

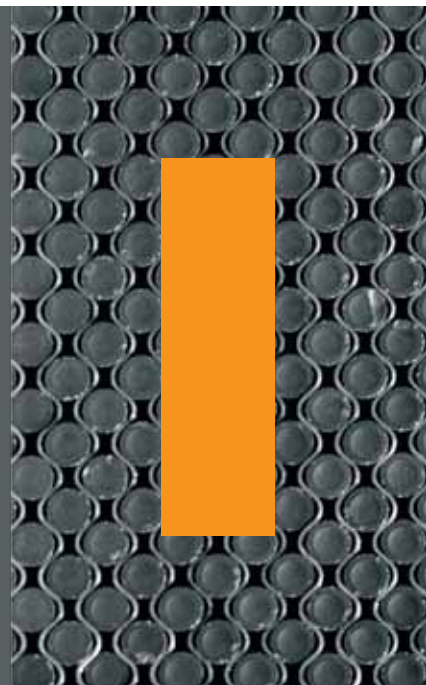


ТОПЛИВНАЯ КОМПАНИЯ РОСАТОМА

ТВЭЛ

15

ЛЕТ
СОЗДАВАЯ
БУДУЩЕЕ



Топливная компания «ТВЭЛ»
госкорпорации «Росатом»
Годовой отчет за 2010 год



ТОПЛИВНАЯ КОМПАНИЯ РОСАТОМА

ТВЭЛ

15

лет
создавая
будущее

Годовой отчет за 2010 год

[ОГЛАВЛЕНИЕ](#)

[ПОИСК](#)

[ПЕЧАТЬ](#)



В качестве основы для разработки дизайна годового отчета Топливной компании «ТВЭЛ» за 2010 год было выбрано одно из направлений русского искусства XX века — конструктивизм.

Появившиеся в 1920-х годах конструктивизм, абстракционизм, кубизм и супрематизм сформировали такое направление в искусстве как русский авангард. Русский авангард оказал значительное влияние на мировое искусство; он устойчиво ассоциируется с наиболее позитивными достижениями советского периода нашей истории.

Как и другие авангардистские направления, конструктивизм возник в период глобальных преобразований в стране и являлся результатом поиска нового пути в искусстве, который бы в большей степени соответствовал запросам нового общества.

В связи с этим конструктивизм обладает двумя важными свойствами:

- Конструктивизм вырос из концепции «производственного» искусства, поэтому он проникнут индустриальной культурой и имеет все средства для ее выражения.
- Он характеризуется непохожестью на традиционные направления в искусстве и обладает узнаваемым стилем, элементы которого активно используются в современном дизайне и архитектуре.

Яркие достоинства конструктивизма как стиля самым лучшим образом способны отразить характерные черты деятельности топливной компании «ТВЭЛ», одного из лидеров российской и мировой промышленности. Топливная компания Росатома «ТВЭЛ» — это смелые решения, высокие технологии, передовая мысль на службе у человечества.

ОГЛАВЛЕНИЕ

Обращение Председателя Совета директоров ОАО «ТВЭЛ» Локшина А. М.	8
Обращение Президента ОАО «ТВЭЛ» Оленина Ю. А.	10
Информация об Отчете и его подготовке	14
Календарь ключевых событий	18
Основные показатели деятельности ТК «ТВЭЛ»	20
Глава 1. Общие сведения	22
1.1. Общая информация об ОАО «ТВЭЛ» и ТК «ТВЭЛ»	24
1.2. Описание деятельности предприятий ТК «ТВЭЛ»	28
1.3. Положение ТК «ТВЭЛ» на рынке	40
1.4. Миссия, цели и ценности ТК «ТВЭЛ»	44
1.5. Публичная позиция ТК «ТВЭЛ» в области устойчивого развития	44
РАЗДЕЛ I. СТРАТЕГИЯ И УПРАВЛЕНИЕ ТК «ТВЭЛ»	52
Глава 2. Стратегия ТК «Твэл» и ее реализация	54
2.1. Стратегия ТК «ТВЭЛ»	56
2.2. Локализация фабрикации и расширение международного сотрудничества в 2010 году	62
2.3. Инновационные решения для энергетики будущего	64
2.4. Программа «Новый облик»	66
2.5. Производственная система «Росатом»	70
2.6. Модернизация и техническое перевооружение предприятий ТК «ТВЭЛ»	72

Глава 3. Система управления ТК «ТВЭЛ»	76
3.1. Корпоративное управление ОАО «ТВЭЛ»	78
3.2. Инвестиционная деятельность	91
3.3. Управление качеством	94
3.4. Управление рисками	95
3.5. Внутренний контроль и аудит	108
3.6. Управление финансами	110
3.7. Информационные технологии	111
РАЗДЕЛ II. ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	114
Глава 4. Финансово-производственные результаты деятельности	116
4.1. Финансовые результаты ОАО «ТВЭЛ» и ТК «ТВЭЛ» в 2010 году	118
4.2. Комплекс фабрикация ядерного топлива	124
4.3. Разделительно-сублиматный комплекс	126
4.4. Газово-центрифужный комплекс	127
4.5. Производство общепромышленной продукции	128
РАЗДЕЛ III. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ	132
Глава 5. Инновационная деятельность	134
5.1. Инновационная деятельность в ядерной сфере	136
5.2. Инновационная деятельность в неядерной сфере	140
5.3. Защита интеллектуальной собственности	148
Глава 6. Влияние на окружающую среду	150
6.1. Управление экологической безопасностью	152
6.2. Мероприятия по снижению воздействия на окружающую среду	156
6.3. Показатели воздействия на окружающую среду	158
6.4. Планирование деятельности в области охраны окружающей среды	168
6.5. Обеспечение ядерной и радиационной безопасности	169
6.6. Энергосбережение и повышение энергоэффективности	171
Глава 7. Экономическое влияние	174
7.1. Закупочная деятельность	178
7.2. Платежи в бюджет	180
7.3. Стимулирование бизнес-активности в ЗАТО и моногородах	181



Глава 8. Социальное воздействие	182
8.1. Управление персоналом	184
8.2. Численность и кадровый состав персонала	192
8.3. Реализация социальной политики	196
8.4. Охрана труда	200
8.5. Социальные гарантии при реструктуризации обществ ТК «ТВЭЛ»	203
8.6. Благотворительная деятельность и поддержка внешних социальных программ	206
Глава 9. Взаимодействие с заинтересованными сторонами в 2010 году	208
Глава 10. Взаимодействие с заинтересованными сторонами при подготовке Отчета за 2010 год	218
10.1. Мероприятия по взаимодействию с заинтересованными сторонами	220
10.2. Заключение об общественном заверении Отчета	222
ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ	228
Таблица учета предложений заинтересованных сторон ТК «ТВЭЛ» по совершенствованию годового отчета за 2010 год	230
Планы и обязательства ТК «ТВЭЛ» по вопросам устойчивого развития	236
Таблица раскрытия стандартных элементов и показателей Руководства GRI (G3) в Отчете	238
Раскрытые в Отчете индикаторы публичной отчетности Госкорпорации «Росатом»	247
Отчет об исполнении положений Кодекса корпоративного поведения	261
Отчет совета директоров ОАО «ТВЭЛ» о результатах развития Общества по приоритетным направлениям его деятельности	272
Бухгалтерская отчетность за 2010 год	274
Аудиторское заключение о бухгалтерской (финансовой) отчетности	280
Заключение ревизионной комиссии	283
Заключение Дирекции внутреннего контроля и аудита ОАО «ТВЭЛ» о достоверности данных, содержащихся в Годовом отчете	285
Заключение нефинансового аудитора	286
Глоссарий и сокращения	293
Общая и контактная информация об ОАО «ТВЭЛ»	301



Обращение Председателя Совета директоров ОАО «ТВЭЛ»

Уважаемые коллеги!

2010 год стал переломным этапом в истории развития компании. Процесс формирования Топливной компании на базе ОАО «ТВЭЛ», включившей в себя активы по фабрикации ядерного топлива, раздельно-сублиматный комплекс, и научный блок был успешно завершен. Выстроены и механизмы эффективного управления новой структурой.

Этот шаг позволил не только укрепить позиции компании на глобальном рынке, но и получить дополнительные финансовые дивиденды за счет эффекта масштаба и синергии.

Компания вышла на новый уровень работы с заказчиком, предлагая комплексные предложения по поставкам продукции, сохранив при этом свои традиционные преимущества — высокая технологичность, точное соблюдение сроков поставок, гарантия качества.

В 2010 компания существенно расширила сотрудничество с украинскими партнерами. Был заключен ряд стратегически важных соглашений, одержана победа в тендере на строительство завода по производству



ЛОКШИН
Александр Маркович



ядерного топлива. Это очень значимое для всей российской атомной отрасли событие, подтверждающее преимущество отечественных технологий на открытом рынке. Положительные результаты были получены и на традиционных рынках Восточной Европы, где компания укрепила свои позиции. Интенсивно ведутся работы и в направлении научных исследований — вышли на практическую стадию реализации совместные проекты с ОАО «РОСНАНО», интенсивно развивается перспективное направление создания современных наноматериалов. В 2010 году продолжился процесс внутренней оптимизации. Благодаря Программе «Новый облик» и внедряемой производственной системе «Росатом» компании удалось в значительной мере оптимизировать производственные мощности и снизить издержки, одновременно сохранив и расширив сотрудникам социальные программы и гарантии. Считаю важным отметить и тот факт, что на предприятиях Топливной компании «ТВЭЛ» выплачивается традиционно высокая заработная плата, превышающая средние показатели по региону. Кроме того, предприятия компании остаются одними из наиболее экологически без-

опасных, оказывающих минимальное воздействие на окружающую среду.

В следующем году компании предстоит большая работа в соответствии разработанной стратегией развития на долгосрочный период. Будут начаты работы по ряду новых направлений деятельности, поиску инновационных технических и научных решений.

Я убежден, что и в следующем году, в период, когда компании исполняется 15 лет, «ТВЭЛ» продолжит эффективно развиваться и продвигаться к заданным стратегическим целям — достижению двадцати пяти процентной доли глобального рынка ЯТЦ к 2025 году.

А. М. Локшин

Председатель Совета директоров
ОАО «ТВЭЛ»



Обращение Президента ОАО «ТВЭЛ»

Уважаемые коллеги!

В 2010 году был завершен процесс формирования Топливной компании Госкорпорации «Росатом» на базе ОАО «ТВЭЛ». В контур собственности компании были включены предприятия разделительно-сублиматного и газово-центрифужного комплекса, а также научно-исследовательские организации. ОАО «ТВЭЛ» стал ответственным за всю цепочку формирования стоимости ядерного топлива в российской атомной отрасли. Мы отчетливо осознаем, что только непрерывное развитие позволит нам укрепить существующие и завоевать новые позиции на международном рынке ядерного топлива.

В 2010 году нами разработана Стратегия развития и базовая редакция Программы развития Топливной компании Госкорпорации «Росатом» до 2020 года. Эти документы предусматривают достижение трех ключевых стратегических целей: рост на рынке продукции и услуг ЯТЦ, рост эффективности и рост на рынках новых технологических решений для энергетики будущего.

Одним из наиболее значимых результатов прошедшего года стало усиление позиций Компании на столь важном для нас рынке, как рынок Украины. Мы заключили долгосрочный контракт на поставку ядерного



Оленин
Юрий Александрович



топлива для украинских АЭС с 2011 года. Кроме того, по результатам открытых конкурсных процедур именно ОАО «ТВЭЛ» было выбрано партнером по сооружению завода по производству ядерного топлива на территории Украины. Также Компания упрочила свое положение на рынке Восточной Европы, расширила контакты с партнерами из Китая и Республики Казахстан. Залогом нашей успешной работы на мировом рынке является наша высокая ответственность перед всеми российскими и зарубежными партнерами. В ближайшие годы Топливная компания Госкорпорации «Росатом» будет продолжать расширять свое присутствие на международном рынке.

В 2010 году в целях дальнейшего повышения конкурентоспособности предприятий Компании были продолжены работы по внутренней оптимизации их структуры. Консолидация активов открыла дополнительные возможности для повышения эффективности деятельности производственных предприятий за счет эффектов масштаба и синергии. В итоге в рамках реализации проекта «Новый облик» совокупный экономический эффект за истекший год составил около 2,3 млрд. рублей. Экономический эффект от развертывания Производственной системы «Росатом» в 2010 году составил более 350 млн. рублей. В 2011 году мы пла-

нируем достичь еще более значимых результатов.

Большое значение для достижения стоящих перед нами стратегических целей имеет инновационное развитие. Нам необходим технологический рывок. Именно поэтому в прошлом году мы уделяли большое внимание развитию научного комплекса. В развитие научного центра ТК «ТВЭЛ» — ОАО «ВНИИНМ» — в 2010 году было инвестированы значительные средства. Была обновлена материально-техническая база, начаты новые исследовательские проекты, созданы условия для сохранения кадрового потенциала и привлечения молодых специалистов. При этом нам предстоит приложить усилия не только для совершенствования продукции и услуг для рынков ЯТЦ, имеющих ограниченные перспективы по темпам развития, но и для создания принципиально новых видов продукции для инновационных энергетических рынков, имеющих колоссальный потенциал развития. В этих целях совместно с ОАО «РОСНАНО» уже ведутся передовые научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы в области нанотехнологий.

Двигаясь к достижению стратегических целей Компании, мы всегда принимаем во внимание необходимость строгого соблюдения принципов устойчивого развития.



Комплекс технологических процессов, обеспечивающих производство ядерного топлива, включая использование в них ядерных, радиоактивных и других опасных материалов, не должен приводить к негативным изменениям в окружающей среде и отрицательно влиять на здоровье персонала и населения. Главной задачей ТК «ТВЭЛ» в сфере управления экологической безопасностью является минимизация негативного воздействия производства и эксплуатации ядерного топлива на окружающую среду. ТК «ТВЭЛ» распространила систему экологического менеджмента, соответствующую международному стандарту ISO 14001, на все свои ключевые предприятия.

Преобразования, проводимые в рамках реорганизации предприятий ТК «ТВЭЛ», осуществляются на принципах социальной ответственности. Мы стремимся создать благоприятные условия для работы людей и обеспечить социальную защиту сотрудников, выражающуюся в опережающем росте оплаты труда и социальных гарантий. ТК «ТВЭЛ» ответственно подходит к персоналу, перемещаемому за пределы основного контура Компании. Все вновь создаваемые дочерние предприятия получают годовую, а в некоторых случаях двухгодич-

ную преференцию на заказы. На сотрудников организаций, передаваемых в муниципальную собственность, в течение года продолжают распространяться положения Коллективного договора.

В качестве одного из условий повышения эффективности деятельности в области устойчивого развития ТК «ТВЭЛ» ведет постоянную работу с заинтересованными сторонами, а также анализирует, систематизирует и учитывает их предложения и рекомендации. Такой подход позволяет своевременно корректировать деятельность Компании и снижать уровень нефинансовых рисков.

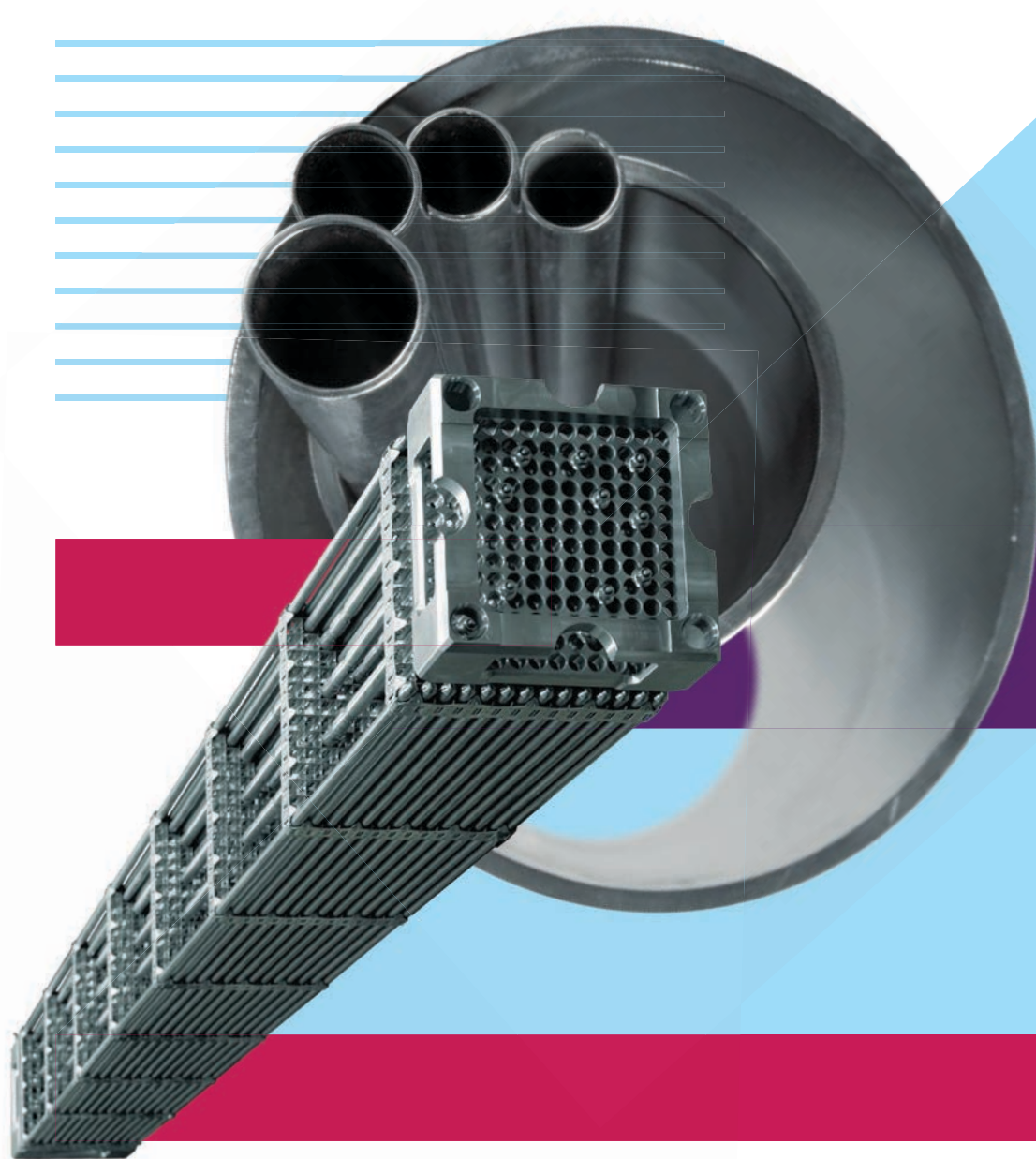
В заключение я хочу поблагодарить за сотрудничество всех тех, от кого зависит успех нашей Компании, — наших партнеров, команды директоров, трудовые коллективы наших предприятий, профсоюз, руководство регионов присутствия наших предприятий, общественные организации.

Вместе мы сделали многое, и я уверен, что впереди Компанию ждет большое будущее.

Ю. А. Оленин

президент ОАО «ТВЭЛ»





Информация об Отчете и его подготовке

Границы Отчета

Настоящий годовой отчет за 2010 год (далее Отчет) охватывает результаты деятельности ОАО «ТВЭЛ» — основного общества Топливной компании Госкорпорации «Росатом» (далее ТК «ТВЭЛ», Компания) и его дочерних обществ. Контур консолидации включает ОАО «ТВЭЛ», ОАО «МСЗ», ОАО «ЧМЗ», ОАО «НЗХК», ОАО «МЗП», ОАО «ВНИИНМ», ЗАО «ТВЭЛ-ИНВЕСТ», ЗАО «ТВЭЛ-СТРОЙ», ОАО «УЭХК», ОАО «СХК», ОАО «АЭХК», ОАО «ПО «ЭХЗ», ОАО «ВПО «Точмаш», ОАО «КМЗ», ООО «УЗГЦ», ОАО «ИЦ «РГЦ», ОАО «Объединенная компания «РСК», ООО «Новоуральский приборный завод», ООО «Новоуральский научно-конструкторский центр», ЗАО «Центротех-СПб», ЗАО «ОКБ-Нижний Новгород», ЗАО «Русские газовые центрифуги», ООО «Коммерческий центр-100» (с учётом материальности, оперативности и сравнимости).

Отчет подготовлен в интегрированном формате, что позволяет комплексно описать основные результаты в финансовой и производственной сферах деятельности, а также результаты деятельности в области устойчивого развития. Отчет сформирован по результатам деятельности Компании за 2010 год. Ключевые показатели приведены в динамике за 3 года. В Отчет также включено описание планов и намерений Компании на 2011 год.

Все финансовые показатели сформированы и приведены в отчете в соответствии с российскими правилами бухгалтерского учета.

Консолидированные финансовые показатели не включают показатели финансовой отчетности непроизводственных и обслуживающих дочерних обществ, выделенных производственными предприятиями в процессе реструктуризации, в связи с их несущественным влиянием на консолидированные показатели ТК «ТВЭЛ».

Ключевые темы Отчета

После завершения формирования контура ТК «ТВЭЛ» в 2010 году наиболее актуальными задачами стали разработка ее стратегии и решение социальных вопросов, связанных с реорганизацией производственных предприятий.

В связи с этим, а также с учетом запросов заинтересованных сторон, высказанных в рамках диалога по обсуждению Концепции Отчета, приоритетными для раскрытия информации в Отчете были выбраны следующие темы:

- формирование и реализация стратегии ТК «ТВЭЛ»;
- повестка ТК «ТВЭЛ» в области устойчивого развития: основные вопросы взаимодействия с заинтересованными сторонами в сфере социального, экологического, экономического влияния и инновационного развития.



Нормативные требования

- Отчет подготовлен с учетом требований следующих нормативных документов:**
- политика Госкорпорации «Росатом» в области публичной отчетности и Типовой стандарт публичной годовой отчетности ключевых организаций Госкорпорации «Росатом»;
 - приказ ФСФР № 06–117/пз-н от 10.10.2006 «Об утверждении положения о раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг»;
 - кодекс корпоративного поведения (рекомендован к применению Распоряжением ФКЦБ от 04.04.2002 № 421/р);
 - руководство по отчетности в области устойчивого развития The Global Reporting Initiative (Глобальная инициатива в области отчетности);
 - стандарты серии AA1000 Международного института социальной и этической отчетности.

Уровень раскрытия информации

Перечень показателей публичной отчетности, раскрытых в Отчете в соответствии с Руководством GRI, приведен в Приложении 1. При определении количества раскрываемых показателей деятельности ТК «ТВЭЛ» ориентировалось на достижение уровня раскрытия информации В+.

Уровень раскрытия информации		С	С+	В	В+	А	А+
Обяз.	Само-декларация				+		
	Проверка третьей стороной				+		
	Проверка GRI						
Возможные							

Таблица 1.
Уровень раскрытия информации GRI

Применение GRI на уровне В+ подтверждено результатами независимой внешней проверки, проведенной компанией ЗАО «Бюро Веритас Сертификейшн Русь».

Достоверность информации, содержащейся в Отчете, подтверждена следующими заключениями:

- Заключениями Ревизионной комиссии (в отношении бухгалтерской отчетности ОАО «ТВЭЛ»);
- Заключением Дирекции внутреннего контроля и аудита ОАО «ТВЭЛ»;
- Заключением аудиторской организации, подтверждающим достоверность годовой финансовой отчетности ОАО «ТВЭЛ»;
- Заключением аудиторской организации, подтверждающим достоверность нефинансовых сведений, публикуемых в Отчете.

Общественное заверение Отчета было проведено представителями основных заинтересованных сторон в соответствии со Стандартом верификации AA1000, предъявляющим требования к контролю существенности представленной информации, ее полноте и соблюдению принципа реагирования на запросы заинтересованных сторон.

Процесс подготовки отчета

С учетом передовых международных стандартов работа по подготовке Отчета проводилась во взаимодействии с заинтересованными сторонами ТК «ТВЭЛ» (контролирующая организация — Госкорпорация «Росатом», органы власти — федеральные и региональные, поставщики, потребители, ДЗО, администрация ЗАТО, природозащитные организации, профсоюзная организация (РПРАЭП), зарубежные бизнес-партнеры и др.).

В рамках подготовки Отчета было проведено 3 диалога с заинтересованными сторонами по темам:

- концепция годового отчета ОАО «ТВЭЛ» за 2010 год;
- реализация стратегии ТК «ТВЭЛ»: отражение основных показателей в Отчете;
- повестка ТК «ТВЭЛ» в области устойчивого развития: основные вопросы в сфере социального и экологического воздействия Компании.

Проект Отчета был представлен заинтересованным сторонам на Общественных слушаниях. По итогам проведенных мероприятий были собраны рекомендации заинтересованных сторон по раскрытию информации в Отчете.



Отличия от предыдущего отчета

Основными отличиями Отчета от отчета ОАО «ТВЭЛ» за 2009 год являются:

- расширение границ отчетности в пределах нового контура активов, находящихся под контролем ОАО «ТВЭЛ»;
- достижение уровня В+ раскрытия информации в соответствии с Руководством GRI (G3);
- учет запросов заинтересованных сторон по раскрытию показателей в области устойчивого развития, собранных в рамках диалогов с заинтересованными сторонами и итоговых общественных слушаний;
- общественное заверение Отчета и профессиональный нефинансовый аудит;
- создание интерактивной электронной версии Отчета.

Ограничение ответственности

Отчет содержит определенные заявления прогнозного характера относительно финансового состояния, экономических и социальных показателей и перспектив развития Компании.

Вероятность реализации данных заявлений и достижения указанных результатов непосредственно связана с экономическими, социальными и правовыми факторами, складывающимися в Российской Федерации и за рубежом. Фактические результаты могут отличаться от прогнозных заявлений, оценка которых актуальна на момент составления Отчета. Компания не утверждает и не гарантирует, что результаты деятельности, обозначенные в прогнозных заявлениях, будут достигнуты, а также не несет какой-либо ответственности за убытки, которые могут понести физические и юридические лица, действовавшие, полагаясь на прогнозные заявления.



Календарь ключевых событий

04.03.2010	В структуре ОАО «ТВЭЛ» создан Научно-технический центр
01.04.2010	ОАО «ТВЭЛ» утвердило программу мероприятий по развертыванию Производственной системы «Росатом» на 2010 год
07.04.2010	Заключен долгосрочный контракт между ОАО «ТВЭЛ» и АО «Словацкие электростанции» на обеспечение строящихся энергоблоков № 3 и № 4 словацкой АЭС «Моховце» российским ядерным топливом
19.04.2010	Объявлен старт проекта «Разработка и внедрение типового решения системы управления ресурсами предприятия в Топливной компании (ОАО «ТВЭЛ» и ОАО «МСЗ») на базе программного обеспечения SAP ERP
01.06.2010	ОАО «ТВЭЛ» и ГП НАЭК «Энергоатом» (Украина) подписали долгосрочный контракт на поставку свежего ядерного топлива для украинских АЭС на период после 2010 года
29.06.2010	На одной из производственных площадок блока фабрикации ядерного топлива ТК «ТВЭЛ» впервые в истории гражданской атомной энергетики ядерная установка выведена из эксплуатации ядерная установка с полным восстановлением ландшафта и земляного покрова до состояния «зеленой лужайки»
05.07.2010	В ходе саммита ЕврАзЭС принимается решение о возможном участии ОАО «УЭХК» в рамках реализации российско-казахстанского проекта — Центр по обогащению урана
18.08.2010	Завершена полная перегрузка первого энергоблока АЭС «Темелин» (Чехия) ядерным топливом, произведенным ТК «ТВЭЛ», с досрочной выгрузкой американского



16.09.2010

На базе реакторного завода ОАО «СХК» сформировано открытое акционерное общество «Опытно-демонстрационный центр вывода из эксплуатации уран-графитовых ядерных реакторов» (ОАО «ОДЦ УГР»)

22.09.2010

Объявлено решение о выборе по итогам конкурса ОАО «ТВЭЛ» партнером по организации в Украине производства ядерного топлива для реакторов типа ВВЭР-1000

17.10.2010

Блок № 1 АЭС «Темелин» вышел на полную мощность после начала эксплуатации топлива ТК «ТВЭЛ»

27.10.2010

Между ОАО «ТВЭЛ» и Госконцерном «Ядерное топливо» подписано Соглашение о сотрудничестве при организации в Украине производства ядерного топлива по российским технологиям

02.11.2010

Подписан пакет контрактных документов между ОАО «ТВЭЛ» и китайскими корпорациями JNPC (Jiangsu Nuclear Power Corporation) и CNEIC (China Nuclear Energy Industry Corporation) на комплектную поставку ядерного топлива ТВС-2 М для блока № 1 Тяньваньской АЭС (ТАЭС) в количестве шести перегрузок

17.11.2010

Завершено формирование Топливной компании Госкорпорации «Росатом» на базе ОАО «ТВЭЛ»

18.11.2010

Утверждена Политика в области комплексной системы менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда, определяющая цели, задачи и основные направления деятельности ТК «ТВЭЛ» в части обеспечения безопасных условий труда и охраны здоровья персонала



Основные показатели деятельности ТК «ТВЭЛ»

Выполнение производственных планов (по выручке)

Производство ядерного топлива — 119%

Услуги по конверсии — 107%

Услуги по обогащению — 112%



Выручка (нетто) от продажи продукции (за минусом НДС и акцизов, аналогичных обязательных платежей)	121 443
Валовая прибыль	45 488
Прибыль от продаж	26 495
Налог на прибыль	6 091
Чистая прибыль (с учетом доли меньшинства)	12 245
Чистые активы	539 244
EBITDA (прибыль от операционной деятельности до вычета процентов, налогов и амортизации)	31 974
Валовые налоговые отчисления в федеральный, региональный и местные бюджеты	24 507
Социальные расходы (включая расходы на персонал, социальные программы и благотворительность)	33 902
Расходы на реализацию экологических программ	1 693

Таблица 2.
Основные
показатели
деятельности
ТК «ТВЭЛ»
за 2010 год
(в миллионах
рублей)





Общие сведения

- 1.1 Общая информация
о Топливной компании «ТВЭЛ»
- 1.2 Описание деятельности предприятий
- 1.3 Положение на рынке
- 1.4 Миссия, цели и ценности
- 1.5 Публичная позиция



1.1 Общая информация об ОАО «ТВЭЛ» и ТК «ТВЭЛ»

ОАО «ТВЭЛ» — основное общество Топливной компании Госкорпорации «Росатом» (ТК «ТВЭЛ», Компания), включающее предприятия по фабрикации ядерного топлива, конверсии и обогащению урана, производству газовых центрифуг, а также научно-исследовательские и конструкторские организации.

ТК «ТВЭЛ» создана в целях достижения оптимальной структуры управления предприятиями ядерно-топливного цикла российской атомной отрасли, повышения эффективности их работы и конкурентоспособности на глобальном рынке.

История создания

Открытое акционерное общество «ТВЭЛ» было создано 12 сентября 1996 года в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 08.02.1996 №166 «О совершенствовании управления предприятиями ядерно-топливного цикла».

При создании ОАО «ТВЭЛ» в оплату его уставного капитала были внесены акции следующих предприятий по фабрикации ЯТ:

- ОАО «Машиностроительный завод» (49% акций);
- ОАО «Чепецкий механический завод» (51% акций);
- ОАО «Новосибирский завод химконцентратов» (38% акций);
- ОАО «Химико-металлургический завод» (51% акций).

К началу 2000-х годов ОАО «ТВЭЛ» увеличило доли своего участия в дочерних обществах, создало общества вспомогательной инфраструктуры, а также консолидировало отраслевые горнорудные активы, которые в последующем послужили основой формирования отраслевой уранодобывающей компании ОАО «Атомредметзолото».

В 2007 году единственным акционером ОАО «ТВЭЛ» стало открытое акционерное общество «Атомный энергопромышленный комплекс», консолидирующее активы гражданского сектора российской атомной отрасли.

В соответствии с Федеральным законом от 1 декабря 2007 года № 317-ФЗ «О государственной корпорации по атомной энергии «Росатом» находившиеся в федеральной соб-



ственности акции ОАО «Атомэнергопром» (100%) были переданы Госкорпорации «Росатом» в качестве имущественного вклада Российской Федерации.

В сентябре 2009 года Госкорпорацией «Росатом» принято решение о формировании на базе ОАО «ТВЭЛ» Топливной компании Госкорпорации «Росатом», объединившей помимо ОАО «ТВЭЛ» и его дочерних и зависимых обществ предприятия разделительно-сублиматного и газодиффузионного комплексов российской атомной промышленности.



Структура ТК «ТВЭЛ»

ТК «ТВЭЛ» объединяет промышленные и научные активы в сфере фабрикации ядерного топлива, разделительно-сублиматного комплекса, а также производства газовых центрифуг и вспомогательного оборудования к ним. Материнской (головной) компанией ТК «ТВЭЛ» является ОАО «ТВЭЛ».



Рис. 1.1.1.
Структура
ТК «ТВЭЛ»





Рис.1.1.2.
Структура
акционерно-
го капитала
обществ,
входящих
в ТК «ТВЭЛ»

- Доля
ОАО «ТВЭЛ»
- Доля ОАО
«ОК «РСК»
- Доля ОАО
«ИЦ «РГЦ»



1.2 Описание деятельности предприятий ТК «ТВЭЛ»

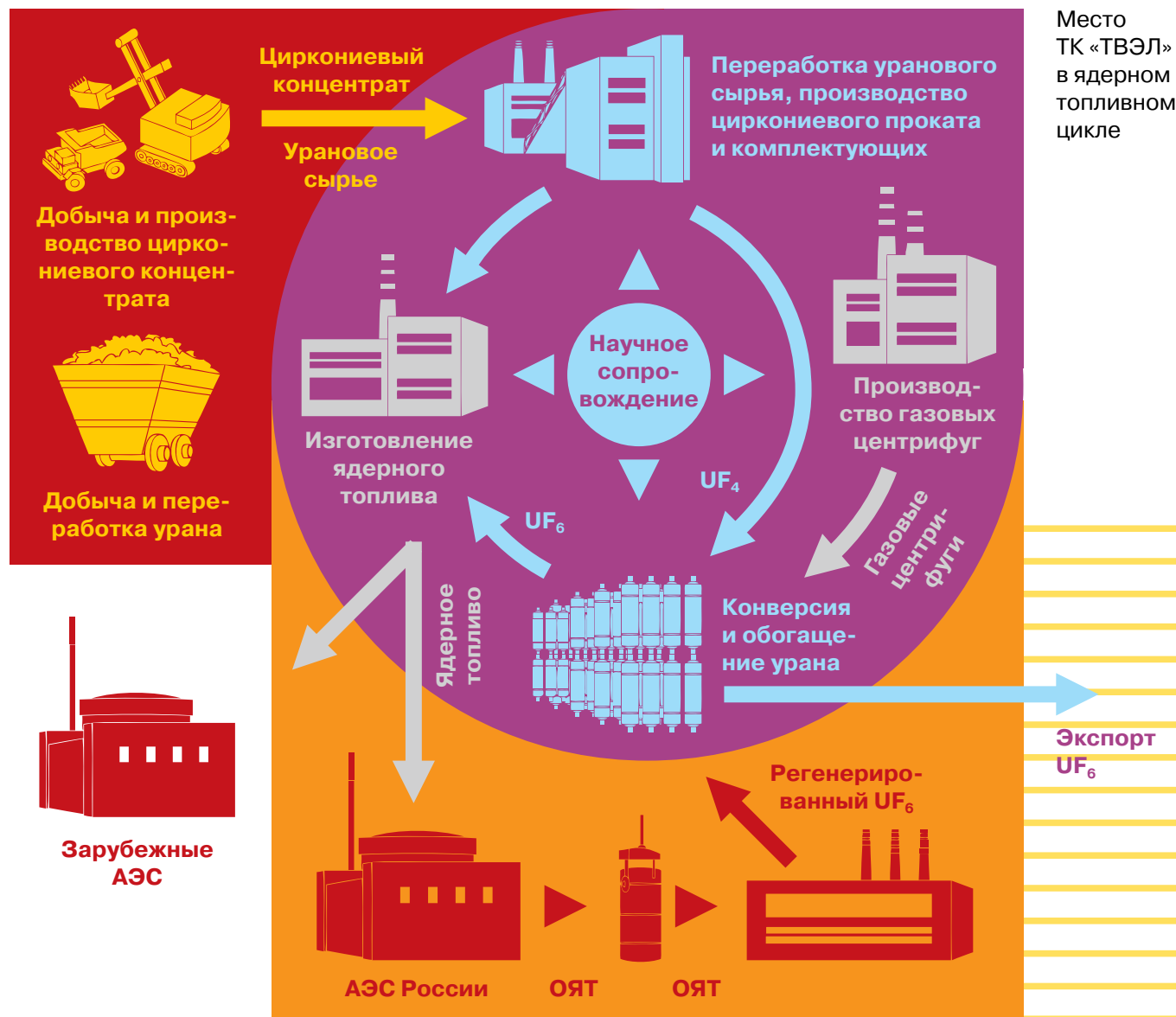
В зависимости от занимаемой роли в общей системе производства ядерного топлива предприятия ТК «ТВЭЛ» разделяются на четыре функциональных комплекса:

- комплекс фабрикации ядерного топлива,
- разделительно-сублиматный комплекс,
- газово-центрифужный комплекс,
- научно-исследовательский комплекс.

Помимо основной деятельности, связанной с производством ядерного топлива, ТК «ТВЭЛ» поставляет на российский и мировой рынок широкий спектр неядерной продукции: цирконий, литий, кальций, магниты, тонкостенные трубы, полирующие порошки, трайб-аппараты, цеолитные катализаторы, сверхпроводниковые материалы и другую продукцию.

На предприятиях ТК «ТВЭЛ» при поддержке собственных проектно-конструкторских и научно-исследовательских подразделений успешно функционируют гидрометаллургические, металлообрабатывающие, машиностроительные и прокатные производства.





Комплекс фабрикации ядерного топлива

ОАО «Машиностроительный завод» (ОАО «МСЗ»)

г. Электросталь, Московская область

Основой производственной программы ОАО «Машиностроительный завод» является производство ядерного топлива, которое поставляется в виде тепловыделяющих сборок (ТВС) для различных типов реакторов электростанций (ВВЭР-440, ВВЭР-1000, РБМК-1000, РБМК-1500, БН-600, ЭГП-6, PWR), судовых реакторов российского флота и для исследовательских реакторов, а также топливных компонентов (топливных таблеток).

Наряду с изготовлением ядерного топлива для АЭС завод выпускает и другую продукцию. На предприятии успешно функционирует производство анизотропных феррито-стронциевых магнитов различных геометрических форм. В настоящее время освоено изготовление магнитов на основе сплава неодим-железо-бор, налажено производство особотонкостенных труб из коррозионно-стойких сталей и сплавов для тепловыделяющих элементов (ТВЭлов) и комплектующих ТВС энергетических установок, а также для нужд машиностроения. Осуществляется изготовление и поставка кальция в виде гранул и стружки.

ОАО «Новосибирский завод химконцентратов» (ОАО «НЗХК»)

г. Новосибирск, Новосибирская область

ОАО «НЗХК» — одно из крупнейших предприятий российского ядерного топливного цикла (ЯТЦ) по выпуску ядерного топлива для энергетических и исследовательских реакторов, производству лития и его соединений.

Завод представляет собой современный автоматизированный комплекс химических и машиностроительных производств по изготовлению топлива для АЭС (основная продукция — топливо для АЭС с реактором ВВЭР-1000), исследовательских и промышленных реакторов. На предприятии создан масштабный технологический комплекс производства литиевой продукции.



ОАО «Чепецкий механический завод» (ОАО «ЧМЗ»)

г. Глазов, Удмуртская республика

ОАО «ЧМЗ» является единственным в России производителем циркония, сплавов на его основе, а также изделий из циркониевых сплавов ядерной чистоты, природного и обедненного урана.

Продукция из природного урана выпускается в виде слитков, порошка металлического урана, оксида урана и тетрафторида урана.

На заводе созданы уникальные технологии изготовления трубного, листового проката из циркония и изделий из них, используемых не только на предприятиях атомной энергетики, но и в химической, нефтегазовой, медицинской и пищевой отраслях промышленности. Завод также является одним из крупнейших мировых производителей кальция и единственным предприятием России, обладающим уникальным оборудованием для выпуска сверхпроводников на основе сплава ниобий-титан и соединения ниобий-олово, которые будут использоваться при изготовлении магнитов для термоядерного реактора ИТЭР — крупнейшего международного проекта будущего.

ОАО «Московский завод полиметаллов» (ОАО «МЗП»)

г. Москва

С 1960 года по настоящее время ОАО «МЗП» является головной организацией по разработке и производству органов регулирования, управления и защиты энергетических ядерных реакторов ВВЭР-1000, РБМК-1000/1500, БН-600, исследовательских и промышленных реакторов, а также для реакторных установок судов атомного флота и специального назначения. Предприятие поставляет продукцию для систем управления и защиты 42 энергоблоков, расположенных на российских и зарубежных АЭС, в том числе, в таких странах как Украина, Болгария, Китай.

Изделия завода применяются и на строящихся АЭС в Китае, Иране, Индии.



Разделительно-сублиматный комплекс

ОАО «Ангарский Электролизный Химический Комбинат» (ОАО «АЭХК»)

г. Ангарск, Иркутская область

Процесс производства обогащенного урана на комбинате является одним из самых современных в России и сочетает в себе комплекс конверсионного и разделительного производства.

В 2007 году на базе комбината создано ОАО «Международный центр по обогащению урана (МЦОУ). МЦОУ учрежден Российской Федерацией и Республикой Казахстан, в соответствии с Соглашением между Правительствами Российской Федерации и Республики Казахстан о создании МЦОУ, подписанном 10 мая 2007 г. в г. Астана.

Основной задачей МЦОУ является обеспечение гарантированного доступа к мощностям по обогащению урана преимущественно акционерам ОАО «МЦОУ» из государств, не развивающих на своей территории мощностей по обогащению урана, с целью предоставления услуг по обогащению урана для изготовления топлива (порошков, таблеток, тепловыделяющих сборок) для нужд атомной энергетики.

ОАО «Уральский электрохимический комбинат» (ОАО «УЭХК»)

г. Новоуральск, Свердловская область

ОАО «УЭХК» — крупнейшее в мире предприятие по обогащению урана. Кроме этого ОАО «УЭХК» — разработчик и производитель новейших приборов и систем управления технологическими процессами в атомной промышленности.

На сегодняшний день основные направления деятельности ОАО «УЭХК» — это производство обогащенного гексафторида урана для атомных электростанций; выпуск никелевой продукции; разработка фильтров и фильтрующих элементов; производство аккумуляторов; выпуск изотопной продукции (стандартные образцы изотопного состава).

Уникальные научные разработки ОАО «УЭХК» позволили осуществлять выпуск генераторов «Фотон» для многоразового космического корабля «Буран». Изготовлена и установлена на спутнике связи «Ямал-100» опытная никель-водородная аккумуляторная батарея. На рынки России, СНГ и Европы поставляются изготовленные на комбинате каталитические блоки для нейтрализаторов выхлопных газов автомобилей.



ОАО «Сибирский химический комбинат» (ОАО «СХК»)

г. Северск, Томская область

ОАО «Сибирский химический комбинат» — один из крупнейших в мире ядерных центров. В состав ОАО «СХК» входят 7 заводов: разделения изотопов; сублиматный; радиохимический; химико-металлургический; гидроэнергоснабжения; ремонтно-механический; реакторный.

Основными видами продукции Общества являются гексафторид обогащенного урана (с обогащением до 5%) и гексафторид урана для обогащения. К вспомогательной деятельности ОАО «СХК» относится обработка металлических изделий с использованием основных технологических процессов машиностроения.

ОАО «СХК» — градообразующее предприятие ЗАТО г. Северск.



ОАО «СХК».
Завод
разделения
изотопов

**ОАО «Производственное объединение «Электрохимический завод»
(ОАО «ПО ЭХЗ»)**

г. Зеленогорск, Красноярский край

ОАО «Производственное объединение «Электрохимический завод» производит низкообогащенный уран (по изотопу ^{235}U), используемый для производства топлива атомных электростанций (АЭС).

Предприятие обладает технологиями получения 95 стабильных и радиоактивных изотопов 19 химических элементов и входит в число крупнейших мировых производителей изотопной продукции в промышленных масштабах. Изотопная продукция предприятия широко используется в различных отраслях промышленности, медицине, науке.

В структуре производственного объединения создан и успешно развивается целый комплекс высокотехнологичных производств, предлагающих потребителям широкий спектр товаров и услуг высокого уровня качества:

- статические преобразователи частоты для электропитания разделительных каскадов газовых центрифуг и асинхронных электродвигателей общепромышленного назначения;
- детали трубопроводов для АЭС, тепловых станций и других промышленных объектов;
- изделия из листового металла;
- профиль из ПВХ для светопрозрачных конструкций;
- электронные счетчики электроэнергии различных модификаций.

ОАО «ПО «Электрохимический завод» — градообразующее предприятие ЗАТО г. Зеленогорск.





ОАО «ЭХЗ».
Цех вторичной
переработки
гексафторида
урана



Газово-центрифужный комплекс

ОАО «Владимирское производственное объединение «Точмаш»

г. Владимир, Владимирская область

Владимирское производственное объединение «Точмаш» — ведущий производитель газовых центрифуг и изделий высокоточного приборо- и машиностроения.

Около 70% производимой на «Точмаше» продукции составляет ключевое оборудование для обогащения урана — газовые центрифуги. За более чем 50-летнюю историю создания промышленной газовой центрифуги было разработано и внедрено в производство несколько поколений этих машин.

ОАО «ВПО «Точмаш» производит «Ампулы ПТ» — оборудование для хранения отработанного ядерного топлива в виде пучка твэлов.

Кроме того, предприятие выпускает автотракторное электрооборудование; автоприборы для автомобилей марки ВАЗ, ГАЗ, КАМАЗ; специальное технологическое оборудование; приборы учета расхода электроэнергии, воды и газа и оборудование для их поверки; автоматы завертки карамели и конфет и комплектующие к ним; печатные платы, генераторы аэроионов; часы марки «Весна».

В своем потенциале объединение имеет различные виды высокоточной механической обработки черных и цветных металлов, литейное производство пластмасс и металлов, гальваническое и сварочное производство, развитую станкостроительную базу по выпуску оборудования для оснащения технологических процессов, инструментальное производство по изготовлению пресс-форм, штампов, режущего и мерительного инструмента, производство печатных плат, базу для проведения механических и климатических испытаний.

ООО «Новоуральский приборный завод» (ООО «УралПрибор»)

г. Новоуральск, Свердловская область

Новоуральский приборный завод представляет собой многопрофильное предприятие с мощным производственным и кадровым потенциалом, имеющее в своем составе Особое конструкторское бюро. Основным направлением деятельности предприятия является полный цикл разработки и серийного изготовления новых и модернизации существующих приборов технологического контроля, аварийной защиты, технических средств и автоматизированных систем управления, электроснабжения предприятий разделительных производств и атомных электростанций.

Приборным заводом производится продукция для российских предприятий производства ядерных материалов и для строящегося завода по обогащению урана в КНР.



ОАО «Ковровский механический завод» (ОАО «КМЗ»)

г. Ковров, Владимирская область

В настоящее время Ковровский механический завод решает задачи комплектования сублиматно-разделительных мощностей ТК «ТВЭЛ» газовыми центрифугами.

Также с 1991 года ОАО «Ковровский механический завод» серийно выпускает шаровые краны. Кроме этого в сентябре 2010 года в серийное производство внедрен широкий ряд светодиодных осветительных приборов.

ООО «Уральский завод газовых центрифуг»

г. Новоуральск, Свердловская область

В основу технологических решений по организации производства заложено оборудование, позволяющее осуществлять выпуск как серийных, так и перспективных газовых центрифуг. Помимо газовых центрифуг, предприятие имеет возможность оказывать производственные услуги и изготавливать обширную номенклатуру прочей продукции — нестандартное оборудование, запасные части, запорную арматуру.



Газовые
центрифуги



Научно-исследовательский комплекс

ОАО «ВНИИНМ им. А. А. Бочвара»

г. Москва

ОАО «ВНИИНМ» является ведущим научно-исследовательским институтом по разработке делящихся, радиоактивных, конструкционных, сверхпроводниковых и наноматериалов; тугоплавких, редкоземельных, особо чистых и других металлов; созданию сплавов на их основе, разработке технологий изготовления из них изделий; разработке технологий радио-химических производств и обращения с радиоактивными отходами.

Основные направления научно-технической деятельности института:

- разработка новых видов ядерного топлива, конструкционных материалов и тепловыделяющих элементов для реакторов различного назначения;
- переработка отработавшего ядерного топлива и обращение с радиоактивными отходами;
- разработка низкотемпературных и высокотемпературных сверхпроводящих материалов.

ЗАО «Центротех-СПб»

г. Санкт-Петербург

ЗАО «Центротех-СПб» имеет богатый опыт работы по разработке и внедрению в производство оборудования по обогащению урана и получения стабильных изотопов газоцентрифужным методом.

Основные виды деятельности:

- проектирование технически сложных систем и объектов;
- разработка, совершенствование и внедрение промышленных технологий, связанных с обогащением урана газоцентрифужным методом;
- научно-исследовательские работы и опытно-конструкторские разработки, в том числе с использованием ядерных материалов и радиоактивных веществ;
- производство научно-технических, наукоемких и высокотехнологических процессов;
- разработка проектов промышленных процессов и производств;
- монтаж приборов контроля и регулирование технологических процессов.

ООО «Новоуральский научно-конструкторский центр» (ННКЦ)

г. Новоуральск, Свердловская область

ООО «Новоуральский научно-конструкторский центр» является головным конструкторским бюро по разработке новых моделей газовых центрифуг и другого оборудования для раздельных производств.



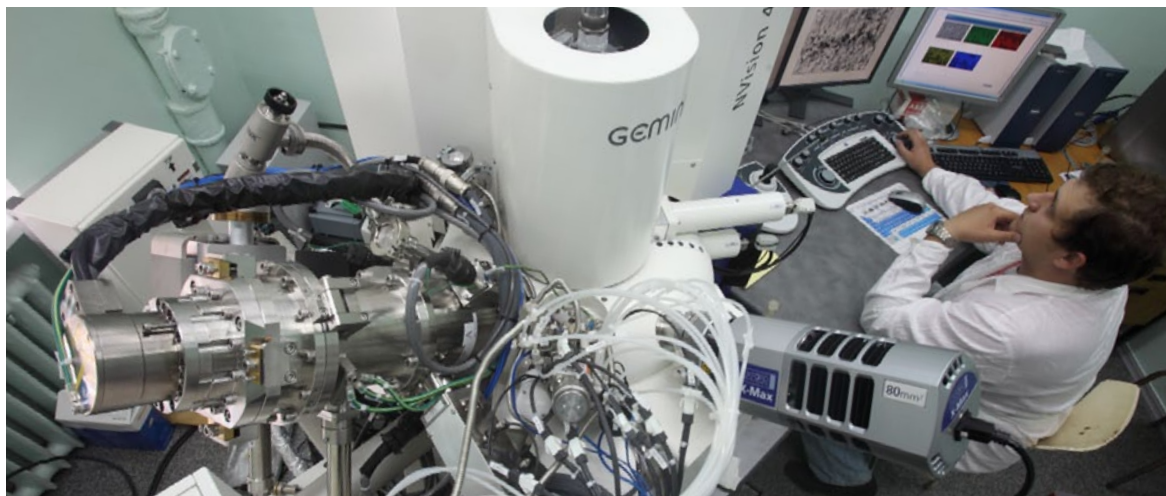
ЗАО «ОКБ-Нижний Новгород»

г. Нижний Новгород

Основной задачей ЗАО «ОКБ-Нижний Новгород» является разработка и создание конкурентоспособных моделей газовых центрифуг для нужд предприятий ядерно-топливного цикла. Имеющийся механический участок обеспечивает изготовление опытных образцов всех видов разрабатываемого оборудования, а экспериментальная база ОКБ позволяет осуществлять полномасштабные испытания.

ОКБ имеет большой опыт в создании следующих видов оборудования для атомной энергетики:

- стандового оборудования для проведения разного типа исследований;
- технологического оборудования для изготовления конструкций газовых центрифуг;
- устройств демпфирования колебаний для тел вращения;
- устройств магнитной подвески для тел вращения и др.



ОАО «ВНИИНМ».
Лаборатория
электронной
микроскопии



1.3 Положение ТК «ТВЭЛ» на рынке

ТК «ТВЭЛ» является основным поставщиком топлива для реакторов российского дизайна. В кооперации с AREVA NP ТК «ТВЭЛ» производит топливо для BWR и PWR Западной Европы. Таким образом, ТК «ТВЭЛ» присутствует во всех основных сегментах рынка ядерного топлива для легководных реакторов. Также ТК «ТВЭЛ» является глобальным поставщиком услуг обогащения урана и специального оборудования для ЯТЦ.

Рынок ядерного топлива

Мировой рынок ядерного топлива имеет два измерения: региональное и по типам реакторов. В 2010 году в мире действовало 442 атомных реактора. Еще 65 блоков находились в стадии строительства.

Самыми большими региональными сегментами рынка ЯТ являются Северная Америка (США, Канада, Мексика) и Западная Европа (Бельгия, Финляндия, Франция, Германия, Нидерланды, Испания, Швеция, Швейцария, Великобритания). На этих рынках эксплуатируется 126 и 128 реакторов соответственно.

В перспективе крупнейшим региональным сегментом может стать Азиатский регион (Индия, Китай, Япония, Пакистан, Южная Корея, Тайвань), где уже сегодня эксплуатируется 116 реакторов, число которых к 2030 году может удвоиться, принимая во внимание амбициозные планы по развитию атомной генерации в Китае, Индии и Корее. Только в 2010 году в Азиатском регионе были введены в эксплуатацию 4 блока (2 в Китае и по одному в Индии и Южной Корее).

В странах СНГ и Восточной Европы (Россия, Армения, Болгария, Чехия, Венгрия, Румыния, Словакия, Словения, Украина) насчитывается 66 действующих реакторов.

Еще 4 энергетических реактора эксплуатируется в Южной Америке (Аргентина, Бразилия) и 2 — на африканском континенте (ЮАР).



Деление рынка ЯТ по типам реакторов.

- Топливо для реакторов PHWR (50 блоков).
Особенностью данного типа топлива является использование необогащенного урана.
- Топливо для реакторов PWR (216 блоков).
В данном сегменте существует наибольшее число типоразмеров: 14x14, 15x15, 16x16, 17x17, 18x18. Наиболее распространенным является 17x17. В перспективе доля этого типа топлива будет увеличиваться, так как именно он принимается в расчет при разработке новых водно-водяных реакторных технологий.
- Топливо для реакторов BWR (94 блока).
Основные типоразмеры 9x9 и 10x10 с тенденцией к унификации типоразмера переводом блоков на топливо 10x10.
- Топливо для реакторов российского дизайна (68 блоков, из которых 54 реактора ВВЭР).
Особенностью топлива ВВЭР является его гексагональное сечение.

Последние три группы (BWR, PWR, ВВЭР) традиционно объединяют в одну — топливо для легководяных реакторов (LWR), доля которых в общем реакторном парке составляет более 85%.

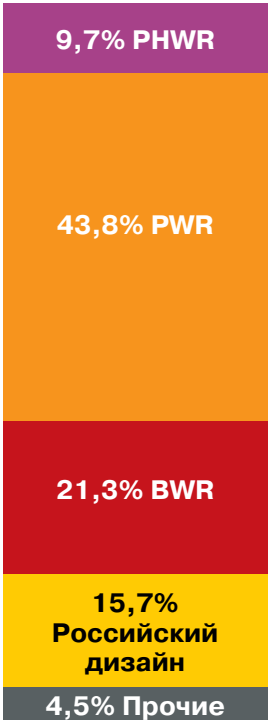


Рис. 1.3.1.
Деление
рынка ЯТ
по типам
реакторов

В группу глобальных поставщиков ЯТ входят AREVA, Westinghouse, GNF и ТК «ТВЭЛ»

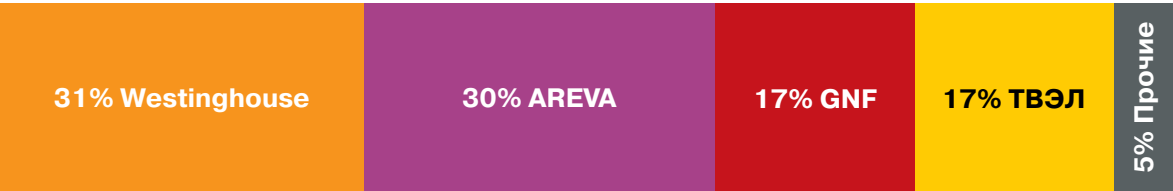


Рис. 1.3.2.
Доля
глобальных
поставщиков
ЯТ на рынке
фабрикации

Потребителями продукции ТК «ТВЭЛ» являются следующие организации и компании.

В Российской Федерации:

- ОАО «Концерн Энергоатом».

В СНГ:

- Национальная атомная энергогенерирующая компания «Энергоатом» Украина;
- ЗАО «Айкакан Атомайин Электракаян», Армения.

В Восточной Европе:

- Национальная электрическая компания Болгарии;
- MVM Rt, Венгрия;
- Акционерное общество «Словацкие электростанции»;
- Фортум Пауэр энд Хит ОУ, Финляндия;
- Акционерное общество «ЧЕЗ», Чехия.

В Китае:

- Китайская компания индустрии атомной энергии;
- Дзяньсуньская корпорация ядерной энергии.

В Индии:

- Департамент по атомной энергии Правительства Индии.

В Иране:

- Организация по атомной энергии Ирана.

Сектор исследовательских реакторов:

- исследовательский реактор Института ядерной физики АН Республики Узбекистан;
- исследовательский реактор Вьетнамской комиссии по атомной энергии;
- исследовательский реактор Института ядерных исследований Украины;
- исследовательский реактор Института по исследованию атомной энергии Венгрии;
- исследовательский реактор Института ядерных исследований и ядерной энергии Болгарии;
- исследовательский реактор Института ядерных исследований «Ржеж», Чехия;
- исследовательский реактор «Мария» Института атомной энергии Польши;
- исследовательский реактор на быстрых нейтронах (CEFR), Китайский институт ядерной энергии.



Мировой рынок услуг по обогащению урана

В отличие от рынка ядерного топлива спрос на услуги по обогащению урана не зависит от типа реакторной установки. Объем мирового рынка услуг по обогащению урана составляет 42–47 млн. ЕРР/год.

Основными поставщиками услуг по обогащению являются ТК «ТВЭЛ» и ОАО «Техснабэкспорт», URENCO, AREVA и USEC, совместно контролирующие 95% рынка. Технологии обогащения имеют двойное назначение, что серьезно ограничивает возможности для появления новых игроков на рынке.

В настоящее время до 30% установленных в мире обогатительных мощностей используют газово-диффузионную технологию (США, Франция).

Общей тенденцией развития мощностей по обогащению является переход с газово-диффузионной технологии на центрифужную. Завершение перехода ожидается к 2020 году.

ТК «ТВЭЛ» оказывает услуги по обогащению урана только в рамках поставок комплектных ТВС.

Рынок газовых центрифуг

Основные поставки газовых центрифуг осуществляются на внутренний (российский) рынок для обновления оборудования обогатительных заводов. Тем не менее у российских производителей газовых центрифуг есть потенциал для расширения круга своих потребителей на международной арене в рамках существующих и будущих проектов ТК «ТВЭЛ» по локализации производств. Примером поставок газовых центрифуг на внешний рынок на данный момент является сооружение газоцентрифужного завода в Китае.



1.4 Миссия, цели и ценности ТК «ТВЭЛ»

Миссия ТК «ТВЭЛ»

Предоставление востребованного пакета услуг для повышения конкурентоспособности электроэнергии, вырабатываемой АЭС, посредством реализации энергетической стратегии России в части обеспечения ОУПом и ядерным топливом действующих, строящихся и планируемых к строительству АЭС российского дизайна, как на территории России, так и за ее пределами, выход на международный рынок с ЯТ для реакторов типа PWR, BWR.

Стратегическая цель ТК «ТВЭЛ»

Завоевание к 2030 году 28% мирового рынка продукции и услуг начальной стадии ЯТЦ (далее по тексту — НС ЯТЦ) за счет выпуска продукции с высокими потребительскими свойствами, позволяющими ТК «ТВЭЛ» удерживать и расширять свое присутствие на рынке ОУП и ядерного топлива.

Ценности ТК «ТВЭЛ»

- Надежность, качество и безопасность ядерного топлива, соответствие самым высоким международным требованиям и стандартам.
- Уверенность клиентов и партнеров Компании в завтрашнем дне через выстраивание стабильных, предсказуемых долгосрочных отношений.
- Саморазвитие и самореализация сотрудников инкорпорированных предприятий в динамично развивающейся успешной компании.

1.5 Публичная позиция ТК «ТВЭЛ» в области устойчивого развития

В 2011 году в рамках подготовки Отчета на основе ценностей ТК «ТВЭЛ» была разработана публичная позиция Компании в области устойчивого развития. Проект публичной позиции был представлен и обсужден в рамках диалога с заинтересованными сторонами по теме «Повестка ТК «ТВЭЛ» в области устойчивого развития: основные вопросы в сфере социального и экологического воздействия Компании». По итогам мероприятия Публичная позиция была доработана с учетом рекомендаций заинтересованных сторон.



Ответственность за радиационное «наследие» и экологическую безопасность производств

Деятельность ряда предприятий ТК «ТВЭЛ» связана с накоплением радиоактивных материалов, использование которых временно затруднено при существующем уровне ядерных технологий. Около 90% из них образовано еще до начала 60-х годов XX века в период активного развития первого атомного проекта, осуществлявшегося в интересах всего государства. С этих пор организация производства ядерного топлива претерпела сильные изменения, что позволило практически полностью прекратить увеличение объемов материалов, содержащихся в «хвостохранилищах» ТК «ТВЭЛ».

Мы считаем, что решение накопленных в прошлом радиационных проблем в области охраны окружающей среды является одной из важнейших задач по формированию фундамента устойчивого развития Компании.

В настоящее время начата работа по ликвидации и обеспечению безопасного хранения «ядерного наследия» первого атомного проекта на промышленных площадках ТК «ТВЭЛ» как в рамках утвержденной федеральной целевой программы, так и за счет собственных средств Компании. Вместе с тем, ТК «ТВЭЛ» исходит из того, что в конечном итоге успех решения проблемы «наследия» и обращения с радиоактивными отходами в отрасли определяется законодательным разделением ответственности за последствия неэкологичной деятельности предприятий, возникшие в рамках военного атомного проекта, между государством и компаниями, производящими радиоактивные отходы в своей текущей деятельности.

До принятия такого закона, в рамках своей текущей деятельности предприятия ТК «ТВЭЛ» стремятся максимально обеспечить радиационную и экологическую безопасность. Следуя целям Экологической политики ОАО «ТВЭЛ» они добровольно приняли на себя обязательства по соблюдению высоких требований международных стандартов экологической безопасности, что обеспечивается действием Системы экологического менеджмента, сертифицированной на соответствие ISO 14001:2004 в TUV CERT.

