволяющей перейти от контроля действий сотрудников к их небезразличному поведению и личной приверженности вопросам ОТиПБ.

На всех сотрудников предприятий и подрядных организаций распространяются Кардинальные требования безопасности ЕВРАЗ. При выполнении производственных работ все сотрудники обязаны исполнять десять правил, их нарушение является основанием для увольнения.

За каждым работником закреплено право на отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья. Это право регламентируется положениями стандарта «Управление рисками в области профессионального здоровья и безопасности», поддерживается руководителями всех уровней и не является дисциплинарным нарушением. Оформить отказ от небезопасной работы сотрудники могут через мобильное приложение «Охота на риски». Порядок действий персонала в случае отказа от работ установлен распоряжением в каждом подразделении.

Для повышения культуры безопасности Компания продолжает реализацию проекта ТСУОТ. Основные задачи проекта — планирование работ и контроль за отклонениями, анализ безопасности выполнения работ, фундамент

безопасности, ролевая модель. По каждой задаче разработаны требования к целевому поведению сотрудников, определены роли и ответственность для разных должностей с охватом от операционного директора до рабочего.

В отчетном году ЕВРАЗ не привлекал внешних аудиторов к оценке уровня культуры безопасности. Компания отслеживает изменения самостоятельно с помощью соответствующих метрик на нескольких уровнях.

Оценка уровня культуры безопасности

Оперативный уровень

Оценка проводится каждую неделю по метрикам, сформированным для каждой роли

Уровень операционного директора / вице-президента / генерального директора

Оценка проводится по чек-листу при защите цеха во время перехода с активной фазы проекта ТСУОТ в автономный режим работы

Сотрудники могут предложить идеи по повышению уровня безопасности через электронную платформу «Фабрика идей 2.0». В 2024 году к реализации было принято 4 396 идей по направлению ОТ, ПБ и Э, поданных через платформу. Например, Компания установила гобо-проектор для обозначения опасной зоны при перемещении грузов над людьми при работе электромостового крана. Чтобы снизить риск спотыкания о прутки для подготовки ручьев к разливке на машине непрерывного литья заготовок, в Компании начали использовать короба.

По итогам года Компания награждает сотрудников за участие в проекте «Фабрика идей», выявление и предупреждение рисков и развитие культуры безопасности. В 2024 году почетные грамоты и корпоративные подарки получили 119 сотрудников из разных дивизионов ЕВРАЗ.

Обучение сотрудников

GRI 403-2 GRI 403-5

Планы обучения сотрудников по вопросам ОТиПБ формируются в соответствии с нормативными требованиями и положениями внутреннего стандарта «Обучение и аттестация по ОТиПБ. Инструктажи». Время, затрачиваемое сотрудниками на обучение в системе, оплачивается как рабочее.

Обучающие программы охватывают следующие направления:

- соблюдение требований охраны труда, включая безопасные методы и приемы выполнения работ;
- оказание первой помощи пострадавшим;

- использование средств индивидуальной защиты (СИЗ);
- инструктаж по охране труда;
- тренировка по обеспечению безопасности на рабочем месте;
- управление рисками;
- повышение квалификации и аттестация по промышленной безопасности.

Обучение управлению рисками сотрудники проходят при трудоустройстве, а также в рамках ежегодного обучения по охране труда. Курс охватывает в том числе следующие темы: опасности, риски, их связь, «Охота на риски», уровни рисков и способы их минимизации, определение состояния барьеров, действия, которые необходимо предпринять при выявлении отклонений в работе барьеров, а также механизм заявления о рисках. Все новые сотрудники проходят вводный инструктаж по охране труда и пожарной безопасности.

По мере распространения проектов и мероприятий в области ОТиПБ на предприятиях ЕВРАЗ проводится дополнительное обучение. Например, для обеспечения безопасности персонала во время ремонта или технического обслуживания промышленного оборудования сотрудники предприятия ЕВРАЗ Ванадий Тула в отчетном году проходили очное обучение по системам LOTO² и электронного наряда-допуска. Кроме того, в подразделениях в активной фазе проекта ТСУОТ проводится дополнительное очное обучение по трансформации.

Для организации учебного процесса ЕВРАЗ применяет систему управления обучением Learning Management System (LMS). Система позволяет отслеживать прогресс сотрудников и назначать прохождение курсов.

ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР



На шахте «Шерегешская» инструктажи по охране труда озвучивает нейросеть

До недавнего времени сотрудники по ОТиПБ шахты зачитывали тексты инструктажей самостоятельно. Однако чтение вслух в течение длительного времени может привести к перенапряжению голосовых связок и в итоге к усталости голоса и общему утомлению.

На шахте попробовали использовать онлайн-ресурс, который преобразовывает текст в речь, и выбрали самый подходящий вариант. Теперь обучающие программы, которые могут длиться до двух часов, зачитывает приятный женский, хоть и искусственный голос. Технология также позволяет выставить любой комфортный уровень громкости звука.

Полученный опыт

Применение технологии помогает повысить эффективность процесса обучения, а также освободить время специалистов ОТиПБ на практические примеры и вопросы, которые задают обучающиеся.

¹ ЕВРАЗ НТМК получил предостережения от контролирующих органов.

² Система LOTO (аббревиатура от Lockout/Tagout) является плановой процедурой обеспечения безопасности, суть которой состоит в отключении источника питания оборудования во время проведения ремонтных работ или работ по техническому обслуживанию.

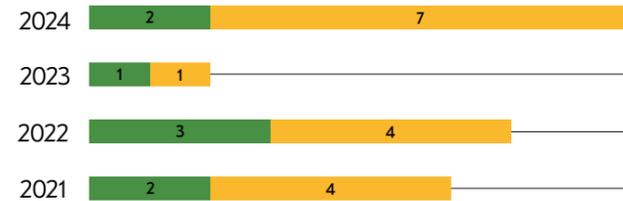
ПОКАЗАТЕЛИ ТРАВМАТИЗМА

GRI 403-2 GRI 403-9

Деятельность ЕВРАЗа связана с воздействием опасных и вредных производственных факторов, что создает риски для жизни и здоровья сотрудников. Компания стремится создать максимально безопасные условия труда и минимизировать риски производственного травматизма.

В отчетном году в ЕВРАЗе зарегистрировано 411 производственных травм среди сотрудников, из них семь — со смертельным исходом и десять — с тяжелыми последствиями. Среди подрядчиков в отчетном периоде зафиксировано 76 случаев производственного травматизма. Два работника подрядных организаций погибли, еще двое получили тяжелые травмы.

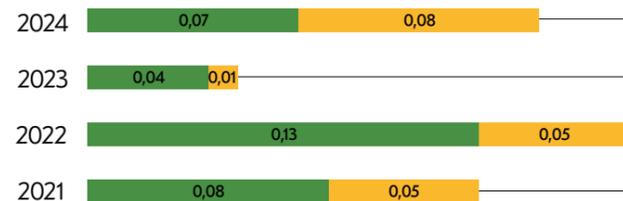
Количество погибших в результате несчастных случаев, человек



● Подрядчики
● Сотрудники ЕВРАЗа

Коэффициент частоты смертельных случаев среди сотрудников и подрядчиков увеличился в 2024 году и составил 0,08 и 0,07 соответственно.

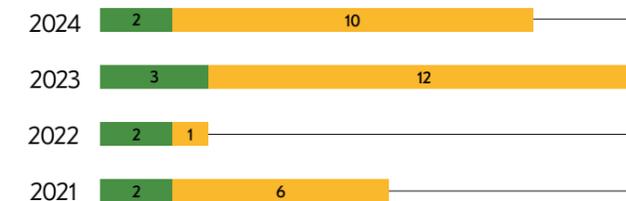
Коэффициент частоты смертельных случаев (FAR¹)



● Подрядчики
● Сотрудники ЕВРАЗа

Показатели тяжелого травматизма в отчетном периоде снизились более чем на 10%, что связано с реализацией мероприятий по безопасности, включающих в том числе установку систем видеонаблюдения, демаркацию опасных зон и внесение изменений в инструкции по охране труда. Коэффициент частоты тяжелых травм среди собственных сотрудников составил 0,12, среди работников подрядных организаций — 0,07.

Количество тяжелых травм, шт.



● Подрядчики
● Сотрудники ЕВРАЗа

Коэффициент частоты тяжелых травм²



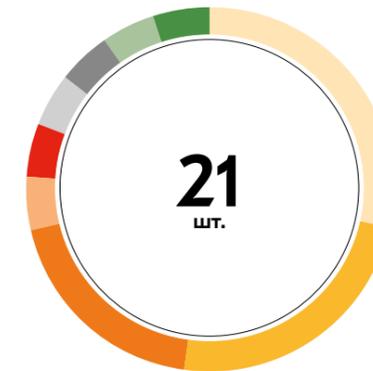
● Подрядчики
● Сотрудники ЕВРАЗа

Происшествия произошли в том числе во время ремонтных и транспортировочных работ на предприятиях. Причины смертельных и тяжелых случаев с сотрудниками в 2024 году связаны с реализацией следующих рисков:

- воздействие ДВО, машин и разлетающихся предметов;
- воздействие дыма, огня и пламени;
- транспортные происшествия;
- обрушение породы, выброс горной массы.

Основные причины смертельных случаев среди подрядчиков — воздействие движущихся, вращающихся, разлетающихся предметов, деталей, машин и транспортные происшествия.

Количество смертельных и тяжелых травм (включая подрядчиков) по основным типам в 2024 году, шт.



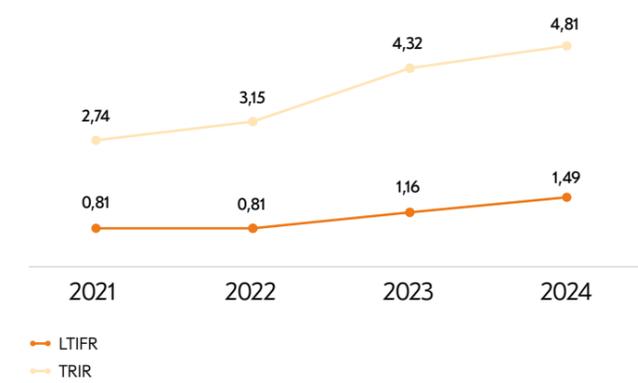
- 6 Воздействие движущегося, вращающегося оборудования, машин и разлетающихся предметов
- 5 Воздействие дыма, огня и пламени
- 4 Транспортные происшествия
- 1 Обрушение породы, выброс горной массы
- 1 Падение пострадавшего
- 1 Воздействие электрического тока
- 1 Попадание инородного тела
- 1 Повреждения в результате контакта с растениями, животными, насекомыми и пресмыкающимися
- 1 Воздействие других неклассифицированных травмирующих факторов

Для установления причин и обстоятельств несчастных случаев на производстве, а также разработки корректирующих действий ЕВРАЗ руководствуется актуализированным внутренним стандартом «Порядок управления происшествиями». По результатам расследований³ Компания выявила непосредственные и корневые причины смертельного и тяжелого травматизма, а также утвердила план корректирующих мероприятий в соответствии с требованиями стандарта. Одной из основных причин произошедших несчастных случаев стало отсутствие или нарушение регламентированного порядка действий для сотрудников при проведении производственных или вспомогательных работ.

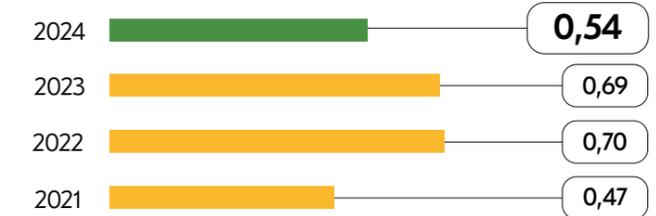
Коэффициент травм с потерей трудоспособности среди сотрудников увеличился на 28% (до 1,49) а среди подрядчиков снизился на 21% (0,54 в отчетном году).

Коэффициент регистрируемых производственных травм среди сотрудников в отчетном году составил 4,81 (рост на 11%), среди подрядчиков — 2,74.

Динамика показателей TRIR и LTIFR⁴ среди сотрудников ЕВРАЗа



Коэффициент частоты травматизма с временной потерей трудоспособности (LTIFR) среди подрядчиков ЕВРАЗа



¹ Коэффициент частоты смертельных случаев = (количество погибших в результате несчастных случаев / общее количество рабочих часов) × 1 000 000.

² Коэффициент частоты тяжелых травм = (количество тяжелых травм / общее количество рабочих часов) × 1 000 000.

³ По трем несчастным случаям расследование продолжается.

⁴ Коэффициент травм с потерей трудоспособности = (количество пострадавших и погибших от связанных с производством несчастных случаев / общее количество рабочих часов) × 1 000 000.

Для профилактики травматизма предприятия Компании проводят различные мероприятия.

Мероприятия, реализованные для профилактики производственного травматизма в 2024 году

<p>ЕВРАЗ НТМК</p> <ul style="list-style-type: none"> Установлена газоаналитическая система в коксовом цехе № 3 Приобретены индивидуальные газоанализаторы для сотрудников и подрядчиков Установлены системы видеонаблюдения опасных зон Установлено демаркационное оборудование, произведена замена кабин кранов 	<p>ЕВРАЗ КГОК</p> <ul style="list-style-type: none"> Установлены системы видеонаблюдения опасных зон Установлено демаркационное оборудование, произведена замена кабин кранов
<p>ЕВРАЗ ЗСМК</p> <ul style="list-style-type: none"> Использованы квадрокоптеры для мониторинга в труднодоступных местах Установлено демаркационное оборудование, произведена замена кабин кранов 	<p>ЕВРАЗ Ванадий Тула</p> <ul style="list-style-type: none"> Установлены вендинговые аппараты для выдачи СИЗ: очков, респираторов, перчаток, мыла, берушей Установлена система видеонаблюдения на обжиговой печи Участок перегружателя шлама с ДВО оснащен видеоаналитикой с блокировкой отключения при входе в опасную зону

Помимо этого, в 2024 году произошли изменения, связанные с расследованием микротравм. Процедура была упрощена для того, чтобы снять нагрузку со специалистов по ОТиПБ, а также исключить страх наказания, который может возникнуть у пострадавшего. Теперь для разработки оперативных

мероприятий используется информация из обращения сотрудника. Информация о принятых мерах рассылается по внутреннему списку рассылки Компании для предупреждения возникновения риска в аналогичных подразделениях.



ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ И ПРОФИЛАКТИКА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

GRI 403-3 GRI 403-6

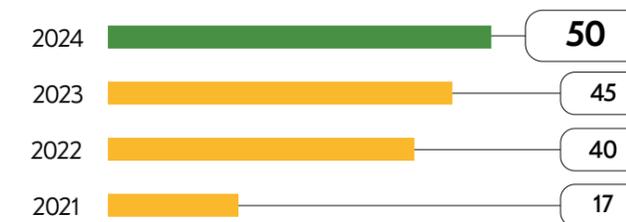
Забота о здоровье сотрудников и подрядчиков — одна из важных задач Компании. Для предотвращения профессиональных заболеваний и обеспечения профессионального долголетия¹ ЕВРАЗ проводит мероприятия по охране здоровья и профилактике профессиональных заболеваний на всех предприятиях Компании.

Вопросы охраны здоровья находятся в ведении департамента медицины труда. В 2024 году были созданы служба медицины труда и охраны здоровья, а также служба цеховых терапевтов на всех основных производственных предприятиях. Кроме того, на предприятиях действуют 50 здравпунктов, оснащенных современным медицинским оборудованием, а ЕВРАЗ НТМК и ЕВРАЗ ЗСМК обеспечены своими станциями скорой помощи. Для унификации процессов в области охраны здоровья Компания внедрила единые стандарты по проведению медицинских осмотров² и организации первой помощи на производстве.

GRI 403-10

В 2024 году было выявлено 50 случаев профессиональных заболеваний среди сотрудников, из них 24 и 21 — заболевания органов слуха и опорно-двигательной системы соответственно.

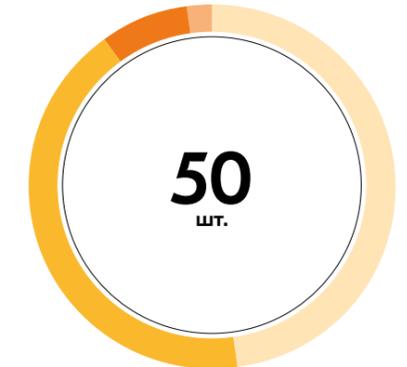
Количество профессиональных заболеваний, шт.



Проведение специальной оценки условий труда позволяет выявить повышенные риски развития профессиональных заболеваний, а также основные факторы вредности. Перечень опасных факторов на уровне дивизионов может различаться, поскольку он определяется с учетом специфики производственной деятельности. Например, в дивизионе «Урал» к возникновению профессиональных заболеваний у сотрудников в течение отчетного периода привели такие

¹ Способность человека на высоком уровне решать профессиональные задачи на протяжении всего периода трудовой деятельности, определенного законодательством.
² Предварительные, периодические, предрейсовые, предсменные, послерейсовые, послесменные медицинские осмотры.

Структура профессиональных заболеваний в 2024 году, шт.



факторы, как шум, тяжесть труда и аэрозоли преимущественно фиброгенного действия, а для дивизиона «Сибирь», помимо этих факторов, характерно воздействие химического, биологического факторов, вибрации и световой среды. Модернизация производственного оборудования и применение соответствующих СИЗ позволяют минимизировать воздействие опасных факторов производства.

Помимо этого, сотрудники предприятий проходят регулярные медицинские осмотры. Предрейсовые, предсменные, послерейсовые, послесменные медосмотры проводятся с помощью автоматизированных комплексов электронной системы медицинских осмотров. Периодические медосмотры (ПМО) в отчетном году проходили по новому формату с расширенным перечнем анализов.

100%
сотрудников включены в программу добровольного медицинского страхования

Кроме того, все сотрудники ЕВРАЗа застрахованы по программе добровольного медицинского страхования (ДМС). В 2024 году в программе был расширен перечень востребованных лечебных учреждений и услуг, включая:

- телемедицину;
- психологическую помощь;
- высокие медицинские технологии (ограниченное количество);
- «второе мнение»;
- программу реабилитационно-восстановительного лечения для переболевших COVID-19;
- анализ на витамин D по показаниям;
- вакцинацию от гриппа, клещевого энцефалита, пневмококка;
- подбор очков и др.

Сотрудники также могут докупить расширенную версию ДМС с прямым доступом в коммерческие клиники и к программам «Специализированная стоматология» и «Лекарственная помощь» и застраховать родственников по корпоративному договору. Для популяризации программы ДМС и информирования об условиях ее использования Компания провела большую коммуникационную кампанию. Информация была размещена на портале ЕВРАЗа, в газете и социальных сетях. Кроме того, для сотрудников разработана памятка о доступных программах, а также собраны ответы на часто задаваемые вопросы.

С целью обеспечения высокого качества оказываемых услуг внутренняя служба медицины труда и охраны здоровья контролирует все жалобы и несогласования со страховой

компанией и консультирует по возможностям программы ДМС. Служба ежеквартально анализирует статистические данные обращаемости в разрезе групп заболеваний и наиболее часто используемых услуг и клиник для разработки корректирующих мероприятий.

Помимо этого, работники и члены их семей могут воспользоваться корпоративными программами санаторно-курортного лечения. Сотрудникам ЕВРАЗ НТМК и ЕВРАЗ КГОК круглогодично доступны путевки в санатории-профилактории на Урале и в других регионах России, а дети сотрудников могут провести каникулы в ведомственных оздоровительных лагерях. Для сотрудников дивизиона «Сибирь» Компания приобретает путевки в санатории Кемеровской и Новосибирской областей, Алтайского и Краснодарского краев, а для детей — в оздоровительные лагеря Кузбасса и Новосибирской области. При этом ЕВРАЗ постоянно совершенствует программу отдыха и оздоровления, учитывает пожелания сотрудников и выбирает учреждения с высоким уровнем лечения и питания. Компания принимает во внимание предпочтения работников по конкретным санаториям на основании анализа получаемых заявок, а также путем сбора обратной связи. Для этого привлекаются сотрудники социальных служб, которые проводят устные опросы и собирают жалобы для последующего обсуждения на комиссиях предприятий.

В 2024 году Компания также реализовала новые проекты в области охраны здоровья.

Проекты в области охраны здоровья, реализованные в 2024 году

Проект	Описание
«ПРО.Здоровье»	Проведены вебинары с экспертами по здоровью
«Стенд первой помощи»	Стенды внедрены в отдельных подразделениях ЕВРАЗ ЗСМК и ЕВРАЗ НТМК, на 2025 год запланировано тиражирование на все подразделения Компании. «Стенд первой помощи» состоит: <ul style="list-style-type: none"> • из информации об экстренных службах спасения; • алгоритма оказания первой помощи; • аптечки со списком средств и жидкости для промывания глаз; • фотографий и контактов экспертов первой помощи
Проект по углубленным медицинским осмотрам	<ul style="list-style-type: none"> • Расширен перечень исследований (биохимические показатели, онкомаркеры для выявления хронических заболеваний на ранних стадиях) • Сформированы группы риска по здоровью (низкий, средний, высокий), за которыми ведет динамическое наблюдение цеховая служба. Сотрудники из групп риска получают лечение по программе ДМС • Собрана обратная связь от сотрудников, прошедших ПМО, для повышения эффективности работы лечебно-профилактических учреждений

ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР



Проект «ПРО.Здоровье»

Проект организован совместно со страховой компанией и включен в ДМС как бонусная часть. Для повышения осведомленности в области базовых знаний о здоровье для сотрудников каждую последнюю пятницу месяца организуются онлайн-встречи с врачами-экспертами на различные темы о здоровье. При этом сотрудники имеют возможность задавать вопросы, а также посмотреть записи вебинаров, которые размещаются на корпоративных порталах. В вебинарах приняли участие более 4 тыс. сотрудников.

Полученный опыт

Знания и советы от экспертов, полученные в рамках онлайн-встреч, помогают сотрудникам укрепить свое здоровье и улучшить показатели эффективности на рабочем месте.

Помимо этого, для профилактики общих заболеваний, поддержания и укрепления здоровья сотрудников ЕВРАЗ провел информационную работу о результатах ПМО, а также организовал физкультурно-оздоровительные мероприятия

для сотрудников и их семей. В дивизионах проведен анализ больничных листов, выявлены часто болеющие сотрудники, запущена автоматизация расчета абсентеизма и разработан дашборд для визуализации данных.

Цели и их достижение в 2024 году

Цель	Статус	Прогресс
Обеспечение всего персонала полисами ДМС	✓	Весь персонал охвачен программой ДМС
Диспансеризация всех сотрудников и распределение их по группам риска	✓	Углубленные ПМО пройдены всеми сотрудниками, сформированы группы риска
Внедрение автоматизированной медицинской информационной системы (МИС)	В процессе	Конкурс по выбору МИС еще не завершен

ГОТОВНОСТЬ К ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ СИТУАЦИЯМ

GRI 3-3

В эксплуатации Компании находится ряд опасных производственных объектов (ОПО), включая гидротехнические сооружения (ГТС), работа которых сопряжена с рисками для работников, производственных процессов и предприятий в целом. Для того чтобы избежать реализации рисков, а также снизить их потенциальное негативное воздействие, Компания поддерживает постоянную готовность к аварийным ситуациям.

В отчетном году на предприятии ЕВРАЗ Ванадий Тула произошли организационные изменения в области управления чрезвычайными ситуациями. В связи с появлением нового производственного объекта создана отдельная штатная единица по линии пожарной безопасности, гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций (ЧС), а также разработаны и утверждены необходимые внутренние документы в области предупреждения ЧС.

ЕВРАЗ ведет постоянную работу по разработке и обновлению планов мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий на ОПО и планов реагирования на разливы нефти и нефтепродуктов. Планы реагирования на чрезвычайные ситуации разрабатываются в соответствии с требованиями законодательства. Они содержат информацию о рисках, связанных с производственной деятельностью Компании, и о мерах по предотвращению и ликвидации ЧС. Основой при разработке планов являются прогнозные данные о возможных ЧС и их влиянии на предприятия от муниципальных образований, в которых располагаются производственные объекты. Согласование планов происходит с руководителями аварийно-спасательных формирований, участвующих в ликвидации ЧС, органами местного самоуправления и представителями МЧС Российской Федерации.

Для организации оповещения и информирования об угрозе возникновения ЧС в ЕВРАЗе функционируют специальные диспетчерские службы. На ЕВРАЗ НТМК также созданы локальные и автоматические системы оповещения через передачу голосовых сообщений по автоматической телефонной сети предприятия.

Помимо этого, для эффективного управления ЧС Компания проводит регулярные учения и тренировки. В 2024 году дивизион «Сибирь» провел тактико-специальное учение по ликвидации разливов нефти с участием аварийно-спасательных формирований. Дивизион «Урал» провел объектовую, штабную тренировки, а также два пожарнотактических учения. Кроме того, в дивизионе проведены комплексные учения с целью подтверждения готовности к действиям по ликвидации разлива нефтепродуктов с привлечением аварийно-спасательных и нештатных формирований, служб муниципального звена и подразделений МЧС. По результатам учений получено положительное заключение по оценке готовности предприятия к ликвидации разлива нефти и нефтепродуктов. В 2025 году совместные учения с управлением противопожарной службы планирует ЕВРАЗ Ванадий Тула.

Все сотрудники проходят обучение по действиям в ЧС в рамках вводного инструктажа при трудоустройстве и ежегодного инструктажа на рабочем месте.

В отчетном году зарегистрировано 15 пожаров, ЧС природного и техногенного характера не допущено. В дивизионе «Урал» произошла одна авария. Во время запуска установки вдувания газокислородной смеси (УГКС) произошло возгорание газозвдушной смеси, которое привело к отказу в работе доменной печи. Причины аварии связаны с несогласованными действиями работников и с техническими факторами. Для ликвидации и недопущения подобных происшествий в будущем Компания провела административные и технические мероприятия, включая внесение изменений в технологические инструкции, в программное обеспечение доменной печи (с учетом проверки готовности УГКС к запуску), а также установку задвижек с датчиками конечного положения и табло для индикации.

ПЛАНЫ НА 2025 ГОД И СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

В 2025 году Компания продолжит реализацию проектов, направленных на снижение травматизма за счет трансформации СУОТиПБ, включая:

- применение предиктивной аналитики для прогнозирования негативных событий;
- сокращение количества внеплановых работ;

- повышение автоматизации и стандартизации процессов в области ОТиПБ и охраны здоровья;
- обучение проектному управлению службы стандартизации и информации;
- расширение программы «ПРО.Здоровье» и других проектов по пропаганде здорового образа жизни.



ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С МЕСТНЫМИ СООБЩЕСТВАМИ



ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЗА 2024 ГОД

5 млрд руб.

социальные инвестиции

63 проекта

грантового конкурса «ЕВРАЗ: город друзей — город идей!» получили поддержку

>80 тыс.

пользователей посетили сайт о социальных инвестициях ЕВРАЗа¹

Основные события

- Подписано соглашение о социально-экономическом сотрудничестве с правительством Свердловской области, администрациями Нижнего Тагила и Качканарского городского округа
- Проведен 10-й, юбилейный благотворительный забег ЕВРАЗа «Дай пять!»
- В Нижнем Тагиле и Новокузнецке прошли гастроли ведущих театров России

Существенные темы

- Взаимодействие с местными сообществами и развитие регионов присутствия

¹ За 2024 год всего.

Глобальные цели ООН в области устойчивого развития



Вклад в национальные проекты Российской Федерации



ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

GRI 2-29 GRI 3-3 GRI 413-1

Поддержка местных сообществ в регионах присутствия является продолжением стратегической цели Компании — делать жизнь людей удобнее, безопаснее и обеспечивать благоприятные условия для экономического роста, социального развития и культурного обогащения.

Уже более 15 лет Компания реализует программу поддержки местных сообществ, которая регламентирована Политикой социальных инвестиций. Политика регулирует соответствующие процессы и закрепляет принципы честного и прозрачного подхода ЕВРАЗа в области корпоративной социальной ответственности.

Каждый проект в регионах присутствия — это осознанный шаг, отражающий приверженность Компании принципам устойчивого развития. За прошедший год значимых изменений в структуре управления взаимодействием с местными сообществами в Компании не произошло, и принципиально важным остался системный и прозрачный подход к Программе социальных инвестиций.

В 2024 году в сфере корпоративной социальной ответственности ЕВРАЗ продолжил деятельность в соответствии с пятью принципами: принципом человекоцентричности, территориальности, бизнес-эффективности, легитимности

и устойчивости. Компания реализовала ряд благотворительных адресных проектов, а также инвестировала в благоустройство и модернизацию инфраструктуры городов присутствия, сферу здравоохранения, культуру и спорт.

Среди широкого спектра достижений можно выделить следующие ключевые:

- продолжение грантовой программы по реализации проектов инициативных жителей. В 2024 году в конкурсе «ЕВРАЗ: город друзей — город идей!» в Сибири и на Урале победили 63 проекта. На их реализацию Компания выделила более 20 млн руб.;
- расширение программы интеграции людей с инвалидностью в общественную жизнь: новый проект совместно с общественной организацией «Особое детство», направленный на поддержку людей с ограниченными возможностями здоровья старше 18 лет, и Всероссийский фестиваль по футболу среди людей с инвалидностью «Стальная воля»;
- разработку проекта стратегии Стратегии социальных инвестиций — 2030 для Новокузнецка, в рамках которой планируется реализовать новые проекты в области городской инфраструктуры и образования, спорта и культуры;
- заключение социально-экономических соглашений с региональными правительствами и муниципалитетами.

Структура управления вопросами взаимодействия с местными сообществами



ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР

Соглашение о социально-экономическом сотрудничестве с регионами

На Международной промышленной выставке «Иннопром-2024» ЕВРАЗ подписал соглашение о социально-экономическом сотрудничестве с правительством Свердловской области, администрациями Нижнего Тагила и Качканарского городского округа.

Соглашение закрепляет условия сотрудничества ЕВРАЗа, правительства региона и администраций городов и предусматривает реализацию мероприятий в течение 2025—2027 годов. Общая сумма финансирования на все проекты составит около 6,2 млрд руб.

Полученный опыт

ЕВРАЗ совместно с областными и местными властями профинансирует восемь проектов в Нижнем Тагиле и Качканаре, направленных на улучшение инфраструктуры городов, повышение уровня образования, здравоохранения, культуры и спорта.



Впервые ЕВРАЗ удостоен высшей оценки «А+» в рейтинге «Лидеры корпоративной благотворительности»

ЕВРАЗ впервые удостоен высшей оценки «А+» в рейтинге «Лидеры корпоративной благотворительности» 2024 года, проводимом ассоциацией грантодающих организаций «Форум Доноров».

Данный рейтинг — одно из крупнейших ежегодных мероприятий в сфере социальных инвестиций, собирающее представителей ответственного бизнеса. В 2024 году в него вошли 47 компаний, продемонстрировавших значительные достижения в области социальных инвестиций и благотворительности. Эксперты оценивали их деятельность комплексно, учитывая не только масштаб проектов, но и системный подход, потребности заинтересованных сторон, а также измеримость результатов.

ЕВРАЗ реализует программы повышения качества жизни местных сообществ с помощью различных инструментов — от адресной благотворительности и корпоративных добровольческих инициатив до соглашений о социально-экономическом сотрудничестве с региональными правительствами и муниципалитетами. Эффективно применять лучшие практики для развития территорий помогает человекоцентричный подход: ЕВРАЗ учитывает мнения жителей в регионах присутствия и тесно взаимодействует с благополучателями.

Компания повышает осведомленность аудитории и СМИ о результатах благотворительных проектов, размещая информацию на действующем сайте «ЕВРАЗ. Социальные инвестиции». За отчетный период ресурс, который регулярно обновляют актуальными для регионов данными, посетили более 80 тыс. пользователей. Параллельно оригинальную информацию размещают на страницах групп в социальной сети «ВКонтакте» и официальном телеграм-канале ЕВРАЗа.

Компания развивает новые инструменты и каналы связи, совершенствует методы работы, чтобы предоставлять целевой аудитории максимально полезные и интересные сведения. В 2024 году победители грантового конкурса «ЕВРАЗ: город друзей — город идей!» предоставили финансовый и аналитический отчеты, благодаря которым ЕВРАЗ смог оценить качественные

и количественные результаты проектов, а также определить сферы, где можно эффективнее работать с местными инициативами. Также с 2018 года совместно с РУСАЛом ЕВРАЗ организует интенсивы по социальному проектированию «Создаем. Воплощаем. Оцениваем».

Как крупный налогоплательщик, инвестор и компания, демонстрирующая ответственное отношение к социальным проблемам регионов присутствия, ЕВРАЗ оперативно откликается на запросы местных жителей и властей. Усилия Компании в сфере корпоративной социальной ответственности в 2024 году отмечены премиями и наградами на федеральном и областном уровнях:

- ЕВРАЗ НТМК признан лучшим благотворителем Нижнего Тагила и Свердловской области среди предприятий промышленности;
- проект «ЕВРАЗ: Люди будущего» попал в сборник «Лучшие инициативы и проекты некоммерческих организаций города Нижний Тагил».

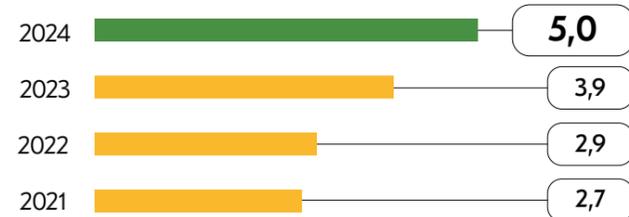
Кроме того, в 2024 году ЕВРАЗ выступил партнером XXII Ежегодной конференции Форума Доноров. В рамках мероприятия прошло 11 интерактивных сессий-брейнштормов «На пути к инклюзии: вызовы и решения», результаты которых вошли в итоговый документ «Позиция Форума Доноров по развитию культуры инклюзии в донорских организациях».

ВКЛАД В РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ

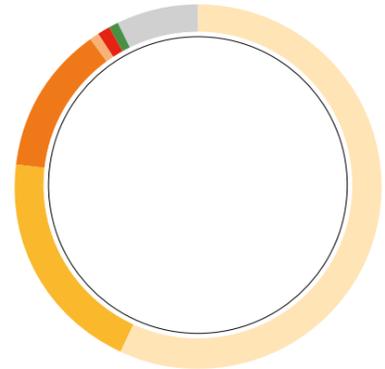
GRI 203-1 GRI 203-2 GRI 413-1

Предприятия ЕВРАЗа играют ключевую роль в жизни городов присутствия. В 2024 году основными направлениями социальных инвестиций ЕВРАЗа остались адресная благотворительность, поддержка культуры и спорта, социальных учреждений и общественных организаций, охрана здоровья и образование. Объем социальных инвестиций в отчетном году составил более 5 млрд руб., что на 28% больше, чем в 2023 году. Данные изменения связаны с увеличением финансирования направлений «Благотворительность» и «Культура и спорт», которые по-прежнему являются самыми масштабными в структуре социальных инвестиций.

Социальные инвестиции, млрд руб.



Структура социальных инвестиций в 2024 году, %



- 57 ● Благотворительность
- 20 ● Культура и спорт
- 13 ● Расходы на содержание социальных учреждений
- 1 ● Охрана здоровья
- 1 ● Поддержка общественных организаций
- 1 ● Образование
- 7 ● Другое

ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР



ЕВРАЗ направит около 1 млрд руб. на развитие инженерного образования

В 2024 году Компания объявила о намерении вложить в течение пяти лет около 1 млрд руб. в создание и развитие системы инженерного образования в регионах присутствия Сибири и Урала. Средства направят на открытие новых кабинетов и лабораторий, их модернизацию, поддержку профессорско-преподавательского состава вузов, научные разработки, стипендиальные и профориентационные программы.

Полученный опыт

При поддержке Компании открылись инженерные классы в 12 школах, где старшеклассники обучаются по специальной двухгодичной программе по техническим предметам при поддержке экспертов-практиков от ЕВРАЗа.

ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР



ЕВРАЗ поддержал открытие мастерской цифровых технологий для школьников

В Центре образования № 1 Нижнего Тагила при поддержке ЕВРАЗа открылась мастерская цифровых технологий, где школьники будут изучать основы реверсивного инжиниринга. Компания направила на реализацию проекта 650 тыс. руб.

На средства конкурса «ЕВРАЗ: город друзей — город идей!» для мастерской приобрели современные высокопроизводительные компьютеры, в том числе рабочую станцию, два 3D-принтера, расходные материалы и необходимые приборы. Подобное оборудование используется для изготовления запасных деталей на реальном производстве ЕВРАЗ НТМК. Занятия в мастерской ведут действующие специалисты подразделений комбината.

Полученный опыт

Модернизация учебно-материальной базы в регионах присутствия позволяет создать условия для успешного обучения в научно-технической области и развивать профориентацию, начиная со старших классов.

КЛЮЧЕВЫЕ ПРОЕКТЫ ПОДДЕРЖКИ МЕСТНЫХ СООБЩЕСТВ

GRI 203-1

Программа социальных инвестиций ЕВРАЗа включает широкий спектр проектов, направленных на повышение качества жизни местных сообществ. Компания стремится обеспечить благоприятные условия для жизни, а также равные возможности для профессионального и личностного развития жителей регионов присутствия.

В Программе выделены следующие приоритетные направления развития, каждое из которых нацелено на улучшение определенного аспекта жизни местных сообществ:

- **«ЕВРАЗ — детям»:** способствует развитию качественного образования молодого поколения;
- **«ЕВРАЗ — городу»:** создает комфортные условия для жизни и вовлекает инициативных жителей и НКО в общественную деятельность;
- **«ЕВРАЗ — спорту»:** в каждом населенном пункте, где есть предприятие ЕВРАЗа, Компания помогает сотрудникам и жителям вести здоровый образ жизни и иметь спортивный досуг.

Критерии отбора социальных проектов

Соответствие проекта целям, задачам, ценностям, принципам и приоритетным направлениям социальных инвестиций ЕВРАЗа

Наличие конкретных целей и ожидаемых результатов проекта

Социальная значимость и актуальность проекта для выбранной целевой аудитории

Детальность проработки

Возможность массового вовлечения местных жителей в реализацию проекта

Масштабность ожидаемых позитивных изменений в результате реализации проекта

Потенциальная устойчивость проекта, возможность реализации без дальнейшей финансовой поддержки со стороны ЕВРАЗа

Формирование позитивного образа ЕВРАЗа благодаря реализации проекта

В рамках каждого направления Компания также оказывает помощь детям с ограниченными возможностями здоровья и их семьям и способствует созданию возможностей для реабилитации и социальной адаптации для людей с инвалидностью.

В отчетном году Компания продолжила реализацию грантового конкурса **«ЕВРАЗ: город друзей — город идей!»**.

При отборе проектов в области социальных инвестиций ЕВРАЗ отдает предпочтение инициативам, которые приведут к достижению долгосрочного позитивного эффекта и сформируют условия для будущего развития городов и регионов. Для эффективного определения проектов Компания руководствуется критериями, заданными Политикой социальных инвестиций.

«ЕВРАЗ — детям»

Компании важно обеспечить благоприятные условия для подрастающего поколения городов и населенных пунктов с присутствием ЕВРАЗа.

В отчетном году проекты «ЕВРАЗ — детям» традиционно выполняли три задачи:

- повышали качество дошкольного, среднего и высшего образования;
- поднимали престиж технических специальностей за счет школьных программ профориентации;
- поддерживали детей с особенностями развития и семей, в которых они воспитываются.

«Инженерные классы»
и «Инженерный бакалавриат»



Сибирь:

- Новокузнецк
- Прокопьевск

Урал:

- Нижний Тагил
- Качканар

С 2024 года при поддержке ЕВРАЗа открываются инженерные классы с углубленным изучением профильных технических предметов. Для учеников специализированных классов разработана усиленная программа преподавания и подготовки к ЕГЭ по техническим дисциплинам. Проект реализуется в партнерстве с Нижнетагильским филиалом Уральского федерального университета (УрФУ) и Сибирским государственным индустриальным университетом (СибГИУ).

Ключевые результаты за 2024 год:

- программа включает пять направлений подготовки, стажировки и погружение студентов в реальные проекты;
- начались занятия для 10-х классов, рассчитанные на два года;
- в новых классах учатся 250 детей из шести школ;
- планируется распространить программу на учеников 7—9-х классов.

Нижний Тагил:

инженерные классы появились в пяти учебных учреждениях Нижнего Тагила.

Качканар:

в качканарской школе и лицее запущены инженерные классы.

Новокузнецк:

классы организованы в пяти школах.

Прокопьевск:

в проект вошла одна городская школа.

>170 млн руб.

направил ЕВРАЗ на данный проект

Программа развития детских проектных инициатив «ЕВРАЗ: Люди будущего»



Сибирь:

- Новокузнецк
- Междуреченск
- Таштагольский район
- Гурьевский округ

Урал:

- Нижний Тагил
- Качканар

Проект направлен на обучение старшеклассников навыкам социального проектирования и предполагает вовлечение подростков в процесс развития родных городов. Программа осуществляется в партнерстве с администрациями, управлениями образования и школами городов присутствия ЕВРАЗа.

Ключевые результаты за 2024 год:

- на протяжении восьми месяцев для участников проводились обучающие сессии по проектированию и управлению проектами;
- проект «ЕВРАЗ: Люди будущего» вошел в сборник «Лучшие инициативы и проекты некоммерческих организаций города Нижний Тагил»;
- по итогам программы прошел итоговый «Фестиваль проектов».

Сибирь:

- в Кузбассе к проекту присоединились более 400 старшеклассников и школьных кураторов.

Урал:

- в Нижнем Тагиле и Качканаре в новом сезоне приняли участие более 180 детей;
- реализовано 23 проекта школьников.

>10 млн руб.

направлено на поддержку программы

Комплексная поддержка семей сотрудников,
воспитывающих детей с ДЦП



Сибирь:

- Новокузнецк
- Таштагол
- Междуреченск

ЕВРАЗ продолжает реализовывать комплексную программу поддержки семей работников Компании, где воспитываются дети с диагнозом ДЦП.

Ключевые результаты за 2024 год:

- в Сибири более 100 детей регулярно посещают реабилитационные мероприятия;
- более 30 детей прошли курс иппотерапии по запатентованной методике «Лошадь плюс собака» в новокузнецком конном клубе;
- более 30 детей прошли десятидневные курсы реабилитации в оздоровительных центрах и санаториях Новокузнецка;
- для родителей дважды в год проводятся психологические тренинги с арт-терапией и релаксацией для снижения психоэмоционального напряжения и улучшения взаимодействия с детьми;
- с 2009 года при поддержке ЕВРАЗа в Новокузнецке работает проект «Лекотека» ДЮЦ «Орион», где ежегодно более 100 особых детей получают бесплатную педагогическую помощь и психологическое сопровождение.

5 млн руб.

направлено на поддержку

«Иппотерапия».
Помощь детям с диагнозом ДЦП

Урал:

Нижний Тагил

Многолетний проект по лечебной верховой езде реализуется на базе конноспортивного комплекса «Уралец» совместно с благотворительным фондом «Детская жизнь».

Тренировочная квартира



Сибирь:

Новокузнецк

Проект «Тренировочная квартира» впервые запущен в 2024 году в Новокузнецке совместно с Кемеровской региональной общественной организацией родителей детей-инвалидов «Особое детство». Это новое инклюзивное направление для особых детей и их родителей, которое включает тематические встречи, а также занятия по подготовке к самостоятельной жизни.

