



КАЗАНСКОЕ ПУБЛИЧНОЕ
АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«ОРГАНИЧЕСКИЙ СИНТЕЗ»

ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ

2015



ОТЧЕТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

2015 год



КАЗАНЬОРГСИНТЕЗ

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА



УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ И ПАРТНЁРЫ!

Вот уже третий год подряд ПАО «Казаньоргсинтез» представляет Вашему вниманию Отчет об устойчивом развитии, который с 2013 года наша Компания готовит на добровольной основе, подтверждая следование курсу открытости к взаимодействию со всеми заинтересованными сторонами и прозрачности нашей деятельности. В течение всего этого времени произошло много событий. Какие-то благоприятно сказались на развитии и результатах ПАО «Казаньоргсинтез», а какие-то – не очень. Но, несмотря на все изменения внешнего мира, мы стараемся последовательно и целенаправленно идти к намеченным ориентирам устойчивого развития, обеспечивая уверенность всех наших заинтересованных сторон в завтрашнем дне.

В отчётном 2015 году мы продемонстрировали высокие экономические результаты. Заслуги ПАО «Казаньоргсинтез» в разных сферах устойчивого развития получили общественное признание на высоком уровне. Внедрение социально ответственных практик в деятельность Компании дало отражение в успешном осуществлении ряда социальных программ для работников предприятия и жителей региона.

Итоговым событием 2015 года в производственной сфере стало завершение строительства двухкамерной печи пиролиза на заводе «Этилен» и линии компаундирования нитки А на заводе по производству и переработке полиэтилена низкого давления. Оба проекта реализованы в соответствии с планом основных инвестиционных мероприятий 2013-2016 гг. Кроме того, в отчётном году утверждена Программа мероприятий по повышению надежности электро- и теплоснабжения технологических линий и оборудования ПАО «Казаньоргсинтез» на 2016-2020 гг., которая включает 127 мероприятий и оценивается более чем в 3 млрд рублей.

Расширяя границы своего присутствия на новых географических рынках, мы развиваем международное сотрудничество с зарубежными партнёрами, укрепляем свои позиции на внешних рынках, подтверждая свою репутацию как надежного российского производителя качественной продукции органического синтеза. В 2015 году экспорт продукции ПАО «Казаньоргсинтез» в натуральном выражении увеличился на 8,1% относительно 2014 года. Мы освоили новые географические рынки. Подобные шаги служат подтверждением того, что наше предприятие делает существенный вклад в повышение конкурентоспособности Республики Татарстан и Российской Федерации. На сегодняшний день ПАО «Казаньоргсинтез» производит порядка 50% полиэтиленов от объема общероссийского производства и продолжает оставаться единственным производителем поликарбоната в России.

ОТ ИМЕНИ ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ДИРЕКЦИИ И ОТ СЕБЯ ЛИЧНО, Я ХОЧУ ПОБЛАГОДАРИТЬ НАШ ТРУДОВОЙ КОЛЛЕКТИВ ЗА СЛАЖЕННУЮ РАБОТУ НА ПРОТЯЖЕНИИ ВСЕГО ОТЧЕТНОГО ГОДА. ВЫРАЖАЮ СВОЮ ПРИЗНАТЕЛЬНОСТЬ НАШИМ ПОКУПАТЕЛЯМ, ПОСТАВЩИКАМ, ПОДРЯДЧИКАМ, ДЕЛОВЫМ ПАРТНЁРАМ ЗА ВЗАИМОВЫГОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО. БЛАГОДАРИЮ АКЦИОНЕРОВ ЗА ОКАЗАННОЕ ДОВЕРИЕ, А ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ ВЛАСТИ ЗА ПОДДЕРЖКУ.

Осуществляя свою основную деятельность, мы руководствуемся интересами Российской Федерации и Республики Татарстан, поддерживаем интересы муниципалитета, учитываем интересы населения, и прилагаем максимум усилий для решения широкого спектра задач, нацеленных на устойчивое долгосрочное развитие региона присутствия.

В целях привлечения внимания общества к вопросам комплексного развития территорий, их благоустройства и озеленения, 2015 год в Татарстане был объявлен Годом парков и скверов. В рамках данного мероприятия силами ПАО «Казаньоргсинтез» реконструирована лесопарковая зона г. Казани возле Дворца культуры Химиков, где для жителей города сооружена уникальная «химическая» детская площадка и мобильный комплекс для изучения правил дорожного движения.

Существенным значимым событием в социальном направлении в 2015 году стало сдача первого жилого дома в ЖК «Салават купере», построенного в рамках программы обеспечения нуждающихся в улучшении жилищных условий работников Общества. В 2014 году было заключено соглашение между ПАО «Казаньоргсинтез» и НО «ГЖФ при Президенте РТ» о предоставлении работникам ПАО «Казаньоргсинтез» жилья в период с 2014 по 2016 год. В течение 2015 года 915 работников ПАО «Казаньоргсинтез» сделали выбор квартир и ожидают сдачу очередных домов жилого комплекса. Это серьезная программа. И то, что она начала успешно реализовываться в отчетном году это большая заслуга и государства, и наших акционеров, жилищного фонда при Президенте РТ, и Исполнительной дирекции нашего предприятия. Такое целенаправленное взаимодействие всех заинтересованных сторон еще раз подчеркивает, что наша Компания всегда открыта к диалогу для решения общественно значимых вопросов.

Осознавая всю ответственность в отношении возможного нанесения ущерба окружающей среде, руководство ПАО «Казаньоргсинтез» на первый план ставит вопросы экологии и промышленной безопасности. Для обеспечения устойчивого развития нашей Компанией ежегодно составляется Программа экологического менеджмента. В 2015 году по «Плану природоохранных мероприятий, направленных на предотвращение вредного воздействия объектов эксплуатации ПАО «Казаньоргсинтез» на окружающую среду» мы выполнили 50 мероприятий, израсходовав на эти цели свыше 116 миллионов рублей. Эффективность работы в данном направлении получила высокую оценку на республиканском уровне. ПАО «Казаньоргсинтез» заняло второе место в ежегодно проводимом министерством экологии и природных ресурсов РТ конкурсе «ЭКОлидер», а экологическая политика Компании отмечена в номинации «Нефтедобывающая и нефтехимическая промышленность».

В 2015 году ПАО «Казаньоргсинтез» выполнило все задачи, поставленные акционерами.

В заключение, от имени Исполнительной дирекции и от себя лично, я хочу поблагодарить наш трудовой коллектив за слаженную работу на протяжении всего отчетного года. Выражаю свою признательность нашим покупателям, поставщикам, подрядчикам, деловым партнёрам за взаимовыгодное сотрудничество. Благодарю акционеров за оказанное доверие, а представителей власти за поддержку. Вместе мы обеспечим дальнейшее устойчивое развитие ПАО «Казаньоргсинтез» во благо всех заинтересованных сторон.

Имея высокий промышленный и интеллектуальный потенциал, мы строим большие планы на будущее для достижения масштабных результатов.

Ф. Г. Минигулов

СОДЕРЖАНИЕ

Обращение Генерального директора.....	4
Об Отчете.....	8
ПАО «Казаньоргсинтез» сегодня.....	10
Основные события и достижения 2015.....	12

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ.....16

Ключевые показатели.....	18
Бизнес-модель.....	22
Производственная структура.....	24
Корпоративные ценности.....	26
Риск-менеджмент.....	28
Концепция устойчивого развития: на пути к совершенству.....	34
Партнерские взаимоотношения с заинтересованными сторонами.....	42
Развитие территории присутствия.....	51

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТАБИЛЬНОСТЬ.....54

Операционная деятельность	57
Обзор рынков основной продукции.....	58
Контроль качества.....	66

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ.....72

Охрана окружающей среды.....	76
Энергоресурсосбережение.....	78
Экологическая ответственность.....	84

ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ, ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ СОТРУДНИКОВ.....92

Гарантированная защита.....	95
Производственный контроль уровня промышленной безопасности.....	100

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ.....102

Социальные гарантии.....	104
Взаимодействие с Профсоюзами.....	113
Кадровая политика.....	116
Система развития персонала.....	122
Лидерство через инновации.....	126

ПРИЛОЖЕНИЯ.....130

Приложение 1. Перечень корпоративных документов, обеспечивающих устойчивое развитие Компании.....	132
Приложение 2. Основной перечень льгот, составляющих социальный пакет работника ПАО «Казаньоргсинтез».....	134
Приложение 3. Карта рисков ПАО «Казаньоргсинтез».....	138
Приложение 4. Карта заинтересованных сторон ПАО «Казаньоргсинтез».....	144
Приложение 5. Карта существенности Аспектов.....	148
Приложение 6. Раскрытие информации о ПАО «Казаньоргсинтез» в СМИ.....	150
Приложение 7. Общественное признание деятельности.....	152

Приложение 8. Участие в ассоциациях и внешних инициативах.....	153
-------------------------------------------------------------------	-----

Приложение 9. Основная документация, регулирующая деятельность ПАО «Казаньоргсинтез» в рамках обеспечения экологической безопасности.....	154
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----

Приложение 10. Потребление энергоресурсов.....	155
---------------------------------------------------	-----

Приложение 11. Таблица стандартных элементов GRI.....	156
----------------------------------------------------------	-----

Приложение 12. Анкета обратной связи.....	164
----------------------------------------------	-----

Приложение 13. Глоссарий.....	166
-------------------------------	-----

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ.....168

ОБ ОТЧЕТЕ

ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ ПАО «КАЗАНЬОРГСИНТЕЗ» ЗА 2015 ГОД ЯВЛЯЕТСЯ ОФИЦИАЛЬНЫМ НЕФИНАНСОВЫМ ОТЧЕТОМ КОМПАНИИ, ВЫПУСКАЮЩИМСЯ С 2013 ГОДА В ЭЛЕКТРОННОМ И БУМАЖНОМ ВАРИАНТЕ НА РУССКОМ И АНГЛИЙСКОМ ЯЗЫКАХ.

ЦЕЛЬ И НАЗНАЧЕНИЕ

Главная цель Отчета продолжает оставаться неизменной – информирование широкого круга заинтересованных сторон о принципах, целях, практических результатах и достижениях ПАО «Казаньоргсинтез» в экономической, экологической и социальной сферах деятельности.

Данный отчет является одним из важнейших инструментов развития диалога со всеми заинтересованными сторонами и демонстрирует социальную ответственность ведения бизнеса в рамках долгосрочного устойчивого развития Компании.

ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Для более наглядного отображения динамики показателей, раскрываемых в Отчете, руководством Компании было принято решение, все показатели деятельности представлять за три отчетных периода с 2013 по 2015 год. Показатели, которые, по мнению руководства Компании, являются «основными», представлены в динамике за 5 лет с целью отображения тенденций по направлениям деятельности. Пояснения и дополнительные комментарии по показателям представлены за отчетный год, охватывающий период с 1 января 2015 по 31 декабря 2015 года.

Границы Отчёта не изменены относительно предыдущего отчётного периода.

Вся информация и показатели деятельности, определяющие содержание данного Отчета, рассчитывались и аккумулировались в соответствии с российскими и международными стандартами, требованиями Руководства GRI¹, лучшими отечественными и зарубежными практиками в области нефинансовой отчётности, а также рекомендациями специалистов Группы компаний «Да-Стратегия», сделанными в рамках проведенной экспресс-экспертизы отчётов ПАО «Казаньоргсинтез» за 2014 год. Отчет об устойчивом развитии ПАО «Казаньоргсинтез» за 2015 год кроме показателей GRI G4 содержит также элементы интегрированного отчета, основной целью которого является «...объяснить поставщикам финансового капитала, как организация создаёт стоимость в течение долгого времени».²

Процедура подготовки Отчёта регламентируется Приказом по Обществу от 23.12.2015 г. №877, которым утверждён План мероприятий по подготовке Годового отчёта и Отчёта об устойчивом развитии ПАО «Казаньоргсинтез» за 2015 год.

УРОВЕНЬ ПРИМЕНЕНИЯ

GRI G4

ВАРИАНТ
ПРИМЕНЕНИЯ
СТАНДАРТА G4 –
«ОСНОВНОЙ»

ПОДГОТОВКА ОТЧЕТА

Для повышения качества подготовки отчетности в области устойчивого развития ПАО «Казаньоргсинтез» использовало:

- Рекомендации по оценке деятельности и подготовке нефинансовых отчетов, разработанные Российским союзом промышленников и предпринимателей (РСПП, 2005);
- Рекомендации по использованию базовых индикаторов результативности в практике управления и корпоративной нефинансовой отчетности (РСПП, 2008).
- Материалы сертифицированного обучающего курса GRI G4 «Процесс подготовки отчетности в области устойчивого развития GRI», организованного бизнес-университетом МИРБИС совместно со швейцарской консалтинговой компанией Schwery Consulting.
- Материалы мастер-класса «Как подготовить годовой публичный отчет в соответствии с Международным стандартом интегрированной отчетности», подготовленного Группой компаний «Да-Стратегия» на площадке Международной школы бизнеса Института Экономических Стратегий РАН.

ПРИМЕЧАНИЯ

В Отчете имеются ссылки и описание способов и методик расчета и представления показателей, если таковые отличаются от общепринятых по каким-либо причинам, а также обоснование применяемых методик.

ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ

Финансовая и производственная деятельность Общества раскрыта в данном Отчете в той мере, в которой информация по ней необходима для отражения существенного влияния на экономическую, экологическую и социальную составляющую устойчивого развития ПАО «Казаньоргсинтез» в отношении всех заинтересованных сторон. Более подробные данные о финансово-хозяйственных результатах Компании представлены на корпоративном сайте Общества www.kazanorgsintez.ru в разделе «Раскрытие информации».³

Руководство Общества будет признательно читателям за любые комментарии и рекомендации по дальнейшему совершенствованию Отчета, а также в отношении развития инициатив по улучшению деятельности в целях содействия устойчивому развитию.⁴

¹Руководство по отчетности в области устойчивого развития G4
²Международный стандарт <<ИО>> www.theiirc.org

³<http://kazanorgsintez.ru/index.php?page=content&id=65>

⁴Ваши отзывы и предложения можно направить наиболее удобным для Вас способом:
по адресу: Российская Федерация, Республика Татарстан, ул. Беломорская, д.101, г. Казань; по факсу: 8(843) 533-94-07; по электронной почте на адрес: analiz@kos.ru

ПАО «КАЗАНЬОРГСИНТЕЗ» СЕГОДНЯ

МИССИЯ ПАО «КАЗАНЬОРГСИНТЕЗ»

...МЫ РАССМАТРИВАЕМ СВОЮ РЕПУТАЦИЮ КАК ОДИН ИЗ НАИБОЛЕЕ ВЕСОМЫХ АКТИВОВ. НАША ЦЕЛЬ В ТОМ, ЧТОБЫ БЫТЬ ЛУЧШИМИ НА РОССИЙСКОМ РЫНКЕ ХИМИЧЕСКОЙ ПРОДУКЦИИ, СООТВЕТСТВОВАТЬ ВЫСОКИМ МИРОВЫМ СТАНДАРТАМ ВО ВЗАИМООТНОШЕНИЯХ С ДЕЛОВЫМИ ПАРТНЕРАМИ, ИНВЕСТОРАМИ, СОТРУДНИКАМИ, ОБЩЕСТВОМ, ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДОЙ. МЫ БУДЕМ ДОБИВАТЬСЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ПОСТАВЛЕННЫХ АКЦИОНЕРАМИ ЗАДАЧ ЗА СЧЕТ ПРОФЕССИОНАЛИЗМА И ВНЕДРЕНИЯ НОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ.⁵

ПАО «Казаньоргсинтез» - это одно из крупнейших нефтехимических предприятий республики Татарстан, в деятельности которого занято свыше 8 000 ответственных высококвалифицированных работников.

Производственный комплекс ПАО «Казаньоргсинтез» расположен на единой производственной площадке общей площадью 4,2 кв. км, где на сегодняшний день функционируют 7 заводов и вспомогательные подразделения, обеспечивающие безопасность, непрерывность и максимальную эффективность основных производственных процессов. Компания имеет собственную развитую транспортную, энергетическую и телекоммуникационную инфраструктуру, обеспечивающую доступность ПАО «Казаньоргсинтез» для поставщиков и потребителей.

На протяжении всего периода своего существования, с 1958 года, ПАО «Казаньоргсинтез» осуществляет постоянное обновление и модернизацию действующих производств, обеспечивая поступательное развитие Компании и повышая конкурентоспособность во всех сегментах нефтехимического рынка.

Капитализация Компании по итогам 2015 года достигла 60,5 млрд рублей.

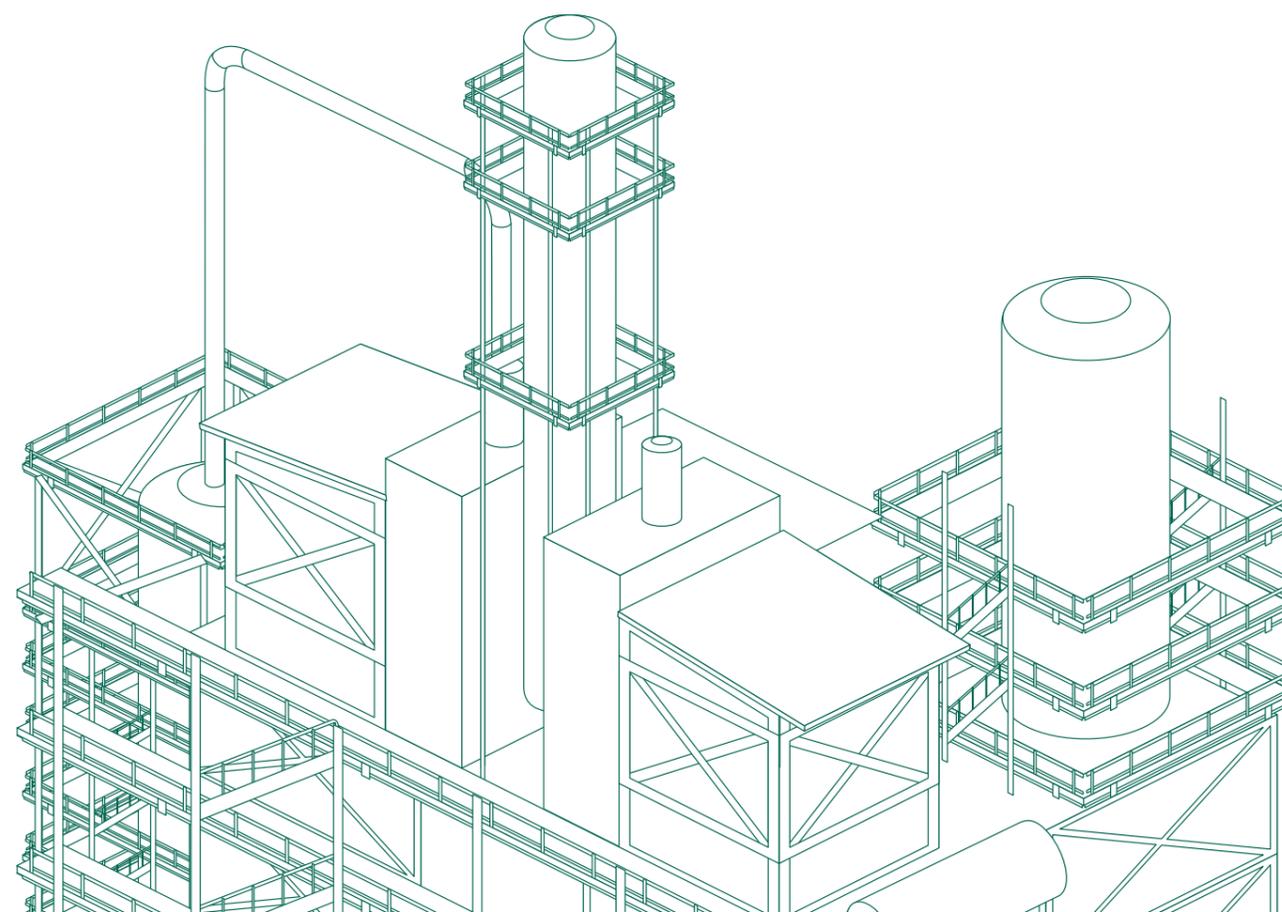
Система корпоративного управления ПАО «Казаньоргсинтез» направлена на эффективное использование всех капиталов Предприятия, а также внутренних ресурсов с целью приумножения активов акционеров, рационального потребления природных ресурсов и обеспечения корпоративной социальной ответственности перед всеми заинтересованными сторонами.

Акционерный капитал Компании аккумулирует интересы 8 268 акционеров. География акционеров охватывает помимо России (где проживает основная доля акционеров) еще 12 стран ближнего и дальнего зарубежья.⁶

По итогам 2015 года потребительская сеть ПАО «Казаньоргсинтез» насчитывает около 1 000 компаний из 26 стран мира (включая Россию).

КОНКУРЕНТНЫЕ ПРЕИМУЩЕСТВА ПАО «КАЗАНЬОРГСИНТЕЗ»:

- КРУПНЕЙШИЙ ПРОИЗВОДИТЕЛЬ ПОЛИЭТИЛЕНА В РОССИИ, ОБЛАДАЮЩИЙ САМЫМИ БОЛЬШИМИ МОЩНОСТЯМИ;
- ЕДИНСТВЕННЫЙ ПРОИЗВОДИТЕЛЬ В РОССИИ, ВЫПУСКАЮЩИЙ ВСЕ МАРКИ ПОЛИЭТИЛЕНОВ (ПНД, ПВД, БИМОДАЛЬНЫЙ И ЛИНЕЙНЫЙ ПОЛИЭТИЛЕН, СЭВИЛЕН);
- ЕДИНСТВЕННЫЙ ПРОИЗВОДИТЕЛЬ ПОЛИКАРБОНАТОВ В РОССИИ;
- КРУПНЫЙ ПРОИЗВОДИТЕЛЬ ПОЛИЭТИЛЕНОВЫХ ТРУБ В РОССИИ;
- ВЫСОКОЕ КАЧЕСТВО ПРОИЗВОДИМОЙ ПРОДУКЦИИ НА УРОВНЕ МЕЖДУНАРОДНЫХ СТАНДАРТОВ;
- ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ ИННОВАЦИОННО-ТЕХНИЧЕСКОГО ПОТЕНЦИАЛА;
- БЛАГОПРИЯТНОЕ ГЕОГРАФИЧЕСКОЕ ПОЛОЖЕНИЕ;
- ПОДДЕРЖКА ПРАВИТЕЛЬСТВА РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН.

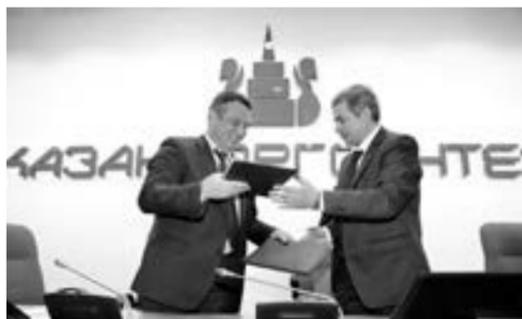


⁵ С полным текстом Миссии можно ознакомиться на корпоративном сайте Компании <http://www.kazanorgsintez.ru/about/missiya-i-strategiya.php>

⁶ Более подробно информация о структуре акционеров представлена на корпоративном сайте ПАО «Казаньоргсинтез» <http://www.kazanorgsintez.ru/about/information/struktura-aktsionernogo-kapitala-pao-kazanorgsintez.php>

ОСНОВНЫЕ СОБЫТИЯ И ДОСТИЖЕНИЯ 2015

ФЕВРАЛЬ



Состоялась очередная встреча трудового коллектива Предприятия с руководством и профсоюзным комитетом ПАО «Казаньоргсинтез», на которой был заслушан отчет администрации и профкома о выполнении за истекший 2014 год Коллективного договора ПАО «Казаньоргсинтез», заключенного на 2014-2016 годы.

На ПАО «Казаньоргсинтез» прошла выездная коллегия Приволжского управления Ростехнадзора с участием Президента РТ Рустама Минниханова, руководителя Ростехнадзора Алексея Алешина, его заместителя Светланы Радионовой, а также руководителей ведущих предприятий Республики Татарстан и республик Чувашии и Марий Эл.

МАРТ



Состоялось очередное совещание «День охраны труда и промышленной безопасности ПАО «Казаньоргсинтез», посвященное результатам работы за 2014 год.

Состоялось очередное заседание Совета директоров ПАО «Казаньоргсинтез», на котором предварительно была утверждена годовая бухгалтерская отчетность, Годовой отчет ПАО «Казаньоргсинтез» за 2014 год и одобрен Отчет об устойчивом развитии Компании за 2014 год.

ПАО «Казаньоргсинтез» осуществило погашение еврооблигационного займа на общую сумму 100,8 млн долларов США с выплатой начисленных процентов, предусмотренных Условиями выпуска еврооблигаций. Расчеты с владельцами облигаций осуществлены за счет собственных средств через уполномоченный банк – Bank of New York.

АПРЕЛЬ



ПАО «Казаньоргсинтез» награждено дипломом II степени конкурса «Энергоэффективное оборудование и технологии».

Итоги 2014 года были озвучены на годовом собрании акционеров ПАО «Казаньоргсинтез», которое состоялось 29 апреля. Основными вопросами, рассматриваемыми на собрании стали:

- об утверждении аудитора ПАО «Казаньоргсинтез»;
- о распределении прибыли и выплате (объявлении) дивидендов по итогам 2014-го года;
- о внесении изменений в Устав ПАО «Казаньоргсинтез» и Положение о его Общем собрании акционеров, с утверждением их в новой редакции;
- избрание членов Совета директоров и Ревизионной комиссии.

МАЙ



Республиканская эколого-образовательная акция «Единый экологический урок» прошла на территории ПАО «Казаньоргсинтез». В рамках данной акции студенты Казанского федерального университета прошли теоретические и практические занятия на тему бережного отношения к окружающей среде, и побывали на экскурсии по биологическим очистным сооружениям ПАО «Казаньоргсинтез».

ИЮНЬ



Студенты Казанского нефтехимического колледжа имени В.П. Лушников, шефство над которым осуществляет ПАО «Казаньоргсинтез» заняли все первые места в I Межрегиональном конкурсе профессионального мастерства на звание «Лучший по профессии 2015 года» среди обучающихся учреждений среднего профессионального образования, посвященного празднованию Дня химика.

Благодарственным письмом министерства труда, занятости и социальной защиты РТ было награждено ПАО «Казаньоргсинтез» на заседании коллегии министерства. Таким образом, была отмечена работа Компании по обеспечению достойных условий труда работников и развитию социальной политики.

ИЮЛЬ



Вице-президент компании General Electric, президент и главный исполнительный директор GE в России и СНГ Рон Поллетт и московский представитель компании General Electric Михаил Луткин провели переговоры с генеральным директором ПАО «Казаньоргсинтез» Фаридом Минигуловым и генеральным директором ТГК-16 Рамилем Хусаиновым на территории ПАО «Казаньоргсинтез» с целью поиска решений для ликвидации узких мест по энергоэффективности и повышению экологической безопасности.

За вклад в достижения сборной России на 16-м чемпионате мира по водным видам спорта, который проходил в Казани, коллектив бассейна «Оргсинтез» получил благодарственное письмо от Главного тренера сборной России по синхронному плаванию, Героя труда РФ, заслуженного работника физической культуры РФ, заслуженного тренера России Татьяны Покровской.

АВГУСТ



По результатам проведения этапа стратегических командно-штабных учений под руководством Президента РФ «Центр-2015» Генеральный директор ПАО «Казаньоргсинтез» Ф.Г. Минигулов получил благодарственное письмо от начальника отдела военного комиссариата Республики Татарстан по Кировскому и Московскому районам г.Казани.

СЕНТЯБРЬ



Состоялась торжественная церемония открытия парка «Сосновая роща» у ДК Химиков, где силами Предприятия для жителей города была сооружена уникальная «химическая» детская площадка и мобильный комплекс для изучения правил дорожного движения.

В рамках проекта «Экстремизму – нет!» в ПАО «Казаньоргсинтез» состоялась встреча трудового коллектива с митрополитом Казанским и Татарстанским Феофаном.

Газета «Синтез» была удостоена диплома за активное участие в отраслевом профсоюзном движении, большой вклад в укрепление его рядов и в связи с 25-летием Росхимпрофсоюза.

ОКТАБРЬ



ПАО «Казаньоргсинтез» приняло участие в международной выставке «Химия-2015», которая прошла 27–30 октября в ЦВК «Экспоцентр» в Москве.

НОЯБРЬ



Продукция ПАО «Казаньоргсинтез» признана лауреатом конкурса «100 лучших товаров России». В номинации «Продукция производственно-технического назначения» лауреатами 2015 года стали поликарбонат марки РС-007UL1, предназначенный для изготовления изделий с улучшенными потребительскими характеристиками методом экструзии, который также может перерабатываться методом литья под давлением, и полиэтилен низкого давления высокой плотности экструзионно-выдувного формования марки ПЭ2НТ74-15.

ПАО «Казаньоргсинтез» стало победителем проводимого Федерацией профсоюзов РТ VI республиканского конкурса «Лучший коллективный договор». Также среди предприятий и организаций производственной сферы колдоговор ПАО «Казаньоргсинтез» был отмечен в номинации «За эффективную защиту социально-трудовых прав молодежи».

ДЕКАБРЬ



Первый жилой дом ЖК «Салават купере», построенный по программе обеспечения нуждающихся в улучшении жилищных условий работников Общества, встретил новоселов. Ключи от долгожданных квартир получили 14 сотрудников ПАО «Казаньоргсинтез». Поздравить жильцов пришли президент Татарстана Рустам Минниханов, мэр Казани Ильсур Метшин, исполнительный директор Государственного жилищного фонда при Президенте РТ Талгат Абдуллин, генеральный директор ОАО «ТАИФ» Альберт Шигабутдинов.

При участии президента РТ Рустама Минниханова состоялся торжественный запуск сразу двух важных объектов — двухкамерной печи пиролиза на заводе «Этилен» и линии компаундирования нитки А Завода по производству и переработке полиэтилена низкого давления (ППНД). Оба проекта реализованы в рамках плана основных инвестиционных мероприятий 2013-2016 гг.

ПАО «Казаньоргсинтез» заняло второе место в ежегодно проводимом министерством экологии и природных ресурсов РТ конкурсе «ЭКОлидер». Экологическая политика Компании отмечена в номинации «Нефтедобывающая и нефтехимическая промышленность».

ПАО «Казаньоргсинтез» утвердило программу мероприятий по повышению надежности электро- и теплоснабжения технологических линий и оборудования ПАО «Казаньоргсинтез» на 2016-2020 гг. Программа включает 127 мероприятий и оценивается более чем в 3 млрд рублей.



**СТРАТЕГИЯ
РАЗВИТИЯ**

Генеральный директор ОАО «ТАМФ»

Директор филиала «Сургут»

ТТК-16

ОАО «Сургутнефтегаз»

Генеральный директор Миннекс-ОГ

АБДУЛЛИН

МИНИГУЛОВ Ф.Г.

TJSC

1

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

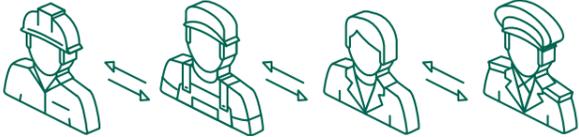
НА ПРОТЯЖЕНИИ МНОГИХ ЛЕТ НАША КОМПАНИЯ ПРИЛАГАЕТ ВСЕ УСИЛИЯ ДЛЯ ДОСТИЖЕНИЯ ПОСТАВЛЕННЫХ ЦЕЛЕЙ И УСПЕШНО ДОБИВАЕТСЯ ОТЛИЧНЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ.

ОСНОВНЫЕ ЦЕЛЕВЫЕ ОРИЕНТИРЫ ПАО «КАЗАНЬОРГСИНТЕЗ»

- 

1 БЫТЬ ЛУЧШИМ НА РОССИЙСКОМ РЫНКЕ ХИМИЧЕСКОЙ ПРОДУКЦИИ
- 

2 УДЕРЖИВАТЬ И РАСШИРЯТЬ ЗОНЫ СВОЕГО ПРИСУТСТВИЯ НА ЭКСПОРТНЫХ РЫНКАХ
- 

3 СООТВЕТСТВОВАТЬ ВЫСОКИМ МИРОВЫМ СТАНДАРТАМ В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА ПРОДУКЦИИ
- 

4 ПОДДЕРЖИВАТЬ КОНСТРУКТИВНЫЕ ПАРТНЕРСКИЕ ОТНОШЕНИЯ С РАБОТНИКАМИ, ПОСТАВЩИКАМИ, ПОКУПАТЕЛЯМИ, ОРГАНАМИ ВЛАСТИ, И ВСЕМИ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ ГРУППАМИ ГРАЖДАНСКОГО ОБЩЕСТВА
- 

5 МИНИМИЗИРОВАТЬ НЕГАТИВНОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ ПАО «КАЗАНЬОРГСИНТЕЗ»

- 

УВЕЛИЧЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ МОЩНОСТЕЙ ПО СУЩЕСТВУЮЩИМ ПРОДУКТАМ И ПРОИЗВОДСТВО НОВЫХ
- 

УВЕЛИЧЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВА ПРОДУКЦИИ С ВЫСОКОЙ ДОБАВЛЕННОЙ СТОИМОСТЬЮ
- 

ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПУТЕМ ОПТИМИЗАЦИИ СООТНОШЕНИЯ ВНУТРЕННИХ И ЭКСПОРТНЫХ ПРОДАЖ
- 

ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПУТЕМ СНИЖЕНИЯ ЗАТРАТ
- 

ДИВЕРСИФИКАЦИЯ ИСТОЧНИКОВ ФИНАНСИРОВАНИЯ
- 

ВНЕДРЕНИЕ РЕСУРСОБЕРЕГАЮЩИХ ТЕХНОЛОГИЙ
- 

ДИВЕРСИФИКАЦИЯ СЫРЬЕВОЙ БАЗЫ

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Собственный капитал на конец года, млрд руб.

2011	8,18
2012	11,36
2013	12,51
2014	17,76
2015	35,19

Выручка, млрд руб.

2011	37,02
2012	45,46
2013	46,13
2014	54,48
2015	68,59

Чистая прибыль, млрд руб.

2011	0,44
2012	3,28
2013	2,16
2014	6,11
2015	19,29

Добавленная стоимость⁷, млрд руб.

2011	11,32
2012	15,12
2013	14,95
2014	21,13
2015	34,50

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Затраты на охрану окружающей среды (стат. форма №4-ОС), млн руб.

2011	336,8
2012	351,0
2013	381,9
2014	378,6
2015	392,4

Затраты на охрану труда и промышленную безопасность, млн руб.

2011	683,6
2012	940,5
2013	916,7
2014	1 347,6
2015	1 277,3

Количество образования отходов от производства и потребления, тыс. тонн

2011	38,6
2012	38,8
2013	36,4
2014	36,0
2015	35,2

Экономический эффект от действия энергосберегающих мероприятий, млн руб.

2011	15,4
2012	29,6
2013	60,5
2014	102,7
2015	123,8

СОЦИАЛЬНАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Налоги и прочие неналоговые платежи в бюджеты разных уровней, млн руб.

2011	1 859,4
2012	3 497,2
2013	4 009,4
2014	5 953,7
2015	10 432,3

Содержание объектов социальной сферы, млн руб.

2011	432,7
2012	361,8
2013	372,7
2014	410,2
2015	438,1

Социальные выплаты работникам, млн руб.

2011	349,9
2012	357,3
2013	387,6
2014	411,8
2015	428,7



⁷ В соответствии со статистической формой № 1-ДС «Сведения о добавленной стоимости предприятия»

ВЫПОЛНЕНИЕ КРАТКОСРОЧНЫХ СТРАТЕГИЧЕСКИХ ЦЕЛЕЙ ЗА 2015 ГОД⁸

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ ПАО «КАЗАНЬОРГСИНТЕЗ»

ЦЕЛЬ	ДОСТИГНУТЫЙ РЕЗУЛЬТАТ
Налаживание связей и пролонгация долгосрочных контрактов на поставку сырья	В октябре 2015 года подписан новый договор с ПАО «Газпром» на поставки этана. Срок действия нового договора - до 31 декабря 2025 года. Договор с ПАО «Татнефть» также пролонгирован до 31 декабря 2025 года.
Повышение надежности энергоснабжения и улучшение показателей энергоэффективности	За 2015 год экономический эффект от действия энергосберегающих мероприятий составил 192 млн рублей. ПАО «Казаньоргсинтез» награждено дипломом II степени конкурса «Энергоэффективное оборудование и технологии» прошедшего в апреле 2015 года в рамках выставки «Энергетика. Ресурсосбережение – 2015».
Оптимизация затрат	Темп роста затрат на реализованную продукцию сократился с 107% в 2014 году до 103% в 2015 году.
Поиск резервов	В течение 2015 года подано 58 и использовано 50 рацпредложений. Общее количество авторов за отчетный период составило 92 человека. За 2015 году от использования высокоэффективных рацпредложений получен экономический эффект в размере 174,8 млн рублей.
Оптимизация системы управления Компанией	Среднесписочная численность работников практически не изменилась относительно 2014 года (+0,04%) и составила в 2015 году 8 261 человек.

Основной целью стратегии ПАО «Казаньоргсинтез» на 2016 год является обеспечение лидирующей позиции и дальнейшее повышение конкурентоспособности на российском рынке в области производства полимерной продукции – пластиков, конструкционных материалов

и органических продуктов, а также рост уровня выручки, прибыли и капитализации, при безусловном соблюдении социальной ответственности и обеспечении устойчивого развития Компании.

СРЕДНЕСРОЧНАЯ СТРАТЕГИЯ 2015-2018 ГОДЫ

(Программа повышения эффективности деятельности и конкурентоспособности ПАО «Казаньоргсинтез» на 2015-2018 гг.)

Направлена на совершенствование технологий и повышение эффективности действующих производств, устранение технологических «узких мест», доведение мощностей производств этилена и ПНД до проектных значений, повышение надежности энергосбережения и включает в себя следующие мероприятия:

- расширение сырьевой базы производства этилена;
- обеспечение стабильной работы производства ПНД;
- усовершенствование технологии получения поликарбоната;
- системная замена электрооборудования для поддержания надлежащего уровня надежности системы электроснабжения.

ДОЛГОСРОЧНАЯ СТРАТЕГИЯ ДО 2025 ГОДА

(Концепция развития ПАО «Казаньоргсинтез» на период 2016 - 2025 гг.)

Направлена на:

- модернизацию действующих производств и укрепление их сырьевой базы;
- разработку инвестиционных проектов по созданию новых производственных мощностей;
- обеспечение качества продукции на уровне мировых стандартов.

«...МНЕ ПОНРАВИЛАСЬ СТРАТЕГИЯ ДАЛЬНЕЙШЕГО РАЗВИТИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ. В 2020 ГОДУ ДОЙТИ ДО 100 МЛРД РУБЛЕЙ ВЫРУЧКИ, К 2025 ГОДУ — ДО 125 МЛРД РУБЛЕЙ И ДОВЕСТИ ПРОИЗВОДСТВО ЭТИЛЕНА ДО 1 МЛН Т. ...ЭТО ОЧЕНЬ СЛОЖНАЯ ЗАДАЧА, НО ОНА ПРОСЧИТАНА И ОСНОВАНА НА САМЫХ СОВРЕМЕННЫХ ТЕХНОЛОГИЯХ. МЫ БЫЛИ И ОСТАНЕМСЯ САМЫМ КРУПНЫМ ПРОИЗВОДИТЕЛЕМ ПОЛИЭТИЛЕНА В НАШЕЙ СТРАНЕ. ...УВЕРЕН, ЧТО У НАС ХОРОШИЕ ПЕРСПЕКТИВЫ. ТАКИЕ БОЛЬШИЕ ПРОЕКТЫ СОЗДАЮТ СТАБИЛЬНУЮ РАБОЧУЮ БАЗУ И НОВЫЕ РАБОЧИЕ МЕСТА. МЫ ДОНЕСЕМ ПРОЕКТЫ ДО ФЕДЕРАЛЬНЫХ КОЛЛЕГ, И ОНИ БУДУТ ПОДДЕРЖАНЫ. ...ВЕДЬ ОТ ВАШЕЙ ЭФФЕКТИВНОЙ РАБОТЫ ЗАВИСИТ БЛАГОСОСТОЯНИЕ НАШЕЙ РЕСПУБЛИКИ И РОССИИ В ЦЕЛОМ. ВЫ МОЖЕТЕ ГОРДИТЬСЯ СВОИМИ УСПЕХАМИ».⁹

ПРЕЗИДЕНТ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН
Р.Н. МИННИХАНОВ

⁸ В данной таблице представлен краткий отчет о выполнении краткосрочной стратегии развития ПАО «Казаньоргсинтез» за 2015 год, озвученной в Отчете об устойчивом развитии за 2014 год на стр.14

⁹ Источник: <http://realnoevremya.ru/today/19646>

БИЗНЕС-МОДЕЛЬ

КАПИТАЛЫ НА 31.12.2014

ФИНАНСОВЫЙ КАПИТАЛ

- Чистые активы по РСБУ - 17 761,8 млн рублей
- Денежные средства и их эквиваленты (с учетом краткосрочных финансовых вложений) - 10 246,5 млн рублей

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КАПИТАЛ

- Единая пром.площадка и развитая инфраструктура
- 7 основных производств
- Суммарная мощность 1,8 млн тонн в год
- Наличие обслуживающих подразделений и собственного ж/д парка
- % использования мощностей - 86,4%

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ КАПИТАЛ

- Количество патентов - 100
- Количество рац. предложений за год - 51 рац.предложение. Экономический эффект от рац. предложений составил 214,9 млн рублей
- Количество рационализаторов - 123 человека
- Стоимость нематериальных активов (включая лицензии, лицензионные соглашения и программное обеспечение) - 603,9 млн рублей

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ

- Среднесписочная численность работников - 8 258 человек
- Доля молодых работников (до 30 лет) - 24,4%
- Доля работников с высшим образованием - 43,4%

РЕСУРСНЫЙ КАПИТАЛ

- Действуют долгосрочные 5 летние контракты с крупными поставщиками основного газового сырья (этан)
- Доля ВЭР** (по теплоэнергии) - 31,4%

РЕПУТАЦИОННЫЙ КАПИТАЛ

- Количество образования отходов от производства и потребления на тонну ТП - 38 кг
- Количество несчастных случаев на производстве - 4
- Стоимость ежемесячного соцпакета среднестатистического сотрудника по итогам года составила 4 155 рублей

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО СОЗДАНИЮ СТОИМОСТИ

ПРОИЗВОДСТВО И РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОДУКЦИИ СОБСТВЕННОЙ ВЫРАБОТКИ

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- ВЫРУЧКА **68 599** МЛН РУБЛЕЙ
- ЭКСПОРТ - **17,6%**
- ОБЪЕМ ПРОИЗВОДСТВА ТП* **948** ТЫС. ТОНН

- ПЛАН ПО ПРОИЗВОДСТВУ ТП ВЫПОЛНЕН НА **100,3%**
- **26 СТРАН** ПОЛУЧАТЕЛЕЙ ПРОДУКЦИИ
- ЧИСТАЯ ПРИБЫЛЬ **19 296** МЛН РУБЛЕЙ

- ЗАТРАТЫ НА ОХРАНУ ТРУДА И ПРОМ БЕЗОПАСНОСТЬ **1 277,3** МЛН РУБЛЕЙ
- ЗАТРАТЫ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ **392** МЛН РУБЛЕЙ

- ПЕРЕЧИСЛЕНО НА БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЕ ЦЕЛИ **337** МЛН РУБЛЕЙ

- ПОЛУЧЕН ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ЭФФЕКТ ОТ ВНЕДРЕНИЯ МЕРОПРИЯТИЙ ПРОГРАММЫ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ В РАЗМЕРЕ **192** МЛН РУБЛЕЙ

- УПЛАЧЕНО НАЛОГОВ В БЮДЖЕТЫ РАЗНЫХ УРОВНЕЙ - **10 432** МЛН РУБЛЕЙ

КАПИТАЛЫ НА 31.12.2015

ФИНАНСОВЫЙ КАПИТАЛ

- Чистые активы по РСБУ - 35 191,0 млн рублей
- Денежные средства и их эквиваленты (с учетом краткосрочных финансовых вложений) - 16 964,7 млн рублей

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КАПИТАЛ

- Единая пром.площадка и развитая инфраструктура
- 7 основных производств
- Суммарная мощность 1,8 млн тонн в год
- Наличие обслуживающих подразделений и собственного ж/д парка
- % использования мощностей - 88,1%

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ КАПИТАЛ

- Количество патентов - 100
- Количество рац. предложений за год - 50 рац.предложений. Экономический эффект от рац. предложений составил 174,8 млн рублей
- Количество рационализаторов - 92 человека
- Стоимость нематериальных активов (включая лицензии, лицензионные соглашения и программное обеспечение) - 471,4 млн рублей

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ

- Среднесписочная численность работников - 8 261 человек
- Доля молодых работников (до 30 лет) - 26,8%
- Доля работников с высшим образованием - 45%

РЕСУРСНЫЙ КАПИТАЛ

- Действуют долгосрочные 10 летние контракты с крупными поставщиками основного газового сырья (этан)
- Доля ВЭР (по теплоэнергии) - 34,6%

РЕПУТАЦИОННЫЙ КАПИТАЛ

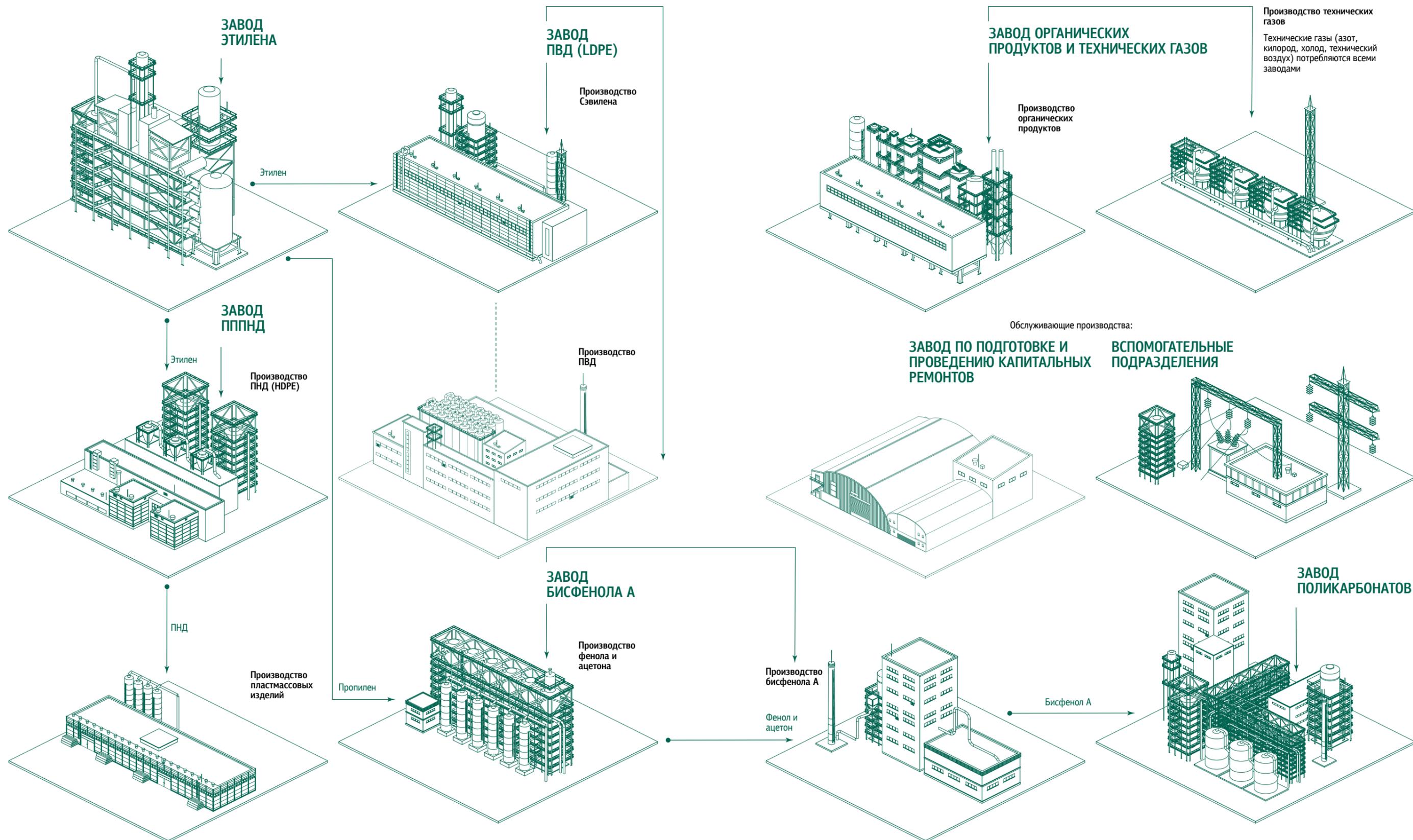
- Количество образования отходов от производства и потребления на тонну ТП - 37 кг
- Количество несчастных случаев на производстве - не было
- Стоимость ежемесячного соцпакета среднестатистического сотрудника по итогам года составила 4 325 рублей

* ТП - товарная продукция

** ВЭР - вторичные энергоресурсы

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ СТРУКТУРА

8 261 ЧЕЛОВЕК



КОРПОРАТИВНЫЕ ЦЕННОСТИ

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Мы считаем, корпоративное управление одним из ключевых факторов, способствующих повышению эффективности и развитию Компании, а также укреплению доверия со стороны акционеров и инвесторов. Кроме того, корпоративное управление является основой для определения целей Компании, средств достижения этих целей, а также путей осуществления контроля за достижением запланированных показателей.

Корпоративное управление ПАО «Казаньоргсинтез» представляет собой систему взаимоотношений между руководством Компании, Советом директоров, акционерами и другими заинтересованными сторонами.

С целью повышения качества данной системы взаимоотношений, Компанией проводится постоянная и планомерная работа по внедрению механизмов усовершенствования уровня корпоративного управления.

Мы стремимся к тому, чтобы система корпоративного управления ПАО «Казаньоргсинтез» способствовала развитию прозрачных и эффективных рыночных отношений, не противоречила принципам законности и добросовестности.

ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНЫХ ОТНОШЕНИЙ

Существующие в Компании Принципы корпоративных отношений направлены на создание атмосферы доверия в отношениях, возникающих в связи с управлением Компанией.

Данные принципы сформулированы с учетом Принципов корпоративного управления Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР)¹⁰, лучшей международной практики в сфере корпоративного управления, а также опыта,

накопленного Компанией. За 2015 год существенных изменений в Принципах корпоративных отношений ПАО «Казаньоргсинтез» не произошло.

- Обеспечивать реальную возможность акционерам осуществлять свои права, связанные с участием в Обществе;
- Гарантировать равное отношение к акционерам, владеющим акциями, включая миноритарных и иностранных акционеров;
- Гарантировать своевременное раскрытие полной и достоверной информации об Обществе, в том числе о его финансовом положении, экономических показателях, структуре собственности и управления в целях обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами Общества и инвесторами;
- Совет директоров осуществляет стратегическое управление Компанией и эффективный контроль за деятельностью исполнительных органов, и за финансово-хозяйственной деятельностью Общества в целом, с целью защиты прав и законных интересов акционеров;
- Совет директоров подотчетен годовому Общему собранию акционеров;
- Обеспечивать возможность исполнительным органам Общества разумно и добросовестно осуществлять эффективное руководство текущей деятельностью исключительно в интересах Общества, исполнительные органы подотчетны Совету директоров Общества и его акционерам;
- Осуществлять эффективный контроль;
- Гарантировать предусмотренные законодательством права работников Общества, развитие партнерских отношений между Обществом и работниками в решении социальных вопросов и улучшении условий труда;
- Осуществлять активное сотрудничество Общества с инвесторами, кредиторами и иными заинтересованными лицами в целях увеличения активов и стоимости акций Общества.

