



СОЗИДАТЕЛИ ЭНЕРГИИ

ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ СУЭК
ЗА 2016-2017 ГОДЫ



СОЗИДАТЕЛИ ЭНЕРГИИ

ЛЮДИ — ЭТО КЛЮЧЕВАЯ ЦЕННОСТЬ И ГЛАВНЫЙ КАПИТАЛ СУЭК. ЧЕСТНЫЕ ЛЮДИ ТРУДА, КАЖДЫЙ ДЕНЬ ШАХТЕРЫ ДОБЫВАЮТ НАДЕЖНОЕ И ЭФФЕКТИВНОЕ ТОПЛИВО. ОНИ — СОЗИДАТЕЛИ ЭНЕРГИИ, НУЖНОЙ ЧЕЛОВЕЧЕСТВУ ДЛЯ ДАЛЬНЕЙШЕГО РАЗВИТИЯ.

Эта энергия — уголь. Он сделал возможными промышленную революцию, кардинальное улучшение качества и безопасности жизни. Уголь и сегодня остается важнейшим ресурсом преодоления энергобедности и развития экономики для многих жителей нашей планеты.

Люди — движущая сила угольной отрасли. Благодаря их талантам и профессионализму мы внедряем инновации на всех этапах работы, от добычи до сервиса, и обеспечиваем высокое качество продукции. Благодаря их сплоченной работе и стремлению двигаться вперед СУЭК прочно удерживает статус лидера отрасли. Ответственность наших сотрудников год за годом повышает производственную безопасность Компании. Постоянное внимание к интересам жителей регионов нашего присутствия, контрагентов, клиентов позволяет СУЭК оставаться для них надежным партнером и содействовать развитию общества.

Ежедневно команда более чем из 33,5 тыс. профессионалов честно делает свою работу. Они создают и дарят энергию всему миру, внося значимый вклад в общее благополучие и устойчивое развитие.

НАША МИССИЯ

СПОСОБСТВОВАТЬ УДОВЛЕТВОРЕНИЮ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ ПОТРЕБНОСТЕЙ МИРОВОГО СООБЩЕСТВА ПУТЕМ ДОБЫЧИ УГЛЯ С СОБЛЮДЕНИЕМ ВСЕХ ТРЕБОВАНИЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ПРИНЦИПОВ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ, А ТАКЖЕ С УЧЕТОМ ИНТЕРЕСОВ ВСЕХ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН.



НАШИ ЦЕННОСТИ

Безопасность и результативность

Наша работа исторически связана с высокими производственными рисками. Опыт Компании наряду с опытом мировых лидеров угольной отрасли доказывает, что эти риски можно успешно контролировать и добиваться высоких результатов в безопасных условиях. Мы стремимся к наилучшим производственным показателям при безоговорочном соблюдении правил безопасности труда. При этом ответственность за безопасность лежит на каждом из нас.

Профессионализм и сотрудничество. Индивидуальное мастерство в командной работе

Наш труд — это высокая ответственность: за себя, за товарища по работе, за тепло и свет в домах. Угольщик — это особый характер. Это равнодушие к результатам своего труда, умение подставить плечо товарищу. Это сотрудничество, постоянное стремление учиться и делиться секретами мастерства с другими. Мы вместе работаем над общим результатом.

РАЗВИВАЯ НАШИ АКТИВЫ, МЫ ПРОДОЛЖАЕМ РАБОТАТЬ НАД ОБЕСПЕЧЕНИЕМ ПРОИЗВОДСТВА, БЕЗОПАСНОГО ДЛЯ ЧЕЛОВЕКА И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ.

Социальная ответственность. Совместная ответственность перед обществом и миром

Безопасность и результативность

Профессионализм и сотрудничество. Индивидуальное мастерство в командной работе

Стабильность и развитие

Стабильность и развитие

Стабильность возможна только при условии непрерывного развития. Чтобы удерживать лидирующие позиции и сохранить стабильность в дальнейшем, нам необходимо всегда совершенствоваться и постоянно отвечать на вызовы окружающего мира. Для нас стабильность и развитие — две стороны одной медали. Каждое новшество, которое внедряет наша Компания сегодня, позволит нам завтра чувствовать себя максимально уверенно и надежно.

Социальная ответственность. Совместная ответственность перед обществом и миром

Надежное партнерство с регионами, в которых работает СУЭК, — это залог нашего общего развития на многие годы вперед. Для нас важны и близки интересы жителей городов и поселков, в которых находятся наши предприятия. На работе и дома мы остаемся патриотами своей профессии, частью масштабной и признанной компании и поддерживаем репутацию СУЭК как надежного партнера для общества.

ЯНВАРЬ

В Хакасии поставлен мировой рекорд по месячной производительности работы на экскаваторе KOMATSU PC 4000.

ФЕВРАЛЬ

Филиал АО «СУЭК-Красноярск» «Разрез Бородинский имени М. И. Щадова» (Красноярский край) отгрузил миллиардную тонну угля с момента ввода в промышленную эксплуатацию.

СУЭК поддержала открытие центров программы «Лыжи мечты» в Кемеровской области и Красноярском крае.

АВГУСТ

В честь Дня шахтера и 15-летнего юбилея компании СУЭК в регионах присутствия прошли масштабные праздничные мероприятия.

В филиале АО «СУЭК-Красноярск» «Разрез Бородинский имени М. И. Щадова» завершено строительство очистных сооружений.

СЕНТЯБРЬ

Минприроды России и СУЭК подписали ряд соглашений по реализации природоохранных мероприятий на предприятиях Компании.

ЯНВАРЬ

Отраслевой рекорд суточного подземного бурения установлен в Кузбассе на шахте «Талдинская-Западная 1» (АО «СУЭК-Кузбасс»).

ФЕВРАЛЬ

СУЭК вошла в число лидеров составляемых РСПП индексов «Ответственность и открытость» и «Вектор устойчивого развития».

МАРТ

На базе АО «СУЭК-Кузбасс» прошло региональное совещание угольных компаний по обмену передовым опытом в сфере промышленной безопасности.

В Кемеровском областном театре состоялся гала-концерт победителей межрегионального фестиваля-конкурса детско-юношеского творчества «Таланты на-гора».

Компания вошла в число лидеров рейтинга экологической ответственности горнодобывающих компаний России, составленного Всемирным фондом дикой природы.

АПРЕЛЬ

СУЭК присоединилась к Экологической хартии, подписанной на Красноярском экономическом форуме представителями органов власти, бизнеса и образовательных организаций края.

В Красноярске при поддержке СУЭК открылась выставка фотографий природы «Первозданная Россия». В течение года выставка прошла в восьми регионах присутствия СУЭК.

В Бурятии дан старт строительству второго модуля ООО «Тугнуйская обогатительная фабрика».

На шахте им. В. Д. Ялевского (АО «СУЭК-Кузбасс») введена в эксплуатацию уникальная для угольной отрасли России лава длиной 400 метров.

МАЙ

9 мая, в День Победы, в Волгограде, Красноярске и Ленинске-Кузнецком (Кемеровская область) прошли масштабные эколого-патриотические акции «Аллея России».

В регионах присутствия впервые прошел конкурс для школьников по разработке сценариев физико-математической интернет-олимпиады.

На шахте им. С. М. Кирова (АО «СУЭК-Кузбасс») установлен новый рекорд добычи.

ИЮНЬ

В Красноярске прошел Второй межрегиональный детский фестиваль «Шахматные надежды СУЭК».

АО «Разрез Тугнуйский» провело экологическую акцию «Сохраним Байкал вместе».

В АО «Разрез Тугнуйский» установлены четыре мировых рекорда в бурении взрывных скважин.

ИЮЛЬ

Бригада Героя Кузбасса Евгения Космина шахты им. В. Д. Ялевского (АО «СУЭК-Кузбасс») поставила новый российский и мировой рекорд, добыв из одного очистного забоя 1 567 000 тонн угля за месяц.

Состоялся российский конкурс профессионального мастерства «Шахтерская олимпиада — 2017». Соревнования были посвящены 70-летию празднования Дня шахтера и 295-летию начала добычи угля в России.

АВГУСТ

На предприятиях Компании прошли праздничные мероприятия в честь 70-летия Дня шахтера и 295-летия угледобычи в России.

В Кемеровской области стартовал первый сезон занятий детей с ограниченными возможностями по реабилитационной программе «Лыжи мечты. Ролики».

В Мурманском морском торговом порту начали работу новые очистные сооружения ливневых сточных вод.

СЕНТЯБРЬ

В Центральном доме художников (ЦДХ) в Москве прошла выставка «Гордость России — шахтеры», организованная Министерством энергетики РФ и СУЭК.

В АО «Разрез Березовский» в Красноярском крае освоен выпуск экологически чистого бездымного топлива из бурого угля.

Работники АО «СУЭК-Кузбасс» в рамках акции «Зеленая Россия» высадили более 70 тыс. деревьев.

На разрезе «Апсатский» запущены новые современные установки пылеподавления.

ОКТАБРЬ

В рамках церемонии закрытия выставки «Гордость России — шахтеры» первый заместитель министра энергетики РФ Алексей Текслер и Генеральный директор СУЭК Владимир Рашевский провели встречу со студентами горных специальностей московских вузов.

В шахтоуправлении «Талдинское-Западное» в Кузбассе введены в эксплуатацию новые очистные сооружения.

В Мурманском морском торговом порту для усиления внутреннего контроля за состоянием воздуха установлено специальное оборудование непрерывного анализа количества взвешенных частиц, поступающих в атмосферный воздух в результате производственных процессов на территории порта.

На предприятиях СУЭК состоялись дни открытых дверей для студентов и школьников.

НОЯБРЬ

На новом разрезе «Неквовый» в Приморском крае, запущенном в отчетный период, добыта первая тонна угля.

Президент РФ наградил орденом «За заслуги перед Отечеством» бригадира шахты «Талдинская-Западная 1» Владимира Березовского.

СУЭК стала победителем Национальной экологической премии ERAECO — 2017.

ДЕКАБРЬ

Предприятия группы СУЭК второй раз в истории угольной отрасли преодолели 100-миллионную планку годовой добычи.

В Мурманском морском торговом порту введена в эксплуатацию новая стационарная система пылеподавления.

В образовательном центре «Сириус» в Сочи организована специальная смена для учеников и педагогов из регионов присутствия СУЭК.

В Красноярске состоялся межрегиональный шахматный фестиваль СУЭК «Шахтерская ладья».

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2016–2017 ГОДОВ**МАРТ**

В рамках Красноярского экономического форума дан старт новому социальному проекту СУЭК «Шахматы — шахтерским регионам».

СУЭК стала победителем конкурса Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) «Лидеры российского бизнеса» за решение социальных проблем территорий.

АПРЕЛЬ

СУЭК первой в России присоединилась к акции Международной организации труда по тестированию на ВИЧ на рабочих местах.

МАЙ

СУЭК вошла в число лидеров индексов корпоративной ответственности и отчетности «Ответственность и открытость» и «Вектор устойчивого развития» РСПП и стала победителем еще ряда премий в области корпоративной социальной ответственности.

ИЮНЬ

Председатель Совета директоров СУЭК Андрей Мельниченко¹ награжден почетным знаком отличия «За благодеяние».

В Красноярске прошел Первый межрегиональный детский турнир «Шахматные надежды СУЭК».

В Ванинском районе Хабаровского края впервые начали работу «Трудовые отряды СУЭК».

ИЮЛЬ

В Ленинске-Кузнецком состоялся благотворительный матч звезд хоккея в честь 15-летия СУЭК.

¹ Андрей Мельниченко занимал позицию Председателя Совета директоров СУЭК до 09.2016. С 09.2016 Председателем Совета директоров является Александр Ланди.

ОКТАБРЬ

В поселке Чегдомын сдан в эксплуатацию реконструированный многоквартирный дом.

Силами сотрудников АО «Разрез Березовский» были высажены кедровые деревья на площади 30 гектаров.

Экологи СУЭК выпустили в водоемы в регионах, в которых расположены предприятия Компании, более 90 тыс. мальков рыб благородных пород.

На терминале АО «Дальтрансуголь» перевалили 100-миллионную тонну угля с момента ввода предприятия в эксплуатацию.

НОЯБРЬ

На Никольском месторождении добыт первый миллион тонн угля.

В Кузбассе на шахте им. В. Д. Ялевского (АО «СУЭК-Кузбасс») установлен новый российский рекорд добычи за год из одного очистного забоя — 4 млн 810 тыс. тонн.

В Кузбассе прошли гастроли театра «Современник», приуроченные к 15-летию СУЭК.

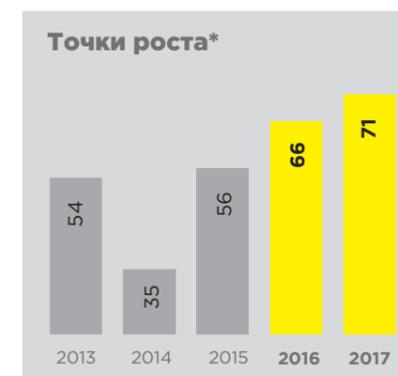
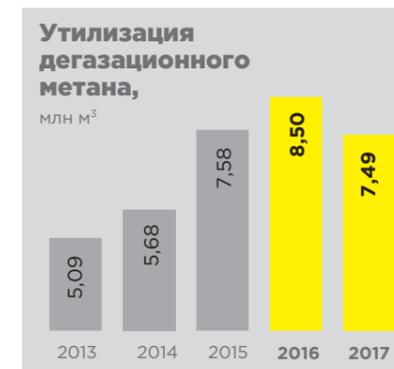
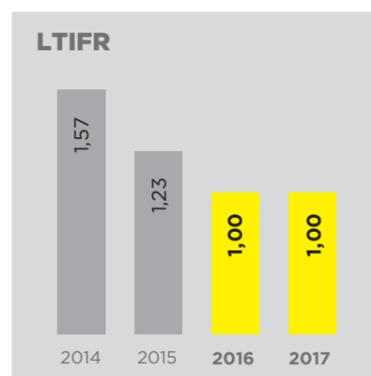
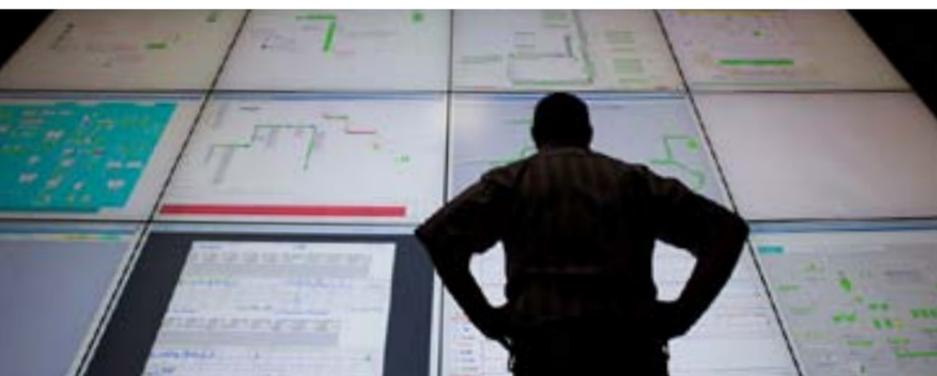
ДЕКАБРЬ

СУЭК впервые в истории российской угольной отрасли добыла свыше 100 млн тонн угля за год.

Благотворительная новогодняя ярмарка юных мастеров Сибири и Дальнего Востока «Энергия добра» прошла в АО «СУЭК».

2017 год объявлен Годом экологии в России. Предприятия СУЭК в рамках Года экологии подписали соглашения с Минприроды России, Росприроднадзором и администрациями регионов присутствия Компании о реализации природоохранных мероприятий.

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ



* Точки роста — это новые организации и проекты, созданные в результате социальной деятельности Компании.

ОГЛАВЛЕНИЕ

ОБ ОТЧЕТЕ	9
Обращение Председателя совета директоров и Генерального директора.....	12
СУЭК: УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ И СОЗДАНИЕ ЦЕННОСТИ	14
О Компании.....	14
Бизнес-модель устойчивого развития.....	24
Уголь и устойчивое развитие.....	26
Устойчивое развитие: приоритеты и задачи.....	28
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	34
Органы управления СУЭК.....	36
Этика и противодействие коррупции.....	40
Управление рисками.....	42
Информационная политика.....	44
Взаимодействие с заинтересованными сторонами.....	45
ЭКОНОМИЧЕСКАЯ УСТОЙЧИВОСТЬ И ЭФФЕКТИВНОСТЬ	48
Основные показатели экономической эффективности.....	50
Выполнение целей и задач 2016–2017 годов.....	51
Инвестиционная программа.....	52
Развитие рынков сбыта.....	58
Повышение качества продукции.....	59
Взаимодействие с потребителями.....	61
Цепочка поставок.....	62
Инновационная деятельность.....	64
Цели и задачи на следующий отчетный период.....	66
СОЦИАЛЬНАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ: ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ КОМПАНИИ	68
Характеристики персонала и занятость.....	69
Наш подход к развитию кадрового потенциала.....	70
Соблюдение прав человека.....	72
Выполнение целей и задач 2016–2017 годов.....	73
Мотивация и оплата труда.....	74
Сотрудничество с профсоюзами.....	78
Привлечение и удержание персонала.....	79
Обучение и развитие персонала.....	82
Корпоративная культура.....	89
Цели и задачи на следующий отчетный период.....	94
ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА	96
Наш подход.....	97
Взаимодействие с заинтересованными сторонами.....	102
Выполнение целей и задач 2016–2017 годов.....	103
Управление рисками производственного травматизма.....	104
Культура безопасности.....	105
Обеспечение противоаварийной устойчивости.....	106
Аэрологическая безопасность и пылевзрывобезопасность.....	108
Охрана здоровья и профилактика профессиональных заболеваний.....	110
Цели и задачи на 2018–2019 годы.....	113
ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ: БЕЗОПАСНОСТЬ И ЭФФЕКТИВНОСТЬ	114
Наш подход.....	116
Управление природоохранной деятельностью.....	118
Взаимодействие с заинтересованными сторонами.....	120
Выполнение целей и задач 2016–2017 годов.....	121
Снижение негативного воздействия на окружающую среду.....	122
Год экологии в СУЭК.....	123
Охрана водных ресурсов.....	124
Охрана воздушных ресурсов.....	127
Экология в портах: лучшие мировые практики.....	128
Обращение с отходами.....	132
Рекультивация земель.....	133
Сохранение биоразнообразия.....	134
Энергосбережение и энергоэффективность.....	135
Цели и задачи на 2018–2019 годы.....	138
СУЭК И РЕГИОНЫ: ПАРТНЕРСТВО ДЛЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ	140
СУЭК в регионах.....	141
Наш подход к социальным инвестициям.....	142
Управление социальной деятельностью.....	144
Оценка эффективности социальных инвестиций.....	145
Взаимодействие с заинтересованными сторонами.....	146
Выполнение целей и задач 2016–2017 годов.....	150
Основные социальные проекты и результаты 2016–2017 годов.....	154
Цели и задачи на следующий отчетный период.....	179
ОБЩЕСТВЕННОЕ ПРИЗНАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СУЭК	180
ПРИЛОЖЕНИЯ	181
ПРИЛОЖЕНИЕ 1. ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СУЭК В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ	184
ПРИЛОЖЕНИЕ 2. ПРИМЕНЕНИЕ ПРИНЦИПОВ ПОДГОТОВКИ ОТЧЕТНОСТИ GRI	188
ПРИЛОЖЕНИЕ 3. ГРАНИЦЫ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ ОТЧЕТА	199
ПРИЛОЖЕНИЕ 4. ТАБЛИЦА СООТВЕТСТВИЯ ОТЧЕТА СТАНДАРТАМ ОТЧЕТНОСТИ	201
ПРИЛОЖЕНИЕ 5. СТРУКТУРА КОМПАНИИ	209
ПРИЛОЖЕНИЕ 6. НЕЗАВИСИМОЕ ЗАВЕРЕНИЕ НЕФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ	210
ПРИЛОЖЕНИЕ 7. СВИДЕТЕЛЬСТВО ОБ ОБЩЕСТВЕННОМ НЕЗАВИСИМОМ ЗАВЕРЕНИИ ОТЧЕТА	221
КОНТАКТЫ И ФОРМА ОБРАТНОЙ СВЯЗИ	223

ОБ ОТЧЕТЕ

Уважаемые читатели!

Представляем вашему вниманию Отчет об устойчивом развитии СУЭК за 2016–2017 годы. Следуя корпоративному принципу прозрачности и открытости, мы публикуем такие отчеты с 2006 года, чтобы представить всем заинтересованным сторонам нашу работу по достижению целей устойчивого развития и ее результаты.

В данном Отчете освещены наши подходы к реализации политики корпоративной социальной ответственности и целей устойчивого развития, результаты и наиболее значимые проекты в сфере экономической и производственной деятельности, охраны природы, обеспечения производственной безопасности, развития персонала и территорий нашего присутствия. При подготовке Отчета мы опирались на рекомендации стандартов отчетности GRI в основной версии.

Отчет охватывает результаты деятельности Группы СУЭК (именуется в Отчете также «СУЭК», «мы», «Компания») за 2016–2017 календарные годы, включая все компании, консолидированные в финансовой отчетности по МСФО СУЭК, в том числе АО «СУЭК» и ее активы, SUEK AG и ее дочерние компании, SUEK LTD. Консолидированные данные представлены по активам, где АО «СУЭК» является держателем контрольного пакета акций.

Отчет прошел проверку Службы внутреннего контроля и аудита Компании и внешнего аудитора — «Бюро Веритас Сертификейшн Русь», утверждение на Комитете по аудиту Совета директоров СУЭК, а также общественное заверение в Совете по нефинансовой отчетности РСПП. Отчет публикуется в бумажной версии и на сайте suek.ru на русском и английском языках.



www.suek.ru

ОПРЕДЕЛЕНИЕ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ

Содержание Отчета определено темами в области устойчивого развития и корпоративной ответственности, наиболее существенными для Компании и ее заинтересованных сторон и отражающими влияние СУЭК на экономику, окружающую среду, общество и заинтересованные стороны. При определении существенных тем мы ориентировались на Цели ООН в области устойчивого развития, принципы Глобального договора ООН, положения Социальной хартии российского бизнеса, международные стандарты ISO 26000 и GRI.

ПРОЦЕСС ОПРЕДЕЛЕНИЯ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ И КЛЮЧЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ В ОБЛАСТИ

Глобальная кросс-отраслевая повестка дня в области КСО

Перечень тем, актуальных для отрасли

Перечень тем, существенных для Компании и ее заинтересованных сторон

Уточнение списка существенных вопросов и определение приоритетных тем проводилось с позиций стратегических приоритетов и ценностей СУЭК, с одной стороны, и приоритетов заинтересованных сторон — с другой. Для уточнения круга и границ существенных тем были использованы результаты ежегодного опроса сотрудников, анализ содержания регулярного взаимодействия Компании с внешними заинтересованными сторонами (деловыми партнерами, органами власти, общественными организациями), а также рекомендации Совета по нефинансовой отчетности РСПП по предыдущему Отчету. В ходе подготовки Отчета было проведено обсуждение предварительного перечня тем для освещения в Отчете с экспертами Совета по нефинансовой отчетности РСПП.

Для уточнения приоритетных существенных тем было также проведено анкетирование представителей внутренних и внешних заинтересованных сторон: сотрудников, представителей органов государственной власти и местного самоуправления, независимых экспертов в области устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности. В результате была составлена карта, отразившая темы, наиболее значимые для Компании и как минимум одной ключевой группы заинтересованных сторон. Список тем и показателей утвержден Комитетом по аудиту Совета директоров СУЭК. Выявленные темы актуальны для всех активов СУЭК (тема «Выбросы парниковых газов» актуальна в большей степени для добычных предприятий СУЭК). Подробная информация о границах существенных тем представлена в Приложении 3 Отчета.

СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

Эффективность производства

- 1 Производительность труда
- 2 Энергоэффективность и энергосбережение

Качество продукции

- 3 Повышение доли премиальных сортов угля
- 4 Повышение экологичности продукции

Охрана окружающей среды, снижение экологических воздействий производственной деятельности

- 5 Выбросы парниковых газов
- 6 Выбросы загрязняющих веществ
- 7 Использование воды
- 8 Сбросы в водные источники
- 9 Образование отходов и обращение с отходами
- 10 Восстановление нарушенных земель

Производственная безопасность, охрана труда

- 11 Готовность к чрезвычайным ситуациям
- 12 Снижение частоты и тяжести травматизма на производстве
- 13 Снижение профессиональной заболеваемости

Справедливое вознаграждение, социальная поддержка и профессиональное развитие персонала

- 14 Конкуренентоспособность заработной платы
- 15 Отсутствие дискриминации в заработной плате по таким основаниям, как возраст, пол
- 16 Социальная поддержка персонала
- 17 Возможности профессионального и карьерного роста

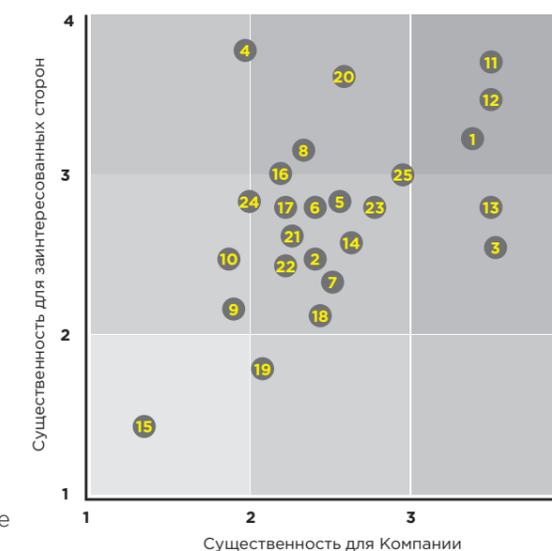
Трудовые отношения

- 18 Практика заключения и выполнения коллективных договоров
- 19 Сотрудничество Компании и профсоюзов в решении задач охраны труда, профессионального развития и социальной поддержки персонала

Участие СУЭК в развитии местных сообществ

- 20 Роль СУЭК как работодателя и налогоплательщика
- 21 Поддержка местных производителей, малого и среднего предпринимательства
- 22 Развитие социальной инициативы жителей территорий присутствия
- 23 Поддержка социальной инфраструктуры территорий присутствия
- 24 Поддержка образования и культурных инициатив, здравоохранения, спорта, социально незащищенных групп населения
- 25 Эффективность социальных программ СУЭК

Матрица приоритизации существенных тем Отчета



ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА



Уважаемые читатели!

Вехами отчетного периода стали знаменательные для СУЭК и для всей отрасли события — в 2016 году Компания отпраздновала свое 15-летие, а 2017 год прошел под знаком 70-летия Дня шахтера и 295-летия с начала угледобычи в России.

СУЭК достойно отметила эти важные для отрасли даты: в 2016 году впервые в отечественной истории одним угольным объединением было добыто свыше 100 млн тонн угля. В 2017 году мы закрепили успех, доказав, что добыча более 100 млн тонн становится нормой. Второй раз преодолели 100-миллионную планку добычи и поставили 18 мировых рекордов производительности в различных процессах производства.

Эти достижения стали результатом масштабной инвестиционной программы, большой и планомерной работы по повышению эффективности и производительности труда. В отчетный период началось строительство второго модуля ООО «Тугнуйская обогатительная фабрика», запущен новый добывающий участок «Магистральный» на шахте им. А. Д. Рубана АО «СУЭК-Кузбасс», в Приморье начал работу разрез «Некковий», на предприятии продолжала поступать самая современная и производительная техника.



Отчетный период, как и предыдущие два года, можно охарактеризовать как время работы в сложных и постоянно меняющихся внешних экономических условиях. Однако гибкость и эффективная адаптация к волатильной среде обеспечили Компании финансовую стабильность и рост операционных показателей. В 2016 году Совет директоров актуализировал 10-летнюю сводную стратегию, ключевые цели Компании. Для формирования портфеля высококачественного энергетического и коксующегося угля мы сосредоточились на разработке перспективных месторождений и расширении обогатительных мощностей, что позволило нам усилить свое присутствие на премиальных рынках Азиатско-Тихоокеанского региона. Также Компания продолжила осуществлять поставки в развивающиеся страны, где другие источники энергии менее эффективны, и сделала следующие шаги в развитии систем логистики, позволяющие оптимизировать поставки на целевые рынки.

Развивая наши активы, мы продолжали работать над обеспечением производства, безопасного для человека и окружающей среды. В отчетный период мы серьезно продвинулись в повышении экологической безопасности наших портов, внедряя передовые международные системы пылеподавления. Компания продолжила изучать и внедрять решения, позволяющие уменьшать количество выбросов парниковых газов. В 2017 году мы приняли новую экологическую стратегию и в ознаменование Года экологии в России начали новую масштабную программу природоохранных мероприятий, многие из которых рассчитаны на несколько лет.

Особенно важным для нас результатом отчетного периода стало продолжающееся снижение уровня травматизма: коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR) в СУЭК снизился за два отчетных года с 1,23 до 1,00, что ниже, чем аналогичные средние показатели передовых мировых компаний отрасли. Этот результат стал возможен благодаря комплексной системе мер по повышению промышленной безопасности и охраны труда и дальнейшему развитию в СУЭК культуры безопасного поведения. Безопасность занимает первое место в списке наших корпоративных ценностей, и мы продолжаем работать над тем, чтобы каждый наш сотрудник неотступно придерживался этого приоритета Компании.

Ключевой фактор успеха в достижении этой и других стратегических целей СУЭК, всех наших побед и свершений — это наши сотрудники, командный труд 33,6 тыс. компетентных и ответственных профессионалов своего дела. Мы гордимся своей командой и стремимся обеспечить ее членам самые достойные и безопасные условия,

максимальные возможности для роста, развивать корпоративную культуру, способствующую успеху и самореализации каждого работника.

С таким же вниманием мы относимся к людям, проживающим на территориях присутствия СУЭК. Жители девяти российских регионов — это наши сотрудники и члены их семей, наши клиенты и поставщики, наши партнеры в достижении целей устойчивого развития — органы власти и местного самоуправления, учебные и общественные организации. От качества жизни местных жителей, спектра их профессиональных и социальных возможностей зависит наше общее будущее, поэтому мы считаем своей задачей максимально содействовать развитию территорий СУЭК. В отчетный период благодаря программе социальных инвестиций Компании в регионах присутствия начали работу 137 предпринимательских и социальных проектов, разработанных местными жителями. Инициаторами более 100 бизнес-проектов стали школьники — будущие лидеры своих регионов. Повышение социальной и социально-предпринимательской активности местных сообществ наглядно демонстрирует эффективность нашего подхода к социальному инвестированию и вдохновляет на дальнейшую работу в этом направлении.

Мы постоянно стремимся совершенствовать корпоративное управление СУЭК. В отчетный период была проведена внутригрупповая корпоративная реструктуризация, ориентированная на лучшие мировые практики в этой области и на соблюдение всех необходимых регуляторных требований. Совет директоров Компании постоянно держит в поле зрения вопросы устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности.

Отчетный период укрепил позиции СУЭК как одного из лидеров российской угольной промышленности, ответственного партнера регионов, отрасли и страны в достижении целей устойчивого развития. Мы благодарим всех, кто вместе с нами идет по этому пути, и с оптимизмом смотрим в будущее.

**Председатель
Совета директоров
Александр Ландиа**

**Генеральный директор
Владимир Рашевский**

СУЭК: УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ И СОЗДАНИЕ ЦЕННОСТИ

СУЭК ВХОДИТ В ТОП-10
УГОЛЬНЫХ КОМПАНИЙ МИРА
И ЯВЛЯЕТСЯ КРУПНЕЙШИМ
ПРОИЗВОДИТЕЛЕМ УГЛЯ
В РОССИИ.

5,3
млрд тонн
запасы угля

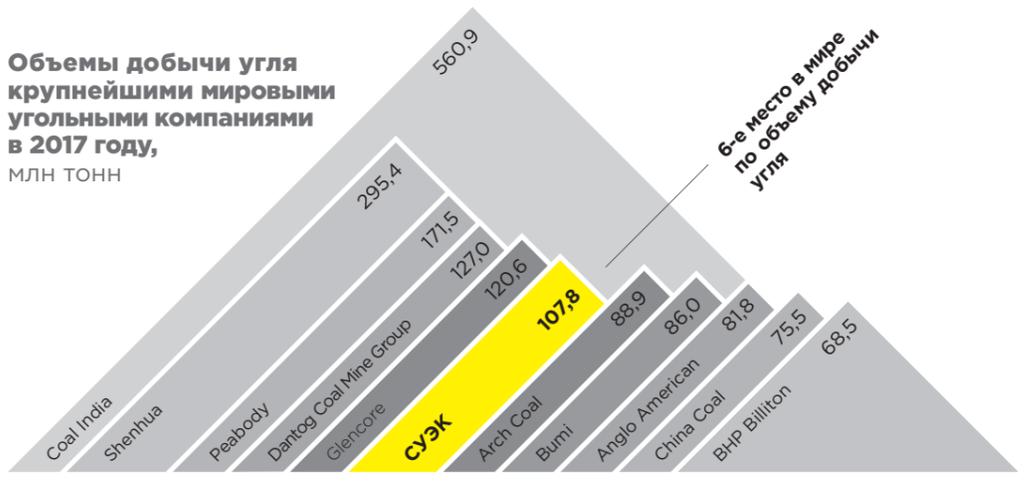
№6
в мире
по добыче угля

>33,5
тыс. сотрудников

40%
потребностей
российских
электростанций
в угле

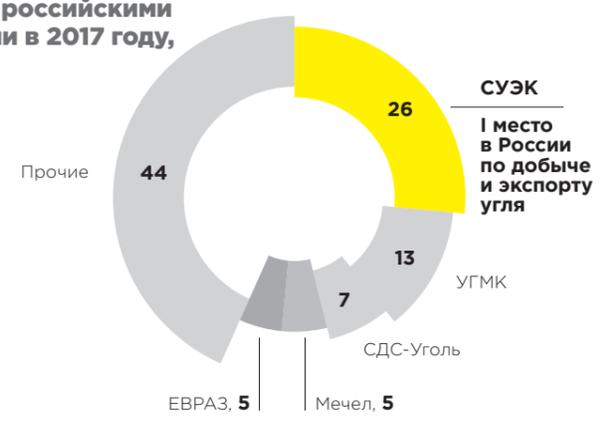


О КОМПАНИИ



КОМПАНИЯ ЗАНИМАЕТ ШЕСТОЕ МЕСТО В МИРЕ ПО ЗАПАСАМ, СОСТАВЛЯЮЩИМ 5,3 МЛРД ТОНН², СРОК ОТРАБОТКИ — 30 ЛЕТ.

Объемы добычи угля ведущими российскими компаниями в 2017 году, %



Вертикально интегрированная бизнес-модель СУЭК обеспечивает контроль всей цепочки создания стоимости — от добычи, обогащения и транспортировки угля до продаж по всему миру через сеть представительств. Компания ведет добычу угля на крупных разрезах и шахтах Сибири и Дальнего Востока, обогатительные фабрики и установки позволяют повышать качество производимой продукции. СУЭК владеет портовой и железнодорожной инфраструктурой, которая помогает эффективно доставлять продукцию потребителям в России и в страны Атлантического и Азиатско-Тихоокеанского регионов.

² Объем запасов Группы по состоянию на 31 декабря 2017 года, с учетом объема добычи за период с апреля 2011 года по декабрь 2017 года и оценки Апсатского месторождения, проведенной SRK Consulting, составил 5,3 млрд тонн.

ГЕОГРАФИЯ ПРИСУТСТВИЯ

- 1 Кемеровская область
- 2 Республика Хакасия
- 3 Красноярский край
- 4 Республика Бурятия
- 5 Забайкальский край
- 6 Хабаровский край
- 7 Приморский край
- Головной офис

Торговые представительства:

Россия

СУЭК Логистик

Швейцария

SUEK AG

Польша

SUEK Polska Ltd

Тайвань

SUEK AG

Вьетнам

SUEK AG

Индонезия

PT. SUEK Indonesia

Китай

SUEK Shanghai Trading Co. Limited
 Филиал в Пекине
 Филиал в Гуанчжоу
 Филиал в Харбине
 Филиал в Синьяне

Южная Корея

SUEK Korea Ltd

Япония

SUEK AG

США

SUEK US
 SUEK AG
 Филиал в Майами

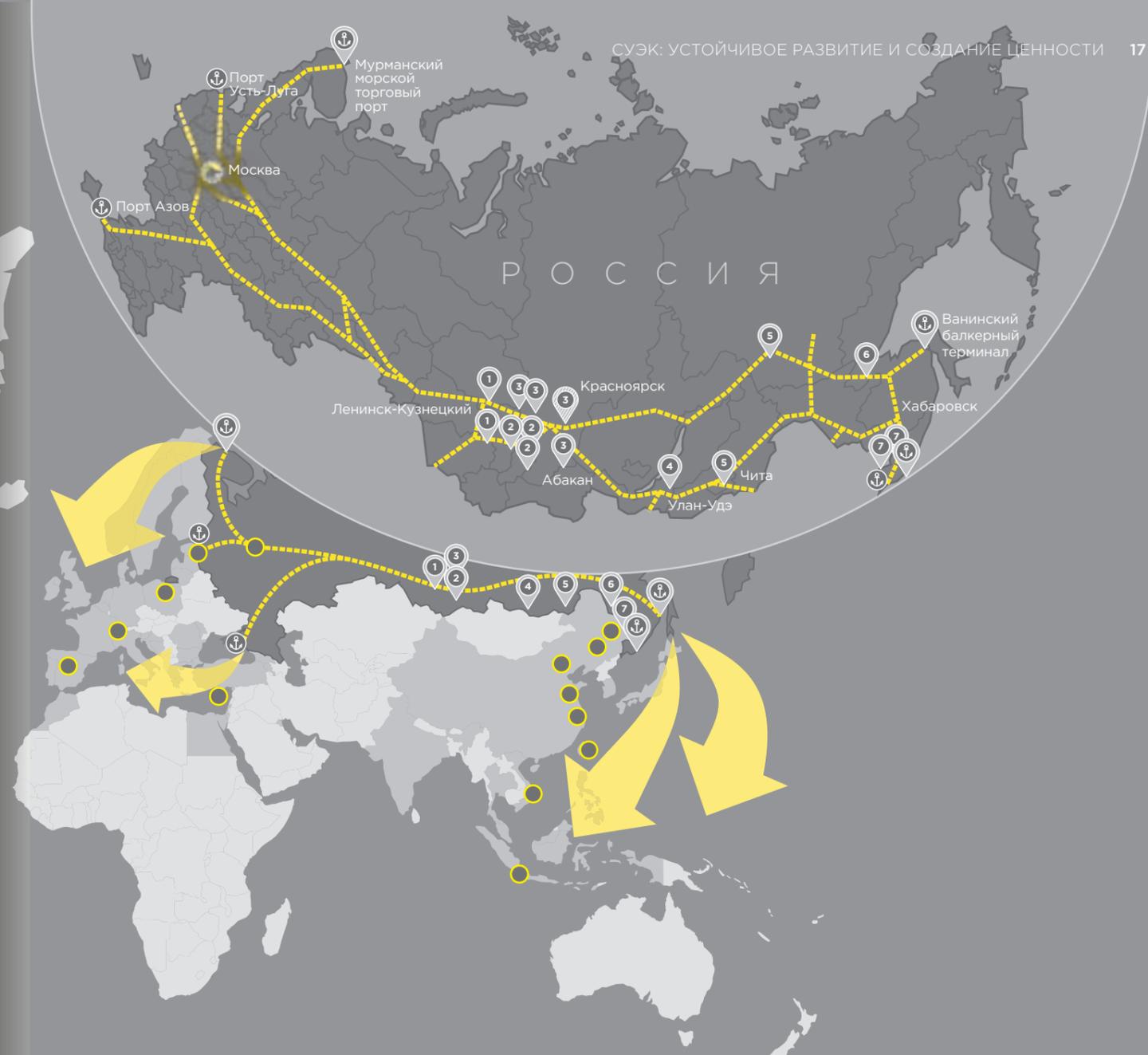
Литва

SUEK Baltic

Испания

SUEK Baltic
 Филиал в Мадриде

- Каменноугольные активы
- Буроугольные активы
- Добыча открытым способом
- Добыча подземным способом
- Обогащительные фабрики и установки
- Порты СУЭК
- Сторонние порты
- Железные дороги
- Ж/д транспортные предприятия



	1	2	3	4	5	6	7			
	Кемеровская область	Республика Хакасия	Красноярский край	Республика Бурятия	Забайкальский край	Хабаровский край	Приморский край	Мурманский торговый порт	Малый порт	Ванинский балкерный терминал
	38,2 млн тонн	13,0 млн тонн		13,6 млн тонн	0,7 млн тонн	6,6 млн тонн	0,07 млн тонн			
			27,6 млн тонн		4,5 млн тонн	0,02 млн тонн	3,5 млн тонн			
	9	1				1	1			
	2	3	3	2	3	3	3			
	4	1		1		2	1			
	1	1	1	1				15,5 млн тонн	3,0 млн тонн	24,0 млн тонн
	14 610 сотрудников	3308 сотрудников	5277 сотрудников	2102 сотрудника	1603 сотрудника	3145 сотрудников	1617 сотрудников	1314 сотрудников	270 сотрудников	603 сотрудника

АКТИВЫ СУЭК

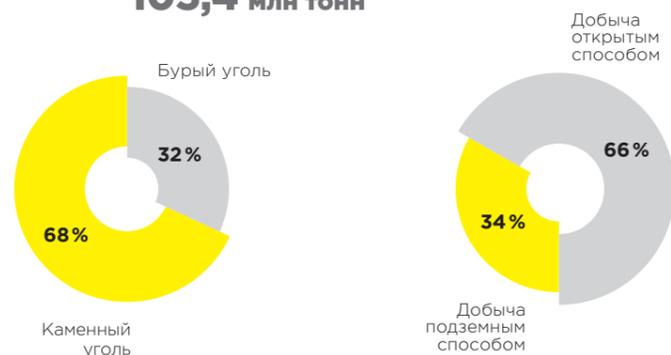
Портфель активов СУЭК включает крупные месторождения угля разных марок, шахты, разрезы и обогатительные фабрики, оснащенные высокопроизводительным технологическим оборудованием и современными системами контроля качества, а также предприятия транспортной инфраструктуры.

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ АКТИВЫ

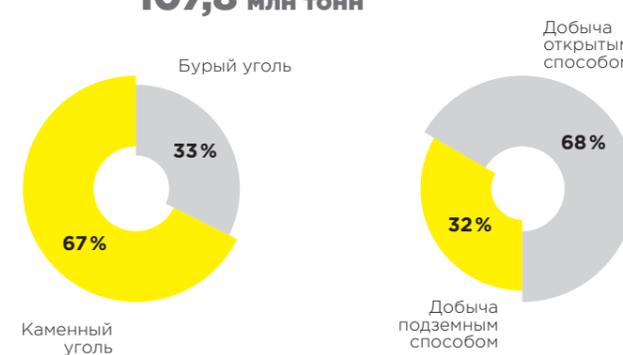


<p>1</p> <p>КЕМЕРОВСКАЯ ОБЛАСТЬ</p> <p>Каменный уголь:</p> <p>38,2 млн тонн в 2017 году</p> <p>9 шахт</p> <p>2 разреза</p> <p>4 обогатительные фабрики</p> <p>Объединенное производственно-транспортное управление</p> <p>14 610 сотрудников</p>	<p>2</p> <p>РЕСПУБЛИКА ХАКАСИЯ</p> <p>Каменный уголь:</p> <p>13 млн тонн в 2017 году</p> <p>1 шахта</p> <p>3 разреза</p> <p>1 обогатительная фабрика</p> <p>Производственно-транспортное управление</p> <p>3308 сотрудников</p>	<p>3</p> <p>КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ</p> <p>Бурый уголь:</p> <p>27,6 млн тонн в 2017 году</p> <p>3 разреза</p> <p>5 277 сотрудников</p>	<p>4</p> <p>РЕСПУБЛИКА БУРЯТИЯ</p> <p>Каменный уголь:</p> <p>13,6 млн тонн в 2017 году</p> <p>2 разреза</p> <p>1 обогатительная фабрика</p> <p>Производственно-транспортное управление</p> <p>2102 сотрудника</p>	<p>5</p> <p>ЗАБАЙКАЛЬСКИЙ КРАЙ</p> <p>Бурый уголь:</p> <p>4,5 млн тонн в 2017 году</p> <p>Коксующийся уголь:</p> <p>0,7 млн тонн в 2017 году</p> <p>3 разреза</p> <p>1603 сотрудника</p>	<p>6</p> <p>ХАБАРОВСКИЙ КРАЙ</p> <p>Каменный уголь:</p> <p>6,6 млн тонн в 2017 году</p> <p>Бурый уголь:</p> <p>0,02 млн тонн в 2017 году</p> <p>1 шахта</p> <p>3 разреза</p> <p>2 обогатительные фабрики</p> <p>3045 сотрудников</p>	<p>7</p> <p>ПРИМОРСКИЙ КРАЙ</p> <p>Каменный уголь:</p> <p>0,07 млн тонн в 2017 году</p> <p>Бурый уголь:</p> <p>3,5 млн тонн в 2017 году</p> <p>1 шахта</p> <p>3 разреза</p> <p>1 обогатительная установка</p> <p>1617 сотрудников</p>
---	--	---	---	--	--	---

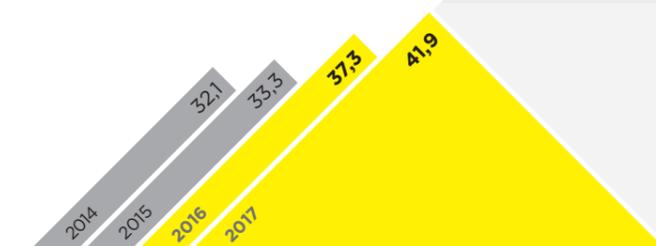
Добыча СУЭК в 2016 году, **105,4** млн тонн



Добыча СУЭК в 2017 году, **107,8** млн тонн



Обогащение угля, МЛН ТОНН



ЛОГИСТИЧЕСКИЕ АКТИВЫ

Собственная железнодорожная и портовая инфраструктура Компании позволяет снабжать углем российских потребителей, а также Атлантический и Азиатско-Тихоокеанский рынки. Около 80% экспортных поставок обеспечиваются собственными портами СУЭК (в отчетный период в Группу СУЭК вошел Мурманский морской торговый порт).

Расположение портов как в восточной, так и в западной частях России гарантирует надежные и эффективные поставки нашим потребителям из 42 стран мира. Железнодорожный парк Компании — один из крупнейших в России — обеспечивает своевременную и дешевую доставку угля.

СУЭК занимает пятое место в России по размеру парка полувагонов под управлением Компании и входит в тройку лидеров страны по объему перевалки сухих грузов в своих портах.



МУРМАНСКИЙ МОРСКОЙ ТОРГОВЫЙ ПОРТ

Мощность: **15,5** млн тонн

ВАНИНСКИЙ БАЛКЕРНЫЙ ТЕРМИНАЛ (АО «Дальтрансуголь»)

Мощность: **24** млн тонн

МАЛЫЙ ПОРТ

Мощность: **3** млн тонн



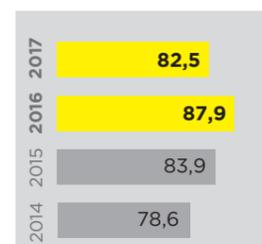
34 293 вагона
15 664 инновационных вагона под управлением СУЭК

Перевалка через собственные порты, МЛН ТОНН



■ Ванинский балкерный терминал ■ Мурманский морской торговый порт ■ Малый порт ■ Всего

Железнодорожные перевозки, МЛН ТОНН



СБЫТОВАЯ СЕТЬ

Наши торговые офисы в России, Швейцарии, Польше, Китае, Японии, Южной Корее, Индонезии, США и Литве охватывают почти все ключевые рынки, включая премиальные, и позволяют выстраивать отношения с покупателями без посредников. Компания последовательно увеличивает производство высококалорийного угля экспортного качества в соответствии со стратегической ориентацией на премиальные рынки.



В 2017 ГОДУ СУЭК ПОСТАВЛЯЛА ПРОДУКЦИЮ 1900 ПОТРЕБИТЕЛЯМ В 42 СТРАНАХ

КОМПАНИЯ ОБЕСПЕЧИВАЕТ 41% ПОТРЕБНОСТЕЙ РОССИЙСКОЙ ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКИ В УГЛЕ

Структура продаж в 2017 году, МЛН ТОНН



Основные потребители продукции СУЭК в России, %



ВИДЕНИЕ СУЭК

Укрепление своих позиций как одной из ведущих угольных компаний в мире и крупнейшего производителя угля на российском рынке, в том числе за счет:

- развития существующих производственных активов;
- инвестирования в новые разрезы и шахты;
- развития транспортно-логистической инфраструктуры.

МЫ НАМЕРЕНЫ НАРАЩИВАТЬ ОБЪЕМЫ ДОБЫЧИ НА МЕСТОРОЖДЕНИЯХ, ПРИБЛИЖЕННЫХ К НАШИМ ЦЕЛЕВЫМ РЫНКАМ, СТИМУЛИРОВАТЬ ИННОВАЦИИ И ПОЗИТИВНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ ВО ВСЕХ НАПРАВЛЕНИЯХ НАШЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.

СТРАТЕГИЯ СУЭК

Стратегия развития СУЭК предполагает обеспечение устойчивой долгосрочной конкурентоспособности на базе эффективной вертикально интегрированной цепочки производства, транспортировки и сбыта угля. Укрепляя свои позиции как лидера отрасли, мы продолжаем работать над усилением конкурентных преимуществ Компании, добиваемся увеличения своей доли на рынках, обеспечиваем высокий уровень социальной ответственности. При этом стратегические бизнес-цели и цели Компании в области устойчивого развития неразрывно взаимосвязаны, что создает прочную основу для ее успешного роста в долгосрочной перспективе.³

³ Подробная информация о стратегических ориентирах СУЭК представлена в Годовом отчете СУЭК за 2017 год, глава «Стратегия».

КЛЮЧЕВЫЕ СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРЕИМУЩЕСТВА СУЭК:



Интегрированная бизнес-модель

СУЭК контролирует всю цепочку создания ценности — от добычи до поставок конкретным клиентам.



Высокая производительность и эффективность

Средняя производительность труда в СУЭК на 25 % выше средней по России.

Производительность труда в Компании за 2016–2017 годы выросла на 23 %.



Выгодное местоположение активов

Расположение активов оптимально для эффективного обеспечения поставок на Атлантический и растущий Тихоокеанский рынки.

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ОРИЕНТИРЫ СУЭК

Укрепление позиции лидера отрасли — одна из важнейших задач СУЭК. Мы постоянно ищем новые возможности для усиления наших конкурентных преимуществ. Компания определила пять приоритетных, стратегически важных для своего развития областей.

Ориентация на качественный рост	<ul style="list-style-type: none"> • Увеличение производства высококачественной угольной продукции • Сбалансированное управление портфелем запасов • Укрепление позиций в Азиатско-Тихоокеанском регионе и сохранение позиций в Атлантическом регионе • Сохранение позиций крупнейшего поставщика энергетического угля на российском рынке • Увеличение продаж металлургического и сортового угля
Повышение операционной эффективности и производительности	<ul style="list-style-type: none"> • Продолжение реализации программы по модернизации горного оборудования и производственных процессов • Расширение возможностей обогащения угля для повышения его качества
Совершенствование системы транспортировки угля	<ul style="list-style-type: none"> • Совершенствование транспортной инфраструктуры и расширение вагонного парка • Эффективное управление портовыми активами, расширение собственных перевалочных мощностей для максимизации экспортных объемов
Обеспечение высоких стандартов промышленной безопасности и охраны труда	<ul style="list-style-type: none"> • Следование передовым международным стандартам в области охраны труда и здоровья • Сокращение производственного травматизма
Акцент на устойчивое развитие	<ul style="list-style-type: none"> • Вклад в социально-экономическое развитие регионов присутствия СУЭК • Сокращение негативного воздействия на окружающую среду

БИЗНЕС-МОДЕЛЬ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ДОБЫЧА

Масштабы деятельности и объем доступных угольных ресурсов обеспечивают Компанию один из самых низких в угольной отрасли показателей себестоимости продукции.

Освоение новых и развитие действующих активов, активные инвестиции в модернизацию мощностей позволяют нам повышать эффективность производства и сохранять ведущее положение на рынке.

ОБОГАЩЕНИЕ

За счет обогащения угля повышается его качество: увеличивается калорийность и снижается зольность. Обогащенный уголь имеет более высокие экологические характеристики. Это обеспечивает соответствие продукции СУЭК требованиям международного рынка и повышает стоимость продукции.

Спрос на уголь высокого качества постоянно растет, поэтому мы активно строим новые обогатительные мощности и повышаем производительность действующих фабрик.

ЛОГИСТИКА

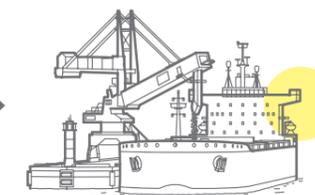
Стратегически выгодное расположение наших активов и доступ к развитой транспортной инфраструктуре позволяют эффективно поставлять уголь на российский рынок и рынки Атлантического и Азиатско-Тихоокеанского регионов.

СБЫТ

Развитая сбытовая сеть позволяет осуществлять бесперебойные поставки угля в 42 страны мира.

Наличие дочерних компаний на ключевых рынках помогает снизить коммерческие риски и продавать продукцию в местной валюте. Свыше 80 % объема международных продаж осуществляется напрямую конечным потребителям. На российском рынке наши основные покупатели — местные энергокомпании, расположенные рядом с нашими предприятиями.

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ
ЦЕПОЧКА



СОЗДАНИЕ СТОИМОСТИ ДЛЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ

ОБЩЕСТВО И МИР

- Удовлетворение потребности растущего населения планеты в доступном и надежном топливе
- Разработка и внедрение технологий для снижения экологического воздействия отрасли

СОТРУДНИКИ

- Рабочие места
- Конкурентоспособная заработная плата и социальный пакет
- Профессиональное развитие
- Социальная поддержка

ПОТРЕБИТЕЛИ

- Качественная продукция
- Бесперебойные и своевременные поставки угля

Добыча
213,2 млн тонн
(2016–2017)

33 583
сотрудника

Продажи
212,8 млн тонн
(2016–2017)

СТОРОНЫ НА КАЖДОМ ЭТАПЕ ЦЕПОЧКИ

АКЦИОНЕРЫ И ФИНАНСОВЫЕ ИНСТИТУТЫ

- Дивиденды
- Выплаты по кредитам

ЕВИТДА
88,3 млрд руб.
(2017)

ПАРТНЕРЫ И КОНТРАГЕНТЫ

- Долгосрочные и взаимовыгодные отношения
- Рост объемов деятельности компаний-партнеров, совместная инновационная деятельность

Выплаты поставщикам
163,9 млрд руб.
(2016–2017)

МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА

- Инвестиции в развитие производств на территориях присутствия Компании
- Создание рабочих мест
- Закупки у местных поставщиков
- Налоговые платежи в местные бюджеты
- Масштабные социальные и благотворительные проекты

Социальные инвестиции
2,27 млрд руб.
(2016–2017)

ГОСУДАРСТВО

- Энергетические ресурсы для экономики
- Развитие технологий, внедрение инноваций, выпуск новых продуктов
- Налоговые платежи в федеральный бюджет

Налоговые платежи
18,6 млрд руб.
(2016–2017)

УГОЛЬ И УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

ГЛОБАЛЬНЫЙ ВЫЗОВ



Потребности человечества в энергоресурсах постоянно повышаются: растущее население Земли, ее развивающиеся экономики нуждаются в надежных и доступных источниках энергии. При этом растут и требования общества к экологическому воздействию энергоносителей. Мы стремимся внедрять решения, отвечающие на оба вызова, — удовлетворять спрос растущих рынков и одновременно снижать влияние производства и продукции на окружающую среду.

ТРАНСФОРМАЦИЯ ОТРАСЛИ



Строительство угольных электростанций с более высоким КПД и максимально эффективными технологиями очистки.

Приоритет электростанциям с совместной выработкой энергии и тепла.

Развитие в перспективе технологии улавливания и хранения углерода (CCS).

РЕШЕНИЯ СУЭК



- Инвестиции в наиболее рентабельные и перспективные проекты.
- Внедрение технологий, сокращающих воздействие на окружающую среду.
- Обогащение угля.

Дегазация метана на шахтах для последующего использования или выработки электроэнергии обеспечивает замкнутый цикл использования метана.

Фокус на **обогащении угля** позволяет СУЭК **сократить выбросы от использования конечного продукта** за счет снижения содержания золы. Высококачественный уголь отвечает требованиям новых высокоэффективных угольных электростанций.

Обширные **проекты по рекультивации земель**, включая выравнивание горных пород, озеленение и восстановление почвы и леса.

В процессе производства **очистные сооружения** обеспечивают **возвращение чистой воды** в резервуары.

Внедрение **передовых технологий пылеподавления** в портах позволяет сокращать выбросы. Благодаря инвестиционным программам к 2020 году ожидается четырехкратное сокращение выбросов в атмосферу в АО «Дальтрансуголь» и трехкратное — в Мурманском морском торговом порту.

Модернизация очистных сооружений позволяет использовать больший объем очищенной воды для производственных процессов.

В Мурманском морском торговом порту в рамках сотрудничества с SGS⁴ ведется работа над внедрением международного опыта в части автоматизированной системы управления выбросами.

⁴ Société Générale de Surveillance Vostok Limited (SGS Group) — мировой лидер в сфере инспекционных услуг, экспертизы, испытаний и сертификации.

