

# СТАЛЬ & SOCIAL

2 0 1 3

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ



СОЦИАЛЬНЫЙ ОТЧЕТ

# СТАЛЬ & SOCIAL

2 0 1 3

Вступительное слово председателя совета директоров ОАО «ММК»	4
Параметры отчета	5
История	6
Характеристика ключевых воздействий, рисков, возможностей	10
Характеристика организации	12
Стратегия управления	14
Структура управления	16
Участие во внешних инициативах	24
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	26
Финансово-экономическая деятельность	30
Экология и природоохранная деятельность	33
Развитие персонала	42
Охрана труда и промышленная безопасность	48
Права человека	50
Социальные программы	51
Развитие местного сообщества, благотворительность	62
Ответственность за продукцию	72
Общие сведения	75



## Вступительное слово председателя совета директоров ОАО «ММК»

Неустойчивость мирового рынка и невысокий темп роста российской экономики в 2013 году, безусловно, оказали влияние на динамику развития отечественного металлургического комплекса. Результаты деятельности Группы ОАО «ММК» в минувшем году соответствовали общеотраслевым тенденциям.

За отчётный период по сравнению с 2012 годом выпуск товарной металлопродукции на комбинате уменьшился на 3,3% и составил 10,667 млн. тонн. Тем не менее, ММК по-прежнему входит в число ведущих мировых сталелитейных компаний и продолжает сохранять лидирующие позиции в отечественной металлургической отрасли. Доля ММК в российском производстве металлопроката в 2013 году составила 17,4%. Несмотря на воздействие негативных внешних факторов, нашей компании удалось усилить свои позиции на рынках РФ и СНГ. Продажи в этих сегментах выросли и достигли 84,3% от общего объёма, что для нас является рекордным показателем.

ОАО «ММК» сегодня – современный металлургический комплекс с высокотехнологичными производственными мощностями, позволяющими выпускать широкий спектр продукции с высокой добавленной стоимостью. Потенциал компании позволяет нам в любой момент достигнуть и даже превзойти прежние объёмы производства. Наша деятельность в нынешних условиях направлена на укрепление конкурентоспособности, повышение операционной эффективности и устойчивости бизнеса.

Сохраняя статус социально ориентированного предприятия, ММК уделяет особое внимание созданию здоровой социальной обстановки как на самом комбинате, так и на территории присутствия в городе Магнитогорске, реализуя целый ряд социальных и инфраструктурных проектов и программ. Мы рассматриваем эти проекты как долгосрочные инвестиции, создающие основу для устойчивого развития местного сообщества, формирующие лояльность и интерес к деятельности нашей компании.

Как и в прежние годы, социальная политика ОАО «ММК» направлена, в первую очередь, на создание благоприятных условий для решения вопросов жизнедеятельности работников и членов их семей: лечение и медицинское обслуживание, оздоровление и отдых, формирование здорового образа жизни, улучшение жилищных условий, поддержка ветеранов и людей с ограниченными физическими возможностями, материнства и многодетных семей. В 2013 году на реализацию более шестнадцати постоянно действующих социальных и благотворительных программ и проектов обществами Группы ОАО «ММК» был направлен 1 560 млн. рублей. В целом по Группе ММК «социальный пакет» на одного работника сохранился на уровне 2012 года и составил 23 469 рублей.

На Магнитогорском металлургическом комбинате созданы условия для сохранения и развития кадрового потенциала предприятия, реализуется комплекс мер, направленных на обеспечение безопасных условий труда. Планируя долгосрочное и устойчивое развитие компании, мы с неизменно высокой ответственностью занимаемся природоохранной деятельностью, стараясь максимально снизить техногенную нагрузку на окружающую среду. Реализация экологической программы позволила в 2013 году уменьшить валовые выбросы загрязняющих веществ в атмосферу на 221 тонну, а валовые сбросы в водные объекты сократились на 9,5 тыс. тонн.

ОАО «ММК» в стратегической перспективе позиционирует себя как металлургическая компания мирового уровня. Мы планируем в 2014 году достичь максимально возможных в текущей обстановке результатов нашей производственной и финансово-экономической деятельности. Конечно же, будут сохранены и получат своё дальнейшее развитие социальные обязательства комбината. Залогом тому являются приверженность нашей компании принципам корпоративной социальной ответственности, уверенность в собственных силах и многолетние добрые традиции, сложившиеся на ММК.



В. Ф. Рашников

## Параметры отчета

С 2006 года ОАО «ММК» ежегодно формирует социальные отчеты с целью информирования общественности о принципах, целях, результатах и перспективах в области устойчивого развития ОАО «ММК». Курс на устойчивое развитие, взятый ОАО «ММК», в первую очередь предполагает прозрачность ведения бизнеса, ответственность в производстве и реализации продукции, внимание к потребностям общества.

В настоящем отчете отражена информация о результатах производственной, финансовой деятельности общества в 2013 году, особое внимание уделено вопросам соблюдения принципов корпоративной социальной ответственности в отношении персонала, местного сообщества, охраны труда, экологии и природоохранной деятельности. При этом существенными признавались все факты и события, оказывающие влияние на реализацию стратегических целей ОАО «ММК».

В отчет включены показатели деятельности общества, представляющие интерес для различных групп заинтересованных пользователей информации: акционеров, инвесторов, персонала, представителей федеральной, региональной и муниципальной властей, населения, экологических организаций. Выделение указанных заинтересованных сторон произошло в результате всестороннего анализа деятельности общества и ее влияния на социальную и природную среду.

Социальный отчет полностью охватывает социальную политику ОАО «ММК», и дальнейшее расширение возможно только в части увеличения финансово-экономических показателей деятельности в случае выявления заинтересованности в них у пользователей информации об обществе.

В отчет включены данные об итогах деятельности ОАО «ММК». В настоящем отчете отсутствуют значительные изменения информации, приведенной в предыдущих отчетах.

## История

Своим рождением Магнитогорский металлургический комбинат обязан уникальному месторождению железных руд горы Магнитной. Здесь было сконцентрировано почти полмиллиарда тонн высокосортной железной руды – содержание железа в лучших рудах достигало 70%. Первые научные исследования уникального месторождения датируются 1828 годом. В конце XIX века по заданию Министерства финансов Урал обследовала правительственная комиссия под руководством профессора Д. И. Менделеева. В июле 1899 года ее представители произвели первые расчеты предполагаемого запаса железных руд горы Магнитной.

### Строительство Магнитки

В мае 1925 года в Свердловске началось проектирование Магнитогорского завода. В ноябре 1926 года утверждено место строительства – площадка у горы Магнитной. В соответствии с решением объединенного заседания Совета народных комиссаров СССР и Совета труда и обороны от 17 января 1929 года началось строительство Магнитогорского металлургического завода.

Строящийся завод изначально проектировался как самое крупное предприятие черной металлургии страны. 10 марта 1929 года к Магнитной горе прибыли первые строители. Магнитка строилась в рекордно короткие сроки. 31 января 1932 года была задута первая домна, а 1 февраля был получен первый чугун.

В августе 1934 года вступил в строй первый в Магнитке сортовой прокатный стан 500. С пуском этого объекта Магнитогорский металлургический комбинат стал крупным поставщиком сортового проката и превратился в предприятие с законченным металлургическим циклом.

Используя передовые зарубежные достижения, первостроители Магнитки скоро сами стали творцами нового уникального опыта. Ведь никогда еще в истории такие грандиозные промышленные объекты не создавались в столь сжатые сроки. Впервые в мировой практике был разработан метод добычи железной руды в открытых карьерах. Это смелое техническое новшество уже к 1936 году позволило достичь на магнитогорском руднике выработки 5,5 млн тонн руды, что составляло 20% всей железной руды в СССР.

### Тыл – фронту

Трудно переоценить значимость Магнитогорского металлургического комбината в годы Великой Отечественной войны. Хотя изначально ММК строился для производства «мирных» марок стали и специальные стали, применяемые в военной промышленности, на ММК не производились, Магнитка стала настоящим броневым щитом Родины. 23 июля 1941 года, т. е. всего через месяц после начала войны, на третьей мартеновской печи ММК была получена первая броневая сталь.

Одновременно с освоением технологии выплавки броневой стали на комбинате готовились к организации производства броневых листов. Для того чтобы скорее дать фронту броневые листы, было решено катать лист на блюминге, единственным назначением которого считались обжатие стальных слитков и получение заготовки квадратного сечения. Подобного способа производства броневых листов не знала мировая практика. Испытания производства броневых листов на блюминге прошли успешно, и танкостроительные заводы получили магнитогорскую броню на полтора месяца раньше срока, установленного правительством. Каждый третий снаряд и броня каждого второго танка в годы войны были сделаны из магнитогорской стали.

### После войны

После Великой Отечественной войны на ММК продолжилось освоение новых технологий, в частности, впервые разработаны технология выплавки чугуна с низким содержанием марганца и новый способ разлива чугуна. Благодаря этим и другим новшествами доменщики Магнитки достигли лучшего в стране коэффициента использования полезного объема доменных печей. Сталелитейное производство также непрерывно развивалось. Вводились в строй новые мартеновские печи, число которых на ММК достигало 35. Среди них были и спроектированные металлургами Магнитки крупнейшие в мире мартеновские агрегаты. Рекордных производственных показателей – 16 млн. тонн стали в год Магнитка достигла в 1989 году.

### Вхождение в рынок

В 1992 году в соответствии с программой приватизации Магнитогорский металлургический комбинат становится акционерным обществом. Основная цель ММК на этом этапе – реконструкция и модернизация производства, достижение современного технологического уровня. Необходимость такого подхода была обусловлена высокой степенью износа основных фондов, который в 1991 году достигал 89%. Эти годы характеризуются резким экономическим спадом в стране, в результате которого большинство крупных потребителей металла (прежде всего, машиностроительный и оборонный комплексы) оказалось на грани остановки. В 1996 году объем производства готового проката на ММК упал до 5,8 млн. тонн, что в два раза меньше, чем в дореформенный период. Компании пришлось срочно переориентировать производство на экспортные поставки, доля которых в отдельные годы достигала 70% в общем объеме выпуска продукции.

В эти годы ММК – крупнейший индустриальный гигант советской эпохи – адаптировался к новым рыночным условиям и последовательно осуществлял техническое перевооружение. В 1994 году был введен в строй крупнейший стан 2000 горячей прокатки производительностью около 5 млн. тонн горячекатаного листа в год. В 1999 году был введен в эксплуатацию третий конвертер в кислородно-конвертерном цехе и цех комплексной очистки коксового газа. Существенной реконструкции подверглись доменное и агломерационное производства. В результате этих и многих других мер экологическая ситуация в Магнитогорске существенно улучшилась.

### Новые рубежи Магнитки

В 1997 году впервые в постсоветское время выросло производство стали. В последующие годы также происходило постепенное увеличение объемов выпускаемой продукции. Большое внимание уделялось реализации программ технического перевооружения, реконструкции и модернизации производства. Приоритет отдавался прокатному переделу, поскольку развитие именно этого производства в наибольшей степени соответствует выбранной стратегии, направленной на углубленную переработку металла и производство продукции с высокой долей добавленной стоимости. В соответствии с этой стратегией в компании была принята долгосрочная инвестиционная программа, включающая следующие ключевые этапы:

- Реконструкция производства холоднокатаного листа в ЛПЦ-5, в рамках которой был введен в строй стан 1700 холодной прокатки мощностью 800 тысяч тонн в год (2002 г.), реконструированы термическое и травильное отделения цеха (2003 – 2004 гг.).
- Строительство агрегатов, предназначенных для выпуска продукции дальнейших переделов, в том числе двух агрегатов непрерывного горячего цинкования (2002, 2008 гг.) и двух агрегатов нанесения полимерных покрытий (2004, 2009 гг.).

- Масштабная реконструкция сталеплавильных мощностей с полным переходом на непрерывную разливку стали и замену мартеновского производства на электросталеплавильное (2004 – 2006 гг.).
- Коренная реконструкция сортопрокатного производства с полной заменой старых сортовых станов современными высокопроизводительными агрегатами (2005 – 2006).
- Реконструкция стана 2000 горячей прокатки в ЛПЦ-10, включающая в себя строительство 4-й нагревательной печи, модернизацию механического оборудования и реконструкция АСУ ТП стана.
- Создание современного комплекса по производству толстолистового проката, включающего стан 5000, МНЛЗ-6 и комплекс внепечной обработки стали в кислородно-конвертерном цехе (2009 – 2010).
- Строительство нового универсального комплекса холодной прокатки (стан 2000), предназначенного для выпуска высококачественного автолиста и металлопродукции для производителей бытовой техники (2011 – 2012).

В настоящее время на магнитогорской площадке ОАО «ММК» осуществляет реконструкцию стана 2500 горячей прокатки в ЛПЦ-4.

Другим направлением развития предприятия в последние годы стала реализация интеграционной политики. Еще в 2002 году Магнитогорский металлургический комбинат стал собственником контрольных пакетов акций двух магнитогорских предприятий – калибровочного и метизно-металлургического заводов, специализирующихся на выпуске металлических изделий (метизов). Впоследствии эти заводы были объединены в одно предприятие – ОАО «Магнитогорский метизно-калибровочный завод «ММК-МЕТИЗ», являющийся одним из крупнейших предприятий метизной отрасли страны.

Важное место в интеграционной политике ОАО «ММК» занимает создание собственной сырьевой базы. В рамках этого направления в состав Группы ММК в последние годы вошли угольная компания «Белон» и компания «Профит», специализирующаяся на поставках металлического лома.

Для расширения глубокой переработки металлопродукции созданы сервисный металлоцентр и завод штампованных компонентов (Санкт-Петербург).

В 2011 году для усиления присутствия в ключевом экспортном регионе на Ближнем Востоке компания завершила строительство металлургического комплекса на территории Турецкой Республики. Комплекс «ММК Metalurji» оснащен современным высокотехнологичным оборудованием, основным поставщиком оборудования стала итальянская компания Danieli.



## Характеристика ключевых воздействий, рисков, возможностей

ОАО «ММК» является одним из первых российских предприятий черной металлургии, разработавшим и внедрившим комплексную систему управления рисками, удовлетворяющую международной практике риск-менеджмента. В ОАО «ММК» функционирует подразделение по управлению рисками, утверждены политика в области управления рисками, стандарт предприятия по управлению рисками.

**Целью в области управления рисками** является обеспечение стратегической и оперативной устойчивости и развития бизнеса ОАО «ММК» за счет управления рисками.

Достижение цели в области управления рисками обеспечивается за счет:

- Выявления и оценки рисков.
- Информирования о рисках акционеров, органов управления и работников ОАО «ММК».
- Разработки и реализации мероприятий по управлению рисками.
- Мониторинга рисков.
- Формирования методологической базы по управлению рисками.
- Контроля соблюдения установленных регламентов по управлению рисками.
- Включения процессов управления рисками в стратегическое и оперативное управление ОАО «ММК».

Система управления рисками ОАО «ММК» постоянно совершенствуется. С этой целью выполняются следующие мероприятия.

### По ОАО «ММК»:

- В 2013 году проведена диагностика комплексной системы управления рисками ОАО «ММК» в целях повышения ее прикладной значимости.
- В 2013 году приступили к выявлению и оценке стратегических рисков компании в рамках пересмотра и актуализации стратегии ОАО «ММК».
- На постоянной основе выявляются риски ОАО «ММК» и проводится их количественная оценка, формируется и актуализируется Карта рисков ОАО «ММК». По каждому из рисков назначаются ответственные за управление из числа высшего руководства ОАО «ММК».
- Проводится оценка влияния рисков ОАО «ММК» на показатели бюджета и финансовую отчетность.
- В целях снижения выявленных рисков ежегодно разрабатывается и утверждается комплекс мероприятий по снижению рисков.
- Осуществляется ежеквартальный мониторинг рисков ОАО «ММК» и выполнения комплекса мероприятий по их снижению.

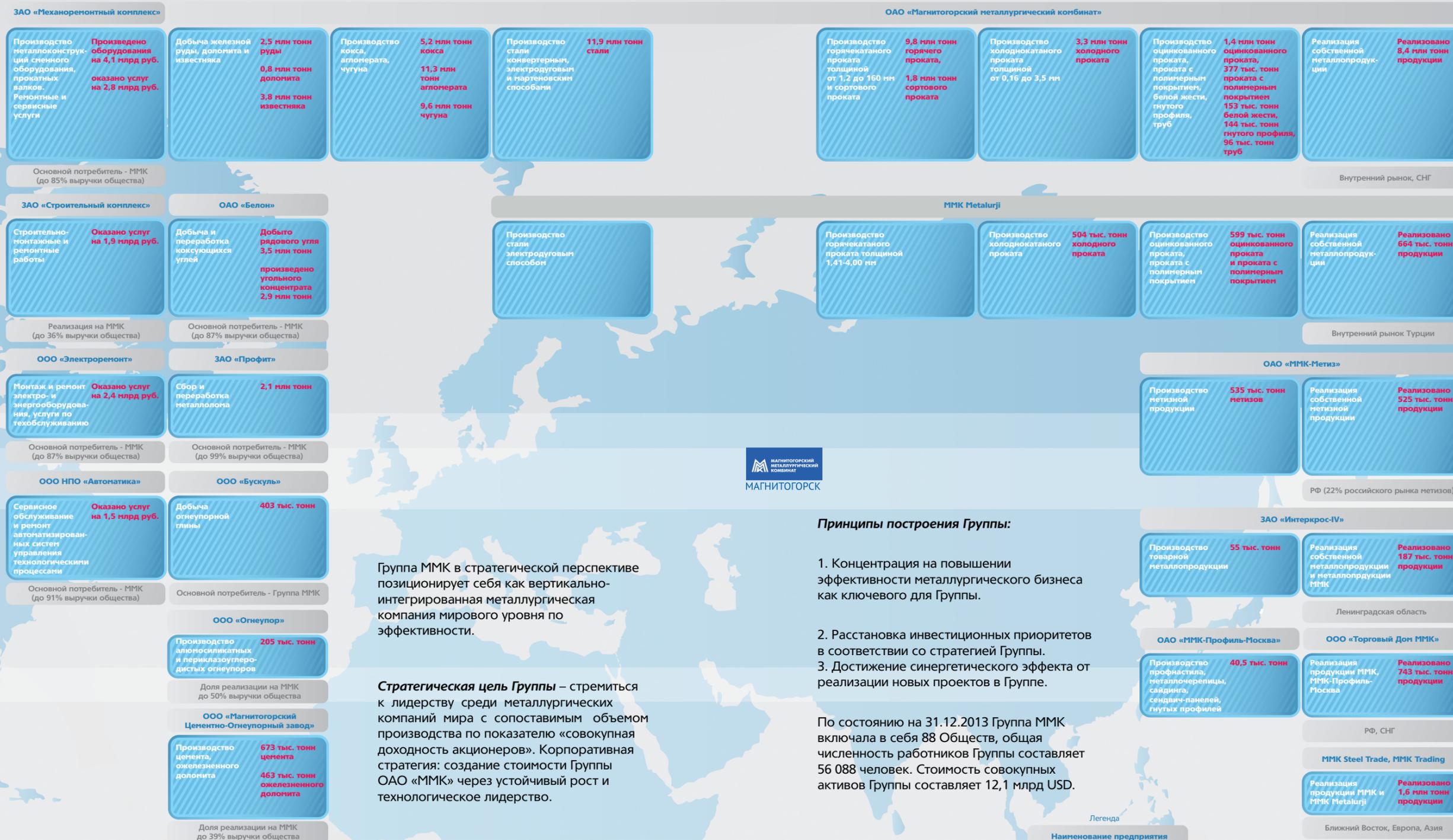
### По Группе ММК:

- Выявляются и оцениваются основные риски обществ Группы ММК.
- Разработаны и реализуются мероприятия по снижению основных рисков обществ Группы ММК.
- В 2013 году приступили к формированию карты рисков Группы ММК (завершение работ по консолидации рисков обществ Группы ММК и формированию карты рисков Группы ММК запланировано на 2014 год).

### Основными рисками ОАО «ММК» являются

- Низкий фактический уровень спроса и цен на металлопродукцию ОАО «ММК» по сравнению с запланированным в бюджете уровнем.
- Повышение цен на железорудное сырье, уголь, металлический лом, цветные металлы сверх запланированных в бюджете.
- Сверхплановые финансовые вложения в Общества Группы ОАО «ММК» (в части ММК-Металуржи, ОАО «Белон»).
- Выпуск продукции несоответствующего качества.
- Возникновение аварий и инцидентов.
- Неисполнение обязательств контрагентами ОАО «ММК».
- Неэффективность продаж.
- Предъявление к ОАО «ММК» требований по досрочному погашению кредитов.
- Корпоративное мошенничество.
- Использование интеллектуальной собственности без получения соответствующих разрешений.
- Превышение нормативов допустимых воздействий на окружающую среду.
- Валютный риск.
- Несчастные случаи в ОАО «ММК».

По итогам года Совет директоров ОАО «ММК» признал работу по управлению рисками в 2013 году эффективной.



Группа ММК в стратегической перспективе позиционирует себя как вертикально-интегрированная металлургическая компания мирового уровня по эффективности.

**Стратегическая цель Группы** – стремиться к лидерству среди металлургических компаний мира с сопоставимым объемом производства по показателю «совокупная доходность акционеров». Корпоративная стратегия: создание стоимости Группы ОАО «ММК» через устойчивый рост и технологическое лидерство.

**Принципы построения Группы:**

1. Концентрация на повышении эффективности металлургического бизнеса как ключевого для Группы.
2. Расстановка инвестиционных приоритетов в соответствии со стратегией Группы.
3. Достижение синергетического эффекта от реализации новых проектов в Группе.

По состоянию на 31.12.2013 Группа ММК включала в себя 88 Обществ, общая численность работников Группы составляет 56 088 человек. Стоимость совокупных активов Группы составляет 12,1 млрд USD.

Легенда

Наименование предприятия

Продукция и услуги

Валовые производственные результаты за 2013 год

Рынок сбыта

## Стратегия управления

### Миссия ОАО «ММК»

Быть надёжным поставщиком высококачественной металлопродукции, удовлетворяющей потребностям наших клиентов для целей развития компании до уровня мирового отраслевого технологического и инновационного лидера, создания высокой добавленной стоимости для акционеров и улучшения жизни наших сотрудников и людей в местах расположения активов компании.

### Стратегическая цель:

Стремиться к лидерству среди металлургических компаний мира с сопоставимым объемом производства по показателю совокупная доходность акционеров.

Основная стратегическая цель выполняется за счет решения следующих стратегических задач:

#### 1. Потребители

- фокус на наиболее маржинальных/прибыльных географических, отраслевых рынках;
- удовлетворение текущих и перспективных потребностей наших клиентов.

#### 2. Бизнес-системы

- укрепление позиций низкочрезмерно затратного производителя в мировой металлургической отрасли;
- достижение лидирующих позиций в области разработки и внедрения новых технологий повышения эффективности:
- управления,
- производства,
- организации бизнес-процессов.

