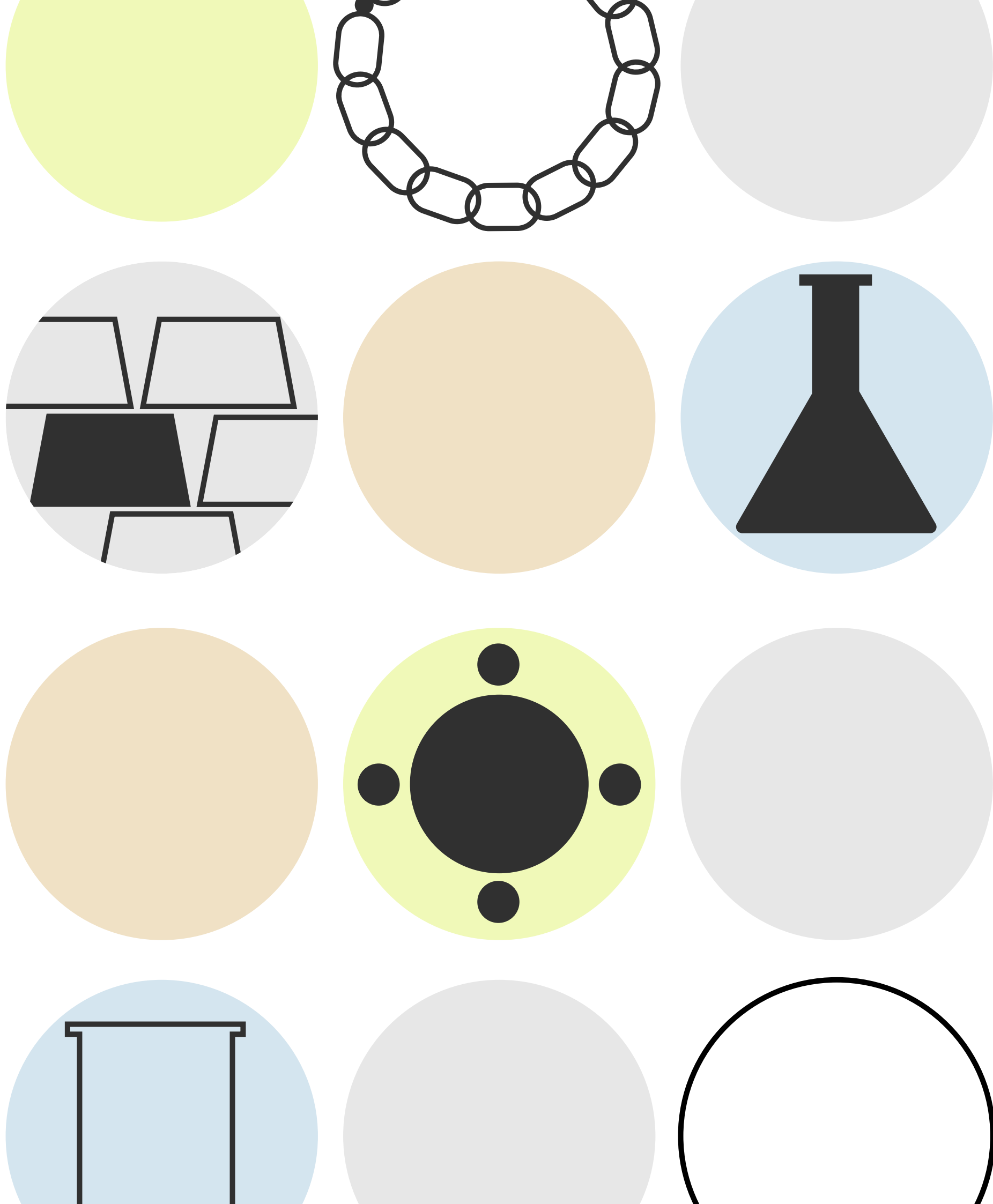


ФИНАНСОВЫЙ
И НЕФИНАНСОВЫЙ
ГОДОВОЙ ОТЧЕТ
КРАСЦВЕТМЕТА



2022



СОДЕРЖАНИЕ

5

ГОДОВОЙ ОБЗОР

- 03 Об Отчете
- 04 О Красцветмете
- 05 **Годовой обзор**
- 06 Обращение генерального директора
- 07 Ключевые события и показатели 2022 года
- 09 Операционный обзор
- 10 Аффинажный дивизион
- 11 Дивизион промышленных решений
- 12 Ювелирный дивизион
- 13 Исследования и разработки
- 14 Перспективы развития
- 15 Финансовый обзор
- 18 Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН

20

УПРАВЛЕНИЕ И ОТВЕТСТВЕННОЕ ВЕДЕНИЕ БИЗНЕСА

- 21 Система корпоративного управления
- 28 Управление в области устойчивого развития
- 30 Внутренний контроль, аудит и риск-менеджмент
- 33 Деловая этика и противодействие коррупции
- 36 Налоговые практики
- 38 Ответственная цепочка поставок

40

ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА

- 41 Экологическая ответственность
- 45 Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу
- 46 Потребление воды и сброс сточных вод
- 48 Управление отходами
- 50 Выбросы парниковых газов и энергоэффективность
- 53 Биоразнообразие

54

СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА

- 55 Охрана труда и промышленная безопасность
- 62 Управление персоналом
- 72 Вклад в развитие регионов присутствия

- 75 Приложения
- 76 Определение существенных тем в соответствии со стандартами GRI
- 78 Указатель содержания GRI
- 86 Показатели GRI, не вошедшие в основной текст отчета
- 92 Глоссарий
- 93 Список сокращений
- 94 Контактная информация



ОБ ОТЧЕТЕ

[GRI 2-2, 2-3, 2-4]

Уважаемые коллеги, перед вами первый интегрированный годовой отчет Красцветмета, в котором отображены ключевые финансовые и нефинансовые результаты компании за 2022 год.

Отчет подготовлен в соответствии с обновленными международными стандартами отчетности GRI Standards (2021). Содержание отчета определялось в соответствии с принципами GRI на основе идентифицированных оказываемых фактических и потенциальных воздействий компании на экономику, окружающую среду и общество, а также с учетом мнения представителей ключевых заинтересованных сторон.

В отчете раскрыта информация о ключевых финансовых результатах Красцветмета, достижениях в области корпоративного управления, а также действующих инициативах и проектах компании в области основных аспектов устойчивого развития: управления персоналом, охраны труда и промышленной безопасности, охраны окружающей среды, деловой этики, содействия развитию экономики регионов присутствия.

В отчете отображена информация о вкладе компании в достижение Целей ООН в области устойчивого развития на период до 2030 года.

Количественные показатели в отчете раскрываются по ОАО «Красцветмет», если иное не указано в примечаниях к представленным данным. Используемые термины для обозначения компании в тексте отчета – Красцветмет и компания.

Отчет может содержать ряд уточнений данных, опубликованных в предыдущем отчете. Соответствующие пояснения включены в текст.

Отчет также может содержать информацию о планах компании на следующий год, средне- и долгосрочную перспективу. Реализация данных планов зависит от ряда обстоятельств, находящихся вне зоны влияния компании, поэтому они носят прогнозный характер. По этой причине фактические показатели результативности будущих лет могут отличаться от прогнозных заявлений, представленных в данном отчете.



О КРАСЦВЕТМЕТЕ

[GRI 2-1, 2-6]

Красцветмет — один из крупнейших в мире производителей драгоценных металлов и изделий из них.

Компания производит все металлы платиновой группы, золото и серебро из минерального и вторичного сырья, изготавливает продукцию промышленного назначения и ювелирные изделия, оказывает услуги промышленного инжиниринга. Основной бизнес компании сосредоточен в трех дивизионах: аффинажном, ювелирном и дивизионе промышленных решений.

1943

год ввода в эксплуатацию основной производственной площадки (в те годы — Красноярский аффинажный завод)

100%

акций компании принадлежат субъекту Российской Федерации — Красноярскому краю

Производственные мощности и головной офис компании расположены в Красноярске, работают офисы в Москве и Дзержинске Нижегородской области.



Металлы производства Красцветмета

Ru Рутений	Rh Родий	Pd Палладий	Ag Серебро
Os Осмий	Ir Иридий	Pt Платина	Au Золото

Значимую роль для бизнеса Красцветмета играют его дочерние компании: акционерное общество «Аксион – Редкие и Драгоценные металлы» (далее Аксион) и общество с ограниченной ответственностью «Красцветмет. ИТ» (далее КИТ).



АКСИОН

● Московская область,
г. о. Солнечногорск, р. п. Андреевка, лаб. корп. 4

Инновационное предприятие, которое занимается разработкой и производством ионообменных материалов (смол, сорбентов) для селективного извлечения редких, редкоземельных и драгоценных металлов — урана, индия, тория, скандия, лития, палладия и других.

Компания осуществляет комплексные поставки технологий извлечения металлов совместно с сорбционными материалами, аппаратурным оформлением и обучением персонала.



КРАСЦВЕТМЕТ. ИТ

● Красноярский край,
г. Сосновоборск

Компания разрабатывает программное обеспечение для различных целей — от сопровождения бизнеса и организации рабочих мест до построения интеллектуальных систем планирования. В компании работает более 300 человек из различных направлений информационных технологий. Красцветмет. ИТ предоставляет полный набор услуг по цифровизации производственных предприятий. Обладая широким спектром компетенций, компания реализует проекты в области оптимизации производственных процессов, создания цифровых двойников и рекомендательных систем, применения машинного зрения в области контроля качества, безопасности и экологии, а также повышении эффективности бизнес-процессов. Компания обеспечивает потребности группы компаний Красцветмет и работает с внешними заказчиками.



ГОДОВОЙ ОБЗОР

Обращение генерального
директора

Ключевые события
и показатели 2022 года

Операционный обзор
Аффинажный дивизион
Дивизион промышленных решений
Ювелирный дивизион
Исследования и разработки
Перспективы развития

Финансовый обзор

Вклад в достижение Целей
устойчивого развития ООН

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

[GRI 2-22]



Михаил Дягилев
генеральный директор

Дорогие друзья, двухлетний опыт ESG-отчетности подсказал нам, что вам будет удобнее изучать интегрированный финансовый и нефинансовый отчет. Именно такой сейчас перед вами.

С очередным годом мы оказались в новом социально-экономическом и политическом ландшафте. Позади пандемия — цивилизационное событие, унесшее в два раза больше человеческих жизней, чем первая мировая война, — 0,25% сегодняшнего населения планеты. В то же время крупнейшие в истории боевые действия на постсоветском пространстве находились в активной фазе. Эти события ускорили деглобализацию, являющуюся трендом последнего десятилетия, и разогнали мировую инфляцию.

БИЗНЕС

Бизнесы компании находились в сложных, но разных ситуациях. Потеря возможности хеджирования цен на драгоценные металлы на зарубежных площадках оказалась болезненной, досрочное закрытие позиций — затратным.

Обвал продаж наших металлов со стороны традиционных клиентов произошел фронтально. За рубежом — из-за геополитики, на внутреннем рынке — в силу низкого промышленного спроса.

Приостановка статуса London Good Delivery российских аффинажных компаний и запрет поставок на ряд рынков оказали давление на цену отечественных металлов. В первую очередь — за рубежом, как следствие — внутри страны.

Компания уходила с одних рынков и приходила на другие, создавала новую логику и систему взаиморасчетов в пяти валютах. Несмотря на сопоставимую с прошлым годом выручку, корзина проданных металлов драматически отличается по составу и маржинальности.

Клиентам нашего классического аффинажного бизнеса, недропользователям, пришлось не легче. Низкие цены на драгметаллы и ограничения в поставках горной техники оказались вызовом рентабельной работе. Особенно для небольших компаний. Мы поддерживали их конкурентными условиями переработки сырья, возможностями логистики и продажи продукции.

Поставщики вторичного сырья также оказались под давлением снижавшихся цен на металлы в своих складских запасах. Возобновившаяся со стороны недобросовестных экспортеров сырья конкуренция подрывала возможности поставок легальным переработчикам.

Ограничения в обращении наличных иностранных валют подтолкнули государство к стремительному решению, которое отрасль ожидала много лет. Был отменен НДС при продаже физическим лицам инвестиционных драгоценных металлов. В результате в стране был создан новый рынок потребления. Продажи золота гражданам выросли в 10 раз. Красцветмет обеспечил производство около половины этого объема.

Ярким событием года в дивизионе промышленных решений стала сделка по продаже международной компании неисключительной лицензии на технологию извлечения редких металлов, разработанную нашей дочерней компанией Аксион. Онакратно окупил инвестиции в покупку этого стартапа три года назад. Компания завершила органическое формирование инжинирингового и проектного института, разрабатывающего решения в области газопереработки.

Уход с рынка лицензиаров западных технологий в прошлом году создал огромный спрос на услуги российских поставщиков.

В ювелирном бизнесе решали, казалось бы, невозможную задачу — сохранить клиентов и продажи на падающем рынке. Но коллегам это удалось, заняв нишу уходящих игроков и нарастив свою долю рынка в золотых изделиях до рекордных 33%.

Падение доходов в большинстве бизнесов и рост затрат потребовали безотлагательных мер. Мы снизили все виды расходов в среднем на 5% в годовом исчислении, с фокусом на косвенные. Около 40% корпоративных функций были переданы в бизнес в прямое управление, в том числе для дальнейшей оптимизации. В конце года мы провели тарифную кампанию с клиентами нашего традиционного аффинажного бизнеса, чтобы обеспечить дальнейший рост выручки компании exMetal¹ на 10%.

Рекорды предыдущих двух лет, очевидно, позади — Красцветмет² заработал минимальную за последние 5 лет прибыль.

ESG

Снижая затраты, мы, к сожалению, высвобождали людей. Но средняя численность группы компаний превысила значение предыдущего года.

Пока мы не достигли целей по производственному травматизму. Несмотря на незначительное снижение количества несчастных случаев, впервые за много лет произошел групповой несчастный случай — во время опытно-промышленных испытаний. К счастью, полученные травмы не оказали долгосрочного влияния на здоровье людей. Они вернулись к работе. Хочется верить, что нам удалось переломить ситуацию в управлении производственными рисками. ORR-команды показывают неплохие результаты и проявляют все больше самостоятельности в выявлении и устранении рисков. И теперь расследуется каждое «почти происшествие».

Управление производственными выбросами привело к противоречивому результату. Более эффективное улавливание иона аммония в сточных водах привело к избытку аммиака в газовой фазе. И мы в целом, к сожалению, не достигли целевого показателя по снижению общего объема выбросов, но при этом остались в пределах установленных нормативов допустимых выбросов.

Мы запустили программу «Мои бонусы», цель которой — повысить доступность социального пакета компании. Нам удалось вовлечь в программу 96% сотрудников и увеличить объем используемых бонусов на человека больше, чем в два раза.

Красцветмет много лет существовал как единая компания в одном юрилице. Год от года у нас становится больше бизнесов с разными рынками и бизнес-моделями, увеличивается количество юридических лиц. Многие из них не связаны с драгоценными металлами. Поляризация бизнесов требует разных подходов к управлению и организационной структуре. Не все изменения в окружающем мире оказались для нас благоприятными. Но в Красцветмете не принято пенять на обстоятельства. Сегодняшний и завтрашний день компании зависят только от нас.

1. Выручка без учета оборота драгоценных металлов
2. С учетом дочерних обществ



КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ И ПОКАЗАТЕЛИ 2022 ГОДА

ФИНАНСЫ И УПРАВЛЕНИЕ

Выручка, млн ₽

2022	72 483
2021	71 949
2020	64 280

Дивиденды, млн ₽

2022	239
2021	239
2020	239

Чистая прибыль*, млн ₽

2022	120
2021	14 351
2020	12 100

Чистый долг, млн ₽

2022	949
2021	4 757
2020	5 052

EBITDA, млн ₽

2022	5 318
2021	16 810
2020	16 865

Чистый долг/EBITDA

2022	0,2
2021	0,3
2020	0,3

*Чистая прибыль Красцветмета с учетом дочерних компаний Аксион и КИТ за 2022 год составляет 620 млн ₽

Налоги и обязательные платежи, млн ₽

2022	1 543
2021	5 352
2020	3 377

СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА³

Среднесписочная численность сотрудников, чел.

2022	2 823
2021	2 295
2020	2 018

Среднемесячная зарплата, тыс. ₽

2022	113
2021	88
2020	73

Расходы на охрану труда, млн ₽

2022	135
2021	102
2020	94

Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR)

2022	1,79
2021	1,95
2020	1,41

ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА

Расходы на охрану окружающей среды, млн ₽

2022	399
2021	387
2020	320

Объем выбросов загрязняющих веществ, тонн

2022	184
2021	147
2020	198

Объем водопотребления, Мл

2022	386
2021	436
2020	350

Объем энергопотребления, ТДж

2022	888
2021	867
2020	799

3. Данные по среднесписочной численности персонала и среднемесячной зарплате работников представлены с учетом дочерних обществ Аксион и КИТ.



Ключевые события

Январь

Запуск программы «Мои бонусы» — персонализированного социального пакета. Каждому сотруднику ежемесячно начисляются бонусы, которыми можно компенсировать расходы на лечение, спорт, питание, развитие, детский отдых.

Февраль

Заморожены аккаунты компании на зарубежных торговых площадках, позволявшие осуществлять хеджирование цен на драгоценные металлы и курсы валют.

Май

Запуск новой линии по производству инвестиционных слитков.

Июнь

Возобновлено хеджирование рисков цены на золото и валютные пары на российской площадке.

Июль

Две дирекции Красцветмета, ИТ и цифровизации, стали отдельной компанией. В КИТ перешло около 300 человек. Дочерняя структура обслуживает информационные системы материнской компании, разрабатывает программные продукты для Красцветмета, производит ИТ-решения для рынка.

Заработал сервис обратной связи Зеленая кнопка, который дал каждому сотруднику возможность участвовать в улучшениях компании в формате «одного окна» через отправку вопросов, мнений, идей, сообщений о нарушениях.

Август

На выходах из производства запущены технические средства обнаружения драгоценных металлов следующего поколения. Это позволило расширить перечень предметов, разрешенных к выносу из производства, включая смартфоны.

Октябрь

Открыт Музей драгоценных металлов. Музей включен в Программу развития промышленного туризма РФ.

Красцветмет провел первую в мире сделку по продаже «металлического токена» на корзину драгметаллов. Сделка прошла на платформе Атомайз. В состав цифрового финансового актива вошли семь металлов, произведенных компанией: золото, серебро и металлы платиновой группы — платина, палладий, родий, иридий и рутений.

Ноябрь

Завершился налоговый спор по проверке за 2012–2014 годы.

Впервые за 6 лет компания обновила корпоративные ценности и скорректировала вектор развития корпоративной культуры.



ОПЕРАЦИОННЫЙ ОБЗОР

ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ КРАСЦВЕТМЕТА

[GRI 2-6]

АФФИНАЖНЫЙ ДИВИЗИОН

Красцветмет перерабатывает большинство видов сырья, содержащего драгоценные металлы.

Минеральное сырье:

- золото лигатурное, шлиховое, катодное
- сплав доре (золото-серебряный и серебряно-золотой)
- цементат серебряно-золотой
- концентраты МПГ
- платина шлиховая
- цинковый концентрат

Вторичное сырье:

- лом ювелирных изделий (Au, Ag, Pt, Pd)
- радиоэлектронный лом
- лом технических изделий из металлов платиновой группы
- отработанные автомобильные нейтрализаторы
- отработанные промышленные катализаторы

Продукция и услуги:

- металлы платиновой группы в слитках и порошках
- золото и серебро в слитках, гранулах и порошках
- соединения драгоценных металлов в растворах и порошках, рениевая кислота
- сопутствующие услуги по логистике, анализу проб, декларированию и финансовым инструментам

ДИВИЗИОН ПРОМЫШЛЕННЫХ РЕШЕНИЙ

Красцветмет реализует комплексные решения для промышленных предприятий и развивает сервисную модель бизнеса.

Решения и продукты дивизиона используются в азотной, нефтеперерабатывающей и нефтехимической, стекольной промышленности, при производстве строительных материалов, автокомпонентов, в медицине и электронике.

Продукция:

- каталитические системы окисления аммиака
- стеклоплавильные аппараты и фильерные питатели
- промышленные тигли для оптического стекла
- термоэлектродная проволока
- стандартные образцы для калибровки лабораторного оборудования
- мишени из серебра для нанесения покрытий
- соединения для противоопухолевых препаратов
- полуфабрикаты из сплавов драгоценных металлов
- лабораторная посуда
- сорбенты

Услуги:

- инжиниринг для азотных предприятий
- очистка технологического оборудования азотных предприятий
- экологический консалтинг и технологические решения с использованием катализаторов для снижения выбросов закиси и оксидов азота
- переработка лома отработанных изделий
- инжиниринг для производителей базальтового и стекловолокна
- инжиниринг для производителей литья

ЮВЕЛИРНЫЙ ДИВИЗИОН

Красцветмет располагает полным производственным циклом от изготовления сплавов и полуфабрикатов для ювелирных производств до готовых украшений под брендом Krastsvetmet.

более

3000

видов ювелирных изделий представлено в ассортименте

600

видов цепей и браслетов машинного плетения

Pt

Компания является единственным в России производителем цепей машинного плетения из платины

4 вида золота

белое

красное

желтое

лимонное

4 типа покрытия серебра

родированное

родированное черное

золоченое красное

золоченое желтое

АФФИНАЖНЫЙ ДИВИЗИОН

В 2022 году Красцветмет сохранил лидерские позиции на российском рынке по объемам производства и доле переработки золота и металлов платиновой группы.

Объемы производства аффинажного дивизиона в 2022 году, тонн

МЕТАЛЛЫ ПЛАТИНОВОЙ ГРУППЫ



ЗОЛОТО



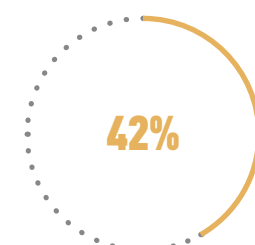
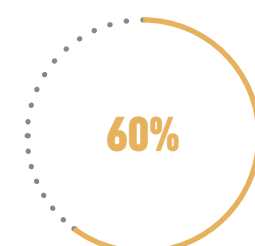
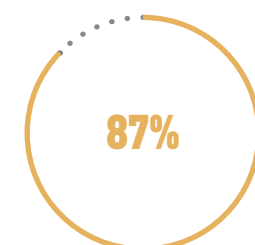
СЕРЕБРО



Объем производства золота и МПГ сохранился на уровне 2021 года.

На динамику производства серебра Красцветметом повлияла консолидация активов ключевых игроков рынка и усиление конкуренции.

Доля на рынке РФ в 2022 году, %



648

тонн драгоценных металлов произвел Красцветмет в 2022 году

Выручка аффинажного дивизиона, млн ₽



64,9

млрд ₽
рекордный
показатель выручки

60%

доля
экспортной
выручки

Отмечен рост объема реализации драгоценных металлов на новые для Красцветмета рынки — в страны Юго-Восточной Азии и Ближнего Востока.

Отмена НДС в марте 2022 года на инвестиционные слитки для физических лиц стимулировала спрос на данный продукт в РФ.

55

тонн — объем
продаж
мерных слитков
физическим
лицам
5 тонн в 2021

33

тонны мерных
слитков
произведено
Красцветметом
2,8 тонн в 2021

В 2022 году потребителями продукции и услуг аффинажного дивизиона являлись 1 375 клиентов



ДИВИЗИОН ПРОМЫШЛЕННЫХ РЕШЕНИЙ

14

тонн
технических
изделий
произвел
дивизион
+42% vs 2021

Значимый прирост финансовых показателей произошел за счет инжинирингового направления, которое развивается на базе дочерней компании Аксион и центра промышленного инжиниринга (ЦПИ), созданного в 2021 году.

285

человек —
численность
сотрудников
ЦПИ в конце
2022 года

ЦПИ оказывает услуги по разработке технологий и проектированию, конструированию и поставке оборудования, сопровождению пуско-наладочных работ. Ключевые компетенции центра сформированы в области химических технологий с акцентом на производство минеральных удобрений и в металлургии благородных металлов.

ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДИВИЗИОНА ПРОМЫШЛЕННЫХ РЕШЕНИЙ

Выручка exMe, млн ₽

2022	2 520
2021	1 106



67%
сорбционные
технологии

28%
технологии
получения
соединений
азота

5%
технологии
получения
изделий из
драгметаллов

АКСИОН

В 2020 году Красцветмет получил контроль над компанией Аксион, которая была резидентом R&D-парка компании.

Деятельность Аксиона связана с проектированием производств, поставкой технологий и оборудования для селективного извлечения редких, редкоземельных и благородных металлов, а также производством сорбционных материалов марки AXIONIT для данных целей. В рамках разработки технологических решений компания лидирует в повышении эффективности и экологичности извлечения металлов.

Решения Аксиона предназначены, в первую очередь, для предприятий по переработке сырья, содержащего редкие металлы, гидрометаллургических комбинатов, горнодобывающих компаний, предприятий цветной металлургии, аффинажных и прочих промышленных компаний.

В 2022 году выручка exMe и прибыль дивизиона промышленных решений с учетом результатов Аксиона выросли:

+94% к прибыли
дивизиона

+127% к выручке
exMe

Основные результаты деятельности Аксиона в 2022 году



Поставка неисключительной лицензии на технологию сорбции редких металлов и технологию производства сорбента за рубеж



Проведение испытаний и НИОКР по извлечению ценных металлов в России и за рубежом



Поставка сорбционных материалов промышленным компаниям





ЮВЕЛИРНЫЙ ДИВИЗИОН

Ювелирный дивизион в 2022 году реализовал 10,2 т ювелирных изделий. Объем продаж изделий Красцветмета из золота вырос на 25% при падении рынка на 20%, а доля компании достигла 33% (в 2021 году – 22%).

Объем продаж золота, тонн



Объем продаж серебра, тонн



ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЮВЕЛИРНОГО ДИВИЗИОНА, МЛН ₽

Выручка exMe



В 2022 году в новом визит-холле компании открылся первый ювелирный шоурум под собственным брендом. В нем представлены сотни видов цепей из золота, серебра и платины, а также дизайнерские коллекции и ювелирные слитки. Новый формат пришел на смену мультибрендовому розничному магазину Красцветмета «Златая цепь», который проработал 25 лет.

В рамках партнерской программы



В мае 2022 года начала работу автоматизированная линия по производству штампованных инвестиционных слитков мощностью до 5 т/год. Производительность участка поддерживается работой роботов-манипуляторов. Всего в 2022 году было выпущено 2,58 т или 130 600 шт. золотых слитков номиналами 1, 5, 10, 20, 50 и 100 граммов.

**У ЮВЕЛИРНОГО ДИВИЗИОНА
1262 АКТИВНЫХ КЛИЕНТА**
+31% vs 2021





ИССЛЕДОВАНИЯ И РАЗРАБОТКИ

Исследовательская деятельность является одним из приоритетных направлений Красцветмета. В компании действует собственный научно-технологический центр (НТЦ), основная задача которого — обеспечение долгосрочной конкурентоспособности за счет совершенствования действующих и разработки новых технологий аффинажа, решения экологических задач, создания новых продуктов.

Результаты НТЦ в 2022 году



Разработана новая технология переработки промежуточных продуктов, содержащих родий.

Эффект от разработанной технологии: сокращение количества реагентов и снижение содержания диоксида серы в газовой фазе на 50% от данной операции.



Модернизирована технология аффинажа родия.

Эффект от модернизации технологии: сокращение выбросов паров соляной кислоты в воздух рабочей зоны за счет сокращения времени упаривания с 7 суток до 70–80 часов.