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ: ПРИОРИТЕТЫ И ЗАДАЧИ

Принцип устойчивого развития интегрирован в стратегию СУЭК. Мы нацелены на стабильный рост Компании при обеспечении максимально безопасного производства и сокращении воздействия нашей деятельности на окружающую среду. Неотъемлемой частью этой стратегии является наше участие в социально-экономическом развитии регионов присутствия.

Наши приоритеты в области устойчивого развития отражают нацеленность Компании на эффективный вклад в социально-экономическое развитие и снижение нагрузки на природную среду.

ПРИОРИТЕТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ СУЭК

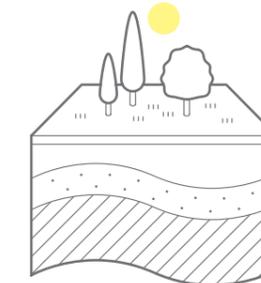


ЭКОНОМИЧЕСКИЙ АСПЕКТ

Стабильное удовлетворение спроса на доступные и качественные энергоносители

Эффективное корпоративное управление

Инновационная деятельность



ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ АСПЕКТ

Снижение негативного воздействия производства, транспортировки и потребления продукции Компании на окружающую среду

Сохранение биоразнообразия

Рациональное использование ресурсов



СОЦИАЛЬНЫЙ АСПЕКТ

Высокий уровень производственной безопасности и охраны труда

Благополучие и профессиональный рост персонала

Участие в решении задач социального развития регионов, где работает СУЭК

Стратегические приоритеты СУЭК согласуются с Целями устойчивого развития (ЦУР), принятыми ООН в 2015 году. ЦУР ООН — комплекс взаимосвязанных ориентиров: вклад в достижение каждой из целей запускает цепочку воздействий, охватывающих весь комплекс.

В рамках ЦУР ООН для нас особенно актуален ряд ориентиров, которые в наибольшей степени соответствуют отраслевой направленности и стратегии Компании, интересам ее заинтересованных сторон.



ЦЕЛИ И ОСНОВНЫЕ ПРОГРАММЫ СУЭК В СФЕРЕ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ В КОНТЕКСТЕ ЦУР ООН



ЭКОНОМИЧЕСКИЙ АСПЕКТ

ЦЕЛИ СУЭК:

- стабильное удовлетворение спроса на доступные и качественные энергоносители;
- соответствие продукции Компании требованиям экологических угольных электростанций нового поколения;
- инновационная деятельность.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАБОТЫ:

- разработка высококачественных месторождений;
- модернизация и расширение обогатительных мощностей;
- развитие собственной транспортно-логистической инфраструктуры;
- внедрение инновационных технологий и повышение производительности труда.



Основные программы, проекты и результаты представлены в разделе «Экономическая устойчивость и эффективность» Отчета.



ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ АСПЕКТ

ЦЕЛИ СУЭК:

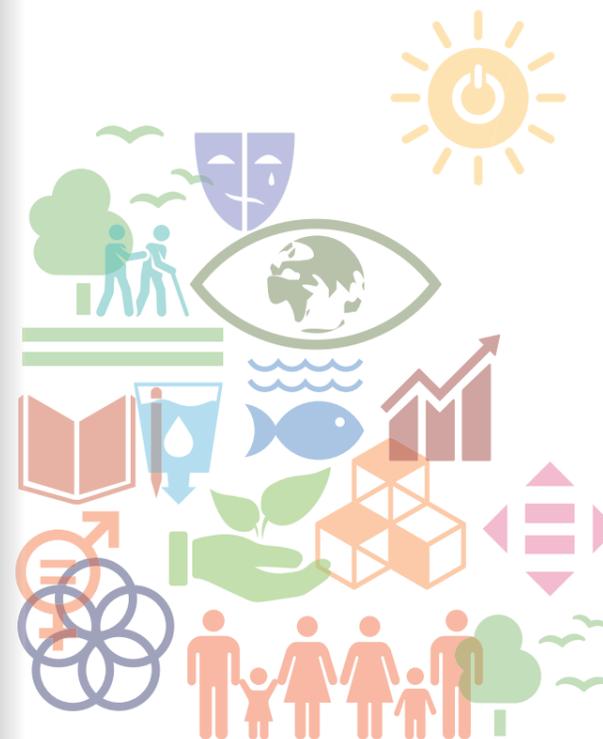
- снижение негативного воздействия на окружающую среду по всей цепочке создания стоимости;
- сохранение биоразнообразия;
- рациональное использование ресурсов.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАБОТЫ:

- совершенствование системы экологического менеджмента в области охраны окружающей среды;
- охрана воздушных ресурсов;
- рациональное использование и охрана водных ресурсов;
- повышение энергоэффективности;
- рекультивация земель и сохранение биоразнообразия;
- привлечение общественности и органов местного самоуправления к подготовке, обсуждению и реализации природоохранных мероприятий;
- взаимодействие с общественностью и органами местного самоуправления в планировании и реализации природоохранных мероприятий;
- участие в международных проектах, нацеленных на предотвращение климатических изменений и сохранение биологического разнообразия.



Основные программы, проекты и результаты представлены в разделе «Экологическая результативность: безопасность и эффективность» Отчета.



СОЦИАЛЬНЫЙ АСПЕКТ

ЦЕЛИ СУЭК:

- высокий уровень производственной безопасности и охраны труда;
- профессиональное развитие и социальное благополучие персонала;
- содействие социальному развитию регионов, где работают предприятия Компании, повышению качества жизни жителей шахтерских городов и поселков;
- повышение эффективности социальных инвестиций Компании.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАБОТЫ:

- постоянное совершенствование методов обеспечения промышленной безопасности и охраны труда;
- повышение аэрологической безопасности, предотвращение аварий и минимизация воздействия угольной пыли на здоровье работников;
- внедрение современных систем безопасности и приборов контроля;
- обучение персонала безопасным методам работы, укрепление производственной дисциплины;
- обеспечение сотрудников качественной спецодеждой и средствами индивидуальной защиты;
- реализация медицинских профилактических программ, стимулирование здорового образа жизни;



Основные программы, проекты и результаты представлены в разделе «Промышленная безопасность и охрана труда» Отчета.

- оценка, развитие и обучение персонала;
- справедливое вознаграждение и социальная поддержка сотрудников;
- развитие внутренних коммуникаций и корпоративной культуры;



Основные программы, проекты и результаты представлены в разделе «Социальная результативность: человеческий капитал Компании» Отчета.

- поддержка развития социальной инфраструктуры территорий присутствия;
- развитие человеческого капитала;
- развитие социального потенциала местных сообществ;
- взаимодействие с органами власти в решении задач социального развития;
- поддержка социально незащищенных групп населения;
- внедрение современных социальных практик и технологий;
- развитие открытого диалога со всеми заинтересованными сторонами.



Основные программы, проекты и результаты представлены в разделе «СУЭК и регионы: партнерство для устойчивого развития» Отчета.

ИНТЕГРАЦИЯ ПРИНЦИПОВ И ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ В ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ СУЭК

Стратегические приоритеты устойчивого развития СУЭК закреплены в корпоративных документах, которые определяют общие принципы работы и порядок реализации стратегии по ключевым направлениям. Нормативные документы СУЭК в сфере устойчивого развития базируются на законодательстве РФ, отражают положения Социальной хартии российского бизнеса и международно признанных документов — Глобального договора ООН, стандарта ISO 26000 (Руководство по социальной ответственности).

ОСНОВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ, РЕГЛАМЕНТИРУЮЩИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ СУЭК В СФЕРЕ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

- Кодекс корпоративной этики
- Корпоративная социальная политика
- Экологическая политика
- Информационная политика
- Политика в области промышленной безопасности и охраны труда
- Политика по охране здоровья и медицинскому обеспечению на опасных производственных объектах
- Политика в области качества угольной продукции
- Политика противодействия коррупции
- Политика информирования работников Компании о корпоративных правилах поведения при возникновении конфликта интересов
- Порядок оценки и развития персонала, формирования управленческого резерва
- Стандарт спецодежды и средств индивидуальной защиты работников

В соответствии с лучшими международными практиками СУЭК интегрирует принципы социальной ответственности в процессы принятия решений и операционную деятельность. Система ключевых показателей эффективности (КПЭ), принятых в Компании, мотивирует менеджмент и работников на эффективное решение как непосредственно производственных задач, так и задач в сфере устойчивого развития. Годовые цели включают показатели производственной безопасности, развития социальной и благотворительной деятельности, сотрудничества с заинтересованными сторонами.

УПРАВЛЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ СУЭК

**СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ
КОМИТЕТЫ ПРИ
СОВЕТЕ ДИРЕКТОРОВ:**

- КОМИТЕТ ПО КАДРАМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ
- КОМИТЕТ ПО СТРАТЕГИИ
- КОМИТЕТ ПО АУДИТУ



Разработка и контроль реализации стратегии в области устойчивого развития.

Утверждение политик и программ деятельности в области устойчивого развития.

**ГЕНЕРАЛЬНЫЙ
ДИРЕКТОР
ПРАВЛЕНИЕ**

**КОМИТЕТ
ПО ПРОМЫШЛЕННОЙ
БЕЗОПАСНОСТИ
ПРИ ПРАВЛЕНИИ**



Общее руководство реализацией стратегии, программами деятельности в области устойчивого развития.

**ПРОФИЛЬНЫЕ
БЛОКИ
И УПРАВЛЕНИЯ**



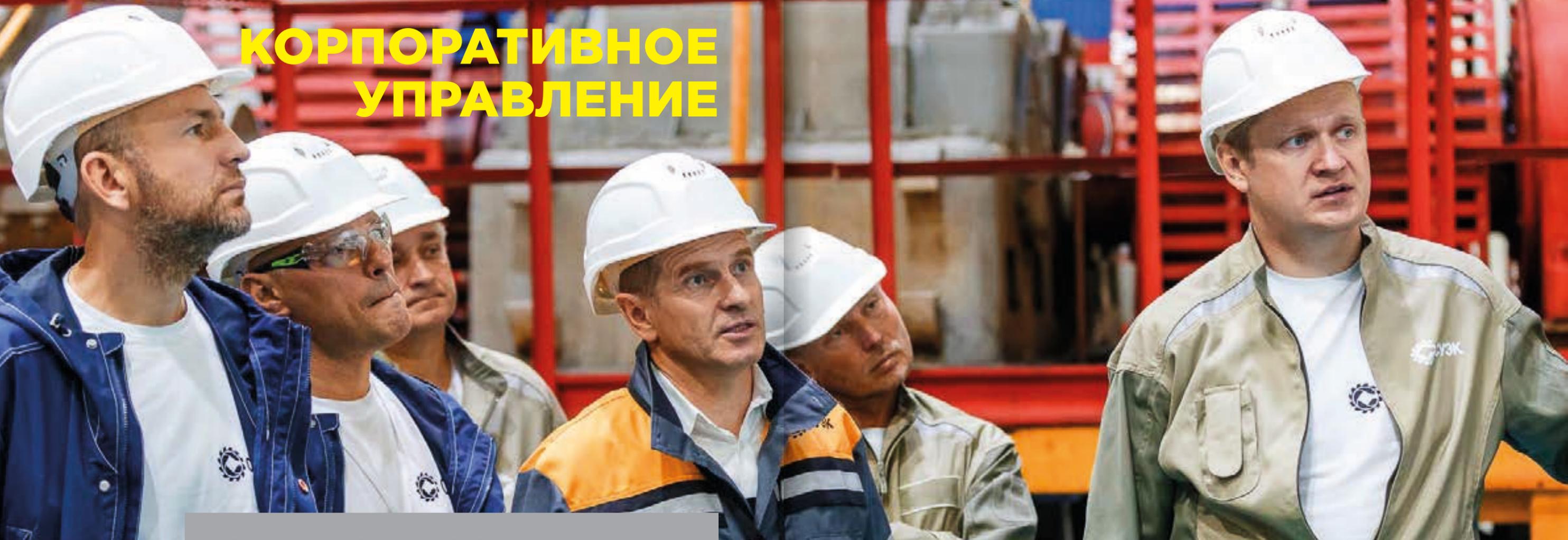
Стратегическое планирование, контроль и оперативное управление деятельностью в соответствии со своим направлением деятельности.

**ПРЕДПРИЯТИЯ
СУЭК**



Реализация программ в области управления персоналом, промышленной безопасностью и охраной труда, социального инвестирования, экологической безопасности.

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ



СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ⁵ КОМПАНИИ НАЦЕЛЕНА НА ЭФФЕКТИВНОЕ, ОТВЕТСТВЕННОЕ ВЕДЕНИЕ БИЗНЕСА И СОЗДАНИЕ ЦЕННОСТИ ДЛЯ ВСЕХ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН.



Подробная информация о системе корпоративного управления раскрыта в Годовом отчете СУЭК за 2017 год, глава «Обзор корпоративного управления».

Основополагающие внутренние документы СУЭК в области корпоративного управления⁶



- Устав
- Положение о порядке подготовки, созыва и проведения Общего собрания акционеров
- Положение о Совете директоров
- Положение о Правлении
- Кодекс корпоративного управления
- Кодекс корпоративной этики
- Информационная политика

⁵ Подробная информация о системе корпоративного управления раскрыта в Годовом отчете СУЭК за 2017 год, глава «Обзор корпоративного управления».

⁶ Документы расположены на сайте СУЭК <http://www.suek.ru> (исключая Кодекс корпоративного управления).



Компания постоянно совершенствует корпоративное управление — значимый фактор устойчивого развития и эффективности СУЭК. В Компании действует Кодекс корпоративного управления, разработанный на основе положений законодательства РФ, Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России, лучшей российской и международной практикой корпоративного управления.

ПРИНЦИПЫ, ЛЕЖАЩИЕ В ОСНОВЕ СИСТЕМЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ СУЭК

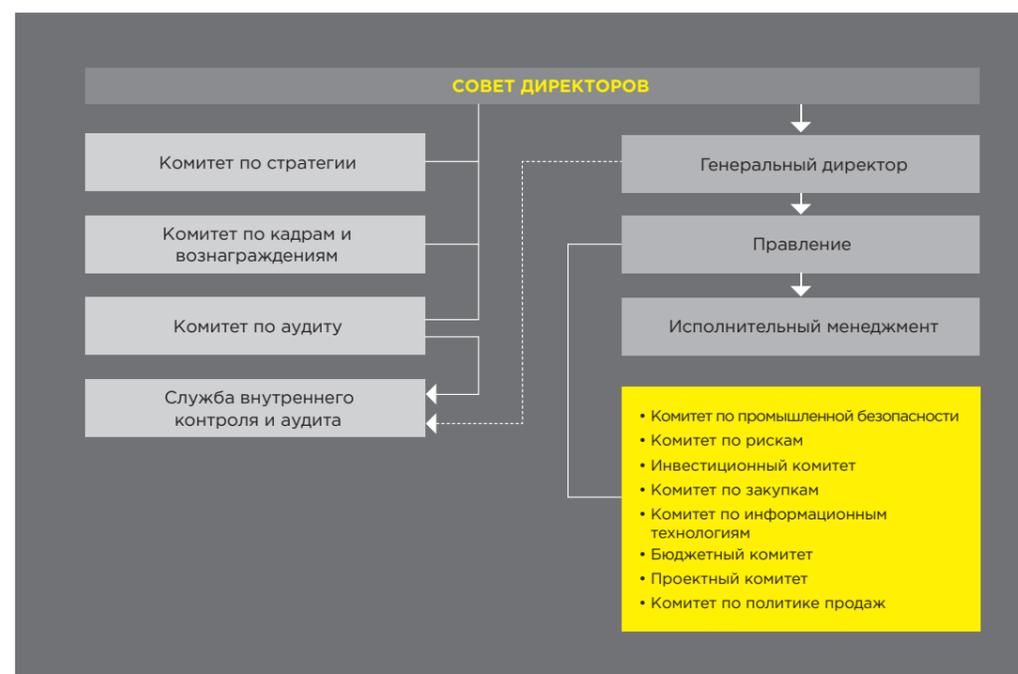


- Компания обеспечивает защиту прав и интересов акционеров, а также равное отношение к акционерам.
- Структура корпоративного управления обеспечивает эффективное стратегическое и оперативное управление Компанией.
- Контроль и подотчетность являются главными инструментами корпоративного управления Компании.
- Компания обеспечивает своевременное и точное раскрытие информации по всем существенным вопросам, касающимся деятельности СУЭК.
- Корпоративное управление Компании основано на соблюдении норм и требований этики делового поведения.

ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ СУЭК

В сентябре 2016 года СУЭК завершила внутригрупповую корпоративную реструктуризацию⁷. АО «СУЭК» стало холдинговой компанией Группы, центром консолидированной отчетности и корпоративного управления. Ключевые активы АО «СУЭК» — расположенные в девяти регионах РФ производственные угольные активы, портовые, транспортные и сервисные предприятия, а также международная трейдинговая компания SUEK AG и ее торговая сеть. SUEK LTD является финансовым центром Компании и отвечает за вопросы привлечения финансирования.

СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ СУЭК



Органами управления СУЭК являются Общее собрание акционеров, Совет директоров и исполнительные органы — Правление и Генеральный директор.



⁷ Сведения о структуре Группы до реорганизации см. в Отчете в области устойчивого развития СУЭК за 2014—2015 годы, раздел «Корпоративное управление».

ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ

Общее собрание акционеров — высший орган управления СУЭК, принимающий решения по наиболее значимым вопросам деятельности Компании. К его компетенции в том числе отнесены вопросы о внесении изменений в Устав, реорганизации и ликвидации Общества, изменении уставного капитала, распределении прибыли, избрании Совета директоров и внешнего аудитора.

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

Совет директоров — ключевое звено системы корпоративного управления СУЭК. В соответствии с законодательством РФ и внутренними документами Компании Совет директоров отвечает за общее руководство и стратегическое управление деятельностью СУЭК, принимая решения по вопросам, приоритетным для развития Компании.

СУЭК стремится к максимальной эффективности деятельности Совета директоров. Это обеспечивается высокой квалификацией его членов, личной ответственностью каждого директора и ответственностью Совета директоров в целом за принимаемые решения.

В Совете директоров работают опытные профессионалы в различных областях деятельности⁸. Большинство членов Совета — независимые директора⁹, чей опыт работы в добывающей, энергетической и финансовой отраслях способствует качественному стратегическому управлению и помогает решать стоящие на сегодняшний день перед Компанией задачи.

Ключевой принцип кадровой политики Компании, в том числе при подборе кандидатов в состав Совета директоров, — принцип равных возможностей, предполагающий отсутствие дискриминации и фокус на квалификации специалистов вне зависимости от их этнической принадлежности и пола.

⁸ Биографические данные, компетенции и опыт членов Совета директоров подробно раскрыты в Годовом отчете СУЭК за 2017 год, расположенном по адресу <http://suek.ru/investors/reporting>.

⁹ На текущий момент пять из девяти директоров Совета являются независимыми. Критерии независимости директоров закреплены в Кодексе корпоративного управления Компании и соответствуют требованиям, установленным Федеральным законом «Об акционерных обществах», а также рекомендациям Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России. Оценка соответствия кандидатов в члены Совета директоров критериям независимости проводится Комитетом по кадрам и вознаграждениям Совета директоров.



ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ СУЭК (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Размер вознаграждения членов Совета устанавливается с учетом исполнения ими своих основных обязанностей, а также с учетом членства в комитетах Совета¹⁰ и исполнения обязанностей председателя комитета.

В течение 2016–2017 годов мы продолжили совершенствовать систему корпоративного управления СУЭК. Состав Совета директоров пополнился двумя новыми независимыми директорами — это Ольга Высоцкая и Наталья Изосимова. В состав Совета директоров также вошел Кузьма Марчук, до этого занимавший должность главного финансового директора СУЭК.

Члены Совета директоров могут присутствовать на любых заседаниях комитетов, действующих при Совете. Директора реализуют это право на практике: как правило, в обсуждении комплексных вопросов участвуют большинство членов Совета и представители менеджмента, обладающие необходимыми компетенциями.

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ В ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД

В 2016–2017 годах Совет директоров провел 13 очных и 7 заочных заседаний. Совет работает на основе годового плана. Результативность в области устойчивого развития оценивается Советом на протяжении года.

В отчетный период повышенное внимание было уделено следующим вопросам в области устойчивого развития.

- Сохранение устойчивости бизнеса на фоне волатильности рынка, оперативная реакция на изменения экономической среды. В числе поддержанных Советом мер — дальнейшее повышение операционной эффективности, сокращение издержек, развитие собственных логистических мощностей и сбытовой сети.
- Вопросы промышленной безопасности, в том числе оценка действий руководства, направленных на предотвращение нештатных ситуаций и повышение уровня промышленной безопасности.

- Стратегическое развитие СУЭК и отдельных сегментов бизнеса: актуализирована сводная стратегия на десять лет, уточнены целевые векторы сегментных стратегий, скорректированы ключевые инвестиционные проекты вследствие изменения рыночной ситуации.

- Вопросы экологии: одобрена стратегия в области экологии и природоохранной деятельности, определены приоритетные направления снижения воздействия на окружающую среду.

- Развитие ИТ-стратегии СУЭК.

- Развитие коммуникаций: актуализирована коммуникационная стратегия СУЭК, которая поддерживает стратегические цели Компании и направлена на повышение информационной активности, включая международные коммуникации.

- Кадровые вопросы, оценка текущего состояния кадрового потенциала и вопросы преемственности высшего руководства: актуализирована стратегия в области управления персоналом, проведена оценка результатов достижения топ-менеджерами целей по итогам 2015–2016 и 2016–2017 годов; ведется работа по совершенствованию системы мотивации высшего руководства.

Для получения полного представления о различных аспектах деятельности СУЭК члены Совета директоров посещают производственные активы. В 2016 году Совет директоров посетил добывающие и сервисные предприятия СУЭК в Красноярском крае. В рамках выездной сессии директора ознакомились с тем, как реализуется стратегия развития сегмента, побывали на АО «Разрез Березовский», АО «Разрез Назаровский» и других объектах.

В сентябре 2017 года Совет директоров совместно с менеджментом Компании побывали на предприятиях СУЭК АО «Ургалуголь» и АО «Дальтрансуголь» Хабаровского края. В рамках заседания присутствующие обсудили вопросы экологической политики и промышленной безопасности, политику в области работы с персоналом, наиболее значимые задачи менеджмента предприятий на горизонте до 2021 года. Член Комитета по кадрам и вознаграждениям Наталья Изосимова посетила поселок Чегдомын Хабаровского края для изучения наиболее актуальных социально-экономических проблем поселка и формирования предложений по дальнейшему вкладу Компании в развитие Чегдомына.

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР, ПРАВЛЕНИЕ

Генеральный директор и Правление — исполнительные органы Компании, руководящие текущей деятельностью. Их основная задача — разработка и контроль исполнения производственных планов и программ оптимизации и обеспечение их выполнения.

Генеральный директор Общества избирается Советом директоров на неопределенный срок. Владимир Рашевский занимает должность Генерального директора АО «СУЭК» с 2004 года, должность Председателя правления Общества — с 2005 года.

При Правлении действуют восемь специализированных комитетов¹¹, которые обеспечивают взаимодействие ключевых менеджеров и экспертов по профильным вопросам деятельности:

- Комитет по рискам;
- Комитет по промышленной безопасности;
- Инвестиционный комитет;
- Комитет по закупкам;
- Комитет по информационным технологиям;
- Бюджетный комитет;
- Проектный комитет;
- Комитет по политике продаж и хеджированию.

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЧЛЕНОВ ПРАВЛЕНИЯ

В Компании действует система вознаграждения, которая увязывает выплаты Генеральному директору, членам Правления и представителям высшего руководства с достижением ключевых показателей эффективности (КПЭ) и реализацией целей отчетного периода.

В перечень годовых КПЭ входят и цели в области устойчивого развития: поддержки и развития персонала, достижения требуемого уровня промышленной и экологической безопасности, вклада в социальное развитие регионов. Показатели эффективности устанавливаются ежегодно для каждого члена Правления и Генерального директора индивидуально в соответствии со стратегическими целями СУЭК.

¹⁰ Механизмы, направленные на предотвращение конфликта интересов, а также результаты оценки деятельности Совета директоров в отчетный период раскрыты в Годовом отчете СУЭК за 2017 год, раздел «Корпоративное управление».



¹¹ Состав Правления, состав комитетов и результаты деятельности в отчетном периоде, а также система вознаграждения членов Правления подробно представлены в годовых отчетах СУЭК за 2016 и 2017 годы, размещенных по адресу http://www.suek.ru/upload/iblock/9b5/suek_ar16_rus.pdf.



ЭТИКА И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

Корпоративные правила делового поведения при взаимодействии сотрудников СУЭК с деловыми партнерами, акционерами, государственными органами, общественными организациями и т. д. закреплены в Кодексе корпоративной этики СУЭК. Основа кодекса — система корпоративных ценностей Компании.

В СУЭК действует система обращений по нарушению этического поведения, предусматривающая различные каналы связи, которые может использовать любой сотрудник¹².

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

СУЭК соблюдает антикоррупционное законодательство РФ и стран, на территории которых Компания осуществляет свою деятельность. В Компании внедрены антикоррупционные процедуры, действует Политика противодействия коррупции, взяточничеству и легализации денежных средств, полученных преступным путем, поощрительная программа для сотрудников, помогающих выявить случаи мошенничества. Общий контроль противодействия коррупции осуществляет Совет директоров СУЭК.

Мы разделяем принципы Антикоррупционной хартии российского бизнеса Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП). В соответствии с ней мы поддерживаем участие в тендерах на основе принципов прозрачности и конкуренции, информационное противодействие коррупции, сотрудничество с государством, содействие осуществлению правосудия и соблюдению законности, эффективный финансовый контроль и другие меры.

РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ КОМПЛАЕНС

В 2016 году Совет директоров АО «СУЭК» принял решение о развитии в Компании системы комплаенс — системы поддержания соответствия бизнес-процессов внешним и внутренним нормативным требованиям в отношении определенного перечня рисков посредством внедрения и реализации комплаенс-процедур. Основой системы комплаенс стал современный стандарт ISO 19600:2014.

В Компании было сформировано вертикально интегрированное Комплаенс-подразделение (в составе юридической службы СУЭК). В СУЭК начала действовать Комплаенс-политика — основополагающий документ, устанавливающий принципы и цели СУЭК в области комплаенс. В Политике закреплены 12 основных направлений комплаенс.

ДМИТРИЙ КАНТЕРОВ,

ЗАМЕСТИТЕЛЬ ДИРЕКТОРА ПО ЮРИДИЧЕСКИМ ВОПРОСАМ — КОМПЛАЕНС-ОФИЦЕР :

Комплаенс-программа — это вклад в устойчивое развитие СУЭК. В конечном итоге цель внедрения системы — повышение устойчивости и стабильности Компании, а значит, и уверенности в будущем для каждого ее работника».



¹² Подробнее об этом см. раздел «Развитие человеческого капитала СУЭК», раздел «Корпоративная культура».

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ КОМПЛАЕНС



По каждому из направлений утверждены регламенты и определены профильные подразделения, обеспечивающие исполнение требований и соответствие им бизнес-процессов своего направления.

Все сотрудники СУЭК прошли обучение в области комплаенс и дополнительно могут получить информацию на комплаенс-портале Компании. Комплаенс-менеджеры Компании прошли обучение по международной базовой программе International Compliance Association (ICA).

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

СУЭК признает наличие рисков, с которыми объективно связана деятельность Компании и которые при определенных условиях способны оказать существенное влияние на производственные и финансовые результаты. Эффективное функционирование системы риск-менеджмента — необходимое условие достижения наших стратегических целей.

Мы продолжаем совершенствовать систему управления рисками, которая позволяет своевременно выявлять и минимизировать внешние и внутренние риски, обеспечивая устойчивый рост в долгосрочной перспективе.

Система управления рисками СУЭК интегрирована в систему корпоративного управления и встроена во все уровни управления¹³.

СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ СУЭК



Контроль и мониторинг системы управления рисками осуществляет Комитет по рискам при Правлении СУЭК, который работает в тесном взаимодействии с Комитетом по аудиту Совета директоров СУЭК. Заседания Комитета по рискам проходят ежеквартально.

Изменение уровня рисков отслеживается с помощью ежегодно обновляемой карты рисков, позволяющей анализировать и определять наиболее существенные риски в каждой сфере нашей деятельности. Ответственность по управлению конкретными рисками несут сотрудники соответствующих подразделений.

¹³ Система управления рисками подробно описана в Годовом отчете СУЭК за 2016 год, раздел «Риск-менеджмент».

¹⁴ Задачи и деятельность Службы внутреннего контроля аудита подробно представлены в корпоративном Социальном отчете СУЭК за 2014–2015 годы, раздел «Корпоративное управление».

СОЦИАЛЬНЫЕ И ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ РИСКИ СУЭК¹⁵

РИСКИ В ОБЛАСТИ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА

Добыча угля связана с повышенным риском несчастных случаев, аварий и чрезвычайных происшествий. Они могут возникать вследствие геологических факторов, технического состояния предприятий, действий или бездействия персонала. Возникновение масштабных чрезвычайных ситуаций может оказать негативное влияние на Компанию, ее бизнес, финансовое состояние, результаты деятельности, репутацию.

Управление риском

- приоритетность вопросов безопасности для всех органов управления СУЭК;
- создание и работа Комитета по промышленной безопасности при Правлении;
- обеспечение безопасных условий труда;
- внедрение системы менеджмента производственной безопасности и охраны труда в соответствии с международным стандартом OHSAS 18001;
- непрерывный мониторинг опасных ситуаций на всех этапах деятельности с акцентом на безопасности производства;
- разработка и реализация комплексного плана по повышению промышленной безопасности и охраны труда и отдельных планов предприятий;
- страхование гражданской ответственности владельца опасного производственного объекта на случай причинения вреда жизни, здоровью и имуществу третьих лиц;
- страхование жизни сотрудников и страхование на случай полной или частичной утраты трудоспособности.

КАДРОВЫЕ РИСКИ

Опытный квалифицированный персонал, особенно опытные горные инженеры и рабочие, — наш важнейший актив. Невозможность привлечения и удержания квалифицированных кадров может привести к невыполнению производственной программы и стать причиной увеличения затрат.

К факторам, затрудняющим процесс набора персонала, относятся демографическая ситуация и неразвитая жилищная инфраструктура в регионах присутствия СУЭК, недостаточное количество учебных заведений среднего профессионального образования, а также недостаточный уровень квалификации их выпускников.

Управление риском

- развитие системы обучения и профессионального развития сотрудников;
- программы социальной поддержки сотрудников и членов их семей;
- совершенствование системы вознаграждения и мотивации;
- программы по поддержке социально-экономического развития регионов нашего присутствия, улучшающие качество жизни наших сотрудников и членов их семей;
- программы по целевой подготовке школьников и студентов для дальнейшего трудоустройства в Компанию;
- развитие репутации привлекательного работодателя.

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ РИСКИ

Деятельность по добыче и обогащению угля связана с риском нанесения ущерба окружающей среде, в том числе с выбросами загрязняющих веществ в атмосферу, выбросами угольной пыли, загрязнением почвы и водных ресурсов, шумовым загрязнением. Это может привести к возникновению гражданской ответственности, репутационным издержкам и необходимости затрат на устранение ущерба.

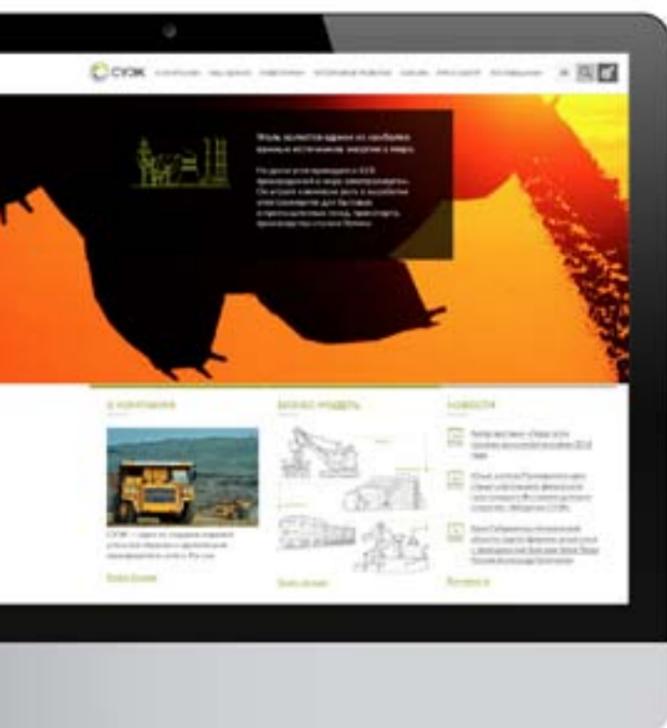
Управление риском

- соблюдение законодательных и корпоративных стандартов в области охраны природы;
- внедрение интегрированной системы менеджмента в соответствии с международным стандартом ISO 14001-2004;
- реализация программ по повышению экологической безопасности и заботе об окружающей среде, включая проекты по:
 - рекультивации земель;
 - снижению выбросов в атмосферу;
 - утилизации шахтного метана;
 - выработке санитарно-защитных мер для применения в непосредственной близости от жилых районов;
 - эффективной утилизации и переработке отходов;
 - сохранению биоразнообразия.



¹⁵ Карта основных рисков представлена в годовых отчетах Компании за 2016 и 2017 годы, раздел «Риск-менеджмент».

ИНФОРМАЦИОННАЯ ПОЛИТИКА



Мы стремимся своевременно раскрывать полную, актуальную, достоверную и сравнимую информацию о СУЭК, ориентируясь на запросы наших заинтересованных сторон. В Компании действует Информационная политика¹⁶ — базовый документ, определяющий порядок информирования заинтересованных сторон о нашей деятельности. Ежегодно Правление принимает информационную программу, определяющую направления коммуникаций в зависимости от целей СУЭК и контекста ее деятельности.

ПРИНЦИПЫ РАСКРЫТИЯ ИНФОРМАЦИИ СУЭК

- Полнота
- Актуальность
- Достоверность
- Сопоставимость
- Оперативность
- Свобода доступа к информации
- Объективность и сбалансированность

КАНАЛЫ ВНЕШНИХ КОММУНИКАЦИЙ

- Сайт Компании suek.ru и страницы СУЭК в социальных сетях Facebook, YouTube, «ВКонтакте»
- Публикации пресс-релизов и сообщений в СМИ
- Пресс-конференции и встречи с заинтересованными сторонами
- Публичные выступления представителей СУЭК
- Отчетность Компании

Информация, существенная для инвесторов и иных заинтересованных сторон, раскрывается в годовых отчетах Компании, в разделе «Инвесторам» сайта www.suek.ru, в ответах на обращения.



¹⁶ Расположена на сайте Компании по адресу <http://www.suek.ru/about-us/corporate-governance/by-laws>.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

СУЭК реализует стратегию в области устойчивого развития во взаимодействии с заинтересованными сторонами. Развивая отношения с ними, мы стремимся к равноправному диалогу и партнерству, позволяющему удовлетворять интересы каждого из участников на базе взаимной ответственности. Мы определяем заинтересованные стороны, исходя из степени влияния, которое они оказывают или потенциально могут оказать на результаты деятельности Компании, и, с другой стороны, влияния, которое оказывает деятельность Компании на их благополучие.

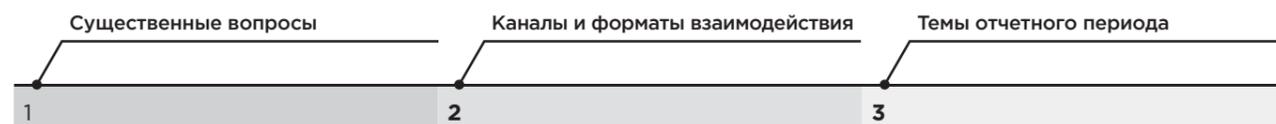
КЛЮЧЕВЫЕ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ СУЭК:

- акционеры и инвесторы;
- сотрудники;
- потребители;
- органы власти и местного самоуправления;
- поставщики и деловые партнеры;
- профессиональные союзы;
- местные сообщества в регионах присутствия Компании;
- экспертные, некоммерческие и общественные организации.

Наше взаимодействие регулируется законодательством РФ и основывается на принципах честности, открытости и взаимного уважения, обеспечения информационной и финансовой прозрачности нашей деятельности.



НАПРАВЛЕНИЯ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ



Сотрудники

<ul style="list-style-type: none"> • Вознаграждение и социальная поддержка персонала • Производственная безопасность • Трудовые отношения • Обучение и переобучение персонала • Финансовая устойчивость Компании • Участие Компании в развитии местных сообществ 	<ul style="list-style-type: none"> • Соглашения с профсоюзами и коллективные договоры • Встречи руководства с сотрудниками • Система корпоративных СМИ • Исследования мнений 	<ul style="list-style-type: none"> • Совершенствование систем оплаты труда и социальной поддержки • Программы повышения производственной безопасности и охраны труда • Дальнейшее внедрение Кодекса корпоративной этики • Программы ротации и трудоустройства персонала • Празднование юбилейных дат Компании и угольной отрасли
--	--	---

Акционеры

<ul style="list-style-type: none"> • Качество корпоративного управления, защита прав акционеров, управление рисками • Финансовая устойчивость • Эффективность производства • Качество продукции, производство продукции с высокой добавленной стоимостью и экологическими характеристиками • Производственная безопасность 	<ul style="list-style-type: none"> • Общее собрание акционеров • Корпоративная отчетность • Сайт http://www.suek.ru 	<ul style="list-style-type: none"> • Инвестиционная программа СУЭК, развитие производств и логистических активов • Повышение операционной эффективности
---	---	---

Инвесторы

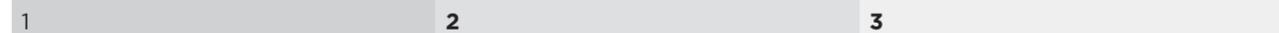
<ul style="list-style-type: none"> • Качество корпоративного управления, защита прав акционеров, управление рисками • Финансовая устойчивость • Эффективность производства • Качество продукции, производство продукции с высокой добавленной стоимостью и экологическими характеристиками • Производственная безопасность • Позиция Компании по отношению к климатическим изменениям 	<ul style="list-style-type: none"> • Встречи с инвесторами • Корпоративная отчетность • Сайт http://www.suek.ru 	<ul style="list-style-type: none"> • Корпоративная реструктуризация • Повышение операционной эффективности Компании • Программы повышения промышленной и экологической безопасности, в частности снижение выбросов в портах, снижение выбросов парниковых газов
---	---	--

Профессиональные союзы

<ul style="list-style-type: none"> • Производственная безопасность • Трудовые отношения • Финансовая устойчивость Компании 	<ul style="list-style-type: none"> • Соглашения с профсоюзами и коллективные договоры • Совещания, встречи менеджмента и представителей профсоюзов 	<ul style="list-style-type: none"> • Формирование основных положений федерального отраслевого соглашения на 2016–2018 годы • Совершенствование систем оплаты труда и социальной поддержки сотрудников
---	--	---

Поставщики и деловые партнеры

<ul style="list-style-type: none"> • Финансовая устойчивость • Требования к поставщикам, поддержка местных поставщиков • Этичная деловая практика 	<ul style="list-style-type: none"> • Договоры • Деловые встречи • Конференции, выставки • Открытые тендеры • Участие в профессиональных российских и международных союзах и организациях • Раздел сайта suek.ru/supplier • Публикации в СМИ 	<ul style="list-style-type: none"> • Привлечение российских поставщиков к реализующимся инвестиционным проектам СУЭК • Контроль соблюдения требований в сфере безопасности подрядчиками СУЭК 
--	--	---



Потребители

<ul style="list-style-type: none"> • Качество продукции, производство продукции с высокой добавленной стоимостью и экологическими характеристиками • Этичная деловая практика 	<ul style="list-style-type: none"> • Договоры • Конференции, выставки • Деловые встречи • Система учета рекламаций и их урегулирования • Корпоративная отчетность • Сайт suek.ru, включая специальный раздел на корпоративном сайте, позволяющий сделать заявку на приобретение угля онлайн: http://www.suek.ru/our-business/marketing/order 	<ul style="list-style-type: none"> • Повышение качества продукции • Снижение глубины обогащения угля • Разработка и выпуск новых продуктов с улучшенными потребительскими свойствами
---	---	---

Местные сообщества в регионах нашего присутствия

<ul style="list-style-type: none"> • Участие Компании в развитии местных сообществ • Производственная безопасность, готовность к чрезвычайным ситуациям • Экологическое воздействие производственной деятельности Компании и природоохранные мероприятия • Финансовая устойчивость и перспективы развития Компании 	<ul style="list-style-type: none"> • Социальные и благотворительные проекты в области здравоохранения, культуры, образования, улучшения жилищных условий и развития спорта, поддержка социально незащищенных слоев населения • Общественные слушания, круглые столы • Семинары, конференции • Корпоративная отчетность • Система корпоративных СМИ 	<ul style="list-style-type: none"> • Программы социальных инвестиций Компании и финансовой поддержки строительства и модернизации социальной инфраструктуры • Празднование юбилейных дат Компании и угольной отрасли
--	---	--

Органы федеральной и региональной государственной власти, органы местного самоуправления

<ul style="list-style-type: none"> • Финансовая устойчивость и перспективы развития Компании • Качество корпоративного управления • Производственная безопасность, готовность к чрезвычайным ситуациям • Качество продукции, производство продукции с высокой добавленной стоимостью и экологическими характеристиками • Экологическое воздействие производственной деятельности Компании • Участие Компании в развитии местных сообществ • Роль Компании в развитии потенциала моногородов • Кадровая политика и трудовые отношения 	<ul style="list-style-type: none"> • Соглашения о социально-экономическом партнерстве • Совместные рабочие группы • Участие в комиссиях и конференциях • Круглые столы, совещания • Корпоративная отчетность 	<ul style="list-style-type: none"> • Государственно-частное партнерство по вопросам устойчивого развития регионов присутствия и страны • Программы социальных инвестиций Компании и финансовой поддержки строительства и модернизации социальной инфраструктуры • Совместная разработка комплексных инвестиционных планов моногородов
--	---	--

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ УСТОЙЧИВОСТЬ И ЭФФЕКТИВНОСТЬ

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТАБИЛЬНОСТЬ И ПЕРСПЕКТИВЫ РОСТА СУЭК НЕРАЗРЫВНО СВЯЗАНЫ С УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ РЕГИОНОВ, ГДЕ МЫ РАБОТАЕМ, УГОЛЬНОЙ ОТРАСЛИ И СТРАНЫ.

Инвестиции в развитие наиболее перспективных и экологически безопасных проектов угледобычи, обогащения и транспортировки, постоянное повышение эффективности нашей работы и инновационная деятельность обеспечивают укрепление наших лидерских позиций, постоянное движение вперед и создание ценности для всех заинтересованных сторон.

Наше видение целей и приоритетов в области экономической деятельности согласуется с Целями устойчивого развития ООН.



ПРИОРИТЕТЫ СУЭК В ОБЛАСТИ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ УСТОЙЧИВОСТИ И ЭФФЕКТИВНОСТИ

- Стабильное удовлетворение спроса на доступные и качественные энергоносители.
- Обеспечение экономической устойчивости и развития Компании за счет разработки высококачественных месторождений, расширения обогатительных мощностей, развития транспортно-логистической инфраструктуры и повышения производительности труда.
- Инновационная деятельность.
- Вклад в устойчивое развитие страны, отрасли и регионов присутствия СУЭК.

СОЗДАНИЕ СТОИМОСТИ: ВКЛАД СУЭК В СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ РОССИИ В 2016–2017 ГОДАХ

Вклад в экономику России	Вклад в занятость	Вклад в финансы государства	Вклад в доходы населения	Вклад в региональное развитие
<p>Валовая выручка</p> <p>599,1 млрд руб.</p>	<p>33 500 рабочих мест в СУЭК</p> <p>Поддержание рабочих мест поставщиков</p> <p>6 000 поставщиков</p>	<p>Налоговые платежи в бюджеты различных уровней</p> <p>18,6 млрд руб.</p>	<p>Средняя зарплата в СУЭК</p> <p>54 915 руб.</p> <p>Оплата труда и социальные выплаты</p> <p>35 774 млн руб.</p>	<p>Социальные инвестиции</p> <p>2,267 млрд руб.</p> <p>Выплаты поставщикам</p> <p>163,9 млрд руб.</p>

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

Несмотря на высокую волатильность цен на мировом рынке энергетического угля в 2016–2017 годах, СУЭК сохранила и повысила прибыльность. Экономическая эффективность была достигнута за счет оптимизации производства и повышения производительности труда, контроля затрат и гибкой политики продаж.

Инвестиции в развитие перспективных добывающих, обогатительных и транспортных мощностей, а также внедрение инновационных технологий позволили существенно увеличить объемы добычи, переработки и перевалки угля. Развитие сбытовой и дистрибуторской сетей улучшило доступ к конечным потребителям на ключевых рынках и позволило нарастить объемы экспорта и уменьшить затраты на транспортировку.

ОСНОВНЫЕ ОПЕРАЦИОННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

	2014	2015	2016	2017
Добыча, млн тонн	98,9	97,8	105,4	107,8
В том числе:				
каменные угли	65,0	61,1	71,3	72,2
бурые угли	33,9	36,1	34,1	35,6
на открытых горных работах	68,0	69,2	69,6	73,3
подземным способом	30,9	28,6	35,8	34,5
Объем обогащенного угля, млн тонн	32,1	33,3	37,3	41,9
Транспортировка:				
железнодорожной	78,6	82,9	87,9	82,5
через порты	41,7	43,8	46,5	47,74

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПРОДАЖ, млн тонн

	2014	2015	2016	2017
Международные продажи¹⁷	45,6	46,9	51,9	56,4
Российские продажи	49,7	54,2	51,2	53,3
В том числе:				
бурый уголь	33,4	35,9	32,8	33,6
каменный уголь	16,3	18,3	18,4	19,7
Всего	95,3	101,1	103,1	109,7

ОСНОВНЫЕ ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ, млн руб.

	2014	2015	2016	2017
Выручка от реализации	194 136,26	251 886,72	266 950	332 186,55
Валовая прибыль	22 975,16	33 893,76	43 101	71 828,85
ЕБИТДА	40 110,48	54 071,52	63 767	88 341,90
Инвестиции	19 056,32	21 640,80	33 783	42 303,80
Налог на прибыль	3342,54	5852,16	5717	12 486,90

¹⁷ В объеме международных продаж кроме каменного угля учтены бурый уголь, нефтекокс, древесные пеллеты, микросферы.

ВЫПОЛНЕНИЕ ЦЕЛЕЙ И ЗАДАЧ 2016–2017 годов

Развитие производства

Наращивание добычи на Ургальском месторождении в Хабаровском крае	Уровень добычи повысился на 19%. Запущен разрез «Правобережный». В рамках государственно-частного партнерства построены объекты энергетической, автотранспортной и железнодорожной инфраструктуры.
Модернизация и расширение производственных мощностей в Кузбассе, Хакасии, Бурятии и Забайкальском крае	Запущен новый участок «Магистральный». Рост добычи угля на разрезах Хакасии составил 10%. Объемы добычи угля на разрезе «Никольский» и разрезе «Апсатский» выросли в 2,1 и 2,2 раза соответственно. На шахте им. С. М. Кирова АО «СУЭК-Кузбасс» введен в эксплуатацию новый механизированный комплекс Glinik.
Развитие обогатительных мощностей на АО «Ургалуголь», АО «Разрез Тугнуйский» и в Кузбассе	Модернизирована обогатительная фабрика шахты «Полысаевская» АО «СУЭК-Кузбасс», повышена производительность обогатительной фабрики шахты «Комсомолец» АО «СУЭК-Кузбасс». Развитие обогатительных мощностей на АО «Ургалуголь», АО «Разрез Тугнуйский» и в Кузбассе. Рост обогащения угля на обогатительной фабрике «Чегдомын» и обогатительной установке ОУ-22 АО «Ургалуголь» составил 19%. Началось строительство второго модуля ООО «Тугнуйская обогатительная фабрика».

Укрепление позиций на рынках сбыта

Усиление позиций на рынках Японии, Кореи, Тайваня и других стран Азиатско-Тихоокеанского региона	Объем продаж в Азиатско-Тихоокеанском регионе вырос на 18% за три года (с 2015 по 2017 годы).
Увеличение прямых продаж через собственные и партнерские сбытовые сети	Продажи через сбытовые сети увеличились в два раза по сравнению с 2015 годом и составили 3,2 млн тонн.
Наращивание продаж сортового угля в Польше, Турции и Китае	Объем совокупных продаж сортового угля в 2017 году вырос до 5,2 млн тонн по сравнению с 4,1 млн тонн в 2016 году за счет развития поставок в Польшу, Китай, Турцию и Прибалтику.
Развитие сбыта металлургического угля международным и российским металлургическим предприятиям	Продажи металлургического угля увеличились на 71% по сравнению с 2015 годом и достигли 3,4 млн тонн.
Увеличение объемов перевалки через морские порты Компании	Общий объем перевалки угля вырос на 3% и составил 47,74 млн тонн к 2016 году. Перевалка через собственные порты составила 77,3% от общего объема. Объем отгрузки угля потребителям Азиатско-Тихоокеанского региона через собственный Ванинский балкерный терминал составил 19,5 млн тонн, что соответствует уровню 2016 года. В 2017 году завершены работы по модернизации порта с целью достижения грузооборота в 24 млн тонн в год.
Увеличение пропускной способности станций приямки предприятий СУЭК к железнодорожным магистралям	Результат достигнут, подробнее см. в данной главе, раздел «Инвестиционная программа».

Повышение качества продукции

Реализация инвестиционной программы развития добывающих и обогатительных мощностей, в частности завершение реконструкции обогатительной фабрики ООО «СУЭК-Хакасия» в Республике Хакасия с целью увеличения часовой производительности до 1500 тонн в час и улучшения качества продукции, проектирование обогатительной фабрики ООО «Разрез Восточно-Бейский» проектной мощностью 3,5 млн тонн в год, строительство дробильно-сортировочного комплекса на разрезе «Апсатский»	Ведется реконструкция ОФ «Черногорская» ООО «СУЭК-Хакасия». Началось проектирование обогатительной фабрики ООО «Разрез Восточно-Бейский». Продолжается строительство дробильно-сортировочного комплекса на разрезе «Апсатский».
Реализация программ по управлению качеством и изменению марочного состава углей	Результат достигнут, подробнее см. в данной главе, раздел «Повышение качества продукции».
Дальнейшее развитие системы контроля качества	

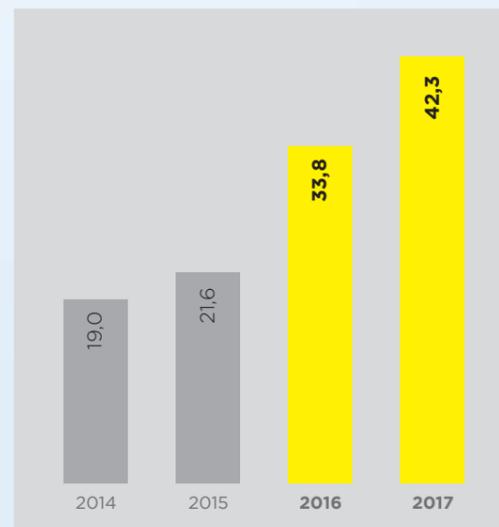
Развитие инноваций

Анализ разработок для внедрения в промышленном масштабе	Проведен анализ инновационных технологий в области добычи и переработки угля, сформирован пул инновационных технологий для дальнейшей проработки по основным категориям: технологии аггрейда бурых углей, получение металлургических продуктов / сорбентов / бездымного топлива, переработка золошлаковых отходов, обогащение углей, экстракция продуктов из летучих компонентов, получение синтетической нефти из углей.
Создание интегрированного комплекса по производству бурого угля и брикетов на его основе	Решение о создании промышленного комплекса мощностью 30 тыс. тонн в год на промышленной площадке АО «Разрез Березовский» принято. Ведется разработка проектной документации. Ввод в эксплуатацию запланирован на 2019 год.
Разработка технологий создания угольных брикетов для смежных отраслей	Ведется разработка рецептур угольных брикетов для металлургической промышленности, отработывается технология брикетирования угольной пыли.
Проработка возможностей брикетирования бурых углей и отходов углеобогащения, проработка возможностей коммерциализации продуктов переработки	АО «Разрез Березовский» начало опытные продажи бездымного топлива — брикетов, полученных в результате переработки бурых углей.

ИНВЕСТИЦИОННАЯ ПРОГРАММА

В отчетный период, характеризующийся неблагоприятной конъюнктурой рынка, инвестиции Компании были сфокусированы на реализации ключевых проектов развития, поддержании производственных и логистических мощностей, модернизации обогатительных активов и направлены на повышение операционной эффективности, промышленной и экологической безопасности предприятий. СУЭК продолжила инвестировать в обогатительные мощности и разработку месторождений угля премиального качества, расположенных близко к приоритетному рынку Азиатско-Тихоокеанского региона. Продолжилось развитие Ванинского балкерного терминала (АО «Дальтрансуголь») — главного транспортного шлюза СУЭК на азиатский рынок и одного из крупнейших угольных портов в Тихоокеанском регионе. Развивалось производство высококалорийного угля, удовлетворяющего растущий спрос на качественный уголь со стороны Японии, Южной Кореи, Малайзии, Филиппин, Таиланда и Гонконга.

Инвестиции СУЭК,
млрд руб.



+35,5
млрд руб.
по сравнению
с 2014–2015 гг.

**ОБЪЕМ ИНВЕСТИЦИЙ
В 2016–2017 ГОДАХ
СОСТАВИЛ
76 млрд руб.**

КЛЮЧЕВЫЕ ИНВЕСТИЦИОННЫЕ ПРОЕКТЫ 2016–2017 ГОДОВ



УГЛЕДОБЫЧА

- На предприятиях Хабаровского края, расположенных в относительной близости от целевых рынков Азиатско-Тихоокеанского региона, увеличена добыча энергетического угля. Повышены объемы добычи на разрезе «Буреинский» АО «Ургалуголь», введен в эксплуатацию новый каменноугольный разрез «Правобережный» с поэтапным выходом на проектную мощность 3,0 млн тонн в год.
- Запущены новые мощности в Кузбассе, что позволило увеличить добычу энергетического угля экспортного качества. На шахте им. В. Д. Ялевского АО «СУЭК-Кузбасс» впервые в угольной отрасли России смонтирована и успешно отработана лава длиной 400 метров с объемом запасов 5,3 млн тонн. Введен в эксплуатацию новый участок «Магистральный» с проектной мощностью 3,5 млн тонн в год. Его разработка позволит задействовать персонал шахты им. 7 Ноября АО «СУЭК-Кузбасс», горные работы на которой завершены в связи с отработкой запасов.
- Шахты Кузбасса получили новое высокопроизводительное оборудование. На шахте им. С. М. Кирова начала работу новая механизированная крепь, оснащенная современной системой электрогидравлического управления.
- В Приморском крае начал работу новый каменноугольный разрез «Некковий» с проектной мощностью 500 тыс. тонн.
- Увеличена добыча каменного угля на разрезе «Никольский» в Бурятии, расположенном рядом с ООО «Тугнуйская обогатительная фабрика». Промышленные запасы Никольского месторождения составляют 270 млн тонн и представлены углем высокого качества, который после обогащения будет иметь высокую калорийность для дальнейшей продажи на премиальные рынки.

САМАЯ ДЛИННАЯ ЛАВА В РОССИИ

В 2017 году на шахте им. В. Д. Ялевского АО «СУЭК-Кузбасс» введен в эксплуатацию уникальный для угольной отрасли России очистной забой. Длина забойной части лавы составляет 400 метров — на 100 метров длиннее эксплуатируемых до этого в российской отрасли самых длинных лав. Увеличение длины лавы позволило повысить производительность очистного забоя и выход добываемого угля за один производственный цикл.

Лава оснащена высокопроизводительным оборудованием, в том числе очистным комбайном нового поколения Eickhoff SL 900 производительностью до 4000 тонн угля в час. Особое внимание в процессе ее отработки было

уделено обеспечению безопасности угледобычи. Для предотвращения выбросов метана в действующие горные выработки применялась комбинированная схема проветривания и дегазация выработанного пространства двумя вертикальными скважинами диаметром 720 мм.

Инвестиции в оснащение составили 1,3 млрд руб. Лава с запасами угля 5,3 млн тонн и средней вынимаемой мощностью¹⁸ пласта 3,86 метра была отработана в 2017 году за шесть месяцев. Отработку выполнила бригада Героя Кузбасса Евгения Космина, коллектив которой установил в 2017 году два мировых рекорда по добыче угля: в мае — 1,407 млн тонн, в июле — 1,567 млн тонн.

¹⁸ Вынимаемая мощность пласта — сумма мощностей слоев угля и прослоек породы, фактически вынимаемых при разработке.

КЛЮЧЕВЫЕ ИНВЕСТИЦИОННЫЕ ПРОЕКТЫ 2016–2017 ГОДОВ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)



ОБОГАЩЕНИЕ

- Началось строительство второго модуля ООО «Тугнуйская обогатительная фабрика».
- Модернизирована обогатительная фабрика шахты «Полысаевская» АО «СУЭК-Кузбасс».
- Увеличена производственная мощность обогатительной фабрики шахты «Комсомолец» АО «СУЭК-Кузбасс», что позволило перевыполнить годовой план предприятия на 24 %.
- Объемы обогащения на обогатительных фабриках «Чегдомын» АО «Ургалуголь» и «Талдинская-Западная» увеличены на 24 % и 42 % соответственно.



