



УРАЛЬСКИЙ
ЭЛЕКТРОХИМИЧЕСКИЙ
КОМБИНАТ

ПРЕДПРИЯТИЕ ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ»



УРАЛЬСКИЙ
ЭЛЕКТРОХИМИЧЕСКИЙ
КОМБИНАТ

ПРЕДПРИЯТИЕ ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ»

Открытое акционерное общество «Уральский электрохимический комбинат» – предприятие Государственной корпорации «Росатом», входит в топливный дивизион вертикально интегрированной структуры российской атомной отрасли. ОАО «УЭХК» – крупнейшее в мире предприятие (далее – Компания, Общество) по обогащению урана, поставляемого для обеспечения потребностей в ядерном топливе атомных электростанций и других ядерных энергетических установок. В производстве Компания использует самую эффективную в данное время газоцентрифужную технологию, наносящую минимальный вред окружающей среде.

Фирменное наименование Общества:

на русском языке:

Открытое акционерное общество
«Уральский электрохимический комбинат»,
сокращенное — ОАО «УЭХК»

на английском языке:

Joint-Stock Company
«Ural Electrochemical Integrated Plant»,
сокращенное — JSC «UEIP»

ОАО «УЭХК» зарегистрировано и осуществляет свою деятельность на Среднем Урале в ЗАТО город Новоуральск Свердловской области.

Акционеры Компании:

Открытое акционерное общество «Объединенная компания «Разделительно-сублиматный комплекс»,
Закрытое акционерное общество «Центр по обогащению урана»
и Открытое акционерное общество «ТВЭЛ».

Приоритетные направления деятельности

Промышленное разделение изотопов урана является основным и приоритетным направлением деятельности Компании в настоящее время и останется таковым на ближайшую, среднесрочную и долгосрочную перспективы. В целях развития территории деятельности Компании и обеспечения социального согласия Компания, привлекая соинвесторов, будет участвовать в создании неядерных инновационных производств, в том числе на базе своих дочерних и зависимых обществ.

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

2011

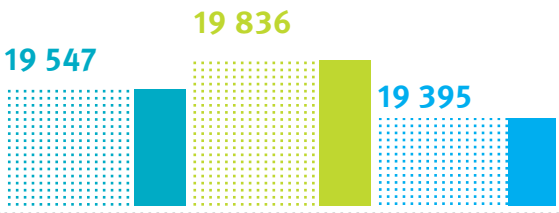
2012

2013

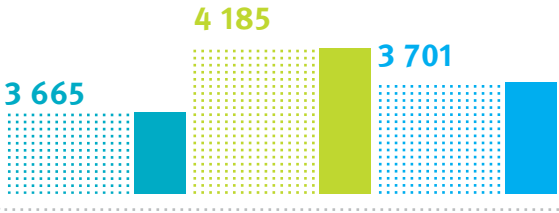
GRI EC1

Выручка нетто (млн руб.)

от продажи товаров, продукции, работ, услуг
(без НДС, акцизов и других аналогичных обязательных платежей)

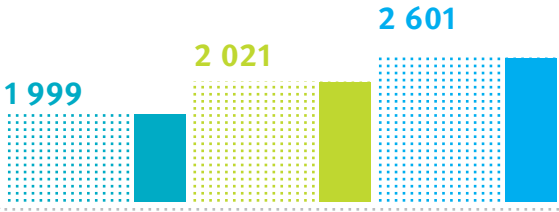


Чистая прибыль (млн руб.)

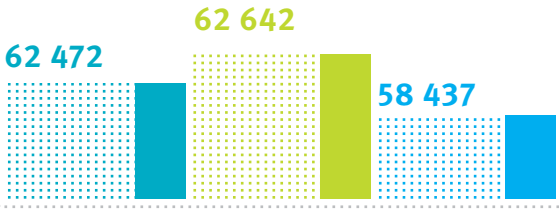


Объем налоговых перечислений (млн руб.)

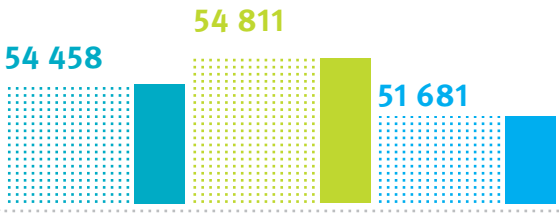
в консолидированный бюджет Свердловской
области (региональный + местный)



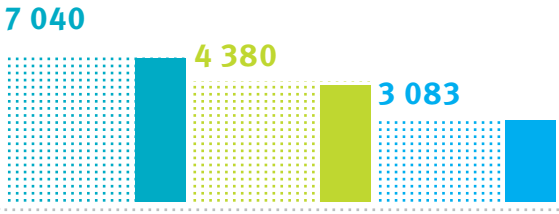
Стоимость активов (млн руб.)



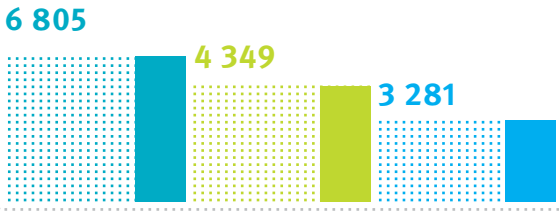
Стоимость чистых активов (млн руб.)



Инвестиции в основной капитал (млн руб.)



Среднесписочная численность (чел.)



УРАЛЬСКИЙ
ЭЛЕКТРОХИМИЧЕСКИЙ
КОМБИНАТ

ПРЕДПРИЯТИЕ ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ»



В области корпоративного устройства:

- реализация совместного проекта АО «НАК «Казатомпром» и Госкорпорации «Росатом» создания Центра обогащения урана (ЦОУ) и участие созданного совместного предприятия ЗАО «ЦОУ» в уставном капитале ОАО «УЭХК».

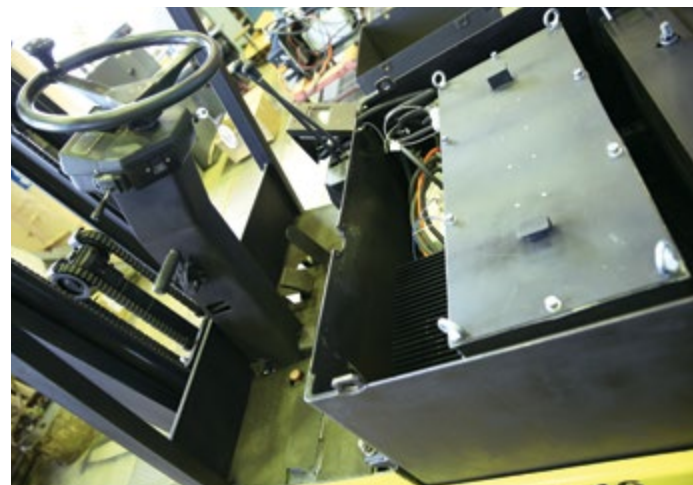


В области управления Компанией:

- переход на четырехуровневую структуру управления;
- централизация функций: управления персоналом, материально-технического снабжения, делопроизводства, экономического планирования, обслуживания механического, энергетического и приборного оборудования;
- внедрение корпоративных ИТ-систем управления Компанией (SAP ERP, SAP HCM);
- завершение разработки и внедрение интегрированной с СМК системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда;
- внедрение новых стандартов в сфере мотивации и эффективности кадровых ресурсов, оценки и развития персонала и установление единых подходов при формировании и реализации кадровой политики.

В области технологии производства:

- ввод в эксплуатацию технологического блока ГЦ 9-го поколения семярусной компоновки;
- начало внедрения электронных регулирующих устройств на потоках разделительного производства;
- внедрение на ГПП-2 и 30 единицах электротранспорта литий-ионных аккумуляторов;
- ввод в эксплуатацию первой очереди уникального, единственного в России, приповерхностного пункта захоронения твердых радиоактивных отходов (ППЗРО) с оценочным сроком безопасности не менее 10 000 лет;
- внедрение установки по компактированию шлаков, образующихся на участке термоликвидации агрегатов ГЦ и переплава медьсодержащих отходов;
- внедрение качественно новой системы объектного мониторинга состояния недр.



ОСНОВНЫЕ НОВАЦИИ КОМПАНИИ В 2013 ГОДУ:

В области развития территории присутствия и социальной поддержки:

- начата реализация Дополнительного соглашения № 2 между Госкорпорацией «Росатом» и Правительством Свердловской области;
- проведены совещания по развитию инновационных направлений деятельности предприятий Ассоциации атомной отрасли г. Новоуральска с представителями Министерства обороны РФ, военно-промышленного комплекса и Союза предприятий оборонных отраслей промышленности Свердловской области;
- разработаны и внедрены новые методы и формы взаимодействия в области привлечения и закрепления в г. Новоуральске медицинских и педагогических работников, повышения качества дошкольного и среднего образования; культурно-массовых мероприятий; экологической открытости.





Визитка

Раздел 1 Общие сведения об Отчете

14	1 О Годовом отчете
14	1.1 Информация об Отчете и его подготовке
15	1.2 Заявление об ограничении ответственности
15	1.3 Ключевые события 2013 года
18	2 Обращения первых лиц Компании
19	Обращение Председателя Совета директоров
21	Обращение Генерального директора
22	3 Общие сведения о Компании
23	3.1 Общая информация о Компании
25	3.2 Положение Компании в ядерно-топливном цикле
25	3.3 Вехи истории Компании
27	3.4 Миссия, ценности, принципы Компании

Раздел 2 Стратегия развития и система управления

30	4 Стратегия развития Компании
31	4.1 Информация о стратегии развития Компании в контексте достижения стратегических целей и реализации инициатив Госкорпорации «Росатом» и Топливной компании Росатома «ТВЭЛ»
31	4.2 Функциональные стратегии Компании
31	4.2.1 Инвестиционная стратегия
33	4.2.2 Стратегия Компании по повышению операционной эффективности
34	4.2.3 Стратегия в области кадрового и социального развития
35	4.2.4 Стратегия в области устойчивого развития
36	5 Система управления
36	5.1 Корпоративное управление
43	5.2 Управление вознаграждением менеджмента Компании
45	5.3 Информационные технологии
45	5.4 Управление инвестиционной и инновационной деятельностью
47	5.5 Управление качеством

47	5.6 Управление рисками
51	5.7 Обеспечение физической безопасности Компании
52	5.8 Управление закупочной деятельностью
54	5.9 Борьба с коррупцией
55	5.10 Защита сведений, составляющих государственную тайну, и иной информации ограниченного доступа
55	5.11 Внутренний контроль и аудит
57	5.12 Управление персоналом и социальные инвестиции
71	5.13 Управление результативностью в области устойчивого развития: публичная позиция менеджмента

Раздел 3 Основная деятельность и ее результаты

76	6 Основные виды деятельности
77	6.1 Производственная деятельность
79	6.2 Инвестиционная деятельность
85	6.3 Научная и конструкторско-технологическая деятельность
86	6.4 Деятельность Компании по повышению операционной эффективности и снижению издержек
86	6.4.1 Реструктуризация Компании
91	6.4.2 Повышение энергоэффективности производств и вклад в проект «Энергосбережение РФ»
94	6.4.3 Развитие Производственной системы «Росатом» (ПСР)
96	6.5 Закупочная деятельность
97	6.6 Деятельность в области обеспечения качества
100	7 Финансовые результаты деятельности

Раздел 4 Корпоративная ответственность и устойчивое развитие

108	8 Социальное воздействие
108	8.1 Добровольное медицинское страхование, медицинское обеспечение
108	8.2 Санаторно-курортное лечение работников и их детей
110	8.3 Поддержка неработающих пенсионеров
111	8.4 Негосударственное пенсионное обеспечение
112	8.5 Организация спортивно-массовых и культурно-массовых мероприятий
114	8.6 Жилищная программа
114	8.7 Материальная помощь и финансовая поддержка работников
115	8.8 Молодежная политика
116	9 Экологическое воздействие
117	9.1 Воздействие на окружающую среду
117	9.2 Мониторинг радиационной обстановки

ОГЛАВЛЕНИЕ

117	9.3 Мощность эквивалентной дозы
118	9.4 Система мониторинга состояния недр Компании
118	9.5 Экологические программы
120	9.6 Экологическая информационно-просветительская деятельность
120	9.7 Достижения в области ООС за 2013 год
120	Проведение Года охраны окружающей среды
121	Проведение конкурсов, участие в семинарах
121	Победители отраслевого конкурса
122	9.8 Использование водных источников. Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам
123	9.9 Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды
125	9.10 Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ
126	9.11 Обращение с отходами производства и потребления
127	9.12 Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований
128	10 Охрана труда, обеспечение ЯРБ, обращение с РАО
128	10.1 Охрана труда
129	10.2 Промышленная безопасность
130	10.3 Ядерная безопасность
130	10.4 Радиационная безопасность
131	10.5 Обращение с радиоактивными отходами
132	11 Развитие территории присутствия
134	11.1 Развитие бизнес-среды
135	11.2 Реализация проекта «Делаем для города»
137	11.3 Социальные программы и проекты
137	11.3.1 Реализация государственной программы «Патриотическое воспитание граждан Российской Федерации на 2011-2015 годы»
137	11.3.2 Реализация образовательных и социокультурных проектов Госкорпорации «Росатом» и Топливной компании Росатома «ТВЭЛ»
137	11.3.2.1 Образовательные программы: «Школа Росатома», «Первый шаг в атомный проект»
139	11.3.2.2 Творческие конкурсы: «Я живу в Атомграде», «NucKids», программа «Территория культуры Росатома»
139	11.4 Информационная открытость Компании
142	12 Благотворительная и спонсорская деятельность

Раздел 5 Взаимодействие с заинтересованными сторонами

144	13 Взаимодействие с заинтересованными сторонами при подготовке и продвижении Отчета за 2013 год
145	13.1 Краткая информация о Диалогах с заинтересованными сторонами в ходе подготовки Годового отчета Компании за 2013 год
148	13.2 Описание форм и механизмов взаимодействия со стейкхолдерами в отчетном году
149	13.3 Система управления взаимодействием с заинтересованными сторонами
150	13.4 Заключение по итогам слушаний
150	13.5 Планы и намерения по развитию Годовой отчетности
153	Приложение 1 Сокращения и термины, используемые в Отчете
159	Приложение 2 Таблица стандартных элементов руководства по отчетности в области устойчивого развития (Global Reporting Initiative, РСПП)
169	Приложение 3 Заключение аудитора Компании
171	Приложение 4 Годовая бухгалтерская отчетность (РСБУ, сокращенная версия)
175	Приложение 5 Заключение Ревизионной комиссии ОАО «УЭХК»
176	Приложение 6 Существенные изменения масштабов собственности в 2013 году
177	Приложение 7 Сведения о соблюдении Кодекса корпоративного поведения, рекомендованного к применению ФСФР (ФКЦБ)
191	Приложение 8 Сведения о дочерних и зависимых обществах ОАО «УЭХК»
192	Приложение 9 Перечень патентов Российской Федерации, полученных ОАО «УЭХК» за 2013 год
193	Приложение 10 Перечень ассоциаций и иных объединений юридических лиц, членом которых является ОАО «УЭХК»
194	Приложение 11 Таблица учета замечаний и рекомендаций заинтересованных сторон, высказанных на диалогах в рамках подготовки Годового отчета ОАО «УЭХК»
197	Приложение 12 Справка об учете замечаний стейкхолдеров, высказанных в 2012 году
198	Приложение 13 Общественное заверение
199	Приложение 14 Заключение службы внутреннего контроля и аудита
200	Приложение 15 Реквизиты Компании и контактная информация
201	Анкета обратной связи



Визитка Компании

Достигнутые в 2013 году основные показатели деятельности Компании в динамике за три последних года. Краткая информация о Компании. Новации Компании 2013 года.

Обращения первых лиц

Подведение итогов деятельности Компании

Председателем Совета директоров и Генеральным директором в увязке с основными событиями, ключевыми направлениями деятельности и дальнейшей стратегией развития.

Раздел 1 Общие сведения об отчете

Информация об отчете

Сведения о предыдущих Отчетах, отчетный период, приоритетная тема, раскрываемая в Отчете, заявление об интегрированном характере Отчета. Используемые при подготовке Отчета стандарты, требования и рекомендации, информация о границах отчетности, установленные принципы для обеспечения качества подготовки Отчета, данные о заверении / аудите. Заявление об ограничении ответственности за публикацию прогнозных данных, ключевые управленческие, производственные и социальные события, произошедшие в 2013 году.

Общие сведения о Компании

Положение, занимаемое Компанией в ядерно-топливном цикле, вехи истории Компании.

Миссия, ключевые ценности бизнеса Компании, принципы ведения бизнеса.

Раздел 2 Стратегия развития

Стратегия развития

Информация о стратегии развития Компании в контексте достижения стратегических целей и инициатив Госкорпорации «Росатом» и Топливной компании Росатома «ТВЭЛ». Долгосрочная стратегия и цель. Функциональные стратегии: инвестиционная; стратегия Компании по повышению операционной эффективности (реструктуризация, энергоэффективность, развитие производственной системы «Росатом»); стратегия в области кадрового и социального развития; стратегия в области устойчивого развития. Задачи и целевые показатели. Механизмы реализации стратегий.

Система управления

Корпоративное управление в Компании. Акционерный капитал. Органы корпоративного управления и основные документы. Организационная структура управления (схема), информация о Совете директоров. Описание дивидендной политики за отчетный период, выплата

дивидендов. Краткая характеристика Кодекса корпоративного поведения.

Управление вознаграждением менеджмента Компании через ключевые показатели эффективности (далее – КПЭ). Информационные технологии в системе управления. Управление инвестиционной деятельностью, схема, основные документы. Управление качеством. Управление рисками. Основные риски, механизмы управления рисками. Управление закупочной деятельностью. Борьба с коррупцией. Обеспечение физической защиты Компании. Управление персоналом и социальные инвестиции. Управление результативностью в области устойчивого развития: публичная позиция менеджмента. Экологическая политика. Политика в области охраны труда.

Раздел 3 Основная деятельность и ее результаты

Основная деятельность

Производственная деятельность, схема бизнес – модели Компании, основные потребители и контрагенты. Выполнение производственных планов. Инвестиции и модернизация производства, объем и динамика инвестиций по направлениям инвестирования, основные объекты, введенные в эксплуатацию в 2013 году. Научная и конструкторская деятельность, основные направления и объем затрат, полученные патенты Российской Федерации. Деятельность Компании по повышению операционной эффективности и снижению издержек. Реструктуризация: результаты, эффект. Повышение энергоэффективности производств и вклад в проект энергосбережения РФ. Снижение потерь, внедрение энергосберегающих технологий и оборудования, оснащение системами учета, полученный эффект. Реализация производственной системы «Росатом» в Компании: достижения, эффект, планы на 2014 год. Закупочная деятельность. Деятельность в области повышения качества. Деятельность по развитию кадрового состава персонала (структура кадрового состава, обучение персонала и структура персонала по образованию).

Финансово-производственные результаты деятельности Ключевые финансовые результаты, финансовая аналитика. Показатели финансовой устойчивости, оценка ликвидности.

Раздел 4 Корпоративная ответственность и устойчивое развитие

Экологическое воздействие

Общее воздействие на окружающую среду. Мониторинг радиационной обстановки. Использование водных источников (перечень, объемы потребления). Доля использова-

АННОТАЦИЯ ОТЧЕТА

ния оборотной воды. Объем сточных вод, характеристика их чистоты. Сбросы радиоактивных веществ. Выбросы вредных химических и радиоактивных веществ в атмосферу. Обращение с отходами производства и потребления. Обращение с радиоактивными отходами. Экологические программы. Затраты на охрану окружающей среды. Инвестиции в основной капитал природоохранного назначения. Экологическая информационно-просветительская деятельность.

Охрана труда, обеспечение ядерной и радиационной безопасности, обращение с РАО

Доля затрат на охрану труда относительно суммы затрат на производство продукции. Показатели производственного травматизма за четыре года. Данные о ядерной и радиационной безопасности. Переработка радиоактивных отходов.

Социальное воздействие

Добровольное медицинское страхование, медицинское обеспечение персонала. Страхование от несчастных случаев и болезней. Санаторно-курортное лечение работников и их детей. Поддержка неработающих пенсионеров отрасли. Негосударственное пенсионное обеспечение. Организация спортивно-массовых и культурно-массовых мероприятий. Жилищная программа. Помощь работникам (материальная помощь, дополнительные оплачиваемые выходные дни). Молодежная политика.

Развитие территории присутствия

Развитие бизнес-среды. Координация деятельности Ассоциации организаций атомной отрасли. Программа помощи бизнес-сообществу. Конкурс среди предпринимателей на лучший бизнес-проект. Социальная поддержка. Поддержка объектов социальной сферы, переданных в муниципальную собственность. Программы поддержки городского хозяйства. Реализация образовательных и культурных проектов. Повышение информационной открытости Компании.

Благотворительная и спонсорская деятельность

Целевой характер благотворительной помощи. Грантовый принцип отбора заявок. Акцент на проекты, охватывающие большой круг населения. Оказание благотворительной помощи организациям образования, культуры, объединениям пенсионеров, ветеранов войны, труда, вооруженных сил и правоохранительных органов, обществу инвалидов. Расширение доступной среды для людей с ограниченными возможностями, пропаганда семейных ценностей, социально-профилактические программы сохранения здоровья, оказание благотворительной помощи спортивному клубу «Кедр» для проведения массовых

мероприятий, ветеранам города в приобретении путевок в профилакторий «Измумруд».

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

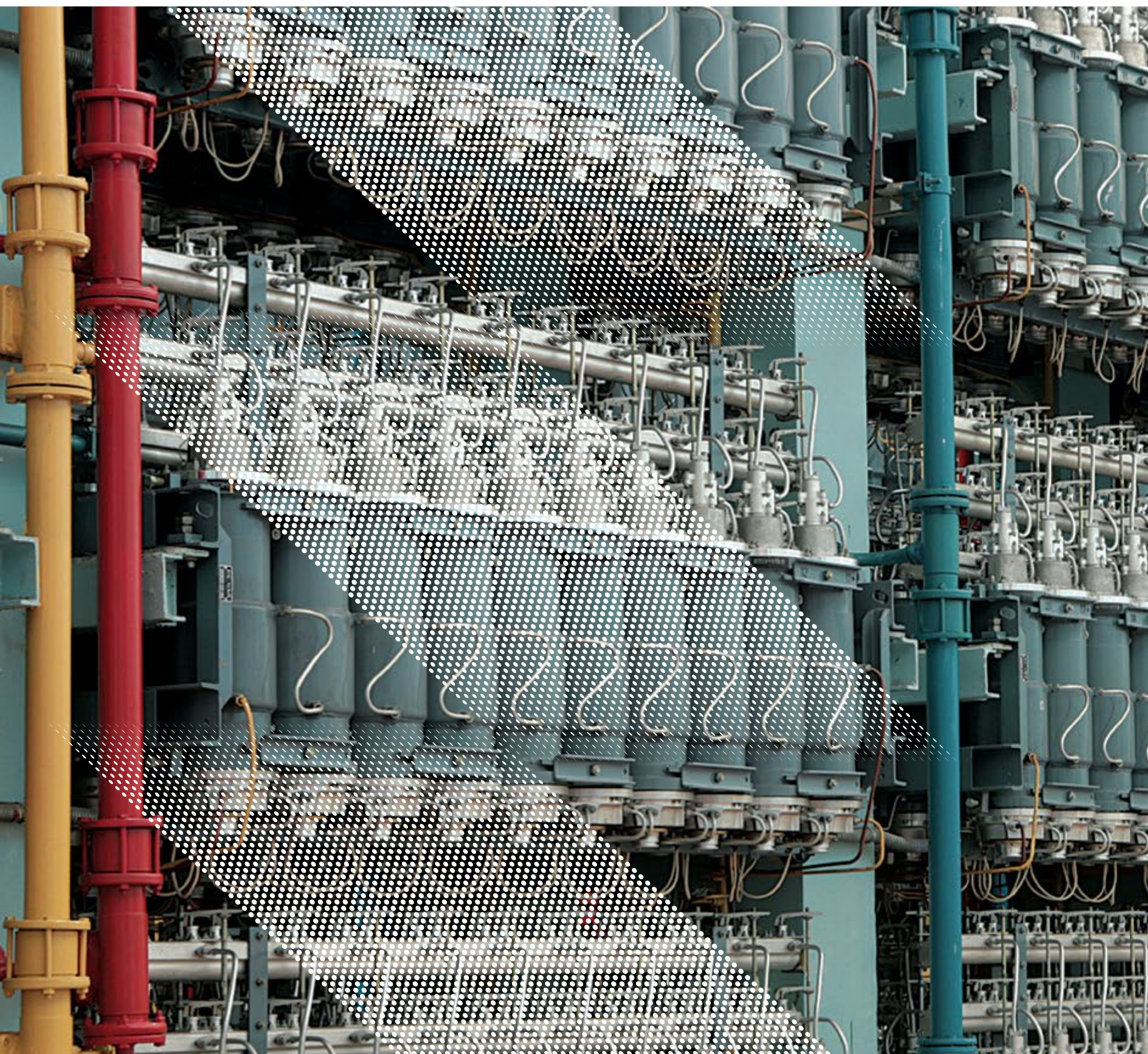
Ключевые группы заинтересованных сторон, их интересы, способы и принципы взаимодействия. Описание взаимодействия по группам стейкхолдеров в отчетном году. Организация взаимодействия с заинтересованными сторонами при подготовке Отчета. Проведенные Диалоги.

Приложения

1. Сокращения и термины, используемые в Отчете.
2. Таблица стандартных элементов руководства по отчетности в области устойчивого развития (Global Reporting Initiative, РСПП).
3. Заключение аудитора ОАО «УЭХК».
4. Годовая бухгалтерская отчетность.
5. Заключение Ревизионной комиссии ОАО «УЭХК».
6. Существенные изменения масштабов собственности в 2013 году.
7. Сведения о соблюдении Кодекса корпоративного поведения и комментарии по причинам несоблюдения отдельных позиций.
8. Сведения о дочерних и зависимых обществах ОАО «УЭХК».
9. Перечень патентов Российской Федерации, полученных ОАО «УЭХК» за 2013 год.
10. Перечень ассоциаций и иных объединений юридических лиц, членом которых является ОАО «УЭХК».
11. Таблица учета замечаний и рекомендаций заинтересованных сторон, высказанных на Диалогах в рамках подготовки Годового отчета ОАО «УЭХК».
12. Справка об учете замечаний стейкхолдеров, высказанных в 2012 году.
13. Общественное заверение.
14. Заключение службы внутреннего контроля и аудита.
15. Реквизиты Компании и контактная информация. Анкета обратной связи.



ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ ОТЧЕТЕ



Глава 1
О Годовом отчете
Глава 2
Обращения первых лиц Компании
Глава 3
Общие сведения о Компании



1.1 Информация об Отчете и его подготовке

Сведения о предыдущих отчетах

Институт публичной отчетности существует в Обществе с 2008 года — момента акционирования ФГУП «УЭХК». Отчеты за 2008-2012 годы размещены на официальном интернет-сайте Компании. С 2010 года в качестве одной из ключевых организаций Госкорпорации «Росатом» ОАО «УЭХК» участвует в проекте создания отраслевой системы публичной отчетности в интегрированном формате, охватывающей как финансовые, так и нефинансовые аспекты результативности деятельности. Годовой отчет Компании за 2012 год занял 1 место в номинации «Лучший интегрированный отчет ключевой организации холдинга» на отраслевом конкурсе Госкорпорации «Росатом».

Отчетный период

Настоящий Годовой отчет раскрывает основные показатели деятельности Открытого акционерного общества «Уральский электрохимический комбинат» (далее — ОАО «УЭХК», Компания) за 2013 год, а также перспективы развития, направленные на достижение стратегических целей и формирование устойчивого развития Компании в среднесрочной (2-5 лет) и долгосрочной (до 17 лет) перспективе. Для наилучшего понимания изменений, тенденций и трендов, представленных в Отчете индикаторов и параметров, в Отчете также приводятся данные и события более раннего периода.

Приоритетные темы

Переход основных конкурентов Компании на мировом рынке на газоцентрифужную технологию, увеличение ими мощностей по обогащению урана, более медленный, по сравнению с прогнозом, рост потребностей в услугах обогащения урана приводят к обострению конкуренции. Ответом вызовам усиления конкурентной борьбы является широкое внедрение в Компании инноваций. Фокусирование деятельности Компании на инновации, развитие неядерного бизнеса, трансформация производственных отношений выбраны как инструменты усиления конкурентной позиции на рынке начальной стадии ЯТЦ и других рынках.

Учитывая интерес заинтересованных сторон к новациям ОАО «УЭХК» и всей Топливной компании Росатома «ТВЭЛ», приоритетной темой отчета ОАО «УЭХК» выбрана «Инновационный потенциал — основа развития ОАО «УЭХК». Тема раскрывается практически во всех разделах отчета.

Формат Отчета

Данный Отчет является очередным интегрированным отчетом Компании, сочетающим традиционный отчет по финансовой деятельности и информацию в области устойчивого развития, и соответствует уровню применения B GRI 3.1. Представленные в Отчете финансовые и нефинансовые показатели позволяют заинтересованным сторонам познакомиться с результатами деятельности Компании в 2013 году, а также оценить степень социального и экономического влияния Компании на территорию присутствия, взаимодействия с заинтересованными сторонами в области общественно значимых задач социально-экономического развития территории присутствия.

Используемые требования, стандарты и рекомендации

Отчет подготовлен согласно требованиям Российского законодательства к отчетности открытых акционерных обществ, соответствует политике Госкорпорации «Росатом» в области публичной отчетности и Типовому стандарту публичной годовой отчетности ключевых организаций Госкорпорации «Росатом». Финансовая информация основана на данных бухгалтерского учета Компании, сформированного в соответствии с РСБУ. В процессе подготовки и продвижения Годового отчета проведены консультации и слушания с применением рекомендаций международного стандарта серии AA 1000 Institute of Social and Ethical Accountability. Используются рекомендации «Руководства по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности» (Global Reporting Initiative, GRI, G3.1) версии 3.1 и базовые индикаторы результативности, разработанные Российским союзом промышленников и предпринимателей (РСПП). Учтены запросы заинтересованных сторон по раскрытию информации и качеству системы отчетности.

Границы Отчета

Производственно-финансовая сторона Отчета не консолидирует отчетность дочерних и зависимых обществ

О ГОДОВОМ ОТЧЕТЕ

Компании, так как их деятельность не встроена в основную производственную деятельность Компании и не оказывает значимого влияния на финансовый результат (чистую прибыль) Компании. Проведенные в 2013 году изменения в структуре Компании значимо не повлияли на выпуск продукции и оказание услуг, что позволяет обеспечить сопоставимость представленных данных в сравнении с публикацией в предыдущем отчете.

Принципы обеспечения качества Отчета

- **Сбалансированность и Открытость** — Компания стремилась отразить в Отчете вопросы (аспекты деятельности), вызывающие наибольший интерес основных заинтересованных сторон.
- **Сопоставимость** — В Отчете представлен ряд показателей в динамике за несколько лет.
- **Значимость** — В Отчет включена информация, которая, по нашему мнению, является значимой с точки зрения пользователя.
- **Точность** — В Отчете представлены данные, официально признанные Компанией и подтверждаемые внутренней документацией и имеющимися в открытом доступе материалами.
- **Ясность** — В Отчете в основном не используется профессиональная лексика и не приводятся сведения, требующие специальных знаний. Одна из целей Отчета — разъяснить максимальному количеству заинтересованных сторон специфику бизнеса Компании и характер принимаемых ею решений.
- **Верификация** Достоверность информации, содержащейся в настоящем Отчете, подтверждена:
 - заключением Ревизионной комиссии ОАО «УЭХК» (Приложение № 5);
 - финансовым аудитором Компании — ООО «ФБК» (Приложение № 3);
 - заключением службы внутреннего контроля и аудита (Приложение № 14).

1.2 Заявление об ограничении ответственности

Настоящий Годовой отчет ОАО «УЭХК» содержит определенные заявления прогнозного характера относительно финансового состояния, экономических и социальных показателей и стратегических перспектив развития Компании. Стратегия ОАО «УЭХК» сформирована в целях

выполнения направления «Развитие атомного энергопромышленного комплекса России» утвержденной Постановлением Правительства РФ от 20 сентября 2008 года № 705 «Программы деятельности Госкорпорации «Росатом» на долгосрочный период (2009–2015 годы)» и соответствует стратегическим направлениям развития и стратегическим инициативам Госкорпорации «Росатом» и Топливной компании Росатома «ТВЭЛ». Реализация данных заявлений и достижение указанных результатов непосредственно связаны с экономическими, социальными и правовыми факторами, складывающимися в Российской Федерации и за рубежом, и носят прогнозный характер. Прогнозные заявления, в силу своей специфики, связаны с неотъемлемым риском и неопределенностью как общего, так и частного характера. Компания обращает внимание читателей, что результаты, прямо или косвенно заявленные в качестве прогнозных, действительны только на момент составления настоящего Годового отчета. Компания не утверждает и не гарантирует, что результаты деятельности, обозначенные в прогнозных заявлениях, будут достигнуты. Компания не несет какой-либо ответственности за убытки, которые могут понести физические или юридические лица, принимающие решения на основании прогнозных заявлений.

1.3 Ключевые события 2013 года

Управленческие

- Вхождение в состав акционеров Компании Закрытого акционерного общества «Центр по обогащению урана» (ЗАО «ЦОУ») с участием АО «НАК «Казатомпром» (Республика Казахстан);
- Переход на четырехуровневую структуру управления;
- Внедрение корпоративных ИТ-систем управления предприятием.

Производственные

- Ввод в эксплуатацию первого технологического блока газовых центрифуг 9-го поколения семиярусной компоновки в технологическом цехе 54;
- Нарботка, подготовка и отправка первой партии продукции в объеме 300 тыс. ЕРР в рамках проекта ЦОУ;
- Завершение выпуска продукции по межправительственной программе «ВОУ-НОУ» (Россия — США);
- Выполнение показателей программы повышения энергоэффективности и энергосбережения;
- Начало реализации проекта по созданию Центра



О ГОДОВОМ ОТЧЕТЕ

Глава 1

комплексного обслуживания транспортных упаковочных комплектов иностранного производства.

Социальные

- ▶ Первый год реализации Дополнительного соглашения № 2 к Соглашению между Госкорпорацией «Росатом» и Правительством Свердловской области, на основании которого с 2013 года дополнительные налоговые поступления от деятельности организаций Государственной корпорации «Росатом», расположенных на территории Новоуральского городского округа (далее — НГО), будут направлены на финансирование мероприятий социально-экономического и инфраструктурного развития НГО;
- ▶ Начало реализации инвестиционных проектов по развитию неядерных бизнесов:
 - «Создание производства накопителей и генераторов электроэнергии на топливных элементах»;
 - «Организация производства никельсодержащей продукции на базе гидрометаллургической добычи никеля»;
 - «Накопители электроэнергии на основе литий-ионных аккумуляторов»;
- ▶ Золотая медаль за высокое качество продукции на 9-ом Московском международном Форуме «Точные измерения — основа качества и безопасности» (21-23.05.2013, г. Москва);
- ▶ Благодарственное письмо Председателя Правительства Свердловской области за значительный вклад в социально-экономическое развитие Свердловской области и участие в областном конкурсе «Лучший налогоплательщик 2012 года» (08.07.2013, г. Екатеринбург);
- ▶ 1 место по итогам благотворительной деятельности Свердловской области, Горнозаводского Управленческого округа, награда «Достижение-2013».





**КОНСТАНТИНОВ
Василий Леонардович**

Председатель Совета директоров ОАО «УЭХК»

ОБРАЩЕНИЯ ПЕРВЫХ ЛИЦ КОМПАНИИ

Уважаемые партнеры!

Я рад представить вам очередной годовой отчет крупнейшей в мире Компании в сфере производства и оказания услуг по обогащению урана для атомной энергетики – Открытого акционерного общества «Уральский электрохимический комбинат». Как и в предыдущие годы, ОАО «УЭХК» в 2013 году полностью выполнил производственные планы и внес достойный вклад в достижения атомной отрасли России.

Одним из значимых событий отчетного года стало завершение выпуска продукции в соответствии с межправительственным соглашением России и США по переработке низкообогащенного урана для нужд атомной энергетики США из высокообогащенного урана, извлеченного из российского ядерного оружия. Переработка высокообогащенного урана осуществлялась Компанией по удостоенной Государственной премии уникальной отечественной технологии, разработанной специалистами Компании и защищенной российским и зарубежным патентами. Безупречное выполнение Обществом значительной части межправительственной программы внесло весомые результаты в области разоружения и развития ядерной энергетики.

Возрастающая конкуренция на мировом ядерном рынке приводит к необходимости повышать эффективность производства, основой для повышения эффективности могут быть только внедряемые в Обществе новации.

Внедрение новаций должно затрагивать все сферы деятельности Общества — от создания совместных предприятий для получения доступа к более доступным источникам сырья и новых рынков сбыта до взаимодействия со всеми заинтересованными сторонами, для создания положительного имиджа Общества и обеспечения стабильности в регионе действия Общества.

Самой значимой новацией отчетного года в жизни Общества стала реализация совместного проекта АО «НАК «Казатомпром» и Госкорпорации «Росатом» по созданию Центра обогащения урана (ЦОУ) и участию созданного совместного предприятия ЗАО «ЦОУ» в уставном капитале ОАО «УЭХК». Сегодня мы можем доложить, что вхождение акционеров ЗАО «ЦОУ» (АО «НАК «Казатомпром» и ОАО «ТВЭЛ») в капитал ОАО «УЭХК» с долей 25%+1 акция завершено. С этого года ЦОУ получает гарантированный доступ к услугам по обогащению урана в объеме 5 млн ЕРР. В рамках проекта во второй половине года начаты поставки обогащенной урановой продукции. Для ОАО «УЭХК» участие в Проекте ЦОУ является укреплением конкурентных позиций Компании в сфере международного бизнеса по обогащению урана. В отчетном году ОАО «УЭХК» продолжало активно осуществлять масштабные проекты атомной отрасли, направленные на повышение эффективности производственной деятельности. Продолжалась реализация программ по развитию Производственной системы «Росатом», единых

отраслевых стандартов, совершенствование закупочной политики, оптимизации бизнес-процессов и трансформации производственных отношений. Переход общества на четырехуровневую структуру управления, внедрение в системе управления предприятием корпоративных систем управления предприятием и персоналом стали новациями Общества в 2013 году в рамках реализации данных программ.

Финансовая политика ОАО «УЭХК» в области капитальных вложений была направлена на техническое перевооружение и модернизацию оборудования с целью повышения эффективности производства. Ввод в эксплуатацию первого семярусного блока, укомплектованного газовыми центрифугами 9-го поколения, стал главной новацией предприятия в области технического перевооружения. Общий объем капитальных вложений в отчетном году составил 3 109 млн рублей.

В фокусе пристального внимания Компании находились вопросы реализации политики открытости Госкорпорации «Росатом», Топливной компании Росатома «ТВЭЛ» и ОАО «УЭХК» при взаимодействии с региональными, муниципальными органами власти и сообществами. Среди приоритетных — вопросы реализации Дополнительных соглашений о сотрудничестве Госкорпорации «Росатом» и Правительства Свердловской области, формирования позитивного социального климата и обеспечения социальной преемственности в Новоуральском городском округе, развития территории присутствия как бизнес-среды, так и социокультурной сферы.

Результаты деятельности Компании в 2013 году показывают, что Совет директоров и менеджмент полностью выполнили поставленные задачи и ключевые показатели деятельности, а коллектив продолжил традицию добросовестной, результативной и успешной деятельности. В 2014 году в рамках реализации стратегии развития Госкорпорации «Росатом» ОАО «УЭХК» предстоит дальнейшая серьезная работа по комплексной программе развития предприятия, оптимизации бизнес-процессов, наращиванию конкурентных преимуществ, совершенствованию инвестиционной, кредитной, закупочной политики и другим значимым направлениям деятельности. Убежден, что имеющийся потенциал позволит обеспечить дальнейшее целенаправленное поступательное развитие мощной производственной Компании с богатой историей и высококвалифицированным трудовым коллективом.



БЕЛОУСОВ
Александр Андрианович

Генеральный директор ОАО «УЭХК»

ОБРАЩЕНИЯ ПЕРВЫХ ЛИЦ КОМПАНИИ

Глава 2

Уважаемые дамы и господа!

Наш Отчет посвящен результатам деятельности в 2013 году крупнейшего в мире предприятия по обогащению урана — ОАО «УЭХК».

В отчетном году подразделения Компании работали ритмично. Общий объем выручки от реализации товаров, работ и услуг за 2013 год составил более 19,4 млрд руб., чистая прибыль 3,7 млрд руб. Коэффициент использования установленной мощности по обогащению урана за год составил 93,6%.

В соответствии с планами введен в эксплуатацию первый технологический блок семейрусной компоновки (самой крупномасштабной, производительной и эффективной конструкции блока разделительной отрасли России) инновационных высокоэффективных ГЦ девятого поколения, осуществлен перевод на современную систему контроля, управления и аварийной защиты АКСУ-3 трех технологических блоков технологического цеха 53. Проведен большой объем работ по модернизации энергетического, механического и другого общепромышленного оборудования.

Новациями 2013 года в области управления Компанией стали переход на четырех уровневую систему управления и внедрение целого ряда корпоративных ИТ-систем. Данные новации позволят более оперативно и эффективно управлять производством.

В отчетном году Компания традиционно уделяла особое внимание обеспечению ядерной, радиационной, пожарной и промышленной безопасности, охране труда, безаварийной и эффективной эксплуатации основного и вспомогательного технологического оборудования. Аварий и инцидентов на производстве в 2013 году не было.

Пристальное внимание было уделено вопросам развития перспективных направлений неядерного бизнеса применительно к собственным возможностям и компетенциям, а также потенциалу предприятий Новоуральской промышленной площадки. Начата реализация целого ряда проектов по созданию инновационных производств в ООО «ЗЭП» и проекта по созданию центра комплексного обслуживания транспортных упаковочных комплексов иностранного производства в ОАО «УЭХК». Их реализация — это реальная возможность создания новых рабочих мест, а значит, и самый эффективный стабилизатор, способный укрепить социальное согласие на территории нашего присутствия.

Убежден, достойное финансовое положение Компании во многом обеспечено его компетентными и высококвалифицированными кадрами. Выручка Компании от продаж на одного работающего по сравнению с 2012 годом выросла в 1,3 раза и составила 5,9 млн руб. на человека в год. Повышение производительности труда позволило Компании поднять в 2013 году среднюю по Компании заработную плату в 1,18 раза в сравнении с предыдущим годом.

Как и в предыдущие годы, в 2013 году Компания осуществляла активное взаимодействие с региональными и муниципальными органами власти, местными сообществами. Обеспечено выполнение ключевых интересов территории присутствия: исполнение налоговых обязательств, сохранение занятости населения округа, экологической безопасности, развитие инфраструктуры. Компания приняла активное участие в реализации программ социально-экономического развития Новоуральского городского округа, организовала и провела ряд спортивных, социально-культурных мероприятий, образовательных программ и проектов, оказала в рамках благотворительной помощи поддержку спортивным, образовательным, культурным и общественным организациям города и области.

Благодаря выполнению обязательств, обозначенных Соглашением между Госкорпорацией «Росатом» и Правительством Свердловской области, мы нашли понимание и поддержку со стороны Госкорпорации «Росатом», Топливной компании Росатома «ТВЭЛ», Губернатора и Правительства Свердловской области, Администрации, Думы Новоуральского городского округа. Совместными усилиями удалось решить ряд значимых задач: обеспечить возврат дополнительных налоговых поступлений в г. Новоуральск, открыть физико-математический лицей, значительно улучшить инфраструктуру и внешний облик города, сделать серьезные прорывные шаги для запуска индустриального парка «Новоуральский», обеспечить поддержку бизнес-среды, реализовать социально-благотворительные программы, направленные на улучшение качества медицинского обслуживания населения, повышение качества дошкольного образования города.

На 2014 год Компания ставит новые амбициозные цели. Обладая высококлассным человеческим капиталом и поддерживающей инфраструктурой высокого уровня, Компания считает для себя значимым дальнейшее участие в реализации инновационных проектов Госкорпорации «Росатом» и Топливной компании, направленных на создание и сохранение достигнутого конкурентного преимущества в ядерной сфере и развитии неядерного бизнеса.

Уверен, преданность менеджмента и персонала Компании, эффективность, способность решать самые сложные задачи позволят нам достигнуть взятые амбициозные целевые показатели развития. В заключение хотелось бы поблагодарить за достигнутые результаты всех, кто внес свой вклад в развитие Компании.



3.1 Общая информация об ОАО «УЭХК»

ОАО «УЭХК» — организация Государственной корпорации «Росатом», входит в топливный дивизион вертикально интегрированной структуры российской атомной отрасли. Управляющей компанией топливного дивизиона является ОАО «ТВЭЛ», объединяющее производственные и научные активы в сфере фабрикации ядерного топлива, разделительно-сублиматного комплекса, а также производства газовых центрифуг и оборудования к ним. Основными направлениями деятельности ОАО «УЭХК» в отчетном периоде являлись:

- ▶ производство обогащенного по изотопу 235 урана;
- ▶ переработка, транспортировка и хранение ядерных материалов;
- ▶ производство тепловой и электрической энергии.

Фирменное наименование Общества:

на русском языке:

Открытое акционерное общество
«Уральский электрохимический комбинат»,
сокращенное — ОАО «УЭХК»,

на английском языке:

Joint-Stock Company
«Ural Electrochemical Integrated Plant»,
сокращенное — JSC «UEIP»

Размер уставного капитала:

41 785 044 063 (сорок один миллиард семьсот восемьдесят пять миллионов сорок четыре тысячи шестьдесят три) рубля.

Общее количество акций:

41 785 044 063 (сорок один миллиард семьсот восемьдесят пять миллионов сорок четыре тысячи шестьдесят три) обыкновенных именных акций номинальной стоимостью 1 (один) рубль каждая.

Сведения о государственной регистрации общества:

Дата государственной регистрации: 15.08.2008, ОГРН 1086629000963.

Свидетельство о государственной регистрации юридического лица серии 66 № 005713793.

Наименование регистрирующего органа: Инспекция Федеральной налоговой службы по г. Новоуральску Свердловской области.

Акционеры Компании:

Открытое акционерное общество «Объединенная компания «Разделительно-сублиматный комплекс» (ОАО «ОК «РСК») владеет 74,999999995% акций.

Закрытое акционерное общество «Центр по обогащению урана» (ЗАО «ЦОУ») владеет 25,000000003 % акций; Открытое акционерное общество «ТВЭЛ» (ОАО «ТВЭЛ») владеет 0,000000002% акций.

Место нахождения и почтовый адрес:

624130, Российская Федерация, Свердловская область, г. Новоуральск, ул. Дзержинского, д. 2.

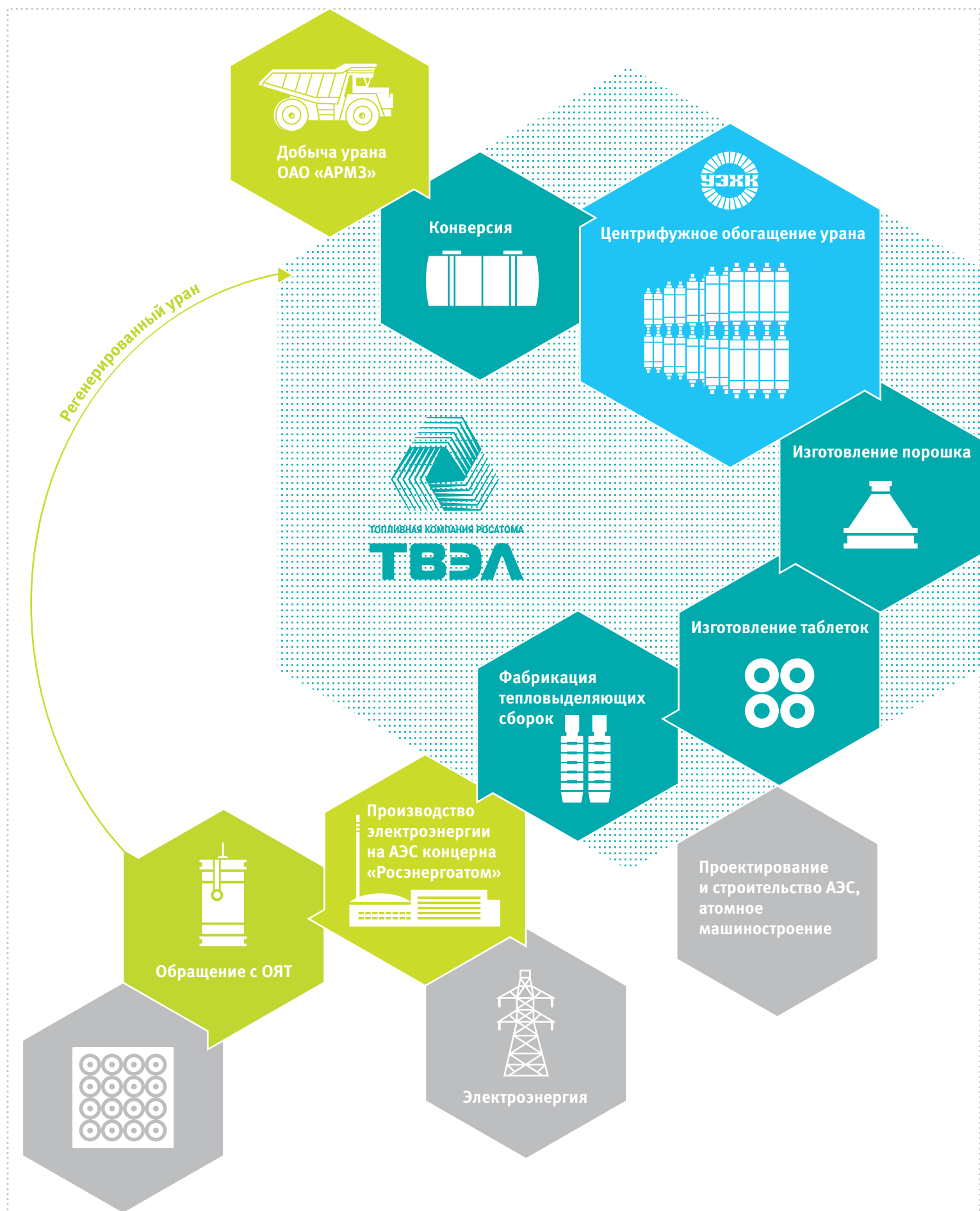
Адрес электронной почты, веб-сайт:
condor@ueip.ru, <http://www.ueip.ru>.

Полное наименование и адрес аудитора:

Общество с ограниченной ответственностью «Финансовые и бухгалтерские консультанты» (утвержден решением годового Общего собрания акционеров ОАО «УЭХК» от 03.06.2013 №02). Юридический адрес аудитора: 101990, Москва, ул. Мясницкая, 44/1, стр.2 АБ.

Полное наименование и адрес реестродержателя:

Открытое акционерное общество «Регистратор Р.О.С.Т.». Место нахождения: 107996, г. Москва, ул. Стромынка, д. 18, корп. 13. Лицензия на осуществление деятельности по ведению реестра № 10-000-1-00264 выдана ФКЦБ 3 декабря 2002 года.



3.2 Положение Компании в ядерно-топливном цикле

Компания является одним из важнейших звеньев в цепочке ядерно-топливного цикла России, занимая технологическую позицию между добычей урана и фабрикацией топлива для ядерных реакторов. Компания является самым мощным производителем обогащенного урана не только в России, но и мире. В настоящее время в технологических корпусах Компании сосредоточено 48% разделительных мощностей России. Разделительное производство Компании использует самую эффективную и надежную в настоящее время газоцентрифужную технологию, позволяющую вести одновременно наработку продуктов различного обогащения. Обладателями такой же технологии в разделительной отрасли России являются:

- ОАО «ПО «ЭХЗ», г. Зеленогорск, Красноярский край;
- ОАО «СХК», г. Северск, Томская область;
- ОАО «АЭХК», г. Ангарск, Иркутская область.

Данные предприятия вместе с ОАО «УЭХК» в 2010 году вошли в состав созданной на базе ОАО «ТВЭЛ» Топливной компании Росатома «ТВЭЛ». Компания — один из крупнейших поставщиков мирового уранового рынка. За почти 40 лет деятельности на мировом урановом рынке все заказы Компания выполняла в срок с высочайшим качеством. Реализацию услуг Компании по обогащению урана на мировом рынке осуществляет ОАО «Техснабэкспорт» (TENEX).

3.3 Вехи истории Компании

- ▶ В 1949 году Уральский электрохимический комбинат вошел в строй. Это было первое в СССР промышленное предприятие по разделению изотопов урана газодиффузионным методом.
- ▶ В 1954 году начато производство низкообогащенного урана (НОУ) для обеспечения потребностей атомной энергетики страны (реакторов морских энергетических установок, исследовательских реакторов и реакторов атомных электростанций).
- ▶ 1957 год — введена первая очередь отраслевого опытного центрифужного разделительного завода для комплексных испытаний опытных образцов газовых центрифуг, новых технологических схем, систем аварийной защиты и технологического контроля, энергоснабжения, отработки вопросов эксплуатации нового раз-

делительного оборудования и выдачи заключения о возможности промышленного внедрения центрифужной технологии.

- ▶ 1961 год — введен в строй приборный завод для обеспечения приборами и системами контроля предприятий атомной отрасли, начат серийный выпуск микроманометров, реле давлений, многоканальных источников питания и др.
- ▶ 1962 год — на Уральском электрохимическом комбинате состоялся пуск первой очереди первого в мире завода по обогащению урана высокоэффективным центрифужным методом.
- ▶ 1964 год — введена первая очередь централизованного завода по изготовлению запасных частей для основного оборудования диффузионных разделительных заводов и заводов по капитальному и восстановительному ремонту электродвигателей, конденсаторов, пусковой и регулирующей аппаратуры, изготовлению деталей и узлов реакторного производства.
- ▶ 1973 год — Компания вышла на международный рынок, осуществляя поставки обогащенного урана практически во все страны, имеющие атомную энергетику.
- ▶ 1988 год — в разделительном производстве Компании завершена полная замена газодиффузионного оборудования на центрифужное, что позволило на порядок сократить потребление электроэнергии при увеличении производственных мощностей обогащения в два-три раза.
- ▶ 1989 год — Компания прекратила производство оружейного урана.
- ▶ 1995 год — по разработанной Компанией технологии развернута переработка оружейного урана в топливо для атомных электростанций в соответствии с программой «БОУ-НОУ».
- ▶ 1997 год — в здании 1013 технологического цеха 45 пущен в промышленную эксплуатацию первый технологический блок, оснащенный газовыми центрифугами седьмого поколения, разработанными конструкторами и технологами Компании.
- ▶ 2006 год — в здании 2003 технологического цеха 54 пущен в промышленную эксплуатацию первый технологический блок, оснащенный газовыми центрифугами восьмого поколения, разработанными конструкторами и технологами Компании.
- ▶ Для использования потенциала Компанией были созданы производства, выпускающие диверсификационную продукцию: каталитические блоки для нейтрализаторов выхлопных газов автомобилей (1994 г.); бортовые источники электроэнергии космических кораблей (1971–1996 гг.); высокоэффективные фильтры и фильтрационные установ-



ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ О КОМПАНИИ

Глава 3

ки для очистки воздуха производственных помещений, технологических газов и растворов (1995 г.); аккумуляторы для авиации и бронетанковой техники (1999г.).

► 2007 год — на базе имущественных комплексов ОЦРП, Приборного завода и завода запчастей решением руководства отрасли были созданы Новоуральский научно-конструкторский центр — ООО «ННКЦ», Новоуральский приборный завод — ООО «Уралприбор» и Уральский завод газовых центрифуг — ООО «УЗГЦ».

► 15 августа 2008 года федеральное государственное унитарное предприятие «Уральский электрохимический комбинат» преобразовано в открытое акционерное общество «Уральский электрохимический комбинат».

► 2010 год — ОАО «УЭХК» вошло в состав Топливной компании Росатома «ТВЭЛ», объединяющей предприятия ядерного топливного цикла, производящие газовые центрифуги для обогащения урана, предоставляющие услуги по обогащению урана, осуществляющие фабрикацию ядерного топлива, основным обществом которой является ОАО «ТВЭЛ».

► 2010-2012 гг. — проведение реструктуризации ОАО «УЭХК» с созданием дочерних обществ на базе производств, выпускающих диверсификационную продукцию, сервисных и вспомогательных подразделений.

► 2013 год — в состав акционеров Компании вошло Закрытое акционерное общество «Центр по обогащению урана».

► 2013 год — введен в промышленную эксплуатацию первый в разделительной отрасли технологический блок семярусной компоновки, оснащенный газовыми центрифугами девятого поколения.

► В настоящее время Компания эксплуатирует пятое, шестое, седьмое, восьмое и девятое поколения центрифуг, которые по производительности во много раз превосходят первые модели. Их надежность обеспечивается не только оптимальной конструкцией, но и многократно резервированным электропитанием, высоким уровнем систем аварийной защиты, технологической дисциплины и квалификации персонала. Разработанная и реализованная на УЭХК технология обогащения изотопов урана позволяет ежегодно производить по контрактам с заказчиками обогащенный урановый продукт более 20 различных номиналов.

3.4 Миссия, ценности, принципы Компании

Миссия

Удовлетворение потребностей рынка ядерного топлива для АЭС и других ядерных энергетических установок

в обогащенном уране при безусловном выполнении всех требований безопасности и экологичности является главным рыночным смыслом деятельности (миссией) Компании.

Ключевые ценности бизнеса ОАО «УЭХК»

► **Порядочность** — мы действуем честно как с юридической, так и с этической точки зрения во всем. Мы гордимся своими достижениями и несем ответственность за каждое наше действие.

► **Открытость** — мы открыты новым идеям и возможным переменам.

► **Доверие и взаимоуважение** — мы стремимся к справедливому и достойному отношению к людям. Мы доверяем нашим коллегам и заслуживаем доверия в ответ.

► **Смелость** — мы обладаем смелостью действовать в соответствии с нашими убеждениями. Мы делаем и говорим то, что считаем правильным, конструктивно участвуем в любой дискуссии.

► **Социальная ответственность** — мы несем ответственность перед нашими коллегами, заказчиками и поставщиками, окружающей средой и обществом там, где мы живем и работаем. Мы стремимся к совершенствованию условий жизни, обеспечивая разумное, безопасное и рациональное использование природных ресурсов. Мы думаем о потребностях не только ныне живущего, но и будущих поколений.

Принципы ведения бизнеса

- Действуй во благо общества и ради безопасности.
- Будь профессионалом. Добивайся конкретных результатов.
- Думай. Проявляй инициативу. Стань лидером инновационного прорыва сегодня.
- Соблюдай дух и букву закона, требования корпоративных стандартов и регламентов.
- Работай в команде. Развивай взаимовыручку. Применяй взаимный контроль для снижения вероятности ошибок.
- Внимательно относись к критике в свой адрес. Сообщая о проблеме, ищи решение, а не виновного.
- Учись у конкурентов. Побеждай честно.
- Почитай традиции и ветеранов отрасли. Помогай молодым стать профессионалами, достойными работать в атомной отрасли.
- Уважай свободу, права и достоинство человека. Развивай и поддерживай дух партнерства и взаимоуважения в отношениях со всеми заинтересованными сторонами. Данные принципы являются единственными для всех структурных подразделений ОАО «УЭХК» и интегрированы во все процессы производственной и финансово-хозяйственной деятельности.



Годовой отчет 2013

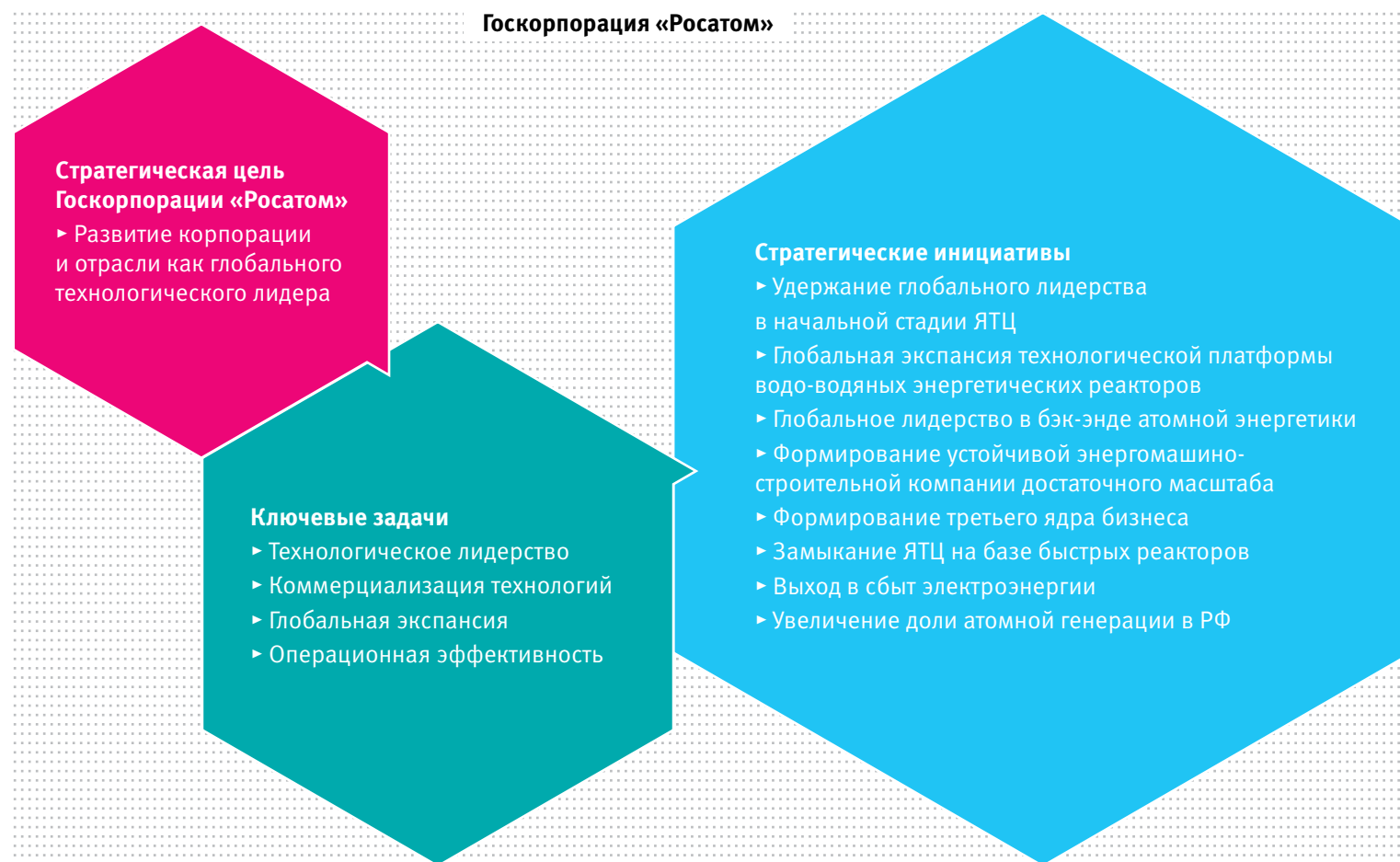
СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ

И СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ

Раздел 2



Глава 4
Стратегия развития Компании
Глава 5
Система управления



СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ

Глава 4

4.1 Информация о стратегии развития Компании в контексте достижения стратегических целей и реализации инициатив Госкорпорации «Росатом» и Топливной компании Росатома «ТВЭЛ»

Разработанная стратегия развития Компании базируется на:

- Программе деятельности Госкорпорации «Росатом» на 2009—2015 годы, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 20 сентября 2008 г. № 705;
- Энергетической стратегии России на период до 2030 года (утверждена распоряжением Правительства РФ от 13 ноября 2009 года № 1715-р);
- Стратегии развития Госкорпорации «Росатом», раскрываемой в стратегических инициативах.