#### 3. Человеческий капитал

- мотивация всех сотрудников на достижение целей на основе профессионального развития, удовлетворенности результатами труда;
- обеспечение высокой производительности труда;
- обеспечение социальных гарантий.

#### 4. Здоровье, безопасность, окружающая среда

- обеспечение здоровых и безопасных условий труда, промышленной безопасности;
- сокращение вредных воздействий на окружающую среду.

#### 5. Инвестиционная привлекательность бизнеса

- обеспечение высокой дивидендной доходности;
- создание системы корпоративного управления, соответствующей ведущей российской и мировой практике, обеспечивающей защиту интересов инвесторов;
- обеспечение стратегической и оперативной устойчивости и развития бизнеса за счет управления рисками.



## Структура управления



Высшим органом управления является общее собрание акционеров.

Совет директоров осуществляет общее руководство деятельностью Общества, за исключением решения вопросов, отнесенных законом к компетенции общего собрания акционеров, а также осуществляет функции контроля за исполнением решений, принятых общим собранием акционеров или Советом директоров.

Руководство текущей деятельностью Общества осуществляется коллегиальным исполнительным органом – Правлением и единоличным исполнительным органом – Генеральным директором Общества.

В соответствии с требованиями российского законодательства и международных стандартов независимый аудитор и ревизионная комиссия осуществляют контроль финансово-хозяйственной деятельности.

С целью осуществления внутреннего контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества (в том числе за исполнением его финансово-хозяйственного плана) органами управления и структурными подразделениями Общества, обеспечения независимой оценки системы внутреннего контроля и управления рисками, осуществления контроля за

построением и эффективным функционированием системы внутреннего контроля в Обществе, обеспечения соблюдения в Обществе процедур согласования нестандартных операций и решения иных задач (вопросов), в Обществе создано контрольно-ревизионное управление, независимое от исполнительного органа Общества.

### Общее собрание акционеров

Акционеры (акционер), являющиеся в совокупности владельцами не менее чем 2 процентов голосующих акций Общества, вправе внести вопросы в повестку дня годового общего собрания акционеров и выдвинуть кандидатов в Совет директоров Общества, Ревизионную комиссию Общества, число которых не может превышать количественный состав соответствующего органа, а также кандидата на должность единоличного исполнительного органа. Такие предложения должны поступить в Общество не позднее чем через 40 дней после окончания финансового года.

Сообщение о проведении общего собрания акционеров должно быть направлено каждому лицу, указанному в списке лиц, имеющих право на участие в общем собрании акционеров, не позднее, чем за 30 дней до даты его проведения заказным письмом, а также опубликовано в газетах «Магнитогорский рабочий» и «Магнитогорский металл».

Общество вправе дополнительно информировать акционеров о проведении общего собрания акционеров через иные средства массовой информации (телевидение, радио), а также посредством размещения на странице в сети Интернет по адресу:

[http://www.mmk.ru/corporate\\_governance/disclosure\\_of\\_information/materials\\_to\\_the\\_shareholders\\_meeting/](http://www.mmk.ru/corporate_governance/disclosure_of_information/materials_to_the_shareholders_meeting/).

Регистрация лиц, имеющих право на участие в общем собрании, проводимом в форме собрания, осуществляется по адресу места проведения общего собрания, начинается со времени, определенного Советом директоров Общества, и продолжается до закрытия собрания.

Голосование по вопросам повестки дня общего собрания акционеров осуществляется бюллетенями для голосования. Бюллетени для голосования направляются акционерам заказными письмами не позднее чем за 30 дней до даты проведения общего собрания акционеров.

Решения, принятые общим собранием акционеров, а также итоги голосования оглашаются на общем собрании акционеров, в ходе которого проводилось голосование, а также доводятся не позднее 10 дней после составления протокола об итогах голосования в форме отчета об итогах голосования до сведения лиц, включенных в список лиц, имеющих право на участие в общем собрании акционеров, путем опубликования в газете «Магнитогорский металл» и «Магнитогорский рабочий».

### Совет директоров

Совет директоров Общества осуществляет общее руководство деятельностью Общества, а также осуществляет функции контроля исполнения решений, принятых общим собранием акционеров или Советом директоров.

Совет директоров Общества состоит из 10 человек, их них 5 независимых. Председатель Совета директоров – Рашников В.Ф.

### Избрание Совета директоров:

Члены Совета директоров Общества избираются общим собранием акционеров кумулятивным голосованием на срок до следующего годового общего собрания акционеров.

В соответствии с лучшей российской и зарубежной практикой корпоративного управления, для повышения контроля, прозрачности и эффективности деятельности органов управления Общества в Совет директоров ММК избраны независимые директора: Питер Чароу, Сэр Дэвид Логан, Рустомова З.Х., Бернанд Сачер, Дэвид Херман.

В члены Совета директоров выдвигаются кандидаты, обладающие достаточными знаниями, необходимыми для принятия стратегических решений, включая вопросы, относящиеся к экологическим и социальным рискам и возможностям.

### Комитеты совета директоров

Для повышения эффективности деятельности Совета директоров и принимаемых им решений созданы:

- комитет по аудиту;
- комитет по кадрам и вознаграждениям;
- комитет по стратегическому планированию.

Комитеты представляют Совету директоров отчеты о результатах деятельности в срок не позднее тридцати рабочих дней до даты проведения годового общего собрания акционеров.

	Комитет по аудиту	Комитет по кадрам и вознаграждениям	Комитет по стратегическому планированию
Функции комитета	<p>Выбор независимого Аудитора.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Осуществление контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества.</li> <li>- Взаимодействие с Аудитором Общества.</li> <li>- Оценка эффективности работы системы внутреннего контроля.</li> <li>- Оценка эффективности функционирования системы внутреннего контроля за финансовой отчетностью Общества (СВКФО).</li> <li>- Осуществление контроля за функционированием комплексной системы управления рисками Общества и анализ эффективности управления рисками.</li> <li>- Утверждение перспективных планов, программ, политик и основных направлений деятельности Общества и обществ Группы в области совершенствования системы промышленной безопасности, охраны труда, экологической политики.</li> <li>- и др.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Утверждение перспективных планов, программ, политик и основных направлений деятельности Общества и обществ Группы в области: кадровой политики, а также структуры управления, мотивации и политики по заработной плате; корпоративного управления.</li> <li>- Предварительная оценка кандидатов на должности членов органов управления Общества, членов Ревизионной комиссии и представление соответствующих рекомендаций Совету директоров Общества.</li> <li>- Рассмотрение предложений, поступивших от акционеров, о выдвижении кандидатов в Совет директоров, в Ревизионную комиссию и на должность единоличного исполнительного органа.</li> <li>- Подготовка рекомендаций Совету директоров по размеру выплачиваемых членам Совета директоров (в том числе исполнительным членам Совета директоров Общества) и членам Ревизионной комиссии Общества вознаграждений и компенсаций.</li> <li>- Утверждение общекорпоративных ключевых показателей эффективности.</li> <li>- и др.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Определение приоритетных направлений деятельности и стратегии развития Общества и обществ Группы.</li> <li>- Утверждение перспективных планов, программ, политик и основных направлений деятельности Общества и обществ Группы в области: сбытовой политики, привлечения и размещения денежных средств, социальной политики, политики снабжения сырьевыми и материально-техническими ресурсами, производственной программы.</li> <li>- Утверждение финансово-хозяйственного плана (бюджета) Общества на финансовый год, контроль его исполнения.</li> <li>- Созыв годового и внеочередного общих собраний акционеров.</li> <li>- Рекомендации общему собранию акционеров по распределению прибыли.</li> <li>- Осуществление контроля за исполнением решений Совета директоров исполнительными органами Общества.</li> <li>- и др.</li> </ul>
Состав комитета	2013 г.	2013 г.	2013 г.
Председатель	Питер Чароу (независимый директор)	Рустомова Зумруд Хандадашевна (независимый директор)	Рашников Виктор Филиппович
Члены комитета	Рустомова Зумруд Хандадашевна (независимый директор); Бернард Сачер (независимый директор)	Сэр Дэвид Логан (независимый директор); Дэвид Дж. Херман (независимый директор)	Бахметьев Виталий Викторович; Дубровский Борис Александрович; Лядов Николай Владимирович; Рашникова Ольга Викторовна; Дэвид Дж. Херман (независимый директор); Питер Чароу (независимый директор)

	Комитет по аудиту	Комитет по кадрам и вознаграждениям	Комитет по стратегическому планированию
Всего заседаний в 2013 г.	10	9	8
Основные вопросы	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Об эффективности работы системы внутреннего кон-троля.</li> <li>- Об эффективности управления рисками.</li> <li>- О внутреннем аудите ММК и обществ Группы ММК.</li> <li>- Отчет о результатах проведенного аудитором ЗАО «КПМГ» обзора консолидированной финансовой отчетности ММК (по МСФО).</li> <li>- Об определении размера оплаты услуг аудитора. О рекомендации годовому общему собранию акционеров ММК по кандидатуре аудитора.</li> <li>- О совершенствовании системы управления промышленной безопасностью и охраной труда, системы экологического менеджмента ММК.</li> <li>- О реализации экологической политики ММК.</li> <li>- Об оценке эффективности функционирования системы внутреннего контроля за финансовой отчетностью Общества (СВКФО).</li> <li>- Об эффективности работы системы экономической безопасности ММК и Группы ММК.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- О рассмотрении предложений, поступивших от акционеров, о выдвижении кандидатов в Совет директоров и Ревизионную комиссию и о включении кандидатов в список кандидатур для голосования по выборам в Совет директоров и Ревизионную комиссию.</li> <li>- О рекомендации годовому общему собранию акционеров по размеру выплачиваемых членам Совета директоров и Ревизионной комиссии вознаграждений и компенсаций.</li> <li>- О выполнении общекорпоративных ключевых показателей эффективности руководителей ММК и основных обществ Группы ММК.</li> <li>- О реализации основных направлений кадровой политики ММК и Группы ММК и об утверждении основных направлений кадровой политики, структуры управления, мотивации и политики по заработной плате, стимулирования карьерного роста и создания кадрового резерва ММК и Группы ММК.</li> <li>- Об оценке деятельности Совета директоров ММК и его комитетов.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Анализ результатов финансово-хозяйственной деятельности ММК и Группы ММК.</li> <li>- Об утверждении финансово-хозяйственного плана (бюджета) ММК и Группы ММК на 2014 финансовый год.</li> <li>- О рекомендации годовому общему собранию акционеров распределению прибыли и убытков по результатам финансового года.</li> <li>- Отчет Генерального директора о текущей деятельности.</li> <li>- О реализации и утверждении основных направлений сбытовой политики, привлечения и размещения денежных средств, социальной политики, по управлению собственностью, политики в области снабжения, инновационной деятельности в области научно-технического развития Группы ММК, производственной программы и др.</li> <li>- О реализации основных направлений деятельности по управлению обществами Группы ММК.</li> <li>- О созыве и проведении годового общего собрания акционеров.</li> </ul>
Нормативные документы:	<a href="http://www.mmk.ru/corporate_governance/internal_documents/group_documents/">http://www.mmk.ru/corporate_governance/internal_documents/group_documents/</a>		

**Сведения о членах Совета директоров Общества, в том числе их краткие биографические данные и информация о владении акциями в течение отчетного года**

**Состав Совета директоров (должности указаны на 01.01.2014):**



**Рашников Виктор Филиппович**

(1948 г.р.) – Председатель Совета директоров ММК, Президент ООО «Управляющая компания ММК», гражданство – Россия; член Совета директоров с 02.04.1993; с 1999 года – Президент АНО «Хоккейный клуб «Металлург»; с 2001 года – член Правления АНО «Медико-санитарная часть администрации г. Магнитогорска и ММК»; с 2005 года – член Совета директоров Международной ассоциации стали (переименовано Международный институт чугуна и стали); с 2008 года – член Совета директоров ООО «Континентальная хоккейная лига»; с 2011 года – член Наблюдательного совета Партнерства «Консорциум «Русская сталь», с 2011 года Председатель Совета директоров ММК Metalurji Sanayi Ticaret ve Liman İşletmeciliği Anonim Şirketi; депутат Законодательного Собрания Челябинской области.  
Образование: Магнитогорский горно-металлургический институт, 1974 г., инженер-металлург; Магнитогорская горно-металлургическая академия, 1993 г., менеджер; доктор технических наук; профессор.



**Сэр Дэвид Логан**

(1943 г.р.) с 2005 года – Председатель Британского института в Анкаре (BIA); член Совета директоров с 30.03.2007.  
Гражданин Великобритании. Соответствует критериям независимости, установленным внутренними документами ОАО «ММК».  
Образование: 1965 – Master of Arts (Hons) Чартерхаус и Университи Колледж, Оксфорд.



**Рустамова Зумруд Хандашевна**

(1970 г.р.) – Заместитель генерального директора ОАО «Полиметалл УК»; гражданство – Россия; член Совета директоров с 21.04.2006; с 2009 года заместитель генерального директора (по совместительству) ОАО «Полиметалл»; с 2011 года член Совета директоров ОАО «Группа Компаний ПИК»; с 2012 года – заместитель генерального директора (по совместительству) ЗАО «ИСТ»; с 2011 года – член Совета развития Политехнического музея; с 2012 года – член Совета Негосударственного пенсионного Фонда электроэнергетики; с 2013 года – Член совета директоров ООО «Объединенная Вагонная Компания».  
Соответствует критериям независимости, установленным внутренними документами ОАО «ММК».  
Образование: Московский экономико-статистический институт, 1992 г.



**Бернард Сачер**

(1960 г.р.) – с 2002 года – Президент I.M.GALT, Inc., с 2011 года член Совета директоров «ATON LLC» и ОАО «ММК».  
Гражданин США. Соответствует критериям независимости, установленным внутренними документами ОАО «ММК».  
Образование: Университет Мичигана, бакалавр бизнес-администрирования с дополнительной специализацией на изучении России и Советского Союза (1983).  
Школа бизнеса Колумбийского университета, программа обучения руководителей высшего ранга (2001).



**Питер Чароу**

(1954 г.р.) – Вице-президент по России ОАО «Бритиш Петролеум»; с 2008 года – член Совета директоров ОАО «ТНК-ВР Холдинг»; член Совета директоров с 30.03.2007.  
Гражданин США. Соответствует критериям независимости, установленным внутренними документами ОАО «ММК».  
Образование: 1977 – бакалавр политических наук, Свортморский колледж, Пенсильвания, США; 1981, 1986 – магистр политических наук, Колумбийский университет, Нью-Йорк, США; 2006 – Магистр делового администрирования; Школа бизнеса Така при Дартмутском колледже, Гановер, Нью-Гемпшир, США.



**Дэвид Херман**

(1946 г.р.) – с 2006 года Председатель Совета директоров OJSC SOLLERS, с 2009 года Председатель Совета директоров DELTA AUTO, с 2011 года – член Совета директоров ММК.  
Гражданин США. Соответствует критериям независимости, установленным внутренними документами ОАО «ММК».  
Образование: Нью-Йоркский университет, магистр Гарвардского университета, степень доктора юриспруденции в Гарвардской школе права.

Информация о членах правления, включая информацию о владении ими акциями ОАО «ММК» в течение отчетного года



**Дубровский Борис Александрович**

(1958 г.р.) – с 2011 года Генеральный директор ОАО «ММК»\*, с 2011 года член Совета директоров ММК Metalurji Sanayi Ticaret ve Liman İşletmeciliği Anonim Şirketi, с 2011 года член Совета директоров ОАО «ММК», с 2012 года Председатель Правления ОАО «ММК»; с 2012 года член Правления АНО «Медико-санитарная часть администрации г. Магнитогорска и ММК». Образование: Магнитогорская горно-металлургическая академия, обработка металлов давлением. Академия народного хозяйства при Правительстве РФ. \* 17.01.2014 Совет директоров ОАО «ММК» назначил на должность временного единоличного исполнительного органа – Генерального директора ОАО «ММК» – Шильева Павла Владимировича. Решением внеочередного общего собрания акционеров ОАО «ММК» 26.02.2014 П.В. Шильев избран на должность Генерального директора ОАО «ММК». Б.А. Дубровский, занимавший пост генерального директора ОАО «ММК» до 15.01.2014, Указом президента РФ от 15.01.2014 г. назначен временно исполняющим обязанности губернатора Челябинской области.



**Лядов Николай Владимирович**

(1956 г.р.) – с 2011 года заместитель генерального директора по продажам ММК, с 2011 года член Совета директоров ММК. Образование: Магнитогорский горно-металлургический институт им. Носова, организация перевозок и управление на транспорте.



**Бахметьев Виталий Викторович**

(1961 г.р.) – с 2011 года зам. генерального директора по коммерции ММК, с 2011 года – член Совета директоров ММК. Образование: Магнитогорский горно-металлургический институт им. Носова, литейное производство черных и цветных металлов.



**Рашникова Ольга Викторовна**

(1977 г.р.) – директор по финансам ОАО «ММК», с 2011 года – Член Совета директоров «Кредит Урал Банк» ОАО, с 2012 года – член Совета директоров ММК. Образование: Franklin college, г. Лугано, Швейцария, экономика, финансы и управление на предприятии, 2000 г. Государственный университет управления, мастер делового администрирования класса EXECUTIVE MBA, 2009 г.

Члены Совета директоров акциями ОАО «ММК» не владеют.

Правление ММК (на 31.12.2013)\*

Состав Правления	15
Председатель	<b>Дубровский Борис Александрович</b> (1958 г.р.) – генеральный директор ММК; член Правления с 25.05.2012.

**Бахметьев Виталий Викторович** (1961 г.р.) – зам. генерального директора по коммерции; член Правления с 25.05.2012.

**Ерёмин Андрей Анатольевич** (1972 г.р.) – директор по экономике; член Правления с 25.05.2012.

**Жемчуева Марина Анатольевна** (1960 г.р.) – главный бухгалтер; член Правления с 25.05.2012.

**Кийков Олег Вячеславович** (1961 г.р.) – директор по персоналу; член Правления с 25.05.2012.

**Кривощёков Сергей Валентинович** (1961 г.р.) – директор по корпоративным вопросам и социальным программам; член Правления с 25.05.2012.

**Ласьков Сергей Алексеевич** (1963 г.р.) – директор по охране труда, промышленной безопасности и экологии; член Правления с 25.12.2012.

**Редин Евгений Владимирович** (1969 г.р.) – директор по развитию бизнеса и управлению эффективностью; член Правления с 25.05.2012.

**Руга Владимир Эдуардович** (1970 г.р.) – вице-президент по внешним коммуникациям ООО «Управляющая компания ММК»; член Правления с 25.05.2012.

**Сулимов Сергей Алексеевич** (1978 г.р.) – зам. генерального директора по финансам и экономике; член Правления с 22.11.2013.

**Усанов Дмитрий Александрович** (1978 г.р.) – директор департамента стратегического развития ООО «Управляющая компания ММК»; член Правления с 25.05.2012.

**Ушаков Александр Александрович** (1960 г.р.) – директор по внешнеэкономической деятельности; член Правления с 25.05.2012.

**Цепкин Олег Владимирович** (1965 г.р.) – зам. директора по безопасности; член Правления с 25.05.2012.

**Шепилов Сергей Викторович** (1971 г.р.) – директор по правовым вопросам; член Правления с 25.05.2012.

**Шильев Павел Владимирович** (1970 г.р.) – зам. генерального директора по производству; член Правления с 25.05.2012.

Члены Правления ОАО «ММК» в 2013 году акциями ОАО «ММК» не владели.

\* Андрианов А.Н. и Сеничев И.В. являлись членами Правления в период с 25.05.2012 по 22.11.2013.

## Участие во внешних инициативах

ОАО «ММК» поддерживает разработанные внешними сторонами хартии и другие инициативы, не противоречащие принципам ведения бизнеса.

Социальная хартия – свод основополагающих принципов ответственной деловой практики, которые применимы в повседневной деятельности любой организации. Основная цель документа – активизировать диалог между компаниями, бизнес-партнерами (акционерами и инвесторами, властными структурами, объединениями работников, институтами гражданского общества) и обществом в целом. ОАО «ММК» добровольно следует системе принципов социальной хартии и интегрирует их в процессы принятия управленческих решений.

ОАО «ММК» является членом (участником) следующих организаций:

### ГЛОБАЛЬНАЯ АССОЦИАЦИЯ СТАЛИ – WORLD STEEL ASSOCIATION (WSA)

Международный институт чугуна и стали был создан в 1967 году и переименован в WSA в октябре 2008 года. На сегодня Ассоциация стали объединяет 170 крупнейших металлургических компаний всего мира, представляющих около 85 % мирового объема производства стали.

ОАО «ММК» является действительным членом WSA и взаимодействует с ассоциацией как в индивидуальном порядке, так и совместно с ведущими российскими металлургическими предприятиями в рамках НП «Русская сталь».

### НЕКОММЕРЧЕСКОЕ ПАРТНЕРСТВО «РУССКАЯ СТАЛЬ»

Некоммерческое партнерство «Русская сталь» было создано в 2001 году ведущими металлургическими компаниями России для координации усилий по защите интересов российских металлургов и реализации совместных проектов, не носящих коммерческого характера.

«Русская сталь» объединяет крупнейших производителей металлургической продукции в России. Компании, входящие в партнерство, производят 96% российского чугуна и около 90% российской стали и проката, а также значительную долю сырья для металлургической промышленности.

Члены партнерства уделяют большое внимание социальной сфере, включая рост оплаты труда, поддержание и улучшение здоровья персонала, развитие образовательного и профессионального уровня сотрудников. Отдельное внимание уделяется экологическим вопросам как части социальной ответственности бизнеса.

В.Ф. Рашников является членом Наблюдательного совета НП «Русская сталь».

Специалисты ОАО «ММК» представлены во всех рабочих и управляющих органах партнерства. Всего в рабочих и руководящих органах НП «Русская сталь» заняты 13 представителей ОАО «ММК».

**РОССИЙСКИЙ СОЮЗ ПРОМЫШЛЕННИКОВ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ (РСПП)** – общероссийская организация, представляющая интересы деловых кругов как в России, так и на международном уровне.

РСПП – это более 100 отраслевых и региональных объединений, представляющих ключевые секторы экономики: ТЭК, машиностроение, инвестиционно-банковскую сферу, а

также оборонно-промышленный комплекс, строительство, химическое производство, легкую и пищевую промышленность, сферу услуг.

Задача РСПП – консолидация усилий промышленников и предпринимателей России, направленных на улучшение деловой среды, повышение статуса российского бизнеса в стране и в мире, поддержание баланса интересов общества, власти и бизнеса.

Председатель Совета директоров ОАО «ММК» В. Ф. Рашников является членом бюро правления РСПП – органа управления, осуществляющего оперативное руководство деятельностью союза.