ОСУЩЕСТВЛЯЯ СВОЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПАО «КАЗАНЬОРГСИНТЕЗ» НЕСЕТ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПЕРЕД АКЦИОНЕРАМИ, ИНВЕТОРАМИ, ГОСУДАРСТВОМ, ПАРТНЕРАМИ, НАСЕЛЕНИЕМ И ДРУГИМИ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ, ФОРМИРУЕТ И ПОСТОЯННО СОВЕРШЕНСТВУЕТ ПРОЦЕДУРЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ.

КОМИТЕТЫ ПРИ СОВЕТЕ ДИРЕКТОРОВ

В соответствии с Кодексом корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России при Совете директоров ПАО «Казаньоргсинтез» созданы постоянно действующие комитеты:

- комитет Совета директоров ПАО «Казаньоргсинтез» по аудиту;
- комитет Совета директоров ПАО «Казаньоргсинтез» по кадрам и вознаграждениям.

Комитеты работают на основании внутренних документов - Положений, утвержденных Советом директоров, и предусматривающих порядок их формирования, функции и количественный состав.

Целью деятельности комитета по аудиту является содействие эффективному выполнению функций Совета директоров в части контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества.

Комитет по кадрам и вознаграждениям способствует формированию в Обществе эффективной и прозрачной практики вознаграждения.

Деятельность комитетов направлена на повышение уровня корпоративного управления.

МЕХАНИЗМЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

 ЗАЩИТЫ ПРАВ АКЦИОНЕРОВ

 ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ АКЦИОНЕРОВ С РУКОВОДСТВОМ КОМПАНИИ

 ФОРМИРОВАНИЯ ВНУТРИКОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ И РАЗВИТИЯ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ

 УПРАВЛЕНИЯ РЕПУТАЦИЕЙ

 КОРПОРАТИВНОГО КОНТРОЛЯ

¹⁰ <http://www.oecd.org/corporate/ca/corporategovernanceprinciples/32159669.pdf>

РИСК-МЕНЕДЖМЕНТ

НАПРАВЛЕННОСТЬ РИСКОВ

Работая в направлении повышения уровня социальной ответственности, ПАО «Казаньоргсинтез» старается учитывать интересы всех заинтересованных сторон. В этой связи наша Компания анализирует и прилагает все усилия для минимизации рисков, которые могут оказать

потенциальное негативное влияние на её деятельность, а также рисков, которые могут быть произведены в результате осуществления её основной деятельности и могут оказать негативное влияние на заинтересованные стороны.

РАБОТА В НАПРАВЛЕНИИ ПОВЫШЕНИЯ УРОВНЯ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ, ПАО «КАЗАНЬОРГСИНТЕЗ» СТАРАЕТСЯ УЧИТЫВАТЬ ИНТЕРЕСЫ ВСЕХ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН.

РИСКИ, КОТОРЫЕ КОМПАНИЯ МОЖЕТ ИСПЫТЫВАТЬ ОТ ДЕЙСТВИЙ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН

ПАО «Казаньоргсинтез» старается выявлять риски, способные негативно повлиять на его деятельность, на стадии планирования, с целью разработки и реализации превентивных мероприятий по управлению данными рисками, во избежание осуществления чрезвычайных мер.

Для четкого понимания вероятностных рисков, которые могут оказать какое-либо отрицательное влияние на финансово-хозяйственную деятельность Компании в 2014 году в ПАО «Казаньоргсинтез» была разработана карта рисков, включающая описание и причины возникновения риска, уровень риска и меры, предпринимаемые для минимизации риска.¹¹

В 2015 году данный документ был доработан. В карту рисков включена информация о владельце риска (ответственный представитель Исполнительной дирекции и/или подразделение Общества в наибольшей степени подверженное влиянию данного вида риска и отвечающее за его регулирование), оценке вероятности наступления рисков события.¹²

РИСКИ, КОТОРЫЕ МОГУТ ПОНЕСТИ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ В СВЯЗИ С ДЕЙСТВИЯМИ КОМПАНИИ

На ПАО «Казаньоргсинтез» непрерывно ведется работа по мониторингу действующих рисков, выявлению новых рисков и их анализу. В Компании разработаны и действуют политики и программы мероприятий, направленные на минимизацию рисков по разным направлениям деятельности, которым подвержены заинтересованные стороны в связи с действиями Компании.

ДОЛГОСРОЧНОЙ ЦЕЛЬЮ В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

является постоянное совершенствование системы управления рисками (СУР) и интеграция данной системы в процессы стратегического управления с целью повышения их эффективности и надежности.

КРАТКОСРОЧНАЯ ЦЕЛЬ В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

заключается в выявлении ключевых индикаторов по каждому виду риска, т.е. определение пороговых значений показателей, сигнализирующих о приближении рисков ситуации для принятия необходимых мер.

ИНТЕГРИРОВАННАЯ СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА

ИДЕНТИФИКАЦИЯ ОПАСНОСТЕЙ, ОЦЕНКА И УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ. СТО ИСМ 000-4.3-000-48-2013¹³

С целью определения процесса управления рисками и опасностями в ПАО «Казаньоргсинтез» разработан и утвержден Стандарт ИСМ «Идентификация опасностей, оценка и управление рисками. СТО ИСМ 000-4.3-000-48-2013».

Процесс идентификации опасностей и оценки рисков применяется для определения средств управления, требуемых для снижения рисков возникновения инцидентов. Основной целью оценки рисков является распознавание и понимание опасностей, которые могут возникнуть в ходе деятельности Общества, и обеспечение оценки, ранжирования и контролирования рисков для персонала, связанного с этими опасностями, до приемлемого уровня.

ЭТАПЫ ИДЕНТИФИКАЦИИ ОПАСНОСТЕЙ И ОЦЕНКИ РИСКОВ

- разработка методологии идентификации опасностей и оценки рисков;
- идентификация опасностей;

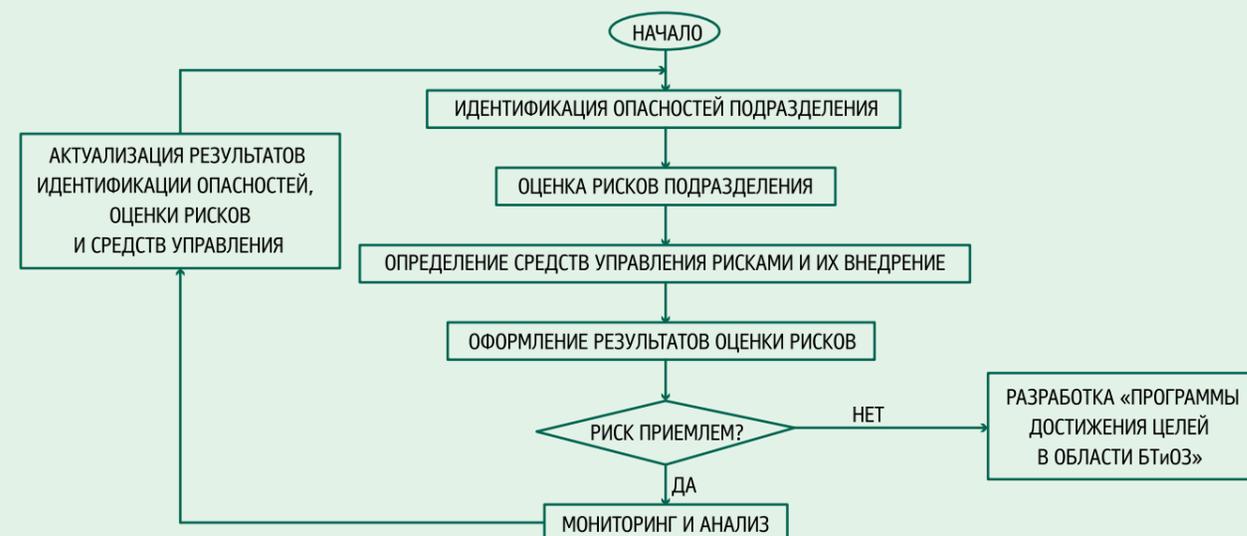
- оценка рисков, определение мер по управлению рисками и их внедрение;
- мониторинг и анализ;
- актуализация результатов идентификации опасностей, оценки рисков и средств управления.

Результаты идентификации опасностей и оценки рисков оформляются документально, актуализируются и предоставляются в службу охраны труда ежегодно, до 1 марта.

Ответственность за своевременное оформление и актуализацию Перечней опасностей и оценки рисков и Программ достижения целей в области БТиОЗ подразделений несут руководители соответствующих подразделений.

Ответственность за организацию, координацию работ по идентификации опасностей и оценке рисков, а также контроль выполнения несет специальный представитель высшего руководства в области СМ БТиОЗ – заместитель главного инженера по промышленной безопасности.

ИДЕНТИФИКАЦИЯ ОПАСНОСТЕЙ И ОЦЕНКИ РИСКОВ ИМЕЕТ НЕПРЕРЫВНЫЙ, СИСТЕМНЫЙ ХАРАКТЕР



¹¹ См. Приложение 3 Отчёта об устойчивом развитии ПАО «Казаньоргсинтез» за 2014 год, стр. 118-123
¹² Карта рисков ПАО «Казаньоргсинтез» представлена в Приложении 3 данного Отчёта на стр 138

¹³ Стандарт утвержден и введен в действие Приказом по ПАО «Казаньоргсинтез» от 11 декабря 2013 года № 745, разработан с учетом рекомендаций ОHSAS 18002:2008 и соответствует требованиям ГОСТ Р 54934-2012/ОHSAS 18001:2007, ГОСТ 12.0.230-2007
¹⁴ Безопасность Труда и Охрана Здоровья

СОЦИАЛЬНЫЕ РИСКИ



ВОЗМОЖНОСТЬ НАНЕСЕНИЯ УЩЕРБА ЗДОРОВЬЮ

Вредные условия труда, вероятность профессиональных заболеваний.

Действия и механизмы по минимизации

- программы профилактики профессиональных заболеваний;
- заключение договора добровольного медицинского страхования всех сотрудников Компании;
- обеспечение льготного отдыха в санатории-профилактории ПАО «Казаньоргсинтез»;
- развитие корпоративного спорта.



ВЗРЫВООПАСНОЕ ПРОИЗВОДСТВО

Угроза производственной безопасности для сотрудников и местного населения.

Действия и механизмы по минимизации

- неукоснительное соблюдение всех лицензионных требований;
- сотрудничество с газоспасательной и пожарной службами;
- на опасных производственных объектах сформированы нештатные аварийно-спасательные формирования, аттестованные в установленном порядке;
- наличие отдела ГО и ЧС, отдела охраны труда, управления технического надзора;
- разработаны и внедрены документированные процедуры контроля, профилактики и анализа производственного травматизма и аварийности.



СНИЖЕНИЕ УРОВНЯ СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Действия и механизмы по минимизации

- максимизация прибыли и улучшение эффективности хозяйственной деятельности;
- повышение производительности труда и как следствие уровня заработной платы.

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ РИСКИ



НЕГАТИВНОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

Действия и механизмы по минимизации

- осуществление деятельности Общества в рамках природоохранного законодательства РФ и РТ;
- сокращение удельного количества выбросов, сбросов и отходов;
- совершенствование системы экологического менеджмента.



НЕ ВОЗОБНОВЛЯЕМЫЕ ИСТОЧНИКИ СЫРЬЯ

Использование не возобновляемых источников сырья.

Действия и механизмы по минимизации

- проведение работ по сокращению затрат сырья на единицу выпускаемой продукции;
- снижение объемов производства низкосортной продукции и отходов.



ЭНЕРГОЕМКОЕ ПРОИЗВОДСТВО

Действия и механизмы по минимизации

- улучшение энергоэффективности за счет внедрения ресурсосберегающих технологий.

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ РИСКИ



БЕЗРАБОТИЦА

В случае массового увольнения.

Действия и механизмы по минимизации

- проведение отделом кадров регулярных работ с Центром занятости населения Московского района г. Казани по обеспечению занятости;
- максимальная загрузка производственных мощностей;
- выполнение программ развития предприятия.



НАЛОГОВЫЕ ОТЧИСЛЕНИЯ

Уменьшение налоговых отчислений.

Действия и механизмы по минимизации

- осуществление всех налоговых отчислений в соответствии и в сроки установленные законодательством.



РОСТ ЦЕН НА ПРОДУКЦИЮ

Рост цен на продукцию Общества ввиду увеличения затрат на ресурсы.

Действия и механизмы по минимизации

- заключение долгосрочных контрактов с установленной формулой цены и диверсификация сырьевой базы;
- размещение продукции предприятия на электронной торговой площадке;
- предоставление скидок крупным потребителям;
- снижение затрат на производство продукции.

Обращаем Ваше внимание, что в данном разделе Отчета, а также в Приложении 3 описаны только основные факторы рисков, которые Компания признала существенными на момент составления данного Отчета. Мы понимаем, что имеются иные риски, о которых ПАО «Казаньоргсинтез» не осведомлено в полной мере, или которые не были признаны существенными на текущий момент, но могут стать существенными в будущем и оказать негативное влияние, как на финансово-хозяйственную деятельность Компании, так и на общество в целом.

ПАО «Казаньоргсинтез» обязуется информировать заинтересованные стороны о возникновении таковых рисков в оперативном режиме в соответствии с требованиями российского законодательства о раскрытии информации.

Руководство ПАО «Казаньоргсинтез» с полной ответственностью заявляет, что в случае возникновения одного или нескольких перечисленных выше рисков, предпримет все возможные меры по уменьшению сложившихся негативных изменений.

ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ РИСКОВ КОРРУПЦИИ

УПРАВЛЕНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И РЕЖИМА

В целях сохранности имущества ПАО «Казаньоргсинтез», предотвращения хищений и злоупотреблений, а также повышения антитеррористической защищенности объектов Общества, в ПАО «Казаньоргсинтез» работает Управление экономической безопасности и режима (УЭБиР), специалисты которого имеют опыт работы в правоохранительных органах и органах государственной безопасности.

ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ

- защита предприятия от внутренних и внешних угроз;
- не допущение попыток различных структур и отдельных лиц нанести ущерб предприятию;
- профилактика незаконного получения работниками предприятия денег, ценностей, имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

G4-S03 – G4-S05

ДЛЯ УЛУЧШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ СВОЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОТРУДНИКИ УЭБИР ПРОХОДЯТ ОБУЧЕНИЕ АНТИКОРРУПЦИОННЫМ ПОЛИТИКАМ И ПРОЦЕДУРАМ.

АНТИКОРРУПЦИОННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

1 Выбор поставщиков товаров, работ (услуг) в Обществе осуществляется посредством электронных торгов, либо конкурсов с учетом наиболее выгодных для Общества условий.*

*Положение о порядке осуществления закупок товаров, работ (услуг) в ПАО «Казаньоргсинтез» от 11.03.2013

2 Согласование договоров проводится электронно и предусматривает введение в систему SAP R3 сканированных копий договоров, дополнительных соглашений и листов согласования.*

*Приказ №502 от 03.10.2012 г. «О введении новой формы листа согласования к договору», №728 от 18.11.2011 г. «Об организации электронного согласования договоров в системе SAP R3».

Договоры проходят процедуру согласования различными службами предприятия. При заключении договора и дополнительного соглашения в обязательной для заполнения форме указывается, является ли Общество взаимозависимым от контрагента.

3 Комиссия по работе с дебиторской и кредиторской задолженностью* ежемесячно изучает состояние задолженности, контролируя работу подразделений Общества по её погашению.

*Создана положением о порядке работы с дебиторской и кредиторской задолженностью ПАО «Казаньоргсинтез», утвержденным 13.09.2011

4 Через систему электронного документооборота «Дело»* руководство контролирует исполнение поручений и переписку с контрагентами на всех этапах работы.

*Введена правилами электронного согласования организационно-распорядительных документов в СЭД «Дело-предприятие», утвержденными Приказом №85 от 04.03.2011 году, а также Приказом «О работе СЭД «Дело-предприятие» №403 от 13.11.2010

5 Вся поступающая в Общество корреспонденция учитывается в отделе управления документацией.

6 Трудовой договор с работниками (руководителями и специалистами) определенных подразделений запрещает:

- использовать свое должностное положение для содействия физическим и юридическим лицам в осуществлении предпринимательской деятельности, влекущей причинение ущерба интересам Общества;
- участвовать в деятельности других хозяйственных обществ и коммерческих организаций лично или через представителя без согласования с Генеральным директором, заместителем Генерального директора по экономической безопасности и режиму, либо Председателем Совета директоров Общества.

ДОСТИГНУТЫЙ ЭФФЕКТ

Исключается возможность неформальных отношений работников Общества с контрагентами и получения от них вознаграждений за право заключения договора.

Для ответственных исполнителей исключается возможность оказывать преференции контрагентам, подменяя страницы договоров, либо подписи согласующих.

Конкретный исполнитель не может самостоятельно (в интересах контрагента) определять условия договора.

Ответственные специалисты Общества не могут «замалчивать» проблемы, связанные с погашением дебиторской задолженности в интересах контрагентов.

Неформальные отношения ответственных исполнителей с контрагентами практически исключены.

Возможность замены документов и их подделки исключается.

За отчетный период сотрудниками УЭБиР в рамках должностных инструкций проанализировано 100% структурных подразделений Общества на предмет возможных рисков, связанных с коррупцией. Подтвержденных случаев коррупции в 2015 году выявлено не было.

КОНЦЕПЦИЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ: НА ПУТИ К СОВЕРШЕНСТВУ

Руководство ПАО «Казаньоргсинтез» декларирует о том, что стратегия в области устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности является важной и неотъемлемой частью общей стратегии развития Общества.

В этой связи Компания устанавливает и постоянно отслеживает целевые показатели по каждому направлению устойчивого развития, достижение которых неразрывно связано с повышением эффективности и конкурентоспособности ПАО «Казаньоргсинтез», улучшением имиджа Компании и ростом её рыночной стоимости.

СТРАТЕГИЯ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Стратегия ПАО «Казаньоргсинтез» в области устойчивого развития разработана службой заместителя генерального директора по экономике и финансам на основании всестороннего анализа деятельности Компании, её потенциальных возможностей, и влияния основных процессов, протекающих в Компании на широкий круг заинтересованных сторон.

Стратегия ПАО «Казаньоргсинтез» в области устойчивого развития утверждена Генеральным директором 26 августа 2014 года и введена в действие Приказом по Обществу, является локальным нормативным документом Компании, распространяющимся на всех сотрудников ПАО «Казаньоргсинтез».¹⁵

Принимая к руководству и исполнению данную Стратегию, ПАО «Казаньоргсинтез» заявляет о своей приверженности соблюдению прав человека в соответствии с Конституцией Российской Федерации и российским законодательством, общепризнанными принципами и нормами международного права, изложенными в декларациях, конвенциях и рекомендациях Международной организации труда и других международных организаций.

ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Непрерывная работа по повышению эффективности Системы управления устойчивым развитием ведется в соответствии со следующими Принципами деятельности ПАО «Казаньоргсинтез» в области устойчивого развития.

СБЛЮДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ДРУГИХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ, ПРИНЯТЫХ КОМПАНИЕЙ

Деятельность Компании осуществляется в соответствии с требованиями российского законодательства. В дополнение Компания выполняет все принятые на себя обязательства, изложенные в ее внутренних документах, а также озвученные публично заинтересованным сторонам. Компания следует принципам, изложенным в Социальной Хартии Российского Бизнеса, а также лучшей мировой практике в области устойчивого развития.

УЧЕТ ИНТЕРЕСОВ И ОЖИДАНИЙ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН

Одним из основных направляющих векторов деятельности Компании в области устойчивого развития является выявление интересов и ожиданий заинтересованных сторон. В процессе своей деятельности Компания стремится к соблюдению баланса интересов всех заинтересованных сторон.

СБЛЮДЕНИЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

Компания признает неприкосновенность прав человека и стремится к недопущению любых форм нарушения таких прав, в том числе трудовых прав и права на благоприятную окружающую среду.

ВНЕДРЕНИЕ ПРИНЦИПОВ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ В КАЖДОДНЕВНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОМПАНИИ

Компания стремится к внедрению принципов устойчивого развития в свою каждодневную деятельность путем планирования своей деятельности в области устойчивого развития и ее интегрирования в бизнес-процессы.

УЧЕТ РЕГИОНАЛЬНОЙ СПЕЦИФИКИ

Деятельность Компании в области устойчивого развития ведется с учетом социально-экономических, природных и культурных особенностей региона присутствия.

ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И ПОСТОЯННОЕ УЛУЧШЕНИЕ

Компания на регулярной основе оценивает эффективность деятельности в области устойчивого развития. Для этого по всем основным направлениям деятельности в области устойчивого развития устанавливаются цели. На ежегодной основе руководством Компании проводится оценка достижения целей.

ИНФОРМАЦИОННАЯ ПРОЗРАЧНОСТЬ

Компания стремится к повышению информированности заинтересованных сторон обо всех аспектах своей деятельности и обеспечению достоверности, содержательности и оперативности предоставляемой информации.

Для повышения эффективности работы данной системы в ПАО «Казаньоргсинтез» на разных уровнях управления закреплены ответственные по каждому направлению устойчивого развития.

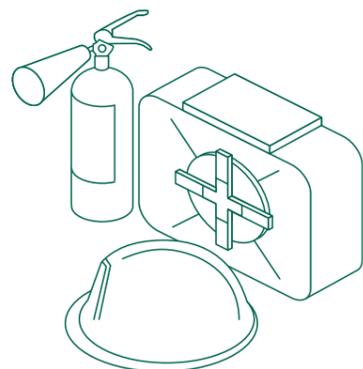
**ПОД УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ МЫ ПОНИМАЕМ НЕПРЕРЫВНУЮ
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОМПАНИИ, СОПРОВОЖДАЮЩУЮСЯ
СТАБИЛЬНЫМИ ПОЗИТИВНЫМИ ИЗМЕНЕНИЯМИ НА ОСНОВЕ
ЭФФЕКТИВНОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ РЕСУРСНОГО ПОТЕНЦИАЛА
С СОХРАНЕНИЕМ ВЫСОКОГО УРОВНЯ СОЦИАЛЬНОЙ
ОТВЕТСТВЕННОСТИ ПЕРЕД ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ.**

¹⁵ С полным текстом Стратегии в области устойчивого развития можно ознакомиться на корпоративном сайте ПАО «Казаньоргсинтез» в разделе «О Компании» => «Устойчивое развитие»: <http://www.kazanorgsintez.ru/index.php?page=content&id=10159>

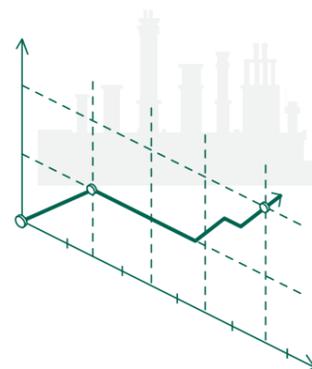
СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ ПАО «КАЗАНЬОРГСИНТЕЗ»



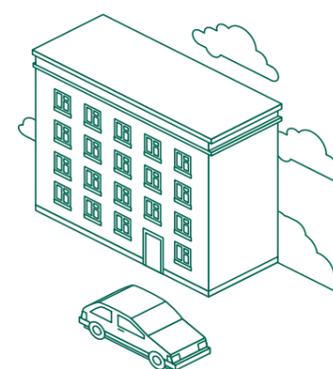
ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ



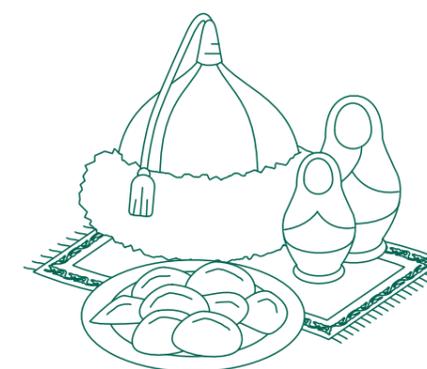
ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА СОТРУДНИКОВ



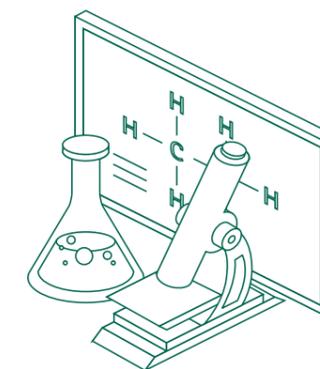
ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ



ДОСТОЙНЫЙ УРОВЕНЬ ЖИЗНИ РАБОТНИКОВ



ПОДДЕРЖКА ВСЕХ НАЦИОНАЛЬНЫХ КУЛЬТУР В РЕГИОНЕ ПРИСУТСТВИЯ



ИННОВАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

УРОВЕНЬ ОТВЕТСТВЕННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННЫЕ

СФЕРА ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Ответственность органов управления перед обществом и заинтересованными сторонами

Совет директоров, Генеральный директор.	<ul style="list-style-type: none"> Определение общей экологической политики, перспектив развития Компании с учетом требований и норм охраны окружающей среды; Контроль выполнения постановлений, решений, приказов и указаний государственных органов; Контроль внедрения Плана организационно-технических мероприятий по повышению надежности энергоснабжения; Контроль исполнения мероприятий по повышению уровня промышленной, экологической безопасности и охраны труда.
--------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Ответственность руководителей подразделений перед высшим руководством

Главный инженер, Заместитель главного инженера по промышленной безопасности, руководители службы промышленной безопасности, службы главного энергетика, отдела по экологии, управления качества.	<ul style="list-style-type: none"> Соблюдение нормативно-технической документации в области экологии; Соблюдение природоохранного законодательства; Планирование мероприятий по охране окружающей среды; Производственный экологический мониторинг; Оценка деятельности структурных подразделений в области обращения с отходами; Организация подготовки отчетов вверенных подразделений по вопросам соблюдения природоохранного законодательства; Профессиональная переподготовка и повышение квалификации работников в области охраны окружающей среды; Прохождение плановых и внеплановых аттестаций и обучения.
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Ответственность сотрудников на местах

Инженеры по охране окружающей среды, контрольные мастера производственных подразделений Компании, инженеры по сертификации, сотрудники лабораторий по контролю производственных цехов, энергетика, сотрудники санитарно-промышленной лаборатории.	<ul style="list-style-type: none"> Соблюдение технологических регламентов, рабочих инструкций, СТО ИСМ, действующих на предприятии; Непосредственное выполнение мероприятий, обеспечивающих снижение отрицательного влияния технологических процессов на окружающую среду; Ведение учета и подготовка общей отчетности в области охраны окружающей среды; Подготовка отчетов по вопросам соблюдения природоохранного законодательства.
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА СОТРУДНИКОВ

УРОВЕНЬ ОТВЕТСТВЕННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННЫЕ

СФЕРА ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Ответственность органов управления перед обществом и заинтересованными сторонами

Совет директоров, Генеральный директор.	<ul style="list-style-type: none"> Определение общей политики в области промышленной безопасности; Обеспечение непрерывного функционирования и совершенствования системы промышленной безопасности и охраны труда на предприятии; Контроль соблюдения требований промышленной безопасности; Осуществление связи с внешними заинтересованными сторонами в рамках деятельности в области промышленной безопасности; Определение мероприятий по мотивации и стимулированию персонала к реализации мер по повышению уровня промышленной безопасности; Обеспечение бесплатного медицинского обслуживания для работников предприятия, в том числе по полису ДМС; Агитация за здоровый образ жизни.
--------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Ответственность руководителей подразделений перед высшим руководством

Главный инженер, Заместитель генерального директора по персоналу и общим вопросам, Заместитель главного инженера по промышленной безопасности, Главный врач МСЧ, руководители службы охраны труда, управления технического надзора, отдела по экологии, отдела ГО и ЧС.	<ul style="list-style-type: none"> Создание безопасных и здоровых условий труда работающим; Контроль состояния и осуществление мер по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний; Планирование и контроль выполнения мероприятий по охране труда; Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты; Организация медицинского обслуживания на предприятии, проведение мед. осмотров; Организация подготовки отчетов вверенных подразделений в области промышленной безопасности и охраны труда; Профессиональная переподготовка и повышение квалификации работников в области промышленной безопасности и охраны труда.
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Ответственность сотрудников на местах

Сотрудники МСЧ, инженеры по техническому надзору, энергонадзору, инженеры производственного контроля, уполномоченные по охране труда	<ul style="list-style-type: none"> Соблюдение технологических регламентов, рабочих инструкций, СТО ИСМ, действующих на предприятии; Осуществление медицинских осмотров; Ведение учета и проведение анализа состояния производственного травматизма и профессиональных заболеваний.
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ

УРОВЕНЬ ОТВЕТСТВЕННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННЫЕ

СФЕРА ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Ответственность органов управления перед обществом и заинтересованными сторонами

Совет директоров, Генеральный директор.	<ul style="list-style-type: none"> • Определение миссии и стратегии развития предприятия; • Обеспечение соответствия целей и основных направлений развития предприятия общей экономической политике Республики Татарстан и Российской Федерации; • Определение стратегии развития предприятия; • Обеспечение вовлечения предприятия в региональные и федеральные Программы; • Контроль осуществления налоговых и неналоговых платежей в бюджеты разных уровней; • Обеспечение экономической стабильности и роста рыночной стоимости Компании.
--------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Ответственность руководителей подразделений перед высшим руководством

Руководители подразделений службы заместителя генерального директора по экономике и финансам, службы заместителя генерального директора по производству, службы генерального директора по коммерции, руководители заводов и цехов предприятия, службы главного инженера.	<ul style="list-style-type: none"> • Мониторинг и контроль показателей финансово-хозяйственной деятельности предприятия; • Разработка и контроль корректирующих мероприятий; • Разработка и внедрение мер по повышению экономической эффективности; • Мониторинг и контроль качества выпускаемой продукции; • Разработка мероприятий по поиску и максимально эффективному использованию внутренних резервов предприятия; • Разработка мер по повышению производительности труда работников.
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Ответственность сотрудников на местах

Все сотрудники предприятия.	<ul style="list-style-type: none"> • Неукоснительное соблюдение внутренних и внешних нормативных актов; • Качественное исполнение своих должностных обязанностей; • Содействие улучшению показателей финансово-хозяйственной деятельности предприятия.
-----------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

ПОДДЕРЖКА ВСЕХ НАЦИОНАЛЬНЫХ КУЛЬТУР В РЕГИОНЕ ПРИСУТСТВИЯ

УРОВЕНЬ ОТВЕТСТВЕННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННЫЕ

СФЕРА ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Ответственность органов управления перед обществом и заинтересованными сторонами

Совет директоров, Генеральный директор.	<ul style="list-style-type: none"> • Контроль соблюдения прав человека; • Обеспечение равенства всех национальных культур в регионе присутствия; • Максимальное содействие пресечению дискриминации в любых её формах и проявлениях; • Поддержка инициатив, направленных на обеспечение соблюдения прав человека.
--------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Ответственность руководителей подразделений перед высшим руководством

Руководители службы заместителя генерального директора по персоналу и общим вопросам, Управление по социальной сфере, отдел кадров.	<ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение равных условий труда и жизнедеятельности для всех работников и жителей региона вне зависимости от национальности; • Разработка мероприятий по вовлечению работников Компании и жителей региона присутствия в культурно-массовую и организационно-спортивную деятельность; • Проведение дней национальных культур, дней национальных блюд, различных национальных праздников для работников и жителей региона.
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Ответственность сотрудников на местах

Все сотрудники предприятия.	<ul style="list-style-type: none"> • Всяческое содействие пресечению дискриминации в отношении любых национальных культур; • Этичное поведение по отношению к работникам и жителям региона, представляющих любые национальные культуры и вероисповедания.
-----------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

ДОСТОЙНЫЙ УРОВЕНЬ ЖИЗНИ РАБОТНИКОВ

УРОВЕНЬ ОТВЕТСТВЕННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННЫЕ

СФЕРА ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Ответственность органов управления перед обществом и заинтересованными сторонами

Совет директоров, Генеральный директор.	<ul style="list-style-type: none"> • Определение и контроль выполнения социальных программ для сотрудников; • Определение мер по стимулированию работников к повышению эффективности и производительности труда; • Контроль соблюдения социальных прав и гарантий.
--------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Ответственность руководителей подразделений перед высшим руководством

Руководители службы заместителя генерального директора по персоналу и общим вопросам, руководители службы заместителя генерального директора по экономике и финансам, управление по социальной сфере, отдел кадров, отдел организации труда и заработной платы.	<ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение максимального вовлечения работников и членов их семей в социальные программы, инициированные Компанией; • Мониторинг и контроль соблюдения показателей премирования работников за основные результаты производственно-хозяйственной деятельности; • Повышение уровня образованности работников за счет повышения квалификации; • Разработка и внедрение внутрикорпоративных программ мотивации и стимулирования работников; • Снижение показателя текучести кадров.
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Ответственность сотрудников на местах

Все сотрудники предприятия.	<ul style="list-style-type: none"> • Своевременное и качественное выполнение своих должностных обязанностей; • Повышение производительности труда и увеличение личного вклада в достижение целей и задач предприятия; • Повышение уровня инициативности и вовлеченности в работу предприятия.
-----------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

ИННОВАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

УРОВЕНЬ ОТВЕТСТВЕННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННЫЕ

СФЕРА ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Ответственность органов управления перед обществом и заинтересованными сторонами

Совет директоров, Генеральный директор.	<ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение функционирования и содействие изобретательской и рационализаторской деятельности на предприятии; • Налаживание диалога с образовательными учреждениями по вопросам сотрудничества в научно-технической сфере.
--------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Ответственность руководителей подразделений перед высшим руководством

Руководители всех подразделений Компании, отдел патентной и изобретательской работы, отдел экономического анализа.	<ul style="list-style-type: none"> • Разработка и внедрение внутренних нормативных и регламентирующих документов, направленных на стимулирование и повышение вовлеченности работников в разработку, и создание высокоэффективных изобретений и рацпредложений; • Организация и проведение общеобразовательных мероприятий по актуальным вопросам в области интеллектуальной собственности; • Осуществление расчета экономического эффекта от внедрения изобретений и рацпредложений.
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Ответственность сотрудников на местах

Все сотрудники предприятия.	<ul style="list-style-type: none"> • Проявление инициативы по поиску и внедрению инновационных решений, способствующих повышению эффективности; • Всяческое содействие внедрению инновационных технологий в деятельность Компании; • Повышение уровня собственной квалификации.
-----------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

ВЫПОЛНЕНИЕ КЛЮЧЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПО КАЖДОМУ НАПРАВЛЕНИЮ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

В 2014 году ПАО «Казаньоргсинтез» определило постоянные цели, для каждого из элементов системы устойчивого развития. В 2015 году с целью осуществления постоянного контроля выполнения установленных целей и повышения эффективности деятельности по всем направлениям устойчивого развития (УР) в ПАО «Казаньоргсинтез» разработаны ключевые показатели эффективности (КПЭ),

выполнение которых способствует достижению установленных целей. В таблице, приведенной ниже, представлены результаты выполнения КПЭ в 2015 году. Информация о достигнутых результатах 2014 года носит информативный характер и может быть использована читателями для анализа эффективности в динамике.

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

ЦЕЛЬ	КПЭ	РЕЗУЛЬТАТЫ	
		2014	2015
Отсутствие нарушений природоохранного законодательства.	Количество нарушений.	Выполнено. Нарушений нет.	Выполнено. Нарушений нет.
Уменьшение количества загрязнений от производства и потребления.	Количество образования отходов (включая твердые отходы, сбросы в водоемы, выбросы в атмосферу)	Снизилось на 0,4 тыс. тонн, или на 1,1% по сравнению с 2013 годом.	Снизилось на 0,8 тыс. тонн, или на 2,2% по сравнению с 2014 годом.
Повышение эффективности энергосберегающих мероприятий ¹⁶ .	Экономический эффект.	102,7 млн руб.	123,8 млн руб.
Выполнение природоохранных мероприятий.	Количество запланированных мероприятий;	Выполнено 61 мероприятие.	Выполнено 50 мероприятий.
Повышение уровня образованности работников в области промышленной и экологической безопасности.	<ul style="list-style-type: none"> Количество аттестованных сотрудников; Количество сотрудников, прошедших обучение. 	<ul style="list-style-type: none"> 1 040 человек; 40 человек. 	<ul style="list-style-type: none"> 874 человек; 13 человек.

ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА СОТРУДНИКОВ

ЦЕЛЬ	КПЭ	РЕЗУЛЬТАТЫ	
		2014	2015
Отсутствие нарушений законодательства в области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда.	Количество нарушений.	Выполнено. Нарушений нет.	Выполнено. Нарушений нет.
Контроль уровня производственного травматизма.	<ul style="list-style-type: none"> Количество несчастных случаев; Количество проф. заболеваний; Количество смертельных случаев, связанных с работой. 	<ul style="list-style-type: none"> 4 несчастных случая (1 мужчина и 3 женщины); Нет; Нет. 	<ul style="list-style-type: none"> Нет; 2; Нет.
Контроль уровня заболеваемости с временной утратой трудоспособности.	<ul style="list-style-type: none"> Количество обращений в поликлинику ПАО «Казаньоргсинтез»; Заболеваемость с временной утратой трудоспособности (дней на 100 работающих); 	<ul style="list-style-type: none"> уменьшилось на 2,23 %; 962 дня. 	<ul style="list-style-type: none"> уменьшилось на 11,5 %; 954 дня.
Обеспечение работников добровольным медицинским страхованием (ДМС).	% охвата работников.	Выполнено, 100%.	Выполнено, 100%.
Улучшение условий труда работников.	<ul style="list-style-type: none"> Количество мероприятий; Количество работников, которым улучшены условия труда. 	<ul style="list-style-type: none"> 59, на сумму 59,4 млн рублей; 1 131 работнику, в том числе 199 женщинам. 	<ul style="list-style-type: none"> 63, на сумму 76 млн рублей; 1 522 работникам, в том числе 219 женщинам.

ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ

ЦЕЛЬ	КПЭ	РЕЗУЛЬТАТЫ	
		2014	2015
Улучшение показателей финансово-хозяйственной деятельности.	<ul style="list-style-type: none"> Собственный капитал; Выручка; Чистая прибыль; Добавленная стоимость. 	Выполнено.	Выполнено ¹⁷ .
Расширение географии поставок.	<ul style="list-style-type: none"> Количество стран, куда экспортируется продукция; Перечень новых географических рынков. 	<ul style="list-style-type: none"> 26; Сингапур и Молдавия. 	<ul style="list-style-type: none"> 26; Азербайджан, Венгрия, Грузия, Греция, Северная Ирландия.
Улучшение качества продукции.	Количество жалоб и претензий на продукцию.	Нет.	Нет.

ПОДДЕРЖКА ВСЕХ НАЦИОНАЛЬНЫХ КУЛЬТУР В РЕГИОНЕ ПРИСУТСТВИЯ

ЦЕЛЬ	КПЭ	РЕЗУЛЬТАТЫ	
		2014	2015
Вовлечение работников Компании и жителей региона присутствия в культурно-массовую и организационно-спортивную деятельность.	<ul style="list-style-type: none"> Количество работников, принимающих участие в мероприятиях; % от ССЧ. 	<ul style="list-style-type: none"> 3 000 работников; 35%. 	<ul style="list-style-type: none"> 2 000 работников; 23%.
Увеличение количества инициатив (проектов).	Увеличение количества инициатив (проектов)	Выполнено.	Выполнено.

ДОСТОЙНЫЙ УРОВЕНЬ ЖИЗНИ РАБОТНИКОВ

ЦЕЛЬ	КПЭ	РЕЗУЛЬТАТЫ	
		2014	2015
Рост благосостояния работников.	Средняя заработная плата.	38 тыс. рублей.	41 тыс. рублей.
Снижение показателя текучести кадров.	Коэффициент текучести кадров.	9%.	9%.
Соблюдение социальных льгот и гарантий.	Количество официальных претензий работников о невыполнении социальных льгот и гарантий.	Нет.	Нет.
Повышение уровня образованности работников за счет постоянного повышения квалификации.	<ul style="list-style-type: none"> Количество работников, повысивших квалификацию; % от ССЧ. 	<ul style="list-style-type: none"> 4 704 работников; 57%. 	<ul style="list-style-type: none"> 4 412 работников; 53,4%.

ИННОВАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

ЦЕЛЬ	КПЭ	РЕЗУЛЬТАТЫ	
		2014	2015
Получение экономического эффекта от внедрения изобретений и рационализаторских предложений.	<ul style="list-style-type: none"> Размер эффекта; Количество изобретений и рацпредложений. 	<ul style="list-style-type: none"> 214,9 млн рублей; Подано 72, использовано 51 рацпредложение. 	<ul style="list-style-type: none"> 174,8 млн рублей; Подано 58, использовано 50 рацпредложений.
Максимальное вовлечение работников в разработку и создание высокоэффективных изобретений и рацпредложений.	Количество работников, принявших участие в разработке изобретений и рацпредложений.	В 2014 году приняло участие 123 автора.	В 2015 году приняло участие 92 автора.

¹⁶ по теплотенергии, электроэнергии и воде

¹⁷ Динамика показателей представлена на стр. 19 данного Отчета;

ПАРТНЕРСКИЕ ВЗАИМООТНОШЕНИЯ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Заинтересованной стороной для ПАО «Казаньоргсинтез» является физическое либо юридическое лицо или группа лиц, которые оказывают или могут оказать влияние на деятельность Компании, и/или испытывают влияние Компании, её продукции или услуг на себе.

ПАО «Казаньоргсинтез» неизменно выражает свою готовность и прилагает все усилия для осуществления конструктивного диалога с заинтересованными сторонами, с целью выявить, в чем конкретно, по мнению заинтересованных сторон, должна выражаться социальная ответственность Компании, и, по возможности, интегрировать эти ожидания в свою деятельность, формируя вокруг себя позитивную среду, способствующую улучшению экономической эффективности деятельности.

В 2015 году ПАО «Казаньоргсинтез» использовало расширенный подход к определению круга заинтересованных сторон. Всего в течение 2015 года представители Компании приняли участие более чем в 170 мероприятиях, с заинтересованными сторонами, включая мероприятия локального масштаба,

республиканские и всероссийские мероприятия, а также международного уровня.

ОПРЕДЕЛЕНИЕ КЛЮЧЕВЫХ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН

Основанием для определения ключевых заинтересованных сторон является анализ тесноты взаимодействия с ПАО «Казаньоргсинтез». При проведении анализа тесноты взаимодействия учитывались следующие критерии:

- степень взаимовлияния;
- уровень ответственности ПАО «Казаньоргсинтез» перед заинтересованными сторонами;
- зависимость заинтересованных сторон от ПАО «Казаньоргсинтез»;
- территориальная близость заинтересованных сторон к ПАО «Казаньоргсинтез»;
- политические и стратегические намерения заинтересованных сторон относительно ПАО «Казаньоргсинтез».

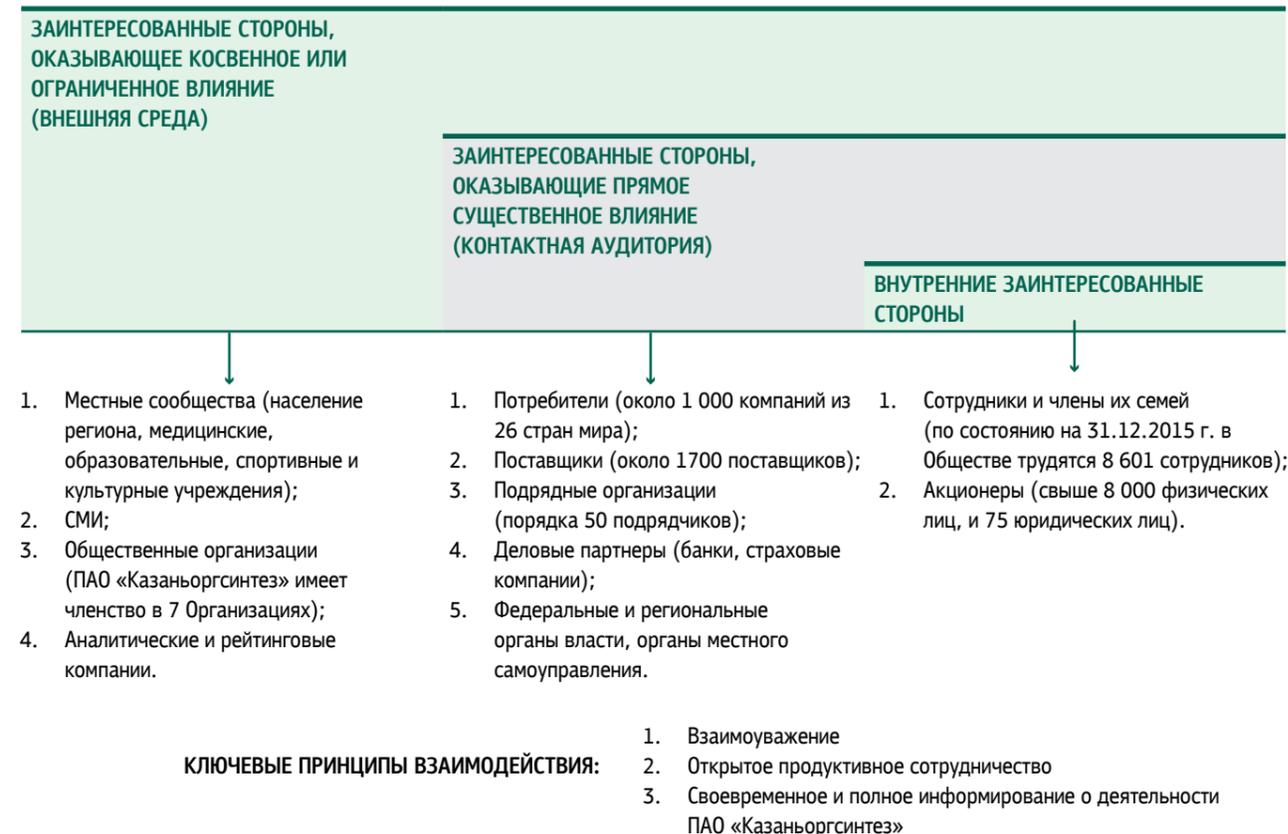
ПРИ ВЗАИМОДЕЙСТВИИ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ ПАО «КАЗАНЬОРГСИНТЕЗ» ВЫДЕЛЯЕТ ДЛЯ СЕБЯ СЛЕДУЮЩИЕ ЭТАПЫ:

Направленность работы с заинтересованными сторонами обусловлена в первую очередь стратегическими ориентирами ПАО «Казаньоргсинтез» и обеспечением общественной приемлемости намеченных стратегических результатов.

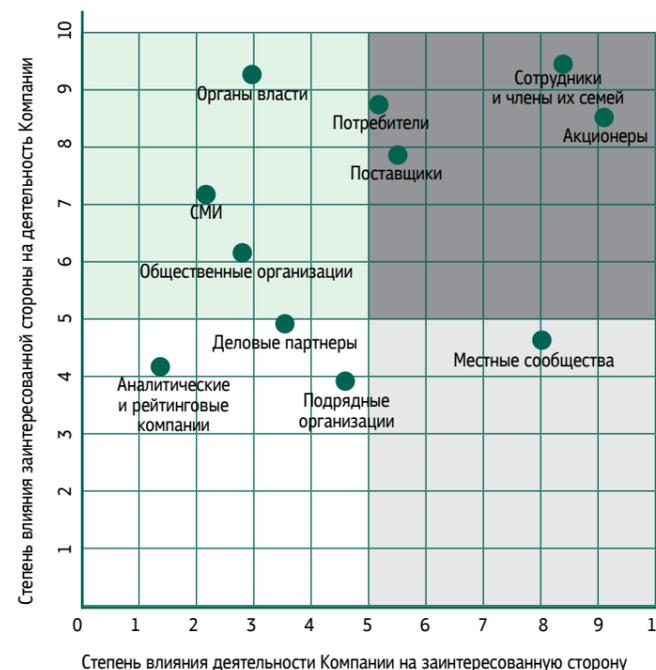


G4-25, G4-26

На основе анализа взаимодействия представителей ПАО «Казаньоргсинтез» с заинтересованными сторонами были выявлены основные группы заинтересованных сторон.



РЕЙТИНГОВАЯ КАРТА ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН¹⁸



Для определения степени взаимовлияния заинтересованных сторон и ПАО «Казаньоргсинтез» была составлена карта заинтересованных сторон.

На основании итогов, полученных рабочей группой при составлении рейтинговой карты заинтересованных сторон, выявлены группы наиболее влиятельных сторон, которые приняли непосредственное участие в определении существенных Аспектов, раскрытых в данном Отчете.

Как показывает карта, наибольшему взаимовлиянию подвержены группы заинтересованных сторон, находящиеся в правом верхнем углу, т.е. данные группы являются «приоритетными» стейкхолдерскими группами для ПАО «Казаньоргсинтез».

Руководством Компании принято решение более подробно раскрыть в Отчёте взаимоотношения с данными группами заинтересованных сторон, а также с органами власти, с учетом того, что данная заинтересованная сторона оказывает существенное влияние на деятельность Компании, хоть и не относится (по позиционированию) к «приоритетным» заинтересованным сторонам.

¹⁸ Рейтинговая карта даёт представление о степени взаимозависимости и взаимовлияния ПАО «Казаньоргсинтез» и его заинтересованных сторон. Карта составлена по результатам анализа взаимодействия Компании с указанными выше группами заинтересованных сторон в течение 2015 года на основании экспертного заключения рабочей группы по подготовке данного Отчёта.

ВЗАИМООТНОШЕНИЯ С ПОСТАВЩИКАМИ И ПОДРЯДЧИКАМИ

ОСНОВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ И СТАНДАРТЫ

В своей работе с поставщиками и подрядчиками, ПАО «Казаньоргсинтез» руководствуется передовыми мировыми требованиями и стандартами. Закупочная деятельность осуществляется в соответствии со стандартом СТО ИСМ 7.4-4.4.6-4.4.6-07 2013 «Закупки» и «Положением о порядке осуществления закупок, товаров, работ (услуг) в ПАО «Казаньоргсинтез». Для производственных нужд закупки осуществляются двумя подразделениями: Управлением углеводородного сырья, реагентов и материалов, которое находится в подчинении заместителя генерального директора по коммерции, а также Управлением комплектацией оборудованием и материалами, находящимся в подчинении заместителя генерального директора по капитальному строительству и ремонту.

Подразделения Общества ведут постоянную оценку поставщиков по таким важным показателям как качество поставляемого сырья, цена товара, культура обслуживания. Заключаемые договора проходят процедуру согласования в юридической службе и в отделе экономической безопасности. Специалистами проводится анализ предприятий поставщиков на соответствие международным стандартам.

ОСНОВНЫЕ КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПОСТАВЩИКОВ И ПОДРЯДЧИКОВ

- Соответствие действующему законодательству;
- Соответствие ГОСТу или техническим условиям;
- Подтверждение заявляемому уровню качества продукции и услуг;
- Подтверждение экологической безопасности деятельности;
- Подтверждение устойчивого развития.

ЗАКУПКИ ОСНОВНОГО СЫРЬЯ

Поставщиками основного сырья на ПАО «Казаньоргсинтез» являются такие крупнейшие компании России как ПАО «Газпром», ПАО «Сибур-Холдинг», ПАО «Лукойл», ОАО «НК Роснефть», ПАО «Татнефть», ПАО «Нижнекамскнефтехим», и др.

