



КРАТА

ПУБЛИЧНОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ПИГМЕНТ»

ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ ПАО «ПИГМЕНТ»

2019



СОДЕРЖАНИЕ



4 ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

01

ОБ ОТЧЕТЕ

- 6 Общие сведения
- 7 Границы отчета
- 8 Принципы определения содержания и качества отчета
- 9 Определение существенных и приоритетных тем для включения в отчет
- 9 Заявления об ограничении ответственности за публикацию прогнозных данных
- 10 Термины и сокращения

02

СТРАТЕГИЯ И ВИДЕНИЕ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

- 11 Общие сведения о компании
- 15 Структура управления компанией
- 16 Стратегические приоритеты компании
- 21 Управление рисками в области устойчивого развития компании
- 26 Этика
- 26 Антикоррупционная деятельность
- 27 Взаимодействие с заинтересованными сторонами
- 30 Социально-ответственные отношения с подрядчиками и поставщиками
- 31 Инновационное развитие компании

03

36 ЭКОНОМИЧЕСКАЯ УСТОЙЧИВОСТЬ

04

ПРОИЗВОДСТВО, БЕЗОПАСНОСТЬ И СБЫТ ПРОДУКЦИИ

- 38 Виды и объемы выпускаемой продукции
- 41 Обеспечение поставок сырья и оборудования
- 42 Лабораторные исследования и разработки
- 44 Программа модернизации и реконструкции производственных мощностей
- 44 Транспортировка продукции и рынки сбыта



СОДЕРЖАНИЕ

05

ЭКОЛОГИЯ, БЕЗОПАСНОСТЬ И ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ

- 46 Экологическая политика предприятия
- 48 Экологическая безопасность производства
- 55 Промышленная безопасность, охрана здоровья и труда
- 61 Эффективность энергопотребления

06

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ И ФОРМИРОВАНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ КОМАНДЫ

- 63 Коллектив компании и формирование профессиональной команды
- 70 Права человека
- 71 Обучение и повышение квалификации
- 74 Система вознаграждений
- 75 Социальная поддержка работников, инструменты мотивации

07

СОЦИАЛЬНО-ОТВЕТСТВЕННОЕ УЧАСТИЕ КОМПАНИИ В ЖИЗНИ ОБЩЕСТВА

- 78 Экономическая основа социальных инициатив
- 79 Развитие науки, образования, технологий и инноваций
- 82 Поддержка культуры, спорта и туризма
- 85 Содержание социальной инфраструктуры

08

РАЗВИТИЕ РЕГИОНА ПРИСУТСТВИЯ И БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

- 86 Политика компании в развитии региона
- 87 Инициативы в области охраны окружающей среды
- 88 Социальные проекты, благотворительность
- 90 Общественное признание деятельности ПАО «Пигмент» в 2019 году
- 93 Приложение 1. Таблица соответствия отчета стандартам GRI
- 109 Приложение 2. Анкета поставщика
- 111 Приложение 3. Контактная информация
- 112 Приложение 4. Общественное заверение отчета
- 113 Приложение 5. Обратная связь



ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА



Я рад представить вниманию широкого круга заинтересованных сторон первый Отчет об устойчивом развитии Публичного акционерного общества «Пигмент» за 2019 год.

Предприятие на протяжении своей 70-летней истории развития всегда уделяло внимание социальной сфере, вопросам экологии и охране окружающей среды, аспектам взаимоотношений с обществом.

В последние десятилетия в нашей стране стремительно стали развиваться новые подходы к предоставлению отчетности в работе компаний, особенно крупных. Прежде всего, заметно усилилась значимость социально-ориентированной деятельности, открытости и ведения честного, конкурентоспособного бизнеса. Наша Компания со своей стороны оценила важность и необходимость таких акцентов.

О своих действиях, развитии и достижениях, целях и задачах в области производства, экологии, социальной сферы и других аспектах деятельности ПАО «Пигмент» информировало посредством публикаций в деловых и профессиональных средствах информации, на сайте Компании. В 2019 году мы приняли решение реализовать опыт зарубежного бизнеса и крупных компаний России, последовать примеру формирования отчета об устойчивом развитии на регулярной основе. Для чего мы это сделали? Ответ прост – руководство Компании придает большое значение подходам в управлении предприятием, нацеленным на создание прочной базы для его стабильной работы и устойчивому развитию в долгосрочном периоде. Все, что мы сделали и каких результатов добились за отчетный период, теперь всегда будет сосредоточено в едином документе – Отчете об устойчивом развитии Компании, с которым может ознакомиться любой желающий.

В год своего 70-летия ПАО «Пигмент» значительно улучшило достигнутые в 2018 году финансовые показатели. **Оборот Компании увеличился на 13%** и составил **8,7 млрд рублей**. Уверенное движение к поставленной цели – **увеличение объемов поставок в страны дальнего зарубежья** – также принесло свои результаты в виде **10% прироста**. Предприятие значительно укрепило свои позиции на рынках потребления продукции в России и странах ближнего зарубежья.

Инвестиции в развитие производства и инновационные проекты в 2019 году составили **307 млн. рублей**. Предприятие продолжает **модернизацию схемы по выпуску оптических отбеливателей**, реализует масштабную **экологическую программу**, цель которой переход на систему утилизации промышленных стоков без использования открытых прудов-накопителей. Значительные денежные средства «Пигмент» направил на осуществление проектов по **цифровизации** предприятия и **повышению производительности труда**.

Вопрос **производительности труда** в минувшем году на предприятии вышел на новый уровень. «Пигмент» стал первым из Тамбовской области участником **национального проекта** по данной тематике. За счет применения принципов и инструментов бережливого производства на линии выпуска товарного направления «добавки для

бетонов», работникам совместно со специалистами Федерального Центра Компетенций удалось добиться высоких результатов. В частности, **сократить время** протекания процесса **на 30%**, **снизить запасы незавершенного производства** и **повысить выработку** более чем **на 60%**. Благодаря участию в национальном проекте «Повышение производительности труда и поддержка занятости» компания смогла повысить заработную плату работникам, снизить физическую нагрузку, улучшить условия труда и обеспечить безопасность на рабочих местах. Полученный опыт на производстве добавок для бетонов планируем распространить на все подразделения предприятия. Высокая производительность труда – это основа эффективной деятельности компании.

ПАО «Пигмент», следуя современным требованиям ведения бизнеса, активно внедряет в систему деятельности **принципы корпоративной социальной ответственности**. В 2019 году на «Пигменте» вступили в силу **Кодекс корпоративной этики** и служебного поведения сотрудников предприятия, **Антикоррупционная политика предприятия**, **Кодекс поставщика ПАО «Пигмент»** по корпоративной социальной ответственности. Внедрена система процедур для оценки поставщиков сырья и оборудования.

Особое место в системе корпоративной социальной ответственности занимает экология. «Пигмент» всегда осуществлял мероприятия по **охране окружающей среды** и определял **экологическую безопасность** как один из основополагающих принципов своей деятельности. В этом году в рамках внедрения системы КСО «Пигмент» представил в открытый доступ **«Отчет по охране окружающей среды»**. Компания ставит перед собой задачи по минимизации промышленных отходов, снижению использования энергоресурсов, а также по повышению эффективности системы экологического управления.

В прошедшем году ПАО «Пигмент» подтвердило соответствие требованиям международного стандарта **ИСО 9001:2015** в ходе ресертификационного аудита. Дальнейшие перспективы связаны с переходом компании на новый **уровень интегрированной системы управления**, в которую входят системы экологического менеджмента и менеджмента охраны здоровья и безопасности. На настоящий момент на ПАО «Пигмент» введена Политика в области качества, экологии, охраны здоровья и безопасности.

Для ПАО «Пигмент» были и остаются в приоритете **вопросы социального характера**. Наши социальные программы адресованы не

только действующим работникам предприятия, их детям и семьям, но и ветеранам завода. Многочисленные программы материального и нематериального характера направлены на карьерный, личностный рост действующих сотрудников, работу ветеранской организации завода, благотворительные проекты, среди которых помощь ветеранам, поддержка и забота о воспитанниках подшефной школы-интерната, популяризацию профессии химика и подготовку кадров для химической отрасли буквально «со школьной скамьи».

От имени дирекции предприятия и от себя лично я выражаю благодарность всему коллективу ПАО «Пигмент» и каждому сотруднику, кто своим ежедневным трудом, преодолевая возникающие на пути препятствия, выполнял поставленные задачи и добивался указанных в Отчете результатов. Благодарю тех, кто поддерживал взятый нами курс, и тех, кто не боялся открыто критиковать, делиться своими взглядами и предлагать свои решения.

Я выражаю надежду и уверенность в том, что наша Команда будет идти вперед, следуя принципам устойчивого развития, способствовать укреплению лидерских позиций отечественного производителя малотоннажной химии на рынке России и стран ближнего зарубежья, расширять присутствие и получать известность на рынках стран дальнего зарубежья!

Со своей стороны я по-прежнему буду делать все от меня зависящее для безусловного развития ПАО «Пигмент» на благо всех заинтересованных сторон.

Генеральный директор
ООО «УК» «Крата»
А. Н. Утробин

ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ



Отчет об устойчивом развитии ПАО «Пигмент» за 2019г. (далее – «Отчет») отражает результаты всестороннего анализа динамики и достижений ПАО «Пигмент» в области устойчивого развития и является главным источником сведений об экономической, экологической и социальной деятельности предприятия, а также о корпоративном управлении и этических принципах ведения бизнеса.

При подготовке данного Отчета мы применили следующие стандарты и руководства по нефинансовой отчетности:

- Руководство «Корпоративная отчетность по Целям устойчивого развития» (Business Reporting on SDGs);
- Стандарты отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности GRI (Global Reporting Initiative).
- Глобальный договор ООН;
- Социальная хартия российского бизнеса и Базовые индикаторы результативности Российского союза промышленников и предпринимателей.

Целевой аудиторией Отчета является широкий круг заинтересованных сторон ПАО «Пигмент» включая сотрудников, акционеров, инвесторов, потребителей и поставщиков, жителей регионов присутствия.

Размещая настоящий Отчет об устойчивом развитии, ПАО «Пигмент» подчеркивает свою приверженность принципу прозрачности в работе со всеми заинтересованными сторонами по наиболее существенным вопросам экологии,

Формат отчета	Отчет об устойчивом развитии
Применяемый стандарт GRI и уровень раскрытия	Отчет в части раскрытия информации соответствует требованиям документа Глобальной инициативы по отчетности – Стандартов GRI (GRI Standards), уровень раскрытия «Core» (Основной) Указатель содержания GRI см. в Приложении 1
Цикл отчетности	Годовой
Дата публикации предыдущего отчета	Ранее отчеты не публиковались
Отчетный период	С 1 января 2019г. по 31 декабря 2019г.
Периметр и границы Отчета	ПАО «Пигмент»

социальной ответственности и корпоративного управления. Компания понимает, что регулярное предоставление внутренним и внешним заинтересованным сторонам данной информации, а также возможность получения от них обратной связи является основой для построения стабильных и устойчивых доверительных отношений¹.

ПАО «Пигмент», являясь одним из лидеров химической промышленности России, осознает важность своей роли в достижении целей устойчивого развития и участвует в решении глобальных проблем. Сформировав Политику в области устойчивого развития, топ-менеджмент Компании из 17 целей ООН в области устойчивого развития, определил 6 приоритетных целей: «Достойная работа и экономический рост», «Индустриализация, инновации и инфраструктура», «Ответственное потребление и производство», «Хорошее здоровье и благополучие», «Качественное образование», «Партнерство в интересах устойчивого развития».



¹ Настоящий отчет прошел обсуждение и принят Советом директоров ПАО «Пигмент». Протокол №10 от 30.06.2020

ГРАНИЦЫ ОТЧЕТА



SCAN ME

Настоящий Отчет об устойчивом развитии включает в себя консолидированную информацию о ключевых показателях деятельности Компании за 2019 год и для демонстрации сбалансированной динамики в развитии предприятия в некоторых случаях раскрывает значимые события в области устойчивого развития за предшествующие годы. Отчет составлен с использованием информации, доступной ПАО «Пигмент» на момент его составления.

В настоящем Отчете термины «ПАО «Пигмент», «Пигмент», «мы», «Компания» и «Предприятие», применяемые в различных формах, означают Публичное акционерное общество «Пигмент», входящее в состав Управляющей компании «КРАТА», подробная информация об экономических результатах которых, представлена в консолидированной финансовой отчетности предприятия.

Методика определения содержания Отчета основывается на проведении и внутрикорпоративных совещаний, в ходе которых осуществляется сбор мнений топ-менеджмента Компании. Кроме того, учитывается мнение менеджмента на уровне подразделений, обладающего непосредственной информацией о ситуации по конкретным направлениям с учетом возможных границ аспектов внутри Предприятия.

Еще одним источником информации является анализ показателей деятельности и важнейших событий за отчетный период, которые могут быть признаны существенными.

В ряде случаев во избежание дублирования информации в настоящем Отчете приводятся ссылки на публично доступные документы Компании.

ПРИНЦИПЫ ОПРЕДЕЛЕНИЯ СОДЕРЖАНИЯ И КАЧЕСТВА ОТЧЕТА

При подготовке настоящего Отчета мы руководствовались следующими принципами:

1

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

ПАО «Пигмент» старается оправдать и превзойти ожидания тех заинтересованных сторон, на которых влияет его деятельность.

2

Контекст устойчивого развития

Деятельность ПАО «Пигмент» в области устойчивого развития основана на лучших мировых практиках в данной сфере, международных и российских стандартах и принципах, включая цели ООН в области устойчивого развития (ЦУР).

3

Существенность

ПАО «Пигмент» оценило существенные темы исходя из ожиданий заинтересованных сторон и приоритетов руководства.

4

Полнота

Настоящий Отчет отражает ключевые результаты деятельности Компании в области устойчивого развития, описывает ее подходы и меры, принимаемые в области управления, а также достигнутые результаты.

5

Надежность

Заинтересованные стороны должны быть уверены в том, что настоящий Отчет может быть проверен для установления достоверности его содержания и степени надлежащего применения принципов.

6

Точность

Информация, представленная в Отчете, должна быть достаточно точной и подробной, чтобы позволить заинтересованным сторонам оценить результаты деятельности организации, подготовившей Отчет.

7

Своевременность

Начиная с этого года Отчет ПАО «Пигмент» будет выпускаться ежегодно, что обеспечит заинтересованных сторон своевременным доступом к соответствующей информации, необходимой для принятия взвешенных решений.

8

Сбалансированность

Отчет отражает положительные и отрицательные аспекты деятельности организации для обеспечения обоснованной оценки общей результативности.

В качестве одного из основных методических рекомендательных стандартов в нефинансовой сфере ПАО «Пигмент» рассматривает международный стандарт ISO 26000:2010, определяющий базовые темы социальной ответственности: организационное управление, права человека, трудовые практики, окружающая среда, добросовестные деловые практики, взаимоотношения с потребителями, участие в жизни сообществ и их развитие. Все входящие в данный стандарт темы получили свое отражение в настоящем Отчете.

ОПРЕДЕЛЕНИЕ СУЩЕСТВЕННЫХ И ПРИОРИТЕТНЫХ ТЕМ ДЛЯ ВКЛЮЧЕНИЯ В ОТЧЕТ

Окончательный список существенных тем определяется на уровне высшего руководства ПАО «Пигмент» с учетом панорамного видения текущей ситуации и стратегического направления развития. В процессе подготовки отчетной информации мы провели анализ данных следующих источников:

- достижение стратегических целей предприятия за период 2016-2020 гг;
- темы, поднимаемые руководством Компании и топ-менеджерами в рамках публичных выступлений;
- опрос руководителей структурных подразделений;
- публикации о ПАО «Пигмент» в деловых и общественно-политических изданиях, а также в интернет-изданиях;
- отчеты российских компаний, сопоставимых по масштабам бизнеса;
- анализ существенных для отрасли событий, имевших место в отчетном периоде, в том числе законодательных требований в области раскрытия нефинансовой информации;
- мониторинг систем нефинансовой отчетности и основных инициатив в этой области.

Структура отчета сформирована с учетом расставленных приоритетов высшего руководства и посредством анкетирования и анализа выбраны наиболее существенные темы для раскрытия в настоящем отчете.

ЗАЯВЛЕНИЯ ОБ ОГРАНИЧЕНИИ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА ПУБЛИКАЦИЮ ПРОГНОЗНЫХ ДАННЫХ

Настоящий Отчет содержит заявления прогнозного характера относительно производственных, финансовых, экономических, социальных и иных показателей, характеризующих дальнейшее развитие Компании. Реализация планов и намерений связана с меняющейся политической, экономической, социальной и правовой ситуацией в России и мире. В связи с этим фактические результаты деятельности в последующих отчетах могут отличаться от прогнозируемых.



ТЕРМИНЫ И СОКРАЩЕНИЯ

**КСО**

– Корпоративная социальная ответственность

ООН

– Организация Объединенных Наций

РФ

– Российская Федерация

РСПП

– Российский союз промышленников и предпринимателей

ЦУР

– Цели в области устойчивого развития

GRI

– Глобальная инициатива по отчетности

ИСМ

– Интегрированная система менеджмента

СЭМ

– Система экологического менеджмента

ЕС

– Европейский союз – экономическое и политическое объединение 27 европейских государств

ISO

– Международная организация по стандартизации

ISO 14001

– Международный стандарт «Системы экологического менеджмента»

ISO 45001

– Международный стандарт «Системы менеджмента профессионального здоровья и безопасности»

ISO 26000

– «Социальная ответственность» - Международный стандарт содержит рекомендации по основополагающим принципам социальной ответственности, признанию социальной ответственности, и взаимодействию с заинтересованными сторонами, основным вопросам и проблемам, относящимся к социальной ответственности, и способам интеграции принципов социально ответственного поведения в рамках организации

ПЭК

– Производственный экологический контроль

ООС

– Охрана окружающей среды (или охрана природы, защита природы, энвайронментализм) — комплекс мер, предназначенных для ограничения отрицательного влияния человеческой деятельности на окружающую среду (природу).

ГТС

– Гидротехнические сооружения

ЭА

– Экологические аспекты



ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ О КОМПАНИИ



«ПАО «Пигмент» - лидер не только промышленности региона, но и химического комплекса России. Передовые технологии, перспективное современное оборудование и квалифицированные специалисты обеспечивают высокий технический уровень и качество выпускаемой продукции.

Предприятие активно реализует проекты, включенные в государственный план импортозамещения, ведет работу по специальному инвестиционному контракту (СПИК), а также является главным экспортером Тамбовской области.

Развитая инфраструктура компании включает в себя энергетическое хозяйство, транспортную сеть, склады, систему утилизации промышленных отходов.

ПАО «Пигмент» – уникальная Компания на территории СНГ и РФ, производящая продукцию тонкого органического синтеза по девяти продуктовым линейкам на одной производственной площадке. «Пигмент» - единственный производитель органических пигментов, оптических отбеливателей и сульфаминовой кислоты на постсоветском пространстве.

2019 год для Компании стал юбилейным, семидесятым. Всего под торговым знаком **КРАТА**[®] (КРАсители Тамбова) компания выпускает более 350 наименований высококачественной и экологически безопасной продукции для ключевых отраслей промышленности: целлюлозно-бумажной, деревообрабатывающей, лакокрасочной, полиграфической, строительной, нефтеперерабатывающей и нефтедобывающей, легкой и др.

8,7 млрд. руб.
выручка от продаж в 2019 г.

141 тыс. тн
объем производства 2019 г.

Предприятие имеет

133 га

собственной территории



1586

сотрудников

свыше

150

объектов
недвижимости

В состав ПАО
входит:

68

структурных
подразделений

Предприятие находится
в центральной части
России, в г. Тамбове
к югу от Москвы

Тамбов **470 км** Москва



ПАО «Пигмент» участвует в государственной программе импортозамещения, предлагая на внутренний рынок высококачественные аналоги импортных продуктов для лакокрасочных, целлюлозно-бумажных, строительных и других производств.