69

исследований
завершены

3

ноу-хау
создано

3

заявки
на патент
подано,
получен
1 патент

334

млн ₽ —
стоимость
выпущенных
новых
продуктов



ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ВЫЗОВЫ КОМПАНИИ



Снижение маржинальности традиционных продуктов и услуг, исчерпание потенциала устоявшихся бизнес-моделей



Ограничения в работе на глобальных рынках

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЗАДАЧИ



Обретение технологического лидерства в новых областях



Расширение продуктовых линеек



Развитие сервисных моделей в работе с заказчиками



Создание финансовых и трейдинговых сервисов в экосистеме драгоценных металлов



Расширение присутствия на рынках вторичного сырья





ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР

ОСНОВНЫЕ ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КРАСЦВЕТМЕТА, МЛН ₽

ПОКАЗАТЕЛЬ	2020	2021	2022
Выручка	64 280	71 949	72 483
Чистая прибыль*	12 100	14 351	120
EBITDA	16 865	16 810	5 318
Рентабельность по EBITDA, %	26%	23%	7%
Чистый долг	5 052	4 757	949
Чистый долг/EBITDA	0,30	0,28	0,10
Чистые активы	27 008	41 120	41 896

*Чистая прибыль Красцветмета с учетом дочерних компаний Аксион и КИТ за 2022 год составляет 620 млн ₽

4. Сведения могут незначительно расходиться с данными, представленными в отчете об устойчивом развитии за 2021 год в связи с уточнением методологии раскрытия показателей, а также техническими корректировками.
5. Без учета амортизации, курсовых разниц, резервов по обесценению активов.

СОЗДАННАЯ И РАСПРЕДЕЛЕННАЯ ПРЯМАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ, МЛН ₽⁴

[GRI 201-1]

ПОКАЗАТЕЛЬ	ГРУППА ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН	2020	2021	2022
I. Созданная экономическая стоимость	–	63 827	73 665	72 436
Выручка		64 280	71 949	72 483
Доходы/убытки от выбытия и приобретения дочерних обществ и активов	Широкий круг заинтересованных сторон	–863	1 273	–361
Финансовые доходы		408	442	312
Доход от инвестиций в совместные и ассоциированные предприятия		2	2	2
II. Распределенная экономическая стоимость	–	57 824	75 805	68 679
Операционные расходы ⁵	Поставщики и подрядчики	51 193	67 773	61 499
Заработная плата и другие выплаты и льготы работникам	Сотрудники	2 463	3 388	5 382
Выплаты поставщикам капитала, в т.ч.:				
дивиденды	Акционеры и инвесторы, финансовые институты	239	239	239
проценты уплаченные		650	305	722
банковские комиссии уплаченные		13	25	25
Инвестиции в социальную сферу, в т.ч.:		105	371	631
благотворительность	Местное сообщество	99	362	593
прочие мероприятия		7	9	38
Налоговые платежи, в т.ч.:				
налоги, за исключением налога на прибыль	Государство	60	56	50
налог на прибыль		3 100	3 648	131
III. Нераспределенная экономическая стоимость	–	6 003	–2 139	3 756



ВЫРУЧКА

В результате операционной деятельности в 2022 году получена рекордная выручка в размере 72 483 млн ₽. Большая часть выручки приходится на реализацию продукции, произведенной аффилированным дивизионом.



В 2022 году в условиях ограничений удалось переориентировать экспорт на рынки Азии, Ближнего Востока и ЕАЭС, компенсировать снижение объемов продаж металлов платиновой группы ростом продаж золота.

Основными причинами роста выручки от услуг являются рост стоимости услуг аффинажа драгоценных металлов и рост выручки от услуг по аренде технических изделий.

7445

млн ₽ выручка от услуг
+13% vs 2021

ЧИСТАЯ ПРИБЫЛЬ

После рекордного 2021 года чистая прибыль компании в 2022 году едва удержалась в положительной зоне. Основная причина — продажи драгоценных металлов, на которые повлияла совокупность внешних факторов. Компания утратила возможность поставок крупнейшим мировым игрокам на традиционных рынках. Мировые цены на металлы снижались, в некоторых случаях — на десятки процентов. Одновременно с этим укреплялся рубль. Компания потеряла доступ к западным биржам для хеджирования валютных и ценовых рисков. Стремительное развитие событий привело к досрочному закрытию позиций по финансовым инструментам срочных сделок (ФИСС) с убытком. Значительные складские остатки драгоценных металлов оказались заморожены из-за превышения их учетной стоимости над текущей рыночной ценой.

ЧИСТАЯ ПРИБЫЛЬ АКЦИОНА В 2022 ГОДУ — 535 МИЛЛИОНОВ РУБЛЕЙ

Факторный анализ отклонения чистой прибыли Красцветмета в 2022 году к 2021 году, млн ₽

ПОКАЗАТЕЛЬ	2022
Чистая прибыль 2021 года	14 351
Прибыль от драгоценных металлов	–14 011
Убыток от закрытия ФИСС	–4 952
Прибыль exMe	–2 499
Возврат НДС за 2012–2014	3 638
Налог на прибыль (отложенный налоговый актив)	3 648
Прочие факторы	–55
Чистая прибыль* 2022 года	120

*Чистая прибыль Красцветмета с учетом дочерних компаний Аксион и КИТ за 2022 год составляет 620 млн ₽

6. Показатель выручки, очищенный от стоимости оборота драгоценных металлов.



СТРУКТУРА ЗАТРАТ

Структура затрат Красцветмета
в 2020–2022, млн ₽

Показатель	2020	2021	2022
Сырье, в т.ч.	42 155	48 253	60 947
МПГ	30 854	38 792	28 671
Золото	10 222	7 531	29 963
Материалы	994	1 006	1 320
Энергоресурсы	452	483	564
Персонал	2 291	3 066	4 754
Амортизация	407	405	477
Услуги	1 531	2 037	2 500
Итого	47 830	55 249	70 562

Динамика показателей обусловлена
рядом факторов:

- 1 рост затрат на сырье связан с увеличением объемов продаж золота в 2022 году в 4 раза относительно 2021 года
- 2 рост цен на технологические и вспомогательные материалы в среднем на 30%
- 3 увеличение тарифов на энерго-ресурсы: 20% на электроэнергию, 17% – на воду, 11% – на пар
- 4 рост численности сотрудников компании – 9,6%
- 5 увеличение фонда заработной платы за счет повышения с 01.07.2021 тарифных ставок производственному персоналу в среднем на 27% и общей индексации тарифов и окладов на 8,39%
- 6 увеличение ремонтно-эксплуатационного бюджета на 25% за счет роста стоимости услуг подрядчиков на 20% и стоимости материалов – на 25%
- 7 рост затрат на доставку готовой продукции в связи с перестроением логистических цепочек и увеличением тарифов на экспортные поставки

70562

млн ₽ общий объем
затрат Красцветмета
+28% vs 2021

ИНВЕСТИЦИОННЫЕ ПРОЕКТЫ

Объем финансирования инвестиционных проектов в 2022 году превысил показатель прошлого года на 42%. Красцветмет уделяет внимание модернизации производства и IT-инфраструктуры, реализации проектов, направленных на снижение рисков эксплуатации производственных объектов, реновацию оборудования и инженерных систем аналитического центра.

Структура инвестиционных расходов
Красцветмета в 2020–2022, тыс. ₽

	2020	2021	2022
Модернизация производства	399 220	552 420	575 630
Автоматизация и IT	137 305	213 580	324 587
Развитие инфраструктуры	205 156	193 769	414 397
Капитализируемые ремонты, запчасти и инвентарь	–	88 270	110 253
Долгосрочные финансовые вложения	104 975	–	92 031
Итого	846 656	1 048 039	1 516 898

ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН

17 Целей устойчивого развития ООН до 2030 года (ЦУР ООН) являются для Красцветмета стратегическим ориентиром. Компания стремится внести свой вклад в их достижение. В 2022 году мы продолжили отслеживать свой прогресс для 6 приоритетных ЦУР.



Цель 3
Хорошее здоровье и благополучие



Цель 4
Качественное образование



Цель 8
Достойная работа и экономический рост



Цель 9
Индустриализация, инновации и инфраструктура



Цель 12
Ответственное потребление и производство



Цель 13
Борьба с изменением климата





ВКЛАД КРАСЦВЕТМЕТА В ДОСТИЖЕНИЕ ФОКУСНЫХ ЦУР ООН В 2022 ГОДУ



Цель 3

Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте

МОИ БОНУСЫ

Программа «Мои бонусы» предлагает расширенные возможности для сотрудников: самостоятельно выбрать и в рамках своего бонусного лимита оплатить дополнительное обучение и программы по саморазвитию, медицинские услуги, санаторно-курортное лечение, детский отдых, занятия спортом, питание в столовой Красцветмета.

100%

сотрудников компаний Красцветмет и Красцветмет. ИТ застрахованы по ДМС, кроме того 932 члена Объединения ветеранов Красцветмета.

В 2022 году проведена вакцинация сотрудников от коронавируса COVID-19 и гриппа, проведены комплексные медицинские обследования для ранней диагностики различных заболеваний и сезонные акции по профилактике заболеваний.



Цель 4

Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех

3042

человека прошли обучение в корпоративном университете компании
+45% vs 2021

211

человек прошли обучение по второй профессии
+21% vs 2021



Цель 8

Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех

77%

доля конкурентных закупок
+2 п.п. vs 2021

60%

доля закупок у поставщиков Красноярского края
-9 п.п. vs 2021

97

студентов прошли практику в компании
+35% vs 2021

2889

количество рабочих мест, обеспеченных Красцветметом
+10% vs 2021

43%

доля женщин среди сотрудников

113

тыс. ₽ среднемесячная зарплата сотрудников
+27% vs 2021

83

сотрудника повысили разряд по рабочим профессиям



Цель 9

Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям

+21%

прирост количества завершенных исследований

3

ноу-хау создано

на
362

млн ₽ выпущено новых продуктов



Цель 12

Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства

5

инвестиционных проектов, направленных на снижение выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух и содержания загрязняющих веществ в сточных водах, в работе

1,3%

доля захороненных отходов потребления
-59 п.п. vs 2021



Цель 13

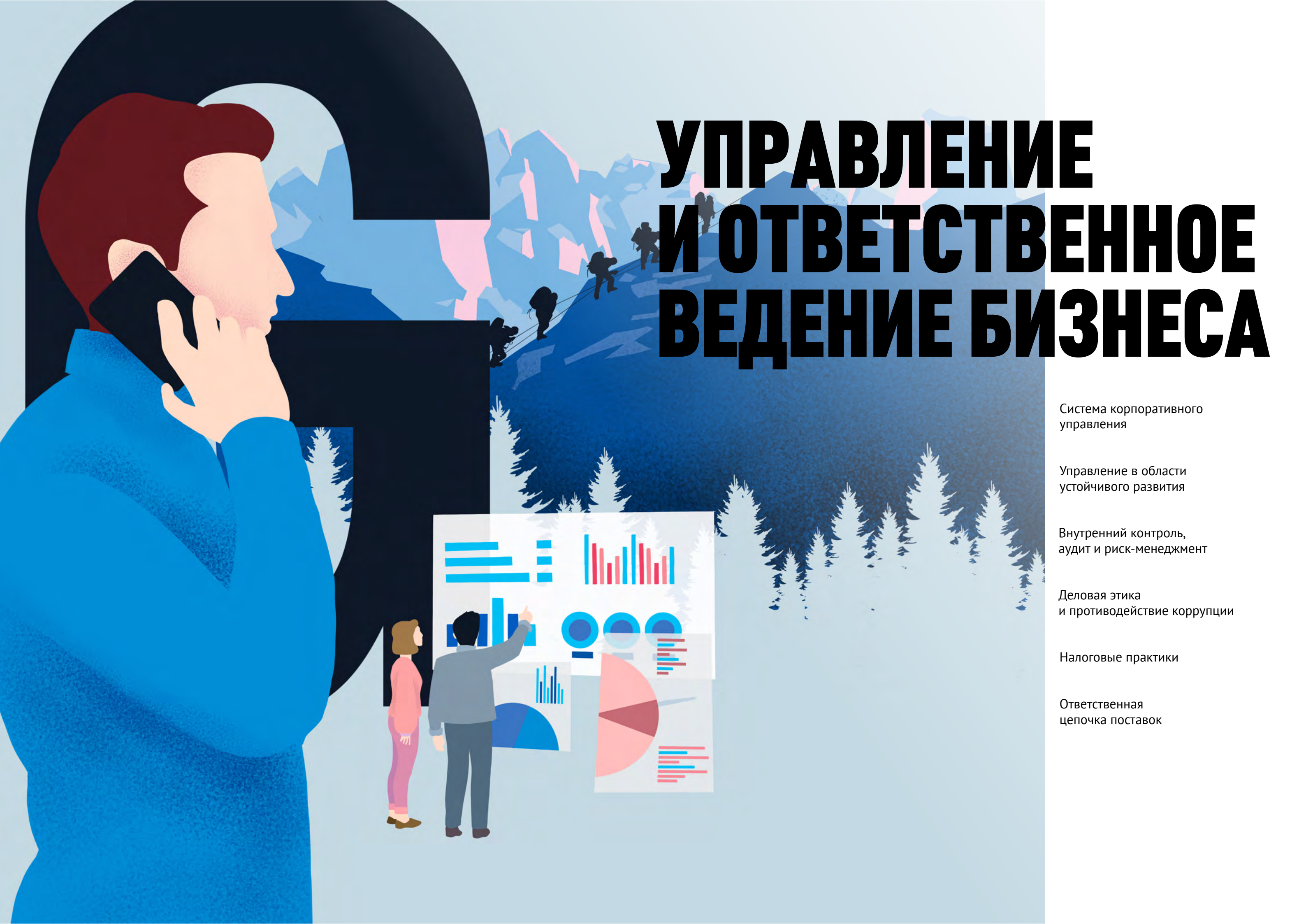
Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями

146

тыс. т CO₂-экв. суммарный объем выбросов парниковых газов (Охват 1, 2, 3)
-2,3% vs 2021

72%

сотрудников прошли 6 модулей программы, направленной на формирование культуры осознанного потребления и обращения с отходами, энергоэффективного потребления и ответственного отношения к окружающей среде, в «Школе экологической безопасности», которая стартовала в 2022 году



УПРАВЛЕНИЕ И ОТВЕТСТВЕННОЕ ВЕДЕНИЕ БИЗНЕСА

Система корпоративного
управления

Управление в области
устойчивого развития

Внутренний контроль,
аудит и риск-менеджмент

Деловая этика
и противодействие коррупции

Налоговые практики

Ответственная
цепочка поставок



СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Под корпоративным управлением в компании понимается система принципов, норм и правил, в соответствии с которыми осуществляется управление и контроль.

Система корпоративного управления в Красцветмете нацелена на устойчивое повышение стоимости акционерного капитала в долгосрочной перспективе и подразумевает необходимость учитывать при принятии решений финансовые и социальные аспекты деятельности компании, макроэкономические и геополитические условия.

Красцветмет стремится следовать стандартам и рекомендациям в области корпоративного управления, изложенным в Кодексе корпоративного управления, рекомендованном Банком России. За некоторым исключением Красцветмет следует основным положениям и рекомендациям данного Кодекса. Красцветмет соблюдает Кодекс корпоративного управления, утвержденный Протоколом совета директоров № 352 от 29.09.2022.



ОСНОВНЫЕ РЕГЛАМЕНТИРУЮЩИЕ ДОКУМЕНТЫ КОМПАНИИ В СФЕРЕ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Устав ОАО «Красцветмет»

Положение об общем собрании акционеров ОАО «Красцветмет»

Положение о генеральном директоре ОАО «Красцветмет»

Положение о совете директоров ОАО «Красцветмет»

Кодекс корпоративного управления ОАО «Красцветмет»

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР

Руководство текущей деятельностью компании осуществляется единоличным исполнительным органом — генеральным директором, который избирается советом директоров сроком на пять лет. Решением совета директоров от 25.11.2021 полномочия генерального директора ОАО «Красцветмет» М. В. Дягилева продлены на новый срок (подробные сведения о лице, занимающем должность единоличного исполнительного органа, представлены на странице 24 настоящего отчета).

Генеральный директор в своей деятельности подотчетен совету директоров и общему собранию акционеров.

Генеральный директор

- решает вопросы текущей деятельности компании в соответствии с Уставом, Положением о генеральном директоре¹⁰ и Федеральным законом «Об акционерных обществах»,
- обеспечивает выполнение решений общего собрания акционеров и совета директоров,
- определяет организационную структуру, утверждает правила, инструкции и другие внутренние документы компании.

[GRI 2-13]

Генеральный директор компании несет ответственность за управление воздействием организации на экономику, окружающую среду и людей.

СЕКРЕТАРЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Секретарь совета директоров является сотрудником компании, который обеспечивает взаимодействие с акционерами, координацию действий по защите прав и интересов акционеров, поддержку работы совета директоров. Секретарь совета директоров в своей деятельности подотчетен совету директоров и избирается им на срок до избрания нового секретаря совета директоров.

РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ

Основной функцией ревизионной комиссии является проверка финансово-хозяйственной деятельности по итогам года, а также в любое время по собственной инициативе, по решению общего собрания акционеров, совета директоров.

Состав ревизионной комиссии на 31.12.2022:

Бычков Дмитрий Владимирович
Курпас Ирина Николаевна
Кучинская Оксана Валерьевна
Мочалова Мария Владимировна
Шереметов Игорь Александрович

НЕЗАВИСИМЫЙ АУДИТОР

Для проведения независимой проверки бухгалтерской (финансовой) отчетности, в целях выражения мнения о ее достоверности, привлекается независимая аудиторская организация. Кандидатура аудитора определяется по результатам открытого конкурса на право заключить договор на оказание аудиторских услуг, проводимого в соответствии с требованиями Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», и утверждается на годовом общем собрании акционеров. В 2022 году внешним аудитором утверждено ООО «Р.О.С.ЭКСПЕРТИЗА».

СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

[GRI 2-9]

30 ИЮНЯ 2021 ГОДА

годовым общим Собранием акционеров Красцветмета (решением № 1/2021 единственного акционера) и 12 ИЮЛЯ 2022 ГОДА (решением № 2/2022 единственного акционера) был сформирован совет директоров, в состав которого входили пять членов:

Верещагин Сергей Викторович

Вернер Валентин Валерьевич

Дягилев Михаил Владимирович

Суроткин Владимир Андреевич

Чернов Василий Викторович

9 ДЕКАБРЯ 2022 ГОДА

общим собранием акционеров (решением № 3/2022 единственного акционера) был сформирован совет директоров, в состав которого входят пять членов:

Дягилев Михаил Владимирович

Матюшенко Анатолий Иванович

Сукачев Сергей Сергеевич

Суроткин Владимир Андреевич

Чернов Андрей Вениаминович

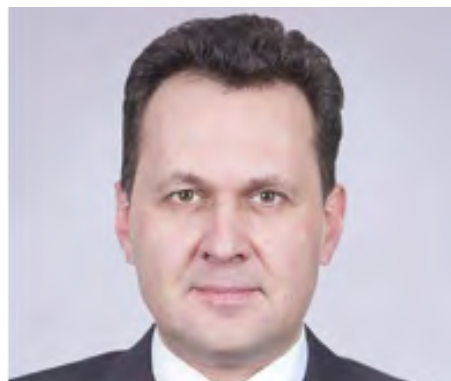
Все члены совета директоров долей участия в уставном капитале ОАО «Красцветмет» не имеют, обыкновенными акциями ОАО «Красцветмет» не располагают и в течение отчетного года сделок по приобретению или отчуждению акций ОАО «Красцветмет» не совершали.

Статус директоров, %



10. Внутренние документы представлены на официальном сайте компании по адресу: <https://www.krastsvetmet.ru/about-us/open-info/>

СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ



Верещагин Сергей Викторович

заместитель председателя
Правительства Красноярского края

Родился в 1975 году.

В 1997 году окончил Красноярский государственный технический университет по специальности «экономика и управление на предприятиях (в энергетике)»

2008–2009	Министр внешних связей и инвестиционной политики Красноярского края
2009–2010	Министр экономики и регионального развития Красноярского края
2010–2013	Заместитель министра регионального развития Российской Федерации
с 2018	Заместитель председателя Правительства Красноярского края



Вернер Валентин Валерьевич

руководитель агентства по управлению
государственным имуществом
Красноярского края

Родился в 1982 году.

Окончил Красноярский государственный университет по специальности «юриспруденция» в 2005 году

2005–2015	Агентство по управлению краевым имуществом администрации Красноярского края — специалист 1-й категории, ведущий специалист, главный специалист, начальник отдела приватизации и казны, начальник отдела разграничения и перераспределения государственного имущества
2015–2018	Государственное предприятие Красноярского края «Красноярский технический центр» — первый заместитель директора, директор
с 2018	Агентство по управлению государственным имуществом Красноярского края — руководитель агентства



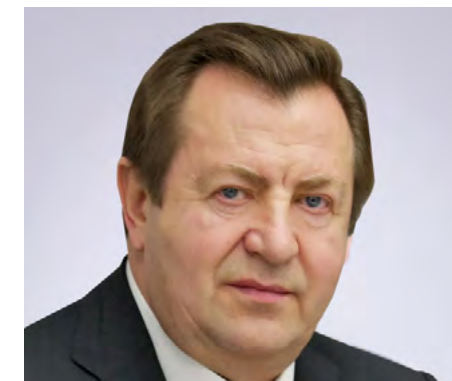
Дягилев Михаил Владимирович

профессиональный директор,
генеральный директор ОАО «Красцветмет»

Родился в 1976 году.

В 1995 году окончил Норильский индустриальный институт по специальности «экономика и управление в металлургии»

2004–2011	Заместитель генерального директора по финансам и сбыту, заместитель генерального директора по экономике и финансам, первый заместитель генерального директора ОАО «Красцветмет»
с 2011	Генеральный директор ОАО «Красцветмет»



Матюшенко Анатолий Иванович

профессиональный
директор

Родился в 1947 году.

В 1969 году окончил Красноярский политехнический институт по специальности «инженер-промтеплоэнергетик»; в 2002 году — Красноярский государственный технический университет по специальности «экономист-менеджер». Доктор технических наук, профессор

1992–2002	Администрация города Красноярск (директор департамента, заместитель главы города, первый заместитель главы города Красноярск)
2002–2003	Заместитель губернатора Красноярского края
2003–2011	Генеральный директор, председатель совета директоров ООО «Красноярский жилищно-коммунальный комплекс «Краском»
2011–2016	Депутат Законодательного собрания Красноярского края
с 2016	Советник губернатора Красноярского края

СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

**Сукачев Сергей Сергеевич**

профессиональный директор, заместитель генерального директора ОАО «Красцветмет»

Родился в 1982 году.

В 2004 году окончил Государственный университет цветных металлов и золота по специальности «мировая экономика»

2005–2007 Экономист по финансовой работе 1-й категории финансового отдела ОАО «Красцветмет»

2007–2010 Заместитель начальника финансового отдела ОАО «Красцветмет»

2011–2012 Заместитель генерального директора по экономике и финансам ОАО «Краснокаменский рудник»

с 2012 Заместитель генерального директора ОАО «Красцветмет»

с 2020 Член совета директоров дочернего общества Красцветмета АО «АРДМ»

**Суроткин Владимир Андреевич**

профессиональный директор, председатель совета директоров ОАО «Красцветмет»

Родился в 1941 году.

Образование — высшее, Харьковский авиационный институт; Красноярский государственный университет, экономический факультет, «финансы и кредит»

2004–2007 Заместитель директора, директор департамента по взаимодействию с региональными органами власти Красноярского представительства ОАО «ГМК «Норильский никель»

2007–2008 Директор Красноярского представительства ОАО «ГМК «Норильский никель»

2008–2012 Депутат Законодательного собрания Красноярского края

**Чернов Андрей Вениаминович**

профессиональный директор, генеральный директор АО «КрасЭКо»

Родился в 1982 году.

В 2004 году получил высшее юридическое образование в Хакасском государственном университете

2015–2016 Директор по правовым вопросам АО «КрасЭКо», генеральный директор дочернего предприятия ООО «Краевая энергосберегающая компания»

2017–2019 Генеральный директор АО «Красноярскнефтепродукт»

с 2019 Генеральный директор АО «КрасЭКо»

**Чернов Василий Викторович**

заместитель министра промышленности, энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Красноярского края

Родился в 1966 году.

Окончил Красноярский институт цветных металлов им. М. И. Калинина по специальности «инженер-металлург» в 1988 году. В 2001 году окончил Красноярскую государственную академию цветных металлов и золота по специальности «экономист-менеджер»

2004–2005 Территориальное управление Министерства имущественных отношений РФ по Красноярскому краю — начальник отдела по управлению государственным имуществом

2006–2012 Агентство по управлению государственным имуществом Красноярского края — консультант планово-аналитического отдела, начальник отдела арендных отношений

2012–2014 Министерство экономики и регионального развития Красноярского края — заместитель начальника отдела мониторинга государственных услуг и регулирования деятельности государственных учреждений

2014–2017 Министерство промышленности, энергетики и торговли Красноярского края — заместитель министра

с 2017 Министерство промышленности, энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Красноярского края — заместитель министра

Члены совета директоров являются независимыми, кроме М. В. Дягилева и С. С. Сукачева



ОТЧЕТ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

25

заседаний
проведено
советом
директоров
в течение
2022 года

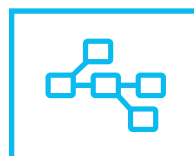
3

заседания
в очной
форме

22

заседания
в заочной
форме

Совет директоров рассмотрел 67 вопросов, связанных с деятельностью компании, в том числе ряд значимых с точки зрения повестки устойчивого развития, среди них:



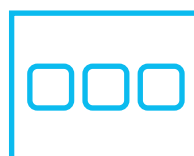
Корпоративное управление, включая вопросы работы совета директоров, созыва собраний акционеров



Утверждение регламентирующих документов компании, включая Кодекс корпоративно-го управления ОАО «Красцветмет», Политику управления рисками и внутреннего контроля ОАО «Красцветмет». Определение целевых значений показателей экономической эффективности деятельности и показателей, характеризующих результаты производственной, инвестиционной и иной деятельности ОАО «Красцветмет» на 2023 год



Вопросы, касающиеся учреждения дочернего общества



Прочие вопросы

Участие членов совета директоров в заседаниях в 2022 году

ЧЛЕН СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ	ВСЕГО ПОСЕЩЕННЫХ ЗАСЕДАНИЙ	ОЧНО	ЗАОЧНО
Верещагин С. В.	23	2	21
Вернер В. В.	23	2	21
Дягилев М. В.	24	3	21
Матюшенко А. И.	3	1	2
Сукачев С. С.	1	1	-
Суроткин В. А.	25	3	22
Чернов А. В.	3	1	2
Чернов В. В.	21	1	20

КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

[GRI 2-15]

Процессы для предотвращения и смягчения конфликтов интересов отражены в законодательстве Красноярского края, Кодексе корпоративного управления, договорах с членами совета директоров на представление интересов Красноярского края.

В компании определены действия в случае возникновения конфликта интересов. При наличии конфликтов они являются обязательными к раскрытию. В отчетном году случаи конфликта интересов не установлены.

КРУПНЫЕ СДЕЛКИ И СДЕЛКИ С ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬЮ

В течение 2022 года Красцветмет не заключал сделки, признаваемые в соответствии с Федеральным законом от 26 декабря 1995 года № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» крупными сделками и сделками с заинтересованностью.

СООБЩЕНИЕ О КРИТИЧЕСКИХ ПРОБЛЕМАХ

[GRI 2-16]

Критические проблемы доводятся до сведения совета директоров в рамках отчетности членов совета директоров и при вынесении вопросов на совет директоров.

В 2022 году критические проблемы в Красцветмете выявлены не были.

ПОЛИТИКА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ

[GRI 2-19, 2-20]

Основные положения политики Красцветмета в области вознаграждения и (или) компенсации расходов определены Уставом и Положением о совете директоров ОАО «Красцветмет», утвержденным годовым общим собранием акционеров 29 июня 2012 года. Вопросы регулирования вознаграждений также определены в Постановлении Правительства Красноярского края от 29.08.2017 № 502-п.

В 2022 году условия вознаграждения совету директоров не определялись, вознаграждения не выплачивались.

В течение 2022 года два члена органов управления получали вознаграждение за выполнение управленческих функций — генеральный директор и заместитель генерального директора. Критерии определения и размер вознаграждения (компенсации расходов) генерального директора и заместителя генерального директора, являющихся членами совета директоров, определены в их трудовых договорах. Компенсация расходов, связанная с работой в совете директоров, в течение 2022 года генеральному директору и заместителю генерального директора не осуществлялась.