Ключевые результаты за 2024 год:

- проводились регулярные встречи с педагогами, во время которых особые дети осваивали бытовые обязанности, занимались творчеством;
- в проекте приняли участие не только дети работников ЕВРАЗа, но и другие семьи, воспитывающие особых детей;
- реализация проекта продолжится в следующем году.

2,5 млн руб.

направлено на поддержку проекта

Ключевые результаты за 2024 год:

- для проведения реабилитационных занятий Компания приобрела лошадь, которая живет в конноспортивном комплексе;
- на благотворительной основе предоставляются раздевалки, комнаты отдыха, манеж для проведения занятий;
- 35 детей приняли участие в занятиях по лечебной верховой езде;
- каждый ребенок посетил десять реабилитационных занятий.

700 тыс. руб.

направила Компания на проведение занятий

«ЕВРАЗ — городу»

Компания развивает регионы присутствия за счет реализации проектов обновления городской инфраструктуры, благоустройства общественных пространств, восстановления объектов культурно-исторического наследия и поддержки общественно значимых инициатив.

Соглашение по социально-экономическому сотрудничеству между правительством Свердловской области, администрациями городов и ЕВРАЗом



Урал:
Качканар

В рамках Соглашения создаются ключевые объекты социальной инфраструктуры, повышающие качество жизни в городах присутствия.

Ключевые результаты за 2024 год:

- открыта многофункциональная ледовая площадка «ЕВРАЗ Арена Кристалл» вместимостью более 250 человек;
- на базе Качканарского горнопромышленного колледжа открыт Центр профессиональных компетенций, где проведен капитальный ремонт и установлен единственный в Свердловской области тренажер вождения на грузовых автомобилях;
- реализация мероприятий в рамках Соглашения будет продолжена в 2025—2027 годах.

740 млн руб.

направлено на реализацию мероприятий в рамках Соглашения

Экологические акции «Семейное дерево» и «Клумба своими руками»



Урал:
• Нижний Тагил
• Качканар

Предприятия ЕВРАЗа ежегодно ведут активную работу по озеленению городов присутствия, выполняя часть экологической стратегии. В мероприятии принимают участие все желающие, на каждом дереве устанавливается табличка с фамилией семьи, которая его посадила.

Ключевые результаты за 2024 год:

в 2024 году при поддержке ЕВРАЗа в Нижнем Тагиле и Качканаре в рамках акций «Семейное дерево» и «Клумба своими руками» высажено более 5 тыс. деревьев и кустарников.

Нижний Тагил:

металлурги высадили пирамидальные тополя возле управления коксохимического производства и парка культуры и отдыха.

Качканар:

в Качканаре молодые сосны и кедры, саженцы сирени, яблони, барбариса, клена были высажены в парках, на территории городского храма, Дворца культуры, прибрежной зоны, школ и на придомовых территориях.

2,6 млн руб.

Компания направила на озеленение

Установка арт-объекта и детской площадки



Сибирь:
Новокузнецк

В честь 60-летия ЕВРАЗ ЗСМК в новокузнецком парке им. Гагарина Компания установила уникальный 100-метровый арт-объект (лавочку) из высокопрочной стали и детскую площадку в Заводском районе, а также провела спортивные мероприятия, приуроченные к этому событию.

>10 млн руб.

Компания направила на мероприятие

Гастроли Малого драматического театра



Сибирь:
Новокузнецк

ЕВРАЗ организовал гастроли Малого драматического театра Европы из Санкт-Петербурга. Визит труппы был приурочен к 60-летию Западно-Сибирского металлургического комбината и 80-му сезону театра.

Ключевые результаты за 2024 год:

- спектакль бесплатно посетили более 600 сотрудников ЕВРАЗа и жителей Новокузнецка;
- ЕВРАЗ продолжит организацию гастролей лучших театров России по городам присутствия.

8 млн руб.

направлено на проект

Софинансирование проекта новой городской набережной



Урал:
Качканар

При поддержке ЕВРАЗа на городском водохранилище Качканара построят набережную.

Ключевые результаты за 2024 год:

- проект набережной общей стоимостью более 200 млн руб. одержал победу во Всероссийском конкурсе лучших проектов создания комфортной среды в категории «Малые города России» и будет реализован за счет полученного федерального гранта;
- ЕВРАЗ продолжит софинансирование проекта в 2025 году и направит на благоустройство набережной еще 10,5 млн руб.

4,5 млн руб.

ЕВРАЗ направил на разработку проектно-сметной документации

«ЕВРАЗ — спорту»

Компания уделяет внимание здоровью сотрудников и популяризации активного образа жизни в городах присутствия.

Программа социальных инвестиций ЕВРАЗа поощряет проектные инициативы, направленные на повышение физической активности и создание условий для развития массового спорта: строительство и обустройство доступной и бесплатной спортивной инфраструктуры городского значения, оборудование детско-юношеских спортшкол. Ежегодно ЕВРАЗ помогает в организации всероссийских соревнований, а также общегородских спортивных мероприятий.

Мероприятия «ЕВРАЗ — спорту» совпадают с задачами федерального проекта «Спорт — норма жизни», цель которого — повышение качества жизни населения благодаря поддержке физической активности и массового спорта.

Компания поддерживает профессиональные спортивные клубы, ассоциирующие себя с регионом присутствия, и небольшие любительские команды, а также уникальные спортшколы с ценными для местного сообщества тренерскими коллективами.

Вместе с внешними мероприятиями Компания поощряет и корпоративные программы для сотрудников: турниры и спартакиады, легкоатлетические соревнования.

ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР



ЕВРАЗ поддержал крупнейший в Евразии турнир по спидсофту¹

ЕВРАЗ впервые поддержал крупнейший в Евразии турнир по спидсофту — Кубок Speedsoft Russia 2024. Организатором мероприятия выступила Федерация страйкбола Свердловской области при поддержке министерства спорта области и крупных российских компаний.

Турнир проходил в Екатеринбурге. В нем приняли участие 24 взрослые и 16 юношеских команд в возрастных категориях 12—14 и 15—17 лет.

Полученный опыт

Расширение взаимодействия с местными сообществами и спортивными организациями, а также создание платформы для привлечения молодых талантов и формирования здоровых ценностей через командные виды спорта.

Благотворительный забег ЕВРАЗа «Дай пять!»



Москва

Урал:

Сибирь:

Нижний Тагил

Новокузнецк

Ежегодный благотворительный забег ЕВРАЗа «Дай пять!» в 2024 году прошел в десятый раз. Компания удваивает регистрационные взносы взрослых участников и направляет их на реализацию социальных проектов в регионах присутствия.

Ключевые результаты за 2024 год:

- в забеге приняли участие более 2,7 тыс. спортсменов: сотрудники Компании, их дети, местные жители. Всего на Урале в забеге поучаствовали 829 взрослых и 464 ребенка, в Сибири — 796 взрослых и 407 детей, в Москве — 155 взрослых и 86 детей;
- впервые в забеге приняли участие 62 человека с ограниченными возможностями здоровья.

Урал:

300 тыс. руб. направлено на социальные проекты

- в результате благотворительных взносов от участников забега начальная школа — детский сад для детей с ограниченными возможностями здоровья смогла приобрести оборудование для подготовки к сдаче норм ГТО;
- качканарская школа, реализующая адаптированные основные общеобразовательные программы, приобрела шесть пар профессиональных снегоступов.

Сибирь:

499 тыс. руб. направлено на социальные проекты

Общественная организация родителей детей-инвалидов «Особое детство» смогла начать реализацию инклюзивного спортивного проекта для людей с ограниченными возможностями здоровья.

10 млн руб.

Компания направила благотворительному фонду развития инклюзии в спорте #БольшеЧемМожешь для изготовления специальных спортивных инвалидных колясок

Всероссийские соревнования по футболу «Стальная воля»



Сибирь:

Урал:

Новокузнецк

Нижний Тагил

В 2024 году в двух городах присутствия ЕВРАЗа состоялись Всероссийские соревнования по футболу «Стальная воля», в которых приняли участие спортсмены с ОВЗ из 20 регионов России и звезды российского спорта.

Ключевые результаты за 2024 год:

Нижний Тагил:

- участники боролись за победу на четырех спортивных площадках в шести дисциплинах;
- среди восьми команд был разыгран Кубок России в дисциплине «ПОДА-футбол на электроколясках»².

Новокузнецк:

- турнир собрал около 200 атлетов: 25 команд из 13 регионов страны;
- мужчины и юноши соревновались в пяти дисциплинах: футбол спортсменов с заболеванием церебральным параличом, футбол ампутантов, футбол глухих, мини-футбол спортсменов с интеллектуальными нарушениями и мини-футбол слепых.

~20 млн руб.

Компания направила на мероприятие

Поддержка региональных и федеральных спортивно-массовых мероприятий



Всероссийские соревнования по самбо на кубок ЕВРАЗа среди юношей



Урал:

Качканар

ЕВРАЗ традиционно является инициатором и организатором турнира по самбо федерального значения. Компания сотрудничает с детско-юношеской спортивной школой «Самбо и Дзюдо» 18 лет. За это время воспитанники школы стали постоянными участниками региональных, всероссийских и международных турниров.

Ключевые результаты за 2024 год:

- в турнире приняли участие около 400 юных спортсменов со всей России;
- среди победителей и призеров — местные спортсмены;
- в следующем отчетном году планируются III Всероссийские соревнования по самбо на кубок ЕВРАЗа.

>1,5 млн руб.

общая сумма благотворительной помощи по программе «Развитие самбо и дзюдо в городе Качканаре»

Сибирь:

Новокузнецк

Ежегодно ЕВРАЗ поддерживает проведение спортивных мероприятий разных уровней.

Ключевые результаты за 2024 год:

- проведено 12 спортивно-массовых мероприятий;
- в каждом приняли участие более 1 тыс. спортсменов: местные жители, сотрудники ЕВРАЗа и члены их семей;
- при поддержке ЕВРАЗа организованы Всероссийская массовая гонка «Лыжня России», 89-я традиционная Легкоатлетическая эстафета ко Дню Победы, Всероссийская акция по спортивному ориентированию «Кузнецкий Азимут», городская спартакиада, посвященная Дню России, легкоатлетический забег «Кузнецкая крепость» и Всероссийский день бега «Кросс нации».

¹ Спортивная командная игра, в которой в роли оружия выступают страйкбольные подходы, а в качестве экипировки используются облегченные специализированные защита и снаряжение.

² ПОДА — поражение опорно-двигательного аппарата.

«ЕВРАЗ: город друзей — город идей!»

ЕВРАЗ поддерживает благотворительные организации, а также вовлекает активных представителей местных сообществ в общественно полезную деятельность. Компания ежегодно проводит грантовый конкурс «ЕВРАЗ: город друзей — город идей!», благодаря которому жители городов присутствия получают поддержку в реализации социальных инициатив. ЕВРАЗ отзывается на проекты с высокой социальной значимостью, практической эффективностью и весомым вкладом в развитие гражданского общества.

При проведении конкурса Компания заинтересована в том, чтобы предлагаемые идеи носили системный характер и соответствовали принципам социальных инвестиций ЕВРАЗа, поэтому в отношении грантового конкурса должны соблюдаться следующие условия:

- открытость информации;
- публичность мероприятий, проводимых в рамках конкурса;
- прозрачность и гласность принятия решений;
- равноправие участников;
- устойчивость поддержанных инициатив.

Вместе с коллегами из ЕВРАЗа в экспертный совет конкурса входят представители местных сообществ: руководители областных правительств и муниципальных образований, общественники, учителя и добровольцы. Такой разнообразный состав помогает выбирать наиболее актуальные для каждой местности проекты.

148 млн руб.

направлено в течение восьми лет на реализацию более 500 инициатив

Идеи, которые предлагают участники, с каждым годом становятся все более проработанными, что подтверждает востребованность инициативы среди лидеров местных сообществ. На 2025 год ЕВРАЗ объявил девятый сбор конкурсных заявок с возможностью получить грант до 700 тыс. руб.

Объем инвестиций в грантовый конкурс «ЕВРАЗ: город друзей — город идей!» в отчетном году

Регион	Заявки	Победители	Призовой фонд, млн руб.
Сибирь	335	41	13,5
Урал	83	22	8,0
Итого	418	63	21,5

III Нижнетагильский инклюзивный бал



Нижний Тагил

Инклюзивный бал — это уникальное мероприятие, объединяющее людей с различными формами инвалидности. Для Нижнего Тагила подобная акция стала третьей в истории города. В 2024 году благополучателями мероприятия стали более 100 человек. Для участия в мероприятии требовалась обязательная подготовка (десять репетиций), которая также способствовала развитию коммуникативных навыков участников.

Организаторы намерены принять участие в грантовом конкурсе и в 2025 году.

Туристическая тропа по горе Качканар «По следам Палласа»



Качканар

Цель проекта по созданию туристической тропы на гору Качканар — популяризация природного и культурного наследия региона, а также развитие экологического туризма среди детей и взрослых. В рамках проекта обустроена тропа, установлены указатели и предупреждающие таблички. Организовано две зоны отдыха, установлено шесть информационных стендов.

Все оборудование востребовано ежедневно и используется во время экскурсий.

«ЕВРАЗ в Радость»



Нижний Тагил

В нижнетагильском детском саду «Радость» на средства гранта оборудован образовательный кластер, в котором создана профориентационная среда для популяризации металлургического производства и воспитания у детей уважительного отношения к труду.

На грант ЕВРАЗа приобретено современное оборудование: интерактивная панель, наборы для опытов, 13 образовательных конструкторов и демонстрационные материалы «Металлы и сплавы». Установлено восемь настенных модулей. Реализация проекта успешно продолжается.

Медиацентр «СтудСтудио»



Таштагол

В Таштагольском техникуме открылся студенческий медиацентр «СтудСтудио» с профессиональным оборудованием для развития творческих и командных навыков. Студенты создают видеоролики, ведут соцсети и прямые эфиры, самостоятельно реализуя свои идеи. Проект продолжает успешно развиваться.

«Маршрут 609»



Новокузнецк

Проект обеспечивает регулярное деловое и творческое взаимодействие старшеклассников района через интенсивы в коворкинг-пространстве школы № 107. В рамках гранта создана современная площадка с необходимым оборудованием, где около тысячи человек — ученики, родители и педагоги — участвуют в профориентационных встречах и мастер-классах. Проект продолжает успешно реализовываться.

«Уголь — АРТ!»



Междуреченск

Проект «Уголь — АРТ!» направлен на техническое обеспечение портретной студии для подготовки к выставке по популяризации рабочих профессий.

В ходе реализации проекта организованы пленэры на угольные предприятия, написаны картины шахтерской тематики и портреты людей труда. Для экспозиции произведений организована передвижная выставка, курсирующая по городам Кузбасса.

Также на средства гранта улучшено техническое обеспечение портретной студии «Выставочный центр».

ШЕФСКАЯ ПОМОЩЬ И ВОЛОНТЕРСКИЕ ИНИЦИАТИВЫ

На протяжении многих лет предприятия ЕВРАЗа оказывают шефскую поддержку социальным учреждениям, включая детские сады, школы, интернаты. Компания вовлекает сотрудников в волонтерские инициативы путем размещения актуальной информации в корпоративных СМИ и на информационных стендах.

В реализации волонтерских инициатив Компании в регионах присутствия ключевую роль играют объединения добровольцев — сотрудников предприятий. Они инициатируют сбор средств для нуждающихся, проводят субботники, организуют культурные и обучающие мероприятия.

Особое внимание волонтеры уделяют детям, оставшимся без попечения родителей. Для воспитанников детских домов и коррекционных школ волонтеры ЕВРАЗа ежегодно организуют профориентационные занятия, творческие мастер-классы, оказывают содействие в обеспечении бытовой техникой и предметами первой необходимости после выпуска из детского дома.

Программа социальных инвестиций ЕВРАЗа предусматривает поддержку в виде безвозмездной помощи детским садам, школам, реабилитационным и коррекционным центрам. Среди подопечных Компании — около 50 детских садов и три детских дома.



Урал:

- Нижний Тагил
- Качканар

ЕВРАЗ НТМК:

- 45 подшефных детских садов
- 25 подшефных школ
- 1 социально-реабилитационный центр

ЕВРАЗ КГОК:

- 2 подшефных детских сада
- 7 школ и Качканарская коррекционная общеобразовательная школа
- Центр социальной помощи семье и детям города Качканара

Результаты 2024 года:

обновление материально-технической базы и благоустройство прилегающих территорий.

>30 млн руб.

направлено на финансирование проекта «Шефская помощь» на Урале



Сибирь:

- Новокузнецк

ЕВРАЗ ЗСМК:

2 подшефных детских дома

Результаты 2024 года:

- в детском доме-школе «Дом детства» открыли центр цифрового творчества «ИТ-школа»;
- в детском доме «Остров надежды» установили воркаут-площадку.

>5 млн руб.

направлено на оказание шефской помощи в Сибири

Корпоративное волонтерство

Политика корпоративного добровольчества ЕВРАЗа нацелена на решение социально значимых задач в регионах присутствия и поощрение участия в ней сотрудников. Заинтересованность Компании в создании возможностей самореализации местных жителей сочетается со стремлением активных сотрудников развивать направление безвозмездной помощи в регионах присутствия.

В отчетном периоде основными направлениями корпоративного волонтерства стали прежде всего социальное

и культурно-просветительское. Сотрудники — добровольцы ЕВРАЗа посвящают большую часть времени детям, оставшимся без попечения родителей, и детям с ограниченными возможностями здоровья.

Опираясь на многолетний опыт, волонтеры ЕВРАЗа организуют свою работу качественно и системно. Команда Компании помогает в развитии добровольческих объединений и поощряет активных коллег благодарностями и грамотами от руководителей подразделений и предприятий.

Турнир среди подшефных школ «Сильнее стали»



Нижний Тагил

Сотрудники ЕВРАЗа сопровождают учащихся в течение всего соревновательного процесса.

Благотворительный забег ЕВРАЗа «Дай пять!»



Новокузнецк и Нижний Тагил

Впервые в забеге на специальных колясках приняли участие люди с ограниченными возможностями здоровья. В передвижении на дистанции 1 км им помогли волонтеры — сотрудники ЕВРАЗа. В течение двух месяцев особые спортсмены с волонтерами принимали участие в тренировках, которые организовала Компания.

ПЛАНЫ НА 2025 ГОД И СРЕДНСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

В 2025 году ЕВРАЗ планирует сохранить объем социальных инвестиций и продолжить повышать качество жизни в регионах присутствия за счет инвестирования в городскую инфраструктуру, содействия спорту, поддержки детей и развития программ инклюзии для интеграции людей с инвалидностью в общественную жизнь. Компания продолжит

совершенствовать систему оценки социальных инвестиций. Также в 2025 году Компания намерена проанализировать текущую волонтерскую деятельность сотрудников ЕВРАЗа на примере одного из городов присутствия, чтобы определить ключевые направления дальнейшего развития волонтерского движения.

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА



ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЗА 2024 ГОД

51 714 человек

списочная численность сотрудников на конец года

17%

текущая численность кадров

87% сотрудников

охвачено коллективным договором

Основные события

- Введена в действие долгосрочная программа изменений «ЕВРАЗ Будущего»
- Обновлена целевая система оплаты труда рабочих (ЦСОТ 2.0)
- 100% сотрудников обеспечены полисом добровольного медицинского страхования
- Запущена обновленная реферальная программа «Приведи друга»

Существенные темы

- Обеспечение занятости и достойных условий труда
- Взаимодействие с сотрудниками и развитие человеческого капитала
- Права человека, многообразие и равные возможности

Глобальные цели ООН в области устойчивого развития



Вклад в национальные проекты Российской Федерации



ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ ПЕРСОНАЛОМ

GRI 3-3

В ЕВРАЗе уверены, что успех бизнеса во многом зависит от сотрудников. Мы стремимся создать условия, в которых каждый специалист сможет реализовать свой потенциал. В основе кадровой политики Компании лежит индивидуальный подход к сотрудникам, поддержка их профессионального развития и обеспечение комфортных условий труда.

Мы системно управляем всеми аспектами кадровой работы, включая подбор, адаптацию и мотивацию сотрудников. Компания формирует прозрачную и справедливую систему оплаты труда, организует обучение и предоставляет сотрудникам социальные гарантии.

Руководство кадровыми вопросами осуществляет вице-президент по персоналу. В его подчинении находятся профильные дирекции, отвечающие за разработку и реализацию социальной политики, модернизацию и автоматизацию рабочих процессов, создание привлекательного бренда работодателя и привлечение персонала, а также за повышение общей эффективности управления персоналом.

В 2024 году в соответствии с ранее намеченными планами ЕВРАЗ изменил организационную структуру блока вице-президента по персоналу. В частности, Компания провела централизацию функций подбора персонала, реорганизацию функций по управлению социальной политикой и административно-хозяйственным обеспечением. Также были сформированы и укомплектованы новые структурные подразделения для реализации программ повышения производительности труда («ЕВРАЗ Будущего»), организационного менеджмента и управления эффективностью. Произшедшие организационные изменения стали ответом функции управления персоналом на стратегический вызов, связанный с дефицитом кадров на рынке труда. Они направлены на повышение уровня укомплектованности персонала за счет более эффективного привлечения, удержания и роста производительности труда. Работа по организационной трансформации функции управления персоналом будет продолжена и в 2025 году.



Основные внутренние документы в области управления персоналом

- [Кодекс поведения сотрудников ЕВРАЗа](#)
- [Политика обеспечения социокультурного многообразия и учета индивидуальных особенностей сотрудников](#)
- [Политика страхования](#)
- Положение по кадровому электронному документообороту (КЭДО)
- Положение об оплате и мотивации труда работников — обновлено в 2024 году в рамках усовершенствования целевой системы оплаты труда рабочих (ЦСОТ 2.0)
- Коллективные договоры отдельных бизнес-единиц Компании
- Политика в области охраны здоровья — разработана и внедрена в 2024 году
- Положение о внедрении реферальной программы «Приведи друга» — разработано и внедрено в 2024 году

Организационная структура управления персоналом



Ключевые инициативы в 2024 году в области управления персоналом

Инициатива	Целевой результат	Статус на 2024 год
Рыночная система мотивации и социальных льгот	Адаптация системы оплаты труда с учетом рыночных тенденций и обеспечение справедливого вознаграждения сотрудников	<ul style="list-style-type: none"> 1 апреля 2024 года начала действовать обновленная система оплаты труда рабочих Внедрен процесс оценки профессионального мастерства рабочих, установлены надбавки Внедрен процесс оценки классности мастеров, установлены доплаты за 1-й и 2-й классы Внедрен процесс установления коэффициентов рынка, повышающих оклад, для реакции на рыночные изменения, для повышения укомплектованности персонала и снижения текучести по отдельным профессиям рабочих
Система преемственности	Развитие кадрового резерва за счет назначения перспективных специалистов с управленческими компетенциями на ключевые позиции внутри Компании	Сформирован кадровый резерв на ключевые позиции среднего менеджмента (42 позиции, в резерв зачислены 75 человек, 10 из них уже получили назначения на целевые позиции)
Программа взаимодействия с учебными заведениями	Формирование стратегического подхода к привлечению и развитию специалистов, отвечающих текущим и будущим потребностям бизнеса	<ul style="list-style-type: none"> Сформирована стратегия работы со школами, открыты 12 инженерных классов ЕВРАЗа: шесть на Урале, шесть в Сибири, в классы приняты более 250 школьников Набран второй курс инженерного бакалавриата Заключены долгосрочные соглашения с профильными вузами Сформированы органы управления программой взаимодействия с партнерскими вузами — Координационные советы
Система повышения производительности труда	Решение проблемы кадрового дефицита на производственных объектах	<ul style="list-style-type: none"> Стартовала долгосрочная программа изменений «ЕВРАЗ Будущего» Благодаря проектам повышения производительности труда за время работы программы потребность в персонале была уменьшена на 2 054 штатные единицы Благодаря планомерной работе с высвобождаемыми сотрудниками 87% сотрудников, чьи позиции попали под сокращение, остались работать в Компании
Подбор персонала	Решение проблемы кадрового дефицита	<ul style="list-style-type: none"> Расширены каналы поиска кандидатов, увеличено информационное присутствие ЕВРАЗа в сети Интернет Усовершенствованы эффективность и оперативность отработки откликов кандидатов на объявления
Автоматизация HR-процессов	Использование HR-аналитики для оперативного принятия управленческих решений и повышения эффективности работы с персоналом	<ul style="list-style-type: none"> Запущен проект по реинжинирингу кадровых процессов, целью которого является оптимизация и унификация всех кадровых процессов Компании и их подготовка к реализации КЭДО Реализованы ИТ-проекты: <ul style="list-style-type: none"> автоматизирован процесс планирования затрат на персонал, включая интеграции в учетные и аналитические системы экономистов; развернута цифровая платформа для обновленной реферальной программы «Приведи друга»; внедрен функционал под новую систему оплаты труда; внедрен функционал под новую систему питания сотрудников, включая доработки на стороне операторов питания; внедрен функционал для проведения внутренних конкурсов среди сотрудников Компании Реализована система HR-аналитики (190+ показателей в разрезе 170+ аналитик) по направлениям: <ul style="list-style-type: none"> управление численностью; управление рабочим временем; управление потерями времени; подбор персонала; оплата труда



ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР

Программа изменений «ЕВРАЗ Будущего»

В 2024 году в ЕВРАЗе была запущена долгосрочная программа изменений «ЕВРАЗ Будущего», являющаяся частью комплексной HR-стратегии. Цели программы — повышение квалификации металлургов и модернизация производственных процессов за счет снижения потерь и автоматизации труда, что позволит значительно повысить производительность труда и решить проблему кадрового дефицита в долгосрочной перспективе.

В рамках программы были выявлены девять направлений, требующих изменений:

- ручные операции в металлургическом производстве;
- управление грузоподъемными механизмами;
- управление автотранспортом;
- управление железнодорожным транспортом;
- обслуживание и ремонт оборудования;
- управление добычной техникой;
- управление основным технологическим оборудованием;
- станочные операции;
- отбор проб и лаборатории.

Для реализации изменений, предусмотренных в рамках программы, был создан проектный офис из 58 сотрудников, который сосредоточился на анализе существующих процессов, разработке и внедрении экономически целесообразных инициатив.

Полученный опыт

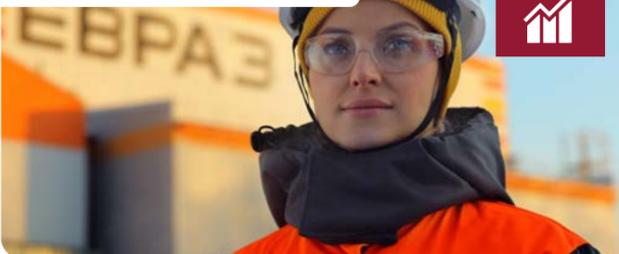
Несмотря на то что программа нацелена на получение эффекта в долгосрочной перспективе, уже можно говорить о первых результатах:

- в результате реализации пилотного проекта «Современный КГОК» удалось повысить укомплектованность производственных подразделений до 95,4%;
- в целом по Компании благодаря проектам повышения производительности труда за 2024 год потребность в персонале была уменьшена на 2 054 штатные единицы;
- работа с высвобождаемыми сотрудниками позволила сохранить большую часть персонала: 87% сотрудников, чьи позиции попали под сокращение, были переведены на другие позиции внутри Компании, около 8% сотрудников вышли на пенсию и только 5% приняли решение покинуть Компанию по собственному желанию.

Внедрение таких инициатив делает ЕВРАЗ более привлекательным для потенциальных сотрудников и способствует укреплению доверия действующего персонала к Компании.



ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР



ЕВРАЗ в 2024 году подтвердил статус «золотого» работодателя рейтинга Forbes

Четвертый год подряд ЕВРАЗ занимает ведущие позиции в рейтинге лучших работодателей России Forbes.

Среди 168 компаний, принимавших участие в оценке, ЕВРАЗ получил категорию «золото» по трем критериям: экология (E), сотрудники и общество (S) и корпоративное управление (G).

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Подбор персонала

Поскольку ЕВРАЗ является производственной компанией, уровень профессиональных компетенций и наличие профильного образования будущих сотрудников имеют очень важное значение для обеспечения высокого качества выпускаемой продукции. При найме сотрудников ЕВРАЗ ориентируется на деловые качества кандидатов и не допускает дискриминации по каким-либо признакам. В целях эффективного подбора кадров в каждом регионе присутствия Компании функционируют специализированные центры по найму, которые обеспечивают качественный и прозрачный процесс трудоустройства.

GRI 401-1

В 2024 году в Компанию на вакантные позиции было привлечено более 9,6 тыс. человек. Компания рассматривает на вакансии кандидатов с разным уровнем опыта и подготовки — как опытных профессионалов, так и претендентов, готовых пройти обучение по профессии. Если в городах присутствия не удается найти соискателей, соответствующих требованиям позиции, Компания рассматривает кандидатов из других регионов России, в том числе вахтовый персонал. Для иногородних специалистов, готовых переехать в города присутствия ЕВРАЗа, Компания готова предложить привлекательный релокационный пакет, включающий в себя подъемные выплаты на обустройство.

Для поиска и привлечения сотрудников ЕВРАЗ использует различные каналы коммуникации, включая таргетированную рекламу, автоматизированную рассылку с помощью чат-ботов, СМС-рассылки, социальные сети, рабочие сайты, реферальную программу, официальный сайт Компании, наружную рекламу, а также рекламу на радио и ТВ.

В 2024 году Компания значительно расширила свое присутствие на рекламных площадках, что позволило увеличить входящий поток кандидатов.

В процессе подбора персонала Компания опирается на современные методы взаимодействия с кандидатами (в том числе дистанционные и автоматизированные сервисы), а также совершенствует и тестирует различные методы продвижения вакансий.

Для упрощения работы рекрутеров в 2024 году был разработан и внедрен регламент SLA¹, устанавливающий временные рамки для отработки откликов рекрутерами. Действие документа распространяется на весь поток откликов — как от внутренних, так и от внешних кандидатов. Также он позволяет оперативно рассматривать претендентов на вакансии и предоставлять им обратную связь. Внедрение SLA позволило за счет скорости реагирования на ответы кандидатов увеличить количество поступающих откликов на вакансии на 10%.

Важным элементом работы с персоналом после завершения трудовых отношений стало внедрение в 2024 году в ЕВРАЗе обновленного процесса проведения exit-интервью²: был существенно расширен скрипт интервью и изменен инструмент коммуникации. В ходе проведения выходного собеседования у увольняющегося сотрудника уточняют причины ухода и задают вопрос о желании рассмотреть другие вакансии в Компании. В случае согласия работника его контакт передается в подразделение рекрутмента, где ему могут предложить подходящую вакансию. По итогам интервью выявлены высокий уровень лояльности сотрудников и их готовность вернуться в Компанию (13% готовы вернуться сразу, 33% — вернуться в будущем).



¹ Service Level Agreement (SLA) — соглашение об уровне обслуживания. В контексте рекрутинга — регламент — это время на отклик рекрутера после получения заявки, сроки рассмотрения кандидатов, временные рамки для предоставления обратной связи.

² Exit-интервью — это беседа с сотрудником, который покидает организацию. Цель такого разговора заключается в сборе информации о его опыте работы в компании, а также о причинах, по которым он решил уволиться.

ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР



Привлечение внутренних кандидатов для реализации инициатив «ЕВРАЗ Будущего»

В 2024 году ЕВРАЗ реализовал уникальный проект по поиску и отбору внутренних кандидатов — сотрудников Компании — на открытые вакансии в подразделение, занимающееся реализацией проектов по повышению производительности труда в рамках программы «ЕВРАЗ Будущего».

С целью привлечения большего количества соискателей проект сопровождался информационной кампанией: сотрудникам рассказывали о целях и задачах программы, перспективных инициативах, а также о возможностях профессионального развития. Одновременно была запущена программа по вовлечению персонала — с приглашением подать заявку на участие

в конкурсе на внутренние вакансии, открытые в рамках данной инициативы.

Полученный опыт

За время реализации проекта более 1 тыс. сотрудников подали заявки на участие в проектах повышения производительности труда в рамках инициативы «ЕВРАЗ Будущего». Более 600 сотрудников прошли первый отборочный этап (тестирование), по результатам которого более 100 сотрудников прошли центр оценки¹, и 42 сотрудника Компании завершили необходимое обучение для повышения квалификации и приступили к работе.

ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР



ЕВРАЗ стремится привлечь лучших специалистов, чтобы вместе создавать прорывные ИТ-решения

В конце ноября 2024 года стартовал хакатон ЕВРАЗ 3.0, собравший более 600 разработчиков, инженеров, аналитиков, дизайнеров и визионеров. Участники разделились на команды и в течение трех дней решали нетривиальную ИТ-задачу: разрабатывали приложение для автоматической проверки кода с использованием искусственного интеллекта (ИИ) — большой языковой модели (LLM) и технологии векторного поиска (RAG).

Полученный опыт

Третий хакатон ЕВРАЗ собрал более 130 команд, которые за 40 часов интенсивной работы предложили инновационные решения для автоматизации ревизии кода с помощью ИИ. Мероприятие проходило в гибридном формате: чек-поинты и защита проектов проводились онлайн, а финалисты из Москвы собрались на церемонию награждения в студии.

Компания существенно повысила эффективность подбора персонала, обновив реферальную программу «Приведи друга». Новая программа действует с июля 2024 года и охватывает все профессии и сотрудников ЕВРАЗ. Компания стандартизировала подход к сбору и обработке рекомендаций, а также разработала Положение о внедрении реферальной программы, регламентирующее условия и правила программы. Изменения в реферальной программе позволили увеличить количество наймов в четыре раза по сравнению с 2023 годом.

Работа с молодежью

ЕВРАЗ проводит активную работу по привлечению молодежи в Компанию, продуктивно сотрудничает с образовательными учреждениями в регионах присутствия, организует программы стажировок и практики для студентов. В 2024 году на предприятиях ЕВРАЗ была реализована кампания по приему в штат выпускников образовательных учреждений — партнеров Компании. Так, например, в ЕВРАЗ ЗСМК было трудоустроено 316 выпускников, а в ЕВРАЗ НТМК — 154.

Адаптация новых сотрудников

Чтобы облегчить адаптацию новых сотрудников на производственных объектах, ЕВРАЗ реализует программу наставничества и программу кураторов. Опытные коллеги, выступая в роли наставников, оказывают поддержку новичкам, помогая им освоить профессиональные обязанности и адаптироваться в коллективе. Длительность сопровождения зависит от специфики должности и может составлять от одного до шести месяцев.

С 2024 года при трудоустройстве всем сотрудникам, которые принимают на рабочую профессию, выдается приветственный набор новичка с полезной и брендированной продукцией. Кроме того, для новых сотрудников, трудоустраивающихся в Компанию с переездом из других регионов, были разработаны информационные брошюры, в которых собрана информация в том числе и о городах присутствия Компании, что позволяет кандидатам быстрее принять для себя решение о переезде и легче сориентироваться в городе присутствия ЕВРАЗ.

С целью улучшения процессов адаптации в ряде подразделений внедрена и тестируется система получения обратной связи по ходу адаптации в виде опросников через одну неделю и три месяца работы в Компании.

ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР



Стажировка в ЕВРАЗе

ЕВРАЗ третий год сотрудничает со Школой управления СКОЛКОВО в рамках совместной бакалаврской программы СКОЛКОВО и МФТИ. В 2024 году, помимо стандартной летней стажировки в московском офисе, ЕВРАЗ предложил студентам МФТИ — СКОЛКОВО уникальный формат стажировки на своих производственных площадках в Новокузнецке, Нижнем Тагиле и Качканаре. В отчетном году студенты под руководством коллег занимались реализацией проектов по повышению производительности труда.

Полученный опыт

В 2024 году 21 студент прошел летнюю стажировку в управляющей компании ЕВРАЗ. По итогам стажировки пять студентов получили предложение продолжить работу уже в качестве сотрудников Компании.

ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР



Карьерный рост в ЕВРАЗе: новый уровень планирования

В 2024 году ЕВРАЗ ЗСМК запустил пилотный проект карьерного консультирования. Это позволило сотрудникам просчитать свои карьерные перспективы в ЕВРАЗе и составить индивидуальный план развития.

Полученный опыт

Проект уже доказал свою эффективность на шахте «Таштагольская». В 2025 году его масштабируют на все подразделения ЕВРАЗ ЗСМК.

¹ Ассесмент-центр, или центр оценки ЕВРАЗ, — это комплексный метод оценки персонала, включающий деловые игры, имитирующие рабочие ситуации, структурированное интервью, тестирование.

Процесс преемственности

В ЕВРАЗе развивают систему кадровой преемственности, формируя резерв будущих руководителей. В Компании действует система оценки профессиональных навыков и гибких компетенций сотрудников, что помогает выявлять перспективных специалистов и готовить их к управленческим должностям. В 2024 году 100% сотрудников прошли регулярную оценку эффективности и развития карьеры.

В рамках системы преемственности в ЕВРАЗе создан резерв сотрудников для ключевых позиций среднего менеджмента, включающий 42 должности. В 2024 году в него зачислены 75 специалистов, 10 из которых уже назначены на целевые позиции.

Работа с профсоюзами

GRI 2-30 GRI 407-1

ЕВРАЗ поддерживает право сотрудников на свободу объединений и активно взаимодействует с профсоюзами на всех предприятиях, а также с региональными и федеральными объединениями ГМПР¹. Компания заключает коллективные договоры и соглашения, создает условия для развития институтов социального партнерства на предприятиях Группы.

В декабре 2024 года на предприятиях ЕВРАЗа подписаны коллективные договоры на 2025—2027 годы со следующими организациями: ППО² «ЗапСиб» ГМПР, ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР, ППО «Качканар-Ванадий» ГМПР, ППО «Кузнецкие металлурги» ГМПР. Профсоюзы и руководство компаний совместно разработали меры для обеспечения стабильности производства, повышения эффективности труда, а также привлечения и удержания высококвалифицированных специалистов. Программы льгот и социальной поддержки сотрудников значительно расширены. По инициативе сторон заключено Единое соглашение о сотрудничестве, нацеленное на совместную разработку и внедрение инициатив в сфере трудовых и связанных с трудом отношений. Это предусматривает взаимодействие сторон в вопросах совершенствования важнейших систем и программ в части оплаты труда, охраны труда, занятости, предоставления социальных гарантий и льгот.

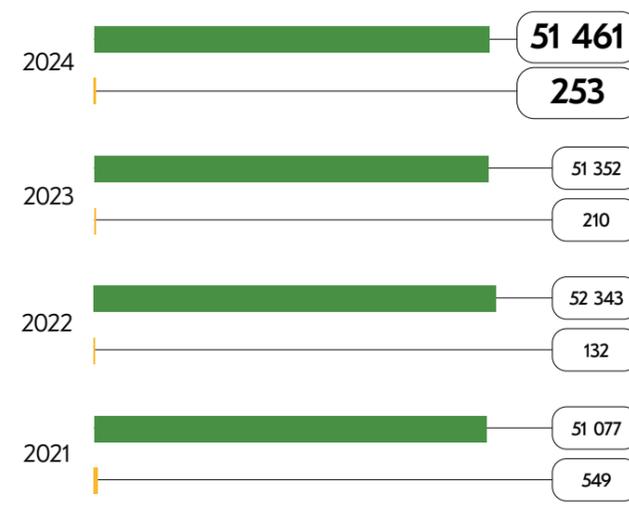
СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА

Численность сотрудников

GRI 2-7

В 2024 году штат Компании насчитывал 51 714 сотрудников, из которых 9 624 были приняты на работу в течение года. Основная часть персонала трудоустроена на долгосрочной основе: 96,2% заключили бессрочные трудовые договоры, а 99,5% работают на условиях полной занятости.

Списочная численность сотрудников на 31 декабря 2024 года в разбивке по типу занятости, человек



● Трудоустройство на полный рабочий день
● Трудоустройство на неполный рабочий день

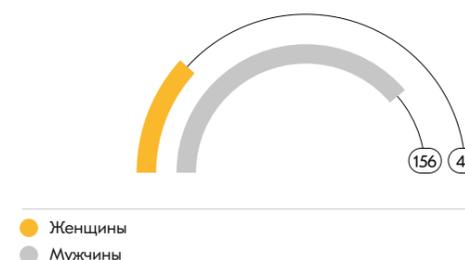
Списочная численность сотрудников на 31 декабря 2024 года в разбивке по полу и возрасту, %



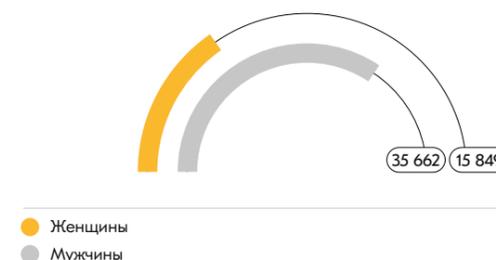
Списочная численность сотрудников и высшего руководства на 31 декабря 2024 года в разбивке по полу, человек

GRI 405-1

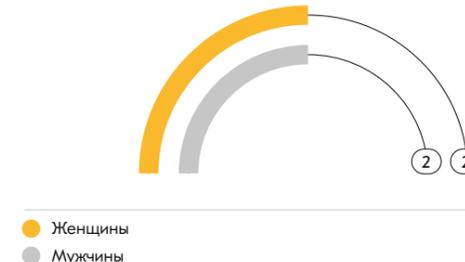
Высшее руководство



Сотрудники (за исключением высшего руководства)



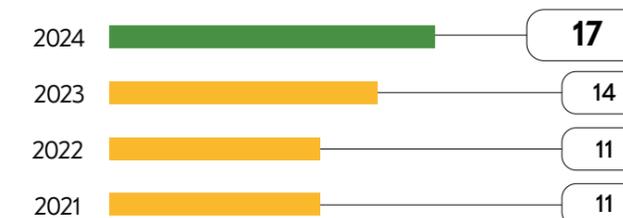
Совет директоров АО «ЕВРАЗ НТМК»



GRI 401-1

В 2024 году текучесть кадров составила 17%, что на 3 п. п. больше по сравнению с показателем за 2023 год.

Текучесть кадров³, %



Кадровое разнообразие и инклюзивность

Как компания, ориентированная на социальную ответственность, ЕВРАЗ гарантирует равные условия труда для всех сотрудников и исключает дискриминацию на любом этапе — от приема на работу до профессиональной оценки и обучения.

Для кандидатов с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) созданы квотируемые рабочие места, которые заполнены с привлечением трех основных ресурсов: службы занятости, специализированных сообществ и кадрового резерва. В случае получения инвалидности действующему сотруднику предоставляются все необходимые условия, позволяющие ему продолжать профессиональную деятельность и эффективно применять свои навыки, несмотря на возможные ограничения по здоровью.

¹ Горно-металлургический профсоюз России.

² Первичная профсоюзная организация.

³ Текучесть кадров = количество уволившихся / списочная численность на конец года x 100.

СИСТЕМА МОТИВАЦИИ И УДЕРЖАНИЯ ПЕРСОНАЛА

В ЕВРАЗе действует комплексная система мотивации, включающая как материальные, так и нематериальные стимулы для сотрудников. Компания предлагает сотрудникам конкурентоспособную оплату труда, комфортные рабочие условия, социальные гарантии и перспективы карьерного роста. Дополнительно применяется система ключевых показателей эффективности, соответствующая лучшим отраслевым практикам. Такой подход помогает повышать вовлеченность сотрудников и сохранять квалифицированных специалистов в Компании.