Важным аспектом нашей экологической ответственности является готовность вести реабилитацию загрязненных территорий в исходных границах промышленных площадок даже в случае сокращения их площадей в ходе проектов по реструктуризации предприятий.

В рамках своей работы по повышению экологической безопасности производств ТК «ТВЭЛ» открыта для сотрудничества со всеми конструктивными экологическими организациями.

Информация о реализации данного положения публичной позиции представлена в главе 6.



Ответственность перед персоналом

ТК «ТВЭЛ» — одна из крупнейших компаний атомной отрасли — работает в условиях открытой рыночной конкуренции и должна соответствовать требованиям к уровню эффективности предприятий мирового уровня. Основной целью ТК «ТВЭЛ» является достижение лучших мировых показателей по эффективности и производительности труда.

Учитывая, что значительная доля штатных сотрудников ТК «ТВЭЛ» не связана с осуществлением основной деятельности производственных предприятий и обеспечивает функционирование непрофильных активов, для выполнения задач по повышению производительности труда и конкурентоспособности предприятий, а также наращиванию объемов внутреннего инвестирования, Компания проводит политику реструктуризации непрофильных активов. В период реструктуризации ТК «ТВЭЛ» полностью осознает свою ответственность перед персоналом и выполняет все нормативные и законодательные требования, предусмотренные Трудовым Кодексом РФ и коллективными договорами.

На переходный период руководство Компании считает необходимым сохранить социальный пакет и уровень заработной платы для персонала выделенных обществ, обеспечить максимально комфортные условия ведения их бизнеса (сохранение объемов заказов и преференций).

В целях повышения конкурентоспособности выделенных обществ в условиях открытого рынка, что также должно положительно отразиться на росте благосостояния их работников, ТК «ТВЭЛ» реализует программу развития руководителей созданных обществ по комплексной программе управления малым бизнесом, оказывает консультационную поддержку в составлении бизнес-планов.

С другой стороны, высокий уровень компетентности и профессионализма сотрудников ключевых подразделений, которые составляют ядро Компании, является одним из ее важнейших активов и ценностей.

Компания уделяет особое внимание планомерному развитию компетенций персонала в соответствии со стратегическими вызовами и требованиями к профессиональным и личностно-деловым компетенциям, соответствующим уровню персонала глобальной компании. В качестве основных инструментов развития кадров Компания использует комплексные программы обучения и тренингов с привлечением ведущих российских и зарубежных профессоров, экспертов и бизнес-практиков, программы стажировок на ведущих российских и зарубежных предприятиях, обучающую проектную деятельность кадрового резерва, программы ротации на предприятиях контура ТК «ТВЭЛ». Большое внимание уделяется поиску и целевой подготовке молодых специалистов еще на стадии обучения в ведущих ВУЗах.

В итоге, повышение эффективности каждого сотрудника в отдельности и всего предпри-



ятия в целом должно способствовать непрерывному росту заработной платы и социальных гарантий работников предприятий. С 2008 по 2010 год, благодаря достигнутым результатам по повышению эффективности производственных процессов ТК «ТВЭЛ» (в том числе в ходе реструктуризации), средняя заработная плата сотрудников выросла более чем на 40%.

Информация о реализации данного положения публичной позиции представлена в главе 8.

Ответственность за развитие социокультурной среды и инфраструктуры регионов присутствия

Исторически многие предприятия ТК «ТВЭЛ» несли полную ответственность за поддержание и развитие инфраструктуры городов присутствия. Предприятия представляли собой сложный конгломерат, обеспечивающий как производство, так и прилегающие территории. В 2000–2003 году постановлениями Правительства РФ было осуществлено закрепление полномочий и ответственности за объекты социальной сферы за местной исполнительной властью. В современных условиях в большинстве городов эта роль отведена муниципальным либо специализированным коммерческим предприятиям. В связи с этим задачей ТК «ТВЭЛ» становится не обеспечение, а содействие в поддержании инфраструктуры городов на условиях, обеспечивающих баланс интересов города и экономической эффективности предприятия.

Для руководства ТК «ТВЭЛ» важно, чтобы население регионов присутствия, среди которого много работников предприятий с семьями, ветеранов и потенциальных сотрудников, имело достойные условия проживания и возможности для культурного развития даже в удаленных от культурных центров местностях.

Помимо целевого финансирования развития социальной инфраструктуры городов, предприятия ТК «ТВЭЛ» ежегодно реализуют программы развития территорий, в соответствии с которыми организуется широкий круг спортивных и культурно-просветительских мероприятий.

Информация о реализации данного положения публичной позиции представлена в части 6 главы 8.



Ответственность за обеспечение социальной приемлемости реорганизации ТК «ТВЭЛ»

Ужесточение международной конкуренции на рынке ядерного топлива заставляет компанию решать задачу повышения экономической эффективности своей деятельности. Одним из условий ее успешного решения является реорганизация непрофильных активов компании, полученных в «наследство» от централизованной плановой экономики советского периода. Ни у одного зарубежного конкурента ТК «ТВЭЛ» нет такого количества социально-значимых обременений; это негативно сказывается на конкурентоспособности ТК «ТВЭЛ». Для преодоления этой ситуации в Компании запущен проект «Новые облики», нацеленный на повышение экономической эффективности деятельности ТК «ТВЭЛ», в рамках которого в 2010 году муниципальным органам власти было передано 65 объектов социальной среды, ранее входивших в ее состав.

Поскольку передаваемые объекты социальной среды оказывают значимые для сотрудников и местных жителей услуги, для менеджмента ТК «ТВЭЛ» важно, чтобы и после передачи они сохранили свой профиль и доступность. В этих целях обязательным условием, выдвигаемым по отношению к местным органам власти при безвозмездной передаче таких объектов, является сохранение их профиля деятельности. Кроме этого, организации, безвозмездно передаваемые муниципальным органам власти, продолжают получать финансирование от предприятий ТК «ТВЭЛ». Выделенным организациям социальной сферы обеспечивается гарантированный заказ на услуги для сотрудников Компании.

Руководство ТК «ТВЭЛ» считает, что решение любых вопросов, связанных с возможным возникновением напряженности в ходе реорганизации в отношениях между Компанией, персоналом и местными и региональными органами власти, должно осуществляться на взаимоприемлемых условиях с учетом конкретной ситуации. В этих целях создаются многосторонние комиссии, призванные вырабатывать приемлемые для всех сторон условия и сроки реорганизации, формируются рабочие группы для выполнения Планов первоочередных мероприятий в период реструктуризации. Руководство ТК «ТВЭЛ» совместно с администрациями регионов жестко контролирует исполнение всех принятых решений и регулярно информирует сотрудников предприятий и жителей моногородов о проводимых мероприятиях в рамках реструктуризации.

Большое значение при обеспечении социальной приемлемости реорганизации ТК «ТВЭЛ» придается созданию на территориях присутствия инновационной среды для дальнейшего развития непрофильных бизнесов, выведенных за контур ТК «ТВЭЛ». Компания способствует привлечению дополнительных ресурсов на федеральном и региональном уровнях для создания новых рабочих мест в городах присутствия.

Информация о реализации данного положения публичной позиции представлена в части 4 главы 8.



Ответственность за инновационное развитие и обеспечение качества топливной продукции.

Одним из основных принципов деятельности ТК «ТВЭЛ» является обеспечение максимальной безопасности, надежности и эффективности использования продукции Компании. В связи с этим руководство Компании уделяет повышенное внимание инновационному развитию выпускаемой продукции, обеспечивающему ее качество и конкурентоспособность. Помимо роста качества и снижения издержек на производство продукции для руководства ТК «ТВЭЛ» особую ценность имеет повышение таких значимых для устойчивого развития общества показателей как энергоэффективность производства и увеличение планового срока эксплуатации топливных элементов в реакторе, поскольку это способствует экономии природных ресурсов и снижению объема образования облученных реакторных материалов.

В соответствии с Инвестиционным меморандумом определены цели, направления инновационного развития и планы по их реализации в ТК «ТВЭЛ», как краткосрочные (ближайшие год — два) и среднесрочные (ближайшая пятилетка), так и долгосрочные (на 20–30 лет). Разработка мероприятий по развитию технологий и техническому перевооружению в дочерних производственных предприятиях под контролем специалистов ТК «ТВЭЛ» позволяет своевременно проводить модернизацию производства и быть в числе мировых лидеров в области изготовления ядерного топлива.

В соответствии с Планом НИОКР ТК «ТВЭЛ» планирует продолжать конструкторские работы в целях улучшения технико-экономических показателей ядерного топлива при обеспечении необходимого уровня безопасности.

Основные аспекты обеспечения качества топливной продукции определены в Политике и целях ТК «ТВЭЛ» в области качества, они выполняются в рамках действующей Системы менеджмента качества и подтверждены добровольной международной сертификацией TUV CERT на соответствие ISO 9001.

Информация о реализации данного положения публичной позиции представлена в главе 5.



Ответственность за надежность поставок топлива

Приоритетная задача ТК «ТВЭЛ» состоит в том, чтобы обеспечить для потребителей своевременную поставку ядерного топлива высокого качества в полном объеме. Осознавая высокую ответственность за решение этой задачи, ТК «ТВЭЛ» всегда выполняла и будет выполнять принятые на себя обязательства точно в срок, как в отношении российских потребителей, так и зарубежных.

В настоящее время, реализуя свою стратегию, Компания стремится расширить свое присутствие на зарубежных рынках ядерного топлива и его компонентов. В условиях жесткой международной конкуренции решение этой задачи требует создания комплекса конкурентных преимуществ, одним из которых является возможность гарантировать надежную поставку топлива.

Основными инструментами, позволяющими обеспечить надежную поставку топлива, являются долгосрочные договоры, создающие возможность долгосрочного планирования; непрерывная модернизация производств, исключающая возможность существенных технологических нарушений и переход к локализации производств ядерного топлива и его компонентов в ходе реализации ряда инфраструктурных проектов Ядерного топливного цикла за рубежом. Такие проекты уже реализуются в Украине, Китае и других странах. В будущем ТК «ТВЭЛ» планирует расширять подобную практику.

Информация о реализации данного положения публичной позиции представлена в частях 2 и 6 главы 2.



Обеспечение информационной открытости

ТК «ТВЭЛ» в силу специфики и масштаба своей деятельности находится в зоне интересов очень большого количества заинтересованных сторон. Рост присутствия компании на зарубежных рынках только усилит требование сформировать конструктивные отношения с новыми заинтересованными сторонами. При этом очевидно, что уровень партнерских взаимоотношений с ними будет зависеть от степени доверия к компании и ее продукции. Доверие же в свою очередь формируется только в условиях открытости.

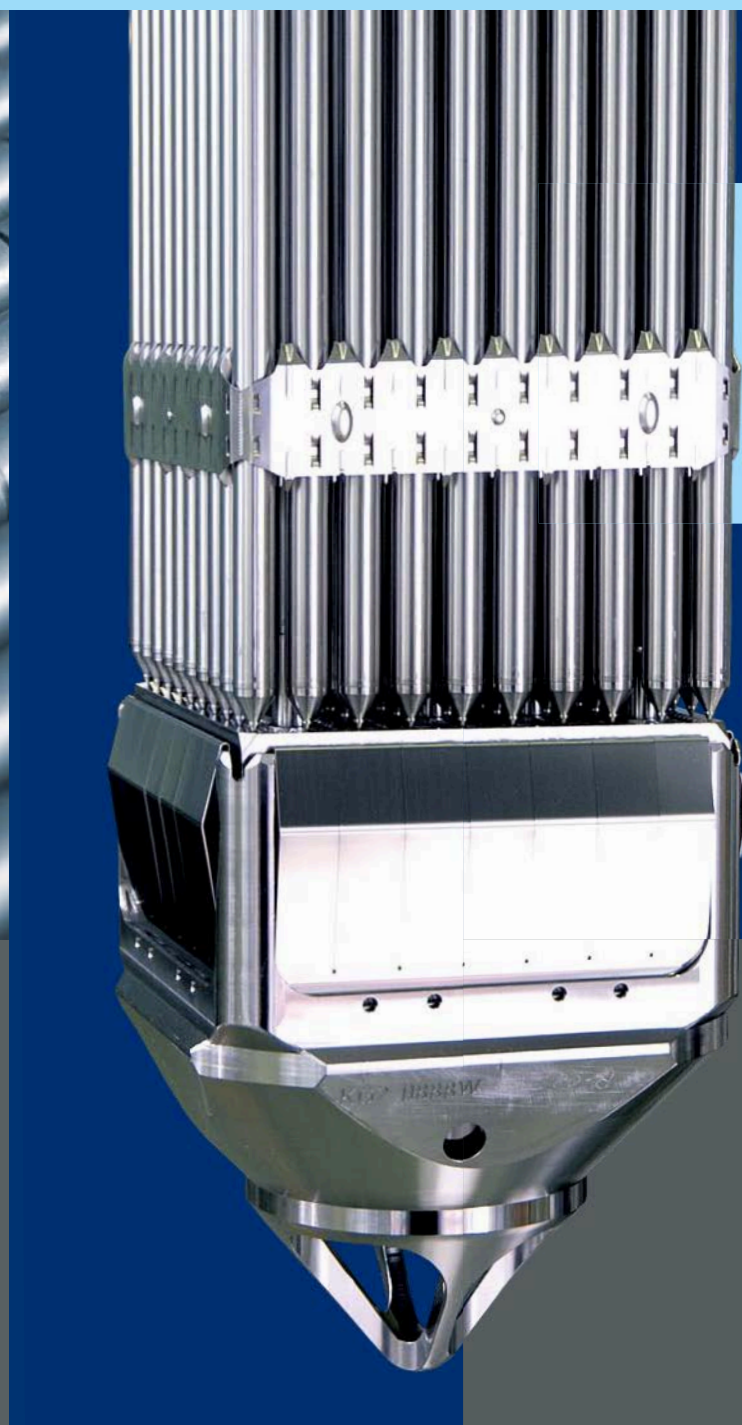
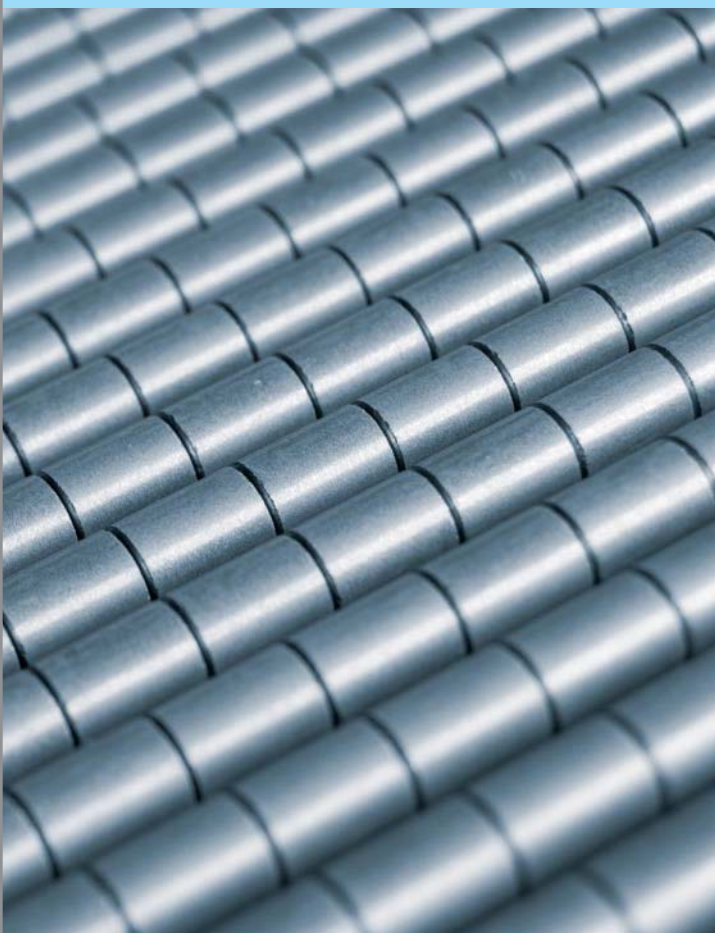
Руководство ТК «ТВЭЛ» стремится к максимально возможной открытости во взаимоотношениях со своими партнерами (за исключением случаев необходимости охраны государственной и коммерческой тайны).

В этих целях Компания проводит регулярные встречи с заинтересованными сторонами, в т. ч. в ходе подготовки публичной годовой отчетности; предприятия ТК «ТВЭЛ» в 2010 году начали выпуск экологических отчетов; к концу 2011 года планируется завершить работы по совершенствованию системы публичной отчетности Компании.

В 2010 году был утвержден Единый отраслевой стандарт закупок, гарантирующий всем поставщикам равные права на доступ к информации об объявлении тендеров. Для подтверждения эффективности системы качества Компания регулярно проводит аудит системы менеджмента качества своей продукции.

Информация о реализации данного положения публичной позиции представлена в подразделах «Информация об Отчете и его подготовке» и «Планы и Обязательства ТК «ТВЭЛ»





[ОГЛАВЛЕНИЕ](#)



[ПОИСК](#)



[ПЕЧАТЬ](#)



РАЗДЕЛ I

СТРАТЕГИЯ И УПРАВЛЕНИЕ ТК «ТВЭЛ»

[ОГЛАВЛЕНИЕ](#)

[ПОИСК](#)

[ПЕЧАТЬ](#)

[ОГЛАВЛЕНИЕ](#)[ПОИСК](#)[ПЕЧАТЬ](#)

Стратегия и ее реализация

- 2.1** Стратегия Топливной компании «ТВЭЛ»
- 2.2** Локализация фабрики и расширение международного сотрудничества в 2010 году
- 2.3** Инновационные решения для энергетики будущего
- 2.4** Внутренняя оптимизация: Программа «Новый облик»
- 2.5** Внутренняя оптимизация: внедрение Производственной системы «Росатом»
- 2.6** Модернизация и техническое перевооружение предприятий Топливной компании «ТВЭЛ»



2.1 Стратегия ТК «ТВЭЛ»

Формирование стратегии и Программы развития ТК «ТВЭЛ»

В 2010 году в связи с созданием Топливной компании Госкорпорации «Росатом» руководство ОАО «ТВЭЛ» разработало стратегию развития и базовую редакцию программы развития ТК «ТВЭЛ» до 2020 года, направленные на реализацию стратегической инициативы Госкорпорации «Росатом» «Удержание глобального лидерства в НС ЯТЦ».

Программа развития ТК «ТВЭЛ» предполагает реализацию трех ключевых стратегических инициатив: рост на рынке продукции и услуг ЯТЦ, рост эффективности и рост на рынках новых технологических решений для энергетики будущего.

В рамках каждой из инициатив на основе однопрофильных инвестиционных проектов, включенных в Инвестиционный меморандум ТК «ТВЭЛ» 2011 года, сформированы стратегические проекты, осуществление которых вносит наиболее существенный вклад в развитие ТК «ТВЭЛ». Стратегические проекты реализуются в рамках Программы развития ТК «ТВЭЛ» до 2020 года.

Для каждого стратегического проекта установлены ключевые показатели эффективности. Финансирование инвестиционных проектов, включенных в состав конкретного стратегического проекта, предусматривается в рамках инвестиционной деятельности.

В продолжение начатой работы планируется разработать:

- модели принятия стратегических решений;
- систему стратегического планирования;
- концепции развития новых направлений бизнеса, признанных потенциальными точками роста.

Вклад стратегии ТК «ТВЭЛ» в реализацию стратегии Госкорпорации «Росатом»

Основные принципы Стратегии развития ТК «ТВЭЛ» отвечают базовым требованиям Госкорпорации «Росатом»:

- обеспечение масштабности роста;
- повышение инновационности;
- рост эффективности;
- достижение глобальности производства.



Данные требования определяются необходимостью обеспечить реализацию стратегической инициативы Госкорпорации «Росатом» «Глобальное лидерство в НС ЯТЦ». В соответствии с целевыми ориентирами Госкорпорации «Росатом» доля экспортной выручки к 2030 году должна составить не менее 50% при общем объеме не менее \$50 млрд. При этом зарубежные активы должны генерировать не менее 25% от общей выручки. Выполнение этих целевых ориентиров должно обеспечить Госкорпорации «Росатом» место в тройке лидеров рынка продукции и услуг ЯТЦ.

- С учетом указанных целевых интегральных показателей Госкорпорации «Росатом» ТК «ТВЭЛ» ставит перед собой следующие стратегические цели до 2030 года:**
- обеспечение лидерства и увеличение доли на мировом рынке продукции и услуг начальной стадии ЯТЦ (НС ЯТЦ) с 25 до 28%;
 - кратное увеличение масштаба бизнеса и генерация выручки в \$12 млрд., в том числе \$2 млрд. от продаж неядерной инновационной продукции.

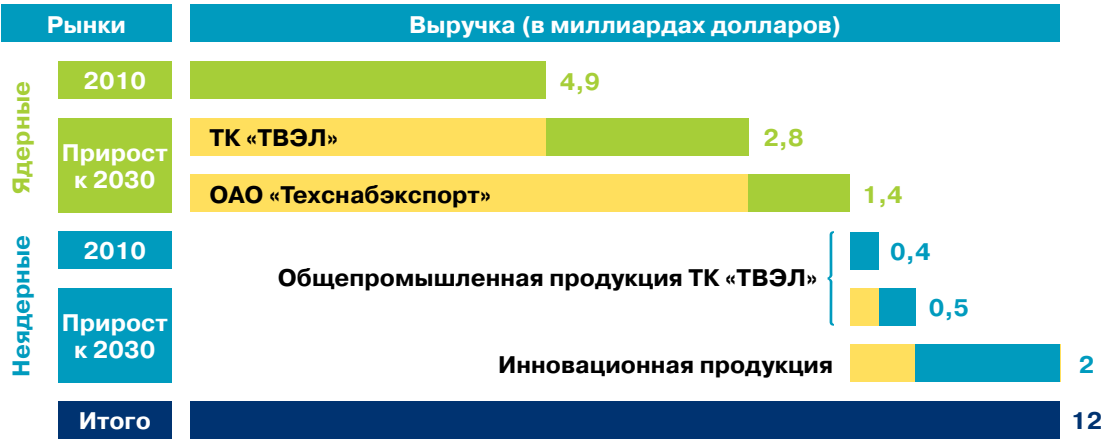


Рис. 2.1.1. Плановый рост выручки ТК «ТВЭЛ» к 2030 году (в сопоставимых ценах) за счет роста выручки на ядерных рынках (включая долю ОАО «Техснабэкспорт»), рынках общепромышленной и инновационной неядерной продукции.

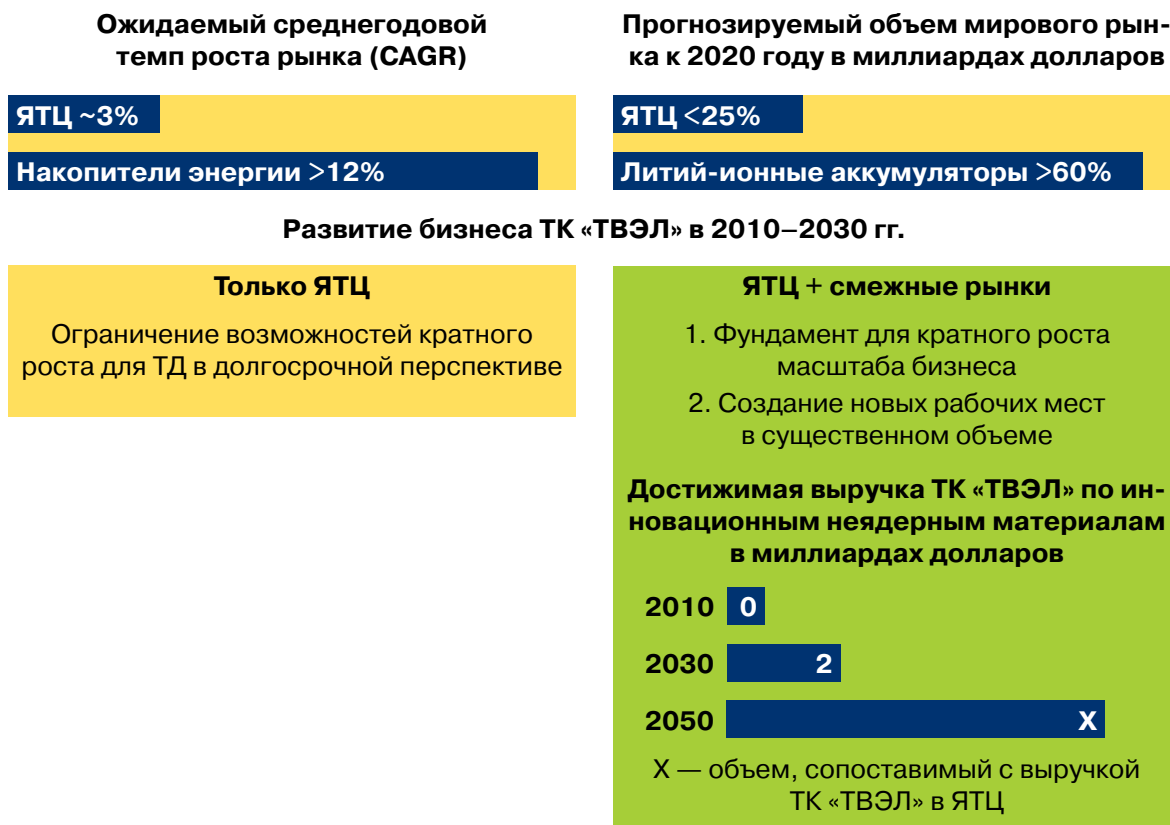
Указанные стратегические цели определены с учетом долгосрочного прогноза по росту рынка ЯТ с 20 млрд. долларов (в 2010 году) до 30–35 млрд. долларов (к 2030 году).

Стратегические инициативы и направления проектов реализации стратегии

Деятельность ТК «ТВЭЛ» на мировом рынке продукции и услуг НС ЯТЦ связана с широким набором ограничений. В числе наиболее важных из них — квотирование на рынках ОУП (менее 20% на рынках США и Европы) и ограниченность доли на рынке ядерного топлива преимущественно сегментом реакторов российского дизайна.

ТК «ТВЭЛ» предстоит приложить стратегические усилия не только для роста на рынках продукции и услуг ЯТЦ, имеющих ограниченные перспективы по темпам развития (около 3% в год по базовому сценарию), но и на более быстрорастущих смежных рынках инновационной продукции для энергетики, имеющих колоссальный потенциал с точки зрения объемов выручки.

Рис. 2.1.2
Перспективы освоения смежных рынков



Развитие деятельности на рынках инновационной продукции позволит обеспечить создание новых высокотехнологичных производств на базе избыточной инфраструктуры существующих площадок предприятий ТК «ТВЭЛ» и создать новые рабочие места для высококвалифицированного персонала, высвобождающегося в процессе оптимизации основного производства. Освоение выпуска высокотехнологичной продукции даст дополнительный импульс развитию научно-конструкторского ядра ТК «ТВЭЛ», формирование и усиление которого является необходимым условием достижения стратегических целей.

Достижение стратегических целей ТК «ТВЭЛ» обеспечивается за счет реализации трех ключевых стратегических инициатив:

- рост на рынке продукции и услуг ЯТЦ;
- рост на рынках новых технологических решений для энергетики будущего;
- рост эффективности.

В рамках данных стратегических инициатив разработаны и реализуются базовые проекты по реализации стратегии.

Направления проектов		Ключевые результаты
Рост на рынке продукции и услуг ЯТЦ		
Локализация фабрикации	Интеграция ядерных топливных циклов России и Украины — ОАО «ТВЭЛ» выбрана партнером по организации в Украине производства ядерного топлива по итогам конкурса (второй участник конкурса — Westinghouse) — С украинским Госконцерном «Ядерное топливо» подписано соглашение о сотрудничестве и укрупненный план первоочередных мероприятий для организации в Украине производства ЯТ	
Создание альянсов на рынках ЯТ и расширение международного сотрудничества	— Проведены переговоры с китайским оператором АЭС. — Загрузка ТВС производства ТК «ТВЭЛ» на АЭС «Темелин» (Республика Чехия) — Подписан контракт с АО «Словацкие Электростанции» на поставку ЯТ для энергоблоков № 3 и № 4 АЭС «Моховце» — Принято решение о реализации альтернативного варианта проекта «ЦОУ» на высокую степень готовности	

Таблица 2.1.1.
Стратегические проекты и ключевые результаты реализации стратегии в 2010 году

Направления проектов	Ключевые результаты
Рост на рынках новых технологических решений для энергетики будущего	
Инновационные решения для энергетики будущего	Совершенствование технологии обогащения урана — Завершены испытания опытно-промышленной партии ГЦ-9 — Проведены НИР по разработке ГЦ-10 — Прошли приемочные испытания ГЦ-Э Совершенствование технологии производства ЯТ — Разработан технический проект ТВСА-PLUS с увеличенной длиной топливного столба — Завершено лицензирование проекта ТВСА-Т для АЭС «Темелин» Неядерный сектор — Определены потенциальные рынки сбыта инновационной продукции — Разработаны бизнес-планы, проведена паспортизация инновационных проектов — Осуществлены необходимые корпоративные процедуры (как в ОАО «ТВЭЛ», так и в ОАО «РОСНАНО») для реализации совместных проектов с ОАО «РОСНАНО» — Получено одобрение Наблюдательным советом ОАО «РОСНАНО» на реализацию 4 проектов
Рост эффективности	
Внутренняя оптимизация	Внедрение ПСР — Производительность труда в производственном ядре выросла в среднем на 23% — Высвободилось 25% производственных площадей Реализация Программы «Новый облик» — В муниципальную и региональную собственность передано 65 объектов социального назначения с сохранением профиля их деятельности Переконфигурация конверсии, фабрикации и производства ГЦ — Разработан проект переконфигурации фабрикации — Проведено исследование вариантов оптимизации конверсии



Направления проектов	Ключевые результаты
Модернизация обогащения	— Проведена модернизация 6 блоков на разделительных предприятиях ТК «ТВЭЛ»
Модернизация фабрикаци, конверсии и ГЦ-производства	Внедрение новых технологий и техническое перевооружение на предприятиях ТК «ТВЭЛ» — Внедрена новая технология производства порошка UO2 — Проведена модернизация, компактирование и автоматизация других производственных переделов — Продолжалось освоение хлоридной технологии производства циркония

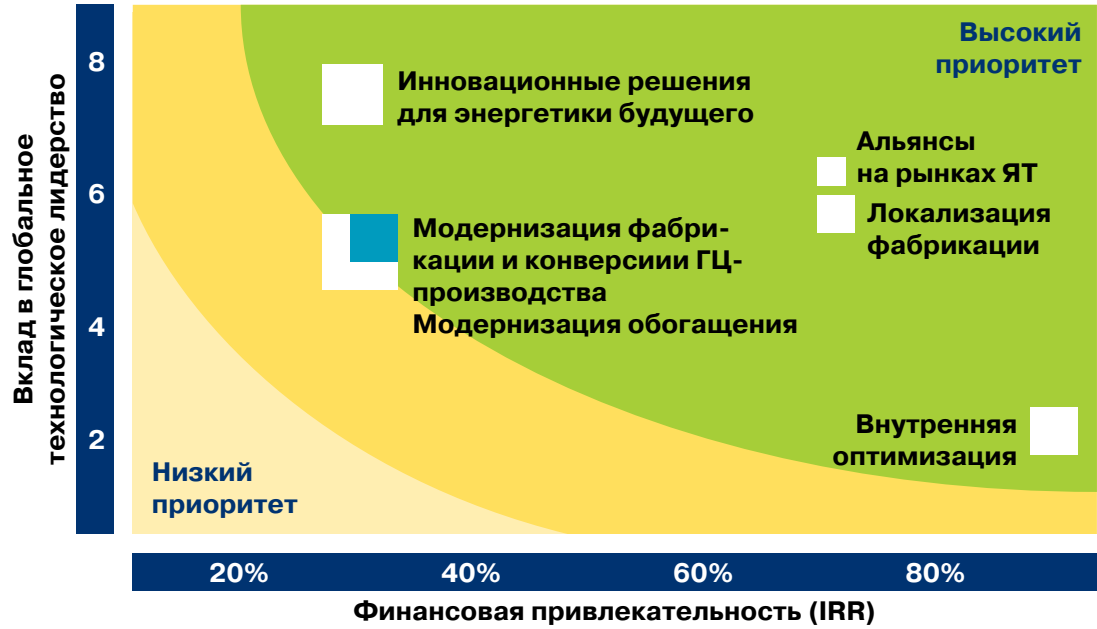


Рис. 2.1.3. Сопоставление направлений проектов реализации стратегии по привлекательности и вкладу в технологическое лидерство. Размер отметки соответствует необходимому объему инвестиций.

В 2011 году планируется формирование системы управления рисками реализации стратегических проектов. Система создается на основе определения и мониторинга рисков, влияющих на достижение целей каждого стратегического проекта развития ТК «ТВЭЛ». В рамках управления деятельностью по элиминированию или снижению рисков, а также хеджированию возможных последствий наступления рисков событий предусматриваются разработка и реализация неинвестиционных проектов и внепроектных мероприятий.

Подробнее об управлении рисками реализации стратегии см. часть 4 главы 3

2.2 Локализация фабрикации и расширение международного сотрудничества в 2010 году

Интеграция ядерных топливных циклов России, Украины и Казахстана

В октябре 2010 года ТК «ТВЭЛ» подписала с Госконцерном «Ядерное топливо» Соглашение о сотрудничестве по реализации проекта создания в Украине производства ядерного топлива. Подписание Соглашения стало возможным после того, как ТК «ТВЭЛ» по итогам конкурса была выбрана партнером для создания в Украине совместного предприятия по производству ядерного топлива для реакторов ВВЭР-1000. Планируется, что производство будет отвечать наивысшим мировым стандартам и превосходить существующие аналоги в мире. Последовательно совместному предприятию будут переданы российские технологии изготовления ядерного топлива от реконверсии урана до сборки ТВС, которые будут систематически модернизироваться. Строительство фабрикационного завода является вторым этапом сотрудничества по локализации в Украине элементов ядерного топливного цикла. Так, в 2008 году был подписан лицензионный договор с ГП НАЭК «Энергоатом» по передаче в Украину технологий изготовления комплектующих ТВС из нержавеющей стали. Все зафиксированные в базовых документах обязательства сторон реализуются строго в соответствии с утвержденным графиком.

Также, в 2010 году был подписан долгосрочный контракт на поставку ядерного топлива для АЭС Украины, который предусматривает поставку российских ТВС до конца срока эксплуатации украинских энергоблоков с учетом продления. По условиям контракта, начиная с 2016 года, все энергоблоки украинских АЭС будут обеспечиваться ядерным топливом, изготавливаемым исключительно по российским технологиям.



В отчетный период отмечалась высокая активность российско-казахстанского сотрудничества за счет инициатив руководства двух стран и расширения перечня двусторонних проектов. Предметно обсуждались вопросы, связанные с созданием российско-казахстанской Объединенной компании для достижения синергии и лидерства на рынке. Кроме того в 2010 году в практическую плоскость переведен проект «ЦОУ» по альтернативному варианту, который находится в высокой степени готовности, парафирована Дорожная карта мер по реализации подписанного 26 августа 2010 года Соглашения об углублении сотрудничества между Госкорпорацией «Росатом» и АО «НАК «Казатомпром». В отчетном периоде возобновлены переговоры по сотрудничеству с ОАО «УМЗ» с акцентом на принципы выстраивания долгосрочного и стратегического партнерства.

Расширение присутствия на рынках Чехии и Словакии

В апреле 2010 года в рамках официального визита Президента России Д. А. Медведева в Словакию между ТК «ТВЭЛ» и АО «Словацкие электростанции» был подписан контракт на поставку ядерного топлива и сопутствующих услуг для строящихся энергоблоков № 3 и № 4 АЭС «Моховце». Контрактом предусматривается поставка с 2012 года ТВС для начальной загрузки обоих реакторов, а также по пять последующих перегрузок для каждого из блоков.

В августе 2010 года за счет демонстрации высоких технических и коммерческих характеристик российского ядерного топлива, а также решения чешского оператора атомных станций была завершена полная перегрузка первого энергоблока АЭС «Темелин» российским ядерным топливом с досрочной выгрузкой американского. Перевод энергоблока № 2 АЭС «Темелин» на российское топливо будет осуществлен в 2011 году.

Сотрудничество с AREVA NP

На российских мощностях ТК «ТВЭЛ» совместно с немецким подразделением компании AREVA NP изготавливаются ТВС западного дизайна. По состоянию на 2010 год было изготовлено более 2600 ТВС. Топливо поставляется на АЭС Германии, Нидерландов, Швейцарии и Великобритании.

На 2011 год запланировано расширение сотрудничества и реализация новых проектов.



2.3 Инновационные решения
для энергетики будущего

Инновационно-технологическое развитие производств ТК «ТВЭЛ» является ключевым фактором реализации Стратегии и осуществляется по трем направлениям: совершенствование технологии обогащения урана, производство ядерного топлива и разработка неядерных инновационных решений для энергетики будущего.

Рис. 2.3.1.
Основные
направления
инновационного
развития



Описание деятельности Компании по данным направлениям инновационного развития и результаты за 2010 год представлены в главе 5

Развитие системы управления инновационной деятельностью

В 2010 году в целях повышения эффективности реализации Стратегии развития ТК «ТВЭЛ» в области создания инновационных решений для энергетики будущего был создан Научно-технический центр ТК «ТВЭЛ».

Основными направлениями деятельности НТЦ ТК «ТВЭЛ» являются:

- систематизация научно-технической деятельности, определение инновационной направленности и эффективности научных разработок предприятий ТК «ТВЭЛ»;
- коммерциализация научно-исследовательских и опытно-конструкторских разработок;
- доведение до стадии готового продукта, способного приносить коммерческую прибыль;
- реализация стратегических проектов в области создания и внедрения в эксплуатацию новых видов ядерного топлива, газовых центрифуг и модернизации существующих производств и технологий по конверсии и обогащению.



ОАО «ВНИИНМ». В научной лаборатории



2.4 Программа «Новый облик»

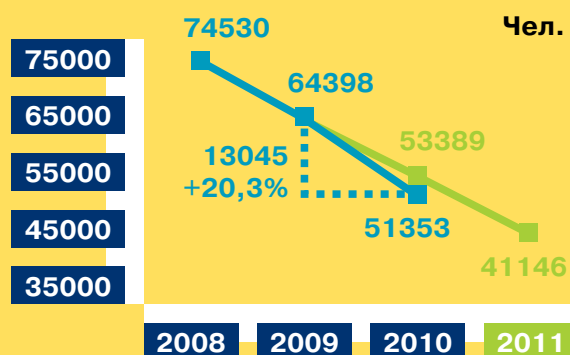
Необходимость расширения портфеля зарубежных заказов для достижения стратегических целей в рамках жесткой и постоянно возрастающей конкуренции на мировых рынках требует повышения эффективности производственных и управленческих процессов. С конца 2007 года в целях повышения эффективности деятельности предприятий ТК «ТВЭЛ» до уровня лучших мировых показателей реализуется Программа «Новый облик» предприятий фабрики ядерного топлива. Программа предусматривает деятельность по снижению затрат, повышению энергоэффективности, внедрению новых технологий и оптимизации структуры предприятий.

Рис. 2.4.1
Сравнение производительности труда на предприятиях по фабрикации ядерного топлива ТК «ТВЭЛ» (на примере ОАО «МСЗ») и западного конкурента



Консолидация активов ТК «ТВЭЛ» открыла дополнительные возможности для повышения эффективности производственных предприятий за счет дополнительных положительных эффектов масштаба и синергии.

Списочная численность на конец года



Общая производственная площадь на конец года с учетом этажности

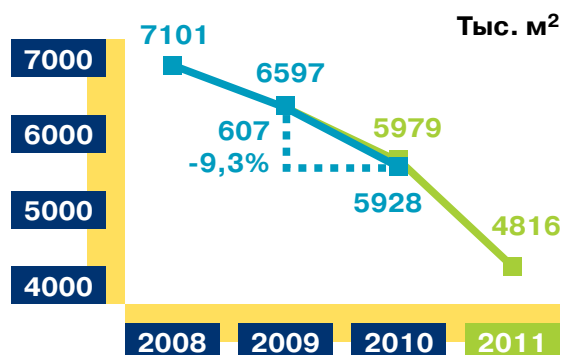
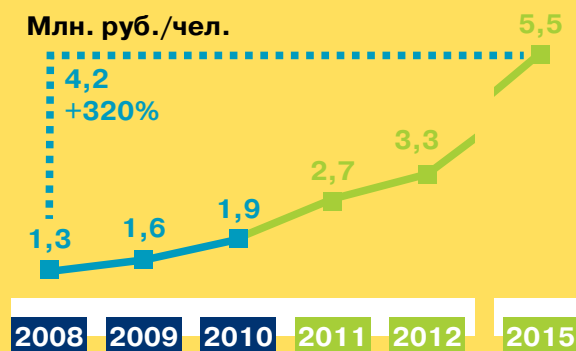
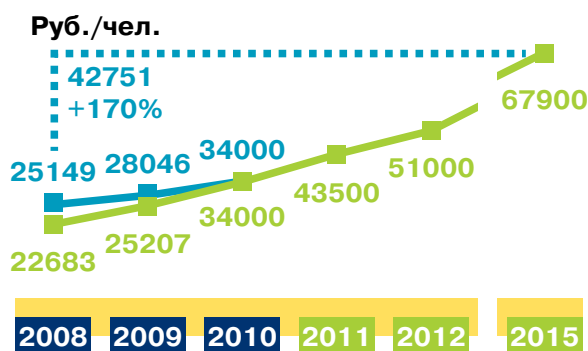


Рис. 2.4.2.
Динамика
показателей
программы
«Новый
облик»

Производительность труда (в текущих ценах)



Среднемесячная зарплата



■ Фактический
результат ■ План

Глава 2. Стратегия и ее реализация

Рис. 2.4.3
Динамика
выручки
предприятия
ТК «ТВЭЛ»
(справочно)



Важной задачей, решаемой в рамках реализации Программы «Новый облик», стало выведение из структуры предприятий ТК «ТВЭЛ» вспомогательных и обеспечивающих производств, непрофильных активов и создание на их базе дочерних обществ, а также передача социально-культурных объектов на баланс муниципальных образований.

Целями выделения из состава имущественного комплекса непрофильных активов являются снижение либо исключение бремени их содержания, получение дополнительных доходов, концентрация ресурсов и компетенций при реализации Стратегии развития ТК «ТВЭЛ» и отрасли в целом. В результате реструктуризации при тесном взаимодействии с органами местного управления в регионах присутствия предприятий ТК «ТВЭЛ» появляются новые субъекты бизнеса, дополнительные рабочие места, активизируется деловая активность, развивается социальная инфраструктура.

В течение 2010 года в ходе реструктуризации было создано 14 хозяйственных обществ; переданы на аутсорсинг услуги 24 непрофильных, вспомогательных и обеспечивающих подразделений; осуществлена продажа или передача в аренду 18 непрофильных активов; осуществлена добровольная ликвидация 4 дочерних обществ как неэффективных. В муниципальную или региональную собственность передано 65 объектов социального назначения.



В 2011 году начатые преобразования будут продолжены. Планируется реструктуризация 55 объектов непрофильных активов, в том числе:

- | | |
|-------------------------------|----------------------------------|
| ■ ОАО «АЭХК» — 7 объектов; | ■ ОАО «КМЗ» — 7 объектов; |
| ■ ОАО «УЭХК» — 16 объектов; | ■ ОАО «ВПО «Точмаш» — 3 объекта; |
| ■ ОАО «СХК» — 11 объектов; | ■ ОАО «ВНИИНМ» — 1 объект; |
| ■ ОАО «ПО «ЭХЗ» — 6 объектов; | ■ ООО «УЗГЦ» — 5 объектов. |

Реализовать проекты по реструктуризации обществ ТК «ТВЭЛ» планируется до 01.07.2011.

Экономический эффект от реализации мероприятий по достижению показателей «Нового облика» составил в 2010 году около 2,3 млрд. руб. В 2011 году планируется получение экономии в размере 2,9 млрд. руб.



ОАО «МСЗ».
Линия по производству
ТВЭЛ для ВВЭР

2.5 Производственная система «Росатом»

Производственная система «Росатом» (ПСР) — один из инструментов создания конкурентного преимущества ТК «ТВЭЛ» и достижения глобального технологического лидерства в среднесрочной перспективе. ПСР помогает выявить источники потерь и предлагает набор методов и инструментов для их устранения. ПСР направлена на совершенствование основных производственных и вспомогательных процессов: повышение производительности труда сотрудников, снижение объемов незавершенного производства и запасов готовой продукции на складах, рост качества продукции. Результатом внедрения ПСР является снижение себестоимости и усиление конкурентных позиций на международном рынке продукции и услуг ядерно-топливного цикла.

ПСР внедряется на пилотных участках предприятий ТК «ТВЭЛ», которые отбираются среди наиболее проблемных, с точки зрения производительности и качества выпускаемой продукции, участков по окончательному изготовлению одного из профильных изделий предприятия.

В 2010 году Производственная система активно развивалась на 57 пилотных участках. В результате производительность труда в производственном ядре предприятий ТК «ТВЭЛ» выросла в среднем на 23%. Объем незавершенного производства снижен в среднем на 31%. Высвободилось до 25% производственных площадей. Экономический эффект от внедрения мероприятий в рамках проекта развития ПСР составил более 350 млн. руб.

На 2011 год предусмотрено открытие 42 новых пилотных проектов с амбициозными целевыми показателями. Ожидаемый суммарный экономический эффект от реализации мероприятий в рамках проекта развития ПСР должен составить 800,3 млн. руб. (в том числе по предприятиям блока фабрикации ЯТ — 387,6 млн. руб., РСК — 152,3 млн. руб., ГЦК — 259,3 млн. руб., в научном блоке — 1,1 млн. руб.).



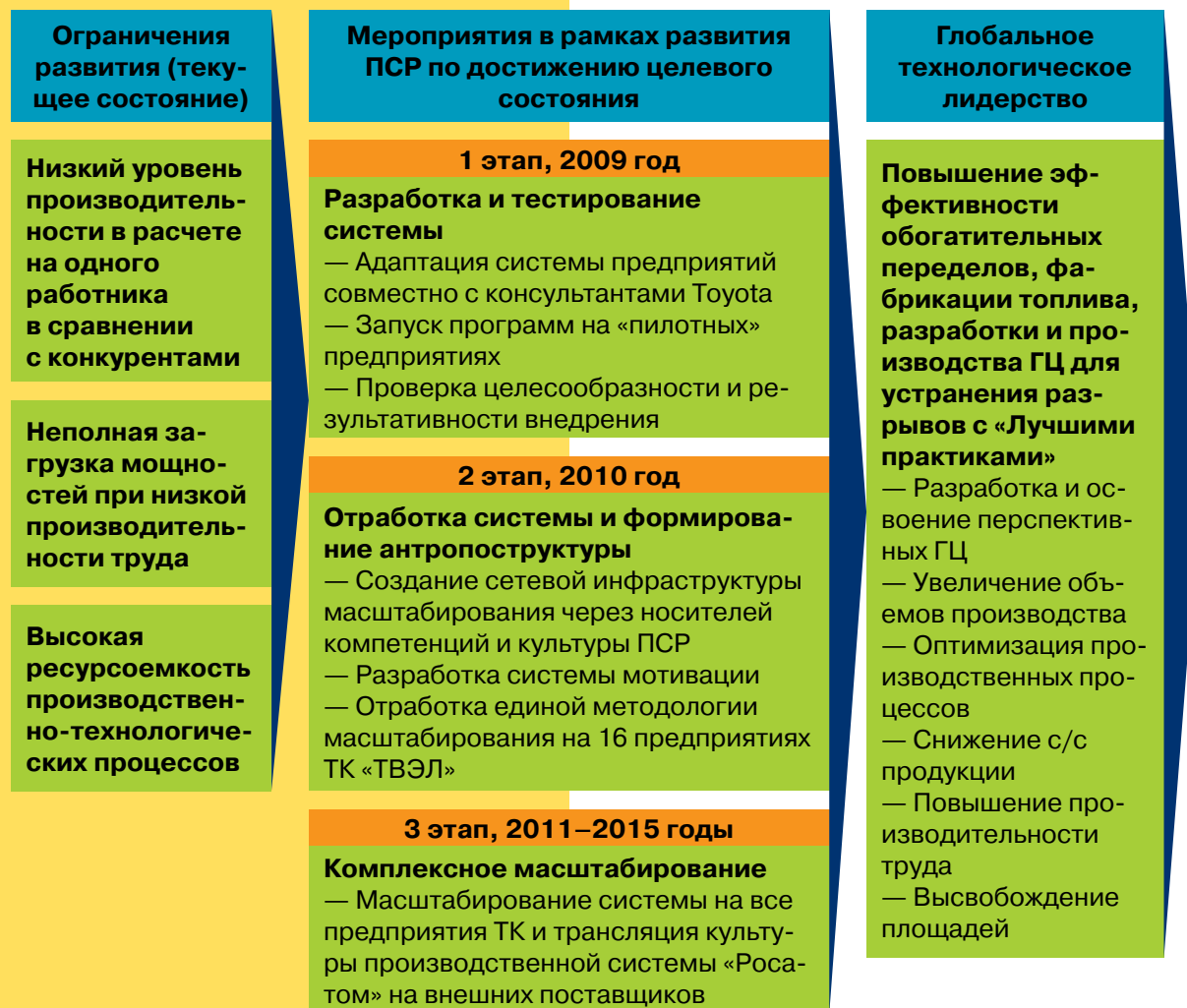


Рис. 2.5.1. Этапы развития ПСР в ТК «ТВЭЛ» до 2015 года



2.6 Модернизация и техническое перевооружение предприятий ТК «ТВЭЛ»

Общий объем средств, направленных ТК «ТВЭЛ» на модернизацию и техническое перевооружение предприятий в 2010 году, превысил 18 млрд. руб.

Модернизация предприятий фабрикационного комплекса

ОАО «НЗХК»

в 2010 году была изготовлена и введена в промышленную эксплуатацию установка восстановительного пирогида для получения порошка диоксида урана керамического сорта. Установка спроектирована проектно-конструкторскими организациями ТК «ТВЭЛ». Основное технологическое оборудование произведено российскими промышленными предприятиями, входящими в ТК «ТВЭЛ», в том числе ОАО «Машиностроительный завод», ОАО «Чепецкий механический завод», ОАО «Уральский электрохимический комбинат», ОАО «Новосибирский завод химконцентратов». Проведены квалификационные испытания партии порошка и приемочные испытания партии таблеток из порошка ВПГ.

Также в ОАО «НЗХК» был создан участок точного литья заготовок из нержавеющей стали и отработана технология получения отливок с гарантированным уровнем качества по химическому составу и механическим свойствам материала согласно требованиям ТУ; проведены приемочные испытания отливок для комплектующих ТВС (головок и хвостовиков ТВС ВВЭР-440 и хвостовиков ТВС-2 М ВВЭР-1000), начат серийный выпуск изделий; освоено изготовление и отгружено 10 тонн литейной продукции общепромышленного назначения; завершены монтажные работы и освоение средств механизации по первому этапу в плазменном отделении участка точного литья.



ОАО «МСЗ»

В 2010 году была отработана технология приготовления пресспорошка на оборудовании фирмы HOSOKAWA; изготовлено 140 тонн таблеток; повышен выход годного продукта; снижены энергозатраты и расход вспомогательных материалов; в 2 раза повышена производительность.

Введено в эксплуатацию производство по изготовлению порошка двуокиси урана по АДУ-процессу, что позволит улучшить условия труда, повысить качество продукции.

Также в 2010 году введен в эксплуатацию роботизированный комплекс сборки-сварки каркасов фирмы KUKA (Германия), освоена технология сварки каркасов ТВСА для АЭС Украины и ТВСА-Т для АЭС «Темелин». Внедрение данной технологии позволило повысить производительность сборки-сварки каркасов и качество готовой продукции.

ОАО «ЧМЗ»

В 2010 году продолжалось освоение технологии разделения хлоридов циркония и гафния и поэтапное освоение производства циркониевой губки по полной технологической схеме. Выполнена декомпозиция установки на 4 самостоятельных независимых участка. Освоена технология и оборудование солевой и абсорбционной очистки ТТХЦ от примесей. Проведено комплексное опробование участка по магнийтермическому восстановлению ТХЦ, изготовлены опытные партии циркониевой губки и проведены приемочные испытания.

Также в отчетный период проводились работы по модернизации и техническому перевооружению циркониевого производства, закуплена и введена в эксплуатацию основная часть нового технологического оборудования прокатного передела; освоены операции радиальнойковки и расточки заготовок при изготовлении оболочечных труб.

В 2011 году планируется перейти к серийному изготовлению проката с повышенными требованиями из укрупненной заготовки по новым технологическим схемам на закупленном оборудовании.



Модернизация предприятий разделительно-сублиматного комплекса

Модернизация разделительных мощностей в соответствии с программой замены ГЦ 5-го и 6-го поколений, выработавших ресурс, на ГЦ 8-го и 9-го поколений позволяет сократить количество единиц оборудования и занимаемых площадей, снизить потребление энерго-ресурсов.

В 2010 году была проведена модернизация:

- в ОАО «УЭХК» — 3 блоков с заменой машин 5-го поколения на ПГЦ-8;
- в ОАО «СХК» — 1 блока с заменой машин 5-го поколения на ПГЦ-8;
- в ОАО «ПО «ЭХЗ» — 2 блоков с заменой машин 5-го поколения на ПГЦ-8;
- в ОАО «АЭХК» были введены в эксплуатацию 3 секции ПГЦ-8 вновь создаваемого непрерываваемого каскада НК-2.

ОАО «СХК»

В 2010 году были проведены строительно-монтажные работы на установке аффинажа природного урана на базе центробежных экстракторов, а также монтаж узла загрузки влажных концентратов в технологическую схему. Также на сублиматном заводе завершены работы по разделению цепочек по производству ГФУ природного и рециклированного урана; продолжались работы по отработке технологии сухого гидрофторирования ЗОУ безводным фтороводородом.

Также в 2010 году были разработаны, согласованы и утверждены в ОАО «ТВЭЛ» «Основные направления развития технологий и технического перевооружения ОАО «ПО «ЭХЗ» и мероприятия по их реализации.

ОАО «УЭХК»

В 2010 году были проведены приемочные испытания опытно-промышленного комплекса системы «Контроль, управление и аварийная защита цеха разделительного производства на базе АКСУ-3» (АСУТП на базе АКСУ-3), разработанного и изготовленного ОАО «УЭХК» совместно с ООО «Уралприбор». Совместно с ООО «ННКЦ» были проведены испытания опытно-промышленной партии газовых центрифуг 9-го поколения.



Модернизация предприятий по производству ГЦ

ОАО «КМЗ»

В 2010 году проводились работы по организации серийного производства ГЦ-9. Затраты на закупку нового технологического оборудования и проведение монтажных работ составили 83,683 млн. руб. Предполагаемый общий экономический эффект составит 338,64 млн. руб. при сроке окупаемости 8,2 года. Эффект будет получен после начала серийного производства ГЦ-9. Также в рамках проекта по повышению энергоэффективности предприятия была проведена модернизация энергохозяйства. Затраты на модернизацию составили 1289,2 млн. руб.; среднегодовой экономический эффект составил 738 тыс. руб.

ОАО «ВПО «Точмаш»

В 2010 году проведены работы по совершенствованию и модернизации энергетического хозяйства и инженерных сетей. Инвестиции составили более 500 млн. руб. при сроке окупаемости 6 лет.

ООО «УЗГЦ»

В 2010 году была внедрена установка гидроабразивной очистки для корпуса машины и кожуха корпуса ГЦ вместо химического травления. Экономический эффект от внедрения составит 3,3 млн. руб. в 2011 году. Для организации химической лаборатории, участка изготовления игл, маятников и трубок приобретено все необходимое оборудование. Оборудование смонтировано и готово к проведению квалификационных испытаний. Отказ от услуг сторонних организаций позволит сэкономить около 1,7 млн. руб/год.

Также было приобретено оборудование на участок изготовления статора для снижения внутрисменных простоев оборудования.

Кроме того, было приобретено, смонтировано и введено в эксплуатацию оборудование для создания «Электронного паспорта». Внедрение «Электронного паспорта» позволит решить вопросы идентификации и прослеживаемости изготовленной ГЦ в течение всего периода ее жизненного цикла.

Для контроля за расходом потребляемых энергоносителей были смонтированы и введены в эксплуатацию 9 узлов коммерческого учета энергоносителей (пром. и хоз. вода), что позволит снизить затраты на 10–15%.





Система управления

- 3.1 Корпоративное управление
- 3.2 Инвестиционная деятельность
- 3.3 Управление качеством
- 3.4 Управление рисками
- 3.5 Внутренний контроль и аудит
- 3.6 Управление финансами
- 3.7 Информационные технологии

3.1 Корпоративное управление ОАО «ТВЭЛ»

Корпоративные процедуры в ОАО «ТВЭЛ» осуществляются с учетом положений Кодекса корпоративного поведения, рекомендованного к применению ФКЦБ России. Процедуры обеспечения прав акционеров, раскрытия информации, подготовки и проведения заседаний советов директоров и собраний акционеров, контроль за финансово-хозяйственной деятельностью регламентированы в Кодексе корпоративной этики и поведения Компании и ее дочерних обществ, а также во внутренних положениях об органах управления и контроля.

В 2010 году деятельность в области корпоративного управления была направлена на формирование и совершенствование структуры ТК «ТВЭЛ», повышение управляемости дочерними обществами и эффективности их деятельности.

Структура управления

Существующая структура управления ТК «ТВЭЛ» как вертикально интегрированной организации холдингового типа обусловлена положениями уставов ОАО «ТВЭЛ» и обществ, входящих в периметр ее консолидации, и следующих нормативно-правовых актов:

- Федерального закона от 25 декабря 1995 года № 208-ФЗ «Об акционерных обществах»;
- Федерального закона от 21 ноября 1995 года № 170-ФЗ «Об использовании атомной энергии»;
- Указа Президента Российской Федерации от 8 февраля 1996 года № 166 «О совершенствовании управления предприятиями ядерно-топливного цикла»;
- Постановления Правительства Российской Федерации от 11 июня 1996 года № 677 «О мерах по выполнению Указа Президента Российской Федерации и от 8 февраля 1996 года № 166 «О совершенствовании управления предприятиями ядерно-топливного цикла»;
- Указа Президента Российской Федерации от 27 апреля 2007 г. № 556 Российской Федерации» Федерального закона от 1 декабря 2007 года № 317-ФЗ «О Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом».



В связи с тем, что 100% акций ОАО «ТВЭЛ» принадлежат одному акционеру (ОАО «Атомэнергопром»), решения по вопросам, относящимся к компетенции общего собрания акционеров, принимаются этим акционером единолично.

Высшими органами управления дочерних и зависимых обществ ОАО «ТВЭЛ» являются общие собрания акционеров (участников). Порядок принятия решений общими собраниями акционеров (участников) обществ, входящих в периметр консолидации ТК «ТВЭЛ», определен положениями об этих органах.

Также органами управления ОАО «ТВЭЛ» и обществ ТК «ТВЭЛ» являются советы директоров и единоличные исполнительные органы, осуществляющие свою деятельность в соответствии с положениями об этих органах, утверждаемых собраниями акционеров (участников).

Органами контроля ОАО «ТВЭЛ» и обществ ТК «ТВЭЛ» являются ревизионные комиссии, осуществляющие свою деятельность в соответствии с положениями об этих органах, утверждаемых собраниями акционеров (участников).



Рис. 3.1.1.
Схема органов
корпоративного
управления

Совет директоров

Совет директоров ОАО «ТВЭЛ» играет ключевую роль в стратегическом управлении ТК «ТВЭЛ». В задачи Совета директоров входит развитие системы и практики корпоративного управления ТК «ТВЭЛ» и его дочерних и зависимых обществ. Состав Совета директоров формируется единственным акционером с учетом возможности решения указанных задач. Совет директоров в основном состоит из внешних директоров, не являющихся работниками ОАО «ТВЭЛ», профессионалов, имеющих большой опыт работы в отрасли и глубоко понимающих специфику деятельности ТК «ТВЭЛ».

В 2010 году было проведено двадцать три заседания Совета директоров ОАО «ТВЭЛ». Ключевыми решениями Совета директоров в отчетный период стали решения по изменению корпоративной и организационной структуры ОАО «ТВЭЛ», связанные с формированием ТК «ТВЭЛ»; решения в области инвестиционной и дивидендной политики; решения по определению ключевых показателей эффективности.

Решением единственного акционера ОАО «ТВЭЛ» от 30.06.2010 г. № 12 Совет директоров избран в количестве шести человек в следующем составе



Локшин Александр Маркович

Председатель Совета директоров
ОАО «ТВЭЛ».

Родился 11 октября 1957 года в Чите. Окончил в 1980 году Ленинградский политехнический институт им. Калинина по специальности «Теплофизика». Заслуженный энергетик РФ.

В 1980–1996 годах — инженер, старший инженер лаборатории тепловых испытаний, старший инженер управления блоком, машинист-обходчик по турбинному оборудованию ТЦ, начальник смены турбинного цеха, начальник смены блока № 2, начальник смены станции первой очереди Смоленской АЭС (г. Десногорск Смоленской области).

В 1996–1998 годах — заместитель руководителя Генеральной дирекции, заместитель руководителя Департамента по коммерции — начальника информационно-аналитического отдела концерна «Росэнергоатом» (г. Москва).

В 1998–2001 годах — первый заместитель директора по маркетингу, экономике и коммерческой деятельности ФГУП «Концерн «Росэнергоатом».

В 2001–2006 годах — и. о. директора, директор, заместитель генерального директора концерна «Росэнергоатом» — директор филиала концерна «Росэнергоатом» «Смоленская атомная станция».

В 2006–2008 годах — первый заместитель генерального директора, и. о. генерального директора ФГУП «Концерн «Росэнергоатом».

С июня 2008 года по январь 2010 года — заместитель генерального директора Госкорпорации «Росатом».

С февраля 2010 года — заместитель генерального директора — директор Дирекции по ядерному энергетическому комплексу Госкорпорации «Росатом».

С апреля 2011 г. — первый заместитель генерального директора — директор Дирекции по ядерному энергетическому комплексу Госкорпорации «Росатом».



**Григорьев Алексей Антонович**

Член совета директоров ОАО «ТВЭЛ».

Родился 15 апреля 1952 года в Киеве. В 1975 году окончил Московский химико-технологический институт, в 1983 году — Всесоюзную академию внешней торговли. В 1998–2007 годах — старший эксперт, заместитель директора, директор фирмы «Урансервис», заместитель генерального директора, первый заместитель генерального директора, и. о. генерального директора ОАО «Техснабэкспорт», г. Москва. С 2007 года — генеральный директор ОАО «Техснабэкспорт», г. Москва.



Комаров Кирилл Борисович

Член Совета директоров ОАО «ТВЭЛ».