СВЕДЕНИЯ ОБ АКЦИЯХ КОМПАНИИ

Единственным акционером Красцветмета является Красноярский край в лице Агентства по управлению государственным имуществом Красноярского края.

В течение 2022 года размещение дополнительных акций, смена владельцев акций, которые могут прямо или косвенно распоряжаться пятью и более процентами голосующих акций, не осуществлялись. Сведения о ценных бумагах доступны в порядке, установленном действующим законодательством.

СВЕДЕНИЯ ОБ УЧАСТИИ КОМПАНИИ В ГРУППАХ, АССОЦИАЦИЯХ, ОРГАНИЗАЦИЯХ

ОАО «Красцветмет» не является участником финансово-промышленных групп и ассоциаций. Сведения об участии ОАО «Красцветмет» и прекращении участия в других организациях содержатся в раскрываемых списках аффилированных лиц¹¹.

11. Интерфакс – Сервер раскрытия информации: <https://e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=1990>

12. Картотека арбитражных дел: <https://kad.arbitr.ru/>

СВЕДЕНИЯ О СУДЕБНЫХ ДЕЛАХ КОМПАНИИ

Сведения о судебных делах с участием ОАО «Красцветмет» представлены в системе «Картотека арбитражных дел» в открытом доступе в сети Интернет¹², а также в ГАС РФ «Правосудие».

СВЕДЕНИЯ О ПРОВЕРКАХ И АУДИТАХ

В отчетном периоде в Красцветмете была проведена 1 плановая проверка, а также 5 внеплановых проверок следующими организациями: Прокуратура Ленинского района г. Красноярска, Енисейское управление Ростехнадзора. Аудит бухгалтерской (финансовой) отчетности Красцветмета за 2022 финансовый год проведен в соответствии с российскими стандартами бухгалтерской отчетности.

Информация, подлежащая публикации в соответствии с требованиями иных нормативных актов, публикуется в порядке, установленном действующим законодательством на официальном сайте компании, а также на странице www.disclosure.ru.



УПРАВЛЕНИЕ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Управление вопросами охраны окружающей среды, экологической и производственной безопасности, обеспечения прав человека, прозрачного ведения деятельности и другими аспектами устойчивого развития обеспечивает Красцветмету финансовую и операционную стабильность, баланс текущих и долгосрочных проектов развития, а также благополучие регионов деятельности компании.

Управление аспектами устойчивого развития внедрено в систему корпоративного управления Красцветмета. В формировании ESG-повестки компании принимают участие ее руководители и акционер — Красноярский край. Правительство края совместно с советом директоров Красцветмета определяет направления благотворительных программ, поддержки культуры, спорта, медицины. Социальные и экономические вопросы находятся в зоне ответственности заместителя генерального директора. Вопросы экологии и производственной безопасности — в ведении производственного директора.

Красцветмет в части управления вопросами в области устойчивого развития руководствуется лучшими практиками, национальными и международными стандартами. В компании реализуется дорожная карта по внедрению ESG-аспектов во все направления деятельности. В 2022 году Красцветмет обновил и расширил перечень внутренних документов, регламентирующих приоритетные направления деятельности в области устойчивого развития компании.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

[GRI 2-29]

Красцветмет взаимодействует с широким кругом заинтересованных сторон, выстраивая коммуникации, основанные на принципах партнерства, равенства и уважения. Компания обновляет каналы информирования и механизмы взаимодействия со стейкхолдерами, в том числе проводит среди них анкетирование для определения списка тем, значимых для раскрытия в отчете.

Круг ключевых заинтересованных сторон Красцветмета определяется на основании оценки их важности для компании, регулярности взаимодействия с ними, а также изучения лучших практик международных и российских компаний в области взаимодействия со стейкхолдерами.



ВНУТРЕННИЕ ДОКУМЕНТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Политика по ответственной практике в области поставок драгоценных металлов

Политика в области качества, охраны здоровья, безопасности труда и экологии

Политика промышленной безопасности

Кодекс этики и служебного поведения работников

Антикоррупционная политика

Коллективный договор

Стандарт «Управление охраной окружающей среды»



КЛЮЧЕВЫЕ ГРУППЫ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН КРАСЦВЕТМЕТА И МЕХАНИЗМЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С НИМИ В 2022 ГОДУ

ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ (СТЕЙКХОЛДЕРЫ)	КЛЮЧЕВЫЕ ОЖИДАНИЯ И ИНТЕРЕСЫ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН	МЕХАНИЗМЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ
Акционер	- Получение дивидендов; - Стабильная деятельность и рост стоимости компании.	- Рассмотрение вопросов общего собрания акционеров; - Заседания совета директоров; - Отчетность членов совета директоров.
Работники компании и профсоюзные организации	- Достойный уровень заработной платы; - Безопасные условия труда; - Социальные льготы и гарантии; - Стабильность работы компании; - Возможность карьерного роста; - Профессиональная подготовка, получение рабочей профессии и возможность повышения квалификационных разрядов.	- Регулярные встречи с непосредственным руководителем; - Обращения на Зеленую кнопку; - Использование каналов коммуникаций: корпоративный портал, почтовая рассылка, информационные экраны; - Опросы вовлеченности; - Дни информирования: руководители компании отвечают на вопросы сотрудников офлайн и онлайн несколько раз в год; - Ежеквартальные встречи представителей профсоюзов с генеральным директором.
Бизнес-партнеры: потребители продукции и услуг, поставщики и подрядчики	- Высокое качество продукции и услуг; - Качественная упаковка и маркировка; - Соблюдение сроков поставок и оказания услуг; - Информационное и юридическое сопровождение сделок; - Доступность участия в закупочных процедурах и информированность.	- Встречи, конференции, прямые переговоры; - Клиентские бизнес-дни в компании; - Клиентские исследования – получение обратной связи по вопросам качества продукции и услуг; - Работа с обращениями и претензиями клиентов.
Органы государственной власти и надзорные органы	- Реализация общественно значимых проектов; - Соблюдение законодательства в различных сферах; - Охрана окружающей среды; - Совершенствование законодательства в сфере компетенции компании.	- Получение разрешительной документации, работа в нормативно-правовом поле; - Экспертная работа по формированию государственной политики в области драгоценных металлов; - Содействие государственным органам в проведении проверок; - Общественная работа в отраслевых сообществах.
Местные сообщества	- Содействие социальной стабильности в регионе присутствия; - Поддержка местных производителей товаров и услуг; - Благоустройство среды на территории присутствия компани.	- Уплата налогов в местный и региональный бюджеты; - Партнерство/спонсорство/благотворительность в рамках социальных государственных программ и инициатив; - Участие в общественных форумах, конференциях в качестве экспертов и спикеров; - Сотрудничество с образовательными учреждениями.
Некоммерческие организации	Реализация общественно значимых проектов в области культуры, спорта и образования.	- Совместные проекты; - Поддержка мероприятий.
СМИ	Освещение компанией широкого круга вопросов для всех заинтересованных сторон.	- Интервью с сотрудниками компании, комментарии по запросу медиа, отраслевые встречи и конференции; - Прямые контакты; - Раскрытие информации на официальном сайте компании и в социальных сетях.
Образовательные учреждения	- Повышение качества образования студентов; - Востребованность выпускников вузов на рынке труда; - Увеличение количества студентов.	- Презентации и встречи со студентами; - Практика студентов в компании; - Проведение мастер-классов, кейс-чемпионатов, консультаций; - Продвижение бренда компании как работодателя на мероприятиях для вузов; - Базовая кафедра.

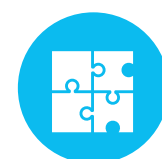
ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ, АУДИТ И РИСК-МЕНЕДЖМЕНТ

С целью повышения эффективности функционирования компании, обеспечения гарантий достижения целей деятельности в 2022 году советом директоров (протокол от 01.04.2022 № 336) утверждена Политика управления рисками и внутреннего контроля ОАО «Красцветмет», которая устанавливает общие принципы построения и функционирования системы управления рисками и внутреннего контроля (СУРиВК), ее цели, задачи, компоненты, распределение ответственности между участниками СУРиВК и характер их взаимодействия на всех уровнях финансово-хозяйственной деятельности компании.

Целевая СУРиВК компании представляет собой совокупность взаимосвязанных компонентов: контрольная среда, постановка целей, риск-ориентированность (включая определение событий, оценку рисков, реагирование на риск), контрольные процедуры, информация и коммуникация, мониторинг.

Ответственность субъектов системы (совет директоров, руководитель компании, менеджмент, управление внутреннего аудита, направление внутреннего контроля и другие) разграничена в зависимости от их участия в соответствующих этапах процесса управления рисками и внутреннего контроля.

Принципы организации и функционирования СУРиВК



Целостность



Методологическое единство



Формализация



Непрерывность функционирования



Общая вовлеченность



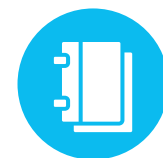
Интегрированность



Риск-ориентированность



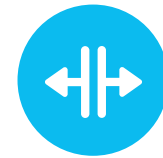
Функциональность



Раскрытие информации



Ответственность



Разграничение полномочий



Документирование операций



Разумная достаточность



Своевременность информирования



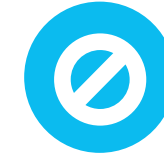
Постоянное развитие и совершенствование



Взаимодействие и координация



Независимая оценка



Противодействие коррупции и мошенничеству

ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ И АУДИТ

Внутренний контроль представляет собой непрерывный процесс, осуществляемый руководством компании на всех уровнях управления, направленный на обеспечение разумной уверенности в достижении целей компании в области операционной деятельности, отчетности и соблюдения требований применимого законодательства, локальных нормативных документов компании.

Процессы внутреннего контроля компании тесно взаимосвязаны с процессами управления рисками — в результате практической реализации риск-ориентированного подхода обеспечивается своевременное и эффективное применение методов управления рисками с использованием механизмов внутреннего контроля.

В компании регулярно проводится внутренний аудит Интегрированной системы менеджмента (ИСМ). Аудит представляет собой систематический, независимый и документируемый процесс с целью определения степени соответствия ИСМ стандартам ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, IATF 16949:2016. В рамках годового графика 2022 года было проведено 57 аудитов, объектами которых стали процессы компании. Аудиты ИСМ проводятся с регистрацией данных в Системе проверок и аудитов.

Компания выполняет мониторинг (оценку) эффективности СУРиВК, результаты которого документируются и представляются руководству компании



Управление внутреннего аудита при участии направления внутреннего контроля подготавливает годовой отчет об эффективности СУРиВК



Внешний аудитор формирует мнение о СУРиВК по результатам проведения аудита (внешней независимой оценки)



Направление внутреннего контроля подготавливает отчет по результатам оценки уровня организации системы внутреннего контроля по компонентам

Сведения о проведенных в компании аудитах приведены в разделе «Отчет совета директоров».





УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

Сотрудники профильных структурных подразделений Красцветмета идентифицируют, оценивают риски и управляют ими на уровне бизнес-процессов, находящихся в их зоне ответственности. Информация о ключевых рисках доводится до топ-менеджеров компании.

Наиболее значимые риски Красцветмета

РИСКИ	ФАКТОРЫ РИСКА	МЕРЫ РЕАГИРОВАНИЯ СО СТОРОНЫ КОМПАНИИ
Регуляторные риски	Принятие новых нормативно-правовых актов в различных областях	- Мониторинг законотворческих процессов, принятия новых нормативно-правовых актов; - Участие в работе отраслевых общественных организаций, рабочих и экспертных групп, публичных обсуждениях.
Природно-техногенные риски	Неблагоприятные климатические условия Восточной Сибири	- Использование современного оборудования и сооружений; - Систематический анализ возникающих отклонений производственных процессов; - Разработка сценариев реагирования при возникновении экстренных ситуаций; - Реализация программы страхования производственных объектов; - Разработка и реализация положений внутренних документов – декларация промышленной безопасности, планы мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий; - Отработка действий персонала в аварийных ситуациях на учебно-тренировочных занятиях.
Экологические риски	Расположение производства в городской черте. Появление новых законодательных требований и методик в области охраны окружающей среды	- Функционирование системы экологического менеджмента, соответствующей требованиям международного стандарта ISO 14001:2015; - Поиск решений, направленных на снижение количества используемых химических реактивов, выбросов загрязняющих веществ и сбросов сточных вод, образования отходов производства, и практическая реализация проектов в обозначенных областях.
Риски в области трудовых отношений	Неудовлетворенность условиями труда со стороны сотрудников	- Проведение мероприятий, направленных на улучшение условий труда на рабочих местах, повышение вовлеченности персонала; - Обучение сотрудников, повышение их квалификации; - Снижение количества рабочих мест с вредными условиями труда; - Формирование дифференцированного подхода в предоставлении гарантий в зависимости от класса условий труда, определенного по результатам специальной оценки условий труда.
Риски в области производственной безопасности	Наличие вредных и опасных производственных факторов	- Реализация стратегии развития системы производственной безопасности, нацеленной на снижение производственного травматизма в 5 раз до 2026 года; - Развитие системы управления промышленной безопасностью и охраной труда (ПБ и ОТ) на основе регулярной идентификации опасностей, оценки рисков и реагирования на них; - Приведение опасных производственных объектов в соответствие с нормативными требованиями промышленной безопасности; - Проведение аудитов производственных объектов и мест выполнения работ; - Проведение обучений, инструктажей, повышение квалификации руководителей и специалистов в сфере ПБ и ОТ.
ФИНАНСОВЫЕ РИСКИ		
Процентный риск	Привлечение заемных средств	- Построение долгосрочных отношений с крупнейшими банками страны и зарубежными финансовыми учреждениями; - Получение статуса стратегического партнера и первоклассного заемщика.
Кредитный риск	Неисполнение контрагентами в срок своих договорных обязательств	- Анализ информации о потенциальных клиентах, мониторинг финансового состояния действующих контрагентов; - Установление кредитных лимитов, штрафных санкций за неисполнение обязательств в виде уплаты повышенных процентов за просроченный платеж.
Ценовой и валютный риски	Конъюнктурная нестабильность на международной арене	Осуществление хеджирования с использованием финансовых инструментов срочных сделок.
Риск ликвидности	Конъюнктурная нестабильность на международной арене	- Использование процедур бюджетирования (прогноз денежных потоков ежемесячно); - Формирование резерва ликвидных средств; - Наличие подтвержденных кредитных линий и открытых лимитов кредитования, достаточных для компенсации возможных колебаний в поступлениях выручки с учетом ценовых, валютных и процентных рисков.

ДЕЛОВАЯ ЭТИКА И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

[GRI 2-15, 2-23, 2-24, 2-26, 205-3]

Соблюдение требований бизнес-этики, неприятие любых форм коррупции и добросовестное ведение бизнеса — основа устойчивого развития и деятельности Красцветмета.

БИЗНЕС-ЭТИКА

В компании принят Кодекс этики и служебного поведения сотрудников. Он устанавливает основные этические принципы и правила, которыми руководствуются сотрудники компании независимо от занимаемой должности. Для контроля за соблюдением положений Кодекса в компании действует комиссия по корпоративной этике. Обращения от сотрудников в комиссию принимаются в свободной форме по электронной почте ethicscommittee@krastsvetmet.ru.

Роль секретаря комиссии выполняет управление внутреннего аудита. В случае поступления обращений предусмотрены действия по предотвращению или устранению конфликта, определяется величина санкций, применимых к сотрудникам в случае нарушения ими требований и положений Кодекса. Решение комиссии носит рекомендательный характер, окончательное решение о величине санкций принимает генеральный директор. Управление внутреннего аудита разъясняет положения Кодекса.

В целях повышения информированности о принципах и правилах служебного поведения и этических правилах сотрудники компании проходят обучающий видеокурс по этике, который включает раздел «Обязанности сотрудников компании по предотвращению коррупции». Ежегодно по материалам курса проводится соответствующее тестирование (с ноября 2022 года). Ранее сотрудники проходили такой курс только при приеме на работу.



ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

[GRI 2-23, 2-24, 2-25, 2-26]

Важной задачей Красцветмета является исключение любых форм дискриминации сотрудников и неукоснительное соблюдение прав человека. В этой области компания руководствуется российскими и международными стандартами по правам человека, в т.ч. закрепленным в Конституции РФ, Трудовом кодексе РФ, декларациях Международной организации труда и других документах.

Для обеспечения оперативной обратной связи по вопросам соблюдения прав человека для сотрудников в компании организовано четыре основных канала: единое окно «202-й кабинет», телефон, почта доверия и Зеленая кнопка. Внешние заинтересованные стороны могут обратиться через обратную связь на сайте компании или корпоративную почту.

В ОТЧЕТНОМ ПЕРИОДЕ В КОМПАНИИ НЕ БЫЛО ЗАФИКСИРОВАНО ОБРАЩЕНИЙ О НАРУШЕНИЯХ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

КОМПАНИЯ ПРИЗНАЕТ ПРИНЦИП РАВЕНСТВА ПРАВ И СВОБОД ЧЕЛОВЕКА НЕЗАВИСИМО ОТ ПОЛА / РАСЫ / НАЦИОНАЛЬНОСТИ / ВОЗРАСТА / ЯЗЫКА / ПРОИСХОЖДЕНИЯ / ИМУЩЕСТВЕННОГО И ДОЛЖНОСТНОГО ПОЛОЖЕНИЯ / МЕСТА ЖИТЕЛЬСТВА / РЕЛИГИИ / УБЕЖДЕНИЙ

Все сотрудники Красцветмета вне зависимости от должности имеют одинаковые возможности:

- единые условия социального пакета
- общие места для питания
- аналогичные по эргономике рабочие места
- равные возможности в обучении

Красцветмет не принимает на работу лиц моложе 18 лет. В компании исключена любая возможность использования детского и принудительного труда, в том числе в цепочке поставок. Красцветмет фиксирует данные требования к своим поставщикам в договорных обязательствах, а также проводит регулярную оценку поставщиков сырья с учетом требований стандартов Дубайского товарно-сырьевого центра (DMCC).

Единое окно «202-й кабинет»

202online@krastsvetmet.ru

Обращения рассматривает дирекция по персоналу. Они обрабатываются ответственными специалистами по направлениям. Ответ направляется в формате письма. Одновременно формируется инструкция для других сотрудников и размещается в информационно-справочной системе компании в разделе «Рабочие ситуации».



Телефон и почта доверия

+ 7 (391)-259-33-33 (3939)
Doverie@krastsvetmet.ru

Обращения рассматривает дирекция по безопасности. В ходе рассмотрения обращения запрос может быть направлен специалистам внутри компании или в компетентные органы. По желанию обратившегося гарантируется анонимность и конфиденциальность информации.



Обратная связь на сайте компании и почте

Обращения рассматривает административное управление. Запросы распределяются по ответственным подразделениям. Специалист подразделения формирует ответ согласно установленным внутри компании правилам. В результате рассмотрения поступившей информации обратившийся получает ответное письмо.



Зеленая кнопка

sp.krastsvetmet.ru

Обращения от сотрудников рассматривает направление внутренних коммуникаций. Запросы отправляются в соответствующие подразделения. В результате рассмотрения вопроса обратившийся получает ответ в центре уведомлений корпоративного портала. По желанию обратившегося гарантируется анонимность и конфиденциальность информации.



ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

[GRI 2-24, 2-25, 2-26]

Компания соблюдает требования российского законодательства в области противодействия коррупции. Основным корпоративным документом, регулирующим вопросы противодействия коррупции в Красцветмете, является Антикоррупционная политика. Политика устанавливает комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и мероприятий в области предупреждения и противодействия корпоративному мошенничеству и вовлечению в коррупционную деятельность, включая проявления конфликтов интересов. В компании предусмотрено обязательное расследование всех поступающих сообщений о нарушениях надлежащих процедур по противодействию, вовлечению в коррупционную деятельность, а также привлечение виновных к ответственности.

По вопросам соблюдения антикоррупционной политики все заинтересованные стороны могут направлять обращения на адрес anticorruption@krastsvetmet.ru. Срок рассмотрения запросов составляет пять рабочих дней. Компания обязуется сохранять конфиденциальность поступающих обращений и не допускает негативных последствий со своей стороны или от своего имени в отношении сотрудников, а также любых иных лиц, добросовестно сообщивших о любых нарушениях положений Антикоррупционной политики.

В 2022 ГОДУ СООБЩЕНИЙ О НАРУШЕНИЯХ ТРЕБОВАНИЙ КОДЕКСА ЭТИКИ И АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ В КОМПАНИИ НЕ ПОСТУПАЛО. СЛУЧАЕВ ПРИМЕНЕНИЯ САНКЦИЙ К СОТРУДНИКАМ КОМПАНИИ, НАРУШИВШИМ ТРЕБОВАНИЯ ВНУТРЕННИХ ДОКУМЕНТОВ, ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД НЕ БЫЛО.

Красцветмет информирует поставщиков об антикоррупционной деятельности — в контракты включена антикоррупционная оговорка.

ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ УПРАВЛЕНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННЫМИ РИСКАМИ

В 2022 году управлением внутреннего аудита была проведена оценка системы внутреннего контроля компании в области предупреждения и противодействия коррупции. В рамках оценки был проведен анализ достаточности и эффективности мер и мероприятий, предусмотренных:

- требованиями Федерального закона «О противодействии коррупции» от 25.12.2008 № 273-ФЗ;
- рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по предупреждению коррупции в организациях и рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции;
- антикоррупционной политикой компании;
- лучшими практиками российских компаний — отраслевых лидеров.

В рамках оценки был проведен анализ направлений деятельности компании, связанных с наиболее высокими коррупционными рисками.

Результаты проверки подтвердили, что компания выполняет все необходимые требования Федерального закона «О противодействии коррупции» от 25.12.2008 № 273-ФЗ. На среднесрочную перспективу был запланирован ряд мероприятий по повышению эффективности системы управления антикоррупционными рисками, в том числе по повышению информированности сотрудников о каналах и способах подачи жалоб и обращений по вопросам соблюдения правил корпоративного поведения и противодействия коррупции.





НАЛОГОВЫЕ ПРАКТИКИ

[GRI 207-1, 207-2, 207-3]

Красцветмет своевременно исполняет все требования законодательства в области налогообложения и в полной мере уплачивает налоги, сборы, взносы и иные обязательные платежи. Налоги исчисляются и уплачиваются исходя из реального экономического содержания хозяйственной деятельности компании. Сделки, направленные на оптимизацию/минимизацию налоговых отчислений, не осуществляются.

Компания оказывает содействие налоговым органам при осуществлении налогового контроля. При возникновении налоговых споров Красцветмет стремится урегулировать их в рамках предусмотренных законодательством досудебных процедур.

Чтобы избежать заключения сделок с поставщиками, деятельность которых может указывать на их уклонение от выполнения налоговых обязательств, в компании организован процесс проверки и мониторинга контрагентов (проявление должной (коммерческой) осмотрительности). Компания проводит проверку благонадежности, платежеспособности, деловой репутации контрагентов и осуществляет мероприятия по снижению рисков сотрудничества.

Красцветмет принимает активное участие в нормотворческой деятельности по вопросам налогообложения. Эксперты компании формируют предложения по совершенствованию налогового законодательства отрасли, представляют инициативы компании в дискуссиях, проводимых органами власти и бизнес-объединениями.

[GRI 207-4]

Налоговые отчисления и иные значимые финансовые показатели, млрд ₽

ПОКАЗАТЕЛЬ	2020	2021	2022
Выручка от продаж третьим лицам	64,2	71,9	72,5
Прибыль (убыток) до уплаты налогов	15,2	18,0	(0,4)
Налог на прибыль уплаченный	2,5	4,3	0,0
Налог на прибыль начисленный	3,0	3,6	0,0
Налоги, удерживаемые и уплачиваемые от имени работников	0,2	0,3	0,5

Налоговые и неналоговые платежи в бюджеты различного уровня, млн ₽

	2020	2021	2022
Налоговые и неналоговые платежи всего, в т.ч.	2 727,9	4 876,8	56,4
в Федеральный бюджет	464,1	1 154,9	5,3
в т.ч. НДС	74,5	507,8	5,3
в региональный бюджет	2 263,8	3 721,9	51,1

СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ ДОСТОВЕРНОСТИ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ

Для повышения эффективности управления налоговыми рисками с 2022 года в компании функционирует система внутреннего контроля достоверности финансовой отчетности (СВК ФО), обеспечивающая разумную уверенность в том, что финансовая отчетность достоверна и процесс ее формирования надежен.

Внедрению системы предшествовали проведенные в 2020–2021 годах этапы диагностики целевого состояния СВК, реализация мероприятий по разработке и формализации необходимых требований, а также определение принципов построения СВК, в результате которых в компании были внедрены: политика управления рисками и внутреннего контроля, Методические указания по управлению рисками и внутреннему контролю, Регламент по управлению рисками и внутреннему контролю, реестры рисков и контрольных процедур.

После внедрения СВК ФО в компании была проведена оценка уровня организации СВК ФО (уровня зрелости СВК)¹³. По результатам оценки отмечено, что СВК ФО компании находится на «Управляемом» уровне — процессы, стандарты системы внутреннего контроля интегрированы с другими бизнес-процессами и информационными системами организации. Решения в организации принимаются на основе системы аналитических показателей.

УРОВНИ РАЗВИТИЯ СИСТЕМЫ ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ



Компания разрабатывает и реализует мероприятия, направленные на повышение текущего уровня системы внутреннего контроля.

13. Оценка уровня организации СВК ФО проводилась по критериям оценки 5 компонентов СВК в соответствии с требованиями, установленными Приказом ФНС России от 25.05.2021 № ЕД-7-23/518@.

ОТВЕТСТВЕННАЯ ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК

[GRI 2-6]

Основной задачей Красцветмета в области управления закупочной деятельностью является формирование устойчивых каналов поставок качественных материалов и услуг, удовлетворяющих потребностям Красцветмета и его клиентов. Компания развивает ответственные отношения по всей цепочке поставок и повышает эффективность закупок, внедряя новые каналы взаимодействия «вверх и вниз по течению», своевременно идентифицируя риски закупочной деятельности, а также разрабатывая нормативные корпоративные документы.

ПРИНЦИПЫ И ОРГАНИЗАЦИЯ СИСТЕМЫ ЗАКУПОК

При организации закупочной деятельности Красцветмет ориентируется на ведущие национальные и международные стандарты, в соответствии с которыми разработана внутренняя регламентирующая документация компании.

Система закупок компании соответствует требованиям Дубайского товарно-сырьевого центра (DMCC) и китайской биржи по торговле драгоценными металлами Shanghai Gold Exchange.

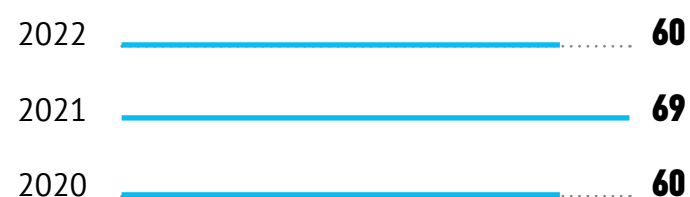
[GRI 204-1]

Красцветмет соблюдает принципы конкурентных закупок на основе конкурсных процедур, проводимых на электронной торговой площадке. Доля конкурентных закупок в 2022 году осталась на высоком уровне и составила 77%. При этом важным критерием оценки предложения, помимо надлежащего качества и оптимальной цены, является доля закупок товаров и услуг у компаний Красноярского края, которая в 2022 году составила 60%.