Одной из восьми стратегических инициатив Госкорпорации «Росатом» и Топливной компании Росатома «ТВЭЛ» является удержание глобального лидерства в начальной стадии ЯТЦ (добыча, обогащение и фабрикация). Стратегическая задача в сегменте обогащения — достижение состояния устойчивого мирового лидерства, в том числе за счет модернизации производств как необходимого инструмента сохранения устойчивости и повышения операционной эффективности.

С учетом темпов развития мировой атомной энергетики и имеющегося большого производственного и технологического потенциала Компания сохранит на ближайшую среднесрочную и долгосрочную перспективы (до 2030 года) промышленное разделение изотопов урана как приоритетное направление деятельности.

Проведенный SWOT-анализ и обсуждение представленных Госкорпорацией «Росатом» и Топливной компанией Росатома «ТВЭЛ» стратегий развития всеми звеньями менеджмента позволили руководству Компании сформировать стратегию развития, определяющую место и роль Компании в реализации стратегических инициатив Госкорпорации «Росатом».

Долгосрочной стратегией развития Компании выбран сбалансированный рост с удержанием ценового конкурентного преимущества.

Выбранная стратегия развития в условиях социального согласия должна максимально повысить долгосрочную эффективность Компании и реализовать главную долгосрочную стратегическую задачу «Обеспечение конкурентоспособности и эффективности развития разделительного производства Компании с безусловным обеспечением качества продукции, безопасности производства и минимально возможного воздействия на окружающую среду». Стратегически Компания позиционирует себя как круп-

нейший обогатительный комбинат Топливной компании Росатома «ТВЭЛ» с низкой себестоимостью, эффективный производственный актив долгосрочного партнерства Госкорпорации «Росатом» и Топливной компании Росатома «ТВЭЛ» с Республикой Казахстан, а также базовый элемент сложившегося на Новоуральской площадке кластера технологий, совмещающего разработку, производство и эксплуатацию ГЦ. Особое внимание в стратегии развития Общество уделяет вопросу инноваций по всем направлениям своей деятельности: производство, управление материальными, энергетическими и человеческими ресурсами. Широкое внедрение инновационного оборудования, технологий, методик и разработок является механизмом усиления конкурентной позиции на рынке начальной стадии ЯТЦ, развития неядерного бизнеса, развития производственных отношений.

В целях развития территории деятельности и обеспечения социального согласия Компания, привлекая соинвесторов, будет участвовать в создании неядерных производств, в том числе на базе своих дочерних и зависимых обществ.

4.2 Функциональные стратегии Компании

Для реализации стратегических инициатив Компании разработаны функциональные стратегии.

4.2.1 Инвестиционная стратегия

Инвестиционная стратегия Компании направлена на максимально эффективное использование имеющихся и привлекаемых ресурсов для достижения поставленных целей, максимизацию прибыли от инвестиционной деятельности и минимизацию инвестиционных рисков.

► **Цель инвестиционной стратегии** — сбалансированный по отрасли рост разделительной мощности Компании и ее доли, приходящейся на наиболее производительное и эффективное поколение газовых центрифуг, обеспечивающий устойчивое конкурентное преимущество в секторе услуг по обогащению урана. Достижение цели планируется за счет внедрения инновационного, эффективного основного и вспомогательного оборудования для обогащения урана, компактирования ядерного производства на наиболее удаленных от жилой зоны производственных площадках, имеющих для развития Компании наиболее привлекательную производственную архитектуру



машзалов, обеспечивающих наибольшую удельную эффективность. Еще одной целью инвестиционной стратегии является развитие неядерного бизнеса в дочерних обществах Компании.

- **Задачами инвестиционной стратегии** на среднесрочную перспективу являются:
 - модернизация ядерного производства Компании с заменой отработавшего назначенный ресурс газоцентрифужного оборудования на новое, более производительное и эффективное;
 - компактирование ядерного производства на наиболее удаленных от жилой зоны имеющихся производственных площадках, обеспеченных производственной инфраструктурой;
 - обеспечение безопасности деятельности Компании, включая физическую защиту предприятия, общепромышленную, ядерную, радиационную, пожарную безопасность, охрану окружающей среды;
 - техническое перевооружение объектов энергетики

и инфраструктуры Компании, которое позволит повысить энергоэффективность, обеспечить бесперебойную и безаварийную работу не только ядерного, но и других производств Новоуральской промышленной площадки;

- развитие дочерних обществ, в том числе с созданием новых бизнес-направлений;
- развитие на территории присутствия Компании неядерных бизнесов путем создания совместно с соинвесторами инновационных предприятий.

► **Механизмом управления** реализацией инвестиционной стратегии является разработанный Компанией инвестиционный перечень и инвестиционные проекты, ставшие базой для принятия инвестиционных решений и позволяющие вести непрерывный мониторинг выполнения работ.

- **Показателями достижения** целей инвестиционной стратегии являются:
 - выполнение работ в соответствии с разработанными инвестиционными проектами;

— достижение показателей эффективности, заложенных в разработанные к инвестиционным проектам бизнес-планы.

Поставленные на 2013 год целевые показатели выполнены, подробнее о вкладе 2013 года в достижение стратегических целей Компании в пункте 6.2. «Инвестиционная деятельность».

4.2.2 Стратегия Компании по повышению операционной эффективности

Одним из системных инструментов для достижения поставленной стратегической цели является повышение операционной эффективности.

Операционная эффективность — это организация деятельности предприятия наиболее оптимальным образом. Работа в этом направлении ведет к увеличению всех ключевых показателей эффективности, т.е. к увеличению ценности Компании, снижению издержек, повышению производительности труда и улучшению качества выпускаемой продукции.

- **Целью стратегии** является повышение конкурентоспособности и эффективности производства.
- Достижение эффективности производства будет осуществляться по следующим направлениям:

Реструктуризация Компании

- Задачи:
- концентрация ядерной деятельности в составе производственного ядра;
 - перевод общепромышленной деятельности, сервисных и непрофильных бизнесов в действующие и вновь создаваемые хозяйственные общества, работающие в рыночных условиях;
 - снижение затрат за счет приобретения услуг по ценам не выше рыночных;
 - развитие экономически эффективных и конкурентоспособных дочерних компаний;
 - формирование дополнительных стимулов и заинтересованности персонала в рыночном развитии Компании.

Оптимизация использования энергетических ресурсов

- Задачи:
- повышение энергоэффективности производства и сокращение потребления топливно-энергетических ресурсов;
 - поддержание высокой степени надежности энерго-

снабжения Компании всеми видами ресурсов;

- обеспечение безопасной эксплуатации объектов энергоснабжения Компании.

Повышение коэффициента использования установленной мощности по обогащению урана

- Задача:
- проведение комплекса организационно-технических мероприятий, направленных на повышение уровня использования установленной мощности по обогащению урана.

Развитие Производственной системы «Росатом», ориентированной на формирование максимально эффективного потока создания ценности

- Задачи:
- вовлечение всего персонала Компании в постоянное совершенствование потока создания ценности;
 - формирование культуры непрерывных улучшений и рационального использования всех видов ресурсов;
 - снижение материально-технических запасов.

- **Механизмом управления** реализацией стратегии повышения операционной эффективности являются разработанные программы: «Трансформация производственных отношений», «Комплексная оптимизация производства», «Развитие ПСР», «Программа энергосбережения и повышения энергоэффективности».

- **Показателями достижения поставленных целей** являются установленные параметры:
 - коэффициент использования установленной мощности (КИУМ) производства обогащения урана;
 - среднесписочная численность персонала;
 - используемые производственные площади;
 - производительность труда;
 - энергопотребление;
 - себестоимость продукции.

Поставленные на 2013 год целевые показатели выполнены, подробнее о вкладе 2013 года в достижение стратегических целей Компании в пункте 6.4 «Деятельность Компании по повышению операционной эффективности и снижению издержек».



4.2.3 Стратегия в области кадрового и социального развития

► **Целью стратегии управления персоналом Компании является:**

- развитие компетенций персонала;
- повышение производительности труда;
- повышение уровня удовлетворенности и вовлеченности персонала.

► **Задачи стратегии управления персоналом:**

- формирование организационной структуры Компании, обеспечивающей реализацию стратегии развития;
- совершенствование системы мотивации работников с целью стимулирования сотрудников на повышение производительности и эффективности труда;
- создание условий для профессионального развития и карьерного роста работников;
- использование мер социальной защиты (льгот, гарантий и компенсаций), направленных на повышение уровня и качества жизни работников;
- формирование единой корпоративной культуры для развития чувства корпоративной солидарности, совершенствования системы внутренних коммуникаций,

получения обратной связи, адаптации и подготовки работников к возможным изменениям.

- **Механизмом управления** реализацией стратегии является кадровая политика, в рамках которой мы выделяем:
- управление организационной структурой и численностью;
 - управление внешним наймом, работа с учебными заведениями;
 - управление эффективностью деятельности;
 - управление кадровым резервом и развитием бизнес-лидеров;
 - управление обучением;
 - управление совокупным вознаграждением;
 - управление социальной политикой;
 - управление вовлеченностью.

► **Показателями достижения поставленных целей являются установленные параметры:**

- доля специалистов моложе 35 лет — 22 %;
- средний возраст руководителей — 48,3 лет;
- организация практики студентов и учащихся высших и средних профессиональных учебных заведений по базовым специальностям;
- прохождение руководителями и специалистами,

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ

состоящими в кадровом резерве, ежегодной оценки эффективности деятельности;

- оформление необходимых документов, в том числе лицензий, дающих право подготовки персонала Компании и дочерних зависимых обществ на базе отдела оценки и развития персонала;
- гармонизация единой отраслевой системы оплаты труда;
- достижение уровня вовлеченности персонала Компании — 80%;
- безусловное соблюдение установленных законодательством и коллективными соглашениями норм в сфере социально-трудовых отношений.

Поставленные на 2013 год целевые показатели выполнены, подробнее о вкладе 2013 года в достижение стратегических целей Компании в пункте 5.12 «Управление персоналом и социальные инвестиции».



4.2.4 Стратегия в области устойчивого развития

Международная комиссия ООН по окружающей среде и развитию определяет устойчивое развитие как развитие, удовлетворяющее потребности настоящего времени, при этом не ставящее под угрозу способность будущих поколений удовлетворять свои собственные потребности.

В основе устойчивого развития Компании лежит ответственность перед партнерами, клиентами, сотрудниками и населением Новоуральского городского округа, повышенное внимание к вопросам экологии, постоянное совершенствование производственных процессов. Стратегия Компании в области устойчивого развития заключается в использовании мощного производственного потенциала и компетенций Компании для создания атмосферы всестороннего взаимодействия широких слоев населения и бизнеса, обеспечения общественной приемлемости развития ядерных технологий, формирования позитивного социального климата в ЗАТО Новоуральск, развития социальных инициатив. С целью реализации стратегии Общество постоянно взаимодействует с заинтересованными сторонами по различным вопросам и темам.

- **Стратегической целью** в области устойчивого развития Компании является сохранение баланса между экономическими аспектами, защитой окружающей среды, социальной ответственностью и обеспечением социальной стабильности в регионе деятельности Компании.

- **Задачи стратегии** в области устойчивого развития:
- совершенствование производства продукции для снижения потребления природных ресурсов и обеспечения высокого качества;

- обеспечение экологической и промышленной безопасности производства, участие в региональных проектах по охране окружающей среды;
- социальное развитие коллектива Компании;
- завершение проведения социально-ответственной реструктуризации;
- развитие бизнес-среды города через содействие в привлечении инвесторов, обеспечение участия создаваемых бизнес-единиц в региональных программах, стимулирование предпринимательской активности;
- формирование социальных заказов в необходимых объемах для объектов социальной сферы, переданных в муниципальную собственность;
- уплата налогов, формирующих местные и региональные бюджеты;
- помощь гражданам, нуждающимся в социальной поддержке;
- поддержка пенсионеров;
- реализация проектов социально-экономического развития территорий во взаимодействии с органами региональной и муниципальной власти.

- **Механизмом реализации стратегии** устойчивого развития Компании являются разработанные корпоративные документы:
- Политика в области качества;
 - Экологическая политика;
 - Политика в области охраны труда;
 - Политика в области промышленной безопасности опасных производственных объектов;
 - Коллективный договор.
- Поставленные на 2013 год целевые показатели выполнены, подробнее о вкладе 2013 года в достижение стратегических целей Компании в пункте 5.13 «Управление результативностью в области устойчивого развития: публичная позиция менеджмента».



Выполнение стратегических замыслов невозможно без слаженной, тонко настроенной, мотивирующей на достижение результата системы управления. В 2013 году Компания продолжала реализацию комплекса мероприятий по совершенствованию систем управления, направленных на повышение эффективности и устойчивости деятельности Компании в динамично меняющихся условиях рынка.

5.1 Корпоративное управление

Основополагающими принципами корпоративного управления Компании являются защита прав и интересов акционеров, контрагентов, персонала, а также предоставление достоверной информации. Совершенствование практики корпоративного управления нацелено и на выполнение стратегических планов развития Компании, повышение привлекательности Компании на мировом рынке, увеличение ее капитализации. Система корпоративного управления Компании формируется с учетом отраслевой специфики. Структура управления ОАО «УЭК» соответствует структуре управления акционерным обществом, предусмотренной Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об акционерных обществах».

Структура управления ОАО «УЭК» состоит из трех уровней:

1. Общее собрание акционеров ОАО «УЭК» (высший орган управления)

С 1 января по 26 сентября 2013 года в Реестре акционеров ОАО «УЭК» зарегистрированы два акционера: — ОАО «Объединенная компания «РСК». Доля в уставном капитале Общества и в числе голосующих акций данного лица: 99,999999997%. — ОАО «ТВЭЛ». Доля в уставном капитале Компании и в числе голосующих акций данного лица: 0,000000003%. В апреле 2013 года Правительственная комиссия по контролю за осуществлением иностранных инвестиций в Российской Федерации одобрила приобретение Республикой Казахстан акций ОАО «УЭК». 29 июня 2013 года Президент Российской Федерации Владимир Владимирович Путин распоряжением № 258-рп разрешил российско-казахстанскому совместному предприятию ЗАО «ЦОУ» покупку 25% + 1 обыкновенных именных акций ОАО «УЭК» у Открытого акционерного



общества «Объединенная компания «Разделительно-сублиматный комплекс».

27 сентября 2013 года в Реестре владельцев именных ценных бумаг ОАО «УЭК» осуществлены операции по переходу прав собственности на ценные бумаги ОАО «УЭК» в размере 10 446 261 017 штук обыкновенных именных акций от Открытого акционерного общества «Объединенная компания «Разделительно-сублиматный комплекс» к Закрытому акционерному обществу «Центр по обогащению урана» по договору купли-продажи ценных бумаг между ОАО «Объединенная компания «РСК» и ЗАО «ЦОУ», сумма сделки не разглашается.

В уставном капитале ЗАО «ЦОУ» 50% акций принадлежат НАК «Казатомпром» и 50% ОАО «ТВЭЛ». После покупки акций ЗАО «ЦОУ» и, соответственно, НАК «Казатомпром», получают доступ к услугам по обогащению урана в объеме до 5 млн ЕРР в год, а ОАО «УЭК» — дополнительные рынки сбыта продукции.

С 27 сентября 2013 года до конца отчетного периода в Реестре владельцев именных ценных бумаг ОАО «УЭК» зарегистрированы три акционера:

— Открытое акционерное общество «Объединенная компания «Разделительно-сублиматный комплекс», место нахождения: 624131, Свердловская область, г. Новоуральск, ул. Дзержинского, д. 7. Доля в уставном капитале Общества и доля голосующих акций Общества — 74,999999995 %, — Закрытое акционерное общество «Центр по обогащению урана», место нахождения: 624170, Свердловская обл., Невьянский р-н, рп Верх-Нейвинский, ул. 8 Марта, д.16. Доля в уставном капитале Общества и доля голосующих акций Общества — 25,000000003, — Открытое акционерное общество «ТВЭЛ», место нахождения: 119017, г. Москва, ул. Б. Ордынка, д. 24. Доля в уставном капитале Общества и доля голосующих акций Общества — 0,000000002 %.

В 2013 году проведено два общих собрания акционеров, на которых:

- приняты решения о распределении нераспределенной прибыли прошлых лет;
- утверждены Годовой отчет, годовая бухгалтерская отчетность за 2012 год;
- приняты решения о распределении чистой прибыли, полученной по результатам 2012 года;
- определен количественный состав и проведено избрание Совета директоров;
- определен количественный состав и избрана Ревизионная комиссия;
- утвержден аудитор Компании.

Дивиденды

GRI ES1 Дивидендная политика ОАО «УЭК» определяется органами управления. Решением годового Общего собрания акционеров ОАО «УЭК» от 03.06.2013 (протокол № 02) определено, что чистая прибыль, полученная по результатам 2012 года в размере 4 184 622 000 руб., распределена на: — формирование резервного фонда — 209 231 000 руб., — выплату дивидендов по результатам 4 квартала 2012 года — 1 660 315 000 руб. (с учетом состоявшейся выплаты промежуточных дивидендов по итогам 9 месяцев 2012 года в размере 2 315 076 000 руб.). Выплата дивидендов акционерам произведена денежными средствами на их расчетные счета: ОАО «ТВЭЛ» в размере 0,05 руб., ОАО «Объединенная компания «РСК» в размере 1 660 314 999,95 руб. Задолженности по перечислению акционерам дивидендов не имеется. Решение о выплате дивидендов по итогам 2013 года будет приниматься органами управления в 2014 году.

2. Совет директоров ОАО «УЭК» (осуществляет общее руководство деятельностью Компании за исключением решения вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров)

Совет директоров ОАО «УЭК» играет ключевую роль в стратегическом управлении Компании и осуществляет общее руководство. Все члены Совета директоров имеют большой опыт работы в атомной отрасли. Решением годового Общего собрания акционера ОАО «УЭК» от 30.06.2012 № 01 избран и работал до 02.06.2013 следующий состав Совета директоров ОАО «УЭК»:

1. Константинов Василий Леонардович (председатель),
2. Белоусов Александр Андрианович,
3. Коп Яков Яковлевич,
4. Корогодин Владислав Игоревич,
5. Соболев Иван Васильевич,
6. Головлев Андрей Владимирович,
7. Рождественский Владимир Владимирович,
8. Кудрявцев Юрий Алексеевич.

Члены Совета директоров ОАО «УЭК» акциями ОАО «УЭК» не владеют.



КОНСТАНТИНОВ
Василий Леонардович

Член Совета директоров с 30.06.2012 г.
16.02.1960 г.р., место рождения — г. Москва, окончил Московское высшее техническое училище им. Н.Э. Баумана (1983), Институт международного права им. А.С. Грибоедова (2003), Финансовую академию при Правительстве Российской Федерации (2008)
► 10.2001— 06.2006: Открытое акционерное общество «ТВЭЛ», исполнительный директор Дирекции по коммерции.
► 06.2006— 11.2006: Открытое акционерное общество «ТВЭЛ», вице-президент — исполнительный директор Дирекции по коммерции и международному сотрудничеству.
► 12.2006— 06.2012: Открытое акционерное общество «ТВЭЛ», вице-президент по коммерции и международному сотрудничеству.
► 06.2012— по настоящее время: Открытое акционерное общество «ТВЭЛ», старший вице-президент по коммерции и международному сотрудничеству.



КОРОГОДИН
Владислав Игоревич

Член Совета директоров с 14.01.2009 г.
25.10.1969 г.р., место рождения — г. Москва, окончил Московский физико-технический институт (1992)
► 06.2004 — 10.2007: Федеральное агентство по атомной энергии, заместитель начальника управления.
► 10.2007 — 02.2010: Открытое акционерное общество «Атомэнергопром», директор Департамента маркетинга и рынков сбыта, заместитель директора.
► 03.2010 — 12.2012: Государственная корпорация по атомной энергии «Росатом», заместитель директора Дирекции по ядерному энергетическому комплексу.
► 12.2012 — по настоящее время: Государственная корпорация по атомной энергии «Росатом», директор по управлению ЖЦ ЯТЦ и АЭС.

Краткие
биографические данные
членов Совета директоров
ОАО «УЭХК»



РОЖДЕСТВЕНСКИЙ
Владимир Владимирович

Член Совета директоров с 29.06.2010 г.
24.02.1954 г.р., место рождения — п. Октябрьский Октябрьского района Рязанской области, окончил Московский институт стали и сплавов (1976)
► 07.2006 — 03.2007: Открытое акционерное общество «ТВЭЛ», первый вице-президент.
03.2007 — 06.2007: Открытое акционерное общество «ТВЭЛ», Советник президента.
► 06.2007 — 01.2011: Открытое акционерное общество «ТВЭЛ», первый вице-президент по производству и научно-технической деятельности.
► 01.2011 — 06.2012: Открытое акционерное общество «ТВЭЛ», первый вице-президент по производству.
► 06.2012 — по настоящее время: Открытое акционерное общество «ТВЭЛ», старший вице-президент по производству.



ГОЛОВЛЕВ
Андрей Владимирович

Член Совета директоров с 30.06.2012 г.
13.04.1962 г.р., место рождения — г. Новосибирск, окончил Новосибирский электротехнический институт (1984).
► 10.2006 — 10.2008: ОАО «Приаргунское производственное горно-химическое объединение», г. Краснокаменск Читинской области, директор по экономике и финансам.
► 09.2009 — 05.2010: ООО «Велл Дриллинг Корпорейшн», г. Москва, Генеральный директор.
► 05.2010 — 04.2012: ОАО «ИНТЕР РАО ЕЭС», г. Москва, руководитель Финансово-экономического центра.
04.2012 — 06.2012: Открытое акционерное общество «ТВЭЛ», первый вице-президент по финансово-экономической деятельности и развитию.
► 06.2012 — 12.2013: Открытое акционерное общество «ТВЭЛ», старший вице-президент по финансам, экономике и корпоративному управлению.



КОП
Яков Яковлевич

Член Совета директоров с 27.06.2011 г.
21.05.1958 г.р., место рождения — г. Ялуторовск Тюменской области, окончил Свердловский горный институт им. Вахрушева (1980).
► 2001 — 2007: Общество с ограниченной ответственностью «Объединенные машиностроительные заводы» (г. Москва), начальник управления, директор по персоналу, заместитель генерального директора — директор по персоналу.
► 2008 — 2009: Общество с ограниченной ответственностью «Управляющая компания «Группа ГАЗ», г. Нижний Новгород, заместитель Председателя Правления — директор по персоналу.
► 2009 — 06.2012: Открытое акционерное общество «ТВЭЛ», вице-президент по управлению персоналом.
► 06.2012 — по настоящее время: Открытое акционерное общество «ТВЭЛ», старший вице-президент по персоналу и организационному развитию.



МИГАЛИН
Сергей Александрович

Член Совета директоров с 30.06.2012 г.
22.03.1971 г.р., место рождения — г. Подольск Московской области, окончил Московский государственный технический университет им. Н.Э. Баумана (1994), Финансовую академию при Правительстве Российской Федерации (2001), УМЦ при МГУ им. М.В. Ломоносова (2005).
► 07.2002 — 03.2008: ОАО «МЗП», г. Москва, главный бухгалтер.
► 03.2008 — 08.2008: Открытое акционерное общество «ТВЭЛ», заместитель главного бухгалтера.
► 08.2008 - 02.2010: Открытое акционерное общество «ТВЭЛ», главный бухгалтер.
► 02.2010 — 06.2012: Открытое акционерное общество «ТВЭЛ», директор Департамента бухгалтерского учета и отчетности — главный бухгалтер.
► 06.2012 — 2013: Открытое акционерное общество «ТВЭЛ», вице-президент по финансам и экономике.



СОБОЛЕВ
Иван Васильевич

Член Совета директоров с 27.06.2011 г.
12.08.1954 г.р., место рождения — г. Рыльск Рыльского района Курской области, окончил Харьковский юридический институт им. Ф.Э. Дзержинского (1980).
► 2006 - 09.2013: Открытое акционерное общество «ТВЭЛ», исполнительный директор Дирекции по корпоративному управлению и собственности.
► 09.2013 — по настоящее время: Открытое акционерное общество «ТВЭЛ», директор Департамента по корпоративному управлению и собственности.



БЕЛОУСОВ
Александр Андрианович

Член Совета директоров с 30.06.2012 г.
27.01.1955 г.р., место рождения — п. Монетный, г. Березовский Свердловской области, окончил Уральский политехнический институт им. С.М. Кирова (1981)
► 07.2007 — 06.2008: Открытое акционерное общество «Техснабэкспорт», заместитель руководителя Производственной дирекции по научно-исследовательской работе.
06.2008 — 02.2012: Открытое акционерное общество «Ангарский электролизный химический комбинат», Генеральный директор.
► 02.2012 — по настоящее время: Открытое акционерное общество «Уральский электрохимический комбинат», Генеральный директор.



КУДРЯВЦЕВ
Юрий Алексеевич

Член Совета директоров с 30.06.2013 г.
26.02.1963 г.р., место рождения — г. Молодоговардейск Ворошиловградской области, окончил Институт Стран Азии и Африки при МГУ им. Ломоносова, специальность «историк-востоковед» (1985), Московскую Государственную Юридическую Академию, специальность «юрист, правоведение» (1994), Финансовую Академию при Правительстве РФ, специальность «экономист, банковское дело» (1997).
► 2006 — 2013: Открытое акционерное общество «ТВЭЛ» вице-президент.
► 2013 — по настоящее время: Открытое акционерное общество «ТВЭЛ», старший вице-президент по развитию новых бизнесов.

3. Отчет Совета директоров ОАО «УЭХК» о результатах развития Компании по важнейшим направлениям деятельности

В 2013 году состоялось 19 заседаний Совета директоров, на которых были приняты решения по важным для деятельности Компании вопросам, среди них:

- о согласовании сделок по передаче в аренду недвижимого имущества и предоставления имущества ОАО «УЭХК» в безвозмездное пользование, одобрения сделок по отчуждению недвижимого имущества;
- о прекращении участия в уставных капиталах юридических лиц;
- об увеличении уставного капитала дочерних обществ;
- об утверждении организационной структуры ОАО «УЭХК»;
- об одобрении сделок, не связанных с основной производственной деятельностью ОАО «УЭХК» или ее обеспечением, цена которых превышает 10 млн руб., и сделок, предметом которых является имущество, стоимостью более 500 млн руб.;
- об утверждении бюджета ОАО «УЭХК» на 2013 год.

Более подробная информация о результатах и перспективах развития по приоритетным направлениям деятельности приведена в главе 6 Отчета.

Наименование единоличного исполнительного органа, информация о владении акциями

Генеральный директор ОАО «УЭХК», акциями ОАО «УЭХК» не владеет

Период работы

08.02.2012 — до окончания отчетного периода (31.12.2013)

Документ-основание

Протокол № 2 заседания Совета директоров ОАО «УЭХК» от 07.02.2012

Фамилия, имя, отчество

Белузов Александр Андрианович



4. Генеральный директор ОАО «УЭХК» (единоличный исполнительный орган). Руководит текущей деятельностью Компании, подотчетен Совету директоров и Общему собранию акционеров Компании
Сведения о вознаграждениях членам Совета директоров и единоличному исполнительному органу ОАО «УЭХК»

Члены Совета директоров ОАО «УЭХК» вознаграждения (компенсацию расходов) за работу в Совете директоров в 2013 году не получали.
Размер вознаграждения лица, занимающего должность единоличного исполнительного органа (Генеральный директор) ОАО «УЭХК», определялся условиями трудового договора. Критерием определения вознаграждения является выполнение ключевых показателей эффективности, определенных Советом директоров ОАО «УЭХК».

5. Ревизионная комиссия

К функциям Ревизионной комиссии относится осуществление контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Компании, включая:
— проведение проверок финансовой документации, результатов инвентаризаций, соблюдения нормативов, законности заключенных договоров;
— анализ финансового положения Компании, ее ликвидности и платежеспособности;
— анализ решений органов управления Компании на предмет их правомочности и соответствия Уставу. Решением годового Общего собрания акционеров ОАО «УЭХК» от 30.06.2012 Ревизионная комиссия была избрана в следующем составе:
▶ Лысенко Наталья Николаевна;
▶ Комарова Ольга Владимировна;
▶ Жученко Владимир Александрович;
▶ Боброва Галина Ивановна;
▶ Попов Андрей Николаевич.
Решением годового Общего собрания акционеров ОАО «УЭХК» от 30.06.2012 Ревизионная комиссия была избрана в следующем составе:
▶ Лысенко Наталья Николаевна;
▶ Лисицкий Артем Юрьевич;
▶ Сычев Александр Владимирович.
Члены Ревизионной комиссии акциями ОАО «УЭХК» не владеют. Вознаграждения членам Ревизионной комиссии в 2013 году не выплачивались.

Сведения о соблюдении Кодекса корпоративного поведения, рекомендованного к применению ФСФР (ФКЦБ), Кодекса этики Госкорпорации «Росатом»

Формирование и функционирование системы корпоративного управления ОАО «УЭХК» осуществляется в соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного поведения,

утвержденного распоряжением ФКЦБ от 04.04.2002 № 421-р, а также принципами Кодекса этики Госкорпорации «Росатом», принятого решением правления Госкорпорации «Росатом» (протокол от 26.10.2009 № 39). Кодекс этики Госкорпорации «Росатом» определяет этические основы деятельности организаций и сотрудников Госкорпорации «Росатом» и отражает стратегическое видение Госкорпорации как глобального лидера атомной отрасли, а также базовые ценности – служение народу России, благополучие и безопасность общества, верность традициям отечественной науки и инженерии, открытость к инновациям, профессионализм. Сведения о соблюдении Кодекса корпоративного поведения приведены в Приложении 7.

Крупные сделки, сделки с заинтересованностью, иные сделки, на совершение которых в соответствии с Уставом ОАО «УЭХК» распространяется порядок одобрения крупных сделок

В 2013 году Компания не совершала крупных сделок, а также иных сделок, на совершение которых в соответствии с Уставом ОАО «УЭХК» распространяется порядок одобрения крупных сделок.
Сделки с заинтересованностью заключались уполномоченными лицами Компании (единоличным исполнительным органом и иными лицами на основании выданных доверенностей) в соответствии положениями пункта 2 статьи 81 Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», согласно которому получения одобрения Совета директоров и Общего собрания акционеров акционерного общества не требуется.

Обратная связь

Руководство Компании открыто к диалогу и рекомендациям со стороны сотрудников. Максимально используются все имеющиеся медиаплощадки, постоянно обновляются формы и методы подачи информационных материалов, взаимодействия с общественностью и средствами массовой информации. Работает внутрикорпоративный специализированный информационный ресурс отдела по связям с общественностью. Реализуются проекты посредством почтовых ящиков: «Задай вопрос администрации ОАО «УЭХК» и «Задай вопрос Президенту ОАО «ТВЭЛ».

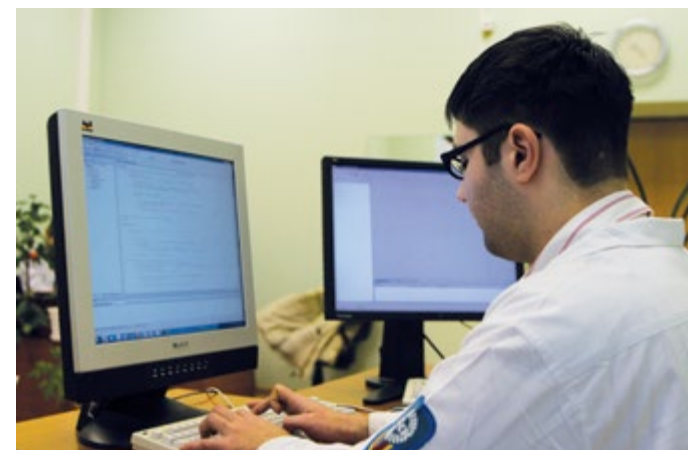
Дата	Событие
06 февраля 2013	Прекращено участие ОАО «УЭХК» в уставном капитале Общества с ограниченной ответственностью «Меркурий» путем продажи доли.
25 апреля 2013	Прекращено участие ОАО «УЭХК» в уставном капитале Открытого акционерного общества «Ковровский механический завод» путем продажи акций.
26 июля 2013	Прекращено участие ОАО «УЭХК» в уставном капитале Общества с ограниченной ответственностью «Атоммашкомплекс УЭХК» путем продажи доли.
17 сентября 2013	Прекращено участие ОАО «УЭХК» в уставном капитале Общества с ограниченной ответственностью «Новоуральский молочный завод» путем продажи доли.
17 сентября 2013	Прекращено участие ОАО «УЭХК» в уставном капитале Общества с ограниченной ответственностью «Агрофирма «Уральская» путем продажи доли.
27 сентября 2013	Переход прав собственности на ценные бумаги ОАО «УЭХК» в размере 10 446 261 017 штук обыкновенных именных акций от Открытого акционерного общества «Объединенная компания «Разделительно-сублиматный комплекс» к Закрытому акционерному обществу «Центр по обогащению урана» по договору купли–продажи ценных бумаг между ОАО «Объединенная компания «РСК» и ЗАО «ЦОУ».

5.2 Управление вознаграждением менеджмента Компании

В Компании с 2010 года внедрена система материальной мотивации, построенная на основе Единой унифицированной системы оплаты труда Госкорпорации «Росатом» (далее — ЕУСОТ).
В соответствии с ЕУСОТ заработная плата всех руководителей первого и второго уровней управления состоит из постоянной части и годового бонуса, размер выплаты которого зависит от выполнения ими установленных для каждой должности ключевых показателей эффективности (далее — КПЭ) и индивидуальных целей.

Цель системы КПЭ— декомпозиция стратегических целей Компании каждому руководителю, мотивация для наиболее эффективного достижения поставленных целей.
Установленные на 2013 год КПЭ и данные об их выполнении приведены в таблице.
В 2013 году продолжалось совершенствование системы управления ОАО «УЭХК» в направлении повышения конкурентоспособности, оптимизации бизнес-процессов. Исходя из целей и требований акционеров, а также с учетом лучших мировых практик корпоративного управления стратегические цели Компании были декомпозированы до 3-го уровня подчиненности Генеральному директору с формированием «дерева целей».

Наименование КПЭ	Единица измерения	Целевое значение на 2013 г.	Факт 2013 г.	Выполнение КПЭ, %
Вовлеченность персонала	%	82	82	100
Модернизация разделительного производства		Ввод блока в эксплуатацию	выполнено	100
Динамика производственной себестоимости реализованной ЕРР	%	94,5	90,7	104
Выполнение государственных контрактов, инвестиционных соглашений, ФЦП, СРФ и договорных обязательств по ЯТЦ		100% выполнение	выполнено	100



5.3 Информационные технологии

Развитие информационных технологий (далее — ИТ) ОАО «УЭХК» — одно из условий обеспечения достижения стратегических целей Компании по направлению трансформации управления финансово-экономическим блоком.

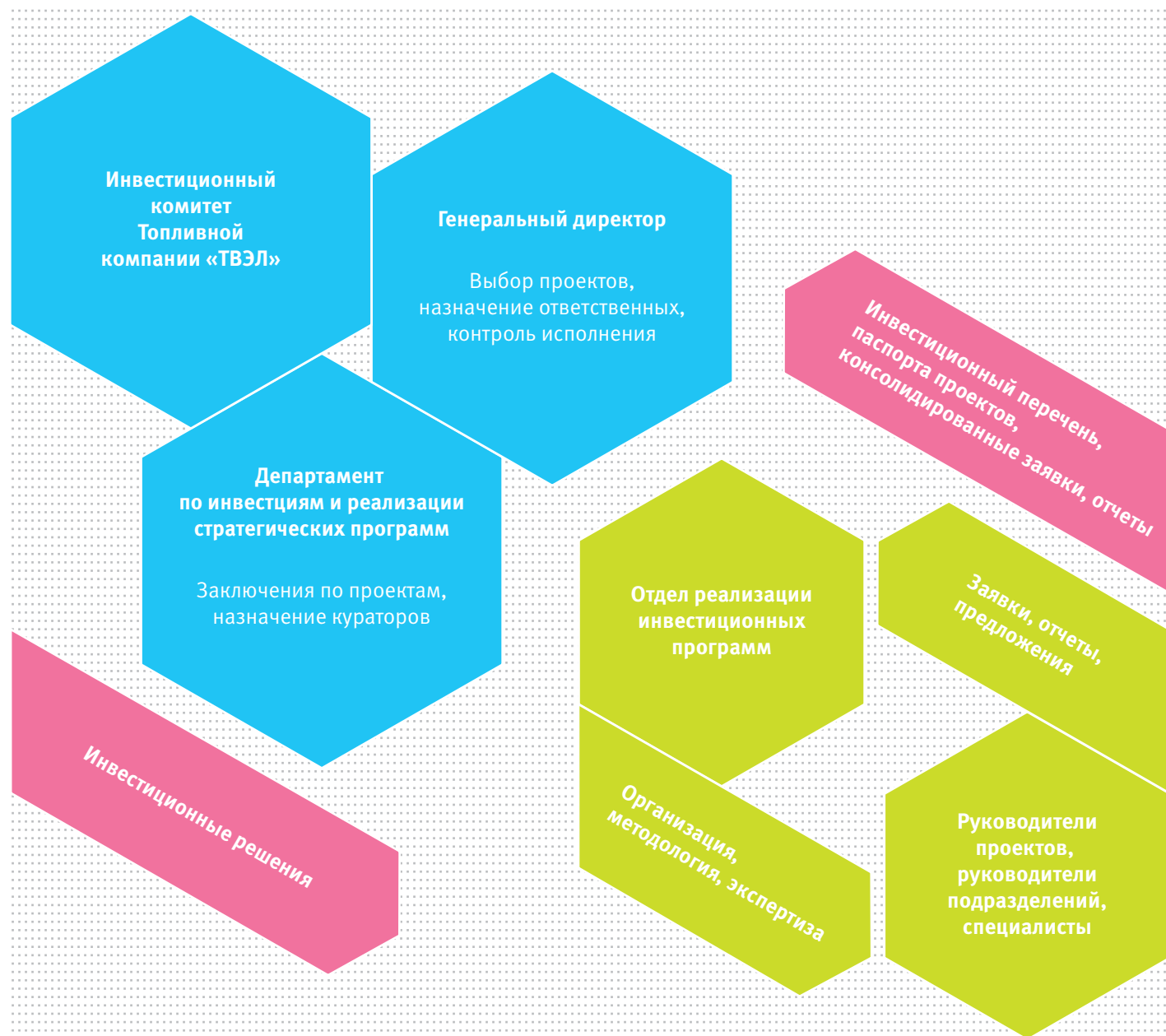
Программа трансформации определена конкретными целями:

- повышение эффективности управления и операционной деятельности предприятий и организаций;
 - создание единого информационного пространства;
 - обеспечение целостности и достоверности производственной, управленческой и финансовой информации.
- Для достижения поставленных целей Компанией в 2013 году проведены следующие работы:
- введен в промышленную эксплуатацию проект В-НС1-7 «Разработка и внедрение мастер-системы по управлению персоналом для производственных предприятий на базе Корпоративного шаблона» (SAP HCM);
 - введен в промышленную эксплуатацию проект В-ЕР3-2 «Тиражирование типового решения системы управления ресурсами предприятия» на базе SAP ERP (далее — система ERP ТК);
 - введена в опытную эксплуатацию в режиме предварительных испытаний автоматизированная система «Учет и контроль специзделий (ГЦ)»;
 - введены в промышленную эксплуатацию корпоративные системы: Расчетный центр Корпорации, ЕОС-Закупки, Информационная система управления портфелем проектов;

- внедрено программное обеспечение по учету документации фирмы «Ирбис»;
- совместно со специалистами филиала ЗАО «Гринатом» успешно выполнены работы по тестированию нового, сертифицированного по требованиям безопасности СЗИ SecretNet для программно-аппаратной платформы ЛВС УиК ЯМ;
- завершена разработка программного обеспечения «Модуль учета спецпродукции в УБУ» ЛВС УиК ЯМ. ПО установлено в продуктивную систему и готово для эксплуатации;
- совместно с компаниями «Аудио видео системы», ООО «РМС», УО ОАО «ЦПТИ», ЗАО «Гринатом» выполнены работы по установке и настройке современного презентационного и акустического оборудования актового зала заводоуправления ОАО «УЭХК». Проведено несколько публичных совещаний с высокой оценкой по их организации;
- выполнен перенос справочных систем ОАО «УЭХК» на виртуальную платформу, что позволило вывести из эксплуатации устаревшие модели серверов HP Proliant 530G2 и снизить общую стоимость предоставления информации;
- проведена модернизация существующего узла терминального доступа на платформе Citrix, узел развернут на трех серверах Microsoft RDS W2k8R2;
- успешно выполнен план по реализации Автоматизированной системы «Производственное задание» (АС ПЗ) в Топливной компании на 2013 год. По результатам авторский коллектив ЗАО «Гринатом» и ОАО «УЭХК» награжден дипломом I степени ОАО «ТВЭЛ» в номинации «Лучшая работа в области управления». Наряду с указанными проектами обеспечивается сопровождение и поддержка прикладных ИТ-систем уровня предприятия в соответствии с заключенными договорами.

5.4 Управление инвестиционной и инновационной деятельностью

Система управления инвестиционными проектами построена с использованием свода знаний по управлению проектами и программами Международного института по управлению проектами (PMI Project Management Body of Knowledge). Реализация инвестиционной стратегии осуществляется в соответствии с:



- Положениями об инвестиционной политике (Приказ от 16.04.2013 № 1/402-П Госкорпорации «Росатом»);
 - Регламентами и стандартами Госкорпорации «Росатом», определяющими процесс формирования и мониторинга инвестиционных проектов (Приказ от 15.01.2013 № 1/9-П Госкорпорации «Росатом», Приказ от 02.10.2013 № 1/1060-П Госкорпорации «Росатом», Методическими рекомендациями Госкорпорации «Росатом» по мониторингу проектов от 10.10.2013 № 1-8.9/ 37638);
 - Регламентом Компании по включению мероприятий в инвестиционный перечень от 30.10.2013 № 12-49/ 37653.
- Система управления инвестиционными проектами предусматривает:
- формирование инвестиционной стратегии и инвестиционного портфеля для наиболее эффективного достижения стратегических целей Госкорпорации «Росатом»;

- каскадирование основных элементов инвестиционного процесса по уровням управления;
 - формирование инвестиционных программ и принятие инвестиционных решений, направленных на достижение целей по бизнес-направлениям;
 - автоматизацию сбора отчетной документации по инвестиционным проектам за счет внедрения корпоративных систем управления SAP ERP TK, Primavera P6 Project Management;
 - контроль достижения ключевых результатов (vex) по реализуемым проектам.
- Внедрение в 2013 году корпоративных систем управления ресурсами Компании — SAP ERP TK и Primavera P6 Project Management стало новациями 2013 года. Данные системы должны обеспечить более быстрое предоставление информации о ходе реализации инвестиционных проектов, способствовать принятию быстрых и точных управленческих

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ

ких воздействий по устранению возникающих отклонений реализации инвестиционных проектов. За каждым участником инвестиционной деятельности регламентами и стандартами закреплены полномочия и обязанности. Процесс инвестиционного планирования Компании осуществляется во взаимосвязи с процессом среднесрочного финансового планирования, что позволяет обеспечивать их полную сопоставимость и непротиворечивость. В 2013 году Компанией подготовлены и направлены на рассмотрение в Инвестиционный комитет паспорта всех сформированных инвестиционных проектов.

5.5 Управление качеством

Обеспечение качества продукции и процессов является составной частью общей системы управления деятельностью Компании, направленной на достижение стратегических целей развития, удовлетворение потребностей и ожиданий потребителей, поставщиков, персонала, акционеров и других заинтересованных сторон. Стратегической целью в области качества является обеспечение безопасного производства конкурентоспособной продукции. Для этого система менеджмента качества (далее — СМК) пронизывает все процессы жизненного цикла продукции и обеспечивает безупречное функционирование всех технологических цепочек производств. Общие намерения руководства и направления деятельности Компании в области качества сформулированы в Политике ОАО «УЭХК» в области качества. Политика ОАО «УЭХК» в области качества учитывает положения Политики в области качества Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом» при использовании атомной энергии в мирных целях и Политики ОАО «ТВЭЛ» в области качества, подписана Генеральным директором и включена в СТО 00.002-2012 «СМК. Общее руководство по качеству». На основе политики в области качества ежегодно устанавливаются цели в области качества. Политика в области качества доводится до сведения каждого работника Компании и доступна общественности. Основные положения СМК закреплены в стандартах Общества. «СМК. Общее руководство по качеству» является общей программой обеспечения качества. Важным инструментом управления в области качества являются Программы обеспечения качества, разрабатываемые по требованию заказчика, руководства ОАО «УЭХК», органов государственного надзора. Программы обеспечения качества регламентируют конкретные меры в области качества, ресурсы и последовательность действий, относящиеся к конкретному заказу (контракту) или виду деятельности.



Развитие СМК Компании осуществляется на основе анализа менеджментом Компании функционирования СМК, планов по улучшению качества выпускаемой продукции и результатов аудитов сертификационных и надзорных органов. СМК интегрирована с системой экологического менеджмента (далее — СЭМ), что позволяет решать вопросы повышения качества продукции с одновременным снижением экологической нагрузки. Новациями 2013 года в области СМК стало завершение разработки и внедрение интегрированной с СМК системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда (далее — СМОЗ и БТ). Таким образом, на основе СМК сформирована система менеджмента, включающая три системы: СМК, СЭМ, СМОЗ и БТ. Кроме того, продолжается интеграция СМК и производственной системы «Росатом» (далее — ПСР), что позволяет системно применять инструменты ПСР для постоянного улучшения процессов производства и управления. В 2013 году успешно проведена сертификация системы менеджмента ОАО «УЭХК», включающей СМК, СЭМ и СМОЗ и БТ, в составе интегрированной системы менеджмента Топливной компании Росатома «ТВЭЛ». Система менеджмента, включающая СМК и СЭМ, в 2013 году повторно сертифицирована на соответствие требованиям DIN EN ISO 9001:2008 и DIN EN ISO 14001:2009.

5.6 Управление рисками

Компания осуществляет свою деятельность в условиях как макроэкономических, так и микроэкономических рисков. Управление рисками в ОАО «УЭХК» осуществляется посредством непрерывного мониторинга внешней и внутренней среды, комплексного анализа угроз и



возможностей, с использованием методов стратегического планирования и корпоративного контроля. С целью снижения или недопущения негативного воздействия рисков на деятельность ОАО «УЭХК» менеджментом Компании разработана система выявления, оценки и регулирования рисков. Целью системы риск-менеджмента Компании является обеспечение оптимального для акционеров Общества и инвесторов баланса между максимизацией прибыли и долгосрочной стабильностью бизнеса.

Ключевыми макроэкономическими рисками Общество считает:

► **Рыночный риск** — связан с жесткой зависимостью и привязкой к основному виду выпускаемой продукции. Актуальность риска существенно выросла после аварии на АЭС «Фукусима», что связано с сокращением объемов мирового рынка обогащения урана после закрытия ряда АЭС. В среднесрочной перспективе авария оказала значимое влияние на снижение темпов роста мирового реакторного парка, что в дальнейшем приведет к замедлению роста рынка обогащения урана. Падение цен на услуги по обогащению за последний год составило примерно 15 %. Наибольшее влияние на снижение доли ОАО «УЭХК» на рынке услуг по обогащению урана может оказывать:

- отказ ряда государств от развития атомной энергетики и сокращение мощностей генерации вследствие событий на АЭС «Фукусима»;
- переход конкурентов на эффективные газоцентрифужные технологии обогащения и сокращение разрыва по себестоимости услуг;
- кратное наращивание мощностей по обогащению урана.

Для парирования риска предусматривается осуществлять наращивание уже имеющихся конкурентных преимуществ российских ГЦ и технологий разделения изотопов урана, в том числе посредством оптимизации производственных мощностей. Применяемые подходы минимизации рисков включают участие в создании новых поколений ГЦ, модернизацию и переконфигурацию мощностей, а также реструктуризацию активов разделительных комбинатов в направлении повышения их доходности за счет увеличения производительности и сокращения эксплуатационных затрат.

► **Экономический риск** — может быть вызван возможностью значительных неблагоприятных изменений в экономической сфере страны, например, изменением ставки налогообложения, ставки рефинансирования. Повышение нерегулируемых тарифов на энергоресурсы, повышение экологических платежей, платы за воду увеличивают расходы Компании, что приводит к росту себестоимости продукции. Для снижения данного вида риска Компания активно проводит мероприятия по энергосбережению, оптимизации производственных площадей, модернизации производств.

► **Политический риск** — как правило, связан с последствиями изменения политической ситуации в России или стране потребителя продукции, например, возможностью неблагоприятных изменений в законодательстве.

► **Экологический риск** — связан с основной деятельностью Компании и факторами, оказывающими влияние на окружающую среду, выражает вероятность экологического бедствия, катастрофы. Забота об окружающей среде дает ощутимые конкурентные преимущества, позволяет избежать убытков и работает на репутацию.

► **Риск в области безопасности и охраны труда** — связан со спецификой деятельности ОАО «УЭХК». Безопасность и охрана труда — один из главных приоритетов Компании. Для исключения данного вида риска проводится комплексная работа по улучшению условий труда, сокращению факторов, влияющих на количество несчастных ситуаций и угрожающих жизни и здоровью персонала.

► **Риски, связанные с изменениями в законодательстве**, находятся вне контроля ОАО «УЭХК». Компания осуществляет мониторинг для своевременного обнаружения возникновения риска. Макроэкономические риски определяются внешними обстоятельствами и не зависят от Компании. Разработанная Компанией стратегия развития направлена, в том числе, и на уменьшение воздействия данных рисков за счет проведения модернизации собственных производственных мощностей, повышения их эффективности и снижения издержек производства, повышения безопасности производств и создания позитивного образа атомной энергетики.



СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ

Глава 5

Ключевыми микроэкономическими рисками ОАО «УЭХК» считает для себя:

► **Риск утраты ликвидности** — связан с возможностью утраты способности финансировать текущую деятельность и исполнять обязательства перед бюджетом и внешними контрагентами в срок. Управление риском осуществляется путем формирования скользящих прогнозов ликвидности Компании, определения набора необходимых инструментов денежного, кредитного и валютного рынков. Одним из элементов управления риском ликвидности является участие Компании в системе внутригруппового финансирования, которое обеспечивает устойчивую работу и финансовую стабильность ОАО «УЭХК» и предприятий Топливной компании Росатома «ТВЭЛ».

► **Производственно-технологический риск** — связан с возможностью нарушения процессов изготовления продукции и срывом выполнения заданий по срокам, объемам и качеству выпуска товаров, сбоями оборудования, нарушением технологических процессов и т.п. Инвестиционная деятельность ОАО «УЭХК», направленная на модернизацию производства, на обеспечение ядерной и радиационной безопасности, совершенствование и модернизацию энергетического хозяйства, а также система менеджмента качества, распространяющаяся на все стадии производственного процесса — эффективные инструменты управления данным видом риска.

► **Социальный риск** — связан с проведением структурных преобразований Компании. Оптимизация производства и переконфигурация мощностей сопровождаются перемещением персонала: вероятно возникновение социальной напряженности. Таким образом, данный риск существенно ограничивает возможности оптимизационных преобразований, которые безальтернативны с точки зрения обеспечения конкурентоспособности. В рамках управления социальными рисками реализуется система материальной и нематериальной мотивации персонала. Система мер, применяемых Компанией для побуждения работников к постоянному улучшению своих производственных показателей совместно с системой социальной поддержки, способствует формированию положительного имиджа ОАО «УЭХК» и созданию необходимых условий для привлечения и удержания персонала. ОАО «УЭХК» стремится своевременно оценить каждый выявленный риск и определить уровень его влияния на достижение стратегических целей в течение рассматриваемого периода времени.

5.7 Обеспечение физической безопасности Компании

Управление физической защитой (далее — ФЗ), обеспечение физической безопасности Компании

осуществляется в соответствии с нормативными документами, устанавливающими требования по обеспечению безопасности ОАО «УЭХК» и деятельности в области использования атомной энергии, выполнение которых обязательно для Компании.

Физическая защита в ОАО «УЭХК» организована и осуществляется в соответствии с требованиями нормативных правовых актов и распоряжений вышестоящих органов, определяющих требования к обеспечению ФЗ при выполнении Обществом заявленных и лицензированных видов деятельности.

Открытое акционерное общество «Уральский электрохимический комбинат» включён в «Перечень важных государственных объектов Российской Федерации, подлежащих охране внутренними войсками МВД России», утверждённый Постановлением Правительства Российской Федерации, и охраняется в соответствии с «Актом межведомственной комиссии по организации охраны открытого акционерного общества «Уральский электрохимический комбинат» Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом» войсковой частью внутренних войск МВД России. На войсковую часть возложена охрана и оборона ОАО «УЭХК» и спецгрузов при их транспортировании железнодорожным и автомобильным транспортом.

Система физической защиты Компании построена по зональному принципу, который предусматривает организацию и создание охраняемых зон, обеспечивающих «эшелонированную» защиту ЯМ, ЯУ и ПХ ЯМ. Для организации контроля доступа постоянного и сменного персонала Компании, командированных лиц и посетителей, а также для пропуска транспортных средств в охраняемые зоны оборудованы контрольно-пропускные пункты (КПП). Общая организация управления и координация деятельности по вопросам обеспечения антитеррористической защищенности подразделений Компании и физической защиты ЯМ, ЯУ и ПХ ЯМ возложена на заместителя Генерального директора по безопасности. Практическое выполнение работ осуществляет отдел по физической защите и режиму службы безопасности ОАО «УЭХК». Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации персонала физической защиты ОАО «УЭХК» производится в соответствии с «Положением о системе обучения и проверки знаний персонала по вопросам физической защиты ядерных материалов в ОАО «УЭХК», разработанного в соответствии с требованиями федеральных и отраслевых нормативных документов.

Дежурные оперативные службы безопасности Компании, осуществляющие контроль состояния работоспособности ИТСФЗ и их применение по назначению, проходят профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации в соответствии с утвержденной «Программой обучения оперативных дежурных



промышленного бюро отдела по режиму и охране Службы безопасности ОАО «УЭХК». Работники службы безопасности ОАО «УЭХК», принимающие участие в обеспечении физической защиты Общества, проходят профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации не реже одного раза в три года в учебно-методических центрах Росатома.

GRI EC6

5.8 Управление закупочной деятельностью

Основными целями закупочной деятельности предприятий, входящих в контур управления Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом», являются:

- обеспечение единства экономического пространства;
- создание условий для своевременного и полного удовлетворения потребностей организации атомной отрасли в продукции с необходимыми показателями цены, качества и надежности;

- эффективное использование денежных средств, направляемых на закупки такой продукции.
- Закупочная деятельность в ОАО «УЭХК» осуществляется в соответствии с Единым отраслевым стандартом закупок (Положением о закупке) Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом» (далее — Стандарт). ОАО «УЭХК» осуществляет перспективное планирование закупок путем формирования годовой программы закупок (ГПЗ), периодом планирования которой является календарный год. ГПЗ является планом мероприятий заказчика по заключению договоров на поставку продукции, выполнение работ, оказание услуг для нужд заказчика в течение планируемого календарного года. Процедура закупки может начинаться только после включения ее в ГПЗ. Сводная ГПЗ атомной отрасли размещается в сети Интернет в открытом доступе на официальном сайте о размещении заказов на закупки товаров, работ и услуг для нужд Госкорпорации «Росатом» по адресу <http://zakupki.rosatom.ru> до наступления календарного года заключения договоров. Согласно Стандарту, предпочтительными закупочными процедурами являются открытые способы закупки, в которых может принять участие любой поставщик: открытый

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ

конкурс, открытый аукцион (открытый редукцион), открытый запрос предложений и открытый запрос цен. Также применяются процедуры конкурентных переговоров, закупки у единственного поставщика, мелкие закупки и иные процедуры, предусмотренные Стандартом. По результатам процедур закупочная комиссия признает победителем конкурентной процедуры участника, предложившего лучшие условия исполнения договора и заявке которого на участие в конкурентной процедуре присвоено первое место. Отдельно в Стандарте прописана возможность закупки у зависимых обществ и ряда предприятий атомной отрасли без проведения конкурентных процедур. Материнская компания имеет возможность разместить заказ у дочерних обществ (ДО) при соблюдении следующих условий:

- закупка продукции дочерних и зависимых организаций, специально созданных для производства или поставки данной продукции и расположенных в ЗАТО и моногородах, допускается в течение первых пяти лет существования такой организации в следующем порядке — годовой объем закупок у такой организации в первый год не должен превышать 90% общей годовой потребности заказчика в данной продукции, во второй год — 75%, в третий — 60%, в четвертый — 40%, в пятый — 25%;
- стоимость единицы продукции, закупаемой у дочерних и (или) зависимых организаций, не должна превышать стоимости аналогичной продукции, закупленной ранее по результатам открытых конкурентных процедур.

В Государственной корпорации «Росатом» ведётся перечень товаров, работ, услуг в сфере использования атомной энергии, позволяющий закупать у отдельных предприятий продукцию путем проведения закрытых процедур закупки либо как у единственного поставщика, подрядчика, исполнителя в случае наличия при осуществлении конкретной закупки критериев, определённых распорядительными отраслевыми документами. Перечень размещен в сети Интернет в открытом доступе на официальном сайте о размещении заказов на закупки товаров, работ и услуг для нужд Госкорпорации «Росатом» по адресу <http://zakupki.rosatom.ru>, в него включены и предприятия Новоуральской площадки, включающей в себя все организации, осуществляющие свою деятельность на территории ЗАТО Новоуральск.

В 2013 году на уровне Государственной корпорации «Росатом» осуществлялся план мероприятий по развитию и де бюрократизации отраслевой системы закупок:

- методологическая работа: в целях сокращения сроков проведения закупочных процедур приняты типовые технические задания;
- работа по автоматизации закупочной деятельности: мониторинг исполнения договоров, заключаемых по результатам закупок, мониторинг соблюдения нормативных сроков проведения закупочных процедур;
- внедряется проект по управлению материально-техни-

ческим обеспечением (категорийные стратегии, переход на долгосрочные договоры, контракты жизненного цикла). Также надо отметить, что в 2013 году на уровне Топливной компании осуществлялся собственный проект по децентрализации закупок, принятый во исполнение мероприятий проекта Госкорпорации «Росатом» по де бюрократизации управленческих процессов, с 01.01.2013 всем предприятиям дивизиона установлен ценовой порог, в рамках которого осуществляется самостоятельное проведение конкурентных процедур. По итогам 2013 года организатором закупок для нужд ОАО «УЭХК» выступали ОАО «Коммерческий центр», ОАО «Атомкомплект», Госкорпорация «Росатом» и сама Компания. Информация о количестве закупок, проведенных организаторами, приведена ниже:

	Кол-во закупок	Сумма закупок, млн. руб.
ОАО «Коммерческий центр»	120	2 690,065
ОАО «УЭХК»	292	493,890
ОАО «Атомкомплект»	5	293,876
Госкорпорация «Росатом»	5	45,925

Отметим, что по результатам конкурентных процедур, проведенных ОАО «УЭХК» самостоятельно, достигнут экономический эффект в размере 12 %, что превышает средний по отрасли показатель. Таким образом, отраслевые руководящие документы Госкорпорации «Росатом» направлены на привлечение заинтересованных поставщиков к поставке продукции предприятиям атомной отрасли, в том числе и местных поставщиков из ЗАТО Новоуральск, чем в полной мере пользуется ОАО «УЭХК» при осуществлении закупочной деятельности.