Родился 29 декабря 1973 года в Ленинграде (ныне — Санкт-Петербург). В 1992 году с золотой медалью окончил Правовой лицей при Уральской государственной юридической академии. В 1997 году с красным дипломом окончил судебно-прокурорский факультет Уральской государственной юридической академии. По окончании академии поступил в аспирантуру, в 2000 году защитил диссертацию по теме «Государственное управление: средства в экономической сфере».

С 1996 по 2000 годы работал в консалтинговой компании ЗАО «ЮрКон» (г. Екатеринбург), прошел путь от специалиста до первого вице-президента. С июля 2000 года по июнь 2005 года работал в группе компаний «РЕНОВА» (директор по правовым вопросам и управлению проектами ЗАО «РЕНОВА», первый заместитель генерального директора ЗАО «РЕНОВА», генеральный директор ЗАО «РЕНОВА — Развитие»).

В 2005–2006 годах — заместитель руководителя Федерального агентства водных ресурсов РФ. С марта 2006 года по апрель 2007 года — вице-президент ОАО «ТВЭЛ».

С апреля 2007 года — генеральный директор ОАО «Атомэнергомаш» (дочернее предприятие ОАО «ТВЭЛ»). В декабре 2007 года принят на должность заместителя директора ОАО «Атомэнергопром».

С марта 2010 года — исполнительный директор Дирекции по ЯЭК Госкорпорации «Росатом», совмещая эту должность с должностью директора ОАО «Атомэнергопром».

С апреля 2011 года — Заместитель Генерального директора Госкорпорации «Росатом» по развитию и международному бизнесу.



**Корогодин Владислав Игоревич**

Член Совета директоров ОАО «ТВЭЛ».

Родился 25 октября 1969 года в Москве. В 1992 году окончил Московский физико-технический институт (специальность «Прикладная математика и физика»).

В 1992–1993 годах работал электромонтажником кооператива «Автовыезд».

В 1993–1994 годах — диспетчер, главный бухгалтер ТОО «Камелия».

В 1994 году — аспирант МВТУ им. Баумана, менеджер АООТ «РИНБИ», эксперт КБ «Битца».

В 1994–1995 годах — эксперт, старший эксперт филиала «Басманный» АКБ «Презенткомбанк».

В 1995–1997 годах — эксперт, начальник отдела филиала «Хорошевский» АКБ «Конверсбанк».

В 1997–1999 годах — заместитель начальника отдела, начальник отдела, заместитель начальника управления ЗАО «Конверсбанк».

В 1999–2004 годах — начальник отдела, директор департамента ОАО «Техснабэкспорт».

В 2004–2007 годах — заместитель начальника управления Федерального агентства по атомной энергии.

В 2007–2008 годах — директор департамента маркетинга и рынков сбыта ОАО «Атомэнергопром». В июле 2008 года принят на должность заместителя директора ОАО «Атомэнергопром».

С марта 2010 года — заместитель директора Дирекции по ЯЭК Госкорпорации «Росатом».



Оленин Юрий Александрович

Член Совета директоров, Президент
ОАО «ТВЭЛ».

Родился 13 ноября 1953 года в Кировабаде (Азербайджанская ССР) в семье военнотружущего.

В 1976 году окончил радиотехнический факультет Ереванского политехнического института.

В 1986 году защитил диссертацию на соискание ученой степени кандидата технических наук по теме: «Распознавание образов в ближней радиолокации».

В 1996 году окончил Пензенский государственный технический университет по специальности «Юриспруденция». В 2000 году прошел курс обучения в Манчестерской школе бизнеса и Немецкой академии менеджмента по программе для высшего руководящего персонала.

В 2002 году защитил докторскую диссертацию.

С 1976 по 1978 годы работал инженером Аштаракского филиала ЦНИИ «Комета» (г. Аштарак, Армянская ССР).

В атомной отрасли — с 1978 года.

С 1978 по 1989 годы — инженер, старший инженер, старший научный сотрудник, начальник лаборатории Специального конструкторско-технологического бюро (г. Заречный, Пензенская обл.).

С 1989 по 1993 годы — главный конструктор Научно-исследовательского и конструкторского института радиоэлектронной техники (НИКИРЭТ).

С 1993 по 2004 годы — директор ДГУП НИКИРЭТ — заместитель генерального директора ГУП СНПО «Элерон» (г. Заречный, Пензенская обл.).

С 2004 по 2007 годы — генеральный директор ФНПЦ ФГУП «ПО «Старт» (г. Заречный, Пензенская обл.).

С 12 марта 2007 года — первый вице-президент ОАО «ТВЭЛ».

С 29 июня 2007 года — Президент ОАО «ТВЭЛ».



**Соломон Николай Иосифович**

Член Совета директоров ОАО «ТВЭЛ».

Родился 3 января 1971 года в Москве. В 1993 году окончил Московский автомобильно-дорожный институт, в 1995 году — Московскую финансовую академию при Правительстве Российской Федерации. Специальности — «инженер-механик дорожно-строительных машин», «экономист по международным экономическим отношениям». Член Ассоциации дипломированных бухгалтеров Англии и Уэльса.

С 1994 по 2003 годы работал на разных должностях в департаментах аудита и управленческого консалтинга PricewaterhouseCoopers (консалтинг крупных компаний энергетического сектора).

С 2003 по 2005 годы — директор департа-

мента проектного управления, и.о. генерального директора финансово-бухгалтерского центра ОАО «Юкос-Москва».

С 2005 года работал финансовым контролером и директором по экономике и контроллингу в ОАО «Сибирская Угольная Энергетическая Компания» (ОАО СУЭК).

С февраля 2009 года по январь 2010 года — заместитель генерального директора по финансам Госкорпорации «Росатом».

С февраля 2010 года — заместитель генерального директора по экономике и финансам Госкорпорации «Росатом».

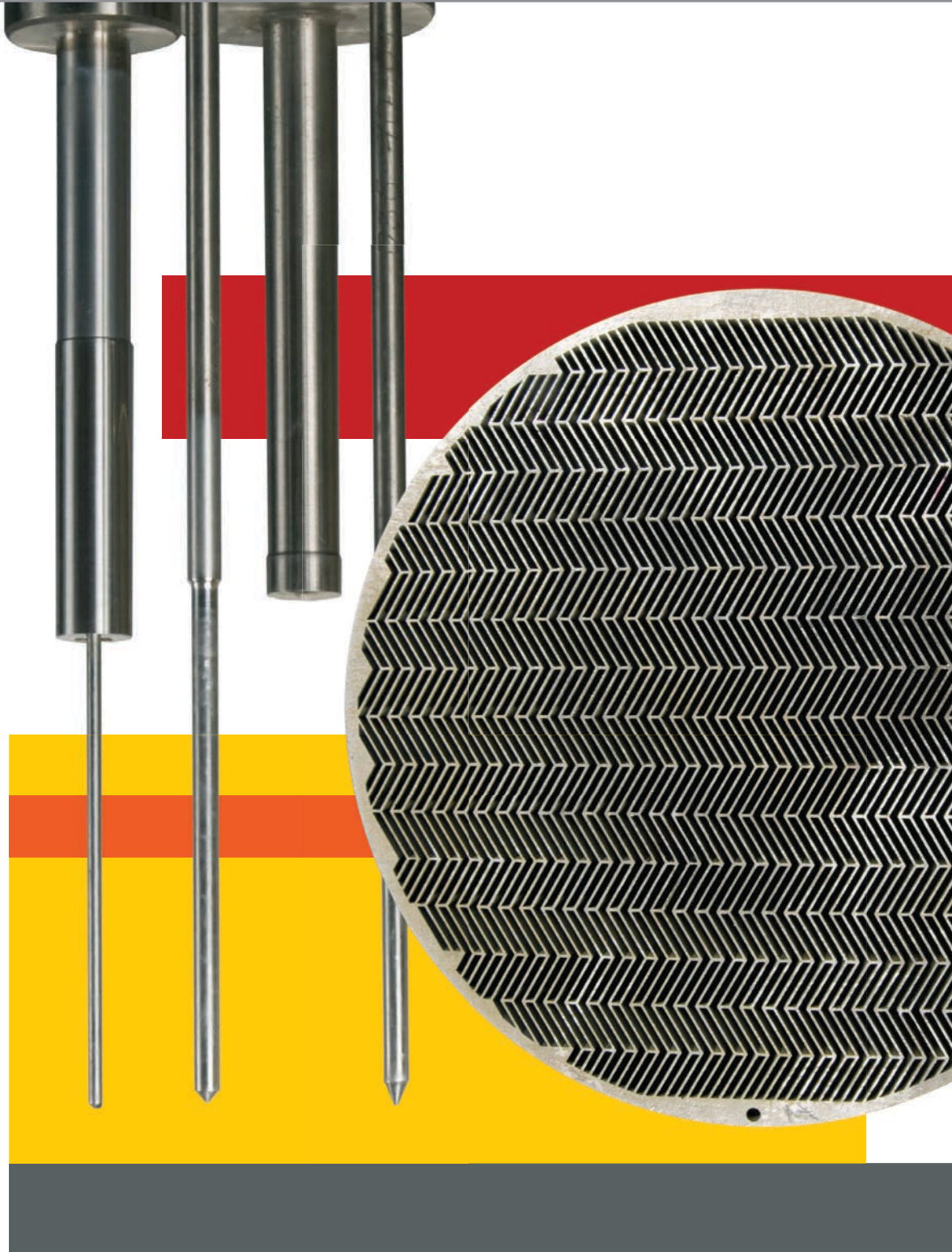
С апреля 2011 года — первый заместитель генерального директора по корпоративным функциям — главный финансовый директор Госкорпорации «Росатом».

Члены Совета директоров акциями ОАО «ТВЭЛ» не владеют.

В 2010 году членам Совета директоров вознаграждение не выплачивалось.

Комитеты при Совете директоров отсутствуют.





Единоличный исполнительный орган

В соответствии с уставом ОАО «ТВЭЛ», на основании решения общего собрания акционеров и заключенного контракта функции единоличного исполнительного органа выполняет Президент ОАО «ТВЭЛ» Оленин Юрий Александрович.

Президент ОАО «ТВЭЛ» акциями ОАО «ТВЭЛ» не владеет.

В соответствии с контрактом, заключенным между ОАО «ТВЭЛ» и Президентом ОАО «ТВЭЛ», размер вознаграждения Президента по итогам работы за год определяется решением Совета директоров ОАО «ТВЭЛ», исходя из финансово-экономических результатов деятельности ОАО «ТВЭЛ».

Управление собственностью

Управление собственностью в ТК «ТВЭЛ» направлено на совершенствование структуры и повышение эффективности использования внеоборотных активов, включающих пакеты акций дочерних и зависимых обществ, а также основные средства и объекты недвижимости. Управление пакетами акций ДЗО основано на механизме корпоративных взаимоотношений и внутренних документах, определяющих порядок взаимодействия ОАО «ТВЭЛ» со своими дочерними обществами по различным направлениям их финансово-хозяйственной деятельности. Наиболее значимые решения по управлению внеоборотными активами принимаются общим собранием акционеров (единственным акционером) и Советом директоров ОАО «ТВЭЛ» в рамках их компетенций.

В управлении дочерними обществами значительная роль отведена советам директоров, в компетенцию которых уставами включены важнейшие вопросы деятельности дочерних обществ. Подготовка заседаний советов директоров дочерних обществ осуществляется с привлечением структурных подразделений ОАО «ТВЭЛ» для проработки материалов по вопросам повестки дня и выработки проектов решений.

Управление внеоборотными активами корпорации осуществляется с использованием единой базы данных об основных средствах, включая неприватизированное федеральное имущество, эксплуатируемое дочерними обществами ОАО «ТВЭЛ».

Приобретение и отчуждение недвижимого имущества дочерними обществами, независимо от его стоимости, осуществляется после одобрения сделок советом директоров этих обществ. Реализация недвижимого имущества осуществляется на конкурсной основе по рыночной цене.

Процедуры по управлению собственностью обеспечивают эффективность и прозрачность принимаемых решений по сделкам с внеоборотными активами и направлены на увеличение прибыли ТК «ТВЭЛ».





Рис.3.1.3. Формирование контура собственности ОАО «ТВЭЛ» в 2010 году

Дивидендная политика

Дивидендная политика ОАО «ТВЭЛ» и его дочерних и зависимых обществ формируется ежегодно с учетом необходимости инвестирования в производство, его реконструкцию и совершенствование технической базы.

В 2010 году в соответствии с решением единственного акционера (ОАО «Атомэнергопром») от 30.06.2010 № 12 выплачены дивиденды по итогам 2009 года в размере 1 585 530 тыс. рублей и в соответствии с решением единственного акционера от 08.11.2010 № 12 выплачены дивиденды по итогам 9 месяцев 2010 года в размере 138 000 тыс. рублей.

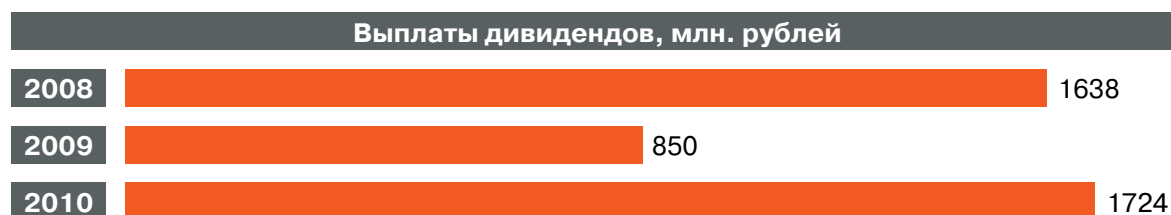


Рис. 3.1.4. Динамика выплаты дивидендов ОАО «ТВЭЛ» (млн. рублей)

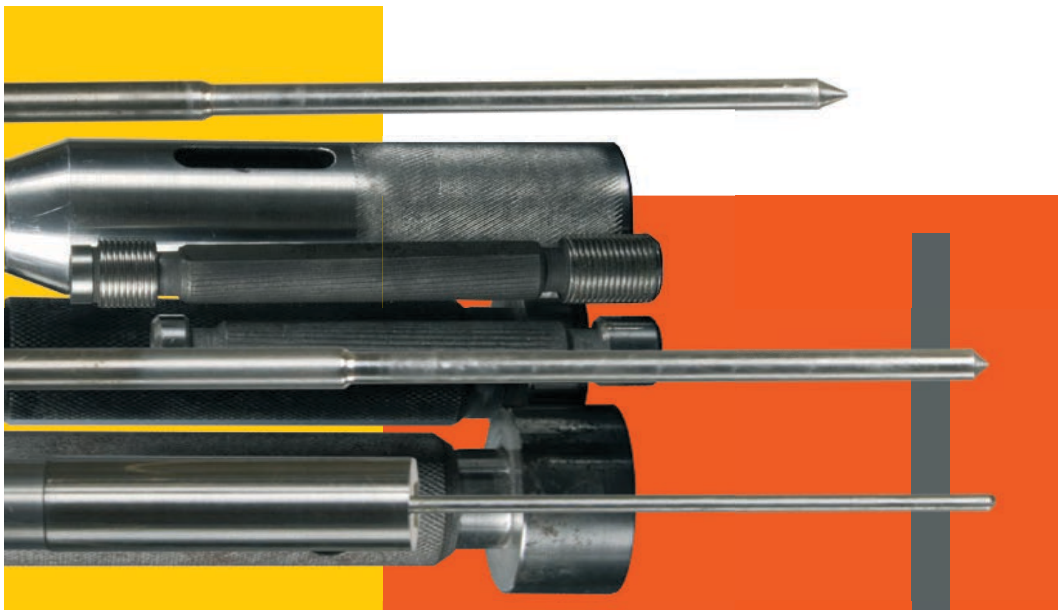
Крупные сделки и сделки, в совершении которых имеется заинтересованность

В 2010 году ОАО «ТВЭЛ» не заключало сделок, признаваемых в соответствии с законодательством крупными сделками и сделками, в совершении которых имеется заинтересованность и подлежащих одобрению.



Кодекс корпоративной этики

ОАО «ТВЭЛ» является пилотной площадкой по внедрению Кодекса корпоративной этики Госкорпорации «Росатом». Задачами внедрения этических стандартов в деятельность компаний является повышение управляемости, решение проблем организационной культуры, рост доверия, формирование способностей к конструктивному разрешению конфликтов. Кодекс корпоративной этики призван определить базовые принципы корпоративной, профессиональной и деловой этики, а также основные механизмы корпоративного управления для организации и контроля работ по исполнению этих принципов на практике. Разрабатываемые этические стандарты основаны на рекомендациях МАГАТЭ, традициях отрасли и лучшей практике российских и зарубежных компаний.



3.2 Инвестиционная деятельность

В 2010 году для повышения эффективности инвестиционной деятельности и обоснованности принятия управленческих решений разработано и Положение об Инвестиционном комитете ОАО «ТВЭЛ». На основании положений Инвестиционной политики Госкорпорации «Росатом» разработано и утверждено Положение об инвестиционной политике ОАО «ТВЭЛ». При осуществлении инвестиционной деятельности ОАО «ТВЭЛ» также опирается на следующие регламентирующие документы отраслевого характера:

- стандарт управления инвестиционными проектами и программами Госкорпорации «Росатом», ее организаций и подведомственных предприятий и их дочерних обществ;
- стандарт формирования паспортов инвестиционных проектов Госкорпорации «Росатом».

Основным органом управления инвестиционной деятельностью является Инвестиционный комитет ОАО «ТВЭЛ». В задачи комитета входит выработка рекомендаций (заключений) и подготовка решений по формированию инвестиционной политики, согласованию стратегических программ развития, инвестиционных программ, стратегических инвестиционных проектов, проектов реформирования обществ и диверсификации бизнеса.

Всего в течение 2010 года было проведено 16 заседаний ИК ОАО «ТВЭЛ», в том числе 9 очных, на которых были одобрены инвестиционные меморандумы предприятий РГЦ, РСК и фабрикаций.

В первом полугодии 2011 года планируется утвердить Стандарт управления инвестиционными проектами и программами ОАО «ТВЭЛ».

Финансирование инвестиционных проектов ОАО «ТВЭЛ» в 2010 году осуществлялось в соответствии с проектным подходом, по следующим направлениям на каждом из предприятий:

Программы развития основного производства:

- снижение уровня затрат основного производства;
- соблюдение контрактных обязательств по поставкам продукции;
- соблюдение норм ядерной и радиационной безопасности.

Программы развития общепромышленной деятельности:

- рост объемов производства;
- снижение нагрузки на основное производство;
- оптимальное использование оборудования, и высвобождающихся площадей.



Программы развития инфраструктуры и социальной сферы:

- снижение уровня энергозависимости предприятий, оптимизация затрат на энергоносители;
- повышение качества внутрикорпоративных коммуникаций.

Выполнение мероприятий по ЯРБ:

- обеспечение необходимого уровня промышленной, ядерной и радиационной безопасности.

На выполнение мероприятий в рамках инвестиционной деятельности ОАО «ТВЭЛ» в 2010 году было направлено 27 194,9 млн. руб.

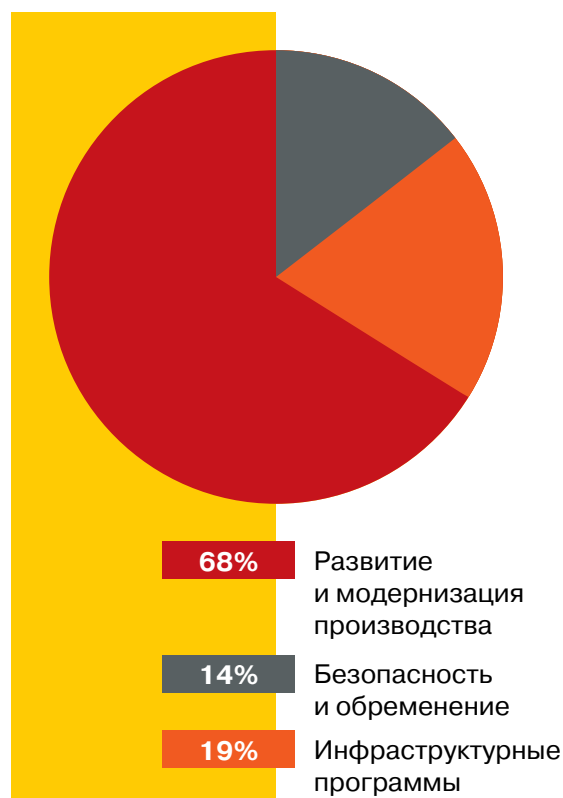
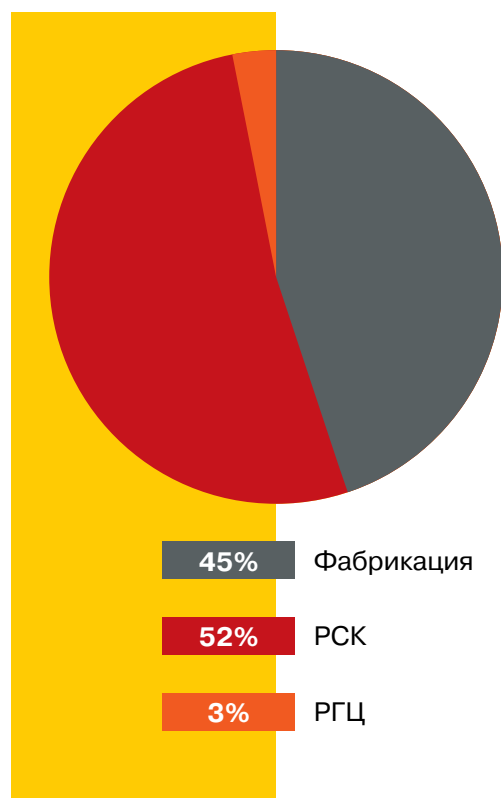
Таблица 3.2.1
Объемы финансирования инвестиционной деятельности, по направлениям

Направление	Объем финансирования, млн. руб.	Доля направления
Ядерное производство	18 385,9	68%
Развитие ОПД	899,5	3%
Развитие инфраструктуры	2 952,8	11%
Прочее	1 191,3	4%
Всего по ТК «ТВЭЛ»	27 194,9	100%

Таблица 3.2.2
Распределение инвестиций по предприятиям ТК «ТВЭЛ» в 2010 году

Наименование предприятия	Факт (2010), млн. руб.	Доля в общем объеме
ОАО «УЭХК»	5 434,78	20%
ОАО «ТВЭЛ»	4 134,20	15%
ОАО «ПО «ЭХЗ»	4 316,96	16%
ОАО «СХК»	2 779,02	10%
ОАО «МСЗ»	2 820,63	10%
ОАО «ЧМЗ»	2 109,84	8%
ОАО «НЗХК»	1 573,34	6%
ОАО «АЭХК»	1 452,02	5%
ОАО «ВНИИНМ»	985,18	4%
ОАО «МЗП»	624,29	2%
Прочие	964,63	4%
Итого	27 194,89	100%





Рост объема инвестиций, направленных на финансирование проектов в 2010 году, обусловлен включением в контур консолидации ТК «ТВЭЛ» в 2010 г. предприятий РГЦ и РСК с общим объемом инвестиций 14 849,51 млн. руб., а также ВНИИНМ, ТВЭЛ-СТРОЙ, ТВЭЛ-ИНВЕСТ с объемом инвестиций 1 083,08 млн. руб.

На выполнение мероприятий в рамках инвестиционной деятельности ОАО «ТВЭЛ» в 2011 году планируется направить свыше 39 млрд. рублей.



3.3 Управление качеством

Рис. 3.3.1.
Сертификат
соответствия
системы
менеджмен-
та качества
требованиям
стандарта
ISO 9001:2008



В ТК «ТВЭЛ» функционирует корпоративная система менеджмента качества, которая сертифицирована на соответствие требованиям международного стандарта ISO 9001 в TUV CERT. Система охватывает полный цикл проектирования, разработки, производства, хранения, поставки и научно-технической поддержки использования ТВС и составных частей активных зон реакторов. Основным организационным документом в сфере управления качеством является Политика в области качества, экологии и безопасности.

Оценка удовлетворенности потребителя проводится путем регулярного анкетирования потребителей с последующим анализом результатов. Работа проводится в соответствии с процедурой «Оценка удовлетворенности Потребителя» П-9-2004, разработанной на основании требований ISO 9001:2008. Все результаты анкетирования положительные.

Претензий и рекламаций от потребителей продукции ТК «ТВЭЛ» в 2010 году не поступало.

В 2010 году была разработана Программа обеспечения качества ядерного топлива для обеспечения соответствия поставок в адрес АО «Словацкие электростанции» Атомному закону № 541 Словацкой Республики. Также проведены аудиты КСМК всех предприятий ТК «ТВЭЛ».

3.4 Управление рисками

Высокие требования к ядерной и радиационной безопасности эксплуатации АЭС определяют для ТК «ТВЭЛ» безусловность выполнения всех мероприятий по предотвращению рисков неисполнения обязательств по объемам, срокам, качеству и безопасности поставляемого ядерного топлива. В целях обеспечения надежности и бесперебойности производства и поставок ядерного топлива потребителям осуществляется необходимое резервирование производственных мощностей и ресурсов, а также системное управление хеджированием возникновения рисков, способных оказать влияние на процесс изготовления ядерного топлива.

Управление рисками осуществляется и совершенствуется на базе непрерывного мониторинга внешней и внутренней среды, анализа возникающих угроз и открывающихся возможностей, стратегического предвидения и корпоративного контроля.

С организациями Госкорпорации «Росатом», а также между Советом директоров, единоличным исполнительным органом, функциональными подразделениями ТК «ТВЭЛ» и его дочерними обществами налажен эффективный обмен информацией, необходимой для оперативного стратегического управления рисками.

В соответствии с распоряжением Госкорпорации «Росатом» «Об организации работ по проекту «Разработка и внедрение системы управления рисками» в 2010 году Госкорпорацией «Росатом» был проведен анализ текущих практик управления рисками в организациях атомной отрасли (в том числе в ТК «ТВЭЛ») для разработки общекорпоративной политики по управлению рисками.

Основными целями и задачами разработки общекорпоративной политики по управлению рисками являются:

- введение единой терминологии управления рисками;
- формализация корпоративных принципов управления рисками;
- определение процедуры разработки стратегии управления рисками;
- определение требований к методологии управления рисками;
- формализация принципов построения организационной модели управления рисками, а также определение ролей и ответственности по управлению рисками;
- определение основных процессов управления рисками;
- определение процедуры повышения знаний и навыков в области управления рисками.

ТК «ТВЭЛ» планирует принять Политику управления рисками Госкорпорации «Росатом» к руководству в неизменном виде в 2011 году.



Основные риски реализации стратегии и подходы к их минимизации

Снижение доли ТК «ТВЭЛ» на рынке услуг по обогащению урана

Описание риска:

Наибольшее влияние на снижение доли ТК «ТВЭЛ» на рынке услуг по обогащению урана будут оказывать:

- более высокий рост региональных сегментов рынка услуг по обогащению урана, которые находятся за рубежом;
- переход конкурентов на эффективные газоцентрифужные технологии обогащения и сокращение разрыва по себестоимости услуг;
- опережающий рост обогатительных мощностей в сравнении с мощностями генерации;
- политика квотирования российских услуг по обогащению урана.

Характеристика риска:

Влияние	Вероятность
Высокое	Высокая

Подход к минимизации риска:

Для снижения риска предусматривается осуществить наращивание уже имеющихся конкурентных преимуществ российских ГЦ и технологий разделения изотопов урана, в том числе посредством оптимизации производственных мощностей.

Применяемые подходы минимизации рисков включают создание новых поколений ГЦ, модернизацию и переконфигурацию мощностей, а также реструктуризацию активов разделительных комбинатов в направлении повышения их доходности за счет увеличения производительности и сокращения эксплуатационных затрат.

В целях продвижения услуг на новые региональные сегменты мирового рынка в условиях политики квотирования российских услуг по обогащению разрабатываются проекты локализации производств по разделению изотопов урана.



Снижение цены на ЕРР

Описание риска:

Основные факторы, обуславливающие риск снижения цены на ЕРР:

- переход конкурентов на эффективные газодвигательные технологии обогащения и сокращение разрыва по себестоимости услуг;
- опережающий рост обогатительных мощностей в сравнении с мощностями генерации.

Характеристика риска:

Влияние	Вероятность
Высокое	Высокая

Подход к минимизации риска:

На основе мониторинга изменений рыночной ситуации в этом продуктовом сегменте ТК «ТВЭЛ» планирует осуществить комплекс опережающих мероприятий по снижению эксплуатационных затрат в разделительно-сублиматном комплексе и поддержанию рентабельности услуг по обогащению урана на максимально возможном уровне. Снижение эксплуатационных затрат позволит компенсировать снижение цен на ЕРР.



Снижение объемов вводов блоков ВВЭР по сравнению с прогнозом, принятым в стратегии**Описание риска:**

Потери объемов ожидаемых заказов на ЯТ в связи с неполучением ЗАО «АСЭ» подрядов на строительство новых энергоблоков за рубежом, пересмотром Правительством РФ программы ввода РУ в России, а также с задержкой сроков строительства и пуска в эксплуатацию новых энергоблоков в России и за рубежом.

Источниками риска выступают энергетическая стратегия стран-заказчиков, состояние мировой финансовой системы, геополитическая ситуация и последствия аварии на АЭС Японии, состояние экономики РФ и корректировка энергетической стратегии России ЭС-2030. Вероятность наступления описанных выше событий оценивается как высокая, а последствия их будут напрямую влиять на эффективность планов развития ТК «ТВЭЛ».

Характеристика риска

Влияние	Вероятность
Высокое	Высокая

Подходы к минимизации риска:

- проведение ТК «ТВЭЛ» совместного с ЗАО «АСЭ» маркетингового исследования новых рынков в странах, развивающих атомную энергетику или расширяющих ее присутствие;
- участие в лоббировании интересов атомного энергопромышленного комплекса России за рубежом, проведение GR и PR компаний;
- предложение заказчикам инновационных решений в области фабрикации ЯТ и услуг по обращению с ОЯТ для повышения привлекательности ВВЭР.



Риск дефицита научно-технических кадров в ходе реализации проекта «Обеспечение технологического лидерства в сфере ЯТ и разделения изотопов»

Описание риска:

Недостаточная привлекательность научной работы для молодежи (средний возраст сотрудников во ВНИИНМ более 49 лет, в т. ч. 33% пенсионеров) обусловлена отсутствием эффективной системы мотивации научного персонала и неравномерной загрузкой персонала, влияющей, в том числе, на уровень оплаты труда.

Характеристика риска

Влияние	Вероятность
Высокое	Высокая

Подход к минимизации риска:

- формирование эффективной системы мотивации научных работников, в том числе с применением механизма «роялти»;
- обеспечение дополнительной загрузки научных подразделений работами по инновационной неядерной тематике.



Производственно-технологические риски**Описание рисков:**

Производственные риски в ядерной деятельности характеризуются, преимущественно, возможностью нарушения процессов изготовления продукции и срывом выполнения заданий по срокам, объемам и качеству выпуска товаров. Производственные риски в деятельности по выпуску инновационной продукции в большей степени порождаются вероятностью отказов и простоев оборудования новых производств и недостаточной квалификацией персонала.

Технологические риски состоят в вероятности снижения или утраты конкурентоспособности продукции/услуг, производимых по применяемым технологиям, в части их безопасности, потребительских свойств, качества и себестоимости.

Характеристика риска:

Влияние	Вероятность
Высокое	Низкая

Подход к минимизации рисков:

Для элиминирования или уменьшения производственных рисков в ядерной деятельности на предприятиях планируется достаточное резервирование мощностей или времени до вывода замещаемых мощностей из эксплуатации.

Сведение производственных рисков в деятельности по выпуску инновационной продукции к минимальным значениям предусматривается обеспечивать за счет создания системы качественной проработки инновационных проектов, организации поставок надежного оборудования, его монтажа и проведения полноценной опытно-промышленной эксплуатации. В рамках развития системы поиска, подготовки и переподготовки персонала предприятий ТК «ТВЭЛ» планируется повысить качество персонала.

Подходы к снижению и хеджированию технологических рисков, используемые ТК «ТВЭЛ», включают:

- постоянное изучение тенденций развития ядерно-топливного цикла и соответствующих технологий и конструкционных материалов;
- совершенствование технологической базы производства;
- надлежащую правовую защиту технологий;
- постоянное изучение мировой патентной среды соответствующих технологий.



Риск, обусловленный переходом конкурентов к использованию принципиально новых технологий разделения изотопов урана

Описание риска:

Основания для перехода компаний-конкурентов к широкому использованию лазерной технологии разделения изотопов урана уже готовятся; в США строится завод по обогащению урана с использованием лазерной технологии. В случае успеха лазерной технологии, ТК «ТВЭЛ» может не только утратить технологическое лидерство в обогащении урана, но и отстать от конкурентов.

Характеристика риска

Влияние	Вероятность
Высокое	Средняя

Подход к минимизации риска:

- разработка перспективной ГЦ с заданными конкурентной средой потребительскими свойствами;
- поиск и разработка новых промышленно реализуемых конкурентоспособных методов разделения изотопов урана.



Социальные риски, связанные с проведением структурных преобразований предприятий ТК «ТВЭЛ»**Описание риска:**

Оптимизация производства и переконфигурация мощностей сопровождаются перемещением персонала; вероятно возникновение социальной напряженности в местах размещения предприятий ТК «ТВЭЛ». Таким образом, данный риск существенно ограничивает возможности оптимизационных преобразований, которые безальтернативны с точки зрения обеспечения конкурентоспособности.

Вероятность наступления указанных событий напрямую зависит от уровня государственной поддержки; на данном этапе она оценивается как средняя.

Характеристика риска

Влияние	Вероятность
Среднее	Средняя

Подход к минимизации риска:

Приоритетным направлением в минимизации риска является инициирование, прежде всего со стороны Госкорпорации «Росатом», мер государственной поддержки:

- новых бизнес-единиц, формируемых в процессе реструктуризации;
- создания системы перемещения высококвалифицированных кадров;
- развития программ переобучения и перепрофилирования работников;
- развития малого и среднего предпринимательства.

Усилия ТК «ТВЭЛ» направляются на создание замещающих инновационных производств на высвобождающихся площадях ее предприятий.



Риски утраты предприятиями ТК «ТВЭЛ» стратегически значимых компетенций из-за оттока высококвалифицированного персонала, обусловленного низким уровнем оплаты труда и качества жизни

Описание риска:

Риск утери уникальных знаний и компетенций в результате высвобождения/перехода в другие организации высококвалифицированного персонала. Особую актуальность проблема сохранения уникальных компетенций имеет на предприятиях ТК «ТВЭЛ», размещенных в ЗАТО.

Вероятность наступления событий, связанных с уходом высококвалифицированных специалистов и утратой компетенций ТК «ТВЭЛ», определяется как средняя.

Характеристика риска:

Влияние	Вероятность
Среднее	Средняя

Подход к минимизации риска:

Основные подходы в предотвращении утраты компетенций ТК «ТВЭЛ» предусматривают:

- повышение уровня оплаты труда и качества жизни высококвалифицированных ключевых специалистов предприятий ТК «ТВЭЛ» в ходе проведения структурных преобразований на предприятиях;
- организация системы передачи знаний и опыта и обеспечения преемственности носителей знаний и уникальных особенностей многочисленных высоких технологий на предприятиях;
- привлечение высококвалифицированных специалистов из предприятий смежных отраслей и обеспечение условий для производительного труда.



Сохранение негативного влияния на производительность труда обременений, существующих на предприятиях ТК «ТВЭЛ»**Описание риска:**

На потенциал увеличения производительности технологических переделов НС ЯТЦ могут оказать негативное влияние, в случае их неполного исключения или сохранения в существующем виде, следующие факторы:

- наличие в составе имущественного комплекса предприятий ТК «ТВЭЛ» объектов, доставшихся им в наследство от РФ по итогам создания «ядерного щита», и экологических проблем;
- нерациональная структура основных производственных фондов, которая сопряжена с содержанием имущества, персонала и осуществлением эксплуатационных затрат, несущих в отдельных случаях убытки предприятиям ТК «ТВЭЛ»;
- социальные обременения предприятий в ЗАТО.

Влияние перечисленных факторов препятствует достижению показателей лучших практик НС ЯТЦ и обеспечению долгосрочной конкурентоспособности продукции и услуг ТК «ТВЭЛ». Вероятность наступления указанных выше событий характеризуется как средняя.

Характеристика риска

Влияние	Вероятность
Высокое	Средняя

Подход к минимизации риска:

- организация эффективного взаимодействия ТК «ТВЭЛ» с Госкорпорацией «Росатом» и органами государственного управления по вопросам ликвидации или сокращения обременений, не связанных с ядерным и неядерным бизнесом предприятий ТК;
- списание и ликвидация имущества, приносящего убытки.



Риски инвестирования в проекты на быстрорастущих продуктовых рынках, осуществляемые в рамках второго ядра бизнеса ТК «ТВЭЛ»

Описание риска:

Проблема возврата на вложенный капитал для проектов, ориентированных на быстрорастущие продуктовые рынки, преимущественно связана как с неустойчивостью перспектив и неравномерностью роста рынков новых продуктов, так и со значительными колебаниями рентабельности продаж. В дополнение к объемам продаж на колебания рентабельности производства в ТК «ТВЭЛ» могут оказывать несовершенство внедренных и появление у конкурентов новых более эффективных технологий.

Характеристика риска

Влияние	Вероятность
Среднее	Средняя

Подход к минимизации риска:

- увеличение глубины и повышение качества проработки инвестиционных проектов, осуществляемых в рамках второго ядра бизнеса;
- использование очередности в развитии производственных мощностей в рамках наиболее сложных и рискованных проектов;
- краткосрочная поддержка производства инновационных продуктов, выпускаемых в рамках второго ядра бизнеса, в периоды локального ухудшения конъюнктуры рынка.



Риски, связанные с глобализацией деятельности ТК «ТВЭЛ»**Описание риска:**

Освоение выпуска новых продуктов, выход на новые региональные сегменты мирового рынка продукции/услуг НС ЯТЦ, создание альянсов с зарубежными компаниями и локализация производств невозможны без надлежащего ресурсного обеспечения. Мобилизация в ТК «ТВЭЛ» инвестиционного, технологического, научно-технического и кадрового потенциала для глобализации может привести к критичному отвлечению ресурсов от направлений развития предприятий ТК «ТВЭЛ». Вероятность дефицита ресурсов для развития предприятий ТК «ТВЭЛ», размещенных в РФ, находится в прямой зависимости от уровня поддержки ТК «ТВЭЛ» со стороны Госкорпорации «Росатом» и в настоящее время определяется как средняя.

Размещение ТК «ТВЭЛ» заказов потребителей в совместных или собственных предприятиях, размещенных за пределами России, может влиять на экономику предприятий НС ЯТЦ в Российской Федерации. Вероятность отрицательного влияния оценивается как средняя. Высокий и непрерывно растущий уровень конкуренции в НС ЯТЦ будет оказывать влияние на успешность реализации проектов и эффективность инвестиций ТК «ТВЭЛ» на внешних рынках. Вероятность снижения показателей эффективности ТК «ТВЭЛ» в рамках осуществления глобализации деятельности определяется как высокая.

Характеристика риска

Влияние	Вероятность
Высокое	Высокая

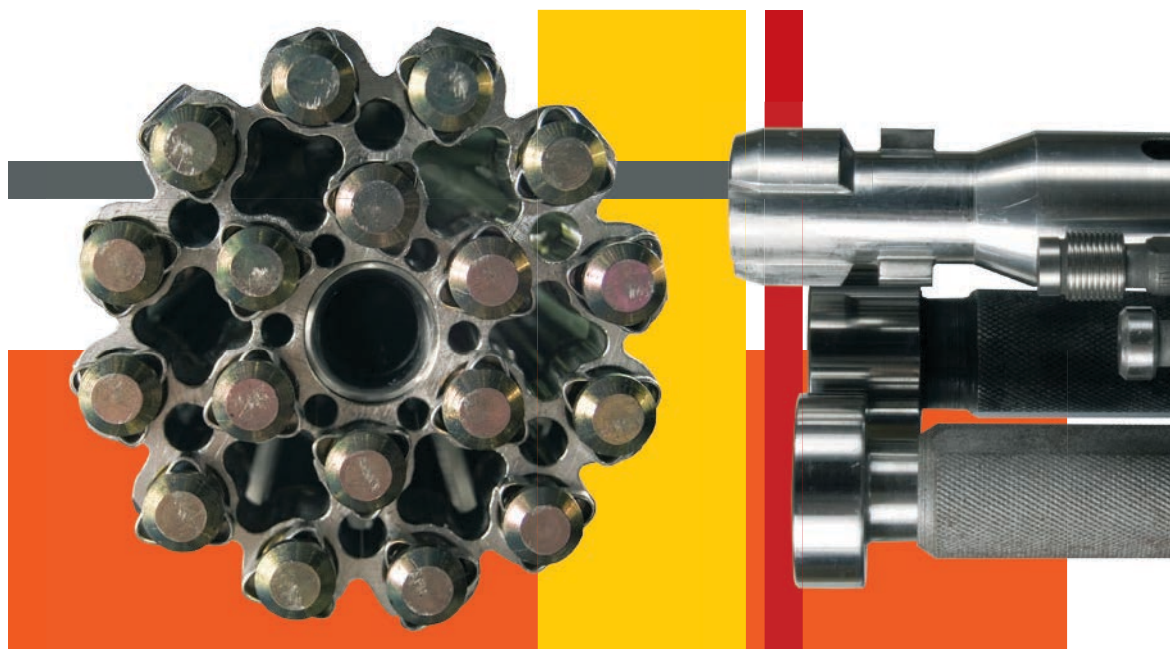
Подход к минимизации риска:**Основные подходы ТК «ТВЭЛ» к снижению риска, связанного с дефицитом ресурсного обеспечения для проектов глобализации деятельности:**

- повышение качества и эффективности управления ресурсами предприятий ТК «ТВЭЛ»;
- поддержка проектов глобализации деятельности в НС ЯТЦ, в том числе в части ресурсного обеспечения, со стороны Госкорпорации «Росатом»;
- привлечение с мирового рынка на наиболее выгодных условиях таких ключевых ресурсов, как кадры, время, деньги, технологии и знания.



Для снижения отрицательного влияния размещения заказов потребителей на предприятиях ТК «ТВЭЛ», находящихся за пределами России, на загрузку предприятий ТК «ТВЭЛ» на территории РФ при проработке производственных планов предусматривается закладывать получение эффекта от деятельности зарубежных предприятий в целом для ТК «ТВЭЛ».

В рамках уменьшения и по возможности полного исключения вероятности низких показателей эффективности ТК «ТВЭЛ» при глобализации деятельности доминирует подход повышения глубины и качества проработки каждого из проектов, а также обеспечения безусловного достижения заявленных в проекте результатов.



3.5 Внутренний контроль и аудит

В ОАО «ТВЭЛ» функционирует система контроля за финансово-хозяйственной деятельностью, которая включает Ревизионную комиссию, Департамент внутреннего контроля и аудита Госкорпорации «Росатом», Дирекцию внутреннего контроля и аудита ОАО «ТВЭЛ», отделы внутреннего аудита и контроля дочерних и зависимых обществ ОАО «ТВЭЛ», независимого внешнего аудитора.

Ревизионная комиссия

Ревизионная комиссия является одним из основных органов в системе контроля за финансово-хозяйственной деятельностью ОАО «ТВЭЛ». Она избирается Общим собранием акционеров на срок до следующего годового Общего собрания акционеров. Членом Ревизионной комиссии может быть избран как акционер, так и иное лицо, предложенное акционером, за исключением работников ТК «ТВЭЛ», имеющих право подписи бухгалтерской и финансовой отчетности ТК «ТВЭЛ». Члены Ревизионной комиссии не могут одновременно являться членами Совета директоров, а также занимать должности в иных органах управления ТК «ТВЭЛ».

Проверка (ревизия) финансово-хозяйственной деятельности ОАО «ТВЭЛ» осуществляется по итогам деятельности за год (плановая проверка) или в любое время по решению или требованию органов или лиц, обладающих правом инициировать такую проверку (ревизию).

Права, обязанности и ответственность членов Ревизионной комиссии установлены Положением о Ревизионной комиссии ОАО «ТВЭЛ», утвержденным единственным акционером 22.12.2009 г.

Решением единственного акционера ОАО «ТВЭЛ» от 30.06.2010 г. № 12 избрана ревизионная комиссия в количестве пяти человек в следующем составе:

- Боброва Галина Ивановна — директор Дирекции внутреннего контроля и аудита ОАО «ТВЭЛ»;
- Казакова Наталья Евгеньевна — специалист департамента внутреннего контроля и аудита Госкорпорации «Росатом»;
- Линяев Олег Иванович — заместитель директора Департамента координации и развития в ЯТЦ Госкорпорации «Росатом»;
- Хомаза Дмитрий Витальевич — заместитель директора департамента экономики и инвестиций Госкорпорации «Росатом»;
- Фокина Татьяна Анатольевна — начальник отдела управления рисками Госкорпорации «Росатом».



Департамент внутреннего контроля и аудита Госкорпорации «Росатом»

В соответствии с Федеральным законом от 01.12.2007 N 317-ФЗ «О Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом», Федеральным законом от 14 ноября 2002 г. № 161-ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях», Федеральным законом от 26 декабря 1995 г № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» в целях построения системы внутреннего контроля и осуществления контроля в Организациях Госкорпорации «Росатом» создан Департамент внутреннего контроля и аудита (далее — ДВКиА Госкорпорации «Росатом»).

ДВКиА Госкорпорации «Росатом» является центральным звеном в системе внутреннего контроля, осуществляющим организационное и методическое руководство органами внутреннего контроля и аудита организаций Госкорпорации «Росатом».

В период с 20 сентября по 29 октября 2010 года рабочей группой ДВКиА Госкорпорации «Росатом» в составе 11 человек в соответствии со сводным планом контрольных мероприятий органов внутреннего контроля и аудита Госкорпорации «Росатом» была проведена проверка организации закупочной деятельности ОАО «ТВЭЛ» за I полугодие 2010 года.

По итогам проведенной проверки существенных нарушений в финансово-хозяйственной деятельности ОАО «ТВЭЛ» не выявлено. Работа Дирекции внутреннего контроля и аудита ОАО «ТВЭЛ» оценена положительно.

Дирекция внутреннего контроля и аудита ОАО «ТВЭЛ»

Дирекция внутреннего контроля и аудита ОАО «ТВЭЛ» (далее — ДВКиА ОАО «ТВЭЛ» создана в феврале 2010 года.

Основными задачами ДВКиА являются:

- обеспечение сохранности активов и эффективного использования ресурсов ТК «ТВЭЛ»;
- своевременное выявление и анализ финансовых и операционных рисков, которые могут оказать существенное негативное влияние на достижение целей ТК «ТВЭЛ» и Госкорпорации «Росатом», связанных с финансово-хозяйственной деятельностью;
- мониторинг системы внутреннего контроля, позволяющих выявлять риски при осуществлении бизнес-процессов.

В течение 2010 года специалистами Дирекции проведены комплексные аудиты на предприятиях, вошедших в контур управления ОАО «ТВЭЛ»: ОАО «УЭХК», ОАО «ПО «ЭХЗ», ОАО «СХК», ОАО «АЭХК», ОАО «КМЗ», ОАО «ВПО «Точмаш», ООО «УЗГЦ» по трем направлениям — финансово-хозяйственная деятельность, закупочная деятельность, кадровое дело-производство. Существенных нарушений в работе предприятий не выявлено. По результатам проверок утверждены планы корректирующих мероприятий.



3.6 Управление финансами

Управление финансами в Компании осуществляется в соответствии с утвержденной Финансовой политикой предприятий ТК «ТВЭЛ» и их дочерних обществ (далее — Финансовая политика ТК), согласованной Госкорпорацией «Росатом».

Основные положения применяемой Финансовой политики ТК:

- ОАО «ТВЭЛ» является пул-лидером и осуществляет общее централизованное руководство во взаимоотношениях предприятий ТК «ТВЭЛ» с финансовыми институтами (опорные банки, банки-партнеры) в вопросах управления консолидированным долговым портфелем, размещения свободных денежных средств и управления ликвидностью предприятий.
- ОАО «ТВЭЛ» осуществляет непосредственное согласование сделок предприятий ТК «ТВЭЛ» по размещению предприятиями временно свободных средств и привлечению кредитов.
- Реализация системы внутригрупповых заимствований и «кэш — пулинга» осуществляется с использованием программных продуктов опорных банков с целью оптимизации консолидированного кредитного портфеля ТК «ТВЭЛ» и затрат на привлечение внешнего финансирования, а также для централизованного финансирования операционной деятельности предприятий и управления текущей ликвидностью.

Централизованный бюджетный процесс на предприятиях Топливной компании построен в соответствии с едиными бюджетными регламентами и стандартами Госкорпорации «Росатом».

Согласование бюджетов предприятий, входящих в контур управления Топливной компании, осуществляет ОАО «ТВЭЛ».

Утверждение бюджетов предприятий ТК «ТВЭЛ» на Советах директоров Обществ осуществляется по результатам рассмотрения консолидированного бюджета ТК «ТВЭЛ» на бюджетных комитетах ОАО «ТВЭЛ» и Госкорпорации «Росатом».



3.7 Информационные технологии

В 2010 году в целях автоматизации управления деятельностью компании выполнялись работы по развитию и внедрению новых информационных систем, а также по координации ИТ-деятельности предприятий ТК «ТВЭЛ». Данные работы осуществлялись в соответствии с программой трансформации ФЭБ и ИТ Госкорпорации «Росатом» и в соответствии с потребностями руководства ОАО «ТВЭЛ», с учетом планов по формированию Топливной компании.

В рамках проектной деятельности были достигнуты следующие результаты по основным проектам:

«Разработка и внедрение типового решения системы управления ресурсами предприятия в Топливной компании (ОАО «ТВЭЛ» и ОАО «МСЗ») на базе программного обеспечения SAP ERP». Разработаны и утверждены Управляющим советом Устав проекта, организационная структура проекта, нормативные документы проекта, «Единая концепция типового решения системы управления ресурсами предприятия в ТК «ТВЭЛ», велись работы по разработке «Концептуального бизнес-проекта».

«Разработка пилотного проекта по внедрению автоматизированной системы управления конструкторско-технологической подготовкой производства для блока фабрикации ЯТ». Утверждены Управляющим советом и введены в промышленную эксплуатацию подсистемы по Технологическому проектированию для видов производства «Порошок» и «Таблетка» в ОАО «НЗХК», по управлению конструкторской документацией и созданию электронного архива на ОАО «ЧМЗ». Организован доступ сотрудников ТК «ТВЭЛ» к электронным архивам конструкторской и технологической документации ОАО «НЗХК» и ОАО «ЧМЗ». Работы по проекту планируется завершить в апреле 2011 года.

«Пилотное внедрение системы оперативного управления производством для Топливной компании». Разработана и утверждена Управляющим советом «Концепция создания и развития MES на предприятиях ТК «ТВЭЛ».

Кроме этого в целях обеспечения современными информационными технологиями формирующейся Топливной компании и координации ИТ-деятельности предприятий ТК «ТВЭЛ» были осуществлены следующие мероприятия:

- создана система видеоконференцсвязи (ВКС) ТК «ТВЭЛ»;
- реорганизована ИТ-инфраструктура ТК «ТВЭЛ» после присоединения ОАО «РСК» и ОАО «РГЦ»;
- разработан «Регламент взаимодействия ТК «ТВЭЛ» с ДЗО» в части информационных технологий.

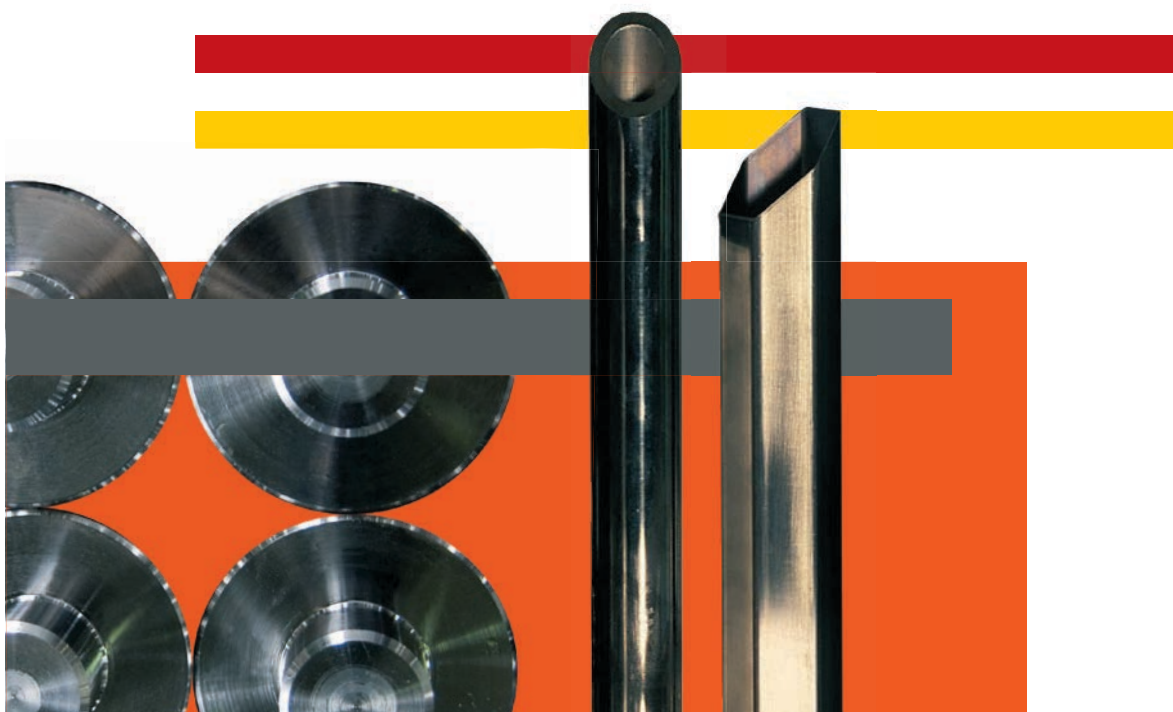


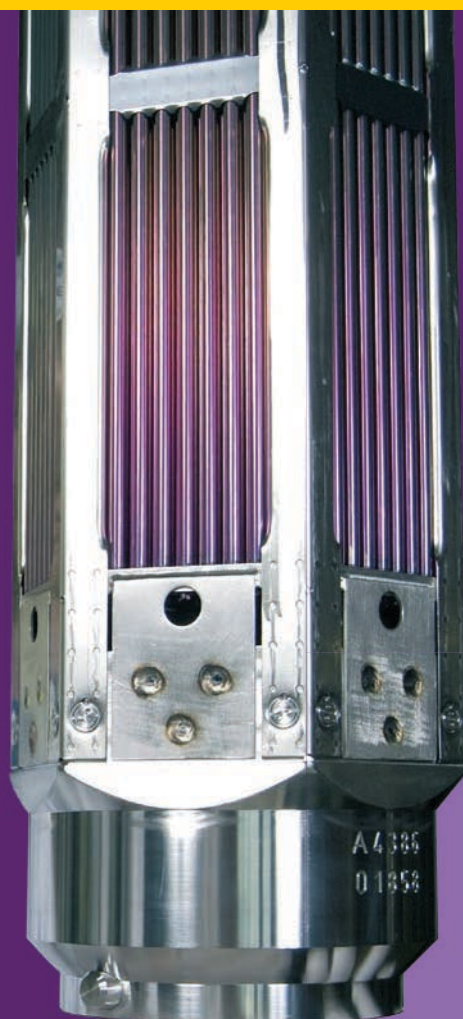
В соответствии с «Программой трансформации информационных технологий Госкорпорации «Росатом» на период 2010–2014 гг. » на 2011–2012 годы запланированы следующие проектные мероприятия:

- завершение проекта «Разработка и внедрение типового решения системы управления ресурсами предприятия в Топливной компании (ОАО «ТВЭЛ» и ОАО «МСЗ») на базе ПО SAP ERP» и начало работ по расширению внедрённой функциональности, а также по тиражированию данной системы на другие промышленные предприятия ТК «ТВЭЛ»;
- начало работ по внедрению систем оперативного управления производством в ОАО «МСЗ» и ОАО «ЧМЗ» и дальнейшее их тиражирование в соответствии с «Концепцией создания и развития MES на предприятиях ТК «ТВЭЛ»;
- завершение работ по проекту «Разработка пилотного проекта по внедрению автоматизированной системы управления конструкторско-технологической подготовкой производства для блока фабрикация ЯТ в ТК «ТВЭЛ», ОАО «НЗХК», ОАО «ЧМЗ» и дальнейшее тиражирование данной системы на предприятия ТК «ТВЭЛ»;
- участие в проекте «Внедрение единой отраслевой системы электронного документооборота»;
- участие в Программе реализации пилотных проектов «Разработка и внедрение решения Единой Отраслевой Системы НСИ предприятий ЯЭК».

ОАО «НЗХК».
На пульте
контроля
производства







[ОГЛАВЛЕНИЕ](#)



[ПОИСК](#)

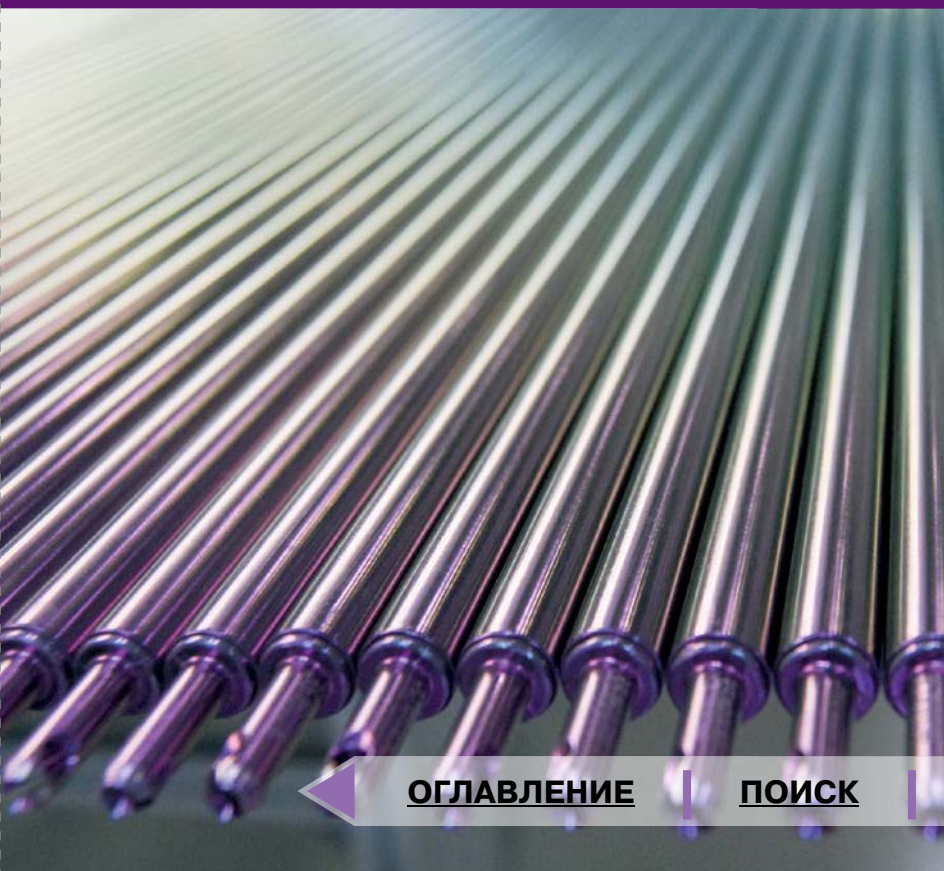


[ПЕЧАТЬ](#)



РАЗДЕЛ II

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ



[ОГЛАВЛЕНИЕ](#)

[ПОИСК](#)

[ПЕЧАТЬ](#)



Производство

- 4.1** Финансовые результаты
ОАО «ТВЭЛ» и ТК «ТВЭЛ»
в 2010 году
- 4.2** Комплекс фабрикации
ядерного топлива
- 4.3** Разделительно-сублиматный
комплекс (РСК)
- 4.4** Газово-центрифужный комплекс
- 4.5** Производство
общепромышленной продукции

4.1 Финансовые результаты ОАО «ТВЭЛ» и ТК «ТВЭЛ» в 2010 году

Финансовые результаты ОАО «ТВЭЛ» за 2010 год

Выручка от реализации продукции, работ и услуг в отчетном 2010 году составила 65 136,21 млн. руб. и увеличилась на 11,8% по сравнению с 2009 годом.

Общий объем экспорта свежего ядерного топлива (далее зарубежье и страны СНГ) в долларовом эквиваленте в 2010 году составил 1 107,7 млн. долларов США, что на 14,2% больше, чем в 2009 году, однако, снижение курсов валют к рублю привело к уменьшению объемов экспорта на 4,9% в рублевом эквиваленте.

В общем объеме экспорта ТВС доля реализации ТВС в стран дальнего зарубежья составила — 45,1%; на АЭС Украины соответственно — 54,9%.

Абсолютное увеличение текущих операционных расходов, связанных с производством и реализацией, составило в 2010 году по сравнению с 2009 годом 9 750 млн. руб. (22%).

Основными факторами, повлиявшими на увеличение себестоимости реализованной продукции, являются:

- рост объема реализованной продукции — 4 246 млн. руб.,
- увеличение стоимости природного уранового сырья — 2 373 млн. руб.,
- увеличение стоимости регенерированного сырья — 307 млн. руб.,
- увеличение стоимости услуг по обогащению — 1 934 млн. руб.,
- увеличение стоимости материалов и комплектующих — 716 млн. руб.,
- увеличение расходов на НИОКР — 70 млн. руб.

Анализ структуры себестоимости реализованной продукции, работ, услуг за 2010 год показывает, что наибольший удельный вес затрат приходится на статьи «Сырье» (60,5%) и «Услуги по изготовлению ядерного топлива и его компонентов (13,3%)». Статья «Материалы» занимает в себестоимости реализованной продукции 10,7%. Удельный вес накладных расходов — 8,5%, прочих расходов — 7,0%.



Наименование показателя	2008	2009	2010	Изменение 2010 в % к 2009
Выручка от продаж	51 960 670	58 264 083	65 136 207	12%
Себестоимость	-38 397 998	-40 833 367	-50 104 658	23%
Валовая прибыль	13 562 672	17 430 716	15 031 549	-14%
Коммерческие расходы	-445 400	-1 079 748	-898 191	-17%
Управленческие расходы	-2 403 347	-3 088 256	-3 748 905	21%
Прибыль/(убыток) от реализации	10 713 925	13 262 712	10 384 453	-22%
Прочие доходы и расходы (сальдо)	22 436 327	-278 428	-112 428	-60%
Проценты к уплате	-809 979	-1 617 028	-1 007 852	-38%
Прибыль до уплаты налога	32 340 273	11 367 256	9 264 173	-19%
Налог на прибыль, в т. ч. отложенные налоговые активы и обязательства	-2 414 636	-2 344 243	-1 898 289	-19%
Иные платежи за счет прибыли	-23	-101	-1 649	1533%
Чистая прибыль	29 925 614	9 022 912	7 364 235	-18%

Таблица 4.1.1.
Основные финансово-экономические показатели деятельности ОАО «ТВЭЛ»

Показатели приведены по данным индивидуальной финансовой отчетности ОАО «ТВЭЛ», составленной по российским стандартам за соответствующие отчетные периоды.