ОБОГАЩЕНИЕ УГЛЯ — ПРИОРИТЕТ СУЭК

В 2017 году на ООО «Тугнуйская обогатительная фабрика» начато строительство второго модуля. Его ввод в эксплуатацию увеличит мощность фабрики до 2000 тонн в час, или 12–14 млн тонн угля ежегодно с перспективой обогащения всего угля, добываемого на Олонь-Шибирском и Никольском месторождениях, и выпуска высококачественного концентрата.

Сегодня фабрика занимает лидирующие позиции в России по среднемесячным объемам обогащения. Полученный концентрат полностью соответствует экспортным стандартам и поставляется в страны Азиатско-Тихоокеанского региона. Фабрика начала работу в 2009 году и стала первым проектом СУЭК по интенсивному разви-

тию своих обогатительных мощностей. За девять лет Компания инвестировала в такие проекты около 20 млрд руб. и увеличила объем обогащения более чем в четыре раза — с 10 млн тонн в 2008 году до 42 млн тонн в 2017-м, обеспечив почти половину прироста обогащаемого угля в России за этот период. Доля каменного угля, проходящего обогащение, возросла с 22 до 58 %.

Владимир Рашевский, Генеральный директор СУЭК: «Мы нацелены на то, чтобы экспортировать только обогащенный уголь. Поэтому мы планируем дальнейшее расширение наших обогатительных мощностей во всех регионах, в которых развиваем добычу каменных углей. Это Кузбасс, Хакасия, Бурятия, Забайкалье, Хабаровский край».

КЛЮЧЕВЫЕ ИНВЕСТИЦИОННЫЕ ПРОЕКТЫ 2016–2017 ГОДОВ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)



ЛОГИСТИЧЕСКАЯ ИНФРАСТРУКТУРА

- Завершена реализация проекта «Внешнее развитие железнодорожной инфраструктуры АО «Дальтрансуголь»». Он позволил повысить годовую перевалочную мощность Ванинского балкерного терминала до 24 млн тонн в год, обеспечил дополнительные возможности для тяжеловесного движения, применения инновационных вагонов с повышенной грузоподъемностью. Завершен первый этап инвестиционного проекта по модернизации очистного и сортировочного оборудования для улучшения качества очистки и дробления угля, реализована масштабная программа по повышению экологической безопасности порта¹⁹.
- Закончена модернизация собственной железнодорожной инфраструктуры Мурманского морского торгового порта, позволившая повысить перевалочную мощность порта до 16 млн тонн.
- Продолжилась реализация программы развития Малого порта (Приморский край), предполагающей увеличение перевалки до 4 млн тонн: приобретено ключевое оборудование, увеличена площадь склада.
- Парк инновационных вагонов повышенной вместимости под управлением СУЭК увеличился на 4150 единиц и составил 15 664 вагона. Парк собственных вагонов СУЭК включает 10 172 вагона.
- Завершена реконструкция южной горловины ж/д станции в Мурманске, запущено движение поездов.
- Продолжено сотрудничество с РЖД по развитию пропускной способности собственных железнодорожных станций Компании.

СОТРУДНИЧЕСТВО С РЖД

В июне 2016 года СУЭК и РЖД подписали соглашение о сотрудничестве, направленное на повышение эффективности грузовых перевозок. Стороны планируют разрабатывать и внедрять технологии по совершенствованию железнодорожных перевозок углей, которые позволят снизить издержки РЖД и увеличить погрузку. СУЭК и РЖД разработают перспективный план увеличения пропускных и перерабатывающих способностей припортовых станций (Мурманск, Ванино, Находка), железнодорожной инфраструктуры морских портов, станций погрузки, собственных подъездных путей СУЭК.

СУЭК является крупнейшим в стране грузоотправителем и грузополучателем по железным дорогам.

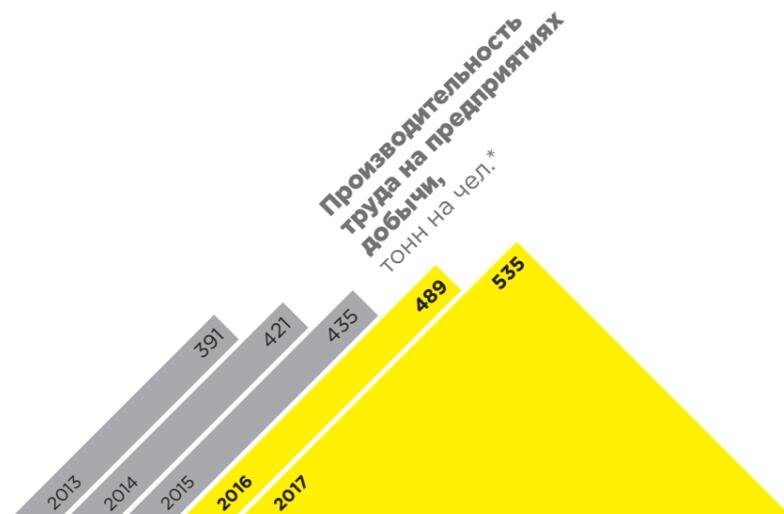
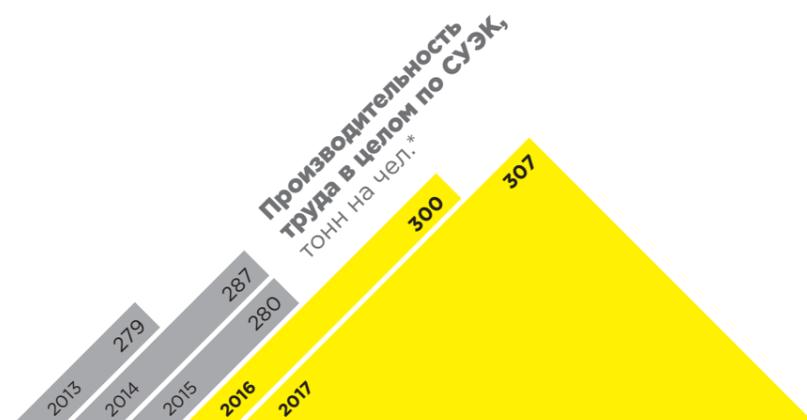
В 2017 году по сети РЖД перевезено 82,5 млн тонн угля СУЭК, что составило 21%²⁰ от общей массы угля, перевезенного по железным дорогам России. Компания участвует в проектах РЖД по увеличению пропускной способности железных дорог, эффективному использованию подвижного состава и развитию тяжеловесного движения.

При активном участии СУЭК подготовлен проект долгосрочной программы развития РЖД до 2025 года, приоритетными направлениями которой в том числе стало дальнейшее увеличение пропускной способности БАМа и Транссиба, развитие подходов к морским портам, операционные инновации.



¹⁹ Подробнее о повышении экологической безопасности в портах СУЭК см. в главе «Экологическая результативность».

²⁰ Статистические данные РЖД.



* Производственно-промышленного персонала.

В отчетный период мы добились значительных результатов в работе **по повышению операционной эффективности и производительности**. Для этого мы оптимизировали пространственно-планировочные решения в шахтах, продолжили модернизировать и обновлять парк оборудования и осуществлять программу по повышению энергоэффективности на всех предприятиях Компании.

100 МЛН ТОНН ЗА ГОД

В 2016 году СУЭК установила новый российский рекорд, добыв 105,4 млн тонн угля. Впервые в истории СУЭК и российской угледобывающей отрасли угольная компания перешагнула рубеж 100-миллионной годовой добычи. В 2017 году Компания превысила собственный рекорд, добыв 107,8 млн тонн.

ВЛАДИМИР РАШЕВСКИЙ,
ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР СУЭК:

100 млн тонн добычи — важная веха и для нашей Компании. Это результат масштабных инвестиций — почти 200 млрд руб. за последние 10 лет, — которые сделаны в развитие и переоборудование наших производственных и логистических активов. Он отражает большую работу по внедрению новых инженерных решений и современного оборудования в организации горных работ, по повышению безопасности труда. Взятая планка демонстрирует и огромные усилия коллективов всех наших предприятий. Производительность труда на многих из них выведена на мировой уровень. Именно производительность дает нам возможность снижать себестоимость и увереннее конкурировать на рынках.



В 2016–2017 годах наши предприятия установили ряд российских и мировых производственных рекордов, которыми мы по праву гордимся. Наши бригады установили 13 мировых рекордов по экскавации горной массы. Новый мировой рекорд поставила в октябре 2017 года бригада В. В. Моисеенко на разрезе «Никольский», отгрузив 1 195 000 кубометров вскрышных пород за месяц. Российский рекорд поставила бригада А. М. Рыжакова на АО «Разрез Харанорский» (Забайкальский край), отгрузив 5 301 000 кубометров за год.

Семь мировых рекордов по однозаходному и многозаходному бурению скважин было установлено при открытых горных работах. Последний мировой рекорд поставила бригада Д. А. Митичкина на разрезе «Заречный» АО «СУЭК-Кузбасс», пройдя 2029 погонных метров в сутки.

Два российских и два мировых рекорда по добыче на шахтах установили коллективы СУЭК. В июле 2017 года коллектив предприятия шахты им. В. Д. Ялевского АО «СУЭК-Кузбасс» обновил собственный мировой рекорд, добыв из одного очистного забоя 1 567 000 тонн за месяц. Бригаде Героя Кузбасса Евгения Косьмина, достигшей этих результатов, принадлежит и ряд российских рекордов — в 2017 году коллектив добыл 5,3 млн тонн угля. Два российских рекорда по проходке при подземных горных работах установила бригада А. В. Куличенко на кузбасской шахте «Талдинская-Западная 1».

В отчетный период были установлены и исторические рекорды. В 2016 году филиал АО «СУЭК-Красноярск» «Разрез Бородинский имени М. И. Щадова» (Красноярский край) отгрузил миллиардную тонну угля с момента ввода в промышленную эксплуатацию. На шахте им. С. М. Кирова АО «СУЭК-Кузбасс» установили исторический для угольной отрасли страны рекорд добычи — 200 млн тонн с момента запуска предприятия в эксплуатацию в 1935 году.

Успехи наших горняков были отмечены на государственном уровне. В ноябре 2017 года в Кремле Президент РФ Владимир Путин вручил государственные награды за выдающиеся достижения в науке, культуре и производственной деятельности. В числе награжденных орденом «За заслуги перед Отечеством» IV степени — Владимир Березовский, бригадир очистного коллектива кузбасской шахты «Талдинская-Западная 1», не раз устанавливавшего отраслевые рекорды.



РАЗВИТИЕ РЫНКОВ СБЫТА

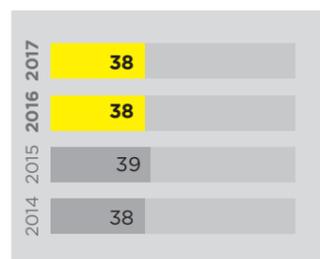
Международные продажи, млн тонн*



Российские продажи, млн тонн



Доля СУЭК в объеме поставок энергетического угля на внутренний рынок России, %



В отчетный период Компания продолжила перераспределять поставки на ключевые рынки Азиатско-Тихоокеанского региона, в частности в Японию, Южную Корею и на Тайвань. Развивались наши поставки на новые растущие рынки Юго-Восточной Азии — Вьетнам, Таиланд и Филиппины. На внутреннем рынке мы продолжили расширять присутствие Компании на рынках металлургического и сортового угля, сохраняя позиции лидера по поставкам энергетического угля в России.

Работая над достижением стратегических целей, мы выстраивали прямые отношения с основными клиентами на важнейших рынках, в том числе расширяя и усиливая свою сбытовую сеть. В 2017 году был открыт новый сбытовой офис СУЭК во Вьетнаме. В России объем мелкооптовой и розничной реализации угля через сеть складских площадок Компании составил 562 000 тонн.

В соответствии со стратегией мы развиваем продажи премиального сортового и металлургического угля. Объем совокупных продаж сортового угля в 2017 году вырос до 5,2 млн тонн по сравнению с 4,1 млн тонн в 2016 году за счет развития поставок в Польшу, Китай и Турцию, а также собственной дистрибуции в Литве через складскую сеть созданной в 2016 году компании SUEK Baltic.

Продажи металлургического угля российским и международным компаниям в 2017 году достигли уровня 3,4 млн тонн в год по сравнению с 2 млн тонн в 2015 году.

* В объем продаж включены собственный уголь, покупной уголь и трейдинг, продажа нефтекокса и прочей продукции.

ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА ПРОДУКЦИИ

Система контроля качества СУЭК охватывает все этапы — от добычи до использования продукции конечными потребителями и обеспечивает:

- контроль качества добываемых, перерабатываемых и отгружаемых углей на каждом этапе технологического процесса;
- соответствие качества продукции нормативным требованиям;
- оперативное взаимодействие с потребителями по вопросам качества продукции.

СИСТЕМА ОБЕСПЕЧЕНИЯ КАЧЕСТВА И БЕЗОПАСНОСТИ ПРОДУКЦИИ СУЭК

Основной корпоративный документ	Политика в области качества угольной продукции
Система управления	Внедрение системы менеджмента качества в соответствии со стандартом ISO 9001:2008
Ключевые органы контроля	Службы технического контроля качества: <ul style="list-style-type: none"> • ОТК: контроль и управление качеством, сертификация продукции, отбор проб, взаимодействие с потребителем; • УХЛ (углехимические лаборатории), аттестованные в системе «Росаккредитация» на выполнение технического анализа углей и техническую компетентность: испытания проб угля перед отправкой
Взаимодействие с потребителями	<ul style="list-style-type: none"> • Система работы с рекламациями • Развитие систем обратной связи • Оценка уровня удовлетворенности потребителей • Проведение независимых аудитов по заказу потребителей на предприятиях Компании

Ключевой способ повышения качества нашей продукции — обогащение угля. Обогащение снижает зольность и повышает калорийность угля, что позволяет нам поставлять высококачественную продукцию с высокой добавленной стоимостью. В отчетный период мы снизили глубину обогащения (снизили нижнюю границу крупности обогащаемого материала) и начали обогащать уголь размером от 0,5 до 0,2 мм.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАБОТЫ ПО ПОВЫШЕНИЮ КАЧЕСТВА:

- снижение значений зольности и влаги продуктов переработки и товарной продукции;
- снижение глубины обогащения угля;
- увеличение объемов переработки «рядовых углей» с улучшением качества товарной продукции;
- расширение ассортимента угольной продукции, производство сортомарок угольной продукции в соответствии с запросами рынка;
- повышение объемов выпуска угольного концентрата;
- повышение выхода средних и крупных сортов, снижение содержания мелочи в них;
- снижение степени смерзаемости отгружаемой угольной продукции в зимний период;
- очистка угля в портах от примесей и металлов.

Мы постоянно совершенствуем систему контроля качества. Эта работа направлена на обеспечение соответствия нашей продукции нормам и стандартам и повышение выпуска высококачественных продуктов, востребованных на целевых рынках.

ЗНАЧИМЫЕ ПРОЕКТЫ ПО ПОВЫШЕНИЮ КАЧЕСТВА УГЛЯ ОТЧЕТНОГО ПЕРИОДА

Забайкальский край

На разрезе «Апсатский» запущен дробильно-сортировочный комплекс для удаления породы из добытого угля.

Хабаровский край

На обогатительной фабрике «Чегдомын» АО «Ургалуголь» введены в эксплуатацию комплексы автоматического управления технологическим процессом и новое современное оборудование. Благодаря этому увеличился выпуск продукции экспортного качества.

Кемеровская область

- ОТК шахт и разрезов кузбасских предприятий СУЭК объединены в новую производственную единицу — Управление контроля качества угля, что позволяет обеспечить независимый контроль качества добываемых и отгружаемых углей. На предприятиях начала действовать система SMS-оповещений руководителей о фактах несоответствия качества продукции норме.
- Проведено техническое перевооружение обогатительной фабрики шахты «Полысаевская». В результате глубина обогащения снижена с 6 мм до 0,2 мм и, как следствие, выпуск концентрата повысился с 20 до 60 %, увеличилась теплота сгорания топлива.

Красноярский край

- Закончена масштабная программа по модернизации основного оборудования угольных химических лабораторий предприятий. Программа направлена на замену морально и физически устаревшего оборудования с учетом повышения производительности труда без ущерба для точности получаемых результатов, требуемой нормативными документами.
- ООО «Бородинский РМЗ» начало производить сита для сортировочной установки Warrior-2400 с различным размером ячеек. Это позволяет обеспечить потребности рынка в различных сортах углей и удовлетворить спрос рынка топлива для коммунально-бытовых нужд.
- Началась модернизация котельной центральной промплощадки АО «Разрез Березовский», направленная на производство 30 000 тонн брикетов мелочи коксовой ежегодно. Проект позволит расширить рынок и повысить объемы сбыта продукции термической переработки угля.

Республика Хакасия

- Продолжилась реконструкция обогатительной фабрики с целью увеличения часовой производительности до 1500 тонн/час и улучшения качества продукции.
- На ООО «Разрез Восточно-Бейский» внедрена система автоматического учета объемов и качества добываемых углей и распределения добываемых углей по штабелям в зависимости от их качества.
- Разрез «Черногорский», обогатительная фабрика «Черногорская» ООО «СУЭК-Хакасия», ООО «Разрез Восточно-Бейский» прошли сертификацию и подтвердили соответствие своих систем менеджмента качества требованиям международного стандарта ISO 9001:2015.

БЕЗДЫМНОЕ ТОПЛИВО ДЛЯ КРАСНОЯРСКА

АО «Разрез Березовский» освоил производство экологически чистого бездымного топлива из бурого угля. Со стартом отопительного сезона в Красноярском крае начались опытные продажи нового продукта — брикетов для коммунально-бытовых нужд.

Андрей Федоров, генеральный директор «СУЭК-Красноярск»: «Значимое преимущество топлива — не только его экологичность, но и высокая теплотворная способность. Калорийность продукта достигает 6 тыс. ккал/кг — более чем в полтора раза выше, чем у бурого угля. По этому показателю нам удалось превзойти и топливные пеллеты, и каменные угли, используемые в Красноярске для теплоснабжения индивидуальных домов и частного сектора».

Впервые бездымное топливо было представлено во время XIV Красноярского экономического форума в апреле 2017 года. Презентация состоялась в рамках подписания Краевой экологической хартии между Красноярским краем, крупнейшими промышленными предприятиями региона, научным сообществом и представителями общественности.



ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОТРЕБИТЕЛЯМИ

Ключевой приоритет СУЭК в области продаж — развитие и поддержание отношений с потребителями угля и индивидуальный подход к запросам покупателя. Мы тесно взаимодействуем с нашими клиентами на всех этапах сотрудничества — от обработки заявок до использования нашей продукции конечными потребителями.

Взаимодействие с потребителями включает:

- информирование о качестве продукции;
- реагирование на запросы и основные темы, поднимаемые потребителями;
- обработку претензий;
- исследование удовлетворенности потребителя;
- организацию диалога в рамках участия в профильных конференциях, круглых столах и т. д.

Вопросы повышения качества угольной продукции, поднимаемые потребителями, обсуждаются на совещаниях топ-менеджмента предприятий. Результаты взаимодействия Компании с потребителями учитываются при формировании целей и планов действий предприятий по повышению качества продукции.

При поступлении от потребителей дополнительных запросов к характеристикам продукта Компания исследует его в собственной лаборатории и лабораториях партнерских научно-исследовательских институтов, при необходимости на предприятиях устанавливается дополнительное оборудование.

Вопросы в области качества, поднимавшиеся в отчетный период потребителями

Вопрос	Предприятие	Предпринятые действия
Смерзаемость угля в зимний период при транспортировке	АО «Разрез Тугнуйский»	Введены в эксплуатацию установки омасливания железнодорожных полувагонов по всем пунктам погрузки
Смерзаемость концентрата в момент перепада температурного режима	АО «Разрез Тугнуйский»	При погрузке в поток концентрата впрыскивается жидкость, препятствующая смерзаемости углей
Присутствие посторонних предметов в поставленной угольной товарной продукции	АО «Разрез Харанорский»	Усилен контроль за погрузкой угля в вагоны
Наличие породы в угле, наличие угля крупностью более 300 мм	Разрез «Апсатский»	Запущен дробильно-сортировочный комплекс для удаления породы из добытого угля и доведения крупности угля до 100 мм
Большое содержание мелочи в сорте БПК	Разрез «Восточный» ООО «Читауголь»	Установлено дополнительное оборудование для выделения мелочи из сортового топлива

ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК



Категории поставщиков, 2017, %



Категории поставщиков, 2016, %

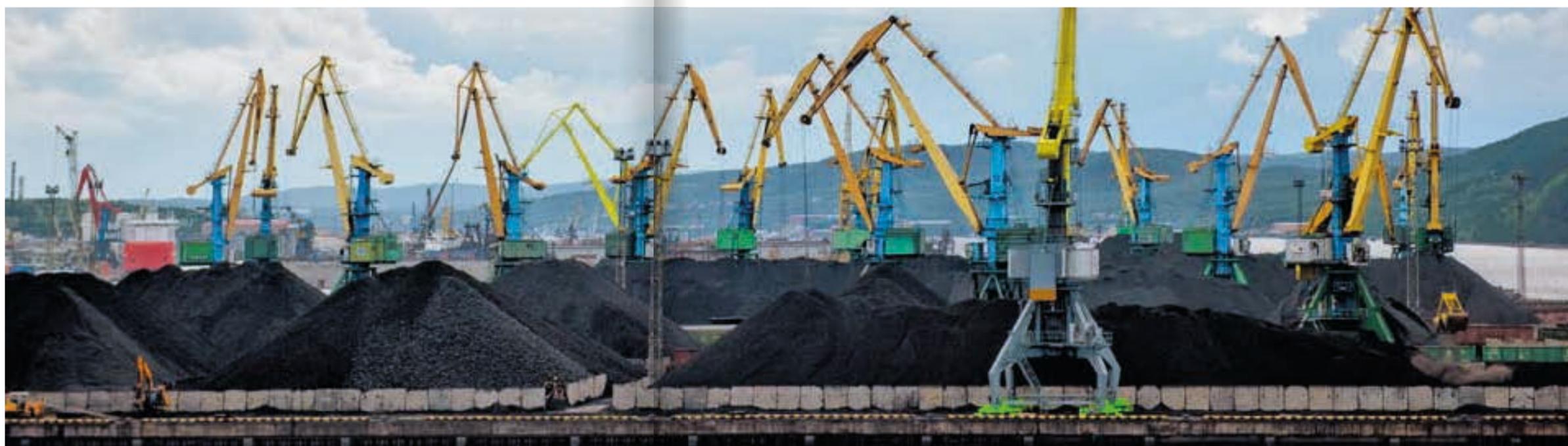


Мы рассматриваем контрагентов Компании как наших партнеров в создании ценности для заинтересованных сторон. Это видение определяет принципы нашего взаимодействия — открытость, прозрачность, справедливость. В связи с этим система и механизмы отбора наших контрагентов и сотрудничества с ними определяются не только нормами законодательства, но и ценностями Компании, ее приоритетами в области устойчивого развития. Все большее значение при выборе поставщиков приобретает соответствие их деятельности нашим корпоративным приоритетам и нормам в области обеспечения промышленной и экологической безопасности, соблюдения прав человека, трудовых прав сотрудников.

Ряд требований в области производственной и экологической безопасности закреплён в договорах между Компанией и контрагентами, их выполнение контролируется в течение всего сотрудничества, а невыполнение приводит к расторжению договора.

Порядок выбора поставщиков в Компании унифицирован и осуществляется по итогам проведения регламентированных процедур. Это обеспечивает необходимую прозрачность и эффективность закупок.

В 2016 году Компания привлекла 6816 поставщиков, в 2017 году — 6082. 99 % из этих организаций расположены в РФ. Сумма платежей контрагентам составила 78 467 млн руб. в 2016 году, 85 439 млн руб. в 2017 году.



ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Важнейшей составляющей долгосрочной конкурентоспособности СУЭК является внедрение инноваций в производственные процессы и разработка новых высокомаржинальных продуктов на основе угля.

Направления развития инноваций СУЭК

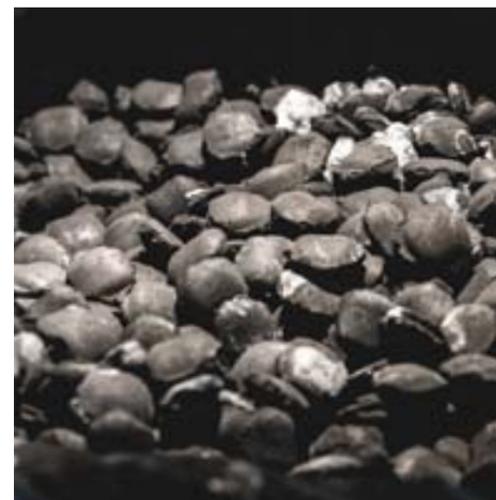
Угледобыча:

- повышение экологичности добычи угля;
- снижение себестоимости добычи;
- повышение производительности труда.

Переработка угля:

- апгрейд низкосортных углей (обогащение, повышение калорийности, снижение примесей);
- получение металлургических продуктов, бездымного топлива, сорбентов из низкосортных углей;
- обогащение углей — совершенствование применяющихся в СУЭК процессов обогащения с использованием инновационных технологий;
- экстракция продуктов из летучих компонентов углей;
- получение металлургического кокса из коксующихся углей.

Также Компания рассматривает возможности получения синтетической нефти из угля и переработки золошлаковых отходов. Компания активно сотрудничает со стартапами, анализируя и тестируя новые технологии на своих мощностях. СУЭК принимает участие в конференциях и отраслевых мероприятиях и поддерживает бизнес-акселераторы. В отчетный период Компания стала партнером акселератора технологических стартапов Generation S, учредив специальную номинацию за разработку инноваций в угольной отрасли по приоритетным для СУЭК направлениям.



Основные проекты по разработке и внедрению инноваций 2016–2017 годов

- На АО «Разрез Березовский» освоен выпуск новых продуктов переработки бурых углей — брикетов для коммунально-бытовых нужд и брикетов для кремниевого производства.
- На АО «Разрез Березовский» дан старт проектированию промышленного комплекса по производству брикетов с пониженным содержанием железа на основе полукокса из бурого угля мощностью 30 тыс. тонн в год. Ввод в эксплуатацию запланирован на 2019 год.
- В Хакасии началось проектирование комплекса по производству высококалорийного полукокса углей марки Д. При производстве будет использоваться технология термического обогащения угля, разработанная в Сибирском научно-исследовательском институте углеобогащения. Мощность комплекса составит 270 тыс. тонн в год по товарной продукции. Продукт является высокореакционным углеродным восстановителем и нацелен на замещение коксового ореха в сегменте ферросплавов. Ввод в эксплуатацию запланирован на 2019 год.
- В Компании продолжилась реализация проекта по переходу от обычного к электронному впрыску топлива на дизель-электрических локомотивах ТЭМ-7. Конструкция впрыска обеспечила оптимизацию сгорания и экономию топлива. Новой системой оборудованы 20 тепловозов.

НАГРАДА ВЫСТАВКИ «УГОЛЬ РОССИИ И МАЙНИНГ»*

Продукция ООО «Бородинский ремонтно-механический завод» в 2017 году была удостоена высшей награды международной выставки «Уголь России и майнинг». Гран-при выставки получил вентильно-индукторный двигатель для мотор-колеса самосвалов «БелАЗ», широко используемых на угольных разрезах СУЭК. Разработка позволяет на 20 % повысить эффективность использования самосвалов при сокращении потребления топлива почти на 10 %.

Бронзовую медаль и диплом третьей степени в номинации «Лучший экспонат» получил шламовый насос НЦГШ-800/40. Производство насосного оборудования для перекачивания жидкостей с большим количеством примесей и твердых фракций на заводе начали осваивать в 2015 году по программе импортозамещения. Сегодня насосы применяются на обогатительных фабриках СУЭК в Хабаровском крае, Кемеровской области и Бурятии, а завод включен в число стратегических предприятий Красноярского края по реализации региональной программы импортозамещения.

* «Уголь России и майнинг» — это крупнейшая российская площадка для демонстрации новейших отраслевых технологий. Выставка проходит под патронажем Торгово-промышленной палаты РФ и при поддержке Минэнерго России.

ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ НА СЛЕДУЮЩИЙ ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД

ИНВЕСТИЦИОННАЯ ПРОГРАММА

Старт новых проектов

- Увеличение мощности ООО «Разрез Восточно-Бейский» в Хакасии на 43 %, до 5 млн тонн в год.
- Строительство обогатительной фабрики ООО «Разрез Восточно-Бейский» мощностью 5,3 млн тонн в год.
- Оптимизация схемы отработки запасов шахты «Северная» АО «Ургалуголь»: переход от работы двумя лавами длиной 250 метров на работу одной высокопроизводительной лавой длиной 400 метров.

Дальнейшая реализация ключевых проектов развития, начатых в предыдущие годы

Увеличение объемов реализации высококалорийных энергетических и сортовых углей, а также энергетических углей с калорийностью 5600–5800 Ккал/кг.

Увеличение доли собственных и арендованных вагонов под управлением СУЭК (в первую очередь инновационных).

Дальнейшее повышение эффективности железнодорожных перевозок, расширение вагонного парка под управлением СУЭК до 47 000 единиц.

Повышение объемов перевалки через порты СУЭК:

- Ванинский балкерный терминал (АО «Дальтрансуголь») — до 21,5 млн тонн;
- ООО «Стивидорная компания “Малый порт”» — до 3 млн тонн;
- Мурманский морской торговый порт — свыше 14,5 млн тонн.

Развитие сотрудничества с РЖД по программам приоритетных для угольных перевозок участков железнодорожной инфраструктуры.

ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА ПРОДУКЦИИ

Реализация инвестиционной программы развития добывающих и обогатительных мощностей, в частности реконструкция обогатительной фабрики в Хакасии с увеличением производительности до 1500 тонн в час и улучшением качества продукции.

Реализация программ по управлению качеством продукции, снижение массовой доли содержания мелочи в углях средних и крупных сортов.

Создание угольной химической лаборатории РУ «Новошахтинское».

Освоение ООО «Бородинский РМЗ» производства сит для сортировочной установки Warrior-2400 с различным размером ячеек.

Внедрение механизированного способа отбора проб и подготовки проб, определения зольности в АО «Разрез Тугнуйский».

Разработка корпоративного стандарта АО «Ургалуголь» по контролю качества добываемых, перерабатываемых и отгружаемых углей.

ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Технологии апгрейда бурых углей — полномасштабное системное исследование известных технологий для принятия решения о дальнейшей реализации.

Технологии получения металлургических продуктов, бездымного топлива, сорбентов из бурых и каменных углей — продолжение НИОКР по совершенствованию рецептур брикетов и бездымного топлива, проведение опытно-промышленных испытаний продукции в неосвоенных сегментах сорбентов и ферросплавов, старт строительства промышленных мощностей по производству этих продуктов на АО «Разрез Березовский» и площадке в г. Бородино.

Технологии обогащения углей — проработка возможности внедрения технологии Somerset Coal (извлечение мелкой фракции из отходов углеобогащения) для повышения эффективности действующих схем обогащения.

Технологии получения синтетической нефти — проведение исследования и инвестиционной оценки технологии Ignite Cat-HTR получения синтетической нефти из угля.

СОЦИАЛЬНАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ: ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ КОМПАНИИ



ХАРАКТЕРИСТИКИ ПЕРСОНАЛА И ЗАНЯТОСТЬ

Наша Компания представлена в девяти регионах России и десяти странах мира и является одним из крупнейших работодателей в российской угольной промышленности. В СУЭК в 2016 году работали 33 429 человек, в 2017 году — 33 583 человека²¹.

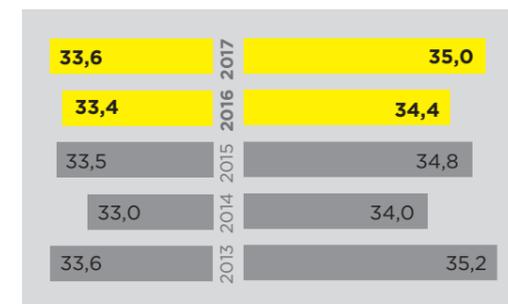
Люди — это ключевая ценность и ведущий фактор устойчивого развития любой организации, отрасли, страны. 16 лет успеха и безостановочного движения СУЭК вперед — это результат труда каждого из наших сотрудников. Более 33 000 профессионалов СУЭК каждый день трудятся по всей стране с упорством, энтузиазмом и высоким профессионализмом, чтобы обеспечивать доступной энергией миллионы людей в России и по всему миру.

Мы нацелены на максимальное внимание к интересам наших работников, удовлетворение их потребностей в развитии, безопасности и стабильности на рабочем месте, социальной поддержке. Мы стремимся к тому, чтобы каждый наш сотрудник не переставал гордиться тем, что он работает в СУЭК. Наши инвестиции в персонал — это инвестиции в устойчивое развитие регионов, где работают наши предприятия, в социальный капитал страны.

Приоритеты наших взаимоотношений с сотрудниками созвучны целям устойчивого развития ООН.

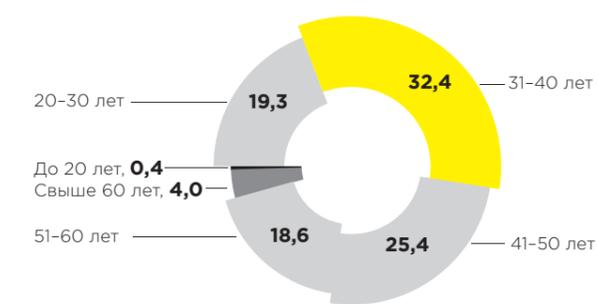


Численность персонала,
тыс. чел.



Среднесписочная численность Списочная численность на 31 декабря соответствующего года

Распределение по возрасту,
2017, %²²



²¹ Детальные характеристики численности и состава сотрудников СУЭК за период 2013–2017 годов представлены в Приложении 1 Отчета.
²² Характеристики персонала за период 2013–2017 годов представлены в Приложении 1 Отчета.

НАШ ПОДХОД К РАЗВИТИЮ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА

В 2017 году в Компании принята новая стратегия в области управления персоналом на 2017–2020 годы. Стратегические цели и задачи актуализированы с учетом бизнес-задач СУЭК и уникальной проблематики каждого из регионов нашего присутствия.

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

- Обеспечение потребности Компании в мотивированном персонале требуемой квалификации.
- Повышение эффективности управления затратами на персонал.
- Повышение производительности труда и управление численностью.
- Повышение уровня промышленной безопасности.
- Последовательная реализация принципа социальной ответственности.
- Развитие корпоративной культуры и внутренних коммуникаций.

В Компании сформировано дерево целей и ключевых показателей эффективности в области управления персоналом. По каждой из целей проведен анализ текущей ситуации, определены основные результаты работы и ключевые задачи до 2020 года.

ДЕРЕВО ОБЩЕКОРПОРАТИВНЫХ ЦЕЛЕЙ И КЛЮЧЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ СУЭК ПО УПРАВЛЕНИЮ ПЕРСОНАЛОМ



СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

КОМИТЕТ ПО КАДРАМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ



- Контроль хода реализации кадровой стратегии
- Контроль назначений, мотивации, социальной политики, охраны труда и безопасности на производстве

БЛОК ПО РАБОТЕ С ПЕРСОНАЛОМ СУЭК

Ответственный: директор по персоналу и администрации



- Методология управления персоналом
- Стратегическое планирование и контроль: корпоративные документы, управление мотивацией, трудовыми отношениями и численностью сотрудников

СЛУЖБЫ ПО РАБОТЕ С ПЕРСОНАЛОМ ПРЕДПРИЯТИЙ И ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ЕДИНИЦ



- Координация и оперативное управление:
- планирование фонда заработной платы и выплат социального характера;
 - реализация кадровой и социальной политики с учетом региональной специфики

СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА²³

Подходы к нашим взаимоотношениям с сотрудниками соответствуют нормам российского и международного трудового права, а также нашему Кодексу корпоративной этики, в котором четко сформулирована недопустимость любых форм дискриминации. В СУЭК работают люди разных национальностей, вероисповеданий, у каждого свой жизненный путь, свои достижения. Мы должны относиться друг к другу без предубеждений и стереотипов, не допуская любых форм дискриминации. Единственный критерий успеха в нашей Компании — профессиональный подход к делу и результативность. Любая предвзятость мешает развитию плодотворных отношений между коллегами и должна быть исключена.

СУЭК не использует детский труд, любые формы принудительного труда и гарантирует равенство прав и отсутствие дискриминации по национальности, полу, происхождению, возрасту, религиозным и иным убеждениям и прочим основаниям. Компания признает законное право работников на создание на добровольной основе общественных объединений для защиты своих прав и интересов, включая право создавать профессиональные союзы и вступать в них. Соблюдению прав человека и положений Кодекса корпоративной этики служит Система исполнения Кодекса корпоративной этики²⁴.

В отчетный период в Компанию не поступило обращений и жалоб, связанных с дискриминацией и нарушением прав человека.

НОРМАТИВНАЯ БАЗА ВЗАИМООТНОШЕНИЙ С СОТРУДНИКАМИ

- Международное и российское трудовое право
- Отраслевое и территориальные соглашения с профсоюзами
- Коллективные договоры
- Корпоративная социальная политика СУЭК
- Кодекс корпоративной этики СУЭК



²³ Позиция СУЭК в области соблюдения прав человека отражена на сайте Компании: <http://www.suek.ru/sustainability/RespectForHumanRights>.

²⁴ Подробнее о Кодексе корпоративной этики и системе его исполнения см. ниже, в главе «Корпоративная культура» данного раздела.

ВЫПОЛНЕНИЕ ЦЕЛЕЙ И ЗАДАЧ 2016–2017 ГОДОВ

Все цели и задачи, поставленные на 2016–2017 годы, достигнуты в запланированном объеме.

Продолжение работы по нормированию численности персонала: завершение работ и внедрение нормативов численности по добыче и проходке, начало работ по нормированию вспомогательных подразделений на предприятиях АО «СУЭК-Кузбасс» (шахта им. С. М. Кирова и шахта им. В. Д. Ялевского)	Разработаны нормы труда для операторов основного производственного оборудования (более 14 500 штатных единиц). Разработан и внедрен сборник норм выработки на горно-подготовительные и очистные работы, вспомогательные и обслуживающие процессы (используемые до настоящего момента нормы не менялись с 1989 года), разработаны нормы труда для операторов основного производственного оборудования. Реализован автоматизированный учет фактических трудозатрат.
Обеспечение унификации и прозрачности всех видов выплат персоналу. Решение проблемы нехватки квалифицированного персонала на предприятиях, испытывающих дефицит персонала	Регламентирована методология сдельной оплаты труда и ежемесячной премии для предприятий открытых горных работ Компании (разрезы). Недоукомплектованность персоналом снизилась с 2,8 % в 2015 году до 1,7 % в 2017 году.
Запуск жилищной программы для сотрудников АО «Ургалуголь»	В первом доме жилищного комплекса, построенного для сотрудников предприятия, вступили в финальную стадию отделочные работы.
Взаимодействие с профсоюзами с учетом кризисной ситуации на угольном рынке. Формирование основных положений Федерального отраслевого соглашения на 2016–2018 годы	Срок Федерального отраслевого соглашения продлен до 31.12.2018. В целях реализации законодательных изменений подписано дополнительное соглашение об установлении учетного периода при суммированном учете рабочего времени в зависимости от класса условий труда, установленного по результатам Специальной оценки условий труда, и о возможности увеличения продолжительности учетного периода до одного года для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.
Реализация мероприятий по повышению эффективности системы промышленной безопасности: внедрение системы дополнительной мотивации по вопросам безопасности; оптимизация подходов к обучению по охране труда и промышленной безопасности, развитие системы коммуникаций	Реализовано, подробнее см. раздел «Промышленная безопасность и охрана труда» Отчета.
Оптимизация деятельности учебных комбинатов Компании, обеспечение единых подходов и стандартов подготовки рабочего персонала	Реализовано, подробнее см. далее в данном разделе Отчета.
Внедрение единых стандартов очной и заочной коммуникации на предприятиях Компании, постановка системы сбора обратной связи	В отчетный период определены ответственные сотрудники по развитию внутренних коммуникаций на всех уровнях управления Компанией. Разработаны памятки с инструкцией для ответственных сотрудников по работе с инструментами и каналами внутренних коммуникаций. Внедрены новые инструменты внутренних коммуникаций.
Разработка и внедрение эффективной системы исполнения Кодекса корпоративной этики	Реализовано, подробнее см. далее в данном разделе Отчета.

МОТИВАЦИЯ И ОПЛАТА ТРУДА

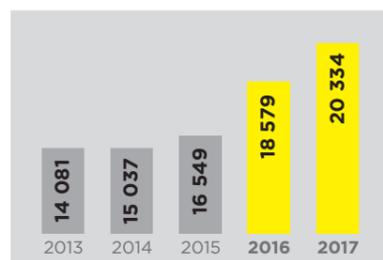
Подходы к мотивации и оплате труда в СУЭК ориентированы на обеспечение конкурентоспособного и справедливого вознаграждения и ясной взаимосвязи между ним и достижением стратегических целей Компании, а также на выполнение рабочих задач наиболее безопасными и эффективными способами.

Мы постоянно следим за тенденциями рынка труда России и регионов нашего присутствия, изучаем отраслевую практику предоставления компенсационных выплат и социальных льгот. Это позволяет предлагать нашим сотрудникам привлекательные условия труда и удерживать персонал необходимой квалификации.

СИСТЕМА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ И МОТИВАЦИИ В СУЭК

Зарботная плата	<p>Условно-постоянная часть:</p> <ul style="list-style-type: none"> должностные оклады / тарифные ставки; доплаты и надбавки, в том числе за безопасное ведение работ. <p>Условно-переменная часть:</p> <ul style="list-style-type: none"> квартальные / ежемесячные премии; премирование по итогам года за достижение ключевых показателей эффективности (КПЭ) и целей отчетного периода; премирование в рамках системы долгосрочной проектной мотивации, единовременные поощрительные выплаты.
Льготы и компенсации	<ul style="list-style-type: none"> добровольное медицинское страхование; материальная помощь; компенсация расходов по оплате коммунальных услуг; оплата проезда в отпуск работнику и членам его семьи; единовременная выплата при выходе на пенсию; оплата оздоровительных путевок и т. д.
Нематериальная мотивация	<ul style="list-style-type: none"> награждение правительственными, ведомственными и корпоративными наградами; корпоративные праздники; производственные соревнования; публикации в корпоративной газете о лучших работниках / подразделениях.

Фонд заработной платы сотрудникам, млн руб.



МАТЕРИАЛЬНОЕ ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ

Система материальной мотивации СУЭК основана на выполнении целей и ключевых показателей эффективности (КПЭ) деятельности, в число которых наряду с бизнес-показателями входят производственная безопасность, соблюдение нормативных требований и обязательств Компании, сотрудничество со всеми заинтересованными сторонами.

В СУЭК действует система долгосрочной мотивации проектной деятельности: участия в ключевых инвестиционных проектах, развитии инфраструктуры и бизнес-процессов и т. д. В отчетный период в программе приняли участие 474 сотрудника. Программы долгосрочной проектной мотивации распространяются на все уровни управления Компании и все регионы присутствия СУЭК.

СООТНОШЕНИЕ СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ АО «СУЭК» И УРОВНЯ СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В РЕГИОНАХ ПРИСУТСТВИЯ, тыс. руб.²⁵

Регион	2015		2016		2017	
	СУЭК	Регион	СУЭК	Регион	СУЭК	Регион
Красноярский край	38,0	36,0	42,7	37,5	48,4	39,7
Республика Бурятия	47,4	28,4	55,1	31,0	59,8	30,4
Забайкальский край	46,9	30,9	55,0	32,7	60,5	36,0
Республика Хакасия	42,8	29,9	47,9	32,2	52,1	33,6
Приморский край	45,9	33,8	49,5	36,4	57,3	37,0
Хабаровский край	53,2	38,0	55,3	42,5	61,1	40,9
Кемеровская область	45,5	28,3	51,5	29,8	55,2	31,6
Российская Федерация	44,8	34,0	50,3	36,7	54,9	38,0

СВЯЗЬ МЕЖДУ ВОЗНАГРАЖДЕНИЕМ И ЦЕЛЯМИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ СУЭК

Одним из ключевых показателей эффективности руководителей высшего и среднего звена является уровень производственной безопасности. Этот параметр оценивается на основании анализа коэффициента частоты травм с временной потерей трудоспособности Lost Time Injury Frequency Rate (LTIFR)²⁶. В случае отклонения результата от установленных пределов годовые выплаты руководителям снижаются, а руководителям, непосредственно ответственным за контроль и внедрение норм производственной безопасности, — до 50 %.

²⁵ Уровень заработной платы в регионах приводится в соответствии с данными Росстата за ноябрь 2016 года и сентябрь 2017 года http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/wages.

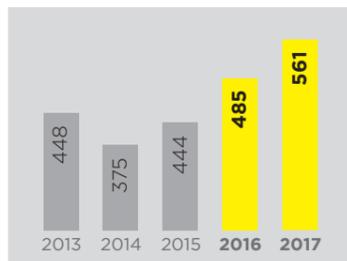
²⁶ Количество травмированных при несчастных случаях на производстве на 1 млн отработанных часов.



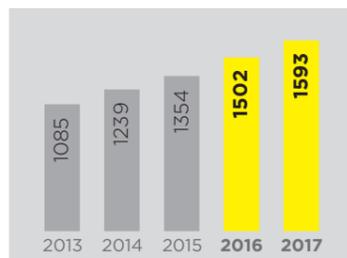
МОТИВАЦИЯ И ОПЛАТА ТРУДА

СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА

Социальный пакет и льготы сотрудникам, млн руб.



Выплаты в рамках коллективных договоров, млн руб.



Мы обеспечиваем сотрудникам комфортные и безопасные условия труда, справедливое и конкурентоспособное вознаграждение, а также достойный социальный пакет. Коллективные договоры, двусторонние территориальные соглашения с профессиональными союзами и Кодекс корпоративной этики гарантируют выполнение Компанией социальных обязательств. Коллективными договорами охвачены около 91% сотрудников, работающих на производственных и логистических предприятиях СУЭК. Льготы, предусмотренные условиями коллективных договоров, распространяются на всех наших сотрудников.

Социальный пакет сотрудников российских предприятий СУЭК формируется на основе действующего законодательства, отраслевых соглашений с профсоюзами и коллективных договоров.



СОЦИАЛЬНЫЙ ПАКЕТ СОТРУДНИКОВ СУЭК²⁷



Здоровье

Добровольное медицинское страхование

Страхование от несчастных случаев



Материальная помощь

Материальная помощь

Адресная материальная помощь (оплата дорогостоящего обследования / лечения)

Материальная поддержка семей погибших работников



Отдых и досуг

Оплата путевок и стоимости проезда к месту отдыха сотрудникам и членам их семей

Организация детского отдыха

Организация спортивных и культурных мероприятий



Жилищное обеспечение и ЖКХ

Жилищная программа

Обеспечение углем бытовых нужд сотрудников

Компенсация за оплату энергоресурсов



Пенсионное обеспечение

Единовременные выплаты при выходе на пенсию

Выплата 15% среднего заработка за каждый год работы в угольной промышленности (при выходе на пенсию)

Материальная поддержка неработающих пенсионеров



Другое

Бесплатное и дотируемое питание

Оплата стоимости проезда

Материальная помощь и социальные выплаты бывшим работникам

РАБОТА С ПЕНСИОНЕРАМИ И ВЕТЕРАНАМИ: КУЗБАСС

Программы социальной поддержки СУЭК направлены не только на действующих, но и на бывших сотрудников Компании. Так, в 2016 году 19 181 пенсионеру, в 2017 году — 19 630 пенсионерам²⁸ были предоставлены льготы и компенсации, предусмотренные коллективными договорами.

В ветеранских организациях АО «СУЭК-Кузбасс» на учете состоят 8020 пенсионеров. Компания оказывает им финансовую помощь (дополнительную пенсию, выплаты к праздникам и юбилею), предоставляет пайковый уголь /компенсацию оплаты энергоресурсов и подписку на газеты. Пенсионеры Кузбасса проходят лечение в профилактории Компании, принимают участие в праздниках и спортивных мероприятиях Компании. Ко Дню Победы ветеранам ВОВ и труженикам тыла вручают подарки от генерального директора АО «СУЭК-Кузбасс».



Спортивные соревнования для ветеранов АО «СУЭК-Кузбасс»



Программа оздоровления пенсионеров профилактория медико-санитарной части «Шахтер»

²⁷ Подробные данные по социальным выплатам СУЭК представлены в Приложении 1 Отчета.

²⁸ В целом по СУЭК.

СОТРУДНИЧЕСТВО С ПРОФСОЮЗАМИ

Наши отношения с сотрудниками основаны на принципах социального партнерства. На предприятиях Компании действуют Российский независимый профсоюз работников угольной промышленности (Росуглепроф), Независимый профсоюз горняков России (НПГ), в которых состоят более 65 % сотрудников СУЭК. Взаимодействие с профсоюзами происходит на отраслевом, территориальном и локальном уровнях.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ СУЭК С ПРОФСОЮЗАМИ

Уровень	Формат взаимодействия
Отраслевой	Заключение и реализация Федерального отраслевого соглашения по угольной промышленности РФ ²⁹ между Росуглепрофом и Общероссийским отраслевым объединением работодателей угольной промышленности (в которое входит СУЭК).
Территориальный	Заключение и реализация территориальных соглашений, регулирующих отношения в сфере труда на уровне муниципального образования.
Локальный	Заключение и реализация коллективных договоров, устанавливающих обязательства СУЭК в сфере труда в рамках законодательства и (или) социального партнерства.

За весь период действия Федерального отраслевого соглашения по угольной промышленности РФ и коллективных договоров, заключенных на его основе, к нам не поступило ни одного обращения от первичной профсоюзной организации о невыполнении или о ненадлежащем выполнении Компанией договоренностей, в том числе и в сравнении с другими организациями угольной промышленности.

²⁹ Соглашение заключено на период с 01.04.2013 по 31.03.2016, продлено до 31.12.2018.

ТРУДОУСТРОЙСТВО ПЕРСОНАЛА АО ШУ «ВОСТОЧНОЕ»

В 2016 году в связи с многолетней убыточностью и отсутствием перспектив развития сбыта угля, добываемого в АО ШУ «Восточное», Компания приняла решение о приостановке проведения подземных работ.

Для сохранения персонала шахты в периметре Компании была реализована программа трудоустройства.

Более 50% работников начали работать вахтовым методом на шахте в АО «Ургалуголь» в Хабаровском крае,

испытывающей кадровый дефицит. Для желающих получить профессию машиниста экскаватора, машиниста бульдозера, водителя большегрузного автомобиля для дальнейшей работы на разрезе «Буреинский-2» и «Правобережный» (АО «Ургалуголь») было организовано обучение за счет предприятия. Сотрудники, прошедшие переквалификацию, смогли трудоустроиться на новый участок открытых горных работ «Некковый» в составе АО ШУ «Восточное».

ПРИВЛЕЧЕНИЕ И УДЕРЖАНИЕ ПЕРСОНАЛА

В отчетном периоде мы достигли значимых результатов в реализации одной из ключевых кадровых задач — обеспечении потребности в мотивируемом персонале требуемой квалификации.

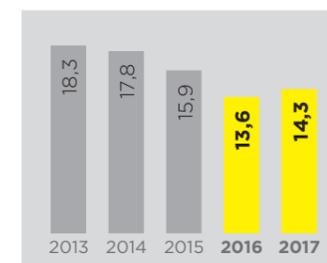
Для привлечения и удержания квалифицированных сотрудников были сформированы типовые подходы к определению целевого уровня заработной платы в зависимости от состояния рынка труда конкретного региона и производственных планов СУЭК.

Повышена внутренняя мобильность персонала между предприятиями и регионами Компании, позволяющая удерживать сотрудников в периметре Компании и оперативно решать приоритетные производственные и кадровые задачи, включая трудоустройство персонала закрывающихся мощностей.

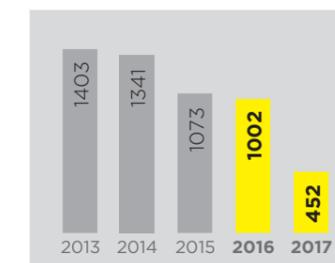
- Работники АО ШУ «Восточное» (Приморский край) трудоустроены с помощью вахтового метода на другие производства Компании.
- После ликвидации опасного производственного объекта, связанного с использованием шахты им. 7 Ноября АО «СУЭК-Кузбасс» Ленинского каменноугольного месторождения, все работники переведены на шахту им. А.Д. Рубана АО «СУЭК-Кузбасс» для отработки пласта «Магистральный».
- Привлечение бригад из Приморья, Бурятии, Красноярска позволило значительно повысить уровень укомплектованности персоналом АО «Ургалуголь».

Важным направлением работы по обеспечению Компании персоналом является повышение качества жизни наших сотрудников в регионах, обеспечение социальной стабильности, участие в развитии территорий. В отчетный период для решения задачи привлечения персонала на предприятие с дефицитом рабочей силы АО «Ургалуголь» была разработана комплексная программа развития удаленного поселка Чегдомын в Хабаровском крае. Обеспечено автобусное сообщение между предприятием, поселком и близлежащими населенными пунктами, строится современный дом на 180 квартир.

Коэффициент текучести, %



Недокомплект сотрудников, чел.



Компания ведет работу по укреплению бренда привлекательного работодателя. Для этого СУЭК:

- развивает прямой диалог с потенциальными сотрудниками, участвуя в ярмарках вакансий, конференциях, форумах, круглых столах;
- проводит информационную кампанию в федеральных и региональных СМИ, раскрывающую деятельность СУЭК как работодателя и социального инвестора;
- реализует культурно-массовые мероприятия с вовлечением членов семей сотрудников и местных сообществ в регионах присутствия СУЭК.

СУЭК развивает работу со студентами и молодыми специалистами для формирования мотивированного и квалифицированного кадрового резерва в будущем. Привлечение лучших из них на работу в Компанию, несомненно, укрепит ее конкурентные преимущества. Для привлечения талантливой молодежи мы развиваем систему целевой подготовки сотрудников «Школа — ВУЗ — Компания».



ПРОФОРИЕНТАЦИОННЫЕ ВСТРЕЧИ

Студенты крупнейших профильных вузов России встретились с первым заместителем министра энергетики РФ Алексеем Текслером и генеральным директором СУЭК Владимиром Рашевским в рамках церемонии закрытия выставки «Гордость России — шахтеры», прошедшей в 2017 году в Москве.

Открывая встречу, Алексей Текслер отметил интенсивное развитие угольной отрасли за последние 25 лет. В ходе встречи обсуждались вопросы, связанные с перспективами

развития угольной отрасли, возможностями профессионального развития, качеством жизни в угольных регионах. Отвечая на вопросы студентов о наиболее перспективных специальностях, Владимир Рашевский отметил: «Потребность в специалистах, которые умеют совмещать сразу несколько видов знаний — быть специалистами в горном инженерном деле, быть грамотными организаторами производства, хорошими экономистами, — чрезвычайно высокая. Перспективы у них замечательные».

СИСТЕМА ЦЕЛЕВОЙ ПОДГОТОВКИ СОТРУДНИКОВ СУЭК



Молодые специалисты СУЭК

- Научно-практический молодежный форум по решению производственных задач «Горная школа»
- Обучение победителей Форума по президентской программе подготовки инженерных кадров
- Советы молодежи на предприятиях, участвующие в решении вопросов, связанных с трудовой деятельностью, развитием и карьерным ростом молодых сотрудников
- Программа по адаптации для молодых сотрудников



Студенты высших и средних учебных заведений

- Именные стипендии и оплата стажировок
- Ознакомительные экскурсии и практика студентов на предприятиях СУЭК
- Помощь в улучшении материально-технической базы учебной организации
- Организация научно-исследовательских работ
- Участие специалистов Компании в заседаниях аттестационных комиссий
- Поддержка международного инженерного чемпионата Case-in



Школьники

- Профориентация школьников и студентов
- Профильные классы СУЭК для старшеклассников в ключевых регионах присутствия Компании

ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

**ИНВЕСТИЦИИ
В ПРОГРАММЫ
ОБУЧЕНИЯ И РАЗВИТИЯ
В 2016—2017 ГОДАХ
СОСТАВИЛИ
более 180 млн руб.**

Система обучения в СУЭК призвана обеспечить развитие человеческого капитала Компании — важнейшего фактора эффективного решения наших стратегических задач. Основные задачи в рамках этой цели — создать систему, позволяющую сотрудникам максимально реализоваться в работе, обеспечить для этого системное развитие их профессиональных и управленческих компетенций, сформировать кадровый резерв СУЭК.