5.9 Борьба с коррупцией

Борьба с проявлениями коррупции является важным звеном повышения эффективности деятельности Общества. Для решения задач по предотвращению возможности возникновения коррупции и хищений в организациях атомной отрасли в Обществе реализуется «Комплексная программа противодействия коррупции и хищениям в атомной отрасли (2012-2013 годы)», утвержденная приказом Госкорпорации «Росатом» от 20.08.2012 № 1/761-П.

Функциональным подразделением, ответственным за реализацию программы в Обществе, является отдел по защите активов (далее — ОЗА).

В 2013 году в соответствии с Комплексной программой отделом по защите активов Компании реализованы следующие мероприятия:

- контроль соблюдения работниками Компании требований локальных нормативных актов, в том числе касающихся хранения, учета и сдачи металлического лома подразделениями Компании. В результате мероприятий по контролю сбыта неликвидов выявлена попытка реализации содержащих никель материалов по заниженной цене. Экономический эффект от повторно проведенной конкурсной процедуры (запросы покупателей и т.д.) составил 772,28 тыс. руб.;
- проверки на соблюдение положений ЕОСЗ, Методики расчета НМЦД ГК «Росатом» в 5 ДЗО комбината. Выявлены нарушения. Составлены акты и даны рекомендации по усилению контроля при проведении закупочной деятельности, повышению «открытости» проводимых процедур закупок путем увеличения количества проводимых конкурсных процедур и устранению в кратчайшие сроки всех выявленных нарушений;
- проверки на отсутствие конфликта интересов между лицами руководящего состава и контрагентами, не представившими в полном объеме информацию о цепочке бенефициаров;
- сопровождение процесса реализации непрофильных активов Компании;
- проверки сообщений о правонарушениях коррупционной и иной направленности, поступающих по горячей линии и другим каналам. Проверки осуществляются в соответствии с разработанным Госкорпорацией «Росатом» и введенным в Компании «Единым отраслевым порядком проверки сообщений о правонарушениях коррупционной и иной направленности, поступающих по горячей линии и другим каналам». В отчетном периоде проведена проверка 6 сообщений, по 3 сообщениям информация подтвердилась. Виновные работники лишены ИСН, КПЭ, один работник уволен;
- антикоррупционная экспертиза проектов локальных нормативных актов Компании.



Новациями 2013 года в области снижения рисков потерь от коррупции стало:

- сопровождение закупочной деятельности на всех стадиях проведения закупки с целью контроля за целевым и эффективным расходованием средств на приобретение товаров, работ и услуг. За отчетный период ОЗА согласовано 1163 проекта договоров на сумму более 4 млрд руб.;
- проверка контрагентов Компании на предмет их благонадежности, готовности соблюдать принципы и стандарты этичного ведения бизнеса, принятые в организациях атомной отрасли. Во исполнение поручения Председателя Правительства РФ от 28.12.2011 № ВП-П13-9308, письма Президента ОАО «ТВЭЛ» Ю.А. Оленина от 20.02.2012 № 4/31-03/2549 «Об усилении контроля за проведением закупок» осуществлены проверки достоверности предоставляемых контрагентами сведений о собственниках (бенефициарах), наличия у контрагентов признаков «фирм-однодневок» с использованием возможностей информационной системы «СПАРК — Интерфакс». Выявлен факт выбора поставщика, находящегося в статусе ликвидации. Специалист, допустивший ошибку по ведению договора, уволен;

GRI SO2 — проведение анализа всех 52 подразделений Компании на наличие рисков, относящихся к коррупции. Определен перечень коррупционно-опасных должностей, организована работа по предварительной проверке направляемых документов и развитию персонала кандидатов на замещение коррупционно-опасных должностей.

На основе полученного опыта и выявленных зон повышенного внимания Компания ставит перед собой задачу по дальнейшему совершенствованию мер и средств противодействия коррупции, защите активов Компании.

5.10 Защита сведений, составляющих государственную тайну, и иной информации ограниченного доступа

В ОАО «УЭХК» деятельность по защите сведений, составляющих государственную тайну, а также иной информации ограниченного доступа предусмотрена уставом ОАО «УЭХК» и осуществляется в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации в области информационной безопасности, положениями организационных, распорядительных и нормативно-методических документов и правовых актов Госкорпорации «Росатом», ОАО «ТВЭЛ» по защите государственной тайны и обеспечению режима секретности проводимых работ. Компания имеет все необходимые для деятельности в области охраны государственной тайны лицензии ФСБ России и ФСТЭК России. Кроме этого, ОАО «УЭХК» аккредитовано ФСТЭК России в качестве органа аттестации объектов информатизации по требованиям безопасности информации.

В 2013 году ОАО «УЭХК» оказывало услуги по защите государственной тайны на основании заключенных договоров 29 сторонним организациям.

В соответствии с Решением от 11.02.2013 № 1-8.1/4403-ДСП, утвержденным генеральным директором Госкорпорации «Росатом», осуществлена передача носителей сведений, составляющих государственную тайну, ОАО «УЭХК» для их дальнейшего использования в Обществе с ограниченной ответственностью «Новоуральский научно-конструкторский центр». Передача осуществлена в феврале 2013 года в соответствии с Актом приема-передачи от 10.11.2012 № 01-03/764 ДСП.

Приказом Генерального директора ОАО «УЭХК» от 25.02.2013 № 12-49/247-П функции по ведению делопроизводства носителей информации с грифом «Коммерческая тайна» переданы из отдела по защите государственной тайны в отдел документационного обеспечения и контроля. Функции контроля обеспечения режима коммерческой тайны переданы в подразделение по защите активов ОАО «УЭХК».

Структура управления, штатная численность, квалификация работников позволила в отчетном периоде выполнить возложенные функции и поставленные задачи на высоком уровне. В результате проведения организационных, воспитательно-профилактических и контрольно-проверочных работ в ОАО «УЭХК» обеспечена надежная сохранность носителей информации, составляющих государственную тайну.

5.11 Внутренний контроль и аудит

Одним из важных рычагов системы управления компанией является внутренний контроль и аудит. Основными целями деятельности Компании в области внутреннего контроля и аудита является оказание содействия органам управления ОАО «УЭХК» в достижении высоких технико-экономических показателей, постоянное повышение эффективности и надежности системы внутреннего контроля и содействие совершенствованию системы корпоративного управления в Компании. Выполнение данной функции в Компании возложено на специальное структурное подразделение — «Службу внутреннего контроля и аудита» (далее — СВКиА). Внутренний контроль и аудит осуществляется в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, локальными нормативными актами Госкорпорации «Росатом» и ОАО «ТВЭЛ», а также на основании Положения о службе внутреннего контроля и аудита, утвержденного Приказом Генерального директора. Для обеспечения принципа независимости СВКиА подчинена административно непосредственно Генеральному директору ОАО «УЭХК», функционально — Директору по внутреннему контролю и аудиту ОАО «ТВЭЛ». Основные задачи СВКиА:

- независимая оценка рисков не достижения операционных целей, мониторинг операционной деятельности Общества;
 - организация и осуществление контрольно-ревизионной деятельности;
 - организация и осуществление аудиторской деятельности;
 - выявление причин отклонений от заданных плановых целевых показателей, скрытых потерь в использовании ресурсов;
 - контроль соблюдения нормативных правовых актов Российской Федерации, локальных нормативных актов Госкорпорации «Росатом» и Общества, надежности, достоверности и полноты финансовой и управленческой отчетности Общества.
- Работа СВКиА в 2013 году осуществлялась на основании полугодовых планов, утвержденных Генеральным директором по согласованию с Департаментом внутреннего контроля и аудита Госкорпорации «Росатом». В 2013 году специалистами СВКиА проведено 32 контрольных мероприятия на соответствие законам, стандартам, нормам, правилам, приказам с оформлением соответствующих актов и последующих заключений для предоставления Генеральному директору ОАО «УЭХК» и Директору по внутреннему контролю и аудиту ОАО «ТВЭЛ». Во всех случаях выявленных нарушений проведен анализ, даны рекомендации по устранению выявленных нарушений. Работниками СВКиА проводится последующий контроль.



5.12 Управление персоналом и социальные инвестиции

Управление человеческими ресурсами строится на принципах партнерства и выражает баланс интересов работника и Компании.

Интересы Компании:

- повышение конкурентоспособности;
- наличие высококвалифицированных вовлеченных работников с высоким уровнем мотивации.

Интересы Работника:

- гарантия занятости;
- безопасность и комфортность условий труда;
- востребованность работодателем профессиональных компетенций работника, самореализация, подтверждение заслуг;
- комфортный и гарантированный уровень дохода;
- сохранение здоровья.

Баланс интересов достигается путем:

- повышения уровня внутрикорпоративной ценности работника как высококвалифицированного, обученного, вовлеченного, с высокой мотивацией;
- повышения безопасности и привлекательности рабочих мест, снижения трудоемкости операций при одновременном повышении загрузки полезным трудом;
- реализации программ профессионального обучения, поддержки и реализации инициатив работников, а также в ходе справедливой оценки результатов;
- регулярного проведения мероприятий по повышению эффективности процессов;
- реализации «прозрачной» системы материальной мотивации;
- понимания работником способов влияния на рост заработной платы;
- планомерности рабочей нагрузки, снижения трудозатрат, минимизации стрессовых ситуаций, баланса работы и отдыха;
- вовлечения каждого работника в процесс реализации стратегии через объединение общей идеей непрерывного совершенствования и систему обратной связи.

Восемь инструментов реализации кадровой политики Компании





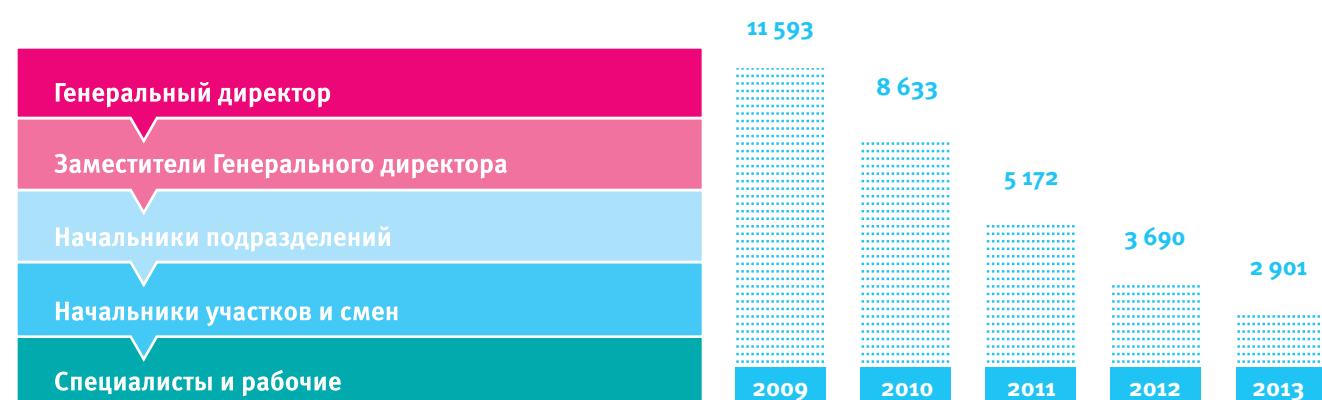
Управление организационной структурой и численностью

Одним из важнейших инструментов повышения эффективности деятельности Компании в рыночной среде является оптимизация организационной структуры и численности Компании, которые должны соответствовать потребностям Компании в конкретный временной период и обеспечить устойчивое конкурентное преимущество и развитие Компании.

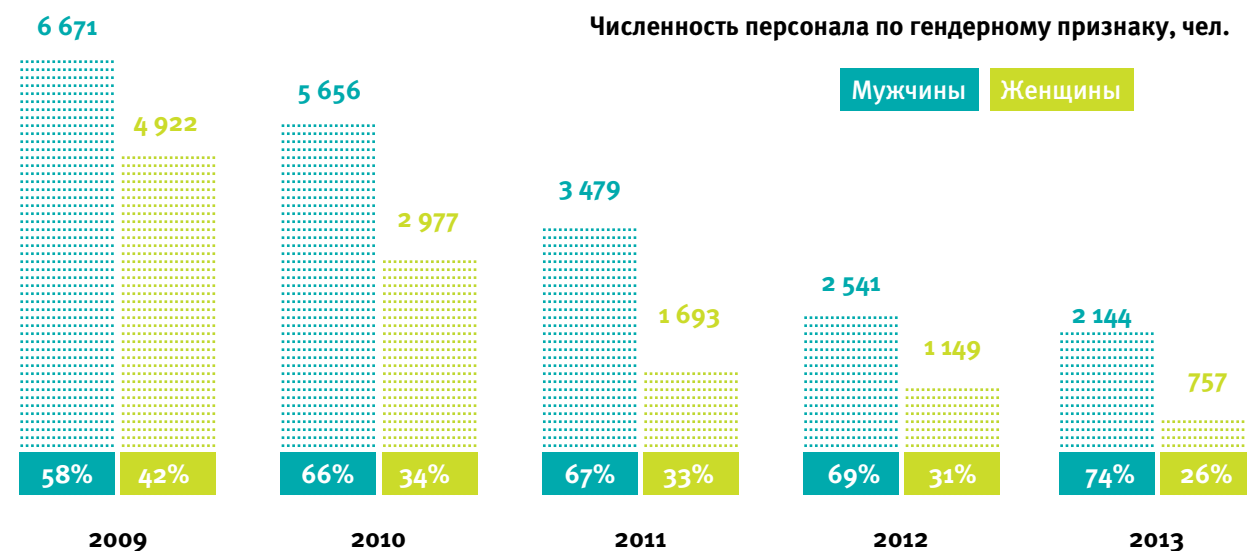
GRI LA1 В период 2009–2012 годы реализация мероприятий по реструктуризации и трансформации производственных отношений, а также активное развитие Производственной системы «Росатом» позволили повысить эффективность Компании и создать самостоятельные бизнес-единицы. Численность Компании в данный период снижалась, в основном, за счет вывода из состава ОАО «УЭК» непрофильных подразделений. Новацией 2013 года стал переход Компании на новую 4-х уровневую структуру управления.

Переход на новую структуру должен повысить эффективность и конкурентоспособность Компании на данном этапе развития за счет снижения количества звеньев в управляющей цепочке, усиления и централизации зон ответственности за принимаемые решения, повышения скорости принятия необходимых управленческих решений и передачи принятых решений для исполнения. Вторым направлением совершенствования структуры стала оптимизация обеспечивающих функций за счет проведения централизации функций: управления персоналом, материально-технического снабжения, делопроизводства, экономического планирования, обслуживания механического, энергетического и приборного оборудования. Принято решение о передаче на аутсорсинг функции лабораторного контроля общепромышленного и обеспечивающего производства. Изменение структуры управления Компанией позволило уменьшить численность Компании. Изменение численности персонала Компании в динамике 5 лет приведено на диаграмме.

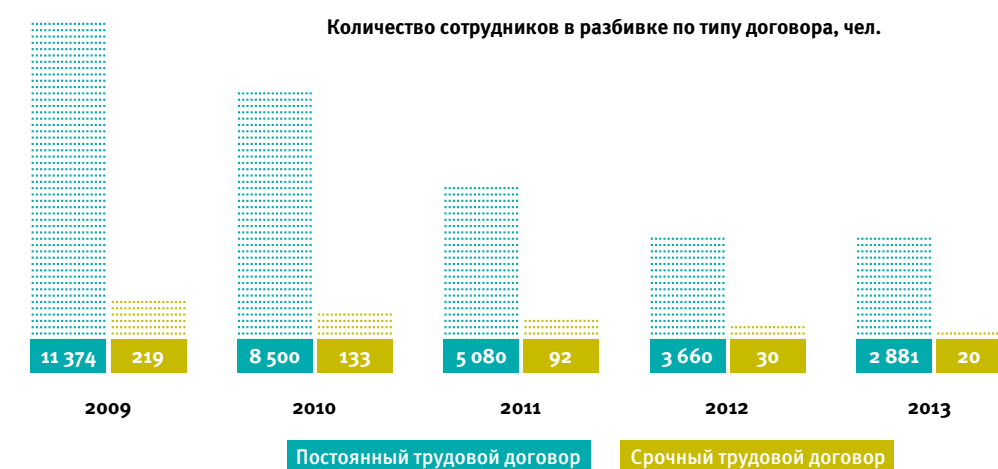
Изменение численности Компании, чел.



Численность персонала по гендерному признаку, чел.

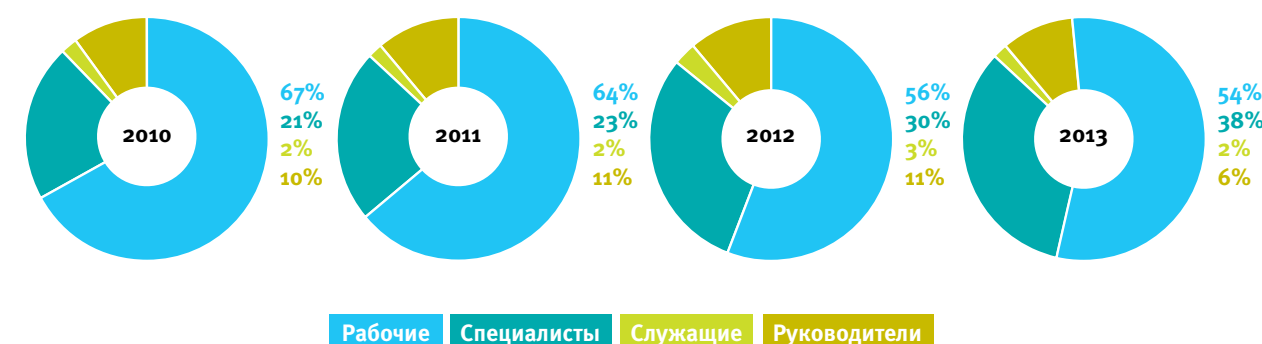


При изменении численности сотрудников Компании доля сотрудников, работающих на условиях постоянного трудового договора, практически не изменилась, составляя 98-99%. Контролируемых работников, выполняющих регулярную работу на территории Компании, но не являющихся сотрудниками, в обозначенный период не было.



При общем снижении численности ОАО «УЭК» в 2013 году общая структура и соотношение категорий персонала изменилось в сторону увеличения доли специалистов и уменьшения доли рабочих. Данное изменение связано, в основном, с выводом из состава Компании непрофильных подразделений с высокой долей рабочих специальностей.

Структура персонала





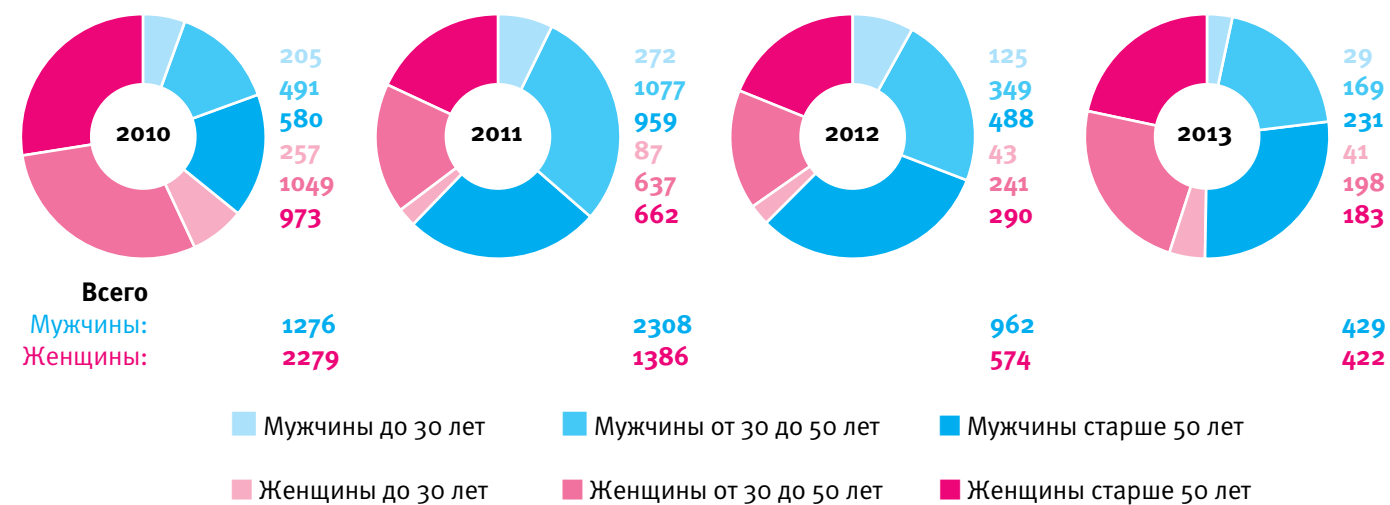
Управление внешним наймом

Еще одним инструментом повышения эффективности Компании в условиях оптимизации численности персонала является управление внешним наймом. Внешний найм непосредственно связан со стратегией Компании по развитию и повышению эффективности производств. Внедрение современного высокоэффективного, не требующего обслуживания оборудования ведет к сокращению потребности в персонале, одновременно предъявляя к оставшемуся персоналу более высокие требования по квалификации и универсальности.

GRI LA2

В 2010-2013 годах количество сотрудников, покинувших Компанию (в процессе реструктуризации) составило 9636 чел., при этом в 2012, 2013 годах количество уволенных снижалось ежегодно почти в 2 раза. Распределение уволенных по гендерному признаку разное по годам, что связано с выделением непрофильных подразделений с преимущественно женским или мужским кадровым составом. Распределение уволенных по возрастной структуре смещается в сторону увольнений работников старше 50 лет, т.е. в связи с выходом на пенсию. Данный факт свидетельствует о закреплении молодых работников и работников среднего возраста в Компании.

Сотрудники, покинувшие Компанию с разбивкой по гендерному признаку и возрасту



СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ

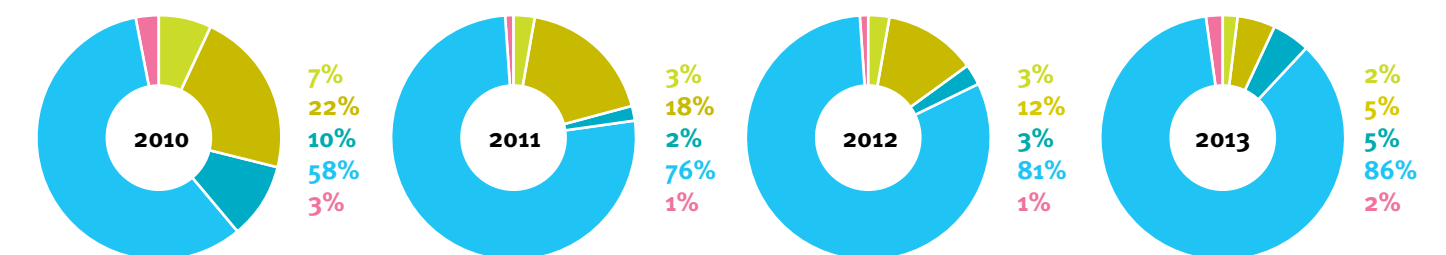
В течение 2013 года, как и в предыдущие годы, большинство увольнений было связано с реструктуризацией Компании, по сравнению с 2010-2011 годами уменьшилась доля увольнений по собственному желанию и увольнений в связи с уходом на пенсию. В 2013 году, по сравнению с 2012 годом, произошло снижение количества увольнений, что говорит о завершении основных процессов реструктуризации Компании.

GRI LA11

Все мероприятия, связанные с сокращением персонала, строго регламентированы законодательством Российской Федерации. В первую очередь, Компания предлагает все собственные вакантные

места в соответствии с квалификацией, опытом работы и образованием сокращаемого работника. Одновременно с этим Отдел оценки и развития персонала обеспечивает работников информацией по имеющимся вакансиям не только в Компании и дочерних обществах, но и на предприятиях-аутсорсерах и предприятиях г. Екатеринбурга. Информация о вакансиях размещается на корпоративном сайте ОАО «УЭК». Ежегодно проводится выездная консультативная помощь представителями Службы занятости населения г. Новоуральска. В отделе оценки и развития персонала разработано положение по переподготовке работников, находящихся под угрозой сокращения.

Причины увольнений сотрудников Компании



- По собственному желанию
- По собственному желанию в связи с уходом на пенсию
- В связи с истечением срока трудового договора
- В связи с реструктуризацией (к другому работодателю, по соглашению сторон, по сокращению штата)
- Прочие



Предложение работы работнику, попавшему под сокращение непосредственно в Компании, является обязанностью администрации. Предложение вакансий на других предприятиях – юридически ничем не оформлено и является доброй волей работодателя, направленной на максимальное трудоустройство высвобождаемых работников. Сегодня такие предложения уже производятся, в том числе в письменной форме. Еще одним вариантом трудоустройства является действующая программа «Релокация» — программа трудоустройства и перемещения трудовых ресурсов в Топливной компании. Указанная программа предоставляет возможность трудоустройства на предприятиях ОАО «ТВЭЛ» в других городах.

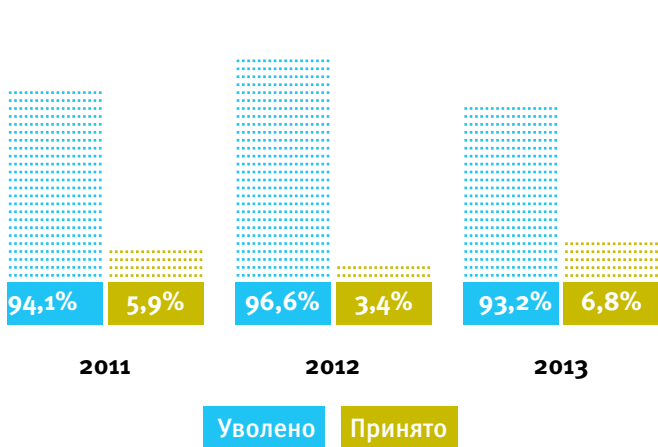
Для работников, выходящих на пенсию впервые, Компания, сверх установленного Трудовым кодексом, производит единовременную выплату. В 2011 году на данную выплату было направлено 195,1 млн руб., в 2012 году 55,3 млн руб., в 2013 году 16 млн руб.

Коэффициент текучести кадров в 2013 году, по сравнению с 2011 годом, снизился в почти в 5 раз (с 0,11 до 0,02), что отражает увеличение уровня уверенности или удовлетворенности сотрудников, а также позиционирует Компанию как привлекательного работодателя.

Внешний найм в 2013 году, по сравнению с 2012 годом, практически не изменился, так как основным источником восполнения потребностей в персонале являлись внутренние кадровые резервы Компании.

В 2013 году в Общество было принято 62 работника, в том числе 10 постоянно. Общий прием персонала в 2013 году, по сравнению с 2012 годом, вырос на 8 человек. Увеличилась доля приема специалистов и руководителей, снизилась доля рабочих.

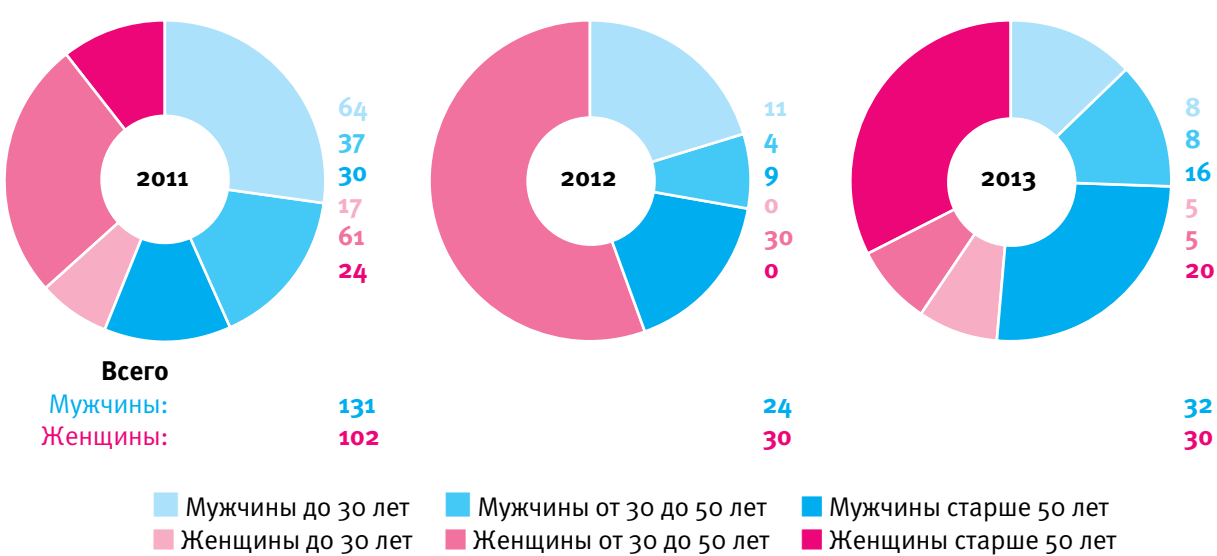
Процентное соотношение принятых и уволенных



Прием в структуре численности



Общее количество принятых сотрудников с разбивкой по полу и возрасту



Прием персонала (по категориям и виду трудового договора)	2011	2012	2013
Рабочие (постоянный трудовой договор)	3	8	0
Рабочие (срочный трудовой договор)	138	15	16
Специалисты (постоянный трудовой договор)	23	10	4
Специалисты (срочный трудовой договор)	42	13	29
Служащие (постоянный трудовой договор)	0	0	0
Служащие (срочный трудовой договор)	9	1	4
Руководители (постоянный трудовой договор)	7	4	2
Руководители (срочный трудовой договор)	11	3	7
	233	54	62

Внешний найм осуществляется на основе потребностей производства в персонале, отбор производится на основании проведения комплексного тестирования кандидата на обозначенное рабочее место, с целью определения его компетентности.

В 2013 году, как и ранее, все подразделения Компании укомплектованы согласно штатному расписанию от 95 до 100 %.

GRI EC7 Специальной политики и сложившейся практики по предпочтительному приему местного населения на должности высшего состава руководства Компания не имеет. К высшему руководящему составу ОАО «УЭК» относятся – Генеральный директор и его заместители. В 2013 году 50% высшего руководства Компании – уроженцы Свердловской области, что позволяет лучше понимать интересы региона и учитывать их в деятельности Компании.

Управление эффективностью деятельности

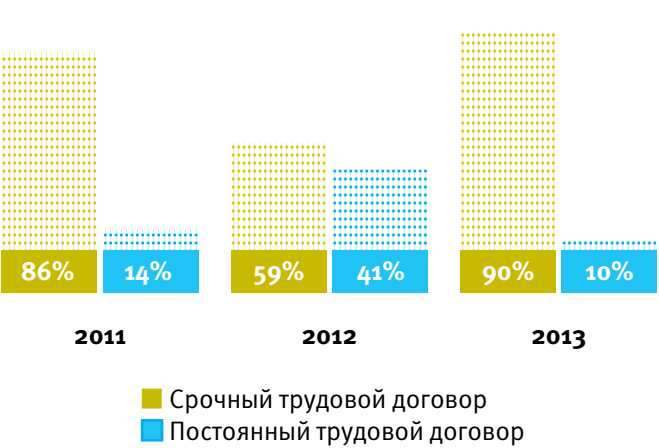
Инструментом повышения заинтересованности каждого работника в достижении конечного результата является управление эффективностью деятельности персонала. С 2010 года в Компании проводится ежегодная оценка эффективности деятельности работников. Ее цель – повышение эффективности производства, производительности труда и вовлеченности персонала атомной отрасли.

Показателем эффективности деятельности персонала является производительность труда, которая по отношению к 2012 году увеличилась в 1,29 раза.

Ведущая роль в повышении эффективности деятельности персонала отводится руководителям, которым ставятся конкретные и амбициозные цели и задачи.

Процедура оценки эффективности деятельности - это процесс, дополняющий аттестацию и направленный на планирование, мониторинг и оценку деятельности работников в течение года. При использовании процедуры оценки эффективности руководитель определяет, какие навыки и компетенции необходимо развить персоналу, чтобы реализовать задачи подразделения, получает возможность оценить потенциал работника, спланировать работу, предвидеть ротацию кадров. В свою очередь, работник получает возможность оценить свою работу, обсудить оценку с руководителем, понять, каким должен быть результат деятельности и насколько зависит его вознаграждение от итогов его работы.

Прием персонала (по виду трудового договора)



GRI LA12 В 2011 году оценку эффективности деятельности прошли 6% персонала (руководители), в 2012 г. оценку прошел 51% персонала, в 2013 году уже 89% персонала было вовлечено в процедуру оценки эффективности деятельности.

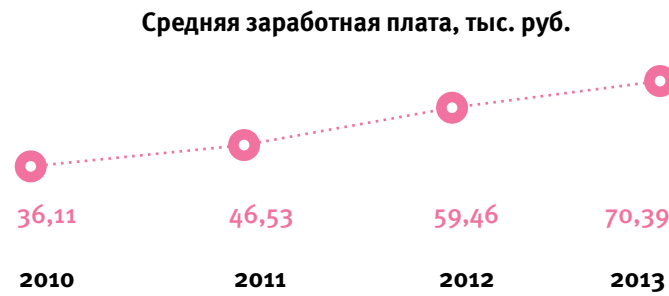
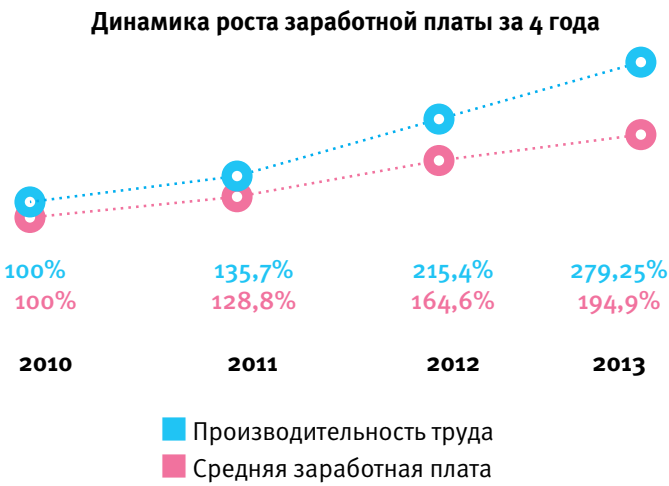


	2011	2012	2013
Прошли оценку (всего по предприятию)	6%	51%	89%
Прошедшие оценку в разбивке по полу:			
женщин	18%	24,5%	23%
мужчин	82%	75,5%	77%

По итогам оценки выполнения сотрудниками КПЭ 2012 года в 2013 году произведена выплата годовой премии за 2012 год.

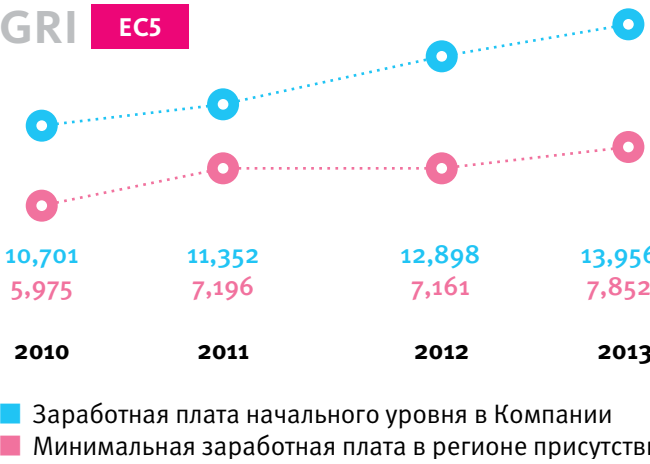
Управление совокупным вознаграждением

Задача управления совокупным вознаграждением персонала — повышение стимулирующей роли заработной платы. Для поддержания конкурентоспособности на рынке важно сохранение баланса между ростом заработной платы и повышением производительности труда.



Рост производительности труда позволил обеспечить увеличение средней заработной платы персоналу Компании в 2013 году на 18,2% по отношению к 2012 году (что в 9 раз превышает величину прожиточного минимума по Свердловской области). Превышение темпов роста заработной платы над темпом инфляции и отсутствие задолженности по выплате заработной платы являются дополнительными стимулами персоналу Компании для эффективного труда.

Соотношение стандартной заработной платы начального уровня и минимальной заработной планы в регионе присутствия, тыс. руб.

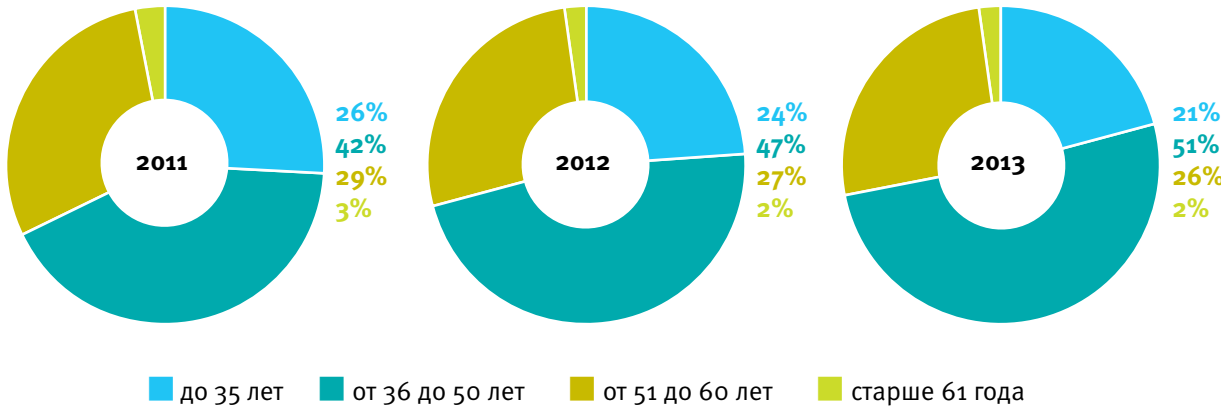


Под стандартной заработной платой начального уровня Компанией понимается минимально возможный оклад в Компании, без надбавок. Уровень средней заработной платы в ОАО «УЭХК» в 2010-2013 годах выше аналогичного уровня заработной платы на рынке труда в регионе в 1,45–1,93 раза. Ставки заработной платы не зависят от пола персонала. Отношения базового оклада и вознаграждения в разбивке по категориям сотрудников и значимости выполняемых работ практически не различаются для мужчин и женщин и составляют 46,6% и 46,8% соответственно.

Управление кадровым резервом

Общество уделяет особое внимание планомерному развитию компетенций персонала в соответствии со стратегическими вызовами и требованиями к профессиональным и личностно деловым компетенциям, в итоге: повышение эффективности каждого сотрудника в отдельности должно способствовать повышению эффективности Общества в целом.

Структура персонала по возрасту

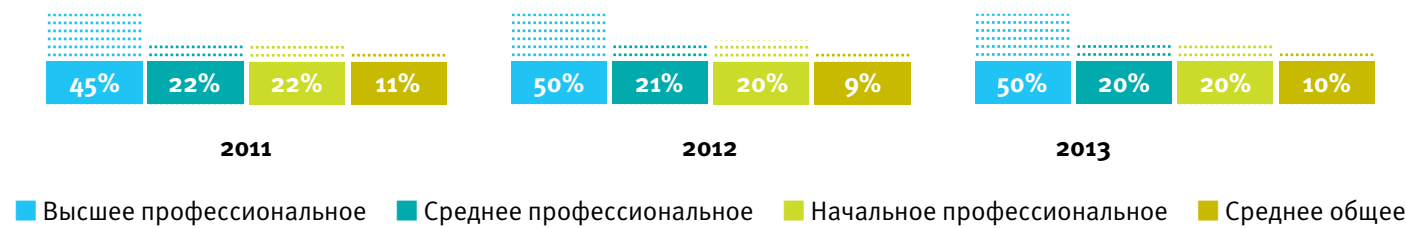


Из представленной структуры персонала по возрасту можно сделать вывод о наличии в Компании группы персонала (28%) с возрастом более 50 лет, как правило, это самые опытные и высококвалифицированные кадры. Для обеспечения достойной замены данной группы персонала Компания проводит подготовку кадрового резерва. С целью подготовки для Общества кадров по рабочим профессиям и овладения учащимися и студентами учреждений системы начального и среднего профессионального образования навыками рабочих профессий организовывалась их практика в подразделениях Общества. Всего в течение 2013 года в подразделениях Общества прошли практику по рабочим профессиям 38 студентов НТИ НИЯУ МИФИ (УрПК), 19 учащихся ГОУ СПО СО НТК. В подразделениях Общества прошли производственную практику 8 студентов НТИ НИЯУ МИФИ, 15 студентов УрФУ (из них 12 студентов Физико-технологического института), 2 студента других вузов. В течение 2013 года на вечерних и заочных отделениях учреждений системы профессионального образования обучалось 73 работника Общества (из них 1 руководитель, 8 специалистов, 4 служащих и 60 рабочих), что составляет 2,2% от среднесписочного состава Общества. Из 73 обучавшихся окончили и получили в 2013 году дипломы о высшем профессиональном образовании 16 человек (в отчётном году работники Общества обучение в учреждениях среднего профессионального образования не завершали). При получении образования на вечерних и заочных отделениях учебных заведений у работников Общества наибольшей популярностью пользуются следующие направления: — технология машиностроения — 19 человек (26% от общего количества обучавшихся);

— экономика (в том числе «Экономика и управление на предприятиях машиностроения», «Мировая экономика», «Национальная экономика», «Экономика труда» и т.п.) — 8 человек (11%); — промышленная электроника — 8 человек (11%); — управление (в том числе «Антикризисное управление», «Менеджмент организаций», «Управление персоналом», «Менеджмент государственного и муниципального управления», «Социальное управление» и т.п.) — 7 человек (10%). Анализ показал, что 48% от общего числа (35 человек) обучающихся на заочных и вечерних отделениях учебных заведений получают специальности, родственные занимаемым в Обществе должностям (профессиям). С целью подготовки для Компании кадров на руководящие должности в ОАО «УЭХК» разработана система создания резерва на замещение руководителей. За время нахождения в составе резерва резервист проходит достаточное обучение, получает возможность замещать временно отсутствующего руководителя, проходить стажировку на другом предприятии. Дополнительно в 2013 году ряд сотрудников, состоящих в кадровом резерве на должности руководителей, приняли участие в программах: — по отбору в кадровый резерв Росатома: «Капитал Росатома» и «Таланты Росатома»; — «Топ-менеджеры Урала», «Твоя энергия лидерства», «Программа развития лидеров и участников глобализации Росатома», «Управление технологическими инновациями», «Лидер-форум инженеров Топливной компании Росатома «ТВЭЛ» и «Идеи, меняющие мир». Для обеспечения качественного функционирования кадрового резерва в Обществе введен СТО 00.242-2013 «Управление кадровым резервом ОАО «УЭХК».



Образование кадрового состава



Управление обучением

Распределение работников Компании по образованию в сравнении с предыдущим 2012 годом практически не изменилось. Общая тенденция последних лет — рост доли сотрудников с высшим образованием и соответственное уменьшение доли работников с начальным профессиональным и средним общим образованием. В 2013 году профессиональное обучение персонала в целом по Обществу осуществлялось в соответствии с приказом Генерального директора от 29.03.2013 № 12-49/473-П «О подготовке кадров ОАО «УЭХК» в 2013 году», на основании приказов руководства Общества об организации профессионального обучения и с учётом заявок подразделений на профессиональное обучение работников. В Обществе профессиональное обучение организовывалось и проводилось в соответствии с требованиями стандарта предприятия СТП 134-2008 «Система менеджмента качества. Управление персоналом. Система профессионального обучения кадров на комбинате». Система профессионального обучения кадров является составной частью действующих в Обществе системы менеджмента качества и системы экологического менеджмента в части обеспечения компетентными и квалифицированными человеческими ресурсами. В соответствии с законодательством РФ и Коллективным договором на 2013 год между работниками открытого акционерного общества «Уральский электрохимический комбинат» и работодателем (утверждён на конференции трудового коллектива, протокол № 2 от 04.04.2013) за время обучения, совпадающее с рабочим, за работниками сохранялась средняя заработная плата по основному месту работы и обеспечивались установленные льготы. В 2013 году общий охват профессиональным обучением во всех его видах и формах составил 2 371 человеко-вид (чел-в).

GRI LA10 Профессиональное обучение в 2013 году по категориям персонала

Руководители, специалисты, служащие, (PCC), чел-в	1 718
Рабочие, чел-в	653

Количество часов подготовки на одного сотрудника в 2013 году, в среднем

Руководители, специалисты, служащие, (PCC), час/чел.	19
Рабочие, час/чел.	25

Процент персонала, прошедшего обучение, от среднесписочного состава

2010	60,2 %
2011	71,5 %
2012	121 %
2013	72 %

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ

По результатам 2013 года охват профессиональным обучением по его приоритетным направлениям составил: а) подготовка кадрового резерва руководителей и специалистов, обучение руководителей Общества вопросам эффективного управления предприятием и персоналом — 660 человек; б) обучение персонала Общества, связанное с развитием на предприятиях отрасли Производственной системы «Росатом» — 231 человек; в) повышение квалификации персонала разделительного производства по вопросам безопасности, учёта и контроля ядерных материалов — 98 человек; г) предаттестационная подготовка и аттестация руководителей и специалистов Общества на допуск к работам на объектах, поднадзорных ФСЭТАН — 498 человек.

Профессиональное обучение рабочих

В 2013 году охват профессиональным обучением всеми видами и формами профессионального обучения среди рабочих составил 653 чел-в (36,7% от среднесписочного количества рабочих Общества), в том числе: — в отраслевых организациях ГК «Росатом» (с привлечением сил дивизионов) обучено 23 рабочих (в том числе НТИ НИЯУ МИФИ г. Новоуральск — 22 человека); — силами работников Общества и сторонних специалистов на базе отдела развития и оценки персонала и подразделений обучено 613 человек; — 17 рабочих силами других организаций, не входящих в контур управления Госкорпорации «Росатом». Всего в отчётном году повышены квалификационные разряды 104 рабочим, что составляет 5,9% от среднесписочного состава рабочих Общества (в 2011 г. — 4,6%, в 2012 г. — 6,5%).

Профессиональное обучение руководителей, специалистов и служащих

В соответствии с СТО 00.135-2012 «Система профессионального обучения. Порядок организации профессионального обучения переводимых, перемещаемых и высвобождаемых работников ОАО «УЭХК», на основании протоколов заседания комиссии по рассмотрению заявлений об опережающем обучении и с учетом специфики направления профессиональной деятельности, планируемого заявителем после увольнения с ОАО «УЭХК», было организовано обучение по курсу «Бухгалтерский учет» («1С: Предприя-тие: 8» Использование конфигурации

«Бухгалтерия предприятия») — 24 высвобождаемых работника. С целью подготовки работников ОАО «УЭХК» в качестве спасателей аварийной службы Общества и на основании заявки производственно-технологического отдела разделительного производства прошли подготовку по модулю «Базовая подготовка спасателей НАСФ. Основы ведения газоспасательных работ» — 27 членов НАСФ из числа работников Общества. В 2013 году в аспирантуре ОАО «УЭХК» обучались 5 человек.

Учебные курсы для руководителей, специалистов и служащих

► В целях повышения квалификации инженеров-технологов было организовано и проведено обучение по курсу «Ядерная энергетика и ядерный топливный цикл: технология разделительного производства» — 30 работников Общества (с привлечением преподавателей Уральского филиала НОУ ДПО «ЦИПК Росатома», г. Екатеринбург). ► В соответствии с договором на оказание услуг по созданию системы энергоменеджмента ОАО «УЭХК» и её сертификации организовано и проведено обучение по курсу «Энергосбережение, разработка, внедрение и подготовка к сертификации системы энергетического менеджмента в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 50001:2011» — 25 работников Общества (с привлечением преподавателей ООО «Центр энергоэффективности ИНТЕР РАО ЕЭС», г. Москва). ► На основании Протокола заседания Координационного совета по развитию ПСР ОАО «УЭХК» было организовано и проведено обучение по курсу «Управление проектами на основе стандарта PMI PMBoK» — 16 работников Общества (с привлечением преподавателей ООО «САПФИР-ЭКСПЕРТ», г. Екатеринбург). ► По результатам ежегодной оценки эффективности деятельности было организовано и проведено обучение по развитию корпоративных компетенций — 106 работников, состоящих в кадровом резерве Генерального директора и руководителей самостоятельных подразделений (с привлечением преподавателей АНО «Корпоративная Академия «Росатома», г. Москва, Уральского филиала НОУ ДПО «ЦИПК Росатома», г. Екатеринбург и НОЧУ «Выгодный контракт», г. Екатеринбург). ► В целях подготовки комплекта документов на получение «Разрешений Ростехнадзора на право ведения работ в области использования атомной энергии» курс



«Ядерная и радиационная безопасность» прослушали 44 работника технологических цехов разделительного производства Общества.

► 17 руководителей и специалистов ОАО «УЭХК» прослушали курс «7 навыков высокоэффективных людей». В отчётном году продолжалась подготовка персонала Общества по вопросам информационных технологий. Всего по этому направлению обучено 280 человек (275 РСС, 5 рабочих), из них на базе Общества (учебных компьютерных классов отдела развития и оценки персонала) — 240 человек (что составляет 85,7% от общего охвата обучением по вопросам ИТ-технологий).

В 2013 году проводилась подготовка персонала Общества по информационным технологиям по следующим направлениям:

— в рамках реализации проекта В-ЕR3-2 «Тиражирование типового решения системы управления ресурсами предприятий Топливной компании (ОАО «УЭХК» и ООО «УЗГЦ») были обучены работе в системе SAP ERP (по различным направлениям) — 106 работников Общества с привлечением работников ОАО «УЭХК» в качестве преподавателей;

— во исполнение «Плана-графика работ по внедрению АС УиК ГЦ» было организовано и проведено обучение по курсу «Автоматизированная система учёта и контроля газовых центрифуг» — 107 работников Общества.

В НТИ НИЯУ МИФИ г. Новоуральск прошли курсы по обучению приёмам работы с приложениями Microsoft Office (Excel, Power Point) 30 работников Общества.

Общая сумма фактических затрат на подготовку кадров Общества в отчётном году составила 22 367 тыс. руб. (0,81% от ФОТ).

Инновации и нововведения в области подготовки кадров

В 2013 году введен в действие в Обществе СТО 00.099-2013 «Система профессионального обучения. Оценка результативности профессионального обучения кадров ОАО «УЭХК», который определяет общий порядок проведения процедуры оценки результативности профессионального обучения кадров Общества. Началась реализация проекта дистанционного обучения работников в сторонних организациях.

Управление вовлеченностью

Вовлеченность — это эмоциональное и интеллектуальное состояние, которое мотивирует сотрудников выполнять работу как можно лучше

Вовлеченный работник — тот, который:

— хорошо отзывается о Компании в общении с коллегами;

— планирует работать длительное время, хочет быть частью своей организации;

— прикладывает дополнительные усилия, чтобы способствовать успеху Компании.

С 2011 года в Компании ежеквартально проводятся Дни информирования, целями которых являются:

— донесение информации до работников о состоянии в отрасли: для чего, как и почему выбираются конкретные шаги и решения;

— разъяснение перспективы деятельности Общества и отрасли;

— организация диалога с работниками, ответы на вопросы.

В рамках «Дней информирования» в 2013 году в ОАО «УЭХК» было проведено 40 встреч руководителей Компании с ее работниками. Более 1000 человек участвовали в прямом диалоге, где каждый работник мог выразить свое мнение, задать наболевший вопрос. Ежеквартально работники задавали руководителям Общества порядка 80-90 вопросов по самым злободневным темам. Такая активность говорит о высоком интересе к получаемой информации и потребности в диалоге между работниками и руководителями ОАО «УЭХК».

Прямое, открытое общение, доведение достоверной информации до каждого работника Компании способствуют формированию доверия и ощущению причастности к изменениям, происходящим в Обществе. Оценкой этой работы стало вручение Генеральному директору А.А. Белоусову на конференции «Люди Росатома—2013» награды «За динамику фактора «Топ-менеджмент» по итогам исследования в 2013 году.

Новациями 2013 года в области управления вовлеченностью стали:

► обсуждение менеджментом Компании результатов исследования прошлого года и формирование общего плана ОАО «УЭХК» по повышению вовлеченности, в разработку которого включены руководители подразделений Компании, участвовавших в опросе. Данная форма работы признана максимально эффективной и



рекомендована Госкорпорацией «Росатом» в 2014 году для всех предприятий отрасли;

► участие в отраслевом конкурсе «Человек года Росатома-2013», проводимого в рамках мероприятий по повышению вовлеченности, фактор «Ценность сотрудников». Наши сотрудники заняли достойные места: Попов Дмитрий Александрович, аппаратчик КИУ технологического цеха 54 (1 место), Гаврин Сергей Иванович, аппаратчик КИУ технологического цеха 87 (лауреат конкурса). Исследование вовлеченности работников, проведенное в 2013 году, является особой формой обратной связи, позволяющей выразить свое мнение, высказать предложения, которые обязательно анализируются для возможности включения в план работы по повышению вовлеченности работников.

В исследовании вовлеченности в 2013 году приняло участие 1 100 человек. Опрос показал, что уровень вовлеченности на предприятии — 82%. Этот показатель значительно выше данных по России (59%), по Госкорпорации «Росатом» (68%) и Топливной компании (74%). Мы впервые достигли так называемой зоны результативности. Высокий уровень вовлеченности работников в данном случае становится залогом успеха организации и достижения высоких бизнес-показателей.

В течение 2013 года на предприятии внешними консультантами Госкорпорации «Росатом» дважды были проведены фокус-группы с работниками по результатам опроса. Результаты исследования подтверждены.

Вывод: ОАО «УЭХК» достигло серьезных результатов по вовлеченности сотрудников за счет улучшения HR-практик.



Управление социальной политикой

Управление социальной политикой формирует защищенность персонала организации. В период реструктуризации ОАО «УЭХК» полностью осознает свою ответственность перед работниками и выполняет все нормативные и законодательные требования, предусмотренные Трудовым кодексом РФ и Коллективным договором.

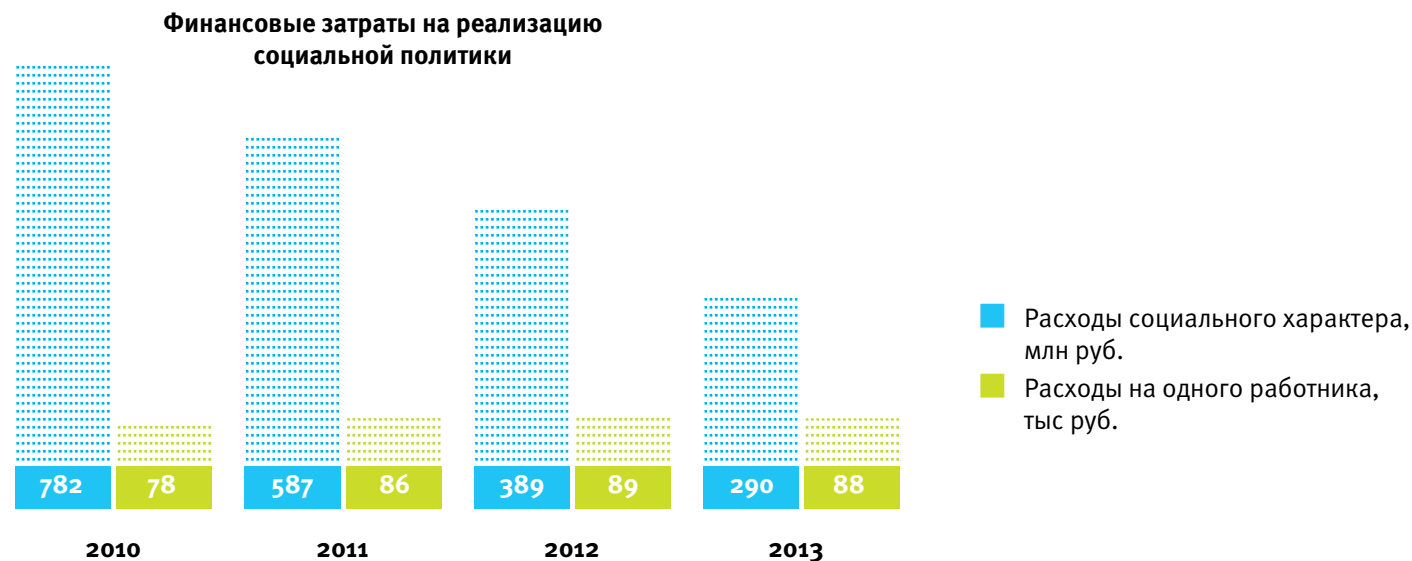
Компания, действуя в рыночных условиях, стремится не снижать уровень социальной защищенности персонала. Фактические затраты на реализацию социальной политики в 2013 году на одного работника, в сравнении с 2012 годом, практически не изменились, составив 88 тыс. руб. Расходы социального характера и расходы на одного работника в динамике 5-ти лет приведены на диаграмме.

Новацией 2013 года в области социальной политики стало установление единых подходов при формировании и реализации кадровой политики в атомной отрасли. Данные подходы базируются на разработанной и утвержденной в феврале 2013 года Единой отраслевой социальной политике Госкорпорации «Росатом» и ее организаций. В соответствии с данной политикой ОАО «УЭХК» разработал и ввел в действие 6 стандартов организации:

- ▶ «Оказание помощи работникам ОАО «УЭХК» в улучшении жилищных условий. Порядок и условия»;
- ▶ «Санаторно-курортное лечение работников ОАО «УЭХК» и их детей. Порядок организации»;

- ▶ «Оказание помощи работникам ОАО «УЭХК». Порядок и условия»;
 - ▶ «Программа социальной поддержки неработающих пенсионеров ОАО «УЭХК». Порядок и условия»;
 - ▶ «Добровольное медицинское страхование работников ОАО «УЭХК». Порядок и условия»;
 - ▶ «Спортивные и культурные мероприятия ОАО «УЭХК». Порядок организации».
- Внесены изменения в 2 стандарта организации:
- ▶ «Положение о негосударственном пенсионном обеспечении работников ОАО «УЭХК»;
 - ▶ «Добровольное страхование от несчастных случаев и болезней. Порядок и условия».

Социальная политика ОАО «УЭХК» формирует защищенность персонала, позволяет ему эффективно трудиться для процветания Компании и собственного благополучия.



5.13 Управление результативностью в области устойчивого развития: публичная позиция менеджмента

Ядерные технологии во многом определяют уровень цивилизованного развития государства и общества, в этом смысле развитие ядерных энергетических технологий является условием устойчивого развития России. Подход к устойчивому развитию Госкорпорации «Росатом» опирается на традиционную концепцию устойчивого развития, используемую международным сообществом, а также на ряд целеполаганий, специфических для деятельности ядерного сектора.

Политика ОАО «УЭХК» в области устойчивого развития основывается на позиции Госкорпорации «Росатом» в этой сфере, рассматривая устойчивое развитие как систему последовательных экономических, экологических и социальных мероприятий, направленных на удовлетворение потребностей всех заинтересованных сторон.

В вопросах взаимодействия с заинтересованными сторонами Компания придерживается принципов прозрачности, существенности и полноты раскрываемой информации, реагирования на запросы заинтересованных сторон в ходе диалогов. Система управления устойчивым развитием в постоянном диалоге с обществом стала ключевой идеологией бизнеса, основой социального партнерства с властями всех уровней и гражданским обществом. Руководствуясь принципами открытости, проводя постоянную работу с заинтересованными сторонами, ОАО «УЭХК» учитывает, анализирует, систематизирует их запросы. Такой подход позволяет своевременно корректировать деятельность предприятия и снижать уровень нефинансовых рисков.

Экономические мероприятия

Основной целью Общества является повышение эффективности деятельности, позволяющей оказывать воздействие на экономическое развитие региона. Для достижения этой цели Общество реализует разработанные и уже обозначенные в предыдущих главах проекты и программы по повышению эффективности своей деятельности.

Экологические мероприятия

В рамках текущей деятельности Общество стремится максимально обеспечить радиационную и экологическую безопасность, уделяя особое внимание минимизации своего воздействия на окружающую среду и сохранению природных экосистем.



Одним из важнейших инструментов управления в области снижения техногенного воздействия работы Компании на окружающую среду является экологическая политика ОАО «УЭХК».

В основу экологической политики положены следующие принципы:

- соответствие законодательству и нормативным требованиям, действующим в Российской Федерации;
 - постоянное улучшение менеджмента в области окружающей среды;
 - предотвращение загрязнения окружающей среды.
- Экологическая политика Компании доводится до сведения каждого работника при приеме на работу посредством наглядной агитации, при профессиональном обучении и доступна общественности через публикации в средствах массовой информации и на официальном интернет-сайте Компании. Экологическая политика Компании является составной частью СЭМ. Проводимая реструктуризация Компании привела к созданию на базе подразделений дочерних обществ. Данные предприятия, как подрядные организации, по-



ставщики услуг и продукции, остались в области распространения интегрированной системы менеджмента (ИСМ), которая включает в себя систему экологического менеджмента и систему менеджмента качества. Ключевую роль в СЭМ играет руководство в лице топ-менеджеров Компании, которые имеют определенные обязанности в природоохранной деятельности, включающие обеспечение ресурсами (финансовыми, техническими, человеческими), организацию, координацию и планирование работ СЭМ.

Социальные мероприятия

Рассматривая человеческий капитал как стратегический ресурс, Общество стремится обеспечить своим сотрудникам достойное материальное и нематериальное вознаграждение. Помимо этого, реализуется широкий комплекс социальных и благотворительных проектов, направленных на поддержку и развитие персонала и социально-экономическое развитие территории присутствия. В Обществе выполняются мероприятия, предусмотренные коллективными договорами, по улучшению условий и охраны труда, снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Работает система охраны труда и промышленной безопасности.