В 2015 году 100% этана и 94% этилена (которые являются основным сырьем для производства продуктов ПАО «Казаньоргсинтез») закупались у производителей по долгосрочным контрактам. При выборе поставщиков ПАО «Казаньоргсинтез» учитывает заинтересованность в развитии социально-значимых организаций Республики Татарстан и осуществляет поддержку местного производителя.

ПАО «Казаньоргсинтез» является постоянным участником программы внутривнутриреспубликанской кооперации, направленной на максимальное использование сырья республиканских производителей.

30%

поставленного на предприятие в 2015 году этана произведено на предприятиях Республики Татарстан

94%

поставленного на предприятие в 2015 году этилена произведено на предприятиях Республики Татарстан

41%

поставленного на предприятие в 2015 году бутана произведено на предприятиях Республики Татарстан

16%

поставленного на предприятие в 2015 году пропана произведено на предприятиях Республики Татарстан

ПАО «КАЗАНЬОРГСИНТЕЗ» ЯВЛЯЕТСЯ ПОСТОЯННЫМ УЧАСТНИКОМ ПРОГРАММЫ ВНУТРИРЕСПУБЛИКАНСКОЙ КООПЕРАЦИИ, НАПРАВЛЕННОЙ НА МАКСИМАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ СЫРЬЯ РЕСПУБЛИКАНСКИХ ПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ.

G4-EC9

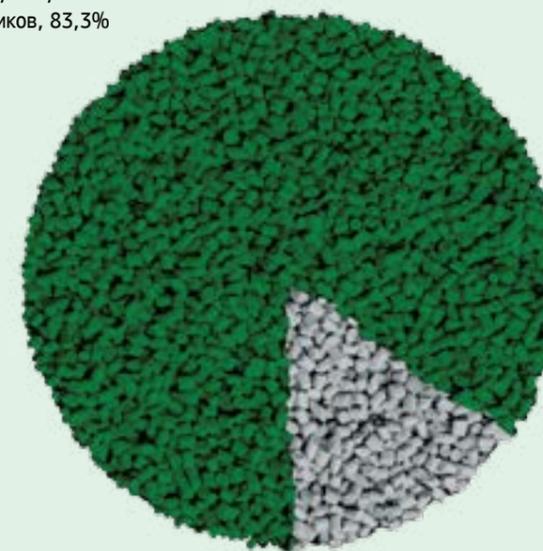
ЗАКУПКИ ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО СЫРЬЯ

При выборе поставщиков для закупки вспомогательных материалов, Компания не применяет какую-либо политику по предпочтению местных поставщиков.

Переход в 2015 году всех закупочных операций по выбору поставщиков вспомогательных материалов на использование электронной торговой площадки «ONLINECONTRACT» ООО «МХ1» является значительным шагом на пути повышения эффективности закупочной деятельности.

В результате привлечения все большего количества поставщиков к участию в электронных торгах, увеличилось количество потенциальных поставщиков, как следствие цена на основные позиции вспомогательных материалов снижается.

● доля закупок у местных поставщиков, 83,3%



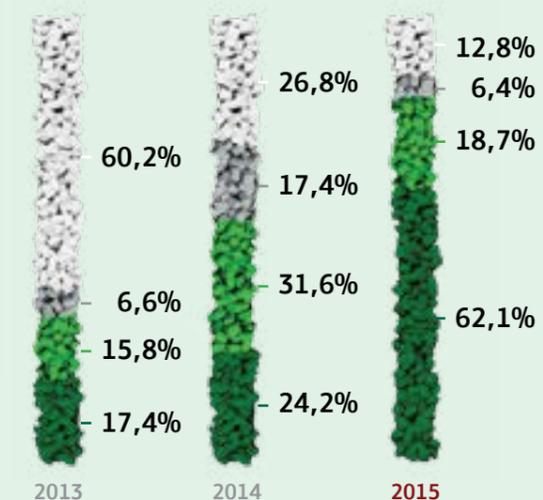
● доля закупок у поставщиков из других регионов РФ, 16,7%

ЗАКУПКИ МАТЕРИАЛОВ И ОБОРУДОВАНИЯ

Значительный объем закупаемых материалов и оборудования для ПАО «Казаньоргсинтез» также осуществляется с помощью электронной торговой площадки «ONLINECONTRACT». Хотя, закупка необходимых материалов и оборудования осуществляется не только в России, доля закупок у «местных» поставщиков достаточно велика. В 2015 году у «местных» поставщиков ПАО «Казаньоргсинтез» закупило материалов и оборудования на 32,8% больше чем в 2014 году¹⁹, что составило 18,7% от общего объема закупок. Увеличение расходов на закупки у зарубежных поставщиков обусловлено приобретением в 2015 году оборудования для двухкамерной печи пиролиза на завод «Этилен» и линии компаундирования нитки А на завод по производству и переработке полиэтилена низкого давления. Кроме того, снижение курса рубля по отношению к американскому доллару и евро, также повлияло на увеличение расходов на закупку импортного оборудования и запчастей в сравнении с 2014 годом.

Закупки оборудования и материалов, %

● прочие регионы России
● Москва
● Республика Татарстан
● Импорт



¹⁹ В стоимостном выражении

ВЗАИМООТНОШЕНИЯ С ПОТРЕБИТЕЛЯМИ

Приоритетом деятельности Компании в области взаимодействия с потребителями является использование инструментов обратной связи с целью своевременного выявления изменений в потребностях заинтересованных сторон и принятия правильных управленческих решений. Поэтому развитие новых и совершенствование имеющихся каналов связи происходит на постоянной основе. Организация обратной связи включает в себя предоставление потребителям информации о возможных каналах связи (телефоны, факс, электронная почта) для обеспечения возможности направления запросов, предложений, замечаний и претензий.

В целях организации повышения эффективности работ с обращениями граждан и заявлениями работников Общества, а также определения порядка приема, регистрации и своевременного контроля их рассмотрения в Компании разработаны и утверждены Правила организации работ с обращениями граждан и заявлениями работников ПАО «Казаньоргсинтез». Порядок рассмотрения претензий установлен в «Положении о ведении претензионной и исковой работы в ПАО «Казаньоргсинтез».

С целью поддержания связи с потребителями департамент реализации продукции ведет базу данных с указанием контактных лиц и каналов связи с потребителями.

Взаимоотношения с потребителями Компания развивает на основе разработанных документированных процедур – стандартов организации в области процессов, связанных с потребителями, касающихся порядка заключения контрактов, выполнения договорных обязательств и оценки степени удовлетворенности требований потребителей.

G4-PR5

Получение информации об удовлетворенности потребителей в ПАО «Казаньоргсинтез» осуществляется в результате следующих видов деятельности:

- проведения маркетинговых исследований (анкетирования потребителей, анализа поступающей информации);

- организации каналов обратной связи (получение и регистрация различного рода обращений – жалоб, претензий, благодарностей и пожеланий);
- анализа продаж;
- анализа производственных испытаний.

Положительный имидж ПАО «Казаньоргсинтез» в глазах потребителей обеспечивается стабильностью выпуска продукции высокого качества, что подтверждается званиями Компании «Лучший поставщик» и отзывами потребителей, ритмичностью гарантированного сбыта, а также оперативным освоением и выпуском новых видов продукции под постоянно меняющиеся запросы рынка.

За совместную работу по разработке продукции РС-007UL1 потребитель ООО «Сафпласт» присвоил ПАО «Казаньоргсинтез» звание «Лучший поставщик», ЗАО «Сибгаззапарат» (г. Тюмень) наградил наше предприятие почетной грамотой на звание «Лучший поставщик материалов».

ПАО «Казаньоргсинтез» является крупнейшим грузоотправителем по Горьковской железной дороге – филиала ОАО «РЖД». Руководством ОАО «РЖД» неоднократно отмечалась профессиональная работа представителей Компании. ПАО «Казаньоргсинтез» отмечено:

- Благодарственным письмом руководства Горьковской железной дороги за плодотворное сотрудничество и значительный вклад в формирование, и развитие рынка грузовых железнодорожных перевозок;
- Свидетельством о победе в номинации «Уникальные профессионалы» за значительный вклад в формировании и развитии рынка грузовых железнодорожных перевозок;
- Благодарностью от имени руководства Горьковской железной дороги – филиала ОАО «Российские железные дороги», за стабильность и качество на рынке грузовых железнодорожных перевозок.
- Дипломом Нижегородского филиала ОАО «Первая грузовая компания» – крупнейшего собственника подвижного состава за стабильность объемов погрузки, за высокий профессионализм и надежность.

ПОТРЕБИТЕЛИ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПАО «КАЗАНЬОРГСИНТЕЗ»

Ю. Цигуш, аналитик FIBO Group:

«... ЧТОБЫ ПОЛНОСТЬЮ ОБЕСПЕЧИТЬ ВНУТРЕННИЙ РЫНОК, А ТАКЖЕ УКРЕПИТЬ СВОИ ПОЗИЦИИ, «КАЗАНЬОРГСИНТЕЗ» РАЗРАБОТАЛ РЯД УЛУЧШЕНИЙ: ОТ ВНЕДРЕНИЯ НОВЫХ СИСТЕМ ИНДИВИДУАЛЬНОГО ПОДХОДА К КЛИЕНТУ, ГИБКОЙ СХЕМЫ ОПЛАТЫ И БЫСТРОГО РЕАГИРОВАНИЯ НА ЗАПРОСЫ И ОТЗЫВЫ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ, ДО РАЗРАБОТКИ НОВЫХ РЕЦЕПТУР КОМПОЗИЦИЙ ПОЛИЭТИЛЕНА, МОДЕРНИЗАЦИИ ОБОРУДОВАНИЯ И РАСШИРЕНИЯ МАРОЧНОГО АССОРТИМЕНТА. ОДНИМ ИЗ ФАКТОРОВ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ КОМПАНИИ, ЯВЛЯЕТСЯ УДЕРЖАНИЕ КОММЕРЧЕСКИХ РАСХОДОВ НА НУЖНОМ УРОВНЕ, ЧТО ТРЕБУЕТ ПОСТОЯННОГО РАЗВИТИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ, А ТАКЖЕ ВНЕДРЕНИЕ НОВЫХ РЕШЕНИЙ И ТЕХНОЛОГИЙ....»²⁰

М. Горюловский, Президент «Группы Полипластик»:

«...ПОЗИЦИЯ КАЗАНЬОРГСИНТЕЗ В ПОСЛЕДНЕЕ ВРЕМЯ СТАНОВИТСЯ ВСЕ БОЛЕЕ ЧЕТКОЙ КАК В ПЛАНЕ ГИБКИХ ЦЕНОВЫХ ПОДХОДОВ, ТАК И С ТОЧКИ ЗРЕНИЯ УЛУЧШЕНИЯ КАЧЕСТВА ПРОДУКЦИИ...»²¹

²⁰ Источник: «Бизнес - онлайн», от 30.05.2014

²¹ Источник: <http://article.unipack.ru/49169/24.03.2014>.

ВЗАИМООТНОШЕНИЯ С ОРГАНАМИ ВЛАСТИ

В рамках улучшения эффективности деятельности, а также для обеспечения долгосрочного устойчивого развития, ПАО «Казаньоргсинтез» постоянно взаимодействует с органами государственной власти, осуществляя конструктивный диалог по вопросам:

- совместного проведения районных, городских и республиканских мероприятий;
- участия в совещаниях и заседаниях, организованных органами государственной власти;
- организации встреч работников с главами районов города и содействию в осуществлении конструктивного диалога;
- участия в федеральных и региональных программах развития, целевых программах;
- признания и поощрения труда работников внешними государственными и региональными наградами;
- организации встреч руководства Общества с представителями органов власти на территории предприятия.

ПАО «Казаньоргсинтез» прилагает все усилия для принятия посильного участия в реализации муниципальных, республиканских и федеральных программах, оказывающих положительное влияние на сохранение социального благополучия и стабильности.

ДОСТИГНУТЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

В 2015 году в рамках Закона РТ «О государственной поддержке развития жилищного строительства в Республике Татарстан» и на основании Постановлений Кабинета Министров Республики Татарстан №188, 189, 190 от 15.04.2005 года «О порядке реализации жилья по социальной ипотеке» в ПАО «Казаньоргсинтез» продолжалась работа по улучшению жилищных условий работников Общества. За период с 2005 по 2015 год работниками ПАО «Казаньоргсинтез» получено 1 501 квартир общей площадью 94,03 тыс. кв. метров. Выбор квартир в 2015 году сделали 915 семей работников предприятия.

В целях реализации Федерального закона №261-ФЗ от 23.11.2009 года «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» в ПАО «Казаньоргсинтез» была сформирована и утверждена Приказом генерального директора Общества долгосрочная программа энергосбережения и энергоэффективности на 2011-2015 гг. и на перспективу до 2020 года»,

которая явилась логическим продолжением двух предшествующих программ и предусматривает внедрение передовых технологий, материалов и оборудования, обеспечивающих освоение технологического потенциала энергосбережения. За 2015 год от реализации данной Программы получен экономический эффект в размере 192 млн рублей.



СОВМЕСТНОЕ РЕШЕНИЕ ВОПРОСОВ

Руководитель службы промышленной безопасности ПАО «Казаньоргсинтез» входит в состав Республиканской межведомственной комиссии по охране труда и принимает активное участие в её работе. Комиссия создана в целях реализации государственной политики в области охраны труда в Республике Татарстан, совместных действий органов надзора и контроля, министерств, ведомств, объединений профсоюзов и работодателей, а также предприятий республики по решению проблем в области охраны труда с привлечением компетентных организаций, ученых и специалистов.

Начальник отдела экономического анализа ПАО «Казаньоргсинтез» является членом рабочей группы по развитию аутсорсинга при Министерстве промышленности и торговли РТ с целью учета интересов крупного бизнеса при решении проблем предпринимательства.

ПАО «Казаньоргсинтез» постоянно принимает активное участие в мероприятиях, организуемых государственными, республиканскими и муниципальными структурами. Так, в 2015 году Компания принимала участие в VIII Всероссийском конгрессе на тему государственного регулирования охраны окружающей среды и обеспечения экологической безопасности, в мероприятиях, проводимых в рамках республиканского месячника «Экстремизму – Нет!», в совещании по вопросам развития интеллектуальной собственности на предприятиях республики, в рамках долгосрочной целевой программы «Развитие рынка интеллектуальной собственности в Республике Татарстан на 2013-2020 гг.», организованном Министерством экономики РТ, и в прочих мероприятиях содействующих развитию плодотворных взаимоотношений предприятия и власти.



БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

ПАО «Казаньоргсинтез» и органы власти постоянно организуют совместные благотворительные, образовательные и культурные проекты для жителей региона.



БЛАГОУСТРОЙСТВО ТЕРРИТОРИИ

В сентябре 2015 года состоялась торжественная церемония открытия парка «Сосновая роща» у Дворца культуры Химиков, где для жителей города была сооружена уникальная «химическая» детская площадка и мобильный комплекс для изучения правил дорожного движения.

С 2014 года, основанный в 1945 году, парк находился на реконструкции. Основным инвестором выступило ПАО «Казаньоргсинтез», выделив на данные цели около 120 млн рублей. В парке был проведен снос аварийных

деревьев и высажено 1000 новых, устроены новые дорожки из асфальтобетона и брусчатки. Брусчаткой выложена и традиционная площадь массовых гуляний. Вдоль дорожек и по периметру спортивных площадок построены сети наружного освещения.

По итогам проведенного Исполнительным комитетом г. Казани электронного голосования, новогодняя елка, установленная ПАО «Казаньоргсинтез» в парке «Сосновая роща» завоевала первое место в номинации «Лучшее оформление центральной новогодней елки в районах Казани».

ПРЕДСТАВИТЕЛИ ОРГАНОВ ВЛАСТИ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ПАО «КАЗАНЬОРГСИНТЕЗ»

из выступления Р. Н. Минниханова, Президента Республики Татарстан:

«...ПРЕДПРИЯТИЕ ПЕРСПЕКТИВНОЕ И ИМЕЕТ ХОРОШИЕ ЗАДЕЛЫ НА БУДУЩЕЕ... ОЧЕНЬ ПРИЯТНО, ЧТО ДОЛЯ РЫНКА, КОТОРЫЙ ЗАНИМАЕТ «КАЗАНЬОРГСИНТЕЗ», СУЩЕСТВЕННО ВЫРОСЛА. ЭТО ГОВОРИТ О ТОМ, ЧТО МЫ РАБОТАЕМ НАД НОВЫМ РЫНКОМ СБЫТА, НАД НОВЫМ МАРОЧНЫМ АССОРТИМЕНТОМ. ВАЖНЫЙ МОМЕНТ ДЛЯ НАШЕЙ СТРАНЫ- ЭТО ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЕ. И С ОДНОЙ СТОРОНЫ, МЫ ОКАЗАЛИСЬ В СЛОЖНОЙ СИТУАЦИИ, А С ДРУГОЙ – ЭТО ОТКРЫВАЕТ НАМ НОВЫЕ ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ. Я СЧИТАЮ, ЧТО НАМ НЕОБХОДИМО ЭТИМ ВОСПОЛЬЗОВАТЬСЯ. Я ХОТЕЛ БЫ ПОБЛАГОДАРИТЬ СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ, ИСПОЛНИТЕЛЬНУЮ ДИРЕКЦИЮ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ КОЛЛЕКТИВ «КАЗАНЬОРГСИНТЕЗ» ЗА ПРЕКРАСНУЮ РАБОТУ...»²³

из выступления Н. Ю. Минвалеева, Первого заместителя главы администрации Кировского и Московского районов г. Казани:

«...СЕГОДНЯ КАЗАНЬ ЯВЛЯЕТСЯ ОДНИМ ИЗ КРУПНЫХ ПРОМЫШЛЕННЫХ ЦЕНТРОВ РЕСПУБЛИКИ И РОССИИ. ОДНИМ ИЗ ЛИДЕРОВ ОТРАСЛИ, СЕГОДНЯ ОСТАЕТСЯ И «КАЗАНЬОРГСИНТЕЗ»... ВЫРАЖАЮ ИСКРЕННЮЮ БЛАГОДАРНОСТЬ ВСЕМУ ВАШЕМУ КОЛЛЕКТИВУ ЗА ЕГО ПОСТОЯННЫЙ ВКЛАД В РАЗВИТИЕ МОСКОВСКОГО И КИРОВСКОГО РАЙОНОВ, ГОРОДА КАЗАНИ...!»²²

из Благодарственного письма Генеральному директору ПАО «Казаньоргсинтез» Ф. Г. Минигулову от Минпромторга РТ за подписью Заместителя Премьер-министра Республики Татарстан – министра Р. Х. Зарипова:

«...МИНИСТЕРСТВО ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ТОРГОВЛИ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН БЛАГОДАРИТ ВАС И СПЕЦИАЛИСТОВ ВАШЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ ЗА АКТИВНОЕ УЧАСТИЕ В РЕГИОНАЛЬНОМ ЭТАПЕ ВТОРОГО ВСЕРОССИЙСКОГО КОНКУРСА РЕАЛИЗОВАННЫХ ПРОЕКТОВ В ОБЛАСТИ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ, ПОВЫШЕНИЯ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ И РАЗВИТИЯ ЭНЕРГЕТИКИ ENES-2015...ПРЕДСТАВЛЕННЫЕ КОНКУРСНЫЕ МАТЕРИАЛЫ ГОВОРЯТ О РЕЗУЛЬТАТИВНОЙ РАБОТЕ ВАШЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ И ВНОСЯТ ЗНАЧИТЕЛЬНЫЙ ВКЛАД В РЕАЛИЗАЦИЮ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ В ОБЛАСТИ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ...»

²² Источник: Корпоративная газета «Синтез» №11 от 5 июня 2015 года

²³ Источник: Корпоративная газета «Синтез» №9 от 8 мая 2015 года

ПРАКТИКА ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ ПАО «КАЗАНЬОРГСИНТЕЗ» С ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ ВЛАСТИ В 2015 ГОДУ

ОБСУЖДАЕМЫЕ ВОПРОСЫ В 2015 ГОДУ

ФЕДЕРАЛЬНЫЕ ВЛАСТИ

Минкомсвязи РФ, ФСБ России, Приволжское управление Ростехнадзора, Минэнерго, МВД, Министерство строительства РФ, Министерство образования и науки РФ, Министерство промышленности и торговли РФ, Федеральное агентство по техническому регулированию, Федеральная служба по аккредитации, Министерство финансов РФ, Федеральное агентство по недропользованию.

- утилизация опасных промышленных отходов;
- сырьевое обеспечение химических и нефтехимических предприятий Приволжского Федерального округа;
- развитие химической промышленности;
- Государственный контроль за обеспечением безопасности объектов ТЭК;
- Государственный экологический надзор и производственный контроль;
- нормативно-правовое регулирование.

РЕГИОНАЛЬНЫЕ ВЛАСТИ

Министерство образования и науки РТ, Министерство промышленности и торговли РТ, Министерство экономики РТ, Министерство труда, занятости и социальной защиты РТ, Госсовет РТ, Министерство экологии и природных ресурсов РТ, Министерство здравоохранения РТ, Главное управление МЧС России по РТ, Президент РТ.

- рынок интеллектуальной собственности;
- организация рационализаторской работы на предприятиях РТ;
- экологическое состояние городов РТ и эффективность экологических программ;
- обобщение и распространение опыта применения антикоррупционных стандартов;
- состояние производственного травматизма в РТ;
- результаты проведения специальной оценки условий труда работников предприятий химической промышленности РТ.

МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ВЛАСТИ

Главы администраций районов г.Казани, Комитет земельных и имущественных отношений, Управление жилищной политики ИК г. Казани, Комитет внешнего благоустройства, Комитет по делам детей и молодежи, Комитет физической культуры и спорта г. Казани, Центры занятости населения районов г.Казани.

- урегулирование ситуации на рынке труда;
- возможности формирования земельных участков для перспективного строительства;
- подготовка межевого плана, согласование границ земельных участков;
- участие в Программе социальной ипотеки;
- участие в культурных городских мероприятиях.

РАЗВИТИЕ ТЕРРИТОРИИ ПРИСУТСТВИЯ

G4-EC7

ПАО «Казаньоргсинтез» прилагая все усилия для осуществления максимально эффективной финансово-хозяйственной деятельности, неукоснительно придерживается политики социальной ответственности перед своими работниками, членами их семей и населением Республики Татарстан. Предприятие не остается равнодушным ко всем просьбам об оказании помощи и, исходя из своих возможностей, оказывает поддержку нуждающимся.

Выделяется материальная помощь для лечения работников или близких родственников сотрудников предприятия. Оказывается значительная финансовая поддержка людям, попавшим в трудную ситуацию.

ПОДДЕРЖКА ДЕТСКИХ И ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

ПАО «Казаньоргсинтез» уделяет особое внимание оказанию помощи образовательным и детским учреждениям. Ежегодно выделяются средства для нужд детского реабилитационного центра «Апрель», расположенного в Московском районе г. Казани. Воспитанникам данного заведения вручаются канцтовары и продукты питания. В отчетном периоде проведен ремонт помещений детского реабилитационного центра. Предприятие также не оставляет без внимания и оказывает финансовую помощь Региональному общественному фонду помощи детям больным лейкемией РТ им. Анжели Вавиловой, Благотворительному фонду «Радость детства».

С целью раскрытия интеллектуально-творческого потенциала детей и молодежи, развития у детей и молодежи креативности и культуры созидания, предприимчивости, стимулирования научного исследовательского поиска, лидерства, предоставления возможности молодому поколению быть востребованными независимо от места проживания и социального положения, ПАО «Казаньоргсинтез» оказывал поддержку Региональному Общественному фонду поддержки инициатив «Фактор будущего» РТ.

В целях знакомства подрастающего поколения с культурой и историей близлежащих регионов, ПАО «Казаньоргсинтез» оказывало помощь в организации и проведении экскурсии в замок Шереметьева (п. Юрино Республики Марий Эл) для

воспитанников МБУДО «Центр дополнительного образования детей «Заречье».

На протяжении всего отчетного года ПАО «Казаньоргсинтез» оказывало поддержку Общероссийской общественной организации инвалидов Всероссийского общества слепых. При финансовой поддержке предприятия были проведены такие мероприятия как «Открытый кубок РТ команд интеллектуального искусства Всероссийского общества слепых» и Всероссийский реабилитационный конкурс зрительских симпатий «Всероссийского общества слепых «Творческая ярмарка».

Также в 2015 году была оказана финансовая поддержка Центру по разработке эластомеров ФГБОУ ВПО «Казанский национальный исследовательский институт» («КНИТУ») и Казанскому суворовскому военному училищу.

В 2015 году предприятие участвовало в подготовке школ к учебному году, расположенных на территории Кировского и Московского районов г. Казани, где получают образование значительная часть детей работников ПАО «Казаньоргсинтез». В августе отчетного года в Гимназии №4 был проведен ремонт здания, а также заасфальтирована прилегающая к зданию территория. Силами работников Общества были вырублены и вывезены более 15 аварийных деревьев с территории МБОУ «Межшкольный учебный комбинат №1» Московского района г. Казани.

В отчетном году, ПАО «Казаньоргсинтез» по традиции принял активное участие в акции «Помоги собраться в школу». В преддверии учебного года в молодежном центре «Ак Барс» для детей из малообеспеченных семей Кировского и Московского районов г. Казани был организован концерт. В ходе праздничного концерта приглашенным детям-первоклассникам были вручены ранцы со школьными принадлежностями и канцтоварами.

ПАО «Казаньоргсинтез» на постоянной основе оказывает дополнительную помощь детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей. Ежемесячно на счет подшефных предприятия сирот перечисляются денежные средства.

ПОДДЕРЖКА СПОРТА

ПАО «Казаньоргсинтез» приняло активное участие в проведении 16-го Чемпионата мира по водным видам спорта 2015 года, который прошел с 24 июля по 9 августа в г. Казань под эгидой Международной федерации плавания (FINA). Здание и прилегающая территория плавательного бассейна «Оргсинтез» были подготовлены к проведению тренировочных выступлений спортсменов – участников чемпионата с соблюдением международных требований к качеству воды в бассейне и требованиям безопасности. Данное мероприятие ранее не проводилось ни в России, ни в СССР. Президент FINA Хулио Маглионе назвал этот чемпионат лучшим в истории FINA. Сборная команда России по синхронному плаванию, которая тренировалась в бассейне «Синтез» завоевала восемь золотых медалей на Чемпионате мира.

Бассейн «Оргсинтез», который входит в группу социальных объектов непромышленного назначения ПАО «Казаньоргсинтез», являлся тренировочной базой для ватерпольной команды высшей лиги «Синтез», единственным и бессменным учредителем которой является ПАО «Казаньоргсинтез». Ежегодно, выступая в Чемпионатах, Кубках России и международных соревнованиях команда «Синтез» отстаивает спортивные интересы города Казани и Республики Татарстан.

ПОДДЕРЖКА ПЕНСИОНЕРОВ И ВETERANОВ

Особое внимание ПАО «Казаньоргсинтез» в 2015 году было направлено на подготовку и проведение 70-летия Победы в Великой Отечественной войне (ВОВ). Проведено торжественное праздничное мероприятие с участием тружеников тыла, участников ВОВ, участников военных действий и ликвидации аварии Чернобыльской АЭС из числа работников и пенсионеров предприятия. Мероприятие включало в себя концертную программу и праздничный обед. Участникам – приглашенным ветеранам, были вручены поздравительные открытки и материальная помощь.

Волонтерами от предприятия в отчетном году была оказана помощь участникам ВОВ на дому. За счет средств ПАО «Казаньоргсинтез» оснащена телевизионным оборудованием и кондиционером палата для ветеранов Городской клинической больницы №16.

Ежегодно ПАО «Казаньоргсинтез» вносит значительный вклад в проведение декады инвалидов. Силами волонтеров из числа молодых работников оказывается посильная помощь инвалидам, бывшим работникам предприятия. Неработающим инвалидам, состоящим на учете в первичной профсоюзной организации, выделяется материальная помощь. На сегодняшний день число пенсионеров Общества, входящих в данную группу, составляет 700 человек. В рамках указанной декады регулярно проводятся соревнования по плаванию среди ветеранов спортивного плавания пенсионного возраста. Мероприятие проходит в плавательном бассейне «Оргсинтез». Кроме того, в бассейне проходят соревнования по водному поло среди инвалидов с диагнозом ДЦП.

РАЗВИТИЕ КУЛЬТУРЫ

В 2015 году ПАО «Казаньоргсинтез» начало сотрудничество с Некоммерческой организацией «Республиканский Фонд возрождения памятников истории и культуры Республики Татарстан» в части воссоздания аналога исторической Белой палаты в г. Болгар XIV века. Территория, под строительство объекта, расположена за пределами исторического вала, служащего границами древнего городища Болгар, и находится с его Восточной стороны. Благоустройство территории объекта предусматривает организацию прогулочных зон, велосипедной дорожки (2 км), устройство детских и спортивных площадок, благоустройство озера, организацию зон отдыха.

ПАО «Казаньоргсинтез» поддерживает заслуженных артистов Республики Татарстан, организывает коллективные посещения работниками Общества концертов и творческих вечеров заслуженных артистов РТ.

ИЗ БЛАГОДАРСТВЕННОГО ПИСЬМА ГЛАВНОГО ТРЕНЕРА СБОРНОЙ КОМАНДЫ РОССИИ ПО СИНХРОННОМУ ПЛАВАНИЮ, ГЕРОЯ ТРУДА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ТАТЬЯНЫ ПОКРОВСКОЙ:

-...СБОРНАЯ РОССИИ ПО СИНХРОННОМУ ПЛАВАНИЮ БЛАГОДАРИТ ВАС ЗА ЧУТКОЕ ОТНОШЕНИЕ К НАШЕЙ КОМАНДЕ, ЗА ПРЕКРАСНОЕ ВРЕМЯ ДЛЯ ТРЕНИРОВОК И СЧИТАЕТ, ЧТО БЛАГОДАРЯ ЭТОМУ СВЕРШИЛИСЬ НАШИ ПОБЕДЫ!...

336,5

МЛН РУБЛЕЙ

Общая сумма направленная ПАО «Казаньоргсинтез» на благотворительную деятельность в 2015 году



**ЭКОНОМИЧЕСКАЯ
СТАБИЛЬНОСТЬ**

Экономическая стабильность и финансовая устойчивость ПАО «Казаньоргсинтез» обеспечивает уверенность всех заинтересованных сторон в долгосрочном устойчивом развитии Компании, является залогом надежности и стимулом для повышения эффективности мероприятий в социальной и экологической сферах.

Экономическая стабильность Компании подтверждается международными кредитными рейтингами, которые присваиваются ПАО «Казаньоргсинтез» с 2005 года. В настоящее время Общество ведёт сотрудничество с рейтинговым агентством Fitch Ratings.

Динамика изменения рейтинга за последние 3 года (2013-2015)

Дата присвоения / пересмотра рейтинга	Рейтинг дефолта эмитента	Прогноз
09.08.2013	B-	Стабильный
17.12.2013	B-	Стабильный
28.11.2014	B-	Позитивный
26.01.2016	B	Стабильный

28 ноября 2014 года Fitch Ratings изменило прогноз по долгосрочному рейтингу дефолта эмитента («РДЭ») ПАО «Казаньоргсинтез» со «Стабильного» на «Позитивный», и подтвердило этот рейтинг на уровне «B-». Положительные изменения отражают стабилизацию структуры капитала ПАО «Казаньоргсинтез» и ожидания, что ликвидность Общества улучшится в последующие 12-18 месяцев.

В течение 2015 года агентство Fitch Ratings не осуществляло никаких рейтинговых действий в отношении ПАО «Казаньоргсинтез».

26 января 2016 года Fitch Ratings повысило долгосрочный рейтинг дефолта эмитента («РДЭ») ПАО «Казаньоргсинтез» с уровня «B-» до «B». Прогноз по рейтингам – «Стабильный». Повышение рейтинга отражает устойчивое сокращение долга ПАО «Казаньоргсинтез» в абсолютном выражении на протяжении нескольких лет и улучшение ликвидности Компании.

На сегодняшний день ПАО «Казаньоргсинтез» демонстрирует высокие финансово-экономические показатели с положительной динамикой. Такой позитивной динамики удалось достичь за счет многих факторов, как внешних, благоприятно сложившихся для Компании, так и внутренних, что является результатом целенаправленной работы руководства по повышению эффективности деятельности ПАО «Казаньоргсинтез». На постоянной основе проводится работа по повышению производительности труда во всех подразделениях Общества и по оптимизации оборотного капитала.

«...ЕСЛИ МИР РЕШИТСЯ СОСРЕДОТОЧИТЬ СВОЕ ВНИМАНИЕ, ИНТЕРЕС И ЭНЕРГИЮ НА СОЗДАНИИ ПЛАНОВ ДЛЯ ИСТИННОГО БЛАГА И ПОЛЬЗЫ ЧЕЛОВЕЧЕСТВА, ТО ЭТИ ПЛАНЫ МОГУТ ПРЕВРАТИТЬСЯ В ДЕЛО. ОНИ ОКАЖУТСЯ СОЛИДНЫМИ И ЧРЕЗВЫЧАЙНО ПОЛЕЗНЫМИ КАК В ОБЩЕЧЕЛОВЕЧЕСКОМ, ТАК И В ФИНАНСОВОМ ОТНОШЕНИЯХ...»

ГЕНРИ ФОРД

ОПЕРАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Структура производства товарной продукции в 2015 году практически не изменилась по сравнению с предыдущим отчетным периодом. В натуральном выражении наибольшая доля по-прежнему приходится на полимеры и сополимеры этилена 68,7% и

поликарбонат – 7,1%. Изменение структуры товарной продукции в стоимостном выражении представлено на графике.

СТРУКТУРА ТОВАРНОЙ ПРОДУКЦИИ, млн руб.



- прочие
- Полиэтиленовые трубы
- Поликарбонат
- Полимеры и сополимеры этилена

ОБЗОР РЫНКОВ ОСНОВНОЙ ПРОДУКЦИИ

G4-EC8, G4-8

Продукция ПАО «Казаньоргсинтез» востребована во многих отраслях промышленности, которые в конечном итоге производят продукцию, используемую в повседневной жизни.

ПОЛИЭТИЛЕН

производство полиэтиленовой пленки, тары, электроизоляционного материала, полимерных труб, пенополиэтилена

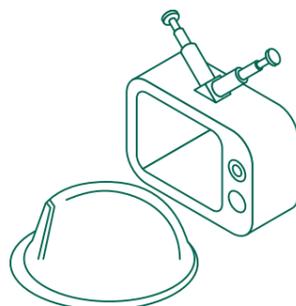
упаковка, скотч, бутылки, лейки, горшки, трубы для канализации, дренажа, водо- и газоснабжения, теплоизолятор в строительстве, детали технической аппаратуры



ПОЛИКАРБОНАТ

строительство, военная промышленность, автотранспорт, медицина, производство поликарбонатных труб

техника, автотюнинг, очки, маски, шлемы, рамы роликов для экстремального катания, прозрачные и цветные защитные покрытия водонепроницаемые и ударопрочные корпуса современных телефонов, инструменты одноразового потребления



БИСФЕНОЛ А

производство поликарбоната, производство эпоксидных смол, специальных фенолальдегидных смол, полиэфирных имидных смол, бромированных ингибиторов горения и стабилизаторов для различных полимеров

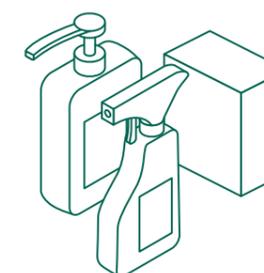
лакокрасочные материалы и порошковых покрытия, клеи, изделия для электронных плат



ФЕНОЛ

производство капролактама, бисфенола А, синтетических смол, пластификаторов, гербицидов, производство синтетических волокон

лекарственные средства (аспирин, ацетилсалициловая кислота и др.), нейлон, капрон, присадки к маслам, парфюмерные продукты, средства защиты растений



ГЕОГРАФИЯ ПОСТАВОК ХИМИЧЕСКОЙ ПРОДУКЦИИ 2015

СБЫТОВАЯ СЕТЬ ПАО «КАЗАНЬОРГСИНТЕЗ» НАСЧИТЫВАЕТ ОКОЛО 1 000 КОМПАНИЙ ИЗ 26 СТРАН МИРА. НОВЫМИ РЫНКАМИ ЭКСПОРТНОЙ ОТГРУЗКИ В 2015 ГОДУ СТАЛИ АЗЕРБАЙДЖАН, ГРУЗИЯ, ГРЕЦИЯ, СЕВЕРНАЯ ИРЛАНДИЯ И ВЕНГРИЯ.

В 2015 году Компания экспортировала 17,6% от общего объема реализуемой продукции.

Увеличение экспорта продукции в натуральном выражении составило 8,1% относительно 2014 года.

СТРАНЫ СНГ



АЗИЯ



83,4%

Основной удельный вес в структуре экспорта по прежнему занимают полимеры и сополимеры этилена (в 2014 году – 79,6%).

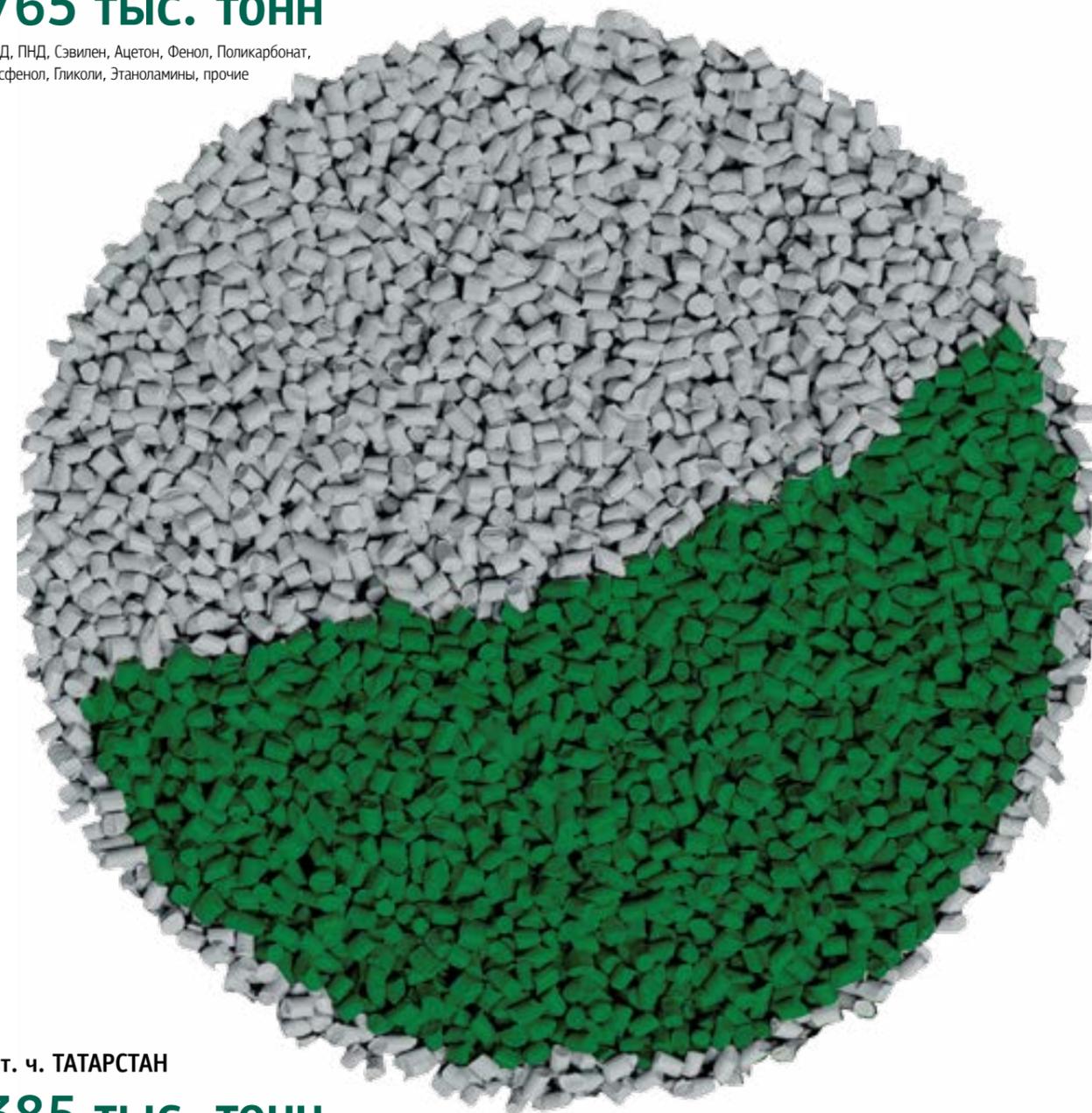
ЕВРОПА



РОССИЯ

765 тыс. тонн

ПВД, ПНД, Сэвилен, Ацетон, Фенол, Поликарбонат, Бисфенол, Гликоли, Этанолamines, прочие



в т. ч. ТАТАРСТАН

385 тыс. тонн

ПВД, ПНД, Сэвилен, Ацетон, Фенол, Поликарбонат, Бисфенол, Гликоли, Этанолamines, прочие

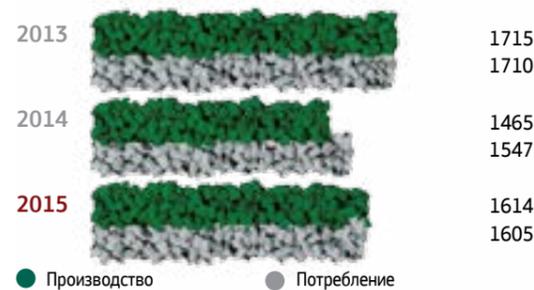
РЫНОК ПОЛИМЕРОВ И СОПОЛИМЕРОВ ЭТИЛЕНА

В 2015 году общий объем потребления полимеров и сополимеров этилена в России составил 1 605 тыс. тонн.

Объем производства полимеров и сополимеров этилена в России составил 1 614 тыс. тонн и по сравнению с 2014 годом увеличился на 10%. Увеличение объемов производства произошло в основном за счет ПНД на 138,3 тыс. тонн или на 17%, ПВД увеличился незначительно на 11 тыс. тонн или на 0,8%.

Рост объемов производства ПНД полностью обусловлен увеличением более чем в 3 раза объемов производства ООО «Ставролен» с 50,1 тыс. тонн до 189 тыс. тонн.

Рынок полимеров и сополимеров этилена в России, тыс. тн



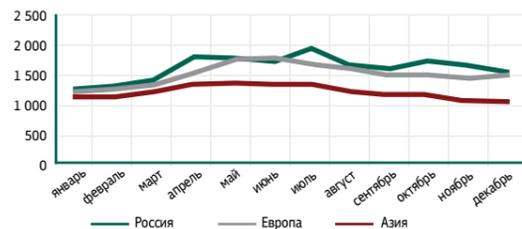
Источник: ПАО «Казаньоргсинтез»

Объем производства ПВД остался на уровне прошлого года и составил к концу 2015 года 660 тыс. тонн.

Экспорт полимеров и сополимеров этилена из России в 2015 году снизился на 8 тыс. тонн и составил 294,2 тыс. тонн.

Импорт полимеров и сополимеров этилена в Россию в 2015 году снизился на 99,8 тыс. тонн или на 26%. Снижение произошло на 4,2% за счет ПВД и на 21,8% за счет ПНД. Динамика средних цен на полимеры и сополимеры этилена в России, Европе и Азии представлена на графике.

Средние цены на полимеры и сополимеры этилена, \$/тонну



Условия поставки: FCA

Источник: данные Market Report Company (MRC), Кортес (Reuters), ХимКурьер, ICIS LOR внутренняя аналитическая информация ПАО «Казаньоргсинтез». Цены на рынке России приведены в долларах по среднему номинальному курсу ЦБ РФ за период.

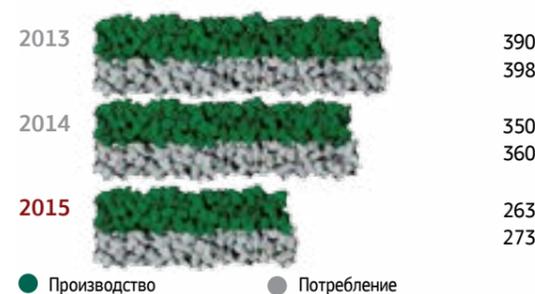
РЫНОК ПОЛИЭТИЛЕНОВЫХ ТРУБ

В 2015 году объем потребления полиэтиленовых труб в России составил 273 тыс. тонн. Снижение относительно прошлого года составило 24,2%.

Объем производства труб в России снизился на 24,9% по сравнению с 2014 годом и составил 263 тыс. тонн.

Основными производителями полиэтиленовых труб в России являются ГК «Полипластик» (г. Москва), ПАО «Казаньоргсинтез» и ЗАО «Техстрой» (г. Казань).

Рынок полиэтиленовых труб в России, тыс. тн



Источник: ПАО «Казаньоргсинтез»

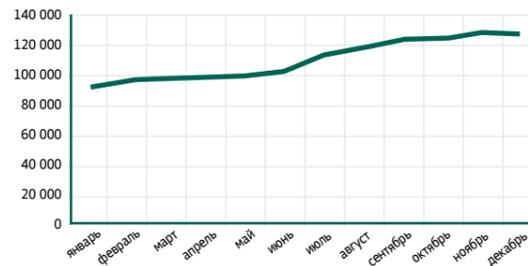
В 2015 году ПАО «Казаньоргсинтез» увеличило долю в общем объеме производства полиэтиленовых труб в России до 9,3% (в 2014 году доля ПАО «Казаньоргсинтез» составляла 7%). Снижение общего объема производства произошло за счет уменьшения объемов производства основных производителей. ЗАО «Техстрой» снизил объемы производства на 18%. Объем производства труб ГК «Полипластик» так же снизился на 18% относительно 2014 года.

Уменьшение объемов производства привело к увеличению доли импорта в общем объеме потребления труб в России с 3,6% в 2014 году до 5,5% в 2015 году.

Экспорт полиэтиленовых труб из России в 2015 году составил 5 тыс. тонн, или 2% от общего объема производства.

В 2015 ПАО «Казаньоргсинтез» не реализовывало трубы на экспорт. Динамика средних цен на полиэтиленовые трубы на внутреннем рынке России приведена на графике.

Средние цены на полиэтиленовые трубы, руб./тонну



Условия поставки: FCA

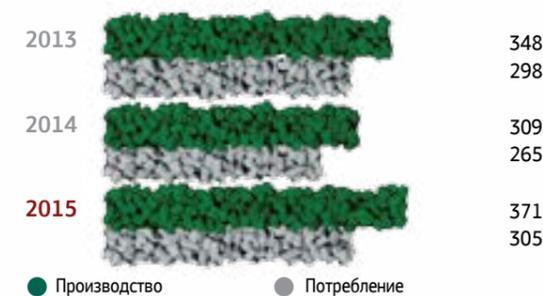
Источник: данные Market Report Company (MRC), Кортес (Reuters), ХимКурьер, внутренняя аналитическая информация ПАО «Казаньоргсинтез».

РЫНОК ЭТИЛЕНГЛИКОЛЯ

В 2015 году общий объем потребления этиленгликоля в России увеличился на 15,1% и составил 305 тыс. тонн.

Объем производства этиленгликоля российскими производителями так же увеличился относительно 2014 года на 20,1% и составил 371 тыс. тонн.

Рынок этиленгликоля в России, тыс. тн



Источник: ПАО «Казаньоргсинтез»

Производство этиленгликоля в России осуществляется тремя основными производителями:

- ПАО «Сибур-Нефтехим» (62,9% от общего объема производства);
- ПАО «Нижнекамскнефтехим» (32,4%);
- ПАО «Казаньоргсинтез» (4,7%).

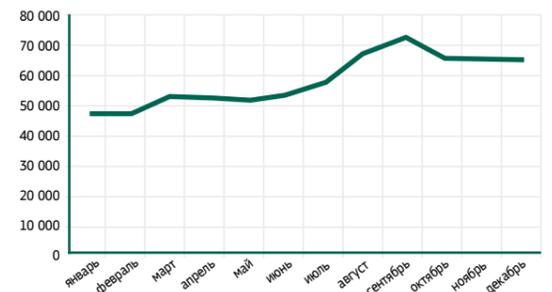
Увеличение общего объема производства в 2015 году произошло в основном за счет увеличения объемов производства ПАО «Сибур-Нефтехим» на 32,9%.

Объем производства ПАО «Казаньоргсинтез» увеличился на 6,2% относительно прошлого года, но на фоне существенного увеличения общего объема производства этиленгликоля в России, доля ПАО «Казаньоргсинтез» в российском производстве незначительно снизилась с 5,4% в 2014 году до 4,7% в 2015 году. ПАО «Нижнекамскнефтехим» увеличил свои объемы производства на 5,9%.

Экспорт этиленгликоля из России в 2015 году увеличился на 12,1% относительно прошлого года и составил 86,1 тыс. тонн. В 2015 году

ПАО «Казаньоргсинтез» не осуществляло реализацию этиленгликолей на экспорт из-за более благоприятной ценовой конъюнктуры на внутреннем рынке. Объем импорта этиленгликоля в Россию снизился на 6,2% и составил 20 тыс. тонн, что обусловлено увеличением объема производства внутри РФ. Доля импорта составляет 6,6% от объема внутреннего рынка. Динамика средних цен на этиленгликоль на внутреннем рынке в 2015 году приведена на графике.

Средние цены на этиленгликоль, руб./тонну



Условия поставки: FCA

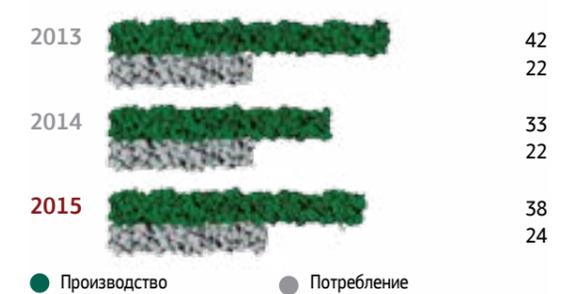
Источник: данные Market Report Company (MRC), Кортес (Reuters), ХимКурьер, внутренняя аналитическая информация ПАО «Казаньоргсинтез».

РЫНОК ЭТАНОЛАМИНОВ

В 2015 году объем потребления этаноламинов в России увеличился на 9,1% и составил 24 тыс. тонн.

Объем производства этаноламинов так же увеличился на 15,2% по отношению к 2014 году и составил 38 тыс. тонн. Увеличение произошло по всем видам этаноламинов. Производство моноэтаноламинов увеличилось на 18,3%, диэтанолamines – на 18%, триэтанолamines – на 13%. Импорт этаноламинов в Россию отсутствует. Объем экспорта этаноламинов увеличился на 29,7% относительно прошлого года.

Рынок этаноламинов в России, тыс. тн



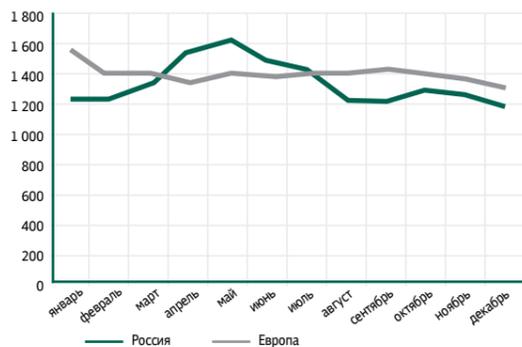
Источник: ПАО «Казаньоргсинтез»

Рынок этаноламинов в России контролируется двумя производителями:

- ООО «Синтез-Ока» - 59,1% рынка;
- ПАО «Казаньоргсинтез» - 40,9% от общего объема российского производства в 2015 году.