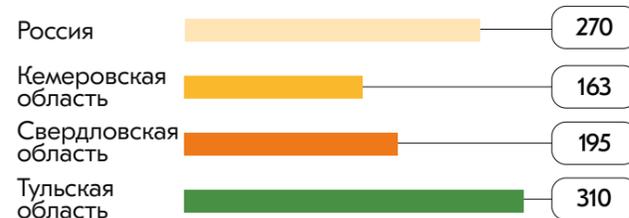
Система оплаты труда и материальная мотивация

ЕВРАЗ придерживается политики конкурентоспособности вознаграждения, гарантируя всем сотрудникам оплату труда выше установленного минимального размера оплаты труда (МРОТ) в регионах присутствия. Все выплаты регулируются Положением об оплате и мотивации труда работников.

В 2024 году Компания пересмотрела заработные платы работников всех категорий. Для такой категории сотрудников, как рабочие, были установлены надбавки за профессиональное мастерство, которые получили 10% рабочих. В то же время была проведена оценка мастеров, по итогам которой 459 из 1 953 участвующих в оценке мастеров получили классность. Мастерам 1-го и 2-го классов за классность были установлены доплаты.

Соотношение минимального размера оплаты труда сотрудника начального уровня к МРОТ в регионе присутствия в 2024 году, %

GRI 202-1



В ЕВРАЗе действует целевая система оплаты труда, основанная на единых принципах расчета вознаграждения. В 2024 году Компания пересмотрела заработные платы рабочих в рамках обновленной целевой системы оплаты труда рабочих (ЦСОТ 2.0). Был установлен целевой уровень окладов в соответствии с грейдом рабочих. При переходе на обновленную систему все работники получили повышение заработной платы. Оклады работников, находившиеся ниже установленных целевых окладов, были повышены до данного

уровня, были соответственно увеличены. В рамках целевой системы оплаты труда руководителей, специалистов, служащих был произведен пересмотр заработных плат.

Средняя заработная плата работников производственных предприятий также была повышена в отчетном году за счет мероприятий, проводимых в рамках ЦСОТ 2.0, таких как установление коэффициентов рынка для отдельных профессий, назначение рабочим надбавок за профессиональное мастерство по итогам оценки, назначение доплат за классность мастерам.

В 2024 году ЕВРАЗ дважды повышал заработную плату сотрудников (в январе и апреле). С апреля средняя оплата труда рабочих, производственных руководителей и специалистов металлургических комбинатов выросла на 13,6%, а административно-управленческого персонала — на 9,9%. В 2024 году средний размер зарплаты превысил уровень 2023 года на 22,3%.

Нематериальная мотивация сотрудников

GRI 401-2

В ЕВРАЗе действует система нематериальной мотивации, которая включает в себя гарантированные льготы для всех сотрудников, независимо от типа трудового договора — бессрочного или срочного, а также вида занятости — полной или неполной. Кроме предусмотренных законом социальных льгот, Компания предлагает расширенный пакет привилегий, включающий:

- добровольное медицинское страхование (ДМС);
- дополнительное добровольное страхование от несчастных случаев на работе;
- негосударственную пенсионную программу;
- программу по компенсации процентов по ипотеке;
- путевки на санаторно-курортное лечение сотрудников и членов их семей;
- путевки в детские оздоровительные лагеря для детей сотрудников;
- частичную компенсацию расходов на питание в заводских столовых;
- корпоративные подарки детям сотрудников к 1 сентября (первоклассникам) и Новому году;
- помощь сотрудникам в различных жизненных ситуациях, в том числе пострадавшим в результате чрезвычайных ситуаций, таких как пожар или наводнение.

В 2024 году дополнительно введены в действие новые программы или расширены имеющиеся:

- бесплатный проезд в корпоративном транспорте для сотрудников предприятий ЕВРАЗа на Сибирской, Уральской и Тульской площадках;
- 100%-й охват сотрудников программой ДМС за счет Компании.

Кроме того, Компания разработала и готовит к реализации в 2025 году следующие инициативы:

- новую жилищную программу ЕВРАЗа;
- новую систему организации питания: проведен конкурс по смене подрядчиков, разработан новый подход по компенсации затрат на питание.

В соответствии с законодательством Российской Федерации ЕВРАЗ предоставляет сотрудникам дополнительные оплачиваемые дни отпуска для ухода за ребенком, а также возможность взять отгул в случае утраты близкого родственника. Кроме того, работники Компании могут рассчитывать на денежные выплаты по случаю свадьбы или рождения ребенка.

Забота о сотрудниках распространяется не только на действующих коллег, но и ветеранов — бывших работников Компании. ЕВРАЗ оказывает спонсорскую поддержку и проводит благотворительные мероприятия для ветеранов и пенсионеров Новокузнецка, Нижнего Тагила и Качканара. Например, в рамках работы организации «Ветераны ЕВРАЗа-Сибирь» в 2024 году было выделено 28,6 млн руб. на оздоровление и 111,3 млн руб. на социальную помощь пенсионерам.

Здоровье сотрудников

ЕВРАЗ придерживается высоких стандартов охраны здоровья, обеспечивая безопасность рабочих мест и создавая комфортные условия для сотрудников. Компания уделяет внимание поддержке благополучия персонала, включая программы по укреплению здоровья. Такой подход способствует повышению мотивации и удовлетворенности работников.

2024 год стал поворотным в развитии охраны здоровья на предприятиях ЕВРАЗа. Благодаря созданию и активной работе службы медицины труда и охраны здоровья Компания провела масштабные мероприятия, направленные на повышение качества медицинского обслуживания сотрудников и улучшение условий охраны труда.

В ЕВРАЗе успешно приняты следующие меры:

- Компания начала работу с новыми подрядными организациями для проведения предварительных и периодических медицинских осмотров, а также для организации и эффективного управления здравпунктами на территории производства;
- на крупных производственных площадках — ЕВРАЗ НТМК, ЕВРАЗ КГОК и ЕВРАЗ ЗСМК — действуют собственные станции скорой медицинской помощи, что позволило сократить время эвакуации пострадавших в лечебно-профилактические учреждения;
- создана цеховая служба на всех основных производственных предприятиях;

- приняты единые стандарты проведения предварительных и периодических медицинских осмотров (ПМО);
- внедрены единые стандарты проведения предрейсовых, предсменных, послесменных и послерейсовых медицинских осмотров с помощью автоматизированных комплексов ЭСМО¹; аппараты выпущены в эксплуатацию;
- введены единые стандарты организации первой помощи на производстве;
- в рамках пилотного проекта разработан и опробован стенд первой помощи, оснащенный аптечкой с необходимым набором медикаментов, комплектом средств для промывания глаз, подробными алгоритмами оказания первой помощи, планом экстренного реагирования (с указанием расчетного времени до прибытия помощи из ближайшего здравпункта и лечебного учреждения) и списком экстренных контактов;
- все сотрудники застрахованы по программе ДМС.

Помимо этого, в 2024 году Компания успешно реализовала программу «Здоровье». В рамках программы:

- все сотрудники прошли предварительные и периодические осмотры;
- выделены группы риска, с которыми ведется работа по лечению и профилактике;
- более 4 тыс. сотрудников приняли участие в вебинарах образовательного проекта ЕВРАЗа «ПРО.Здоровье» — серии онлайн-встреч с врачами разного профиля.

¹ Более подробную информацию см. в разделе «Охрана труда и промышленная безопасность», стр. 74.

Вовлеченность сотрудников

Система мотивации в ЕВРАЗе направлена на повышение вовлеченности и удовлетворенности персонала. Каждые два года Компания проводит оценку этих показателей в рамках проекта «Мы вместе». Исследование «Мы вместе» охватывает ключевые аспекты работы и жизни сотрудников: мотивационную систему, условия труда и отдыха, социальные программы, взаимодействие с руководством, атмосферу в коллективе и многое другое.

Следующее исследование «Мы вместе» будет проводиться в 2025 году. В 2023 году в опросе приняли участие 81,5% сотрудников. По его итогам прошли сессии и мастерские по обсуждению результатов. В ходе сессий по зонам развития были сформированы ключевые инициативы как для Компании в целом, так и отдельно для дивизионов и предприятий. Во время мастерских были составлены планы улучшений по конкретным цехам.

¹ Электронная система медицинских осмотров.

ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР



В 2024 году всего было подано 44 634 предложения, охватывающих различные аспекты организации труда и производственных процессов. Из них были приняты к реализации идеи по следующим направлениям:



13 646	Условия труда	477	Развитие персонала
9 557	С техническим и экономическим эффектом	415	Дебюрократизация
4 396	ОТ, ПБ и экология	32	Инвестиционная деятельность
703	Цифровая трансформация	41	Другое

Полученный опыт

«Фабрика идей 2.0» помогает сотрудникам напрямую влиять на улучшение условий работы и внедрение инновационных решений. В 2024 году 29 267 идей были приняты к реализации на предприятиях Компании, что способствовало оптимизации процессов и созданию более комфортной рабочей среды.

«Фабрика идей 2.0»

ЕВРАЗ активно поощряет сотрудников в поиске новых решений для повышения эффективности производства. Одним из ключевых инструментов вовлечения персонала в совершенствование рабочих процессов стала «Фабрика идей 2.0» — цифровая платформа, где каждый работник может предложить улучшения и привлечь внимание руководства к актуальным вопросам.

ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ

GRI 404-2

ЕВРАЗ стремится уделять внимание не только развитию профессиональных компетенций сотрудников, но и их личностному росту и развитию. В 2024 году продолжили действовать корпоративные программы, направленные на развитие управленческих и лидерских навыков сотрудников: «ТОП-1000», «ТОП-3000» и «ТОП-300 Эволюция». В рамках этих программ сотрудники осваивают ключевые навыки, в том числе эффективную передачу обратной связи, делегирование полномочий, а также постановку и разъяснение стратегических целей.

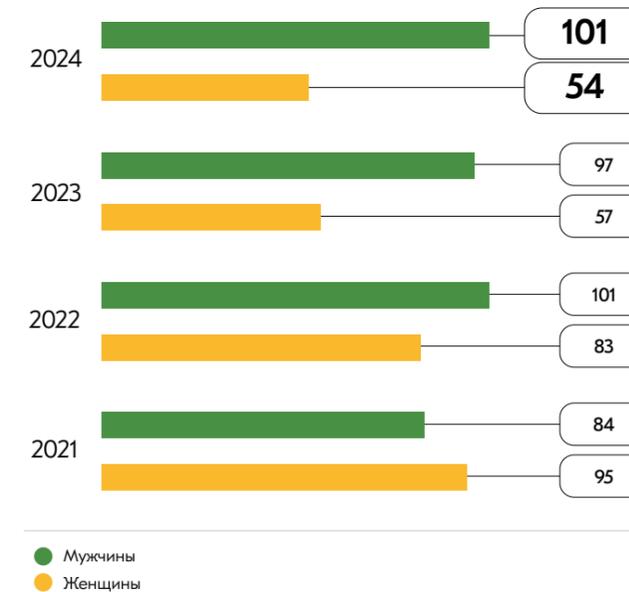
В рамках цифровой трансформации ЕВРАЗа в отчетном периоде проведена 13-я программа «Новые лидеры ЕВРАЗа», посвященная теме повышения производительности труда (ППТ). Программа создана для сотрудников с высшим техническим образованием и опытом работы на производстве. В 2024 году 68 участников в восьми группах работали над проектами ППТ. Инициатива и ее результаты получили высокую оценку управленческой команды ЕВРАЗа, принято решение следующую программу также посвятить теме ППТ.

Количество участников программ по развитию управленческих навыков в 2024 году

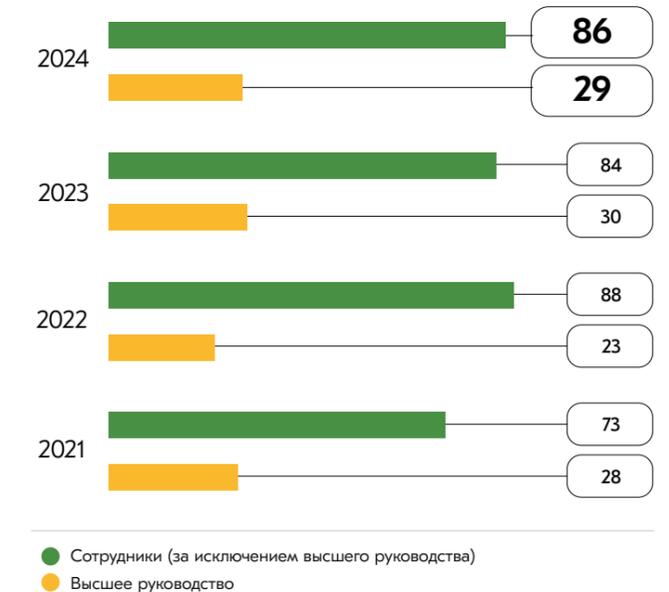
	ТОП-300 Эволюция	ТОП-1000	ТОП-3000
Дивизион «Урал»	101 участник	45 участников	108 участников
Дивизион «Сибирь»	120 участников	40 участников	117 участников

GRI 404-1

Среднегодовое количество часов обучения в год на одного сотрудника в разбивке по полу, ч



Среднегодовое количество часов обучения в год на одного сотрудника в разбивке по категориям сотрудников, ч



ЕВРАЗ активно поддерживает образовательные инициативы, охватывающие не только действующих сотрудников, но и будущих специалистов, обучающихся в профильных вузах. Так, в рамках сотрудничества с Уральским федеральным университетом (УрФУ) и Сибирским государственным индустриальным университетом (СибГИУ) реализуется программа «Инженерный бакалавриат», направленная на подготовку молодых специалистов к работе в металлургической отрасли. Программа успешно развивается, в 2024 году произведен второй набор в НТИ¹ УрФУ и СибГИУ. На первый курс набран 151 студент, продолжают обучение 87 студентов второго курса.

Дополнительно совместно с указанными вузами ЕВРАЗ развивает программу подготовки школьников к Единому государственному экзамену (ЕГЭ), помогая им успешно сдавать профильные экзамены и поступать в технические университеты.

ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР



«Академия карьеры ЕВРАЗа»

В 2024 году Компания успешно развивала программу «Академия карьеры ЕВРАЗа», направленную на подготовку старшеклассников к поступлению в вузы. В рамках инициативы преподаватели СибГИУ и НТИ УрФУ проводят занятия и открытые курсы для учащихся 10—11-х классов, помогая им подготовиться к сдаче ЕГЭ по математике и физике.

Полученный опыт

«Академия карьеры ЕВРАЗа» предоставляет школьникам возможность углубленно изучать профильные дисциплины и повышать шансы на поступление в технические университеты. В 2024 году на программу «Инженерный бакалавриат» поступили шесть выпускников Академии.

¹ Нижнетагильский технологический институт — филиал Уральского федерального университета им. первого Президента России Б. Н. Ельцина.

ПЛАНЫ НА 2025 ГОД И СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

На 2025 год Компания ставит перед собой стратегические цели в области управления персоналом:

- внести организационные изменения в структуру управления персоналом в целях повышения эффективности привлечения и удержания персонала, в том числе в части функций мотивации и оплаты труда, обучения и управления преемственностью, автоматизации и аналитики;
- перейти на обновленную систему месячного премирования работников производственных предприятий;
- развить программы внутренних ротаций;
- реализовать переход на новую систему организации питания;
- усовершенствовать подход к адаптации сотрудников;
- реализовать новую жилищную программу ЕВРАЗа;
- расширять и тестировать новые каналы поиска кандидатов, а также отслеживать их эффективность;
- совершенствовать эффективность и оперативность отработки откликов кандидатов на объявления за счет автоматизированных инструментов по контролю;
- развивать HR-бренд и повышать привлекательность работы в ЕВРАЗе.



ПРАВА ЧЕЛОВЕКА



ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЗА 2024 ГОД

0

случаев нарушения прав человека

31%

доля женщин среди сотрудников

Основные события

- Внедрен курс обучения по Кодексу поведения сотрудников ЕВРАЗа

Существенные темы

- Права человека, многообразие и равные возможности

Глобальные цели ООН в области устойчивого развития



Вклад в национальные проекты Российской Федерации



ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ ПРАВАМИ ЧЕЛОВЕКА

GRI 3-3 GRI 2-23 GRI 2-24

ЕВРАЗ строго соблюдает права человека и поддерживает социокультурное разнообразие в рабочих коллективах. Компания выступает против любых проявлений дискриминации, не использует принудительный или детский труд и гарантирует каждому сотруднику равные условия для реализации его трудовых прав. Компания в своей деятельности придерживается национальных нормативных правовых актов, а также международных стандартов в области прав человека.

Компания обеспечивает соблюдение прав человека на всех уровнях управления. Руководство следит за тем, чтобы все процессы в Компании соответствовали высоким

этическим стандартам ведения бизнеса. Основным документом, закрепляющим подход ЕВРАЗа к управлению правами человека, является Политика по правам человека. Контроль за ее соблюдением осуществляют административно-управленческие и операционные подразделения Компании.

ЕВРАЗ берет на себя обязательства по обеспечению соблюдения прав человека на всех этапах взаимодействия с партнерами и другими заинтересованными сторонами. В то же время ЕВРАЗ ожидает от деловых партнеров такого же ответственного и справедливого отношения к своим сотрудникам и контрагентам.



Международные документы

- Всеобщая декларация прав человека
- Международный пакт о гражданских и политических правах
- Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах
- Декларация Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда
- Декларация Организации Объединенных Наций о правах коренных народов
- Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН



Внутренние документы

- [Политика по правам человека](#)
- [Кодекс поведения сотрудников ЕВРАЗа](#)
- [Антикоррупционная политика](#)
- [Политика о защите персональных данных](#)
- [Политика социальных инвестиций](#)
- [Политика по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды](#)
- [Политика обеспечения социокультурного многообразия и учета индивидуальных особенностей сотрудников](#)

Обязательства ЕВРАЗа по обеспечению соблюдения прав человека перед заинтересованными сторонами

Сотрудники

- Соблюдение всех прав сотрудников, включая свободу выражения мнения, право на формирование объединений и участие в коллективных переговорах, а также равные возможности и права при трудоустройстве
- Предоставление конкурентных условий труда, справедливой заработной платы и социальных выплат
- Соблюдение норм безопасности и охраны здоровья на рабочем месте
- Поддержка принципов равенства, разнообразия и недопущения дискриминации

Клиенты

- Защита персональных данных клиентов, уважение их частной жизни
- Обеспечение равного доступа к услугам для всех клиентов
- Предотвращение любых форм дискриминации
- Обеспечение прозрачности в деятельности Компании
- Эффективная работа с обращениями клиентов и их оперативное рассмотрение

Поставщики и подрядчики

- Запрет на использование принудительного труда, включая детский труд
- Соблюдение норм охраны здоровья в рабочем процессе
- Ознакомление поставщиков и подрядчиков с нормами соблюдения прав человека

Местные сообщества

- Учет интересов и потребностей местных сообществ
- Уважение прав местных сообществ на самоопределение, участие в принятии решений и сохранении своей культуры
- Проведение консультаций с представителями местных сообществ на этапе планирования новых проектов и согласование ключевых решений
- Принятие мер для минимизации негативного воздействия Компании на окружающую среду в регионах ее присутствия

GRI 406-1 GRI 407-1 GRI 408-1 GRI 409-1 GRI 410-1

ЕВРАЗ регулярно проводит оценку рисков для выявления подразделений и поставщиков, наиболее подверженных угрозам нарушения прав человека. В случае обнаружения подобных рисков Компания разрабатывает и принимает корректирующие меры для их устранения.

Для того чтобы минимизировать риск нарушения прав человека, Компания внедрила систему контроля за соблюдением прав сотрудников. Контроль осуществляют независимые эксперты, в том числе представители Совета при Президенте Российской Федерации по развитию гражданского общества и правам человека. Система контроля включает в себя независимые экспертизы, в частности у поставщиков и подрядчиков, а также обучение сотрудников, включая службу безопасности. Сотрудники службы безопасности проходят регулярное обучение по вопросам соблюдения прав человека, охватывающее как корпоративные политики и положения, так и механизмы их расследования. В отчетном году ЕВРАЗ не зафиксировал случаев нарушения прав человека в Компании и у своих поставщиков.

Компания не допускает использование детского труда или любых форм современного рабства, таких как принудительный труд и торговля людьми, как на своих предприятиях,

так и среди деловых партнеров. В 2024 году на предприятиях ЕВРАЗа не было зафиксировано случаев применения детского или принудительного труда, нарушения прав на свободу объединения в профсоюзы и на ведение коллективных переговоров.

➤ Подробная информация о соблюдении прав человека поставщиками Компании представлена в разделе «Ответственная цепочка поставок», стр. 150.

В целях распространения принципов уважения прав человека Компания активно информирует своих сотрудников и партнеров о значении этих принципов, необходимости их применения в работе, а также возможности заявить о нарушениях по круглосуточной горячей линии. Соответствующие документы размещены в открытом доступе на корпоративном сайте. Помимо этого, в местах общего пользования организованы постоянные фоновые трансляции разъяснений ключевых положений корпоративных политик и процедур в этой сфере. Теме соблюдения прав человека уделяется особое внимание в Кодексе поведения сотрудников ЕВРАЗа. В 2024 году Компания запустила курс обучения для сотрудников, касающийся положений Кодекса. За 2024 год курс прошли 4 460 человек, в том числе сотрудники службы безопасности. Внедрение подобных практик способствует повышению прозрачности, укреплению репутации Компании и росту вовлеченности сотрудников.

СОЦИОКУЛЬТУРНОЕ МНОГООБРАЗИЕ И РАВЕНСТВО

ЕВРАЗ создает инклюзивную рабочую среду, обеспечивая равенство возможностей и поддержку социокультурного многообразия на всех предприятиях. Компания не приемлет любые формы дискриминации, связанные:

- с расовой принадлежностью;
- полом;
- возрастом;
- сексуальной ориентацией;
- религиозными убеждениями;
- социальным статусом;
- инвалидностью и другими факторами.

Подход к регулированию этих вопросов закреплен в Политике обеспечения социокультурного многообразия и учета индивидуальных особенностей сотрудников. Документ основан на международных принципах, изложенных во Всеобщей декларации прав человека, Всеобщей декларации ЮНЕСКО о культурном разнообразии, Глобальном договоре ООН и других нормативных документах.

Компания строго соблюдает постановления законодательства Российской Федерации, касающиеся трудоустройства людей с инвалидностью, и последовательно реализует программу выполнения квот на их трудоустройство.

GRI 405-1

ЕВРАЗ по мере возможностей обеспечивает гендерное разнообразие в штате, в том числе на руководящих позициях. В 2024 году доля женщин среди сотрудников составила 31%, а в Совете директоров — 50%.

При этом высокая доля мужчин среди сотрудников обусловлена спецификой отрасли, особыми условиями труда и законодательными ограничениями, связанными с привлечением женщин к выполнению работ с повышенной опасностью.

➤ Подробная информация представлена в разделе «Кадровая политика и развитие персонала», стр. 108.

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ

GRI 2-25 GRI 2-26

Для получения обратной связи от заинтересованных сторон в ЕВРАЗе действует круглосуточная горячая линия. Горячая линия является важным инструментом для формирования открытой и безопасной рабочей среды. Помимо предоставления обратной связи по волнующим их вопросам, сотрудники также могут использовать горячую линию для консультаций по применению политик и стандартов ответственного ведения бизнеса.

Компания следит за доступностью каналов информирования и тщательно рассматривает каждое обращение, что способствует укреплению доверия и соблюдению этических стандартов. Все запросы обрабатываются в ИТ-системах и направляются в соответствующие отделы для анализа и подготовки ответа в зависимости от их тематики.

Компания гарантирует полную анонимность и защиту для всех лиц, сообщающих о случаях дискриминации или других нарушениях через горячую линию. При необходимости обращения дополнительно рассматривают специалисты по внутреннему аудиту и члены Комитета по горячей линии, в который входят вице-президент по корпоративным коммуникациям, директор по внутреннему аудиту и директор по внутренним и внешним коммуникациям. Жалобы по вопросам прав человека также рассматриваются данным Комитетом: в случае, если обратившийся сотрудник не согласен с ответом или формулировкой, его повторное обращение регистрируется и направляется ответственным лицам.

Процесс рассмотрения обращений



7 Подробная информация о контактной информации горячей линии представлена в разделе «Этичное ведение бизнеса и противодействие коррупции», стр. 166.

Всего в 2024 году на горячую линию поступило 844 обращения. Наибольшее число обращений касалось трудовых вопросов, бытовой тематики и вопросов заработной платы.

Обращения на корпоративную горячую линию, сгруппированные по темам, шт.



- Трудовые отношения
- Бытовое обслуживание
- Оплата труда
- Взаимоотношения руководителей и коллективов
- Информационные обращения
- Коррупция и мошенничество
- Опасные условия
- Средства индивидуальной защиты (кроме качества СИЗ)
- Нарушение Кардинальных требований безопасности
- Другое

ПЛАНЫ НА 2025 ГОД И СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

В 2025 году ЕВРАЗ планирует:

- укреплять культуру многообразия среди сотрудников;
- расширять взаимодействие с представителями местных сообществ, уделяя приоритетное внимание их обращениям и предложениям;
- доводить до сведения контрагентов положения политики Компании в области прав человека, подчеркивая обязательность ее соблюдения и недопустимость нарушений;
- работать над совершенствованием работы горячей линии за счет внедрения выгрузки статистики по горячей линии через аналитическую платформу Power BI.



УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ АСПЕКТ

132 — Корпоративное управление

136 — Управление рисками

138 — Цифровизация и информационная безопасность

150 — Ответственная цепочка поставок

166 — Этичное ведение бизнеса и противодействие коррупции

174 — Налоговая политика



КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ



Система корпоративного управления ЕВРАЗа построена на основе лучших российских и мировых практик. Она охватывает все структурные подразделения Компании. Структурный подход позволяет наиболее эффективно управлять процессами и решать стратегически важные для ЕВРАЗа вопросы.

Глобальные цели ООН в области устойчивого развития



ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА

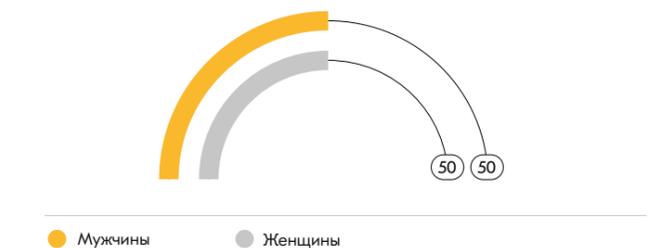
GRI 2-9 GRI 2-12 GRI 2-13 GRI 405-1

Совет директоров АО «ЕВРАЗ НТМК» осуществляет стратегическое управление деятельностью Компании, а также определяет приоритетные направления развития и формирует коммерческую политику Компании. На конец 2024 года в состав Совета директоров входили четыре человека — две женщины и двое мужчин.

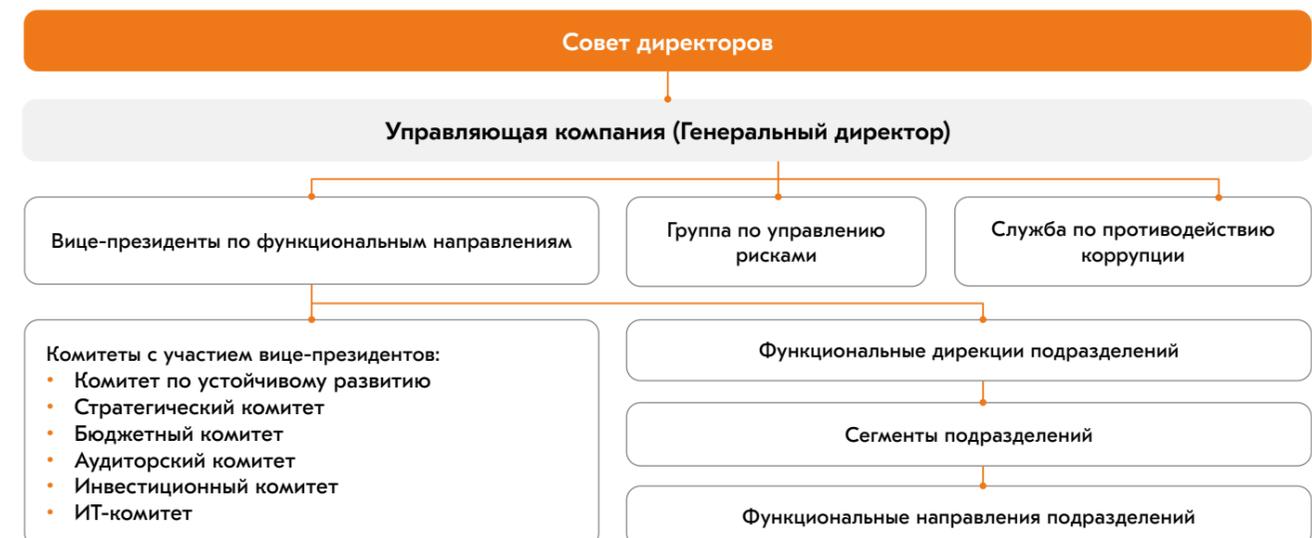
Главный исполнительный орган, осуществляющий руководство текущей деятельностью Компании, — управляющая организация ООО «ЕВРАЗ» в лице генерального директора. Генеральный директор руководит Компанией на операционном уровне. Для каждого из операционных направлений в структуре ЕВРАЗа назначены вице-президенты. Они находятся под прямым руководством генерального директора и управляют операционной деятельностью функциональных направлений в рамках своих компетенций. Вице-президенты

также входят в состав шести комитетов по основным направлениям операционной деятельности Компании. Вопросы, связанные с работой отдельных подразделений ЕВРАЗа, рассматривают функциональные дирекции.

Гендерный состав Совета директоров ЕВРАЗа, %



Структура корпоративного управления ЕВРАЗа



При создании эффективной системы корпоративного управления Группа руководствуется рядом ключевых документов, определяющих принципы и стандарты деятельности в различных сферах.



Документы, регулирующие корпоративное управление

- Устав Компании
- Положение о Совете директоров Компании
- [Антикоррупционная политика ЕВРАЗа](#)
- [Политика обеспечения социокультурного многообразия и учета индивидуальных особенностей сотрудников](#)
- Политика о порядке урегулирования конфликта интересов
- [Политика по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды](#)
- [Иные внутренние политики Компании и предприятий ЕВРАЗа](#)

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ

GRI 3-3

ЕВРАЗ стремится к стабильно высоким результатам работы и увеличению своей стоимости. Достижение высоких результатов способствует как наращиванию инвестиций в развитие самой Компании, так и благосостоянию общества в целом. В ЕВРАЗе используется система ключевых показателей эффективности (КПЭ) для мотивации руководства в достижении поставленных целей. Система КПЭ охватывает финансовые показатели и показатели устойчивого развития, такие как LTIFR и текучесть персонала.

Экономическая результативность Компании напрямую зависит от вклада каждого сотрудника, включая неруководящий персонал. Компания внимательно следит за рынком оплаты труда и предлагает своим работникам справедливое вознаграждение. Кроме того, ЕВРАЗ активно работает над повышением производительности труда, разрабатывая и реализуя специальные мероприятия.

➤ Подробнее о вознаграждении сотрудников и системе повышения производительности труда см. в разделе «Кадровая политика и развитие персонала», стр. 108.

Благодаря эффективной работе сотрудников ЕВРАЗ сохраняет лидерство на рынке стального проката для инфраструктурных проектов и достигает операционных и финансовых целей, таким образом создавая ценность для заинтересованных сторон. Компания ответственно формирует, генерирует и распределяет экономическую стоимость в пользу всех групп заинтересованных сторон.



КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

GRI 2-15

В ЕВРАЗе действует отлаженная система для предотвращения конфликтов интересов. Политика Компании определяет обязанности сотрудников по недопущению случаев конфликтов интересов и устанавливает порядок их урегулирования. За рассмотрение и решение вопросов в этой области отвечают комплаенс-менеджер и комиссии по урегулированию конфликтов интересов, действующие на предприятиях Группы. Комиссии созываются регулярно или по запросу комплаенс-менеджера соответствующего актива. В состав комиссий входят руководители отделов по управлению персоналом (HR) и юридических служб. Спорные вопросы могут быть переданы на рассмотрение комплаенс-менеджеру Компании, вице-президенту по контролю за исполнением бизнес-процедур и сохранностью активов или вице-президенту по персоналу.

Для обеспечения прозрачности принятия решений в I квартале каждого календарного года руководители высшего и среднего звена заполняют декларации о конфликтах интересов. Комплаенс-менеджеры предприятий проверяют списки участников декларирования и проводят консультации для сотрудников по вопросам предотвращения и урегулирования конфликтов интересов. Информация по теме также доступна на корпоративном портале. Тема предотвращения конфликта интересов включена в курс обучения «Кодекс поведения», а также в отдельный курс для сотрудников управляющей компании «Конфликты интересов: суть и управление».

➤ Подробнее об обучении сотрудников ЕВРАЗа в области деловой этики см. в разделе «Этичное ведение бизнеса и противодействие коррупции», стр. 166.

Для того чтобы поддерживать высокие стандарты деловой этики и предотвращать нарушения, каждый сотрудник ЕВРАЗа обязан соблюдать следующие принципы, касающиеся конфликта интересов и противодействия коррупции.

Обязанности сотрудников

- Избегать такого использования служебного положения, при котором может возникнуть конфликт интересов
- Избегать совмещения обязанностей, которое может привести к конфликту интересов
- Своевременно раскрывать информацию об обстоятельствах, которые потенциально могут привести к конфликту интересов
- Уведомлять комплаенс-менеджера, если сотрудник стал свидетелем коррупции или коммерческого подкупа либо его самого склоняли к таким действиям

Процедура урегулирования конфликта интересов

Добросовестность сотрудников в соблюдении правил урегулирования конфликтов интересов позволяет ЕВРАЗу минимизировать риски и поддерживать высокие стандарты деловой этики.

Процедура урегулирования конфликта интересов



Проверка

Проводится проверка наличия конфликта интересов



Консолидация

Собирается имеющаяся информация в случае конфликта интересов



Рассмотрение

Вопрос выносится на рассмотрение Комиссии по урегулированию конфликтов интересов



Урегулирование

- Определяются мероприятия по урегулированию конфликта интересов
- Контролируется их реализация

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ РИСКАМИ

GRI 2-12 GRI 2-13

ЕВРАЗ применяет единый подход к управлению рисками, в том числе в области устойчивого развития. Эффективный риск-менеджмент позволяет результативно реагировать на потенциальные экологические, социальные и управленческие вызовы, одновременно помогая находить новые бизнес-возможности. Регулярный анализ рисков и возможностей помогает углубить понимание внутренней и внешней среды, в которой действует Компания.

Структура управления рисками в ЕВРАЗе организована на нескольких уровнях. На общекорпоративном уровне генеральный директор Компании осуществляет контроль и надзор за работой системы. Группа по управлению рисками, состоящая из представителей топ-менеджмента, и исполнительный менеджмент несут ответственность за контроль над рисками на операционном уровне. Риски обсуждаются регулярно в рамках рабочих встреч. Владельцы бизнес-процессов играют ключевую роль при управлении рисками в своих областях.

Структура и функции органов управления рисками



СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ И УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

Система внутреннего контроля и управления рисками ЕВРАЗа охватывает все процессы Компании. Система действует в соответствии с принципами работы, установленными в корпоративных документах и в Политике по внутреннему контролю и управлению рисками ЕВРАЗа. Политика устанавливает порядок управления рисками, который распространяется на все бизнес-процессы и структурные подразделения ЕВРАЗа. Все выпускаемые регламенты и политики Компании разрабатываются с учетом законодательных требований Российской Федерации, а также российских и международных стандартов в области риск-менеджмента и внутреннего контроля.

Задачи системы внутреннего контроля

- Обеспечение эффективной финансово-хозяйственной деятельности
- Обеспечение сохранности активов
- Обеспечение достоверности и полноты отчетности
- Своевременная уплата налогов, сборов и других взносов
- Соблюдение действующего законодательства

Принципы функционирования системы внутреннего контроля

- Интеграция во все бизнес-процессы Компании
- Непрерывность функционирования
- Целесообразность процедур и процессов
- Ответственность каждого работника и руководителя за выполнение своих функций
- Обеспеченность необходимыми средствами
- Распределение обязанностей и полномочий
- Своевременное донесение информации
- Взаимодействие всех участников системы



Документы в области контроля за рисками

- Политика по внутреннему контролю и управлению рисками
- Положение о Группе по управлению рисками
- [Устав Дирекции внутреннего аудита](#)

Реестр рисков

В системе управления рисками ЕВРАЗа разработана матрица рисков, на базе которой Компания оценивает потенциальные риски. В ходе идентификации потенциальных рисков Компания формирует реестр ключевых рисков. Реестр ключевых рисков ЕВРАЗа составляется путем консолидации отдельных реестров, подготовленных менеджерами определенных операционных направлений в рамках управления профильными рисками. К этим рискам относятся экологические, социальные и управленческие риски, а также экономические и другие риски, связанные с различными рыночными факторами. При оценке выявленных рисков используются количественные и качественные методы, в том числе методы имитационного моделирования, стресс-тестирования и анализа чувствительности.

Полный актуальный перечень рисков представлен в Приложении 2 «Реестр рисков ЕВРАЗа», стр. 183.

Внутренний аудит системы контроля и управления рисками

Внутренний контроль играет важную роль в реализации бизнес-целей Компании и является неотъемлемой частью общей системы управления. Деятельность Дирекции внутреннего аудита сосредоточена на наиболее подверженным потенциальным рискам областях деятельности ЕВРАЗа. По итогам каждой проверки Дирекция внутреннего аудита разрабатывает план мероприятий по митигации рисков. Ежеквартально Дирекция внутреннего аудита проводит оценку эффективности мер, направленных на снижение рисков.

В 2024 году в ЕВРАЗе был проведен ряд внутренних аудитов, направленных на оценку рисков в сфере устойчивого развития. В рамках этих проверок была оценена эффективность работы оборудования на предприятиях с целью обеспечения непрерывности и безопасности производственных процессов, а также контроля воздействия на окружающую среду. По результатам аудита руководство Компании было проинформировано о потенциальных рисках и их оценке, был разработан план по устранению недостатков системы контроля и управления рисками.

На ежегодной основе руководство Компании проводит самооценку системы внутреннего контроля. Эта процедура является частью программы аудита системы внутреннего контроля Компании и направлена на установленные цели:

- повышение осведомленности руководства о системе внутреннего контроля и ответственности за ее эффективность;
- повышение эффективности системы внутреннего контроля Компании путем внедрения процедур самооценки текущего качества системы внутреннего контроля и разработки мер по устранению выявленных недостатков;
- представление комбинированной оценки системы внутреннего контроля в среднесрочной перспективе.

ЦИФРОВИЗАЦИЯ И ИНФОРМАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ



ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЗА 2024 ГОД

5,8 млрд руб.

подтвержденный экономический эффект от реализации цифровых проектов

0

утечек данных

Основные события

- Завершен процесс перехода Компании на использование российских систем и решений в сфере информационной безопасности
- ЕВРАЗ реализовал проект по внедрению системы управления данными (Data Governance) в рамках программы «Единая система производственных показателей (ЕСПП)»
- ЕВРАЗ — лауреат Национальной премии в области промышленных технологий «Приоритет-2024»

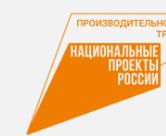
Существенные темы

- Технологии и инновационное развитие

Глобальные цели ООН в области устойчивого развития



Вклад в национальные проекты Российской Федерации



ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ

Цифровая трансформация — это неотъемлемый компонент для успешного функционирования и развития современной компании. ЕВРАЗ активно внедряет инновационные цифровые

технологии в производство и бизнес-процессы. Это позволяет Компании оперативно реагировать на динамично изменяющиеся условия рынка и усиливать свои конкурентные позиции.

Система управления цифровой трансформацией

GRI 3-3

ЕВРАЗ уделяет особое внимание цифровизации как одному из элементов стратегического развития бизнеса.

Компания использует системный подход к цифровой трансформации: регулярно запускает цифровые проекты, ведет их общий учет и мониторинг. Для каждого проекта и офиса управления проектами (Project Management Office, PMO)¹ формируются отдельные продуктовые команды.

Стратегия по цифровой трансформации является составной частью единой корпоративной ИТ-стратегии, которую ежегодно актуализируют и применяют ко всем предприятиям и подразделениям Компании.

Структура управления цифровой трансформацией



¹ Состоит из представителей Бизнес-системы ЕВРАЗа (БСЕ) и представителей ИТ.

Цель ЕВРАЗ — достичь высокой доходности своей деятельности, сопоставимой с показателями ведущих мировых компаний, успешно внедривших цифровые технологии в производственные и управленческие процессы. При выборе цифровых проектов для реализации Компания прежде всего оценивает их способность генерировать прямой и измеримый экономический эффект. Каждый год Компания устанавливает целевой показатель планируемого экономического эффекта от цифровизации. По итогам 2024 года экономический эффект от внедренных цифровых решений составил 5,8 млрд руб. (90,2% от амбициозной цели).

Прямой экономический эффект от цифровых проектов, млрд руб.



Около 60% экономического эффекта от цифровой трансформации на производстве обеспечивается за счет проектов, активно использующих передовые технологии искусственного интеллекта (ИИ). К таким проектам относятся внедрение интеллектуальных рекомендательных систем, основанных на моделях машинного обучения и методах математической оптимизации, а также использование компьютерного зрения для контроля качества продукции и безопасности производственных процессов. Заметный вклад в достижение целевого экономического эффекта внесли проекты цифровизации дивизиона «Продажи и развитие бизнеса».

В 2024 году Компания успешно реализовала 15 проектов на основе генеративного ИИ и больших языковых моделей на производстве и в различных корпоративных процессах. Внедрение технологий ИИ позволяет существенно повысить производительность труда, освобождая сотрудников от рутинной работы.

Проект ЕВРАЗ — лауреат премии CNews Awards

Проект ЕВРАЗ и TData по внедрению системы управления данными (Data Governance), реализуемый в рамках программы «Единая система производственных показателей» (ЕСПП), — лауреат премии CNews Awards в номинации «Управление данными в промышленности».

Перед проектной командой ЕВРАЗ стояли задачи унифицировать показатели в различных дивизионах. В периметр проекта попали добыча руды и горно-металлургические операции, в том числе выплавка стали и производство стальной продукции. Новый цифровой инструмент позволил упорядочить взаимодействие между владельцами данных, бизнес-пользователями и ИТ-специалистами. Для достижения этой цели было необходимо объединить требования всех пользователей, зафиксировать алгоритмы расчета показателей и установить источники данных и правила агрегации.

Полученный опыт

Благодаря внедрению системы Data Governance удалось упорядочить работу с большим объемом метаданных, обеспечить контроль над процессами описания показателей и значительно ускорить разработку производственных показателей. Результатом стало существенное снижение издержек Компании на эти статьи. Система Data Governance была интегрирована в программу ЕСПП. Задача проекта ЕСПП — создать систему аналитических дашбордов для различных уровней управления, а также систематизировать производственные показатели дивизионов.

ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР



Команда разработчиков ЕВРАЗ внедрила в камеры наблюдения компьютерное зрение на основе ИИ

На ИТ-конференции DevFest Omsk 2024 ЕВРАЗ представил новую ИИ-разработку — технологию отслеживания движения стальной заготовки. Команда разработчиков ЕВРАЗ внедрила в камеры наблюдения компьютерное зрение на основе ИИ. Теперь они в режиме реального времени определяют номера на ковшах и следят за их положением в пространстве.

Полученный опыт

Новая технология освободила сотрудников от рутинного труда. К тому же компьютерное зрение полностью исключает риск ошибок из-за человеческого фактора. В результате Компания снизила простои, количество ремонтов и в целом оптимизировала эксплуатацию стальной заготовки.