### СОЮЗ ПРОМЫШЛЕННИКОВ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

СПП Челябинской области был создан в 1993 году по инициативе директоров крупных промышленных предприятий региона. Сегодня компании, главы и владельцы которых входят в состав СПП, производят в совокупности более 70% валового регионального продукта Челябинской области.

С 1998 года президентом СПП Челябинской области является В.Ф. Рашников, председатель совета директоров ОАО «ММК».

Усилия СПП Челябинской области направлены на всемерное развитие региональной промышленности; поддержку деловой активности, высокого социального и правового статуса предпринимателей; внедрение в бизнес-сообщество принципов добросовестной конкуренции, социальной ответственности, свободы предпринимательства, деловой этики; создание благоприятных условий труда и обеспечение достойной жизни граждан.

### ТОРГОВО-ПРОМЫШЛЕННАЯ ПАЛАТА РФ

Негосударственная некоммерческая организация, объединяющая своих членов для реализации целей и задач, определенных законом Российской Федерации «О торгово-промышленных палатах в Российской Федерации» и уставом палаты.

ОАО «ММК» принимает участие в работе Торгово-промышленной палаты РФ, на постоянной основе участвует в заседаниях Комитета ТПП РФ по металлургии.

### ЧЕЛЯБИНСКОЕ РЕГИОНАЛЬНОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЕЙ «ПРОМАСС» –

некоммерческая организация, представляющая законные интересы своих членов в сфере социально-трудовых и экономических отношений с профсоюзными организациями, правительством и другими органами государственной власти Челябинской области.

На сегодня Челябинское региональное объединение работодателей – наиболее массовая (объединяет более 1000 предприятий и банков), постоянно действующая организация, представляющая интересы бизнес-сообщества на Южном Урале.

Приоритетные направления деятельности «ПРОМАСС» – это продолжение общей политики развития российского бизнеса.

### НЕКОММЕРЧЕСКАЯ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «ФОНД ПОДДЕРЖКИ

**ОЛИМПИЙЦЕВ РОССИИ»** создана в июле 2005 года при участии и поддержке государственных и общественных деятелей, российских спортсменов. Фонд действует на благотворительные взносы учредителей. Цель создания фонда – развитие и укрепление российского олимпийского движения. Стратегию развития фонда определяет попечительский совет, который возглавляет Дмитрий Медведев. Председатель совета директоров ОАО «ММК», президент хоккейного клуба «Металлург» Виктор Рашников с 2008 года входит в состав учредителей Фонда поддержки олимпийцев России. Руководитель ММК и возглавляемое им предприятие оказывают поддержку развитию физической культуры и спорта в Магнитогорске и России.

**КОНТИНЕНТАЛЬНАЯ ХОККЕЙНАЯ ЛИГА** – международная лига, созданная для развития хоккея на территории России и других стран Европы и Азии. Решение о создании лиги было принято в феврале 2008 года. ОАО «ММК» является одним из учредителей Континентальной хоккейной лиги, а руководитель ОАО «ММК» Виктор Рашников входит в состав ее совета директоров.

## Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Корпоративная социальная ответственность является важнейшим принципом работы ММК. Деятельность компании в этой области носит системный характер и направлена на создание эффективных и безопасных рабочих мест, профессиональное развитие сотрудников, поддержку культуры и спорта, охрану окружающей среды, содействие развитию регионов присутствия.

Компания считает исключительно важным поддержание открытого конструктивного диалога с заинтересованными сторонами. Такой диалог последовательно развивается, совершенствуя методы информирования, обратной связи и взаимодействия.

### Взаимодействие с населением Магнитогорска и регионов присутствия ММК

ММК осуществляет деятельность во многих регионах России, странах СНГ и дальнего зарубежья. В Челябинской области ММК является одним из крупнейших налогоплательщиков, в г. Магнитогорске – крупнейшим налогоплательщиком и работодателем. От сохранения конкурентоспособности компании в долгосрочной перспективе зависит будущее сотен тысяч жителей города и прилегающих территорий.

Поэтому основным принципом ММК является построение долгосрочных взаимовыгодных отношений с населением г. Магнитогорска. Взаимодействие с населением города выстраивается на основании принципов открытости, взаимоуважения, партнерства.

Понимая, что жители города – работники и члены их семей – являются, в первую очередь, основным и самым важным капиталом предприятия, ММК организует взаимодействие с этой группой на постоянной основе во всех доступных формах, присущих современному динамично развивающемуся обществу.

ММК оказывает поддержку образовательным и культурным учреждениям города и районов, содействует развитию массового спорта, вносит существенный вклад в развитие социальной, инженерной и транспортной инфраструктуры. ММК регулярно информирует население о затрагивающих их интересы аспектах деятельности компании посредством размещения информации в корпоративных СМИ:

- в газете «Магнитогорский металл» ([www.magmetall.ru](http://www.magmetall.ru));
- в эфире местных телепрограмм и радиостанций;
- на корпоративном интернет-сайте ММК ([www.mmk.ru](http://www.mmk.ru)).

В качестве инструмента обратной связи активно используются ответы и комментарии к вопросам, которые задают жители посредством писем, телефонных звонков, направляемых в редакции корпоративных СМИ и с помощью Интернета по адресам: [www.magmetall.ru](http://www.magmetall.ru) и [vgmehcko@tv-in.mgn.ru](mailto:vgmehcko@tv-in.mgn.ru).

Корпоративный интернет-сайт ОАО «ММК» ([www.mmk.ru](http://www.mmk.ru)) используется как один из официальных источников информации о производственной и социальной деятельности компании.

### Взаимоотношения сотрудников и руководства

ОАО «ММК» находится в сфере действия отраслевого тарифного соглашения по горно-металлургическому комплексу РФ, а также регионального соглашения между федерацией профсоюзов Челябинской области, Челябинским региональным объединением работодателей и правительством Челябинской области. Нормы и положения обоих соглашений отражены в коллективном договоре ОАО «ММК».

Коллективный договор из года в год совершенствуется и изменяется применительно к изменяющимся экономическим условиям и законодательству. Нынешний вариант по объему и наполнению с точки зрения менеджмента и работников в лице профсоюзного комитета приближается к оптимальному.

99,6% работников ОАО «ММК» являются членами профсоюзной организации ГМПР. В течение 2013 года разработаны и приняты следующие изменения к коллективному договору на 2011–2013 годы:

- с 01.01.2013 внесены изменения в список профессий и должностей работников подразделений, которым установлен дополнительный отпуск за счет средств ОАО «ММК» в связи с увеличением дней дополнительного отпуска за работу во вредных условиях труда до 7 календарных дней;
- в связи со структурными изменениями в управлении ОАО «ММК» был пересмотрен Перечень профессий и должностей работников ОАО «ММК», которым устанавливается дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день, в части включения в него новых должностей.

Коллективный договор по функциям управления персонала выполнен.

Заработная плата выдавалась в соответствии с утвержденным графиком.

Нормы отраслевого тарифного соглашения и регионального соглашения в ОАО «ММК» выполнены.

### Взаимодействие с инвесторами и акционерами

Информационная политика Общества направлена на достижение наиболее полной реализации прав акционеров на получение информации, существенной для принятия ими инвестиционных и управленческих решений, а также на защиту информации об Обществе, разглашение которой способно нанести ущерб Обществу и его акционерам.

Основными принципами информационной политики являются:

- обеспечение акционерам и заинтересованным лицам возможностей для получения информации в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации;
- равенство всех акционеров и их представителей на получение доступа к информации, подлежащей предоставлению, с учетом исключений, установленных законом;
- регулярность и оперативность раскрытия информации;
- полнота и достоверность содержания информации;
- обеспечение доступности информации;
- соблюдение режима конфиденциальности в отношении информации, составляющей служебную или коммерческую тайну;
- соблюдение разумного баланса прозрачности открытого акционерного общества «Магнитогорский металлургический комбинат» с одной стороны и конфиденциальности с другой.

Руководство ММК делает все возможное для соблюдения интересов инвесторов и акционеров и установления доверительных отношений ММК с партнерами с помощью совершенствования прозрачности и открытости деятельности компании. Компания раскрывает информацию о своей деятельности на собственном сайте, на сайте ЗАО «Интерфакс», на сайтах ММВБ и Лондонской фондовой биржи.

Соблюдение органами и должностными лицами Общества процедурных требований, гарантирующих реализацию прав и интересов акционеров Общества, включая доступ акционеров к информации об Обществе, обеспечивает корпоративный секретарь Общества. Корпоративный секретарь Общества обеспечивает надлежащее и своевременное рассмотрение Обществом обращений акционеров и разрешение конфликтов, связанных с нарушением прав акционеров, осуществляет регистрацию поступивших от акционеров обращений, заявлений, писем и требований.

На официальном сайте ММК в разделах «Инвесторам» и «Корпоративное управление» можно найти информацию о внутренних корпоративных документах, годовые отчеты, материалы к собраниям акционеров, сведения о регистраторе и аудиторах, информацию о дивидендной политике, ежеквартальную финансовую отчетность по МСФО и РСБУ на русском и английском языках. Также на сайте приводится финансовый календарь с указанием дат публикации отчетности, планируемых событий и мероприятий.

Более подробная информация на официальном сайте <http://www.mmk.ru> в разделах «Инвесторам» и «Корпоративное управление».

Одна из важнейших задач компании – построение крепких и доверительных отношений с акционерами и инвесторами. В основе взаимоотношений с инвесторами лежит принцип прямого диалога в соответствии с действующим законодательством и общепринятой мировой практикой.

Развитие эффективного диалога с участниками фондового рынка требует постоянного вовлечения руководства компании. Представители ММК на регулярной основе принимают участие в международных конференциях, проводят встречи с инвесторами. Публикация финансовых результатов по итогам ежеквартальной отчетности сопровождается телефонными конференциями с участием руководства ММК. Публикуемая финансовая отчетность поддерживается презентационными материалами для лучшего освещения достигнутых результатов и представления стратегии компании.

В случае возникновения вопросов, касающихся деятельности ММК, инвесторы могут обратиться:

Служба по связям с инвесторами – Андрей Серов.

Тел. (3519) 24-52-97, e-mail: serov.ae@mmk.ru

Корпоративный секретарь ММК – Валентина Хаванцева.

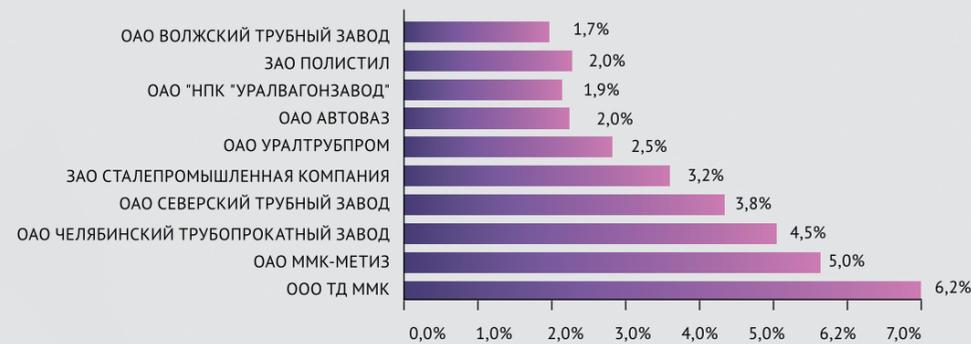
Тел. (3519) 24-72-29, e-mail: khavanceva.vn@mmk.ru

#### Взаимодействие с потребителями

ОАО «ММК» стремится работать непосредственно с крупными отраслевыми потребителями металлопродукции и стать их главным стратегическим поставщиком. Этому способствуют имеющиеся налаженные связи, многолетний опыт работы с крупными потребителями на российском рынке, а также выгодное географическое положение вблизи крупных промышленных центров Урала и Поволжья.

Крупнейшими потребителями металлопродукции ОАО «ММК» являются: ОАО «ЧТПЗ», ОАО «Северский трубный завод», ЗАО «СПК», ОАО «Уралтрубпром», ОАО «АВТОВАЗ», а также входящие в группу компаний ММК – «ММК-МЕТИЗ» и ООО «ТД ММК».

#### 10 крупнейших потребителей ОАО «ММК» (% от отгрузки в натуральном выражении)



Все крупнейшие покупатели металлопродукции ОАО «ММК» являются стратегически важными для компании. Работа с такими потребителями накладывает особую ответственность на производственные и сбытовые службы комбината и стимулирует поиск особых форм работы с такими клиентами.

#### Структура продаж ММК на рынке РФ по отраслям



Для полного охвата всех потребителей около 30% отгружаемой на внутренний рынок металлопродукции продается на спотовом рынке. Существующее соотношение отраслевых и спотовых продаж ОАО «ММК» является наиболее оптимальным, так как оно позволяет гибко реагировать на изменения рыночной конъюнктуры.

Работа Торгового дома позволила ОАО «ММК» более оперативно и гибко реагировать на изменения рыночной ситуации на региональных рынках РФ.

В 2013 году 84% экспортных продаж было осуществлено через аффилированные компании «ММК Trading AG»(9%) и через «ММК Steel Trade AG»(84%), остальной объем продукции реализован через независимые компании.

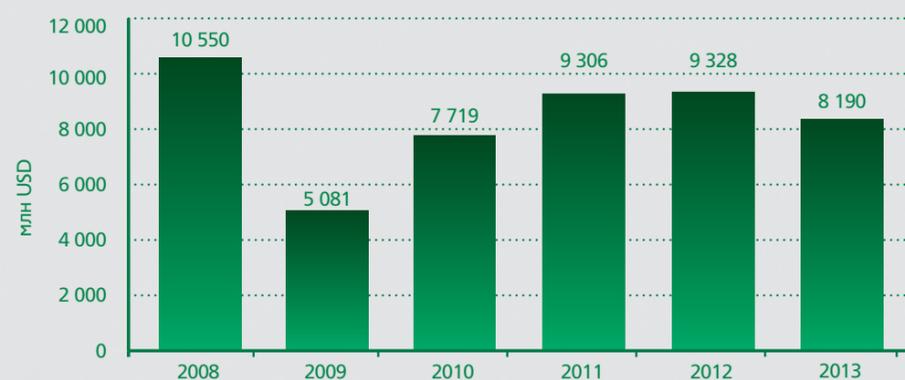
## Финансово-экономическая деятельность

Как показала сложившаяся в 2013 году ситуация в глобальной экономике, ожидания относительно её стабилизации и роста спроса на металлопродукцию, имевшие место в конце 2012 года, были существенно завышенными. Негатив глобальных рынков не лучшим образом отразился на экономике России – в 2013 году, по данным Росстата, рост промышленного производства в стране составил всего 0,4%. Для сравнения – в 2012 году аналогичный показатель составлял 3,4%.

При этом важно отметить, что наиболее высокий рост (более 10% год к году) произошел в ВПК, фармацевтике, радиоэлектронной промышленности и авиации. Также положительную динамику по отношению к прошлому году продемонстрировали текстильное и швейное производства, химическая промышленность, розничная торговля, а вот находящиеся в сильной зависимости от мировых рынков металлургическая и автомобильная промышленности снизились на 1 – 3% к 2012 году.

В результате влияния негативных рыночных факторов в 2013 году выручка от реализации Группы ММК снизилась на 12% к уровню 2012 года и составила 8 190 млн USD.

### В 2013 году был прерван восходящий тренд изменения выручки



Основным фактором снижения явилось падение цен на продукцию материнской компании Группы (на 6,6% год к году в USD).

### Снижение цен на продукцию ОАО «ММК» оказало самое существенное влияние на снижение выручки Группы компаний



### Структура выручки Группы ММК улучшилась год к году



Основная часть выручки Группы ММК (92,5%) заработана сегментом «Сталь (Россия)». В связи с развитием турецкого проекта доля стального сегмента Турции в выручке Группы последние 2 года составляет примерно 7%. Невысокая доля угольного сегмента (1%) обусловлена тем, что основная часть его продукции потребляется внутри Группы компаний. Значительное снижение доходной части каждого сегмента в 2013 году по сравнению с предыдущим периодом обусловлено негативной ситуацией как на рынках металлопродукции (стальные сегменты России и Турции), так и на рынке коксующегося угля – в 2013 году в результате значительного снижения цен на концентрат коксующихся углей Группой ММК была значительно сокращена реализация данной продукции третьим сторонам.

### Динамика выручки Группы по сегментам, млн. USD

Сегменты Группы	2009	2010	2011	2012	2013	Откл. 2013 к 2012 г.	в %
Сталь (Россия)	5 029	7 425	8 736	8 556	7 577	-979	-11%
Сталь (Турция)		137	417	684	567	-117	-17%
Угольный сегмент	52	157	153	88	46	-42	-48%
<b>Итого</b>	<b>5 081</b>	<b>7 719</b>	<b>9 306</b>	<b>9 328</b>	<b>8 190</b>	<b>-1 138</b>	<b>-12%</b>

Основная часть выручки Группы ММК (92,5%) заработана сегментом «Сталь (Россия)». В связи с развитием турецкого проекта доля стального сегмента Турции в выручке Группы последние 2 года составляет примерно 7%. Невысокая доля угольного сегмента (1%) обусловлена тем, что основная часть его продукции потребляется внутри Группы компаний. Значительное снижение доходной части каждого сегмента в 2013 году по сравнению с предыдущим периодом обусловлено негативной ситуацией как на рынках металлопродукции (стальные сегменты России и Турции), так и на рынке коксующегося угля – в 2013 году в результате значительного снижения цен на концентрат коксующихся углей Группой ММК была значительно сокращена реализация данной продукции третьим сторонам.

Расчет показателя EBITDA Группы ММК, млн USD

Сегменты Группы	2009	2010	2011	2012	2013
Операционная прибыль	312	610	365	273	174
Амортизация	735	826	887	952	969
Убыток от выбытия основных средств	118	159	70	118	79
Доля в прибыли зависимых компаний	-31	11	14	20	1
Обесценение/дооценка вложений в зависимые компании	175				
<b>EBITDA</b>	<b>1 309</b>	<b>1 606</b>	<b>1 336</b>	<b>1 363</b>	<b>1 223</b>
EBITDA margin, %	26%	21%	14,3%	14,6%	14,9%

Показатель EBITDA за 2013 год составил 1 223 млн USD (-10,3% к 2012 году). При этом показатель EBITDA margin составил 14,9%. Основную долю в EBITDA Группы занимает корректировка себестоимости на величину амортизации, которая, начиная с 2010 года, заметно увеличилась, что связано как с созданием крупных производственных объектов в материнской компании (комплексы станов 5000 г/п и 2000 х/п), так и с запуском турецкого проекта.

В 2013 году в связи с неблагоприятными рыночными условиями Группа ММК проводила консервативную финансовую политику, направленную, в основном, на снижение долговой нагрузки. В связи со снижением денежного потока от операционной деятельности на 21% к 2012 году, затраты на инвестиционную деятельность были сокращены на 40% (с учетом продажи активов), а на снижение долга было направлено на 12% больше средств, чем в 2012 году.



## Экология и природоохранная деятельность

### Процедуры, используемые высшим руководством для надзора за тем, как организация оценивает свою экологическую результативность

Высшее руководство ОАО «ММК» постоянно оценивает экологическую результативность предприятия, для этого ежеквартально проводится анализ системы экологического менеджмента. Результаты анализа системы экологического менеджмента рассматриваются на заседании Совета по вопросам качества, экологии, промышленной безопасности и охраны труда.

Анализ реализации Экологической политики ОАО «ММК» ежегодно проводится на Совете директоров. На заседании Совета, проведенного 27.09.2013, был рассмотрен вопрос о реализации Экологической политики ОАО «ММК» в 2013 году и сделан вывод о целесообразности введения в действие с 01.01.2014 новой редакции Экологической политики ОАО «ММК».

### Экологические организации

В 2013 году по итогам проводимого Российским союзом промышленников и предпринимателей конкурса «Лучшие российские предприятия. Динамика, эффективность, ответственность» ОАО «ММК» объявлен победителем в номинации «За экологически ответственный бизнес», по итогам конкурса «100 лучших организаций России. Экология и экологический менеджмент» ОАО «ММК» присуждена почетная медаль и вручен диплом лауреата.

Эколого-энергетическое рейтинговое агентство «Интерфакс-ЭРА» опубликовало в 2013 году «Рейтинг фундаментальной эффективности 150 крупнейших компаний в реальном секторе России за 2012 год» (<http://interfax-era.ru/reitingi-predpriyatii/2012>). Для составления рейтинга ОАО «ММК» были представлены данные за 2008 – 2012 годы об экологических аспектах своей производственной деятельности. Интегральное ранжирование 150 крупнейших компаний реального сектора экономики России определило ОАО «ММК» на 128 место в рейтинге.

### Экология и природоохранная деятельность

Планируя долгосрочное и устойчивое развитие ОАО «ММК», постоянно уделяется большое внимание вопросам обеспечения экологической безопасности и совершенствования системы управления охраной окружающей среды.

Производственная деятельность компании осуществляется в соответствии с требованиями законодательства РФ в области охраны окружающей среды и международного стандарта ISO 14001:2004.

В настоящее время экологическую безопасность производственных процессов ОАО «ММК» обеспечивает комплекс природоохранных сооружений, который состоит из:

- 315 газоочистных установок, это в основном рукавные фильтры и электрофильтры, а также аппараты мокрой очистки газов (полые скрубберы и скоростные промыватели);
- 43 локальных оборотных цикла водоснабжения и 40 водоочистных сооружений (радиальные и горизонтальные отстойники, станции нейтрализации);
- 16 специализированных установок по переработке отходов производства.

### Система экологического менеджмента

Одним из основных элементов общей системы управления ОАО «ММК», направленным на снижение воздействия на окружающую среду деятельности предприятия, является система экологического менеджмента (СЭМ).

Начиная с 2004 года в ОАО «ММК» внедрена и успешно функционирует система

экологического менеджмента, сертифицированная на соответствие требованиям международного стандарта ISO 14001. В октябре 2013 года в ОАО «ММК» специалистами международного органа по сертификации систем менеджмента TUV NORD CERT GmbH (Германия) проведен ресертификационный аудит СЭМ системы экологического менеджмента ОАО «ММК». По результатам аудита установлено, что система экологического менеджмента ОАО «ММК» соответствует требованиям международного стандарта ISO 14001-2004 и выдан новый сертификат соответствия сроком действия до 18.11.1916.

В область сертификации системы экологического менеджмента ОАО «ММК» входят разработка и производство: известняка, извести, доломита, щебня; кокса и коксохимической продукции; стали; слябов непрерывно-литых для горячего проката; горячекатаных и холоднокатаных рулонов и листов; сортового проката; ленты холоднокатаной; жести; оцинкованной стали; проката с полимерным покрытием, проката для автомобильной промышленности, труб электросварных и оцинкованных; профилей стальных гнутых; электроэнергии и теплоносителей.