Основными факторами, повлиявшими на рост управленческих расходов, стали:

- увеличение расходов на оплату труда +399,1 млн. руб. (+48,6%);
- увеличение расходов по аренде помещений +19,3 млн. руб. (+22%);

Данное увеличение обусловлено формированием в 2010 году на базе ОАО «ТВЭЛ» управляющей Топливной компании и увеличением объема управленческой деятельности в головной компании.

В результате этих структурных изменений в аппарате управления произошло увеличение среднесписочной численности ОАО «ТВЭЛ».

Снижение коммерческих расходов в 2010 году по сравнению с 2009 годом, в основном, обусловлено экономией:

- по транспортным расходам на 181 млн. руб. (–24,6%) за счет оптимизации графика транспортировки и доставки готовой продукции;
- по агентским расходам — 60 млн. руб. (–15,9%).

Прибыль до налогообложения в 2010 году составила 9 264 млн. руб., чистая прибыль составила 7 364 млн. руб., что на 1 358 млн. руб. меньше показателя 2009 г.

Основными факторами, повлиявшими на изменение чистой прибыли в 2010 г. по сравнению с 2009 г., являются:

- увеличение объема реализуемой продукции, работ, услуг — 4 828 млн. руб.,
- рост цен на реализованную продукцию, работы, услуг — 3 896 млн. руб.,
- отрицательная динамика курсов валют — 1 851 млн. руб.,
- рост производственной себестоимости реализованной продукции — 9 271 млн. руб.,
- рост накладных расходов — 104 млн. руб.,
- изменение сальдо прочих доходов и расходов — 775 млн. руб.,
- изменение расчетов с бюджетом по налогу на прибыль — 369 млн. руб.

На конец 2010 года собственный капитал ОАО «ТВЭЛ» составил 257 356,6 млн. рублей.

Сумма ликвидных активов 30 180 млн. руб. (денежные средства, краткосрочные финансовые вложения, надежная дебиторская задолженность и запасы готовой продукции) на 81% обеспечивает покрытие краткосрочных заемных средств, объем которых составляет 37 390 млн. руб.

Коэффициент текущей ликвидности на конец 2010 года составил 2,00 (показывает какую часть обязательств по кредитам и расчетам можно погасить, используя все оборотные средства), что соответствует нормативным значениям, характерным для аналогичных компаний в России.

Чистые активы ОАО «ТВЭЛ» на конец отчетного 2010 года составили 257 985 751 миллиона рублей и сохраняют непрерывную тенденцию к росту за все годы деятельности Общества.



Финансовая отчетность общества, состоящая из форм бухгалтерской отчетности, оставленных в соответствии с российскими стандартами и пояснительной записки к годовой финансовой отчетности подготовлена Обществом 14 февраля 2011 года.

В формах годовой финансовой отчетности и пояснительной записке к ней приведены более детальные показатели финансово-экономической деятельности ОАО «ТВЭЛ» в 2010 году, анализ и сопоставление достигнутых результатов.

В рамках политики открытости и публичности Компании соответствующая финансовая отчетность за 2010 год, как и за предшествующие периоды размещена на официальном сайте компании (раздел «Финансы») и доступна заинтересованным пользователям.

Финансовые результаты ТК «ТВЭЛ» за 2010 год

Выручка (нетто) от продажи продукции (за минусом НДС и акцизов, аналогичных обязательных платежей)	121 443
Валовая прибыль	45 488
Прибыль от продаж	26 495
Налог на прибыль	6 091
Чистая прибыль (с учетом доли меньшинства)	12 245
Чистые активы	539 244
EBITDA (прибыль от операционной деятельности до вычета процентов, налогов и амортизации)	31 974

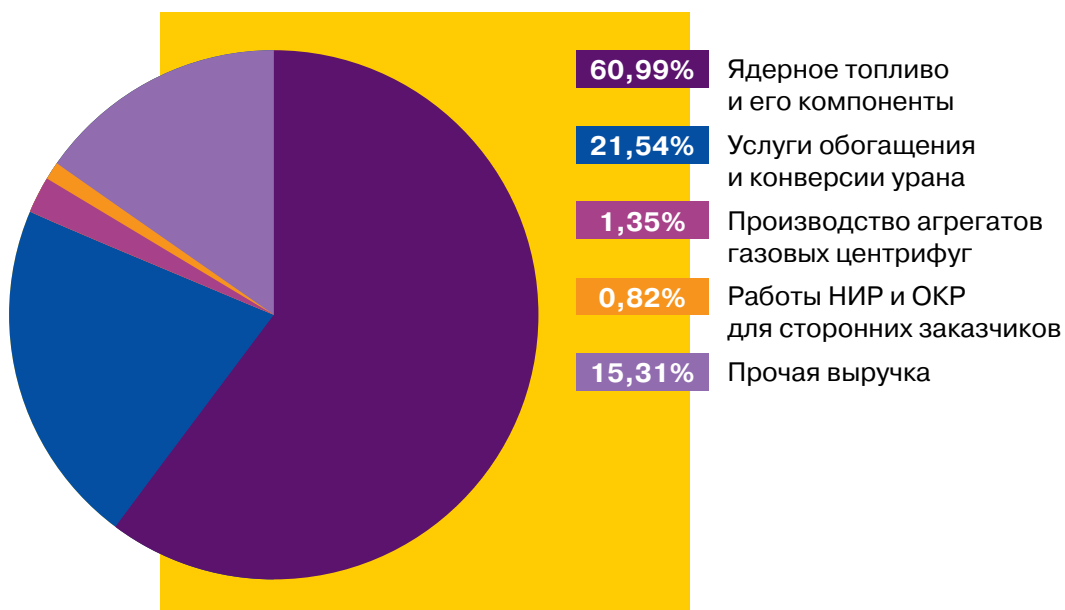
Таблица 4.1.2.
Основные показатели деятельности ТК «ТВЭЛ» за 2010 год, млн. руб.



Таблица 4.1.3.
Распределение
консолидиро-
ванной выручки
по внешним
продажам
ТК «ТВЭЛ»,
тыс. руб.

Ядерное топливо и его компоненты	74 064 925
Услуги обогащения и конверсии урана	26 152 907
Производство агрегатов газовых центрифуг	1 638 943
Работы НИР и ОКР для сторонних заказчиков	994 903
Прочая выручка	18 591 610

Рис. 4.1.1.
Распределение
консолидиро-
ванной выручки
по производ-
ственным
комплексам



В связи с формированием контура собственности Топливной компании в течение всего 2010 года и передачей в управление ОАО «ТВЭЛ» производственных активов конверсионно-обогащительной и газодвигательной деятельности контур консолидации группы ТК «ТВЭЛ» в 2010 году существенно изменился и является не сравнимым с контуром консолидации 2009 года и предшествующих отчетных периодов.

В связи с данным обстоятельством консолидированные показатели ТК «ТВЭЛ» и их динамика за предшествующие отчетные периоды не приводятся.

Вместе с тем, индивидуальные результаты финансово-экономической деятельности ОАО «ТВЭЛ» приведены далее.

Фабрикация ЯТ	119,3%
РСК	107,6%
Производство ГЦ	94,6%

Таблица 4.1.3
Выполнение производственных планов (отношение плановой выручки к фактической)

Выручка предприятий газодвигательного комплекса в 2010 году не достигла плановых показателей в связи со снятием потребителями ряда заказов (предварительно размещенных в соответствии с заключенными договорами) на продукцию общепромышленного назначения, производимой предприятиями газодвигательного комплекса.

Средняя производительность труда предприятий ТК «ТВЭЛ» составила в 2010 году 2,12 млн. руб./чел.



4.2 Комплекс фабрикации ядерного топлива

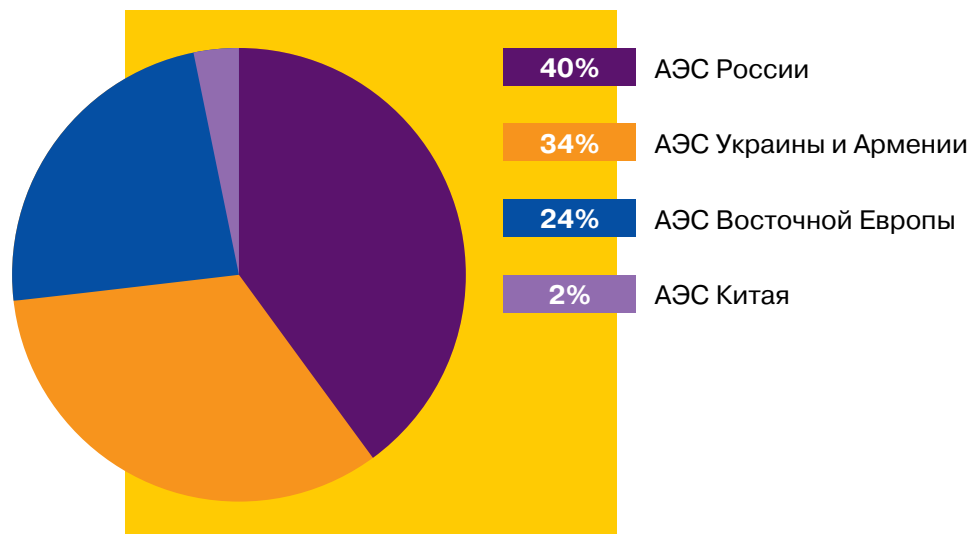
Основной продукцией ТК «ТВЭЛ» являются тепловыделяющие сборки для энергетических и исследовательских реакторов.

Производственно-экономические результаты

В 2010 году планы ТК «ТВЭЛ» по изготовлению свежего ядерного топлива, выполнены в полном объеме и в запланированные сроки. Это позволило полностью обеспечить выполнение контрактных обязательств по поставкам ядерного топлива требуемого качества.

Более 85% выручки ТК «ТВЭЛ» получает от производства и поставки заказчикам комплектного ядерного топлива и его компонентов (топливных таблеток).

Рис. 4.2.1.
Распределение
выручки за ядер-
ное топливо по ге-
ографическому
расположению
потребителей



Продукция	2007	2008	2009	2010
ТВС ВВЭР-1000, шт.	1 373	1 289	1 398	1 498
ТВС ВВЭР-440, шт.	1 790	1 834	1 577	1 808
ТВС РБМК-1000, ТВС РБМК-1500, шт.	3 230	3 530	3 360	3 630
ТВС БН-600, шт.	282	236	223	249
ТВС ЭГП-6, шт.			144	144
ТВС научно-исследовательских реакторов, шт.	71	96	465	445
ИТОГО ТВС:	6 890	7 129	6 984	7 568
Таблетки керамического топлива, тU		1 042,1	1 289	1 463,5

Таблица 4.2.1.
Фактические
объемы про-
изводства
ТК «ТВЭЛ» (блок
фабрикации ЯТ)
по видам топлив-
ной продукции

Объем производимой топливной продукции определяется в соответствии с предварительными заказами потребителей. В 2010 году количество произведенных ТВС увеличилось на 8%, таблеток керамического топлива — на 13%.

Предприятие	2008	2009	2010
ОАО «МСЗ»	1 542	2 218	2 631
ОАО «НЗХК»	1 357	1 538	1 792
ОАО «ЧМЗ»	1 239	1 807	2 380
ОАО «МЗП»	1 767	3 184	3 680

Таблица 4.2.2.
Динамика произво-
дительности труда,
тыс. руб./чел.

Рост производительности труда связан с реализацией проекта «Новый облик» и развертыванием Производственной системы «Росатом».



4.3 Разделительно-сублиматный комплекс

В 2010 году все предприятия разделительно-сублиматно комплекса выполнили планы по объему и срокам поставок продукции.

Рис. 4.3.1.
Распределение
объемов по-
ставок ядерной
продукции по за-
казчикам (%ЕРР)



Таблица 4.3.1.
Динамика произво-
дительности труда,
тыс. руб./чел.

Предприятие	2008	2009	2010
ОАО «СХК»	871	1026	1403
ОАО «АЭХК»	1 185	1 350	1 289
ОАО «ПО «ЭХЗ»	1 172	1 807	1 600
ОАО «УЭХК»	1 431	1 149	2 117

Рост производительности труда связан с реализацией проекта «Новый облик» и развертыванием Производственной системы «Росатом»

4.4 Газово-центрифужный комплекс

В 2010 году предприятия блока РГЦ выполнили планы по выпуску агрегатов серийных газовых центрифуг, агрегатов экспортных газовых центрифуг, вспомогательного оборудования для отечественных предприятий РСК и на экспорт, опытных и перспективных моделей газовых центрифуг и вспомогательного оборудования для них.

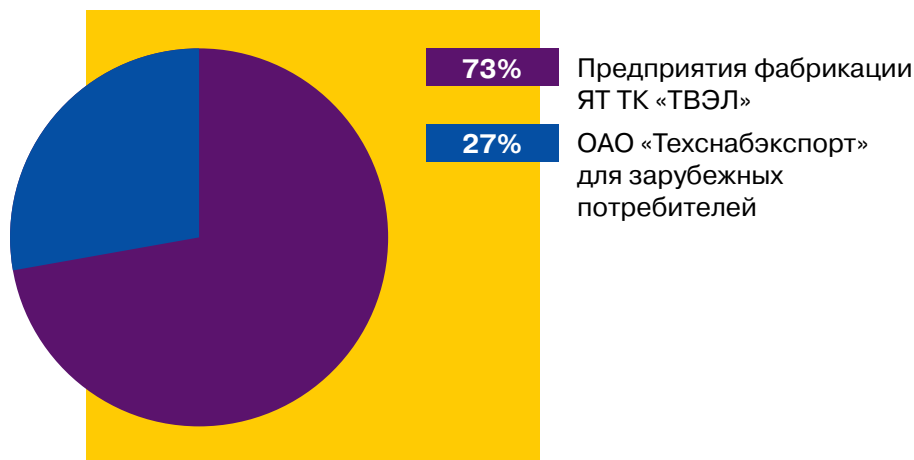


Рис. 4.4.1. Распределение объемов поставок произведенных газовых центрифуг по заказчикам (% шт.)

Предприятие	2008	2009	2010
ОАО «КМЗ»	926	988	1 190
ОАО «ВПО «Точмаш»	623	659	881
ООО «УЗГЦ»	1072	1079	1350

Таблица 4.4.1. Динамика производительности труда, тыс. руб./чел.

Рост производительности труда связан с реализацией проекта «Новый облик» и развертыванием Производственной системы «Росатом»

4.5 Производство общепромышленной продукции

В 2010 году планы ТК «ТВЭЛ» по производству общепромышленной продукции и услуг выполнены в полном объеме и в запланированные сроки. По итогам года объем реализации общепромышленной продукции и услуг на внутреннем и внешнем рынках составил более 17 млрд. рублей, в том числе на внешнем рынке — около 1 млрд. руб. ТК «ТВЭЛ» развивает производство конкурентноспособной, высокотехнологичной общепромышленной продукции как для атомной промышленности, так и для других отраслей.

Таблица 4.5.1.
Основные
виды обще-
промышленной
продукции
и услуг

Циркониевая продукция	Цирконий и его сплавы в виде прутков иодидного циркония, слитков, труб различного диаметра (включая трубы для оболочек тепловыделяющих элементов), проволоки, ленты, листов, концевых и комплектующих изделий для твэлов и ТВС.
Кальциевая продукция	Кальций металлический и его сплавы в виде слитков, кусков, стружки, крупки и гранул. Сплавы кальция с магнием и алюминием.
Ниобиевая продукция	Слитки ниобия металлического, ниобий-титановые сплавы, порошок.
Гафниева продукция	Гафний в виде иодидного металла, слитков, изделий.
Высокопрочная керамика	Высокопрочная керамика на основе оксидов циркония, алюминия, гафния.
Литиевая продукция	Литий металлический катализаторного и батарейного сортов с повышенным содержанием алюминия; литий хлористый электролитический (ЛЭ); лития-7 гидроксид моногидрат (ЛГО-7).
Катализаторы	Реагент-катализаторы для органического синтеза, компоненты модифицирующих флюсов, использующиеся в металлургии сплавов из цветных металлов.



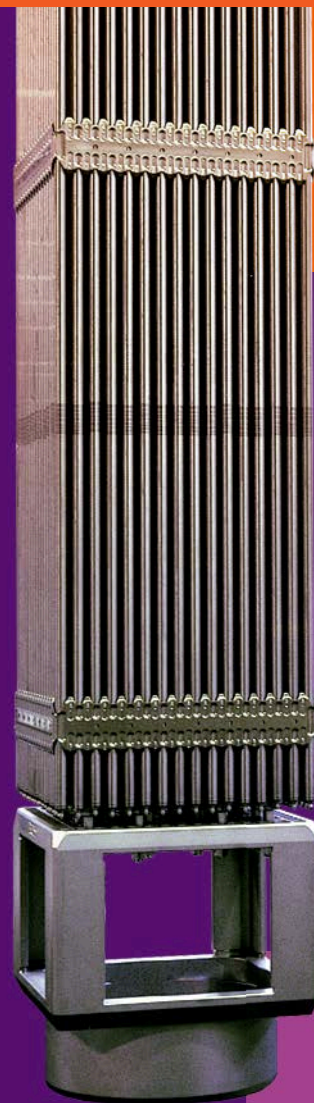
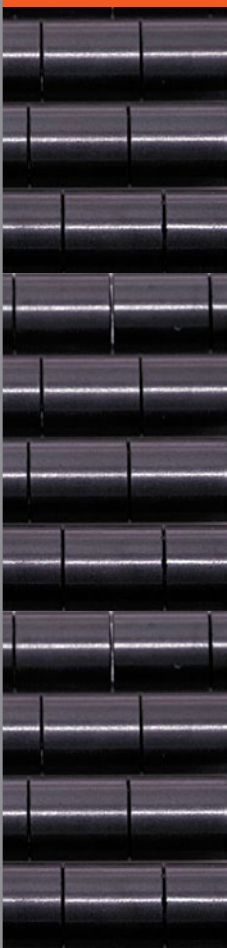
Стабильные изотопы	95 изотопов 19-и химических элементов. Продукты с предельной степенью обогащения и высокой химической чистотой.
Сверхпроводники	Стренды и провода из низкотемпературных сверхпроводников на основе сплава ниобий-титан и интерметаллического соединения ниобий-олово.
Трубная продукция	Широкий номенклатурный спектр бесшовных холоднодеформированных и горячепрессованных труб из титановых сплавов и коррозионностойких сталей и сплавов, включая прецизионные и особо тонкостенные трубы, толстостенные трубы большого диаметра, а также трубы со спиральными ребрами.
Детали трубопроводов	Блоки трубопроводов, отводы, переходы, гибы труб, тройники, емкости, опоры.
Литье	Отливки по выплавляемым моделям с кристаллизацией под давлением из углеродистых сталей, легированных сталей, чугунов различных марок, цветных металлов и их сплавов, литьё пластмасс.
Оборудование	Автоматизированные производственные линии для различных технологических процессов, аппаратно-программные комплексы; Нестандартное оборудование: скрубберы, каплеуловители, реакционные камеры, фильтры, емкости объёмом до 20 м³ с рабочим давлением до 0.07 Мпа (из углеродистых и коррозионностойких сталей, титана, никеля и Ni сплавов, полиэтилена, винипласта, алюминиевых сплавов), трайб-аппараты, запасные детали; Нестандартизированные средства контроля параметров технологических процессов; установки и приборы с использованием электромагнитных, электромеханических, ультразвуковых, радиационных методов контроля; контроля герметичности; счетчики воды и газа; автоприборы; нанесение покрытий (хромирование, никелирование, цинкование, оксидирование, нанесение коррозионностойких пластиковых покрытий).



Инструмент и оснастка	Измерительный инструмент (калибры гладкие, резьбовые, комбинированные и др.); Режущий инструмент (фрезы: дисковые, торцовые, трехсторонние, червячные и др.; резцы, развертки, сверла, зенкера, плашки, метчики); Пресс-формы для литья под давлением металлов и сплавов, термопластичных и термореактивных материалов, резины; Пресс инструмент, матрицы обратного выдавливания; Оснастка (цанги, кондуктора, просечки); Приспособления для механической обработки, сборки и испытаний; Проектирование оснастки и инструмента.
Автомобильные катализаторы	Каталитические блоки и нейтрализаторы отработавших газов.
Продукция спец. назначения	Военная продукция (заказы Минобороны РФ), транспортно-упаковочные контейнеры для радиоактивных материалов.
Энергоуслуги	Услуги энергетических комплексов предприятий ТК «ТВЭЛ», в том числе производство и передача электроэнергии, генерирование и транспортировка тепловой энергии потребителям.







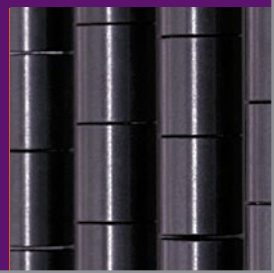
РАЗДЕЛ III

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

[ОГЛАВЛЕНИЕ](#)

[ПОИСК](#)

[ПЕЧАТЬ](#)





Инновационная деятельность

- 5.1 Управление инновационной деятельностью
- 5.2 Производство инновационной продукции



5.1 Инновационная деятельность в ядерной сфере

Совершенствование характеристик ЯТ

Актуальность работ по совершенствованию характеристик ядерного топлива вызвана необходимостью повышения конкурентоспособности российского ядерного топлива на традиционных рынках и завоевания новых рынков; удовлетворения возрастающих эксплуатационных требований потребителей; улучшения технико-экономических показателей ядерного топлива при обеспечении необходимого уровня безопасности.

В настоящее время наиболее значимыми задачами в области совершенствования ядерного топлива для АЭС являются:

- увеличение глубины выгорания топлива;
- повышение эксплуатационного ресурса ТВС;
- повышение эксплуатационной надежности ядерного топлива;
- создание разборных (ремонтпригодных) ТВС;
- обоснование работоспособности топлива в маневренных режимах;
- обоснование работоспособности ТВС в условиях повышенной мощности реактора.

В 2010 году в области усовершенствования потребительских свойств ядерного топлива для реакторов ВВЭР-1000, ВВЭР-440 и РБМК были достигнуты следующие результаты:

ВВЭР-1000

- Изготовлены и установлены на Калининской и Балаковской АЭС для опытной эксплуатации ТВСА-АЛЬФА и ТВС-2 М с перемешивающими решетками. Применение перемешивающих решеток позволяет повысить надежность охлаждения активной зоны реактора, в том числе в условиях повышенной мощности АЭС.
- Разработан технический проект ТВСА-PLUS с увеличенной длиной топливного столба. Внедрение данных кассет позволяет в 5-годичном топливном цикле увеличить длительность каждой топливной кампании энергоблока до 330 эффективных суток, т. е. на 10–20 эффективных суток больше по сравнению со штатным топливом с обогащением 4,95% по 235U.
- Завершено лицензирование проекта ТВСА-Т для АЭС «Темелин». Начата эксплуатация активной зоны из ТВСА-Т на энергоблоке № 1 АЭС «Темелин».



- Обоснованы, лицензированы и изготовлены 6 пилотных ТВС-2 М для проведения с 2011 года опытной эксплуатации на блоке № 1 Тяньваньской АЭС. Внедрение данных кассет позволяет эксплуатировать энергоблоки в полугодовом топливном цикле на мощности 104% от номинальной с длительностью каждой топливной кампании до 510 эффективных суток.
- Разработана обосновывающая документация и откорректированы технические проекты на ТВСА-PLUS и ТВС-2 М для обеспечения эксплуатации Балаковской, Ростовской и Калининской АЭС на мощности 104% от номинальной.
- Подготовлено производство для изготовления ТВС для головных блоков проекта АЭС-2006.

ВВЭР-440

- На блоке № 4 Кольской АЭС внедрены топливные кассеты второго поколения со средним обогащением 4,87% по урану-235. Внедрение кассет второго поколения повышенного обогащения позволяет снизить количество перегружаемых ежегодно кассет на 15% в условиях эксплуатации энергоблока на мощности 107% от номинальной.
- На Кольской АЭС началась опытно-промышленная эксплуатация рабочих кассет третьего поколения. Внедрение данных кассет позволяет улучшить водо-урановое соотношение и топливоиспользование на 10% и внедрить эффективные топливные циклы с увеличенной длительностью кампании в условиях повышенной мощности АЭС.
- На энергоблоках № 3 и № 4 АЭС «Дукованы» (Чехия) повышена тепловая мощность активной зоны на 5% с 1373 МВт до 1444 МВт с топливом второго поколения среднего обогащения 4,38% в рабочих кассетах с использованием маневренных режимов.
- На энергоблоках № 3 и № 4 АЭС «Богунце» и № 1 и № 2 АЭС «Моховце» (Словакия) повышена тепловая мощность активной зоны на 7% с 1375 МВт до 1471 МВт с топливом второго поколения среднего обогащения 4,25% в рабочих кассетах с использованием маневренных режимов.
- В энергоблок № 4 АЭС «Пакш» (Венгрия) загружена первая партия ядерного топлива второго поколения со средним повышенным обогащением 4,2% в условиях эксплуатации на повышенной на 8% тепловой мощности активной зоны 1485 МВт.
- В энергоблок № 1 АЭС «Ловииза» (Финляндия) загружена первая партия ядерного топлива второго поколения со средним обогащением 4,37% в рабочих кассетах в условиях эксплуатации на повышенной на 9% тепловой мощности активной зоны 1500 МВт.



Реакторы РБМК

- На энергоблоке № 1 Ленинградской АЭС начата опытно-промышленная эксплуатация первой партии ТВС-Ф с антидебризным фильтром в количестве 10 штук. Внедрение ТВС-Ф позволяет уменьшить риск дебриз-повреждения оболочек твэлов посторонними предметами в теплоносителе.
- На энергоблоке № 2 Ленинградской АЭС начата опытно-промышленная эксплуатация первой партии ТВС-П с высотным профилированием обогащения ядерного топлива в количестве 200 штук. Внедрение ТВС-П позволяет увеличить кампанию ТВС не только за счёт повышения среднего обогащения урана до величины 3%, но и за счёт улучшения нейтронно-физических характеристик активной зоны, что в совокупности позволяет АЭС экономить до 10% свежего топлива.

Расходы ТК «ТВЭЛ» на выполнение НИОКР по совершенствованию существующих и созданию новых видов ядерного топлива составили в 2010 году 1230 млн. рублей. В 2011 году расходы планируются в размере 1750 млн. рублей.

Совершенствование технологии производства топлива**В 2010 году велись работы по освоению:**

- технологии разделения циркония и гафния методом экстрактивной ректификации хлоридов, технология магний-термического восстановления тетрахлорида циркония;
- «переходной» технологии производства оболочечных труб: с использованием заготовки диаметром 249 мм, радиальнойковки, расточки. Внедрена лазерная маркировка и под-резка в размер для оболочек В-1000;
- технологии изготовления порошка диоксида урана по методу ВПГ;
- «сухой технологии» изготовления топливных таблеток;
- технологии производства заготовок концевых деталей ТВС ВВЭР методом точного литья.



Технологическое развитие в сфере обогащения урана

Технологическое развитие разделительных производств осуществляется на основании следующих документов:

- сводный перечень научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ по развитию разделительно-сублиматного комплекса на 2010 год;
- сводный перечень научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ по развитию разделительно-сублиматного комплекса на 2011 год;
- программа модернизации разделительных производств на период до 2020 года (проект).

В 2010 году завершены испытания опытных и опытно-промышленных партий ГЦ 9-го поколения, изготовлена установочная серия для опытно-промышленной эксплуатации в 2011 году. В 2012 году начнется модернизация разделительных производств ТК «ТВЭЛ» на базе более эффективной модели ГЦ.

В 2010 году проведен практически весь запланированный объем научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ по созданию перспективных ГЦ для реализации планов инновационного развития и продвижения российской газоцентрифужной технологической платформы на зарубежные рынки. Ведутся НИОКР по созданию и внедрению новых моделей вспомогательного оборудования разделительных производств, поиску новых методов разделения изотопов.

Расходы на выполнение НИОКР по разработке газовых центрифуг составили в 2010 году 758 млн. рублей. В 2011 году расходы планируются в размере 1 243 млн. рублей.

В целях создания условий для формирования единой технологической платформы по разработке ГЦ в 2010 году были централизованы три отраслевых конструкторских бюро (ННКЦ, ОКБ-НН, Центротех-СПб) на базе Головного КБ (ННКЦ). Данное объединение позволит сконцентрировать конструкторские компетенции и предотвратить дублирование выполняемых функций.

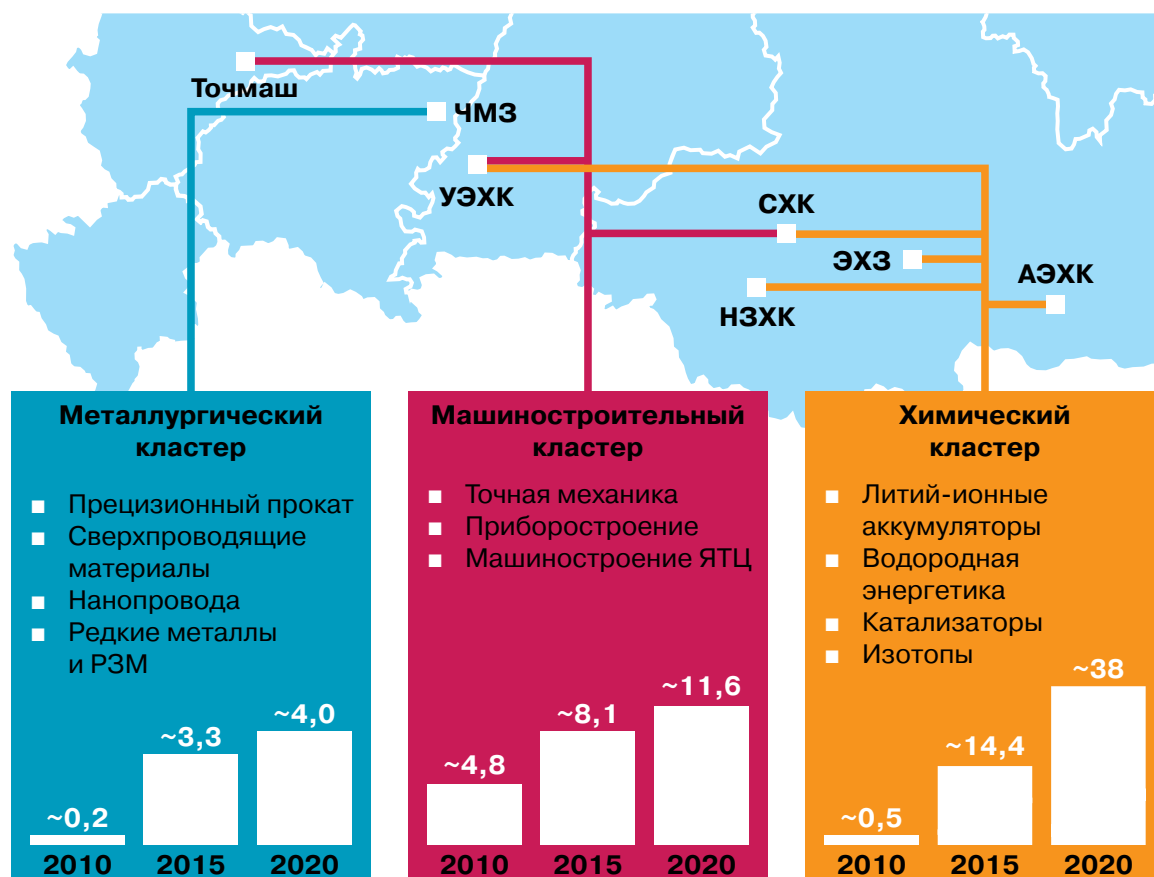
В 2011–2012 годах в головном КБ будут сформированы: испытательный центр; центр разработки, верификации и унификации расчетных методик; центр анализа, технико-экономических расчетов и поддержки инноваций, конструкторских и технологических решений по изготовлению и эксплуатации ГЦ с использованием технологий и мощностей ТК «ТВЭЛ».



5.2 Инновационная деятельность в неядерной сфере

Разработка инноваций в неядерной сфере нацелена на создание точек роста и увеличение доли инновационных направлений бизнеса в общей выручке ТК «ТВЭЛ». На основании существующего на предприятиях Компании научно-технического потенциала были выделены три кластера инновационного развития: металлургический, машиностроительный и химический.

Рис. 5.2.1
Кластеры
инновационного развития
ТК «ТВЭЛ»



Объемы продаж, млрд. рублей.



В рамках каждого кластера определены перспективные направления развития на смежных рынках с учетом возможности использования имеющихся ресурсов и компетенций предприятий ТК. В 2010 году проведен предварительный анализ и выполнено обоснование целесообразности реализации ряда инвестиционных проектов. Определены концепции проектов и разработаны бизнес-планы, приняты инвестиционные решения.

Металлургический кластер

Прецизионный прокат

В 2010 г. проводилась организация и освоение прокатных производств из сталей и цветных сплавов для предприятий машиностроительного комплекса. Достигнуты следующие результаты:

- Освоена технология производства бесшовных труб из титановых сплавов ПТ-1 М и ПТ-7 М. Изготовлено и поставлено заказчикам 15 тонн готовой продукции. Освоена технология производства прутка из труднодеформируемого титанового сплава BT16-0. Изготовлена опытная партия для авиапрома. Заключены договора на поставку титанового проката.
- В рамках проекта по созданию производства нержавеющей стальных труб в 2010 году проведены НИОКР по отработке технологии изготовления трубы 18,0x2,0x4750 из стали ферритного класса. Получен положительный результат экспертизы. Производство под выпуск продукции из феррита сертифицировано. Произведена опытно-промышленная партия с целью отладки ритмичности и оптимизации производственной логистики. Рассмотрены и проанализированы альтернативные компоновочные решения, разработана и утверждена «Согласованная позиция по проекту «Организация производства НЖХКТ». Заключен долгосрочный договор на поставку труб из стали ферритного класса. Отработан производственный цикл производства продукции из ферритного класса стали в объеме 196 тонн в год. Изготовлено и реализовано 183 тонны готовой продукции на сумму 159 млн. руб.



Производство опытных партий сверхпроводящих материалов

В 2010 году ОАО «ЧМЗ» приступил к изготовлению промышленных партий сверхпроводников на основе ниобий-олова и ниобий-титана для международного проекта ИТЭР. В соответствии с международными Соглашениями о поставках проводников для ИТЭР в 2010 году было изготовлено 14000 кг Nb₃Sn, 16000 кг NbTi сверхпроводящих стрендов. Таким образом, было обеспечено освоение 50% проектных мощностей производства сверхпроводящих материалов.

Объем выручки от реализации опытных партий НТСП для ИТЭР в 2010 году составил 1339,8 млн. рублей.

В рамках решения задачи по диверсификации и коммерциализации производства сверхпроводящих материалов в 2010 году были проведены НИОКР и изготовлена первая квалификационная партия проводов для ЯМР-томографов по спецификации зарубежного заказчика (использованы высокотемпературные сверхпроводники (ВТСП) первого и второго поколения на основе MgB₂).

Нанопровода

В 2010 году велись прединвестиционные работы по проекту создания промышленного производства наноструктурных электротехнических проводов со сверхвысокой прочностью и электропроводностью на базе разработанного ОАО «ВНИИНМ» нового класса наноструктурных материалов.

Проект реализуется совместно с ОАО «РОСНАНО». В 2010 году разработаны и согласованы с ОАО «РОСНАНО» основные условия реализации проекта. Разработан бизнес-план, проведены маркетинговые исследования, выполнена оценка передаваемых в проект материальных активов и интеллектуальной собственности, осуществлены требуемые технологические экспертизы, юридический аудит. Проект получил одобрение Координационного рабочего комитета ГК «Росатом» по работе с совместными с ОАО «РОСНАНО» проектами и Наблюдательного совета ОАО «РОСНАНО». Инвестиционным комитетом ТК «ТВЭЛ» принято решение о начале инвестиционной фазы с 2011 г.

Организация производства редкоземельных металлов

Целью проекта является организация промышленного производства чистых и особо чистых соединений редких и редкоземельных элементов в первую очередь для удовлетворения внутренних потребностей предприятий ЯТЦ и реализуемых проектов в высокотехнологичных областях.

В 2010 году проведен предварительный анализ проекта.



Машиностроительный кластер

Оборудование для обращения с ОЯТ и СЯТ

ОАО «ВПО «Точмаш» производит серийно ампулы ПТ для отработавшего ядерного топлива. В рамках развития данного направления планируется разработка и реализация ряда проектов на предприятиях машиностроительного комплекса ТК, нацеленных на создание производства широкой номенклатуры продукции для внутриотраслевого использования.

В 2010 году проведен предварительный анализ проекта, выполнена проработка перспективных видов продукции:

- пенал для ОЯТ РБМК-1000;
- пенал для ОЯТ ВВЭР.

Централизация вспомогательных производств ТК

В 2010 году проводилась разработка проекта централизации вспомогательных производств топливной компании «ТВЭЛ» в целях:

- сокращения затрат основного производства по услугам вспомогательных производств за счет концентрации, специализации и централизации управления реорганизуемыми производствами;
- увеличения доли сторонних заказов в общем объеме реализации продукции, в том числе за счет производства инновационных видов продукции;
- повышения производительности труда;
- сохранения компетенций, надежности и оперативности обеспечения потребностей основной деятельности по услугам вспомогательных производств;
- выделения централизуемых вспомогательных производств предприятий в ДЗО ОАО «ТВЭЛ».

В 2010 году проведены подготовительные мероприятия по формированию проекта централизации. Проведен организационный и технический аудит 17 производств. Разработана и утверждена концепция программы централизации, предусматривающая реорганизацию инструментальных, приборных и ремонтно-механических производств Топливной компании.



Химический кластер

Литий-ионные аккумуляторы (ЛИА)

Направление ЛИА соответствует стратегической инициативе ГК «Росатом» по накопителям энергии. В 2010 году сформирована концепция развития данного направления в составе ряда взаимосвязанных проектов, нацеленных на последовательное построение всей цепочки производства ЛИА.

Проект по производству катодного материала для ЛИА реализуется совместно с ОАО «РОСНАНО». В 2010 году проект одобрен Наблюдательным советом ОАО «РОСНАНО» и Инвестиционным комитетом ТК «ТВЭЛ». Выполнены технико-экономические исследования выбора оптимальной схемы промышленного производства катодного материала. Проведены маркетинговые исследования рынка комплектующих материалов ЛИА. Разработана спецификация на катодный материал на основе железа фосфата лития. Заключен договор на создание в ОАО «НЗХК» опытно-промышленного производства катодного материала ЛИА в объеме до 20 т/год.

Водородные накопители

Проект нацелен на создание производства энергетических установок, электролизеров и электрохимических генераторов на водородно-кислородных топливных элементах и энергетических установок с их применением.

В ходе реализации проекта планируется создать производство на базе Завода электрохимических преобразователей ОАО «УЭХК». В случае подтверждения прогнозов развития рынка водородных накопителей, планируется масштабирование производства и/или экспансия в смежные сегменты рынка.

В 2010 году проведен предварительный анализ проекта, подготовлена заявка на его инициирование.

Производство автомобильных катализаторов

Проект базируется на разработанных и успешно апробированных технологиях наноструктурированных каталитически активных покрытий, обладающих повышенной кислородной емкостью и температурной устойчивостью при более низком расходе цветных металлов платиновой группы (до 10–15% на изделие), что позволяет производить автомобильные катализаторы, отличающиеся рядом конкурентных преимуществ. Проект реализуется совместно с ОАО «РОСНАНО» и Стратегическим соинвестором.

В 2010 году разработаны и согласованы с соинвесторами основные условия реализации проекта. Разработан бизнес-план, выполнена оценка передаваемых в проект материальных активов, осуществлены требуемые технологические экспертизы, юридический аудит. Проект получил одобрение Координационного рабочего комитета ГК «Росатом» по работе с со-



вместными с ОАО «РОСНАНО» проектами и Наблюдательного совета ОАО «РОСНАНО. Инвестиционным комитетом ТК «ТВЭЛ» принято решение о переходе к инвестиционной фазе проекта. В 2010 году выпущено 292,64 тыс. единиц продукции при годовом объеме выручки 588,74 млн. руб.

Изотопы

ОАО «ПО «ЭХЗ» является крупнейшим производителем стабильных изотопов центрифужным методом. В настоящее время производится 95 изотопов 19 химических элементов.

В 2010 году проведен анализ и определены перспективные направления развития производства изотопов с учетом конъюнктуры рынков и возможностей предприятия:

- 10 В (Бор-10) — имеется внутриотраслевая потребность до 1000 кг/год (\$4 млн.), отечественное производство отсутствует. В соответствии с экспертными оценками центробежный метод разделения этого изотопа экономически более эффективен.
- ^{64}Zn (Цинк-64) — производство освоено, возможно применение в отечественных ядерных энергетических реакторах.
- ^{150}Nd (неодим-150) и изотопы других редкоземельных металлов (гадолиний, эрбий, гафний, иттербий, лютеций, палладий и т. д.).

Совместные проекты с ОАО «РОСНАНО»

В соответствии с решением Госкорпорации «Росатом» в 2010 году на базе ОАО «ТВЭЛ» организован Научно-технический центр (НТЦ), призванный координировать реализацию совместных с ОАО «РОСНАНО» проектов. НТЦ ОАО «ТВЭЛ» осуществлял поддержку организациям ГК «Росатом» при подаче заявок, прохождении корпоративных процедур в ГК «Росатом» и ОАО «РОСНАНО», оформлении соответствующих документов, принятии решений. В течение 2010 года проведена инвентаризация заявок и проектов предприятий Госкорпорации «Росатом», находящихся на рассмотрении в ОАО «РОСНАНО» или планируемых к подаче в ОАО «РОСНАНО» и находящихся в стадии оформления.

С целью инициирования новых проектов в 2010 г. были организованы и проведены совместно с ОАО «РОСНАНО» две стратегические сессии с участием отраслевых разработчиков и потенциальных заказчиков продукции на основе нанотехнологий. В заседаниях стратегических сессий активное участие приняли представители ОАО «УЭХК», ОАО «СХК», ОАО «НЗХК», ОАО «ВНИИНМ», ОАО «КМЗ», ЗАО «Центротех-СПб», ОАО «ЧМЗ», ЗАО «ОКБ-Нижний Новгород».



В результате проведенной работы в 2010 году от организаций ГК «Росатом» поступили предложения по инициированию 33 новых проектов. Всего в ОАО «РОСНАНО» были поданы заявки по 11 проектам, из них 7 проектов были одобрены к финансированию Наблюдательным советом ОАО «РОСНАНО», в том числе 4 проекта от предприятий ТК «ТВЭЛ».

Реализация совместных проектов позволит снизить риски ТК «ТВЭЛ» и других предприятий отрасли по внедрению в промышленное производство инновационной продукции.

Четыре проекта из семи прошедших Наблюдательный совет ОАО «РОСНАНО» были иницированы дочерними организациями ТК «ТВЭЛ»:

- Нанопокрyтия-Атом (оказание услуг по нанесению функциональных наноструктурированных покрытий) — ОАО «ВНИИНМ».
- Суперпровода (создание промышленного производства наноструктурных электротехнических проводов со сверхвысокой прочностью и электропроводностью) — ОАО «ВНИИНМ».
- Автомобильные катализаторы (создание высокотехнологичного пр-ва катализаторов и нейтрализаторов нового поколения для автомобильного транспорта с бензиновыми и дизельными двигателями, удовлетворяющих нормам Евро-4/5/6) — ОАО «УЭХК».
- Катодный материал (создание промышленного пр-ва наноразмерного композиционного катодного материала для литий-ионных аккумуляторов) — ОАО «НЗХК».

В рамках работы по проектам разработаны бизнес-планы, проведены маркетинговые исследования, выполнена оценка передаваемых в проект материальных активов, осуществлены требуемые технологические экспертизы, юридический аудит и т. д. В результате указанные проекты получили одобрение Инвестиционного комитета ТК «ТВЭЛ», Координационного рабочего комитета Госкорпорации «Росатом» по работе с совместными с ОАО «РОСНАНО» проектами и Наблюдательного совета ОАО «РОСНАНО».



№	Проект	Заявитель
1	Создание промышленного производства наноструктурных электротехнических проводов со сверхвысокой прочностью и электропроводностью.	ОАО «ВНИИНМ»
2	Нанопокрытия-атом.	ОАО «ВНИИНМ»
3	Автомобильные катализаторы.	ОАО «УЭХК»
4	Литий-ионные аккумуляторы.	ОАО «НЗХК»
5	Создание производства уплотнительных и антифрикционных конструкционных материалов на основе наномодифицированного политетрафторэтилена (ПТФЭ).	ФГУП «НИФХИ»
6	Детекторы.	ФГУП «ВНИИА»
7	Ульяновский наноцентр (инфраструктурный проект)	ОАО «ГНЦ НИИАР» (участник проекта)

Таблица 5.2.1.
Инновационные проекты, согласованные Наблюдательным советом ОАО «РОСНАНО»

Суммарные инвестиции в указанные проекты составят 4 597 млн. руб., из них на дочерние предприятия ТК «ТВЭЛ» приходится 2 130 млн. руб., в том числе в виде интеллектуальной собственности 147 млн. руб., недвижимости и оборудования (большая часть — непрофильные активы) — 435 млн. руб., а также в виде денежных средств, направляемых на закуп недвижимости, оборудования и интеллектуальной собственности — до 640 млн. руб. В 2010 году на реализацию данных проектов было выделено 390 млн. руб., в 2011 году инвестиции составят 1 120 млн. руб.

В результате реализации проектов будут созданы новые высокотехнологичные предприятия, совокупная выручка которых после выхода на проектную мощность должна превысить 10 млрд. руб. к 2016 году (в 2011 году выручка по направлению «Автомобильные катализаторы» планируется в размере 537 млн. руб., по направлению «Суперпровода» — 14 млн. руб., и по направлению «Нанопокрытия-Атом» — 10 млн. руб.). В рамках данных предприятий планируется создать свыше 500 новых рабочих мест.



5.3 Защита интеллектуальной собственности

Правовая охрана и защита интеллектуальной собственности в ТК «ТВЭЛ» осуществляется в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, прежде всего, в соответствии с требованиями части четвертой Гражданского Кодекса Российской Федерации (Раздел VII «Права на результаты интеллектуальной деятельности и средства индивидуализации»).

Таблица 5.3.1.
Количество зарегистрированных изобретений, полезных моделей и промышленных образцов

	2008	2009	2010
Изобретения: российские/зарубежные, шт.	73/3	74/4	49/10
Полезные модели: российские/зарубежные, шт.	21/-	14/1	7/-
Промышленные образцы: российские/зарубежные, шт.	2/-	3/-	3/-

Таблица 5.3.2.
Количество поданных заявок на охраняемые результаты интеллектуальной деятельности

	2008	2009	2010
Заявки на изобретения: российские/зарубежные, шт.	98/9	108/7	98/5
Заявки на полезные модели: российские/зарубежные, шт.	18/1	15/-	13/2







Экологическое воздействие

- 6.1** Управление экологическим воздействием
- 6.2** Показатели экологического воздействия
- 6.3** Мероприятия по снижению экологического воздействия
- 6.4** Планы Топливной компании «ТВЭЛ» в области охраны окружающей среды на 2011 год и на перспективу
- 6.5** ЯРБ и промышленная безопасность

6.1 Управление экологической безопасностью

Главной целью ТК «ТВЭЛ» в сфере управления экологической безопасностью является минимизация негативного воздействия производства и эксплуатации ядерного топлива на окружающую среду.

Основным корпоративным документом, регламентирующим деятельность ТК «ТВЭЛ» в области охраны окружающей среды и обеспечения экологической безопасности, является Экологическая политика ОАО «ТВЭЛ», определяющая принципы деятельности Компании в экологической сфере:

- Обеспечение соответствия российскому природоохранительному законодательству.
- Применение на действующих, вводимых и перспективных производствах технологий, способов и методов охраны окружающей среды, обеспечивающих достижение и поддержание ядерной, радиационной и всех других компонент экологической безопасности на лучшем мировом уровне.
- Приоритет действий, направленных на предупреждение опасных воздействий на человека и окружающую среду.
- Системный и комплексный подход к решению проблем обеспечения экологической безопасности на основе современных концепций анализа рисков и экологических ущербов;
- Постоянная готовность к предотвращению и эффективной ликвидации последствий происшествий, инцидентов, аварий и иных чрезвычайных ситуаций в области экологии.
- Открытость и доступность экологической информации, нацеленность на конструктивное взаимодействие с общественностью.

Деятельность ТК «ТВЭЛ» по снижению негативного влияния предприятий на экологию характеризуется отраслевой спецификой и осуществляется по двум направлениям:

- Устранение экологического «наследия» первого атомного проекта, сформированного в результате выполнения оборонных государственных программ на предприятиях ТК «ТВЭЛ», что предполагает выполнение больших объемов работ по выводу из эксплуатации объектов атомной промышленности и рекультивации загрязненных территорий.
- Уменьшение воздействия предприятий на окружающую среду, связанного с текущей производственной деятельностью. В рамках данного направления деятельности необходимо развивать Систему экологического менеджмента, внедрять современные ресурсосберегающие технологии производства, выполнять текущие природоохранные мероприятия и мониторинг состояния окружающей среды.



В соответствии с указанными направлениями деятельности, направленными на снижение негативного воздействия на экологию, предприятия ТК «ТВЭЛ» ежегодно формируют планы мероприятий по охране окружающей среды. В 2010 году был разработан консолидированный План реализации Экологической политики ТК «ТВЭЛ» на 2010–2015 годы, включающий организационные и производственно-технические мероприятия в части охраны окружающей среды.

Основные направления организационных мероприятий

- Развитие системы управления окружающей средой, отвечающей требованиям международного стандарта ISO 14001.
- Проведение аудитов системы менеджмента.
- Обучение персонала по вопросам ресурсосбережения и снижения воздействия на окружающую природную среду.
- Развитие всестороннего взаимодействия с обществом и заинтересованными сторонами по вопросам охраны окружающей среды.

Основные направления производственно-технических мероприятий

- Решение накопленных проблем в области охраны окружающей среды.
- Совершенствование природоохранной деятельности и снижение воздействия текущей деятельности на окружающую природную среду.
- Развитие систем мониторинга окружающей природной среды.
- Энергосбережение.



Рис. 6.1.1. Сертификат соответствия системы менеджмента охраны окружающей среды требованиям международных стандартов серии ISO 14001:2004



На предприятиях ТК «ТВЭЛ» (ОАО «НЗХК», ОАО «МСЗ», ОАО «ЧМЗ», ОАО «ПО «ЭХЗ», ОАО «СХК», ОАО «АЭХК», ОАО «УЭХК»), оказывающих значимое влияние на окружающую среду, внедрена и успешно функционирует Система экологического менеджмента, соответствующая международному стандарту ISO 14001. В целях повышения эффективности функционирования СЭМ разработаны новые и откорректированы действовавшие ранее корпоративные стандарты в области управления экологической безопасностью. В 2010 году предприятия ТК «ТВЭЛ» ОАО «УЭХК», ОАО «СХК», ОАО «АЭХК», ОАО «МЗП» и ОАО «КМЗ» успешно прошли сертификационный аудит; ОАО «ЧМЗ», ОАО «МСЗ», ОАО «НЗХК» и ОАО «ПО «ЭХЗ» прошли наблюдательный аудит и подтвердили действие своих сертификатов. Значимым вкладом 2010 года в повышение эффективности системы управления экологической безопасностью ТК «ТВЭЛ» стала разработка унифицированной Методики идентификации существенных экологических аспектов и оценки рисков. В 2011 году планируется внедрение Методики на предприятиях ТК «ТВЭЛ», что позволит направлять средства на решение наиболее важных задач в экологической сфере.

Правовые аспекты деятельности в области охраны окружающей среды

Одной из важнейших задач в области охраны окружающей среды является обеспечение соблюдения предприятиями всех норм действующего законодательства и всех установленных лимитов и нормативов.

Профильные подразделения ОАО «ТВЭЛ» провели мониторинг разрешительной экологической документации на всех предприятиях и определили перечень разрешений, срок действия которых заканчивается. Это позволило заблаговременно подготовиться к продлению или получению необходимой разрешительной документации.

В 2010 году произошли значительные изменения в сфере выдачи разрешительной экологической документации в связи с вступлением в силу постановления Правительства Российской Федерации № 717 от 13.09.2010. ОАО «ТВЭЛ» проводила информирование своих предприятий и оказывала им содействие (в т. ч. за счет обращений в Росприроднадзор, Росводресурсы, Минприроды России) по вопросам организации процедуры выдачи разрешений и согласования нормативов допустимого воздействия на окружающую среду.



По поручению Госкорпорации «Росатом» в 2010 году ОАО «ТВЭЛ» принимала активное участие в совершенствовании нормативной документации в области охраны окружающей среды. В частности, были подготовлены предложения в следующие проекты федеральных законов:

- проект федерального закона «О внесении изменений в некоторые законодательные акты Российской Федерации (в части регулирования вопросов ликвидации экологического ущерба, в том числе связанного с прошлой хозяйственной деятельностью)»;
- проект федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О техническом регулировании».

Научное обеспечение деятельности в области охраны окружающей среды предприятий ТК «ТВЭЛ»

ТК «ТВЭЛ» организует всестороннюю экспертную и научную поддержку своих предприятий при решении существующих экологических проблем. В ОАО «ТВЭЛ» работает секция Научно-технического совета по теме: «Обеспечение экологической, ядерной и радиационной безопасности». В 2010 году на заседаниях секции обсуждались вопросы вывода из эксплуатации объектов «наследия» первого атомного проекта и очистки земель от ртути.

ОАО «ТВЭЛ» также активно взаимодействует с крупными научными организациями атомной отрасли, в том числе с вошедшим в 2010 году в контур управления ТК «ТВЭЛ» ОАО «ВНИИНМ», имеющим большой опыт научной работы в сфере решения экологических проблем. В 2010 году ОАО «ВНИИНМ» проведена опытная работа по очистке загрязненных грунтов ОАО «МСЗ» новым методом.

Отчетность в области охраны окружающей среды предприятий ТК «ТВЭЛ»

Деятельность предприятий ТК «ТВЭЛ» в области охраны окружающей среды является открытой: предприятия взаимодействуют с общественными организациями, местными администрациями и населением и полностью раскрывают сведения по охране окружающей среды.

В соответствии с приказом Госкорпорации «Росатом» «О совершенствовании реализации Экологической политики Госкорпорации «Росатом», а также Методическими указаниями по реализации Экологической политики Госкорпорации «Росатом» в ТК «ТВЭЛ» организованы работы по подготовке отчетов по реализации Экологической политики.

С отчетами экологически значимых предприятий ТК «ТВЭЛ» можно ознакомиться на сайте Общественного совета Госкорпорации «Росатом» по адресу:

http://osatom.ru/library/eco_rep/



6.2 Мероприятия по снижению воздействия на окружающую среду

В целях исполнения Плана реализации Экологической политики ОАО «ТВЭЛ» в 2010 году проведена серия мероприятий, направленных на повышение уровня экологической безопасности (см. таблицу 6.2.1). Мероприятия финансировались за счет собственных средств ТК «ТВЭЛ» и в рамках бюджета Федеральной целевой программы «Обеспечение ядерной и радиационной безопасности в 2008 году и на период до 2015 года».

Всего за счет средств федерального бюджета, специальных резервных фондов Госкорпорации «Росатом» и собственных средств предприятий ТК «ТВЭЛ» в 2010 году было проведено около 40 мероприятий на общую сумму 1 594,055 млн. руб.

Знаковым событием 2010 года стало завершение вывода из эксплуатации ядерной установки на одной из производственных площадок блока фабрикации ЯТ ТК «ТВЭЛ» (по варианту «зеленая лужайка») и снятие её с регулирующего надзора и контроля в соответствии с решением Ростехнадзора от 12.11.2010. Это первый в атомной отрасли опыт завершеного вывода из эксплуатации ЯРОО.

ТК «ТВЭЛ» планирует тиражировать данный опыт при реализации аналогичных работ на других предприятиях. В том числе с 2016 года планируется продолжение программы по выводу из эксплуатации промышленных уран-графитовых реакторов (ПУГР), консервация бассейнов ЖРО и пульпохранилищ на ОАО «СХК», вывод из эксплуатации производства топлива для ПУГР на ОАО «НЗХК» и ОАО «ЧМЗ».

Для создания производственно-технологической базы по выводу из эксплуатации ПУГР на базе ОАО «СХК» создан опытно-демонстрационный центр. Это первый шаг по формированию базовой компании по выводу из эксплуатации УГР путем образования обособленного научно-производственного опытно-демонстрационного центра (ОДЦ) на базе Реакторного завода ОАО «СХК».



Мероприятие	Полученный эффект
Отмена операции химического травления твэлов РБМК-1000 ОАО «МСЗ»	Сокращение поступления в окружающую среду агрессивных химических веществ: фторидов на 50% и азотной кислоты на 8%
Создание системы реабилитации вод верхних горизонтов, загрязняемых РАО, накопленными в хвостохранилище ОАО «ЧМЗ»	Снижение опасности загрязнения почв и воды на прилегающей к хвостохранилищам территории
Продолжение реконструкции системы газоочистки ТЭЦ ОАО «СХК»	Снижение выбросов предприятия на 1200 тонн, или на 4,4% от выбросов 2009 года
Внедрение систем оборотного водоснабжения на ОАО «АЭХК». Работы продолжаются, срок окончания — 2013 год	Снижение сброса сточных вод на 5,1 млн. куб. м., или на 37% от объема сброса в 2009 году
Замена холодильного оборудования ОАО «ПО «ЭХЗ» на агрегаты, работающие с безопасными теплоносителями. Работы продолжаются, срок окончания — 2014 год	Сокращение выбросов фреона-113 в 3 раза (0,16 тонн в год); фреона-12 в 2 раза (4 тонны в год).

Таблица 6.2.1.
Ключевые результаты выполнения Плана реализации Экологической политики

Основными задачами по созданию ОДЦ являются:

- разработка универсальных инновационных технологий по выводу из эксплуатации УГР;
- повышение прозрачности ценообразования у поставщика услуг по выведению УГР из эксплуатации;
- повышение прозрачности формирования затрат предприятий, на балансе которых содержатся остановленные УГР;
- создание крупного участника рынка, оказывающего комплексные услуги по выводу из эксплуатации УГР на отраслевом, национальном и международном уровне.

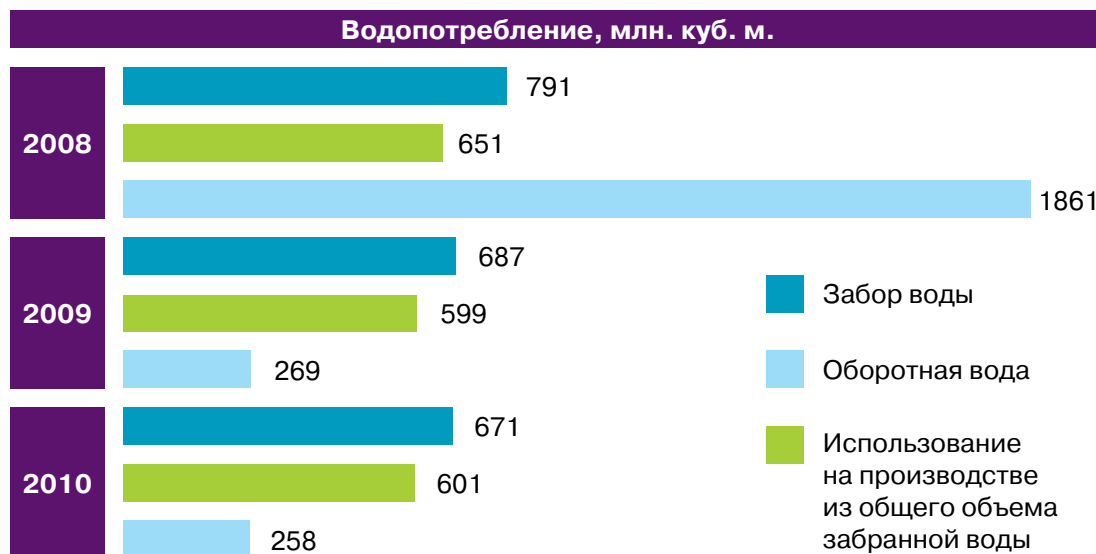


6.3 Показатели воздействия на окружающую среду

Для обеспечения сопоставимости данных при анализе консолидированных показателей влияния предприятий ТК «ТВЭЛ» на экологию за 2008–2010 годы были использованы сведения, относящиеся к деятельности предприятий до их включения в контур управления ТК «ТВЭЛ».

Водопотребление и водоотведение

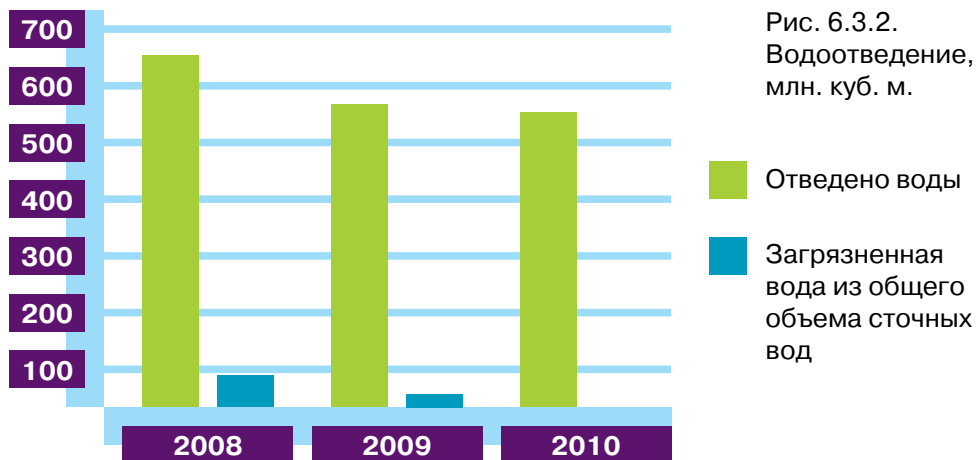
Рис. 6.3.1.
Водопотребление



За последние 3 года наблюдается снижение забора воды: это вызвано проведением природоохранных мероприятий и изменением состава производств. В 2010 году доля забора воды от установленного норматива составила 75%.

Значительное сокращение количества воды в системах водооборота связано с прекращением работы промышленных реакторов ОАО «СХК»; весь объем воды использовался в системах охлаждения.