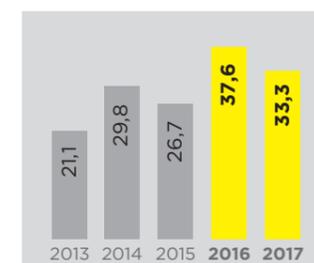
Система обучения и развития охватывает все категории персонала и целевые группы потенциальных работников СУЭК. Выбор программ ежегодно актуализируется в соответствии с запросами бизнеса.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ СИСТЕМЫ ОБУЧЕНИЯ И РАЗВИТИЯ СУЭК

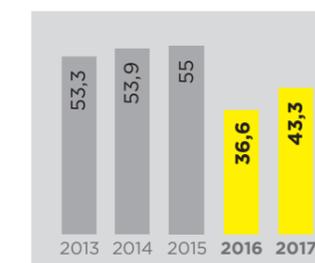


**КОЛИЧЕСТВО СОТРУДНИКОВ,
ПРОШЕДШИХ МИНИМУМ
ОДНУ ПРОГРАММУ ОБУЧЕНИЯ,
ВЫРОСЛО
с 26 тысяч до 33 тысяч человек**

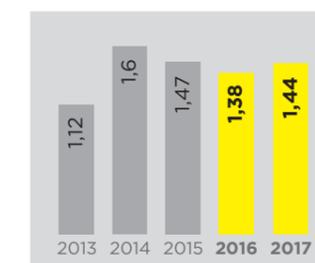
Количество сотрудников, прошедших минимум одну программу обучения, тыс. чел.*



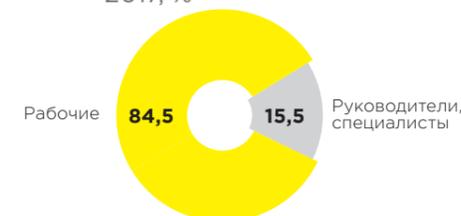
Количество часов обучения на сотрудника в год, часов



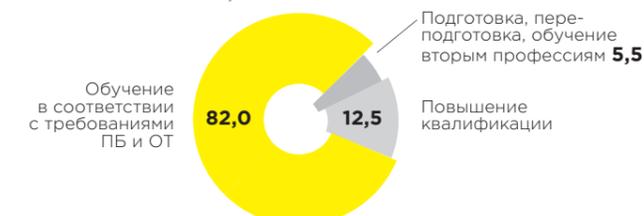
Общая продолжительность обучения — всего, млн часов



Обучение по категориям, 2017, %

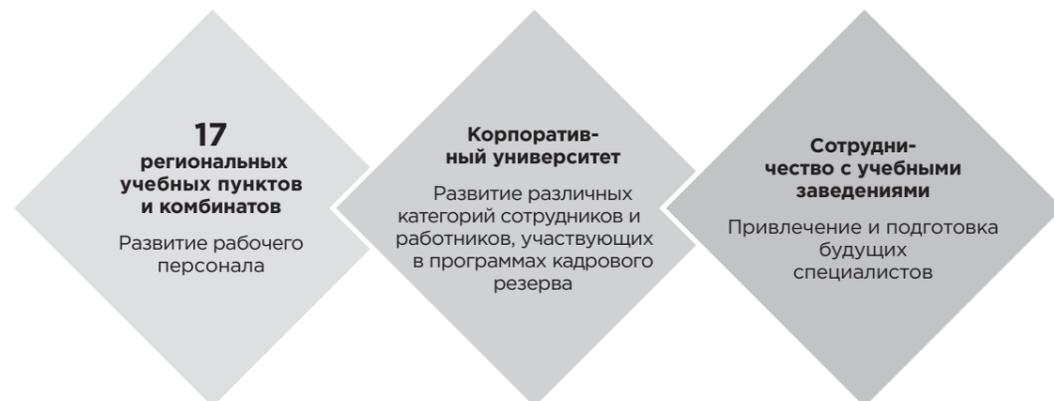


Обучение в разбивке по типам обучения, 2017, %



* Значимое увеличение количества человек, прошедших обучение, связано с расширением программ обучения в области охраны труда и промышленной безопасности. Уменьшение общего количества часов обучения связано с проведением в отчетный период большого количества краткосрочных образовательных программ.

ОСНОВНЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ ОБУЧЕНИЯ В СУЭК



РАЗВИТИЕ РАБОЧЕГО ПЕРСОНАЛА



Основной инструмент: сеть региональных учебных пунктов и комбинатов (УПК), обладающих государственными лицензиями. Около 20 тыс. человек могут ежегодно проходить обучение в 17 УПК.

Программы:

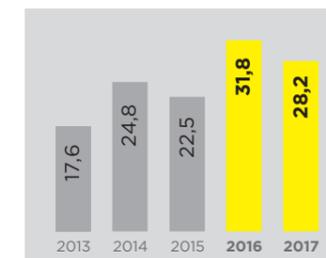
- обучение новым профессиям;
- обучение вторым (совмещаемым) профессиям;
- повышение квалификации;
- обучение в области охраны труда и промышленной безопасности.

РАБОТА С ПЕРСОНАЛОМ 40+ В КРАСНОЯРСКОМ КРАЕ

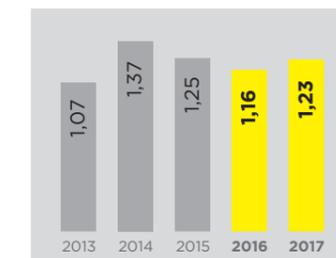
Компания реализует программы по развитию рабочего персонала старше 40 лет, направленные на расширение их профессиональных возможностей в периметре СУЭК. На предприятиях Красноярского края действует программа развития наставничества новых сотрудников. Ее задача — адаптация новичка к корпоративной культуре, ускорение процесса обучения основным профессиональным навыкам, развитие самостоятельности. Большинство наставников программы — сотрудники старше 40 лет, обладающие необходимыми компетенциями: большим профессиональным опытом, знанием стандартов и правил работы СУЭК, развитыми коммуникативными навыками, готовностью делиться опытом.

Также сотрудники этой возрастной группы могут проходить переквалификацию и получать смежные профессии. Это помогает Компании решать производственные задачи, а работникам — продолжать карьеру в СУЭК при наличии, например, медицинских ограничений. В отчетный период на предприятиях Красноярского края осуществили повышение квалификации 602 работника, переквалификацию — 159 специалистов старше 40 лет.

Сотрудники рабочих профессий, прошедшие обучение, тыс. чел.



Общая продолжительность обучения рабочего персонала — всего, млн часов



С 2015 года мы реализуем программу повышения эффективности работы наших УПК. Цель этой работы — создать единую и максимально гибкую систему обучения, которая поможет обеспечить наши предприятия персоналом с учетом неравномерной загрузки производственных мощностей.

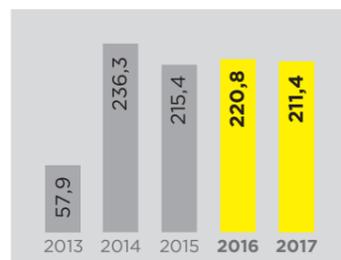
За отчетный период инициировано:

- обновление учебных программ в соответствии с профессиональными стандартами — в частности, методических рекомендаций для ключевых профессий на подземных горных работах;
- запуск программ повышения квалификации работающих преподавателей;
- привлечение инженерно-технических работников к обучению, развитие системы наставничества;
- оснащение комбинатов и курсов необходимым оборудованием и тренажерами.

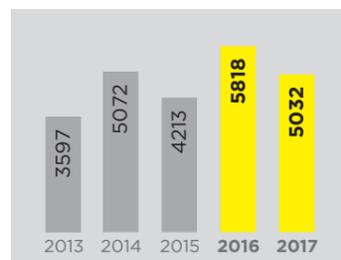
РАЗВИТИЕ УПРАВЛЕНЧЕСКОГО ПЕРСОНАЛА



Общая продолжительность обучения руководителей и специалистов, тыс. часов

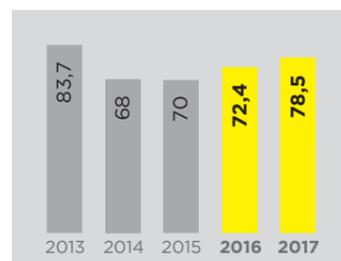


Руководители и специалисты, прошедшие обучение, чел.



Развитие управленческого персонала различных уровней осуществляет Корпоративный университет СУЭК — аналитический, методологический и консультативный центр Компании по управлению знаниями и развитию кадрового потенциала. Он обеспечивает непрерывное повышение квалификации всех групп сотрудников и формирование кадрового резерва СУЭК.

Инвестиции в программы Корпоративного университета, млн руб.



ПРОГРАММЫ И КОЛИЧЕСТВО ОБУЧЕННЫХ

Наименование программы Корпоративного университета	2016	2016	Итого
Локомотив (развитие лидерского потенциала)	55	65	120
Руководитель транспортных активов	17	14	31
Программа повышения эффективности ремонтно-механических заводов	9	19	28
Инженерно-технический работник	—	17	17
Инженер-энергетик	—	36	36
Начальник участка	58	57	115
Механик участка	—	55	55
Школа горных мастеров	53	55	108
Обучение для советов молодежи	15	—	15
Итого:	207	318	525

Основные программы развития сотрудников производственного блока построены по модульному принципу, содержание и специфика каждой программы зависят от потребностей и уровня знаний участников.

Развитие топ-менеджеров направлено на рост их управленческих компетенций и включает вовлечение в проектную деятельность, участие в различных комитетах в соответствии со сферой ответственности, стратегических сессиях. В 2017 году 10 руководителей Компании начали обучение по программе MBA по специальности «стратегический менеджмент на горнодобывающих предприятиях».

НОВЫЕ ПРОГРАММЫ КОРПОРАТИВНОГО УНИВЕРСИТЕТА

В 2017 году были разработаны и запущены две новые двухгодичные программы — «Инженер-энергетик» и «Инженерно-технический работник», нацеленные прежде всего на отработку навыков бережливого производства и повышение уровня экономических знаний. Выпускники первого этапа, успешно защитившие собственный проект по оптимизации операционной деятельности своего подразделения, могут продолжить повышение квалификации в Санкт-Петербургском государственном горном университете и Кемеровском институте повышения квалификации.

ФОРМИРОВАНИЕ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА



В СУЭК действует последовательная система развития и подготовки кадрового резерва — от позиции механика участка и горного мастера до должностей уровня руководителя регионально-производственного объединения. Такая цепочка подготовки обеспечивает карьерные лифты внутри Компании и позволяет формировать нужный резерв квалифицированных кандидатов.

Программа развития резервистов включает обучение в Корпоративном университете, наставничество, проектную деятельность, участие в профильных семинарах и конференциях.

СИСТЕМА ФОРМИРОВАНИЯ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА СУЭК



МОДЕЛЬ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КОМПЕТЕНЦИЙ

В 2017 году в Корпоративном университете началось создание единой системы требований к личностно-деловым качествам сотрудников в соответствии с лучшими мировыми практиками.

На основании фокус-групп и индивидуальных интервью с сотрудниками АО «СУЭК-Кузбасс» была разработана пилотная версия профилей ключевых должностей и шкала для оценки уровня владения необходимыми компетенциями. В 2018 году предполагается дальнейшая реализация данного проекта в других регионах присутствия Компании. В результате будет разработана единая модель управленческих компетенций СУЭК.

Она поможет системно управлять кадровым резервом, планировать обучение сотрудников, эффективнее развивать их деловые и управленческие навыки и таким образом способствовать их профессиональному и карьерному росту.

КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА

КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ



Корпоративная культура СУЭК основана на миссии Компании и многолетних трудовых профессиональных традициях.

Утвержденный в конце 2015 года обновленный Кодекс корпоративной этики³⁰ — базовый документ для развития корпоративной культуры СУЭК. Он отражает корпоративные ценности, обеспечивает общее понимание стратегических целей СУЭК и регулирует деловое поведение сотрудников.

ЦЕННОСТИ СУЭК



- ▶ БЕЗОПАСНОСТЬ И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ
- ▶ ПРОФЕССИОНАЛИЗМ И СОТРУДНИЧЕСТВО
- ▶ СТАБИЛЬНОСТЬ И РАЗВИТИЕ
- ▶ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Д. Б. СЫРОМЯТНИКОВ,
ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА -
ДИРЕКТОР ПО ПЕРСОНАЛУ И АДМИНИСТРАЦИИ:

«Описанные в Кодексе правила дают ясное представление о том, как в СУЭК мы понимаем, “что такое хорошо и что такое плохо”, как мы работаем друг с другом и с внешними партнерами — клиентами, потребителями, государством. Когда работники имеют общие ориентиры и систему координат, это делает компанию, с одной стороны, более монолитной и стабильной, а с другой — более эффективной».

³⁰ http://www.suek.ru/upload/files/pdf/laws/Code-on-Corporate-Conduct_Russian.pdf.



СИСТЕМА ИСПОЛНЕНИЯ КОДЕКСА

Для эффективного внедрения Кодекса корпоративной этики в 2016 году была утверждена Система исполнения Кодекса, которая определяет ответственных за продвижение принципов Кодекса и взаимодействие с сотрудниками — координаторов по этике. Вопросы, возникающие у сотрудников в связи с реализацией Кодекса, рассматриваются на комиссиях по этике, в которые входят представители руководства на каждом предприятии.

Каналы обратной связи по вопросам этического регулирования СУЭК:

- горячая линия;
- корпоративный портал с возможностью анонимных обращений;
- ящики доверия на предприятиях;
- личные обращения.

За отчетный период Системой исполнения Кодекса зарегистрировано и обработано более 480 обращений. Большинство вопросов было решено на уровне координаторов по этике. Вопросы, рассмотренные на Комиссиях по этике, связаны с обучением сотрудников, социально-бытовыми условиями и проблемами личного характера.

ИССЛЕДОВАНИЕ ДИНАМИКИ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ

В конце 2016 — начале 2017 года Компания провела мониторинг качества работы обновленного Кодекса и исследование отношения сотрудников к обновленным корпоративным ценностям. Были проанализированы мнения 2500 сотрудников СУЭК всех уровней.

За год, прошедший с принятия Кодекса, процент сотрудников, осведомленных о нем, вырос с 67 до 91 %, что связано с более точной формулировкой ценностей и системной работой по их поддержке.

По мнению 77 % опрошенных, СУЭК придерживается утвержденных корпоративных ценностей; 62 % отметили, что и сотрудники, и руководители стараются соблюдать Кодекс. Опрошенные подчеркнули, что внедрение Кодекса оказало положительное влияние на безопасность труда (28 %), а также сплоченность (21 %) и мотивацию персонала (20 %).

Внедрение Системы исполнения Кодекса привело к положительным изменениям корпоративной культуры. Так, 75 % опрошенных отметили, что после принятия Кодекса корпоративной этики в коллективе в лучшую сторону изменились взаимоотношения с коллегами, повысилась культура общения.

По сравнению с первым исследованием, проводившимся в 2015 году перед внедрением Кодекса в жизнь Компании, количество сотрудников, уверенных в том, что в будущем СУЭК и корпоративная культура будут улучшаться, увеличилось почти в два раза.

СИСТЕМА ВНУТРЕННИХ КОММУНИКАЦИЙ

Платформой коммуникаций СУЭК с сотрудниками являются Кодекс корпоративной этики и система его исполнения.

Основная задача системы внутренних коммуникаций — обеспечить максимально открытый и эффективный диалог с нашими сотрудниками. Многообразие каналов взаимодействия позволяет нам организовать этот диалог со всеми группами сотрудников в удобном для них формате.

Основные каналы внутренних коммуникаций:

- проведение собраний трудовых коллективов;
- корпоративные интранет-порталы Компании и предприятий;
- система корпоративных СМИ;
- проведение опросов и исследований мнений сотрудников;
- горячая линия;
- сигнальный листок;
- доски объявлений, плазменные панели, брошюры в корпоративном транспорте, информационные стойки;
- электронные рассылки.

В отчетный период:

- определены ответственные сотрудники по развитию внутренних коммуникаций на уровнях головного офиса, региональных производственных объединений и производственных единиц;
- внедрены новые инструменты заочных коммуникаций (корпоративная брошюра);
- проведен ряд внутренних информационных кампаний в поддержку общекорпоративных инициатив: популяризация использования ДМС, внедрение системы комплаенс и др.

НЕМАТЕРИАЛЬНАЯ МОТИВАЦИЯ

Нематериальная мотивация для нас — важнейшее средство продвижения корпоративной культуры и ценностей СУЭК. Традиционные и наиболее значимые проекты СУЭК в этой сфере — празднование Дня шахтера, система производственных соревнований, еженедельные Дни повышенной добычи и Дни повышенной проходки, спортивные и культурные массовые мероприятия в регионах присутствия.

Для обмена опытом и повышения производительности труда в СУЭК действуют профессиональные сообщества, клубы «Проходчик» и «Добычник». Сотрудники, внесшие значительный вклад в развитие СУЭК и угольной отрасли, представляются к награждению государственными, ведомственными и корпоративными наградами.



70-ЛЕТИЕ ДНЯ ШАХТЕРА

В 2017 году День шахтера праздновался в 70-й раз. В честь юбилея во всех регионах присутствия СУЭК прошли праздничные мероприятия, организованные Компанией.

В АО «СУЭК-Кузбасс» был снят документальный фильм «Пределы совершенства»³¹. Его главным героем стал Евгений Косьмин. В фильме снялись Алексей Леонов, Вячеслав Фетисов, Сергей Гармаш, Юрий Башмет. Фильм получил первое место среди федеральных компаний в номинации «Популяризация профессий ТЭК» Всероссийского конкурса «МедиаТЭК-2017».

В Москве в Центральном доме художника состоялась масштабная фотовыставка «Гордость России — шахтеры», посвященная шахтерской профессии. Впервые по инициативе СУЭК в регионах присутствия Компании прошел фестиваль лучших фотографий природы «Первозданная Россия».



В Хакасии и Кузбассе сотрудники СУЭК приняли участие в создании **аллей шахтерской славы**. Шахтерские города и поселки с выступлениями и концертами посетили звезды отечественной эстрады: актер Константин Хабенский, камерный ансамбль «Солисты Москвы» под управлением дирижера Юрия Башмета, Лайма Вайкуле и другие деятели искусства.

³¹ Фильм можно посмотреть на канале СУЭК в YouTube по ссылке <https://www.youtube.com/watch?v=C8VYalFp5OY>.



ДОСТИЖЕНИЯ СОТРУДНИКОВ СУЭК

За годы деятельности Компании более 14 тыс. ее работников получили награды. Государственными наградами отмечен труд 264 работников, наградами Министерства энергетики РФ — 2,7 тыс. работников. Ежегодно более 1 тыс. лучших работников СУЭК награждаются корпоративными наградами СУЭК.

В 2017 году в рамках празднования 70-летия Дня шахтера 77 работников СУЭК награждены государственными наградами, 213 — наградами Министерства энергетики РФ. В их число вошел Владимир Иванович Березовский, под руководством которого добычная бригада в Кузбассе неоднократно устанавливала всероссийские рекорды по добыче угля из очистного забоя, перевыполняя месячные и годовые планы. Президент РФ вручил передовику производства в Кремле орден «За заслуги перед Отечеством» IV степени.



В 2016 году молодому рабочему Евгению Косьмину присвоено звание Героя Кузбасса. За короткое время Евгений последовательно освоил несколько горняцких профессий и сложную технику — очистной комбайн Eickhoff SL 900, первый и единственный представитель такого класса в России. Евгений возглавил передовую добычную бригаду на шахте имени В.Д.Ялевского, которая под его руководством в 2016–2017 годах установила несколько всероссийских рекордов по добыче угля за месяц из одного очистного забоя и достигла добычи в 1 млн 567 тыс. тонн.



ШАХТЕРСКАЯ ОЛИМПИАДА — 2017

Конкурс профессионального мастерства, посвященный 70-летию Дня шахтера и 295-летию российской угледобычи, объединил работников отрасли из семи регионов присутствия СУЭК. Заключительные состязания в 12 номинациях прошли на площадках АО «СУЭК-Кузбасс», также финал олимпиады принимали подразделения Компании в Бурятии, Хакасии и Красноярском крае.

ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГУБЕРНАТОРА КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ ЕВГЕНИЙ ХЛЕБУНОВ:

«Почему мы придаем такое большое значение шахтерским рекордам? Потому что рекорды — это всегда высочайшая производительность труда. Именно рекорды обеспечивают самую низкую себестоимость добычи, а значит, высокую конкурентоспособность нашего угля».

Впервые Шахтерская олимпиада СУЭК прошла в 2011 году, сегодня состязания — значимое событие региональной жизни. В нем участвуют сотрудники различных подразделений СУЭК и других угольных компаний.

Самая зрелищная часть соревнований 2017 года — выполнение практических заданий на месте производства. На одном из мощнейших угольных разрезов страны — АО «Разрез Тугнуйский» — прошли состязания взрывников, машинистов буровых станков и машинистов экскаваторов Komatsu-2000, доказывающих свою точность ударами ковша по футбольному мячу и маневрами по коридору из флажков.

В Красноярском крае гвоздем программы были соревнования машинистов экскаватора ЭР-1250 — 50-метровой машины, оснащенной бортовыми компьютерами, креслами-пультами и экранами для трансляции основных параметров работы с внешних камер видеонаблюдения.



ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ НА СЛЕДУЮЩИЙ ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПОТРЕБНОСТИ КОМПАНИИ В МОТИВИРОВАННОМ ПЕРСОНАЛЕ ТРЕБУЕМОЙ КВАЛИФИКАЦИИ:

- повышение мобильности персонала (в том числе за счет вахтового метода);
- реализация программ привлечения и удержания для персонала ключевых массовых профессий;
- реализация программы по обеспечению персонала жильем и по развитию социальной среды;
- улучшение программ и технологий корпоративного обучения и подготовки молодых специалистов;
- реализация коммуникационной стратегии по формированию целевого образа СУЭК на рынке труда как надежного и привлекательного работодателя.

ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ УПРАВЛЕНИЯ ЗАТРАТАМИ НА ПЕРСОНАЛ:

- дальнейшее повышение эффективности планирования и контроля использования ФОТ;
- дальнейшая оптимизация и развитие применяемых мотивационных схем.

ПОВЫШЕНИЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА И УПРАВЛЕНИЕ ЧИСЛЕННОСТЬЮ:

- переход к учету и управлению производительностью труда по бизнес-процессам;
- дальнейшее увеличение покрытия нормируемой численности за счет разработки методов нормирования, автоматизации;
- совершенствование материальной и нематериальной мотивации на основе многоуровневого подхода к учету производительности труда;
- оптимизация организационных структур за счет унификации и стандартизации.

РАЗВИТИЕ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ И ВНУТРЕННИХ КОММУНИКАЦИЙ:

- дальнейшее развитие системы внутренних коммуникаций за счет внедрения единых принципов и подходов к процессу коммуникаций;
- мониторинг корпоративной культуры, лояльности персонала и отношения к ценностям Компании;
- развитие действующих и внедрение новых каналов обратной связи, способствующих повышению коммуникационного процесса;
- реализация мероприятий по дальнейшему вовлечению и приобщению работников к корпоративным ценностям и стандартам культуры.



ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА



БЕЗОПАСНОЕ ПРОИЗВОДСТВО — КЛЮЧЕВОЙ ПРИОРИТЕТ СУЭК.
Мы наращиваем инвестиции в его повышение и внедряем передовые подходы к управлению промышленной безопасностью и охраной труда, стремясь к стратегической цели Компании — полному отсутствию травм и аварий.



НАШ ПОДХОД

Стратегическая задача СУЭК в области промышленной безопасности и охраны труда (ПБ и ОТ) — совершенствование способности выявлять, оценивать и предотвращать потенциальные технические, технологические и организационные риски производственной деятельности.

ПРИНЦИПЫ СУЭК В ОБЛАСТИ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА



Для решения стратегических задач безопасности мы развиваем систему управления ПБ и ОТ, направленную на постоянное снижение уровня аварийности, травматизма и профессиональной заболеваемости.

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТЬЮ И ОХРАНОЙ ТРУДА СУЭК



Соответствует требованиям международного стандарта OHSAS 18001:2007/2008	
Включает регулярные внешние аудиты на соответствие стандарту	
Охват	<ul style="list-style-type: none"> АО «СУЭК-Кузбасс» АО «СУЭК-Красноярск»: «Разрез Бородинский имени М. И. Щадова» ООО «СУЭК-Хакасия»: разрез «Черногорский», обогатительная фабрика, ООО «Разрез Восточно-Бейский»
Количество сотрудников, охваченных системой	15 260 человек
Сертификация в отчетный период	В 2017 году все предприятия, охваченные системой менеджмента, прошли повторную сертификацию

В основе системы управления — корпоративные стандарты СУЭК, соответствующие нормам законодательства РФ. Данные стандарты распространяются на сотрудников Компании и ее подрядных организаций.

КОРПОРАТИВНЫЕ СТАНДАРТЫ СУЭК В ОБЛАСТИ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

- Корпоративная политика в области ПБ и ОТ
- Политики отдельных предприятий в области ПБ и ОТ
- Положение о производственном контроле соблюдения требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах и охраны недр
- Устав о дисциплине

СИСТЕМА РАБОТЫ СУЭК С ПОДРЯДЧИКАМИ В ОБЛАСТИ ПБ И ОТ



СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТЬЮ И ОХРАНОЙ ТРУДА



Вопросы промышленной безопасности рассматриваются на заседаниях Совета директоров СУЭК в первую очередь.

- В 2016–2017 годах в повестки заседаний вошли :
- расследование несчастных случаев со смертельным исходом, меры по предотвращению аналогичных ситуаций;
 - анализ итогов расследования аварии на шахте «Северная» АО «Воркутауголь» и результатов внеплановых проверок состояния промышленной безопасности шахт СУЭК;
 - анализ производственного травматизма с тяжелым исходом на предприятиях;
 - организация функции производственного контроля, промышленной безопасности и охраны труда в дивизионах «Сбыт» и «Логистика»;
 - внедрение системы наблюдения, оповещения и поиска людей, застигнутых аварией, SBGPS на шахте им. С. М. Кирова АО «СУЭК-Кузбасс» и др.

В 2016 году на всех логистических предприятиях были сформированы структуры управления ПБ и ОТ. В Мурманском порту и объединенном погрузочно-транспортном управлении Кузбасса созданы комитеты промышленной безопасности. С 2017 года на предприятиях логистики на основании анализа были выявлены ключевые факторы возникновения специфических рисков в сфере ПБ и ОТ. Подавляющее их большинство было связано с несоблюдением правил безопасности и нарушением технологии производства, то есть с человеческим фактором. На основании анализа мы начали разрабатывать программу действий, которая минимизирует данные риски.

РИСК-ОРИЕНТИРОВАННЫЙ ПОДХОД

В Компании применяется риск-ориентированный подход к управлению промышленной безопасностью и охраной труда. Регулярная оценка рисков по направлениям персонала, процессов, условий труда, оборудования проводится на всех уровнях управления и служит базой для дальнейших оперативных, тактических и стратегических шагов по повышению ПБ и ОТ.

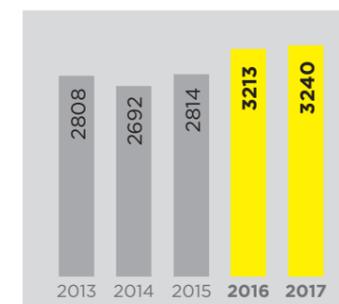
В 2015 году в Компании был внедрен программный комплекс «Единая книга предписаний и формирования сменных нарядов» — уникальный отраслевой проект, ставший частью риск-ориентированного подхода. Комплекс позволяет аккумулировать и анализировать все выявленные нарушения в области ПБ и ОТ, ранжировать их и не выдавать сменные наряды без устранения выявленных нарушений.

МОНИТОРИНГ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СРЕДЫ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ СУЭК



В 2016–2017 ГОДАХ КОМПАНИЯ НАПРАВИЛА НА ФИНАНСИРОВАНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПОВЫШЕНИЮ ПБ И ОТ более 6,4 млрд руб.

Инвестиции в повышение уровня ПБ и ОТ, млн руб.



С 2016 года в процесс управления рисками включена система выявления и анализа опасных производственных ситуаций (ОПС).

ПРИМЕР УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ ЧЕРЕЗ ВЫЯВЛЕНИЕ ОПАСНОЙ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СИТУАЦИИ

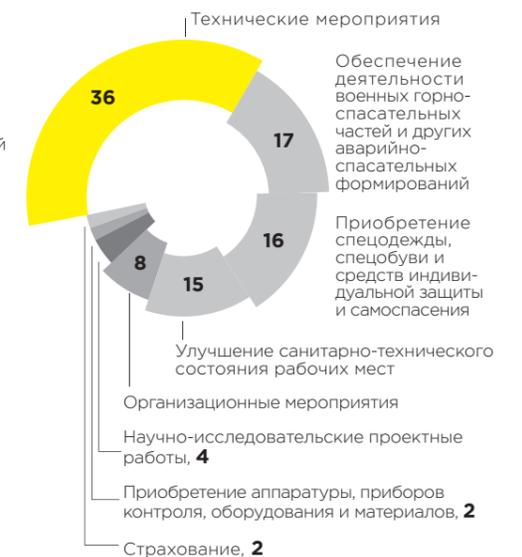
Склад ГСМ	Риск 5	Травмирование работника во время осмотра заправочных люков на смотровой площадке со старым полом	
Уровень риска	Повышенный (вероятна тяжелая травма)	12 баллов	
Процесс / технологическая операция	Осмотр заправочных люков		
Профессия	Слесарь		
Опасность	Падение с высоты		
Опасная производственная ситуация (ОПС)	Передвижение по эстакаде во время осмотра люков, при приемке цистерн ДТ	Частота нахождения работника в ОПС: минимум 60 раз в год	
Основные причины, приводящие к формированию и развитию ОПС:	Физический износ под влиянием погодных условий	Область ответственности: начальник склада ГСМ	
Необходимые мероприятия	Замена настила на эстакаде	Срок реализации мероприятия: май	
Если нет возможности в ближайшее время реализовать срочные необходимые мероприятия:			
Срочные страховочные мероприятия			
Визуализация риска			
Было		Стало	

Все мероприятия реализуются в рамках комплексного плана, разрабатываемого на основе риск-ориентированного подхода. Размер инвестиций в каждом регионе определяется масштабом и уровнем рисков работающих там производств.

Структура инвестиций ПБ и ОТ по регионам, 2017, %



Структура инвестиций ПБ и ОТ, 2017, %



ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

В отчетный период в число ключевых мероприятий по взаимодействию с заинтересованными сторонами вошли:

- **Сотрудничество с Ассоциацией морских портов** по новой редакции Правил по охране труда в морских и речных портах. При поддержке СУЭК разработана новая редакция Правил, учитывающая современный технический и технологический уровень организации производства работ и обеспечения защищенности работников при выполнении погрузочно-перегрузочных операций, других видов работ в портах. Документ в настоящее время проходит экспертизу и согласование.
- Участие Компании в качестве партнера и соорганизатора мероприятий **второй и третьей Всероссийской недели охраны труда** (18-22 апреля 2016 года, 10-14 апреля 2017 года, Сочи). СУЭК презентовала собственные эффективные практики и проекты, более 100 представителей Компании обсудили опыт Компании с коллегами по отрасли.
- **Ежегодные конференции по ПБ и ОТ** с участием руководителей предприятий СУЭК, представителей контролирующих и надзорных инстанций, научных и образовательных учреждений, фирм — производителей средств индивидуальной защиты. Конференции прошли в 2016 году в Красноярске, в 2017 году — в Хабаровске. Их участниками стали более 150 представителей шахт и разрезов из семи регионов присутствия Компании.
- Участие **в совещании у Председателя Правительства РФ Д. Медведева «О состоянии и перспективах развития угольной промышленности»** (4 апреля 2016 года, Новокузнецк). В рамках выполнения решений этого совещания была создана межведомственная комиссия по выявлению шахт, работающих в особо опасных горно-геологических условиях. В ее работе постоянно участвуют представители СУЭК. Предложенная Компанией методика оценки опасности шахт была принята за основу определения показателя опасности аварий на угольных шахтах России. По результатам работы комиссии ни одна шахта СУЭК не признана работающей в особо опасных горно-геологических условиях.
- **Сотрудничество с Ростехнадзором** и другими госорганами по вопросам совершенствования нормативной базы технического надзора и вопросам выполнения требований предприятиями Компании. В 2016 году Компания и Ростехнадзор начали совместную работу по внедрению дистанционного контроля ПБ, начатую Ростехнадзором по поручению Правительства. Для осуществления проекта приняты методики и подходы, реализованные в рамках диспетчерских центров в Кузбассе и Москве.
- Совместно с регулятором разработан проект Федеральных норм и правил в области ПБ «Инструкция по прогнозу динамических явлений и мониторингу массива горных пород при отработке угольных месторождений» и «Методические рекомендации по ведению горных работ на пластах, склонных к динамическим явлениям», рассмотрен проект «Инструкции по безопасному ведению горных работ на склонных к самовозгоранию пластах угля», проект «Инструкции по борьбе с пылью в угольных шахтах».

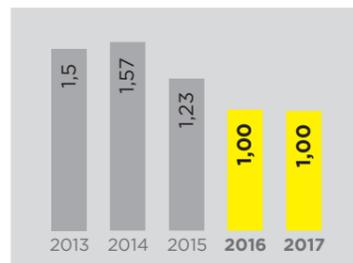
ВЫПОЛНЕНИЕ ЦЕЛЕЙ И ЗАДАЧ 2016–2017 ГОДОВ

Цели и задачи	Выполнение
Технические мероприятия	
Переход на прогноз газодинамических явлений посредством Системы акустического контроля состояния массива горных пород и прогноза газодинамических явлений (САКСМ)	Система внедрена в АО «СУЭК-Кузбасс».
Повышение объема осланцевания горных выработок механическим способом (при помощи осланцевателей) до 90 %	Продолжается работа по внедрению механических осланцевателей, в настоящее время объем выполнения поставленной цели составляет порядка 80 %.
Управление рисками производственного травматизма, снижение профессиональной заболеваемости	
Разработка и реализация мероприятий по минимизации негативного воздействия вредных и производственных факторов на здоровье работников по фактическим результатам специальной оценки условий труда на рабочих местах с целью снижения класса/подкласса вредных условий труда	Мероприятия по снижению негативного воздействия вредных факторов по результатам проведенной специальной оценки условий труда на производственных активах Компании позволило снизить уровень профессиональной заболеваемости на 29,5 %. В 2015 году было зафиксировано 193, в 2017 — 139 случаев. Количество вновь выявленных работников, получивших профессиональное заболевание, снизилось на 37 человек по сравнению с 2015 годом и составило 98 человек.
Разработка методологии и программного обеспечения комплекса проверки знаний и повышения компетенций работников, внедрение терминалов-экзаменаторов на всех предприятиях Компании	Терминалы-экзаменаторы внедрены на всех угледобывающих и углеперерабатывающих предприятиях Компании.
Обеспечение работников спецодеждой и СИЗ в соответствии с разработанными корпоративными стандартами	Все работники Компании обеспечены СИЗ и спецодеждой, разработанной по актуализированным корпоративным стандартам.
Организация и проведение семинаров по повышению культуры безопасности для работников эксплуатационных участков, сотрудников служб производственного контроля и охраны труда	Задача выполнена, подробнее см. раздел «Культура безопасности» раздела «Промышленная безопасность и охрана труда».
Разработка и практическое внедрение научно обоснованных методик выявления опасных производственных ситуаций, управления рисками, повышения эффективности и безопасности производственных участков	Задача выполнена, подробнее см. раздел «Риск-ориентированный подход» раздела «Промышленная безопасность и охрана труда».
Проведение ежегодной межрегиональной конференции с руководителями предприятий Компании по актуальным вопросам промышленной безопасности, охраны труда и экологии	Конференции проведены в 2016 и 2017 годах.
Дальнейшая реализация программы «Здоровое питание» на предприятиях и рабочих местах Компании в регионах	Задача выполнена, программа внедрена на предприятиях Забайкальского края и Красноярского края.
Реализация программы «Вода» на шахтах АО «СУЭК-Кузбасс»	АБК всех шахт, разрезов «Камышанский», «Заречный», а также санаторий-профилакторий «Шахтер» АО «СУЭК-Кузбасс» оборудованы системами, позволяющими насыщать минеральную воду углекислотой. Организована регулярная доставка минеральной воды из источника «Серебряный ключ».
Реализация проекта по новым технологиям физиотерапии и лечебной физкультуры	Здравпункты всех регионов оснащены аппаратами для проведения МДМ-терапии (мезодиэнцефальная модуляция). На здравпунктах Кузбасса внедрена доменоструктурированная магнитотерапия.
Развитие программы «Гигиена труда в угольной промышленности»	В Кузбассе, Красноярске, Хакасии введены должности заместителей главных врачей по гигиене труда, в Бурятии, Хабаровске — специалисты по гигиене труда, которые контролируют соблюдение санитарно-гигиенических нормативов в помещениях АБК (раздевалки, душевые, прачечные, столовые), территорий предприятий и производственных помещений, а также здравпунктов, медико-санитарных частей и санаториев-профилакториев.

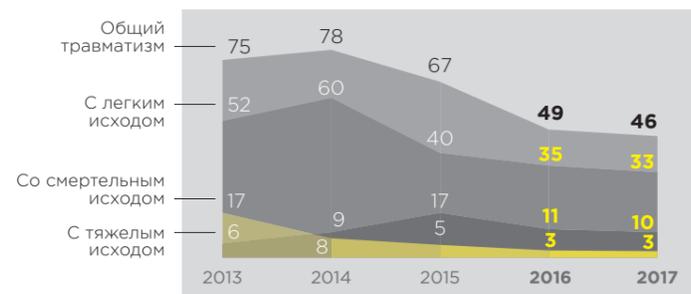
УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА

Ключевым результатом нашей работы по повышению уровня безопасности мы считаем снижение ключевого показателя в этой области — коэффициента частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR). **За отчетный период LTIFR в СУЭК снизился с 1,23 до 1,00 — одного из самых низких показателей по отрасли³².**

LTIFR



Травматизм, чел. (производственные предприятия СУЭК)



Травматизм по видам работ, %



Несмотря на последовательное повышение общего уровня безопасности в Компании, в отчетный период на наших предприятиях произошло три случая со смертельным исходом в 2016 году (с водителем автомобиля «БелАЗ» в АО «Разрез Тугнуйский», с выгрузчиком на отвалах в АО «Разрез Назаровский» и с горным мастером в АО «СУЭК-Кузбасс») и три случая в 2017 году (с горным мастером на шахте им. С. М. Кирова АО «СУЭК-Кузбасс», учеником горнорабочего очистного забоя на шахте «Полысаевская» АО «СУЭК-Кузбасс» и составителем поездов в ООО «Бородинский РМЗ» АО «СУЭК-Красноярск»). Мы глубоко скорбим о гибели наших сотрудников. По результатам проведенных расследований была разработана программа мероприятий, направленная на минимизацию риска подобных случаев в будущем.

Также в 2016 и 2017 годах произошли 112 несчастных случаев с персоналом Компании. По результатам анализа происшествий были выявлены основные причины — неудовлетворительная организация производственных работ, нарушение сотрудниками требования ПБ и ОТ, недостаточная дисциплина при соблюдении норм безопасности. Выявленные причины определили ключевую меру по минимизации данного риска — развитие культуры безопасного поведения.

³² Детально показатели СУЭК в области ПБ и ОТ раскрыты в Приложении 1 к Отчету.

КУЛЬТУРА БЕЗОПАСНОСТИ

Ключевые требования по безопасному поведению закреплены в Уставе о дисциплине работников, занятых на открытых и подземных горных работах, соответствующем Трудовому кодексу РФ. Развитие культуры безопасности в СУЭК реализуется через программы обучения и мотивации, направленные на формирование стойких поведенческих установок безопасного поведения у всех категорий сотрудников. В 2016 году обучение в области ПБ и ОТ прошли 92 %, в 2017 году — 79,5 % сотрудников.

ФОРМИРОВАНИЕ КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОГО ПОВЕДЕНИЯ



■ Рабочий персонал
■ ИТР и менеджмент

ТЕХНОЛОГИИ, ПОВЫШАЮЩИЕ БЕЗОПАСНОСТЬ

В 2016–2017 годах мы продолжили внедрять электронные экзаменаторы — терминалы, на которых работник перед спуском в шахту обязан проверить свои знания в области ПБ и ОТ. Сегодня терминалы действуют на всех добывающих и перерабатывающих предприятиях СУЭК. Сотрудник отвечает на вопросы теста и в случае неверного ответа получает детальное разъяснение правильного варианта действий и вторую возможность ответить на этот же вопрос. В наряде-путевке появляется отметка о прохождении тестирования. Информация о результатах является основанием для допуска или недопуска в шахту.

Тест включает блоки общих вопросов по ПБ и ОТ и специальные вопросы для отдельных профессий. В АО «СУЭК-Кузбасс» функционал терминала расширен: после расследования несчастного случая на терминале появляется информация о его обстоятельствах и причинах, в тест загружаются вопросы для контроля понимания нарушений, повлекших несчастный случай.



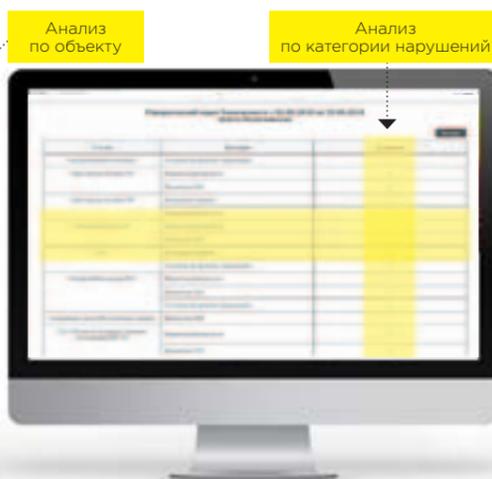
ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОТИВОАВАРИЙНОЙ УСТОЙЧИВОСТИ

Стратегия СУЭК по обеспечению противоаварийной устойчивости носит опережающий характер и направлена на устранение предпосылок возникновения опасных производственных ситуаций. В соответствии с этой целью мы развиваем систему безопасности, выявляющую и устраняющую факторы риска.

Система безопасности шахт СУЭК:

- обеспечение аэрологической безопасности;
- противопожарная защита;
- система определения местоположения персонала в горных выработках;
- система поиска и обнаружения людей, застигнутых аварией;
- система оперативной аварийной связи и селективного вызова рабочих;
- независимые каналы связи с военизированными горноспасательными частями (ВГСЧ).

В СУЭК развивается единая информационная система управления безопасностью. В Москве действует ситуационно-методологический диспетчерский центр. Он обеспечивает проблемный мониторинг, сбор и анализ данных в реальном времени, прогнозы развития ситуации и аналитические отчеты состояния безопасности на предприятиях Компании по различным показателям. Система позволяет в том числе выявлять категории нарушений с наибольшими показателями как в целом, так и на конкретных участках — так называемые дефекты системы ПБ и ОТ.



БЕЗЛЮДНАЯ ЛАВА: БЕЗОПАСНАЯ ДОБЫЧА

На шахте «Полысаевская» АО «СУЭК-Кузбасс» сегодня находится в работе лава, позволяющая максимально приблизиться к безлюдным технологиям угледобычи.

Генеральный директор АО «СУЭК-Кузбасс» Евгений Ютяев: «Основное преимущество безлюдного способа выемки угля — отсутствие человека в потенциально травмоопасных зонах, лучшее качество добываемой горной массы. Шахта «Полысаевская» АО «СУЭК-Кузбасс» была выбрана неслучайно. Мощность обрабатываемого пласта здесь составляет 1,5 метра. Чтобы обслуживать комплекс в лаве длиной 300 метров, шахтерам нужно находиться в полусогнутом состоянии. Это очень тяжело. Поэтому мы приняли решение внести элементы безлюдной технологии выемки — совместной разработки наших и немецких специалистов. Управление забойным оборудованием осуществляет оператор из соседнего штрека с помощью компьютера и камер. Сейчас лава отработана более чем на две трети. Коллектив вышел на стабильный ежемесячный режим добычи 300 тыс. тонн, чего не было за всю более чем 75-летнюю историю предприятия. Думаю, что у безлюдных технологий большое будущее. Со временем пребывание горняков в потенциально опасных зонах будет все меньше и меньше».

В Кузбассе работает единый диспетчерско-аналитический центр, объединяющий системы безопасности, которые контролируют ведение горных работ на всех шахтах и разрезах Кузбасса. К системе подключены и сервисные подразделения поставщиков оборудования. Система в режиме реального времени аккумулирует информацию обо всех процессах — от ключевых показателей аэрогазовой обстановки до состояния горного массива, позиционирования персонала, работы техники и транспорта — и создает 500 отчетов по различным параметрам, выделяя на дисплеях отклонения от нормы.



В 2016–2017 годах в Кузбассе внедрена Система акустического контроля состояния массива горных пород и прогноза газодинамических явлений, прошедшая промышленные испытания в 2014 году. Система обеспечивает контроль состояния массива, прогноз основных видов газодинамических явлений и геологических нарушений впереди движущегося забоя. Она исключает влияние человеческого фактора и позволяет прогнозировать газодинамические явления без прерывания технологических процессов. Также в Кузбассе установлена станция сейсмических наблюдений, которая позволит составлять каталоги сейсмических событий и устанавливать их возможную зависимость от ведения горных работ. Данные обрабатываются совместно с Единой геофизической службой РАН.

В 2017 году АО «СУЭК-Кузбасс» первым в регионе провело массовые учения членов вспомогательных горноспасательных команд приема первой помощи по международным стандартам. Оказывать первую помощь, в том числе реанимационную, спасателей СУЭК учили специалисты кафедры неотложных состояний Института повышения квалификации Федерального медико-биологического агентства. Участники получили сертификаты провайдеров Европейского совета по реанимации.

ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЛАВНОГО ВРАЧА ПО ПЕРВОЙ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ МСЧ «ШАХТЕР» АНДРЕЙ ЛАДИК:

«Нам необходимо стремиться привести уровень подготовки членов ВГК к общемировым стандартам. Ведь от их слаженного взаимодействия по спасению зависит жизнь пострадавших».

АЭРОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ПЫЛЕВЗРЫВОБЕЗОПАСНОСТЬ

В число основных рисков в области ПБ и ОТ при добыче угля входят риск образования потенциально взрывоопасной концентрации метана. Для его минимизации мы постоянно повышаем в шахтах аэрологическую безопасность.

Второй ключевой риск — запыленность рабочего пространства взрывоопасной пылью. При недостаточности пылеподавления и пылевзрывозащиты даже локальные взрывы метана или взвешенной угольной пыли способны распространиться на значительное расстояние по сети горных выработок.

МЕРОПРИЯТИЯ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ БЕЗОПАСНОСТИ В ШАХТАХ:



В отчетный период на шахтах «Полысаевская», «Талдинская-Западная 2» и шахте им. А. Д. Рубана АО «СУЭК-Кузбасс» начали работать новые вентиляторные установки главного проветривания. Сегодня на наших шахтах функционируют 24 таких установки, обеспечивающие поступление 157 тыс. кубометров воздуха в минуту. За 10 лет количество поступающего в шахты свежего воздуха увеличилось на 67 %, за отчетный период — на 10 %.

Мы постоянно внедряем новые способы дегазации и более современное оборудование, позволяющее осуществлять процесс дегазации шахт максимально эффективно. На шахте им. С. М. Кирова АО «СУЭК-Кузбасс» прошло испытание усовершенствованной технологии гидроразрыва, позволяющей интенсифицировать предварительную дегазацию пласта. Нагнетание в пласт рабочей жидкости с темпом выше естественного и под большим давлением позволяет существенно снижать абсолютную газообильность лавы в месте гидроразрыва — в результате применения способа извлечение метана из скважин выросло в 7,5 раза в зоне проведения гидроразрыва. Технология является относительно технологически простой и надежной по сравнению с аналогами.

Шахтный метан, выделяемый в результате дегазации, используется для выработки тепловой и электроэнергии для нужд шахт. Это помогает повысить энергоэффективность нашего производства и снизить экологические риски, в том числе сократить выбросы парниковых газов.



ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ И ПРОФИЛАКТИКА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ



С 2015 года СУЭК проводит специальную оценку условий труда (СОУТ) для всех рабочих мест. За 2015–2017 годы СОУТ были охвачены все рабочие места, кроме новых, появившихся после того, как СОУТ была проведена для данного предприятия. Новые места будут охвачены оценкой в ее следующем цикле.

В СУЭК действует корпоративная программа «Здоровье», основанная на принципах «Политики охраны здоровья и медицинского обеспечения на особо опасных объектах СУЭК». Управление медицины труда Компании курирует медицинскую систему СУЭК: три медсанчасти, два санатория-профилактория, 49 врачебных здравпунктов и кабинетов предсменного медицинского осмотра.



ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ МЕДИЦИНЫ ТРУДА СУЭК:

Программа «Здоровье»	<ul style="list-style-type: none"> оказание неотложной медицинской помощи медицинский допуск к труду профилактика профзаболеваний медицинская профилактика лечение и реабилитация
Гигиена труда и санитария	<ul style="list-style-type: none"> предупредительный и текущий санитарный контроль
Социально-профилактическое	<ul style="list-style-type: none"> пропаганда ЗОЖ (акции и спортивно-массовые мероприятия) профилактика ВИЧ
Психофизиология	<ul style="list-style-type: none"> повышение качества и производительности труда на основе сохранения и укрепления психологического благополучия
Научно-исследовательское	<ul style="list-style-type: none"> исследования в рамках направлений медицины труда СУЭК разработка научно обоснованных рекомендаций на основании научных исследований популяризация разработанных программ

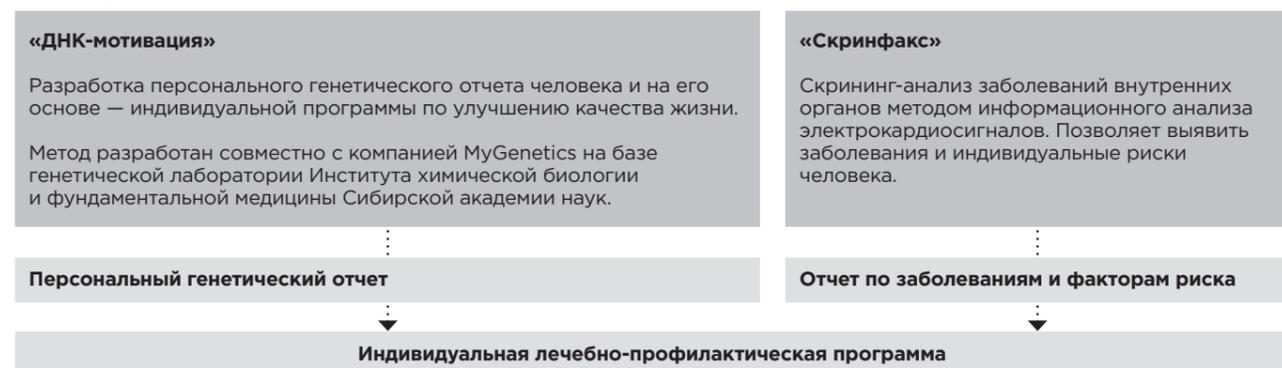
В РЕЗУЛЬТАТЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ ОХРАНЫ ТРУДА СРЕДНИЕ ТРУДОПОТЕРИ ПО ПРИЧИНЕ ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ СОКРАТИЛИСЬ В 2017 ГОДУ ПО СРАВНЕНИЮ С 2015 ГОДОМ НА 8,45%.

Новые проекты по охране здоровья, стартовавшие в 2016–2017 годах:

- внедрение персонализированного подхода к здоровью сотрудников;
- медицинское сопровождение лиц с хроническими заболеваниями в рамках программы «Здоровое питание»;
- выявление нарушений зрения у работников и обеспечение нуждающихся корректирующими очками;
- турниры по футгольфу в Красноярске, Кузбассе, Хакасии, Бурятии;
- акция «Светлячок» — обеспечение работников и членов их семей светоотражающими элементами;
- совместная акция с Международной организацией труда и Роспотребнадзором РФ «Добровольное и конфиденциальное консультирование и тестирование на ВИЧ на рабочем месте»;
- организация в моногородах телемедицинского консультирования для сотрудников и членов их семей;
- гигиеническая оценка средств индивидуальной защиты;
- программа комплексной защиты электрогазосварщиков;
- программа защиты слуха сотрудников.

Персональные программы оздоровления

В отчетный период в Компании началось внедрение персонализированного подхода к здоровью на основании анализа индивидуальных характеристик.



ОБЩЕСТВЕННОЕ ПРИЗНАНИЕ

В 2016 году программа «Здоровое питание» стала лауреатом конкурса «Здоровье и безопасность — 2015» на лучшее инновационное решение в номинации «Высокоэффективные решения в области профилактики и реабилитации здоровья работников».

Также программа вошла в число лауреатов премии «Сколково» «Лидеры безопасности» за лучшую программу года в категории «Защита и укрепление здоровья сотрудников».

ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ НА 2018–2019 ГОДЫ

Управление ПБ и ОТ

- Повышение вовлеченности руководителей предприятий в работу по ПБ и ОТ. Создание системы индивидуальных целей для руководителей различных уровней по ПБ и ОТ.
- Совершенствование системы контроля в области ПБ и ОТ на основе унификации по схеме трехуровневого контроля с участием руководителей всех уровней.
- Оптимизация системы обучения и наставничества с учетом изменений законодательства РФ в вопросах безопасности труда.
- Внедрение системы управления рисками ПБ и ОТ на всех предприятиях.
- Развитие системы коммуникации по ПБ и ОТ. Организация каскадирования информации от руководителей к подчиненным и обратной связи от подчиненных к руководителям.
- Формирование комплексной программы безопасности при эксплуатации транспортных средств.

Аэрологическая безопасность

- Перевод системы акустического контроля состояния массива горных пород и прогноза газодинамических явлений в цифровой формат.
- Создание учебной аудитории по прогнозу динамических явлений.
- Разработка и внедрение аналитического информационного комплекса аэрологической безопасности шахты.

Охрана здоровья

- Внедрение системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 45001.
- Формирование комплексной программы, направленной на психологическое благополучие в коллективах.
- Реализация программ профилактики общих и профессиональных заболеваний.
- Разработка и внедрение методических рекомендаций, направленных на сохранение и укрепление здоровья работников.

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ: БЕЗОПАСНОСТЬ И ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Наше настоящее и будущее наших детей зависит от нашего отношения к использованию природных богатств. СУЭК как лидер отрасли видит своей первостепенной задачей создание такого производства, которое позволяло бы одновременно служить двум ключевым целям устойчивого развития — обеспечивать людей доступной энергией и сохранять природную среду.

В соответствии с этим видением наши цели в области охраны природы согласованы с Целями устойчивого развития ООН.



НАШ ПОДХОД

Сохранение окружающей среды — стратегический приоритет СУЭК при принятии управленческих и производственных решений.

Природоохранные программы Компании направлены на:

- минимизацию экологических рисков;
- обеспечение и повышение экологической безопасности нашей деятельности;
- сохранение биоразнообразия;
- участие в борьбе с климатическими изменениями;
- рациональное использование ресурсов;
- устойчивое развитие территорий присутствия СУЭК и повышение качества жизни людей, которые там живут.

ПРИНЦИПЫ СУЭК В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ:

- повышение экологической безопасности нашей деятельности;
- поэтапное снижение негативного техногенного воздействия на окружающую среду;
- повышение эффективности использования природных ресурсов и источников энергии;
- отраслевое лидерство в сфере охраны окружающей среды.

НОРМАТИВНАЯ БАЗА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СУЭК ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

- Природоохранное законодательство РФ
- Актуальные нормы международного права
- Экологическая политика СУЭК³³
- Принцип предосторожности³⁴



³³ Документ находится на сайте Компании по адресу <http://www.suek.ru/upload/files/pdf/policy/SO-P-03-Ekologicheskaya-politika-versiya-2-0-.pdf>.

³⁴ Принцип предосторожности предполагает, что, если какая-либо деятельность может представлять угрозу здоровью людей или окружающей среде, меры предосторожности должны быть приняты даже в том случае, когда некоторые причинно-следственные связи не удается установить полностью.

Подход СУЭК к обеспечению экологической безопасности распространяется на цепочку поставок Компании. В случае необходимости привлечения подрядных организаций условия соблюдения требований в области охраны окружающей среды включаются дополнительным условием в договорные обязательства.

В 2017 году СУЭК приняла новую **Экологическую стратегию на период до 2023 года**. Стратегия направлена на достижение целей устойчивого развития СУЭК: минимизации воздействия на окружающую среду и стабильного удовлетворения спроса на доступные и качественные энергоносители с учетом текущих бизнес-целей, экологической повестки дня России и глобальной повестки дня. Экологическая стратегия СУЭК ориентирована на Стратегию экологической безопасности РФ на период до 2025 года. При этом задачи и показатели эффективности природоохранной деятельности Компании выходят за рамки обеспечения законодательно установленных норм и направлены на обеспечение максимальной экологической безопасности наших предприятий в условиях трансформации природоохранного законодательства, достижение отраслевого лидерства в этой области.

В рамках своей обновленной экологической стратегии мы будем разрабатывать и внедрять новые передовые технологии по повышению экологической безопасности. Конкретный перечень определяется отраслевым справочником наилучших доступных технологий (НДТ³⁵) для угольной промышленности «Добыча и обогащение угля», который был утвержден 15 декабря 2017 года приказом Росстандарта № 2841. Компания принимала активное экспертное участие в разработке справочника, взаимодействуя с профильными органами власти.

В следующие пять лет в рамках новой стратегии мы планируем инвестировать в охрану окружающей среды от 8 до 10 млрд руб.³⁶

³⁵ Наилучшая доступная технология — это технология производства продукции, выполнения работ, оказания услуг, определяемая на основе современных достижений науки и техники и наилучшего сочетания критериев достижения целей охраны окружающей среды при условии наличия технической возможности ее применения.

³⁶ Объем капитальных затрат оценивался исходя из актуальных предложений и будет уточняться по мере проектирования и актуализации нормативной базы.

УПРАВЛЕНИЕ ПРИРОДООХРАННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ

СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ ПРИРОДООХРАННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ СУЭК

<p>СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ</p>  <p>Контроль хода реализации стратегии в области экологической безопасности и охраны окружающей среды</p>	<p>УПРАВЛЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО КОНТРОЛЯ, ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ, ОХРАНЫ ТРУДА И ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ</p>  <ul style="list-style-type: none"> Стратегическое планирование природоохранной деятельности Разработка корпоративных политик и стандартов Совершенствование системы экологического менеджмента Управление операционной деятельностью 	<p>ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ СЛУЖБЫ И ЭКОЛОГИ ПРЕДПРИЯТИЙ И ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ЕДИНИЦ</p>  <p>Операционная деятельность: реализация корпоративных природоохранных программ</p>
---	---	--

В 2016 году в Компании в рамках развития системы комплаенс³⁷ начал действовать комплаенс-регламент в области осуществления лицензируемых видов деятельности и природопользования. Он обеспечивает соответствие бизнес-процессов внешним и внутренним нормативным требованиям для минимизации рисков в данной сфере.