ПАО «Казаньоргсинтез» увеличило объем производства этаноламинов на 24,9% относительно 2014 года, экспортировав 13,1% от объема производства на рынок стран ЕС. ООО «Синтез-Ока» так же увеличил объемы производства относительно 2014 года 11,7%. Динамика средних цен на этаноламины в 2015 году приведена на графике.

Средние цены на этаноламины, \$/тонну



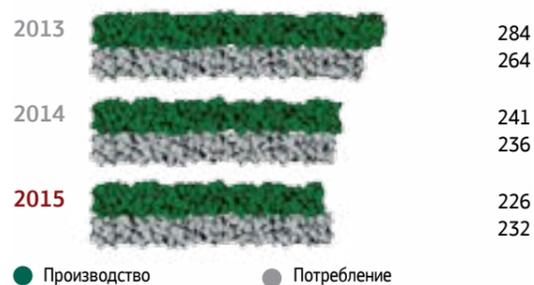
Условия поставки: FCA
 Источник: данные Market Report Company (MRC), Кортеж (Reuters), ХимКурьер, ICIS LOR, внутренняя аналитическая информация ПАО «Казаньоргсинтез».
 Цены на рынке России приведены в долларах по среднему номинальному курсу ЦБ РФ за период.

РЫНОК ФЕНОЛА

В 2015 году потребление фенола в России составило 232 тыс. тонн, что меньше 2014 года на 1,6%.

При этом объем производства фенола в России уменьшился на 6,2% по отношению к 2014 году и составил 226 тыс. тонн. Это в основном связано с остановом производства на предприятии ПАО «Омский каучук» из-за аварии на установке по производству фенола в 2014 году. Кроме того, ООО «Самараоргсинтез» снизил объемы производства фенола на 15%, уменьшив долю в общероссийском производстве с 37,5% в 2014 году до 34,1% в 2015 году.

Рынок фенола в России, тыс. тн



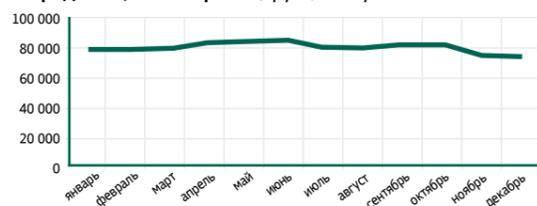
Источник: ПАО «Казаньоргсинтез»

ПАО «Казаньоргсинтез» и ОАО «Уфаоргсинтез» увеличили объемы производства на 2,2% и на 10,3% соответственно. Доля ПАО «Казаньоргсинтез» в общероссийском производстве фенола увеличилась с 29,1% в 2014 году до 31,8% в 2015 году.

Объем экспорта фенола из России в 2015 году уменьшился в 6 раз относительно 2014 года и составил 1,6 тыс. тонн. ПАО «Казаньоргсинтез» экспортировало незначительный объем фенола в 2015 году (242 тонны), остальной объем был переработан в бисфенол А на собственных мощностях и реализован на внутреннем рынке в связи с более благоприятной конъюнктурой цен.

Импорт фенола в Россию в 2015 году увеличился на 3,51 тыс. тонн и составил 8,57 тыс. тонн. Динамика средних цен на фенол на внутреннем рынке, приведена на графике.

Средние цены на фенол, руб./тонну

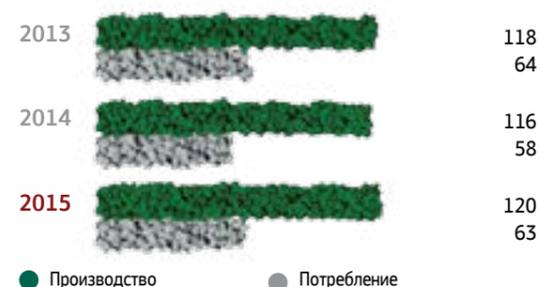


Условия поставки: FCA
 Источник: данные Market Report Company (MRC), Кортеж (Reuters), ХимКурьер, внутренняя аналитическая информация ПАО «Казаньоргсинтез».

РЫНОК БИСФЕНОЛА А

Потребление бисфенола А на российском рынке в 2015 году увеличилось относительно прошлого года на 8,3% и составило 63 тыс. тонн. Основной объем потребления бисфенола А в России приходится на производство поликарбонатов, единственным производителем которого в нашей стране является ПАО «Казаньоргсинтез», остальная часть идет на производство эпоксидных и фенолформальдегидных смол. В 2015 году 90,4% от общего производства бисфенола А в ПАО «Казаньоргсинтез» было направлено на переработку в поликарбонат.

Рынок бисфенола А в России, тыс. тн



● Производство ● Потребление

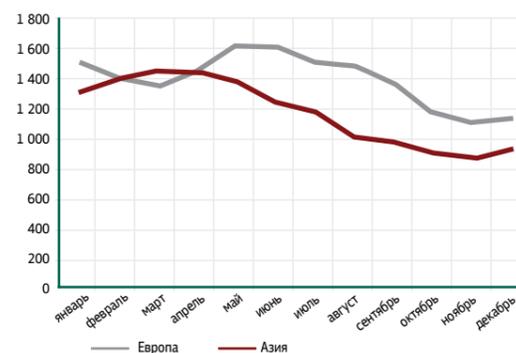
Источник: ПАО «Казаньоргсинтез»

Общий объем производства бисфенола А в России увеличился на 4% относительно прошлого года и составил 120,2 тыс. тонн. Основными производителями являются ПАО «Уфанефтехим» и ПАО «Казаньоргсинтез». Увеличение объясняется ростом объемов производства бисфенола А на ПАО «Казаньоргсинтез» в 2015 году на 7,2% относительно 2014 года. Производство бисфенола А на ПАО «Уфанефтехим» осталось примерно на уровне прошло года (+0,3%).

Доля ПАО «Казаньоргсинтез» в общероссийском объеме производства бисфенола А в 2015 году составила 55,1%.

Объем экспорта бисфенола А из России изменился незначительно и составил 57,4 тыс. тонн. При этом доля экспорта ПАО «Казаньоргсинтез» в 2015 году осталась примерно на уровне прошлого года, составив 9,5% от общего объема производства бисфенола А. Экспортные поставки бисфенола А ПАО «Казаньоргсинтез» в 2015 году в основном осуществлялись в страны восточной Европы, что связано с наиболее благоприятной конъюнктурой цен. Динамика средних цен на бисфенол А в Европе и Азии представлена на графике.

Средние цены на бисфенол А, \$/тонну



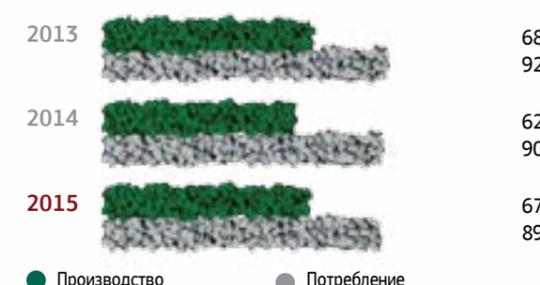
Условия поставки: FCA
 Источник: данные Market Report Company (MRC), Кортеж (Reuters), ХимКурьер, ICIS LOR, внутренняя аналитическая информация ПАО «Казаньоргсинтез».
 Цены на рынке России приведены в долларах по среднему номинальному курсу ЦБ РФ за период.

РЫНОК ПОЛИКАРБОНАТА

Объем потребления российского рынка поликарбоната в 2015 году практически не изменился и составил 89 тыс. тонн. Основной объем потребления поликарбоната в России приходится на такие сегменты рынка как машиностроение, строительство, электротехника и электроника, оптические диски.

В 2015 году в России было произведено 67 тыс. тонн поликарбоната. Единственным производителем поликарбоната в России является ПАО «Казаньоргсинтез».

Рынок поликарбоната в России, тыс. тн



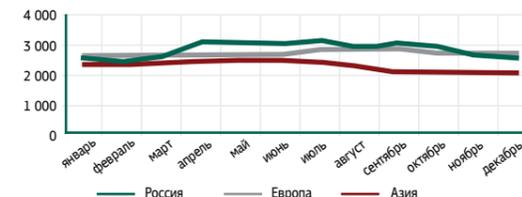
● Производство ● Потребление

Источник: ПАО «Казаньоргсинтез»

Экспорт поликарбоната из России в 2015 году составил 6,3 тыс. тонн или 9,4% от общего объема производства.

Импорт поликарбоната составил 24,9 тыс. тонн. К основным мировым производителям, реализующим поликарбонат в России, относятся такие компании как: SABIC, Bayer, Samsung, LG. Динамика средних цен на поликарбонат в России, Европе и Азии представлена на графике.

Средние цены на поликарбонат, \$/тонну



Условия поставки: FCA
 Источник: данные Market Report Company (MRC), Кортеж (Reuters), ХимКурьер, ICIS LOR, внутренняя аналитическая информация ПАО «Казаньоргсинтез».
 Цены на рынке России приведены в долларах по среднему номинальному курсу ЦБ РФ за период.

КОНТРОЛЬ КАЧЕСТВА

**БЕГУЩИЙ ЗА КАЧЕСТВОМ МОЖЕТ ДОГНАТЬ И КОЛИЧЕСТВО,
БЕГУЩИЙ ЗА КОЛИЧЕСТВОМ НЕ ДОГОНИТ КАЧЕСТВО НИКОГДА.**

АВТОР НЕИЗВЕСТЕН

ВНУТРЕННИЙ АУДИТ

С 1999 года ПАО «Казаньоргсинтез» неукоснительно следует принципам международных стандартов ИСО.

К 2015 году результатом совершенствования корпоративных систем менеджмента явилось успешное функционирование Интегрированной Системы Менеджмента Качества, Безопасности Труда и Охраны Здоровья, Экологии ИСМКБТиОЗЭ²⁶, которая является основой для усовершенствования бизнес-процессов, повышения уровня удовлетворенности потребителей, обеспечения безопасности процессов и продукции, а также их соответствие требованиям международных стандартов.

Ежегодно на предприятии разрабатывается и утверждается Программа качества, мероприятия которой направлены на стабилизацию и улучшение контроля технологических процессов, работы оборудования, повышение качества продукции, уменьшение объема отходов и др.

ВНЕШНИЙ АУДИТ

В ходе инспекционного контроля интегрированной системы менеджмента, проведенного в ноябре отчетного года экспертами органов по сертификации TÜV SÜD Management Service GmbH (Германия) и ОАО ВНИИС (г. Москва), ПАО «Казаньоргсинтез» продемонстрировало результативное функционирование интегрированной системы менеджмента на предприятии и подтвердило действие сертификатов соответствия на систему менеджмента качества, систему безопасности труда и охраны здоровья, систему экологического менеджмента.

В 2015 году высокое качество продукции ПАО «Казаньоргсинтез» и эффективность деятельности по его обеспечению было высоко оценено экспертной комиссией в рамках участия Компании в конкурсе на соискание премий Правительства Республики Татарстан за качество. ПАО «Казаньоргсинтез» было удостоено высшего звания Лауреата конкурса на соискание премии Правительства РФ за качество 2015 года.

УПРАВЛЕНИЕ КАЧЕСТВОМ ПРОЦЕССОВ И ПРОДУКЦИИ

Управление качеством и обеспечение безопасности продукции ПАО «Казаньоргсинтез» осуществляется на основе требований международных стандартов к системам менеджмента, законодательных нормативных актов, требований рынка с учетом интересов всех заинтересованных сторон в рамках действующей Интегрированной Системы Менеджмента Качества, Безопасности Труда и Охраны Здоровья, Экологии.

ОСНОВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

Развитие системы менеджмента ПАО «Казаньоргсинтез» в направлении обеспечения безопасности продукции определяется:

- Стратегией Компании;
- Политикой в области качества;
- Политикой в области безопасности труда и охраны здоровья;
- Экологической политикой²⁷.

РАЗРАБАТЫВАЕМЫЕ ПРОГРАММЫ И ПЛАНЫ

В целях реализации Политик в Компании ежегодно разрабатываются:

- План совершенствования интегрированной системы менеджмента;
- Программа качества;
- Программа достижения целей системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья;
- Программа экологического менеджмента.

УПРАВЛЕНИЕ КАЧЕСТВА

С целью усиления контроля качества процессов и продукции в 1986 г. на предприятии была создана служба качества, в которую вошли отдел технического контроля и 7 лабораторий по контролю цехов по производству продукции заводов. В настоящее время в структуру входят 3 отдела:

- отдел испытаний продукции;
- отдел сертификации продукции и систем менеджмента по стандартам ИСО;
- отдел технического контроля и приемки готовой продукции и сырья.

Руководство ПАО «Казаньоргсинтез» проводит анализ интегрированной системы менеджмента качества, безопасности труда и охраны здоровья, экологии для оценки возможности улучшения в соответствии с установленной документированной процедурой. Результаты анализа и принятые решения доводятся до персонала и используются при планировании и улучшении деятельности Компании.

G4-EC8

Повышение уровня безопасности продукции и охраны окружающей среды ПАО «Казаньоргсинтез» считает приоритетной составляющей своей социальной ответственности.

В соответствии с требованиями новой версии стандарта ИСО 9001:2015 управлением качества ПАО «Казаньоргсинтез» начаты работы по внедрению системного управления рисками и возможностями, которые способны повлиять на результаты работы организации.

ПРИМЕР ИДЕНТИФИКАЦИИ РИСКОВ И СМЯГЧЕНИЯ ПОСЛЕДСТВИЙ:

В связи с введением некоторыми западными странами экономических санкций против РФ, в 2014 г. в ПАО «Казаньоргсинтез» разработана «Программа мероприятий по замещению применяемых в производстве импортных реагентов, катализаторов, адсорбентов, стабилизаторов, масел и других материалов» для поиска аналогов применяемых на заводах материалов американского и европейского производства с акцентом на отечественных производителей и производителей стран азиатского региона. Программа мероприятий разработана с целью обеспечения стабильной работы Компании в случае прекращения поставок импортных реагентов и материалов.

ОЦЕНКА ВОЗДЕЙСТВИЯ ПРОДУКЦИИ НА ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ

G4-PR1

С целью обеспечения защиты здоровья человека и окружающей среды и установления обязательных требований к безопасности продукции на всех стадиях жизненного цикла продукции проводится процедура идентификации и оценки риска потенциальных негативных последствий производства.

1. В компании определены операции и виды деятельности, связанные с опасностями, которые требуют применения средств управления для регулирования рисков в области безопасности труда и охраны здоровья персонала и указаны в «Перечнях опасностей и оценки рисков подразделений», разработанных в соответствии с установленными документированными процедурами.

2. Процедура идентификации опасностей охватывает деятельность всех лиц, имеющих доступ к рабочему месту – как персонала предприятия, так и работников фирм-подрядчиков.

3. По результатам проведенной оценки, в зависимости от категории риска, принимается решение о приемлемости (недопустимости) риска и разрабатываются мероприятия по снижению уровня риска до минимального.

G4-PR2

Инструментом мониторинга с целью обеспечения защиты здоровья персонала, потребителей, общества и окружающей среды является проведение санитарно-промышленной лабораторией (СПЛ) ПАО «Казаньоргсинтез» производственного контроля за:

- содержанием вредных веществ в воздухе рабочей зоны;
- соблюдением установленных нормативов предельно-допустимых выбросов в атмосферу;
- состоянием физических факторов рабочей среды (шум, освещенность, микроклимат, вибрация, электромагнитные поля).

При выявлении превышений предельно-допустимых норм разрабатываются корректирующие мероприятия.

Контроль атмосферного воздуха в жилом районе, находящемся вблизи территории ПАО «Казаньоргсинтез», осуществляется по «Плановому заданию СПЛ по контролю уровня загрязнения атмосферного воздуха в жилом районе выбросами от производств ПАО «Казаньоргсинтез», утвержденному главным инженером предприятия. По результатам контроля ежеквартально и за год оформляются Сведения о состоянии атмосферного воздуха в жилом районе.

За 2013-2015 гг. превышений предельно допустимой концентрации вредных веществ в атмосферном воздухе в жилом районе вблизи территории ПАО «Казаньоргсинтез» не зафиксировано.

За 2015 год не было зафиксировано случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающихся воздействия продукции на здоровье и безопасность.

²⁶ МС ИСО 9001:2008 и ГОСТ ИСО 9001-2011 «Система менеджмента качества. Требования»; МС ИСО 14001:2004 и ГОСТ Р ИСО 14001:2007 «Система экологического менеджмента. Требования и руководство по применению»; МС OHSAS 18001:2007 «Система менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда. Требования» и ГОСТ 12.0.230.2007 «Системы управления охраной труда». Общие требования».

²⁷ Тексты Политик размещены на корпоративном сайте Компании <http://www.kazanorgsintez.ru>

СЕРТИФИКАЦИЯ ПРОДУКЦИИ

В Компании на постоянной основе проводится работа по обязательной и добровольной сертификации продукции в системе ГОСТ Р. Полученные сертификаты соответствия качества продукции ежегодно подтверждаются. По итогам 2015 года доля сертифицированной продукции в общем объеме произведенной продукции составила 96%.

ДИНАМИКА ОБЪЕМА СЕРТИФИЦИРОВАННОЙ ПРОДУКЦИИ

2011	93,4%
2012	93,9%
2013	95,8%
2014	96,0%
2015	96,0%

Безопасное производство продукции в Компании обеспечивается неукоснительным выполнением требований, заложенных в соответствующей нормативно-технической документации: технологических регламентах²⁸; стандартах организации, инструкциях.

Информацию о протекании технологических процессов, ее целостность, достоверность, защиту и хранение обеспечивает автоматизированная информационная производственная система «PI system»²⁹. В 2015 г. продолжено наполнение этой системы данными об энергетических, сырьевых потоках, значениями технологических параметров, определяющих ведение процессов на основных производственных установках.

Продукция Компании, входящая в Единый перечень товаров, подлежащих санитарно-эпидемиологическому надзору со стороны государственных органов, имеет свидетельства о государственной регистрации, получение которых подтверждает безопасность продукции для персонала, потребителей и окружающей среды. ПАО «Казаньоргсинтез» получены положительные результаты исследований продукции представителями Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека.

Для обеспечения потребителя достоверной информацией по безопасности промышленного применения, хранения, транспортирования и утилизации химической продукции в соответствии с законодательством РФ, ЕС, законодательства Китая, Узбекистана и др. стран, потребителю передается утвержденный паспорт безопасности MSDS³⁰, который содержит в себе информацию о токсичности продукции и воздействии на окружающую среду.

Всего в рамках регламента REACH³¹ было зарегистрировано 6 веществ (товарная продукция и мономеры в составе полимеров). Вся продукция, прошедшая регистрацию, получила сертификаты-подтверждения о регистрации от Европейского Химического Агентства. Полученные сертификаты дают ПАО «Казаньоргсинтез» возможность экспорта производимой продукции на рынок стран ЕС и повышают ее конкурентоспособность.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ ПРОДУКЦИИ НА ВСЕХ СТАДИЯХ ЖИЗНЕННОГО ЦИКЛА

Все процессы, связанные с разработкой, производством, хранением, транспортировкой продукции ПАО «Казаньоргсинтез», осуществляются в управляемых условиях.

Цель управления производством - обеспечение стабильного качества продукции при контролируемом воздействии на окружающую среду в процессе производства и удовлетворенность заинтересованных сторон.

СТАДИИ ЖИЗНЕННОГО ЦИКЛА

Стадии жизненного цикла, на которых устанавливаются обязательные требования к безопасности продукции /услуг и оцениваются возможные воздействия на здоровье потребителя с целью последующего их улучшения.

- + / - Наличие /отсутствие обязательных требований к безопасности продукции /услуг
- + РАЗРАБОТКА КОНЦЕПЦИИ ПРОДУКЦИИ/УСЛУГИ
- + ИССЛЕДОВАНИЯ И РАЗРАБОТКА
- + СЕРТИФИКАЦИЯ
- + ПРОИЗВОДСТВО
- + МАРКЕТИНГ И ПРОДВИЖЕНИЕ
- + ХРАНЕНИЕ, РАСПРЕДЕЛЕНИЕ И СНАБЖЕНИЕ
- ИСПОЛЬЗОВАНИЕ И ОБСЛУЖИВАНИЕ (Компания не осуществляет использование и обслуживание собственной продукции)
- + УТИЛИЗАЦИЯ, ПОВТОРНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ИЛИ ВТОРИЧНАЯ ПЕРЕРАБОТКА

МАРКИРОВКА ПРОДУКЦИИ

G4-PR3

Общая информация о свойствах продукции размещена на корпоративном сайте Компании www.kazanorgsintez.ru. Кроме того, информирование потребителей-переработчиков о свойствах продукции осуществляется посредством предоставления учтенных копий технических условий на конкретный вид продукции. По запросу предоставляются учтенные копии сертификатов соответствия, результаты приемочных и периодических испытаний продукции.

Информация об установленных безопасных/опасных потребительских свойствах продукции содержится в нормативно-технической документации и договорах на конкретные виды продукции. В договорах фиксируются особые требования и пожелания заказчика к качеству продукции, срокам и видам поставки, условиям оплаты с дальнейшим внесением согласованных изменений в

технологическую документацию при условии отсутствия противоречий законодательно установленным обязательным требованиям, в частности, по безопасности окружающей среды и персонала.

ВИДЫ ИНФОРМАЦИИ О СВОЙСТВАХ ПРОДУКЦИИ

- Источники компонентов продукции;
- Состав;
- Безопасное использование продукции;
- Утилизация продукции и воздействие на окружающую среду/общество.

ТРАНСПОРТНАЯ УПАКОВКА ПРОДУКЦИИ

Транспортная упаковка продукции имеет маркировку, содержащую информацию:

- об электронной торговой площадке ONLINECONTRACT;
- о товарном знаке;
- о техническом наименовании продукции, включая вес единичной упаковки, а так же информацию о товаропроизводителе;
- предупредительные манипуляционные знаки по обращению с продукцией и знаки опасности в соответствии с нормативными документами на конкретную продукцию, а так же пиктограммы, указывающие, из чего изготовлена упаковка и возможность ее утилизации.



ПАО КАЗАНЬОРГСИНТЕЗ
PJSC KAZANORGSINTEZ

GREEN TOWER

Поликарбонат
Polycarbonate

ТУ 2226-173-00203335-2007

Сделано в России
нетто 25 кг

Made in Russia
netto 25 kg

420051, г. Казань, ул. Беломорская, д. 101
www.kazanorgsintez.ru

ONLINE CONTRACT
www.onlinecontract.ru

Продукция ПАО «Казаньоргсинтез»
на Электронной торговой площадке ONLINECONTRACT
www.onlc.ru
8-800-555-39-39



²⁸ Технологический регламент - основной технологический документ, содержащий информацию о характеристиках сырья и продукции, нормы образования отходов производства и направления их использования, характеристики выбросов в атмосферу и сбросов в сточные воды.

²⁹ Более подробную информацию о производственной системе «PI system» см. на стр. 35 Отчета об устойчивом развитии ПАО «Казаньоргсинтез» за 2014 год, опубликованном на корпоративном сайте Компании

³⁰ Material Safety Data Sheet

³¹ REACH - Registration, Evaluation, and Authorization of Chemicals (регистрация, оценка и разрешение на использование химических веществ) - это регламент по химическим веществам, обязательный для всех государств-участников Европейского союза. Согласно регламенту, производители, импортеры и последующие пользователи несут ответственность за то, что вещества, которые они производят, размещают на рынках или используют, не оказывают отрицательного воздействия на здоровье человека или окружающую среду.

СИСТЕМА КОНТРОЛЯ КАЧЕСТВА ПРОДУКЦИИ

G4-PR4

Качество продукции, своевременное выявление несоответствий, соблюдение всех нормативных требований, регламентирующих качество процессов и продукции, обеспечивается многоуровневой системой контроля качества на всех стадиях жизненного цикла продукции.

Правильность существующего подхода к соблюдению установленных требований и управлению процессами подтверждается постоянным улучшением качества выпускаемой продукции. По итогам 2015 года доля продукции, принятой с первого предъявления, составляет 99,9%³².

2013		99,97%
2014		99,98%
2015		99,99%

На различных стадиях движения продукции от производителя к потребителю осуществляется контроль за выполнением требований потребителей, связанный с обеспечением качества продукции установленным требованиям, а также к качеству упаковки, срокам поставки, оформлению документации и т.п. Анализ поступающих замечаний выполняется в соответствии с документами, регламентирующими порядок ведения работы с потребителями. Полученные замечания поступают производителю, анализируются и при необходимости разрабатываются корректирующие и предупреждающие действия.

Так, с целью предотвращения жалоб потребителя на россыпи продукции (в частности поликарбоната), внедрено в практику усиление контроля прочности упаковки сверх требования ГОСТ. Для дополнительного контроля количества отгруженной продукции в железнодорожном цехе введены в эксплуатацию современные железнодорожные вагонные весы, позволяющие исключать случаи недостачи продукции при отгрузке потребителям.

ЗА ПЕРИОД С 2013 ГОДА ПО 2015 ГОД НЕ ЗАФИКСИРОВАНО СЛУЧАЕВ НЕСООТВЕТСТВИЯ НОРМАТИВНЫМ ТРЕБОВАНИЯМ И ДОБРОВОЛЬНЫМ КОДЕКСАМ, КАСАЮЩИХСЯ ИНФОРМАЦИИ И МАРКИРОВКИ О СВОЙСТВАХ ПРОДУКЦИИ. РЕКЛАМАЦИИ НА ПРОДУКЦИЮ ПАО «КАЗАНЬОРГСИНТЕЗ» ОТСУТСТВУЮТ.

ПРАКТИКИ, ОТНОСЯЩИЕСЯ К УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ

G4-PR5

Одним из методов реализации принципа «ориентации на потребителя» в Компании является поддержание обратной связи с потребителями произведенной продукции и мониторинг степени их удовлетворенности.

С целью получения объективной и разносторонней информации об удовлетворенности потребителей внутреннего рынка, коммерческая служба проводит анкетирование компаний, в адрес которых осуществляется большая часть поставок, по следующим критериям:

- качество продукции;
- качество упаковки;
- качество маркировки;
- исполнение договорных обязательств;
- обеспечение связи для оперативных переговоров и передачи информации.

В целях повышения результативности работы с потребителями и обеспечения информирования заинтересованных сторон – все предложения и замечания потребителей рассматриваются, анализируются. В случае выявления несоответствий, связанных с поставками продукции, принимаются меры по улучшению качества продукции, качества и количества предоставления услуг Компанией.

Замечания, полученные от потребителей, учитываются, корректирующие и предупреждающие мероприятия выполняются.



³² Доля единиц продукции (в процентах к предъявленному количеству), которая после завершения процесса отвечает требованиям к качеству, не подвергаясь выбраковке, повторной обработке, повторным испытаниям, возврату. Данный показатель характеризует общее состояние и уровень качества изготовления продукции в цехах и на предприятии в целом



**ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ
БЕЗОПАСНОСТЬ**

НАПРАВЛЕНИЯ РАБОТЫ

Руководство ПАО «Казаньоргсинтез» делает все возможное для улучшения состояния окружающей среды и сохранения ее для полноценной жизни будущих поколений, осуществляя комплексный подход к природоохранной деятельности, путем:

 **МИНИМИЗАЦИИ НЕГАТИВНОГО ТЕХНОГЕННОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ПРИРОДНУЮ СРЕДУ;**

 **УЛУЧШЕНИЯ ПОКАЗАТЕЛЕЙ РЕСУРСООБЪЕКТОВЫЙ ВЫПУСКАЕМОЙ ПРОДУКЦИИ;**

 **ПОВЫШЕНИЯ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ПРОЦЕССОВ.**

СИСТЕМА ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА

Система экологического менеджмента действует в Обществе с 2005 года. В рамках Системы утверждена экологическая политика, поставлены соответствующие цели и задачи, разработаны стандарты, раскрывающие процедуры:

- планирования экологического менеджмента;
- обращения с отходами производства и потребления;
- взаимосвязи с заинтересованными сторонами;

- мониторинга измерений факторов, влияющих как на окружающую среду, так и на человека;
- предотвращения и ликвидации аварийных ситуаций.

За 10 лет действия Программы экологического менеджмента (с 2006 по 2015 год):

- внедрено природоохранных мероприятий на сумму 1 млрд 534 млн рублей;
- достигнуто сокращение прямых выбросов парниковых газов общим объемом 140 000 тонн в эквиваленте CO₂.

В 2015 году проведен инспекционный контроль интегрированной системы менеджмента на соответствие требованиям:

ГОСТ ИСО 9001-2011 (ISO 9001:2008);
ГОСТ Р ИСО 14001-2007 (ИСО 14001:2004);
ГОСТ Р 54934-2012/OHSAS 18001:2007.

В соответствии с действующей системой экологического менеджмента на ПАО «Казаньоргсинтез», процесс постановки экологических целей и задач и их выполнение – это постоянное непрерывное и неограниченное улучшение экологической ситуации. ПАО «Казаньоргсинтез» ежегодно разрабатывает и проводит различные мероприятия по снижению образования отходов, уменьшению вредного воздействия на водный бассейн, снижению вредного воздействия на атмосферу.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ЯВЛЯЕТСЯ ВАЖНЫМ НАПРАВЛЕНИЕМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПАО «КАЗАНЬОРГСИНТЕЗ». В ЭТОЙ СФЕРЕ КОМПАНИЯ УДЕЛЯЕТ ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ ПРЕВЕНТИВНЫМ МЕРАМ, НАПРАВЛЕННЫМ НА МИНИМИЗАЦИЮ НЕГАТИВНОГО ВЛИЯНИЯ СВОЕЙ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, НА ЭКОЛОГИЮ И ЗДОРОВЬЕ РАБОТНИКОВ.

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ СТРАТЕГИЯ

Устойчивое развитие предприятия, при динамичном экономическом росте и максимально рациональном использовании природных ресурсов и сохранении благоприятной окружающей среды для будущих поколений, путём минимизации негативного техногенного воздействия на природную среду.

ЦЕЛИ

- Обеспечение функционирования и совершенствования системы экологического менеджмента в соответствии с требованиями международного стандарта по системе экологического менеджмента, позволяющей достигать поставленные цели с оптимальными затратами и высокой результативностью.
- Сокращение загрязнений окружающей среды за счет внедрения передовых технологий.
- Выполнение требований законодательства РФ и РТ, стандартов и правил в области природопользования, охраны окружающей среды и экологической безопасности.
- Сокращение удельного количества выбросов, сбросов загрязняющих веществ и отходов.

- Организация рационального использования сырья, материалов и энергоресурсов, внедрение ресурсосберегающих технологий.
- Снижение риска возникновения аварийных ситуаций и их негативного воздействия на окружающую среду, за счет повышения надежности технологического оборудования, обеспечения его безопасной и безаварийной работы.
- Повышение уровня компетенции персонала предприятия в области рационального использования природных ресурсов, охраны окружающей среды и экологической безопасности.
- Организация мониторинга воздействия основных и вспомогательных процессов на окружающую природную среду.

Соблюдение данных направлений руководство ПАО «Казаньоргсинтез» считает залогом обеспечения экологической безопасности своей деятельности и оптимального сочетания экологических интересов с социально-экономическими потребностями общества в целях содействия устойчивому развитию Российской Федерации.

ПАО «КАЗАНЬОРГСИНТЕЗ», ЗАНИМАЯСЬ ПРОИЗВОДСТВОМ ПРОДУКТОВ ОРГАНИЧЕСКОГО СИНТЕЗА, НЕОРГАНИЧЕСКИХ ПРОДУКТОВ, ПОЛИМЕРОВ, ПЛАСТИЧЕСКИХ МАСС И ИЗДЕЛИЙ ИЗ НИХ, ОСОЗНАЕТ, ЧТО ПРОЦЕССЫ ПРОИЗВОДСТВА ОКАЗЫВАЮТ НЕГАТИВНОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ, И ПРИЗНАЁТ ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ МЕНЕДЖМЕНТ ОДНИМ ИЗ ВЫСШИХ ПРИОРИТЕТОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ОСНОВОЙ ДЛЯ УСПЕШНОГО РАЗВИТИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ.³³

³³ Экологическая политика принята на заседании исполнительной дирекции ПАО «Казаньоргсинтез» Протокол №11 от 26 июня 2014 года

ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПРОГРАММА

В связи с увеличением объемов производства и с принятием стратегии развития ПАО «Казаньоргсинтез», для обеспечения устойчивого развития Компанией ежегодно составляется Программа экологического менеджмента.

ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ

- повышение экологической эффективности и противоаварийной устойчивости производства;
- развитие природоохранных объектов;
- создание эффективной системы мониторинга и совершенствование системы управления окружающей средой;
- решение отдельных экологических проблем.

ПРОЕКТИРОВАНИЕ ПРОГРАММЫ

Порядок планирования работ и мероприятий по системе экологического менеджмента представлен в СТО ИСМ 000-000-4.3-38-2013 «Интегрированная система менеджмента. Планирование экологического менеджмента».

Ежегодно каждое структурное подразделение определяет экологические цели и задачи, на основании которых ежегодно составляется проект Программы экологического менеджмента. В Проекте Программы экологического менеджмента учитываются затраты на выполнение мероприятий, источник финансирования,

ожидаемый экологический эффект и указывается ответственный за выполнение мероприятия. Отделом по экологии на основании предоставляемых подразделениями Общества программ экологического менеджмента и результатов определения показателей результативности системы экологического менеджмента (СТО ИСМ 000-4.5.1-4.5.1-36), до 1-го февраля текущего года, разрабатывается годовой План природоохранных мероприятий Общества, который согласовывается главным инженером ПАО «Казаньоргсинтез» и утверждается Приказом по Обществу.

ОТЧЕТ О ВЫПОЛНЕНИИ ПРОГРАММЫ

Отчет о выполнении мероприятий по Программе экологического менеджмента составляется структурными подразделениями Общества два раза в год – за I полугодие текущего года и за год в целом, с указанием статуса выполнения мероприятия, причин невыполнения мероприятия и корректировкой сроков выполнения. На основании отчетов подразделений отделом по экологии готовится Отчет о выполнении Плана природоохранных мероприятий за полугодие и за год.

Данные о выполнении запланированных мероприятий используются отделом по экологии для составления отчетов для инспектирующих организаций и формирования Анализа со стороны руководства в соответствии с СТО ИСМ 5.6-4.6-4.6-01-2013 для предоставления руководству Общества.

G4-EN31

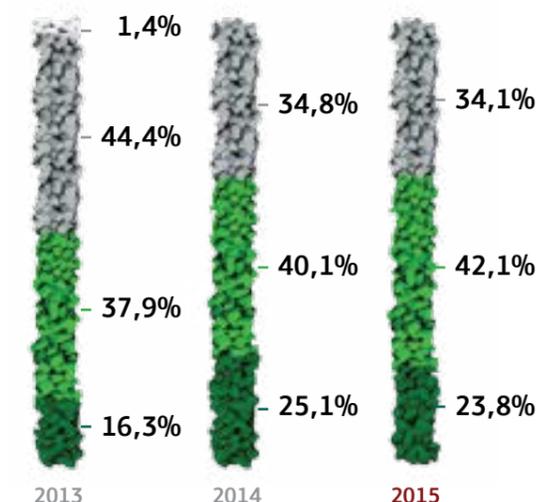
Текущие затраты на охрану окружающей среды³⁴ в отчетном году увеличились на 3,6% относительно 2014 года и составили 392,4 млн рублей.

Инвестиции в основной капитал, направленные на охрану окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов³⁵ в 2015 году составили 1,2 млн рублей (в 2014 году – 33 млн рублей).

Платежи за негативное воздействие на окружающую среду за 2015 год составили 3,9 млн рублей (в 2014 году – 3,2 млн рублей.). Основной причиной увеличения суммы выплат за негативное воздействие на окружающую среду является повышение коэффициентов экологической значимости, пересмотр и утверждение новой разрешительной документации.

ЗАТРАТЫ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

- другие мероприятия
- охрану и рациональное использование земель, включая озеленение
- охрану атмосферного воздуха
- охрану и рациональное использование водных ресурсов



G4-14

ПАО «КАЗАНЬОРГСИНТЕЗ» ПРИМЕНЯЕТ ПРИНЦИП ПРЕДОСТОРОЖНОСТИ, ТЩАТЕЛЬНО ОЦЕНИВАЯ ВОЗМОЖНЫЕ ПОСЛЕДСТВИЯ ПРИ ПРИНЯТИИ ТЕХ ИЛИ ИНЫХ РЕШЕНИЙ, ЧТОБЫ ИЗБЕГАТЬ СЕРЬЕЗНЫХ ИЛИ НЕОБРАТИМЫХ ПРОЦЕССОВ В ОТНОШЕНИИ НАНЕСЕНИЯ УЩЕРБА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЕ.

50

МЕРОПРИЯТИЙ

по охране атмосферного воздуха, водных объектов, охране почв и земельных ресурсов выполнено по «Плану природоохранных мероприятий, направленных на предотвращение вредного воздействия объектов эксплуатации ПАО «Казаньоргсинтез» на окружающую среду» за 2015 год

116

МЛН РУБЛЕЙ

общая сумма затрат на выполнение природоохранных мероприятий, направленных на предотвращение вредного воздействия объектов эксплуатации на окружающую среду за отчетный период. Финансирование данной программы осуществляется полностью за счет средств ПАО «Казаньоргсинтез»

³⁴ В соответствии с данными формы статистического наблюдения № 4-ОС.

³⁵ В соответствии с данными формы статистического наблюдения № 18-КС.

ЭНЕРГОРЕСУРСО-СБЕРЕЖЕНИЕ

ИСТОЧНИКИ СНАБЖЕНИЯ

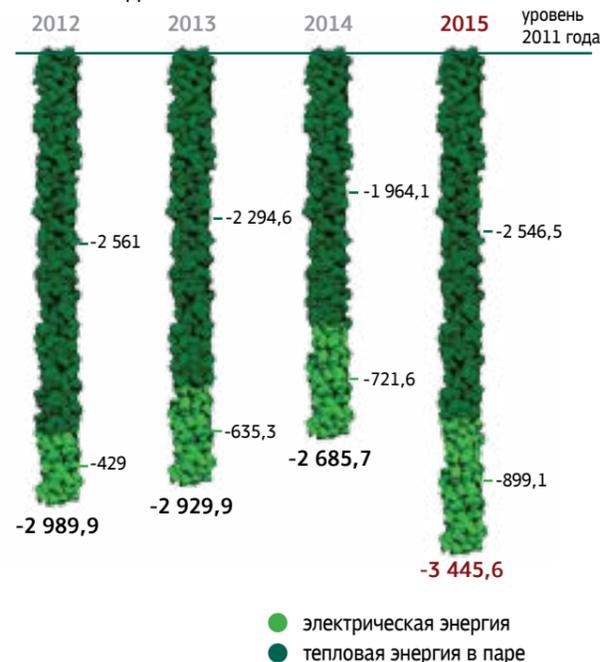
ПАО «Казаньоргсинтез» является одним из крупных потребителей энергоресурсов среди промышленных предприятий Республики Татарстан и самым крупным потребителем энергоресурсов среди промышленных предприятий города Казани.

Частично пар 13 ата и 30 ата (пар ВЭР) вырабатывается в процессе производства продукции в технологических цехах Общества и поставляется от ТЭЦ.

Потребление тепловой энергии собственной выработки осуществляется цехами основного и вспомогательного производств. Продажа теплоэнергии от ВЭР³⁶ на сторону отсутствует. Покупка тепловой энергии от поставщиков осуществляется как на нужды ПАО «Казаньоргсинтез», так и для отпуска на сторону организациям, подключенным к тепловым сетям ПАО «Казаньоргсинтез»³⁷.

Показателем потребности в энергии на реализованную продукцию является расход энергоресурса на выпускаемую продукцию. На ПАО «Казаньоргсинтез» ежемесячно выполняется анализ соблюдения удельных норм расхода энергоресурсов на единицу выпускаемой продукции, и при достижении стабильных показателей экономии, производится корректировка удельной нормы в сторону снижения.

Отклонение потребности в энергии на выпуск продукции (снижение в сравнении с 2011 годом³⁸), тыс. ГДж



ПАО «КАЗАНЬОРГСИНТЕЗ» ЯВЛЯЕТСЯ ОДНИМ ИЗ КРУПНЫХ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ ЭНЕРГОРЕСУРСОВ СРЕДИ ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН И САМЫМ КРУПНЫМ ПОТРЕБИТЕЛЕМ ЭНЕРГОРЕСУРСОВ СРЕДИ ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ ГОРОДА КАЗАНИ.

«ДОЛГОСРОЧНАЯ ПРОГРАММА ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ НА 2011-2015 ГОДЫ И НА ПЕРСПЕКТИВУ ДО 2020 ГОДА»

В целях реализации Федерального закона №261-ФЗ от 23.11.2009 года «Об энергосбережении и повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» в ПАО «Казаньоргсинтез» была сформирована и утверждена приказом генерального директора Общества «Долгосрочная программа энергосбережения и энергоэффективности на 2011-2015 гг. и на перспективу до 2020 года». Принятая программа предусматривает внедрение передовых технологий, материалов и оборудования, обеспечивающих освоение технологического потенциала энергосбережения.

В 2016-2017 гг. планируется актуализация программы и дополнение её мероприятиями, направленными на внедрение энергосберегающего и энергоэффективного оборудования и материалов, позволяющих снизить расходы потребляемого пара от внешнего источника - Казанской ТЭЦ-3 и увеличить собственную

выработку пара. Кроме того, в подразделениях ПАО «Казаньоргсинтез» планируется продолжить работу по замене находящихся в эксплуатации морально и физически устаревших светильников на энергосберегающие и светодиодные. В целом принятая программа предусматривает внедрение передовых технологий, материалов и оборудования, обеспечивающих освоение технологического потенциала энергосбережения.

Таким образом, за 5 лет действия «Долгосрочной программы энергосбережения и энергоэффективности...» на ПАО «Казаньоргсинтез» сэкономлено:

- 391,5 тыс. Гкал теплоэнергии;
- 51,9 млн кВтч электроэнергии;
- 15 609 тыс. м³ воды.

ЗА 5 ЛЕТ ДЕЙСТВИЯ «ДОЛГОСРОЧНОЙ ПРОГРАММЫ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ...» НА ПАО «КАЗАНЬОРГСИНТЕЗ» СЭКОНОМЛЕНО СВЫШЕ 780 МЛН РУБЛЕЙ.

72 МЕРОПРИЯТИЯ

выполнялось в 2015 году в рамках «Долгосрочной программы энергосбережения и энергоэффективности на 2011-2015 гг. и на перспективу до 2020 года» (в 2014 году – 49 мероприятий)

123,8 МЛН РУБЛЕЙ

экономический эффект от экономии электроэнергии, тепловой энергии и воды

³⁶ Внутренние энергоресурсы

³⁷ Более подробно данные о потреблении энергоресурсов в динамике представлены в Приложении 10 к настоящему Отчету на стр.155

³⁸ Базой для расчета сокращения энергопотребления принят 2011 год - вывод этиленового производства Э-500 на проектные мощности после завершения реконструкции

«ДОЛГОСРОЧНАЯ ПРОГРАММА ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ НА 2011-2015 ГОДЫ И НА ПЕРСПЕКТИВУ ДО 2020 ГОДА»

ДОСТИГНУТЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

Экономия в натуральном выражении

Вода, тыс. м³

2011	1 630
2012	1 627
2013	3 973
2014	3 937
2015	4 442

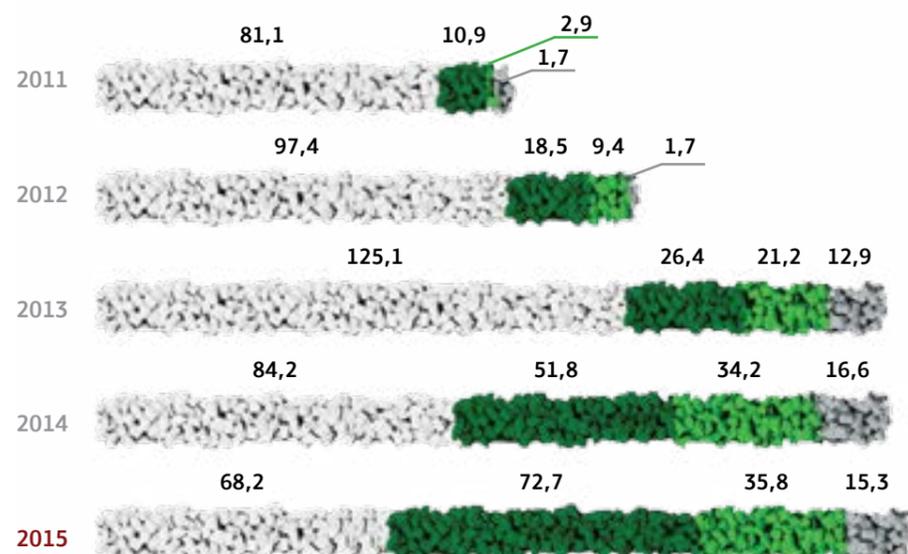
Электроэнергия, млн кВтч

2011	1,0
2012	5,2
2013	11,1
2014	16,9
2015	17,7

Теплоэнергия, тыс. Гкал

2011	26,9
2012	51,1
2013	70,5
2014	112,6
2015	130,4

Экономический эффект, млн руб.



- от экономии прочих ресурсов
- от экономии теплоэнергии
- от экономии электроэнергии
- от экономии воды

G4-EN6

Общее потребление теплоэнергии с учетом собственной выработки снизилось незначительно (-0,1%) и составило 3 511,3 тыс. Гкал, при этом приобретение теплоэнергии со стороны снизилось на 4,7% и составило 2 297,9 тыс. Гкал.

Собственная выработка пара и теплофикационной воды увеличилась в 2015 году относительно предыдущего года на 109 тыс. Гкал или на 9,9%. Показатель теплоемкости снизился на 5,1% относительно 2014 года.

G4-EN5

Для оценки эффективности использования энергоресурсов применяется показатель энергоёмкости. Он показывает сколько электро- и тепло- энергии потрачено на рубль товарной продукции. При этом товарная продукция приводится в сопоставимые цены с периодом сравнения.

Энергоёмкость товарной продукции в ценах 2012 года (т.у.т./млн рублей)

2012	12,96
2013	12,77
2014	12,87
2015	12,36

Энергоёмкость товарной продукции снизилась на 3,96%. Основной причиной снижения энергоёмкости стало работа теплоёмких производств на повышенных нагрузках в течение года и внедрение мероприятий, направленных на снижение потребления пара, в частности на заводе Поликарбонатов за счет применения нового типа катализатора и введение в эксплуатацию дополнительных теплообменников.

Результатом работы в сфере энергосбережения стало награждение ПАО «Казаньоргсинтез» ДИПЛОМОМ II степени конкурса «Энергоэффективное оборудование и технологии» за установку получения химически очищенной воды с использованием парового конденсата, который проходил в рамках Международной специализированной выставки «ЭНЕРГЕТИКА. Ресурсосбережение – 2015».



ВОДОПОТРЕБЛЕНИЕ И ВОДООТВЕДЕНИЕ

ВОДОПОТРЕБЛЕНИЕ

G4-EN8, G4-EN9

Основным источником водоснабжения ПАО «Казаньоргсинтез» является поверхностная вода реки Волга.³⁹

Водопотребление осуществляется на основании Договора водопользования, заключенного с Территориальным отделом водных ресурсов по Республике Татарстан Нижневолжского БВУ⁴⁰ Федерального агентства водных ресурсов.

В отчетном 2015 году ПАО «Казаньоргсинтез» произвел забор воды из Куйбышевского водохранилища (р. Волга) в количестве – 27,5 млн м³ (2014 год – 26,8 млн м³), на нужды Общества поступило 16,8 млн м³, 10,7 млн м³ передано абонентам, в 2014 году эти показатели составили 16,5 млн м³, 10,3 млн м³ соответственно.

Забор воды из подземных источников (артезианские скважины), расположенных на базах отдыха ПАО «Казаньоргсинтез» в 2015 году составил – 5,2 тыс. м³ (в 2014 году – 8,3 тыс. м³).

МНОГОКРАТНОЕ И ПОВТОРНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОДЫ

G4-EN10

В ПАО «Казаньоргсинтез» планомерно проводится работа по повышению эффективности использования оборотной и подпиточной воды за счёт внедрения передовых технологий водоподготовки, реконструкции и капитального ремонта водооборотных систем.

СБРОСЫ В ВОДНЫЕ ОБЪЕКТЫ

G4-EN22

Сброс загрязняющих веществ в водные объекты осуществляется на основании:

- Проекта нормативов допустимых сбросов веществ и микроорганизмов, сбрасываемых со сточными водами в поверхностные водные объекты;
- Разрешения на сброс загрязняющих веществ в водные объекты;
- Решений о предоставлении водных объектов в пользование.

В ОТЧЕТНОМ ГОДУ В РЕКУ ВОЛГА СБРОШЕНО – 11,8 МЛН М³ СТОЧНЫХ ВОД (ПРИ УСТАНОВЛЕННОМ НОРМАТИВЕ 14,2 МЛН М³/ГОД). ВСЕ СТОЧНЫЕ ВОДЫ ПРОШЛИ МЕХАНИЧЕСКУЮ И БИОЛОГИЧЕСКУЮ ОЧИСТКУ (2014 Г. - 11,9 МЛН М³).

ОЧИСТКА И НЕЙТРАЛИЗАЦИЯ СТОКОВ

Все загрязненные производственные, ливневые и хозяйственные стоки Компании проходят очистку на очистных сооружениях, принадлежащих ПАО «Казаньоргсинтез», где стоки проходят отдельную механическую и совместную биологическую очистку.

Для предварительной очистки или обезвреживания чрезвычайно загрязненных стоков непосредственно в технологических цехах имеются специальные установки локальной очистки.

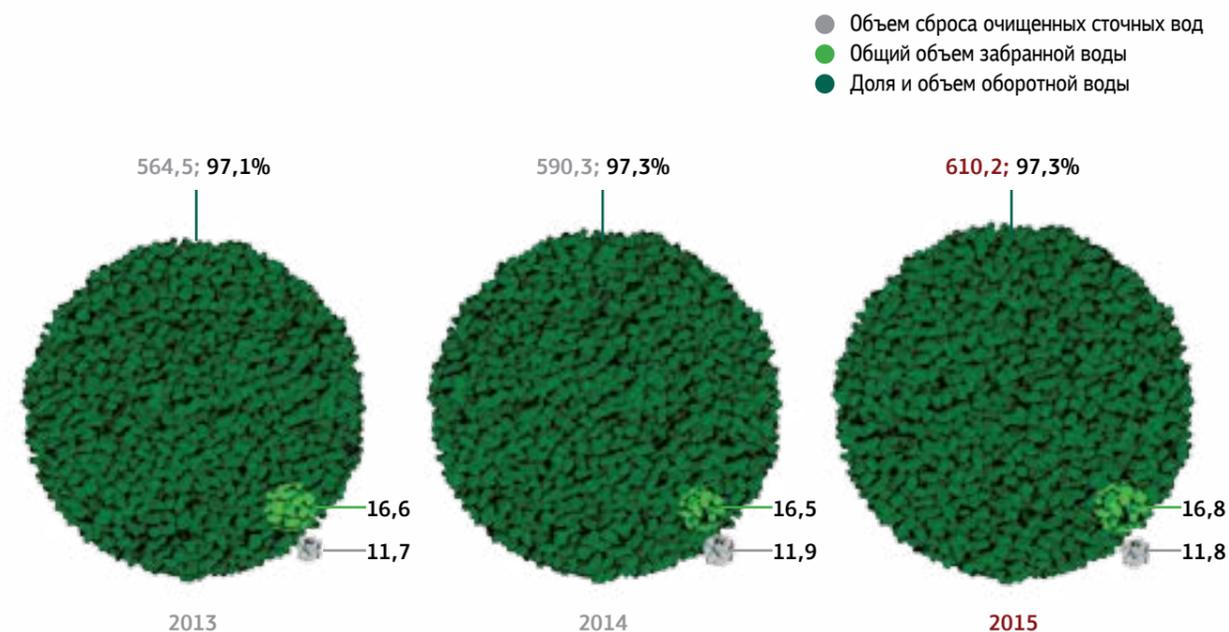
В цехе нейтрализации и очистки промышленно-сточных вод (НиОПСВ) с 2012 года действует узел микрофльтрации очистки пром-ливневых сточных вод, который позволяет осуществить возврат до 200 м³/час очищенных пром-ливневых сточных вод на подпитку водооборотных систем. В 2015 году с узла микрофльтрации цеха нейтрализации и очистки промышленно-сточных вод возвращено 1,5 млн м³ очищенных пром-ливневых сточных вод на подпитку водооборотных систем.