#### Экологическая политика и результативность

Экологическая политика ОАО «ММК» является общедоступной для всех заинтересованных сторон. Экологическая политика основывается на текущей миссии и стратегических целях ОАО «ММК», утвержденных Советом директоров ОАО «ММК». Одной из стратегических целей ОАО «ММК» является сокращение негативного воздействия на окружающую среду. В Экологической политике определены следующие долгосрочные цели ОАО «ММК» в области охраны окружающей среды:

- сокращение массы выбросов и сбросов загрязняющих веществ в атмосферу и водные объекты;
- утилизация промышленных отходов и рекультивация нарушенных земель;
- рациональное использование природных и энергетических ресурсов.

С целью реализации Экологической политики утверждена и принята к исполнению долгосрочная «Экологическая программа ОАО «ММК» до 2022 года». В этой программе разработаны мероприятия по снижению негативного воздействия на окружающую среду, требующие существенных капитальных вложений.

В развитие Экологической политики ежегодно устанавливаются ежегодные цели ОАО «ММК» в области охраны окружающей среды.

#### Целевые экологические показатели (экологические цели) ОАО «ММК»

Показатель	План	Факт	Факт
Валовые выбросы загрязняющих веществ в атмосферу не более, тыс. тонн	220,02	220,00	100%
Приведенная масса сброса загрязняющих веществ (цинк, марганец, фториды) с выпуска № 1 в Магнитогорское водохранилище не более, тонн	430,00	328,33	100%
Использование отходов и продуктов переработки отходов в качестве вторичных материальных ресурсов в металлургическом производстве не менее, млн. тонн	2,80	2,74	97,9%
Использовать на рекультивацию отработанных карьеров не менее, млн. тонн	9,00	9,05	100%
Удельное энергопотребление не более, Гкал на тонну стали	6,43	6,27	100%

Оценка выполнения целей характеризуется показателем эффективности «Индекс результативности природоохранной деятельности», который показывает, в какой степени в среднем по всем показателям достигнуты запланированные значения. За 2013 год значение показателя «Индекс результативности природоохранной деятельности» составило 99,6%, при установленном целевом значении не менее 95%.

С целью достижения установленных на год целевых экологических показателей была разработана «Экологическая программа ОАО «ММК» на 2013 год». В соответствии с этой программой, в 2013 году было выполнено 30 технических мероприятий, направленных на сокращение и предотвращение негативного воздействия на окружающую среду. Фактические затраты на реализацию Экологической программы ОАО «ММК» в 2013 году составили 1358,3 млн. рублей (в том числе на капитальное строительство – 978,2 млн. рублей), из них:

- 849,8 млн. рублей на реализацию мероприятий по сокращению выбросов загрязняющих веществ в атмосферу (в том числе на капитальное строительство – 561,9 млн. рублей);
- 359,5 млн. рублей на реализацию мероприятий по снижению сбросов загрязняющих веществ в водные объекты (в том числе на капитальное строительство – 284,9 млн. рублей);
- 149,1 млн. рублей на реализацию мероприятий по утилизации промышленных отходов и рекультивацию (в том числе на капитальное строительство – 131,4 млн. рублей).

#### Реализация наиболее значимых природоохранных мероприятий Экологической программы ОАО «ММК» в 2013 году

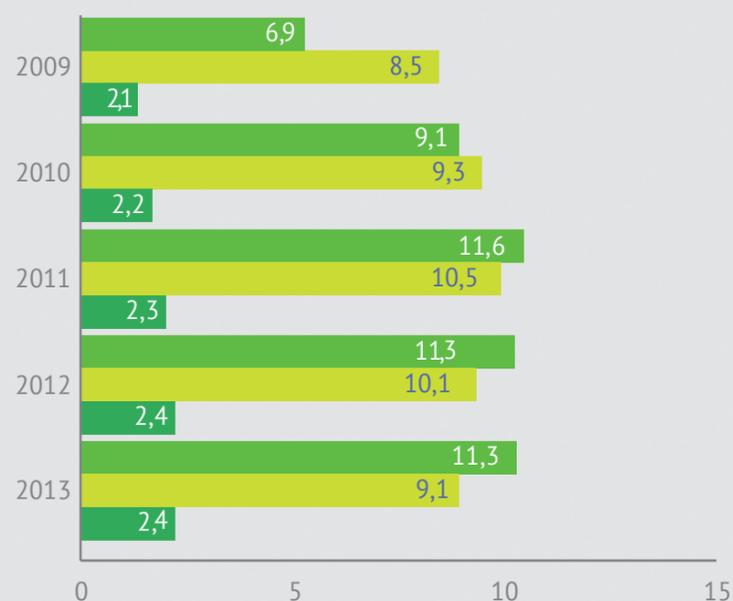
Структурное подразделение	Мероприятие	Затраты, млн. рублей		Экологическая эффективность
		2013 г.	Всего с начала строительства	
Доменный цех	Реконструкция аспирационных установок системы шихтоподачи подбункерных помещений доменной печи №10 (выполнено)	236,4	423,4	Сокращение выбросов пыли на 170 т/год, улучшение качества шихты за счет отдува мелочи, возврат в производство 10 тыс. т/год железосодержащей пыли, улучшение состояния рабочих мест
ЛПЦ-4	Реконструкция "грязного" и строительство "чистого" циклов оборотного водоснабжения (выполнено)	180,9	2060,4	Снижение сбросов в оборотную систему водоснабжения ММК: взвешенных веществ на 2500 т/год, нефтепродуктов на 50 т/год
Аглоцех	Реконструкция СУУ-2 (завершение в 2016 году)	180,9	169,0	Сокращение выбросов: пыли – на 900 т/год, SO <sub>2</sub> – на 7600 т/год, CO – 16000 т/год; улучшение состояния рабочих мест, улучшение газодинамических характеристик газоотводящего тракта агломашин
РОФ	Реконструкция шламохранилища №2, строительство насосных станций по возврату дренажных вод (завершение в 2014 году)	131,5	455,2	Сокращение сбросов сульфатов на 1050 т/год, нитритов на 0,97 т/год; обеспечение размещения шламов РОФ в течение 50 лет
Энергоцех	Строительство установки обезвоживания шламов ККЦ (завершение в 2014 году)	103,8	103,8	Сокращение сбросов фторидов на 60 т/год, цинка на 40 т/год, марганца на 8,5 т/год. Утилизация 60 тыс. т/год железосодержащих шламов в качестве шихты, возможность обезвоживания 20 тыс. т/год донных шламов
Аглоцех	Реконструкция СУУ-4. Установка каплеуловителей в скрубберах № 1-8 (завершение в 2015 году)	67,6	205,5	Сокращение выбросов: пыли – на 900 т/год, SO <sub>2</sub> – на 7600 т/год, CO – 16000 т/год; улучшение состояния рабочих мест, улучшение газодинамических характеристик газоотводящего тракта агломашин
ЦУПХП	Реконструкция цикла охлаждения коксового газа блока №1 (установка теплообменника) (завершение в 2015 году)	14,4	23,8	Сокращение выбросов: аммиака на 88 т/год, водорода цианистого на 97,6 т/год, нафталина на 13 т/год, фенола на 82,7 т/год, сероводорода на 3 т/год, бензола на 17 т/год; повышение надежности работы оборудования

Эффективное функционирование системы экологического менеджмента в ОАО «ММК» обеспечивается постоянной поддержкой и лидирующей ролью высшего руководства. Ответственным за систему экологического менеджмента от руководства является генеральный директор ОАО «ММК». Ответственным от руководства за организацию производственного экологического контроля является директор по охране труда, промышленной безопасности и экологии. Сформирован Совет по вопросам качества, экологии, промышленной безопасности и охраны труда, в состав которого входят директора по направлениям, возглавляет совет генеральный директор ОАО «ММК». В ОАО «ММК» функции по контролю выполнения требований природоохранного законодательства и международного стандарта ISO 14001:2004 осуществляет лаборатория охраны окружающей среды, находящаяся в подчинении главного инженера. Общее количество персонала, работающего в лаборатории, составляет 78 человек. Лаборатория аккредитована на техническую компетентность и независимость в Системе аккредитации аналитических лабораторий (центров) Госстандарта РФ.

**Доля материалов, представляющих собой переработанные или повторно используемые отходы**

Большое внимание в ОАО «ММК» уделяется комплексной работе по использованию промышленных отходов в собственном производстве и рекультивации отработанных карьеров горы Магнитной.

**Динамика использования отходов производства ОАО «ММК»**



- Всего переработано металлургических шлаков на установках (текущих и отвальных), млн. тонн
- Использование отходов и шлаков для рекультивации отработанных карьеров горы Магнитной, млн. тонн
- Использовано промышленных отходов в аглошихте ГОП, млн. тонн

**Переработка металлургических шлаков и использование отходов для рекультивации отработанных карьеров и в аглошихте ГОП**  
**Использование и переработка отходов, образующихся и накопленных ОАО «ММК»**

Мероприятие	Экологическая эффективность
Всего переработано шлаков на установках, в т. ч.:	11,319
текущих сталеплавильных	2,092
текущих доменных	1,951
отвальных с отвалов II и III очереди	7,276
Отгружено потребителям, в т.ч.:	1,754
шлакового щебня	0,554
граншлака	1,200
Получено металлической части из шлаков, в т. ч.:	0,976
ROXON	0,220
ДСК-1	0
АМКМ-1	0,159
АМКМ-2	0,286
АМКМ-3	0,302
Использовано отходов и шлаков для рекультивации отработанных карьеров горы Магнитной	9,05
Использовано промышленных отходов в аглошихте ГОП	2,37
Сдано отработанных масел на регенерацию (тонн)	1667,02

**Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу**

Приоритетным направлением в природоохранной деятельности ОАО «ММК» является защита атмосферного воздуха. Наиболее значительное воздействие на атмосферный воздух оказывают выбросы от производственной деятельности аглоцеха, доменного цеха, электростанций, коксохимического производства. Основными загрязняющими веществами, выбрасываемыми в атмосферу в результате производственной деятельности ОАО «ММК», являются твёрдые вещества (пыль), азота диоксид, аммиак, сероводород, серы диоксид, углерода оксид, фенол.

**Масса выбросов основных загрязняющих веществ ОАО «ММК»**

Загрязняющее вещество	Масса выбросов, (тонн)
Твердые вещества (пыль)	26141,9
Серы диоксид	15580,6
Азота окислы	444,1
Углерода оксид	60,9
Аммиак	16101,3
Сероводород	153509,0
Фенол	96,1

Валовые выбросы загрязняющих веществ за 2013 год составили 220,0 тыс. тонн, удельные выбросы загрязняющих веществ на 1 тонну металлопродукции – 20,62 кг/тонну.

#### Динамика изменения выбросов загрязняющих веществ в атмосферу



#### Сбросы загрязняющих веществ в водные объекты

##### Масса сбросов основных загрязняющих веществ ОАО «ММК» (по семи выпускам)

Загрязняющее вещество	Масса сброса загрязняющего вещества в водные объекты, тонн
Железо общее	58,7
Марганец	8,1
Нефтепродукты	70,1
Сульфаты	40597,4
Фториды	195,9
Цинк	33,2

В 2013 году валовые сбросы в водные объекты составили 104,3 тыс. тонн, удельные сбросы загрязняющих веществ на 1 тонну металлопродукции – 9,78 кг/тонну.

#### Динамика изменения сбросов в водные объекты (по семи выпускам)



#### Размещение отходов производства

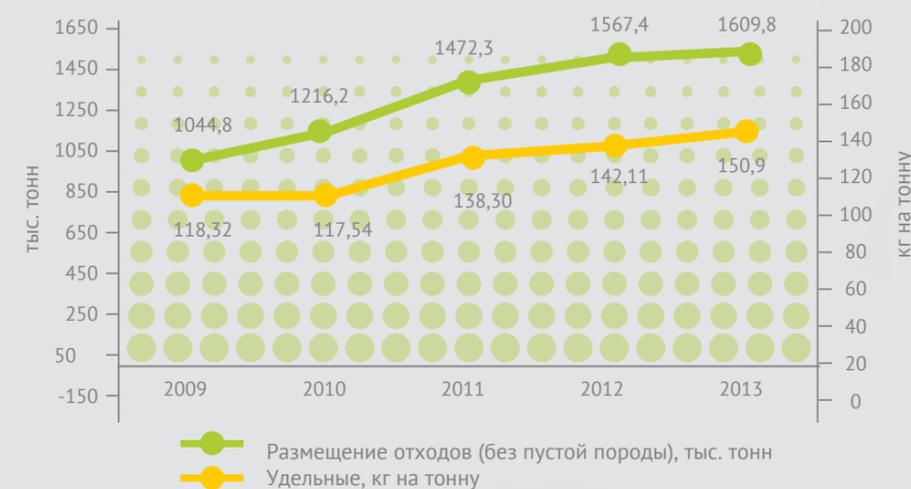
При осуществлении производственного процесса в ОАО «ММК» образуются промышленные отходы 1–5 классов опасности. Отходы 3, 4, 5 классов опасности размещались на специализированных объектах. Отходы 1 и 2 классов опасности обезвреживались. В структуре отходов ОАО «ММК» присутствует пустая порода. Пустая порода относится к отходам 5 класса опасности (практически не опасные) и образуется при вскрытии горных пород для добычи полезных ископаемых. Доля пустой породы составляет более 95% от общего количества размещаемых ОАО «ММК» отходов производства. Большое внимание в ОАО «ММК» уделяется комплексной работе по переработке и повторному использованию отходов производства.

##### Структура отходов производства ОАО «ММК» в 2013 году

Класс опасности отходов	Размещено отходов, тонн
1 класс	0
2 класс	0
3 класс	37753,9
4 класс	97967,6
5 класс (без пустой породы)	1474059,8
ИТОГО (без пустой породы)	1609781,269

В 2013 году объём размещения отходов производства 1–5 классов опасности (без пустой породы) составил 1 609,7 тыс. тонн, удельное размещение отходов на тонну металлопродукции – 150,9 кг/тонну. Энергия

#### Динамика изменения удельного размещения отходов производства ОАО «ММК» (без пустой породы), кг/т металлопродукции



За 2013 год государственными уполномоченными органами РФ проведено шесть проверок ОАО «ММК» по выполнению требований законодательства в области охраны, из которых пять внеплановые (Росприроднадзор – 4 проверки, Роспотребнадзор – 1 проверка) и одна плановая документарная проверка (Челябинская природоохранная прокуратура).

По результатам проведенных проверок на ОАО «ММК» штрафы не накладывались. Для устранения выявленных несоответствий требованиям природоохранного законодательства разработаны мероприятия, согласованные с государственными уполномоченными органами. Отчёты о выполнении мероприятий предоставлены в государственные уполномоченные органы.

Претензии к ОАО «ММК» по объёмам перечисленных платежей за загрязнение окружающей среды и размещение отходов производства со стороны государственных уполномоченных органов отсутствуют.

### Энергия

#### Прямое использование энергии

Источник	Ед. измерения	Количество	Энергосодержание, ГДж
Коксующийся уголь	Тонн	6 339 912	176 485 323
Природный газ	Тыс.м <sup>3</sup>	4 383 480	146 734 504
Энергетический уголь	Тонн	69 217	1 310 356
Итого			324 530 184

#### Косвенное использование энергии

Источник	Ед. измерения	Количество	Энергосодержание, ГДж	Затраты первичной энергии, ГДж
Электроэнергия	Тыс.кВт.ч	2 109 125	7 592 853	19 427 071

#### Энергия, сэкономленная в результате мероприятий по снижению энергопотребления и повышению энергоэффективности

Энергоресурс	Ед. измерения	Количество	Энергосодержание, ГДж
Электроэнергия	Тыс.кВт.ч	6 057	21 806
Топливо	Тонны усл. топлива	3 613	105 877
Тепловая энергия	Гкал	13 257	55 505
Сжатый воздух и продукты разделения	Тыс.м <sup>3</sup>	3 724	8 255
Итого			191 443

В ОАО «ММК» возобновляемые источники энергии не используются.

### Вода

1. Общее количество забираемой воды по источникам:

1.1. Питьевая вода из сетей МП тест «Водоканал» на питьевые и хозяйственно-бытовые нужды – 6 534,44 тыс. м<sup>3</sup>/год.

1.2. Забор воды из Магнитогорского водохранилища на производственные нужды – 88 523,48 тыс. м<sup>3</sup>/год.

2. Источники воды, на которые оказывает значимое влияние водозабор: нет.

3. Доля и общий объем воды многократно и повторно используемой воды:

3.1. Расход воды в системах оборотного водоснабжения – 3 259 792,46 тыс. м<sup>3</sup>/год.

3.2. Расход воды в системах повторного водоснабжения – 377 044,00 тыс.м<sup>3</sup>/год.

#### Затраты ОАО «ММК» на природоохранную деятельность, млн. руб.

Вид затрат	Сумма
Капитальное строительство	978,25
Капитальные ремонты	102,6
Содержание (текущие ремонты и эксплуатационные затраты)	1994,8
Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы в области охраны окружающей среды	5,9
<b>Итого</b>	<b>3 081,55</b>

В 2013 году платежи ОАО «ММК» за загрязнение окружающей среды и размещение отходов производства, согласованные с государственными уполномоченными органами в области охраны окружающей среды, составили 116,58 млн. рублей и перечислены в полном объёме.



## Развитие персонала

### Политика

Работники Группы ОАО «ММК» являются главным ресурсом, способным обеспечить долговременные конкурентные преимущества в отрасли. В условиях развития рынка труда сохранение и развитие человеческого капитала становится приоритетным направлением для Группы ОАО «ММК».

### Цель:

Обеспечение конкурентоспособности Группы ОАО «ММК» путём развития и рационального использования человеческих ресурсов.

### Стратегии:

- Обеспечение потребностей Группы ОАО «ММК» квалифицированным персоналом.
- Эффективная мотивация персонала и развитие системы управления.

### Принципы:

1. Единство подходов и системность в управлении персоналом.
2. Непрерывность развития кадрового потенциала.
3. Обеспечение баланса между социальной и экономической эффективностью мероприятий по управлению персоналом.
4. Гибкость системы управления и нормирования труда.
5. Укрепление престижа работы в Группе и преемственность традиций корпоративной идеологии и культуры.
6. Обеспечение социального пакета льгот и гарантий.

### Основные направления кадровой политики ОАО «ММК» и обществ Группы ОАО «ММК» на 2013 год

7. Технологическая подготовка работников для обеспечения качества продукции.
8. Организация целевой подготовки в МГТУ (в программах высшего профессионального образования) для соответствия молодых специалистов требованиям работы на высокотехнологичном оборудовании ОАО «ММК».
9. Формирование и развитие управленческих компетенций руководителей и работников, состоящих в резерве руководителей.
10. Мониторинг и координация работы кадровых служб Группы ОАО «ММК» в проведении единой корпоративной кадровой политики.

В настоящее время средний работник ММК – это молодой (средний возраст – 39,2 лет) мужчина (70 %), имеющий профессиональное образование (87,0%) и обладающий достаточным опытом и навыками (средний стаж – 11,6 лет). Руководители, специалисты и служащие составляют 20,9% от общей численности, рабочие – 79,1%.

Характеристика	ОАО «ММК»		Общества Группы ОАО «ММК»	
	чел.	%	чел.	%
<b>1. ВСЕГО работающих, в том числе:</b>	21 623	100,0	34 465	100,0
Мужчин	15 131	70,0	24 440	70,9
Женщин	6 492	30,0	10 025	29,1

Характеристика	ОАО «ММК»		Общества Группы ОАО «ММК»	
	чел.	%	чел.	%
<b>2. ПО КАТЕГОРИЯМ, в том числе:</b>				
Руководителей	1 555	7,2	3 603	10,4
Специалистов	2 947	13,6	4 893	14,2
Служащих	24	0,1	271	0,8
Рабочих	17 097	79,1	25 698	76,14,6
<b>3. ПО ВОЗРАСТУ, в том числе:</b>				
до 18 лет	0	0,0	4	0,0
от 18 до 30 лет	5 308	24,5	8 623	25,0
от 30 до 55 лет	14 743	68,2	22 481	65,2
от 55 и старше	1 572	7,3	3 357	9,8
Средний возраст, лет	39,2		39,2	
<b>4. ПО СТАЖУ РАБОТЫ:</b>				
до 3 лет	3 598	16,6	9 223	26,8
от 3 до 10 лет	7 727	35,8	14 665	42,5
от 10 и более лет	10 298	47,6	10 577	30,7
Средний стаж работы, лет	11,6		8,3	
<b>5. ПО ОБРАЗОВАНИЮ:</b>				
Высшее профессиональное	7 773	35,9	9 539	27,7
Среднее профессиональное	3 291	15,2	6 744	19,6
Начальное профессиональное	7 760	35,9	11 385	33,0
Среднее общее (11 кл.)	2 368	11,0	5 785	16,8
Основное общее (9 кл.)	412	1,9	848	2,5
Начальное общее	19	0,1	164	0,4
Средний уровень образования, классов	13		12,9	
<b>5. ПО ТИПУ ЗАНЯТОСТИ:</b>				
Основная работа	21 623		34 465	
Работа по совместительству	61		17	

Коэффициент текучести кадров в 2013 году остался на прежнем уровне, что и в 2012 году – 2,9 %. Значение коэффициента текучести на протяжении последних лет, а также прогнозируемое значение коэффициента текучести на 2014 год имеют низкое значение, соответствующее уровню значения естественной текучести 3–5%.

#### Обучение и образование

В ОАО «ММК» реализуется комплексная система профессиональной подготовки кадров: «Школа – колледж – вуз – корпоративный центр подготовки кадров». Эта система охватывает все этапы профессионального развития работника: обучение до устройства на работу в ОАО «ММК», подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников ОАО «ММК» (программы подготовки, начиная с молодых специалистов и заканчивая подготовкой ТОП-менеджеров по программам MBA и индивидуальным программам).

Работники ОАО «ММК» повышают квалификацию не только в корпоративном центре подготовки кадров «Персонал», но и в ведущих образовательных центрах России и за рубежом.

Система подготовки профессиональных кадров для Группы ОАО «ММК» начинается с профориентационной работы в школе. Цель работы с общеобразовательными школами – популяризация профессий металлургической отрасли и создание среди учащихся привлекательного имиджа ОАО «ММК». Можно назвать ряд направлений оказания помощи школам:

- Шефская помощь школам города (предприятия Группы ОАО «ММК» шефствуют над 51 школой, в том числе оказана материальная помощь на сумму около 2,8 млн. руб.).
- Экскурсии школьников в цехи комбината и музей ОАО «ММК» (более 2,5 тысяч школьников ежегодно участвуют в экскурсиях, организованных ОАО «ММК»).
- Благотворительная программа В.Ф. Рашникова «Одаренные дети Магнитки», направленная на поддержку талантливых учащихся. За 12 лет стипендиатом программы стал 201 человек. Участники программы обучаются в ведущих вузах России: МГУ им. Ломоносова, МФТИ, МГТУ им. Баумана, МГИМО, Финансовой академии, Санкт-Петербургском государственном университете, МГТУ им. Носова. Расходы на программу составили почти 7 млн. руб. В 2013 году финансирование программы составило 650 тыс. руб. Участие в программе подтверждается именными сертификатами.

