



ГРУППА КОМПАНИЙ «ТАИФ»



Участник
Социальной
хартии
русского
бизнеса



НИЖНЕКАМСКНЕФТЕХИМ

Отчет об устойчивом развитии 2013

СОДЕРЖАНИЕ

03–07	Обзор	02 Обращение Председателя Совета директоров 03 Обращение Генерального директора 04 Об отчете
06–19	О Компании ОАО «НИЖНЕКАМСКНЕФТЕХИМ»	08 Структура Компании 10 Стратегия развития Компании 13 Экономическая эффективность 14 Продукция 16 Позиции на мировом рынке
20–29	Корпоративная социальная ответственность	23 Управление рисками 24 Взаимодействие с заинтересованными сторонами
30–35	Компания и акционеры	32 Корпоративное управление 32 Органы управления Компанией
36–43	Компания и партнеры по бизнесу	39 Деятельность Компании в области качества и безопасности продукции 40 Практические подходы к закупкам 41 Удовлетворенность потребителей 42 Маркетинговые коммуникации
44–69	Компания и работники	46 Управление персоналом 50 Система развития персонала 57 Социальное партнерство 61 Социальные программы для работников Компании
70–77	Обеспечение безопасности и здоровья работников	72 Политика в области охраны труда и промышленной безопасности 73 Система обучения по охране труда и промышленной безопасности 74 Сохранение жизни и здоровья работников – приоритет Компании 76 Социальные льготы, закрепленные в коллективном договоре
78–93	Природоохранная деятельность	80 Природоохранный портрет Компании 81 Организация природоохранной деятельности 82 Основные мероприятия по защите окружающей среды 90 Мониторинг окружающей среды 92 Результаты природоохранной деятельности
94–115	Компания и общество	97 Социальные программы, проводимые совместно с населением 103 Компания и наука 108 Значимые события года в Компании 114 Награды Компании
116–119	Независимое аудиторское заключение по заверению отчетности в области устойчивого развития	
120–124	Таблица стандартных элементов GRI	
125–126	Анкета обратной связи	
127–128	Список сокращений	
129–131	ПРИЛОЖЕНИЕ. Показатели GRI в области охраны окружающей среды и использования материалов	
132	Контактная информация	

Обращение Председателя Совета директоров



Уважаемые читатели, коллеги, партнеры и друзья!

Перед вами – очередной Отчет об устойчивом развитии ОАО «Нижнекамскнефтехим». Начиная с 2009 года, Компания публикует такие Отчеты одновременно с Годовым отчетом, давая заинтересованным сторонам комплексное представление о деятельности Компании. Важными элементами социальной деятельности являются открытость и публичность, с этой точки зрения наш Отчет полностью соответствует международным стандартам.

Следуя принципам корпоративной социальной ответственности, мы используем технические и финансовые возможности Компании, накопленный опыт и идеи работников для решения актуальных проблем и запросов общества. Наши социальные проекты являются системными и неизменно получают развитие.

Сегодня наша Компания является ответственным работодателем, который гарантирует высокий уровень социальной защиты, конкурентоспособную зарплату, безопасные условия труда. Гарантии трудовому коллективу закреплены в коллективном договоре.

Стараясь минимизировать влияние деятельности Компании на окружающую среду, мы повышаем экологическую безопасность и вкладываем средства в это направление, в соответствии с системой экономического менеджмента по ISO 14001:2004. Всего за период с 1999 года в Компании разработаны и успешно реализованы экологические программы с суммарными затратами около 25 млрд рублей. Положительные результаты природоохранной деятельности в 2013 году отмечены дипломами «Лидер природоохранной деятельности России», «100 лучших организаций России. Экология и экологический менеджмент», «ЭКОлидер» в номинации «За эффективную экологическую программу».

В Компании принята «Политика в области охраны труда и промышленной безопасности», обязательства которой направлены на обеспечение безопасных условий труда работников и защиты здоровья

персонала путем совершенствования системы менеджмента безопасности на основе лучших мировых стандартов, в том числе за счет международного сотрудничества. Придавая исключительное значение решению проблемы минимизации рисков в своей деятельности, Компания планомерно реализует проект по созданию системы риск-контроллинга с использованием IT-решения SAP GRC RM.

Реализуя свою социальную миссию и стратегию, Компания учитывает мнение всех заинтересованных сторон. Работа в тесном диалоге с заинтересованными сторонами позволяет Компании быстрее узнавать об ожиданиях отдельных групп людей, общества в целом и своевременно реагировать на их запросы. Руководствуясь интересами своих работников и всех остальных жителей региона, Компания продолжает поддерживать целый ряд общественно значимых проектов в сфере материнства и детства, здравоохранения, спорта, воспитания талантов, развития малого и среднего бизнеса и т.д.

Мы продолжаем двигаться вперед – наращиваем объемы действующих и строим новые производства, совершенствуем качество нашей продукции и систему управления, инвестируем в инновации, направляем усилия на то, чтобы сделать жизнь комфортней и полнее.

Уверен, активность в области корпоративной социальной ответственности и в дальнейшем останется одним из значимых критериев оценки эффективности работы Компании.



В.М. Бусыгин
Председатель Совета директоров
ОАО «Нижнекамскнефтехим»

Обращение Генерального директора

Уважаемые читатели! Дорогие коллеги!

Устойчивое развитие – основа стратегии ОАО «Нижнекамскнефтехим». Компания формирует конкурентные преимущества через создание баланса в экономической, экологической, социальной ответственности. Этот, уже пятый, Отчет об устойчивом развитии служит наглядным подтверждением тому, что открытость и информационная прозрачность являются для нашей Компании ключевыми принципами деятельности.

Прошедший год выдался непростым для мировой экономики в целом и нефтехимии в частности. Тем не менее, Компанией выпущено продукции на 60 тыс. тонн больше, чем в 2012 году, темп роста промышленного производства в отчетный период составил 103,9%. Это позволило перечислить 7,4 млрд рублей в консолидированный бюджет Республики Татарстан, в том числе в бюджет Нижнекамска – 786 млн рублей.

Мы последовательно развиваем направление корпоративной социальной ответственности: сертифицированы системы менеджмента качества, управления окружающей средой и менеджмента безопасности; реализуется ряд социальных программ и программа энергосбережения. Для нас в приоритете, по-прежнему, развитие персонала, социальная поддержка работников, реализация экологических программ, участие в жизни общества и выполнение обязательств перед нашими партнерами. В 2013 году Компания была аттестована Всероссийской организацией качества как «Социально ответственная организация России». В 2013 году ОАО «Нижнекамскнефтехим» стал лауреатом регионального конкурса «Компания года – 2013» в Приволжском федеральном округе. Десять видов продукции вошли в число лауреатов конкурса «Лучшие товары и услуги Республики Татарстан» 2013 года в номинации «Продукция производственно-технического назначения». Три вида продукции стали лауреатами и семь – дипломантами конкурса «100 лучших товаров России».

Серьезный вклад Компания вносит в снижение напряженности на рынке труда. В прошлом году в Компанию были приняты 510 выпускников учебных заведений. Практикуется целевая профессиональная подготовка по остродефицитным рабочим профессиям с выплатой повышенной стипендии, предоставляется возможность прохождения производственной практики. Почти треть от общей численности персонала Компании составляет молодежь до 30 лет, для них предусмотрен ряд льгот, такие как выплата подъемных демобилизованным из армии, ссуды молодым семьям. Значительное внимание уделяется предоставлению возможностей для творческой самореализации молодежи. Одной из важных социальных программ является обеспечение своих работников благоустроенным жильем. В 2013 году в Государственный жилищный фонд Татарстана было направлено 323,9 млн рублей.

Компания всегда была ориентирована на поддержание таких ценностей, как милосердие, поддержка семьи, материнства и детства. Во время каникул санаторий-профилакторий «Корабельная роща» и базы отдыха работают в режиме «Мать и дитя» и в них, а также в лагерях в прошедшем году отдохнули более 3 тыс. детей. Ежегодно организуются различные благотворительные акции. Их в 2013 году было немало: это и оказание помощи пострадавшим при наводнении на Дальнем Востоке, и посещение с подарками детских домов, и участие в республиканской акции «Помоги собраться в школу» и др. Значительные усилия в отчетный период были направлены на поддержку пожилых людей. На учете в совете ветеранов Компании – более 8 тысяч человек, все они окружены заботой. В рамках реализации программы «Интернет-долголетие» на базе учебного центра было организовано обучение работающих пенсионеров основам компьютерной грамотности. В 2013 году сумма негосударственной пенсии и ежемесячной доплаты к пенсиям бывшим работникам, уволенным до 2001 года, составила 58,6 млн руб. ➔



➔ Ветераны Компании получают единовременное пособие при уходе на пенсию, вознаграждения к праздничным и юбилейным датам, за счет средств Компании производится и медобслуживание. Ветеранам выделяются льготные путевки для санаторно-курортного лечения, ежегодно для них организуются различные туристические поездки, оформляется за счет Компании подписка на корпоративные газеты.

Особое внимание в Год экологии уделялось охране окружающей среды. Был выполнен большой объем работ по природоохранным объектам. Начата очистка от ила буферного пруда на ручье Стрелочный Лог, с июля по октябрь 2013 года изъято 12 тыс. м³ осадков, окончание работ запланировано на 2014 год. С целью улучшения качества очищенных сточных вод, сбрасываемых в реку Кама, продолжались работы по усовершенствованию отдельных узлов биологических очистных сооружений. На переселение жителей населенных пунктов Алань и Мартыш были перечислены 80,2 млн рублей.

Компания уделяет огромное внимание оздоровлению работников и членов их семей посредством физической культуры и спорта, выступает в роли основного организатора турнира по художественной гимнастике «Алина». Компания вносит значительный вклад в проведение таких городских мероприятий, как День Республики Татарстан, «Проводы зимы», Сабантуй, День города и др. Корпоративный День химика празднуется всеми жителями города.

Сегодня мы наметили переход к новому глобальному этапу развития, который базируется на реализации стратегической программы до 2020 года. Основой данной программы является реализация крупномасштабного проекта по строительству олефинового комплекса мощностью 1 миллион тонн по этилену. В результате строительства этого комплекса в России появится крупнейшее из существующих сегодня производств олефинов и полиолефинов, что позволит нам не только сохранить существующую политику социальной поддержки, но и даст возможность перейти на ее более высокий уровень.

В завершение хочу отметить, что следование принципу устойчивого развития позволяет достигать Компании высоких результатов и способствует благополучию всех заинтересованных сторон. Уверен, что уникальный потенциал, которым обладает Компания, будет и в дальнейшем содействовать успешной реализации всех наших планов.



О.Н. Нестеров
Генеральный директор
ОАО «Нижнекамскнефтехим»

Об отчете

УРОВЕНЬ ПРИМЕНЕНИЯ GRI G3.1

Самооценка	A
Проверка третьей стороной	A+

ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД, ЦИКЛ ОТЧЕТНОСТИ

ОАО «Нижнекамскнефтехим» (далее «Компания») продолжает практику ежегодной публикации Отчетов об устойчивом развитии с целью информирования широкого круга общественности о принципах, целях, практических результатах и перспективах корпоративной социальной политики и деятельности Компании в областях, связанных с устойчивым развитием.

Настоящий Отчет об устойчивом развитии (далее «Отчет») является пятым отчетом¹ и охватывает период с 1 января 2013 года по 31 декабря 2013 года. Независимая внешняя оценка в соответствии с международными стандартами была осуществлена ЗАО «Бюро Веритас Сертификейшн Русь».

В рамках подготовки Отчета в Компании была создана рабочая группа, задача которой состояла в подборе информации из надежных источников. В состав рабочей группы вошли руководители и специалисты различных подразделений Компании, отвечающие за отдельные вопросы корпоративного управления, экономического, социального и экологического воздействия. Рабочая группа приложила значительные усилия для вовлечения заинтересованных сторон в процесс обсуждения таких вопросов, как определение формата и содержания Отчета, существенных тем, требующих раскрытия.

В своей производственной деятельности ОАО «Нижнекамскнефтехим» пользуется услугами дочерних и подрядных организаций. В Отчете об устойчивом развитии за 2013 год в анализе деятельности используются данные по ОАО «Нижнекамскнефтехим». Аналогичный подход использовался при подготовке Отчета за предыдущие годы.

Информация и показатели деятельности Компании аккумулировались в соответствии с процедурами корпоративного управления, российскими и международными стандартами и требованиями отчетности. В области методов измерения никаких существенных изменений по сравнению с предыдущим годом не произошло. Данные Отчетов за предыдущие годы сопоставимы.

Компания понимает необходимость представления в Отчете своевременной информации, поэтому публикация Отчета осуществляется с одинаковой периодичностью один раз в год и синхронизирована с изданием Годового отчета.

Для удобства читателей в Отчете размещена таблица с указанием местонахождения вопросов и показателей в соответствии с Руководством GRI на стр. 120.

Концепция Отчета определяется Кодексом корпоративной социальной ответственности ОАО «Нижнекамскнефтехим». В соответствии с ней Компания учитывает интересы общества, работников, акционеров, местных сообществ и прочих заинтересованных сторон общественной сферы. Это обязательство выходит за рамки установленного законом и предполагает, что ОАО «Нижнекамскнефтехим» добровольно принимает дополнительные меры для повышения качества жизни работников и их семей, а также местного сообщества и общества в целом². Принимая ответственность за своё воздействие на общество, Компания отчитывается за свои действия, ведет их учёт.

Отчет был подвергнут внутреннему аудиту, внешнему анализу в виде опроса заинтересованных лиц, включая представителей государственной власти, деловых партнеров, общественных организаций с целью выявления их потребностей в информации и последующего включения данных сведений в Отчет.

Подробные данные о финансовой и производственной деятельности представлены в Годовом отчете ОАО «Нижнекамскнефтехим» за 2013 год, который размещен на корпоративном сайте Компании <http://www.nknh.ru>.

С вопросами относительно Отчета или его содержания можно обратиться по телефонам: (8555) 37-93-33, 37-71-81, 37-53-31 или по адресу: 423574, Республика Татарстан, г. Нижнекамск, ОАО «Нижнекамскнефтехим». Можно направить вопросы по электронной почте на адрес E-mail: nknh@nknh.ru.

Производственные показатели и показатели в области финансово-экономической деятельности, содержащиеся в Отчете, представлены по бухгалтерской отчетности, подготовленной в соответствии с Российскими стандартами бухгалтерского учёта (РСБУ).

Публикуя Отчет в области устойчивого развития, ОАО «Нижнекамскнефтехим» ожидает продолжения и расширения конструктивного общественного диалога по проблематике ответственного бизнеса и будет приветствовать рекомендации всех заинтересованных сторон по совершенствованию своей деятельности в области устойчивого развития.

¹ Социальные отчеты ОАО «Нижнекамскнефтехим» за 2009 и 2010 гг. и Отчеты об устойчивом развитии ОАО «Нижнекамскнефтехим» за 2011 и 2012 гг. размещены на корпоративном сайте (<http://www.nknh.ru>). Предыдущие отчеты Компании внесены в Национальный регистр нефинансовых корпоративных отчетов Российского союза промышленников и предпринимателей (свидетельства №№220.2.080.05.09, 265.2.080.05.10, 343.01.080.05.11 и 370.01.080.05.12).

² Подробная информация в разделах «Компания и работники», «Компания и общество»



17 815 работников
в Компании

103,9% темп роста
промышленного
производства

ОАО «Нижнекамскнефтехим»

- лауреат регионального конкурса «Компания года-2013» в Приволжском федеральном округе
- победитель Всероссийского конкурса «Лидер природоохранной деятельности России»
- победитель Республиканского конкурса «ЭКОлидер» в номинации «За эффективную экологическую программу»
- аттестовано Всероссийской организацией качества как «Социально ответственная организация России»

О КОМПАНИИ

ОАО «НИЖНЕКАМСКНЕФТЕХИМ»

08 СТРУКТУРА КОМПАНИИ

10 СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ

13 ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ

14 ПРОДУКЦИЯ

16 ПОЗИЦИИ НА МИРОВОМ РЫНКЕ

>12,9

МЛРД РУБ.
перечислено в
бюджеты всех
уровней

>18

ТЫС. ТОНН
– снижено
количество
выбросов
вредных веществ
в атмосферу за
последние 7 лет

- Три вида продукции стали лауреатами и семь – дипломантами конкурса «100 лучших товаров России»
- Получен сертификат соответствия системы энергетического менеджмента требованиям ГОСТ Р ИСО 50001-2012 (ISO 50001-2011)

СТРУКТУРА КОМПАНИИ

ОАО «Нижнекамскнефтехим» – динамично развивающееся, высокотехнологичное нефтехимическое предприятие, входит в группу компаний «ТАИФ» и является основным в группе компаний «Нижнекамскнефтехим». В группу компаний ОАО «Нижнекамскнефтехим» входят 21 дочернее и 5 зависимых обществ.



Открытое акционерное общество «Нижнекамскнефтехим» учреждено в соответствии с Законом Республики Татарстан «О преобразовании государственной и коммунальной собственности в Республике Татарстан (о разгосударствлении и приватизации)» и Планом приватизации ПО «Нижнекамскнефтехим», утвержденным постановлением Государственного комитета Республики Татарстан по управлению государственным имуществом от 11 августа 1993 г. № 41 в соответствии с протоколом заседания

коллегии Государственного комитета Республики Татарстан по управлению государственным имуществом от 20 июля 1993 г. № 25; зарегистрировано Министерством Финансов Республики Татарстан 18 августа 1993 г. и внесено в государственный реестр акционерных обществ, создаваемых на территории Республики Татарстан, за № 388. Форма собственности – смешанная. Чистые активы ОАО «Нижнекамскнефтехим» на 31.12.2013 г. составляют 60 733 582 тыс. рублей.

Сегодня ОАО «Нижнекамскнефтехим» – одна из крупнейших нефтехимических компаний Европы. Производственный комплекс Компании включает в себя: 10 заводов основного производства, 7 базовых управлений, 6 центров, а также вспомогательные цеха и управления.

ФУНКЦИОНАЛЬНАЯ СТРУКТУРА СКЛАДЫВАЕТСЯ ИЗ ФУНКЦИЙ, ВЫПОЛНЯЕМЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМИ:

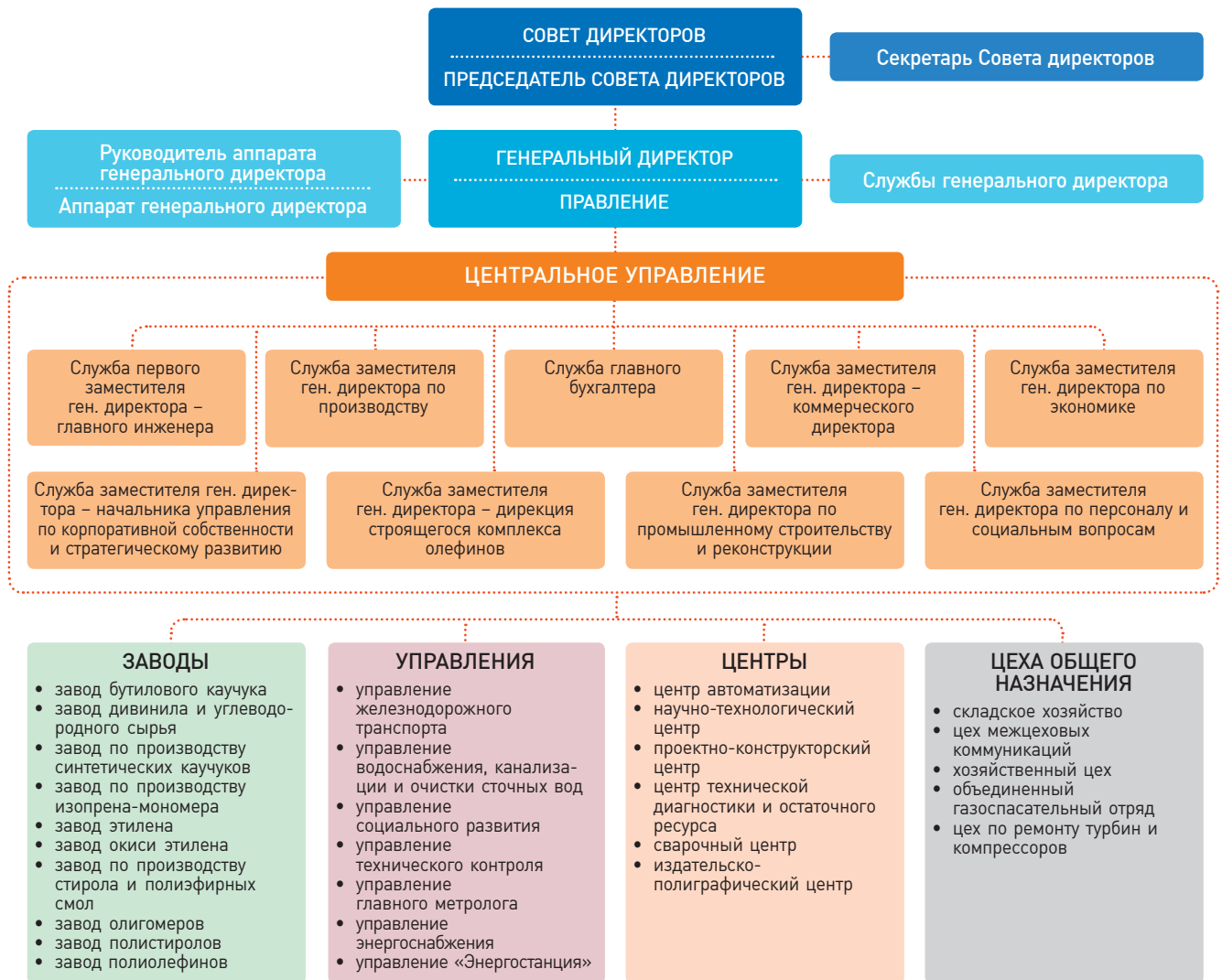
ЦЕНТРАЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ВЫПОЛНЯЕТ ФУНКЦИЮ КООРДИНАЦИИ И ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТ ВСЕЙ КОМПАНИИ;

ЗАВОДЫ ВЫПОЛНЯЮТ ФУНКЦИЮ ПО ПРОИЗВОДСТВУ БУТИЛОВОГО, ГАЛОБУТИЛОВЫХ, ПОЛИИЗОПРЕНОВЫХ, ПОЛИБУТАДИЕНОВЫХ КАУЧУКОВ, ДИВИНИЛА И УГЛЕВОДОРОДНОГО СЫРЬЯ, ИЗОПРЕНА-МОНОМЕРА, ЭТИЛЕНА, ОКСИ ЭТИЛЕНА, СТИРОЛА И ПОЛИЭФИРНЫХ СМОЛ, ОЛИГОМЕРОВ, ПОЛИСТИРОЛОВ, ПОЛИОЛЕФИНОВ И ДР.;

УПРАВЛЕНИЯ, ЦЕНТРЫ И ЦЕХА ОБЩЕГО НАЗНАЧЕНИЯ ОСУЩЕСТВЛЯЮТ ОБСЛУЖИВАЮЩУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ОТНОШЕНИЮ К ЗАВОДАМ И ПРОИЗВОДСТВАМ.

Все функциональные группы объединяются в иерархию и подчиняются руководителям центрального управления.

ФУНКЦИОНАЛЬНАЯ СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ ОАО «НИЖНЕКАМСКНЕФТЕХИМ»



ОСНОВНЫЕ ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОАО «НИЖНЕКАМСКНЕФТЕХИМ»:

- производство нефтехимической и химической продукции, товаров народного потребления, отдельных видов энергоносителей и другой продукции;
- эксплуатация производств, технологических линий (участков, стадий), комплексных установок;
- эксплуатация отдельных, не входящих в состав технологических производств, технологических объектов (технологические установки, склады, хранилища, газгольдеры, очистные сооружения, установки утилизации и обезвреживания отходов);
- эксплуатация всех видов электрооборудования;
- обучение персонала и подготовка кадров для Компании;
- пусконаладочные работы по технологическим системам;
- монтажные и строительно-монтажные работы по сооружению и реконструкции производств, цехов, участков, отдельных установок и крупных технологических объектов;
- ремонт химико-технологических систем и изготовление оборудования для ремонтно-эксплуатационных нужд и др.

ОАО «Нижнекамскнефтехим» имеет 181 лицензию и другие разрешительные документы на осуществление всех видов деятельности.

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ

Устойчивое развитие – основа стратегии ОАО «Нижнекамскнефтехим». Компания формирует конкурентные преимущества через создание баланса экономической, экологической, социальной ответственности.



До 2003 года ОАО «Нижнекамскнефтехим» представляло собой производителя узкого спектра каучуков и нефтехимической продукции с низкой добавленной стоимостью (мономеры и жидкие полупродукты), для которых характерны высокая ценовая волатильность и относительно невысокая маржинальность. Вместе с тем, Компания видела возможности, которые представляли активно развивающиеся рынки нефтехимии как в мире, так и в России. В рамках этих реалий была сформирована стратегия развития предприятия, которая предусматривала:

- укрепление позиций Компании на внутреннем и внешнем рынках как производителя широкого спектра синтетических каучуков;
- трансформирование в крупного игрока на рынках России и СНГ в области производства и продаж широкого спектра пластиков, замещающих, в том числе их импорт;
- уход от продаж продукции низкой степени переработки с низкой добавленной стоимостью.

Для достижения поставленных стратегических целей Компания существенно активизировала свою инвестиционную деятельность в области увеличения действующих и строительства новых производственных мощностей. В рамках этой деятельности были выполнены следующие задачи:

Год	Выполненные задачи
2003	Пуск нового производства полистирола мощностью 50 тыс.тонн/год, в 2005 году его мощность была увеличена до 100 тыс.тонн/год, а в 2008 году – до 150 тыс.тонн/год (в 2013 году по факту достигнута выработка 242 тыс.тонн).
2004	Пуск нового производства бутадиенового каучука на неодимовом катализаторе мощностью 50 тыс.тонн/год. Пуск первого в России производства галобутиловых каучуков мощностью 30 тыс.тонн/год, мощность которого была увеличена до 50 тыс.тонн/год в конце 2006 года.
2005	Пуск первого в России производства изопрена одностадийным синтезом – новой энергосберегающей технологии, которая позволяет в полтора раза снизить потребление тепловой энергии при производстве сырья для крупнотоннажного изопренового каучука, тем самым увеличивая его эффективность.
2006	Пуск производства полипропилена мощностью 180 тыс.тонн/год (в 2013 году по факту достигнута выработка 209 тыс.тонн).
2008	Достигнута суммарная мощность бутиловых и галобутиловых каучуков в 120 тыс.тонн/год. Запущено новое производство бутадиенового каучука на литиевом катализаторе 50 тыс.тонн/год.
2009	Приступило к работе новое производство полиэтилена мощностью 230 тыс.тонн/год.
2010	Началась реализация проекта по наращению суммарной мощности бутиловых и галобутиловых каучуков до 200 тыс.тонн/год.
2011	Принят в работу новый агрегат сушки и выделения каучука, завершены работы по доведению мощности по галобутиловым каучукам до 100 тыс.тонн/год.
2012	В рамках реализации проекта по наращению суммарной мощности бутиловых и галобутиловых каучуков до 200 тыс.тонн/год был достигнут объем производства 163 тыс.тонн, в том числе 107 тыс.тонн галобутиловых каучуков. Продолжилась реализация утвержденной Советом директоров стратегической программы развития ОАО «Нижнекамскнефтехим» до 2020 года, разработанной в интеграции с основными направлениями Президентской программы развития нефтегазохимического комплекса Республики Татарстан.
2013	Увеличена мощность производства изопренового каучука СКИ-3 до 280 тыс.тонн/год. Модернизирована мощность производства бутадиенового каучука СКД-Л. После модернизации мощность производства составила 50 тыс.тонн/год. Увеличена мощность производства бутадиенового каучука СКДН до 160 тыс.тонн/год. Введено в эксплуатацию производство нового вида продукции – АБС-пластиков мощностью 60 тыс.тонн/год, получены первые гранулы нового вида пластика.

Завершена реализация инвестиционных проектов по модернизации и наращению производств синтетических каучуков изопренового, бутадиенового и галобутилового. Общая мощность по каучукам составила почти 700 тыс. тонн.

ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ

- Реализация комплексной стратегической программы развития до 2020 года:
 - проект по организации строительства олефинового комплекса мощностью до 1 млн тонн по этилену в год;
 - проект по наращиванию мощностей производства пластиков (ПЭ, ПП и ПС);
 - проекты по наращиванию мощностей производства синтетических каучуков: БК, ГБК, СКИ, СКДН, ДСКК;
 - модернизация и расширение действующих производств по выпуску нефтехимических продуктов (дивинила, изобутилена, изопрена).
- Реализация мероприятий программы энергосбережения и экологической программы.

Стратегическая программа развития ОАО «Нижнекамскнефтехим» связана с основными принципами утвержденного Плана развития газо- и нефтехимии России до 2030 года, в котором крайне остро обозначен дефицит отечественных пиролизных мощностей, как сдерживающий фактор для дальнейшего развития отрасли. План предусматривает кластерное развитие российской нефтехимии и проект ОАО «Нижнекамскнефтехим» по строительству нового олефинового комплекса мощностью до 1 млн тонн по этилену в год с интегрированными производствами пластиков является якорным для Волжского кластера. В 2013 году Компания значительно продвинулась в реализации этого стратегически важного проекта – завершилась разработка расширенного базового проекта (FEED) в части производства олефинов и получено положительное заключение ФАУ «Главгосэкспертиза», завершается разработка расширенного базового проекта в части производства полиолефинов. Относительно ЭП-1000 получено разрешение на строительство.

В 2014 году и далее ОАО «Нижнекамскнефтехим» сконцентрирует усилия на дальнейшей реализации этого крупнейшего в истории Компании инвестиционного проекта. Основными этапами его реализации в 2014 году станут:

- завершение разработки расширенного базового проекта;
- организация финансирования проекта;
- начало разработки документации рабочего проектирования;
- заказ оборудования долгосрочного изготовления;
- подготовительные работы на площадке строительства.

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Конкурентоспособная и определяемая законами рынка деятельность Компании обеспечивает долгосрочную экономическую выгоду и рост. Деятельность ОАО «Нижнекамскнефтехим» оказывает существенное экономическое влияние на общество. Достигнутые в 2013 году производственные и финансовые результаты способствуют росту Компании в соответствии с принципами устойчивого развития и реализации программ, имеющих важное социально-экономическое значение для заинтересованных сторон.

Технико-экономические показатели деятельности

№	Наименование	Ед. изм.	2011 год	2012 год	2013 год
1.	Выпуск товарной продукции	млн руб.	121 268,6	121 579,2	118 684,9
2.	Выручка от реализации продукции, всего	млн руб.	122 699,8	125 247,1	119 826,1
	В том числе экспорт собственной продукции	млн руб.	58 859,1	60 994,0	59 418,6
3.	Затраты на 1 руб. реализованной продукции	коп.	83,31	84,23	89,59
4.	Прибыль до налогообложения	млн руб.	18 324,1	20 803,0	8 569,4

В 2013 году выпущено товарной продукции на сумму 118,7 млрд руб., что ниже уровня прошлого года на 2,9 млрд руб. В сопоставимых ценах рост выпуска товарной продукции к уровню 2012 года составил 103,9%. Реализовано продукции и услуг на сумму 119,8 млрд рублей.

По итогам 2013 года выручка Группы компаний ОАО «Нижнекамскнефтехим» составила 135,07 млрд рублей, прибыль от продаж – 12,3 млрд рублей.

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КОМПАНИИ СЕРТИФИЦИРОВАНА ПО МЕЖДУНАРОДНЫМ СТАНДАРТАМ:

ISO 9001 (качество) 2000 г.

ISO 14001 (окружающая среда) 2003 г.

OHSAS 18001 (профессиональная
безопасность
и здоровье) 2007 г.

ISO 50001 (энергоменеджмент) 2013 г.

103,9% темп роста промышленного
производства составил к
уровню 2012 г.

82% экспорта продукции
(в долларовом выражении)
– синтетические каучуки

73% от общего объема
экспорта каучуков –
доля отгрузок в адрес
крупнейших зарубежных
шинных компаний
(Michelin, Goodyear, Pirelli,
Continental, Bridgestone и
концерн Белшина)

ПРОДУКЦИЯ



В АССОРТИМЕНТЕ ВЫПУСКАЕМОЙ ПРОДУКЦИИ – БОЛЕЕ СТА НАИМЕНОВАНИЙ. ОСНОВУ ТОВАРНОЙ НОМЕНКЛАТУРЫ СОСТАВЛЯЮТ:

- синтетические каучуки общего и специального назначения;
- пластики: полистирол, полипропилен и полиэтилен, АБС-пластики, АБС-пластик окрашенный;
- мономеры, являющиеся исходным сырьем для производства каучуков и пластиков;
- другая нефтехимическая продукция (окись этилена, этилцеллозольв, этиленгликоль, пропиленгликоль, окись пропилена, альфа-олефины, поверхностно-активные вещества и т.п.).

ОСНОВНЫЕ ВИДЫ ПРОДУКЦИИ ОАО «НИЖНЕКАМСКНЕФТЕХИМ», ИМЕЮЩИЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ ГЛОБАЛЬНОГО ПРИСУТСТВИЯ НА РЫНКАХ

Экспортный портфель продукции ОАО «Нижнекамскнефтехим» достаточно диверсифицирован. К наиболее крупнотоннажным продуктам, отгружаемым на экспорт, относятся синтетические каучуки (изопреновый, бутиловый, галобутиловый и бутадиеновые), полистирол и неонол, на совокупную долю которых приходится 89% экспортируемой продукции.

Основные виды продукции

СИНТЕТИЧЕСКИЕ КАУЧУКИ	
ИЗОПРЕНОВЫЙ КАУЧУК СКИ-3 45% доля поставок на глобальный рынок (включая РФ)	В течение многих лет ОАО «Нижнекамскнефтехим» поставляет изопреновый каучук СКИ-3 на зарубежный рынок.
БУТИЛОВЫЕ КАУЧУКИ (БК-675Н, ГБК) 15,7% доля поставок на глобальный рынок (включая РФ)	В 2013 году ОАО «Нижнекамскнефтехим» экспортировало 98% выпущенного бутилового каучука. В 2004 году, с пуском производства галобутиловых каучуков (ГБК), ОАО «Нижнекамскнефтехим» стало третьим производителем и поставщиком ГБК. Примерно 90% ГБК используется в производстве герметизирующего слоя в бескамерных автошинах. При увеличивающемся ежегодно производстве бескамерных шин спрос на ГБК неуклонно растет, в среднем, на 3,8%.
БУТАДИЕНОВЫЙ КАУЧУК 5,9% доля поставок (СКДН, СКД-Л) на глобальный рынок (включая РФ)	За прошедшие годы каучук СКДН был успешно внедрен рядом крупнейших потребителей на своих производствах, в настоящее время время отгружается преимущественно на зарубежный рынок. В 2013 году Компания экспортировала 98% выпущенного каучука СКДН. 74% от общего объема экспорта составили отгрузки крупным зарубежным потребителям.
ДРУГАЯ НЕФТЕХИМИЧЕСКАЯ ПРОДУКЦИЯ	
НЕОНОЛ (оксигилированный нонилфенол) 14% доля поставок на глобальный рынок (включая РФ)	ОАО «Нижнекамскнефтехим» является единственным производителем неонола в Российской Федерации и СНГ и одним из ведущих на международном рынке этого продукта.

Производство основных видов продукции в натуральном выражении

Наименование	Ед.изм.	2011 год	2012 год	2013 год	2013 г./2012 г. в %
Каучук СКИ	т	245 338	252 727	262 783	104,0
Каучук СКДН	т	128 015	135 136	154 729	114,5
Каучук СКД-Л	т	39 127	35 120	31 725	90,3
Каучуки БК, ГБК	т	146 009	162 605	187 797	115,5
Дивинил	т	117 368	177 552	200 796	113,1
Этилен	т	601 358	605 462	605 669	100,0
Пропилен	т	299 925	299 604	301 587	100,7
Бензол	т	185 601	184 614	189 694	102,8
Стирол	т	198 737	200 934	248 545	123,7
МЭГ	т	96 156	92 636	106 420	114,9
Окись этилена	т	191 589	167 334	181 218	108,3
Окись пропилена	т	70 518	71 517	71 139	99,5
Простые полиэфирсы	т	82 374	83 791	84 248	100,5
Триммеры пропилена	т	27 204	14 349	26 894	187,4
Тетрамеры пропилена	т	9 123	5 265	9 149	173,8
Неонолы	т	63 822	44 280	39 193	88,5
Полистирол	т	187 037	191 470	241 631	126,2
Полипропилен	т	210 777	210 005	209 049	99,5
Полиэтилен	т	195 049	201 469	189 017	93,8
Полиэтиленгликоль	т	21 247	15 561	17 395	111,8

По итогам деятельности Компании за 2013 год темп роста промышленного производства составляет 103,9% к уровню 2012 года и 106,7% к 2011 году.

Основными причинами отклонений в объемах производства по некоторым продуктам являются изменение потребности на рынке сбыта, уровень цен на внешнем и внутреннем рынках, наличие запасов продукции на складах.

ПОЗИЦИИ НА МИРОВОМ РЫНКЕ

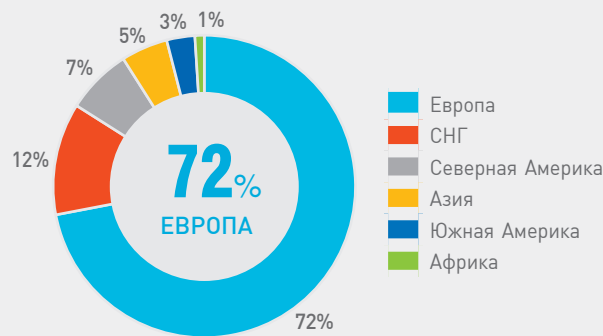
За 46 лет производственной деятельности Компания превратилась в крупнейший нефтехимический комплекс Европы. ОАО «Нижнекамскнефтехим» – Компания с высоким экспортным потенциалом. Доля экспорта в общем объеме продаж Компании составляет 50%. В 2013 году Компания экспортировала свою продукцию в 50 стран земного шара.

СТРУКТУРА ОТГРУЗОК НА ЭКСПОРТ

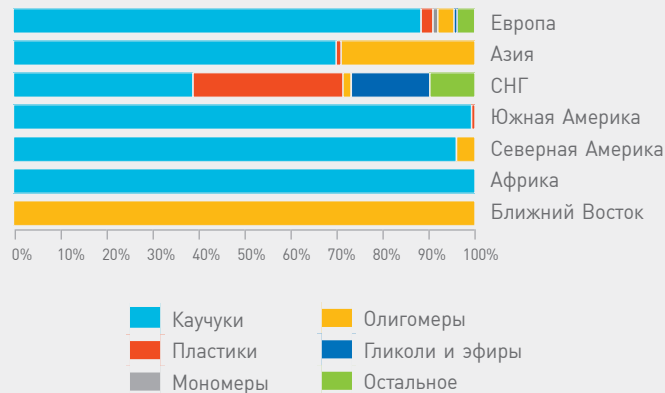


В структуре экспортной продукции Компании большая доля экспорта приходится на синтетические каучуки, являющиеся традиционно крупнейшим сегментом продаж Компании за рубежом.

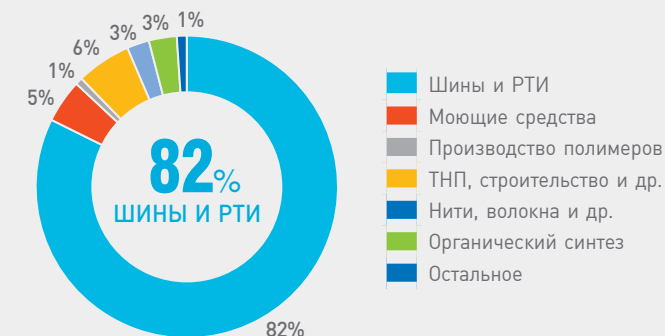
РЕГИОНАЛЬНАЯ СТРУКТУРА ЭКСПОРТНЫХ ОТГРУЗОК



СТРУКТУРА ЭКСПОРТНЫХ ОТГРУЗОК ПО РЕГИОНАМ



ОБСЛУЖИВАЕМЫЕ ЭКСПОРТОМ СЕКТОРЫ РЫНКА



Компания успешно развивает направление **синтетических каучуков** и хорошо зарекомендовала себя на международном рынке этой продукции.

ОАО «Нижнекамскнефтехим» отгружает свои каучуки в адрес крупнейших международных шинных компаний. В 2013 году в их адрес было отгружено 73% всего экспортного объема синтетического каучука.

Второе важное направление, заложенное в стратегии развития Компании, – **пластики** – является сегментом производства Компании, ориентированным, в основном, на быстро развивающийся внутренний рынок. Тем не менее, ОАО «Нижнекамскнефтехим» также активно экспортирует свои пластики за рубеж.

Третий крупный сегмент экспорта – **олигомеры**. Продукцию в этом сегменте преимущественно поверхностно-активные вещества и сырье, используемое для их производства.

На диаграмме представлена **структура экспорта** ОАО «Нижнекамскнефтехим» в регионах в 2013 году (доли видов продукции в общем объеме отгрузок в тот или иной регион мира).

Практически во всех регионах мира, куда осуществлялся экспорт в 2013 году, преобладали поставки синтетических каучуков, кроме Ближнего Востока, куда поставлялись олигомеры. В странах ближнего зарубежья 33% также пришлось на пластики, а в Азии 30% – на олигомеры.

ГЕОГРАФИЯ ЭКСПОРТНЫХ ПОСТАВОК*

В 2013 году Компания экспортировала свою продукцию в 50 стран земного шара.

Страна

Австралия
Австрия
Аргентина
Беларусь
Бельгия
Болгария
Бразилия
Великобритания
Венгрия
Германия
Греция
Израиль
Индия
Индонезия
Испания
Италия
Казахстан
Канада
Киргизия
Китай
Колумбия
Латвия
Литва
Малайзия
Мексика
Молдова

* Страны приведены в алфавитном порядке, без ранжирования по величине экспорта





В ОАО «НИЖНЕКАМСКНЕФТЕХИМ» ПРИНЯТ КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ, В КОТОРОМ ОТРАЖЕНЫ МИССИЯ, ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ, КООРДИНАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ОБЛАСТИ КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ, ПРИНЦИПЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ, ОСНОВНЫЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ КОМПАНИИ И ДРУГОЕ. С СОДЕРЖАНИЕМ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ОАО «НИЖНЕКАМСКНЕФТЕХИМ» МОЖНО ОЗНАКОМИТЬСЯ НА КОРПОРАТИВНОМ САЙТЕ КОМПАНИИ: [HTTP://WWW.NKNH.RU/INVESTORS/DOCUMENTATION/](http://www.nknh.ru/investors/documentation/)

КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

23 УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

24 ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

- В 2013 году ОАО «Нижнекамскнефтехим» было аттестовано Всероссийской организацией качества как «Социально ответственная организация России»
- Внедрение IT-решения и опытной эксплуатационной системы управления рисками SAP GRC RISK Management

10 социальных программ для работников Компании

12 совместных социальных программ с жителями г. Нижнекамска

МИССИЯ КОМПАНИИ – ОБЕСПЕЧИТЬ УДОВЛЕТВОРЕНИЕ СОГЛАСОВАННЫХ ТРЕБОВАНИЙ, А ТАКЖЕ, ПОСТОЯННО СОВЕРШЕНСТВУЯСЬ, ПРЕВОСХОДИТЬ ОЖИДАНИЯ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ НА ВНУТРЕННЕМ И ВНЕШНЕМ РЫНКАХ, ОСВОЕНИЕ НОВЫХ И РАЗВИТИЕ СУЩЕСТВУЮЩИХ РЫНКОВ СБЫТА, ПОВЫШЕНИЕ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ НЕФТЕХИМИЧЕСКОЙ ПРОДУКЦИИ, ПОЛУЧЕНИЕ УСТОЙЧИВОЙ ПРИБЫЛИ ДЛЯ ДАЛЬНЕЙШЕГО РОСТА ЭКОНОМИЧЕСКОГО СОСТОЯНИЯ ОАО «НИЖНЕКАМСКНЕФТЕХИМ», ПОВЫШЕНИЕ ЖИЗНЕННОГО УРОВНЯ РАБОТНИКОВ, ЗАЩИТА И СОБЛЮДЕНИЕ ЗАКОННЫХ ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ АКЦИОНЕРОВ И ИНВЕСТИТОРОВ.

Социальная Миссия Компании – производить необходимую обществу продукцию наиболее эффективным и безопасным способом, содействуя социальному росту благосостояния общества, стабильному развитию территории и благополучию населения, повышению качества жизни работников и их семей. Социальная миссия тесно связана с корпоративной социальной ответственностью.

При воплощении своей миссии в жизнь ОАО «Нижнекамскнефтехим» опирается на три основные корпоративные ценности:

ПРОФЕССИОНАЛИЗМ

НАДЕЖНОСТЬ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

ПРИОРИТЕТЫ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ КСО

- повышение экологической эффективности;
- достижение и поддержание статуса современной высокоэффективной и социально ответственной Компании по оценкам ключевых заинтересованных сторон;
- создание в Компании производственной среды, способствующей повышению качества трудовой жизни работников (включая вопросы производственного контроля, техники безопасности и охраны труда, улучшения экологического состояния производственных объектов, чистоты производственных помещений, улучшения морального климата в подразделениях Компании);
- внесение вклада в поддержание устойчиво высокого уровня национального и международного экономического развития и занятости населения, развитие конкурентных рынков и создание новых рабочих мест;
- способствование социальному прогрессу общества;
- целенаправленная деятельность по созданию сплоченного, социально защищенного, творческого и экономически мотивированного коллектива работников Компании, который наилучшим образом способствовал бы совмещению целей и приоритетов Компании и его работников.

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

Управление рисками является неотъемлемой частью системы корпоративного управления Компании и предусматривает активное участие подразделений и работников в процессе выявления и оценки рисков, постоянное расширение области исследования потенциальных угроз и возможностей, систематическое использование информации о рисках при принятии управленческих решений.

Управление рисками в ОАО «Нижнекамскнефтехим» осуществляется работниками на всех уровнях Компании. Результаты управления используются при корректировке стратегии и тактики Компании и направлены на выбор наиболее эффективного из возможных путей развития с учетом доступных ресурсов для достижения генеральной цели ОАО «Нижнекамскнефтехим».

С целью обеспечения надежной страховой защиты производственных мощностей и имущественных интересов акционеров ОАО «Нижнекамскнефтехим» заключены договоры страхования имущества по стоимости полного восстановления от пожара, взрыва, стихийных бедствий, противоправных действий третьих лиц, падения летательных аппаратов и других опасностей. Значительная часть рисков успешно размещена ведущими страховыми компаниями в зарубежных перестраховочных компаниях.

В связи с тем, что эксплуатация опасных производственных объектов является для ОАО «Нижнекамскнефтехим» лицензируемым видом деятельности, и на территории Компании расположены производства и объекты других хозяйственных обществ, которым может быть причинен ущерб, ОАО «Нижнекамскнефтехим» застраховало свою гражданскую ответственность на эксплуатацию 200 опасных производственных объектов.

С целью организации правильной схемы страхования Компания не имеет оговорок о недостраховании имущества. На постановку работы по страхованию зарубежные перестраховщики обращают особое внимание, а также предъявляются особые требования к качеству существующего риска, так как в случае убытка (наступления страхового случая) перестраховочным обществам необходимо будет финансировать убыток в полном объеме, т.е. по фактическим расходам на восстановление объекта.

Осуществлено добровольное страхование работников от несчастного случая при выполнении ими служебных обязанностей, а также страхование причинения вреда жизни, здоровью или утраты трудоспособности всех работников ОАО «Нижнекамскнефтехим».

Придавая исключительное значение решению проблемы минимизации рисков в своей деятельности, Компания планомерно реализует проект по созданию системы риск-контроллинга с использованием IT-решения SAP GRC RM. В 2014 году завершается внедрение IT-решения и начинается опытная эксплуатация системы управления рисками SAP GRC Risk Management в части рисков, влияющих на выполнение стратегических задач, которая будет полностью интегрирована в автоматизированную систему управления ресурсами Компании SAP ERP.

Решение SAP GRC RM сопоставляет возможности бизнеса с влиянием финансовых, правовых и оперативных факторов, позволяя минимизировать возможные убытки в форс-мажорных ситуациях. Внедрение системы SAP GRC RM обеспечивает эффективное и устойчивое развитие Компании, при этом обеспечиваются следующие преимущества в целях стратегического управления:

- автоматизация на основе ключевых индикаторов риска и мероприятий по реагированию на риски;
- масштабируемая поддержка процедур управления рисками Компании;
- предварительные отчеты по состоянию рисков Компании;
- соответствие различным моделям управления рисками (ISO 31000, ASNZ 4360, COSO).

