



Металлоинвест

ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ

Металлоинвест – ведущий производитель, поставщик железорудной продукции и горячебрикетированного железа на мировом рынке, один из региональных производителей высококачественной стали. В составе компании ведущие горно-обогатительные предприятия России – Лебединский ГОК и Михайловский ГОК им. А. В. Варичева, металлургическое предприятие Оскольский электрометаллургический комбинат им. А. А. Угарова, компания по вторичной переработке металла «УралМетКом», а также активы, обеспечивающие сервисное обслуживание и поставку сырьевых материалов.

Численность персонала – 39 тыс. чел.



Принципы устойчивого развития лежат в основе деятельности компании и опираются на интересы всех заинтересованных сторон: сотрудников, клиентов, поставщиков, жителей городов, представителей органов власти, инвесторов.

Одна из ключевых ценностей Компании «Металлоинвест» – Забота. Забота о работниках, их здоровье и безопасности – ключевой приоритет Компании.

Корпоративные программы охраны труда и здоровья реализуются в рамках достижение целей устойчивого развития: ЦУР 3: Хорошее здоровье и благополучие, ЦУР 8: Достойная работа и экономический рост и Национальной цели «Здравоохранение».

Цели и задачи программы:

- Достижение к 2025 г. нулевого уровня смертельного травматизма
- Развитие автоматизированной системы медицинских осмотров
- Расширение перечня обследований в рамках периодических медицинских осмотров (далее – ПМО) для выявления профессиональных и производственно-обусловленных заболеваний на ранней (бессимптомной) стадии
- Внедрение скрининговых программ по направлениям: онкология, заболевания сердца и сосудов, органов дыхания, сахарный диабет, а также проведение диспансеризации работников, не подлежащих ПМО
- Цифровизация и внедрение технологий анализа медицинских данных
- Реализация программ, направленных на снижение избыточного веса, отказа от курения и повышение физической активности
- Переход на риск-ориентированный подход к управлению безопасностью на производстве
- Переход на проактивный уровень культуры безопасности

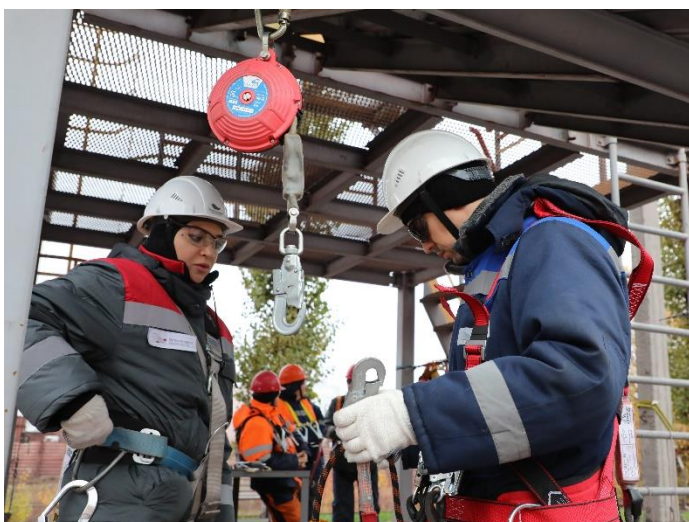
Методы и инструменты:

- Предсменные, предрейсовые, медицинские осмотры в течение рабочего дня (смены), послесменные и послерейсовые медицинские осмотры;
- Ежегодные медицинские осмотры работников (периодические и/или диспансеризация);
- Обследования работников с применением технологии АСМО (автоматизированная система медицинских осмотров);

- Скрининговые программы по направлениям: онкология, заболевания сердца и сосудов, органов дыхания, сахарный диабет, а также проведение диспансеризации работников, не подлежащих ПМО;
- Создание индивидуальных цифровых паспортов здоровья работников, развитие телемедицинских услуг и удаленных сервисов для пациентов, а также внедрение интеллектуальной системы поддержки принятия решений врача;
- Концепция санаторно-курортного лечения (СКЛ).



- Системная работа по обеспечению работников современными и качественными СИЗ: высокое качество по итогам многоступенчатых испытаний, закупка новых моделей после проведения входного контроля опытных образцов на соответствие установленным требованиям и их производственных испытаний, выстраивание обратной связи с работниками и быстрое реагирование на запросы);
- Коммуникационная работа по использованию СИЗ: тематические месячники защиты работников по видам СИЗ, информационные и обучающие программы;
- Программы по внедрению и расширению области применения Смарт-СИЗ: шлем сварщика с автоматически затемняющимся светофильтром и принудительной подачей воздуха, активные противошумные наушники, каски с индикатором напряжения, сменные фильтры СИЗ органов дыхания с индикатором ресурса);



- Процессы идентификации опасностей и оценки рисков, соответствующие международному стандарту ISO 45001:2018;
- Надзорные аудиты в соответствии со стандартом ISO 45001;
- Практика расследования происшествий в рамках формата «А-3» с определением корневых причин возникшей ситуации;
- Механизм расследований высокопотенциальных случаев, не приведших к тяжелому или смертельному травматизму;
- Анализа комплексных данных по микротравмам;
- Комиссия и положения о комиссии по охране труда на каждом предприятии Компании;
- Система комитетов по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды (Комитеты по культуре безопасности) – от уровня УО до уровня структурных подразделений;
- Корпоративные Форумы по управлению рисками.





РЕЗУЛЬТАТЫ

- Создание системы управления здоровьем работников, сочетающую как принципы профилактики и ранней диагностики заболеваний, так и подходы к организации своевременного и эффективного лечения
- увеличение доли охвата работников ежегодными медицинскими осмотрами;
- увеличение охвата работников, проходящих обследования с применением технологии АСМО;
- снижение заболеваемости с временной нетрудоспособностью;
- отсутствие тяжелых и запущенных профзаболеваний, сопровождающихся стойкой утратой трудоспособности;
- снижение смертности работников от сердечно-сосудистых и онкологических заболеваний;
- сокращение распространенности потребления табака среди работников;
- уменьшение доли работников с избыточной массой тела и ожирением.
- Снижение уровня профзаболеваний в 2023 г. по сравнению со средним значением в предшествующие 2 года (2021, 2022 гг.):
2021 г. - 47 случаев, 2022 г. – 42 случая, 2023 г. – 30 случаев
- Доля работников, прошедших вакцинацию от COVID-19 и гриппа - 76% и выше
- LTIFR - снизился в 2023 году по сравнению с 2020 г. на 44% (с 1,16 в 2020 до 0,65 в 2023 г.)
- Количество тяжелых и смертельных несчастных случаев 2023/2020 снизилось на 86%
- Количество микротравм снизилось в 2 раза
- Выявлено более 43 тыс. рисков выявлено (в том числе более 980 потенциально смертельных рисков)
- Внедрено более 156 000 мероприятий по предотвращению рисков внедрено (в том устранено более 670 потенциально смертельных рисков)
- Численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями в 2023 г. по сравнению со средним значением в предшествующие 2 года (2021, 2022 гг.) снизилась менее, чем на 5%

- Вовлечение работников в процессы, связанные с охраной труда и промышленной безопасностью, подчеркивая значимость вклада каждого в создание безопасной рабочей среды.



2024