При поддержке ОАО «ММК» команда Политехнического колледжа стала призёром в национальном этапе конкурса «World Skills Russia» и участвовала во всемирном проекте «World Skills» в г. Лейпциге по компетенции «Мехатроника».

Всего на благотворительные цели в общеобразовательных учреждениях города в 2013 году ОАО «ММК» инвестировало более 3,4 млн. руб.

#### Описание программ профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации

С целью профессиональной подготовки и повышения квалификации в 2013 году по различным образовательным программам прошли обучение более 20 тысяч сотрудников Группы ММК. Инвестиции в подготовку, переподготовку и повышение квалификации в 2013 году составили 170,8 млн. руб. Обучение сотрудников проводится как в корпоративном центре подготовки кадров «Персонал», являющемся основной базой подготовки работников Группы ОАО «ММК», так и в ведущих образовательных центрах России и за рубежом.

Для подготовки рабочих кадров ОАО «ММК» и общества Группы ОАО «ММК» сотрудничают с образовательными учреждениями среднего профессионального образования. Например, между ОАО «ММК» и ГАОУ СПО (ССУЗ) ЧО «Политехнический колледж» установлены партнерские отношения по обширному списку направлений сотрудничества:

- участие ОАО «ММК» и обществ Группы ОАО «ММК» в разработке учебных программ;
- организация и проведение производственного обучения в условиях производства, организация и проведение производственной практики;
- организация профессионального обучения работников ОАО «ММК» (повышение квалификации, переподготовка);

- участие специалистов ОАО «ММК» в Государственной аттестационной комиссии.
- участие специалистов Группы ОАО «ММК» в подготовке команды учащихся колледжа нового международного уровня, что позволило команде на протяжении двух лет побеждать в конкурсах профессионального мастерства на региональном, всероссийском и международном уровнях.

В рамках программы подготовки к работе на пусковых объектах наши специалисты прошли обучение на предприятиях Германии (фирмы SMS Siemag, Miebach, Drever); на площадке ОАО «ММК» (фирма Danieli, фирма Signode).

#### Программа подготовки резерва руководителей ОАО «ММК»

В 2013 году в ОАО «ММК» продолжена реализация программ подготовки резерва, участниками которых становятся работники, прошедшие процедуру конкурсного отбора. Менеджеры среднего и высшего звена обучаются в ведущих российских и международных экономических и управленческих школах, включая обучение по программам MBA. Рабочие получают вторую профессию, проходят обучение на курсах повышения квалификации. ОАО «ММК», в рамках развития управленческого потенциала, продолжает активно сотрудничать с ведущими экономическими и управленческими школами бизнес-образования России по программам MBA: Академией народного хозяйства при Правительстве РФ, Государственным университетом управления, Стокгольмской школой экономики, «Vlerik Leuven Gent Management School», Московской международной высшей школе бизнеса «МИРБИС».

С целью развития компетенций молодых специалистов осуществлялась их подготовка по программам: «Школа молодых руководителей», «Школа адаптации молодых специалистов», «Семинар молодых специалистов ОАО «ММК» и обществ Группы ОАО «ММК» (например, в этой программе участвуют практически все молодые специалисты – выпускники вузов и колледжей).

#### Доля работников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры

С целью оценки необходимых компетенций работников, выявления их потенциала в ОАО «ММК» разработана и действует система аттестации и оценки компетенций РСС в форматах «Профессиональные знания», «Профессиональные умения», «Деловые качества».

В соответствии с действующим положением в 2013 году формировался как оперативный, так и перспективный резерв на руководящие должности. По сравнению с 2012 годом в составе резерва руководителей произошли значительные изменения: на 5% увеличилось количество кандидатов резерва. Существенно возросли доля резервистов до 40 лет и количество работников, включенных в резерв с высшим образованием, за счёт чего увеличилась перспективность резерва в целом.

В течение 2013 года были организованы стажировки работников в производственных и функциональных структурных подразделениях. Работники, прошедшие стажировки, приобрели дополнительные компетенции, способствующие повышению эффективности работы на своих должностях или достаточные для работы в новом качестве. По результатам стажировок работники переведены на новые должности или включены в оперативный и перспективный резерв руководителей по месту стажировок.

#### Организационная ответственность

Наивысшей должностью с непосредственной ответственностью за аспекты организации труда является директор по персоналу. К компетенции директора по персоналу относятся вопросы обеспечения:

- разработки и внедрения эффективных систем материального стимулирования работников ОАО «ММК»;
- внедрения эффективных методов и форм организации производства, труда, заработной платы;
- организации и совершенствования оплаты труда работников ОАО «ММК».

### Основные показатели ОАО «ММК» по труду

Наименование показателя	2012 год	2013 год	% к 2012 году
Среднесписочная численность персонала, чел.	21 228	21 329	101
ФОТ всего, тыс. руб.	11 135 844	11 706 290	105
Среднемесячная заработная плата за год, руб.	43 410	45 554	105
Стоимость потребительской корзины, руб.	6 678	7 424	111
Коэффициент превышения стоимости потребительской корзины	6,5	6,1	94

#### Трудовое соревнование

В 2013 году эффективность труда производственных коллективов оценивалась по качественным показателям, а также по выполнению плана по себестоимости продукции. Неоднократными победителями соревнования среди трудовых коллективов за повышение экономической эффективности производства за 2013 год являлись:

- аглоцех,
- коксовый цех,
- ЭСПЦ,
- ЛПЦ-9,
- цех покрытий,
- ПСЦ, энергоцех,
- цех эксплуатации, локомотивный цех.

Общая сумма затрат на поощрение коллективов-победителей, включая МТК и лучших рабочих и мастеров за 2013 год, составила 8,0 млн. руб.

#### Негосударственное пенсионное обеспечение

Основными целями негосударственного пенсионного обеспечения в ОАО «ММК» являются выполнение корпоративных задач по социальной поддержке работников при достижении ими пенсионного возраста, своевременное обновление кадрового состава и дополнительная мотивация добросовестного отношения к труду. Кроме того, одной из задач является побуждение работников самим участвовать в обеспечении своего благополучия в старости.

В 2013 году производились только дополнительные пенсионные взносы при увольнении работников на пенсию путем перечисления с солидарного счета ОАО «ММК», либо перераспределения обязательств (ОАО «ММК») с именных пенсионных счетов участников, расторгших договор с негосударственным пенсионным фондом «Первый национальный пенсионный фонд» до наступления пенсионных оснований. Кроме того, работникам, уволенным в связи с назначением трудовой пенсии в период с 01.04.2001 по 30.09.2002, вместо ежемесячной материальной помощи с солидарного счета в 1-м НПФ фонде выплачивалась негосударственная пенсия в тех же размерах, что и материальная помощь из БОФ «Металлург». Общее количество таких пенсионеров на конец 2013 года составило 344 человека. Средний размер ежемесячных выплат – 643 руб. (в 2012 году – 576 руб.).

Личные взносы работников ОАО «ММК» в 2013 году составили – 21,6 млн. руб. (в 2012 году – 26,8 млн. руб.). Паритетные взносы ОАО «ММК» не перечислял. Единовременный взнос ОАО «ММК» при увольнении работников на пенсию составил 19,1 млн. руб., средняя сумма единовременного взноса при расторжении трудового договора в связи с назначением трудовой пенсии по старости – 58 902 руб.

Количество работников, уволенных на пенсию по старости, 388 чел. Из них правом на единовременный взнос воспользовались 279 человек, что составляет 72% от общей численности уволенных на пенсию работников в 2013 году (в 2012 году – 80%). Дополнительную негосударственную пенсию в НПФ «СЗС» получают 3 189 (в 2012 году – 4 048) бывших работников ОАО «ММК».

Средний размер негосударственной пенсии, получаемой пенсионерами ОАО «ММК», составляет 1 241 руб. (в 2012 году – 1 704 руб.)

Наименование показателя	2012 год	2013 год	% к 2012 году
Охват работников негосударственным пенсионным обеспечением, % от общей численности	52	35,3	67,9
Перераспределенные взносы ОАО «ММК» на счета работников при увольнении на пенсию, млн. руб.	20,1	19,1	95,0
Личные взносы работников ОАО «ММК», млн. руб.	26,8	21,6	80,6
Получают дополнительную негосударственную пенсию бывшие работники ОАО «ММК», чел.	4 048	3 189	78,8
Средний размер негосударственной пенсии, руб.	1 704	1 241	72,8
Средняя сумма единовременного взноса при увольнении на пенсию, тыс. руб.	57,5	58,9	102,4
Среднесписочная численность работников, вносящих взносы, чел.	7 266	6 010	82,7
Среднемесячный личный взнос по работникам, вносящим взносы, руб.	307	300	97,7



## Охрана труда и промышленная безопасность

В соответствии со статьёй 218 Трудового кодекса РФ в ОАО «ММК» совместным постановлением работодателя и профсоюзного комитета утверждён состав комиссии по охране труда на паритетной основе из равного количества представителей каждой из сторон – по 5 представителей. Функции комиссии и регламент её работы определены «Положением о комиссии по охране труда ОАО «ММК».

### Показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости

Показатель	2012	2013
Всего учтено несчастных случаев	21/22*	10/10
В том числе:		
со смертельным исходом	5	2
тяжелых	6	3
групповых	1	0
Коэффициент частоты, Кч	0,943	0,473
Коэффициент тяжести, Кт	56,66	63,75
Потеряно дней трудоспособности	680	510
Закрыто больничных листов	12	8
Всего профессиональных заболеваний	9	7

\* - несчастных случаев/пострадавших

Общий уровень производственного травматизма в 2013 году снизился в сравнении с 2012 годом. Уменьшилось количество тяжёлых и смертельных несчастных случаев. Длительность временной нетрудоспособности сократилась, однако связанный с ней коэффициент тяжести вырос. Уменьшилось количество выявленных профессиональных заболеваний.

### Образование, обучение, консультирование работников, предотвращение риска заболеваний

В ОАО «ММК» разработан и внедрён порядок подготовки (обучения) и аттестации (проверки знаний) работников в области ПБ и ОТ. В соответствии с указанным порядком определена потребность в обучении и аттестации по вопросам ПБ и ОТ руководителей и специалистов.

В 2013 году прошли обучение по ПБ, ОТ и пожарной безопасности 7607 работников, в том числе:

- 3505 руководителей и специалистов;
- 4102 работника рабочих профессий.

В аттестационной комиссии ОАО «ММК» перед назначением на должность ПСС аттестовано 97 работников.

Вводный инструктаж по охране труда прослушали (принимаемые на работу в ОАО «ММК», практиканты, командированные) 3463 работника.

При периодическом обучении по охране труда работники проходили гигиеническое обучение, по вопросам производственной санитарии, личной гигиены, применения средств индивидуальной и коллективной защиты от воздействия вредных производственных факторов, а также оказанию первой доврачебной помощи.

В 2013 году работники ОАО «ММК» ознакомились под роспись с условиями труда на их рабочих местах, с наличием опасных и вредных факторов при оформлении трудового договора. Периодически после проведения лабораторных замеров наличия вредных факторов в воздухе рабочей зоны, микроклимата и физических факторов на рабочих местах при оформлении материалов аттестации рабочих мест по условиям труда ознакомились под роспись в карте аттестации рабочего места.

Для профилактики развития профессиональных заболеваний проводились медицинские осмотры и профпатологические обследования. Прохождение периодических медицинских осмотров работниками структурных подразделений организовано в полном объеме и в установленные сроки. В 2013 году:

- подлежало медицинским осмотрам 17952 работника,
- прошли осмотр 17947 работников. Охват составил 99,97%.

При проведении периодических медицинских осмотров работники получали рекомендации по профилактике заболеваний в зависимости от их условий труда.

Работники, занятые во вредных условиях труда и на работах, связанных с загрязнением, получали сертифицированные (или имеющие декларацию соответствия) и прошедшие комиссионную проверку качества спецодежду, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты, смывающие и обезвреживающие средства.

В подразделениях ОАО «ММК» периодически проводились идентификация и оценка производственных рисков, по результатам которых разрабатывались мероприятия по управлению рисками повреждения здоровья.

### Соглашение с профсоюзами

В коллективном договоре ОАО «ММК» на 2011 – 2013 гг. имелся раздел «Охрана труда и окружающей среды», в котором были оговорены обязательства работодателя и взаимодействие сторон договора в вопросах выполнения требований законодательных и иных нормативных правовых актов РФ по охране труда. Раздел охватывал вопросы:

- осуществления профсоюзным комитетом общественного контроля состояния охраны труда, условий работы и обучения уполномоченных по охране труда;
- обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, смывающими, обезвреживающими средствами;
- подготовки к работе в зимних и летних условиях;
- проведения обучения и инструктажей работников по охране труда, стажировки на рабочем месте;
- проведения предварительных, периодических и предсменных медицинских осмотров;
- обеспечения питьевого режима, предоставления диетического и лечебно-профилактического питания, санитарно-бытового обеспечения;
- проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, подтверждения действия сертификата соответствия работ по охране труда требованиям российского законодательства;
- обеспечения функционирования системы управления ПБ и ОТ в соответствии с требованиями стандарта OHSAS 18001:2007.

Приложением к коллективному договору являлось соглашение по охране труда, в котором содержались мероприятия по улучшению условий труда и профилактике профессиональных заболеваний в производственных структурных подразделениях ОАО «ММК».

## Права человека

В основу деятельности ОАО «ММК», направленной на создание и поддержание условий для достижения интересов сторон трудовых правоотношений, обеспечения социальной защищенности работников, положены основные принципы правового регулирования трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений.

ОАО «ММК» признает трудовые права работника как неотъемлемую часть прав человека. ОАО «ММК» в своей деятельности соблюдает установленные законом права работников в сфере труда, содействует предотвращению любых форм дискриминации в сфере труда, признает право работников на достойное вознаграждение за результаты труда.

Признавая работников важнейшим активом общества, ОАО «ММК» содействует раскрытию их профессиональных и личных способностей, создает условия для их профессионального и карьерного роста, создает стимулы к производительному эффективному труду работников.

Издание локальных нормативных актов ОАО «ММК», регулирующих трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения, производится в соответствии с Конституцией Российской Федерации, трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Права и интересы работников – членов профсоюза – по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений представляет и защищает первичная профсоюзная организация Группы ОАО «ММК» ГМПР.

Руководство общества и первичная профсоюзная организация Группы ОАО «ММК» ГМПР в своей деятельности следуют принципам социального партнерства, главными из которых являются равноправие сторон, их заинтересованность в сотрудничестве, уважение и учет их интересов, заинтересованность в участии в договорных отношениях, свобода выбора при обсуждении вопросов, входящих в сферу труда.

ОАО «ММК» в сфере взаимоотношений с первичной профсоюзной организацией Группы ОАО «ММК» ГМПР и работниками руководствуются требованиями действующего законодательства Российской Федерации и локальными нормативными актами. Вопросы обеспечения гарантий трудовых прав работников решаются путем переговоров.

## Социальные программы

ОАО «ММК» рассматривает проекты в сфере социальной ответственности как долгосрочные инвестиции, создающие основу для устойчивого развития компании, формирующие интерес к новым продуктам и технологиям.

Основным инструментом в достижении данных целей является развитие персонала, а значит, и инвестирование в формирование лояльного, ответственного работника. Поэтому ММК уделяет особое внимание созданию здоровой социальной обстановки как на самом предприятии, так и в городе Магнитогорске, реализуя целый ряд социальных и инфраструктурных проектов и программ

Общество разрабатывает и успешно реализует социальные программы для своих работников, основа которых – создание благоприятных условий для решения всех вопросов жизнедеятельности: лечение и медицинское обслуживание, оздоровление и отдых, формирование здорового образа жизни, улучшение жилищных условий, культурное обслуживание, социальная поддержка ветеранов, инвалидов комбината, материнства и многодетных семей.

В 2013 году на реализацию социальной политики, более 16-ти постоянно действующих социальных и благотворительных программ и проектов в социальной сфере, Группой ММК было направлено за счет всех источников 1 560 млн. рублей. На эти цели материнской компанией израсходовано 917 млн. рублей.

### Социальный пакет льгот и гарантий работникам

Для стимулирования повышения производительности труда и оптимизации затрат на управление персоналом дополнительно к зарплате ОАО «ММК» использует социальный пакет.

В 2013 году материнская компания (ОАО «ММК») направила 708,7 млн. руб. на финансирование «социального пакета» льгот и гарантий для работников Общества, при этом затраты в среднем на 1 работника в год составили 33 227 рублей и выросли на 2,6% по сравнению с предыдущим годом.

Затраты на одного работника



В целом по Группе ММК «социальный пакет» составил 23 469 рубля на 1 работника и сохранился на уровне 2012 года.

Постоянный мониторинг в коллективе позволяет сказать – удовлетворенность работой на предприятии на высоком уровне. Благодаря инвестициям в персонал, помимо заработной платы, у нас сформирован лояльный, здоровый трудовой коллектив, ответственно подходящий к достижению стратегических корпоративных целей.

Тем самым на рынке труда города и региона сформирован устойчивый спрос на рабочие места в Группе ММК, создан имидж социально ориентированного предприятия. Наши немалые вложения в персонал окупаются существенными конкурентными преимуществами, которые получает компания, имеющая высококвалифицированный и мотивированный трудовой коллектив.

#### Лечение и медицинские программы

В течение десятилетий реализуется адаптируемый к современным законодательным и экономическим условиям проект «Здоровье металлургов Магнитки», основное направление которого лечебно-профилактическая работа со всеми категориями работников. На обеспечение медицинского обслуживания работников и системы профилактики заболеваемости в 2013 году материнской компанией за счет всех источников направлено 281 млн. рублей, а в целом по Группе ММК – 441,8 млн. рублей.

#### АНО «МСЧ АГ и ОАО «ММК»

С целью улучшения качества и повышения доступности медицинских программ для работников общества и жителей г.Магнитогорска ОАО «ММК» развивает собственную сеть здравоохранительных учреждений. Основой является АНО «МСЧ АГ и ОАО «ММК» – крупнейшее в городе лечебное учреждение со штатом 2,5 тысяч медицинского персонала, в котором оказывают высококвалифицированную специализированную, первичную медико-санитарную помощь, диагностическую, амбулаторно-поликлиническую, стационарную медицинскую помощь, осуществляет высокотехнологичные виды медицинской помощи в соответствии с полученными лицензиями.

В состав МСЧ входят:

- больничный комплекс (стационар) на 633 койки,
- поликлиники №1, №2, №3 (студенческая), в которых оказывается первичная медико-санитарная помощь для населения (среднегодовое количество 58,4 тыс.человек) и работникам промышленных предприятий (58,3 тыс.человек);
- здравпунктов - 57, в том числе на пром.площадке - 52 (круглосуточные – 35, дневные – 17);
- диагностический центр;
- скорая помощь.

#### Производственные показатели деятельности за 2013 год

Показатели	Ед. изм.	2012 год		2013 год		% вып.
		факт.	план	факт		
Стационар	человек	22 402	20 328	21 319	104,9	
	средний к/день	9,4	9,6	9,0		
Поликлиники	посещ.	963 686	788 899	834 589	105,8	
Здравпункты	посещ.	2 902 536	2 372 770	2 511 398	105,8	
Диагностический центр	у.е.	555 894	567 770	624 488	110,0	

Перегрузка врачей и работы отделений связана с:

- неуккомплектованностью врачебными кадрами определенных специальностей: хирурги – 56 %, хирурги сердечно-сосудистые - 66%, неврологи - 61 %, кардиологи – 61 %;
- потребностью в некоторых видах помощи в связи с информативностью и безопасностью (УЗД);
- желанием граждан (не проживающих в нашем районе пенсионеров ММК и прочих) лечиться в МСЧ.

#### Программы профилактических мероприятий

Внедряются элементы системы управления профессиональными рисками (в части лечебно-оздоровительных мероприятий):

- иммунизация работников (профилактика столбняка и дифтерии, кори и краснухи, гепатита «В», противоклещевая вакцинация): 28 273 инъекций (в 2012г. 27 170 – инъекций), в т.ч. ОАО «ММК» - 19 701 (2012г. – 18 577). Ежегодно проводится иммунизация против сезонного гриппа, в 13 500 чел. (2012г. привито – 13 700 чел.), в т.ч. ОАО «ММК» - 10 000 чел. (2012г. – 10 000 чел.);
- обучение работников основам здорового образа жизни. На базе цеховых здравпунктов и поликлиники №1 работают школы «Здоровья» для групп риска и диспансерного наблюдения по заболеваниям артериальной гипертонией, сахарным диабетом, остеоартрозом, бронхиальной астмой 1 607 чел. (2011 г. – 1 036 чел.);
- лечебно-профилактическая работа с группой риска по профессиям, связанным с вредными факторами производства (вибрация, шум, аэрозоли фибриногенного и смешанного действия и др. физическими и химическими факторами) – 12 579 чел., оздоровлено в санаториях и профилакториях – 4 276 чел., пролечено на здравпунктах и дневном стационаре – 18 433чел. (2012 г.– 17 510 медикаментозное и физиотерапевтическое лечение);
- лечебно-профилактическая программа «Спина без боли». Априорная оценка профессиональных рисков по болезням костно-мышечной системы позволила сформировать группу риска 6 073 чел. Пролечено и оздоровлено по программе – 1 222 чел. (2012 г. – 1 222 чел.);
- рекомендовано оздоровление 5 097 чел. Из групп «риска» на санаторно-курортное лечение в санатории ОАО «ММК», оздоровлено – 2 131 чел.;
- онкологический скрининг по ракам видимых локаций – 3 402 чел.;
- снижение экспозиции производственных факторов – 867 чел. трудоустроены.

#### В результате проводимой работы:

1. Снизилась заболеваемость с временной нетрудоспособности на 100 работающих.

Показатели	Средний показатель 2009-2012		2013		Динамика в %	
	случаи	дни	случаи	дни	случаи	дни
ОАО «ММК» и ДАО	53,66	773,25	52,37	754,6	-2,4	-2,4

Заболеваемость с ВН на 100 работающих в сравнении с средними показателями за последние 3 года (случаи 53,66, дни 773,25) ниже на 2,4% в случаях и на 2,4% в днях.

2. Остаются стабильными показатели заболеваемости острыми инфарктами миокарда и нарушения мозгового кровообращения: 42 сл. и 44 сл. (2012 г. 43 сл. и 45 сл., 2011 г. – 45 сл. и 40 сл.).

За счет внедрения современных технологий лечения сохраняется высокий процент реабилитации (стендирование, шунтирование, баллонирование, тромболитис) 91,0% работников реабилитированы к труду (2012 г. – 93,1%, 2011 г. – 93,3%).