Реализация риск-контроллинга с использованием SAP GRC RM означает:

- согласование основных рисков и их пороговых значений;
- идентификацию ключевых рисков Компании;
- выполнение качественного и количественного анализа;
- формирование эффективной стратегии реагирования на основные риски;
- предотвращение воздействий на бизнес за счет непрерывного мониторинга ключевых индикаторов риска и эффективности контролей.

Основные риски для ОАО «Нижнекамскнефтехим» представлены в Годовом отчете Компании. К наиболее значимым группам рисков, способных оказать существенное влияние на выполнение социальных обязательств Компании, относятся риски экологические, финансовые и социальные.

РИСКИ ФИНАНСОВЫЕ

Подверженность Компании рискам, связанным с изменением процентных ставок, курса обмена иностранных валют, в связи с деятельностью Компании либо в связи с хеджированием, осуществляемым Компанией в целях снижения неблагоприятных последствий влияния вышеуказанных рисков.

РИСКИ ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ

К данным рискам относятся: риск загрязнения атмосферного воздуха на промышленной площадке и в близрасположенных населенных пунктах, риск загрязнения водных объектов.

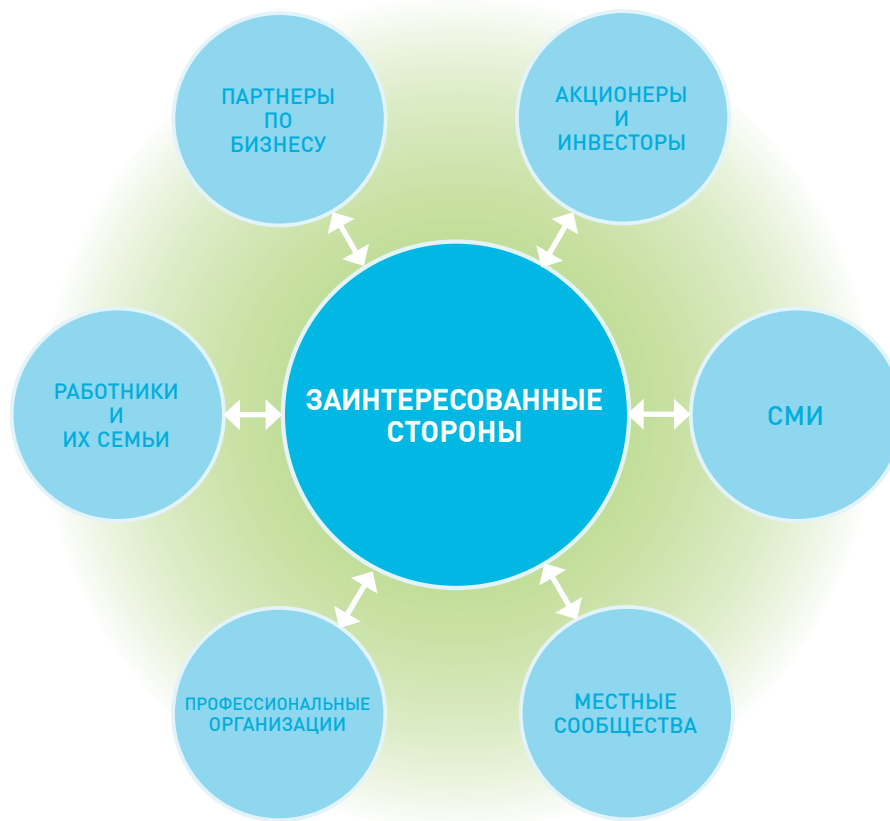
РИСКИ СОЦИАЛЬНЫЕ

Основными социальными рисками являются: риск необеспечения производства персоналом необходимого качества; риски в области охраны труда и здоровья работников.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Реализуя свою социальную миссию и стратегию, ОАО «Нижнекамскнефтехим» учитывает мнение всех заинтересованных сторон. Работа в тесном диалоге с заинтересованными сторонами позволяет Компании быстрее узнавать об ожиданиях всех стейкхолдеров и общества в целом и своевременно реагировать на их запросы. Компания на регулярной основе изучает мнение ключевых заинтересованных сторон посредством проведения опросов и консультаций, круглых столов, осуществляет взаимодействие с ними в форме переговоров, рабочих групп, постоянно действующих комиссий, встреч и совещаний по решению конкретных вопросов и т.п.

В рамках реализации «Нового комплекса олефинов (ЭП-1000, ПЭ-600, ПП-400)», в соответствии с действующим законодательством РФ, были проведены самые масштабные в истории г. Нижнекамска общественные слушания. Первые общественные слушания (по предварительным материалам оценки воздействия на окружающую среду намечаемой деятельности ОАО «Нижнекамскнефтехим» по строительству нового комплекса по производству олефинов, Проект ЭП-1000 на территории промузла г. Нижнекамск в Нижнекамском муниципальном районе Республики Татарстан) проведены 15 мая 2013 года. В данном мероприятии приняли участие 530 человек. Вторые общественные слушания (по материалам оценки воздействия на окружающую среду (ОВОС) намечаемой деятельности по строительству «Нового комплекса по производству Полиолефинов ОАО «Нижнекамскнефтехим» (ПЭ-600, ПП-400) и по разработанному в соответствии с международными стандартами материалам оценки воздействия на окружающую и социальную среду (ОВОСС) намечаемой деятельности по строительству «Нового комплекса Олефинов» (ЭП-1000, ПЭ-600, ПП-400) на территории промыш-



ленного узла г. Нижнекамска в Нижнекамском муниципальном районе Республики Татарстан) проведены 13 ноября 2013 года. В данном мероприятии приняли участие 241 человек.

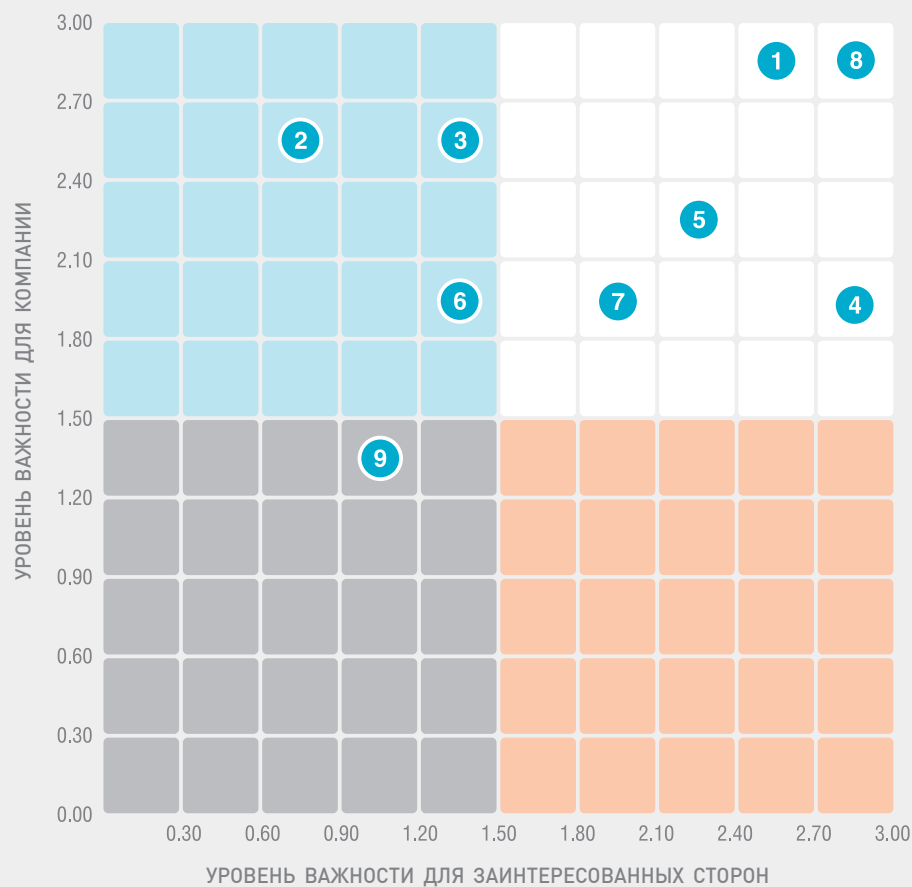
Основанием для определения ключевых заинтересованных сторон является анализ степени взаимовлияния и тесноты взаимодействия, важности учета их интересов для Компании, проводимый на основе диалогов с руководством Компании. Перечень и приоритетность заинтересованных сторон определены с учетом степени их влияния на деятельность ОАО «Нижнекамскнефтехим» и степени влияния Компании на них, оценки этого воздействия в будущем.

Наиболее значимыми заинтересованными сторонами являются работники и их семьи, партнеры по бизнесу, акционеры и инвесторы, местные сообщества (в том числе органы местного самоуправления, население и общественные организации), СМИ, профессиональные организации, заинтересованные стороны на федеральном, региональном и международном уровнях. Для каждой группы разработаны и внедрены свои методы информирования, обратной связи и взаимодействия.

ОСНОВОПОЛАГАЮЩИЕ ПРИНЦИПЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

- УВАЖЕНИЕ И УЧЕТ ИНТЕРЕСОВ, МНЕНИЙ И ПРЕДПОЧТЕНИЙ;
- ОТКРЫТОСТЬ И ПРОЗРАЧНОСТЬ;
- ДОВЕРИЕ И ИСКРЕННОСТЬ;
- БЕЗУСЛОВНОЕ СОБЛЮДЕНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА;
- УЧЕТ МЕЖДУНАРОДНЫХ И РОССИЙСКИХ СТАНДАРТОВ;
- ОТВЕТСТВЕННОЕ ВЫПОЛНЕНИЕ ПРИНЯТЫХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ;
- УВАЖЕНИЕ ИСТОРИИ, КУЛЬТУРЫ, ТРАДИЦИЙ, ОБРАЗА ЖИЗНИ И НАСЛЕДИЯ ЖИТЕЛЕЙ ТЕРРИТОРИИ ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ.

С каждой из заинтересованных сторон Компания стремится выбирать наиболее эффективные, удобные и взаимовыгодные формы взаимодействия.

Рейтинговая карта стейкхолдеров*

- | | |
|----------------------|--------------------------|
| 1 Акционеры | 6 Поставщики |
| 2 Инвесторы | 7 Профессиональные союзы |
| 3 Федеральные органы | 8 Потребители |
| 4 Работники | 9 СМИ |
| 5 Местное сообщество | |

* Карта составлена по результатам опроса топ-менеджеров ОАО «Нижнекамскнефтехим»

СИСТЕМА ИНФОРМИРОВАНИЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН

КАНАЛЫ ПЕРЕДАЧИ ИНФОРМАЦИИ			ЦЕЛЕВЫЕ ГРУППЫ
Корпоративные СМИ	Газеты	«Нефтехимик» выходит с 1968 г. на русском языке, 1 раз в неделю, тираж 11 606 экз., электронная версия http://www.nknh.ru/pressroom/neftekhimik/	Население города и региона Работники Компании Акционеры
		«Хезмэттэш авазы» выходит с 1992 г. на татарском языке, 1 раз в неделю, тираж 3 169 экз.	
	Ведомственная телестудия «Нефтехим»	Выходят телепередачи на русском и татарском языках 5 раз в неделю, охват 250 тыс. населения	
	Ведомственная радиостудия «Нефтехим»	Вещание – «эфирное», ведется на русском и татарском языках ежедневно с 7 до 23 часов, охват – 120 тыс. населения города и близлежащих населенных пунктов	
	Интернет	www.nknh.ru	
Федеральные, республиканские, городские СМИ	Печатные СМИ	«Российская газета», «Коммерсант», «Известия», «Республика Татарстан», «Ватаным Татарстан», «Нижнекамская правда», «Туган як», «Ваша газета», «Нижнекамское время»	Население России, Республики, города Деловое сообщество
	Телевизионные СМИ	телеканалы «ТНВ», ГТРК «Татарстан», телекомпании – «НТР» и «Эфир»	
Система автоматического обмена электронными данными	– с потребителями через портал Elemica – с участниками торговой площадки ONLINECONTRACT		Потребители
Система SAP ERP	Внедрены функциональные модули: • CO (Контроллинг); • MM (Управление материальными потоками); • SD (Сбыт); • PP (Планирование производства); • PS (Система проектов); • FI (Финансы и бухгалтерия); • QM (Управление качеством); • PM (ТОПО – техническое обслуживание и ремонт оборудования); • HR/HCM (Персонал и заработная плата); • HСИ (Нормативно-справочная информация); • Basis (Функционирование технической инфраструктуры SAP ERP); • GRC RM (Управление рисками) в стадии внедрения.		Акционеры Топ-менеджмент Компании
On-line закупки	Размещение заказов на торговой площадке ONLINECONTRACT		Поставщики

ЗАИНТЕРЕСОВАННАЯ СТОРОНА	ФОРМА И ЧАСТОТА ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ
Работники и их семьи	• коллегиальные органы работодателей и работников (постоянно действующие комиссии по коллективному договору, по охране труда, по трудовым спорам); • постоянный прием по производственным и еженедельный прием по социально-трудовым вопросам; • ежегодный корпоративный форум; • социальный мониторинг (проводится ежегодно); • ежемесячные корпоративные культурные и спортивные мероприятия; • постоянное взаимодействие с профсоюзным комитетом и другими объединениями работников; • регулярные социологические опросы работников Компании (1 раз в месяц); • постоянно действующая «горячая линия» для работников.
Партнеры по бизнесу	• деловые встречи, совещания по необходимости; • выбор поставщиков на конкурсной основе; • постоянный учет мнений потребителей о качестве продукции; • разработка стандартов в области сбыта продукции; • регулярные исследования рынка; • участие в выставках; • постоянное участие в электронных торгах на сайтах производителей; • осуществление закупок с использованием электронной торговой площадки; • регулярные деловые беседы по телефону.

ЗАИНТЕРЕСОВАННАЯ СТОРОНА	ФОРМА И ЧАСТОТА ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ
Акционеры и инвесторы	• постоянные встречи менеджмента Компании с акционерами и инвесторами; • участие менеджмента Компании в российских и международных конференциях по приглашению; • общее собрание акционеров (не менее одного раза в год); • ответы на обращения акционеров и инвесторов (постоянно); • поездки на предприятия Компании (по необходимости); • раскрытие информации о деятельности Компании в соответствии с требованиями законодательства (по мере необходимости).
Местное сообщество	• постоянное участие в составе рабочих групп и комиссий, создаваемых администрацией территории; • постоянное сотрудничество с учреждениями профессионального образования; • регулярное проведение социологических опросов; • проведение при необходимости общественных слушаний и консультаций; • участие в региональных выставках и форумах (в зависимости от потребностей бизнеса); • постоянное участие в реализации социальных программ совместно с населением г. Нижнекамска; • постоянное сотрудничество с учебными заведениями (шефская помощь, встречи, социологические опросы, участие в совещаниях по поводу перспектив развития профессионального образования для нефтехимии, отрасли).
СМИ	• постоянное размещение информации о значимых событиях Компании; • посещение представителями СМИ производств Компании; • приглашение СМИ на пресс-туры, пресс-конференции, на торжественные и спортивные мероприятия, проводимые в ОАО «Нижнекамскнефтехим»; • ежегодное освещение СМИ конференции трудового коллектива.
Профессиональные организации*	• участие в тематических совещаниях, конференциях по мере их организации; • представительство и участие в работе РТК; • постоянное сотрудничество с РАН; • постоянное представительство и участие в рабочих группах объединений и работодателей (РСПП, КСОПР, АМР и др.); • постоянное сотрудничество с учреждениями высшего профессионального образования.
Федеральные региональные власти	• постоянное участие в правительственных рабочих группах, общественно значимых мероприятиях, конференциях и форумах; • ежегодные соглашения о сотрудничестве с региональными администрациями; • постоянное участие в работе Российского союза промышленников и предпринимателей; • в 2013 году Компания не предпринимала лоббирование в отношении государственной политики.
Международные организации**	• постоянное участие в работе международных НКО; • представительство в профильных международных организациях; • постоянное сотрудничество с МОТ, МОР.

* ОАО «Нижнекамскнефтехим» является членом следующих организаций:

- Торгово-промышленная палата;
- Ассоциация газотурбинных технологий для энергетики и промышленности;
- Российский Союз химиков;
- Российский Союз промышленников и предпринимателей;
- Ассоциация «Синтезкаучук»;
- Ассоциация предприятий и предпринимателей Республики Татарстан;
- Саморегулируемая организация Региональное Некоммерческое Партнерство «Содружество строителей Республики Татарстан».

** ОАО «Нижнекамскнефтехим» является членом следующих международных организаций:

- Международная академия менеджмента качества;
- Ассоциация автоматической идентификации «ЮНИСКАН/ГС 1 РУС»;
- Интернешнл Роббер Стади Груп (IRSG);
- Международный институт производителей каучуков (МИПСК).

ЗАИНТЕРЕСОВАННАЯ СТОРОНА	ОСНОВНЫЕ КОРПОРАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ, РЕГЛАМЕНТИРУЮЩИЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ
Работники и их семьи	• Политика в области качества управления • Политика в области управления персоналом • Политика в области охраны труда и промышленной безопасности • Правила внутреннего трудового распорядка • Положение «О персональных данных работников ОАО «Нижнекамскнефтехим» • Стандарт предприятия «Аттестация руководящих работников и специалистов ОАО «Нижнекамскнефтехим» • Стандарт предприятия «Подбор, расстановка и адаптация кадров. Порядок определения и подготовки резерва кадров для замещения должностей руководителей и специалистов ОАО «Нижнекамскнефтехим» • Стандарт предприятия «Порядок подготовки и повышения квалификации кадров в ОАО «Нижнекамскнефтехим» • «Положение о поощрении работников ОАО «Нижнекамскнефтехим» за труд и вклад в развитие» • Положение «О премировании работников ОАО «Нижнекамскнефтехим» за основные результаты хозяйственной деятельности по итогам работы за месяц» • Положение «О проведении конкурса на замещение вакантных должностей в ОАО «Нижнекамскнефтехим» • Положение «Об организации обучения и проверки знаний рабочих ОАО «Нижнекамскнефтехим» • Положение «О моральном и материальном стимулировании работы по охране труда и промышленной безопасности в ОАО «Нижнекамскнефтехим» • Положение «Об организации обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда в ОАО «Нижнекамскнефтехим» • Коллективный договор между работниками и администрацией ОАО «Нижнекамскнефтехим» на 2013 год • Основные направления развития физической культуры и спорта в ОАО «Нижнекамскнефтехим» • «Положение о выплатах социального характера работникам ОАО «Нижнекамскнефтехим» • Основные направления молодежной политики в ОАО «Нижнекамскнефтехим» • «Положение о комитете (комиссии) по охране труда ОАО «Нижнекамскнефтехим» • Положение «О порядке оформления, использования рационализаторского предложения, расчета размера прибыли, выплаты вознаграждения авторам и вознаграждения за содействие рационализации»
Партнеры по бизнесу	• Политика в области качества управления • Инструкция «О порядке приемки продукции производственно-технического назначения и товаров народного потребления по количеству» (утв. Постановлением Госарбитража СССР от 15.06.65 № П-6 (с изм. от 29.12.1973 г., 14.11.1974 г., 22.10.1997г.) • Инструкция «О порядке приема продукции производственно-технического назначения и товаров народного потребления по качеству» (утверждена постановлением Госарбитража СССР от 25.06.1966 № П-7) (с изм., внесенными постановлениями Госарбитража СССР от 29.12.1973 № 81, от 14.11.1974 № 98, и от 22.10.1997 № 18) • Положение об осуществлении внутреннего контроля в целях противодействия легализации доходов, полученных преступным путем и финансированию терроризма • Положение о порядке осуществления закупок с использованием электронной торговой площадки • Стандарт «Порядок деятельности УПХУС по осуществлению закупок сырья» • Положение «О договорно-тендерной комиссии» • Инструкция «О порядке оформления документов на оплату договоров, контроле за расчетами» • Инструкция «Порядок ведения договорной работы» • Стандарт «Порядок принятия мер корректирующего и предупреждающего действия» • Инструкция «О порядке приема зарубежных делегаций, отдельных иностранных специалистов, прибывающих в ОАО «Нижнекамскнефтехим» и выезда специалистов ОАО в зарубежные страны и на переговоры в другие города России» • «Положение по учету, обращению и хранению документов содержащих коммерческую тайну в ОАО «Нижнекамскнефтехим» и при работе с другими организациями» • Стандарт «Анализ запросов и ответов на коммерческие предложения потенциальных покупателей и анализ исполнения договоров при продаже продукции на внутреннем рынке» • Стандарт «Руководство по управлению жалобами внешних потребителей. Мониторинг и анализ удовлетворенности» • Стандарт «Порядок ведения претензионно-исковой работы» • Стандарт «Планирование потребности, закупка запасных частей к оборудованию, подшипников и инструмента по номенклатуре отдела главного механика и оценка поставщиков» • Стандарт «Порядок заключения договоров на выполнение НИОКР и оказание услуг. Организация контроля за выполнением работ по договорам и внедрением их результатов в производство» • Инструкция «Порядок отгрузки автомобильным транспортом» • Положение «О пропускном и внутриобъектовом режимах» • Положение «Порядок работы отделов, служб, подразделений ОАО «Нижнекамскнефтехим» с предприятиями, расположенными на территории акционерного общества»
Акционеры и инвесторы	• Устав ОАО «Нижнекамскнефтехим»; • Положение об Общем собрании акционеров ОАО «Нижнекамскнефтехим»; • Положение о Совете директоров ОАО «Нижнекамскнефтехим»; • Положение о Комитете по аудиту Совета директоров ОАО «Нижнекамскнефтехим»; • Положение о Комитете по кадрам и вознаграждениям Совета директоров ОАО «Нижнекамскнефтехим»; • Положение о порядке деятельности Ревизионной комиссии ОАО «Нижнекамскнефтехим»; • Положение об информационной политике ОАО «Нижнекамскнефтехим»; • Положение о дивидендной политике ОАО «Нижнекамскнефтехим»; • Положение об управлении внутреннего контроля ОАО «Нижнекамскнефтехим»; • Положение о системе внутреннего контроля ОАО «Нижнекамскнефтехим»; • Положение об исполнительных органах ОАО «Нижнекамскнефтехим»; • Положение о независимых директорах ОАО «Нижнекамскнефтехим»; • Кодекс корпоративной этики члена Совета директоров ОАО «Нижнекамскнефтехим»
Местное сообщество	• Экологическая политика ОАО «Нижнекамскнефтехим» • Политика в области охраны труда и промышленной безопасности • Политика информационной безопасности ОАО «Нижнекамскнефтехим» • Инструкция «По обращению с отходами в ОАО «Нижнекамскнефтехим» • Коллективный договор между работниками и администрацией ОАО «Нижнекамскнефтехим» на 2013 год

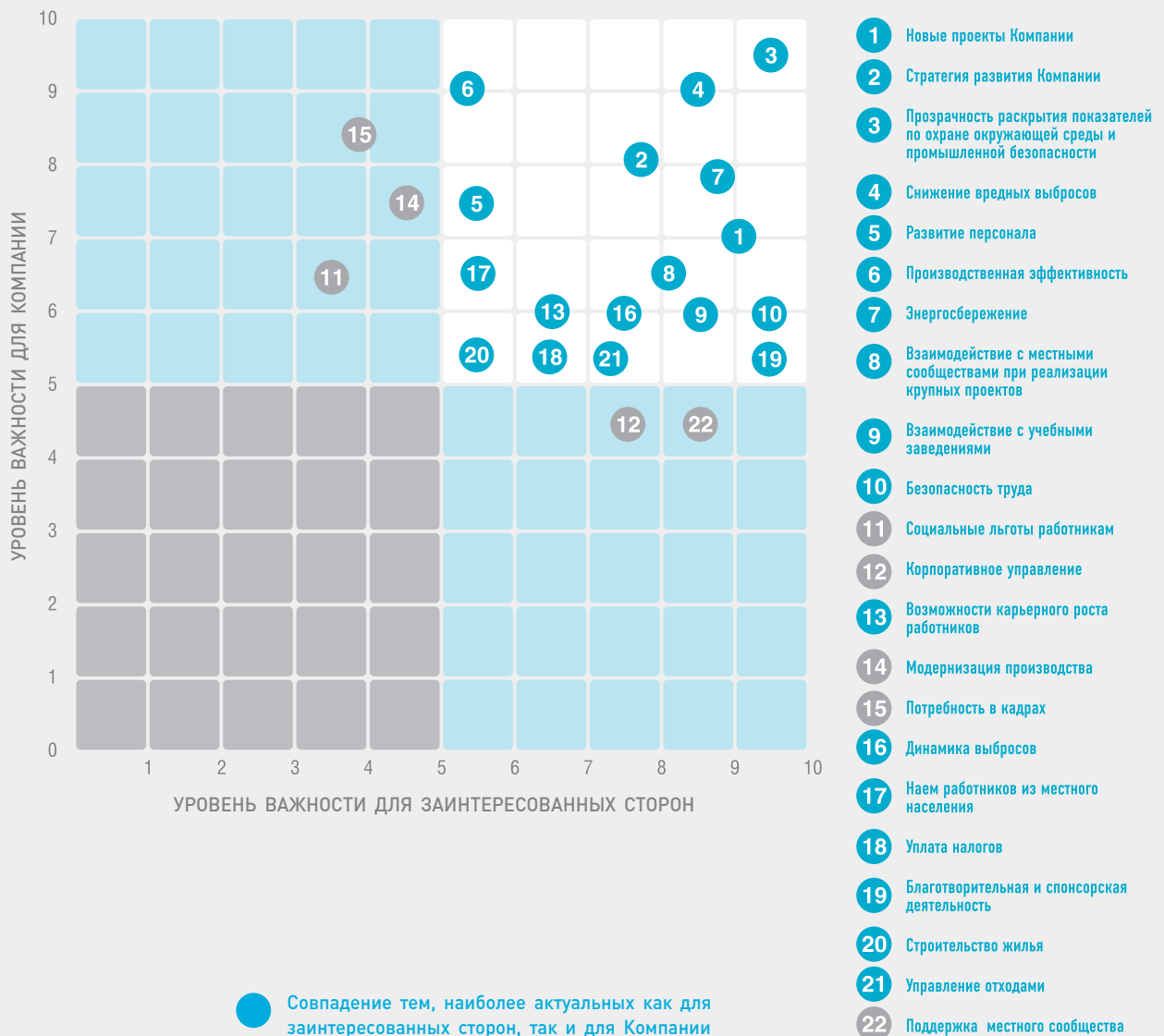
ВЫЯВЛЕНИЕ АСПЕКТОВ, КОТОРЫЕ НЕОБХОДИМО РАСКРЫТЬ В ОТЧЕТНОСТИ

При формировании Отчета за 2013 год в ходе взаимодействия с заинтересованными сторонами определены актуальные темы для заинтересованных сторон, сопоставимые с актуальными темами Компании.

Степень внимания к определенным темам в Отчете за 2013 год пропорциональна существенности, а также интересу и пожеланиям заинтересованных сторон. В частности, после предварительного обсуждения содержания, в Отчет за 2013 год были включены:

- новые проекты Компании;
- информация для населения территории присутствия по вопросам экологии.

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ, ВЫЯВЛЕННЫЕ В ХОДЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ





ВЗАИМООТНОШЕНИЯ ОАО «НИЖНЕКАМСКНЕФТЕХИМ» С АКЦИОНЕРАМИ
СТРОЯТСЯ НА ПРИНЦИПАХ ПРЯМОГО КОНСТРУКТИВНОГО ДИАЛОГА
В СООТВЕТСТВИИ С ДЕЙСТВУЮЩИМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ И
ОБЩЕПРИНЯТОЙ МИРОВОЙ ПРАКТИКОЙ. КОМПАНИЯ СТРЕМИТСЯ
К МАКСИМАЛЬНОЙ ПРОЗРАЧНОСТИ СВОЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И
ОБЕСПЕЧИВАЕТ РАВНЫЙ И СВОЕВРЕМЕННЫЙ ДОСТУП АКЦИОНЕРОВ К
ИНФОРМАЦИИ О КОМПАНИИ



КОМПАНИЯ И АКЦИОНЕРЫ

32 КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

32 ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ КОМПАНИЕЙ

13 заседаний
Совета
директоров
в 2013 году

11 человек
количественный
состав Совета
директоров

4 независимых
члена Совета
директоров

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Внедрена информационная система управления предприятием с использованием инструментов SAP ERP-системы, что позволяет топ-менеджменту повысить конкурентоспособность и инвестиционную привлекательность Компании за счет оптимизации и стандартизации бизнес-процессов с использованием лучших мировых практик и обеспечения прозрачности операционной и финансовой деятельности и применения IT-инструментов. Использование данной системы предоставляет возможность управлять Компанией на основе всегда достоверной и актуальной информации, необходимой для принятия взвешенных решений.

Функция обеспечения взаимодействия с акционерами и инвесторами в ОАО «Нижнекамскнефтехим» возложена на управление по корпоративной собственности и стратегическому развитию.

ОАО «Нижнекамскнефтехим» в своей корпоративной деятельности руководствуется Кодексом корпоративного поведения ОАО «Нижнекамскнефтехим», утвержденным Советом директоров Компании 28 сентября 2012 года. Перечень корпоративных документов, действующих в Компании, информация об уставном капитале и структуре акционерного капитала, в том числе список акционеров ОАО «Нижнекамскнефтехим», владеющих пятью и более процентами его акций, отражены в Годовом отчете Компании и ежеквартальных отчетах Компании за 2013 год (см. корпоративный сайт <http://www.nknh.ru>).

ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ КОМПАНИЕЙ

Действующая в ОАО «Нижнекамскнефтехим» система корпоративного управления ориентирована на соответствие принятым международным стандартам и направлена на эффективную реализацию деятельности Компании. Корпоративная политика и бизнес-процессы строятся на принципах максимальной прозрачности и открытости для всех заинтересованных лиц, предотвращения рисков конфликта интересов.

Руководство Компании уделяет особое внимание совершенствованию корпоративного управления – постоянно изучает и адаптирует лучшую российскую и международную практику в этой области. В соответствии с Уставом ОАО «Нижнекамскнефтехим» органами управления Компании являются: Общее собрание акционеров, Совет директоров, Правление, Генеральный директор.

В 2013 году произошли изменения в составе Совета директоров Компании. До 18 сентября 2013 года Председателем Совета директоров ОАО «Нижнекамскнефтехим» являлся Шигабутдинов А.К., с 18 сентября 2013 года Председателем Совета директоров ОАО «Нижнекамскнефтехим» избран Бусыгин В.М. В июле 2013 года Генеральный директор и Председатель Правления Бусыгин В.М. передал свои полномочия Нестерову О.Н. Генеральный директор отвечает перед акционерами и Советом директоров за реализацию стратегии развития и финансовые результаты деятельности Компании.

Принципы корпоративного управления Компании основаны на законодательстве Российской Федерации и внутренних документах ОАО «Нижнекамскнефтехим», утвержденных Общим собранием акционеров и Советом директоров Компании.

ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ

В соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» и Уставом ОАО «Нижнекамскнефтехим» высшим органом управления Компании является Общее собрание акционеров. К компетенции Общего собрания акционеров относятся вопросы, которые не могут быть переданы на решение Совету директоров, Генеральному директору или Правлению Компании.

В 2013 году состоялось три Общих собрания акционеров Компании: годовое и два внеочередных.



Годовое общее собрание акционеров
ОАО «Нижнекамскнефтехим»
18 апреля 2013 г.

Повестка дня:

Об утверждении годового отчета, годовой бухгалтерской отчетности, в том числе отчета о финансовых результатах ОАО «Нижнекамскнефтехим», по результатам 2012 года.
О распределении прибыли ОАО «Нижнекамскнефтехим», в том числе о выплате (объявлении) дивидендов, по результатам 2012 года.
Об избрании Совета директоров ОАО «Нижнекамскнефтехим».
Об избрании Ревизионной комиссии ОАО «Нижнекамскнефтехим».
Об утверждении аудитора ОАО «Нижнекамскнефтехим».

Внеочередное общее собрание
акционеров ОАО «Нижнекамскнефтехим»
10 января 2013 г.

Повестка дня:

О реорганизации ОАО «Нижнекамскнефтехим» в форме присоединения к нему ОАО «Полимер-Нижнекамскнефтехим» и об утверждении договора о присоединении ОАО «Полимер-Нижнекамскнефтехим» к ОАО «Нижнекамскнефтехим».
О внесении изменений и дополнений в Устав ОАО «Нижнекамскнефтехим» и утверждении его в новой редакции.

Внеочередное общее собрание
акционеров ОАО «Нижнекамскнефтехим»
18 сентября 2013 г.

Повестка дня:

Об избрании Совета директоров ОАО «Нижнекамскнефтехим».
Об утверждении Положения о Совете директоров ОАО «Нижнекамскнефтехим» в новой редакции.

Акционеры могут направлять деятельность высшего руководящего органа Компании через представительство в Совете директоров. Работники могут давать рекомендации высшему руководящему органу через доклады руководства Компании на Совете директоров, Комитете по кадрам и вознаграждениям, Комитете по аудиту, посредством консультаций.

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

Совет директоров является органом управления Компании и осуществляет общее руководство деятельностью Компании, за исключением решения вопросов, отнесенных Федеральным законом и Уставом Компании к компетенции Общего собрания акционеров.

Члены Совета директоров Компании избираются Общим годовым собранием в порядке, предусмотренном Федеральным законом, на срок до следующего годового собрания. Количественный состав Совета директоров Компании – 11 человек (из них, одна женщина). Количество независимых членов – 4 человека (все мужчины).

Для предварительного рассмотрения наиболее важных задач, стоящих перед Компанией, Совет директоров формирует следующие комитеты: по кадрам и вознаграждениям, по аудиту. При необходимости, Совет директоров может создавать иные комитеты. Комитеты действуют на основании положений, утвержденных Советом директоров. Персональный состав комитетов формируется Советом директоров. Заседания комитетов Совета директоров проводятся в соответствии с утвержденным Советом директоров планом работ. Комитеты по кадрам и вознаграждениям, по аудиту могут проводить совместные заседания.

ИНФОРМАЦИЯ О ЗАСЕДАНИЯХ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

За 2013 год Советом директоров Компании проведено 13 заседаний: 8 в очной форме и 5 в форме заочного голосования. На заседаниях было рассмотрено более 70 вопросов, в том числе:

- о ходе реализации проекта строительства нового олефинового комплекса ОАО «Нижнекамскнефтехим» ЭП-1000 и производных;
- о ходе выполнения Экологической программы ОАО «Нижнекамскнефтехим» на 2007-2015 гг.;
- о рассмотрении результатов финансово-хозяйственной деятельности, выполнения плана освоения и финансирования капитальных вложений ОАО «Нижнекамскнефтехим» и в целом по Группе компаний Нижнекамскнефтехим по итогам 2012 года; анализ состояния дебиторской и кредиторской задолженности ОАО «Нижнекамскнефтехим» и эффективности проводимых мероприятий по их сокращению, в том числе анализ кредитного и залогового портфелей ОАО «Нижнекамскнефтехим»;
- об эффективности работы с дистрибьюторами ОАО «Нижнекамскнефтехим»;
- о результатах коммерческой, маркетинговой деятельности, решении вопросов сырьевого обеспечения ОАО «Нижнекамскнефтехим», в том числе в рамках внутриреспубликанской кооперации по взаимопоставкам углеводородного сырья;
- об анализе эффективности вложений в дочерние и зависимые общества ОАО «Нижнекамскнефтехим»;
- о рассмотрении и утверждении производственно-финансового плана на 2014 год, плана капитальных вложений и их финансирования по ОАО «Нижнекамскнефтехим» и Группе компаний «Нижнекамскнефтехим» в целом и др.



Выплаты членам Совета директоров, членам Правления и руководителям ОАО «Нижнекамскнефтехим» обусловлены результатами деятельности Компании.

В ОАО «Нижнекамскнефтехим» существует Положение о премировании работников ОАО «Нижнекамскнефтехим» за результаты хозяйственной деятельности по итогам работы за месяц, в котором установлена взаимосвязь выплат и результатов деятельности, в том числе социальных и экологических. Пункт 4.4 данного Положения регулирует размер выплат месячной премии Генеральному директору, его заместителям, главному бухгалтеру. Согласно Кодексу корпоративного поведения ОАО «Нижнекамскнефтехим» размер вознаграждения членов Совета директоров должен определяться на основе оценки их вклада и зависеть от результатов деятельности Компании, а также результатов оценки деятельности каждого члена Правления.



КОМПАНИЯ СТРЕМИТСЯ ВЗАИМОДЕЙСТВОВАТЬ С ПАРТНЕРАМИ ПО БИЗНЕСУ, ПОСТАВЩИКАМИ И ПОТРЕБИТЕЛЯМИ НА ПРИНЦИПАХ ПРОЗРАЧНОСТИ, СПРАВЕДЛИВОСТИ И БЕСПРИСТРАСТНОСТИ ПРИ СОБЛЮДЕНИИ МОРАЛЬНЫХ НОРМ БИЗНЕСА. КОМПАНИЯ РЕАЛИЗУЕТ СОЦИАЛЬНО ОТВЕТСТВЕННЫЙ ПОДХОД К ВЫБОРУ ПОСТАВЩИКОВ И ПОТРЕБИТЕЛЕЙ. ПОИСК ПОТЕНЦИАЛЬНЫХ ПАРТНЕРОВ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ В КОМПАНИИ НА ОСНОВЕ ИЗУЧЕНИЯ КОНЪЮНКТУРЫ РЫНКА С УЧЕТОМ ОБЩЕСТВЕННОЙ РЕПУТАЦИИ КОМПАНИЙ ОТНОСИТЕЛЬНО СОБЛЮДЕНИЯ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА И РАЗДЕЛЯЕМЫХ ИМИ ПРИНЦИПОВ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ И СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ. ОАО «НИЖНЕКАМСКНЕФТЕХИМ» ПРОВОДИТ ПРЕДВАРИТЕЛЬНУЮ КВАЛИФИКАЦИЮ ПРЕТЕНДЕНТОВ НА ПОСТАВКУ ТОВАРОВ И УСЛУГ, УДЕЛЯЕТ ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ ДЕЛОВОЙ ЭТИКЕ ПОСТАВЩИКОВ



КОМПАНИЯ И ПАРТНЕРЫ ПО БИЗНЕСУ

39 ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ
КАЧЕСТВА И БЕЗОПАСНОСТИ ПРОДУКЦИИ

40 ПРАКТИЧЕСКИЕ ПОДХОДЫ К ЗАКУПКАМ

41 УДОВЛЕТВОРЕННОСТЬ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ

42 МАРКЕТИНГОВЫЕ КОММУНИКАЦИИ

- Компания осуществляет закупку основных потребляемых ресурсов на тендерной основе, ориентируясь на принципы открытости процедур закупок.
- Круг потребителей своей продукции Компания определяет на основе критериев отбора, учитывающих рейтинг надежности компаний-покупателей и их авторитет на мировом рынке. Отношения с потребителями Компания развивает на основе разработки стандартов в области сбыта, касающихся рассмотрения претензий потребителей, оценки степени их удовлетворенности. Компания на основе Стандарта предприятия проводит ежегодные опросы всех клиентов на внутреннем и внешнем рынках с целью выявления их мнения об условиях поставки, качестве продукции, ее упаковке. В целях повышения результативности работы с потребителями и обеспечения информирования заинтересованных сторон сформированы и поддерживаются электронные базы данных по претензиям потребителей по всем видам продукции Компании и по несоответствиям, связанным с поставками продукции.
- В 2013 году Компания не подвергалась судебным разбирательствам в связи с противодействием конкуренции, не рассматривались судебные дела в отношении практических подходов по недопущению монополистической практики и их результаты.
- С целью получения дополнительных конкурентных преимуществ и укрепления деловых связей со стратегическими потребителями готовой продукции проведены работы по организации автоматического обмена электронными данными между ERP системами компании Continental и ОАО «Нижнекамскнефтехим» через портал Rubber Network. На сегодняшний день ОАО «Нижнекамскнефтехим» имеет полную техническую возможность интеграции с остальными мировыми потребителями химической продукции, участниками торговой площадки Elemica (Michelin, Goodyear, Pirelli, и т.д.).
- С целью исключения повреждения целостности упаковки и сохранности продукции контейнерные перевозки составляют значительную долю в общем потоке грузоперевозок по стране. Оценив динамику развития контейнерных перевозок в России и за рубежом, специалисты ОАО «Нижнекамскнефтехим» просчитали варианты отправки грузов в вагонах и контейнерах, и руководством Компании было принято решение о внедрении схемы «контейнерных отправок». В 2008 году была построена и введена в эксплуатацию контейнерная площадка. Значительный экономический эффект от внедрения контейнерных схем доставки продукции ОАО «Нижнекамскнефтехим» дало использование морских контейнеров. Это особенно значимо для перевозок пластиков (полистирол, полипропилен, полиэтилен) по причине максимальной загрузки контейнеров и отсутствия перегрузок товара в портах, что исключает повреждение груза (используемая ранее схема вагон – перегрузка в контейнер – морская перевозка крайне негативно сказывалась на целостности упаковки и сохранности груза).

ПРИНЦИПЫ ВЕДЕНИЯ БИЗНЕСА

- ведение деловой практики, с соблюдением этических норм, основанных на принципах добропорядочности и справедливости, честности во взаимоотношениях со своими партнерами и конкурентами;
- нераспространение напрямую либо через третьих лиц заведомо ложной и непроверенной информации;
- противодействие и искоренение коррупции;
- добросовестное соблюдение законодательства Российской Федерации;
- поддержание репутации ОАО «Нижнекамскнефтехим», как ответственного налогоплательщика, вносящего вклад в укрепление финансовой стабильности Российской Федерации;
- поддержание принципов добросовестной конкуренции;
- соблюдение прав человека;
- недопущение использования детского и принудительного труда;
- недопущение дискриминации в любых проявлениях;
- соблюдение принципов справедливого ценообразования и рекламы;
- уважение прав собственности, в том числе прав на интеллектуальную собственность.

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА И БЕЗОПАСНОСТИ ПРОДУКЦИИ

Стратегия устойчивого развития и социальная миссия Компании требуют гарантий высокого качества поставляемой продукции и надежности ее поставок. Для этого в ОАО «Нижнекамскнефтехим» ведется работа по следующим направлениям:

- внедрение, обеспечение исполнения и постоянное совершенствование реализации требований международных стандартов в области менеджмента качества, экологического менеджмента, менеджмента промышленной безопасности и охраны труда, энергоменеджмента, менеджмента информационной безопасности;
- оценка воздействия продукции и услуг Компании на здоровье, безопасность и окружающую среду;
- обеспечение сохранности материальных ценностей и имущества Компании;
- мониторинг и анализ удовлетворенности потребителей и других заинтересованных сторон – акционеров, государства, общества, работников Компании.

Компания проводит активную деятельность по достижению установленных целей и выполнению принятых на себя добровольных обязательств по реализации систем управления в области качества и экологии, промышленной безопасности и охраны труда, используя при этом весь возможный спектр эффективных методов и инструментов в соответствии с требованиями международных стандартов.

ОЦЕНКА ВОЗДЕЙСТВИЯ ПРОДУКЦИИ КОМПАНИИ НА ЗДОРОВЬЕ, БЕЗОПАСНОСТЬ И ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

С целью обеспечения требуемого, как российским, так и международным законодательством уровня защиты здоровья человека и окружающей среды, установления обязательных требований к безопасности продукции/услуг все стадии их жизненного цикла проходят процедуру оценки потенциального негативного воздействия на здоровье человека и окружающую среду.

Требования к безопасной реализации производственных процессов по изготовлению, транспортировке, продаже продукции и оказанию услуг формализованы в Компании в соответствующей технической документации – от технических заданий на проектирование до действующих технологических инструкций/карт режимных параметров для конкретных процессов и операций, включая документы разрешительного характера (лицензии, паспорта безопасности, заключения экспертиз и т.п.).

Информация об установленных потребительских качествах продукции, в том числе о безопасных/опасных качествах, содержится в нормативно-технических и договорных документах на конкретные виды продукции. Подтверждение соответствия установленным требованиям осуществляется посредством контроля качества произведенной продукции с оформлением необходимых документов.

СИСТЕМА ОБЕСПЕЧЕНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ ТРЕБОВАНИЙ К БЕЗОПАСНОСТИ ПРОДУКЦИИ

Оценка воздействия продукции на здоровье и безопасность, и предоставление информации по установленным требованиям осуществляется для 100% значимых видов продукции Компании. Поставки продукции сопровождаются документами MSDS (Material Safety Data Sheet), обязательными в странах ЕС, США и др., в которых указываются меры безопасности при обращении с продуктом. Задача MSDS – доведение информации по безопасности продукта, включая возможные опасные аспекты.

Вся продукция ОАО «Нижнекамскнефтехим» опасна для окружающей среды и предназначена для промышленной переработки у потребителя в соответствии с лицензиями на определенный вид деятельности. Потребителю передается утвержденный паспорт безопасности в соответствии с законодательством РФ, таможенного Союза и REACH, законодательства Канады, Китая, Японии, США, ISO 11014, Тайвани, Кореи. На транспортной упаковке продукции указываются предупредительные, манипуляционные знаки по обращению с продукцией и знаки опасности в соответствии с нормативными документами на конкретную продукцию в соответствии с ГОСТ 19433, ГОСТ 14192, ГОСТ 1510 Директивой ЕС 1272/2008 (CLP), рекомендаций ООН, CGC. Случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающихся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность, нет. В свою очередь, проданная продукция, ее упаковочные материалы для переработки в ОАО «Нижнекамскнефтехим» не возвращаются. В 2013 году не зафиксировано и случаев несоответствия нормативным требованиям, касающихся информации и маркировки о свойствах продукции.

Успешно завершена запланированная на 2010-2013 годы регистрация продукции Компании согласно требованиям Регламента ЕС (REACH) № 1907/2006. Всего в рамках регламента REACH были зарегистрированы 34 вещества (товарной продукции и мономеров в составе полимеров).

Стадии жизненного цикла, на которых устанавливаются обязательные требования к безопасности продукции/услуг и оцениваются возможные воздействия на здоровье потребителя с целью последующего их улучшения

- Разработка концепции продукции/услуги
- Исследования и разработка
- Сертификация
- Производство
- Маркетинг и продвижение
- Хранение, распределение и снабжение
- Использование и обслуживание
- Утилизация, повторное использование или вторичная переработка

Виды информации о безопасных свойствах продукции

- Источники компонентов продукции
- Состав
- Безопасное использование продукции
- Утилизация продукции и воздействие на окружающую среду/общество

Вся продукция, прошедшая регистрацию, получила сертификаты-подтверждения о регистрации от Европейского Химического Агентства. Полученные сертификаты дают ОАО «Нижнекамскнефтехим» возможность беспрепятственно продолжать экспорт химической продукции на рынок стран ЕС и сохранять ее конкурентоспособность. Проводятся работы по подготовке технических досье на химические вещества, предполагаемые к поставке в страны ЕС без предварительной регистрации.

На всю продукцию, поставляемую в ЕС, разработаны паспорта безопасности в соответствии с требованиями регламентов REACH и Директивой ЕС 1272/2008 (CLP).

ПРАКТИЧЕСКИЕ ПОДХОДЫ К ЗАКУПКАМ

ОАО «Нижнекамскнефтехим» сотрудничает с такими крупнейшими компаниями России как ОАО «Газпром», ОАО «Лукойл», ОАО «НК «Роснефть», ОАО «НОВАТЭК» и др. Является постоянным участником Программы межрегиональной кооперации, курируемой Правительством Республики Татарстан и направленной на полную загрузку производственных мощностей. В 2013 году половина поставленного в ОАО «Нижнекамскнефтехим» сырья, приходится на предприятия-производители Республики Татарстан. Местными поставщиками производится поставка: прямогонного бензина в объеме 100%, пропан-пропиленовой фракции – 100%, пропан-бутановой фракции – 100%, упаковочной пленки для каучуков – 100%, изобутана – 30%, фенола – 20% и т.д.

ОАО «Нижнекамскнефтехим» руководствуется в своей работе самыми передовыми мировыми требованиями и стандартами. Ведется постоянная оценка поставщиков по таким важным показателям, как качество поставляемого сырья, цена товара, обслуживание. Специалистами Компании проводится внешний аудит предприятий-поставщиков на соответствие мировым стандартам, даются рекомендации по улучшению систем менеджмента качества на этих предприятиях.