Политика ОАО «УЭХК» в области охраны труда

Главной целью политики руководства Компании в области охраны труда является сохранение жизни и здоровья работников ОАО «УЭХК» при обеспечении эффективного и безопасного развития производства. Политика Компании реализуется в соответствии с целями и задачами политики Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом» в области охраны труда и предусматривает основу для установления целей и задач по охране труда и их анализа. Политика включает в себя ключевые принципы и цели, выполнение которых ОАО «УЭХК» принимает на себя: — обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников; — соблюдение федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации по охране труда, а также федеральных и ведомственных целевых программ улучшения условий и охраны труда; — создание, обеспечение функционирования и непрерывное совершенствование Системы управления охраной труда (СУОТ) Компании;

— привлечение работников и их представителей к участию в управлении охраной труда; — соблюдение принципа соответствия значимости решений, принимаемых по производственным вопросам и решений по вопросам охраны труда, с обеспечением на всех уровнях управления персоналом условий, при которых реализация решений по охране труда осуществляется с той же последовательностью и ответственностью, что и всех производственных решений; — систематический контроль условий и охраны труда, проведение аттестации рабочих мест по условиям труда и сертификации работ по охране труда; — содействие общественному контролю соблюдения прав и законных интересов работников в области охраны труда. Руководство Компании принимает на себя ответственность за реализацию настоящей политики, обязуясь выделять для этого необходимые ресурсы, и доведение ее до каждого работника ОАО «УЭХК». Деятельность по охране труда в Обществе осуществляется на основе Системы управления охраной труда (СУОТ), которая определена СТО 00.035-2010 «Система управления охраной труда в ОАО «УЭХК» и является руководящим документом при проведении организационной и профилактической работы по охране труда. Методическое руководство и координацию работы подразделений по охране труда осуществляет отдел охраны труда Компании. Численность отдела охраны труда соответствует требованиям «Межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях», утвержденных Министерством труда и социального развития РФ от 22.01.2001 № 10, и составляет 15 сотрудников.

Недопущение случаев дискриминации и нарушения прав человека

Права сотрудников Общества обеспечиваются механизмами социального партнерства, которое реализуется благодаря тесному сотрудничеству с Российским профсоюзом работников атомной энергетики и промышленности и Союзом работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России. Компания принимает во внимание, что все люди, независимо от расы, веры или пола, имеют право на осуществление своего материального благосостояния и духовного развития в условиях свободы и достоинства, экономической устойчивости и равных возможностей.

ОАО «УЭХК» обеспечивает применение в отношении всех трудящихся принципа равного вознаграждения мужчин и женщин за труд равной ценности.

GRI HR4 Общество не допускает различие, исключение или предпочтение, основанные на признаках расы, цвета кожи, пола, религии, политических убеждений, национальной принадлежности, социального происхождения и других, которые могут привести к ликвидации или нарушению равенства возможностей или обращения в области труда и занятий. В 2013 году, как и в предыдущие годы, в деятельности ОАО «УЭХК» случаев дискриминации не было. Компания соблюдает провозглашенные Конституцией Российской Федерации принципы защиты и соблюдения прав человека, независимо от гендерного признака, национальной, языковой или религиозной принадлежности.

GRI HR1 За период 2010-2013 годы жалоб в сфере прав человека, направленных и удовлетворенных через официальный механизм подачи и рассмотрения жалоб, в отношении деятельности ОАО «УЭХК» не было.

Денежное выражение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований

GRI SO8 В 2013 году Общество 7 раз привлекалось к административной ответственности: — объявлено предупреждение за нарушение требований пожарной безопасности; — объявлено замечание за невыполнение в установленный срок законного предписания федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в сфере безопасности при использовании атомной энергии; — по результатам проверки защитных сооружений наложен штраф в размере 50 000 руб. за невыполнение требований норм и правил по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций; — наложен штраф в размере 10 000 руб. за нарушение законодательства в области обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения (нарушение действующих санитарных правил и гигиенических нормативов, невыполнение санитарно-гигиенических и противоэпидемических мероприятий); — наложен штраф в размере 10 000 руб. за невыполнение в срок предписания органа (должностного лица), осуществ-

ляющего государственный надзор (контроль), об устранении нарушений законодательства; — наложен штраф в размере 100 000 руб. за нарушение установленных стандартов раскрытия информации о регулируемой деятельности по оказанию услуг водоснабжения; — наложен штраф в размере 70 000 руб. за невыполнение в установленный срок законного предписания органа, осуществляющего государственный пожарный надзор.

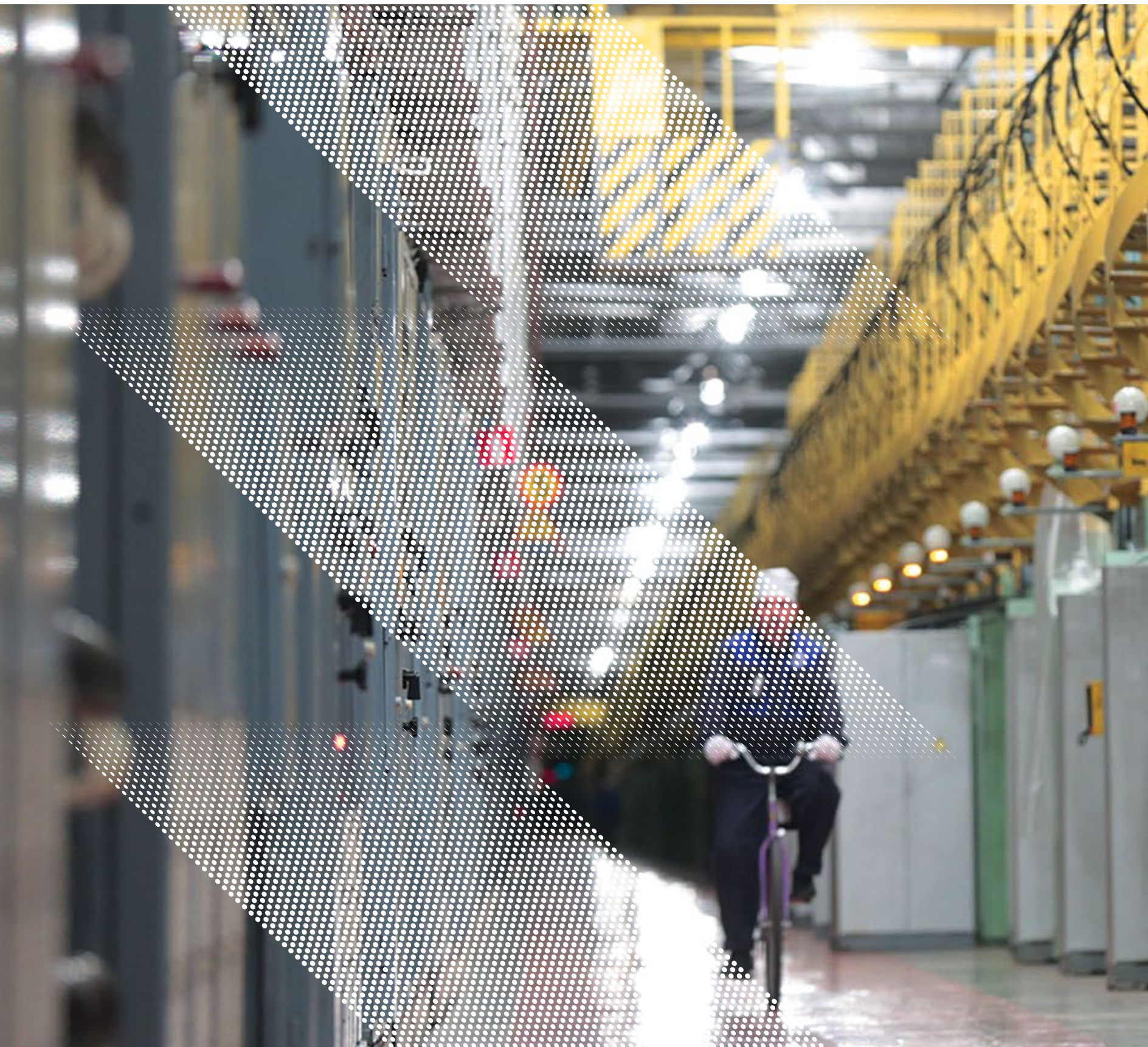


Годовой отчет 2013

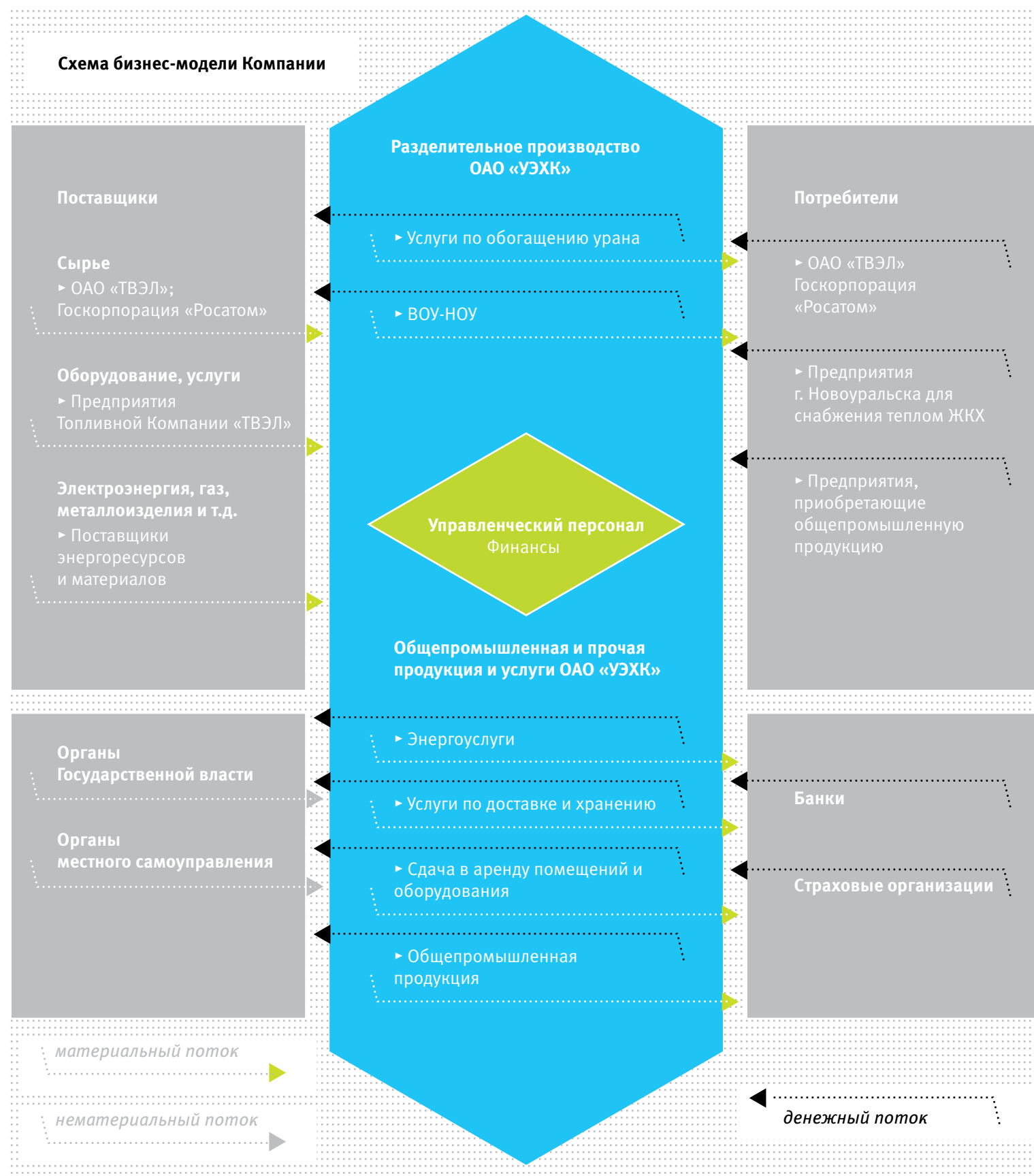
ОСНОВНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

И ЕЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

Раздел 3



Глава 6
Основные виды деятельности
Глава 7
Финансовые результаты деятельности



6.1 Производственная деятельность

Промышленное разделение изотопов урана является основным и приоритетным направлением деятельности Компании в настоящее время и останется таковым на ближайшую, среднесрочную и долгосрочную перспективы. Данное направление бизнеса в 2013 году обеспечило поступления 92,5 % от общей выручки Компании. ОАО «УЭХК» является ведущим поставщиком Топливной компании Росатома «ТВЭЛ» на зарубежный рынок. Потребителями продукции ОАО «УЭХК» в 2013 году были 14 компаний из 10 стран, а также подразделения ОАО «ТВЭЛ» по фабрикации ядерного топлива — ОАО «МСЗ» и ОАО «НЗХК». Оплата услуг по обогащению урана осуществляется по внутренним корпоративным ценам. Сырье для оказания услуг по обогащению, в основном, поставляется на давальческой основе. Часть мощностей разделительного производства нацелена на обеспечение выполнения заключенного между США и Россией, в рамках программы разоружения, межправительственного соглашения по переработке высокообогащенного урана в низкообогащенный (ВОУ-НОУ). Поставщики энергоресурсов, материалов и комплектующих определяются в соответствии с Единым отраслевым стандартом закупок, описанным в пункте 5.8 данного Отчета. В 2013 году был обеспечен необходимый уровень технологической дисциплины, что гарантировало безаварийную и эффективную эксплуатацию оборудования и уровень качества продукции, отвечающий требованиям мировых стандартов. Развитие бизнеса по обогащению урана ведется в соответствии с разработанной стратегией развития Компании. В 2013 году обеспечено стопроцентное выполнение договорных поставок продукции разделительного производства в соответствии с условиями заключенных договоров с ОАО «ТВЭЛ». Выполнены обязательства по наработке ВОУ в НОУ и поставке НОУ в соответствии с утвержденными графиками в рамках контракта, заключенного с Госкорпорацией «Росатом». Проведена значительная организационно-техническая работа по повышению коэффициента использования установленной мощности, в результате за четыре последних года КИУМ увеличился с 91,9 до 93,6 %.

GRI PR3 Согласно договорам на оказание услуг по обогащению урана и поставке обогащенной урановой продукции, Компания обеспечивает своевременное предоставление информации о составе и количестве поставляемой продукции, состоянии транспортной упаковки. В соответствии с условиями контрактов, заключенных с компаниями «USEC», «NUKEM», «TRADE TECH LLC» и «EXELON» (США), «TENAM» (Россия, США), «TRADEWILL» (Великобритания), «KOREA HYDRO» (Корея), «ENEC» (ОАЭ), «INTERNEXCO» (Германия), Компания также осуществляет поставку проб продукции для проведения независимого анализа у Заказчика. В рамках контракта с компанией «ČEZ, a.s.» (Чешская республика) проведен анализ предоставленных проб обогащенного уранового продукта (ОУП) на соответствие спецификации ASTM C996-10. Нарушений нормативного законодательства, инцидентов и происшествий не было. Гексафторид урана, поставленный в 2013 году как зарубежным, так и отечественным заказчикам, полностью соответствовал всем требованиям, содержащимся в спецификациях ASTM и контрактах на поставку (в случае поставки на внутренний рынок – требованиям технических условий) по изотопному составу, содержанию урана в гексафториде урана и содержанию примесей. Возвратов продукции и работ со стороны отдела технического контроля Компании не было, возвратов продукции от Представительства Заказчика и внешних претензий не было. Удовлетворенность потребителей продукции, поставленной ОАО «УЭХК» в 2013 году, оценивалась по следующим показателям:

- выполнение графика поставок;
- соответствие требованиям по качеству;
- соответствие требованиям по количеству;
- соответствие требованиям по оборудованию, используемому для поставки;
- соответствие требованиям по товаросопроводительной документации.

По всем показателям от Заказчиков получена удовлетворительная оценка. Поддержание высокого уровня качества продукции Компании, безопасности производственных процессов обеспечивается функционирующей в ОАО «УЭХК»



интегрированной системой менеджмента, включающей в себя сертифицированные системы менеджмента качества и экологического менеджмента, а также подготовленную к внедрению систему охраны здоровья и безопасности труда. Процедурами Компании предусмотрено указание следующей информации о продукции (услуге) и ее маркировке (см. в таблице). Данными процедурами охвачено 100% товарной продукции ядерного производства.

	Да	Нет
Источники, компонент продукции или услуги	Да	
Состав, в особенности в отношении веществ, которые могут оказывать воздействие на окружающую среду или общество	Да	
Безопасное использование продукции или услуги	Да	
Утилизация продукции и воздействие на окружающую среду / общество		Нет

GRI PR4 В 2013 году, как и в предыдущие годы, Компанией не зафиксировано случаев несоответствия предоставляемой информации о свойствах товарной продукции требованиям законодательства РФ, корпоративным, отраслевым, международным нормам и требованиям. Подразделения Компании, занятые производством тепловой и электрической энергии, полностью выполнили производственные задания. В 2013 году обеспечена бесперебойная подача энергетических ресурсов ядерному производству Компании, удовлетворены заявки ДЗО, предприятий Новоуральской промышленной площадки, города Новоуральск и Новоуральского городского округа.

GRI PR9 Штрафов, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований, касающихся предоставления и использования продукции и услуг в 2011-2013 годах не было.

инновационными, высокоэффективными ГЦ девятого поколения. Одновременно с модернизацией ГЦ проведена модернизация систем контроля, управления, аварийной защиты и энергообеспечения блока. Еще одной новацией 2013 года стало начало внедрения в производство электронных регулирующих устройств на технологических потоках. Внедрение данного оборудования направлено на повышение точности и скорости



6.2 Инвестиционная деятельность

Инвестиционная деятельность в 2013 году осуществлялась по трем направлениям:

1. Программы развития ядерного производства

В рамках направления осуществлялась реализация инвестиционного проекта «Модернизация разделительного производства». Цель — обеспечение конкурентоспособности и эффективности развития разделительного производства Компании, в том числе за счет:

- обеспечения необходимых темпов замены отработавших ресурс ГЦ пятого поколения на ГЦ восьмого и последующих поколений, модернизации систем контроля, управления и аварийной защиты ГЦ оборудования;
- снижения издержек за счет обновления оборудования инфраструктуры разделительного производства.

Инвестиционный проект рассчитан на 10 лет, с 2009-го по 2018 год. Важнейшей задачей 2013 года по внедрению инновационного оборудования стал пуск первого в ОАО «УЗХК» промышленного семиярусного блока центрифуг 9-го поколения, проводимого в рамках начатой модернизации основного технологического оборудования технологического цеха 54. Компания успешно справилась с поставленной задачей, введя в эксплуатацию 26 декабря 2013 года блок № 57 семиярусной компоновки, укомплектованный

регулирования технологических потоков и, в конечном итоге, на повышение КИУМ разделительного производства. Кроме того, оно позволяет снизить затраты на обслуживание за счет отказа от применения для регулирования сжатого воздуха. В 2013 году Компания внедрила целый ряд новаций в сфере производства:

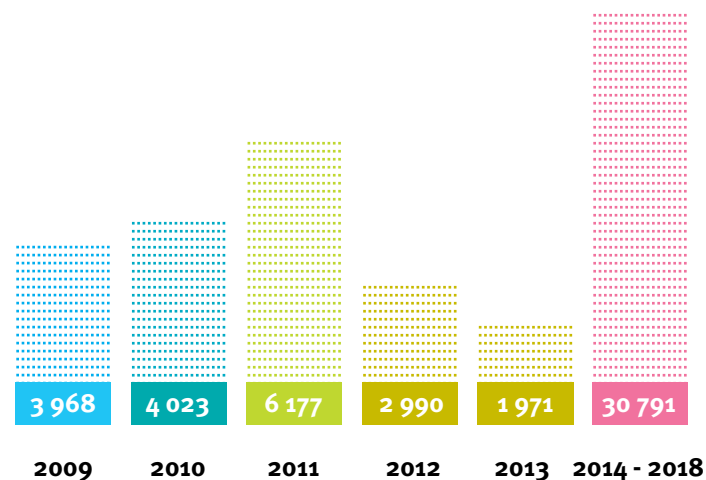
- в технологическом цехе 53 введены в промышленную эксплуатацию многотоннажные весы KU 20 000 фирмы «Mettler-Toledo»;
- в ЦЗЛ введено в эксплуатацию аналитическое оборудование: анализаторы углерода, серы, кислорода, азота фирмы LECO; атомно-эмиссионный спектрометр SPECTROLAB M11; масс-спектрометр Neptune фирмы Thermo; электронный микроскоп Mira 3 LMU с системой рентгеновского энергодисперсионного анализа; масс-спектрометр iCap Q фирмы Intertech и масс-спектрометр с индуктивно связанной плазмой Nexlon фирмы Sheltec; ИК-Фурье спектрометр Nicolet iS50; масс-спектрометр с индуктивно-связанной плазмой NexION компании «PerkinElmer» (США);

В технологическом цехе 53 в результате проведенной модернизации переведены на современную систему



контроля, управления и аварийной защиты ГЦ блоки №№ 3, 4, 5.
В соответствии с проектом проведены другие запланированные работы по замене оборудования и модернизации систем.
Объем капитальных вложений по данному направлению за 2009-2018 годы приведен на диаграмме.
В 2012–2013 годах при приобретении оборудования использовался механизм лизинга.

Объем капитальных вложений за 2009-2018 годы по данному направлению, млн руб.



2. Программы развития инфраструктуры и инженерных коммуникаций

В направление входят инвестиционные проекты:

► Техническое перевооружение объектов энергетического хозяйства и инфраструктуры

Цели:
— поддержание высокой степени надежности энергоснабжения Компании всеми видами ресурсов;
— выполнение программы энергосбережения и повышения энергоэффективности за счет внедрения ресурсо- и энергосберегающих технологий и оборудования;
— обеспечение безопасной эксплуатации объектов энергоснабжения Компании.
Срок действия инвестиционного проекта — 16 лет, с 2009-го по 2024 год.
В 2013 году со сдачей в эксплуатацию завершены работы:
— по переводу электропитания на преобразователи частоты подкачивающих компрессоров всех технологических блоков в здании 503 технологического цеха 87 и 2-х технологических блоков технологического цеха 54;



— по замене центральных кондиционеров здания 181;
— по техническому перевооружению горелок паровых котлов №1,2 котельной №3 ТЭЦ;
— введены в эксплуатацию частотно-регулируемые приводы электродвигателей насосов химически очищенной воды и конденсатных насосов ТЭЦ;
— система освещения машинного зала ТЭЦ переведена на энергосберегающую с использованием светодиодов;
— приобретено оборудование для подразделений Компании.

► Техническое перевооружение ИТ-инфраструктуры

Цель: обеспечение непрерывности, надежности и качества предоставления ИТ-услуг бизнес-подразделениям Компании, замена устаревшего, изношенного оборудования.
Срок действия инвестиционного проекта — 5 лет, с 2011-го по 2015 год.
В рамках данного проекта приобретено и введено в эксплуатацию компьютерное оборудование, обеспечивающее внедрение в Компании корпоративных систем управления и поддержание находящихся в эксплуатации систем управления Компанией. Введен в эксплуатацию после инсталляции и настройки современного презентационного и акустического оборудования актовый зал здания управления ОАО «УЭХК».

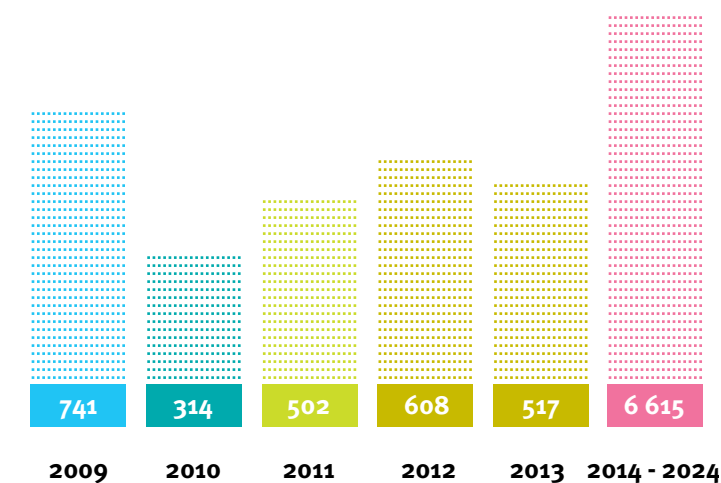
► Создание центра комплексной обработки емкостей

Цель: создание центра комплексной обработки емкостей для оказания услуг собственному производству и иностранным заказчикам.
Срок действия инвестиционного проекта — 4 года, с 2012-го по 2015 год.
Выполнены проектные работы. Закуплена часть оборудования, часть оборудования с длительным сроком изготовления заказана для изготовления.

► Установка и опытно-промышленная эксплуатация накопителей электроэнергии на основе литий-ионных аккумуляторов в ОАО «УЭХК»

Цель: переоборудование на литий-ионные аккумуляторы внутризаводского электротранспорта и модернизация, с установкой накопителя энергии на литий-ионных аккумуляторах, стационарного источника бесперебойного питания главной понижающей подстанции. Получение ДЗО ООО «ЗЭП» необходимых компетенций по формированию накопителей на литий-ионных источниках энергии.
Срок действия инвестиционного проекта — 2013 год.
Проект выполнен. Внедрение на ГПП-2 и 30 единицах электротранспорта литий-ионных аккумуляторов стало еще одной из новаций ОАО «УЭХК» в 2013 году.
Объем капитальных вложений по проектам данного направления за 2009-2024 годы приведен на диаграмме.

Объем капитальных вложений по проектам данного направления за 2009-2024 годы, млн руб.



3. Выполнение мероприятий по обеспечению безопасности производств

В направление входят инвестиционные проекты:

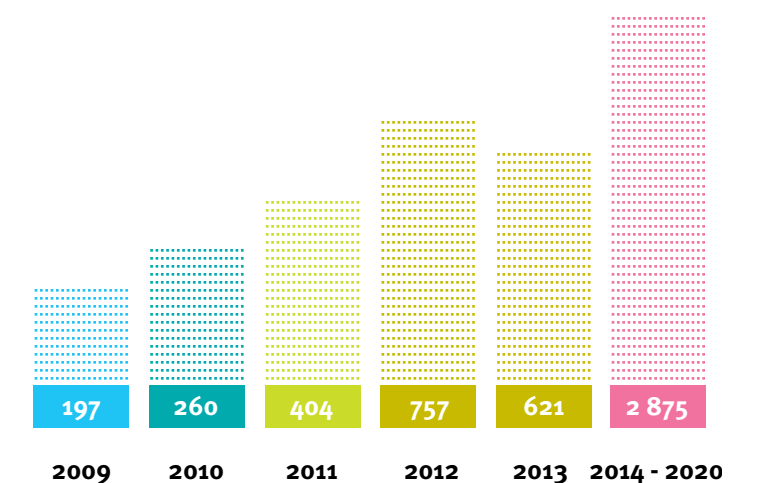
► Обеспечение физической защиты предприятия

Цель: модернизация не соответствующих современным нормам и правилам средств физической защиты УЭХК.
Срок действия инвестиционного проекта — 12 лет, с 2009-го по 2020 год.
В 2013 году завершены работы по совершенствованию систем физической защиты контрольно-пропускного пункта (КПП-7).

► Обеспечение общепромышленной, ядерной, радиационной, пожарной безопасности, охраны окружающей среды, выполнение требований ГО и ЧС

Цели:
► снижение экологической нагрузки от действия производств Компании;
► обеспечение выполнения действующих нормативных актов надзорных органов по экологической, технической, пожарной безопасности, охране труда, постоянной готовности к предотвращению и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций;
► техническое оснащение и перевооружение вспомогательных производств путем модернизации механического, приборного и энергетического оборудования.
Срок действия инвестиционного проекта — 12 лет, с 2009-го по 2020 год.
В 2013 году:
► введена в эксплуатацию первая очередь приповерхностного пункта захоронения твердых радиоактивных отходов (ППЗРО);
► осуществлен ввод в эксплуатацию 1 пускового комплекса площадки П-2 склада производства;
► 28 объектов оборудованы современными системами охранной, пожарной сигнализации и системами оповещения и управления эвакуацией при пожаре;
► приобретено оборудование для подразделений Компании.
Объем капитальных вложений по проектам данного направления за 2009-2020 годы приведен на диаграмме.

Объем капитальных вложений по проектам данного направления за 2009-2020 годы, млн руб.





ОСНОВНЫЕ ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Глава 6

4. Развитие новых неядерных бизнесов в дочерних обществах

В направление входят инновационные инвестиционные проекты:

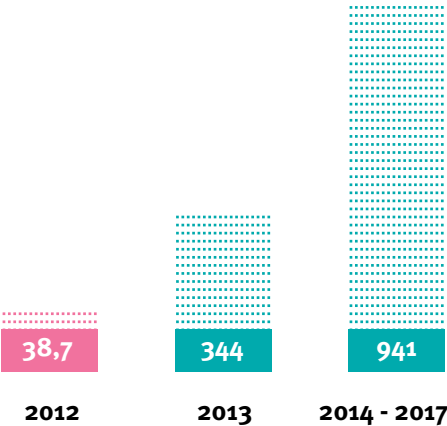
► Создание производства накопителей и генераторов электроэнергии на топливных элементах

Цель: создание производства электрохимических генераторов (ЭХГ) на водородно–кислородных топливных элементах для использования в военно-морском флоте, космосе, спецтранспорте и в источниках бесперебойного питания особо важных объектов. Реализация данного проекта предполагается на базе ООО «ЗЭП» за счет увеличения его уставного капитала. В долгосрочной перспективе возможно привлечение соинвесторов для дальнейшего развития проекта. Срок действия инвестиционного проекта — 3 года, с 2012-го по 2014 год. В 2012 году проведены НИОКР по совершенствованию конструкции ЭХГ с целью снижения стоимости и улучшения технических характеристик. В 2013 году сформирован окончательный облик проекта и осуществлен вклад в уставный капитал ООО «ЗЭП». Получена достоверная информация о заинтересованности заказчиков в продукте проекта. Разработан список необходимого приобретаемого оборудования для расширения производства.

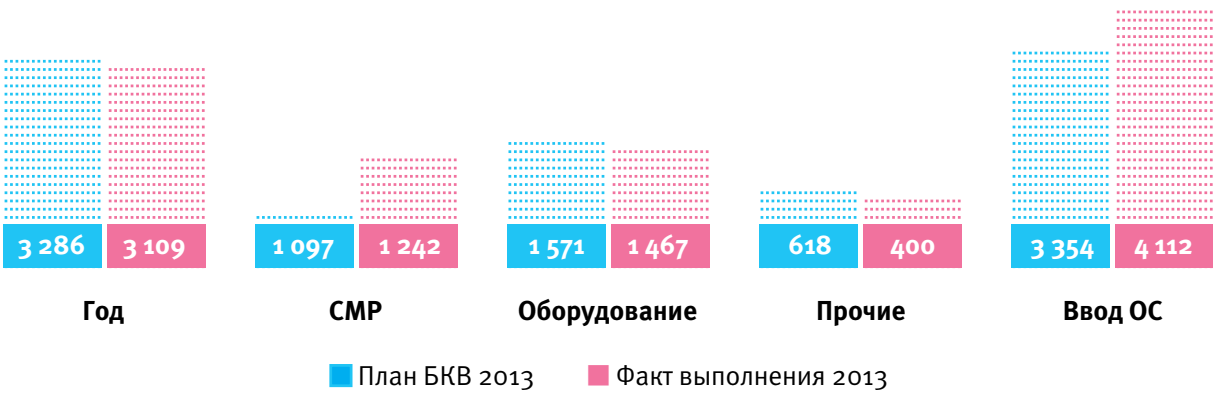
► Организация производства никелевых порошков, сернокислого никеля и других никель-кобальтсодержащих продуктов

Цель: создание производства по выпуску никелевого порошка, фильтров различного назначения из никеля. Срок действия инвестиционного проекта — 6 лет, с 2012-го по 2017 год. Реализация данного проекта предполагается на базе ООО «ЗЭП» за счет увеличения его уставного капитала. В среднесрочной перспективе возможно привлечение соинвесторов для дальнейшего развития проекта. В 2012 году проведены НИОКР по отработке технологии получения порошка никеля. В 2013 году сформирован окончательный облик проекта и осуществлен вклад в уставный капитал ООО «ЗЭП» для начала реализации проекта в 2014 году.

Объем предполагаемых вложений по проектам данного направления, млн руб.



Выполнение Титульного списка объектов капитальных вложений ОАО «УЭХК»





6.3 Научная и конструкторско-технологическая деятельность

Основным долгосрочным стратегическим ориентиром в рамках научно-технической деятельности Компании является обеспечение конкурентоспособности и безопасности производств.

Компания вела и финансировала из собственных средств НИОКР в рамках инвестиционного проекта «Модернизация разделительного производства» в направлении совершенствования вспомогательных систем и оборудования.

Объем финансирования НИОКР из собственных средств в 2013 году составил 4,9 млн руб.

В 2013 году Компанией выполнены НИОКР и другие научно-технические работы в соответствии со «Сводным перечнем научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ по развитию разделительно-сублиматного комплекса Топливной компании Росатома ТВЭЛ». В соответствии с договорами, заключенными с ОАО «ТВЭЛ», ООО «Уралприбор», ОАО «ЦПТИ», ООО «ННКЦ», Компания вела разработки по созданию:

- технико-экономических оценок изменения производственной себестоимости основной продукции при проведении модернизации существующего разделительного производства;
- модернизированного технологического масс-спектрометра для контроля технологического процесса разделительного производства;
- печи для переработки урансодержащих материалов;
- автоматических альфа-спектрометрических измерительных комплексов для аттестации готовой продукции разделительного производства;
- систем очистки рабочего газа от фторуглеродов с использованием пористых сред;
- универсального электронного регулирующего устройства для модернизации пневматических регулирующих систем;
- систем контроля, управления, аварийной защиты разделительного производства и КИУ;
- перспективной системы комплексной автоматизации разделительного производства;
- конденсационно-испарительных аппаратов «РИФ» и систем отбора продуктов разделительного производства с их использованием;
- датчика контроля натекания воздуха в оборудование разделительного производства;

— обоснований продления сроков эксплуатации контейнеров типа 48.

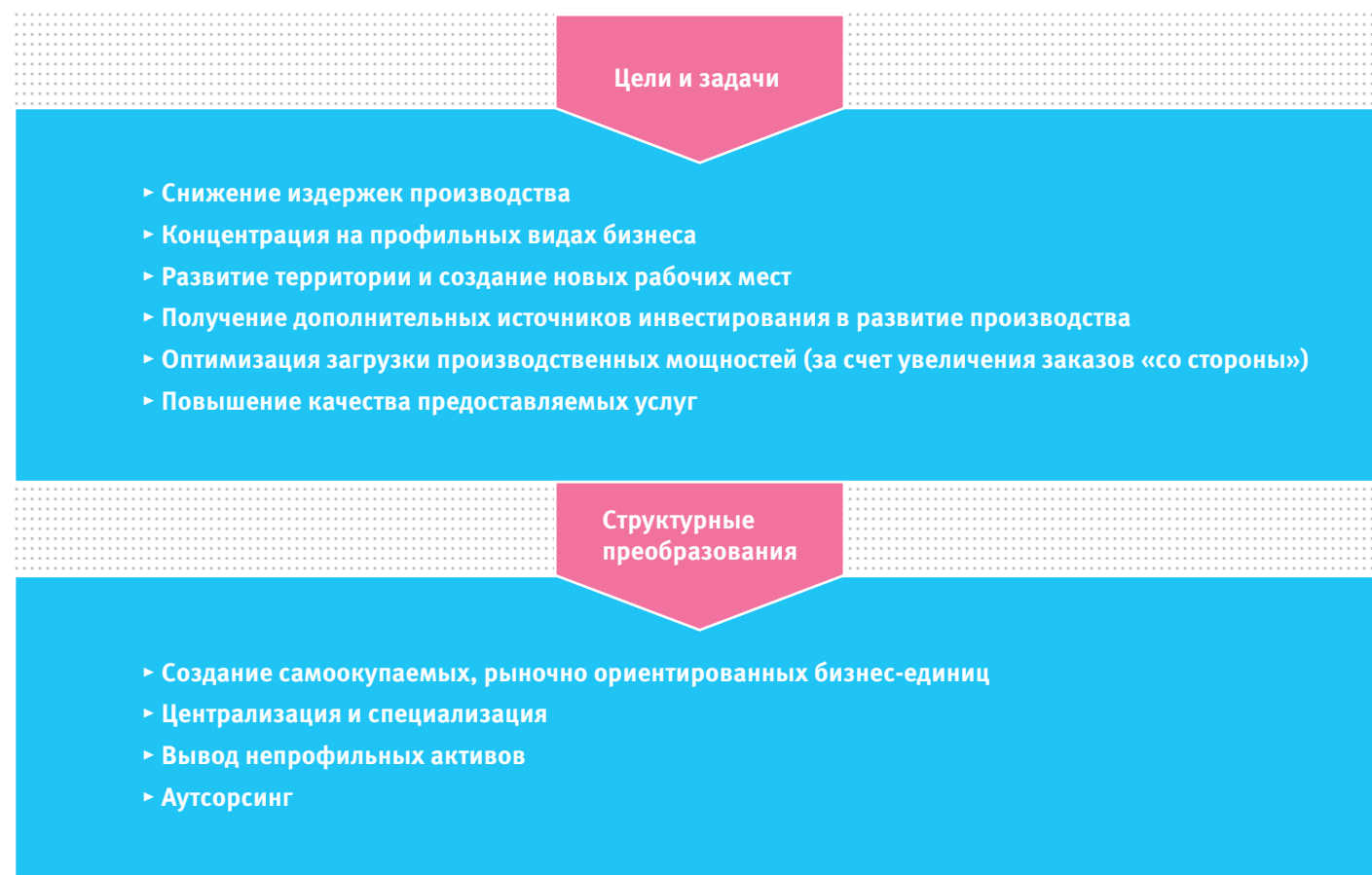
В 2013 году Компанией получено 6 патентов Российской Федерации на изобретения и полезные модели (перечень приведен в Приложении 9).

В 2013 году была успешно защищена диссертация работника Компании, ранее закончившего аспирантуру ОАО «УЭХК». Степень кандидата химических наук присвоена Кузьминой Н.В., инженеру-химику 1 категории ЦЗЛ.

Ученые степени кандидатов наук имеют 23 работника Компании, один специалист — степень доктора наук. Научно-технический совет ОАО «УЭХК» реформирован в НТС Новоуральской промышленной площадки, разработан и утвержден соответствующий стандарт организации. В рамках Научно-технического совета Новоуральской промышленной площадки создана секция по развитию общепромышленной деятельности для первичного рассмотрения новых проектов.



6.4 Деятельность Компании по повышению операционной эффективности и снижению издержек



6.4.1 Реструктуризация Компании

Одной из стратегических задач Госкорпорации «Росатом» является повышение эффективности и конкурентоспособности организаций атомной отрасли. Данная задача декомпозируется через Топливную компанию Росатома «ТВЭЛ» до ОАО «УЭХК». Одним из направлений повышения эффективности деятельности организации является его реструктуризация, которая проводится после анализа всех бизнес-процессов, определения потребностей и ресурсов Компании. Цели и задачи реструктуризации Компании приведены на рисунке.

Реструктуризация предполагает изменение структуры Компании с целью повышения ее финансовой эффективности, с помощью инструментария сокращения и "выпрямления" издержек (перехода от косвенных к прямым издержкам), выделения и продажи непрофильных и вспомогательных бизнесов.

Масштабная реструктуризация ОАО «УЭХК», начатая в 2010 году, в основном, завершена. Реструктуризация Компании прошла по следующим направлениям:

- создание дочерних обществ (ДО):
- передачи функций на аутсорсинг;
- проекты централизации;
- передача в муниципальную, областную собственность имущественных комплексов;
- продажа непрофильного имущества и оптимизация участия в непрофильных дочерних и зависимых обществах.

Вывод непрофильных активов и функций осуществлен на принципе правопреемственности. Созданные дочерние общества наделены уставным капиталом. Имущество (движимое и недвижимое) предоставляется в пользование на условиях аренды. ДО и организации-аутсорсеры обеспечены стабильными (якорными) заказами ОАО «УЭХК». Созданные предприятия получили дополнительный стимул развития за счет возможности расширения спектра деятельности, а также возможности сосредото-

ОСНОВНЫЕ ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Глава 6

читься на ведении своего профильного бизнеса. В соответствии с Планом реструктуризации ОАО «УЭХК» на период до 2020 года:

В 2010 году:

- ▶ на базе структурных подразделений ОАО «УЭХК» были созданы:
 - ООО «Общепит» (на базе Отдела общественного питания), государственная регистрация создания юридического лица состоялась 01.02.2010 года;
 - ООО «Меркурий» (на базе Торгового отдела), государственная регистрация создания юридического лица состоялась 01.02.2010 года;
 - ООО «Новоуральский молочный завод» (на базе Молочного завода), государственная регистрация создания юридического лица состоялась 01.02.2010 года;
 - ООО «Экоальянс» (на базе Завода автомобильных катализаторов), государственная регистрация создания юридического лица состоялась 24.12.2010 года;
 - ООО «МЦ «Изумруд» (на базе Лечебно-оздоровительного центра), государственная регистрация создания юридического лица состоялась 30.11.2010 года;
 - ООО «Агрофирма Уральская» (на базе Агрофирмы «Уральская»), государственная регистрация создания юридического лица состоялась 13.12.2010 года;
 - ООО «УЭХК-ТЕЛЕКОМ» (на базе цеха электросвязи), государственная регистрация создания юридического лица состоялась 11.10.2010 года.
- ▶ безвозмездно передано имущество ОАО «УЭХК» социального (спортивного) и культурно-бытового назначения в муниципальную собственность Новоуральского городского округа, а именно: имущественные комплексы:
 - Дома культуры УЭХК и Молодежного центра;
 - Дворца спорта «Дельфин» и «Малышок»;
 - Центрального стадиона, зала игровых видов спорта, лыжной базы, стрелкового тира;
 - общежитий (по ул. Комсомольская, 6 и Свердлова, 1).
- ▶ переданы на аутсорсинг функции цеха по обслуживанию объектов соцкультбыта и участка благоустроительных работ.
- ▶ ликвидирован издательско-полиграфический цех.

В 2011 году:

- ▶ на базе структурных подразделений ОАО «УЭХК» были созданы:
 - ООО «АМК УЭХК» (на базе ремонтно-механического цеха), государственная регистрация создания юридического лица состоялась 24.05.2011;
 - ООО «ТЛЦ» (на базе Автохозяйства), государственная регистрация создания юридического лица состоялась 13.05.2011.
- ▶ выведены на аутсорсинг функции:



- ремонтно-строительно-монтажного управления;
- хозяйственного обслуживания и уборки производственных и служебных помещений подразделений ОАО «УЭХК»;
- ремонта и монтажа электрооборудования и систем КИПиА.
- ▶ в рамках централизации функций на базе подразделений ОАО «УЭХК» созданы:
 - филиал ЗАО «Гринатом»;
 - Уральское отделение ОАО «ЦПТИ»;
 - филиал ООО «ИФ «Пионер».

В 2012 году:

- ▶ 01.07.2012 начало самостоятельную деятельность дочернее общество Компании — ООО «Завод электрохимических преобразователей» (ООО «ЗЭП»), государственная регистрация создания которого состоялась 08.08.2011.
- ▶ переданы в ООО «АМК УЭХК» из цеха 19 функции по демонтажу, монтажу, ремонту вспомогательных технологических установок и общепромышленного оборудования в цехах разделительного производства и функции по демонтажу оборудования ГЦ в цехах разделительного производства.
- ▶ проведена реструктуризация непрофильных активов ОАО «УЭХК», переданы безвозмездно в муниципальную, областную собственность недвижимое имущество и имущественные комплексы:
 - в муниципальную собственность — объекты социального назначения: столовая-ресторан д.Починок; столовая с.Тарасково; дороги в сельских населенных пунктах; веранды по ул.Чурина, 13;
 - в казну Свердловской области — объекты энергетики в сельских населенных пунктах с целью дальнейшего их закрепления на праве хозяйственного ведения за ГУП СО «ОБЛКОММУНЭНЕРГО»;
 - в казну Свердловской области — имущественный комплекс ДОЛ «Зеленый мыс» в целях передачи имущества в оперативное управление ГБОУ среднего профессиональ-



ного образования Свердловской области «Училище олимпийского резерва № 1 (колледж)», находящегося в ведении Министерства физической культуры, спорта и молодежной политики;

— в государственную собственность Свердловской области — имущественный комплекс ДОЛ «Таватуй» с целью передачи имущества в оперативное управление ГБОУ дополнительного образования детей Свердловской области «Детский оздоровительно-образовательный центр «Юность Урала», находящегося в ведении Министерства общего и профессионального образования.

► осуществлена реструктуризация непрофильных активов в форме их продажи. Было реализовано 105 объектов недвижимого имущества общим объемом цен продажи 159 млн руб. Наиболее крупные из них имущественные комплексы «Вережкин угол», «Оздоровительная баня», здание столовой.

► проведена реструктуризация непрофильных активов путем продажи акционерного капитала:

— прекращено участие в уставном капитале ООО «Общепит» (доля в уставном капитале 99,99%), — прекращено участие в уставном капитале Закрытого акционерного общества «Уральская золото-платиновая компания» (45 акций составляли 2,81% уставного капитала).

В 2013 году:

► Компания передала на аутсорсинг функции: — контрольно-аналитического центра Центральной заводской лаборатории; — лаборатории психофизиологического обследования отдела охраны труда; — лабораторного контроля вредных производственных факторов.

► осуществлена безвозмездная передача непрофильных активов ОАО «УЭХК» (недвижимое имущество) в муниципальную собственность:

— здания административного (ул. Ленина, 14);

— здания гаража (ул. Уральская, 5, корп. 1);

— здания прокуратуры (ул. Ленина, 46).

► проведена реструктуризация непрофильных активов путем отчуждения акционерного капитала:

— прекращено участие в уставном капитале ООО «Меркурий» (доля в уставном капитале 99,99%, балансовая стоимость доли ОАО «УЭХК» 134,2 млн руб.). Доля продана ООО «АРМАГ», цена продажи 164,393 млн. руб.; — прекращено участие в уставном капитале ООО «АМК УЭХК» (доля в уставном капитале 100%, балансовая стоимость доли ОАО «УЭХК» 22,4 млн руб.). Доля продана ООО «УК «ЯВА», цена продажи 57,29339 млн руб.; — прекращено участие в уставном капитале ООО «Агрофирма Уральская» (доля в уставном капитале 100%, балансовая стоимость доли ОАО «УЭХК» 120,8 млн руб.). Доля

продана ОАО «ЧГМК», цена продажи 100,577 млн руб.; — прекращено участие в уставном капитале ООО «Новоуральский молочный завод»» (доля в уставном капитале 99,99%, балансовая стоимость доли ОАО «УЭХК» 102,3 млн руб.). Доля продана ОАО «ЧГМК», цена продажи 83,091 млн руб.

► осуществлена реструктуризация непрофильных активов, реализованы:

— мотоклуб (ул. Чурина, 24);

— детский сад с обслуживающими постройками (Театральный проезд, 1);

— здание общежития (Фрунзе, 15А);

— объектов недвижимого и движимого имущества на второй промышленной площадке (43 объекта недвижимого имущества, 1484 объекта движимого имущества);

— здания магазина «Уралочка» (ул. Чурина, 14А);

— здания Дворца спорта «Кедр» (ул. Первомайская, 87).

ОАО «УЭХК» в 2013 году признано лидером среди предприятий Топливной компании по выручке от продаж непрофильных активов. Поставленные амбициозные цели по выручке от продажи непрофильного имущества (целевой уровень — 379 млн руб., верхний уровень — 562 млн руб.) Компания выполнила, получив выручку 562 млн руб. Компания продолжает анализ эффективности результатов деятельности дочерних и зависимых обществ (ДЗО), долями которых обладает. По результатам анализа принимаются дальнейшие решения по каждому ДЗО (развитие, продажа предприятия как бизнес, передача на аутсорсинг, прекращение убыточных видов деятельности).

Результаты проведенной реструктуризации

Результаты проведенной реструктуризации можно оценить по четырем составляющим:

► сокращение производственных площадей;

► сокращение персонала — повышение производительности труда;

► сокращение затрат по содержанию непрофильных объектов и непрофильной деятельности;

Каждая из этих составляющих ведет к повышению эффективности деятельности Компании на рынке, а следовательно, и повышению ее конкурентоспособности.

1. Снижение производственных площадей

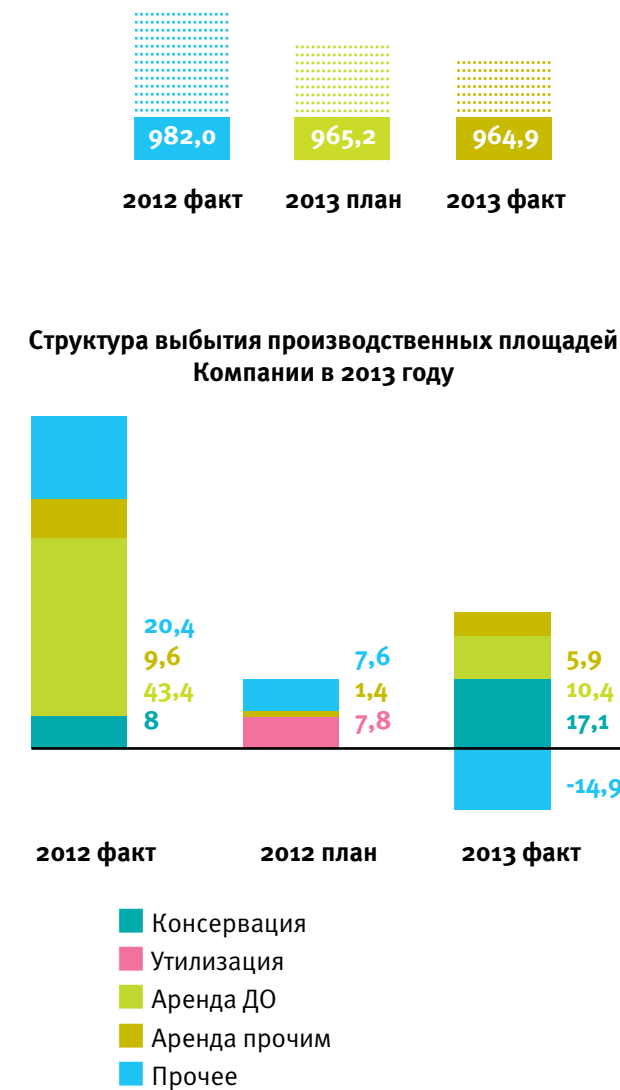
По состоянию на 31.12.2013 производственные площади ОАО «УЭХК» составляют 964,9 тыс. кв. м, общее снижение производственных площадей в 2013 году, по сравнению с 2012 годом, составило 17,1 тыс. кв. м., что составляет 101,7 % от плана 2013 года.

Масштаб показателей по сокращению производственных площадей ежегодно уменьшается. Это связано с тем, что в отношении почти всех объектов недвижимого имущества, которые не требуются ОАО «УЭХК» для его

ОСНОВНЫЕ ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

деятельности уже осуществлены мероприятия по оптимизации: аренда, ссуда, консервация, ликвидация, продажа, безвозмездное отчуждение.

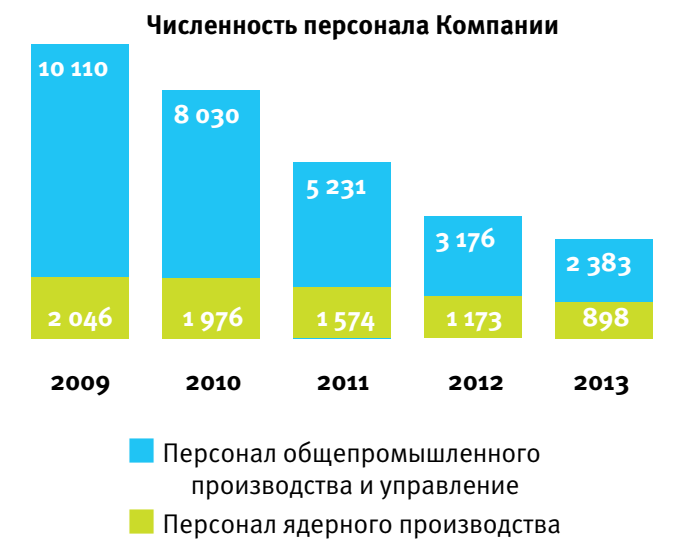
В среднесрочной перспективе Компания продолжит мероприятия по оптимизации производственных площадей за счет проведения модернизации разделительного производства, выполнения мероприятий ПСР и оптимизации содержания объектов непрофильных бизнесов. Перед Компанией стоит сложная задача — «заселить» освобождаемые площади, заставить их работать, поэтому уже сейчас прорабатываются вопросы и проводятся переговоры по возможным перспективам размещения на площадях Компании различных производств.



2. Снижение численности персонала

Одним из важнейших направлений деятельности по повышению эффективности любого производства является повышение производительности труда. Сравнение производительности труда Компании с компаниями-конкурентами на рынке по оказанию услуг по обогащению урана показывает значительное преимущество зарубежных компаний. В основном это связано с отсутствием в составе зарубежных компаний подразделений, занимающихся непрофильным бизнесом, и обеспечивающих производств.

С 2009 года Компания начала изменение структуры с выделением непрофильных бизнесов и обеспечивающих производств в отдельные бизнес-единицы. Общее изменение среднесписочной численности персонала Компании в результате реструктуризации за период 2009-2013 гг. представлено на диаграмме.



Численность персонала Компании в результате реструктуризации уменьшилась ~ в 4 раза. В отчете за 2012 год Компания показывала, что большая часть сотрудников Компании после реструктуризации их подразделений продолжает трудиться в ДО и предприятиях аутсорсерах, а численность безработного населения в НГО находится на практически постоянном уровне ~ 3%.

В 2013 году численность персонала Компании уменьшилась на 789 человек:

- в ООО «УранСпецСервис» переведено 49 человек;
- в ООО «АМК УЭХК» переведено 14 человек;
- Контрольно-аналитический центр центральной заводской лаборатории выведен в ООО «АНК-сервис» — 139 человек;
- по соглашению сторон уволились 495 человек;



► по прочим основаниям изменение численности составило 92 человека.

В результате проведенной реструктуризации упростилась структура Компании, увеличилась скорость принятия управленческих решений и доведения их до каждого работника, повысилась прозрачность затрат на производство. Производительность труда Компании возросла в 2013 году в 1,3 раза, по данному показателю Компания приблизилась к показателям ведущих зарубежных компаний.

3. Снижение затрат по содержанию непрофильных объектов

Реструктуризация непрофильных имущественных комплексов, недвижимого имущества и акционерного капитала — осуществление мероприятий, направленных на определение наиболее экономически оправданного и финансово осуществимого способа распоряжения непрофильными имущественными комплексами, недвижимым имуществом и акционерным капиталом с целью повышения устойчивости, доходности, конкурентоспособности, преодоления убыточности, угрозы банкротства без ущерба для основной деятельности и репутации организации отрасли.

Процесс принятия управленческих решений об отчужде-

нии непрофильных активов формализован отраслевым регламентом и укрупненно приведен на схеме.

До реструктуризации Компания обладала большим объемом непрофильного имущества, в основном социальной, а значит, затратной направленности: Дом культуры, детские дошкольные учреждения, профилакторий, базы отдыха, общежития, магазины, общественное питание и т.д. Затраты на содержание данных объектов не были напрямую связаны с основным видом деятельности Компании. Передав данные объекты в муниципальную, областную, государственную собственность или на аутсорсинг, Компания ставила целью улучшить «прозрачность» затрат, увязать затраты с объемом и качеством оказания социальных услуг для работников Компании и, в конечном итоге, снизить затраты на получаемые услуги.

Финансовым результатом проведенной реструктуризации стало уменьшение расходов Компании на содержание непрофильных активов, по данным 2013 года на 850,6 тыс. руб. Однако, следует учитывать, что эффективность реструктуризации данных активов существенно ниже, так как после передачи социальных объектов Компания продолжает их финансирование через социальный заказ.

Процесс принятия управленческих решений об отчуждении непрофильных активов

1	Рассмотрение предложений об условиях отчуждения на Комиссии по реализации непрофильных активов ОАО «УЭК»		
2	Рассмотрение предложений об условиях отчуждения на Комиссии по реализации непрофильных активов ОАО «ТЭЛ»		
3	Утверждение Госкорпорацией «Росатом»		
4	Утверждение на Совете директоров ОАО «УЭК»		
5	Исполнение решений		
Аукцион		Аукцион на понижение	Иные решения ► Безвозмездная передача ► Дарение ► Продажа конкретному покупателю

6.4.2 Повышение энергоэффективности производств и вклад в проект «Энергосбережение РФ»

► Основные направления Программы:

Эффективное использование энергоресурсов, снижение потерь, которые реализуются за счет изменения в поведении персонала, и модернизация производственных процессов

Во всех подразделениях разработаны и утверждены «Планы экономии энергоресурсов» на 2013-2016 годы. Целевые показатели по снижению затрат включены в планы Комплексной оптимизации производства подразделений. Результаты выполнения планов учитываются при подведении итогов производственного соревнования среди подразделений Общества.

Намечены и осуществляются мероприятия организационно-технического характера:

- по оптимизации (сокращению) числа работающего энергетического оборудования в зависимости от потребности основного и вспомогательного производства;
- по переводу схем вентиляции цехов основного производства в режим использования тепловой энергии, образующейся в результате ведения технологического процесса;
- по оптимизации режимов вентиляции;
- по изменению режимов освещения территории промышленных площадок и производственных помещений в соответствии с графиком работы персонала.

► Внедрение энергосберегающих технологий путем замены и переналадки оборудования

В рамках технического перевооружения основного технологического оборудования разделительного производства проведена модернизация блока 57 в здании 2001 с заменой ГЦ пятого поколения на ГЦ 9-го поколения, имеющих меньшее удельное энергопотребление. Одновременно выполнена модернизация системы энергоснабжения с заменой вращающихся преобразователей частоты (ВГТ) на статические (СПЧС), более экономичные с КПД 0,92 вместо 0,7. Введены в эксплуатацию системы автоматического управления приводами насосов: в Теплоэлектроцентрали на комплексе горячего и холодного водоснабжения, в цехе промышленного водоснабжения на береговой насосной №2, которые позволили снизить потребление электроэнергии за счет поддержания экономичного режима работы оборудования.

В 2013 году закончены работы по переводу электропитания подкачивающих компрессоров технологических секций ГЦ в технологическом цехе 87 на преобразовате-



ли частоты типа ПЧТ, что позволит в 2014 году остановить вращающиеся агрегаты преобразовательной подстанции ЦПП-100.

В технологических цехах 53 и 54 выполнен большой объем работы по оптимизации режимов электроснабжения ГЦ из условий их минимального электропотребления за счет перевозбуждения приводных гистерезисных двигателей и снижения напряжения.

В подразделениях Общества установлено более 1500 светодиодных светильников. В запланированном объеме проведена замена энергоемкого вентиляционного оборудования на менее энергоемкое. При ремонте зданий и сооружений применяются новые современные материалы, повышающие теплоустойчивость зданий.



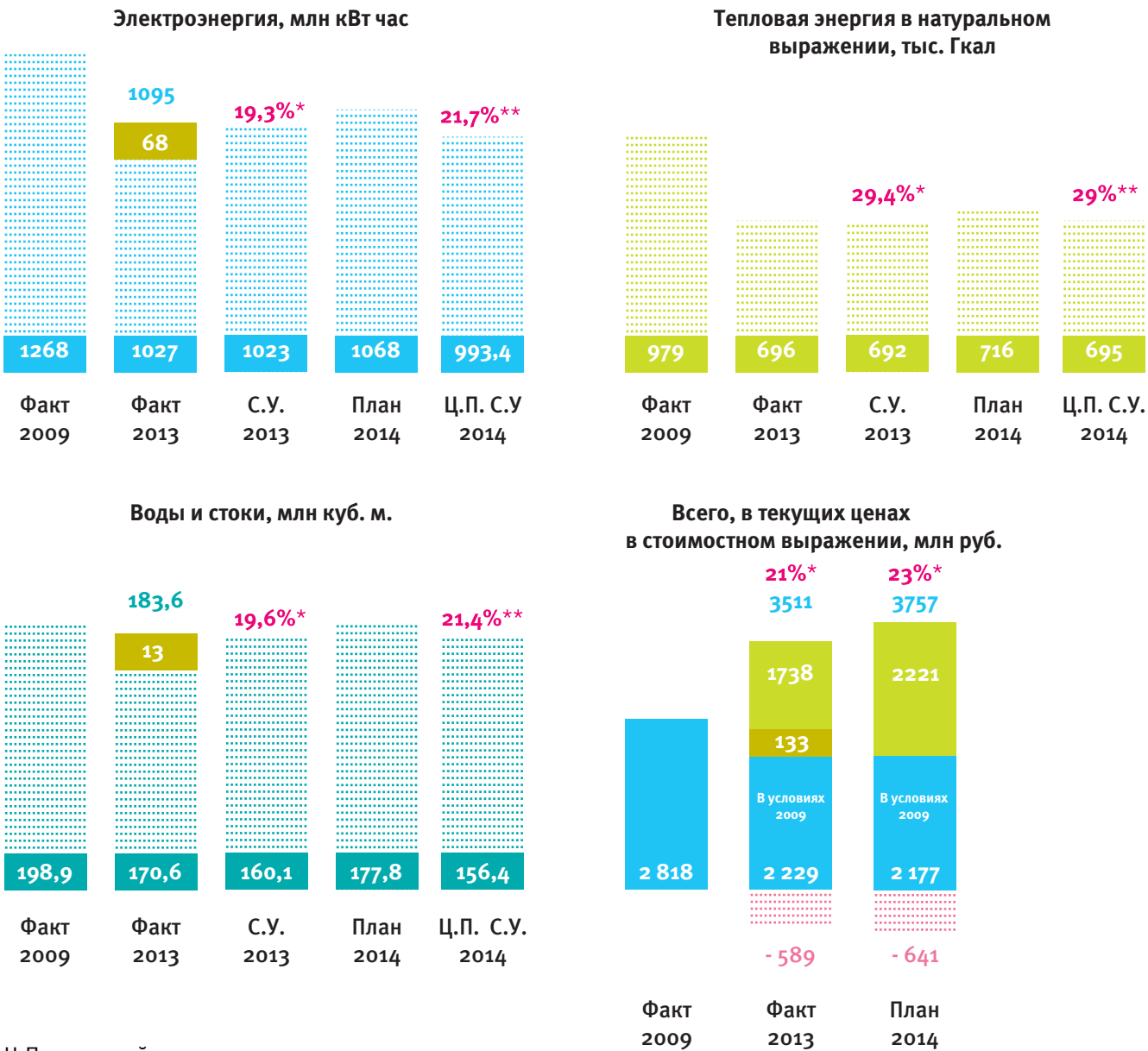
► **Оснащение системами учета, контроля и регулирования потребления энергоресурсов**

Для обеспечения действенного контроля и управления энергосбережением Компанией в 2011–2013 годах запланирован большой объем работ по внедрению информационно-измерительной системы учета энергоресурсов с оснащением приборами учета всех зданий, расположенных на промышленных площадках. Данные работы стали особенно актуальны в связи с проведенной реструктуризацией ОАО «УЭХК».