3. В 2013 г. заболеваемость ЗНО выросла 2012 г. – 89, 2013 г. - 106 за счет диагностированных на ранних стадиях заболеваний (2012 г. – 59 – 66,3%; 2013 г. – 76 – 71,7%). В структуре злокачественных новообразований преобладают рак 1) предстательной железы 2) матки и придатков 3) почки.

4. Эффективность программы «Спина без боли»: снижение заболеваемости с временной утратой трудоспособности по основному заболеванию на 3,6% в случаях и на 6,4% в днях.
5. Снижился показатель первичной инвалидизации работников с 27,4 до 20,1 на 10 000 работающих (в абсолютных случаях: 150 сл. в 2012г.; до 108 сл. в 2013 г.).
6. Первичная профессиональная заболеваемость сохраняется на одном уровне за последние 3 года: 2013г. – 2,4, 2012г. – 3,1, 2011г. – 2,3 на 10 000 работающих (в абсолютных случаях по ОАО «ММК» 2013г. – 7 сл., 2012г. – 9 сл., 2011г. – 2 сл.).

#### **Внедрение «значимых» новых технологий в АНО «МСЧ АГ и ОАО «ММК» в 2013г.**

1. Функциональная диагностика - ультразвуковая система VIVID E9
2. Ангиография периферических и коронарных сосудов
3. Рентгендиагностика молочных желез
4. Магнитнорезонансная томография на MPT Optima 450W

#### **Награды и достижения.**

АНО «МСЧ администрации г.Магнитогорска и ОАО «ММК» включена в официальный национальный реестр «Надежная репутация» и получила сертификат на право использования логотипа реестра «Надежная репутация» до 13 января 2014 года; АНО «МСЧ администрации г.Магнитогорска и ОАО «ММК» включена в национальный реестр за 2012 год «Ведущие учреждения здравоохранения России» и получила свидетельство от 07 мая 2013 года № 2059; АНО «МСЧ администрации г.Магнитогорска и ОАО «ММК» удостоена почетного звания «Лидер России 2013» и получила Федеральный сертификат «Лидер России 2013».

#### **Оздоровление работников и членов их семей**

ОАО «ММК» предоставляет своим сотрудникам не только достойные условия труда, но и возможность полноценно отдыхать и восстанавливать здоровье в санаториях и домах отдыха, компенсируя часть стоимости путевок своим работникам и членам их семей. Льготы для работников составляют 65–80 % от полной стоимости в зависимости от сезона и вида оздоровления, для детей работников льгота составляет 70 %, для супруги – 50 %.

В 2013 году в санаториях и домах отдыха ОАО «ММК» поправило здоровье 9 401 работников ОАО «ММК» и членов их семей, при этом 53,6% из них прошли высокоэффективное санаторно-курортное лечение. На компенсацию стоимости путевок за счет всех источников затрачено 172,5 млн. рублей. Показатель оздоровления составил 44,1 человек на 100 работающих. В целом по Группе оздоровлено 16 245 человек.

Подробнее о домах отдыха и санаториях ОАО «ММК» изложено в разделе «Развитие местного сообщества, благотворительность».

#### **Оздоровление детей**

Оздоровление детей работников ОАО «ММК» также является неотъемлемой частью социально ориентированной политики предприятия. В период летних каникул дети имеют возможность отдыхать в детских оздоровительно-образовательных центрах «Уральские зори», «Горное ущелье» и спортивно-туристический лагерь «СКИФ», входящих в состав Детского оздоровительно-образовательного комплекса (ДООК). Летом 2013 года в них отдохнуло более 6 600 детей жителей города, из них 4 100 детей работников Группы ОАО «ММК». Затраты Общества на предоставление компенсаций за путевки и на содержание детских оздоровительно-образовательных центров составили 18,3 млн. рублей.

**ДООЦ «Горное ущелье»** расположен у подножья живописного горного хребта в регионе Южного Урала на территории смешанного леса. Находится в 45 км от г. Магнитогорска, в 5 км от озера Банное (Якты-Куль) и знаменитого горнолыжного центра «Металлург-Магнитогорск». В летний сезон в детском центре «Горное ущелье» отдыхают дети и подростки от 7 до 15 лет в 4 смены (каждая смена – 21 день).

**ДООЦ «Уральские зори»** находится в регионе Южного Урала, в краю вечнозеленых сосен, березовых рощ, и живописных гор. ДООЦ «Уральские зори» работает круглогодично: в период школьных каникул – как детский центр (для детей и подростков от 7 до 15 лет), в остальное время – как оздоровительный комплекс для отдыхающих всех возрастов. Летом дети отдыхают в 4 смены (каждая смена – 21 день), в межсезонье на базе ДООЦ «Уральские зори» функционирует санаторный лагерь «Лесная школа». Выигран тендер Министерства социальных отношений Челябинской области в количестве 2 382 ребенка на общую сумму 32,4 млн.рублей.

Большую роль в привлечении отдыхающих в межсезонье в ДООЦ «Уральские зори» играет расположенный в непосредственной близости горнолыжный центр «Металлург – Магнитогорск».

**СТЛ «Скиф»** (на базе ДООЦ «Горное ущелье») – организация активного отдыха для старшеклассников в возрасте от 14 до 18 лет. Сплавы по р. Белой от д. Узьян до п. Бельский (около 60 км) на «Рафтах» в группах до 20 человек.

За 2013 год производственная программа по частному учреждению ОАО «ММК» «ДООК» выполнена на 112% по койко-дням и на 116% по количеству отдыхающих детей к фактической загрузке 2012 года.

Проведенная рекламная компания в межсезонье позволила привлечь отдыхающих из других регионов РФ и охватить достаточно большой сегмент рынка потребителей оздоровительного отдыха.

Особо - значимые события в жизни ДООК в 2013 году:

- Фестиваль семейного отдыха «Румяные щечки»;
- Танцевальный фестиваль «Весенняя капель»;
- Праздник «День победы» (с приглашением ветеранов);
- Праздник «Дорогою добра» (для детей с ограниченными возможностями)
- Праздник ко Дню России «Тебе моя Россия»;
- Открытие профильной смены «Золотой запас Урала»;
- День города «Стальное сердце Родины»;
- Областной семинар для организаторов детского отдыха «Перспективы развития детского отдыха 2014 год»;
- Резиденция «Деда Мороза»

#### **Стимулирование рождаемости, поддержка материнства и многодетных семей**

С 2004 года ОАО «ММК» реализует программу «Поддержка материнства и стимулирование рождаемости», в рамках которой женщины, начиная с 13 недели беременности и до возникновения права на отпуск по беременности и родам, освобождаются от работы с сохранением средней заработной платы при условии обязательного посещения центра «Материнство», занимающегося физической и психологической подготовкой женщин, беременные женщины имеют возможность бесплатно посещать ВСК «Аквапарк» и по медицинским показаниям получать лечебно-профилактические процедуры в городском санатории-профилактории «Южный». Таким образом, создается благоприятная атмосфера в период беременности и оказывается последующая помощь со стороны работодателя в виде материальной поддержки.

В 2013 году Группой ММК на реализацию программы поддержки материнства и стимулирования рождаемости направлено 38,2 млн рублей.

Новой программой «Поддержка многодетных семей», принятой к реализации с 2008 года, в 2013 году охвачены уже 470 семей работников Группы ММК, имеющих 3-х и более детей в возрасте до 18-ти лет. В этих семьях воспитывается более 1 500 детей. В начале реализации программы таких семей было всего 160. В рамках этой программы оказана поддержка по 11-ти направлениям на сумму 16 млн. рублей.

### Здоровый образ жизни, занятия массовым спортом

Занятия физической культурой и спортом – одна из главных составляющих здорового образа жизни человека. Поэтому формирование потребности у работников в регулярных занятиях спортом является одним из приоритетных направлений.

Для организации досуга сотрудников действует программа коллективных посещений горнолыжных центров и аквапарка «Водопад чудес». В 2013 году ГЛЦ «Абзаково» и ГЛЦ «Металлург-Магнитогорск», на озере Банное, посетило более 17 000 работников и членов их семей. Аквапарк работники и члены их семей посетили более 152 000 раз в течение года. В сплавах по Уральским рекам участвовало 669 человек.

В Магнитогорске для занятий спортом и проведения активного досуга создана развитая инфраструктура спортивных объектов и сооружений. Реализация социального заказа ОАО «ММК» по развитию массовой физической культуры и спорта, формированию здорового образа жизни среди работников и членов их семей осуществляется спортивным клубом «Металлург-Магнитогорск».

Частное спортивно-оздоровительное учреждение ОАО «ММК» «Металлург-Магнитогорск» Учреждение территориально разрозненно, спортивные объекты учреждения находятся в Ленинском и Орджоникидзевском районах, а также в Абзаково.

Затраты ОАО «ММК» на содержание спортивного клуба «Металлург-Магнитогорск» и проведение спортивно-массовых мероприятий в 2013 году составили 82 млн. рублей, а в целом по Группе ММК - 90 млн. рублей.

Основные направления работы спортивного клуба:

- Развитие детского и юношеского массового спорта;
- Подготовка спортсменов к достижению наивысших результатов в российских, международных и Олимпийских соревнованиях, проводимых как на территории Российской Федерации, так и за её пределами;
- Предоставление спортивных сооружений и баз для занятий физкультурой и спортом работникам ОАО «ММК», обществ Группы ОАО «ММК», членам их семей и населению города

В 2013 году в четырех детско-юношеских спортивных школах по 14 видам спорта занималось 1 045 детей города Магнитогорска в возрасте от 6 до 17 лет. Две школы являются школами Олимпийского резерва. В 2013 году 140 учащихся впервые выполнили нормативы спортивного разряда, 420 - повысили свою спортивную квалификацию, 6 спортсменам присвоено спортивное звание «Мастер спорта России», один стал Заслуженным мастером спорта.

В 2013 году спортсменами клуба на международных и всероссийских соревнованиях завоевана 81 медаль, из них 26 золотых, 22 серебряных, 33 бронзовых:

- Дроздова Наталья – Заслуженный мастер спорта; чемпионка XXII летних Сурдлимпийских игр, чемпионка России;
- Экипаж Усцелемов Иван – Григорьев Максим стал бронзовым призером Чемпионата Европы по академической гребле, Иван – является призером чемпионата и Кубка России, Максим – победителем молодежного первенства России;
- 6 спортсменов стали чемпионами России, 9 – победителями первенств России по 6 видам спорта.

В Магнитогорске ежегодно определяются лучшие спортсмены города, в 2013 году пятерку лучших спортсменов города составили спортсмены клуба, как в Олимпийских видах спорта, так и среди спортсменов с ограниченными возможностями здоровья.

24 спортсмена клуба являлись в 2013 году членами сборных команд России в восьми видах спорта,

Шестеро: Анна Сорокина, Анастасия Чирцова, Лидия Пентюхова, Алена Кулешова, Евгения Соловьева и Мария Шканова, выступающая за Белоруссию являлись кандидатами в сборную команду России для участия в Олимпийских играх 2014 г. в г. Сочи.

На постоянной основе проводится большая работа со школьными и дошкольными учреждениями города; совместно с Магнитогорским городским общественным

благотворительным фондом «Металлург» по расширенной программе оздоровления детей социальных учреждений и специализированных школ-интернатов учреждение проводит спортивно-массовые мероприятия на спортивных объектах. Кроме того, совместная работа проводится по системе Грант для детей, находящихся в трудной жизненной ситуации. Для детей этих учреждений проводятся спортивные праздники, спартакиады, массовые катания на катке, занятия в зоне отдыха «Лукоморье», в картинг-центре «Виразж».

На объектах учреждения занимаются спортом люди с ограниченными возможностями. Для них проводятся занятия по дзюдо, настольному теннису, волейболу, легкой атлетике, горнолыжному спорту.

В 2013 году проводились:

- Летняя и зимняя спартакиады по 12 видам спорта каждая, турниры по игровым видам спорта (мини-футбол, волейбол, пляжный волейбол). В 2013 г. в зимнюю спартакиаду впервые включен хоккей на валенках, пляжный волейбол в закрытых помещениях. В летнюю спартакиаду включен новый вид – «флорбол».
- Автогонки на льду (зима) и фигурное вождение на автомобилях (лето)
- Турниры по шахматам, пулевой стрельбе
- Спортивные праздники для работников и членов их семей (56 спортивных праздников, 18 300 человек)
- В спартакиадах приняли участие более 7 000 человек.

Работники ОАО «ММК» на объектах учреждения занимаются различными видами спорта, с семьями посещают все спортивные объекты, зимой - катки, в летнее время - зону отдыха «Лукоморье».

В спортивно-оздоровительном комплексе учреждения появились новые виды услуг, пользующие большим спросом – Восточные танцы, ДАНС-фитнес. Ежегодная проходимость объектов - более 600 тыс. посещений.

В 2013 году проводилось благоустройство территории около спортивного павильона – разбит сквер для отдыха населения, высажены зеленые насаждения, установлен фонтан, цветочные клумбы, скамейки.

Продолжалось благоустройство территории водно-гребной базы – любимого места отдыха горожан, единственной в городе зоны отдыха «Лукоморье», располагающей целым комплексом услуг. В зоне отдыха «Лукоморье» построена площадка для воркаута, детский городок «Непоседы», устроены аллеи для прогулок вдоль берега Урала.

В зале спортивного павильона левобережного стадиона организована площадка для пляжного волейбола, появилась возможность круглогодичной игры в пляжный волейбол.

Приобретены тренажеры для тренажерных залов.

Приобретены спортивные снаряды для отделения гимнастики ДЮСШ-1, прыжковая яма для отделения легкой атлетики ДЮСШ-3, гоночная академическая лодка для отделения академической гребли СДЮСШОР-2

### Культурно-массовые мероприятия

Ключевую роль в организации культурной жизни в ОАО «ММК» играют дворец культуры металлургов им. С. Орджоникидзе и Левобережный дворец культуры металлургов. Силами дворцов в 2013 году проведено 1 621 праздничных мероприятий, из которых 1 126 - юбилей подразделений, профессиональные праздники, концерты в цехах, 80-ти летний юбилей ММК для работников и членов их семей из обществ Группы ОАО «ММК». Эти мероприятия посетило более 186 000 человек.

Затраты ОАО «ММК» на проведение культурно-массовых мероприятий для работников и содержание дворцов культуры в 2013 году составили 50,4 млн рублей. В целом по всей Группе на это направление израсходовано 84,5 млн. рублей.

Приоритетные направления в работе Дворцов – организация работы творческих коллективов в различных жанрах, обеспечение социально – культурного заказа для работников ОАО «ММК», обществ Группы ОАО «ММК» и предоставление платных услуг

различным слоям населения в рамках деятельности некоммерческой организации.

В Частных учреждениях ОАО «ММК» «ДКМ им. С. Орджоникидзе» и «ЛДКМ» существуют коллективы художественной самодеятельности, которые обслуживают мероприятия, проводимые во Дворце и вне территории Дворца (площадки основного комплекса ОАО «ММК», обществ Группы ОАО «ММК» и других организаций города, население города). Все эти коллективы подразделяются на детские и взрослые, платные и бесплатные.

Во Дворцах работают:

- дошкольная студия «Филиппок», дающая детям первоначальные навыки эстетического воспитания приобщение детей к миру прекрасного;
- кружки циркового искусства, эстрадно – спортивного танца, хореографии, восточного танца, хорового и вокального пения и другие.

#### Участники коллективов художественной самодеятельности

Наименование коллективов	ДКМ	ЛДКМ
Бесплатные коллективы художественной самодеятельности	17	11
- в них участников (чел.)	336	231
Частично самокупаемые коллективы	15	12
- в них участников, (чел.)	401	432
Клубы по интересам	5	0
- в них участников, (чел.)	115	0
Итого коллективов	37	23
-в них всего участников (чел.)	852	686

#### Объекты учреждения и виды предоставляемых услуг

В сПеречислена ежемесячная материальная помощь на содержание ребенка в возрасте до 1,5 лет 1 808 женщинам на сумму свыше 9,53 миллиона руб.(из расчета от 750 руб.). Материальная помощь на ребенка в возрасте от 1,5 до 3 лет – 1 394 женщинам, на сумму около 14,21 миллиона руб. (из расчета от 1 500 руб. в месяц на ребенка).

- Оказана материальная помощь семьям первоклассников на покупку комплекта школьных принадлежностей 1 392 чел. на сумму более 2,12 миллиона руб.
- На содержание центра «Материнство» затрачено 0,62 миллиона руб.

На всю программу по стимулированию рождаемости, охране материнства и детства за 2011 год ОАО «ММК» направило 35,55 млн. руб.

#### Основные (значимые) события в деятельности творческих коллективов в 2013 году

Коллектив	Фестиваль, конкурс, соревнование	Награды
Народный коллектив ансамбль восточного танца "Амрита"	XI Региональный фестиваль стильной хореографии «Улица горящих фонарей» (15-17 марта 2013 года г. Магнитогорск	8 Дипломов за I место 6 Дипломов за II место 2 Диплома за III место
	III Международная танцевальная Ассамблея национальных культур УРФО «Евразия Dance» (10 ноября 2013 года) г. Челябинск	6 Дипломов за I место 6 Дипломов за II место 5 Дипломов за III место

Образцовый коллектив студия детской эстрадной песни "Винни-Пух"	Открытый Всероссийский фестиваль-конкурс "Браво, дети! – Рождественские встречи" (8-12 января 2013 года) г. Миасс	4 Диплома Лауреата I степени
	Открытый Международный конкурс детского и юношеского творчества «Браво, дети!» (27 июня - 4 июля 2013 года) г. Геленджик	Гран-при, 7 Дипломов за I место 6 Дипломов за II место 3 Диплома за III место
	III Национальный конкурс исполнителей эстрадной песни «Российская жемчужина» (5-9 сентября 2013 г.) г. Москва	Диплом Лауреата I степени
	V Международный детско-юношеский телевизионный конкурс эстрадного вокала «Магия звука - 2013» (29-31 октября 2013 года) г. Екатеринбург	Дипломант
Народный коллектив студия театра мод "Дочки-матери"	Международный фестиваль культуры и искусств «Fest Art Vienna» (31 октября - 4 ноября 2013 года) г. Вена, Австрия	Дипломы за I, II, III место
	Европейский конкурс исполнителей популярной песни «Berliner Perle». Международный финал (28 ноября - 2 декабря 2013 года) г. Берлин (Германия)	Диплом за III место
	Международный детский и юношеский конкурс-фестиваль "На крыльях таланта" (31 января-3 февраля 2013 года) г. Уфа	Диплом Лауреата III степени
Народный коллектив фолк-модерн группа "Иван да Марья"	XVI Всероссийский отраслевой конкурс детского творчества «Металлика-2013» среди детей трудящихся горно-металлургического комплекса России (22-24 марта 2013 года) г. Новотроицк	Диплом Лауреата I степени
	VIII Областной фестиваль национальных культур «Соцветие дружное Урала» (1 ноября 2013 года) г. Челябинск	Диплом Лауреата
Народный коллектив ансамбль танца "Вольный ветер"	X Международный фестиваль хореографического искусства «Счастливое детство в кругу друзей» (с 28 апреля по 1 мая 2013 года) г. Днепропетровск (Украина)	Диплом Лауреата
	Всероссийский фестиваль народного творчества «Вместе мы – Россия» (11-15 июня 2013 года) г. Чебоксары	Диплом за II место
Народный коллектив ансамбль современной хореографии "Кристалл"	XXI Всероссийский Бажовский фестиваль народного творчества (21-23 июня 2013 года) г. Кыштым Челябинской области	Диплом Лауреата
	XVI Всероссийский конкурс современной хореографии и эстрадного танца «Евразия-Шанс» (5-7 ноября 2013 г.) г. Златоуст	3 Диплома Лауреата III степени
Вокальный ансамбль детской эстрадной песни "Курносики"	Отборочный тур IV Областного фестиваля-конкурса «Будущее России» (26 января 2013 года) г. Магнитогорск	Диплом Лауреата
	III Международный конкурс-фестиваль эстрадной песни «Путь к успеху» (7-11.02.2013 года) г. Казань	2 Диплома за I место 3 Диплома за II место Диплом за III место
Образцовый коллектив студия спортивного бального танца "Танцующий город"	XVI Всероссийский отраслевой конкурс детского творчества «Металлика-2013» (22-24 марта 2013 года) г. Новотроицк	Диплом I степени Диплом в номинации «Лучший руководитель»
	Российское соревнование по танцевальному спорту «Жемчужина Урала» (10.02.2013г) г. Миасс	II место
	Российское соревнование по танцевальному спорту «Ровесник-2013» (10.03.2013г) г. Челябинск	2 Кубка за II место
	Международные соревнования по танцевальному спорту на «Кубок губернатора Челябинской области» (13-14 апреля 2013 года) г. Челябинск	I место
	Российское соревнование по танцевальному спорту «Успех - 2013» (1 декабря 2013 года) г. Уфа	2 Кубка за II место
	По итогам 2013 года Федерацией танцевального спорта Челябинской области Елена Губская и Марта Губская признаны лучшими тренерами	

### Доступное жилье для работников и молодых металлургов

В Группе ММК для работников обеспечена доступность при улучшении жилищных условий с использованием различных видов рассрочек платежей и «социальной» ипотеки. Реализацию жилищной программы «Доступное жилье – металлургам Магнитки» осуществляет жилищно-инвестиционный фонд «Ключ», созданный ОАО «ММК». В течение полутора лет, пока идет строительства дома, работники вносят, ежемесячными платежами, до 30% стоимости квартиры в ЖИФ «Ключ». Полный расчет за квартиру перед заселением производится за счет средств от продажи имеющегося «старого» жилья или ипотечного кредита, предоставляемого по стандартам АИЖК (под 10,5 – 12,0 % годовых) с оформлением приобретенного жилья в качестве залога.

В июле 2013 года, ко Дню Металлургов, сдан в эксплуатацию жилой многоквартирный дом № 30 в 144 микрорайоне на 96 квартир, в котором приобрели жилье работники ОАО «ММК» и обществ Группы ОАО «ММК». По программе жилищного строительства на 2013–2014 годы завершается строительство жилого многоэтажного дома № 4 в 142-а микрорайоне на 132 квартиры. Сдача в эксплуатацию и заселение дома запланированы ко Дню Металлурга в 2014 году. Кампания по заключению договоров долевого участия в строительстве жилья работниками ОАО «ММК» и обществ Группы ОАО «ММК» по программе 2013 – 2014 года, завершена.

В рамках ежегодной программы «Доступное жилье – металлургам Магнитки», реализуемой через ЖИФ «Ключ», с 2007 года в ОАО «ММК» действует программа «Помощь молодым семьям в приобретении жилья». Отбор для участия в программе осуществляется по итогам конкурсов профессионального мастерства и научно-технических конференций. Ежегодно 12 – 16 молодых семейных работников ОАО «ММК» получают субсидии в размере 120 тысяч рублей (размер субсидии был увеличен с 2012 года на 40 тыс. рублей), и возможность приобрести квартиру (преимущественно однокомнатную) по более низкой стоимости (на 20 – 30 % ниже рыночной в городе).