В ЕВРАЗе выделяют ряд архетипов инструментов цифровой трансформации, которые лежат в основе внутренней классификации цифровых проектов.

Классификация цифровых проектов



В 2024 году ЕВРАЗ реализовал ряд инициатив в области цифровизации по разным направлениям. Большая часть проектов была направлена на автоматизацию процессов и их аналитику.

Количество инициатив по цифровизации в разбивке по архетипам в 2024 году, шт.



ЕВРАЗ — лауреат Национальной премии «Приоритет-2024»

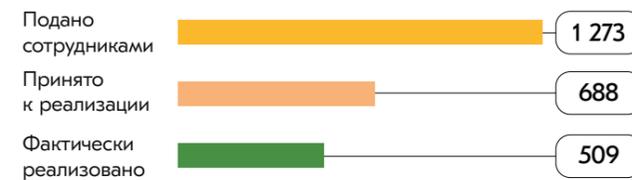
Цифровые проекты ЕВРАЗ ЗСМК второй год подряд становятся победителями Национальной премии в области промышленных технологий. В 2024 году ЕВРАЗ ЗСМК признали лучшим в номинации «Искусственный интеллект в производстве». Награда получена за цифровое решение по автоматизации процесса отсева, которое разработали специалисты ЕВРАЗ.

«Фабрика идей 2.0»

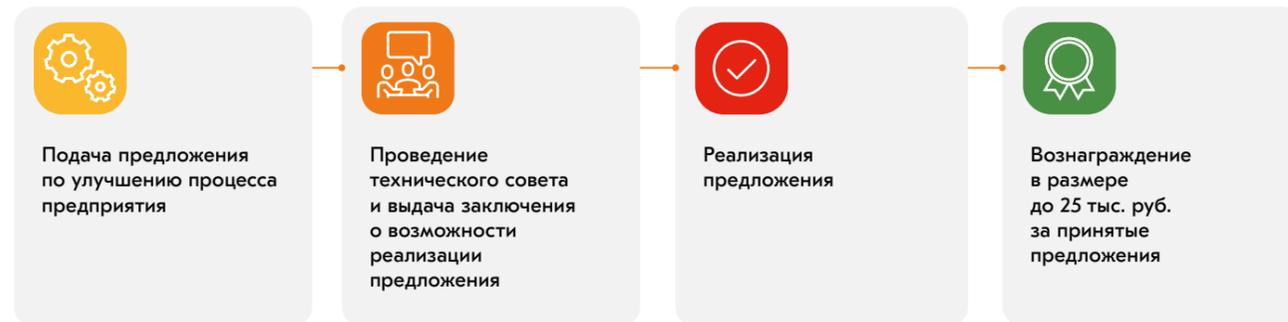
Платформа «Фабрика идей 2.0» является одним из ресурсов, где размещаются инициативы сотрудников, связанные с цифровой трансформацией и управлением технологическими рисками. Сотрудники Компании могут использовать эту площадку для представления своих предложений, направленных на оптимизацию и совершенствование различных аспектов деятельности ЕВРАЗ. Платформа предоставляет уникальную возможность для сотрудников внести свой вклад в улучшение производственных процессов и наладить взаимодействие с инициативными коллегами из других подразделений. Платформа позволяет сотрудникам получить признание за свои инновационные идеи и стать примером для других коллег, стимулируя культуру постоянного совершенствования и вовлеченности в развитие Компании.

В 2024 году сотрудники ЕВРАЗа предложили 1 273 идеи по цифровой оптимизации, из которых 688 были одобрены и 509 — успешно реализованы.

Предложения по цифровой оптимизации в 2024 году, шт.



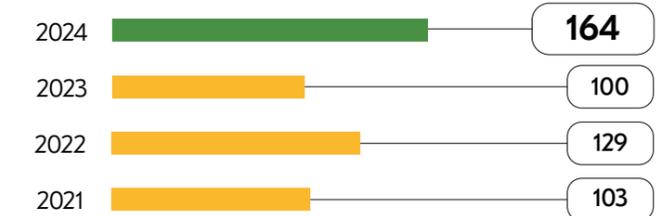
Процесс подачи идеи



Реализуемые проекты

ЕВРАЗ уже несколько лет реализует проекты в рамках комплексной программы цифровой трансформации. За это время благодаря совместной работе бизнес- и ИТ-подразделений Компании реализовано 496 цифровых проектов, 164 из них — в 2024 году (на 64% больше, чем в прошлом отчетном периоде).

Количество реализованных проектов в рамках комплексной программы по цифровой трансформации, шт.



Статус топ-проектов по цифровизации в 2024 году

Название проекта	Описание	Прогресс в 2024 году
Движение товарно-материальных ценностей (ТМЦ)	Разработка новой информационной системы для обеспечения прозрачности жизненного цикла ТМЦ за счет фиксации цифрового следа при взаимодействии с ТМЦ	На предприятиях ЕВРАЗ НТМК и ЕВРАЗ ЗСМК начали использовать новый функционал информационной системы. На текущий момент пользователи системы имеют возможность: <ul style="list-style-type: none"> авторизоваться в системе по пропуску или доменной учетной записи; получить информацию по запасам ТМЦ; напечатать этикетки мест хранения ТМЦ; оформить передачу ТМЦ для выполнения работ и подтвердить объем использованных; разместить ТМЦ в цехе. Также реализован функционал для администрирования системы движения ТМЦ: <ul style="list-style-type: none"> назначение функциональных ролей; присвоение организационных уровней для ограничения полномочий; описание принтеров печати этикеток
Тепловая карта рисков	Разработка интерактивной схемы рисков, на которой сотрудники в режиме онлайн смогут отслеживать «нагрев» (скопление рисков) того или иного участка, сектора подразделения и оперативно получать информацию о причинах скопления	Тепловые карты на платформе Power BI успешно внедрены во всех цехах, участвующих в проекте. Также создана общая тепловая карта для операционного директора производства. На текущий момент осуществляется перевод тепловых карт с Power BI на техническое решение собственной разработки. В рамках исполнения проекта также реализован конструктор показателей нагрева. Проходят финальная сверка и оптимизация источников данных. Готовится запуск опытной эксплуатации
Электронный наряд-допуск (ЭНД)	Внедрение информационной системы электронного оформления нарядов-допусков для выполнения потенциально опасных видов работ на производстве	В рамках проекта разработаны различные виды электронных нарядов-допусков: на работы повышенной опасности, на огневые, тепломеханические, газоопасные и другие виды работ. ЭНД применяется на ЕВРАЗ НТМК, ЕВРАЗ КГОК, ЕВРАЗ ЗСМК и ЕВРАЗ Ванадий Тула. Для решения проблем со связью сняты ограничения с корпоративных сим-карт на использование сети 4G, а также установлены дополнительные базовые станции для улучшения покрытия сетью. На ЕВРАЗ ЗСМК дополнительно оснащаются беспроводной связью (Wi-Fi) отдаленные объекты со слабым покрытием сети 4G
Единая система производственных показателей (ЕСПП)	Создание каскада дашбордов от уровня начальника участка до генерального директора Компании для оперативного реагирования на отклонения	Сформирован перечень ключевых операционных показателей для каждого дивизиона ЕВРАЗ. В настоящее время ведется работа по наполнению дашбордов данными и проверке их корректности, а также выстраивается стандартная схема работы с дашбордами первого приоритета для вице-президентов, операционных и технических директоров, а также начальников цехов. Текущий уровень автоматизации этих показателей составляет 56% на ЕВРАЗ ЗСМК и 59% — на ЕВРАЗ НТМК
Кадровый электронный документооборот (КЭДО)	Создание и внедрение КЭДО для организации кадрового документооборота, мобильного и десктоп-интерфейса, а также различных интеграций со смежными системами для организации бизнес-процесса	Началась промышленная эксплуатация первого этапа проекта в пилотной группе подразделений дивизиона «Урал», включающего оформление отпусков и других видов отсутствия, например связанных с прохождением диспансеризации. В процесс КЭДО вовлечено более 2 тыс. пользователей. В планах на среднесрочную перспективу — масштабирование проекта на все подразделения Компании

Другие проекты в области цифровизации за 2024 год

Проект	Описание
Внедрение новой цифровой платформы для отслеживания производственных параметров на ЕВРАЗ ЗСМК	Во втором конвертерном цехе металлургического комбината внедрили цифровую платформу «Система цифрового управления эффективностью (DPM)». Она позволяет оперативно принимать решения, объединяя всю необходимую информацию в одном интерфейсе. До внедрения технологии для получения полной информации о производстве стали специалистам приходилось переключаться между несколькими мониторами и документами. Проект решил эту проблему и объединил ключевые данные и инструменты анализа в едином удобном интерфейсе. Теперь мастера, операторы, разливщики и руководители могут получить доступ к необходимой информации в режиме реального времени
Создание системы «Единый сертификатчик» на ЕВРАЗ ЗСМК	Продукцию металлургов отправляют с комбината только при наличии сертификатов качества. Процесс оформления бумажной версии документов был сопряжен с риском их потери или задержки оформления. Чтобы исключить эти риски, Дирекция по сбыту ЕВРАЗ ЗСМК и ЕвразТехника ИС разработали систему «Единый сертификатчик», которая подразумевает переход с бумажных сертификатов на электронные с возможностью электронно-цифровой подписи
Внедрение системы видеоаналитики в обжимном цехе ЕВРАЗ ЗСМК	На ЕВРАЗ ЗСМК была внедрена технология видеоаналитики. До внедрения технологии система мониторинга во многом зависела от человеческого фактора. Новая система компьютерного зрения помогает оператору контролировать процесс порезки горячих раскатов. Благодаря нейросетям, обученным искусственным интеллектом, система достигла высокой точности и низкого показателя ложных срабатываний, пропуская брак лишь в 0,02% случаев
Запуск высокоскоростного интернета в карьерах на ЕВРАЗ КГОК	Беспроводная закрытая сеть создана на основе технологии Private LTE. Благодаря этому стали доступны безопасная передача данных, бесперебойный видеомониторинг и дистанционное управление. На территории карьеров разместили восемь базовых станций. Это позволило перевести контроль движения ТМЦ в цифровой формат, а также начать переход на электронный наряд-допуск. Новая сеть используется для развития дополнительных сервисов на ЕВРАЗ КГОК: геопозиционирование сотрудников, автомобильного и железнодорожного транспорта, телеметрии, передача данных со средств измерения в системы мониторинга и диагностики
Цифровой двойник конвертерного цеха ЕВРАЗ НТМК	Для точного определения местоположения ковшей с чугуном в миксерном отделении конвертерного цеха ЕВРАЗ НТМК внедрена цифровая система отслеживания. До внедрения системы сотрудники испытывали сложности с выявлением причин сбоя поставок чугуна. Это не позволяло оперативно определить этап сбоя в работе и быстро реагировать на ситуацию. Теперь мастер видит показатели труда разных бригад отделения и может сделать точные выводы о причине реализации рисков снижения производительности

ИНФОРМАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

ЕВРАЗ придерживается ответственного подхода к вопросам информационной безопасности (ИБ), рассматривая ее как гарантию защиты своих интересов в информационном пространстве. Защита от цифровых угроз обеспечивается за счет поддержания конфиденциальности, целостности и доступности ИТ-активов Компании.

- утверждение инструкции администратора информационных систем персональных данных;
- утверждение правил осуществления внутреннего контроля соответствия обработки персональных данных требованиям к защите персональных данных.

В рамках постоянного мониторинга актуальности существующих документов также обновлены Положение об антивирусной защите¹ и Инструкция о порядке коммуникации при реагировании на критичные инциденты ИТ и ИБ.

Система управления информационной безопасностью

Для управления вопросами ИБ в ЕВРАЗе разработаны и действуют более 50 внутренних регулирующих документов, таких как корпоративная Политика ИБ, долгосрочная программа мероприятий, стандарты, регламенты и другие внутренние документы. В 2024 году Компания утвердила Правила обработки персональных данных, включая в области ИБ:

Компания уделяет особое внимание контролю за исполнением положений регулирующих документов и их актуальностью в соответствии с законодательством регионов присутствия Компании. ЕВРАЗ обеспечивает соблюдение требований Федерального закона от 26 июля 2017 года № 187-ФЗ «О безопасности критической информационной инфраструктуры Российской Федерации», международного стандарта ISO 27001 и прочих нормативных актов, а также внутренних документов.

- оценку вреда, который может быть причинен субъектам персональных данных в случае нарушения Федерального закона «О персональных данных»;

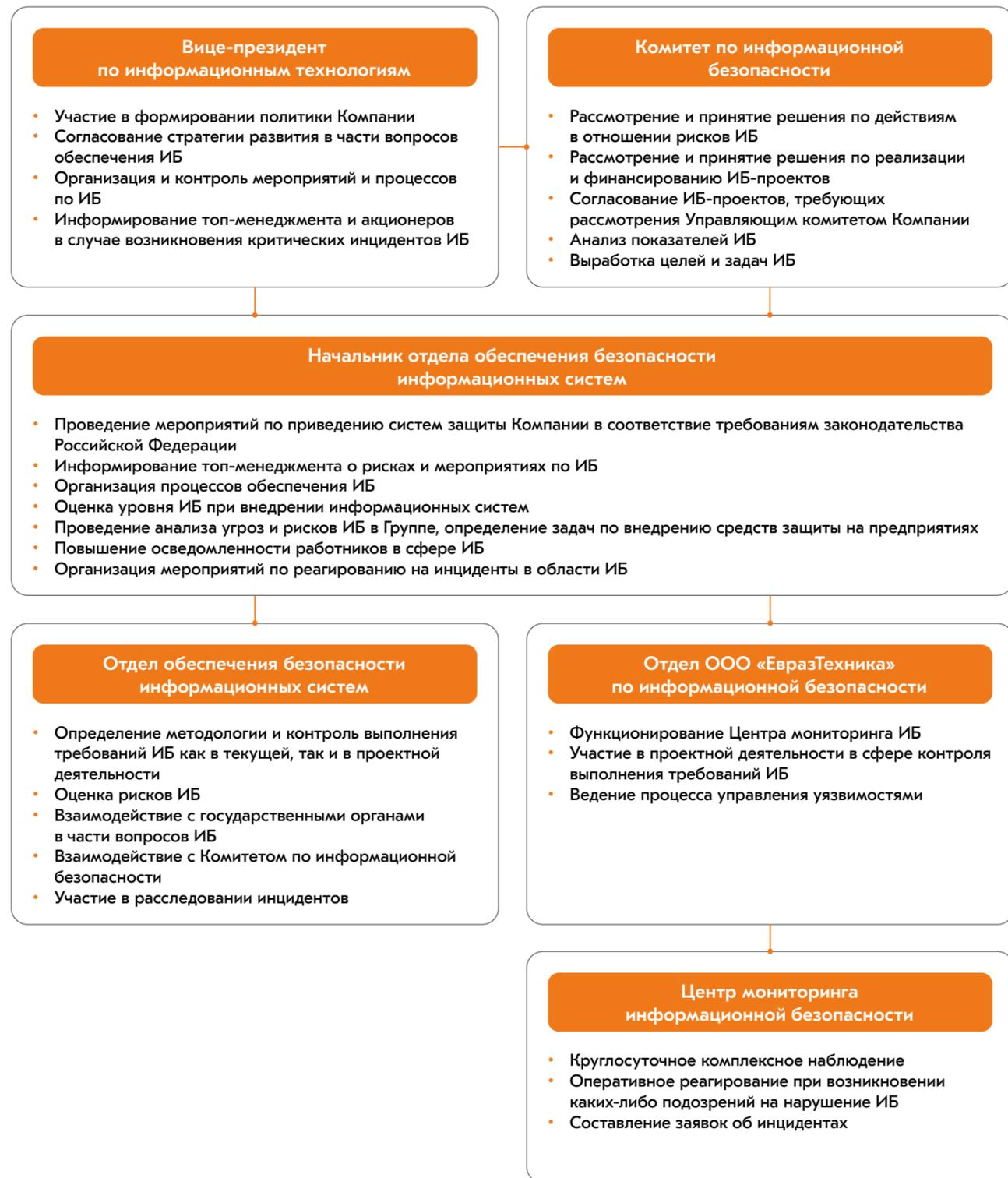
Принципы управления информационной безопасностью



¹ Это событие является значимым для Компании вне отчетного периода.

Эффективная работа системы управления информационной безопасностью ЕВРАЗа обеспечена грамотно выстроенной структурой.

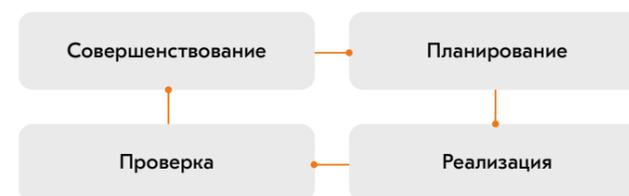
Структура управления информационной безопасностью



Вопросы информационной безопасности ЕВРАЗа регулярно обсуждаются на заседаниях Комитета по ИБ, которые проводятся один раз в квартал с участием вице-президентов. В ходе заседаний анализируются вопросы ИБ, корпоративных рисков и изменений законодательства.

Управление информационной безопасностью осуществляется по циклической модели, соответствующей принципам корпоративного управления Компании.

Модель управления информационной безопасностью

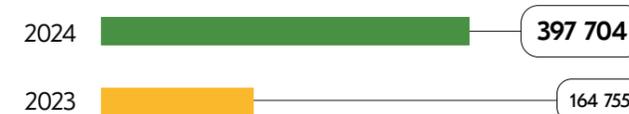


Центр мониторинга информационной безопасности

Центр мониторинга информационной безопасности ЕВРАЗа, функционирующий с 2019 года, обеспечивает круглосуточное комплексное наблюдение и оперативное реагирование на любые признаки хакерских атак и имеет ключевое значение в обеспечении информационной безопасности ЕВРАЗа.

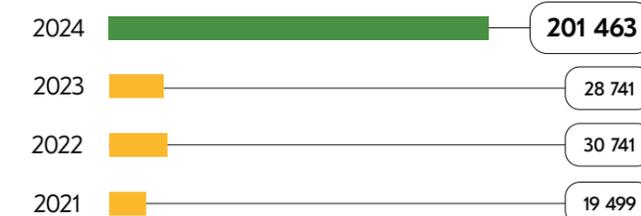
В 2024 году ЕВРАЗ неоднократно подвергался кибератакам, а инфраструктура Компании сталкивалась с большим количеством враждебных мероприятий по разведке и компрометации сетей. Кроме того, ЕВРАЗ два раза подвергался DDoS-атакам. В связи с увеличением числа кибератак в 2024 году нагрузка на Центр мониторинга значительно возросла: количество событий увеличилось на 141%, а число инцидентов — на 601%. Благодаря оперативной работе Центра мониторинга были предотвращены два серьезных инцидента.

Количество событий в области информационной безопасности, шт.



¹ SGRC (Security Governance, Risk, Compliance) — это класс программных продуктов для управления процессами информационной безопасности компании и автоматизации системы менеджмента информационной безопасности.

Количество инцидентов в области информационной безопасности, шт.



Обеспечение безопасности персональных данных

GRI 418-1

ЕВРАЗ обеспечивает защиту конфиденциальной информации клиентов, сотрудников и контрагентов в соответствии с Политикой о защите персональных данных ЕВРАЗа и требованиями нормативных правовых актов. Ответственность за безопасность персональных данных возложена на юридический департамент и отдел обеспечения безопасности информационных систем.

В целях обеспечения безопасности конфиденциальной информации в ЕВРАЗе реализуются следующие меры:

- регламентирован процесс предоставления доступа к информационным ресурсам;
- запрещена запись информации на внешние носители, и закрыт доступ к облачным ресурсам для обмена данными;
- осуществляется мониторинг аномального поведения пользователей, обладающих расширенным доступом к съемным носителям и облачным хранилищам;
- внедрена и функционирует система SGRC¹, обеспечивающая контроль и управление информационной безопасностью.

Благодаря эффективной работе системы безопасности за отчетный год в ЕВРАЗе случаев утечки данных не зафиксировано.

Управление рисками информационной безопасности

При реализации каждого ИТ-проекта в ЕВРАЗе проводится оценка возможных рисков. Этот процесс включает в себя первичный анализ и оценку соответствия требованиям, сформулированным отделом обеспечения безопасности информационных систем.

Обязательным документом для каждого ИТ-проекта является паспорт информационной системы, в котором подробно описываются применяемые технологические решения. Для митигации рисков специалисты ИБ проверяют исходные коды проектов на статистическом анализаторе исходного кода (SAST)¹. Кроме того, в 2024 году завершено внедрение динамического анализатора кода (DAST)² в процессы разработки. Проекты, имеющие web- или API-интерфейс, уже проходят проверку на DAST.

Помимо этого, Компания выделяет риск компрометации ЕВРАЗа через цепочки поставок. В 2024 году зафиксировано два нарушения во взаимодействии сетей подрядчиков и сетей ЕВРАЗа. В связи с этим Компания перевела доступ подрядчиков на VPN с 2ФА³.

В связи с санкционным давлением и ограничением доступа к зарубежным информационным системам одним из важнейших изменений последних лет стал переход Компании на российские решения в области информационных технологий и кибербезопасности. В 2023 году удалось заменить 80% используемых средств защиты цифровых данных на российские аналоги. Завершение этого процесса и полная замена оставшихся 20% были запланированы и успешно реализованы в 2024 году.

В дополнение к вышеперечисленным мерам ЕВРАЗ регулярно проводит обучение сотрудников для повышения их осведомленности и снижения потенциальных рисков нарушения ИБ.

Обучение сотрудников

В Компании разработана и постоянно обновляется система обучения сотрудников в области информационной безопасности, включающая в себя ряд образовательных курсов:

- курсы по безопасной работе в удаленном режиме;
- обучение основам ИБ;
- курсы по безопасной работе с облачными ресурсами;
- курсы по выявлению фишинговых ресурсов (базовый и расширенный уровни).

Помимо образовательных курсов, ЕВРАЗ активно использует другие каналы информирования сотрудников. На корпоративном портале регулярно публикуются актуальные

материалы по ИБ, проводятся рассылки полезной информации, организуются тренинги и вебинары с участием экспертов. В 2024 году был реализован проект по созданию обучающих роликов для корпоративного ТВ. Совместно со специалистами PR создано более десяти роликов по актуальным темам ИБ.

Компания также уделяет внимание противодействию фишингу. Не реже двух раз в год на корпоративные почтовые ящики сотрудников отправляются учебные рассылки, имитирующие фишинговые письма. Сотрудники, не прошедшие проверку, автоматически направляются на прохождение обязательных курсов по ИБ. При первом неудачном распознавании фишинга назначается базовый курс, при повторном — расширенный. Это позволяет оперативно повышать осведомленность сотрудников и снижать риски, связанные с фишинговыми атаками.



ПЛАНЫ НА 2025 ГОД И СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

В 2025 году Компания ставит перед собой следующие задачи в сфере цифровизации:

- внедрить систему управления на основе данных на всех уровнях принятия решений;
- применить цифровые инструменты для трансформации рабочих мест на производстве;
- повысить эффективность в ремонтной и технологической вертикали.

В 2025 году ЕВРАЗ продолжит работу по совершенствованию системы менеджмента ИБ. Ключевыми направлениями станут:

- оптимизация процессов — углубленное исследование и выбор перспективных отечественных систем NGFW (Next-Generation Firewall)⁴ и систем удаленного доступа;

- управление рисками — изучение возможности проведения углубленных проверок уровня ИБ у ключевых подрядчиков;
- безопасность разработки — внедрение практики проверки исходного кода всех проектов с использованием анализаторов кода;
- управление обновлениями — оптимизация процесса своевременной установки критических обновлений;
- аудит и планирование — комплексный аудит процессов ИБ и тест на проникновение, по результатам которых будет выработан стратегический план по дальнейшему улучшению процессов ИБ и уровня защищенности.

¹ Процесс тестирования приложения на наличие ошибок и уязвимостей в исходном коде с применением статического анализа (без реального выполнения исследуемой программы).

² Процесс тестирования приложений, имитирующий вредоносные внешние атаки, пытающиеся использовать распространенные уязвимости.

³ Двухфакторная аутентификация.

⁴ NGFW (Next-Generation Firewall) — класс средств защиты информации, позволяющих обеспечить многоуровневую защиту на сетевом периметре и между внутренними сегментами сети организации.

ОТВЕТСТВЕННАЯ ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК



ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЗА 2024 ГОД

40%

доля закупок у местных поставщиков в общем объеме закупок

100%

новых поставщиков и подрядчиков прошли оценку по критериям ОТИБ¹

100%

новых поставщиков и подрядчиков прошли оценку по экологическим критериям¹

¹ Присутствующих на территории предприятий Компании для выполнения работ, предоставления услуг или поставки товаров.

Основные события

- Обновлен Стандарт управления подрядными организациями в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии
- Реализован ряд проектов по цифровизации закупочных процессов
- Организована и проведена премия «Стальная балка»

Существенные темы

- Устойчивая цепочка поставок

Глобальные цели ООН в области устойчивого развития



Вклад в национальные проекты Российской Федерации



ПОДХОД В ОБЛАСТИ МЕНЕДЖМЕНТА

GRI 3-3

ЕВРАЗ, как участник глобальных цепочек поставок, осознает свою ответственность перед клиентами, предъявляющими строгие требования к качеству закупаемой продукции. Качество продуктов Компании напрямую влияет на безопасность и эффективность финальной продукции различных отраслей промышленности, включая строительство, железнодорожное машиностроение и др.

Грамотно управляя цепочками поставок, ЕВРАЗ не только своевременно обеспечивает свои потребности в продукции необходимых качества и цены, но и гарантирует своим клиентам, что цепочки поставок ЕВРАЗа отвечают современным экологическим, социальным и этическим стандартам, а продукция — стандартам качества.

Ответственность за закупочную деятельность и устойчивость цепочек поставок несет Дирекция по снабжению. В своей деятельности Дирекция придерживается принципов открытости, равноправия, честности и партнерства. Для того чтобы обеспечить соблюдение этих принципов, в Компании создана Конфликтная комиссия по закупочной деятельности, которая

рассматривает обращения поставщиков и подрядчиков, связанные с вопросами этичного ведения бизнеса.

Деятельность в области цепочки поставок регулируется следующими внутренними документами:

- Кодекс поведения поставщиков ЕВРАЗа;
- Политика «Об основных принципах деятельности в области снабжения»;
- Единое положение о закупках товарно-материальных ценностей, работ и услуг.

В 2024 году для регламентирования порядка управления рисками цепочек поставок в сфере устойчивого развития ЕВРАЗ обновил и утвердил [Стандарт управления подрядными организациями в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии](#), [Политику по сохранению биологического разнообразия](#) и Кардинальные экологические требования.

Чтобы контролировать процесс развития устойчивой цепочки поставок, Компания на ежегодной основе устанавливает целевые показатели.

Целевые показатели в области развития устойчивой цепочки поставок

Цель	Статус выполнения на 2024 год
Ноль значимых экологических инцидентов, вызванных действиями подрядчиков на территории Компании	✓
Внутренняя экологическая экспертиза проектов организации работ 100% поставщиков, которые выполняют работы на территории Компании	✓
Проверка на соответствие квалификационным критериям по ОТИБ 100% поставщиков и подрядчиков, которые планируют выполнять работы, оказывать услуги на территории Компании	✓
Проведение вводного инструктажа для 100% работников подрядчиков (включая требования по ОТИБ и ООС)	✓
Проведение входного тестирования знаний в области ОТИБ для 100% работников подрядчиков	✓
Вовлечение подрядчиков в проект «Трансформация СУОТИБ»	✓
Проверка по социальным критериям 100% поставщиков, с которыми был заключен договор	✓

ЕВРАЗ достигает стабильности операционной деятельности, учитывая риски в области цепочки поставок. Компания ежегодно формирует реестры рисков и возможностей процесса закупки товарно-материальных ценностей (ТМЦ), куда включает информацию о значимости и вероятности наступления рисков, а также о мерах, направленных на их митигацию.

ЕВРАЗ непрерывно принимает меры по повышению эффективности управления цепочками поставок, в частности:

- разрабатывает дорожные карты развития функции снабжения;
- ведет работы по категорийному менеджменту.

В отчетном году Компания продолжила работу по формированию категорийных стратегий, направленных на комплексное управление категориями продукции и снижение затрат. ЕВРАЗ утвердил стратегии по категориям «Марганцовистое литье», «Контрольно-измерительные приборы и автоматика», «Подземная техника». На конец отчетного периода категорийными стратегиями охвачено 88% закупаемых ТМЦ (от их стоимости), что на 8% больше, чем годом ранее.

Цифровизация закупочных процессов

ЕВРАЗ уделяет большое внимание цифровизации внешнего и внутреннего взаимодействия, от качества и скорости которого зависят эффективность и устойчивость процессов снабжения. Так, в Компании обмен электронными документами с поставщиками осуществляется посредством Личного кабинета поставщика, а сотрудники Компании имеют электронные подписи и осуществляют приемку товаров, сканируя QR-код с помощью мобильного телефона.



В 2024 году электронным документооборотом охвачено более 90% текущих затрат на ТМЦ и сырье. Доля новых договоров, заключенных в электронной форме, превысила 75% относительно их суммы.

Проекты цифровизации закупочных процессов 2024 года

Проект	Описание
«Робот-закупщик» для приобретения ТМЦ	Робот самостоятельно выгружает сведения о потребности из системы управления предприятием, готовит материалы и проводит конкурсную процедуру на электронной площадке, уведомляет о ходе ее проведения, аккумулирует информацию о результатах. Применение робота позволяет автоматизировать рутинные задачи и минимизировать человеческий фактор при подготовке и проведении закупки
Развитие 3PL¹ в снабжении	Консолидированная доставка ТМЦ с внешних складов напрямую конечному заказчику (цеховой склад) нацелена на снижение расходов и времени реагирования
Бесконтактная доставка	Ранее процесс доставки ТМЦ в цех требовал от мастеров подстраиваться под время доставки грузов для их получения и приемки. Бесконтактная доставка делает процесс похожим на получение заказа в почтомате — мастер в удобное ему время забирает доставленный заказ и отправляет уведомление о приемке через ИТ-систему. Проект позволяет мастерам сконцентрироваться на более важных задачах, а также повышает эффективность внутренней логистики
Пропуска без бумаг	Целью проекта является сведение к нулю бумажного документооборота, связанного с оформлением разовых и временных пропусков, объем которого превышал 300 тыс. листов бумаги в год. Помимо сокращения отходов, цифровизация процесса способствует повышению скорости взаимодействия с поставщиками и подрядчиками, снижению расходов на обслуживание бюро пропусков и сокращению очередей на контрольно-пропускном пункте
Системы управления складами	Совершенствуя работу складов и улучшая условия труда персонала, Компания повышает энергоэффективность складов и прозрачность процессов движения ТМЦ

¹ Подробнее о цифровизации производства ЕВРАЗа см. в разделе «Цифровизация и информационная безопасность» на стр. 138.

¹ Third Party Logistics (3PL) — это третий уровень организации логистики, при котором партнер обеспечивает не только доставку, но и комплекс дополнительных логистических услуг.

ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР



ЕВРАЗ — победитель премии «Лидер конкурентных закупок — 2024»

Проекты по цифровизации цепочек поставок ЕВРАЗа получили позитивный отклик со стороны профессионального сообщества. Компания одержала победу в Гран-при премии «Лидер конкурентных закупок — 2024», проведенной в рамках XVII Ежегодного всероссийского саммита «Корпоративные закупки».

Полученный опыт

Использование цифровых инструментов в закупках позволяет Компании оперативно реагировать на изменения конъюнктуры и логистических условий, повышая эффективность бизнеса.

Каналы обратной связи для контрагентов

GRI 2-26

При возникновении вопросов или если поставщик считает, что закупочные процедуры проводятся или были проведены с нарушением правил, он может обратиться в Конфликтную комиссию через единый электронный ящик zakupka@evraz.com, заполнив [специальную форму](#). Члены комиссии в обязательном порядке рассмотрят обращение, проанализируют и вынесут объективное решение. За 2024 год комиссия получила и рассмотрела восемь обращений.

Технические вопросы о работе электронных торговых площадок можно задать по телефону или электронной почте горячей линии, которые указаны [на сайте Компании](#). Все замечания и предложения по вопросам снабжения модераторы направляют в Дирекцию по снабжению.

СТРУКТУРА ЦЕПОЧКИ ПОСТАВОК

GRI 2-6

Результат деятельности ЕВРАЗа зависит от надежности отдельных звеньев цепочки поставок и долгосрочных партнерских отношений с контрагентами. В 2024 году

существенных изменений в структуре цепочки поставок Компании не произошло. ЕВРАЗ сотрудничал с 5 045 поставщиками и подрядчиками, общий объем закупок у которых составил 244 млрд руб. Большинство поставщиков ЕВРАЗа — компании из России, Китая, Турции и стран СНГ.

Цепочка поставок ЕВРАЗа



GRI 204-1

Помимо внешних поставщиков, ЕВРАЗ сотрудничает с местными поставщиками¹, тем самым способствуя развитию регионов присутствия. В отчетном периоде объем закупок у местных поставщиков увеличился на 19% и составил 98 млрд руб. — 40% от общего объема закупок.

В отчетном периоде:

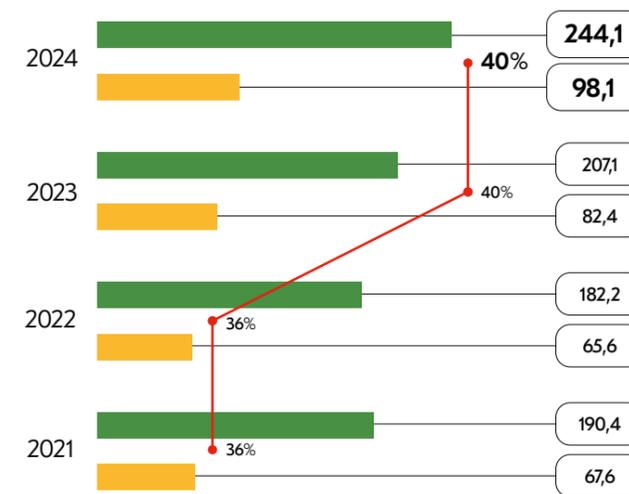
94%

доля закупок российских товаров, работ, услуг в общем объеме закупок ЕВРАЗа

21,5%

доля закупок ЕВРАЗа у субъектов малого и среднего предпринимательства в общем объеме закупок у российских организаций

Закупки у местных поставщиков



● Объем закупок, всего, млрд руб.
● Объем закупок у местных поставщиков, млрд руб.
→ Доля местных поставщиков в общем объеме закупок, %

ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР



ЕВРАЗ развивает платформу для поддержки местных поставщиков

Компания продолжает развивать корпоративный интернет-магазин «ЕВРАЗ Маркетплейс», упрощающий процесс получения заказов для местных поставщиков. Платформа позволяет поставщикам напрямую связываться с заказчиками их продукции, тем самым снижая административную нагрузку на блок снабжения и ускоряя поставки.

Общий объем закупок, проводимых через «ЕВРАЗ Маркетплейс», превысил 1,1 млрд руб., что на 40% превышает показатель прошлого года. При этом три четверти поставщиков, зарегистрированных на платформе, являются местными.

Полученный опыт

Объем закупок у местных поставщиков вырос на 47% по сравнению с 2023 годом и составил почти половину стоимостного объема закупок на платформе.

ТРЕБОВАНИЯ К ПОСТАВЩИКАМ

В ЕВРАЗе уверены, что соблюдение единых принципов является основополагающим фактором для эффективного взаимодействия с поставщиками. Компания ожидает, что все ее поставщики будут придерживаться Кодекса поведения поставщиков ЕВРАЗа, интегрируют требования Кодекса в свои корпоративные документы и применяют их к своим контрагентам. Кодекс поведения поставщиков определяет основные принципы и требования, касающиеся качества, этики, экологии, охраны труда, прав человека и других

аспектов устойчивого развития для всех поставщиков и подрядчиков. Требования в области ESG в обязательном порядке включаются в договоры с поставщиками и подрядчиками.

Согласно требованиям ЕВРАЗа деловые партнеры Компании должны осуществлять свою деятельность в полном соответствии со всеми действующими законодательными нормами, включая нормы экологической и социальной ответственности. Лица, которые не соблюдают законодательство и Кодекс поведения поставщиков, не могут быть признаны контрагентами Компании.

Ожидания ЕВРАЗа в отношении контрагентов

Экологическая ответственность	<ul style="list-style-type: none"> Соблюдение применимых международных и национальных стандартов и законов в области охраны окружающей среды Выявление воздействия операционной деятельности на окружающую среду Принятие мер предосторожности для снижения негативного воздействия на окружающую среду Стремление к сокращению выбросов парниковых газов и иных выбросов в атмосферу Стремление к энергоэффективности Ответственный подход к водопотреблению и водоотведению Защита биологического разнообразия Утилизация опасных отходов в соответствии с применимыми требованиями безопасности
Соблюдение прав человека	<ul style="list-style-type: none"> Соблюдение международно признанных прав и свобод человека Обеспечение равных возможностей и условий для всех работников исходя из их индивидуальных возможностей и способностей Недопущение дискриминации Нулевая терпимость к любым формам детского труда, принудительного труда или иным формам рабства Обеспечение справедливого вознаграждения
Охрана труда и промышленная безопасность	<ul style="list-style-type: none"> Соблюдение применимого международного и национального законодательства и стандартов Разработка собственных стандартов и политик, нацеленных на нулевой травматизм и обеспечение здоровья и безопасности работников, либо полное соблюдение стандартов ЕВРАЗа в области ОТиПБ Наличие процедур учета и расследования инцидентов
Деловая этика	<ul style="list-style-type: none"> Соответствие применимым законам и стандартам Осуществление деятельности в соответствии с высочайшими этическими стандартами Принятие политики нулевой терпимости в отношении коррупции Уважение прав интеллектуальной собственности Защита и недопущение неправомерного использования информации Стремление к использованию цифровых технологий
Готовность к чрезвычайным ситуациям (ЧС)	<ul style="list-style-type: none"> Формирование планов мероприятий, учитывающих меры для устранения/снижения негативного воздействия на здоровье работников, населения, на окружающую среду и др. Предоставление средств индивидуальной защиты работникам, которые обязаны находиться в месте выполнения работ или непосредственно участвуют в устранении ЧС Проведение регулярных технических проверок и испытаний для контроля исправного и безопасного рабочего состояния оборудования Проведение регулярного обучения работников правилам реагирования в ЧС

¹ Местными являются поставщики, действующие в регионах присутствия Компании.

Система проверки поставщиков

Сотрудничество с надежными поставщиками позволяет Компании гарантировать высокое качество продукции, минимизировать риски и выстраивать долгосрочные взаимовыгодные отношения с партнерами. В Компании разработаны

процедуры оценки поставщиков, охватывающие весь процесс взаимодействия. При необходимости ЕВРАЗ запрашивает у поставщиков проведение комплексной проверки их контрагентов.

Процедуры проверки поставщиков

Информирование

- Подтверждение согласия с Кодексом поведения поставщиков при регистрации в корпоративной системе
- При отказе поставщик не допускается к закупочным процедурам

Квалификация

- Оценка соответствия контрагентов положениям Кодекса поведения поставщиков
- Балльная оценка поставщиков
- Обязательная проверка соответствия требованиям ESG и законодательства

Опытно-промышленные испытания

Проведение опытно-промышленных испытаний продукции новых производителей

Внешние аудиты

- Внешние аудиты поставщиков
- Составление списков квалифицированных поставщиков по итогам аудита

Партнерство

- Подготовка плана корректирующих мероприятий по результатам проверок на основе обратной связи
- Встречи и круглые столы с ключевыми поставщиками по актуальным темам взаимодействия

Компания осуществляет три вида оценки поставщиков и подрядчиков в зависимости от тематики критериев. При выявлении несоответствия требованиям ЕВРАЗа потенциальный поставщик не допускается к тендеру и договор с ним

не заключается. При этом Компания предоставляет поставщикам обратную связь о выявленных несоответствиях и способах их корректировки.

Виды оценки поставщиков и подрядчиков

Вид оценки	Применимость
По социальным критериям	Для всех контрагентов ЕВРАЗа, с которыми заключен договор
По критериям ОТиПБ	Только для контрагентов, присутствующих на предприятиях Компании для выполнения работ, предоставления услуг или поставки товаров
По экологическим критериям	

В отчетном периоде среди контрагентов ЕВРАЗа не выявлено:

GRI 406-1	случаев дискриминации
GRI 407-1	риска угрозы праву на свободу объединений и ведение коллективных переговоров
GRI 408-1	риска использования детского труда
GRI 409-1	риска использования принудительного или обязательного труда

Взаимодействие с поставщиками по социальным вопросам

GRI 414-1

Социальные требования к контрагентам ЕВРАЗа включают требования к соблюдению прав человека, в том числе права на отдых, а также прав на равное и недискриминационное отношение и справедливое вознаграждение. 42% новых поставщиков Компании в 2024 году прошли оценку по социальным критериям (от общего количества новых поставщиков ТМЦ). Социальные требования включены в типовые договоры Компании, однако часть сделок на незначительные суммы заключается при наличии счета, без подписания договора. Компания применяет такой подход, поскольку для существенной части местных поставщиков и представителей малого бизнеса прохождение полной проверки для разовой поставки на небольшую сумму является достаточно сложным.

GRI 414-1 GRI 414-2

ЕВРАЗ также предъявляет требования к контрагентам в области ОТиПБ, закрепленные в стандарте «Управление подрядными организациями в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии». В 2024 году 100% новых и действующих поставщиков и подрядчиков, присутствующих на территории предприятий Компании для выполнения работ, оказания услуг или поставки товаров, прошли оценку по критериям ОТиПБ.

ЕВРАЗ рассматривает факт появления сотрудников поставщиков на территории действующих предприятий как источник риска нарушения правил ОТиПБ и, как следствие, как источник потенциального негативного социального воздействия. Для его устранения в Компании действует программа мероприятий взаимодействия с поставщиками по вопросам ОТиПБ, которая нацелена на снижение их негативного социального воздействия, а также рисков в цепочке поставок Компании.

Программа включает в себя комплекс мероприятий, как разовых, так и длящихся или осуществляемых с определенной периодичностью.

Мероприятия программы взаимодействия с контрагентами по вопросам ОТиПБ

До начала работ

- Проверка наличия необходимой разрешительной документации, лицензий
- Проверка документов об аттестации и квалификации персонала контрагента, документов о страховании и прохождении медицинских осмотров
- Инструктаж, проверка знаний по ОТиПБ, обучение сотрудников контрагента работе на высоте
- Обязательная встреча с представителем подрядчика, ответственным за безопасность работ

В ходе работ

- Проверка актуальности предоставленных документов не менее чем раз в год
- Проверка соответствия хода работ требованиям ОТиПБ, по результатам которой могут быть определены совместные мероприятия для обеспечения ОТиПБ
- Обучение правилам ОТиПБ и проверка знаний этих правил у сотрудников контрагентов



В 2024 году:

- проведены 441 проверка рабочих мест подрядчиков и 37 облетов на высоте. Руководители подрядных организаций с интересом восприняли возможность понаблюдать за работой своих сотрудников и активно принимали участие в облетах;
- более 2 тыс. работников подрядчиков прошли тестирование на знание требований охраны труда при выполнении работ на высоте.

В случае несоблюдения требований ОТиПБ действующими подрядчиками Компания применяет штрафные санкции, а также выдает предписания и ограничивает доступ на территорию для работников, совершивших грубые нарушения требований безопасности. В 2024 году составлено 186 документов, фиксирующих нарушения со стороны подрядчика и предписывающих эти нарушения исправить.