География деятельности



Высококачественная продукция, производимая на «Пигменте», нашла широкое применение и на зарубежных рынках. 27% от общего объема продаж идет на экспорт, в т.ч. 5% в страны дальнего зарубежья. Постоянными партнерами предприятия являются более 2 000 российских и зарубежных компаний. Произведенная продукция экспортируется в 21 страну мира: Германию, Австрию, Италию, Бельгию, Чехию, Казахстан, Узбекистан, Белоруссию, Украину и др. ПАО «Пигмент» работает как напрямую с потребителями, так и через сеть представительств во многих регионах России и странах ближнего зарубежья.

Вклад в охрану окружающей среды

Одна из важных задач Компании – минимизация воздействия на окружающую среду. Поэтому ежегодно «Пигмент» инвестирует значительные средства в решение экологических вопросов, в т.ч. в создание современных безотходных технологий и производств. Масштабные работы в данной области позволили достичь значительного улучшения экологических показателей: сократилось образование промышленных стоков и выбросов в атмосферу, доля энергетики в себестоимости продукции снизилась в два раза.

Человеческие ресурсы

Научный потенциал ПАО «Пигмент» базируется как на высокой квалификации собственных специалистов (на предприятии трудятся кандидаты наук, инженеры и химики с многолетним стажем), так и привлеченных специалистов с ученой степенью. В рамках договоров о научно-исследовательской работе и долгосрочных программ ПАО «Пигмент» сотрудничает со специалистами, инжиниринговыми и научными фирмами Германии, Франции, Чехии, Австрии, Италии, Греции, научно-исследовательскими институтами и вузами РФ.

Кадровая политика компании широко использует систему наставничества, целью которого является преемственность поколений, сохранение и передача лучшего опыта, решение проблемы дефицита специализированных кадров, особенно среди молодого поколения. Тесные партнерские отношения завода с университетами Тамбова, Иванова, Саратова, Воронежа и др. регионов дают возможность студентам проходить практику в цехах и отделах завода, получать консультации и рецензии на дипломные и курсовые работы, планировать и развивать свою карьеру в ПАО «Пигмент».

Созданы условия для эффективной деятельности и позитивной атмосферы в коллективе. На это направлены социальные программы: по улучшению условий труда, обеспечению соцзащиты, организации отдыха и медицинского обслуживания. Поощряя здоровый и активный образ жизни персонала, компания регулярно проводит массовые спортивные мероприятия. Команды ПАО «Пигмент» достойно выступают на городских, областных, региональных и всероссийских соревнованиях промышленных предприятий и занимают призовые места. Подробнее о достижениях и наградах предприятия можно узнать в разделе «Общественное признание деятельности ПАО «Пигмент» в 2019 году».



404 работника имеют хотя бы одну награду и 18 – научные звания.

Членство в ассоциациях, союзах. Инициативы и стандарты, которые поддерживает ПАО «Пигмент»

Ассоциации/инициативы/
стандарты

ПАО «Пигмент»

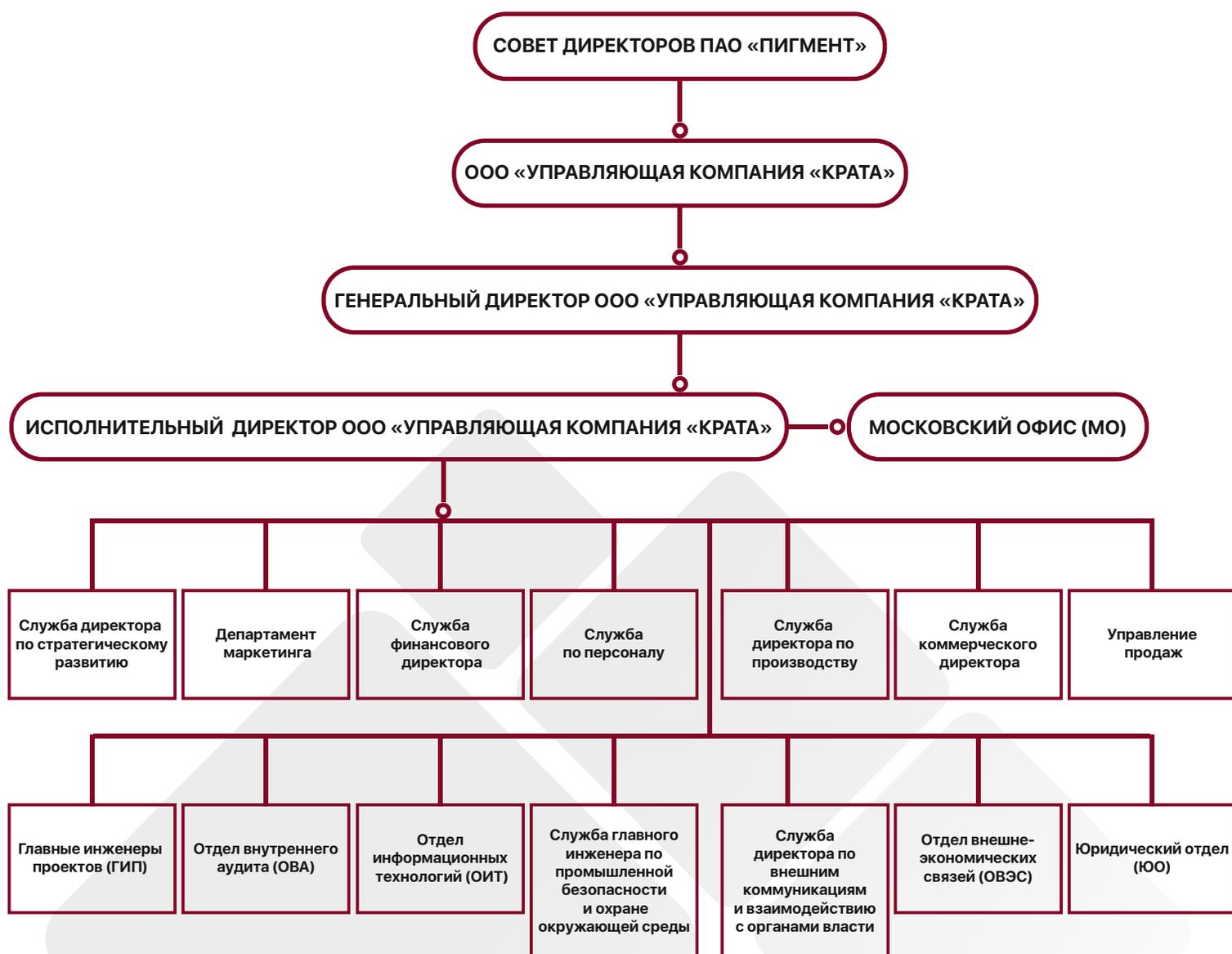
<p>✓ Глобальный договор ООН</p>	<p>Заявляет о поддержке, учитывает во внутрикорпоративных документах</p>
<p>✓ Цели ООН в области устойчивого развития на период до 2030г.</p>	<p>Заявляет о поддержке, учитывает в практике управления</p>
<p>✓ Responsible Care – Ответственная забота</p>	<p>Заявляет о поддержке, учитывает в практике управления</p>
<p>✓ Vision Zero – Концепция нулевого травматизма</p>	<p>Заявляет о поддержке, учитывает в практике управления</p>
<p>✓ ISO 9001:2015</p>	<p>Система менеджмента соответствует требованиям стандарта</p>
<p>✓ Российский Союз предприятий и организаций химического комплекса (Российский союз химиков, РСХ)</p>	<p>Является членом</p>
<p>✓ Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП)</p>	<p>Является членом в составе регионального объединения работодателей «Тамбовская областная ассоциация промышленников и предпринимателей». С 2016г. руководитель ПАО «Пигмент» избран председателем Совета директоров Тамбовской областной ассоциации промышленников и предпринимателей</p>
<p>✓ Социальная хартия российского бизнеса РСПП</p>	<p>Является членом в составе регионального объединения работодателей «Тамбовская областная ассоциация промышленников и предпринимателей».</p>
<p>✓ Антикоррупционная хартия российского бизнеса РСПП</p>	<p>Заявляет о поддержке, учитывает во внутрикорпоративных документах</p>
<p>✓ Российский профсоюз работников химических отраслей промышленности</p>	<p>Является членом в составе Тамбовской областной организации Росхимпрофсоюза</p>
<p>✓ Союз «Тамбовская областная торгово-промышленная палата» (Тамбовская областная ТПП)</p>	<p>Является членом ТОТПП</p>

СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ КОМПАНИЕЙ

Надежная система корпоративного управления ПАО «Пигмент» является залогом долгосрочного успеха предприятия. В соответствии с Уставом ПАО «Пигмент» органами управления Компании являются:

- Общее собрание акционеров – высший орган управления Компании;
- Совет директоров – коллегиальный орган управления, осуществляющий стратегическое управление и контроль деятельности исполнительных органов;
- единоличный исполнительный орган в лице Генерального директора Управляющей компании «КРАТА», осуществляющего руководство текущей деятельностью.

Организационная структура ПАО «Пигмент»



Коллегиальным органом управления является Совет директоров, осуществляющий принятие решений по ключевым вопросам, связанным с деятельностью Компании, определение стратегических целей Компании, контроль за наличием необходимых финансовых и кадровых ресурсов для достижения целей Компании, а также оценку эффективности ее деятельности.

ПАО «Пигмент» передало полномочия единоличного исполнительного органа управляющей организации ООО «Управляющая компания «КРАТА», возглавляемой генеральным директором Андреем Николаевичем Утробиним.

Генеральный директор отвечает за управление деятельностью Компании и обеспечение выполнения стратегических решений, принимаемых Советом директоров.

Управление повседневной деятельностью Компании осуществляют исполнительный директор и директора по направлениям (финансовый, коммерческий, директор по стратегическому развитию, директор по производству, директор по внешним коммуникациям и взаимодействию с органами власти).

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ КОМПАНИИ

Миссия ПАО «Пигмент»

Быть неотъемлемой частью успеха наших потребителей, опираясь на сплоченную команду профессионалов, используя передовые технологии, сочетая опыт и новые знания в области производства химической продукции.

Видение ПАО «Пигмент»

Мы создаем качественную, конкурентную химическую продукцию для существующих и будущих потребителей.

Ценности ПАО «Пигмент»

Социальная ответственность

Мы соблюдаем законодательство, учитываем интересы общества, производим продукцию по экологически безопасным технологиям, неуклонно улучшаем качество продукции и обеспечиваем социальную защищенность членов трудового коллектива и их семей.

Ориентированность на клиента

Мы фокусируемся на удовлетворении ожиданий наших потребителей, превосходя их, предлагая им индивидуальные решения и индивидуальный подход к сотрудничеству.

Работа в команде

Мы единая команда, объединенная общими целями. Мы понимаем, что залог успеха – профессионализм, взаимное уважение, ответственность, честность каждого работника, основанная на традициях и достижениях старшего поколения.

Лидерство

Мы стремимся занимать лидирующие позиции на рынках по приоритетным направлениям. Стремление к совершенствованию Мы стремимся соответствовать требованиям самых высоких стандартов во всем, что мы делаем. Мы постоянно совершенствуемся в каждом аспекте нашей деятельности, ставим перед собой новые цели и добиваемся их.

Стремление к совершенствованию

Мы стремимся соответствовать требованиям самых высоких стандартов во всем, что мы делаем. Мы постоянно совершенствуемся в каждом аспекте нашей деятельности, ставим перед собой новые цели и добиваемся их.



Политика ПАО «Пигмент» в области устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности содержит адресованное всем заинтересованным сторонам официальное заявление позиции Компании в отношении интеграции целей устойчивого развития в свою деятельность. Принципы устойчивого развития интегрированы в общую стратегию развития ПАО «Пигмент» и направлены на поддержку и содействие реализации миссии Компании.

Основой функционирования и совершенствования системы менеджмента качества в Компании служит Политика в области качества, экологии, профессионального здоровья и безопасности ПАО «Пигмент». Ее основной целью являются обеспечение, контроль и повышение качества продукции за счет соблюдения нормативных требований Российской Федерации и международных стандартов ИСО 9001, ИСО 14001, ИСО 45001.



Введена приказом
№ 540 от 5.11.2019г.

**Политика в области качества, экологии,
профессионального здоровья и безопасности**

ПАО «Пигмент» - одно из ведущих предприятий в химическом комплексе России, осуществляющих разработку и производство акриловых эмulsionей, дисперсий ПВА и клеов на их основе, добавок к бензинам, ЛКМ, лаков для производства лакокрасочных материалов, сульфаниловой кислоты, оптических обшивателей, меланида Ф, красителей органических.

Продукция компании широко представлена в России, в странах дальнего и ближнего зарубежья под торговой маркой KRATA.

Мы стремимся к полному удовлетворению потребителей, повышению конкурентоспособности и прибыльности предприятия для дальнейшего развития производства в интересах всех заинтересованных сторон, сохранению благоприятной окружающей среды и снижению рисков для здоровья работников и других заинтересованных сторон.

В соответствии с контекстом Руководство предприятия берет на себя обязательство:

- соответствовать требованиям ИСО 9001;
- ИСО 14001, ИСО 45001
- выполнять законодательные, нормативные и иные требования, которые распространяются на деятельность предприятия;
- вовлекать персонал в вопросы качества, экологии, профессионального здоровья и безопасности; постоянно обучать, повышать компетентность и общую культуру каждого работника, создавать привлекательные корпоративные социальные гарантии для персонала;
- постоянно улучшать интегрированную систему менеджмента;
- обеспечивать безопасные условия труда с целью предупреждения производственного травматизма и ухудшения здоровья персонала;
- выявлять, оценивать и управлять производственными рисками, проводить специальную оценку рабочих мест с разработкой и реализацией мероприятий, направленных на исключение опасности и снижение рисков в области профессионального здоровья и безопасности;
- оказывать содействие профсоюзам в осуществлении его уставной деятельности. Исполнять обязанности, предусмотренные коллективным договором, соглашениями;
- обеспечивать экологическую безопасность окружающей среды за счет осуществления природоохранной деятельности, направленной на: рациональное использование природных ресурсов;
 - энергосбережение;
 - охрану атмосферного воздуха;
 - утилизацию отходов.
- внедрять современные экологически эффективные, ресурсосберегающие технологии.

При этом руководствуется следующими принципами:

Ориентация на потребителя

Изучение «потребительской ценности» продукции является средством определения всех требований нынешних и будущих клиентов, и стремление превзойти их ожидания, что укрепляет репутацию нашего предприятия, как надежного поставщика продукции стабильного качества. Стремление выполнять требования и превосходить ожидания потребителей, применяя индивидуальный подход к каждому клиенту и оценивая их удовлетворенность.

Лидерство и вовлечение персонала

Оказание поддержки руководителям демонстрировать лидерство в своих сферах ответственности. Предоставление возможности для участия в выработке и реализации управленческих решений всему персоналу. Развитие и стимулирование творческой активности всех работников.

Процессный подход и постоянное улучшение

Содержание использовано процессного подхода. Установление взаимосвязи процессов, направленных на результат.

Эффективность и восприимчивость к новому

Постоянная работа над повышением эффективности использования всех видов ресурсов, снижением издержек производства. Работа над обеспечением стабильности качества выпускаемой продукции за счет модернизации и обновления производства.

Взаимовыгодные отношения с заинтересованными сторонами

Поставщики сырья и услуг - наши партнеры, мы приобретаем их в нашем бизнесе. Наше благополучие мы связываем с процветанием всех тех, для кого и с кем мы работаем, то есть наших партнеров. Постоянная работа по удовлетворению соответствующих потребностей и ожиданий заинтересованных сторон, направленная на способность интегрированной системы менеджмента достигать намеченных результатов.

Руководство ПАО «Пигмент» обязуется нести ответственность за реализацию данной политики и гарантирует обеспечение условий и ресурсов для ее реализации.

Генеральный директор ООО «УК» «КРАТА»  А. Н. Утробин



SCAN ME

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПАО «ПИГМЕНТ» В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ И РЕАЛИЗАЦИИ КСО ОСНОВЫВАЕТСЯ НА СЛЕДУЮЩИХ ПРИНЦИПАХ:

01

ПОДОТЧЕТНОСТЬ

ПАО «Пигмент» понимает свою ответственность за воздействие деятельности на окружающую среду, экономику и общество, а также за меры, принимаемые для предотвращения негативных воздействий.

02

ПРОЗРАЧНОСТЬ

ПАО «Пигмент» стремится быть прозрачным в своих решениях и деятельности, которые оказывают воздействие на общество и окружающую среду. Компания стремится своевременно раскрывать информацию в доступной и понятной форме, основываясь на фактах, с целью предоставления заинтересованным сторонам возможности точно оценить воздействие ПАО «Пигмент» на их соответствующие потребности.

03

ЭТИЧЕСКОЕ ПОВЕДЕНИЕ

ПАО «Пигмент» руководствуется высокими этическими стандартами открытого, честного и добросовестного ведения бизнеса для совершенствования корпоративной культуры на основе лучших российских и международных практик.

04

УВАЖЕНИЕ ИНТЕРЕСОВ
ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН

ПАО «Пигмент» уважает и учитывает интересы заинтересованных сторон. Для этого Компания выявляет заинтересованные стороны, принимает во внимание их потребности и ожидания.

05

СОБЛЮДЕНИЕ ЗАКОНА

ПАО «Пигмент» осуществляет свою деятельность в строгом соответствии с требованиями действующего законодательства. Соблюдает требования законов и иных нормативно-правовых актов во всех юрисдикциях, где оно осуществляет свою деятельность, поддерживает информированность обо всех правовых обязательствах и периодически анализирует свое соответствие применимым законам и иным нормативно-правовым актам.

06

СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ
ЧЕЛОВЕКА

ПАО «Пигмент» соблюдает права человека и признает их важность. Компания стремится к недопущению любых форм нарушения прав человека. Компания предпринимает меры по соблюдению прав человека, а в ситуациях, когда законодательство или его применение не обеспечивает адекватной защиты прав человека, следует Руководящим принципам предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН.

07

ВНЕДРЕНИЕ ПРИНЦИПОВ
УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ
В ЕЖЕДНЕВНУЮ
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ПАО «Пигмент» стремится к внедрению принципов устойчивого развития в свою ежедневную деятельность путем планирования своей деятельности в области устойчивого развития и ее интегрирования в бизнес-планы Компании. Планомерно проводится процесс внедрения принципов, подходов и стандартов в области устойчивого развития, принятых в Компании.

08

РАЗРАБОТКА И ВНЕДРЕНИЕ
ИННОВАЦИОННЫХ
ТЕХНОЛОГИЙ

Основными ориентирами для внедрения и разработки новых технологий, инновационных продуктов и услуг, инноваций в области цифровизации и автоматизированного управления, модернизации существующих технологий являются повышение энергоэффективности, промышленной и экологической безопасности основного производства, сокращение доли ручного труда.

- К ключевым приоритетам ПАО «Пигмент» в области устойчивого развития можно отнести следующее:
- увеличение акционерной стоимости ПАО «Пигмент» и поддержание высоких стандартов в управлении;
 - обеспечение безопасности работников Компании, гостей и населения при осуществлении деятельности Компании;
 - минимизация негативного влияния деятельности Компании на природную среду, среду обитания человека и производственную среду;
 - эффективное и рациональное использование природных ресурсов;
 - создание эффективной и прозрачной системы взаимодействия с заинтересованными сторонами;
 - содействие профессиональному и личностному росту работников Компании;
 - внедрение инноваций и новых технологий на всех этапах деятельности;
 - содействие социально-экономическому развитию региона присутствия Компании и страны в целом.

ЗАДАЧИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ НА СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

Ответственность перед персоналом

- равноправие и отсутствие дискриминации по какому-либо признаку;
- создание безопасных условий производства, охрана труда;
- обеспечение средней заработной платы на ПАО «Пигмент» выше средней заработной платы в обрабатывающих производствах Тамбовской области не менее, чем на 15%;
- социальная поддержка сотрудников за счет реализации программ для персонала;
- реализация программ, нацеленных на повышение профессионализма сотрудников, их карьерный рост, развитие наставничества, привлечение молодых специалистов, а также специалистов с готовыми технологическими и организационными решениями.

Безопасность производства

- следование передовым стандартам в области безопасности производства;
- обеспечение контроля над безопасностью производства, исключение несчастных случаев на производстве и постоянное снижение общего уровня травматизма.

Развитие регионов присутствия

- повышение уровня жизни работников ПАО «Пигмент» в регионе присутствия;
- сотрудничество с региональными властями в социальных вопросах;
- реализация инновационных проектов, образовательных и культурных программ.

Экологическая ответственность

- соответствие международным стандартам в области охраны окружающей среды;
- минимизация негативного воздействия на окружающую среду;
- сохранение природных ресурсов за счет снижения водопотребления, повторного использования ресурсов в технологическом цикле, внедрение энергосберегающих технологий;
- рациональное использование ресурсов;
- сведение к нулю отходов, не подлежащих повторному использованию.

Эффективность производства

- рост производительности труда на 54% к 2025г.;
- внедрение принципов «Бережливого производства» во все производственные цеха;
- совершенствование ассортимента химической продукции, внедрение не менее 5 новых продуктов ежегодно для различных отраслей промышленности с целью повышения качества жизни людей;
- снижение доли энергии в товарном выпуске продукции не более 2% к 2025г.;
- ежегодный объем инвестиций в модернизацию производства не менее 3% от выручки.

Этичность организации

- обеспечение высокой деловой репутации Компании;
- внедрение подходов корпоративной социальной ответственности в ежедневную деятельность;
- противодействие коррупции.

ОСНОВНЫЕ АСПЕКТЫ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ В РАМКАХ РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИЧЕСКИХ ПРОГРАММ И ДОКУМЕНТОВ В СООТВЕТСТВИИ С ЦЕЛЯМИ ООН

ЭКОНОМИЧЕСКИЙ АСПЕКТ



Достижение запланированных объемов продаж и доходности.
Повышение эффективности использования ресурсов.
Повышение производительности труда.
Повышение доходов работников предприятия.
Эффективная инвестиционная деятельность.
Обеспечение финансовой устойчивости.



Стратегические цели предприятия.
Программы снижения расходов сырья и материалов, энергетики, ускорения оборачиваемости оборотных активов.
Соглашение с администрацией Тамбовской области, ФЦК, ФРП.
Стратегические цели предприятия.
Трехсторонние соглашения с областью и профсоюзами.
Долгосрочные планы технического перевооружения.
Финансовая стратегия.

ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ АСПЕКТ



Соблюдение требований и норм, установленных законодательством РФ в области экологии.
Повышение экологической эффективности производства за счет осуществления природоохранной деятельности, направленной на:
– рациональное использование природных ресурсов;
– энергосбережение;
– охрану атмосферного воздуха и водных ресурсов;
– утилизацию отходов.
Внедрение современных, экологически эффективных, ресурсосберегающих технологий.



Экологическая политика.
Планы мероприятий по сокращению потребления природных и энергетических ресурсов.
План мероприятий, направленных на улучшение состояния атмосферного воздуха.
План природоохранных мероприятий.
Программа производственного экологического контроля.
Программы мониторинга состояния окружающей среды на территории объектов размещения отходов ПАО «Пигмент».

СОЦИАЛЬНЫЙ АСПЕКТ



Повышение социальной защищенности работников.
Обеспечение безопасных условий труда.
Обеспечение профессионального развития.
Участие в повышении социального, экономического и экологического благополучия населения региона присутствия.
Реализация благотворительных проектов.



Политика и стратегия в области персонала ПАО «Пигмент».
Коллективный договор на 2017–2019гг.
Политика в области устойчивого развития ПАО «Пигмент».
Кодекс корпоративной этики и служебного поведения сотрудников ПАО «Пигмент».

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ

Риск-ориентированное мышление внедрено в Компании с 2018г. в соответствии с новыми требованиями международного стандарта ИСО 9001:2015. При планировании принимаются во внимание существенные внешние и внутренние факторы, а также требования и ожидания заинтересованных сторон, определены риски и возможности, которые учитываются при достижении намеченных результатов.

Своевременное выявление, оценка и управление рисками, в т.ч. в области устойчивого развития, способствуют достижению целей и решению задач ПАО «Пигмент», а также его долгосрочному успеху. Управление рисками осуществляется в соответствии с внутренней документированной процедурой в рамках процессов СМК. Перечень стратегических рисков и рисков процессов предприятия отражены во внутренних документах ПАО «Пигмент».

Оперативное управление рисками осуществляют директора по направлениям в соответствии с обще корпоративными принципами и процедурами, а также положениями локальных нормативных актов. Структурные подразделения в зависимости от функционала осуществляют дополнительную оценку рисков.

Ответственность за управленческие действия в рамках управления рисками определяется на уровне линейного и функционального управления ПАО «Пигмент»: для каждого риска, независимо от его степени, назначается владелец риска, ответственный за его управление. Данный подход позволяет формировать зоны ответственности за управление рисками и осуществлять мониторинг рисков на всех уровнях управления предприятием.

Развитие интегрированной системы менеджмента позволяет нам учитывать приоритеты в области устойчивого развития в ходе ведения текущей деятельности, в полной мере применять риск-ориентированное мышление, а также в полной мере реализовать наши цели, декларируемые в Политике ПАО «Пигмент».

Результат снижения риска учитывается при мониторинге процессов и мониторинге стратегических целей предприятия.

По требованиям международного стандарта ИСО 9001:2015 в 2019г. ПАО «Пигмент» идентифицированы и оценены 6 стратегических рисков, присущих деятельности предприятия, выявлены причины появления рисков, выполняются мероприятия по их снижению.



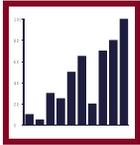
SCAN ME



СТРАТЕГИЧЕСКИЕ РИСКИ 2019Г.

Причины появления риска

Мероприятия по снижению риска

1. Недополучение запланированной прибыли от продажНевыполнение плана
производства продукции

1. Своевременное обеспечение сырьем, соответствующим требованиям производства.
2. Соответствие мощностей плану производства.
3. Утвержденные технологические регламенты производства.
4. Обеспечение компетентным и осведомленным персоналом.

2. Недостижение индекса удовлетворенности потребителейНевыполнение требований
потребителей

1. Выполнение договорных обязательств продукции:
 - по качеству в соответствии с НД;
 - выполнение особых требований потребителей;
 - соответствие по количеству;
 - по упаковке и маркировке;
 - по транспортировке.
2. Выполнение сроков разработки и внедрения новой и улучшенной продукции.
3. Организация обратной связи с потребителями по урегулированию обращений.

3. Отсутствие роста средней заработной платыОтсутствие роста
объемов производства

1. Расширение ассортимента.
2. Освоение новых видов производств.

Отсутствие роста
производительности труда

1. Увеличение объемов производства.

Причины появления риска

Мероприятия по снижению риска

4. Недостижение объемов производства и рентабельности

Увеличение доли сырья в стоимости товарной продукции



1. Поиск альтернативных поставщиков.
2. Анализ состояния рынка, принятие решения по опережающим закупкам при рыночном дефиците и росте цен.
3. Регулирование цен на готовую продукцию, в соответствии с текущей ситуацией и анализом рынка

5. Недостижение снижения доли затрат на энергетику в себестоимости продукции

Увеличение цен на энергоресурсы



1. Разработка мероприятий по снижению доли затрат на энергетику.

Внеплановый выход из строя энергооборудования



1. Обеспечение выполнения Плана предупредительных работ средств измерения.
2. Разработка ТУ на проведение ремонта.

6. Необеспечение квалифицированным персоналом

Текущая кадров в научной и производственной сфере



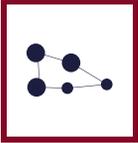
1. Разработка достаточного уровня мотивации сотрудников.
2. Ротация кадров.

Недостаточная информированность персонала



1. Повышение квалификации персонала.
2. Обучение вновь принятого персонала
3. Развитие наставничества.

КЛЮЧЕВЫЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ И РИСКИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Аспект	Экономический	
<p>Воздействие</p> 	<p>Экономическая эффективность компании влияет на экономику региона, благополучие работников предприятия и их семей. ПАО «Пигмент» относится к крупнейшим работодателям и налогоплательщикам Тамбовской области. Деятельность компании оказывает воздействие на рынки потребления выпускаемой продукции и рынки химического сырья. Предприятие включено Минпромторгом в перечень системообразующих организаций России. Компания влияет на политику Региональной ассоциации промышленников и предпринимателей.</p>	
Группы рисков	Основные факторы риска	Основные механизмы управления рисками
<p>Отраслевые</p> 	<p>Снижение спроса на реализуемую продукцию. Усиление конкуренции. Рост цен на сырье. Износ основных фондов.</p>	<p>Проведение регулярного мониторинга рынков потребления и химического сырья. Реализация мероприятий по достижению стратегических целей и обеспечению бюджета продаж, в т.ч. за счет модификации продуктовой линейки, повышения качества выпускаемой продукции, решения ключевых задач, гибкой ценовой политики. Заключение контрактов на поставку сырья с несколькими поставщиками, включая иностранных. Реализация программ технического перевооружения.</p>
<p>Страновые и региональные</p> 	<p>Осуществление хозяйственной деятельности на территории РФ, ЦФО, Тамбовской области. Валютный. Инфляционный. Кредитный. Ликвидности.</p>	<p>Активное взаимодействие с федеральными и региональными органами власти, участие в реализации национальных проектов, программах поддержки и взаимодействия. Присутствие продукции ПАО «Пигмент» в различных регионах России, стран ближнего и дальнего зарубежья, что способствует диверсификации рисков. Выгодное географическое расположение, стабильный климат и сейсмическая ситуация. Наличие экспорта-импорта, составление и обеспечение валютных балансов, валютные кредиты. Мониторинг и прогнозирование ситуации на рынках потребления и химического сырья, гибкая ценовая политика. Диверсификация кредитного портфеля между банками, расширение перечня используемых инструментов заимствования. Финансовое планирование, политика работы с дебиторами и кредиторами, мониторинг текущих финансовых потоков.</p>

Аспект	Экологический	
<p>Воздействие</p> 	<p>Компания в ходе производственной деятельности неизбежно оказывает воздействие на окружающую среду, в т.ч. по объемам затраченных природных и энергетических ресурсов.</p>	
Группы рисков	Основные факторы риска	Основные механизмы управления рисками
<p>Экологические</p> 	<p>Производственные объекты Компании</p>	<p>Реализация мер экологической политики, направленной на обеспечение рационального использования природных и энергетических ресурсов, улучшение состояния окружающей среды. Система производственного экологического контроля. Предварительная оценка возможных последствий и разработка природоохранных мероприятий на стадии проектирования.</p>
Аспект	Социальный	
<p>Воздействие</p> 	<p>ПАО «Пигмент» является крупным предприятием, участвующим в реализации научных, образовательных, культурных и спортивных проектов.</p>	
Группы рисков	Основные факторы риска	Основные механизмы управления рисками
<p>Нормативные</p> 	<p>Обязательства ПАО «Пигмент» перед заинтересованными сторонами, установленные законодательством, и добровольные инициативы, закрепленные нормами Коллективного договора, а также Политикой в области устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности.</p>	<p>Строгое соблюдение российского трудового законодательства и норм Коллективного договора. Постоянное обучение сотрудников и повышение квалификации. Предоставление социальных выплат. Реализация комплекса мероприятий, способствующих привлечению и закреплению квалифицированных кадров. Работа комиссии по трудовым спорам. Мониторинг средней заработной платы в регионе.</p>

ЭТИКА

ПАО «Пигмент» входит в реестр организаций-участников Социальной хартии Российского бизнеса и Хартии корпоративной и деловой этики. Добровольные обязательства по нормам корпоративной этики легли в основу Кодекса корпоративной этики и служебного поведения сотрудников предприятия, действующего с 2019г. Кодекс является базовым документом, который определяет основополагающие принципы, правила и нормы внутрикорпоративного поведения сотрудников ПАО «Пигмент» независимо от занимаемой ими должности. Весь персонал Компании (100% работников) ознакомлен с содержанием Кодекса. Компания также поддерживает общие принципы и ценности Всеобщей декларации прав человека, Декларации Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда, поддерживает инициативы, направленные на устойчивое развитие, повышение прозрачности, борьбу с коррупцией, соблюдение фундаментальных прав человека, охрану окружающей среды.

Разделяем общие принципы Глобального договора ООН (UN Global Compact Corporate Sustainability) в области прав человека, трудовых отношений, противодействия коррупции и охраны окружающей среды, а также принципы и основные положения Социальной хартии российского бизнеса РСПП.



В 2019г. организовано обучение по теме «Деловое общение» в очном формате. Обучено 20 работников, а именно менеджеры, которые ежедневно общаются с партнерами и контрагентами Компании и создают имидж ПАО «Пигмент».

В 2020г. на постоянной основе планируется создать Комитет по деловой этике, в состав которого войдут как профильные топ-менеджеры, так и руководители по смежным направлениям работы.

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Руководство Компании придерживается принципа полного неприятия коррупции и использует различные антикоррупционные способы создания равных условий для всех партнеров, поставщиков и подрядчиков. С 2019г. в Компании успешно применяется Антикоррупционная политика ПАО «Пигмент». Весь персонал Компании (100% работников) ознакомлен с содержанием Политики. Компания является участником Социальной хартии российского бизнеса, и разделяет принципы Антикоррупционной хартии российского бизнеса. Предприятие придает большое значение предупреждению и противодействию коррупции. В 2019г. началось развитие корпоративной системы, нацеленной на то, чтобы деятельность Компании соответствовала применимому российскому и международному антикоррупционному законодательству.

Для предупреждения фактов мошенничества и коррупции в отчетном периоде Компания продолжала уделять большое внимание повышению эффективности мер, направленных на противодействие коррупции и корпоративному мошенничеству, обеспечение выполнения топ-менеджментом и работниками положений международного и российского антикоррупционного законодательства, а также локальных нормативных документов, регламентирующих деятельность в данной сфере.

В 2019г. организовано обучение в области Антикоррупционной деятельности в очном формате для 20 менеджеров, ежедневно контактирующих с партнерами и контрагентами Компании, для формирования единого антикоррупционного сознания.

При оценке уровня благонадежности партнеров и контрагентов принимается во внимание степень

неприятя ими коррупции при ведении бизнеса. В то же время соблюдение антикоррупционных принципов рассматривается в качестве важного фактора при установлении договорных отношений.

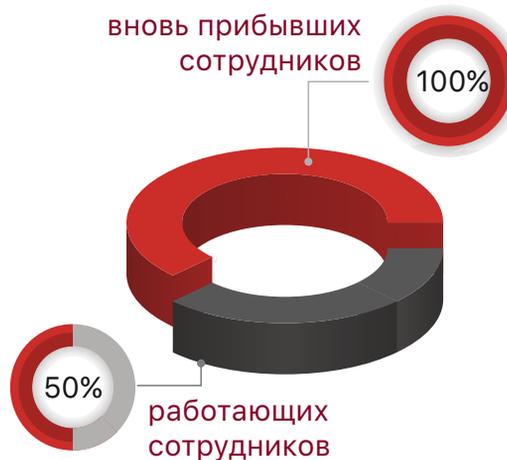
За 2019г. нарушений в области противодействия коррупции не выявлено.

Дальнейшее развитие корпоративной культуры ПАО «Пигмент» в рамках противодействия коррупции.

На 2020г. запланировано проведение мероприятий в целях укрепления единого антикоррупционного сознания работников:

- создание Комитета в области противодействия коррупции;
- информирование о политиках и методах противодействия коррупции (в т.ч. создание наглядной информационной памятки о соблюдении Антикоррупционной политики);
- обучение сотрудников основам предупреждения коррупции;
- организация получения обратной связи и рассмотрения жалоб;
- выявление условий, потенциально носящих коррупционную опасность, при экспертизе договоров, заключаемых с новыми контрагентами;
- осуществление контроля за внесением изменений в типовые условия договоров требований ПАО «Пигмент» в отношении противодействия коррупции;
- разработка документированной процедуры по урегулированию конфликта интересов (с последующим заполнением работниками деклараций о конфликте интересов).

ВНУТРИКОРПОРАТИВНОЕ ОБУЧЕНИЕ



ВНЕШНЕЕ ОБУЧЕНИЕ С ПРИВЛЕЧЕНИЕМ СПЕЦИАЛИСТОВ



ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Компания признает, что взаимодействие с заинтересованными сторонами является одним из важнейших и неотъемлемых условий устойчивого развития и реализации КСО. Под взаимодействием с заинтересованными сторонами понимается деятельность ПАО «Пигмент» по:

- идентификации заинтересованных сторон и выяснению их требований и ожиданий в экономической, социальной сфере, а также по вопросам охраны окружающей среды;
- построению диалога по вопросам удовлетворения требований потребителей и других заинтересованных сторон для достижения успеха производственной деятельности ПАО «Пигмент»;
- организации мероприятий, направленных на решение данных вопросов.

ПРИНЦИПЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Основополагающим принципом взаимодействия с заинтересованными сторонами является способность реагировать на заявленные потребности и ожидания.

Заинтересованные стороны	Ключевые темы взаимодействия	Мероприятия по удовлетворению требований
<p>Потребители</p> 	<p>Мы гарантируем своему потребителю соответствие по:</p> <ul style="list-style-type: none"> – качеству продукции; – упаковке/ маркировке; – срокам поставки; – цене; – наличию сертифицированной системы менеджмента. 	<p>Утверждение списка базовых потребителей. Формирование Реестра оценки удовлетворенности потребителей.</p>
<p>Поставщики</p> 	<p>Постоянство закупок. Своевременность оплаты. Мы гарантируем точность и правильность выдачи требований к:</p> <ul style="list-style-type: none"> – качеству; – условиям поставки; – срокам поставки; – объемам поставки; – цене. 	<p>Проведение первичной или текущей оценки поставщиков. Формирование Реестра поставщиков. Выполнение договорных обязательств.</p>
<p>Подрядчики</p> 	<p>Постоянство предоставления услуг. Своевременность оплаты. Мы гарантируем точность и правильность выдачи требований к:</p> <ul style="list-style-type: none"> – качеству; – срокам выполнения работ; – объемам работ; – стоимости работ. 	<p>Проведение первичной или текущей оценки подрядчиков. Формирование Реестра подрядчиков. Выполнение договорных обязательств.</p>
<p>Персонал</p> 	<p>Повышение заработной платы. Повышение социальной защищенности трудового коллектива.</p>	<p>Проведение мониторинга стратегических целей ПАО «Пигмент». Формирование отчета по выполнению мероприятий коллективного договора.</p>

Заинтересованные стороны	Ключевые темы взаимодействия	Мероприятия по удовлетворению требований
Конкуренция 	Открытость и доступность информации.	Анализ конкурентной среды.
Акционеры 	Увеличение прибыли от продаж. Отсутствие штрафных санкций. Повышение информационной прозрачности и качества корпоративного управления.	Выполнение программ продаж. Выполнение плана экспорта.
Банки 	Выполнение договорных обязательств по кредитам. Отсутствие штрафных санкций.	Обеспечение выполнения договорных обязательств.
Органы государственного управления 	Соблюдение требований нормативно-правовых актов. Выполнение законодательства РФ.	Обеспечение выполнения предписаний надзорных органов. Отслеживание изменений действующего законодательства. Информирование СПП об изменениях в законодательстве.
Общество и население 	Отсутствие судебных исков, возбужденных против ПАО «Пигмент». Открытость, доступность информации. Отсутствие отрицательного влияния на окружающую среду. Благотворительная и социальная деятельность.	Исковые заявления. Публикация информации на сайте и в СМИ. Выполнение законодательства и контроль за его соблюдением. Выполнение решений Коллективного договора.