В ОАО «Нижнекамскнефтехим» принята Политика в области информационной безопасности. Уделяется большое внимание неприкосновенности частной жизни потребителя и сохранению данных о нем. В 2013 году

жалоб по данному поводу от потребителей не поступало. В целях противодействия коррупции в ОАО «Нижнекамскнефтехим» ведется проверка поступающих на согласование договоров с поставщиками, подрядчиками, потребителями продукции и иными контрагентами. Проверке подвергаются договоры всех подразделений, бизнес-единиц, в полномочия которых входит ведение контрактной деятельности. Проверка договоров осуществляется работниками отдела по изучению партнеров, прошедшими профильное обучение методом обеспечения экономической безопасности. Обучение работников службы безопасности антикоррупционным практикам происходит, в основном, на выездных тематических семинарах и конференциях по экономической безопасности. В 2013 году обучение антикоррупционным практикам прошли пять работников, в 2012 году – 9 человек и 2011 году – 4 человека. Комплекс оценочных мероприятий включает в себя поиск информации об учредителях и руководителях контрагента в различных информационных базах. Условия подписания договора определяются тендерной комиссией, учитывающей все риски, включая коррупционные. Проверке на лояльность подвергаются и кандидаты на руководящие должности. В Компании внедрена практика мониторинга и анализа сообщений по «телефону доверия». В 2013 году Компания не подвергалась судебным разбирательствам в связи с противодействием конкуренции, не рассматривались судебные дела в отношении практических подходов по недопущению монополистической практики.

УДОВЛЕТВОРЕННОСТЬ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ

Политика Компании направлена на максимальное удовлетворение потребностей потребителя.

В соответствии с установленными в Компании требованиями изучение и оценка пожеланий и удовлетворенности потребителей производится с применением следующих способов:

- подготовительная работа по заключению контрактов на поставку продукции;
- ежегодное анкетирование потребителей продукции;
- анализ удовлетворенности потребителей;
- разработка, внедрение и оценка результативности мероприятий, направленных на повышение удовлетворенности потребителей.

На различных стадиях движения продукции от производителя к потребителю осуществляется необходимый контроль за выполнением требований потребителей, связанных с упаковкой, сроками поставки, оформлением требуемой документации и т.п. Анализ поступающих замечаний выполняется в соответствии с документами, регламентирующими порядок ведения работы с потребителями и проведения корректирующих и предупреждающих действий системы менеджмента качества Компании.

Полученные замечания поступают производителю и анализируются с разработкой (при необходимости) корректирующих и предупреждающих действий. Одним из методов реализации принципа «ориентации на потребителя» в Компании является поддержание обратной связи с потребителями произведенной продукции и мониторинг степени их удовлетворенности.

Управлениями сбыта, экспорта продукции и лабораторией социологических, психологических исследований Компании на внутреннем и внешнем рынках проводится ежегодное анкетирование потребителей с целью определения их пожеланий к качеству продукции и услуг Компании. Анкетирование на предмет измерения степени их удовлетворенности качеством продукции и уровнем обслуживания позволяет руководству Компании определить, как клиенты воспринимают ОАО «Нижнекамскнефтехим» и насколько они готовы продолжать и развивать с Компанией сотрудничество в будущем. Оценка удовлетворенности потребителей производилась по следующим критериям: качество продукции, сроки поставок, возможность выбора, надежность, цена, отзывчивость, доступность, лояльность потребителей.

Согласно проведенному исследованию, стратегия Компании, направленная на полное удовлетворение потребностей потребителей, постоянное повышение качества продукции и развитие творческого сотрудничества с поставщиками на взаимовыгодной основе, способствует созданию позитивного имиджа предпри-

ятия на российском и международном рынках сбыта нефтехимической продукции. Предприятия-потребители, принявшие участие в ежегодном исследовании, дали высокую оценку сотрудничеству с ОАО «Нижнекамскнефтехим».

С целью повышения результативности работы с потребителями и обеспечения информирования заинтересованных сторон сформированы и поддерживаются электронные базы данных по претензиям потребителей по всем видам продукции Компании и по несоответствиям, связанным с поставками продукции. Все эти действия связаны с корпоративной социальной ответственностью Компании перед потребителями и способствуют его устойчивому развитию.

В 2013 году специалистами компании Volkswagen проведен аудит поставщика с целью определения соответствия системы управления поставщика требованиям международных стандартов качества MS ISO 9001:2008, ISO/TS 16949-2009. По результатам аудита несоответствий не выявлено, ОАО «Нижнекамскнефтехим» было оценено как «Одобренный поставщик».

По программе реализации каучуков проведена работа со всеми основными потребителями: прошли переговоры с компанией Michelin по договору технического сотрудничества; состоялось обсуждение с компанией Bridgestone новых направлений совместного научно-технического сотрудничества; компания Continental провела аудит СМК, по результатам которого ОАО «Нижнекамскнефтехим» получило высокую оценку; компания Pirelli провела аудит по корпоративно-социальной ответственности с положительными результатами.

Кроме того, проводится работа с потребителями новых видов продукции ОАО «Нижнекамскнефтехим», в частности в 2013 году проведено более 15 встреч с потребителями АБС-пластиков.



МАРКЕТИНГОВЫЕ КОММУНИКАЦИИ

Методами информирования потребителей о видах и свойствах продукции, реализуемой ОАО «Нижнекамскнефтехим», являются презентации продукции для отечественных и зарубежных компаний, участие в специализированных отечественных и международных выставках, распространение каталогов продукции, рекламных проспектов, публикация информации в СМИ. Поддерживается интернет-сайт ОАО «Нижнекамскнефтехим» <http://www.nknh.ru>. Осуществление рекламной деятельности с целью формирования благоприятного общественного мнения о проведении производственной, социальной и экологической политики в ОАО «Нижнекамскнефтехим» проводится в соответствии с Законодательством Российской Федерации.

Выступая в качестве рекламодателя, ОАО «Нижнекамскнефтехим» при планировании, разработке, проведении рекламных кампаний обращается к специализированным рекламным компаниям, имеющим право заниматься подобной рода деятельностью, которые обязуются соблюдать законодательство Российской Федерации о рекламе, нормативные правовые акты Президента Российской Федерации, нормативные правовые акты Правительства Российской Федерации, распоряжения властей, регулирующих отдельные стороны рекламной деятельности. В 2013 году случаев несоответствия нормативным требованиям, касающихся маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижение продукции и спонсорство, не было.

В целях поддержания имиджевой привлекательности ОАО «Нижнекамскнефтехим» отделом рекламы в течение 2013 года были разработаны, размещены средства наружной рекламы, создающие достойное представление об ОАО «Нижнекамскнефтехим». Были размещены тематические баннеры, перетяжки (производственной, социальной тематики, а также приуроченные к профессиональным, международным, национальным праздникам, к визитам правительственных делегаций и т.д.).

В течение 2013 года было организовано участие ОАО «Нижнекамскнефтехим» в международных специализированных выставках, в выставках – презентациях, которые привлекали большое внимание правительственных делегаций, представителей деловых кругов, отечественных, зарубежных фирм. Выполненное на высоком уровне оформление стендов, профессиональная работа стендовиков (специалистов отдела рекламы, представителей коммерческих, технических служб), наличие разнообразных рекламно-информационных полиграфических изданий, отражающих различные виды деятельности общества, явились основой успеха экспозиций ОАО «Нижнекамскнефтехим» на выставках – победой практически во всех номинациях и награждением почетными призами и дипломами высшего достоинства.

ДАТА ПРОВЕДЕНИЯ	МЕСТО ПРОВЕДЕНИЯ	НАЗВАНИЕ МЕРОПРИЯТИЯ	РЕЗУЛЬТАТ
Январь 2013 г.	г. Москва, Экспоцентр	16-я международная специализированная выставка пластмасс и каучука «Интерпластика – 2013»	Стенд предприятия привлек внимание большого количества потенциальных потребителей нижекамских пластиков. Всего на выставке были представлены стенды более чем 900 компаний. С новинками в области производства пластмасс и каучуков ознакомились около 20 000 человек из 30 стран мира.
Апрель 2013 г.	г. Москва	Московский международный энергетический Форум «ТЭК России в XXI веке»	Компания награждена дипломами: • Гран-При «За достижение значительных показателей в сфере энергосбережения среди предприятий нефтехимического комплекса РФ»; • «За развитие проектов в сфере энергосбережения»; • «За демонстрацию на выставке эффективного энергосберегающего оборудования и технологий»; • «За разработку и внедрение комплексной программы энергосбережения на период 2011-2015 гг.»; • «За развитие инновационных технологий в области энергетики и энергосбережения среди предприятий нефтехимической отрасли».
Сентябрь 2013 г.	г. Казань	IV специализированная выставка «Пластик и каучук 2013»	По итогам выставки Компания награждена: • Гран-При «За успешную организацию производства новой нефтехимической продукции: АБС-пластиков, бутадиен-стирольного каучука»; • дипломами организаторов выставки: «За профессиональную работу менеджеров компании на выставке», «За освоение новых видов продукции», «За широкий ассортимент и высокое качество выпускаемой продукции».
Октябрь 2013 г.	г. Дюссельдорф	19-я международная выставка по каучукам и пластмассам «К-2013»	Экспозиция ОАО «Нижнекамскнефтехим» была представлена на самой крупной международной выставке в мире по каучукам и пластмассам, проходящей 1 раз в 3 года, на высоком уровне. В ходе работы выставки стенд ОАО «Нижнекамскнефтехим» посетила правительственная делегация Республики Татарстан во главе с Президентом Р.Н.Миннихановым. В ходе осмотра стенда ОАО «Нижнекамскнефтехим» Рустам Минниханов провел встречу с представителями Головного промышленного союза по пластмассам (Gesamtverband Kunststoffverarb Industrie). Также в присутствии Президента Татарстана состоялось подписание контракта между ОАО «Нижнекамскнефтехим» и компанией «Linde AG» на оказание услуг по техническому контролю за выполнением монтажных работ по проекту модернизации производства линейных альфа-олефинов.
Октябрь 2013 г.	г. Москва	17-я международная выставка химической промышленности и науки «Химия – 2013»	По итогам выставки получены: • 8 дипломов по итогам конкурса на лучшую экспонируемую продукцию в номинации «За высокие потребительские свойства товаров», в том числе 7 – первой степени за качество каучуков бутиловых (БК-1675Н, ХБК, ББК), полибутадиеновых (СКДН, СКД-Л, ДССК) и пластиков (полистирол, полипропилен, полиэтилен, АБС-пластик) и 1 диплом – второй степени, за качество изопренового каучука; • дипломом «За вклад в развитие нефтехимической промышленности России» лично для генерального директора Нестерова О.Н.
Декабрь 2013 г.	г. Москва	I ежегодная национальная выставка «ВУЗПРОМЭКСПО – 2013. Отечественная наука – основа индустриализации»	На стенде ОАО «Нижнекамскнефтехим» была представлена информация об итогах реализации проектов, выполняемых в рамках развития кооперации вузов и предприятий реального сектора экономики согласно Постановлению Правительства РФ от 09 апреля № 218. В рамках данного Постановления ОАО «Нижнекамскнефтехим» совместно с КФУ реализует второй комплексный проект по разработке отечественных катализаторов для нефтехимических процессов, финансируемый в части НИОКР за счет бюджетных средств.



ОАО «НИЖНЕКАМСКНЕФТЕХИМ» В СВОЕЙ ТЕКУЩЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И В ПЕРСПЕКТИВНЫХ ПЛАНАХ РАЗВИТИЯ УЧИТЫВАЕТ ТО, ЧТО ВАЖНЕЙШИМ РЕСУРСОМ КОМПАНИИ ЯВЛЯЮТСЯ ЛЮДИ. В КОМПАНИИ ВНЕДРЯЮТСЯ ВЫСОКИЕ СТАНДАРТЫ ОХРАНЫ ТРУДА И СТИМУЛИРУЕТСЯ РАЗВИТИЕ КОМПЕТЕНЦИЙ РАБОТНИКОВ, ПОВЫШЕНИЕ ИХ КВАЛИФИКАЦИИ, В ТОМ ЧИСЛЕ ЗА СЧЕТ МЕХАНИЗМОВ ВНУТРЕННЕЙ РОТАЦИИ КАДРОВ

КОМПАНИЯ И РАБОТНИКИ

46 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

50 СИСТЕМА РАЗВИТИЯ ПЕРСОНАЛА

57 СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

61 СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ
ДЛЯ РАБОТНИКОВ КОМПАНИИ

17 815 работников
в Компании

39 лет средний возраст

34,4% работников с высшим
образованием

510 выпускников учебных
заведений приняты в
Компанию

1 790 студентов прошли
производственную
практику

6 596 человек прошли
обучение

38 конкурсов
профессионального
мастерства

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

В 2010 году в Компании принята Политика в области управления персоналом, которая является составной частью всей управленческой деятельности и производственной политики ОАО «Нижнекамскнефтехим». Именно человеческий капитал, а не только оборудование и современные технологии являются главным фактором конкурентоспособности, экономического роста и эффективности предприятия. В целом эффективность предприятия зависит от квалификации работников, их расстановки и использования. Политика ОАО «Нижнекамскнефтехим» обеспечивает социальную защиту работников.

СОБЛЮДЕНИЕ ЭТИЧЕСКИХ НОРМ В КОМПАНИИ

Высшим руководством сформулированы и поддерживаются корпоративные ценности и этические нормы. На основании Миссии ОАО «Нижнекамскнефтехим» высшее руководство формирует основные принципы деловой культуры и правила поведения всех руководителей и работников. Руководителями разработаны документы, в которых изложены нормы деловой этики при внутренних и внешних коммуникациях.

Внутреннее информирование персонала осуществляется в соответствии с требованиями нормативных документов Компании. В 2013 году создан и введен в промышленную эксплуатацию внутренний корпоративный портал ОАО «Нижнекамскнефтехим». На нем располагаются и доступны всем работникам предприятия:

- электронная база корпоративных нормативных документов;
- электронный справочник абонентов телефонной сети;
- база данных сведений о химических веществах REACH, паспорта безопасности;
- электронные периодические издания и обзоры научно-технической библиотеки;
- информационные сайты служб и подразделений;
- обучающий портал по программным продуктам Microsoft;
- лента новостей;
- справочные информеры (календари, погода, курсы валют).

Ежедневно корпоративным порталом пользуются более 800 работников ОАО «Нижнекамскнефтехим». В Компании внедрен и функционирует электронный документооборот «Дело».

СИСТЕМА ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ЛЬГОТ В РАМКАХ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

- оплата дорогостоящих видов лечения и социальной поддержки многодетных семей и родителей, имеющих детей-инвалидов;
- приобретение путевок на санаторно-курортное лечение в лечебно-профилактических учреждениях РТ и РФ на льготных условиях;
- приобретение путевок для детей в оздоровительные лагеря;
- организация регулярных профилактических медосмотров;
- обеспечение всех работников добровольным медицинским страхованием, добровольным страхованием от несчастных случаев;
- негосударственное пенсионное обеспечение;
- выплата единовременного пособия работникам, достигшим пенсионного возраста;
- долевое участие в корпоративной сети ДМС.

Социологами Компании постоянно проводится оценка социально-психологического климата в подразделениях, в том числе и взаимоотношений, которые учитываются в дальнейшей работе руководителями подразделений для разработки мер повышения стабильности коллектива. Ведется мониторинг оценки качества трудовой жизни различных социальных групп, в том числе и групп меньшинств. Для Республики Татарстан характерны два доминирующих этноса – татарский и русский. При этом представители национальных меньшинств (чуваши,

немцы, украинцы, белорусы, марийцы и др.) также довольны межнациональными отношениями и равными условиями для всех. По результатам социологических исследований выявлено, что удовлетворенность межнациональными отношениями составляет 92% (при норме не менее 60%).

Пресечение нарушений порядка относится исключительно к компетенции работников охранного предприятия, среди которых 93,7% охранников (556 человек) прошли соответствующее обучение в отношении аспектов прав человека и имеют удостоверения установленного образца.

ТРУДОВОЙ КАПИТАЛ КОМПАНИИ

Политика в области обеспечения персоналом основана на современных технологиях профессиональной подготовки кадров, отбора и адаптации молодых работников, поиска высококвалифицированных специалистов, подготовки кадрового резерва, работы с целевыми группами персонала, развития корпоративной культуры и внутренних коммуникаций. Наем местного населения является для Компании сложившейся практикой.

В ОАО «Нижнекамскнефтехим» трудятся 17 815 работников более 300 профессий (мужчин – 10 764 чел., женщин – 7 051 чел.).

НАБОР ПЕРСОНАЛА

Руководством Компании проводится планомерная работа по пополнению коллектива в основном за счет молодых специалистов: выпускников училищ, колледжей и вузов. Трудоустройство в ОАО «Нижнекамскнефтехим» молодежи оказывает благоприятное воздействие на снижение напряженности на рынке труда города. Для стабильного обеспечения персоналом необходимого качества в Компании разработана система набора работников.

Из общего количества работников ОАО «Нижнекамскнефтехим» заняты по трудовому договору на неопределенный срок, то есть на постоянной основе – 17 162 человека (96,3%), численность занятых по срочному трудовому договору, то есть на определенный срок, составляет 653 чел. (3,7%). Кроме того, Компания предоставляет возможность работать и обеспечивает трудовой занятостью работников дочерних предприятий, а также строительных организаций.

Кадровый состав ОАО «Нижнекамскнефтехим»

Категория персонала	2011 год		2012 год		2013 год	
	Чел.	%	Чел.	%	Чел.	%
Руководители	2 254	12,7	2 345	12,8	2 346	13,2
Специалисты	2 639	14,8	2 786	15,3	2 730	15,3
Служащие	265	1,5	291	1,6	289	1,6
Рабочие	12 607	71	12 852	70,3	12 450	69,9
Все категории	17 765	100	18 274	100	17 815	100

В связи с комплектацией новых производств АБС-пластики, этиленового комплекса, комплектованием УЖДТ (вагоно-ремонтное депо) и присоединением дочернего общества ОАО «Нижнекамскнефтехим-Дивинил» к ОАО «Нижнекамскнефтехим» произошло незначительное увеличение численности в 2012 году по сравнению с 2011 годом. В 2013 году численность уменьшилась в связи с отделением структурного подразделения управления этиленопроводов в дочернее предприятие ООО «Управление этиленопроводов-Нижнекамскнефтехим».

Политика Компании в области управления персоналом предусматривает направления работы с различными социальными группами: возрастными, образовательными, гендерными, социально-профессиональными.



Структура персонала ОАО «Нижнекамскнефтехим» по уровню образования (чел.)

Категория персонала	Образование														
	высшее			среднее профессиональное			начальное профессиональное			среднее общее			основное общее (неполное среднее)		
	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.
Руководители	1 800	1 897	1 922	388	375	348	44	52	54	21	20	21	1	1	1
Специалисты	2 244	2 411	2 412	341	315	267	24	27	26	30	33	25	0	0	0
Служащие	115	135	146	56	62	57	52	56	49	41	37	36	1	1	1
Рабочие	1 401	1 620	1 649	2 945	2 984	2 889	5 841	5 955	5 783	2 211	2 097	1 958	209	196	171
Все категории	5 560	6 063	6 129	3 730	3 736	3 561	5 961	6 090	5 912	2 303	2 187	2 040	211	198	173

В 2013 году в Компании работали 48 человек с ученой степенью (в 2011 г. – 42 чел., в 2012 г. – 45 чел.). Количество работающих с высшим образованием в Компании составляет 34,4%, со средним профессиональным образованием – 20%. Присутствие незначительного количества руководителей с начальным профессиональным образованием определяется, в первую очередь, выполняемыми функциями (например, заведующий складом – руководитель), во-вторых, стремлением Компании удержать опытных руководителей-практиков, имеющих значительный опыт работы и способных передать свои знания молодым работникам.

Сохранилась тенденция роста интеллектуального уровня работников: за последние 3 года доля руководителей с

высшим образованием выросла на 2% и составила 81,9%, специалистов – выросла на 3,4% и составила 88%, рабочих – на 2,1% и составила 13,2%. Среди рабочих имеют высшее образование 1 649 человек. Присутствие на рабочих местах работников с высшим образованием оправдано несколькими факторами: внедрением в производство современных информационных систем, автоматизированных рабочих мест, формированием резерва грамотных специалистов и руководителей, имеющих производственный опыт. При этом необходимо учитывать общую тенденцию стремления молодежи к получению высшего образования в стране. Работники ОАО «Нижнекамскнефтехим» с высшим образованием на рабочих местах являются резервом на выдвижение на должности руководителей и специалистов.

Структура персонала ОАО «Нижнекамскнефтехим» по полу (чел.)

Категория персонала	мужчины			женщины		
	2011 год	2012 год	2013 год	2011 год	2012 год	2013 год
Руководители	1 805	1 881	1 870	449	464	476
Специалисты	748	807	779	1 891	1 979	1 951
Служащие	1	0	8	264	291	281
Рабочие	8 224	8 457	8 107	4 383	4 395	4 343
Все категории	10 778	11 145	10 764	6 987	7 129	7 051

Соотношение и представительство мужчин и женщин в различных категориях персонала сохраняется на протяжении ряда лет.

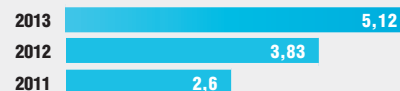
Возрастной состав работников ОАО «Нижнекамскнефтехим» (чел.)

Категория персонала	Количество по возрастным группам								
	До 30 лет			30-50 лет			Старше 50 лет		
	2011 год	2012 год	2013 год	2011 год	2012 год	2013 год	2011 год	2012 год	2013 год
Руководители	268	279	289	1 234	1 338	1 348	752	728	709
Специалисты	732	786	738	1 367	1 440	1 482	540	560	510
Служащие	111	116	106	102	113	120	52	62	63
Рабочие	4 280	4 428	4 125	5 044	5 052	4 961	3 283	3 372	3 364
Все категории	5 391	5 609	5 258	7 747	7 943	7 911	4 627	4 722	4 646

Средний возраст работающих в Компании составляет 39 лет. Средний возраст руководителей – 42 года, специалистов и рабочих – 38 лет. Численность молодежи до 30 лет составляет 5 258 человек или 29,5% от общей численности. Этому способствует целенаправленная работа по набору кадров.

Динамика увольнений демонстрирует перемены на рынке труда г. Нижнекамска – появились предприятия родственного профиля и появились возможности для дальнейшего развития у части работников в рамках отрасли. В связи с этим Компанией был принят ряд мер для закрепления персонала, в том числе увеличение на 20% премии за основные результаты хозяйственной деятельности:

- с 1 мая 2013 года – специалистам и руководителям (за исключением 41-х цехов и начальников цехов) всех технологических заводов, а также УЖДТ, УЭС, УЭТП, ЦА, цехам №1122 и №1163;
- с августа 2013 года – рабочим, начиная с 4 ранга, мастерам и начальникам смен, специалистам и руководителям (за исключением 41-х цехов и начальников цехов) УВК и ОСВ, УТК, цеха № 1118.

Текущесть кадров, %**5,12%****Сведения о возрасте уволившихся по причинам текучести**

Год	Всего чел.	Количество уволившихся по возрастным группам									
		От 18 до 20 лет	От 20 до 25 лет	От 25 до 30 лет	От 30 до 35 лет	От 35 до 40 лет	От 40 до 45 лет	От 45 до 50 лет	От 50 до 55 лет	От 55 до 60 лет	Более 60 лет
2011	447	3	133	121	72	56	22	16	19	5	-
2012	671	8	231	169	92	78	42	26	21	4	-
2013	906	9	245	247	140	112	62	54	31	3	3

Анализ причин увольнения путем социологического опроса выявил, что чаще увольняются наиболее мобильная категория – молодые работники, которые не имеют возможности сравнить условия труда, производственную и социальную среду с обстановкой на других предприятиях.

ОТБОР ПЕРСОНАЛА

Проводится тщательный отбор персонала, при котором определяется соответствие объективных характеристик кандидатов потребностям производства, в том числе путем психодиагностического тестирования работающих и вновь поступающих работников в цеха, деятельность которых связана с эксплуатацией опасных производственных объектов. Для этого проводится психодиагностическое тестирование. В 2013 году были протестированы 1 286 человек (все, кто трудоустроивались или переводились в пожаро – взрывоопасные цеха), при этом каждому были даны рекомендации по повышению психологической защищенности, т.е. способности не провоцировать, а в случае возникновения экстремальной ситуации, своевременно реагировать на нее.

СИСТЕМА РАЗВИТИЯ ПЕРСОНАЛА

В рамках Политики ОАО «Нижнекамскнефтехим» в области управления персоналом, Кодекса корпоративной социальной ответственности и определенными ценностями Компании, реализуется Система развития персонала ОАО «Нижнекамскнефтехим». Система направлена на работников Компании, студентов и учащихся профильных учебных заведений, учащихся подшефных школ, жителей города Нижнекамска.



ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

- обеспечение кадрами производств, сохранение существующего кадрового потенциала и опережающее его развитие в дальнейшем;
- профессиональное обучение, переподготовка и повышение квалификации рабочих, руководящих работников всех уровней и специалистов структурных подразделений Компании;
- создание условий для развития навыков и образования на протяжении трудовой карьеры работников, призванных поддерживать соответствие работников современным требованиям;
- организация и контроль производственной практики студентов и учащихся;
- формирование трудового потенциала г. Нижнекамска и Нижнекамского района, ориентированного на удовлетворение потребности в кадрах ОАО «Нижнекамскнефтехим».

МЕРОПРИЯТИЯ, ПРЕДУСМОТРЕННЫЕ СИСТЕМОЙ РАЗВИТИЯ ПЕРСОНАЛА

Мероприятиями Системы развития персонала предусматривается создание условий для развития и обучения работников, как основы формирования коллектива, способного решать высокотехнологичные инновационные задачи современного производства.

Мероприятия реализуются по определенным направлениям, таким как: сотрудничество с учебными заведениями, организация работы по наставничеству и обучению персонала, прохождению практики молодежи в Компании, оценка персонала, работа с резервом.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ДОГОВОРОВ С УЧЕБНЫМИ ЗАВЕДЕНИЯМИ ГОРОДА

В Компании на основании заявок подразделений утверждаются планы приема молодых специалистов, в соответствии с ними заключаются договоры с вузами по подготовке специалистов. В настоящий момент действуют договоры на период до 2015 года, в соответствии с которыми ОАО «Нижнекамскнефтехим» получает подготовленные кадры.

На протяжении многих лет основными источниками пополнения молодыми специалистами и рабочими являются такие учебные заведения г. Нижнекамска, как:

- Нижнекамский химико-технологический институт;
- Нижнекамский нефтехимический колледж;
- Нижнекамский технологический колледж;
- Техникум нефтехимии и нефтепереработки.

Заклучены договора между учебными заведениями и Компанией с условием организации производственной практики и приема на работу выпускников. Утвержден план трудоустройства до 2015 года. Приказом по ОАО «Нижнекамскнефтехим» выпускников учебных заведений распределяют по подразделениям Компании, и каждый молодой рабочий, впервые поступивший на работу закрепляется за опытным работником, имеющим высокий уровень профессионального мастерства. Количество трудоустройства молодежи ежегодно увеличивается.

В рамках региональных законов о квотировании и резервировании рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите (закон РТ № 60-ЗРТ от 24.07.06 г.) в ОАО «Нижнекамскнефтехим» принимаются на работу выпускники учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущие работу впервые (в 2013 году принято 267 чел.) и граждане, вернувшиеся после службы в рядах Вооруженных сил (в 2013 г. – 71 чел.). Численность работников, имеющих инвалидность – 138 человек.

Студентам базовых учебных заведений, наиболее отличившимся в учебе, общественно-полезном труде и спорте выплачиваются именные стипендии. В течение 2012 и 2013 годов было выплачено по 192 стипендии на общую сумму 384 тыс. рублей.

**В 2013 ГОДУ БЫЛО ПРИНЯТО ВСЕГО –
510 ВЫПУСКНИКОВ УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЙ
(В 2012 г. – 498 ЧЕЛ.).**

ПРИЕМ ВЫПУСКНИКОВ УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЙ (ЧЕЛ.)

2013	292	129	89	510
2012	290	105	103	498
2011	168	76	107	351

- выпускники начальных профессиональных учебных заведений
- выпускники профессиональных учебных заведений
- выпускники вузов



Для мотивирования приема на обучение токарей подписан целевой договор с Техникумом нефтехимии и нефтепереработки г. Нижнекамска на 2012-2013 гг. с выплатой обучающимся по этой специальности дополнительной стипендии в размере 2,5 тыс. рублей каждому ежемесячно с дальнейшим трудоустройством в Компании. С сентября 2013 года с Нефтехимическим колледжем в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан № 453 от 29.06.2013 г. заключены 25 договоров целевой подготовки кадров по специальности «Автоматизация технологических процессов и производств», с выплатой подъемных за счет средств ОАО «Нижнекамскнефтехим».

ОРГАНИЗАЦИЯ ПРАКТИКИ СТУДЕНТОВ

В 2013 году прошли практику 1 790 студентов и учащихся учебных заведений. Для прохождения практики ежегодно с учебными заведениями оформляются договоры.

Компанией внедрена дуальная система профессионального образования. Данная система действует с 2013 года и объединяет теоретическое обучение в учебном заведении и практическое обучение в Компании. Дуальная система подготовки учащихся имеет ряд преимуществ: устраняет недостаток традиционных форм и методов обучения – разрыв между теорией и практикой; создает высокую мотивацию получения знаний и приобретения навыков в работе; учебное заведение работает в тесном контакте с заказчиком, учитывает требования, предъявляемые работодателем; снижается период адаптации в Компании.

Количество студентов и учащихся, принятых на практику (чел.)



+264 студентов и учащихся, принятых на практику по сравнению с 2012 годом

На базе ОАО «Нижнекамскнефтехим» на договорной основе создана и действует «Федеральная экспериментальная площадка» НХТИ. Студенты 5-го выпускного курса на год трудоустраиваются в Компанию и проходят стажировку. В учебном центре Компании они получают свидетельства о рабочей профессии. Компания оплачивает стажерам ученические отпуска, совместно с кафедрами института подбирает темы для дипломных проектов с учетом специфики производств. Проведение эксперимента позволяет решить ряд задач: повысить качество и актуальность выпускных квалификационных работ студентов, связанных с проблемами производства, и решить важную социальную задачу – трудоустройство выпускников вуза. В 2012-2013 учебном году по договору в эксперименте участвовали 46 студентов. Всего с начала эксперимента стажировку на рабочих местах прошли 700 студентов НХТИ ФГБОУ ВПО «КНИТУ».

В соответствии с Коллективным договором все студенты и учащиеся, проходящие производственную практику в Компании, обеспечиваются спецодеждой и индивидуальными средствами защиты.

СИСТЕМА НАСТАВНИЧЕСТВА

Для достижения успешного хода воспитания и обучения молодых работников во всех подразделениях ОАО «Нижнекамскнефтехим» организовано наставничество. Юноши и девушки в возрасте до 23 лет, впервые поступившие на работу, закрепляются за наставниками.

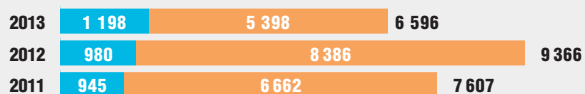
За наставничество осуществляется доплата в размере 15% от тарифной ставки наставника. В 2013 году затраты на оплату труда наставников составили 1 888,2 тыс. руб.

СИСТЕМА ОБУЧЕНИЯ ПЕРСОНАЛА

Система обучения персонала ОАО «Нижнекамскнефтехим» включает в себя различные направления. Повышение квалификации проводится как в Компании, так и в отраслевых и межотраслевых институтах повышения квалификации. Для руководителей и специалистов в Компании предусмотрены различные виды обучения, обеспечивающие его непрерывность.

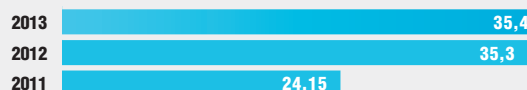
Приоритетным направлением работы Компании остается многосторонняя и последовательная подготовка руководителей высшего и среднего звена управления. Повышение их квалификации проводится в образовательных заведениях, обладающих высоким рейтингом в подготовке специалистов химической и нефтехимической промышленности, продолжается подготовка в рамках Президентской программы подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства РФ.

Обучение персонала, чел.



- Повышение квалификации руководителей и специалистов
- Повышение квалификации рабочих (на производственно-технических курсах, курсах спец. назначения, переподготовки, освоения второй профессии)

Затраты на обучение персонала (млн руб., без НДС)



В Компании функционирует Учебный центр по подготовке персонала, который имеет лицензию Министерства образования РТ на подготовку и повышение квалификации по 100 профессиям и направлениям. В Компании имеются 2 учебно-тренировочных полигона для обучения, как рабочих ОАО «Нижнекамскнефтехим», так и студентов учебных заведений.

Ежегодно Учебный центр проводит анализ результативности обучения кадров, который дает возможность определить качество усвоения работником полученных знаний и умения применять их на практике в процессе трудовой деятельности, а также позволяет в дальнейшем совершенствовать работу организаторов курсов обучения. Сведения об обучении работников Компании вводятся в корпоративную автоматизированную систему SAP ERP.

Финансирование обучения производится в соответствии с годовым лимитом затрат на подготовку кадров и потребностям производств в кадрах. Среднее количество часов обучения на одного работника в год составило: для рабочих – 72 часа; руководителей и специалистов – 33,16 часа.

Система обучения персонала ОАО «Нижнекамскнефтехим» включает в себя: общеобразовательное обучение в вузах и колледжах; обучение по Президентской программе; обучение кадрового резерва Компании; повышение квалификации и переподготовку руководителей и специалистов (второе высшее образование); повышение квалификации рабочих; переподготовку рабочих; освоение второй (смежной) профессии.

Без отрыва от производства в различных учебных заведениях в 2013 году обучались 1 750 работников, 365 работников Компании получили диплом о высшем образовании, всем им были предоставлены ученические отпуска. По итогам обучения в 2013 году повысили разряды 768 человек.

ОРГАНИЗАЦИЯ КОНКУРСОВ ПРОФМАСТЕРСТВА

В ОАО «Нижнекамскнефтехим» в 2013 году проведено 38 конкурсов профессионального мастерства среди молодых рабочих основных профессий. Участниками данных конкурсов становятся работники подразделений в возрасте до 30 лет, победители и призеры заводских конкурсов профмастерства. Очередным этапом повышения профессионального мастерства и демонстрации навыков и умений являются общегородские конкурсы.

Представители ОАО «Нижнекамскнефтехим» стали победителями и призерами Республиканского конкурса профессионального мастерства на звание «Лучший по профессии» по шести специальностям (токарь, фрезеровщик, эл.сварщик, слесарь-инструментальщик, инженер-технолог): фрезеровщик завода полистиролов Вадим Калмыков стал лучшим в своей профессии, электросварщик завода этилена Роман Васякин стал вторым, слесарь завода этилена Алексей Якушов – третьим. В общекомандном зачете представители ОАО «Нижнекамскнефтехим» заняли второе место.

Работники ОАО «Нижнекамскнефтехим» заняли все призовые места в III отраслевом республиканском конкурсе профессионального мастерства среди молодых слесарей КИПиА и лаборантов химического анализа.

В конкурсе «Молодой рационализатор и изобретатель Республики Татарстан-2013», 1-е место занял Айдар Вагизов (научно-технологический центр), 2-е место – Андрей Мерзляков (завод синтетических каучуков).

В городском конкурсе профессионального мастерства среди молодых водителей сборная команда ОАО «Нижнекамскнефтехим» заняла 1-е и 2-е места.

В Компании был проведен также конкурс профессионального мастерства на звание «Лучший по профессии» среди молодых начальников смен ОАО «Нижнекамскнефтехим».

На базе дочернего предприятия Компании – ООО «РМЗ-Нижнекамскнефтехим» организован конкурс профессионального мастерства среди молодых токарей, фрезеровщиков ОАО «Нижнекамскнефтехим».

Для активизации творческой направленности разработок в область решения проблем по снижению себестоимости и повышению качества выпускаемой Компанией продукции, экономии сырьевых, материальных и энергетических ресурсов ежегодно проводится конкурс молодых новаторов. Число молодых новаторов в Компании из года в год растет: их доля среди рационализаторов и изобретателей в 2013 году превысила 34%.

ВНЕШНИЕ РЕСУРСЫ РАЗВИТИЯ ПЕРСОНАЛА

Повышение квалификации проводится и в отраслевых, и межотраслевых институтах повышения квалификации. Ежегодно утверждается перечень учебных заведений и организаций, привлекаемых для осуществления учебного процесса и аттестации персонала ОАО «Нижнекамскнефтехим».

ОСНОВНЫЕ МЕЖОТРАСЛЕВЫЕ И ОТРАСЛЕВЫЕ ИНСТИТУТЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ ПЕРСОНАЛА В 2012-2013 гг.



Ежегодно руководители и специалисты предприятия участвуют в образовательной деятельности базовых учебных заведений (согласовании учебных планов и программ, проведении занятий, участвуют в промежуточной аттестации, а также как председатели и члены аттестационных комиссий при приеме государственных экзаменов и защите дипломных проектов).

Преподавателями назначаются руководители и специалисты ОАО «Нижнекамскнефтехим», имеющие высшее образование по профилю обучения. Для работников, привлекаемых к проведению занятий, организуются циклы лекций, консультации, семинары с целью изучения ими актуальных вопросов экономической и научно-технической политики, передового опыта, дидактических основ обучения, психологии. При обучении персонала Компании применяются инновационные (активные) методы обучения. Обучено 373 специалиста Компании, привлекаемых в качестве преподавателей.

ПРОФОРИЕНТАЦИОННАЯ РАБОТА В ШКОЛАХ

За подразделениями Компании в рамках шефской работы закреплены 20 учебных заведений города. Работа ведется в соответствии с договорами о совместной деятельности (укрепление материально-технической базы, совместные культурно-спортивные мероприятия и т.д.). Кроме того, в рамках грантовой программы по оснащению кабинетов общеобразовательных учреждений была организована работа по приобретению лабораторного оборудования для кабинета химии школы № 27. Такое взаимодействие создает благоприятные условия для всестороннего развития подрастающего поколения, полноценного использования воспитательного потенциала трудовых коллективов, укрепления связи семьи, школы, предприятия.

Одновременно Компания проводит профориентационную работу. Учащиеся 11 классов с химическим уклоном технологического лица № 35 проходят производственную практику в научно-технологическом центре Компании в качестве лаборантов химического анализа. В октябре 2013 года учащиеся 9 класса татарской гимназии № 2 посетили территорию ОАО «Нижнекамскнефтехим», десятиклассники школы № 10 – центр автоматизации, учащиеся одиннадцатого класса

школы №15 – опытно-промышленный цех научно-технологического центра. В ноябре одиннадцатиклассники школы №19 побывали в проектно-конструкторском центре, ученики десятых и одиннадцатых классов Большеафанасовской школы – в лаборатории управления технического контроля по контролю продукции завода полиолефинов. Такая работа ориентирована на перспективу, на формирование у учащихся интереса к профессии нефтехимика.

ОЦЕНКА ПЕРСОНАЛА

В ОАО «Нижнекамскнефтехим» постоянно проводится оценка результативности персонала по отношению к общим целям, что закреплено в корпоративных положениях: «О премировании работников ОАО «Нижнекамскнефтехим» за основные результаты хозяйственной деятельности по итогам работы за месяц» и «О поощрении работников ОАО «Нижнекамскнефтехим» за труд и вклад в развитие». Одновременно проводится аттестация руководителей и специалистов на соответствие занимаемой должности, аттестация в области промышленной безопасности и охраны труда, оценка знаний оперативного персонала (рабочих) посредством сдачи на допуск к работе, что вносит вклад в управление навыками персонала, и в конечном итоге, в развитие человеческого капитала Компании. Целевые показатели и критерии оценки результативности доведены до сведения всего персонала ОАО «Нижнекамскнефтехим».

Для оценки персонала действует 51 аттестационная комиссия. Доля специалистов, прошедших процедуру оценки на соответствие занимаемой должности в 2013 году, составила 25%, руководителей – 24,5%. В результате аттестации на соответствие занимаемой должности формируется рейтинговый список руководителей, позволяющий обоснованно формировать кадровый резерв.

РАБОТА С РЕЗЕРВОМ

Одним из значимых направлений работы с персоналом является развитие карьеры. Большое значение придается формированию руководящего состава ОАО «Нижнекамскнефтехим», для чего сформирован кадровый резерв. Принцип подбора кандидатов в резерв базируется на совокупности качеств претендента и предъявленных к нему требований по новой должности. Резерв комплектуется по категориям должностей и с учетом специфики производства.

В список резерва руководящих кадров на 2009-2013 годы включены 703 человека. С каждым работником, состоящим в резерве, ведется индивидуальная работа, проводится тестирование для определения его управленческого и профессионального потенциала. Обучение резерва проводится по целевым направлениям, согласно утвержденным программам. По данной группе постоянно проводится анализ развития карьеры. Выдвинуто из резерва в 2013 году 158 человек, из них в качестве руководителей – 136 чел., специалистов – 22 чел. С 2009 по 2013 годы из резерва на руководящие должности выдвинуты – 579 человек.

ФОРМИРОВАНИЕ ИНДИВИДУАЛЬНОГО ПОДХОДА К РАБОТНИКАМ ОАО «НИЖНЕКАМСКНЕФТЕХИМ»

В ОАО «Нижнекамскнефтехим» уделяется большое внимание внутренним аспектам управления людьми, поэтому наряду с профессиональными навыками востребованными становятся знания в области управления персоналом. Преподавание основ индивидуального отношения к личности работника осуществляется на курсах повышения квалификации рабочих и специалистов в Учебном центре ОАО «Нижнекамскнефтехим», это направление востребовано также в Школе профсоюзного актива.

Одновременно в Компании ведется анализ потребностей работников предприятия, который производится несколькими способами: собеседование при приеме на работу; проведение собраний, планерок, на которых происходит взаимный обмен информацией между администрацией и персоналом; социологические исследования по различным направлениям, в которых определяются потребности всего коллектива в целом, а также отдельных возрастных, гендерных и социально-профессиональных групп, анализ степени взаимодействия между социально-профессиональными группами.

Социологические опросы позволяют выявить отношение работников Компании к различным аспектам жизнедеятельности коллектива предприятия, к общественным событиям, политике руководства предприятия, обеспечивают информационную поддержку управленческих решений по различным направлениям. Всего в 2013 году в различных исследованиях приняли участие 8 097 человек (в 2012 г. – 7 441 чел.).

В том числе по направлениям:

- **Изучение качества трудовой жизни.** В целях определения уровня качества трудовой жизни в ОАО «Нижнекамскнефтехим» ведется мониторинг удовлетворенности персонала различными аспектами трудовой жизни. В 2013 году по этой теме опрошено 454 чел. В подразделениях проведены собрания по результатам исследования.
- **Изучение общественного мнения.** В 2013 году проведено 12 социологических исследований (общее количество респондентов – 7 643 чел., в 2012 г. – 6 105 чел.).

Темы социологических исследований 2013 года:

- «Экологическая культура на производстве»
- «Экологическая культура работников ОАО «Нижнекамскнефтехим» в быту»
- «Оценка удовлетворенности потребителей сбытом и экспортом продукции»
- «1 июня – Международный день защиты детей»
- «Выявление причин потенциальной текучести кадров»
- «Анализ причин увольнения персонала за 2013 год»
- «Изучение мнения нефтехимиков о предоставлении компенсаций за работу во вредных условиях труда»

- «Оценка результативности внутрифирменного обучения»
- «Качество трудовой жизни молодежи» (опрос участников молодежного заезда в санатории «Корабельная роща»)
- «Отношение работников ОАО «Нижнекамскнефтехим» к проблемам спортивно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы на предприятии (мнение работников ц. 1141)»
- «Экспресс-опросы об отношении нефтехимиков ко Дню защитника Отечества и к Международному женскому дню 8 Марта».

Выводы по опросам доведены до заказчиков. По результатам исследований разрабатываются мероприятия, социальные программы развития трудовых коллективов.

Работа с персоналом в Компании не раз высоко оценивалась на федеральном и региональном уровнях.

Так в 2013 году ОАО «Нижнекамскнефтехим» награждено Почетным дипломом победителя Всероссийского Конкурса «Лучшая российская кадровая служба -2013» в номинации «Лидер в развитии и совершенствовании системы методов управления персоналом» за успешную деятельность в области эффективной кадровой политики по итогам работы в 2012-2013 годах.

ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ В ОБЛАСТИ РАБОТЫ С ПЕРСОНАЛОМ В 2013 ГОДУ:

Цель	Отчет о выполнении цели
Обеспечение производств ОАО «Нижнекамскнефтехим» кадрами	• укомплектованность кадрами в ОАО «Нижнекамскнефтехим» составляет 95,3%; • коэффициент стабильности кадров – 92,66%; • протестировано при отборе на пожаро- взрывоопасное производство 1 286 чел.
Формирование резерва трудовых ресурсов для комплектования Компании кадрами	• договоры на подготовку специалистов учебными заведениями г. Нижнекамска; • договоры с учебными заведениями о целевой подготовке рабочих с выплатой повышенной стипендии и подъемных при гарантированном трудоустройстве; • прошли практику 1 790 студентов базовых учебных заведений; • оснащение кабинета химии школы № 27 г. Нижнекамска лабораторным оборудованием.
Создание условий для развития персонала	• прошли обучение 6 596 работников; • 38 конкурсов профессионального мастерства; • повысились в должности из резерва руководящих кадров 158 чел.; • удовлетворённость персонала обучением в Компании – 78% (при норме не менее 60%); • удовлетворённость персонала условиями для профессионального роста – 70% (при норме не менее 60%).
Ориентация на омоложение персонала	• средний возраст 39 лет; • в возрасте до 30 лет – 29,5%.
Работа на рынке труда (формирование имиджа ОАО «Нижнекамскнефтехим» как предпочтительного работодателя)	• профориентационная работа в школах, проведение открытых уроков, организация 5 экскурсий учащихся на производства Компании; • участие в ярмарках вакансий г. Нижнекамска и Республики Татарстан; • принято выпускников базовых учебных заведений – 510 чел.; • выплата стипендий 192 студентам базовых учебных заведения за успехи в учебе, спорте, общественно-полезном труде.
Использование лучших практик работы с персоналом	• обсуждение проблем обеспечения квалифицированными кадрами предприятий отрасли и участие в разработке стратегии взаимодействия работодателей и образовательных учреждения путем: – участия в итоговой коллегии Министерства образования и науки РТ по теме «Опыт взаимодействия ОАО «Нижнекамскнефтехим» с учреждениями общего и профессионального образования»; – участия в Международной научной школе «Инженерное образование для новой индустриализации» на базе КНИТУ «Кластерное обучение и подготовка кадров для предприятий» с выступлениями по темам «Подготовка кадров для предприятий в рамках нефтехимического образовательного кластера (на примере ОАО «Нижнекамскнефтехим») и «Актуальные проблемы подготовки инженерных кадров для предприятий нефтегазохимического комплекса»; • участие в сборнике РСПП «Библиотека корпоративных практик» по теме «Профессиональные кадры для бизнеса».
Формирование лояльности персонала к ОАО «Нижнекамскнефтехим»	• реализация молодежной политики и программ поддержки пенсионеров; • социологические опросы работников – 8 097 чел.; • мониторинг качества трудовой жизни; • удовлетворённость персонала трудом составляет 76% (при норме не менее 60%); • удовлетворённость персонала морально-психологическим климатом коллектива – 73% (при норме не менее 60%).

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Компания признает право работников на объединение и создание организаций, представляющих их интересы, что является неотъемлемым элементом права на свободу ассоциаций и свободу ведения переговоров.



Ежегодное заключение
Коллективного договора

1 961

год создания профсоюзной
организации
(с 2012 г. – ОПО ОАО НКНХ РХП)

31 500

человек – численность
ОПО ОАО НКНХ РХП

16 866

работников
ОАО «Нижнекамскнефтехим»
– члены ОПО ОАО НКНХ РХП
(95% от общего количества
работников Компании)

11

комиссий профсоюзного
комитета

57

первичных профсоюзных
организаций, состоящих на
учете в ОПО ОАО НКНХ РХП

205

цеховых комитетов

1 102

профгруппы

4 542

человека в составе
профсоюзного актива

ОАО «Нижнекамскнефтехим» создает все необходимые условия для работы профсоюзной организации, предоставляя бесплатно необходимые помещения со всем оборудованием, отоплением, освещением, уборкой, а также транспортные средства, средства связи и канцтовары. Гарантирует выборным и штатным работникам профсоюзной организации наравне с работниками ОАО «Нижнекамскнефтехим» предоставление всех прав и преимуществ по вопросам премирования, выплат, доплат, компенсаций и др. льгот, предусмотренных для работников Компании. По истечении срока полномочий выборным профсоюзным работникам предоставляется прежняя, либо равнозначная работа, на время обучения и повышения квалификации профсоюзному активу сохраняется средняя зарплата.