ЭКОЛОГИЧЕСКОЕ ОБУЧЕНИЕ

Система экологического обучения сотрудников СУЭК совершенствуется в соответствии с развитием нашего бизнеса и меняющимися требованиями среды. В 2017 году одним из акцентов обучения стала экология в логистике. В Москве прошла конференция «Экологический мост к “зеленой” логистике: актуальные правовые вопросы в сфере экологии и природопользования», на которой специалисты рассмотрели пути решения этих вопросов с учетом специфики каждой из логистических компаний СУЭК.

В рамках научно-практической конференции «Экологическая безопасность в СУЭК» 2017 года прошли обучающие семинары, основная цель которых — адаптация предприятий к новым требованиям природоохранного законодательства. Обучение поможет руководителям и экологам предприятий СУЭК эффективнее вести природоохранную деятельность в условиях меняющегося экологического законодательства.

СИСТЕМА ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА СУЭК

Соответствует требованиям международного стандарта ISO 14001:2015	
Включает регулярные внешние аудиты на соответствие стандарту	
Охват	<ul style="list-style-type: none"> ООО «СУЭК-Хакасия»: разрез «Черногорский» и его обогатительная фабрика; ООО «Разрез Восточно-Бейский» АО «СУЭК-Красноярск»: филиал АО «СУЭК-Красноярск» «Разрез Бородинский имени М. И. Щадова» АО «СУЭК-Кузбасс»: шахта им. С. М. Кирова, обогатительная фабрика шахты им. С. М. Кирова, разрез «Заречный»
Количество сотрудников, охваченных системой	5140 человек
Сертификация в отчетный период	<p>2016 год: сертификация предприятий в Республике Хакасия</p> <p>2017 год: сертификация предприятий в Красноярском крае, повторная сертификация предприятий в Хакасии и Кемеровской области</p>

НАГРАДЫ СУЭК ЗА ДОСТИЖЕНИЯ В СФЕРЕ ОХРАНЫ ПРИРОДЫ В 2016–2017 ГОДАХ

В 2016 году Компания стала победителем премии ERAECO при поддержке UNIDO и Минприроды РФ в номинации «За создание экологически чистых производств». Также СУЭК получила премию Evolution Awards в номинации «Лучшее комплексное решение в области “зеленых” технологий».

В 2017 году СУЭК вошла в число лидеров «Рейтинга экологической ответственности горнодобывающих компаний», составленного WWF, и получила диплом ECO BEST «Экология и бизнес: лучшие корпоративные практики» в номинации «За вклад в устойчивое развитие». Компании был вручен «Знак экологической ответственности» за реализацию масштабной программы модернизации и внедрения берегающих технологий — награда, учрежденная сообществом экспертов и НКО в области экологии. На международной выставке «ЭКОТЕХ-2017» СУЭК получила награду в номинации «Активная экологическая политика Компании в Год экологии».

³⁷ Система комплаенс — система поддержания соответствия бизнес-процессов внешним и внутренним нормативным требованиям. Подробнее см. главу «Корпоративное управление» данного Отчета.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Важнейшее значение в достижении наших целей в области экологической безопасности и общих целей устойчивого развития для нас имеет сотрудничество СУЭК с заинтересованными сторонами.

СУЭК принимает участие в международных проектах, нацеленных на предотвращение климатических изменений и сохранение биологического разнообразия, в том числе в некоммерческом партнерстве «Национальное углеродное соглашение», проекте «Задачи сохранения биоразнообразия в политике и программах развития энергетического сектора России» и других инициативах.

Специалисты Компании участвуют в работе Комитета по экологии и природопользованию Российского союза промышленников и предпринимателей, Технического комитета по стандартизации «Наилучшие доступные технологии» при Росстандарте, Комиссии по развитию реального сектора экономики Общественной палаты, рабочей группы по анализу состояния экологической безопасности в угольной промышленности при Минэнерго, Торгово-промышленной палате РФ и т. д.

Постоянное участие в обсуждении и формировании экспертных подходов к вопросам в области экологической безопасности позволяет повысить качество оценки и прогнозирования экологических рисков Компании, разработки предложений по их управлению.

Решая экологические задачи регионов, СУЭК активно развивает отраслевое и межотраслевое взаимодействие. В 2017 году Компания стала одним из инициаторов и соавторов «Экологической хартии Красноярского края». Хартию подписали губернатор Красноярского края В. А. Толоконский, руководители компаний «Русал», «Норильский никель», «СГК», Красноярской ГРЭС-2, Сибирского федерального университета и другие.

При создании объектов, подлежащих государственной экологической экспертизе, Компания осуществляет оценку воздействия на окружающую среду (ОВОС). В рамках этих мероприятий проводятся общественные слушания, в ходе которых СУЭК информирует заинтересованные стороны о намечаемой деятельности и ее возможном воздействии на окружающую среду. На основе высказанных предложений и замечаний Компания корректирует проектную документацию.

ВЫПОЛНЕНИЕ ЦЕЛЕЙ И ЗАДАЧ 2016–2017 ГОДОВ

В отчетный период мы продолжили выполнять комплексную программу природоохранных мероприятий по основным направлениям: охрана водных ресурсов и воздуха, минимизация отходов и обращение с отходами, рекультивация земель, мониторинг и сохранение биоразнообразия.

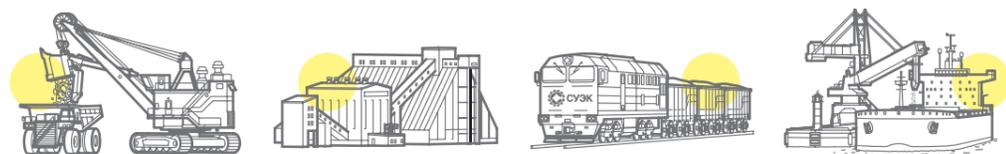
В 2017 году — Году экологии в России — мы разработали и реализовали программу специальных мероприятий. В разработке и реализации этой программы мы опирались на сотрудничество с заинтересованными сторонами, в частности местными сообществами. Сообща мы решали природоохранные задачи и повышали экологическое качество жизни территорий, на которых работает СУЭК.

ВЫПОЛНЕНИЕ ЦЕЛЕЙ И ЗАДАЧ 2016–2017 ГОДОВ

Цели и задачи	Степень выполнения
Снижение негативного воздействия на окружающую среду	
Рекультивация земель	В 2016–2017 годах рекультивировано 781 га земель
Снижение выбросов в атмосферу	Цель не достигнута. Уровень валовых выбросов (в частности, метана) увеличился в связи с повышением эффективности работы системы дегазации в шахтах
Снижение выбросов парниковых газов	В рамках проекта по утилизации шахтного метана за два года было утилизировано 16,04 млн м ³ дегазационного метана
Обращение с отходами	За два года использовано 80 % образуемых отходов (в том числе передано для использования другим организациям), внедрены новые технологии по их переработке и вторичному использованию
Очистка сточных вод	Содержание загрязняющих веществ в сточных водах снизилось за два года (с конца 2015 по 2017 год) на 11 %
Участие в проектах по биоразнообразию	Выполнено, подробнее см. раздел «Сохранение биоразнообразия» данной главы

СНИЖЕНИЕ НЕГАТИВНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

Хозяйственная деятельность СУЭК оказывает потенциальное негативное воздействие на окружающую среду. Характер экологического воздействия определяется спецификой конкретных этапов цепочки создания ценности. В соответствии с этой спецификой комплексная программа природоохранных действий охватывает все направления минимизации экологических рисков с учетом их особенностей на каждом из этапов.



Добыча

Основное экологическое воздействие

Формирование попутных сточных вод, откачиваемых при разработке месторождений

Формирование отходов (99% — вскрышные породы, грунт и т. д.)

Природоохранные мероприятия

Строительство/реконструкция очистных сооружений сточных вод. Вода очищается до уровня питьевой, используется для технологических нужд, оставшаяся возвращается в окружающую среду

Рекультивация земель

Внедрение современных систем экологического менеджмента

Внедрение корпоративных природоохранных стандартов при работе с поставщиками СУЭК

Обогащение

Формирование сточных технологических вод

Выбросы в атмосферу пыли

Создание замкнутой водно-шламовой системы

Внедрение технологий пылеулавливания в местах пылеобразования

Логистика

Выбросы пыли в атмосферу при погрузке, перемещении и хранении угля на угольных терминалах

Внедрение технологий пылеподавления на всех этапах работы угольных терминалов

Сбыт

Использование продукции потребителями

Повышение качества экологических характеристик продукции: обогащение угля

РАСХОДЫ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ, млн руб.

	2013	2014	2015	2016	2017
Текущие расходы	400,50	423,30	897,40	937,88	2253,68
в том числе затраты на очистку сточных вод	185,00	176,45	135,61	201,42	257,88
затраты на управление отходами	33,9	55,71	3,24	86,55	437,88
затраты на водопотребление				0,264	0,914
затраты на воздухоочистку	46,90	40,40	36,53	96,50	412,99
платежи за нарушение требований экологического законодательства, в том числе ликвидацию ущерба	104,50	0,06	1,80	2,32	2,24
платежи за нормативное воздействие	104,50	130,05	117,83	85,61	129,00
Капитальные затраты на ООС	30,20	20,67	602,40	679,63	1405,75

УГОЛЬНАЯ ОТРАСЛЬ И ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА: НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ³⁸

В соответствии с базовым прогнозом Международного энергетического агентства, мировой спрос на энергоресурсы вырастет к 2040 году на треть³⁹. Удовлетворение этого спроса специалисты связывают с использованием комплекса источников энергии, включая как возобновляемые источники, так и традиционное ископаемое топливо. Сегодня из возобновляемых источников производится 23% всего электричества, тогда как из угля вырабатывается 40% электроэнергии⁴⁰. В обозримой перспективе уголь останется одним из основных энергоносителей. По данным Международного энергетического агентства, к 2035 году доля угля в общей энергогенерации будет составлять около 30%. Это означает, что угольная отрасль должна обеспечивать растущий спрос на доступную и надежную энергию и одновременно вносить свой вклад в решение экологических проблем, в борьбу с изменениями климата.

В связи с этим ключевой задачей становится поиск технологий, обеспечивающих удовлетворение растущего спроса на уголь при одновременном снижении выбросов в атмосферу. На сегодня среди основных решений, входящих в отраслевую практику, — строительство угольных станций с более высоким КПД. Рост КПД на 1% позволяет сократить выбросы CO₂ на 2–3%. Распространение электростанций с совместной выработкой тепла и энергии (когенерация) значительно снижает расход топлива электростанций, тем самым уменьшая и количество выбросов. Развиваются технологии улавливания и хранения углерода.

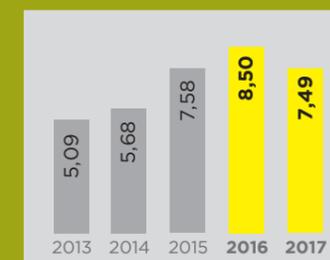
ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАБОТЫ СУЭК В ЭТОЙ ОБЛАСТИ ВКЛЮЧАЮТ:

- развитие и внедрение на предприятиях СУЭК инновационных технологий, снижающих выбросы;
- обогащение угля в соответствии с технологическими требованиями электростанций нового поколения, обеспечивающими снижение выбросов при его использовании;
- межсекторное сотрудничество для достижения целей по снижению выбросов в нашей отрасли и стране в целом.

В рамках нашей работы по снижению экологического воздействия на атмосферу и выполнению Парижского соглашения мы используем шахтный метан для производства энергии. На шахтах им. С. М. Кирова и «Комсомолец» АО «СУЭК-Кузбасс» размещены установки, позволяющие улавливать шахтный метан и использовать его для выработки электрической и тепловой энергии.

За отчетный период Компания утилизировала 16,04 млн м³ дегазационного метана, в том числе:

- 2016 год:**
- 1,95 млн м³ при генерации электрической энергии;
 - 2,65 млн м³ при сжигании в котельной;
 - 3,9 млн м³ при сжигании в факельной установке.
- 2017 год:**
- 5,93 млн м³ при генерации электрической энергии;
 - 1,56 млн м³ при сжигании в котельной.



Утилизация метана, млн м³

ГОД ЭКОЛОГИИ В СУЭК

2017 год был объявлен в России Годом экологии. В рамках его проведения Компания разработала комплексную программу мероприятий, многие из которых рассчитаны на несколько лет.

Компания подписала ряд соглашений о взаимодействии с Минприроды России, Росприроднадзором и администрациями регионов присутствия и о реализации природоохранных мероприятий. Соглашения предусматривают реализацию энергоэффективных инвестиционных и просветительских мероприятий в 2017–2020 годах на общую сумму более 6 млрд руб.

Наиболее значимые мероприятия Года экологии в СУЭК:

- строительство и реконструкция очистных сооружений на предприятиях (АО «СУЭК-Кузбасс»: шахты «Котинская», «Талдинская-Западная 1», модернизация на шахте им. А. Д. Рубана АО «СУЭК-Кузбасс», АО «Разрез Березовский», АО «Дальтрансуголь» и ММТП);
- введение в эксплуатацию установок туманообразования (ООО «Арктические разработки» и порты СУЭК);
- приобретение и монтаж специализированных установок для утилизации отходов (ООО «Читауголь», АО «Разрез Харанорский»);
- мероприятия по сокращению отходов производства и потребления на предприятиях (АО «СУЭК-Кузбасс», ООО «СУЭК-Хакасия», АО «Разрез Изыхский» провели замену ртутьсодержащих приборов на светодиодные в целях сокращения объемов образования опасных отходов);
- озеленение в границах санитарно-защитной зоны предприятий и содействия в расширении городской парковой зоны (ООО «СУЭК-Хакасия»);
- завершение с опережением природоохранного проекта в Малом порту (установлены защитные кожухи на телескопических конвейерах, созданы системы уличного освещения и горячего водоснабжения с использованием солнечных батарей);
- введены в эксплуатацию и работают в экспериментальном режиме четыре дополнительных станции системы орошения штабелей с «зимним пакетом» на складах, а также система пылеподавления в зале вагонопрокидывателя Ванинского балкерного терминала (АО «Дальтрансуголь»);
- финансирование природоохранных мероприятий на Байкальской природной территории, спонсорская помощь заповедникам Республики Хакасия;
- эколого-просветительские проекты РФ: выпуск информационно-презентационного альбома «СУЭК. Развиваем отрасль. Сохраняем природу России» совместно с Минприроды России; издание книги «Национальные парки от А до Я» совместно с Комитетом по экологии Госдумы РФ; проведение межрегионального социально-экологического конкурса «Родная земля» совместно с Росприроднадзором; граффити-проект «Музей экологического искусства: Арктика на улицах города» и др.;
- мероприятия по очистке территорий, их озеленению и благоустройству с привлечением местных сообществ⁴¹.

³⁸ Также информация на эту тему раскрыта в Годовом отчете СУЭК за 2017 год, глава «Глобальные тенденции и СУЭК».

³⁹ World Energy Outlook 2017, International Energy Agency, IEA/OECD, 2017, <https://www.iea.org/weo2017>.

⁴⁰ World Energy Resources 2016, World Energy Council, 2017, https://www.worldenergy.org/wp-content/uploads/2016/10/World-Energy-Resources_Report_2016.pdf.

World Energy Outlook 2017, International Energy Agency, IEA/OECD, 2017, <https://www.iea.org/weo2017>.

⁴¹ Подробнее см. главу «Сотрудничество с регионами» данного Отчета.

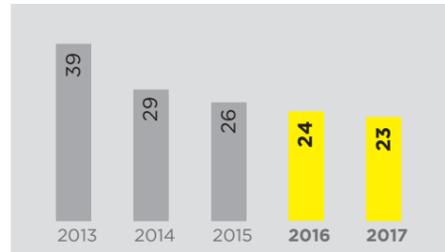
ОХРАНА ВОДНЫХ РЕСУРСОВ

Обращение с водными ресурсами⁴³



Общее водопотребление, тыс. м³ | Отведено сточных вод, тыс. м³

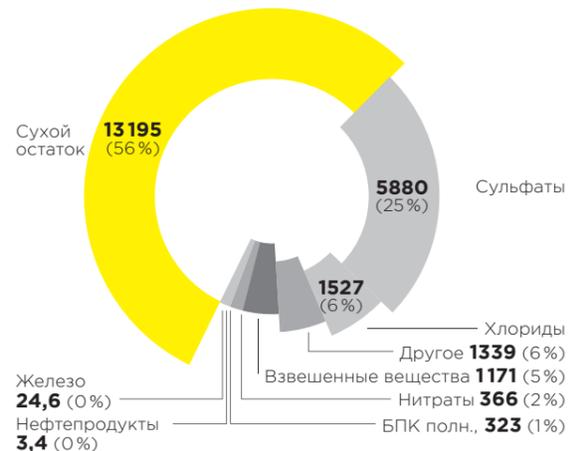
Загрязняющие вещества в сточных водах, тыс. тонн



Формирование сточных вод осуществляется практически на всех этапах технологического процесса добычи угля. Основную часть сточных вод составляет попутно забранная при отработке месторождений природная вода с показателями качества, характерными для грунтовых вод региона⁴².

Для минимизации воздействия на водные ресурсы мы развиваем систему очистки сточных вод. В последние годы наши усилия были направлены на повышение эффективности очистки сточных вод. В результате данной работы количество загрязняющих веществ в сточных водах в 2017 году снизилось по сравнению с 2015 годом на 11 %.

Содержание загрязняющих веществ в сточных водах, 2017, тонн



Основные мероприятия 2016–2017 годов:

- введены в эксплуатацию модульные очистные сооружения шахт «Котинская» и «Талдинская-Западная 1»;
- запущены очистные сооружения шахтных вод модульного типа на шахте им. В. Д. Ялевского АО «СУЭК-Кузбасс»;
- построены очистные сооружения для очистки карьерных вод ООО «Арктические разработки»;
- начали работу очистные сооружения ливневых стоков Мурманского порта.

⁴² Водозабор Компании не оказывает существенного влияния на источники воды. Компания не осуществляет водозабор из источников, признанных уязвимыми, охраняемыми государством, особо ценными для местных сообществ и с точки зрения биоразнообразия.

⁴³ Подробные показатели экологической результативности СУЭК за 2013–2017 годы (обращение с водными и воздушными ресурсами, отходами) приведены в приложении 1 к Отчету.



В отчетный период в Компании была разработана Техническая политика выбора технологии очистки сточных вод предприятий АО «СУЭК», направленная на дальнейшее повышение качества их очистки. На основании химического анализа шахтных и карьерных сточных вод СУЭК и изучения мирового опыта в данной сфере были выбраны основные наилучшие доступные технологии. В их числе:

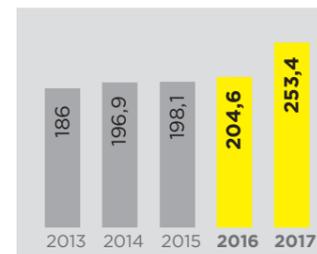
- **Пруды-отстойники** для отстаивания крупных взвесей: кусков угля, глины, песка (применимо к предприятиям Хакасии и бурогольных разрезов Забайкалья с относительно небольшим водопритоком).
- **Фильтрация** (с УФ-обработкой) — пропуск воды через фильтры, заполненные различными сорбентами для очистки сточных вод от всех типов маркерных веществ (применимо для некоторых разрезов в Красноярском крае и предприятий Приморья).
- Комплексный процесс **флоатация + фильтрация** (с УФ-обработкой). Флотофильтрация позволяет удалять из воды определенные загрязняющие вещества, получать воду заданного качества. В настоящее время технология флотофильтрации внедрена на шахтах им. А. Д. Рубана, им. В. Д. Ялевского и шахте «Талдинская-Западная 1» АО «СУЭК-Кузбасс». В дальнейшем технология будет внедрена на всех остальных предприятиях АО «СУЭК-Кузбасс», АО «Ургалуголь», АО «Разрез Тугнуйский».
- **УФ-обработка** —ультрафиолетовое обеззараживание воды от вирусов, бактерий и т. д. Применяется как заключительный этап очистки и является обязательным при сбросах в водные объекты. Технология планируется к внедрению на всех предприятиях СУЭК, кроме расположенных в Хакасии, где не осуществляется сброс сточных вод в водные объекты.





ОХРАНА ВОЗДУШНЫХ РЕСУРСОВ

Валовые выбросы в атмосферу, тыс. тонн



При проведении горных работ основными загрязняющими веществами, которые выбрасываются в воздух, являются шахтный метан угольных пластов и неорганическая пыль. Метан выделяется при дегазации шахт, которая проводится для повышения безопасности производства, и составляет основную долю (92 %) в общем объеме выбросов предприятий СУЭК.

Выбросами пыли сопровождаются открытые горные и логистические работы. Пыль образуется при буровзрывных и экскаваторных работах, транспортировке горной массы, образовании отвалов и складировании угля.

МЕРЫ УТИЛИЗАЦИИ ВЫБРОСОВ ПРЕДПРИЯТИЯМИ СУЭК

Виды выбросов	Меры снижения воздействия
Шахтный метан	<ul style="list-style-type: none"> 35 % — удаление проветриванием и газоотсосами 65 % — удаление дегазацией метана с помощью сети дегазационных скважин и установок, обеспечивающих вывод метаносодержащих смесей на поверхность Утилизация 1,5–2 % метана для нужд производства (из объема дегазационного метана)
Неорганическая пыль	<ul style="list-style-type: none"> Орошение угольного массива, очистных забоев и других пылящих поверхностей Применение пылеулавливающих установок, работающих по принципу всасывания пыли. Ими оснащаются буровые станки, роторные экскаваторы и ленточные конвейеры

ВАЛОВЫЕ ВЫБРОСЫ В РАЗБИВКЕ ПО ТИПАМ ВЕЩЕСТВ

	2013	2014	2015	2016	2017
Валовые выбросы в атмосферу, тыс. тонн	186,048	196,855	198,136	204,639	253,413
в том числе CO	13,536	8,064	7,645	7,617	7,639
NO _x	2,748	4,504	4,631	4,282	4,077
SO ₂	1,987	1,795	1,602	1,766	1,835
твердые вещества	1,000	12,141	7,747	8,648	6,023
углеводороды, включая метан (без летучих органических соединений),	161,756	168,481	174,730	180,633	231,845
метан	161,754	168,483	174,727	180,633	231,845
летучие органические соединения (ЛОС)	1,022	1,399	1,446	1,473	1,952
прочие газообразные и жидкие	0,107	0,466	0,335	0,220	0,049

Рост объемов выбросов обусловлен увеличением уровня выбросов метана, вызванного повышением эффективности работы системы дегазации в шахтах. Дегазация шахт — это безопасность работающих там людей, поэтому эффективность систем дегазации является для нас бесспорным приоритетом. При этом мы стремимся к тому, чтобы наращивать объемы утилизации шахтного метана в соответствии с ростом объемов его выбросов.

ЭКОЛОГИЯ В ПОРТАХ: ЛУЧШИЕ МИРОВЫЕ ПРАКТИКИ

Основное воздействие на окружающую среду при перевалке и отгрузке угля — пыление. В связи с этим мы внедряем технологии, позволяющие минимизировать выбросы угольной пыли на всех этапах перевалки и хранения угля в наших портах

ТЕХНОЛОГИИ ПЫЛЕПОДАВЛЕНИЯ, ПРИМЕНЯЕМЫЕ В ПОРТАХ СУЭК

ВЫГРУЗКА УГЛЯ

Увлажнение угля с использованием туманообразующих пушек и оросительных установок с «зимним пакетом»	Закрепление пылящих поверхностей с помощью добавок, образующих на поверхности корку	Уменьшение высоты опускания и раскрытия грейфера	Установка аспирационных систем на источниках	Пыле- и ветрозащитные экраны
---	---	--	--	------------------------------

ХРАНЕНИЕ УГЛЯ

Озеленение территории и создание зеленых буферных зон	Механическая уборка территории, механизмов, применение вакуумных пылесосов	Снижение высоты штабеля и установка подпорных стенок, уплотнение штабеля	Очистные сооружения ливневых сточных вод
---	--	--	--

ПОГРУЗКА УГЛЯ

Установка разгрузочных (сыпных) рукавов и защитных кожухов на телескопические конвейеры для минимизации залпового сброса угля	Закрепление пылящих поверхностей с помощью добавок, образующих на поверхности корку	Укрытие технологического оборудования и мест интенсивного пылеобразования	Увеличение производительности оборудования, позволяющее совершать меньше тонно-операций, уменьшение высоты опускания и раскрытия грейфера
---	---	---	---



ЭТАПЫ ПЕРЕГРУЗКИ УГЛЯ

ВЫГРУЗКА УГЛЯ

Универсальная выгрузка (Мурманский морской торговый порт и ООО «Стивидорная компания «Малый порт»): уголь отгружается из вагонов грейферными кранами непосредственно на судно или на склад.

Специализированная выгрузка (АО «Дальтрансуголь»): уголь выгружается из вагонов с помощью вагонопрокидывателей и последовательно подается посредством конвейерных линий на пересыпные станции и стакер-реклаймер для формирования штабелей угля на складах.

ХРАНЕНИЕ УГЛЯ

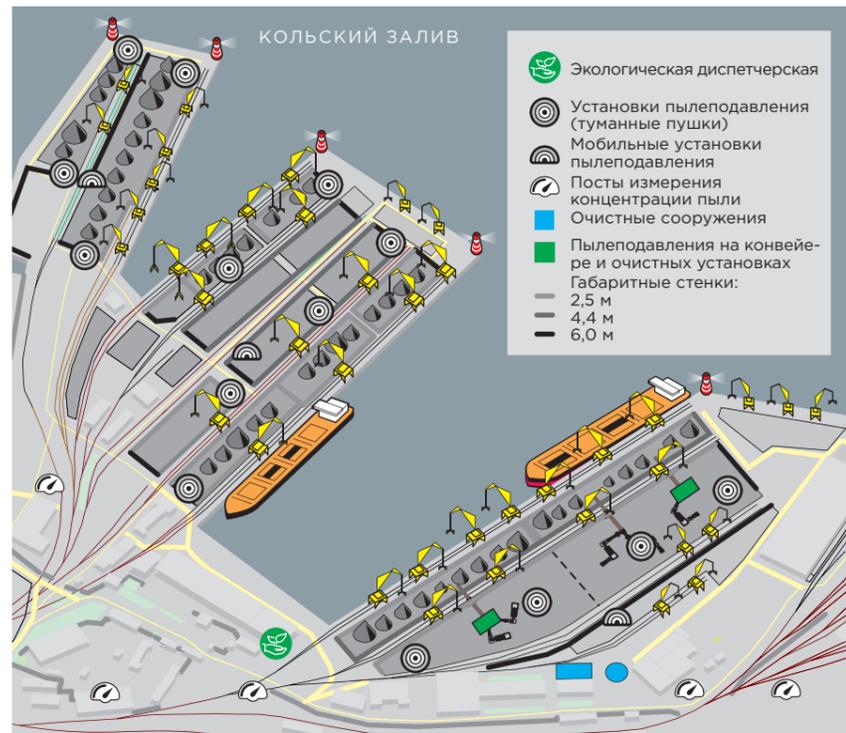
Уголь, сформированный в штабели, хранится на складах до погрузки на судно.

ПОГРУЗКА УГЛЯ

Универсальная погрузка (Мурманский морской торговый порт и ООО «Стивидорная компания «Малый порт»): уголь отгружается грейферными кранами на судно со склада или из вагонов.

Специализированная погрузка (АО «Дальтрансуголь»): уголь поступает по конвейерной ленте судопогрузочной машины в трюм корабля.

В отчетный период мы разработали и начали осуществлять комплексную программу мероприятий по пылеподавлению. Она была создана на основе анализа передовых технологий, применяющихся в крупнейших зарубежных портах, с учетом специфики перевалки каждого из наших портов. Анализ был проведен в сотрудничестве с ассоциацией морских портов и профильными проектными институтами России.



МУРМАНСКИЙ МОРСКОЙ ТОРГОВЫЙ ПОРТ

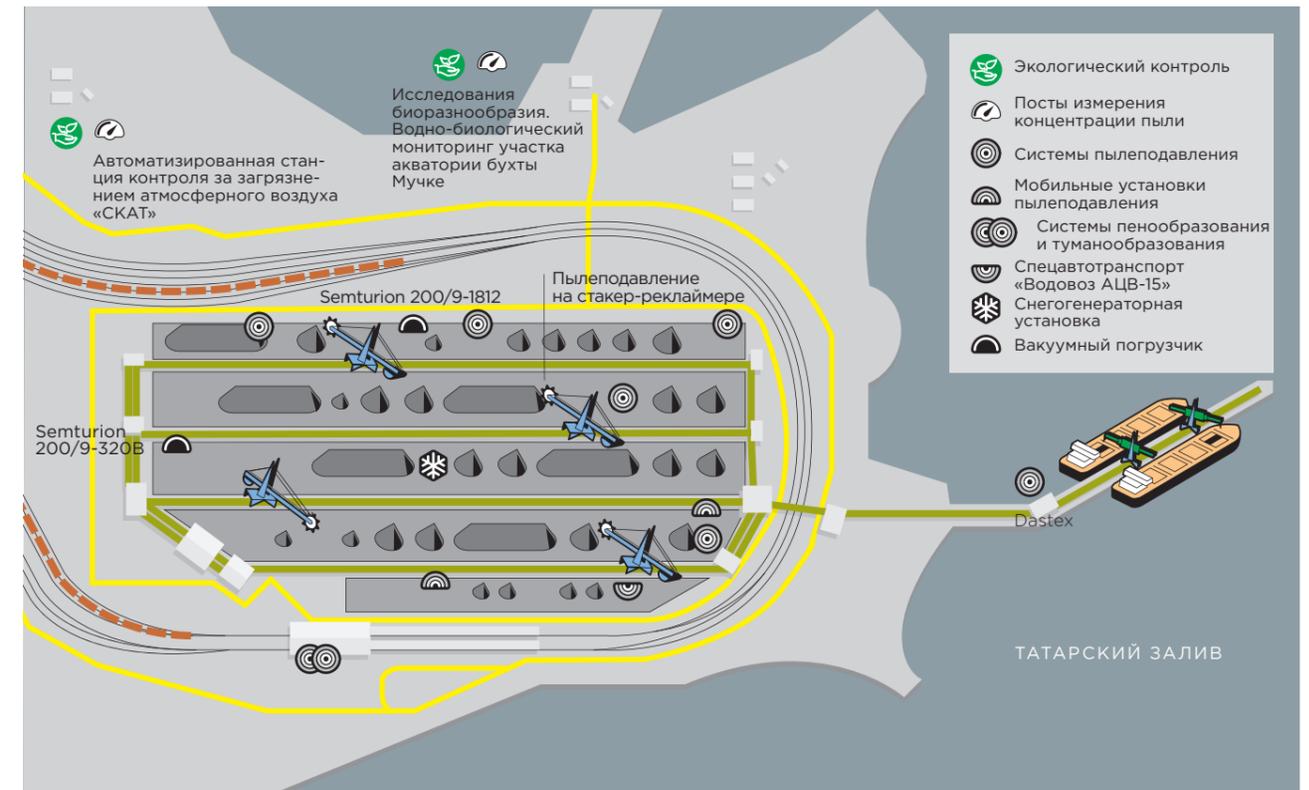
В Мурманском порту — главных северных воротах России — реализуется одна из самых масштабных экологических программ Компании. В отчетный период в порту были проведены следующие мероприятия.

- Завершено проектирование пылезащитного экрана порта высотой 20 м. Экран позволит снизить скорость ветра на территории порта и, соответственно, уменьшить рассеивание частиц пыли. После строительства уровень запыленности на границе порта, по расчетам, снизится на 80–90 %.
- С 2017 года порт отказался от использования высокосернистого и среднесернистого топочного мазута для котельной, что сократило выбросы диоксида серы от котельной на 70 тонн — 21,8 % от всех выбросов ММТП. Кроме того, шесть очистных установок, работавших на дизельном топливе, перешли на электропитание.
- В августе 2017 года запущены очистные сооружения. Ливневые стоки, образующиеся на промывленной площадке порта, будут проходить несколько степеней очистки и повторно использоваться в туманообразующих пушках. Очистка ливневых вод позволила снизить концентрацию взвешенных веществ в воде на 98 %, до значения 2,75 мг/дм³.
- Закрытие и частичное закрытие территории угольных складов уникальными защитными стенками для сокращения эрозии пыли с поверхности штабелей.
- В декабре 2017 года четыре новых генератора снега и водяного тумана установлены на высоких опорных конструкциях на территории грузового района № 1. «Пушки», как еще называют эти установки, изготовлены по специальному заказу портовиков. Они адаптированы для работы в условиях заполярного климата. Похожая стационарная система пылеподавления успешно применяется мурманскими портовиками на грузовом районе № 2 с июля 2015 года. Она позволила снизить концентрацию пыли на промышленной площадке и на границе санитарно-защитной зоны порта на 49 %, что подтверждается контрольными измерениями специалистов НИИ «Атмосфера».
- Специально для мурманских портовиков спроектировали и установили на телескопический конвейер и бункерные установки водяные контуры с форсунками. С их помощью будет образовываться мелкодисперсный водяной туман в момент погрузки угля в приемный бункер, а также в конечной точке транспортирования угля ленточным конвейером при его ссыпании в складской штабель. Технология оснащения конвейерных систем специализированными комплексами пылеподавления позволит минимизировать образование пыли при перемещении навалочных грузов в процессе формирования судовых партий.

КОНТРОЛЬ АТМОСФЕРЫ В ММТП

ММТП первым среди российских портов начал работу над внедрением системы автоматизированного контроля выбросов в атмосферный воздух на основе международных методов. Система предполагает создание сети постов контроля атмосферного воздуха и шума на границе санитарно-защитной зоны, границах порта и грузовых площадках ММТП. Данные с постов будут передаваться в экологическую диспетчерскую в режиме реального времени.

Сейчас мониторинг окружающей среды на территории порта ведет собственная лаборатория СУЭК, две независимые российские лаборатории и международная компания SGS Vostok Limited (SGS Group). Круглогодичный независимый мониторинг в 2016 и 2017 годах еще раз подтвердил, что воздействие ПАО «ММТП» ограничивается санитарно-защитной зоной.



ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ГРУППЫ ВАНИНСКОГО РАЙОНА ВАДИМ МОСКВИЧЕВ:

Вклад порта в охрану окружающей среды уже оценили и специалисты в области экологии, и обычные жители района, которые каждую зиму рыбачат в акватории бухты Мучке, наблюдая только чистый лед, чистую воду и обилие морских обитателей около терминала».

АО «ДАЛЬТРАНСУГОЛЬ» (Ванинский балкерный терминал)

В отчетный период Компания продолжила внедрять передовые природоохранные технологии на крупнейшем морском угольном терминале Дальнего Востока.

- Начали работу два вакуумных передвижных погрузчика, один из которых — самый мощный в мире.
- Модернизирована система пылеподавления пыли DASTEX в зале вагонопрокидывателей. При выгрузке угля в приемные бункеры система автоматически генерирует мелкодисперсный туман высокой плотности.
- Продолжается создание зеленых буферных зон вокруг производственных и промышленных объектов. В 2017 году на территории порта высажено 3000 саженцев деревьев.
- Проведен независимый мониторинг морской флоры и фауны в районе терминала. Их выполнил Тихоокеанский научно-исследовательский рыбохозяйственный центр (Хабаровский филиал).
- В 2017 году в порту в экспериментальном режиме начала действовать станция автоматизированного контроля качества атмосферного воздуха «СКАТ». Она позволяет вести локальные наблюдения за диоксидами азота и массовой концентрацией аэрозольных частиц (взвешенных частиц) отдельных фракций в атмосферном воздухе.

ООО «СТИВИДОРНАЯ КОМПАНИЯ «МАЛЫЙ ПОРТ»»

В рамках развития систем пылеподавления в отчетный период были установлены защитные кожухи на мобильных конвейерах и бетонные защитные стенки штабелей. Продолжили работу мобильные установки пылеподавления, система оборотного водоснабжения.

Реализован проект по использованию солнечных батарей для уличного освещения и снабжения горячей водой.

ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ

В процессе производственной деятельности предприятий СУЭК образуются отходы пяти классов опасности. Более 99 % всех отходов принадлежит к V классу опасности (неопасные) — вскрышные породы, грунт, отходы обогащения, лом черных металлов, конвейерные ленты. К менее чем 1%, составляющему опасные отходы, относятся люминесцентные и ртутные лампы, аккумуляторы, отработанные масла, шахтные самоспасатели⁴⁴, цветные металлы, шины, покрышки, коммунальные отходы.

МЕРЫ УТИЛИЗАЦИИ ОТХОДОВ ПРЕДПРИЯТИЯМИ СУЭК

Примерная доля	Виды отходов	Меры утилизации	Класс отхода
77 %	Вскрыша, размещенная в выработанных пространствах, и отходы обогащения	Размещаются в выработанных пространствах, используемых при строительстве дорог и рекультивации, не подлежат оплате	V практически неопасные
22 %	Вскрыша, размещенная во внешних отвалах	Размещается во внешних отвалах. За эти отходы платятся экологические платежи	V практически неопасные
Менее 1%	Конвейерные ленты и лом черных металлов	Отдаются на переработку сторонним специализированным предприятиям. Конвейерные ленты используются для ремонта лент и в качестве подстилочного материала	V практически неопасные
Менее 1%	Покрышки, золошлаковые и коммунальные отходы Масла, шахтные самоспасатели, аккумуляторы без кислоты	70 % передается специализированным предприятиям. 30 % утилизируется силами СУЭК	IV малоопасные
		31 % масел используется предприятиями СУЭК	III умеренно опасные
		69 % масел передается специализированным предприятиям на переработку и обезвреживание 91 % самоспасателей передается на переработку и обезвреживание, 9 % утилизируется самостоятельно	
	Ртутные и люминесцентные лампы, аккумуляторы	Передаются специализированным предприятиям для обезвреживания	I-II высокоопасные и чрезвычайно опасные

ПЕРЕРАБОТКА ОТХОДОВ

В 2016 году ООО «СУЭК-Хакасия» запустило цех по переработке автопокрышек в Черногорске. Изношенные шины карьерных самосвалов перерабатываются в новую продукцию: плитку для травмобезопасного покрытия спортивных площадок и резиновую крошку, которая может быть замешана в асфальт для автотрасс. Резиновые гранулы повышают коэффициент сцепления колес с дорогой и делают дорожное покрытие более устойчивым к перепаду температур.

Обращение с отходами, тыс, ТОНН



⁴⁴ Шахтный самоспасатель — это средство индивидуальной защиты органов дыхания горнорабочих при подземных авариях, связанных с образованием непригодной для дыхания среды. Представляет собой изолирующий дыхательный аппарат разового применения с кислородом.

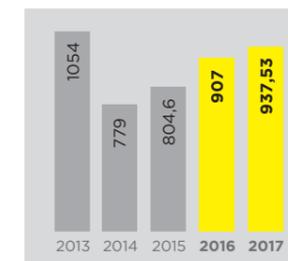
РЕКУЛЬТИВАЦИЯ ЗЕМЕЛЬ

Разработка месторождений связана с нарушением почвенного покрова земель. В связи с динамичным развитием Компании и наращиванием производственных мощностей темп нарушения земель при угледобывающих мероприятиях превышает темп рекультивации. Мы стремимся сократить этот разрыв, реализуя масштабные проекты по рекультивации земель и уменьшая объемы выработанного пространства и площади внешних отвалов при разработке месторождений. Для максимально эффективного восстановления экосистем мы изучаем, разрабатываем и внедряем передовые методы рекультивации.

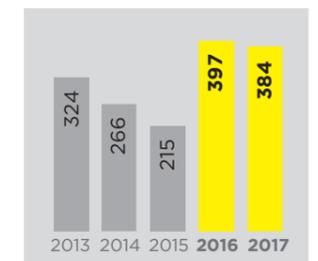
РЕКУЛЬТИВАЦИЯ ЗЕМЕЛЬ⁴⁵

	2013	2014	2015	2016	2017
Нарушено в течение года	1054	779	804,6	907	937,53
Рекультивировано в течение года	324	266	215	397	384

Нарушено в течение года, га



Рекультивировано в течение года, га



НОВЫЕ ЭКОСИСТЕМЫ ЗА 10 ЛЕТ

СУЭК совместно с НИИ аграрных проблем Хакасии около десяти лет ведет проект по биологической рекультивации отвалов.

Эта технология позволяет восстанавливать земли без проведения этапа технической рекультивации за счет создания очагов биодинамических сообществ во впадинах технологических гребней, которые образуются при отсыпке отвалов. В мелкую фракцию горной породы, осыпавшейся с гребней на дно впадины, под зиму высаживаются травы, кустарники и деревья, обработанные биопрепаратами, стимулирующими рост. За зиму во впадинах накапливается снег. При наступлении устойчивого тепла во впадинах, закрытых от весенних суховеев и солнца, зимняя влага сохраняется, и семена прорастают. Благодаря биопрепарату растения создают микробиологическое сообщество, способное за лето сформировать начальный слой почвы в зоне посева для дальнейшего развития очага и разрастания его по всей поверхности.

С помощью данной технологии отвалы через 7-10 лет превращаются в полноценную экосистему. Такой способ рекультивации хорошо сочетается с традиционными методами рекультивации — лесным и сельскохозяйственным, повышая разнообразие растений и травяной покров в зоне отвала.

Проект по биологической рекультивации является частью проекта сохранения биоразнообразия, реализуемого Глобальным экологическим фондом и программой развития ООН совместно с Минприроды России.

⁴⁵ Несовпадение количественных характеристик по затратам на рекультивацию и площадей рекультивированных земель в период 2011-2014 годов, представленных в данном отчете, с данными, представленными в Отчете за 2014-2015 годы, связано с изменением подхода в учете. В 2011-2014 годы данные по площадям рекультивированных земель рассчитывались, исходя из фактических показателей на текущий год. С 2015 года данные предоставляются согласно формам государственной статистической отчетности (2-ТП) и договорам на проведение рекультивации. В форме 2-ТП отображаются только нарушенные горными работами земли без учета рекультивации земель, занятых другими объектами недропользования, в нее не включаются земельные участки под административными объектами и многими другими объектами, необходимыми для недропользования.

СОХРАНЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ

СУЭК активно участвует в программах сохранения биоразнообразия и регулярно проводит исследования о влиянии производственной деятельности на биоразнообразие в регионах своего присутствия. На участках размещения производственных активов Компании и прилегающих к ним территориях не имеется особо охраняемых природных территорий федерального и регионального значения, а также редких, находящихся под угрозой видов животных, растений или грибов. Однако мы понимаем свои задачи шире, чем сохранение только редких видов.

В 2017 году Компанией в сотрудничестве с научно-исследовательскими организациями были проведены следующие мероприятия.

- Мониторинг состояния биоразнообразия рек Кыргай, Иня, Нижняя Тыхта (Кемеровская область). По итогам приоритетным направлением работы выделена разработка программ сотрудничества, направленных на сохранение в случае необходимости редких и исчезающих растений и животных, обеспечение их безопасности, благоприятных условий для выживания и размножения, предотвращения отрицательных явлений, способных привести к гибели популяций, включая территории с высокими показателями самовосстановления.
- Оценка состояния водных ресурсов и водной экосистемы обводненных карьеров и выработка рекомендаций по их рыбохозяйственной мелиорации (Республика Хакасия).
- Комплексные исследования биоресурсов акватории в районе размещения Ванинского балкерного терминала. Исследование экосистемы припортовой акватории Хабаровского края включило оценку планктона, донного бентоса (совокупности организмов, обитающих на и в грунте водоема), состава и структуры сообществ эпибентоса (пояса растительности и поселений животных), оценку и прогнозирование влияния эксплуатации терминала на состояние водных биоресурсов участка и их кормовой базы. По результатам исследования:
 - следов сброса угля и выбросов угольной пыли, разлива нефти и нефтепродуктов не обнаружено;
 - сообщества бентоса непосредственных окрестностей терминала сохранили естественную структуру, условия обитания планктонных организмов благоприятны;
 - восстановление бентосных сообществ на мягких грунтах вновь привело к формированию хорошей кормовой базы для рыб-бентофагов;
 - гидротехнические сооружения выполняют роль искусственных рифов и создают условия для проживания рыб и кормовых объектов. Освещение терминала и пирса в ночное время создает условия для увеличения биомассы планктона, в свою очередь привлекательного для планктонофагов.

В рамках сохранения биоразнообразия на территориях присутствия СУЭК поддерживает ряд заповедников и реализует природоохранные проекты совместно с заинтересованными сторонами в регионах своего присутствия. В 2016–2017 годах к таким проектам можно отнести:

- пополнение рыбных ресурсов водоемов;
- волонтерские проекты по очистке заповедника Кузнецкий Алатау от мусора в Кемеровской области;
- укрепление береговой полосы Чивыркуйского перешейка озера Байкал высадкой деревьев и экологический субботник на его территории и т. д.

**В 2017 ГОДУ
В РАМКАХ АКЦИИ
«ЗЕЛЕНАЯ РОССИЯ»
ПРЕДПРИЯТИЯ
АО «СУЭК-КУЗБАСС»
ВЫСАДИЛИ БОЛЕЕ
70 тыс. деревьев**

ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ И ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ

ВЫПОЛНЕНИЕ ЦЕЛЕЙ И ЗАДАЧ НА 2016–2017 ГОДЫ

Электроэнергия

Модернизация экскаваторов и вспомогательного оборудования для повышения энергоэффективности их работы	На разрезах «Тугнуйский», «Бородинский», «Назаровский», «Черногорский», «Восточный» и РУ «Новошахтинском» модернизированы 8 экскаваторов, в том числе установлены вентильно-индукторные двигатели и новые системы управления. Также модернизированы и автоматизированы системы водоотлива, освещения, электродвигатели различного оборудования заменены на более эффективные, оснащены частотно-регулируемыми приводами и пр.
Модернизация распределительных подстанций, позволяющая минимизировать потери при преобразовании напряжения	На шахтах им. А. Д. Рубана, им. 7 Ноября, ШУ «Талдинском-Западном», шахте «Польсаевской» АО «СУЭК-Кузбасс», АО «Разрез Назаровский» произведена модернизация распределительных подстанций, включающая замену высоковольтного оборудования — выключателей, разъединителей, изоляторов, трансформаторов тока и напряжения, ограничителей перенапряжения и пр.
Внедрение комплексных автоматизированных систем управления электрооборудованием	На разрезе «Восточном» произведена автоматизация водоотливных установок.
Установка устройств компенсации реактивной мощности для электроприборов	На шахтах им. А. Д. Рубана, им. 7 Ноября, ШУ «Котинском», ООО «Бородинский РМЗ» в целях снижения нагрузки на электросеть и снижения нагрева обмоток трансформаторов установлены устройства компенсации реактивной мощности.
Перевод калориферов на шахтах на угольное топливо	В целях снижения оплаты за энергоресурсы на шахте им. 7 Ноября был осуществлен перевод работы калориферов с электроэнергии на угольное топливо.
Совершенствование систем нормирования и мотивации	Планирование потребления электроэнергии по основным потребителям осуществляется на базе разработанных алгоритмов планирования и утвержденных норм расхода электроэнергии.
Снижение удельного расхода электроэнергии по добывающим предприятиям на 4 % с ожидаемым годовым эффектом 110 млн руб.	В 2017 году удельный расход электроэнергии в расчете на 1 м ³ переработанной горной массы сократился по сравнению с уровнем прошлого отчетного периода — 2015 годом — на 3 %. В результате сокращения удельного расхода абсолютный объем потребления электроэнергии был снижен на 42 млн кВт·ч по отношению к 2015 году. Экономический эффект составил 106 млн руб.

Моторное топливо

Развитие имеющихся систем диспетчеризации оборудования	На текущий момент 90 % объемов списания дизельного топлива происходит по данным автоматизированных систем диспетчеризации, при покрытии системами порядка 95 % основного технологического оборудования.
Увеличение коэффициента использования грузоподъемности машин	Проведено оснащение ряда карьерных самосвалов углевозными кузовами (в том числе кузовами собственного производства). Также проводятся организационные мероприятия по обеспечению полноты загрузки.
Сокращение холостых пробегов и улучшение обслуживания горной техники	На всех предприятиях регулярно осуществляется анализ с целью снижения холостых перегонов и работы двигателя на холостом ходу, расширен парк мобильных топливозаправщиков, организовано проведение ТО на разрезе. Проводится программа оснащения карьерных самосвалов и бульдозеров системами быстрой заправки.
Оптимизация давления в шинах техники	Произведено оснащение карьерных самосвалов датчиками давления в шинах на разрезах «Тугнуйский», «Заречный» АО «СУЭК-Кузбасс» и «Черногорский» ООО «СУЭК-Хакасия». Оборудованы мобильные пункты подкачки.
Улучшение состояния дорожного полотна	На разрезах Компании на регулярной основе осуществляются мероприятия, направленные на улучшение состояния дорожного полотна.
Расширение функциональности применяемых систем диспетчеризации и контроля расхода топлива	Расширение функциональности применяемых систем диспетчеризации позволило контролировать параметры, влияющие на расход дизельного топлива, а именно: осуществлять контроль полноты загрузки (датчики давления на задние подвески), контролировать качество эксплуатируемых участков автодорог (датчики крена и тангажа), а также контролировать местоположение, скорость и длину пройденного пути (GPS-модули).
Совершенствование систем нормирования и мотивации	Все предприятия, специализирующиеся на ведении ОГР, используют оптимальные нормы, основанные на результатах контрольных замеров. Также на всех предприятиях разработаны и утверждены соответствующие приказы/положения о мотивации водителей карьерных самосвалов.
Результат — снижение удельного расхода топлива по самосвалам и бульдозерам на 4 %, по тепловозам — на 5 % с ожидаемым экономическим эффектом около 250 млн руб. в год	В 2017 году достигнуты установленные стратегией энергоэффективности целевые показатели по карьерным самосвалам и тепловозам. Совокупный эффект от выполненных в 2016–2017 годах мероприятий составил 359 млн руб.
Проведение очередных энергетических обследований на АО «Разрез Тугнуйский», АО «Разрез Харанорский», ООО «СУЭК-Хакасия», АО «Ургалуголь» и АО «Приморскуголь», ООО «Читауголь»	В результате обследований определен потенциал энергосбережения и повышения энергетической эффективности предприятий, сформирован перечень мероприятий, направленных на реализацию потенциала.

Устойчивые темпы роста наших производств при снижении интенсивности ручного труда обуславливают растущее энергопотребление СУЭК (основные виды потребляемой энергии — электричество и моторное топливо). Для минимизации нагрузки на окружающую среду мы стремимся постоянно снижать энергоемкость производства, поддерживая эффективную и безопасную работу предприятий.

В отчетный период СУЭК продолжила развивать систему управления эффективным расходом энергии. В Компании было создано Управление контроля энергоэффективности. Сертификацию по стандарту ГОСТ Р ИСО 50001-2012 прошли предприятия АО «СУЭК-Красноярск», АО «Разрез Березовский», АО «Разрез Назаровский», ООО «Бородинский РМЗ», ООО «Назаровское ГМНУ», ООО «СУЭК-Хакасия», ООО «Разрез Восточно-Бейский», АО «Разрез Изыхский», АО «Черногорский ремонтно-механический завод», АО «Ургалуголь».

МЕРЫ ПО СНИЖЕНИЮ ЭНЕРГОЕМКОСТИ ПРОИЗВОДСТВ СУЭК

Повышение эффективности оборудования	Модернизация и реновация действующего оборудования
Повышение эффективности процессов	<ul style="list-style-type: none"> внедрение приборов и систем технического учета энергетических ресурсов; нормирование расхода энергоресурсов; оптимизация технических, режимных и организационных параметров процессов.
Повышение энергетической эффективности производственной деятельности в целом	<ul style="list-style-type: none"> оптимизация структуры потребляемых энергетических ресурсов; оптимизация схем энергоснабжения и режимов энергопотребления; внедрение новых энергосберегающих технологий; развитие системы мотивации и повышения квалификации персонала.



РАЗРАБОТКИ СУЭК ЭКОНОМЯТ ЭНЕРГИЮ

Одним из наиболее значимых проектов по снижению потребления энергии стала модернизация оборудования с помощью вентиляльно-индукторных электродвигателей, которые произведены подразделением Компании — ООО «Бородинский ремонтно-механический завод».

В результате модернизации шагающий экскаватор АО «Разрез Тугнуйский» сократил удельное потребление электроэнергии на 50 %, с 1,3 до 0,65 кВт·ч/м³. Это обеспечило экономию в абсолютном выражении — 3,6 млн кВт·ч, в денежном выражении — 3,7 млн руб. в год.

Пилотный проект по модернизации БелАЗа позволил снизить удельный расход дизельного топлива более чем на 5 % в год по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, эффект — 29 тонн, или более 1 млн руб. в стоимостном выражении.

Объем электропотребления СУЭК, %



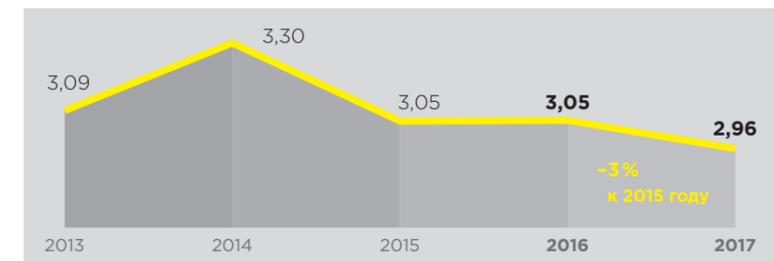
ЭЛЕКТРОЭНЕРГИЯ

Общий объем электропотребления в 2017 году составил 1459 млн кВт·ч.

В 2017 году удельный расход электроэнергии в расчете на 1 м³ переработанной горной массы сократился по сравнению с уровнем прошлого отчетного периода — 2015 годом — на 3 %. В результате сокращения удельного расхода абсолютный объем потребления электроэнергии был снижен на 42 млн кВт·ч по отношению к 2015 году. Экономический эффект составил 106 млн руб.

Снижение удельного расхода электропотребления достигнуто за счет ввода в эксплуатацию современного энергоэффективного оборудования, модернизации электроприводов экскаваторов и вспомогательного оборудования, модернизации распределительных подстанций.

Удельный расход электроэнергии, кВт·ч/м³ *



* В расчете на 1 м³ переработанной горной массы.

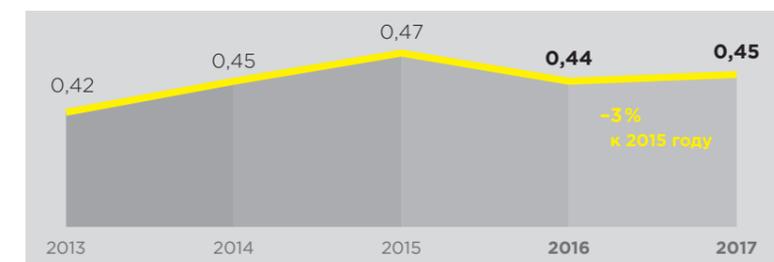
МОТОРНОЕ ТОПЛИВО

Общий объем потребления дизельного топлива в 2017 году составил 223 тыс. тонн, из которых на открытые горные работы пришлось 82 %. Основным потребителем дизельного топлива являются карьерные самосвалы, которые потребляют 57 % от общего объема по СУЭК.

В результате сокращения удельного расхода абсолютный объем потребления дизельного топлива был снижен на 7161 тонну. Экономический эффект составил 250 млн руб.

- Снизить расход дизельного топлива позволили:
- внедрение современных систем диспетчеризации оборудования;
 - обеспечение оптимального состояния дорожного полотна;
 - настройка двигателей внутреннего сгорания;
 - повышение коэффициента использования грузоподъемности;
 - повышение профессионализма машинистов карьерных самосвалов и бульдозеров и др. мероприятия.

Удельный расход дизельного топлива, т/тыс. м³



ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ НА 2018–2019 ГОДЫ

ПОВЫШЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ, ПРИРОДООХРАННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ:



Дальнейшая реализация проектов и программ по минимизации негативного воздействия производственной деятельности СУЭК на окружающую среду, в том числе:

- дальнейшее внедрение систем пылеподавления в портах (внедрение мобильных и стационарных снегогенераторных систем пылеподавления, систем орошения на стакер-реклаймерах и т. д.);
- дальнейшее внедрение ветрозащитных экранов в портах;
- реализация проектов по снижению выбросов метана;
- строительство очистных сооружений;
- рекультивация земель;
- проекты по сохранению биоразнообразия.

ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ И ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ:



- автоматизация систем, управляющих потреблением электроэнергии;
- модернизация оборудования (экскаваторы, самосвалы, конвейеры, прочее оборудование);
- реновация оборудования;
- внедрение новых энергоэффективных технологий и процессов;
- оптимизация условий эксплуатации оборудования;
- оптимизация производительности оборудования;
- оптимизация процессов (организационных, технологических, сбора данных и т. п.);
- развитие системы энергоменеджмента;
- экономия энергоресурсов порядка 18 тыс. тонн условного топлива по угольному эквиваленту, или 250 млн руб. в результате запланированных мероприятий.



СУЭК И РЕГИОНЫ: ПАРТНЕРСТВО ДЛЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ВКЛАД СУЭК В УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ ТЕРРИТОРИЙ



Распределение персонала СУЭК по регионам в 2017 году, 2017, чел.*



Поддерживая устойчивое социально-экономическое развитие территорий присутствия СУЭК, мы вносим вклад в устойчивое развитие нашей страны и реализацию глобальных Целей устойчивого развития ООН.