В результате работы по всем направлениям фактическое потребление Компанией энергоресурсов в 2013 году в натуральном выражении и в денежном выражении составило:

№ п / п	Вид энергоресурса	В натуральном выражении	В денежном выражении, тыс. руб. без НДС
1	Электрическая энергия, тыс. кВтч	1 095 121	2 430 073,5
2	Тепловая энергия, тыс. Гкал	695,7	423 624,4
3	Вода, тыс. м3	178 747,6	590 914,5
4	Стоки, тыс. м3	4 869,5	66 132,4
5	Газ естественный (природный), тыс. м3	213 523,4	842 670,0
6	Бензин автомобильный, тонна	1,81	52,36
7	Керосин, тонн	1,52	56,30
8	Топливо дизельное, тонн	27,17	691,82
9	Мазут топочный, тонн	-	-
10	Атомная энергия	-	-
11	Электромагнитная энергия	-	-
12	Нефть	-	-
13	Уголь	-	-
14	Горючие сланцы	-	-
15	Торф	-	-
16	Другое	-	-

GRI EN5 Относительно 2009 года, с учетом приведения к сопоставимым условиям (объем производства, средние температуры наружного воздуха и воды в водохранилищах) экономия энергоресурсов в 2013 году представлена на диаграмме. На диаграмме также представлены планируемые на 2014 год показатели по потреблению энергоресурсов.



Ц.П. - целевой показатель на 2013 год
С.У. - сопоставимые условия (приведение фактического потребления в 2013 году в условия 2009 года)
* Сокращение 2013 СУ/факт 2009 – не менее 20%
** Сокращение ЦП 2014 СУ/факт 2009 – не менее 23%

■

Изменение объемов производства

■

Влияние тарифа

■

Проведение организационно-технических мероприятий

Целевое значение снижения энергопотребления: 20% в сопоставимых условиях к базовому 2009 году



► **Финансовые аспекты и другие риски и возможности для деятельности организации в связи с изменением климата**

ОАО «УЭХК» расположено на Среднем Урале, за осевой зоной Уральских гор, в азиатской части России, на крайней западной части Зауральской складчатой возвышенности. Тип климата данной территории – континентальный. Основные промплощадки ОАО «УЭХК» расположены в единой промышленной зоне города Новоуральск к северу от жилых районов. Промышленные здания расположены на шести промплощадках.

GRI EC2 Проводимые с 1960 года метеорологические наблюдения показывают, что температурный режим, ветровой режим и количество осадков практически не изменяются и остаются на уровне среднегодовых показателей. Климатические и погодные условия на территории Среднего Урала признаны устойчивыми.

Для снижения рисков ущерба от возможных климатических отклонений Компания ежегодно разрабатывает планы мероприятий по предотвращению возможности возникновения чрезвычайных ситуаций (противопожарные мероприятия), ведет контроль на полнения водных источников.

Учитывая географическое расположение предприятия, имеющиеся статистические наблюдения и разработанные мероприятия по компенсации возможных климатических отклонений, эти риски принимаются как крайне незначительные.

Имеющиеся статистические данные по затратам на мероприятия по предотвращению возможности возникновения чрезвычайных ситуаций, а также данные по изменению затрат Компании от изменения температуры наружного воздуха показывают их незначительное влияние на финансовый результат года. Принимая во внимание данный факт и медленную скорость протекания процессов климатических изменений, руководство предприятия не проводило специальной количественной оценки финансовых последствий в связи с изменениями климата в средне и долгосрочной перспективе.

6.4.3 Развитие Производственной системы «Росатом» (ПСР)

В 2013 году в развитие ПСР вовлечены все производственные подразделения и все функциональные отделы Общества, включающие 3281 работников разделительного, обеспечивающего производства и управления. Квалифицированными тренерами ПСР проведено обучение 641 работника по утвержденной программе, которая включает теоретическое и практическое изучение инструментов ПСР: философия ПСР, Тянущая система, Система 5С, картирование ПСЦ, Стандартизированная

работа, TPM (Всеобщее обслуживание оборудования). Также проведена аттестация всех 218 лидеров малых групп на знание и применение инструмента «стандартизированная работа». В ходе обучения и реализации не инвестиционных проектов выявлено 10 лидеров — работников, самостоятельно реализовавших проект и воспитавших не менее двух потенциальных лидеров. Результаты за 2013 год представлены на диаграмме вовлеченности персонала.



Развитие лидеров		
Количество лидеров	2013 г.	
	I полугодие	II полугодие
10	6	4

В рамках 2 этапа «Комплексной оптимизации производства» для повышения производственной эффективности в ОАО «УЭХК» в 2013 году был открыт проект «Снижение затрат на производство продукции и услуг ОАО «УЭХК». Целями проекта являлись: снижение затрат на ФОТ — на 7,8%, на закупку материально-технических ресурсов — на 9,9%, на энергопотребление — на 2,5%, повышение КИУМ основного оборудования — на 0,1%, сокращение производственных площадей — на 1,7%. Указанные цели были перевыполнены по всем показателям.

В 2013 году было реализовано 9 не инвестиционных проектов. В среднем по проектам в обеспечивающем производстве время протекания процесса снижено на 35,5 %, незавершенное производство на 74,4%. В результате реализации проекта экономический эффект составил свыше 175 млн руб. (при целевом уровне 126 млн руб). Для вовлечения персонала в процесс постоянных улучшений в рамках развития ПСР реализована система подачи и реализации рационализаторских предложений и предложений по улучшению (далее — ППУ). За 12 месяцев 2013 года подано 7209 предложений, 6467 из которых приняты к реализации, из них 5682 внедрены.

ОСНОВНЫЕ ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



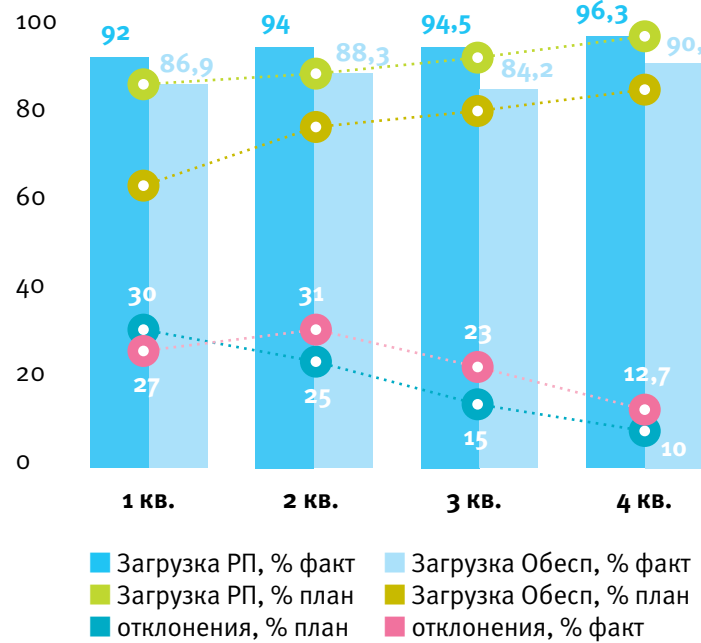
Экономический эффект от использования рационализаторских предложений составил 55 875 тыс. руб., поощрительные выплаты работникам за предложения в соответствии с действующим положением о мотивации СТО оо.202-2013 составили 9 257 тыс. руб. (16% от полученного эффекта).

В 2013 году продолжено внедрение инструментов ПСР в подразделениях Общества. В целях дальнейшего развития «Системы 5С» оценка и контроль внедрения «Системы 5С» включена в административно-общественный контроль состояния охраны труда в подразделениях ОАО «УЭХК». По итогам, прошедшего в 3 квартале, отраслевого конкурса Госкорпорации «Росатом» на «Лучшее производственное место» - рабочее место прибориста технологического цеха вошло в тройку призеров.



Продолжен анализ процесса производства обогащенного уранового продукта и его отдельных подпроцессов с помощью карт потока создания ценности. В ходе картирования определены связи между материальными и информационными потоками в данных процессах, определены области, где необходимы улучшения, выявлены и устранены потери. В рамках реализации данного инструмента в 2013 году в ОАО «УЭХК» были реализованы

проекты, направленные на снижение времени протекания процессов, незавершенного производства, высвобождение площадей и снижение затрат. Продолжена стандартизация работы персонала, выдачи сменного производственного задания с целью выявления и устранения потерь в работе, повышения безопасности и производительности на рабочих местах, а также для повышения качества производимого продукта (услуги). В 2013 году продолжена работа по реализации проекта «Трансформация производственных отношений», в ходе которой разработано и размещено порядка 17 556 карт стандартизированной работы в автоматизированной системе выдачи сменных производственных заданий, загрузка основных производственных рабочих на конец года составила 96,3%, обеспечивающих — 90,6%. Колебания (отклонение) времени выполнения всего цикла операции снижены до 12,7%

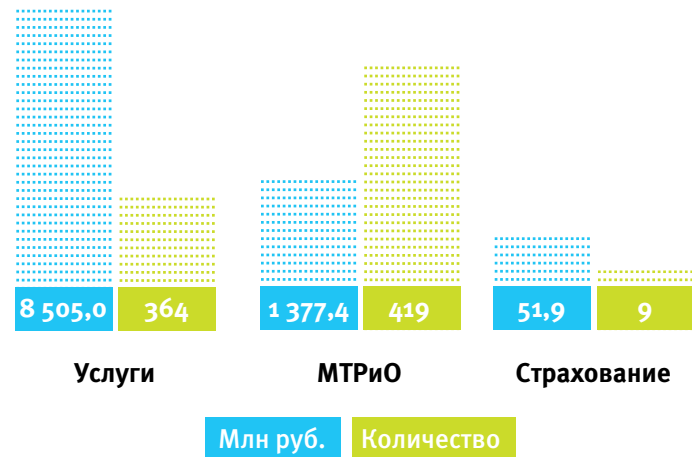


Основными достижениями ОАО «УЭХК» в рамках развития ПСР является победа в Конкурсе лидеров производительности на Кубок им. А.К. Гастева в номинациях «Лидер по производительности труда» и «Лидер устойчивого развития», а также победа в номинации «Лучшая работа в области управления» в конкурсе Топливной компании Росатома «ТВЭЛ» с работой «Внедрение автоматизированной системы формирования и учёта выполнения производственных заданий (АС ПЗ)».

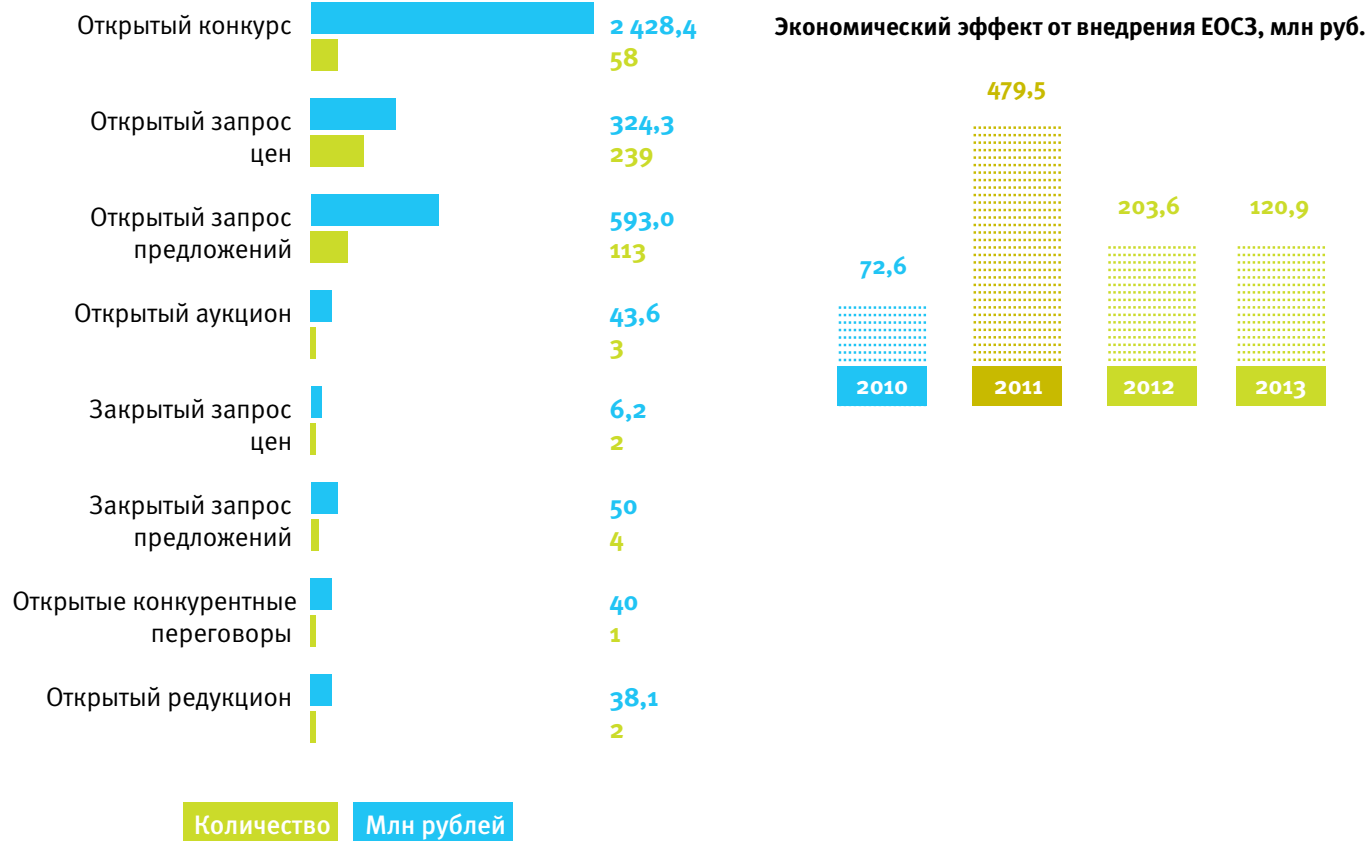


6.5 Закупочная деятельность

Закупочная деятельность ОАО «УЭК» в 2013 году осуществлялась в соответствии с Единым отраслевым стандартом закупок Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом» и сформированной годовой программой закупок. ГПЗ ОАО «УЭК» 2013 года состояла из 792 позиций на общую сумму 9 934,318 млн руб. Распределение закупок 2013 года, по группе продукции, работ и услуг приведено в диаграмме:



В 2013 году проведено 422 конкурентные закупки на общую сумму 3 523,756 млн руб., 370 закупок на общую сумму 6 410,562 млн руб. размещены у единственного поставщика. Договоры с единственными поставщиками заключались на поставку специального оборудования для модернизации разделительного производства, закупку энергоресурсов и другое. Распределение конкурентных процедур по видам приведено на диаграмме.



ОСНОВНЫЕ ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

GRI EC6 В 2013 году с поставщиками, расположенными в ЗАТО Новоуральск, заключено более 170 договоров на общую сумму более 3 500 млн руб., т.е. более чем на 35 % общей суммы закупок. Укрупненное распределение заказов по предприятиям Новоуральской площадки приведено в таблице.

Аутсорсеры (ООО «РМС», ООО «ОРБ», ООО «Ротекс», ООО «УранСпецСервис», ООО «Контрольно-аналитический центр "АНК-сервис"»)	827,7
ДЗО ОАО «УЭК» (ООО «ТЛЦ», ООО «ЗЭП», ООО «УЭК ТЕЛЕКОМ», ЗАО «Рускор Сан Вон УЭК, Ко»)	238,8
Бывшие ДЗО ОАО «УЭК» (ООО «Общепит», ООО «АМК УЭК»)	215,8
ООО «Уралприбоор»	479,1
Строительные организации (ООО «Корвет», ООО «Стимул», ООО «СТИМУЛ-СЕТИ БЕЗОПАСНОСТИ», ООО «ГостСтрой», ООО ПКФ «Партнер-Экспресс»)	772,4
ООО «УЗГЦ»	7
Муниципальные унитарные предприятия Новоуральского городского округа, Федеральные государственные бюджетные учреждения, расположенные на территории Новоуральского городского округа	972,3

рой стороны, т.е. проверок, осуществляемых по инициативе заказчиков, в том числе зарубежных. В 2013 г. Компания с положительным результатом прошла проверки продукции со стороны потребителей: — ОАО «ТВЭЛ»; — «Vattenfall Nuclear Fuel AB» (Швеция).

Подтверждение результативности системы менеджмента качества:

- ▶ качество продукции разделительного производства полностью соответствует требованиям международных стандартов, спецификациям контрактов и технических условий по количеству, изотопному составу и содержанию примесей, претензии и рекламации отсутствуют;
- ▶ проведенная оценка удовлетворенности потребителей (на основе анализа полученных анкет) показала положительный результат;
- ▶ своевременно выполнен план № 12-49/ 5001-ВК от 16.02.2012 «Мероприятия по совершенствованию СМК ОАО «УЭК» на 2012-2013 годы»;
- ▶ выполнены мероприятия по анализу и оценке результативности СМК, интеграции СМК и ПСР, актуализации документации СМК, сертификации системы менеджмента;
- ▶ выполнены запланированные работы по разработке и внедрению СМОЗ и БТ в соответствии с требованиями OHSAS 18001:2007 и корпоративной системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда Топливной компании Росатома «ТВЭЛ»;
- ▶ выполнены запланированные работы по включению СМК, СЭМ и СМОЗ и БТ ОАО «УЭК» в корпоративную интегрированную систему менеджмента Топливной компании Росатома «ТВЭЛ» и сертификации в составе Топливной компании.

Основными целями политики совершенствования системы менеджмента в 2014 году являются:

- ▶ поддержание соответствия СМК, СЭМ и СМОЗ и БТ требованиям международных стандартов серии ISO 9000, ISO 14000, OHSAS 18000, требованиям национальных органов управления и регулирования, потребителей;
- ▶ развитие интеграции СМК и производственной системы «Росатом»;
- ▶ совершенствование деятельности по постановке целей в области качества и организации их достижения;
- ▶ подтверждение сертификата системы менеджмента ОАО «УЭК», включающей СМК, СЭМ и СМОЗ и БТ, в составе интегрированной системы менеджмента Топливной компании Росатома «ТВЭЛ»;
- ▶ разработка системы энергоменеджмента в соответствии с требованиями ISO 50001:2011.

6.6 Деятельность в области обеспечения качества

СМК Компании в своем непрерывном развитии прошла стадии от системы бездефектного изготовления продукции, комплексной системы управления качеством и системы качества по международному стандарту ISO 9001:1994 до внедрения, сертификации и использования с 2004 года СМК в соответствии с ISO 9001:2000 и с 2009 года — СМК в соответствии с ISO 9001:2008. К настоящему времени СМК Компании сертифицирована по различным видам производств в двух системах сертификации: TÜV (TIC) и Военный регистр. Действие сертификатов ежегодно подтверждается каждым органом по сертификации. Кроме того, сертификаты TÜV (TIC) многократно были подтверждены при проведении аудитов вто-



СЕРТИФИКАТ



соответствия системы менеджмента
требованиям стандартов DIN EN ISO 9001:2008
и DIN EN ISO 14001:2009

В соответствии с правилами сертификации подтверждено выполнение
требований стандартов в организации



Открытое акционерное общество
"Уральский электрохимический комбинат"
624130, г. Новоуральск, ул. Дзержинского, 2
Свердловская область / Россия

Область применения:

Оказание услуг по разделению изотопов урана.
Переработка, транспортирование и хранение ядерных материалов.

Регистрационный номер TIC сертификата	TIC 15 100 42369 TIC 15 104 10751	Действителен до 2013-08-07
Отчет об аудите №:	3330 23Z1 G0	Первичная сертификация 2004

Сертификация проведена в соответствии с процедурой аудиторирования и сертификации TIC и
предусматривает проведение регулярных наблюдательных аудитов.



Йена, 2010-08-17





ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В 2013 году обеспечено стопроцентное выполнение договорных поставок продукции разделительного производства в соответствии с условиями заключенных договоров. Выполнены обязательства по наработке ВОУ в НОУ и поставке НОУ в соответствии с утвержденными графиками контракта, заключенного с Госкорпорацией «Росатом».

Целевые значения ключевых показателей эффективности, направленные на достижение целей устойчивого развития Компании, выполнены.

GRI EС1

№ п / п	Наименование показателя	Единица измерения	Целевое значение	Достигнутый результат	Выполнение, %
1	EBITDA	млн руб.	7 577	7 931	105
2	Производительность труда	тыс. руб./чел	5 627	5 914	105
3	Операционная себестоимость единицы продукции разделительного производства к уровню 2012 года	%	94,5	90,7	104
4	Скорректированный свободный денежный поток (ССДП)	млн руб.	5 463	6 208	114

В 2013 году руководством Госкорпорации «Росатом» в ключевые показатели эффективности добавлен новый показатель – ССДП, представляющий какой объем денежных средств генерирует операционная деятельность Компании. Кроме того, ССДП показывает вклад Компании в формирование консолидированного инвестиционного ресурса (КИР) Госкорпорации «Росатом», распределяемого в последующем между Обществами Госкорпорации «Росатом» для осуществления инвестиционной деятельности. По итогам 2013 года ОАО «УЭХК», сконцентрировав усилия менеджмента на выполнении целевого показателя ССДП, смог обеспечить вклад в общую «копилку» Госкорпорации «Росатом» на 13,6% выше установленного уровня.

В отчетном 2013 году была реализована программа снижения издержек, продолжено использование ПСР и оптимизации бизнес-процессов, что в совокупности позволило добиться снижения операционной себестоимости единицы продукции разделительного производства на 9,3% к уровню 2012 года. EBITDA за счет вышеназванных мероприятий на 5% превысила установленный Компании целевой показатель, достигнув 7 931 млн руб. В отчетном 2013 году основные финансово-экономические показатели деятельности ОАО «УЭХК» составили:

— выручка – 19 395 241 тыс. руб.
— чистая прибыль – 3 700 677 тыс. руб.
— стоимость чистых активов – 51 681 443 тыс. руб.
По итогам 2013 года в бюджеты всех уровней начислено 4,02 млрд руб. налогов и 0,73 млрд руб. обязательных отчислений во внебюджетные фонды.



Отчет о финансовых результатах, тыс. руб.

Наименование показателей	За 2011 год	За 2012 год	За 2013 год
Выручка	19 547 244	19 836 143	19 395 241
Полная себестоимость реализованной продукции	13 708 327	13 597 950	13 230 251
Прочие доходы и расходы	-999 068	-789 989	-1 314 041
Прибыль до налогообложения	4 839 849	5 448 204	4 850 949
Налог на прибыль, ОНА, ОНО	1 174 724	1 263 582	1 150 272
Чистая прибыль	3 665 125	4 184 622	3 700 677

Несмотря на положительную динамику изменения полной себестоимости реализованной продукции Обществу в 2013 году не удалось обеспечить аналогичную динамику по показателю «чистая прибыль». По отношению к 2012 году снижение чистой прибыли составило 11,6%. Данное снижение обусловлено списанием с баланса Общества накопленных затрат на НИОКР, не давших положительного результата, и товарно-материальных ценностей, невостребованных в силу различных причин. Указанные операции, не имеющие прямого отношения к операционной деятельности Общества,

привели к уменьшению финансового результата. Объем реализации продукции составил 97,8% к 2012 году. Основные факторы снижения — вывод в 2012 году структурного подразделения «Завод электрохимических преобразователей» в самостоятельное дочернее общество ООО «ЗЭП», а также незначительное уменьшение поставок продукции разделительного производства в адрес ОАО «ТВЭЛ».

GRI **ЕС4** Финансовой помощи в 2010–2013 гг. от органов государственной власти Компания не получала.

Нераспределенная экономическая стоимость, млн руб.

Компоненты	2011	2012	2013
Созданная экономическая стоимость			
Доходы	24 585	20 784	20 573
Распределенная экономическая стоимость			
Операционные затраты	11 259	7 761	8 683
Заработная плата и другие выплаты и льготы сотрудникам	4 098	3 376	2 893
Выплаты поставщикам капитала	3 295	4 297	1 660
Перечисление отраслевых резервов	465	192	315
Выплаты государству	2 905	2 728	2 544
Инвестиции в сообщества	0	0	0
Нераспределенная экономическая стоимость	2 563	2 429	4 477

Агрегированный баланс, тыс. руб.

Статья	на 31.12.2011	на 31.12.2012	на 31.12.2013
Актив (валюта баланса)	62 471 603	62 642 165	58 436 618
Внеоборотные активы, в т.ч.	46 904 374	48 381 139	42 376 905
Незавершенное строительство	2 017 421	1 744 818	1 249 431
Оборотные активы, в т.ч.	15 567 229	14 261 026	16 059 713
Запасы	3 161 645	2 915 188	3 080 284
Дебиторская задолженность	5 739 758	8 360 561	11 782 508

Пассив (валюта баланса)	62 471 603	62 642 165	58 436 618
Капитал и резервы	54 245 816	54 607 488	51 475 382
Долгосрочные обязательства, в т.ч.	4 945 559	4 385 312	3 661 124
Долгосрочная кредиторская задолженность	4 452 667	3 653 733	2 903 921
Краткосрочные обязательства, в т.ч.	3 280 228	3 649 365	3 300 112
Краткосрочная кредиторская задолженность	2 360 854	2 845 334	2 489 010

В 2013 году валюта баланса Общества снизилась на 4,2 млрд руб. к уровню предыдущего года, а чистые активы на 3,1 млрд руб. Причиной данного снижения является признание филиалом ФГБУ «ФКП Росреестр» по Свердловской области ошибки установления кадастровой стоимости земельных участков сельскохозяйственного назначения, допущенной в 2007 году в момент подготовки Компании к акционированию. Цена данной ошибки составила 5,5 млрд руб. В соответствии с решением Общего собрания акционеров разница в размере 5,5 млрд руб. была устранена уменьшением нераспределенной прибыли прошлых лет. Исключение операции, связанной с исправлением ошибки филиала ФГБУ «ФКП Росреестр» по Свердловской области, не относящейся к деятельности Общества, показывает рост валюты баланса на 1,3 млрд руб. Деятельность Компании в области управления финансовыми ресурсами регулируется Финансовой политикой Общества с целью обеспечения финансовой устойчивости.



Основные финансовые показатели

Наименование показателей	Формула расчета	на 31.12.2011	на 31.12.2012	на 31.12.2013
Показатели рентабельности				
Рентабельность продаж	Прибыль от продаж (Ф2:2200) / Выручка (Ф2:2110)	29,9%	31,4%	31,8%
Общая рентабельность	Чистая прибыль (Ф2:2400) / Выручка (Ф2:2110)	18,8%	21,1%	19,1%
Показатели финансовой устойчивости				
Соотношение активов и собственного капитала	Активы / Собственный капитал (Ф1:1600/Ф1:1300)	1,15	1,15	1,14
Коэффициент обеспеченности запасов и затрат собственными источниками формирования	капитал и резервы +долгосрочные обязательства-внеоборотные активы/ запасы (Ф1:1300+Ф1:1400-Ф1:1100)/ Ф1:1210)	3,89	3,64	4,14
Коэффициент соотношения привлеченного и собственного капитала	долгосрочные обязательства / собственный капитал (Ф1:1400/ Ф1:1300)	0,09	0,08	0,07
Коэффициент маневренности собственного капитала	Стоимость оборотных средств / Собственный капитал ((Ф1:1200-Ф1500)/Ф1:1300)	0,23	0,19	0,25
Показатели ликвидности				
Коэффициент текущей ликвидности	Оборотные активы / Краткосрочные пассивы (Ф1:1200/Ф1:1500)	4,75	3,91	4,87

Приведенная в таблицах информация свидетельствует об устойчивом положении Компании. Финансовая политика ОАО «УЭХК» в 2013 году была направлена на преимущественное вложение средств Компании в модернизацию оборудования с целью повышения эффективности производства, проведение необходимых объемов капитального ремонта действующего оборудования для обеспечения его надежной эксплуатации, гарантированность исполнения договорных и контрактных обязательств перед потребителями продукции.



Годовой отчет 2013



КОРПОРАТИВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

И УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Раздел 4



Глава 8
Социальное воздействие
Глава 9
Экологическое воздействие
Глава 10
Охрана труда, обеспечение ЯРБ,
обращение с РАО
Глава 11
Развитие территории присутствия
Глава 12
Благотворительная и спонсорская
деятельность



Социальная политика ОАО «УЭХК» осуществляется в соответствии с корпоративными социальными программами, разработанными на основе единой политики Госкорпорации «Росатом», и утвержденными стандартами. На сегодняшний день социальный пакет ОАО «УЭХК» – это 8 корпоративных социальных программ, обеспечивающих работникам и членам их семей целый комплекс социальных гарантий, льгот и компенсаций, а также молодежная политика:

- ▶ добровольное медицинское страхование, медицинское обеспечение работников;
- ▶ страхование от несчастных случаев и болезней работников;
- ▶ санаторно-курортное лечение работников и их детей;
- ▶ поддержка неработающих пенсионеров;
- ▶ негосударственное пенсионное обеспечение;
- ▶ организация спортивных и культурных мероприятий;
- ▶ жилищная программа;
- ▶ помощь работникам (материальная помощь, дополнительные оплачиваемые выходные дни).

Разработаны понятные и прозрачные критерии предоставления социальных льгот работникам и неработающим пенсионерам, исключающие или минимизирующие влияние субъективных факторов. Проводилось постоянное информирование работников о социальных программах, которые могут быть предоставлены в рамках реализации социальной политики. Поддержка для работника является адресной и прозрачной.

GRI LA4 Действие Коллективного договора распространяется на всех сотрудников Компании. Расходы социального характера в бюджете расходов на персонал в 2013 году (в процентном отношении от ФОТ) составили — 12,0%.

8.1 Добровольное медицинское страхование, медицинское обеспечение

GRI LA9 Фактические затраты в 2013 году на программу добровольного медицинского страхования (ДМС) работников — 19,2 млн руб. Программа добровольного медицинского страхования дает возможность работникам получить дополнительную медицинскую помощь сверх объемов, предусмотренных программой обязательного медицинского страхования. Сегодня каждый застрахованный работник комбината может пройти дорогостоящее обследование или лечение,



получить терапевтическое либо хирургическое стоматологическое лечение в размере до 4000 руб. в течение календарного года в ООО «МЦ «Изумруд». Также застрахованный работник предприятия имеет возможность пройти курс физиотерапевтического лечения в ООО «МЦ «Изумруд». С мая 2013 года повышен объем услуг физиотерапевтического лечения в санатории-профилактории «Изумруд» с 6 860 руб. до 10 150 руб. В 2013 году за счет средств по договору ДМС:

- ▶ курс физиотерапевтического лечения в ООО «МЦ «Изумруд» прошли 526 работников Компании;
- ▶ терапевтическое, хирургическое стоматологическое лечение получили 2 476 работников Компании;
- ▶ при обращении работников оказана помощь в лечении (обследовании) в 457 случаях.

8.2 Санаторно-курортное лечение работников и их детей

В рамках программы санаторно-курортного лечения и при наличии медицинских рекомендаций каждый работник Компании, а также их дети получают санаторно-курортное, восстановительное лечение.

GRI LA9 Условия организации санаторно-курортного лечения работников:

— обеспечение путевками на санаторно-курортное лечение работников в течение года составляет: не менее 100 путевок на 1000 работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами,



— не менее 35 путевок на 1000 работников, занятых на работах без вредных и опасных производственных факторов;

— продолжительность санаторно-курортного лечения — не менее 14 дней.

Путевки на санаторно-курортное лечение предоставляются работникам и их детям круглогодично. Кратность предоставления путевок на санаторно-курортное лечение работникам и их детям с привлечением средств предприятия либо средств ФСС определяется в соответствии с Приложением В СТО 00.060-2013.

Фактические затраты в 2013 году на санаторно-курортное лечение работников и их детей — 14,6 млн руб., из них: на работников — 11,2 млн руб., на детей — 3,4 млн руб., в 2012 году затраты на эти цели составили 18 млн руб. В 2013 году оздоровлено в санаториях 503 работника и 149 детей, из них: 347 работников, работающих во вредных условиях труда (110 путевок за счет средств фонда социального страхования), 156 работников, работающих в нормальных условиях труда. Сокращен уровень заболеваемости работников.

Совместно с ОКП-123 УЭХК осуществляется организация отдыха детей работников ОАО «УЭХК» в загородных оздоровительных лагерях Свердловской области «Таватуй», «Зеленый мыс» и лагерях курортного расположения. Всего в 2013 году были оздоровлены более 700 детей работников Компании.

GRI LA9 Новацией 2013 года стало изменение структуры финансирования санаторно-курортного лечения в санаториях, расположенных в лечебно-оздоровительных местностях, курортных регионах:

- для всех категорий работников с ноября по март включительно — 90% за счет средств Общества, 10% — за счет личных средств работника (ранее 20 % за счет личных средств работника);
- для всех категорий работников с апреля по октябрь включительно — 80% за счет средств Общества, 20% — за счет личных средств работника (ранее 30 % за счет личных средств работника);
- санаторно-курортное лечение детей социальной группы: 90% за счет средств Общества, 10% за счет личных средств родителей (ранее 20% за счет личных средств родителей).

Данные изменения обеспечили доступность санаторно-курортного лечения для любой категории работников, включая одиноких матерей/отцов, родителей детей инвалидов, многодетных родителей, обеспечено большее количество работников санаторно-курортным лечением. Для возможности прохождения восстановительного лечения работников также изменена и согласована с Госкорпорацией «Росатом» структура финансирования пролечения в санатории-профилактории ООО «МЦ «Изумруд»:

- с ноября по март включительно 95 % за счет средств Общества, 5 % за счет личных средств работника;
- с апреля по октябрь включительно 90 % за счет средств Общества, 10 % за счет личных средств работника.

Также в установленные сроки подготовлены и сданы документы в Фонд социального страхования РФ для финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами. В соответствии с приказом от 05.09.2013 № 2130 было разрешено страхователю ОАО «УЭХК» направить на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет страховых взносов на обязательное социальное страхование, подлежащих перечислению в установленном порядке страхователем в Фонд в 2013 году, сумму в размере 3 126 120 руб. согласно плану финансового обеспечения. Благодаря этому получили санаторно-курортное лечение 110 работников ОАО «УЭХК».



8.3 Поддержка неработающих пенсионеров

GRI **ЕС3** Неизменным приоритетом социальных программ УЭХК была и остается программа поддержки неработающих пенсионеров, которая реализуется через Объединенный комитет профсоюза №123 УЭХК.

Основными статьями расходов по данной программе являются:

- ежеквартальная материальная помощь;
- материальная помощь в случае тяжелого заболевания пенсионера;
- материальная помощь в случае утраты личного имущества;
- материальная помощь в случае тяжелого материального положения, в связи с тяжелым заболеванием или смертью близких родственников;
- материальная помощь на зубопротезирование;

- материальная помощь семье в случае смерти пенсионера;
 - материальная помощь к праздникам (День Победы, День пожилого человека и т.д.);
 - оздоровление в санаториях-профилакториях;
 - приобретение и вручение продуктовых наборов длительно болеющим пенсионерам или пенсионерам с ограниченными возможностями передвижения;
 - ремонт инвалидных колясок.
- Поддержка ветеранов и неработающих пенсионеров, бывших работников ОАО «УЭХК», осуществлялась при тесном сотрудничестве администрации ОАО «УЭХК» с Объединенным комитетом профсоюза №123 УЭХК и профсоюзной организацией неработающих пенсионеров УЭХК (ПОНП УЭХК).
- Общая сумма, направленная на поддержку неработающих пенсионеров в 2013 году, составила 161,6 млн руб., поддержка оказана 8 690 пенсионерам. В 2012 году общая сумма, направленная на поддержку ветеранов, составляла 169,3 млн руб.

СОЦИАЛЬНОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ

Глава 8



8.4 Негосударственное пенсионное обеспечение

GRI **ЕС3** С 2010 года в Компании внедрена программа негосударственного пенсионного обеспечения (НПО), которая осуществляется в соответствии с Корпоративной социальной программой пенсионного обеспечения Госкорпорации «Росатом». Негосударственное пенсионное обеспечение направлено на повышение социальной защиты (материальной поддержки) работников ОАО «УЭХК» после их выхода на пенсию за счет регулярных выплат негосударственной (корпоративной) пенсии, а также на эффективное решение кадровых вопросов, связанных с привлечением, удержанием и мотивацией персонала. Негосударственное пенсионное обеспечение осуществляется в целях:

- формирования дополнительных мер поощрения работников ОАО «УЭХК», добросовестно выполнявших трудовые обязанности и внесших значительный вклад в общие результаты деятельности Компании;
- совместной ответственности работодателя и работника за формирование пенсионных средств, необходимых для начисления и выплаты негосударственной (корпоративной) пенсии;
- стимулирования работников к выходу на пенсию по старости при достижении общеустановленного пенсионного возраста и освобождению рабочих мест для молодых специалистов.

Количество участников программы негосударственного обеспечения на 01.01.2014 составило 872 человека, объем финансирования составил 32,5 млн руб. Количество участников программы негосударственного обеспечения

на 01.01.2013 составляло 1044 человек, объем финансирования составил 22,8 млн руб. В течение 2013 года внесены изменения в программу НПО, которые значительно улучшают условия для работника. Ранее размер ежемесячных выплат при назначении пенсии определялся путем деления суммы сформированного пенсионного капитала равными частями на 180 месяцев. В настоящее время по заявлению Участника первая выплата по каждому договору может составить 25% от суммы пенсионных обязательств, учтенных на именном пенсионном счете Участника. Размер последующих ежемесячных выплат, в этом случае, определяется путем деления оставшейся суммы сформированного пенсионного капитала на 179 месяцев, которые не могут быть менее минимального размера, предусмотренного нормативно-правовыми актами Российской Федерации для негосударственных пенсионных фондов. Обязательства работодателя по выплате негосударственной части пенсий обеспечиваются включением данных затрат в себестоимость выпускаемой продукции.



8.5 Организация спортивно-массовых и культурно-массовых мероприятий

В рамках социального партнерства между ОАО «УЭХК» и Объединенным комитетом профсоюза №123 УЭХК реализуется социальный заказ на проведение спортивно-массовых и культурно-массовых мероприятий. Для реализации мероприятий привлекаются МБУ «Спортивный клуб «Кедр» и частное учреждение ОКП-123 УЭХК «Дом культуры УЭХК».

Большое внимание уделяется здоровому образу жизни работников Компании и членов их семей. Для этого в Компании периодически проводятся Дни здоровья, ежегодно проводятся Спартакиады, Чемпионаты и Кубки по различным видам спорта, среди которых лыжи, хоккей, волейбол, футбол, легкая атлетика, дартс, теннис и другие:

- 24 мужских и 7 женских команд стали участниками Спартакиады трудящихся УЭХК, по 15 видам спорта для мужских команд и 10 видам спорта для женских команд;
- 16 спортивных коллективов принимают участие в Спартакиаде сменного персонала ОАО «УЭХК» по 8 видам спорта;

- 20 команд коллективов и подразделений комбината и дочерних обществ являются участниками Чемпионата и Кубка ОАО «УЭХК» по футболу;
- открытый Чемпионат ОАО «УЭХК» по мини-хоккею собрал в зимнем сезоне 16 команд;
- 2400 человек-работников ОАО «УЭХК» стали участниками коллективных Дней здоровья.

Новацией 2013 года стал введенный стандарт Общества СТО 00.220-2013 «Спортивные и культурные мероприятия ОАО «УЭХК». Порядок организации». В стандарте определен перечень профилирующих и прочих видов спорта, которыми работники имеют возможность заниматься с учетом частичного финансирования Компанией:

- плавание;
- аэробика;
- аквааэробика;
- баскетбол;
- футбол;
- волейбол;
- настольный теннис;
- тренажерный зал.

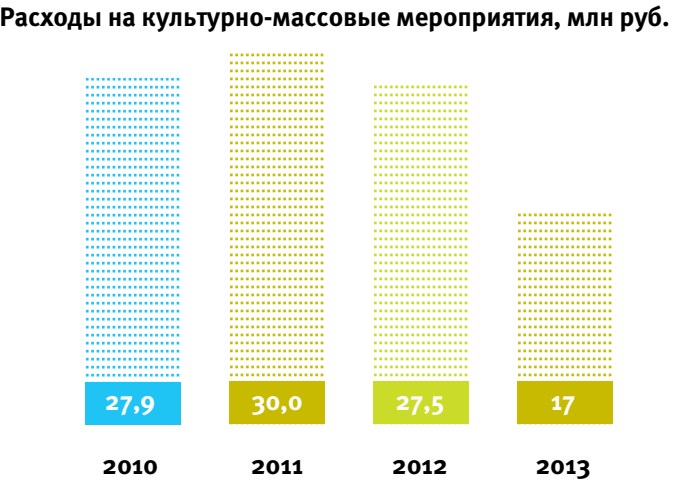
Право на посещение таких занятий предоставляется путем получения талонов, распространяемых через



председателей профсоюзных комитетов подразделений или ответственных за спортивное направление в цехе либо отделе.

На основании стандарта и в соответствии с заявками подразделений ОАО «УЭХК» подготовлены и утверждены план спортивных мероприятий и план культурных мероприятий на 2014 год.

В 2013 году на развитие спорта и культуры было направлено 17 млн руб., в 2012 году — 27,5 млн руб. Снижение затрат по сравнению с предыдущими годами связано с общим уменьшением численности персонала Компании и как следствие меньшим объемом сформированного социального заказа.





8.6 Жилищная программа

В целях привлечения в Компанию молодых и квалифицированных специалистов, в том числе иногородних, в ОАО «УЭК» реализуется корпоративная программа по оказанию помощи при приобретении жилья по утвержденным формам:

- компенсации части расходов на возмещение процентной ставки по ипотечному кредиту на улучшение жилищных условий и (или) предоставления беспроцентного целевого займа на первоначальный взнос по кредиту на улучшение жилищных условий в целях обеспечения доступности кредитов, предоставляемых банком;
- компенсации части расходов на возмещение процентной ставки по кредиту/займу на улучшение жилищных условий и (или) предоставления беспроцентного целевого займа на первоначальный взнос при приобретении жилья работником по договору долевого участия в строительстве жилья, договору инвестирования строительства жилья, договору займа для целевого финансирования строительства жилья.

Размер компенсации части расходов на возмещение суммы процентной ставки по кредиту на улучшение жилищных условий соответствует следующим параметрам:

- для молодых специалистов составляет до 100 % от процентной ставки по кредиту/займу, но не более ставки 11,5% годовых в рублях;
 - для высокопрофессиональных специалистов составляет не более 90% от процентной ставки по ипотечному кредиту программ опорных банков, но не более ставки 11,5% годовых в рублях.
- Компенсация расходов за аренду жилья переведенному, перемещенному работнику дифференцируется в зависимости от состава его семьи, переезжающей вместе с работником на новое место жительства. Дифференциация компенсации представлена в приложении В СТО 00.049-2013. Компенсация стоимости аренды жилья осуществляется в течение не более двух лет с даты перемещения работника (с момента заключения трудового договора с ОАО «УЭК»).

Общая сумма затрат на жилищную программу в 2013 году составила 3,6 млн руб., в 2012 году — 2,2 млн руб.

Улучшили жилищные условия в 2013 году 55 человек, в том числе 44 молодых специалиста (включая компенсацию за аренду жилья). Из них:

- получили ежемесячную компенсацию стоимости аренды жилья 6 человек на сумму 256 тыс. руб.;
- получили компенсацию процентов по кредитам/займам 49 человек, из них 44 человека — молодые специалисты.



8.7 Материальная помощь и финансовая поддержка работников

В соответствии с Корпоративной социальной программой оказания помощи работникам в 2012 году в ОАО «УЭК» введен в действие СТО 00.130-2012 «Оказание помощи работникам ОАО «УЭК» Порядок и условия».

Данный стандарт Компании включает в себя дополнительные, сверх норм, установленных Трудовым кодексом РФ, выплаты работникам ОАО «УЭК» в денежной форме и предоставление дополнительно оплачиваемых выходных дней по семейным обстоятельствам за счет средств Компании по следующим направлениям:

- при рождении / усыновлении ребенка (детей);
- смерти близкого родственника;
- повреждения или утраты личного имущества в результате чрезвычайных обстоятельств;
- тяжелого заболевания работника;
- тяжелого заболевания несовершеннолетних детей работника;
- смерти работника;
- в виде ежемесячной доплаты к государственному пособию работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения ребенком возраста 3 лет;
- работникам, имеющим 3-х и более несовершеннолетних детей, или родителям, имеющим на иждивении ребенка-инвалида;
- молодым специалистам при трудоустройстве;
- работникам, работавшим до призыва на военную службу в ОАО «УЭК» и принятым в течение года в ОАО «УЭК» непосредственно после увольнения с военной службы;
- при регистрации брака работника;

8.8 Молодежная политика

Молодежная политика Компании реализуется через работу Новоуральской молодежной общественной организации ОАО «УЭК». Основные направления молодежной политики — это организационная, производственная, шефская, культурно-массовая и информационная работа. Большое внимание уделяется патриотическому воспитанию молодых работников ОАО «УЭК» и юных новоуральцев. Члены Молодежной организации активно участвуют во всех проектах, проводимых Госкорпорацией «Росатом». По инициативе Молодежной организации организованы экологические акции по очистке территории города и прибрежной зоны Верх-Нейвинского пруда. Участие в акциях приняли не только молодые работники Компании, но и члены Профсоюзной организации неработающих пенсионеров ОАО «УЭК».

Большим интересом у молодых работников пользуются «Встречи поколений» с членами Клуба научных работников Компании и экскурсии в корпоративный музей ОАО «УЭК». Члены Молодежной организации принимают участие:

- в разработке планов работы Молодежной организации;
- в работе аттестационной комиссии молодых специалистов;
- в работе комиссий по вопросам молодежной политики;
- в организации и проведении конкурсов профессионального мастерства различных уровней.

В 2013 году сборная команда КВН Компании второй раз стала победителем Кубка Росатома. Молодые работники Компании принимают активное участие в конкурсах, семинарах и тренингах, организованных совместно с отделами ОАО «УЭК», способствующих повышению и расширению профессиональной компетенции молодых работников. Мероприятия по развитию корпоративного духа и повышению вовлеченности работников включают в себя спортивные, интеллектуальные и творческие конкурсы, их участниками стали не только работники Компании, но и члены их семей.

Члены Молодежной организации — представители ОАО «УЭК» принимают участие в составе жюри конкурсов, организованных школами Новоуральского городского округа, повышая участие Компании в жизни образовательного сообщества города. Одним из результатов совместной деятельности стал календарь Компании с элементами творческих работ школьников.

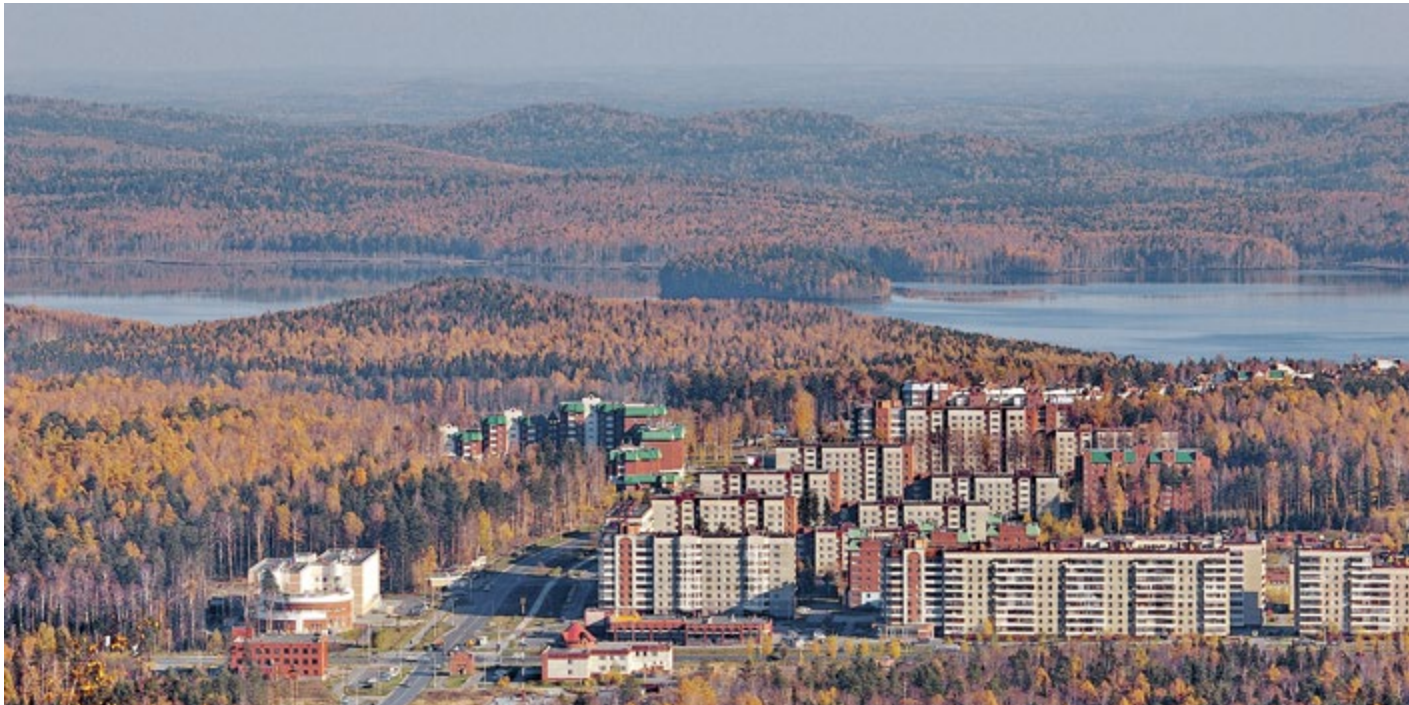
В 2013 году на реализацию мероприятий с молодыми работниками ОАО «УЭК» направлено 0,7 млн руб., в 2012 году — аналогичная сумма.



- дополнительно к пособию по временной нетрудоспособности;
 - дополнительный оплачиваемый выходной день в первый день учебного года работникам, имеющим ребенка первоклассника;
 - дополнительный оплачиваемый выходной день для организации похорон близких родственников.
- После введения в действие СТО 00.130-2012 «Оказание помощи работникам ОАО «УЭК» Порядок и условия» помощь работникам стала более адресной и целевой. Общая сумма затрат на программу помощи в 2013 году составила 12,8 млн руб., в 2012 году — 26,3 млн руб. Снижение затрат связано как с общим уменьшением численности персонала Компании, так и выводом из состава Компании обслуживающих и непрофильных подразделений с более низкой заработной платой. Затраты за 2013 год на оказание помощи работникам ОАО «УЭК» показывают фактическую потребность в помощи работникам Компании. Количество работников, получивших помощь в 2013 году — 1 868 человек.



Доля ОАО «УЭХК», по сравнению с общими объемами выбросов и сбросов загрязняющих химических веществ и радионуклидов как по Свердловской области, так и по предприятиям Госкорпорации «Росатом», составляет значительно менее одного процента.



Экологической политикой Компании определено приоритетное направление природоохранной деятельности – систематическое снижение воздействия на окружающую среду и население. При планировании своей деятельности Компания следует принципам взаимосвязи экологических и производственных вопросов. Работники Компании в полной мере осознают свою ответственность за экологические последствия производственной деятельности и стремятся к постоянному снижению техногенной нагрузки на окружающую среду.

Ежегодно, начиная с 2008 года, Компания публикует отчеты по экологической безопасности, в которых с максимальной объективностью представляет полную информацию о текущем состоянии окружающей природной среды и о воздействии ОАО «УЭХК» на природные объекты. В 2012 и 2013 годах проведены Публичные презентации отчета среди заинтересованного круга региональной общественности. Отчет разослан в организации, с которыми ОАО «УЭХК» взаимодействует по вопросам охраны окружающей среды и экологической безопасности производства, в СМИ и общественные организации на территории НГО, а также размещен на интернет-сайте Компании.

ОАО «УЭХК» расположено на Среднем Урале, за осевой зоной Уральских гор,

в азиатской части России, на крайней западной части Зауральской складчатой возвышенности. Согласно принятому геологическому районированию район предприятия расположен в полосе Тагило-Магнитогорского синклинория, в зоне зеленокаменного пояса Урала, в западной части обширного Верх-Исетского гранитного массива тектонического происхождения. Категория радиационной опасности ОАО «УЭХК» установлена документом «Квалификация УЭХК как радиационного объекта по потенциальной опасности в соответствии с требованиями ОСПОРБ-99», утвержденным главным инженером комбината и согласованным главным санитарным врачом ЦГСЭН №31. Согласно этому документу, комбинат отнесен к III категории потенциальной радиационной опасности. Таким образом, в соответствии с ОСПОРБ-99 и ГН 2.6.1.19-02, СЗЗ предприятия как радиационного объекта, ограничивается периметром занимаемой территории (границами землеотвода). Площадь земель (в т.ч. арендуемых), занятых объектами предприятия, составляет 11079,09 га (в т.ч. застройки, дороги, земли сельскохозяйственного назначения). Размер общей площади промплощадок составляет 563,3 га. Земли, расположенных на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразно-

GRI

EN11

ЭКОЛОГИЧЕСКОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ

Глава 9

образия, находящихся в собственности предприятия, не имеется. Ближайший заповедник («Висимский») расположен в ~ 20 км от Новоуральского городского округа.

Существенных воздействий деятельности Компании на биоразнообразие на охраняемых природных территориях не имеется.

9.1 Воздействие на окружающую среду

Результаты проведенных в 2013 году замеров свидетельствуют:

- содержание радионуклидов в воде водоемов в ≈ 150 раз ниже санитарно-гигиенических нормативов;
- содержание радионуклидов в атмосферном воздухе г. Новоуральска и на промышленных площадках Компании не превышало фоновое и находилось на уровне ≈ 270 раз ниже допустимого;
- содержание радионуклидов в почве находится на фоновом уровне.

В течение многолетнего периода наблюдений содержание загрязняющих химических веществ (в том числе соединений урана и других тяжелых металлов), а также радионуклидов в объектах окружающей среды в окрестностях ОАО «УЭХК» находится на уровне фоновых значений и не имеет тенденции к увеличению.



ведения автоматического непрерывного контроля радиационной и метеорологической обстановки в местах расположения измерительных постов, связанных с пультом управления. Семь измерительных постов охватывают все промышленные площадки Компании. Информация АСКРО доступна на сайте www.russianatom.ru. Мощность экспозиционной дозы в г. Новоуральске не превышает 10 мкР/час, что значительно ниже как установленных нормативов, так и фоновых значений, характерных для Уральского региона.

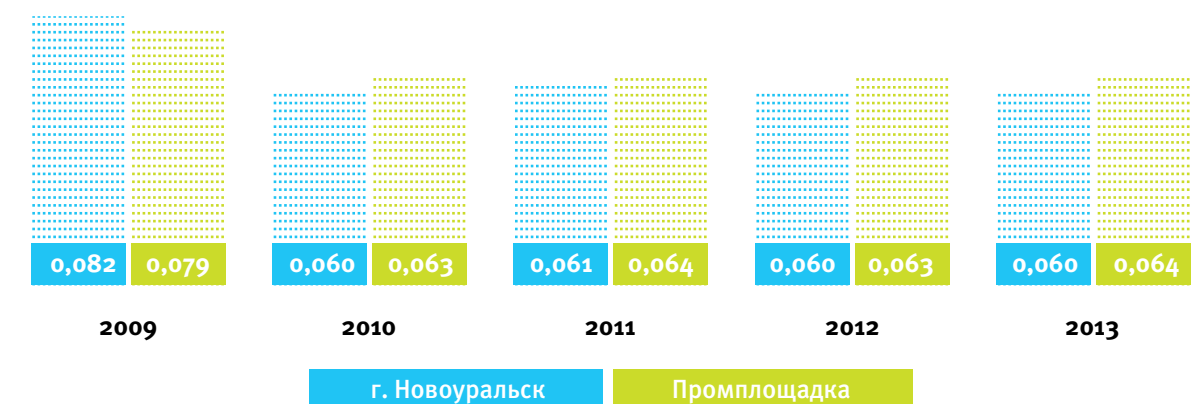
9.2 Мониторинг радиационной обстановки

Для контроля радиационной обстановки используется информационно-измерительная автоматизированная система контроля радиационной обстановки (АСКРО), которая является составной частью Единой государственной автоматизированной системы контроля радиационной обстановки Росатома. Система предназначена для

9.3 Мощность эквивалентной дозы

На промплощадках и в санитарно-защитной зоне ОАО «УЭХК» территорий, загрязненных радионуклидами нет. Мощность эквивалентной дозы гамма-излучения не превышает естественный фон и составляет 0,06 - 0,064 мкЗв/час.

Мощность эквивалентной дозы





9.4 Система мониторинга состояния недр ОАО «УЭХК»

Новацией 2013 года стало внедрение качественно новой системы объектного мониторинга состояния недр. Необходимость выявления закономерностей динамики, структуры, химического состава подземных потоков природных вод для целей регулирования качества воды водохранилищ и технического водоснабжения объектов Компании обусловила появление на предприятии режимной сети скважин и пунктов наблюдений за гидродинамическим режимом и качеством воды водоносных горизонтов. Были апробированы методические приёмы, технические способы и средства обустройства наблюдательных скважин, правила пробоотбора, лабораторных анализов отобранных проб вод и других операций. В 2013 году ОАО «УЭХК» совместно с ФГУП «Гидроспецгеология» (г. Москва) при участии Уральского филиала ОАО «ГСПИ – «УПИИ «ВНИПИЭТ» (г. Озёрск) завершили комплекс работ по внедрению в ОАО «УЭХК» системы объектного радио- и геоэкологического мониторинга состояния недр. Данная работа включала геологические, геодезические исследования территории размещения площадок хранения радиоактивных отходов ОАО «УЭХК», камеральную обработку исследований прошлых лет. Проведены исследования изменений показателей геоэкологической обстановки, выполнен анализ геологического и гидрогеологического строения участка, построены геолого-гидрогеологические разрезы. По итогам выполненных работ обоснована и организована наблюдательная сеть скважин за подземными водами ОАО «УЭХК», создана геоинформационная система. Внедрение системы объектного мониторинга состояния недр позволяет получать достоверную информацию о состоянии подземной части пунктов хранения радиоактивных отходов, расположенных на территории предприятия, а также о состоянии подземной гидросферы. Одновременно система является и ресурсом для формирования ядра будущей целостной информационно-аналитической системы радиационно-экологического мониторинга (ИАС РЭМ) на предприятиях Госкорпорации «Росатом».

9.5 Экологические программы

Компанией разработаны и реализуются 3 основных документа, в которых отражены запланированные мероприятия по обеспечению экологической безопасности производства и охране окружающей среды:

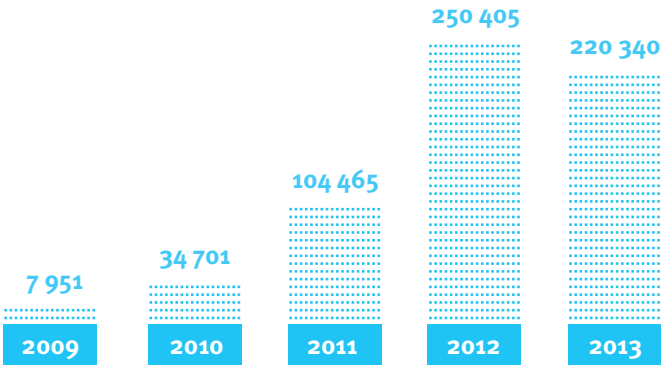
- «План реализации экологической политики ОАО «УЭХК» на долгосрочную перспективу до 2015 года»;
- «Экологическая программа ОАО «УЭХК» на 2013 год»;



— «План мероприятий по проведению года охраны окружающей среды ОАО «УЭХК». Все мероприятия «Планов...» и «Программ...» в 2013 году выполнены в полном объёме в установленные сроки.

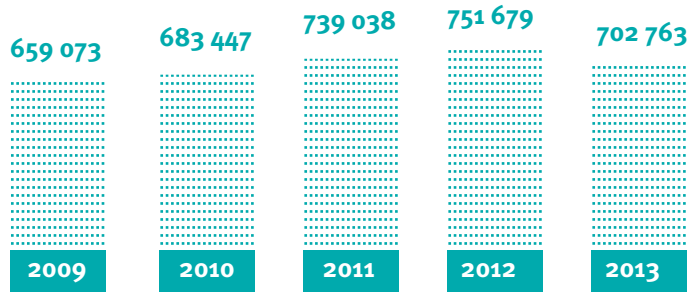
GRI EN3 Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды приведены на диаграммах.