В Компании налажена система представительства интересов работников в социально-трудовой сфере. В социальном диалоге с работодателем выступают профсоюзы. Многолетние традиции в регулировании отношений в социально-трудовой сфере имеет коллективный договор, действующий в Компании. Коллективный договор определяет права работников (право на труд, образование, свободу самовыражения, на социальную защиту, на достижимый уровень здоровья и др.). Почти все работники ОАО «Нижнекамскнефтехим» охвачены коллективным договором.

В коллективном договоре ОАО «Нижнекамскнефтехим» нашли свое отражение обязательства следующих соглашений:

- Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2011 – 2013 годы (заключено 29 декабря 2010 года, протокол N 11 заседания Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений);
- Отраслевое тарифное соглашение по организациям химической, нефтехимической, биотехнологической и химико-фармацевтической промышленности Российской Федерации на 2012-2014 годы (подписано 16 ноября 2011 г., зарегистрировано 21 декабря 2011 г., рег.№ 185/12-14);
- Отраслевое тарифное соглашение по организациям нефтеперерабатывающей отрасли промышленности и системы нефтепродуктообеспечения Российской Федерации на 2012-2014 годы (подписано 5 апреля 2012 г., зарегистрировано 3 мая 2012 г., рег. № 207/12-14);
- Республиканское соглашение между Федерацией профсоюзов Республики Татарстан, Координационным советом объединений работодателей РТ, Кабинетом министров РТ о проведении социально-экономической политики и развитии социального партнерства на 2013-2014 гг. (зарегистрировано и подписано 24 ноября 2012 года, рег. № 166 в Министерстве труда, занятости и соцзащиты РТ);
- Отраслевое соглашение между Татарстанской республиканской организацией Российского профессионального союза работников химических отраслей промышленно-

сти, Министерством энергетики РТ, Ассоциацией предприятий и предпринимателей Республики Татарстан и ОАО «Татнефтехиминвест-холдинг» на 2011-2013 гг. (подписано 24 апреля 2011 г., зарегистрировано 25 апреля 2011 г., рег. № 169 в Министерстве труда, занятости и соцзащиты РТ).

В ОАО «Нижнекамскнефтехим» действуют локальные нормативные акты, регламентирующие предоставление работникам льгот, гарантий и компенсаций. Постоянно действующим органом социального партнерства в Компании является Центральная комиссия по ведению коллективных переговоров. Система льгот, установленных коллективным договором, распространяется на всех работников Компании и не зависит от статуса и условий трудовых отношений. За 2013 год Компания не инициировала каких-либо новых существенных акций или проектов в области прав человека. Компания осуществляет мониторинг нарушений в области прав человека в рамках действующей Комиссии по трудовым спорам.

Согласованная работа руководства Компании и профессионального союза строится на принципах партнерских отношений, таких как равноправие, добровольность, приоритетность, социальная справедливость, согласование интересов.

Социальное партнерство в Компании осуществляется в формах коллективных переговоров по подготовке проектов коллективных договоров, соглашений и их заключению; взаимных консультаций (переговоров) по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения гарантий трудовых прав работников и совершенствования трудового законодательства; участия работников, их представителей в управлении организацией; участия представителей работников и работодателей в досудебном разрешении трудовых споров.

Профсоюзная организация, с учетом интересов членов профсоюза:

- направляет свою деятельность на решение социально-трудовых вопросов, правовой и экономической защищенности членов профсоюза, предоставлении им соответствующих льгот и гарантий;
- ведет коллективные переговоры, заключает коллективные договоры от имени и в интересах работников;
- осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями, должностными лицами законодательства о труде, имеет право требовать устранения выявленных нарушений;
- согласовывает установление в организации систем оплаты труда, форм материального поощрения, размеров тарифных ставок (окладов), норм труда;
- предлагает меры по социальной защите членов профсоюза;
- осуществляет профсоюзный контроль за занятостью и соблюдением законодательства в области занятости;
- защищает права и интересы членов профсоюзной

организации по вопросам условий труда и безопасности на производстве (работе), возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве (работе), а также по другим вопросам охраны труда и окружающей природной среды в соответствии с федеральными законами;

- организует, используя имеющиеся возможности и средства, оздоровление и санаторно-курортное лечение членов профсоюзной организации и их семей, дополнительное страхование членов профсоюза, оказывает членам профсоюза в необходимых случаях материальную поддержку;
- создает благоприятный климат в коллективе, осуществляя оздоровительную и культурно-массовую работу.

Коллективный договор ОАО «Нижнекамскнефтехим» предусматривает: гарантии и социальные льготы в области организации оплаты труда, режима рабочего времени и отдыха; гарантии в области охраны труда, здоровья и правовой защиты; гарантии в области защиты социально-экономических интересов трудящихся; гарантии в области роста профессионального мастерства работников и защиты социально-экономических интересов молодежи; создание условий для развития культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы. Приняты соглашения и утвержден ряд перечней, таких как:

- «Соглашение по охране труда между администрацией и профсоюзной организацией»
- «Перечень профессий, цехов, должностей, имеющих право на сокращенный рабочий день»
- «Продолжительность очередного отпуска по подразделениям и категориям»
- «Правила внутреннего трудового распорядка».

ИНФОРМИРОВАНИЕ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

Коллективный договор включает порядок уведомления работников о значительных изменениях в деятельности организации. Так, Компания обязуется уведомить профсоюзный комитет о предстоящих сокращениях численности и возможном расторжении трудовых договоров не позднее, чем за два месяца до начала соответствующих мероприятий.

Информация о совместной работе администрации и профсоюзного комитета ОАО «Нижнекамскнефтехим» регулярно доводится до трудовых коллективов на собраниях и конференциях, освещается в республиканских, региональных и корпоративных средствах массовой информации. Функционирует интернет-портал профсоюзной организации «Нижнекамскнефтехим» <http://www.nknh.ru/profkom/>.

Совершенствование механизмов социального партнерства в Компании обеспечивается развитием прямого диалога работодателя с работниками, непосредственной коммуникацией работников с руководством, что позволяет оперативно принимать решения по насущным вопросам непосредственно на уровнях их возникновения.

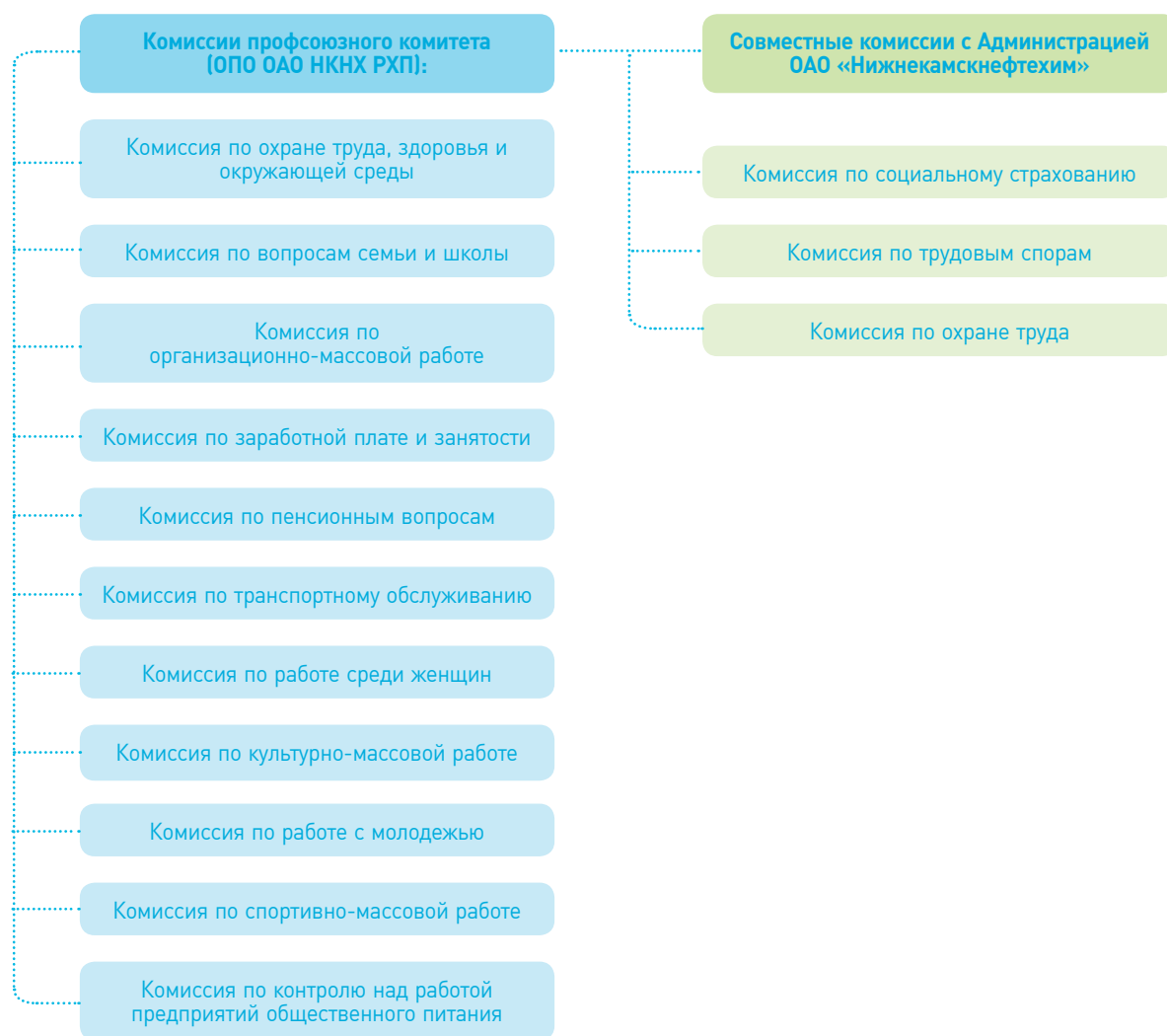
СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ РАБОТНИКОВ

ОАО «Нижнекамскнефтехим» заявляет о своей приверженности соблюдению прав человека в соответствии с Конституцией РФ и российским законодательством. Исходя из общепризнанных принципов и норм международного права, правовое регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений осуществляется в Компании в соответствии со стандартами Международной организации труда и действующим законодательством Российской Федерации. В Компании соблюдается защита прав работников на объединения в организации по своему выбору, который является неотъемлемым элементом права на свободу ассоциаций и свободу ведения переговоров. Каждый работник ОАО «Нижнекамскнефтехим» имеет равные возможности для реализации своих трудовых прав независимо от пола, расы, национальности, происхождения, имущественного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, политических убеждений, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника.

Компания стремится обеспечивать всем работникам равные возможности для реализации их потенциала в процессе трудовой деятельности, беспристрастную и справедливую оценку результатов их труда, подбор и должностное продвижение работников исключительно на основе профессиональных способностей, знаний и навыков. ОАО «Нижнекамскнефтехим» выполняет требования Трудового Кодекса РФ, которые запрещают применение труда лиц в возрасте до 18 лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также соблюдает нормы о недопущении использования труда женщин на работах с тяжелыми и опасными условиями труда в нефтеперерабатывающей промышленности.

В своей деятельности Компания руководствуется положениями деклараций и конвенций международных организаций, Конституции РФ в части запрета принудительного труда. В Компании действует система профилактики, выявления и при необходимости принятия мер по устранению нарушения социально-экономических прав работников. Инструментом регулирования взаимоотношений является комиссия по трудовым спорам. В 2013 году обращений и жалоб работников в комиссию по трудовым спорам не зарегистрировано. Не выявлены случаи нарушений прав человека, в том числе и права коренных и малочисленных народов.

Антидискриминационная политика является одним из основных требований международных соглашений, социального законодательства и соответствующих рекомендаций. Судебные иски, жалобы, официально зарегистрированные организацией или уполномоченными органами, а также случаи нарушений, выявленные организацией при помощи установленных процедур в ОАО «Нижнекамскнефтехим» не зафиксированы. Вопросы прав человека освещаются в процессе обучения членов профсоюза, в 2013 году было обучено 2 303 человека (в 2012 г. – 2 100 человек). Для лучшего представления интересов работников постоянно действуют 11 комиссий профсоюзного комитета и 3, совместные с администрацией, комиссии.



В 2013 году был проведен семинар на тему «Профсоюзы и современность» для председателей профсоюзных комитетов, цехкомов и профгруппоргов, посвященный 95-летию Профсоюза химиков России, в котором приняли участие 250 представителей структурных подразделений ОАО «Нижнекамскнефтехим» и его дочерних организаций.

Также был организован второй заезд молодых работников Компании «Будущее начинается сегодня» на базе санатория-профилактория «Корабельная роща», в рамках Года профсоюзной молодежи. 210 молодых нефтехимиков не только замечательно провели время, узнали много нового, приобрели новые знания и навыки, но и приняли лечебные и оздоровительные процедуры. Во время заезда состоялась встреча молодых работников с председателем Объединенной профсоюзной организации ОПО ОАО НКНХ РХП А.А.Хайруллиным по теме «Профсоюзная жизнь в обществе и на производстве».

СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ ДЛЯ РАБОТНИКОВ КОМПАНИИ

Понимая всю важность работы в области корпоративной социальной ответственности, а также, стремясь к устойчивому развитию, Компания проводит активную политику, направленную на более полное удовлетворение запросов непосредственно трудового коллектива, бывших своих работников и подрастающего поколения. Эта политика способствует созданию высококвалифицированного коллектива, способного эффективно работать в условиях жесткой конкурентной борьбы.



288

ТЫС. РУБ. – подъемные,
вернувшимся в Компанию
после службы в армии

72,5

МЛН РУБ. – на выплаты
единовременного пособия
при уходе на пенсию

8,7

МЛН РУБ. – сумма выплат
неработающим пенсионерам
к праздничным датам,
Дню пожилых людей,
Дню победы и т.д.

10,050

МЛН РУБ. – материальные
выплаты при рождении
детей

> 400

концертов – в
рамках культурно-
просветительской работы

30

столовых и

19

буфетов для работников
Компании

Отношения с работниками строятся на основе сложившейся в Компании, но при этом постоянно развивающейся системы социального партнерства. ОАО «Нижнекамскнефтехим» признает право работников на объединение и создание организаций, представляющих их интересы. Источниками информации для работников и руководителей являются планерки, совещания, электронная почта, Интернет, ведомственные СМИ, приказы, распоряжения и научно-техническая документация и другие разработанные документы в Компании. Полная информация размещена на сайте ОАО «Нижнекамскнефтехим». Система внутрикорпоративных коммуникаций направлена на информирование работников о стратегии развития Компании, доведение до них целей, задач, долгосрочных и текущих планов, результатов производственной деятельности, выявление мнений, интересов работников.

В Компании функционирует лаборатория социологических, психологических исследований и анализа, в функции которой входит изучение социального самочувствия работников, уровня их удовлетворенности трудом и различными аспектами трудовой жизни. Знание мнения коллектива, отдельных социально-профессиональных и демографических групп позволяет адресно проводить работу с персоналом Компании учитывать интересы и потребности каждого работника и разрабатывать мероприятия по улучшению работы с персоналом.

МОТИВАЦИЯ ПЕРСОНАЛА

В ОАО «Нижнекамскнефтехим» с 1995 года действует ранговая система оплаты труда. Все профессии и должности распределены по рангам в зависимости от сложности и интенсивности труда. В основу расчета заработной платы заложен ранговый коэффициент оплаты, присвоенный каждому рабочему месту и часовая базовая тарифная ставка. Ранговая система оплаты труда исключает дискриминацию в оплате труда по каким-либо признакам: гендерным, возрастным и др. В коллективном договоре установлены доплаты и надбавки к основной зарплате: за работу в особо вредных и вредных условиях труда; за работу в ночное время за ночные часы (с 22 часов вечера до 6 часов утра); за переработку часов по графику; за высокое профессиональное мастерство рабочим; за совмещение профессий, расширение зоны обслуживания; за руководство бригадой; за межразрядную разницу при индивидуальной сдельщине; за наставничество; за личное клеймо; за ученую степень; за классность и мойку машин. Используется доплата за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника (больничный лист, командировка, административный отпуск, очередной отпуск при отсутствии подмены) для рабочих и инженерно-технических работников.

Система премирования ОАО «Нижнекамскнефтехим» формирует материальную заинтересованность и стимулирование работников в достижении более высоких показателей, обеспечивающих выполнение ежемесячных планов по прибыли, реализации продукции, снижению ее себестоимости. Также учитывается безаварийность работы, качество труда, отсутствие нарушений правил и норм по экологии. Источником выплаты премии является фонд оплаты труда.

Фонд оплаты труда за 2013 год



Дополнительно к коллективному договору по утвержденным положениям осуществляются выплаты к юбилейным датам работников и в связи с первым бракосочетанием. Производятся выплаты вознаграждения по итогам работы за год, принято Положение о выплатах к отпуску. Выплаты к отпуску в 2013 году согласно соответствующему Положению составили 186,2 млн руб.

Средняя заработная плата в Компании в 2013 году составила 34 592 рубля.

В целях повышения мотивации к труду в Компании действует «Положение о поощрении работников ОАО «Нижнекамскнефтехим» за труд и вклад в развитие». В 2013 году было присвоено почетное звание «Ветеран ОАО «Нижнекамскнефтехим» – 308 чел.; занесены на Доску почета Компании – 32 чел., в Книгу почета – 1 чел., на Аллею ветеранов – 1 чел., поощрены Благодарственным письмом генерального директора – 5 чел.; награждены Почетной грамотой ОАО «Нижнекамскнефтехим» – 1 061 чел., объявлена благодарность – 294 чел. Награждены государственными, ведомственными и муниципальными наградами всего – 80 чел., в том числе: присвоено почетное звание «Заслуженный химик РТ» – 5 чел., награждены медалью РТ «За доблестный труд» – 2 чел., Почетной грамотой и благодарностью Министров РФ и РТ – 39 чел., Почетной грамотой и Благодарственным письмом Главы Нижнекамского муниципального района РТ – 29 чел., поощрены Благодарственным письмом Президента РТ – 5 чел.

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

Реализация целенаправленной молодежной политики стала одним из приоритетных направлений деятельности администрации и профсоюзной организации ОАО «Нижнекамскнефтехим». Разработаны и внедрены основные направления молодежной политики Компании, функционирует отдел по работе с молодежью.

Коллективным договором предусмотрен ряд льгот для молодых. Ежегодно из Компании уходят в армию и возвращаются из рядов Вооруженных сил порядка 130 человек. Работникам, вернувшимся после службы, выплачиваются подъемные в размере 5000 руб., вновь принятым на работу в течение трех месяцев после службы в рядах Вооруженных сил РФ – 3000 руб. Молодым семьям на приобретение товаров первой необходимости выделяется ссуда по 50 тысяч руб. В 2013 году было предоставлено ссуд на 10 млн руб.

СРЕДНЯЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА РАБОТНИКОВ В РАЗБИВКЕ ПО КАТЕГОРИЯМ (РУБ.)

Категория персонала	2011 год	2012 год	2013 год
Руководители	64 032	70 097	70 844
Специалисты	34 178	35 951	35 776
Рабочие	24 996	27 037	27 825
Служащие	20 377	20 594	20 338

Тарифные ставки по однотипным должностям для мужчин и женщин не отличаются.

СООТНОШЕНИЕ МИНИМАЛЬНОЙ СТАВКИ РАБОТНИКОВ С УРОВНЕМ МРОТ В КЛЮЧЕВЫХ РЕГИОНАХ ПРИСУТСТВИЯ (г. НИЖНЕКАМСК) В 2013 ГОДУ

Профессии	Минимальная ставка (3 разряда с вредными условиями труда)	МРОТ*	Превышение МРОТ, %
Аппаратчик	9 066	5 205	174,2
Машинист (насосных, компрессорных установок)	9 066	5 205	174,2
Слесарь-ремонтник	9 066	5 205	174,2

* Минимальный размер оплаты труда (МРОТ) с 1 января 2013 года в сумме 5205 руб. в месяц ФЗ № 82-ФЗ от 03.12.2012 г.

Отделом по работе с молодежью в 2013 году было проведено более 80 мероприятий, среди них 38 конкурсов профмастерства. В октябре 2013 года состоялся конкурс «Молодой рационализатор и изобретатель Республики Татарстан», где молодые работники ОАО «Нижнекамскнефтехим» заняли 1 и 2 места. В г. Московском на базе научно-методического центра профсоюза молодые работники Компании принимали участие в VII республиканском форуме молодежи, посвященном Году профсоюзной молодежи. Молодежный актив Компании принимал участие в дипломной программе «Универсиада-2013», целью которой являлось вещание по эфиру на радиолубительских частотах о Всемирной Универсиаде. В сентябре 2013 года в г. Казани состоялся республиканский фестиваль поисковых отрядов, на котором поисковый отряд «Нефтехимик» завоевал Гран-при. Традиционными стали игры «Что? Где? Когда?», «КВН», Дни

памяти погибших в локальных войнах, туристические слеты. В рамках интеллектуального развития молодого поколения Компании работают клуб молодых ученых, интеллектуальный и литературный клубы и др.

В 2013 году из 34 молодежных объединений, принимавших участие в республиканском конкурсе «Лучшее молодежное объединение предприятий и организаций Республики Татарстан», лучшей была признана молодежная организация Компании. На «I Республиканском Телевизионном фестивале творчества рабочей молодежи» команда ОАО «Нижнекамскнефтехим» стала обладателем Гран-при и была награждена кубком Президента Республики Татарстана, дипломом, сертификатом на денежную премию в размере 100 тыс. руб. и свидетельством о том, что одной из звезд в созвездии Большая Медведица присвоено имя «Нижнекамскнефтехим».

ПЕНСИОННАЯ ПРОГРАММА

Важнейшей составляющей корпоративной политики Компании является поддержание высокого уровня качества жизни ветеранов предприятия. ОАО «Нижнекамскнефтехим» всегда было ориентировано на поддержание таких ценностей, как милосердие, поддержка семьи, достойный уровень жизни.



Интересы более 8 000 пенсионеров представляет и ведет с ними работу Совет ветеранов войны и труда (из них инвалидов – 1 417 чел., ветеранов ВОВ – 26 чел., ветеранов тыла – 335 чел.). Компанией разработан целый ряд положений по оказанию материальной и социальной помощи бывшим работникам.

Поддержание качества жизни бывших работников на достойном уровне – неотъемлемая составляющая традиций, существующих в ОАО «Нижнекамскнефтехим». Забота со стороны администрации Компании и профсоюзной организации вселяет оптимизм в граждан пожилого возраста, они с удовольствием принимают участие в репетициях и концертах хора ветеранов «Надежда», активно участвуют в вечерах отдыха, организованных для них в Доме народного творчества. Совет ветеранов поддерживает связь с коллективами, в которых пенсионеры работали до ухода на заслуженный отдых.

ОЗДОРОВЛЕНИЕ И ОТДЫХ РАБОТНИКОВ

Для обеспечения качественного и своевременного обслуживания работников, руководство ОАО «Нижнекамскнефтехим» заключило договоры обязательного и добровольного медицинского страхования с ЗАО «Страховое медицинское общество «Спасение».

ОАО «Нижнекамскнефтехим» всегда уделяло первостепенное значение вопросам санаторно-курортного лечения и отдыха своих работников. В санатории-профилактории ООО «Корабельная роща» в 2013 году отдохнули и поправили здоровье 2 795 нефтехимиков и членов их семей. Компания также выделяет значительные средства

Льготы и выплаты пенсионерам:

- С 1 апреля 2001 года введено в действие положение «О негосударственном пенсионном обеспечении работников ОАО «Нижнекамскнефтехим», определяющее порядок и условия назначения негосударственной пенсии, формируемой за счет средств предприятия. Негосударственная пенсия назначается работникам, уволившимся на пенсию после достижения пенсионного возраста (женщины – 55 лет, мужчины – 60 лет). Сумма негосударственной пенсии зависит от трудового стажа и заработной платы. В 2013 году сумма негосударственной пенсии и ежемесячной доплаты к пенсиям (работников уволенных до 2001 года) составила 58,6 млн руб.
- Единовременное пособие при уходе на пенсию, размер которого зависит от трудового вклада.
- Вознаграждения к праздничным датам: к Дню Победы, Дню защитника Отечества, Дню пожилых людей, к юбилейным датам.
- Медобслуживание пенсионеров за счет средств Компании. Пенсионеры и ветераны прикреплены к больнице для медицинского обслуживания за счет Компании. В 2013 году на лечение неработающих пенсионеров направлено 3 млн руб. Также ветеранам выделяются льготные путевки для санаторно-курортного лечения. Ежегодно для них организуются различные туристические поездки.
- Согласно коллективному договору в случае смерти пенсионера за счет Компании оплачиваются все ритуальные услуги, выплачивается материальная помощь. Выплаты за 2013 год составили 4,2 млн руб.
- Ежегодно оформляется годовая бесплатная подписка для ветеранов на корпоративные газеты «Нефтехимик», «Хезмэттэш авазы».
- Все ветераны-пенсионеры застрахованы в страховой компании ЗАО «Страховое медицинское общество «Спасение».

на приобретение санаторных путевок. Работники имеют возможность получить профилактическое лечение в санаториях Республики Татарстан и России («Ува», «Варзи Ятчи», «Ундоры» и др.), где осуществляется климатолечение, лечение природными минеральными водами на основе специально разработанных лечебных программ.

На базе отдыха «Дубравушка» за сезон отдохнули 3 939 работников, а также их семьи. На лыжной базе Компании «Алмаш» в зимний период побывали около 12 000 нефтехимиков и членов их семей.

ИПОТЕЧНАЯ ПРОГРАММА

Компания для временного проживания работников предоставляет общежития для 3 600 семей. Одновременно Компания финансирует строительство квартир для очередников. Построенные квартиры работники приобретают по условиям социальной ипотеки (срок рассрочки платежа до 20 лет, под 7% годовых; работникам, проживающим в общежитии, выделяется заём до 30% от стоимости приобретаемого жилья). В целях погашения первоначального взноса при покупке этого жилья в 2013 году был предоставлен заём 41 семье работников Компании на сумму 14,6 млн руб.

С целью материальной поддержки работников в соответствии с «Положением о предоставлении льгот по программе реализации жилья в ОАО «Нижнекамскнефтехим», предусматривающее через пять лет после приобретения очередником квартиры ежегодное перечисление 23 тыс. руб. в счет оплаты приобретенного по социальной ипотеке жилья. За отчетный год нефтехимикам выделено льгот на сумму 9,61 млн руб.

Обеспечение жильем – один из главных факторов стабильности трудового коллектива и социальной привлекательности Компании.



СИСТЕМА ОБЩЕСТВЕННОГО ПИТАНИЯ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Питание всех работающих осуществляется в 30 столовых, расположенных на территории ОАО «Нижнекамскнефтехим» и в 19 буфетах отдаленных объектов. Существующая система питания в Компании – самая крупная не только в Республике Татарстан, но и в нефтехимической отрасли России. С ноября 2013 года открыт цех по производству полуфабрикатов, который ежемесячно производит более тонны мясной продукции. Работаящие непосредственно на основном производстве, получают бесплатное лечебно-профилактическое питание. В 2013 году проведен капитальный ремонт в столовой № 7 (завод ДБиУВС).



ПРОГРАММА КУЛЬТУРНО-ПРОСВЕТИТЕЛЬСКОЙ РАБОТЫ

Для организации культурно-просветительской работы в ОАО «Нижнекамскнефтехим» активно используются возможности Дома народного творчества (ДНТ) Компании. В ДНТ функционируют 10 творческих коллективов, из них 6 – молодежные. Руководители всех творческих коллективов – опытные специалисты, 10 из них удостоены звания «Заслуженный работник культуры Республики Татарстан».

Большим успехом у работников Компании пользуются встречи и концерты в рамках молодежных клубов, среди которых команда КВН «Олигархи», а также клуб общения «Кому за...», клуб общения татарской молодежи «Очрашутанышулар» и ветеранов. Работники Компании и коллективы ДНТ традиционно принимают активное участие в организации и проведении ряда мероприятий, посвященных Дню Победы в Великой Отечественной войне и Дню пожилых. За 2013 год творческими коллективами ДНТ для нефтехимиков и жителей города организовано более 400 культурно-массовых и досуговых мероприятий.

При поддержке профкома ОАО «Нижнекамскнефтехим» Домом народного творчества организуются и проводятся фестивали и смотры рабочей молодежи на республиканском уровне, общегородские праздники, профессиональные праздничные мероприятия.



ПРОГРАММА СПОРТИВНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ В ОАО «НИЖНЕКАМСКНЕФТЕХИМ»

В ОАО «Нижнекамскнефтехим» созданы благоприятные условия по развитию спортивно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы, и действует программа «Основные направления развития физической культуры и спорта».

Спортивная база

Для организации и проведения оздоровительной работы в распоряжении Компании имеется мощная спортивная база:

- спортивный комплекс «Нефтехимик» (включающий в себя футбольное поле, зал тяжелой атлетики, зал аэробики, оздоровительный комплекс);
- два ледовых дворца спорта (на 5 000 и 2 000 мест);
- спортивно-оздоровительный комплекс «Дружба»;
- спортивный зал «Факел» с оздоровительно-восстановительным центром;
- учебно-тренировочная база «Алмаш» (юные спортсмены круглогодично проходят здесь сборы), в зимний период используется как лыжная база;
- спортивно-оздоровительный лагерь «Олимпиец» в летнее время принимает воспитанников детско-юношеских спортивных школ клуба «Нефтехимик».

Общая площадь спортивных залов и помещений – 35 453 кв. м, бассейнов и мини-бассейнов – 750 кв. м, крытых спортивных сооружений – 38 545 кв. м; количество спортивных площадок – 7 шт., площадь спортивных площадок – 17 825 кв. м, стадиона с трибунами на 1 500 мест – 7 700 кв. м.

- Огонь Всемирной летней Универсиады пронесли по улицам Нижнекамска 32 факелоносца, среди которых были представители и воспитанники спортивного клуба «Нефтехимик» – мастера спорта международного класса. В состав сборной команды России на Всемирную Универсиаду вошла спортсменка клуба «Нефтехимик» – мастер спорта международного класса Алсу Муртазина.
- В 2013 году был проведен международный отборочный турнир по художественной гимнастике "Алина" совместно с ОАО «Нижнекамскнефтехим» и фондом Алины Кабаевой, куда съехались юные гимнастки со всей страны от Калининграда до Владивостока, а также Узбекистана, Эстонии, Azerbaijan и Южной Осетии.
- Четвертый год подряд проводится Фитнес-фестиваль, в котором представлены мастер-классы от ведущих инструкторов спортивного клуба «Нефтехимик».

Спорт высоких достижений

Материальная база Компании позволяет содержать и финансировать 2 профессиональные команды: выступающую в континентальной хоккейной лиге команду «Нефтехимик» и выступающую во втором дивизионе футбольного чемпионата России одноименную футбольную команду. На базе спортивного клуба «Нефтехимик» создан Центр высшего спортивного мастерства.



Рабочий спорт

В ОАО «Нижнекамскнефтехим» работают 17 профессиональных инструкторов и 17 физоргов-общественников по физической культуре и спорту. С целью повышения работоспособности и производительности труда физическая культура внедрена в режим рабочего дня (производственная гимнастика, микропаузы, физкульт-минутки, физкульт-паузы, которые транслируются по внутризаводскому радио в 10.10).

Во многих подразделениях Компании сооружены и постоянно действуют спортивные уголки и мини-залы, где проводятся соревнования по дартсу, шашкам, шахматам, армспорту, настольному теннису и другим видам спорта. Организована деятельность 11 секций (по футболу, волейболу муж. и жен., лыжным гонкам, легкой атлетике, шашкам, шахматам, баскетболу, плаванию, тяжелой атлетике, настольному теннису).

Семнадцать лет сборная команда ОАО «Нижнекамскнефтехим» является абсолютным победителем спартакиады профсоюза работников химических отраслей промышленности Республики Татарстан. Сильнейшие спортсмены-нефтехимики, как правило, входят в состав сборных команд города для участия в республиканских соревнованиях.

Формирование здорового образа жизни

Один из наиболее ярких примеров продвижения идеи здорового образа жизни через физическую активность – это ежегодная спартакиада трудящихся ОАО «Нижнекамскнефтехим». В 2013 году в программу спартакиады вошло 47 видов соревнований, участвовали в ней 5 648 человек. В подразделениях параллельно проходят заводские и цеховые соревнования и турниры, дополнительно для молодых нефтехимиков ежегодно проводятся военно-техническая эстафета и туристические слеты.

Для стимулирования активности занятий физкультурой и спортом ежегодно проводится смотр-конкурс «На лучшую постановку спортивно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы» среди подразделений Компании и выявляется лучший физкультурник. Победители и призеры этих конкурсов награждаются кубками и поощряются на праздновании Дня химика.

Организованность и массовость нефтехимики проявляют и в общенациональном физкультурном движении. В 2013 году на старт Всероссийского дня бега «Кросс Татарстана» вышли более 2 тыс. нефтехимиков, на «Лыжне Нижнекамска» выступили 483 человека. В ежегодных лыжных стартах ОАО «Нижнекамскнефтехим» под девизом «Все на лыжню!» участвуют более 3 395 работников и членов их семей.

Детский спорт

В Компании большое внимание уделяется детскому и подростковому спорту. Всего в секциях ДЮСШ и на других спортивных объектах занимаются более 2 тыс. детей со всего города. Дети занимаются под руководством квалифицированных тренеров, большинство которых имеют высшую квалификационную категорию. Всего 56 тренеров-преподавателей ведут спортивные секции в СК «Нефтехимик». Многие тренировочные занятия ведутся на базе школ города.



ОХРАНА МАТЕРИНСТВА И ДЕТСТВА

В ОАО «Нижнекамскнефтехим» 39,6% работающих – женщины. Многие из них работают в Компании не один год, имеют семью, детей. Учитывая особую роль женщины в обществе, в воспитании детей, руководство и профсоюзный комитет стараются создать им более благоприятные условия труда и отдыха. Все подразделения ОАО «Нижнекамскнефтехим» обеспечены комнатами гигиены женщины.

В Компании оказывается разовая материальная помощь женщинам: при рождении ребенка в размере 10 тысяч руб.; при рождении двух детей одновременно (двойняшки) в размере 70 тысяч руб.; при рождении трех детей одновременно (тройняшки) в размере 100 тысяч руб. Материальные выплаты при рождении детей в 2013 году составили 10,050 млн руб. Матерям, имеющим детей в возрасте до 16 лет, предоставляется один день отпуска каждый месяц с 50%-й оплатой. Во время каникул санаторий-профилакторий «Корабельная роща» и базы отдыха работают в режиме «Мать и дитя», что очень удобно для работниц. Дети нефтехимиков имеют возможность отдыхать в оздоровительных лагерях «Юность» и «Олимпиец». За летний сезон в «Юности» отдохнули 1 858 детей, в «Олимпийце» – 327.

Численность работников, находящихся в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком на 31 декабря 2013 года составила 648 человек (все женщины) – это 3,6% от штатной численности персонала.

В Компании много семейных династий. Ежегодно закупаются новогодние подарки для детей работников Компании, организуются новогодние представления. Организовано чествование с вручением подарков по подразделениям женщин-тружениц, многодетных матерей, женщин, воспитывающих приёмных детей и детей-инвалидов в связи с Международным женским днем 8 Марта. В марте 2013 года начальник лаборатории по контролю производства полистирола (УТК) Елена Землянова стала победительницей республиканского конкурса «Женщина года» в номинации «Моя судьба – моя профессия. Женщина производства».



ОРГАНИЗАЦИЯ ТРАНСПОРТНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РАБОТНИКОВ

Предоставление транспортных услуг является значимой составляющей социального обеспечения нефтехимиков. ОАО «Нижнекамскнефтехим» ежегодно выделяет денежные средства на бесплатную доставку работников на работу и с работы. Ежедневно в три смены транспортные предприятия города различными маршрутами доставляют работников ОАО «Нижнекамскнефтехим». Также обеспечено движение автобусов по территории Компании. Постоянно ведется мониторинг удовлетворенности работников Компании транспортными услугами. Их пожелания передаются предприятиям-перевозчикам. Большинство нефтехимиков устраивает транспортное обеспечение, как между городом и промзоной, так и по территории Компании. Решение транспортных вопросов является индикатором ежедневной заботы администрации и профсоюзной организации о персонале.

ПРОГРАММА МЕДИЦИНСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ ОАО «НИЖНЕКАМСКНЕФТЕХИМ»

Компания практикует страхование своих работников, а также пенсионеров, состоящих на учете при Совете ветеранов ОАО «Нижнекамскнефтехим» в страховой компании «Спасение» по системам обязательного и добровольного медицинского страхования. Работников ОАО «Нижнекамскнефтехим» обслуживает поликлиника данной страховой компании, расположенная в непосредственной близости к Компании, что очень удобно для нефтехимиков.

В стационаре работники и пенсионеры получают бесплатное лечение за счет средств Компании. Дополнительно выделяются средства на медикаменты на лечащегося в стационаре. После стационарного лечения нефтехимики по рекомендациям врачей направляются в санаторий-профилакторий. ОАО «Нижнекамскнефтехим» ежегодно приобретает для поликлиники и санатория-профилактория новые виды современной медицинской аппаратуры. Кроме того, на каждом заводе и управлении имеется свой здравпункт.

Ежегодно в коллективный договор включаются несколько пунктов, касающихся медицинского обслуживания. Существующая система медицинского обеспечения позволяет работникам и пенсионерам получать своевременную медицинскую помощь, включая сложнейшие и дорогостоящие операции за счет Компании во всех лечебных учреждениях России.



ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ

72 ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА И
ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

73 СИСТЕМА ОБУЧЕНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И
ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

74 СОХРАНЕНИЕ ЖИЗНИ И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ
– ПРИОРИТЕТ КОМПАНИИ

76 СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ, ЗАКРЕПЛЕННЫЕ
В КОЛЛЕКТИВНОМ ДОГОВОРЕ

11 072 работника
прошли
периодический
медосмотр

268 обучены членов
нештатных
аварийно-
спасательных
формирований

898 руководителей
и специалистов
аттестованы
по нормам
промышленной
безопасности и
охране труда

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

В ОАО «Нижнекамскнефтехим» принята «Политика ОАО «Нижнекамскнефтехим» в области охраны труда и промышленной безопасности», обязательства которой направлены на обеспечение безопасных условий труда работников и защиты здоровья персонала путем совершенствования Системы менеджмента безопасности ОАО «Нижнекамскнефтехим» на основе лучших мировых стандартов, в том числе за счет международного сотрудничества в области охраны труда и промышленной безопасности. В рамках данной Политики в области охраны труда и промышленной безопасности Компания объявляет обеспечение сохранения жизни и здоровья работников одним из основных корпоративных приоритетов и определяющим фактором развития компании.

Компания стремится постоянно улучшать и совершенствовать свою деятельность в области обеспечения промышленной безопасности и охраны труда на основе результатов регулярного контроля и мониторинга.

Во исполнение требований международного стандарта OHSAS 18001 в 2013 году была разработана и утверждена генеральным директором «Программа управления охраной труда и промышленной безопасностью в ОАО «Нижнекамскнефтехим на 2013–2015 гг.». Всего программой предусмотрено выполнение 184 мероприятий, направленных на повышение уровня промышленной безопасности и охраны труда. Мероприятия, запланированные на 2013 год, выполнены в полном объеме.

Система управления охраной труда и промышленной безопасностью ОАО «Нижнекамскнефтехим» находит общественное признание, Компания регулярно принимает участие в различных мероприятиях. По результатам V республиканского конкурса «Лучший специалист по охране труда», проходившего в г. Казани в марте 2013 года инженеру по охране труда завода СК Красной Е.В. было присвоено 4 место за лучшее знание вопросов охраны труда, участникам конкурса – инженерам по охране труда Тарасовой С.А. и Шакировой Л.Р. вручены сертификаты за активное участие в конкурсе.

Состояние промышленной безопасности и охраны труда в подразделениях Компании, в том числе результаты профилактической деятельности, постоянно рассматриваются на еженедельных совещаниях генерального директора, селекторных совещаниях, проводимых три раза в неделю заместителем генерального директора по производству, на еженедельных совещаниях главного инженера Компании, на ежеквартальных совещаниях «День охраны труда и промышленной безопасности», каждый месяц – в цехах подразделений.

Расходы на охрану труда (тыс. рублей)

695 583 ТЫС. РУБ. **↑10,9%**

2013	695 583
2012	626 955
2011	499 177



СИСТЕМА ОБУЧЕНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

В профилактике производственного травматизма и предупреждения аварийных ситуаций на опасных производственных объектах определяющее значение имеет своевременное и качественное обучение по охране труда и промышленной безопасности руководителей и специалистов всех уровней.



В ОАО «Нижнекамскнефтехим» регулярно проводятся семинары, организованные руководством Компании, Ростехнадзором, специализированными учебными центрами. По окончании семинара руководители и специалисты Компании проходят аттестацию по правилам и нормам промышленной безопасности и охране труда.

Руководители и специалисты структурных подразделений обучаются непосредственно в ОАО «Нижнекамскнефтехим». Проверка знаний по охране труда и промышленной безопасности, полученных при обучении в Компании, и аттестация проводятся экзаменационной комиссией под председательством руководителей подразделений. В 2013 году было обучено 898 руководителей и специалистов ОАО «Нижнекамскнефтехим», проведено обучение 268 членов нештатных аварийно-спасательных формирований (НАСФ).

В ОАО «Нижнекамскнефтехим» ежегодно проводятся учения в рамках утвержденного Положения о проведении учений пожарно-профилактических формирований заводов, управлений ОАО «Нижнекамскнефтехим». В августе 2013 года на учебном полигоне пожарной части №33 были проведены итоговые учения между лучшими боевыми командами пожарно-профилактических формирований заводов, управлений. В сентябре 2013 года на полигоне ИП-4 были проведены итоговые учения между командами НАСФ заводов и управлений. Команды, занявшие первые пять мест, были награждены денежными премиями.

СОХРАНЕНИЕ ЖИЗНИ И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ — ПРИОРИТЕТ КОМПАНИИ

Руководство ОАО «Нижнекамскнефтехим» уделяет большое внимание обеспечению своих работников средствами индивидуальной защиты. Для выдачи работникам спецодежды и спецобуви в Компании имеются 6 складов, которые оборудованы витринами и гардеробными для примерки. С целью своевременного и полного обеспечения работников ОАО «Нижнекамскнефтехим» специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты успешно эксплуатируется комплекс программ по автоматическому планированию закупки, учета и выдачи спецодежды и спецобуви в системе SAP ERP. Систематические социологические опросы показывают, что удовлетворенность обеспеченностью средствами индивидуальной защиты, по-прежнему, очень высокая.

В Компании организован контроль (мониторинг) физических факторов, который осуществляют аккредитованные и имеющие лицензии санитарно-промышленная лаборатория управления технического контроля и газоаналитические лаборатории объединенного газоспасательного отряда. По результатам мониторинга в 2013 году превышений предельно допустимых концентраций вредных веществ допущено не было.

С целью предупреждения профессиональных заболеваний у нефтехимиков, работающих в условиях воздействия вредных производственных факторов, установлен порядок обязательного прохождения медицинских осмотров. В 2013 году подлежали периодическому осмотру 11 072 работника Компании, охват составил 100%. Специалистами ФБУН «Уфимский НИИ медицины труда и экологии человека» был проведен углубленный медицинский осмотр 1 785 работников, работающих в условиях воздействия вредных веществ и производственных факторов с использованием ряда функциональных и лабораторных методов.

Проводится ежегодная вакцинация работников против гриппа и ОРВИ, за счет средств ОАО «Нижнекамскнефтехим» были привиты 7 500 человек. За 2013 год, в сравнении с 2012 годом в показателях на 100 работающих, отмечается снижение общей заболеваемости: в случаях – на 5,44%, в днях потери трудоспособности – на 7,03%.

Согласно договору о медицинском страховании работников со страховой компанией «Спасение» для всех работников предприятия организовано разностороннее медицинское обслуживание. Все здравпункты (на территории предприятия расположены 16 здравпунктов) оснащены физиотерапевтической аппаратурой и укомплектованы высококвалифицированным медицинским персоналом. В соответствии с договором прием нефтехимиков проводится бесплатно на основании страхового полиса, по которому гарантируется оплата медицинских услуг. Особое внимание уделяется охране здоровья женщин. В целях профилактики заболевания

Установлено снижение:

- болезней костно-мышечной системы в случаях – на 11,18%, в днях – на 11,77%;
- острых респираторных инфекции в случаях – на 20,06%, в днях – на 23,19%;
- болезней органов дыхания в случаях – на 13,62%, в днях – на 15,88%;
- болезней органов пищеварения в случаях – на 3,80%, в днях – на 10,22%;
- болезней сердечно-сосудистой системы в случаях – на 21,67% , в днях – на 28,58%.

туберкулезом проводятся флюорографические обследования работников в поликлинике, которая находится рядом с Компанией.

Во исполнение постановления Правительства РФ от 23.09.2002 г. № 695 «О прохождении обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельности, связанной с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности», работники ОАО «Нижнекамскнефтехим» не реже 1 раза в 5 лет проходят психиатрическое освидетельствование. В 2013 году все работники ОАО «Нижнекамскнефтехим», подлежащие периодическому медосмотру, проходили освидетельствование на предмет немедицинского употребления наркотических и психотропных веществ. Положительных проб не выявлено.



Во всех подразделениях ОАО «Нижнекамскнефтехим» созданы инженерно-врачебные комиссии (ИВК). В работе ИВК принимают участие специалисты технических служб подразделения, цеховые терапевты, представители профсоюзной организации, работники службы охраны труда. На заседаниях ИВК представляются результаты периодических медосмотров, флюорографических обследований, анализа заболеваемости, оценки условий труда, отчеты о проделанной работе ИВК подразделений, выполнение предложений заключительных актов по результатам медицинских осмотров (в том числе обеспечение путевками на санаторно-курортное лечение). Принято участие в заседании санитарной противоэпидемической комиссии г. Нижнекамска «О мероприятиях по снижению заболеваемости гриппом и острыми респираторными вирусными инфекциями». С целью социальной защиты персонала в области охраны здоровья в 2013 году работникам на санаторно-курортное лечение были выделены путевки в санаторий-профилакторий «Корабельная роща».

Вся профилактическая работа по охране труда в ОАО «Нижнекамскнефтехим» проводится с активным участием представителей профсоюзной организации. В Компании действует система уполномоченных по охране труда, когда специально уполномоченный работник посредством изучения и наблюдения за состоянием условий труда вносит предложения (обязательные для исполнения) по их улучшению. Всего в Компании 268 общественных уполномоченных по охране труда, которые проверяют выполнение мероприятий соглашения по охране труда коллективного договора, контролируют правильность применения работающими средств индивидуальной защиты, соблюдение законодательства по предоставлению льгот и компенсаций работникам за вредные факторы производственной среды. В подразделениях Компании функционируют комиссии по охране труда, созданные на паритетной основе с равным количеством представителей администрации подразделения и коллек-

тива работников. Доля персонала, представленного в официальных совместных комитетах по здоровью и безопасности, участвующих в мониторинге и разработке рекомендаций в отношении программ по здоровью и безопасности на рабочем месте составляет не менее 20%.

В рамках проводимого в 2013 году в Республике Татарстан Года экологической культуры и охраны окружающей среды в апреле состоялось заседание президиума профсоюзного комитета на тему «Осуществление совместного контроля за соблюдением природоохранного законодательства в подразделениях ОАО «Нижнекамскнефтехим».

С целью изучения качества трудовой жизни в подразделениях ОАО «Нижнекамскнефтехим» ежегодно проводятся опросы относительно качества работы здравпунктов, медицинского обслуживания в Компании.

В ОАО «Нижнекамскнефтехим» ведется пропаганда здорового образа жизни. Введен полный запрет на курение в административных зданиях ОАО «Нижнекамскнефтехим».

Путем детального анализа и регулярной корректировки ОАО «Нижнекамскнефтехим» постоянно улучшает результативность в сфере охраны труда. Управление представляет собой процесс, начинающийся с прогнозирования и оценки основных рисков для жизни и здоровья работников, рисков возникновения аварий, так как Компания в полной мере осознает свою ответственность за результативность мероприятий по охране труда, экологии и промышленной безопасности.