Замена нейтрализующего агента серной кислоты на жидкий диоксид углерода в цехе НиОПСВ привело к снижению содержания сульфатов и сухого остатка в очищенных сточных водах.

Эффективность очистки сточных вод цехом нейтрализации и очистки промышленно-сточных вод за 2015 год по видам загрязнений, %

Фенол	99,80
ХПК	90,35
БПК ₅	98,80
БПКп	98,62
Моноэтиленгликоль	99,47
Неионогенные СПАВ	86,24
Взвешенные вещества	90,64

ВОДОПОТРЕБЛЕНИЕ ДЛЯ НУЖД ПАО «КАЗАНЬОРГСИНТЕЗ», ДОЛЯ И ОБЪЕМ МНОГОКРАТНО И ПОВТОРНО ИСПОЛЬЗУЕМОЙ ВОДЫ, КОЛИЧЕСТВО СБРОСА ОЧИЩЕННЫХ СТОЧНЫХ ВОД, МЛН М³



³⁹ Длина реки Волга составляет 3 530 км, бассейн реки Волга – 1 361 000 км².

⁴⁰ Отдел Водных Ресурсов по Республике Татарстан Нижневолжского Бассейнового Водного Управления (НВБВУ)

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Деятельность ПАО «Казаньоргсинтез» осуществляется в рамках действующего природоохранного законодательства РФ и РТ на основе разработанной и утвержденной разрешительной экологической документации, позволяющей не только управлять, но также непрерывно контролировать и оценивать эффективность работы Общества в данной сфере.⁴¹

Являясь экологически и социально ответственной Компанией, ПАО «Казаньоргсинтез» освещает вопросы охраны окружающей среды в различных средствах массовой информации (журналах природоохранного направления, корпоративной газете Компании «Синтез»), сотрудничает с общественными организациями, рейтинговыми агентствами.

ПАО «Казаньоргсинтез» в случае поступления жалоб от жителей города и работников на качество атмосферного воздуха вблизи санитарной зоны или за её пределами оперативно реагирует на такие жалобы путём проведения силами санитарно-промышленной лаборатории ПАО «Казаньоргсинтез» внепланового забора атмосферного воздуха в местах жалоб с выездом на место и проведением соответствующих анализов. Результаты анализов доводятся до заявителей. Кроме того, санитарно-промышленная лаборатория ПАО «Казаньоргсинтез» проводит плановый аналитический контроль атмосферного воздуха. По результатами проверок, при необходимости руководством Общества принимаются корректирующие действия по устранению негативного влияния и его недопущению в будущем.

Контроль за соблюдением природоохранного законодательства осуществляется в ходе проверок, проводимых как инспектирующими органами, так и силами Компании: службами охраны окружающей среды, производственного контроля, в ходе индивидуальных проверок, аудитов системы экологического менеджмента.

«ЭКОЛОГИЧНОСТЬ» ВЫПУСКАЕМОЙ ПРОДУКЦИИ НА ВСЕХ СТАДИЯХ ЖИЗНЕННОГО ЦИКЛА ЯВЛЯЕТСЯ НЕОТЪЕМЛЕМОЙ СОСТАВЛЯЮЩЕЙ КАЧЕСТВА И КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ ПАО «КАЗАНЬОРГСИНТЕЗ».

G4-EN29

По Сводному плану производственного контроля соблюдения норм по охране окружающей среды за 2015 год проведено 66 проверок (за 2014 год проведено 59 проверки). В результате проверок выявлено 126 замечаний, которые отражены в актах – предписаниях (в 2014 году 35). За отчетный период количество уведомлений по экологии выявленных при проведении комплексного аудита Интегрированной системы менеджмента качества, охраны здоровья и обеспечения безопасности труда и экологического менеджмента составило – 84 шт. Все предписания устранены в установленные сроки.

В 2015 году на ПАО «Казаньоргсинтез» было проведено 7 проверок инспектирующими органами:

- Шесть внеплановых проверок Федеральной службой по надзору в сфере природопользования (Росприроднадзор) по жалобам со стороны населения на качество атмосферного воздуха, при проведении проверок нарушений по факту жалоб не выявлено.
- Во исполнение компенсационных мероприятий, возмещающих ущерб, нанесенный водным биоресурсам при реконструкции самотечного напорного канализационного коллектора (подводная часть) ПАО «Казаньоргсинтез» и укреплении берега и причальных сооружений для лодочной станции, на Куйбышевском водохранилище в районе пляжного комплекса «Локомотив», была проведена плановая проверка Средневолжским территориальным управлением Федерального агентства по рыболовству (Росрыболовство), по результатам которой существенных замечаний не было выявлено.

РАСПРОСТРАНЕНИЕ ПЕРЕДОВОГО ОПЫТА

Ежегодно министерство экологии и природных ресурсов Республики Татарстан совместно с министерством образования и науки РТ проводит республиканскую эколого-образовательную акцию «Единый экологический урок», для учащихся школ и студентов которые получают теоретические и практические знания на тему бережного отношения к окружающей среде. В мае 2015 года, в рамках республиканской эколого-образовательной акции «Единый экологический урок», для студентов Казанского федерального университета была проведена экскурсия по биологическим очистным сооружениям ПАО «Казаньоргсинтез».



Первый заместитель министра экологии и природных ресурсов РТ Рустем Камалов отметил, что уже не первый раз проблемы экологии обсуждаются не в кабинетах: «Казаньоргсинтез» — предприятие, которое многое делает для очистки сточных вод, применяя интересные технологии. Мы хотим, чтобы студенты получили возможность увидеть на практике то, что они изучают».

Студенты-экологи 4-5 курса осмотрели все элементы очистных сооружений и «вживую» ознакомились с технологиями, о которых они до этого только читали в своих учебниках. Их наибольшее удивление вызвало практически полное отсутствие неприятных запахов на объекте, где они, казалось бы, должны быть.



ВЫБРОСЫ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРУ

G4-EN20 - G4-EN21

По проекту предельно допустимых выбросов в атмосферу, ПАО «Казаньоргсинтез» имеет 509 источников загрязнения атмосферы, из которых могут выбрасываться загрязняющие вещества 127 наименований в количестве 15,4 тыс. тонн в год.

Всего на предприятии имеется 55 пылегазоулавливающих установок (ПГУ). Установки очистки газа по методам очистки представлены следующими группами аппаратов:

- сухие механические пылеулавливатели (циклоны);
- промышленные фильтры;
- аппараты мокрой очистки (скрубберы);
- аппараты сорбционной (химической) очистки газа от газообразных примесей (абсорберы, адсорберы, ПГС – пенные газоочистные системы);
- аппараты термической и термokatалитической очистки от газообразных примесей (реакторы каталитического дожигания).

В отчетном году выбросы вредных веществ в атмосферу от стационарных источников составили 10,5 тыс. тонн (в 2014 году – 10,8 тыс. тонн) при установленном нормативе 15,4 тыс. тонн.

Установленные нормативы выбросов вредных веществ в атмосферу из основных источников предприятия соблюдались.

ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

G4-EN15 - G4-EN19

ПАО «Казаньоргсинтез» ведет учет выбросов парниковых газов, образующихся в результате производственной деятельности. Основные прямые выбросы парниковых газов в ПАО «Казаньоргсинтез» образуются в результате:

- утилизации сдувок при производстве продукции (этилена, полиэтилена) на факельных установках;
- сжигания топлива (природный газ) в печах пиролиза производства этилена, на установке утилизации жидких отходов;
- сжигания топлива автотранспортом;
- биологической очистки сточных вод.

До ввода установки производства жидкого диоксида углерода в 2005 году количество прямых выбросов парниковых газов ПАО «Казаньоргсинтез» в эквиваленте CO₂ составляло 120,1 тыс. тонн.

Основным источником косвенных выбросов парниковых газов в ПАО «Казаньоргсинтез» является сжигание топлива при выработке энергии Казанской ТЭЦ-2 и Казанской ТЭЦ-3, у которых закупается тепло- и электроэнергия для нужд ПАО «Казаньоргсинтез».

Количество прямых выбросов парниковых газов ПАО «Казаньоргсинтез» в эквиваленте CO₂, тыс. тн

2013		108,0
2014		93,6
2015		86,2

⁴¹ Перечень Основной документации, регулирующей деятельность ПАО «Казаньоргсинтез» в рамках обеспечения экологической безопасности, представлен в Приложении 9 к данному Отчёту на стр. 154

ИНИЦИАТИВЫ ПО СНИЖЕНИЮ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

В рамках реализации Экологической политики Общества, направленной на рациональное использование природных ресурсов и снижение негативного воздействия на окружающую среду в ПАО «Казаньоргсинтез» внедряются передовые технологии и разрабатываются мероприятия, позволяющие снизить выбросы парниковых газов.

Производство этилена и полиэтилена неразрывно связано с эксплуатацией факельных установок, которые позволяют утилизировать газообразные выбросы, и служат гарантом безопасности проведения процесса. В период с 2006 по 2012 год проведена работа по модернизации факельных оголовков с целью обеспечения более полного сжигания углеводородных газов. Тем не менее, в результате сжигания газов на факельных установках в атмосферу осуществляется выброс основной массы парниковых газов (CO₂, CH₄). В настоящее время факельные сдувки используются в качестве сырья для производства жидкого диоксида углерода – необходимого для получения поликарбоната (производство поликарбонатов мощностью 65 тыс. тонн в год). Внедрение данной технологии является одним из перспективных проектов осуществления снижения выбросов парниковых газов в атмосферу. Реализация проекта позволила ежегодно снижать выбросы CO₂ в атмосферу на 20 000 тонн, а также получать дополнительно 227,7 тыс. Гкал вторичного пара, что также тесно связано с выполнением Киотского соглашения о квотировании выбросов углекислого газа в атмосферу.

На ПАО «Казаньоргсинтез» проводятся мероприятия по Программе энергосбережения и повышения эффективности на 2011-2015 годы и на перспективу до 2020 года, которые в итоге позволят сократить косвенные выбросы парниковых газов ориентировочно на 1 млн тонн в эквиваленте CO₂.

ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ ПРОИЗВОДСТВА И ПОТРЕБЛЕНИЯ

G4-EN23, G4-EN25

На сегодняшний день на ПАО «Казаньоргсинтез» образуется 201 вид отходов:

- I класса опасности (ртутьсодержащие отходы, смолистый остаток БФА и т.д.) – 7 видов отходов;
- II класса опасности (отходы производства фенола, поликарбонатов и т.д.) – 13 видов отходов;
- III класса опасности (отходы производства этилена: смолы, полимеры, кокс и т.д.) – 51 вид отходов;
- IV класса опасности (шлам очистных сооружений, твердые бытовые отходы, строительный мусор и т.д.) – 65 видов отходов;
- V класса опасности (строительные отходы, деревоотходы и т.д.) – 65 видов отходов.

Основная масса образующихся отходов не требует временного хранения, так как периодически выводится из производственного цикла. Для временного хранения остальных отходов оборудованы специальные контейнеры и площадки. На предприятии имеется специальное оборудование для переработки и утилизации жидких и газообразных отходов.

Обращение с отходами на предприятии, тыс. тонн

Год	Обезврежено на предприятии	Использовано на предприятии	Передано на захоронение, размещение и утилизацию сторонним организациям с лицензией на право обращения с опасными отходами	Итого
2013	5,8	1,1	14,9	21,8
2014	5,2	1,2	14,7	21,1
2015	6,2	1,1	13,1	20,4

- обезврежено на предприятии
- использовано на предприятии
- передано на захоронение, размещение и утилизацию сторонним организациям с лицензией на право обращения с опасными отходами

Подбор эффективных ингибиторов коксообразования в цехах производства Этилена позволяет решать как экологическую задачу уменьшения образования отходов кокса (до 100 тонн в год), так и задачу по исключению попадания кокса и тяжелых углеводородов в систему канализации, попадание которых негативно сказывается на работе очистных сооружений.

СТАНДАРТЫ УПРАВЛЕНИЯ

Для управления видами деятельности, связанными со значимыми экологическими аспектами предприятия в Компании разработан стандарт **СТО ИСМ 000-000-4.4.6-37-2013 «Интегрированная система менеджмента. Управление операциями. Обращение с отходами производства и потребления»**.

Действие стандарта направлено на создание условий для расширения сырьевой базы используемой ПАО «Казаньоргсинтез» в своей деятельности, повышение устойчивости материального обеспечения, сокращение сырьевых и экономических потерь, обеспечение экономного расходования материальных и топливно-энергетических ресурсов, снижение уровня воздействия на окружающую среду.

В этой связи использование отходов производства и потребления рассматривается в качестве одного из способов воспроизводства материальных ресурсов, а широкое внедрение рыночных механизмов хозяйствования в сферу обращения с отходами является стратегическим резервом повышения эффективности работы в этом направлении.

ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЛИЦА

Ответственность за обращение с отходами, образующимися в подразделении Общества, возлагается на руководителя данного структурного подразделения, который назначает ответственного за:

- осуществление контроля и учета объемов образования отходов производства и потребления;
- ежеквартальное представление листов первичного учета образования, сбора, накопления, обезвреживания (уничтожения), передачи (продажи), размещения (захоронения) отходов производства и потребления в отдел по экологии.

СБОР, НАКОПЛЕНИЕ И ХРАНЕНИЕ ОТХОДОВ

Сбор, накопление и хранение отходов на производственных площадках ПАО «Казаньоргсинтез» осуществляется на основании действующих документов: проекта НООЛР⁴² и СанПиН 2.1.7.1322-03 «Гигиенические требования к размещению и обезвреживанию отходов производства и потребления». Хранение отходов:

- **1-го класса опасности** разрешается исключительно в герметичных оборотных (сменных) емкостях

(ртутные лампы хранятся в специально оборудованном месте, исключающем свободный доступ посторонних лиц);

- **2-го класса** - в закрытой таре (полиэтиленовых мешках, бочках, пластиковых пакетах);
- **3-го класса** - в металлических бочках с крышками, бумажных мешках и ларях, хлопчатобумажных мешках, текстильных мешках;
- **4-го, 5-го классов** - на водонепроницаемых площадках (асфальт, бетон) в специально оборудованных закрытых контейнерах, окрашенных в черный цвет с идентификационной надписью белого цвета. Места хранения отходов и емкости для хранения отходов идентифицированы.

Количество производимой товарной продукции, тыс. тн

2013		956
2014		946
2015		948

Количество загрязнений на тонну товарной продукции, кг/тонну товарной продукции

Год	2013	2014	2015
	38	38	37

ВОЗДЕЙСТВИЕ ПЕРЕВОЗОК НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

G4-EN30

Основное воздействие на окружающую среду в связи с транспортировкой продукции сырья, материалов, работников ПАО «Казаньоргсинтез» связано с выбросами загрязняющих веществ в атмосферу и возможным загрязнением почвы.

Перевозка продукции, сырья и материалов осуществляется в основном посредством собственного автомобильного, железнодорожного и трубопроводного транспорта, а также частично транспортом поставщиков и покупателей.

Перевозки рабочих осуществляются автотранспортом ПАО «Казаньоргсинтез».

Собственный автотранспорт проходит регулярное техническое обслуживание, где проверяется токсичность выхлопных газов.

⁴² Нормативы образования отходов и лимиты на их размещение

ЭФФЕКТИВНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ЗЕМЕЛЬ И СОХРАНЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ

G4-EN11 - G4-EN14, G4-EN26

В ПАО «Казаньоргсинтез» большое значение уделяется эффективному использованию земель. В частности, развитие производств ведется без привлечения дополнительных земельных ресурсов. Так, с 2005 по 2012 гг. построены новые производства поликарбонатов, бисфенола А, жидкого диоксида углерода, бутена-1 без привлечения дополнительных земельных ресурсов.

В Компании постоянно проводится работа по сохранению и восстановлению природного ландшафта. Нарушенные при ремонте подземных коммуникаций земли восстанавливаются с нанесением плодородного слоя, ведется рекультивация Бобыльского оврага, для заполнения которого используются строительные отходы.

Производственные объекты Компании не находятся на особо охраняемых природных территориях, созданных или зарезервированных для этих целей на основании решений Правительства или органов государственной власти субъектов РФ. Равным образом они не расположены на водно-болотных угодьях международного значения, основных орнитологических территориях или особо уязвимых морских участках и зонах охраны морских млекопитающих, и не оказывают на них воздействия.

В 2015 году на ПАО «Казаньоргсинтез», согласно статьи 50 ФЗ № 166 от 20 декабря 2004 года «О рыболовстве и сохранении водных биологических ресурсов», были проведены компенсационные мероприятия, возмещающие ущерб нанесенный водным биологическим ресурсам при реконструкции самотечного напорного канализационного коллектора (подводная часть) ПАО «Казаньоргсинтез» и укреплении берега и причальных сооружений для лодочной станции, на Куйбышевском водохранилище в районе комплекса «Локомотив», было выпущено в Куйбышевское водохранилище следующее количество молоди рыб:

- Стерляди – 265 078 шт.,
- Толстолобика – 9 460 шт.,
- Сазана – 2 176 шт.

В 2014 году в целях сохранения биоразнообразия водных объектов, в реку Волга выпущено 26 тыс. единиц молоди сазана, на общую сумму 770 тыс. рублей.

Ежегодно в теплое время года силами работников Компании производится очистка закрепленной, распоряжением администрации г. Казани, территории города, посадка цветов, деревьев и кустарников. Хозяйственным цехом ПАО «Казаньоргсинтез» ежегодно озеленяется около 3-х гектар территории Компании.

ИНИЦИАТИВЫ ПО СМЯГЧЕНИЮ ВОЗДЕЙСТВИЯ ПРОДУКЦИИ И УСЛУГ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ⁴³

G4-EN30

ПАО «Казаньоргсинтез» проведены работы по проектированию и установке системы микрофльтрации фирмы «ПАЛЛ» на биологических очистных сооружениях Общества, что позволит возвращать промливневые сточные воды в технологический процесс в полном объеме, тем самым сократив сброс промливневых сточных вод в р. Волгу на 12 000 м³ в сутки (соответственно, сократив забор волжской воды для подпитки оборотных систем на такое же количество).

Внедрение в цехе нейтрализации и очистки промышленно-сточных вод технологии нейтрализации щелочных стоков углекислым газом позволяет снижать вторичное загрязнение очищаемой сточной воды сульфатами на 53% и уменьшает объемы хранения и потребления опасного вещества – серной кислоты, что способствует улучшению условий охраны труда, повышению уровня промышленной безопасности, а также повышает гибкость регулирования самого процесса нейтрализации.

В результате сжигания газов на факельных установках в атмосферу осуществляется выброс основной массы парниковых газов (CO₂, CH₄). Использование факельных сдувок в качестве сырья для производства жидкого диоксида углерода – сырья для получения поликарбоната, позволяет ежегодно снижать на 20 000 тонн в год выбросы CO₂ в атмосферу, а также получать дополнительно 227,7 тыс. Гкал вторичного пара, что связано с выполнением Киотского соглашения о квотировании выбросов углекислого газа в атмосферу.

Утилизация отходов производства бисфенола А и поликарбоната ПАО «Казаньоргсинтез» обеспечивается посредством факельной системы закрытого типа, что позволяет осуществлять безопасное сжигание жидкого отхода 1 класса опасности (смолистого остатка бисфенола А) до 3,6 тыс. тонн в год, при отсутствии видимости горения, бездымной работы, низким уровнем шума, отсутствием теплового излучения.

Внедрение вышеуказанных мероприятий свидетельствует о высокой эффективности принятых и внедренных решений, которые основывались на базе новых и современных технологий.

ЭКОЛОГИЧЕСКОЕ ОБУЧЕНИЕ

ПАО «Казаньоргсинтез» уделяет особое внимание экологическому обучению персонала, которое проводится с привлечением преподавателей институтов РФ, РТ и специалистов ПАО «Казаньоргсинтез», имеющих полномочия на право обучения.

В 2015 году переподготовка и повышение квалификации кадров в ПАО «Казаньоргсинтез» в области экологии проводились в соответствии с «Положением о непрерывном профессиональном и экономическом обучении кадров» и стандартом организации «Человеческие ресурсы».

В 2015 году аттестация руководителей и специалистов в области промышленной и экологической безопасности охватила 874 человека. Обучение в области обращения с опасными отходами в 2015 году прошли 13 работников предприятия.

МОНИТОРИНГ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

На ПАО «Казаньоргсинтез» эффективно действует система мониторинга окружающей среды, позволяющая своевременно и объективно отслеживать экологическую ситуацию в зоне «экологического» воздействия предприятия, анализировать тенденцию состояния атмосферного воздуха и водных объектов, определять эффективность проводимых природоохранных мероприятий, оперативно выявлять и устранять возникающие нештатные «экологические» ситуации на производственных объектах.

Все вышеперечисленные мероприятия осуществляются силами аккредитованной санитарно-промышленной лабораторией, входящей в состав службы промышленной безопасности ПАО «Казаньоргсинтез».

«В ОБЩЕЙ СЛОЖНОСТИ ПРОВЕРКА ВЕДЕТСЯ ПО 21 ПОКАЗАТЕЛЮ, — РАССКАЗЫВАЕТ НАЧАЛЬНИК САНИТАРНО-ПРОМЫШЛЕННОЙ ЛАБОРАТОРИИ ПАО «КАЗАНЬОРГСИНТЕЗ» РАФИГА АХМЕТЗЯНОВА. — ПЕРВИЧНЫЕ АНАЛИЗЫ ПО НЕКОТОРЫМ ПОКАЗАТЕЛЯМ, К ПРИМЕРУ, СОДЕРЖАНИЕ РАСТВОРЕННОГО КИСЛОРОДА, ДЕЛАЮТСЯ ПРЯМО У ВОДОЕМА, ОСТАЛЬНЫЕ — В ЛАБОРАТОРИИ. ПАО «КАЗАНЬОРГСИНТЕЗ» УЖЕ ДАВНО ВЗЯЛ КУРС НА МИНИМИЗАЦИЮ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ПРИРОДНУЮ СРЕДУ. ЭТО ПРОЯВЛЯЕТСЯ И В УЛУЧШЕНИИ КАЧЕСТВА СБРАСЫВАЕМЫХ ОЧИЩЕННЫХ СТОЧНЫХ ВОД В ВОЛГУ. КОНТРОЛЬ ВЕДЕТСЯ ЕЩЕ ДО ПОПАДАНИЯ СТОЧНЫХ ВОД В РЕКУ. ВСЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ, ЛИВНЕВЫЕ И ХОЗБЫТОВЫЕ СТОКИ КОМПАНИИ ПРОХОДЯТ ОЧИСТКУ В ЦЕХЕ НЕЙТРАЛИЗАЦИИ И ОЧИСТКИ ПРОМЛИВНЕВЫХ СТОЧНЫХ ВОД».

⁴³ Указанные ниже технологии внедрены в течение последних пяти лет, продолжают совершенствоваться с целью более эффективного использования и минимизации негативного воздействия на окружающую среду и служат гарантом промышленной и экологической безопасности ведения процессов производств ПАО «Казаньоргсинтез».

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ

Основными направлениями осуществляемого мониторинга являются:

- проверка соблюдения предприятием установленных нормативов воздействий на окружающую среду;
- учет номенклатуры и количества загрязняющих веществ, поступающих в окружающую среду от деятельности предприятия;
- проверка выполнения природоохранных планов и мероприятий, предписаний специально уполномоченных государственных органов по контролю и надзору в области охраны окружающей среды;
- контроль за соблюдением лимитов использования природных ресурсов;
- контроль за хранением опасных отходов производства на специально отведенных площадках;
- контроль за стабильностью и эффективностью работы природоохранного оборудования и сооружений;
- контроль за состоянием объектов окружающей среды;
- своевременное полное и качественное представление информации, предусмотренной государственной статистической отчетностью в области охраны окружающей среды, системой государственного экологического мониторинга, используемой для обеспечения мер безопасности в экстремальных ситуациях, обосновывающей размеры экологических платежей.

КОНТРОЛЬНЫЕ ЗАМЕРЫ В 2015 ГОДУ

В Обществе систематически проводятся мониторинговые исследования за состоянием объектов подвергавшихся негативному воздействию.

Воздух рабочей зоны	8 894
Промышленные выбросы	906
Территория и промплощадки	2 232
Атмосферный воздух	3 314
Физические факторы	5 724
Промышленно-ливневые стоки	910
Химически загрязненные стоки	2 037
Локальные установки	205
Выпуск в водоем (кол. 317)	1 215
Сточные воды после БОС (кол. 5/015)	516
Поверхностные воды (р. Волга)	1 321
Артезианская вода	24
Летучий контроль	495
Внеплановая работа	5 292

33 085

КОНТРОЛЬНЫХ ЗАМЕРОВ

с разных источников было произведено в соответствии с планами-графиками, согласованными с соответствующими контролирующими органами

САНИТАРНО-ПРОМЫШЛЕННАЯ ЛАБОРАТОРИЯ

Санитарно-промышленной лабораторией ПАО «Казаньоргсинтез» осуществляется производственный и экологический контроль:

- содержания вредных веществ (пыли, газов, паров) в воздухе рабочей зоны;
- эффективности работы пылегазоулавливающих установок и соблюдения установленных нормативов предельно-допустимых выбросов в атмосферу;
- состояния воздушного бассейна на территории Общества и в санитарно-защитной зоне (стационарный пункт), включая контроль при неблагоприятных метеорологических условиях (НМУ);
- распространения выбросов вокруг Общества (подфакельный отбор);
- работы локальных установок по очистке промышленных стоков на соответствие нормам техрегламента;
- качества химзагрязненных и промливневых стоков производств Общества;
- качества сточных вод после биологических очистных сооружений перед сбросом в водоем;
- качества поверхностной воды реки Волга, выше, ниже и в месте выпуска очищенных сточных вод;
- воздушной среды по заявкам цехов, служб при проведении огневых, газоопасных работ (сварка, ремонт оборудования и т.д.);
- параметров физических факторов в производственных помещениях (шум, освещенность, микроклимат, вибрация, электромагнитные поля).

Общий валовый выброс вредных веществ в атмосферу, сброс загрязняющих веществ в водоем, лимиты образования отходов в 2015 году не превышали установленные нормативы.

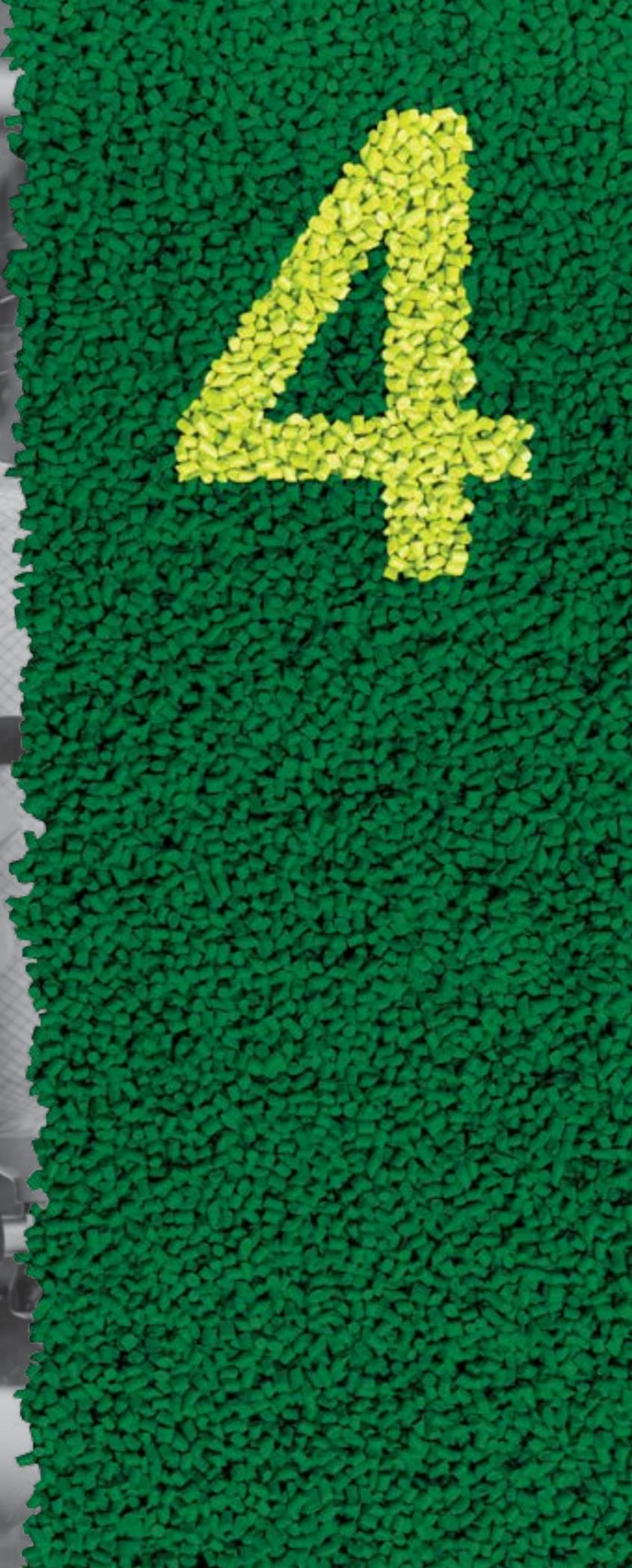
С 2005 года наше предприятие традиционно принимает участие в экологическом республиканском конкурсе «Эколидер» среди предприятий РТ, а также в смотре-конкурсе «Лидер природоохранной деятельности», проводимом под эгидой Совета федерации и Государственной думы РФ. ПАО «Казаньоргсинтез» неоднократно признано победителем в различных

номинациях. «За эффективный экологический менеджмент»; «Инновационные экологически безопасные технологии» - за внедрение технологии утилизации отходов производств бисфенола А и поликарбоната с использованием факельной системы закрытого типа; «Оборудование и технологии безопасного удаления и утилизации отходов нефтегазодобывающих и нефтехимических производств, в том числе с получением вторичных ресурсов или материалов» за эффективность внедрения технологии сбора и использования производственного конденсата; «Лидер природоохранной деятельности».

В 2015 году наше предприятие удостоено Дипломом «Эколидер» за 2 место в номинации «Нефтедобывающая и нефтехимическая промышленность».

Участие ПАО «Казаньоргсинтез» в выставках и конференциях по вопросам экологической безопасности является подтверждением, как доступности результатов работы Общества в сфере окружающей среды, что необходимо для соответствия мировым экологическим стандартам, предъявляющим определенные требования к крупнейшим европейским предприятиям, работающим в химической отрасли, так и эффективности экологической политики, проводимой в Обществе, главная цель которой – создание необходимых условий для модернизации и технического перевооружения предприятия и снижения на этой основе негативного воздействия на окружающую среду.





**ПРОМЫШЛЕННАЯ
БЕЗОПАСНОСТЬ, ОХРАНА
ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ
СОТРУДНИКОВ**

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА И ОХРАНЫ ЗДОРОВЬЯ⁴⁴

Руководство Компании постоянно прилагает усилия для создания здоровых и безопасных условий труда с целью формирования у работников устойчивого мотивационного механизма безопасного поведения на производстве. Ежегодно в Обществе проводится целенаправленная работа по совершенствованию системы обеспечения безаварийной работы производств, созданию здоровых и безопасных условий труда работающих, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

ПОЛИТИКИ И ПРОЦЕДУРЫ

В ПАО «Казаньоргсинтез» разработаны и внедрены следующие политики и процедуры:

- Документированные процедуры контроля СТО ИСМ 000-4.5.1-000-47-2013 «Интегрированная система менеджмента. Мониторинг соблюдения требований промышленной безопасности и охраны труда»,
- СТО ИСМ 000-4.5.3.1-000-40-2013 «Интегрированная система менеджмента. Порядок расследования и учета инцидентов»,
- СТО ИСМ 000-4.4.7-4.4.7-50-2013 «Интегрированная система менеджмента. Порядок расследования и учета аварий. Режим в случае объявления «Аварийного положения»»,
- «Положение о производственном контроле за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах ПАО «Казаньоргсинтез»,
- «Положение о системе управления промышленной безопасностью ПАО «Казаньоргсинтез».

Руководство и работники ПАО «Казаньоргсинтез», убеждены, что экономическая стабильность в регионе во многом зависит от стабильной работы предприятия, соответствия деятельности предприятия мировым стандартам, в том числе в области безопасности труда и охраны здоровья работников на производствах ПАО «Казаньоргсинтез».

Принимая во внимание масштабы последствий возможных аварий при эксплуатации опасных производственных объектов предприятия и нанесение ущерба здоровью работников, руководство ПАО «Казаньоргсинтез» объявляет обеспечение безопасных и здоровых условий труда работников одним из приоритетов деятельности предприятия и одним из главных определяющих факторов устойчивого развития и совершенствования системы менеджмента.

СТРАТЕГИЯ

Руководство ПАО «Казаньоргсинтез» обязуется принимать все необходимые меры по предотвращению травматизма и ухудшения состояния здоровья персонала, постоянно улучшать менеджмент и повышать результативность охраны здоровья и безопасности труда, обеспечивать соответствие деятельности предприятия требованиям, установленным в отношении безопасности труда и охраны здоровья.

ЦЕЛИ

- Обеспечение безопасных условий работы для персонала и безаварийной работы оборудования.
- Обеспечение функционирования Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья и повышение ее результативности.
- Управление распределением ресурсов с учетом значимости рисков в области охраны труда и промышленной безопасности.
- Распространение требований Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья на деятельность сторонних организаций, осуществляющих работы на объектах ПАО «Казаньоргсинтез».
- Освещение вопросов охраны труда и промышленной безопасности на официальном сайте ПАО «Казаньоргсинтез» и в корпоративной газете «Синтез».
- Обеспечение безопасности труда и охраны здоровья всех работников организации путем предупреждения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
- Соблюдение законодательных и иных нормативных, правовых актов, коллективных соглашений, различных документов и требований, которые организация обязалась выполнять.

ЦЕЛИ ДОСТИГАЮТСЯ ПУТЁМ:

- обучения работников требованиям действующего законодательства и других нормативных правовых актов Российской Федерации, Республики Татарстан, стандартов, регламентов, инструкций и положений, действующих на предприятии в области охраны труда и промышленной безопасности;
- оценки рисков в области охраны труда и промышленной безопасности с целью определения необходимых средств управления для их снижения;
- систематического контроля за состоянием условий и охраны труда;
- вовлечение работников и их представителей в процессы управления и анализа состояния охраны труда на всех уровнях управления.

ГАРАНТИРОВАННАЯ ЗАЩИТА

ПРИНЦИП ПРЕДОСТОРОЖНОСТИ

С целью соблюдения принципа предосторожности Компанией проведены следующие мероприятия:

- получены лицензии на эксплуатацию химически опасных производственных объектов № ЭХ-00-008092 (ЖНХ), и эксплуатацию взрывопожароопасных производственных объектов № ЭВ-00-008105 ПАО «Казаньоргсинтез»;
- пересмотрена и зарегистрирована Декларация промышленной безопасности ПАО «Казаньоргсинтез»;
- внедрена Политика в области промышленной безопасности;
- проведена перерегистрация опасных производственных объектов Общества в государственном реестре и установлены классы опасности производственных объектов в соответствии с требованиями Федерального закона №22-ФЗ от 04.03.2013 года;
- проводится работа по пересмотру лицензии на эксплуатацию взрывопожароопасных и химически опасных производственных объектов I, II и III классов опасности в связи с требованиями законодательства;
- застрахована в установленном законодательством порядке гражданская ответственность ПАО «Казаньоргсинтез» за причинение вреда в результате аварии на опасном производственном объекте;
- ведется работа по выполнению мероприятий по результатам инженерного сюрвея (страхового аудита) технических рисков ПАО «Казаньоргсинтез», проведенного с целью оценки страховых рисков и степени надёжности ПАО «Казаньоргсинтез» для страховых компаний.

На ПАО «Казаньоргсинтез» действует локальная система оповещения потенциально опасного объекта. Система входит в единую государственную систему предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций по РФ и является частью реализации Указа Президента Российской Федерации №1522 от 13.11.2012 года «О создании комплексной системы экстренного оповещения населения об угрозе возникновения или возникновении чрезвычайных ситуаций» на объектовом уровне.

СЛУЖБА ОХРАНЫ ТРУДА

В соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации и Республики Татарстан, нормативными правовыми актами, нормативными техническими документами по охране труда и промышленной безопасности, в ПАО «Казаньоргсинтез» с момента пуска предприятия работает служба охраны труда, в компетенцию которой входит:

- совершенствование организации системы по обеспечению безаварийной работы;
- создание безопасных и здоровых условий труда работающих;
- предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний.
- служба охраны труда подчиняется заместителю главного инженера по промышленной безопасности и включает в себя специалистов по охране труда, инженеров производственного контроля и специалистов по охране труда на заводах Общества.

В октябре 2015 г. проведен инспекционный аудит системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья ПАО «Казаньоргсинтез» экспертами органов по сертификации ВНИИС-СЕРТ ОАО ВНИИС (г. Москва) и TÜV SÜD Management Service GmbH с подтверждением действия сертификата соответствия системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья ПАО «Казаньоргсинтез».

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПАО «КАЗАНЬОРГСИНТЕЗ» В ОБЛАСТИ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА ОСНОВАНА НА ПРИНЦИПЕ ПРИОРИТЕТНОСТИ ЖИЗНИ И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ.

⁴⁴ Принята на заседании Исполнительной дирекции ПАО «Казаньоргсинтез», Протокол №11 от 26 июня 2014 года.

G4-LA5

КОМИССИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

В Обществе действует Комиссия профсоюзного комитета по охране труда, состоящая из 5 человек (100% работники Компании).

ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ КОМИССИИ

- контроль работы уполномоченных по охране труда подразделений;
- участие в осуществлении контроля над установлением порядка обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, а также санитарно-бытовыми помещениями и устройствами, лечебно-профилактическими средствами за счет средств работодателя;
- проверка условий труда, в том числе условий содержания и оборудования бытовых помещений.

ПРОВЕДЕННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

Одним из мероприятий по стимулированию работников в отношении содержания бытовых помещений в надлежащем порядке является проводимый на предприятии смотр-конкурс на лучшее санитарно-бытовое помещение с ежегодным подведением итогов. Всем призёрам, а также остальным участникам, выделяются денежные средства на оборудование санитарно-бытовых помещений и приобретение спортивного инвентаря. Все комнаты приема пищи для работников оснащены холодильниками, чайниками, печами СВЧ. В бытовках произведена замена ящиков для раздельного хранения рабочей и личной одежды.

82 уполномоченных по охране труда избраны в цехах и службах предприятия. Уполномоченные работают в рамках утвержденного плана на основании «Типового положения об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда первичной профсоюзной организации ПАО «Казаньоргсинтез». С целью активизации общественного контроля над состоянием охраны труда на предприятии с 1999 года проводится смотр на звание «Лучший уполномоченный по охране труда профсоюзного комитета» с присуждением денежных премий.



НОРМАТИВНЫЕ АКТЫ

В ПАО «Казаньоргсинтез» разработаны и внедрены документированные процедуры контроля, профилактики и анализа производственного травматизма и аварийности. Утверждены и введены в действие локальные нормативные акты:

- СТО ИСМ 000-4.5.3.1-000-45-2013 «Интегрированная система менеджмента. Порядок расследования и учета профессиональных заболеваний»;
- СТО ИСМ 000-4.5.3.1-000-46-2013 «Интегрированная система менеджмента. Порядок расследования и учета несчастных случаев».

G4-LA6, G4-LA7

Службой охраны труда регулярно проводится анализ состояния производственного травматизма и профессиональных заболеваний, выявляются причины возникновения и разрабатываются мероприятия по предупреждению несчастных случаев на производстве, а также осуществляется контроль за внедрением указанных мероприятий.

В 2015 году несчастных случаев не зарегистрировано; выявлено 2 профессиональных заболевания. Смертельных исходов, связанных с работой не было.

Обеспечение средствами индивидуальной защиты также является неотъемлемой составляющей работы в области обеспечения безопасных условий труда. Работникам Компании, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением, бесплатно, в соответствии с утвержденным перечнем выдаются сертифицированные средства индивидуальной защиты.

На работах, связанных с загрязнением, работники бесплатно обеспечиваются смывающими и обезвреживающими средствами (мыло, пасты, восстанавливающие и защитные кремы). Порядок обеспечения работников средствами индивидуальной защиты (СИЗ) осуществляется согласно СТО ИСМ 000-4.3.1-000-49. За отчетный период обеспеченность работников СИЗ составила 100%.

В 2015 году на обеспечение работников Общества средствами индивидуальной защиты было направлено 42,7 млн рублей.

ДИНАМИКА ВОЗНИКНОВЕНИЯ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ НА ПАО «КАЗАНЬОРГСИНТЕЗ»

	2013	2014	2015
Количество несчастных случаев, раз.	4	4	-
Количество выявленных профессиональных заболеваний, чел.	1	-	2

ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ

Организация медицинского обслуживания на предприятии является важной составляющей социальной защиты, обеспечения безопасности и сохранения здоровья работников.

Организация медицинского обслуживания на предприятии является важной составляющей социальной защиты, обеспечения безопасности и сохранения здоровья работников.

Важнейшим моментом в профилактике заболеваемости и в оказании медицинской помощи является наличие на территории предприятия собственной медико-санитарной части (МСЧ), которая является структурным подразделением Общества. На территории ПАО «Казаньоргсинтез» круглосуточно работают 2 здравпункта, готовые оказать доврачебную помощь при различных экстренных ситуациях. В течение 2-5 минут бригада медиков способна прибыть на место возникновения чрезвычайной ситуации или аварии и оказать необходимую доврачебную медицинскую помощь.

На предприятии осуществляется агитация за здоровый образ жизни. Ежегодно Приказом по Обществу организуются и проводятся спортивно-оздоровительные мероприятия.

Общее количество обращений в поликлинику ПАО «Казаньоргсинтез» по сравнению с 2014 годом уменьшилось на 11,5 %. В 2015 году специалистами поликлиники проведена бесплатная вакцинация работников против гриппа – 1 380 человек, против гепатита А – 15 человек. Заболеваемость с временной утратой трудоспособности в 2015 году составила 954 дня на 100 работающих (в 2014 году – 962 дня на 100 работающих).

Большую роль в снижении уровня заболеваемости играют предварительные медосмотры специалистов, устраивающихся на работу в Компанию и плановые периодические медосмотры работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда, а также работников, управляющих транспортными средствами. В 2015 году плановый профилактический медосмотр прошли 6 380 работника Общества. Предварительный медицинский осмотр прошли 709 человек.

Всё большую популярность у работников предприятия приобретает санаторий-профилакторий ПАО «Казаньоргсинтез», где работники предприятия могут отдохнуть по льготной стоимости, оплатив лишь 20% от общей стоимости путевки. В течение 2015 года

в санатории-профилактории отдохнули и поправили своё здоровье 948 работников Общества, в том числе 259 работника, работающие на вредных и опасных работах, 273 человека, состоящие на диспансерном учёте в поликлинике МСЧ. Условия проживания и лечения в санатории – профилактории постоянно совершенствуются. Значительную роль в лечении пациентов играет физиотерапевтическое отделение, которое в медико-санитарной части является одним из самых лучших и оснащённых.

G4-LA8

Разделами VI «Улучшение условий и охраны труда работников, экологическая безопасность» и VII «Социальная защита работников» Коллективного договора ПАО «Казаньоргсинтез» определены обязанности работодателя по обеспечению условий труда работников в соответствии с требованиями ТК РФ, федеральным законом «О промышленной безопасности опасных производственных объектов», законом РТ «Об охране труда в РТ» и др. нормативными документами по охране труда.

Ежегодно на совместных заседаниях первичной профсоюзной организации совместно с администрацией рассматриваются вопросы выполнения мероприятий по созданию здоровых и безопасных условий труда, профилактики несчастных случаев на производстве и профзаболеваний:

- «О ходе подготовки структурных подразделений к работе в осенне-зимний период»;
- «О готовности баз отдыха к летнему отдыху по вопросам безопасности и эксплуатации»;
- «О выполнении мероприятий соглашения по охране труда в первом полугодии»;
- «О выполнении мероприятий соглашения по охране труда за год»;
- «О роли цеховых профсоюзных комитетов и уполномоченных по охране труда в создании здоровых и безопасных условий труда в подразделениях»;
- «О работе комбината общественного питания и о мерах по его улучшению»;
- «Об оздоровлении детей и работников».

В основном все мероприятия, предусмотренные коллективным договором, выполняются в полном объёме и в указанные сроки.

ОБУЧЕНИЕ В ОБЛАСТИ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА

В соответствии с Соглашением администрации и профсоюзного комитета по охране труда за 2015 год выполнено 55 мероприятий на сумму 60,2 млн рублей. Дополнительно выполнены 8 ранее перенесенных мероприятий на сумму 15,8 млн рублей. Общая сумма затрат на выполнение мероприятий по охране труда в 2015 году составила 76 млн рублей. Улучшены условия труда 1 522 работникам, в том числе 219 женщинам.

В соответствии с п. 6.6. Коллективного договора на 2014-2016 гг. на основании установленного законодательством РФ Перечня производств, профессий и должностей работники Компании обеспечиваются бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическим питанием или молоком. Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, для которых бесплатное предоставление лечебно-профилактического питания не предусмотрено законодательством РФ, выдача лечебно-профилактического питания производится на основании Перечня производств, профессий и должностей, утвержденного Главным инженером ПАО «Казаньоргсинтез». Затраты на питание данной категории работников компенсируются из прибыли Общества.

В 2015 году 788 работников предприятия получали ЛПП (в т. ч. 101 женщина). Расходы Компании на данные цели составили 32,9 млн рублей.

Затраты на охрану труда складываются из затрат на защитные средства и спец. одежду, ЛПП и молоко, проведение специальной оценки условий труда, обучение по охране труда, проведение медицинских осмотров, выполнение мероприятий по коллективному договору, внедрение международных стандартов в области БТиОЗ⁴⁵ и прочих затрат.

ЗАТРАТЫ НА ОХРАНУ ТРУДА, млн руб.

2013		439,5
2014		483,3
2015		520,5

Согласно действующего СТО ИСМ 6.2-4.4.2-4.4.2-44-2013 «Порядок проведения инструктажа, обучения и проверки знаний требований охраны труда, пожарной безопасности, аттестации в области промышленной и экологической безопасности» работники предприятия проходят инструктаж, обучение, стажировку и проверку знаний по вопросам охраны труда и промышленной безопасности. По характеру и времени проведения инструктажи подразделяют на: вводный; первичный на рабочем месте; повторный; внеплановый; целевой.

В 2015 году вводный инструктаж проведен 882 работникам Общества, 3 647 работникам сторонних организаций, участвующим в производственной деятельности предприятия и студентам, прибывшим на производственную практику.

ОСНОВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

Организация обучения и проверка знаний работников ПАО «Казаньоргсинтез» проводится на основании внутренних нормативных документов и в соответствии с Приказом Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору от 29 января 2007 г. №37 «О порядке подготовки и аттестации работников организаций, поднадзорных Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору».

Один раз в 3 года все руководители и специалисты Общества проходят предаттестационную подготовку по программам, согласованным с Приволжским управлением Ростехнадзора с последующей аттестацией в аттестационной комиссии Общества. Предаттестационная подготовка проводится с привлечением преподавателей ООО «Промбезопасность», согласно годовому плану, разработанному службой охраны труда.

882 РАБОТНИКАМ ОБЩЕСТВА

и 3 647 работникам сторонних организаций, участвующим в производственной деятельности предприятия и студентам, прибывшим на производственную практику, был проведен вводный инструктаж в 2015 году

Аттестационной комиссии Общества в 2015 году проведено 744 аттестаций руководителей и специалистов в области промышленной безопасности и проверки знаний требований охраны труда.

Члены аттестационной комиссии Общества аттестованы в Центральной аттестационной комиссии Ростехнадзора. Руководители и специалисты Общества, службы охраны труда также обучены и прошли проверку знаний требований охраны труда в специализированном государственном образовательном учреждении. В 2015 году 38 человек прошли обучение в учебно-методическом центре МЧС РТ.

ПОДГОТОВКА К АТТЕСТАЦИИ

С целью повышения требований к подготовке и аттестации работников, связанных с эксплуатацией опасных производственных объектов, организован и действует компьютерный (учебный) класс по предаттестационной подготовке и аттестации в области промышленной безопасности, охраны труда и пожарно-технического минимума. Применение технического оборудования с установленным программным обеспечением «Олимп:ОКС», согласованным с Приволжским управлением Ростехнадзора, позволяет существенно повысить качество предаттестационной подготовки, так как данный комплекс включает в себя, в том числе, тренинги по широкому спектру направлений НТД⁴⁶ в области промышленной безопасности, охраны труда, пожарно-техническому минимуму.

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

В ПАО «Казаньоргсинтез» разработан и действует стандарт интегрированной системы менеджмента СТО ИСМ 000-4.3-000-48-2013 «Интегрированная система менеджмента. Идентификация опасностей, оценка и управление рисками». Основной целью оценки рисков является распознавание и понимание опасностей, которые могут возникнуть в ходе деятельности Общества, и обеспечение оценки, ранжирования и контролирования рисков для персонала, связанного

с этими опасностями, до приемлемого уровня. По каждому рабочему месту предприятия проведена идентификация опасностей и оценка рисков. Для рисков категории «Средний» разработаны «Программы достижения целей в области БТиОЗ⁴⁷» по доведению рисков до приемлемого уровня. Кроме того, в структурных подразделениях Общества с рабочими и служащими проводились занятия по 19-ти часовой программе, с личным составом нештатных аварийно-спасательных формирований по 24-х часовой программе.

3 февраля 2015 года на территории цехов 0301-0304-0310 ПАО «Казаньоргсинтез» было проведено тактико-специальное учение на тему: «Действия аварийно-спасательных служб и их взаимодействие с нештатным аварийно-спасательным формированием ПАО «Казаньоргсинтез». На этих учениях кроме команды радиационной и химической защиты приняли участие штатные и нештатные аварийно-спасательные формирования Общества и персонал цехов 0301-0304-0310.

В мае 2015 года расчетно-аналитическая группа Московского района г. Казани, состоящая из работников ПАО «Казаньоргсинтез», участвовала в городских соревнованиях, где показала хорошую выучку и практические действия.



744 АТТЕСТАЦИЙ

в области промышленной безопасности и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов проведено в аттестационной комиссии Общества в 2015 году

38 ЧЕЛОВЕК

прошли обучение в учебно-методическом центре МЧС РТ в 2015 году

⁴⁵ Безопасность Труда и Охрана Здоровья

⁴⁶ Нормативно-техническая документация
⁴⁷ Безопасность Труда и Охрана Здоровья

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ УРОВНЯ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Производственный контроль уровня промышленной безопасности на опасных производственных объектах ПАО «Казаньоргсинтез» осуществляется в соответствии с Федеральным законодательством, нормативными техническими документами, локальными нормативными актами Общества.

В установленном порядке обеспечивается проведение диагностики, испытаний, освидетельствований и экспертиз промышленной безопасности сооружений и технических устройств, применяемых на опасных производственных объектах Общества.