77%

доля конкурентных
закупок

60%

доля закупок
материально-технических
ресурсов
у местных поставщиковДоля закупок¹⁴ у местных поставщиков, %

КЛЮЧЕВЫЕ ДОКУМЕНТЫ, РЕГЛАМЕНТИРУЮЩИЕ ЗАКУПОЧНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КРАСЦВЕТМЕТА

ФЗ-41 «О драгоценных металлах и драгоценных камнях»

ФЗ-115 «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма»

ФЗ-223 «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»

Положение о закупке товаров, работ и услуг для нужд ОАО «Красцветмет»

Стандарт СТО 80.131-1-2022 Закупки материально-технических ресурсов

Стандарт СТО ИСМ 39-1-2021
Управление материальными ресурсами

Стандарт Р 80.156-1-2022 Порядок планирования, организации и контроля закупочной деятельности ОАО «Красцветмет»

14. Без учета закупок драгоценных металлов.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ СООТВЕТСТВИЯ ESG-ПРИНЦИПАМ

[GRI 2-23, 2-24, 308-1, 414-1]

Красцветмет проверяет поставщиков и подрядчиков на соответствие ESG-требованиям, в т.ч. в области охраны окружающей среды, охраны труда и промышленной безопасности, соблюдения прав человека. В данной связи система отбора контрагентов Красцветмета основана на принципе должной осмотрительности. Перед началом сотрудничества компания проверяет поставщиков драгоценных металлов на предмет отсутствия нарушения прав человека и экологического законодательства, причастности к сомнительным сделкам или финансированию конфликтов. В случае нарушения контрагентом данных принципов Красцветмет отказывается от сотрудничества. Поставщики и подрядчики компании проходят ознакомление с корпоративными документами, если это предусматривается положениями заключаемых с ними договоров.

АУДИТ ПОСТАВЩИКОВ

Для формирования ответственной цепочки поставок помимо проведения процедур должной осмотрительности в рамках мероприятий по развитию поставщиков Красцветмет выполняет аудит контрагентов. В ходе проверки проводится оценка процессов контрагента, даются рекомендации по улучшению производственной деятельности.

Аудит поставщиков проводится в соответствии с СТО 80.131-1-2023 с целью проверки надежности по ряду показателей, в том числе способности производить продукцию, отвечающую требованиям компании, поставлять продукцию в требуемые сроки. Вырабатываются планы мероприятий, направленные на повышение качества продукции. Аудит проводится по соглашению с поставщиком.

Основные области аудита

ПРОЦЕСС УПРАВЛЕНИЯ КАЧЕСТВОМ — проверка процедуры контроля качества выпускаемой продукции, ознакомление с документами, стандартами, инструкциями, пояснениями в этой области

ПРОЦЕСС УПРАВЛЕНИЯ НЕСООТВЕТСТВУЮЩЕЙ ПРОДУКЦИЕЙ — проверка процедуры управления несоответствующей продукцией, ознакомление с документами, стандартами, инструкциями в этой области

ПРОЦЕСС ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ПОТРЕБИТЕЛЯМИ — работа по претензиям потребителей, с дополнительными требованиями потребителей

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА — сертификация либо наличие намерений о сертификации, изучение документов по системе

СИСТЕМА ВНУТРЕННИХ АУДИТОВ ПРОЦЕССОВ ПОСТАВЩИКА — ознакомление с отчетом по итогам внутреннего аудита, реестром корректирующих действий, мероприятиями по устранению несоответствий, выявленных в ходе внутреннего аудита

В зависимости от цели проверки управление закупок совместно со специалистами группы менеджмента качества проводит аудит поставщиков по следующим направлениям:

- система менеджмента качества;
- технологический процесс производства;
- документация;
- цепочка поставок.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ КАЧЕСТВА ПРОДУКЦИИ

Являясь значимым звеном цепочки поставок других компаний, Красцветмет особое внимание уделяет контролю качества производимой продукции и оказываемых услуг. В 2001 году в компании внедрена система менеджмента качества, соответствующая требованиям международного стандарта ISO 9001, а с 2007 года действует система экологического менеджмента, управления охраной труда и промышленной безопасностью.

В феврале 2021 года международный орган по сертификации систем менеджмента United Registrar of Systems Ltd. (Великобритания) в ходе ресертификации подтвердил соответствие интегрированной системы менеджмента Красцветмета требованиям международных стандартов ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 и сертифицировал систему менеджмента качества по требованиям IATF 16949:2016 в области производства соединений из драгоценных металлов для нейтрализаторов выхлопных газов автомобилей.

В 2022 году компания успешно прошла надзорный аудит сертификационного органа.



ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА

Экологическая
ответственность

Выбросы загрязняющих
веществ в атмосферу

Потребление воды
и сброс сточных вод

Управление
отходами

Выбросы парниковых газов
и энергоэффективность

Биоразнообразие



ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Сокращение негативного воздействия на окружающую среду — ключевая задача, которую ставит перед собой Красцветмет, осуществляя производственную деятельность. Приоритетами компании в области охраны окружающей среды остаются соблюдение соответствующего законодательства Российской Федерации, следование принципу предосторожности и формирования культуры ответственного отношения к окружающей среде. Компания внедряет технологические решения в области уменьшения выбросов и сбросов загрязняющих веществ, рационального использования материалов.

В 2022 году Красцветмет разработал проект экологической политики, который определяет основные принципы и обязательства компании в области охраны окружающей среды и предусматривает распределение ответственности за ее реализацию.

Удельные экологические показатели за 2020–2022 на тонну переработанного сырья [GRI 305-4]

ПОКАЗАТЕЛЬ	2020	2021	2022
Удельные выбросы загрязняющих веществ в атмосферу, кг/т	60,2	47,6	84,6
Удельное образование отходов, т/т	3,4	3,0	3,7
Удельный объем потребления воды, Мл/т	0,11	0,14	0,18
Удельное энергопотребление, ТДж/т	0,24	0,28	0,41
Удельные выбросы парниковых газов, т CO ₂ -экв./т	—	48,4	67,0



КЛЮЧЕВЫЕ ДОКУМЕНТЫ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Политика в области качества, охраны здоровья, безопасности труда и экологии

Регламент «Порядок действий сотрудников по контролю за выбросами загрязняющих веществ с участков аффинажного производства»

Стандарт «Управление охраной окружающей среды»

Стандарт «Регулирование сброса сточных вод в систему водоотведения»

Стандарт «Порядок обращения с отходами»

Стандарт «Управление экологическими аспектами»

Рабочая инструкция «Первичный сбор, накопление и отгрузка отходов, ламп ртутных, ртутно-кварцевых, люминесцентных, утративших потребительские свойства»

УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМ ВОЗДЕЙСТВИЕМ

[GRI 2-12]

Функционал, связанный с охраной окружающей среды и экологической эффективностью в компании, разделен на два блока. Управление экологии отвечает за выполнение обязательных требований в области охраны окружающей среды (разработку/получение разрешительных природоохранных документов, разработку экологической отчетности, проведение производственного экологического контроля). Технологический офис ведет проекты, направленные на совершенствование технологических процессов с целью улучшения экологических показателей. Общий контроль за данными вопросами осуществляет генеральный директор.

Структура управления вопросами охраны окружающей среды и экологической эффективности

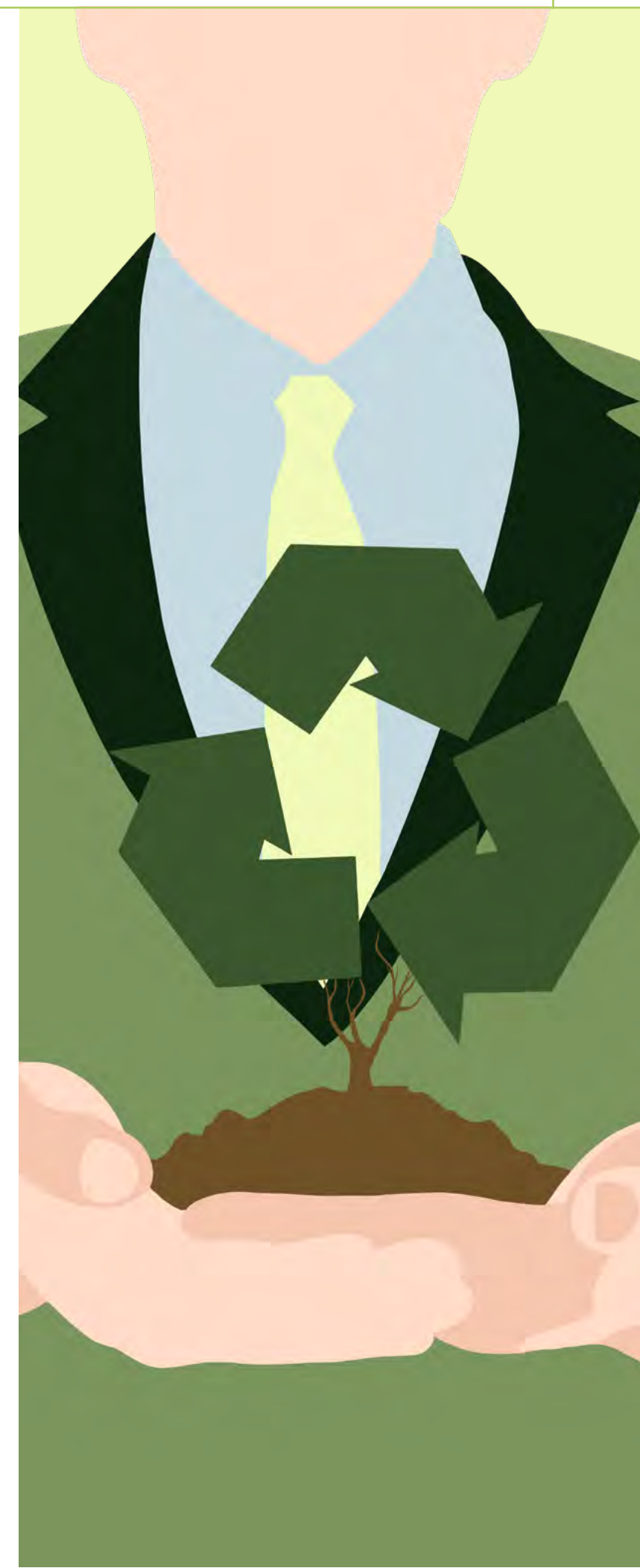


ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ РИСК-МЕНЕДЖМЕНТ

[GRI 2-23]

Красцветмет применяет риск-ориентированный подход. Одним из ключевых элементов системы риск-менеджмента компании является оценка воздействия на окружающую среду. В рамках функционирования системы компания проводит плановые и внеплановые идентификации экологических аспектов. Плановая работа выполняется один раз в 3 года. Внеплановая идентификация экологических аспектов проводится при изменении технологии производства, внедрении новых технологических процессов, модернизации оборудования, изменении требований природоохранного законодательства. Оценка значимости экологических аспектов проводится ежегодно.

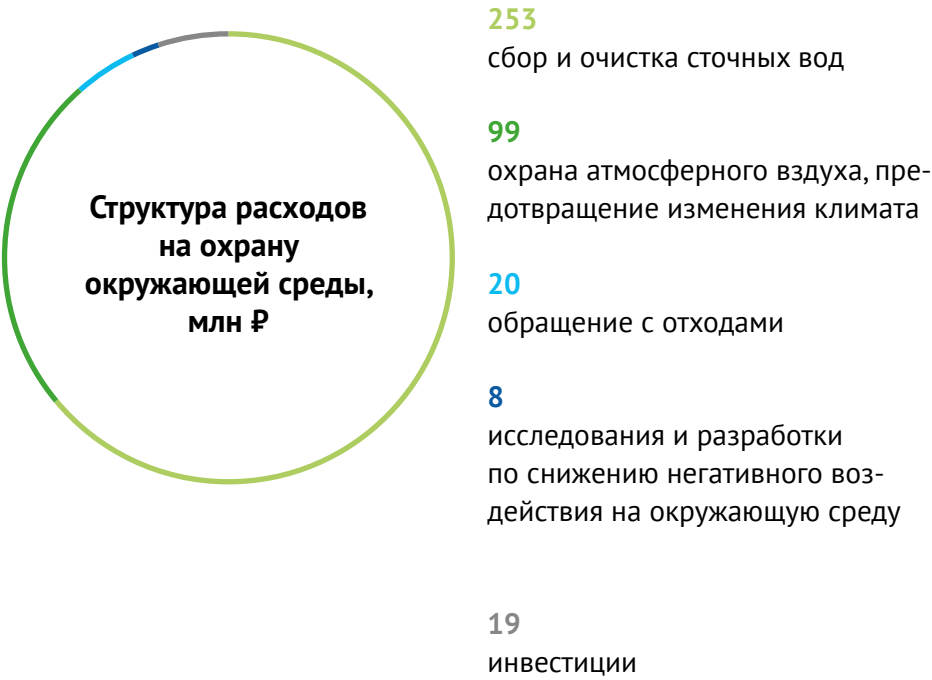
Для предупреждения экологических рисков управление экологии осуществляет производственный экологический контроль. За 2022 год управлением экологии проведено 25 плановых проверок. По результатам проверок нарушений обязательных требований в области охраны окружающей среды выявлено не было.





ЗАТРАТЫ НА ОХРАНУ
ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Расходы на охрану окружающей среды
в динамике за 2020–2022, млн ₽



399
млн ₽ расходы на
охрану окружающей
среды
+3% vs 2021

Средства направлены на обслуживание и ремонт оборудования, реализацию проектов по совершенствованию технологических процессов.

ИНВЕСТИЦИОННЫЕ ПРОЕКТЫ В ОБЛАСТИ
ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

В 2022 году в компании в стадии реализации находилось пять инвестиционных проектов в области охраны окружающей среды.

ПРОЕКТ/ИНИЦИАТИВА	ЦЕЛЬ	РЕЗУЛЬТАТЫ 2022
Модернизация автоматизированной системы контроля промышленных выбросов на основном источнике выбросов компании	Замена устаревшей системы, расширение функциональности	В 2022 году не поставлено оборудование импортного производства. Ведется подбор аналогов и альтернативных поставщиков. Работы продолжатся в 2023 году.
Утилизация гидрохлорида на участке переработки отработанных катализаторов нефтехимии и промышленных продуктов	Сокращение выбросов гидрохлорида на основном источнике выбросов компании и рециклинг соляной кислоты	Оборудование в опытно-промышленной эксплуатации. Эффективность улавливания гидрохлорида на участке составила 95%.
Установка локального газоочистного оборудования на участке приемки и опробования вторичного сырья и отходов	Сокращение выбросов загрязняющих веществ от среднего источника выбросов	Выполнено обследование площадки размещения локальной газоочистной установки. Разработан технологический дизайн установки, подготовлена документация для старта проектных работ и закупочных процедур. Работы продолжатся в 2023 году.
Очистка производственных стоков компании на участке нейтрализации сточных вод, пылеулавливания и газоочистки	Совершенствование технологии очистки производственных стоков, снижение концентрации загрязняющих веществ в производственных стоках аффинажного производства	В 2022 году продолжены исследовательские работы по совершенствованию технологии. Проведены укрупненные лабораторные исследования. В 2023 году планируется проведение опытно-промышленных испытаний.
Реализация комплекса мероприятий по снижению выбросов аммиака на основном источнике выбросов	Модернизация существующей технологии очистки производственных выбросов аффинажного производства от аммиака; выработка технологических решений для эффективного улавливания аммиака на аффинажном производстве	Запущена программа проектов «Модернизация технологии очистки производственных выбросов от аммиака». В состав программы вошли 8 инновационных и производственных проектов. Работы продолжатся в 2023 году. На участке гидрометаллургического обогащения промпродуктов и сырья выполнен комплекс опытно-промышленных исследований, направленных на снижение удельного выброса аммиака с участка.



ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ КОМПЛАЕНС

[GRI 2-27]

Ежегодно Красцветмет вносит плату за выбросы загрязняющих веществ и размещение отходов согласно законодательно установленным нормам.

ПЛАТА ЗА ВЫБРОСЫ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ И РАЗМЕЩЕНИЕ ОТХОДОВ

	2021	2022	%
Плата за выбросы загрязняющих веществ, тыс. ₽	11	14	+27%
Плата за размещение отходов, тыс. ₽	6 000	1 400	-77%

Плата за выбросы загрязняющих веществ незначительна в связи с небольшими объемами таких выбросов. Снижение платы за размещение отходов связано с уменьшением объема образования отходов в компании и накоплением отходов производства. Плата за сбросы отсутствует в связи с тем, что Красцветмет не сбрасывает сточные воды в водные объекты.

В 2022 году была разработана новая разрешительная природоохранная документация для промышленной площадки и кекохранилища, предусмотренная законодательством для объектов II категории по уровню негативного воздействия на окружающую среду. В результате для промышленной площадки и кекохранилища утверждены новые.

- 1 нормативы допустимых выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух,
- 2 перечни мероприятий по уменьшению выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух в периоды неблагоприятных метеорологических условий,
- 3 нормативы образования отходов и лимиты на их размещение.

**РАЗРАБОТАНЫ И ПРЕДСТАВЛЕНЫ В ЕНИСЕЙСКОЕ
МЕЖРЕГИОНАЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
РОСПРИРОДНАДЗОРА ДЕКЛАРАЦИИ
О ВОЗДЕЙСТВИИ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ**

**НОРМАТИВЫ ДОПУСТИМЫХ ВЫБРОСОВ
ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРНЫЙ
ВОЗДУХ ДЛЯ ПРОМЫШЛЕННОЙ ПЛОЩАДКИ
СНИЖЕНЫ НА 30 Т – С 272,3 Т/ГОД ДО 242,3 Т/ГОД**

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ ПО ЭКОЛОГИЧЕСКИМ АСПЕКТАМ

[GRI 2-28]

Компания сотрудничает с органами государственной власти и специализированными организациями по вопросам охраны окружающей среды, предоставляет информацию на поступающие запросы, участвует в совещаниях, конференциях.

В рамках сотрудничества с министерством экологии и рационального природопользования Красноярского края компания ежемесячно предоставляет отчетность о фактических выбросах аффинажного дивизиона и состоянии атмосферного воздуха в санитарно-защитной зоне компании и на границе с жилой застройкой. Данные размещаются на портале <http://krasecology.ru/> и являются общедоступными.

Компания входит в состав организационного комитета по экспериментальному квотированию выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух. Квотирование производится на основе сводных расчетов загрязнения атмосферного воздуха и согласования действий заинтересованных сторон Красноярска.

ОБУЧАЮЩИЕ КУРСЫ ПО ЭКОЛОГИИ

[GRI 2-17, 404-2]

С целью повышения осведомленности сотрудников в области экологического воздействия в Красцветмете разработан образовательный онлайн-курс «Школа экологической безопасности».

Программа курса содержит 6 модулей по основным областям воздействия



Атмосферный воздух



Парниковые газы



Сточные воды



Отходы производства и потребления



Идентификация экологических аспектов



Энергосбережение

72%

сотрудников прошли курс обучения по экологической безопасности в 2022 году



ВЫБРОСЫ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРУ

Красцветмет непрерывно контролирует выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух и не превышает нормативы допустимых выбросов. Аналитическое сопровождение проводится собственной аккредитованной санитарно-экологопромышленной лабораторией (уникальный номер записи об аккредитации в реестре аккредитованных лиц RA.RU.21CЭ03).

**Выбросы в атмосферу значимых
загрязняющих веществ в 2020–2022, тонн**
[GRI 305-7]

ТИП ВЕЩЕСТВА	2020	2021	2022
NOx (оксиды азота)	60,7	46,1	48,3
SOx (оксиды серы)	2,8	1,8	1,3
Стойкие органические загрязнители (COЗ)	0	0	0
Летучие органические соединения (ЛОС)	0	0	0
Опасные загрязнители атмосферы	4,6	3,9	5,1
Твердые частицы (ТЧ)	11,2	17,3	16,0
Другие стандартные категории выбросов в атмосферу, определенные в соответствующих регламентах	118,2	77,9	113,7
Всего выбросы	197,5	147,0	184,4

Увеличение объемов выбросов загрязняющих веществ на 25% в 2022 году относительно 2021 года обусловлено ростом объемов используемого печного топлива на 11%, а также повышением эффективности отдувки аммоний-иона из сточных вод на пульсационных колоннах, которое привело к избытку аммиака в газовой фазе.

[GRI 305-6]

**В ПРОЦЕССЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КРАСЦВЕТМЕТА
НЕ ПРОИЗВОДЯТСЯ И ПРИ ИЗГОТОВЛЕНИИ ПРОДУКЦИИ
НЕ ПРИМЕНЯЮТСЯ ОЗОНОРАЗРУШАЮЩИЕ ВЕЩЕСТВА.
ВЫБРОСЫ ОЗОНОРАЗРУШАЮЩИХ ВЕЩЕСТВ КОМПАНИЯ
НЕ ОСУЩЕСТВЛЯЕТ**



АВТОМАТИЗИРОВАННАЯ СИСТЕМА КОНТРОЛЯ ПРОМЫШЛЕННЫХ ВЫБРОСОВ

Основным источником выбросов загрязняющих веществ Красцветмета является труба высотой 120 м. С 1994 года на ней функционирует автоматизированная система контроля промышленных выбросов, которая обеспечивает в непрерывном режиме измерение концентрации маркерных веществ – оксида углерода (CO), диоксида серы (SO₂), оксида азота (NO), диоксида азота (NO₂), аммиака (NH₃), гидрохлорида (HCl), хлора (Cl₂) и скорости потока отходящего газа. В 2022 году компания продолжила вести проект по внедрению программного продукта по автоматическому мониторингу выбросов загрязняющих веществ аффинажного дивизиона. Алгоритм суммирует количество выбрасываемых загрязняющих веществ в атмосферный воздух в килограммах, сравнивает с установленными валовыми нормативами выбросов и информирует с помощью световой индикации о необходимости принятия мер по снижению выбросов. Программа используется для оперативного регулирования технологических процессов при выявлении динамики увеличения объемов выбросов. Основные пользователи системы – руководители участков и технологи аффинажного производства, мастера центра операционного управления производством, экологи.

ПОТРЕБЛЕНИЕ ВОДЫ И СБРОС СТОЧНЫХ ВОД

[GRI 303-1, 303-2]

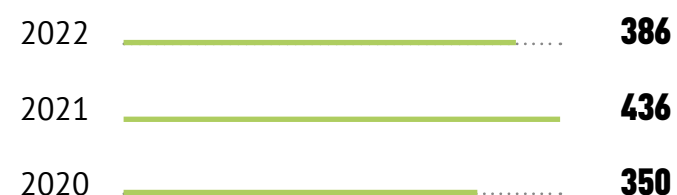
Использование водных ресурсов является необходимым для осуществления технологических процессов и бытовых нужд Красцветмета. Компания не проводит водозабор из природных источников. Вся вода поставляется на основании договора холодного водоснабжения со специализированной организацией и относится к категории пресной воды.

Территория, на которой компания ведет основную производственную деятельность, не испытывает дефицит водных ресурсов. В 2022 году рисков, связанных с недостатком водных ресурсов для потребления, не выявлено.

ПОТРЕБЛЕНИЕ ВОДЫ

[GRI 303-3]

Общий объем забираемой воды в 2020–2022, Мл



Использование воды в 2020–2022, Мл



на производственные нужды

на питьевые и хозяйственно-бытовые нужды

386 Мл — потребление воды
–11% vs 2021

Снижение в сравнении с показателями 2021 года обусловлено рядом причин



Компания модернизирует и повышает надежность сетей холодного водоснабжения, что снижает риски потерь водных ресурсов. В 2022 году произведена замена трубопроводов длиной 623 метра. Работы продолжатся в 2023 году.



ОСНОВНЫЕ НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ, ПРИМЕНЯЕМЫЕ КОМПАНИЕЙ В ОБЛАСТИ ВОДОПОЛЬЗОВАНИЯ

Правила холодного водоснабжения и водоотведения и о внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации, утвержденные постановлением Правительства РФ от 29.07.2013 № 644

Нормативы состава сточных вод для объектов абонентов левобережной и правобережной технологических зон централизованной системы водоотведения города Красноярск, утвержденные постановлением администрации г. Красноярск от 15.07.2020 № 550

СБРОС СТОЧНЫХ ВОД

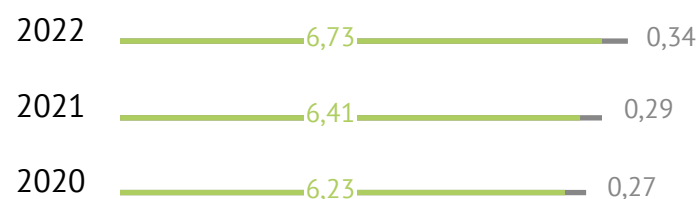
[GRI 303-4]

Красцветмет не осуществляет сброс сточных вод в водные объекты. Сточные воды производственных объектов компании очищаются на собственных очистных сооружениях и отводятся в централизованную систему водоотведения на основании договора холодного водоснабжения и водоотведения. Для очистки производственных сточных вод Красцветмет применяет мембранную технологию с использованием метода ультрафильтрации и обратного осмоса, которая позволяет повторно использовать очищенную воду в производственном процессе. Контроль качества сточных вод проводится собственной аккредитованной лабораторией.

Объем сброса сточных вод в 2020–2022, Мл



Объем оборотного и повторного водоснабжения в 2020–2022, млн м³



— объем потребления воды в системах оборотного водоснабжения — объем повторного потребления очищенной воды после использования в технологическом процессе

Снижение объема загрязняющих веществ обусловлено эффектом от проведенных мероприятий по доочистке аварийных переливов пульсационных колонн, а также изменением технологии очистки сточных вод ювелирного производства — с августа 2022 года растворы направляются в пульсационные колонны, предназначенные для очистки сточных вод от тяжелых цветных металлов и отгонки аммиака.

Компания не оказывает существенного прямого воздействия на подземные воды. Осуществляет регулярный мониторинг целостности системы канализации, по мере необходимости — ремонт асфальтовых покрытий и очистка системы. За 2022 год проведена очистка 361 канализационного колодца.

снижение на

18%

количества загрязняющих веществ в очищенных производственных сточных водах

7,1

млн м³ расход воды в системах оборотного и повторного водоснабжения
+6% vs 2021

95%

доля оборотной и повторно используемой воды от общего количества воды, необходимой для обеспечения производства





УПРАВЛЕНИЕ ОТХОДАМИ

[GRI 306-1, 306-2]

Основными задачами Красцветмета в области управления отходами являются сокращение негативного воздействия отходов производственной деятельности на природную среду и население, увеличение доли вторичного использования отходов, а также безопасная эксплуатация кекохранилища. Компания осуществляет обращение с отходами в соответствии с лицензией по сбору, транспортированию, обработке, утилизации, обезвреживанию, размещению отходов I–IV классов опасности, а также установленными нормативами образования отходов и лимитами на их размещение.

Основные отходы производства Красцветмета

1

ГИПСОСОДЕРЖАЩИЙ КЕК

образуется в процессе нейтрализации и известкования сточных вод аффинажного производства

2

ОТХОДЫ ГИДРОКСИДА АЛЮМИНИЯ

образуются в процессе нейтрализации солянокислых растворов после переработки отработанных промышленных катализаторов в аффинажном производстве

Большая часть отходов размещается на собственном объекте размещения отходов.

Были переданы на размещение
сторонним организациям в 2022

19%

отходов
гипсосо­дер­жа­ще­го
кека

23%

отходов
гидроксида
алюминия

Объем образования отходов с разбивкой
по классам опасности за 2020–2022, тонн
[GRI 306-3]

КЛАСС ОПАСНОСТИ	2020	2021	2022
I класс	0,70	1,15	1,18
II класс	0,34	0,06	0,71
III класс	4,30	2,60	4,30
IV класс	10 678,5	8 890,8	7 587,7
V класс	347,9	450,5	378,1

В 2022 году объем образования отходов составил 7,9 тыс. т отходов производства и потребления, что на 15% меньше, чем в 2021 году. Сокращение образования отходов производства связано с уменьшением объема переработки отработанных промышленных катализаторов и расхода реагентов для очистки производственных стоков.

99%

отходов производства
и потребления Красцветмета
относятся к категориям малоопасных
и практически неопасных
(IV–V класс опасности)

С ЦЕЛЬЮ УМЕНЬШЕНИЯ ОБЪЕМА
ЗАХОРОНЕНИЯ ОТХОДОВ ПОТРЕБ-
ЛЕНИЯ КРАСЦВЕТМЕТ ПЕРЕДАЕТ
ОТХОДЫ IV–V КЛАССА ОПАСНО-
СТИ НА ОБРАБОТКУ И ДАЛЬНЕЙ-
ШУЮ УТИЛИЗАЦИЮ.