Реализация социальных программ, в том числе и в рамках улучшения условий труда нефтехимиков, ежегодно анализируется при подведении итогов выполнения коллективного договора. Одновременно с этим для выяснения пожеланий работников проводятся социологические опросы. Наличие обратной связи, внимание администрации к пожеланиям трудового коллектива позволяют постоянно совершенствовать работу по сохранению здоровья, улучшению условий труда. С целью изучения качества трудовой жизни в подразделениях ежегодно проводятся опросы относительно качества работы здравпунктов, медицинского обслуживания в Компании. Одновременно ведется мониторинг удовлетворенности факторами производственной среды. Отдельно отслеживается уровень удовлетворенности обеспеченностью спецодеждой и средствами индивидуальной защиты. Мониторинг ведется на протяжении 26 лет. По ряду показателей условий труда удовлетворенность нефтехимиков выше 80% (при норме не менее 60%), это: освещенность, эстетика рабочих мест, качество и частота ремонта оборудования, чистота и порядок рабочего места, вентиляция производственных помещений, температурный режим помещений.

СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ, ЗАКРЕПЛЕННЫЕ В КОЛЛЕКТИВНОМ ДОГОВОРЕ

Мероприятия по улучшению условий и охраны труда работающих, охраны их здоровья, решению других социальных вопросов проводятся в рамках коллективного договора. В соответствии с Законом «О коллективных договорах и соглашениях» проект коллективного договора обсуждается во всех подразделениях Компании. Отдельный раздел «Гарантии в области охраны труда, здоровья и правовой защиты» дополнен «Соглашением по охране труда», в которое включены мероприятия, направленные на предупреждение профессиональных заболеваний, несчастных случаев на производстве, улучшение условий и охраны труда, санитарно-бытового обеспечения работников.



Согласно коллективному договору ОАО «Нижнекамскнефтехим» производит возмещение морального вреда работнику Компании, причиненного ему в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием в соответствии со степенью утраты профессиональной трудоспособности застрахованного: при стойкой утрате трудоспособности – исходя из суммы 85 000 рублей; при временной утрате трудоспособности – в размере 100 рублей за каждый день. В случае гибели работника в результате несчастного случая на производстве производится возмещение морального вреда в размере 100 000 рублей. Члену семьи (мужу, жене) погибшего на производстве в результате несчастного случая ежегодно к Дню химика для оказания материальной помощи выплачивается единовременное пособие в размере среднемесячной заработной платы ОАО «Нижнекамскнефтехим». Так, к Дню химика 2013 года 47 семьям выплачено единовременное пособие в сумме 31 750 руб. за каждого пострадавшего.

С 2006 года аварий на объектах ОАО «Нижнекамскнефтехим» допущено не было. В 2011 году на объектах Компании произошли три случая производственного травматизма (один – со смертельным исходом), в 2012 году – два (один – со смертельным исходом), в 2013 году – один со смертельным исходом. Одной из основных причин вышеуказанных случаев со смертельным исходом является несоблюдение трудовой дисциплины. В 2013 году в ОАО «Нижнекамскнефтехим» выявлено 1 (одно) профзаболевание.

Сведения о состоянии производственного травматизма

№	Наименование показателей	2011 год	2012 год	2013 год
1	Число несчастных случаев, в том числе	3 (0*)	2 (1*)	1 (0*)
2	Коэффициент частоты	0,17	0,11	0,06
3	Коэффициент тяжести	115,33	8,5	0
4	Коэффициент травматизма	19,6	0,94	0
5	Потери трудоспособности	346	17	0

* – из них женщин

Достижение целей в области охраны труда в 2013 году

цель	отчет о выполнении цели
- Положительная динамика количества показателей в области охраны труда - Снижение количества рабочих мест с наличием вредных факторов - Улучшение условий охраны труда работников	- Реализовывалась комплексная программа по охране труда. Согласно утвержденной «Программы управления охраной труда и промышленной безопасностью в ОАО «Нижнекамскнефтехим» на 2013-2015 гг.», предусмотрено выполнение 184 мероприятий, направленных на повышение уровня промышленной безопасности и охраны труда. Запланированные на 2013 год мероприятия выполнены в полном объеме. - Заключено соглашение по охране труда. Отдельный раздел коллективного договора «Гарантии в области охраны труда, здоровья и правовой защиты» дополнен «Соглашением по охране труда», в которое включены мероприятия, направленные на предупреждение профессиональных заболеваний, несчастных случаев на производстве, улучшение условий и охраны труда, санитарно-бытового обеспечения работников. В 2013 г. было запланировано и выполнено 26 мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников на сумму 10 177 163 руб. В ходе реализации данных мероприятий улучшены условия труда 1292 работникам, из них 309 женщинам. Все мероприятия выполнены в полном объеме. - Продолжено совершенствование системы менеджмента безопасности. В апреле 2013 года специалистами фирмы CQS «IQNet» (г. Прага, Чехия) был проведен интегрированный ресертификационный аудит систем менеджмента ОАО «Нижнекамскнефтехим» на соответствие директив международного стандарта MS ISO 9001:2008, MS ISO 14001:2004, OHSAS 18001:2007. По завершению аудита была дана оценка органом по сертификации о соответствии систем менеджмента ОАО «Нижнекамскнефтехим» требованиям международных стандартов. - Внедрена и успешно функционирует централизованная система закупок спецодежды и средств индивидуальной защиты. - Проведена аттестация рабочих мест по условиям труда в соответствии с законодательными требованиями. - Проведены учения по проверке готовности членов пожарно-профилактических формирований подразделений к тушению возможных пожаров и их умения пользоваться первичными средствами пожаротушения в ОАО «Нижнекамскнефтехим», согласно утвержденному «Положению о проведении учений пожарно-профилактических формирований заводов, управлений ОАО «Нижнекамскнефтехим». - Проведены учения по квалификации членов нештатных аварийно-спасательных формирований к выполнению аварийно-спасательных работ, согласно утвержденному «Положению о проведении учений членов нештатных аварийно-спасательных формирований заводов, управлений ОАО «Нижнекамскнефтехим».

Цели в области охраны труда на 2014 год, в основном, связаны с продолжением достижения поставленных целей: положительной динамикой показателей в области охраны труда, снижением количества рабочих мест с наличием вредных факторов, улучшением условий труда работников.



14 мероприятий профинансировано в 2012-2013 гг. в рамках Республиканской целевой долгосрочной программы «Охрана окружающей среды г. Нижнекамска и Нижнекамского муниципального района на 2012-2015 гг.»

ПРИРОДООХРАННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

80 ПРИРОДООХРАННЫЙ ПОРТРЕТ КОМПАНИИ

81 ОРГАНИЗАЦИЯ ПРИРОДООХРАННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

82 ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПО ЗАЩИТЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

90 МОНИТОРИНГ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

92 РЕЗУЛЬТАТЫ ПРИРОДООХРАННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

СНИЖЕНЫ ПО СРАВНЕНИЮ
С 2012 ГОДОМ НА:

1 766 ТЫС. М³
объем сброса
сточных вод;

1,3 ТЫС. ТОНН
валовый
выброс
вредных
веществ в
атмосферу.

ВЫСАЖЕНЫ С ЦЕЛЬЮ ОЗЕЛЕНЕНИЯ
САНИТАРНО-ЗАЩИТНОЙ ЗОНЫ КОМПАНИИ:

105 260 саженцев сосны;

11 020 саженцев ели;

250 саженцев лиственных пород.

968 новых деревьев высажено в
ходе акции «Зеленая волна»

ПРИРОДООХРАННЫЙ ПОРТРЕТ КОМПАНИИ

Эксплуатационные затраты на содержание природоохран-ных сооружений в 2013 году составили более 2,9 млрд руб. Производственные и коммунальные стоки всех предпри-ятий и города очищаются на биологических очистных сооружениях (введены в эксплуатацию в 1966 г., мощность – 213 тыс. м³ в сутки).

Ливневые, талые, продувочные и условно-чистые стоки с промплощадки 1-й и 2-й промышленных зон очищаются на буферных прудах на р. Тунгуче. Условно-чистые стоки с объектов северо-западной части площадки 1-й зоны и сточные воды с сооружений водоподготовки очищаются в буферном пруду на ручье Стрелочный Лог.

Концентрированные сточные воды сжигаются на установ-ках термического обезвреживания сточных вод. Сильноза-грязненные сточные воды, перед сбросом в химзагрязненную канализацию предварительно обезвре-живаются на локальных очистных сооружениях: на установке биоочистки стоков производства; на установке очистки и утилизации сернисто-щелочных стоков (СШС). Кроме того, имеются отпарные колонны по очистке сточных вод от органических загрязнений.

Основная масса абгазов выбрасывается в атмосферу после очистки или обезвреживания на факельных установках, установке дожига газов регенерации, установ-ке каталитического дожига газов, узле конденсации и абсорбции технологических сдувок, электрофилтрах блоков дегидрирования (6 комплектов), скрубберах санитарной очистки газовых выбросов (13 комплектов), пылеочистных установках (61 комплект), биофилтрах.

Образующиеся в процессе производства основной продукции побочные продукты утилизируются в качестве сырья для получения других видов продукции, пара или используются в качестве топлива на установках: утилиза-ции жидких отходов (УУЖО), термического обезврежива-ния сточных вод, термического обезвреживания жидких отходов, либо утилизируются на установке термического обезвреживания жидких отходов и в печи сжигания шламов. Твердые и пастообразные отходы, по утилизации или обезвреживанию которых отсутствуют приемлемые технологии, депонируются на собственном полигоне (III и IV класса опасности) или передаются специализирован-ным организациям. Имеется установка глубокого обезво-живания осадков после процесса биологической очистки.

Для отстоя и временного хранения коммунальных и про-мышленных осадков при биологической очистке сточных вод и отходов при подготовке воды, отходов при реагентной очистке сточных вод имеются шламонакопители.

С 2008 года функционирует автоматизированная система мониторинга за загрязненностью атмосферы: установлены

четыре стационарных поста контроля атмосферы в санитарно-защитной зоне и по периметру промышленной зоны ОАО «Нижнекамскнефтехим». В 2013 году на территории биологических очистных сооружений с юго-западной стороны установлен стационарный пост контроля загрязнения воздуха.

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПЕРЕД ОБЩЕСТВОМ, ИНФОРМИРОВАНИЕ ОБЩЕСТВЕННОСТИ

Являясь экологически и социально ответственной Компа-нией, ОАО «Нижнекамскнефтехим» освещает вопросы охраны окружающей среды в различных средствах массовой информации, сотрудничает с общественными организациями, рейтинговыми агентствами. В 2013 году размещено 73 публикации по экологической тематике в периодических изданиях и 64 сюжета на телевидении, 46 новостей на радио «Нефтехимик-Ретро FM». Публикации были размещены в таких изданиях как: журналы «Строй-экспертиза», «Топ-билдер», «Технадзор», «Экология»; газеты «Российская газета», «Республика Татарстан», «Ватаным Татарстан», «Комсомольская правда», «Туган-як», «Нижнекамская правда», «Нижнекамская газета», «Нижнекамское время», «Нефтехимик»; приложения к «Коммерсанту», «Татар-информ». Еженедельно публикует-ся экологическая сводка в ведомственной газете «Нефте-химик». На телеканале «Татарстан – Новый Век» сюжеты выходили в программах: «Среда обитания», «Новости Татарстана».

В 2013 году ОАО «Нижнекамскнефтехим» и Исполкомом Нижнекамского муниципального района были организова-ны и проведены общественные слушания по материалам оценки воздействия на окружающую среду намечаемой деятельности ОАО «Нижнекамскнефтехим» по строитель-ству нового комплекса по производству олефинов ЭП 1000, полиолефинам, реконструкции производства линейных альфа-олефинов мощностью 37 500 тонн в год по техноло-гии альфа-Саблин, по установке агрегата выделения каучука ГБК и БК «Велдинг-4», реконструкции действующ-его и закрытого полигонов захоронения отходов³.

ОАО «Нижнекамскнефтехим» является активным членом Межведомственной постоянно действующей рабочей группы по обеспечению экологической безопасности при развитии Нижнекамского промышленного узла, утверж-денной распоряжением Кабинета Министров Республики Татарстан от 08.06.2010 г. № 904-р. Сознвая важность решения экологических проблем для жителей г. Нижне-камска, руководство ОАО «Нижнекамскнефтехим» прини-мает серьезные меры по дальнейшему снижению

³ Подробная информация на сайте Нижнекамского муниципального района РТ <http://www.e-nkama.ru>

негативного воздействия деятельности Компании на окружающую среду, что нашло отражение в долгосрочной целевой программе «Охрана окружающей среды г. Нижнекамска и Нижнекамского муниципального района на 2012-2015 гг.», утвержденной постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 16.03.2012 № 222. В рамках целевой программы в 2012-2013 годах профинансировано 14 мероприятий на сумму 834,4 млн руб., в том числе в 2013 году на 386,6 млн руб.

ОАО «Нижнекамскнефтехим» принимает долевое участие в обустройстве единой санитарно-защитной зоны Нижнекамского промышленного узла. Доля Компании составляет 35,6% что закреплено Распоряжением Кабинета Министров Республики Татарстан от 05.09.2013г. № 1670-р. Перечислены средства на переселение жителей населенных пунктов Алань и Мартыш в размере 80,2 млн рублей (без учета средств на ликвидацию населенных пунктов).

ОАО «Нижнекамскнефтехим» оперативно реагирует на жалобы жителей города и работников. Например, наряду с плановым аналитическим контролем атмосферного воздуха в г. Нижнекамске на проспекте Вахитова и населенных пунктах (Алань, Мартыш, Прости, Афанасово) силами санитарно-промышленных лабораторий управления технического контроля ОАО «Нижнекамскнефтехим» осуществлялся выезд для проведения анализов по поступившим жалобам.

Контроль за соблюдением природоохранного законодательства осуществляется в ходе проверок, проводимых как инспектирующими органами, так и силами Компании: службами охраны окружающей среды и промышленного контроля, в ходе индивидуальных проверок, аудитов СУОС. За 2013 год было проведено 9 проверок инспектирующими органами, в ходе которых выдано 4 замечания, из которых 3 устранены, по 1 ведутся работы по устранению, срок не вышел.

ОРГАНИЗАЦИЯ ПРИРОДООХРАННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Концентрируя основные усилия на производственной деятельности, ОАО «Нижнекамскнефтехим» вместе с тем уделяет повышенное внимание охране окружающей среды. Вся природоохранная деятельность Компании направлена на выполнение Экологической политики, главной целью которой является повышение экологической эффективности.

В ОАО «Нижнекамскнефтехим» имеется вся необходимая нормативная разрешительная документация в сфере экологии и природопользования, предусмотренная законодательством. В 2013 году была обновлена значительная часть разрешительной документации. В 2013 году завершены работы, начатые в 2012 году по разработке и получению необходимых согласований по Проекту расчетной индивидуальной санитарно-защитной зоны для производств ОАО «Нижнекамскнефтехим». Проект ИСЗЗ разработан с учетом перспективы развития ЭП 1000, проведения оценки риска для здоровья населения. В пределах расчетной ИСЗЗ жилья застройка, места массового отдыха населения отсутствуют.

Мониторинг окружающей среды осуществляют ведомственные аккредитованные на право контроля за выбросами и состоянием окружающей среды лаборатории управления технического контроля. Компания имеет все необходимые природоохранные сооружения.

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПРОГРАММА ОАО «НИЖНЕКАМСКНЕФТЕХИМ» И ХОД ЕЕ РЕАЛИЗАЦИИ

ОАО «Нижнекамскнефтехим» применяет принцип предосторожности, тщательно оценивая возможные последствия при принятии тех или иных решений, чтобы избежать серьезных или необратимых нарушений окружающей среды. В связи с интенсивным ростом производства в Компании разработана Перспективная экологическая программа на 2007-2015 гг. Конкретными задачами, решаемыми программой, являются повышение экологической эффективности и противоаварийной устойчивости производства, развитие природоохранных объектов, создание эффективной системы мониторинга и совершенствование системы управления окружающей средой, решение отдельных экологических проблем Нижнекамского муниципального образования.

В период 2007-2013 гг. в рамках Перспективной экологической программы внедрено 312 мероприятий (в том числе 88 – в 2013 году), затраты составили 3,846 млрд руб. (в том числе 868,5 млн руб. – в 2013 году)⁴.

⁴ Более подробно информация представлена в Приложении 1

ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПО ЗАЩИТЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ

ОАО «Нижнекамскнефтехим» является самым крупным потребителем энергоресурсов среди промышленных предприятий Республики Татарстан. Источниками электроснабжения ОАО «Нижнекамскнефтехим» являются Нижнекамская ТЭЦ и подстанция «Нижнекамская». Источниками теплоснабжения являются: филиал ОАО «ТГК-16» Нижнекамская ТЭЦ (ПТК-1) и ООО «Нижнекамская ТЭЦ».

Природный газ поступает в Компанию по магистральным газопроводам ООО «Таттрансгаз» через ГРС №2, №3. В 2013 году было потреблено 2,564 млрд кВт·ч электрической энергии, 14,016 млн Гкал тепловой энергии и 564,14 млн м³ природного газа. Объемы косвенного использования энергии в виде затрат электроэнергии на освещение и электрообогрев контролируются. Усилия по систематическому мониторингу косвенного энергопотребления позволяют ощутимо снизить его, например, посредством тщательного выбора энергоэффективных материалов, услуг и производственных мощностей.

ПЕРСПЕКТИВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПРОГРАММЫ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ

В целях дальнейшей реализации работы по энергосбережению для снижения энергозатрат действует уже третья Программа энергосбережения на период 2011-2015 гг. с перспективой до 2020 года. В ней запланировано 246 энергосберегающих мероприятий. Планируется сэкономить: 367 млн кВт·ч электрической энергии, 878 тыс. Гкал тепловой энергии, 47,5 тыс. тонн условного топлива. В 2013 году, в рамках третьей Программы, внедрено 68 энергосберегающих мероприятий. Сэкономлено: 81,527 тыс. Гкал тепловой энергии, 29,29 млн кВт·ч электрической энергии, 884 тонн условного топлива. Экономия от внедрения составила 132,5 млн руб. (с НДС)⁵.

В ОАО «Нижнекамскнефтехим» ведётся работа по созданию рациональной системы электроснабжения, одним из направлений которой является оптимизация потоков реактивной мощности. Выполнение этой работы позволит значительно снизить потери, повысить пропускную способность элементов системы. Задача улучшения показателей надёжности и технико-экономической эффективности распределительных систем и сетей электроснабжения на основе управления потоками реактивной мощности и нормализации уровней напряжения в Компании определена в качестве одной из приоритетных. Так, например, при подготовке и выдаче технических условий на электроснабжение вновь строящихся производств в рамках программы капитального строительства обязательным является требование о поддержании в требуемых пределах коэффициента $\text{tg}\varphi$ путём установки компенсирующих устройств.

В 2013 году введены в эксплуатацию еще 5 установок компенсации реактивной мощности (KPM) на заводах: БК, СПС, олигомеров, УВК и ОСВ. Всего в настоящее время в Компании находятся в эксплуатации 116 установок KPM, суммарная мощность которых составляет 45,33 МВАр.

Дополнительно в рамках программы по снижению расходов на приобретаемые энергоресурсы проведены работы по выходу ОАО «Нижнекамскнефтехим» на оптовый рынок электрической энергии и мощности через сбытовую компанию ООО «ПЭСТ». В 2012 году создана автоматизированная информационно-измерительная система коммерческого учёта электроэнергии. С 01 июля 2012 года ОАО «Нижнекамскнефтехим» приобретает электрическую энергию с оптового рынка электрической энергии и мощности.

⁵ Более подробно информация за 2007-2013 гг. представлена в Приложении 6

Достижение целей в области энергоэффективности в 2013 году

цель	отчет о выполнении цели
Замена оборудования, выработавшего эксплуатационный ресурс на менее энергоемкое оборудование	Заменено насосное оборудование на менее энергоемкое на заводах БК, СК, СПС, УВК и ОСВ.
Внедрение передовых энергосберегающих технологий	Внедрена передовая технология системы возбуждения синхронными приводами в УВК и ОСВ. Применение агрегата «Welding» в технологии производства каучука СКД-Л.
Замена сетей освещения на современные энергосберегающие светильники	Проведена замена ламп накаливания на энергосберегающие светильники фирмы «Philips» на заводах БК, СК, ДБ и УВС, УВК и ОСВ, ИМ.
Внедрение информационных систем учета	Внедрена автоматизированная система учета энергопотребления АСУ ЭП «Энергоменеджмент» согласно стандарту ISO 50001 на десяти основных заводах Компании.
Применение частотно-регулируемых приводов	Установлены частотно-регулируемые привода на заводах БК, СПС.

Цели в области энергоэффективности на 2014 год: продолжение замены оборудования, выработавшего эксплуатационный ресурс на менее энергоемкое оборудование, внедрение передовых энергосберегающих технологий, замена сетей освещения на современные энергосберегающие светильники на второй промышленной зоне Компании, внедрение автоматизированной системы учета энергопотребления АСУ ЭП «Энергоменеджмент» во вспомогательных подразделениях Компании, применение частотно-регулируемых приводов.

ВОДОПОТРЕБЛЕНИЕ

Источником водоснабжения являются поверхностная вода р. Камы и подземные воды из артезианских скважин на базе отдыха «Дубравушка», охотхозяйства «Оша». Водопотребление ОАО «Нижнекамскнефтехим» осуществляется на основании договора водопользования с отделом водных ресурсов по РТ НВБВУ и лицензий⁶.

Развитая система оборотного водоснабжения ОАО «Нижнекамскнефтехим» позволяет снизить потребности в свежей воде, используемой в качестве хладагента. Постоянно ведется работа по повышению эффективности использования оборотной воды за счет внедрения передовых технологий подготовки воды и реконструкции градирен. За 2007–2013 годы проведена реконструкция и капитальный ремонт четырнадцати градирен, затраты составили более 713 млн руб. В 2013 году завершён монтаж итальянской градирни фирмы Spig типа ID 10 000 взамен СК 1200 В-8/2 АЗ (обеспечивает оборотной водой заводы СК, ИМ, ДБ и УВС), также завершены работы по градирням: тит. 782/АЗ (завод этилена), В-7 А1 (завод СК), В-4 А4 (СК, ДБ и УВС, ц.1122) сумма затрат составила порядка 256 млн руб.

ВОДООТВЕДЕНИЕ

Все загрязнённые производственные и хозяйственные стоки Компании совместно со стоками других предприятий и коммунальными стоками города проходят очистку на биологических очистных сооружениях, принадлежащих ОАО «Нижнекамскнефтехим». Для предварительной очистки или обезвреживания чрезвычайно загрязнённых стоков непосредственно в технологических цехах имеются специальные установки локальной очистки. Дождевые и талые воды, образующиеся на территориях нефтехимических производств, перед сбросом в водоёмы также очищаются в буферных прудах и на специальной станции.

После биологических очистных сооружений сточные воды сбрасываются в р. Каму, после узла очистки продувочных вод с буферными прудами на р. Тунгуче – в р. Авлашку, после буферного пруда в ручей Стрелочный Лог, через ручей Стрелочный Лог – в р. Каму. В 2013 году объём сброса сточных вод ОАО «Нижнекамскнефтехим» в водоёмы после четырёх выпусков составил 41 932 тыс. м³, что на 1 766 тыс. м³ меньше, чем в 2012 году.

⁶ Водопотребление для нужд Компании представлены в Приложении 2



Качество очищенных сточных вод в р. Каме после биологических очистных сооружений в 2013 году улучшилось по сравнению с 2012 годом, после буферных прудов на р. Тунгуче и ручье Стрелочный Лог несколько ухудшилось, что подтверждается индексом загрязненности. Индекс загрязнения воды (ИЗВ) является интегральным показателем оценки качества воды, который рассчитывается как среднее значение отношений фактического содержания загрязнителей к их ПДК в водоемах рыбохозяйственного назначения.

Улучшение качества стоков после биологических очистных сооружений объясняется улучшением качества стоков, сбрасываемых с производств ОАО «Нижнекамскнефтехим», и более эффективной работой очистных сооружений в 2013 году в связи с проведением мероприятий по совершенствованию ряда объектов на биологических очистных сооружениях. Ухудшение качества сточных вод, сбрасываемых после буферного пруда в ручей Стрелочный Лог, связано с началом работ по очистке буферного пруда от накопившегося ила; ухудшение качества стоков, сбрасываемых после буферных прудов в р. Тунгуче, связано с увеличением продувочных вод. Качество очищенных сточных вод оценивается по интегральному показателю Индекса загрязнения очищенных сточных вод (ИЗВ)⁷. С 2007 года ИЗВ после БОС уменьшился с 3,55 до 2,84 (на 20%), после б.п. Тунгуча с 2,75 до 1,43 (на 48%), после б.п. на р. Стрелочный лог с 2,21 до 1,61 (на 27%).

В 2013 году разливов химических веществ, которые могут оказывать отрицательное воздействие на окружающую среду, представляя потенциальную угрозу для почвы, вод, атмосферы, биоразнообразия и здоровья человека, не было.

ВЫБРОСЫ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРУ

В Компании проводится постоянная работа по сокращению выбросов загрязняющих веществ в атмосферу. В ОАО «Нижнекамскнефтехим» в 2013 году инвентаризовано 2 863 источника выбросов загрязняющих веществ в атмосферу.

В 2013 году внедрено 24 мероприятия, направленных на снижение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу. В подразделениях ОАО «Нижнекамскнефтехим» продолжаются работы по замене насосного оборудования на герметичное, в 2013 году заменено 136 единиц насосного оборудования.

В результате проводимой работы общий валовый выброс с 2006 по 2013 гг. уменьшился на 18 226 тонн (41,2%), удельный выброс загрязняющих веществ уменьшился на 62,5%.

Валовый выброс вредных веществ в атмосферу по отчетным данным за 2013 год составляет 26,005 тыс. тонн, что на 1,3 тыс. тонн меньше по сравнению с 2012 годом.

⁷ Динамика по каждому выпуску представлена в Приложении 9

ПОЛНЫЕ ПРЯМЫЕ И КОСВЕННЫЕ ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ С УКАЗАНИЕМ МАССЫ

В ОАО «Нижнекамскнефтехим» ведется учет выбросов парниковых газов, образующихся в результате производственной деятельности.

Увеличение прямых выбросов парниковых газов⁸ в 2013 году по сравнению с 2012 годом на 97,735 тыс. тонн (на 3,5%) произошло за счет увеличения объемов отходов производства, размещенных на полигоне захоронения отходов и объемов сжигаемого топлива при производстве продукции. Основным источником косвенных выбросов парниковых газов является сжигание топлива при выработке энергии ОАО «Генерирующая компания-ТЭЦ», у которой закупается тепло- и электроэнергия для нужд Компании.

ИНИЦИАТИВЫ ПО СНИЖЕНИЮ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ И ДОСТИГНУТОЕ СНИЖЕНИЕ

Одним из направлений Экологической политики является рациональное использование природных ресурсов и снижение негативного воздействия на окружающую среду. В ОАО «Нижнекамскнефтехим» внедряются передовые технологии и разрабатываются мероприятия, позволяющие снизить выбросы парниковых газов. Например, использование и освоение одностадийного синтеза изопрена позволило снизить удельный расход сырья на производстве изопрена на 15%, удельный расход тепловой энергии в 2 раза, удельный расход топливного газа в 3 раза, количество сточных вод в 2 раза, количество выбросов вредных веществ в атмосферу в 10 раз, сокращение выбросов парниковых газов на 80 тыс. тонн CO₂ – экв. в год.

В рамках Программы энергосбережения на 2006-2010 годы в 2007 году введен в эксплуатацию, а в 2008 году полностью освоен собственный энергоисточник – когенерационная газотурбинная установка ГТУ-75, что позволило повысить эффективность использования природного газа, снизить выбросы вредных веществ в атмосферу на 10% и сократить выбросы в атмосферу на 40 тыс. тонн CO₂ – экв. в год.

ОБРАЗОВАНИЕ ОТХОДОВ И ОБРАЩЕНИЕ С НИМИ

На сегодняшний день в ОАО «Нижнекамскнефтехим» образуются – 310 отходов, в том числе видовой состав представлен отходами: I класса опасности – 5 отходов; II класса – 23 отхода; III класса – 163 отхода; IV класса – 73 отхода; V класса – 46 отходов. Отходы образуются как в процессе производства продукции, так и за счёт использования материалов и изделий, приобретённых у сторонних организаций.

Компания на своем балансе имеет:

- 6 установок использования опасных отходов. Жидкие отходы используются в качестве топлива, что позволяет экономить топливный газ. Основной целью использования опасных отходов является получение энергии. Наиболее крупными установками являются установки ДБ-11 и тит. 120/4. Основное назначение установок – обезвреживание особо загрязненных сточных вод.
- 3 установки обезвреживания отходов. Термообезвреживанию подвергаются жидкие отходы II и III классов опасности, нейтрализации – II класса опасности.
- 7 объектов размещения отходов – 2 объекта захоронения и 5 объектов длительного хранения (более 3 лет).

Объекты захоронения отходов: действующий и закрытый полигоны захоронения промышленных отходов. Занимаемая площадь объектов составляет 32,6 га.

На действующем полигоне размещаются твёрдые, сыпучие и пастообразные отходы III, IV класса опасности. Предусмотрен приём отходов на полигон от сторонних организаций в соответствии с лицензией.

Объекты хранения сроком более 3 лет: илонакопители БОС, шламонакопители узла очистки продувочных вод, буферные пруды на р. Тунгуче и на ручье Стрелочный Лог.

Отходы, являющиеся вторичными ресурсами (лом чёрных и цветных металлов, макулатура, отходы полиэтилена и полипропилена и др.), передаются в специализированные организации на переработку. Часть отходов передаётся сторонним организациям для обезвреживания: ртутьсодержащие изделия, ртутные термометры, трансформаторы с маслом, содержащим дифенилы и терфенилы и др.

С целью сокращения объемов отходов, подлежащих захоронению заключены договоры с предприятиями – переработчиками на передачу на переработку отходов III и IV классов опасности: отработанного катализатора ИМ-2201, отходов полимерных материалов (загрязненные полиэтиленовые, полипропиленовые мешки и тара, отходы полиэтиленовой пленки, загрязненной и т.п.). Доля отходов, планируемых к передаче сторонним организациям на переработку, составляет 20% от общего объема захораниваемых отходов ежегодно.

⁸ Прямые выбросы парниковых газов представлены в Приложении 5

ОБЩАЯ МАССА ОТХОДОВ В РАЗБИВКЕ ПО ТИПУ И СПОСОБУ ОБРАЩЕНИЯ

В 2013 году образовалось жидких и твёрдых отходов 315 921,5 тонн. Из них: 94,2% использовано, в том числе 5% использовано в собственном производстве; 89,2% – передано для использования в сторонние организации; 5,7% – обезврежено и захоронено, в том числе 3,5% – обезврежено и захоронено на собственных установках и объектах, 2,2% – обезврежено и захоронено сторонними организациями.

Доля образования отходов по классам опасности к общей массе образовавшихся отходов в 2013 году составляет:

- I класса опасности – 0,002%;
- II класса опасности – 2,2%;
- III класса опасности – 5,948%;
- IV класса опасности – 9,0%;
- V класса опасности – 82,85%.

Произошло снижение образования отходов II класса опасности по сравнению с 2006 годом с 45,4% до 2,2%. Уменьшение доли повторно используемых отходов объясняется уменьшением количества образования отходов, что связано с увеличением объёма реализации товарной продукции и как следствие привело к уменьшению объёмов использования отходов на собственных установках в качестве топлива.

С 2006 года удельное образование не утилизируемых отходов производства снижено на 22,7%.

ДОЛЯ МАТЕРИАЛОВ, ПРЕДСТАВЛЯЮЩИХ СОБОЙ ПЕРЕРАБОТАННЫЕ ИЛИ ПОВТОРНО ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ ОТХОДЫ

Проведение работ по планированию площадки под строительство этиленового комплекса и продолжение работ на площадке АБС-пластиков привело к увеличению объёмов образования отходов V класса опасности (грунта, образовавшегося при проведении землеройных работ, незагрязнённого опасными веществами) в 2013 году, и как следствие увеличилась доля отходов, переданных на использование в сторонние организации. Строительные отходы используются для рекультивации оврага, расположенного на землях Шингальчинского сельского поселения в 500 м к юго-востоку от населённого пункта Алань.

Расчёт доли повторно используемых отходов определялся из соотношения общей массы повторно используемых отходов на собственных установках к общей массе используемого сырья и составляет: в 2006 году – 2,1%, в 2007 году – 1,8%, в 2008 году – 1,7%, в 2009 году – 1,8%, в 2010 году – 1,3%, в 2011 году – 0,8%, в 2012 году – 0,5%, в 2013 году – 0,5%. Это связано с увеличением объёма реализации товарной продукции, что в свою очередь привело к уменьшению объёмов использования отходов на собственных установках в качестве топлива.

В 2013 году проводились работы по передаче нефтешламов с действующего и закрытого полигонов промышленных отходов. Всего передано нефтешламов с действующего полигона – 11 017,972 м³ (в том числе в 2013 году – 8 872 м³), с закрытого – 12 183,7 м³ (в том числе в 2013 году – 7 487,5 м³).

ЭФФЕКТИВНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ЗЕМЕЛЬ

Большое значение уделяется эффективному использованию земель. В частности, развитие производств ведётся без привлечения дополнительных земельных ресурсов.

В Компании постоянно проводится работа по сохранению и восстановлению природного ландшафта. Нарушенные при ремонте подземных коммуникаций земли восстанавливаются с нанесением плодородного слоя, ведётся рекультивация отработанного карьера, для заполнения которого используется строительный мусор, с последующей засыпкой территории грунтом и посадкой деревьев.

ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ ПЕРЕВОЗОК

Основное воздействие на окружающую среду в связи с транспортировкой продукции сырья, материалов, работников ОАО «Нижнекамскнефтехим» связано с выбросами загрязняющих веществ в атмосферу и возможным загрязнением почвы, так как перевозка продукции, сырья и материалов осуществляется в основном посредством автодорожного, железнодорожного и трубопроводного транспорта, перевозки работников осуществляются автотранспортом. Использование автотранспорта осуществляется на договорной основе со специализированными организациями: для перевозки пассажиров – «Транспорт-экспресс», для перевозки продукции – «Траско» и «Каматракс». Организациями обеспечивается ежегодное техническое обслуживание автотранспорта, где проверяется токсичность выхлопных газов. В составе ОАО «Нижнекамскнефтехим» имеется управление железнодорожного транспорта, которым обеспечивается обслуживание железнодорожного транспорта собственными силами и с привлечением специализированных организаций.

ИНИЦИАТИВЫ ПО СМЯГЧЕНИЮ ВОЗДЕЙСТВИЯ ПРОДУКЦИИ И УСЛУГ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ И МАСШТАБ СМЯГЧЕНИЯ ВОЗДЕЙСТВИЯ

В 2013 году в Компании продолжалась работа по выполнению плана мероприятий на 2012–2017 гг. по снижению негативного воздействия выбросов загрязняющих веществ (аммиака, формальдегида, дивинила, окиси этилена, хрома оксида, натрия гидроокиси) в атмосферу.

В 2013 году завершены работы, начатые в 2012 году проектным институтом «Союзхимпромпроект» (г. Казань), по разработке проекта по доведению действующего полигона (ДПЗО) до норм. Проектная документация передана на прохождение государственной экологической экспертизы.

В 2013 году на ДПЗО продолжились работы по усилению гидроизоляции двух карт (14 и 36) с применением современных материалов. Всего за 2012–2013 гг. усилена гидроизоляция пяти карт. Были проведены работы по утилизации нефтешламов, всего за 2012–2013 гг. с привлечением специализированных организаций с территории действующего полигона захоронения отходов вывезено 8 727,5 м³ нефтешлама.

В 2013 году начаты работы по чистке буферного пруда на ручье Стрелочный Лог с использованием для обезвреживания высокоэффективной фильтрующей тканевой системы геоконтейнера Geotube. С июля по октябрь 2013 года изъято 12 034 м³ осадка, освоено 20 млн руб. Окончание работ запланировано на 2014 год.



СОХРАНЕНИЕ ПРИРОДНОГО ЛАНДШАФТА. ОЗЕЛЕНЕНИЕ

Постоянно проводится работа по сохранению и восстановлению природного ландшафта. Ежегодно в теплое время года силами работников ОАО «Нижнекамскнефтехим» проводятся очистка закрепленного распоряжением администрации г. Нижнекамска участка пригородного леса, посадка цветов, деревьев и кустарников на вновь застраиваемых территориях города и Компании.

Уделяется большое внимание озеленению территории Компании и города. За 2007–2013 годы силами ОАО «Нижнекамскнефтехим» высажено деревьев и кустарников в количестве 9 069 штук (в том числе в 2013 году – 561 шт.), рассады цветов-летников и луковиц тюльпанов в 2013 году высажено 450,42 тыс. шт., посеяно многолетних трав на газонах площадью 131 Га (в том числе в 2013 г. – на 32,8 Га). Очищался лесной массив «Корабельная роща». В ходе акции «Зеленая волна» работники Компании высадили 820 саженцев в городе и 148 в промышленной зоне.





В 2013 году с привлечением ГБУ «Нижнекамсклес» за счет средств ОАО «Нижнекамскнефтехим» проведено озеленение санитарно-защитной зоны на площади 27,7 Га в районе объекта Т-5 и оврага Стрелочный Лог высажено 105 260 саженцев сосны и 11 020 саженцев ели; на территории биологических очистных сооружений высажено 250 саженцев лиственных пород.

УСЛУГИ ПО ОЧИСТКЕ СТОЧНЫХ ВОД

На биологических очистных сооружениях ОАО «Нижнекамскнефтехим» очищаются хозяйственно-бытовые и производственные стоки всех промышленных предприятий и коммунальные стоки г. Нижнекамска. На узле очистки продувочных вод с буферными прудами на р. Тунгуча очищаются продувочные воды с градиен ОАО «Нижнекамскнефтехим» и ливневые стоки с объектов ОАО «Нижнекамскнефтехим» и ОАО «ТГК-16».

В 2013 году с привлечением проектной организации ООО «Технопроект КХНП» начаты работы по разработке проектной документации по строительству новой нитки химзагрязненных сточных вод от промышленной площадки до биологических очистных сооружений. Реализация проекта обеспечит безаварийную транспортировку химзагрязненных стоков и позволит разгрузить существующий коллектор ХЗК.

С целью улучшения качества очищенных сточных вод, сбрасываемых в р. Каму в 2013 году продолжались работы по усовершенствованию отдельных узлов биологических очистных сооружений:

- велись ремонтные работы и герметизация первичного отстойника 09/1;
- завершен капитальный ремонт двух вторичных отстойников поз. 0-17/2,4, проводились работы на отстойниках поз. 0-17/1,3;
- завершена герметизация двух камер химсточных песколовок поз. 485,6; проводились работы герметизации по поз. 483,4;
- проведен ремонт и замена аэрационных систем четырех аэротенков поз. 16/11,12;
- проведен капитальный ремонт вторичных отстойников поз. 0 17/1-4, с заменой переливных гребней и ремонтом регулирующих шиберов;
- выполнен ремонт и очистка от наносного грунта двух рассеивающих выпусков сточных вод после БОС в р. Каму.

Для обеспечения надежной работы биологических очистных сооружений и предотвращения аварийного загрязнения р. Камы ежегодно осуществляется освобождение от шламонакопителей поз. 352-6. В 2013 году вывезено 8 000 м³ шлама, в том числе на полигон захоронения

отходов – 4,5 тыс. м³, на площадку фитомелиорации – 3,5 тыс. м³). В 2013 году продолжались работы по изъятию и передаче специализированной организации ранее накопленных отходов с северо-западной территории биологических очистных сооружений, за 2012-2013 годы вывезено 5 236 м³ отходов (в том числе в 2013 году – 600 м³).

В результате проделанной работы по совершенствованию отдельных объектов БОС в очищенных сточных водах, сбрасываемых в р. Каму, качество стоков в 2013 году по сравнению с 2012 годом улучшилось по содержанию взвешенных веществ, сухого остатка, ионов аммония, нитратов, хлоридов, марганца, сульфатов, фенолов, сульфидов, толуола. Содержание АСПАВ осталось на уровне прошлого года. Содержание ванадия было незначительным, результаты ниже чувствительности методики.

В 2013 году подразделениями Компании проведена работа с целью предотвращения сброса загрязненных стоков в р. Тунгучу.

СОХРАНЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ

Производственные объекты Компании не находятся на особо охраняемых природных территориях, созданных или зарезервированных для этих целей на основании решений Правительства или органов государственной власти субъектов РФ. Равным образом они не расположены на водно-болотных угодьях международного значения, основных орнитологических территориях или особо уязвимых морских участках и зонах охраны морских млекопитающих, и не оказывают на них воздействия.

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ПРОИЗВОДСТВА В ЦЕЛЯХ ПОВЫШЕНИЯ ЭКОЛОГИЧНОСТИ

С целью повышения экологической эффективности производств осуществлялись мероприятия по обновлению и модернизации технологического оборудования, применению современных технологий, использованию факельных сдувок в качестве топлива, оптимизации режимов ведения технологических процессов.

В соответствии с действующим законодательством при разработке любого нового проекта Компания учитывает характер и степень опасности всех потенциальных видов воздействия будущего объекта на окружающую среду и здоровье населения, проводится оценка экологических, экономических и социальных последствий этого воздействия, а также рассматривается возможность предотвращения или смягчения такого воздействия. Проводимая экологическая экспертиза основывается на принципе презумпции потенциальной экологической опасности любой намечаемой деятельности. По итогам оценки Компания принимает экологически ориентированные

управленческие решения, в том числе с учетом мнения заинтересованных сторон.

В настоящее время в ОАО «Нижнекамскнефтехим» в рамках реализации перспективной программы развития нефтехимической промышленности Республики Татарстан начаты работы по «Реконструкции производства линейных альфа-олефинов мощностью 37 500 тонн в год» по технологии альфа-Саблин на заводе олигомеров. Реконструкция производства линейных альфа-олефинов по указанной технологии приведет к сокращению мощности со 185,6 тыс. т/год до 37,5 тыс. т/год при увеличении выхода целевых фракций С4, С6 почти в 3 раза (с 23% до 68%), при значительно меньшем расходе сырья (примерно в 5 раз). При этом резко сокращается выход неостребованных тяжелых фракций олефинов. Новая технология менее энергозатратна: будет израсходовано в полтора раза меньше электроэнергии, в четыре раза меньше тепловой энергии и в два с половиной раза меньше топливного газа. В результате реконструкции выбросы загрязняющих веществ в атмосферу сократятся в 1,9 раза – на 180,6 т/год по сравнению с существующими, значительно уменьшится количество образующихся отходов производства, в частности объем жидких отходов производства, направляемых на сжигание в печь F-6101, сократится почти в 8 раз. Объемы химически загрязненных сточных вод, направляемых на БОС, сократятся в 1,5 раза, что позволит заметно снизить нагрузку на очистные сооружения и уменьшит влияние на состояние поверхностных вод р. Кама. Сокращение выбросов вредных веществ в атмосферу приведет к сокращению нагрузки на почвенный и растительный покровы за пределами промплощадки Компании.

В рамках Перспективной программы развития в ОАО «Нижнекамскнефтехим» на период до 2020 года идет наращивание выпуска синтетического каучука дивинильного на литиевом катализаторе (СКД-Л) и галобутилкаучуков (ГБК). Применение галобутилкаучуков взамен бутилкаучуков позволило увеличить скорость вулканизации и снизить температуру процесса вулканизации, в результате процесс вулканизации становится менее энергоемким, что, в свою очередь, положительно сказывается на экономии природных ресурсов. При использовании галобутилкаучуков в гермослое бескамерных шин за счет высокой газонепроницаемости увеличивается срок эксплуатации (старения) шин и, соответственно, уменьшается количество отходов.

Использование каучука СКД-Л в производстве полистиролов придает им ударопрочные свойства, что в итоге приводит к увеличению срока службы изделий, изготовленных из ударопрочного полистирола, и уменьшению образования отходов.

Проведенная реконструкция ряда ректификационных колонн центральной газофракционирующей установки позволила сэкономить расход тепловой энергии на 18,5 тыс. Гкал/год.

ЭКОЛОГИЧЕСКОЕ ОБУЧЕНИЕ

В Компании разработаны учебное пособие и программы обучения по охране окружающей среды для рабочих, руководящих работников и специалистов. Действует общезаводская инструкция по охране окружающей среды, подобные инструкции разработаны во всех цехах, включая вспомогательные. С привлечением специализированных организаций и учебных заведений в 2007-2013 годах повысили квалификацию 260 руководящих работников и специалистов по курсу «Экологический менеджмент», 329 чел. (в том числе в 2013 году – 31 чел.) – подготовка лиц на право обращения с опасными отходами, 72 – специалиста по вопросам радиационной безопасности (в том числе в 2013 году – 19 чел.), в 2013 году по ГТС обучены 19 человек и по экологической безопасности 51 чел.

В 2013 году в рамках проведения Года экологической культуры и охраны окружающей среды были организованы и проведены следующие мероприятия:

- с привлечением специалистов юридического центра г. Москвы для главных инженеров заводов и управлений организован семинар «Природоохранное законодательство»;
- специалистами Компании проведен открытый экоурок для учащихся профессионального лицея № 35;
- организованы и проведены конкурсы на тему экологии: лучший «Птичий домик»; фотоконкурс «Человек и природа», конкурс детского рисунка «Родная природа», в детском оздоровительном лагере «Юность» проведены конкурсы на лучшее представление стихотворения или прозы о природе и рисунка на асфальте «Человек и природа»;
- проведено анкетирование работников ОАО «Нижнекамскнефтехим» по вопросам экологии;
- принято участие во Всероссийском совещании руководителей промышленных организаций по вопросу утилизации опасных промышленных отходов в г. Н. Новгород; в работе 7-ой Всероссийской конференции «Экология и производство» г. Санкт-Петербург; 4-го Всероссийского съезда по охране окружающей среды, г. Москва; Республиканской конференции «Экология. Проблемы решения».

МОНИТОРИНГ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

В Компании организован контроль (мониторинг) окружающей среды, который осуществляют аккредитованные и имеющие лицензии лаборатории научно-технологического центра.

В санитарно-защитной зоне и по периметру промышленной площадки установлены стационарные посты наблюдения, которые фиксируют содержание вредных веществ в воздухе по периметру промышленной площадки Компании в направлении всех близ расположенных пунктов. Результаты анализов круглосуточно по системе связи передаются в центр мониторинга, находящийся в санитарно-промышленной лаборатории, в отдел охраны окружающей среды и в центральную диспетчерскую ОАО «Нижнекамскнефтехим».

В 2013 году на территории биологических очистных сооружений с юго-западной стороны установлен стационарный пост контроля загрязнения воздуха. Пост предназначен для круглосуточного непрерывного автоматического контроля загрязнения атмосферного воздуха и осуществления автоматического измерения массовых концентраций по 13 веществам, а также измерения метеорологических параметров атмосферного воздуха: температуры, абсолютного значения атмосферного давления, относительной влажности, скорости и направления ветра. Информация мониторинга передается начальнику смены цеха 3406, диспетчеру УВК и ОСВ и в центральную диспетчерскую ОАО «Нижнекамскнефтехим», в санитарно-промышленную лабораторию и лабораторию БОС, в отдел охраны окружающей среды.

Автоматизированная система мониторинга позволяет оперативно получать информацию, определять источники загрязнения атмосферы и принимать своевременные меры по недопущению загрязнения окружающей среды, а также получать объективную информацию о влиянии производств Компании на окружающую среду.

В процессе совершенствования автоматизированной системы мониторинга в последующие годы, кроме контроля за состоянием атмосферы в санитарно-защитной зоне, был установлен непрерывный контроль за выбросами катализаторной пыли с блоков дегидрирования в цехах заводов СК и ИМ с передачей результатов анализов в операторные цехов.

Для контроля за уровнем загрязнения сбрасываемых на БОС химзагрязненных стоков на выходе с территории промплощадки установлен анализатор содержания органических примесей, с передачей результатов анализа в диспетчерскую УВК и ОСВ и в отдел охраны окружающей среды.

За 2013 год автоматизированной системой мониторинга из 624 822 проведенных анализов 324 результата превышали установленные нормативы (0,05% нарушаемости от общего количества анализов) по пыли, двуокиси азота, сумме углеводородов, углеводородам без метана.