В целях обеспечения требуемого уровня промышленной безопасности опасных производственных объектов, и поддержания технического состояния эксплуатируемого оборудования, в ПАО «Казаньоргсинтез» ежегодно разрабатываются программы по доведению до требований правил и норм по промышленной безопасности и техническому перевооружению подразделений.

УПРАВЛЕНИЕ ТЕХНИЧЕСКОГО НАДЗОРА

В компании действует Управление технического надзора, входящее в состав службы промышленной безопасности, которое осуществляет:

- технический надзор за состоянием и безопасной эксплуатацией сосудов, аппаратов, мембранно-предохранительных устройств, технологических трубопроводов, компрессорного и насосного оборудования;
- технический надзор за безопасной эксплуатацией вентиляционных систем, испытание вентиляционных систем на эффективность;
- технический надзор за безопасной эксплуатацией

грузоподъемных машин, крановых путей, грузозахватных приспособлений;

- надзор за тепловыми и энергетическими установками;
- надзор за зданиями, сооружениями и дорогами.



РЕЗУЛЬТАТЫ 2015 ГОДА

В 2015 году проведено техническое диагностирование и экспертиза промышленной безопасности 792 сосудов, 65,3 км технологических трубопроводов, 24 компрессоров, 240 насосов, 38,4 км паропроводов, 46 зданий и сооружений, 2 печей, 3 котлов, 373 грузоподъемных механизмов, 109 проектов.

В течение 2015 года было проведено 4 учений и штабных тренировок, в которых приняли участие 436 человек личного состава штатных и нештатных аварийно-спасательных формирований, обслуживающего персонала, 17 единиц техники.

СОБЛЮДЕНИЕ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО РЕГЛАМЕНТА

Проведение опасных видов работ регламентировано локальными нормативными актами Общества, разработанными в соответствии с требованиями действующих нормативных технических документов. Технологические процессы по выпуску продукции осуществляются по технологическим регламентам, утвержденным в установленном порядке. Соблюдение всех требований технологического регламента является обязательным, так как гарантирует сведение к минимуму возможности возникновения аварий и загрязнений окружающей среды, безопасность ведения производственного процесса.

**ОПАСНЫЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ОБЪЕКТЫ
ПАО «КАЗАНЬОРГСИНТЕЗ» ОБСЛУЖИВАЮТСЯ ТОЛЬКО
ОБУЧЕННЫМ И АТТЕСТОВАННЫМ ПЕРСОНАЛОМ.**

МЕРОПРИЯТИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА МИНИМИЗАЦИЮ ПОТЕНЦИАЛЬНОЙ ОПАСНОСТИ ПРОИЗВОДСТВ ПАО «КАЗАНЬОРГСИНТЕЗ»

- 1 Комплексные проверки состояния промышленной безопасности в подразделениях Общества проводятся согласно ежегодно разрабатываемому и утверждаемому Генеральным директором Общества «Сводному плану работы по охране труда, промышленной безопасности, производственному контролю и системе менеджмента БТиОЗ в ПАО «Казаньоргсинтез», а также планам работ, разрабатываемым в подразделениях. Ежемесячно под руководством главного инженера Общества проводятся совещания по контролю выполнения предписаний Ростехнадзора и выполнения существующих программ по доведению до требований правил и норм, замене изношенного оборудования.
- 2 На опасных производственных объектах, на которых обращаются аварийно-химически опасные вещества: хлор, окись этилена, аммиак, а также отдаленных от основной промышленной площадки (цех очистных сооружений и внешних коммуникаций, цех сжиженного углеводородного сырья) созданы и функционируют нештатные аварийно-спасательные формирования (НАСФ).
- 3 На все опасные производственные объекты (ОПО) на ПАО «Казаньоргсинтез» разработаны планы мероприятий по локализации и ликвидации аварий (ПМЛА). В течение года в цехах, на участках, в отделениях, на установках в каждой смене по возможному аварийным ситуациям, предусмотренным оперативной частью ПМЛА уровня «А» проводятся учебно-тренировочные занятия согласно графику, утвержденному главным инженером завода. Не реже одного раза в год по одной или нескольким позициям оперативной части ПМЛА уровня «Б» в разные периоды года и в разное время суток проводятся учебные тревоги по графику, утвержденному главным инженером Общества. Учебная тревога проводится с участием ТОГСС*, пожарной, медико-санитарной и других служб, в случае, когда их действия предусмотрены оперативной частью ПМЛА.
- 4 В целях приобретения персоналом устойчивых навыков по эвакуации при пожаре и других чрезвычайных ситуациях, в 2015 году проводились тренировки по эвакуации на объектах с массовым пребыванием людей.
- 5 В целях отработки взаимодействия ФКУ «5 ОФПС ГПС по РТ** (договорной)» с подразделениями и службами Общества проводятся пожарно-технические учения в соответствии с утвержденным графиком.
- 6 В соответствии с требованиями Федеральных норм и правил «Общие правила взрывобезопасности для взрывопожароопасных химических, нефтехимических и нефтеперерабатывающих производств» разрабатываются и внедряются компьютерные тренажеры для приобретения практических навыков безопасного выполнения работ, предупреждения аварий и ликвидации их последствий на взрывоопасных технологических объектах. В 2015 г. внедрены компьютерные тренажеры: в цехе 152 завода ПППНД, в цехе 0402-0409 завода Бисфенола А.
- 7 В Обществе действует «Регламент обеспечения правил, норм по промышленной безопасности подрядными организациями при строительстве, реконструкции и ремонте в подразделениях ПАО «Казаньоргсинтез». Проверка исполнения Регламента подрядными организациями осуществляются руководителями и специалистами подразделений Общества, в которых выполняются работы, специалистами служб производственного контроля совместно с газоспасательной службой и пожарным отрядом. По результатам проведенных проверок работы подрядных организаций по всем выявленным нарушениям выданы предписания, затребованы и получены приказы руководителей организаций о наказании виновных лиц.
- 8 В целях повышения качества противопожарной подготовки ежегодно проводятся соревнования добровольных пожарных дружин.
- 9 В ПАО «Казаньоргсинтез» мероприятия по ГО и ЧС проводились согласно плана по подготовке руководящего состава, нештатных аварийно-спасательных формирований, рабочих и служащих в области гражданской обороны, защиты от чрезвычайных ситуаций в 2015 году, утвержденному генеральным директором – руководителем гражданской обороны.

* Территориальный отдельный газоспасательный отряд

** Федеральное казенное учреждение «5 Отряд Федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы по РТ»



**СОЦИАЛЬНАЯ
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
И КАДРОВЫЙ
ПОТЕНЦИАЛ**

СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ

НАПРАВЛЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Деятельность ПАО «Казаньоргсинтез» в социальной сфере направлена на создание и поддержание благоприятных условий для эффективной трудовой деятельности работников, формирование здорового психологического климата, оказание социальной поддержки в отношении персонала.

Согласно коллективному договору ПАО «Казаньоргсинтез» на 2014-2016 годы сотрудникам предприятия ежегодно предоставляются многочисленные социальные выплаты и льготы⁴⁸.

ПРИЛАГАЯ ВСЕ УСИЛИЯ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ МАКСИМАЛЬНО ЭФФЕКТИВНОЙ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, НАПРАВЛЕННОЙ НА ЭКОНОМИЧЕСКУЮ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ И СОБЛЮДЕНИЕ ИНТЕРЕСОВ АКЦИОНЕРОВ, ПАО «КАЗАНЬОРГСИНТЕЗ» НЕУКОСНИТЕЛЬНО ПРИДЕРЖИВАЕТСЯ ПОЛИТИКИ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ПЕРЕД СВОИМИ РАБОТНИКАМИ, ЧЛЕНАМИ ИХ СЕМЕЙ, НАСЕЛЕНИЕМ РЕСПУБЛИКИ И ОБЩЕСТВА В ЦЕЛОМ.

ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНО- БЫТОВОГО НАЗНАЧЕНИЯ

В составе ПАО «Казаньоргсинтез» имеется 9 подразделений социально-бытового назначения, которые занимаются решением социальных вопросов, как работников предприятия, так и жителей региона присутствия:

- Комбинат общественного питания, состоящий из 12 столовых и 3-х буфетов;
- Медико-санитарная часть, включающая в себя поликлинику с дневным стационаром, 2 круглосуточно-работающих здравпункта и санаторий-профилакторий;
- Жилой комплекс, в состав которого входят 2 общежития на 393 места;
- Плавательный бассейн «Оргсинтез»;
- Детская база отдыха «Солнечный»;
- База отдыха «Шеланга»;
- База отдыха «Обсерватория»;
- Водно-гребная база «Синтез»;
- Музей истории ПАО «Казаньоргсинтез».

ПОДДЕРЖКА МАТЕРИНСТВА И ДЕТСТВА

Женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет, предоставляется один свободный день в месяц или по 4 часа свободного времени дважды в месяц, с оплатой 50 процентов средней заработной платы за счёт средств предприятия без права их суммирования за два и более месяца. Женщинам, имеющим трёх и более детей в возрасте до 16 лет, такой день предоставляется с полной его оплатой. Установленный настоящим пунктом порядок предоставления свободного дня распространяется также на отцов, воспитывающих детей без матери, опекунов (попечителей) несовершеннолетних, а также отцов, супруги которых являются инвалидами I или II группы. За 2015 год таким правом воспользовались 888 работников предприятия – все женщины.

Беременным женщинам, занятым на работах с вредными и тяжёлыми условиями труда, дополнительно к дородовому отпуску предоставляется 30 календарных дней за счёт средств предприятия независимо от стажа работы. В 2015 году ни одна из работниц не воспользовалась данной льготой, так как все, кому положен этот отпуск, в 2015 году выбрали отстранение от работы с сохранением среднего заработка. Для детей работников Общество организует отдых на базе отдыха «Солнечный». Работники Общества имеют возможность отправить своих детей на базу отдыха, оплатив 20% общей стоимости путевки. В 2015 г. на базе отдыха «Солнечный» отдохнули перед учебным годом 276 детей работников ПАО «Казаньоргсинтез».

Единственному родителю (приёмному родителю), опекуну, попечителю компенсируется 50% платы за

содержание детей в детских дошкольных учреждениях. В 2015 году данная льгота предоставлялась 16 работникам.

По заявлению одного из родителей оказывается единовременная помощь в размере одного МРОТ многодетным семьям к 1 сентября на каждого ребенка, получающего среднее общее образование, а также поступающего в первый класс. По состоянию на 31.12.2015 в Обществе трудятся 199 сотрудников, чьи семьи воспитывают 3-х и более детей. В 2015 году такой поддержкой воспользовались 108 человек. Кроме того, Коллективным договором предусмотрен однодневный оплачиваемый отпуск работникам, чей ребенок идет в 1-й класс. В 2015 году 110 человек воспользовались данной льготой.

По заявлению одного из родителей, воспитывающих ребёнка-инвалида с детства в возрасте до 18 лет предприятие оказывает материальную помощь один раз в год в размере одного МРОТ. В 2015 году такой материальной помощью воспользовались 65 работников предприятия.

По случаю рождения ребенка Общество оказывает единовременную материальную помощь в размере 5-ти МРОТ, действующего в РФ на дату рождения. За 2015 год в семьях сотрудников ПАО «Казаньоргсинтез» родилось 463 ребёнка.

С целью сохранения семейных традиций и ценностей работнику предприятия – мужчине, выделяется дополнительно оплачиваемый отпуск в размере одного дня по случаю рождения ребенка. Данной льготой в 2015 году воспользовались 167 человек.

⁴⁸ Более подробно с Основным перечнем льгот, составляющих социальный пакет для сотрудников ПАО «Казаньоргсинтез», примерным расчетом и условиями предоставления можно ознакомиться в Приложении 2 данного Отчета на стр. 134

МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА СОТРУДНИКОВ

ПАО «Казаньоргсинтез» не остается равнодушным ко всем просьбам об оказании помощи, изыскиваются все возможные способы для решения вопросов нуждающихся. Периодически выделяется материальная помощь для лечения работников и близких родственников сотрудников предприятия.

Работникам предприятия, уходящим в очередной отпуск и не имеющим за последний год работы нарушений трудовой, производственной дисциплины, оказывается единовременная материальная помощь, в зависимости от непрерывного стажа работы на предприятии, но не более одного раза в календарном году.

Работникам, впервые вступающим в брак, оказывается единовременная материальная помощь в размере 2-х МРОТ, действующих в РФ на дату бракосочетания. В 2015 году в брак впервые вступили 174 молодых работников предприятия.

Работники Общества, достигшие 50-летнего возраста, по ходатайству администрации и профсоюзных комитетов подразделений, награждаются Почетной грамотой с выплатой единовременного вознаграждения в размере четырехкратного МРОТ, действующего в РФ на день юбилея.

Работникам Общества, удостоенным в отчетном году почётных званий Российской Федерации, Республики Татарстан и звания «Заслуженный работник ПАО «Казаньоргсинтез» размер вознаграждения за общие результаты работы по итогам года увеличивается на 20 %.

В 2015 году за добросовестный труд и вклад в развитие химической промышленности были награждены 1 055 самых достойных работников Общества.

Наибольшее количество заводчан - 618 человек было удостоено почетных грамот ПАО «Казаньоргсинтез». Объявлена благодарность 252 работникам. Портреты 30 сотрудников занесены на Доску Почета, а фотографии 20 человек украсили Аллею Передовиков. Премией ПАО «Казаньоргсинтез» был удостоен 1 работник предприятия. Звание «Заслуженный работник предприятия» получили 7 человек.

Благодарностью главы администрации Кировского и Московского районов г. Казани были поощрены 6 человек. Почетную грамоту главы администрации Московского и Кировского районов получили 26 человек. Благодарностью Мэра города Казани поощрены 4 работника. Почетной грамотой города Казани награждены 9 сотрудников. Благодарность Министерства по делам молодежи и спорту РТ получили 2 работника ПАО «Казаньоргсинтез». Благодарность Министерства промышленности и торговли РТ объявлена 5 работникам. Почетной грамотой Министерства промышленности и торговли РТ были удостоены 9 работников. Почетной грамотой Министерства здравоохранения РТ награждены 2 сотрудника Общества. Благодарностями и Почетными грамотами Министерства промышленности и торговли РФ отмечены 8 работников Общества.

Звание «Почетный химик» получили 4 человека. Двум работникам объявлена Благодарность Президента РТ. Почетной грамотой Федерации профсоюзов РТ были награждены 33 работников, Почетной грамотой Татрескома Росхимпрофсоюза отмечен один человек. Почетное звание «Заслуженный химик РТ» получили 4 человека и 4 человека получили Почетное звание «Заслуженный экономист РТ». Три работника получили знак «Отличник изобретения и рационализации». Медалью «За доблестный труд» удостоено 3 работника предприятия. Двое работников стали лауреатами конкурса «Лучший по профессии по РТ».

УЛУЧШЕНИЕ ЖИЛИЩНЫХ УСЛОВИЙ СОТРУДНИКОВ

Во исполнение Закона Республики Татарстан «О государственной поддержке развития жилищного строительства в Республике Татарстан» и на основании Постановлений Кабинета Министров Республики Татарстан №188, 189, 190 от 15.04.2005 года «О порядке реализации жилья по социальной ипотеке» в ПАО «Казаньоргсинтез» был издан Приказ генерального директора об участии в Программе социальной ипотеки. В рамках работы по данному направлению разработано и утверждено Положение о работе общественной жилищной комиссии ПАО «Казаньоргсинтез», сформирован список нуждающихся в улучшении жилищных условий работников Общества. Этот список ежегодно пересматривается на совместном заседании администрации и профсоюзного комитета. Жилье, приобретаемое через социальную ипотеку, выделяется очередникам на срок до достижения ими пенсионного возраста, но не более чем на 28 лет.

276,5

МЛН РУБЛЕЙ

в 2015 году ПАО «Казаньоргсинтез» перечислило на строительство жилья в регионе в рамках Государственной программы по социальной ипотеке



1600

КВАРТИР

В мае 2014 года ПАО «Казаньоргсинтез» заключило соглашение с Некоммерческой организацией «ГЖФ при Президенте РТ» о предоставлении работникам Общества жилья в период с 2014 по 2016 год Данное соглашение включает в себя 3 программы: «Социальная ипотека», «Развитие промышленных комплексов РТ» и «Дополнительная программа обеспечения жильем». Общее количество жилых помещений планируемых к выделению в рамках указанного соглашения составляет 1 600 квартир.

За период с 2005 по 2015 год улучшили свои жилищные условия 1 501 семья работников ПАО «Казаньоргсинтез». Общая площадь жилья, выделенного за годы действия вышеуказанных программ, составила 94,03 тыс. кв. м. С начала реализации Государственной программы по социальной ипотеке ПАО «Казаньоргсинтез» перечислило на строительство жилья в регионе 1 909,9 млн руб., из них 276,5 млн руб. в 2015 году.

ПАО «Казаньоргсинтез» содержит на своем балансе 2 общежития на 393 места, которое предоставляется нуждающимся несемейным и молодым сотрудникам для проживания. Общежития укомплектованы мебелью, бытовой техникой и необходимыми постельными принадлежностями. Для поддержания физической формы ежедневно работает спортивный зал, имеется теннисный стол. В целях повышения интеллектуального уровня проживающих имеется учебная комната.

ЗА ПЕРИОД С 2005 ГОДА ПО 2015 ГОД УЛУЧШИЛИ СВОИ ЖИЛИЩНЫЕ УСЛОВИЯ 1 501 СЕМЬЯ РАБОТНИКОВ ПАО «КАЗАНЬОРГСИНТЕЗ».



МЕДИЦИНСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ СОТРУДНИКОВ

Работники имеют возможность получить лечение при заболеваниях сердечно-сосудистой системы, нарушении мозгового кровообращения, заболеваниях и повреждениях опорно-двигательного аппарата и т.д. Дневной стационар МСЧ Общества оказывает профилактическое лечение диспансерных больных, восстановительное лечение работников, контактирующих с вредными веществами, часто и длительно болеющих.

В течение 2015 года в санатории-профилактории отдохнули и поправили своё здоровье 948 работников ПАО «Казаньоргсинтез». Проведено профилактическое лечение 62 пенсионеров, состоящих на учете в профсоюзной организации пенсионеров.



СПОРТИВНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНАЯ РАБОТА

Руководство ПАО «Казаньоргсинтез» считает, что физическая культура и спорт является составной частью общей культуры человека, его здорового образа жизни, во многом определяет взаимоотношения людей на производстве, способствуют решению социально-экономических задач на предприятии.

Спортивно-оздоровительная работа ПАО «Казаньоргсинтез» проводится в рамках программы развития физической культуры и спорта на 2007-2015 гг., которая является основным документом, определяющим пути дальнейшего развития физической культуры и спорта в РФ.

Для осуществления массовой спортивной деятельности в ПАО «Казаньоргсинтез» имеется хорошая материальная база.

В 2015 году по традиции отделом организации социально-бытового обслуживания совместно с комиссией по спортивно-массовой работе и подразделениями Общества проводилась целенаправленная работа по привлечению работников к активным занятиям физической культурой, спортом и ведению здорового образа жизни.

ПАО «КАЗАНЬОРГСИНТЕЗ» ЗАБОТИТСЯ О ЗДОРОВЬЕ СВОИХ РАБОТНИКОВ И ПРИЛАГАЕТ ВСЕ УСИЛИЯ ДЛЯ ТОГО, ЧТОБЫ МЕДИЦИНСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ БЫЛО КАЧЕСТВЕННЫМ И ДОСТУПНЫМ. ОБЩЕСТВО ИМЕЕТ СОБСТВЕННУЮ МЕДИКО-САНИТАРНУЮ ЧАСТЬ (МСЧ), В СОСТАВ КОТОРОЙ ВХОДИТ ПОЛИКЛИНИКА С ДНЕВНЫМ СТАЦИОНАРОМ, 2 КРУГЛОСУТОЧНО РАБОТАЮЩИХ ЗДРАВПУНКТА И САНАТОРИЙ-ПРОФИЛАКТОРИЙ.

Согласно календарному плану спортивно - массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий в 2015 году проводилась Спартакиада работников ПАО «Казаньоргсинтез» по 17 видам спорта. Были организованы спортивные соревнования по лыжным гонкам, зимнему двоеборью, летнему двоеборью, настольному теннису, шашкам, шахматам, спортивной ловли рыбы со льда, плаванию, гиревому спорту, легкой атлетике, мини-футболу, волейболу, перетягиванию каната, боулингу и дартсу. В ходе Спартакиады работники сдавали нормы ГТО.

Всего в рамках спартакиады проведено 26 спортивных мероприятий. Также Общество проводит турниры и кубковые соревнования, посвященные знаменательным датам: Дню защитника Отечества, Международному женскому дню, Дню международной солидарности трудящихся, Дню победы, Сабантую, Дню Конституции РФ, Дню химика и т.д.

В Спартакиаде Татарстанской Республиканской Организации Российского Профсоюза работников предприятий химических отраслей промышленности, которая проводилась в городе Казани на детской базе отдыха «Солнечный» сборная команда ПАО «Казаньоргсинтез» заняла IV место.

В рамках Спартакиады «Спортивная Казань» среди команд промышленных предприятий и компаний крупного и среднего бизнеса, работники Общества завоевали I общекомандное место. В частности II место по плаванию, лыжным гонкам, настольному теннису, волейболу, III место по легкой атлетике. Команда

Общества по мини-футболу заняла I место третьей лиги чемпионата г. Казани.

Волейбольная команда ПАО «Казаньоргсинтез» заняла II место в соревнованиях на кубок «Химфармпрепараты». В зимнее время подготавливаются две лыжные трассы, расположенные в лесном массиве около ДБО «Солнечный» и за цехом нейтрализации и очистки промышленно-сточных вод. Общая длина лыжных трасс составляет около 5,5 тыс. м. Работникам Общества выдаются в бесплатный прокат лыжи.

Всего в соревнованиях приняло участие около 2 000 работников Общества, что составляет около 23% от общего числа всего коллектива Общества. Большое количество работников участвующих в соревнованиях объясняется желанием молодежи заниматься физкультурой и спортом, а также новыми формами организации мероприятий.

Активная политика продвижения спортивных мероприятий среди работников Общества способствует успешному выполнению производственных заданий, оздоровлению трудящихся и привлечению их к активному участию в спортивно-оздоровительных мероприятиях.

В 2015 году наши работники традиционно принимали активное участие в российских акциях «Кросс Нации - 2015», «Лыжня России - 2015» и других массовых мероприятиях.

17 ВИДОВ СПОРТА
включено в программу
проведенной Спартакиады

26 СПОРТИВНЫХ
МЕРОПРИЯТИЙ
проведено в рамках Спартакиады

БАСЕЙН «ОРГСИНТЕЗ»

Бассейн «Оргсинтез» является объектом социально-культурного назначения и входит в состав непромышленной группы ПАО «Казаньоргсинтез». Ежегодно расходы предприятия на содержание плавательного бассейна составляют около 50 млн рублей.

Бассейн «Оргсинтез» является тренировочной базой ватерпольной команды высшей лиги «Синтез», единственным и бессменным учредителем которой является ПАО «Казаньоргсинтез».

Ежегодно выступая в Чемпионатах, Кубках России и международных соревнованиях команда «Синтез» отстаивает спортивные интересы города и Республики Татарстан, создавая положительный имидж в стране и за рубежом.

Команда мастеров водного поло ПАО «Казаньоргсинтез» «Синтез» в сезоне 2014 -2015 гг. стала бронзовым призером Кубка России по водному поло среди мужских команд.

В плавательном бассейне ПАО «Казаньоргсинтез» созданы все необходимые условия для обучения плаванию детей и взрослых, оздоровительного процесса. Здесь тренируются воспитанники СДЮШОР* -8 водного поло, СДЮШОР-18 плавания. Оздоровительные группы постоянно посещают около 8 000 человек. За отчетный период в плавательном бассейне проведено 26 спортивно-массовых мероприятия, в которых приняло участие свыше 25 тысяч человек. Большое значение коллектив бассейна придает работе с учащимися общеобразовательных школ по обучению плаванию и привлечению детей к систематическим занятиям плаванием, на которых они осваивают спортивные способы плавания, укрепляют здоровье и закаляют организм. Проводятся соревнования по сдаче норм ГТО по плаванию среди учащихся общеобразовательных школ, преподавателей школ Кировского и Московского районов в которых приняло участие более 300 человек.

ЦЕЛЬ И НАЗНАЧЕНИЕ

Являясь объектом XVI чемпионата мира по водным видам спорта бассейн «Оргсинтез» блестяще справился с задачами подготовки и проведения тренировочных занятий женских команд по водному поло и сборной команды России по синхронному плаванию, которые завоевали восемь золотых медалей!

В составе сборной команды России по водному поло среди мужских команд на чемпионате мира по водным видам спорта 2015 г. в г. Казани выступали игроки команды «Синтез» Альберт Зиннатуллин, Иван Нагаев, Артем Одинцов, Константин Степанюк и Владислав Тимаков.

На чемпионате мира 2015 г. в г. Казани в категории «Мастерс» по водному поло за команду победителей выступали экс игроки команды «Синтез» Ирек Зиннуров, Марат Закиров, Николай Максимов и завоевали золотые медали чемпионата мира в категории «Мастерс» в составе команды СССР TATARSTAN 40.

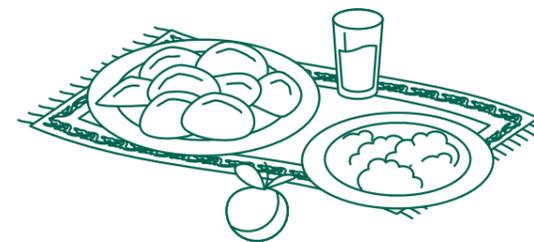
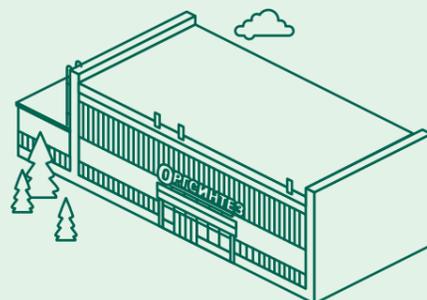
В судействе чемпионата мира по водным видам спорта 2015 в г.Казани в категории «Мастерс» принимали участие и получили высокую оценку за судейство чемпионата сотрудники плавательного бассейна инструктор по спорту Яушев Эдуард Маркович и заместитель директора бассейна, судья Всероссийской категории Галеев Фарит Ахатович.

Команда младших юношей до 13 лет СДЮШОР по водному поло, представляя сборную команду Республики Татарстан, одержала победу на престижном Всероссийском турнире «Золотой мяч», который проходил в городе Дзержинске с 18 по 23 мая.

Три команды юношей СДЮШОР по водному поло до 15 лет, юноши до 17 лет и юноши до 19 лет выступающие за сборную Республики Татарстан завоевали золотые медали Первенства России. Команда юношей до 15 лет стали победителями Приволжского Федерального Округа и VII Спартакиады учащихся России.

Ветераны спортивного плавания клуба «Идель» тренирующиеся более 20 лет в бассейне ПАО «Казаньоргсинтез» выступая на чемпионате мира среди ветеранов 2015 г. в г. Казани заняли призовые места. На высоком организационном и патриотическом уровне 6-7 мая 2015 г. проведена круглосуточная Эстафета поколений посвященная 70-летию Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг. В Эстафете приняли участие ветераны ВОВ, участники боевых действий, труженики тыла, руководители ПАО «Казаньоргсинтез» и Администрации Кировского и Московского района, работники и ветераны объединения, курсанты суворовского училища, мастера водного поло команды «Синтез», учащиеся спортивных и общеобразовательных школ, воспитанники спортивно-оздоровительных групп бассейна «Оргсинтез».

Плавательный бассейн ПАО «Казаньоргсинтез» является истинно народным спортивным сооружением, вся деятельность которого направлена на физическое и духовное воспитание детей и молодежи и укрепление здоровья работников Общества и населения города.



ОРГАНИЗАЦИЯ ПИТАНИЯ РАБОТНИКОВ

ПАО «Казаньоргсинтез» стремится не просто обеспечить своих работников обедом, но и берет на себя большую часть затрат, благодаря чему работники могут получать полноценное питание со скидкой от его стоимости.

Комбинат общественного питания (КОП) – одно из крупных подразделений непромышленной группы предприятия. В 3 буфетах и 12 столовых на 1 448 посадочных мест, работающих на территории Общества, ведется контроль качества приготовления пищи, ассортимента блюд и уровня обслуживания. В составе КОП трудятся 263 человека, большинство – женщины. Результаты деятельности столовых, традиционно, оцениваются Комиссией профкома, уделяется отдельное внимание ведению контрольных журналов, проверке записей в книгах жалоб и предложений.

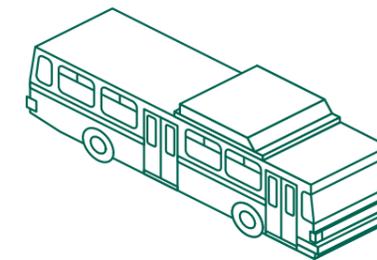
Во всех филиалах организовано лечебно-профилактическое питание за счет средств предприятия, представлено отдельное меню с указанием калорийности блюд.

Кроме комбината общественного питания, организована продажа салатов, выпечки и другого ассортимента продукции КОП в продуктовом магазине «Торговый дом «Оргсинтез». В Обществе действует система предварительных заказов на кондитерские изделия, полуфабрикаты, выпечку и др.

Ежегодно комбинат общественного питания организует праздники с выставками-продажами своих изделий: дни татарской и русской кухни, «Дни пельменей», «Дни блинов». Вошло в традицию проведение «Дня урожая». В декабре проводятся конкурсы профессионального мастерства среди специалистов столовых.

1448 ПОСАДОЧНЫХ МЕСТ

в 3 буфетах и 12 столовых,
работающих на территории Общества



БЕСПЛАТНЫЕ ТРАНСПОРТНЫЕ УСЛУГИ ДЛЯ СОТРУДНИКОВ

Обеспечение транспортными услугами работников Общества является неотъемлемой частью социальной ответственности ПАО «Казаньоргсинтез». Для обеспечения бесперебойной работы транспорта в ПАО «Казаньоргсинтез» имеется автотранспортный цех (АТЦ). Доставка работников предприятия на работу и с работы осуществляется бесплатно транспортом предприятия по разным маршрутам города круглосуточно в соответствии с утвержденным графиком движения. Перевозка работников по городу в различных направлениях осуществляется в зависимости от удаленности густонаселенных микрорайонов. Вахтовые автобусы работают по сменному графику, расписание составлено в зависимости от трехсменной работы производств Общества. Транспортное обеспечение работников осуществляется и по территории предприятия.

В настоящее время для оказания бесплатных транспортных услуг работникам Компании выделено 14 автобусов по городу и 4 автобуса по территории завода. На маршрутах задействовано 48 водителей, имеющих категорию «D». Работа водителей организована с соблюдением норм труда и отдыха, они проходят ежедневно предрейсовый медосмотр. Техническое состояние автобусов контролируют посменно 2 контрольных мастера. Вместимость автобусного парка, предназначенного для внешних перевозок, составляет 1 540 пассажиромест. Ежедневно автобусы АТЦ обеспечивают доставку до рабочего места 3 000 сотрудников. С утвержденным графиком движения автобусов работники могут ознакомиться на внутреннем интернет портале www.kos.ru, а также на информационных стендах на территории предприятия.

В 2015 году предприятие приобрело 2 новых автобуса марки НефАЗ, общей вместимостью 200 человек.

Для удобства работников, добирающихся на работу на личных автомобилях, действуют 5 охраняемых автостоянок с общим количеством 2 313 парковочных мест. Кроме этого, имеется автостоянка для гостей предприятия на 250 автомашин. Ежедневно ведется работа по благоустройству территории автостоянок.



ОРГАНИЗАЦИЯ ОТДЫХА И КУЛЬТУРНО-МАССОВАЯ РАБОТА

Благоустроенная территория и оснащенные корпуса базы отдыха «Солнечный» позволяют круглый год принимать на отдых работников ПАО «Казаньоргсинтез» и членов их семей. В летний сезон в детском оздоровительном лагере «Солнечный» смогли отдохнуть 279 детей, из них 276 - дети работников предприятия. В зимнее время, на лыжной базе лагеря «Солнечный» организованы прокат лыж и коньков, подготовлена лыжная трасса и каток. На базе отдыха «Солнечный» каждый год организуются массовые гуляния по случаю праздника «Проводы зимы», традиционно проводятся спортивные соревнования, эстафеты, праздники «День лыжника», где организуются различные спортивные игры с призами, выпечка и угощение блинами работников Общества.

С августа 2014 по июль 2015 года на базе отдыха «Солнечный» были размещены более 200 беженцев граждан Украины прибывших на территорию РФ в связи с эскалацией конфликта в Донецкой и Луганской областях Украины. Для переселенцев были созданы все необходимые условия: проживающие размещались семьями в уютные комнаты, в холлах установлены телевизоры, холодильники, кулеры для воды, организовано трехразовое горячее питание.

В летний период работают базы отдыха «Шеланга» и «Обсерватория», где отдых для работников ПАО «Казаньоргсинтез» организуется с 20% скидкой. В летний сезон 2015 года на базе отдыха «Шеланга» отдохнуло 1 415 человек, из них 537 - работники предприятия. Для отдыхающих регулярно проводятся культурно-спортивные мероприятия.

На базе отдыха «Обсерватория» отдохнуло 582 человека, из них 370 - работники предприятия. На базе осуществляется прокат лодок и катамаранов, имеется открытая волейбольная площадка и настольный теннис. В зимний период на базе работает «Дом рыбака» для отдыха работников предприятия и сторонних лиц.



В целях приобщения работников и членов их семей к культурным традициям народов, к активному участию в общественной жизни, руководство Общества совместно с Профсоюзным комитетом вносит свой неоспоримый вклад в организацию и проведение таких общегородских мероприятий, как Новый год, Сабантуй, Проводы зимы «Масленица», День международной солидарности трудящихся, День Победы.

С целью развития внутрикорпоративных традиций для улучшения сплоченности коллектива руководством ПАО «Казаньоргсинтез» совместно с Профсоюзным комитетом разработано и введено в действие совместное постановление «О порядке проведения мероприятий, посвященных юбилейным датам подразделений Общества», на основании которого подразделения Общества имеют возможность отпраздновать свои юбилейные даты на базе и за счет средств предприятия. В программу подобных мероприятий включается торжественная часть с участием руководителей и высших должностных лиц, награждение особо отличившихся работников Благодарностями, Почетными Грамотами ПАО «Казаньоргсинтез» и памятными подарками, посещение приглашенными гостями Музея истории Общества, организация чаепития в Комбинате общественного питания ПАО «Казаньоргсинтез».

Традиционно, перед Новым годом, силами заводчан украшается парк у Дома Культуры Химиков. Устанавливается новогодняя елка с игрушками и гирляндами, оформляется сцена, изготавливаются снежная горка и ледяной лабиринт. Расставляются сказочные фигуры и входные арки. На это великолепие приходят посмотреть гости и жители нашей столицы. По итогам проведенного Исполнительным комитетом г. Казани электронного голосования, новогодняя елка, установленная ПАО «Казаньоргсинтез» в 2015 году в парке «Сосновая роща» завоевала первое место в номинации «Лучшее оформление центральной новогодней елки в районах Казани».

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПРОФСОЮЗАМИ

С 1961 года существует Первичная профсоюзная организация работников ПАО «Казаньоргсинтез», деятельность которой направлена на повышение уровня жизни членов профсоюза посредством организации конструктивного диалога с руководством Общества по решению вопросов, связанных с обеспечением социальной ответственности перед работниками.

В феврале 2014 года был подписан новый Коллективный договор на 2014 – 2016 гг., в котором сохранены все льготы и гарантии, имеющиеся в предыдущем Коллективном договоре и установлено множество взаимных обязательств, не требующих денежных затрат, но способных предупредить индивидуальные и коллективные трудовые споры, обеспечить стабильность в коллективе и взаимоуважение сторон.

В 2015 году основные положения «Коллективного договора ПАО «Казаньоргсинтез» на 2014-2016 гг.» выполнены в полном объеме.

Основной задачей социального партнерства является формирование стабильной постоянно совершенствующейся системы трудовых отношений, которая позволяет удовлетворять интересы сторон при конкретных условиях и достигать компромисса в решении любых вопросов.

Основой социального партнерства руководства Компании и трудового коллектива является Коллективный договор, регулирующий взаимоотношения в социально-трудовой сфере, и

утверждаемый 1 раз в 3 года на конференции трудового коллектива.

Информация о совместной работе администрации и профсоюзной организации ПАО «Казаньоргсинтез» регулярно доводится до работников предприятия через профгруппиров на собраниях и конференциях, освещается на специализированных профсоюзных стендах, в корпоративной газете «Синтез», на внутреннем корпоративном сайте в разделе «Профсоюз», на страничке в социальной сети «ВКонтакте».

На сегодняшний день в группе социальной сети «ВКонтакте» состоит 1 154 участника. Также выкладываются фото-, видеоматериалы, касающиеся деятельности предприятия и первичной профсоюзной организации ПАО «Казаньоргсинтез». В группе есть возможность делать репосты записей с официальных источников профсоюзных и других интернет-СМИ о деятельности Профсоюза и предприятия. Подходы к работе в социальной сети постоянно совершенствуются и становятся более эффективными. На данный момент среднее количество просмотров страницы составляет 500 раз в день.

По состоянию на конец 2015 года 7 971 работник ПАО «Казаньоргсинтез» являются членами Первичной профсоюзной организации, что составляет 92,7% от всех работающих.

РУКОВОДСТВО ПАО «КАЗАНЬОРГСИНТЕЗ» В ОТНОШЕНИЯХ С РАБОТНИКАМИ РЕАЛИЗУЕТ ПРИНЦИП СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА. КОМПАНИЯ ПРИЗНАЕТ И УВАЖАЕТ ПРАВО РАБОТНИКОВ НА ОБЪЕДИНЕНИЕ И СОЗДАНИЕ ОБЩЕСТВЕННЫХ НЕКОММЕРЧЕСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ.

ПОСТОЯННО ДЕЙСТВУЮЩИЕ ПРИ ПРОФСОЮЗЕ КОМИССИИ ПО НАПРАВЛЕНИЯМ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

КОМИССИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

В компетенцию Комиссии входит контроль выполнения Соглашения по улучшению условий и охраны труда, контроль расходов по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев и профзаболеваний, а также выплаты возмещения ущерба в соответствии с законодательством пострадавшим на производстве и получившим профзаболевание в случае утраты трудоспособности.

КОМИССИЯ ПО СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ

Комиссия призвана контролировать выплаты социального характера, предусмотренные коллективным договором, готовить мотивированные мнения по вопросу привлечения работников предприятия к сверхурочным работам и работам в выходные и нерабочие праздничные дни, осуществлять контроль увольнения работников по сокращению численности или штата.

КОМИССИЯ СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ

Комиссия осуществляет контроль над правильным начислением и своевременной выплатой пособий по социальному страхованию работникам предприятия, проверяет законность определения права на пособие, обоснованность отказа в пособии. Под особым контролем Комиссии находится выдача листов нетрудоспособности и соблюдение больничного режима часто и длительно болеющих работников.

КОМИССИЯ ОБЩЕСТВЕННОГО КОНТРОЛЯ

Комиссией общественного контроля проверяется качество приготовления блюд, их соответствие меню, соблюдение установленных цен, проводится опрос посетителей. Предложения и замечания проверяющих отражаются в актах и доводятся до руководства комбината общественного питания.

КОМИССИЯ ПО КОНТРОЛЮ НАД РАБОТОЙ ПАССАЖИРСКОГО ТРАНСПОРТА

Комиссия по контролю над работой пассажирского транспорта, обслуживающего работников предприятия планомерно осуществляет контроль над соблюдением графика движения служебных автобусов и мониторинг работы городского общественного транспорта.

КОМИССИЯ ПО ОРГАНИЗАЦИОННО- МАССОВОЙ РАБОТЕ

Комиссия по организационно-массовой работе анализирует планы работы профкомов и цехкомов, состояние членства в профсоюзе, проводит сверку профсоюзных документов.

КОМИССИЯ ПО ПЕНСИОННЫМ ВОПРОСАМ

Комиссия по пенсионным вопросам оказывает необходимую помощь в решении вопросов пенсионного обеспечения работников, а также обслуживания пенсионеров, разъясняет работникам законодательство о государственных пенсиях, их права и обязанности в области пенсионного обеспечения, контролирует своевременность и достоверность предоставляемых работодателем в органы Пенсионного фонда индивидуальных сведений о застрахованных лицах.

КОМИССИЯ ПО ЖИЛИЩНО- БЫТОВОЙ РАБОТЕ

Комиссия по жилищно-бытовой работе создана в целях всестороннего и объективного рассмотрения вопросов по улучшению жилищных условий членов профсоюза. Работа комиссии направлена на реализацию жилищных прав членов профсоюза через действующие локально-нормативные акты Общества в сфере предоставления жилья, а также на всестороннюю юридическую помощь при возникновении жилищных вопросов.

КОМИССИЯ ПО ОХРАНЕ МАТЕРИНСТВА И ДЕТСТВА

Комиссия по охране материнства и детства контролирует ход выполнения мероприятий, включенных в Коллективный договор, по улучшению условий труда женщин и предоставления им установленных льгот, проводит обновление данных о трудовых династиях, многодетных семьях, одиноких родителях, детях с ограниченными возможностями. Комиссия ежегодно организует и проводит Дни семьи и Дни матери, где чувствуются представители трудовых династий, семьи, матери.

КОМИССИЯ ПО КУЛЬТУРНО- МАССОВОЙ РАБОТЕ

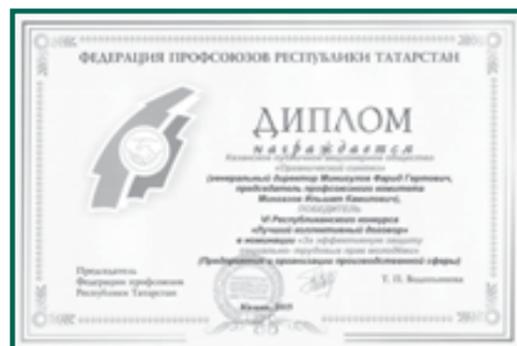
Комиссия по культурно-массовой работе занимается организацией различных мероприятий художественной самодеятельности, организует концерты, приуроченные к знаменательным датам, ежемесячные вечера чествования юбиляров с чаепитием и подарками, организует культпоходы и разнообразные экскурсии.

КОМИССИЯ ПО СПОРТИВНО- МАССОВОЙ РАБОТЕ

Комиссия по спортивно-массовой работе совместно с управлением по социальной сфере ПАО «Казаньоргсинтез» проводит работу по организации физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой деятельности, по привлечению работников предприятия к активным занятиям физической культурой, ведению здорового образа жизни.

КОМИССИЯ ПО РАБОТЕ С МОЛОДЕЖЬЮ

Комиссия по работе с молодежью работает на вовлечение молодежи в профсоюз, реализацию и защиту их прав, социальных гарантий и льгот на предприятии, а также привлечение молодежи к участию во внутрипрофсоюзной работе. Работа комиссии включает в себя такие направления как производственное, информационное, культурно-просветительское и спортивно-массовое.



КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Понимая, что достижение целей предприятия в области устойчивого развития невозможно без слаженной работы профессиональных кадров, ПАО «Казаньоргсинтез» уделяет большое внимание вопросам привлечения, обучения и удержания, высококвалифицированного персонала, а также подготовке и развитию молодежи в регионе присутствия. Осуществляя политику в сфере управления персоналом ПАО «Казаньоргсинтез» придерживается концепции достойного труда.

Вся деятельность предприятия в области управления персоналом осуществляется в соответствии с региональными и федеральными нормативными документами, а также с Декларацией МОТ⁵⁰.

ПАО «Казаньоргсинтез» является одним из первых крупных предприятий Республики Татарстан, получивших «Сертификат доверия работодателю» и включённых в реестр работодателей, гарантированно соблюдающих трудовые права работников. Действие Сертификата временными рамками не ограничивается. Сертификат доверия работодателю может быть отозван, если работодатель грубо нарушит требования трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и это повлечет нарушение трудовых прав работников.

ЦЕЛЬ

Своевременное обеспечение Общества персоналом требуемой квалификации и в необходимой численности.

ПРИНЦИПЫ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ

- справедливость;
- последовательность;
- соблюдение трудового законодательства;
- равенство;
- отсутствие дискриминации.

НАПРАВЛЕНИЯ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ

- определение основных требований к персоналу с учётом перспектив развития предприятия;
- формирование новых кадровых структур и разработка процедур управления персоналом;
- формирование концепции оплаты труда, материального и морального стимулирования

персонала с учётом намеченной стратегии бизнеса;

- определение путей привлечения, использования, сохранения и высвобождения кадров;
- развитие социальных отношений;
- определение путей развития кадров, обучения, переобучения, повышения их квалификации и продвижения;
- улучшение морально-психологического климата в коллективе.

ОСНОВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

Руководство Общества заявляет, что прилагает все усилия для обеспечения полной и производительной занятости и достойной оплаты труда всем категориям граждан вне зависимости от пола, возраста и национальной принадлежности.

С целью выполнения взятых на себя обязательств в Обществе разработан и утвержден документ «Основные направления кадровой политики ПАО «Казаньоргсинтез» на период с 2011 по 2015 год».

СТРУКТУРА КАДРОВОГО СОСТАВА

G4-10, G4-LA12

ПАО «Казаньоргсинтез» на конец отчетного периода является местом работы для 8 601 человек, из которых 3 008 – женщины (35%). Вследствие того, что химическое производство – это производство с вредными факторами, труд женщин на предприятии ограничен. Численность женщин за последние 3 года не превышала 35%.

Сотрудников Компании можно разделить на 4 основные категории:

- руководители, которые в свою очередь делятся на высшее руководство (заместители генерального директора, главный бухгалтер, директоры заводов) и среднее руководство (начальники департаментов, управлений, отделов, цехов, их заместители, начальники отделений, смен, секторов, мастера и др.);
- специалисты;
- рабочие;
- служащие.

Кадровый состав ПАО «Казаньоргсинтез»

Высшее руководство

2013		16/1
2014		16/1
2015		16/1

Среднее руководство

2013		946/224
2014		958/225
2015		954/225

Специалисты

2013		439/750
2014		464/773
2015		475/798

Служащие

2013		4/71
2014		3/69
2015		4/60

Рабочие

2013		4 086/1 968
2014		4 157/1 984
2015		4 144/1 924

● Мужчины ● Женщины

В 2015 году доля женщин в высшем руководстве составила 5,9%, из числа средних руководителей 19,1% – женщины, из числа специалистов – 62,7%, из числа служащих – 93,8%, из числа рабочих – 31,7%. Невысокий процент женщин-рабочих и руководителей среднего звена объясняется тем, что в химическом производстве большое количество рабочих мест подразумевает тяжелые, вредные и опасные условия труда, где женщины не могут работать по медицинским показаниям.

Средний возраст работников Общества в 2015 году составил 40 лет. Наибольшее количество сотрудников во всех категориях выпадает на возрастной интервал от 30 до 50 лет.

По состоянию на 31.12.2015 ПАО «Казаньоргсинтез» обеспечивает занятость 47 человек, имеющих группу инвалидности, из них 29 человек из категории рабочих, 12 специалистов, 6 руководителей.

Возрастной состав ПАО «Казаньоргсинтез» в 2015 году по категориям

Руководители

До 30 лет		7,9%
От 30 до 50 лет		67,5%
Свыше 50 лет		24,6%

Специалисты

До 30 лет		25,7%
От 30 до 50 лет		56,6%
Свыше 50 лет		17,7%

Рабочие

До 30 лет		25,1%
От 30 до 50 лет		45,8%
Свыше 50 лет		29,1%

Служащие

До 30 лет		32,8%
От 30 до 50 лет		54,7%
Свыше 50 лет		12,5%

ПАО «Казаньоргсинтез», являясь одним из крупнейших предприятий химической отрасли России, является также одним из крупнейших работодателей для местного населения, а именно для жителей города Казань и близлежащих районов Республики Татарстан.

Одной из основных причин тому, является наличие в месте присутствия ПАО «Казаньоргсинтез» профильных учебных заведений, являющихся поставщиками кадров для нашего предприятия, а именно:

- ФГБОУ ВПО «Казанский национальный исследовательский технологический университет»;
- ФГБОУ ВПО «Казанский государственный энергетический университет»;
- ГАПОУ «КНХК им. В.П. Лушников».

Большинство выпускников данных ВУЗов Казанцы, жители Татарстана и соседних республик. Сотрудничество ПАО «Казаньоргсинтез» с учебными учреждениями осуществляется на постоянной основе в рамках долгосрочных договоров.

Структура персонала по этническому составу, %

Татары		61,5%
Русские		36,1%
Прочие национальности		2,4%

Среди прочих национальностей преобладают жители близлежащих регионов: чуваша, марийцы, башкиры.

⁵⁰ Декларация Международной Организации Труда о социальной справедливости в целях справедливой глобализации, принятая Международной конференцией труда на 97-й сессии 10 июня 2008 года в Женеве.

G4-EC6

В подтверждение очевидной тенденции следует отметить, что Исполнительная дирекция в составе: генерального директора, главного инженера, главного бухгалтера, заместителя генерального директора по коммерции, заместителя генерального директора по производству, заместителя генерального директора по экономике и финансам, заместителя генерального директора по персоналу и общим вопросам, заместителя генерального директора по экономической безопасности и режиму, заместителя генерального директора по капитальному строительству и ремонту, и заместителя генерального директора по корпоративному управлению собственностью и инвестициям на 100% состоит из жителей Казани.

СИСТЕМА ПРИЕМА ПЕРСОНАЛА

Система приема персонала в ПАО «Казаньоргсинтез» основывается на:

- потребности Общества в работниках соответствующих уровней и квалификаций;
- прогнозе потребностей Общества в рабочих и специалистах;
- квалификационных требованиях Общества к работникам;
- планах профессионального обучения, подготовки и переподготовки кадров;
- создании профилей рабочих мест и специалистов.

Подбор кандидатов ведется исходя из наличия вакансий, заявок руководителей подразделений на подбор персонала, перспективных планов развития Общества, а также потребности и уровня подготовки квалифицированных рабочих и специалистов.

Структура персонала по типу занятости в 2015 году**Характер договора о найме****Постоянный**

Мужчины		5 311
Женщины		2 533

Срочный

Мужчины		282
Женщины		475

СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА ПО ТИПУ ЗАНЯТОСТИ В 2015 ГОДУ**G4-10**

По состоянию на конец отчетного года 7 844 человека работают в ПАО «Казаньоргсинтез» на постоянной основе, в т.ч. 5 311 мужчин и 2 533 женщин. По срочным трудовым договорам работают 757 человек, в т.ч. 282 мужчин и 475 женщин.

Большую часть срочных трудовых договоров составляют договоры на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, для выполнения сезонных работ и с пенсионерами по возрасту, на основании статьи 59 Трудового кодекса Российской Федерации. Сезонными являются работы на базах отдыха Компании в зимний и летний периоды, а также работа гардеробщиков в подразделениях Общества в холодное время года. Из-за малого количества сезонных вакансий на общее число работающих они практически не влияют.

В 2015 году в ПАО «Казаньоргсинтез» режим неполного рабочего времени был установлен для 264 работников (из них 195 мужчин и 69 женщин).

В соответствии с трактовкой Международной организации труда, которая под частичной занятостью понимает регулярную занятость по найму при значительно сокращенной продолжительности рабочего времени, в 2015 году на условиях частичной занятости в Обществе трудились 5 человек (из них 1 мужчина и 4 женщины). Во всех случаях частичная занятость являлась добровольной и оформлялась согласно соответствующим статьям Трудового кодекса Российской Федерации.