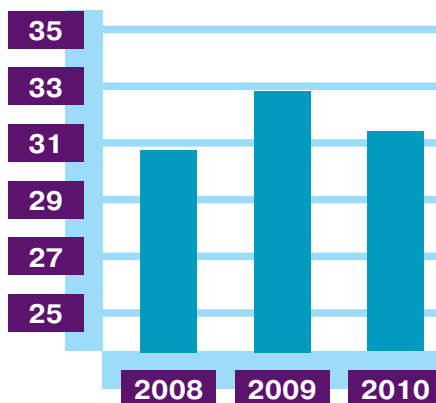
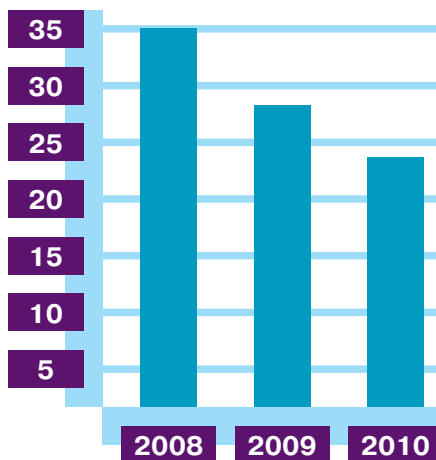
Разница в балансе забор воды/водоотведение объясняется тем, что часть воды передается сторонним потребителям, вода от которых поступает в сети канализации, не принадлежащие предприятиям.

Проведение комплекса мероприятий также позволило добиться снижения сброса загрязненных сточных вод. В основном загрязненные воды формировались за счет недостаточной очистки.

Сброс сточных вод, содержащих радионуклиды

Сброс радионуклидов предприятиями ТК «ТВЭЛ» формировался, в основном, сбросами ОАО «СХК». Актуальность проблемы сброса радионуклидов с 2008 года значительно снизилась в связи с остановом ПУГР. В 2009–2010 гг. сброс радионуклидов отсутствует на всех предприятиях ТК «ТВЭЛ» за исключением ОАО «МСЗ», где он составил в 2010 году незначительную величину — $4,85 \cdot 10^8$ Бк.

Выбросы загрязняющих веществ

Рис. 6.3.3
Выбросы
загрязняющих
веществ,
тыс. тоннРис. 6.3.4.
Выбросы
озоно-
разрушающих
веществ, тонн

Объем выбросов загрязняющих веществ в течение последних 3 лет имеет незначительные колебания, превышений валового разрешенного выброса не происходит. Снижение объема выбросов осложнено введением ограничения на потребление природного газа в зимний период, из-за чего приходится в большей мере использовать твердое топливо, выбросы от сжигания которого значительно выше.

В 2010 году выбросы загрязняющих веществ были в основном сформированы ОАО «СХК» (84,3% в объеме выбросов) и ОАО «ЧМЗ» (9,5%). На указанных предприятиях действуют крупные ТЭЦ, которые обеспечивают энергией не только предприятия, но и регионы размещения, включая жилые дома и социальные объекты. Особенное значение для региона размещения в связи с аварией на Саяно-Шушенской ГЭС имеет ТЭЦ ОАО «СХК».

Объем выброса озоноразрушающих веществ (фреоны) в рассматриваемый период с 2008 по 2010 год стабильно снижался, что связано с заменой холодильного оборудования на ОАО «ПО «ЭХЗ», реализацией мероприятий по утилизации хладагента на ОАО «ЧМЗ», снижением использования фреонов в технологических операциях и их заменой на менее агрессивные для окружающей среды вещества.



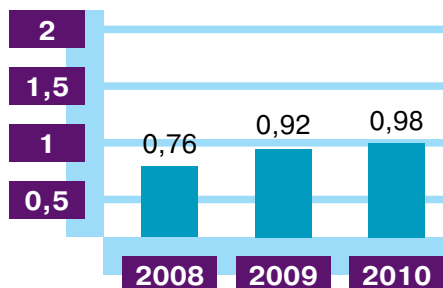


Рис. 6.3.5.
Выбросы специфических загрязнителей в атмосферу (NO₂, SO₂, твердые частицы), тыс. тонн

Увеличение объемов выброса диоксида серы и диоксида азота в 2009 году обусловлено увеличением выработки энергии на ТЭЦ ОАО «СХК» в связи с остановом промышленных реакторов и необходимостью использования замещающих мощностей. На ТЭЦ ОАО «СХК» ежегодно проводятся работы по ремонту и модернизации газоочистного оборудования, в то же время снижается количество использованного твердого топлива в пользу использования газа — это обуславливает снижение объема выброса твердых частиц. Указанные мероприятия позволяют осуществлять деятельность без превышений установленных нормативов.

Выбросы радионуклидов в атмосферу

Рис. 6.3.6.
Выбросы альфа-активных нуклидов предприятиями ТК «ТВЭЛ», Бк Е+10

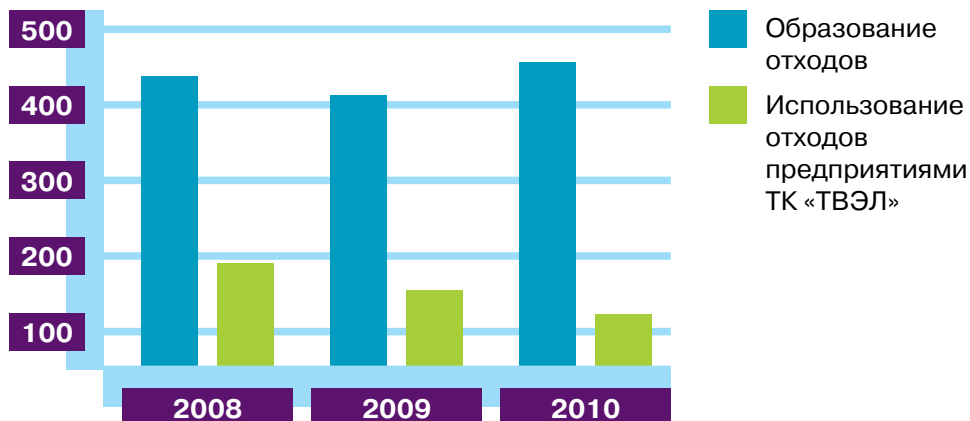


Динамика выбросов радионуклидов предприятиями, входящими в контур управления ТК «ТВЭЛ», показана на рис. 6.3.6.

Основной вклад в общий объем выбросов радионуклидов предприятиями ТК «ТВЭЛ» вносят ОАО «СХК», ОАО «НЗХК» и ОАО «ЧМЗ». Фактический выброс радионуклидов предприятиями ТК «ТВЭЛ» в 2010 году не превышал установленного разрешенного выброса радиоактивных веществ — $1,78 \cdot 10^{14}$ Бк.

Обращение с отходами производства и потребления.

Рис. 6.3.7.
Отходы производства и потребления, тыс. тонн



Отходы состоят в основном из отходов V класса опасности (85,4% в 2010 году) и формируются преимущественно ОАО «СХК» (отходы V класса опасности представлены золошлаками от сжигания твердого топлива на ТЭЦ).

Кроме этого, в связи с реализацией мероприятий по выводу из эксплуатации объектов на промышленных площадках предприятий, образуется большое количество строительных отходов, что вносит дополнительный вклад в общее образование отходов.

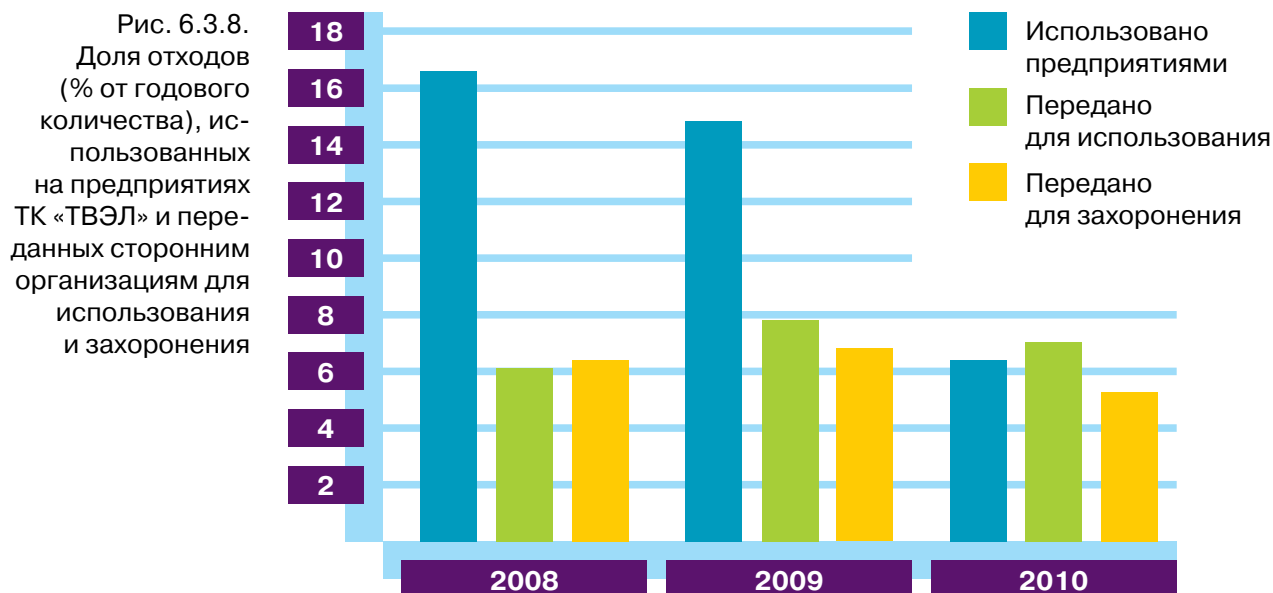


Отходы (тыс. тонн)	2008	2009	2010
Образовано всего, из них:	425,9	400,6	451,1
I класс опасности	30,3	6,4	0,17
II класс опасности	14,6	14,8	12,9
III класс опасности	28,5	22,1	6,6
IV класс опасности	62,2	42,4	32,7
V класс опасности	289,9	314,9	385,3
Передано сторонним организациям, в том числе:	79,1	81,2	79,2
для использования	25,1	30,1	31,6
для обезвреживания	16,3	16,0	13,6
для хранения	10,8	9,2	10,6
для захоронения	26,9	25,9	23,4
Размещено на собственных объектах	255,4	268,2	339,5

Таблица 6.3.1.
Образование
отходов
на предприятиях
ТК «ТВЭЛ»

Отходы производства и потребления предприятий ТК «ТВЭЛ» в 27 раз меньше чем в среднем по Российской Федерации (в относительных показателях отходов производства и потребления на 1 рубль стоимости произведенной продукции)





Снижение относительного использования отходов связано с выводом в отдельные организации непрофильных производств на предприятиях ТК «ТВЭЛ». Дополнительный вклад в снижение использования отходов вносит неравномерность образования отходов, используемых повторно. Кроме этого, сокращение использования отходов связано с увеличением относительного количества отходов V класса опасности (обычно используются отходы III–IV класса опасности). С 2008 по 2010 годы образование отходов III класса опасности сократилось на 21,9 тыс. тонн, или на 76,8%, образование отходов IV класса опасности сократилось на 29,5 тыс. тонн, или на 47,4%.

Загрязнение территорий радионуклидами

Загрязненные радионуклидами территории находятся в границах промышленных площадок ОАО «МСЗ», ОАО «НЗХК», ОАО «ЧМЗ», ОАО «СХК» и ОАО «МЗП». Загрязнение возникло в результате деятельности предприятий по повышению обороноспособности страны в период первого атомного проекта. С 2008 по 2010 год работы по реабилитации территорий велись в ОАО «НЗХК», ОАО «СХК» и ОАО «МЗП». На остальных предприятиях работы по реабилитации территорий находятся на стадии подготовки проектных решений; выполнение работ запланировано на более поздние сроки.



Загрязненные территории, тыс. кв. м.

2008	13130,28
2009	13111,58
2010	13085,02

Рис. 6.3.9
Загрязненные радионуклидами территории на предприятиях ТК «ТВЭЛ».

Затраты на охрану окружающей среды

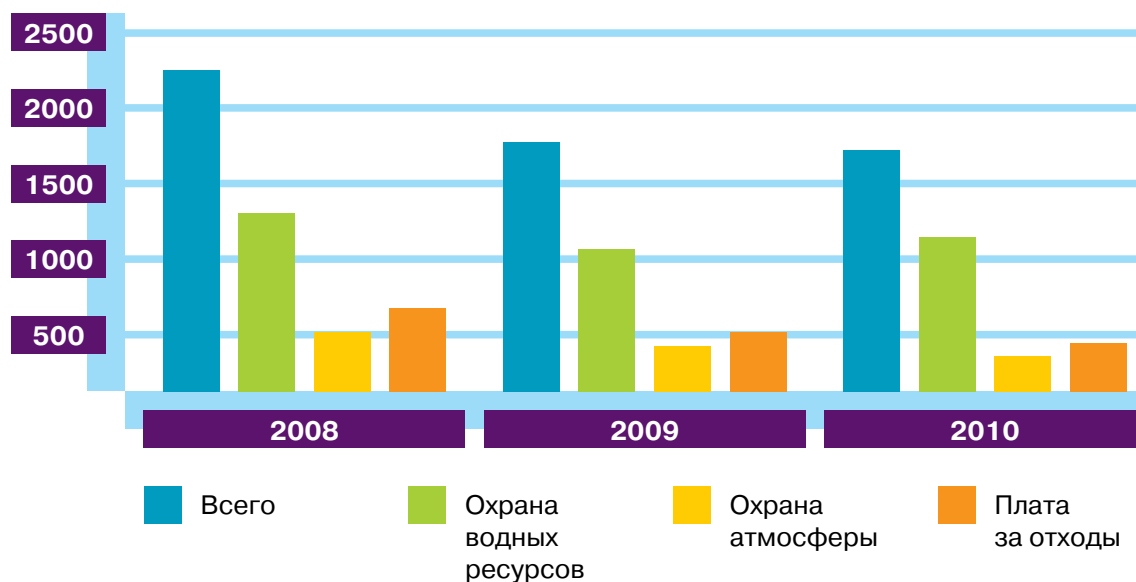


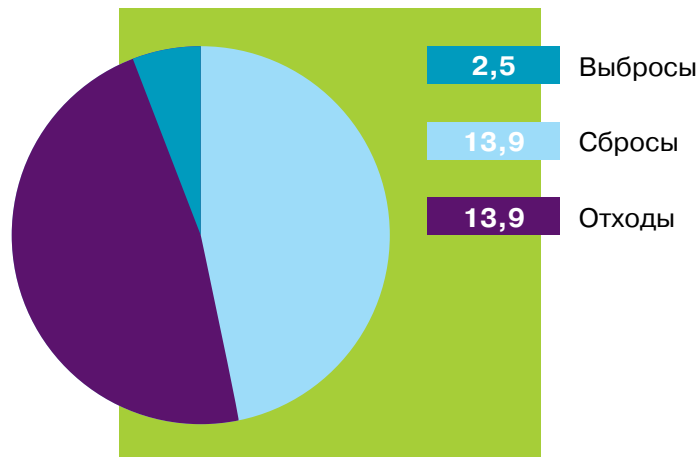
Рис. 6.3.10.
Затраты на охрану окружающей среды, млн. руб.

Суммарные затраты на охрану окружающей природной среды ТК «ТВЭЛ» имеют тенденцию к снижению, вызванную активной реструктуризацией. Из состава предприятий выводятся непрофильные производственные активы, в том числе ремонтные подразделения, базы отдыха и другие, что приводит к частичному сокращению воздействия на окружающую природную среду предприятиями ТК «ТВЭЛ».



Пропорции затрат указывают на значительное внимание к вопросам сохранения водных ресурсов, выражающееся в реализации мероприятий по обновлению и реконструкции систем водоочистки, организации водооборота и повторного использования водных ресурсов.

Рис. 6.3.11.
Структура экологических платежей в 2010 году, млн. руб.



В 2010 году штрафов и значительных замечаний по работе предприятий ТК «ТВЭЛ» со стороны надзорных органов не было (в 2008 году сумма штрафов составила 60 тыс. рублей, в 2009 году — 70 тыс. рублей).

Отсутствие превышений допустимого нормативно установленного воздействия предприятий ТК «ТВЭЛ» на окружающую среду является свидетельством сохранения благоприятной экологической обстановки в регионах присутствия, как за счет самовосстановления экологических систем, так и за счет проведения дополнительных природоохранных мероприятий со стороны ТК «ТВЭЛ».



Относительное влияние предприятий ТК «ТВЭЛ» на окружающую среду в регионах присутствия

Вклад влияния предприятий ТК «ТВЭЛ» на окружающую среду районов своего размещения в целом не превышает 5% от общего влияния промышленности на экологию соответствующих регионов. Исключение составляет ОАО «СХК», вклад которого в воздействие на окружающую среду Томской области по выбросам составляет 7,4% (в основном — выбросы ТЭЦ, основного источника энергии Северска и Томска); по сбросам — 81,9% (связано с отсутствием собственного сбросного коллектора в Северске, из-за чего весь объем сброса идет через коллектор ОАО «СХК»); по отходам — 46,9% (в основном — золошлаки, образующиеся в результате сжигания твердого топлива на ТЭЦ).

Доля воздействия остальных предприятий ТК «ТВЭЛ» в общее влияние хозяйственной деятельности на окружающую среду в регионах размещения незначительна и составляет несколько процентов и меньше.

Учитывая большое влияние ОАО «СХК» на окружающую среду в Томской области, ТК «ТВЭЛ» проводит активную работу с местными властями и общественными организациями по вопросам охраны окружающей среды.



Санитарно-защитная зона ОАО «СХК»



6.4 Планирование деятельности в области охраны окружающей среды

Основные мероприятия на 2011 год и на перспективу

- Проведение комплексных и целевых проверок всех предприятий.
- Проведение аудитов СЭМ (ОАО «МСЗ», ОАО «ЧМЗ», ОАО «НЗХК», ОАО «МЗП»).
- Организация и координация внедрения корпоративной интегрированной системы менеджмента окружающей среды. Планируется разработка и внедрение основных руководящих документов, а также проведение аудитов на предприятиях и в подразделениях ТК «ТВЭЛ» по комплексной системе менеджмента, призванной объединить систему менеджмента качества, окружающей среды, охраны здоровья и безопасности труда. На первом этапе в область охвата системы будут включены ОАО «МСЗ», ОАО «ЧМЗ», ОАО «НЗХК», ОАО «МЗП», ОАО «КЦ». Далее в систему будут включены предприятия раздельительно-сублиматного комплекса и предприятия по научному обеспечению и производству газовых центрифуг.
- Оценка и изучение возможности использования международного опыта в области учета выбросов парниковых газов.
- Развитие систем мониторинга воздействия на окружающую природную среду предприятиями ТК «ТВЭЛ», что позволит разработать мероприятия по снижению воздействия на окружающую среду.

В рамках текущей производственной деятельности предприятий планируется реализация следующих мероприятий:

- ОАО «МСЗ» — организация приборного учета объема сточных вод в выпусках хозяйственно бытовой канализации;
- ОАО «АЭХК» — установка приборов учета в узлах ввода горячей воды и вводных патрубков хозяйственной и производственной воды;
- ОАО «УЭХК» — организация учета водоотведения хозяйственно-бытовых стоков с промышленных площадок комбината приборными методами; снижение водоотведения путем оптимизации водопотребления (окончание работ в 2013 году);
- ОАО «ПО «ЭХЗ» — проведение работ по уменьшению потребления электроэнергии: замена вентиляторов систем вентиляции и реконструкция систем электроснабжения; модернизация двух холодильных машин и перевод их на менее опасный для окружающей среды теплоноситель, что позволит сократить выбросы озоноразрушающих веществ;
- ОАО «НЗХК» — разработка проекта реабилитации территорий, загрязненных ртутью.



6.5 Обеспечение ядерной и радиационной безопасности

В 2010 году ТК «ТВЭЛ» решала следующие задачи в сфере обеспечения ядерной и радиационной безопасности:

- обеспечение безопасности деятельности по выводу из эксплуатации ядерно- и радиационно-опасных объектов (ЯРОО) и рекультивации радиационно-загрязненных участков территорий (УРЗ), реализуемых в рамках федеральной целевой программы «Обеспечение ядерной и радиационной безопасности на 2008 год и на период до 2015 года» (ФЦП ЯРБ);
- соблюдение (не превышение) установленных нормативными документами индивидуальных пределов доз и других нормативов радиационной безопасности;
- организация и обеспечение работ по получению предприятиями необходимых лицензий со стороны Ростехнадзора;
- организация и обеспечение работ по получению предприятиями разрешительной документации на транспортировку радиоактивных материалов, координация работ по модернизации существующих и созданию новых транспортно-упаковочных комплектов;
- осуществление производственной деятельности предприятиями ТК «ТВЭЛ» в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, федеральными нормами и правилами в области ядерной и радиационной безопасности.

В 2010 году были получены или переоформлены все необходимые лицензии и разрешительные документы для обеспечения деятельности предприятий ТК «ТВЭЛ» при производстве и транспортировке продукции, модернизации производств.

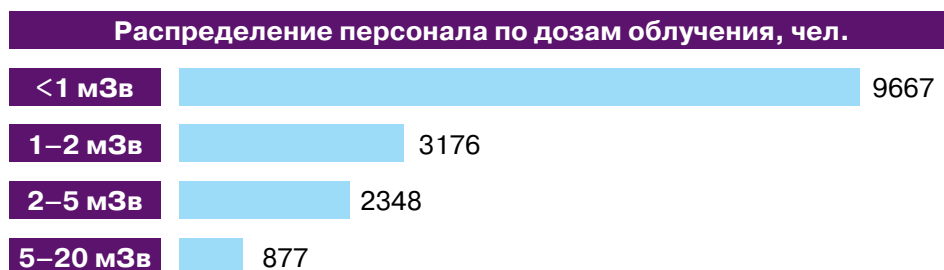
Также в отчетный период были продолжены работы, направленные на модернизацию систем мониторинга параметров ядерной и радиационной безопасности на предприятиях ТК «ТВЭЛ» и обеспечение соответствия систем ядерной и радиационной безопасности предприятий требованиям нормативных документов.

В 2010 году на предприятиях ТК «ТВЭЛ» не зафиксировано превышений безопасных параметров и основных пределов доз, установленных нормативными документами по ядерной и радиационной безопасности, а также нарушений, которые могут быть отнесены к категории аварий и происшествий по шкале INES.



Индивидуальная эффективная доза облучения персонала на предприятиях ТК «ТВЭЛ» в 2010 году контролировалась у 16046 человек, работающих в условиях радиационной вредности (персонал группы А). Среднегодовая индивидуальная эффективная доза облучения персонала группы А по всем радиационно-опасным предприятиям ТК «ТВЭЛ» осталась на уровне прошлого года и составила 1,4 мЗв.

Рис. 6.5.1.
Распределение персонала
группы А по индивиду-
альным дозам облучения
в 2010 году, чел.



На всех предприятиях ТК «ТВЭЛ» отсутствует персонал, получивший годовую эффективную дозу более 20мЗв.

Максимальные дозы составили 15,3 мЗв в ОАО «СХК» (для аппаратчика производства) и 12,5 мЗв в ОАО «ЧМЗ» (для транспортировщика участка хранения).

В соответствии с результатами оценки радиационного риска по системе АРМИР (автоматизированное рабочее место по оценке индивидуального риска) число лиц с индивидуальным радиационным риском более 10–3 составило 51 человек. Средний возраст сотрудников с данным уровнем риска составил 60 лет, средний стаж работ в условиях радиационной вредности — более 30 лет; риск обусловлен значительными дозами облучения в начальный период их производственной деятельности.



6.6 Энергосбережение и повышение энергоэффективности

Энергосбережение является как одним из существенных направлений повышения экономической эффективности деятельности предприятий ТК «ТВЭЛ», так и важным фактором снижения их экологического влияния на окружающую среду за счет уменьшения эквивалентных выбросов CO₂.

В течение 2010 года были проведены энергетические обследования 15 предприятий ТК «ТВЭЛ» и на 3 предприятиях проведены тепловизионные обследования зданий и сооружений. По результатам проведенного энергоаудита для обследованных предприятий разработаны и утверждены «Программы энергосбережения и повышения энергоэффективности на 2010–2014 гг. »

Основными целями Программы энергосбережения и повышения энергоэффективности являются:

- повышение конкурентоспособности производств и обеспечение эффективной деятельности предприятий;
- снижение потребления энергетических ресурсов на 15% по отношению к базовому 2009 г. в сопоставимых условиях;
- снижение норм затрат энергоносителей на выпускаемую продукцию;
- учет производимых и расходуемых энергоресурсов.

На 2010 год в качестве целевого показателя повышения энергоэффективности было установлено снижение потребления энергетических ресурсов на 5%

В результате проведенных организационно-технических мероприятий экономия по видам энергетических ресурсов составила: — электроэнергия 6,7% (260,89 млн.кВт. час); — тепловая энергия 10,3% (422,33 тыс. Гкал)

Экономия затрат на потребление энергоресурсов предприятиями ТК «ТВЭЛ» составила 626,2 млн. руб. (в ценах 2009 г.).



Рис. 6.6.1
Динамика
потребления
электроэнергии
предприятиями
ТК «ТВЭЛ»,
млн. кВт*час.

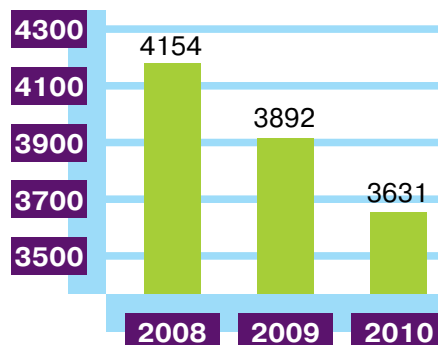
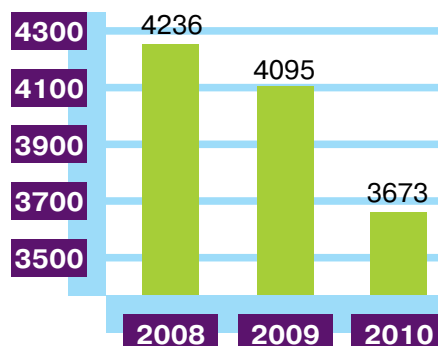


Рис.6.6.2
Динамика
потребления
тепловой энергии
предприятиями
ТК «ТВЭЛ»,
тыс. Гкал.



Снижение потребления энергетических ресурсов в 2010 году достигнуто счет выполненных таких организационно-технических мероприятий как:

- установка компенсирующих устройств по узлам реактивных нагрузок;
- создание автоматизированных систем регулирования потребления тепловой энергии на нужды отопления производственных корпусов;
- модернизация холодильных машин и оптимизация работы холодильных станций;
- отключение освещения, незагруженных и резервных трансформаторов, отопления неиспользуемых зданий и т. д.

В 2011 году на предприятиях ТК «ТВЭЛ» планируется реализация следующих мероприятий по повышению энергоэффективности:

- Тепловизионные обследования;
- Пилотный проект ОАО «ЧМЗ»:
 - a) внедрение частотно регулируемых устройств управления электроприводами с возможной заменой электродвигателей (ЧРП);
 - b) замена осветительных приборов на современные энергоэффективные с возможностью организации автоматизированного включения;
 - c) модернизация вентиляционных систем;
 - d) замена или модернизация компрессоров или систем воздухообмена;
- Установка частотно-регулируемых приводов;
- Создание автоматизированных систем учета энергоресурсов для:
 - a) формирования полного энергопрофиля ГК «Росатом»;
 - b) обеспечения взаимодействия с существующими измерительными системами;
 - c) автоматизированного формирования отчетности;
 - d) учета, контроля реализации и мониторинга хода выполнения «Программы энергосбережения и повышения энергоэффективности»;
- Модернизация систем освещения;
- Модернизация или замена инженерных сетей и оборудования.

В целях реализации Программы энергосбережения и повышения энергоэффективности в 2011 году предусмотрено финансирование в размере 3,05 млрд. рублей.





Экономическое воздействие

- 7.1 Закупочная деятельность
- 7.2 Платежи в бюджет
- 7.3 Стимулирование бизнес-активности в ЗАТО и моногородах



ТК «ТВЭЛ», являясь крупным экспортером высокотехнологичной продукции и одним из крупнейших работодателей в большинстве регионов присутствия своих предприятий, оказывает существенное экономическое влияние, как на местном, так и на федеральном уровне.

Ключевыми направлениями экономического влияния являются:

- расширение присутствия на рынках ядерного топлива и его компонентов;
- создание новых рабочих мест;
- инвестирование в развитие производства инновационной продукции;
- закупки у местных и общероссийских поставщиков;
- выплаты налогов в бюджеты;
- поддержка создаваемых в ходе реструктуризации предприятий ТК «ТВЭЛ» новых экономических субъектов и стимулирование их бизнес активности.

Таблица 7.1.
Описание в Отчете
различных объек-
тов экономического
влияния и подходов
к управлению им

Объекты экономического влияния Компании	Разделы отчета, содержащие описание влияния
Рынки ядерного топлива и его компонентов	1.3. Положение ТК «ТВЭЛ» на рынке; 2.1. Стратегия ТК «ТВЭЛ»
Рынок труда	2.4. Программа «Новый облик»; 8.4. Социальные гарантии при реструктуризации обществ ТК «ТВЭЛ»
Центры инновационного роста российской экономики	5. Инновационная деятельность
Рынки закупаемых вспомогательных материалов, используемых в технологических процессах на предприятиях ТК «ТВЭЛ»	7.1. Закупочная деятельность
Общественные финансы	7.2. Платежи в бюджет.
Состав, количество и активность экономических субъектов территорий присутствия Компании	2.4. Программа «Новый облик»; 7.3. Стимулирование бизнес-активности в ЗАТО и в моногородах



Одним из основных принципов политики ТК «ТВЭЛ» по управлению экономическим влиянием является учет позиции заинтересованных сторон. При формировании взаимоотношений с ними Компания опирается на Публичную позицию в области устойчивого развития (см. раздел 1.5), в рамках которой также сформулированы подходы Компании к управлению экономическим влиянием.

Создание и распределение экономической стоимости

Одним из важнейших факторов экономического влияния является распределение Компанией созданной экономической стоимости выпускаемой продукции, при производстве которой привлекаются различные сторонние ресурсы. Данные о созданной и распределенной экономической стоимости показывают, как компенсируются затраты всех участников процесса производства.

Чистые продажи, а также доходы от продажи активов и финансовых инвестиций	115 094
Операционные затраты	40 469
Заработная плата и другие выплаты и льготы сотрудникам	33 902
Выплаты поставщикам капитала	3 434
Валовые налоговые платежи	24 507
Инвестиции в сообщества и благотворительная деятельность	537
Нераспределенная экономическая стоимость	12 245

Таблица 7.2.
Созданная и распределенная экономическая стоимость

7.1 Закупочная деятельность

С конца 2009 года в ТК «ТВЭЛ» действует Единый отраслевой стандарт закупок Госкорпорации «Росатом» (ЕОСЗ). Закупки ОАО «ТВЭЛ» и его ДЗО осуществляются на конкурентной основе путем проведения публичных и прозрачных закупочных процедур. Информация о проведении закупок публикуется на специализированном сайте Госкорпорации «Росатом» <http://zakupki.rosatom.ru>.

Основным показателем эффективности управления закупочной деятельностью является открытость — доля закупок в денежном выражении, осуществленных путем организации публичных открытых конкурентных процедур. В 2010 году показатель открытости составил 64.5% (по методике Госкорпорации «Росатом»). На 2011 год Госкорпорацией «Росатом» установлен целевой показатель открытости закупочных процедур на уровне 80%.

Важным индикатором открытости закупочной деятельности является доля торгов, проведенных на электронных торговых площадках. В 2010 году доля электронных торгов составила 10%. На 2011 год целевой показатель проведения торгов на электронных торговых площадках установлен на уровне 20%.

В соответствии с требованиями антимонопольного законодательства ТК «ТВЭЛ» не имеет права устанавливать преференции поставщикам по территориальному признаку. Таким образом, местные поставщики участвуют в конкурентных процедурах на общих основаниях, специальные подходы по работе с местными поставщиками не применяются. В 2010 году доля закупок у местных поставщиков составила в среднем 27%.

В результате проведения закупочных процедур на открытой конкурентной основе в 2010 году общая экономия предприятий, входящих в контур управления ТК «ТВЭЛ», составила 1632 млн. руб.



Таблица 7.1.1.
Закупки
предприятий
ТК «ТВЭЛ»
за 2010 год

Регион присутствия	Предприятие	Сумма заключенных договоров, тыс. руб.	В том числе с локальными контрагентами, тыс. руб.	
			МТР	Услуги и работы
Московский регион	ОАО «ТВЭЛ»	671 858	128 681	927 610
	ОАО «МСЗ»	1 910 752		
	ОАО «МЗП»	104 301		
	ОАО «ВНИИНМ»	405 121		
Томская область	ОАО «СХК»	5 049 621	204 985	1 450 726
Новосибирская область	ОАО «НЗХК»	1 466 579	57 624	441 980
Владимирская область	ОАО «КМЗ»	1 420 333	91 841	690 271
	ОАО «ВПО «Точмаш»	875 698		
Свердловская область	ОАО «УЭХК»	8 990 862	370 240	2 760 521
	ООО «УЗГЦ»	150 173		
	ООО «ННКЦ»	140 112		
Иркутская область	ОАО «АЭХК»	2 264 787	89 241	680 426
Удмуртская республика	ОАО «ЧМЗ»	3 942 736	158 321	1 205 432
Красноярский край	ОАО «ПО «ЭХЗ»	10 954 520	450 412	3 150 247
Итого		47 154 477	1 551 345	11 307 213

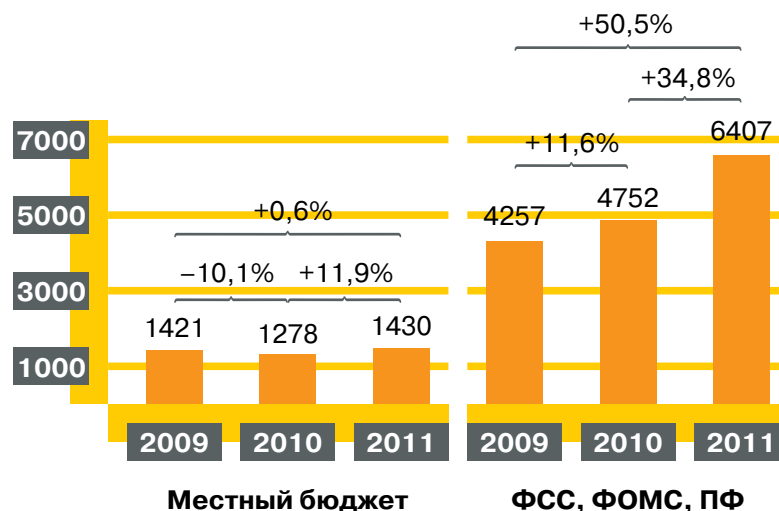


7.2 Платежи в бюджет

ТК «ТВЭЛ» регулярно осуществляет уплату налогов в бюджеты всех уровней. Большинство предприятий Компании являются крупными налогоплательщиками в местные и региональные бюджеты. В связи с этим, полнота и своевременность налоговых платежей всех уровней является залогом нормального функционирования финансовых систем регионов присутствия.

Валовые налоговые платежи, совокупно уплаченные ТК «ТВЭЛ» в бюджеты различных уровней, составили в 2010 году 24 507 млн. рублей.

Рис. 7.2.1.
Платежи предприятий
ТК «ТВЭЛ» в бюджет
за 2009–2010 годы
(2011 год — прогно-
зно), млн. руб.



В 2010 году произошел значительный рост отчислений во внебюджетные фонды социального, медицинского и пенсионного обеспечения (на 11,6%), что связано с увеличением заработной платы на предприятиях ТК «ТВЭЛ». В 2011 году планируется еще более существенный рост данных отчислений на фоне повышения тарифов страховых взносов и дальнейшего увеличения уровня оплаты труда.

В 2011 году также ожидается рост налоговых отчислений в местные бюджеты (налог на имущество, налог на землю, транспортный налог, платежи за негативное воздействие на окружающую среду), что связано с началом или расширением деятельности дочерних обществ, создаваемых при реструктуризации предприятий ТК «ТВЭЛ».



7.3 Стимулирование бизнес-активности в ЗАТО и моногородах

Важнейшей задачей, решаемой при реструктуризации ТК «ТВЭЛ», является стимулирование бизнес-активности и развитие социальной инфраструктуры территорий ЗАТО и моногородов.

Решение этой задачи осуществляется в рамках реализации программы по созданию «Нового облика» предприятий ТК «ТВЭЛ» (см. раздел 2.4.). Выделение непрофильных подразделений в дочерние организации при реструктуризации предприятий ТК «ТВЭЛ» должно позволить создать новые «точки роста» и стимулировать развитие социальной инфраструктуры. Это приведет к созданию новых рабочих мест в сфере услуг, насыщению данного сегмента потребительского рынка и будет способствовать повышению комфортности проживания на данных территориях.

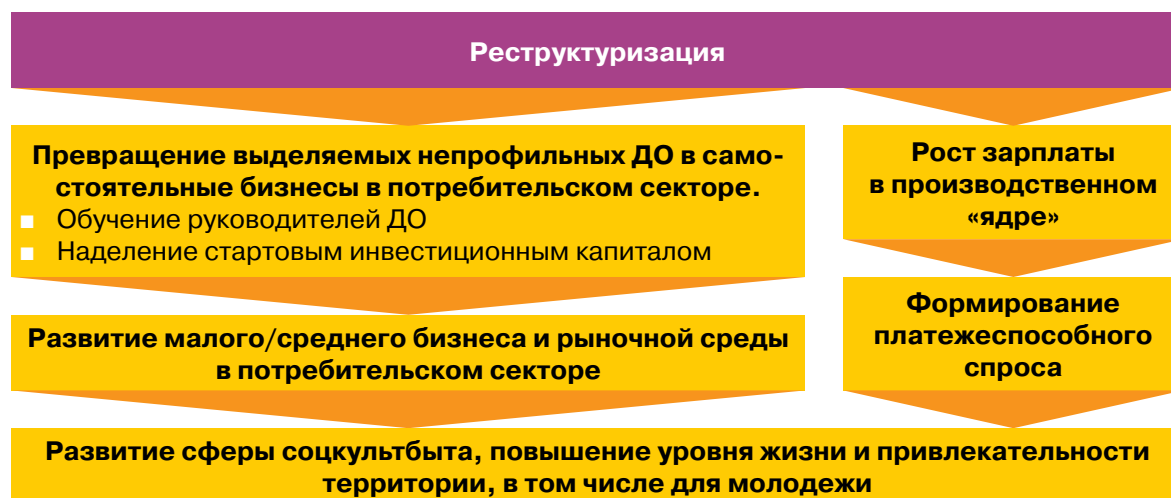


Рис.7.3.1.
Влияние реструктуризации на развитие местной экономики





Социальное воздействие

- 8.1** Управление персоналом
- 8.2** Численность и кадровый состав персонала
- 8.3** Реализация социальной политики
- 8.4** Охрана труда
- 8.5** Социальные гарантии при реструктуризации обществ Топливной компании «ТВЭЛ»
- 8.6** Благотворительная деятельность и поддержка внешних социальных программ



8.1 Управление персоналом

Цели и задачи кадровой политики

Основная цель ТК «ТВЭЛ» по управлению персоналом состоит в обеспечении и рациональном использовании кадрового потенциала для выполнения стратегических задач ТК «ТВЭЛ». Для достижения поставленной цели руководство ТК «ТВЭЛ» считает необходимым решить комплекс задач:

- обеспечение конкурентоспособного уровня производительности труда за счет снижения трудоемкости операций;
- наращивание компетенций персонала, в первую очередь, компетенций по повышению эффективности операционной деятельности и научно-технических компетенций;
- повышение уровня удовлетворенности персонала трудом;
- формирование новой корпоративной культуры инновационности и эффективности, в том числе за счет реформирования корпоративных ценностей и развития ПСР.

Совершенствование системы управления персоналом в 2010 году

Исходя из понимания стоящих перед Компанией задач, в течение 2010 года реализовывались проекты, нацеленные на создание платформы будущих преобразований в системе управления персоналом. В том числе, проводилось:

- внедрение ПСР как новой ценностной платформы;
- разработка прозрачной и справедливой системы мотивации (оплата труда, социальная политика);
- разработка и долгосрочное планирование системы управления численностью и производительностью труда;
- разработка и внедрение оценки эффективности деятельности и оценки кадрового потенциала;
- разработка системы формирования и развития кадрового резерва и ротации;
- развитие системы профессионального и бизнес-обучения, в т. ч. развитие системы взаимодействия с учебными заведениями.



В 2010 году ТК «ТВЭЛ» внедрила Единую унифицированную систему оплаты труда (ЕУСОТ) в ОАО «МЗП», ОАО «МСЗ», ОАО «НЗХК», ОАО «ЧМЗ», ОАО «ПО «ЭХЗ», ОАО «СХК», ОАО «АЭХК», ОАО «УЭХК». В результате внедрения ЕУСОТ гармонизирован уровень заработной платы аналогичных должностей в рамках одного предприятия и установлена зависимость заработной платы от результатов деятельности дивизиона, предприятия, структурного подразделения, профессионального уровня и качества труда работника. На основе ЕУСОТ были подготовлены и согласованы с Госкорпорацией «Росатом» материалы по мотивации персонала в ОАО «ВНИИНМ»: вознаграждение топ-менеджерам ОАО «ВНИИНМ» приведено в соответствие с ЕУСОТ.

В отчетном периоде в ТК «ТВЭЛ» были разработаны карты КПЭ до уровня исполнительных директоров; на предприятиях ТК «ТВЭЛ» — генеральных директоров и их заместителей. Внедрение КПЭ позволяет повысить прозрачность системы премирования за счет установления зависимости годового вознаграждения работников от выполнения стратегических и текущих целей ТК «ТВЭЛ», а также индивидуальных целей сотрудников.

В 2010 году на предприятиях ТК внедрена единая социальная политика, направленная на повышение эффективности работы, создание условий социальной защищенности работников и стабильности в коллективе.

В 2010 году также разработана система внешнего подбора персонала, согласно которой каждый кандидат проходит входную балльную оценку профессиональных знаний и навыков, проводимую руководителем структурного подразделения, и оценку компетенций, осуществляемую специалистами Дирекции по управлению персоналом. Система внешнего подбора персонала позволяет обеспечить найм лучших кандидатов, максимально соответствующих требованиям к должности и уровню компетенций. Всего в 2010 году на работу в ТК «ТВЭЛ» было принято 170 человек, в том числе с предприятий контура ТК «ТВЭЛ» — 58 человек, с других предприятий атомной отрасли — 16 человек.

Также в 2010 году в целях повышения эффективности управления персоналом было проведено обучение и развитие корпоративных рабочих групп по бизнес-процессам управления персоналом. Рабочая группа «Оценка и развитие персонала» прошла обучение в объеме 112 академических часов; рабочая группа «Организация и нормирование труда» — 72 академических часа; рабочая группа «HR-отчетность» — 16 академических часов.

Кроме того, в 2010 году продолжилось регламентирование основных процессов управления персоналом.

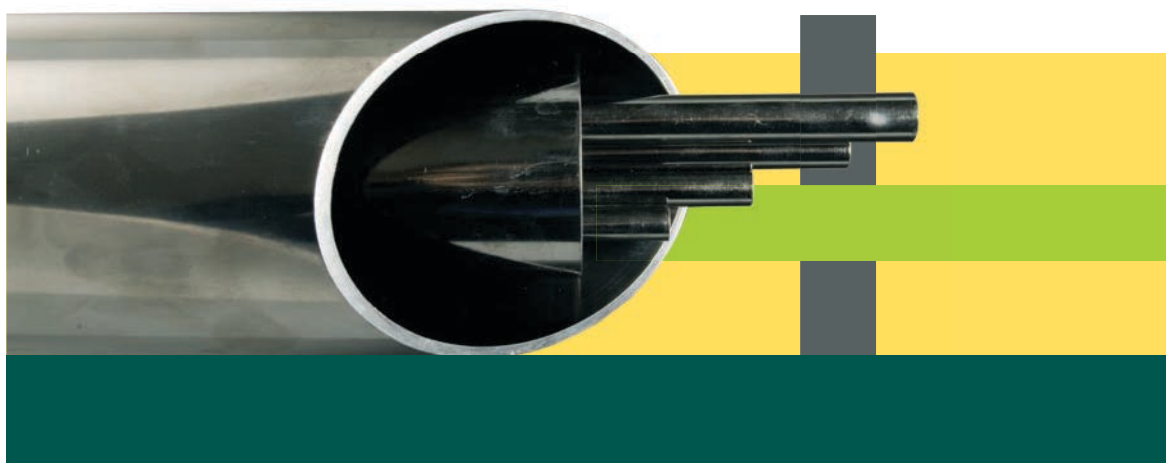


Таблица 8.1.1.
Корпоративные
регламенты про-
цессов управле-
ния персоналом,
принятые в 2010
году

Регламент	Цель принятия
Изменения в Положение об оплате и стимулировании труда работников.	Обеспечение прозрачности и справедливости системы оплаты труда, повышение управляемости ФОТ.
Методические рекомендации по заполнению форм отчетности по персоналу.	Унификация системы отчетности по персоналу для принятия своевременных и качественных управленческих решений.
Положение об обучении и развитии персонала.	Внедрение системы обучения персонала в соответствии со стандартами атомной отрасли, стратегическими целями и спецификой бизнес-процессов ТК «ТВЭЛ»; разделение сферы ответственности между структурными подразделениями, участвующими в процессе оценки, обучения и развития персонала.
Положение о формировании и развитии института внутренних тренеров.	Создание системы каскадирования передовых знаний и навыков.
Положение о ежегодной оценке персонала РЕКОРД.	Унификация критериев оценки эффективности деятельности персонала, а также подходов к ротации и развитию персонала; повышение аналитичности информации по персоналу для осуществления точного перспективного планирования.
Регламент работы трехсторонней комиссии по решению вопросов социального характера.	Выработка совместных решений по совершенствованию социальной политики; консолидация усилий по сохранению социальной стабильности в регионах присутствия.
Положение о добровольном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.	Повышение уровня социальной защищенности работников.



Регламент	Цель принятия
Типовое положение о негосударственном пенсионном обеспечении работников.	Дополнительная материальная поддержка работников после выхода на заслуженный отдых; мотивация квалифицированного персонала.
Типовое положение об оказании помощи работникам в приобретении жилья.	Привлечение и удержание молодежи и квалифицированного (ключевого) персонала; мотивация работников на повышение эффективности (производительности) труда; улучшение жилищных условий работников.
Положение о проведении конкурса работ на «Лучшее решение/разработку» на предприятиях ТК «ТВЭЛ».	Развитие творческого потенциала персонала; мотивация на достижение высоких показателей в научно-технической, управленческой, экономической и других видах деятельности.
Положение о конкурсах профессионального мастерства среди рабочих массовых профессий на предприятиях ТК «ТВЭЛ».	Выявление и оценка лучших по профессии; стимулирование работников к совершенствованию профессиональных навыков; развитие корпоративной культуры.



Проектные инициативы ТК «ТВЭЛ» в сфере управления персоналом

Таблица 8.1.2.
Результаты
и планы по ре-
ализации проек-
тных инициатив
ТК «ТВЭЛ» в сфе-
ре управления
персоналом

Проектные инициативы	Результаты 2010 года и планы на 2011 год
Формирование кадрового резерва.	Результаты в 2010 году: ■ Сформирован кадровый резерв по первой линейке управления предприятий ТК «ТВЭЛ» — 328 человек (генеральные директора и заместители); ■ Проведен пилотный модуль программы развития кадрового резерва совместно с Московской школой управления «Сколково» (50 резервистов); ■ Организованы зарубежные стажировки (URENCO, Cameco), стажировки на предприятиях ТК «ТВЭЛ»; ■ Проведено обучение руководителей выделенных обществ по темам «Системное проектирование бизнеса», «Построение структурно-функциональной модели ДЗО», «Основы финансового менеджмента», «Введение в стратегический менеджмент», «Эффективный маркетинг». Планы на 2011 год: ■ Реализация Интегрированной комплексной программы развития кадрового резерва Топливной компании (53 человека) в объеме 310 ак. часов/чел. ■ Формирование кадрового резерва научного блока, кадрового резерва ПСР, резерва руководителей выделенных обществ ■ Реализация программы развития руководителей выделенных обществ (60 чел.) в объеме 190 ак. часов/чел.
Организация взаимодействия с ВУЗами	Результаты в 2010 году: ■ Проведена оценка эффективности обучения студентов, которые пришли на работу на предприятия после ВУЗов и СУЗов (в 2010 году 92 человека, в т. ч. 40 человек из НИЯУ МИФИ); ■ Сформирована концепция взаимодействия с НИЯУ МИФИ, основными приоритетами которой являются: а) комплексное непрерывное информирование студентов НИЯУ МИФИ о деятельности ТК «ТВЭЛ» с целью формирования ее позитивного имиджа;



Проектные инициативы	Результаты 2010 года и планы на 2011 год
	b) целенаправленное привлечение высокопотенциальных студентов НИЯУ МИФИ для закрытия вакансий ТК «ТВЭЛ»; c) адаптация образовательных программ НИЯУ МИФИ под стратегические потребности предприятий ТК «ТВЭЛ» с учетом государственных требований; d) использование и развитие возможностей НИЯУ МИФИ для организации повышения квалификации, обучения в аспирантуре и докторантуре работников предприятий Компании. Планы на 2011 год: ■ Определить и закрепить в регламентирующих документах потребность в целевом приеме выпускников; ■ Заключить соглашения о целевой подготовке с профильными ВУЗами.
Разработка и контроль кадровых аспектов внедрения ПСР.	Результаты в 2010 году: ■ Разработано Положение о мотивации работников, вовлеченных в развитие ПСР; ■ Запланированы и осуществлены кадровые перемещения работников, достигших успехов в развитии ПСР; ■ Проведено обучение рабочих групп и ключевых руководителей по применению инструментов ПСР. Планы на 2011 год: ■ Развитие системы мотивации ПСР; ■ Утверждение кадровой политики в области развития ПСР.
Переформатирование корпоративных ценностей.	Результаты в 2010 году: ■ Экспертным путем определены ключевые ценности персонала предприятий ТК «ТВЭЛ». Планы на 2011 год: ■ Проведение мониторинга вовлеченности персонала с применением системы HEWITTE; ■ Формулирование и продвижение новых ценностей.



Проектные инициативы	Результаты 2010 года и планы на 2011 год
Привлечение кадров в научный блок.	Результаты в 2010 году: ■ Принято в ОАО «ВНИИНМ» 153 человека, из них сотрудников до 35 лет — 60 чел; ■ В аспирантуру ОАО «ВНИИНМ» зачислено 5 человек; ■ В рамках действующего Положения «О стажировке в ОАО «ВНИИНМ» студентов и учащихся других учебных заведений» установлен размер стипендии для стажеров ОАО «ВНИИНМ» в размере 22 000 руб. в месяц. Планы на 2011 год: ■ Разработка плана целевой потребности в приеме выпускников до 2015 года; ■ Проведение отбора студентов 3-го, 4-го и 5-го курсов НИЯУ МИФИ для прохождения стажировок и последующего приема на работу; ■ Осуществление корректировок учебных программ профильных кафедр НИЯУ МИФИ для обучения групп целевого набора. Создание групп целевой подготовки.

Повышение квалификации персонала

Достижение стоящих перед ТК «ТВЭЛ» стратегических целей невозможно без сотрудников, способных решать задачи по повышению эффективности на всех уровнях деятельности Компании. В этой связи повышение компетенций персонала является одной из приоритетных задач кадровой политики Компании. Среднее количество часов обучения на одного сотрудника ТК «ТВЭЛ» составляет 9,2 часа в год. При этом наибольшее внимание уделяется повышению квалификации руководителей Компании.

Таблица 8.1.3
Среднее число часов обучения на 1 сотрудника по категориям

Рабочие	4,9
Специалисты и служащие	19,2
Руководители	30,5



Система мотивации, оценка и повышение квалификации топ-менеджмента

Система мотивации топ-менеджмента и других руководителей построена на основе Единой унифицированной системы оплаты труда Госкорпорации «Росатом». Заработная плата руководителей состоит из фиксированной части и годового бонуса, размер выплаты которого зависит от выполнения ключевых показателей эффективности (КПЭ).

Система КПЭ направлена на повышение эффективности достижения стратегических целей Компании за счет постановки целей руководителям и работникам, обеспечения их взаимосвязи с целями организации. КПЭ разрабатываются, исходя из государственной политики в области использования атомной энергии, конкурентных условий функционирования Компании, стратегии и программ развития ТК «ТВЭЛ» и обеспечивают экономическую, экологическую и социальную результативность. Система КПЭ используется в Компании два года и показала высокие результаты.

Большинство руководителей высшего звена ТК «ТВЭЛ» и предприятий Компании имеют большой опыт работы в атомной отрасли и обладают высоким уровнем развития компетенций.

Ежегодно высшее руководство Компании проходит оценку эффективности деятельности, включая оценку выполнения индивидуальных целей, оценку компетенций, оценку профессионально-технических и бизнес-знаний и навыков, планирование ротации и преемственности, планирование развития каждого сотрудника.

При возникновении новых стратегических вызовов проводятся семинары и стратегические сессии с привлечением ведущих лекторов и экспертов мирового уровня, организуются стажировки на зарубежные и российские предприятия для изучения лучших практик и опыта.

В случае необходимости привлечения руководителей из других отраслей, все кандидаты на вакантную должность проходят тщательный отбор с помощью таких инструментов, как интервью по компетенциям, групповое профессиональное интервью с действующими топ-менеджерами и кураторами Госкорпорации «Росатом», психологические опросники и тесты способностей.

Для получения права управления предприятием атомной отрасли все члены высшего руководящего органа проходят подготовку и экзамены для получения свидетельства на право ведения работ в области использования атомной энергии в двух контролирующих органах: Госкорпорации «Росатом» и Ростехнадзоре. Курсы подготовки включают, в том числе, аспекты ядерной, радиационной и экологической безопасности.



8.2 Численность и кадровый состав персонала

Списочная численность персонала ТК «ТВЭЛ» по состоянию на 31 декабря 2010 года составила 50 635 человек.

Существенное (на 20,2%) снижение численности персонала ТК «ТВЭЛ» в 2010 году по сравнению с предыдущим периодом связано с реструктуризацией активов. В наибольшей степени вывод персонала из штата ТК «ТВЭЛ» затронул категорию вспомогательных рабочих (перемещение на 31,8%).

		2009	2010
Таблица 8.2.1. Общая численность сотрудников в разбивке по категориям. Численность приведена в соответствии с границами Отчета. См. «Информация об Отчете и его подготовке».	По контуру консолидации (всего), чел., в т.ч.:	63 373	50 635
	основные рабочие	21 633	18 515
	вспомогательные рабочие	21 067	14 399
	руководители	6 774	5 788
	специалисты	13 099	11 296
	служащие	800	637

Среди сотрудников большую часть составляют мужчины (63,5%, 32 176 человек).

Таблица 8.2.3. Средний возраст работников по категориям, лет.	По контуру консолидации (всего), в т.ч.:	43,2
	основные рабочие	42,0
	вспомогательные рабочие	43,3
	руководители	47,0
	специалисты	43,0
	служащие	44,0



По регионам	Москва	Московская обл.	Владимир-ская обл.	Удмуртская республика	Новосибир-ская обл.	Свердлов-ская обл.	Томская обл.	Краснояр-ский край	Иркутская обл.
Списочная численность, чел., в т.ч.:	2032	3290	6183	4734	2475	9969	10794	5699	4359
Основные рабочие	47	262	2287	2006	661	3604	4277	2198	2073
Вспомога-тельные рабочие	356	1315	1975	1336	795	3103	3314	1604	601
Руководители	523	528	705	530	369	974	1018	663	478
Специалисты	1079	1174	1176	838	622	2092	2083	1119	1113
Служащие	27	11	40	24	28	196	102	115	94

Таблица 8.2.2.
Численность рабочей силы в разбивке по категориям и регионам в 2010 году

Средний возраст сотрудников предприятий ТК «ТВЭЛ» составляет 43,2 года. Доля специалистов до 35 лет — 25,9%.

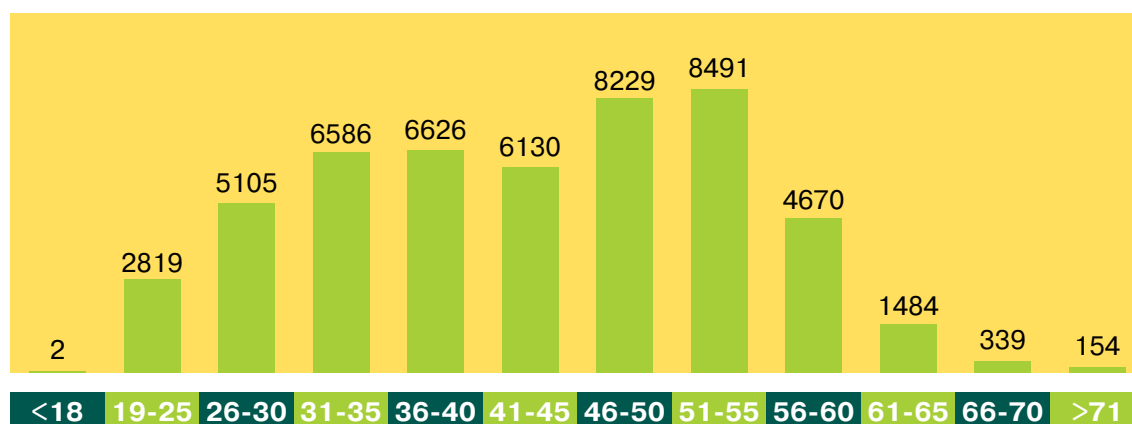


Рис.8.2.1.
Возрастное распределение сотрудников ТК «ТВЭЛ»



Таблица 8.2.4.
Текучесть
кадров
по регионам

Регион	Москва	Московская область	Владимирская область	Удмуртская республика	Новосибирская область	Свердловская область	Томская область	Красноярский край	Иркутская область
Коэффициент текучести, %	5,1	1,5	8,1	0,5	1,0	2,8	1,6	2,6	3,2

Среднее значение текучести кадров по ТК «ТВЭЛ» в 2010 году составило 3%. Наибольшее значение отмечено на предприятиях Владимирской области и Москвы. По Владимирской области реальная текучесть составляет 5,7%. Дополнительные 2,4% текучести явились следствием выбранного работниками вида перехода в аутсорсинговые предприятия: через увольнение по собственному желанию (не через перевод). По Москве коэффициент текучести выше, чем в других регионах, в силу более развитого рынка труда; в то же время, данный коэффициент текучести в сочетании с уходом работников на пенсию обеспечивает требуемый приток молодых специалистов без увеличения численности и потери ключевых компетенций.

Средняя заработная плата сотрудников на предприятиях ТК «ТВЭЛ» значительно (от 38% до 85%) превышает средний уровень на соответствующих региональных рынках труда.

Соотношение заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы в существенных регионах деятельности предприятий ТК «ТВЭЛ» составляет от 1,02 (Московская область, ОАО «МСЗ») до 3,21 (Свердловская область, ОАО «УЭХК»)

Предприятие	Средняя заработная плата, руб.	Средний уровень заработной платы на региональном рынке труда, руб.
ОАО «АЭХК»	34473	26180
ОАО «СХК»	32373	23590
ОАО «ЭХЗ»	34771	25328
ОАО «УЭХК»	36074	25538
ОАО «НЗХК»	28719	23383
ОАО «ЧМЗ»	28920	21000
ОАО «МСЗ»	43306	26772
ОАО «КМЗ»	20592	16680

Таблица 8.2.5.
Уровень средней заработной платы в сравнении со средним уровнем на рынке труда

В 2010 году рост средней заработной платы по сравнению с предыдущим годом по Топливной компании составил 21,4%, в 2011 году планируется увеличение на 27,9%.
Соотношение окладов у мужчин и женщин, работающих в Обществе — 1/1 для всех категорий сотрудников.

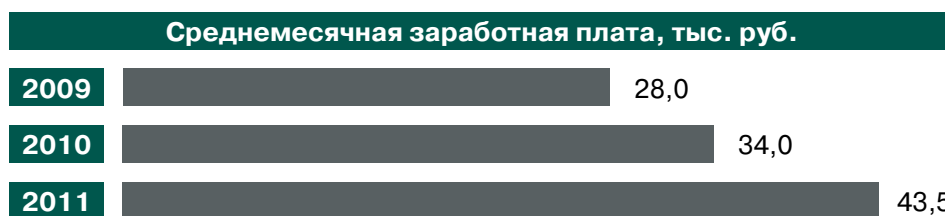


Рис. 8.2.2.
Динамика роста заработной платы за 2009-2011 годы

Общая сумма расходов на персонал ТК «ТВЭЛ» в 2010 году составила 33 902 063 тыс. руб.



8.3 Реализация социальной политики

Помимо обязательных, установленных трудовым законодательством социальных гарантий, компенсаций и льгот, на предприятиях ТК «ТВЭЛ» разработаны корпоративные социальные программы по следующим направлениям:

- негосударственное пенсионное обеспечение;
- добровольное медицинское обеспечение;
- жилищная программа;
- санаторно-курортное лечение и отдых сотрудников и их детей;
- организация питания работников;
- поддержка ветеранов и пенсионеров отрасли;
- организация культурных и спортивных мероприятий.

Общая сумма расходов на социальные мероприятия ТК «ТВЭЛ» в 2010 году составила 2,7 млрд. руб. Выплаты социального характера в среднем на одного работника составили 47,6 тыс. руб. в год.

Пенсионные программы

В программы негосударственного пенсионного обеспечения в 2010 году были вовлечены более 20 тыс. человек.

ТК «ТВЭЛ» реализует пенсионные программы для материальной поддержки работников, добросовестно отработавших на предприятии и ушедших на заслуженный отдых. Пенсионные программы ТК «ТВЭЛ», с одной стороны, призваны содействовать повышению лояльности работников за счет поощрения работников с большим стажем работы в отрасли, с другой стороны, обеспечивают безболезненный выход из профессии, тем самым давая возможность привлечения и закрепления молодежи.

Обязательным условием участия в корпоративной пенсионной программе является добровольное софинансирование со стороны работника в размере не менее 0,8% месячной заработной платы. Работодатель перечисляет в НПФ взносы пропорционально взносам работника.

Работник вправе принять решение об участии в государственной программе софинансирования пенсии (Схема № 1 корпоративной пенсионной программы), либо перечислять взносы только в НПФ (Схема № 2 корпоративной пенсионной программы), либо участвовать в обеих программах.





Условия программы

Если работник участвует в программе гос. финансирования пенсионных накоплений (федеральный закон № 56-ФЗ), работодатель перечисляет в НПФ взносы, пропорциональные взносам работника.

Преимущества

- Привлечение дополнительных государственных средств для финансирования пенсий работникам отрасли.
- Возможность гибко определять условия использования средств, перечисленных в НПФ.



Условия программы

Если работник осуществляет взносы в рамках программы дополнительного пенсионного обеспечения, работодатель перечисляет в НПФ взносы, пропорциональные взносам работника.