В 2013 году в соответствии с планами аналитического контроля был проведен мониторинг качества атмосферного воздуха в санитарно-защитной зоне и в жилых районах города: на проспекте Вахитова г. Нижнекамска, н.п. Большое Афанасово, н.п. Мартыш, н.п. Прости, н.п. Алань, н.п. Иштеряково, н.п. Нижнее Афанасово. Всего было проведено 19 929 исследований по 29 показателям, из них в 14 случаях, что составляет 0,07% от общего количества анализов, были выявлены превышения ПДК по 5-и показателям: аммиаку, бензолу, диметилдиоксану, сероводороду, формальдегиду. По аммиаку из 1 334 измерений выявлено 6 нарушений (0,44%) норм ПДК: 3 нарушения на проспекте Вахитова, 2 нарушения – в н.п. Прости, 1 нарушение – в д. Иштеряково; по бензолу из 1 279 измерений выявлено 1 нарушение (0,07%) в н.п. Нижнее Афанасово; по диметилдиоксану из 320 измерений выявлено 2 нарушения (0,62%): 1 – н.п. Нижнее Афанасово, и 1 – на проспекте Вахитова, по сероводороду из 53 измерений выявлено 1 нарушение (1,88%) в н.п. Большое Афанасово, по формальдегиду из 1 333 измерений выявлено 4 нарушения (0,3%): по одному нарушению на проспекте Вахитова и в н.п. Мартыш, Прости, Борок.

Общее количество исследований, проведенных санитарно-промышленной лабораторией УТК ОАО «Нижнекамскнефтехим» составляет 135 648, в том числе по контролю воздушной среды – 32 198, сточной воды – 29 268, физическим факторам 72 596, по контролю питьевой воды – 1 586. Лабораторией БОС УТК ОАО «Нижнекамскнефтехим» в целом отобрано 26 147 проб и выполнено 74 133 анализа поступающего и очищенного стоков, воды из наблюдаемых скважин, воды в р. Каме 500 м выше и 500 м ниже выпусков.



В 2013 году санитарно-промышленной лабораторией были освоены новые методики по исследованию атмосферного воздуха по 10 показателям; лабораторией БОС освоены 3 методики по контролю вод.

РЕЗУЛЬТАТЫ ПРИРОДООХРАННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Компания ежегодно подтверждает соответствие международному стандарту ИСО 14001:2004 в ходе надзорных аудитов. В 2013 году Чешской ассоциацией качества проведен аудит с расширением области сертификации – по новому производству АБС-пластиков.

Цели и задачи, поставленные на 2013 год

Цель	Достижение
Повышение экологической эффективности, выражаемой в удельных единицах (в ценах 2004 года)	+
Снижение удельных расходов с 2006 г. по 2013 г.:	
• воды на хозяйственные нужды	на 3,4%
• электроэнергии	на 19%
• тепловой энергии	на 24%
• удельные выбросы в атмосферу	на 62,5%
• удельные сбросы сточных вод	на 31%
• удельное образование не утилизируемых отходов производства	на 22,7%
Провести реконструкцию биологических очистных сооружений	работы ведутся
Проложить 2-ую нитку химзагрязненного коллектора от промышленной площадки	работы ведутся
Провести реконструкцию системы водоснабжения для подачи осветленной воды на ЭП 1000	работы ведутся
Довести до норм и правил действующий полигон захоронения отходов	работы ведутся
Завершить рекультивацию закрытого полигона	работы ведутся
Продолжить работы по совершенствованию системы мониторинга качества сточных вод	работы ведутся
Продолжить работы по совершенствованию систем оборотного водоснабжения	работы ведутся
Продолжить ремонтно-восстановительные работы на подземных коммуникациях	работы ведутся
Принять участие в выполнении Республиканской целевой программы «Охрана окружающей среды г. Нижнекамска и Нижнекамского муниципального района на 2012-2015 гг.»	работы ведутся
Разработать проект индивидуальной санитарно-защитной зоны ОАО «Нижнекамскнефтехим»	Выполнено



ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ НА 2014-2015 ГОДЫ:

- Повышение экологической эффективности
- Начать реконструкцию биологических очистных сооружений в рамках улучшения качества стоков
- Разработать проект и начать работы по прокладке коллектора ХЗК-3 от промышленной площадки до БОС
- Провести работы по чистке буферных прудов на ручье Стрелочный Лог, на р. Тунгуче
- Провести работы по очистке сточных вод, сбрасываемых в буферные пруды на ручье Стрелочный Лог и р. Тунгуче для их возврата в систему водооборота
- Довести до норм и правил действующий полигон захоронения отходов
- Завершить рекультивацию закрытого полигона
- Продолжить работы по совершенствованию систем оборотного водоснабжения
- Продолжить ремонтно-восстановительные работы на подземных коммуникациях
- Скорректировать «Экологическую программу ОАО «Нижнекамскнефтехим»
- Принять участие в выполнении целевой программы «Охрана окружающей среды г. Нижнекамска и Нижнекамского муниципального района на 2012-2015 годы»
- В связи с происходящими изменениями получить новую разрешительную документацию в области охраны окружающей среды

Положительные результаты природоохранной деятельности Компании отмечены государственными органами Российской Федерации и Республики Татарстан:

- ОАО «Нижнекамскнефтехим» с 2005 года по результатам Всероссийского конкурса ежегодно подтверждает звание «Лидер природоохранной деятельности России».
- В 2013 году ОАО «Нижнекамскнефтехим» внесено в список номинантов Всероссийского конкурса и награждено почетным дипломом и медалью «100 лучших организаций России. Экология и экологический менеджмент».
- С 2005 года Компания участвует в ежегодном республиканском конкурсе «ЭКОлидер», учрежденном Правительством Республики Татарстан, и является многократным дипломантом в различных номинациях: «Работа по сокращению загрязнения»; «За проведение мероприятий по внедрению ресурсосберегающих технологий»; «За эффективную экологическую программу»; «За эффективный экологический менеджмент». В 2013 году ОАО «Нижнекамскнефтехим» стало победителем в номинации «За эффективную экологическую программу».

Ежегодно Компания принимает участие в Межрегиональной выставке «Экотехнологии и оборудование XXI века», которая проходит в выставочном центре «Казанская ярмарка» при поддержке Президента и Правительства Республики Татарстан, Министерства экологии и природных ресурсов Республики Татарстан, Министерства промышленности и торговли Республики Татарстан. В 2013 году ОАО «Нижнекамскнефтехим» отмечено дипломом «За лучшее представление работы в области обращения с опасными отходами».

В марте 2013 года ОАО «Нижнекамскнефтехим» награждено дипломом «За лучшую демонстрацию работ по сокращению использования речной воды на технологические нужды и улучшению качества сточных вод» на 4-й специализированной выставке и конгрессе «Чистая вода. Казань», которые проводились в г. Казани.



ОАО «НИЖНЕКАМСКНЕФТЕХИМ» ВЗАИМОДЕЙСТВУЕТ С ТЫСЯЧАМИ ЛЮДЕЙ И РАЗЛИЧНЫМИ СПОСОБАМИ ВЛИЯЕТ НА ОКРУЖАЮЩЕЕ СООБЩЕСТВО. КОМПАНИЯ ИНВЕСТИРУЕТ СРЕДСТВА В ЭКОНОМИЧЕСКОЕ И СОЦИАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ ТЕРРИТОРИЙ ПРИСУТСТВИЯ, ИСПОЛЬЗУЯ В КАЧЕСТВЕ ОСНОВОПОЛАГАЮЩЕГО МЕХАНИЗМА ПАРТНЕРСТВО С ОСНОВНЫМИ ГРУППАМИ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН (МЕСТНЫМИ ОРГАНАМИ ВЛАСТИ, МУНИЦИПАЛЬНЫМИ И ОБЩЕСТВЕННЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ, БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫМИ ФОНДАМИ, НАЦИОНАЛЬНЫМИ ОБЪЕДИНЕНИЯМИ, ОРГАНИЗАЦИЯМИ ОБРАЗОВАНИЯ, КУЛЬТУРЫ И СПОРТА И ДР.)



КОМПАНИЯ И ОБЩЕСТВО

97 СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ, ПРОВОДИМЫЕ
СОВМЕСТНО С НАСЕЛЕНИЕМ

103 КОМПАНИЯ И НАУКА

108 ВАЖНЫЕ СОБЫТИЯ ГОДА В КОМПАНИИ

114 НАГРАДЫ КОМПАНИИ

Позиция ОАО «Нижнекамскнефтехим» к организации взаимодействия с заинтересованными группами строится на основе диалога на всех этапах производственного цикла.

Строительство новых производств сопровождается слушаниями с представителями местного сообщества г. Нижнекамска. Происходит совместное принятие решений по социально-экономическому планированию и строительству необходимой инфраструктуры. Успешное развитие бизнеса и улучшение социальных и экономических условий местного сообщества – два неразрывно связанных процесса. Компания оказывает поддержку обществу через программы сотрудничества, спонсорскую помощь и пожертвования на благотворительные цели. ОАО «Нижнекамскнефтехим» является активным участником социальных программ г. Нижнекамска.

Сведения по платежам в бюджеты всех уровней, тыс. руб.

Наименование	2012 год		2013 год	
	Начислено	Перечислено	Начислено	Перечислено
Бюджет Российской Федерации	5 628 175	5 797 985	5 569 518	5 548 473
в том числе таможенные пошлины	164 819	112 828	233 066	237 120
Консолидированный бюджет Республики Татарстан	5 651 528	6 065 340	7 238 434	7 378 490
в том числе бюджет г. Нижнекамска	774 253	761 003	805 933	785 996
Бюджеты других субъектов Российской Федерации	25 451	25 588	18 192	19 168
ВСЕГО по бюджетам	11 305 154	11 888 913	12 826 143	12 946 131

Нефтехимики и нижнекамцы по праву гордятся воспитанниками СК «Нефтехимик» (членами Центра высшего спортивного мастерства). Среди них: Иксанова Алия (мастер спорта международного класса по лыжным гонкам, бронзовый призер Чемпионата Мира 2013 г.); Волкова Екатерина (заслуженный мастер спорта по легкой атлетике); Протасова Анна (мастер спорта международного класса по стендовой стрельбе), Иванова Анастасия (мастер спорта международного класса по тяжелой атлетике, победительница первенства России среди молодежи 2013 г.) и др. В КХЛ играют воспитанники местного ХК «Нефтехимик». Услугами объектов спорта могут пользоваться все горожане. Ежемесячно матчи футбольных и хоккейных команд посещают порядка 25 000 зрителей.

Деятельность Компании в сфере социально-экономического развития местных сообществ осуществляется в рамках взаимодействия с органами местного самоуправления, региональными органами государственной власти и общественными организациями.

ОАО «Нижнекамскнефтехим» с учетом интересов населения, территорий хозяйствования реализует целевые программы, которые содействуют развитию социальной сферы территорий – образования, здравоохранения, жилищно-коммунального хозяйства, транспорта и связи. Компания также сотрудничает с общественными организациями, осуществляющими свою деятельность на территории хозяйствования, и в том числе с организациями, представляющими интересы социально уязвимых групп населения.

Работа ОАО «Нижнекамскнефтехим» с местными региональными органами исполнительной власти строится на основе соглашений о социально-экономическом взаимодействии.

Представители Компании участвуют в деятельности рабочих групп и комиссий, создаваемых администрацией г. Нижнекамска по вопросам социальной политики, в рамках которых координируется деятельность органов власти. Председатель Совета директоров ОАО «Нижнекамскнефтехим» Бусыгин В.М. третий созыв подряд (с 1999 года по настоящее время) является депутатом Государственного Совета Республики Татарстан, работает в составе комитета по экологии, природопользованию и аграрным вопросам. Примером взаимодействия Компании и местной администрации является участие руководителей Компании в еженедельном совещании Нижнекамского муниципального района «Деловой понедельник», работа в составе постоянной комиссии Нижнекамского городского Совета по вопросам Регламента местного самоуправления и депутатской этики.

Взаимодействие с профессиональными организациями происходит постоянно для обсуждения важных вопросов. Председатель Совета директоров Компании Бусыгин В.М. является членом Правления РСПП, входит в состав Комиссии по химической промышленности. В качестве экспертов работники ОАО «Нижнекамскнефтехим» представлены в Комитете по экологической, промышленной и технологической безопасности РСПП.

СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ, ПРОВОДИМЫЕ СОВМЕСТНО С НАСЕЛЕНИЕМ

МЕРОПРИЯТИЯ, ПРОВЕДЕННЫЕ КОМПАНИЕЙ В 2013 ГОДУ

СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ, ПРОВОДИМЫЕ СОВМЕСТНО С НАСЕЛЕНИЕМ	МЕРОПРИЯТИЯ, ПРОВЕДЕННЫЕ КОМПАНИЕЙ В 2013 ГОДУ
Участие в социальной ипотеке и улучшении жилищных условий	С начала 2005 года «Нижнекамскнефтехим» участвует в финансировании республиканской Программы социальной ипотеки. В Государственный жилищный фонд при Президенте РТ за 2013 год перечислено 323,9 млн рублей.
Программа поддержки науки и образования	Компания считает необходимым развивать качественное образование на территориях присутствия наших предприятий, в связи с чем в 2013 году были организованы следующие мероприятия: • Оказание благотворительной помощи в рамках Республиканской акции «Помоги собраться в школу»; • Выплаты студентам именных стипендий за отличные показатели в учебе и общественную деятельность; • Шефская помощь 20 учебным заведениям г. Нижнекамска; • Шефская помощь детям коррекционной школы-интерната г. Менделеевска; • Направление в «Кадетскую школу-интернат» г. Нижнекамска в целях повышения эффективности работы по военно-патриотическому воспитанию кадетов работника ОАО «Нижнекамскнефтехим» (с полным освобождением от основной работы и сохранением заработной платы) для выполнения обязанностей заместителя руководителя отделения Союза десантников России; • Выделение средств ФГАОУ «Казанскому (Приволжскому) федеральному университету» для проведения Международной научно-практической конференции «Право на доступ к правосудию»; • Перечисление средств Общественной организации Академии информатизации Республики Татарстан на осуществление уставной деятельности.
Программа поддержки культуры	• Организация посещения концертов звезд эстрады РФ и РТ в Ледовом дворце и ДНТ для детей из многодетных и малообеспеченных семей; • Организация новогодних представлений для работников предприятия и членов их семей, приобретение новогодних подарков для детей работников предприятия; • Организация праздников: «Новый год» с оборудованием елочного городка, «Проводы зимы», «День химика», «Сабантуй», «День Республики» и «День города», «День матери», декада инвалидов и др.; • Выделение средств на проведение XXI Всероссийского фестиваля русского фольклора «Каравон»; • Выделение средств Фонду по поддержке творчески одаренных детей и молодежи «Созвездие» на развитие и поддержку российской культуры, приобщение людей к высокому искусству и развитие творческих созидательных начал в обществе; • Выделение средств Фонду «ПОМОЩЬ» на проведение новогодних праздников, культурно-массовых и спортивных мероприятий для взрослых и детей, национального праздника Сабантуй в Сабинском районе п.г.т. Богатые Сабы, организацию спортивных и культурных мероприятий для взрослых и детей; • Выделение средств Общественному Фонду развития культуры и искусства г. Нижнекамска РТ на проведение национального праздника Сабантуй для жителей г. Нижнекамска и праздничных мероприятий, посвященных Дню Республики Татарстан и 47-летию г.Нижнекамска; • Выделение средств Нижнекамскому государственному татарскому драматическому театру на осуществление рекламы в средствах массовой информации и выпуск рекламной книги-буклета в рамках проведения театром больших гастролей по городам России и Татарстана; • Выделение средств Журналистскому фонду при общественной организации «Творческий союз – Союз журналистов РТ» на чествование журналистов – ветеранов печати при Союзе журналистов РТ.

СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ, ПРОВОДИМЫЕ СОВМЕСТНО С НАСЕЛЕНИЕМ	МЕРОПРИЯТИЯ, ПРОВЕДЕННЫЕ КОМПАНИЕЙ В 2013 ГОДУ
Программа духовного возрождения	- Оказание благотворительной помощи «Кадетской школе-интернату»; - Перечисление средств «Фонду содействия институтов гражданского общества в Приволжском федеральном округе» для реализации проекта «Кадетство»; - В целях военно-патриотического воспитания молодежи в ОАО «Нижнекамскнефтехим» создан поисковый отряд «Нефтехимик», который выезжает на поля боя Великой Отечественной войны. Поисковый отряд «Нефтехимик» неоднократно был награжден благодарственными письмами и грамотами. Многие поисковики получили нагрудный знак «За активный поиск» и медаль «Патриот России»; - По инициативе отдела по работе с молодежью ОАО «Нижнекамскнефтехим» создан военно-патриотический клуб «Наследие», где занимаются около 150 детей работников ОАО «Нижнекамскнефтехим» и горожан. В 2013 году с помощью этого клуба была организована профильная смена «Остров мужества» на базе о/л «Юность»; - Оказание финансовой помощи контрольно-пропускному пункту «Казань-аэропорт» Пограничной службы на проведение праздничных мероприятий в честь 95-летия со дня образования Пограничных войск РФ и 27-летия со дня образования Пограничного подразделения на территории РТ; - Оказание финансовой помощи благотворительному фонду «Ак Барс Созидание» на реализацию социально-значимого проекта «Юные дарования», направленный на поддержку одаренных детей и талантливой молодежи.
Программа социальной помощи населению Республики Татарстан: – поддержка ветеранов войны и пожилых	- Чествование ветеранов, организация праздничных чаепитий, торжественных обедов для участников войны, посещение семей ветеранов-нефтехимиков, участников боевых действий, одиноких пенсионеров; - Экскурсионные поездки, концертные программы; - Единовременная материальная выплата ветеранам – участникам Великой Отечественной войны; - Организация торжественного приема для участников войны и тружеников тыла; - Единовременная материальная выплата ветеранам – участникам ВОВ в честь дня защитников Отечества; - Оформление годовой бесплатной подписки для ветеранов предприятия на многотиражные газеты «Нефтехимик», «Хезмэттэш авазы»; - Выделение путевок на отдых и оздоровление в санаторий-профилакторий «Корабельная роща» для ветеранов Великой Отечественной войны ОАО «Нижнекамскнефтехим»; - Отремонтирована квартира ветерану тыла; - Оказание помощи Совету ветеранов войны города; - Проведение торжественного мероприятия, посвященного Международному Дню пожилого человека в Доме народного творчества с организацией чаепития; - Единовременная материальная выплата пенсионерам, состоящим на учете в Совете ветеранов предприятия.
– поддержка инвалидов	- Открытие рубрик, подготовка сюжетов, программ, посвященных Дню инвалидов в корпоративных СМИ; - Выплата единовременной материальной помощи инвалидам, состоящим на учете в Совете ветеранов; - Согласно коллективному договору на 2013 год (п.5.14) работникам Компании имеющим детей-инвалидов и инвалидов с детства (до 18 лет), один раз в год к Международному дню инвалида выдается материальная помощь в размере минимального размера оплаты труда, установленного в РФ, на каждого ребенка; - Выделение путевок на отдых и оздоровление в санаторий-профилакторий «Корабельная роща»; - Выделение средств благотворительному фонду «Ак Барс Созидание» на обеспечение автотранспортом многодетных семей, воспитывающих детей-сирот, в том числе детей-инвалидов.
Программа по содержанию и развитию объектов спорта	- Оказана финансовая поддержка ГОУ ДПО Детско-юношеской спортивной школе г.Нижнекамска на проведение ежегодного Международного турнира по вольной борьбе среди взрослых и юношей; - За счет нефтехимиков в г. Нижнекамске построены и содержатся: стадион «Нефтехимик»; 2 ледовых дворца спорта; спорткомплекс «Дружба» со спортивными залами, плавательным бассейном, легкоатлетическим стадионом с современным покрытием «Эластур», футбольным полем и хоккейным кортом; спортзал «Факел»; 8 хоккейных площадок для школьников в микрорайонах города; детско-юношеская спортивная школа по футболу, спортивно-оздоровительный лагерь «Олимпиец», учебно-тренировочные базы для футбольной и хоккейной команд «Нефтехимик».

СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ, ПРОВОДИМЫЕ СОВМЕСТНО С НАСЕЛЕНИЕМ	МЕРОПРИЯТИЯ, ПРОВЕДЕННЫЕ КОМПАНИЕЙ В 2013 ГОДУ
Программа по охране правопорядка и профилактике правонарушений среди населения	• На базе ОАО «Нижнекамскнефтехим» функционирует 5 общественных пунктов охраны правопорядка и молодежное рабочее общественное формирование «ФОРПОСТ» по охране общественного порядка. Все пункты охраны общественного порядка отремонтированы, оснащены оргтехникой и всеми необходимыми средствами связи. Народная дружина ОАО «Нижнекамскнефтехим» обеспечена автотранспортом. • Народными дружинниками и сотрудниками «ФОРПОСТА» ОАО «Нижнекамскнефтехим» совместно с работниками полиции в 2013 году: предотвращено и раскрыто 8 преступлений, привлечено к ответственности за административные правонарушения 746 человек, проверено состоящих на учете полиции несовершеннолетних – 105 человек, проверено лиц, состоящих на учете УВД – 430 человек; • Проведено 592 рейда по общежитиям, общественным местам, учебным зданиям, в ходе крупных общественных мероприятий; • Для дружинников коллективным договором установлены меры морального и материального поощрения; • Выделение средств Управлению Государственной инспекции безопасности дорожного движения Министерства внутренних дел по Республике Татарстан на проведение III Международной научно-практической конференции «Современные проблемы безопасности жизнедеятельности: настоящее и будущее»; • Выделение средств отделу УФСБ РФ по РТ г.Нижнекамска на проведение мероприятий по чествованию ветеранов, патристическому воспитанию молодых работников и награждению отличившихся по случаю празднования дня работников органов безопасности и 96-й годовщины образования органов ВЧК-КГБ-ФСБ.
Программа по перевозке населения в сады-огороды	• ОАО «Нижнекамскнефтехим» принимает долевое участие в финансировании перевозки горожан в сады-огороды в летнее время. На эти цели в 2013 году Компания выделила 5 млн рублей. Программа охватывает порядка 120 тысяч горожан.
Программа по развитию подсобного сельского хозяйства	• ОАО «Нижнекамскнефтехим» имеет развитое подсобное сельское хозяйство, в которое входят 9 населенных пунктов района. Площадь сельхозугодий подсобного хозяйства составляет 15,9 тыс. гектаров. В хозяйстве имеются 3 744 головы крупного рогатого скота, 11 020 свиней, 70 лошадей, 233 овцы и др. • Продукция подсобного хозяйства поставляется в сеть столовых Компании. За 2013 год в систему общепита предприятия было поставлено из подсобных хозяйств 321 тонна мясопродуктов на сумму 40 млн рублей, 250 тонн кисломолочной продукции на сумму 7 млн рублей. На сегодняшнем этапе смысл содержания подсобного сельского хозяйства заключается не только в производстве продукции, но и в том, чтобы поддержать отечественного производителя сельскохозяйственной продукции. • За 2013 год на основную деятельность подсобного хозяйства и приобретение новой сельхозтехники ОАО «Нижнекамскнефтехим» выделило 101,506 млн рублей. Эти средства позволяют поддерживать сами хозяйства, социальную инфраструктуру отдаленных сельских поселений и, самое главное, – обеспечить работой около 1 000 человек сельского населения. Жители села благодаря помощи ОАО «Нижнекамскнефтехим» гарантированно обеспечены всем необходимым для ведения сельскохозяйственных работ и жизнеобеспечения населенных пунктов.
Программа содействия организации малого предпринимательства	• В целях поддержки среднего и малого бизнеса 26 ноября 2004 года было принято Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан № 509 «О первоочередных мерах по созданию Нижнекамского промышленного округа». 25 мая 2005 года была создана некоммерческая организация – Ассоциация «Нижнекамский промышленный округ». «Нижнекамский промышленный округ» сформирован с целью взаимовыгодной промышленной кооперации, создания зоны устойчивого потребления полимерной продукции основного предприятия и объединения «округообразующего» предприятия – ОАО «Нижнекамскнефтехим» и 13 малых и средних предприятий по переработке полимеров (полипропилена, полиэтилена, полистирола, АБС-пластика) в конечную продукцию. • Основная задача Ассоциации – это содействие развитию сектора малых и средних предприятий по переработке полимерного и нефтехимического сырья. В 2013 году на предприятиях Нижнекамского промышленного округа произведено продукции на сумму более чем 10,151 млрд рублей и переработано более 101 000 тонн пластика, произведенных ОАО «Нижнекамскнефтехим». На конец 2013 года в Нижнекамском промышленном округе создано 2 975 рабочих мест.

СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ, ПРОВОДИМЫЕ СОВМЕСТНО С НАСЕЛЕНИЕМ	МЕРОПРИЯТИЯ, ПРОВЕДЕННЫЕ КОМПАНИЕЙ В 2013 ГОДУ
Программа решения социальных проблем территории	- Ежегодно в теплое время года силами работников Компании производится очистка закрепленного распоряжением администрации г. Нижнекамска участка пригородного леса, посадка цветов, деревьев и кустарников, взамен погибших и на вновь застраиваемых территориях города и Компании. - ОАО «Нижнекамскнефтехим» приняло участие в акции «Зеленая волна», в ходе которой высажено 820 саженцев в городе Нижнекамск и 148 – в промышленной зоне. - Высажено деревьев и кустарников в количестве 561 штук, рассады цветов-летников и лукович тюльпанов в количестве 450,42 тыс. штуки, посеяно многолетних трав на газонах площадью 32,8 Га. - Проводились работы по благоустройству территории Компании и объектов отдыха населения в городе, обновлению и реконструкции газонов, в том числе в ведомственном парке «Нефтехимик», расположенном в черте города. Для юных нижекамцев в парке построен целый игровой комплекс: качели, карусели и горки. - Очищался лесной массив «Корабельная роща» площадью 54 Га. - В санитарно-защитной зоне на площади 27,7 Га высажено 105 260 штук саженцев сосны и 11 020 саженцев ели, на территории биологических очистных сооружений высажено 250 штук деревьев лиственных пород.
Адресная помощь	- Перечисление средств пострадавшим при наводнении на Дальнем Востоке; - Оказание материальной помощи семьям, находящимся в трудной жизненной ситуации; - Перечислены средства в Министерство финансов Республики Татарстан в целях обеспечения адресной социальной защиты населения при оплате ЖКУ; - Организация адресной поддержки детей – инвалидов работников ОАО «Нижнекамскнефтехим», ветеранов Компании; - Проведение благотворительных акций для детей и семей, находящихся в трудной жизненной ситуации; - Перечисление средств благотворительному фонду «Ак Барс Созидание» на реализацию социально-значимых проектов, направленных на оказание помощи тяжелобольным людям; - Оказание материальной помощи Общественному благотворительному фонду помощи детям, больным лейкемией, фонд имени Анжелы Вавиловой для реализации проекта «Детский первый хоспис РТ»; - Выделение средств на приобретение подарков для дошкольников, посещающих детские сады Нижнекамского муниципального района.
Взаимодействие с политическими партиями, политиками, общественными организациями и др.	- Выделение средств Управлению Федерального Казначейства по РТ в целях содействия деятельности по развитию Камского инновационного территориально-производственного района; - Финансовых и натуральных пожертвований политическим партиям, политикам, и связанным с ними организациями в 2013 году не было.
Взаимодействие с религиозными организациями	Оказана материальная помощь Фонду социального развития Мамадышского района «Милосердие» на строительство церкви в селе Албай Мамадышского района.

БЛАГОДАРСТВЕННЫЕ ПИСЬМА

Стратегия, нацеленная на успех

«...В первую очередь, я хотел бы поблагодарить руководство Компании, строителей и проектировщиков за то, что ими была успешно выполнена поставленная задача и сегодня эти производства вышли на те параметры, которые были заложены в техническом задании. ...Сегодня мы гордимся «Нижнекамскнефтехимом», его профессионализмом и коллективом. За рубежом и в России авторитет Компании очень высокий, благодаря слаженной работе команды, которую возглавляет Владимир Михайлович Бусыгин. Благодарю трудовой коллектив предприятия и надеюсь, что эти традиции будут сохранены, а «Нижнекамскнефтехим» и дальше будет нас радовать своими результатами».

Из выступления на общем годовом собрании акционеров
ОАО «Нижнекамскнефтехим» (16 апреля 2013 года)
Президента Республики Татарстан
Рустама Минниханова

«...Безусловно, сегодня трудно представить экономику Нижнекамска без главного градообразующего предприятия, лидера нефтехимической отрасли Татарстана и России ОАО «Нижнекамскнефтехим» – Компании, которая является основой экономики и стабильного развития нашего города, от которой зависит благосостояние тысяч нижнекамских семей. Все его достижения – это результат работы коллектива и грамотной политики руководства Компании. ... «Нижнекамскнефтехим» оказывает большую благотворительную помощь. ... Желаю коллективу «Нижнекамскнефтехима» дальнейших успехов, стабильного роста и процветания».

Из выступления на общем годовом собрании акционеров
ОАО «Нижнекамскнефтехим» (16 апреля 2013 года)
Главы Нижнекамского муниципального района,
Мэра г. Нижнекамска **Айдара Метшина**

Уважаемый Владимир Михайлович!

Выражаю Вам искренние слова благодарности за оказанную весомую помощь в проведении работ по очистке территорий города Нижнекамска от снега, выполненных механизаторами Вашего предприятия со всей ответственностью и на высоком уровне.

Вы проявляете отзывчивость на наши просьбы в оказании различной помощи, своим добросовестным трудом способствуете достижению хороших результатов. Спасибо Вам за неравнодушное отношение к судьбе города! Надеюсь на продолжительное и взаимное сотрудничество – только совместными усилиями мы сделаем город краше и чище. Желаю Вам здоровья, радости, счастья и благополучия. Пусть в доме царят мир и согласие, а Ваши добрые дела вернутся к Вам огромным уважением окружающих.

Метшин А.Р., глава муниципального образования
«Нижнекамский муниципальный район», мэр г. Нижнекамска

Уважаемый Владимир Михайлович!

«Выражаем искреннюю благодарность Вам и Вашему коллективу за предоставленную помощь пострадавшим при наводнении в Краснодарском крае. Благодаря Вашему содействию и проявленному состраданию оказана необходимая помощь нуждающимся людям. Спасибо Вам за внимание и заботу, за понимание проблем, с которыми им пришлось столкнуться».

Краснодарское Краевое Отделение
общественной организации «Российский Красный Крест»

Уважаемый Владимир Михайлович!

Благотворительный фонд «Ак Барс Созидание» выражает Вам слова признательности и благодарности за конструктивное и плодотворное сотрудничество. Благодаря Вашему активному участию в реализации социально-значимых проектов, направленных на поддержку детей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, Фонд смог оплатить лечение 106 детей и приобрести медицинское оборудование 25 социальным учреждениям. Желаем Вам и всему коллективу здоровья, интересных замыслов и их благополучных воплощений, ярких, значительных событий, личного счастья и дальнейшего процветания компании. Искренне надеемся, что наше сотрудничество получит свое дальнейшее продолжение и развитие на благо тяжелобольных детей. С пожеланиями добра и благополучия.

Валиева А.Ф., директор благотворительного фонда
«Ак Барс Созидание»

Уважаемый Владимир Михайлович!

Примите искренние слова признательности и благодарности за оказанную поддержку и благотворительные пожертвования на строительство хосписа в рамках проведения благотворительного концерта Государственного симфонического оркестра Республики Татарстан, посвященного Международному дню онкобольного ребенка.

Общими усилиями мы смогли сосредоточить внимание общественности на строительстве хосписа – учреждения, призванного оказывать помощь безнадежно больным детям и их родственникам.

Желаю Вам и Вашему коллективу реализации всех замыслов, профессиональных успехов. Уверена, что наше сотрудничество всегда будет служить во благо нашей Республики и ее жителей.

Ларионова Т.П., помощник Президента Республики
Татарстан по социальным вопросам

Уважаемый Владимир Михайлович!

От имени «Амеропа АГ», Швейцария, свидетельствуем Вам свое уважение и, пользуясь настоящей возможностью, мы выражаем Вам нашу признательность за многолетнее успешное сотрудничество между нашими компаниями. Мы гордимся тем, что мы входим в число партнеров крупнейшего и успешного нефтехимического предприятия России и Восточной Европы, ОАО «Нижнекамскнефтехим», работавшего под Вашим руководством на протяжении последних 14-и лет.

Наше сотрудничество позволило компании «Амеропа АГ» укрепить позиции на международных рынках химических и нефтехимических товаров. Одновременно мы уверены, что и вашему предприятию это сотрудничество позволило успешно реализовывать те глобальные задачи, которые мировой рынок ставил перед вами. Ваш талантливый и эффективный метод руководства и ежедневный неутомимый активный рабочий ритм стали основой успеха бренда «Нижнекамскнефтехим» на международном рынке, который завоевал за последние полтора десятка лет.

Желаем Вам дальнейшего успешного продолжения Вашей карьеры и новых успехов и достижений не только в должности заместителя генерального директора ОАО «ТАИФ», но и сохранения хорошего баланса между личной жизнью и работой.

Андреас Циви, Президент и CEO Ameropa AG Binningen,
Ч. Лайтман, директор по странам СНГ «Амеропа АГ»

Уважаемый Олег Николаевич!

«От имени Министерства промышленности и торговли Республики Татарстан выражаю благодарность ОАО «Нижнекамскнефтехим» за участие в работе выставочной экспозиции Республики Татарстан на II Международном форуме по энергоэффективности и энергосбережению ENES 2013, прошедшем с 21 по 23 ноября 2013 года в Москве.

Участие Республики Татарстан с единой выставочной экспозицией на форуме ENES 2013 позволило продемонстрировать на международном уровне достижения и опыт республики в области энергосбережения и энергоэффективности и проводимую в этом направлении работу республиканских организаций и предприятий.

Благодаря предоставленным макетам и информационным материалам, а также слаженной работе специалистов ОАО «Нижнекамскнефтехим», экспозиция республики была представлена на высоком уровне и отмечена дипломом II Международного форума «Энергоэффективность и энергосбережение».

Багманов Х.А., заместитель министра промышленности и торговли РТ

Восходящие звезды Олимпа

«Спорт развивается тогда, когда есть площадка, на которой дети могут совершенствовать свое мастерство. И если этой площадки нет, то результата никакого не будет. Я вижу, как из года в год растет уровень выступления гимнасток, их номера становятся лучше. Посмотрите, сколько детей задействовано!

Благодарю ОАО «Нижнекамскнефтехим» за высокий уровень организации Международного отборочного турнира детского фестиваля художественной гимнастики «Алина-2013» и за все предоставленные нам условия. Огромное спасибо всем тем людям, которые с такой теплотой относятся к детям. Гостеприимство в Нижнекамске всегда на 100 баллов!»

Алина Кабаева, депутат Государственной Думы РФ от Республики Татарстан

Производство начинается с науки

«Многое слышал о «Нижнекамскнефтехиме», но долгое время наши пути не пересекались, и я это считал неправильным. Я ожидал увидеть здесь некое здание по производству нефтехимической продукции, а в итоге был просто поражен масштабами этого промышленного гиганта. Можно предположить, какая огромная работа здесь была проделана. И я вижу у «Нижнекамскнефтехима» большой потенциал в развитии. Наш институт является лучшим в России в области фотохимии и ядерно-магнитного резонанса. Мы будем рады сотрудничеству».

Кев Салихов, директор физико-технического института им. Е.К. Завойского, вице-президент Академии наук РТ

Благодарим!

«В этом году, как и раньше, все коллективы подразделений ОАО «Нижнекамскнефтехим» приняли активное участие в сборе вещей и подарков для ребятишек Менделеевской коррекционной школы восьмого вида. Трудно сейчас всем, но этим ребятишкам будет сложнее всегда. И пока у нас есть преданные своему делу педагоги и настоящие друзья в лице ОАО «Нижнекамскнефтехим», проблемы будут обходить стороной этих детей. Огромное вам спасибо!»

Педагогический коллектив
Менделеевской коррекционной школы

Праздник дорогих людей

«В свое время предприятие выделило мне средства для лечения. Была и долгая реабилитация... Сейчас получаю от Компании хорошую доплату к пенсии, ее хватает, чтобы оплачивать коммунальные услуги за квартиру, а это существенная помощь. Ежегодно предлагают путевки в санатории, в наш профилакторий «Корабельная роща». Другие пенсионеры даже не мечтают о таком, и я знаю об этом не понаслышке, мы ведь общаемся с ними каждый день».

Алсу Гаязовна, бывшая работница
ОАО «Нижнекамскнефтехим»

«Выражаем благодарность

руководству ОАО «Нижнекамскнефтехим» за организацию вечера встречи участников боевых действий в Афганистане, Чечне и ликвидации Чернобыльской АЭС, приуроченного ко Дню защитника Отечества. Надеемся, что такие встречи станут традицией. Подобные мероприятия имеют большое значение в военно-патриотическом воспитании молодого поколения».

С уважением, участники боевых действий
в Афганистане, Кавказе и ликвидации
последствий Чернобыльской АЭС

КОМПАНИЯ И НАУКА



К НАЧАЛУ 2014 ГОДА В ОАО НИЖНЕКАМСКНЕФТЕХИМ»

1 098 рационализаторов и изобретателей

34% доля молодых новаторов

48 человек с учёной степенью

414 патента на изобретения

63 патента на полезные модели

42 свидетельства на товарные знаки

96 представителей Компании в элите инженерного корпуса России

НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО ОАО «НИЖНЕКАМСКНЕФТЕХИМ»

Политика Компании ориентирована на обеспечение конкурентоспособности предприятия и организации новых производств по выпуску востребованной на рынке продукции, соответствующей высоким требованиям потребителя. В проведении этой работы ОАО «Нижнекамскнефтехим» опирается на собственный научно-технический потенциал: научно-технологический центр, проектно-конструкторский центр, заводы и службы, а также привлекает на договорной основе специалистов научно-исследовательских и проектных институтов, вузов и других организаций. В 2013 году Компания работала в рамках 58 договоров со сторонними организациями.

Партнерами ОАО «Нижнекамскнефтехим» в проведении договорных работ, в том числе по проведению поисковых НИОКР для создания новых видов продукции и технологий, оказанию научно-технических услуг, услуг по экспертизе планов ликвидации аварийных ситуаций (ПЛАСов), выступают 19 организаций, почти половина из которых – организации республики Татарстан.

К разработке перспективных технологий и решению актуальных проблем нефтехимических производств ОАО «Нижнекамскнефтехим» привлекаются специалисты ведущих научно-исследовательских организаций и фирм Российской Федерации и Республики Татарстан. Среди них по темам:

ОРГАНИЗАЦИЯ	ТЕМА
ООО «НПО «Еврохим», г. С.-Петербург	• усовершенствование технологии получения изобутилена полимеризационной чистоты БК; • оказание технической помощи при освоении технологии синтеза изопрена; • разработка технических мероприятий, направленных на улучшение показателей процесса синтеза изопрена; • разработка технологии переработки побочных продуктов синтеза изопрена с целью получения товарной продукции; • разработка технологии переработки побочных продуктов дегидратации МФК в стирол.
Воронежский филиал ФГУП «НИИСК», г. Воронеж	• разработка модификатора, снижающего гелеобразование при получении СКД-Л; • разработка промышленной технологии получения ДССК.
ФГУП «ГНИИХТЭОС», г. Москва	• выполнение спектральных анализов полимеров на ЯМР; • усовершенствование технологии получения ДИБАГ и ТИБА.
Институт нефтехимического синтеза им. В.А. Топчиева РАН, г. Москва	• разработка катализатора для растворного способа синтеза БК; • исследование новых каталитических систем полимеризации диенов.
ООО «Катализ», г. Казань	• разработка катализаторов, в том числе гидроочистки углеводородных фракций от непредельных углеводородов изомеризации бутиленов, н-бутана; • разработка исходных данных для проектирования узла гидрирования этил-винилацетилена в отдувочных газах на установке бутадиена; • работы по оптимизации производств и эксплуатации катализаторов (научно-техническое сопровождение); • работы по испытанию цеолитсодержащего адсорбента для осушки воздуха; • обследование и анализ работы блока осушки рециклов водорода цеха 2106.
ФГАОУВПО КФУ, г. Казань	• испытание дегидрирования изоамиленов в изопрен в условиях опытно-промышленной установки.
Филиал ООО «КЭР-Инжиниринг» «КЭР-наладка», г. Казань	• обследование технического состояния и рекомендации по доведению до экологических норм работы установки ДБ-11 цеха 1812.
Институт катализа им. Г.К. Борескова, г. Новосибирск	• разработка и пилотные испытания каталитического процесса селективного гидрирования ацетиленовых на основе стекло-волоконистых катализаторов; • разработка катализатора дожига метилхлорида в выбросах завода БК; • разработка титан-магниевого катализаторов для производства полипропилена.
ООО «ПИК», г. Стерлитамак	• разработка электронно-ионной технологии газоочистки для сокращения выбросов загрязняющих веществ в атмосферу.

В настоящее время основным источником финансирования инновационной деятельности в части финансирования поисковых НИОКР и всех других договорных работ являются собственные средства ОАО «Нижнекамскнефтехим».



ОАО «Нижнекамскнефтехим» является победителем открытого конкурса по отбору организации на право получения субсидии на реализацию комплексного проекта совместно с ФГАОУ ВПО «КФУ» и ООО «Катализ-Пром» по созданию высокотехнологичного производства в рамках постановления Правительства РФ №218 от 9 апреля 2010 г. Проект ориентирован на «Повышение эффективности производства синтетических каучуков путем модернизации технологии получения изобутилена, разработки технологии и организации производства микросферического катализатора дегидрирования». Сроки реализации комплексного проекта с 1 января 2013 г. по 31 декабря 2015 г.

В ходе выполнения комплексного проекта за счет средств субсидии Казанским (Приволжским) Федеральным университетом (К(П)ФУ):

- разрабатывается микросферический катализатор дегидрирования изобутана в изобутилен (КДИ-М) и технологический процесс производства КДИ-М;
- дорабатывается технологический процесс получения изобутилена в части применения КДИ-М.

В ходе выполнения 1 и 2 этапов комплексного проекта: создано простое товарищество между ОАО «Нижнекамскнефтехим» и ООО «Катализ-Пром»; в К(П)ФУ разработан предварительный проект по получению и производству КДИ-М и изготовлен стенд №1 для приготовления, исследования и испытания КДИ-М; на заводе ИМ в период капремонта выполнены работы по восстановлению работоспособности технологического оборудования; проведены лабораторные испытания в НТЦ и исследовательские испытания на заводе ИМ экспериментальных партий КДИ-М; в ПКЦ разработана рабочая документация по изменению схемы подачи сырьевых потоков на блоки дегидрирования и узла газоразделения цеха №1813.

В декабре 2013 года ОАО «Нижнекамскнефтехим» заключило с Некоммерческим Партнерством «Камский инновационный территориально-производственный кластер» (НП «КИТПК») контракты на выполнение НИОКР за счет средств субсидий из федерального бюджета субъекта Российской Федерации на реализацию программ развития пилотных инновационных территориальных кластеров по следующим проектам:

- разработка новых товарных видов полимерной продукции и проведение мероприятий по повышению эффективности производств мономеров;
- разработка научных основ, исследование рынка, развитие перспектив производства транс-1,4-полиизопрена (синтетической гуттаперчи) в Российской Федерации и странах СНГ по методу, разработанному в ИНХС РАН.

НАУКА НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Научно – технологический центр сегодня – многопрофильное исследовательское подразделение, имеющее большой научный потенциал и обеспечивающее наряду с другими службами успешное функционирование Компании. НТЦ входит в структуру ОАО «Нижнекамскнефтехим», в составе центра – 15 исследовательских лабораторий, опытно-промышленный цех; в центре работают 351 человек, в том числе 195 специалистов с высшим образованием, из них 140 инженеров-исследователей, 1 доктор и 23 кандидата наук. НТЦ выполняет научно-исследовательские работы с привлечением высших учебных заведений, научно-исследовательских и научно-производственных организаций таких как: Казанский (Приволжский) федеральный университет (г. Казань); Институт катализа им. Г.К. Борескова СО РАН (г. Новосибирск); Государственный научно-исследовательский институт химии и технологии элементо-органических соединений (г. Москва); Воронежский филиал научно-исследовательского института синтетического каучука (г. Воронеж); ООО «Фосфорос» (г. Казань); ООО «НТЦ КАМА» (г. Нижнекамск) и др., с которыми заключаются договора на выполнение научно-исследовательских работ или соглашения о научно-техническом сотрудничестве.

По результатам научных исследований, выполненных в НТЦ, проведены 84 опытно-промышленных испытания и обследования действующих производств ОАО «Нижнекамскнефтехим», разработаны 15 исходных данных на проектирование новых и усовершенствование существующих узлов и установок, выдано 46 отчетов о выполненных научно-исследовательских работах. В научно-технических журналах и научно-информационных сборниках опубликованы 23 статьи ученых НТЦ. Работники центра участвовали с докладами в 15 международных, всероссийских и республиканских научно-практических конференциях и стали лауреатами или призерами трех российских и республиканских конкурсов. В НТЦ проведено выездное заседание АН РТ в рамках научно-технического сотрудничества.

В рамках наращивания мощности производства БК (ГБК) выдана рекомендация для промышленных испытаний катализатора дожиги хлорметила в газовых выбросах производства БК; проведены работы по испытанию нового катализатора для процесса получения БК (совместно с Институтом нефтехимического синтеза им. А.В. Топчиева, г. Москва). Совместно с фирмой «Michelin» выполнена работа по снижению непередельности ББК – готовятся к выпуску опытные партии ББК с непередельностью 1,4% мол.; выданы исходные данные для проектирования технического перевооружения отдельных участков производства ГБК и др. Выполнены работы по модификации и получению полипропилена и полиэтилена с получением новых марок полимеров с улучшенными технологическими характеристиками. Разработана технология доочистки пропилена от каталитических ядов, внедрение которой в производстве полипропилена приведет к стабильной работе производства и снижению себестоимости выпускаемой товарной продукции.

Выданы исходные данные для проектирования узла дополнительной очистки этилена от каталитических ядов в производстве альфа-олефинов, что позволит стабилизировать работу производства и обеспечит выпуск качественной товарной продукции. Продолжается внедрение разработанных в НТЦ экологических и эффективных реагентов отечественного производства марки ОПЦ, используемых в качестве ингибиторов коррозии, накипеобразования и диспергатора в системах оборотного водоснабжения (СОВ) ОАО «Нижнекамскнефтехим» и родственных предприятий. В 2013 году проведены опытно-промышленные испытания ингибитора коррозии ОПЦ-800 на градирне УЭТП. Предложенный реагент показал высокую эффективность при низком фактическом расходе. Продолжались испытания реагентов марки ОПЦ в СОВ ОАО «Синтез-Каучук» (г. Стерлитамак), ОАО «Сибурнефтехим» (г. Дзержинск), ОАО «Казаньоргсинтез» (г. Казань).

В опытном цехе НТЦ на установке получения эластомеров: отработана технология получения СКД-Л с низкой динамической вязкостью, технология передана на завод СК для промышленного внедрения; опытные партии СКД-Л с низкой динамической вязкостью испытаны в производствах полистиролов и АБС-пластиков; отработана технология получения блочного ДССК. В промышленных условиях выпускается блочный сополимер ДССК-2012, который испытан для получения УППС и АБС-пластиков; освоена технология получения статистического ДССК. Получены опытные партии каучука ДССК-2560 (с повышенным содержанием 1,2-звеньев) и ДССК-2560М (масло-наполненный), которые прошли успешные испытания в ООО НТЦ «КАМА»; в настоящее время идет освоение технологии получения функционализированного ДССК и испытание новых модифицирующих и функционализирующих добавок. Первые опытные партии ДССК-2560Ф отправлены для испытаний российским и зарубежным потребителям.

В перспективных планах НТЦ – участие в работах по наращиванию мощности производства БК (ГБК), дальнейшая отработка технологии получения функционализированного ДССК, усовершенствованной технологии получения СКДН, поиск альтернативных отечественных катализаторов для нефтехимических процессов и процессов получения полимеров, участие в освоении выпуска новых видов и марок продукции.



НОВАТОРСТВО И РАЦИОНАЛИЗАТОРСТВО

Достойный вклад в развитие нефтехимии вносят изобретатели ОАО «Нижнекамскнефтехим». В Компании трудятся 1 098 рационализаторов и изобретателей. За истекший год новаторами было подано 422 технических решения, в том числе 419 заявлений на рацпредложение. На производствах Компании используется 102 изобретения, полезных моделей и 271 рационализаторское предложение.

В соответствии с нормами правовой охраны технических решений и средств индивидуализации на 2013 год получено 414 патента на изобретения, 63 патента на полезные модели, 42 свидетельства на товарные знаки, 9 свидетельств на программы для ЭВМ.