СУЭК В РЕГИОНАХ

СУЭК работает в девяти регионах России: в Кемеровской и Мурманской областях, Красноярском, Хабаровском, Забайкальском и Приморском краях, Республике Бурятия, Республике Хакасия, г. Москве. Наша Компания играет заметную роль в экономической и социальной жизни более 50 муниципальных и территориальных образований РФ и вносит комплексный вклад в устойчивое развитие территорий.

* В распределении представлена численность персонала, работающего на добывающих и логистических активах СУЭК. К графе «Прочие» относятся регионы РФ, в которых расположены торговые представительства Компании. Распределение численности в динамике за 2013–2017 годы представлено в Приложении 1 к данному Отчету.

НАШ ПОДХОД К СОЦИАЛЬНЫМ ИНВЕСТИЦИЯМ

Ключевая задача нашей социальной политики — комплексное повышение качества жизни сотрудников предприятий, членов их семей, жителей территорий присутствия СУЭК. Компания последовательно реализует системный подход к социальным инвестициям и добивается их высокой эффективности.

Мы считаем, что задача СУЭК как крупной компании мирового уровня и одного из лидеров российского бизнеса — быть катализатором устойчивого развития территорий. Поэтому наша социальная стратегия направлена прежде всего на формирование у местных сообществ потенциала развития — инфраструктуры и знаний, позволяющих решать актуальные задачи, привлекать ресурсы. Мы уверены, что ключевой фактор устойчивого развития территорий — это развитие их человеческого капитала. Вовлеченность местных жителей в создание позитивных изменений позволяет развивать экономику и повышать уровень жизни населения.

СЕРГЕЙ ГРИГОРЬЕВ, ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА — ДИРЕКТОР ПО СВЯЗЯМ И КОММУНИКАЦИЯМ АО «СУЭК», ПРЕЗИДЕНТ ФОНДА «СУЭК-РЕГИОНАМ»:

«Мы стремимся к тому, чтобы люди сами решали, что им нужно для повышения качества жизни, и выступали организаторами положительных изменений в своей жизни. Ценность перемен, созданных своими силами, многократно больше. Компания поддерживает социально активных людей финансами, консультирует их, привлекая лучших в стране специалистов, помогает административно и организационно».



ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СУЭК



Подходы, принципы и приоритеты СУЭК в управлении социальными инвестициями и взаимоотношениями с заинтересованными сторонами в процессе их реализации определяет **Корпоративная социальная политика СУЭК⁴⁶**. Она задает общую платформу, обеспечивающую единый подход к управлению комплексом социальных аспектов деятельности Компании. Ее положения распространяются на все дочерние общества и учитываются в отношениях Компании с отечественными и зарубежными поставщиками и покупателями.

Ключевым принципом корпоративной социальной политики Компании является принцип социальной ответственности, который предполагает, что Компания:

- формирует свою стратегию с учетом интересов общества в целом;
- соблюдает законодательство;
- следует общепринятым морально-этическим нормам;
- уважает права человека;
- стремится обеспечить в своей деятельности баланс интересов заинтересованных сторон — акционеров, персонала, потребителей, других социальных групп, которые так или иначе связаны с деятельностью Компании;
- последовательно работает над обеспечением безопасности и сохранения здоровья персонала Компании;
- учитывает интересы будущих поколений, стремясь к максимально бережному использованию природных ресурсов и к улучшению условий жизни населения.

ОБЩЕСТВЕННОЕ ПРИЗНАНИЕ

За отчетный период СУЭК дважды стала победителем конкурса «Лидеры российского бизнеса: динамика и ответственность». В 2016 году Компания получила награду в номинации «За вклад в социальное развитие территорий», в 2017 году — в номинации «За высокое качество отчетности в области устойчивого развития».

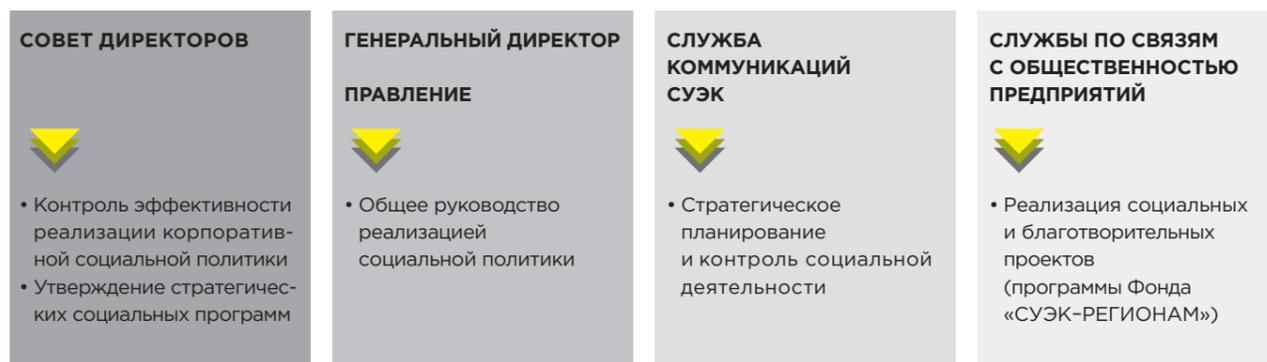
Компания стабильно входит в число лидеров индексов РСПП в области устойчивого развития: индекса «Ответственность и открытость» (2015, 2016, 2017), индекса «Вектор устойчивого развития» (2014, 2015, 2016, 2017). Социальные программы СУЭК включены в библиотеку корпоративных практик РСПП и в сборники лучших российских практик к Дням российского бизнеса, сборники по итогам проектов «Лидеры корпоративной благотворительности», «Все о лидерах» и «People Investor. Компании, инвестирующие в людей».

⁴⁶ http://www.suek.ru/upload/files/pdf/policy/414-Corporate-Social-Policy_Korporativnyj-socialnyj-otchet-Russian-.pdf.

УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ

Основной инструмент реализации социальной политики Компании в регионах — некоммерческая организация «Фонд социально-экономической поддержки регионов «СУЭК-РЕГИОНАМ»⁴⁷, созданная в 2007 году. Деятельность Фонда охватывает все территории присутствия СУЭК.

СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ СУЭК



Социальные программы планируются с учетом мониторинга социально-экономической ситуации в регионах и на предприятиях Компании. Ход и результаты их реализации оцениваются корпоративными и внешними экспертами. Мониторинг развития территорий и местного сообщества ведется с помощью регулярных комплексных социологических исследований, кластерных опросов, получения обратной связи по результатам мероприятий.

Социальные проекты Фонда взаимосвязаны, направлены на решение комплекса задач устойчивого развития. В большинстве своем проекты являются долгосрочными и сетевыми, то есть тиражируемыми после апробации в одном из регионов на другие территории присутствия Компании. Содержание и масштаб реализации программы для каждой из территорий присутствия СУЭК определяется:

- стратегическими приоритетами Компании;
- актуальностью проблематики проекта для данной территории, определяемой экспертно и на основании результатов социологического мониторинга, диалогов с общественностью;
- опытом предшествующей проектной деятельности на данной территории;
- наличием на территории потенциала развития проекта.

⁴⁷ Узнать об органах управления Фонда, основных направлениях его деятельности и ознакомиться с отчетами о его работе можно по адресу <http://fond.suek.ru>.



ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ СОЦИАЛЬНЫХ ИНВЕСТИЦИЙ

Мы стремимся обеспечить максимальный социальный эффект каждого рубля наших инвестиций в развитие территорий. Эффективность инвестиций регулярно оценивается на основании комплекса качественных и количественных показателей.

Количественные показатели:

- проведенные мероприятия, участники;
- благополучатели;
- привлеченные средства на реализацию социальных программ Компании;
- привлеченные партнеры;
- «точки роста» — новые организации и проекты, созданные в результате социальной деятельности Компании и стимулирующие развитие территорий и местных сообществ;
- медиапокрытие.

Качественные показатели:

- повышение эффективности государственно-частного партнерства, рост взаимодействия бизнеса и некоммерческого сектора в решении социальных проблем;
- устойчивость ранее реализованных социальных проектов;
- улучшение качества жизни жителей регионов;
- благоприятные условия для взаимодействия с органами власти и общественностью;
- укрепление репутации СУЭК как устойчивой и социально ответственной компании.

Оценка эффективности социальных инвестиций включает непрерывный мониторинг реализации проектов, оценку отдельных мероприятий, итоговую аттестацию результатов программы. Такой анализ социальных программ обеспечивает соответствие их результатов стратегическим и тактическим целям и задачам, оперативную реакцию на изменения, помогает видеть области развития программ.

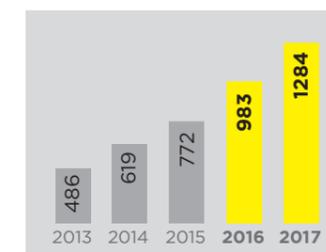
Инструменты оценки включают:

- рабочие встречи проектных экспертных групп;
- фокус-группы с представителями местных и региональных администраций, общественных объединений и некоммерческих организаций (НКО);
- комплексные социологические исследования в регионах;
- экспертные опросы;
- анализ опросов участников мероприятий;
- обсуждение результатов программ на публичных мероприятиях с участием заинтересованных сторон.

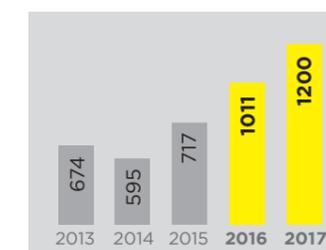
В 2016–2017 годах к внешней оценке привлекались специалисты Российской академии образования, Московского института развития образования (для проектов в образовательной сфере), региональной благотворительной организации «Архангельский центр социальных технологий «Гарант» (для проектов в сфере предпринимательства и развития общественных инициатив).

ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОЕКТОВ СОЦИАЛЬНЫХ ИНВЕСТИЦИЙ, ПРОШЕДШИХ ОЦЕНКУ В 2013–2017 ГОДАХ

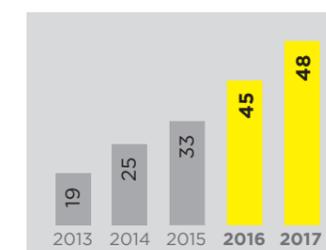
Социальные инвестиции, млн руб.



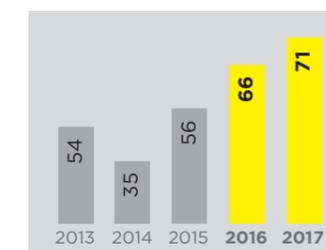
Бенефициары, чел.*



Благополучатели, тыс. чел.**



Точки роста



* Бенефициары — непосредственные участники обучающих мероприятий (семинаров и стажировок), а также получатели грантов и пожертвований.

** Благополучатели — жители территорий, непосредственно воспользовавшиеся результатами реализованных проектов (с учетом действующих проектов предыдущих периодов). При этом эффекты от социальных программ Компании охватывают в той или иной степени всех жителей регионов присутствия СУЭК независимо от возраста и социального статуса.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

ИССЛЕДОВАНИЕ ФОНДА «ОБЩЕСТВЕННОЕ МНЕНИЕ»

В 2017 году Фонд «Общественное мнение» (ФОМ) провел социологическое исследование в восьми регионах присутствия СУЭК. Исследованием было охвачено 16 населенных пунктов и опрошено 8350 человек. Более 70% респондентов отметили, что рассматривают СУЭК и его предприятия как важный фактор экономической и социальной стабильности в регионах и стране, как компанию, вносящую значимый вклад в развитие общества.

Благодаря реализации социальных программ СУЭК значительно вырос уровень удовлетворенности:

- чистотой и ухоженностью улиц и дворов, наличием детских площадок;
- качеством досуга, возможностями для полноценного отдыха;
- качеством образования, наличием и уровнем преподавателей;
- количеством и оборудованием спортивных площадок и залов, возможностями для занятия физической культурой.

Мы считаем себя частью местных сообществ и активно развиваем сеть конструктивных взаимоотношений с людьми, живущими на территориях присутствия Компании. Наши постоянные партнеры в реализации социальных программ — региональные и муниципальные администрации, образовательные учреждения, общественные организации, местные жители. Партнерство и содержательный диалог позволяют точнее настраивать наши социальные программы на интересы развития регионов и повышать эффективность наших инвестиций, создают синергетический эффект от работы бизнеса, органов власти и общественности на благо территорий.

Одно из важнейших направлений сотрудничества СУЭК с заинтересованными сторонами — разработка и актуализация комплексных инвестиционных планов моногородов совместно с городскими администрациями. Планы предполагают в первую очередь модернизацию инфраструктуры, создание новых рабочих мест, предоставление горожанам дополнительных видов услуг и товаров. Разработка планов развития городской среды позволяет привлекать федеральные средства на развитие города и, таким образом, более эффективно и масштабно решать задачи его развития.

В 2016 году были актуализированы планы развития трех населенных пунктов. Для Черногорска (Республика Хакасия) разработаны новые проекты в индустриальном парке города. Для поселка Новошахтинский Приморского края определен базовый проект развития. Для поселка Липовцы Приморского края разработаны новые проекты по развитию малого бизнеса, агропарка, модернизации коммунальной инфраструктуры, строительству предприятия по добыче строительного камня и балластного сырья.

Также СУЭК принимает участие в создании мастер-планов городов в рамках федерального проекта «Формирование комфортной городской среды», реализуемого Министерством строительства и жилищно-коммунального хозяйства РФ. Проект предполагает благоустройство дворовых территорий, создание и благоустройство общественных пространств, в том числе площадей, набережных, улиц, пешеходных зон, скверов и парков. Участие в планировании и создании комфортной среды проживания принимают не только профильные специалисты и представители власти, но и обычные горожане. Такой подход позволяет создать действительно рабочий инструмент городского планирования, приближенный к реальным потребностям местных жителей и вовлекающий жителей и бизнес в процессы благоустройства.

В 2016–2017 годах при поддержке СУЭК были разработаны мастер-планы для Киселевска (Кемеровская область), Саган-Нура (Республика Бурятия), Чегдомына (Хабаровский край), Бородино (Красноярский край), Ленинска-Кузнецкого (Кемеровская область).

МАСТЕР-ПЛАНЫ — КОМПЛЕКСНЫЙ ПОДХОД К РАЗВИТИЮ ГОРОДСКОЙ СРЕДЫ

Мастер-планы	Реализация мастер-плана
<ul style="list-style-type: none"> • Стратегический план на долгосрочную перспективу (5–10 лет) • Комплексное развитие города • Акцент на создание комфортных условий для жизни работников СУЭК • Оптимизация финансовых ресурсов, необходимых для развития города 	<ul style="list-style-type: none"> • Разработка проектно-сметной документации • Работа с региональными властями • Подготовка заявок для участия в программах господдержки
Разработка мастер-плана	Реализация мастер-плана
<ul style="list-style-type: none"> • Анализ проблемных зон городской среды • Определение приоритетов развития города и ключевых городских территорий • Подготовка концепций развития ключевых городских территорий • Оценка стоимости ключевых проектов • Предложения по механизмам реализации и финансирования 	

НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ ГОРОДСКОЙ СРЕДЫ



Общегородские пространства



Дворовые территории



Обновление жилого фонда



Спорт



Здорово-охранение



Культура и досуг



Торговля и предпринимательство



Дороги и транспорт



ЖКХ, прочее



ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Одним из инструментов взаимодействия с заинтересованными сторонами является проведение круглых столов и конференций. В 2016–2017 годах СУЭК выступила организатором и приняла участие в ряде круглых столов и конференций.



Круглый стол «Программы модернизации моногородов: новые механизмы поддержки и создание территорий комфортного проживания» состоялся 9 августа 2016 года в г. Кемерово.

Участники: более 100 человек, в том числе заместитель министра экономического развития РФ Александр Цыбульский; Генеральный директор некоммерческой организации «Фонд развития моногородов» Илья Кривоногов; заместитель губернатора Кемеровской области по экономике и региональному развитию Дмитрий Исламов; главы моногородов субъектов Сибирского федерального округа; руководители крупных компаний — инвесторов Кемеровской области, представители СУЭК, СМИ.

Повестка: создание территорий опережающего развития в моногородах; благоустройство городской среды, создание комфортных условий проживания для населения моногородов.

Результаты: по итогам круглого стола в том числе поддержана инициатива СУЭК по разработке мастер-плана г. Киселевска, принять участие в которой могут не только профильные специалисты и представители власти, но и обычные горожане.



Круглый стол «Комплексное развитие моногородов. Пять шагов по благоустройству городской среды» состоялся 14 декабря 2016 года в Москве.

Участники: руководитель рабочей группы по модернизации моногородов при Правительственной комиссии по экономическому развитию и интеграции Ирина Макиева, Гендиректор некоммерческой организации «Фонд развития моногородов» Илья Кривоногов, заместитель председателя комитета Госдумы РФ по энергетике Дмитрий Исламов, представители региональных органов власти, представители других крупных компаний-инвесторов, представители СУЭК, общественных организаций и СМИ. Модератором дискуссии выступил Сергей Григорьев, президент Фонда «СУЭК-РЕГИОНАМ».

Повестка: актуальная ситуация, стратегия и тактика развития моногородов.

Результат: обсуждение предложений сторон по дальнейшему развитию моногородов.



Стратегическая сессия «Моногорода: живем по-новому» прошла 21–22 августа 2017 года в Новокузнецке.

Участники: руководитель приоритетной программы «Комплексное развитие моногородов» Ирина Макиева, Гендиректор НКО «Фонд развития моногородов» Илья Кривоногов, зампредела комитета ГД РФ по энергетике, председатель Общественно-делового совета по направлению «Моногорода» Дмитрий Исламов, первый заместитель губернатора Кемеровской области Владимир Чернов, заместитель губернатора Кемеровской области Станислав Черданцев, руководитель проектного отдела МШУ «Сколково» Борис Островский, руководитель Дирекции регионального развития АО «Корпорация МСП» Андрей Чуев, главы моногородов Кемеровской области и Сибирского федерального округа, руководители крупных компаний-инвесторов, представители малого и среднего бизнеса, общественных и молодежных организаций, представители СУЭК.

Повестка: поиск новых решений по развитию моногородов, создание площадки для диалога участников с экспертным сообществом по проблемам моногородов.

Результат: обсуждение и сбор прикладных инициатив по развитию моногородов, направленных на решение самых актуальных проблем территорий — оттока молодежи, эффективного взаимодействия градообразующих предприятий с региональной и муниципальной властью, общественными организациями; повышение качества городской среды с использованием оригинальных архитектурно-строительных решений; популяризация брендов городов.



Круглый стол «Эффективное взаимодействие бизнеса и власти в решении социально-экономических задач моногородов РФ: накопленный опыт, ближайшие задачи и перспективные планы» прошел 11 декабря 2017 года в Москве, РСПП.

Организаторами мероприятия выступили рабочая группа по модернизации моногородов при Правительственной комиссии по экономическому развитию и интеграции, некоммерческая организация «Фонд развития моногородов», некоммерческая организация «Фонд социально-экономической поддержки регионов «СУЭК-РЕГИОНАМ» и Международная информационная группа «Интерфакс».

Участники: руководитель приоритетной программы «Комплексное развитие моногородов», зампредела Внешэкономбанка Ирина Макиева, Гендиректор НКО «Фонд развития моногородов» Илья Кривоногов, зампредела комитета ГД РФ по энергетике, председатель Общественно-делового совета по направлению «Моногорода» Дмитрий Исламов, представители региональных и муниципальных органов власти, общественных организаций, экспертного сообщества, компаний СУЭК, «ЕвроХим», «Евраз-Холдинг», «Металлоинвест», «Северсталь», «ЛУКОЙЛ», ОМК, «Базовый элемент», и др.

Повестка: совершенствование взаимодействия между городом — регионом — Федерацией, основные направления реализации программы «Комплексное развитие моногородов», обмен успешным опытом бизнес-компаний в области корпоративной социальной ответственности и благоустройства моногородов.

Результат: обсуждение и сбор прикладных инициатив по взаимодействию бизнеса и государственной программы комплексного развития моногородов.

ВЫПОЛНЕНИЕ ЦЕЛЕЙ И ЗАДАЧ 2016–2017 ГОДОВ



Цели и задачи

Результат

Развитие социально-экономического потенциала регионов, повышение качества жизни местных сообществ, развитие человеческого капитала

Тиражирование и развитие существующих механизмов развития территорий

Тиражирование проектов на новые территории:

- «Формирование лидерских и предпринимательских навыков» — Приморский край;
- экономический лагерь для школьников «Территория успеха» — Приморский край, Республика Хакасия, Хабаровский край;
- программа по реабилитации детей с помощью лыжного спорта «Лыжи мечты» — Красноярский край;
- «Школа социального предпринимательства» — Приморский край, Забайкальский край;
- фестиваль детского искусства «Звездочки СУЭК» — Кемеровская область;
- «Трудовые отряды СУЭК» — Мурманск.

Внедрение новых механизмов развития территорий

Новые проекты, начатые в отчетный период:

- «Наш новый детский сад» — Кемеровская область, Республика Бурятия, Республика Хакасия, Красноярский край;
- интернет-олимпиады по физике и математике — все территории присутствия;
- «Мастерская успешных практик: онлайн-пространство для обмена опытом» — Кемеровская область, Красноярский край, Республика Хакасия;
- «Курс молодого лидера» — Республика Бурятия, Республика Хакасия, Приморский край, Хабаровский край, Красноярский край, Кемеровская область, Забайкальский край;
- «Молодое поколение: траектория успеха» — Кемеровская область, Красноярский край, Приморский край, Республика Бурятия, Республика Хакасия, Хабаровский край;
- «Инновационное развитие социальной сферы» — Кемеровская область, Красноярский край, Республика Бурятия, Республика Хакасия;
- фестиваль детского творчества «Таланты на-гора» — Кемеровская область.

Содействие развитию трудового потенциала регионов

Расширение рынка услуг

Содействие занятости населения

Участие в модернизации социальной инфраструктуры

- Проект «Школа социального предпринимательства» включил два новых региона, для выпускников организовано онлайн-пространство для обмена опытом.
- Продолжилась реализация «Трудовых отрядов СУЭК», ребята вовлекаются в комплексное развитие своих городов и поселков. В проекте приняли участие почти 5000 подростков.
- В шести регионах стартовал проект по развитию малого и среднего предпринимательства «Молодое поколение: траектория успеха».
- Продолжились проекты по развитию предпринимательских навыков у молодежи, подробнее см. в разделе «Основные социальные проекты и результаты 2016–2017 годов».

Разработка комплексных инвестиционных планов моногородов и поселков в регионах присутствия СУЭК

При поддержке СУЭК разработаны комплексные инвестиционные планы Черногорска (Республика Хакасия), поселков Новошахтинский и Липовцы Приморского края.

Поддержка учреждений культуры и образования

Перечень основных проектов и учреждений культуры и образования, которым Компания оказала финансовую поддержку в 2016–2017 годах, приведен в Приложении 1 Отчета.

Поддержка спорта, здорового образа жизни

Ежегодно проводится детская спартакиада «Олимпийцы СУЭК» для детей из регионов. Стартовала программа по развитию детского шахматного спорта во всех регионах присутствия СУЭК. Перечень основных проектов и учреждений, которым Компания оказала финансовую поддержку в 2016–2017 годах, приведен в Приложении 1 Отчета.

Цели и задачи

Результат

Содействие развитию активности и инициативности местных сообществ

Стимулирование социального предпринимательства различных групп местных сообществ; реализация обучающих программ в области предпринимательства для местных жителей	За время реализации проекта «Школа социального предпринимательства» стартовало 100 проектов в восьми регионах.
Развитие инновационного и предпринимательского мышления детей и молодежи, поддержка молодежных инициатив	Разработано и апробировано около 100 школьных бизнес-проектов в шести регионах в рамках проекта развития малого и среднего предпринимательства «Молодое поколение: траектория успеха». Для победителей конкурсного отбора среди участников «Трудовых отрядов СУЭК» было организовано обучение навыкам социального предпринимательства «Курс молодого лидера». В экономическом лагере для школьников «Территория успеха» приняли участие школьники из Приморского края, Республики Хакасия, Хабаровского края. Стартовали проекты по развитию предпринимательского мышления у детей при поддержке родителей «Наш новый детский сад» и «Новые образовательные технологии: от детского сада к школе» (Кемеровская область, Республика Бурятия, Республика Хакасия, Красноярский край). СУЭК организовала ряд экологических акций: конкурс природоохранных проектов школьников, экологический марафон «Зубочистка» и т. д.
Развитие компетенций и ресурсов в области поддержки предпринимательства работников органов местного самоуправления, социальной инфраструктуры	Продолжилась реализация проекта «Формирование лидерских и предпринимательских навыков» для педагогов и сотрудников муниципалитетов. Стартовал проект «Инновационное развитие социальной сферы», направленный на обучение современным проектным методам управления. Участниками стали представители муниципальных структур социальной сферы, руководители структур поддержки малого бизнеса, предприниматели, специалисты НКО.
Развитие конкурсных механизмов отбора социальных проектов	Все финансовые средства, выделяемые участникам проектов («Комфортная среда обитания», «Школа социального предпринимательства», «Превратим мечту в реальность» и др.), выдаются по результатам проведения грантовых конкурсов. В состав конкурсных жюри входят представители СУЭК, Фонда «СУЭК-РЕГИОНАМ», местных органов власти и местных сообществ.
Создание ресурсных центров по основным направлениям сотрудничества	До 2015 года в России аналогичные ресурсные центры существовали только на региональном уровне, что существенно ограничивало возможности решения социальных проблем в конкретных муниципалитетах. В 2015–2016 годах при поддержке СУЭК муниципальные ресурсные центры развития социального предпринимательства начали работать в Мухоршибирском районе Республики Бурятия, г. Шарыпово Красноярского края и г. Ленинске-Кузнецком Кемеровской области. В 2017 году данная практика была расширена за счет формирования Фонда поддержки малого и среднего предпринимательства Верхнебуреинского района Хабаровского края.
Дальнейшая реализация социальных программ по основным направлениям социальной деятельности	Выполнено, подробнее см. в разделе «Основные социальные проекты и результаты 2016–2017 годов».

Цели и задачи

Результат

Развитие диалога с заинтересованными сторонами и межсекторного партнерства в содействии устойчивому социально-экономическому развитию территорий

Реализация соглашений о социально-экономическом сотрудничестве с региональными администрациями	В 2016 году Компания заключила соглашения с Кемеровской областью, Забайкальским краем и Республикой Хакасия, в 2017 году — с Кемеровской областью и Республикой Хакасия. Все мероприятия в рамках соглашения были выполнены в полном объеме.
Развитие государственно-частного партнерства, в том числе в рамках федеральных и региональных целевых программ	Компания приняла участие в разработке мастер-планов городов для Киселевска (Кемеровская область), Саган-Нура (Республика Бурятия), Чегдомына (Хабаровский край), Бородино (Красноярский край), Ленинска-Кузнецкого (Кемеровская область). Мастер-планы разрабатываются в рамках федерального проекта «Формирование комфортной городской среды», реализуемого Министерством строительства и жилищно-коммунального хозяйства РФ. Продолжилась реализация социальных проектов СУЭК, реализуемых в партнерстве с местными органами власти («Трудовые отряды СУЭК», «Молодежное предпринимательство» и т. д.).
Вовлечение деловых партнеров в реализацию социально значимых проектов	Компания продолжила развивать сотрудничество с партнерами в реализации проектов по устойчивому развитию территорий. В экологическом марафоне «Зубочистка» приняли участие сотрудники компаний «СГК», «Кузбассразрезуголь», «СДС», «РЖД» и др.
Сотрудничество с общественными и некоммерческими организациями	В отчетный период СУЭК продолжила развивать сотрудничество с общественными и некоммерческими организациями при разработке и реализации социальных проектов, в частности в области образования, поддержки культуры и спорта, развития социального предпринимательства, экологии. Независимые эксперты из общественных организаций приняли участие в оценке социальных инвестиций Компании. Примеры представлены ниже, в разделе «Основные социальные проекты и результаты 2016–2017 годов».
Выстраивание взаимодействия с партнерскими организациями, заинтересованными в развитии социальной инфраструктуры территории	К числу таких организаций СУЭК относит местные власти и органы местного самоуправления, компании, учебные организации, НКО. Результаты взаимодействия с ними представлены в разделах «Основные социальные проекты и результаты 2016–2017 годов» и «Взаимодействие с заинтересованными сторонами» данной главы.

ОСНОВНЫЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ И РЕЗУЛЬТАТЫ 2016–2017 ГОДОВ

Социальные проекты отчетного периода были реализованы в соответствии с основными направлениями наших инвестиций в устойчивое развитие регионов. Мы продолжили реализацию долгосрочных проектов, масштабировав ряд из них на новые территории, и начали ряд новых программ. В отчетном периоде Компания оказывала финансовую поддержку организациям в регионах присутствия в области спорта, культуры, здравоохранения, образования⁴⁸. **Инвестиции СУЭК в социальные проекты в 2016–2017 годах составили 2267 млн руб.**

⁴⁸ Перечень организаций, которым Компания предоставила финансовую поддержку, представлен в Приложении 1 данного Отчета.



ОБРАЗОВАНИЕ

СИСТЕМА ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ СУЭК ДЛЯ ДЕТЕЙ И МОЛОДЕЖИ

Система образовательных проектов СУЭК направлена на формирование у детей, подростков и молодежи лидерских качеств и предпринимательских навыков. Мы считаем, что потенциал детей можно развивать с раннего возраста, поэтому наши проекты охватывают и дошкольников.



Студенты

- Профильные кафедры в вузах
- Стажировки на предприятиях СУЭК
- Именные стипендии
- Научно-техническое сотрудничество с вузами
- Межрегиональный конкурс студенческих проектов «Золотой кадровый резерв»
- «Трудовые отряды СУЭК»
- Школа социального предпринимательства



Школьники

- «Формирование лидерских и предпринимательских навыков»
- «Новые образовательные технологии: от детского сада к школе»
- Экономический лагерь для школьников «Территория успеха»
- Интернет-конкурсы и олимпиады по физике и математике
- Профильные классы СУЭК
- «Трудовые отряды СУЭК»



Дошкольники

- «Наш новый детский сад»
- «Новые образовательные технологии: от детского сада к школе»

Поскольку все наши социальные программы создаются так, чтобы решать ряд взаимосвязанных задач, образовательные проекты позволяют развивать в регионах систему образования по современным стандартам и внедрять сквозную методологию подготовки инженерных и технических кадров, формируя таким образом базу кадрового резерва СУЭК. На каждом из этапов мы стремимся вовлекать в эту деятельность различные заинтересованные стороны — членов семей, педагогов, создавая синергетический эффект от инвестиций в образование.



«НАШ НОВЫЙ ДЕТСКИЙ САД», «НОВЫЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ: ОТ ДЕТСКОГО САДА К ШКОЛЕ»



География	Цели	Механизм реализации
<ul style="list-style-type: none"> • Кемеровская область, Республика Бурятия, Республика Хакасия, Красноярский край, 2016 • Кемеровская область, Красноярский край, Республика Хакасия, 2017 	<ul style="list-style-type: none"> • Внедрение в детских садах и школах современных методик предпринимчивого обучения и трудового воспитания • Содействие в создании системы дошкольного и школьного образования в соответствии с современными стандартами 	<ul style="list-style-type: none"> • Отбор, обучение и стажировки педагогов садов и школ, работников социальной сферы • Внедрение методик в садах • Проведение марафонов «Моя предпринимчивая семья» для воспитанников садов и школьников с их семьями • Конкурс на лучший марафон предпринимчивости среди садов

РЕЗУЛЬТАТЫ

Во время проекта «Наш новый детский сад» марафоны прошли в 20 садах, в них приняли участие более 300 семей. В 2017 году в рамках «Новых образовательных технологий», ставших продолжением предыдущего проекта, участниками марафонов стали около 2000 ребят из 17 садов и школ. Среди тем марафонов — «Умный двор», «Искусство в движении», «Что дороже: соль или золото?», «Детский сад и я — партнеры и друзья». Для работы с детьми педагоги используют передовую методику STEAM (Science, Technology, Engineering, Art, Mathematics) и концепцию непрерывного технологического образования.

В 2017 году проект «Наш новый детский сад» завоевал победу на конкурсе «Лучшие социальные проекты России» в номинации «Поддержка одаренных детей и молодежи». Конкурс проходит при поддержке Московской торгово-промышленной палаты, Департамента средств массовой информации и рекламы Москвы.

«ФОРМИРОВАНИЕ ЛИДЕРСКИХ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКИХ НАВЫКОВ»



География	Цели	Механизм реализации
<ul style="list-style-type: none"> • Кемеровская область, Красноярский край, Республика Хакасия, Республика Бурятия, Хабаровский край, Приморский край, 2016 	<ul style="list-style-type: none"> • Развитие у школьников навыков предпринимательского мышления, проектной и исследовательской деятельности • Расширение возможностей их профессиональной самореализации и самоопределения • Развитие системы образования на территориях присутствия СУЭК 	<ul style="list-style-type: none"> • Формирование территориальных команд школьных педагогов и представителей муниципалитетов • Обучающие семинары • Внедрение методик в практику и оценка результатов • Дальнейшее внедрение в образовательную практику школ учебного пособия «Методический конструктор для развития предпринимчивого мышления и поведения» • Подготовка и проведение марафона предпринимчивости «Угольное золото России» среди школьников

РЕЗУЛЬТАТЫ

Проект продолжил инициативу «Предпринимчивое обучение и трудовое воспитание молодежи», начатую Компанией в 2014–2015 годах. Сформированы семь территориальных команд педагогов. В марафонах «Угольное золото XXI века», разработанных командами педагогов, приняли участие более 2000 школьников. Соревнования включали выполнение творческих и исследовательских заданий, в том числе подготовку и презентацию проекта «Угольный город в 2025 году».

Команды — победители региональных этапов были награждены поездкой в Москву и стали участниками межрегионального этапа, прошедшего в столице и посвященного юбилею СУЭК.

ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ЛАГЕРЬ ДЛЯ ШКОЛЬНИКОВ «ТЕРРИТОРИЯ УСПЕХА»



География	Цели	Механизм реализации
Приморский край, Республика Хакасия, Хабаровский край, 2016–2017	Интенсивное обучение молодежи предпринимательским знаниям и навыкам для стимулирования в перспективе развития малого и среднего бизнеса на монопрофильных территориях	<ul style="list-style-type: none"> • Проведение региональных конкурсов школьных бизнес-идей для отбора детей в лагерь • Организация экономического летнего лагеря в Сочи для победителей
Кемеровская область, Красноярский край, Республика Бурятия, Хабаровский край, 2017		

РЕЗУЛЬТАТЫ

Конкурсы бизнес-идей прошли в шести регионах. Победившие школьники приняли участие в двухнедельной смене экономического лагеря в Сочи. Во время смены, реализованной в формате бизнес-игры, ребята получили навыки командной работы, проектного и тайм-менеджмента, работы с информацией, коммуникаций. За два года в лагере побывали 67 детей.

Экономический лагерь «Территория успеха» получил премию в области поддержки малого и среднего бизнеса «Основа роста — 2016» в номинации «Событийный проект года».



ИНТЕРНЕТ-ОЛИМПИАДЫ ПО ФИЗИКЕ И МАТЕМАТИКЕ



География	Цели	Механизм реализации
Все регионы присутствия, 2017	<ul style="list-style-type: none"> • Выявление перспективных школьников • Формирование кадрового резерва СУЭК из числа победителей для потенциальной работы в Компании в перспективе 	<ul style="list-style-type: none"> • Проведение онлайн-конкурса игровых сценариев • Организация онлайн-олимпиад во всех регионах присутствия

РЕЗУЛЬТАТЫ

Проект реализован впервые. В основу олимпиад, прошедших во всех регионах присутствия СУЭК, заложен игровой сценарий победителя онлайн-конкурса. Конкурс прошел среди школьников 7–11 классов Кемеровской области и охватил около 1500 детей. По условиям состязания сценарий отражал основные постулаты и законы математики и физики и относился к угледобывающей отрасли.

Победителям олимпиад вручены гранты на получение высшего образования и предоставлено обучение в образовательном центре «Сириус» в Сочи, направленное на развитие их профессионального и творческого потенциала. Участниками смены в центре «Сириус», открытом Фондом «Талант и успех» по инициативе Президента РФ, стали 47 старшекласников и 22 педагога.

Дети прошли обучение по проектно-ориентированной и шахматной программе, для педагогов был организован курс повышения квалификации. В командной работе школьники при поддержке учителей решали актуальные промышленные задачи. Ключевой задачей стала возможность коммерциализации проекта на международном или российском рынке.

В «Сириусе» прошла апробация программы «Детские технопарки СУЭК», разработанной совместно с Институтом управления и социально-экономического проектирования РЭУ им. Г. В. Плеханова в рамках Стратегической инициативы «Новая модель системы дополнительного образования детей». Цель проекта — формирование устойчивой многоуровневой системы внешкольной работы с детьми, базирующейся на государственно-частном партнерстве и позволяющей выявлять и развивать технические таланты в детях. В рамках проекта «Детские технопарки СУЭК» стартовала образовательная программа для руководителей и преподавателей детских технопарков в условиях малых городов, позволяющая получать компетенции, необходимые для успешного участия в конкурсах Минобрнауки России по выделению субсидий для открытия детских технопарков.

ГОРДОСТЬ РОССИИ — ШАХТЕРЫ

В 2017 году в России отмечались две важнейшие для всей горнодобывающей отрасли даты: 295-летие с начала угледобычи в России и 70-летие празднования Дня шахтера. Просветительский и профориентационный проект СУЭК «Гордость России — шахтеры», посвященный этим датам, позволил подчеркнуть значимость шахтерской профессии, ее высокий статус.

ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА ЭНЕРГЕТИКИ РФ АНАТОЛИЙ ЯНОВСКИЙ:

«Проведение выставки в залах ЦДХ позволяет знакомиться с историей угольной отрасли большому количеству людей, не очень себе представляющих, что такое шахтерский труд. А в основе нашего с вами благополучия лежит труд прежде всего шахтеров».

В августе на Тверском бульваре в Москве прошла фотовыставка, представившая историю и современность угольной промышленности в России в фотографиях, объектах, видео- и кинохронике. В сентябре выставка «Гордость России — шахтеры» открылась в Центральном доме художника в Москве. Ее организаторами стали Министерство энергетики РФ и СУЭК.

Историческую часть выставки составили архивные материалы, фотосъемка, документы, многие из которых демонстрировались в первый раз. Основу второй части — современной — составили фотоработы известного индустриального фотографа Максима Мармура, уже два года работающего над уникальной серией фотокартин «Люди угля». Экспозиция более чем из 200 работ показала мощь угольных предприятий, современную технику и с теплотой рассказала о шахтерах.



СЕРГЕЙ ГРИГОРЬЕВ, ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА — ДИРЕКТОР ПО СВЯЗЯМ И КОММУНИКАЦИЯМ АО «СУЭК»:

«Главная цель выставки — наглядно представить, как развивалась угольная отрасль на протяжении последних трех веков, какую роль она сыграла в становлении промышленности и экономики России тогда и сейчас, показать статус шахтерской профессии, всегда считавшейся элитной среди производственных профессий».

За три недели выставку посетили более 50 тыс. человек. В ее рамках прошли экскурсии, встреча студентов горных вузов с руководством Минэнерго РФ и СУЭК, лекции и мастер-классы, была организована детская программа. В октябре выставка прошла в Государственной думе РФ.



ПРЕДСЕДАТЕЛЬ КОМИТЕТА ПО ЭНЕРГЕТИКЕ ГОСДУМЫ РФ ДМИТРИЙ ИСЛАМОВ:

«Шахтеры — люди особой породы. Это порядочные, честные, преданные родине труженики».

В рамках празднования юбилейных дат в 2017 году на всех предприятиях СУЭК прошли дни открытых дверей. Старшеклассники и студенты посетили музеи и комнаты трудовой славы угледобывающих предприятий, учебно-курсовые комбинаты, откуда начинали трудовой путь многие заслуженные шахтеры, корпуса шахт и смотровые площадки разрезов. В 2017 году на экскурсиях в СУЭК побывали около 1 тыс. ребят. На церемонии закрытия выставки «Гордость России — шахтеры» в Москве студенты крупнейших профильных вузов России встретились с первым заместителем министра энергетики РФ Алексеем Текслером и генеральным директором СУЭК Владимиром Рашевским.



РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОЙ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОЙ АКТИВНОСТИ НАСЕЛЕНИЯ, РАЗВИТИЕ ВОЗМОЖНОСТЕЙ САМОРЕАЛИЗАЦИИ

СУЭК одной из первых российских компаний начала поддерживать социальное предпринимательство, осознавая его ведущую роль в развитии регионов и монотерриторий в частности. Особенное внимание мы уделяем обучению и поддержке предпринимателей, что позволяет реализовывать действительно устойчивые, успешные проекты.

«ШКОЛА СОЦИАЛЬНОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА»

География	Цели	Механизм реализации
Все регионы присутствия, 2016–2017	<ul style="list-style-type: none"> • Развитие предпринимательских навыков населения • Создание рабочих мест • Создание новых объектов социальной инфраструктуры в сфере образования, здравоохранения, культуры, спорта, развития молодежи, бытовых услуг 	<ul style="list-style-type: none"> • Проведение грантового конкурса социальных проектов • Обучение победителей конкурса основам и навыкам организации и ведения социально-предпринимательских проектов • Экспертное сопровождение проектов, методическая, организационная, консалтинговая поддержка • Ежегодный межрегиональный конкурс социально-предпринимательских и предпринимательских проектов «Созидание»

РЕЗУЛЬТАТЫ

За отчетный период выпускники школы — начинающие предприниматели, прошедшие специальное обучение, организовали в общей сложности почти 100 новых бизнесов в своих регионах. В их числе — образовательные центры для детей, студии научно-технического творчества, женские клубы красоты, тренажерный центр, школа здоровья для взрослых, доставка товаров жителям удаленных территорий, швейное производство с трудоустройством инвалидов, парикмахерские и т. д.

Для выпускников школы Кузбасса, Красноярского края и Хакасии была запущена «Мастерская успешных практик: онлайн-пространство для обмена опытом». На семинарах и тренингах мастерской участники разрабатывают механизмы тиражирования собственных проектов и внедрения опыта коллег на своих территориях. По результатам работы в школах и детских садах Шарыпово и Черногорска будут вводиться практики Центра когнитивного развития (г. Ленинск-Кузнецкий). Опыт центра раннего плавания «Рыбка» (Республика Хакасия) адаптирован для группы грудничкового плавания Шарыпово.

МАРИЯ ШЕРЕМЕТЬЕВА, РУКОВОДИТЕЛЬ ЦЕНТРА ГРУДНИЧКОВОГО ПЛАВАНИЯ «ОСЬМИНОЖКА» (Г. ШАРЫПОВО, КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ):

«Первый раз я прошла обучение в “Школе социального предпринимательства” в 2014 году. Такая учеба просто необходима в малых городах! Моим первым проектом стал “Музей занимательной астрономии и космоса”, до сих пор вызывающий большой интерес детей и взрослых. После того как я прошла школу тренеров и школу по позиционированию социально-предпринимательского бизнеса, я наконец достигла своей цели — открыла центр грудничкового плавания “Осьминожка”. В 2016 году городская администрация выделила нам помещение, мы его оборудовали, торжественно открыли, дали рекламу. Сегодня центр приносит стабильный доход и, главное, пользуется большой популярностью. Наши постоянные клиенты — около 100 семей с детишками, причем не только из нашего города и Шарыповского района, приезжают даже из Ужура в 80 километрах от нас».



КРИСТИНА НИКОЛАЕВА, РУКОВОДИТЕЛЬ ЦЕНТРА КОГНИТИВНОГО РАЗВИТИЯ ДЛЯ ДЕТЕЙ С ОСОБЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ «АПЕЛЬСИН» (Г. ЛЕНИНСК-КУЗНЕЦКИЙ, КЕМЕРОВСКАЯ ОБЛАСТЬ):

«Я выпускница “Школы социального предпринимательства” 2015 года. Обучение мне дало очень много. Прежде всего в понимании, как можно реализовать собственный социальный проект. По специальности я клинический психолог, работала в коррекционной школе. После обучения я стала индивидуальным предпринимателем и создала свой центр “Апельсин”, где проходят занятия по специальным методикам с детишками с синдромом Дауна, ранним детским аутизмом и умственной отсталостью средней степени. За год через центр проходят около 30 семей. И есть результаты. Особая наша гордость — ребенок с ранним детским аутизмом, который пошел в первый класс общеобразовательной школы. Наши партнеры — городской центр реабилитации детей-инвалидов, городская психолого-медико-педагогическая комиссия, общественные организации, детское отделение психиатрической больницы. То есть мы практически всем городом объединились, чтобы помочь семьям, где есть дети с особенностями здоровья».



«КУРС МОЛОДОГО ЛИДЕРА»

География	Цели	Механизм реализации
Республика Бурятия, Республика Хакасия, Приморский край, Хабаровский край, Красноярский край, Кемеровская область, Забайкальский край, 2016	<ul style="list-style-type: none"> • Развитие у целевых аудиторий проекта лидерских и предпринимательских навыков, знаний в области социального проектирования • Содействие развитию их изобретательского и исследовательского мышления • Формирование кадрового потенциала в регионах присутствия СУЭК 	<ul style="list-style-type: none"> • Проведение конкурсного отбора среди участников «Трудовых отрядов СУЭК» (школьники 8–11 классов) • Организация для победителей лагеря «Молодой лидер», построенного на принципах бизнес-игры • Обучение сопровождающих педагогов для дальнейшего внедрения методик в практику образовательных учреждений

РЕЗУЛЬТАТЫ

Лагерь «Молодой лидер» посетили 34 школьника из семи субъектов РФ. Для ребят были организованы семинары и тренинги, деловые игры и мастер-классы, на которых дети учились профильным навыкам, выявляли социальные проблемы и разрабатывали проекты для их решения. На основе полученных знаний и навыков участники выявили актуальные социальные проблемы своих территорий и разработали соответствующие проекты для их решения в трех номинациях:

- социальное предпринимательство — 16 проектов;
- социальное проектирование — 17 проектов;
- изобретательское и исследовательское мышление — 6 проектов.

Инициативы победителей финальной Ярмарки проектов будут реализованы на территориях присутствия СУЭК.

В течение смены в лагере прошла бизнес-игра «Социополия» — уникальная для России разработка, созданная совместно с Российским экономическим университетом им. Плеханова и обучающая основам социального предпринимательства. Во время игры участники развивали инфраструктуру городов, формировали и реализовывали муниципальные заказы, оптимизировали налогообложение для социально значимой деятельности, выделяли субсидии и гранты на социальные проекты, развивали государственно-частное партнерство и искали дополнительные ресурсы для развития территорий.

«МОЛОДОЕ ПОКОЛЕНИЕ: ТРАЕКТОРИЯ УСПЕХА»

География	Цели	Механизм реализации
Кемеровская область, Красноярский край, Приморский край, Республика Бурятия, Республика Хакасия, Хабаровский край, 2017	<ul style="list-style-type: none"> • Развитие малого и среднего предпринимательства как перспективного направления диверсификации бизнеса в монопрофильных городах • Создание условий для профессиональной реализации в таких городах молодежи, что позволит сократить ее отток с территории 	<ul style="list-style-type: none"> • Формирование муниципальных команд по работе со школьниками • Проведение обучения команд постановке и решению задач школьного предпринимательства • Вовлечение школьников в предпринимательскую деятельность • Мониторинговые поездки на территории проекта, экспертная оценка школьных бизнес-идей и планов, выработка рекомендаций для их создателей • Круглые столы в регионах для обсуждения решения проблемы оттока молодежи с моно-территорий • Конкурс проектов «Мой первый бизнес»

РЕЗУЛЬТАТЫ

Проект стартовал в 2017 году. Уже в первый год реализации школьники после обучения командами педагогов разработали около 100 бизнес-проектов. На конкурс школьных проектов «Мой первый бизнес» было подано 84 заявки, 30 победителей получили путевки в экономический лагерь «Территория успеха» в Сочи. Все авторы проектов и их педагоги получили профессиональные рекомендации по дальнейшей реализации программы. Проект получил диплом и награду премии «Время инноваций — 2017» в номинации «Социальная инновация года» в категории «Добывающая промышленность».

Продолжилась и реализация проектов «Будущее территории — будущее СУЭК» (Республика Бурятия, Приморский край, Кемеровская область) и знаковой программы Компании — «Трудовые отряды СУЭК»⁴⁹. В 2016 году участниками отрядов стали 2113, в 2017 году — 2800 подростков. Проект «Трудовые отряды СУЭК» уже давно вышел за рамки летней занятости подростков. Фактически ребята заняты в нем круглый год. Старшеклассники занимаются не просто благоустройством, а комплексным развитием родного города: инфраструктурным, социальным, культурным. СУЭК видит своей задачей помощь ребятам, поддерживая в будущих лидерах интерес и проактивность. В Красноярском крае одним из ключевых этапов отбора в «Трудовые отряды СУЭК» в 2017 году стал конкурс идей и проектов. В рамках Года экологии главной темой конкурса стала охрана природы. Авторы лучших проектов получили поддержку Компании в реализации своих идей.

**АНДРЕЙ ДВОРЯНЧИК,
ДИРЕКТОР МНОГОПРОФИЛЬНОГО МОЛОДЕЖНОГО ЦЕНТРА «БОРОДИНО»:**

«Наши ребята с радостью поддержали такую форму работы, тем более что опыт проектирования у них уже есть. В прошлом году активисты штаба СУЭК успешно защитили на форуме «Поколение 2020» проект по созданию детской площадки для изучения правил дорожного движения, начали работать над целой программой возрождения городского парка «Березовская роща», вовлекли в эту работу взрослых. Для старшеклассников в нашем центре «выпускники» трудотрядов СУЭК ведут занятия по основам социального проектирования. В «Бородино» отряды угольной компании — это целое движение, где есть преемственность поколений, свои традиции и постоянное развитие».

⁴⁹ Подробнее о проектах можно прочесть в Социальном отчете СУЭК за 2014–2015 годы, раздел «СУЭК и регионы».



ЭКОЛОГИЯ

В отчетный период Компания реализовала широкий комплекс социальных экологических проектов, посвященных Году экологии в России и 70-летию празднования Дня шахтера. Инициативы были направлены на формирование у жителей регионов активной гражданской позиции в вопросах сохранения окружающей среды и благоустройства малой родины, поддержку и поощрение инициативности молодых людей, расширение знаний о природе России и своем крае.

КОНКУРС ПРОЕКТОВ ПО ОХРАНЕ ПРИРОДЫ «РОДНАЯ ЗЕМЛЯ»



География	Цели	Механизм реализации
Все регионы присутствия, 2017	<ul style="list-style-type: none"> • Формирование у подростков и молодежи активной гражданской позиции • Поддержка и поощрение молодежных инициатив в области охраны природы • Расширение у подростков и молодежи знаний о родном крае 	<ul style="list-style-type: none"> • Организация конкурса во всех регионах присутствия • Организация экологической экспедиции для победителей

РЕЗУЛЬТАТЫ

Конкурс лучших проектов по охране природы, посвященный Году экологии и 100-летию заповедной системы России. Организаторами выступили Федеральная служба по надзору в сфере природопользования и Фонд социально-экономической поддержки регионов «СУЭК-РЕГИОНАМ». Победители стали участниками детской экологической экспедиции «По следам Баргузинской экспедиции Г. Г. Дюпелямаира» на Байкал. В экспедиции приняли участие 50 школьников и педагоги. Участники экспедиции сформировали несколько исследовательских групп, каждая из которых разрабатывала проект по созданию особо охраняемых природных территорий. Во время поездки состоялись экскурсии, геоботаническое описание участков леса, лабораторная работа по ихтиологии и другие мероприятия.



«ПЕРВОЗДАННАЯ РОССИЯ»



Фестиваль работ лучших фотохудожников России, отражающих природу страны, проводится с 2014 года. Организаторы — Совет Федерации РФ, Русское географическое общество, Министерство культуры РФ. В 2017 году СУЭК выступила с инициативой провести выставку во всех регионах присутствия Компании. Выставка экспонировалась в Красноярске, шахтерских городах Бородино, Назарово, Шарыпово, Улан-Удэ, горняцком поселке Саган-Нур, Абакане, Черногорске, Кемерово, Прокопьевске, Мурманске, Владивостоке, Чите, шахтерских поселках Дровяная, Шерловая Гора и Чара Забайкальского края, Хабаровске. Выставку и приуроченные к ней мероприятия посетили более 130 тысяч человек, были организованы экскурсии для школьников и ребят из детских домов, ветеранов, людей с ограниченными физическими возможностями.

Фотофестиваль стал частью культурной программы Красноярского экономического и Восточного экономического форумов. Официальное открытие экспозиции на ВЭФ состоялось с участием генерального директора АО «СУЭК» Владимира Рашевского и министра природных ресурсов и экологии РФ Сергея Донского. Фотоальбомы с лучшими работами и выставляемые картины по завершении экспозиций переданы в дар местным музеям, школам, библиотекам, общественным организациям.

ГУБЕРНАТОР ХАБАРОВСКОГО КРАЯ
ВЯЧЕСЛАВ ШПОРТ:

«Первозданная Россия» — это как раз про Хабаровский край, ведь у нас есть уникальные, не тронутые человеком заповедные зоны. И в Год экологии, да и не только, мы делаем многое для того, чтобы сохранить эти места в том виде, в котором они изначально были, сохранить животных. Поэтому я хочу высказать слова признательности нашим партнерам — компании СУЭК, компании «Ургалуголь», которые долгое время работают на территории Хабаровского края, работают эффективно, и не только с точки зрения экономики, но и с точки зрения социального партнерства».

АЛЛЕИ РОССИИ



В рамках 70-летия Дня шахтера и Года экологии во многих шахтерских городах присутствия СУЭК появились зеленые аллеи сосен, кедров и лип. Памятные аллеи заложили в Красноярске, Ленинске-Кузнецком Кемеровской области, Черногорске Республики Хакасия. В течение Года экологии несколько тысяч молодых деревьев высадили сотрудники СУЭК, их семьи, ветераны угольной отрасли. Почетными гостями акции стали участники Великой Отечественной войны. Проект реализован совместно с Международным общественным движением «ЭРАЭКО», Росприроднадзором, Советом ботанических садов России, представительством ООН — «Окружающая среда» (UNEP).



ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ МАРАФОН «ЗУБОЧИСТКА»



В июле 2017 года в рамках Года экологии и 100-летия заповедной системы России волонтеры СУЭК провели трехдневный экологический марафон в «Поднебесных Зубьях» — туристических маршрутах государственного природного заповедника Кузнецкий Алатау.

Идея марафона по очистке «Поднебесных Зубьев» от мусора родилась у бойцов кузбасского «Трудового отряда СУЭК» после посещения заповедника. Идею разделили представители молодежного совета АО «СУЭК-Кузбасс», которые реализовали проект совместно с администрациями Кемеровской области и Междуреченского городского округа и Советом работающей молодежи Кузбасса. В проекте приняли участие сотрудники крупных компаний и студенты Кузбасса, «Трудовой отряд СУЭК», представители туристических компаний, расположенных в Кузнецком Алатау, региональные СМИ. 160 волонтеров очистили более 60 км туристических троп, благоустроили территорию около туристических приютов.

ПРОГРАММЫ ПО СОХРАНЕНИЮ БИОРАЗНООБРАЗИЯ



СУЭК осуществляет проекты восстановления флоры и фауны в регионах своего присутствия по результатам комплексных исследований окружающей среды. В 2016 году сотрудники СУЭК выпустили в Енисей 2 тыс. мальков осетра, в реку Абрамовка Приморского края — 18,5 тыс. мальков сазана, в озеро Арахлей в Забайкальском крае — 46 тыс. мальков пеляди, в озеро Байкал — 24 тыс. молоди омуля.



«ЗЕМЛЯ ЛЕОПАРДА»



СУЭК является партнером заповедника «Земля леопарда» и Баргузинского заповедника, оказывает финансовую поддержку мероприятиям заповедников. В помощь заповедникам активно включаются и заинтересованные стороны. В 2016 году участники «Трудовых отрядов СУЭК» Кемеровской области и Красноярского края организовали благотворительную ярмарку и конкурсы рисунков, направленных на защиту амурского леопарда. Ребятам удалось собрать в общей сложности около 100 тысяч рублей, которые были перечислены на счет заповедника. Инициаторы проектов были награждены поездкой в Москву. Во время Международной выставки «ЭКОТЕХ» ребята из Кузбасса встретились с руководителем Администрации Президента РФ Сергеем Ивановым, курирующим программу «Дальневосточный леопард». Сергей Иванов вручил памятный диплом главному инициатору спасения редких животных Саше Григорьеву, пятикласснику школы им. Светловой, сумевшему организовать благотворительную ярмарку по сбору средств для помощи амурскому леопарду.



СПОРТ И ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ

АНАТОЛИЙ КАРПОВ:

Хочется поздравить с таким почином СУЭК. То, что они затеяли сейчас, школьное обучение шахматам, — это замечательно. Шахматы улучшают дисциплину, учат концентрации и вниманию. Это необходимо для освоения других предметов. Шахматы очень хорошо развивают логику, память, стратегическое мышление, помогают работать с информацией. Все это необходимые качества для жизни».