Итоги проверок подрядчиков и поставщиков включаются в ежегодный отчет о состоянии производственного контроля на предприятии. Отчет передается на рассмотрение руководству Компании для оценки эффективности управления рисками ОТиПБ в цепочке поставок.

Для улучшения показателей ОТиПБ в цепочке поставок ЕВРАЗ реализует ряд инициатив, одной из которых является Неделя безопасности. В рамках недели проводятся мероприятия по обмену опытом с работниками подрядных организаций, рейды на дорогах предприятия, посвященные безопасности дорожного движения.

Кроме того, регулярно проводятся круглые столы, форумы и совещания с участием работников подрядчиков, в ходе которых обсуждаются вопросы охраны труда и выявляются потенциальные риски предстоящих работ. Сотрудники подрядчиков также принимают участие в конкурсах идей по повышению безопасности труда. Помимо этого, на регулярной основе проводятся тренинги для сотрудников контрагентов, посвященные развитию культуры безопасности.

Взаимодействие с поставщиками по экологическим вопросам

Все поставщики и подрядчики, присутствующие на территории предприятий Компании для выполнения работ, оказания услуг или поставки товаров проходят обязательный экологический контроль, в ходе которого проверяются соблюдение требований законодательства, наличие у контрагента необходимых сертификатов, свидетельств и аттестатов, разрешительной природоохранной документации.

Экологические требования к поставщикам закреплены в Кодексе поведения поставщиков, Экологической политике, документах и инструкциях предприятий, откуда они транслируются в договоры, заключаемые с поставщиками и подрядчиками.

GRI 308-1 GRI 308-2

За 2024 год ЕВРАЗ осуществил проверку по экологическим критериям 100% новых и действующих поставщиков и подрядчиков, присутствующих на территории предприятий Компании для выполнения работ, оказания услуг или поставки товаров.

Для снижения экологических рисков в цепочке поставок ЕВРАЗ составляет ежегодную программу мероприятий взаимодействия с поставщиками по экологическим

вопросам. В рамках программы Компания проводит проверки по трем основным направлениям: обращение с отходами, водными ресурсами и выбросы загрязняющих веществ. Кроме того, в отношении крупных инвестиционных проектов ЕВРАЗ составляет программу проведения проверок совместно с Росприроднадзором.



В 2024 году:

- проведена 601 проверка проектов организации работ (проектов проведения ремонтов), а также 292 экспертизы технических условий в отношении проектов работ и продукции, имеющих потенциальное негативное экологическое воздействие;
- проведены 254 инспекционные проверки хода выполнения работ подрядчиками по экологическим критериям. В результате проверок выдано 40 предписаний, обязывающих усовершенствовать процесс, устранить допущенные нарушения и снизить риски неблагоприятного воздействия на окружающую среду.

Мероприятия программы взаимодействия с контрагентами по экологическим вопросам

До начала работ

- Проверка наличия необходимой разрешительной документации, лицензий
- Проверка документов об аттестации и квалификации персонала контрагента

В ходе работ

- Инспекция мест работы подрядчиков по экологическим критериям
- Инспекция технологии производства работ
- Проверка соответствия выполняемых работ ранее предоставленным планам организации и проведения работ

ESG-сертификация поставщиков

ЕВРАЗ проводит добровольную ESG-сертификацию контрагентов. Методология разработана с учетом российской

специфики совместно с НИУ «Высшая школа экономики» и основана на международных стандартах раскрытия нефинансовой отчетности (GRI, SASB и др.), а также на распространенных принципах ESG-оценки.

Процесс прохождения контрагентами ESG-сертификации

Компания-поставщик предоставляет достоверную и актуальную информацию о своей деятельности:

- небольшие компании (годовой оборот до 120 млн руб.) заполняют стандартную версию анкеты;
- остальные компании используют расширенную версию анкеты

Предоставленная информация проходит проверку с привлечением внешних баз данных и аналитиков

Компании-поставщику автоматически выставляется оценка, которая затем при необходимости проходит ручную проверку

Критерии оценки компаний-поставщиков

E — окружающая среда



- Обращение с отходами
- Энергоэффективность помещений
- Внедрение электронного документооборота
- Наличие экологической политики и др.

S — социальная политика



- Уровень оплаты труда
- Условия труда
- Соблюдение прав человека
- Взаимоотношения с клиентами и др.

G — управление



- Миссия и ценности
- Организация органов управления и внутреннего контроля
- Функционирование системы закупок
- Решение вопросов информационной безопасности и др.

ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ

ЕВРАЗ инвестирует в развитие программ обучения и повышения квалификации не только сотрудников, но и контрагентов для формирования квалифицированной команды и построения эффективного сотрудничества. Система обучения ЕВРАЗа предусматривает информирование заинтересованных сторон об изменениях в бизнес-процессах Компании. ЕВРАЗ проводит демодни, в рамках которых сотрудники и контрагенты знакомят с нововведениями и доработками.

Система обучения персонала, сформированная в Компании, направлена на непрерывное развитие компетенций сотрудников. Все обучающие материалы, будь то записи лекций, тесты или практические задания, размещаются в специальном разделе корпоративного портала и доступны сотрудникам ЕВРАЗа в любое удобное время. В 2024 году Компания проводила семинары по таким темам, как работа с системой управления мастер-данными, использование нового функционала системы управления поставщиками, применение искусственного интеллекта (ИИ) в решении повседневных задач, а также использование инструментария личного кабинета на электронных площадках.

Для своих поставщиков ЕВРАЗ ежегодно проводит обучение с использованием видеоматериалов по работе на внутренних электронных площадках Компании. Помимо этого, ЕВРАЗ предлагает различные курсы для подрядчиков, включая программы наставничества и тренинги по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды. Также Компания постоянно проводит деловые встречи и круглые столы с ключевыми поставщиками и делится с ними своим опытом. Вся необходимая информация по закупочным процессам размещена для поставщиков [на сайте Компании](#) в специальном разделе.

В 2024 году сотрудники Компании принимали участие в региональных саммитах местных поставщиков и производителей, где имели возможность рассказать о политике закупок ЕВРАЗа и о практических шагах на пути к участию в закупках Компании. Также снабженцы Компании принимали участие в различных выставках и форумах («Металл-Экспо», «Иннопром» и др.) для обмена опытом в сфере развития ответственной цепочки поставок.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОТРЕБИТЕЛЯМИ

Компания стремится создавать продукты и услуги, которые не только соответствуют всем применимым стандартам качества, но также превосходят ожидания клиентов и удовлетворяют их потребности. ЕВРАЗ на постоянной основе внедряет новые технологии, повышая качество товаров и услуг. В Компании уверены, что залогом успешного развития является эффективное взаимодействие с клиентами. Поэтому ЕВРАЗ всегда открыт для отзывов, предложений и идей своих клиентов.

Управление процессами взаимодействия с клиентами на стратегическом уровне осуществляет руководитель дивизиона «Продажи и развитие бизнеса», который ежегодно отчитывается о результатах деятельности генеральному директору Компании. За сбыт продукции ЕВРАЗа на российский рынок, а также в страны СНГ отвечает управляющий директор компании ЕВРАЗ Торговая компания, за сбыт на международные рынки — директор по международным продажам, за продвижение продукции и управление взаимоотношениями с клиентами — директор по маркетингу. Для управления профильными вопросами взаимодействия создаются рабочие группы.

Деятельность компании ЕВРАЗ Маркет в сфере взаимодействия с потребителями регламентируется Стандартами обслуживания клиентов ЕВРАЗ Маркет. Стандарты устанавливают высокие требования к качеству обслуживания клиентов, которые призваны обеспечить конкурентное преимущество Компании на рынке.

Качество и безопасность продукции

Компания производит продукцию в соответствии с высокими стандартами качества. Характеристики, маркировка и качество продукции Компании соответствуют требованиям:

- государственных стандартов (ГОСТ);
- технических условий (ТУ);
- технических регламентов Таможенного союза (ТС);
- стандартов Американской ассоциации железнодорожного машиностроения и технического обслуживания путей (AREMA);
- европейских норм (EN).

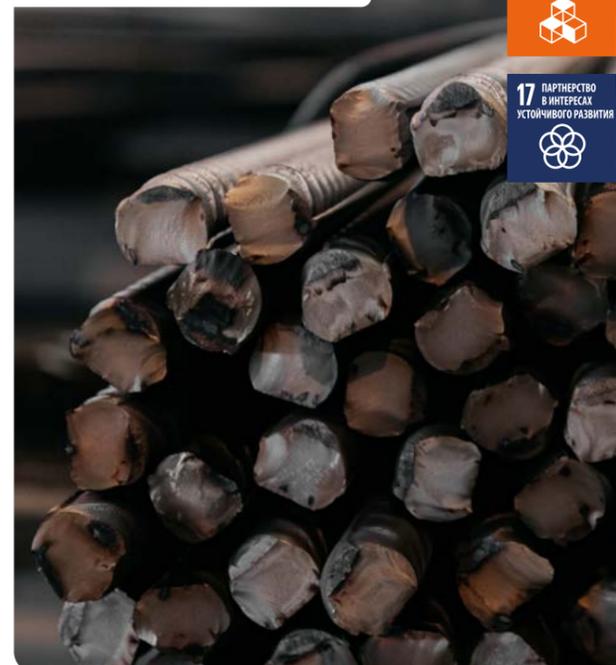
Продукция ЕВРАЗа проходит как обязательную, так и добровольную сертификацию на соответствие стандартам качества и безопасности. Перечень сертификатов представлен [на официальном сайте Компании](#).

GRI 416-1 GRI 416-2

ЕВРАЗ оценивает воздействие на здоровье и безопасность потребителей 100% своей стальной продукции. В 2024 году Компания не выявила случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся воздействия продукции и услуг Компании на здоровье и безопасность.

Компания стремится к совершенствованию своей продукции, оптимизируя ее характеристики и увеличивая ценность продуктов ЕВРАЗа для своих клиентов. В 2024 году Компания разработала новые продукты стального проката.

ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР



ЕВРАЗ обновил продуктовую линейку стального проката

В 2024 году ЕВРАЗ обновил продуктовую линейку стального проката, представив два новых бренда для арматуры и стального двутавра с уникальными характеристиками:

АРМАКС — два варианта арматуры, которые обладают высокой пластичностью и повышенным сцеплением с бетоном и могут выдержать сейсмические нагрузки до девяти баллов;

БАЛМАКС — балка из конструкционной стали, которая обладает хорошей ударной вязкостью и отличной свариваемостью, позволяет осуществлять горячее цинкование без ограничений и дополнительных испытаний. Сварку можно производить при температуре до -20 °С.

Полученный опыт

Обновленная продукция позволяет реализовывать сложные инженерные решения и масштабные проекты в промышленном и гражданском строительстве, обеспечивая их повышенную надежность в эксплуатации.

Маркировка продукции

GRI 417-1

Вся продукция Компании, за исключением коксовой, подлежит обязательной маркировке. Маркировка изделий ЕВРАЗа соответствует всем действующим законодательным нормам. В соответствии с указанными требованиями информация о продукте и его маркировка должны включать в себя логотип компании, номер плавки, профиль, марку стали, вес, номер пакета, количество единиц продукции¹, дату формирования бирки и QR-код.

В 2024 году ЕВРАЗ опубликовал [каталог продукции](#), содержащий всю необходимую информацию о своей продукции. В Компании налажены процедуры контроля соответствия маркировки применимым требованиям, а также действуют эффективные каналы взаимодействия с потребителями. Свои вопросы и предложения относительно маркировки продукции любой клиент может направить в Компанию по электронной почте на адрес claim@evraz.com. ЕВРАЗ высоко ценит мнение своих клиентов и при необходимости готов включить дополнительные элементы маркировки товара по запросу.

¹ Применимо к отдельным единицам продукции.



В отчетном периоде:

GRI 417-2

- не выявлено случаев несоблюдения требований в отношении информации о продукции и услугах, а также маркировки товаров;
- зафиксировано 14 обращений клиентов по поводу маркировки продукции, которые были урегулированы в допретензионном порядке и не повлекли за собой штрафов, санкций, предупреждений и прочих последствий. Все случаи несоответствия устранены, связанные с ними вопросы урегулированы с потребителями;

GRI 417-3

- не выявлено случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, стимулирование сбыта и спонсорство;
- не выявлены случаи нарушения прав потребителей.

Оценка удовлетворенности клиентов

Для определения степени удовлетворенности потребителей продукцией и услугами, а также уровня доверия и лояльности к Компании ЕВРАЗ проводит оценку удовлетворенности клиентов на основе собственной методики. ЕВРАЗ Торговая компания проводит оценку раз в квартал, ЕВРАЗ Маркет — раз в два месяца. Компания при необходимости может корректировать взаимодействие с клиентами, основываясь на результатах оценки.

В отчетном году индекс потребительской лояльности (NPS) вырос и составил:

76,4%

для оптового канала

80,0%

для розничного канала



ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР



Онлайн-сервисы ЕВРАЗа

В ЕВРАЗе функционирует уникальная партнерская экосистема для стального строительства EVRAZ STEEL, в рамках которой созданы такие онлайн-сервисы, как EVRAZ STEEL ENGINEERING, STEEL RADAR, EVRAZ STEEL BUILDING, EVRAZ STEEL BOX и EVRAZ STEEL HOUSE.

Сервис **STEEL RADAR** агрегирует данные о наличии стального проката на всех складах трейдеров — участников проекта. В рамках развития STEEL RADAR в 2024 году реализованы работы по следующим направлениям:

- создан аналитический и новостной портал по фасонному прокату;
- представлена аналитика по отрасли на основе данных ЕВРАЗа;
- запущен калькулятор для сравнения стоимости поставки балки в размер;
- запущен сервис проверки подлинности сертификатов продукции, произведенной на комбинатах ЕВРАЗа;
- реализован механизм автоподбора аналогов для двутавров, отсутствующих на сайте или в регионе пользователей;
- запущена **площадка** с отзывами о поставщиках для формирования их рейтинга.

Сервис **EVRAZ STEEL ENGINEERING** представляет собой портал с технической и инженерной информацией о стальном прокате Компании и строительных решениях, в которых он применяется. В 2024 году функционал расширился за счет разработки сервисов:

- для выполнения классификации фланцевых соединений согласно техническому решению;

- выполнения проверки сварных соединений;
- подбора сечения шпунтовой системы и вычисления ее объемов в соответствии с сортаментами;
- «умного» поиска на основе языковых моделей;
- визуализации компонентов информационной модели здания (BIM) с использованием открытых библиотек;
- публикации образовательных материалов по теме строительства и проектирования.

EVRAZ STEEL BUILDING представляет собой бизнес-платформу для проектирования и поставки металлоконструкций под крупные строительные проекты, а также для обеспечения процесса управления на стороне заказчика.

EVRAZ STEEL BOX является разработчиком и поставщиком полнокомплектных быстровозводимых зданий из металлоконструкций.

EVRAZ STEEL HOUSE, в свою очередь, занимается проектированием, производством и поставкой жилых и коммерческих зданий на основе модульной архитектуры. Подход к строительству EVRAZ STEEL HOUSE позволяет сократить продолжительность строительного цикла минимум в два раза.

Полученный опыт

Экосистема EVRAZ STEEL предлагает клиентам сервисы в режиме одного окна для проектирования и строительства зданий и сооружений под свои задачи.

Награды ЕВРАЗа в области взаимодействия с клиентами



Конкурс на лучшую видеопроодукцию в металлургической отрасли России и стран СНГ Metal-Vision 2024

Победитель в номинации «Особое мнение жюри»

Международная промышленная выставка «Металл-Экспо — 2024»

- Диплом в номинации «Лучшая федеральная сбытовая сеть металлургических компаний»
- Диплом в номинации «Лучшая металлобаза России — 2024 по динамике развития»
- Диплом в номинации «Лучший сервисный металлоцентр (СМЦ) России — 2024» за высокую культуру производства

Ежегодный конкурс «Лучший интернет-проект 2024 года среди металлургических и металлоторговых компаний России и стран СНГ»

- Лауреат в номинации «Мобильность»
- Победитель в номинации «Сервис»

Помимо этого, Компания постоянно взаимодействует с потребителями во время различных мероприятий. ЕВРАЗ ежегодно организует посещения предприятий Компании для клиентов. В 2024 году ЕВРАЗ также провел три очных обучающих мероприятия для проектировщиков, в которых приняли участие более 1 тыс. человек.

ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР

Премия ЕВРАЗа «Стальная балка» определила лидеров в стальном строительстве

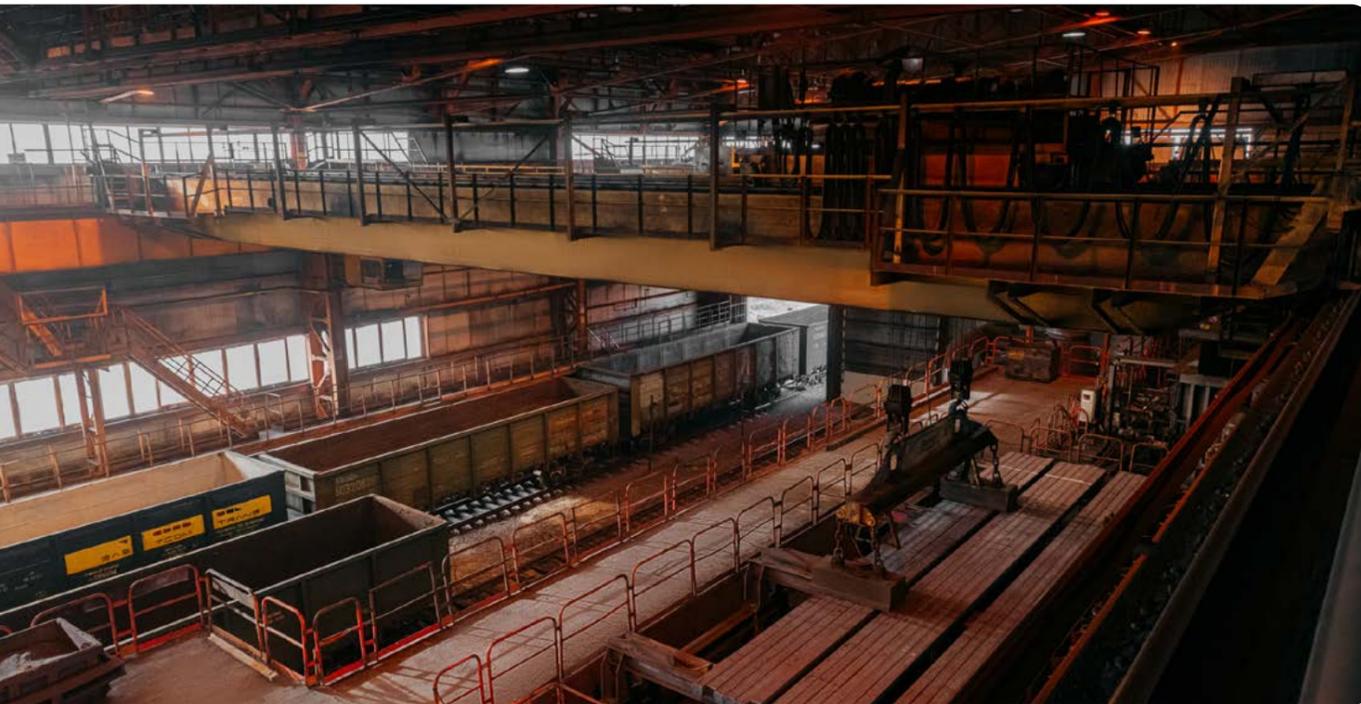
На 30-й Международной промышленной выставке «Металл-Экспо» ЕВРАЗ провел церемонию награждения премии «Стальная балка», где были отмечены ведущие компании в области стального строительства.

Премия направлена на популяризацию применения стальных конструкций в архитектуре и строительстве. Мероприятие, организованное для поощрения удачных решений использования продукции ЕВРАЗа в сфере стального строительства, собрало более 150 компаний и организаций из России и СНГ.

Полученный опыт

Премия способствует продвижению инновационных решений в строительной индустрии.





Логистика и поставки

Для снижения затрат на доставку и повышения скорости поставок продукции ЕВРАЗ реализует проекты в сфере логистики. В 2024 году Компания увеличила объем отгрузки балки

в Российской Федерации на 15% по сравнению с предыдущим отчетным периодом. Результат был достигнут за счет оптимизации подхода к планированию и операционных улучшений на производстве — увеличения штата цеха, формирования запаса валков и перехода на новые типы валков.

Проекты в сфере логистики в 2024 году

Контейнеризация перевозок

Перевод контейнеропригодных грузов с вагонных отправок на доставку в контейнерах, что позволяет приоритизировать отправку груза по железнодорожным путям и сократить затраты на доставку

Проект «Река-Море»

Альтернативный маршрут доставки груза для получателей в регионе Азовско-Черноморского побережья в условиях инфраструктурных ограничений и рисков

Проект Just-in-time

Осуществление контроля за формированием и продвижением судовой партии, в результате которого штрафы за простой судов сократились на 95%, оборачиваемость запасов — на 20%

Контрейлерные перевозки

Использование технологии контрейлерных перевозок для доставки груза на длинных транспортных плечах, в результате чего для грузовладельца повышается предсказуемость сроков доставки вне зависимости от человеческого фактора и погодных условий, а для перевозчика снижается требуемое количество водителей

Введение новых автовесов

Проект позволил увеличить предельную пропускную способность комбината по количеству отгружаемых машин и сократить время погрузки

ПЛАНЫ НА 2025 ГОД И СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

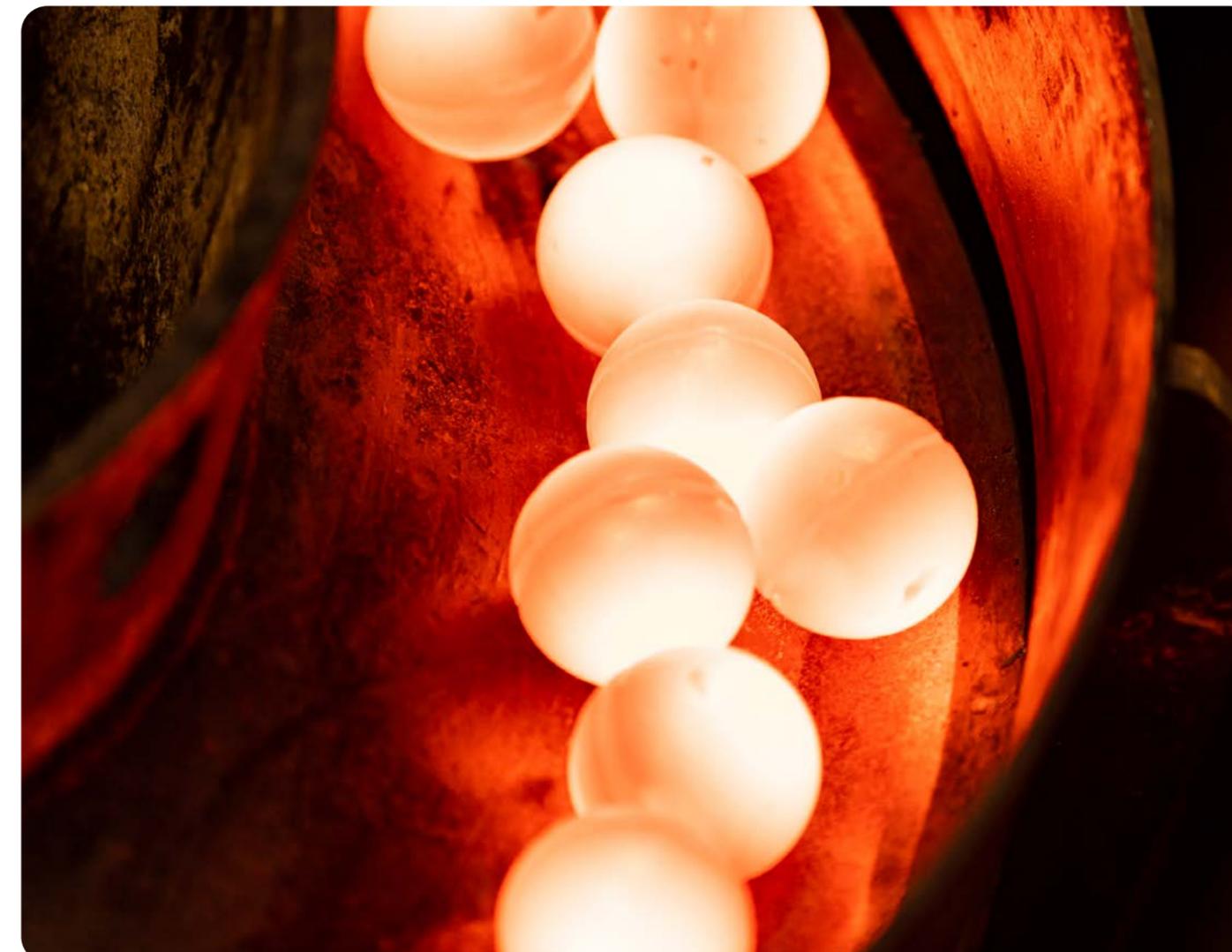
В 2025 году ЕВРАЗ планирует сконцентрироваться на снижении уровня запасов, повышении операционной и экономической эффективности снабжения, сокращении сроков удовлетворения потребностей в продукции, развитии партнерских отношений с поставщиками и подрядчиками. Кроме того, значительное внимание ЕВРАЗ собирается уделить применению процессной аналитики для оптимизации взаимодействия внутри Компании.

Для совершенствования взаимодействия с поставщиками и развития процессов снабжения в 2025 году Компания планирует реализовать следующие проекты и инициативы:

- развитие функционала Личного кабинета поставщика;
- внедрение ИИ для автоматизации поиска аналогов в корпоративных каталогах и справочниках;
- развитие системы предиктивной аналитики, направленной на выявление рисков сбоев в поставках.

Для совершенствования взаимодействия с клиентами ЕВРАЗ планирует:

- развивать семейство EVRAZ STEEL;
- продвигать новую линейку продуктов АРМАКС и БАЛМАКС;
- разрабатывать и продвигать новые продукты в таких сегментах, как мелющие шары и рельсы;
- предоставлять новые сервисы для клиентов (логистика, планирование, цифровизация процессов), основываясь на полученном опыте и постоянном сборе обратной связи от потребителя.



ЭТИЧНОЕ ВЕДЕНИЕ БИЗНЕСА И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ



ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЗА 2024 ГОД

6 789

сотрудников прошли обучение по курсу «Антикоррупционная политика ЕВРАЗ»

4 460

сотрудников прошли обучение по новому курсу «Кодекс поведения»

904

руководителя компаний-контрагентов прошли обучение антикоррупционным принципам ЕВРАЗ

Основные события

- По итогам оценки РСПП ЕВРАЗу присвоен антикоррупционный рейтинг «AAA» (компания с очень высоким уровнем противодействия коррупции)
- Реализован проект по трансформации формата представления ряда действующих антикоррупционных политик

Существенные темы

- Противодействие коррупции, комплаенс и деловая этика

Глобальные цели ООН в области устойчивого развития



ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

GRI 3-3

Деятельность ЕВРАЗ основана на принципах ответственного ведения бизнеса, что способствует построению и поддержанию доверительных отношений со всеми заинтересованными сторонами: клиентами, сотрудниками, партнерами и инвесторами. Компания строго соблюдает законодательство,

не допускает коррупцию в любых ее проявлениях и осознает важность борьбы с ней для обеспечения устойчивого и долгосрочного развития.

В ЕВРАЗе действует эффективная система управления вопросами этики и борьбы с коррупцией, охватывающая все уровни организации.

Организационная структура управления вопросами этики и противодействия коррупции

Вице-президент по контролю за исполнением бизнес-процедур и сохранностью активов

Общий надзор и координация деятельности в области этики и противодействия коррупции

Комплаенс-менеджер управляющей компании

- Мониторинг деятельности комплаенс-менеджеров на предприятиях
- Предоставление консультаций по вопросам этики
- Разработка внутренних нормативных актов и обучающих материалов
- Организация мероприятий, направленных на укрепление корпоративной культуры и снижение коррупционных рисков
- Подготовка материалов по теме этичного ведения бизнеса и противодействия коррупции для корпоративного портала

Комплаенс-менеджеры предприятий

- Реализация антикоррупционных мероприятий
- Контроль расходов на благотворительность и представительских расходов
- Проведение антикоррупционных проверок контрагентов
- Урегулирование конфликта интересов и проверка бизнес-процессов при проведении тендеров
- Контроль за выполнением договорных обязательств, а также организация и проведение расследований в случае выявления нарушений

Основным документом, регламентирующим работу ЕВРАЗа в области противодействия коррупции и деловой этики, является [Антикоррупционная политика](#). основополагающие принципы и требования Политики распространяются на все совместные предприятия, а также на контрагентов Группы. Помимо Политики, в Компании принят ряд документов, косвенно или напрямую затрагивающих вопросы деловой этики и борьбы с коррупцией.

Компания регулярно актуализирует и обновляет регламентационную базу. В 2023 году в ЕВРАЗе был реализован проект по трансформации формата представления ряда действующих антикоррупционных политик. Содержание документов осталось неизменным, однако была проведена существенная переработка визуального представления информации. В результате политики были представлены в формате наглядных презентаций, что, по отзывам сотрудников, значительно упростило поиск и усвоение информации. В 2024 году в новом формате использовались Кодекс поведения сотрудников, Политика об урегулировании конфликтов интересов, а также Политика о представительских расходах, деловых подарках и знаках делового гостеприимства. В планах Компании продолжить перенос других ключевых антикоррупционных документов в аналогичный формат.



Основные документы ЕВРАЗа в области деловой этики и противодействия коррупции

- [Антикоррупционная политика](#)
- [Кодекс поведения сотрудников](#)
- Положение об антикоррупционной комплаенс-системе
- Инструкция о корпоративном обучении сотрудников основным положениям антикоррупционных и санкционных политик и процедур
- [Политика о благотворительной и спонсорской деятельности](#)
- [Политика о деловых подарках, представительских расходах и знаках делового гостеприимства](#)
- [Положение о работе горячей линии](#)
- Политика о порядке урегулирования конфликта интересов
- [Политика по правам человека](#)
- [Политика обеспечения социокультурного многообразия и учета индивидуальных особенностей сотрудников](#)
- Положение о порядке проведения внутреннего расследования о нарушении антикоррупционных процедур
- Политика соблюдения антимонопольного законодательства
- Положение о системе предупреждения рисков нарушений антимонопольного законодательства

Новые сотрудники ЕВРАЗа обязаны ознакомиться с перечнем ключевых политик еще до вступления в должность. В первый рабочий день новые сотрудники подробно изучают и подтверждают личной подписью знание Антикоррупционной политики и Кодекса поведения сотрудников. Нарушения Кодекса поведения и других соответствующих нормативных актов могут стать основанием для снижения уровня премии или бонуса. В период испытательного срока сотрудники проходят обязательное обучение по этим ключевым документам.

ЕВРАЗ ежегодно устанавливает КПЭ в области противодействия коррупции. В отчетном периоде Компания выполнила все указанные цели:

- обеспечение полного соблюдения регламентов и процедур проведения тендеров и проверки всех контрагентов;
- проверка на наличие значимых ошибок и соответствие тендерным требованиям всех договоров на сумму свыше 2 млн руб.;
- проверка на предмет соответствия антикоррупционным стандартам всех кандидатов на вакансии Компании;
- рассмотрение в установленные сроки всех обращений по теме антикоррупционного комплаенса, поступивших на горячую линию;
- декларирование конфликта интересов сотрудниками, должности которых предусматривают эту процедуру;
- проверка всех платежей по линии спонсорской и благотворительной деятельности.

Достижение перечисленных целей не рассматривается в качестве КПЭ для комплаенс-менеджеров или других руководителей, однако регулярно проверяется высшим руководством по итогам отчетов подразделений, подотчетных вице-президенту по контролю за исполнением бизнес-процедур и сохранностью активов.

ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР

ЕВРАЗ признан компанией с очень высоким уровнем противодействия коррупции

ЕВРАЗ повысил свой рейтинг до класса «ААА» («АА+» в 2023 году) и подтвердил высокий уровень противодействия рискам коммерческого подкупа и незаконного использования служебного положения. По итогам Антикоррупционного рейтинга РСПП высоко оценил разработанные и внедренные в Компании процедуры.

Полученный опыт

Присвоение класса рейтинга «ААА» подтверждает эффективность применяемых Компанией мер и является важным шагом на пути к укреплению доверия и репутации среди партнеров, клиентов и общества в целом.



УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ, СВЯЗАННЫМИ С КОРРУПЦИЕЙ

Строгое соблюдение Кодекса поведения и Антикоррупционной политики ЕВРАЗа — обязанность всех сотрудников. Комплаенс-менеджеры, действующие на всех предприятиях Группы, осуществляют контроль за соблюдением Кодекса и Политики. В их функции входят:

- внедрение и обеспечение эффективного функционирования антикоррупционных процедур и мероприятий, предусмотренных Политикой и другими внутренними нормативными документами;
- мониторинг и контроль соблюдения политик антикоррупционной направленности;
- организация проверки кандидатов и контрагентов;
- согласование наиболее рискованных операций и сделок;
- проведение иных мероприятий, предусмотренных антикоррупционными требованиями ЕВРАЗа;
- выявление и урегулирование конфликтов интересов.

Результаты работы антикоррупционного комплаенса в 2024 году

GRI 205-1

В 2024 году комплаенс-менеджеры провели переоценку коррупционных рисков в 100%¹ подразделений Компании. Были пересмотрены оценки остаточного влияния и вероятности наступления рисков коррупции с учетом внедренных контрольных мер. В ходе переоценки были выделены следующие наиболее существенные коррупционные риски:

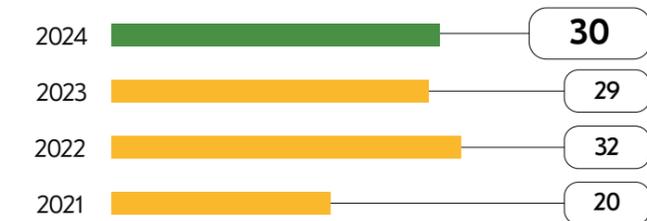
- вымогательство взятки служащими государственных организаций и ведомств;
- принуждение к совершению сделки или к отказу от ее совершения;
- коммерческий подкуп;
- злоупотребление полномочиями.

Существенных нарушений, связанных с коррупцией, а также расхождений между текущей и предыдущей оценками рисков не выявлено. Внедренные контрольные процедуры обеспечивают минимизацию коррупционных рисков.

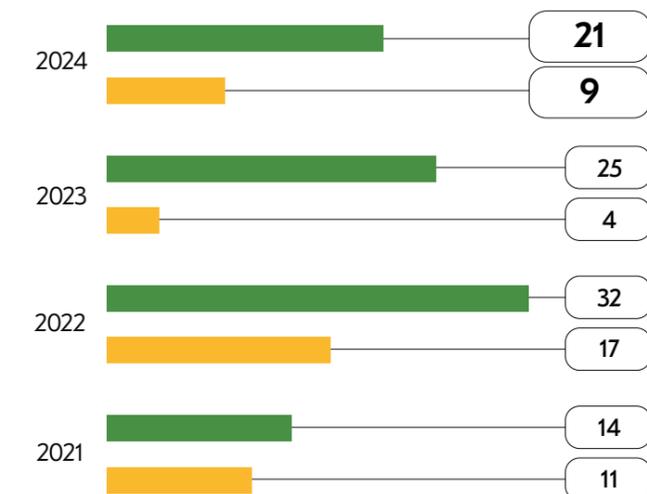
GRI 205-3

За отчетный период среди сотрудников ЕВРАЗа зафиксировано 30 случаев нарушения Антикоррупционной политики. В результате Компания приняла решение расторгнуть трудовые отношения с 21 сотрудником и привлечь к дисциплинарной ответственности 9 сотрудников.

Общее количество подтвержденных случаев нарушений Антикоррупционной политики, шт.



Случаи увольнения и привлечения работников к дисциплинарной ответственности за нарушение Антикоррупционной политики, шт.



● Общее количество случаев увольнения
● Общее количество привлечений работников к дисциплинарной ответственности

В 2024 году ЕВРАЗ расторг или не продлил отношения с двумя деловыми партнерами, нарушившими Антикоррупционную политику Компании. Эти контрагенты были признаны ненадежными и исключены из списка партнеров ЕВРАЗа.

За отчетный период Компания не подвергалась административной ответственности за коррупционные правонарушения.

¹ Ключевые активы Компании — 5 шт. по всем сегментам.

Предотвращение конфликтов интересов

GRI 2-15

В ЕВРАЗе действует комплекс мер для выявления и урегулирования конфликтов интересов.

Меры выявления и урегулирования конфликтов интересов



Ежегодно в I квартале года ЕВРАЗ проводит электронное декларирование конфликтов интересов среди менеджеров, занимающих должности с повышенным коррупционным риском. Перечень таких должностей готовится комплаенс-менеджерами совместно с высшим руководством Компании. В 2024 году в декларировании приняли участие более 1,5 тыс. руководителей разного уровня.

В отчетном периоде сотрудники, занимающие руководящие должности на предприятиях Компании, указали несколько ситуаций, возможно, содержащих признаки потенциальных конфликтов интересов. Эти ситуации были связаны с наличием родственников, работающих в Компании или у контрагентов, а также с участием в уставном капитале сторонних компаний. COMPLAINT менеджеры проанализировали все ситуации. Подтвержденные случаи потенциальных конфликтов урегулированы либо поставлены на учет для дальнейшего контроля со стороны комиссий по урегулированию конфликтов интересов соответствующих активов.

➤ Подробнее об управлении конфликтом интересов см. в разделе «Корпоративное управление», стр. 135.

Антимонопольное поведение

GRI 206-1

ЕВРАЗ следует принципам антимонопольного поведения и внедряет меры в сфере антимонопольного комплаенса. Компания оценивает принимаемые меры в сфере антимонопольного комплаенса как эффективные. За последние пять лет Компания не привлекалась к ответственности за нарушение антимонопольного законодательства.

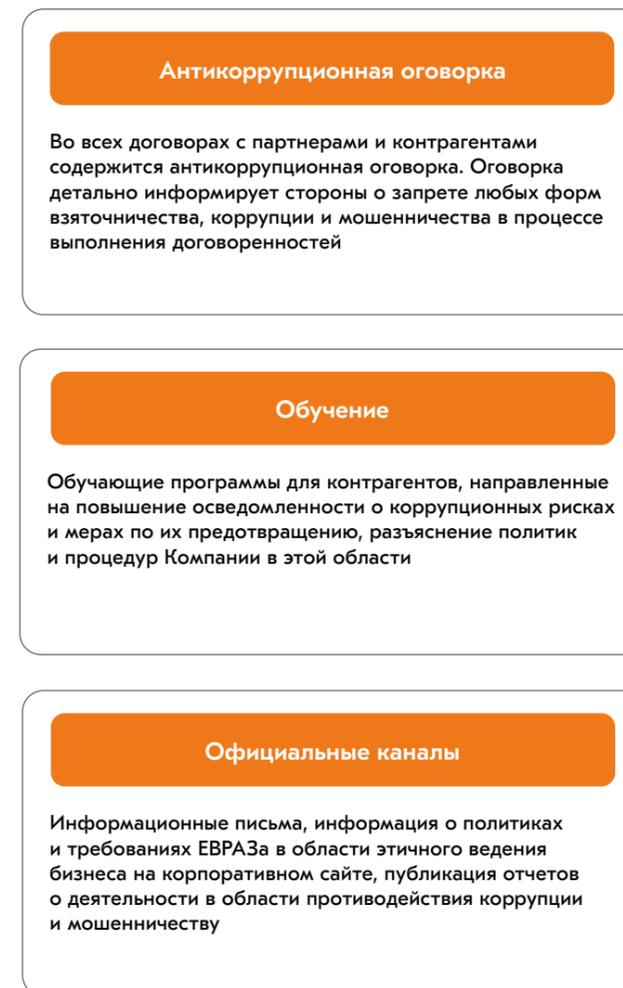
В 2024 году в отношении ЕВРАЗа и Выксунского металлургического завода (ВМЗ) возбуждено новое дело о нарушении антимонопольного законодательства, связанное с предполагаемыми согласованными действиями, направленными на установление и поддержание цен на цельнокатаные колеса. Решение по данному делу на текущий момент не принято.

РАЗВИТИЕ КУЛЬТУРЫ ЭТИЧНОГО ВЕДЕНИЯ БИЗНЕСА

GRI 205-2

ЕВРАЗ уделяет особое внимание обеспечению прозрачности и соблюдению высоких стандартов бизнес-этики, включая противодействие коррупции и мошенничеству. Компания реализует комплексную систему информирования всех заинтересованных сторон об антикоррупционных практиках и требованиях, принятых в ЕВРАЗе.

Методы повышения осведомленности заинтересованных сторон в области этики и противодействия коррупции



Обучение в области противодействия коррупции

GRI 205-2

Для развития корпоративной культуры и повышения осведомленности сотрудников и контрагентов об этических принципах ЕВРАЗ организует образовательные мероприятия, посвященные противодействию коррупции, коммерческому подкупу и взяточничеству.

В ЕВРАЗе поддерживается культура «тона сверху». Ценность этичного ведения бизнеса регулярно обсуждается на совещаниях руководителей всех уровней с участием комплаенс-менеджеров. Помимо этого, комплаенс-менеджеры ведут личное общение с сотрудниками в рамках повседневной работы. Корпоративный портал публикует статьи на антикоррупционную тематику с примерами из практики предприятий. Через рассылки по электронной почте сотрудники получают уведомления о новых редакциях основополагающих внутренних политик, о важности декларирования конфликтов интересов и необходимости прохождения антикоррупционного обучения.

В течение отчетного периода на корпоративном портале было опубликовано пять статей, посвященных исключительно вопросам противодействия коррупции и мошенничеству. Темы статей включали урегулирование конфликта интересов, противодействие мошенничеству при проведении тендеров, а также результаты участия в Антикоррупционном рейтинге. Помимо этого, требования Кодекса поведения упоминались и в публикациях, не посвященных напрямую антикоррупционным мерам.

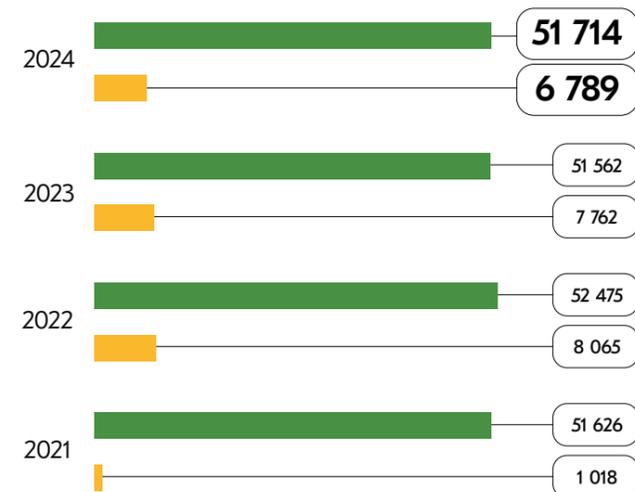
В 2024 году цели по обучению персонала и контрагентов антикоррупционным принципам были достигнуты в полном объеме. Среднее количество часов обучения по вопросам противодействия коррупции на одного работника составило 0,3 ч. Обучение прошли:

- 4 460 сотрудников по курсу «Кодекс поведения»;
- 6 789 сотрудников по курсу «Антикоррупционная политика ЕВРАЗа»;
- 904 руководителя компаний-контрагентов по курсу «Антикоррупционная политика ЕВРАЗа»;
- 56 сотрудников управляющей компании по курсу «Конфликты интересов: суть и управление».