Преимущества

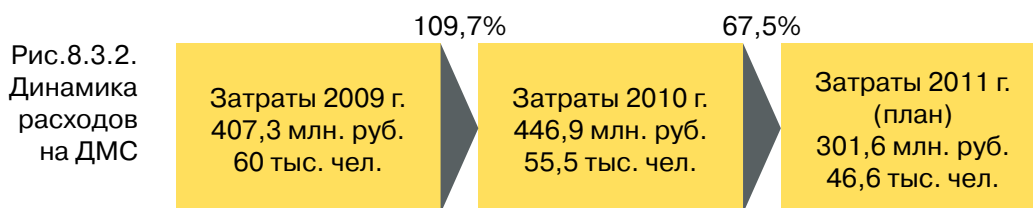
- Возможность гибко определять условия использования средств, перечисленных в НПФ.
- Возможность планировать долгосрочные программы в связи с отсутствием ограничений по периоду действия программы.

Рис. 8.3.1.
Схемы софинансирования пенсионных программ

Затраты на негосударственное пенсионное обеспечение в 2010 году составили 239,8 млн. рублей. В 2011 году планируется увеличение затрат до 586,2 млн. рублей.

Медицинское обеспечение и санаторно-курортное лечение

Добровольное медицинское страхование (ДМС) обеспечивает расширение спектра услуг, оказываемых работникам по программам государственных гарантий (ОМС) и бюджетных ассигнований (ФМБА). Договоры ДМС с сотрудниками в 2010 году были заключены в соответствии с общекорпоративной программой, в рамках которой медицинское страхование членов семей сотрудников также осуществляется по льготной цене. 100% персонала предприятий ТК застраховано по программам ДМС. Затраты на дополнительное медицинское страхование работников в 2010 году составили 446,9 млн.руб. В 2011 году ожидается снижение затрат на ДМС в связи в уменьшением численности персонала ТК.



В рамках программы по дополнительной страховой защите сотрудников от несчастных случаев (риск радиационного воздействия, временной и стойкой утраты профессиональной трудоспособности, смерти) затраты составили 68,4 млн. руб.

В целях укрепления здоровья персонала ежегодно выделяются льготные путевки для санаторно-курортного лечения сотрудников ТК «ТВЭЛ». В соответствии с единым социальным стандартом приобретения путевок ежегодно выделяется 100 путевок на 1000 сотрудников, работающих во вредных и опасных условиях труда и 35 путевок на 1000 сотрудников, работающих в нормальных условиях.

Жилищные программы

Корпоративная жилищная политика ТК «ТВЭЛ» направлена, в первую очередь, на молодых и высокопрофессиональных специалистов, а также на перемещенных работников и на персонал с риском высокой текучести.

Жилищная политика ТК «ТВЭЛ» реализуется через соответствующие программы.

В рамках программы оказания помощи в приобретении постоянного жилья осуществляется частичная компенсация расходов на погашение работниками кредитов, предоставляемых кредитными организациями. При этом ТК «ТВЭЛ» не является поручителем за возврат денежных средств.



Работник может приобрести жилье в рамках Программы строительства жилья в процессе или по завершении строительства у ТК «ТВЭЛ» не в рассрочку, а на средства, полученные по ипотечному кредиту в банке. ТК «ТВЭЛ» может компенсировать работнику часть расходов на погашение кредита.

Программа компенсации стоимости аренды временного жилья предусматривает полную или частичную компенсацию расходов на аренду временного жилья. Снижение затрат на жилищные программы в 2010 году обусловлено переходом предприятий ТК на новые стандарты жилищной политики, подготовкой регламентов и стартом новых условий.

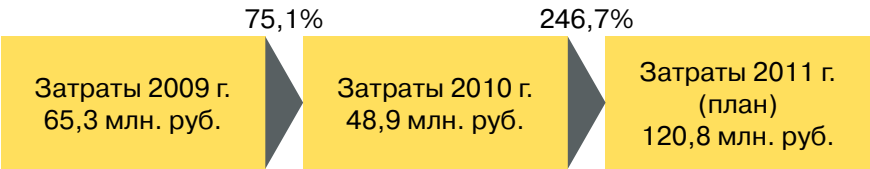


Рис. 8.3.3.
Динамика рас-
ходов ТК «ТВЭЛ»
на жилищную
программу

Программы поддержки ветеранов ТК «ТВЭЛ»

Руководство ТК «ТВЭЛ» высоко ценит вклад ветеранов, посвятивших многие годы своей жизни труду на предприятиях Компании, и оказывает многим из них необходимую материальную помощь. Общий объем затрат в 2010 году на программы по единовременным выплатам при уходе на пенсию, оказание необходимой материальной помощи, санаторно-курортное лечение и т. д. составил 993,7 млн. рублей (в 2009 году — 811,0 млн. рублей).

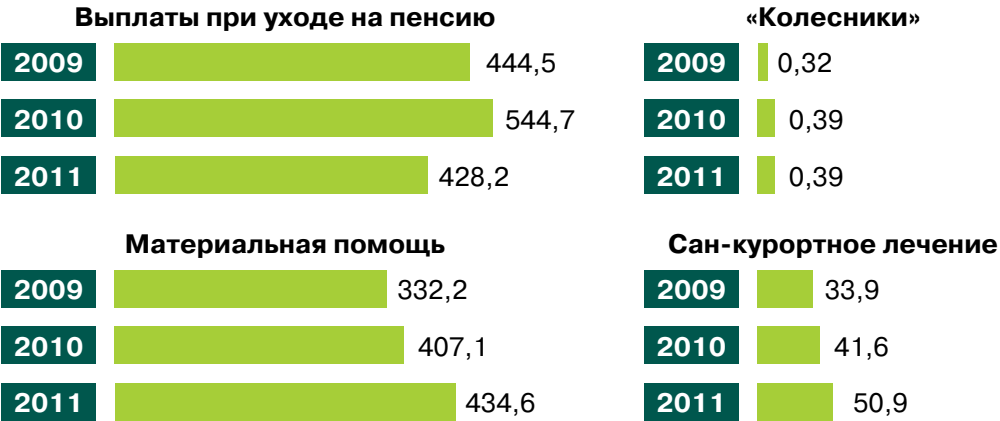


Рис. 8.3.4.
Затраты
ТК «ТВЭЛ»
на оказание под-
держки ветера-
нам Компании,
млн. руб.

Программы признания

С целью мотивации работников к профессиональному росту и для повышения корпоративного духа ТК «ТВЭЛ» отмечает заслуги своих сотрудников.

В 2010 год работники предприятий ТК «ТВЭЛ» получили следующие награды:

- Нагрудные знаки И. В. Курчатов, Е. П. Славский — 115 человек;
- Юбилейная медаль «65 лет отрасли» — более 250 человек;
- Почетные грамоты Госкорпорации «Росатом» — более 250 человек;
- Благодарности Госкорпорации «Росатом» — более 300 человек;
- Почетные дипломы ТК «ТВЭЛ» — более 350 человек;
- Благодарности Президента ТК «ТВЭЛ» — более 400 человек;
- Знаки «Ветеран атомной энергетики и промышленности» — более 800 человек;
- Благодарственные письма (ветеранам предприятий) — более 400 человек.

Корпоративные конкурсы

В 2010 году проведен Конкурс работ коллективов предприятий ТК «ТВЭЛ» на «Лучшее решение/разработку». Рассмотрено 87 заявок, премиями отмечены 19 авторских коллективов. Также проведено 5 конкурсов профессионального мастерства на звание «Лучший по профессии» среди рабочих ТК «ТВЭЛ». В конкурсах приняли участие 104 человека из 12 предприятий. Победителями стали 30 сотрудников. Размер премии составил от 14 до 60 тысяч рублей.

8.4 Охрана труда

Уровень производственного травматизма и профессиональных заболеваний оказывает значительное влияние как на экономическую, так и на социальную составляющую деятельности ТК «ТВЭЛ». Профилактика травматизма и профзаболеваний приводит к росту производительности труда, что в целом повышает экономическую эффективность ТК «ТВЭЛ». Главной целью ТК «ТВЭЛ» в области охраны здоровья и безопасности труда (ОЗиБТ) является минимизация негативного воздействия производства на здоровье персонала.



С учетом этой цели в отчетном году решались следующие задачи:

- снижение количества профессиональных заболеваний и несчастных случаев на производстве;
- организация и координация на предприятиях ТК «ТВЭЛ» работ по внедрению, обеспечению функционирования и развитию КСЭМ и КСМОЗиБТ на основе требований международных стандартов серии ISO 14000 и OHSAS 18001 (Occupational Health and Safety Management Systems).

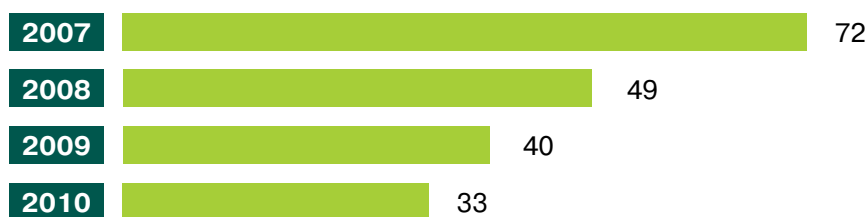


Рис.8.4.1.
Количество
несчастных случаев
на предприятиях
ТК «ТВЭЛ»

Деятельность ТК «ТВЭЛ» в области охраны здоровья и безопасности труда регулируется внедренными в ТК «ТВЭЛ» стандартами:

- OHSAS 18001–2007 — Системы менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда;
- OHSAS 18002–2008 — Системы менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда. Руководящие указания по внедрению OHSAS 18001.

В соответствии с Системой управления охраной труда (СУОТ) Госкорпорации «Росатом» на предприятиях ОАО «ТВЭЛ» функционируют собственные системы управления охраной труда, направленные на профилактику производственного травматизма и профессиональных заболеваний, улучшение условий и охраны труда работников.

В 2010 году в ТК «ТВЭЛ» была принята Политика в области КСМОЗиБТ, определяющая цели, задачи и основные направления деятельности ТК «ТВЭЛ» в части обеспечения безопасных условий труда и охраны здоровья персонала. Также была разработана и внедрена Корпоративная система менеджмента охраны здоровья и безопасности труда (КСМОЗиБТ), которая сертифицирована на соответствие требованиям международного стандарта OHSAS 18001. В Корпоративную систему менеджмента охраны здоровья и безопасности труда вошли управляющая компания ОАО «ТВЭЛ» и дочерние общества: ОАО «ЧМЗ», ОАО «НЗХК», ОАО «МСЗ», ОАО «МЗП», ОАО «КЦ».



В рамках функционирования КСМОЗиБТ были идентифицированы опасности, оценены риски и определены меры по их управлению в структурных подразделениях ТК «ТВЭЛ». В соответствии с проделанной работой разработаны и утверждены следующие документы:

- перечень опасностей и вредных производственных факторов;
- протоколы оценки базового уровня риска;
- перечень рисков.

По результатам оценки рисков, проведенной ТК «ТВЭЛ» на ОАО «НЗХК», ОАО «ЧМЗ», ОАО «МЗП», ОАО «МСЗ», опасностей с приемлемым высоким и неприемлемым уровнем риска не выявлено.

В соответствии с приказом «О проверке знаний по охране труда у руководителей и специалистов ТК «ТВЭЛ» организована и проведена проверка знаний требований охраны труда у работников ТК «ТВЭЛ».

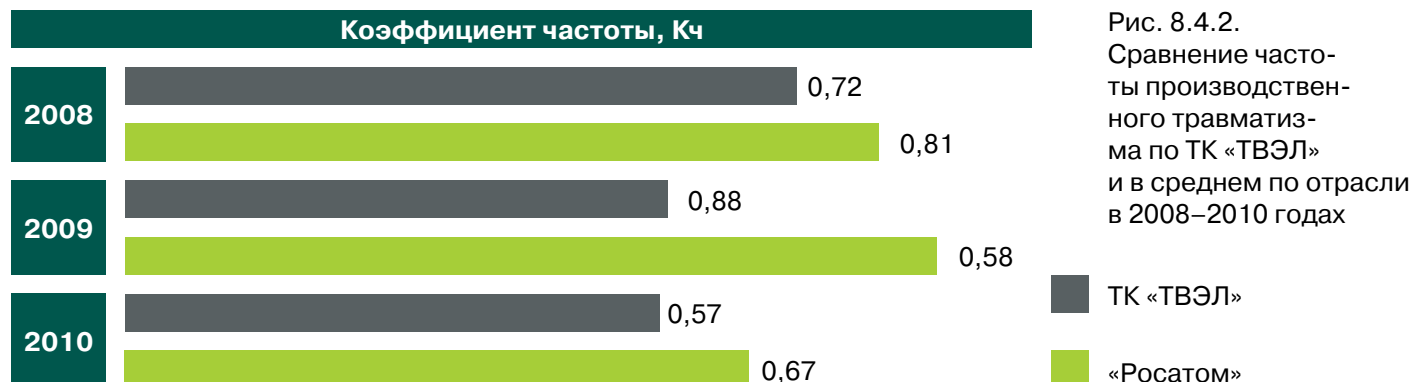
Для прикомандированных лиц и работников подрядных организаций, выполняющих работы на радиационно-опасных участках и объектах предприятий ТК «ТВЭЛ», организован индивидуальный дозиметрический контроль. Число прикомандированных лиц и лиц из персонала подрядных организаций и дочерних обществ предприятий Компании, у которых в 2010 году контролировались индивидуальные эффективные дозы облучения, составило 1 390 человек.

При заключении предприятиями ТК «ТВЭЛ» договоров с подрядными организациями в договорах отражаются обязанности подрядчиков при выполнении работ в части соблюдения требований охраны труда и промышленной безопасности.

В ТК «ТВЭЛ» для анализа относительного уровня производственного травматизма используется коэффициент частоты производственного травматизма, рассчитываемый как количество производственных несчастных случаев на каждую тысячу работников организации. Сведения о частоте производственного травматизма на предприятиях ТК «ТВЭЛ» приведены на рис 8.4.1.

Представленные данные характеризуют эффективность деятельности Компании по обеспечению здоровых и безопасных условий труда и по профилактике производственного травматизма на предприятиях ТК «ТВЭЛ».





8.5 Социальные гарантии при реструктуризации обществ ТК «ТВЭЛ»

На совещании руководителей ТК «ТВЭЛ» с руководством Центрального аппарата РП РАЭП и профсоюзным активом предприятий ТК «ТВЭЛ» (протокол № 01–08/31 от 04–17 марта 2010 г.) признано целесообразным распространить Отраслевое соглашение и положения заключенных коллективных договоров материнских компаний на выводимые дочерние зависимые общества в течение года.

Решением комиссии по реструктуризации от 26 мая 2010 года закреплены положения о софинансировании объектов социально-культурного назначения, передаваемых в муниципальную собственность в 2010–2011 годах. Объем годового хозяйственного содержания этих объектов в 2010 году со стороны ТК «ТВЭЛ» составил 879 млн. руб., т. е. финансирование данных объектов осуществлялось ТК «ТВЭЛ» на 100%. В 2011 году софинансирование со стороны предприятий ТК «ТВЭЛ» составит 408 млн. руб.; с 2012 года переданные объекты социальной инфраструктуры будут переведены полностью на бюджетное финансирование.

При проведении конкурсов по продаже выделенных дочерних организаций обязательным условием для выбора победителя являлось сохранение новым собственником текущего уровня заработной платы и обеспечение сотрудников социальным пакетом. Данные условия включаются в квалификационные требования к участникам конкурсов.

Рис.8.5.1.
Направления
снижения со-
циальных ри-
сков реструк-
туризации



В 2010 году были заключены соглашения с Дивизионами Госкорпорации «Росатом», предполагающие возможность перемещения персонала на предприятия Дивизионов с компенсацией затрат на переезд.

Часть высвобождаемого при реструктуризации персонала планируется переводить на новые рабочие места, создаваемые в рамках развития общепромышленного и инновационного производства.

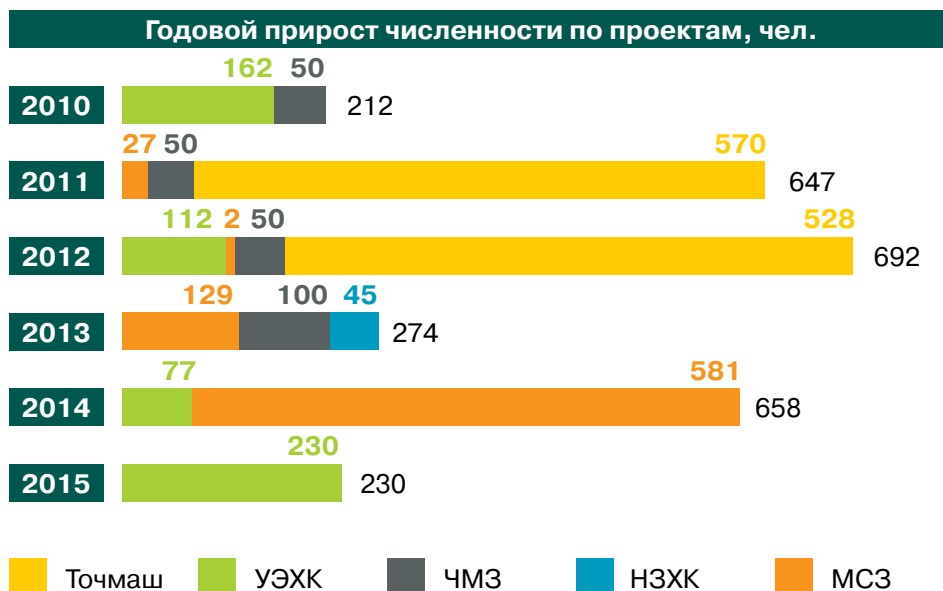


		Усилия топливного дивизиона	Направления гос. поддержки
Перемещаемый персонал	Реструктуризация/развитие кластера услуг	Развитие кластера потребительских услуг в ЗАТО и моногородах на базе выделяемых ДО Сохранение профиля объектов соцкультбыта, передаваемых в муниципальную собственность	Региональные программы поддержки малого и среднего бизнеса Стабильное финансирование передаваемых объектов соц. сферы
	Перемещение квалифицированного персонала	Организация перемещений квалифицированных специалистов (в т. ч. в рамках ТД и атомной отрасли)	Содействие в организации перемещений Формирование государственной программы повышения мобильности кадров
	Создание ОЭЗ и промышленных парков	Организация промышленных парков и ОЭЗ на высвобождающихся площадках предприятий ТК	Предоставление налоговых преференций Содействие в привлечении инвесторов
	Развитие инновационных производств	Создание рабочих мест на новых инновационных производствах	Содействие в привлечении инвесторов Организация ЧГП Привлечение финансирования под гос. гарантии Участие в ФЦП
	Развитие ОПД	Обеспечение дополнительной занятости в производстве продукции ОПД	Содействие в получении региональных и муниципальных заказов по загрузке мощностей общепромышленного назначения

Рис.8.5.2.
Решение проблемы перемещаемого персонала



Рис.8.4.3.
Планы по созданию
новых рабочих мест
(в рамках развития
общепромышленно-
го и инновационно-
го производств)



8.6 Благотворительная деятельность и поддержка внешних социальных программ

ТК «ТВЭЛ» активно участвует в экономическом и социальном развитии регионов присутствия собственных предприятий. Учитывая удаленность ряда территорий от федерального центра, а также особый статус некоторых городов, Компания стремится оказывать максимальную поддержку муниципальным властям в стремлении повышать качество жизни местного населения.

Приоритетными направлениями благотворительности являются поддержка проектов духовно-нравственного воспитания молодежи, развития высшего образования, духовного возрождения и развития спорта.

Уделяя особое внимание развитию сферы образования ОАО «ТВЭЛ» выделил значительные средства на развитие Национального ядерного университета МИФИ и Томского политехнического университета. Кроме того, реализуется собственная корпоративная образовательно-просветительскую программу «Первый шаг в атомный проект» для школьников и учащихся СУЗов в регионах присутствия предприятия.



Направления благотворительности	Пожертвование, млн. рублей	Доля, %
Поддержка проектов духовно-нравственного воспитания молодежи.	45	36
Развитие учебно-методической базы ВУЗов.	31,8	25
Пожертвования на реставрацию храмов (РПЦ).	19	15
Помощь спортивным организациям.	10	8
Ремонт объектов ЖКХ (г. Северск).	10	8
Создание информационного центра атомной отрасли (г. Новосибирск).	6,5	5
Помощь экологическим организациям.	4	3
Итого:	126,3	100

Таблица 8.6.1.
Благотворитель-
ные инициати-
вы ТК «ТВЭЛ»
за 2010 год

В 2010 году ОАО «ТВЭЛ» поддержал Общероссийскую общественную организацию Российской Федерации прыжков в воду с целью улучшения здоровья подрастающего поколения и достижения лучших результатов олимпийской сборной России. Начата собственная программа проведения детских спартакиад среди детей сотрудников предприятий Компании. Первая зимняя спартакиада на кубок Топливной компании ТВЭЛ прошла с огромным успехом в г. Новоуральске.

Большое внимание уделяется и развитию культурных проектов. В 2010 году в городах присутствия предприятий Компании были организованы гастрели солистов балета Большого театра России, выставки полотен и скульптур известных российских мастеров современности. При поддержке ОАО «ТВЭЛ» в 2010 был издан фильм о Третьяковской галерее. Также был поддержан фестиваль военных оркестров «Спасская башня-2010».

Целевые взносы направлялись ряду спортивных организаций и федераций для поддержки проектов — «Детско-юношеский турнир по боксу на призы ТВЭЛ» в г. Северске, оказана помощь в подготовке юных спортсменов из г. Новоуральска к всероссийским соревнованиям по лыжным гонкам и биатлону.

В рамках развития духовной жизни и православной культуры оказана помощь в реконструкции Храма иконы Божьей матери «Всех скорбящих Радость» в г. Москве и Свято-Троицкой Сергиевой Лавре.





Взаимодействие

с заинтересованными сторонами

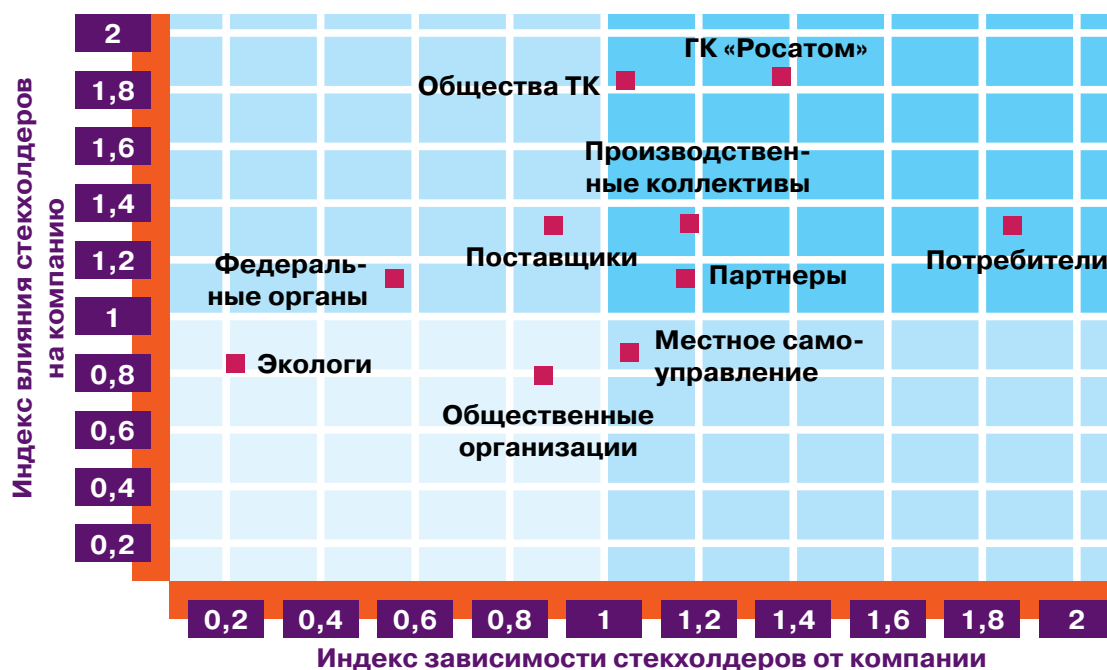
Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Взаимодействие с заинтересованными сторонами в 2010 году

В рамках своей деятельности ТК «ТВЭЛ» неизменно руководствуется принципом открытости и ведет постоянную работу с заинтересованными сторонами, а также систематизирует, анализирует и учитывает их запросы. Такой подход позволяет своевременно корректировать деятельность Компании и снижать уровень нефинансовых рисков.

Одним из инструментов организации работы ТК «ТВЭЛ» с заинтересованными сторонами является ранговая карта, позволяющая разделить стейкхолдерское окружение по степени влияния и зависимости заинтересованных сторон.

Рис.9.1.
Ранговая карта
стейкхолдеров
ТК «ТВЭЛ».
Карта составлена
по результатам
опросов ведущих
менеджеров
топливной
компании



Приведенная на рис. 9.1 ранговая карта составлена в сентябре 2010 года на основе опроса и анкетирования топ-менеджеров Компании. Респонденты ответили на ряд вопросов, касающихся взаимоотношений ТК «ТВЭЛ» с партнерами, контролирующей организацией, органами власти на территориях присутствия дочерних предприятий ТК «ТВЭЛ», общественными организациями и т. д.



Стейкхолдеры	Ключевые интересы	Взаимодействие
ГК «Росатом»	Устойчивость, развитие, дивиденды, инновации, инвестиции	Регулярные встречи с руководством ГК
Потребители	Стабильность, качество и надежность поставок, потребительские свойства продукции	Система обратной связи с потребителями
Дочерние и зависимые общества	Эффективность взаимодействия	Система обратной связи и внутрикорпоративных коммуникаций
Трудовой коллектив	Социальная ответственность, развитие персонала	Исследования, опросы удовлетворенности работников
Партнеры	Стабильность и надежность взаимовыгодного сотрудничества	Реализация совместных проектов, проведение встреч, переговоров
Поставщики	Стабильность, качество и надежность поставок, потребительские свойства продукции	Интернет-портал закупок с системой обратной связи
Местное самоуправление и общественные организации	Увязка развития компании интересам местности, региона	Реализация совместных проектов, регулярное общение в рамках тематических встреч
Федеральные и региональные органы власти	Сочетание развития компании с интересами государства	Реализация совместных проектов, диалоги в рамках тематических совещаний
Природозащитные организации	Охрана окружающей среды, рациональное природопользование	Нефинансовая отчетность, участие в тематических совещаниях, конференциях

Таблица 9.1.
Ключевые интересы заинтересованных сторон (стейкхолдеров)



Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Одной из важнейших задач ТК «ТВЭЛ» в области устойчивого развития является согласование позиций по существенным вопросам деятельности с заинтересованными сторонами.

Взаимодействие с Госкорпорацией «Росатом»

Госкорпорация «Росатом» — контролирующая организация ТК «ТВЭЛ». Взаимодействие ведется на системном уровне. Руководство Компании регулярно участвует в совещаниях, проводимых Госкорпорацией «Росатом», налажена система отчетности ТК «ТВЭЛ» перед Госкорпорацией «Росатом», регулируемая внутриотраслевыми регламентирующими документами.

Взаимодействие с потребителями

В целях повышения качества выпускаемой продукции ТК «ТВЭЛ» ежегодно проводит оценку удовлетворенности потребителей при помощи анкетирования с последующим анализом результатов.

Взаимодействие с персоналом и профсоюзной организацией

На регулярных конференциях трудовых коллективов предприятий ТК «ТВЭЛ» проходит обсуждение коллективных договоров, которые регулируют социально-трудовые отношения на предприятиях.

В Компании принято отмечать заслуги своих сотрудников. В 2010 году руководство ТК «ТВЭЛ» вручило сотрудникам предприятий более 2 тысяч корпоративных наград.

В Компании на регулярной основе проходят различные корпоративные конкурсы. В 2010 году в конкурсах приняли участие более 200 сотрудников.

В целях налаживания прямой связи работник-президент ТК «ТВЭЛ» на всех предприятиях установлены «почтовые ящики», через которые любой сотрудник может конфиденциально обратиться к руководству ТК «ТВЭЛ». Ответная реакция является обязательной: ведется учет каждого обращения, фиксируется каждый ответ.

С целью реализации программы «Новый облик» предприятий ТК «ТВЭЛ» ведется работа с РПРАЭП. В 2010 году состоялось три совещания (4 марта, 17 апреля, 14–15 октября), в которых принял участие председатель РПРАЭП Игорь Фомичев, президент ТК «ТВЭЛ» Юрий Оленин, директор департамента управления персоналом Госкорпорации «Росатом» Дмитрий Булавинов.



Взаимодействие с партнерами

В 2010 году были подписаны соглашения о взаимодействии ТК «ТВЭЛ» с Концерном «Росэнергоатом» и ОАО «Атомэнергомаш» по трудоустройству персонала на предприятиях отрасли.

Взаимодействие с местными и региональными властями

В 2010 году состоялись встречи с представителями органов местной власти регионов присутствия предприятий ТК «ТВЭЛ», были подписаны трехсторонние Соглашения между дирекциями предприятий, органами местного самоуправления и профсоюзными комитетами. Для реализации подписанных Соглашений созданы Координационные советы.

В течение 2010 года проведен ряд встреч руководства ТК «ТВЭЛ» с представителями региональной власти:

7 июля проведена встреча с губернатором Свердловской области А. С. Мишариным, в ходе которой стороны обменялись мнениями по приоритетным задачам развития ЗАТО Новоуральск и договорились о том, что при участии руководства региона и муниципалитета, экспертов Госкорпорации «Росатом» и ТК «ТВЭЛ» будет разработана программа стратегического развития ЗАТО Новоуральск.

10 июля состоялась встреча с главой правительства Красноярского края Э. Ш. Акбулатовым по обсуждению вопросов развития ЗАТО Зеленогорск и планов по реструктуризации ОАО «ПО «ЭХЗ». Стороны договорились о создании совместной рабочей группы, в рамках которой будет подготовлена концепция взаимодействия по реализации плана мероприятий по формированию нового облика ОАО «ПО «ЭХЗ» в ЗАТО Зеленогорск.

3 августа на встрече с первым заместителем губернатора Томской области О. В. Козловской обсуждены актуальные вопросы реорганизации ОАО «СХК», возможности использования высвобождающихся избыточных площадей комбината для развития других производств, а также вопросы создания дополнительных рабочих мест в Северске за счет развития малого и среднего бизнеса.

2 сентября с губернатором Новосибирской области В. А. Толоконским обсуждались вопросы дальнейшего развития ОАО «НЗХК» и инновационных технологий в регионе в целом.



Взаимодействие с заинтересованными сторонами

В ходе встреч с представителями органов местной власти в регионах присутствия также обсуждались вопросы:

- государственной поддержки вновь созданных ДЗО, путем включения их в региональные программы развития и привлечение ДЗО к выполнению регионального заказа;
- Финансирования переданных социальных объектов в муниципальную собственность;
- создания привлекательных инновационных условий в регионе и привлечение инвесторов в города присутствия предприятий ТК «ТВЭЛ»;
- создания технопарков на высвобожденных производственных площадях;
- создания совместных научно-исследовательских центров;
- подготовки инженерно-технических работников для предприятий ТК «ТВЭЛ».

По итогам встреч были подписаны совместные планы первоочередных мероприятий с Правительствами Свердловской и Томской областей и Красноярского края. С остальными субъектами РФ, на территории которых расположены предприятия ТК «ТВЭЛ», договоренности были закреплены протоколами.

Общие направления взаимодействия с губернаторами

- Содействие в процессе выбора и привлечения потенциальных инвесторов в создаваемые бизнес-единицы.
- Содействие в обеспечении финансирования объектов соц. сферы, передаваемых в муниципальную собственность.
- Содействие в переобучении и перепрофилировании персонала под потребности города и региона и повышения мобильности трудовых ресурсов.

Взаимодействие с федеральными органами власти

В 2010 году состоялась встреча с Полномочным представителем Президента СФО В. А. Толоконским по вопросам господдержки ЗАТО атомной промышленности, расположенных в Сибирском Федеральном округе, в ходе которой были достигнуты договоренности о совместной работе по реализации программы «Новый облик».

В отчетный период ТК «ТВЭЛ» активно участвовала в работе по совершенствованию нормативной, методической и правовой базы Российской Федерации, вела переписку с Минприроды России, Росприроднадзором, Ростехнадзором, Росводресурсами по вопросам внесения изменений в порядок выдачи экологических разрешений.



Направления взаимодействия, согласованные по результатам совещаний с руководителями регионов

Томская область

- Содействие в создании исследовательского центра на базе ОАО «СХК» и особой экономической зоны технико-внедренческого типа.
- Поддержка совместного проекта ОАО «СХК» и НИ ТПУ создания высокотехнологического производства на базе РМЗ.

Красноярский край

- Включение ЗАТО в региональные программы поддержки бизнеса.
- Включение агрофирмы ООО «Искра» в программу поддержки с/х производителей красноярского края.
- Привлечение стратегического инвестора для участия в ОАО «ХМЗ».

Владимирская область

- Содействие в получении региональных и муниципальных заказов по загрузке мощностей общепромышленного назначения.
- Содействие в поиске инвесторов и привлечении заказов в создаваемый промышленный парк.

Свердловская область

- Содействие в привлечении инвестора для агрофирмы «Уральская» и ООО «Новоуральский молочный завод».
- Участие в подготовке программы комплексного развития Новоуральского городского округа.
- Увеличение частот скоростного электропоезда от Новоуральского городского округа с сохранением льготного тарифа.

Новосибирская область

- Содействие в формировании технопарка на площадях ОАО «НЗХК», высвобождающихся в результате оптимизации производства.



Рис. 9.2. Взаимодействие с региональными органами власти в 2010 году

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Взаимодействие с экологическими организациями

В 2010 году предприятия ТК «ТВЭЛ», оказывающие существенное влияние на окружающую среду (см. главу 6.), привлекали представителей экологических организаций для экспертных консультаций при подготовке экологических отчетов.

Также в 2010 году была оказана спонсорская помощь «Экологическому движению конкретных дел».

Награды предприятия ТК «ТВЭЛ» от заинтересованных сторон

ОАО «МСЗ»

- Почетная грамота губернатора Московской области и Диплом Московской областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений за 1-е место в областном конкурсе «Коллективный договор, эффективность производства — основа защиты трудовых прав работников».
- Диплом первой степени в номинации «За участие в решении социальных проблем территорий и развитие корпоративной благотворительности» (Региональный этап Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»).
- Диплом первой степени в номинации «За формирование здорового образа жизни» (Региональный этап Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»).
- Диплом третьей степени «За развитие кадрового потенциала» (Региональный этап Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»).

ОАО «ЧМЗ»

- Диплом лауреат республиканского конкурса в области охраны окружающей среды «Эко-Ответственность-2010».
- Сертификат «Высокой социальной ответственности». (Федерация профсоюзов УР, Отделение пенсионного фонда РФ по УР) за достижение высокого уровня организации работ в решении задач по обязательному пенсионному страхованию и обеспечивающим соблюдение социальных гарантий застрахованных лиц.

ОАО «НЗХК»

- Почётная грамота областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений за I место за лучшую организацию работ по охране труда в номинации промышленных предприятий Новосибирской области.
- Грамота Всероссийского конкурса «Лидер природоохранной деятельности в России — 2010».



ОАО «АЭХК»

- Благодарность Министерства образования Иркутской области «за неоценимый вклад и финансовое участие в реализацию мероприятий, посвященных Году Учителя, направленных на повышение статуса Учителя, сохранение и укрепление здоровья педагогических работников Иркутской области и поддержку талантливых педагогов».
- Благодарность мэра Ангарского муниципального образования «за высокий уровень организации мероприятий по гражданской обороне и вклад в совершенствование и развитие Ангарского районного звена единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций».
- Благодарностью мэра «за поддержку и внимание, оказываемые для развития спорта на территории Ангарского муниципального образования».

ОАО «УЭХК»

- Грамота архиепископа Екатеринбургского и Верхотурского Викентия: за «усердные труды во славу святой православной церкви».
- Диплом правительства Свердловской области за победу в конкурсе по культуре производства и охране труда в организациях расположенных на территории Свердловской области.
- Почетная грамота Президиума Координационного Совета Российского Союза научных и инженерных общественных организаций (РСНИО) «за большой вклад в развитие атомной промышленности, за создание современных эталонов научной и инженерной деятельности и за многолетнее сотрудничество с РСНИО».

ОАО «ПО «ЭХЗ»

- Международная награда «Европейское качество» (European Quality Award) за соответствие продукции и услуг европейским стандартам.
- Диплом победителя всероссийского конкурса «Добросовестный поставщик-2010» в номинации «За эффективность производства и конкурентоспособность продукции, соответствие международным нормам менеджмента и качества» и гран-при конкурса.

ОАО «КМЗ»

- Грамота «За трудовые подвиги на благо родины и служение идеалам добра и милосердия» (Благотворительный фонд «Меценаты столетия», г. Москва).
- Почетная грамота Администрации города г. Коврова «За высокий уровень организации мероприятий, посвященных исторической дате образования г. Коврова».
- Почетная грамота Администрации г. Коврова «За добросовестную, качественную и своевременную работу по благоустройству и озеленению г. Коврова в период весенней санитарной уборки».
- Благодарственное письмо Центра занятости населения г. Коврова.



**Взаимодействие
с заинтересованными сторонами**



Взаимодействие

с заинтересованными сторонами
при подготовке Отчета

- 10.1** Мероприятия по взаимодействию с заинтересованными сторонами
- 10.2** Заключение об общественном заверении Отчета



Глава 10. Взаимодействие с заинтересованными сторонами при подготовке Отчета

10.1 Мероприятия по взаимодействию с заинтересованными сторонами

При подготовке Отчета ОАО «ТВЭЛ» использовала Стандарт взаимодействия с заинтересованными сторонами AA1000SES, требующий обеспечить соответствие публикуемой информации запросам заинтересованных сторон. Для реализации данного принципа было организовано взаимодействие с заинтересованными сторонами Компании в рамках подготовки Отчета. В частности, ОАО «ТВЭЛ» провела три диалога, посвященных обсуждению тем, значимых для заинтересованных сторон Компании.

В диалогах приняли участие представители Госкорпорации «Росатом», партнерских организаций (ОАО «Концерн Росэнергоатом», ОАО «АСЭ, ОАО «Техснабэкспорт», Государственный концерн «Ядерное топливо» (Украина), ОАО «ОКБ Гидропресс», ФГУП «Атомфлот»), дочерних обществ, экологических, общественных, профсоюзных организаций, ВУЗов, местных органов власти. Также в диалогах приняли участие представители организации — нефинансового аудитора.

Диалог №1. «Концепция годового отчета Топливной компании «ТВЭЛ» за 2010 год»

28 января 2011 года состоялся диалог по Концепции годового Отчета ОАО «ТВЭЛ» за 2010 год. В ходе диалога заинтересованным сторонам была представлена концепция Отчета, разработанная Компанией, после чего заинтересованным сторонам было предложено высказать предложения и рекомендации по приоритетным темам Отчета и темам диалогов с заинтересованными сторонами.

Проведение этого мероприятия позволило доработать и уточнить концепцию Отчета. В частности, по предложению заинтересованных сторон одной из ключевых тем Отчета стала реализация стратегии Компании, которой было решено посвятить один из диалогов с заинтересованными сторонами в процессе подготовки отчета.

Высказанные предложения представлены в Таблице 10.1.

Диалог №2. «Реализация стратегии ТК «ТВЭЛ»: отражение основных показателей в Отчете»

23 марта 2011 года состоялся диалог по вопросам формирования и реализации стратегии, инновационного развития и вкладов Компании в экономическое развитие территорий присутствия. В рамках диалога заинтересованным сторонам были представлены стратегические цели, основные стратегические инициативы и направления реализации стратегии до 2030 года. В ходе отдельных докладов представители ОАО «ТВЭЛ» представили инфор-



мацию о деятельности Компании в области инновационного развития и результативности экономического влияния Компании на территории присутствия. В результате диалога удалось собрать около 20 предложений заинтересованных сторон по раскрытию информации в Отчете за 2010 год по вопросам реализации стратегии, инновационного развития, экономического воздействия.

Высказанные предложения представлены в Таблице 10.1.

Диалог №3. «Повестка ТК «ТВЭЛ» в области устойчивого развития: основные вопросы в сфере социального и экологического воздействия компании»

1 апреля 2011 года состоялся диалог с заинтересованными сторонами по вопросам социального и экологического влияния Компании. В ходе основных докладов представители Компании представили основные показатели деятельности компании в социальной и экологических сферах. В рамках мероприятия был представлен проект публичной позиции ТК «ТВЭЛ» по вопросам устойчивого развития. В результате диалога удалось собрать свыше 30 предложений заинтересованных сторон по раскрытию информации в Отчете за 2010 год по вопросам социального и экологического влияния.

Высказанные предложения представлены в Таблице 10.1.

Общественные слушания по годовому отчету за 2010 год

Проект годового Отчета ОАО «ТВЭЛ» за 2010 год, подготовленный с учетом замечаний заинтересованных сторон, высказанных в ходе прошедших диалогов, был представлен на Общественных слушаниях 27 апреля 2011 года. Участниками Общественных слушаний стали представители основных заинтересованных сторон Компании от 17 организаций. От лица Компании результаты деятельности за 2010 год и стоящие задачи представил Президент ОАО «ТВЭЛ» Ю. А. Оленин. Вице-президентом по стратегии ОАО «ТВЭЛ» М. М. Куликовым был сделан подробный доклад по вопросам коммерческой, операционной, инвестиционной деятельности, а также деятельности в области устойчивого развития. Отдельный доклад был посвящен обеспечению качества ядерного топлива, который представил Первый вице-президент ОАО «ТВЭЛ» П. И. Лавренюк.

В рамках презентации Проекта годового Отчета ОАО «ТВЭЛ» за 2010 год участникам Общественных слушаний был представлен проект Планов и обязательств Компании.

По итогам мероприятия получено более 10 предложений по совершенствованию текста Отчета и по доработке планов и обязательств.

Протоколы диалогов и Общественных слушаний по годовому Отчету ОАО «ТВЭЛ» размещены на корпоративном web-сайте по адресу: www.tvel.ru



Глава 10. Взаимодействие с заинтересованными сторонами при подготовке Отчета

10.2 Заключение об общественном заверении Отчета

Общая информация

ОАО «ТВЭЛ» (основное общество Топливной компании Госкорпорации «Росатом», далее — ТК «ТВЭЛ») предложило нам оценить годовой отчет за 2010 год (далее — Отчет) в целом, а также существенность и полноту информации по наиболее важным для нас, как заинтересованных сторон Компании, вопросам. Для этого Компания пригласила и предоставила возможность нам и нашим представителям участвовать в диалогах (28 января, 23 марта и 1 апреля) и в Общественных слушаниях по Отчету, которые состоялись 27 апреля 2011 года. Участники Общественных слушаний имели полную возможность свободно выразить свое мнение. Кроме того, мы имели возможность оценить свой опыт взаимодействия с ТК «ТВЭЛ» и дать рекомендации по формированию публичной позиции Компании в области устойчивого развития.

Процедура оценки проекта Отчета

Наш анализ ограничивался рассмотрением Проекта Отчета, представленного на Общественных слушаниях и итоговой версии отчета, подготовленной с учетом предложений, поступивших от заинтересованных сторон, а также комментариями и ответами на наши вопросы, которые мы получили от руководства и сотрудников ТК «ТВЭЛ» в ходе диалогов и Общественных слушаний. Это позволило нам оценить способность Компании реагировать на пожелания и замечания заинтересованных сторон, которые были высказаны в рамках предварительных тематических диалогов Компании с заинтересованными сторонами и Общественных слушаний.

При проведении оценки мы ставили следующие цели: сформулировать рекомендации по улучшению качества будущих Отчетов и совершенствованию процесса отчетности в целом.

При проведении оценки мы принимали во внимание следующие критерии: соответствие Отчета требованиям выбранных стандартов и руководств по отчетности в области устойчивого развития (GRI и AA1000SA); применение основных принципов отчетности: полнота и сбалансированность информации, соответствие контексту устойчивого развития, реагирование на пожелания заинтересованных сторон, существенность представленных в Отчете тем; убедительность и непротиворечивость данных, представленных в основных разделах Отчета.

Общее мнение, а также дополнения и пожелания, которые были высказаны в ходе Слушаний устно или присланы по электронной почте позднее, оформлены в виде Заключения



по итогам общественных слушаний. Текст Заключения был согласован всеми подписавшими его сторонами. В Заключении представлены мнения, относительно которых мы пришли к общему согласию. Особые мнения, высказанные участниками Общественного заверения, выделены в тексте Заключения в отдельный раздел, который мы оставляем в Заключении в качестве инструмента информирования Компании о возможных точках зрения на ее деятельность или позицию.

В данном Заключении представлена наша собственная позиция. Мы выражаем наши мнения как отдельные члены общества, а не как представители организаций, в которых работаем. Мы не получали вознаграждения от Компании за время, потраченное на эту работу.

Оценки и замечания

Наша оценка Отчета, касающаяся его формата и объема представленной информации, в целом положительна. Усилия Компании по информированию общества о своей деятельности в области устойчивого развития, которые выражаются в последовательном увеличении количества включаемых в годовой отчет показателей нефинансовой отчетности, заслуживают поощрения. Регулярно организуя встречи со своими заинтересованными сторонами, Компания демонстрирует готовность вести открытый диалог по различным направлениям своей деятельности Компании, а также реагировать на замечания и пожелания заинтересованных сторон.

Несомненным достоинством Отчета являются использование Компанией международных стандартов отчетности в области устойчивого развития, и сам факт проведения Общественного заверения Отчета представителями заинтересованных сторон.

Кроме этого считаем необходимым выразить благодарность Компании за предоставленную возможность участия в мероприятиях по общественному заверению посредством организации видео конференц-связи заинтересованным сторонам местных сообществ в регионах присутствия предприятий ТК «ТВЭЛ».

Другим безусловным достоинством Отчета является подробное раскрытие информации по приоритетным темам:

- формирование и реализация стратегии ТК «ТВЭЛ»;
- повестка ТК «ТВЭЛ» в области устойчивого развития: основные вопросы взаимодействия с заинтересованными сторонами в сфере социального, экологического, экономического воздействия и инновационного развития.

Вся существенная информация по раскрытию приоритетных тем раскрыта. В частности, необходимо отметить существенность раскрытия информации по реализации стратегии в отчетном году и включение в Отчет Публичной позиции Компании по вопросам устойчивого развития.



Глава 10. Взаимодействие с заинтересованными сторонами при подготовке Отчета

Тем не менее, несмотря на общую положительную оценку Отчета за 2010 год, мы считаем, что существует ряд значимых аспектов (эти аспекты представлены ниже, в разделе «Рекомендации»), на которые Компания должна обратить внимание при подготовке будущих отчетов.

Существенность вопросов, представленных в Отчете

В Отчете представлена комплексная информация по формированию и реализации стратегии своего развития, инновационной деятельности, воздействию Компании на окружающую среду, общество и экономику, подробно отражена публичная позиция и планы Компании по вопросам устойчивого развития.

Большинство представленных в настоящем Отчете тем, способствуют продолжению последовательного изложения информации о Компании, начатого в предыдущем отчете. Преемственность содержания отчетов обеспечивает понимание со стороны читателей того, как развивается Компания. Тем не менее, Компании следует подходить к отбору существенных тем с учетом предложений, изложенных в разделе «Рекомендации».

Полнота информации

Сведения и данные, представленные в Отчете, охватывают все основные аспекты деятельности Компании.

Дальнейшее увеличение объема Отчета представляется нам нецелесообразным.

В то же время, мы считаем, что Компания должна обеспечивать более полное раскрытие информации по таким вопросам, как:

- экономическое влияние программы «Новый облик» и проектов реструктуризации предприятий на местные территории;
- развитие краткосрочных и долгосрочных инновационных программ, как возможности создания новых рабочих мест;
- экологические аспекты реализации стратегии;
- планы Компании, выраженные в виде прогнозных показателей.

Сбалансированность

На наш взгляд Компании следует в большей мере обращать внимание на раскрытие информации по управленческим подходам и проблемным аспектам своей деятельности в сфере экономического воздействия на территории присутствия своих предприятий.

Тем не менее, мы считаем, что в целом информация в отчете за 2010 год представлена значительно более сбалансировано по сравнению с предыдущим отчетом компании; особенно позитивно в этом отношении выделяется раскрытие информации по реализации стратегии в совокупности с рассмотрением основных рисков ее реализации.



Мы позитивно оцениваем тот факт, что ТК «ТВЭЛ» воспринимает Отчет как элемент анализа своей деятельности, как в области устойчивого развития, так и иных сферах своей деятельности.

Реагирование Компании на замечания и пожелания заинтересованных сторон

Внимание Компании к замечаниям заинтересованных сторон проявилось в том, что в итоговую версию Отчета за 2010 год были внесены уточнения и дополнительные сведения. В частности, Компания дополнила текст Отчета следующей информацией:

- практические результаты реализации стратегии и риски, связанные с реализацией стратегии ТК «ТВЭЛ»;
- повышение энергоэффективности и программы энергосбережения;
- научные разработки в «неядерных» сферах;
- травматизм и уровень профессиональной заболеваемости персонала;
- поддержка вузовской науки и подходы компании к подготовке специалистов в рамках вузовского обучения;
- и др.

ТК «ТВЭЛ» устранила в итоговой версии Отчета за 2010 год неточности в формулировке отдельных разделов, на которые обратили внимание Компании участники слушаний. Таким образом, в ходе подготовки итоговой версии Отчета за 2010 год руководство Компании показало умение отвечать на пожелания и предложения заинтересованных сторон и конструктивно реагировать на поднятые проблемы. В целом, за 2010 год Компания продемонстрировала значимый прогресс в развитии взаимодействия с заинтересованными сторонами. Тем не менее, мы считаем, что Компания не должна останавливаться на достигнутом уровне раскрытия информации. ТК «ТВЭЛ» необходимо продолжить последовательно развивать свою систему публичной отчетности, управленческую практику по аспектам устойчивого развития и взаимодействия с заинтересованными сторонами.

Высказанные нами замечания не умаляют достоинств Отчета за 2010 год. Выражаем надежду, что ТК «ТВЭЛ» будет последовательно реализовывать обязательства, планы и намерения, зафиксированные в Отчете за 2010 год.



Глава 10. Взаимодействие с заинтересованными сторонами при подготовке Отчета

Рекомендации

При подготовке отчетов будущих периодов Компании следует обратить внимание на отражение следующих существенных тем:

- экономическое влияние проектов по реструктуризации на местные территории;
- повышение востребованности научных достижений;
- обеспечение преемственности «поколений» в научных и производственных учреждениях;
- реализация мероприятий по профилактике коррупции;
- взаимодействие с местными органами власти по вопросам реабилитации территорий;
- решение проблем ЗАТО.

Заверители годового отчета ОАО «ТВЭЛ» за 2010 год

Амосова Татьяна Владимировна

Генеральный директор Государственного концерна «Ядерное топливо» (Украина)



Кулешова Татьяна Борисовна

Заместитель председателя
Думы Новоуральского ГО



Васильев Альберт Петрович

Директор Международного центра
экологической безопасности



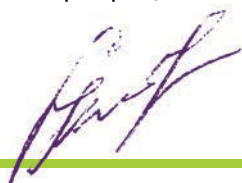
Линяев Олег Иванович

Заместитель директора Департамента
координации и развития ЯТЦ Дирекции
по ЯЭК Госкорпорации «Росатом»



Кучева Светлана Валерьевна

Заместитель директора Департамента
управления имуществом и корпоративной
политики Госкорпорации «Росатом»



Мостовой Сергей Владимирович

Заместитель главы администрации
г. Ковров



Стриханов Михаил Николаевич

Ректор НИЯУ МИФИ



Макаренко Александр Иванович

Исполнительный директор Ассоциации
ЗАО атомной промышленности



Плямина Ольга Владимировна

Исполнительный директор Международной
экологической организации «Гринлайт»



Феоктистова Елена Николаевна

Заместитель председателя Совета по
нефинансовой отчетности — руководитель
Центра корпоративной социальной
ответственности и нефинансовой
отчетности РСПП





[ОГЛАВЛЕНИЕ](#)

[ПОИСК](#)

[ПЕЧАТЬ](#)

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

This image shows a blank sheet of white paper with horizontal blue lines, resembling notebook paper. The lines are evenly spaced and run across the width of the page. There is no text or other markings on the paper.

Таблица учета предложений заинтересованных сторон ТК «ТВЭЛ» по совершенствованию годового отчета за 2010 год

№	Предложения заинтересованных сторон	Меропр.	Отражение в Отчете
От Госкорпорации «Росатом»			
1	При подготовке Отчета рекомендуется ориентироваться на большее чем 20, количество показателей. Желательно помимо стандартных показателей разработать несколько специфических для деятельности ТВЭЛ показателей для использования Госкорпорацией «Росатом» при разработке отраслевого протокола GRI.	1 диал.	Приложение 1
2	Описать в отчете функционал научно-технических организаций, входящих в ТК	2 диал.	Раздел 1.2.
3	Представить планы по разработке топлива для реакторов БН.	2 диал.	Раздел 2.3/5.1
4	Описать процесс заказа и внедрения инновационных разработок, и описать систему управления ИР.	2 диал.	Раздел 5.1
5	Раздел по рискам должен быть подготовлен в учетом наличия рисков, связанных с реализацией стратегии ТК	2 диал.	Раздел 3.4
6	Больше внимания уделить практическим результатам реализации стратегии и меньше целям и задачам, которые могут корректироваться.	2 диал.	Раздел 2.2–2.6
7	Отразить в отчете работы по переводу обедненного гексофторида урана в твердую фазу.	3 диал.	Запрос будет учтен при разработке Отчета за 2011 год.
8	Представить в отчете сравнение выбросов предприятий с предельно допустимыми выбросами	3 диал.	Раздел 6.2
9	Представить в отчете численность экологических служб предприятий.	3 диал.	Запрос будет учтен при разработке Отчета за 2011 год
10	Указать в Публичной позиции по вопросам обеспечения надежности поставок, что кроме как проектами по локализации надежность гарантируется также наличием долгосрочных контрактов на поставку и проведением модернизации производств	3 диал.	Раздел 1.5
11	Осветить в отчете вопросы повышения энергоэффективности и энергосбережения	Общ. слушания	Раздел 6.6

№	Предложения заинтересованных сторон	Меропр.	Отражение в Отчете
От ДЗО			
12	Отразить в Отчете информацию по решению проблем указанных в исследовательских материалах группы Циркон по проблемным социальным вопросам	1 диал.	Запрос будет учтен при разработке Отчета за 2011 год
13	Представить в отчете цифры по объемам благотворительной деятельности ТК «ТВЭЛ» и вложений в инфраструктуру.	3 диал.	Раздел 8.5
От местных органов власти			
14	В Публичной позиции зафиксировать ответственность за учет местной ситуации при определении планов/сроков реструктуризации для предприятий, выполняющих градообразующую функцию.	3 диал.	Раздел 1.5
15	Описать деятельность компании по решению социальных вопросов при передачи непрофильных активов ТВЭЛа, в т. ч. по формированию новой системы взаимоотношений; смена источников финансирования.	1 диал.	Раздел 8.4
16	Представить информацию по конкретным социальным гарантиям по предприятиям ТК	3 диал.	Раздел 8.2
17	В Публичной позиции можно было бы зафиксировать ответственность за учет конкретной социально-экономической ситуации в регионе при определении сроков реструктуризации предприятий	3 диал.	Раздел 1.5
18	Отразить в отчете информацию по работе с ЗАТО в т. ч. по законодательным инициативам ТВЭЛа в этой сфере, работе в направлении увеличения части налоговых отчислений, направляемых в местные бюджеты, по земельному управлению.	3 диал.	Запрос будет учтен при разработке Отчета за 2011 год
19	В отчете нужно отразить взаимодействие между городскими администрациями (муниципальными властями ЗАТО) и ТВЭЛом. Также следует описать работу со средними специальными учебными заведениями.	1 диал.	Глава 9, раздел 8.1
20	Описать в отчете конкретные планы по созданию рабочих мест.	2 диал.	Раздел 8.4
21	Для отражения эффективности создания резерва кадров нужно описать его востребованность, в т. ч. сколько резервистов было привлечено.	3 диал.	Запрос будет учтен при разработке Отчета за 2011 год
22	В отчете нужно описать как влияет программа реструктуризации на местные территории, на пример, на налоговые отчисления в местные бюджеты	3 диал.	Планы и Обязательства ТК «ТВЭЛ»



№	Предложения заинтересованных сторон	Меропр.	Отражение в Отчете
23	При реализации проекта «Новый облик», при реструктуризации предприятий, учреждений, организаций необходимо учитывать перспективы и риски этих программ, и учитывать, как те события, которые были проведены в 2010 году, могли отразиться, как сейчас модно говорить, на территории присутствия.	Общ. слушания	Планы и Обязательства ТК «ТВЭЛ»
От экологических организаций			
24	В отчете следует отразить информацию о совместных проектах ТВЭЛа с экологическими организациями, если такие проекты существуют. А если нет, то нужно наладить сотрудничество.	1 диал.	Запрос будет учтен при разработке Отчета за 2011 год.
25	В отчете, желательно, охарактеризовать общую экологическую ситуацию в регионах присутствия с точки зрения ее ухудшения или улучшения (за счет самовосстановления) при текущем стабильном уровне выбросов загрязняющих веществ.	3 диал.	В настоящем Отчете представлены данные по результатам деятельности ТК «ТВЭЛ». Описание общей экологической ситуации выходит за рамки Отчета.
26	Отразить в отчете использование научных разработок в других «неядерных» отраслях	3 диал.	Раздел 5.2
27	Представить в отчете оценку вклада предприятий ТК в общих промышленных выбросах/сбросах по регионам.	3 диал.	Раздел 6.3
28	В публичной позиции в пункте об обеспечении открытости добавить, что позиция подкреплена также проведением диал.ов и выпусков экологических отчетов	3 диал.	Раздел 1.5
29	В отчете информацию об экологическом воздействии нужно представлять не только в финансовых показателях затрат, но и в фактических — какие сбросы воды, какая степень ее очистки, например. Чтобы специалисты могли понять степень экологического воздействия ТВЭЛа. Т.е. нужно изменить подход к раскрытию информации.	1 диал.	Раздел 6.3
30	Отразить в отчете экологические аспекты реализации стратегии, а также учитывать экологические аспекты при описании крупных проектов ТК	2 диал.	Запрос будет учтен при разработке Отчета за 2011 год
31	В отчете при раскрытии экологического раздела обязательно представить информацию по выбросам/сбросам/отходам	3 диал.	Раздел 6.3
32	Поскольку сам факт сертификации СЭМ не отражает реальных результатов в отчете нужно показать конкретные результаты за счет ее действия	3 диал.	Запрос будет учтен при разработке Отчета за 2011 год



№	Предложения заинтересованных сторон	Меропр.	Отражение в Отчете
33	Представить планы по выводам производственных площадок предприятий до уровня «Зеленая лужайка».	2 диал.	Раздел 6.2
34	Раскрыть ФЦП по ЯРБ в несекретной части.	2 диал.	Запрос будет учтен при разработке Отчета за 2011 год
35	Описать взаимодействие с местными органами власти (в т. ч. их информирование) по вопросам реабилитации территорий, например, таких как территория Завода Полиметаллов.	3 диал.	
36	Представить в отчете информацию о программах и планах информационного обеспечения населения по вопросам экологического воздействия ТК.	3 диал.	Планы и Обязательства ТК «ТВЭЛ»
37	В отчете представить сравнение с выбросами других предприятий.	3 диал.	Запрос будет учтен при разработке Отчета за 2011 год
38	Рекомендую в экологическом разделе Отчета дать комментарии по распространению экологической политики ОАО «ТВЭЛ» на все предприятия ТК «ТВЭЛ»	Общ. слушания	Раздел 6.1
39	При представлении данных за 2008–2010 год важно указать какой контур консолидации учитывается — поскольку формирование ТК «ТВЭЛ» завершено только в 2010 году.	Общ. слушания	Раздел 6.3
40	Из отчета следует исключить малосущественную информацию по номерам цехов и корпусов.	Общ. слушания	Учтено
41	Уточнить информацию по количеству и наименованию предприятий, относимых к экологически значимым	Общ. слушания	Раздел 6.1
От профсоюзных и общественных организаций			
42	В Публичную позицию внести ответственность за создание новых рабочих мест.	3 диал.	Раздел 1.5
43	Социальный аспект деятельности ТВЭЛ должен быть описан в Отчете с точки зрения системы социального партнерства.	1 диал.	Раздел 8.2
44	Представить в отчете расчет эффективности вывода обеспечивающих производств за контур ТК	2 диал.	Раздел 2.4



№	Предложения заинтересованных сторон	Меропр.	Отражение в Отчете
45	В отчете представить данные по развитию краткосрочных и долгосрочных инновационных программ, как возможности создания новых рабочих мест	2, 3 диал.	Планы и Обязательства ТК «ТВЭЛ»
46	Представить планы ТК «ТВЭЛ» по повышению востребованности научных достижений	2 диал.	Запрос будет учтен при разработке Отчета за 2011 год
От партнеров			
47	Провести диал. по вопросам формирования и реализации стратегии ТК.	1 диал.	Раздел 2.1, глава 10
48	Отразить видение руководства ТК возможного влияния аварии на АЭС Японии на стратегию развития ТК	2 диал.	Раздел 3.4
49	Назвать в отчете инновационные разработки, за счет которых ТК планирует усилить конкурентное преимущество на рынке.	2 диал.	Раздел 2.3.
50	Привести в Отчете данные по доли инновационных продуктов в общем объеме производств ТК.	2 диал.	Раздел 5.2
51	Указать объемы финансирования инновационных разработок в неядерном сектор.	2 диал.	Раздел 5.2, 3.2, 2.3
52	Включить в Планы и Обязательства ТК «ТВЭЛ» проведение совещания по вопросам качества ядерного топлива на борту атомного ледокола в Мурманске	Общ. слушания	Планы и Обязательства ТК «ТВЭЛ»
53	Представить в отчете информацию по достигнутым между ОАО «Техснабэкспорт» и ТК «ТВЭЛ» договоренностям по продвижению российской ядерной продукции на зарубежные рынки	Общ. слушания	Запрос будет учтен при разработке Отчета за 2011 год
54	Включить в текст Отчета комментарии к стратегической цели компании — завоевание 28% мирового рынка, поскольку в по отдельным направлениям ТК «ТВЭЛ», как указано в Проекте Отчета уже занимает 45%.	Общ. слушания	Раздел 2.1
От экспертного сообщества			
55	В отчете за 2010 год следует представить точную структуру входящих активов в ТК ТВЭЛ (сформированную после реорганизации)	1 диал.	Раздел 1.1
56	Осветить в отчете тему «Борьба с коррупцией (итоги программы)»	1 диал.	Запрос будет учтен при разработке Отчета за 2011 год
57	Пояснить в отчете за 2010 год преемственность описанной стратегии по сравнению с материалами в отчете за 2009 год.	2 диал.	Раздел 2.1



№	Предложения заинтересованных сторон	Меропр.	Отражение в Отчете
58	Представить в отчете данные по травматизму и уровню профессиональной заболеваемости персонала.	2 диал.	Раздел 8.3
59	Представить в отчете полный перечень загрязненных территорий ТК, которые требуют реабилитации.	3 диал.	Запрос будет учтен при разработке Отчета за 2011 год
60	В Публичной позиции можно было бы учесть ответственность за реабилитацию территорий вне зависимости от изменения границ промплощадок.	3 диал.	Раздел 1.5
61	В отчете нужно представить планы по реабилитации земель в площадях, а также сопоставить общий объем загрязненных территорий и результаты по их реабилитации за отчетный период.	3 диал.	В Запрос будет учтен при разработке Отчета за 2011 год
62	При формировании Публичной позиции указать разделение ответственности с Государством, в т. ч. представить источники финансирования	3 диал.	Раздел 1.5
63	В Публичной позиции сформулировать принципы построения отношений с заинтересованными сторонами после окончания реструктуризации	3 диал.	Планы и Обязательства ТК «ТВЭЛ»
64	Представить в отчете сравнительные характеристики производительности труда на предприятиях ТК и западных конкурентах.	2 диал.	В Запрос будет учтен при разработке Отчета за 2011 год
От ВУЗов			
65	Уделить внимание планам развития вузовской науки и подходам компании к подготовке специалистов еще в рамках вузовского обучения	2 диал.	Раздел 8.1
66	Отразить в отчете информацию о деятельности ТК по обеспечению преемственности «поколений» в научных и производственных учреждениях	3 диал.	В Запрос будет учтен при разработке Отчета за 2011 год
67	Отразить в отчете информацию о механизмах защиты интеллектуальной собственности.	3 диал.	Раздел 5.1
68	В качестве предложения к планам и обязательствам — заключение соглашения между МИФИ и Топливной компанией с планом действий на 2011 и последующие годы разработать Концепцию совместных действий МИФИ и ОАО «ТВЭЛ» по подготовке квалифицированных кадров	3 диал.	Планы и Обязательства ТК «ТВЭЛ»
69	В публичной позиции отразить ответственность за организацию подготовки Молодых специалистов и руководителей для потребности компании в сотрудничестве с ведущими ВУЗами, в частности МИФИ.	3 диал.	Раздел 1.5



Планы и обязательства ТК «ТВЭЛ» по вопросам устойчивого развития

1. Ответственность за радиационное «наследие» и экологическую безопасность производств

До конца июля 2011 года Компания разместит на корпоративном Интернет-сайте отчеты по экологической безопасности экологически значимых предприятий (ОАО «МСЗ», ОАО «НЗХК», ОАО «ЧМЗ», ОАО «ПО «ЭХЗ», ОАО «АЭХК», ОАО «УЭХК», ОАО «СХК»), в которых отражено выполнение плана реализации экологической политики и мероприятий по охране окружающей среды.