Реализация данной программы вводит дополнительный стимул для повышения профессионального мастерства и творческой активности молодых работников ОАО «ММК». В отдельных обществах Группы ОАО «ММК» (ЗАО «МРК» и ООО «Электроремонт»), также действуют подобные программы.



## Развитие местного сообщества, благотворительность

ОАО «ММК» является активным участником развития местного сообщества, выступает и участвует в создании равных и достойных условий для всех политических партий, движений, общественных организаций города, отдельных политических и общественных личностей, готовых честно и открыто пропагандировать и отстаивать свои позиции в обществе. Для этого создан общественно-политический центр, который является площадкой для развития прогрессивного взаимодействия членов местного сообщества и решения конкретных проблем, с учетом интересов большинства жителей города.

Став инициатором создания независимого городского общественного формирования, ОАО «ММК» поддерживает его деятельность по развитию межпартийных связей, проведению совместных форумов, дискуссий, изучению общественного мнения и выработке наиболее конструктивных решений актуальных вопросов городской жизни: проблемы бюджетников, ветеранов, молодежи, борьба с преступностью, экологические, коммунальные, здравоохранения, транспорта и другие. Обсуждение наиболее значимых вопросов в полном спектре городских политических и общественных организаций позволяет всесторонне рассмотреть их с точки зрения различных слоев населения города.

ОАО «ММК» дает возможность участникам всех политических и общественных организаций города, общественно-значимым лицам, действующим депутатам или их помощникам перед вынесением собственных инициатив предварительно обсуждать их с городским активом, проводить предварительное открытое обсуждение проектов постановлений с присутствием СМИ, тем самым обеспечивая их легитимность.

Многие из руководителей ОАО «ММК» избраны в органы законодательной власти муниципального и регионального уровня, что позволяет своевременно и эффективно решать социальные проблемы города Магнитогорска и близлежащих районов.

Дружественные взаимовыгодные отношения традиционно складываются между ОАО «ММК» и Республикой Башкортостан. Это обусловлено историческими, политическими и экономическими факторами. Одним из самых наглядных проявлений сотрудничества стало взаимодействие в области развития рекреационных территорий, благодаря построенным ОАО «ММК» на территории соседних районов Башкортостана базам отдыха и санаториям, санаторно-курортная инфраструктура комбината сегодня является самой крупной в металлургической отрасли. Развитие социальной сферы ОАО «ММК» в курортной зоне Башкортостана способствует созданию дополнительных рабочих мест.

ОАО «ММК» осознает свою ответственность за развитие города и региона, в котором осуществляет свою деятельность. Понимая необходимость социальной стабильности на территории присутствия для эффективной деятельности общества, ОАО «ММК» оказывает поддержку и помощь общественным объединениям, различным организациям образования, здравоохранения, культуры, спорта, религиозным общинам. Большинство программ направлено на развитие инфраструктуры города Магнитогорска, поддержку мероприятий, проходящих в регионе.

В рамках благотворительности Общество оказывает целенаправленную поддержку творческим и спортивным коллективам, детским учреждениям города, среди которых можно отметить реабилитационные центры для детей с отклонениями в развитии, социальные приюты для детей и подростков, учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

### Благотворительный общественный фонд «Металлург»

Благотворительная деятельность сегодня становится неотъемлемой частью современной системы взаимоотношения в рамках складывающегося гражданского общества современной России.

На территории Челябинской области в настоящее время реально активно действуют 780 некоммерческих организаций. Среди них Магнитогорский благотворительный общественный фонд «Металлург», который был основан в 1988 году.

Деятельность фонда не подменяет, а дополняет работу государственных органов социальной защиты и медицинских учреждений. В основе всех благотворительных программ фонда лежит медико-социальный фактор и пропаганда здорового образа жизни.

Основные цели деятельности МГБОФ «Металлург»

- социальная поддержка и защита граждан, включая улучшение материального положения малообеспеченных, которые в силу своих физических или интеллектуальных особенностей и иных обстоятельств не способны самостоятельно реализовать свои права и законные интересы;
- оказание материальной, моральной, медицинской помощи и поддержки пенсионерам, инвалидам войны и труда, многодетным семьям, детям-инвалидам;
- привлечение внимания трудовых коллективов, общественности к проблемам граждан, нуждающихся в повышенной заботе и опеке;
- содействие деятельности в сфере профилактики и охраны здоровья граждан, а так же пропаганды здорового образа жизни, улучшения морально-психологического состояния граждан и другие.

Для выполнения благотворительных программ фонд «Металлург» располагает зданиями, сооружениями общей площадью более 9 тысяч квадратных метров. Материальные активы фонда на 1 января 2014 г. составили 127 миллионов рублей. В штате на постоянной основе работает 98 сотрудников и более 600 волонтеров общественников, которые обслуживают около 60 тысяч малообеспеченных категорий граждан. При фонде работают отделы: социальный, детский, социальная аптека, специализированный дом «Ветеран», четыре магазина «Ветеран», кафе «Ветеран», центр медико-социальной защиты, комплекс бытовых услуг. Их деятельность направлена на выполнение уставных задач фонда.

В настоящее время благотворителями фонда являются 58 промышленных предприятий, организаций, учреждений города Магнитогорска и Челябинской области, основным благотворителем является ОАО Магнитогорский металлургический комбинат. В 2013 году на реализацию благотворительных программ поступило 335,2 млн. руб.

Фонд «Металлург» существует не только на благотворительные пожертвования, за 2013 год было заработано от торговли, платных услуг и других видов деятельности 21,2 млн. руб. Эти средства пошли на выплату заработной платы сотрудникам фонда, уплату налогов, на содержание объектов фонда и благотворительные программы.

Наименование коллективов	2012г.	2013г.
	млн. руб.	
Благотворительные пожертвования юридических и физических лиц	778,4	335,2
Доходы от собственной коммерческой деятельности, в том числе:	17,4	21,2
Платные услуги	4,0	4,8
Доходы от собственности	10,4	13,2
Доходы от предпринимательской деятельности	2,3	2,4
Другие, не запрещенные законом поступления	0,7	0,8
<b>Итого</b>	<b>795,8</b>	<b>356,4</b>

### Программы МГ БОФ «Металлург»

Деятельность фонда «Металлург» состоит из комплекса благотворительных программ, направленных на социальную защиту малообеспеченных категорий граждан.

Благотворительная программа «Забота» была разработана с учетом основной цели государственной политики в отношении граждан старшего поколения и граждан с ограниченными физическими возможностями. Охват более 34 тысяч человек.

Затраты на программу в 2013г. составили – 229,2 млн. руб., в 2014 году планируется затратить на программу «Забота» 248,6 млн. руб.

Виды материальной помощи	2013 млн. руб.
Ежемесячная материальная помощь (410-750 руб., с июля увеличение 450-825 руб. ср. охват 11 766 чел.)	129,9
Ежеквартальная материальная помощь пенсионерам бюджетных организаций из расчета 450 руб. на чел. /здравоохранение, образование, физкультура и спорт (3 672 чел.)	6,8
Оздоровление и лечение в санаториях, профилакториях, домах отдыха, в медицинском центре фонда (1 863 чел.)	27,6
Содействие в проведении дорогостоящих операций и лечения (1 145 чел.)	19
Адресная материальная помощь (15 036 чел.)	32
Бесплатное питание в кафе "Ветеран" из расчета (1 077 чел.)	3,3
Поздравление с юбилейными и праздничными датами (16 870 чел.)	9,0
Выделение средств реабилитации (36 слуховых аппаратов)	0,2
<b>ИТОГО:</b>	<b>229,2</b>

Программа «Луч надежды» - социальная поддержка инвалидов труда и профессионального заболевания»

Охватывает 428 человек.

Затраты на программу в 2013 г. составили 12,8 млн. руб.

Виды материальной помощи	2013 млн. руб.
Частичная оплата коммунальных услуг 700 руб. на чел/ мес.	3,6
Ежемесячная материальная помощь (2013 г. – 7 750 – 1 450 руб. с июля 825 – 1 600 руб., 2014 г. – 825 – 1 600 руб. на чел.)	6,5
Лечение в центре медико-социальной защиты фонда из расчета 15 чел. в месяц	1,4
Бесплатное питание в кафе "Ветеран", из расчета 15 чел. в месяц	0,5
Поздравление с праздниками и юбилейными датами. (2013 г. – 93 юбиляра, 428 чел. получили поздравления к праздничным датам, 2014 г. – 97 юбиляров, 432 чел.)	0,8
<b>ИТОГО:</b>	<b>12,8</b>

### Комплексная программа «XXI век – детям Южного Урала»

Действует с июня 2001 года. Программа трижды прошла экспертизу национальной программы продвижения лучших в Российской Федерации товаров и услуг для детей «Лучшее детям» и получила по ее итогам Знак качества «Лучшее детям».

Программа реализуется в рамках областного благотворительного марафона с одноименным названием, стартовавшего в 2001 году. Марафон получил поддержку многих руководителей крупнейших предприятий и организаций города Магнитогорска, крупнейшим из них является ОАО «ММК» (Председатель Совета директоров ОАО «ММК» В.Ф. Рашников).

#### Основные направления комплексной программы:

##### 1. Программа «Охрана материнства, отцовства и детства».

Охватывает 6 000 человек в год.

Это совместный проект Автономной некоммерческой организации «Медико-санитарная часть администрации города Магнитогорска и ОАО «ММК» и благотворительного фонда «Металлург». Целью и задачами программы являются – стимулирование рождаемости, социальная и материальная поддержка материнства и детства, укрепление семьи и пропаганда здорового образа жизни.

С началом действия программы по стимулированию рождаемости, охране материнства и детства наблюдается увеличения количества родов и отсутствия перинатальной смертности. В сравнении с 2004 годом количество преждевременных родов снизилось с 6% до 4%. Осложненные роды в 2004 году составляли 81,6%, а в 2013 - 1,3%.

##### 2. Программа «Мы рядом!» – Социальная поддержка семей, потерявших кормильца вследствие несчастного случая на предприятии».

Охватывает 33 семьи с детьми, 10 семей пожилых родителей.

Цель программы – материальная поддержка семей, потерявших кормильца, социальная и психологическая адаптации детей-сирот.

##### 3. Программа «Дружная семья» - Социальная поддержка многодетных семей».

Охватывает более 500 семей, в которых воспитывается более 1 500 детей.

Цель программы – улучшение качества жизни многодетных семей, укрепление статуса семьи в обществе, охрана здоровья детей из многодетных семей.

##### 4. Программа «Одаренные дети Магнитки».

Охватывает 500 детей в год.

Цель программы - создание условий для раскрытия творческого и интеллектуального потенциала юных горожан, развитие их способностей и формирование личностного и профессионального самоопределения.

##### 5. Программа «Калейдоскоп» - социальная поддержка малообеспеченных категорий граждан.

Охват около 10 000 человек.

Цель программы – социальная поддержка семей, воспитывающих детей-инвалидов, детей, находящихся в трудной жизненной ситуации.

На реализацию Комплексной программы «XXI век – детям Южного Урала» в 2013 году затрачено 201 млн. рублей.

Затраты на реализацию всех благотворительных программ в 2013 году составили 493,4 млн. руб.

В июне 2013 года фондом «Металлург» был завершен грантовый проект «За равные возможности». В проекте приняли участие 25 семей, воспитывающих детей инвалидов, состоящих на учете в фонде «Металлург» и воспитанники 4-х детских специализированных учреждений. Всего участвовали в проекте более 2 050 человек из них 1 708 ребенка и 342 взрослых.

В августе 2013 года проект Магнитогорского благотворительного фонда «Металлург» «Открой новый мир» стал победителем Открытого конкурса по выделению грантов некоммерческим неправительственным организациям, проводимом в соответствии с Распоряжением Президента РФ от 29 марта 2013 года № 115-рп. Общероссийской общественной организацией «Лига здоровья нации». Общероссийской общественной организацией «Лига здоровья нации» было отобрано для грантовой поддержки 256 проектов. Фонд получил грант в размере 1 500 000 рублей.

#### Объекты социальной сферы

Объекты социальной сферы Общества используются не только для реализации социальных программ ОАО «ММК» для работников, они также доступны жителям города и региона.

К объектам социальной сферы относятся:

#### Управляющая компания «ММК-Курорт»

Компания ММК-Курорт в 2012 году объединила под своим управлением известные на Южном Урале базы места отдыха, расположенные на оз. Банное – это санаторий «Юбилейный», дом отдыха «Березки» и ГЛЦ «Металлург-Магнитогорск». Этот год можно считать годом создания курорта «Банное». Сохраняя все лучшие традиции отдыха на Банном, ООО «УК «ММК-Курорт» продолжает развивать такие сегменты, как санаторно-курортное лечение, активный отдых, семейный отдых, корпоративные программы. Появились и новые направления, такие как клубный отдых и фестивали различной тематики и направленности.

В рамках реализации оказания услуг по оздоровлению клиентов курорта активно модернизируется медицинское оборудование и вводятся новые медицинские услуги: озонотерапия, муратаки, фито-кислородный бар, душ Шарко и т.д.

Все большую долю клиентов курорта составляют семьи с детьми отдающих предпочтение активному отдыху на свежем воздухе. Курорт «Банное» всегда следует за пожеланиями своих клиентов, поэтому в 2013 году проведена модернизация и расширение детской комнаты, появились новые аттракционы для детей и прокатный инвентарь, проведено множество детских мероприятий. Полностью реконструирован главный пляж Южного Урала в санатории «Юбилейный», который полностью преобразился в 2013 году, здесь вас ждут волейбольные площадки, площадка для work out, свежий песок, новые водные аттракционы и House café «ПЛЯЖ».

Любителей активного отдыха ждут велосипедные трассы Indoor, а для опытных маунтинбайкеров комплекс спортивных трасс. Здесь всегда проводятся различные фестивали, многие из которых стали традиционными. «Магнитная буря», Dance Camp, день Металлургов, день строителей, Extreme Motor Show это лишь малая часть из мероприятий которые в 2013 году собирали до 5 000 человек.

Для активного отдыха лучше всего подойдет ГЛЦ «Металлург-Магнитогорск», на котором в 2013 году впервые появилась система хронометража, доступная всем желающим, а для профессионалов была смонтирована подушка для Big-air. Для удобства туристов впервые был организован бесплатный трансфер, связавший все три компании. В сезоне 2012-2013 начала действовать программа «Приезжай, живи, катайся», в рамках которой туристы могли купить билеты на подъемник по месту своего отдыха (санаторий «Юбилейный», ДО «Березки») с 25% скидкой. В сезоне 2013-2014 данная скидка была увеличена до 50%.

Важным направлением в деятельности ГЛЦ является организация и проведение соревнований по горным лыжам зимой и маунтибайку летом. Центр обладает, пожалуй, лучшей в России инфраструктурой и персоналом для проведения соревнований и турниров любого уровня, в том числе и категории FIS. Так в 2013 году прошли Чемпионаты и Первенства России по горным лыжам, летом традиционно прошли этапы Кубка Урала, Чемпионат России и финал Кубка России по маунтибайку в дисциплинах даунхилл и байкер-кросс.

#### Санаторий «Металлург»

Ессентуки занимает одно из ведущих мест как курорт Кавказских Минеральных Вод (КМВ), помимо великолепного отдыха специализирующийся на лечении заболеваний органов пищеварения и обмена веществ.

Санаторий «Металлург» представляет собой крупный оздоровительный комплекс, состоящий из пяти жилых корпусов и лечебно-диагностического центра. Территория санатория занимает 6 гектаров в центре курортной зоны Ессентуков, в 200 м от питьевой галереи всемирно известных минеральных источников «Ессентуки № 4» и «Ессентуки новые».

Лечебно-диагностическая база располагает кабинетами, необходимыми для профилактики и лечения заболеваний органов пищеварения, нервной системы, опорно-двигательного аппарата, органов дыхания, гинекологических и урологических заболеваний.

К услугам клиентов: широкий спектр диагностических процедур лабораторных исследований, бальнеолечение: жемчужно-морские ванны, йодисто-бромные ванны, 4 камерные ванны, вихревые ванны, душ Шарко, подводный душ-массаж, грязелечение и классический массаж, которые обеспечат прекрасный отдых и крепкое здоровье на долгие годы. А также: иглорефлексотерапия, сегментарный массаж, восточный массаж «Индосеан», восточный массаж с обертыванием морскими водорослями, аквааэробика, сауна и многое другое.

Оснащение и возможности: плавательный бассейн, сауна, спортивный зал, аппаратный и аэрозолярий, процедурные и диагностические кабинеты:

На базе общекурортного бальнеоцентра отдыхающие санатория принимают минеральные ванны (углекислые и углекисло-сероводородные), радоновые ванны, аппликации общей грязи.

Виды лечения: основные программы направлены на лечение следующих заболеваний:

- органов пищеварения и обмена веществ (в т. ч. сахарный диабет, ожирение);
- нервной системы (неврастения, вегетососудистая дисфункция, болезни нервных корешков и сплетений, периферических нервов);
- опорно-двигательного аппарата (полиартриты: ревматический, инфекционно-аллергический, обменный, деформирующий; спондилит, остеохондроз, миозит);
- репродуктивной системы (хронический пиелонефрит в стадии ремиссии без симптомов почечной недостаточности и симптоматической гипертензии, цистит, простатит и бесплодие у мужчин, импотенция, мочекаменный диатез, нарушение менструального цикла, дисфункция яичников вследствие перенесенного воспалительного процесса, хронический эндометрит, женское бесплодие);

Для любителей спортивного отдыха – прекрасный спортивный зал, оборудованный современными тренажерами, волейбольная площадка, теннисный корт для большого тенниса, плавательный бассейн.

#### Санаторий-профилакторий «Южный»

Расположен в экологически благоприятной зоне г. Магнитогорска и является уникальным с точки зрения возможности применения различных комплексов восстановительной терапии. Основным преимуществом учреждения является возможность получить полноценное санаторно-курортное лечение без отрыва от производства, дома.

Предоставляемые услуги :

- санаторно-курортные с 3-х разовым диетическим питанием (по показаниям – 5-ти разовым), проживанием в 1-но, 2-х местных комнатах.
- медицинские услуги, оказываемые амбулаторно (без проживания).

С 2008 г. по программе индивидуального добровольного медицинского страхования по полисам «Бизнес» и «Комфорт» ОАО «Альфа Страхование» проходят восстановительное лечение пациенты после стационара в соответствии с утвержденным «Перечнем заболеваний», в который включены:

- состояния после оперативных вмешательств с заболеваниями желудочно-кишечного тракта, гинекологическими, урологическими, проктологическими;
- после операций на брюшной стенке по поводу грыжи;
- травмы, состояния после эндопротезирования крупных суставов;
- после микродискэктомии и установки динамических имплантов передних и задних, шейных и поясничных;
- повреждения и заболевания периферической нервной системы, дегенеративно-дистрофические заболевания позвоночника (остеохондроз);
- язвенная болезнь желудка и двенадцатиперстной кишки;
- хронические обструктивные заболевания легких, состояния после перенесенной пневмонии;
- воспалительные и не воспалительные заболевания женской половой сферы после консервативного лечения в стационаре;
- беременные женщины из группы риска после стационарного лечения.

Хороший терапевтический эффект получен на всех видах лечения. Следует отметить отсутствие осложнений и хороший восстановительный эффект у оперированных пациентов. Повышенным спросом были востребованы услуги рефлексотерапии по проведению курса лечения от табачной зависимости. Пользуются спросом водные процедуры, сухие углекислые ванны, магнитотерапия, интервальная гипоксическая тренировка.

#### ООО «Абзаково»

Курорт «Абзаково» – крупнейший социальный объект ОАО «ММК» уникален широкими возможностями для отдыха, развлечений, спорта и оздоровления.

В ООО «Абзаково» действует 13 горнолыжных трасс, всех категорий сложности, общей протяженностью 14 927,5 метров. 4 трассы для слалома и слалома-гиганта, имеют FIS-сертификаты. 10 трасс оборудованы системой механического оснеживания.

Стрелково-стендовый комплекс предоставляет услуги: стрельба по летающим и стационарным мишеням из охотничьих ружей; стрельба из пневматических ружей; стрельба из арбалета (в летний период времени); метание ножей; проведение соревнований.

Круглый год работает аквапарк, который одновременно вмещает 100 человек, пропускная способность 240 человек за смену и; зона релаксации SPA -процедуры (пилинг, обертывание, маски, различные виды массажа - точечный нетрадиционный, антицеллюлитный, тайский, индийский, антистрессовый массажи, испанский хиромассаж). В банный комплекс «Абзаково» входят 7 бань и саун.

Подготовлена трасса для занятия картингом площадью 1 500 м<sup>2</sup>. В прокат выдаются 4 карта, электромобиль – 1 шт.

*Летний туристский отдых:* сплавы по горным рекам.

Организованы спортивные площадки для игры в футбол, волейбол, баскетбол, теннисные корты с искусственным покрытием; тренажерный зал, пейнтбол, терренкуры (пешие маршруты различной сложности). Подготовлена трасса для занятия картингом площадью 1500 м<sup>2</sup>. В прокат выдаются 4 карта, электромобиль – 1шт.

Увеличилось количество маршрутов для пеших походов. Развиваются новые возможности для проведения корпоративного отдыха: проведение конференций, команда - образующих тренингов, корпоративных эстафет, организация пикников на специально оборудованных пикниковых полянах с музыкальным сопровождением, предоставление артистов и музыкального оборудования на мероприятия.

*Оздоровительный центр:* круглосуточный медпункт по оказанию первой медицинской помощи, внутривенные, внутримышечные, подкожные инъекции, внутривенные вливания, перевязки. Физиотерапевтическое отделение, оснащенное аппаратами УВТ, Амплипульс, Ормед, ингалятор, тубусный кварц, аппаратный массаж стоп, лимфодренаж, инфракрасная кабина, спелеокамера, фито-бочка, Работает фитобар - чай, кисель, кислородные коктейли, киоск фито бара предлагает в ассортименте продукцию «Трав Башкирии»: фиточай, мед, травяные подушки, бальзамы, кисели, конфетюр. Массажные кабинеты: проводятся

медицинский массаж, кабинет косметолога – проводит аппаратный, механический массаж лица, дарсонвализацию, наложение косметических масок, скрабов, парафинотерапия рук, лица и т.д.

Современный развлекательный комплекс «Non Stop» задуман и создан в соответствии с мировыми тенденциями развлекательной индустрии. Боулинг, бильярд, настольный теннис, тир, кинозал, интернет-клуб, зал игровых автоматов, детская игровая комната, ночной бар с танцполом, ресторан. Конференц-залы с полным техническим оборудованием.

В 2013 году на территории ООО «Абзаково» прошло более полсотни развлекательных и спортивных мероприятий, в которых приняли участие не только жители Магнитогорска и Челябинской области, но и Республики Башкортостан, Самары, Москвы, Ижевска, Екатеринбург и т.д.