Курс «Конфликты интересов: суть и управление» был доработан и на данный момент внедрен только в управляющей компании. Его развертывание в масштабе всей Компании запланировано на 2025 год.

➤ Подробнее о предотвращении конфликтов интересов см. в разделе «Корпоративное управление», стр. 135.

Общее количество сотрудников, прошедших обучение по политикам и методам противодействия коррупции¹, человек



● Общее количество сотрудников
● Общее количество сотрудников, прошедших обучение по политикам и методам противодействия коррупции

ЕВРАЗ также предоставляет возможность пройти антикоррупционное обучение своим контрагентам. На обучающем портале ЕВРАЗа Ethics & Anticorruption доступен бесплатный курс «Антикоррупционная политика ЕВРАЗа». Курс доступен для прохождения на двух языках — русском и английском. Завершение курса является обязательным условием для участия в тендерных процедурах ЕВРАЗа, срок действия сертификата о пройденном обучении составляет два года. В отчетном периоде 904 руководителя компаний-контрагентов получили сертификат об успешном прохождении данного курса.

Горячая линия

GRI 2-26

Горячая линия является важным инструментом для обеспечения прозрачности и соблюдения этических норм в Компании. Она предоставляет сотрудникам и внешним заинтересованным сторонам конфиденциальный и надежный канал связи для сообщения о любых нарушениях или подозрительной деятельности в ЕВРАЗе.

Телефон горячей линии: 8 (800) 555-88-88.

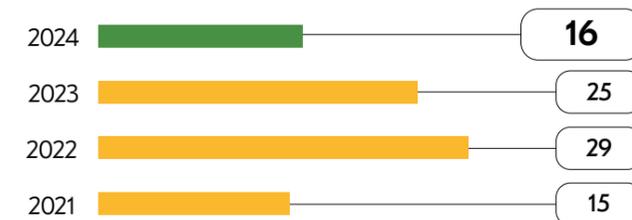
Режим работы: понедельник — пятница с 09:00 до 18:00 (по московскому времени). В остальное время заинтересованные лица могут оставить сообщение на автоответчике.

Email: vopros@evraz.com

➔ Подробнее о работе единой горячей линии ЕВРАЗа см. в разделе «Права человека», стр. 127.

В 2024 году на единую горячую линию ЕВРАЗа поступило 16 обращений по теме коррупции и мошенничества. Все случаи были тщательно расследованы, и по каждому из них предоставлены соответствующие ответы.

Количество обращений, поступивших на корпоративную горячую линию по теме коррупции, шт.



ПЛАНЫ НА 2025 ГОД И СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

В вопросах деловой этики:

- поддержание культуры «тона сверху» в вопросах этики и комплаенса;
- продолжение обучения и расширения охвата сотрудников в рамках курсов «Кодекс поведения» и «Антикоррупционная политика ЕВРАЗа»;
- обучение представителей контрагентов Компании в рамках курса «Антикоррупционная политика ЕВРАЗа»;
- регулярная публикация на корпоративном портале материалов, посвященных вопросам этичного ведения бизнеса;
- тщательная обработка всех сигналов, поступающих на горячую линию;
- очное участие в Антикоррупционном рейтинге.

В вопросах противодействия коррупции:

- соблюдение установленных ежегодных целей в области противодействия коррупции;
- проведение ежегодного анализа (коррупционных рисков и эффективности применяемых мер контроля);

- публикация на корпоративном портале материалов по итогам показательных проверок, проведенных комплаенс-менеджерами;
- обновление Положения о прохождении работниками опросов с применением полиграфа;
- подготовка общего развернутого Положения о корпоративном обучении, в рамках которого обучение основным требованиям антикоррупционной политики будет проработано отдельно.

В вопросах комплаенса:

- декларирование конфликтов интересов среди руководителей с высоким уровнем риска;
- обучение по курсу «Конфликты интересов: суть и управление» не менее 2 тыс. руководителей;
- обновление внутренней инструкции (порядок обучения, антикоррупционная тематика).



¹ Данные по обучающему курсу «Кодекс поведения» приведены отдельно в целях избегания двойного учета.

НАЛОГОВАЯ ПОЛИТИКА



ЕВРАЗ ответственно выполняет налоговые обязательства и строго соблюдает Налоговый кодекс Российской Федерации. Своевременная и полная уплата налогов демонстрирует социально-экономическую ответственность Компании, снижает налоговые риски и позволяет Компании поддерживать высокие стандарты корпоративного управления.

Глобальные цели ООН в области устойчивого развития



ПОДХОД И СТРУКТУРА

GRI 207-1 GRI 207-2

За налоговый учет ЕВРАЗ, включая разработку и внедрение соответствующих методик, и руководство налоговой политикой отвечает Дирекция по налогообложению. Дирекция

относится к финансовому блоку и подчиняется финансовому директору. Работу по реализации налоговой политики ведут три блока в составе Дирекции.

Структура управления вопросами налоговой политики



¹ Сделки M&A (от английского mergers and acquisitions) — объединение двух или более компаний.

Деятельность ЕВРАЗа в области соблюдения налогового законодательства регламентируется внутренними документами и политиками, включая Кодекс поведения сотрудников и Политику по внутреннему контролю и управлению рисками.

Компания руководствуется следующими организационно-распорядительными внутренними документами в области налогообложения:

- типовая форма учетной политики для целей налогообложения (обновлена в 2024 году);
- Регламент по взаимодействию Дирекции по налогообложению и Центра сервисных решений (ЦСР) (обновлен в 2024 году);
- Регламент взаимодействия подразделений по исполнению норм налогового законодательства о контроле цен (действует с 2024 года);

- Регламент взаимодействия подразделений при проведении налогового мониторинга;
- Положение по внутреннему контролю и управлению рисками для целей налогового мониторинга в ООО «ЕВРАЗ»;
- Положение по внутреннему контролю и управлению рисками для целей налогового мониторинга в АО «ЕВРАЗ Ванадий Тула»;
- Инструкция по внутреннему контролю и управлению рисками для целей налогового мониторинга в АО «ЕВРАЗ КГОК» (разработана в 2024 году).

ЕВРАЗ обеспечивает актуальность внутренних документов по налоговому учету, своевременно приводя их в соответствие с изменениями налогового законодательства.

УПРАВЛЕНИЕ НАЛОГОВЫМИ РИСКАМИ

GRI 207-2

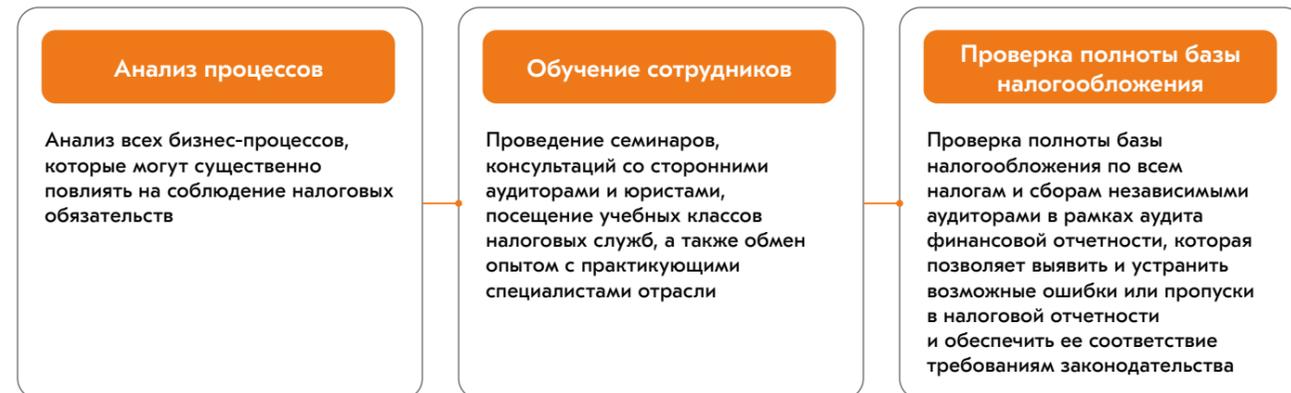
ЕВРАЗ стремится минимизировать налоговые риски, совершенствуя процедуры их выявления и устранения. Устраняя выявленные в ходе проверок риски, Компания снижает вероятность их возникновения в будущем.

Функционал системы управления рисками и внутреннего контроля ЕВРАЗа интегрирован в существующие информационные системы, которые используются для ведения учета

и формирования отчетности. В рамках налогового мониторинга также проводится автоматизация контрольных процедур по выявлению налоговых рисков во внутренней информационной системе.

➤ Подробнее о системе управления рисками ЕВРАЗа см. в разделе «Управление рисками», стр. 136.

Этапы процедуры выявления и устранения рисков



ВНУТРЕННИЕ И ВНЕШНИЕ ПРОВЕРКИ

В ЕВРАЗе действует многоуровневая система контроля за правильностью исчисления и уплаты налогов. Система контроля включает в себя проведение аудитов и проверок. Внутренние проверки осуществляет Дирекция по налогообложению ежеквартально. Все информационные системы, участвующие в процедурах ведения учета и формировании отчетности, также имеют встроенные функции внутреннего контроля. В рамках участия в налоговом мониторинге ЕВРАЗ ведет активную работу по автоматизации рисков и контрольных процедур в информационной системе «Витрина данных налогового мониторинга» на базе «1С: Управление холдингом».

В 2024 году проведен аудит автоматических расчетов налога на прибыль в решениях SAP ERP ЕВРАЗ КГОК и SAP ERP ЕВРАЗ НТМК с привлечением независимых экспертов. В результате аудита выявлены и устранены технические ошибки в настройках

системы, что снизило риск некорректного расчета налога. Также разработан план мероприятий по внедрению дополнительных контролей для минимизации ошибок, реализация которого запланирована на 2025 год.

Кроме того, в 2024 году стартовал проект по полной автоматизации расчета налога на добычу полезных ископаемых (НДПИ) в SAP ERP, включая расчет налогооблагаемой базы и суммы налога, формирование бухгалтерских проводок, налоговых регистров и налоговой декларации. Завершение проекта, ожидаемое в 2025 году, позволит существенно повысить качество расчета НДПИ и снизить риск некорректного расчета из-за ручных ошибок.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

GRI 207-2 GRI 207-3

ЕВРАЗ применяет режим налогового мониторинга, который предполагает предоставление налоговым органам Российской Федерации удаленного доступа к данным налогового учета, первичной документации и информации о системе внутреннего контроля для ряда своих компаний. Налоговый учет ведет единая сервисная компания — ЦСР в сотрудничестве с Дирекцией по налогообложению управляющей компании. ЦСР напрямую взаимодействует с налоговыми органами, предоставляя им необходимую информацию и отчетность по налоговым выплатам.

ЕВРАЗ расширяет участие в рабочих группах ФНС России. В частности, в 2024 году ЕВРАЗ КГОК вошел в состав рабочей группы по реализации пилотного проекта ФНС России «Интеграция АИС «Налог-3» с информационными системами организаций — участников налогового мониторинга». В отчетному году ЕВРАЗ подключился к продуктивному контуру ФНС России с использованием аппаратных средств криптографической защиты информации (СКЗИ) в рамках интеграции информационных систем организаций с АИС «Налог-3». Это позволило Компании выполнить требования ФНС России, а также повысить качество информационного взаимодействия с налоговыми органами при проведении налогового мониторинга.

ЕВРАЗ также принимает активное участие в законодательской деятельности в области налогообложения. Компания является активным участником отраслевых объединений, таких как Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП) и Ассоциация предприятий черной металлургии «Русская сталь». Отраслевое взаимодействие и партнерство способствуют интенсивному диалогу по вопросам законодательства в области налогообложения с представителями бизнес-сообщества, а также с представителями государства.

По всем направлениям деятельности, в том числе связанном с налогообложением, ЕВРАЗ придерживается высоких стандартов этического делового поведения и ведения бизнеса, а также принципа неприятия любых форм и проявлений коррупционной деятельности. В Компании действует горячая линия, по которой все сотрудники и иные лица могут передать информацию о деятельности Компании, в том числе в сфере налогообложения. За отчетный период обращения по вопросам нарушения налогового законодательства не поступали.

В течение отчетного периода не выявлено фактов возникновения конфликтных ситуаций с участием ЕВРАЗа, связанных с уклонением от уплаты налогов или незаконной минимизацией налоговых платежей.

ОБУЧЕНИЕ И ПОВЫШЕНИЕ УРОВНЯ ОСВЕДОМЛЕННОСТИ

ЕВРАЗ уделяет внимание повышению осведомленности сотрудников в области налогов, что позволяет усилить эффективность налогового контроля, выявлять и устранять налоговые риски.

Мероприятия по повышению уровня осведомленности и обучение сотрудников

Направление	Описание	Количество участников, человек
Повышение квалификации сотрудников	Программа «Интеграция АИС «Налог-3» с информационными системами организаций — участников налогового мониторинга» АО «ГНИВЦ» с привлечением экспертов из Центрального аппарата ФНС России	2
	Курс «Налоговое консультирование»	1
Семинары, вебинары и лекции с участием сотрудников Дирекции по налогообложению	Конференция «Налоговое планирование — 2024 от Керf. Риски и возможности» с участием заместителя Министра финансов Российской Федерации	2
	Семинар компании «Деловые Решения и Технологии» для участников налогового мониторинга с выступлением представителей ФНС России по ведению справочника контролей СКОНТ и его практическому значению	1
	Деловая встреча с участием ФНС России «Налоговый мониторинг для компаний, заключивших СЗПК» Группы компаний Б1	2
	Форум «Налоговый мониторинг: на шаг ближе к цифровому будущему»	1
	V ежегодный Форум по налоговому мониторингу	3
Обучение, организованное и проведенное силами Дирекции по налогообложению	Вебинар для сотрудников ЦСР о порядке выполнения «Регламента взаимодействия между Дирекцией по налогообложению и ЦСР» в части предоставления данных о налогах	37
	Семинар для сотрудников ЦСР на тему «Порядок уплаты налогов в связи с переходом на единый налоговый счет и единый налоговый платеж»	30
	Семинар для сотрудников ЦСР на тему «Налоговый мониторинг: что это такое и как проводится в ЕВРАЗе»	25
	Вебинар для сотрудников Дирекции по экономике и финансам дивизиона «Урал» на тему «Порядок предоставления налоговым органам данных по АО «ЕВРАЗ КГОК» с 1 января 2025 года при проведении налогового мониторинга»	15
	Вебинар для сотрудников ЦСР о порядке применения федерального инвестиционного налогового вычета с 2025 года	15

ПЛАНЫ НА 2025 ГОД И СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

- Автоматизация и цифровизация налоговой функции:
 - завершение автоматизации расчета НДС в SAP для ЕВРАЗ КГОК с последующим тиражированием решения на другие предприятия Группы;
 - внедрение дополнительных контролей в SAP для снижения риска ошибок при расчете налога на прибыль;
 - автоматизация процесса сбора и подготовки уведомлений для целей трансфертного ценообразования;
 - развитие и расширение участия в налоговом мониторинге, включая реализацию новых сценариев интеграции с АИС «Налог-3»;
 - автоматизация рисков и контрольных процедур в учете и формировании отчетности с использованием информационной системы «Витрина данных налогового мониторинга» на базе «1С: Управление холдингом»;
- роботизация отдельных процессов в налоговом учете, формировании отчетности и автоматизация формирования новых налоговых регистров.
- Использование льготных режимов налогообложения, включая специальные инвестиционные контракты, инвестиционный налоговый вычет и другие.
- Расширение сотрудничества с ФНС России. В 2025 году ЕВРАЗ планирует принять участие в рабочей группе «Создание цифрового профиля отрасли и цифрового профиля группы компаний (холдинга)».



¹ Соглашение о защите и поощрении капиталовложений.

ПРИЛОЖЕНИЯ

182 — Приложение 1. Соответствие рекомендациям TCFD

215 — Приложение 4. Таблица GRI

183 — Приложение 2. Реестр рисков ЕВРАЗа

225 — Приложение 5. Заключение независимого аудитора

189 — Приложение 3. Количественные данные



ПРИЛОЖЕНИЕ 1. СООТВЕТСТВИЕ РЕКОМЕНДАЦИЯМ TCFD¹

Раздел	Элемент отчетности	Раскрытие в отчете
Руководство		
Сведения об управлении организацией в части рисков и возможностей, связанных с климатом	а) Описать надзор совета директоров за вопросами, связанными с климатическими рисками и возможностями	↗ Стр. 28-29
	б) Описать роль руководства в оценке и управлении рисками и возможностями, связанными с климатом	↗ Стр. 30
Стратегия		
Сведения о фактическом и потенциальном воздействии рисков и возможностей, связанных с климатом, на бизнес, стратегию и финансовое планирование организации	а) Описать риски и возможности, связанные с климатом, которые организация выявила в краткосрочной, среднесрочной и долгосрочной перспективе	↗ Стр. 30
	б) Описать влияние рисков и возможностей, связанных с климатом, на бизнес, стратегию и финансовое планирование организации	↗ Стр. 30
	в) Описать устойчивость стратегии организации с учетом различных сценариев, связанных с климатом, включая сценарий повышения температуры на 2 °C или ниже	↗ Стр. 30
Управление рисками		
Сведения о том, как организация выявляет риски, связанные с климатом, оценивает их и управляет ими	а) Описать процессы организации по выявлению и оценке рисков, связанных с климатом	↗ Стр. 30
	б) Описать процессы организации по управлению рисками, связанными с климатом	↗ Стр. 30
	в) Описать, как процессы выявления, оценки и управления рисками, связанными с климатом, интегрированы в общий процесс управления рисками организации	↗ Стр. 30
Цели и метрики		
Количественные и целевые показатели, используемые для оценки и управления соответствующими рисками и возможностями, связанными с климатом	а) Раскрыть показатели, используемые организацией для оценки рисков и возможностей, связанных с климатом, в соответствии со своей стратегией и процессом управления рисками	↗ Стр. 33
	б) Раскрывать выбросы парниковых газов (ПГ) категории 1, категории 2 и, при необходимости, категории 3 и связанные с ними риски	↗ Стр. 33
	в) Описать цели, используемые организацией для управления рисками и возможностями, связанными с климатом, и эффективность достижения целей	↗ Стр. 33

ПРИЛОЖЕНИЕ 2. РЕЕСТР РИСКОВ ЕВРАЗА

Риски в области устойчивого развития

■ Управленческие
 ■ Социальные
 ■ Экологические

Риск ²	Описание риска	Основные мероприятия по управлению риском
Влияние мировой экономики, ситуация в отрасли, отраслевые циклы	Эффективность деятельности ЕВРАЗа зависит от глобальной макроэкономической ситуации, экономических и отраслевых условий (таких как баланс спроса и предложения на сталь и особенно на железную руду и коксующийся уголь, который может влиять на стоимость продукции и на объемы производства на всех рынках). Поскольку деятельность ЕВРАЗа характеризуется высоким уровнем постоянных затрат, глобальные экономические и отраслевые факторы могут повлиять на операционные показатели Компании. Ввод новых мощностей и снижение спроса в связи с экономическим спадом существенно влияют на цены	<ul style="list-style-type: none"> Диверсификация деятельности на нескольких географических рынках Вертикально интегрированная бизнес-модель позволяет защитить Компанию от повышения цен на сырье, а в отношении контрактов используются различные формулы ценообразования. Кроме того, продукция реализуется по ряду контрактов, которые привязаны к ценам на сырье. Часть продукции поставляется по долгосрочным контрактам Низкая себестоимость продукции по сравнению с конкурентами Компании, что смягчает последствия экономических колебаний Себестоимость российских операций Компании выражена в рублях, цены на продукцию устанавливаются в долларах США или привязаны к нему
Конкурентоспособность продукции	<ul style="list-style-type: none"> Снижение уровня потребления строительной продукции и усиление конкуренции в этом сегменте на фоне возможного ухудшения макроэкономической ситуации, как следствие — рост конкуренции на профицитном рынке Падение спроса на железнодорожную продукцию как со стороны ОАО «РЖД», так и со стороны прочих потребителей Усиление конкуренции в сегменте железнодорожной продукции, избыточное предложение слябов на мировом рынке Увеличение объемов экспорта из Китая и изменение мировых грузопотоков на фоне различных ограничений, как следствие — ценовое давление на производство стали на мировом рынке 	<p>Стратегии развития линейки продукции разрабатываются и регулярно пересматриваются для каждого сегмента, например:</p> <ul style="list-style-type: none"> изучение возможностей железнодорожного рынка за пределами России; долгосрочные контракты на мелющие шары, производство мелющих шаров нового поколения на Урале; изучение возможностей строительного рынка; широкая собственная дистрибьюторская сеть в России; разработка стратегий готовой продукции с целью снизить долю низкомаржинальных полуфабрикатов в продуктовом портфеле

¹ Task Force on Climate-related Financial Disclosures.

С 2024 года Совет по международным стандартам устойчивого развития (ISSB) Фонда МСФО отвечает за мониторинг хода раскрытия компаниями информации о климате от Целевой группы Совета по финансовой стабильности (FSB) по раскрытию финансовой информации, связанной с климатом (TCFD).

² Перечень рисков представлен на основании утвержденного Реестра рисков ЕВРАЗа.

Риск	Описание риска	Основные мероприятия по управлению риском
Эффективность затрат: себестоимость в сравнении с конкурентами	<p>Большинство групп продукции в сталелитейной промышленности являются высококонкурентными с точки зрения затрат, и это особенно актуально для ключевых рынков Компании.</p> <p>Преобладающая часть сталелитейных предприятий остается чувствительной к затратам и ценам. ЕВРАЗ все чаще производит полуфабрикаты, так как они больше зависят от себестоимости и в меньшей степени требуют учета специфических индивидуальных требований клиентов. Сталеплавильное производство — это отрасль с высокими капитальными затратами, где снижение загрузки завода приводит к увеличению постоянных затрат на тонну сырой и прокатной стали и к уменьшению размера прибыли. Цифровая трансформация значительно влияет на отрасль: компании начинают использовать новые технологии для повышения производительности и маржи по всей цепочке создания стоимости. Неспособность внедрять и использовать цифровые инструменты для решения актуальных бизнес-проблем приводит к уменьшению гибкости операций и потере ценовых преимуществ</p>	<ul style="list-style-type: none"> Приостановка прокатных операций при низкомаржинальных рынках Проекты по снижению затрат для повышения конкурентоспособности активов Инвестиционная политика, направленная на сокращение затрат и управление ими Развитие ключевого по себестоимости конкурентоспособного железнодорожного и строительного производства как для внутреннего, так и для внешнего рынка Контроль над внутренней сетью Компании по сбыту стали в России Разработка новых продуктов с высокой добавленной стоимостью Проекты трансформации бизнес-системы Компании, ориентированные на повышение эффективности и результативности Внедрение Бизнес-системы ЕВРАЗа (БСЕ) и достижение ежегодного снижения затрат на 3% для всех бизнес-подразделений Пересмотр и сокращение затрат на общехозяйственные и административные нужды Реализация программы цифровой трансформации, направленной на повышение эффективности производства и производственной безопасности
ОТ, ПБ и ООС: экологические риски	<p>Добыча руды и производство стали сопряжены с риском воздействия на окружающую среду и возникновения инцидентов, связанных с качеством воды, выбросами в атмосферу, переработкой отходов, управлением хвостами производства, а также удовлетворенностью местного населения. Возникают потенциальные репутационные риски и вероятность наложения штрафов и санкций вплоть до приостановки деятельности и аннулирования лицензий, что приводит к росту давления со стороны регулирующих органов, инвесторов и клиентов</p>	<ul style="list-style-type: none"> Ответственность за экологические риски возложена на региональные бизнес-подразделения, контроль осуществляет высшее руководство Регулярный мониторинг реестра экологических рисков, разработка и реализация мероприятий по их снижению Большинство подразделений Компании сертифицированы по стандарту ISO 14001. Деятельность всех предприятий постепенно приводится в соответствие с требованиями этого стандарта. Компания также отвечает требованиям REACH — европейского регламента по безопасности химической продукции Реализация программ по сокращению выбросов в атмосферу и водопотребления на предприятиях и программ по улучшению управления отходами Принятие Экологической стратегии и актуализация в соответствии с ней перечня проектов для достижения стратегических целей в отношении выбросов и отходов Усиленное внимание высшего руководства к регулярному мониторингу тенденций и факторов экологических рисков Модернизация оборудования для снижения негативного влияния на окружающую среду <p>➤ Более подробную информацию см. в разделах «Изменение климата и энергоэффективность» и «Охрана окружающей среды»</p>

Риск	Описание риска	Основные мероприятия по управлению риском
ОТ, ПБ и ООС: риски охраны труда и промышленной безопасности	<p>Сталелитейная и горнодобывающая промышленность неразрывно связана с рисками в области безопасности производства, включая опасность возникновения пожара, взрыва и поражения электрическим током.</p> <p>Среди рисков, специфичных для отдельных шахт, — камнепады, вызванные геологическими условиями, и аварии с участием оборудования и (или) транспортных средств.</p> <p>Деятельность Компании регулируется широким спектром законов, правил и стандартов в области охраны труда и производственной безопасности, нарушение любого из которых может привести к штрафам, санкциям и негативным последствиям для репутации, а в крайнем случае — к отзыву лицензий на добычу полезных ископаемых, что приведет к сокращению операций на неопределенный срок</p>	<ul style="list-style-type: none"> Непосредственный контроль высшего руководства в области охраны труда и промышленной безопасности. Существенные темы, связанные с промышленной безопасностью, обладают высоким приоритетом на всех внутренних заседаниях руководства Особое внимание к показателям безопасности при рассмотрении КПЭ менеджмента Стандартизация критически важных программ безопасности Регулярные аудиты промышленной безопасности Постоянный анализ и оценка причин инцидентов (травм); разработка мероприятий для наиболее эффективного устранения ключевых рисков в области безопасности труда <p>➤ Более подробную информацию см. в разделе «Охрана труда и промышленная безопасность»</p>
HR: управление навыками и развитие персонала	<p>Наличие управленцев и сотрудников с необходимыми навыками. Это особенно актуально для определенных регионов и бизнес-единиц (например, инженеры, эксперты по горному делу, руководители проектов). Риски связаны с отбором, наймом, обучением и удержанием сотрудников и квалифицированных руководителей. Использование неквалифицированного персонала может привести к трудностям с внедрением новых технологий, браку продукции, инцидентам. Сроки реализации проектов и инвестиционные бюджеты могут быть выше из-за низкой инженерной экспертизы</p>	<ul style="list-style-type: none"> Меры по удержанию персонала, внутреннее продвижение, внедрение программ наставничества и развития, включая внутреннее обучение, школы инженеров, технические форумы и программы сертификации Реализация программ обучения Московской школы управления СКОЛКОВО: дополнительный вклад в развитие и обучение ключевого пула стратегического менеджмента Проведение корпоративных программ «Топ-300. Эволюция» для руководителей различных уровней (в том числе для начальников производств и цехов — курсы по развитию культуры безопасности и цифровой трансформации), а также программ «Топ-1000» и «Топ-3000» (по развитию управленческих навыков — для мастеров и начальников участков). Обучение по программе «Базовая инженерная аналитика» для производственных руководителей и специалистов Проведение заседаний кадровых комитетов различного уровня для создания и развития кадрового потенциала и резерва руководителей Использование HR-аналитики как инструмента визуализации и управления для руководителей производства (для отслеживания показателей производительности труда, текучести кадров, уровня вовлеченности, количества назначений из кадрового резерва, наличия кадрового резерва и т. д. — всего 13 параметров) Развитие сотрудничества с учебными заведениями городов присутствия (совместные программы, практика, трудоустройство выпускников) Раннее трудоустройство выпускников специализированных профессиональных образовательных организаций Обучение работников сквозных дефицитных профессий в центрах подготовки кадров Обучение профессии на производстве Мониторинг уровня заработной платы ближайших конкурентов, оперативное изменение заработной платы <p>➤ Более подробную информацию см. в разделе «Кадровая политика и развитие персонала»</p>

Риск	Описание риска	Основные мероприятия по управлению риском
HR: обеспечение достаточного кадрового резерва и повышение уровня мотивации работников	Отсутствие планирования преемственности и неправильная мотивация повышают риск потери нужных знаний и навыков. Существует риск снижения производительности из-за низкой удовлетворенности работой. Сложности с привлечением кандидатов на рабочие профессии	<ul style="list-style-type: none"> Планирование преемственности: обучение, внутреннее наставничество и развитие резерва преемников Процесс грейдинга Оценка вовлеченности и активности персонала Внедрение системы мотивации с оценкой значимости каждой штатной единицы и ежегодной оценкой индивидуального результата конкретного сотрудника Регулярное проведение кадровых комитетов Разработка и контроль выполнения индивидуального плана развития <p>➤ Более подробную информацию см. в разделе «Кадровая политика и развитие персонала»</p>
HR: трудовые взаимоотношения в отрасли	Отношения с традиционными профсоюзами в целом стабильны, однако существует риск активных действий профсоюзов на фоне усиления инфляционных процессов и значительного повышения рыночного уровня заработной платы	<ul style="list-style-type: none"> Четкое распределение должностных обязанностей сотрудников и программы, предназначенные для поддержания тесных отношений Компании с профсоюзами работников Своевременное реагирование на нужды и проблемы профсоюзов, а также проактивность при взаимодействии с ними
Потенциальные регулирующие действия правительств, включая регулирование в сфере торговли, антимонопольного и антидемпингового законодательства, санкционные режимы, а также прочие законы и нормативные акты	Могут быть приняты новые законы и подзаконные акты, существенно ограничивающие способность Компании получать финансирование, вести расчеты или продавать свою продукцию (например, ограничение торговли, экспортные или импортные квоты, контроль за ценообразованием, ограничения на движение капитала). На Компании также могут негативно сказаться ограничительные меры против российского бизнеса. Несмотря на негативное влияние санкций, ЕВРАЗ не ожидает, что они окажут долгосрочное воздействие на деятельность в России	<ul style="list-style-type: none"> Членство Компании и отдельных сотрудников в различных отраслевых организациях и участие в дискуссиях с регулирующими органами Наличие процедур, обеспечивающих соблюдение Компанией ограничительных мер, применимых в отдельных юрисдикциях Постоянный контроль за соблюдением постановлений и мониторинг изменений в постановлениях; разработка средств контроля Усовершенствование системы управления антимонопольными рисками

Риск	Описание риска	Основные мероприятия по управлению риском
Капитальное строительство и затраты	На результаты инвестиционных проектов влияет ряд внешних и внутренних факторов: <ul style="list-style-type: none"> изменение законодательных требований; рыночные факторы (волатильность цен на строительные материалы и конечные результаты проекта, рост цен на услуги подрядчиков и т. д.); возникновение в проекте дополнительных, специфичных для каждого проекта факторов риска; санкционные ограничения и их последствия: отказ традиционных поставщиков от сотрудничества, необходимость перепроектирования, удорожание поставок для проектов; нехватка квалифицированного проектного персонала из-за излишней амбициозности корпоративной инвестиционной программы 	<ul style="list-style-type: none"> Мониторинг изменений законодательных требований, планирование мер реагирования на изменения Планирование стоимости оборудования и материалов в проектах с учетом прогнозов рынка. Скрупулезный анализ и перепроверка заявок подрядчиков/поставщиков на повышение стоимости, связанное с рыночными факторами (строительные материалы, металл в составе оборудования и т. п.). Компания регулярно пересматривает ключевые допущения для своих основных инвестиционных проектов и проводит анализ сценариев, реализация которых может привести к приостановке и (или) отсрочке реализации отдельных проектов. ЕВРАЗ также использует финансовое моделирование для определения стратегии каждого отдельного актива и предприятия в целом для долгосрочного прогнозирования свободного денежного потока, включая инвестиционные проекты. Реализация проекта тщательно контролируется в соответствии с планами, на высшем уровне принимаются меры по управлению инвестициями в проект с точки зрения как своевременного осуществления, так и контроля запланированных расходов по проекту Каждый проект представляется на утверждение с учетом ключевых рисков и мер по их снижению. При реализации риска существует процедура по анализу полученного опыта Привлечение внешних кадровых агентств для ускорения поиска кандидатов. Предложение сотрудникам гибридного режима работы. Постоянный контроль соответствия уровня заработной платы персонала условиям рынка труда. Улучшение условий переезда. Внедрение системы профессиональной оценки сотрудников проекта и их обучение Ориентация на поставщиков внутреннего рынка и рынков дружественных стран. Учет возможных санкционных ограничений при планировании проектирования и закупок
Эффективность цифровых технологий, а также эффективное, результативное и непрерывное ИТ-обслуживание	Неспособность проактивно использовать возможности ИТ для повышения эффективности бизнес-операций может привести к потере конкурентных преимуществ и прибыли. Цифровая трансформация, конвергенция ИТ и операционных технологий делают компании более уязвимыми для продолжающейся мошеннической деятельности в этой области. Риски ИТ и информационной безопасности могут привести к длительным задержкам или остановкам производства	<ul style="list-style-type: none"> Реализация программы цифровой трансформации (вошла в список инициатив уровня высшего менеджмента). Прогресс по программе регулярно отслеживается. Программа включает более 100 проектов в год Оценка и мониторинг рисков информационной безопасности, проведение соответствующих мероприятий по их снижению. Реализация мер по смягчению последствий после завершения внешней оценки независимым консультантом Работа Комитета по информационной безопасности и рискам ИТ Регулярное тестирование непрерывности ИТ для наиболее критически важных ИТ-систем Запущен и функционирует центр управления ИТ-безопасностью Обучение сотрудников информационной безопасности Эффективная организация удаленной работы Разработка и реализация стратегий по замене недоступных компонентов программного и аппаратного обеспечения <p>➤ Более подробную информацию см. в разделе «Цифровизация и информационная безопасность»</p>

Риск	Описание риска	Основные мероприятия по управлению риском
Мошенничество, безопасность активов, взяточничество и коррупция	Компания ведет свою операционную и инвестиционную деятельность в условиях глобального финансового кризиса и под влиянием негативных факторов в экономике, которые усиливают риски мошеннических действий. Значительная часть операционной деятельности ЕВРАЗа, включая его основные проекты капитальных вложений, осуществляется в странах с более высокими рисками коррупции и взяточничества на различных уровнях, что, в свою очередь, приводит к соответствующим рискам для Компании	<ul style="list-style-type: none"> Непрерывная деятельность, направленная на выявление и идентификацию факторов рисков безопасности, опасностей и угроз (охвачены все процессы), в том числе проверка, прогнозирование, изучение договоров и документации, аналитика и т. д. Постоянные меры предосторожности и профилактики, в том числе сбор и анализ данных, выборочное или полное участие в контрольной деятельности руководства Снижение рисков взяточничества и коррупции в соответствии с действующим законодательством Проверка сотрудников на полиграфе в случаях нарушения деловой этики: внедрена и широко используется как в качестве планового регулярного досмотра, так и в качестве следственного инструмента Разработан отдельный реестр рисков безопасности <p>➤ Более подробную информацию см. в разделе «Этичное ведение бизнеса и противодействие коррупции»</p>
Налоговые риски	ЕВРАЗ осуществляет свою деятельность в различных юрисдикциях, и изменения национального налогового законодательства, в том числе те, которые могут быть приняты на основе рекомендаций международных органов, не находятся под контролем руководства. Российское налоговое законодательство претерпевает частые изменения; применение налогового законодательства допускает различные толкования. Интерпретация руководством такого законодательства может быть оспорена соответствующими региональными и федеральными органами власти, что способно отрицательно повлиять на финансовое положение российских предприятий ЕВРАЗа, несмотря на любые усилия по налоговому планированию. Сохраняется риск потери прибыли	<ul style="list-style-type: none"> Низкий уровень налоговой оптимизации Функция налогового контроля, которая отслеживает планируемые изменения в налоговом законодательстве, анализирует их влияние на деятельность ЕВРАЗа и ежеквартально сообщает о них руководству Компании Действия руководства по решению налоговых проблем, включая создание резервов (если применимо) в финансовой отчетности; при необходимости внесение изменений в организационную структуру Компании и корректировка структуры денежных потоков Привлечение консультантов для оценки ключевых налоговых рисков Членство Компании и ее руководителей в различных национальных отраслевых органах, участие в дискуссиях с политическими и налоговыми органами и вклад в законотворчество <p>➤ Более подробную информацию см. в разделе «Налоговая политика»</p>
Декарбонизация	В России и на рынках, куда ЕВРАЗ экспортирует сталь, могут внедрить системы контроля выбросов CO ₂ . Эти системы могут различаться, но ожидается, что они будут включать оплату выбросов CO ₂ на тонну продукции	<ul style="list-style-type: none"> Разработка подходов по снижению углеродного следа Компании Участие в разработке регулирования выбросов парниковых газов в России Сокращение выбросов парниковых газов как положительный побочный эффект проектов энергоэффективности <p>➤ Более подробную информацию см. в разделе «Изменение климата и энергоэффективность»</p>

ПРИЛОЖЕНИЕ 3. КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ ДАННЫЕ

ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА И ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ

Выбросы парниковых газов в разбивке по предприятиям, млн т CO₂-экв.

GRI 14.1.5 GRI 14.1.6

	2021	2022	2023	2024
Область охвата 1				
ЕВРАЗ НТМК	9,76	9,99	9,86	9,87
ЕВРАЗ ЗСМК	17,01	16,78	15,78	14,93
ЕВРАЗ КГОК	1,53	1,44	1,39	1,45
Область охвата 2 (рыночный метод)				
ЕВРАЗ НТМК	0,13	0,01	0,02	0,02
ЕВРАЗ ЗСМК	0,57	0,32	0,35	0,39
ЕВРАЗ КГОК	0,35	0,02	0,03	0,09

Выбросы ПГ области охвата 2¹, рассчитанные с использованием рыночного и регионального методов, млн т CO₂-экв.

GRI 305-2 GRI 14.1.6

	2021	2022	2023	2024
Рыночный метод	1,12	0,42	0,47	0,57 ²
Региональный метод ³	1,47	1,16	1,14	1,21

¹ Данные за 2021-2022 годы были скорректированы в связи с уточнением данных о закупке тепловой энергии для предприятий ЕВРАЗ ЗСМК и ЕВРАЗ Ванадий Тула. Данные за 2023 год были скорректированы в связи с обновлением коэффициентов для центральной зоны от Совета рынка.

² Количественная оценка проведена по методике GHG Protocol Scope 2 Guidance с применением коэффициентов несертифицированного остатка генерации, публикуемых на сайте АО «АТС» с начала 2025 года. Оценка учитывает объемы низкоуглеродной (атомной) энергии, приобретенной по СДД, заключенным в 2023 году. За 2022-2023 годы для рыночного метода использовались коэффициенты выбросов энергосистем РФ без учета несертифицированного остатка, также публикуемые на сайте АО «АТС». При использовании коэффициентов выбросов энергосистем РФ без учета несертифицированного остатка результат за 2024 год составил 0,54 млн. т CO₂-экв.

³ При оценке применяются коэффициенты выбросов энергосистем РФ, публикуемые АО «АТС»: <https://www.atsenergo.ru/results/co2map>, при этом до 2022 года применялись коэффициенты по Первой синхронной зоне ЕЭС России: <https://www.atsenergo.ru/results/co2>.

Потребление энергии ЕВРАЗом, ГДж

GRI 302-1 GRI 14.1.2

	2021	2022	2023	2024
Потребление топлива из невозобновляемых источников по видам топлива, из них:	362 547 208	349 418 952	323 313 065	330 998 581
в том числе собственная генерация	59 116 050	61 070 281	59 478 890	59 388 347
• уголь	266 465 854	254 587 229	203 721 582	201 423 467
• дизельное топливо	2 008 723	1 979 283	1 982 579	1 977 895
• бензин	62 364	49 979	49 444	42 397
• мазут	218 939	193 343	188 322	196 431
• керосин	4 590	2 917	3 471	1 968
• природный газ	78 272 569	77 382 361	84 162 723	86 895 962
• кокс	15 514 170	15 223 840	33 204 944	40 460 461
Доменный и коксовый газ, образованный в производственных процессах ¹	93 959 279	90 900 719	76 752 487	84 505 140
Кокс, образованный в производственных процессах ¹	136 712 603	127 106 285	96 299 471	84 976 026
Количество закупленной (от третьих сторон) энергии для потребления по ее видам, из них:	15 635 380	12 084 986	11 839 919	12 029 780
• электроэнергия	13 429 439	9 988 776	9 917 135	10 089 509
в том числе электроэнергия из возобновляемых источников (АЭС)	3 722 999	7 472 703	7 307 965	6 838 994
• тепловая энергия (горячая вода)	1 241 314	1 206 124	1 071 410	1 095 987
• тепловая энергия (пар)	964 627	890 085	851 374	844 284
Количество энергии проданной/переданной сторонним потребителям по ее видам, из них:	47 401 613	45 662 363	37 514 367	39 129 311
• тепловая энергия (горячая вода)	12 228 162	11 950 868	11 865 404	12 049 958
• тепловая энергия (пар)	312 630	394 686	370 564	359 159
• природный газ (перевыставление)	180 498	266 716	33 287	32 292
• в виде продукции и сырья коксохимии (с учетом отсевов кокса доменного цеха)	25 436 764	20 445 467	16 372 874	18 336 109
• товарная продукция доменного цеха и конвертерного цеха (чугун чушковый ванадиевый шлак)	9 020 914	12 558 144	8 824 470	8 305 493
• дизельное топливо	184 928	10 036	9 198	7 863
• другие виды (водные ресурсы, продукция кислородно-конвертерного цеха)	37 718	36 447	38 569	38 436
Общее энергопотребление Компании², в том числе:	330 780 975	315 841 574	297 638 617	303 899 050
электроэнергия	33 559 940	32 748 728	31 967 532	31 658 147
тепловая энергия³ (пар и горячая вода)	28 650 698	28 060 985	27 115 308	27 350 862

¹ Показатели по доменному и коксовому газу, а также образованному в производственных процессах коксу не учитываются в общей сумме энергопотребления Компании и сумме потребления топлива из невозобновляемых источников ввиду того, что данные топливно-энергетические ресурсы образованы в процессе производства и являются вторичными видами топлива.

² Данные за 2023 год были скорректированы в связи с уточнением значений.

³ Данные за 2021—2023 годы были скорректированы в связи с уточнением значений.

Общее энергопотребление в разбивке по предприятиям, ГДж

GRI 14.1.2

	2021	2022	2023	2024
ЕВРАЗ НТМК	106 683 985	105 155 873	102 832 140	103 028 025
ЕВРАЗ ЗСМК	200 550 078	187 998 945	172 992 806	178 192 115
ЕВРАЗ КГОК	21 589 672	20 711 601	19 842 704	20 669 856

ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу, тыс. т

GRI 305-7 GRI 14.3.2

	2021	2022	2023	2024
Выбросы в атмосферу (включая ключевые выбросы)	367,12	365,70	361,90	364,07
Ключевые выбросы в атмосферу	104,28	103,91	105,82	107,49
• SOX	40,76	42,44	38,95	33,33
• NOX	22,80	21,49	21,08	22,28
• Твердые частицы (пыль)	39,70	38,98	44,93	51,02
• ЛОС	1,02	1,00	0,85	0,86
CO	261,19	260,18	255,18	256,08
Другое	1,65	1,61	0,91	0,50

Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу, относящиеся к активам, осуществляющим добычу железной руды, тыс. т

GRI 14.3.2

	2021	2022	2023	2024
ЕВРАЗ КГОК	78,27	79,04	82,39	88,88
ЕВРАЗ ЗСМК-ГРА ⁴	2,06	4,32	3,62	3,64

⁴ Здесь и далее в Приложении 3 ЕВРАЗ ЗСМК-ГРА – горнорудные активы ЕВРАЗ ЗСМК.