До конца 2011 года Компания проведет оценку международного опыта в области учета выбросов парниковых газов и рассмотрит вопрос о возможности его применения предприятиями ТК «ТВЭЛ».

2. Ответственность перед персоналом

До конца 2011 года Компания заключит соглашения о целевой подготовке кадров с профильными ВУЗами, в т. ч. с НИЯУ «МИФИ»

До конца 2011 года Компания разработает План целевого приема выпускников ВУЗов до 2015 года и разместит информацию на корпоративном Интернет-сайте.

До конца 2011 года Компания утвердит кадровую политику в области развития ПСР. Информация будет представлена в годовом отчете за 2011 год.

3. Ответственность за обеспечение социальной приемлемости реорганизации Компании

До конца 2011 года Компания разработает и опубликует на корпоративном сайте Программу создания рабочих мест на территориях присутствия предприятий ТК, реструктуризация которых оказывает наибольшее воздействие на местную социально-экономическую среду.

До конца сентября 2011 года Компания проведет расчет экономического воздействия реструктуризации на местные территории, в т. ч. на налоговые поступления местных и региональных бюджетов и представит результаты на корпоративном Интернет-сайте.

4. Ответственность за развитие социо-культурной среды и инфраструктуры регионов присутствия

До конца 2011 года Компания сформулирует принципы взаимодействия с заинтересованными сторонами по вопросам развития социо-культурной среды и инфраструктуры в регионах присутствия в рамках единой региональной политики Госкорпорации «Росатом» и опубликует их на корпоративном сайте.

До конца 2011 года Компания сформирует консолидированный план мероприятий и проектов по развитию социально-экономической среды регионов присутствия инкорпорированных предприятий и создаст на корпоративном сайте обновляемый раздел с отчетными мероприятиями о реализации плана.



5. Ответственность за инновационное развитие и обеспечение качества топливной продукции.

До конца 2011 года ТК «ТВЭЛ» подготовит план НИОКР на 2012 год по совершенствованию топливной продукции и представит его на рассмотрение и одобрение заинтересованным сторонам на научно-техническом Совете ТК «ТВЭЛ». Информация о выполнении плана НИОКР в 2011 году будет представлена в годовом отчете за 2011 год.

До конца 2011 года ТК «ТВЭЛ» совместно с ФГУП «Атомфлот» организует и проведет совместное совещание по вопросам разработки новых видов ядерного топлива и его качества в рамках посещения кораблей атомного ледокольного флота по приглашению ФГУП «Атомфлот»

6. Ответственность за надежность поставок топлива

Компания продолжит в 2011 году политику строгого выполнения своих контрактных обязательств по поставкам ядерного топлива. До конца 1 квартала 2012 года Компания проведет оценку удовлетворенности потребителей и представит результаты в консолидированном виде в годовом отчете Компании за 2012 год.

7. Ответственность за реализацию стратегии Компании

До конца 2011 года ТК «ТВЭЛ» (далее — Компания) определит риски реализации стратегических проектов с учетом вопросов устойчивого развития (в т. ч. риски, связанные с реализацией проектов по реструктуризации предприятий ТК «ТВЭЛ»). Информация о рисках будет представлена в годовом отчете Компании за 2011 год.

8. Обеспечение информационной открытости

В 2012 году Компания продолжит использовать при подготовке публичного годового отчета международные рекомендации и стандарты отчетности в области устойчивого развития (GRI, AA1000). Компания ориентирована на увеличение уровня соответствия будущих годовых отчетов до A+ (GRI)

В 3 квартале 2011 года Компания разработает проект Системы показателей публичной отчетности и проведет его публичное обсуждение с заинтересованными сторонами.

До конца июня 2011 года Компания разместит на корпоративном Интернет-сайте планы по взаимодействию со стейкхолдерами на 2011–2012 гг.

В течение двух месяцев после публикации отчета за 2011 год Компания выпустит приказ относительно организации мониторинга исполнения планов и обязательств, зафиксированных в настоящем Отчете, и обеспечит представление информации о ходе выполнения взятых компанией Планов и обязательств (в ежеквартальном режиме обновления) на корпоративном Интернет-сайте.

До конца 2011 года Компания сформулирует принципы построения отношений с заинтересованными сторонами после окончания реструктуризации предприятий и опубликует их в Годовом отчете за 2011 год.



Таблица раскрытия стандартных элементов и показателей Руководства GRI (G3) в Отчете

Стандартные элементы отчетности (G3)	Раздел Отчета
1. Стратегия и анализ	
1.1. Заявление самого старшего лица, принимающего решения в организации (например, главного исполнительного директора, председателя Совета директоров или эквивалентной должности), публикующей Отчет, о значимости устойчивого развития для организации и ее стратегии.	Обращение Президента ОАО «ТВЭЛ» Оленина Ю. А.
1.2. Характеристика ключевых воздействий, рисков и возможностей.	2.1. Стратегия ТК «ТВЭЛ» 1.5. Публичная позиция ТК «ТВЭЛ» в области устойчивого развития 3.4. Управление рисками 2.4. Программа «Новый облик»
2. Характеристика организации	
2.1. Название организации, готовящей Отчет.	1.1. Общая информация об ОАО «ТВЭЛ» и ТК «ТВЭЛ»
2.2. Главные бренды, виды продукции и/или услуг.	1.1. Общая информация об ОАО «ТВЭЛ» и ТК «ТВЭЛ»
2.3. Функциональная структура организации, включая основные подразделения, операционные компании, дочерние компании и совместные предприятия.	1.1. Общая информация об ОАО «ТВЭЛ» и ТК «ТВЭЛ» 3.1. Корпоративное управление
2.4. Расположение штаб-квартиры организации.	Контактная информация
2.5. Число стран, в которых организация осуществляет свою деятельность, и названия стран, где осуществляется основная деятельность или которые особенно значимы с точки зрения вопросов устойчивого развития, охватываемых Отчетом.	1.1. Общая информация об ОАО «ТВЭЛ» и ТК «ТВЭЛ» 1.3. Положение ТК «ТВЭЛ» на рынке
2.6. Характер собственности и организационно-правовая форма.	1.1. Общая информация об ОАО «ТВЭЛ» и ТК «ТВЭЛ» 3.1. Корпоративное управление
2.7. Рынки, на которых работает организация (включая географическую разбивку, обслуживаемые сектора и категории потребителей и бенефициаров).	1.1. Общая информация об ОАО «ТВЭЛ» и ТК «ТВЭЛ» 1.3. Положение ТК «ТВЭЛ» на рынке 4.1. Фабрикация ядерного топлива



Стандартные элементы отчетности (G3)	Раздел Отчета
2.8. Масштаб организации, включая: ■ число работников; ■ чистый объем продаж (для организаций частного сектора) или чистая выручка (для государственных организаций); ■ общую капитализацию с разбивкой на заемный и собственный капитал (для организаций частного сектора); ■ количественные характеристики продукции или предоставленных услуг.	8.1. Управление персоналом Основные показатели деятельности ТК «ТВЭЛ» 1.1. Общая информация об ОАО «ТВЭЛ» и ТК «ТВЭЛ» Глава 4. Производство ядерной продукции, газовых центрифуг и общепромышленная деятельность
2.9. Существенные изменения масштабов, структуры или собственности, произошедшие на протяжении отчетного периода.	1.1. Общая информация об ОАО «ТВЭЛ» и ТК «ТВЭЛ» 3.1. Корпоративное управление
2.10. Награды, полученные за отчетный период.	Глава 9. Взаимодействие с заинтересованным сторонами в 2010 году.
3. Параметры Отчета	
3.1. Отчетный период (например, финансовый/календарный год), к которому относится представленная информация.	Информация об Отчете и его подготовке
3.2. Дата публикации последнего из предшествующих Отчетов (если таковые публиковались).	Годовой отчет ОАО «ТВЭЛ» за 2009 год (в интегрированном формате) опубликован в 2010 году
3.3. Цикл отчетности (годовой, двухгодичный, и т. п.).	Годовой
3.4. Контактная информация для вопросов относительно Отчета или его содержания.	Общая и Контактная информация об ОАО «ТВЭЛ»
3.5 Процесс определения содержания отчета, включая: ■ определение существенности; ■ определение приоритетов тем в рамках Отчета; ■ выявление заинтересованных сторон, рассматриваемых в качестве потенциальных пользователей Отчета.	Информация об Отчете и его подготовке
3.6. Границы Отчета (например, страны, подразделения, дочерние компании, мощности, сданные в аренду, совместные предприятия, поставщики).	Информация об Отчете и его подготовке
3.7. Укажите любые ограничения области охвата Отчета.	Информация об Отчете и его подготовке



Стандартные элементы отчетности (G3)	Раздел Отчета
3.8. Основания для включения в Отчет данных по совместным предприятиям, дочерним предприятиям, аренде производств, передаче части функций внешним подрядчикам и другим организационным единицам, которые могут существенно повлиять на сопоставимость с предыдущими отчетами и/или другими организациями.	Информация об Отчете и его подготовке
3.9. Методы измерения данных и расчетов, включая предположения и методики, использованные для оценки показателей и других данных, включенных в Отчет.	Информация об отчете и его подготовке
3.10. Описание значения любых переформулировок информации, приведенной в предыдущих отчетах, а также оснований для таких переформулировок (например, слияния/поглощения, изменение периодов отчетности, характера бизнеса, методов оценки).	После окончания формирования ТК «ТВЭЛ» ОАО «ТВЭЛ» стало управляющей компанией группы активов фабрикационного комплекса, разделительно-сублиматного комплекса, газовой-центрифужного комплекса
3.11. Существенные изменения относительно предыдущих периодов отчетности в области охвата, границах или методах измерения, примененных в Отчете.	Информация об Отчете и его подготовке
3.12. Таблица, указывающая место стандартных элементов в Отчете.	Таблица раскрытия стандартных элементов и показателей Руководства GRI (G3) в Отчете
3.13. Политика и применяемые практические подходы в отношении внешнего подтверждения Отчета.	Информация об Отчете и его подготовке Применение GRI на уровне B+ подтверждено результатами независимой внешней проверки, проведенной компанией ЗАО «Бюро Веритас-Сертификайш Русь».
4. Управление, обязательства и взаимодействие с заинтересованными сторонами	
4.1. Структура управления организации, включая основные комитеты в составе высшего руководящего органа, ответственные за конкретные задачи, например, разработку стратегии или общий надзор за деятельностью организации.	3.1.Корпоративное управление ОАО «ТВЭЛ» 2.1.Стратегия ТК «ТВЭЛ»
4.2. Укажите, является ли председатель высшего руководящего органа одновременно исполнительным менеджером компании (и, в случае положительного ответа, какова роль этого руководителя в управлении организацией, и каковы причины такого положения дел).	3.1.Корпоративное управление ОАО «ТВЭЛ»
4.3. Для организаций, имеющих унитарный Совет директоров, укажите количество независимых членов высшего руководящего органа и/или членов, не относящихся к исполнительному руководству компании.	3.1.Корпоративное управление ОАО «ТВЭЛ»



Стандартные элементы отчетности (G3)	Раздел Отчета
4.4. Механизмы, при помощи которых акционеры или сотрудники организации могут направлять деятельность высшего руководящего органа или давать ему рекомендации.	3.1.Корпоративное управление ОАО «ТВЭЛ»
4.5. Связь между выплатами членам высшего руководящего органа, представителям высшего исполнительного руководства и старшим руководителям (включая выходные пособия) и результатами деятельности организации (включая социальные и экологические результаты).	3.1.Корпоративное управление ОАО «ТВЭЛ»
4.6. Действующие процессы в высшем руководящем органе, призванные избежать конфликтов интересов.	3.1. Корпоративное управление ОАО «ТВЭЛ»
4.7. Процессы определения квалификации и компетентности членов высшего руководящего органа, необходимых для того, чтобы направлять стратегию организации, в т. ч., по вопросам, относящимся к экономической, экологической и социальной результативности.	3.1. Корпоративное управление ОАО «ТВЭЛ»
4.8. Разработанные внутри организации миссия, заявления о ценностях, кодексы корпоративного поведения и принципы, значимые с точки зрения экономической, экологической и социальной результативности, а также степень их практической реализации.	1.4. Миссия, цели и ценности 1.5. Публичная позиция ТК «ТВЭЛ» в области устойчивого развития 3.1.Корпоративное управление
4.9. Процедуры, используемые высшим руководящим органом для надзора за тем, как организация оценивает свою экономическую, экологическую и социальную результативность и управляет ею, включая риски и возможности, а также следование или соответствие международным стандартам, кодексам корпоративного поведения и принципам.	3.1. Корпоративное управление ОАО «ТВЭЛ» Информация об Отчете и его подготовке 1.5. Публичная позиция ТК «ТВЭЛ» в области устойчивого развития
4.10. Процессы оценки собственной результативности высшим руководящим органом, в частности, в связи с экономическими, экологическими и социальными результатами деятельности организации.	3.1. Корпоративное управление ОАО «ТВЭЛ»
4.11. Объяснение того, применяет ли организация принцип предосторожности, и каким образом.	Информация об Отчете и его подготовке. Компания, руководствуясь принципом предосторожности, стремится избегать предполагаемого вреда окружающей среде, даже если нет строгих научных данных о том, что та или иная деятельность такой вред причиняет.
4.12. Разработанные внешними сторонами добровольные экономические, экологические и социальные хартии, системы принципов или другие инициативы, к которым организация присоединилась или которые она поддерживает.	1.1. Общая информация об ОАО «ТВЭЛ» и ТК «ТВЭЛ»



Стандартные элементы отчетности (G3)	Раздел Отчета
4.13. Членство в ассоциациях (например, отраслевых) и/или национальных и международных организациях по защите интересов, в которых организация: ■ занимает место в органах управления; ■ участвует в проектах или комитетах; ■ предоставляет существенное финансирование за рамками общих членских взносов; или ■ рассматривает свое членство как стратегическое.	ОАО «ТВЭЛ» является членом Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Союз работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России»
4.14. Перечень заинтересованных сторон, с которыми взаимодействовала организация.	Глава 9. Взаимодействие с заинтересованными сторонами в 2010 году
4.15. Основания для выявления и отбора заинтересованных сторон с целью дальнейшего взаимодействия с ними.	Глава 9. Взаимодействие с заинтересованными сторонами в 2010 году
4.16. Подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами, включая частоту взаимодействия по формам и заинтересованным группам.	Глава 9. Взаимодействие с заинтересованными сторонами в 2010 году
4.17. Ключевые темы и интересы, поднятые или выявленные в процессе взаимодействия с заинтересованными сторонами, и то, как организация ответила на эти темы и интересы, в том числе и посредством своей отчетности.	Таблица учета замечаний заинтересованных сторон в Отчете
5. Сведения о подходах в области менеджмента и показатели результативности	
Сведения о подходах в области менеджмента	1.5. Публичная позиция ТК «ТВЭЛ» в области устойчивого развития 3.3. Управление качеством 3.4. Управление рисками 3.6. Внутренний контроль и аудит 6.1. Управление экологической безопасностью. 7. Экономическое влияние 8.1. Управление персоналом
Показатели экономической результативности	
ЕС1. Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, включая доходы, операционные затраты, выплаты сотрудникам, пожертвования и другие инвестиции сообщества, нераспределенную прибыль, выплаты поставщикам капитала и государствам.	Глава 7. Экономическое влияние
ЕС3. Обеспечение обязательств организации, связанных с пенсионными планами с установленными льготами.	8.2. Реализация социальной политики



Стандартные элементы отчетности (G3)	Раздел Отчета
ЕС4. Значительная финансовая помощь, полученная от органов государственной власти.	Отчет совета директоров ОАО «ТВЭЛ» о результатах развития Общества по приоритетным направлениям его деятельности
ЕС5. Диапазон соотношений стандартной заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы в существенных регионах деятельности организации.	8.2. Численность и кадровый состав персонала
ЕС6. Политика, практические подходы к закупкам у местных поставщиков и доля таких закупок в существенных регионах деятельности организации.	7.1. Закупочная деятельность

Показатели экологической результативности

EN3. Прямое использование энергии с указанием первичных источников.	6.7. Энергосбережение и повышение энергоэффективности
EN5. Энергия, сэкономленная в результате мероприятий по снижению энергопотребления и повышению энергоэффективности.	6.7. Энергосбережение и повышение энергоэффективности
EN8. Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам.	6.3. Показатели воздействия на окружающую среду
EN10. Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды.	6.3. Показатели воздействия на окружающую среду
EN16. Полные прямые и косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы.	6.3. Показатели воздействия на окружающую среду
EN18. Инициативы по снижению выбросов парниковых газов и достигнутое снижение	6.2. Мероприятия по снижению воздействия на окружающую среду
EN19. Выбросы озоноразрушающих веществ с указанием массы.	6.3. Показатели воздействия на окружающую среду
EN20. Выбросы в атмосферу NOX, SOX и других значимых загрязняющих веществ с указанием типа и массы.	6.3. Показатели воздействия на окружающую среду
EN21. Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта	6.3. Показатели воздействия на окружающую среду
EN22. Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения.	6.3. Показатели воздействия на окружающую среду



Стандартные элементы отчетности (G3)	Раздел Отчета
EN26. Инициативы по смягчению воздействия продукции и услуг на окружающую среду и масштаб смягчения воздействия.	6.2. Мероприятия по снижению экологического воздействия
EN28. Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований.	6.3. Показатели воздействия на окружающую среду
EN30. Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды, с разбивкой по типам.	6.3. Показатели воздействия на окружающую среду
Показатели социальной результативности	
LA1. Общая численность рабочей силы в разбивке по типу занятости, договору о найме и региону.	8.2. Численность и кадровый состав персонала
LA2. Общее количество работников и текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону.	8.2. Численность и кадровый состав персонала
LA4. Доля сотрудников охваченных коллективными договорами.	Коллективные договоры предприятий ТК «ТВЭЛ» распространяются на 100% работников.
LA5. Минимальный период (ы) уведомления в отношении значительных изменений в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении.	В случае существенных изменений в деятельности организации работники не позднее, чем за 2 месяца предупреждаются (уведомляются) об изменениях. Данная норма прописана в Коллективном договоре каждого предприятия.
LA7. Уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам.	8.4. Охрана труда
LA9. Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами.	Ответственность предприятий ТК за здоровье и безопасность персонала отражена в Коллективных договорах.
LA10. Среднее количество часов обучения на одного работника в год, в разбивке по категории работников.	8.1. Управление персоналом
LA14. Отношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям работников.	8.2. Численность и кадровый состав персонала



Показатели в области прав человека

HR4. Общее число случаев дискриминации и предпринятые действия.

В 2008–2010 году на предприятиях ТК не зарегистрировано ни одного случая дискриминации.

Показатели в области взаимодействия с сообществом

SO5. Позиция в отношении государственной политики и участие в формировании государственной политики и лоббирование.

Предприятия Топливной компании осуществляют свою деятельность с учетом требований Госкорпорации «Росатом», при этом не участвуют в формировании государственной политики и лоббировании.

SO7. Общее число случаев судебных дел в отношении организации в связи с противодействием конкуренции, практические подходы по недопущению монополистической практики и их результаты

В 2010 году указанные случаи отсутствовали

SO8. Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований.

Штрафы и финансовые санкции в 2010 году на ТК не налагались

Показатели в области ответственности за продукцию

PR1. Стадии жизненного цикла, на которых воздействие на здоровье и безопасность продукции и услуг оцениваются для выявления возможностей улучшения, и доля существенных продуктов и услуг, подлежащих таким процедурам.

Воздействие на здоровье и безопасность продукции и услуг оцениваются на стадиях производства, транспортирования и хранения в соответствии с СТК-27–2010. Для выявления возможностей улучшения разработана и выполняется программа достижения целей и задач в области охраны здоровья и безопасности труда. Работы выполняются в соответствии с OHSAS 18001:2007.

PR2. Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность, в разбивке по видам последствий.

Случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность не зафиксировано.

Стандартные элементы отчетности (G3)

Раздел Отчета

PR3. Виды информации о свойствах продукции и услуг, требуемые процедурами, и доля значимых продуктов и услуг, в отношении которых действуют такие требования к информации.

Основными видами информации о свойствах продукции и услуг в ОАО «ТВЭЛ» является информация о деятельности в области качества продукции, информация об экологической деятельности и деятельности в области охраны здоровья и безопасности труда. Инструментами коммуникаций могут быть: почтовая, фельдъегерская связь, электронная почта, средства массовой информации, совещания и семинары. Работа проводится в соответствии с СТК-21–2009, разработанного на основании требований ISO 9001:2008, ISO 14001:2004, OHSAS 18001:2007.

PR4. Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг, в разбивке по видам последствий.

Случаи несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся информации и маркировки продукции и услуг не зафиксированы.

PR5. Практики, относящиеся к удовлетворению потребителя, включая результаты исследований по оценке степени удовлетворения потребителя.

3.3.Управление качеством

PR7. Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижение продукции и спонсорство, в разбивке по видам последствий.

В 2010 году указанные случаи отсутствовали

PR8. Общее количество обоснованных жалоб, касающихся нарушения неприкосновенности частной жизни потребителя и утери данных о потребителях.

В 2010 году указанные случаи отсутствовали



Раскрытые в Отчете индикаторы публичной отчетности Госкорпорации «Росатом»

№	Индикатор	Показатель	Место раск. показ.
1	1.4.2. Выполнение планов производства продукции для АЭС	1.4.2.1. Выполнение производственных планов (%)	4.1. Финансовые результаты ОАО «ТВЭЛ» и ТК «ТВЭЛ» в 2010 году
2	2.1.1. Финансовая результативность	2.1.1.1. Валовая прибыль	
3		2.1.1.2. Суммарный объем отчислений по налогу на прибыль, начисленных к уплате	
4		2.1.1.3. Чистая операционная прибыль после уплаты налогов (NOPAT)	
5		2.1.1.4. Доходы (объем реализованной продукции)	
6	2.1.2. Производительность	2.1.2.1. Производительность труда	Отчет совета директоров ОАО «ТВЭЛ» о результатах развития Общества по приоритетным направлениям его деятельности
7	2.1.3. Финансовая устойчивость	2.1.3.2. Существенные средства, полученные от государства	
8	2.2.4. Продажи на рынках продукции и услуг разделительно-сублиматного комплекса	2.2.4.2. Доля в объеме экспортных поставок	4.3. Разделительно-сублиматный комплекс
9	2.2.5. Продажи на рынках тепловыделяющих сборок, компонент ядерного топлива, технологий и оборудования фабрикации	2.2.5.1. Обеспечение АЭС российского дизайна компонентами ЯТ и ТВС	4.2. Комплекс фабрикации ядерного топлива
10		2.2.5.2. Обеспечение АЭС зарубежного дизайна компонентами ЯТ и ТВС	
11		2.2.5.5. Доля в объеме экспортных поставок	4.2. Комплекс фабрикации ядерного топлива
	▼ Перенос на след. стр.		



№	Индикатор	Показатель	Место раск. показ.
12	▲ Продолжение	2.2.5.6. Производительность в блоке фабрикации	4.2. Комплекс фабрикации ядерного топлива
13	2.3.1. Инвестиции в основной капитал за отчетный период	2.3.1.1. Объем средств, направленных на цели инвестиционной политики (с указанием доли средств, направленных на обновление производственно-технологической базы)	Глава 5. Инновационная деятельность
14		2.3.1.2. Капитальные вложения в производственные мощности	
15	2.4.2. Стратегические альянсы, развитие международной кооперации	2.4.2.1. Перечень и характеристика альянсов Госкорпорации и ее организаций с зарубежными партнерами (в инжиниринге, ЯТЦ, машиностроении)	2.2. Локализация фабрикации и расширение международного сотрудничества в 2010 году
16	4.2.2. Нарушения при обращении с ядерными и радиационно опасными материалами	4.2.2.1. Число учетных нарушений на объектах использования атомной энергии по Международной шкале ядерных событий (INES)	6.5. Обеспечение ядерной и радиационной безопасности
17	4.4.1. Вывод из эксплуатации	4.3.3.1. Количество выведенных из эксплуатации объектов использования атомной энергии	6.2. Мероприятия по снижению воздействия на окружающую среду (1 объект)
18	5.1.1. Изобретательская активность в области использования атомной энергии	5.1.1.1. Количество патентов, полезных моделей и промышленных образцов	5.3. Защита интеллектуальной собственности
19		5.1.1.2. Количество поданных заявок на охраняемые результаты интеллектуальной деятельности в год на 100 исследователей и разработчиков	5.3. Защита интеллектуальной собственности
20	5.1.2. Результативность вкладов в НИОКР	5.1.2.1. Доля высокотехнологичной продукции в выручке	5.2. Инновационная деятельность в неядерной сфере
21		5.1.2.2. Перечень инноваций, внедренных в производственный процесс	5.1. Инновационная деятельность в ядерной сфере 5.2. Инновационная деятельность в неядерной сфере
22		5.1.2.3. Объем затрат на НИОКР (структура: по направлениям, по источнику финансирования)	



№	Индикатор	Показатель	Место раск. показ.
23	5.2.1. Формирование инфраструктуры научно-технического комплекса	5.2.1.2. Модернизация и развитие научно-исследовательской и экспериментальной базы атомных энерготехнологий	2.3. Инновационные решения для энергетики будущего 5.1. Инновационная деятельность в ядерной сфере
24	5.2.2. Участие в реализации международных инновационных проектов	5.2.2.1. Участие в реализации международных инновационных проектов (ИНПРО, ИТЭР, Поколение-IV, ФАИР)	5.2. Инновационная деятельность в неядерной сфере
25	5.3.4. Газовые центрифуги	5.3.4.1. Описание выполненных работ в отчетном году	5.1. Инновационная деятельность в ядерной сфере
26		5.3.4.2. Выполнение плана работ	
27	6.1.2. Реализация проекта «Производственная система «Росатом»	6.1.2.1. Результаты реализации программы повышения эффективности производственной деятельности (снижение площади заготовительных цехов; снижение цикла изготовления; снижение количества дефектов на отдельные комплектующие; снижение себестоимости изготовления отдельных видов оборудования; повышение объема выпуска по отдельным номенклатурным позициям).	2.5. Производственная система «Росатом»
28		6.1.2.2. Экономический эффект от реализации программ развития производства и сокращения затрат на предприятиях	2.5. Производственная система «Росатом»
29		6.1.2.3. Эффективность использования энергетических ресурсов	6.6. Энергосбережение и повышение энергоэффективности
30	6.1.5. Управление закупочной деятельностью	6.1.5.1. Инструменты, используемые в целях повышения открытости и прозрачности закупочной деятельности.	7.1. Закупочная деятельность
31		6.1.5.2. Объем сэкономленных средств в результате проведения открытых конкурентных закупочных процедур (в% и рублях)	
32	6.1.7. Применение принципов и норм корпоративного управления в Корпорации и ее дивизионах	-	3.1. Корпоративное управление ОАО «ТВЭЛ»



№	Индикатор	Показатель	Место раск. показ.
33	6.1.8. Управление рисками	-	3.4. Управление рисками
34	6.1.9. Информатизация управления	6.1.9.1. Перечень проектов по внедрению информационных технологий	3.8. Информационные технологии
35	6.1.10. Внедрение системы менеджмента качества (серия стандартов ISO 9000)	6.1.10.1. Количество организаций, сертифицированных на соответствие требованиям стандарта ИСО 9001	3.3. Управление качеством
36	6.1.11. Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью	6.1.11.1. Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью	3.6. Внутренний контроль и аудит
37	7.1.1. Публичная отчетность Корпорации и ее организаций	7.1.1. Выполнение международных требований в области нефинансовой отчетности и взаимодействия с заинтересованными сторонами	Информация об Отчете и его подготовке
38		7.1.1.2. Взаимодействие с заинтересованными сторонами при подготовке публичных отчетов	10.1. Мероприятия по взаимодействию с заинтересованными сторонами
39		7.1.1.3. Выполнение корпоративных требований к публичной отчетности	Информация об Отчете и его подготовке
40	7.1.2. Информационные ресурсы отрасли	7.1.2.2. Общественно-культурная деятельность (музейная, научно-популярная, профориентационная и иная деятельность)	8.6. Благотворительная деятельность и поддержка внешних социальных программ
41	8.2.1. Осуществление нормативно-правовой деятельности	8.2.1.1. Количество проектов законов и иных нормативных актов, внесенных Президенту РФ, в Правительство РФ	6.1. Управление экологической безопасностью
42	8.3.2. Реализация Корпорацией государственного контроля в области радиационной обстановки, обращения с ЯМ, обращения с радиоактивными веществами и радиоактивными отходами	8.3.2.1. Типовые контрольные мероприятия	6.5. Обеспечение ядерной и радиационной безопасности



№	Индикатор	Показатель	Место раск. показ.
43	9.1.1. Обеспечение квалифицированными кадрами	9.1.1.2. Количество студентов, приглашенных на работу по результатам практики	8.1. Управление персоналом
44	9.1.2. Обучение сотрудников	9.1.2.2. Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год, в разбивке по категориям сотрудников.LA10 GRI	8.1. Управление персоналом
45	9.1.3. Формирование и использование кадровых резервов	9.1.3.1. Количество сотрудников, состоящих в кадровом резерве	8.1. Управление персоналом
46	10.1.1. Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, включая доходы, операционные затраты, выплаты сотрудникам, пожертвования и другие инвестиции в сообщества, нераспределенную прибыль, выплаты поставщикам капитала и государствам. EC1 GRI	10.1.1.1. Чистые продажи, а также доходы от продажи активов и финансовых инвестиций	Глава 7. Экономическое влияние
47		10.1.1.2. Операционные затраты	
48		10.1.1.3. Заработная плата и другие выплаты и льготы сотрудникам	
49		10.1.1.4. Выплаты поставщикам капитала	
50		10.1.1.5. Валовые налоговые платежи	
51		10.1.1.6. Инвестиции в сообщества	
52		10.1.1.7. Нераспределенная экономическая стоимость	
53	10.1.2. Значительная финансовая помощь, полученная от органов государственной власти. EC4 GRI	10.1.2.1. Значительная финансовая помощь, полученная от органов государственной власти	Отчет совета директоров ОАО «ТВЭЛ» о результатах развития Общества по приоритетным направлениям его деятельности
54	10.2.1. Политика, практические подходы к закупкам у местных поставщиков и доля таких закупок в существенных регионах деятельности организации. EC6 GRI	10.2.1.2. Процентная доля бюджета закупок в существенных регионах деятельности, которая расходуется на закупки у поставщиков, местных с точки зрения данного региона	7.1. Закупочная деятельность



№	Индикатор	Показатель	Место раск. показ.
55	10.3.1. Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и услуг, предоставляемых в первую очередь для общественного блага (напрямую не связанных с производственной деятельностью), посредством коммерческого, натурального или благотворительного участия. EC8 GRI	10.3.2.2. Примеры не прямых экономических воздействий, как положительных, так и отрицательных	Глава 7. Экономическое влияние
56	11.1.1. Энергия, сэкономленная в результате мероприятий по снижению энергопотребления и повышению энергоэффективности. EN5 (доп) GRI	11.1.1.1. Общее количество энергии, сэкономленной в результате усилий по снижению энергопотребления и повышению энергоэффективности	6.6. Энергосбережение и повышение энергоэффективности
57	11.1.2. Инициативы по предоставлению энергоэффективных или основанных на использовании возобновляемой энергии продуктов и услуг, и снижение потребности в энергии в результате этих инициатив. EN6 (доп) GRI	11.1.2.1. Сведения о существующих инициативах по снижению энергопотребления основных видов/групп продукции или услуг	
58		11.1.2.2. Количественные данные по снижению энергопотребления продукции или услуг, достигнутому за отчетный период	
59	11.1.4. Инициативы по снижению выбросов вредных веществ в атмосферный воздух, достигнутое снижение	11.1.4. 1. Сведения об инициативах по снижению выбросов вредных веществ в атмосферный воздух	6.2. Мероприятия по снижению воздействия на окружающую среду
60		11.1.4.2. Количественные данные по снижению выбросов вредных веществ в атмосферный воздух	6.3. Показатели воздействия на окружающую среду
61	11.1.5. Инициативы по снижению сбросов вредных веществ в водные объекты, достигнутое снижение	11.1.4. 1. Сведения об инициативах по снижению сбросов вредных веществ в водные объекты	6.2. Мероприятия по снижению воздействия на окружающую среду
62		11.1.4.2. Количественные данные по снижению сбросов вредных веществ в водные объекты	6.3. Показатели воздействия на окружающую среду
63	11.1.7. Инициативы по снижению выбросов парниковых газов и достигнутое снижение. EN18 (доп) GRI	11.1.7.2. Количественные данные о степени достигнутого снижения выбросов парниковых газов за отчетный период в результате реализации инициатив	6.3. Показатели воздействия на окружающую среду

№	Индикатор	Показатель	Место раск. показ.
64	11.1.8. Инициативы по смягчению воздействия продукции и услуг на окружающую среду и масштаб смягчения воздействия. EN26 GRI	11.1.8.1. Общий перечень с описанием предмета инициатив по смягчению воздействия продукции и услуг на окружающую среду	6.2. Мероприятия по снижению воздействия на окружающую среду
65	11.1.10. Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды, с разбивкой по типам. EN30 (доп) GRI	11.1.10.1. Затраты, связанные с обращением с отходами, очисткой выбросов и сбросов и ликвидацией экологического ущерба	6.3. Показатели воздействия на окружающую среду
66		11.1.10.2. Затраты на предотвращение воздействия на окружающую среду и систему экологического менеджмента	
67	11.1.11. Внедрение систем экологического менеджмента в организациях Корпорации	11.1.11.1. Количество предприятий, сертифицированных на соответствие требованиям стандарта ИСО 14001	6.1. Управление экологической безопасностью
68	11.1.14. Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды. EN10 (доп) GRI	11.1.14.1. Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды	6.3. Показатели воздействия на окружающую среду
69	11.2.4. Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам. EN8 GRI	11.2.4.1. Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам (включая поверхностные, подземные и дождевые воды, а также коммунальные службы)	
70	11.2.5. Потребление воды на собственные нужды	11.2.5.1. Потребление воды на собственные нужды	6.3. Показатели воздействия на окружающую среду ▼ Перенос на след. стр.
71	11.3.5. Полные прямые и косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы. EN16 GRI	11.3.5.1. Полные прямые и косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы	
72	11.3.7. Выбросы озоноразрушающих веществ с указанием массы. EN19 GRI	11.3.7.1. Выбросы озоноразрушающих веществ с указанием массы	



№	Индикатор	Показатель	Место раск. показ.
73	11.3.8. Выбросы в атмосферу NOX, SOX и других значимых загрязняющих веществ с указанием типа и массы. EN20 GRI	11.3.8.1. Выбросы в атмосферу NOX, SOX и других значимых загрязняющих веществ с указанием типа и массы	▲ Продолжение
74	11.3.9. Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта. EN21 GRI	11.3.9.1. Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта	
75	11.3.10. Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения. EN22 GRI	11.3.10.1. Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения	6.3. Показатели воздействия на окружающую среду
76	11.3.15. Платежи за выбросы в атмосферный воздух загрязняющих веществ стационарными и передвижными источниками, сбросы загрязняющих веществ в поверхностные и подземные водные объекты, размещение отходов производства и потребления.	11.3.15.1. Платежи за выбросы в атмосферный воздух загрязняющих веществ стационарными и передвижными источниками, сбросы загрязняющих веществ в поверхностные и подземные водные объекты, размещение отходов производства и потребления	
77	11.4.1. Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований. EN28 GRI	11.4.1.1. Величина сумм возмещения и штрафов, взысканных с организации специально уполномоченными государственными органами Российской Федерации в области охраны окружающей среды в возмещение ущерба, причиненного нарушением природоохранительного законодательства	
78		11.4.1.2. Общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	
79	11.5.1. Выбросы радионуклидов в атмосферу	11.5.1.1. Суммарная активность выбросов радионуклидов в атмосферу	6.3. Показатели воздействия на окружающую среду
80		11.5.2.2. Суммарная активность сточных вод, содержащих радионуклиды	
			▼ Перенос на след. стр.



№	Индикатор	Показатель	Место раск. показ.
81	11.5.3. Сброс радионуклидов в водные объекты	11.5.3.1. Суммарная активность радионуклидов, сброшенных в водные объекты	▲ Продолжение
82	11.5.4. Загрязнение территорий радионуклидами	11.5.4.1. Площадь загрязненных территорий	
83	12.1.1. Общая численность рабочей силы в разбивке по типу занятости, договору о найме и региону. LA1 GRI	12.1.1.1. Данные об общей численности рабочей силы в разбивке на сотрудников и контролируемых работников	8.2. Численность и кадровый состав персонала
84		12.1.1.4. Данные об общей численности рабочей силе в разбивке по региону, используя географические единицы, соответствующие масштабу деятельности организации	
85	12.1.2. Общее количество сотрудников и текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону. LA2 GRI	12.1.2.1. Общее количество сотрудников и текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону	8.2. Численность и кадровый состав персонала
86	12.1.4. Доля специалистов до 35 лет	12.1.4.1. Доля специалистов до 35 лет	
87	12.1.5. Средний возраст работников (по категориям)	12.1.5.1. Средний возраст работников (по категориям)	
88	12.1.6. Отношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям сотрудников. LA14 GRI	12.1.6.1. Отношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям сотрудников	
89	12.1.7. Диапазон соотношений стандартной заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы в существенных регионах деятельности организации. EC5 (доп) GRI	12.1.7.1. Диапазон соотношений стандартной заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы в существенных регионах деятельности организации	



№	Индикатор	Показатель	Место раск. показ.
90	12.1.8. Уровень средней заработной платы в отношении к среднему уровню на рынке труда	12.1.8.1. Уровень средней заработной платы в отношении к среднему уровню на рынке труда	8.2. Численность и кадровый состав персонала
91	12.2.1. Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами. LA4 GRI	12.2.1.1. Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами	Коллективные договоры предприятий ТК распространяются на всех работников ТК.
92	12.2.2. Минимальный период (ы) уведомления в отношении значительных изменений в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении. LA5 GRI	12.2.2.1. Минимальный период (ы) уведомления в отношении значительных изменений в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении	В случае существенных изменений в деятельности организации работники не позднее, чем за 2 месяца предупреждаются (уведомляются) об изменениях. Данная норма прописана в Коллективном договоре каждого предприятия.
93	12.3.1. Выплаты и льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, в разбивке по основной деятельности. LA3 (доп) GRI	12.3.1.1. Выплаты и льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, в разбивке по основной деятельности	8.3. Реализация социальной политики
94	12.3.2. Обеспечение обязательств организации, связанных с пенсионным планом с установленными льготами. EC3 GRI	12.3.2.1. Обеспечение обязательств организации, связанных с пенсионным планом с установленными льготами	
95	12.3.3. Количество работников, имеющих негосударственное пенсионное обеспечение	12.3.3.1. Количество работников, имеющих негосударственное пенсионное обеспечение	
96	12.3.4. Общая сумма расходов на персонал	12.3.4.1. Общая сумма расходов на персонал	
97	12.3.5. Общая сумма расходов по социальным программам для работников	12.3.5.1. Общая сумма расходов по социальным программам для работников	
			▼ Перенос на след. стр.



№	Индикатор	Показатель	Место раск. показ.
98	12.3.6. Выплаты социального характера в год на одного работника	12.3.6.1. Выплаты социального характера в год на одного работника	▲ Продолжение
99	12.3.7. Затраты на дополнительное медицинское страхование	12.3.7.1. Затраты на дополнительное медицинское страхование	
100	12.4.2. Уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам. LA7 GRI	12.4.2.1. Уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам	8.4. Охрана труда
101	12.4.4. Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами. LA9 (доп) GRI	12.4.4.1. Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами	Ответственность предприятий ТК «ТВЭЛ» за здоровье и безопасность персонала отражена в Коллективных договорах предприятий.
102	12.4.5. Контроль доз облучения персонала	12.4.5.1. Среднегодовая эффективная доза облучения персонала	6.5. Обеспечение ядерной и радиационной безопасности
103		12.4.5.2. Количество случаев превышения нормативно установленного предела доз облучения персонала	
104		12.4.5.3. Максимальная индивидуальная доза внешнего облучения всего организма	
105		12.4.5.4. Доля от общего числа работников, стоящих на индивидуальном дозиметрическом контроле отрасли, включенных в систему АРМИР	
106	13.4.1. Проекты в области благотворительности и объем средств, направляемый в рамках этих проектов	13.4.1.1. Проекты в области благотворительности и объем средств, направляемый в рамках этих проектов	8.6. Благотворительная деятельность и поддержка внешних социальных программ



№	Индикатор	Показатель	Место раск. показ.
107	14.2.1. Общее число вынесенных решений (правовых действий) по принятию мер по прекращению нарушения антимонопольного законодательства и привлечению к ответственности за такие нарушения в отношении отчитывающейся организации и практические подходы по недопущению монополистической практики и их результаты. SO7 (доп) GRI	14.2.1.1. Данные об общем числе мер по прекращению нарушений антимонопольного законодательства и привлечению к ответственности за такие нарушения в отчетном периоде и результатах их применения	В 2010 году указанные случаи отсутствовали
108	14.2.2. Денежное выражение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований. SO8 GRI	14.2.2.1. Денежное выражение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований	Штрафы и финансовые санкции в 2010 году на ТК не налагались
109	14.2.3. Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижение продукции и спонсорство, в разбивке по видам последствий. PR7 (доп) GRI	14.2.3.1. Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижение продукции и спонсорство, в разбивке по видам последствий	В 2010 году указанные случаи отсутствовали
110	14.2.4. Общее количество обоснованных жалоб, касающихся нарушения неприкосновенности частной жизни потребителя и утери данных о потребителях. PR8 (доп) GRI	14.2.4.1. Общее количество обоснованных жалоб, касающихся нарушения неприкосновенности частной жизни потребителя и утери данных о потребителях	В 2010 году указанные случаи отсутствовали

№	Индикатор	Показатель	Место раск. показ.
111	14.3.1. Стадии жизненного цикла, на которых воздействие на здоровье и безопасность продукции и услуг оцениваются для выявления возможностей улучшения, и доля существенных продуктов и услуг, подлежащих таким процедурам. PR1 GRI	14.3.1.1. Стадии жизненного цикла, на которых воздействие на здоровье и безопасность продукции и услуг оцениваются для выявления возможностей улучшения, и доля существенных продуктов и услуг, подлежащих таким процедурам	Воздействие на здоровье и безопасность продукции и услуг оцениваются на стадиях производства, транспортирования и хранения в соответствии с СТК-27–2010. Для выявления возможностей улучшения разработана и выполняется программа достижения целей и задач в области охраны здоровья и безопасности труда. Работы выполняются в соответствии с OHSAS 18001:2007.
112	14.3.2. Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям, а также добровольной сертификации, касающихся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность, в разбивке по видам последствий. PR2 (доп) GRI	14.3.2.1. Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям а также добровольной сертификации, касающихся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность, в разбивке по видам последствий	Случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность не зафиксировано.
113	14.3.3. Виды информации о свойствах продукции и услуг, требуемые процедурами, и доля значимых продуктов и услуг, в отношении которых действуют такие требования к информации. PR3 GRI	14.3.3.1. Виды информации о свойствах продукции и услуг, требуемые процедурами, и доля значимых продуктов и услуг, в отношении которых действуют такие требования к информации	Основными видами информации о свойствах продукции и услуг в ОАО «ТВЭЛ» является информация о деятельности в области качества продукции, информация об экологической деятельности и деятельности в области охраны здоровья и безопасности труда. Инструментами коммуникаций могут быть: почтовая, фельдьеверская связь, электронная почта, средства массовой информации, совещания и семинары. Работа проводится в соответствии с СТК-21–2009, разработанного на основании требований ISO 9001:2008, ISO 14001:2004, OHSAS 18001:2007.



№	Индикатор	Показатель	Место раск. показ.
114	14.3.4. Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям, касающимся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг, в разбивке по видам последствий. PR4 (доп) GRI	14.3.4.1. Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям (в том числе применяемым на добровольной основе), касающимся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг, в разбивке по видам последствий	Случаи несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся информации и маркировки продукции и услуг не зафиксированы.
115	14.3.5. Практики, относящиеся к удовлетворению потребителя, включая результаты исследований по оценке степени удовлетворения потребителя. PR5 (доп) GRI	14.3.5.1. Практики, относящиеся к удовлетворению потребителя, включая результаты исследований по оценке степени удовлетворения потребителя	3.3. Управление качеством. Оценка удовлетворённости потребителя проводится ежегодно путём анкетирования потребителей с последующим анализом результатов анкетирования. Работа проводится в соответствии с процедурой «Оценка удовлетворённости Потребителя» П-9-2004, разработанной на основании требований ISO 9001:2008. Все результаты анкетирования положительные.
116	14.3.7. Денежное выражение существенных штрафов, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований, касающихся предоставления и использования продукции и услуг. PR9 GRI	14.3.7.1. Денежное выражение существенных штрафов, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований, касающихся предоставления и использования продукции и услуг	Штрафы и финансовые санкции в 2010 году на ТК «ТВЭЛ» не налагались
117	14.4.2. Организационное оформление этической практики	14.4.2.1. Наличие Кодекса этики	3.1. Корпоративное управление ОАО «ТВЭЛ»
118	14.4.8. Общее число случаев дискриминации и предпринятые действия. HR4 GRI	14.4.8.1. Общее число случаев дискриминации и предпринятые действия	В 2008–2010 году на предприятиях ТК не зарегистрировано ни одного случая дискриминации.



Отчет об исполнении положений Кодекса корпоративного поведения

№	Положение Кодекса корпоративного поведения	Соблюдение
Общее собрание акционеров		
1	Извещение акционеров о проведении общего собрания акционеров не менее чем за 30 дней до даты его проведения независимо от вопросов, включенных в его повестку дня, если законодательством не предусмотрен больший срок	Не используется, т. к. у Общества единственный акционер
2	Наличие у акционеров возможности знакомиться со списком лиц, имеющих право на участие в общем собрании акционеров, начиная со дня сообщения о проведении общего собрания акционеров и до закрытия очного общего собрания акционеров, а в случае заочного общего собрания акционеров — до даты окончания приема бюллетеней для голосования	Не используется, т. к. у Общества единственный акционер
3	Наличие у акционеров возможности знакомиться с информацией (материалами), подлежащей предоставлению при подготовке к проведению общего собрания акционеров, посредством электронных средств связи, в том числе посредством сети Интернет	Соблюдается
4	Наличие у акционера возможности внести вопрос в повестку дня общего собрания акционеров или потребовать созыва общего собрания акционеров без предоставления выписки из реестра акционеров, если учет его прав на акции осуществляется в системе ведения реестра акционеров, а в случае, если его права на акции учитываются на счете депо, — достаточность выписки со счета депо для осуществления вышеуказанных прав	Не используется, т. к. у Общества единственный акционер
5	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества требования об обязательном присутствии на общем собрании акционеров генерального директора, членов правления, членов совета директоров, членов ревизионной комиссии и аудитора акционерного общества	Не используется, т. к. у Общества единственный акционер
6	Обязательное присутствие кандидатов при рассмотрении на общем собрании акционеров вопросов об избрании членов совета директоров, генерального директора, членов правления, членов ревизионной комиссии, а также вопроса об утверждении аудитора акционерного общества	Не используется, т. к. у Общества единственный акционер
7	Наличие во внутренних документах акционерного общества процедуры регистрации участников общего собрания акционеров	Не используется, т. к. у Общества единственный акционер



№	Положение Кодекса корпоративного поведения	Соблюдение
Совет директоров		
8	Наличие в уставе акционерного общества полномочия совета директоров по ежегодному утверждению финансово-хозяйственного плана акционерного общества	Соблюдается
9	Наличие утвержденной советом директоров процедуры управления рисками в акционерном обществе	Соблюдается
10	Наличие в уставе акционерного общества права совета директоров принять решение о приостановлении полномочий генерального директора, назначаемого общим собранием акционеров	Соблюдается
11	Наличие в уставе акционерного общества права совета директоров устанавливать требования к квалификации и размеру вознаграждения генерального директора, членов правления, руководителей основных структурных подразделений акционерного общества	Соблюдается
12	Наличие в уставе акционерного общества права совета директоров утверждать условия договоров с генеральным директором и членами правления	Соблюдается
13	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества требования о том, что при утверждении условий договоров с генеральным директором (управляющей организацией, управляющим) и членами правления голоса членов совета директоров, являющихся генеральным директором и членами правления, при подсчете голосов не учитываются	Соблюдается
14	Наличие в составе совета директоров акционерного общества не менее 3 независимых директоров, отвечающих требованиям Кодекса корпоративного поведения	Соблюдается
15	Отсутствие в составе совета директоров акционерного общества лиц, которые признавались виновными в совершении преступлений в сфере экономической деятельности или преступлений против государственной власти, интересов государственной службы и службы в органах местного самоуправления или к которым применялись административные наказания за правонарушения в области предпринимательской деятельности или в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг	Соблюдается
16	Отсутствие в составе совета директоров акционерного общества лиц, являющихся участником, генеральным директором (управляющим), членом органа управления или работником юридического лица, конкурирующего с акционерным обществом	Соблюдается



№	Положение Кодекса корпоративного поведения	Соблюдение
17	Наличие в уставе акционерного общества требования об избрании совета директоров кумулятивным голосованием	Не используется, т. к. у Общества единственный акционер
18	Наличие во внутренних документах акционерного общества обязанности членов совета директоров воздерживаться от действий, которые приведут или потенциально способны привести к возникновению конфликта между их интересами и интересами акционерного общества, а в случае возникновения такого конфликта — обязанности раскрывать совету директоров информацию об этом конфликте	Соблюдается
19	Наличие во внутренних документах акционерного общества обязанности членов совета директоров письменно уведомлять совет директоров о намерении совершить сделки с ценными бумагами акционерного общества, членами совета директоров которого они являются, или его дочерних (зависимых) обществ, а также раскрывать информацию о совершенных ими сделках с такими ценными бумагами	Соблюдается
20	Наличие во внутренних документах акционерного общества требования о проведении заседаний совета директоров не реже одного раза в шесть недель	Соблюдается
21	Проведение заседаний совета директоров акционерного общества в течение года, за который составляется годовой отчет акционерного общества, с периодичностью не реже одного раза в шесть недель	Соблюдается
22	Наличие во внутренних документах акционерного общества порядка проведения заседаний совета директоров	Соблюдается
23	Наличие во внутренних документах акционерного общества положения о необходимости одобрения советом директоров сделок акционерного общества на сумму 10 и более процентов стоимости активов общества, за исключением сделок, совершаемых в процессе обычной хозяйственной деятельности	Соблюдается
24	Наличие во внутренних документах акционерного общества права членов совета директоров на получение от исполнительных органов и руководителей основных структурных подразделений акционерного общества информации, необходимой для осуществления своих функций, а также ответственности за непредоставление такой информации	Соблюдается



№	Положение Кодекса корпоративного поведения	Соблюдение
25	Наличие комитета совета директоров по стратегическому планированию или возложение функций указанного комитета на другой комитет (кроме комитета по аудиту и комитета по кадрам и вознаграждениям)	Функции единственного акционера ОАО «ТВЭЛ» осуществляет Госкорпорация «Росатом», Профессиональный состав совета директоров формируется единственным акционером с учетом возможности решения возложенных на него задач. Совет директоров в основном состоит из внешних директоров, не являющихся работниками Общества, профессионалов, имеющих большой опыт работы в отрасли и глубоко понимающих специфику атомной отрасли и деятельности Общества. Функции комитетов совета директоров общества выполняют профильные функциональные подразделения Госкорпорации «Росатом»
26	Наличие комитета совета директоров (комитета по аудиту), который рекомендует совету директоров аудитора акционерного общества и взаимодействует с ним и ревизионной комиссией акционерного общества	
27	Наличие в составе комитета по аудиту только независимых и неисполнительных директоров	
28	Осуществление руководства комитетом по аудиту независимым директором	
29	Наличие во внутренних документах акционерного общества права доступа всех членов комитета по аудиту к любым документам и информации акционерного общества при условии неразглашения ими конфиденциальной информации	
30	Создание комитета совета директоров (комитета по кадрам и вознаграждениям), функцией которого является определение критериев подбора кандидатов в члены совета директоров и выработка политики акционерного общества в области вознаграждения	
31	Осуществление руководства комитетом по кадрам и вознаграждениям независимым директором	
32	Отсутствие в составе комитета по кадрам и вознаграждениям должностных лиц акционерного общества	
33	Создание комитета совета директоров по рискам или возложение функций указанного комитета на другой комитет (кроме комитета по аудиту и комитета по кадрам и вознаграждениям)	
34	Создание комитета совета директоров по урегулированию корпоративных конфликтов или возложение функций указанного комитета на другой комитет (кроме комитета по аудиту и комитета по кадрам и вознаграждениям)	
35	Отсутствие в составе комитета по урегулированию корпоративных конфликтов должностных лиц акционерного общества	▼ Перенос на след. стр.



№	Положение Кодекса корпоративного поведения	Соблюдение
36	Осуществление руководства комитетом по урегулированию корпоративных конфликтов независимым директором	▲ Продолжение
37	Наличие утвержденных советом директоров внутренних документов акционерного общества, предусматривающих порядок формирования и работы комитетов совета директоров	
38	Наличие в уставе акционерного общества порядка определения кворума совета директоров, позволяющего обеспечивать обязательное участие независимых директоров в заседаниях совета директоров	
Исполнительные органы		
39	Наличие коллегиального исполнительного органа (правления) акционерного общества	Коллегиальный исполнительный орган не предусмотрен уставом общества
40	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества положения о необходимости одобрения правлением сделок с недвижимостью, получения акционерным обществом кредитов, если указанные сделки не относятся к крупным сделкам и их совершение не относится к обычной хозяйственной деятельности акционерного общества	
41	Наличие во внутренних документах акционерного общества процедуры согласования операций, которые выходят за рамки финансово-хозяйственного плана акционерного общества	Соблюдается
42	Отсутствие в составе исполнительных органов лиц, являющихся участником, генеральным директором (управляющим), членом органа управления или работником юридического лица, конкурирующего с акционерным обществом	Соблюдается
43	Отсутствие в составе исполнительных органов акционерного общества лиц, которые признавались виновными в совершении преступлений в сфере экономической деятельности или преступлений против государственной власти, интересов государственной службы и службы в органах местного самоуправления или к которым применялись административные наказания за правонарушения в области предпринимательской деятельности или в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг. Если функции единоличного исполнительного органа выполняются управляющей организацией или управляющим — соответствие генерального директора и членов правления управляющей организации либо управляющего требованиям, предъявляемым к генеральному директору и членам правления акционерного общества	Соблюдается



№	Положение Кодекса корпоративного поведения	Соблюдение
44	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества запрета управляющей организации (управляющему) осуществлять аналогичные функции в конкурирующем обществе, а также находиться в каких-либо иных имущественных отношениях с акционерным обществом, помимо оказания услуг управляющей организации (управляющего)	Функции единственного акционера ОАО «ТВЭЛ» осуществляет Госкорпорация «Росатом». Передача функций исполнительного органа управляющей организации (управляющему) не предусмотрена
45	Наличие во внутренних документах акционерного общества обязанности исполнительных органов воздерживаться от действий, которые приведут или потенциально способны привести к возникновению конфликта между их интересами и интересами акционерного общества, а в случае возникновения такого конфликта — обязанности информировать об этом совет директоров	Коллегиальный исполнительный орган не предусмотрен уставом общества
46	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества критериев отбора управляющей организации (управляющего)	Функции единственного акционера ОАО «ТВЭЛ» осуществляет Госкорпорация «Росатом». Передача функций исполнительного органа управляющей организации (управляющему) не предусмотрена
47	Представление исполнительными органами акционерного общества ежемесячных отчетов о своей работе совету директоров	Соблюдается
48	Установление в договорах, заключаемых акционерным обществом с генеральным директором (управляющей организацией, управляющим) и членами правления, ответственности за нарушение положений об использовании конфиденциальной и служебной информации	Соблюдается
Секретарь общества		
49	Наличие в акционерном обществе специального должностного лица (секретаря общества), задачей которого является обеспечение соблюдения органами и должностными лицами акционерного общества процедурных требований, гарантирующих реализацию прав и законных интересов акционеров общества	Функции корпоративного секретаря в обществе выполняет секретарь совета директоров
50	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества порядка назначения (избрания) секретаря общества и обязанностей секретаря общества	Соблюдается
51	Наличие в уставе акционерного общества требований к кандидатуре секретаря общества	Соблюдается
Существенные корпоративные действия		
52	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества требования об одобрении крупной сделки до ее совершения	Соблюдается



№	Положение Кодекса корпоративного поведения	Соблюдение
53	Обязательное привлечение независимого оценщика для оценки рыночной стоимости имущества, являющегося предметом крупной сделки	Соблюдается
54	Наличие в уставе акционерного общества запрета на принятие при приобретении крупных пакетов акций акционерного общества (поглощении) каких-либо действий, направленных на защиту интересов исполнительных органов (членов этих органов) и членов совета директоров акционерного общества, а также ухудшающих положение акционеров по сравнению с существующим (в частности, запрета на принятие советом директоров до окончания предполагаемого срока приобретения акций решения о выпуске дополнительных акций, о выпуске ценных бумаг, конвертируемых в акции, или ценных бумаг, предоставляющих право приобретения акций общества, даже если право принятия такого решения предоставлено ему уставом)	Уставом Общества не предусмотрены запреты на принятие при приобретении крупных пакетов акций Общества (поглощении) каких-либо действий, направленных на защиту интересов исполнительных органов (членов этих органов) и членов совета директоров акционерного общества, а также ухудшающих положение акционеров по сравнению с существующим
55	Наличие в уставе акционерного общества требования об обязательном привлечении независимого оценщика для оценки текущей рыночной стоимости акций и возможных изменений их рыночной стоимости в результате поглощения	Уставом Общества не установлены требования об обязательном привлечении независимого оценщика для оценки текущей рыночной стоимости акций и возможных изменений их рыночной стоимости в результате поглощения
56	Отсутствие в уставе акционерного общества освобождения приобретателя от обязанности предложить акционерам продать принадлежащие им обыкновенные акции общества (эмиссионные ценные бумаги, конвертируемые в обыкновенные акции) при поглощении	Соблюдается
57	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества требования об обязательном привлечении независимого оценщика для определения соотношения конвертации акций при реорганизации	Уставом или внутренними документами Общества не установлены требования об обязательном привлечении независимого оценщика для определения соотношения конвертации акций при реорганизации
Раскрытие информации		
58	Наличие утвержденного советом директоров внутреннего документа, определяющего правила и подходы акционерного общества к раскрытию информации (Положения об информационной политике)	Соблюдается



№	Положение Кодекса корпоративного поведения	Соблюдение
59	Наличие во внутренних документах акционерного общества требования о раскрытии информации о целях размещения акций, о лицах, которые собираются приобрести размещаемые акции, в том числе крупный пакет акций, а также о том, будут ли высшие должностные лица акционерного общества участвовать в приобретении размещаемых акций общества	Во внутренних документах акционерного общества требования о раскрытии информации о целях размещения акций, о лицах, которые собираются приобрести размещаемые акции, в том числе крупный пакет акций, а также о том, будут ли высшие должностные лица акционерного общества участвовать в приобретении размещаемых акций общества
60	Наличие во внутренних документах акционерного общества перечня информации, документов и материалов, которые должны предоставляться акционерам для решения вопросов, выносимых на общее собрание акционеров	Функции единственного акционера ОАО «ТВЭЛ» осуществляет Госкорпорация «Росатом». В соответствии с Регламентом взаимодействия Общество предоставляет Госкорпорации «Росатом» не ограниченную объемом, определенным Федеральным законом «Об акционерных обществах»
61	Наличие у акционерного общества веб-сайта в сети Интернет и регулярное раскрытие информации об акционерном обществе на этом веб-сайте	Соблюдается
62	Наличие во внутренних документах акционерного общества требования о раскрытии информации о сделках акционерного общества с лицами, относящимися в соответствии с уставом к высшим должностным лицам акционерного общества, а также о сделках акционерного общества с организациями, в которых высшим должностным лицам акционерного общества прямо или косвенно принадлежит 20 и более процентов уставного капитала акционерного общества или на которые такие лица могут иным образом оказать существенное влияние	Не используется, т. к. у Общества единственный акционер
63	Наличие во внутренних документах акционерного общества требования о раскрытии информации обо всех сделках, которые могут оказать влияние на рыночную стоимость акций акционерного общества	Не используется, т. к. акции Общества не обращаются на рынке ценных бумаг
64	Наличие утвержденного советом директоров внутреннего документа по использованию существенной информации о деятельности акционерного общества, акциях и других ценных бумагах общества и сделках с ними, которая не является общедоступной и раскрытие которой может оказать существенное влияние на рыночную стоимость акций и других ценных бумаг акционерного общества	Не используется, т. к. акции Общества не обращаются на рынке ценных бумаг



№	Положение Кодекса корпоративного поведения	Соблюдение
Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью		
65	Наличие утвержденных советом директоров процедур внутреннего контроля за финансово-хозяйственной деятельностью акционерного общества	Соблюдается
66	Наличие специального подразделения акционерного общества, обеспечивающего соблюдение процедур внутреннего контроля (контрольно-ревизионной службы)	Соблюдается
67	Наличие во внутренних документах акционерного общества требования об определении структуры и состава контрольно-ревизионной службы акционерного общества советом директоров	Соблюдается
68	Отсутствие в составе контрольно-ревизионной службы лиц, которые признавались виновными в совершении преступлений в сфере экономической деятельности или преступлений против государственной власти, интересов государственной службы и службы в органах местного самоуправления или к которым применялись административные наказания за правонарушения в области предпринимательской деятельности или в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг	Соблюдается
69	Отсутствие в составе контрольно-ревизионной службы лиц, входящих в состав исполнительных органов акционерного общества, а также лиц, являющихся участниками, генеральным директором (управляющим), членами органов управления или работниками юридического лица, конкурирующего с акционерным обществом	Соблюдается
70	Наличие во внутренних документах акционерного общества срока представления в контрольно-ревизионную службу документов и материалов для оценки проведенной финансово-хозяйственной операции, а также ответственности должностных лиц и работников акционерного общества за их непредставление в указанный срок	Соблюдается
71	Наличие во внутренних документах акционерного общества обязанности контрольно-ревизионной службы сообщать о выявленных нарушениях комитету по аудиту, а в случае его отсутствия — совету директоров акционерного общества	Соблюдается



№	Положение Кодекса корпоративного поведения	Соблюдение
72	Наличие в уставе акционерного общества требования о предварительной оценке контрольно-ревизионной службой целесообразности совершении операций, не предусмотренных финансово-хозяйственным планом акционерного общества (нестандартных операций)	Устав Общества не содержит требования о предварительной оценке контрольно-ревизионной службой целесообразности совершении операций, не предусмотренных финансово-хозяйственным планом акционерного общества (нестандартных операций). Указанные требования установлены положением о договорной работе, действующим в Обществе
73	Наличие во внутренних документах акционерного общества порядка согласования нестандартной операции с советом директоров	Соблюдается
74	Наличие утвержденного советом директоров внутреннего документа, определяющего порядок проведения проверок финансово-хозяйственной деятельности акционерного общества ревизионной комиссией	Соблюдается
75	Осуществление комитетом по аудиту оценки аудиторского заключения до представления его акционерам на общем собрании акционеров	Функции единственного акционера ОАО «ТВЭЛ» осуществляет Госкорпорация «Росатом», Профессиональный состав совета директоров формируется единственным акционером с учетом возможности решения возложенных на него задач. Совет директоров в основном состоит из внешних директоров, не являющихся работниками Общества, профессионалов, имеющих большой опыт работы в отрасли и глубоко понимающих специфику атомной отрасли и деятельности Общества. Функции комитетов совета директоров общества выполняют профильные функциональные подразделения Госкорпорации «Росатом»



№	Положение Кодекса корпоративного поведения	Соблюдение
Дивиденды		
76	Наличие утвержденного советом директоров внутреннего документа, которым руководствуется совет директоров при принятии рекомендаций о размере дивидендов (Положения о дивидендной политике)	Дивидендную политику Общества определяет Госкорпорация «Росатом» исходя из финансовых результатов, инвестиционных планов Общества и отрасли
77	Наличие в Положении о дивидендной политике порядка определения минимальной доли чистой прибыли акционерного общества, направляемой на выплату дивидендов, и условий, при которых не выплачиваются или не полностью выплачиваются дивиденды по привилегированным акциям, размер дивидендов по которым определен в уставе акционерного общества	
78	Опубликование сведений о дивидендной политике акционерного общества и вносимых в нее изменениях в периодическом издании, предусмотренном уставом акционерного общества для опубликования сообщений о проведении общих собраний акционеров, а также размещение указанных сведений на веб-сайте акционерного общества в сети Интернет	



Отчет совета директоров ОАО «ТВЭЛ» о результатах развития Общества по приоритетным направлениям его деятельности

В отчетном году основные финансово-экономические показатели деятельности Общества составили:

- выручка (нетто) от продажи товаров, продукции, работ, услуг (за минусом НДС, акцизов и аналогичных платежей) — 65 136,21 млн. руб.
- чистая прибыль — 7 364 млн. рублей;
- стоимость чистых активов — 257 986 млн. рублей.