Захоронение отходов потребления
в 2020–2022, %
[GRI 306-5]



снижение на

59 п.п.

доли захороненных
отходов потребления
Красцветмета

**Общая масса отходов с разбивкой по типу и методам обращения****за 2020–2022, тонн**

[GRI 306-2, 306-3, 306-4, 306-5]

МЕТОД ОБРАЩЕНИЯ	2020	2021	2022
Образование	11 031,7	9 345,1	7 972,0
Поступление отходов из других организаций	0	0	2,8
Утилизация	68,3	306,9	970,7
в т.ч. утилизация отходов на собственном предприятии	0	0	2,8
в т.ч. передача другим организациям для обработки и утилизации	68,3	306,9	967,9
Обезвреживание	7,3	7,2	11,3
в т.ч. обезвреживание на собственном предприятии	0	0	0
в т.ч. передача другим организациям для обезвреживания	7,3	7,2	11,3
Размещение	10 632,9	8 704,9	3 012,7
в т.ч. передача на размещение другим организациям	10 632,9	8 704,9	1 292,7
в т.ч. размещение на собственных объектах размещения отходов	0	0	1 720,0
Прочее	323,2	326,1	323,0
Передача региональному оператору твердых коммунальных отходов	323,2	326,1	323,0

Компания уделяет внимание управлению отходами во всей цепочке поставок и предъявляет требования к ответственному поведению подрядчиков при обращении с отходами. В договорах отражена обязанность подрядчиков осуществлять обращение с отходами, образующимися в результате выполнения работ и оказания услуг, в соответствии с требованиями законодательства. При передаче отходов третьим лицам на обработку, утилизацию, обезвреживание или размещение у контрагента проверяется наличие действующей лицензии на обращение с отходами, при передаче отходов на захоронение — на включение объекта размещения отходов в государственный реестр объектов размещения отходов.

ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ И ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ

ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

Выбросы парниковых газов и связанные с ними риски повышения глобальной температуры несут негативные последствия для планеты. Красцветмет прилагает усилия для снижения отрицательного воздействия изменения климата в соответствии с целями международного сообщества, зафиксированными в Парижском соглашении по климату.

В 2022 году компания разработала методику расчета выбросов парниковых газов на основе:

Стандарта корпоративного учета и отчетности GHG Protocol (The Greenhouse Gas Protocol: A Corporate Accounting and Reporting Standard (GHG Protocol));

Технического руководства для расчета выбросов Охвата 3 GHG Protocol (The Greenhouse Gas Protocol: Technical Guidance for Calculating Scope 3 Emissions);

«Методики количественного определения объемов выбросов парниковых газов и поглощений парниковых газов», утвержденной приказом Минприроды России от 27.05.2022 № 371.

Выбросы парниковых газов
Красцветмета, т CO₂-экв.
[GRI 305-1, 305-2, 305-3, 305-5]

	2020 ¹⁵	2021	2022
ОХВАТ 1	—	7 785	8 586
ОХВАТ 2¹⁶	—	88 642	95 820
ОХВАТ 3	—	52 836	41 444



Основной вклад в объем выбросов по охвату 1 вносят технологические выбросы аффинажного дивизиона и составляют 98,8%. Рост выбросов по охвату 1 на 10% в 2022 году по сравнению с 2021 годом связан с увеличением расхода дизельного топлива на 11%, обусловленным возросшим количеством пирометаллургических процессов.

Увеличение объема выбросов парниковых газов по охвату 2 на 8% связано с увеличением доли угольной генерации на оптовом рынке электрической энергии и мощности (ОРЭМ) с 29% до 38,1%.

Выбросы парниковых газов по охвату 3 в 2022 году сократились на 21,5% по сравнению с 2021 годом. Сокращение объема выбросов связано со снижением количества купленных технологических материалов в 2022 году, что привело к сокращению выбросов от их производства и транспортирования.

15. В 2020 году учет выбросов парниковых газов не велся.

16. Выбросы парниковых газов по Охвату 2 рассчитаны региональным методом.



Выбросы парниковых газов охвата 3, тыс. тонн CO₂-экв.
[GRI 305-3]

	2020	2021	2022
Объем прочих косвенных выбросов парниковых газов (охват 3), всего, в т.ч.	—	52,8	41,4
Производство купленных товаров, включая технологические и вспомогательные производственные материалы	—	21,9	18,7
Производство купленного производственного оборудования	—	0,2	0,2
Производство купленного топлива, потери электроэнергии в сетях, производство покупаемой энергии (от жизненного цикла бурого угля)	—	23,5	15,7
Транспортировка сырья и материалов	—	4,7	4,0
Обращение с отходами (обработка, обезвреживание, утилизация, захоронение)	—	0,1	0,1
Поездки сотрудников в командировки	—	0,6	0,5
Поездки сотрудников на работу	—	1,5	1,4
Транспортировка готовой продукции	—	0,3	0,8

ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЕ И ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ

Красцветмет реализует инициативы по снижению энергопотребления и повышения энергоэффективности собственных активов. Для достижения результатов в этой области в компании реализован план мероприятий по энергосбережению на период с 2020 по 2022 год. Каждые три года Красцветмет принимает новый план.

Потребление энергетических ресурсов в 2020–2022

ВИД РЕСУРСА	2020	2021	2022
Тепловая энергия, Гкал	111 202	127 379	124 564
Тепловая энергия, тыс. ₽	148 303	178 767	185 682
Электрическая энергия, тыс. кВт·ч	70 858	73 347	74 764
Электрическая энергия, тыс. ₽	187 280	210 978	243 444
Топливо дизельное, тонн	1 869	2 044	2 315
Топливо дизельное, тыс. ₽	84 825	88 533	131 780
Бензин автомобильный, тонн	11	12	12
Бензин автомобильный, тыс. ₽	556	612	647

Потребление энергии в 2020–2022¹⁷

[GRI 302-1]

НАИМЕНОВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	2020	2021	2022
Потребление энергии, ТДж	799	867	888
Потребление энергии из возобновляемых источников, ТДж	145	187	168
Потребление энергии из невозобновляемых источников, ТДж	654	680	720
Доля возобновляемой энергии в потреблении, %	18	22	19
Закупка электроэнергии и тепла за пределами компании, ТДж	727	777	788
Продажа электроэнергии и тепла за пределами компании, ТДж	13,6	14,3	13,0

Потребление энергии по видам, ТДж



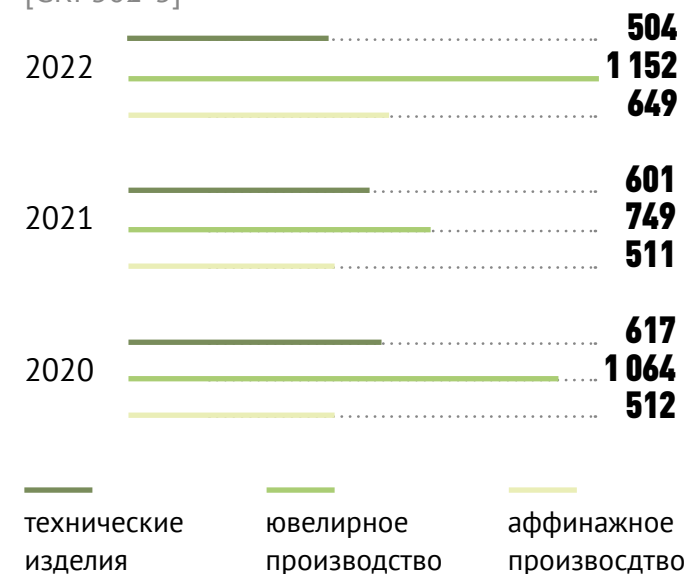
17. Данные по объемам потребления электрической, тепловой энергии взяты из системы коммерческого учета. Указано только собственное потребление компании.

Потребление энергии в 2022 году выросло незначительно по сравнению с 2021 годом (2,4%) и составило 888 ТДж. Динамика потребления тепла и пара во многом зависит от погодного фактора в осенне-зимний период.

В 2022 году потребление закупленной энергии из возобновляемых источников снизилось на 11,3 % до 168 ТДж по причине увеличения доли угольной генерации в структуре объемов электрической энергии на ОРЭМ.

Энергоемкость на т продукции по сегментам производства, ГДж/т

[GRI 302-3]



В сегменте аффинажного производства, в связи с уменьшением объемов производства, произошел рост энергоемкости на 29%.

В сегменте производства технических изделий, напротив, в связи с увеличением объемов выпуска продукции произошло снижение энергоемкости на 19%.

Энергоемкость в сегменте ювелирного производства осталась на уровне прошлого периода.

ПОВЫШЕНИЕ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ

[GRI 302-4]

Реализуемые Красцветметом мероприятия по достижению энергоэффективности способствуют снижению негативного воздействия на окружающую среду, а также помогают управлять затратами.

Для снижения потребления энергоресурсов компания:



модернизирует системы теплоснабжения зданий



производит замену светильников на энергосберегающие, светодиодные



устанавливает терморегуляторы на отопительные приборы, датчики присутствия на приборы освещения



производит замену оборудования на оборудование меньшей мощности

В 2022 ГОДУ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ВНЕДРЕННЫХ ЭНЕРГОСБЕРЕГАЮЩИХ ИНИЦИАТИВ КРАСЦВЕТМЕТ СОКРАТИЛ ОБЪЕМ ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЯ НА 887 ГДЖ¹⁸

18. В расчете учтены внедренные энергосберегающие мероприятия, по которым получен эффект по фактическому потреблению.

БИОРАЗНООБРАЗИЕ

[GRI 304-1, 304-4]

Единственным объектом, который потенциально может оказывать влияние на биоразнообразие, является кекохранилище, предназначенное для хранения отходов производства компании. Кекохранилище расположено в Березовском районе Красноярского края на землях категории «Земли промышленности» и граничит с восточной стороны с лесопарковым зеленым поясом г. Красноярска. Территория объекта огорожена сплошным металлическим забором на бетонном основании, который предотвращает проникновение объектов животного мира в зону размещения отходов.

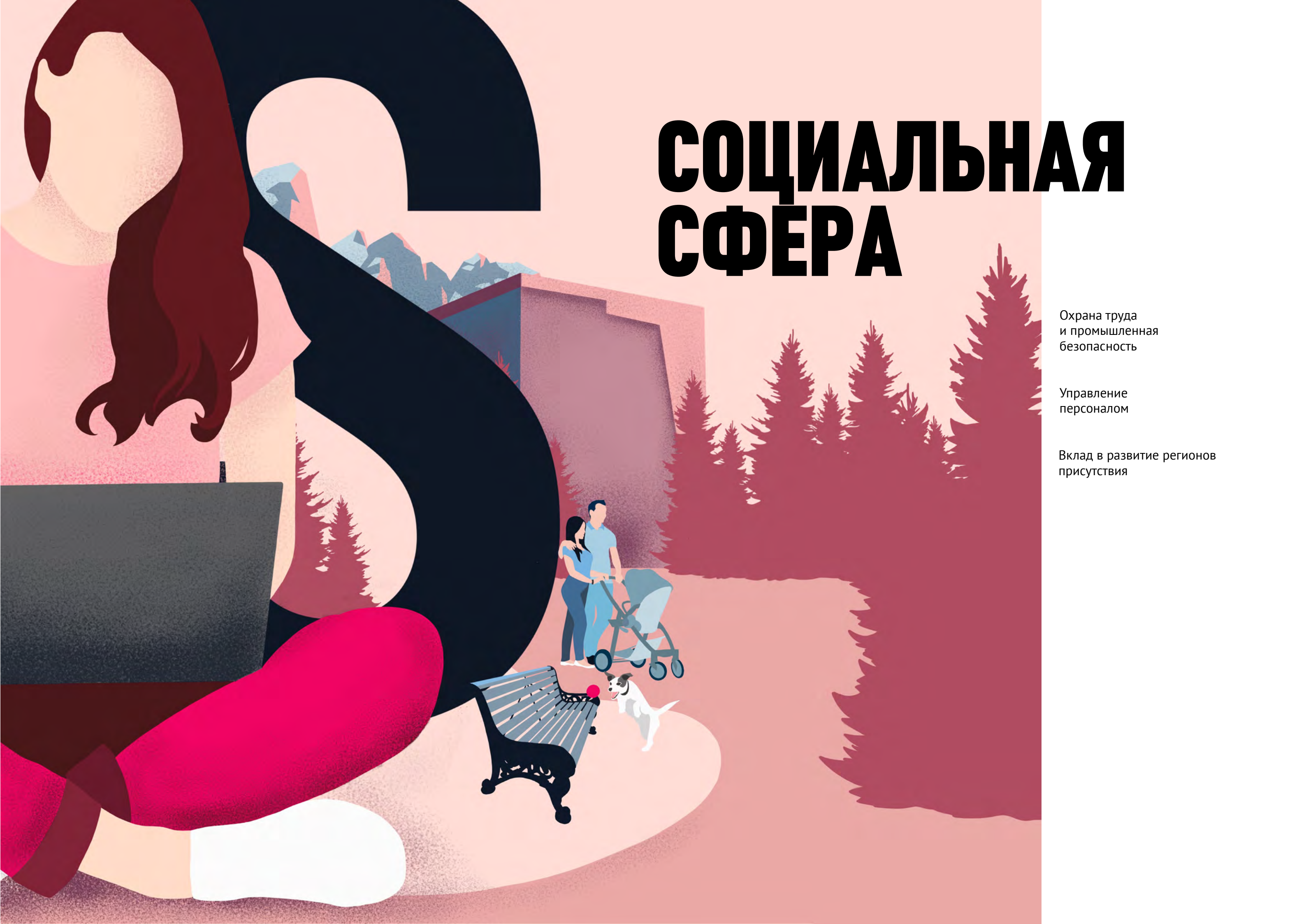
Компания проводит мониторинг состояния атмосферного воздуха, поверхностных и подземных вод, почвенного и снежного покрова в районе местонахождения кекохранилища. Результаты мониторинга свидетельствуют об отсутствии негативного воздействия кекохранилища на компоненты природной среды.

Красцветмет владеет участком акватории в районе залива Спартак Красноярского водохранилища, который используется для причаливания и стоянки теплохода. На участке акватории отсутствуют массовые места нереста и нагула молоди рыб, а также зимовальные ямы рыб. Компания не оказывает воздействие на водные биоресурсы

при использовании участка акватории. Места обитания видов, занесенных в Красные книги Российской Федерации и Красноярского края, в Красный список Международного союза охраны природы и природных ресурсов и национальный список охраняемых видов, на территориях объектов компании не установлены.

БОЛЬШАЯ ЧАСТЬ ОБЪЕКТОВ КОМПАНИИ, ВКЛЮЧАЯ ПРОМЫШЛЕННУЮ ПЛОЩАДКУ, НАХОДИТСЯ В ЧЕРТЕ Г. КРАСНОЯРСКА И НЕ ОКАЗЫВАЕТ СУЩЕСТВЕННОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ НА БИОЛОГИЧЕСКОЕ РАЗНООБРАЗИЕ



A stylized illustration featuring a woman's profile in the foreground, with her silhouette filled with a landscape of mountains, trees, and a path. The background is a solid light pink color. The title 'СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА' is written in large, bold, black capital letters in the upper right quadrant.

СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА

Охрана труда
и промышленная
безопасность

Управление
персоналом

Вклад в развитие регионов
присутствия

ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТЬЮ

[GRI 2-12, 403-1]

Обеспечение безопасных условий труда и безаварийной производственной деятельности является приоритетом Красцветмета.

В компании действует система управления охраной труда и промышленной безопасностью, разработанная в соответствии с требованиями законодательства в области охраны труда и промышленной безопасности, а также требованиями стандарта ISO 45001. Данная система охватывает сотрудников компании, подрядчиков и лиц, работающих по временным трудовым договорам.

Чтобы достичь нулевого травматизма, отсутствия профессиональных заболеваний и создать безопасные условия труда, в Красцветмете принят ряд внутренних документов, положения которых распространяются на всех лиц, находящихся на территории компании, в том числе на ее сотрудников, сотрудников подрядных организаций, а также посетителей.

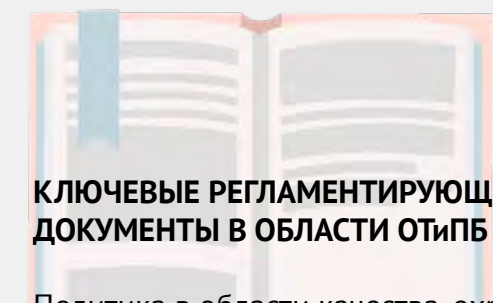
Общее руководство вопросами охраны труда и промышленной безопасности в Красцветмете осуществляет генеральный директор. Оперативное управление обеспечивают руководители дивизионов, технический директор и управление охраны труда и промышленной безопасности. Управление ОТиПБ является ответственным за функционирование системы управления производственной безопасностью компании.

Высшее руководство несет ответственность за анализ эффективности системы управления ОТиПБ, определение приоритетных зон развития и стратегии. Кроме того, представители высшего руководства принимают участие в расследовании происшествий, внедрении новых систем и инструментов по улучшению условий труда.

	2020	2021	2022
Расходы на ОТиПБ, млн ₽, всего, в т.ч.	172	181	566
затраты на охрану труда	94	102	135
затраты на промышленную безопасность	78	79	431

РАСХОДЫ НА ОХРАНУ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННУЮ БЕЗОПАСНОСТЬ

В 2022 году расходы на охрану труда и промышленную безопасность увеличились в 3 раза. Наибольшая доля расходов связана с реализацией проектов по обеспечению промышленной безопасности, в частности реконструкции склада кислот и щелочей и проектов по автоматизации технологических процессов в аффинажном производстве. В компании были реализованы мероприятия, направленные на улучшение условий труда, снижение профессиональных рисков, в том числе установка системы кондиционирования в помещении санитарно-экологопромышленной лаборатории, монтаж вытяжной вентиляции в помещении центральной холодильной станции, приобретение передвижного поворотного гидравлического мини-крана.



КЛЮЧЕВЫЕ РЕГЛАМЕНТИРУЮЩИЕ ДОКУМЕНТЫ В ОБЛАСТИ ОТиПБ

Политика в области качества, охраны здоровья, безопасности труда и экологии

Политика в области промышленной безопасности

Положение о Системе управления охраной труда

Положение о Системе управления промышленной безопасностью

Положение об организации и осуществлении производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах ОАО «Красцветмет»

Порядок учета и расследования происшествий

Порядок разработки и утверждения инструкций по охране труда

Порядок обеспечения работников средствами индивидуальной защиты

Порядок проведения проверки знаний по охране труда и аттестации по промышленной безопасности руководителей и специалистов

Порядок проведения обязательных предварительных, периодических медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований

Стандарт «Плановые инспекции по производственной безопасности»

Стандарт «Организация и производство работ подрядными организациями на объектах ОАО «Красцветмет»

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТЬЮ

В 2021 году в Красцветмете была принята Стратегия развития системы управления производственной безопасностью.

ЦЕЛЬ СТРАТЕГИИ – СНИЖЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА В 5 РАЗ ДО 2026 ГОДА ПРИ ОТСУТСТВИИ СМЕРТЕЛЬНЫХ И ТЯЖЕЛЫХ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ И АВАРИЙ НА ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОБЪЕКТАХ

В рамках достижения целей Стратегии в 2022 году компания реализовала ряд значимых проектов в области обеспечения производственной безопасности, связанных с учетом и расследованием происшествий, управлением несоответствиями, а также управлением профессиональными рисками.

115

«почти происшествий»
зарегистрировано

«Почти происшествия» — это события, которые не привели, но потенциально могли привести к случаям травматизма. Все происшествия регистрируются в информационной системе, которая обеспечивает консолидацию информации о происшествиях, материалов расследования таких случаев, информирование заинтересованных сторон – членов управляющего комитета по производственной безопасности, руководителей подразделений, где могут произойти аналогичные происшествия. Все происшествия расследуются с проведением анализа корневых причин. По результатам расследований принимаются меры, направленные на предотвращение аналогичных событий.

В целях улучшения качества расследования происшествий, содействия в реализации корректирующих мероприятий в 2022 году в компании создана группа поддержки расследований. В ее составе – директора функций, руководители производств, сервисных служб. В рамках встреч группы руководители подразделений, в которых произошли происшествия, получают обратную связь и рекомендации, при необходимости – поддержку в дополнительном расследовании.





УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ ОТИБ

[GRI 403-2, 403-3, 403-8, 403-10]

Контроль факторов производственной среды, условий труда, идентификация опасностей и оценка присущих им рисков проводится в рамках специальной оценки условий труда, управления профессиональными рисками и производственного контроля за соблюдением требований производственной безопасности. Все процедуры выполняются в соответствии с трудовым, санитарным законодательством и законодательством в области промышленной безопасности Российской Федерации.

Проведенный в 2022 году анализ причин производственного травматизма и причин потенциально опасных ситуаций показал, что пробелы в управлении рисками являются основной причиной возникновения таких происшествий.

Для управления рисками в области производственной безопасности в Красцветмете внедрена система, в рамках которой руководители, специалисты и рабочие проводят идентификацию опасностей на производстве, плановые, внеплановые и целевые оценки рисков. Оценка рисков производится в соответствии с утвержденной процедурой, на основе работы команд по управлению операционными рисками, команд по управлению критическими рисками, оценки рисков для отдельных операций или ситуаций.

Плановая оценка и управление рисками проводится по маршруту оценки и управления рисками, состоящему из 6 шагов:

- 1 шаг** сбор информации
- 2 шаг** восстановление базового состояния
- 3 шаг** идентификация опасностей
- 4 шаг** детальная оценка рисков
- 5 шаг** разработка и внедрение мер управления рисками
- 6 шаг** стандартизация

Непосредственное руководство и обеспечение работы по управлению профессиональными рисками (по идентификации опасностей, оценке рисков, разработке мероприятий в производственных подразделениях) осуществляют руководители подразделений. Ответственные за данные процессы должностные лица проходят соответствующую подготовку в соответствии с законодательными требованиями и внутренними корпоративными программами обучения.

В 2022 году в Красцветмете завершили работу 8 команд по оценке и управлению профессиональными рисками.

953 риска было выявлено в 2022

КАТЕГОРИЯ РИСКА			ВЫЯВЛЕННЫХ РИСКОВ, ШТ.
● R>200	Недопустимо высокий риск		2
● 120≤R≤200	Очень высокий риск		54
● 75≤R<120	Значительный риск		93
● 35≤R<75	Пограничный риск		299
● R<35	Допустимый риск		505

R – величина риска

По рискам с рейтингом $R \geq 75$ в компании разрабатываются мероприятия по управлению рисками. Отслеживание реализации мероприятий по управлению «очень высокими» и «недопустимо высокими» рисками осуществляется управляющим комитетом по производственной безопасности.

Результаты идентификации и оценки рисков используются в целях совершенствования системы управления ОТИБ, в частности для принятия программ управления рисками, оценки приоритетности инвестиционных проектов, а также с целью разработки мер по управлению рисками.

ВИДЕОАНАЛИТИКА ПРИМЕНЕНИЯ СИЗ

Для повышения уровня безопасности людей Красцветмет контролирует применение средств индивидуальной защиты (СИЗ) на производстве с помощью системы видеоаналитики. Система на базе искусственного интеллекта не только фиксирует наличие или отсутствие средств индивидуальной защиты, но и определяет правильность их применения. По результатам работы системы за год количество случаев неприменения СИЗ сократилось на 340, или в 4,5 раза.



ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ

[GRI 403-2, 403-9]

В каждом случае производственного травматизма на объектах Красцветмета, в том числе с подрядчиками, проводится расследование, результаты которого доводятся до высшего руководства. Система расследования опасных инцидентов описана в процедуре «Учет и расследование происшествий», которой определен порядок учета, расследования и информирования об инцидентах. Необходимым этапом расследования является анализ корневых причин происшествий. По итогам расследования реализуются корректирующие и предупреждающие мероприятия, направленные на устранение причин происшествий.

6

несчастных случаев произошло

9

сотрудников пострадали

4

сотрудника пострадали в групповом несчастном случае



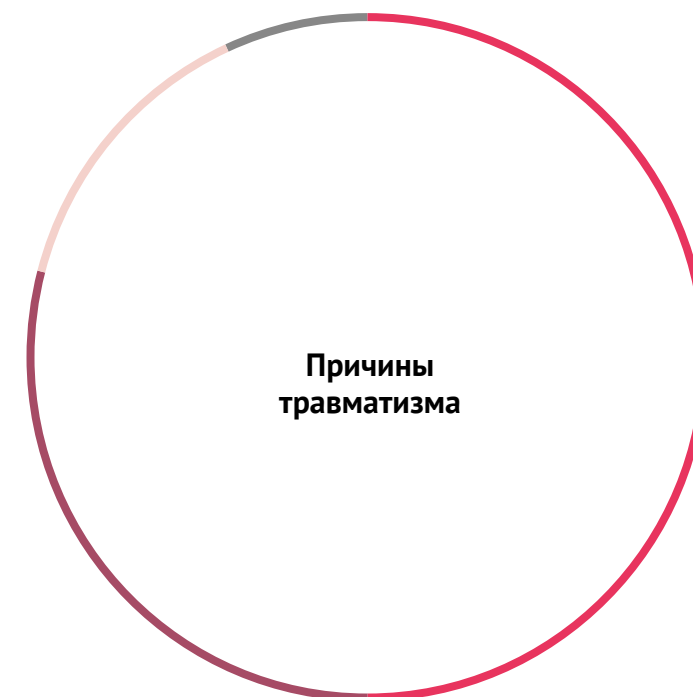
степень тяжести травм у всех пострадавших – легкая

ГРУППОВОЙ НЕСЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ НА АФФИНАЖНОМ ПРОИЗВОДСТВЕ

В феврале на одном из участков аффинажного производства проводились опытно-промышленные испытания (ОПИ). В результате взаимодействия химических веществ в реакторе образовалась взрывоопасная концентрация водорода, произошел хлопок. 4 сотрудника, находившиеся в непосредственной близости к реактору, получили баротравмы органов слуха. Основная причина несчастного случая: отсутствие анализа рисков, связанных с образованием опасных концентраций водорода при планировании работ и составлении программы опытно-промышленных испытаний.

По результатам расследования несчастного случая были приняты корректирующие меры:

- пересмотрена процедура организации ОПИ;
- введена практика кросс-функциональной оценки и согласования программ ОПИ;
- проведено внеочередное обучение сотрудников, в обязанности которых входит разработка и согласование технологической документации, включая ОПИ.



50%

недостаточное управление рисками при организации технологических процессов

29%

нарушение порядка работ, технологической дисциплины

14%

нарушение пострадавшими требований безопасности

7%

плохое техническое состояние оборудования

1,79

составил коэффициент¹⁹ частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR) в 2022 году
–8,2% vs 2021

19. В расчете на 1 млн человеко-часов.



ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С СОТРУДНИКАМИ ПО ВОПРОСАМ ОТИБ

[GRI 403-2, 403-3, 403-4]

Красцветмет вовлекает своих сотрудников в выявление опасных условий или ситуаций. Люди участвуют в идентификации опасностей и оценке рисков, расследовании происшествий и потенциально опасных ситуаций, разработке корректирующих мероприятий в целях улучшения условий труда и предупреждения происшествий. Обязанности сотрудников информировать о происшествиях и опасных условиях закреплены в должностных и производственных инструкциях. Сотрудники компании могут сообщить о производственных рисках непосредственному руководителю, диспетчеру компании, специалистам управления ОТИБ, а также на Зеленую кнопку²⁰. В случае обнаружения опасности на рабочем месте сотрудник имеет право прекратить работу до устранения риска.

Компания мотивирует сотрудников улучшать производственную безопасность — показатели результативности в этой области включаются в индивидуальные цели. Руководители всех уровней участвуют в работе управляющего комитета по производственной безопасности.