Инвестиции в основной капитал природоохранного назначения, тыс. руб.



ЭКОЛОГИЧЕСКОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ

Текущие затраты на охрану окружающей среды, тыс. руб.



Затраты на охрану окружающей среды, в основном, связаны с переработкой и очисткой выбросов и сбросов Компании. Инвестиции в основной капитал природоохранного назначения направлены, преимущественно, на модернизацию оборудования и установок для переработки отходов и строительство хранилища для размещения отходов.

Текущие затраты на охрану окружающей среды за 2013 год, тыс. руб.

Наименование направлений природоохранной деятельности	Текущие (эксплуатационные) затраты за год, всего	Из них за счет собственных средств
Всего	702 763,5	702 763,5
в том числе:		
на охрану атмосферного воздуха	16 397,8	16 397,8
на сбор и очистку сточных вод	136 024,4	136 024,4
на обращение с отходами	3 953,7	3 953,7
на обеспечение радиационной безопасности окружающей среды	545 235,1	545 235,1
на другие направления деятельности в сфере охраны окружающей среды	1 152,5	1 152,5



К затратам на охрану атмосферного воздуха относятся эксплуатационные затраты на обслуживание сорбционных и поглотительных колонн цехов разделительного производства, электростатические, механические и металлокерамические фильтры, фильтро-вентиляционные и пылеулавливающие агрегаты, установки десорбции, циклоны, скрубберы и другие газоочистные установки; затраты на оборудование, используемое для контроля состояния атмосферы и газовых выбросов, газоанализаторы, системы контроля и сигнализации, используемые на установках, зданиях и сооружениях атмосфероохранного назначения.

К затратам водоохранного назначения относятся затраты на эксплуатацию зданий и сооружений физико-химической и механической очистки производственных сточных вод, систем охлаждения с замкнутыми циклами, включая системы повторного использования воды, установок очистки растворов и нейтрализации сточных вод, рассеивающих и струенаправляющих дамб, содержание внеплощадочных сетей промышленно-ливневой канализации, затраты на оборудование, используемое для контроля сточных вод и разработки новых методов очистки.

К затратам на обращение с отходами производства и потребления относятся затраты на эксплуатацию контейнеров и стеллажей для сбора отходов производства, оплата услуг по вывозу, переработке, уничтожению, размещению различных отходов производства и потребления.

К затратам на обеспечение радиационной безопасности окружающей среды относятся затраты на эксплуатацию сооружений для хранения ТРО со всем относящимся к ним оборудованием, установки ХМЦ, предназначенные для переработки отходов ЯМ, радиоактивных отходов, затраты на функционирование подразделений радиационной безопасности Компании, радиационный контроль и мониторинг окружающей среды.



9.6 Экологическая информационно-просветительская деятельность

ОАО «УЭХК» уделяет большое внимание экологической и информационно-просветительской деятельности. Одним из принципов Экологической политики Компании является обеспечение открытости и доступности для общественности информации о деятельности в области охраны окружающей среды и экологической безопасности. В течение 2013 года отделом охраны окружающей среды были подготовлены и опубликованы 29 статей и пресс-релизов на экологические темы для средств массовой информации ОАО «УЭХК» и г. Новоуральска. В соответствии с политикой прозрачности, к которой стремится ОАО «УЭХК», в Компании проведено 2 экологических пресс-тура, участники которого получили уникальную возможность посетить производственные участки предприятия, произвести замеры радиационного фона в любой точке маршрута и убедиться, что производство Компании не представляет опасности для окружающей среды.

9.7 Достижения в области ООС за 2013 год

Проведение Года охраны окружающей среды

В соответствии с указом Президента Российской Федерации от 10.08.2012г. № 1157 2013 год был объявлен Годом охраны окружающей среды. Кроме основных производственных планов и программ по обеспечению экологической безопасности и охраны окружающей среды, в Компании был разработан, утвержден в установленном порядке и выполнен «План мероприятий ОАО «УЭХК» по проведению Года охраны окружающей среды». В числе основных мероприятий было запланировано:

- проведение совещаний, конференций, обучение специалистов и руководителей требованиям российского законодательства и международным стандартам в области охраны окружающей среды и экологической безопасности;
- публичная презентация ежегодного отчета по экологической безопасности ОАО «УЭХК»;
- подготовка пресс-релизов на экологические темы;
- научно-практический семинар на тему охраны окружающей среды с конкурсом работ студентов на тему семинара.

Ниже представлены наиболее интересные мероприятия по реализации «Плана ОАО «УЭХК» по проведению Года охраны окружающей среды»:

- Выпущен анонсирующий пресс-релиз о проведении в 2013 году в Госкорпорации «Росатом» и в ОАО «УЭХК» Года охраны окружающей среды» в корпоративных и региональных СМИ.

- Проведен брифинг для СМИ города и области о мероприятиях в рамках Года охраны окружающей среды.
 - В рамках реализации Экологической политики Компании подготовлены и опубликованы материалы по природоохранной деятельности ОАО «УЭХК» в журнале «Технадзор».
 - В течение года в СМИ опубликовано несколько пресс-релизов по темам: «Экологическая безопасность», «Система экологического менеджмента», «Охрана окружающей среды».
 - В рамках Публичной Годовой отчетности ОАО «УЭХК» состоялось 4 диалога с заинтересованными сторонами (стейкхолдерами), в том числе органами местного самоуправления, в ходе которых был представлен доклад по теме: «Обеспечение ядерной и радиационной безопасности, экологической безопасности и охраны окружающей среды».
 - Проведено 2 образовательных экологических тура:
 - для преподавателей и студентов медицинского колледжа и НТИ НИЯУ МИФИ (группа экологов). Общее число участников — 27 человек;
 - для отраслевых, федеральных, региональных, городских СМИ. Общее число участников — 60 человек.
- По итогам пресс-туров вышли материалы во всех городских СМИ, а также в региональных СМИ Свердловской области («Российская газета», ИТАР-ТАСС Урал), отраслевых СМИ («Страна Росатом», «Элемент будущего»), региональных СМИ Владимирской области (г. Владимир, г. Ковров).
- По инициативе Информационного центра по атомной энергии г. Екатеринбурга состоялся «Атомный велопробег», целью которого был замер уровня радиации в разных точках города. Новоуральцы (члены Молодежной организации, работники Компании и ДЗО) в количестве 20 человек приняли участие в велопробеге. В команде участников был дозиметрист отдела охраны труда ОАО «УЭХК». Данные велопробега показали, что уровень радиационного фона в различных точках Новоуральска в пределах допустимых норм.
 - Активисты Объединенного комитета профсоюза № 123 УЭХК и Молодежной организации УЭХК приняли участие в областных экологических акциях «Сохраним уральские леса», «Чистые озёра» — мероприятиях по уборке территорий массового отдыха в лесных массивах и прибрежной зоне озера Таватуй и Верх-Нейвинского пруда.
 - Проведены ежегодные весенние субботники с участием активистов ОКП 123 УЭХК, Молодежной организации, работников ОАО «УЭХК», жителей города и учащихся школ, приуроченные к «Дню эколога» и акции «Чистый город». Мероприятия проведены не только на территории г. Новоуральск, но и на территориях горнолыжного комплекса «Висячий камень» и прибрежной зоны озера Белоусовское.
 - Специалисты Компании приняли участие в выставках

ЭКОЛОГИЧЕСКОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ

Глава 9

«АТОМЭКСПО-2013» в г. Санкт-Петербург и участие в работе круглого стола на тему «Охрана окружающей среды: научно-технические возможности и перспективы» и «АТОМЭКО-2013» в Москве с докладом о природоохранной деятельности Компании.

Проведение конкурсов, участие в семинарах

На прошедшем научно-практическом семинаре «Новоуральск. Город экологической безопасности», инициированном ОАО «УЭХК» в рамках Года охраны окружающей среды, свой взгляд на актуальные экологические проблемы, экологическую безопасность и природоохранную деятельность представили студенты и школьники, педагоги колледжа НТИ НИЯУ МИФИ и специалисты отдела охраны окружающей среды ОАО «УЭХК». Специалисты Компании рассказали о мероприятиях градообразующего предприятия для сохранения и минимизации негативного воздействия на окружающую среду, привели статистические данные в динамике за 5 лет и ответили на вопросы студентов. Кроме того, студенты оформили экоплакаты и показали социальные видеоролики, призывавшие современное поколение не быть равнодушными к теме экологии. Как отметили члены жюри — преподаватели колледжа НТИ НИЯУ МИФИ и специалисты ОАО «УЭХК», все представленные доклады вполне могли бы стать основой для информационной политики в области формирования экологической культуры всего города. В целях углубленного понимания важности темы всем участникам семинара был вручен красочный экологический отчет ОАО «УЭХК». Специалисты отдела охраны окружающей среды так же приняли участие в церемонии награждения участников Международного конкурса научно-исследовательских работ в рамках Акции «Земля — наш дом», проводившейся в Центральной публичной библиотеке Новоуральска. В рамках мероприятия специалистами ОАО «УЭХК» представлен доклад о природоохранной деятельности Компании. Всем участникам мероприятия, проживающим в Новоуральске, был вручен экологический отчет ОАО «УЭХК».

Победители отраслевого конкурса

Отрадно, что 2013 год принес Компании награды в области экологической безопасности. Так, на заседании Общественного совета Росатома Сергей Владиленович Кириенко поздравил ОАО «УЭХК» с победой в номинации «Экологически образцовая организация атомной отрасли» Госкорпорации «Росатом» в специальной номинации «Экологически образцовая организация ОАО «ТВЭЛ». Кроме того, авторский коллектив работников комбината награжден дипломом II степени за работу «Сокращение объемов образования радиоактивных отходов»

в конкурсе Топливной компании Росатома «ТВЭЛ» на «Лучшее решение/разработку по снижению негативного воздействия на окружающую среду».





9.8 Использование водных источников. Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам

В процессе производства продукции ОАО «УЭХК» использует водные источники водохранилищ Верх-Нейвинского, Нейво-Рудянского и Аятского, озера Таватуй и поставляемую воду МУП «Водоканал». Водные источники используются для подпитки систем охлаждения внешнего контура системы охлаждения разделительного производства и подпитки системы горячего водоснабжения ТЭЦ, в качестве питьевой и промышленной воды.

Наименование источника	Водозабор, тыс. куб. м / год					
	2008г	2009г	2010г	2011г	2012г	2013г
Верх-Нейвинское водохранилище	4 970	5 081	5 004	4 578	3 977	3 651
Нейво-Рудянское водохранилище	1 733	1 364	1 459	1 243	1 178	1 171
Аятское водохранилище	34	26	48	5 483	31	60
Горводопровод МУП «Водоканал»	9 646	9 282	8 825	8 654	8 255	7 508
Хозяйственно-питьевое водоснабжение базы отдыха «Таватуй»	77	78	57	55	50	26
Всего	16 460	15 831	15 393	20 013	13 491	12 416

Увеличение общего количества забранной в 2011 году воды обусловлено забором воды из Аятского водохранилища для восстановления уровня Верх-Нейвинского водохранилища, снизившегося в засушливый летний сезон 2010 года. Вода от МУП «Водоканал» используется в целях горячего водоснабжения жителей г. Новоуральск.

Верх-Нейвинское водохранилище используется для питьевого снабжения населения НГО и технического водоснабжения Компании. Водозабор оказывает существенное воздействие на водоем (более 5% среднегодового объема водного объекта). Общий объем системы Верх-Нейвинского водохранилища 47,9 млн м3. К охраняемым территориям на национальном и/или международном уровне водный объект не отнесен. Ценности, с точки зрения биоразнообразия, не имеет. Используется как зона рекреации для населения г. Новоуральск, п. Верх-Нейвинский.

Нейво-Рудянское водохранилище: забор воды для технического водоснабжения Компании. Общий объем системы водохранилища 11,3 млн м3. Водозабор оказывает существенное воздействие на водоем (более 5% среднегодового объема водного объекта). К охраняемым территориям на национальном и/или международном уровне водный объект не отнесен. Ценности, с точки зрения биоразнообразия, не имеет. Используется, в основном, как приемник сточных вод промышленных и коммунальных предприятий НГО (в т.ч. ОАО «УЭХК»).

Аятское водохранилище используется как резервный источник для подпитки в маловодные годы Верх-Нейвинского водохранилища. Также используется для технического водоснабжения коллективных садов. Общий объем системы водохранилища 61,9 млн м3. Водозабор не оказывает существенного воздействия на водоем (менее 5% среднегодового объема водного объекта). К охраняемым

ЭКОЛОГИЧЕСКОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ

территориям на национальном и/или международном уровне водный объект не отнесен. Ценности, с точки зрения биоразнообразия, не имеет.

Озеро Таватуй используется для хозяйственно-питьевого водоснабжения оздоровительного детского лагеря «Таватуй». Общий объем 133,1 млн. м3. Водозабор не оказывает существенного воздействия на водоем (менее 5% среднегодового объема водного объекта). Относится к особо охраняемым природным территориям областного значения. Используется для разведения ценных пород рыб.

Озеро Таватуй используется для хозяйственно-питьевого водоснабжения оздоровительного детского лагеря «Таватуй». Общий объем 133,1 млн. м3. Водозабор не оказывает существенное воздействие на водоем (менее 5% среднегодового объема водного объекта). Относится к особо охраняемым природным территориям областного значения. Используется для разведения ценных пород рыб.

9.9 Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды

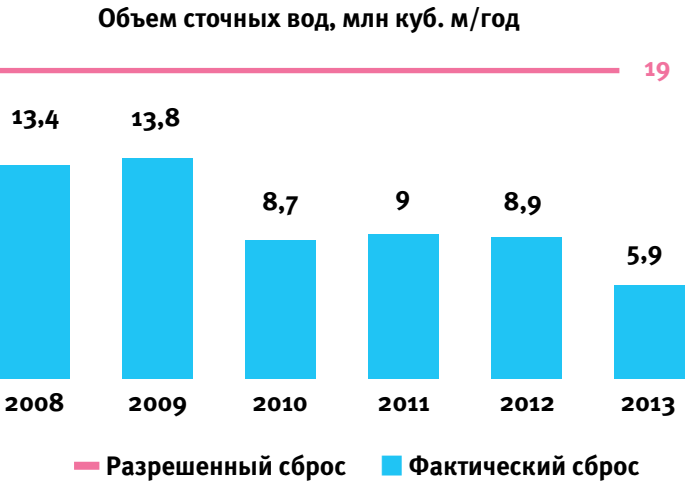
Основная часть воды – 97% Компанией используется по оборотной схеме.

Оборотное водоснабжение, тыс. куб. м.

2009г	2010г	2011г	2012г	2013г
183 824	184 676	184 218	185 493	178 121

На все выпуски сточных вод утверждены нормативы допустимого сброса, получены «Разрешения на сброс загрязняющих веществ со сточными водами». В соответствии с «Разрешениями...» Компания может сбрасывать до 19 млн м3 сточных вод в поверхностные водные объекты, фактический объем сброса за 2013 год по данным производственного контроля составил 5,9 млн м3. Категории сточных вод – нормативно чистые и нормативно очищенные.

GRI EN20



GRI EN21

Объем сбросов сточных вод

Отчетный год	Фактический объем сброса, млн. куб. м.	В т.ч. нормативно очищенные, млн. куб. м.
2010	8,7	1,4
2011	9,0	1,5
2012	8,9	1,5
2013	5,9	0,04



Основной принимающий объект сбросов сточных вод — Нейво-Рудянское водохранилище. Категории сточных вод — нормативно чистые и нормативно очищенные (после физико-химической очистки). Запланированный сброс установлен на основании утвержденного проекта предельно допустимых для Компании сбросов. Внеплановые сбросы Компанией не производятся. Зависимость содержания загрязняющих веществ от средней водности года отсутствует. Сброс загрязняющих веществ в течение года происходит с близкими по значению концентрациями.

Сбросы радиоактивных веществ

Разрешенный сброс изотопов урана для ОАО «УЭХК» составляет 3,7 ГБк/год. До 2006 года ОАО «УЭХК» сбрасывал радионуклиды со сточными водами на уровне ~ 10 % от разрешенного. Начиная с 2006 года, содержание урана в сточных водах не превышает нижней границы наличия урана в сточных водах, установленной Контрольным уровнем сброса радионуклидов, согласованным Главным государственным санитарным врачом по НГО. Таким образом, сброс радионуклидов в поверхностные водные объекты за 2006-2013 годы равен нулю. Контрольный уровень содержания урана в сбросах установлен в 12,5 раз ниже предельно допустимой концентрации урана в воде водных объектов.

Средние концентрации загрязняющих веществ в сточных водах и приемнике сточных вод (Нейво-Рудянское водохранилище)

Год	Нефт. продукты	Взвеш. вещества	Сухой остаток	Азот аммонийный	Нитриты	Железо	Медь	Цинк	Свинец
2010	0,03	3,2	97	0,1	0,04	0,05	0,004	0,010	0,001
2011	0,05	4,6	162	0,2	0,08	0,08	0,007	0,013	0,001
2012	0,05	4,8	160	0,2	0,07	0,08	0,006	0,010	0,001
2013	0,08	5,1	204	0,3	0,02	0,11	0,011	0,03	0,001
ПДК питьевой воды*	0,1	Не установлен	1500	Не установлен	3,0	0,3	1,0	5,0	0,03

*- в соответствии с СанПин 2.1.4.1074-01



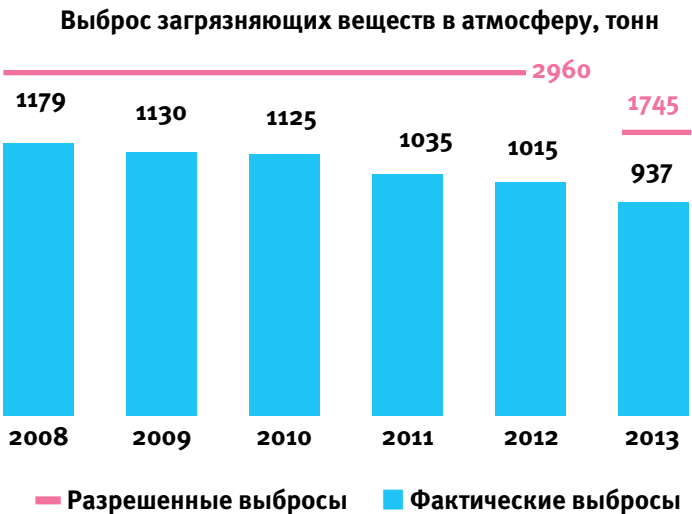
9.10 Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ

Выбросы значимых загрязняющих веществ определены в рамках производственного экологического контроля и учета и представлены на основании данных ежегодных государственных статистических отчетов.

GRI EN2

Вещество, тонн	Год		
	2011	2012	2013
Всего	1034,926	1015,793	937,183
в том числе от организованных, источников загрязнения	1000,330	975,694	871,887
От неорганизованных в том числе:	34,596	40,099	65,296
твердые	15,262	2,297	1,124
газообразные и жидкие	1019,664	1013,496	936,063
диоксид серы	3,939	3,850	3,474
оксид углерода	45,203	39,842	49,945
оксиды азота (в пересчете на NO2)	739,588	875,197	834,010
углеводороды (без ЛОС)	1,021	0,720	0,420
летучие органические соединения (ЛОС)	79,100	65,856	40,243
прочие газообразные и жидкие	150,813	28,031	7,971
стойкие органические загрязнители (СОЗ)	0	0	0

На все источники выбросов в атмосферу загрязняющих веществ установлены нормативы предельно допустимых выбросов, оформлены «Разрешения на выброс загрязняющих веществ». При разрешенных выбросах 1745 тонн загрязняющих веществ, фактический выброс за последние 5 лет снижен с 1300 до 900 тонн в год. Более 75% выбросов загрязняющих веществ в атмосферу вносится выбросами теплоэлектроцентрали, которая обеспечивает теплом и горячей водой не только промышленное производство, но и жилые дома, и социальные объекты г. Новоуральска.





Контроль выбросов загрязняющих химических веществ проводится в соответствии с ежегодным «Планом-графиком контроля выбросов загрязняющих химических веществ», утвержденным техническим директором Компании. Инструментальными методами контролируют выбросы ТЭЦ, а также выбросы фтористого водорода всех источников выбросов разделительного производства. Объемы выбросов по остальным загрязняющим веществам определяются по утвержденным в установленном порядке методикам на основании расчетов выбросов по удельным показателям. Результаты контроля выбросов радионуклидов представлены в таблице.

Показатель	Выброс в атмосферу по годам						КУ*	ДВ*
	2008	2009	2010	2011	2012	2013		
Суммарная альфа-активность долгоживущих радионуклидов, ГБк / год	0,256	0,274	0,191	0,185	0,123	0,140	0,64	4,8
Доля от разрешенного выброса, ГБк / год	7,4	7,4	7,4	7,4	7,4	2,0		
Доля от разрешенного выброса, %	3,5	3,7	2,6	2,5	1,7	7,0		

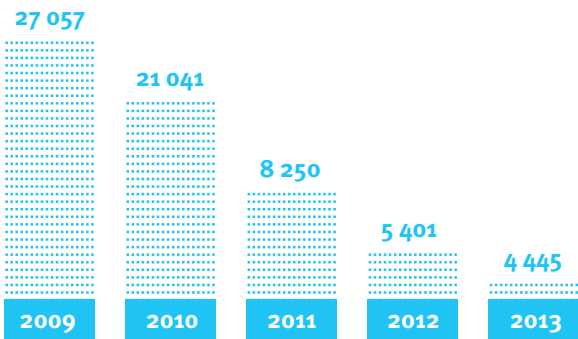
*КУ — контрольный уровень; ДВ — допустимый выброс;

Все источники выбросов радионуклидов постоянно контролируются стационарными системами пробоотбора. Выброс радионуклидов не превышает установленных нормативов. Нормативы разрешенных выбросов с 2013 года ужесточены, в том числе за счет использования новых методик по их расчету. Дозовые нагрузки на население от ингаляционного поступления радионуклидов не превышают 0,005 мЗв/год, что составляет 0,5% от предела дозы для населения. Для снижения выбросов радионуклидов в разделительном производстве широко используются сорбционно-поглощительные процессы, применяется специально разработанный сорбент и поглотитель, что позволило увеличить эффективность очистки до 99,9%, обеспечить полное возвращение гексафторида урана в производство и уменьшить выбросы радионуклидов в атмосферу.

9.11 Обращение с отходами производства и потребления

У Компании имеется вся разрешительная документация по обращению с отходами. Значительная часть образовавшихся отходов производства и потребления перерабатывается и обезвреживается на производствах Компании.

Образование отходов производства и потребления, тонн



В течение последних нескольких лет в ОАО «УЭХК» методично выполнялись мероприятия, направленные на сокращение образования отходов. В результате проведенной работы количество наименований отходов Компании уменьшилось с 129 до 67, а объемы образования отходов снизились почти в 8 раз. И этот факт не связан с созданием на базе структурных подразделений ОАО «УЭХК» новых юридических лиц. Отработанные масла сжигаются в котлоагрегатах ТЭЦ. Хром/никельсодержащие растворы, кислотные, щелочные растворы обезвреживаются на локальных очистных сооружениях. Постепенный отказ от использования приборов с ртутным заполнением и ртутных термометров уменьшил количество отходов, содержащих ртуть.

Обращение с радиоактивными отходами

При эксплуатации ядерной установки ОАО «УЭХК» на различных технологических переделах образуются твердые радиоактивные отходы (ТРО), относящиеся по результатам радиационного контроля в соответствии с правилами ОСПОРБ-99/2010 к низкоактивным и среднеактивным отходам. Большая часть (по объему) ТРО, собранных в подразделениях комбината, подвергается переработке с целью их компактирования. Упаковки с ТРО после переработки направляются на хранение в надёжный, изолированный от окружающей среды пункт хранения твердых радиоактивных отходов ОАО «УЭХК». Дезактивирующие растворы, содержащие уран, перерабатывают по специальной технологии. В 2005 году усовершенствование технологии переработки урансодержащих растворов позволило перевести такие растворы в категорию нерадиоактивных сточных вод. Таким образом, в соответствии с действующей технологией обращения с урансодержащими растворами и трапными водами в ОАО «УЭХК» жидкие радиоактивные отходы не образуются. Основными принципами и критериями ОАО «УЭХК» при обращении с ТРО является обеспечение радиационной безопасности персонала, населения и окружающей среды при соблюдении правил радиационной безопасности, требований радиационной защиты.



9.12 Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований

В 2013 году на Компанию денежных штрафов и нефинансовых санкций не накладывалось.



10.1 Охрана труда

Контроль состояния охраны труда в Обществе определен и проводится в соответствии с «Положением об административно-общественном контроле состояния охраны труда в подразделениях ОАО «УЭХК». Регистрация несчастных случаев на производстве и подготовка отчетности ведется в порядке, определенном Трудовым кодексом РФ и «Положением об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях», соответствующих рекомендациям МОТ. Методическое руководство и координацию работы подразделений по охране труда осуществляет Отдел охраны труда Компании.

GRI LA7 При Объединенном комитете профсоюза №123 УЭХК действует институт Уполномоченных по охране труда. Всего в подразделениях ОАО «УЭХК» ведут работу 40 Старших уполномоченных и 120 уполномоченных по охране труда, которые проходят учебу, организованную на базе института по

охране труда профсоюзов и отдела подготовки кадров. Результатом совместной работы отдела охраны труда ОАО «УЭХК» и ОКП-123 УЭХК по охране труда является постоянное снижение уровня производственного травматизма в ОАО «УЭХК» и отсутствие профессиональных заболеваний за последние 11 лет. ОАО «УЭХК» постоянно проводит мероприятия, направленные на повышение уровня культуры производства и безопасности, на улучшение и оздоровление условий труда на рабочем месте в рамках действующего трудового законодательства и действующего Коллективного договора. В 2013 году в ОАО «УЭХК» внедрена система менеджмента охраны здоровья и безопасности труда OHSAS 18001:2007, проведен сертификационный аудит ОАО «УЭХК» на соответствие интегрированной системе менеджмента ОАО «ТВЭЛ». Органом по сертификации TUV Thuringen ОАО «УЭХК» выдан сертификат соответствия системы менеджмента требованиям стандартов ISO 9001:2008, ISO 14001:2004 и BS OHSAS 18001:2007.

ОХРАНА ТРУДА, ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЯРБ

По итогам конкурса за 2012 год по культуре производства и охране труда, организованном Министерством промышленности и науки Свердловской области, ОАО «УЭХК» в 2013 году присуждено 1 место среди организаций, расположенных на территории Свердловской области.

Доля затрат на охрану труда относительно суммы затрат на производство продукции в 2013 году составила 0,5%, в 2012 году — 1,2%. Работа по сохранению жизни и здоровья работников, проводимая менеджментом Общества, была и остается в основных приоритетах ОАО «УЭХК». Стандарт организации «Порядок взаимодействия подразделений ОАО «УЭХК» со сторонними организациями, выполняющими работы на территории ОАО «УЭХК», устанавливает порядок взаимодействия ОАО «УЭХК» и сторонних организаций при выполнении ими работ или оказании услуг ОАО «УЭХК», в том числе строительных, ремонтно-строительных, монтажных, при капитальном ремонте, реконструкции и техническом перевооружении объектов ОАО «УЭХК», ремонтных и наладочных работах на оборудовании, работ по техническому обслуживанию и плановым ремонтам оборудования и систем, работах по обслуживанию оборудования, зданий и сооружений ОАО «УЭХК», оказании клининговых, транспортно-логистических услуг и иных, в том числе в области использования атомной энергии, а также осуществление производственной деятельности сторонними организациями на оборудовании, в помещениях, зданиях и на территории ОАО «УЭХК». ОАО «УЭХК» взаимодействует по вопросам охраны труда с подрядными организациями: ООО «СТИМУЛ», ООО «ГостСтрой», ООО «КОРВЕТ», ООО ПКФ «Партнер-Экспресс», ООО «ЧОП ТуКор», ЗАО «СМНУ-70», ООО

«Стимул-СБ», ООО «ОРБ», ООО «Ротекс», ООО «Общепит», ООО «РемМонтСервис». Ведется учет числа травм на производстве, полученных на территории и объектах комбината. В 2013 году произошло 2 легких несчастных случая на производстве в ООО «АМК УЭХК» и ООО «УЭХК-ТЕЛЕКОМ».

10.2 Промышленная безопасность

ОАО «УЭХК» эксплуатирует комплекс опасных производственных объектов, зарегистрированных в государственном реестре в соответствии с требованиями Федерального законодательства. Стратегической целью ОАО «УЭХК» в области промышленной безопасности является реализация основных направлений государственной политики и обязанностей Компании в области обеспечения промышленной безопасности. В соответствии с Федеральным законом № 116-ФЗ от 21 июля 1997 года «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» и основными направлениями политики Госкорпорации «Росатом» в области промышленной безопасности в ОАО «УЭХК» разработаны: — «Политика ОАО «УЭХК» в области промышленной безопасности опасных производственных объектов»; — «Положение об организации и осуществлении производственного контроля соблюдения требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах ОАО «УЭХК». В 2013 году: — Проведена идентификация опасных производственных объектов ОАО «УЭХК».

Показатели производственного травматизма за 2010-2013 гг.

№ п / п	Показатели	2010 год	2011 год	2012 год	2013 год
1	Количество несчастных случаев, из них	3	3	0	1
1.1	Количество случаев с частичной утратой трудоспособности	нет	нет	нет	нет
1.2	Количество смертельных несчастных случаев	нет	нет	нет	нет
1.3	Количество групповых несчастных случаев	нет	нет	нет	нет
1.4	Количество тяжелых несчастных случаев	1	1	нет	нет
2	Количество дней нетрудоспособности	327	365	нет	35
3	Коэффициент частоты	0,29	0,44	0	0,31



— Разработаны сведения, характеризующие опасные производственные объекты ОАО «УЭХК». Опасные производственные объекты ОАО «УЭХК» перерегистрированы в государственном реестре Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом». Получено свидетельство о государственной регистрации от 02.09.2013 № Р 01-00023.

— Пересмотрен и утвержден стандарт организации СТО 93.008-2013 «Положение о производственном контроле за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах ОАО «УЭХК». На основании действующей системы документов отделом промышленной безопасности проводятся инспекционные проверки, и ведется единый реестр выявляемых в ходе проверок несоответствий, с указанием мероприятий по их устранению.

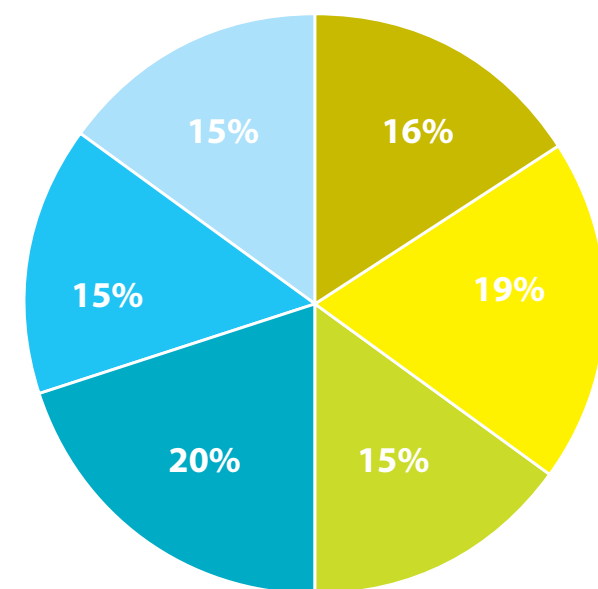
В 2013 году на опасных производственных объектах ОАО «УЭХК» аварий и инцидентов не допущено.

10.3 Ядерная безопасность

Еще одним приоритетным направлением деятельности Компании является обеспечение и повышение ядерной безопасности на всех стадиях производственного цикла. За весь период деятельности Компании не допущено ядерных и радиационных событий, происшествий и аварий, имевших последствия для населения, персонала и объектов окружающей среды и классифицируемых в соответствии с федеральными нормами и правилами в области использования атомной энергии. Существенный вклад в повышение ядерной безопасности вносит модернизация производства, в процессе которой внедряется ядерно безопасное оборудование. Доля оборудования, выполненного в ядерно-безопасном исполнении в цехах разделительного производства, достигла 99%.

Результаты инспекций органов Ростехнадзора, ОАО «ТВЭЛ», Госкорпорации «Росатом» и осуществляемые плановые и внеплановые проверки, проводимые в рамках системы управления и менеджмента качества, показывают, что в течение 2013 года состояние ядерной безопасности в подразделениях ОАО «УЭХК», а также при транспортировании ядерных материалов соответствовало требованиям федеральных и отраслевых норм и правил в области использования атомной энергии. Выявленные отклонения от установленных требований не связаны с превышением параметров и устранены в установленные сроки. Ниже представлены основные типы замечаний по ядерной безопасности, отмеченных при проведении внутренних проверок.

Структура замечаний по ядерной безопасности в 2013 году



- Несоответствие оборудования и процессов производства требованиям НТД
- Недостаточный контроль со стороны ответственных лиц
- Несоответствие допуска персонала требованиям нормативных документов
- Несвоевременная актуализация нормативных документов
- Недостатки в организации работ и состоянии рабочих мест
- Прочие нарушения

10.4 Радиационная безопасность

Концепция обеспечения радиационной защиты работников, населения и окружающей среды при эксплуатации ядерной установки ОАО «УЭХК» основана на выполнении основных принципов обеспечения радиационной безопасности (нормирование, обоснование, оптимизация), соблюдении требований, установленных действующими федеральными законами, санитарными правилами и федеральными нормами и правилами в области использования атомной энергии.

Применение принципа оптимизации при выборе технологических решений и организационных мероприятий при

эксплуатации ядерной установки Компании обеспечивает минимально возможное воздействие вредных факторов во всех режимах работы ОАО «УЭХК» на работников, население и окружающую среду.

Проведение радиационного контроля на всех этапах обращения с ЯМ, РВ и РАО, контроль радиационных факторов, которые влияют на уровень облучения персонала во всех подразделениях ОАО «УЭХК», а также на персонал сторонних организаций, выполняющих работы на ядерной установке ОАО «УЭХК», осуществляет отдел радиационной безопасности ОАО «УЭХК», аккредитованный в системе аккредитаций лабораторий радиационного контроля (САРК) Ростехрегулирования. Отдел радиационной безопасности ОАО «УЭХК» признан компетентным и независимым в выполнении измерений параметров радиационной безопасности.

Радиационный контроль окружающей среды в санитарно-защитной зоне Компании проводит отдел охраны окружающей среды.

С 2010 года в ОАО «УЭХК» действует система по оценке индивидуальных радиационных рисков (АРМИР 5.0), в которую включены все работники предприятия, стоящие на индивидуальном дозиметрическом контроле. В 2013 году по результатам радиационного контроля эффективных доз профессионального облучения персонала ОАО «УЭХК» специалисты отдела радиационной безопасности выполнили расчеты индивидуальных радиационных рисков профессионального облучения с использованием автоматизированного рабочего места по программе АРМИР 5.0. Ни у одного из работников ОАО «УЭХК», состоящих на индивидуальном дозиметрическом контроле, значение текущего и максимального прогнозируемого риска не превысило значения, нормируемого по НРБ-99/2009. В отчетном периоде, как и ранее, в ОАО «УЭХК» не было нарушений (аварий, происшествий), категории которых определены «Положением о порядке расследования и учета нарушений в работе объектов ядерного топливного цикла» НП-047-11, а также аварий, инцидентов, классифицируемых по Международной шкале ядерных событий (INES).

10.5 Обращение с радиоактивными отходами

При текущей эксплуатации ядерной установки ОАО «УЭХК» образуются твердые радиоактивные отходы. По результатам радиационного контроля РАО классифицируются в соответствии с ОСПОРБ-99/2010 и постановлением Правительства Российской Федерации от 19.10.2012 № 1069. Твердые РАО, образующие в результате деятельности ОАО «УЭХК», относятся к категориям очень низкоактивных РАО (класс 4) и низкоактивных отходов РАО (класс 3).

В ОАО «УЭХК» все образующиеся твердые РАО приводятся в соответствие с действующими критериями приемлемости РАО для их захоронения в соответствии с РБ 023-02 «Рекомендации по установлению критериев приемлемости для захоронения радиоактивных отходов. Общие требования».

Компания разработала программу по сокращению объемов образования РАО на 2012–2014 годы (от 17.05.2012 № 12-49/15863-ВК), утвержденную Генеральным директором ОАО «УЭХК». Данной программой предусмотрено создание новых технологических установок по переработке отходов и повышение эффективности использования имеющихся в Компании установок.

Одной из инновационных разработок, выполненных по данной программе, стала опытная работа по компактированию шлаков, образующихся на участке термоликвидации агрегатов ГЦ и переплава медьсодержащих отходов (изделий) в отделении 1 цеха ревизии машин. Внедрение установки прессования в химико-металлургическом цехе начиная со II квартала 2013 года позволило уменьшить объемы данного вида отходов в 2-3 раза. В 2013 году в ОАО «УЭХК» завершено строительство первой очереди пункта приповерхностного захоронения радиоактивных отходов (далее — ППЗРО). Данный пункт захоронения радиоактивных отходов на сегодня единственный в России и уникальный в своем роде. ППЗРО предназначен для твердых низкоактивных и очень низкоактивных РАО. По проекту нового хранилища РАО будут размещаться в 200 литровых бочках, которые, в свою очередь, помещаются в бетонные контейнеры типа НЗК-150. Еще на стадии проектирования ППЗРО НТЦ ЯРБ Ростехнадзора дал оценку его безопасности на срок не менее десяти тысяч лет.

Право заниматься эксплуатацией ППЗРО, согласно федеральному закону № 190-ФЗ «Об обращении с радиоактивными отходами и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», после официального приема комиссией будет передано Национальному оператору по обращению с РАО.

РАО в виде списанных закрытых радиационных источников (ЗРИ) ОАО «УЭХК» направляет в филиал «Уральский территориальный округ» ФГУП «РосРАО».

Транспортирование РАО в виде списанных ЗРИ от ОАО «УЭХК» до филиала «Уральский территориальный округ» ФГУП «РосРАО» осуществляется автотранспортом ФГУП «РосРАО».



С целью формирования позитивного социального климата и обеспечения социальной стабильности в ЗАТО Новоуральск, а также в рамках реализации политики открытости со стороны Госкорпорации «Росатом», Топливной компании Росатома «ТВЭЛ» и ОАО «УЭХК» при взаимодействии с региональными, муниципальными органами власти и сообществами в течение 2013 года были реализованы мероприятия по развитию территории присутствия Компании.

GRI SO1 В 2013 году Общество осуществляло активное взаимодействие с региональными и муниципальными органами власти, городскими организациями, местными сообществами. Обеспечено выполнение ключевых интересов территории присутствия: исполнение налоговых обязательств, сохранение занятости населения округа, экологическая безопасность, развитие инфраструктуры. В 2013 году выполнено большинство обязательств по двум дополнительным Соглашениям между Госкорпорацией «Росатом» и Правительством Свердловской области.

В соответствии с Соглашениями определены дополнительные налоговые отчисления от деятельности организаций Госкорпорации «Росатом» в бюджет Свердловской области за 2012 год в объеме 145 млн рублей, за 2013 год – в объеме 645 млн рублей. Данные средства в равных долях направляются в бюджеты городов Новоуральска, Лесного и Заречного для финансирования программ социально-экономического развития городов.

Кроме того, в результате сделки по продаже акций ОАО «УЭХК» в бюджет Свердловской области в 2013 г. поступил налог на прибыль в сумме 1230 млн рублей. Благодаря поддержке Госкорпорации «Росатом» и Губернатора Свердловской области, 854,2 млн рублей направлены на развитие инфраструктуры в Новоуральском городском округе, в том числе:

758,5 млн руб. на погашение задолженности МУП «Теплосети» перед ОАО «УЭХК» и 95,7 млн руб. на оборудование жилого фонда общедомовыми приборами учета. Данное решение имеет для Новоуральска стратегическое значение, так как это позволит в значительной степени сохранить городской бюджет, обеспечить объективную оценку реально потребляемых тепло- и водоресурсов.

С целью развития новых промышленных производств, привлечения инвестиций, в т.ч. и иностранных, и повышения предпринимательской активности реализуется проект по созданию индустриального парка на территории Новоуральского городского округа.

Администрацией НГО принято решение об участии в составе учредителей Управляющей компании по созданию индустриального парка «Новоуральский». Представители ОАО «УЭХК» входят в состав рабочей группы по созданию индустриального парка

«Новоуральский». Предприятия контура Топливной компании ОАО «ТВЭЛ» и дочерние общества ОАО «УЭХК» рассматривают возможность размещения своих производств на территории индустриального парка «Новоуральский». С этой целью сформированы паспорта потенциальных резидентов парка, определены проекты, возможные к реализации этими резидентами с использованием ресурсов создаваемого индустриального парка. Земельный участок под размещение индустриального парка «Новоуральский» площадью 256 га в северо-западной части ЗАТО за режимной территорией города характеризуется высокой степенью подготовленности в части инженерного, ресурсного и транспортного обеспечения.

В 2014 году планируется начать реализацию проекта индустриального парка.

В рамках реализации Дополнительного соглашения № 1 продолжается предоставление на базе профилактория «Изумруд» медицинских услуг для пенсионеров ПОНП УЭХК и Новоуральского городского округа. По итогам 2013 года всего пролечено 647 ветеранов, в том числе 150 ветеранов городских организаций.

Одним из решений Дополнительного соглашения № 1 был вопрос о создании в Новоуральске физико-математического лицея. 27 сентября 2013 года состоялось торжественное открытие лицея на базе школы № 58 с участием представителей учебных заведений, Администрации Новоуральского городского округа, ОАО «УЭХК».

Создание физико-математического лицея решает важную перспективную профориентационную задачу по подготовке учащихся к поступлению в вузы на технические специальности, что в итоге формирует базу для кадрового резерва ведущих отраслей промышленности России, в том числе атомной отрасли. В 2014 году планируется открыть на базе физико-математического лицея класс робототехники, главной задачей которого будет формирование технического мышления и творческих способностей учащихся.

Кроме этого, в 2013 году представители Компании вели активную работу в представительном органе власти Новоуральского городского округа. В апреле по результатам дополнительных выборов по одному из округов депутатом Думы НГО стал лидер Молодежной организации ОАО «УЭХК» В.О. Матвеев. Свои голоса 32-летнему кандидату отдали более 30 процентов жителей округа, пришедших в этот день на избирательные участки.

Глубокие знания в области местного самоуправления, бюджетных процессов, социально-экономической жизни округа, присущие опытным народным избранникам — представителям Компании — позволили депутатам от УЭХК инициативно и успешно работать в постоянных думских комиссиях.

Продуктивной можно назвать и работу, проделанную представителями депутатского корпуса от ОАО «УЭХК»



в своих избирательных округах. Благоустройство внутридворовых территорий, проблемы ЖКХ, реконструкция детских и спортивных площадок — эти и другие наказы избирателей в течение 2013 года успешно решали народные избранники Компании, выполняя общественные поручения наряду с качественным исполнением своих профессиональных обязанностей в Компании. Тезисы «Новоуральск — город нашей ответственности» и «Новоуральск — территория нашего внимания и заботы» стали ключевыми в деятельности Общества в 2013 году. За отчетный период Общество активно участвовало в реализации региональных и муниципальных программ социально-экономического развития, в рамках реализации политики открытости со стороны Госкорпорации «Росатом», Топливной компании «ТВЭЛ», ОАО «УЭХК» при взаимодействии с региональными, муниципальными органами власти и сообществами в течение 2013 года было реализовано более двадцати мероприятий по развитию территории присутствия.



циях, реализуемых и перспективных проектах производственных предприятий Топливной компании «ТВЭЛ», перспективных направлениях развития сотрудничества в области производства продукции оборонного назначения. В рамках совещания гости посетили производственную площадку ОАО «УЭХК» с осмотром экспозиции продукции предприятий Ассоциации. В продолжение данной тематики, в декабре 2013 года состоялось расширенное заседание Президиума Союза предприятий оборонных отраслей промышленности Свердловской области и Свердловского регионального отделения Общероссийской общественной организации «Союз машиностроителей России» по теме: «Возможности кооперации с предприятиями Новоуральского промышленного кластера». Кроме посещения и ознакомления с продукцией предприятий — членов Ассоциации организаций атомной отрасли (ООО «ННКЦ», ООО «УЗГЦ», ООО «ИФ «Пионер» и др.), гости получили исчерпывающую информацию об инновационных направлениях и возможностях Новоуральских предприятий. Значительная часть предприятий Новоуральского промышленного кластера располагается на территории 1 – 4 промплощадок ОАО «УЭХК» и являет собой сформировавшийся индустриальный парк с большим потенциалом развития. Промышленная площадка отвечает основным критериям индустриального парка: развитая инфраструктура, включающая асфальтированные автомобильные дороги, железнодорожные пути с выходом на Свердловскую ЖД, электрические, тепловые сети, сжатый воздух, питьевая и техническая вода, современные очистные сооружения. С учетом стратегии Компании по концентрированию мощностей для разделения урана на удаленных от города площадках и высвобождением более 200 тыс. кв. м площадей на территории 1–4 промплощадок в 2013 году

GRI EC8

11.1 Развитие бизнес-среды

2013 год характеризуется дальнейшим ростом роли и значения ОАО «УЭХК» как центра, объединяющего предприятия и организации, расположенные на территории Новоуральского городского округа. В первую очередь, это касается работы Координационного совета «Ассоциация организаций атомной отрасли г. Новоуральска». За два года число членов Ассоциации увеличилось с 4-х до 20-и. В 2013 году предприятия Ассоциации проделали большую работу по участию в выставочных мероприятиях области, региона, России, смогли представить свою продукцию для широкой деловой общественности и потенциальных партнеров. Продолжили свое становление и развитие производственные связи по реализации планов разработки и выпуска высокотехнологической продукции между членами Ассоциации и предприятиями Союза промышленников и предпринимателей Свердловской области. В 2013 году состоялись важные в стратегическом отношении совещания по развитию инновационных направлений деятельности ОАО «УЭХК» и предприятий Ассоциации. В июле состоялось межведомственное совещание представителей Министерства обороны РФ, предприятий военно-промышленного комплекса, Госкорпорации «Росатом», ОАО «ТВЭЛ». На совещании была представлена концепция, базирующаяся на существующих компетен-

была разработана «Концепция использования производственных площадей ОАО «УЭХК»», предусматривающая проведение работ по организации необходимых условий для вхождения резидентов-инвесторов на территорию предприятия, размещения производств на неостребованных площадях и, соответственно, развития неядерного бизнеса научно-промышленного кластера предприятий Новоуральской площадки. Концепция включает в себя мероприятия по формированию совместно с Топливной компанией Росатома «ТВЭЛ» и Госкорпорацией «Росатом» алгоритмов и механизмов организации размещения стороннего бизнеса на территории ОАО «УЭХК», организации оперативного взаимодействия потенциальных резидентов с предприятиями кластера по вопросам предоставления в аренду производственных площадей, мероприятия по дальнейшему освоению освобожденных участков к дальнейшему использованию. В целях развития бизнес-среды в 2013 году продолжалось софинансирование Фонда поддержки среднего и малого предпринимательства, созданного в 2012 году при поддержке Топливной компании «ТВЭЛ», ОАО «УЭХК», Администрации НГО и Правительства Свердловской области. В 2013 году со стороны Правительства Свердловской области Фонду была оказана финансовая поддержка в размере 3,63 млн руб. на софинансирование муниципальных программ и 7,349 млн руб. на гранты начинающим предпринимателям. Со стороны Администрации НГО на софинансирование программ Фонда в 2013 году было выделено 2,54 млн руб. Работа Фонда востребована в бизнес-сообществе Новоуральска, за полтора года деятельности Фонд профинансировал более 50 проектов по трем направлениям: микрокредитование, субсидии действующим предпринимателям и гранты начинающим предпринимателям. Для активизации бизнес-сообщества ежегодно, в том числе в 2013 году, при поддержке Топливной компании Росатома «ТВЭЛ» и ОАО «УЭХК» проводится конкурс «Предприниматель года», который с каждым годом охватывает все больше и больше участников.

GRI EC8

11.2 Реализация проекта «Делаем для города»

В январе 2012 года стартовала новая социальная программа «Делаем для города», инициированная ОАО «УЭХК», при поддержке Администрации Новоуральского городского округа. В 2013 году на финансирование

мероприятий по программе «Делаем для города» было выделено 4,4 млн руб.

За два года действия программы были выполнены важные мероприятия по улучшению городской инфраструктуры и благоустройству территории: реконструкция тепломagистралей, перевод газоснабжения старых районов города с сжиженного газа на природный, благоустройство городского пляжа, установка 20-и детских игровых комплексов на территории образовательных учреждений, для людей с ограниченными возможностями здоровья было оборудовано 52 съезда, пандуса, поручня.

GRI S01 Программа «Делаем для города» преобразила популярные и любимые горожанами бульвары им. Фоменко и академика Кикоина. Начаты работы по благоустройству малого сквера на Театральной площади. В целях обеспечения безопасности дорожного движения и в связи с неоднократными обращениями граждан в рамках программы в 2013 году были установлены 6 искусственных неровностей на автомобильных дорогах общего пользования, в том числе в сельских населенных пунктах нашего городского округа. Проект «Делаем для города» — это не только благоустройство и ремонты, это еще и поддержка различных малообеспеченных социальных групп: так в 2013 году выделено финансирование МБОУ ДОД «Детско-юношеский центр» в сумме 100 тыс. руб. для организации занятий с детьми и молодежью с ограниченными возможностями здоровья: приобретен ЖК телевизор для организации занятий с детьми и музыкальные инструменты для занятий ансамбля «Карусилочка». Кроме того, выделенные средства позволили организовать для детей с ограниченными возможностями здоровья развлекательные мероприятия на турбазе «Веревкин угол» и поездку в Висимский заповедник. Детско-юношеским центром организованы и проведены фестивали для новоуральцев «Гармония семьи» и «Искусство дарует радость». Новым подарком всем жителям города стало новое, инновационное решение по оформлению Новогоднего городка в Центральном парке культуры и отдыха, для его финансирования в рамках программы было выделено 440 тыс. руб.

GRI S01 Новоуральцы отзываются о проекте «Делаем для города» исключительно положительно, ведь благодаря ему город позитивно преобразился внешне и внутренне: практически каждый пятый житель города стал участником этого проекта.



GRI EC8

11.3 Социальные программы и проекты

11.3.1 Реализация государственной программы «Патриотическое воспитание граждан Российской Федерации на 2011–2015 годы»

ОАО «УЭХК» продолжает реализацию Государственной программы «Патриотическое воспитание граждан Российской Федерации на 2011–2015 годы». Совместно с городскими, общественными, профсоюзными организациями, молодежной организацией УЭХК, профсоюзной организацией неработающих пенсионеров УЭХК в 2013 году вновь проведены мероприятия, ставшие уже ежегодными, в том числе: чествование участников и ветеранов Великой Отечественной войны — бывших работников Общества, посещение и помощь малоподвижным участникам войны, благоустройство захоронений ветеранов. Коллектив Уральского электрохимического комбината — активный участник массовых мероприятий, посвященных Дню защитника Отечества, Дню пограничника, Дню памяти и скорби и др. Ежегодно тысячи работников и ветеранов предприятия участвуют в митингах памяти.

При финансовой и организационной поддержке ОАО «УЭХК» начал свою деятельность кадетский класс на базе среднеобразовательной школы № 48. Воспитанники кадетского класса стали лауреатами областного смотра-конкурса военной подготовки. Благодаря благотворительной помощи ОАО «УЭХК» ежегодно ведутся юридические консультации для призывников и их родителей, организованные при Комитете солдатских матерей.

Работники УЭХК — участники локальных войн продолжают вести занятия «Курс молодого бойца» с участниками «Клуба юного десантника».

11.3.2 Реализация образовательных и социокультурных проектов Госкорпорации «Росатом» и Топливной компании Росатома «ТВЭЛ»

11.3.2.1 Образовательные программы:

«Школа Росатома», «Первый шаг в атомный проект»

В 2013 году Общество заключило Соглашение о сотрудничестве с Управлением образования г. Новоуральска, на основании которого продолжена работа Общества по реализации образовательных программ Госкорпорации Росатом и Топливной компании «ТВЭЛ», направленных на формирование позитивного имиджа

атомной отрасли среди молодежи, демонстрацию деятельности Общества как инновационного и высокотехнологичного производства, развитие социального партнерства с образовательными учреждениями, совершенствование работы по профориентации учащихся, пропаганду и расширение знаний об атомной отрасли среди широкой педагогической общественности, учащихся, родителей, повышение мотивации молодежи к изучению технических наук.

Совместно с Управлением образования было разработано Положение о проведении городской интеллектуальной игры «ИнноАтом» в рамках информационно-образовательной программы ОАО «ТВЭЛ» «Первый шаг в атомный проект». Координаторами Игры выступили ОАО «УЭХК» и Управление образования Администрации Новоуральского городского округа, общее руководство организацией Игры обеспечивал МКОУ «Учебно-методический центр развития образования». Основными темами Игры стали: «Атомная отрасль: история и перспективы развития», «История открытия и освоение атома», «Радиоактивность и радиоактивные материалы», «ОАО «УЭХК»: люди, события, факты», «Новоуральск: страницы истории и современности Атомграда», «Экологические аспекты развития энергетики и атомной отрасли». Игра проходила в три тура: в первом отборочном туре приняли участие 11 команд (55 человек) из общеобразовательных учреждений города, затем в интеллектуальных состязаниях во втором туре сразились 7 команд, в финал вышли 5 команд. Победителями Игры «ИнноАтом-2013» признана команда «Атоманы» МАОУ «СОШ № 58», второе место у команды «Позитрон» колледжа НИЯУ МИФИ, третье место у команды «Позитив» МАОУ «СОШ № 40». Педагоги, родители и учащиеся в своих отзывах отметили, что участие в такой интеллектуальной игре способствует профориентации учащихся, мотивирует к изучению предметов естественно-научного цикла, формирует чувство гордости за ученых-атомщиков Новоуральска, укрепляет взаимодействие между учебными заведениями города, развивает творческие и интеллектуальные способности старшеклассников.

Грандиозные программы, яркие события и заслуженные победы стали достижением Новоуральской «Школы Росатома» на базе МАОУ «СОШ № 58» в 2013 году. Продолжается сотрудничество школы № 58 с ведущими вузами страны. В течение всего учебного года преподаватели института естественных наук Уральского Федерального университета читали лекции и вели практические семинары для учащихся «Атомкласса». При поддержке городской молодежной организации «Общее будущее» и ОАО «УЭХК» 18 января 2013 года прошел первый семинар, ведущим которого стал преподаватель МГТУ им. Н. Э. Баумана И. С. Захваткин по теме «Компьютерная графика, совмещающая невозможное».



Участниками семинара стали 200 школьников старших классов. В 2014 году планируется продолжить сотрудничество школы с ведущими вузами страны, расширить тематику семинаров, сделать их систематическими, до 8 раз в год.

Учащиеся «Атомкласса» в течение года побывали на уникальных тематических экскурсионных программах не только в городе и стране, но и за пределами России. При поддержке Общества учащиеся «Атомкласса» стали неоднократными гостями музея истории ОАО «УЭХК», Информационного центра атомной отрасли в г. Екатеринбурге. Успешно прошли встреча учащихся «Атомклассов» России в Нижнем Новгороде и летняя тематическая смена школ Росатома в ВДЦ «Орленок». В течение 2013 года учащиеся и педагоги школы № 58 при финансовой поддержке Общества стали участниками масштабного международного проекта «Расширяя границы», в рамках которого посетили

объекты атомной отрасли в Австрии, Франции, Великобритании, встретились с руководителями МАГАТЭ, дипломатами в постпредстве, получили исчерпывающую информацию, касающуюся мировой ядерной энергетики.

Помимо новых познавательных экскурсий и семинаров, есть и новые победы. В региональном конкурсе проектов «Наука Урала в лицах» ученики 9-го физико-математического класса П. Жужгин, К. Ерохин, С. Патраков стали победителями в номинациях «Открытие будущего», «Эврика!», «Биография уральского ученого». Не отстают от своих учеников и новоуральские педагоги «Школы Росатома»: Горбунова Л. В., Мартышева Н. А., Шутова В. Г., Анчутина И. В., Смирнова О. Ю., Хасанова Н. Е, Кузнецова Т. В. стали лауреатами общероссийского конкурса Росатома.

По итогам трех лет реализации образовательных проектов Общества можно с уверенностью констатировать, что

число участников проектов с каждым годом увеличивается, появляются инновационные формы работы.

11.3.2.2 Творческие конкурсы «Я живу в Атомграде», «NucKids», Программа «Территория культуры Росатома»

В августе 2013 года в Новоуральске вновь стартовал творческий арт-проект «Я живу в Атомграде», который впервые был реализован в 2012 году. В различные конкурсы проекта вновь были вовлечены самые разные категории жителей от 4-х до 70-ти лет. При подведении итогов организаторы с удовольствием отметили, что за два года в проекте приняли участие около 5000 новоуральцев.

С 2008 года при поддержке ОАО «УЭХК» талантливые новоуральские школьники участвуют в детском Международном творческом проекте Госкорпорации «Росатом» «NucKids», в 2013 году состоялся пятый отборочный тур проекта.

С 2007 года Госкорпорация «Росатом» совместно с ОАО «УЭХК» реализует на территории Новоуральского городского округа социокультурный проект «Территория культуры Росатома», основной целью которого является культурно-просветительская деятельность, в том числе знакомство жителей атомных территорий с лучшими образцами исполнительского, изобразительного и театрального искусства, а также поддержка и развитие творческих коллективов, учреждений культуры, работающих в ЗАТО. В течение 2013 года в рамках программы «Территория культуры Росатома» в Новоуральске состоялись три ярких события: творческий вечер А. Лиепы, концерт артистов «Новые голоса», а также необычное по жанру выступление лауреатов конкурса КВН Росатома «Веселая коза». Продолжается ежегодный театральный конкурс Росатома, работа театральных коллективов Новоуральска по-прежнему высоко оценивается высокопрофессиональным жюри.

Новым в 2013 году для студентов Новоуральска стало участие в отраслевом патриотическом социальном проекте «Отечество-2013» в городе-герое Севастополе. Настоящей «инновацией» в программе «Территория культуры Росатома» в Новоуральске стал грандиозный по охвату зрителей и уникальный по жанру представленной музыки джазовый фестиваль с участием музыкантов мирового уровня: И. Брыля, Л. Винцкевича, В. Гусейнова, М. Иванова, А. Иванова, Ф. Лахути, В. Гехнер, Э. Бериашвили и других звезд джазовой музыки.

11.4 Информационная открытость ОАО «УЭХК»

Одной из основных задач, успешно решенных в течение 2013 года, стало позиционирование ОАО «УЭХК» как лидера атомной отрасли России, крупнейшего в мире предприятия по обогащению урана, ответственного за развитие бизнес-среды Новоуральска и обеспечивающего высокое качество жизни своим работникам и членам их семей.

Общество продолжает максимально использовать все имеющиеся медиаплощадки, постоянно обновляются формы и методы подачи информационных материалов, активно используются инновационные формы взаимодействия с общественностью и средствами массовой информации.

Благодаря активному информационному взаимодействию Отдела по связям общественностью ОАО «УЭХК» и пресс-службы Правительства Свердловской области, а также собственным медиа-контактам Общества усилился интерес региональных СМИ к деятельности ОАО «УЭХК». В результате в 2013 году в региональных и федеральных СМИ вышли более 200 публикаций и телесюжетов о деятельности Общества и его ДЗО, в том числе с комментариями таких компетентных спикеров, как Председатель Наблюдательного совета Госкорпорации «Росатом» Борис Грызлов, Президент Топливной компании Росатома «ТВЭЛ» Юрий Оленин, Глава НГО Владимир Машков, Генеральный директор Общества Александр Белоусов и других.

В 2013 году в Обществе был проведен масштабный пресс-тур, участниками которого впервые стали представители не только городских СМИ, но и нескольких регионов России — Свердловской и Владимирской областей, а также всех отраслевых СМИ «Страна Росатом». Журналисты посетили один из технологических цехов ОАО «УЭХК», предприятия Новоуральской промышленной площадки, занятые выпуском инновационной продукции: ООО «Экоальянс», ООО «ЗЭП», ООО «Уралприбор», ООО «УЗГЦ».

В целях привлечения внимания к деятельности предприятий, входящих в Ассоциацию организаций атомной отрасли Новоуральска, в 2013 году Отдел по связям с общественностью ОАО «УЭХК» реализовал информационный проект «Вместе!». Ежемесячно в формате приложения к корпоративной газете Общества «Диалог УЭХК» и телевизионного спецпроекта «Диалог. События» мы рассказывали о значимых событиях и успешных проектах предприятий Ассоциации, в том числе инновационных технологиях и разработках, реализуемых



предприятиями самостоятельно либо в альянсе с ОАО «УЭХК» и другими партнерами. Значимым, с точки зрения формирования положительного информационного поля вокруг деятельности Общества, стал регулярный выпуск собственных корпоративных СМИ: «Радио УЭХК», газеты «Диалог УЭХК» и ТВ-программы «Диалог. События», а также информационная работа на внутрикорпоративном специализированном информационном ресурсе отдела по связям с общественностью, который содержит все материалы, созданные Отделом по связям с общественностью. Установленные пять телевизионных панелей в столовых на территории ОАО «УЭХК» и ДЗО, а также большой плазменный экран на территории НГО, стали еще одним действенным инструментом донесения полной и объективной информации городскому сообществу о деятельности Госкорпорации «Росатом», Топливной компании «ТВЭЛ», ОАО «УЭХК» и дочерних обществ. Совместно со СМИ Новоуральского городского округа реализованы ряд информационных проектов: «История в лицах» (ТВ-программа о людях, внесших значительный вклад в деятельность Общества); «Гордимся прошлым. Создаем будущее» (исторические зарисовки о становлении ОАО «УЭХК» на «Н-радио»); «Новоуральская весна» (проекты, реализованные на благотворительные гранты УЭХК, газета «Нейва»); «Гордость УЭХК» (статьи о лучших работниках Компании, газета «Нейва») и другие. В оперативном режиме велось взаимодействие с городскими и региональными информационными агентствами: «ИТАР-ТАСС Урал», www.dn66.ru, www.novouralsk.su, www.ngo44.ru. В 2013 году продолжалось активное взаимодействие с отраслевыми СМИ «Страна Росатом». По итогам 2013 года корреспондент «Радио УЭХК» признана «Лучшим интервьюером радио «Страна Росатом», а редактору ТВ-программы вручен диплом «За мастерство и профессионализм», проявленные при подготовке сюжетов в отраслевое ТВ «Страна Росатом». Обеспечено распространение печатного корпоративного издания «Диалог» на территории Администрации НГО, общественных организаций, предприятий, в крупных торговых центрах, библиотеках и др. Продолжается информационная работа на внутрикорпоративном специализированном информационном ресурсе отдела по связям с общественностью, который содержит все материалы, созданные пресс-службой: печатные и электронные, в оперативном режиме ведется взаимодействие с городскими и региональными

информационными агентствами: Интерфакс, Дом новостей, www.dn66.ru, www.novouralsk.su, пресс-службой Правительства Свердловской области.