«ШАХМАТЫ — ШАХТЕРСКИМ РЕГИОНАМ»

География	Цели	Механизм реализации
Все регионы присутствия, 2016–2017	<ul style="list-style-type: none"> • Популяризация шахмат в шахтерских регионах • Повышение мастерства юных шахматистов до профессионального уровня • Развитие интеллектуального потенциала школьников 	<ul style="list-style-type: none"> • Организация конкурса во всех регионах присутствия

РЕЗУЛЬТАТЫ

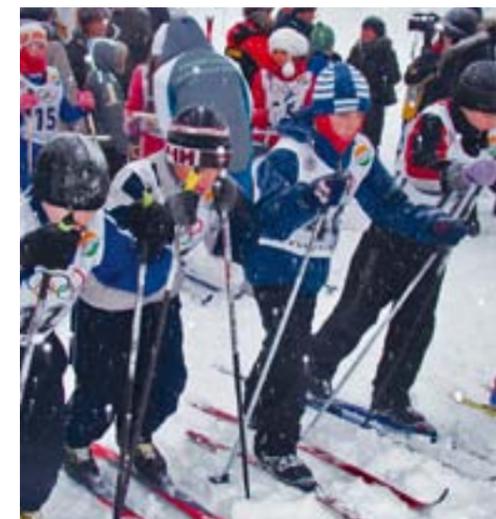
Программа развития детских шахмат для школьников запущена в 2016 году с открытием в Бородино двух школьных групп. В 2016 году в Красноярске прошел I Межрегиональный детский турнир «Шахматные надежды СУЭК». Шахматисты из шести угледобывающих регионов России смогли сразиться с международным гроссмейстером Анатолием Карповым. В 2017 году шахматные классы открыты в 10 школах. Второй турнир, посвященный 70-летию Дня шахтера, собрал спортсменов уже из восьми регионов присутствия СУЭК.

ДЕТСКАЯ СПАРТАКИАДА ДЛЯ ДЕТЕЙ СОТРУДНИКОВ «ОЛИМПИЙЦЫ СУЭК»

География	Цели	Механизм реализации
Все регионы присутствия, 2016–2017	<ul style="list-style-type: none"> • Содействие здоровому образу жизни и занятиям спортом детей и молодежи • Популяризация и развитие отдельных видов спорта • Содействие единению и сплоченности детей сотрудников Компании 	<ul style="list-style-type: none"> • Организация регионального и межрегионального этапа соревнований во всех регионах присутствия

РЕЗУЛЬТАТЫ

В 2016 году в честь 15-летия СУЭК спартакиада приобрела межрегиональный статус и была проведена дважды — весной и зимой. В апреле 150 юных спортсменов соревновались в шахматах, волейболе, баскетболе, футболе и т. д., в зимней Олимпиаде девять детских команд показывали свое мастерство в индивидуальной лыжной гонке, смешанной лыжной эстафете, сдаче нормативов ГТО и других зимних видах спорта.





ЗДРАВООХРАНЕНИЕ

«ЛЫЖИ МЕЧТЫ»



С 2015 года СУЭК поддерживает программу «Лыжи мечты» — реабилитацию и социализацию с помощью занятий горнолыжным спортом людей с детским церебральным параличом, аутизмом, синдромом Дауна, нарушениями зрения и слуха. В отчетный период программа начала работать в Красноярском крае. Партнерами проекта являются Центр социальной помощи и адаптации для людей с диагнозом ДЦП и другими ограниченными возможностями здоровья «Лыжи мечты», основанный Сергеем и Натальей Белоголовцевыми, Общественная палата РФ, Фонд поддержки гражданской активности в малых городах и сельских территориях «Перспектива».

В 2017 году тренеры центра прошли обучение по программе реабилитации «Лыжи мечты. Ролики», позволяющей продолжать реабилитацию не только зимой. Такие занятия позволят закрепить и приумножить позитивный эффект, достигнутый в зимний период.

В отчетный период Компания продолжила свои многолетние программы лечения и оздоровления детей из регионов присутствия СУЭК и лечения шахтеров-ветеранов. Партнером программы традиционно выступает Управление делами Президента РФ (УДП РФ), в санаториях которого в 2016–2017 годах побывали 320 детей и 95 шахтеров-ветеранов.

УДП РФ стал партнером нового проекта СУЭК в сфере здравоохранения — «Телемедицина», реализованного для жителей поселка Саган-Нур Республики Бурятия. С 2016 года жители Саган-Нура могут получать удаленные консультации специалистов ведущих клиник Управления делами Президента РФ и врачей центральной больницы республики.



ПОДДЕРЖКА ЛЕЧЕНИЯ И РЕАБИЛИТАЦИИ ДЕТЕЙ С ТЯЖЕЛЫМИ ЗАБОЛЕВАНИЯМИ



С 2013 года СУЭК сотрудничает с российскими благотворительными фондами «Русфонд», «Подари жизнь», «Сбор», фондом помощи хосписам «Вера», региональными фондами «Цит», «Счастливое детство» и т. д.

СЕМИНАРЫ ДЛЯ НКО



В 2016 году Компания поддержала проведение семинара «Благотворительность против рака», который ежегодно организует благотворительный фонд «Подари жизнь». Семинар, собравший 130 сотрудников НКО из 38 городов, — важная для некоммерческого сектора площадка обмена опытом, источник знаний и новых идей.

Участники семинара исследовали способы расширения финансовых возможностей НКО, эффективные механизмы реагирования на новые вызовы, способы оптимизации своей работы, улучшения взаимодействия с медицинским сообществом, государственными структурами и др.



ДОСУГ, КУЛЬТУРА, РЕАЛИЗАЦИЯ ТВОРЧЕСКОГО ПОТЕНЦИАЛА

С 2007 года СУЭК организует **гастроли столичных театров в регионах присутствия**. За эти годы более 15 000 жителей Кузбасса и Красноярского края смогли побывать на благотворительных спектаклях, организованных Компанией. В 2016 году состоялись ставшие уже традиционными гастроли МХТ им. Чехова в Красноярском крае, а в Кузбасс впервые с 1961 года приехал «Современник». Значимыми культурными событиями Кузбасса, Забайкалья, Кемеровской области в 2017 году стали творческие встречи российских артистов театра и кино с жителями шахтерских регионов.

В отчетный период Компания поддержала **международную экспедицию Русского географического общества** по эвакуации исторически значимого самолета С-47 «Дуглас». Он станет ключевым экспонатом современного комплекса «Музей освоения Русского Севера», создаваемого в Красноярске.

Финансирование мероприятий, связанных с празднованием общенациональных, профессиональных, региональных и местных праздников. Большое внимание в 2017 году Компания уделила празднованию 70-летия Дня шахтера во всех регионах присутствия. В число мероприятий вошли чествования ветеранов и передовиков отрасли, вручение правительственных наград, общегородские праздники с концертами звезд российской эстрады.



ФЕСТИВАЛЬ ДЕТСКОГО ИСКУССТВА «ЗВЕЗДОЧКИ СУЭК»



В 2016 году фестиваль стал межрегиональным и прошел в Кемеровской области и Красноярском крае, охватив 2000 участников. Фестиваль, прошедший в отчетный период в четвертый и пятый раз, позволяет выявлять и поддерживать потенциал одаренных детей из регионов и развивать детское и юношеское творчество. Мероприятие 2016 года было посвящено 20-летию благотворительного фонда «Русфонд». Средства, собранные на благотворительной ярмарке во время фестиваля, переданы детям из шахтерских регионов, нуждающимся в дорогостоящем лечении.

**МАРИНА ГРИГОРЬЕВА,
ПОСТОЯННЫЙ ЧЛЕН ЖЮРИ
ФЕСТИВАЛЯ, ХУДОЖЕСТВЕННЫЙ
РУКОВОДИТЕЛЬ СТУДИИ ВОКАЛЬНОГО
МАСТЕРСТВА «ЧИСТЫЙ ЗВУК»,
КРАСНОЯРСК:**

«Такие конкурсы очень плодотворно влияют на ребят, дают возможность раскрыться, учат стремиться к новым победам. Фестиваль СУЭК может стать дорогой на большую сцену, стартом для творческих побед».

«ТАЛАНТЫ НА-ГОРА»

В 2016 году в Кемеровской области впервые прошел фестиваль детского творчества «Таланты на-гора». Название конкурса образовано от знаменитого шахтерского выражения «уголь на-гора». Фестиваль, посвященный 15-летию СУЭК, собрал 800 участников от 10 до 18 лет, соревновавшихся в вокале и хореографии. Его почетным гостем стал известный актер театра и кино Сергей Гармаш, который провел мастер-класс для участников.

По итогам конкурса «Таланты на-гора» было принято решение сделать его ежегодным. Фестиваль 2017 года посвятили 70-летию Дня шахтера. Проект охватил 3,5 тыс. детей, участвовавших в трех региональных конкурсах — одноименном смотре талантов в Кузбассе, красноярском фестивале «Звездочки СУЭК» и забайкальском «Музыкальном дождике». Победители региональных этапов — более 300 человек — стали участниками гала-концерта в столице Кемеровской области. Пятеро юных кузбассовцев, занявших по итогам фестиваля призовые места, побывали на приеме губернатора Кемеровской области Амана Тулеева, где им были вручены областные медали «Надежда Кузбасса» и «За веру и добро».

«БЕЛЫЙ ПАРОХОД»: ДОРОГА В МУЗЫКУ ДЛЯ ДЕТЕЙ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ

**НАТАЛЬЯ ЦИРУЛЬНИК,
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОГО
ФОНДА «СЧАСТЛИВОЕ ДЕТСТВО»,
КУРИРУЮЩЕГО ПРОЕКТ
«БЕЛЫЙ ПАРОХОД»:**

«Помогать детям со сложной судьбой посредством искусства — наша главная цель. Причем речь не только о сборе денег на реабилитацию, но и о социализации ребят, развитии их творческих способностей».

В отчетный период СУЭК стал партнером еще одного фестиваля детских талантов — «Белый пароход». Это фестиваль певцов, ежегодно собирающий на Малой сцене Мариинского театра во Владивостоке юных артистов, в числе которых — дети с ограниченными возможностями, ребята, оказавшиеся в трудной жизненной ситуации. Вместе с ребятами в 2017 году выступили артисты вокального ансамбля хорового училища им. А. В. Свешникова и инструментальный ансамбль под руководством заслуженного артиста России композитора Александра Покидченко. Все сборы от концерта направляются на реабилитацию детей с ограниченными возможностями здоровья.

Проект «Белый пароход» уже более 12 лет открывает дорогу в музыкальное будущее талантливым детям из малообеспеченных, многодетных семей, детям-инвалидам, детям-сиротам с Дальнего Востока и других регионов РФ.



СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ

Компания продолжила развивать экспертное сотрудничество с региональными и муниципальными органами местного самоуправления, направленное на развитие поддержки малого бизнеса и социального предпринимательства в регионах. В рамках работы муниципальные власти стали партнерами многих проектов СУЭК, а представители органов самоуправления — участниками обучающих программ Компании. Также продолжилось внедрение аналитического инструмента муниципального управления: матрицы (перечня) социально значимых проблем как инструмента анализа социальных потребностей целевых групп граждан. Матрица позволит расширить спектр социальных услуг территорий, повысить конкурентоспособность социальных предпринимателей и таким образом повысить устойчивость региона.

«ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ»

География	Цели	Механизм реализации
Кемеровская область, Красноярский край, Республика Бурятия, Республика Хакасия, 2016–2017	<ul style="list-style-type: none"> Поддержка на новом качественном уровне развития социальной сферы в соответствии с требованиями современного российского законодательства Внедрение проектного метода в управление социальной сферой на уровне муниципалитетов 	<ul style="list-style-type: none"> Отбор участников проекта Обучение в различных форматах Стажировки участников Экспертные мониторинговые поездки

РЕЗУЛЬТАТЫ

Проект адресован выпускникам «Школы социального предпринимательства» — представителям муниципальных структур социальной сферы, руководителям структур поддержки малого бизнеса. В отчетный период его участники вместе с предпринимателями, специалистами НКО прошли комплексное обучение современным проектным методам управления социальной сферой.



БЛАГОУСТРОЙСТВО И РАЗВИТИЕ ИНФРАСТРУКТУРЫ

ГРАНТОВЫЙ КОНКУРС ПРОЕКТОВ ПО БЛАГОУСТРОЙСТВУ «КОМФОРТНАЯ СРЕДА ОБИТАНИЯ»

География	Цели	Механизм реализации
Все регионы присутствия, 2016–2017	<ul style="list-style-type: none"> Создание комфортных условий для проживания местных жителей Выявление и поддержка лучших проектных идей в области благоустройства Развитие активности всех заинтересованных сторон в вопросах комплексного благоустройства своих территорий 	<ul style="list-style-type: none"> Организация регионального и межрегионального этапов конкурса Финансовая и организационная поддержка старта проектов

РЕЗУЛЬТАТЫ

С 2016 года конкурс социальных проектов по благоустройству, который СУЭК организует с 2011 года, проходит в пяти номинациях: «Уютный двор, уютный дом», «Красота вокруг нас», «Чистый город — здоровое будущее», «Территория здоровья» и «Познаем Россию». За два отчетных года финансовую и организационную поддержку получили 44 общественных инициативы, вышедшие в финал конкурса на межрегиональном уровне. Благодаря им на территориях присутствия СУЭК были благоустроены детские площадки и парки, очищена часть прибрежной территории моря, расширились возможности для занятий спортом и физкультурой детей и взрослых.

КОНКУРС «ЛУЧШИЙ ДВОР. ПРЕВРАТИМ МЕЧТУ В РЕАЛЬНОСТЬ»

С 2012 года в городе Бородино Красноярского края проходит конкурс, направленный на развитие местного сообщества — инициативных групп горожан, желающих улучшить качество жизни в своем городе и, в частности, своей придомовой территории. Группы, победившие в творческом состязании, получают от Компании установку детского игрового комплекса в своем дворе. За время реализации проекта в городе обустроено более 30 придомовых территорий. Основным качественным эффектом является развитие инициативности жителей — после установки детских комплексов жители продолжают благоустройство собственными силами.

УЧАСТНИЦА КОНКУРСА ЯНА ПЕТРОВА:

«Наши дети довольны — это самое главное. И нам, взрослым, участие в конкурсе доставило огромное удовольствие, потому что мы познакомились, сдружились, больше узнали о своих соседях».

Компания в отчетный период поддержала реконструкцию единственного на побережье Татарского пролива Хабаровского края аэропорта, в зоне обслуживания которого находятся два прибрежных района — Ванинский и Советско-Гаванский.



ДОСТУПНОЕ ЖИЛЬЕ И ЖКХ

В отчетный период Компания поддержала строительство энергоэффективного дома в поселке Чегдомын Хабаровского края (планируется к сдаче в эксплуатацию в 2018 году). Жилье в данном доме смогут получить и работники СУЭК. Компания также предоставляет помощь в приобретении жилья.

В поселке Токи (Хабаровский край) на средства СУЭК выполнен поддерживающий ремонт деревянных домов. Компания приняла участие в решении вопроса о предоставлении нового современного жилья для граждан, проживающих в них.



ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ НА СЛЕДУЮЩИЙ ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД

Цели:

- повышение качества жизни на территориях присутствия Компании;
- развитие человеческого потенциала территорий;
- рост социальной активности и предприимчивости местных жителей, вовлечение их в процесс создания позитивных изменений в социальной среде;
- развитие сотрудничества органов власти, бизнеса, местных сообществ в разработке и реализации проектов и программ по развитию территорий (в том числе мастер-планов, стратегий развития территорий, комплексных инвестиционных планов городов).

Задачи:

- увеличение количества социально-предпринимательских проектов выпускников «Школы социального предпринимательства»;
- увеличение количества социально-предпринимательских проектов, участвующих в конкурсе социально-предпринимательских проектов «Созидание»;
- вовлечение большего количества муниципалитетов и школ в проект «Развитие молодежного предпринимательства», рост числа разработанных школьных бизнес-проектов;
- дальнейшая организация экономического лагеря для школьников «Территория успеха», конкурса «Комфортная среда обитания», благотворительной ярмарки «Энергия добра»;
- масштабирование перечисленных выше проектов на все регионы присутствия СУЭК;
- старт проекта «Новые образовательные технологии: от детского сада к школе» в Забайкальском, Приморском, Хабаровском краях;
- «Наше здоровье: новые подходы к организации здравоохранения»: увеличение количества программ профессиональной стажировки медицинских работников, масштабирование на большее число учреждений здравоохранения;
- запуск общественного форума СУЭК — IT-платформы, в рамках которой будет осуществляться стратегическое планирование и корректировка рабочих программ развития территорий с участием местных сообществ, органов власти и Компании (в Кемеровской области, Красноярском и Хабаровском краях, республиках Бурятия и Хакасия).

ОБЩЕСТВЕННОЕ ПРИЗНАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СУЭК

2016 ГОД

Ежегодное всероссийское исследование «**Лидеры корпоративной благотворительности**» — совместный проект Форума доноров, международной аудиторско-консалтинговой сети фирм PwC и газеты «Ведомости», направленный на поддержку, развитие и продвижение идей корпоративной благотворительности. Проект «Молодежное предпринимательство» СУЭК — победитель номинации «Лучшая программа (проект), раскрывающая политику корпоративной благотворительности и принципы социальных инвестиций Компании» конкурса. Партнер номинации — РСПП. Второе место в рейтинге «**Лидеры корпоративной благотворительности**» (60 компаний-участников).

Конкурс Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) «**Лидеры российского бизнеса: динамика и ответственность**». Победа в номинации «За вклад в решение социальных проблем территорий».

Председатель Совета директоров Андрей Мельниченко **награжден Президентом РФ** знаком отличия «За благодеяние» — за большой вклад в благотворительную и общественную деятельность.

Общенациональная премия «Меценат года» Министерства культуры РФ. Председатель правления фонда «СУЭК-РЕГИОНАМ», Генеральный директор АО «СУЭК» Владимир Ращевский удостоен звания «Меценат года». Премия присуждена за сохранение и развитие национальных культур и народного творчества.

Всероссийская премия «Импульс добра». СУЭК — победитель в номинации «За системный подход к социальному предпринимательству» (номинация Агентства стратегических инициатив).

Всероссийская премия Министерства энергетики РФ «МедиаТЭК». Первое место в номинации «Социальная и экологическая инициатива» за развитие и внедрение инновационных социальных технологий в ТЭК.

Всероссийский конкурс молодежных работ и образовательных инициатив в области энергетики Министерства энергетики РФ и Правительства Москвы. Про-

ект «Трудовые отряды СУЭК» — победитель в номинации «Лучшие практики российских компаний и организаций ТЭК, МСК и ЖКХ в области разработки и реализации образовательных, профориентационных и мотивационных проектов для школьников, студентов и молодых специалистов» (до 35 лет).

Премия ERAECO, организованная при поддержке UNIDO и Минприроды РФ. Победитель в номинации «За создание экологически чистых производств» за реализацию комплекса мероприятий, направленных на снижение возможного негативного воздействия производственной деятельности на окружающую среду.

Всероссийский конкурс «Здоровье и безопасность» при поддержке Министерства труда и социальной защиты РФ. Золотая медаль в номинации «Высокоэффективные решения в области профилактики и реабилитации здоровья работников», серебряная — за разработку и внедрение системы наставничества на рабочем месте (номинация «Разработка и внедрение инновационных систем и методов подготовки специалистов в области охраны труда»), Компания также получила награду за разработку высокоэффективной профилактической программы «Здоровое питание», проект «Здоровье».

«Рейтинг угольных компаний Кузбасса». АО «СУЭК-Кузбасс» стало победителем в трех номинациях: «Лучшая кадровая политика», «Социально ответственная деятельность», «Прозрачная деятельность». Инициатором мероприятия выступил Сергей Шатилов, член Совета Федерации Федерального Собрания РФ, главный редактор журнала «Уголь Кузбасса».

Конкурс годовых отчетов рейтингового агентства «Эксперт». Первое место в номинации «Комплексное раскрытие стратегических приоритетов Компании в области устойчивого развития».

XIX ежегодный конкурс годовых отчетов Московской биржи. Отчет по устойчивому развитию Компании за 2014–2015 годы — призер в номинации «Лучший отчет по корпоративной социальной ответственности и устойчивому развитию».

2017 ГОД

Конкурс «**Лидеры российского бизнеса: динамика и ответственность**» РСПП. Гран-при в номинации «За вклад в социальное развитие территорий» (вручен в 2018 году). Первое место в номинации «За высокое качество отчетов об устойчивом развитии».



Всероссийская премия «МедиаТЭК».

Диплом первой степени среди федеральных компаний в номинации «Популяризация профессий ТЭК» — за документальный фильм «Пределы совершенства». Первое место в номинации «За реализацию проектов, связанных с социальной и экологической деятельностью компаний ТЭК, и эффективное освещение их в СМИ».

Ежегодное всероссийское исследование «**Лидеры корпоративной благотворительности**». Награда в номинации «Информационная открытость благотворительной деятельности» и специальный приз Ассоциации грантодающих организаций «Форум доноров» «За эффективность управления благотворительными программами».

«Знак экологической ответственности» Экологической палаты России за реализацию программы модернизации и внедрения берегающих технологий.

Премия ECO BEST Award, независимая общественная награда, вручаемая за лучшие продукты и практики в области экологии, энерго- и ресурсосбережения (при поддержке Росгидромета). Диплом в номинации «За вклад в устойчивое развитие России».

Международная выставка-форум «ЭКОТЕХ-2017». Награда и сертификат в номинации «Активная экологическая политика Компании в Год экологии». СУЭК в числе лидеров рейтинга экологической ответственности горнодобывающих компаний WWF.



Премия ERAECO (при поддержке UNIDO и Минприроды России). Диплом и награда в номинации «За вклад в развитие экологической культуры» за выставку фотографий «Первозданная Россия», диплом в номинации «ЭКО-Управление» за проект «Инновационный метод рекультивации на предприятиях». ООО «СУЭК-Хакасия» стало лауреатом премии в номинации «ЭКО-Управление» за проект «Инновационный метод рекультивации на предприятиях».

«Лучшие социальные проекты России» (при поддержке МТПП, Департамента средств массовой информации и рекламы города Москвы и др.). Победитель: проект «Наш новый детский сад» в категории «Поддержка одаренных детей и молодежи».

Премия «Время инноваций». Диплом и награда в номинации «Социальная инновация года» в категории «Добывающая промышленность». Название проекта — «Молодое поколение: траектория успеха».

СУЭК — в числе абсолютных лидеров индексов в области устойчивого развития, корпоративной ответственности и отчетности РСПП — индекса «Ответственность и открытость» (2015, 2016, 2017), индекса «Вектор устойчивого развития» (2014, 2015, 2016, 2017).

Социальные программы СУЭК включены в библиотеку корпоративных практик РСПП и в сборники лучших российских практик к Дням российского бизнеса, сборники по итогам проектов «Лидеры корпоративной благотворительности», «Все о лидерах» и «People Investor. Компании, инвестирующие в людей» и др.



ПРИЛОЖЕНИЯ



ПРИЛОЖЕНИЕ 1	
ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СУЭК В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ	184
ПРИЛОЖЕНИЕ 2	
ПРИМЕНЕНИЕ ПРИНЦИПОВ ПОДГОТОВКИ ОТЧЕТНОСТИ GRI	188
ПРИЛОЖЕНИЕ 3	
ГРАНИЦЫ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ ОТЧЕТА	199
ПРИЛОЖЕНИЕ 4	
ТАБЛИЦА СООТВЕТСТВИЯ ОТЧЕТА СТАНДАРТАМ ОТЧЕТНОСТИ	201
ПРИЛОЖЕНИЕ 5	
СТРУКТУРА КОМПАНИИ	209
ПРИЛОЖЕНИЕ 6	
НЕЗАВИСИМОЕ ЗАВЕРЕНИЕ НЕФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ	210
ПРИЛОЖЕНИЕ 7	
СВИДЕТЕЛЬСТВО ОБ ОБЩЕСТВЕННОМ НЕЗАВИСИМОМ ЗАВЕРЕНИИ ОТЧЕТА	221
КОНТАКТЫ И ФОРМА ОБРАТНОЙ СВЯЗИ	223

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СУЭК

В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

2013 2014 2015 2016 2017

К ГЛАВЕ «СОЦИАЛЬНАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ: ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ КОМПАНИИ»

ПОКАЗАТЕЛИ В ОБЛАСТИ РАБОТЫ С ПЕРСОНАЛОМ

Численность и состав работников

Среднесписочная численность персонала — всего, чел.	33 588	33 003	33 481	33 429	33 583
в том числе:					
мужчин	24 373	25 511	25 680	25 728	25 850
женщин	9215	7492	7801	7701	7733
в том числе:					
до 20 лет	219	124	125	114	128
20–30 лет	7416	7024	7194	6842	6496
31–40 лет	10 050	9745	10 134	10 451	10 866
41–50 лет	7348	7644	7834	8170	8526
51–60 лет	7393	7203	6923	6624	6230
свыше 60 лет	1162	1263	1271	1228	1337
Списочная численность на конец периода — всего, чел.	35 186	33 938	34 834	34 389	35 021
в том числе:					
мужчин	26 285	25 432	25 980	25 865	26 343
женщин	8901	8506	8854	8524	8678
в том числе:					
рабочих	26 129	25 005	25 388	25 077	25 421
РСС (руководителей, специалистов и служащих)	9057	8933	9446	9312	9600
в том числе:					
до 20 лет	229	127	130	117	133
20–30 лет	7769	7224	7484	7039	6775
31–40 лет	10 528	10 021	10 544	10 753	11 331
41–50 лет	7698	7860	8151	8403	8891
51–60 лет	7744	7407	7203	6813	6497
свыше 60 лет	1218	1299	1322	1264	1394
Средний возраст работников, лет	40,1	40,5	40,2	40,2	40,3
На условиях полной занятости, чел.	32 875	31 709	32 546	32 131	32 725
На условиях частичной занятости, чел.	2311	2229	2288	2258	2296
Постоянно занято, чел.	32 540	31 386	32 215	31 803	32 392
По временным контрактам, чел.	2646	2552	2619	2586	2629

2013 2014 2015 2016 2017

Среднесписочная численность персонала в разбивке по регионам

Всего по регионам присутствия	33 588	33 003	33 481	33 429	33 583
Красноярский край	5705	5353	5408	5464	5277
Республика Бурятия	2126	2100	2091	2067	2102
Забайкальский край	1408	1491	1423	1465	1603
Республика Хакасия	3434	3049	3048	3159	3308
Приморский край	1855	1672	1786	1766	1617
Хабаровский край	2542	2728	2943	2987	3045
Кемеровская область	14 335	14 483	14 623	14 537	14 610
Москва	363	423	422	444	500
Мурманская область	1682	1565	1357	1330	1299
Прочие	139	139	380	221	222

Текущность персонала

Выбыло работников — всего, чел.	9239	9846	8115	7514	7949
в том числе:					
по собственному желанию	6146	5884	4813	4205	4497
Из выбывших по собственному желанию и инициативе администрации в том числе:					
мужчин	5050	4835	4449	3734	3913
женщин	1096	1049	859	825	876
Коэффициент текучести*, %	18,3	17,8	15,9	13,6	14,3
в том числе по группам персонала:					
мужчины	20,7	19,0	17,3	14,5	15,1
женщины	11,9	14,0	11,0	10,7	11,3

Фонд заработной платы и выплаты социального характера, млн руб.

Всего выплаты	14 528	15 412	16 993	19 064	20 894
Фонд заработной платы	14 081	15 037	16 549	18 579	20 334
Выплаты социального характера	448	375	444	485	561

Социальный пакет и льготы

Бесплатное и дотированное питание	31 544	34 622	30 637	30 507	35 253
Добровольное медицинское страхование	115 809	160 659	183 526	237 055	218 965
Оплата путевок	88 561	95 919	110 257	130 092	149 398
Выплаты работникам, уходящим на пенсию	19 914	27 182	12 214	15 198	10 561
Жилищная программа	3741	12 772	24 817	13 921	13 104
Спортивные и культурно-массовые мероприятия	27 711	25 454	44 643	45 264	72 411

Выплаты в рамках коллективных договоров, тыс. руб.

Вознаграждение за выслугу лет	345 299	377 205	401 555	449 822	530 689
Оплата работникам стоимости угля	88 836	90 330	90 846	107 570	121 711
Оплата стоимости проезда	86 009	98 449	98 369	117 985	131 280
Единовременные выплаты (пособия, вознаграждения) при выходе на пенсию	166 195	106 590	161 862	160 545	152 986
Оплата путевок работникам и членам их семей	40 001	39 948	41 466	54 886	63 765
Материальная помощь работникам	31 898	35 414	41 786	44 251	35 206
Все виды материальной помощи и прочие социальные выплаты бывшим работникам	238 502	243 558	309 220	306 264	301 982
Добровольное страхование сотрудников, в том числе добровольное медицинское страхование	88 041	247 522	208 414	260 499	254 951
Итого	1 084 781	1 239 017	1 353 517	1 501 822	1 592 570

2013 2014 2015 2016 2017

Средняя заработная плата работников СУЭК, руб.

В целом по СУЭК	38 245	41 229	44 792	50 279	54 915
в том числе по всем предприятиям Компании в регионах РФ:					
Красноярский край	32 362	35 319	37 998	42 745	48 365
Республика Бурятия	42 278	44 313	47 419	55 189	59 841
Забайкальский край	43 326	47 709	46 896	55 024	60 491
Республика Хакасия	34 592	38 672	42 834	47 857	52 077
Приморский край	36 844	40 113	45 902	49 518	57 273
Хабаровский край	43 036	47 216	53 170	55 294	61 133
Кемеровская область	39 579	41 912	45 461	51 535	55 179

Обучение персонала

Количество сотрудников, прошедших минимум одну программу обучения	21 161	29 837	26 698	37 596	33 280
в том числе:					
руководители и специалисты	3597	5072	4213	5818	5032
рабочие	17 564	24 765	22 485	31 778	28 248
мужчины	18 198	26 558	23 619	34 766	30 190
женщины	2963	3279	3079	2830	3090
из них по видам обучения:					
подготовка, переподготовка, обучение вторым профессиям	3504	3208	9098	2073	2533
повышение квалификации	3358	8100	3639	4706	4050
обучение в соответствии с требованиями охраны труда, промышленной безопасности	14 299	18 529	13 961	30 817	26 697
из них по месту обучения:					
обучено в учебных центрах (пунктах, комбинатах)	11 965	8832	18 533	16 756	18 395
на предприятии (вне учебных пунктов)	3372	7954	3290	2929	2459
в сторонних организациях	5824	13 051	4875	17 911	12 426
Общая продолжительность обучения — всего, часов	1 128 190	1 606 687	1 467 860	1 377 125	1 442 478
в том числе:					
руководители и специалисты	57 943	236 271	215 400	220 817	211 448
рабочие	1 070 247	1 370 416	1 252 460	1 156 308	1 231 030
мужчины	952 375	1 443 976	1 322 384	1 278 812	1 304 568
женщины	175 815	162 711	145 476	98 313	137 910
Количество часов обучения в год на обучившегося сотрудника	53,31	53,85	54,98	36,6	43,3

2013 2014 2015 2016 2017

К ГЛАВЕ «ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА»

Показатели производственного травматизма⁵⁰

Количество пострадавших при несчастных случаях на производстве, чел.					
СУЭК ПРОИЗВОДСТВО	77	78	67	49	46
СУЭК ЛОГИСТИКА				7	10
СУЭК В ЦЕЛОМ				56	56
Количество смертельно травмированных при несчастных случаях на производстве, чел.					
СУЭК ПРОИЗВОДСТВО	17	8	5	3	3
СУЭК ЛОГИСТИКА					
СУЭК В ЦЕЛОМ				3	3
Количество дней нетрудоспособности, связанных с производственным травматизмом, дни					
СУЭК ПРОИЗВОДСТВО	9797	9883	8071	7421	6087
СУЭК ЛОГИСТИКА				311	506
СУЭК В ЦЕЛОМ				7732	6593

Данные о производственном травматизме в соответствии с принятыми в международной практике показателями

FIFR (Fatal Injury Frequency Rates), количество несчастных случаев со смертельным исходом на 1 млн отработанных часов					
FIFR ПРОИЗВОДСТВО	0,34	0,16	0,10	0,06	0,06
FIFR ЛОГИСТИКА					
FIFR СУЭК В ЦЕЛОМ				0,05	0,05
Lost Time Injury Frequency Rates (LTIFR), количество травмированных при несчастных случаях на производстве на 1 млн отработанных часов					
LTIFR ПРОИЗВОДСТВО	1,50	1,57	1,23	0,97	0,93
открытые горные работы	0,71	0,56	1,09	0,64	0,36
подземные горные работы	3,18	3,22	2,75	1,33	1,15
вспомогательные предприятия				1,01	1,28
LTIFR ЛОГИСТИКА				1,20	1,72
LTIFR СУЭК В ЦЕЛОМ				1,00	1,00
Lost Time Injury Severity Rates (LTISR), количество дней нетрудоспособности на 1 млн отработанных часов					
LTISR ПРОИЗВОДСТВО	196,39	201,7	160,0	148,6	123,5
LTISR ЛОГИСТИКА				53,2	87,1
LTISR СУЭК В ЦЕЛОМ				137,5	117,9

Данные о производственном травматизме в соответствии с принятыми в РФ показателями⁵¹

Коэффициент частоты травмирования на 1 млн тонн добычи ⁵²	0,78	0,78	0,63	0,47	0,43
Коэффициент частоты травмирования на 1000 работающих человек	2,45	2,52	2,07	1,69	1,68
Коэффициент частоты смертельного травматизма на 1 млн тонн добычи ⁵³	0,18	0,08	0,05	0,028	0,028
Коэффициент частоты смертельного травматизма на 1000 работающих человек	0,55	0,26	0,17	0,09	0,09
Коэффициент тяжести производственного травматизма	168,91	143,2	141,6	145,9	124,4

⁵⁰ В этом Отчете данные по травматизму впервые предоставляются не только по производственным, но и по логистическим активам СУЭК и по Компании в целом.

2013 2014 2015 2016 2017

К ГЛАВЕ «ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ: БЕЗОПАСНОСТЬ И ЭФФЕКТИВНОСТЬ»

Общее водопотребление и сбросы

	2013	2014	2015	2016	2017
Общее водопотребление, тыс. м³	120 330,94	120 132	120 098	137 407	135 766
Передано другим потребителям (без использования), тыс. м³	107 176	105 209	106 624	122 037	122 705
Отведено сточных вод, тыс. м³	110 088	103 309,5	106 173,89	122 998	121 342
в том числе загрязненных без очистки	40 770	62 645,98	42 533	43 542	34 201
недостаточно очищенных	57 112,7	20 105	50 172	63 217	70 805
нормативно чистых	3933,83	3921,5	3769	3860	3801,6
нормативно очищенных	609,33	8623,69	724	2834	3343
передано другим потребителям (после использования)	1118	953,94	1106	1294	1349

Загрязняющие вещества

Содержание загрязняющих веществ в сточных водах, тонн:	2013	2014	2015	2016	2017
Взвешенные вещества	1356	1106	1176	1166	1226
Нефтепродукты	4,56	4,46	4	3,4	3,7
БПК полн.	347	251	316	323	220,6
Сухой остаток.	23 949	14 096	11 178	13 195	13 572
Железо	20	14	17,6	24,6	22,7
Нитраты	354	657	267	366	282,5
Сульфаты	8232	7803	4158	5880	4995
Хлориды	2639	2694	3389	1527	1548
Другое	2137	2492	1807	1339	1237

- ⁵¹ Примечание. Все показатели производственного травматизма, принятые в РФ, рассчитываются по несчастным случаям на производстве, принятым к учету в организации.
- Коэффициент частоты травмирования на 1 млн тонн добычи — количество всех травмированных при несчастных случаях, отнесенное к 1 млн тонн добычи.
 - Коэффициент частоты травмирования на 1000 работающих человек — количество всех травмированных при несчастных случаях, отнесенное к 1000 работающих человек.
 - Коэффициент частоты смертельного травматизма на 1 млн тонн добычи — количество всех смертельно травмированных при несчастных случаях, отнесенное к 1 млн тонн добычи.
 - Коэффициент частоты смертельного травматизма на 1000 работающих человек — количество смертельно травмированных при несчастных случаях, отнесенное к 1000 работающих человек.
 - Коэффициент тяжести производственного травматизма — количество дней нетрудоспособности по причине производственного травматизма, отнесенное к общему количеству травмированных при несчастных случаях на производстве.

⁵² Коэффициент частоты травмирования на 1 млн тонн добычи рассчитывается для дивизиона «ПРОИЗВОДСТВО».

⁵³ Коэффициент частоты смертельного травматизма на 1 млн тонн добычи рассчитывается для дивизиона «ПРОИЗВОДСТВО».

2013 2014 2015 2016 2017

Обращение с отходами

	2013	2014	2015	2016	2017
Образование отходов, тыс. тонн	336 911	505 236,2	457 626	480 477,7	491 166,39
в том числе I класса опасности	0,004	0,0054	0,0047	0,007	0,007
II класса опасности	0,031	0,036	0,038	0,039	0,027
III класса опасности	2,004	1,811	1,824	1,994	2,0
IV класса опасности	8,94	6,808	7,245	10,852	9,397
V класса опасности	336 900	505 227,55	457 616,99	480 464,876	491 154,95
Поступление отходов из других организаций	2809,16	5713,6	5454,8	4836,5	4856,138
Использование отходов (в том числе передача для использования другим организациям), тыс. тонн	235 794	354 035,5	341 747,2	391 714,862	387 480,782
в том числе I класса опасности	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
II класса опасности	0,015	0,042	0,023	0,019	0,020
III класса опасности	1,46	1,24	1,4	1,256	0,945
IV класса опасности	3,041	1,57	2,02	1,384	2,699
V класса опасности	235 789,47	349 903,1	337 894,1	391 712,155	387 477,057
Обезвреживание и захоронение отходов (в том числе передача для обезвреживания и захоронения другим организациям), тыс. тонн	2,128	3,315	0,811	11,141	9,581
в том числе I класса опасности	0,005	0,005	0,005	0,007	0,006
II класса опасности	0,012	0,011	0,011	0,019	0,0035
III класса опасности	0,517	0,524	0,425	0,685	0,745
IV класса опасности	1,587	0,205	0,190	3,493	1,939
V класса опасности	13,4	2,54	0,01	6,937	6,888
Наличие отходов на конец года, тыс. тонн	1 219 459,94	1 070 379,58	999 365,75	1 169 865,407	1 107 012
в том числе I класса опасности	0,0004	0,0003	0,0002	0,001	0,005
II класса опасности	0,03	0,009	0,01	0,010	0,007
III класса опасности	0,076	0,067	0,131	0,194	0,431
IV класса опасности	3,288	2,633	2,831	3,067	0,693
V класса опасности	1 217 29,9	1 070 376,87	999 362,78	1 169 862,130	1 107 011

Рекультивация земель

Нарушенные земли, га	2013	2014	2015	2016	2017
На начало года	16 279	17 009	17 522	18 112	18 666,52
На конец года	17 009	17 522	18 112	18 621	19 261,08
Нарушено в течение года	1054	779	804,6	907	937,53
Рекультивировано в течение года	324	266	215	397	384

К ГЛАВЕ «СУЭК И РЕГИОНЫ: ПАРТНЕРСТВО ДЛЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ»

ФИНАНСОВАЯ ПОМОЩЬ УЧРЕЖДЕНИЯМ И ОРГАНИЗАЦИЯМ В РЕГИОНАХ ПРИСУТСТВИЯ, ОКАЗАННАЯ СУЭК В РАМКАХ СОЦИАЛЬНОГО ИНВЕСТИРОВАНИЯ В 2016–2017 ГОДАХ

ФИНАНСОВАЯ ПОДДЕРЖКА УЧРЕЖДЕНИЙ ОБРАЗОВАНИЯ

Кемеровская область

- Гимназия № 18, школа № 37 — организация и проведение спортивного праздника для учащихся, приобретение инвентаря.
- ДПО «Научно-методический центр», лицей № 4, школы № 7, 1 и 73, Большеталдинская средняя общеобразовательная школа — приобретение оргтехники, учебников, оборудования.
- Научно-технический центр инновационного недропользования — организация и проведение в городе Кемерово XI Всероссийской открытой полевой олимпиады юных геологов.

Красноярский край

- Детский сад «Улыбка» — ремонтные работы.

Хабаровский край

- АНО «Дальневосточное агентство содействия инновациям»: подготовка и проведение III Дальневосточного конгресса инженеров «Наука — Инженер — Промышленность».
- Комсомольский-на-Амуре государственный технический университет — образовательные проекты, покупка оборудования.
- Детские сады «Маячок», «Тополек», «Золотая рыбка», школа «Поселок Токи», школы № 3, 4 и 2 — ремонтно-строительные работы, благоустройство, покупка оборудования, благоустройство территории.
- Чегдомынский горно-технологический техникум — пошив форменной одежды студентов и преподавателей, ремонтные работы в учебно-производственных мастерских, приобретение автобуса для перевозки студентов, приобретение оборудования, большегрузного автомобиля и бульдозера.
- Детские сады № 12, 3, 16, 10 и 8 — ремонтные работы, приобретение оборудования, благоустройство.
- Центр развития ребенка (Чегдомын) — установка пластиковых окон.
- Многопрофильный лицей (Чегдомын) — ремонт плавательного бассейна учебного учреждения.
- Организация молодежного форума «Амур» и III Дальневосточного конгресса инженеров «Наука — Инженер — Промышленность».

Мурманская область

- Детский сад № 79 — установка вентиляционной системы, замена оконных блоков.
- Прогимназия № 61 — приобретение устройства «ступенькоход» для детей-инвалидов, замена оконных блоков.
- Детский сад № 2, школа № 27 — замена оконных блоков.
- Мурманский государственный арктический университет — проведение конкурса «Нравственный подвиг Арктики».
- Гимназия № 8 — ремонт помещения транспортно-логистического класса, приобретение мебели.

Забайкальский край

- Вручение премий золотым медалистам Борзинского района.
- Ремонт в детском доме пос. Шерловая Гора.
- Школа № 40 пос. Шерловая Гора — ремонтные работы, оснащение инвентарем, приобретение мобильного автогородка школе.
- Детский сад «Буратино» — капитальный ремонт.
- Новочарская школа искусств — приобретение музыкальных инструментов.
- Детская школа искусств с. Икабья — приобретение костюмов.

Приморский край

- Строительство Парка выпускников в пос. Липовцы.

Республика Бурятия

- Проведение VIII Ярмарки социально-педагогических инноваций на базе МАОУ «Саган-Нурская СОШ».
- Софинансирование ремонта спортивного зала № 2 МАОУ «Саган-Нурская СОШ».

ПОДДЕРЖКА ДЕТСКО-ЮНОШЕСКОГО СПОРТА, ФИНАНСИРОВАНИЕ РЕМОНТНО-СТРОИТЕЛЬНЫХ РАБОТ В СПОРТИВНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ, ПРИОБРЕТЕНИЕ СПОРТИВНОГО ОБОРУДОВАНИЯ И ИНВЕНТАРЯ

Кемеровская область

- Финансирование соревнований чемпионата Сибирского федерального округа и открытого чемпионата Кемеровской области по спортивному туризму на водных дистанциях.
- Финансирование организации и проведения спортивного праздника «Играем вместе!» среди команд ТОС и обучающихся МБУ ДО ДЮСШ Управления Киселевского округа.
- Центр социального обслуживания: финансирование участия спортсменов в первенстве России и Кубке мира по пауэрлифтингу среди спортсменов с поражением опорно-двигательного аппарата.
- Строительство хоккейной коробки на территории Киселевского городского округа.
- Строительство детской площадки в г. Ленинске-Кузнецком.
- КРОО МоСТ — организация и проведение чемпионата Сибирского федерального округа по спортивному туризму на водных дистанциях «Казыр-2017», изготовление и установка конструкции стелы «XIX Всемирный фестиваль молодежи и студентов» на территории города Кемерово.
- Всероссийское физкультурно-спортивное общество «Динамо» — спартакиада среди коллективов общества.
- Организация проведения областного турнира по волейболу «Весенняя капель» среди детей 2004–2005 годов рождения.
- Участие спортсменов в региональном турнире по мини-футболу «Надежда».
- СК «Юность» — финансирование участия молодежной команды, детей сотрудников угольной отрасли в чемпионате первенства и Кубке города Кемерово по футболу среди любительских команд.
- Проведение открытого областного турнира по хоккею с шайбой среди детских команд 2007–2008 годов рождения.

Красноярский край

- Детско-юношеская спортивная школа имени Г. А. Эллера г. Бородино — приобретение спортивного инвентаря и оборудования для спортивного комплекса по зимним видам спорта, ремонтные работы на территории.
- Приобретение материалов для ограждения биатлонного стрельбища (пулеулавливающего вала).
- Администрация г. Бородино, сельсовета Бородино, г. Шарыпово, Рыбинского района — приобретение и установка детских спортивно-игровых площадок.

Хабаровский край

- Дворец спорта для детей и юношества — проведение детского хоккейного турнира на приз Г. Д. Цыганкова, приобретение формы и инвентаря, установка стеклопакетов.
- Спортивный клуб «Трансбункер» — проведение детского хоккейного турнира.
- Дворец спорта для детей и юношества — проведение хоккейного турнира.
- КГАУ «ХКЦРС» (Центр спорта) — развитие территории и инфраструктуры стадиона им. Ленина в г. Хабаровске, проекты по популяризации спорта в Хабаровском крае.
- Дворец спорта им. Г. А. Маркевича — реконструкция ограждения стадиона.
- Хабаровский краевой центр развития спорта — финансирование деятельности учреждения.

Забайкальский край

- Финансирование поездки читинского спортсмена Сергея Мика на чемпионат мира по пауэрлифтингу.
- Организация проведения турнира «Оранжевый мяч» в ФОК пос. Шерловая Гора.
- Поездка футбольного клуба «Шахтер» на всероссийский турнир «Кожаный мяч» в Краснодаре. Поездка футболистов на междугородний турнир памяти М. Gladkova в Чите.
- Строительство многофункциональной баскетбольно-волейбольной площадки, спортивно-игрового комплекса, детской площадки, уличных тренажеров, бегового трека, хоккейной коробки в парке «Шахтер», пос. Шерловая Гора.
- Ремонт физкультурно-оздоровительного комплекса, строительство спортивной площадки пос. Дровяная.
- Строительство многофункционального спортивного комплекса в Черновском районе.

Мурманская область

- Федерация лыжных гонок Мурманской области — проведение ежегодного традиционного спортивного Праздника Севера.
- СДЮСШОР-4 — закупка спортивного инвентаря для детской команды по хоккею с мячом.
- Кадетская школа — закупка спортивного инвентаря для занятия флорболом.
- ДЮСШ-10 по футболу — участие детской футбольной команды в турнирах.
- ДЮСШ-6 по зимним видам спорта — участие детской хоккейной команды в финальном этапе всероссийских соревнований, приобретение экипировки и спортивного инвентаря.
- ХК «Мурман» — участие команды в соревнованиях по хоккею с мячом в Суперлиге.
- Федерация гандбола России — популяризация гандбола, проведение спортивных мероприятий.

Приморский край

- Приобретение экипировки для футбольной команды «Шахтер-СУЭК» пос. Новошахтинский для участия в первенстве Приморского края в 2016 году.
- Оплата участия школьников пос. Новошахтинский в первенстве РФ по шахматам.
- Фонд Приморского края по развитию культуры, спорта и социальных инициатив граждан «Мы вместе» — участие в краевом Фестивале борьбы, спартакиада среди лиц с ограниченными возможностями в г. Уссурийске.
- Участие школьников пос. Новошахтинский в краевом шахматном турнире памяти Л. В. Семенова.
- Администрация г. Артема Приморского края — строительство хоккейной коробки.
- Строительство детской площадки, приобретение и установка полипропиленового бассейна на детской базе отдыха «Юность» в пос. Новошахтинский.

Республика Бурятия

- Ремонт здания лыжной базы в пос. Саган-Нур.
- Установка спортивной площадки и уличных тренажеров, благоустройство улицы Лесной, пос. Саган-Нур.

ФИНАНСОВАЯ ПОДДЕРЖКА УЧРЕЖДЕНИЙ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ, ПРИОБРЕТЕНИЕ СОВРЕМЕННОГО МЕДИЦИНСКОГО ОБОРУДОВАНИЯ**Хабаровский край**

- Ванинская ЦРБ — ремонтные работы в квартирах молодых врачей, приобретение медицинского оборудования.
- Верхнебуреинская центральная районная больница — приобретение оборудования.

Мурманская область

- Фонд «Время добра» — реализация комплексной программы «Мелодия сердца» (закупка высокотехнологичного медицинского оборудования).

Забайкальский край

- Больница пос. Шерловая Гора — покупка двух машин скорой помощи.
- Борзинская ЦРБ — ремонтные работы.

Красноярский край

- Назаровская районная больница № 2 — приобретение автомобилей.

Республика Бурятия

- Капитальный ремонт Саган-Нурской врачебной амбулатории.

ФИНАНСОВАЯ ПОДДЕРЖКА УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ, ПРОВЕДЕНИЕ НАЦИОНАЛЬНЫХ, РЕГИОНАЛЬНЫХ, ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ И ИНЫХ ПРАЗДНИКОВ**Кемеровская область**

- Городской совет женщин — проведение юбилея организации, проведение конкурса «Самый лучший папа — 2017».
- Молодежная биржа труда — организация мотопробега, посвященного празднованию Дня Победы.
- Дворец культуры им. Ярославского — организация фотовыставки «Новое поколение выбирает».
- Кемеровская государственная областная филармония имени Б. Т. Штоколова — подготовка и проведение Смотра деятельности этнокультурных центров коренных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока России.
- Дом детского и юношеского туризма, экскурсий — проведение пятого и шестого туристических слетов «Шахтерские тропы».
- Управление по культуре администрации города Прокопьевска — организация и проведение национального татаро-башкирского праздника Сабантуй.
- Участие коллектива ансамбля русской песни «Бубенцы» в XXIX Международном фестивале-конкурсе детского и юношеского творчества «Творческие открытия. Музыка» в г. Санкт-Петербурге.

Хабаровский край

- Районный молодежный центр — проведение фестиваля «Золотой Сетуан».
- Районный дом культуры — покупка оборудования и сырья в этнокультурный центр.
- Ванинская районная детская школа искусств — участие в конкурсе молодежного творчества.
- Центр внешкольной работы — участие детской вокальной группы в соревнованиях.
- ЦВР «Радуга» — участие детского коллектива в фестивале.
- Районный дом культуры — строительство в пос. Ванино прогулочной зоны отдыха с территорией детских радостей и велосипедных дорожек, участие в выставке.
- Районный дом культуры — проведение мероприятий, посвященных 10-летию центра, фейерверк ко Дню Победы.
- Верхнебуреинская общественная организация коренных малочисленных народов Севера — организация традиционных праздников.
- Празднование 90-летней годовщины со дня образования Верхнебуреинского района.
- Верхнебуреинская межпоселенческая централизованная библиотечная система (пос. Чегдомын) — ремонт помещений с установкой пластиковых окон.
- МБУДО «Детская школа искусств» (пос. Чегдомын) — замена напольного покрытия.

Мурманская область

- Гимназия № 7 — проведение ежегодного областного танцевально-спортивного турнира «Кристалл».
- Проведение Третьего Арктического фестиваля развития территории «Териберка. Новая жизнь».
- Детская театральная школа — приобретение подарков и съемка документального фильма к 30-летию юбилею ДТШ.
- Мурманский областной драматический театр — организация и проведение гастролей в г. Великие Луки.

Забайкальский край

- Строительство мини-парка «Алые паруса» на территории Дома творчества пос. Шерловая Гора.
- Участие ансамбля «Радость» в Забайкальском конкурсе «Гураненок».
- Детская школа искусств пос. Шерловая Гора — участие в Международном конкурсе детских ансамблей.
- Проведение мероприятий в честь празднования 72-й годовщины Победы в ВОВ.

Приморский край

- Строительство памятника А. С. Пушкину в г. Уссурийске.
- Ремонт Детской школы искусств пос. Липовцы.

Республика Хакасия

- Поддержка проведения VIII Международного эколого-этнического фестиваля театров кукол «Чир Чайаан».
- Поддержка проведения VII Международного форума «Историко-культурное наследие как ресурс социокультурного развития — Сибирь Ил».
- Финансовая поддержка мероприятий по празднованию Дня Победы.

Республика Бурятия

- Финансовая поддержка Национальной библиотеки Республики Бурятия.

ПОМОЩЬ В СТРОИТЕЛЬСТВЕ И РЕКОНСТРУКЦИИ РЕЛИГИОЗНЫХ И ЭТНОКУЛЬТУРНЫХ ОБЪЕКТОВ

Хабаровский край

- Приход святого праведного воина Федора Санаксарского (Ушакова) — выделение автобуса прихожанам.

Приморский край

- Приобретение строительных материалов для продолжения строительства храма святой великомученицы Варвары в пос. Новошахтинский Михайловского района Приморского края.

Республика Хакасия

- Строительство Покровского храма с. Бея.

Республика Бурятия

- Строительство древлеправославной церкви в с. Никольск в честь святителя Христова Николы Чудотворца.

ОКАЗАНИЕ ПОМОЩИ ВЕТЕРАНАМ, ИНВАЛИДАМ, ПЕНСИОНЕРАМ, МНОГОДЕТНЫМ И МАЛООБЕСПЕЧЕННЫМ СЕМЬЯМ И ИХ ОБЩЕСТВЕННЫМ ОБЪЕДИНЕНИЯМ

Кемеровская область

- Комплексный центр социального обслуживания населения г. Полысаево — покупка подарков ветеранам ВОВ.
- Благотворительная помощь семьям погибших шахтеров.
- Управление образования администрации Прокопьевского муниципального района — проведение акции «Первое сентября — каждому школьнику».
- Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями — проведение XV городской спартакиады среди детей и подростков с ограниченными возможностями в г. Ленинске-Кузнецком.

Красноярский край

- Красноярская краевая организация инвалидов «Щит» — приобретение путевок для детей-инвалидов на фестиваль «От сердца к сердцу», реализация краевого творческого проекта «Пусть всегда буду Я», приобретение для детей билетов на спектакли.
- Общественная организация ветеранов-пенсионеров войны и труда, Вооруженных сил и правоохранительных органов Центрального района города Красноярска — проведение мероприятий, посвященных 9 Мая и Дню пожилого человека.

Хабаровский край

- Школа-интернат № 11 — покупка экрана и проектора.
- Всероссийское общество инвалидов (Ванинский район) — оформление подписки на периодические печатные издания дому-интернату для инвалидов и пенсионеров.
- Центр социальной поддержки населения по Ванинскому району — акция «Помоги собраться в школу», новогодние подарки для детей, предоставление автобуса для перевозки детей.
- Ванинский комплексный центр соцобслуживания населения — подарки ветеранам ВОВ.
- Детский дом № 16 — приобретение инвентаря и подарков для детей.

Мурманская область

- Центр социальной помощи семье и детям — закупка оборудования, приобретение билетов на спектакли к празднику День защиты детей.
- Общественная организация «Всероссийское общество слепых Мурманской области» — организация реабилитационной программы.
- Общественная организация «Совет ветеранов Ленинского округа» — приобретение подарков к праздникам.
- МРОО инвалидов «Ковчег» — приобретение специализированного микроавтобуса «Мерседес Спринтер» для перевозки инвалидов.
- Клуб родителей и детей-инвалидов «Надежда», БФ «Ветераны органов безопасности Заполярья», Некоммерческий фонд поддержки сотрудников ФСБ, МРОО детей-инвалидов и их родителей «Дети-Ангелы Мурманска», Мурманская региональная благотворительная организация многодетных семей и инвалидов «Радуга» — мероприятия и проекты фондов, приобретение оборудования, ремонтные работы, финансовая помощь на лечение детей.

Забайкальский край

- Улетовский детский дом — финансовая помощь.

ПОДДЕРЖКА ИНИЦИАТИВ ПО СОХРАНЕНИЮ НАЦИОНАЛЬНЫХ КУЛЬТУР, ПРОГРАММ И МЕРОПРИЯТИЙ, НАПРАВЛЕННЫХ НА СОДЕЙСТВИЕ ДУХОВНОМУ РАЗВИТИЮ ЧЕЛОВЕКА

Кемеровская область

- Городской совет ветеранов — проведение мероприятия к 30-летию ветеранской организации г. Ленинска-Кузнецкого.
- МБУ «Городской молодежный центр» г. Полысаево — участие команды КВН «Шок» в турнирах КВН, проведение обучающего семинара «Школа КВН».
- Областной театр драмы — проведение Межрегионального фестиваля-конкурса детско-юношеского творчества «Таланты на-гора».

Красноярский край

- Экспедиционный центр Русского географического общества в Сибирском федеральном округе в г. Красноярске — разработка Музеологической концепции Музея освоения Севера, формирование реставрационного блока для музея на базе специализированного ангара.
- Краевое государственное автономное учреждение «Организационно-методический медиационный центр» — организация VII Межрегионального форума средств массовой информации «Енисей.РФ-2017».

Мурманская область

- Мурманская региональная молодежная общественная организация «Старт» — участие мурманской команды КВН «Морская академия» в играх КВН.
- Администрация города Мурманска — создание и публичные показы документального фильма «Полярное братство» в кинотеатре «Мурманск», реконструкция территории возле памятника А. Бредову, проведение регионального отборочного этапа конкурса по робототехнике, проведение мероприятий в связи с 72-й годовщиной Петсамо-Киркенесской операции.
- Экологическая палата России — проведение экологического форума «Дни Арктики в Москве», граффити-проект «Музей экологического искусства: Арктика...».
- Межрегиональный общественный фонд содействия реализации программ, направленных на поддержку молодежи, «Мир молодежи» — проведение IV Всероссийского конкурса социально ответственных девушек «Мисс Молодежь».
- АНО «Самоопределение. Личность. Перспектива» — реализация проекта профессионально-патриотической ориентации молодежи «Профориентация-2025».
- Фонд поддержки развития регионов «Региональная платформа» — реализация проектов.
- Мурманский индустриальный колледж — проведение региональной военно-патриотической игры «Надежда».
- Оплата строительства памятника «Дети войны» в г. Партизанске.