31

сообщение об опасных
условиях поступило через
Зеленую кнопку в 2022 году

Помимо прямого участия в работе по обеспечению производственной безопасности, работники оказывают влияние через общественные объединения — профсоюзы. Лидеры профсоюзов работников участвуют в разработке ежегодных соглашений по охране труда, определяющих планы мероприятий по улучшению условий труда, расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний, согласовании внутренних нормативных актов, в мероприятиях производственного контроля за условиями труда в производственных подразделениях.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОДРЯДНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ

В Красцветмете действует стандарт по организации и производству работ подрядными организациями на объектах компании, которым определен порядок оценки соответствия подрядной организации требованиям в области производственной безопасности, порядку допуска персонала, организации и контролю за проведением работ. Исполнение требований стандарта обязательно для выполнения всех видов работ, в том числе ремонтных, строительных, наладочных, монтажных.

Информирование работников подрядных организаций о существующих рисках и опасностях на производстве осуществляется при проведении инструктажей и включением необходимых положений системы управления охраной труда в договоры на выполнение подрядных работ. До проведения работ по договору компания совместно с подрядной организацией определяет перечень опасных факторов на участке проведения работ и мероприятия по управлению ими. Перед началом работ сотрудники подрядных организаций проходят инструктаж по ОТИБ и оформляют акт-допуск, определяющий требования и условия безопасного производства работ, а также регулирующий ответственность компании и подрядчика за обеспечение мер производственной безопасности.

20. Универсальный канал коммуникации сотрудников и компании.

ЗАБОТА О ЗДОРОВЬЕ СОТРУДНИКОВ

[GRI 403-3, 403-6, 403-10]

Для профилактики и раннего выявления профессиональных заболеваний сотрудники Красцветмета ежегодно проходят медицинские обследования, организованные поликлиникой компании.

Также сотрудники, работающие во вредных условиях труда, не реже одного раза в 5 лет проходят медицинский осмотр в центре профессиональной патологии. Занятые на работах с вредными и опасными производственными факторами обеспечиваются сертифицированными средствами индивидуальной защиты. Соответствующим категориям сотрудников предоставляются необходимые смывающие, обезвреживающие, защитные и регенерирующие средства личной гигиены.

65,8

млн ₽ составили затраты на обеспечение сотрудников средствами индивидуальной защиты
+59% vs 2021



По программе «Мои бонусы», являющейся инструментом использования соцпакета компании, сотрудники пользуются услугами более 5 000 медицинских учреждений страны, получают санаторно-курортное лечение

В 2022 ГОДУ 1 286 СОТРУДНИКОВ ПРОШЛИ ПЛАНОВЫЙ МЕДОСМОТР, 55 ЧЕЛОВЕК ВОСПОЛЬЗОВАЛИСЬ ПРОГРАММОЙ САНАТОРНО-КУРОРТНОГО ЛЕЧЕНИЯ

Мероприятия, связанные с защитой здоровья работников, регламентированы соглашениями по охране труда, подписываемыми уполномоченными представителями сотрудников (профсоюзами) и генеральным директором компании. Такие соглашения включают в себя в том числе технические мероприятия по улучшению условий труда.

Сотрудники, охваченные специальной оценкой условий труда (соут)
[GRI 403-8]

	2020	2021	2022
Количество сотрудников, охваченных СОУТ, чел.	1 811	1 790	1 905
Число сотрудников на рабочих местах с вредными условиями труда, чел.	677	728	756

ОБУЧЕНИЕ В ОБЛАСТИ ОТИПБ

[GRI 403-5]

Для формирования навыков безопасного поведения Красцветмет регулярно проводит обучение сотрудников по вопросам производственной безопасности. Руководители и специалисты проходят периодическое обучение по общим вопросам охраны труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также практическим навыкам оказания первой помощи, пожаротушения, применения средств индивидуальной защиты.

Для руководителей разработаны специализированные тренинги «ПРИВЕРЖЕННОСТЬ БЕЗОПАСНОСТИ: ЛИДЕРСТВО И МОТИВАЦИЯ В ОХРАНЕ ТРУДА»

для руководителей, ответственных за организацию безопасных условий труда сотрудников, с целью формирования лидерской позиции в области охраны труда, развития осознанной культуры безопасности, минимизации опасных действий, приводящих к несчастным случаям.

«ДЕЙСТВИЯ ПРИ АВАРИИ»

для руководителей, ответственных за локализацию и ликвидацию последствий аварии, эвакуацию персонала в случае аварии.

«ОЦЕНКА КАЧЕСТВА ПРОФИЛАКТИЧЕСКОЙ РАБОТЫ РУКОВОДИТЕЛЯ»

для руководителей производства. Цель – повышение компетентности в вопросах охраны труда, повышение уровня ответственности руководителя.

«ОЦЕНКА И УПРАВЛЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ РИСКАМИ»

для руководителей производства и членов ORR-команд. Цель – научиться идентифицировать опасности, оценивать характерные риски, определять рациональные модели управления рисками.

1194

часа обучающих занятий по охране труда проведено с сотрудниками компании

ОБУЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ ПОДРЯДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Проводится в рамках инструктажей. С целью оценки результативности обучения после каждого обязательного тренинга в области производственной безопасности предусмотрен итоговый тест. Эффективность учебных программ также анализируется по результатам расследований происшествий, если выявляются недостатки в обучении персонала.

ГОТОВНОСТЬ К ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ СИТУАЦИЯМ

Красцветмет проводит регулярную профилактику потенциальных чрезвычайных и аварийных ситуаций (ЧС и АС).

Подготовка по гражданской обороне, защите персонала и территории от ЧС природного и техногенного характера, обеспечению пожарной безопасности в 2022 году проводилась в соответствии с требованиями Федеральных законов «О гражданской обороне», «О защите населения и территорий от ЧС природного техногенного характера», «О пожарной безопасности», «Технического регламента о требованиях пожарной безопасности», а также в соответствии с Планом основных мероприятий ОАО «Красцветмет» по вопросам гражданской обороны, предупреждения ликвидации чрезвычайных ситуаций и обеспечения пожарной безопасности на 2022 год.

Основные усилия в 2022 году были направлены на выполнение мероприятий по следующим направлениям:

- 1 разработка нормативной документации в области гражданской обороны, защиты персонала и территории от чрезвычайных ситуаций и обеспечения пожарной безопасности;
- 2 повышение защищенности опасных производственных объектов;
- 3 создание финансовых и материальных ресурсов для ликвидации чрезвычайных ситуаций на объектовом уровне;
- 4 подготовка персонала компании по вопросам гражданской обороны, защиты от чрезвычайных ситуаций, пожарной безопасности;
- 5 совершенствование навыков и оснащение нештатных аварийно-спасательных формирований и нештатных формирований по обеспечению выполнения мероприятий по гражданской обороне.

За 2022 год в структурных подразделениях проведено 43 учебные тревоги по планам мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий, в т.ч. с эвакуацией персонала. Проверка исправности эвакуационных выходов и систем их охраны в 2022 году проводилась не реже одного раза в месяц.

В компании функционирует объектовая локальная система оповещения, сопряженная с региональной автоматизированной системой централизованного оповещения. Система поддерживается в постоянной готовности к приему сигналов и команд, передаче сигналов и информации оповещения о чрезвычайных ситуациях мирного и военного времени. Средства локальной системы оповещения опробованы в работе и их размещение соответствует техническому заданию и проекту, уровень подготовки обслуживающего персонала обеспечивает поддержание технических средств системы оповещения в готовности к применению по назначению. В 2022 году была проведена комплексная проверка работоспособности данной системы в соответствии с централизованным планом Красноярского края.

С целью технической проверки обмена информацией с ГУ МЧС России по Красноярскому краю и повышения уровня подготовки персонала узла связи проведены 4 радиотренировки на основных и запасных частотах. Также были организованы соревнования нештатных аварийно-спасательных формирований организаций г. Красноярска. По результатам соревнований команда Красцветмета заняла первое место.

СОРЕВНОВАНИЯ ГАЗОСПАСАТЕЛЕЙ

Нештатное аварийно-спасательное формирование (НАСФ) комплектуется из числа сотрудников компании.

В 2022 году команда заняла 1-е место на городских соревнованиях нештатных аварийно-спасательных формирований среди предприятий города Красноярска.

В июне 2022 года проводились внутренние соревнования среди команд НАСФ (цеховых). Победители и призеры получили премии.

По итогам 2022 года дополнительными днями отпуска были поощрены 99 нештатных из 138 газоспасателей.





УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ



ПОДХОД К ПРИВЛЕЧЕНИЮ И АДАПТАЦИИ ПЕРСОНАЛА

[GRI 401-1]

Достижение показателей эффективности и обеспечение стабильных бизнес-процессов невозможно без мотивированных и квалифицированных сотрудников. Красцветмет уделяет внимание созданию комфортных условий труда, профессиональному и личностному развитию людей.

Развитие новых направлений деятельности требует привлечения большего количества профессионалов. Значительная часть подбора персонала осуществляется в Красноярске, где находятся основные производственные активы и головной офис компании. При этом география присутствия сотрудников Красцветмета продолжает расширяться, охватив 40 регионов России. Доля иностранных сотрудников – 16%.

2889

человек списочная численность
сотрудников Красцветмета
на конец 2022 года
+9,6% vs 2021

1254

человека численность
персонала женского пола
+10,3% vs 2021

+16,2%

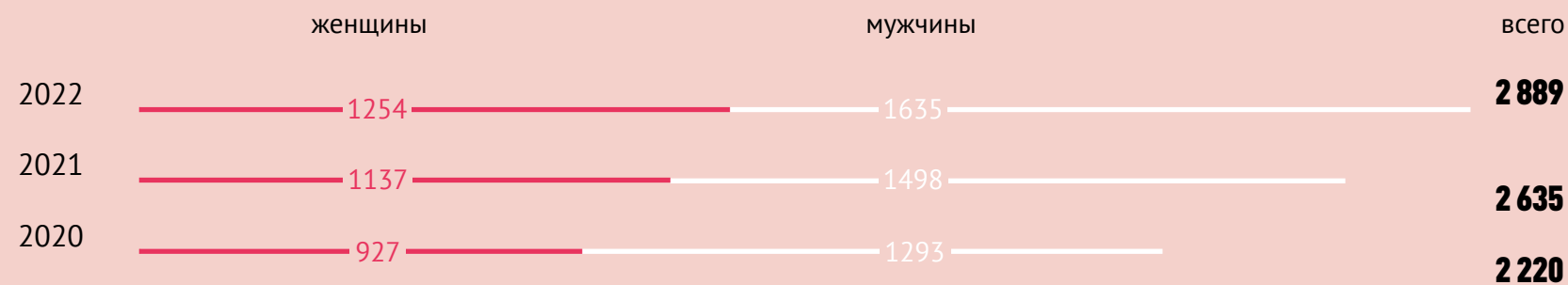
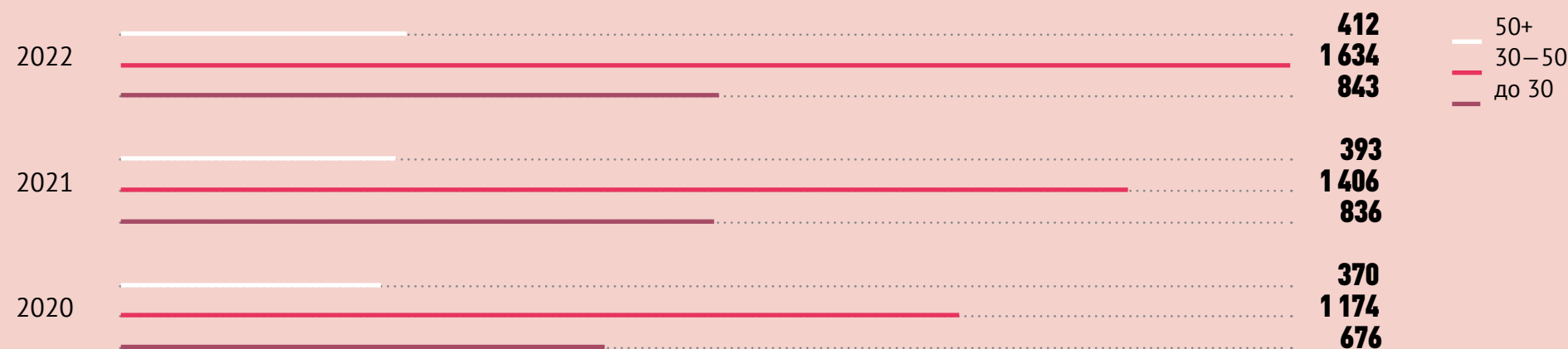
рост доли
сотрудников
от 30 до 50 лет

21,3%

текучесть
кадров

**Структура персонала в 2020–2022, чел.²¹**

[GRI 2-7]

**СПИСОЧНАЯ СТРУКТУРА**

В 2022 году был заменен внутренний онлайн-сервис подбора персонала, что вывело взаимодействие нанимающих менеджеров и рекрутеров на качественно новый уровень. Рекомендательная программа «Наши люди», которая дает возможность любому сотруднику пригласить своих знакомых, коллег, родственников в качестве кандидатов для работы в компании, обеспечила найм 62 человек за полгода. Поступление средств на личный бонусный счет гарантировано каждому успешному рекомендателю.

В Красцветмете у каждого сотрудника есть возможности для карьерного и профессионального роста. В компании распространена практика внутренних ротаций.

21. Информация по списочной численности персонала указана для Красцветмета с учетом его дочерних обществ. Эта же информация содержится в разделе «Ключевые события и показатели 2022 года», а также в Приложении к отчету.

ЛИЧНЫЙ КАБИНЕТ СОТРУДНИКА

В Красцветмете продолжает развиваться «Личный кабинет сотрудника» — персонализированный электронный сервис по оказанию HR-услуг. Сервис позволяет найти и обновить свои персональные данные, заказать справку, распорядиться социальным пакетом. Личный кабинет освобождает людей от необходимости посещения офиса, экономит время на получение корпоративных услуг и предоставляет их в формате единого окна.

Для быстрого включения в рабочие процессы, приобретения нужных знаний и навыков, знакомства с корпоративной культурой в компании действует программа адаптации.

Программа состоит из вводных и периодических курсов:

- «Добро пожаловать в Красцветмет»
- «Welcome в IT»
- «Информационная безопасность»
- «Кодекс этики и служебного поведения сотрудников»
- «Коммерческая тайна»
- «Нормативные документы компании»
- «Охрана труда»
- «Промышленная безопасность»
- Проводится экскурсия на производство

Внутренний корпоративный портал содержит раздел Адаптация. В нем руководитель может предоставить новому сотруднику набор материалов, ссылок, порекомендовать ключевых коллег для работы, отслеживать прогресс прохождения адаптации. Сотрудник имеет доступ к плану адаптации и возможность оставлять обратную связь руководителю и HR.

815 сотрудников
прошли программу
адаптации в 2022 году



ДИАЛОГ С СОТРУДНИКАМИ

ЗЕЛЕНАЯ КНОПКА

В 2022 году в Красцветмете запущен сервис Зеленая кнопка. Это единое окно для любых обращений сотрудников: идей, мнений, жалоб, вопросов. Люди могут в любое время задать интересующий вопрос или внести предложение об улучшениях в компании. Зеленая кнопка располагается на главной странице корпоративного портала, в личном и рабочем кабинетах, в информационно-справочной системе. Работает в вебе и мобильном приложении.

Чаще всего сотрудники обращаются, чтобы получить информацию о программе «Мои бонусы», о работе социальных и коммерческих объектов Красцветмета (поликлиника, столовая, ювелирный магазин), о корпоративном портале, о действующих обучающих программах. Люди сообщают о потенциально опасных ситуациях и своих идеях об улучшении работы.

Ключевые результаты
по итогам 2022 года

978

обращение поступило

519

авторов обращений

175

предложений
по улучшениям

из них 121 выполнено



МОТИВАЦИЯ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ

[GRI 202-1, 404-3]

С целью привлечения и удержания квалифицированного персонала Красцветмет предлагает конкурентоспособную оплату труда и проводит индексацию заработных плат. В компании действует повременно-премиальная система оплаты труда, включающая оклады, тарифы и премии.

Компания регулярно мониторит рынок заработных плат. В 2022 году была разработана аналитическая модель, которая использует данные с работных сайтов по всей стране, что позволяет за счет большой выборки повысить объективность в принятии решений руководителями о пересмотре заработных плат сотрудников.

113

тыс. ₽ средняя месячная зарплата сотрудников
+27% vs 2021

1,5

отношение минимальной зарплаты в компании к МРОТ для рабочих основного производства

Оплата низкоквалифицированного труда осуществлялась выше МРОТ.

ПРЕМИРОВАНИЕ СОТРУДНИКОВ ПО КАТЕГОРИЯМ

В Красцветмете премирование сотрудников осуществляется на основании оценки результативности их работы.

КАТЕГОРИЯ СОТРУДНИКОВ	КРИТЕРИЙ ОЦЕНКИ	РАЗМЕР ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ/ ПРЕМИИ
Руководители и специалисты	Достижение целей	В конце года 15–30% от размера годовой зарплаты
Сотрудники офисов продаж	Достижение установленных показателей продаж	Ежемесячные и квартальные премии
Рабочие	Выполнение заданий	Ежемесячно 15–30% от размера месячной зарплаты



РУКОВОДИТЕЛИ И СПЕЦИАЛИСТЫ

Система управления эффективностью для руководителей и специалистов функционирует в компании 5 лет и является инструментом достижения успеха сотрудника и инструментом достижения целей компании.

1. ПОСТАНОВКА ЦЕЛЕЙ

В начале года сотрудники формируют цели. Сотруднику и руководителю в диалоге необходимо прийти к единому пониманию пути движения к целям. Все цели в системе в открытом доступе для любого сотрудника.

2. ЕЖЕМЕСЯЧНЫЙ МОНИТОРИНГ

Мониторинг – это инструмент фокусировки на целях в отчетном периоде. Сотрудники и руководители проводят регулярные встречи для анализа прогресса достижения целей.

3. ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ

Результативность сотрудников оценивается по шкале EDCBA.

Е – не соответствует ожиданиям
D – необходимы улучшения
C – соответствует ожиданиям
B – превышает ожидания
A – образец для подражания

С 1 января 2022 года был увеличен целевой размер премии с 10 до 15% при оценке «В» и с 20 до 30% за оценку «А». Уже по итогам 2021 года расчет премии производился с учетом новой шкалы.

4. РАЗВИТИЕ СОТРУДНИКОВ

Оценка завершается кадровыми комитетами, на которых руководители обсуждают развитие потенциальных и высокорезультативных сотрудников. Потенциал сотрудника определяется на основании оценки ценностей и теста PIF (potential in focus). В 2022 году появилась возможность пересдать PIF-тест, если в первый раз сотрудник сдавал его 2 года назад и более и остался недовольным своим результатом. Сотрудники после кадрового комитета получают обратную связь в виде рекомендаций по развитию. В результате формируется индивидуальный план развития, который может включать специализированное обучение, занятия с ментором, развивающие цели и проекты.

По итогам 2021 года

244

человека получили рекомендацию по индивидуальному плану развития
+250% vs 2021

1420

человек рассмотрены кадровым комитетом
+26% vs 2021

33%

РСС получили премию

РАБОЧИЕ

Оценка результативности рабочих проводится ежемесячно по шкале 1, 2, 3, где
1 – есть замечания к выполнению работы,
2 – отсутствие замечаний к выполненной работе,
3 – результат работы превзошел ожидания, в том числе выполнена дополнительная работа.

Оценка 1 и 3 сопровождается комментарием, доступным сотруднику в личном кабинете. В случае несогласия с выставленной оценкой сотрудник может обратиться к руководителю за разъяснением.

Средний балл за месяц позволяет определить размер премии сотрудника.

С 1 января 2022 года был увеличен целевой размер премии:

средний балл	размер премии
2,20–2,59	15% 10% в 2021
2,60–3	30% 20% в 2021

39% рабочих ежемесячно получали премию за высокие показатели

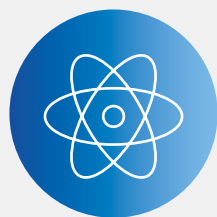
75% рабочих хотя бы раз получили премию в 2022 году





ПРЕМИЯ ИМЕНИ ПАВЛА ШУЛАКОВА

В Красцветмете действует ежегодная премия имени Павла Шулакова, которой награждаются команды инициативных сотрудников, реализовавшие важные для компании проекты по номинациям:



Наука
и технологии
производства



Техника
и оборудование



Аналитика,
экономика
и IT



Бизнес-
проекты



Социальные
проекты
и развитие
корпоративной
культуры

**ПОБЕДИТЕЛИ ПОЛУЧАЮТ МЕДАЛИ,
ДЕНЕЖНЫЕ ПРЕМИИ
И ЦЕННЫЕ ПОДАРКИ**

РАЦИОНАЛИЗАТОРСКОЕ ДВИЖЕНИЕ

Рационализаторское движение в Красцветмете мотивирует сотрудников вносить предложения по улучшениям и развивать компанию.

За 2022 год 707 сотрудников компании подали 809 идей, из которых 367 принято в качестве рацпредложений, а рационализаторами был признан 321 сотрудник. Впервые появился рейтинг руководителей, поддерживающих это движение и вовлекающих своих сотрудников.

707

сотрудников отправили
свои рацпредложения
в 2022 году

10,8

млн ₽
экономический эффект
от рацпредложений в 2022 году

НЕМАТЕРИАЛЬНАЯ МОТИВАЦИЯ

ГИБКИЙ ГРАФИК

Для поддержания мотивации и вовлеченности Красцветмет предоставляет РСС возможность выбрать для себя наиболее комфортный формат работы — удаленный или гибридный, выбрать время начала рабочего дня.

КОМФОРТНАЯ СРЕДА

Сотрудникам предоставляются рабочие места, офисные помещения, отвечающие современной стилистике организации рабочего пространства, оборудованные комнаты приема пищи (КПП). В 2022 году было отремонтировано 3 КПП. Завершено обновление офиса в Дзержинске. Ремонты комнат приема пищи и офисов на производстве завершатся в 2023 году.

ПАРКОВКИ

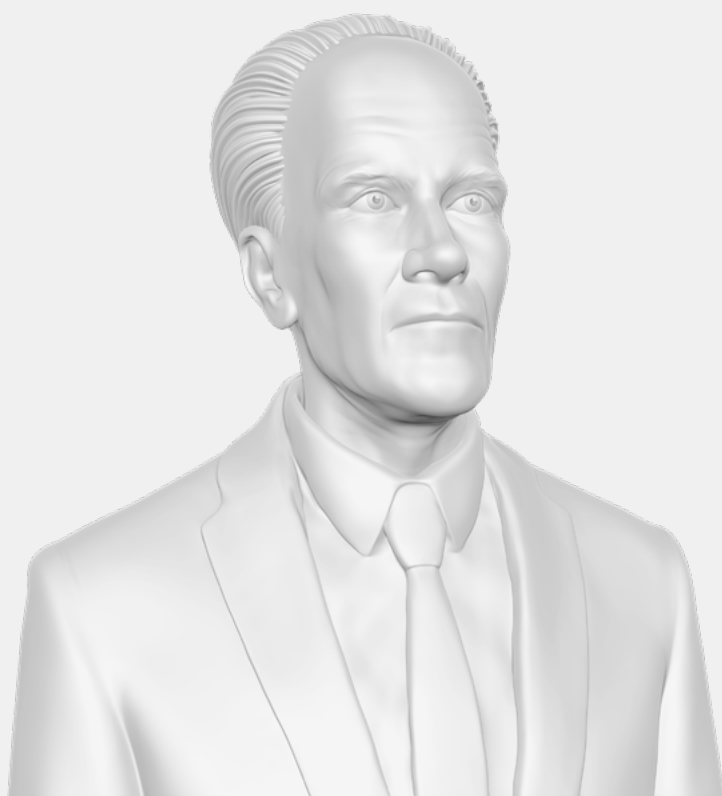
В Красноярске для личного транспорта сотрудникам предоставляются корпоративные парковки — в 2022 году оборудованы 647 машиномест, парковки для электротранспорта и велосипедов.

КОРПОРАТИВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

В 2022 году корпоративные мероприятия для сотрудников — День металлурга, спортивные праздники в формате онлайн — временно приостановлены в связи с пандемией COVID-19.

ЗАБОТА О ЗДОРОВЬЕ

В 2022 году в поликлинике Красцветмета провели 4 прививочные кампании (3 вакцинации от COVID-19 — 444 человека вакцинировано, 1 вакцинация от гриппа — 218 человек вакцинировано), профилактические акции с целью ранней диагностики заболеваний (44 человека направлено на дальнейшее онкологическое обследование, 113 человек госпитализировано).



СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

[GRI 401-2, 403-3, 403-6]

Социальная политика Красцветмета основана на принципах равнодоступности и обеспечения благополучия сотрудников. Социальный пакет Красцветмета предоставляется в целях мотивации сотрудников к эффективному, добросовестному, инициативному труду и состоит из льгот, компенсаций и выплат социального характера, предоставляемых сотрудникам.

Сумма, потраченная на социальный пакет сотрудника, в среднем составила 29 тыс. ₽ в год. В 2021 году по результатам исследования было выявлено, что востребованность предыдущего социального пакета недостаточна и принято решение изменить способ пользования соцпакетом по принципу кафетерия льгот.