Информационные мероприятия в Год охраны окружающей среды

2013 год был объявлен Президентом России Годом охраны окружающей среды. В рамках разработанного Плана мероприятий по проведению Года охраны окружающей среды и реализации Программы достижения целей и задач в области экологии ОАО «УЭХК» на 2013 год были проведены интересные по содержанию и инновационные по форме мероприятия с заинтересованными сторонами и привлечением широкого круга общественности. В феврале 2013 года для СМИ города и области состоялся брифинг заместителя Генерального директора — технического директора В. Р. Калька о деятельности Общества в рамках Года охраны окружающей среды. При подготовке Годовой публичной отчетности, в ходе диалогов с заинтересованными сторонами в феврале 2013 года был представлен доклад заместителя технического директора по ЯРПБ и ООС Обыдённова А. П. по теме: «Обеспечение ядерной и радиационной безопасности, экологической безопасности и охраны окружающей среды». В 2013 году Общество провело 2 информационных экологических тура: в мае — для преподавателей и студентов медицинского колледжа и группы экологов НТИ НИЯУ МИФИ, в июле — для представителей СМИ из различных регионов России. Общее число участников экологических туров в 2013 году составило около 100 человек. Итоги туров широко освещались в региональных и отраслевых СМИ: «Российская газета», «Страна Росатом», «Элемент будущего», а также региональных СМИ Владимирской области.

Инновационные формы работы с заинтересованными сторонами по экологической тематике

В сентябре 2013 года ОАО «УЭХК» совместно с ИЦАО г. Екатеринбург и Молодежной организацией УЭХК организовали инновационный информационно-образовательный эко-проект «Атомный велопробег», целью которого был замер уровня радиации в разных точках города. Участники велопробега (20 человек) смогли на практике убедиться, что уровень радиационного фона в различных точках Новоуральска в пределах допустимых норм.

20 ноября 2013 года совместно с педагогами НТИ НИЯУ МИФИ и специалистами УЭХК было разработано Положение о проведении первого научно-практического семинара «Новоуральск. Город экологической безопасности». На семинаре начальник отдела охраны окружающей среды ОАО «УЭХК» представил презентацию о вкладе предприятия в природоохранную деятельность, затем студенты и школьники (30 человек) представили свои доклады, презентации, исследования и творческие работы (видео-ролики, плакаты, фотографии, изделия собственноручной работы и др.) по теме экологии и охраны окружающей среды. По итогам семинара были выбраны победители — авторы самых интересных и актуальных работ. Еще одной новацией в 2013 году стала Международная экологическая акция — Форум «Земля — мой дом», организованная Обществом совместно с МБУК «Публичная библиотека». В акции приняли участие 650 человек из 45 регионов России и стран ближнего зарубежья (Украина, Казахстан). Всего было представлено 629 работ по 20 номинациям. Жюри в составе представителей отдела по охране окружающей среды ОАО «УЭХК» и отдела по связям с общественностью провели оценку 33 работ в номинации «Научно-исследовательская работа по теме экологии». Данная акция была широко освещена в городских СМИ. В декабре 2013 года при организационной и информационной поддержке отдела по связям с общественностью ОАО «УЭХК» состоялась встреча ветеранов Клуба научных работников УЭХК с зарубежными гостями (автором книги «Красный атом» П. Джозефсоном, профессором русской и советской истории, США и Татьяной Касперски, постдокторантом Центра А. Койре, Франция) и студентами экологического факультета Государственного Педагогического университета г. Екатеринбурга на площадке Информационного центра по атомной отрасли. Ветераны и работники Общества провели важную информационно-разъяснительную работу со студентами и зарубежными экспертами о видах отходов, их влиянии на экологическую обстановку, особенностях захоронения и др., ответили на вопросы зарубежных гостей о деятельности Общества. Завершением Года охраны окружающей среды стал первый Городской конкурс методических разработок образовательной деятельности в области использования атомной энергии, организованный ОАО «УЭХК» в рамках социального партнерства с МБОУ ДОД «Детско-юношеский центр». На конкурсе было представлено более 15-и

методических разработок педагогов по урочной и внеурочной деятельности, в том числе деловая игра по теме «Экология и атомная энергия: за и против», урок биологии «Последствия аварий на ядерном производстве», элективный курс «Проблемы глобальной безопасности и ядерного нераспространения», урок-конференция по физике «Атомная энергия: проблемы экологии» и др. По итогам конкурса были определены победители, Обществом и Управлением образования принято решение об издании в 2014 году методического сборника с лучшими работами педагогов. Всего в 2013 году в СМИ было опубликовано более 20-и материалов по экологической тематике, в том числе, материал по природоохранной деятельности Общества в специализированном журнале «Технадзор». В 2014 году запланированы новые экологические образовательные туры, экскурсионные программы и мероприятия для широкой общественности и СМИ, в том числе совместно с Информационным центром атомной отрасли в г. Екатеринбурге.



Открытое акционерное общество «Уральский электрохимический комбинат» является социально ответственным предприятием. Кроме исполнения обязательств, регламентированных законодательством, в частности безусловного перечисления налогов в бюджеты всех уровней, комбинат реализует ряд социально-благотворительных программ и инициатив на территории Новоуральского городского округа.

Реализованы значимые и важные для территории присутствия социально-благотворительные инициативы, которые были озвучены в 2011–2012 годах в ходе визитов Генерального директора Госкорпорации «Росатом» С. В. Кириенко и президента Топливной компании Росатома «ТВЭЛ» Ю. А. Оленина.

GRI SO1

По многочисленным обращениям ветеранов и жителей города при финансовой поддержке Общества 8 мая 2013 года состоялось открытие геронтологического отделения, финансирование данного проекта со стороны ОАО «УЭХК» составило в 2012–2013 годах — 9,2 млн руб. Тема улучшения качества медицинского обслуживания и привлечения молодых специалистов — медиков в город была затронута на одной из встреч медицинских и педагогических работников в период визита Ю. А. Оленина в 2012 году. Для привлечения в город молодых специалистов-врачей было высказано предложение о выделении им служебного жилья. В результате

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ И СПОНСОРСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Глава 12

кропотливой совместной работы специалистов ОАО «УЭХК» и Администрации НГО со стороны Общества были выделены средства в размере 16 млн руб. для приобретения служебного жилья 9-и семьям медиков и 1 семье педагога. 8 ноября 2013 состоялась торжественная церемония вручения ключей. Новоуральск, таким образом, увеличил свой кадровый потенциал на 9 высококвалифицированных медиков узкой специализации и педагога иностранного языка.

С 2011 года Общество активно поддерживает качество и материально-техническую базу детских дошкольных учреждений города. В 2011 году на проведение ремонтных работ и лицензирование дошкольных учреждений со стороны ОАО «УЭХК» было направлено 35 млн руб., в 2012 году сумма поддержки детского дошкольного образования со стороны Общества составила 20 млн руб. В 2013 году ОАО «УЭХК» вновь выделило 20 млн руб. на повышение качества дошкольного образования: было закуплено 24 интерактивных комплекса, 2 936 светодиодных осветительных приборов, 38 электронагревательных установок. Общий охват данными мероприятиями составил 37 детских садов, с общей численностью детей 4 704 человек и численностью персонала 1 800 человек. В 2012–2013 годах острой проблемой и причиной неоднократных обращений жителей сельских населенных пунктов Новоуральского городского округа стала тема расселения жителей в деревне Починок из нежилого помещения по адресу ул. Школьная, 4. В 2013 году со стороны ОАО «УЭХК» в Администрацию НГО были перечислены средства в размере 8 млн руб. для покупки жилья и расселения 25 человек.

GRI SO1

Грантовая поддержка

С 2012 года в Обществе реализуется Положение о грантах в области образования, искусства, культуры, охраны здоровья населения, социального обслуживания малоимущих и социально незащищенных категорий граждан Новоуральского городского округа.

В 2012 году были профинансированы первые 19 грантов, в 2013 году финансовую поддержку от Общества получили уже 22 гранта на сумму около двух миллионов руб. Среди грантополучателей — детские образовательные учреждения, учреждения культуры, дополнительного образования, общественные, ветеранские организации.

При поддержке Общества второй год работает Клуб психологической поддержки ветеранов «Активное долголетие» в ПОНП УЭХК, в течение всего года для ветеранов города и комбината проводились культурно-досуговые мероприятия с участием муниципального духового оркестра. Общественное движение

«Наш Новоуральск» с 2012 года при поддержке ОАО «УЭХК» организует широко востребованные и полезные курсы по обучению пенсионеров города компьютерной грамотности.

Организация «Благое дело» — постоянный благополучатель Общества, ведь основная деятельность этой организации направлена на самую незащищенную категорию — людей с ограниченными возможностями здоровья. В течение последних трех лет ОАО «УЭХК» для поддержки проектов и мероприятий для данной категории жителей перечислило «Благому делу» около 2-х миллионов руб., в 2013 году ОАО «УЭХК» профинансировало проект «Социальный лифт в профессиональное будущее», направленный на трудовую адаптацию граждан с ограниченными возможностями здоровья. Также при грантовой поддержке Общества в 2013 году на площадке МБОУ ДОД «Детско-юношеский центр» НГО прошел первый фестиваль для молодых инвалидов г. Новоуральска «Формула здоровья».

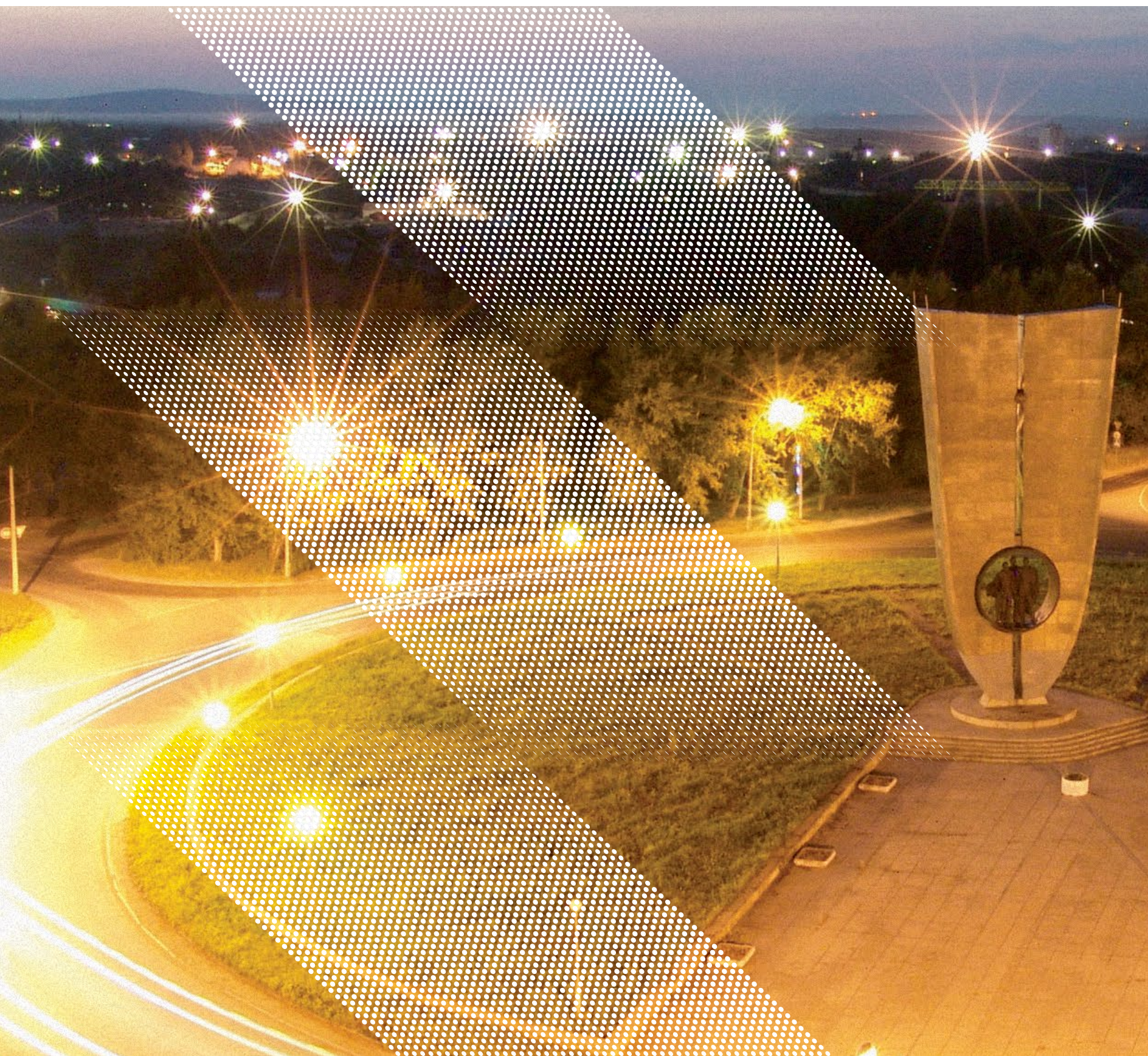
Учреждения культуры — особая целевая категория благотворительной и грантовой деятельности Общества. Поддержка молодых талантов и дарований Новоуральска, развитие музыкального, художественного вкуса у молодежи — в приоритете социо-культурных грантов. В 2013 году Общество профинансировало четыре таких проекта, в том числе проект Детской школы искусств «Новоуральское Филармоническое Общество», проект Детской художественной школы «Новоуральское передвижное искусство».

С 2011 года Общество участвует в софинансировании уникального инновационного досуга для детей города — класса «Робототехники» при Станции юных техников, ежегодно ОАО «УЭХК» выделяет 300 000 руб. на проведение Фестиваля робототехники для детей различных возрастных категорий. Завершая 2013 год, благодаря конкурсу грантов в Центральном парке культуры и отдыха Новоуральска состоялся праздничный новогодний тур — представление «Академия Деда Мороза для маленьких волшебников», а зрителей ДК УЭХК порадовал яркий и красочный фолк-мюзикл «Кошкин дом».

Общая сумма средств направленная Компанией в 2013 году на благотворительные цели составила 50 710 261,62 руб., в т. ч. на гранты — 1 678 373,73 руб.



Годовой отчет 2013



ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Раздел 5



Глава 13

Взаимодействие с заинтересованными
сторонами при подготовке и продвижении
Отчета за 2013 год



ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ ПРИ ПОДГОТОВКЕ И ПРОДВИЖЕНИИ ОТЧЕТА ЗА 2013 ГОД

ОАО «УЭХК», руководствуясь принципами информационной открытости и прозрачности в совместной работе со стейкхолдерами, постоянно систематизирует, анализирует, учитывает интересы и запросы заинтересованных сторон. Такой подход позволяет своевременно корректировать деятельность Общества, разрабатывать новые инструменты управления с заинтересованными сторонами, совместно работать над решением проблемных ситуаций, в том числе по снижению уровня нефинансовых рисков. При подготовке Годового отчета ОАО «УЭХК» за 2013 год были продолжены, кроме того, появились новые, инновационные формы взаимодействия с заинтересованными сторонами: диалоги, конференции, семинары, круглые столы и т. д. в области устойчивого развития, с целью обеспечения инвестиционной привлекательности и социальной приемлемости деятельности ОАО «УЭХК». Основной принцип построения Обществом взаимоотношений с заинтересованными сторонами — разумный баланс между интересами стейкхолдеров и интересами Общества как хозяйствующего субъекта, заинтересованного в защите прав и законных интересов своих акционеров.

13.1 Краткая информация о Диалогах с заинтересованными сторонами в ходе подготовки Годового отчета ОАО «УЭХК» за 2013 год

Диалог № 1 (12.02.2014) «Концепция Годового отчета ОАО «УЭХК» за 2013 год»

На первом Диалоге заинтересованным сторонам были представлены Концепция и приоритетная тема Годового отчета за 2013 год. Приоритетная тема: «Инновационный потенциал — основа развития ОАО «УЭХК» вызвала поддержку у стейкхолдеров, они подтвердили ее актуальность и важность. Участники диалога также познакомились с ключевыми событиями предприятия за отчетный период, аннотированным оглавлением Годового отчета Общества, задали уточняющие вопросы по отдельным параметрам и индикаторам годовой отчетности, согласовали план-график подготовки Годового отчета. Ключевые участники Диалога № 1: акционеры (ЗАО «ЦОУ»); поставщики (ООО «УЗГЦ»), потребители (ОАО «Техснабэкспорт», в заочном режиме); дочерние общества (ООО «ТЛЦ», ООО «ЗЭП»), Координационный Совет «Ассоциация организаций атомной отрасли

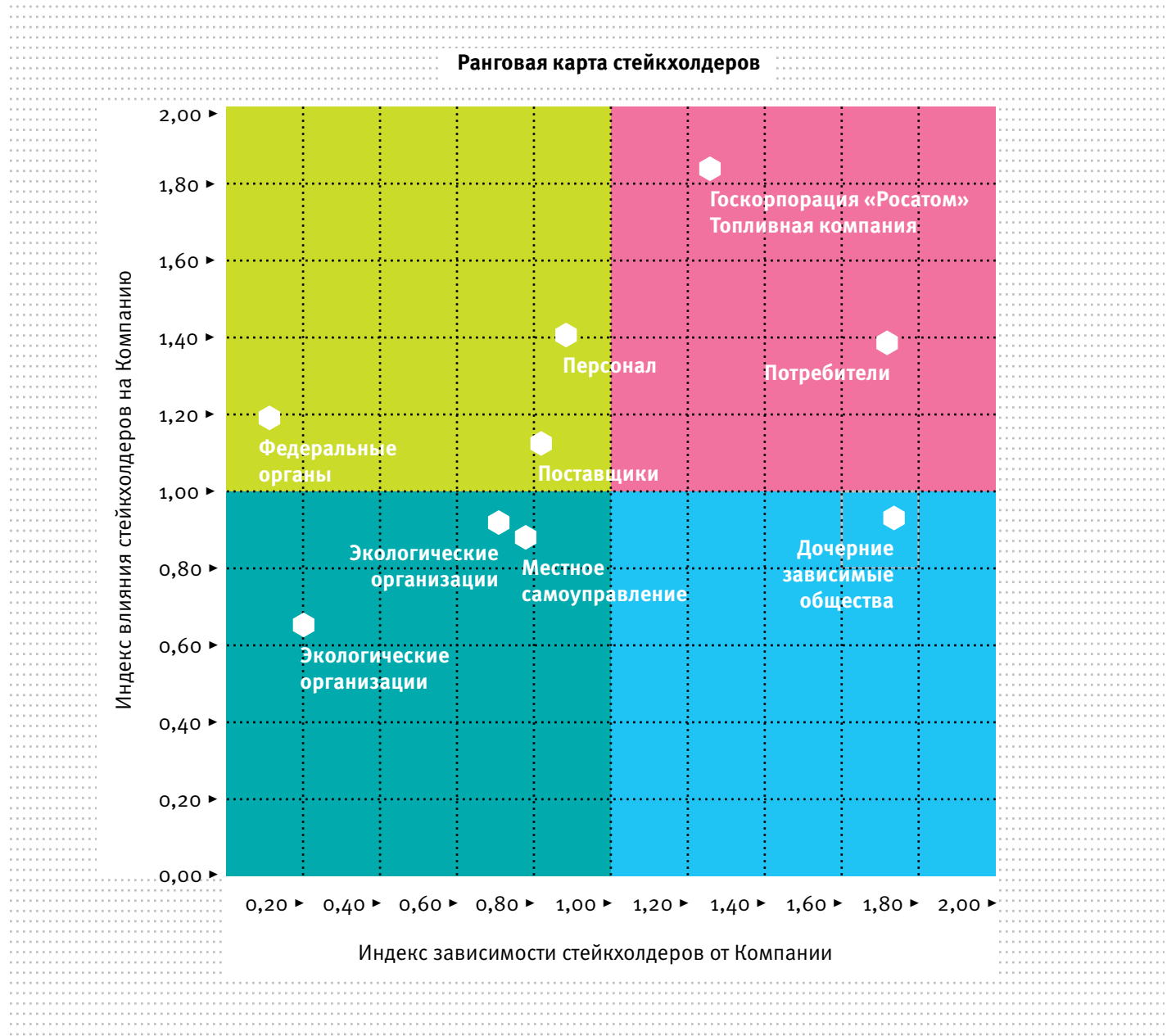
Новоуральска»; органы местного самоуправления (заместитель Главы Администрации НГО); общественные, экологические организации (Общественное движение «Наш Новоуральск», «Профсоюзная организация неработающих пенсионеров УЭХК», ООО «Новоуральский экологический центр», в заочном режиме) и другие.

Диалог № 2 (16.04.2014) «Обсуждение проекта Годового отчета Общества за 2013 год»

Перед проведением второго Диалога заинтересованным сторонам был направлен проект Годового отчета ОАО «УЭХК» за 2013 год для внесения замечаний и дополнений. Далее работа продолжалась с различными группами стейкхолдеров в заочном или индивидуальном режиме, по итогам в проект отчета были внесены дополнения, уточнения.

На втором Диалоге заинтересованным сторонам была представлена итоговая версия проекта Годового отчета Общества за 2013 год, представлен отчет об учете предложений стейкхолдеров.

Ключевые участники Диалога № 2: акционеры (ЗАО «ЦОУ»); поставщики (ООО «УЗГЦ»), потребители (ОАО «Техснабэкспорт»); дочерние общества (ООО «ТЛЦ», ООО «ЗЭП»), Координационный Совет «Ассоциация организаций атомной отрасли Новоуральска»; органы местного самоуправления (заместитель Главы Администрации НГО); общественные, экологические организации (Общественное движение «Наш Новоуральск», «Профсоюзная организация неработающих пенсионеров УЭХК», ООО «Новоуральский экологический центр») и другие. В 2013 году была актуализирована «ранговая карта» заинтересованных сторон, которая позволила наиболее точно сформулировать ключевые интересы стейкхолдеров в отношении деятельности Общества.



Ключевые интересы заинтересованных сторон

Стейкхолдеры	Ключевые интересы
Акционеры	Устойчивость, развитие, рост прибыли, сокращение издержек, дивиденды, инновации, инвестиции
Потребители: ОАО «ТВЭЛ», ОАО «Техснабэкспорт»	Стабильность, качество, надежность поставок продукции, выполнение годовой программы поставок продукции
Персонал	Социальная ответственность, реализация социальных программ Госкорпорации «Росатом», выполнение условий Коллективного договора
Партнеры по бизнесу, поставщики, ДЗО	Эффективность взаимодействия, стабильность и надежность сотрудничества, размещение заказов на услуги, научно-технические разработки и готовую продукцию, обеспечение соблюдения требований законодательства: экологического, налогового и других.
Органы государственной власти и местного самоуправления: Администрация НГО, Дума НГО	Создание новых рабочих мест, повышение инвестиционной привлекательности территории, совместное участие в социально-экономических проектах города, рост налоговых платежей.
Общественные организации	Социальное партнерство, сохранение позитивной роли ОАО «УЭХК» в обеспечении нормальной жизнедеятельности социальной сферы Новоуральского городского округа, улучшении «среды обитания» жителей Новоуральска, сохранение сложившегося статуса городского гаранта. Сохранение социальной роли УЭХК и дочерних обществ в НГО, формирование консолидированной позиции по наиболее важным вопросам социально-экономического развития.



13.2 Описание форм и механизмов взаимодействия со стейкхолдерами в отчетном году

ОАО «УЭХК» придает большое значение совершенствованию форм взаимодействия со стейкхолдерами. Основными формами такого взаимодействия являются:

- регулярные диалоги для выявления и учета взаимных требований и ожиданий;
- изучение ключевых интересов акционеров, контрагентов, персонала, органов власти в отношении деятельности Компании;
- раскрытие информации в соответствии с запросами и пожеланиями заинтересованных сторон;
- безусловное исполнение всех принятых обязательств.

Заинтересованные стороны	Описание взаимодействия
Акционеры: ОАО «Объединенная компания «Разделительно-сублиматный комплекс», ЗАО «ЦОУ», ОАО «ТВЭЛ»	— взаимодействие топ-менеджмента Компании по планам производства продукции, программам стратегического и краткосрочного развития производства — взаимодействие по подготовке отчетности, в том числе экологического отчета, отчета по безопасности
Потребители: ОАО «Техснабэкспорт» ОАО «ТВЭЛ»	— в отчетном периоде отношения складывались на основе договорных отношений и обязательств — взаимодействие с потребителями в рамках системы менеджмента качества
Персонал	— контроль выполнения условий Коллективного договора и организация работы двухсторонней комиссии администрации предприятия и ОКП-123 УЭХК по подготовке новой редакции Коллективного договора — реализация социальных корпоративных программ — реализация программ переподготовки и повышения квалификации — проведение корпоративных социологических исследований — реализация информационной и имиджевой политики
Органы государственной власти и местного самоуправления	
Администрация НГО	— участие в программах социально-экономического развития НГО — участие в работе комиссии по ликвидации задолженности перед ОАО «УЭХК» за энергетические ресурсы — организация совместных пресс-конференций, общественных конференций по проблемам развития НГО — реализация социальных программ, проектов, инициатив.
Партнеры по бизнесу, поставщики, ДЗО	— в отчетном периоде отношения складывались на основе договорных отношений и обязательств

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ
ПРИ ПОДГОТОВКЕ И ПРОДВИЖЕНИИ ОТЧЕТА
ЗА 2013 ГОД

13.3 Система управления взаимодействием с заинтересованными сторонами

Стейкхолдеры	Система управления взаимодействием
Акционеры	Устав ОАО «УЭХК»
Потребители: ОАО «ТВЭЛ» ОАО «Техснабэкспорт»	Регламент взаимодействия с ОАО «ТВЭЛ»
Персонал	Коллективный договор
Партнеры по бизнесу, поставщики, ДЗО	Договорные отношения
Органы государственной власти, местного самоуправления, местные сообщества	Трехстороннее Соглашение; Концепция благотворительной деятельности и взаимодействия с местными сообществами



13.4 Заключение по итогам слушаний

В Годовом отчёте использованы рекомендации международного стандарта GRI версии 3.1 и базовые индикаторы результативности, что свидетельствует о совершенствовании корпоративного управления.

В ходе Диалога № 2 ключевые стейкхолдеры подтвердили качество раскрытия информации, полноту Отчета, его существенность и способность Общества к реагированию.

В частности:

- представители ЗАО «ЦОУ» отметили полноту и достоверность представленной в отчете информации;
- представитель ОАО «Техснабэкспорт» подтвердил идентичность целей Общества со стратегическими целями Госкорпорации «Росатом», отметив, что ОАО «Техснабэкспорт» по представленному отчету видит динамику и инновационный путь развития ОАО «УЭХК»;
- представители ООО «УЗГЦ», ООО «ЗЭП», ООО «УЭХК-ТЕЛЕКОМ», Координационного Совета «Ассоциация организаций атомной отрасли Новоуральска» высказали мнение о полном, по их мнению, раскрытии приоритетной темы Годового отчета;
- представители ООО «Изумруд», НТИ НИЯУ МИФИ, Общественного движения «Наш Новоуральск» отметили полноту представленной информации по вопросам реализации социальных программ и проектов на территории присутствия;
- представители Профсоюзной организации неработающих пенсионеров УЭХК считают, что в отчете представлена подробная информация о мероприятиях Общества в области охраны окружающей среды;
- представители ООО «Новоуральский экологический центр», НТИ НИЯУ МИФИ также отметили большой вклад предприятия в 2013 году в пропаганду и развитие экологической культуры и экологических знаний среди молодежи НГО.

По мнению участников общественных слушаний, в Отчете были учтены все пожелания заинтересованных сторон, доступно представлены все сферы деятельности Компании: от промышленно-финансовых вопросов до экологической безопасности и социальной политики.

13.5 Планы и намерения по развитию Годовой отчетности

Учитывая переход мировой публичной отчетности на новую (четвертую) версию стандарт GRI и большую заинтересованность стейкхолдеров в отчетной информации предоставляемой Обществом, ОАО «УЭХК» ставит в качестве одной из своих перспективных целей дальнейшей Годовой отчетности поэтапный выход на уровень А+ стандарта GRI, а также участие в отраслевом конкурсе по Годовой отчетности организаций Госкорпорации «Росатом».

Уровень применения GRI

Обязательное	Уровень применения	С	С+	В	В+	А	А+
	Самодекларация	—		◊		—	
Возможное	Проверка третьей стороной	—	—		—	—	—
	Проверка GRI	—		—		—	

Генеральный директор		А.А. Белоусов
Главный бухгалтер		В.Н. Аретьев



Приложение 1

Сокращения и термины, используемые в Отчете

ТЕРМИН	ОПРЕДЕЛЕНИЕ
Высокообогащенный уран	Уран с содержанием изотопа урана-235 по массе, равным или более 20%
Гексафторид урана	Химическое соединение урана, которое при определенных условиях может находиться в газообразном состоянии. Используется в качестве исходного материала при обогащении урана
Глобальная инициатива по отчетности (Global Reporting Initiative, GRI)	Принятая в международной практике система отчетности в отношении экономической, экологической и социальной результативности, базирующаяся на Руководстве по отчетности в области устойчивого развития, технических протоколах и отраслевых приложениях
Доза	Энергия, поглощаемая тканью от ионизирующей радиации. Один грэй равняется одному джоулю на килограмм, но доза варьируется в зависимости от воздействия различных видов излучения, и, таким образом, зиверт - это единица дозового эквивалента, используемая при установлении стандартов облучения
Зиверт	(Sievert, Зв) - единица эквивалентной и эффективной дозы излучения в системе СИ, названа в честь шведского ученого Р.М. Зиверта (R.M. Siewert)
Индивидуальная доза излучения	Эквивалентная доза излучения отдельного индивидуума
Исследовательский реактор	Ядерный реактор, используемый для проведения фундаментальных и прикладных исследований и наработки радиоизотопной продукции (применимо также для экспериментального реактора)
Конверсия	Химический процесс преобразования U3o8 в UF6 при подготовке к обогащению
Контроль радиационный	Получение информации о радиационной обстановке в организации, окружающей среде и об уровнях облучения людей (включает в себя дозиметрический и радиометрический контроль)
Низкоактивные отходы	Радиоактивные отходы, для которых из-за низкого содержания радионуклидов не требуется специальная защита при обращении с ними
Низкообогащенный уран	Уран с содержанием изотопа урана-235 менее 20% по массе
Нуклид	Вид атома с определенным числом протонов и нейтронов в ядре, характеризующийся атомной массой и атомным (порядковым) номером
Обогащенный уран	Уран, в котором соотношение урана-235 (к U-238) увеличено выше природного (0,7%). Уран реакторного качества обычно обогащается приблизительно до 3,5% U-235, а содержание U-235 в оружейном уране составляет более 90%
Предельно допустимая доза	Наибольшее значение индивидуальной эквивалентной дозы излучения за год, которое при равномерном воздействии в течение 50 лет не вызовет неблагоприятных изменений в состоянии здоровья персонала
Радиационная безопасность	Система мер, обеспечивающая защищенность персонала организаций атомной отрасли и населения от радиационных последствий
Радиация	Выделение и распространение энергии при помощи электромагнитных волн или частиц

ТЕРМИН	ОПРЕДЕЛЕНИЕ
Соглашение ВОУ-НОУ	Соглашение между Правительством Российской Федерации и Правительством Соединенных Штатов Америки об использовании высокообогащенного урана, извлеченного из ядерного оружия, в соответствии с которым Россия взяла на себя обязательство поставить в США в течение 20 лет (до конца 2013 года) низкообогащенный уран (НОУ), полученный из 500 тонн высокообогащенного урана (ВОУ), изъятого из ядерных боезарядов и признанного российской стороной избыточным для целей обороны
Топливная компания Росатома «ТВЭЛ»	Компания, сформированная на базе ОАО «ТВЭЛ». Объединяет предприятия ядерного топливного цикла, производящие газовые центрифуги для обогащения урана, предоставляющие услуги по обогащению урана, осуществляющие фабрикацию топлива
Уран (Uranium, U)	Химический радиоактивный элемент (металл) с атомным номером 92
Уран природный	Смесь изотопов урана с содержанием U-235 в объеме около 0,7%
Уран-235	Природный изотоп урана с атомной массой 235 и периодом полураспада 7,1 x 108 лет, является единственным делящимся материалом, существующим в природе
Уран-238	Природный изотоп урана с атомной массой 238 и периодом полураспада 4,5 x 109 лет
Физическая защита	Технические и организационные меры по обеспечению защиты объекта атомной промышленности от несанкционированного проникновения, сохранности содержащихся на объекте ядерных материалов, пресечению диверсий
Фоновый уровень	Ионизирующее излучение, состоящее из космического излучения и ионизирующего излучения естественно распределенных природных радионуклидов (на поверхности Земли, в воздухе, продуктах питания, воде, организме человека и др.)
Фоновое излучение	Природное ионизирующее излучение, которое воздействует на каждого человека, возникает в земной коре (включая радон) и приходит из космоса
Центрифужная технология	Разделение изотопов урана с помощью газовых центрифуг
Энергетический реактор	Ядерный реактор, предназначенный для производства электроэнергии
Ядерная энергия	Внутренняя энергия атомных ядер, выделяющаяся при ядерном делении или ядерных реакциях
Ядерный реактор	Устройство, в котором осуществляется контролируемая цепная ядерная реакция, сопровождаемая выделением энергии. Реакторы классифицируют по назначению, типу теплоносителя, конструкционному исполнению и другим характеристикам
Ядерное топливо	Делящийся материал, который прошел необходимые процессы изготовления и сформирован таким образом, чтобы его можно было загружать в реактор

СОКРАЩЕНИЕ	РАСШИФРОВКА
АИИС КУЭ	Автоматизированная информационно-измерительная система коммерческого учета энергии
АКПП	Автомобильный контрольно-пропускной пункт
АКСУ	Агрегированный комплекс систем управления
АПС	Автоматическая пожарная сигнализация
АС	Автоматизированная система
АСКРО	Автоматизированная система контроля радиационной обстановки
АЭС	Атомная электростанция, промышленное предприятие по производству электроэнергии
БК	Беккерель
БКВ	Бюджет капитальных вложений
ВОУ	Высокообогащенный уран
ГКАЛ	Гигакалория — единица измерения тепла, равная 109 калориям
Госкорпорация «Росатом»	Государственная корпорация по атомной энергии
ГО И ЧС	Гражданская оборона и чрезвычайные ситуации
ГПЗ	Годовая программа закупок
ГПП	Главная понизительная подстанция
GRI (Global Reporting Initiative)	Глобальная инициатива по отчетности
ГЦ	Газовая центрифуга
ДЗО	Дочернее и зависимое общество
ДМС	Добровольное медицинское страхование
ДО	Дочернее общество
EBITDA	Прибыль до вычета процентов, дивидендов, налогов и амортизации
ЕОСЗ	Единый отраслевой стандарт закупок
ЕРР	Единица работы разделения
ЕУСОТ	Единая унифицированная система оплаты труда
ЗАО «ЦОУ»	Закрытое акционерное общество «Центр по обогащению урана»
ЗАТО	Закрытое административно-территориальное образование
ЗРИ	Закрытый радиационный источник

СОКРАЩЕНИЕ	РАСШИФРОВКА
ИАС РЭМ	Информационно-аналитическая система радиационно-экологического мониторинга
ИТ	Информационные технологии
ИСМ	Интегрированная система менеджмента
ИТСФЗ	Инженерно-технические средства физической защиты
ИЦАО	Информационный центр по атомной энергии
КВт	Киловатт – единица измерения мощности, равная 103 ватт.
КВС	Корпоративная вычислительная сеть
КИР	Консолидированный инвестиционный ресурс
КИУМ	Коэффициент использования установленной мощности
КОП	Комплексная программа оптимизации производств
КПД	Коэффициент полезного действия
КПП	Контрольно-пропускной пункт
КПЭ	Ключевые показатели эффективности
КСО	Корпоративная социальная ответственность
ЛВС	Локальная вычислительная сеть
МОТ	Международная организация труда
МУП	Муниципальное унитарное предприятие
НАСФ	Нештатные аварийно-спасательные формирования
НГО	Новоуральский городской округ
НИОКР	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
НИЯУ МИФИ	Национальный исследовательский ядерный университет «Московский инженерно-физический институт»
НМЦД	Начальная (максимальная) цена договора
НОУ	Низкообогащенный уран
НПО	Негосударственное пенсионное обеспечение
ОГРН	Основной государственный регистрационный номер
ОЗА	Отдел по защите активов
ОНА	Отложенный налоговый актив
ОНО	Отложенное налоговое обязательство

СОКРАЩЕНИЕ	РАСШИФРОВКА
ООН	Организация Объединенных Наций
ООО	Общество с ограниченной ответственностью
ПЗ	Производственное задание
ПМ СРФ	Перечень мероприятий, финансируемых из средств специальных резервных фондов Госкорпорации «Росатом»
ПОНП	Профсоюзная организация неработающих пенсионеров
ПСР	Производственная система «Росатом»
ППУ	Предложения по улучшению
ПЧТ	Преобразователь частоты тока
ПХ	Пункт хранения
ППЗРО	Приповерхностный пункт захоронения твердых радиоактивных отходов
ПХТРО	Пункт хранения твердых радиоактивных отходов
Р	Рентген
РАО	Радиоактивные отходы
РВ	Радиоактивные вещества
РИ	Радиационные источники
РСБУ	Российский стандарт бухгалтерской отчетности
РСК	Разделительно-сублиматный комплекс
РСПП	Российский союз промышленников и предпринимателей
СЗИ	Средства защиты информации
СВКиА	Служба внутреннего контроля и аудита
СМК	Система менеджмента качества
СМОЗ И БТ	Система менеджмента охраны здоровья и безопасности труда
СПЧС	Статический преобразователь частоты сети
СУОТ	Система управления охраной труда
СЗЗ	Санитарно-защитная зона
ССДП	Скорректированный совокупный денежный поток
СФЗ	Система физической защиты
СЭМ	Система экологического менеджмента

Приложение 1

СОКРАЩЕНИЕ	РАСШИФРОВКА
SWOT (Strength, Weakness, Opportunities, Troubles)	Анализ на основе сильных и слабых сторон компании, выявления возможностей и угроз
ТК	Трудовой кодекс
ТРО	Твердые радиоактивные отходы
ТЭР	Топливо-энергетические ресурсы
ТЭЦ	Теплоэлектроцентраль
УиК ЯМ	Учет и контроль ядерных материалов
УиК ГЦ	Учет и контроль газовых центрифуг
УПТО	Участок переработки твердых отходов
УРФУ	Уральский федеральный университет
ФЗ	Физическая защита
ФКЦБ	Федеральная комиссия по рынку ценных бумаг
ФОТ	Фонд оплаты труда
ФСБ	Федеральная Служба безопасности
ФСТЭК	Федеральная Служба по техническому и экспортному контролю
ФСФР	Федеральная служба по финансовым рынкам
ФСЭТАН	Федеральная Служба по экологическому, технологическому и атомному надзору (Ростехнадзор)
ФЦП	Федеральная целевая программа
ФЭБ	Финансово-экономический блок
ЦЗЛ	Центральная заводская лаборатория
ЦПП	Центральная преобразовательная подстанция
ХМЦ	Химико-металлургический цех
ЦПТИ	Центральный проектно-технологический институт
ЭХГ	Электрохимический генератор
ЯМ	Ядерные материалы
ЯРБ	Ядерная и радиационная безопасность
ЯТЦ	Ядерно-топливный цикл
ЯУ	Ядерная установка

Приложение 2

Таблица стандартных элементов руководства по отчетности в области устойчивого развития
(Global Reporting Initiative, РСПП)

Подпункт GRI / Индикатор		Номер базового индикатора (РСПП)	Отражение в Отчете (полностью / частично)	Раздел / пункт Отчета
1.1	Заявление самого старшего лица, принимающего решения в организации (например, главного исполнительного директора, председателя Совета директоров или эквивалентной должности), публикующей отчет, о значимости устойчивого развития для организации и ее стратегии		Полностью	Глава 2 Обращения первых лиц Компании
1.2.	Характеристика ключевых воздействий, рисков и возможностей		Частично	5.6 Управление рисками Глава 13 Взаимодействие с заинтересованными сторонами
2.1.	Название организации		Полностью	«Визитка» 1 О Годовом отчете Приложение 15 «Реквизиты Компании и контактная информация»
2.2.	Главные бренды, виды продукции и/или услуг		Полностью	6.1 Производственная деятельность 6.3 Научная и конструкторская деятельность
2.3.	Функциональная структура организации, включая основные подразделения компании, дочерние компании и совместные предприятия		Полностью	5.1 Корпоративное управление 6.1 Производственная деятельность 6.4.1 Реструктуризация Компании Приложение 8 «Сведения о дочерних и зависимых обществах ОАО «УЭХК»
2.4.	Расположение штаб-квартиры организации		Полностью	Приложение 15 «Реквизиты Компании и контактная информация»
2.5.	Число стран, в которых организация осуществляет свою деятельность, и название стран, где осуществляется основная деятельность		Полностью	«Визитка» 11.1 Развитие бизнес-среды. Приложение 15 «Реквизиты Компании и контактная информация»
2.6.	Характер собственности и организационно-правовая форма		Полностью	«Визитка» Приложение 15 «Реквизиты Компании и контактная информация»

Подпункт GRI / Индикатор		Номер базового индикатора (РСПП)	Отражение в Отчете (полностью / частично)	Раздел / пункт Отчета
2.7.	Рынки, на которых работает организация (включая географическую разбивку, обслуживаемые сектора и категории потребителей и бенефициаров)		Частично	3.1 Положение Компании в отрасли. Глава 6. Основные виды деятельности
2.8.	Масштаб организации		Полностью	«Визитка» Ключевые события 2012 года 5.12 Управление персоналом и социальные инвестиции Глава 7 Финансовые результаты деятельности
2.9.	Существенные изменения масштабов, структуры или собственности, произошедшие на протяжении отчетного периода		Полностью	6.4.1 Реструктуризация Компании Приложение 6 «Существенные изменения масштабов собственности в 2012 году»
2.10.	Награды, полученные за отчетный период		Полностью	Глава 7 Финансовые результаты деятельности, ключевые результаты за 2012 год Глава 10 Охрана труда, обеспечение ЯРБ Глава 12 Благотворительная и спонсорская деятельность
3.1.	Отчетный период, к которому относится представленная информация		Полностью	1.1 О Годовом отчете
3.2.	Дата публикации последнего из предшествующих отчетов (если таковые публиковались)		Полностью	1.1 О Годовом отчете
3.3.	Цикл отчетности		Полностью	1.1 О Годовом отчете
3.4.	Контактная информация для вопросов относительно отчета или его содержания		Полностью	Приложение 15 «Реквизиты Компании и контактная информация»
3.5.	Процесс определения содержания отчета		Полностью	1.1 О Годовом отчете
3.6.	Границы отчета		Полностью	1.1 О Годовом отчете
3.7.	Ограничения области охвата или границ отчета		Полностью	1.1 О Годовом отчете

Таблица стандартных элементов руководства по отчетности в области устойчивого развития
(Global Reporting Initiative, РСПП)

Подпункт GRI / Индикатор		Номер базового индикатора (РСПП)	Отражение в Отчете (полностью / частично)	Раздел / пункт Отчета
3.8.	Основания для включения в отчет данных по совместным предприятиям, аренде производств, передаче части функций внешним подрядчикам и другим организационным единицам, которые могут существенно повлиять на сопоставимость с предыдущими отчетами и/или другими организациями		Частично	6.4.1 Реструктуризация Компании 5.12 Управление персоналом и социальные инвестиции
3.9.	Методы измерения данных и расчетов, включая предположения и методики, использованные для подготовки показателей и другой информации, включенной в отчет		Полностью	1.1 О Годовом отчете
3.10.	Описания значения любых переформулировок информации, приведенной в предыдущих отчетах, а также оснований для таких переформулировок (например, слияния/поглощения, изменения периодов отчетности, характера бизнеса, методов оценки)		Полностью	1.1 О Годовом отчете 6.4.1 Реструктуризация Компании
3.11.	Существенные изменения относительно предыдущих периодов отчетности в области охвата, границах или методах измерения, примененных в отчете		Полностью	1.1 О Годовом отчете 6.4.1 Реструктуризация Компании
3.12.	Таблица, указывающая расположение Стандартных элементов в отчете		Полностью	Приложение 2 «Таблица стандартных элементов Руководства по отчетности в области устойчивого развития (GRI, РСПП)»
4.1.	Структура управления организации		Полностью	5.1 Корпоративное управление 5.4. Управление инвестиционной и инновационной деятельностью
4.2.	Совмещение функций председателя высшего руководящего органа и исполнительного менеджера Компании		Полностью	5.1 Корпоративное управление

Подпункт GRI / Индикатор		Номер базового индикатора (РСПП)	Отражение в Отчете (полностью / частично)	Раздел / пункт Отчета
4.3.	Для организаций, имеющих унитарный совет директоров, укажите количество независимых членов высшего руководящего органа и/или членов, не относящихся к исполнительному руководству Компании		Полностью	5.1 Корпоративное управление
4.4.	Механизмы, при помощи которых акционеры или сотрудники организации могут направлять деятельность высшего руководящего органа или давать ему рекомендации		Полностью	5.1 Корпоративное управление
4.5.	Связь между выплатами членам высшего руководящего органа, представителям высшего исполнительного руководства и старшим руководителям (включая выходные пособия) и результатами деятельности организации (включая социальные и экологические результаты)		Полностью	5.1 Корпоративное управление
4.8.	Разработанные внутри организации заявление о миссии или ценностях, кодексы корпоративного поведения и принципы, значимые с точки зрения экономической, экологической и социальной результативности, а также степень их практической реализации	1.1.	Полностью	3.4 Миссия, ценности и принципы 5.1 Корпоративное управление
4.9.	Процедуры, используемые высшим руководящим органом для надзора за тем, как организация оценивает свои экономическую, эффективную и социальную результативность и управляет ею, включая риски и возможности, а также следование или соответствие международным стандартам, кодексам корпоративного поведения и принципам		Частично	5.1 Корпоративное управление 5.12 Управление персоналом и социальные инвестиции Глава 9 Экологическое воздействие Глава 10 Охрана труда, обеспечение ЯРБ

Таблица стандартных элементов руководства по отчетности в области устойчивого развития
(Global Reporting Initiative, РСПП)

Подпункт GRI / Индикатор		Номер базового индикатора (РСПП)	Отражение в Отчете (полностью / частично)	Раздел / пункт Отчета
4.10.	Процессы оценки собственной результативности высшим руководящим органом, в частности, в связи с экономическими, экологическими и социальными результатами деятельности организации		Полностью	5.1 Корпоративное управление
4.11.	Объяснение того, применяет ли организация принцип предосторожности и каким образом		Полностью	5.6 Управление рисками Глава 10 Охрана труда, обеспечение ЯРБ
4.13.	Членство в ассоциациях и/или национальных и международных организациях по защите интересов		Полностью	Приложение 10 «Перечень ассоциаций и иных объединений юридических лиц, членом которых является ОАО «УЭХК»
4.14.	Перечень заинтересованных сторон, с которыми взаимодействовала организация		Полностью	5.13 Управление результативностью в области устойчивого развития: публичная позиция менеджмента Глава 13 Взаимодействие с заинтересованными сторонами при подготовке и продвижении Отчета
4.15.	Основания для выявления и отбора заинтересованных сторон с целью дальнейшего взаимодействия с ними		Полностью	5.13 Управление результативностью в области устойчивого развития: публичная позиция менеджмента
4.16.	Подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами, включая частоту взаимодействия по формам и заинтересованным группам		Полностью	5.13 Управление результативностью в области устойчивого развития: публичная позиция менеджмента Глава 13 Взаимодействие с заинтересованными сторонами при подготовке и продвижении Отчета

Подпункт GRI / Индикатор		Номер базового индикатора (РСПП)	Отражение в Отчете (полностью / частично)	Раздел / пункт Отчета
4.17.	Ключевые темы и интересы, поднятые или выявленные в процессе взаимодействия с заинтересованными сторонами, и то, как организация ответила на эти темы и интересы, в том числе, и по средствам отчетности		Полностью	5.13 Управление результативностью в области устойчивого развития: публичная позиция менеджмента Глава 13 Взаимодействие с заинтересованными сторонами при подготовке и продвижении Отчета
ЕС1 (осн) Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, включая доходы, операционные затраты, выплаты сотрудникам, пожертвования и другие инвестиции в сообщества, нераспределенную прибыль, выплаты поставщикам капитала и государствам				«Визитка»
выручка нетто от продажи продукции		1.2.	Полностью	«Визитка»Глава 7 Финансовые результаты деятельности
начисленные к уплате налоги и другие обязательные отчисления		1.3.	Полностью	Глава 7 Финансовые результаты деятельности
затраты на работников		1.4.	Полностью	5.12 Управление персоналом и социальные инвестиции Глава 8 Социальное воздействие
инвестиции в основной капитал за отчетный период		1.5	Полностью	6.2 Инвестиционная деятельность
выплаты поставщикам капитала		1.6.	Полностью	5.1 Корпоративное управление
инвестиции в общество		1.7.	Полностью	Глава 11 Развитие территории присутствия Глава 12 Благотворительная и спонсорская деятельность
ЕС3 (осн) Обеспечение обязательств, связанных с пенсионным планом с установленными льготами		1.8.	Полностью	8.4 Негосударственное пенсионное обеспечение
ЕС4 (осн) Значительная финансовая помощь, полученная от органов государственной власти			Полностью	Глава 7 Финансовые результаты деятельности

Таблица стандартных элементов руководства по отчетности в области устойчивого развития (Global Reporting Initiative, РСПП)

Подпункт GRI / Индикатор		Номер базового индикатора (РСПП)	Отражение в Отчете (полностью / частично)	Раздел / пункт Отчета
ЕС5 (доп) Диапазон соотношений стандартной заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы в существенных регионах деятельности организации, с разбивкой по полу			Полностью	5.12 Управление персоналом и социальные инвестиции. Управление совокупным вознаграждением
ЕС6 (осн) Политика, практические подходы к закупкам у местных поставщиков и доля таких закупок в значимых регионах деятельности организации			Полностью	5.8 Управление закупочной деятельностью
ЕС7 (осн) Процедуры найма местного населения и доля руководителей высшего звена, нанятых из местного населения, в значимых регионах деятельности организации			Полностью	5.12 Управление персоналом и социальные инвестиции Управление внешним наймом
ЕС8 (осн) Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и сферу услуг, предоставляемых в первую очередь для общественного блага, посредством коммерческого, натурального или благотворительного участия			Полностью	11.1 Развитие бизнес-среды 11.2 Реализация проекта «Делаем для города» 11.3 Социальные программы и проекты Глава 12 Благотворительная и спонсорская деятельность
EN5 (доп) Энергия, сэкономленная в результате рационального использования энергетических ресурсов и повышения коэффициента полезного действия			Полностью	6.4.2 Повышение энергоэффективности производств и вклад в проект энергосбережение РФ
EN8 (осн) Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам			Полностью	9.7 Использование водных источников. Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам
EN9 (доп) Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации			Полностью	Глава 9 Экологическое воздействие
EN10 (доп) Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды			Полностью	9.8 Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды

Подпункт GRI / Индикатор	Номер базового индикатора (РСПП)	Отражение в Отчете (полностью / частично)	Раздел / пункт Отчета
EN11 (осн) Местоположение и площадь земель, находящихся в собственности, аренде, под управлением организации, и расположенных на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ или примыкающих к таким территориям		Полностью	Глава 9 Экологическое воздействие
EN12 (осн) Описание существующих воздействий деятельности, продукции и услуг на биоразнообразии на охраняемых природных территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ.		Полностью	Глава 9 Экологическое воздействие
EN20 (осн) Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта		Полностью	9.9 Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ
EN21 (осн) Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта		Полностью	9.8 Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды
EN28 (осн) Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, налагаемых за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований		Полностью	9.11 Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований
EN30 (доп) Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды, с разбивкой по типам		Полностью	9.4 Экологические программы
LA1 (осн) Общая численность рабочей силы, распределенная по типу занятости, условиям найма и регионам, с разбивкой по полу	3.1.1.	Полностью	5.12 Управление персоналом и социальные инвестиции. Управление организационной структурой и численностью
LA2 (осн) Общее количество и доля новых сотрудников и текучесть кадров, в разбивке по возрастным группам, полу и регионам	3.1.1. 3.1.2.	Полностью	5.12 Управление персоналом и социальные инвестиции. Управление организационной структурой и численностью
LA4 (осн) Доля сотрудников, охваченных коллективным договором		Полностью	Глава 8 Социальное воздействие

Таблица стандартных элементов руководства по отчетности в области устойчивого развития (Global Reporting Initiative, РСПП)

Подпункт GRI / Индикатор	Номер базового индикатора (РСПП)	Отражение в Отчете (полностью / частично)	Раздел / пункт Отчета
LA7 (осн) Уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам	3.1.5. 3.1.6. 3.1.7. 3.1.8	Полностью	Глава 10 Охрана труда, обеспечение ЯРБ
LA9 (доп) Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами		Полностью	8.2 Санаторно-курортное лечение работников и их детей
LA10 (осн) Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год, в разбивке по категории сотрудников и по полу	3.1.10 3.1.11	Полностью	5.12 Управление персоналом и социальные инвестиции. Управление обучением
LA11 (доп) Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать непрерывную трудоспособность работников, а также оказать им поддержку при завершении профессиональной деятельности		Полностью	5.12 Управление персоналом и социальные инвестиции. Управление обучением
LA12 (доп) Доля работников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры, с разбивкой по полу		Полностью	5.12 Управление персоналом и социальные инвестиции. Управление эффективностью деятельности
LA14 (осн) Отношение базового оклада и вознаграждения мужчин и женщин в разбивке по категориям сотрудников, значимостью выполняемых работ		Полностью	5.12 Управление персоналом и социальные инвестиции
Описание политики по управлению взаимодействиями на сообщества на территориях, затрагиваемых деятельностью организации, а также описания процедур и программ в данной области, включая также системы мониторинга и результаты мониторинга	3.3.1. 3.3.2. 3.3.3.	Частично	Глава 11 Развитие территории присутствия
SO1 (осн) Доля деятельности организации с реализованными обязательствами перед местным сообществом, оценка воздействий и программа развития		Частично	Глава 11 Развитие территории присутствия

Приложение 2

Подпункт GRI / Индикатор	Номер базового индикатора (РСПП)	Отражение в Отчете (полностью / частично)	Раздел / пункт Отчета
SO2 (осн) Доля и общее количество организационных единиц, проанализированных на наличие рисков, относящихся к коррупции		Полностью	5.9 Борьба с коррупцией
So8(осн) Денежное выражение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований		Полностью	5.13 Управление результативностью в области устойчивого развития: публичная позиция менеджмента
HR4 (осн) Общее число случаев дискриминации и предпринятые действия		Полностью	5.13 Управление результативностью в области устойчивого развития: публичная позиция менеджмента. Недопущение случаев дискриминации и нарушения прав человека
HR11 (осн) Количество рассмотрения жалоб по правам человека, поданных и разрешенных через соответствующие механизмы рассмотрения жалоб		Полностью	5.13 Управление результативностью в области устойчивого развития: публичная позиция менеджмента. Недопущение случаев дискриминации и нарушения прав человека
PR3 (осн) Виды информации о свойствах продукции и услуг, требуемые процедурами, и доля значимых продуктов и услуг, в отношении которых действуют такие требования к информации		Полностью	6.1 Производственная деятельность
PR4 (доп) Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг, в разбивке по видам последствий		Полностью	6.1 Производственная деятельность
PR9 (осн) Денежное выражение существенных штрафов, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований, касающихся предоставления и использования продукции и услуг		Полностью	6.1 Производственная деятельность

Приложение 3

Заключение аудитора Компании



Аудиторское заключение

Акционерам
Открытого акционерного общества
«Уральский электрохимический комбинат»

Аудируемое лицо

Наименование:

Открытое акционерное общество «Уральский электрохимический комбинат» (далее – ОАО «УЭК»).

Место нахождения:

624130, РФ, Свердловская область, г. Новоуральск, ул. Дзержинского, д. 2.

Государственная регистрация:

Зарегистрировано Инспекцией ФНС по г. Новоуральску Свердловской области 15 августа 2008 г.,
свидетельство: серия 66 № 005713793. Внесено в Единый государственный реестр юридических
лиц 15 августа 2008 г. за основным государственным регистрационным номером 1086629000963.

Аудитор

Наименование:

Общество с ограниченной ответственностью «Финансовые и бухгалтерские консультанты»
(ООО «ФБК»).

Место нахождения:

101990, г. Москва, ул. Мясницкая, д. 44/1, стр. 2АБ.

Государственная регистрация:

Зарегистрировано Московской регистрационной палатой 15 ноября 1993 г., свидетельство: серия ЮЗ 3 № 484.583 РП. Внесено в Единый государственный реестр юридических лиц 24 июля 2002 г. за основным государственным номером 1027700058286.

Членство в саморегулируемой организации аудиторов:

Некоммерческое партнерство «Аудиторская палата России».

Номер в реестре аудиторских организаций саморегулируемой организации аудиторов:

Свидетельство о членстве в некоммерческом партнерстве «Аудиторская палата России» № 5353,
ОПНЗ – 10201039470.

Мы провели аудит прилагаемой бухгалтерской (финансовой) отчетности ОАО «УЭК», состоящей из бухгалтерского баланса по состоянию на 31 декабря 2013 года, отчета о финансовых результатах, отчета об изменениях капитала и отчета о движении денежных средств за 2013 год и пояснений к бухгалтерской (финансовой) отчетности за 2013 год.

ОАО «УЭК»
Аудиторское заключение

1 of 2



Ответственность аудируемого лица за бухгалтерскую (финансовую) отчетность

Руководство аудируемого лица несет ответственность за составление и достоверность указанной бухгалтерской (финансовой) отчетности в соответствии с российскими правилами составления бухгалтерской (финансовой) отчетности и за систему внутреннего контроля, необходимую для составления бухгалтерской (финансовой) отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

Ответственность аудитора

Наша ответственность заключается в выражении мнения о достоверности бухгалтерской (финансовой) отчетности на основе проведенного нами аудита. Мы проводили аудит в соответствии с федеральными стандартами аудиторской деятельности. Данные стандарты требуют соблюдения применимых этических норм, а также планирования и проведения аудита таким образом, чтобы получить достаточную уверенность в том, что бухгалтерская (финансовая) отчетность не содержит существенных искажений.

Аудит включал проведение аудиторских процедур, направленных на получение аудиторских доказательств, подтверждающих числовые показатели в бухгалтерской (финансовой) отчетности и раскрытие в ней информации. Выбор аудиторских процедур является предметом нашего суждения, которое основывается на оценке риска существенных искажений, допущенных вследствие недобросовестных действий или ошибок. В процессе оценки данного риска нами рассмотрена система внутреннего контроля, обеспечивающая составление и достоверность бухгалтерской (финансовой) отчетности с целью выбора соответствующих аудиторских процедур, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля. Аудит также включал оценку надлежащего характера применяемой учетной политики и обоснованности оценочных показателей, полученных руководством аудируемого лица, а также оценку представления бухгалтерской (финансовой) отчетности в целом.

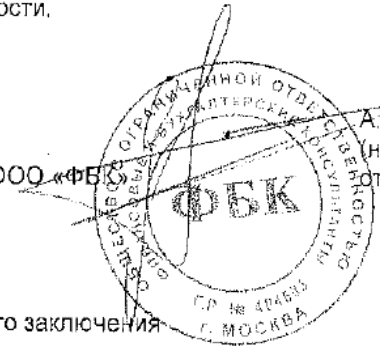
Мы полагаем, что полученные в ходе аудита аудиторские доказательства дают достаточные основания для выражения мнения о достоверности бухгалтерской (финансовой) отчетности.

Мнение

По нашему мнению, бухгалтерская (финансовая) отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение ОАО «УЭХК» по состоянию на 31 декабря 2013 года, результаты его финансово-хозяйственной деятельности и движение денежных средств за 2013 год в соответствии с российскими правилами составления бухгалтерской (финансовой) отчетности.