СОЦИАЛЬНО ОТВЕТСТВЕННЫЕ ОТНОШЕНИЯ С ПОДРЯДЧИКАМИ И ПОСТАВЩИКАМИ

Закупочная деятельность ПАО «Пигмент» осуществляется в соответствии с внутренними документированными процедурами СТП МИ 8.4-ОЗС-034 «Закупка отечественного сырья», СТП МИ 8.4-ОВЭС-068 «Закупка импортного сырья», СТП МИ 7.4-ОЗОиВМ-050 «Закупка оборудования и вспомогательных материалов». Ответственность за процессы закупок несет коммерческий директор.

Поставщики выбираются на основе их способности поставлять продукцию требуемого качества, цены и в планируемые сроки.

Разработаны критерии оценки и выбора поставщиков по результатам анализа в соответствии с СТП МИ 8.4-ОЗС-033. Данные заносятся в «Реестр поставщиков». Первичная и текущая оценка критерия надежности поставщика проводится по определенной методике с балльной системой.

Реестр поставщиков составлен по категориям надежности. Подлежит систематическому анализу с целью отслеживания тенденций перехода поставщика из одной категории в другую и своевременных действий со стороны ПАО «Пигмент» по устранению причин изменения статуса поставщика. Таким образом, мы увеличиваем долю надежных поставщиков и выстраиваем долгосрочные и взаимовыгодные отношения.

Система работы по долгосрочным договорам распространяется не только на поставщиков сырья, но и на других партнеров. Долгосрочные договоры заключены с автоперевозчиками, ОАО «РЖД», собственниками вагонов, контейнеров, экспедиторами для оплаты провозных платежей за пределами России.

ПАО «Пигмент» имеет долгосрочные договорные отношения более чем с 30 компаниями – более 5 лет сотрудничества, основанного на взаимовыгодном доверии, уважении и открытости, которые поставляют ключевые позиции сырья, более чем на 4,5 млрд руб. в год. До 2018г. оценка поставщиков проводилась по критериям: качество, цена, срок поставки. В 2018г. внедрена новая методика оценки поставщиков по КСО. Добавлены критерии, связанные с заботой об окружающей среде: «Техническое состояние транспортного средства, в т.ч. не превышение уровня выбросов загрязняющих веществ автотранспортом» и «Исправное состояние подвижного состава, обеспечивающего сохранность продукции и окружающей среды». В начале 2019г. был утвержден Кодекс поставщика.

С целью дальнейшего совершенствования и развития подхода, в соответствии с Кодексом поставщика, проводится анкетирование поставщиков в рамках приверженности КСО (см. Приложение 2). **В ходе анкетирования поставщики подтвердили свою категорию надежности в части корпоративной социальной ответственности.**

На ПАО «Пигмент» существует методика оценки критериев надежности поставщика. По количеству баллов поставщик относится к той или иной категории надежности.

Категория А и Б



ключевые (признанные) и надежные поставщики

Категория В



ненадежные поставщики, но имеющие здоровое честолюбие и желание переломить ситуацию

Категория Г



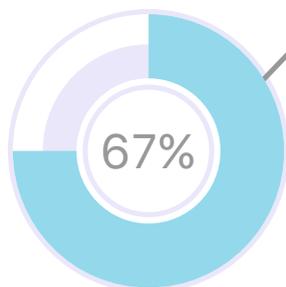
неудовлетворительные поставщики

Постоянно происходит мониторинг работы по оценке надежности и составляется реестр данных поставщиков.

По итогам 2019 года к категориям А и Б относятся около 90% поставщиков сырья и вспомогательных материалов. Количество договоров, подписанных с «ключевыми» поставщиками, увеличено на 20%.



SCAN ME



2019г.

объема закупок сырья в год получено от надежных поставщиков, подтвердивших свою приверженность к принципам КСО.

Данные компании–поставщики привержены социальным принципам, ведут непрерывную работу в этом направлении, и сотрудничество с ними будет способствовать устойчивому развитию ПАО «Пигмент». На этих предприятиях внедрены интегрированные системы менеджмента качества, экологии, охраны здоровья и обеспечения безопасности труда, что подтверждается сертификатами на соответствие требованиям международных стандартов ISO 9001, ISO 14001 и OHSAS 18001.

Закупки сырья производятся от заводов производителей по результатам проведения тендерных процедур и подписания формульных договоров. При дальнейшей оценке поставщиков также будут работать показатели, демонстрирующие заботу об окружающей среде и КСО.

Главный критерий выбора подрядчика для проведения строительных, монтажных работ на территории ПАО «Пигмент» – это требования в сфере охраны труда и промышленной безопасности. Данный критерий выбора подрядчика способствует решению стратегической цели ПАО «Пигмент»: «производство без несчастных случаев и аварий».



ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ КОМПАНИИ

Инновационная деятельность ПАО «Пигмент» нацелена в первую очередь на обеспечение технологического лидерства в ключевых направлениях развития и реализуется в соответствии со Стратегическими целями, утвержденными Советом директоров. Приоритетом является эффективность, устойчивый рост, прозрачность, социальная ответственность и инновации. Предприятие стремится улучшать производственные процессы, выпускать высококачественную продукцию, а также постоянно повышать эффективность использования энергии и обеспечивать соблюдение высоких международных стандартов промышленной и экологической безопасности.

В настоящее время ведется разработка Стратегии развития ПАО «Пигмент» до 2025 г., которая будет учитывать мировую конъюнктуру, ключевые тенденции в отрасли, а также приоритеты развития Компании и цели устойчивого развития.

Сотрудниками научных подразделений в настоящее время решаются следующие задачи:

- 01** совершенствование существующих технологий с целью снижения себестоимости и улучшения качества под требования потребителей;
- 02** доработка качества продукции по результатам испытаний у потребителей;

- 03** разработка мероприятий по снижению себестоимости продукции, снижению энерго- и водопотребления, сокращению отходов производства, оптимизации существующих технологических схем, сокращению неликвидов;
- 04** разработка и отработка технологий новых востребованных на рынке продуктов;
- 05** внедрение в производство разработанных технологий;
- 06** работа с потребителями в части внедрения технологии применения продукции, выпускаемой на ПАО «Пигмент»;
- 07** техническое сопровождение при внедрении продукции у потребителей и последующих серийных поставках.



Совокупный объем затрат на научно-исследовательские работы, осуществляемые Центральной лабораторией, по итогам 2018-2019гг. составили 97 млн руб. При этом эффективность за данный период составила порядка 350 млн руб.

Инновационное развитие Компании осуществляется не только за счет собственных разработок, но и благодаря сотрудничеству с партнерами в сфере научно-технологической деятельности. Цель данного сотрудничества – ускорение внедрения новых продуктов, снятие проблем по качеству и себестоимости действующего ассортимента продукции, не находящих решения в течение долгого времени, а также технологическая поддержка процесса оптимизации существующих схем производства имеющихся продуктов и организации схем производства новых продуктов.



Объем затрат на финансирование договоров со сторонними специалистами и фирмами на оказание технических услуг по передаче технологий новых продуктов, а также оптимизации существующих технологий за период с 2015 по 2019гг. составили 53,6 млн руб. При этом эффективность от сотрудничества со сторонними фирмами и специалистами за данный период составила 448,25 млн руб.

Ежегодно сотрудники ПАО «Пигмент» разрабатывают программы по новым инновационным продуктам.



Результатом работ в данном направлении за последние 5 лет является разработка с доведением до серийных поставок новых продуктов, отсутствовавших ранее в ассортименте предприятия. Так, по направлению «ЛКМ» разработано и внедрено в производство 10 новых промышленных ЛКМ, по направлению «Пигменты» – 13 продуктов, по направлению «Акриловые дисперсии» – 11 продуктов, по направлению «Оптические отбеливатели» – 7 продуктов, по направлению «Добавки к бетонам» – 16 продуктов, по направлению «Смолы» – 10 продуктов, по направлению «Спецхимия» – 5 продуктов.



«С 2018г. «Пигмент» проводит цифровую трансформацию всех областей производства. Изменения коснулись учета потребления ресурсов, системы контроля доступа на предприятие, документооборота, взаимодействия с поставщиками и потребителями. В глобальных планах предприятия – сделать электронным управление всеми производственными процессами».

Инновационное развитие ПАО «Пигмент» в эпоху цифровизации требует революционных изменений бизнес-моделей и отдельных производственных и операционных процессов. Внедрение цифровых платформ и их развитие, использование искусственного интеллекта при анализе больших массивов данных дают Компании приоритеты в работе и позволяют эффективно регулировать финансовые потоки, оптимизировать временные затраты и формировать собственные решения, в т.ч. в сфере информационной безопасности.

Целенаправленное решение задач, связанных с цифровизацией предприятия, в компании началось в 2018г. На первом этапе деятельность имела формат проектных разработок. Со вступлением ПАО «Пигмент» в национальную программу «Цифровая экономика Российской Федерации» процесс трансформации приобрел систематизированный характер. В перечень первоочередных вопросов вошли организация учета и управления потреблением ресурсов, система контроля доступа и учета рабочего времени, электронный документооборот (ЭДО), использование цифровых технологий для расширения взаимодействия с поставщиками и потребителями. В перспективе управление всеми производственными процессами станет электронным. В реализацию программ в области цифровизации компания планирует инвестировать порядка 50 млн руб. в год

Одним из направлений программы цифровой трансформации предприятия стало внедрение системы электронного документооборота – как внутреннего, так и внешнего. В 2019г. «Пигмент» перевел внутреннюю документацию в виртуальное пространство, в рамках которого сейчас выполняется порядка 70 тыс. задач.

В настоящий момент примерно 40% от общего внешнего документооборота переведено на электронную платформу, в т.ч. обмен юридически значимыми документами с госорганами, основными постоянными покупателями продукции, поставщиками сырья и услуг. Система значительно ускоряет документооборот, что в конечном итоге позволяет снизить процент дебиторской задолженности, сократить сумму несвоевременно возмещенного НДС, уменьшить затраты и риски.

В 2020г. «Пигмент» планирует внедрение новых систем ЭДО и расширение функционала имеющихся. В частности, рассматривается запуск цифровых подсистем для управления взаимоотношениями с клиентами и партнерами (CRM), подсистем контроля технического обслуживания и управления ремонтами, автоматизации процессов охраны труда и промышленной безопасности.

Повышение цифровых компетенций сотрудников – одна из глобальных задач в программе развития ПАО «Пигмент». В течение 2020г. предприятие планирует обучить цифровым технологиям, современным методам управления производством, работе с компьютерными системами и прикладными программами до 200 специалистов.

Результативность деятельности современного предприятия во многом определяется его энергоэффективностью. «Пигмент» уже более 10 лет активно реализует различные проекты, направленные на снижение доли энергоресурсов в себестоимости продукции. В числе наиболее эффективных проектов модернизации – запуск собственного энергоблока. Автоматизация учета информации о различных ресурсах позволяет лучше контролировать процесс их производства, покупки и расходования, обнаруживать потери, анализировать полученные данные и выбирать оптимальные режимы использования. Цель проекта «Пигмента» по организации онлайн-регистрации потребления энергоресурсов – полная автоматизация учета и управления выработкой, закупкой, потреблением и расчетом потерь по каждому виду энергоресурсов. В 2019г. были выполнены работы по газу и электроэнергии, в настоящее время реализуется программа по полному учету пара, тепла, артезианской воды, азота, сжатого воздуха.

Далее в планах – разработка и внедрение на предприятии системы интеллектуального мониторинга, которая будет контролировать использование энергоресурсов, работу оборудования, охранно-пожарных систем. Проект предполагается реализовать в сотрудничестве с российской телекоммуникационной компанией.

Основным этапом цифровизации непосредственно производственных процессов является их полная автоматизация. Это самая сложная и капиталоемкая часть цифровой трансформации предприятия. За последние четыре года «Пигмент» инвестировал в модернизацию производства более 2 млрд руб. В соответствии с планом технического перевооружения предприятия выполняется программа внедрения контрольно-измерительных приборов и автоматизированных систем управления технологическими процессами. На предприятии полностью автоматизированы производства акриловых эмульсий, пигментов, формалина, добавок в бензин. В результате проведенных работ по автоматизации различных производств ПАО «Пигмент» достигнуто повышение качества продукции, обеспечена стабильность выпуска продуктов по выходу и качеству, снижена себестоимость за счет сокращения энергозатрат и сырьевых затрат, повышена производительность схем за счет сокращения времени протекания процессов. В этом году планируется масштабирование этого процесса на другие виды продукции, в первую очередь добавки для бетонов, сульфаминовую кислоту, оптические отбеливатели.

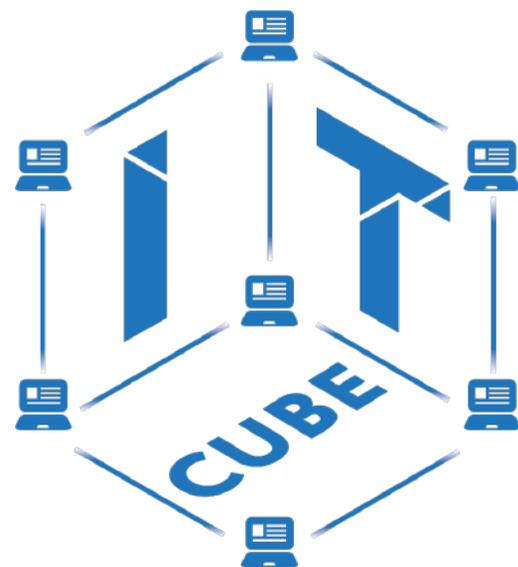
Особое внимание уделяется проекту онлайн-учета движения складских запасов на основе штрихкодирования, а также автоматической идентификации продукции в процессе выполнения логистических операций. В настоящее время проводится опытная эксплуатация работы части складов в новом формате, в частности система уже отлажена в цехе по производству готовых лакокрасочных материалов. В течение 2020г. планируется распространение системы штрихкодирования на все объекты хранения готовой продукции и сырья, переход к формированию погрузочно-разгрузочных документов с использованием терминалов сбора данных.

Еще одним перспективным направлением развития является цифровое проектирование. Специалисты «Пигмента» используют 3D-моделирование, которое планируется углубленно развивать и в дальнейшем. Цифровое проектирование позволяет выбирать оптимальные технические решения, исключать ошибки на начальной стадии разработки, уменьшать сроки создания проекта, что в совокупности дает финансовый результат: расходы могут сокращаться от 1 до 10% от стоимости проекта.



Открытый в 2019г. информационно-выставочный центр (ИВЦ) – это еще один яркий пример цифровизации, фактически новый вид экспозиционной деятельности, «оцифрованный» музей, дополненный современной базой для осуществления образовательных проектов. Платформа ИВЦ позволяет обрабатывать проекты модернизации производства и этапы работы в новых условиях в цифровом режиме. В планах ИВЦ – создание виртуальных тренажеров по ремонту оборудования, отработки нештатных ситуаций и многое другое.

Для подготовки кадров в области цифровизации промышленного производства ПАО «Пигмент», как индустриальный партнер управления образования науки Тамбовской области, запустил в 2019г. проект по созданию на базе ИВЦ инновационной образовательной площадки «IT-куб», на которой дети и молодежь смогут осваивать востребованные языки программирования, научатся писать приложения для мобильных устройств, будут изучать правила цифровой гигиены и технологии «Big Data», а также создавать виртуальную реальность.

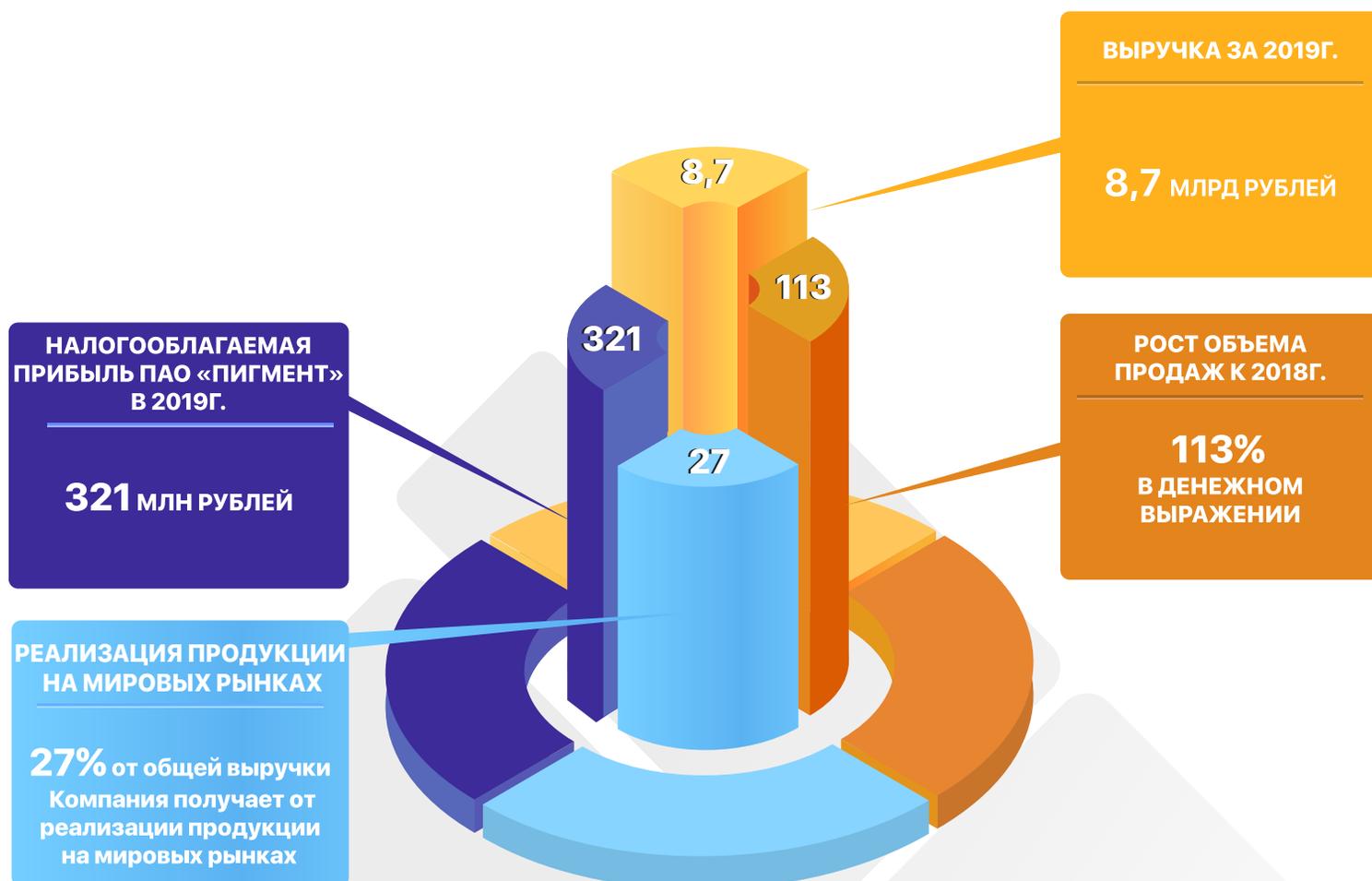


СЕТЬ ЦЕНТРОВ ЦИФРОВОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТЕЙ «IT-КУБ»



ЭКОНОМИЧЕСКАЯ УСТОЙЧИВОСТЬ

Экономическая эффективность является основой реализации стратегических целей, позволяющей ПАО «Пигмент» выполнять принятые обязательства перед акционерами, работниками, местными сообществами и другими заинтересованными сторонами.