Забайкальский край

- Строительство мемориала памяти участникам ВОВ в с. Хада-Булак.

Приморский край

- Оказание помощи в строительстве памятника А. С. Пушкину в г. Уссурийске.

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

ПРИМЕНЕНИЕ ПРИНЦИПОВ ПОДГОТОВКИ ОТЧЕТНОСТИ GRI

Принципы GRI	Соответствие принципам в данном Отчете
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	Перечень ключевых заинтересованных сторон приведен в Кодексе корпоративного поведения Компании. Их выявление и определение форматов взаимодействия с ними проводилось исходя из масштаба взаимного влияния и взаимной зависимости, возможностей и перспектив взаимодействия, а также с учетом конкретных интересов каждой группы. В Отчете приведена информация о практике взаимодействия с каждой из этих сторон и о ключевых результатах взаимодействия с ними.
Контекст устойчивого развития	Мы освещаем результаты своей деятельности в контексте приоритетов своей стратегии и приоритетов устойчивого развития общества, в том числе приоритетов регионального развития.
Существенность	Мы разработали процесс определения приоритетных существенных тем, позволяющий выявить круг вопросов для освещения в Отчете, исходя из значимости конкретных экономических, социальных и экологических вопросов для нас и наших заинтересованных сторон, а также с учетом глобальных и отраслевых тенденций в сфере корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития. Информационные запросы заинтересованных сторон определены с помощью системы корпоративных коммуникаций, в ходе специального анкетирования внешних и внутренних заинтересованных сторон, а также в ходе специальных мероприятий, посвященных обсуждению актуальных тем и возможностей конструктивного взаимодействия. Учитывались также материалы обратной связи, социологических исследований, публикации СМИ.
Полнота	Отчет отражает все ключевые существенные темы в рамках отчетного периода (два календарных года). Границы Отчета включают все организационные единицы, находящиеся под непосредственным контролем СУЭК.
Сбалансированность	В Отчете приводится информация как о наших достижениях, так и об актуальных задачах, над решением которых мы работаем.
Сопоставимость	Сопоставимость данных между отчетными периодами обеспечивается использованием нашей аудированной финансовой отчетности и управленческой отчетности за ряд лет. Возможность сравнения с результатами других российских и международных компаний обеспечивается применением стандартных элементов отчетности GRI, а также российской системы нефинансовой отчетности «Базовые индикаторы результативности РСПП». В Отчете приведена также информация о границах отчетности.
Точность	В Отчете использован набор стандартных элементов отчетности, соответствующий рекомендациям Базового варианта Стандартов GRI. Информация описательного характера отражает конкретные ситуации и иллюстрирует основные тезисы Отчета.
Своевременность	Мы публикуем отчеты об устойчивом развитии один раз в два года. Основное содержание Отчета составляют наиболее значимые направления и результаты деятельности за отчетный период, включая также данные, актуальные на момент подготовки Отчета. Одновременно информация по приоритетным существенным темам публикуется в Годовом отчете.
Ясность	Отчет структурирован в соответствии с основными стандартными блоками содержания, чтобы облегчить поиск необходимой информации. В Отчет включается Индекс показателей GRI. В случае использования специальных терминов их значение разъясняется в постраничных сносках. Отчет публикуется на русском и английском языках и доступен на нашем корпоративном сайте.
Надежность	Достоверность данных, опубликованных в Отчете, обеспечена в ходе сбора и консолидации информации с применением стандартных процедур. Количественные показатели консолидируются на базе наших информационных систем, а также собираются по специальным запросам в ходе подготовки Отчета. Эти запросы отражают требования Стандартов GRI. Отклонения от Протоколов GRI связаны со спецификой страновой системы государственной статистики и особенностями корпоративной управленческой информации. В случае таких отклонений мы указываем в Индексе стандартных элементов отчетности соответствующий показатель как раскрытый частично. Отчет прошел согласование с нашими функциональными подразделениями и Службой внутреннего контроля и аудита СУЭК. В Отчет включены аудированные данные финансовой отчетности. Для обеспечения надежности информации мы считаем важным использовать внешний аудит. Перед аудитором ставится задача выразить мнение по поводу качества данных, существенности освещаемых вопросов и соответствия раскрытия информации рекомендациям Стандартов GRI.

ПРИЛОЖЕНИЕ 3

ГРАНИЦЫ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ ОТЧЕТА

Существенные темы	Границы существенных тем: цепочка создания стоимости в рамках СУЭК			
	Добыча	Обогащение	Логистика	Сбыт
Эффективность производства				
1. Производительность труда	+	+	+	+
2. Энергоэффективность и энергосбережение	+	+	+	+
Качество продукции				
3. Повышение доли премиальных сортов угля	+	+	+	+
4. Повышение экологичности продукции	+	+	+	+
Охрана окружающей среды, снижение экологических воздействий производственной деятельности				
5. Выбросы парниковых газов	+			
6. Выбросы загрязняющих веществ	+	+	+	
7. Использование воды	+	+		
8. Сбросы в водные источники	+	+		
9. Образование отходов и обращение с отходами	+	+		
10. Восстановление нарушенных земель	+	+		
Производственная безопасность, охрана труда				
11. Готовность к чрезвычайным ситуациям	+	+	+	
12. Снижение частоты и тяжести травматизма на производстве	+	+	+	
13. Снижение профессиональной заболеваемости	+	+	+	
Справедливое вознаграждение, социальная поддержка и профессиональное развитие персонала				
14. Конкурентоспособность заработной платы	+	+	+	+
15. Отсутствие дискриминации в заработной плате по таким основаниям, как возраст, пол	+	+	+	+
16. Социальная поддержка персонала	+	+	+	+
17. Возможности профессионального и карьерного роста	+	+	+	+
Трудовые отношения				
18. Практика заключения и выполнения коллективных договоров	+	+	+	
19. Сотрудничество Компании и профсоюзов в решении задач охраны труда, профессионального развития и социальной поддержки персонала	+	+	+	
Участие СУЭК в развитии местных сообществ				
20. Роль СУЭК как работодателя и налогоплательщика	+	+	+	
21. Поддержка местных производителей, малого и среднего предпринимательства	+	+	+	
22. Развитие социальной инициативы жителей территорий присутствия	+	+	+	
23. Поддержка социальной инфраструктуры территорий присутствия	+	+	+	+
24. Поддержка образования и культурных инициатив, здравоохранения, спорта, социально незащищенных групп населения	+	+	+	+
25. Эффективность социальных программ СУЭК	+	+	+	+

ГРАНИЦЫ ЗА ПРЕДЕЛАМИ СУЭК

Существенные темы	Ключевые заинтересованные стороны							
	Акционеры и инвесторы	Сотрудники	Потребители	Органы власти и местного самоуправления	Поставщики, подрядчики, деловые партнеры	Профессиональные союзы	Местные сообщества в регионах присутствия Компании	Некоммерческие и общественные организации
Эффективность производства								
1. Производительность труда	+	+	○	○	○	○	○	○
2. Энергоэффективность и энергосбережение	+	+	○	○	○	○	○	○
Качество продукции								
3. Повышение доли премиальных сортов угля	+	+	+	○	○	○	○	○
4. Повышение экологичности продукции	+	+	+	○	○	○	○	○
Охрана окружающей среды, снижение экологических воздействий производственной деятельности								
5. Выбросы парниковых газов	○							
6. Выбросы загрязняющих веществ	○	+	+	+		+	+	+
7. Использование воды	○	+		+		○	+	○
8. Сбросы в водные источники	○	+		+		○	+	○
9. Образование отходов и обращение с отходами	○	+		+		○	+	○
10. Восстановление нарушенных земель	○	+		+		○	+	○
Производственная безопасность, охрана труда								
11. Готовность к чрезвычайным ситуациям	○	+	○	+	○+	+	+	○
12. Снижение частоты и тяжести травматизма на производстве	○	+	○	+	○+	+	+	○
13. Снижение профессиональной заболеваемости	○	+	○	+	○+	+	+	○
Справедливое вознаграждение, социальная поддержка и профессиональное развитие персонала								
14. Конкурентоспособность заработной платы	○	+	○	+	○	+	○	○
15. Отсутствие дискриминации в заработной плате по таким основаниям, как возраст, пол	○	+		○		+	○	○
16. Социальная поддержка персонала	○	+		+		+	○	○
17. Возможности профессионального и карьерного роста	○	+	○	+		+	○	○
Трудовые отношения								
18. Практика заключения и выполнения коллективных договоров	+	+		○		+	○	
19. Сотрудничество Компании и профсоюзов в решении задач охраны труда, профессионального развития и социальной поддержки персонала	○	+				+	○	○
Участие СУЭК в развитии местных сообществ								
20. Роль СУЭК как работодателя и налогоплательщика	○	+		+		+	+	○
21. Поддержка местных производителей, малого и среднего предпринимательства	○	+	+	+	○+	○	+	○
22. Развитие социальной инициативы жителей территорий присутствия		+		+		○	+	+
23. Поддержка социальной инфраструктуры территорий присутствия	○	+		+	○+	○	+	+
24. Поддержка образования и культурных инициатив, здравоохранения, спорта, социально незащищенных групп населения	○	+		+		+	+	+
25. Эффективность социальных программ СУЭК	+	+		+		+	+	+

+ прямое воздействие
○ косвенное воздействие

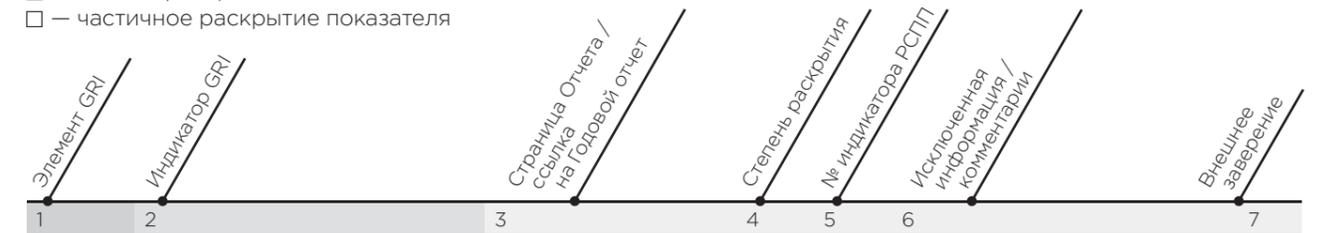
ПРИЛОЖЕНИЕ 4

ТАБЛИЦА СООТВЕТСТВИЯ ОТЧЕТА СТАНДАРТАМ ОТЧЕТНОСТИ

В соответствии со Стандартами GRI в базовом варианте Отчет сфокусирован на темах, наиболее существенных для Компании и ее заинтересованных сторон и выявленных в процессе оценки существенности⁵⁴. В Индекс включены «Базовые индикаторы результативности», разработанные РСПП для использования в корпоративных социальных отчетах.

Степень раскрытия:

■ — полное раскрытие показателя
□ — частичное раскрытие показателя



Универсальные элементы отчетности

GRI 101	Принципы подготовки Отчета	197-199	
GRI 102	Общие сведения об организации		
102-1	Название организации	14	■
102-2	Деятельность, бренды, продукты, услуги	14-21	■
102-3	Расположение головного офиса		■ Головной офис АО «СУЭК» находится по адресу: 115054, Москва, ул. Дубининская, 53/7
102-4	География деятельности	16-17	■
102-5	Характер собственности и организационно-правовая форма	16, 209	■
102-6	Рынки, на которых работает организация	21, 58	■
102-7	Масштаб организации	14-21, 69, 141	■
102-8	Информация о сотрудниках и других работниках	69	■
102-9	Цепочка поставок	62-63	■
102-10	Существенные изменения в организации и цепочке поставок		■ В отчетный период в структуру АО «СУЭК» вошел Мурманский морской торговый порт
102-11	Применение принципа предосторожности	116	■
102-12	Внешние инициативы, которые поддерживает организация	29, 32, 120	■ 1.1
102-13	Членство в ассоциациях	120	■
102-14	Заявления от ключевых лиц, принимающих решения в Компании	12-13	■
102-15	Ключевые воздействия, риски и возможности	12-13, 15, 24-25, 29-31, 40-43, 69, 70-71, 98-99, 116-117, 141-143	■
102-16	Принципы, ценности, стандарты и нормы поведения	1-3, 35, 40, 72, 89	■
102-17	Механизмы консультаций по вопросам этики	89-90	■
102-18	Структура управления	36	■

⁵⁴ См. раздел «Об Отчете» данного Отчета.

1	2	3	4	5	6	7
102-19	Порядок делегирования полномочий	32, 34, 75, 100, 120, 154	■			
102-20	Руководитель/руководители, ответственные за решение экономических, экологических и социальных проблем	32, 34, 75, 100, 120, 154	■			
102-22	Состав высшего органа управления и его комитетов	34-35	■	3.1.12		
102-23	Председатель высшего органа управления	Председатель высшего органа корпоративного управления не является также исполнительным директором	■			
102-24	Порядок выдвижения и отбора кандидатов в члены высшего органа корпоративного управления и его комитетов	35, см. также годовые отчеты СУЭК за 2016 и 2017 годы по адресу: http://www.suek.ru/investors/reporting/#year_16 , раздел «Корпоративное управление»	■			
102-25	Конфликт интересов	38	■			
102-26	Роль высшего органа управления в определении целей, принципов и стратегии	35, 42, 71, 99, 118, 144	■			
102-27	Меры, применяемые для выработки и повышения осведомленности членов высшего органа корпоративного управления в отношении экономической, экологической и социальной проблематики	38-39	■			
102-28	Оценка деятельности высшего органа корпоративного управления		■		Оценка деятельности Совета директоров проводится ежегодно. В отчетный период в Компании продолжилась практика проведения оценки в форме анкетирования членов Совета, при которой каждый директор по шкале оценивал различные аспекты деятельности Совета	
102-29	Роль высшего органа управления в определении и управлении экономическим, экологическим и социальным воздействием	38-39	■			
102-30	Эффективность процесса управления рисками	42	■			
102-31	Частота анализа экономического, экологического и социального воздействия, рисков и возможностей высшим органом корпоративного управления	42	■			
102-32	Должность лица, официально проверяющего и утверждающего Отчет организации и обеспечивающего охват всех существенных аспектов		■		Отчет утверждается Комитетом по аудиту Совета директоров СУЭК. Председатель Комитета — Иан Макдональд	
102-33	Процесс информирования высшего органа управления о критически важных вопросах	38, см. также годовые отчеты СУЭК за 2016 и 2017 годы по адресу: http://www.suek.ru/investors/reporting/#year_16 , раздел «Корпоративное управление»	■			
102-34	Характер и общее количество критически важных вопросов	38	■			

1	2	3	4	5	6	7
102-35	Политика вознаграждения членов высшего органа управления и исполнительных руководителей высшего ранга	39, 74, см. годовые отчеты СУЭК за 2016 и 2017 годы, расположенные по адресу http://www.suek.ru/investors/reporting/#year_16	■			
102-36	Процесс определения размера вознаграждения		■			
102-37	Участие заинтересованных сторон в определении вознаграждения		■			
102-38	Отношение общего годового вознаграждения наиболее высокооплачиваемого должностного лица к среднему годовому вознаграждению всех сотрудников		□			
102-39	Процент роста общего годового вознаграждения наиболее высокооплачиваемого должностного лица к проценту роста среднего годового вознаграждения всех сотрудников		□			
102-40	Список заинтересованных сторон	45	■			
102-41	Процент сотрудников, охваченных коллективными договорами	76	■	3.1.4		
102-42	Принципы выявления и отбора заинтересованных сторон	45	■			
102-43	Подход организации к взаимодействию с заинтересованными сторонами	45-47	■			
102-44	Ключевые темы и опасения, которые были подняты заинтересованными сторонами	45-47, 61, 78, 146-149	■			
102-45	Юридические лица, отчетность которых была включена в консолидированную финансовую отчетность	См. годовые отчеты СУЭК за 2016 и 2017 годы, расположенные по адресу http://www.suek.ru/investors/reporting/#year_16	■			
102-46	Методика определения содержания Отчета и границ существенных тем	10-11	■			
102-47	Список существенных тем	11	■			
102-48	Результаты всех переформулировок, приведенных в предыдущих отчетах, и их причины		■			В Отчете не содержится переформулировок информации, приведенной в предыдущих отчетах
102-49	Существенные изменения охвата и границ существенных тем по сравнению с предыдущими отчетными периодами	10-11	■			
102-50	Отчетный период	2016-2017 годы	■			
102-51	Дата выпуска последнего предыдущего Отчета	Май 2016 года	■			
102-52	Цикл отчетности	Два календарных года	■			
102-53	Контактное лицо для вопросов по Отчету		■			Науменко Алексей Анатольевич, заместитель директора по связям и коммуникациям, Naumenkoaa@suek.ru Куликова Юлия Александровна, начальник отдела по трудовым отношениям и социальным вопросам, Kulikovaya@suek.ru
102-54	Указание на уровень применения GRI: основной или расширенный	Базовый (Core)	■			
102-55	Указатель содержания GRI	201-208	■			

1	2	3	4	5	6	7
102-56	Политика и применяемая практика организации в отношении обеспечения внешнего заверения Отчета	9	■			
GRI 103 Подходы к управлению						
103-1	Раскрываемые темы и их границы	10-11	■			
103-2	Подходы к управлению и их компоненты	См. ниже в графах «Подходы к управлению» каждого из показателей GRI	■			
103-3	Оценка эффективности подходов к управлению		■			

Экономические темы

GRI 201 Экономическая результативность						
	Подходы к управлению					
201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	49-50, 74-76, 145	■	1.2, 1.3 1.4, 1.6 1.7	Сведения о капитале СУЭК см. в годовых отчетах за 2016 и 2017 годы, расположенных по адресу http://www.suek.ru/investors/reporting/#year_16 , раздел «Финансовая отчетность»	
201-2	Финансовые и иные риски и возможности, связанные с изменением климата	43, 123	■			
201-3	Обязательства организации по пенсионному плану с установленными выплатами и другие пенсионные планы	76-78	■		В соответствии с законодательством РФ Компания выполняет свои обязательства посредством отчислений в Пенсионный фонд	
201-4	Финансовая помощь, полученная от правительства		■		В отчетном периоде Компания не получала финансовой помощи от государства	
GRI 202 Присутствие на рынках						
	Подходы к управлению					
202-1	Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разных полов к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности организации	39, 74	■			
202-2	Доля руководителей высшего ранга в существенных регионах деятельности организации, нанятых из числа представителей местного населения	38 %	■			
GRI 203 Непрямые экономические воздействия						
	Подходы к управлению					
203-1	Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги	74-76, 145	■			
203-2	Существенные непрямые экономические воздействия	24-25, 51, 74-76, 145	■			
GRI 204 Практики закупок						
	Подходы к управлению					
204-1	Доля расходов на местных поставщиков	63	■			
GRI 205 Антикоррупционная деятельность						
	Подходы к управлению					
205-1	Общее количество и процент подразделений, в отношении которых проводились оценки рисков, связанных с коррупцией, и выявленные существенные риски		■		В СУЭК действует корпоративная система управления рисками, охватывающая все подразделения и предприятия Компании. Оценка рисков производится регулярно	
205-2	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	40-41	■			
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры		■		В отчетный период случаев коррупции не выявлено	

1	2	3	4	5	6	7
GRI 206 Недобросовестное деловое поведение						
	Подходы к управлению	40-41	■			
206-1	Общее число случаев правовых действий в отношении организации в связи с противодействием конкуренции и нарушением антимонопольного законодательства и их результаты		■			За 2016-2017 годы в отношении АО «СУЭК» со стороны антимонопольных органов не выявлено каких-либо правовых действий в связи с нарушением антимонопольного законодательства

Экологические темы

GRI 302 Энергия						
	Подходы к управлению					
302-1	Потребление энергии внутри организации	137	■			2.2
302-2	Потребление энергии за пределами организации	137	□			Учет не ведется в связи с отсутствием законодательных требований
302-3	Энергоемкость	137	■			2.2.1
302-4	Сокращение энергопотребления	136-137	■			
302-5	Снижение потребности в энергии продуктов и услуг		□			Неприменимо к продукции Компании
GRI 303 Водные ресурсы						
	Подходы к управлению					
303-1	Водозабор в разбивке по источникам	124, 188	■			2.3
303-2	Источники воды, на которые водозабор организации оказывает существенное воздействие		■			Водозабор Компании не оказывает существенного влияния на источники воды. Компания не осуществляет водозабор из источников, признанных уязвимыми, охраняемыми государством, особо ценными для местных сообществ и с точки зрения биоразнообразия
303-3	Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды	124, 188	■			2.4
GRI 304 Биоразнообразие						
	Подходы к управлению					
304-1	Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия, находящихся вне границ охраняемых природных территорий, или примыкающие к таким территориям		■			На участках размещения производственных активов, а также прилегающих к ним территориях особо охраняемые природные территории федерального и регионального значения отсутствуют. Редких, находящихся под угрозой видов животных, растений и грибов не выявлено. Однако, планируя экономическую деятельность, АО «СУЭК» тщательно оценивает потенциальные экологические риски и стремится избежать серьезных или необратимых нарушений окружающей среды
304-2	Существенное воздействие деятельности, продуктов, услуг организации на биоразнообразие		■			
304-3	Сохраненные или восстановленные места обитания	133-134	■			
304-4	Общее число видов, занесенных в красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации		■			На участках размещения производственных активов, а также прилегающих к ним территориях редких, находящихся под угрозой видов животных, растений и грибов не выявлено

1	2	3	4	5	6	7
GRI 305 Выбросы						
	Подходы к управлению	116-119, 122-123	■			
305-1	Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1)	127	■			
305-5	Сокращение выбросов парниковых газов	123, 129	■			
305-6	Выбросы озоноразрушающих веществ (ОРВ)	127	■			
305-7	Выбросы в атмосферу NO _x , SO _x и других значимых загрязняющих веществ	127	■			
GRI 306 Сбросы и отходы						
	Подходы к управлению	116-119	■			
306-1	Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта	124, 188	■	2.7 2.7.2		
306-2	Общая масса отходов с разбивкой по типу и методам обращения	132, 189	■	2.8		
306-4	Транспортировка опасных отходов		■		Компания не осуществляет перевозок, импорта, экспорта или переработки отходов, являющихся опасными согласно приложениям I, II, III и VIII к Базельской конвенции	
306-5	Источники воды, на которые оказывает существенное влияние сброс сточных вод организацией		■		Компания не оказывает существенного влияния на водные объекты и связанные с ними местообитания	
GRI 307 Соблюдение природоохранного законодательства						
	Подходы к управлению	116-119	■			
307-1	Денежное значение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства, количество жалоб на воздействие на окружающую среду, поданных, обработанных и урегулированных через официальные механизмы их подачи		■	2.10	За отчетный период 35 жалоб подано, обработано и урегулировано через официальные механизмы их подачи	
Социальные темы						
GRI 401 Персонал						
	Подходы к управлению	70-71	■			
401-1	Общее количество нанятых сотрудников и текучесть кадров	69, 79, 185	□	3.11 3.1.2 3.1.3		
401-2	Льготы, предоставляемые сотрудникам, которые работают на условиях полной занятости, и не предоставляемые временным сотрудникам	76-77	□		СУЭК предоставляет унифицированный пакет льгот для сотрудников всех добычных предприятий	
GRI 402	Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении		■		Компания следует Трудовому кодексу, где определен минимальный период уведомления в отношении значительных изменений в деятельности организации (не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае если решение о сокращении численности или штата работников может привести к их массовому увольнению — не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий)	

1	2	3	4	5	6	7
GRI 403 Здоровье и безопасность на рабочем месте						
	Подходы к управлению	70-71, 97-98, 110	■			
403-1	Представительство работников в совместных комитетах по охране труда и безопасности		□			СУЭК активно сотрудничает с профсоюзами по вопросам безопасности. Их уполномоченные представители привлекаются в качестве экспертов для независимой оценки безопасности труда на наших предприятиях. Результаты оценки вносятся в единую книгу предписаний предприятия для дальнейшего устранения замечаний
403-2	Виды и уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой	104, 187	□	3.1.5 3.1.6 3.1.7 3.1.8		
403-3	Работники с высоким травматизмом и высоким риском заболеваемости, связанными с родом их занятий		■			В силу отраслевой специфики в Компании имеются работники, занятые профессиональной деятельностью, сопряженной с высоким травматизмом или высоким риском заболеваемости определенными болезнями (работники, занятые в подземной добыче, доля которых составляет 19%)
403-4	Отражение вопросов здоровья и безопасности в соглашениях с профсоюзами	78	■			
GRI 404 Подготовка и образование						
	Подходы к управлению	70-71, 82	■			
404-1	Среднее количество часов обучения на человека в год	83			3.1.10	
404-2	Программы развития навыков и образования на протяжении жизни	84-87	■			
404-3	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры	88	■			Оценки результативности проводятся для ряда категорий управленческих должностей корпоративного центра АО «СУЭК» и добычных предприятий. (В 2017 году оценку развития карьеры проходят сотрудники, участвующие в программе кадрового резерва Компании)
GRI 405 Разнообразие и равные возможности						
	Подходы к управлению	70, 72	■			
405-1	Состав руководящих органов и в целом персонала с разбивкой по полу и возрасту	37, 184	■			
405-2	Соотношение базовой заработной платы женщин и мужчин		■			В Компании установлен одинаковый базовый оклад для мужчин и женщин
GRI 406	Отсутствие дискриминации на рабочем месте	72	■			

1	2	3	4	5	6	7
GRI 407	Свобода ассоциации и ведения коллективных переговоров					
	Подходы к управлению	72	■			
407-1	Выявленные подразделения и поставщики, у которых право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может нарушаться или подвергаться существенному риску, и действия, предпринятые для поддержки этих прав		■	3.2.1	В отчетный период не выявлено	
GRI 410	Обеспечение безопасности					
	Подходы к управлению	40-41, 89-90	■			
410-1	Тренинги для сотрудников служб безопасности по политикам и процедурам в сфере соблюдения прав человека	40-41, 89-90	■			
GRI 411	Права коренных и малочисленных народов		■		СУЭК не ведет деятельность на территориях обитания коренных и малочисленных народов	
GRI 413	Взаимодействие с местными сообществами					
	Подходы к управлению	142-144	■			
413-1	Процент подразделений с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, программами оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программами развития местных сообществ	190-195	■	3.3.3	Программы взаимодействия с местными сообществами реализуются на всех ключевых предприятиях Компании	
413-2	Существенное фактическое или потенциальное негативное воздействие на местные сообщества	142-144	■		Деятельность по добыче и обогащению угля связана с риском нанесения ущерба окружающей среде, в том числе с выбросами загрязняющих веществ в атмосферу, выбросами угольной пыли, загрязнением почвы и водных ресурсов, шумовым загрязнением. Компания реализует программы по минимизации данного риска и охране окружающей среды. Показатели экологического воздействия Компании и результаты ее природоохранных программ приведены в главе «Экологическая результативность: безопасность и эффективность» данного Отчета	
GRI 414	Оценка поставщиков на соответствие требованиям организации в социальной сфере					
	Подходы к управлению	63, 122	■			
414-1	Количество новых поставщиков, прошедших оценку соответствия требованиям	63	■			

ПРИЛОЖЕНИЕ 5 СТРУКТУРА КОМПАНИИ

Примечание. В структуре Компании представлены предприятия, по отношению к которым СУЭК не является акционером, а также предприятия, доля Компании в которых составляет менее 50 % (отмечены знаком *). Данные по вышеперечисленным предприятиям не вошли в периметр Отчета. В периметр Отчета вошли компании, доля СУЭК в которых составляет 50 % и более (по состоянию на 31.12.2017).

Добыча и обогащение угля	Транспортировка угля	Сервис	Сбыт угля	Управление и прочие функции
АО «СУЭК-Кузбасс»	ООО «Тугнуйское по-грузочно-транспортное управление»	ООО «Назаровское горно-монтажное наладочное управление»	SUEK AG (SUEK Ltd)	АО «Сибирская угольная энергетическая компания»
АО «Разрез Березовский»	АО «Промышленный транспорт»	ООО «Бородинский ремонтно-механический завод»	SUEK US LLC	ООО «Гринфин»
АО «СУЭК-Красноярск»	АО «Дальтрансуголь»	АО «Управление по профилактике и рекультивации»	ООО «SUEK Polska»	ООО «Сибирский научно-исследовательский институт углеобогащения»
ООО «Приморскуголь»	ООО «Объединенное производственно-транспортное управление Кузбасса»	АО «Черногорский ремонтно-механический завод»	ООО «Иваново-СУЭК»	ООО «Сибирский научно-исследовательский институт углеобогащения»
АО «Разрез Тугнуйский»	ПАО «Мурманский морской торговый порт»	ООО «Черновские ЦЭММ»	ООО «Алтай-СУЭК»	ООО «СУЭК-Финанс»
АО «Разрез Назаровский»	ООО «СУЭК-Хакасия»	ООО «СИБ-ДАМЕЛЬ»	ООО «ГлавЭнергоСбыт»	ООО «Медико-санитарная часть "Угольщик"»
АО ШУ «Восточное»	ООО СК «Малый порт»*	ООО «Центральная углехимическая лаборатория»	ООО «Хабаровск-СУЭК»	АО «Агропромышленная компания "Сибирь"»
ООО «СУЭК-Хакасия»	ООО «Правобережное»		ООО «Лестоппром»	SUEK Holdings LTD
АО «Разрез Изыхский»	ООО «СУЭК Логистик» (Швейцария)		ООО «ПТ СУЭК Индонезия» (Limited liability company PT SUEK Indonesia)	
АО «Ургалуголь»	Far Eastern Rail Company Limited		Madake Enterprises Company Limited	
ООО «Тугнуйская обогатительная фабрика»			PT SUEK Trading Indonesia	
АО «Разрез Харанорский»			SUEK Korea Ltd.	
ООО «Читауголь»			SUEK Japan Corporation	
ООО «Разрез Восточно-Бейский»			SUEK Shanghai Trading Co. Ltd. ООО Торговая компания «СУЭК»	
АО «Кабактинское»			Barter Coal LLC	
АО «Разрез Канский»			Lilydale Trading LTD	
АО «Угольный разрез Раковский»				
ООО «Угольная компания Читы»				
ООО «Арктические разработки»				
АО «Разрез Камышанский Северный»				
Разрез «Некковый»				
ООО «Приморскуголь»				

ПРИЛОЖЕНИЕ 6

НЕЗАВИСИМОЕ ЗАВЕРЕНИЕ НЕФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ



НЕЗАВИСИМОЕ ЗАВЕРЕНИЕ НЕФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ

Адресовано Сибирской угольной энергетической компании и ее заинтересованным сторонам.

Введение

Настоящее аудиторское заверение относится к Отчету «Созидатели энергии» об устойчивом развитии за 2016-2017 годы Группы «СУЭК» (далее – Отчет). Исключительную ответственность за подготовку Отчета и представленную в нем информацию несет Группа «СУЭК» (далее Компания). Эта ответственность включает в себя: разработку, внедрение и поддержание в актуальном состоянии корпоративной системы управления и контроля за сбором, консолидацией, оценкой и включением достоверной информации в Отчет; выбор и применение надлежащих принципов отчетности и использование целесообразных методов расчета и представления в Отчете количественной и качественной информации об устойчивом развитии.

АО «Бюро Веритас Сертификейшн Русь» в рамках согласованного с Компанией технического задания несет ответственность за результаты работы по заверению Отчета только перед Компанией и не принимает на себя ответственность перед любой стороной за иные оценки, мнения или суждения, а также решения, принятые, отложенные или отозванные на основании настоящего заверения.

Область заверения

Работа по заверению Отчета выполнена на основе методологии стандартов по заверению AA1000 Assurance Standard (AS) 2008 и аудита нефинансовой отчетности International Standard on Assurance Engagements ISAE 3000.

В процессе работы над Отчётом были поставлены и решены следующие задачи:

1. Оценить степень внедрения Компанией принципов определения содержания и обеспечения качества Отчета, изложенных в стандартах GRI 101 «Основные положения в области отчетности по устойчивому развитию»; GRI 102 «Общие стандартные элементы отчетности»; GRI 103 «Подходы в области менеджмента существенных аспектов деятельности организации». Вариант изложения отчетной информации - «Базовый» (Core).
2. Провести выборочную оценку того, что: а) информация, содержащаяся в Отчете, в отношении всех идентифицированных существенных аспектов деятельности достоверна и достаточно полно отражает политики, события и результаты деятельности Компании в области устойчивого развития в течение 2016-2017 годов; б) полнота раскрытия и порядок расчетов представленных Компанией показателей соответствует требованиям стандартов GRI серии 200 (экономические аспекты деятельности), 300 (экологические аспекты деятельности) и 400 (социальные аспекты деятельности).
3. Оценить взаимодействие с заинтересованными сторонами в ходе подготовки Отчета на соответствие требованиям стандарта AA1000 Stakeholder Engagement Standard (SES) 2011 Института социальной и этической отчетности (Institute of Social and Ethical Accountability), включая цели, задачи, области взаимодействия, порядок планирования, организации и осуществления взаимодействия, отчетность по результатам взаимодействия.
4. Дать рекомендации по дальнейшему совершенствованию публичной отчетности Компании.



Тип и уровень заверения

В основу заверения Отчета положены следующие положения стандарта AA1000AS (2008):

- тип заверения - 2 ("Type 2 - AccountAbility Principles and Performance Information"), предусматривающий оценку степени соблюдения принципов отчетности в совокупности с оценкой достоверности показателей результативности и данных (утверждений), включенных в Отчет;
- уровень заверения - «средний» («moderate»).

Данные, собранные в процессе работы, обеспечивают с высокой степенью достоверности и с приемлемым риском сформировать выводы по «среднему» уровню заверения в отношении излагаемой в Отчете информации на основе критериев релевантности, полноты, надежности, независимости и доступности для понимания Компанией и ее заинтересованными сторонами.

Методология и выполненный объем работ по заверению

Верификация адекватности ряда представленных в Отчете утверждений, заявлений и данных осуществлялась на выборочной основе с использованием процедур и руководств АО «Бюро Веритас Сертификейшн Русь» по заверению социальной отчетности. В ходе подготовки заверения использовались следующие методы верификации излагаемой в Отчете информации:

- Интервью с представителями менеджмента и сотрудниками Компании с целью выяснения того, как Компания учитывает ключевые аспекты корпоративной социальной ответственности при формировании долгосрочной стратегии развития бизнеса, и как эти аспекты интегрированы в систему бизнес-деятельности Компании.
- Верификация выполнения целей в области корпоративной социальной ответственности на 2016-2017 гг., поставленных Компанией в отчетах предыдущих периодов.
- Анализ внутренних нормативных документов (корпоративных процедур, стандартов, положений, руководств и др.) и информационных массивов данных (с прослеживаемостью до первичных источников информации), характеризующих результаты ответственной деловой практики Компании в области корпоративной социальной ответственности.
- Верификация процессов взаимодействия Компании с заинтересованными сторонами в отчетный период с целью оценки критериев и процедур отбора существенных экономических, социальных и экологических аспектов для включения в Отчет. Изучение документации по взаимодействию Компании с заинтересованными сторонами (протоколы совещаний, информационные материалы, предложения и рекомендации, изменения и дополнения, вносимые в Отчет по итогам взаимодействия).
- Оценка эффективности используемых в Компании подходов к менеджменту экономических, экологических и социальных аспектов.
- Анализ выборки данных СМИ и интернет-ресурсов со ссылками на деятельность Компании в области заверения, а также опубликованных заявлений третьих лиц, характеризующих приверженность Компании ценностям в области корпоративной социальной ответственности в качестве доказательной базы для проверки обоснованности заявлений в Отчете.
- Рассмотрение предварительной редакции Отчета на предмет выявления возможных неточностей, противоречий и необоснованных утверждений.
- Информационные запросы в Компанию с разъяснением отдельных положений Отчета.
- Выборочная оценка и пересчет отдельных показателей, раскрывающих идентифицированные существенные аспекты, с целью подтверждения источников, надежности и полноты отчетной информации.
- Верификация соответствия информации, опубликованной на корпоративном сайте и иных Интернет-ресурсах Компании, стандарту AA1000SES(2011) и рекомендациям стандартов GRI.



- Сравнительный анализ Отчета с отчетами в области устойчивого развития, подготовленными иными компаниями угольной отрасли.
- Оценка доступности Отчета для всех заинтересованных сторон и результативности установленного механизма обратной связи.

Аудиторские процедуры сопровождались следующими визитами:

- визит заверителя в марте 2018 г. в головной офис Группы «СУЭК», интервью с Заместителем Генерального директора – Директором по персоналу и администрации, Заместителем начальника управления - начальником отдела производственного контроля, промышленной безопасности и технического аудита, с первым заместителем директора по связям и коммуникациям, с заместителем начальника управления - начальником отдела охраны окружающей среды, с иными руководителями и специалистами Компании по порядку подготовки Отчета и существенным экономическим, социальным и экологическим аспектам и показателям, включенным в Отчет.
- визит заверителя в марте 2018 г. на объекты производственной и социальной инфраструктуры Мурманского морского торгового порта (ММТП), входящего в состав Компании и расположенного в г. Мурманск. Интервью с Генеральным директором ММТП, с заместителем Генерального директора ММТП по персоналу, с начальником Службы охраны труда, производственной и промышленной безопасности ММТП, с Техническим директором ММТП, с начальником службы по социальным вопросам и коммуникациям порта. Посещение грузовых участков предприятия, наблюдение за процессами перевалки угля, за работой специализированных систем пылеподавления (генераторы снега и водяного тумана), посещение экологической диспетчерской порта. Посещение городского Центра инвалидов «Надежда», беседа с руководителем Центра, осмотр помещений, отремонтированных при непосредственном участии ММТП. Визит в Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение г. Мурманска Гимназия № 8. Встреча с директором гимназии, осмотр транспортно-логистического класса гимназии, куратором которого является ММТП. Посещение муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения №79 г. Мурманска. Интервью с руководителем и сотрудниками учреждения. Визит в клинику семейной медицины «Фламинго-Мед», осмотр кабинета УЗИ, в техническом оснащении которого принимал участие ММТП, беседа с директором и персоналом по вопросам участия Компании в поддержке социально значимых инициатив клиники. Посещение памятника Герою Советского Союза - участнику обороны г. Мурманска А.Ф.Бредову, в обустройстве которого принимал непосредственное участие ММТП.

В процессе подготовки заверения, помимо информации Отчета, учитывалась информация, опубликованная на корпоративном сайте Компании <http://www.suek.ru/about-us/>, сайтах его региональных представительств <http://www.suek-khakasia.ru/company/about/>, <http://suek-krasnovarsk.ru/>, <http://www.portmurmansk.ru/ru/>, материалы различных изданий федерального, регионального и местного уровней (Российская газета, Московский комсомолец, Аргументы и факты, РИА Новости ИА Мангазея, РИА PrimaMedia, Монависта, Кузбасс, РИА Чита и другие), информация официальных сайтов администраций регионов присутствия Компании (<https://gov-murman.ru>, <http://abakan.city>, <http://www.kemerovo.ru/>, <http://www.krskstate.ru/>).

Работа по заверению началась до момента официального опубликования полной версии Отчета на корпоративном сайте Компании. Мы не имели возможности удостовериться факт публикации Отчета в окончательной редакции на корпоративном сайте Группы «СУЭК» в связи с тем, что дата подписания настоящего заверения предшествовала планируемой дате публикации Отчета на сайте Общества.



Границы и ограничения заверения

- Заверение ограничено временными рамками отчетного периода (01.01.2016 г. - 31.12.2017г.)
- Заверение не проводилось в отношении качественной и количественной информации, выходящей за временные рамки текущего цикла отчетности 2016-2017 гг.
- Заверение не проводилось в отношении финансовых показателей, верифицированных иными независимыми аудиторскими организациями.
- Заверение не распространялось на мнения, предположения, пожелания или намерения Компании предпринять какие-либо действия в будущем.

Основания для формирования нашего мнения

Работа по заверению Отчета основывалась на анализе предоставленной менеджментом Компании и ее структурными подразделениями первичной и сводной информации по вопросам корпоративной социальной ответственности, иных данных из доступных источников с использованием аналитических методов подтверждения. Заверение учитывает отраслевую специфику деятельности Компании. Осуществленная в рамках «среднего» уровня заверения выборочная верификация информации в Отчете обеспечивает меньший уровень гарантий заверения, чем полная проверка всех без исключения данных («высший» уровень). В отношении количественных показателей, включенных в Отчет, проведенная работа не может считаться исчерпывающей для выявления всех возможных неточных сведений. В тоже время, данные, собранные заверителем в процессе работы, являются достаточной основой для формирования наших выводов с принятым «средним» уровнем заверения в отношении степени реализации Компанией принципов определения содержания и обеспечения качества отчета, а также качества раскрытия показателей результативности устойчивого развития в соответствии со стандартом AA1000AS(2008) и требованиями стандартов GRI по социальной отчетности.

Согласованность Отчета с принципами определения содержания Отчета стандартов GRI в области устойчивого развития

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Группа «СУЭК» имеет многолетнюю (с 2006 г.) практику подготовки корпоративной социальной отчетности с вовлечением заинтересованных сторон, обеспечивает преемственность и прозрачность процесса подготовки отчетности.

Представленная в Отчете информация и полученные нами прямые и косвенные свидетельства позволяют сделать вывод о том, что при подготовке информации для включения в Отчет учтены интересы ключевых заинтересованных сторон.

Компания идентифицировала 8 групп заинтересованных сторон, исходя из степени влияния, которое они способны оказывать на результаты деятельности Компании, и, с другой стороны, с учетом влияния, которое оказывает деятельность Компании на их благополучие. Компания активно вовлекает заинтересованные стороны в процесс разработки и внедрения критериев для определения актуальности и значимости существенных вопросов. Ведется карта тем, наиболее значимых для Компании и ключевых групп заинтересованных сторон. Обеспечивается систематизированный и сбалансированный подход к рассмотрению существенных аспектов и проблем, выявленных в ходе взаимодействия с заинтересованными сторонами, а также к определению путей и способов их решения.

Перечень тем, отражающих влияние СУЭК на экономику, окружающую среду, общество и заинтересованные стороны и по которым Компания считает целесообразным осуществлять



взаимодействие с заинтересованными сторонами, представлен в Отчете и обоснован. Определены должностные лица Компании, ответственные за взаимодействие с заинтересованными сторонами.

Отчет демонстрирует выделение ресурсов для выполнения взятых на себя обязательств и реагирования на существенные интересы и проблемы заинтересованных сторон.

Способы и форматы взаимодействия с заинтересованными сторонами и их информирования в Отчете определены, документированы и подтверждены заверителем. К их числу относятся: отчеты, в том числе настоящий Отчет, информационные сообщения, пресс-релизы, интервью, переговоры, участие в выставках и форумах, двусторонние визиты, встречи, общественные приемные, корпоративная газета и интернет-сайт Компании, аудиты и верификации, а также иные механизмы открытого доступа.

Процессы взаимодействия с заинтересованными сторонами, используемые для принятия решений в ходе подготовки отчета, соответствуют сфере охвата и границам Отчета. Информационная открытость Компании продемонстрирована размещением Отчетов предыдущих лет на интернет-сайте с целью подготовки заинтересованными сторонами отзывов и замечаний по раскрытию ключевых аспектов корпоративной социальной ответственности.

В настоящее время нам неизвестны такие области, которые могли бы быть, но не были раскрыты в Отчете, и в которых Компания была бы неспособна реагировать на обоснованные запросы заинтересованных сторон.

Контекст устойчивого развития

Группа «СУЭК» демонстрирует понимание концепции корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития, использует объективную информацию при отражении в своем Отчете различных тем экономического, экологического и социального характера.

Компания предпринимает успешную попытку представить результаты своей деятельности в широком контексте. Отчет в достаточной степени демонстрирует, каким образом основные темы устойчивого развития, включая темы, связанные с цепочками поставок, а также обусловленные ими цели и отчетные показатели влияют на экономические, экологические и социальные условия, процессы развития и тенденции на местном, региональном и, отчасти, на глобальном уровнях. В отчете нашло отражение влияние тем устойчивого развития на долгосрочное развитие Компании, ее риски и возможности, принятие стратегических и оперативных решений.

Существенность

Отчет представляет собой сбалансированное и обоснованное изложение информации о существенных для заинтересованных сторон экономических, социальных и экологических аспектах деятельности Компании.

Компания продолжает поддерживать методiku и систематические процедуры определения существенных аспектов устойчивого развития, имеющих отношение к ее деятельности, производимой продукции и территориям присутствия. В течение отчетного периода процесс актуализации существенных аспектов осуществлялся на непрерывной основе.

Компания выделяет 25 существенных аспектов (тем) деятельности, объединенных в таблицу существенности. При формировании перечня аспектов учитываются основные внешние и внутренние условия деятельности, риски, ключевые факторы успеха, интересы заинтересованных сторон, а также законодательные и другие нормативные акты, имеющие стратегическое значение для Компании и ее заинтересованных сторон.

Степень внимания, уделяемого в Отчете различным темам, отражает их относительную важность (существенность). Отчет освещает ключевые события 2016-2017гг., способные



повлиять на принятие решений и поведение заинтересованных сторон в отношении Компании, а также отражающие значимые воздействия на экономику, окружающую среду и общество. Исходя из анализа данных Отчета и проведенных интервью, не может быть назван ни один существенный для заинтересованных сторон аспект корпоративной социальной ответственности, который был бы упущен или необоснованно исключен из отчетности.

Полнота

Отчет раскрывает важную информацию отчетного периода на основе применения принципов существенности, контекста устойчивого развития, а также вовлечения заинтересованных сторон. Отчет предусматривает три основных измерения — сферу распространения, границы и временные рамки отчетности и охватывает все организационные единицы, отвечающие критериям непосредственного контроля или существенного влияния Компании. Информация, способная повлиять на оценки или принятие решения заинтересованными сторонами, включена в Отчет. Компания дает оценку будущим воздействиям. Сообщаемая в Отчете информация основывается на долгосрочной стратегии развития и бизнес-планах с учетом прогнозов и оценок, отражающих возможный характер, масштаб и области воздействия. Методы оценки и предположения, лежащие в ее основе, в достаточной степени раскрыты. Представление информации адекватно с точки зрения предполагаемых пользователей Отчета.

Согласованность Отчета с принципами обеспечения качества Отчета стандартов GRI в области устойчивого развития

Сбалансированность

Отчет отражает не только положительные результаты деятельности Компании в отчетный период, но и, отчасти, нерешенные вопросы, что обеспечивает обоснованную и всестороннюю оценку результативности ее деятельности в области устойчивого развития. В Отчете отсутствует избирательный подход, который мог бы оказать некорректное влияние на решения или суждения заинтересованных сторон – пользователей Отчета.

Сопоставимость

Данные и показатели, включенные в Отчет, подготовлены с использованием универсальной методологии GRI. Информация о важных изменениях (границы аспектов, сфера охвата) предусмотрена. Структура Отчета обладает преемственностью на протяжении нескольких отчетных периодов. В сводных таблицах Отчета приведены данные по стандартным элементам отчетности (ключевым показателям устойчивого развития) за последние 5 лет. Это позволяет заинтересованным сторонам оценивать результативность деятельности Компании в области устойчивого развития в динамике отчетных периодов, а также в сопоставлении с соответствующими показателями об экономических, экологических и социальных результатах деятельности отечественных и зарубежных компаний угольной отрасли.

Точность

Отчет содержит данные, которые были рассчитаны или являются предметом непрерывного мониторинга. Методы, использованные Компанией для сбора, обобщения и анализа информации, верифицированы и в целом обеспечивают требуемую точность показателей. Качественная информация изложена ясно и с необходимой детализацией. Погрешность



исходных данных, принятых для подготовки Отчета, находится в допустимых пределах и не влияет на принятие решений заинтересованными сторонами в отношении Компании.

Своевременность

Отчет подготовлен в соответствии с корпоративными планами подготовки годовой отчетности в разумные сроки по окончании отчетного периода, что обеспечивает принятие обоснованных решений заинтересованными сторонами. Отчет содержит четкую информацию о периоде отчетности и о сроках выпуска предыдущего отчета по тематике устойчивого развития.

Ясность

Отчет содержит информацию в объеме, достаточном для заинтересованных сторон, и в то же время избегает избыточных подробностей. Он изложен в понятной форме, в необходимой степени точен, объективен, информативен и сбалансирован по содержанию. Навигация по Отчету удобная и позволяет оперативно найти требуемую информацию. Текстовая часть сопровождается графиками и диаграммами, что положительно сказывается на общем восприятии отчетной информации. Формат представления информации и данных в Отчете дает возможность заинтересованным сторонам идентифицировать тенденции изменения показателей результативности деятельности Компании, ее достижения и нерешенные проблемы в разрезе экономической, экологической и социальной составляющей устойчивого развития.

Надежность

Принятые в Компании процессы сбора, консолидации, обработки, анализа и документирования информации, использованной при подготовке Отчета, обеспечивают надлежащее качество принятия решений и раскрытия существенных аспектов и показателей результативности деятельности Компании в области устойчивого развития. Представленные в Отчете материалы обладают достаточной прослеживаемостью вплоть до первичных источников информации и документов внутренней отчетности Группы СУЭК. Нам не известны какие-либо сведения о результатах деятельности, не подтвержденные в Отчете свидетельствами, а также факты, способные существенно повлиять на достоверность включенных в Отчет данных и показателей и обуславливающие риски для пользователей Отчета.

Оценка полноты раскрытия и достоверности показателей на соответствие требованиям стандартов GRI.

- Отчет содержит информацию по стандартным элементам отчетности (общим и специфическим), включая сведения о подходах в области менеджмента и показатели результативности стандартов GRI в соответствии с принятым вариантом подготовки Отчета «Базовый» (Core).
- Компания определила показатели результативности, связанные с существенными аспектами. Раскрытие показателей результативности осуществлялось на основе положений, изложенных в стандартах GRI серии 200 (экономические аспекты деятельности), 300 (экологические аспекты деятельности) и 400 (социальные аспекты деятельности).
- Приведенная в Отчете таблица соответствия стандартным элементам отчетности в целом объективно отражает фактический уровень раскрытия информации.



Оценка взаимодействия с заинтересованными сторонами согласно требованиям стандарта AA1000 Stakeholder Engagement Standard 2011

Процесс публичной отчетности соответствует рекомендациям стандарта AA1000SES(2011). Компания продолжает поддерживать методологию идентификации заинтересованных сторон на основе многокритериального подхода с использованием критериев зависимости, ответственности, степени влияния и др. Процесс вовлечения заинтересованных сторон в подготовку корпоративной отчетности заблаговременно планируется. Ответственность и полномочия менеджмента и сотрудников Компании в вопросах взаимодействия с заинтересованными сторонами определены, необходимые ресурсы выделяются. Проводится периодический мониторинг и актуализация ключевых интересов, потребностей и ожиданий заинтересованных сторон, на основе которого определяются приоритеты и оптимальные методы взаимодействия с ними. Осуществляется оценка эффективности взаимодействия с заинтересованными сторонами.

Общая оценка Отчета

Основываясь на принятой методологии заверения и с учетом выполненного объема работы, представляется возможным сделать следующие выводы по Отчету в целом:

- Отчет построен на основе требований, указаний и рекомендаций стандартов GRI и соответствует варианту раскрытия информации «Базовый».
- Отчет объективно отражает ключевые события и показатели деятельности Компании в отчетный период, а также тенденции ее развития с позиций корпоративной социальной ответственности.
- Отчет отражает взаимосвязь между стратегией Компании, корпоративным управлением, достигнутыми результатами деятельности, а также социальной, экологической и экономической средой, в которой Компания работает.
- Достигнутые в отчетном периоде результаты деятельности Группы «СУЭК» в области устойчивого развития обеспечивают ей выполнение стратегических задач по поддержанию финансово-экономической стабильности и высокого уровня социальной защищенности трудового коллектива в соответствии с корпоративными социальными стандартами.
- Компания продолжает стремиться к повышению информационной прозрачности своей деятельности в области корпоративной социальной ответственности. Качественные утверждения согласуются с количественной информацией, содержащейся в Отчете, и другими данными из доступных источников информации.
- В отчетный период Компания продолжала совершенствовать и укреплять корпоративную стратегию социальной ответственности. Корпоративная социальная ответственность рассматривается Компанией как инструмент реализации стратегии устойчивого развития, направленной на минимизацию нефинансовых рисков.
- В Компании внедрены результативные системы менеджмента, позволяющие идентифицировать существенные экономические, социальные и экологические аспекты устойчивого развития, планировать, управлять и совершенствовать относящиеся к ним процессы, определять ожидания заинтересованных сторон в отношении существенных аспектов и своевременно реагировать на них в процессе операционной деятельности.
- Системы организации, управления и контроля процесса подготовки корпоративной социальной отчетности со стороны руководства Компании в полной мере поддержаны политиками и процедурами, а также выделяемыми ресурсами.



- Высшее руководство Компании демонстрирует приверженность принципам корпоративной социальной ответственности и принимает непосредственное участие в процессе подготовки Отчета.
- Выявленные на выборочной основе в ходе изучения предварительной редакции Отчета отдельные неточности и расхождения в количественных данных не принципиальны, в целом не искажают приведенную в Отчёте информацию, существенно не влияют на способность заинтересованных сторон делать соответствующие выводы в части результатов деятельности Компании и устранены Компанией в процессе работы над заключительной редакцией Отчета.

Рекомендации по подготовке корпоративной публичной нефинансовой отчетности будущих периодов с учетом наилучших мировых практик

Компания в течение нескольких лет привлекает АО «Бюро Веритас Сертификейшн Русь» для подготовки заверения ограниченного уровня в отношении ее отчетов в области устойчивого развития. На основании систематизации многолетних наблюдений, ниже приведены некоторые рекомендации по совершенствованию корпоративной публичной нефинансовой отчетности, не влияющие на наше мнение, описанное выше.

- Расширение практики проведения «круглых столов» с заинтересованными сторонами в различных регионах присутствия Компании и отчетов об их результатах.
- Включение в Отчет, наряду с уже используемыми показателями, иных показателей, предусмотренных стандартами GRI применительно к выделенным существенным аспектам деятельности Компании.
- Сохранение принятого порядка раскрытия информации в области устойчивого развития по принципу: «цели и задачи, поставленные в отчётах предшествующих периодов – информация о прогрессе достижения целей и выполнении задач в отчетном периоде – цели и задачи на следующий год – стратегические цели на несколько лет вперед».
- Расширение масштабов использования современных телекоммуникационных средств по доведению Отчетов об устойчивом развитии до заинтересованных сторон (включая создание и размещение на интернет-сайте Компании интерактивной (электронной) версии отчета с возможностью выборочного извлечения и транслирования фактологической и цифровой информации в общепринятые пользовательские форматы (Word, Excel и др.).

Заявление АО «Бюро Веритас Сертификейшн Русь» о независимости, непредвзятости и компетентности

- «Бюро Веритас» – это независимая профессиональная международная компания, на протяжении более 180 лет специализирующаяся на предоставлении услуг в области аккредитованной сертификации различных систем менеджмента (в частности, систем менеджмента качества, профессионального здоровья и безопасности, природоохранной деятельности, социальной ответственности и др.).
- АО «Бюро Веритас Сертификейшн Русь» официально заявляет, что настоящее Заверение представляет независимую оценку аудитора третьей стороны. АО «Бюро Веритас Сертификейшн Русь» не участвовало в подготовке Отчета и не имеет коммерческих интересов в деятельности Компании за исключением предоставленных услуг по заверению.
- Привлекаемые к работам по заверению аудиторы АО «Бюро Веритас Сертификейшн Русь» имеют необходимый уровень компетентности, многолетний опыт заверения публичной нефинансовой отчетности, обладают знаниями экономических, экологических и социальных



аспектов деятельности компаний различной отраслевой принадлежности и применяют в работе наши внутренние процедуры и лучшие мировые практики.

Заверитель

АО «Бюро Веритас Сертификейшн Русь»

Ведущий аудитор, к.э.н.
IRCA №01191213

23 марта 2018 г.
г. Москва

В.Г. Митяшин



Move Forward with Confidence



AA1000
Licensed Assurance Provider
000-125

ПРИЛОЖЕНИЕ 7 СВИДЕТЕЛЬСТВО ОБ ОБЩЕСТВЕННОМ НЕЗАВИСИМОМ ЗАВЕРЕНИИ ОТЧЕТА



КОНТАКТЫ И ФОРМА ОБРАТНОЙ СВЯЗИ

Уважаемый читатель!

Спасибо за ваше внимание и интерес к Отчету СУЭК в области устойчивого развития. Будем признательны за ваш отзыв о нем.

1. Ваше мнение о содержании Отчета (качество подготовки документа; объективность, значимость информации и т. д.):

2. Какую информацию вы хотели бы дополнительно увидеть в следующем Отчете:

3. Как вы оцениваете Отчет (максимальный балл — 5):

Полнота информации	5	4	3	2	1
Дизайн и графические материалы	5	4	3	2	1
Формулировки и стиль изложения	5	4	3	2	1
Общая оценка	5	4	3	2	1

4. Дополнительные предложения, комментарии и пожелания:

5. Ваша контактная информация:

Ф. И. О.:

Организация:

Телефон, e-mail:

6. По отношению к СУЭК вы являетесь:

сотрудником

поставщиком

потребителем

инвестором

представителем НКО

служащим государственных органов власти и управления

другая категория _____

Ваши отклики можно направить по адресу:

115054, Россия, г. Москва, ул. Дубининская, д. 53, стр. 7, e-mail: office@suek.ru.

Контактное лицо:

Науменко Алексей Анатольевич, заместитель директора по связям и коммуникациям, Naumenkoaa@suek.ru



Выражаем вам искреннюю признательность за отзывы и предложения.



[HTTP://WWW.SUEK.RU](http://www.suek.ru)