А.В. Тихоновский
(на основании доверенности от 15.01.2013 № 4/13)
Вице-президент ООО «ФБК»

Дата аудиторского заключения
« 03 » марта 2014 года



Годовая бухгалтерская отчетность (РСБУ, сокращенная версия)

Бухгалтерский баланс			Форма по ОКУД			Коды		
на	31 декабря	2013 г.	Дата (число, месяц, год)			0710001		
Организаци	Открытое акционерное общество		по ОКПО			31 12 2013		
"Уральский электрохимический комбинат"			ИНН			07622839		
Идентификационный номер налогоплательщика						6629022962		
Вид экономической деятельности	Производство ядерных материалов		по ОКВЭД			23.30		
Организационно-правовая форма/форма собственности	Открытое акционерное общество							
Собственность государственных корпораций			по ОКОПФ/ОКФС			12247 61		
Единица измерения тыс. руб.			по ОКЕИ			384		
Местонахождение (адрес) 624130, г. Новоуральск, Свердловская обл., ул. Дзержинского д. 2								

Пояснения	Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2013 г.	На 31 декабря 2012 г.	На 31 декабря 2011 г.
	АКТИВ				
	I. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ				
п. 5.1	Нематериальные активы	1110	661 411	39 799	48 348
п. 5.1	Результаты исследований и разработок	1120	13 175	17 108	68 856
п. 5.2	Основные средства	1150	40 341 144	45 495 263	44 029 224
п. 5.2	Доходные вложения в материальные ценности	1160	107 203	74 496	83 838
п. 5.5	Финансовые вложения	1170	680 071	870 383	837 092
	Отложенные налоговые активы	1180	-	-	-
п. 5.3	Прочие внеоборотные активы	1190	573 901	1 884 090	1 837 016
	Итого по разделу I	1100	42 376 905	48 381 139	46 904 374
	II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ				
п. 5.4	Запасы	1210	3 080 284	2 915 188	3 161 645
	Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	1220	581 699	762 617	836 782
п. 5.7	Дебиторская задолженность	1230	11 782 508	8 360 561	5 739 758
	Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)	1240	30 035	1 719 000	4 791 535
п. 5.6	Денежные средства и денежные эквиваленты	1250	570 278	491 529	1 021 501
	Прочие оборотные активы	1260	14 909	12 131	16 008
	Итого по разделу II	1200	16 059 713	14 261 026	15 567 229
	БАЛАНС	1600	58 436 618	62 642 165	62 471 603
	ПАССИВ				
	III. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ				
	Уставный капитал (складочный капитал, уставный фонд, вклады товарищей)	1310	41 785 044	41 785 044	41 785 044
	Резервный капитал	1360	1 085 153	1 052 116	531 390
	Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	1370	8 605 185	11 770 328	11 929 382
	Итого по разделу III	1300	51 475 382	54 607 488	54 245 816
	IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				
п. 5.15	Отложенные налоговые обязательства	1420	503 539	591 796	467 759
п. 5.14	Оценочные обязательства	1430	253 664	139 783	25 133
п. 5.10	Прочие обязательства	1450	2 903 921	3 653 733	4 452 667
	Итого по разделу IV	1400	3 661 124	4 385 312	4 945 559
	V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				
п. 5.10	Кредиторская задолженность	1520	2 489 010	2 845 334	2 360 854
п. 5.9	Доходы будущих периодов	1530	206 061	203 696	211 989
п. 5.14	Оценочные обязательства	1540	605 041	600 335	707 385
	Итого по разделу V	1500	3 300 112	3 649 365	3 280 228
	БАЛАНС	1700	58 436 618	62 642 165	62 471 603

Руководитель (подпись) А.А. Белоусов (расшифровка подписи) Главный бухгалтер (подпись) В.Н. Арсеньев (расшифровка подписи)
19 февраля 2014 г.

Приложение 4

Отчет о движении денежных средств

за _____ год 20 13 г.

Форма по ОКУД

Дата (число, месяц, год)

Организация

Идентификационный номер налогоплательщика

Вид экономической деятельности

Организационно-правовая форма/форма собственности

общество / Собственность государственных корпораций

Единица измерения: тыс. руб./млн. руб. (ненужное зачеркнуть)

по ОКПО

ИНН

по ОКВЭД

по ОКОПФ/ОКФС

по ОКЕИ

Коды		
0710004		
31	12	2013
07622839		
6629022962		
23.30		
12247	61	
384		

Наименование показателя	Код	За _____ год 20 13 г. ¹	За _____ год 20 12 г. ²
Денежные потоки от текущих операций			
Поступления - всего	4110	17 769 085	18 010 615
Платежи - всего	4120	(13 757 443)	(13 289 720)
Сальдо денежных потоков от текущих операций	4100	4 011 642	4 720 895
Денежные потоки от инвестиционных операций			
Поступления - всего	4210	5 416 276	9 469 595
Платежи - всего	4220	(5 961 819)	(9 421 548)
Сальдо денежных потоков от инвестиционных операций	4200	(545 543)	48 047
Денежные потоки от финансовых операций			
Поступления - всего	4310	37 347	37 453
Платежи - всего	4320	(3 434 910)	(5 331 926)
Сальдо денежных потоков от финансовых операций	4300	(3 397 563)	(5 294 473)
Сальдо денежных потоков за отчетный период	4400	68 536	(525 531)
Остаток денежных средств и денежных эквивалентов на начало отчетного периода	4450	491 529	1 021 501
Остаток денежных средств и денежных эквивалентов на конец отчетного периода	4500	570 278	491 529
Величина влияния изменений курса иностранной валюты по отношению к рублю	4490	10 213	(4 441)

Руководитель

А.А. Белоусов

(подпись)

(расшифровка подписи)

Главный бухгалтер

В.Н. Арефьев

(подпись)

(расшифровка подписи)

" 19 " февраля 20 14 г.

Приложение 4

Годовая бухгалтерская отчетность (РСБУ, сокращенная версия)

Отчет о финансовых результатах

за _____ год 2013 г.

Форма по ОКУД

Дата (число, месяц, год)

Организация

Идентификационный номер налогоплательщика

Вид экономической деятельности

Организационно-правовая форма/форма собственности

Открытое акционерное общество / Собственность государственных корпораций

Единица измерения: тыс. руб.

по ОКПО

ИНН

по ОКВЭД

по ОКОПФ/ОКФС

по ОКЕИ

Коды		
0710002		
31	12	2013
07622839		
6629022962		
23.30		
12247	61	
384		

Пояснения	Наименование показателя	Код	За _____ Январь - Декабрь 2013 г.	За _____ Январь - Декабрь 2012 г.
п. 5.16	Выручка	2110	19 395 241	19 836 143
п. 5.16	Себестоимость продаж	2120	(10 856 661)	(11 468 840)
	Валовая прибыль (убыток)	2100	8 538 580	8 367 303
п. 5.16	Коммерческие расходы	2210	(67 928)	(117 865)
п. 5.16	Управленческие расходы	2220	(2 305 662)	(2 011 245)
	Прибыль (убыток) от продаж	2200	6 164 990	6 238 193
п. 5.18	Доходы от участия в других организациях	2310	21 249	41 688
п. 5.18	Проценты к получению	2320	72 492	260 871
	Проценты к уплате	2330	-	-
п. 5.18	Прочие доходы	2340	1 083 745	644 964
п. 5.18	Прочие расходы	2350	(2 491 527)	(1 737 512)
	Прибыль (убыток) до налогообложения	2300	4 850 949	5 448 204
п. 5.15	Текущий налог на прибыль	2410	(1 238 529)	(1 139 131)
п. 5.15	Изменение отложенных налоговых обязательств	2430	55 495	(175 840)
п. 5.15	Изменение отложенных налоговых активов	2450	29 503	51 803
п. 5.15	Прочее	2460	3 259	(414)
	Чистая прибыль (убыток)	2400	3 700 677	4 184 622
	СПРАВОЧНО			
п. 5.13	Результат от прочих операций, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2520	528 981	136 525
	Совокупный финансовый результат периода	2500	4 229 658	4 321 147

Руководитель

А.А. Белоусов

(подпись)

(расшифровка подписи)

Главный бухгалтер

В.Н. Арефьев

(подпись)

(расшифровка подписи)

" 19 " февраля 20 14 г.

Отчет об изменениях капитала
за 2013 год

Организация Открытое акционерное общество "Уральский электрохимический комбинат"

Идентификационный номер налогоплательщика 0710003

Вид экономической деятельности 31

Собственность государственных корпораций 12

Единица измерения: тыс. руб. 2013

Форма по ОКУД 0710003

Дата (число, месяц, год) 31.12.2013

ИНН 07622839

по ОКПО 6628022962

по ОКВЭД 23.30

по ОКФС 12247

по ОКЕИ 61

Производство ядерных материалов

Открытое акционерное общество/

Собственность государственных корпораций

12247

384

1. Движение капитала

Наименование показателя	Код	Уставный капитал	Собственные акции, выкупленные	Добавочный капитал	Резервный капитал	Нераспределенная прибыль (непокрытый)	Итого
Величина капитала на 31 декабря 2011г.	3100	41 785 044	-	-	531 390	11 929 382	54 245 816
За 20 12 г.							
Увеличение капитала - всего:	3210	-	-	-	849 530	4 321 147	5 170 677
Уменьшение капитала - всего:	3220	-	-	-	(328 804)	(4 480 201)	(4 809 005)
Изменение добавочного капитала	3230	-	-	-	-	-	-
Изменение резервного капитала	3240	-	-	-	520 726	-	-
Величина капитала на 31 декабря 2012г.	3200	41 785 044	-	-	1 052 116	11 770 328	54 607 488
За 20 13 г.							
Увеличение капитала - всего:	3310	-	-	-	933 099	4 229 658	5 162 757
Уменьшение капитала - всего:	3320	-	-	-	(900 062)	(7 394 801)	(8 294 863)
Изменение добавочного капитала	3330	-	-	-	-	-	-
Изменение резервного капитала	3340	-	-	-	33 037	-	-
Величина капитала на 31 декабря 2013г.	3300	41 785 044	-	-	1 085 153	8 605 185	51 475 382

3. Чистые активы

Наименование показателя	Код	На 31 декабря 20 13 г.	На 31 декабря 20 12 г.	На 31 декабря 20 11 г.
Чистые активы	3600	51 681 443	54 811 184	54 457 805

Руководитель
А.А. Белоусов
(расшифровка подписи)

Главный бухгалтер
В.Н. Арефьев
(расшифровка подписи)

Заключение Ревизионной комиссии ОАО «УЭХК»

Заключение ревизионной комиссии
по результатам проверки финансово-хозяйственной деятельности
и годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности
ОАО «УЭХК» за 2013 год

г. Москва

04 апреля 2013г.

Ревизионная комиссия ОАО «УЭХК» (далее Общество) в составе:

- председателя ревизионной комиссии – Сычева А.В., главного специалиста ОАО «ТВЭЛ»;
- члена ревизионной комиссии – Лисицкого А.Ю., главного специалиста ОАО «ТВЭЛ»;
- члена ревизионной комиссии – Лысенко Н.Н., главного специалиста ОАО «ТВЭЛ»;

руководствуясь полномочиями, определенными Федеральным законом «Об акционерных обществах», Уставом Общества, Положением о Ревизионной комиссии Общества, провела проверку финансово-хозяйственной деятельности Общества за период с 01.01.2013 по 31.12.2013. Проверка проводилась в период с «01» апреля по «03» апреля 2014 года.

Руководителем Общества в проверяемый период являлся Генеральный директор Белоусов А.А.

Лицом, отвечающим за ведение бухгалтерского учета и составление финансовой (бухгалтерской) отчетности — главный бухгалтер Арефьев В.Н.

Выборочно проверены учредительные документы, регистры бухгалтерского учета, бухгалтерская (финансовая) отчетность, материалы, касающиеся соблюдения корпоративных процедур и другие документы.

Достоверность годовой бухгалтерской отчетности во всех существенных отношениях, а также соответствие порядка ведения бухгалтерского учета законодательству Российской Федерации подтверждены «03» марта 2014 года аудиторским заключением по бухгалтерской отчетности аудитором ООО «ФБК».

На основании результатов проверки финансово-хозяйственной деятельности Общества ревизионная комиссия подтверждает данные, содержащиеся в Годовом отчете Общества:

- финансовые результаты деятельности Общества за 2013 год;
- бухгалтерскую отчетность с валютой баланса 58 436 618 тыс. руб.

Чистая прибыль за отчетный период, подлежащая распределению, составила 3 700 677 тыс. руб.

Факты нарушения установленного законодательством порядка ведения бухгалтерского учета и представления финансовой отчетности членами ревизионной комиссии не установлены.

Председатель ревизионной комиссии

Члены комиссии

А.В. Сычев

Н.Н. Лысенко

А.Ю. Лисицкий

Приложение 6

Существенные изменения масштабов собственности в 2013 году

№ п/п	Наименование мероприятия	Сумма продажи, тыс. руб. (без НДС)	Кол-во зем. участков / кол-во объектов, шт.	Площадь зем. участков / площадь объектов, кв.м.
1	Реструктуризация путем продажи без проведения повторных торгов в собственность физического лица Худяковой Л.Н. здания общежития (г. Новоуральск, ул. Фрунзе, 15А)	15 400	1 / 1	1 323 / 2 219,8
2	Реализация на открытом аукционе с открытой формой подачи предложений по цене с возможным понижением первоначальной цены продажи здания магазина «Уралочка» (г.Новоуральск, ул.Чурина, 14А)	3 120	1 / 1	677 / 580,7
3	Реализация на открытом аукционе с открытой формой подачи предложений по цене с возможным понижением первоначальной цены продажи здания мотоклуба (г.Новоуральск, ул.Чурина, 24)	302,616	1 / 1	208 / 138,5
4	Реализация на открытом аукционе с открытой формой подачи предложений по цене объектов недвижимого и движимого имущества, используемого в деятельности ООО "АМК УЭХК", одним лотом с долей ООО "АМК УЭХК"	97 553,6	0 / 43	0 / 53 071,14
5	Реализация на открытом аукционе с открытой формой подачи предложений по цене здания дворца спорта "Кедр" (г.Новоуральск, ул. Первомайская, 87)	19 340	1 / 1	4 471 / 2 193,2
6	Реализация на открытом аукционе с открытой формой подачи предложений по цене акционерного капитала ООО «Меркурий»	164 393	–	–
7	Реализация на открытом аукционе с открытой формой подачи предложений по цене акционерного капитала ООО «Агрофирма «Уральская» (100% доля участия) одним лотом с ООО "Новоуральский молочный завод"	183 668	–	–
8	Реализация на открытом аукционе с открытой формой подачи предложений по цене акционерного капитала ООО «АМК УЭХК» одним лотом с недвижимым и движимым имуществом	57 293,39	–	–
9	Реализация на открытом аукционе с открытой формой подачи предложений по цене с возможным понижением первоначальной цены продажи акционерного капитала ЗАО «Рускор Сан Вон УЭХК, Ко»	150	–	–

Приложение 7

Сведения о соблюдении Кодекса корпоративного поведения, рекомендованного к применению ФСФР (ФКЦБ)

Формирование и функционирование системы корпоративного управления ОАО «УЭХК» осуществляется в соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного поведения, утвержденного распоряжением ФКЦБ от 04.04.2002 № 421-р.

№ п/п	Положение Кодекса корпоративного поведения, утвержденного распоряжением ФКЦБ от 04.04.2002 № 421-р	Сведения о соблюдении положения	Пояснения
Общее собрание акционеров ОАО «УЭХК»			
1.	Извещение акционеров о проведении общего собрания акционеров не менее чем за 30 дней до даты его проведения независимо от вопросов, включенных в его повестку дня, если законодательством не предусмотрен больший срок.	Не соблюдается	В пункте 12.6 Устава ОАО «УЭХК» закреплено положение об извещении акционеров не менее чем за 20 календарных дней до проведения Общего собрания акционеров. Устав ОАО «УЭХК» утвержден решением Общего собрания акционеров 03.12.2012 года.
2.	Наличие у акционеров возможности знакомиться со списком лиц, имеющих право на участие в общем собрании акционеров, начиная со дня сообщения о проведении общего собрания акционеров и до закрытия очного общего собрания акционеров, а в случае заочного общего собрания акционеров – до даты окончания приема бюллетеней для голосования	Соблюдается	ОАО «УЭХК» гарантирует и защищает права акционеров, установленные разделом 9 Устава ОАО «УЭХК».
3.	Наличие у акционеров возможности знакомиться информацией (материалами), подлежащей предоставлению при подготовке к проведению общего собрания акционеров, посредством электронных средств связи, в том числе, посредством сети Интернет.	Соблюдается	ОАО «УЭХК» гарантирует и защищает права акционеров, установленные разделом 9 Устава ОАО «УЭХК».
4.	Наличие у акционера возможности внести вопрос в повестку дня общего собрания акционеров или потребовать созыва общего собрания акционеров без предоставления выписки из реестра акционеров, если учет его прав на акции осуществляется в системе ведения реестра акционеров, а в случае, если его права на акции учитываются на счете депо, — достаточность выписки со счета депо для осуществления вышеуказанных прав	Соблюдается	ОАО «УЭХК» гарантирует и защищает права акционеров, установленные разделом 9 Устава ОАО «УЭХК».

№ п/п	Положение Кодекса корпоративного поведения, утвержденного распоряжением ФКЦБ от 04.04.2002 № 421-р	Сведения о соблюдении положения	Пояснения
5.	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества требования об обязательном присутствии на общем собрании акционеров генерального директора, членов правления, членов совета директоров, членов ревизионной комиссии и аудитора акционерного общества.	Не соблюдается	Устав ОАО «УЭХК» не предусматривает данного требования.
6.	Обязательное присутствие кандидатов при рассмотрении на общем собрании акционеров вопросов об избрании членов совета директоров, генерального директора, членов правления, членов ревизионной комиссии, а также вопроса об утверждении аудитора акционерного общества.	Не соблюдается	Устав ОАО «УЭХК» не предусматривает данного требования.
7.	Наличие во внутренних документах акционерного общества процедуры регистрации участников общего собрания акционеров.	Соблюдается	ОАО «УЭХК» гарантирует и защищает права акционеров, установленные разделом 9 Устава ОАО «УЭХК».
Совет директоров ОАО «УЭХК»			
8.	Наличие в уставе акционерного общества полномочия совета директоров по ежегодному утверждению финансово-хозяйственного плана акционерного общества.	Соблюдается	Указанное положение закреплено в пункте 13.2.32 Устава ОАО «УЭХК».
9.	Наличие утвержденной советом директоров процедуры управления рисками в акционерном обществе.	Не соблюдается	Устав ОАО «УЭХК» не представляет такого полномочия Совету директоров ОАО «УЭХК».
10.	Наличие в уставе акционерного общества права совета директоров принять решение о приостановлении полномочий генерального директора, назначаемого Общим собранием акционеров.	Не соблюдается	Согласно Уставу ОАО «УЭХК» Очередное собрание акционеров не имеет права назначать Генерального директора ОАО «УЭХК». Генерального директора избирает Совет директоров ОАО «УЭХК» (п.13.2.15, 14.4 Устава ОАО «УЭХК»)
11.	Наличие в уставе акционерного общества права совета директоров устанавливать требования к квалификации и размеру вознаграждения генерального директора, членов правления, руководителей основных структурных подразделений акционерного общества.	Соблюдается в отношении Генерального директора ОАО «УЭХК»	Указанное положение закреплено в пунктах 13.2.15, 13.2.16, 13.2.31 Устава ОАО «УЭХК».

№ п/п	Положение Кодекса корпоративного поведения, утвержденного распоряжением ФКЦБ от 04.04.2002 № 421-р	Сведения о соблюдении положения	Пояснения
12.	Наличие в уставе акционерного общества права совета директоров утверждать условия договоров с генеральным директором и членами правления.	Соблюдается	Указанное положение закреплено в пункте 13.2.15 Устава ОАО «УЭХК».
13.	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества требования о том, что при утверждении условий договоров с генеральным директором (управляющей организацией, управляющим) и членами правления голоса членов совета директоров, являющихся генеральным директором и членами правления, при подсчете голосов не учитываются.	Не соблюдается	Устав ОАО «УЭХК» не предусматривает данного требования.
14.	Наличие в составе совета директоров акционерного общества не менее 3 независимых директоров, отвечающих требованиям Кодекса корпоративного поведения.	Не соблюдается	Устав ОАО «УЭХК» не предусматривает данного требования.
15.	Отсутствие в составе совета директоров акционерного общества лиц, которые признавались виновными в совершении преступлений в сфере экономической деятельности или преступлений против государственной власти, интересов государственной службы и службы в органах местного самоуправления или к которым применялись административные наказания за правонарушения в области предпринимательской деятельности или в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг.	Соблюдается	В составе совета директоров ОАО «УЭХК» отсутствуют лица, которые признавались виновными в совершении преступлений в сфере экономической деятельности или преступлений против государственной власти, интересов государственной службы и службы в органах местного самоуправления или к которым применялись административные наказания за правонарушения в области предпринимательской деятельности или в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг.
16.	Отсутствие в составе совета директоров акционерного общества лиц, являющихся участником, генеральным директором (управляющим), членом органа управления или работником юридического лица, конкурирующего с акционерным обществом.	Соблюдается	В составе Совета директоров ОАО «УЭХК» отсутствуют лица, являющихся участником, генеральным директором (управляющим), членом органа управления или работником юридического лица, конкурирующего с ОАО «УЭХК».
17.	Наличие в уставе акционерного общества требования об избрании совета директоров кумулятивным голосованием.	Соблюдается	Требование предусмотрено в Положении о Совете директоров ОАО «УЭХК» (п.4.1).

№ п/п	Положение Кодекса корпоративного поведения, утвержденного распоряжением ФКЦБ от 04.04.2002 № 421-р	Сведения о соблюдении положения	Пояснения
18.	Наличие во внутренних документах акционерного общества обязанности членов совета директоров воздерживаться от действий, которые приведут или потенциально способны привести к возникновению конфликта между их интересами и интересами акционерного общества, а в случае возникновения такого конфликта — обязанности раскрывать совету директоров информацию об этом конфликте.	Не соблюдается	Устав и внутренние документы ОАО «УЭХК» не предусматривают данного требования.
19.	Наличие во внутренних документах акционерного общества обязанности членов совета директоров письменно уведомлять совет директоров о намерении совершить сделки с ценными бумагами акционерного общества, членами совета директоров которого они являются, или его дочерних (зависимых) обществ, а также раскрывать информацию о совершенных ими сделках с такими ценными бумагами.	Не соблюдается	Акции ОАО «УЭХК» не находятся в свободном обращении.
20.	Наличие во внутренних документах акционерного общества требования о проведении заседаний совета директоров не реже одного раза в шесть недель.	Не соблюдается	Устав ОАО «УЭХК» не предусматривает данного требования.
21.	Проведение заседаний совета директоров акционерного общества в течение года, за который составляется годовой отчет акционерного общества, с периодичностью не реже одного раза в шесть недель.	Не соблюдается	Устав ОАО «УЭХК» не предусматривает данного требования. Фактически заседания Совета директоров ОАО «УЭХК» проводятся чаще.
22.	Наличие во внутренних документах акционерного общества порядка проведения заседаний совета директоров.	Соблюдается	Настоящее требование предусмотрено в Положении о Совете директоров ОАО «УЭХК».

№ п/п	Положение Кодекса корпоративного поведения, утвержденного распоряжением ФКЦБ от 04.04.2002 № 421-р	Сведения о соблюдении положения	Пояснения
23.	Наличие во внутренних документах акционерного общества положения о необходимости одобрения советом директоров сделок акционерного общества на сумму 10 и более процентов стоимости активов общества, за исключением сделок, совершаемых в процессе обычной хозяйственной деятельности.	Соблюдается	Указанное положение закреплено в пункте 13.2.38 Устава ОАО «УЭХК».
24.	Наличие во внутренних документах акционерного общества права членов совета директоров на получение от исполнительных органов и руководителей основных структурных подразделений акционерного общества информации, необходимой для осуществления своих функций, а также ответственности за непредставление такой информации.	Не соблюдается	В соответствии с Положением о Совете директоров ОАО «УЭХК» (пункт 8.1) член Совета директоров вправе запрашивать у секретариата Совета директоров и получать информацию о деятельности ОАО «УЭХК», необходимую для осуществления им своих функций. Ответственность за непредоставление информации определяется в соответствии с законодательством.
25.	Наличие комитета совета директоров по стратегическому планированию или возложение функций указанного комитета на другой комитет (кроме комитета по аудиту и комитета по кадрам и вознаграждениям).	Не соблюдается	Устав ОАО «УЭХК» не предусматривает данного требования.
26.	Наличие комитета совета директоров (комитета по аудиту), который рекомендует совету директоров аудитора акционерного общества и взаимодействует с ним и ревизионной комиссией акционерного общества.	Не соблюдается	Устав ОАО «УЭХК» не предусматривает данного требования.
27.	Наличие в составе комитета по аудиту только независимых и неисполнительных директоров.	Не соблюдается	Устав ОАО «УЭХК» не предусматривает данного требования.
28.	Осуществление руководства комитетом по аудиту независимым директором.	Не соблюдается	Устав ОАО «УЭХК» не предусматривает данного требования.
29.	Наличие во внутренних документах акционерного общества права доступа всех членов комитета по аудиту к любым документам и информации акционерного общества при условии неразглашения ими конфиденциальной информации	Не соблюдается	Устав ОАО «УЭХК» не предусматривает данного требования.

№ п/п	Положение Кодекса корпоративного поведения, утвержденного распоряжением ФКЦБ от 04.04.2002 № 421-р	Сведения о соблюдении положения	Пояснения
30.	Создание комитета совета директоров (комитета по кадрам и вознаграждениям), функцией которого является определение критериев подбора кандидатов в члены совета директоров и выработка политики акционерного общества в области вознаграждения.	Не соблюдается	Устав ОАО «УЭХК» не предусматривает данного требования.
31.	Осуществление руководства комитетом по кадрам и вознаграждениям независимым директором.	Не соблюдается	Устав ОАО «УЭХК» не предусматривает данного требования.
32.	Отсутствие в составе комитета по кадрам и вознаграждениям должностных лиц акционерного общества.	Не соблюдается	Устав ОАО «УЭХК» не предусматривает данного требования.
33.	Создание комитета совета директоров по рискам или возложение функций указанного комитета на другой комитет (кроме комитета по аудиту и комитета по кадрам и вознаграждениям).	Не соблюдается	Устав ОАО «УЭХК» не предусматривает данного требования.
34.	Создание комитета совета директоров по урегулированию корпоративных конфликтов или возложение функций указанного комитета на другой комитет (кроме комитета по аудиту и комитета по кадрам и вознаграждениям).	Не соблюдается	Устав ОАО «УЭХК» не предусматривает данного требования.
35.	Отсутствие в составе комитета по урегулированию корпоративных конфликтов должностных лиц акционерного общества.	Не соблюдается	Устав ОАО «УЭХК» не предусматривает данного требования.
36.	Осуществление руководства комитетом по урегулированию корпоративных конфликтов независимым директором.	Не соблюдается	Устав ОАО «УЭХК» не предусматривает данного требования.
37.	Наличие утвержденных советом директоров внутренних документов акционерного общества, предусматривающих порядок формирования и работы комитетов совета директоров.	Не соблюдается	Устав ОАО «УЭХК» не предусматривает данного требования.

№ п/п	Положение Кодекса корпоративного поведения, утвержденного распоряжением ФКЦБ от 04.04.2002 № 421-р	Сведения о соблюдении положения	Пояснения
38.	Наличие в уставе акционерного общества порядка определения кворума совета директоров, позволяющего обеспечивать обязательное участие независимых директоров в заседаниях совета директоров.	Не соблюдается	Устав ОАО «УЭХК» не предусматривает данного требования.
Исполнительный орган ОАО «УЭХК» (Генеральный директор)			
39.	Наличие коллегиального исполнительного органа (правления) акционерного общества.	Не соблюдается	Устав ОАО «УЭХК» не предусматривает данного требования.
40.	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества положения о необходимости одобрения правлением сделок с недвижимостью, получения акционерным обществом кредитов, если указанные сделки не относятся к крупным сделкам и их совершение не относится к обычной хозяйственной деятельности акционерного общества.	Не соблюдается	Устав ОАО «УЭХК» не предусматривает данного требования.
41.	Наличие во внутренних документах акционерного общества процедуры согласования операций, которые выходят за рамки финансово-хозяйственного плана акционерного общества.	Соблюдается	Указанное положение закреплено в пунктах 13.2.19, 13.2.24, 13.2.26, 13.2.34 Устава ОАО «УЭХК».
42.	Отсутствие в составе исполнительных органов лиц, являющихся участником, генеральным директором (управляющим), членом органа управления или работником юридического лица, конкурирующего с акционерным обществом.	Соблюдается	Генеральный директор ОАО «УЭХК» не является участником, генеральным директором (управляющим), членом органа управления или работником юридического лица, конкурирующего с ОАО «УЭХК».

№ п/п	Положение Кодекса корпоративного поведения, утвержденного распоряжением ФКЦБ от 04.04.2002 № 421-р	Сведения о соблюдении положения	Пояснения
43.	Отсутствие в составе исполнительных органов акционерного общества лиц, которые признавались виновными в совершении преступлений в сфере экономической деятельности или преступлений против государственной власти, интересов государственной службы и службы в органах местного самоуправления или к которым применялись административные наказания за правонарушения в области предпринимательской деятельности или в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг. Если функции единоличного исполнительного органа выполняются управляющей организацией или управляющим — соответствие генерального директора и членов правления управляющей организации либо управляющего требованиям, предъявляемым к генеральному директору и членам правления акционерного общества.	Соблюдается	Генеральный директор ОАО «УЭХК» не признавался виновными в совершении преступлений в сфере экономической деятельности или преступлений против государственной власти, интересов государственной службы и службы в органах местного самоуправления, к нему не применялись административные наказания за правонарушения в области предпринимательской деятельности или в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг.
44.	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества запрета управляющей организации (управляющему) осуществлять аналогичные функции в конкурирующем обществе, а также находиться в каких-либо иных имущественных отношениях с акционерным обществом, помимо оказания услуг управляющей организации (управляющего).	Не соблюдается	Устав и внутренние документы ОАО «УЭХК» не предусматривают данного требования.
45.	Наличие во внутренних документах акционерного общества обязанности исполнительных органов воздерживаться от действий, которые приведут или потенциально способны привести к возникновению конфликта между их интересами и интересами акционерного общества, а в случае возникновения такого конфликта — обязанности информировать об этом совет директоров.	Не соблюдается	Внутренние документы ОАО «УЭХК» не предусматривают данного требования.
46.	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества критериев отбора управляющей организации (управляющего).	Не соблюдается	Устав ОАО «УЭХК» не предусматривает данного требования.

№ п/п	Положение Кодекса корпоративного поведения, утвержденного распоряжением ФКЦБ от 04.04.2002 № 421-р	Сведения о соблюдении положения	Пояснения
47.	Представление исполнительными органами акционерного общества ежемесячных отчетов о своей работе совету директоров.	Не соблюдается	Устав ОАО «УЭХК» не предусматривает данного требования.
48.	Установление в договорах, заключаемых акционерным обществом с генеральным директором (управляющей организацией, управляющим) и членами правления, ответственности за нарушение положений об использовании конфиденциальной и служебной информации.	Не соблюдается	Общие основания ответственности и вид ответственности предусмотрены действующим законодательством.
Секретарь общества			
49.	Наличие в акционерном обществе специального должностного лица (секретаря общества), задачей которого является обеспечение соблюдения органами и должностными лицами акционерного общества процедурных требований, гарантирующих реализацию прав и законных интересов акционеров общества.	Соблюдается	Требование закреплено в Положении о Совете директоров Общества (раздел 4).
50.	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества порядка назначения (избрания) секретаря общества и обязанностей секретаря общества.	Соблюдается	Положение закреплено п.13.2.29 Устава ОАО «УЭХК» и в п. 6.2 Положения о Совете директоров ОАО «УЭХК».
51.	Наличие в уставе акционерного общества требований к кандидатуре секретаря общества.	Не соблюдается	Устав ОАО «УЭХК» не предусматривает данного требования.
Существенные корпоративные действия			
52.	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества требования об одобрении крупной сделки до ее совершения.	Соблюдается	Указанное положение закреплено в п.12.1.13, 13.2.10, 14.3.5 Устава ОАО «УЭХК».
53.	Обязательное привлечение независимого оценщика для оценки рыночной стоимости имущества, являющегося предметом крупной сделки.	Не соблюдается	Устав ОАО «УЭХК» не предусматривает данного требования.

№ п/п	Положение Кодекса корпоративного поведения, утвержденного распоряжением ФКЦБ от 04.04.2002 № 421-р	Сведения о соблюдении положения	Пояснения
54.	Наличие в уставе акционерного общества запрета на принятие при приобретении крупных пакетов акций акционерного общества (поглощении) каких-либо действий, направленных на защиту интересов исполнительных органов (членов этих органов) и членов совета директоров акционерного общества, а также ухудшающих положение акционеров по сравнению с существующим (в частности, запрета на принятие советом директоров до окончания предполагаемого срока приобретения акций решения о выпуске дополнительных акций, о выпуске ценных бумаг, конвертируемых в акции, или ценных бумаг, предоставляющих право приобретения акций общества, даже если право принятия такого решения предоставлено ему уставом).	Не соблюдается	Устав ОАО «УЭХК» не предусматривает данного требования.
55.	Наличие в уставе акционерного общества требования об обязательном привлечении независимого оценщика для оценки текущей рыночной стоимости акций и возможных изменений их рыночной стоимости в результате поглощения.	Не соблюдается	Устав ОАО «УЭХК» не предусматривает данного требования.
56.	Отсутствие в уставе акционерного общества освобождения приобретателя от обязанности предложить акционерам продать принадлежащие им обыкновенные акции общества (эмиссионные ценные бумаги, конвертируемые в обыкновенные акции) при поглощении.	Не соблюдается	Устав ОАО «УЭХК» не предусматривает данного требования.
57.	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества требования об обязательном привлечении независимого оценщика для определения соотношения конвертации акций при реорганизации.	Не соблюдается	Устав ОАО «УЭХК» не предусматривает данного требования.
Раскрытие информации			
58.	Наличие утвержденного советом директоров внутреннего документа, определяющего правила и подходы акционерного общества к раскрытию информации (Положения об информационной политике).	Не соблюдается	Порядок взаимодействия структурных подразделений ОАО «УЭХК» при публичном раскрытии информации утвержден Генеральным директором ОАО «УЭХК» в соответствии с отраслевыми требованиями.

№ п/п	Положение Кодекса корпоративного поведения, утвержденного распоряжением ФКЦБ от 04.04.2002 № 421-р	Сведения о соблюдении положения	Пояснения
59.	Наличие во внутренних документах акционерного общества требования о раскрытии информации о целях размещения акций, о лицах, которые собираются приобрести размещаемые акции, в том числе, крупный пакет акций, а также о том, будут ли высшие должностные лица акционерного общества участвовать в приобретении размещаемых акций общества.	Не соблюдается	Внутренние документы ОАО «УЭХК» не предусматривают данного требования, поскольку акции ОАО «УЭХК» ограничены в обороте.
60.	Наличие во внутренних документах акционерного общества перечня информации, документов и материалов, которые должны предоставляться акционерам для решения вопросов, выносимых на общее собрание акционеров.	Не соблюдается	Необходимый перечень документов определяет Совет директоров ОАО «УЭХК» при подготовке к Общему собранию акционеров (п.12.4 Устава ОАО «УЭХК»).
61.	Наличие у акционерного общества веб-сайта в сети Интернет и регулярное раскрытие информации об акционерном обществе на этом веб-сайте.	Соблюдается	Страница ОАО «УЭХК» в сети Интернет: http://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=17109
62.	Наличие во внутренних документах акционерного общества требования о раскрытии информации о сделках акционерного общества с лицами, относящимися в соответствии с уставом к высшим должностным лицам акционерного общества, а также о сделках акционерного общества с организациями, в которых высшим должностным лицам акционерного общества прямо или косвенно принадлежит 20 и более процентов уставного капитала акционерного общества или на которые такие лица могут иным образом оказать существенное влияние.	Не соблюдается	Внутренние документы ОАО «УЭХК» не предусматривают данного требования.
63.	Наличие во внутренних документах акционерного общества требования о раскрытии информации обо всех сделках, которые могут оказать влияние на рыночную стоимость акций акционерного общества.	Не соблюдается	Внутренние документы ОАО «УЭХК» не предусматривают данного требования.

№ п/п	Положение Кодекса корпоративного поведения, утвержденного распоряжением ФКЦБ от 04.04.2002 № 421-р	Сведения о соблюдении положения	Пояснения
64.	Наличие утвержденного советом директоров внутреннего документа по использованию существенной информации о деятельности акционерного общества, акциях и других ценных бумагах общества и сделок с ними, которая не является общедоступной и раскрытие которой может оказать существенное влияние на рыночную стоимость акций и других ценных бумаг акционерного общества.	Не соблюдается	Внутренние документы ОАО «УЭХК» не предусматривают данного требования.
Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью			
65.	Наличие утвержденных советом директоров процедур внутреннего контроля за финансово-хозяйственной деятельностью акционерного общества.	Не соблюдается	Положение о Ревизионной комиссии ОАО «УЭХК» утверждено Общим собранием акционеров ОАО «УЭХК».
66.	Наличие специального подразделения акционерного общества, обеспечивающего соблюдение процедур внутреннего контроля (контрольно-ревизионной службы).	Соблюдается	Функции внутреннего контроля ОАО «УЭХК» выполняют отдел внутреннего аудита и контроля и бюро экономической безопасности Службы безопасности ОАО «УЭХК» в части выполняемых задач.
67.	Наличие во внутренних документах акционерного общества требования об определении структуры и состава контрольно-ревизионной службы акционерного общества советом директоров.	Не соблюдается	Структура и состав отдела внутреннего контроля и аудита и бюро экономической безопасности Службы безопасности ОАО «УЭХК» определены в положениях об этих подразделениях, утверждение которых согласно Уставу ОАО «УЭХК» не входит в компетенцию Совета директоров ОАО «УЭХК».
68.	Отсутствие в составе контрольно-ревизионной службы лиц, которые признавались виновными в совершении преступлений в сфере экономической деятельности или преступлений против государственной власти, интересов государственной службы и службы в органах местного самоуправления или к которым применялись административные наказания за правонарушения в области предпринимательской деятельности или в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг.	Соблюдается	В составе отдела внутреннего контроля и аудита и бюро экономической безопасности Службы безопасности ОАО «УЭХК» отсутствуют лица, которые признавались виновными в совершении преступлений в сфере экономической деятельности или преступлений против государственной власти, интересов государственной службы и службы в органах местного самоуправления или к которым применялись административные наказания за правонарушения в области предпринимательской деятельности или в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг.

№ п/п	Положение Кодекса корпоративного поведения, утвержденного распоряжением ФКЦБ от 04.04.2002 № 421-р	Сведения о соблюдении положения	Пояснения
69.	Отсутствие в составе контрольно-ревизионной службы лиц, входящих в состав исполнительных органов акционерного общества, а также лиц, являющихся участниками, генеральным директором (управляющим), членами органов управления или работниками юридического лица, конкурирующего с акционерным обществом.	Соблюдается	В составе отдела внутреннего контроля и аудита и бюро экономической безопасности Службы безопасности ОАО «УЭХК» отсутствуют лица, входящие в состав исполнительных органов ОАО «УЭХК», а также лица, являющиеся участниками, генеральным директором (управляющим), членами органов управления или работниками юридического лица, конкурирующего с ОАО «УЭХК».
70.	Наличие во внутренних документах акционерного общества срока представления в контрольно-ревизионную службу документов и материалов для оценки проведенной финансово-хозяйственной операции, а также ответственности должностных лиц и работников акционерного общества за их непредставление в указанный срок.	Не соблюдается	Внутренние документы ОАО «УЭХК» не предусматривают данного требования.
71.	Наличие во внутренних документах акционерного общества обязанности контрольно-ревизионной службы сообщать о выявленных нарушениях комитету по аудиту, а в случае его отсутствия - совету директоров акционерного общества.	Не соблюдается	Внутренние документы ОАО «УЭХК» не предусматривают данного требования.
72.	Наличие в уставе акционерного общества требования о предварительной оценке контрольно-ревизионной службой целесообразности совершения операций, не предусмотренных финансово-хозяйственным планом акционерного общества (нестандартных операций).	Не соблюдается	Устав ОАО «УЭХК» не предусматривает данного требования.
73.	Наличие во внутренних документах акционерного общества порядка согласования нестандартной операции с советом директоров.	Не соблюдается	Внутренние документы ОАО «УЭХК» не предусматривают данного требования.
74.	Наличие утвержденного советом директоров внутреннего документа, определяющего порядок проведения проверок финансово-хозяйственной деятельности акционерного общества ревизионной комиссией.	Не соблюдается	Положение о Ревизионной комиссии ОАО «УЭХК», определяющее в статье 6 порядок проведения проверок (ревизий), утверждено Общим собранием акционеров ОАО «УЭХК».
75.	Осуществление комитетом по аудиту оценки аудиторского заключения до представления его акционерам на общем собрании акционеров.	Не соблюдается	Устав ОАО «УЭХК» не предусматривает данного требования.

Приложение 7

№ п/п	Положение Кодекса корпоративного поведения, утвержденного распоряжением ФКЦБ от 04.04.2002 № 421-р	Сведения о соблюдении положения	Пояснения
Дивиденды			
76.	Наличие утвержденного советом директоров внутреннего документа, которым руководствуется совет директоров при принятии рекомендаций о размере дивидендов (Положения о дивидендной политике).	Не соблюдается	Внутренние документы ОАО «УЭХК» не предусматривают данного требования.
77.	Наличие в Положении о дивидендной политике порядка определения минимальной доли чистой прибыли акционерного общества, направляемой на выплату дивидендов, и условий, при которых не выплачиваются или не полностью выплачиваются дивиденды по привилегированным акциям, размер дивидендов по которым определен в уставе акционерного общества.	Не соблюдается	Внутренние документы ОАО «УЭХК» не предусматривают данного требования.
78.	Опубликование сведений о дивидендной политике акционерного общества и вносимых в нее изменениях в периодическом издании, предусмотренном уставом акционерного общества для опубликования сообщений о проведении общих собраний акционеров, а также размещение указанных сведений на веб-сайте акционерного общества в сети Интернет.	Не соблюдается	Внутренние документы ОАО «УЭХК» не предусматривают данного требования.

Приложение 8

Сведения о дочерних и зависимых обществах ОАО «УЭХК»

Наименование юридического лица	Адрес места нахождения	ИНН / КПП	ОГРН	Доля участия	Дата создания
Общество с ограниченной ответственностью «УЭХК-ТЕЛЕКОМ»	624130, г. Новоуральск Свердловской области, ул. Автозаводская, дом 3	6629026082 / 662901001	1106629000983	100%	11.10.2010
Общество с ограниченной ответственностью «Медицинский Центр «Изумруд»	624130, г. Новоуральск Свердловской области, ул. Ленина, дом 103	6629026340 / 662901001	1106629001236	100%	30.11.2010
Общество с ограниченной ответственностью «Агрофирма Уральская»	624130, г. Новоуральск, село Тарасково, ул. Ленина 34	6629026364 / 662901001	1106629001258	100%	13.12.2010 Дата прекращения участия 17.09.2013
Общество с ограниченной ответственностью «Транспортно-Логистический Центр»	624130, г. Новоуральск, Свердловской области, ул. Дзержинского, дом 10а	6629026967 / 662901001	1116629000597	100%	13.05.2011
Общество с ограниченной ответственностью «Атоммашкомплекс УЭХК»	624130, г. Новоуральск, Свердловской области, ул. Дзержинского, дом 7	6629026974 / 662901001	1116629000608	100%	24.05.2011 Дата прекращения участия 26.07.2013
Общество с ограниченной ответственностью «Завод электрохимических преобразователей»	624130, г. Новоуральск, Свердловской области, ул. Дзержинского, дом 2	6629027216 / 662901001	1116629000982	100%	08.08.2011
Общество с ограниченной ответственностью «Новоуральский молочный завод»	624130, Свердловская область, г. Новоуральск, проезд Стройиндустрии, дом 3	6629025184 / 662901001	1106629000114	99,99%	01.02.2010 Дата прекращения участия 17.09.2013
Общество с ограниченной ответственностью «Меркурий»	624130, Свердловская область, г. Новоуральск, улица Мичурина, дом 6	6629025177 / 662901001	1106629000103	99,99%	01.02.2010 Дата прекращения участия 06.02.2013

Приложение 8

Наименование юридического лица	Адрес места нахождения	ИНН / КПП	ОГРН	Доля участия	Дата создания
Общество с ограниченной ответственностью «Экоальянс»	624130, г. Новоуральск Свердловской области, ул.Дзержинского, дом 2	6629026420 / 662901001	1106629001313	74%	24.12.2010
Закрытое акционерное общество «Рускор Сан Вон УЭХК, Ко»	624130, г. Новоуральск Свердловской области, ул.К. Цеткин, дом 29	6629005068 / 662901001	1026601724236	58,3%	23.12.1996
Общество с ограниченной ответственностью «Издательская фирма «Нейва-пресс»	624130, г. Новоуральск Свердловской области, ул. Уральская, дом 3	6629000366 / 662901001	1036601810662	43,75%	22.04.1992
Общество с ограниченной ответственностью «Научно-производственное предприятие «Термостойкий текстиль»	141009, г. Мытищи Московской области, ул. Колонцова, дом 5 корп. 2	5029040598 / 502901001	1025003518781	32,02%	15.05.1992

Приложение 9

Перечень патентов Российской Федерации, полученных ОАО «УЭХК» за 2013 год

На полезные модели	
123582	Биполярная пластина щелочного топливного элемента
127249	Газовый источник ионов масс-спектрометра
134323	Устройство для отбора, транспортировки и хранения материала стандартного образца
На изобретения	
2471320	Очистительная газовая центрифуга
2479963	Способ получения высокомодульного волокна из высокопрочных низко- и среднемодульных углеродных волокон
2495701	Десублимационный аппарат

Приложение 10

Перечень ассоциаций и иных объединений юридических лиц, членом которых является ОАО «УЭХК»

№ п/п	Наименование	Сокращенное наименование	Юридический адрес
1	Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Союз работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России»	СРАПИН России	119017, г. Москва, ул. Большая Ордынка, д. 24 / 26
2	Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей (работодателей)	СОСПП (р)	620014, г. Екатеринбург, ул. Вайнера, д. 16-б
3	Союз предприятий оборонных отраслей промышленности Свердловской области	СПООПСО	620027, г. Екатеринбург, ул. Луначарского, д. 31
4	Уральская торгово-промышленная палата	Уральская ТПП	620027, г. Екатеринбург, ул. Восточная, д. 6
5*	Некоммерческое партнерство «Объединение организаций, выполняющих строительство, реконструкцию, капитальный ремонт объектов атомной отрасли «Союзатомстрой»	НП «Союзатомстрой»	119117, г. Москва, ул. Большой Толмачевский пер., д. 5, стр. 1
6**	Координационный совет «Ассоциация организаций атомной отрасли» г. Новоуральска	Координационный совет «Ассоциация организаций атомной отрасли»	Место проведения собраний Координационного совета по адресу: 624130 Свердловская область, г. Новоуральск, ул. Дзержинского, 2
7	Международная ассоциация производителей химических источников тока МА «ИНТЕРБАТ»	МА «Интербат»	122099, г. Москва, 1-й Смоленский пер., д. 7

*Некоммерческое партнерство как организационно-правовая форма не является ассоциацией или объединением юридических лиц.
**Координационный совет сформирован из числа юридических лиц, действует на общественных началах, юридическим лицом не является.

Приложение 11

Таблица учета замечаний и рекомендаций заинтересованных сторон

№ п / п	Представитель заинтересованной стороны	Замечание, предложение	Учет предложений заинтересованных сторон
Диалог № 1			
1	Аршинов А.Н., председатель Общественной организации «Клуб научных работников УЭХК»	В Годовом отчете ОАО «УЭХК» за 2013 год необходимо более подробно представить информацию по инновациям в производственной деятельности	Представлена в разделе 6.2 и 6.3 отчета
2	Артеменко Р.П., член Общественной палаты Новоуральского городского округа, член Профсоюзной организации неработающих пенсионеров УЭХК (ПОНП УЭХК)	В юридической практике понятие «кодекс» имеет свое особое значение, просьба с осторожностью применять этот термин в Годовом отчете Общества.	Учтено.
3	Семенов Г.Д., председатель Общественного движения «Наш Новоуральск»	Считаем приоритетную тему актуальной и важной, хотелось бы увидеть информацию об инновационной деятельности Общества по всем направлениям.	Учтено. Информация представлена практически во всех разделах отчета
Диалог № 2			
1	Баранов А.Б., заместитель Главы Администрации НГО по экономике и финансам — начальник финансового управления	На какую сумму были списаны расходы Общества по НИОКР в 2013 году?	В.Н.Арефьев, главный бухгалтер ОАО «УЭХК» ответил на вопрос в ходе диалога.
		В отчете Общества представлена информация об ошибке при оценке активов земли агрофирмы «Уральская», а изменений в Уставном капитале Общества и корректировки на эту сумму не зафиксировано. Уставный капитал не изменился?	
		Уточнить информацию по предоставленным путевкам для работников предприятия и их детей.	Учтено. Внесены изменения в п 8.2
		Необходимо более подробно изложить информацию по дополнительным налоговым отчислениям.	Учтено. Информация дополнена, согласована с финансовым управлением Администрации НГО.
		В информации по итогам проекта «Делаем для города» важно указать, что средства Общества на мероприятия программы были направлены в МУП «Инвестжилстрой».	Учтено. Откорректирован п 11.2.

Таблица учета замечаний и рекомендаций заинтересованных сторон, высказанных на диалогах в рамках подготовки Годового отчета ОАО «УЭХК»

№ п / п	Представитель заинтересованной стороны	Замечание, предложение	Учет предложений заинтересованных сторон
	Аршинов А.Н., председатель Клуб научных работников УЭХК	Заменить в отчете термин «второе ядро бизнеса» на более понятный заинтересованным сторонам термин «неядерный бизнес»	Учтено.
		Уточнить формулировки текста Годового отчета по передаваемому рабочей группе списку.	Учтено, формулировки уточнены.
		Зачем приводятся сравнения заработной платы в Обществе с уровнем заработной платы в области и регионе?	Пальмов А.Б. заместитель председателя рабочей группы по подготовке Годового отчета: данные приводятся в соответствии с показателями GRI.
		Физико- технологический институт УРФУ, раньше был только такой факультет?	Дедюхина С.В., член рабочей группы по подготовке Годового отчета: После реорганизации и объединения двух вузов Екатеринбурга в УРФУ вместо факультета создан Физико-технологический институт.
		Предоставить данные о средней заработной плате работников Общества в абсолютных показателях.	Учтено.
		Штрафы (раздел 5.13) были наложены на ОАО «УЭХК» или на конкретное физических лиц Общества?	В тексте отчета указано, что привлекалось к ответственности Общество, т.е. юридическое лицо.
		Кто непосредственно несет ответственность за рабочих в цехах основного производства, почему рабочие и специалисты объединены в один уровень управления?	Скорынин Е.Г., заместителя Генерального директора по техническому обеспечению и качеству- технического директора ответил на вопрос в ходе диалога.
		В проекте отчета не представлены диаграммы по капитальным вложениям, а ссылки имеются.	Учтено, диаграммы добавлены.
		Пояснить явное снижение расходов на культурно-массовые мероприятия и оказание материальной помощи работникам.	Учтено, информация добавлена п.8.5 и 8.7.

Приложение 11

№ п / п	Представитель заинтересованной стороны	Замечание, предложение	Учет предложений заинтересованных сторон
	Карякин А.В., заместитель директора по работе НТИ НИЯУ МИФИ	Положительно отозвался об отчетной деятельности Общества, отметил ряд совместных мероприятий Общества со студентами профильного колледжа и вуза, высказал мнение о необходимости подобного рода изданий для молодежи как инструмента имиджевой и профориентационной политики, предложил разработать интерактивную версию отчета.	Учтено. Запланирована разработка интерактивной версия Годового отчета Общества за 2013 год.
	Матвеев В.О., и.о. председателя Объединенного Комитета профсоюза № 123 УЭХК	Добавить в отчет информацию об общественных уполномоченных по охране труда в подразделениях Общества.	Учтено, информация добавлена в п 10.1.
		Расширить информацию о деятельности Молодежной организации Общества.	Учтено, информация добавлена в главу 8 и 11.

Приложение 12

Справка об учете замечаний стейкхолдеров высказанных в 2012 году

Справка об учете замечаний заинтересованных сторон, высказанных в ходе Диалогов со стейкхолдерами при заверении Годового отчета ОАО «УЭХК» за 2012 год

№ п /п	Предложение стейкхолдеров	Мероприятие по выполнению предложений заинтересованных сторон
1	В разделе отчета о сотрудничестве ОАО «УЭХК» с казахстанскими предприятиями необходимо отразить данные об оценке акций ОАО «УЭХК».	Информация представлена в разделе «Корпоративное управление»
2	В отчете следует показать перспективы и результаты создания в составе Новоуральского промышленного кластера территориального индустриального парка, который будет способствовать расширению спектра предоставляемых услуг и номенклатуры производимой продукции комбината и его ДЗО на основе прорывных технологий и создания новых масштабных производств.	Информация представлена в главе 11.
3	В концепции следует отразить, какие показатели раскрывают каждую из приоритетных тем годового отчета и ранжировать эти показатели по важности.	Отчет за 2013 год содержит одну приоритетную тему, все показатели представленные в отчете способствуют ее раскрытию

Приложение 13

Общественное заверение

Заключение об Общественном заверении

В ходе Общественного заверения Отчета мы не ставили своей задачей и не проводили проверок систем сбора и анализа информации. Наше заключение основывается на сравнительном анализе двух версий Отчета (проект и итоговая версия), а также на опыте взаимодействия с топ - менеджментом ОАО «УЭХК» в ходе Общественных слушаний и других мероприятий по Общественному заверению Отчета.

Мы едины в положительной оценке Отчета, конкретности и полноте представленной информации при раскрытии приоритетной темы Отчета по всем направлениям деятельности Общества, отмечаем высокий уровень взаимодействия с топ - менеджментом, который продемонстрировал способность полноценно анализировать проблемы, ставить конкретные цели и задачи, с пониманием воспринял замечания и предложения заинтересованных сторон, в полной мере выполнил свои планы и обязательства. Мы особо отмечаем полноту подготовки Отчета в новых социально-экономических условиях Общества.

Уровень раскрытия информации мы оцениваем как высокий, нам не известны какие-либо факты, которые бы ставили под сомнение правдивость изложенной в Отчете информации.

Существенность вопросов, представленных в Отчете, полнота информации

В Отчете отражены фактически все существенные вопросы, включая аспекты инновационных перспективных направлений деятельности Общества, способных укрепить социальное согласие на территории присутствия, повысить качество управления, влияния на экономику, социальную сферу и окружающую среду.

Мы понимаем, что ОАО «УЭХК» не ответило в своем Отчете на все заданные заинтересованными сторонами вопросы, однако увеличение объема Отчета представляется нам нецелесообразным.

Подтверждаем, что в итоговую версию Отчета были внесены все необходимые изменения, дополнительные сведения, сформулированы дополнительные обязательства. Выражаем надежду, что все обязательства, планы и намерения ОАО «УЭХК» будут последовательно реализованы в 2014 году.

Мельников Борис Владимирович,
председатель ОКП-123 УЭХК, заместитель председателя Думы НГО

Баранов Александр Борисович,
заместитель Главы Администрации НГО по экономике и финансам

Колесов Андрей Иванович,
директор ОАО «Центр обогащения урана»

Семенов Геннадий Демьянович,
председатель общественного движения «Наш Новоуральск»

Аршинов Альфред Николаевич,
председатель Совета ученых и специалистов УЭХК

Карякин Андрей Виссарионович,
заместитель руководителя по научной работе НТИ НИЯУ МИФИ

Приложение 14

Заключение службы внутреннего контроля и аудита

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Службы внутреннего контроля и аудита ОАО «УЭХК» по результатам аудита процесса формирования публичной годовой отчетности

Внутренний аудит процесса формирования публичной годовой отчетности ОАО «УЭХК» (далее – Общество) за 2013 год проведен в соответствии с «Порядком планирования и проведения внутренних аудитов бизнес-процессов, осуществляемых в ОАО «УЭХК», утвержденным приказом от 20.02.2012 г. № 12-49/207-П, с учетом требований Политики Госкорпорации «Росатом» в области публичной отчетности, утвержденной генеральным директором Госкорпорации «Росатом» от 13.05.2011 г. № 1/403-П, Стандарта публичной годовой отчетности ОАО «ТВЭЛ», утвержденного приказом Президента ОАО «ТВЭЛ» от 15.02.2011 № 28, введенного в действие приказом Генерального директора ОАО «УЭХК» от 18.02.2011 № 177, основных положений Руководства по отчетности в области устойчивого развития GRI (версия G3), серии международных стандартов AA1000, рекомендаций РСПП для использования в практике управления и корпоративной нефинансовой отчетности.

Цель проверки заключалась в формировании мнения об эффективности системы внутренних контролей процесса формирования публичной годовой отчетности и о соответствии порядка формирования публичной годовой отчетности действующему законодательству, Политике Госкорпорации «Росатом», требованиям Общества в области публичной годовой отчетности.

В ходе аудита:

1. проведен анализ соответствия порядка формирования годовой отчетности требованиям действующего законодательства, локальных нормативных актов, стандартов Госкорпорации «Росатом» и Общества в области публичной отчетности;
2. проведена оценка соответствия взаимодействия с заинтересованными сторонами требованиям международных стандартов серии AA1000 и Политике Госкорпорации «Росатом»;
3. проведена классификация и оценка основных рисков, присущих процессу формирования публичной годовой отчетности;
4. проведена оценка регламентации и формализации ключевых процессов, относящихся к этапу планирования и подготовки публичной годовой отчетности;
5. проанализированы ключевые контрольные процедуры на предмет адекватности дизайна и операционной эффективности;
6. разработаны рекомендации, направленные на развитие и повышение эффективности системы внутренних контролей процесса формирования публичной годовой отчетности.

В ходе проведения проверки Службой внутреннего контроля и аудита не было отмечено фактов ограничения объема аудита со стороны менеджмента и работников Общества.

Процесс формирования публичной годовой отчетности Общества за 2013 год соответствует требованиям действующего законодательства, локальных нормативных актов

Госкорпорации «Росатом» и Общества в области публичной отчетности, адекватно отражает показатели деятельности Общества с позиций корпоративной публичной отчетности.

Система внутренних контролей процесса формирования публичной годовой отчетности Общества в целом эффективна и адекватна.

Руководитель СВКиА

А.Н. Попов

Приложение 15

Реквизиты Компании и контактная информация.

Полное наименование	Открытое акционерное общество «Уральский электрохимический комбинат»
Сокращенное наименование	ОАО «УЭК»
Местонахождение, юридический адрес	Россия, Свердловская область, город Новоуральск, ул. Дзержинского, дом 2
Почтовый адрес	624130, Свердловская область, город Новоуральск, ул. Дзержинского, дом 2
Контактный телефон	8 (34370) 9-24-24
Факс	8 (34370) 9-41-41
Адрес корпоративного сайта	http://www.ueip.ru.
Адрес электронной почты	condor@ueip.ru
Сведения об аудиторе	Общество с ограниченной ответственностью «Финансовые и бухгалтерские консультанты» (утверждён решением годового Общего собрания акционеров ОАО «УЭК» от 03.06.2013 № 02). Юридический адрес аудитора: 101990, Москва, ул. Мясницкая, 44/1, стр.2 АБ
Сведения о держателе реестра акционеров	Профессиональным держателем реестра акционеров ОАО «УЭК» является Открытое акционерное общество «Регистратор Р.О.С.Т.» (юридический адрес: Москва, ул. Стромынка, дом 18, корп. 13).

Беленя Мария Александровна	Суханов Игорь Вадимович
Начальник отдела ОАО «УЭК» по связям с общественностью	Заместитель Генерального директора ОАО «УЭК» по юридическим и корпоративным вопросам
ул. Дзержинского, д.2, г. Новоуральск, Свердловской области, Россия, 624130 Телефон: 8 (34370) 9-84-10 Факс: 8 (34370) 9-83-71	ул. Дзержинского, д.2, г. Новоуральск, Свердловской области, Россия, 624130 Телефон: 8 (34370) 9-50-54 Факс:8 (34370) 9-70-52

Анкета обратной связи

Уважаемый читатель! Вы ознакомились с Годовым отчетом ОАО «УЭК» за 2013 год. Мнение читателей — тех, для кого Отчет создавался, — крайне важно. Мы будем благодарны, если Вы внесете свой вклад в повышение качества отчетности ОАО «УЭК», ответив на вопросы анкеты. Оцените Отчет по следующим критериям:

1. Достоверность и объективность

отлично	хорошо	удовлетворительно	неудовлетворительно

2. Полнота и существенность информации

отлично	хорошо	удовлетворительно	неудовлетворительно

3. Структура отчета, удобство поиска нужной информации, стиль изложения

отлично	хорошо	удовлетворительно	неудовлетворительно

4. Оформлениe отчета

отлично	хорошо	удовлетворительно	неудовлетворительно

5. Отметьте разделы отчета, которые для Вас оказались значимыми и полезными

6. Какие темы, на Ваш взгляд, необходимо более подробно раскрыть (включить) в следующий отчет?

7. Узнали ли Вы что-то новое об ОАО «УЭК» из представленного отчета?

8. Укажите, пожалуйста, к какой группе заинтересованных сторон Вы относитесь:

Сотрудник ОАО «УЭК»	
Акционер	
Инвестор / партнер	
Заказчик	
Поставщик	
Представитель Органов государственной власти и местного самоуправления	
Житель г. Новоуральска и Свердловской области	
Общественная организация	
Представитель СМИ	
Другое (укажите)	

Заполненную анкету с пометкой «Годовой отчет 2013», Вы можете направить по адресу: 624130 Россия, Свердловская область, г. Новоуральск, ул. Дзержинского, 2, ОАО «УЭК», по факсу: (34370) 5-70-34, по электронной почте: condor@ueip.ru. Спасибо!