Выручка от продаж	8,7 млрд. руб.	+13%
Экспорт	2,4 млрд. руб.	
Объем производства	141 тыс. тонн	+7%
Рентабельность продаж	+6,5%	
Чистая прибыль	+227 млн. руб.	247%
ЕБИТДА	+803 млн. руб.	132%
Инвестиции в основной капитал	307 млн. руб.	
Среднесписочная численность	1568 чел.	
Расходы на персонал с учетом страховых взносов	911 млн. руб.	
Рост заработной платы	+11%	
Производительность труда	5,6 млн. руб.	+17%

В отчетном периоде налоговые отчисления в бюджеты всех уровней составили 218 млн рублей. При этом предприятие получало областные налоговые льготы в ходе реализации приоритетных инвестиционных проектов, федеральные субсидии на компенсацию части процентов по инвестиционным кредитам, поддержку в рамках реализации национального проекта «Повышение производительности труда», субсидии на компенсацию затрат на подготовку кадров.

	2018 / млн.руб	2019 / млн.руб
Платежи в пользу государства, в т. ч.:	127	218
Налоги	127	218
Финансовая помощь от государства, в т. ч.:	8	14
Налоговые льготы	2	4
Субсидии	6	10

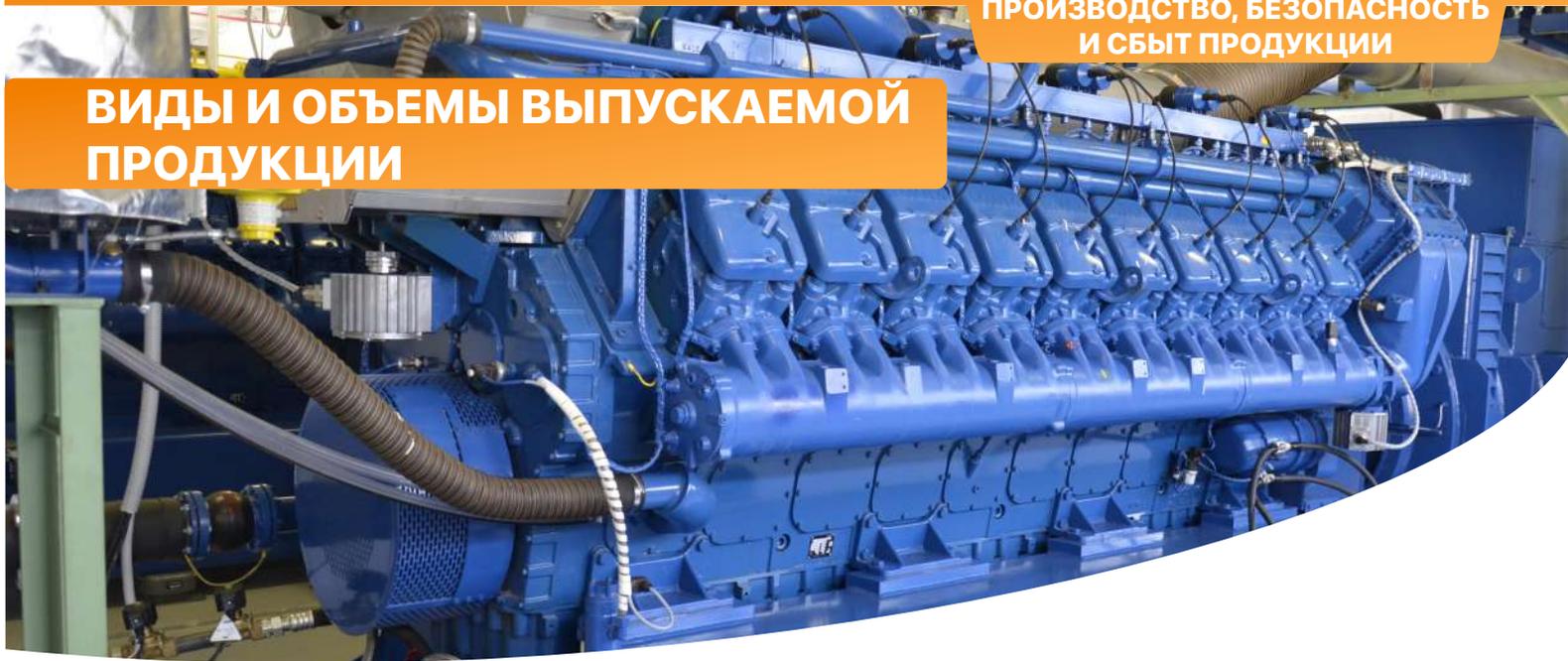
Общая сумма наложенных штрафных санкций за несоблюдение законодательства и нормативных требований составила в 2019г. 0,7 млн руб.

Основные финансово-экономические показатели деятельности Компании раскрыты в Годовой консолидированной финансовой отчетности по МСФО.



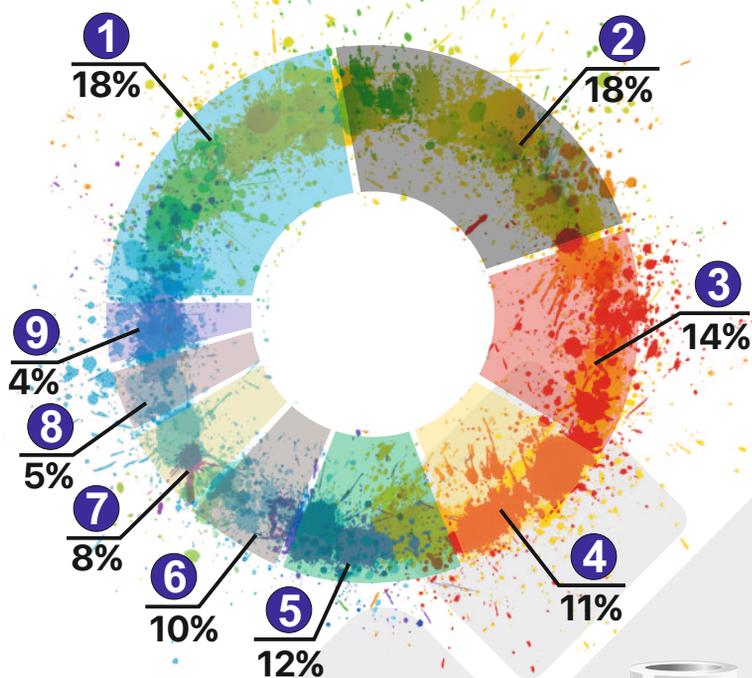
SCAN ME

ВИДЫ И ОБЪЕМЫ ВЫПУСКАЕМОЙ ПРОДУКЦИИ



СТРУКТУРА ПРОИЗВОДСТВА ПРОДУКЦИИ

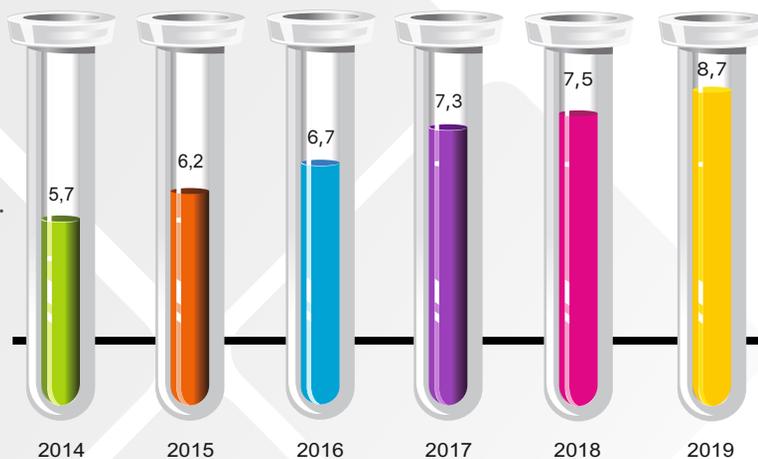
(стоимостное выражение)



- 1 Смолы и формалин
- 2 Акриловые, ПВА
- 3 Добавки в бензины
- 4 ЛКМ, лаки
- 5 Органические пигменты
- 6 Оптические отбеливатели
- 7 Добавки в бетоны
- 8 Кислота сульфаминовая
- 9 Красители и ТВВ

ДИНАМИКА ПРОИЗВОДСТВА

млрд руб.



Под торговым знаком **КРАТА®** «Пигмент» поставляет на рынок:

Акриловые дисперсии

Достигнут рост объемов продаж по трем основным сегментам: дисперсии для лакокрасочных материалов, дисперсии нетканых материалов и дисперсии для клейких лент за счёт улучшения качественных характеристик продукции.

Дисперсия ПВА

Компания вышла на рекордный объем реализации Дисперсии ПВА. Объем обеспечен за счет разработки и внедрения новых марок дисперсий.

Смолы

Рост объемов продаж был достигнут за счет фенолформальдегидных смол для производства влагостойкой фанеры.

Смолы ПАО «Пигмент» успешно конкурируют не только с российскими марками продукции глобальных корпораций, но и компаниями с мировым именем. Минеральные плиты, нарабатываемые с использованием смол ПАО «Пигмента», соответствуют самым высоким требованиям по безопасности (согласно международным стандартам E1, E0,5), что подтверждается результатами испытаний независимых отечественных и европейских сертифицированных лабораторий.

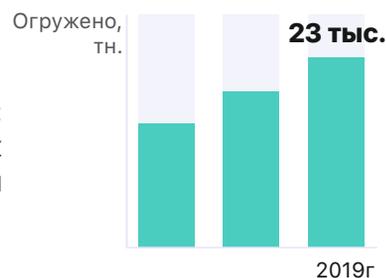
Лакокрасочные материалы строительного и промышленного назначения

Отгружено более 13 тыс. тонн готовых лакокрасочных материалов и полуфабрикатных лаков, в том числе улучшенного качества.

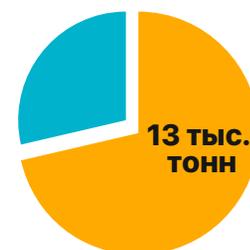
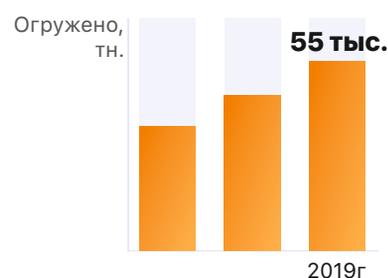
Добавки для бетона и строительных материалов различного назначения под торговой маркой КРАТАСОЛ для производства товарного бетона, железобетонных изделий и конструкций, бетона для транспортного строительства, строительных растворов, архитектурного бетона, для производства цемента, для гипсовой промышленности, производителей синтетического каучука.

Рост объемов продаж достигнут за счет разработки и внедрения нового ассортимента продуктов. Доля по новым направлениям в общем объеме продаж в 2019 году составила - 51%.

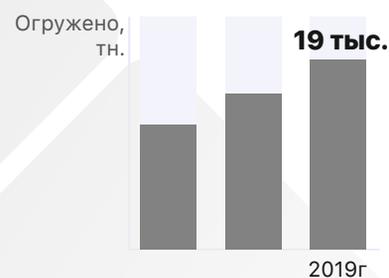
Акриловые дисперсии



Смолы и формалин

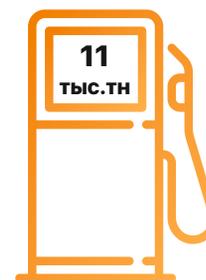


Добавки для бетона



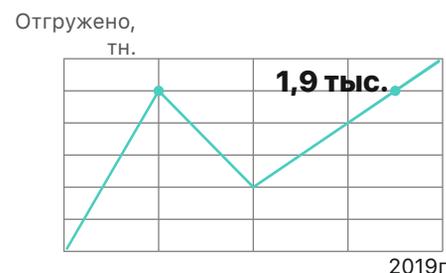
Добавки в бензины

В 2019 году отгружено более 11 тыс. тонн добавок в бензины. Рост объемов продаж достигнут за счет выхода на новые внешние рынки сбыта.

**Органические красители и текстильно-вспомогательные вещества**

Органические красители для крашения натуральных, искусственных и синтетических волокон и тканей, кожи, бумаги. Жирорастворимые красители для окрашивания парафинов, жиров, воска, бензинов. В части красителей для различных видов волокон, достигнуто увеличение продаж за счет внедрения новой группы дисперсных красителей с индексом МС (применение по непрерывному методу крашения. Преимущества данной группы – красители легкоотмываемые и устойчивые к мокрым обработкам). Также достигнуто увеличение продаж в части красителей для бумаги за счет увеличения реализации основного коричневого К для картона – наработка красителя на собственной схеме, запущенной в 2019 году.

Текстильно-вспомогательные вещества для текстильной промышленности используются с целью улучшения внешнего вида тканей и изделий из натуральных, искусственных и синтетических волокон и их смесей. В производстве текстильно-вспомогательных веществ достигнуто увеличение продаж за счет реализации связующего для текстильной печати – Эмультекс-5БН.

**Пигменты органические**

Рост объемов продаж достигнут за счет разработки и внедрения нового ассортимента продуктов.

Разработан и внедрен новый ассортимент продуктов для порошковых красок и окрашивания пластмасс с оптимальным гранулометрическим составом, высокими прочностными свойствами, новая выпускная форма неорганических пигментов для окрашивания минеральных удобрений.

**Оптические отбеливатели**

В 2019 году отгружено более 7 тыс. тонн оптических отбеливателей.

Специальная химия (сульфаминовая кислота)

В 2019 году отгружено 8,7 тыс. тонн сульфаминовой кислоты и продуктов на ее основе. Рост объемов продаж достигнут за счет:

1. Увеличения доли экспортных поставок сульфаминовой кислоты в страны Европы.
2. Увеличения объемов продаж сульфаминовой кислоты для нужд атомной энергетики и производства фенолформальдегидных смол.

На ПАО «Пигмент» ежегодно разрабатываются и выполняются программы мероприятий по сокращению сырьевых затрат, снижению энергопотребления, сокращению водопотребления и стоков. За счёт реализации этих программ в 2019 г. получен экономический эффект более 80 млн руб. В производствах всего ассортимента продукции проводится планомерная работа по механизации и автоматизации технологических процессов, сокращению расхода энергоресурсов за счет регенерации и повторного использования тепловой энергии, воды.

Участие предприятия в национальном проекте по повышению производительности труда (Федеральный Центр Компетенций – ФЦК), применение инструментов бережливого производства, повышение квалификации и вовлеченность персонала в 2019 году привело к увеличению производительности труда на пилотном объекте более чем на 60%.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПОСТАВОК СЫРЬЯ И ОБОРУДОВАНИЯ

В своей работе ПАО «Пигмент» руководствуется принятым курсом Правительства Российской Федерации на импортозамещение.



Цепочка поставок для ПАО «Пигмент» представляет следующий алгоритм действий:

1. Планирование поставок сырья и материалов под потребности производства;
2. Построение прочных отношений с поставщиками - выбор и определение надежных поставщиков;
3. Выстраивание процессов ценообразования, доставки и оплаты с поставщиками, создание метрик для контроля и улучшения отношений;
4. Производство продукции;
5. Поставка химической продукции потребителям в соответствии с их требованиями к качеству и цене.

В 2019 году закуплено сырья и тары на сумму **6 млрд.руб.**

В рамках оптимизации затрат Компанией ведётся работа с поставщиками и подрядчиками по предоставлению им возможности улучшения технических и коммерческих предложений в части предоставления скидок, в том числе и на транспортные расходы. В 2019 году удалось достичь существенной экономии денежных средств в размере более 420 млн. рублей.

На предприятии разработана и применяется система планирования закупок и оплат сырья, которая позволяет:

- ◆ эффективно планировать закупку сырья, минимизировать риски в поставках;
- ◆ проводить оптимизацию транспортных затрат, увеличивать поставки качественного сырья, отвечающего требованиям производства.

В 2018-2019 гг. на ПАО Пигмент внедрена система «Управление и контроль за оборотными средствами, что позволило уменьшить запасы сырья более чем на 180 млн руб. и снизить срок оборачиваемости до 14 дней.

В 2018-2019 гг. была внедрена система «Управление длительно неиспользуемым сырьём и неликвидами».

Количество длительно используемого сырья и неликвидов.

За последние три года произошло снижение длительно неиспользуемого сырья на 108,7 тн., что позволило оптимизировать материальные запасы и уменьшать оборотные средства предприятия. Количество длительно используемого сырья и неликвидов на 01.03.20г. составило 33,5 тн.

В 2018-2019 гг. получила своё развитие Программа вовлечения поставщиков в решение стратегических целей ПАО Пигмент по качеству, в рамках которой поставщики обеспечивают ПАО Пигмент продукцией по особым требованиям производства Компании.

Данное взаимодействие позволяет стабильно закупать качественное сырьё, исключить дополнительные затраты на входной анализ сырья, снизить использование ручного труда при разгрузке сырья путем обеспечения фасовки в требуемой таре.

В 2018-2019 годах была отработана система проведения закупок на электронных торговых площадках (ЭТП). Преимущества ЭТП очевидны: закупки открыты, публичны, прозрачны, существует объективность в выборе победителя.



Компания зарегистрирована на 3-х ЭТП:

<http://www.himtrade.ru>

<http://himtop.ru>

<https://www.b2b-center.ru>

и разместила заявки на поставку крупнотоннажного сырья.

ПАО «Пигмент» достигает взаимной выгоды с партнёрами разными способами. Например, использование возможности быстрого обмена документами с партнёрами способствует ускорению сроков заключения сделки и вселяет уверенность в надёжности обеих сторон. Так, с 2016г. началось внедрение электронного документооборота с помощью программы «Контур ДИАДОК».

контур.диадок

Об эффективности внедренной программы свидетельствуют сокращение дебиторской задолженности и несвоевременно возмещённого НДС; исключение сделок с ненадёжными поставщиками, т.к. система контролируется федеральными службами, в т.ч. налоговыми органами. Этот опыт работы успешно перенесён и на потребителей. Все эти мероприятия позволяют эффективно управлять цепочкой поставок.



сокращение дебиторской задолженности в 2018г.

ЛАБОРАТОРНЫЕ ИССЛЕДОВАНИЯ И РАЗРАБОТКИ

Успешное присутствие на рынке ПАО «Пигмент», как производителя химической продукции, определяется его постоянным и непрерывным взаимодействием с потребителями:

- в виде поставляемой продукции, с качественными показателями, удовлетворяющими потребителя;
- в виде комплекса сервисных услуг и технического сопровождения, обеспечиваемых для потребителя;
- в виде возможностей доработки показателей продукции или разработке новой продукции, потребность в которых возникает при появлении особых требований потребителей или новых марок конкурентной продукции, поступающей на рынок.

Выполнение вышеуказанных факторов выражается доверием и лояльностью потребителей к ПАО «Пигмент», положительной деловой репутацией и перспективами расширения присутствия компании на рынках России, СНГ и дальнего зарубежья.

Стабильное и успешное развитие продуктовой линейки Компании достигается только в результате постоянного и непрерывного контроля технологических процессов, качества и безопасности производимой продукции и своевременных разработок по усовершенствованию и внедрению новых видов продукции.

Внутренний контроль качества процессов и продукции является тем ключевым показателем, который определяет настоящее ПАО «Пигмент» в существующих условиях конкурентной рыночной среды, а научные исследования и ее разработки в области новой и усовершенствованной продукции определяют будущее компании и перспективы ее развития.

Постоянный анализ статистических данных продукции и сопоставление с образцом конкурента дает нам возможность довести качество продукции до уровня мировых стандартов и повышать конкурентоспособность как на российском, так и на международном рынке.

Кроме того, это заставляет постоянно актуализировать и расширять критерии качества. Поэтому, мы работаем не только по обязательным ГОСТ, ТУ и СТО, но и создаем собственные внутренние СТП с узким спектром требований и параметров, которые значительно ужесточают официальные нормы. Дополнительно потребители имеют возможность получить продукцию, соответствующую их особым требованиям, отличающуюся от стандартных требований ГОСТ, ТУ.