Число молодых новаторов в Компании из года в год растет: в 2002 году их доля среди рационализаторов и изобретателей составляла лишь 9%, а в 2013 году превысила 34%. В 2013 году проведен VI конкурс среди молодых новаторов ОАО «Нижнекамскнефтехим».

Ежегодно ОАО «Нижнекамскнефтехим» принимает участие в конкурсе, который проводится Российским Союзом научных и инженерных общественных организаций, Международным Союзом научных и инженерных общественных объединений, Академией инженерных наук имени А.М. Прохорова, Межрегиональным общественным фондом содействия научно-техническому прогрессу. Диплом лауреата XIV Всероссийском конкурсе «Инженер года-2013» по версии «Профессиональные

инженеры», памятная медаль лауреата, нагрудный знак «Профессиональный инженер России» и сертификат о присвоении звания «Профессиональный инженер России» вручены ведущему инженеру производственно-технического отдела стирала и полиэфирных смол Беляеву Сергею Петровичу.

По версии «Профессиональные инженеры» присвоено звание «Профессиональный инженер России» с вручением соответствующего сертификата и знака начальнику цеха завода олигомеров Ахметову Ф.Х., главному механику завода бутилового каучука Гильмуллину Р.Р., главному инженеру завода синтетических каучуков Гусамову Р.Р., заместителю начальника отдела проектно-конструкторского центра Заболотниковой Н.А., заместителю начальника цеха полиолефинов Каримову Р.К., заместителю начальника цеха центра автоматизации Карнаухову Д.В., начальнику лаборатории научно-технологического центра Салахову И.И., электро-механику управления железнодорожного транспорта Хузину С.С., начальнику лаборатории управления технического контроля Шайдуллиной Р.И. По версии «Инженерное искусство молодых» дипломом «Победитель первого тура Всероссийского конкурса «Инженер года» награжден заместитель начальника цеха завода синтетических каучуков Бурганов Р.Т. Всего в элите инженерного корпуса России 96 представителей ОАО «Нижнекамскнефтехим» (в 2012 году – 83 чел., в 2011 году – 72 чел., в 2010 году – 62 чел.).

ЗНАЧИМЫЕ СОБЫТИЯ ГОДА В КОМПАНИИ

01 Январь



СОСТОЯЛАСЬ КОНФЕРЕНЦИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА ОАО «НИЖНЕКАМСКНЕФТЕХИМ», НА КОТОРОЙ БЫЛИ ОБСУЖДЕНЫ ИТОГИ ВЫПОЛНЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ЗА 2012 ГОД, ПОДПИСАН РЕГЛАМЕНТИРУЮЩИЙ ВЗАИМООТНОШЕНИЯ КОЛЛЕКТИВА И РУКОВОДСТВА КОМПАНИИ ДОКУМЕНТ НА 2013 ГОД.

- Группа компаний (ГК) «Нижнекамскнефтехим» опубликовала консолидированную промежуточную финансовую отчетность по МСФО (неаудированную) за 9 месяцев 2012 года.
- Специальным дипломом организаторов 16-й международной специализированной выставки «Интерпластика-2013» (г. Москва) отмечен широкий ассортимент представленных каучуков и пластиков Компании.

02 Февраль



В ОАО «НИЖНЕКАМСКНЕФТЕХИМ» СОСТОЯЛОСЬ РЕСПУБЛИКАНСКОЕ СОВЕЩАНИЕ ПО ВОПРОСАМ СТАТИСТИЧЕСКОГО УЧЕТА ОБЪЕМОВ ПРОИЗВОДСТВА И ПОТРЕБЛЕНИЯ ИННОВАЦИОННОЙ, В ТОМ ЧИСЛЕ НАНОТЕХНОЛОГИЧЕСКОЙ ПРОДУКЦИИ.

- Званий лауреатов XIII Всероссийского конкурса «Инженер года» удостоены начальник управления центра автоматизации ОАО «Нижнекамскнефтехим» И.Давлетшин и начальник лаборатории научно-технологического центра компании Р.Шарифуллин. Еще семи нефтехимикам присвоены звания «Профессиональный инженер России».

03 Март



ОАО «НИЖНЕКАМСКНЕФТЕХИМ» ОТМЕЧЕНО ДИПЛОМОМ «ЗА ЛУЧШУЮ ДЕМОНСТРАЦИЮ РАБОТ ПО СОКРАЩЕНИЮ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ РЕЧНОЙ ВОДЫ НА ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЕ НУЖДЫ И УЛУЧШЕНИЮ КАЧЕСТВА СТОЧНЫХ ВОД» ПО ИТОГАМ 4-Й СПЕЦИАЛИЗИРОВАННОЙ ВЫСТАВКИ И КОНГРЕССА «ЧИСТАЯ ВОДА. КАЗАНЬ».

- ОАО «Нижнекамскнефтехим» подготовило бухгалтерскую (финансовую) отчетность за 2012 г. Отчетность прошла аудиторскую проверку в ЗАО «Прайсвотерхаус-Куперс Аудит».
- Компания награждена дипломом победителя Республиканского конкурса на звание «Благотворитель 2012 года» в номинации «За многолетнее партнерство».
- Группа компаний (ГК) «Нижнекамскнефтехим» опубликовала консолидированную финансовую отчетность в соответствии с МСФО за год, закончившийся 31 декабря 2012 года.

04 Апрель



НА ЗАВОДЕ ПОЛИСТИРОЛОВ ВВЕДЕНО В ЭКСПЛУАТАЦИЮ ПРОИЗВОДСТВО АБС-ПЛАСТИКОВ.

СОСТОЯЛОСЬ ГОДОВОЕ ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ ОАО «НИЖНЕКАМСКНЕФТЕХИМ». ПРЕДСЕДАТЕЛЕМ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ КОМПАНИИ ИЗБРАН ШИГАБУТДИНОВ А. К. – ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ОАО «ТАИФ» И ПОДТВЕРЖДЕНЫ ПОЛНОМОЧИЯ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ОАО «НИЖНЕКАМСКНЕФТЕХИМ» БУСЫГИНА В. М.

- ОАО «Нижнекамскнефтехим» награждено почетным дипломом и медалью «100 лучших организаций России. Экология и экологический менеджмент», а генеральный директор Бусыгин В.М. – почетной медалью «Эколог года» по итогам одноименного конкурса, который проводился в Санкт-Петербурге в рамках VII Всероссийской конференции «Экология и производство. Перспективы развития экономических механизмов охраны окружающей среды».
- За достижение значительных показателей в сфере энергосбережения среди предприятий нефтехимического комплекса России ОАО «Нижнекамскнефтехим» удостоено Гран-при по итогам XI Московского международного энергетического форума и проходившей в его рамках выставки «ТЭК России в XXI веке».

05 Май



ОАО «НИЖНЕКАМСКНЕФТЕХИМ» НАГРАЖДЕНО ПРЕМИЕЙ «INVESTOR AWARDS-2013» В НОМИНАЦИИ «ЛУЧШАЯ КОРПОРАТИВНАЯ СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ БИЗНЕСА» В РАМКАХ IV ЕЖЕГОДНОГО ФОРУМА «ИНВЕСТИЦИИ В РОССИИ».

- Генеральный директор ОАО «Нижнекамскнефтехим» Бусыгин В.М. удостоен первого места по итогам VII республиканского конкурса «Территория закона-2013» в номинации «За вклад в поддержку правоохранительной деятельности».
- В Нижнекамске состоялись общественные слушания по материалам предварительной оценки воздействия на окружающую среду строительства нового комплекса по производству олефинов.

06 Июнь



В ОАО «НИЖНЕКАМСКНЕФТЕХИМ» ПОД РУКОВОДСТВОМ ПРЕЗИДЕНТА РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН МИННИХАНОВА Р.Н. СОСТОЯЛОСЬ СОВЕЩАНИЕ ПО ВОПРОСУ РАЗВИТИЯ ИНФРАСТРУКТУРЫ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТНОГО КАМСКОГО ИННОВАЦИОННОГО ТЕРРИТОРИАЛЬНО-ПРОИЗВОДСТВЕННОГО КЛАСТЕРА И ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ, ПРИЛЕГАЮЩЕЙ К ОЭЗ «АЛАБУГА».

- Группа компании (ГК) «Нижнекамскнефтехим» опубликовала промежуточную консолидированную финансовую отчетность (неаудированную) в соответствии с МСФО за 1 квартал 2013 года.
- NKNK FINANCE PLC выплатила держателям еврооблигаций НКНХ-2015 купонный доход в размере 790,65 тыс. долларов США и погасила 1/10 часть выпуска в размере 3 млн 100,6 тыс. долларов США в соответствии с графиком погашения.

07 Июль



30 ИЮЛЯ 2013 Г. В НИЖНЕКАМСКЕ СОСТОЯЛОСЬ ОЧЕРЕДНОЕ ЗАСЕДАНИЕ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОАО «НИЖНЕКАМСКНЕФТЕХИМ». СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ ПРИНЯЛ РЕШЕНИЕ О ПРЕКРАЩЕНИИ ПОЛНОМОЧИЙ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА БУСЫГИНА В.М. И ИЗБРАНИИ ГЕНЕРАЛЬНЫМ ДИРЕКТОРОМ ОАО «НИЖНЕКАМСКНЕФТЕХИМ» НЕСТЕРОВА О.Н.

- Десять видов продукции ОАО «Нижнекамскнефтехим» вошли в число лауреатов конкурса «Лучшие товары и услуги Республики Татарстан» 2013 года в номинации «Продукция производственно-технического назначения».
- Компания получила аттестат Всероссийской организации качества (ВОК) по программе «Социально ответственные организации России».

08 Август



СОСТОЯЛСЯ ТРАДИЦИОННЫЙ ЕЖЕГОДНЫЙ ТУРИСТИЧЕСКИЙ СЛЕТ МОЛОДЫХ РАБОТНИКОВ ОАО «НИЖНЕКАМСКНЕФТЕХИМ». ЛУЧШИМИ СТАЛИ КОМАНДЫ ЗАВОДОВ БУТИЛКАУЧУКА И ПОЛИОЛЕФИНОВ, ОНИ ЖЕ ЗАВОЕВАЛИ ГРАН-ПРИ СОРЕВНОВАНИЙ. В КОНКУРСЕ ХУДОЖЕСТВЕННОЙ САМОДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВОЕ МЕСТО ЗАНЯЛИ КОМАНДЫ ЗАВОДА СИНТЕТИЧЕСКОГО КАУЧУКА И НАУЧНО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ЦЕНТРА.

- Организована профильная военно-патриотическая смена «Остров мужества» в оздоровительном лагере «Юность».
- Состоялся конкурс профессионального мастерства среди молодых газоспасателей Объединенного газоспасательного отряда (ОГСО).

09 Сентябрь



18 СЕНТЯБРЯ 2013 Г. В НИЖНЕКАМСКЕ СОСТОЯЛОСЬ ВНЕОЧЕРЕДНОЕ ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ ОАО «НИЖНЕКАМСКНЕФТЕХИМ», НА КОТОРОМ БЫЛ ИЗБРАН НОВЫЙ СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ. ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ШИГАБУТДИНОВ А.К. ПЕРЕДАЛ СВОИ ПОЛНОМОЧИЯ БУСЫГИНУ В.М., А ТАКЖЕ БЫЛИ ПОДТВЕРЖДЕНЫ ПОЛНОМОЧИЯ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ОАО «НИЖНЕКАМСКНЕФТЕХИМ» НЕСТЕРОВА О.Н.

- ОАО «Нижнекамскнефтехим» награждено Гран-при за освоение выпуска новых видов продукции – акрилонитрил-бутадиенстирольных (АБС) пластиков и бутадиенстирольного каучука (ДССК) в рамках Татарстанского нефтегазохимического форума (г. Казань). Компания отмечена дипломом «За лучшее представление работы в области обращения с опасными отходами» по итогам 8-й специализированной выставки «Экотехнологии и оборудование XXI века».
- Сборная команда ОАО «Нижнекамскнефтехим» в 17-й раз, и пятый – подряд, стала абсолютным победителем Спартакиады работников предприятий химических отраслей промышленности Республики Татарстан.
- Отчет об устойчивом развитии ОАО «Нижнекамскнефтехим» за 2012 год был внесен в Национальный регистр корпоративных нефинансовых отчетов Российского союза промышленников и предпринимателей

10 Октябрь



ОАО «НИЖНЕКАМСКНЕФТЕХИМ» ПРОДЕМОНСТРИРОВАЛО НОВЫЕ ВИДЫ ПРОДУКЦИИ – АБС-ПЛАСТИК И ДССК НА ОДНОЙ ИЗ КРУПНЕЙШИХ В МИРЕ ВЫСТАВОК ХИМИЧЕСКИХ ТЕХНОЛОГИЙ В ОБЛАСТИ КАУЧУКОВ И ПЛАСТИКОВ – К-2013 (Г.ДЮССЕЛЬДОРФ, ГЕРМАНИЯ).

- Молодежная организация ОАО «Нижнекамскнефтехим» стала абсолютным победителем конкурса «Лучшее молодежное объединение предприятий и организаций Республики Татарстан».
- Подписан контракт между ОАО «Нижнекамскнефтехим» и компанией «Линде АГ» на оказание услуг по техническому контролю за выполнением монтажных работ по проекту модернизации производства линейных альфа-олефинов.

11 Ноябрь



ПО ИТОГАМ КОНКУРСА 17-Й МЕЖДУНАРОДНОЙ ВЫСТАВКИ ХИМИЧЕСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И НАУКИ «ХИМИЯ – 2013» ДИПЛОМОМ ПЕРВОЙ СТЕПЕНИ И ЗОЛОТЫХ МЕДАЛЕЙ «ЗА КАЧЕСТВО» УДОСТОВЕНЫ АБС-ПЛАСТИК, ПОЛИСТИРОЛ, ПОЛИЭТИЛЕН, ПОЛИПРОПИЛЕН И БУТАДИЕНСТИРОЛЬНЫЙ (ДССК-2012), ПОЛИБУТАДИЕНОВЫЕ, БУТИЛОВЫЙ И ГАЛОБУТИЛОВЫЕ КАУЧУКИ. ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ОАО «НИЖНЕКАМСКНЕФТЕХИМ» НЕСТЕРОВ О.Н. НАГРАЖДЕН ПОЧЕТНОЙ ГРАМОТОЙ «ЗА ВКЛАД В РАЗВИТИЕ НЕФТЕХИМИЧЕСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ РОССИИ».

- Юридическое управление ОАО «Нижнекамскнефтехим» признано победителем 8-го ежегодного профессионального конкурса «Лучшие юридические департаменты России-2013» в номинации «Химическая промышленность».
- Отчет «Об устойчивом развитии-2012» ОАО «Нижнекамскнефтехим» вошел в число победителей XVI Ежегодного федерального конкурса годовых отчетов и сайтов в специальной номинации «Лучший отчет об устойчивом развитии и социальной ответственности».

12 Декабрь



ОАО «НИЖНЕКАМСКНЕФТЕХИМ» СТАЛО ПОБЕДИТЕЛЕМ ЕЖЕГОДНОГО РЕСПУБЛИКАНСКОГО КОНКУРСА «ЭКОЛИДЕР» ПО ИТОГАМ 2013 ГОДА В НОМИНАЦИИ «ЗА ЭФФЕКТИВНУЮ ЭКОЛОГИЧЕСКУЮ ПРОГРАММУ».

- ОАО «Нижнекамскнефтехим» признано лауреатом регионального конкурса «Компания года-2013» в Приволжском федеральном округе.
- Команда ОАО «Нижнекамскнефтехим» завоевала Гран-при Первого республиканского телевизионного фестиваля творчества работающей молодежи.
- NKNK FINANCE PLC выплатила держателям еврооблигаций НКНХ-2015 купонный доход в размере 658,9 тыс. долларов США и погасила 1/10 часть выпуска в размере 3 млн 100,6 тыс. долларов США в соответствии с графиком погашения.
- За значительный вклад в развитие нефтехимической промышленности, активную общественную деятельность и многолетнюю плодотворную деятельность во благо республики председатель Совета директоров ОАО «Нижнекамскнефтехим» Бусыгин В.М. удостоен ордена «За заслуги перед Республикой Татарстан».

УЧАСТИЕ В ЖИЗНИ ОБЩЕСТВА

Месяц	Событие
Январь	Состоялась поездка в Менделеевскую коррекционную школу для оказания шефской помощи.
Февраль	ОАО «Нижнекамскнефтехим» принял участие в организации международного отборочного турнира по художественной гимнастике «Алина-2013», в котором приняли участие 47 команд и 680 спортсменов из всех уголков России и Азербайджана, как и год назад, проходил в СКК «Ледовый дворец» ОАО «Нижнекамскнефтехим».
Март	Более 400 нефтехимиков приняли участие в первенстве ОАО «Нижнекамскнефтехим» по лыжным гонкам среди руководителей производств, которые проводились 3 марта на лыжной базе «Алмаш».
Апрель	- На базе техникума нефтехимии и нефтепереработки г. Нижнекамска проводился III Республиканский конкурс профессионального мастерства на звание «Лучший по профессии» среди молодых рабочих предприятий нефтехимического комплекса Республики Татарстан. Молодые лаборанты и слесари по КИПиА ОАО «Нижнекамскнефтехим» показали высокий уровень подготовки и заслуженно заняли все призовые места. Звание «Лучший лаборант Республики Татарстан» получили Альбина Фаррахова (НТЦ) – 1 место, Елена Гилязова (УТК) – 2 место, Надежда Батаева (НТЦ) – 3 место. Звание «Лучший слесарь по КИПиА Республики Татарстан» присуждено Зиле Хазиповой (ЦА) – 1 место, Лилие Хасановой (ЦА) – 2 место, Михаилу Холину (БК) – 3 место. - Состоялся финальный тур корпоративного творческого конкурса «Мисс & Мистер «Нижнекамскнефтехим» – 2013», посвященный Году молодежи в РФ, на сцене Дома народного творчества. Обладателями Гран-при, «Золотого Оскара» у юношей и «Золотой Ники» у девушек стали Павлов Денис – инженер-конструктор ПКЦ и Конышева Оксана – сменный инженер-технолог цеха 1541 завода СК.
Май	- Двадцать молодых работников ОАО «Нижнекамскнефтехим» совершили сплав на лодках по реке Шешма Нижнекамского муниципального района с выходом на реку Кама под названием «Навстречу Универсиаде – 2013». - С 24 апреля по 8 мая 2013 года в Сычевский район Смоленской области из Нижнекамска выезжал отряд из 25 человек для участия в экспедиции по поиску и перезахоронению останков бойцов, погибших во время ожесточенных боев. 7 мая на Поле Памяти в городе Сычевке произведено торжественное перезахоронение останков и вручение отряду «Нефтехимик» Благодарственного письма «За большой вклад в увековечивание памяти павших воинов в годы Великой Отечественной войны». Медалью «За сохранение исторической памяти» награждены Ринат Юмаев (цех № 1149) и Игорь Матвеев (НПК им. Е.Н. Королева). 15 мая в Доме народного творчества нефтехимиков состоялись общественные слушания по материалам предварительной оценки воздействия на окружающую среду строительства нового комплекса по производству олефинов – «этилена-миллионника». 23 мая 2013 года в СКК «Ледовый дворец» ОАО «Нижнекамскнефтехим» состоялось торжественное празднование Дня химика коллективами предприятий нефтегазохимического комплекса Татарстана. Президент Республики Татарстан Р.Минниханов передал собравшимся поздравления от Полномочного представителя Президента РФ в Приволжском федеральном округе М.Бабича и Президента Башкортостана Р.Хамитова. 24 мая 2013 года коллектив ОАО «Нижнекамскнефтехим» отметил профессиональный праздник. Торжества с театрализованным прологом «Нефтехим» – вчера, сегодня, завтра», вручением наград производственникам и коллективам – победителям смотра-конкурса на лучшую организацию спортивно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы прошли в СКК «Ледовый дворец», финальные соревнования на кубок «Нижнекамскнефтехима» по футболу и волейболу и другие состязания – на других спортивных объектах предприятия. - С профессиональным праздником нефтехимиков поздравил Глава Нижнекамского муниципального района, мэр Нижнекамска А.Метшин.
Июнь	- ОАО «Нижнекамскнефтехим» делом поддержало инициативу руководства республики о массовом переводе автомобильного транспорта на газовое топливо: для дочернего предприятия Компании – ООО ПАП «Транспорт-Экспресс» были приобретены через ООО «КамАЗ-Лизинг» 30 новых автобусов «НефАЗ», работающих на газе. - С 24 по 28 июня 2013 г. в г. Московском на базе научно-методического центра профсоюза работников агропромышленного комплекса состоялась III отраслевой Молодежный форум Росхимпрофсоюза, посвященный 95-летию профсоюза химиков России.
Август	- Организована профильная военно-патриотическая смена «Остров мужества» в оздоровительном лагере «Юность», в которой участвовали 70 детей работников ОАО «Нижнекамскнефтехим». - В спортивно-оздоровительном лагере «Олимпиец» состоялся традиционный ежегодный туристический слет молодых работников ОАО «Нижнекамскнефтехим». - Состоялся конкурс профессионального мастерства среди молодых газоспасателей Объединенного газоспасательного отряда (ОГСО). Лучшим газоспасателем Компании стал И.Орлов. Второе и третье места присуждены Р.Шарапову и И.Габдулхакову.

Месяц	Событие
Сентябрь	- Поисковый отряд «Нефтехимик» на XIII фестивале поисковых отрядов занял первое место в туристическом многоборье и второе место – по «биатлону». 968 молодых деревьев высажено силами работников ОАО «Нижнекамскнефтехим» в рамках городской акции «Зеленая волна». Для озеленения выделенных для нефтехимиков участков ежедневно были задействованы 115 человек и 15 единиц техники.
Октябрь	- Начальник лаборатории научно-технологического центра ОАО «Нижнекамскнефтехим» А.Вагизов стал победителем конкурса «Лучший молодой изобретатель и рационализатор Республики Татарстан» в номинации «Химия». Второго места в республиканском конкурсе (в номинации «Информационные технологии») также был удостоен представитель ОАО «Нижнекамскнефтехима» – программист завода синтетических каучуков Андрей Мерзляков. Всего в конкурсе приняли участие 200 молодых новаторов Татарстана. - В Доме народного творчества состоялись общественные слушания по материалам оценки воздействия на окружающую среду (ОВОС) намечаемой деятельности по реконструкции действующего полигона промышленных отходов ОАО «Нижнекамскнефтехим», а также по мероприятиям, направленным на сокращение негативного воздействия на окружающую среду. - В научно-технологическом центре ОАО «Нижнекамскнефтехим» состоялось выездное заседание президиума Академии наук Республики Татарстан под руководством её президента А.Мазгарова, на котором обсуждались вопросы, касающиеся укрепления сотрудничества представителей академической науки и производства.
Ноябрь	- В Нижнекамском нефтехимическом колледже состоялось торжественное вручение именных стипендий учащимся базовых средних учебных заведений ОАО «Нижнекамскнефтехим». - Состоялись общественные слушания по материалам оценки воздействия на окружающую среду (ОВОС) намечаемой деятельности по строительству нового комплекса по производству полиолефинов (ПЭ-600, ПП-400) ОАО «Нижнекамскнефтехим» и по разработанным в соответствии с международными стандартами материалами оценки воздействия на окружающую и социальную среду (ОВОСС) нового комплекса олефинов (ЭП-1000, ПЭ-600, ПП-400) Компании. - Подведены итоги конкурсов фоторабот и детских рисунков, посвященных Году окружающей среды в Российской Федерации, Году экологической культуры и охраны окружающей среды в Республике Татарстан и 95-летию профсоюзов химиков России. Гран-при по итогам конкурса фоторабот был присужден старшему мастеру завода по производству изопрена-мономера А.Хуснутдинову. Еще 25 участников стали победителями и призерами фотоконкурса в 9 номинациях. Наградами за участие в конкурсе рисунков отмечены 24 юных участника в трех возрастных категориях. - Фрезеровщик завода полистиролов ОАО «Нижнекамскнефтехим» В.Калмыков стал лучшим в своей профессии по итогам Республиканского конкурса профессионального мастерства среди молодых работников предприятий и организаций на звание «Лучший по профессии-2013». Рабочие Компании выступили достойно и в конкурсах по другим профессиям: электросварщик завода этилена Роман Васякин стал вторым, а слесарь этого завода А. Якушов удостоился третьего места. В итоге представители ОАО «Нижнекамскнефтехим» заняли второе общекомандное место. Всего в конкурсе приняли участие более пятидесяти человек из десяти районов Республики Татарстан.
Декабрь	Подведены итоги I республиканского телевизионного фестиваля творчества работающей молодежи, который был учрежден Кабинетом Министров Республики Татарстан. По итогам зонального тура команда ОАО «Нижнекамскнефтехим» победила в большинстве номинаций, заняла первое место и была рекомендована для участия в супер-финале. На гала-концерт 14 декабря 2013 года в КРК «Пирамида» были приглашены команды 14 предприятий Республики Татарстан. Заместитель Премьер-министра РТ, министр промышленности и торговли Равиль Зарипов вручил команде ОАО «Нижнекамскнефтехим» Гран-При фестиваля, переходящий Кубок Президента РТ, диплом, сертификат на денежную премию в размере 100 тысяч рублей и свидетельство о том, что одной из звезд в созвездии Большая Медведица присвоено название ОАО «Нижнекамскнефтехим».

НАГРАДЫ КОМПАНИИ

Январь

- Специальным дипломом организаторов 16-й международной специализированной выставки пластмасс и каучука «Интерпластика-2013» (г. Москва) отмечен широкий ассортимент представленных каучуков и пластиков Компании.

Февраль

- В адрес руководства и коллектива ОАО «Нижнекамскнефтехим» пришло письмо из Краснодарского краевого отделения Общероссийской общественной организации «Российский Красный Крест», в котором выражается искренняя благодарность за помощь, оказанную пострадавшим при наводнении в Краснодарском крае в 2012 году.
- Званий лауреатов XIII Всероссийского конкурса «Инженер года» удостоены начальник управления центра автоматизации ОАО «Нижнекамскнефтехим» И. Давлетшин и начальник лаборатории научно-технологического центра компании Р.Шарифуллин. Еще семи нефтехимикам присвоены звания «Профессиональный инженер России».

Март

- ОАО «Нижнекамскнефтехим» отмечено дипломом победителя Республиканского конкурса на звание «Благотворитель 2012 года» в номинации «За многолетнее партнерство».

Апрель

- ОАО «Нижнекамскнефтехим» награждено дипломом «За лучшую демонстрацию работ по сокращению использования речной воды на технологические нужды и улучшению качества сточных вод» по итогам 4-й специализированной выставки и конгресса «Чистая вода. Казань», которые проводились 27-29 марта 2013 года.
- ОАО «Нижнекамскнефтехим» награждено почетным дипломом и медалью «100 лучших организаций России. Экология и экологический менеджмент», а генеральный директор Владимир Бусыгин – почетной медалью «Эколог года» по итогам одноименного конкурса, который проводился в Санкт-Петербурге в рамках VII Всероссийской конференции «Экология и производство. Перспективы развития экономических механизмов охраны окружающей среды».

- За достижение значительных показателей в сфере энергосбережения среди предприятий нефтехимического комплекса России ОАО «Нижнекамскнефтехим» удостоено Гран-при по итогам XI Московского международного энергетического форума и проходившей в его рамках выставки «ТЭК России в XXI веке». ОАО «Нижнекамскнефтехим» было отмечено также дипломами: «За разработку и внедрение комплексной программы энергоресурсосбережения на период 2011-2015 гг.», «За развитие проектов в сфере энергосбережения и энергоэффективности», «За демонстрацию на выставке эффективного энергосберегающего оборудования и технологий», «За развитие инновационных технологий в области энергетики и энергосбережения среди предприятий нефтехимической отрасли».

Май

- Генеральный директор ОАО «Нижнекамскнефтехим» Владимир Бусыгин удостоен первого места по итогам VII республиканского конкурса «Территория закона-2013» в номинации «За вклад в поддержку правоохранительной деятельности».
- ОАО «Нижнекамскнефтехим» награждено премией «INVESTOR AWARDS-2013» в номинации «Лучшая корпоративная стратегия развития бизнеса» в рамках IV Ежегодного форума «Инвестиции в России».

Июль

- Десять видов продукции ОАО «Нижнекамскнефтехим» вошли в число лауреатов конкурса "Лучшие товары и услуги Республики Татарстан" 2013 года в номинации «Продукция производственно-технического назначения». В их числе: изопреновый, полибутадиеновый на неодимовом катализаторе, бутиловый и хлорбутиловый каучуки, различные марки пластиков (полиэтилен высокой плотности, полипропилен, полистирол общего назначения и ударопрочный), простые полиэфирсы.
- Компания получила аттестат Всероссийской организации качества (ВОК) по программе «Социально ответственные организации России».

Сентябрь

- ОАО «Нижнекамскнефтехим» отмечено дипломом «За лучшее представление работы в области обращения с опасными отходами» по итогам 8-й специализированной выставки «Экотехнологии и оборудование XXI века», проводившейся в рамках Татарстанского нефтегазохимического форума.
- ОАО «Нижнекамскнефтехим» награждено Гран-при за освоение выпуска новых видов продукции – акрилонитрил-бутадиенстирольных (АБС) пластиков и бутадиенстирольного каучука (ДССК) в рамках Татарстанского нефтегазохимического форума. На церемонии открытия форума генеральному директору компании Олегу Нестерову вручены Почетный знак и диплом.
- Сборная команда ОАО «Нижнекамскнефтехим» в 17-й раз, и пятый – подряд, стала абсолютным победителем Спартакиады работников предприятий химических отраслей промышленности Республики Татарстан.

Октябрь

- ОАО «Нижнекамскнефтехим» награждено Почетным дипломом победителя Всероссийского Конкурса «Лучшая российская кадровая служба – 2013» в номинации «Лидер в развитии и совершенствовании системы методов управления персоналом» за успешную деятельность в области эффективной кадровой политики по итогам работы в 2012-2013 годах.
- Молодежная организация ОАО «Нижнекамскнефтехим» стала абсолютным победителем конкурса «Лучшее молодежное объединение предприятий и организаций Республики Татарстан».

Ноябрь

- По итогам конкурса 17-й Международной выставки химической промышленности и науки "Химия – 2013" диплома первой степени и золотых медалей «За качество» удостоены АБС-пластик, полистирол, полиэтилен, полипропилен и бутадиенстирольный (ДССК-2012), полибутадиеновые, бутиловый и галобутиловые каучуки. Генеральный директор ОАО «Нижнекамскнефтехим» Нестеров О.Н. награжден почетной грамотой «За вклад в развитие нефтехимической промышленности России».
- Отчет «Об устойчивом развитии-2012» ОАО «Нижнекамскнефтехим» вошел в число победителей XVI Ежегодного федерального конкурса годовых отчетов и сайтов в специальной номинации «Лучший отчет об устойчивом развитии и социальной ответственности».
- Юридическое управление ОАО «Нижнекамскнефтехим» признано победителем 8-го ежегодного профессионального конкурса «Лучшие юридические департаменты России-2013» в номинации «Химическая промышленность».

Декабрь

- ОАО «Нижнекамскнефтехим» стало победителем ежегодного республиканского конкурса «ЭКОлидер» по итогам 2013 года в номинации «За эффективную экологическую программу».
- ОАО «Нижнекамскнефтехим» признано лауреатом регионального конкурса «Компания года-2013» в Приволжском федеральном округе.
- Команда ОАО «Нижнекамскнефтехим» завоевала Гран-при Первого республиканского телевизионного фестиваля творчества работающей молодежи.
- За значительный вклад в развитие нефтехимической промышленности, активную общественную деятельность и многолетнюю плодотворную деятельность во благо республики председатель Совета директоров ОАО «Нижнекамскнефтехим» Бусыгин В.М. удостоен ордена «За заслуги перед Республикой Татарстан».
- Оформление новогоднего елочного городка ОАО «Нижнекамскнефтехим» признано самым лучшим и отмечено Гран-при городского смотра-конкурса.

НЕЗАВИСИМОЕ АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ ПО ЗАВЕРЕНИЮ ОТЧЕТНОСТИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



Кому: ОАО «Нижнекамскнефтехим» и заинтересованным сторонам

Цель работы

«Бюро Веритас Сертификейшн Русь» по заказу ОАО «Нижнекамскнефтехим» выполнило работу по проведению независимой верификации его отчета об устойчивом развитии на основе Стандартов AA1000 Assurance Standard 2008 и AA1000 Accountability Principles Standard 2008, а также Рекомендаций по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (GRI G3.1 Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Guidelines от 23 марта 2011). Данное независимое аудиторское заверение относится к отчету «Отчет об устойчивом развитии ОАО «Нижнекамскнефтехим» за 2013 год» (далее Отчет).

Информация и ее представление в Отчете являются исключительной ответственностью менеджмента компании ОАО «Нижнекамскнефтехим». «Бюро Веритас Сертификейшн Русь» не вовлекалось в процесс подготовки отчета и несет ответственность за предоставление независимого заверения Отчета только перед компанией ОАО «Нижнекамскнефтехим» в рамках согласованного с ней технического задания. «Бюро Веритас Сертификейшн Русь» не принимает на себя никакой ответственности за любые иные оценки или перед любым третьим лицом.

Рамки заверения

Рамки и метод выполнения работы были определены после обсуждения их с компанией ОАО «Нижнекамскнефтехим» и заключались в следующем:

(1) заверить точность и достоверность данных и информации, включенных в Отчет, и о лежащих в его основе системах и процессах сбора, анализа и пересмотра информации за 2013 год в соответствии со стандартом AA1000AS:2008 на основе основных принципов, сформулированных в стандарте AA1000APS:2008:

- ИНКЛЮЗИВНОСТЬ (вовлеченность заинтересованных сторон),
- ЗНАЧИМОСТЬ представленной информации о показателях устойчивости,
- РЕАГИРОВАНИЕ на запросы и замечания заинтересованных сторон;

(2) заверить Отчет на соответствие Рекомендациям GRI (версия GRI-G3.1 2011) по отчетности в области устойчивого развития;

(3) применить для заверения принципы и процедуры Международного Стандарта на деятельность по заверению International Standard On Assurance Engagement ISAE-3000;

(4) оценить уровень и качество вовлечения заинтересованных сторон в процесс подготовки Отчета согласно стандарту AA1000SES:2011 (Stakeholder Engagement Standard);

(5) дать рекомендации по развитию корпоративного управления в рамках социальной отчетности.

При заверении Отчета учитывалась информация, опубликованная на корпоративном сайте компании <http://www.nknh.ru/>, а также материалы различных рекламных изданий, журналов «Технадзор», «Промышленная и экологическая безопасность», «Экология 2030», газет «Российская газета», «Коммерсант», «Комсомольская правда», «Аргументы и факты», «Республика Татарстан», «Нижнекамская правда», «Нефтехимик» и «Хезмэттэш авазы», телевизионных передач ведомственной телестудии «Нефтехим», республиканских телеканалов ГТРК «Татарстан», ТВН «Татарстан Новый Век», а также коллективный договор на 2013 г., стандарты и другие корпоративные документы.

Методы заверения и выполненные работы

Как часть независимой верификации Бюро Веритас Сертификейшн предприняло следующие действия:

- Проведены интервью руководителей различных подразделений компании ОАО «Нижнекамскнефтехим», чтобы составить целостное представление о существенных социально-экономических, экологических и инновационных аспектах деятельности компании, намерениях, обязательствах, приоритетах и целях в области устойчивого развития, средствах и степени достижения этих целей.
- Проанализирован подход компании ОАО «Нижнекамскнефтехим» к вовлечению и учету мнения и ожиданий заинтересованных сторон путем интервью лиц, ответственных за диалог с такими сторонами, проведения встреч с представителями ряда заинтересованных сторон, на основе изучения выборки соответствующей документации, подтверждающей такое взаимодействие в 2013 году.
- Изучена выборка документов и данных, характеризующих результативность функционирующих в компании ОАО «Нижнекамскнефтехим» систем менеджмента социально-экономических, экологических и инновационных аспектов.
- Учтены положительные результаты аудитов систем менеджмента качества, экологического менеджмента, менеджмента профессионального здоровья и безопасности, сертифицированных по требованиям международных стандартов ISO 9001, ISO 14001 и OHSAS 18001, а также системы энергетического менеджмента.
- Проверены используемые в компании ОАО «Нижнекамскнефтехим» процессы сбора, обработки, документирования, передачи, анализа, отбора и консолидации данных, подлежащих включению в Отчет.
- Проверены используемые в компании ОАО «Нижнекамскнефтехим» процедуры внутреннего аудита процесса социальной отчетности.
- Подтверждена адекватность представленных в Отчете утверждений, заявлений и данных путем непосредственных визитов на объекты социальной, производственной и инновационной деятельности компании ОАО «Нижнекамскнефтехим».
- Проанализирована выборка данных СМИ и опубликованные заявления третьих лиц, характеризующие приверженность компании «Нижнекамскнефтехим» к ее миссии и ценностям в области устойчивого развития, в качестве референций для проверки обоснованности заявлений в Отчете.
- Проанализированы Отчет и информация, опубликованная на корпоративном сайте, на соответствие Стандарту AA1000AS, рекомендациям GRI, принципам точности, доступности, сбалансированности, ясности, сопоставимости, достоверности и своевременности.
- Проверена доступность Отчета для всех заинтересованных сторон и действенность установленного механизма обратной связи.

Работа проводилась в соответствии с руководствами и процедурами Бюро Веритас для внешнего заверения Отчетов по устойчивому развитию, основанных на существующей лучшей практике в области независимого заверения.

Работа планировалась и осуществлялась таким образом, чтобы обеспечить достаточный, а не абсолютный уровень заверения, что обеспечивает разумную основу для последующих выводов.

Уровень заверения и Основа нашего мнения

Следует осознать, что осуществленная выборочная проверка информации в Отчете обеспечивает меньший уровень гарантий для заверения, чем полная проверка всех данных. Применение ограниченного уровня заверения предусматривается Международным Стандартом ISAE-3000 на деятельность по заверению.

Работа основывалась на предоставленной руководством ОАО «Нижнекамскнефтехим» и его структурными подразделениями, а также представителями ряда заинтересованных сторон подтверждающей информации, на данных из доступных источников и на аналитических методах подтверждения.

Данные, собранные в процессе работы, позволяют с достаточно высокой степенью достоверности сформировать выводы по высшему уровню заверения второго типа в соответствии с определениями пп.2.1-2.2 стандарта AA1000AS в отношении каждого из принципов стандарта AA1000APS (Инклюзивность, Значимость, Реагирование).

Наши наблюдения. Мнение аудитора

- На основе методологии и деятельности, описанной выше, наше мнение заключается в том, что:
- Информация и данные, включенные в область нашего заверения, точны, достоверны и свободны от существенных ошибок или ложных утверждений;
- Информация представлена в ясном, понятном и доступном формате;
- Отчет обеспечивает объективное представление о деятельности компании ОАО «Нижнекамскнефтехим» в течение 2013 года;
- Информация в Отчете позволяет читателям сформировать сбалансированное мнение о деятельности и результатах в течении отчетного периода;
- ОАО «Нижнекамскнефтехим» установило соответствующие системы сбора, накопления и анализа необходимой информации;
- Отчет в целом адекватно отражает показатели деятельности компании ОАО «Нижнекамскнефтехим» с позиций корпоративной социальной отчетности и устойчивого развития;
- Компания ОАО «Нижнекамскнефтехим» имеет результативные системы менеджмента, позволяющие идентифицировать существенные социально-экономические, экологические и инновационные аспекты деятельности, планировать, управлять и совершенствовать относящиеся к ним процессы, определять ожидания заинтересованных сторон в отношении этих аспектов и реагировать на них;
- Системы контроля процесса социальной отчетности со стороны руководства компании в полной мере поддержаны Миссией организации, ее Политикой и ресурсами, а также соответствием ее деятельности принципам «Социальной хартии российского бизнеса» и разработанному в ОАО «Нижнекамскнефтехим» Кодексу корпоративной социальной ответственности.

Согласованность Отчета с тремя принципами AA1000 APS

Принцип 1. Инклюзивность

- ОАО «Нижнекамскнефтехим» взаимодействует с широким кругом заинтересованных сторон. Наиболее значимыми среди них являются сотрудники и их семьи, акционеры и инвесторы, партнеры по бизнесу (заказчики, поставщики, субподрядчики), профсоюз, потребители продукции и услуг, органы государственной власти, СМИ, общественные организации, органы местного самоуправления, местное население, заинтересованные стороны на федеральном, региональном и международном уровнях.
- Представленная информация и полученные объективные и косвенные свидетельства показывают, что ожидания и потребности заинтересованных сторон в отношении деятельности Компании учитываются на всех стадиях социального и этического процесса.

- Основными способами информирования и взаимодействия с заинтересованными сторонами являются общественные слушания, пресс-релизы, пресс-конференции, публикации в СМИ, рассылка информационных сообщений (писем, информационных буклетов и брошюр), корпоративный Интернет-портал, консультации, переговоры, опросы, организация рабочих групп, постоянно действующих комиссий и др. Источниками информации для работников и руководителей являются планерки, совещания, электронная почта, Интернет, ведомственные СМИ, приказы, распоряжения и научно-техническая документация; документы, разработанные в акционерном обществе. В 2013 году создан и введен в промышленную эксплуатацию внутренний корпоративный портал ОАО «Нижнекамскнефтехим». Ежедневно корпоративным порталом пользуются более 800 работников ОАО «Нижнекамскнефтехим». В Компании внедрен и функционирует электронный документооборот «Дело».
- В 2013 году в ОАО «Нижнекамскнефтехим» продолжалась реализация Стратегической программы развития, которая предусматривает расширение базы сырьевого обеспечения предприятия, наращивание мощности производства каучуков и строительство новых производств пластиков. В результате осуществления большого комплекса мероприятий в отчетном году достигнута значительная экономия энергетических ресурсов.
- Осуществление социальных программ, направленных на улучшение качества жизни сотрудников, их семей и местного населения, создает благоприятные условия для устойчивого развития бизнеса.
- ОАО «Нижнекамскнефтехим» является членом следующих организаций: Торгово-промышленная палата; Ассоциация газотурбинных технологий для энергетики и промышленности; Российский Союз химиков; Российский Союз промышленников и предпринимателей; Ассоциация «Синтезкаучук»; Ассоциация предприятий и предпринимателей Республики Татарстан; Саморегулируемая организация Региональное Некоммерческое Партнерство «Содружество строителей Республики Татарстан», а также является членом международных организаций: Международная академия менеджмента качества; Ассоциация автоматической идентификации «ЮНИСКАН/ТС 1 РУС»; Интернешнл Роббер Стади Групп (IRSG); Международный институт производителей каучуков (МИПСК).

Принцип 2. Значимость представленной информации

- Отчет представляет сбалансированное и обоснованное изложение существенных социально-экономических, экологических и инновационных аспектов деятельности, определяющих показатели устойчивого развития компании ОАО «Нижнекамскнефтехим».
- Вся значимая информация, включая сообщения о существенных фактах, в том числе о крупных сделках с активами Компании, размещается на официальном корпоративном портале в Интернете <http://www.nknh.ru/>.
- Отчет раскрывает существенную информацию о сохранении экономической устойчивости и развитии инвестиционной программы, дает самооценку выполнения перспективных задач устойчивого развития и принятых социальных обязательств на 2013 г., представляет оценку социальной и региональной значимости инвестиционных проектов.
- Отчет содержит перспективные задачи устойчивого развития на 2013 г. и на период до 2020 года. Представленная информация о существенных аспектах устойчивого развития компании обладает необходимой прослеживаемостью в процессах сбора, обработки, передачи и представления данных.
- Исходя из анализа данных Отчета и проведенных интервью, не может быть назван ни один существенный аспект устойчивого развития, идентифицированный компанией, который был бы упущен менеджментом компании или необоснованно исключен из отчетности. Отчет охватывает все показатели результативности GRI, применимые к компании, и дает обоснование

отсутствия детальной информации об отдельных показателях результативности GRI, которые неприменимы к деятельности компании.

- Управление рисками в ОАО «Нижнекамскнефтехим» представляет собой непрерывный и развивающийся процесс, охватывающий всю организацию. Управление рисками осуществляется сотрудниками на всех уровнях Компании. Результаты управления используются при корректировке стратегии и тактики Компании и направлены на выбор наиболее эффективного из возможных путей развития с учетом доступных ресурсов для достижения целей ОАО «Нижнекамскнефтехим».
- Информация, представленная в Отчете и на корпоративном сайте, значима для заинтересованных сторон, поскольку она может повлиять на их будущие решения и поведение в отношении компании.
- В Отчете предоставлена достаточная информация о соблюдении компанией российского законодательства, международных стандартов, нормативных актов и отраслевых стандартов для нефтехимической отрасли.

Принцип 3. Реагирование на ожидания заинтересованных сторон

- В настоящее время нам неизвестны такие области, которые могли бы быть, но не были раскрыты в Отчете, в которых Компания была бы неспособна реагировать на обоснованные запросы заинтересованных сторон.
- Реагирование на нужды региона осуществляется путем финансирования и реализации ряда социальных проектов. ОАО «Нижнекамскнефтехим» реализует спортивные, образовательные, культурные программы, вносит вклад в развитие социальной инфраструктуры, от состояния которой зависит качество жизни как сотрудников и их семей, так и всего населения регионов деятельности.
- Компания учитывает интересы общества, берет на себя ответственность за влияние деятельности на потребителей, поставщиков, сотрудников, акционеров, местные сообщества и прочие заинтересованные стороны общественной сферы. Это обязательство выходит за рамки установленного законом и предполагает, что «Нижнекамскнефтехим» добровольно принимает дополнительные меры для повышения качества жизни сотрудников и их семей, а также местного сообщества и общества в целом.
- В 2013 году ОАО «Нижнекамскнефтехим» внесено в список номинантов Всероссийского конкурса и награждено почетным дипломом и медалью «100 лучших организаций России. Экология и экологический менеджмент».
- В 2013 году ОАО «Нижнекамскнефтехим» стало победителем Всероссийского конкурса «Лидер природоохранной деятельности России», а также победителем Республиканского конкурса «ЭКОлидер» в номинации «За эффективную экологическую программу».
- Интересы и ожидания работников учитываются путем принятия коллективного договора между ОАО «Нижнекамскнефтехим» и профсоюзным комитетом.
- Право населения на благоприятную окружающую среду обеспечивается плановой природоохранной деятельностью компании в рамках Экологической программы ОАО «НКНХ» на период с 2007 по 2015 годы.
- Оценка воздействия продукции на здоровье и безопасность, и предоставление информации по установленным требованиям осуществляется для 100% значимых видов продукции Компании. Поставки продукции сопровождаются документами MSDS (Material Safety Data Sheet), обязательными в странах ЕС, США и др., в которых указываются меры безопасности при обращении с продуктом. Задача MSDS – доведение информации по безопасности продукта, включая возможные опасные аспекты.
- Осуществление социальных программ, направленных на улучшение качества жизни сотрудников, их семей и местного населения, создает благоприятные условия для устойчивого

развития бизнеса. Результатом реализации программ стали повышение образовательного уровня персонала, снижение заболеваемости и производственного травматизма, улучшение социального климата в регионах деятельности.

- Ключевой составляющей развития предприятия в отчетный период оставалась политика энергосбережения. В компании создана автоматизированная информационно-измерительная система коммерческого учета электроэнергии, реализуется третья Программа энергосбережения на 2011 – 2015 годы, с перспективой до 2020 года.
- Мнения и ожидания акционеров учитываются путем реализации принципов корпоративного управления ОАО «Нижнекамскнефтехим», включая проведение годовых общих собраний акционеров.
- Требования потребителей обеспечиваются плановыми поставками продукции гарантированного качества. В создании конкурентного преимущества Компании все большую роль играют отлаженная система контроля качества продукции, высокий уровень сервиса, а также информирование клиентов.

Дополнительный комментарий: ОАО «Нижнекамскнефтехим» – одна из крупнейших нефтехимических компаний Европы. Производственный комплекс Компании в настоящее время включает в себя: 10 заводов основного производства, а также вспомогательные цеха, управления и центры (в том числе, научно-технологический и проектно-конструкторский), расположенные на производственных площадках г.Нижнекамска. Стратегическая программа развития ОАО «Нижнекамскнефтехим» корреспондируется с основными принципами утвержденного Плана развития газо- и нефтехимии России до 2030 года. План включает, в частности, строительство нового олефинового комплекса мощностью до 1 млн тонн в год по этилену с интегрированными производствами пластиков.