Водозабор пресной воды, млн м³

GRI 303-3 GRI 14.7.4

	2021	2022	2023	2024
Общий объем водозабора	202,29	195,91	182,41	190,94
Поверхностные водные объекты	170,01	163,38	150,5	156,54
• Стальной сегмент	138,55	133,49	137,81	135,66
• Добыча железной руды ¹	31,46	29,89	12,69	20,89
Подземные источники	5,39	5,61	4,96	5,20
• Стальной сегмент	4,83	5,0	4,34	4,55
• Добыча железной руды	0,56	0,61	0,62	0,65
Карьерные и шахтные воды	12,65	13,42	14,54	17,64
• Стальной сегмент	-	-	-	-
• Добыча железной руды	12,65	13,42	14,54	17,64
Муниципальные и другие системы водоснабжения	12,79	12,27	11,26	10,9
• Стальной сегмент	8,37	7,65	7,53	7,20
• Добыча железной руды	4,42	4,62	3,73	3,7
Прочие источники	1,45	1,22	1,15	0,67
• Стальной сегмент	1,28	1,21	1,14	0,66
• Добыча железной руды	0,17	0,01	0,01	0,01

Водозабор пресной воды, относящийся к активам, осуществляющим добычу железной руды, млн м³

GRI 14.7.4

	2021	2022	2023	2024
ЕВРАЗ КГОК	39,18	38,84	18,12	29,19
ЕВРАЗ ЗСМК-ГРА	10,08	9,73	13,48	13,69

Водоотведение, млн м³

GRI 303-4 GRI 14.7.5

	2021 ²	2022	2023	2024
Общий объем водоотведения	96,81	90,42	98,8	110,62
Поверхностные водные объекты	73,82	72,34	83,33	95,02
• Стальной сегмент	62,98	62,02	72,1	73,85
• Добыча железной руды	10,84	10,32	11,23	21,17
Муниципальные и другие системы водоотведения	22,99	18,08	15,48	15,60
• Стальной сегмент	17,87	12,03	10,51	10,71
• Добыча железной руды	5,12	6,05	4,97	4,89

¹ Здесь и далее в Приложении 3 в сегмент добычи железной руды включены ЕВРАЗ КГОК и ЕВРАЗ ЗСМК-ГРА.

² Данные за 2021 год по общему объему водоотведения, а также муниципальным и другим системам водоотведения в целом и по сегменту добычи железной руды скорректированы в связи с пересчетом.

Водоотведение, относящееся к активам, осуществляющим добычу железной руды, млн м³

GRI 14.7.5

	2021	2022	2023	2024
ЕВРАЗ КГОК	9,44	10,36	8,23	17,34
ЕВРАЗ ЗСМК-ГРА	6,52	6,01	7,97	8,72

Водопотребление, млн м³

GRI 303-5 GRI 14.7.6

	2021 ³	2022	2023	2024
Общий объем водопотребления	105,48	105,49	83,61	80,32
• Стальной сегмент	72,18	73,3	68,21	63,50
• Добыча железной руды	33,30	32,19	15,40	16,82

Водопотребление, относящееся к активам, осуществляющим добычу железной руды, млн м³

GRI 14.7.6

	2021	2022	2023	2024
ЕВРАЗ КГОК	29,74	28,48	9,89	11,85
ЕВРАЗ ЗСМК-ГРА	3,56	3,72	5,51	4,97

Водозабор, водоотведение и водопотребление в регионе с водным дефицитом, млн м³

GRI 303-3 GRI 303-4 GRI 303-5

	2021	2022	2023	2024
Объем водозабора	57,94	54,7	53,83	55,31
• Поверхностные водные объекты	52,74	50,34	49,69	51,44
• Подземные источники	0,23	0,21	0,20	0,23
• Муниципальные и другие системы водоснабжения	4,97	4,15	3,94	3,64
Объем водоотведения	37,05	32,76	32,51	35,70
• Поверхностные водные объекты	27,48	27,64	29,36	32,35
• Муниципальные и другие системы водоснабжения	9,57	5,12	3,15	3,35
Объем водопотребления	20,89	21,95	21,32	19,61

³ Данные за 2021 год по общему объему водопотребления и водопотреблению сегмента добычи железной руды скорректированы в связи с пересчетом объемов водоотведения.

Образование отходов и вторичных материалов, тыс. т

GRI 306-3 GRI 14.5.4

	2021	2022	2023	2024
Образование отходов	67 372,66	71 687,28	74 026,33	73 194,70
• Образование опасных отходов (I–III классов опасности)	23,28	23,66	19,25	21,15
• Образование неопасных отходов (IV–V классов опасности), в том числе	67 349,39	71 663,62	74 007,08	73 173,55
– отходов горного производства	64 149,65	68 580,88	71 326,26	70 177,62
– других отходов	3 199,74	3 082,75	2 680,83	2 995,93
Производство вторичных материалов	5 789,58	5 760,17	11 172,14	11 528,77

Образование отходов и вторичных материалов, относящееся к активам, осуществляющим добычу железной руды тыс. т

GRI 14.5.4

	2021	2022	2023	2024
ЕВРАЗ КГОК	56 969,01	61 048,96	69 675,51	68 874,26
ЕВРАЗ ЗСМК-ГРА	6 796,37	7 163,72	6 667,50	6 916,30

Образование отходов, за исключением отходов горного производства, по видам тыс. т

	2021	2022	2023	2024
Образование отходов, не относящихся к горному производству	3 223,01	3 106,40	2 700,07	3 017,09
• Образование металлургических отходов	2 134,76	1 849,32	1 633,53	1 602,14
• Образование общих отходов (отработанные масла, золошлаки, пыль газоочисток и др.)	1 088,25	1 257,09	1 066,55	1 414,94

Обращение с отходами, тыс. т

GRI 306-4 GRI 306-5 GRI 14.5.5 GRI 14.5.6

	2021	2022	2023	2024
Переработка и повторное использование¹	32 556,13	31 792,61	25 143,43	19 968,47
• Опасные отходы (I–III классов опасности), направленные на переработку:	22,32	22,71	18,51	20,28
– Внутри организации	20,36	20,14	16,14	17,61
– Передано третьим сторонам	1,96	2,56	2,37	2,67
• Неопасные отходы (IV–V классов опасности), направленные на переработку	2 842,56	2 645,65	2 282,38	2 411,58
– Внутри организации	1 715,99	1 362,10	1 220,95	1 296,57
– Передано третьим сторонам	1 126,58	1 283,55	1 061,43	1 115,01
• Отходы горного производства, повторно использованные	29 691,25	29 124,25	22 842,53	17 536,61
– Внутри организации	28 778,75	28 152,62	21 725,47	16 389,20
– Передано третьим сторонам	912,49	971,63	1 117,06	1 147,41
Размещение	32 524,12	40 212,77	49 184,79	53 377,15
• Опасные отходы (I–III классов опасности), направленные на размещение	0,97	1,55	1,05	1,11
– Внутри организации	0,97	1,55	1,05	1,02
– Передано третьим сторонам	-	-	-	0,09
• Неопасные отходы (IV–V классов опасности), направленные на размещение	635,42	644,83	614,62	657,16
– Внутри организации	634,77	644,06	610,17	646,82
– Передано третьим сторонам	0,65	0,78	4,45	10,35
Отходы горного производства, направленные на размещение	31 887,73	39 566,39	48 569,13	52 718,88
• Внутри организации	31 887,73	39 566,39	48 569,13	52 718,88
• Передано третьим сторонам	-	-	-	-

¹ В эту категорию также включены отходы, переданные на обезвреживание.

Обращение с отходами, относящееся к активам, осуществляющим добычу железной руды тыс. т

GRI 14.5.5 GRI 14.5.6

	2021	2022	2023	2024
ЕВРАЗ КГОК	54 318,15	61 047,89	64 782,84	63 744,58
• Переработка и повторное использование	25 218,58	24 382,70	18 713,35	13 691,24
• Отходы, направленные на размещение	29 099,57	36 665,19	46 069,49	50 053,34
ЕВРАЗ ЗСМК-ГРА	6 796,36	7 163,37	6 667,5	6 916,31
• Переработка и повторное использование	4 310,86	4 411,12	4 252,55	4 377,08
• Отходы, направленные на размещение	2 485,50	2 752,25	2 414,95	2 539,23
Всего переработка и повторное использование по активам, осуществляющим добычу	29 529,44	28 793,82	22 965,90	18 068,32
Всего отходы, направленные на размещение, по активам, осуществляющим добычу	31 585,07	39 417,44	48 484,44	52 592,57

Коэффициенты повторного использования и переработки отходов и вторичных материалов, %

	2021	2022	2023	2024
Коэффициент повторного использования и переработки общих и металлургических отходов и вторичных материалов	108,7	100,1	95,0	95,3
Коэффициент повторного использования и переработки отходов и вторичных материалов горного производства	46,2	42,4	36,4	30,1

Перечень и статус гидротехнических сооружений, находящихся в собственности ЕВРАЗа

GRI 14.6.2 GRI 14.6.3

Предприятие	Хвостохранилище	Описание хвостохранилища	Способ обращения с отходами	Статус объекта в 2024 году	Статус собственности	Оператор хвостохранилища
ЕВРАЗ ЗСМК	Шламохранилище	Наливное, в сторону верхового откоса	Размещение	Действующее	АО «ЕВРАЗ ЗСМК»	АО «ЕВРАЗ ЗСМК»
	Хвостохранилище № 3 Абагурской фабрики	Намывное, в сторону верхового откоса	Размещение	Действующее	АО «ЕВРАЗ ЗСМК»	АО «ЕВРАЗ ЗСМК»
ЕВРАЗ КГОК	Хвостохранилище	Намывное, в сторону верхового откоса	Размещение	Действующее	АО «ЕВРАЗ КГОК»	АО «ЕВРАЗ КГОК»
		Строящийся отсек — намывное, в сторону низового откоса				
ЕВРАЗ Ванадий Тула	Шламохранилище	Намывное, в сторону низового откоса	Размещение	Недействующее	АО «ЕВРАЗ Ванадий Тула»	АО «ЕВРАЗ Ванадий Тула»

Характеристики ГТС ЕВРАЗа

GRI 14.6.2 GRI 14.6.3

Предприятие	Хвостохранилище	Максимально допустимая емкость хранилища, млн м ³	Общий вес хвостов, млн тонн	Класс ГТС ¹	Частота проведения оценки рисков и обобщенные результаты последней оценки	Дата и существенные выводы последнего независимого технического обследования
ЕВРАЗ ЗСМК	Шламохранилище	73,44	100,03	I класс ГТС	Один раз в три года при декларировании ГТС	Комплексное многофакторное обследование ГТС от 8 сентября 2022 года
	Хвостохранилище № 3 Абагурской фабрики	58,00	58,40	I класс ГТС	Один раз в четыре года при декларировании ГТС	Заключение экспертной комиссии на декларацию безопасности ГТС от 11 мая 2023 года
ЕВРАЗ КГОК	Хвостохранилище	1 303,13	1 745,41	I класс ГТС	Один раз в четыре года при декларировании ГТС	Заключение экспертной комиссии на декларацию безопасности ГТС от 26 сентября 2023 года
	Хвостохранилище (строящийся отсек)	157,40	-	-	-	-

Затраты на охрану окружающей среды, млн руб.

	2021	2022	2023	2024
Экологические обязательства	13 441,84	20 577,96	34 872,90	78 941,64
Экологические платежи и штрафы за несоблюдение природоохранных требований	213,03	180,45	164,10	219,54
Затраты на соблюдение природоохранных требований	1 295,21	1 663,66	1 672,21	2 251,93
Инвестиции, направленные на улучшение показателей в области охраны окружающей среды	4 751,82	2 751,41	3 245,49	5 592,08

Количество штрафов за несоблюдение требований природоохранного законодательства, шт.

GRI 2-27

	2021	2022	2023	2024
Количество штрафов	24	16	8	7
• Штрафы за случаи несоблюдения законов и нормативных актов, которые имели место в текущий отчетный период	24	8	7	2
• Штрафы за случаи несоблюдения законов и нормативных актов, которые имели место в предыдущие отчетные периоды	-	8	1	5

¹ Класс ГТС указывается согласно Постановлению Правительства Российской Федерации от 2 ноября 2013 года № 986 «О классификации гидротехнических сооружений».

Денежная стоимость штрафов за несоблюдение требований природоохранного законодательства, тыс. руб.

GRI 2-27

	2021	2022	2023	2024
Денежная стоимость штрафов	1 650	1 152	900	795
• Штрафы за случаи несоблюдения законов и нормативных актов, которые имели место в текущий отчетный период	1 650	692	800	85
• Штрафы за случаи несоблюдения законов и нормативных актов, которые имели место в предыдущие отчетные периоды;	-	460	100	710

ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Статистика по производственному травматизму

GRI 403-9 GRI 14.16.10

Показатель	2021	2022	2023	2024
Количество погибших в результате несчастных случаев, связанных с производственной деятельностью Компании, ед.				
Сотрудники Компании	4	4	1	7
Сотрудники подрядных организаций	2	3	1	2
Количество пострадавших с тяжелыми травмами (исключая погибших) в результате несчастных случаев, связанных с производственной деятельностью Компании, ед.				
Сотрудники Компании	6	1	12	10
Сотрудники подрядных организаций	2	2	3	2
Количество погибших и пострадавших в результате всех несчастных случаев, связанных с производственной деятельностью Компании, ед.				
Сотрудники Компании	68	70	100	127
Сотрудники подрядных организаций	12	16	17	15
Количество регистрируемых производственных травм, связанных с производственной деятельностью Компании, среди:				
сотрудников Компании, ед	231	272	372	411
сотрудников подрядных организаций, ед	-	-	-	76

Статистика по производственному травматизму

GRI 403-9 GRI 14.16.10

Показатель	2021	2022	2023	2024
Коэффициент смертельных случаев, связанных с производственной деятельностью Компании, среди:				
сотрудников Компании	0,05	0,05	0,01	0,08
сотрудников подрядных организаций	0,08	0,13	0,04	0,07
Коэффициент тяжелых травм, связанных с производственной деятельностью Компании, среди:				
сотрудников Компании	0,07	0,01	0,14	0,12
сотрудников подрядных организаций	0,08	0,09	0,12	0,07
Коэффициент травм с потерей трудоспособности (LTIFR), связанных с производственной деятельностью Компании, среди:				
сотрудников Компании	0,81	0,81	1,16	1,49
сотрудников подрядных организаций	0,47	0,70	0,69	0,54
Коэффициент регистрируемых производственных травм (TRIR), связанных с производственной деятельностью Компании, среди:				
сотрудников Компании	2,74	3,15	4,32	4,81
сотрудников подрядных организаций	-	-	-	2,74

Количество производственных травм (смертельных и тяжелых) среди сотрудников Компании, ед.

GRI 403-9 GRI 14.16.10

Показатель	2021 ¹	2022 ¹	2023	2024
Падение, обрушение предметов, материалов и пр.	1	0	5	0
Воздействие движущегося, вращающегося оборудования, машин и разлетающихся предметов	5	2	2	5
Воздействие высоких температур (оборудование, материалы)	0	0	2	0
Обрушение породы, выброс горной массы	0	0	1	1
Падение с высоты	1	1	1	0
Воздействие электрического тока	0	1	1	1
Воздействие дыма, огня и пламени	0	0	1	5
Транспортные происшествия	2	0	0	2
Попадание инородного тела	1	0	0	1
Повреждения в результате контакта с растениями, животными, насекомыми и пресмыкающимися	0	0	0	1
Воздействие других неклассифицированных травмирующих факторов	0	0	0	1
Падение пострадавшего	0	1	0	0

¹ Данные за 2021-2022 год были скорректированы в связи с уточнением значений.

Количество производственных травм (смертельных и тяжелых) среди сотрудников подрядных организаций, ед.

GRI 403-9 GRI 14.16.10

Показатель	2021	2022	2023	2024
Воздействие движущегося, вращающегося оборудования, машин и разлетающихся предметов	1	0	0	1
Падение, обрушение предметов, материалов и пр.	1	4	1	0
Обрушение породы, выброс горной массы	0	0	0	0
Падение с высоты	2	0	2	0
Транспортные происшествия	0	0	0	2
Попадание инородного тела	0	1	0	0
Падение пострадавшего	0	0	1	1

Количество отработанных человеко-часов

GRI 403-9 GRI 14.16.10

Показатель	2021	2022	2023	2024
Сотрудниками Компании	84 236 825	86 478 608	86 065 478	85 494 396
Сотрудниками подрядных организаций	25 490 923	22 872 526	24 815 626	27 778 416

Количество профессиональных заболеваний сотрудников Компании, шт.

GRI 403-10 GRI 14.16.11

Показатель	2021	2022	2023	2024
Количество выявленных случаев				
• Органов дыхания	5	7	13	4
• Органов слуха	6	18	15	24
• Органов зрения	0	0	0	0
• Опорно-двигательной системы	6	12	14	21
• Другие	0	3	3	1

Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, шт.

Показатель	2023	2024
Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	2 450 ¹	3 872
• Из них с вредными условиями труда	2 002	3 024

¹ Данные за 2023 год скорректированы ввиду переноса оценки 23 рабочих мест по дивизиону «Ванадий» на 2024 год.

Участие работников, консультации и коммуникации по вопросам охраны труда и безопасности на рабочем месте² (по дивизионам «Урал», «Сибирь» и «Ванадий»)

Показатель	2021	2022	2023	2024
Количество тем (проектов), реализованных (внедренных) по проектам, шт.	7	7	13	12
Количество поощренных за активное участие работников, человек	11 360	13 645	4 925	8 709

Среднее количество часов обучения на одного сотрудника (постоянные сотрудники), ч

	2021	2022	2023	2024
Дивизион «Урал»	23,7	21,4	26,2	44,5
Дивизион «Сибирь»	66,0	82,0	60,0	60,0
Дивизион «Ванадий»	40,0	48,0	48,0	48,0

Среднее количество часов обучения на одного сотрудника (подрядчики), ч

	2021	2022	2023	2024
Дивизион «Урал»	22,2	31,5	34,3	27,4
Дивизион «Сибирь»	—	—	—	—
Дивизион «Ванадий»	2	2	2	2

Расходы на мероприятия по охране труда и промышленной безопасности³

Показатель	2021	2022	2023	2024
Расходы на мероприятия по охране труда, всего, млн руб.	2 497	2 766	3 012	3 634
Расходы на мероприятия по охране труда, в среднем на одного работника, тыс. руб.	51,5	58,9	59,5	73,4

² С 2024 года дополнительно учитываются данные по дивизиону «Сибирь», значения за предыдущие периоды скорректированы. Количество тем (проектов), реализованных (внедренных) по проектам (без учета дивизиона «Сибирь»): 2021 год — 3, 2022 год — 5, 2023 год — 11. Количество работников, поощренных за активное участие (без учета дивизиона «Сибирь»): 2021 год — 2 629, 2022 год — 4 335, 2023 год — 2 009.

³ Данные за предыдущие периоды скорректированы с учетом всех проведенных мероприятий по охране труда и промышленной безопасности.

Документационное обеспечение для управления критическими ситуациями

GRI 14.15.3 GRI 14.15.4

Показатель	2021	2022	2023	2024
Количество зарегистрированных инцидентов	512	426	635	950
Количество зарегистрированных аварий	0	0	0	1
Количество зарегистрированных пожаров	13	10	8	15
Количество зарегистрированных ДТП на дорогах общего пользования, в результате которых произошел разлив/россыпь транспортируемого продукта	0	0	0	0
Количество зарегистрированных чрезвычайных ситуаций	0	0	0	0
Количество объектов, на которых должен быть разработан ПЛАРН ¹	1	1	1	1
Количество объектов, на которых есть утвержденный и согласованный ПЛАРН	1	1	1	1
Доля объектов, для которых разработан ПЛАРН, %	100%	100%	100%	100%
Количество участков добычи, на которых должен быть разработан ПЛАРН	0	0	0	0
Количество участков добычи, на которых есть утвержденный и согласованный ПЛАРН	0	0	0	0
Доля участков добычи, для которых разработан ПЛАРН, %	—	—	—	—
Количество объектов, на которых должен быть разработан ПМЛА ²	37	35	35	35
Количество объектов, на которых есть утвержденный и согласованный ПМЛА	37	35	35	35
Доля объектов, для которых разработан ПМЛА, %	100%	100%	100%	100%
Количество участков добычи, на которых должен быть разработан ПМЛА	14	14	14	14
Количество участков добычи, на которых есть утвержденный и согласованный ПМЛА	14	14	14	14
Доля участков добычи, для которых разработан ПМЛА, %	100%	100%	100%	100%

¹ ПЛАРН — план ликвидации аварийных разливов нефти и нефтепродуктов.

² ПМЛА — план мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий.

ОТВЕТСТВЕННАЯ ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК

Экологическая оценка поставщиков

GRI 308-1

Показатель	Единица измерения	2021	2022	2023	2024
Доля новых поставщиков ³ , прошедших оценку по экологическим критериям	%	100	100	100	100

Отрицательные воздействия на окружающую среду в цепочке поставок

GRI 308-2

Показатель	Единица измерения	2021	2022	2023	2024
Количество поставщиков ⁴ , воздействие которых на окружающую среду подвергалось оценке	шт.	914	1 253	1 702	1 979
Количество поставщиков, оказывающих существенное фактическое отрицательное экологическое воздействие	шт.	0	0	0	0
Доля поставщиков, оказывающих отрицательное экологическое воздействие, с которыми были согласованы изменения в их деятельности	%	0	0	0	0
Доля поставщиков, оказывающих отрицательное экологическое воздействие, с которыми были прекращены отношения	%	0	0	0	0

Поставщики, прошедшие оценку по социальным критериям

GRI 414-1 GRI 14.17.9 GRI 14.18.3 GRI 14.19.3

Показатель	Единица измерения	2021	2022	2023	2024
Доля новых поставщиков, прошедших оценку по социальным критериям, от общего количества новых поставщиков ТМЦ	%	42	40	44	42

³ Поставщики, подрядчики, присутствующие на территории предприятий Компании для выполнения работ, предоставления услуг или поставки товаров.

⁴ Количество проверок по экологическим критериям, проведенных в отношении лиц, претендующих на заключение договора с Компанией.

Негативные социальные воздействия в цепочке поставок

GRI 414-2 GRI 14.1710

Показатель	Единица измерения	2021	2022	2023	2024
Количество новых поставщиков ТМЦ, в отношении которых проведена оценка по социальным критериям	шт.	0	273	282	234
Количество поставщиков, оказывающих существенное фактическое или потенциальное отрицательное социальное воздействие	шт.	0	0	0	0
Доля поставщиков, оказывающих отрицательное социальное воздействие, с которыми были согласованы изменения в их деятельности	%	0	0	0	0
Доля поставщиков, оказывающих отрицательное социальное воздействие, с которыми были прекращены отношения	%	0	0	0	0

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА¹

Численность сотрудников в разбивке по типу трудового договора и полу, человек

GRI 2-7

Численность сотрудников в разбивке	2021	2022	2023	2024
Общая численность сотрудников в разбивке по полу и регионам присутствия	51 626	52 475	51 562	51 714
• Мужчины	35 486	36 057	35 633	35 838
• Женщины	16 140	16 418	15 929	15 876
• Россия	51 428	52 266	51 356	51 504
• Казахстан	198	209	206	210
Среднесписочная численность работников	-	-	-	51 053
Численность сотрудников, нанятых на основе бессрочных трудовых договоров (на неопределенный срок)	49 869	50 239	49 137	49 758
• Мужчины	34 664	34 835	34 249	34 805
• Женщины	15 205	15 404	14 888	14 953
• Россия	49 674	50 035	49 024	49 632
• Казахстан	195	204	113	126

¹ Данные по Казахстану по активам, выбывшим из периметра Компании в отчетном году.

Численность сотрудников в разбивке	2021	2022	2023	2024
Численность сотрудников, нанятых на основе срочных трудовых договоров (на определенный срок)	1 757	2 236	2 425	1 956
• Мужчины	822	1 222	1 384	1 033
• Женщины	935	1 014	1 041	923
• Россия	1 754	2 231	2 332	1 872
• Казахстан	3	5	93	84
Численность сотрудников, работающих полный рабочий день (полная занятость)	51 077	52 343	51 352	51 461
• Мужчины	35 277	35 996	35 527	35 726
• Женщины	15 800	16 347	15 825	15 735
• Россия	50 879	52 134	51 146	51 251
• Казахстан	198	209	206	210
Численность сотрудников, работающих неполный рабочий день (неполная занятость)	549	132	210	253
• Мужчины	207	61	106	113
• Женщины	342	71	104	140
• Россия	549	132	210	253
• Казахстан	0	0	0	0
Численность сотрудников с инвалидностью	—	—	340	325
• Мужчины	—	—	217	209
• Женщины	—	—	123	116
• Россия	—	—	340	325
• Казахстан	—	—	0	0

Другие категории сотрудников

Показатель	Ед. изм.	2021	2022	2023	2024
Сотрудники с инвалидностью					
Общее количество сотрудников с инвалидностью	чел.	—	—	—	325
Доля работников, являющихся инвалидами	%	—	—	—	0,6
Пенсионеры					
Общее количество пенсионеров	чел.	—	—	—	4 026
Доля работников, являющихся пенсионерами	%	—	—	—	7,9

Расходы на оплату труда, тыс. руб.

Показатель	2021	2022	2023	2024
Расходы на оплату труда, всего	—	—	—	53 039 988

Отношение стандартной заработной платы начального уровня для сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной плате в регионах деятельности организации

GRI 202-1

Регион присутствия	Минимальный размер оплаты труда (МРОТ) в регионе присутствия, руб.	Минимальный размер оплаты труда сотрудника начального уровня, руб.	Соотношение минимального размера оплаты труда сотрудника начального уровня к МРОТ, %	Минимальный размер оплаты труда женщин — сотрудников начального уровня, руб.	Соотношение минимального размера оплаты труда женщин — сотрудников начального уровня к МРОТ, %	Минимальный размер оплаты труда мужчин — сотрудников начального уровня, руб.	Соотношение минимального размера оплаты труда мужчин — сотрудников начального уровня к МРОТ, %
2024							
Россия	19 242	52 021	270%	52 021	270%	53 998	281%
• Кемеровская область	29 890	48 822	163%	48 822	163%	48 822	163%
• Свердловская область	22 128	43 240	195%	43 240	195%	49 171	222%
• Тульская область	20 650	64 000	310%	64 000	310%	64 000	310%
Казахстан	17 034	48 697	286%	49 790	292%	49 790	292%
2023							
Россия	16 242	41 906	258%	41 906	258%	41 906	258%
• Кемеровская область	27 803	37 703	136%	37 703	136%	37 703	136%
• Свердловская область	18 678	36 514	195%	36 514	195%	36 514	195%
• Тульская область	17 325 ¹	51 500	297%	51 500	297%	51 500	297%
Казахстан	13 834	41 902	303%	41 902	303%	41 902	303%
2022							
Россия	15 279	34 483	226%	—	—	—	—
• Кемеровская область	24 474	35 750	146%	—	—	—	—
• Свердловская область	17 571	33 000	188%	—	—	—	—
• Тульская область	15 050 ²	34 700	230%	—	—	—	—
Казахстан	8 621	19 741	228%	—	—	—	—
2021							
Россия	12 792	26 625	208%	—	—	—	—
Казахстан	7 416	23 517	317%	—	—	—	—

Отношение средней заработной платы в организации к среднему уровню заработной платы в регионе, коэф.

Регион присутствия	2021	2022	2023	2024
Россия	1,39	1,36	1,33	1,44
Казахстан	0,80	0,99	1,02	1,09

Доля руководителей высшего ранга из числа представителей местного населения, человек

GRI 202-2

Показатель	2021	2022	2023	2024
Количество руководителей высшего ранга, нанятых из числа представителей местного сообщества, чел.	207	214	73	91
Общее количество руководителей высшего ранга, чел.	257	250	185	203
Процент руководителей высшего ранга, нанятых из числа представителей местного сообщества, %	81%	86%	38%	45%

Количество вновь нанятых сотрудников, человек

GRI 401-1

Год	Младше 30 лет				30—50 лет				Старше 50 лет				Всего			
	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Всего:	—	—	3 026	3 318	—	—	3 203	4 825	—	—	560	1 481	7 469	6 626	6 789	9 624
• в том числе женщин	—	—	583	562	—	—	1 227	1 802	—	—	178	610	2 519	1 821	1 988	2 974
• в том числе мужчин	—	—	2 443	2 756	—	—	1 976	3 023	—	—	382	871	4 950	4 805	4 801	6 650
В том числе по регионам:	—	—	3 026	3 318	—	—	3 203	4 825	—	—	560	1 481	7 469	6 626	6 789	9 624
• Россия	—	—	3 012	3 295	—	—	3 170	4 801	—	—	557	1 476	7 384	6 552	6 739	9 572
• Казахстан	—	—	14	23	—	—	33	24	—	—	3	5	85	74	50	52

Количество уволенных сотрудников, человек

GRI 401-1

Год	Младше 30 лет				30—50 лет				Старше 50 лет				Всего			
	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Всего:	—	—	2 163	2 443	—	—	3 329	3 666	—	—	1 717	2 526	5 836	5 923	7 209	8 635
• в том числе женщин	—	—	377	418	—	—	1 043	1 225	—	—	583	950	1 994	1 707	2 003	2 593
• в том числе мужчин	—	—	1 786	2 025	—	—	2 286	2 441	—	—	1 134	1 576	3 842	4 216	5 206	6 042
В том числе по регионам:	—	—	2 163	2 443	—	—	3 329	3 666	—	—	1 717	2 526	5 836	5 923	7 209	8 635
• Россия	—	—	2 147	2 426	—	—	3 299	3 642	—	—	1 710	2 519	5 748	5 859	7 156	8 587
• Казахстан	—	—	16	17	—	—	30	24	—	—	7	7	88	64	53	48

¹ Рассчитано как среднее значение за год. С 1 января 2023 года МРОТ по Тульской области был равен 17 000 руб., с 1 июля 2023 года — 17 650 руб.

² Рассчитано как среднее значение за год. С 1 января 2022 года МРОТ по Тульской области был равен 14 800 руб., с 1 июля 2022 года — 15 300 руб.

Списочная численность на конец года в разбивке по возрасту, человек

GRI 405-1 GRI 14.21.5

Год	Младше 30 лет				30—50 лет				Старше 50 лет				Всего			
	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Всего:	7 053	7 334	7 420	7 446	30 392	30 765	31 007	29 742	14 182	14 376	13 135	14 526	51 626	52 475	51 562	51 714
• в том числе женщин	—	—	1 565	1 558	—	—	9 679	9 181	—	—	4 685	5 136	16 140	16 418	15 929	15 875
• в том числе мужчин	—	—	5 855	5 888	—	—	21 328	20 561	—	—	8 450	9 390	35 486	36 057	35 633	35 839
В том числе по регионам:	—	—	7 420	7 446	—	—	31 007	29 742	—	—	13 135	14 526	51 626	52 475	51 562	51 714
• Россия	7 001	7 281	7 377	7 404	30 281	30 643	30 874	29 605	14 147	14 342	13 105	14 495	51 429	52 266	51 356	51 504
• Казахстан	—	—	43	42	—	—	133	137	—	—	30	31	198	209	206	210

Процент сотрудников, нанятых в течение отчетного периода, %

GRI 401-1

Год	Младше 30 лет				30—50 лет				Старше 50 лет				Всего			
	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Всего:	—	—	41%	45%	—	—	10%	16%	—	—	4%	10%	14%	13%	13%	19%
• в том числе женщин	—	—	37%	36%	—	—	13%	20%	—	—	4%	12%	16%	11%	12%	19%
• в том числе мужчин	—	—	42%	47%	—	—	9%	15%	—	—	5%	9%	14%	13%	13%	19%
В том числе по регионам:	—	—	41%	45%	—	—	10%	16%	—	—	4%	10%	14%	13%	13%	19%
• Россия	—	—	41%	45%	—	—	10%	16%	—	—	4%	10%	14%	13%	13%	19%
• Казахстан	—	—	33%	55%	—	—	25%	18%	—	—	10%	16%	43%	35%	24%	25%

Общая текучесть кадров, %

GRI 401-1

Год	Младше 30 лет				30—50 лет				Старше 50 лет				Всего			
	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Всего:	—	—	29%	33%	—	—	11%	12%	—	—	13%	17%	11%	11%	14%	17%
• в том числе женщин	—	—	24%	27%	—	—	11%	13%	—	—	12%	18%	12%	10%	13%	16%
• в том числе мужчин	—	—	31%	34%	—	—	11%	12%	—	—	13%	17%	11%	12%	15%	17%
В том числе по регионам:	—	—	29%	33%	—	—	11%	12%	—	—	13%	17%	11%	11%	14%	17%
• Россия	—	—	29%	33%	—	—	11%	12%	—	—	13%	17%	11%	11%	14%	17%
• Казахстан	—	—	37%	40%	—	—	23%	18%	—	—	23%	23%	44%	31%	26%	23%

Расходы на программы поддержки семьи и родительства, руб.

	2020	2021	2022	2023	2024
Всего расходов	—	—	—	—	85 587 560
Расходы на материальную поддержку работников при рождении ребенка	—	—	—	—	4 975 843
Расходы на компенсацию услуг по присмотру за детьми или организацию корпоративного детского сада	—	—	—	—	46 357 754
Прочие расходы ¹	—	—	—	—	34 253 963

Отпуск по уходу за ребенком, человек

GRI 401-3

Показатель	Единицы измерения	2021	2022	2023	2024
Общее количество сотрудников, ушедших в отпуск по уходу за ребенком:	чел.	—	—	506	551
• в том числе женщин	чел.	—	—	480	383
• в том числе мужчин	чел.	—	—	26	168
Общее количество сотрудников, которые вернулись на работу после окончания отпуска по уходу за ребенком:	чел.	—	—	192	395
• в том числе женщин	чел.	—	—	186	266
• в том числе мужчин	чел.	—	—	6	129

Общее количество часов обучения и списочная численность сотрудников Компании в разбивке по категориям сотрудников

GRI 404-1

	Высшее руководство				Сотрудники (за исключением высшего руководства)			
	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Списочная численность сотрудников Компании, человек	340	250	185	203	51 258	52 225	51 377	51 511
Количество часов обучения сотрудников, ч	9 375	5 713	5 476	5 931	3 736 111	4 582 268	4 334 899	4 453 965
Среднегодовое количество часов обучения одного сотрудника, ч	28	23	30	29	73	88	84	86

¹ Прочие расходы включают затраты на подарки детям, материальную помощь по уходу за ребенком.

Общее количество часов обучения и списочная численность сотрудников Компании в разбивке по полу

GRI 404-1

	Мужчины				Женщины			
	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Списочная численность сотрудников Компании, человек								
	42 831	36 057	35 633	35 838	8 790	16 418	15 929	15 876
Количество часов обучения сотрудников в разбивке по полу, ч								
	3 609 910	3 625 485	3 452 466	3 617 562	831 050	1 361 961	885 909	853 739
Среднегодовое количество часов обучения одного сотрудника в разбивке по полу, ч								
	84	101	97	101	95	83	57	54

Доля сотрудников, получивших регулярный обзор эффективности и развития карьеры, %

Показатель	2021	2022	2023	2024
Доля сотрудников в разбивке по полу:	100%	100%	100%	100%
• мужчины	100%	100%	100%	100%
• женщины	100%	100%	100%	100%
Доля сотрудников в разбивке по категориям сотрудников:	100%	100%	100%	100%
• руководители высшего звена	100%	100%	100%	100%
• руководители среднего звена	100%	100%	100%	100%
• специалисты	100%	100%	100%	100%
• рабочие	100%	100%	100%	100%

Социокультурное разнообразие высшего руководства, человек

GRI 405-1 GRI 14.21.5

	Высшее руководство															
	Младше 30 лет				30—50 лет				Старше 50 лет				Всего			
	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Всего:	0	0	0	0	174	130	146	147	84	49	39	56	257	250	185	203
• в том числе женщин	—	—	0	0	—	—	39	34	—	—	11	13	57	55	50	47
• в том числе мужчин	—	—	0	0	—	—	107	113	—	—	28	43	200	195	135	156

Социокультурное разнообразие высшего руководства, %

GRI 405-1 GRI 14.21.5

	Высшее руководство											
	Младше 30 лет				30—50 лет				Старше 50 лет			
	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Всего:	0%	0%	0%	0%	68%	52%	79%	72%	33%	20%	21%	28%
• в том числе женщин	0	0	0	0	0	0	78%	72%	0	0	22%	28%
• в том числе мужчин	0	0	0	0	0	0	79%	72%	0	0	21%	28%

Социокультурное разнообразие сотрудников (за исключением высшего руководства), человек

GRI 405-1 GRI 14.21.5

	Сотрудники (за исключением высшего руководства)															
	Младше 30 лет				30—50 лет				Старше 50 лет				Всего			
	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Всего:	7 060	7 336	7 565	7 446	30 251	30 637	30 756	29 595	14 120	14 329	13 056	14 470	51 369	52 225	51 377	51 511
• в том числе женщин	—	—	1 597	1 564	—	—	9 611	9 170	—	—	4 671	5 115	16 082	16 352	15 879	15 849
• в том числе мужчин	—	—	5 968	5 882	—	—	21 145	20 425	—	—	8 385	9 355	35 287	35 873	35 498	35 662

Социокультурное разнообразие сотрудников (за исключением высшего руководства), %

GRI 405-1 GRI 14.21.5

	Сотрудники (за исключением высшего руководства)															
	Младше 30 лет				30—50 лет				Старше 50 лет				Всего			
	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Всего:	14%	14%	15%	14%	59%	59%	60%	57%	27%	27%	25%	28%				
• в том числе женщин	0	0	10%	10%	0	0	60%	58%	0	0	29%	32%				
• в том числе мужчин	0	0	17%	16%	0	0	60%	57%	0	0	24%	26%				

Доля работников, охваченных коллективным договором, %

GRI 2-30

	2021	2022	2023	2024
Россия	88	87	89	87
Казахстан	0	0	0	0
Всего	88	87	89	87

ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

Популярные темы обращений, поступивших на корпоративную горячую линию, шт.

Темы обращений	2021	2022	2023	2024
Трудовые отношения	387	194	177	213
Бытовое обслуживание	134	213	205	190
Оплата труда	116	89	105	147
Коррупция и мошенничество	15	29	25	16
Средства индивидуальной защиты (кроме качества СИЗ)	16	10	10	9
Опасные условия	23	13	20	10
Информационные обращения	31	57	29	31
Нарушение Кардинальных требований безопасности	12	7	6	2
Взаимоотношения руководителей и коллективов	14	33	19	45
Другое	150	164	196	181
Всего	898	809	792	844

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С МЕСТНЫМИ СООБЩЕСТВАМИ

Социальные инвестиции, тыс. руб.

GRI 203-1 GRI 14.9.3

Социальные инвестиции, в том числе	2021	2022	2023	2024
Благотворительность	1 293 892	1 208 061	2 028 306	2 855 406
Культура и спорт	556 141	630 259	785 129	1 009 102
Расходы на содержание социальных учреждений	390 147	500 167	525 167	649 149
Охрана здоровья	17 185	58 201	57 320	60 027
Поддержка общественных организаций	4 537	53 522	55 982	56 266
Образование и обучение	6 878	9 980	18 925	29 506
Другое	457 270	408 168	425 780	345 131
Всего	2 726 050	2 868 358	3 896 609	5 004 586

ЭТИЧНОЕ ВЕДЕНИЕ БИЗНЕСА И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ¹

Общее количество и процент ключевых активов ЕВРАЗа, оцениваемых на предмет рисков, связанных с коррупцией

GRI 205-1 GRI 14.22.2

Показатель	2021	2022	2023	2024
Количество ключевых активов	5	5	5	5
Доля активов, %	100	100	100	100

¹ Данные по Казахстану по активам, выбывшим из периметра Компании в отчетном году.

Общее количество и процент членов руководящих органов, которые были проинформированы об имеющихся у организации политиках и методах противодействия коррупции

GRI 205-2 GRI 14.22.3

Показатель	2021	2022	2023	2024
Всего				
Количество проинформированных членов органов управления	14	14	14	13
Доля проинформированных членов органов управления, %	100	100	100	100
Россия				
Количество проинформированных членов органов управления	5	5	5	4
Доля проинформированных членов органов управления, %	100	100	100	100
Казахстан				
Количество проинформированных членов органов управления	9	9	9	9
Доля проинформированных членов органов управления, %	100	100	100	100

Количество сотрудников, которые были проинформированы об имеющихся у организации политиках и методах противодействия коррупции, в разбивке по регионам

GRI 205-2 GRI 14.22.3

Показатель	2021	2022	2023	2024
Всего				
Количество проинформированных сотрудников	51 626	52 475	51 562	51 714
Доля проинформированных сотрудников, %	100	100	100	100
Россия				
Количество проинформированных сотрудников	51 428	52 266	51 356	51 504
Доля проинформированных сотрудников, %	100	100	100	100
Казахстан				
Количество проинформированных сотрудников	198	209	206	210
Доля проинформированных сотрудников, %	100	100	100	100

Доля деловых партнеров, которые были проинформированы об имеющихся у организации политиках и методах противодействия коррупции

GRI 205-2 GRI 14.22.3

Показатель	2021	2022	2023	2024
Россия²				
Доля проинформированных деловых партнеров, %	100	100	100	100
Казахстан				
Доля проинформированных деловых партнеров, %	74	86	83	87

² При подписании договора все контрагенты информируются о требованиях Антикоррупционной политики ЕВРАЗа. Договор содержит антикоррупционную оговорку, а также приложение, уточняющее ответственность контрагента за неисполнение политики.

Общее количество и процент сотрудников, которые прошли обучение политикам и методам противодействия коррупции¹

GRI 205-2 GRI 14.22.3

Показатель	2021	2022	2023	2024
Всего				
Количество сотрудников, прошедших обучение	1 018	8 065	7 762	6 789
Доля сотрудников, прошедших обучение, %	2	15	15	13

Общее количество деловых партнеров, которые прошли обучение антикоррупционным принципам и требованиям ЕВРАЗа

GRI 205-2 GRI 14.22.3

Показатель	2021	2022	2023	2024
Всего				
Количество деловых партнеров, сотрудники которых прошли обучение антикоррупционным принципам и требованиям ЕВРАЗа	2 112	3 032	1 500	904

Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия

GRI 205-3 GRI 14.22.4

Показатель	2021	2022	2023	2024
Общее количество подтвержденных случаев коррупции	0	0	0	0
Общее количество выявленных случаев грубых нарушений Антикоррупционной политики	20	32	29	30
Общее количество случаев увольнения работников за коррупционные действия	0	0	0	0
Общее количество случаев увольнения работников за нарушение Антикоррупционной политики	14	32	25	21
Общее количество привлечений работников к дисциплинарной ответственности за коррупционные действия	0	0	0	0
Общее количество привлечений работников к дисциплинарной ответственности за нарушение Антикоррупционной политики	11	17	4	9
Случаи расторжений договоров с деловыми партнерами или отказа от продления из-за нарушений, связанных с коррупцией	0	0	0	0
Случаи расторжений договоров с деловыми партнерами или отказа от продления за нарушение Антикоррупционной политики	1	5	3	2
Публичные судебные дела, связанные с коррупционной деятельностью	2	2	0	0

¹ Значения показателя за прошлые периоды пересчитаны. Начиная с 2022 года специальное обучение политикам и методам противодействия коррупции в Казахстане не проводится ввиду отсутствия технической возможности организации доступа к системе LMS ЕВРАЗа за пределами России.