Оценка качества проводится в соответствии с нормативными документами, регламентированными на ПАО «Пигмент». В сторонних лабораториях проводим испытания нашей продукции на соответствие государственных стандартов: эмали соответствуют требованиям ГОСТ Р 51691; грунтовки - ГОСТ Р 51693; добавки в бетоны - ГОСТ 24211. Также для повышения доверия и лояльности потребителя к нашей продукции испытываем в сторонних лабораториях готовые продукты: фанера с нанесением нашей смолы соответствует ГОСТ 3916.1, окрашенные полимеры нашими пигментами соответствуют требованиям Технического регламента ТС «О безопасности упаковки».

Для продукции, поставляемой на экспорт, нормативная документация в обязательном порядке учитывает требования национальных стандартов и действующих норм безопасности. Для устранения расхождений в результатах испытаний по качеству нашей продукции с потребителем, мы стремимся разработать методику с «зеркальными» условиями испытаний и согласовать ее с потребителем.

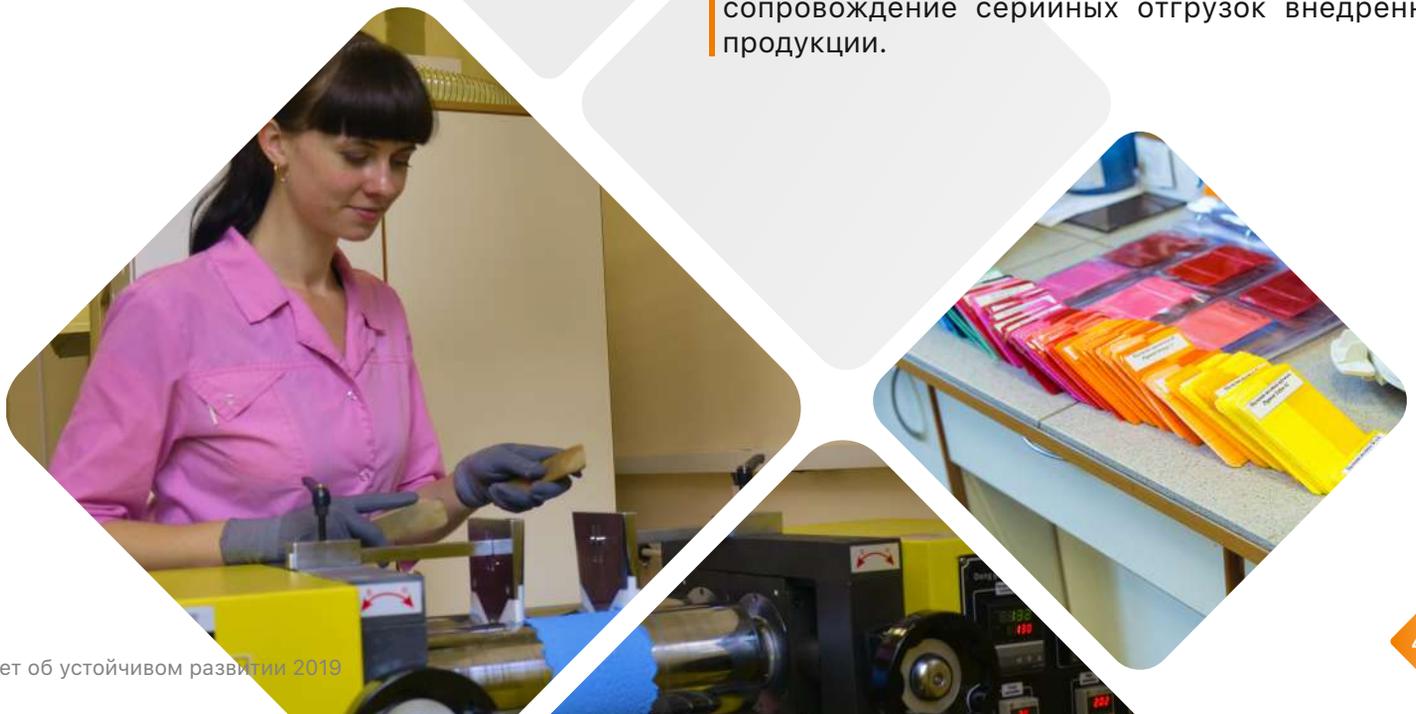
Для ведения научно-прикладной изыскательной деятельности на предприятии функционирует Центральная лаборатория, предметом деятельности которой является организация и обеспечение научно-исследовательских работ по совершенствованию действующих и внедрению новых технологий, осуществление опытно-промышленных исследований на предприятии и опытно-промышленных испытаний у потребителя, постоянное сопровождение консультационных и сервисных услуг по запросам потребителей действующего ассортимента выпускаемой продукции. Дополнительными, но не менее важными направлениями деятельности Центральной лаборатории можно назвать:

- оптимизацию и совершенствование действующих технологических процессов, с целью снижения энерго- и ресурсоемкости производств и улучшения, стабилизации качественных показателей выпускаемой продукции;

- выявление и устранение причин технологических неполадок и несоответствий режимов процесса контрольным или регламентным нормам, перерасходов сырьевых и энергетических расходных норм;

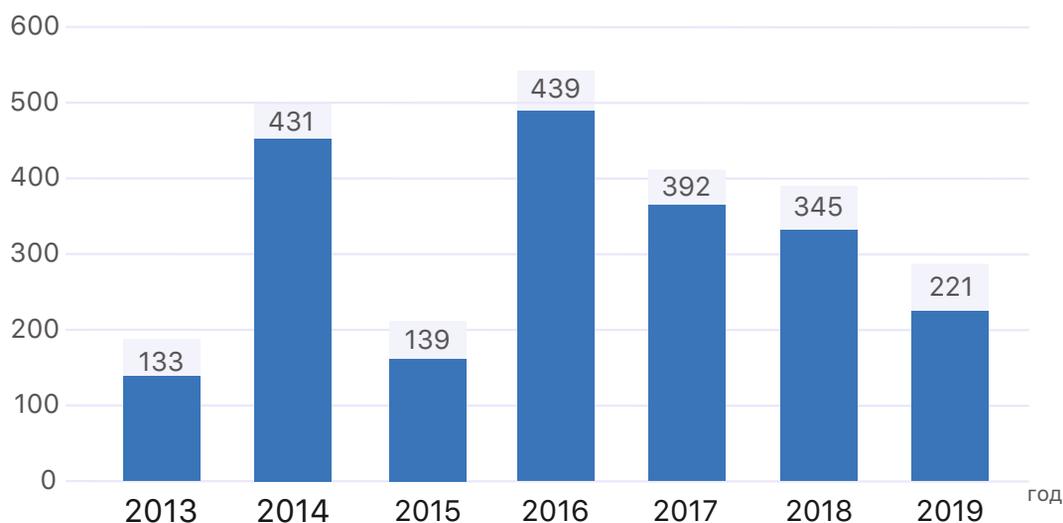
- снижение экологической нагрузки на окружающую среду, разработку процессов извлечения побочных целевых компонентов из отходов производства или разработку технологий новых производств, использующих отходы как целевой сырьевой компонент.

Центральная лаборатория Компании оснащена современным оборудованием, что позволяет проводить научно-исследовательские работы, обеспечивать анализ качества продукции с использованием методик потребителей продукции, проводить полный цикл лабораторных и опытно-промышленных испытаний, сопровождение серийных отгрузок внедренной продукции.



ПРОГРАММА МОДЕРНИЗАЦИИ И РЕКОНСТРУКЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ МОЩНОСТЕЙ

Инвестиционные проекты ПАО «Пигмент» являются не только драйвером развития самого предприятия, но и создают условия для экономического развития г. Тамбова, Тамбовской области, близлежащих регионов и химической отрасли России. Инвестиционная деятельность предприятия осуществляется в соответствии с долгосрочными планами технического перевооружения, бюджетным планом инвестиций на год. Общий объем инвестиций ПАО «Пигмент» в основной капитал в 2019 году составил 307 млн. руб., из них инвестировано в производственную сферу – 221 млн. руб.



Эффективность инвестиций оценивается на стадии планирования, а также по факту реализации проектов по множеству показателей, основными из которых являются: объем капитальных вложений, сроки ввода объектов в эксплуатацию, достижение объемов производства и продаж, а также своевременной окупаемости.

3 крупных инвестиционных проекта ПАО «Пигмент» включены в план импортозамещения Минпромторга. В течение 2019 года 4 проекта находились в перечне региональных приоритетных инвестиционных проектов.

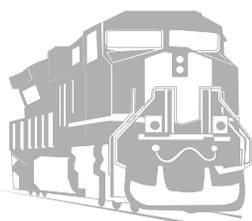
Техническое перевооружение проводилось во всех основных производственных цехах, частично затронуло вспомогательные подразделения и инфраструктуру. В 2019 г на ПАО «Пигмент» введен в эксплуатацию 21 объект техперевооружения, в том числе в основных производственных цехах – 12, вспомогательных цехах – 5.

ТРАНСПОРТИРОВКА ПРОДУКЦИИ И РЫНКИ СБЫТА

За годы работы предприятие зарекомендовало себя надежным поставщиком широкого ассортимента химической продукции, профессиональным участником рынка промышленной химии. ПАО «Пигмент» реализует свою продукцию на территории России и более 20 стран как ближнего, так и дальнего зарубежья.

Мы осуществляем полный комплекс до- и послепродажного обслуживания, в т.ч. оказываем помощь при внедрении продукта в производстве потребителя, выдаем рекомендации по применению нашего ассортимента. Основа работы с потребителями – индивидуальный подход к каждому клиенту.

Менеджерами отдела логистики выполняются расчеты и определяется оптимальный вид транспорта, удовлетворяющий пожелания конкретного потребителя. Бесперебойность поставок обеспечивается развитой транспортной инфраструктурой ПАО «Пигмент». Поставки готовой продукции осуществляются авто- и ж\д транспортом по желанию заказчика.



Предприятие располагает Сетью железнодорожных путей протяженностью более 20 км с примыкающим выходом к ж/д путям РЖД, имеет в собственности два маневровых локомотива ТГМ-4Б, 31 железнодорожную цистерну, 35 танк-контейнеров. Имеется лицензия на осуществление погрузо-разгрузочной деятельности применительно к опасным грузам на железнодорожном транспорте.

Для выполнения заявок на отгрузки заключены долгосрочные договоры с автоперевозчиками, ОАО «РЖД», собственниками вагонов, контейнеров, экспедиторами для оплаты провозных платежей за пределами России. Для оплаты провозных платежей и договорных тарифов на ОАО «РЖД» открыт единый лицевой счет. Для оперативного взаимодействия с ОАО «РЖД» имеется подключение к системе «ЭТРАН». Все операции по документированию отгрузок продукции в вагонах, контейнерах производятся в электронном виде с использованием электронно-цифровой подписи.

С собственниками вагонов, контейнеров, автоперевозчиками подписаны дополнительные соглашения к договорам, определяющие стоимость пользования транспортным средством по конкретному маршруту перевозки. Имеется лицензия на осуществление погрузо-разгрузочной деятельности применительно к опасным грузам на железнодорожном транспорте.

После отправления потребителю погруженного вагона, контейнера транспортное средство берется на слежение. Для этого заключен договор с фирмой «Логистика 1520». Рассылка информации о дислокации вагона, контейнера поступает круглосуточно, обновляется по мере изменения ситуации с транспортным средством. Слежение производится до момента выгрузки транспортного средства потребителем и отправления от потребителя в порожнем состоянии.

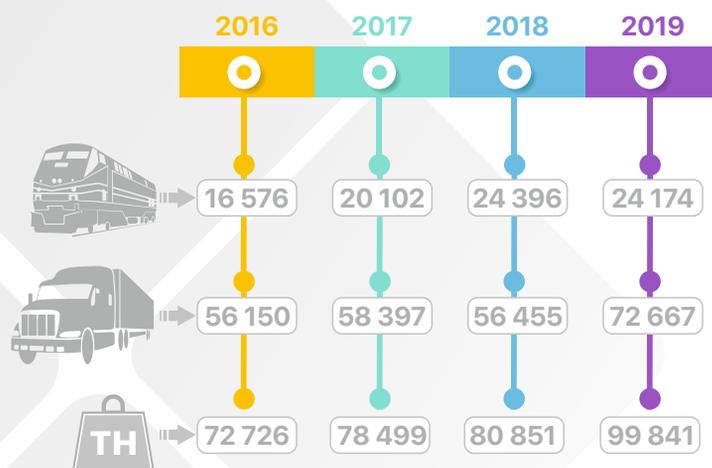
Отправка может быть выполнена и автомобильным транспортом. Предприятие располагает большим спектром техники от легковых автомобилей до специальной техники: крановой, подъемной и весовой техникой, собственным парком изотермических автоцистерн для перевозки наливных грузов и тягачей для перевозки грузов с особыми требованиями.

Для подготовки автоцистерн и танк-контейнеров на территории предприятия находится современное предприятие ООО «ЭКО ХИМ ПЛЮС» которое осуществляет их промывку и техническое обслуживание с выдачей сертификатов о соответствии международного образца.

На территории предприятия расположен единственный в Тамбове таможенный склад временного хранения открытого типа и зона таможенного контроля.

Оформление документов для отгрузки потребителям регламентируется внутренней документированной процедурой СТП МИ 7.5-ОЛ-055 от 13 октября 2017г.

Порядок обеспечения соответствующей отгрузки готовой продукции потребителям регламентируется внутренней процедурой СТП МИ 8.5-Цех № 21-056 от 20 июня 2019г.



ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА ПРЕДПРИЯТИЯ



ПАО «Пигмент» следует принципам международной программы «Responsible Care - Ответственная забота», нацеленной на продвижение передового опыта в области создания безопасных условий труда и защиты окружающей среды.

Экологическая безопасность производственной деятельности является приоритетной задачей Компании.

Главная цель экологической политики Компании – обеспечение экологической безопасности и сокращение негативного воздействия производственной деятельности на окружающую среду до минимально приемлемого уровня.

Компания принимает на себя следующие обязательства:

Обеспечивать для общественности и заинтересованных органов власти доступность информации, связанной с деятельностью ПАО «Пигмент» в области охраны окружающей среды и с принимаемыми в этой области решениями

Соблюдать требования и нормы, установленные законодательством РФ в области экологии

Сохранять и улучшать окружающую среду. Принимать все возможные меры по сохранению климата и биоразнообразия



Добиваться снижения расхода сырьевых и энергетических ресурсов, улучшения экологических показателей

Осуществлять регулярный экологический мониторинг

Внедрять современные экологические технологии и модернизировать существующие производства

Подходы к управлению и реализации экологической политики

Компания ориентируется на лучшие мировые практики природоохранной деятельности и развитие системы экологического менеджмента.

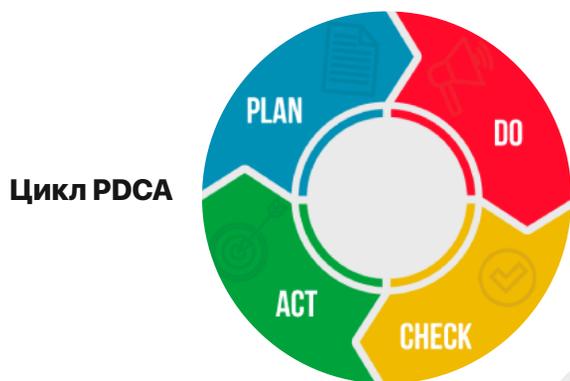
В основе действующей системы управления лежит цикл непрерывного развития и улучшения **PDCA**, который включает в себя этапы:

Р – планирование: установление целей и процессов, необходимых для достижения результатов в соответствии с Политикой;

Д – выполнение: внедрение процессов и процедур;

С – проверка: проведение мониторинга и измерения процессов в отношении целей, задач, законодательных и добровольных требований и анализ этих результатов;

А – принятие мер: осуществление действий для непрерывного улучшения результативности системы экологического менеджмента.



В Компании внедрен порядок определения экологических аспектов. Формируется реестр значимых экологических аспектов и рисков. Оценка воздействия на окружающую среду внедрена в процесс бизнес-планирования и проводится уже на этапе инициации и рассмотрения инвестиционного проекта. Фактор экологического эффекта может стать причиной отказа от реализации проекта или, напротив, ключевым аргументом в пользу реализации, даже при недостаточной экономической эффективности.

Предприятие стремится устранить или максимально уменьшить антропогенное воздействие либо компенсировать его путем осуществления соответствующих мероприятий. По выявленным потенциально негативным воздействиям разрабатываются и применяются меры по предотвращению, уменьшению, компенсации, снижению вероятности возникновения и профилактике.

Мы убеждены, что дальнейшее развитие предприятия неразрывно связано с сохранением и совершенствованием экологической составляющей нашей деятельности. Осознавая необходимость совершенствования некоторых экологических аспектов, мы полагаем, что основным направлением нашей деятельности должно стать решение задач по дальнейшему улучшению состояния окружающей среды. Следуя концепции устойчивого развития, Компания намерена и далее обеспечивать стабильное улучшение экологических показателей по всем направлениям за счет внедрения современных, экологически чистых технологий.



ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА

Интегрированная система менеджмента

На предприятии сертифицирована и успешно функционирует система менеджмента качества (СМК), соответствующая требованиям международного стандарта ISO 9001:2015. Внедряется интегрированная система менеджмента, в состав которой входят СМК, система менеджмента профессионального здоровья и безопасности (СМ ПЗиБ) и система экологического менеджмента ISO 14001:2015.

Система экологического менеджмента (СЭМ) – это часть системы менеджмента предприятия, применяемая для менеджмента экологических аспектов, выполнения принятых обязательств и учитывающая риски и возможности.

Система экологического менеджмента, реализующая требования стандарта ISO 14001, способствует:

- минимизации негативного влияния аспектов деятельности организации на окружающую среду;
- достижению запланированных результатов в соответствии с требованиями законодательства, отраслевыми и другими обязательными требованиями.

На предприятии в 2019г. начата работа по разработке и внедрению СЭМ, соответствующего требованиям стандарта ISO 14001:2015, в рамках которой в 2019г.:

- определена Политика в области качества, экологии, профессионального здоровья и безопасности;
- определены внешние и внутренние факторы, влияющие на функционирование СЭМ, потребности и ожидания;
- идентифицированы экологические аспекты деятельности (ЭА) и связанные с ними экологические воздействия;
- установлены цели и методы их достижения;
- идентифицированы и оценены риски и возможности в СЭМ;
- идентифицированы процессы ИСМ, необходимые для выполнения требований СЭМ;
- определены критерии результативности процессов ИСМ.



Экологическая модернизация производства

В последние годы на предприятии выполнены масштабные работы по экологической модернизации производства. Вместо устаревших производств введены современные, безотходные, технологии:

2017г.

1. Техническое перевооружение расширение производства смол: – 1-й этап: реконструкция реакторов R2703, R2707. Выполнена замена реакционного оборудования с полной автоматизацией технологической схемы.
2. Создана дополнительная новая автоматизированная технологическая линия для производства акриловых эмульсий и водных дисперсий с применением наилучших доступных, безотходных технологий.
3. Устройство локального водооборотного цикла охлаждения оборудования в производстве акриловых эмульсий.

2018г.

1. Техническое перевооружение расширение производства смол: – 2-й этап: увеличение мощности по холоду. Введены дополнительные холодильные установки, работающие на отходном тепле энергоблока, которые позволили исключить использование артезианской воды на охлаждение оборудования и сократить выбросы парниковых газов.
2. Устройство локального водооборотного цикла охлаждения оборудования в производстве сульфаминовой кислоты.

2019г.

1. Схема производства поликарбосилатов с применением передовых безотходных технологий взамен устаревших технологий.
2. Схема производства красителя основного коричневого.

Все проектные решения в обязательном порядке проходят установленные законодательством экспертизы.