Выручка от реализации продукции, работ и услуг в отчетном 2010 году увеличилась на 11,8% по сравнению с 2009 годом.

Основными факторами, повлиявшими на увеличение выручки, являются:

- рост выручки от реализации ТВС для АЭС России;
- рост выручки от реализации ТВС для АЭС Украины за счет увеличения количества реализованных ТВС и роста валютных цен;
- рост выручки от реализации прочей продукции, услуг и товаров через оптовую торговлю;

Основная часть выручки от реализации продукции, работ и услуг (85,4%) приходится на ТВС для атомных электростанций (в 2009 году — 87,5%). Удельный вес ТВС для АЭС России в общем объеме реализованных в 2010 году ТВС составил 39,6%, удельный вес ТВС, реализованных на экспорт составил 60,4%, в том числе в страны дальнего зарубежья — 27,2%, в Украину — 33,2% соответственно.

Общий объем экспорта свежего ядерного топлива (дальнее зарубежье и страны СНГ) в долларовом эквиваленте в 2010 году составил 1 107,7 млн. долларов США, что на 14,2% больше, чем в 2009 году, однако, снижение курсов валют к рублю привело к уменьшению объемов экспорта на 4,9% в рублевом эквиваленте.

В общем объеме экспорта ТВС доля реализации ТВС в страны дальнего зарубежья составила — 45,1%; на АЭС Украины соответственно — 54,9%.

Прибыль до налогообложения в 2010 году составила 9 264 млн. руб., чистая прибыль составила 7 364 млн. руб., что на 1 358 млн. руб. меньше показателя 2009 г.



Основными факторами, повлиявшими на изменение чистой прибыли в 2010 г. по сравнению с 2009 г., являются:

- увеличение объема реализуемой продукции, работ, услуг;
- рост цен на реализованную продукцию, работы, услуг;
- отрицательная динамика курсов валют;
- рост производственной себестоимости реализованной продукции;
- рост накладных расходов;
- изменение сальдо прочих доходов и расходов;
- изменение расчетов с бюджетом по налогу на прибыль.

За отчетный год прирост чистых активов Общества составил 180 863 млн. рублей. Динамика стоимости чистых активов на протяжении всех лет деятельности Общества остается положительной.

На основании пункта 17 постановления Правительства Российской Федерации от 14.11.2007 г. № 778 «О мерах по реализации Федерального закона «О федеральном бюджете на 2008 год и на плановый период 2009 и 2010 годов» ОАО «ТВЭЛ» является получателем субсидий, предоставляемых российским экспортерам промышленной продукции в виде возмещения из федерального бюджета части затрат на уплату процентов по кредитам, полученным в российских кредитных организациях.

Порядок возмещения установлен Правилами возмещения из федерального бюджета российским экспортерам промышленной продукции части затрат на уплату процентов по кредитам, полученным в российских кредитных организациях, утвержденными Постановлением Правительства Российской Федерации от 06.06.2005 г. N 357.

Сумма указанного возмещения составила за 2010 год — 708 007 тыс. рублей, за 2009 год — 504 366 тыс. руб., что отражено как суммы государственной помощи по строке 210 (графы 3,4) формы 3 «Отчет об изменениях капитала» и строке 910 (графы 3,4) формы 5 «Приложение к бухгалтерскому балансу».



Бухгалтерская отчетность за 2010 год

Бухгалтерский баланс

Приложение к Приказу Минфина РФ
от 22.07.2003 № 67н

на 31 декабря 2010 года

		Коды
Форма № 1 по ОКУД		0710001
Дата (год, месяц, число)		2010.12.31
Организация: ОАО «ТВЭЛ»	по ОКПО	45046040
Идентификационный номер налогоплательщика:	ИНН	7706123550
Вид деятельности: Промышленность (производство ядерного топлива)	по ОКВЭД	23.30
Организационно-правовая форма/форма собственности: Открытое акционерное общество	по ОКОПФ/ОКФС	47/16
Единица измерения: тыс. руб.	по ОКЕИ	384
Местонахождение (адрес)		643, 119017, 77, Ул. Большая Ордынка, 24/26

Актив	Код показателя	На начало отчетного года	На конец отчетного периода
I. Внеоборотные активы			
Нематериальные активы	110	282 259	274 514
Основные средства	120	2 032 292	1 880 103
Незавершенное строительство	130	1 039 973	2 948 189
Доходные вложения в материальные ценности	135	2 116 776	1 973 460
Долгосрочные финансовые вложения	140	37 432 471	215 404 134
Отложенные налоговые активы	145	182 095	193 835
Прочие внеоборотные активы	150	25 817	53 501
Итого по разделу I	190	43 111 683	222 727 736



Загрузить таблицу
в формате Excel



[ОГЛАВЛЕНИЕ](#)

[ПОИСК](#)

[ПЕЧАТЬ](#)



II. Оборотные активы

Запасы		210	44651712	54684894
В том числе	сырье, материалы и другие аналогичные ценности	211	3644327	4689806
	животные на выращивании и откорме	212	-	-
	затраты в незавершенном производстве	213	30648473	35759481
	готовая продукция и товары для перепродажи	214	10219094	13198841
	товары отгруженные	215	52875	919022
	расходы будущих периодов	216	86943	117744
	прочие запасы и затраты	217	-	-
Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям		220	7674511	7734415
Дебиторская задолженность (платежи по которой ожидаются более чем через 12 месяцев после отчетной даты)		230	348988	310216
В том числе	покупатели и заказчики	231	246443	208088
Дебиторская задолженность (платежи по которой ожидаются в течение 12 месяцев после отчетной даты)		240	9698539	11957688
В том числе	покупатели и заказчики	241	2951625	3788855
Краткосрочные финансовые вложения		250	1889000	1329000
Денежные средства		260	949416	3694610
Прочие оборотные активы		270	-	-
Итого по разделу II		290	65212166	79710823
Баланс		300	108323849	302438559



Загрузить таблицу
в формате Excel



ОГЛАВЛЕНИЕ



ПОИСК



ПЕЧАТЬ



Пассив		Код показателя	На начало отчетного года	На конец отчетного периода
III. Капитал и резервы				
Уставный капитал		410	6963	22962
Собственные акции, выкупленные у акционеров		411	-	-
Добавочный капитал		420	13705708	189012468
Резервный капитал		430	947	947
В том числе	образованный в соответствии с законодательством	431	947	947
	образованный в соответствии с учредительными документами	432	-	-
Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)		470	62679551	68320255
Итого по разделу III		490	76393169	257356632
IV. Долгосрочные обязательства				
Займы и кредиты		510	2601001	7691118
Отложенные налоговые обязательства		515	-	-
Прочие долгосрочные обязательства		520	-	-
Итого по разделу IV		590	2601001	7691118
V. Краткосрочные обязательства				
Займы и кредиты		610	10602085	10870169
Кредиторская задолженность		620	17432214	25166585
В том числе	поставщики и подрядчики	621	4090437	7351853
	задолженность перед персоналом организации	622	14	24
	задолженность перед гос. внебюджетными фондами	623	-	-
	задолженность по налогам и сборам	624	28908	19038
	прочие кредиторы	625	13312855	17795670



Загрузить таблицу
в формате Excel

Задолженность перед участниками (учредителями) по выплате доходов	630	-	-
Доходы будущих периодов	640	729 897	629 119
Резервы предстоящих расходов	650	565 483	724 936
Прочие краткосрочные обязательства	660	-	-
Итого по разделу V	690	29 329 679	37 390 809
Баланс	700	108 323 849	302 438 559

Справка о наличии ценностей, учитываемых на забалансовых счетах

Арендованные основные средства	910	495 130	624 799
В том числе по лизингу	911	-	-
Товарно-материальные ценности, принятые на ответственное хранение	920	200 335	31 310
Товары, принятые на комиссию	930	-	-
Списанная в убыток задолженность неплатежеспособных дебиторов	940	6 700	279
Обеспечения обязательств и платежей полученные	950	101 345	16 554
Обеспечения обязательств и платежей выданные	960	295 667	855 334
Износ жилищного фонда	970	-	-
Износ объектов внешнего благоустройства	980	-	-
Нематериальные активы, полученные в пользование	990	18 072	39 560
Прочие ценности, учитываемые на забалансовых счетах	991	1 724 492	4 695 300

Руководитель
Ю. А. Оленин

Главный бухгалтер
С. А. Мигалин

14 февраля 2011 года



Загрузить таблицу
в формате Excel



ОГЛАВЛЕНИЕ

ПОИСК

ПЕЧАТЬ



Отчет о прибылях и убытках

Приложение к Приказу Минфина РФ
от 22.07.2003 № 67н (в ред. Приказа
Минфина РФ от 18.09.2006 № 115н)

за 12 месяцев 2010 года

		Коды
Форма № 2 по ОКУД		0710002
Дата (год, месяц, число)		2010.12.31
Организация: ОАО «ТВЭЛ»	по ОКПО	45046040
Идентификационный номер налогоплательщика:	ИНН	7706123550
Вид деятельности: Промышленность (производство ядерного топлива)	по ОКВЭД	23.30
Организационно-правовая форма/форма собственности: Открытое акционерное общество	по ОКОПФ/ОКФС	47/16
Единица измерения: тыс. руб.	по ОКЕИ	384

Показатель	Код показателя	За отчетный период	За аналогичный период 2009 года
Доходы и расходы по обычным видам деятельности			
Выручка (нетто) от продажи товаров, продукции, работ, услуг (за минусом налога на добавленную стоимость, акцизов и аналогичных обязательных платежей)	010	65 136 207	58 264 083
Себестоимость проданных товаров, продукции, работ, услуг	020	50 104 658	40 833 367
Валовая прибыль	029	15 031 549	17 430 716
Коммерческие расходы	030	898 191	1 079 748
Управленческие расходы	040	3 748 905	3 463 405
Прибыль (убыток) от продаж	050	10 384 453	12 887 563
Прочие доходы и расходы			
Проценты к получению	060	75 708	19 523
Проценты к уплате	070	1 007 852	1 617 028
Доходы от участия в других организациях	080	41 421	26 299
Прочие доходы	090	43 875 440	46 563 510
Прочие расходы	100	44 104 997	46 887 760
Прибыль (убыток) до налогообложения	140	9 264 173	10 992 107
Отложенные налоговые активы	141	28 564	126 575



Отложенные налоговые обязательства	142	16824	3858
Текущий налог на прибыль	150	1910029	2391930
Иные обязательные платежи	151	1649	101
Чистая прибыль (убыток) отчетного периода	190	7364235	8722793

Справочно

Постоянные налоговые обязательства (активы)	200	47264	71016
Базовая прибыль (убыток) на акцию	205	1	1
Разводненная прибыль (убыток) на акцию	206	-	-

Расшифровка отдельных прибылей и убытков

Показатель		За отчетный период		За аналогичный период 2009 года	
наименование	код	прибыль	убыток	прибыль	убыток
Штрафы, пени и неустойки, признанные или по которым получены решения суда (арбитражного суда) об их взыскании	210	-	-	225	-
Прибыль (убыток) прошлых лет	220	-	-5880	-	-5398
Возмещение убытков, причиненных неисполнением или ненадлежащим исполнением обязательств	230	-	-	-	-
Курсовые разницы по операциям в иностранной валюте	240	3696018	4115846	6102919	6113917
Отчисления в оценочные резервы	250	X	-6884	X	-16197
Списание дебиторских и кредиторских задолженностей, по которым истек срок исковой давности	260	-	-	-	-

Руководитель
Ю. А. Оленин

Главный бухгалтер
С. А. Мигалин

14 февраля 2011 года




ОГЛАВЛЕНИЕ

ПОИСК

ПЕЧАТЬ



Аудиторское заключение о бухгалтерской (финансовой) отчетности

Акционеру ОАО «ТВЭЛ»



от 18 февраля 2011 года

Сведения об Аудируемом лице

Полное наименование	Открытое акционерное общество «ТВЭЛ»
Сокращенное наименование	ОАО «ТВЭЛ»
Государственная регистрация	Свидетельство о государственной регистрации № 061.775 от 12 сентября 1996 года, выданное Московской регистрационной палатой. Внесено в Единый государственный реестр юридических лиц за основным государственным регистрационным номером 1027739121475
Место нахождения	119017, город Москва, улица Б.Ордынка, 24
Почтовый адрес	115409, город Москва, Каширское шоссе, 49

Сведения об Аудиторе

Полное наименование	Общество с ограниченной ответственностью «Нексия Пачоли»
Сокращенное наименование	ООО «Нексия Пачоли»
Государственная регистрация	Свидетельство о государственной регистрации № 856.235 от 23 июня 1995 года, выданное Московской регистрационной палатой, свидетельство о государственной регистрации серии 77 №005390060 от 22 октября 2002 года, выданное Межрайонной инспекцией МНС России №39 по г. Москве. Внесено в Единый государственный реестр юридических лиц за основным государственным регистрационным номером 1027739428716.
Место нахождения	119180 г. Москва, ул. Малая Полянка, д.2
Почтовый адрес	119180 г. Москва, ул. Малая Полянка, д.2
Членство в саморегулируемой организации аудиторов	Является членом саморегулируемой организации аудиторов Некоммерческое партнерство «Институт Профессиональных Аудиторов», включено в Реестр аудиторов и аудиторских организаций указанной саморегулируемой организации аудиторов 30 октября 2009 года за основным регистрационным номером 10202000073.

Мы провели аудит прилагаемой бухгалтерской отчетности ОАО «ТВЭЛ», состоящей из:

- бухгалтерского баланса (форма № 1) по состоянию на 31 декабря 2010 года;
- отчета о прибылях и убытках (форма № 2) за 2010 год;
- отчета об изменениях капитала (форма № 3) за 2010 год;
- отчета о движении денежных средств (форма № 4) за 2010 год;
- приложений к бухгалтерскому балансу и отчету о прибылях и убытках;
- пояснительной записки.

Ответственность аудируемого лица за бухгалтерскую отчетность

Руководство аудируемого лица несет ответственность за составление и достоверность указанной бухгалтерской отчетности в соответствии с правилами составления бухгалтерской отчетности Российской Федерации и за систему внутреннего контроля, необходимую для составления бухгалтерской отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

Ответственность аудитора

Наша ответственность заключается в выражении мнения о достоверности бухгалтерской отчетности на основе проведенного нами аудита. Мы проводили аудит в соответствии с федеральными стандартами аудиторской деятельности Российской Федерации. Данные стандарты требуют соблюдения применимых этических норм, а также планирования и проведения аудита таким образом, чтобы получить достаточную уверенность в том, что бухгалтерская отчетность не содержит существенных искажений.

Аудит включал проведение аудиторских процедур, направленных на получение аудиторских доказательств, подтверждающих числовые показатели в бухгалтерской отчетности и раскрытие в ней информации. Выбор аудиторских процедур является предметом нашего суждения, которое основывается на оценке риска существенных искажений, допущенных вследствие недобросовестных действий или ошибок. В процессе оценки данного риска нами рассмотрена система внутреннего контроля, обеспечивающая составление и достоверность бухгалтерской отчетности, с целью выбора соответствующих аудиторских процедур, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля.

Аудит также включал оценку надлежащего характера применяемой учетной политики и обоснованности оценочных показателей, полученных руководством аудируемого лица, а также оценку представления бухгалтерской отчетности в целом.

Мы полагаем, что полученные в ходе аудита аудиторские доказательства дают достаточные основания для выражения мнения о достоверности бухгалтерской отчетности.

Мнение

По нашему мнению, бухгалтерская отчетность ОАО «ТВЭЛ» отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение организации ОАО «ТВЭЛ» по состоянию на 31 декабря 2010 года, результаты ее финансово-хозяйственной деятельности и движение денежных средств за 2010 год в соответствии с правилами составления бухгалтерской отчетности Российской Федерации.



Заместитель генерального директора по аудиту ООО «Нексия Пачоли»

Данилова О. В.

Квалификационный аттестат № K012652 от 24 января 1995 года, в области общего аудита, бессрочный. Включен в Реестр аудиторов и аудиторских организаций НП «ИПАР» 30 октября 2009 года за основным регистрационным номером 29502000246.

Ведущий аудитор-руководитель проекта ООО «Нексия Пачоли»

Корнева Е. Б.

Квалификационный аттестат № K028141 от 24 января 2008 года, в области общего аудита, бессрочный. Включен в Реестр аудиторов и аудиторских организаций НП «ИПАР» 30 октября 2009 года за основным регистрационным номером 20802012276.

18 февраля 2011 года

М. П.



Заключение Ревизионной комиссии по результатам проверки финансово- хозяйственной деятельности за 2010 год

г. Москва

29 апреля 2011 г.

В соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах», Уставом ОАО «ТВЭЛ» (далее — Общество), положением о ревизионной комиссии Общества в период с 25 апреля 2011 г. по 29 апреля 2011 г. Ревизионной комиссией Общества проведена проверка финансово-хозяйственной деятельности Общества за 2010 год.

Ревизионная комиссия избрана решением единственного акционера Общества, протокол от 30 июня 2010 г. № 12, в составе:

- председателя Ревизионной комиссии — Линяева Олега Ивановича, заместителя директора Департамента координации и развития ЯТЦ, начальника отдела управления сбалансированным развитием ЯТЦ Госкорпорации «Росатом»;
- члена ревизионной комиссии Бобровой Галины Ивановны, исполнительного директора Дирекции внутреннего аудита и контроля ОАО «ТВЭЛ»;
- члена ревизионной комиссии Казаковой Натальи Евгеньевны, специалиста отдела аудита Департамента внутреннего контроля и аудита Госкорпорации «Росатом»;
- члена ревизионной комиссии Хомазы Дмитрия Витальевича, заместителя директора Департамента экономики и финансового контроллинга Госкорпорации «Росатом»;
- члена ревизионной комиссии Фокиной Татьяны Анатольевны, начальника отдела управления рисками Госкорпорации «Росатом».

Требования о проведении внеплановых проверок и ревизий от единственного акционера и Совета директоров в ревизионную комиссию в течение года не поступали.

В ходе проверки ревизионной комиссией выборочно исследованы учредительные документы, регистры бухгалтерского учета, бухгалтерская (финансовая) отчетность, аналитические материалы, вопросы, касающиеся соблюдения корпоративных процедур и другие документы, представленные ревизионной комиссией, отражающие существенные стороны деятельности Общества.

Ревизионная комиссия в ходе проверки полагается, в том числе, на заключение Аудитора Общества: заключение ООО «Нексия Пачоли» от 18 февраля 2011 г.



По результатам проверки ревизионная комиссия:

1. Выражает мнение о достоверности данных, содержащихся в финансовой (бухгалтерской) отчетности Общества во всех существенных отношениях.
2. Фактов нарушений установленного правовыми актами Российской Федерации порядка ведения бухгалтерского учета и представления финансовой отчетности, а также правовых актов Российской Федерации при осуществлении финансово-хозяйственной деятельности, которые могли бы существенно повлиять на достоверность данных отчетности Общества, не обнаружила.
3. Подтверждает чистую прибыль отчетного периода, подлежащую распределению, в размере 7364 239 тыс. рублей.

Председатель ревизионной комиссии

Линяев Олег Иванович



Члены комиссии

Боброва Галина Ивановна

Казакова Наталья Евгеньевна

Хомаза Дмитрий Витальевич

Фокина Татьяна Анатольевна



Заключение Дирекции внутреннего контроля и аудита ОАО «ТВЭЛ» о достоверности данных, содержащихся в Годовом отчете

Дирекция внутреннего контроля и аудита ОАО «ТВЭЛ» (далее — ДВКиА) наблюдала за процессом формирования Годового отчета ОАО «ТВЭЛ» за 2010 г. на предмет его соответствия требованиям Госкорпорации «Росатом» в области публичной отчетности, а также внутренним нормативным актам ОАО «ТВЭЛ» (далее — Общество).

Приказом президента Общества ответственность за организацию работ по формированию системы публичной отчетности Общества была возложена на вице-президента Соколова К. К.

В Обществе утверждены концепция отчета и распределение ответственности между подразделениями по раскрытию индикаторов публичной отчетности. В процесс подготовки информации для Годового отчета были вовлечены все ключевые подразделения Общества, проведены общественные слушания по проекту Годового отчета Общества за 2010 г. с участием представителей Госкорпорации «Росатом», организаций Госкорпорации «Росатом», российских и иностранных партнеров, учтены замечания и предложения заинтересованных сторон, высказанные в ходе общественных слушаний.

В ходе наблюдения за процессом подготовки Годового отчета и выборочной проверки данных установлено представление достоверной информации во всех существенных аспектах по следующим главам Годового отчета за 2010 г.:

- 1) Общие сведения
- 2) Стратегия ТК «ТВЭЛ» и ее реализация
- 3) Система управления ТК «ТВЭЛ»
- 4) Производство ядерной продукции, газовых центрифуг и общепромышленная деятельность
- 5) Инновационная деятельность
- 6) Влияние на окружающую среду
- 7) Экономическое воздействие
- 8) Социальное воздействие
- 9) Взаимодействие с заинтересованными сторонами в 2010 г.
- 10) Взаимодействие с заинтересованными сторонами при подготовке отчета за 2010 г.
- 11) Приложения

Исполнительный директор ДВКиА
Г. И. Боброва



Независимое аудиторское заключение по заверению нефинансовых данных годового отчета ОАО «ТВЭЛ» за 2010 год

Адресовано ОАО «ТВЭЛ»

Введение

Настоящее аудиторское заверение относится к Годовому Отчету за 2010 год ОАО «ТВЭЛ» (далее — Отчет). Отчет подготовлен ОАО «ТВЭЛ» (далее Компания), которое несет ответственность за сбор, систематизацию и представление всей информации в Отчете. «Бюро Веритас Сертификейшн Русь» несет ответственность за результаты работы по заверению Отчета только перед Компанией и не принимает на себя ответственность перед любой стороной за решения, принятые или отложенные на основании настоящего заверения.

Задачи, критерии и уровень заверения

- 1) Оценить характер и степень соблюдения Компанией принципов инклюзивности, значимости, реагирования, изложенных в стандарте на принципы нефинансовой отчетности AA1000 Accountability Principles Standard (APS) 2008.
- 2) Оценить качество раскрытия информации в области устойчивого развития Компании на основе стандарта по заверению отчетности AA1000 Assurance Standard (AS) 2008, в том числе в отношении стратегии и миссии Компании, ключевых факторов ее успешной деятельности, приоритетных тем и проблем, связанных со сферой фабрикации ядерного топлива, разделительно-сублиматного комплекса, производства газовых центрифуг и оборудования к ним, а также с ожиданиями заинтересованных сторон.
- 3) Оценить степень и качество вовлечения заинтересованных сторон в процесс отчетности согласно стандарту AA1000 Stakeholder Engagement Standard (SES) 2011.
- 4) Оценить степень соответствия Отчета Типовому Стандарту публичной годовой отчетности Госкорпорации «Росатом» в части требований к процессу отчетности, а также структуре и содержанию Отчета;
- 5) Оценить соответствие Отчета уровню B+ (самооценка Компании) согласно Руководству по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Guidelines), версия G3 2006.
- 6) Дать рекомендации по улучшению качества последующих отчетов и развитию корпоративного управления в рамках социальной отчетности.
- 7) Применить уровень заверения «средний» («reasonable»), предусмотренный стандартами на деятельность по заверению отчетности AA1000AS (2008) и International Standard on Assurance Engagement ISAE-3000.

При верификации Отчета учитывалась информация, опубликованная на корпоративном сайте Компании <http://www.tvel.ru/>, интернет-сайтах ее дочерних предприятий (<http://www.mzp.ru/>, <http://www.chmz.net/>, <http://www.elemash.ru/ru/>, <http://www.kvmz.ru/> и др.), интернет-сайта общественного совета государственной корпорации «Росатом» <http://www.osatom.ru/>, материалы отраслевых изданий «Страна Росатом», «Вестник Атомпрома», а также «Политика в области публичной отчетности Госкорпорации «Росатом» и иные внутрикорпоративные нормативные акты.



Методология

- Интервью с руководством Компании о существенных экономических, социальных и экологических аспектах деятельности Компании, обязательствах, приоритетах и целях в области устойчивого развития, средствах и степени достижения этих целей.
- Посещение диалогов Компании с заинтересованными сторонами; изучение отчетности о диалогах; интервью с менеджерами, ответственными за проведение диалогов, а также с участниками диалогов с целью выявления и оценки результативности принятых подходов к идентификации потребностей и ожиданий заинтересованных сторон.
- Посещение общественных слушаний Годового Отчета Компании за 2010 г.
- Верификация выполнения целей в области устойчивого развития на 2010 год, поставленных в годовом отчете за 2009 год.
- Верификация документов и данных, характеризующих результативность используемых в Компании подходов к менеджменту экономических, социальных и экологических аспектов.
- Верификация используемых в Компании процессов сбора, обработки, анализа и документирования данных, включенных в Отчет.
- Верификация адекватности ряда представленных в Отчете утверждений, заявлений и данных путем:
 - 1) визита заверителя в мае 2011 г. непосредственно в Компанию и проведения деловых встреч с руководителями и специалистами ряда структурных подразделений по вопросам экологического менеджмента, корпоративным коммуникациям, охраны труда и производственной безопасности;
 - 2) рабочей поездки заверителя в мае 2011 г. на объекты производственной инфраструктуры ОАО «Московский завод полиметаллов», входящего в состав Компании. Наблюдение за процессами выпуска продукции, интервью с производственным персоналом предприятия, изучение документации и записей, относящихся к результативности деятельности и отчетности в области качества продукции, экологического менеджмента, охраны труда и производственной безопасности.
- Анализ выборки данных СМИ и опубликованных заявлений третьих лиц, характеризующих приверженность Компании ценностям в области устойчивого развития, в качестве референций для проверки обоснованности заявлений в Отчете.
- Верификация соответствия Отчета и информации, опубликованной на корпоративном сайте, стандартам AA1000AS (2008), AA1000APS (2008), AA1000SES (2011), Типовому Стандарту Госкорпорации «Росатом» и рекомендациям GRI.
- Проверка результативности установленного механизма обратной связи с заинтересованными сторонами по отчетности.

Ограничение заверения

- Заверение не проводилось в отношении показателей результативности, выходящих за временные рамки текущего цикла отчетности 2010 г.
- Заверение не учитывало заявления, выражающие мнения, убеждения или намерения Компании предпринять какие-либо действия в будущем.
- Объем работ по заверению был ограничен посещениями головного офиса Компании (г. Москва) в апреле-мае 2011 и одного предприятий Компании — ОАО «Московский завод полиметаллов» в мае 2011 года.



Основа нашего мнения

Работа по заверению основывалась на анализе предоставленной руководством Компании, ее структурными подразделениями, дочерним предприятием, а также представителями ряда заинтересованных сторон подтверждающей информации, на данных государственной статистической отчетности, данных из доступных источников с использованием аналитических методов подтверждения. Заверение учитывает специфику атомной отрасли, особенности научной и производственной деятельности дочерних предприятий Компании, выпускаемой ими продукции и оказываемых услуг, а также объективно существующую необходимость защиты государственной и коммерческой тайны. Объем выполненных нами процедур по выборочному сбору и анализу подтверждающей информации меньше, чем при полной проверке всех данных. В отношении числовой информации, помещенной в Отчете, проведенная работа не может считаться абсолютно достаточной для выявления всех возможных неточных сведений. Тем не менее, данные, собранные в процессе работы, репрезентативны и являются достаточной основой для формирования наших выводов с принятым «средним» уровнем заверения в отношении характера и степени соблюдения Компанией принципов инклюзивности, значимости, реагирования стандарта AA1000APS (2008), а также качества раскрытия информации о показателях результативности устойчивого развития в соответствии со стандартом AA1000AS (2008).

Наше мнение

- Отчет в целом адекватно отражает показатели деятельности Компании с позиций корпоративной публичной отчетности.
- Отчет изложен в понятной форме, он точен, объективен, информативен и сбалансирован по содержанию. Положения отчета вполне адекватно отражают данные нефинансовой отчетности Компании и материалы, размещенные на интернет-сайте Компании и ее дочерних обществ. Отчет содержит информацию в объеме, требуемом заинтересованными сторонами. Сокращения и технические термины разъяснены.
- Выявленные в ходе заверения отдельные неточности непринципиальны и существенно не влияют на способность заинтересованных сторон сделать соответствующие выводы относительно результатов деятельности Компании.
- Компания имеет эффективные походы к менеджменту, позволяющие идентифицировать существенные экономические, социальные и экологические аспекты деятельности, планировать, управлять и совершенствовать относящиеся к ним процессы, определять ожидания заинтересованных сторон в отношении этих аспектов и своевременно реагировать на них.
- Внутрикорпоративные процессы и системы формирования публичной отчетности об устойчивом развитии Компании в полной мере поддержаны миссией Компании, ее политиками, процедурами и ресурсами, а также соответствием ее деятельности принципам «Социальной хартии российского бизнеса», разработанной комитетом РСПП по корпоративной социальной ответственности и демографической политике.

Согласованность Отчета с принципами AA1000APS (2008)

Принцип 1. Инклюзивность

- Представленная в Отчете информация и полученные объективные и косвенные свидетельства показывают, что при подготовке информации для включения Отчет Компания анализирует, систематизирует и учитывает интересы ключевых заинтересованных сторон.



- Компания ведет ранговую карту, позволяющую классифицировать заинтересованные стороны по степени влияния и зависимости. Отчет в достаточной степени отражает ключевые вопросы и механизмы взаимодействия с ними. Поддерживается таблица учета предложений заинтересованных сторон. Заинтересованные стороны вовлечены в выявление значимых аспектов деятельности Компании.
- В случае выявления расходящихся интересов, Компания использует эффективные механизмы их взаимной координации.
- Компания осуществляет оценку степени реализации выявленных интересов заинтересованных сторон и мероприятий, спланированных в предыдущем Отчете.
- Основными средствами информирования и взаимодействия с заинтересованными сторонами являются отчеты, в том числе настоящий Отчет, общественные слушания, диалоги, информационные сообщения, пресс-релизы, интервью, переговоры, опросы, интернет-сайт Компании, публикации в СМИ.
- Структурированное взаимодействие с заинтересованными сторонами раскрыто в Отчете информацией о трех диалогах со стейкхолдерами и общественных слушаниях Отчета, которые посетил заверитель. Информационная открытость Компании проиллюстрирована представлением содержательных презентаций и проекта Отчета заинтересованным сторонам для их отзывов и замечаний. В мероприятиях приняли участие руководители Компании в лице Президента Компании и ее вице-Президентов.
- Вовлеченность регионов присутствия отражена в опубликованной информации о реализации мероприятий реструктуризации и социальных проектов Компании. Представлены свидетельства о выполнении социальных обязательств в отношении работников предприятий Компании, в том числе подлежащих сокращению в ходе проведения мероприятий по реструктуризации.

Принцип 2. Значимость представленной информации

- Компания внедрила процесс выявления значимых (существенных) аспектов деятельности, предусматривающий четкие и понятные критерии существенности. При формировании перечня существенных аспектов Компания принимает в расчет как внутренние факторы деятельности (ключевые индикаторы успеха, политики, стратегии, цели и задачи развития и др.), так и внешние факторы (ожидания заинтересованных сторон, перспективы развития рынка ядерного топлива, российское и международное законодательство в области атомной энергетики, прогнозируемое воздействие производственной деятельности на окружающую среду и др.). В течение отчетного периода процесс актуализации существенных аспектов поддерживается на систематической основе.
- Отчет, подготовленный в формате интегрированного документа, представляет собой сбалансированное и обоснованное изложение информации о существенных для заинтересованных сторон экономических, социальных и экологических аспектах деятельности, определяющих показатели устойчивого развития Компании.
- Отчет раскрывает существенную информацию о сохранении экономической устойчивости и развитии инвестиционной программы, дает самооценку выполнения поставленных задач устойчивого развития и принятых социальных обязательств на 2010 г., представляет оценку социальной и региональной значимости инвестиционных проектов, ставит задачи оптимизации системы публичной отчетности. Степень внимания, уделяемого в отчете различным темам, пропорциональна их относительной существенности.
- Компания демонстрирует понимание концепции устойчивого развития и использует объективную информацию при отражении различных тем в своем отчете. Отчет содержит перспективные задачи устойчивого развития на 2011 г. и на долгосрочную перспективу.



- Исходя из анализа данных Отчета и проведенных интервью, не может быть назван ни один существенный аспект устойчивого развития, который был бы упущен, искажен или необоснованно исключен из отчетности. Отчет охватывает большинство показателей результативности GRI.
- Представленная информация о существенных аспектах устойчивого развития Компании обладает достаточной прослеживаемостью в процессах сбора, обработки, передачи и представления данных. Обеспечивается сопоставительный анализ информации данного Отчета с соответствующими отчетами предыдущих периодов, размещенных на интернет-сайте Компании.
- Информация, представленная в Отчете и на интернет-сайте Компании, значима для заинтересованных сторон, поскольку может повлиять на их будущие решения и поведение в отношении Компании.
- В Отчете предоставлена достаточная информация о соблюдении Компанией российского законодательства, нормативных актов и отраслевых стандартов для атомной отрасли, а также положений Кодекса корпоративного поведения, рекомендованного ФКЦБ (ФСФР).

Принцип 3. Реагирование на ожидания заинтересованных сторон

- В настоящее время нам неизвестны такие области, которые могли бы быть, но не были раскрыты в Отчете, в которых Компания была бы неспособна реагировать на обоснованные запросы заинтересованных сторон.
- Компанией установлены следующие приоритетные темы отчета:
 - 1) формирование и реализация стратегии развития Компании;
 - 2) основные вопросы взаимодействия с заинтересованными сторонами в сфере социального, экологического, экономического влияния и инновационного развития.
- Компания продемонстрировала способность конструктивно реагировать на проблемы, поднятые заинтересованными сторонами в ходе диалогов и общественного слушания Отчета. Ожидания и предложения заинтересованных сторон представлены в Отчете и учитываются при формировании и актуализации политик, стратегии, программ и планов развития Компании.
- В Компании внедрены и поддерживаются результативные процедуры внутреннего информирования в части потребностей и ожиданий заинтересованных сторон.
- Компания продемонстрировала свидетельства выделения необходимых ресурсов для реализации принятых на себя обязательств в области устойчивого развития и своевременного реагирования на ожидания заинтересованных сторон.
- Требования потребителей обеспечиваются плановыми поставками продукции гарантированного качества. В формировании позитивного имиджа Компании как надежного партнера и ее конкурентного преимущества значительную роль играют расширяющееся присутствие на рынках ядерного топлива стран СНГ, Восточной Европы и иных регионов мира, модернизация и технологическое перевооружение производств, высокий уровень производственной культуры и отработанная система многоступенчатого контроля качества продукции, компетентность и непрерывность обучения персонала, а также результативные процедуры взаимоотношений с потребителями продукции. В Компании внедрена и сертифицирована система менеджмента качества, соответствующая международному стандарту ISO 9001:2008. Выстраивание стабильных, предсказуемых долгосрочных отношений с партнерами по бизнесу принадлежит к числу основных ценностей Компании.
- Мнения и ожидания акционеров Компании и ее предприятий учитываются путем реализации принципов корпоративного управления, включая проведение годовых собраний акционеров.
- Интересы работников предприятий Компании учитываются принятием коллективных договоров между администрациями и профсоюзными комитетами (советах трудовых коллективов). Внедрен Регламент работы трехсторонней комиссии по решению вопросов социального характера, разработан ряд корпоративных социальных программ, включая пенсионные и жилищные программы, медицинское и сани-



тарно-курортное обеспечение и др. На предприятиях Компании функционируют системы управления охраной труда, направленные на профилактику производственного травматизма и профессиональных заболеваний, улучшение условий и охраны труда работников.

- Реагирование на нужды регионов осуществляется путем участия в программно-целевом планировании выполнения широкого круга социальных проектов. В рамках трехсторонних соглашений (руководство предприятий — органы местного самоуправления — профсоюзы) о социально-экономическом партнерстве Компания оказывает содействие социально-экономическому развитию территорий во всех регионах присутствия, совместно с администрациями регионов участвует в финансировании важных спортивных и культурных объектов, оказывает помощь в благоустройстве городов и поселков, реализует спортивные, образовательные, культурные программы, вносит существенный вклад в развитие социальной инфраструктуры, от состояния которой зависит качество жизни как сотрудников и их семей, так и всего населения региона присутствия. Ведется масштабная благотворительная деятельность, приоритетными направлениями которой являются поддержка проектов духовно-нравственного воспитания молодежи, развития высшего образования, развития спорта.
- Право населения на благоприятную окружающую среду обеспечивается плановой природоохранной деятельностью Компании. В Компании с вовлечением дочерних предприятий разработана, внедрена и сертифицирована система экологического менеджмента в соответствии со стандартом ISO 14001:2004, спланированы и осуществлены природоохранные мероприятия, итогом которых стала положительная динамика по основным показателям воздействия на окружающую среду. Ведется непрерывный диалог со всеми конструктивными экологическими организациями. Предприятия Компании в 2010 году начали выпуск экологических отчетов, доступ к которым обеспечивается через интернет-сайт Общественного совета Госкорпорации «Росатом» (http://www.osatom.ru/library/eco_rep/).
- Радиационная безопасность при производстве и транспортировке урановой продукции достигается выполнением комплекса организационных и технических мероприятий, а также непрерывным мониторингом параметров ядерной и радиационной безопасности.

Соответствие Отчета рекомендациям GRI

Отчет выполнен с использованием рекомендаций Руководства GRI по отчетности в области устойчивого развития, содержит информацию по всем стандартным элементам отчетности, а также показателям результативности GRI и в целом удовлетворяет уровню применения отчетности B+. Тот факт, что в Отчете не содержится детальная информация об отдельных показателях результативности GRI, обусловлен тем, что в настоящий момент данные вопросы малозначительны для заинтересованных сторон и их вкладом в отчетность можно пренебречь в сопоставлении с основной деятельностью Компании.

Степень и качество вовлечения заинтересованных сторон в соответствии с AA1000SES(2001)

Процесс публичной отчетности в целом соответствует рекомендациям AA1000SES (2011). Это касается идентификации заинтересованных сторон, начальной идентификации значимых вопросов, определения стратегии, целей и объема вовлечения, установления плана, форм и графика структурированного вовлечения, организации вовлечения, реагирования на вызовы вовлечения.

Соответствие Типовому Стандарту Госкорпорации «Росатом»

Процесс публичной отчетности и структура Отчета в целом соответствуют требованиям Типового стандарта.



Рекомендации по улучшению качества и развитию корпоративного управления социальной отчетности

- Организация ежегодных публикаций по социальной отчетности для каждого региона присутствия Компании.
- Повышение степени сбалансированности сочетания в отчете как положительных, так и отрицательных тенденций выполнения планируемых задач устойчивого развития на отчетный период.
- Проведение внутреннего аудита процесса социальной отчетности в Компании и представление материалов в последующих циклах отчетности;
- Учет в отчетах следующего периода дополнительных и расширенных рекомендаций по отчетности в области устойчивого развития (Руководство GRI: версия G3.1 от 23 марта 2011).
- Более полное отражение в Отчете обязательств компании в области устойчивого развития применительно к проблеме изменения климата и сокращению эмиссии углерода (позитивная практика корпорации AREVA, www.aveva.com).
- Уточнение в отчетах следующего периода содержания ряда стандартных элементов отчетности, предусмотренных Руководством GRI по отчетности в области устойчивого развития: определение ответственности в содержании отчета (п. 3.5), методы измерения данных и расчетов, включая предположения и методики, использованные для подготовки показателей, включенных в отчет (п. 3.9), информация о членстве в ассоциациях и/или национальных и международных организациях (п. 4.13).
- Разработка и внедрение системы менеджмента социальной ответственности в соответствии с международным стандартом SA 8000 и Руководством ISO 26000.

Заявление «Бюро Веритас Сертификейшн Русь» о независимости, непредвзятости и компетентности

ЗАО «Бюро Веритас Сертификейшн Русь» — это независимая профессиональная международная компания, специализирующаяся на предоставлении услуг в области аккредитованной сертификации различных систем менеджмента (в частности, систем менеджмента качества, профессионального здоровья и безопасности, природоохранной деятельности, социальной ответственности и др.).

«Бюро Веритас Сертификейшн Русь» официально заявляет, что настоящее Заключение представляет независимую оценку аудитора третьей стороны. «Бюро Веритас Сертификейшн Русь» не имеет коммерческих интересов в деятельности Компании за исключением предоставленных услуг по заверению.

Заверитель ЗАО «Бюро Веритас Сертификейшн Русь»
20 мая 2011 года

Леонид Яскин
генеральный директор,
ведущий аудитор, к. т. н.



Владимир Митяшин
ведущий аудитор, к. э. н.



Глоссарий и сокращения

Термины

Термин	Определение
Активная зона	Основная часть реактора, где происходит управляемая цепная реакция. Именно в нее загружается ядерное топливо.
Атомная энергетика	отрасль энергетики, использующая ядерную энергию для целей электрификации и теплофикации.
Вывод из эксплуатации	Вывод реакторной установки из эксплуатации, а также последующие действия по обеспечению ее безопасного демонтажа, утилизации оборудования и дальнейшего использования площадки
Выгорание ядерного топлива	Снижение концентрации любого нуклида в ядерном топливе вследствие ядерных превращений этого нуклида при работе реактора
Высокообогащенный уран	Уран с содержанием изотопа урана-235 по массе равным или более 20%
Гексафторид урана	Химическое соединение урана, которое при определенных условиях может находиться в газообразном состоянии. Используется в качестве исходного материала при обогащении урана
Глубина выгорания	Доля первоначального количества ядер данного типа, которые испытали ядерное превращение в реакторе при воздействии нейтронов (выражается в МВт x сут./кг U). ГОК- горно-обогатительный комбинат.
Доза	Энергия, поглощаемая тканью от ионизирующей радиации. Один грэй равняется одному джоулю на килограмм, но доза варьируется в зависимости от воздействия различных видов излучения, и, таким образом, зиверт — это единица дозового эквивалента, используемая при установлении стандартов облучения
Естественный фон	Ионизирующее излучение, состоящее из космического излучения и ионизирующего излучения естественно распределенных природных радионуклидов (на поверхности Земли, в воздухе, продуктах питания, воде, организме человека и др.)
Замкнутый ядерный топливный цикл	Ядерный топливный цикл, в котором отработавшее ядерное топливо, выгруженное из реактора, перерабатывается для извлечения урана и плутония для повторного изготовления ядерного топлива
Зиверт	(Sievert, Зв) — единица эквивалентной и эффективной дозы излучения в системе СИ, названа в честь шведского ученого Г. Р. Зиверта (C. P. Siewert)



Термин	Определение
Индивидуальная доза излучения	Эквивалентная доза излучения отдельного индивидуума
Исследовательский реактор	Ядерный реактор, используемый для проведения фундаментальных и прикладных исследований и наработки радиоизотопной продукции (см. также Экспериментальный реактор)
Конверсия	Химический процесс преобразования оксидов урана в гексафторид при подготовке к обогащению
Контроль радиационный	Получение информации о радиационной обстановке в организации, окружающей среде и об уровнях облучения людей (включает в себя дозиметрический и радиометрический контроль)
Легководный реактор	Ядерный энергетический реактор, в котором обычная (легкая) вода используется одновременно в качестве замедлителя и теплоносителя. Различают два типа таких реакторов: реактор с водой под давлением и реактор с кипящей водой
Незамкнутый ядерный топливный цикл	Ядерный топливный цикл, в котором отработавшее ядерное топливо, выгруженное из реактора, не перерабатывается и рассматривается как радиоактивные отходы
Нейтрон	Незаряженная элементарная частица, находящаяся в ядре каждого атома, за исключением водорода. Одиночные подвижные нейтроны, двигающиеся с разными скоростями, возникают в результате реакций деления. Медленные (тепловые) нейтроны могут, в свою очередь, легко становятся причиной деления ядер «делящихся» изотопов, например, U-235, Pu-239, U-233; а быстрые нейтроны могут вызвать деление ядер «воспроизводящего» изотопа, например, U-238. Иногда атомные ядра просто захватывают нейтроны
Низкообогащенный уран	Уран с содержанием изотопа урана-235 менее 20% по массе
Нуклид	Вид атома с определенным числом протонов и нейтронов в ядре, характеризующийся атомной массой и атомным (порядковым) номером
Обедненный уран	Уран, в котором содержание изотопа урана-235 ниже, чем в природном уране (менее 0,7%), побочный продукт обогащения в топливном цикле, может смешиваться с высокообогащенным ураном для производства ядерного топлива
Обогащение урана (урановой руды)	Совокупность процессов обработки минерального урансодержащего сырья, имеющих целью отделение урана от других минералов, входящих в состав руды, с увеличением соотношения U-235 к U-238. Процесс обогащения включает в себя измельчение и перемалывание руды и различные химические процессы по отделению урана от отходов, которые называются хвостами. Обогащение выщелачиванием на месте включает в себя химические процессы по отделению урана от раствора



Термин	Определение
Обогащенное ядерное топливо	Ядерное топливо, в котором содержание делящихся нуклидов больше, чем в исходном природном сырье
Обогащенный уран	Уран, в котором соотношение урана-235 (к U-238) увеличено выше природного (0,7%). Уран реакторного качества обычно обогащается приблизительно до 3,5% U-235, а содержание U-235 в оружейном уране составляет более 90%
Оболочки твэлов	Металлические трубки в активной зоне реактора, содержащие таблетки оксидного топлива
Обращение с радиоактивными отходами	Общий термин, объединяющий все виды деятельности, которые связаны с обработкой, кондиционированием, транспортировкой, хранением и захоронением радиоактивных отходов
Опытная эксплуатация	Этап ввода АС в эксплуатацию от начала энергетического пуска до приемки АС в промышленную эксплуатацию
Перегрузка топлива	Операции, выполняемые разгрузочно-перегрузочными машинами, по замене отработавшего топлива; степень облучения топлива, при которой производится перегрузка, зависит от состава топлива после облучения, от допустимой длительности работы и от изменения реактивности
Предельно допустимая доза	Наибольшее значение индивидуальной эквивалентной дозы излучения за год, которое при равномерном воздействии в течение 50 лет не вызовет неблагоприятных изменений в состоянии здоровья персонала
Производство топлива	Производство ядерного топлива, обычно в форме керамических таблеток, заключенных в металлические трубки (твэлы) которые впоследствии собираются в топливные сборки (ТВС)
Радиационная безопасность	Система мер, обеспечивающая защищенность персонала организаций атомной отрасли и населения от радиационных последствий
Регенерированный уран	Уран, выделенный из ОЯТ в ходе радиохимической переработки для повторного использования в ядерном топливе (регенерированное топливо)
«Сухая» конверсия	Метод изготовления порошка диоксида урана
Теплоноситель	Жидкость или газ, используемый для передачи тепла из активной зоны реактора на парогенераторы или непосредственно на турбины
Топливная таблетка	Таблетка из спрессованного диоксида урана, является основой ядерного топлива, помещается внутри твэлов (см. твэл)



Термин	Определение
Уран-233	Искусственный изотоп урана с периодом полураспада 1,6 x 10 ⁵ лет, полученный в результате трансмутации тория-232 после захвата нейтрона, относится к делящимся нуклидам
Уран-235	Природный изотоп урана с атомной массой 235 и периодом полураспада 7,1 x 10 ⁸ лет, является единственным делящимся материалом, существующим в природе
Уран-238	Природный изотоп урана с атомной массой 238 и периодом полураспада 4,5 x 10 ⁹ лет, может использоваться в качестве воспроизводящего материала для получения плутония-239
Фоновое излучение	Природное ионизирующее излучение, которое воздействует на каждого человека, возникает в земной коре (включая радон) и приходит из космоса
Хвостовик	Элемент (деталь) тепловыделяющей сборки
Энергоблок	Один из реакторов АЭС с необходимым дополнительным оборудованием
Ядерная установка	Любая установка, на которой образуются, обрабатываются или находятся в обращении радиоактивные или делящиеся материалы
Ядерная энергия	Внутренняя энергия атомных ядер, выделяющаяся при ядерном делении или ядерных реакциях
Ядерное топливо	Делящийся материал, который прошел необходимые процессы изготовления и сформирован таким образом, чтобы его можно было загружать в реактор
Ядерные отходы	Радиоактивные материалы, образующиеся на разных стадиях ядерно-топливного цикла, включая разработку урановых месторождений, обогащение, производство топлива, эксплуатацию реактора, переработку топлива и т. д.
Ядерный реактор	Устройство, в котором осуществляется контролируемая цепная ядерная реакция, сопровождаемая выделением энергии. Реакторы классифицируют по назначению, типу теплоносителя, конструкционному исполнению и другим характеристикам



Сокращения

Термин	Определение
АСУТП	Автоматизированная система управления технологическими процессами
АЭС	Атомная электростанция, промышленное предприятие по производству электроэнергии
БН	Реактор на быстрых нейтронах, в котором теплоносителем первого и второго контуров является натрий, третьего контура — вода и пар. В России эксплуатируется на Белоярской АЭС
ВВЭР	Водо-водяной энергетический реактор, в котором в качестве теплоносителя и замедлителя используется вода. Самый распространенный тип реакторов АЭС России, имеет две модификации — ВВЭР-440 и ВВЭР-1000
ВПГ	Восстановительный пиролиз
ВТСП	Высокотемпературные сверхпроводники
ГФУ	Гексафторид урана
ГЦ	Газовая центрифуга
ГЦК	Газово-центрифужный комплекс
ЗОУ	Закаись-окись урана
ИТЭР	(ITER, International Thermonuclear Experimental Reactor) -Международный термоядерный экспериментальный реактор, который строится на основе токамака международной группой ученых под эгидой МАГАТЭ. Предполагается, что он станет прообразом первой в мире термоядерной электростанции DEMO
КД	Конструкторская документация
КСМК	Корпоративная система менеджмента качества
МАГАТЭ	Международное агентство по атомной энергии (International Atomic Energy Agency, IAEA), международный контролирующий орган, следящий за соблюдением ядерной безопасности и нераспространением ядерного оружия во всем мире



Термин	Определение
МВт	Мегаватт — единица измерения мощности, равная 106 ватт. МВт (э) относится к электрической мощности генератора, МВт (т) — к тепловой мощности реактора или источника тепла (например, полная тепловая мощность самого реактора обычно в три раза больше электрической мощности)
МОКС-топливо	От англ. MOX, Mixed Oxide Fuel — смешанное (обычно на основе урана и плутония) оксидное ядерное топливо
НИОКР	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
НИР	Научно-исследовательские работы
НТС	Научно-технический совет
ОЯТ	Отработанное ядерное топливо
РБМК	Реактор большой мощности канальный — тип одноконтурного энергетического реактора, теплоносителем в котором является вода, а замедлителем — графит
РСК	Разделительно-сублиматный комплекс
СМК	Система менеджмента качества
СУЗ	Система управления защитой реактора
СЭМ	Система экологического менеджмента
СЯТ	Свежее ядерное топливо — новое (необлученное) топливо
ТВС	Тепловыделяющая сборка — форма ядерного топлива, состоящая из пучков твэлов, технологических каналов СУЗ (см. СУЗ), дистанцирующих решеток, хвостовика и головки (а в ряде случаев — еще и кожуха)
ТВС-КВАДРАТ	Тепловыделяющая сборка западного дизайна, квадратная в сечении
твэл	Тепловыделяющий элемент, герметичная трубка, в которой размещаются топливные таблетки из диоксида урана с примесью оксида гадолиния
ТЗ	Техническое задание



Термин	Определение
ТТЦХ, ТХЦ	Технический тетрагидрид циркония
ЭГП	Энергетический графитовый реактор канального типа с перегревом пара, используется на Билибинской АЭС
ЯМР-томограф	Медицинское диагностическое оборудование, принцип действия которого основан на эффекте ядерного магнитного резонанса.
ЯРОО	Ядерно- и радиационно-опасный объект
ЯТ	Ядерное топливо
ЯТЦ	Ядерно-топливный цикл, комплекс мероприятий по обеспечению функционирования ядерной энергетики, включающий в себя добычу и переработку урановой руды, изготовление топлива, транспортировку его на АЭС, хранение и переработку ОЯТ. В случае захоронения ОЯТ ЯТЦ называют открытым, а если предусмотрена переработка и вторичное использование топлива — закрытым

Англоязычные термины

Термин	Определение
BWR	Boiling water reactor — баковый реактор с кипящей водой в качестве теплоносителя
IAEA	International Atomic Energy Agency. См. МАГАТЭ
ITER	International Thermonuclear Experimental Reactor. См. ИТЭР
PWR	Pressurized water reactor — тип зарубежных реакторов с водой под давлением, аналог реактора ВВЭР

Редакторские допущения в тексте отчета

Термин	Определение
ДЗО ОАО «ТВЭЛ»	Предприятия ТК «ТВЭЛ» Дочерние и зависимые общества Инкорпорированные предприятия
ТК «ТВЭЛ»	Топливная компания Госкорпорации «Росатом»



Термин	Определение
ОАО «МСЗ»	ОАО «Машиностроительный завод»
ОАО «НЗХК»	ОАО «Новосибирский завод химконцентратов»
ОАО «ЧМЗ»	ОАО «Чепецкий механический завод»
ОАО «МЗП»	ОАО «Московский завод полиметаллов»
ОАО «АЭХК»	ОАО «Ангарский Электролизный Химический Комбинат»
ОАО «ПО «ЭХЗ»	ОАО «Производственное объединение «Электрохимический завод»
ОАО «СХК»	ОАО «Сибирский химический комбинат»
ОАО «УЭХК»	ОАО «Уральский электрохимический комбинат»
ОАО «ВПО «Точмаш»	ОАО «Владимирское производственное объединение «Точмаш»
ОАО «КМЗ»	ОАО «Ковровский механический завод»
ООО «Урал-Прибор»	ООО «Новоуральский приборный завод»
ОАО «УЗГЦ»	ООО «Уральский завод газовых центрифуг»
ОАО «ВНИИНМ»	ОАО «ВНИИНМ им. А. А. Бочвара»



Общая и контактная информация об ОАО «ТВЭЛ»

Полное наименование	На русском языке — Открытое акционерное общество «ТВЭЛ», На английском языке — Joint Stock Company «TVEL»
Номер и дата выдачи свидетельства о государственной регистрации	№ 061.775, 12 сентября 1996 года
Юридический адрес Общества	Российская Федерация, 119017, г. Москва, ул. Большая Ордынка, дом 24/26
Место нахождения Общества	Российская Федерация, 115409, г. Москва, Каширское шоссе, д. 49
Контактный телефон	(495) 988-82-82
Факс	(495) 988-83-83
Адрес электронной почты	info@tvel.ru
Основной вид деятельности	Разработка, производство и поставка ядерного топлива
Полное наименование и адрес реестродержателя	Открытое акционерное общество «Регистратор «Р.О.С.Т.»; Российская Федерация, 107996, г. Москва, ул. Стромынка, д. 18
Размер уставного капитала, тыс. руб.	22 961
Общее количество акций	22 961
Количество обыкновенных акций	22 961
Номинальная стоимость одной обыкновенной акции, тыс. руб.	1
Государственный регистрационный номер выпуска обыкновенных акций и дата государственной регистрации	1–01–00917–А, 30 декабря 1997 года
Единственный акционер общества	Открытое акционерное общество «Атомный энергопромышленный комплекс»
Полное наименование и адрес аудитора Общества	Общество с ограниченной ответственностью «Нексия Пачоли», Российская Федерация, 119180, г. Москва, ул. Малая Полянка, д. 2



Мы всегда рады предоставить дополнительную информацию о деятельности Топливной компании «ТВЭЛ»

115409, г. Москва, Каширское шоссе, д. 49

Телефон: +7 (495) 988-82-82 (коммутатор)

Факс: +7 (495) 988-83-83, доб. 69-56

E-mail: info@tvel.ru

www.tvel.ru

Для СМИ:

Иван Дыбов

Исполнительный директор

Дирекции по связям с общественностью

Телефон: +7 (495) 988-82-82, доб. 64-50



ОГЛАВЛЕНИЕ



ПОИСК



ПЕЧАТЬ



Обратная связь

Ваше мнение важно для нас

Вы ознакомились с Годовым отчетом ОАО «ТВЭЛ» за 2010 год. Для Компании важно Ваше мнение о нем, и мы будем благодарны, если Вы поможете улучшить качество отчетности, ответив на вопросы.

Пожалуйста, отправьте заполненную форму по факсу

8 (495) 324-19-05

или по почте:

**115409, г. Москва, Каширское шоссе, д. 49, ОАО «ТВЭЛ»
с пометкой «ГОДОВОЙ ОТЧЕТ 2009».**

Вы также можете направить данную форму по электронному адресу

info@tvel.ru

1) Узнали ли Вы что-то новое о Компании из данного отчета?

Да

☐

Нет

☐

Если да, то что именно?

2) Как Вы оцениваете отчет с точки зрения:

доверия к представленным
данным и информации

☐

дизайна и структуры

☐

удобства поиска нужной
информации

☐

стиля изложения

☐

5 — «отлично», 4 — «хорошо», 3 — «удовлетворительно», 2 — «неудовлетворительно».

3) Какой раздел отчета был Вам наиболее интересен?



ОГЛАВЛЕНИЕ

ПОИСК

ПЕЧАТЬ



4) Назовите один факт/событие, которое Вам больше всего запомнилось после прочтения отчета:

5) Какую дополнительную информацию Вы хотели бы видеть в следующем годовом отчете ОАО «ТВЭЛ»?

6) Ваши комментарии:

7) Исходя из интересов какой группы Вы давали свои оценки:

Потребитель		Поставщик/подрядчик	
Конкурент		Представитель федеральных органов власти	
Представитель региональных органов власти		Представитель органов местного самоуправления	
Представитель общественного объединения		Представитель СМИ	
Другое (пожалуйста, конкретизируйте)			



Большое спасибо!



[ОГЛАВЛЕНИЕ](#)



[ПОИСК](#)



[ПЕЧАТЬ](#)