СОЦИАЛЬНЫЙ ПАКЕТ КОМПАНИИ С 2022 ГОДА ВКЛЮЧАЕТ В СЕБЯ:

- здоровье
- питание
- спорт
- санаторно-курортное лечение
- детский отдых
- концепт-стор
- саморазвитие
- жилищный заём
- материальную помощь в связи со смертью
- материальную помощь в сложных жизненных ситуациях
- материальную помощь на лечение работникам с установленной инвалидностью
- пособие работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет
- новогодние утренники и подарки для детей работников

МОИ БОНУСЫ



С начала 2022 года начала действовать программа «Мои бонусы». Бонус — это условная единица, которая начисляется и списывается с виртуального счета сотрудника, что отображается в его личном кабинете. Бонусной программой могут пользоваться все сотрудники, для которых рабочее место является основным, сотрудники по срочному трудовому договору, внешние совместители, а также сотрудники, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком. Целью внедрения программы стало повышение вовлеченности сотрудников за счет формирования гибкой системы, которая предполагает выбор программ сотрудником:

ЗДОРОВЬЕ — программа депозитного добровольного медицинского страхования, действует по всей России

ПИТАНИЕ — в столовой Красцветмета за бонусы

СПОРТ — компенсация услуг занятий спортом

САНАТОРНО-КУРОРТНОЕ ЛЕЧЕНИЕ

ДЕТСКИЙ ОТДЫХ

В 2022 году список программ «Мои бонусы» расширился. Помимо пяти базовых программ у сотрудников появилась возможность оплатить бонусами:

ПОЛИС РИСКОВОГО ДМС, который дополнил программу «Здоровье». Полис действует на всей территории России

УСЛУГИ ПО САМОРАЗВИТИЮ — частичная или полная компенсация расходов на обучение и развитие

ТОВАРЫ В КОНЦЕПТ-СТОРЕ — приобретение брендированной продукции Красцветмета

96%

сотрудников воспользовались программой «Мои бонусы»

71%

опрошенных предпочитают «Мои бонусы» прежнему социальному пакету

71

тыс. ₽ средний расход на одного сотрудника
29 тыс. ₽ в 2021

8,5

средняя удовлетворенность программой



74%
питание

12%
здоровье

6%
спорт

5%
санаторно-курортное лечение

1%
детский отдых

1%
концепт-стор

1%
саморазвитие

УРОВЕНЬ ВОВЛЕЧЕННОСТИ ПЕРСОНАЛА

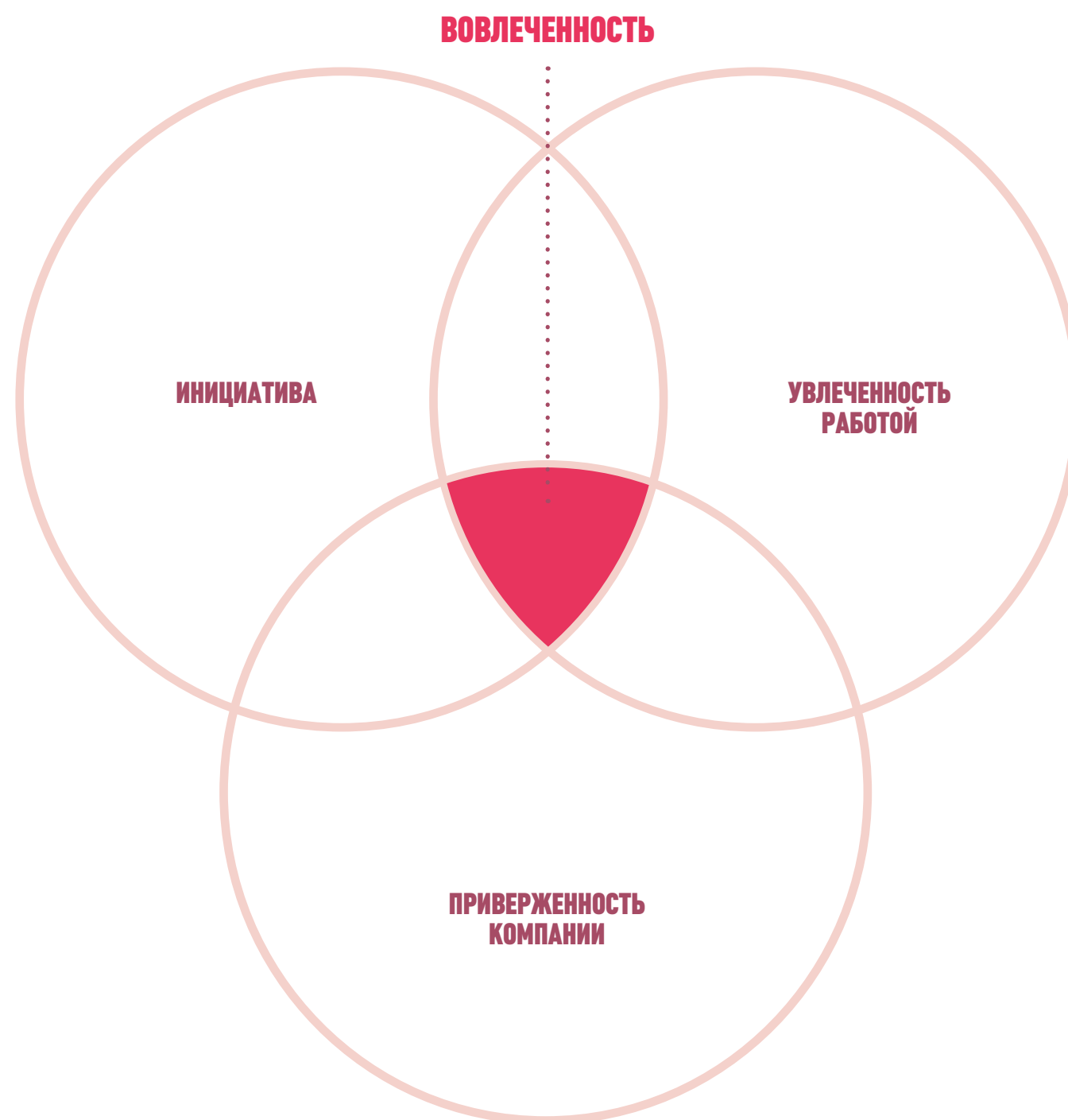
Ежегодно в компании измеряется уровень вовлеченности персонала. В анонимном опросе могут принять участие все сотрудники без исключения.

87%

сотрудников приняли участие в опросе вовлеченности

76%

индекс вовлеченности персонала
+2 п.п. vs 2021



КОРПОРАТИВНЫЕ ЦЕННОСТИ КРАСЦВЕТМЕТА

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

брать на себя ответственность и добиваться результата

ВНЕДРЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ

внедрять изменения для совершенствования процессов работы

ЭФФЕКТИВНОСТЬ

заботиться об экономической эффективности своих действий

КОМАНДНОСТЬ

учитывать интересы других, несмотря на разные точки зрения

ИНИЦИАТИВНОСТЬ И САМОРАЗВИТИЕ

инициативное саморазвитие и поиск возможностей развития компании



ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ

[GRI 404-2, 403-5]

Красцветмет реализует обучающие программы для всех категорий сотрудников для профессионального развития и личностного роста на протяжении всей трудовой деятельности.

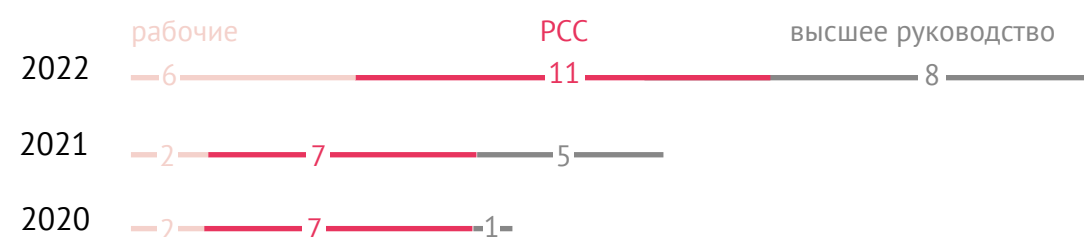
В компании действует корпоративный университет. Направления обучения определяются в зависимости от целей, поставленных сотруднику, и необходимости в повышении квалификации. Помимо обязательного обучения сотрудники могут проходить курсы по собственной инициативе.

Передача знаний и навыков – одно из направлений самореализации в компании. Поэтому в корпоративном университете сотрудники не только учатся сами, но также являются внутренними тренерами.

С целью профессионального роста и обмена опытом Красцветмет мотивирует сотрудников участвовать во внешних общественных, профессиональных и отраслевых мероприятиях – конференциях, форумах, круглых столах. В 2022 году около 400 сотрудников приняли участие в таких мероприятиях.

[GRI 404-1]

Среднегодовое количество обучающих мероприятий на одного сотрудника в разбивке по категориям



Среднегодовое количество обучающих мероприятий на одного сотрудника в разбивке по полу



3042

сотрудника приняли участие в обучении, в том числе:

- 83** повысили разряд по рабочим профессиям
- 211** прошли обучение по второй профессии
- 2121** прошли обучение по вопросам охраны окружающей среды
- 817** прошли обучение по вопросам охраны труда и промышленной безопасности

В 2022 году среднегодовое количество обучающих мероприятий на одного сотрудника увеличилось по всем категориям персонала.

Красцветмет продолжил развивать практику обучения сотрудников аффинажного производства через групповое обучение в Школе мастеров аффинажного производства. В 2022 году были запущены две новые школы развития – Школа аналитического центра и Школа производства технических изделий. Цель обучения – сформировать кадровый резерв на управленческие и экспертные позиции.

В отчетном периоде компания сфокусировалась на повышении экологической грамотности – с этой целью для офисных и производственных сотрудников был разработан дистанционный курс «Школа экологической безопасности», состоящий из 6 модулей. В 2022 году программу школы прошел 2 121 сотрудник.

В качестве альтернативы первичным и повторным инструктажам по охране труда для офисных сотрудников был разработан и запущен специализированный интерактивный курс. В течение года 1 614 человек прошли обучение по курсу.

Для производственного персонала запущена программа обучения безопасным методам и приемам выполнения работ в «Центре развития практических навыков», которую сотрудники обязаны проходить с периодичностью один раз в три года. Программа включает в себя вводное занятие по охране труда, дистанционный курс, обучение практическим навыкам по оказанию первой помощи, пожаротушению и применению СИЗ.



СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

[GRI 2-30, 407-1]

Для результативного социального партнерства Красцветмет сотрудничает с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации Горно-металлургический профсоюз России в ОАО «Красцветмет» и профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации работников аффинажного производства ОАО «Красцветмет».

134

сотрудника Красцветмета
состояли в профсоюзных
организациях в 2022 году

Действия профсоюзов в первую очередь направлены на улучшение условий труда, рост доходов работников и соблюдение их трудовых прав.

Для этих целей в Красцветмете

- проводятся регулярные встречи с руководством компании для выработки взаимоприемлемых решений, затрагивающие основные сферы жизни компании;
- на 2022–2024 годы заключен коллективный договор, устанавливающий более высокие гарантии для работников по сравнению с действующим законодательством;
- подписано соглашение по охране труда между профсоюзными организациями и работодателем, направленное на улучшение условий труда работающих;
- по согласованию с профсоюзами утверждены Положение об оплате труда и социальный пакет в новой редакции;
- большинство локальных нормативных актов проходят процедуру согласования с профсоюзными организациями;
- для контроля за соблюдением трудового законодательства, требований охраны труда представители профорганизаций участвуют в комплексных обследованиях подразделений.

С 1991 ГОДА В КОМПАНИИ СУЩЕСТВУЕТ ПРАКТИКА ЗАКЛЮЧЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ, В КОТОРЫХ ОПРЕДЕЛЯЮТСЯ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА КОМПАНИИ. ОНИ ПЕРЕСМАТРИВАЮТСЯ С ПЕРИОДИЧНОСТЬЮ ОДИН РАЗ В ТРИ ГОДА. В 2022 ГОДУ 100% СОТРУДНИКОВ КОМПАНИИ БЫЛО ОХВАЧЕНО КОЛЛЕКТИВНЫМ ДОГОВОРом



ВКЛАД В РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С МЕСТНЫМИ СООБЩЕСТВАМИ

Красцветмет уделяет внимание жизни и социальным нуждам местного сообщества, оказывает благотворительную и спонсорскую помощь — финансирует проекты по развитию спорта, образования и культуры территории присутствия.

В ноябре 2022 года состоялось празднование 30-летия со дня создания Объединения ветеранов ОАО «Красцветмет». Компания поддерживает движение ветеранов, в т.ч. проводит экскурсии для членов Объединения ветеранов компании и Советов ветеранов районов города, приглашает на корпоративные мероприятия, формирует подарки ко Дню Победы. Ветераны Красцветмета обслуживаются в поликлинике компании.

КОРПОРАТИВНОЕ ВОЛОНТЕРСТВО

В 2022 году компания реализовывала проекты развития культуры корпоративного волонтерства.

ПОМОГИ ПОЙТИ УЧИТЬСЯ

В августе совместно с Ассоциацией рабочей молодежи Красноярск в Красцветмете была организована акция по сбору школьных наборов в рамках всероссийской инициативы помощи детям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации.

21 сотрудник-волонтер принял участие в акции «Помоги пойти учиться»

35 школьных наборов было сформировано для детей Краевого центра помощи семье и детям на общую сумму более 100 000 ₽

КРУГЛЫЙ СТОЛ

В сентябре в Красцветмете прошел круглый стол с участием 22 руководителей волонтерских некоммерческих организаций и представителей компаний-партнеров. На круглом столе обсуждали проекты города и края в направлении экологии, медицины, поиска пропавших людей. Работа по формированию стратегии корпоративного волонтерства в компании продолжится в 2023 году.





СОТРУДНИЧЕСТВО С УЧЕБНЫМИ ЗАВЕДЕНИЯМИ

Красцветмет реализует партнерские программы с высшими и средними специальными учебными заведениями России. К действующим партнерским отношениям с четырьмя высшими учебными заведениями – ФГБОУ ВО «Сибирский государственный университет науки и технологий им. академика М. Ф. Решетнева», ФГАОУ ВО «Национальный исследовательский университет ИТМО», ФГБОУ ВО «МИРЭА – Российский технологический университет», ФГАОУ ВО «Сибирский федеральный университет» (СФУ) – в 2022 году добавились два новых. Соглашения о сотрудничестве были заключены:

- ФГАОУ ВО «Российский государственный университет нефти и газа им. И. М. Губкина»,
- ФГБОУ ВО «Иркутский национальный исследовательский технический университет».

Компания продолжает привлекать студентов для прохождения практики

	2020	2021	2022
Количество студентов-практикантов, чел.	20	72	79
Трудоустроенные студенты по результатам практики, чел.	11	10	17

Компания сотрудничает с СФУ, в рамках которого на базе Института цветных металлов в 2014 году была создана корпоративная группа Красцветмета, которая ежегодно пополняется студентами.

18

студентов были зачислены на 1-й курс корпоративной группы в 2022 году

РАЗВИТИЕ КОРПОРАТИВНОЙ ГРУППЫ КРАСЦВЕТМЕТА В СФУ

- Расширен перечень институтов СФУ для взаимодействия: помимо Института цветных металлов и материаловедения Красцветмет стал работать с Институтом космических и информационных технологий и Политехническим институтом.
- Расширено количество направлений подготовки студентов для отбора в корпоративную группу, в 2022 году добавились направления подготовки: «фундаментальная и прикладная химия», «управление в технических системах», «автоматизация технологических процессов и производств», «материаловедение и технологии материалов». Как и прежде подготовка осуществляется по направлениям «металлургия» и «химия».
- Увеличен размер стипендии.
- Организована серия образовательных и корпоративных мероприятий для студентов.
- Студенты прошли оплачиваемую практику на производстве, лучшие выпускники трудоустроились в компанию.

РАЗВИТИЕ БРЕНДА РАБОТОДАТЕЛЯ В МОЛОДЕЖНОЙ СРЕДЕ

- Сотрудники компании приняли участие в вузовских студенческих ярмарках вакансий, днях карьеры, во всероссийских студенческих хакатонах, кейс-чемпионатах.
- Организована практическая подготовка и оплачиваемые стажировки для студентов профильных для компании вузов.
- На регулярной основе проводились экскурсии для студентов в музей и на производство компании.

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

[GRI 203-1, 203-2]

РАЗВИТИЕ КУЛЬТУРЫ

В 2022 году компания поддержала гастроли Красноярского государственного театра оперы и балета им. Д. А. Хворостовского в Государственном академическом Большом театре России. В июне красноярские артисты представили три большие премьеры — оперы «Дон Жуан», «Лакме» и балет «Катарина, или Дочь разбойника». Коллектив театра получил приглашение еще раз выступить с балетной постановкой в рамках фестиваля «Золотая маска—2023».

В преддверии 100-летия русского писателя В. П. Астафьева Красцветмет поддержал ряд проектов, организованных Благотворительным фондом им. В. П. Астафьева: выпуск биографического фильма о писателе, а также творческий проект «Душа Сибири—2022».

Красцветмет направил средства на проектирование «Поздеев Центра» — современного выставочного пространства площадью в 10 тыс. м². Центр включает в себя многофункциональные залы, творческие пространства, фондохранилище, художественные мастерские и шоурумы. Ядром центра станет постоянно действующая экспозиция работ художника, известного красноярца Андрея Поздеева.

Традиционно Красцветмет оказывает поддержку Красноярскому фонду развития искусства имени Дмитрия Хворостовского, организатору главного музыкального события Красноярского края — Фестиваля Дмитрия Хворостовского. В 2022 году фестиваль впервые проходил на трех площадках: в залах Красноярской краевой филармонии, Красноярском театре оперы и балета и Доме кино. За 16 дней события фестиваля посетило более 10 тысяч жителей и гостей города.

ОБРАЗОВАНИЕ И РАЗВИТИЕ МОЛОДЕЖИ

Компания уделяет особое внимание поддержке образовательных проектов. В 2022 году Красцветмет участвовал в проведении IT-саммита, в IX Международном Сибирском историческом форуме, а также в Дне молодежи—2022, проводимом в Красноярске.

Значимым событием стала поддержка Всероссийского конкурса «Большая перемена» — проекта Федерального агентства по делам молодежи, входящего в линейку президентской платформы «Россия — страна возможностей». Конкурс проводился для студентов учреждений среднего профессионального образования Сибирского и Дальневосточного федеральных округов. В конкурсных испытаниях в Красноярске приняли участие 270 полуфиналистов. В рамках полуфинала участники решали кейсы от ведущих российских компаний и вузов, проходили мастер-классы по развитию навыков управления, лидерства, самопрезентации.

В 2022 году Красцветмет оказал поддержку Всероссийскому образовательному форуму «Территория инициативной молодежи «Бирюса» (ТИМ «Бирюса»). Это уникальная образовательная площадка, на которой ежегодно объединяются молодые люди со всей России с ведущими экспертами и тренерами для разработки социальных, научных, творческих и спортивных проектов. В 2022 году команда сотрудников Красцветмета стала частью кластера «Молодые профессионалы» ТИМ «Бирюса», который обошел три других кластера и занял первое место.

Также компания ежегодно направляет средства на поддержку образовательных гимназий, техникумов и учреждений дополнительного образования Красноярского края.

СПОРТ

Традиционно Красцветмет поддерживает проекты Федерации дзюдо Красноярского края и обеспечивает призовой фонд — медали для награждения победителей и призеров турнира им. В. Н. Гулидова. В 2022 году Всероссийские соревнования среди мужчин и женщин по дзюдо проводились в рамках российского профессионального тура по дзюдо, по регламенту чемпионата мира. В состязаниях приняли участие сильнейшие спортсмены России — победители и призеры чемпионатов мира и Олимпийских игр.

ПРОЧИЕ ПРОГРАММЫ

В 2022 году Красцветмет стал участником II Всероссийского Акселератора промышленного туризма РФ, который реализует Агентство стратегических инициатив по заказу Министерства промышленности и торговли РФ. Экскурсии в компанию — это универсальный инструмент для коммуникаций с сотрудниками и членами их семей, кандидатами в компанию, школьниками и студентами, жителями и гостями Красноярска и Красноярского края. За 2022 год Красцветмет посетили 1 356 сотрудников и гостей, мы провели 128 экскурсий, 10% из которых — для студентов, рост количества гостей составил 42% по отношению к 2021 году.

Красцветмет сотрудничает с Красным Крестом и другими некоммерческими организациями для реализации социальных и благотворительных программ. В частности, в 2022 году компания оказывала спонсорскую поддержку АНО «Краевой центр поддержки и развития общественных инициатив» и АНО РДДБ «Наши люди».

РУССКОЕ ГЕОГРАФИЧЕСКОЕ ОБЩЕСТВО

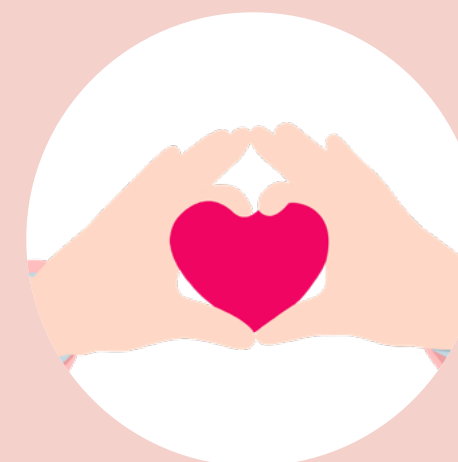
Русское географическое общество объединяет специалистов в области географии и смежных наук, а также энтузиастов-путешественников, экологов, общественных деятелей — всех, кто стремится узнавать новое о России, кто готов помогать сохранению ее природных богатств.

Красцветмет является членом Попечительского Совета Красноярского краевого отделения Русского географического общества, деятельность которого направлена на реализацию просветительских, экологических, благотворительных и образовательных проектов.

631

млн ₽

Красцветмет направил на благотворительные проекты



A stylized illustration of a desk setup. On the left, a stack of several books in various shades of gray. In the foreground, an open book with white pages lies flat. To its right, a pair of round-rimmed glasses with black frames and thin temples rests on the desk. In the bottom left corner, a black pen and a gray pencil are positioned diagonally. The background is a light gray gradient.

ПРИЛОЖЕНИЯ

Определение существенных
тем в соответствии
со стандартами GRI

Указатель содержания GRI

Показатели GRI, не вошедшие
в основной текст отчета

Глоссарий

Список сокращений

Контактная информация

ОПРЕДЕЛЕНИЕ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ В СООТВЕТСТВИИ СО СТАНДАРТАМИ GRI

[GRI 3-1]

Процедура определения существенных тем для интегрированного отчета Красцветмета за 2022 год проводилась в соответствии с обновленной методологией GRI Standards (2021). Процесс определения существенных тем состоял из четырех этапов.

Процесс определения существенных тем

- **1 этап** Идентификация воздействий
- **2 этап** Оценка воздействий
- **3 этап** Формирование приоритизированного списка тем
- **4 этап** Формирование итоговой матрицы существенности

На первом этапе компанией совместно с привлеченными независимыми экспертами был составлен базовый список фактических и потенциальных (положительных и отрицательных) воздействий, которые Красцветмет оказывает на экономику, окружающую среду и общество, в том числе в области прав человека. В итоговый список было включено 21 воздействие, которые были сгруппированы в 15 тем.

На втором этапе для количественной оценки воздействий Красцветмет провел анкетирование заинтересованных сторон. В 2022 году в опросе приняло участие 104 человека – сотрудники, потребители и клиенты, поставщики и подрядчики Красцветмета, а также представители образовательных и научных организаций, СМИ и иные представители заинтересованных сторон.

Каждое воздействие оценивалось участниками анкетирования по двум параметрам:

- Вероятность воздействия;
- Серьезность воздействия (консолидированная)²²

На третьем этапе для каждого воздействия была рассчитана средняя оценка по параметрам вероятности и серьезности. Воздействия были сгруппированы в значимые темы в соответствии с перечнем выше.

На заключительном этапе была сформирована итоговая матрица существенности тем, построенная по двум осям: вероятность эффекта и серьезность эффекта. Темы на матрице проанжированы от большего к меньшему в зависимости от суммы по этим двум параметрам. Красцветмет совместно с привлеченными независимыми экспертами по подготовке отчета установил пороги отсека для проведения границы существенности на матрице. Критерием

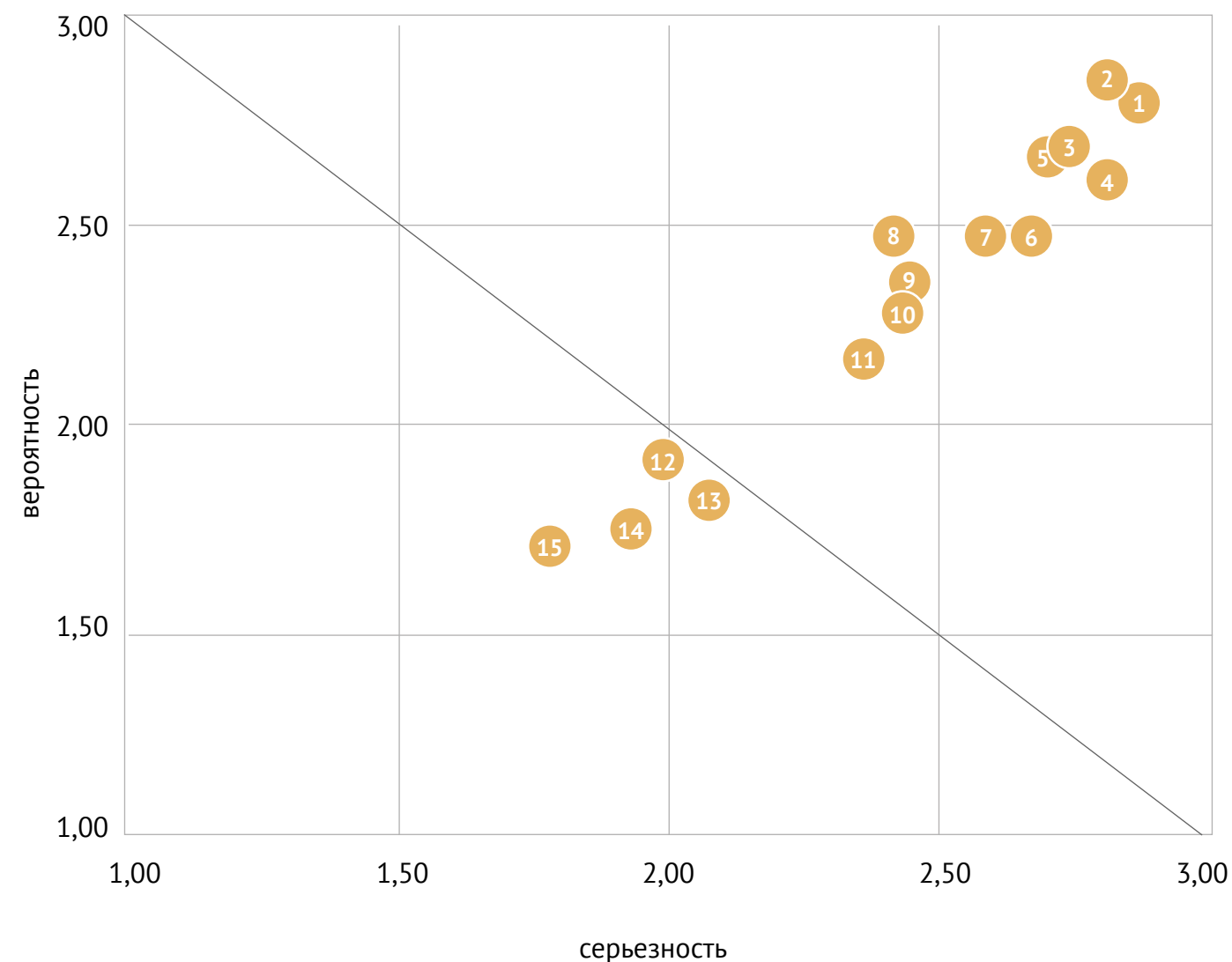
признания темы существенной было предложено значение, превышающее 2,0 по 3-балльной шкале оценки хотя бы по одной из оси матрицы. Попадание тем ниже границы служит основанием для признания их несущественными. Информация в отчете по ним также представлена в соответствии с потребностями заинтересованных сторон, но для этих тем в обязательном порядке не применяются стандарты GRI. По итогам процедуры было выделено 11 существенных тем для раскрытия в интегрированном отчете за 2022 год.

22. В соответствии со стандартами GRI (2021) под серьезностью воздействия понимается в том числе сила эффекта, длительность, охват и обратимость воздействия.



ПРИОРИТИЗИРОВАННЫЙ СПИСОК ТЕМ

[GRI 3-2]



В силу изменения методологии процесса определения существенных тем и новой процедуры оценки воздействий итоговый список существенных тем 2022 года содержит ряд изменений по сравнению с 2021 годом. В 2022 году более значимыми были признаны темы, относящиеся к социальным воздействиям: охрана труда, обучение и развитие сотрудников, обеспечение занятости и достойных условий труда в регионах присутствия.

	ФОРМУЛИРОВКА ТЕМЫ ОТЧЕТА	ВОЗДЕЙСТВИЯ, СВЯЗАННЫЕ С УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ
1	Охрана труда	– Безопасность работников и подрядчиков, охрана труда. Производственный травматизм – Профессиональные заболевания работников и подрядчиков
2	Обучение и развитие сотрудников	Обучение и развитие сотрудников
3	Обращение с отходами	Образование отходов производства в деятельности
4	Выбросы загрязняющих веществ	Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу
5	Обеспечение занятости и достойных условий труда в регионах присутствия	Обеспечение занятости и достойных условий труда в регионах присутствия
6	Водопотребление и водосброс	Водопользование. Сброс воды и забор воды
7	Научно-техническая деятельность и цифровизация	Научно-техническая деятельность и цифровизация
8	Воздействие на почву	Воздействие на почву, нарушение земель, в том числе связанное с эксплуатацией кекохранилища
9	Рациональное использование ресурсов	– Потребление невозобновляемых ресурсов, в том числе энергии и материалов – Переработка и повторное использование ресурсов. Вклад в экономику замкнутого цикла
10	Ответственная цепочка поставок	Организация устойчивой цепочки поставок
11	Изменение климата	Выбросы парниковых газов в атмосферу и вклад в изменение климата
12	Вклад в развитие регионов присутствия	– Уплата налогов в бюджеты различных уровней – Благотворительная деятельность компании в адрес местных сообществ и некоммерческих организаций в целях устойчивого развития – Развитие инфраструктуры в регионах присутствия – Поддержка предпринимательства в регионах присутствия
13	Противодействие коррупции и бизнес-этика	Коррупционные риски и риски нарушения деловой этики
14	Обеспечение прав человека	– Соблюдение прав работников и подрядчиков (в т.ч. противоправные действия, дискриминация и пр.) – Соблюдение базовых прав местных жителей регионов присутствия
15	Биоразнообразие	Воздействие на биоразнообразие в регионах деятельности



УКАЗАТЕЛЬ СОДЕРЖАНИЯ GRI

СТАНДАРТ GRI	НОМЕР ПОКАЗАТЕЛЯ	НАИМЕНОВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	СТРАНИЦА В ОТЧЕТЕ / ССЫЛКА	ИСКЛЮЧЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ	КОММЕНТАРИИ
GRI 1: Основные принципы – 2021					
GRI 2: Основные требования к раскрытию информации – 2021	1. Организация и ее практики отчетности				
	2-1	Информация об организации	4		
	2-2	Юридические лица, включенные в отчетность по устойчивому развитию организации	3		Данные в отчете представлены по ОАО «Красцветмет», если иное не указано в примечаниях к раскрытым показателям.
	2-3	Отчетный период, периодичность предоставления отчетности и контактное лицо	3, 94		Финансовая отчетность и отчетность об устойчивом развитии готовится ежегодно. Дата выпуска настоящего отчета – май 2023 года.
	2-4	Пересмотр данных прошлых отчетов	-		Информация об изменении данных предыдущих периодов указывается в тексте отчета в сносках под соответствующими показателями.
	2-5	Внешнее подтверждение	-		В 2022 году независимый аудит информации в области устойчивого развития не проводился.
	2. Виды деятельности и сотрудники				
	2-6	Виды деятельности, цепочка создания стоимости и деловые отношения с другими организациями	4, 9, 38		
	2-7	Работники	63, 87		
	2-8	Сотрудники, не являющиеся работниками	-	Показатель не раскрыт по причине отсутствия системы учета. Компания рассмотрит возможность внедрения данной практики в ближайшие три года.	