Стоит отметить, что уже третий год подряд, начиная с 2017г., компания проходит обследование деятельности по экологической модернизации производства. Специалисты Общероссийской общественной организации «Зеленый патруль» подтвердили положительную динамику в улучшении состояния окружающей среды и выдали ПАО «Пигмент» Свидетельство, подтверждающее, что программа экологической модернизации предприятия находится под контролем.

ПАО «Пигмент» не останавливается на достигнутом. На сегодняшний день Компания продолжает успешно реализовывать программу экологической модернизации производства. Одним из главных проектов по сохранению экологической безопасности производства на предприятии, является строительство современного накопителя промышленных стоков.

В 2018г. предприятие начало строительство нового накопителя в контуре дамб ранее существовавшего накопителя, в соответствии с проектной документацией, разработанной ООО «Рязаньпроект». Проектом предусмотрено применение современных технологий при сооружении надежного противоточного экрана с использованием покрытия из геомембран, исключающего негативное влияние на подземные горизонты.

По состоянию на 31.12.2019 завершены работы по разработке котлована, по откосам и днищу котлована выполнена укладка противоточной полимерной геомембраны, построена и оборудована насосная станция, ведется работа по подключению объекта к инженерно-техническим сетям предприятия. Ввод в эксплуатацию накопителя в тестовом режиме планируется в 3-м квартале 2020г.

Инвестиции на модернизацию производства и экологические мероприятия за последние **6 лет** составили более **2 млрд руб.**



Безопасность продукции предприятия

ПАО «Пигмент» интегрирует экологические аспекты во все сферы бизнеса.

Разработка продукции начинается с изучения законодательных актов относительно влияния продукции ПАО «Пигмент» на изделия потребителя.

На предприятии выполняются требования международных стандартов и Директив Евросоюза, предъявляемых:

- к поставляемым на рынок текстильных изделий красителям и ТВВ – стандарт OEKO 100;
- к оптически отбеливающим веществам, применяемым в бумажной промышленности, с целью обеспечения требований по экологическим показателям Ecolable и немецких BFR; отбеливатели испытываются в лабораториях ЕС на содержание тяжелых металлов, остаточных аминов, формальдегида, особо опасных по международной классификации веществ, соответствия бумаги, наработанной с нашим отбеливателем на отсутствие миграции при контакте с пищевыми продуктами;
- к акриловым эмульсиям для поверхностного мелования с целью подтверждения бумаги требованиям Ecolabel на содержание остаточных этоксилатов алкилфенола номеров и мономеров.

С целью обеспечения экологичности тары и упаковки, контактирующих с пищевыми продуктами, пигменты, выпускаемые для данных отраслей промышленности, также испытываются в лабораториях ЕС на содержание тяжелых металлов, остаточных аминов, контролируется содержание бихлорированных аминов. Особое внимание уделяется содержанию остаточных металлов в металлосодержащих пигментах.

Подтверждаем, что не используем в производстве вещества, которые могут разрушать озоновый слой Земли. Особо жесткие нормы установлены, в соответствии с международными стандартами, для пигментов, которые применяются в детском ассортименте – пластмассовых игрушках, акварельных красках, пластилине.

При разработке фенолформальдегидных смол особое внимание уделяется содержанию остаточного фенола и формальдегида, что позволяет гарантировать выполнение требований, предъявляемых к безопасности теплоизоляционных плит и фанеры.

С целью организации поставок продукции с соблюдением требований законодательства REACH и CLP Regulation, ПАО «Пигмент» в рамках договора с фирмой ООО «ГК «Специпроект» имеет единственного представителя, который контактирует с Европейским Химическим Агентством, что позволило зарегистрировать продукцию в ЕС.

Продукция, выпускаемая на предприятии, проходит токсикологическую оценку в центрах гигиены и эпидемиологии Москвы и Санкт-Петербурга, что позволяет ее классифицировать и оценить вредное влияние на здоровье человека и окружающую среду.

Применение при упаковке продукции предупредительной маркировки и выдача паспортов безопасности позволяют правильно транспортировать и применять продукцию у потребителя и снизить вредное воздействие на окружающую среду.

Продукция, подлежащая государственной регистрации, испытывается на соответствие Единым санитарно-эпидемиологическим требованиям с целью получения свидетельства государственной регистрации Таможенного союза в органах Роспотребнадзора.

При финансировании и планировании закупок мы уделяем большое значение экологическим аспектам. Закупаемое импортное сырье, подлежащее государственной регистрации, проходит испытания на соответствие Единым санитарно-эпидемиологическим требованиям с целью получения свидетельства государственной регистрации Таможенного союза в органах Роспотребнадзора.



Производственный экологический контроль

Производственный экологический контроль (ПЭК) направлен на обеспечение минимизации негативного воздействия производственной деятельности предприятия на окружающую среду.

Производственный контроль в области охраны окружающей среды (производственный экологический контроль) осуществляется в целях обеспечения выполнения, в процессе хозяйственной и иной деятельности, мероприятий по ООС, рациональному использованию и восстановлению природных ресурсов, а также в целях соблюдения требований, установленных законодательством Российской Федерации в области ООС.

Программа производственного экологического контроля содержит сведения:

- об инвентаризации выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух и их источников;
- об инвентаризации сбросов загрязняющих веществ в окружающую среду и их источников;
- об инвентаризации отходов производства и потребления и объектов их размещения;
- о подразделениях и (или) должностных лицах, отвечающих за осуществление производственного экологического контроля;
- о собственных и (или) привлекаемых испытательных лабораториях (центрах), аккредитованных в соответствии с законодательством Российской Федерации об аккредитации в национальной системе аккредитации;
- о периодичности и методах осуществления производственного экологического контроля, местах отбора проб и методиках (методах) измерений.

При осуществлении производственного экологического контроля измерения выбросов, сбросов загрязняющих веществ в обязательном порядке производятся в отношении загрязняющих веществ, характеризующих применяемые технологии и особенности производственного процесса на объекте, оказывающем негативное воздействие на окружающую среду (маркерные вещества).

План мероприятий по охране окружающей среды включает в себя перечень мероприятий по снижению негативного воздействия на окружающую среду, сроки их выполнения, объем и источники финансирования, перечень ответственных за их выполнение должностных лиц.

Производственный контроль осуществляется лабораторными и расчетными методами.

Для проведения замеров в рамках ПЭК привлекается лаборатория цеха №13 ПАО «Пигмент», лаборатории ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Тамбовской области», ФБУ «Центр лабораторного анализа и технических измерений по Центральному федеральному округу» (филиал ЦЛАТИ по Тамбовской области).

Анализ результатов производственного контроля за 2019г. свидетельствует о стабильной экологической обстановке в зоне возможного влияния ПАО «Пигмент», удовлетворяющей всем санитарно-гигиеническим требованиям радиационной и экологической безопасности для населения, персонала и окружающей природной среды.

Охрана атмосферного воздуха

На предприятии ведется системная работа по охране атмосферного воздуха. Согласно действующему законодательству для ПАО «Пигмент» разработан проект нормативов предельно допустимых выбросов (ПДВ).

В соответствии с утвержденным графиком производственного контроля на предприятии ведется мониторинг состояния воздушной среды, включающий:

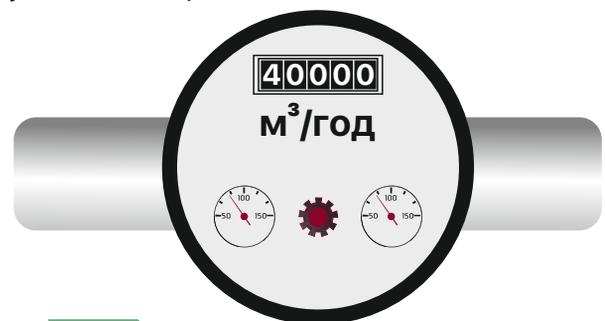
- контроль воздушной среды в санитарно-защитной зоне предприятия;
- контроль соблюдения нормативов ПДВ на источниках выбросов в атмосферу (ГОУ);
- контроль воздушной среды на территории предприятия;
- контроль эффективной работы газоочистных установок.

Контроль осуществляется собственной лабораторией предприятия и привлеченными аккредитованными лабораториями.

Ежегодно разрабатываются план мероприятий по охране окружающей среды и программа по сокращению выбросов вредных веществ в атмосферный воздух. Реализуются мероприятия по внедрению новых и реконструкции действующих систем улавливания.

Основным решением по улучшению качества воздушной среды на предприятии является замена устаревших технологий на современные, экологически безопасные производства.

Ярким примером инновационного подхода является новая система энергоснабжения предприятия, основанная на принципах тригенерации энергии. Работы начаты в 2018г., в 2019-м велись работы по усилению мощностей. Энергоблок обеспечивает предприятие электроэнергией, а отходящее тепло от энергоустановки используется для производства пара и энергоснабжения холодильных установок. Данное решение позволяет существенно сократить выбросы парниковых газов и исключить использование артезианской воды на охлаждение оборудования в производстве смол.



Сокращение потребления артезианской воды на охлаждение оборудования

Защита водных ресурсов

На предприятии ведется системная работа по сокращению потребления артезианской воды и образования стоков. Совершенствуются производственные процессы, внедряются современные ресурсосберегающие технологии, замкнутые циклы водоснабжения, современные технологии очистки стоков. Ежегодно на предприятии ставятся цели, разрабатываются и реализовываются мероприятия по сокращению расхода артезианской воды и стоков.

За последние пять лет на предприятии выполнены такие значимые мероприятия, как:

- создание локальных водооборотных циклов в производствах акриловых эмульсий, водных дисперсий и сульфаминовой кислоты;
- создание схемы очистки промывных вод в производстве пигментов с возвратом в технологию;
- перевод питания вакуумных насосов на замкнутые циклы водоснабжения;
- создание в производствах системы сбора и полезного использования конденсата; и др. мероприятия.

В 2019г. было выполнено 41 мероприятие, направленное на сокращение потребления артезианской воды и стоков, в т.ч.:

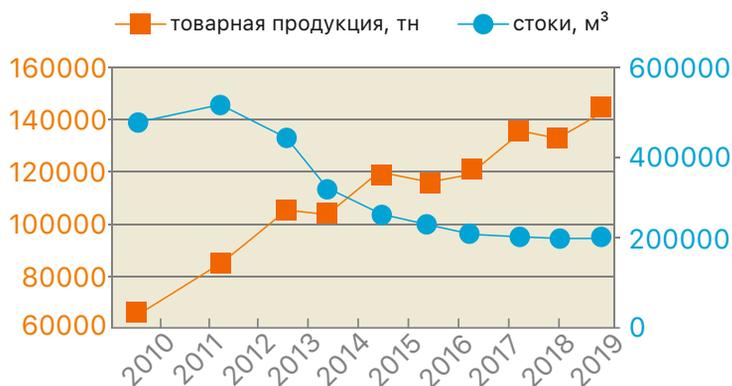
- организация схемы сбора и возврата в технологию артезианской воды с охлаждения бисерных мельниц лаборатории цеха №15;
- организация производства красителя основного коричневого К жидкого в цехе №15 по новой, бессточной технологии;
- установка счетно-задающего устройства на фильтр-пресс в цехе №20;
- устройство второй мембранной установки для водоподготовки в котельной; и др.

В результате выполненных мероприятий получен следующий эффект:

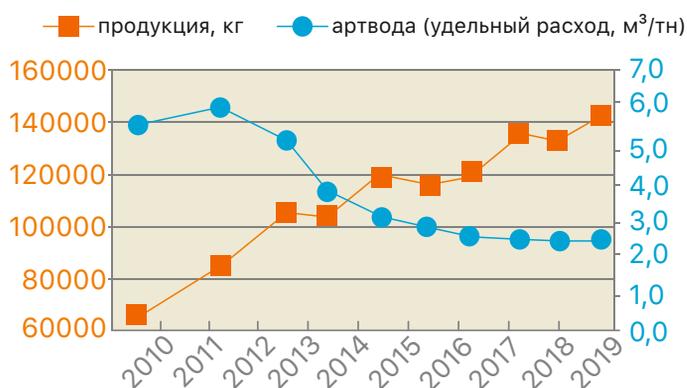
- сокращение потребления артезианской воды – 15 тыс.м³;
- сокращение образования промышленных стоков – 27 тыс.м³.

С 2010 по 2019гг. удельный расход артезианской воды и стоков сократился более чем в два раза.

Анализ результатов работы по сокращению расхода артезианской воды и стоков за период 2010-2019гг.



Удельный расход арт. воды, м³/тн.



Охрана поверхностных и подземных вод

ПАО «Пигмент» большое внимание уделяет состоянию системы мониторинга подземных и поверхностных вод на территории промышленной зоны предприятия.

Осуществляемый ПАО «Пигмент» на постоянной основе в течение длительного времени (с конца 80-х годов) мониторинг геологической среды и водных объектов является существенным и необходимым элементом в комплексной системе мер по стабилизации и улучшению экологической обстановки территории промышленной площадки ПАО «Пигмент» и смежных площадей. Целью проводимого мониторинга является отслеживание состояния подземных и поверхностных вод.

В течение 2019г., в рамках мониторинга водных объектов, отобрано и проанализировано **194 пробы**, в т.ч. **158 проб из скважин** (режимной наблюдательной сети, эксплуатационных, контрольных и барражных), **20 проб из поверхностных водных объектов**, **16 проб из прудов-накопителей и дренажной канавы**.

В 2016г. была проведена масштабная реконструкция режимной наблюдательной сети: ликвидация (тампонирование) скважин РНС, находящихся в неудовлетворительном техническом состоянии, и бурение новых скважин взамен ликвидированных.

В ходе выполненных работ ликвидированы скважины, техническое состояние которых не обеспечивало ведение наблюдений в рамках мониторинга. Взамен ликвидированных скважин были пробурены новые на площадках их прежнего размещения, а также, по рекомендациям территориального центра государственного мониторинга, новые скважины для получения информации по динамике и химическому составу подземных вод по наиболее важным направлениям.

Конструкции вновь пробуренных скважин сооружены из нержавеющей материалов (ПВХ трубы, фильтры из витого полиэтилена с гравийной обсыпкой водоприемной части).

Предприятием в постоянном режиме осуществляется мониторинг безопасности гидротехнических сооружений (ГТС) с целью обеспечения постоянного контроля состояния безопасности гидротехнических сооружений, оценки их воздействия на окружающую среду, предотвращения возникновения аварийных ситуаций и создания условий для безопасной эксплуатации.

Цели и задачи мониторинга безопасности достигаются посредством организации системы постоянных (непрерывных) визуальных и инструментальных наблюдений, в соответствии с нормативной документацией, разработанной на предприятии и согласованной с управлением Ростехнадзора.

В течение отчетного периода ежедневно выполнялись наблюдения за уровнем режимом прудов-накопителей и визуальный осмотр дамбовых сооружений, были выполнены ежегодные плановые работы по безопасной эксплуатации ГТС в паводковый период и при отрицательных температурах воздуха в осенне-зимний период. Опасных повреждений и аварийных ситуаций на ГТС за прошедший год, как и за весь период эксплуатации, не было.

В рамках продления срока действия нормативной разрешительной документации на эксплуатацию накопителей, в 2019г. разработана Декларация безопасности комплекса ГТС ПАО «Пигмент» (накопителей промышленных стоков (пруды «Б», «В» и «Д»), а также накопителя атмосферных вод (пруд «Л»)). Декларация безопасности разработана АО «ДАР/ВОДГЕО» (г. Астрахань), экспертиза декларации безопасности выполнена экспертным центром АО «НИИ ВОДГЕО» (г. Москва). В составе Декларации безопасности комплекса ГТС ПАО «Пигмент» разработаны паспорта безопасности на пруды-накопители, критерии безопасности комплекса ГТС, а также выполнен Расчет вероятного вреда, который может быть причинен жизни, здоровью физических лиц, имуществу физических и юридических лиц в результате аварии на комплексе ГТС ПАО «Пигмент». Расчет вероятного вреда согласован Управлением по охране окружающей среды и природопользованию по Тамбовской области. Главным управлением МЧС России по Тамбовской области выдано заключение о готовности организации, эксплуатирующей гидротехнические сооружения, к локализации и ликвидации чрезвычайных ситуаций и защите населения и территорий в случае аварии на комплексе ГТС ПАО «Пигмент».

Обращение с отходами производства

На предприятии разработаны нормативы образования отходов и лимитов на их размещение. В проекте отражены все изменения законодательства касательно деятельности по обращению с отходами (Федеральный закон «Об отходах производства и потребления» от 24.06.1998 № 89-ФЗ (последняя редакция).

Предприятие в полном объеме выполняет все требования по обращению с отходами производства. Заключены договоры со сторонними организациями, имеющими лицензию на деятельность по обращению с опасными отходами, для передачи всех образующихся отходов I-III класса опасности, а также части отходов IV-V класса опасности с целью их обезвреживания (ртутные лампы) или утилизации для дальнейшего использования (аккумуляторы, машинные масла, отработанные покрышки, отходы оргтехники, отходы черных и цветных металлов, отходы незагрязненного картона и пластика). Прочие малоопасные отходы передаются на полигон твердых коммунальных отходов для захоронения.

На территории предприятия созданы места временного накопления отходов в соответствии с требованиями СанПиН 2.1.7.1322-03. Места накопления имеют соответствующую маркировку. Действия по временному накоплению отходов на территории предприятия регламентируются инструкциями.

Во всех структурных подразделениях предприятия назначены лица, ответственные за деятельность по обращению с отходами. Лица, допущенные к работе с отходами I-IV классов опасности, имеют документы о квалификации, выданные по результатам прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования.



ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ, ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ И ТРУДА

Политика в области профессионального здоровья и безопасности

Приоритетной целью предприятия также является обеспечение безопасности, сохранение жизни, здоровья работников, защита жизненно важных интересов общества от аварий и пожаров.

Исходя из этого, Компания принимает на себя следующие обязательства:

1. Соблюдать требования и нормы, установленные законодательством Российской Федерации в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности.

2. Обеспечить функционирование системы управления промышленной безопасностью и охраной труда.

3. Обеспечить безопасность работников, снижение риска производственных травм, профессиональных заболеваний.

4. Проводить спец. оценку рабочих мест, обеспечивать улучшение условий труда.

5. Обеспечить снижение риска аварий, инцидентов и пожаров.

6. Страховать гражданскую ответственность в соответствии с законодательством Российской

Федерации об обязательном страховании гражданской ответственности владельца опасного объекта за причинение вреда в результате аварии на опасном объекте.

7. Оказывать содействие профсоюзу в осуществлении его уставной деятельности. Заключать коллективные договоры. Исполнять обязанности, предусмотренные коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

Реализация Политики осуществляется в рамках системы менеджмента в части профессионального здоровья и безопасности.

Предприятие безусловно признает приоритет жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности. Руководители и специалисты предприятия убеждены, что все несчастные случаи на производстве можно предотвратить путем создания безопасных условий труда и формирования культуры неприятия опасного поведения и нарушения правил безопасности.

Интегрированная система менеджмента

На предприятии сертифицирована и успешно функционирует система менеджмента качества (СМК), соответствующая требованиям международных стандартов ISO 9001:2015. Внедряется интегрированная система менеджмента, в состав которой входят СМК, СЭМ и система менеджмента профессионального здоровья и безопасности ISO 45001:2018.

Система менеджмента профессионального здоровья и безопасности – это часть интегрированной системы менеджмента предприятия, применяемая для менеджмента аспектов производственной безопасности, выполнения принятых обязательств, и учитывающая риски и возможности.

Система менеджмента, реализующая требования стандарта ISO 45001, способствует исключению аварий, инцидентов и несчастных случаев на производстве.