Вид занятости**Полная**

Мужчины		5 592
Женщины		3 004

Частичная

Мужчины		1
Женщины		4

СТРУКТУРА ПОСТУПИВШИХ И ВЫБЫВШИХ В 2015 ГОДУ РАБОТНИКОВ ПО ВОЗРАСТНОМУ СОСТАВУ**G4-LA1**

В 2015 году на работу в Общество было принято 709 человек. На конец рассматриваемого периода доля принятых в 2015 году от общего числа работников (8 601 человек) составила 6,9% (594 человека). 115 человек, принятых в 2015 году уволились до окончания года. Основной причиной явилась работа по срочным трудовым договорам и расторжение трудового договора в связи с окончанием сезонных работ.

В 2015 году из Компании уволились 755 человек. Доля женщин, от общего числа уволенных составила 37% (279 человек), доля мужчин – 63% (476 человек).

503 человека из общего количества принятых на работу в 2015 году зарегистрированы в г.Казани, 187 – в городах и районах Республики Татарстан, 19 – в прочих регионах.

Количество уволенных сотрудников в течение последних трех лет остается на примерно одинаковом уровне. (2014 год – 733 человека, 2013 год – 751 человек). В условиях финансового кризиса и связанной с ними непростой обстановкой на рынке труда Компания остается надежным работодателем со стабильным доходом, соблюдающим права работников. Кроме того, работники ПАО «Казаньоргсинтез» имеют значительный

Структура поступивших и выбывших в 2015 году работников по возрастному составу**Количество уволенных, человек**

До 20 лет		32
От 20 до 29 лет		185
От 30 до 39 лет		124
От 40 до 49 лет		94
От 50 до 59 лет		218
Более 60		102
ИТОГО		755

Количество принятых на работу, человек

До 20 лет		55
От 20 до 29 лет		365
От 30 до 39 лет		128
От 40 до 49 лет		89
От 50 до 59 лет		63
Более 60		9
ИТОГО		709

пакет различных социальных льгот и выплат, а также поддержку со стороны профсоюзной организации. Ситуация с текучестью кадров заметно изменилась в 2015 году – снизилось количество уволенных в возрасте до 29 лет по сравнению с двумя предыдущими годами. Это связано, в первую очередь, с финансовым кризисом и непростой обстановкой на рынке труда. Стало сложнее найти работу с тем же уровнем оплаты, который предлагает Компания, причем заработная плата выплачивается строго без задержек.

Большое число уволенных в возрастной группе от 50 лет и старше связано в первую очередь с достижением пенсионного возраста и выходом на пенсию.

СОКРАЩЕНИЕ ЧИСЛЕННОСТИ ШТАТА**G4-LA4**

Согласно Коллективному договору на 2014-2016 г.г., в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации при принятии решения о сокращении численности или штата работников и возможном расторжении в связи с этим решением трудовых договоров с работниками (п.2 ч.1 ст. 81 ТК РФ) работодатель обязуется в письменной форме сообщить об этом профсоюзному комитету не позднее, чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников предприятия может привести к массовому увольнению работников – не позднее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

Массовых увольнений на ПАО «Казаньоргсинтез» за последние 3 года не было.

ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ОТПУСКА ПО БЕРЕМЕННОСТИ, РОДАМ И УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ

G4-LA3

В соответствии со статьей 255 Трудового Кодекса РФ женщинам, работающим в Обществе, по их заявлению и на основании выданного в установленном порядке листка нетрудоспособности предоставляются оплачиваемые отпуска по беременности и родам.

В 2015 году в отпуске по беременности и родам находились 189 женщин.

Количество женщин, оформивших отпуск по беременности и родам

2013	54
2014	191
2015	189

Также, в соответствии со статьей 256 Трудового Кодекса РФ матерям и другим родственникам, фактически осуществляющим уход за ребенком, предоставляются отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. В 2015 году данным отпуском могли воспользоваться 463 человек, при этом оформили отпуск 286 человек, из них 7 мужчин.

Количество работников по состоянию на конец года, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет

2013	305/10
2014	333/13
2015	465/11

● Всего, чел. ● В том числе мужчин

В 2015 году по окончании отпуска должны были вернуться на работу 258 человек (из них 9 мужчин), вернулись 235 человек (из них 7 мужчин), что составляет 91,1%.

Из 333 сотрудников, находившихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет на 31.12.2014, вернулись на работу и на дату 31.12.2015 продолжили работать в Обществе 298 человек (из них 5 мужчин), то есть 89,5%.

СИСТЕМА ОПЛАТЫ ТРУДА И ПОЛИТИКА ВОЗНАГРАЖДЕНИЙ

Создание привлекательной внутренней среды – одна из важнейших задач, стоящих перед ПАО «Казаньоргсинтез», решение которой позволяет сформировать заинтересованный в результатах работы, квалифицированный, стабильный трудовой коллектив.

ПАО «Казаньоргсинтез» осуществляет своевременную выплату достойного и справедливого вознаграждения за труд работников и является конкурентоспособным на рынке труда по заработной плате, мотивации, условиям профессионального развития.

ТАРИФИКАЦИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

В соответствии с Положением «Об организации оплаты труда работников ПАО «Казаньоргсинтез» в Обществе действует 18-разрядная тарифная система оплаты труда. Тарифные коэффициенты, соответствующие каждому разряду, упорядочивают соотношение в размерах оплаты труда в зависимости от сложности работ и квалификации работников. Тарифная система оплаты труда исключает дискриминацию в оплате труда, по каким либо признакам: гендерным, возрастным и др.

МИНИМАЛЬНАЯ ОПЛАТА ТРУДА

В соответствии с Коллективным договором на 2014-2016 гг. Компания гарантирует своим работникам оплату труда не ниже стоимостной величины прожиточного минимума для трудоспособного населения по Республике Татарстан, а также оплату труда работников с учетом компенсационных и стимулирующих выплат не ниже стоимостной величины минимального потребительского бюджета на члена типовой семьи по Республике Татарстан.

G4-EC5

Минимальная ставка начального уровня (4 разряд с вредными условиями труда)



МАТЕРИАЛЬНОЕ СТИМУЛИРОВАНИЕ

В целях материального стимулирования работников и закрепления квалифицированных кадров на производстве рабочим промышленно-производственного персонала присваиваются категории оплаты труда в зависимости от индивидуальных показателей трудовой деятельности, качества и стажа работы с установлением надбавок за высокое профессиональное мастерство в размере от 5 до 15 %.

Также, устанавливаются персональные оклады высококвалифицированным рабочим, занятым на ответственных и сложных участках работы, изготовлением сложной продукции на универсальном, уникальном оборудовании, а также занятым на работах, являющихся технически новыми для данного производства.

Компенсационные выплаты работникам, связанные с режимом работы и условиями труда (оплата ночного времени, доплаты за работу в особо вредных и вредных условиях труда) производятся в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

Основной формой материальной заинтересованности и стимулирования работников в достижении высоких производственных и финансово-экономических показателей является премирование персонала в соответствии с «Положением о премировании работников за основные результаты хозяйственной деятельности акционерного общества по результатам работы за месяц» и «Положением о порядке премирования работников ПАО «Казаньоргсинтез» за общие результаты работы по итогам года».

В целях обеспечения конкурентоспособности на рынке труда ПАО «Казаньоргсинтез» регулярно проводит сравнения уровня заработной платы с ведущими компаниями химического и нефтехимического комплекса.

СРЕДНЕМЕСЯЧНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

Уровень средней заработной платы в сравнении⁵²

по РТ	41 464 руб.
в Обществе	
по РФ	

Средняя заработная плата в Обществе за 2015 год составила 41 464 рублей, что выше среднего уровня заработной платы по РТ на 68,6%, и превышает уровень средней заработной платы по РФ на 29,6%.

Рост среднемесячной заработной платы в 2015 г. по отношению к 2014 году был обусловлен ростом размера премии по результатам работы за месяц с 01.09.2015 г. и за счет увеличения выплаты премии по итогам работы за 2014 год.

G4-LA13

Вследствие того, что химическое производство – это производство с вредными факторами, труд женщин ограничен. Соответственно, на опасных и вредных производствах, где заработная плата, безусловно, выше, работают в основном мужчины. В связи с этим, средняя заработная плата мужчин Общества на 27 % больше, чем женщин, что связано с разными видами выполняемой работы. Однако сотрудники одного уровня, независимо от их половой принадлежности, получают сопоставимое вознаграждение (применяется принцип использования единых тарифных сеток для оплаты труда всех категорий работников независимо от пола).

⁵¹ Минимальный размер оплаты труда в РФ в 2015 году составлял 5 965 рубля.

⁵² Источник: <http://bs-life.ru/rabota/zarplata/srednyaya2015.html>

СИСТЕМА РАЗВИТИЯ ПЕРСОНАЛА

Руководство ПАО «Казаньоргсинтез» осознает, что залог успеха деятельности любого предприятия определяется, прежде всего, уровнем знаний, квалификацией и интеллектуальным потенциалом его сотрудников, в связи с чем, определяет процесс непрерывного развития персонала как одно из важнейших направлений кадровой политики Компании.

ЦЕЛИ РАЗВИТИЯ ПЕРСОНАЛА

- повышение трудового потенциала работников для решения личных задач и задач в области функционирования и развития Общества;
- повышение качества и производительности труда;
- снижение текучести кадров;
- подготовка необходимых руководящих кадров;
- воспитание молодых перспективных сотрудников;
- достижение большей независимости рынка труда;
- адаптация к новым технологиям;
- рост социальных качеств сотрудников и их удовлетворенности трудом.

КОМПЛЕКС МЕР ПО ОБУЧЕНИЮ И РАЗВИТИЮ ПЕРСОНАЛА

- адаптация профессиональных компетенций в зависимости от изменения требований к выполнению работы;
- гибкость квалификационной и профессиональной структуры персонала при изменении характера работ;
- долгосрочный потенциал развития;
- повышение отдачи от обучения;
- формирование обоснованного бюджета.

G4-LA10

ВИДЫ ОБУЧЕНИЯ

В течение всей трудовой деятельности в Обществе каждый работник проходит различные виды непрерывного профессионального обучения.

Для рабочих и служащих:

- подготовка;
- переподготовка;
- освоение второй профессии;
- периодические производственно-экономические курсы;
- курсы целевого назначения;
- освоение смежного рабочего места;
- индивидуальное повышение квалификации;

Для руководителей и специалистов:

- повышение квалификации курсовым или индивидуальным методом;
- профессиональной переподготовки.

При проведении профессионального обучения и осуществлении дополнительного образования работников общества применяются различные виды и формы обучения:

- внутрифирменное или внефирменное;
- индивидуальная или курсовая;
- с отрывом от производства или без отрыва от производства.

ОСНОВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ И СТАНДАРТЫ ОБУЧЕНИЯ

Профессиональное обучение работников Общества осуществляется в соответствии с Коллективным договором ПАО «Казаньоргсинтез» и со стандартом Общества «Человеческие ресурсы», разработанным в соответствии с требованиями:

- ГОСТ ISO 9001-2011 (ISO 9001: 2008);
- ГОСТ Р ИСО 14001-2007 (ИСО 14001 : 2004);
- OHSAS 18001:2007.

ЧАСЫ ОБУЧЕНИЯ

G4-LA9

Среднее количество часов обучения на одного работника в год в 2015 году составило: для рабочих – 27 часа, для руководителей – 33 часа, для специалистов – 28 часов.
Среднее количество часов обучения на одного работника в год для женщин составило 15 часов, для мужчин – 33 часа.

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПОДГОТОВКИ КАДРОВ⁵³

В 2015 году обучение прошли 4 412 работников Общества, что составляет 53,4% от среднесписочной численности персонала ПАО «Казаньоргсинтез». Затраты Общества, в том числе внутрифирменное, в 2015 году составили 11,7 млн рублей.

Обучение работников ПАО «Казаньоргсинтез» в 2015 году в разбивке по категориям

Рабочие	3 083
Служащие	4
Специалисты	545
Руководители	780

Приоритетным направлением является внутрифирменная подготовка, так как в данном случае уменьшается отвлечение работников непосредственно от производства. В 2015 году внутрифирменное обучение составило 59% от количества обученных работников.

Для организации и проведения внутрифирменного профессионального обучения персонала имеется необходимая учебная база, включающая 23 учебных класса на 540 посадочных мест. Учебные классы оснащены необходимыми учебно-наглядными пособиями, техническими средствами обучения, тренажерами аварийных ситуаций.

Имеется оснащенный компьютерный класс, который используется в качестве автоматизированной системы обучения и проверки знаний персонала.

Профессиональное обучение персонала проводят педагогические кадры, подготовленные из числа высококвалифицированных рабочих, руководителей и специалистов, имеющих соответствующее образование и практический опыт работы, прошедших обучение вопросам педагогики и психологии. В 2015 году право на обучение персонала имели 843 человек, из которых 421 человек аттестованы как преподаватели теоретического обучения, а 422 человек - инструкторы производственного обучения.

⁵³ Затраты на обучения представлены с учетом расходов ПАО «Казаньоргсинтез» на внутрифирменное обучение.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМИ УЧРЕЖДЕНИЯМИ

Повышение квалификации персонала Общества организуется и проводится также внефирменно – в отраслевых и межотраслевых образовательных учреждениях (высших учебных учреждениях, специализированных обучающих центрах, тренинговых компаниях и т.п.). Выбор того или иного образовательного учреждения осуществляется на конкурсной основе с учетом требований к материальной базе учебного заведения, программному обеспечению, преподавательскому составу и т.д.

В 2015 году Общество в данном направлении сотрудничало с 89 образовательными учреждениями, имеющими лицензии на право образовательной деятельности.

Одним из аспектов работы с молодежью является формирование кадрового резерва из числа выпускников образовательных учреждений. Поэтому ПАО «Казаньоргсинтез» большое внимание уделяет взаимодействию с профильными образовательными учреждениями и является одним из предприятий, входящих в состав научно-образовательного кластера при ФГБОУ ВПО⁵⁴ «Казанский национальный исследовательский технологический университет» («КНИТУ»). Основная цель этого кластера – осуществление подготовки квалифицированных кадров для предприятий нефтегазохимического комплекса.

ПАО «Казаньоргсинтез» тесно сотрудничает с Государственным автономным образовательным учреждением среднего профессионального образования «Казанский нефтехимический колледж» имени В.П. Лушников (КНХК) и ФГБОУ ВПО «Казанский национальный исследовательский технологический университет» («КНИТУ»).

С данными учреждениями был заключен ряд договоров о совместной деятельности по подготовке рабочих и специалистов по следующим направлениям:

- Совместное определение потребности Общества в подготовке специалистов с высшим или средним профессиональным образованием, необходимых Обществу, закрепленное договором о совместной деятельности Общества и образовательного учреждения, составленного с перспективой на несколько лет.
- Совместная разработка учебно-программной документации, определяющей структуру и содержание практической подготовки будущих рабочих и специалистов.

- Организация и проведение всех видов практик, направленных на закрепление теоретических знаний, полученных во время учебного процесса, формирование умений ориентироваться в производственных ситуациях и решать конкретные задачи.
- Совместное сотрудничество с целью привлечения рабочей молодежи и детей работников Общества к получению профильного профессионального образования, для создания профессиональных династий и повышения отдачи от уже работающих сотрудников, мотивации работников Общества строить свой карьерный рост непосредственно в Обществе, применяя полученные знания на производстве.
- Участие специалистов Общества в подборе тем дипломных проектов и рецензировании выпускных квалификационных работ, в результате чего определяется их практическая значимость.
- Участие в работе итоговых государственных аттестационных комиссий учебных заведений.
- Участие на ярмарках вакансий, проводимых в образовательных учреждениях, на презентациях и круглых столах, посвященных трудоустройству выпускников, отвечая на вопросы студентов и проводя собеседования с будущими выпускниками.
- Трудоустройство выпускников образовательных учреждений на вакантные штатные должности, имеющиеся в Компании. Так, в 2015 году было трудоустроено 33 выпускника ФГБОУ ВПО «КНИТУ» и 8 выпускников ГАПОУ «КНХК им. В.П.Лушников».
- Стажировка мастеров и преподавателей образовательных учреждений в цехах Общества с целью знакомства с новой техникой и технологиями, внедряемыми на производстве,
- Выявление потребности предприятия в уровне квалификации рабочих по профессиям и определение путей реализации этих потребностей путем адаптации к ним учебных программ.
- Участие студентов колледжа совместно с работниками Общества в конкурсах профессионального мастерства, а так же в различных культурных мероприятиях, проводимых профсоюзной организацией ПАО «Казаньоргсинтез».
- Участие в укреплении учебно-материальной базы образовательных учреждений.

В 2015 году началась реализация программы целевой профессиональной подготовки специалистов с высшим профессиональным образованием из числа квалифицированных рабочих Общества. В рамках данного направления деятельности был заключен договор с высшим учебным заведением ФГБОУ ВПО «КНИТУ», предметом которого является госбюджетная подготовка специалистов высшего профессионального образования из числа квалифицированных рабочих Общества, не имеющих высшего профессионального образования. Отбор кандидатов, направляемых Обществом на освоение вышеуказанных программ, осуществлялся по производственным характеристикам, представленным руководителями подразделений.

В 2015 году возможность освоения основных профессиональных образовательных программ высшего образования по профилю работы получили 6 аппаратчиков, которые были зачислены на 1 курс заочного отделения (бюджетная форма обучения) факультета нефти и нефтехимии по специальности «Химическая технология».

Количество студентов, прошедших практику в подразделениях Общества, по годам, чел.

2013	████████████████████	555
2014	████████████████████	599
2015	████████████████████	567

G4-LA11

В Обществе разработано и функционирует Положение «Об аттестации руководителей и специалистов ПАО «Казаньоргсинтез» (утверждено приказом №108 от 13.03.2009), согласно которому руководители и специалисты не чаще 1 раза в 3 года проходят оценку соответствия занимаемой должности.

Аттестация направлена на совершенствование деятельности Компании, развитие персонала, выявление перспектив наиболее эффективного использования работников, стимулирование их деловой активности, повышение уровня профессиональной компетентности, и ответственности за результаты выполняемой работы.

Положение описывает процедуры подготовки и проведения как очередных, так и внеочередных аттестаций, а также процедуру реализации решений аттестационных комиссий.

В 2015 году были проведены аттестации 206 работников Общества (2,5% от среднесписочной численности работающих), из них: мужчин – 112, женщин – 94; руководителей – 75, специалистов – 131.

206 РАБОТНИКОВ ОБЩЕСТВА

прошли аттестацию в 2015 году

⁵⁴ Федеральное Государственное Бюджетное Образовательное Учреждение Высшего Профессионального Образования

ЛИДЕРСТВО ЧЕРЕЗ ИННОВАЦИИ

Политика ПАО «Казаньоргсинтез» в сфере изобретательской и рационализаторской деятельности полностью подчинена достижению целей, позволяющих Обществу в современных условиях успешно конкурировать с другими компаниями, гармонично развиваться, получать дополнительную выгоду и достигать высоких результатов в области устойчивого развития.

ДОКУМЕНТЫ И СТАНДАРТЫ

Деятельность ПАО «Казаньоргсинтез» в области изобретательской и рационализаторской работы организована в соответствии со стандартом организации СТО ИСМ 8.5.1-4.3.3-4.3.3-29-2013 «Организация рационализаторской работы» и Положением об интеллектуальной собственности, которые направлены на охрану прав Общества на принадлежащие ему объекты интеллектуальной собственности, пресечение недобросовестной конкуренции, защиту интересов авторов.

ХРОНОЛОГИЯ РАЗВИТИЯ

С 1963 года, когда на предприятии была впервые введена должность инженера по рационализации, в Обществе сложилась система выявления, подачи, рассмотрения, внедрения и поощрения научных технических разработок в виде рационализаторских предложений и изобретений, которые успешно решают вопросы узких мест на производстве и повышения эффективности деятельности предприятия.

Отдел по патентной и изобретательской работе (ОПИР), существующий в настоящее время в ПАО «Казаньоргсинтез», был создан в 1979 году путем преобразования из бюро по рационализации и изобретательству «БРИЗ», который был организован на предприятии в марте 1965 года. За долгие годы в Обществе сложился сильный творческий коллектив рационализаторов и изобретателей.

Для организации процесса рационализаторской работы службой ОПИР раз в год производится сбор информации со всех подразделений: об используемых, внедряемых высокоэффективных изобретениях и рацпредложениях; о перспективных разработках – технических идея

и решениях, находящихся на стадии разработки и оформления. Используемые и внедряемые изобретения, и рационализаторские предложения позволяют решать технические и экологические проблемы производства, вопросы улучшения условий труда и техники безопасности, а также выполнять требования потребителей к качеству.

ОЦЕНКА ЭКОНОМИЧЕСКОГО ЭФФЕКТА

Оценку экономического эффекта от внедренных технических решений проводят в соответствии с «Положением по определению годового экономического эффекта от использования изобретений и рационализаторских предложений в Республике Татарстан», которое утверждено постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 26 января 2004 года №36.

С целью определения эффективности рационализаторских предложений и изобретений в Обществе создана постоянно действующая Экспертная комиссия. Экспертная Комиссия действует в соответствии с Регламентом работы. На заседаниях Комиссии определяются и утверждаются методики расчетов экономического эффекта от внедрения изобретений и рационализаторских предложений.

ПАТЕНТЫ И ТОВАРНЫЕ ЗНАКИ

В 2015 году получен патент на изобретение «Способ удаления органических и неорганических кислот из реакционной массы разложения гидропероксида изопрропилбензола». Разработка направлена на сокращение удельного расхода изопрропилбензола и щелочи, снижение образования отходов производства, а также на поддержание стабильной работы технологического оборудования.

Работа с товарными знаками Общества по своевременному продлению срока их действия, по регистрации новых товарных знаков является одним из приоритетных задач отдела. В настоящее время ПАО «Казаньоргсинтез» поддерживает 9 свидетельств на товарные знаки, в том числе 2 сертификата международной регистрации.

ТОВАРНЫЕ ЗНАКИ ПАО «КАЗАНЬОРГСИНТЕЗ»

Наименование	№ свидетельства	Место регистрации	Дата регистрации	Срок действия
«Ладья»	№132767	Государственный реестр товарных знаков и знаков обслуживания РФ	29.09.1995	до 25.05.2024
«Казпэлен»	№182356	Государственный реестр товарных знаков и знаков обслуживания РФ	06.12.1999	до 06.05.2019
«Косинтол»	№252265	Государственный реестр товарных знаков и знаков обслуживания РФ	25.07.2003	до 12.02.2023
«GREEN TOWER»	№314644	Государственный реестр товарных знаков и знаков обслуживания РФ	09.10.2006	до 04.05.2016
«GREEN TOWER»	№908056	Международный Реестре Знаков Международного Бюро Всемирной Организации по Интеллектуальной Собственности (ВОИС)	01.11.2006	до 01.11.2016
«Pallant»	№331931	Государственный реестр товарных знаков и знаков обслуживания РФ	17.08.2007	до 06.04.2017
«Pallant»	№945015	Международный Реестре Знаков Международного Бюро Всемирной Организации по Интеллектуальной Собственности (ВОИС)	17.08.2007	до 17.08.2017
«Паллант»	№355847	Государственный реестр товарных знаков и знаков обслуживания РФ	28.07.2008	до 06.04.2017
«Сэвилен»	№194888	Государственный реестр товарных знаков и знаков обслуживания РФ	04.10.2000	до 28.07.2019

На сегодняшний день ПАО «Казаньоргсинтез» является разработчиком и владельцем

>100 ПАТЕНТОВ

из которых 5 эффективно используются в собственном производстве.



ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА ОСНОВАМ ИЗОБРЕТАТЕЛЬСТВА И РАЦИОНАЛИЗАТОРСТВА

Понимая, что успешное развитие производства во многом зависит от внедрения новых идей и разработок, ПАО «Казаньоргсинтез» уделяет большое внимание обучению своего персонала в области изобретательской и рационализаторской работы.

В 2013 году собственными силами предприятия впервые были организованы и проведены целевые курсы по рационализации. Подобное обучение рационализации планируется проводить не чаще, чем раз в 5 лет.

Ежегодно для работников проводятся ознакомительные общеобразовательные семинары по актуальным вопросам в области интеллектуальной собственности, сотрудниками Компании посещаются различные конференции.

МЕРОПРИЯТИЯ В 2015 ГОДУ

В 2015 году сотрудники отдела ОПИР приняли участие в работе:

- научно-практической конференции Роспатента в рамках международного форума под эгидой Всемирной организации интеллектуальной собственности «Интеллектуальная собственность – XXI век»;
- IV региональной научно-практической конференции «Формирование и развитие рынка интеллектуальной собственности в регионе», организованной Академией наук Республики Татарстан, Казанским (Приволжским) федеральным университетом и Казанским научным центром РАН;
- совещания по вопросам развития интеллектуальной собственности на предприятиях республики, в рамках долгосрочной целевой программы «Развитие рынка интеллектуальной собственности в Республике Татарстан на 2013–2020 годы»;
- VI образовательного Форума молодых рационализаторов и изобретателей Республики Татарстан, в рамках которого состоялась встреча участников с руководителями патентных служб предприятий РТ.

В 2015 году в отделе патентной и изобретательской работы четверо студентов КНИТУ (КХТИ) прошли преддипломную практику, в ходе которой ими были получены практические знания по проведению патентного поиска, составлению лицензионных и иных договоров в области интеллектуальной собственности.

В 2015 году один сотрудник отдела прошел обучение в Федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего профессионального образования «Российская государственная академия интеллектуальной собственности» (РГАИС, Москва) по программе профессиональной переподготовки «Интеллектуальная собственность. Патентование». Один сотрудник научно-технической библиотеки принял участие в обучающем семинаре по программе «Современная библиотека», проводимом учебным центром ЦНТИ Прогресс (Санкт-Петербург).

ДОСТИЖЕНИЯ В СФЕРЕ РАЦИОНАЛИЗАТОРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В течение 2015 года в ПАО «Казаньоргсинтез» подано 58 и использовано 50 рацпредложений. Общее количество авторов за отчетный период составило 92 человека.

От использования изобретений и рацпредложений в 2015 году получен экономический эффект в размере 174,8 млн рублей.



Постановлением Президиума республиканского совета общества изобретателей и рационализаторов РТ от 20 февраля 2015 года «Об итогах республиканского смотра на лучшую постановку изобретательской, рационализаторской и патентно-лицензионной работы среди предприятий, организаций и учреждений Республики Татарстан за 2014 год» коллектив изобретателей и рационализаторов ПАО «Казаньоргсинтез», занявший I место среди предприятий химической, нефтехимической промышленности, награжден Дипломом республиканского совета общества изобретателей и рационализаторов РТ.

За достижение высоких результатов в изобретательстве и рационализации республиканским Советом общества изобретателей и рационализаторов Республики Татарстан были награждены нагрудным знаком «Отличник изобретательства и рационализации»:

- Хайруллин М. Г. – директор завода БФА;
- Белов Е. А. – начальник цеха 2021-2045 завода Этилена;
- Яруллина Р. Р. – начальник сектора ЦЛО⁵⁶.

НАУЧНО–ТЕХНИЧЕСКАЯ БИБЛИОТЕКА

Научно-техническая библиотека (НТБ) призвана вести информационно-образовательное обеспечение работников Общества, и отвечает всем требованиям современного предприятия. Формирование фонда научно-технической библиотеки ПАО «Казаньоргсинтез» началось во время строительства предприятия – с 1961 года.

Научно-техническая библиотека обладает одним из самых крупных книжных фондов среди корпоративных хранилищ Поволжья: в её стенах находятся около 120 тысяч единиц информационных материалов. Ценный по своему содержанию фонд составляют книги, журналы, каталоги, нормативная и методическая документация,

научно-техническая документация. Сформированный богатейший фонд литературы по химии и химической технологии, а также по общим для всех отраслей промышленности вопросам, стал основательным фундаментом информационной научно-технической базы ПАО «Казаньоргсинтез».

Библиотека находится в здании Центральной лаборатории Общества. Она располагает просторными абонементными и читальными залами, удобными для работы читателей. Для удобства читателей библиотечный зал оснащен компьютерами.

С 1995 года работа сотрудников НТБ осуществляется с помощью специальной библиотечной программы, разработанной на базе МГУ. Вся новая литература, поступающая в библиотеку, отражается в электронном каталоге и параллельно идет перевод генерального каталога библиотечного фонда в электронную версию.

По состоянию на конец 2015 года в библиотеке ПАО «Казаньоргсинтез» зарегистрировано 4 971 читателей.

За отчетный год научно-техническую библиотеку посетили 1 626 читателей, страничку «Библиотека» на сайте ПАО «Казаньоргсинтез» посетили 4 523 работников. За 2015 год выдано 2 944 единиц библиотечного фонда.

Работа научно-технической библиотеки ПАО «Казаньоргсинтез» организована в соответствии с Интегрированной системой менеджмента качества, таким образом, чтобы максимально содействовать повышению эффективности деятельности предприятия его устойчивому развитию, выполнению намеченных планов и программ и достижению намеченных целей.

4 971 ЧИТАТЕЛЕЙ

зарегистрировано в библиотеке по состоянию на конец 2015 года

⁵⁶ Центральная лаборатория Общества



ПРИЛОЖЕНИЯ


RANGE OF PRODUCTS
«KAZANORGSINTEZ»
JOINT STOCK
COMPANY

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

ПЕРЕЧЕНЬ КОРПОРАТИВНЫХ ДОКУМЕНТОВ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩИХ УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ КОМПАНИИ

Основные корпоративные документы, обеспечивающие эффективное достижение целей для каждого из элементов Системы Устойчивого Развития ПАО «Казаньоргсинтез»

Направление Устойчивого развития	Наименование внутреннего корпоративного документа
ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ	
Сохранение природных ресурсов и охрана окружающей среды посредством поиска экономически приемлемых решений по снижению потребления ресурсов, прекращения загрязнения окружающей среды и сохранения природной среды обитания.	<ul style="list-style-type: none"> «План природоохранных мероприятий, направленных на предотвращение вредного воздействия объектов эксплуатации на окружающую среду по ПАО «Казаньоргсинтез»; «Положение о системе природоохранной деятельности ПАО «Казаньоргсинтез»; «Программа энергосбережения и повышения энергоэффективности ПАО «Казаньоргсинтез» на 2011-2015 гг. и на перспективу до 2020 г.»; Программа мероприятий по повышению надежности электро- и теплоснабжения технологических линий и оборудования ПАО «Казаньоргсинтез»... на 2016-2020 гг.
ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА СОТРУДНИКОВ	
Осуществление предупредительных профилактических мероприятий для сохранения и улучшения здоровья сотрудников и членов их семей.	<ul style="list-style-type: none"> Программа профилактики профессиональных заболеваний; Неукоснительное соблюдение обязательств по Коллективному договору; Содержание на балансе Общества медико-санитарной части и санатория-профилактория для обеспечения бесплатными медицинскими услугами работников; Программа по обеспечению лечебно-профилактическим питанием; Программа добровольного медицинского страхования; Приобретение льготных санаторно-курортных путевок для сотрудников, организация спортивно-массовой работы в Обществе; Положение о производственном контроле за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах ПАО «Казаньоргсинтез».
ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ	
Увеличение прибыльности предприятия за счет улучшения условий труда и повышения производительности.	<ul style="list-style-type: none"> Бюджет доходов и расходов, утвержденный Советом директоров Общества; План освоения и финансирования капитальных вложений, утвержденный Советом директоров Общества; «Положение о премировании работников за основные результаты хозяйственной деятельности акционерного общества по результатам работы за месяц»; «Положение о премировании работников ПАО «Казаньоргсинтез» за основные результаты хозяйственной деятельности по результатам работы за год»; «План основных инвестиционных мероприятий ПАО «Казаньоргсинтез» на период 2013-2016 гг. по стабилизации деятельности и максимальной загрузке производственных мощностей»; «Программа энергосбережения и повышения энергоэффективности ПАО «Казаньоргсинтез» на 2011-2015 гг. и на перспективу до 2020 г.»; «Положение о поощрениях за труд и за вклад в развитие ПАО «Казаньоргсинтез» «Положение об интеллектуальной собственности ПАО «Казаньоргсинтез».

Направление Устойчивого развития	Наименование внутреннего корпоративного документа
ПОДДЕРЖКА ВСЕХ НАЦИОНАЛЬНЫХ КУЛЬТУР В РЕГИОНЕ ПРИСУТСТВИЯ	
Организация культурно-массовых мероприятий силами ПАО «Казаньоргсинтез» совместно республиканскими и муниципальными органами власти.	<ul style="list-style-type: none"> Программы проведения национальных праздников («Сабантуй», день города); Программы мероприятий ДК Химиков; План мероприятий по проведению Дней национальной кухни в столовых Комбинатом общественного питания.
ДОСТОЙНЫЙ УРОВЕНЬ ЖИЗНИ РАБОТНИКОВ	
<ul style="list-style-type: none"> Удовлетворение потребностей в рабочих местах; Обеспечение достойным материальным вознаграждением за труд; Соблюдение прав трудящихся; Предоставление социальных гарантий; Поддержка развития и обучения сотрудников; Обеспечение возможностей всех членов рабочего коллектива участвовать в принятии решений, влияющих на их судьбу. 	<ul style="list-style-type: none"> «Положение о премировании работников за основные результаты хозяйственной деятельности акционерного общества по результатам работы за месяц»; «Положение о премировании работников ПАО «Казаньоргсинтез» за основные результаты хозяйственной деятельности по результатам работы за год»; Коллективный договор; «Положение о поощрениях за труд и за вклад в развитие ПАО «Казаньоргсинтез»; План профессионального обучения работников ПАО «Казаньоргсинтез»; Стандарт Интегрированной системы менеджмента СТО ИСМ 6.2-4.4.2-4.4.2-27-2013 «Человеческие ресурсы»; Положение о резерве руководящих кадров в ПАО «Казаньоргсинтез»; Положение о работе общественной жилищной комиссии ПАО «Казаньоргсинтез»; Положение о негосударственном пенсионном обеспечении работников ПАО «Казаньоргсинтез».
ИННОВАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ	
Развитие производственного потенциала ПАО «Казаньоргсинтез» за счет внедрения инновационных технологий, направленных на рост производительности и экономию ресурсов, что, в свою очередь, дает возможность увеличивать прибыль, усовершенствовать технику безопасности, проводить экологические мероприятия, улучшать качество жизни общества.	<ul style="list-style-type: none"> «План основных инвестиционных мероприятий ПАО «Казаньоргсинтез» на период 2013-2016 г.г. по стабилизации деятельности и максимальной загрузке производственных мощностей»; «Долгосрочная программа энергосбережения и энергоэффективности на 2011-2015 гг. и на перспективу до 2020 г.»; Программа мероприятий по повышению надежности электро- и теплоснабжения технологических линий и оборудования ПАО «Казаньоргсинтез» на 2016-2020 гг.; План внедрения и использования высокоэффективных изобретений, рацпредложений и перспективных разработок на 2015 год»; «Положение об интеллектуальной собственности ПАО «Казаньоргсинтез»; Стандарт Интегрированной системы менеджмента СТО ИСМ 8.5.1-4.3.3-4.3.3-29-2013 «Организация рационализаторской работы».

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

ОСНОВНОЙ ПЕРЕЧЕНЬ ЛЬГОТ, СОСТАВЛЯЮЩИХ СОЦИАЛЬНЫЙ ПАКЕТ РАБОТНИКА ПАО «КАЗАНЬОРГСИНТЕЗ»

№	Показатели	Условия предоставления льготы (выплаты)	Ссылка на внутренний нормативный документ
1	Выплаты к отпуску в соответствии с коллективным договором	В зависимости от непрерывного стажа в Обществе: <ul style="list-style-type: none"> от 2-х до 5 лет - 20% от оклада (месячной тарифной ставки); свыше 5 до 10 лет - 40%; свыше 10 лет - 60%. 	п. 3.13. Коллективного договора на 2014-2016 гг.
2	Материальная помощь на восстановление здоровья	Всем работникам по заявлению и согласованию с заместителем генерального директора по экономике и финансам и генеральным директором.	п. 7.28. Коллективного договора на 2014-2016 гг.
3	Материальная помощь к юбилейным датам	Работникам, достигшим 50-летнего юбилея, при наличии непрерывного стажа в Обществе не менее 7,5 лет для женщин и 10 лет для мужчин, в размере 4-х кратного МРОТ, действующего в РФ на день юбилея.	п. 7.16. Коллективного договора на 2014-2016 гг.
4	Материальная помощь по семейным обстоятельствам	Всем работникам по заявлению и согласованию с заместителем генерального директора по экономике и финансам и генеральным директором.	п. 7.28. Коллективного договора на 2014-2016 гг.
5	Материальная помощь в случае смерти работника, ритуальные услуги	Единовременная помощь семье умершего работника в размере 5-кратного МРОТ, действующего в РФ на день смерти работника. Бесплатное выделение автотранспорта в связи с похоронами в г. Казани, или других населенных пунктах в пределах 100 км от г. Казани.	п. 7.11. и п. 7.12. Коллективного договора на 2014-2016 гг.
6	Оплачиваемый день отдыха матерям с детьми	Женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет, 1 свободный день в месяц с оплатой 50% от средней з/п, имеющим 3-х и более детей в возрасте до 16 лет со 100% оплатой.	п. 7.1.1. Коллективного договора на 2014-2016 гг.
7	Выплаты при рождении ребенка	Одному из родителей, работающих в Обществе в размере 5-кратного МРОТ, действующего в РФ на дату рождения.	п. 7.19. Коллективного договора на 2014-2016 гг.
8	Материальная помощь при бракосочетании	Работникам. Впервые вступающим в брак, в размере 2-х кратного МРОТ, действующего в РФ на дату бракосочетания.	п. 7.26. Коллективного договора на 2014-2016 гг.

№	Показатели	Условия предоставления льготы (выплаты)	Ссылка на внутренний нормативный документ
9	Материальная помощь многодетным семьям к 1 сентября	Семьям, имеющим 3-х и более детей до 18 лет, на каждого ребенка, получающего среднее образование, или до 24 лет, которые являются учащимися, в размере МРОТ, действующего в РФ на 1 июля текущего года.	п. 7.14. Коллективного договора на 2014-2016 гг.
10	Материальная помощь семьям, воспит. детей-инвалидов	Один раз в год, семьям. Воспитывающим ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет в размере МРОТ, действующего в РФ на день подачи заявления.	п. 7.18. Коллективного договора на 2014-2016 гг.
11	Материальная помощь после увольнения из рядов ВС РФ	Молодым работникам, вернувшимся на работу в Общество в течение 2-х мес. после увольнения из рядов ВС РФ в размере 10 МРОТ, действующих в РФ на день их устройства на работу.	п. 8.3. Коллективного договора на 2014-2016 гг.
12	Единовременное пособие при выходе на пенсию	Имеющим непрерывный стаж работы в Обществе не менее 15 лет для мужчин и 10 лет для женщин и отсутствие дисциплинарных взысканий предоставляется выплата в размере 60% от МРОТ на день увольнения, за каждый полный год непрерывного непосредственно перед датой увольнения стажа работы.	п. 7.5. Коллективного договора на 2014-2016 гг.
13	Питание, компенсация питания (в т.ч. для работающих во вредных условиях)	Бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание или молоко на основании Перечня производств, профессий и должностей, работа в которых дает на это право.	п. 6.6. Коллективного договора на 2014-2016 гг.
14	Медосмотры работников, в т.ч. обязательные	Всем сотрудникам Общества.	п. 7.9.1. и п. 7.9.3. Коллективного договора на 2014-2016 гг.
15	Доставка рабочих на работу и с работы, льготные перевозки	Всем сотрудникам Общества.	п. 7.10. Коллективного договора на 2014-2016 гг.
16	Отпуск в случае похорон близких родственников	Дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью до 3-х дней.	п. 7.17. Коллективного договора на 2014-2016 гг.
17	Отпуск в случае рождения ребенка	Мужчинам, дополнительный оплачиваемый отпуск в размере 1-го дня по случаю рождения ребенка.	п. 7.24. Коллективного договора на 2014-2016 гг.

ОСНОВНОЙ ПЕРЕЧЕНЬ ЛЬГОТ, СОСТАВЛЯЮЩИХ СОЦИАЛЬНЫЙ ПАКЕТ РАБОТНИКА ПАО «КАЗАНЬОРГСИНТЕЗ»

№	Показатели	Условия предоставления льготы (выплаты)	Ссылка на внутренний нормативный документ
18	Отпуск работникам, чей ребенок идет в 1 класс	На основании справки из учебного заведения и свидетельства о рождении предоставляется доп.оплачиваемый отпуск в размере одного дня, работникам у кого ребенок идет в 1-й класс (1 сентября, или 2-го).	п. 7.25. Коллективного договора на 2014-2016 гг.
19	Содержание детей в детских дошкольных учреждениях	Единственному родителю (в т.ч. приемному, опекуну, попечителю) компенсировать 50% платы за содержание детей в ДДУ.	п. 7.1.4. Коллективного договора на 2014-2016 гг.
20	Возмещение расходов по протезированию	Имеющим стаж работы во вредных условиях труда не менее 10 лет: <ul style="list-style-type: none"> от 10 до 15 лет - 50% стоимости, но не более 5 000 руб.; от 15 до 20 лет - 70% стоимости, но не более 7 000 руб.; свыше 20 лет - 100% стоимости, но не более 10 000 руб. Для остальных работников, имеющих стаж работы в Обществе не менее 20 лет: <ul style="list-style-type: none"> от 20 до 25 лет - 50% стоимости, но не более 5 000 руб.; свыше 25 лет - 70% стоимости, но не более 7 000 руб. 	п. 7.9.5. Коллективного договора на 2014-2016 гг.
21	Компенсации женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до 3 лет	Ежемесячная компенсация в размере 10% от МРОТ, действующего в РФ.	п. 7.27. Коллективного договора на 2014-2016 гг.
22	Добровольное медицинское страхование	Всем сотрудникам Общества при необходимости лечения и диагностического обследования работников Общества в медсанчасти Общества. Организация отдыха и лечения в санатории-профилактории ПАО «Казаньоргсинтез» по льготной цене (оплата 20% стоимости путевки).	п. 7.9.4. Коллективного договора на 2014-2016 гг.

№	Показатели	Условия предоставления льготы (выплаты)	Ссылка на внутренний нормативный документ
23	Негосударственное пенсионное обеспечение	Всем сотрудникам Общества.	п. 7.6. Коллективного договора на 2014-2016 гг.
24	Обучение работников и переподготовка кадров	Всем сотрудникам Общества.	п. 4.7. Коллективного договора на 2014-2016 гг.
25	Компенсация стоимости путевки в детский оздоровительный лагерь «Солнечный»	Всем сотрудникам, имеющим детей в возрасте с 8 до 16 лет включительно Общества.	п. 7.1.3. Коллективного договора на 2014-2016 гг.
26	Компенсация проживания в общежитиях	Одиноким сотрудникам Общества.	п. 7.3. Коллективного договора на 2014-2016 гг.
27	Компенсация стоимости питания в Комбинате общественного питания	Всем сотрудникам Общества.	Социальная политика Общества

ПРИЛОЖЕНИЕ 3

КАРТА РИСКОВ ПАО «КАЗАНЬОРГСИНТЕЗ»

● Уровень риска незначительный ● Уровень риска средний ● Уровень риска высокий

Риск	Владелец риска ⁵⁷	Описание ⁵⁸	Возможные последствия риска	Уровень риска	Меры по минимизации риска
СТРАНОВЫЕ И РЕГИОНАЛЬНЫЕ РИСКИ					
Зависимость результатов деятельности предприятия от социально-экономической и политической ситуации в стране и в регионе	Заместители генерального директора по направлениям работы.	ПАО «Казаньоргсинтез» осуществляет основную производственную деятельность в г. Казани, реализуя порядка 43% своей продукции на рынке Республики Татарстан, и около 39% на внутреннем рынке других регионов Российской Федерации.	Отрицательные изменения в экономике и введение экономических санкций могут повлиять на ухудшение инвестиционного климата в России, и, как следствие, снижение привлекательности тех сегментов рынка, в которых ПАО «Казаньоргсинтез» осуществляет свою деятельность. Кроме того, ухудшение экономической ситуации в регионе, может привести к спаду спроса на продукцию предприятия.	●	ПАО «Казаньоргсинтез» придерживается активной позиции участия в отношениях с органами власти, осуществляя конструктивный диалог по вопросам развития региона, формирования инвестиционных программ, целевых программ, таким образом усиливая степень собственного влияния на социально-экономическую ситуацию в регионе присутствия. В связи с введением некоторыми западными странами экономических санкций в отношении РФ, в ПАО «Казаньоргсинтез» разработана «Программа мероприятий по замещению применяемых в производстве импортных реагентов и материалов».
ОТРАСЛЕВЫЕ РИСКИ					
Возникновение потерь или упущенной выгоды вследствие недостаточного сырьевого обеспечения	Заместитель генерального директора по коммерции (управление углеводородного сырья, реагентов и материалов).	В структуре затрат химической отрасли наибольший удельный вес занимает сырье и энергетика. В настоящее время ПАО «Казаньоргсинтез» имеет высокую зависимость от поставщиков основного сырья. Крупнейшими поставщиками основного газового сырья для Компании являются структуры ПАО «Газпром».	В случае недостаточного сырьевого обеспечения, происходит недозагрузка производственных мощностей, и, как правило, невыполнение планов по выпуску и реализации продукции, что в результате может привести к потерям из-за простоя производства и недополучению упущенной выгоды.	●	Для решения вопросов сырьевого обеспечения ПАО «Казаньоргсинтез»: <ul style="list-style-type: none"> в 2015 году перезаключило долгосрочные договора (на 10 лет) с поставщиками основного сырья - ПАО «Газпром» и ПАО «Татнефть»; налаживает тесное сотрудничество с предприятиями нефтегазохимического комплекса Республики Татарстан на взаимовыгодных условиях; прилагает все усилия для участия в формировании Политики РТ, в отношении поддержки химической отрасли Республики; осуществляет поиск альтернативных источников сырья.
РЫНОЧНЫЕ РИСКИ					
Возникновение потерь или упущенной выгоды вследствие неблагоприятной конъюнктуры рынка сбыта	Заместитель генерального директора по коммерции (департамент реализации продукции).	У ПАО «Казаньоргсинтез» ограничены возможности контролировать цены на свою продукцию, которые, большей частью, зависят от конъюнктуры мирового рынка, а также баланса спроса и предложения в отдельных регионах России. Цены на экспортную продукцию устанавливаются с учетом условий поставок и цен конкурентов в каждой конкретной стране.	В случае неблагоприятной конъюнктуры рынка и снижения цен на продукцию предприятия большими темпами чем на сырьевые ресурсы, ПАО «Казаньоргсинтез» может претерпевать убытки.	●	ПАО «Казаньоргсинтез» стремится: <ul style="list-style-type: none"> поддерживать высокое качество продукции на всех производственных циклах, что позволяет устанавливать рыночные цены до уровня мировых без снижения объемов продаж; добиваться снижения себестоимости продукции путём управления издержками (реализация программы ресурсоэффективности, закупки сырья через систему электронных торгов, максимальная загрузка производственных мощностей и т.д.); повышать эффективность сбытовой деятельности (увеличение объёма продаж через электронные торговые площадки, расширение марочного ассортимента и т.д.).

⁵⁷ Представитель высшего руководства, ответственный за разработку мер по минимизации риска, либо подразделение Общества

⁵⁸ Причина, почему данный риск присущ ПАО «Казаньоргсинтез»

КАРТА РИСКОВ ПАО «КАЗАНЬОРГСИНТЕЗ»

● Уровень риска незначительный ● Уровень риска средний ● Уровень риска высокий

Риск	Владелец риска	Описание	Возможные последствия риска	Уровень риска	Меры по минимизации риска
ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ РИСКИ					
Вероятность влияния неблагоприятных производственных факторов на снижение производственных показателей ниже ожидаемого уровня	Главный инженер.	Производственная деятельность на ПАО «Казаньоргсинтез» состоит из сложных технологических процессов, которые могут спровоцировать выход из строя оборудования, проведение незапланированных работ по ремонту и т.д.	Выход из строя оборудования, а также незапланированные кап.ремонты, приводят к остановам производства, и соответственно к недовыработке продукции, что в результате приводит к недополучению упущенной выгоды и отрицательно сказывается на финансовых результатах.	●	На ПАО «Казаньоргсинтез» внедрена автоматизированная система управления технологическими процессами. Ежегодно разрабатывается План, в соответствии с которым в полном объеме и в установленные сроки осуществляются планово-предупредительный, текущий и капитальный ремонты производственных фондов.
Негативное воздействие на окружающую среду	Служба Главного инженера (отдел по экологии).	Процессы производства, а также отходы, образующиеся в процессе производства продукции ПАО «Казаньоргсинтез» оказывают негативное воздействие на окружающую среду.	Необратимость отрицательного воздействия на окружающую среду.	●	Осознавая масштаб возможных экологических проблем, ПАО «Казаньоргсинтез» проводит постоянный мониторинг химического состава выбросов в атмосферу и сброса сточных вод, осуществляет плановые природоохранные мероприятия, направленные на предотвращение вредного воздействия объектов эксплуатации на окружающую среду, неукоснительно соблюдает политику промышленной безопасности, охраны труда и здоровья работников.
ФИНАНСОВЫЕ РИСКИ					
Риски, связанные с инфляцией	Заместитель генерального директора по экономике и финансам.	Увеличение уровня инфляции провоцирует обесценивание национальной валюты и повышение цен.	Рост затрат предприятия (за счет роста цен на энергоресурсы, сырье, товарно-материальные ценности) и увеличение стоимости заемных средств может стать причиной снижения показателей рентабельности.	●	В случае существенного изменения фактических показателей инфляции над прогнозами Правительства РФ, руководство ПАО «Казаньоргсинтез» будет разрабатывать План мероприятий по ограничению роста затрат, снижению дебиторской и кредиторской задолженностей, по оптимизации кредитного портфеля и пересмотру цен на продукцию с учетом уровня инфляции.
Риски, связанные с изменениями валютных курсов	Заместитель генерального директора по экономике и финансам.	Валютный риск обусловлен реализацией на экспорт значительной доли произведенной продукции ПАО «Казаньоргсинтез» (17,6%).	Выручка от реализации продукции на экспорт в рублевом эквиваленте с увеличением курса увеличивается и, наоборот, с уменьшением курса - уменьшается.	●	В случае изменения валютного курса сбытовая политика Компании будет корректироваться с учетом переориентации продаж на внешний (экспортный) или внутренний рынок с целью максимизации прибыли.
Риски, связанные с изменением процентных ставок	Заместитель генерального директора по экономике и финансам.	ПАО «Казаньоргсинтез» является крупным заемщиком и подвержено воздействию рисков, связанных с изменениями процентных ставок по финансовым обязательствам.	Большая нестабильность на финансовом рынке приводит к росту процентных ставок, что, в свою очередь, может привести к удорожанию обслуживания долга ПАО «Казаньоргсинтез» и, как следствие, негативно сказаться на финансовой стабильности предприятия.	●	С целью минимизации финансовых рисков ПАО «Казаньоргсинтез» осуществляет стратегию финансирования, направленную на: <ul style="list-style-type: none"> использование внутренних резервов предприятия; приоритетное привлечение кредитов с фиксированной процентной ставкой; оптимизацию расходов по содержанию долга; использование овердрафтных кредитов для покрытия временных кассовых разрывов.
Риски, связанные с неисполнением обязательств контрагентами	Заместитель генерального директора по экономике и финансам.	Риск отражает вероятность неисполнения контрагентом своих обязательств перед ПАО «Казаньоргсинтез» в установленный договором срок.	Увеличение дебиторской задолженности Общества и возникновение кассовых разрывов, и, как следствие, вероятность упущенной выгоды.	●	ПАО «Казаньоргсинтез» применяет политику заключения договоров только с надежными кредитоспособными контрагентами, с целью минимизации финансовых убытков от невыполнения обязательств. Работа с новыми клиентами ведется по предоплате. В Компании создана Комиссия «По работе с дебиторской и кредиторской задолженностью», которая курирует управление дебиторской и кредиторской задолженностью под председательством заместителя генерального директора по экономике и финансам.