УКАЗАТЕЛЬ СОДЕРЖАНИЯ GRI

СТАНДАРТ GRI	НОМЕР ПОКАЗАТЕЛЯ	НАИМЕНОВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	СТРАНИЦА В ОТЧЕТЕ / ССЫЛКА	ИСКЛЮЧЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ	КОММЕНТАРИИ
GRI 2: Основные требования к раскрытию информации – 2021	3. Управление				
	2-9	Структура и состав управления	22, 23		
	2-10	Выдвижение и отбор кандидатов в высший орган управления	22		
	2-11	Председатель высшего органа управления	-		Председатель совета директоров не является исполнительным директором.
	2-12	Роль высшего органа управления в надзоре за управлением воздействием	22, 42, 55		Ответственность по данному вопросу находится в ведении генерального директора.
	2-13	Делегирование ответственности за управление воздействием	23		Финансовый и нефинансовый годовой отчет
	2-14	Роль высшего органа управления в отчетности в области устойчивого развития	-		Совет директоров рассматривает настоящий отчет и принимает решение рекомендовать Акционеру утвердить данный отчет.
	2-15	Конфликты интересов	27, 33		
	2-16	Донесение информации об особо важных проблемах	27		
	2-17	Коллективные знания членов высшего органа управления	44		Знания у профессиональных директоров проверяются в порядке, установленном нормативными актами Красноярского края
	2-18	Оценка эффективности деятельности высшего органа управления	-		Независимая оценка эффективности деятельности совета директоров проводится раз в квартал (и чаще) в рамках формирования ежеквартальной отчетности.
	2-19	Политика вознаграждения	27		
	2-20	Процесс определения вознаграждения	27		
	2-21	Отношение общего годового вознаграждения наиболее высокооплачиваемого исполнительного руководителя высшего ранга организации к медианному годовому вознаграждению всех работников	-	Информация не раскрыта по причине защиты персональных данных наиболее высокооплачиваемого руководителя в соответствии с законодательством РФ.	



УКАЗАТЕЛЬ СОДЕРЖАНИЯ GRI

СТАНДАРТ GRI	НОМЕР ПОКАЗАТЕЛЯ	НАИМЕНОВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	СТРАНИЦА В ОТЧЕТЕ / ССЫЛКА	ИСКЛЮЧЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ	КОММЕНТАРИИ
GRI 2: Основные требования к раскрытию информации – 2021	4. Стратегия, принципы и порядок работы				
	2-22	Заявление о стратегии в области устойчивого развития	6		
	2-23	Программные обязательства	33, 34, 39, 42		Все политики и программные заявления компании в области устойчивого развития представлены на официальном сайте компании https://www.krastsvetmet.ru/about-us/open-info/ Работники компании проходят ознакомление с корпоративными документами при поступлении на работу, а также в рамках проводимого внутреннего обучения.
	2-24	Внедрение программных обязательств	33, 34, 35, 39		Поставщики и подрядчики компании проходят ознакомление с корпоративными документами при заключении договоров, если это предусматривается положениями заключаемых с ними договоров.
	2-25	Процессы устранения негативного воздействия	33, 34		
	2-26	Механизмы обращения за консультацией и выражения обеспокоенности	33, 34, 35		
	2-27	Соблюдение законов и нормативных актов	44		
	2-28	Членство в ассоциациях	-		В 2022 году компания состояла в следующих ассоциациях и организациях: • НО «Союз золотопромышленников» • СРО «Национальная финансовая ассоциация» • Ассоциация «Гильдия ювелиров России» • Ассоциация РМ и РЗМ • НКО «Российский Союз предприятий и организаций химического комплекса» • Союз «Центральная Сибирская торгово-промышленная палата»
	5. Взаимодействие с заинтересованными сторонами				
	2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	28		
	2-30	Коллективные договоры	71		



УКАЗАТЕЛЬ СОДЕРЖАНИЯ GRI

СТАНДАРТ GRI	НОМЕР ПОКАЗАТЕЛЯ	НАИМЕНОВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	СТРАНИЦА В ОТЧЕТЕ / ССЫЛКА	ИСКЛЮЧЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ	КОММЕНТАРИИ
GRI 3: Существенные темы – 2021	Раскрытие информации по существенным темам				
	3-1	Процесс определения существенных тем	76		
	3-2	Перечень существенных тем	77		
	Охрана труда				
	3-3	Управление существенными темами	55		
	403-1	Система управления промышленной безопасностью и охраной труда	55		
	403-2	Идентификация опасности, оценка риска и расследование инцидентов	57, 58, 59		
	403-3	Службы охраны труда	57, 59, 60, 69		
	403-4	Участие работников, консультации и коммуникации по вопросам охраны здоровья и безопасности труда	59		
	403-5	Обучение работников в сфере охраны здоровья и безопасности труда	60, 70		
	403-6	Содействие улучшению здоровья сотрудников	60, 68		
	403-7	Предотвращение и смягчение воздействий на здоровье и безопасность труда, напрямую связанных с деловыми отношениями	-		Не применимо.
	403-8	Работники, охваченные системой управления охраной труда и промышленной безопасностью	57, 60		
	403-9	Производственный травматизм	58, 90		
	403-10	Профессиональные заболевания	57, 60, 91		



УКАЗАТЕЛЬ СОДЕРЖАНИЯ GRI

СТАНДАРТ GRI	НОМЕР ПОКАЗАТЕЛЯ	НАИМЕНОВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	СТРАНИЦА В ОТЧЕТЕ / ССЫЛКА	ИСКЛЮЧЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ	КОММЕНТАРИИ
GRI 3: Существенные темы – 2021	Обучение и развитие сотрудников				
	3-3	Управление существенными темами	70		
	404-1	Среднегодовое количество часов обучения одного сотрудника с разбивкой по полу и категориям сотрудников	-	Показатель не раскрывается в связи с отсутствием консолидированной системы учета. Компания рассмотрит возможность внедрения практики в течение 3 лет.	
	404-2	Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры	44, 70		
	404-3	Процент сотрудников, регулярно получающих оценку эффективности работы и карьерного роста	65		
	Обращение с отходами				
	3-3	Управление существенными темами	48		
	306-1	Образование отходов и их существенные воздействия	48		
	306-2	Управление значимыми воздействиями отходов	48, 49		
	306-3	Образование отходов	48, 49		
	306-4	Предотвращенное размещение отходов	49, 86		
	306-5	Размещение отходов	48, 49, 86		
	Выбросы загрязняющих веществ				
	3-3	Управление существенными темами	45		
	305-6	Выбросы озоноразрушающих веществ (ОРВ)	45		
	305-7	Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ	45		



УКАЗАТЕЛЬ СОДЕРЖАНИЯ GRI

СТАНДАРТ GRI	НОМЕР ПОКАЗАТЕЛЯ	НАИМЕНОВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	СТРАНИЦА В ОТЧЕТЕ / ССЫЛКА	ИСКЛЮЧЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ	КОММЕНТАРИИ
GRI 3: Существенные темы – 2021	Обеспечение занятости и достойных условий труда в регионах присутствия				
	3-3	Управление существенными темами	62		
	201-3	Закрепленные обязательства по пенсионным планам	-	Информация не раскрывается по причине отсутствия в компании корпоративной пенсионной программы.	
	202-1	Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности организации	65		
	202-2	Доля руководителей высшего ранга в существенных регионах деятельности организации, нанятых из числа представителей местного населения	89		
	401-1	Общее количество и процент вновь нанятых сотрудников, а также текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону	62, 87		Учет ведется по основному региону присутствия компании – Красноярский край.
	401-2	Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, с разбивкой по существенным регионам деятельности организации	68		Социальные льготы распространяются на сотрудников с полной и частичной занятостью. Сумма бонусов по социальной программе «Мои бонусы» определяется пропорционально размеру ставки, занимаемой работником.
	Водопотребление и сброс				
	3-3	Управление существенными темами	46		
	303-1	Взаимодействие с водой как общим ресурсом	46		
	303-2	Управление воздействием, связанным со сбросом воды	46		
	303-3	Водозабор	46		
	303-4	Водосброс	47		
	303-5	Водопотребление	46		Объем водопотребления в 2022 году составил 67 мегалитров – рассчитано в соответствии с рекомендуемой GRI методологией по формуле: объем забора воды минус объем сброса воды в отчетном периоде. Компания не оказывает существенного воздействия на запасы водных объектов.



УКАЗАТЕЛЬ СОДЕРЖАНИЯ GRI

СТАНДАРТ GRI	НОМЕР ПОКАЗАТЕЛЯ	НАИМЕНОВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	СТРАНИЦА В ОТЧЕТЕ / ССЫЛКА	ИСКЛЮЧЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ	КОММЕНТАРИИ
GRI 3: Существенные темы – 2021	Научно-техническая деятельность и цифровизация				
	3-3	Управление существенными темами	13		
	Воздействие на почву				
	3-3	Управление существенными темами	53		
	Рациональное использование ресурсов				
	3-3	Управление существенными темами	52		
	302-1	Потребление энергии внутри организации	52		
	302-2	Потребление энергии за пределами организации	-	Общий объем потребления энергии за пределами организации не раскрывается, так как соответствующий учет не ведется.	
	302-3	Энергоемкость	52		
	302-4	Сокращение энергопотребления	52		
	302-5	Снижение потребности в энергии продукции или услуг	-	Неприменимо к продукции компании в связи с тем, что основной продукцией компании являются драгоценные металлы, которые сами по себе не являются потребителями энергии.	
	Ответственная цепочка поставок				
	3-3	Управление существенными темами	38		
	308-1	Новые поставщики, которые были отобраны с использованием экологических критериев	39		Описание процедуры аудита поставщиков представлено в разделе «Ответственная цепочка поставок». Консолидированная информация о результатах проверок не раскрывается в связи с отсутствием консолидированной системы учета. Компания рассмотрит возможность внедрения системы в течение 3 лет.
	308-2	Негативные экологические последствия в цепочке поставок и принятые меры	-		
	414-1	Новые поставщики, которые были отобраны с использованием социальных критериев	39		
	414-2	Негативные социальные последствия в цепочке поставок и принятые меры	-		



УКАЗАТЕЛЬ СОДЕРЖАНИЯ GRI

СТАНДАРТ GRI	НОМЕР ПОКАЗАТЕЛЯ	НАИМЕНОВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	СТРАНИЦА В ОТЧЕТЕ / ССЫЛКА	ИСКЛЮЧЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ	КОММЕНТАРИИ
GRI 3: Существенные темы – 2021	Изменение климата				
	3-3	Управление существенными темами	50		
	305-1	Прямые выбросы парниковых га- зов (область охвата 1)	50		
	305-2	Косвенные энергетические выбросы пар- никовых газов (область охвата 2)	50		
	305-3	Прочие косвенные выбросы парни- ковых газов (область охвата 3)	50		
	305-4	Интенсивность выбросов парниковых газов	41		
	305-5	Сокращение выбросов парниковых газов	50		



ПОКАЗАТЕЛИ GRI, НЕ ВОШЕДШИЕ
В ОСНОВНОЙ ТЕКСТ ОТЧЕТА

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Общая масса отходов в 2022 году с разбивкой по видам и методам обращения, тонн
[GRI 306-4, GRI 306-5]

МЕТОД ОБРАЩЕНИЯ	I КЛАСС	II КЛАСС	III КЛАСС	IV КЛАСС	V КЛАСС	ВСЕГО
Образование	1,18	0,71	4,3	7 587,7	378,1	7 972,0
Образование отходов после обработки	0	0	0	0	0	0
Поступление отходов из других организаций	0	0	2,8	0	0	2,8
Утилизация отходов на собственном предприятии	0	0	2,8	0	0	2,8
в т.ч. повторное применение отходов по прямому назначению	0	0	0	0	0	0
в т.ч. другие действия по утилизации, а также обработка	0	0	2,8	0	0	2,8
Обезвреживание отходов на собственном предприятии	0	0	0	0	0	0
Передача другим организациям для обработки и утилизации	0	0	0	683,3	284,7	968,0
Передача другим организациям для обезвреживания	1,18	0	4,3	1,5	4,4	11,4
Передача на размещение другим организациям	0	0,21	0	1 292,5	0	1 292,7
Передача региональному оператору ТКО	0	0	0	234	89	323
Размещение на собственных объектах размещения отходов	0	0	0	1 720	0	1 720



СОЦИАЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

[GRI 401-1]

ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО И ПРОЦЕНТ НАНЯТЫХ СОТРУДНИКОВ В ТЕЧЕНИЕ ОТЧЕТНОГО ПЕРИОДА С РАЗБИВКОЙ ПО ВОЗРАСТНЫМ ГРУППАМ И ПОЛУ							
	До 30 лет		30–50 лет		Старше 50 лет		Всего
	м	ж	м	ж	м	ж	
2020	156	130	92	60	2	4	444
2021	258	193	173	151	4	9	788
2022	184	129	239	214	21	13	800

ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО УВОЛЕННЫХ СОТРУДНИКОВ В ТЕЧЕНИЕ ОТЧЕТНОГО ПЕРИОДА С РАЗБИВКОЙ ПО ВОЗРАСТНЫМ ГРУППАМ И ПОЛУ							
	До 30 лет		30–50 лет		Старше 50 лет		Всего
	м	ж	м	ж	м	ж	
2020	65	43	48	39	25	10	230
2021	141	82	69	49	21	11	373
2022	117	96	135	110	45	38	541

[GRI 2-7]

ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА В РАЗБИВКЕ ПО ДОГОВОРУ НАЙМА, ТИПУ ЗАНЯТОСТИ, ПОЛУ НА КОНЕЦ ОТЧЕТНОГО ГОДА						
	До 30 лет		30–50 лет		Старше 50 лет	
	м	ж	м	ж	м	ж
Бессрочный трудовой контракт	1 250	883	1 464	1 081	1 362	1 115
Срочный трудовой контракт	43	44	34	56	56	56
Полный рабочий день	1 276	911	1 104	1 472	1 410	1 158
Неполный рабочий день	17	16	34	25	8	13



[GRI 401-3]

GRI401-3. ДОЛЯ СОТРУДНИКОВ, ВЕРНУВШИХСЯ ПОСЛЕ ОТПУСКА ПО МАТЕРИНСТВУ/ОТЦОВСТВУ НА РАБОТУ, А ТАКЖЕ ДОЛЯ ОСТАВШИХСЯ В ОРГАНИЗАЦИИ ПОСЛЕ ВЫХОДА ИЗ ОТПУСКА ПО МАТЕРИНСТВУ/ОТЦОВСТВУ, ПО ПРИЗНАКУ ПОЛА									
	2020			2021			2022		
Показатель	м	ж	Итого	м	ж	Итого	м	ж	Итого
Сотрудники, назначенные в отпуск по материнству/отцовству	0	26	26	1	24	25	0	46	46
Сотрудники, которые ушли в отпуск по материнству/отцовству	0	26	26	1	24	25	0	46	46
Сотрудники, вернувшиеся в 2022 году из отпуска по материнству/отцовству	0	19	19	0	22	22	0	23	23
Сотрудники, которые вернулись на работу после окончания отпуска по уходу за ребенком и которые все еще были трудоустроены через 12 месяцев после их возвращения на работу	0	17	17	0	15	15	0	15	15
Коэффициент возврата на работу = общее число сотрудников, вернувшихся на работу после отпуска по уходу за ребенком / общее число сотрудников, которые должны вернуться на работу после отпуска по уходу за ребенком	—	0,7	0,7	0,0	0,9	0,9	—	0,5	0,5
Коэффициент удержания персонала = общее число сотрудников, оставшихся на работе в течение 12 месяцев после возвращения на работу после периода отпуска по уходу за ребенком / общее число сотрудников, вернувшихся из отпуска по уходу за ребенком за предыдущий отчетный период	—	0,9	0,9	—	0,7	0,7	—	0,7	0,7



GRI 202-2. ДОЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ВЫСШЕГО РАНГА В СУЩЕСТВЕННЫХ РЕГИОНАХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ, НАНЯТЫХ ИЗ ЧИСЛА ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ МЕСТНОГО НАСЕЛЕНИЯ
GRI405-1. СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА ОРГАНИЗАЦИИ ПО КАТЕГОРИЯМ, ПОЛУ И ВОЗРАСТНЫМ ГРУППАМ, ЧЕЛ.

2020

	Руководители			Специалисты и служащие		Рабочие	
	м	ж	из Красноярского края	м	ж	м	ж
До 30 лет	53	43	73	143	162	179	96
30–50 лет	149	70	185	177	223	360	195
Старше 50 лет	29	8	36	65	65	138	65
Итого	231	121	294	385	450	677	356

2021

	Руководители			Специалисты и служащие		Рабочие	
	м	ж	из Красноярского края	м	ж	м	ж
До 30 лет	56	49	78	180	204	219	128
30–50 лет	207	97	214	225	303	378	196
Старше 50 лет	27	9	33	70	72	136	79
Итого	290	155	325	475	579	733	403

2022

	Руководители			Специалисты и служащие		Рабочие	
	м	ж	из Красноярского края	м	ж	м	ж
До 30 лет	36	46	67	88	150	200	104
30–50 лет	198	139	235	239	358	389	186
Старше 50 лет	43	20	48	65	86	160	82
Итого	277	205	350	392	594	749	372



GRI403-9.
УРОВЕНЬ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА В 2022 ГОДУ

Тип работника	Пол	Все несчастные случаи (в т.ч. со смертельным исходом)	Несчастные случаи со смертельным исходом	Несчастные случаи с тяжелыми последствиями для здоровья	Тип травм
Руководители	м	1	—	—	травма ноги при поскользывании на открытой территории
	ж	—	—	—	
Специалисты/служащие	м	1	—	—	баротравма органов слуха в результате хлопка при проведении ОПИ
	ж	1	—	—	баротравма органов слуха в результате хлопка при проведении ОПИ
Рабочие	м	4	—	—	баротравма органов слуха в результате хлопка при проведении ОПИ; травма головы; травма руки при использовании ручного инструмента; травма руки в результате защемления движущимися деталями оборудования
	ж	2	—	—	баротравма органов слуха в результате хлопка при проведении ОПИ; химический ожог органов дыхания
Итого		9	—	—	



ПЕРЕЧЕНЬ ОПАСНОСТЕЙ (ИСТОЧНИК, СИТУАЦИЯ ИЛИ ДЕЙСТВИЕ), КОТОРЫЕ ПОТЕНЦИАЛЬНО МОГУТ ПРИВЕСТИ К ТЯЖЕЛОМУ СЛУЧАЮ ТРАВМАТИЗМА

№	Вид опасности	Способ выявления	Несчастные случаи с тяжелыми последствиями для здоровья	Принятые меры
1	Воздействие химических веществ в результате выбросов таких веществ при отклонениях в технологических процессах	Идентификация опасных производственных объектов; производственный контроль; идентификация опасностей и оценка рисков	нет	Модернизация систем управления технологическими процессами Проекты реконструкции склада кислот и щелочей, хлориспарительной станции
2	Опасность взрыва в результате отклонений при эксплуатации сетей газораспределения, сосудов, работающих под избыточным давлением	Идентификация опасных производственных объектов; производственный контроль; идентификация опасностей и оценка рисков	нет	Автоматизированные системы управления, производственный контроль за исправностью сетей газораспределения, сосудов, работающих под избыточным давлением
3	Падение при выполнении работ на высоте	Идентификация мест производства работ на высоте, идентификация опасностей и оценка рисков	нет	Применение средств индивидуальной и коллективной защиты, оснащение мест работы на высоте стационарными площадками

GRI 403-10. СЛУЧАИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ В 2022 ГОДУ

ПЕРЕЧЕНЬ ОПАСНОСТЕЙ (ОПАСНЫХ ФАКТОРОВ), ВЛЕКУЩИХ РИСК ПОЯВЛЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

Тип работника	Пол	Все случаи профессиональных заболеваний (в т.ч. со смертельным исходом)	Профессиональные заболевания со смертельным исходом	Вид профессиональных заболеваний	№	Опасные факторы	Способ выявления	Количество профессиональных заболеваний, вызванных опасным фактором	Принятые меры
Руководители	м	—	—		1	Производственный шум	Лабораторный производственный контроль	Зарегистрировано 1 заболевание в 2018	Применение СИЗ органов слуха
	ж	—	—						
Специалисты/служащие	м	—	—		2	Вредные производственные факторы (аллергены, остронаправленного действия, канцерогены, вещества, опасные для репродуктивного здоровья; аэрозоли фиброгенного действия)	Лабораторный производственный контроль концентрации вредных веществ в воздухе рабочей зоны	3	Автоматизация технологических процессов, контроль за исправностью технологической и аварийной вентиляции
	ж	—	—						
Рабочие	м	2	—	Заболевание органов дыхания аллергического генеза					
	ж	1	—	Заболевание органов дыхания аллергического генеза					
Итого		3	—						



ГЛОССАРИЙ

ТЕРМИН	ОПРЕДЕЛЕНИЕ
Аффинаж	Металлургический процесс, направленный на очистку драгоценных металлов от примесей для получения химически чистых металлов
Визит-холл	Пространство, объединяющее ювелирный шоурум, музей драгоценных металлов, проходную и бюро пропусков (ресепшн)
Гидрометаллургия	Выделение металлов из руд, концентратов и отходов производства с помощью водных растворов определенных веществ
Заинтересованные стороны	Лицо, группа или организация, которые могут влиять, на которые могут повлиять или которые могут воспринимать себя подвергнутыми влиянию решения, операции или результата проекта
Кек	Твердый остаток, получаемый в процессе выщелачивания руд, концентратов или промежуточных продуктов металлургического производства, а также при очистке технологических растворов
Кекохранилище	Объект размещения отходов, предназначенный для хранения отходов производства IV класса опасности
Комплаенс	Комплекс инициатив, направленный на предупреждение противоречащих закону действий сотрудников компании и внедрение корпоративной бизнес-этики, основанной на соблюдении законодательства
ООН	Организация Объединенных Наций — международная организация, созданная для поддержа- ния и укрепления международного мира и безопасности, а также развития сотрудничества
Опасные загрязнители атмосферы	Вещества, которые при попадании в воздух провоцируют онкологические и прочие серьезные заболевания (включая летальный исход)
Охват 1	Прямые выбросы парниковых газов, образующиеся от источников, принадлежащих или контролируемых компанией
Охват 2	Косвенные выбросы парниковых газов, образующиеся в результате производства приобретаемой энергии, потребляемой компанией
Охват 3	Прочие косвенные выбросы парниковых газов, являющиеся следствием деятельности компании, но образующиеся от источников, не принадлежащих или не контролируемых компанией (например добыча, производство, транспортирование приобретаемых материалов)
Пермеат	Фильтрат, очищенная жидкость, выходящая из системы мембранной очистки
Пирометаллургия	Совокупность металлургических процессов, протекающих при высоких температурах

ТЕРМИН	ОПРЕДЕЛЕНИЕ
Саммит	Конференция, встреча
Хакатон	Форум для разработчиков, во время которого специалисты из разных областей разработки программно- го обеспечения (программисты, дизайнеры, менеджеры) сообща решают какую-либо проблему на время
Dubai Multi Commodities Centre (DMCC)	Дубайский товарно-сырьевой центр — глобальный центр торговли и взаимосвязанный деловой район, насчитывающий более 18 000 компаний-членов
ESG	Ecological, Social and Governance — вопросы экологического воздействия, социального воздействия и корпоративного управления при осуществлении деятельности компаний
exMe	Выручка без учета стоимости драгоценных металлов (except metals)
GHG Protocol	The Greenhouse Gas Protocol: A Corporate Accounting and Reporting Standard
GRI	Global Reporting Initiative — глобальная инициатива, единые стандарты и рекомендации отчетности, раскрывающие нефинансовые показатели деятельности
IATFT 16949:2016	Международный стандарт системы менеджмента качества для производств автомобильной промышленности и организаций, производящих соответствующие сервисные части
ISO 9001:2015	Международный стандарт системы менеджмента качества
ISO 14001:2015	Международный стандарт системы экологического менеджмента
ISO 45001:2018	Международный стандарт системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда
IT	Information Technology — процесс создания, хранения, передачи, воприятия информации и методы реализации этих процессов
Lost Time Injury Frequency Rate (LTIFR)	Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности
R&D	Research & Development — совокупность работ, направленных на получение новых знаний и практическое применение при создании нового изделия или технологии
Shanghai Gold Exchange	Крупнейшая биржа в Китае по торговле драгоценными металлами (золото, серебро и платина)



СПИСОК СОКРАЩЕНИЙ

АББРЕВИАТУРА	РАСШИФРОВКА
АНО	Автономная некоммерческая организация
АС	Аварийная ситуация
ГДж	Гигаджоуль
ИСМ	Интегрированная система менеджмента
ЛОС	Летучие органические соединения
МПГ	Металлы платиновой группы
НТЦ	Научно-технологический центр
ОПИ	Опытно-промышленные испытания
ОРЭМ	Оптовый рынок электрической энергии и мощности
ОТиПБ	Охрана труда и промышленная безопасность
РСС	Руководители, специалисты, служащие
СВК ФО	Система внутреннего контроля достоверности финансовой отчетности

АББРЕВИАТУРА	РАСШИФРОВКА
СИЗ	Средства индивидуальной защиты
СМИ	Средства массовой информации
СОЗ	Стойкие органические загрязнители
СТО	Стандарт организации
СОУТ	Специальная оценка условий труда
СУРиВК	Система управления рисками и внутреннего контроля
СФУ	Сибирский федеральный университет
ТДж	Тераджоуль
ТЧ	Твердые частицы
ЦУР	Цели устойчивого развития ООН

ЧС	Чрезвычайная ситуация
----	-----------------------



КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

[GRI 2-1, 2-3]

Открытое акционерное общество «Красноярский завод цветных металлов имени В. Н. Гулидова»

Официальный сайт: www.krastsvetmet.ru

Адрес: 660123, Российская Федерация,
г. Красноярск, Транспортный проезд, д. 1

Офис в г. Москве:
123317, Российская Федерация,
г. Москва, ул. Пресненская набережная, 12
ММДЦ «Москва Сити»,
Башня «Федерация Восток», офис 22.1

Офис в г. Дзержинске
(центр промышленного
инжиниринга)
606037, Российская Федерация,
г. Дзержинск, ул. Петрищева, 33б

По всем вопросам, связанным
с компанией и настоящим
отчетом, вы можете обратиться
по контактам, указанным ниже.

КОНТАКТНОЕ ЛИЦО ДЛЯ ОБРАЩЕНИЙ:

Ольга Суроткина,
руководитель направления
внешних коммуникаций
и устойчивого развития
O.Surotkina@krastsvetmet.ru

КОНТАКТЫ:

8 800 700 70 30
pr@krastsvetmet.ru