ПРИЛОЖЕНИЕ 4. ТАБЛИЦА GRI

Заявление о применении	ЕВРАЗ подготовил информацию, включенную в данную Таблицу, с учетом стандартов GRI, за отчетный период с 01.01.2024 по 31.12.2024
GRI 1 применение	GRI 1: Принципы 2021
Применимый отраслевой стандарт GRI	Отдельные элементы отраслевого стандарта GRI 14: Mining Sector 2024

Индикатор GRI	GRI 14: Mining Sector 2024	Раскрываемая информация	Глава Отчета	Комментарии/исключения
GRI 2: Общая информация об организации 2021				
1. Организация и практика отчетности				
GRI 2-1	—	Подробная информация об организации	<ul style="list-style-type: none"> О Компании, стр. 6 Контактная информация, стр. 230 	Показатель раскрыт частично ввиду конфиденциальности данных
GRI 2-2	—	Юридические лица, входящие в состав отчетности в области устойчивого развития	<ul style="list-style-type: none"> Об Отчете, стр. 3 	Показатель раскрыт частично ввиду конфиденциальности данных. Границы финансовой отчетности по МСФО различаются с границами данного Отчета
GRI 2-3	—	Отчетный период, частота предоставления отчетности и контактная информация	<ul style="list-style-type: none"> Об Отчете, стр. 2 Контактная информация, стр. 230 	
GRI 2-4	—	Изменения в информации	-	При изменении подхода к расчету того или иного показателя об этом дополнительно указывается в тексте Отчета
GRI 2-5	—	Независимое подтверждение отчетности	<ul style="list-style-type: none"> Об Отчете, стр. 2 Приложение 5. Заключение независимого аудитора, стр. 225 	
2. Виды деятельности и сотрудники				
GRI 2-6	—	Сведения о деятельности, цепочке создания добавленной стоимости и иных деловых связях организации	<ul style="list-style-type: none"> О Компании, стр. 6 Структура цепочки поставок, стр. 153 	
GRI 2-7	—	Сотрудники	<ul style="list-style-type: none"> Структура персонала, стр. 116 Приложение 3. Количественные данные, стр. 204 	Показатель раскрыт частично ввиду отсутствия системы соответствующего учета
3. Управление				
GRI 2-9	—	Структура и состав управления	<ul style="list-style-type: none"> Корпоративное управление, стр. 133 	Показатель раскрыт частично ввиду конфиденциальности данных

Индикатор GRI	GRI 14: Mining Sector 2024	Раскрываемая информация	Глава Отчета	Комментарии/исключения
GRI 2-12	—	Роль высшего органа управления в обеспечении контроля над управлением воздействиями	<ul style="list-style-type: none"> Корпоративное управление, стр. 133 Управление рисками, стр. 136 	Показатель раскрыт частично ввиду конфиденциальности данных
GRI 2-13	—	Делегирование ответственности за управлением воздействиями	<ul style="list-style-type: none"> Система управления устойчивым развитием, стр. 15 Корпоративное управление, стр. 133 Управление рисками, стр. 136 	Показатель раскрыт частично ввиду конфиденциальности данных
GRI 2-14	—	Роль высшего органа управления в утверждении отчетности об устойчивом развитии	<ul style="list-style-type: none"> Об Отчете, стр. 2 	
GRI 2-15	—	Конфликт интересов	<ul style="list-style-type: none"> Конфликт интересов, стр. 135 Управление рисками, связанными с коррупцией, стр. 170 	
4. Стратегия, политики и практики				
GRI 2-23	—	Обязательства по политикам	<ul style="list-style-type: none"> Система управления устойчивым развитием, стр. 15 Подход к управлению правами человека, стр. 125 	
GRI 2-24	—	Внедрение обязательств по политикам	<ul style="list-style-type: none"> Система управления устойчивым развитием, стр. 15 Подход к управлению правами человека, стр. 125 	
GRI 2-25	—	Процессы устранения негативного воздействия	<ul style="list-style-type: none"> Система управления устойчивым развитием, стр. 15 Подход к управлению правами человека, стр. 127 	
GRI 2-26	—	Механизмы обращения за консультациями и сообщения о проблемах	<ul style="list-style-type: none"> Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 21 Горячая линия, стр. 127 Ответственная цепочка поставок, стр. 153 Развитие культуры этичного ведения бизнеса, стр. 172 	
GRI 2-27	—	Соблюдение законов и правил	<ul style="list-style-type: none"> Управление охраной окружающей среды, стр. 46 Приложение 3. Количественные данные, стр. 197 	<p>В отчетном периоде отсутствовали существенные штрафы и санкции.</p> <p>Существенные штрафы — это штрафы более 1 млн долл. США.</p> <p>Показатель раскрыт частично ввиду отсутствия системы соответствующего учета</p>
GRI 2-28	—	Членство в ассоциациях	<ul style="list-style-type: none"> О Компании, стр. 10 Вклад в достижение ЦУР ООН, стр. 16 	
5. Взаимодействие с заинтересованными сторонами				
GRI 2-29	—	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	<ul style="list-style-type: none"> Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 21 Взаимодействие с местными сообществами, стр. 93 	
GRI 2-30	—	Коллективные договоры	<ul style="list-style-type: none"> Кадровая политика, стр. 116 Приложение 3. Количественные данные, стр. 211 	
GRI 3: Существенные темы 2021				
GRI 3-1	—	Порядок определения существенных тем	<ul style="list-style-type: none"> Существенные темы, стр. 22 	Мнения внешних экспертов учитывались в каждом из этапов определения существенных тем

Индикатор GRI	GRI 14: Mining Sector 2024	Раскрываемая информация	Глава Отчета	Комментарии/исключения
GRI 3-2	—	Перечень существенных тем	<ul style="list-style-type: none"> Существенные темы, стр. 22 	
Изменение климата и выбросы парниковых газов				
GRI 3-3	GRI 14.1.1 GRI 14.2.1	Управление существенными темами	<ul style="list-style-type: none"> Изменение климата, стр. 27 	
GRI 201. Экономическая результативность 2016				
GRI 201-2	GRI 14.2.2	Финансовые аспекты и прочие риски и возможности для деятельности организации, связанные с изменением климата	<ul style="list-style-type: none"> Стратегия и управление рисками, стр. 30 	
GRI 305: Выбросы 2016				
GRI 305-1	GRI 14.1.5	Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1)	<ul style="list-style-type: none"> Изменение климата, стр. 34 Приложение 3. Количественные данные, стр. 189 	При количественной оценке выбросов горно-рудные и металлургические предприятия используют внутреннюю методику поперечного расчета выбросов, разработанную с учетом приказа Министерства природных ресурсов Российской Федерации № 371 «Об утверждении методик количественного определения объемов выбросов парниковых газов и поглощений парниковых газов», руководящих принципов МГЭИК и требований стандартов ISO 14064-1, ISO 14067, ISO 14404. Остальные активы применяют корпоративную методику учета, основанную на требованиях Корпоративного стандарта учета и отчетности GHG Protocol и руководящих принципах МГЭИК 2006 года
GRI 305-2	GRI 14.1.6	Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (область охвата 2)	<ul style="list-style-type: none"> Изменение климата, стр. 34 Приложение 3. Количественные данные, стр. 189 	
GRI 305-5	GRI 14.1.9	Сокращение выбросов парниковых газов	<ul style="list-style-type: none"> Мероприятия по сокращению выбросов парниковых газов, стр. 33 	
Выбросы загрязняющих веществ				
GRI 3-3	GRI 14.3.1	Управление существенными темами	<ul style="list-style-type: none"> Управление охраной окружающей среды, стр. 41 Снижение негативного воздействия на качество воздуха, стр. 59 	
GRI 305: Выбросы 2016				
GRI 305-7	GRI 14.3.2	Выбросы в атмосферу оксидов азота (NOx), оксидов серы (SOx) и другие значительные выбросы в атмосферу	<ul style="list-style-type: none"> Снижение негативного воздействия на качество воздуха, стр. 59 Приложение 3. Количественные данные, стр. 191 	Информация о выбросах опасных загрязнителей воздуха не раскрывается, поскольку такая категория загрязняющих веществ отсутствует в российском законодательстве. Выбросы стойких органических загрязнителей не раскрываются в связи с отсутствием системы соответствующего учета в рамках корпоративной отчетности Компании
Энергопотребление и энергоэффективность				
GRI 3-3	—	Управление существенными темами	<ul style="list-style-type: none"> Энергоэффективность, стр. 27 	

Индикатор GRI	GRI 14: Mining Sector 2024	Раскрываемая информация	Глава Отчета	Комментарии/исключения
GRI 302: Энергия 2016				
GRI 302-1	GRI 14.1.2	Потребление энергии внутри организации	<ul style="list-style-type: none"> Энергоэффективность, стр. 39 Приложение 3. Количественные данные, стр. 190 	
GRI 302-4	—	Сокращение энергопотребления	<ul style="list-style-type: none"> Энергоэффективность, стр. 37 	
Управление водными ресурсами				
GRI 3-3	GRI 14.7.1	Управление существенными темами	<ul style="list-style-type: none"> Управление охраной окружающей среды, стр. 41 Управление водными ресурсами, стр. 48 	
GRI 303: Вода и сбросы 2018				
GRI 303-1	GRI 14.7.2	Использование воды как общего ресурса	<ul style="list-style-type: none"> Управление водными ресурсами, стр. 48 	
GRI 303-2	GRI 14.7.3	Управление воздействиями, связанными со сбросами воды	<ul style="list-style-type: none"> Управление водными ресурсами, стр. 48 	
GRI 303-3	GRI 14.7.4	Забор воды	<ul style="list-style-type: none"> Управление водными ресурсами, стр. 49 Приложение 3. Количественные данные, стр. 192 	Данные по забору воды приведены без учета объемов воды, забранной и полученной для передачи сторонним организациям без использования на предприятии
GRI 303-4	GRI 14.7.5	Сброс воды	<ul style="list-style-type: none"> Управление водными ресурсами, стр. 49 Приложение 3. Количественные данные, стр. 192 	
GRI 303-5	GRI 14.7.6	Общее потребление воды	<ul style="list-style-type: none"> Управление водными ресурсами, стр. 49 Приложение 3. Количественные данные, стр. 193 	
Ответственное обращение с отходами				
GRI 3-3	GRI 14.5.1	Управление существенными темами	<ul style="list-style-type: none"> Управление охраной окружающей среды, стр. 41 Ответственное обращение с отходами, стр. 53 	
GRI 306: Отходы 2020				
GRI 306-1	GRI 14.5.2	Образование отходов и связанные с ними существенные воздействия	<ul style="list-style-type: none"> Ответственное обращение с отходами, стр. 53 	
GRI 306-2	GRI 14.5.3	Управление существенными воздействиями, связанными с отходами	<ul style="list-style-type: none"> Ответственное обращение с отходами, стр. 53 	
GRI 306-3	GRI 14.5.4	Образование отходов	<ul style="list-style-type: none"> Ответственное обращение с отходами, стр. 55 Приложение 3. Количественные данные, стр. 194 	
GRI 306-4	GRI 14.5.5	Возвращение отходов в хозяйственный оборот	<ul style="list-style-type: none"> Ответственное обращение с отходами, стр. 55 Приложение 3. Количественные данные, стр. 195 	Показатель раскрыт частично ввиду отсутствия системы соответствующего учета
GRI 306-5	GRI 14.5.6	Отходы, направляемые на удаление	<ul style="list-style-type: none"> Ответственное обращение с отходами, стр. 55 Приложение 3. Количественные данные, стр. 195 	<p>Компания не направляет отходы на сжигание (с извлечением энергии и без).</p> <p>Показатель раскрыт частично ввиду отсутствия системы соответствующего учета</p>

Индикатор GRI	GRI 14: Mining Sector 2024	Раскрываемая информация	Глава Отчета	Комментарии/исключения
Сохранение биоразнообразия и использование земельных ресурсов				
GRI 3-3	GRI 14.4.1	Управление существенными темами	<ul style="list-style-type: none"> Управление охраной окружающей среды, стр. 41 Сохранение биоразнообразия, стр. 64 	
GRI 304: Биоразнообразие 2016				
GRI 304-1	—	Эксплуатационные участки, находящиеся в собственности, аренде, управлении в охраняемых районах или рядом с ними, а также в районах с высокой ценностью биоразнообразия за пределами охраняемых районов	<ul style="list-style-type: none"> Сохранение биоразнообразия, стр. 66 	
GRI 304-2	—	Существенное воздействие деятельности организации, ее продукции и услуг на биоразнообразии	<ul style="list-style-type: none"> Сохранение биоразнообразия, стр. 65 	
GRI 304-3	—	Охраняемые или восстановленные места обитания	<ul style="list-style-type: none"> Сохранение биоразнообразия, стр. 68 	
GRI 304-4	—	Виды, занесенные в Красный список Международного союза охраны природы (МСОП) и национальный список охраняемых видов, места обитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации	<ul style="list-style-type: none"> Сохранение биоразнообразия, стр. 66 	
Охрана труда и промышленная безопасность				
GRI 3-3	GRI 14.16.1	Управление существенными темами	<ul style="list-style-type: none"> Подход к управлению, стр. 75 	
GRI 403: Здоровье и безопасность на рабочем месте 2018				
GRI 403-1	GRI 14.16.2	Система управления охраной труда и промышленной безопасностью	<ul style="list-style-type: none"> Подход к управлению, стр. 75 	
GRI 403-2	GRI 14.16.3	Идентификация опасностей, оценка рисков и расследование инцидентов	<ul style="list-style-type: none"> Подход к управлению, стр. 78 Инициативы и проекты в области ОТиПБ, стр. 79 Культура безопасности, стр. 82 Показатели травматизма, стр. 84 	
GRI 403-3	GRI 14.16.4	Функции служб охраны здоровья сотрудников	<ul style="list-style-type: none"> Охрана здоровья и профилактика профессиональных заболеваний, стр. 87 	
GRI 403-4	GRI 14.16.5	Участие сотрудников, консультации и коммуникации по вопросам охраны труда и промышленной безопасности	<ul style="list-style-type: none"> Подход к управлению, стр. 75 Культура безопасности, стр. 82 	
GRI 403-5	GRI 14.16.6	Обучение работников в сфере охраны здоровья и безопасности труда	<ul style="list-style-type: none"> Культура безопасности, стр. 83 	
GRI 403-6	GRI 14.16.7	Укрепление здоровья сотрудников	<ul style="list-style-type: none"> Охрана здоровья и профилактика профессиональных заболеваний, стр. 87 	

Индикатор GRI	GRI 14: Mining Sector 2024	Раскрываемая информация	Глава Отчета	Комментарии/исключения
GRI 403-7	GRI 14.16.8	Предотвращение и смягчение воздействия на здоровье	Подход к управлению, стр. 78	
GRI 403-8	GRI 14.16.9	Сотрудники, на которых распространяется система управления охраной труда и промышленной безопасностью	Подход к управлению, стр. 75	Система управления ОТиПБ ЕВРАЗа охватывает 100% сотрудников и подрядчиков. Показатель раскрыт частично ввиду отсутствия системы соответствующего учета
GRI 403-9	GRI 14.16.10	Производственные травмы	Подход к управлению, стр. 78 Показатели травматизма, стр. 84 Приложение 3. Количественные данные, стр. 198	
GRI 403-10	GRI 14.16.11	Профессиональные заболевания	Охрана здоровья и профилактика профессиональных заболеваний, стр. 87 Приложение 3. Количественные данные, стр. 200	Данные по работникам подрядных организаций не раскрыты ввиду отсутствия системы соответствующего учета
Обеспечение занятости и достойных условий труда				
GRI 3-3	GRI 14.17.1	Управление существенными темами	Подход к управлению персоналом, стр. 109	
GRI 202: Присутствие на рынке 2016				
GRI 202-1	GRI 14.17.2	Соотношение стандартной заработной платы на начальном уровне в разбивке по полу и местной минимальной заработной платы	Система мотивации и удержания персонала, стр. 118 Приложение 3. Количественные данные, стр. 206	
GRI 202-2	GRI 14.21.2	Доля руководителей высшего ранга, нанятых из числа представителей местного населения	Приложение 3. Количественные данные, стр. 207	Руководители высшего звена — президент, вице-президенты, директора бизнес-направлений. К высшему руководству, нанятому из местного населения, относятся лица, которые родились или имеют законное право проживать бессрочно (например, граждане или обладатели постоянной визы) на том же географическом рынке, что и предприятие
GRI 401: Трудоустройство 2016				
GRI 401-1	GRI 14.17.3	Общее количество новых сотрудников, текучесть кадров	Кадровая политика, стр. 113 Структура персонала, стр. 117 Приложение 3. Количественные данные, стр. 207	
GRI 401-2	GRI 14.17.4	Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	Система мотивации и удержания персонала, стр. 118	
Взаимодействие с сотрудниками и развитие человеческого капитала				
GRI 3-3	GRI 14.17.1	Управление существенными темами	Подход к управлению персоналом, стр. 109	

Индикатор GRI	GRI 14: Mining Sector 2024	Раскрываемая информация	Глава Отчета	Комментарии/исключения
GRI 404: Профессиональная подготовка и образование 2016				
GRI 404-1	GRI 14.17.7	Среднегодовое количество часов обучения на одного работника	Обучение и развитие, стр. 121 Приложение 3. Количественные данные, стр. 209	
GRI 404-2	GRI 14.8.3 GRI 14.17.8	Программы повышения квалификации сотрудников и поддержки карьерных изменений	Обучение и развитие, стр. 120	
Права человека, многообразие и равные возможности				
GRI 3-3	GRI 14.17.1 GRI 14.21.1	Управление существенными темами	Подход к управлению персоналом, стр. 109 Подход к управлению правами человека, стр. 125	
GRI 405: Многообразие и равные возможности 2016				
GRI 405-1	GRI 14.21.5	Разнообразие в органах управления и в коллективе сотрудников	Структура персонала, стр. 117 Социокультурное многообразие и равенство, стр. 127 Корпоративное управление, стр. 133 Приложение 3. Количественные данные, стр. 210	Показатель раскрыт частично ввиду конфиденциальности данных
GRI 406: Недопущение дискриминации 2016				
GRI 406-1	GRI 14.21.7	Случаи дискриминации и принятые корректирующие меры	Подход к управлению правами человека, стр. 126 Требования к поставщикам, стр. 156	В отчетном году Компания не зафиксировала случаи дискриминации
Взаимодействие с местными сообществами и развитие регионов присутствия				
GRI 3-3	GRI 14.10.1	Управление существенными темами	Взаимодействие с местными сообществами, стр. 93	
GRI 203: Непрямые экономические воздействия 2016				
GRI 203-1	GRI 14.9.3	Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги	Взаимодействие с местными сообществами, стр. 96 Приложение 3. Количественные данные, стр. 212	
GRI 203-2	GRI 14.9.4	Существенные непрямые экономические воздействия	Взаимодействие с местными сообществами, стр. 96	
GRI 413: Местные сообщества 2016				
GRI 413-1	GRI 14.10.2	Подразделения с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, программами оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программами развития местных сообществ	Взаимодействие с местными сообществами, стр. 93 Взаимодействие с местными сообществами, стр. 96	Программы взаимодействия с местными сообществами, предполагающие реализацию инициатив в рамках Политики социальных инвестиций, имеются у 100% российских подразделений Компании
Устойчивая цепочка поставок				
GRI 3-3	—	Управление существенными темами	Ответственная цепочка поставок, стр. 151	Данные по закупкам приведены по компаниям ЕВРАЗ ЗСМК, ЕВРАЗ НТМК, ЕВРАЗ КГОК
GRI 204: Практика закупок 2016				
GRI 204-1	GRI 14.9.5	Доля закупок у местных поставщиков	Структура цепочки поставок, стр. 154	

Индикатор GRI	GRI 14: Mining Sector 2024	Раскрываемая информация	Глава Отчета	Комментарии/исключения
GRI 308: Оценка поставщика с точки зрения охраны окружающей среды 2016				
GRI 308-1	—	Новые поставщики, прошедшие проверку с использованием экологических критериев	<ul style="list-style-type: none"> Требования к поставщикам, стр. 158 Приложение 3. Количественные данные, стр. 203 	
GRI 308-2	—	Отрицательные воздействия на окружающую среду в цепочке поставок и принятые меры	<ul style="list-style-type: none"> Требования к поставщикам, стр. 158 Приложение 3. Количественные данные, стр. 203 	<p>Показатель раскрыт частично ввиду отсутствия системы соответствующего учета.</p> <p>Учтены только фактические отрицательные воздействия на окружающую среду</p>
GRI 414: Оценка поставщиков по социальным критериям 2016				
GRI 414-1	GRI 14.179 GRI 14.18.3 GRI 14.19.3	Процент новых поставщиков, прошедших оценку с использованием социальных критериев	<ul style="list-style-type: none"> Требования к поставщикам, стр. 157 Приложение 3. Количественные данные, стр. 203 	
GRI 414-2	GRI 14.1710	Отрицательные социальные воздействия в цепочке поставок и предпринятые действия	<ul style="list-style-type: none"> Требования к поставщикам, стр. 157 Приложение 3. «Количественные данные», стр. 204 	Показатель раскрыт частично: учтены только фактические отрицательные социальные воздействия
Противодействие коррупции, комплаенс и деловая этика				
GRI 3-3	GRI 14.22.1	Управление существенными темами	<ul style="list-style-type: none"> Этичное ведение бизнеса и противодействие коррупции, стр. 167 	
GRI 205: Противодействие коррупции 2016				
GRI 205-1	GRI 14.22.2	Количество подразделений, прошедших оценку на предмет риска возникновения коррупции	<ul style="list-style-type: none"> Управление рисками, связанными с коррупцией, стр. 169 Приложение 3. Количественные данные, стр. 212 	
GRI 205-2	GRI 14.22.3	Информирование о политике и методах противодействия коррупции и обучение им	<ul style="list-style-type: none"> Развитие культуры этичного ведения бизнеса, стр. 171 Приложение 3. Количественные данные, стр. 213 	<p>Показатель раскрыт частично ввиду отсутствия системы соответствующего учета.</p> <p>В отчетном периоде специальное обучение членов Совета директоров по вопросам противодействия коррупции не осуществлялось. В установленном порядке проводится регулярное информирование членов Совета директоров о действующих в организации антикоррупционных политиках, процедурах и механизмах контроля.</p> <p>Начиная с 2022 года специальное обучение политикам и методам противодействия коррупции в Казахстане не проводится ввиду отсутствия технической возможности организации доступа к системе LMS ЕВРАЗа за пределами России</p>
GRI 205-3	GRI 14.22.4	Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры	<ul style="list-style-type: none"> Управление рисками, связанными с коррупцией, стр. 169 Приложение 3. Количественные данные, стр. 214 	

Индикатор GRI	GRI 14: Mining Sector 2024	Раскрываемая информация	Глава Отчета	Комментарии/исключения
Технологии и инновационное развитие				
GRI 3-3	—	Управление существенными темами	<ul style="list-style-type: none"> Цифровизация и информационная безопасность, стр. 138 	
Экономическая результативность				
GRI 3-3	—	Управление существенными темами	<ul style="list-style-type: none"> Корпоративное управление, стр. 134 	Показатель раскрыт частично ввиду конфиденциальности данных
Другие раскрываемые элементы отчетности GRI				
GRI 206: Антиконтурное поведение 2016				
GRI 206-1	—	Судебные иски за антиконкурентное поведение, антимонопольную и монопольную практику	<ul style="list-style-type: none"> Управление рисками, связанными с коррупцией, стр. 170 	
GRI 207: Налоги 2019				
GRI 207-1	GRI 14.23.4	Подход к налогообложению организации	<ul style="list-style-type: none"> Налоговая политика, стр. 175 	
GRI 207-2	GRI 14.23.5	Налоговое управление, контроль и управление рисками	<ul style="list-style-type: none"> Налоговая политика, стр. 175 	
GRI 207-3	GRI 14.23.6	Взаимодействие с заинтересованными сторонами и управление проблемами, связанными с налогами	<ul style="list-style-type: none"> Налоговая политика, стр. 177 	
GRI 305: Выбросы 2016				
GRI 305-6	—	Выбросы озоноразрушающих веществ	—	В отчетном году выбросы озоноразрушающих веществ отсутствовали
GRI 401: Трудоустройство 2016				
GRI 401-3	GRI 14.17.5	Отпуск по уходу за ребенком	<ul style="list-style-type: none"> Приложение 3. Количественные данные, стр. 209 	Показатель раскрыт частично ввиду отсутствия системы соответствующего учета
GRI 402: Взаимоотношения сотрудников и руководства 2016				
GRI 402-1	GRI 14.8.2 GRI 14.17.6	Минимальные сроки уведомления об изменениях в операционной деятельности	—	Минимальный срок уведомления, обычно предоставляемый сотрудникам и их представителям до внедрения существенных операционных изменений, составляет два месяца
GRI 407: Свобода ассоциации и ведения коллективных переговоров 2016				
GRI 407-1	GRI 14.20.2	Подразделения и поставщики, у которых право на использование свободы объединений и ведения коллективных переговоров может быть подвергнуто риску	<ul style="list-style-type: none"> Подход к управлению правами человека, стр. 126 Кадровая политика, стр. 116 Требования к поставщикам, стр. 156 	Подразделений и поставщиков с существенным риском нарушения права на использование свободы ассоциации и ведения коллективных переговоров выявлено не было
GRI 408: Детский труд 2016				
GRI 408-1	GRI 14.18.2	Подразделения и поставщики, у которых имеется существенный риск, связанный с использованием детского труда	<ul style="list-style-type: none"> Подход к управлению правами человека, стр. 126 Требования к поставщикам, стр. 156 	Подразделений и поставщиков с существенным риском использования детского труда выявлено не было

Индикатор GRI	GRI 14: Mining Sector 2024	Раскрываемая информация	Глава Отчета	Комментарии/исключения
GRI 409: Принудительный и обязательный труд 2016				
GRI 409-1	GRI 14.19.2	Подразделения и поставщики, у которых имеется существенный риск, связанный с использованием принудительного или обязательного труда	<ul style="list-style-type: none"> Подход к управлению правами человека, стр. 126 Требования к поставщикам, стр. 156 	Подразделений и поставщиков с существенным риском использования принудительного или обязательного труда выявлено не было
GRI 410: Практики обеспечения безопасности 2016				
GRI 410-1	GRI 14.14.2	Сотрудники службы безопасности, прошедшие обучение политикам и процедурам в отношении прав человека	<ul style="list-style-type: none"> Права человека, стр. 126 	Показатель раскрыт частично ввиду отсутствия системы соответствующего учета
GRI 416: Здоровье и безопасность потребителя 2016				
GRI 416-1	—	Оценка воздействия категорий продуктов и услуг на здоровье и безопасность	<ul style="list-style-type: none"> Взаимодействие с потребителями, стр. 160 	
GRI 416-2	—	Случаи несоблюдения требований, касающихся воздействия продуктов и услуг на здоровье и безопасность	<ul style="list-style-type: none"> Взаимодействие с потребителями, стр. 160 	
GRI 417: Маркетинг и маркировка 2016				
GRI 417-1	—	Требования к информации и маркировке продуктов и услуг	<ul style="list-style-type: none"> Взаимодействие с потребителями, стр. 161 	
GRI 417-2	—	Случаи несоблюдения требований в отношении информации и маркировки продуктов и услуг	<ul style="list-style-type: none"> Взаимодействие с потребителями, стр. 161 	
GRI 417-3	—	Случаи несоблюдения требований в отношении маркетинговых коммуникаций	<ul style="list-style-type: none"> Взаимодействие с потребителями, стр. 161 	
GRI 418: Неприкосновенность частной жизни потребителя 2016				
GRI 418-1	—	Обоснованные жалобы на нарушение конфиденциальности потребителей и потерю данных потребителей	<ul style="list-style-type: none"> Цифровизация и информационная безопасность, стр. 147 	

ПРИЛОЖЕНИЕ 5. ЗАКЛЮЧЕНИЕ НЕЗАВИСИМОГО АУДИТОРА



Заключение независимого практикующего специалиста по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность

Руководству Общества с ограниченной ответственностью «ЕВРАЗ»

Мы выполнили задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, в отношении прилагаемого Отчета об устойчивом развитии за 2024 год ЕВРАЗа (далее – Отчет)¹.

Ответственность Общества с ограниченной ответственностью «ЕВРАЗ»

Общество с ограниченной ответственностью «ЕВРАЗ» (далее – ООО «ЕВРАЗ») отвечает за подготовку Отчета в соответствии с применимыми критериями: требованиями Стандартов отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности² (далее – Стандарты) к отчету, подготовленному с учетом Стандартов, как указано в приложении к Отчету «Таблица GRI» (далее – Применимые критерии).

Указанная ответственность включает: разработку, внедрение и поддержание системы внутреннего контроля, применимой к подготовке Отчета, не содержащего существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок; выбор применимых актов по вопросам подготовки Отчета; разработку внутренних документов и методик расчета для целей подготовки Отчета; предотвращение и обнаружение фактов недобросовестных действий; ведение достаточной документации в отношении информации, включенной в Отчет.

Наша независимость и управление качеством

Мы соблюдаем требования независимости и профессиональной этики, установленные Правилами независимости аудиторов и аудиторских организаций и Кодексом профессиональной этики аудиторов, а также Международным кодексом этики профессиональных бухгалтеров (включая международные стандарты независимости), принятым Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров, которые основаны на фундаментальных принципах честности, объективности, профессиональной компетентности и должной тщательности, конфиденциальности и профессионального поведения.

Наша организация применяет Международный стандарт управления качеством 1, который требует от нашей организации разработки, внедрения и обеспечения функционирования системы управления качеством, в том числе подтвержденной политикой или процедурами относительно соблюдения этических требований, профессиональных стандартов и применимых законодательных и нормативных требований.

Наша ответственность

Наша ответственность заключается в том, чтобы на основании выполненных нами процедур и полученных доказательств предоставить вывод по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность, относительно соответствия Отчета Применимым критериям.

¹ Отчет включает в себя результаты деятельности активов в границах отчетности, как указано в элементе отчетности GRI 2-2, совместно именуемых ЕВРАЗ
² GRI Sustainability Reporting Standards

Мы выполняли наше задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность 3000 (пересмотренным) «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов». Согласно этому стандарту, данное задание планировалось и проводилось таким образом, чтобы получить ограниченную уверенность в том, что Отчет не содержит существенных искажений.

Задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, выполняемое в соответствии с данным стандартом, предусматривает оценку целесообразности использования в обстоятельствах организации ООО «ЕВРАЗ» Применимых критериев в качестве основы для подготовки Отчета, оценку рисков существенного искажения Отчета вследствие недобросовестных действий или ошибок, выполнение действий, предпринятых в ответ на оцененные риски, как того требуют конкретные обстоятельства, и оценку общего представления Отчета.

Задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, предусматривает значительно меньший объем работ, чем задание, обеспечивающее разумную уверенность, в отношении как процедур оценки рисков, включая изучение системы внутреннего контроля, так и процедур, выполняемых в ответ на оцененные риски.

Процедуры

Проведенные нами процедуры основывались на нашем профессиональном суждении и включали направление запросов, инспектирование документов, аналитические процедуры, оценку надлежащего характера методов количественной оценки и политики по составлению отчетности, а также согласование или сверку с соответствующими данными.

Учитывая обстоятельства задания, при выполнении перечисленных выше процедур мы осуществили следующее:

- Проведение интервью и получение документальных подтверждений от представителей менеджмента и сотрудников ООО «ЕВРАЗ».
- Изучение информации, имеющейся на сайте ЕВРАЗа, касающейся деятельности в контексте вопросов устойчивого развития.
- Изучение опубликованных заявлений третьих лиц, касающихся экономических, экологических и социальных аспектов деятельности ЕВРАЗа, с целью проверки обоснованности заявлений, сделанных в Отчете.
- Анализ нефинансовой отчетности сопоставимых компаний в целях бенчмаркинга.
- Изучение действующих процессов сбора, обработки, документирования, верификации, анализа и отбора данных, подлежащих включению в Отчет.
- Выборочное изучение документов и данных о результативности существующих в ЕВРАЗе систем управления экономическими, экологическими и социальными воздействиями.
- Оценку соответствия элементов отчетности, ссылки на которые представлены в приложении к Отчету «Таблица GRI», требованиям применимых Стандартов.
- Оценку соответствия раскрываемой в Отчете информации, относящейся к общим элементам отчетности и к элементам отчетности по существенным темам, ссылки на которую приведены (или которая раскрывается непосредственно) в приложении к Отчету «Таблица GRI», предоставленным нам документам, в том числе документам внешней и внутренней отчетности.
- Анализ Отчета на соответствие Применимым критериям.

Процедуры проводились исключительно в отношении данных за 2024 год. Процедуры не проводились в отношении иной информации, содержащейся в Отчете, в том числе, заявлений о соблюдении требований, не относящихся к Применимым критериям.

Процедуры не проводились в отношении заявлений прогнозного характера; заявлений, выражающих мнения, убеждения или намерения ЕВРАЗа предпринять какие-либо действия, относящиеся к будущему времени; а также в отношении заявлений, в качестве источников которых в Отчете указаны экспертные суждения.

Процедуры проводились в отношении версии Отчета на русском языке, которая:

- подлежит публикации на дату, указанную в рамках раскрытия элемента отчетности 2-3 Стандартов;
- является версией Отчета об использовании Стандартов при подготовке которого Глобальная инициатива по отчетности подлежит уведомлению.

Процедуры, выполняемые в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, отличаются по характеру и меньше по объему, чем при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность. Следовательно, уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, значительно ниже, чем тот, который был бы получен при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность. Следовательно, мы не выражаем мнения, обеспечивающего разумную уверенность, по соответствию Отчета во всех существенных отношениях Применимым критериям.

Мы полагаем, что полученные нами доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для формирования нашего вывода.

Вывод по результатам задания, обеспечивающего ограниченную уверенность

На основании осуществленных процедур и полученных доказательств наше внимание не привлекли никакие факты, которые заставили бы считать, что Отчет не подготовлен во всех существенных отношениях в соответствии с Применимыми критериями.

Ограничения в отношении использования

Информация в Отчете, подготовленная в соответствии с Применимыми критериями, предназначена исключительно для целей его пользователей и, как следствие, может быть неприменима для какой-либо иной стороны или в каких-либо иных целях. Наше заключение предназначено для руководства ООО «ЕВРАЗ».

Общество с ограниченной ответственностью
«Финансовые и бухгалтерские консультанты»
Практикующий специалист
Партнер
на основании доверенности № 79/24 от 03 октября 2024 года



Владимир Юлианович
Скобаров
(ОПНЗ 21606080523)

9 июня 2025 года

Реквизиты организации

Наименование:

Общество с ограниченной ответственностью
«ЕВРАЗ» (ООО «ЕВРАЗ»).

Адрес юридического лица в пределах места
нахождения юридического лица:

121353, г. Москва, ул. Беловожская, д.4.

Внесено в Единый государственный реестр
юридических лиц 04 сентября 2002 г. за
основным государственным регистрационным
номером 1027739147138.

Реквизиты аудиторской организации

Наименование:

Общество с ограниченной ответственностью
«Финансовые и бухгалтерские консультанты»
(ООО «ФБК»).

Адрес юридического лица в пределах места
нахождения юридического лица:

101000, г. Москва, ул. Мясницкая, д. 44, стр. 2.

Внесено в Единый государственный реестр
юридических лиц 24 июля 2002 г. за основным
государственным регистрационным номером
1027700058286.

Основной регистрационный номер записи в
реестре аудиторов и аудиторских организаций
саморегулируемой организации аудиторов
11506030481.

ГЛОССАРИЙ

2ФА	Двухфакторная аутентификация
АБВР	Анализ безопасного выполнения работ
АИС	Автоматизированные информационные системы
АМРОС	Ассоциация промышленников горно-металлургического комплекса России
АО	Акционерное общество
АРСС	Ассоциация развития стального строительства
АСДК	Автоматизированная система диагностического контроля
БДД	Безопасность дорожного движения
БСЕ	Бизнес-система ЕВРАЗ
ВИЭ	Возобновляемые источники энергии
ВМЗ	Выксунский металлургический завод
ВУЗ	Высшее учебное заведение
ГМПР	Горно-металлургический профсоюз России
ГНИВЦ	Главный научный инновационный внедренческий центр
ГОК	Горно-обогатительный комбинат
ГОСТ	Государственный стандарт
ГТС	Гидротехническое сооружение
ГТО	«Готов к труду и обороне»
ГУБТ	Газовая утилизационная бескомпрессорная турбина
ДВО	Движущееся и вращающееся оборудование
ДМС	Добровольное медицинское страхование
ДОР	Динамическая оценка рисков
ДТП	Дорожно-транспортное происшествие
ДЦП	Детский церебральный паралич
ДЮЦ	Детско-юношеский центр
ЕГЭ	Единый государственный экзамен
ЕСПП	Единая система производственных показателей
ЗСМК	Западно-сибирский металлургический комбинат
ИБ	Информационная безопасность
ИИ	Искусственный интеллект
ИС	Информационные системы
ИТ	Информационные технологии
КГОК	Качканарский горно-обогатительный комбинат
КПЭ	Ключевые показатели эффективности
КЭДО	Кадровый электронный документооборот

КЭР	Комплексное экологическое разрешение
ЛОС	Летучие органические соединения
МБВР	Мониторинг безопасного выполнения работ
МГЭИК	Межправительственная группа экспертов по изменению климата
МИС	Медицинская информационная система
МРОТ	Минимальный размер оплаты труда
МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности
МЧС	Министерство по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий
МФТИ	Московский физико-технический институт
НАЭН	Национальная ассоциация по экспертизе недр
НВОС	Негативное воздействие на окружающую среду
НДПИ	Налог на добычу полезных ископаемых
НДВ	Нормативы допустимых выбросов
НДС	Нормативы допустимых сбросов
НДТ	Наилучшие доступные технологии
НИИ	Научно-исследовательский институт
НКО	Некоммерческая организация
НП	Некоммерческое партнерство
НТИ	Нижнетагильский технологический институт
НТМК	Нижнетагильский металлургический комбинат
ОАО	Открытое акционерное общество
ОВЗ	Ограниченные возможности здоровья
ОВОС	Оценка воздействия на окружающую среду
ОВОСС	Оценка воздействия на окружающую и социальную среду
ООПТ	Особо охраняемые природные территории
ООО	Общество с ограниченной ответственностью
ООН	Организация Объединенных Наций
ООС	Охрана окружающей среды
ОПО	Опасный производственный объект
ОРПР	Обсуждение рисков перед началом работы
ОТиПБ	Охрана труда и промышленная безопасность
ПГ	Парниковые газы
ПМО	Периодический медосмотр
ПНООЛР	Проекты нормативов образования отходов и лимитов на их размещение

ПОДА	Поражение опорно-двигательного аппарата
ППО	Первичная Профсоюзная Организация
ППТ	Повышения производительности труда
ППЭЭ	Программа повышения экологической эффективности
РАН	Российская академия наук
РСПП	Российский союз промышленников и предпринимателей
РЖД	Российские железные дороги
РУК	Распадская угольная компания
СЗПК	Соглашение о защите и поощрении капиталовложений
СИЗ	Средства индивидуальной защиты
СибГИУ	Сибирский государственный индустриальный университет
СКЗИ	Средства криптографической защиты информации
СМИ	Средства массовой информации
СМС	Служба мобильных сообщений
СМЦ	Сервисный металлоцентр
СНГ	Содружество независимых государств
СО РАН	Сибирское отделение Российской академии наук
СУОТ	Система управления охраной труда
СУОТИПБ	Система управления охраной труда и промышленной безопасностью
СЭМ	Система экологического менеджмента
СЭнМ	Система энергетического менеджмента
ТВ	Телевидение
ТМЦ	Товарно-материальные ценности
ТС	Таможенный союз
ТСУОТ	Трансформация системы управления охраной труда
ТУ	Технические условия
ТУР	Трансграничное углеродное регулирование
ТЦО	Трансфертное ценообразование
ТЭЦ	Теплоэлектроцентраль
УГКС	Установка вдувания газоокислородной смеси
УРФУ	Уральский федеральный университет
ФГАУ	Федеральное государственное автономное учреждение
ФЗ	Федеральный закон
ФНС	Федеральная налоговая служба
ЦСОТ	Целевая система оплаты труда

ЦСР	Центр сервисных решений
ЦУР ООН	Цели устойчивого развития Организации Объединенных Наций
ЧС	Чрезвычайная ситуация
ЭНД	Электронный наряд-допуск
ЭСМО	Электронная система медицинских осмотров
ЮНЕСКО	Организация Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры
API	Application Programming Interface
AR	Augmented Reality
AREMA	American Railway Engineering and Maintenance-of-Way Association
BI	Business intelligence
BIM	Building Information Model
DAST	Dynamic Application Security Testing
DDoS	Denial-of-service attack
DPM	Digital Performance Management
ECIC	European Coke and Ironmaking Congress
EN	European Norm
ESG	Environmental, Social and Governance
ERP	Enterprise Resource Planning
FAR	Fatal accident rate
GHG	Greenhouse gases
GRI	Global Reporting Initiative
HR	Human Resources
HSE	Health, Safety, Environment
ISO	International Organization for Standardization
ISSB	International Sustainability Standards Board
NGFW	Next-Generation Firewall
NPS	Net Promoter Score
PBI	Power business intelligence
PMO	Project Management Office
PR	Public Relations
LLM	Large language model
LMS	Learning Management System
LOTO	Lockout/Tagout
LTE	Long-Term Evolution
LTIFR	Lost time injury frequency rate
RAG	Retrieval Augmented Generation
REACH	Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals
SAP	System Analysis Program Development

SASB	Sustainability Accounting Standards Board
SAST	Static Application Security Testing
SGRC	Security Governance, Risk, Compliance
SLA	Service Level Agreement
ЗРЛ	Third Party Logistics
TCFD	Task Force on Climate-related Financial Disclosures

TNFD	The Taskforce on Nature-related Financial Disclosures
TRIR	Total Recordable Incident Rate
QR	Quick Response
VPN	Virtual Private Network
VR	Virtual Reality

ЕДИНИЦЫ ИЗМЕРЕНИЯ

га	гектар
ГДж	гигаджоуль
млн	миллион
млрд	миллиард
м	метр
м²	квадратный метр
м³	кубический метр
руб.	рубли

т	тонна
т/год	тонн в год
л	литр
кВт · ч	Киловатт в час
кг	килограмм
тыс.	тысяча
CO₂-экв	эквивалент диоксида углерода

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Представительства Компании в регионах присутствия:

ЕВРАЗ ЗСМК

Email: zsmk@evraz.com

ЕВРАЗ НТМК

Email: ntmk@evraz.com

ЕВРАЗ КГОК

Email: kgok@evraz.com

ЕВРАЗ Ванадий Тула

Email: vanadium@evraz.com

GRI 2-1 GRI 2-3

ООО «ЕВРАЗ»

Адрес: 121353, город Москва, улица Беловежская, дом 4, корпус В.

Сайт: <https://www.evraz.com/ru/>

VK: <https://vk.com/evrazrus>

Отчетность в области устойчивого развития:
<https://www.evraz.com/ru/sustainability/>

По вопросам содержания отчета обращаться:

Дирекция по отношениям с инвесторами
Email: ir@evraz.com

Тел.: [+7 \(495\) 232-13-70](tel:+7(495)232-13-70)