#### ООО «Аквапарк»

Основной вид деятельности предприятия - оказание спортивно-оздоровительных услуг, организация отдыха и развлечений, гостиничные услуги и оказание дополнительных услуг: автостоянки, сауны, боулинг, автоперевозки, теннис и конференц-зал.

В зале аквапарка размещены 7 бассейнов различной величины: 3 основных бассейна (спортивный, волновой, гидромассажный), бассейн приземления горок, детский бассейн и две джакузи. В аквапарке размещены разнообразные аттракционы, водопады, аэромассажные лежаки, гидромассажные форсунки, четыре горки различной конфигурации и протяженности.

Блок малых ванн «Дельфин» предназначен для занятий малышей плаванием, в котором создан благоприятный микроклимат для маленьких детей: пол с подогревом, температура воздуха 32-33 градуса включает три ванны с большим выбором надувных игрушек и горкой.

В ООО «Аквапарк» размещён отель «Лагуна» на 57 номеров различной категории комфортности: «Апартаменты», «Люкс», «Комфорт», «Стандарт». Все номера оснащены балконом, кондиционером, кабельным телевидением с международными каналами, интернетом. Отель обеспечен системой видеонаблюдения и круглосуточной охраной. В стоимость проживания входит завтрак в уютном ресторане, посещение зоны аквапарка с прямым выходом из гостиницы, тренажёрный зал, стоянка.

Детская игровая комната «Чунга-чанга» расположена в фойе аквапарка и рассчитана на детей от 2,5 до 11 лет. Комната богата своим оборудованием: батут, горки с сухим бассейном, домик-гномик, маты, спортивные дорожки, настольные игры, машинки, куклы, кинозал с детскими фильмами.

ООО «Аквапарк» оказывает услуги конференц-зала, рассчитанный на 50 мест для проведения семинаров, презентаций и деловых встреч. Зал оборудован столом президиума, проекционным оборудованием, системой кондиционирования, балконом.

В ООО «Аквапарк» осуществляются услуги саун, стоянок, теннисного корта. В здании ООО «Аквапарк» представлены услуги кафе и ресторанов, косметического салона, парикмахерской, тренажёрного и аэробного залов, магазина спортивных принадлежностей; установлены фотостудия, банкоматы, аппарат по приёму платежей.

Количество посетителей Зоны Воды за 2013 год составило 355 048 чел., что выше показателя предыдущего года на 52 824 чел. или на 17,4%.

#### Поддержка спорта высоких достижений

ОАО «ММК» вносит ощутимый вклад в развитие спорта не только на местном уровне. Ежегодно при финансовой поддержке общества проводятся: хоккейный турнир им. И. Х. Ромазана, этапы чемпионата России по сноуборду и горным лыжам, Международный турнир по боксу на приз Е. Алиханова, кубки ОАО «ММК» по дзюдо среди ветеранов и юниоров, кубок ОАО «ММК» по спортивным бальным танцам, этапы первенства и Кубка России по мотокроссу, первенство Уральского федерального округа по настольному теннису, чемпионат России по кикбоксингу.

Хоккейная команда «Металлург» является одной из сильнейших в России и Европе. В 2007 году «Металлург» третий раз стал чемпионом России. Ранее в течение одиннадцати сезонов (с тех пор как разыгрывается звание чемпиона России) хоккейная команда «Металлург» восемь раз становилась обладательницей наград различного достоинства: трижды «Металлург» становился чемпионом (1999, 2001, 2007), дважды серебряным призером (1998, 2004) и три раза получал бронзовые медали чемпионата России (2000, 2002, 2006). На протяжении четырех сезонов Континентальной хоккейной лиги ХК «Металлург» занимает лидирующие позиции, показывая превосходные результаты.

*В сезоне 2013-2014 года ХК «Металлург» впервые стал обладателем главного трофея Чемпионата КХЛ – Кубка Гагарина.*

#### **Общественная женская организация «Я – женщина»**

В течение 13 лет ОАО «ММК» оказывает спонсорскую поддержку общественной женской организации «Я – Женщина», созданной при поддержке администрации г. Магнитогорска и профсоюзного комитета ОАО «ММК». К основным целям движения относятся защита материнства и детства, возрождение института семьи, повышение ее роли и значимости, оказание помощи женщинам в кризисных и сложных жизненных ситуациях, содействие в сфере профилактики и охраны здоровья женщин.

В рамках общественного движения работают клубы:

- «Жемчужина», члены которого провели 11 ежегодных конкурсов красоты среди женщин с детьми – «Жемчужина года», который стал одним из самых замечательных конкурсов города. Заключительный этап конкурса представлял собой красочное шоу на сцене ДКМ им. С. Орджоникидзе, на которое в качестве членов жюри приглашаются известные люди страны. В 2010 году это была трёхкратная олимпийская чемпионка, десятикратная чемпионка мира, заместитель председателя Комитета Госдумы по образованию Ирина Константиновна Роднина, в 2011 году – звезда мирового балета, солист балета Большого театра России, председатель правления Благотворительного фонда им. Мариса Лиепы – Андрис Лиела. В 2012 году вместо конкурса был разработан новый проект, посвященный 80-летию ОАО «ММК» – «Преображение», основная задача которого помочь женщинам, желающим измениться как внутренне, так и внешне.

- «Школа красоты и здоровья», в которой работают 2 спортивных класса;

- «Школа прикладного искусства», работающая на базе детской картинной галереи, студии «Суть вещей», студии «Объект-Арт». За 5 лет работы этой школы женщины освоили основы различных видов прикладного искусства: батик, фильцевание, керамика, живопись мастехином, витраж, вышивание лентами, бисероплетение, пэчворк и др.

Большой популярностью среди женщин пользуется *общественная приемная для женщин*, где женщины могут получить бесплатную юридическую и врачебную консультацию высокопрофессиональных специалистов, где проводятся встречи с интересными людьми, беседы на волнующие женщин темы. Ежегодно в приемную обращаются до 200 женщин.

Организация систематически оказывает шефскую помощь центру помощи малообеспеченным и многодетным семьям «Берегиня».

ОД «Я-Женщина» уделяет большое внимание знакомству с замечательными местами страны и родного края. Для чего ежегодно организуются и проводятся сплавы по рекам, экскурсии по большим или малым городам России.

#### **Награды, полученные за заслуги в социальной, этической и экологической сферах в 2013 году**

##### **Март**

ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат» вошло в число победителей конкурса «Лучшие российские предприятия. Динамика, эффективность, ответственность - 2012» в номинации «За экологически ответственный бизнес». ММК также стал одним из номинантов конкурса в номинации «За вклад в решение задач демографического развития».

##### **Март**

Магнитогорский металлургический комбинат стал номинантом Всероссийского конкурса «Лучшие российские предприятия. Динамика, эффективность, ответственность - 2012», организованного Российским союзом промышленников и предпринимателей в номинации «За вклад в решение задач демографического развития».

##### **Апрель**

Магнитогорскому металлургическому комбинату присуждена почетная медаль «100 лучших организаций России. Экология и экологический менеджмент» и почетный знак «Эколог года» на VII Всероссийской конференции «Экология и производство. Перспективы развития экономических механизмов охраны окружающей среды».

##### **Апрель**

ОАО «ММК» стал лауреатом премии «ERAECO 2012» в номинации «За создание экологически чистых производств» за проект «Листопрокатный цех №11» на Московском Международном экологическом форуме «Экология для жизни: интеграция и развитие для будущих поколений».

##### **Апрель**

Управление по труду и занятости турецкой провинции Хатай по итогам 2012 года признало компанию ММК Metalurji, входящую в Группу ММК, победителем в конкурсе на звание «Лучший работодатель».

##### **Ноябрь**

Магнитогорский металлургический комбинат вошел в топ-20 социально ответственных российских компаний по результатам опроса экспертов, проведенного Агентством политических и экономических коммуникаций. Двадцатка компаний была определена экспертами как группа с «очень высоким уровнем социальной ответственности».

## Ответственность за продукцию

Управление качеством в ОАО «ММК» – постоянная деятельность, направленная на улучшение качества за счет повышения технического уровня продукции, качества ее изготовления, совершенствования элементов производства. Управление качеством включает контроль, учет, анализ и принятие решений.

Продукция ОАО «ММК», произведенная и отгруженная на внутренний и внешний рынки, соответствует требованиям нормативной документации и оправдывает ожидания потребителей.

Система менеджмента качества ОАО «ММК» – это система управления Обществом в области качества. Система менеджмента качества ОАО «ММК» соответствует требованиям международных стандартов ИСО 9001, ИСО/ТУ 16949, СТО Газпром 9001.

Впервые система менеджмента качества ОАО «ММК» сертифицирована в 2002 году компанией RW TUV (Германия).

В ОАО «ММК» разработана Политика в области качества, определяющая стратегию и направления деятельности для всего персонала.

Менеджмент качества является важным направлением общей политики ОАО «ММК» для менеджеров высшего и среднего звена, а также каждого работника на своем рабочем месте.

Основная стратегическая цель в области качества ОАО «ММК» – разработка и выпуск высококачественной, конкурентоспособной металлопродукции, удовлетворяющей запросы и ожидания российских и зарубежных потребителей. В соответствии с Политикой в области качества ежегодно устанавливаются цели в области качества ОАО «ММК», высшего руководства, структурных подразделений и контролируется их достижение.

Высшее руководство ОАО «ММК» раз в год анализирует систему менеджмента качества и тенденции ее функционирования на заседаниях совета по вопросам качества, с целью получения уверенности в том, что СМК находится в постоянной пригодности, адекватна, результативна и эффективна в достижении целей и задач в области качества. Частью данного анализа являются данные по мониторингу достижения целей в области качества и оцениванию потерь из-за плохого качества, которые обеспечивают как минимум свидетельство достижения целей в области качества и удовлетворенности потребителей поставленной продукцией.

*Цели в области качества ОАО «ММК», установленные на 2013 год, реализованы:*

Цель	План	Факт
Обеспечить производство товарной продукции не менее 10600 тысяч тонн	10 600 тысяч тонн	10 667,17 тысяч тонн
Обеспечить выполнение расходного коэффициента металла на прокат не более чем 1092 кг/тонну	≤1092 кг/тонну	1089,9 кг/тонну
Обеспечить не менее 100% выполнения установленных нормативных показателей качества продукции в производственных структурных подразделениях	Приказ от 31.01.2013 № ГД-061, 29.03.2013 № ГД-204	98,0%

Цель	План	Факт
Обеспечить не менее 100 % выполнения запланированных научно-исследовательских работ, направленных на совершенствование технологии и разработку новых видов продукции для ОАО «Газпром» и его поставщиков	≥100 %	104%
Обеспечить производительность труда в ОАО «ММК» в размере 53,3 условных тонны на человека	53,3 усл. тонны на человека	54 усл. тонны на человека
Обеспечить достижение степени удовлетворенности потребителей не менее 0,827, для предприятий автомобильной промышленности – не менее 0,847, для предприятий трубной промышленности – не менее 0,817, в т. ч. для ОАО «Газпром» и его поставщиков – не менее 0,847	≥0,827	0,865
	≥0,847	0,830
	≥0,817	0,872
	≥0,847	0,889
Обеспечить достижение выполнения принятых заказов на отгрузку металлопродукции на внутренний и внешний рынки не менее 98,5%	≥98,5%	99,12%
Обеспечить степень достижения целей в области качества заместителей генерального директора по направлениям, директоров по направлениям, главного инженера не менее 100%	≥100%	98,3%

По результатам анализа СМК высшим руководством разрабатываются мероприятия по устранению выявленных проблем, повышения результативности и эффективности СМК. В структурных подразделениях ОАО «ММК» собственниками процессов второго и третьего уровней СМК в соответствии с критериями оценки, определенными в картах процессов, два раза в год проводится оценка результативности и эффективности процессов второго и третьего уровней СМК, а также разрабатываются и реализуются мероприятия по улучшению этих процессов.

ОАО «ММК» имеет следующие сертификаты соответствия, подтвержденные в очередной раз в 2013 году соответствующими сертифицирующими органами:

- стандарт ИСО 9001 – проектирование, разработка и производство металлической шихты из лома черных металлов, коксохимической продукции, известняка, извести, доломита, щебня, глины, агломерата, чугуна, слябов непрерывно-литых для горячего переката, стальной заготовки, толстого горячекатаного листа, горячекатаных и холоднокатаных рулонов, полосы и листов, ленты холоднокатаной и горячекатаной, жести, проката оцинкованного и с полимерным покрытием, труб стальных электросварных и оцинкованных, профиля стального гнутого, сортового проката (TUV NORD CERT (Германия));
- стандарт ИСО/ТУ 16949 – проектирование, разработка и производство проката холоднокатаного и горячекатаного в рулонах и листах из низкоуглеродистой стали, ленты горячекатаной и холоднокатаной из углеродистой и низкоуглеродистой стали и проката горячеоцинкованного из низкоуглеродистой и особо низкоуглеродистой стали, а также обработка ленты горячекатаной для организаций автомобильной промышленности (TUV NORD CERT (Германия));
- стандарт СТО Газпром 9001 – проектирование, разработка и производство слябов непрерывно-литых для горячего переката, горячекатаных рулонов и листов, толстолистового горячекатаного и термообработанного проката для ОАО «Газпром» и его поставщиков (ООО «ПАРИТЕТ» (г. Челябинск)).

ОАО «ММК» имеет 32 сертификата соответствия на продукцию в органах сертификации, таких как «Мосстройсертификация», «Российский морской регистр судоходства», «Российский речной регистр», «Germanischer Lloyd», «TUV NORD Systems GmbH & Co. KG», «SGS «Восток Лимитед», «Lloyd's Register», «Bureau Veritas», «ABS».

В течение 2013 года реализовывались:

- Межотраслевая программа работ по освоению новых видов и улучшению качества металлопродукции для автомобилестроения на период 2010–2015 гг.
- Программа мероприятий по снижению затрат при производстве продукции ОАО «ММК».
- Программа технических мероприятий по улучшению качества на ОАО «ММК» в 2013 году.
- Программа мероприятий, направленных на устранение претензий от потребителей.
- Программа по акцептации металлопродукции у отечественных и зарубежных автопроизводителей.
- Программа опытно-промышленных испытаний технологических продуктов в прокатном производстве.
- Программа мероприятий, направленная на устранение замечаний по результатам анкетирования.
- Программа мероприятий по снижению отсортировки металлопроката в производствах ОАО «ММК» по основным дефектам.

В ОАО «ММК» действует корпоративный стандарт, регламентирующий порядок взаимодействия ОАО «ММК» как основного общества с обществами Группы ОАО «ММК» по вопросам менеджмента качества.

## Общие сведения

Магнитогорский металлургический комбинат является открытым акционерным обществом. Согласно законодательству Российской Федерации акционерным обществом признается коммерческая организация, уставный капитал которой разделен на определенное число акций, удостоверяющих обязательственные права участников общества (акционеров) по отношению к обществу.

Общество является юридическим лицом и имеет в собственности обособленное имущество, учитываемое на его самостоятельном балансе.

ММК осуществляет свою деятельность на территории РФ (г. Магнитогорск, г. Белово, г. Бакал, Санкт-Петербург, Москва) и Турецкой республики (г. Стамбул, г. Искендерун). Ключевые поставщики основных видов сырья сосредоточены на территории России и Казахстана. Продукция ММК реализуется в 70 странах мира. Основными регионами поставок металлопродукции на экспорт являются страны СНГ, Ближнего востока, Европы и Азии.

### **Полное фирменное наименование общества:**

- на русском языке: Открытое акционерное общество «Магнитогорский металлургический комбинат»

- на английском языке: Open Joint Stock Company «Magnitogorsk Iron and Steel Works»

### **Сокращенное фирменное наименование общества:**

- на русском языке: ОАО «ММК»

- на английском языке: OJSC «ММК»

### **Свидетельство о государственной регистрации:**

Свидетельство № 0002 Серия ГА (регистрационный №186).

Дата государственной регистрации: 17.10.1992.

Свидетельство о внесении в ЕГРЮЛ: Серия 74№000603904, ОГРН 1027402166835.

Дата внесения записи в Единый государственный реестр юридических лиц: 12.08.2002.

### **Место нахождения и почтовый адрес общества:**

Россия, Челябинская область, г. Магнитогорск, ул. Кирова, 93.

Телефон: (3519) 24-40-09, факс: (3519) 24-73-09.

### **Адреса сайтов в сети интернет и электронной почты общества:**

Адрес страницы в сети интернет: <http://www.mmk.ru>

### **Управление информации общественных связей и рекламы:**

телефон: (3519) 24-03-02, факс: (3519) 24-85-54, e-mail: [press@mmk.ru](mailto:press@mmk.ru)

### **Отдел социальных программ:**

тел.: (3519) 24-45-91, факс: (3519) 24-47-51, e-mail: [chalkov@mmk.ru](mailto:chalkov@mmk.ru)

Указатель содержания GRI

Показатель			
№	Описание	Раздел отчета	Страница
1	Стратегия и анализ		
1.1	Заявление самого старшего лица	Обращение председателя совета директоров ОАО «ММК»	4
1.2	Характеристика ключевых воздействий, рисков, возможностей	Характеристика ключевых рисков, возможностей	6
2.	Характеристика организации		
2.1	Название организации	Общие сведения	75
2.2	Главные бренды, виды продукции и/или услуг	Характеристика Общества	11
2.3	Функциональная структура организации	Характеристика Общества	11
2.4	Расположение штаб-квартиры организации	Общие сведения	75
2.5	Число стран, в которых организация осуществляет свою деятельность, и названия стран, где осуществляется основная деятельность	Характеристика Общества	11
2.6	Характер собственности и организационно-правовая форма	Общие сведения	75
2.7	Рынки, на которых работает организация	Характеристика Общества	11
2.8	Масштаб организации	Характеристика Общества	11
2.9	Существенные изменения масштабов, структуры или собственности, произошедшие на протяжении отчетного периода	Развитие персонала	42
2.10	Награды, полученные за отчетный период	Развитие местного сообщества, благотворительность	62
3.	Параметры отчета		
3.1	Отчетный период	Параметры отчета	5
3.2	Дата публикации последнего из предшествующих отчетов	Параметры отчета	5
3.3	Цикл отчетности	Параметры отчета	5
3.4	Контактная информация для вопросов относительно отчета или его содержания	Общие сведения	75
3.5	Процесс определения содержания отчета	Параметры отчета	5
3.6	Границы	Параметры отчета	5
3.7	Укажите любые ограничения области охвата или границы отчета	Параметры отчета	5
3.8	Основания для включения в отчет данных по дочерним предприятиям, аренде производств, передаче части функций внешним подрядчикам и другим организационным единицам	Параметры отчета	5

Показатель			
№	Описание	Раздел отчета	Страница
3.10	Описание значения любых переформулировок информации, приведенной в предыдущих отчетах, а также оснований для таких переформулировок	Параметры отчета	5
3.11	Существенные изменения относительно предыдущих периодов отчетности в области охвата, границах или методах измерения, примененных в отчете	Параметры отчета	5
3.12	Таблица, указывающая расположение стандартных элементов в отчете	Указатель содержания GRI	76
4.	Управление, обязательства и взаимодействие с заинтересованными сторонами		
4.1	Структура управления организации, включая основные комитеты в составе высшего руководящего органа	Структура управления	16
4.2	Укажите, является ли председатель высшего руководящего органа одновременно исполнительным менеджером компании	Структура управления	16
4.3	Для организаций, имеющих унитарный совет директоров, укажите количество независимых членов высшего руководящего органа	Структура управления	16
4.4	Механизмы, при помощи которых акционеры или сотрудники организации могут направлять деятельность высшего руководящего органа или давать ему рекомендации	Структура управления	16
4.6	Действующие процессы в высшем руководящем органе, призванные избежать конфликт интересов	Структура управления	16
4.10	Процессы оценки собственной результативности высшим руководящим органом	Структура управления	16
4.12	Разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные хартии, принципы или другие инициативы, к которым организация присоединилась или которые поддерживает	Участие во внешних инициативах	24
4.13	Членство в ассоциациях (например, отраслевых) и/или национальных и международных организациях по защите интересов	Участие во внешних инициативах	24
4.14	Перечень заинтересованных сторон, с которыми взаимодействовала организация	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	26
4.15	Основания для выявления и отбора заинтересованных сторон с целью дальнейшего взаимодействия с ними	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	26
5.	Сведения о подходах в области менеджмента и показатели результативности		
	<i>Экономическая результативность</i>	Финансово-экономическая	30
EC1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, включая доходы, операционные затраты, выплаты сотрудникам, пожертвования и другие инвестиции в сообщество, нераспределенную прибыль, выплаты поставщикам капитала и государствам	Финансово-экономическая деятельность. Развитие персонала.	30 42
EC8	Развитие и воздействие инвестиций на инфраструктуру и услуги, предоставляемые в первую очередь для общественного блага, посредством коммерческого, натурального или благотворительного участия	Развитие местного сообщества, благотворительность	62
EC9	Понимание и описание существенных не прямых экономических воздействий, включая область влияния	Развитие местного сообщества, благотворительность	62
6.	Экологическая результативность		
EN3	Прямое использование энергии с указанием первичных источников	Экология и природоохранная деятельность	33

## Указатель содержания GRI

Показатель			
№	Описание	Раздел отчета	Страница
EN4	Косвенное использование энергии с указанием первичных источников	Экология и природоохранная деятельность	33
EN5	Энергия, сэкономленная в результате мероприятий по снижению энергопотребления и повышению энергоэффективности	Экология и природоохранная деятельность	33
EN8	Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам	Экология и природоохранная деятельность	33
EN9	Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации	Экология и природоохранная деятельность	33
EN10	Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды	Экология и природоохранная деятельность	33
EN19	Выбросы озоноразрушающих веществ с указанием массы	Экология и природоохранная деятельность	33
EN21	Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта	Экология и природоохранная деятельность	33
EN22	Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения	Экология и природоохранная деятельность	33
EN30	Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды, с разбивкой по типам	Экология и природоохранная деятельность	33
7.	Социальная составляющая		
LA2	Общее количество сотрудников и текучесть кадров	Развитие персонала	42
LA4	Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами	Развитие персонала	42
LA7	Уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, общее количество смертельных исходов	Охрана труда и промышленная безопасность	48
LA8	Существующие программы образования, обучения, консультирования, предотвращения и контроля риска для помощи сотрудникам в отношении тяжелых заболеваний	Охрана труда и промышленная безопасность	48
LA14	Отношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям сотрудников	Развитие персонала	42
8.	<i>Права человека</i>		
HR5	Деятельность, в рамках которой право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может быть подвержено существенным рискам, и действия, предпринятые для поддержки этих прав	Права человека	50
SO5	Позиция в отношении государственной политики и участие в формировании государственной политики и лоббирование	Развитие местного сообщества, благотворительность	62
9.	<i>Ответственность за продукцию</i>		
PR4	Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг	Ответственность за продукцию	72