КАРТА РИСКОВ ПАО «КАЗАНЬОРГСИНТЕЗ»

● Уровень риска незначительный ● Уровень риска средний ● Уровень риска высокий

Риск	Владелец риска	Описание	Возможные последствия риска	Уровень риска	Меры по минимизации риска
ПРАВОВЫЕ РИСКИ					
Риски, связанные с изменением правил таможенного контроля и пошлин	Заместитель генерального строительства по капитальному строительству и ремонту (УКОиМ), Заместитель генерального директора по коммерции (УВТ).	Ввиду закупки импортного оборудования и поставки продукции на экспорт, существуют риски, связанные с изменением таможенного законодательства, регулирующего отношения по установлению порядка перемещения товаров через таможенную границу, применению таможенных режимов, взиманию таможенных платежей.	Увеличение таможенных расходов, а также сроков доставки оборудования может отрицательно повлиять на расходы ПАО «Казаньоргсинтез».	●	В Компании за закупку импортного оборудования отвечает Управление комплектацией оборудованием и материалами (УКОиМ), а поставка продукции на экспорт входит в компетенцию Управления внешней торговли (УВТ), Специалисты данных подразделений осуществляют мониторинг таможенного законодательства и таможенной практики и в случае возникновения каких-либо изменений, имеющих потенциальное отрицательное влияние, осуществляют ряд корректирующих мероприятий по минимизации негативного воздействия на финансово-хозяйственную деятельность.
Риски, связанные с изменением налогового законодательства	Заместитель генерального директора по экономике и финансам (планово-экономический отдел).	Предприятие является крупным налогоплательщиком в бюджеты разных уровней.	Риск увеличения себестоимости производимой продукции в случае увеличения налоговых ставок или введения дополнительного налогообложения.	●	В случае существенного снижения уровня рентабельности за счет изменения налогового законодательства, Компания будет корректировать ценовую политику.
Риски, связанные с изменением судебной практики	Заместитель генерального директора по корпоративному управлению собственностью и инвестициями.	ПАО «Казаньоргсинтез» является крупным предприятием, которое в ходе своей деятельности имеет договорные отношения с около 1000 потребителями и около 1800 поставщиками и подрядчиками.	Изменение судебной практики отрицательно может повлиять на исход судебных разбирательств ПАО «Казаньоргсинтез» с контрагентами и третьими лицами и привести к увеличению расходов предприятия.	●	ПАО «Казаньоргсинтез» стремится максимально урегулировать возникающие проблемы с контрагентами в досудебном порядке.

ПРИЛОЖЕНИЕ 4

КАРТА ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН ПАО «КАЗАНЬОРГСИНТЕЗ»

G4-24

Заинтересованные стороны	Ожидания заинтересованных сторон в отношении Компании	Ожидания Компании в отношении заинтересованных сторон	Формы и инструменты взаимодействия	Каналы коммуникации	Частота коммуникации
АКЦИОНЕРЫ И ИНВЕСТОРЫ	<ul style="list-style-type: none"> Устойчивость бизнеса; Прибыльность; Улучшение эффективности бизнеса; Повышение конкурентоспособности; Увеличение добавленной стоимости и капитализации. 	<ul style="list-style-type: none"> Определение стратегических направлений развития и приоритетов деятельности; Содействие в достижении поставленных целей; Финансовая поддержка. 	Переговоры, совещания, регулярное информирование посредством выпуска пресс-релизов, отчетов.	<ul style="list-style-type: none"> Собрание акционеров Заседание Совета директоров Ежеквартальный отчет эмитента Выпуск годового отчета и отчета об устойчивом развитии Ответы на обращения 	<ul style="list-style-type: none"> Не менее одного раза в год В соответствии с утвержденным планом-графиком Ежеквартально Ежегодно Постоянно
СОТРУДНИКИ И ЧЛЕНЫ ИХ СЕМЕЙ	<ul style="list-style-type: none"> Достойная и стабильная заработная плата; Высокий уровень социальных гарантий; Профессиональное развитие и карьерный рост. 	<ul style="list-style-type: none"> Качественное профессиональное выполнение своих обязанностей; Повышение производительности труда; Надежность и стабильность коллектива. 	Налаживание обратной связи через опросы, анкетирование, работу с фокус-группами, регулярное информирование посредством СМИ, интернета.	<ul style="list-style-type: none"> Корпоративная газета «Синтез» Профсоюзные собрания Доведение оперативной информации через корпоративную электронную почту и систему SAP R3 Выпуск отчета об устойчивом развитии 	<ul style="list-style-type: none"> Один раз в две недели Еженедельно Постоянно Ежегодно
ПОТРЕБИТЕЛИ (КЛИЕНТЫ)	<ul style="list-style-type: none"> Качественная и доступная продукция; Четкое соблюдение договорных условий; Индивидуальный подход. 	<ul style="list-style-type: none"> Увеличение объемов отгрузки и расширение рынков сбыта; Четкое соблюдение договорных условий; Долгосрочные и надежные отношения на взаимовыгодных условиях. 	Обмен мнениями, проведение консультаций и организация круглых столов, постоянный учет мнений о качестве продукции, регулярное информирование посредством СМИ, интернета, выпуска пресс-релизов.	<ul style="list-style-type: none"> Деловая переписка и телефонные переговоры Исследования рынка Участие в выставках Опросы о качестве продукции Торговая площадка ONLINECONTRACT 	<ul style="list-style-type: none"> Постоянно Постоянно Постоянно Два раза в год Постоянно
ПОСТАВЩИКИ И ПОДРЯДНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ	<ul style="list-style-type: none"> Четкое соблюдение договорных условий; Устойчивость бизнеса; Соблюдение деловой этики; Готовность к переговорам. 	<ul style="list-style-type: none"> Обеспечение стабильности текущей деятельности; Возможность снизить издержки Компании; Четкое соблюдение договорных условий; Надежность; Долгосрочные и надежные отношения на взаимовыгодных условиях. 	Обмен мнениями, проведение консультаций и организация круглых столов, участие в электронных торгах, регулярное информирование посредством СМИ, интернета, выпуска пресс-релизов.	<ul style="list-style-type: none"> Деловая переписка и телефонные переговоры Деловые встречи Конференции, тематические совещания Торговая площадка ONLINECONTRACT 	<ul style="list-style-type: none"> Постоянно По мере необходимости По мере необходимости Постоянно

КАРТА ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН ПАО «КАЗАНЬОРГСИНТЕЗ»

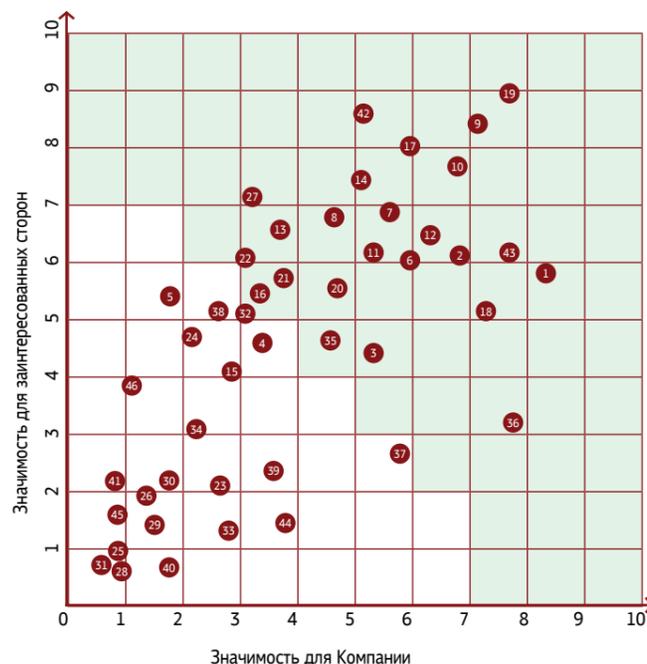
Заинтересованные стороны	Ожидания заинтересованных сторон в отношении Компании	Ожидания Компании в отношении заинтересованных сторон	Формы и инструменты взаимодействия	Каналы коммуникации	Частота коммуникации
ФЕДЕРАЛЬНЫЕ И РЕГИОНАЛЬНЫЕ ОРГАНЫ ВЛАСТИ, ОРГАНЫ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ	<ul style="list-style-type: none"> Повышение экономической стабильности региона; Улучшение качества жизни населения; Партнерство; Информационная прозрачность. 	<ul style="list-style-type: none"> Обеспечение стабильности текущей деятельности; Обеспечение инфраструктурой (строительство доступных подъездных путей для автомашин, ж/д путей, газопроводов); Осуществление господдержки и предоставление госгарантий; Участие в отраслевых и региональных программах развития с предоставлением финансовых льгот. 	Участие в совместных заседаниях и совещаниях, подготовка предложений по внесению изменений в законодательные и регулирующие документы, организация поездок представителей власти на предприятие, регулярное информирование посредством выпуска пресс-релизов, отчетов.	Правительственные совещания, рабочие группы Статистические формы, письма Собрание акционеров Выпуск годового отчета и отчета об устойчивом развитии	По мере необходимости Постоянно Не менее одного раза в год Ежегодно
МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА (НАСЕЛЕНИЕ РЕГИОНА, МЕДИЦИНСКИЕ, ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ, СПОРТИВНЫЕ И КУЛЬТУРНЫЕ УЧРЕЖДЕНИЯ, ОБЩЕСТВЕННЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ)	<ul style="list-style-type: none"> Повышение уровня жизни в регионе; Экологическая безопасность; Содействие развитию региона через социальные инвестиции. 	<ul style="list-style-type: none"> Обеспечение высококвалифицированными кадрами; Взаимовыгодное сотрудничество; Поддержка в реализации общественных инициатив. 	Участие в совместных мероприятиях, организация выезда руководства Компании на территорию общественных учреждений, ведение открытого диалога, регулярное информирование посредством СМИ, интернета, выпуска пресс-релизов, отчетов.	Рабочие группы, совместные совещания Благотворительные акции и оргмассовые мероприятия Ответы на обращения	По мере необходимости Постоянно Постоянно
СМИ, АНАЛИТИЧЕСКИЕ И РЕЙТИНГОВЫЕ КОМПАНИИ, РЕГУЛИРУЮЩИЕ ОРГАНЫ	<ul style="list-style-type: none"> Информационная открытость; Отсутствие нарушений. 	<ul style="list-style-type: none"> Популяризация деятельности, реклама; Повышение показателя гудвилл компании. 	Деловая переписка и телефонные переговоры, организация пресс-конференций, выпуск годовых и ежеквартальных отчетов.	Участие в выставках Приглашение на торжественные корпоративные мероприятия Выпуск годового отчета и отчета об устойчивом развитии	Постоянно По мере проведения мероприятия Ежегодно

ПРИЛОЖЕНИЕ 5

КАРТА СУЩЕСТВЕННОСТИ АСПЕКТОВ

При формировании Отчёта за 2015 год в ходе взаимодействия с наиболее влиятельными заинтересованными сторонами, которые были выбраны на основании результатов, полученных рабочей группой при составлении рейтинговой карты заинтересованных сторон⁵⁹, определены актуальные Аспекты (темы) для заинтересованных сторон, сопоставимые с Аспектами, актуальными для Компании.

Степень внимания и объём раскрытия определенных аспектов в Отчёте пропорционален их значимости и пожеланиям заинтересованных сторон. В Отчёте в полном объёме раскрыты Аспекты, находящиеся в зеленой области. Раскрытие остальных Аспектов носит сопутствующий характер. Информация о них может быть раскрыта частично, как дополнительная.



№	Наименование Аспекта	Соответствующий показатель GRI
ЭКОНОМИКА		
1	Экономическая результативность	G4-EC1, G4-EC2, G4-EC3, G4-EC4
2	Присутствие на рынках	G4-EC5, G4-EC6
3	Непрямые экономические воздействия	G4-EC7, G4-EC8
4	Практики закупок	G4-EC9
ЭКОЛОГИЯ		
5	Материалы	G4-EN1, G4-EN2
6	Энергия	G4-EN3, G4-EN4, G4-EN5, G4-EN6, G4-EN
7	Вода	G4-EN8, G4-EN9, G4-EN10
8	Биоразнообразие	G4-EN11, G4-EN12, G4-EN13, G4-EN14
9	Выбросы	G4-EN15, G4-EN16, G4-EN17, G4-EN18, G4-EN19, G4-EN20, G4-EN21
10	Сбросы и отходы	G4-EN22, G4-EN23, G4-EN24, G4-EN25, G4-EN26
11	Продукция и услуги	G4-EN27, G4-EN28
12	Соответствие требованиям	G4-EN29
13	Транспорт	G4-EN30
14	Общая информация - Экология	G4-EN31
15	Экологическая оценка поставщиков	G4-EN32, G4-EN33
16	Механизмы подачи жалоб на экологические проблемы	G4-EN34

№	Наименование Аспекта	Соответствующий показатель GRI
ПРАКТИКА ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ И ДОСТОЙНЫЙ ТРУД		
17	Занятость	G4-LA1, G4-LA2, G4-LA3
18	Взаимоотношения сотрудников и руководства	G4-LA4
19	Здоровье и безопасность на рабочем месте	G4-LA5, G4-LA6, G4-LA7, G4-LA8
20	Обучение и образование	G4-LA9, G4-LA10, G4-LA11
21	Разнообразие и равные возможности	G4-LA12
22	Равное вознаграждение для женщин и мужчин	G4-LA13
23	Оценка практики трудовых отношений поставщиков	G4-LA14, G4-LA15
24	Механизмы подачи жалоб на практику трудовых отношений	G4-LA16
ПРАВА ЧЕЛОВЕКА		
25	Инвестиции	G4-HR1, G4-HR2
26	Недопущение дискриминации	G4-HR3
27	Свобода ассоциации и ведения коллективных переговоров	G4-HR4
28	Детский труд	G4-HR5
29	Принудительный или обязательный труд	G4-HR6
30	Практики обеспечения безопасности	G4-HR7
31	Права коренных и малочисленных народов	G4-HR8
32	Оценка	G4-HR9
33	Оценка соблюдения поставщиками прав человека	G4-HR10, G4-HR11
34	Механизмы подачи жалоб на нарушение прав человека	G4-HR12
ОБЩЕСТВО		
35	Местные сообщества	G4-S01, G4-S02
36	Противодействие коррупции	G4-S03, G4-S04, G4-S05
37	Государственная политика	G4-S06
38	Препятствие конкуренции	G4-S07
39	Соответствие требованиям	G4-S08
40	Оценка воздействия поставщиков на общество	G4-S09, G4-S010
41	Механизмы подачи жалоб на воздействие на общество	G4-S011
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ПРОДУКЦИЮ		
42	Здоровье и безопасность потребителя	G4-PR1, G4-PR2
43	Маркировка продукции и услуг	G4-PR3, G4-PR4, G4-PR5
44	Маркетинговые коммуникации	G4-PR6, G4-PR7
45	Неприкосновенность частной жизни потребителя	G4-PR8
46	Соответствие требованиям	G4-PR9

⁵⁹ Рейтинговая карта заинтересованных сторон представлена на стр. 43 Отчета в разделе «Партнёрские взаимоотношения с заинтересованными сторонами»

ПРИЛОЖЕНИЕ 6

РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ О ПАО «КАЗАНЬОРГСИНТЕЗ» В СМИ

Дополнительную информацию о ПАО «Казаньоргсинтез» можно найти в представленных ниже источниках. Обращаем Ваше внимание на то, что любые мнения, оценки и прогнозы в отношении ПАО «Казаньоргсинтез» и результатов его деятельности, являются собственной оценкой журналистов и аналитиков, являющихся авторами статей, и не

отражают мнения, прогнозы и предварительные оценки специалистов и менеджмента ПАО «Казаньоргсинтез».

Приведенные ссылки и их упоминание не означают одобрения или согласия Компании с представленной информацией и выводами.

Название публикации	Источник	Дата
Статья «Современный пластик из Казани»	Газета «Российская газета»	29.01.2015
Статья «Казаньоргсинтез: стабильность в ценах и гарантии поставок»	Газета «Ведомости»	29.01.2015
«Премиальный для нас — внутренний рынок»	http://expert.ru/expert/2014/35/premialnyij-dlya-nas--vnutrennij-rynok/	3.02.2015
Статья «Современный пластик из Казани»	Газета «Ведомости»	27.02.2015
Статья «Наше кредо – качество! Мы работаем и учимся, чтобы мир вокруг улучшился»	Газета «Комсомольская правда»	25.03.2015/ 1.04.2015
«Казаньоргсинтез»: химия успеха	http://realnoevremya.ru/today/4363	15.04.2015
«Казаньоргсинтез» увеличил дивиденды за 2014 год на простые акции в 2,9 раза	http://www.kommersant.ru/doc/2720255	29.04.2015
Статья «Как утроить прибыль, несмотря на санкции и кризис»	Газета «Ведомости»	20.05.2015
Статья «Сделали по году»	Журнал «Эксперт Татарстан»	8.06.2015/ 21.06.2015

Название публикации	Источник	Дата
«Казаньоргсинтез» за 7 месяцев увеличил производство полиэтилена 2,3%	http://www.kommersant.ru/doc/2796221	25.08.2015
На лидирующей позиции ПАО «Казаньоргсинтез» наращивает объемы производства	http://www.rg.ru/2015/08/26/reg-pfo/sintez.html	26.08.2015
Статья «Фарид Минигулов: «Казаньоргсинтез» намерен отстаивать лидерство на рынке полиэтиленов»	Журнал «Нефть и Капитал»	10.2015
Рустам Минниханов затопил на КОСе новую печь стоимостью 1,7 миллиарда	http://realnoevremya.ru/today/19633	11.12.2015
«Казаньоргсинтез» запустил две новые производственные линии	http://rt.rbc.ru/tatarstan/freenews/566acdbe9a79476ac81be293	11.12.2015
Фарид Минигулов: «Казаньоргсинтез» выполнил все задачи, поставленные акционерами»	http://realnoevremya.ru/today/19646	12.12.2015
«Казаньоргсинтез» в 2025 г выйдет на производство 1 млн тонн этилена	http://ria.ru/economy/20151214/1341735928.html	14.12.2015
«Казаньоргсинтез» минимизирует «узкие» места в энерго- и теплоснабжении	http://realnoevremya.ru/today/20529	24.12.2015
К декабрю 2015 Казаньоргсинтез увеличил производство поликарбонатов на 8%.	http://www.novoport.ru/news/56400.html	26.12.2015
Статья «Под флагом модернизации»	Журнал «Эксперт Татарстан»	28.12.2015

ПРИЛОЖЕНИЕ 7

ОБЩЕСТВЕННОЕ ПРИЗНАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПАО «КАЗАНЬОРГСИНТЕЗ» В 2015 ГОДУ

Награды, номинации	Наименование конкурса, мероприятия	Статус	Организаторы
Поликарбонат марки PC-007UL1 стал лауреатом в номинации: «Продукция производственно-технического назначения»	«100 лучших товаров Татарстана»	республиканский	Министерство промышленности и торговли РТ
Поликарбонат марки PC-007UL1 получил диплом лауреата	«100 лучших товаров России»	всероссийский	
ДИПЛОМ II степени	XII Европейский конгресс по катализу «Катализ: сбалансированное использование ископаемых и возобновляемых ресурсов» выставка EuroCat-XII	международный	Казань, КРК «Пирамида»
Получен ДИПЛОМ II степени конкурса «Энергоэффективное оборудование и технологии» за установку получения химически очищенной воды с использованием парового конденсата	Международная специализированная выставка «ЭНЕРГЕТИКА. Ресурсосбережение – 2015»	международный	ОАО «Казанская ярмарка»
Получен ДИПЛОМ II степени в номинации «Нефтедобывающая и нефтехимическая промышленность»	Республиканский конкурс «ЭКОлидер» и «Человек и природа»	республиканский	Министерство экологии и природных ресурсов РТ
Победитель в подноминации «Лучший испытатель РТ»	Республиканский конкурс «Лучшие товары и услуги РТ»	республиканский	



ПРИЛОЖЕНИЕ 8

УЧАСТИЕ ПАО «КАЗАНЬОРГСИНТЕЗ» В ДЕЛОВЫХ И ОБЩЕСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ БИЗНЕСА

Наименование организации	Год вступления
Региональное объединение работодателей «Ассоциация предприятий и предпринимателей РТ» (РОР «АПП РТ»)	1992
Торгово-промышленная палата РФ	1993
Межведомственный координационный совет по техническому совершенствованию газораспределительных систем и других инженерных коммуникаций (МВКС)	2004
Саморегулируемая организация – некоммерческое партнерство Центральное объединение проектных организаций «ПРОЕКТЦЕНТР»	2009
Некоммерческое партнерство «Совет рынка по организации эффективной системы оптовой и розничной торговли электрической энергией и мощностью»	2010
Ассоциация Саморегулируемая организация в области инженерных изысканий «ВолгаКамИзыскания»	2011
Некоммерческое партнерство «Межрегиональное Объединение Строителей (СРО)»	2015

УЧАСТИЕ ПАО «КАЗАНЬОРГСИНТЕЗ» В ВЫСТАВОЧНЫХ МЕРОПРИЯТИЯХ В 2015 ГОДУ

Название выставочного мероприятия	Время проведения	Место проведения
Международная специализированная выставка «Интерпластика – 2015»	27.01.15 - 30.01.15	Москва, ЗАО «Экспоцентр»
Международный форум автомобилестроения РТ «TIAF 2015 supported by Automechanika»	05.02.15 - 06.02.15	Казань, ОАО «Казанская ярмарка»
Бизнес-форум «Предпринимательство как антикризисная стратегия»	19.02.15	Казань, ИТ-Парк
Международная специализированная выставка «ЭНЕРГЕТИКА. Ресурсосбережение – 2015»	1.04.15 - 03.04.15	Казань, ОАО «Казанская ярмарка»
Торжественное празднование Дня химика	29.05.15	Нижнекамск, Ледовый дворец «Нефтехимик»
XII Европейский конгресс по катализу «Катализ: сбалансированное использование ископаемых и возобновляемых ресурсов» выставка EuroCat-XII	30.08.15 - 04.09.15	Казань, КРК «Пирамида»
22-ая Международная специализированная выставка «Нефть. Газ. Нефтехимия-2015»	02.09.15 - 04.09.15	Казань, ОАО «Казанская ярмарка»
18-я международная выставка химической промышленности и науки «Химия-2015»	28.10.15 - 31.10.15	Москва, ЗАО «Экспоцентр»

ПРИЛОЖЕНИЕ 9

ОСНОВНАЯ ДОКУМЕНТАЦИЯ, РЕГУЛИРУЮЩАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПАО «КАЗАНЬОРГСИНТЕЗ» В РАМКАХ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Наименование документации	Срок действия документа	
Лицензия ВЭ ТАТ №00506 Добыча подземных вод с целью хозяйственно-питьевого и производственного водоснабжения на территории базы отдыха «Шеланга», н.п. Шеланга, Верхнеуслонского района Республики Татарстан (в реестре №470)	28.09.2005	01.08.2025
Лицензия ВЭ ТАТ №00507 Добыча подземных вод с целью хозяйственно-питьевого водоснабжения на территории базы отдыха «Обсерватория» н.п. Займище, Кировского района г. Казани Республики Татарстан (в реестре №471)	28.09.2005	01.08.2025
Лицензия ВЭ ТАТ №01707 Добыча подземных вод с целью хозяйственно-питьевого водоснабжения на территории горлесопарка «Лебяжье», между оз. Лебяжье и оз. Сухое, Кировский район, г. Казань, Республики Татарстан (в реестре №1697)	16.12.2011	01.12.2021
Лицензия №00020 на осуществление деятельности по сбору, использованию, обезвреживанию, транспортировке, размещению отходов I-IV класса опасности	09.03.2011	09.03.2016
Лицензия №Р/2014/2617/100/Л на осуществление деятельности в области гидрометеорологии и смежных с ней областях	25.09.2014	бессрочно
Проект санитарно-защитной зоны (СЗЗ) утвержден Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ №40	01.07.2014	бессрочно
Проект нормативов образования отходов и лимитов на их размещения ПАО «Казаньоргсинтез»	22.04.2011	09.03.2016
Проект нормативов предельно-допустимых выбросов вредных веществ в атмосферный воздух (ПДВ)	20.06.2014	20.06.2019
Проект нормативов допустимых сбросов (НДС)	28.04.2012	28.04.2017
Документ об утверждении нормативов образования отходов и лимитов на их размещение №Л.07.175.11	22.04.2011	09.03.2016
Разрешение на выброс вредных (загрязняющих) веществ в атмосферный воздух №В.07.160.14.60	11.08.2014	20.06.2019
Разрешение на сброс загрязняющих веществ в окружающую среду №С.07.387.12.59	22.05.2012	28.04.2017
Решение о предоставлении водного объекта в пользование №16-11.01.00.001-Х-РСБК-Т-2012-00745/00 (сброс сточных и дренажных вод)	22.06.2012	20.04.2017
Решение о предоставлении водного объекта в пользование №16-11.01.00.001-Х-РББК-Т-2014-01150/00 (проведение дноуглубительных работ)	22.08.2014	22.08.2017

ПРИЛОЖЕНИЕ 10

ПОТРЕБЛЕНИЕ ТЕПЛОВОЙ ЭНЕРГИИ СОБСТВЕННОЙ ВЫРАБОТКИ (ОТ ВЭР)

G4-EN3

Потребление тепловой энергии собственной выработки осуществляется цехами основного и вспомогательного производства, продажа теплоэнергии от ВЭР на сторону отсутствует.

Наименование энергоресурса	ед.изм.	2013	2014	2015
Тепловая энергия (ВЭР), всего	тыс. Гкал	1 165,7	1 104,4	1 213,4
в том числе тепловая энергия в горячей воде	тыс. Гкал	99,6	19,6	209,8
тепловая энергия в паре	тыс. Гкал	1 066,1	1 084,9	1 192,6
Тепловая энергия (ВЭР), всего	тыс. ГДж ¹	4 880,4	4 623,9	5 080,1
в том числе тепловая энергия в горячей воде	тыс. ГДж	416,7	81,8	87,1
тепловая энергия в паре	тыс. ГДж	4 463,7	4 542,1	4 993,0

ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ РЕСУРСОВ, ПРИБРЕТЕННЫХ ОТ ПОСТАВЩИКОВ ДЛЯ ПАО «КАЗАНЬОРГСИНТЕЗ»

G4-EN4

Получка тепловой энергии от поставщиков осуществляется как на нужды ПАО «Казаньоргсинтез», так и для отпуска на сторону организациям, подключенным к тепловым сетям ПАО «Казаньоргсинтез».

Наименование энергоресурса	ед.изм.	2013	2014	2015
Электрическая энергия	млн кВтч	1 681,8	1 641,2	1 653,4
Тепловая энергия, всего	тыс. Гкал	2 307,0	2 411,9	2 297,9
в том числе тепловая энергия в горячей воде	тыс. Гкал	166,5	280,1	237,1
тепловая энергия в паре	тыс. Гкал	2 140,1	2 131,8	2 060,8
Энергия всего, в том числе	тыс. ГДж ²	15 713,3	16 006,7	15 573,1
электрическая энергия	тыс. ГДж	6 054,4	5 908,5	5 952,3
тепловая энергия, всего	тыс. ГДж	9 658,9	10 098,2	9 620,8
в том числе тепловая энергия в горячей воде	тыс. ГДж	698,8	1 172,9	992,4
тепловая энергия в паре	тыс. ГДж	8 960,1	8 925,4	8 628,4

ПОКУПКА ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ РЕСУРСОВ ДЛЯ ОТПУСКА ОРГАНИЗАЦИЯМ, ПОДКЛЮЧЕННЫМ К ТЕПЛОВЫМ СЕТЯМ ПАО «КАЗАНЬОРГСИНТЕЗ»

Наименование энергоресурса	ед.изм.	2013	2014	2015
Тепловая энергия, всего	тыс. Гкал	63,3	78,5	70,2
в том числе тепловая энергия в горячей воде	тыс. Гкал	12,0	10,3	7,6
тепловая энергия в паре	тыс. Гкал	51,3	68,2	62,6
Тепловая энергия, всего	тыс. ГДж	265,2	328,6	293,9
в том числе тепловая энергия в горячей воде	тыс. ГДж	50,4	43,3	31,7
тепловая энергия в паре	тыс. ГДж	214,8	285,3	262,2

¹ Коэффициент пересчета калории в джоуль равен: 1 калория = 4,1868 Дж.
² Коэффициент пересчета киловатт-часов в джоуль равен: 1 кВтч = 3,6 МДж.

ПРИЛОЖЕНИЕ 11

ТАБЛИЦА СТАНДАРТНЫХ ЭЛЕМЕНТОВ GRI
(В СООТВЕТСТВИИ С ВАРИАНТОМ ПОДГОТОВКИ ОТЧЕТА «ОСНОВНОЙ» ПО СТАНДАРТУ G4)

Описание показателя GRI (G4)	Описание показателя GRI (G4)	Разделы отчета/Комментарии	Внешнее заверение	Стр.
ОБЩИЕ СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ				
Стратегия и анализ				
G4-1	Заявление самого старшего руководителя	Обращение генерального директора	нет	4
G4-2	Описание ключевых воздействий, рисков, а также возможностей	Риск-менеджмент	нет	28-33
Профиль организации				
G4-3	Название организации	Обложка	нет	-
G4-4	Основные бренды, виды продукции, а также услуг	Обзор рынков основной продукции	нет	58-65
G4-5	Местонахождение штаб-квартиры организации	Контактная информация	нет	168
G4-6	Количество и названия стран, в которых организация осуществляет свою основную деятельность	Россия	нет	-
G4-7	Характер собственности и организационно-правовая форма	Контактная информация	нет	168
G4-8	Рынки, на которых работает организация (включая географическую разбивку, обслуживаемые отрасли и категории потребителей и бенефициаров)	Обзор рынков основной продукции	нет	60-61
G4-9	Масштаб организации	ПАО «Казаньоргсинтез» сегодня	нет	10-11
G4-10	Общая численность рабочей силы в разбивке по типу занятости, договору о найме, региону, половому признаку	Кадровая политика	нет	116-118
G4-11	Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами	Взаимодействие с профсоюзами	нет	113
G4-12	Описание цепочки поставок организации	Партнерские взаимоотношения с заинтересованными сторонами	нет	44
G4-13	Существенные изменения масштабов, структуры или собственности организации	В связи с вступившими в силу изменениями в ГК РФ, решением годового Общего собрания акционеров ОАО «Казаньоргсинтез» от 29.04.2015, а также внесением соответствующих изменений в Устав, произошло изменение наименования организационно-правовой формы ОАО «Казаньоргсинтез» на ПАО «Казаньоргсинтез» (Публичное акционерное общество)	нет	-
Обязательства по участию во внешних инициативах				
G4-14	Принцип предосторожности.	Контроль качества, Охрана окружающей среды	нет	76
G4-15	Разработанные внешними сторонами добровольные экономические, экологические и социальные хартии, принципы или другие инициативы, к которым организация присоединилась или поддерживает.	ПАО «Казаньоргсинтез» сегодня, Приложение 8. Участие в ассоциациях и внешних инициативах	нет	10, 153

Описание показателя GRI (G4)	Описание показателя GRI (G4)	Разделы отчета/Комментарии	Внешнее заверение	Стр.
G4-16	Членство в ассоциациях и/или национальных и международных организациях по защите интересов	Приложение 8. Участие в ассоциациях и внешних инициативах	нет	153
Выявленные существенные аспекты и границы				
G4-17	Перечислите все юридические лица, отчетность которых была включена в консолидированную финансовую отчетность или аналогичные документы	ПАО «Казаньоргсинтез»	нет	-
G4-18	Процесс определения содержания Отчета	Об Отчете	нет	8
G4-19	Список всех существенных Аспектов, выявленных в процессе определения содержания отчета	Приложение 5. Карта существенности Аспектов	нет	148-149
G4-20	Описание по каждому существенному Аспекту границы Аспекта внутри организации	Приложение 5. Карта существенности Аспектов	нет	148-149
G4-21	Описание по каждому существенному Аспекту границы Аспекта за пределами организации	Приложение 5. Карта существенности Аспектов	нет	148-149
G4-22	Описание значения всех переформулировок показателей, опубликованных в предыдущих отчетах, а также причин такой переформулировки	Об Отчете	нет	8
G4-23	Описание существенных изменений охвата и Границ Аспектов по сравнению с предыдущими отчетными периодами	Об Отчете	нет	8
Взаимодействие с заинтересованными сторонами				
G4-24	Список групп заинтересованных сторон, с которыми организация взаимодействует	Партнерские взаимоотношения с заинтересованными сторонами	нет	43
G4-25	Описание принципов выявления и отбора заинтересованных сторон для взаимодействия	Партнерские взаимоотношения с заинтересованными сторонами	нет	43
G4-26	Описание подхода организации к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Партнерские взаимоотношения с заинтересованными сторонами	нет	43
G4-27	Описание ключевых тем и опасений, которые были подняты или выявлены в процессе взаимодействия с заинтересованными сторонами, и то, как организация ответила на эти темы	Контроль качества	нет	42-43
Общие сведения об Отчете				
G4-28	Отчетный период за который предоставляется информация	с 01.01.2015 по 31.12.2015	нет	-
G4-29	Дата публикации предыдущего отчета в области устойчивого развития (при наличии такового)	апрель 2015 года	нет	-
G4-30	Цикл отчетности	Годовой	нет	-
G4-31	Контактное лицо, к которому можно обратиться с вопросами относительно данного Отчета	Контактная информация	нет	168
G4-32	Указатель содержания GRI	Таблица стандартных элементов GRI	нет	156-163
G4-33	Заверение	Отсутствует	нет	-

**ТАБЛИЦА СТАНДАРТНЫХ ЭЛЕМЕНТОВ GRI
(В СООТВЕТСТВИИ С ВАРИАНТОМ ПОДГОТОВКИ ОТЧЕТА «ОСНОВНОЙ» ПО СТАНДАРТУ G4)**

Описание показателя GRI (G4)	Описание показателя GRI (G4)	Разделы отчета/Комментарии	Внешнее заверение	Стр.
Корпоративное управление				
G4-34	Описание структуры корпоративного управления организацией, включая комитеты высшего органа корпоративного управления. Указание комитетов, отвечающих за принятие решений по экономическим, экологическим и социальным воздействиям, оказываемым организацией	Корпоративные ценности	нет	26-27
G4-35	Описание порядка делегирования полномочий по решению экономических, экологических и социальных проблем от высшего органа корпоративного управления исполнительным руководителям высшего ранга и другим сотрудникам	Корпоративные ценности, Концепция устойчивого развития: на пути к совершенству	нет	26-27, 36-39
Этика и добросовестность				
G4-56	Описание ценностей, принципов, стандартов и норм поведения организации, таких как кодексы поведения и этические кодексы	Корпоративные ценности, Концепция устойчивого развития: на пути к совершенству	нет	26-27, 36-39
СПЕЦИФИЧЕСКИЕ СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ				
DMA	Сведения о подходах в области менеджмента (СПМ)	<ul style="list-style-type: none"> Об Отчёте Корпоративные ценности Риск-менеджмент Контроль качества Концепция устойчивого развития: на пути к совершенству Партнёрские взаимоотношения с заинтересованными сторонами Экологическая безопасность Промышленная безопасность, охрана труда и здоровья сотрудников Социальная ответственность и кадровый потенциал Приложение 5. Карта существенности Аспектов 	нет	8 26 28 66 34 42 72 92 102 148
Категория «ЭКОНОМИЧЕСКАЯ»				
Аспект «Экономическая результативность»				
G4-EC1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	Ключевые показатели, Бизнес-модель	нет	19, 22-23
G4-EC2	Финансовые аспекты и прочие риски и возможности для деятельности организации, связанные с изменением климата	Риски, связанные с возможным изменением климата минимальны для ПАО «Казаньоргсинтез». Все возможные риски, которые Компания признала существенными на момент составления Отчета описаны в разделе «Риск-менеджмент», а также в Приложении 3 Карта рисков	нет	-

Описание показателя GRI (G4)	Описание показателя GRI (G4)	Разделы отчета/Комментарии	Внешнее заверение	Стр.
G4-EC3	Обеспеченность обязательств организации, связанных с пенсионными планами с установленными льготами	Приложение 2. Основной перечень льгот, составляющих социальный пакет работника ПАО «Казаньоргсинтез»	нет	134-137
Аспект «Присутствие на рынках»				
G4-EC5	Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности организации	Кадровая политика	нет	120
G4-EC6	Доля руководителей высшего органа в существенных регионах осуществления деятельности, нанятых из числа представителей местного населения	Кадровая политика	нет	118
Аспект «Непрямые экономические воздействия»				
G4-EC7	Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и безвозмездные услуги	Развитие территории присутствия	нет	51
G4-EC8	Существенные непрямые экономические воздействия, включая область воздействия	Экономическая стабильность	нет	58, 67
Аспект «Практики закупок»				
G4-EC9	Доля расходов на местных поставщиков в существенных регионах осуществления деятельности	Партнёрские взаимоотношения с заинтересованными сторонами	нет	44-45
Категория «ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ»				
Аспект «Энергия»				
G4-EN3	Потребление энергии внутри организации	Приложение 10. «Потребление энергоресурсов»	нет	155
G4-EN4	Потребление энергии за пределами организации	Приложение 10. «Потребление энергоресурсов»	нет	155
G4-EN5	Энергоемкость	Энергоресурсосбережение	нет	81
G4-EN6	Сокращение энергопотребления	Энергоресурсосбережение	нет	81
G4-EN7	Снижение потребности в энергии реализованной продукции или услуг	Энергоресурсосбережение	нет	78
Аспект «Вода»				
G4-EN8	Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам	Энергоресурсосбережение	нет	82
G4-EN9	Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации	Энергоресурсосбережение	нет	82
G4-EN10	Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды	Энергоресурсосбережение	нет	82

**ТАБЛИЦА СТАНДАРТНЫХ ЭЛЕМЕНТОВ GRI
(В СООТВЕТСТВИИ С ВАРИАНТОМ ПОДГОТОВКИ ОТЧЕТА «ОСНОВНОЙ» ПО СТАНДАРТУ G4)**

Описание показателя GRI (G4)	Описание показателя GRI (G4)	Разделы отчета/Комментарии	Внешнее заведение	Стр.
Аспект «Биоразнообразие»				
G4-EN11	Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ или примыкающие к таким территориям	Экологическая ответственность	нет	88
G4-EN12	Описание существенных воздействий деятельности, продукции и услуг на биоразнообразии на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне границ охраняемых природных территорий	Экологическая ответственность	нет	88
G4-EN13	Сохраненные или восстановленные местообитания	Экологическая ответственность	нет	88
G4-EN14	Общее число видов, занесенных в красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации, с разбивкой по степени угрозы существованию вида	Экологическая ответственность	нет	88
Аспект «Выбросы»				
G4-EN15	Прямые выбросы парниковых газов (Область охвата 1) Определение «Области охвата» см. стр.61 Принципов подготовки отчетности и стандартных элементов отчетности	Экологическая ответственность	нет	85
G4-EN16	Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (Область охвата 2)	Экологическая ответственность	нет	85
G4-EN17	Прочие косвенные выбросы парниковых газов (Область охвата 3)	Экологическая ответственность	нет	85
G4-EN18	Интенсивность выбросов парниковых газов	Экологическая ответственность	нет	85
G4-EN19	Сокращение выбросов парниковых газов	Экологическая ответственность	нет	85
G4-EN20	Выбросы озоноразрушающих веществ (ОРВ)	Экологическая ответственность	нет	85
G4-EN21	Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ	Экологическая ответственность	нет	85
G4-EN22	Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта	Энергоресурсосбережение	нет	82
G4-EN23	Общая масса отходов с разбивкой по видам и методам обращения	Экологическая ответственность	нет	86
G4-EN24	Общее количество и объем существенных разливов	За период с 2013 по 2015 год существенных разливов не было	нет	-
G4-EN25	Масса перевезенных, импортированных, экспортированных или переработанных отходов, считающихся «опасными» согласно приложениям I, II, III и VIII к Базельской конвенции, а также процент международных перевозок отходов	Экологическая ответственность	нет	86
G4-EN26	Принадлежность, размер, статус охраны и ценность с точки зрения биоразнообразия водных объектов и связанных с ними местообитаний, на которые оказывают существенное влияние сбросы организации и поверхностный сток с её территории	Экологическая ответственность	нет	86

Описание показателя GRI (G4)	Описание показателя GRI (G4)	Разделы отчета/Комментарии	Внешнее заведение	Стр.
Аспект «Продукция и услуги»				
G4-EN27	Степень снижения воздействия продукции и услуг на окружающую среду	Контроль качества	нет	66-71
G4-EN28	Доля проданной продукции и её упаковочных материалов, возвращаемой для переработки производителю с разбивкой по категориям	Контроль качества	нет	68
Аспект «Соответствие требованиям»				
G4-EN29	Денежное значение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	Экологическая ответственность	нет	84
Аспект «Транспорт»				
G4-EN30	Значимое воздействие на окружающую среду перевозок продукции и других товаров и материалов, используемых для деятельности организации, и перевозок рабочей силы	Экологическая ответственность	нет	87, 88
Аспект «Общая информация»				
G4-EN31	Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды, с разбивкой по типам	Охрана окружающей среды	нет	77
Категория «СОЦИАЛЬНАЯ»				
Подкатегория «ПРАКТИКА ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ И ДОСТОЙНЫЙ ТРУД»				
Аспект «Занятость»				
G4-LA1	Общее количество и процент вновь нанятых сотрудников, а также текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону	Кадровая политика	нет	119
G4-LA2	Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, с разбивкой по существенным регионам осуществления деятельности организации	Приложение 2. «Основной перечень льгот, составляющих социальный пакет работника ПАО «Казаньоргсинтез»	нет	134-137
G4-LA3	Доля сотрудников, вернувшихся после отпуска по материнству/отцовству на работу, а также доля оставшихся в организации после выхода из отпуска по материнству/отцовству, по признаку пола	Кадровая политика	нет	120
Аспект «Взаимоотношения сотрудников и руководства»				
G4-LA4	Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации, а также определён ли он в коллективном соглашении	Кадровая политика	нет	119

**ТАБЛИЦА СТАНДАРТНЫХ ЭЛЕМЕНТОВ GRI
(В СООТВЕТСТВИИ С ВАРИАНТОМ ПОДГОТОВКИ ОТЧЕТА «ОСНОВНОЙ» ПО СТАНДАРТУ G4)**

Описание показателя GRI (G4)	Описание показателя GRI (G4)	Разделы отчета/Комментарии	Внешнее заверение	Стр.
Аспект «Здоровье и безопасность на рабочем месте»				
G4-LA5	Доля всего персонала, представленного в официальных совместных комитетах по здоровью и безопасности с участием представителей руководства и работников, участвующих в мониторинге и формулирующих рекомендации в отношении программ по здоровью и безопасности на рабочем месте	Гарантированная защита	нет	96
G4-LA6	Виды и уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам и полу	Гарантированная защита	нет	96
G4-LA7	Работники с высоким травматизмом и высоким риском заболеваемости, связанным с родом их занятий	Гарантированная защита	нет	96
G4-LA8	Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами	Гарантированная защита	нет	97
Аспект «Подготовка и образование»				
G4-LA9	Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника с разбивкой по полу и категориям сотрудников	Система развития персонала	нет	123
G4-LA10	Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры	Система развития персонала	нет	122
G4-LA11	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры, в разбивке по полу и категориям сотрудников	Система развития персонала	нет	125
Аспект «Разнообразие и равные возможности»				
G4-LA12	Состав руководящих органов и основных категорий персонала организации с разбивкой по полу, возрастным группам, принадлежности к группам меньшинств и другим признакам разнообразия	Кадровая политика	нет	116
Аспект «Равное вознаграждение для женщин и мужчин»				
G4-LA13	Отношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям работников и по существенным регионам осуществления деятельности	Кадровая политика	нет	121

Описание показателя GRI (G4)	Описание показателя GRI (G4)	Разделы отчета/Комментарии	Внешнее заверение	Стр.
Подкатегория «ПРАВА ЧЕЛОВЕКА»				
Аспект «Оценка»				
G4-HR9	Общее количество и процент подразделений, в отношении которых проводилась оценка на предмет соблюдения прав человека или оценка воздействия в связи с правами человека	Социальные гарантии Взаимодействие с Профсоюзами	нет	104-115
Подкатегория «ОБЩЕСТВО»				
Аспект «Противодействие коррупции»				
G4-S03	Общее количество и процент подразделений, в отношении которых проводились оценки рисков, связанных с коррупцией, и выявленные существенные риски	Риск-менеджмент		33
G4-S04	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	Риск-менеджмент	нет	33
G4-S05	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	Риск-менеджмент	нет	33
Подкатегория «ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ПРОДУКЦИЮ»				
Аспект «Здоровье и безопасность потребителя»				
G4-PR1	Процент значимых категорий продукции и услуг, воздействие которых на здоровье и безопасность оценивается для выявления возможностей для улучшения	Контроль качества	нет	67
G4-PR2	Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность, в разбивке по видам последствий	Контроль качества	нет	67
Аспект «Маркировка продукции и услуг»				
G4-PR3	Виды информации о свойствах продукции и услуг, требуемые процедурами, и доля значимых категорий продукции и услуг, в отношении которых действуют такие требования к информации	Контроль качества	нет	69
G4-PR4	Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг, в разбивке по видам последствий	Контроль качества	нет	70
G4-PR5	Результаты исследований по оценке степени удовлетворенности потребителей	Контроль качества	нет	46, 71

ПРИЛОЖЕНИЕ 12

АНКЕТА ОБРАТНОЙ СВЯЗИ

УВАЖАЕМЫЙ КОЛЛЕГА!

Мы благодарим Вас за внимание, проявленное к Отчету об устойчивом развитии ПАО «Казаньоргсинтез» за 2015 год.

Будем Вам признательны, если Вы уделите несколько минут времени и выскажете своё мнение относительно

данного Отчёта. Ваши отзывы очень важны для нас. Со своей стороны, мы приложим все усилия, чтобы учесть в следующем Отчёте ПАО «Казаньоргсинтез» Ваши отзывы и пожелания. Это поможет сделать наш следующий отчет более полезным и информативным.

Заранее благодарим за отзыв!

1. Как Вы оцениваете Отчет об устойчивом развитии ПАО «Казаньоргсинтез» за 2015 год?

Для оценки Отчета, подчеркните (или обведите), пожалуйста, тот вариант ответа, который соответствует вашему мнению (5- отлично, 1- плохо).

Полнота информации	5	4	3	2	1
Достоверность и объективность	5	4	3	2	1
Дизайн и графические материалы	5	4	3	2	1
Удобство поиска необходимой информации	5	4	3	2	1
Формулировка и стиль изложения	5	4	3	2	1
Общая оценка	5	4	3	2	1

2. Изменил ли данный Отчет Ваше отношение к ПАО «Казаньоргсинтез»?

- Да
- Несущественно
- Нет
- Не знаю

3. Какая информация, представленная в Отчете об устойчивом развитии ПАО «Казаньоргсинтез», была для Вас наиболее интересна и полезна? (напишите, пожалуйста)

4. Какие разделы в данном Отчете, по Вашему мнению, требует доработки? (напишите, пожалуйста)

5. Какую информацию Вы хотели бы видеть в следующем Отчете об устойчивом развитии ПАО «Казаньоргсинтез»? Укажите значимые для Вас темы для раскрытия в Отчете.

6. К какой группе заинтересованных лиц Вы принадлежите? Подчеркните, пожалуйста.

Представители органов власти

Местное сообщество (в т.ч. общественные организации, население города Казань, культурные, спортивные, учебные заведения и др.)

Акционеры

Инвесторы

Партнеры по бизнесу (потребители)

Партнеры по бизнесу (поставщики)

Работники ПАО «Казаньоргсинтез» и их семьи (в т.ч. бывшие работники)

СМИ

Представители иной группы заинтересованных лиц (укажите)

ПРИЛОЖЕНИЕ 13

ГЛОССАРИЙ

Используемое сокращение	Расшифровка
ISO (International Standardization Organization)	ИСО - Международная организация по стандартизации
GRI (Global Reporting Initiative)	Международная организация «Глобальная инициатива по отчетности»
REACH	Registration, Evaluation, and Authorization of Chemicals (регистрация, оценка и разрешение на использование химических веществ) - это регламент по химическим веществам, обязательный для всех государств-участников Европейского союза. Согласно регламенту, производители, импортеры и последующие пользователи несут ответственность за то, что вещества, которые они производят, размещают на рынках или используют, не оказывают отрицательного воздействия на здоровье человека или окружающую среду.
SAP R3	Корпоративная автоматизированная система управления предприятием
АН РТ	Академия наук Республики Татарстан
АПП РТ	Региональное объединение работодателей «Ассоциация предприятий и предпринимателей РТ»
ГОСТ	Государственные стандарты
ГОУ ВПО	Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования
ГУП РТ «ТатЦНТИ»	Государственное унитарное предприятие Республики Татарстан «Татарстанский центр научно-технической информации»
ИСМКБТиОЗЭ	Интегрированная Система Менеджмента Качества, Безопасности Труда и Охраны Здоровья, Экологии
ЗАО	Закрытое акционерное общество
КазНЦ РАН	Казанский научный центр Российской академии наук
КГЭУ	Казанский государственный энергетический университет
КИПиА	Контрольно-измерительные приборы и автоматики
КСО	Корпоративная социальная отчетность
ЛПП	Лечебно-профилактическое питание
МВКС	Межведомственный координационный совет по техническому совершенствованию газораспределительных систем и других инженерных коммуникаций
МОР	Международная организация работодателей
МОТ	Международная организация труда
МСЧ	Медико-санитарная часть
НАСФ	Нештатные аварийно-спасательные формирования
НВБВУ	Нижне-волжское Бассейновое Водное Управление
НДС	Налог на добавленную стоимость
НИОКР	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы

Используемое сокращение	Расшифровка
НиОПСВ	Нейтрализация и очистка промышленно-сточных вод
НООЛР	Нормативы образования отходов и лимиты на их размещение
НТД	Нормативно-техническая документация
ОАО	Открытое акционерное общество
ОАО «ВНИИС»	Открытое акционерное общество «Всероссийский научно-исследовательский институт сертификации»
ОГСО	Объединенный газоспасательный отряд
ООН	Организация Объединенных Наций
ООО	Общество с ограниченной ответственностью
ООТ	Отдел охраны труда
ОПИР	Отдел патентной и изобретательской работы
ОПО	Опасные производственные объекты
ПГС	Пенные газоочистные системы
ПЛА	План локализации и ликвидации аварий
РГАИС	Российская государственная академия интеллектуальной собственности
РСПП	Российский союз промышленников и предпринимателей
РТ	Республика Татарстан
РФ	Российская Федерация
СМИ	Средства массовой информации
СМК	Система менеджмента качества
СТО ИСМ	Стандарт организации Интегрированной системы менеджмента
СЭД	Система электронного делопроизводства
ТМЦ	Товарно-материальные ценности
ТПП РТ	Торгово-промышленная палата Республики Татарстан
ТЭЦ	Тепловая электростанция
УЭБиР	Управление экономической безопасности и режима
ЦЛО	Центральная лаборатория Общества
ЦЭМИ РАН	Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Центральный экономико-математический институт Российской академии наук