Компания успешно развивает направление синтетических каучуков и хорошо зарекомендовала себя на международном рынке этой продукции. ОАО «Нижнекамскнефтехим» отгружает свои каучуки в адрес крупнейших международных шинных компаний. ОАО «Нижнекамскнефтехим» является единственным производителем неола в Российской Федерации и СНГ и одним из ведущих игроков на международном рынке этого продукта. В 2013 году предприятие экспортировало свою продукцию в 50 стран земного шара. Приоритеты ОАО «Нижнекамскнефтехим» в области корпоративной социальной ответственности сфокусированы на пяти основных направлениях: экология, образование, здоровье, персонал и благотворительность.

«Бюро Веритас Сертификейшн Русь» с удовлетворением отмечает, что:

- Компания ОАО «Нижнекамскнефтехим» имеет в своей системе менеджмента инструменты и ресурсы, позволяющие идентифицировать существенные социально-экономические, экологические и инновационные аспекты деятельности, планировать, управлять и совершенствовать относящиеся к ним процессы, определять ожидания заинтересованных сторон в отношении этих аспектов и реагировать на них.
- Представленная информация о существенных аспектах устойчивого развития компании обладает достаточной полнотой по ключевым направлениям отчетности.
- ОАО «Нижнекамскнефтехим» уделяет внимание профессиональному развитию и социальной поддержке сотрудников, охране окружающей среды, поддержке образования, культуры и спорта. Все мероприятия в области устойчивого развития реализуются на основе постоянного взаимодействия с заинтересованными сторонами и направлены на установление и поддержание долгосрочных доверительных отношений с ними.
- Компания рассматривает систему корпоративного управления как средство повышения прозрачности управленческих процессов, как способ обеспечения баланса интересов всех заинтересованных сторон с целью эффективного роста и устойчивого развития Общества.

- В отчетном году Компания ОАО «Нижнекамскнефтехим» выполнила большой объем работ по внедрению инновационных технологических и организационно-технических решений. В 2013 году продолжалась работа по совершенствованию систем менеджмента в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды. Особое внимание уделялось контролю экологической обстановки в зоне деятельности Компании, минимизации негативных воздействий производственной деятельности на окружающую среду.
- Достигнутые результаты обеспечивают ОАО «Нижнекамскнефтехим» выполнение стратегических задач по сохранению финансовой устойчивости и социально-экономической стабильности, поддержанию высокого уровня социальной защищенности коллектива в соответствии с корпоративными социальными стандартами.
- Деятельность Компании в области социальной ответственности носит системный характер и направлена на создание эффективных и безопасных рабочих мест, социальную поддержку работников и членов их семей, поддержание благоприятной социальной обстановки.
- В 2013 году ОАО «Нижнекамскнефтехим» было аттестовано Всероссийской организацией качества как «Социально ответственная организация России». В Компании принят Кодекс корпоративной социальной ответственности ОАО «Нижнекамскнефтехим», в котором отражены миссия, основные принципы, координация деятельности в области корпоративной, системы управления в области устойчивого развития, принципы взаимодействия с заинтересованными сторонами, основные социальные программы Компании и др.
- Компания тщательно анализирует количественную и качественную стороны своих социальных программ. Оценка социальной деятельности проводится совместно с муниципальными органами власти, организациями и общественными группами, заинтересованными в реализации проектов.
- Компания осуществляет раскрытие информации в соответствии действующим законодательством. Раскрытие информации осуществляется на официальном сайте ОАО «Нижнекамскнефтехим» в сети Интернет, в электронных и печатных средствах массовой информации, публичных интервью и пресс-конференциях руководителей Компании.

Соответствие Отчета рекомендациям Global Reporting Initiative «Sustainability Reporting Guidelines» (GRI – G3.1)

Отчет выполнен с использованием рекомендаций Руководства по отчетности в области устойчивого развития GRI, стандарта взаимодействия с заинтересованными сторонами AA1000SES, Социальной хартии российского бизнеса и содержит информацию практически по всем существенным элементам и показателям результативности GRI. Уровень применения отчетности соответствует критерию A+.

Основная информация, демонстрирующая деятельность компании, подкреплена всеми необходимыми данными, собранными в соответствии с аудиторской методикой. Отдельные примеры и числовые данные подтверждены путем сопоставления с доступными источниками. В целом, уровень заверения отчета может рассматриваться как «высокий».

Рекомендации по развитию корпоративного управления социальной отчетностью

Основываясь на проведенной работе, мы рекомендуем ОАО «Нижнекамскнефтехим» рассмотреть следующее:

- Разработка критериев оценки эффективности социальных программ и проектов компании.
- Передача опыта Компании по устойчивому развитию и социальной ответственности бизнеса разработчикам Отраслевого приложения к Руководству GRI для предприятий нефтехимического сектора.
- Переход на использование рекомендаций Руководства по отчетности в области устойчивого развития GRI – G4.

Границы заверения

- Заверение не проводилось в отношении показателей результативности, выходящими за временные рамки текущего цикла отчетности 2013 г.
- Заверение не учитывало заявления, выражающие мнения, убеждения или намерения ОАО «Нижнекамскнефтехим» предпринять какие-либо действия в будущем.
- Заверение на операционном уровне было обеспечено посещением различных отделов и объектов компании, подшефных организаций (в частности, общеобразовательной школы) и ряда социальных объектов.
- Диалоги с заинтересованными сторонами включали интервью с представителями руководства компании, ответственными за различные виды деятельности, а также с сотрудниками и представителями местного населения.

Заявление «Бюро Веритас Сертификейшн Русь» о независимости, непредвзятости и компетентности

Независимая международная компания Группа «Бюро Веритас» внедрила Кодекс Этики во все сферы бизнеса для поддержания высоких этических стандартов в повседневной деятельности всех своих сотрудников, включая и сотрудников ЗАО «Бюро Веритас Сертификейшн Русь».

«Бюро Веритас Сертификейшн Русь» – это независимая профессиональная компания, специализирующаяся на предоставлении услуг в области аккредитованной сертификации различных систем менеджмента (в частности, систем менеджмента качества, профессионального здоровья и безопасности, природоохранной деятельности, социальной ответственности, энергоменеджмента и др.).

Особая бдительность предусматривается в отношении предотвращения конфликта интересов. Никто из членов команды заверителей не имеет деловых взаимоотношений с компанией ОАО «Нижнекамскнефтехим», ее Директорами или Менеджерами, за исключением таких контактов, которые предусмотрены договорными отношениями.

Настоящая верификация проводилась независимо, и у сторон не возникало конфликтов интересов. Члены команды верификаторов имеют обширный опыт и всестороннюю подготовку в проведении верификации, заверения информации и аудитов процессов и различных систем менеджмента, а также всестороннее понимание стандартов Бюро Веритас по методологии заверения Отчетов по устойчивому развитию.

«Бюро Веритас Сертификейшн Русь» официально заявляет, что настоящее Заключение представляет независимую оценку аудитора третьей стороны. «Бюро Веритас Сертификейшн Русь» не имеет никаких коммерческих интересов в деятельности ОАО «Нижнекамскнефтехим» за исключением предоставленных услуг по заверению.

ЗАО «Бюро Веритас Сертификейшн Русь»
Санкт-Петербург, 25 февраля 2014 г.

Ведущий Аудитор



Георгий Кленов

ТАБЛИЦА СТАНДАРТНЫХ ЭЛЕМЕНТОВ GRI (GLOBAL REPORTING INITIATIVE)

В настоящем Отчете применялись показатели, рекомендуемые «Руководством по отчетности в области устойчивого развития» Глобальной инициативы по отчетности в его версии GRI G 3.1.

УСЛОВНЫЕ ОБОЗНАЧЕНИЯ В ТАБЛИЦЕ:

-  – показатель раскрыт полностью
 – показатель раскрыт частично

Описание показателя GRI	Степень раскрытия в Отчете	Расположение в Отчете	Стр.	Комментарии и дополнительные ссылки
1. Стратегия и анализ				
1.1 Заявление самого старшего лица, принимающего решения организации, публикующей отчет, о значимости устойчивого развития для организации и ее стратегии		Обращение председателя Совета директоров Обращение генерального директора	2 3-4	
1.2 Характеристика ключевых воздействий, рисков и возможностей		Обращение генерального директора Стратегия развития Компании Управление рисками	3-4 10-11 23	
2. Характеристика организации				
2.1. Название организации		О Компании Контактная информация	8 132	
2.2. Главные бренды, виды продукции и/или услуг		О Компании	9 14-16	См. также: Корпоративный сайт ОАО «Нижнекамскнефтехим». Раздел «Продукция» http://www.nknh.ru Весь ассортимент представлен на Электронной торговой площадке ONLINECONTRACT (http://www.onlinecontract.ru/)
2.3. Функциональная структура организации, включая основные подразделения, операционные компании, дочерние компании и совместные предприятия		О Компании	8-9	
2.4. Расположение штаб-квартиры организации		Контактная информация	132	
2.5. Число стран, в которых организация осуществляет свою деятельность, и названия стран, где осуществляется основная деятельность или которые особенно значимы с точки зрения вопросов устойчивого развития, охватываемых отчетом		О Компании	8	Основную деятельность ГК «Нижнекамскнефтехим» осуществляет на территории России
2.6. Характер собственности и организационно-правовая форма		О Компании Контактная информация	8 132	
2.7. Рынки, на которых работает организация (включая географическую разбивку, обслуживаемые сектора и категории потребителей и бенефициаров).		О Компании	16-19	
2.8. Масштаб организации		О Компании	8	
2.9. Существенные изменения масштабов, структуры или собственности, произошедшие на протяжении отчетного периода		О Компании		В 2013 году прекратило свое существование ОАО «НефтеХимСэвилен», ООО «Полимер-Нижнекамскнефтехим» реорганизовано путем присоединения к ОАО «Нижнекамскнефтехим». Управление этиленопроводов выведено в дочернее общество ООО «УЭП-Нижнекамскнефтехим»
2.10. Награды, полученные за отчетный период		Компания и общество	108-113	См. также: Корпоративный сайт ОАО «Нижнекамскнефтехим». Раздел «Награды» http://www.nknh.ru
3. Параметры отчета				
3.1. Отчетный период		Об Отчете	5	
3.2. Дата публикации последнего из предшествующих отчетов		Об Отчете	5	
3.3. Цикл отчетности		Об Отчете	5	
3.4. Контактная информация для вопросов относительно отчета или его содержания		Об Отчете Контактная информация	5 132	
3.5. Процесс определения содержания Отчета		Об Отчете Корпоративная социальная ответственность	5 29	
3.6. Границы Отчета		Об Отчете	5	
3.7. Укажите любые ограничения области охвата или границ отчета		Об Отчете	5	
3.8. Основания для включения в Отчет данных по совместным предприятиям, частично принадлежащим организации дочерним предприятиям, аренде производств, передаче части функций внешним подрядчикам и другим ситуациям, которые могут существенно повлиять на сопоставимость с предыдущими отчетами и/или другими организациями.		Об Отчете О Компании	5 8	
3.9. Методы измерения данных и расчетов, включая предположения и методики, использованные для подготовки Показателей и другой информации, включенной в отчет		Об Отчете	5	

Описание показателя GRI	Степень раскрытия в Отчете	Расположение в Отчете	Стр.	Комментарии и дополнительные ссылки
3.10. Описание значения любых переформулировок информации, приведенной в предыдущих отчетах, а также для оснований для таких переформулировок (например, слияния/поглощения, изменение периодов отчетности, характера бизнеса, методов оценки)		Об Отчете	5	
3.11. Существенные изменения относительно предыдущих периодов отчетности в области охвата, границах или методах измерения, примененных в отчете		Об Отчете	5	
3.12. Таблица, указывающая расположение Стандартных элементов в отчете		Таблица стандартных элементов GRI	120	
3.13. Политика и применяемые практические подходы в отношении внешнего подтверждения отчета		Об Отчете	5	
4. Управление, обязательства и взаимодействие с заинтересованными сторонами				
4.1. Структура управления организацией, включая комитеты при высшем органе управления		Компания и акционеры	32-35	См. также: Годовой отчет ОАО «Нижнекамскнефтехим» за 2013 год на корпоративном сайте Компании http://www.nknh.ru
4.2. Укажите, является ли председатель высшего руководящего органа одновременно исполнительным менеджером компании (и, в случае положительного ответа, какова роль этого руководителя в управлении организацией, и каковы причины такого положения дел)		Компания и акционеры	32	
4.3. Для организаций, имеющих унитарный Совет директоров, укажите количество независимых членов высшего руководящего органа и/или членов, не относящихся к исполнительному органу компании		Компания и акционеры	32-35	
4.4. Механизмы, при помощи которых акционеры или сотрудники могут направлять деятельность высшего руководящего органа или давать ему рекомендации		Компания и акционеры	34, 75	
4.5. Связь между выплатами членам высшего руководящего органа, представителям высшего исполнительного руководства и старшим руководителям (включая выходные пособия) и результатами деятельности организации (включая социальные и экологические результаты)		Компания и акционеры	35	
4.6. Действующие процессы в высшем руководящем органе, призванные избежать конфликт интересов		Компания и акционеры	32-35	
4.7. Процессы определения квалификации и компетентности членов высшего руководящего органа для определения стратегии организации по экономическим, экологическим и социальным темам (устойчивого развития)		Компания и акционеры	32-35	
4.8. Разработанные внутри организации миссия, заявления о ценностях, кодексы корпоративного поведения и принципы, значимые с точки зрения экономической, экологической и социальной результативности, а также степени их практической реализации		Корпоративная социальная ответственность	22-29	
4.9. Процессы, используемые высшим руководящим органом для надзора за тем, как организация оценивает свою экономическую, экологическую и социальную результативность и управляет ею, включая риски и возможности, а также следование или соответствие международным стандартам, кодексам корпоративного поведения и принципам		Компания и акционеры	32-35	
4.10. Процессы оценки собственной результативности высшим руководящим органом, в частности, в связи с экономическими, экологическими и социальными результатами деятельности организации		Компания и акционеры	32-35	
4.11. Объяснение того, применяет ли организация принцип предосторожности, и каким образом		Корпоративная социальная ответственность Природоохранная деятельность	23 81	
4.12. Разработанные внешними сторонами добровольные экономические, экологические и социальные хартии, принципы или другие инициативы, к которым организация присоединилась или поддерживает		Корпоративная социальная ответственность	20	
4.13. Членство в ассоциациях и/или национальных и международных организациях по защите интересов		Корпоративная социальная ответственность	26-27	
4.14. Перечень заинтересованных сторон, с которыми взаимодействовала организация		Корпоративная социальная ответственность	24-27	
4.15. Основания для выявления и отбора заинтересованных сторон с целью дальнейшего взаимодействия с ними		Корпоративная социальная ответственность	24	
4.16. Подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами, включая частоту взаимодействия по формам и заинтересованным группам		Корпоративная социальная ответственность	25-27	
4.17. Ключевые темы и интересы, поднятые или выявленные в процессе взаимодействия с заинтересованными сторонами, и то, как организация ответила на эти темы и интересы, в том числе посредством своей отчетности		Корпоративная социальная ответственность	29	
5. Показатели экономической результативности				
Аспект: экономическая результативность				
ЕС1 Прямая экономическая стоимость		О Компании	13	
ЕС2 Финансовые аспекты и другие риски и возможности для деятельности организации в связи с изменением климата		Природоохранная деятельность Приложение. Показатели GRI в области охраны окружающей среды и использования материалов	84-85 129-131	
ЕС3 Обеспечение обязательств организации, связанных с пенсионным планом и установленными льготами		Компания и работники Компания и общество	64 98	
ЕС4 Значительная финансовая помощь, полученная от органов государственной власти		Компания и наука	105	
Аспект: присутствие на рынках				
ЕС5 Диапазон соотношений стандартной заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы в существенных регионах деятельности организации		Компания и работники	63	

Описание показателя GRI	Степень раскрытия в Отчете	Расположение в Отчете	Стр.	Комментарии и дополнительные ссылки
ЕС6 Политика, практические подходы к закупкам у местных поставщиков и доля таких закупок в существенных регионах деятельности		Компания и партнеры по бизнесу	40	
ЕС7 Процедуры найма местного населения и доля высших руководителей, нанятых из местного населения, в существенных регионах деятельности организации		Компания и работники	47	
Аспект: непрямые экономические воздействия				
ЕС8 Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и услуг, предоставляемых в первую очередь для общественного блага, посредством коммерческого, натурального или благотворительного участия		Компания и общество	94-115	
ЕС9 Понимание и описание существенных не прямых экономических воздействий, включая область влияния		Компания и общество	94-115	
6. Показатели экологической результативности				
Аспект: материалы				
EN1 Использованные материалы с указанием массы и объема		Природоохранная деятельность	82-83, 86-87	См. также: Годовой отчет ОАО «Нижнекамскнефтехим» за 2013 год на корпоративном сайте Компании http://www.nknh.ru
EN2 Доля материалов, представляющих собой переработанные или повторно используемые отходы		Природоохранная деятельность	86	
Аспект: энергия				
EN3 Прямое использование энергии с указанием первичных источников		Природоохранная деятельность	82-83	
EN4 Косвенное использование энергии с указанием первичных источников		Природоохранная деятельность	82-83	
EN5 Энергия, сэкономленная в результате мероприятий по снижению энергопотребления и повышению энергоэффективности		Природоохранная деятельность	82-83, 130	
EN6 Инициативы по предоставлению энергоэффективных или основанных на использовании возобновляемой энергии продуктов и услуг, и снижение потребности в энергии в результате этих инициатив		Природоохранная деятельность	83	
EN7 Инициативы по снижению косвенного энергопотребления и достигнутое снижение		Природоохранная деятельность	82	
Аспект: вода				
EN8 Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам		Природоохранная деятельность	83, 129	
EN9 Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации		Природоохранная деятельность	83-84	
EN10 Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды		Природоохранная деятельность	83-84	
EN11 Местоположение и площадь земель, находящихся в собственности, аренде, под управлением организации, и расположенных на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ, или примыкающих к таким территориям		Природоохранная деятельность	89	
EN12 Описание существенных воздействий деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие на охраняемых природных территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ		Природоохранная деятельность	89	
EN13 Сохраненные или восстановленные места обитания		Природоохранная деятельность	89	
EN14 Стратегии, осуществляемые действия и планы на будущее по управлению воздействиями на биоразнообразие		Природоохранная деятельность	89	
EN15 Число видов, занесенных в Красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельности организации, с разбивкой по степени угрозы существованию вида		Природоохранная деятельность	89	
EN16 Полные прямые и косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы		Природоохранная деятельность	85	
EN17 Прочие существенные косвенные выбросы парниковых газов и достигнутое снижение		Природоохранная деятельность	85	
EN18 Инициативы по снижению выбросов парниковых газов и достигнутое снижение		Природоохранная деятельность	85, 130	
EN19 Выбросы озоноразрушающих веществ с указанием массы		Природоохранная деятельность	85	
EN20 Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ с указанием типа и массы		Природоохранная деятельность	85	
EN21 Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта		Природоохранная деятельность	83-84, 130-131	
EN22 Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения		Природоохранная деятельность	86	
EN23 Общее количество и объем существенных разливов		Природоохранная деятельность	83-84	
EN24 Масса перевезенных, импортированных, экспортированных или переработанных отходов, являющихся «опасными» согласно приложениям I, II, III и VIII к Базельской конвенции и доля отходов, перевезенных между странами		Природоохранная деятельность	85-86	
EN25 Принадлежность, размер, статус охраны и ценность с точки зрения биоразнообразия водных объектов и связанных с ними местообитаний, на которые оказывают существенное влияние сбросы организации и поверхностный сток с территории ее объектов		Природоохранная деятельность	88-89	
Аспект: продукция и услуги				
EN26 Инициативы по смягчению воздействия продукции и услуг на окружающую среду и масштаб смягчения воздействия		Природоохранная деятельность	87	
EN27 Доля проданной продукции и ее упаковочных материалов, возвращаемой для переработки производителю с разбивкой по категориям		Компания и партнеры по бизнесу	39-40	
Аспект: соответствие требованиям				
EN28 Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований		Приложение. Показатели GRI в области охраны окружающей среды и использования материалов	129	

Описание показателя GRI	Степень раскрытия в Отчете	Расположение в Отчете	Стр.	Комментарии и дополнительные ссылки
Аспект: транспорт				
EN29 Значимое воздействие на окружающую среду перевозок продукции и других товаров и материалов, используемых для деятельности организации, и перевозок рабочей силы		Природоохранная деятельность	86	
Аспект: общие				
EN30 Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды, с разбивкой по типам		Природоохранная деятельность Приложение. Показатели GRI в области охраны окружающей среды и использования материалов	80 129	
7. Показатели результативности подходов к организации труда и достойного труда				
Аспект: занятость				
LA1 Общая численность рабочей силы в разбивке по типу занятости, договору о найме		Компания и работники	47	
LA2 Общее количество сотрудников и текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону		Компания и работники	49	
LA3 Выплаты и льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются работникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, в разбивке по основной деятельности		Компания и работники	58-59	
Аспект: взаимоотношения сотрудников и руководства				
LA4 Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами		Компания и работники	58	
LA5 Минимальный период(ы) уведомления в отношении значительных изменений в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении		Компания и работники	59	
Аспект: здоровье и безопасность на рабочем месте				
LA6 Доля всего персонала, представленного в официальных совместных комитетах по здоровью и безопасности с участием представителей руководства и ее работников, участвующих в мониторинге и формулирующих рекомендации в отношении программ по здоровью и безопасности на рабочем месте		Обеспечение безопасности и здоровья работников	75	
LA7 Уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам		Обеспечение безопасности и здоровья работников	77	
LA8 Существующие программы образования, обучения, консультирования, предотвращения и контроля риска для помощи сотрудникам, членам их семей и представителям населения в отношении тяжелых заболеваний		Обеспечение безопасности и здоровья работников	73-75	
LA9 Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами		Компания и работники	59, 76	
Аспект: обучение и образование				
LA10 Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год, в разбивке по категориям сотрудников		Компания и работники	53	
LA11 Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры		Компания и работники	50-53	
LA12 Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры		Компания и работники	53	
Аспект: разнообразие и равные возможности				
LA13 Состав руководящих органов и персонала организации с разбивкой по полу и возрастной группе, указанием представительства меньшинств, а также других показателей разнообразия		Компания и работники	47-49	
LA14 Отношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям сотрудников		Компания и работники	63	
LA15 Возврат на работу и процент сотрудников, вернувшихся в организацию после отпуска по уходу за ребенком, по гендерному составу		Компания и работники	68	
8. Показатели результативности: права человека				
Аспект: практики инвестирования и закупок				
HR1 Процент и общее число существенных инвестиционных соглашений, включающих положения об обеспечении прав человека или прошедших оценку с точки зрения прав человека		Компания и партнеры по бизнесу Компания и работники	38 46, 59-60	
HR2 Доля существенных поставщиков и подрядчиков, прошедших оценку с точки зрения прав человека, и предпринятые действия		Компания и партнеры по бизнесу	38	
HR3 Общая совокупная продолжительность (в часах) обучения сотрудников политикам и процедурам, связанным с аспектами прав человека, значимыми для деятельности организации, включая долю обученных сотрудников		Компания и работники	59	
HR4 Общее число случаев дискриминации и предпринятые действия		Компания и работники	59	
HR5 Деятельность, в рамках которой право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может быть подвергнуто существенным рискам, и действия, предпринятые для поддержки этих прав		Компания и работники	59-60	
HR6 Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования детского труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении детского труда		Компания и работники	59	
HR7 Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования принудительного или обязательного труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении принудительного или обязательного труда		Компания и работники	59	
Аспект: подходы к обеспечению безопасности				
HR8 Доля сотрудников службы безопасности, прошедших обучение политикам и процедурам в отношении аспектов прав человека, связанных с осуществляемой деятельностью		Компания и партнеры по бизнесу	40	

Описание показателя GRI	Степень раскрытия в Отчете	Расположение в Отчете	Стр.	Комментарии и дополнительные ссылки
Аспект: права коренных и малочисленных народов				
HR9 Общее число случаев нарушения, затрагивающих права коренных и малочисленных народов, и предпринятые действия		Компания и работники	59	
HR10 Количество предприятий, прошедших оценку на предмет соблюдения прав человека		Компания и партнеры по бизнесу	40	
HR11 Число зарегистрированных жалоб на нарушения прав человека		Компания и работники	59-60	
9. Показатели результативности взаимодействия с обществом				
Аспект: сообщество				
SO1 Характер, сфера охвата и результативность любых программ и практических подходов, оценивающих воздействия деятельности организации на сообщества и управляющих этим воздействием, включая начало деятельности, ее осуществление и завершение		Компания и общество	94-115	
Аспект: коррупция				
SO2 Доля и общее число бизнес-единиц, проанализированных в отношении рисков, связанных с коррупцией		Компания и партнеры по бизнесу	40	
SO3 Доля сотрудников, прошедших обучение антикоррупционным политикам и процедурам организации		Компания и партнеры по бизнесу	40	
SO4 Действия, предпринятые в ответ на случаи коррупции		Компания и партнеры по бизнесу	40	
Аспект: государственная политика				
SO5 Позиция в отношении государственной политики и участие в формировании государственной политики и лоббирование		Корпоративная социальная ответственность	27	
SO6 Общее денежное выражение финансовых и натуральных пожертвований политическим партиям, политикам, и связанным с ними организациям в разбивке по странам		Компания и общество	100	
Аспект: препятствие конкуренции				
SO7 Общее число случаев правовых действий в отношении организации в связи с противодействием конкуренции, практические подходы по недопущению монополистической практики и их результаты		Компания и партнеры по бизнесу	40	
Аспект: соответствие требованиям				
SO8 Денежное выражение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований				Информация представлена в Годовом отчете ОАО «Нижнекамскнефтехим» за 2013 год на корпоративном сайте Компании http://www.nknh.ru
SO9 Негативное воздействие на местные сообщества		Природоохранная деятельность Приложение. Показатели GRI в области охраны окружающей среды и использования материалов	84-89 129-131	
SO10 Меры по предотвращению и снижению негативного воздействия на местные сообщества		Природоохранная деятельность Приложение. Показатели GRI в области охраны окружающей среды и использования материалов	81-87 129-131	
10. Показатели результативности: ответственность за продукцию				
Аспект: здоровье и безопасность потребителя				
PR1 Стадии жизненного цикла, на которых воздействие на здоровье и безопасность продукции и услуг оцениваются для выявления возможностей улучшения, и доля существенных продуктов и услуг, подлежащих таким процедурам		Компания и партнеры по бизнесу	40	
PR2 Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность, в разбивке по видам последствий		Компания и партнеры по бизнесу	39	
Аспект: маркировка продукции и услуг				
PR3 Виды информации о свойствах продукции и услуг, требуемые процедурами, и доля значимых продуктов и услуг, в отношении которых действуют такие требования к информации		Компания и партнеры по бизнесу	39-40	См. также: Корпоративный сайт ОАО «Нижнекамскнефтехим» http://www.nknh.ru
PR4 Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг, в разбивке по видам последствий		Компания и партнеры по бизнесу	39	
PR5 Практики, относящиеся к удовлетворению потребителя, включая результаты исследований по оценке степени удовлетворения потребителя		Компания и партнеры по бизнесу	41	
Аспект: маркетинговые коммуникации				
PR6 Программы по обеспечению соответствия законодательству, стандартам и добровольным кодексам в сфере маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижение продукции и спонсорство		Компания и партнеры по бизнесу	42-43	
PR7 Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижение продукции и спонсорство, в разбивке по видам последствий		Компания и партнеры по бизнесу	42	
Аспект: неприкосновенность частной жизни потребителя				
PR8 Общее количество обоснованных жалоб, касающихся нарушения неприкосновенности частной жизни потребителя и утери данных о потребителях		Компания и партнеры по бизнесу	40	
Аспект: соответствие требованиям				
PR9 Денежное выражение существенных штрафов, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований, касающихся предоставления и использования продукции и услуг				Информация представлена в Годовом отчете ОАО «Нижнекамскнефтехим» за 2013 год на корпоративном сайте Компании http://www.nknh.ru

АНКЕТА ОБРАТНОЙ СВЯЗИ

Уважаемый коллега!

Спасибо, что нашли время и возможность познакомиться с текстом Отчета об устойчивом развитии ОАО «Нижнекамскнефтехим» за 2013 год⁹. Будем рады узнать ваше мнение о данном документе. Ваши отзывы для нас очень важны, так они помогут сделать следующий отчет ОАО «Нижнекамскнефтехим» более полезным и информативным. Для оценки Отчета, подчеркните (или обведите), пожалуйста, тот вариант ответа, который соответствует вашему мнению. Заранее благодарим за отзыв!

1. Как Вы оцениваете Отчет об устойчивом развитии ОАО «Нижнекамскнефтехим» за 2013 год? (максимальный балл 5; округлите оценку в каждой строке):

Полнота информации	5	4	3	2	1
Достоверность и объективность	5	4	3	2	1
Дизайн и графические материалы	5	4	3	2	1
Удобство поиска необходимой информации	5	4	3	2	1
Формулировка и стиль изложения	5	4	3	2	1
Общая оценка	5	4	3	2	1

2. Повлиял ли Отчет на Ваше отношение к деятельности ОАО «Нижнекамскнефтехим»?

- Да
- Незначительно
- Нет
- Не знаю

3. Какая информация, представленная в Отчете об устойчивом развитии ОАО «Нижнекамскнефтехим» за 2013 год, была для Вас наиболее интересна? (напишите, пожалуйста)

4. Что в Отчете, по Вашему мнению, требует доработки? (напишите, пожалуйста)

5. Какие, по Вашему мнению, направления деятельности ОАО «Нижнекамскнефтехим» требуют улучшения с точки зрения повышения социальной ответственности? (напишите, пожалуйста)

6. Какую информацию Вы хотели бы видеть в Отчете об устойчивом развитии ОАО «Нижнекамскнефтехим» за 2014 год? Укажите значимые для Вас темы для раскрытия в Отчете.

⁹ С отчетами об устойчивом развитии на русском и английском языках вы можете ознакомиться на сайте ОАО «Нижнекамскнефтехим» (http://www.nknh.ru/soc_rep.asp, http://www.nknh.ru/sus_rep_en.asp)

А теперь заполните, пожалуйста, данные о себе:

Наименование компании:

Форма взаимодействия с ОАО «Нижнекамскнефтехим»:

Ваши фамилия, имя:

Ваша должность:

Телефон:

Факс:

E-mail:

К какой группе заинтересованных лиц Вы принадлежите?

Поставьте «+»

Федеральные, региональные органы власти

Местное сообщество (в т.ч. органы местного самоуправления, население г. Нижнекамска, общественные организации, учебные заведения и др.)

Акционеры

Инвесторы

Партнеры по бизнесу (потребители)

Партнеры по бизнесу (поставщики)

Работники ОАО «Нижнекамскнефтехим» и их семьи (в т.ч. бывшие работники)

СМИ

Представители иной группы заинтересованных лиц (напишите)

Ваши отклики можно направить наиболее удобным для Вас способом:

- по адресу: 423574, Республика Татарстан, г. Нижнекамск, ОАО «Нижнекамскнефтехим», лаборатория социологических, психологических исследований и анализа, Нотфуллиной И.Ф.;
- по факсу: 8(8555) 37-93-33;
- по электронной почте на адрес e-mail: NotfullinalF@nkn.ru

ОАО «Нижнекамскнефтехим» выражает Вам искреннюю признательность за отзывы и предложения.

СПИСОК СОКРАЩЕНИЙ

IQNET	Международная сеть по сертификации
MSDS	Material Safety Data Sheet
OHSAS	Система менеджмента здоровья и профессиональной безопасности на производстве
SAP ERP	Корпоративная автоматизированная система управления предприятием (Enterprise Resource Planning System – управление ресурсами предприятия)
GRI (Global Reporting Initiative)	Международная организация «Глобальная инициатива по отчетности»
FEED	Front End Engineering Design
АБС-пластик	Акрилонитрилбутадиенстирол (ударопрочная техническая термопластическая смола на основе сополимера акрилонитрила с бутадиеном и стиролом)
АИИС	Автоматизированная информационная измерительная система
AMP	Ассоциация менеджеров
АН РТ	Академия наук Республики Татарстан
АСОДУ	Автоматизированная система оперативно-диспетчерского управления
БК	Бутиловый каучук
БОС	Биологические очистные сооружения
ВОВ	Великая Отечественная Война
ГАОУ СПО	Государственное автономное образовательное учреждение среднего профессионального образования
ГБК	Галобутилкаукуи
ГОСТ	Государственные стандарты
ГОУ ВПО	Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования
ГОУ ДПО	Государственное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования
ГРС	Газораспределительная станция
ГТУ	Газотурбинная установка
ДБ и УВС	Дивинила и углеводородного сырья
ДИС	Дом иностранных специалистов
ДИТ	Департамент по информационным технологиям
ДМФА	Диметилформамид
ДНТ	Дом народного творчества
ДПД	Добровольная пожарная дружина
ЗАО	Закрытое акционерное общество
Заинтересованная сторона	Группа, которая может влиять на деятельность компании или, напротив, способна испытывать на себе влияние от деятельности компании
ИВК	Инженерно-врачебная комиссия
ИМ	Изопрен-мономер
ИП	Изопрен-пропилен
ИСО (ISO)	Международная организация по стандартизации (International Standardization Organization, ISO)
К(П)ФУ	Казанский (Приволжский) федеральный университет
КВН	Клуб веселых и находчивых
КИПиА	Контрольно-измерительные приборы и автоматики
Ключевая заинтересованная сторона	Заинтересованная сторона, участие которой в деятельности компании, сотрудничество с которой необходимы компании для достижения своих целей
КСО	Корпоративная социальная ответственность
КСОРР	Координационный совет объединений работодателей России
К-т	Коэффициент
ЛПП	Лечебно-профилактическое питание
ЛСПИиА	Лаборатория социологических, психологических исследований и анализа
МОР	Международная организация работодателей
МОТ	Международная организация труда
МСФО	Международный стандарт финансовой отчетности
НАСФ	Нештатные аварийно-спасательные формирования
НВ БВУ по РТ	Нижне-волжское Бассейновое водное управление по Республике Татарстан
НДС	Налог на добавленную стоимость
НИОКР	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы

НИОУ	Научно-исследовательское общество учащихся
НК РФ	Налоговый кодекс Российской Федерации
НКНХ	Нижнекамскнефтехим
НКО	Некоммерческая организация
НОУ	Негосударственное образовательное учреждение
НТЦ	Научно-технологический центр
НХТИ	Нижнекамский химико-технологический институт
ОАО	Открытое акционерное общество
ОГСО	Объединенный газоспасательный отряд
ООН	Организация Объединенных Наций
ООО	Общество с ограниченной ответственностью
ОТ	Охрана труда
ОФП	Общая физическая подготовка
ПАТП	Пассажирское автотранспортное предприятие
пгт	Поселок городского типа
ПДК	Предельно допустимая концентрация
ПЛ	Профессиональный лицей
ПЛАС	План ликвидации аварийных ситуаций
ПЧ	Пожарная часть
РАН	Российская академия наук
РРиС	Руководящие работники и специалисты
РСБУ	Российские стандарты бухгалтерского учета
РСПП	Российский союз промышленников и предпринимателей
РСОТ	Ранговая система оплаты труда
РТ	Республика Татарстан
РТК	Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений
РТС	Российская Торговая Система
РФ	Российская Федерация
СИЗ	Средства индивидуальной защиты
СК	Синтетические каучуки
СКДН	Бутадиеновый каучук
СКД-L	Синтетический каучук дивинильный на литиевом катализаторе
СКИ	Синтетический изопреновый каучук
СКЭПТ	Синтетический каучук этиленпропиленовый
СМИ	Средства массовой информации
СМК	Система менеджмента качества
СМО	Страховое медицинское общество
СНГ	Союз Независимых Государств
СНиП	Строительные нормы и правила
СОВ	Станция очистки воды
ТАССР	Татарская Автономная Советская Социалистическая Республика
ТЭЦ	Тепловая электростанция
УЖДТ	Управление железнодорожного транспорта
УППС	Ударопрочный полистирол
УПХУС	Управление поставки химического и углеводородного сырья
УТК	Управление технического контроля
УУЖО	Установка по утилизации жидких отходов
ММВБ	Московская межбанковская валютная биржа
ФБ	Фондовая биржа
ХК	Хоккейный клуб
ЭВМ	Электронная вычислительная машина
ЮНЕСКО	Организация Объединённых Наций по вопросам образования, науки и культуры (United Nations Educational, Scientific and Cultural Organization)

ПРИЛОЖЕНИЕ

Приложение 1

ЗАТРАТЫ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ В 2013 ГОДУ

Затраты	Тыс. руб.
Инвестиции в основной капитал	3 118
Текущие затраты:	2 555 240
- на охрану атмосферного воздуха	211 055
- на охрану и рациональное использование водных ресурсов	2 303 274
- на охрану и рациональное использование земель	34 770
- другие мероприятия	6 140
Затраты на капитальный ремонт основных фондов по охране окружающей среды	362 710
Плата за негативное воздействие на окружающую среду	68 406
Штрафы	552
Плата за природные ресурсы	481 612
Другие затраты	260 708
- в том числе отселение жителей н.п. Алань и Мартыш	80 249
ИТОГО	3 732 346

Приложение 2

ВОДОПОТРЕБЛЕНИЕ ДЛЯ НУЖД ОАО «НИЖНЕКАМСКНЕФТЕХИМ»

Источник водоснабжения:	Ед. изм.	2008 г.	2009 г.	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.
Общее потребление воды:	тыс. м³	54 226,728	57 276,362	71 022,536*	71 889,506**	72 038,01**	72 036,42
1. река Кама	тыс. м³	54 226	57 275	71 018,8	71 881,8	72 034,1***	72 034,16
2. артезианские скважины	тыс. м³	0,728	1,362	3,755	4,706	3,910	2,259
в том числе:							
2.1 база отдыха «Дубравушка»	тыс. м³	0,454	1,083	3,473	4,553	3,763	2,004
2.2 ДИС «Корабельная Роща»	тыс. м³	0,132	0,139	0,72	Выполнен тампонаж скважины		
2.3 о/х «Оша»	тыс. м³	0,142	0,140	0,210	0,153	0,147	0,255
Потребление осветленной воды на подпитку систем оборотного водоснабжения	тыс. м³	30 062,47	33 751,53	43 727,45	47 330,19	46 592,47	45 000,345
Расход оборотной воды	млн м³	1 546,09	1 503,28	1 632,55	1 740,61	1 826,65	1 889,51

* увеличение потребления воды связано с увеличением (на 9 975,9 тыс. м³) подачи свежей воды на подпитку систем оборотного водоснабжения (в связи с увеличением капельного уноса с градилен из-за аномально жаркого лета 2010 г. и изменением системы учета потребления воды); увеличением потребления воды на хозяйственные нужды работников (на 868,7 тыс. м³) из-за жаркого лета; увеличением расхода воды на технологические нужды (на 1 270,5 тыс. м³), а также расширением базы отдыха «Дубравушка» и увеличением количества отдыхающих.

** незначительное увеличение на 1,2% в 2011 г. и на 0,2% в 2012 г. потребления воды из р. Камы связано с увеличением выпуска продукции.

*** снижение водопотребления в 2013 году на 1,6 тыс. м³ связано со снижением потребления артезианской воды на базе отдыха «Дубравушка»; увеличение потребления артезианской воды в охотхозяйстве «Оша» связано со строительством нового административно-бытового корпуса. Снижение потребления осветленной воды на подпитку систем оборотного водоснабжения связано с реконструкцией градилен, что позволило снизить каплеунос, и как следствие использование воды на подпитку. Увеличение оборотной воды на 62,9 млн м³ в 2013 году по сравнению с 2012 годом связано с увеличением выпуска каучуков, пластиков (пуском производства АБС-пластиков) и мономеров.

Приложение 3

Количество очищенных сточных вод, сброшенных в водоемы

Ед. измерения	2007 г.	2008 г.	2009 г.	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.
тыс. м³	41 944*	37 562	37 157	47 096**	47 062**	43 698	41 932

* – за счет увеличения объема стоков после пруда на р. Стрелочный Лог из-за увеличения объема сброса промывных и продувочных вод при подготовке к пуску станции очистки воды ООО «СОВ-Низнекамскнефтехим».

** – за счет увеличения объема потребления воды из-за аномально жаркого лета 2010 г. и увеличения объема выпускаемой продукции в 2010–2011 годах.

Приложение 4

Динамика валовых выбросов загрязняющих веществ (ЗВ) в атмосферу

	Ед. изм.	2006 г.	2007 г.	2008 г.	2009 г.	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.	Δ2013–2006
Разрешенный выброс ЗВ в атмосферу	тыс. т	46,629	46,6296	28,588	28,5096	27,928	27,928	27,364	27,422	-19,207
Фактический выброс ЗВ от стационарных источников	тыс. т	44,231	39,832	27,657	26,484	26,832	26,375	27,289	26,005	-18,226
в том числе:										
Диоксид серы	тыс. т	0,103	0,133	0,167	0,165	0,150	0,169	0,166	0,166	0,063
Оксид углерода	тыс. т	5,038	4,873	5,091	5,144	5,080	4,965	4,893	3,512	-1,526
Оксиды азота (в пересчете на NO ₂)	тыс. т	4,053	3,829	6,689	6,493	7,018	6,996	4,089	3,066	-0,987
Углеводороды без ЛОС	тыс. т	4,2698	3,500	2,097	1,674	1,786	1,066	1,453	1,366	-2,816
Летучие органические вещества (ЛОС)	тыс. т	29,0396	26,019	12,665	12,225	11,961	12,155	15,599	16,890	-12,150
Прочие газообразные и жидкие	тыс. т	0,645	0,557	0,300	0,269	0,279	0,361	0,063	0,037	-0,608

Приложение 5

Прямые выбросы парниковых газов

Наименование ЗВ	Ед. изм.	2007 г.	2008 г.	2009 г.	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.
CO ₂	тыс. т	2 047,03	2 253,30	2 422,2	2 393,75	2 307,04	2 698,78	2 777,81
CH ₄	тыс. т	3,28	3,23	3,2	3,55	3,21	3,07	3,96
N ₂ O	тыс. т	0,02	0,023	0,02	0,022	0,02	0,023	0,023
HFC (в CO ₂ -эквиваленте)	тыс. т	-	-	-	-	-	-	-
PFC (в CO ₂ -эквиваленте)	тыс. т	-	-	-	-	-	-	-
SF ₆	тыс. т	-	-	-	-	-	-	-
Сумма выбросов (в CO₂-эквиваленте)	тыс. т	2 122,28	2 327,65	2 496,09	2 474,86	2 380,99	2 770,34	2 868,08

Приложение 6

Эффект от внедрения энергосберегающих мероприятий

Экономия:	Ед. изм.	2007 г.	2008 г.	2009 г.	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.
– теплоэнергия	тыс. Гкал	1 537,4	937,8	324,1	182,4	190	114,38	81,527
– электроэнергия	млн кВт·ч	35,8	38,9	16,04	10,10	19,2	18,85	29,29
– топливо	т у.т.	16 294	15 653	5 283	13 943	30 800	2 480,1	884

Приложение 7

ОБРАЗОВАНИЕ НЕУТИЛИЗИРУЕМЫХ ОТХОДОВ ПРОИЗВОДСТВА

год	2006 г.	2007 г.	2008 г.	2009 г.	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.	Δ2013–2006	Δ2013–2006
т/год	9 144	8 989,7	8 191	7 600	9 614	9 155,3	7 547	11 185,7*	2 041,4*	22,3%
т/т	0,0055	0,0051	0,0044	0,004	0,004	0,004	0,003	0,0049*	– 0,0006	10,9%
т/млн руб.	0,264	0,235	0,204	0,185	0,205	0,182	0,146	0,204*	– 0,06	22,7%

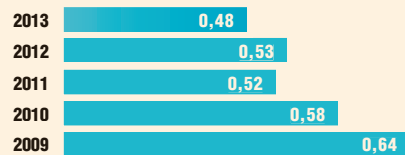
* Увеличение не утилизируемых отходов в 2013г. связано с размещением осадков БОС на полигоне захоронения промышленных отходов

Приложение 8

ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

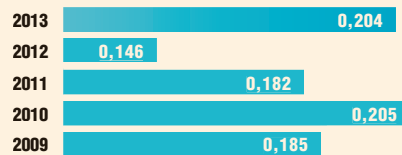
УДЕЛЬНЫЕ ВЫБРОСЫ ВРЕДНЫХ ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРУ, т/млн руб.

0,48 т/млн руб.



УДЕЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ НЕУТИЛИЗИРУЕМЫХ ОТХОДОВ, т/млн руб.

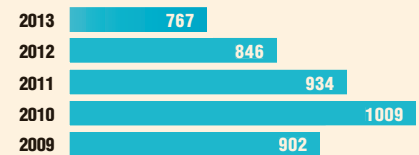
0,204 т/млн руб.



Увеличение образования не утилизируемых отходов в 2010–2011 гг. в сравнении с 2008–2009 гг. объясняется работой на низких нагрузках и частичным простоем в конце 2008 г. и начале 2009 г. ряда производств.

УДЕЛЬНЫЙ СБРОС СТОЧНЫХ ВОД В ВОДОЁМ, м³/млн руб.

767 м³/млн руб.

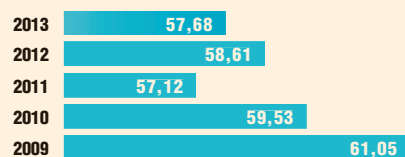


Увеличение удельного объема сточных вод в 2010 г. связано с увеличением потребления свежей воды в результате жаркого лета.

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РЕСУРСОВ

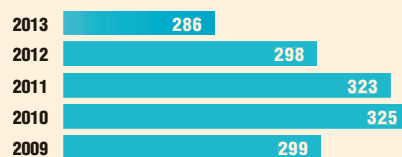
УДЕЛЬНЫЙ РАСХОД ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ, тыс. кВт·ч/млн руб.

57,68 тыс. кВт·ч/млн руб.



УДЕЛЬНЫЙ РАСХОД ВОДЫ НА ХОЗПИТЬЕВЫЕ НУЖДЫ, м³/чел.

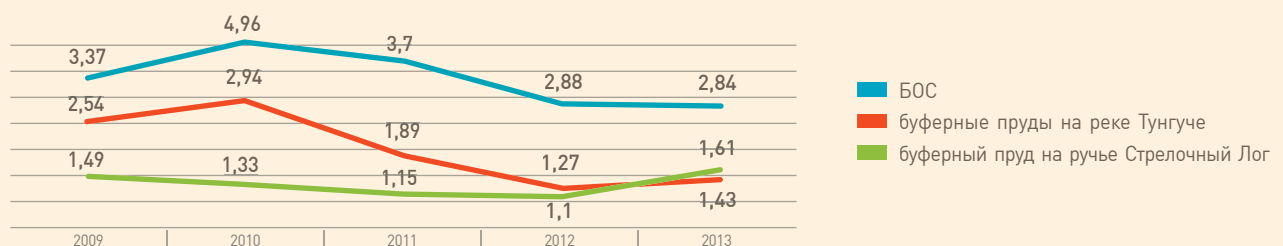
286 м³/чел.



Увеличение потребления ХПВ в 2010 году связано с аномально жарким летом.

Приложение 9

ИНДЕКС ЗАГРЯЗНЕНИЯ ОЧИЩЕННЫХ СТОЧНЫХ ВОД (ИЗВ) ПОСЛЕ ОЧИСТНЫХ СООРУЖЕНИЙ*



КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Полное фирменное наименование:

- на русском языке – открытое акционерное общество «Нижнекамскнефтехим»;
- на татарском языке – «Нижнекамскнефтехим» ачык акционерлык жәмгыяте;
- на английском языке – OAO Nizhnekamskneftekhim.

Сокращенное фирменное наименование Компании:

- на русском языке – ОАО «Нижнекамскнефтехим» («Нижнекамскнефтехим»);
- на татарском языке – «Нижнекамскнефтехим» ААЖ;
- на английском языке – OAO Nizhnekamskneftekhim.

Место нахождения Компании:

г. Нижнекамск, Республика Татарстан, 423570

Почтовый адрес Компании:

ОАО «Нижнекамскнефтехим», г. Нижнекамск, Республика Татарстан, 423574

С вопросами относительно Отчета или его содержания можно обратиться по телефону (8555) 37-93-33 или по адресу: 423574, Республика Татарстан, г. Нижнекамск, ОАО «Нижнекамскнефтехим».

Можно направить вопросы по электронной почте на адрес e-mail: nknh@nknh.ru



НИЖНЕКАМСКНЕФТЕХИМ

www.nknh.ru