На предприятии в 2019г. начата работа по разработке и внедрению системы менеджмента профессионального здоровья и безопасности в соответствии с требованиями стандарта ISO 45001:2018, в рамках которой в 2019г.:

- определена Политика в области качества, экологии, профессионального здоровья и безопасности;
- определены внешние и внутренние факторы, влияющие на функционирование СМ ПЗиБ, потребности и ожидания заинтересованных сторон;
- установлены цели и методы их достижения;
- идентифицированы и оценены риски и возможности в СМ ПЗиБ;
- идентифицированы процессы ИСМ, необходимые для выполнения требований СМ ПЗиБ;
- определены критерии результативности процессов ИСМ.



Промышленная безопасность

Система управления охраной труда и промышленной безопасностью:

На ПАО «Пигмент» внедрена система управления охраной труда и промышленной безопасностью. В системе задействованы все специалисты и рабочие опасных производственных объектов (ОПО). Выполнение системы является обязанностью всех работников ПАО «Пигмент». Осуществляется производственный контроль за соблюдением на ОПО требований охраны труда и промышленной безопасности.

На предприятии ведется системная работа, направленная на обеспечение промышленной безопасности. Ежегодно разрабатывается План мероприятий по промышленной безопасности. План разрабатывает отдел промышленной безопасности (ОПБ) совместно с цехами и главными специалистами предприятия.

Утверждает Директор по производству. В главе структуры генеральный директор. Также задействованы специалисты отделов и цехов, вплоть до начальников смен. Работниками ОПБ по графикам проводятся комплексные и целевые проверки безопасности в СПП.

Оборудование повышенной опасности (сосуды, краны, лифты и т.п.) проходят техническое освидетельствование в установленные сроки и техническое диагностирование с привлечением специализированных организаций.

Проекты новых технологических схем проходят экспертизу промышленной безопасности в установленном порядке.

Работы повышенной опасности проводятся с оформлением нарядов-допусков, с разработкой мероприятий по исключению рисков.

Персонал СПП проходит обучение в специализированных учебных комбинатах и аттестацию в комиссии Ростехнадзора (100% сотрудников охвачено).

В СПП по установленному графику проводятся учения по Планам ликвидации аварий. Ежеквартально проводятся учения по пожарной безопасности с привлечением газоспасательного отряда и пожарной части. На предприятии осуществляется постоянный надзор со стороны специалистов Ростехнадзора. Благодаря системной работе в области промышленной безопасности, аварии и инциденты¹ не регистрировались на предприятии с 2014г.

Охрана труда

В соответствии с действующим законодательством организована работа по обеспечению безопасных условий труда на рабочих местах. Для всех рабочих мест проведена специальная оценка, оформлены карты спец. оценки рабочих мест. Все работники предприятия охвачены системой управления охраны труда и промышленной безопасностью.

На предприятии организована бесплатная выдача молока и кисломолочных продуктов работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, по установленным нормам с учетом результатов специальной оценки условий труда. Лечебно-профилактическое питание (ЛПП) выдается работникам в производствах с вредными условиями труда в соответствии с правилами выдачи ЛПП.

Работники СПП обеспечены сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты (СИЗ) с учетом результатов специальной оценки рабочих мест по условиям труда, согласно правилам и нормам выдачи СИЗ.

Специалисты по охране труда осуществляют контроль своевременного обеспечения работников СИЗ и обязательного применения СИЗ работниками.

Работники предприятия проходят обучение, инструктаж, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований безопасности на допуск к самостоятельной работе в аттестационной и квалификационных комиссиях предприятия:

Обучение – при поступлении на работу.

Инструктаж:

вводный – при устройстве;

первичный – при поступлении в цех;

повторный – 1 раз в 6 или 3 месяца (зависит от профессии).

Проверка знаний рабочих – 1 раз в год.

Аттестация ИТР – 1 раз в 3 года.

Обучение проводится бесплатно (для работников), с сохранением заработной платы.

100% работников предприятия, связанных с вредными факторами производства, проходят обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры согласно приказу Минздрава.



В 2019г. периодический медицинский осмотр прошли:



Работа в сфере охраны труда ведется в тесном взаимодействии с профсоюзными органами. В каждом подразделении выбраны уполномоченные профсоюза по охране труда. Члены профкома и уполномоченные профсоюза по охране труда осуществляют контроль состояния охраны труда на рабочих местах, участвуют в комиссиях по расследованию несчастных случаев на производстве.

¹ Инцидент — отказ или повреждение технических устройств.

Программа нулевого травматизма

На предприятии ведется системная работа, направленная на исключение травматизма. В основу данной работы положены принципы концепции нулевого травматизма «Vision Zero», а также лучшие современные практики. Руководители и специалисты предприятия убеждены, что все несчастные случаи на производстве можно предотвратить путем создания безопасных условий труда и формирования культуры неприятия опасного поведения и нарушения правил безопасности. На протяжении последних лет уровень травматизма на предприятии неуклонно снижается.

Виды травматизма и показатели травматизма, профессиональные заболевания, а также количество несчастных случаев на производстве:



	2017	2018	2019
1. Количество несчастных случаев, из них:	4	1	2
легких	4	1	1
тяжелых	0	0	1
со смертельным исходом	0	0	0
2. Коэффициент тяжести	50	24	25
3. Коэффициент частоты	2,4	0,62	1,26
4. Число дней нетрудоспособности	200	24	50
5. Коэффициент профзаболеваний	0	0	0
6. Число несчастных случаев с женщинами	0	0	0
7. Число аварий, инцидентов	0	0	0
8. Количество травм по виду:			
механические	3	1	2
термические	1	0	0
электрические	0	0	0
химические	0	0	0
9. Процент регистрируемых производственных травм	100%	100%	100%

Учет и расследование аварий производится в соответствии с Порядком проведения технического расследования причин аварий, инцидентов и случаев утраты взрывчатых материалов промышленного назначения на объектах, поднадзорных федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору, утвержденному приказом от 19.08.2011, №480.

Обеспечение работников предприятия средствами индивидуальной защиты

С 2017г. по пожеланиям работников всех подразделений предприятия, совместно с профкомом, были разработаны новые нормы выдачи спецодежды и спецобуви, значительно улучшено их качество и внешний вид (дизайн), расширен ассортимент.

Была проведена значительная работа, которая позволила обеспечить работников качественной, удобной и эргономичной специальной одеждой, обувью и прочими средствами индивидуальной защиты.

В 2017г. проведен капитальный ремонт склада-магазина спецодежды – реконструирован демонстрационный зал и два складских помещения для хранения спецодежды и обуви. На складе оборудованы удобные примерочные кабины и витрины с образцами спецодежды.

Периодически на предприятии проводится опрос работников с целью выяснения пожеланий по дальнейшему улучшению вида, ассортимента спецодежды, обуви и СИЗ и анализ существующего порядка заказа и выдачи СИЗ.

Заказ, учет и расход СИЗ осуществляется согласно данным программы «1С: Охрана труда (Учет СИЗ)» – индивидуально по каждому работнику. На складе поддерживается необходимый ассортимент СИЗ, цеха получают их по мере истечения срока носки.



Пожарная безопасность

Предприятие уделяет ключевое внимание вопросам пожарной безопасности. Основной задачей руководителей всех уровней предприятия является реализация профилактических мер, направленных на обеспечение безопасного состояния эксплуатирующихся зданий, сооружений, оборудования, технологических процессов с целью исключения возможных загораний. Производственные и бытовые помещения оснащены пожарной сигнализацией и первичными средствами пожаротушения. Персонал проходит обучение действиям при пожаре.

100% персонала цехов обучается действиям в аварийных ситуациях, в т.ч. при пожаре, со следующей периодичностью:

- при устройстве на работу;
- далее каждые 6 месяцев повторный инструктаж;
- каждый год проверка знаний + учебно-тренировочные занятия по графику.

На предприятии разработан Порядок действий при ликвидации ЧС, в т.ч. аварий и пожаров. Порядком предусмотрены процедуры оповещения, оперативного реагирования, локализации и ликвидации загораний, определено взаимодействие вовлеченных подразделений. Ежеквартально проводится пожарная тревога с привлечением штатного газоспасательного отряда и пожарной части.

Специалистами предприятия проводятся комплексные и целевые проверки состояния пожарной безопасности в структурных подразделениях предприятия. Комплексные проверки идут по графику, 5-6 цехов в год. Целевые проходят дважды в год обязательно: весной и осенью. При проведении проверок контролируется состояние первичных средств пожаротушения, средств оповещения, наличие планов эвакуации, состояние эвакуационных путей, пожарных гидрантов и другие аспекты пожарной безопасности.

Круглосуточное дежурство на предприятии несет штатный газоспасательный отряд, полностью укомплектованный профессиональными спасателями и необходимым снаряжением.

Улучшение социально-бытовых условий

Выполнены мероприятия по приведению в должный вид помещений заводоуправления. В рамках программы по улучшению социально-бытовых условий и условий труда работников с 2020г. по 2023г. планируется освоить **порядка 43 млн. руб.** Перечень и состав работ утвержден генеральным директором в 2019г., идет плановое выполнение мероприятий. В 2019г. проведены ремонтные работы по внутренней отделке административно-бытовых помещений цехов и заводоуправления

на
6 млн. рублей

Охрана здоровья



количество лиц,
нуждающихся в
оздоровлении



из них было
пролечено на
собственной базе



на базе
физиокабинета
здравпункта



на базе
ООО
«Санаторий «Сосны»

Прошли санаторно-курортное лечение:



Ежеквартально проводится анализ заболеваемости, расходования средств предприятия и фонда социального страхования, направляемых на оздоровление работников предприятия. В 2019г. отмечалось снижение заболеваемости по предприятию. Заболеваемость по предприятию была снижена по болезням: ОРВИ, гипертоническая болезнь, болезни нервной системы, почек, травмы в быту, беременность и роды.

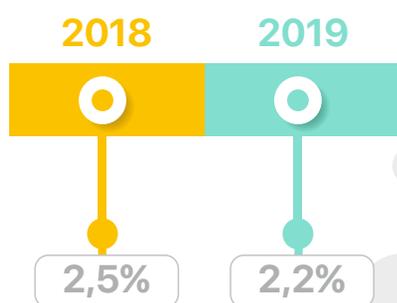
Для оказания дополнительной медицинской помощи и консультаций работникам предприятия в 2019г. были заключены договоры на сумму **6 600 тыс.руб.**

С целью улучшения качества медосмотра, точной диагностики, лечения и профилактики заболеваний в 2019г. было приобретено медицинское оборудование на сумму **303 тыс.руб.**

ЭФФЕКТИВНОСТЬ ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЯ

Энергопотребление	Факт 2017	Факт 2018	Динамика %	Факт 2019	Динамика %
Потребление электроэнергии предприятием, кВт/ч	37 162 017	37 130 767	-0,08	34 241 448	-7,78
Потребление пара собственного производства предприятием, Гкал	91 868,4	96 191	4,71	89 085	-7,39
Потребление природного газа предприятием, м ³	23 294 958	24 960 396	7,15	23 704 583	-5,03
Потребление сжатого воздуха предприятием, м ³	5 230 724	4 993 737	-4,53	4 813 467	-3,61
Потребление азота предприятием, м ³	2 011 706	2 204 691	9,59	1 851 163	-16,04
Продано электроэнергии, кВт/ч	5 678 127	8 438 484	48,61	8 753 904	3,74
Продано пара собственного производства, Гкал	8 422	9 651	14,59	9 895	2,53
Продано сжатого воздуха, м ³	268 611	304 715	13,44	35 690	-88,29
Продано азота, м ³	317 630	296 669	-6,60	21 830	-92,64

В производстве продукции ПАО «Пигмент» основными и наиболее дорогостоящими энергоресурсами являются электроэнергия, теплоэнергия и газ, эффективное использование которых позволяет снизить себестоимость выпускаемой продукции. Одним из направлений снижения затрат ПАО «Пигмент» является сокращение объемов покупных энергоресурсов – газа и электроэнергии. Доля покупных энергоресурсов в себестоимости товарной продукции по итогам 2018г. составляла 2,5%, в 2019г. – 2,2%.



Доля покупной энергетики в себестоимости
продукции 2018-2019гг., %

Снижение доли достигается за счет разработки и выполнения мероприятий, обеспечивающих снижение потребления энергоресурсов на технологическом оборудовании. Из наиболее эффективных мероприятий в 2019г. были выполнены следующие мероприятия:

- увеличение коэффициента заполнения аппаратов на синтезе добавок в бетоны в диспергаторном отделении, установка частотных преобразователей на энергоемкое оборудование производства КФ смол в цехе №32 и установка кожухотрубных конденсаторов фреона на холодильных установках в цехах №6 и №20 – получено снижение потребления электроэнергии;
- автоматизация работы распылительной сушилки в цехе №15 на производстве рубиновых красителей, модернизация ГРУ №1 в цехе №20 и монтаж новой установки обратного осмоса в котельной позволили снизить потребления газа в целом по предприятию минимум на 3%.

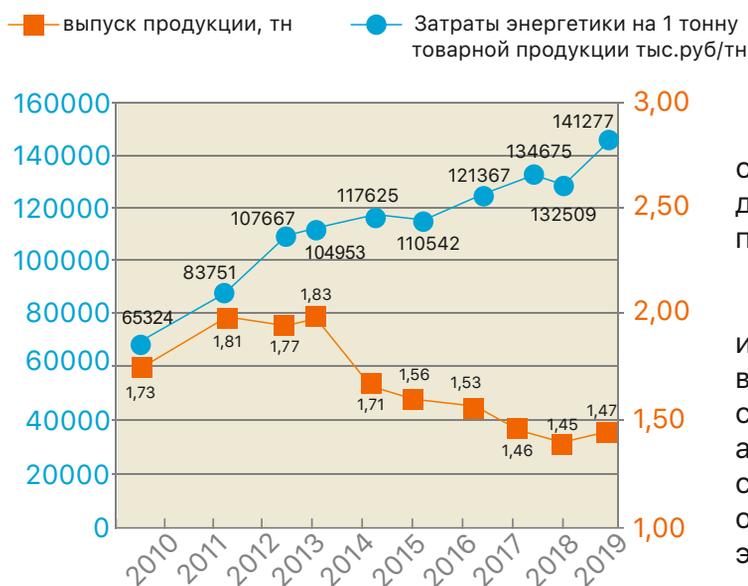
Используя собственные энергетические установки, ПАО «Пигмент» имеет возможность производить электроэнергию, тепло, холод, артезианскую воду, воздух и азот.

При производстве собственных энергоресурсов основополагающая задача – сокращение себестоимости 1 физ. ед. производимого энергоресурса. Данная задача достигается за счет:

- наличия технических специалистов в ПАО «Пигмент»;
- правильной эксплуатации и проведения планового периодического технического обслуживания энергетического оборудования;
- закупки более дешевых и качественных материалов для проведения технического обслуживания;
- исключения потерь при транспортировке до потребителя и автоматизации процесса потребления энергоресурса.

Отделом главного энергетика совместно со структурными подразделениями предприятия разрабатываются и реализуются наиболее рациональные мероприятия (с небольшим сроком окупаемости), повышающие эффективность использования энергоресурсов Компании. Разработка и выполнение мероприятий по энергосбережению позволили снизить затраты энергетика на 1 тонну выпускаемой продукции начиная с 2010г. и по 2019г. включительно с 1,73 тыс. руб. на тонну до 1,47 тыс. руб. на тонну.

Затраты энергетика на 1 тонну товарной продукции в 2010-2019гг., тыс. руб.



Значительный вклад в достижение этих результатов обеспечил ввод в эксплуатацию Энергоблока и достижение уровня 85-90% обеспечения производства собственной электроэнергией.

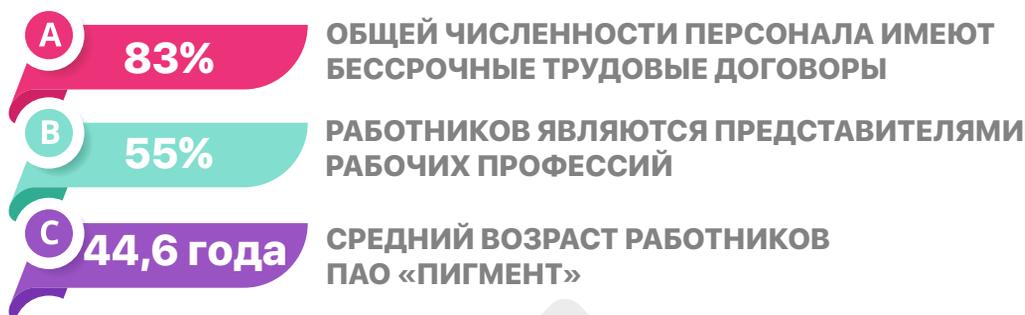
Большое влияние на повышение эффективного использования энергоресурсов оказывает внедряемая на предприятии автоматизированная система учета энергоресурсов за счет постоянного автоматизированного контроля за расходом в структурных подразделениях предприятия и оперативного выявления дисбаланса энергоресурсов.



КОЛЛЕКТИВ КОМПАНИИ И ФОРМИРОВАНИЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ КОМАНДЫ

В 2019г. среднесписочная численность работников предприятия составила 1586 человек. 83% общей численности персонала предприятия имеют бессрочные трудовые договоры.

В течение 2019г. в отпуске по уходу за ребенком находился 61 работник. В этот же период по окончании отпуска по уходу за ребенком приступили к выполнению трудовых обязанностей 21 человек. Из их числа все продолжили трудовые отношения с предприятием.

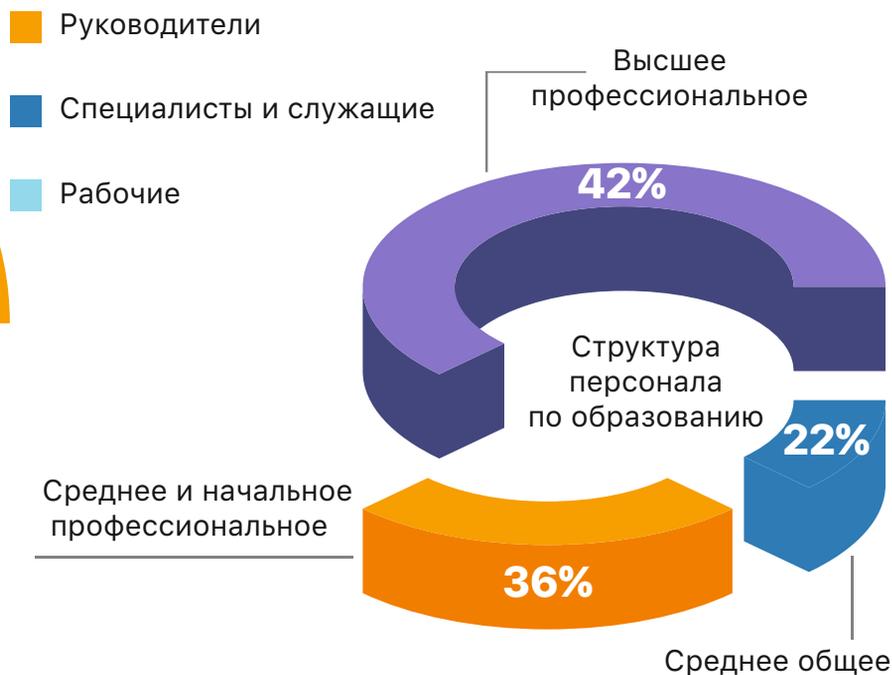


«Политика и стратегия в области персонала», утвержденная в 2019г., содержит в себе общий подход Компании к устойчивому развитию. Он базируется на основе ключевого принципа – создания профессиональной слаженной команды единомышленников, работающей в безопасных условиях труда. Стратегической целью является содействие долгосрочному устойчивому развитию и успеху ПАО «Пигмент» за счет сочетания многолетнего опыта и внедрения эффективных передовых технологий в области привлечения, мотивации, удержания и развития персонала, способствующее укреплению команды единомышленников для достижения лидерских позиций в области производства химической продукции.

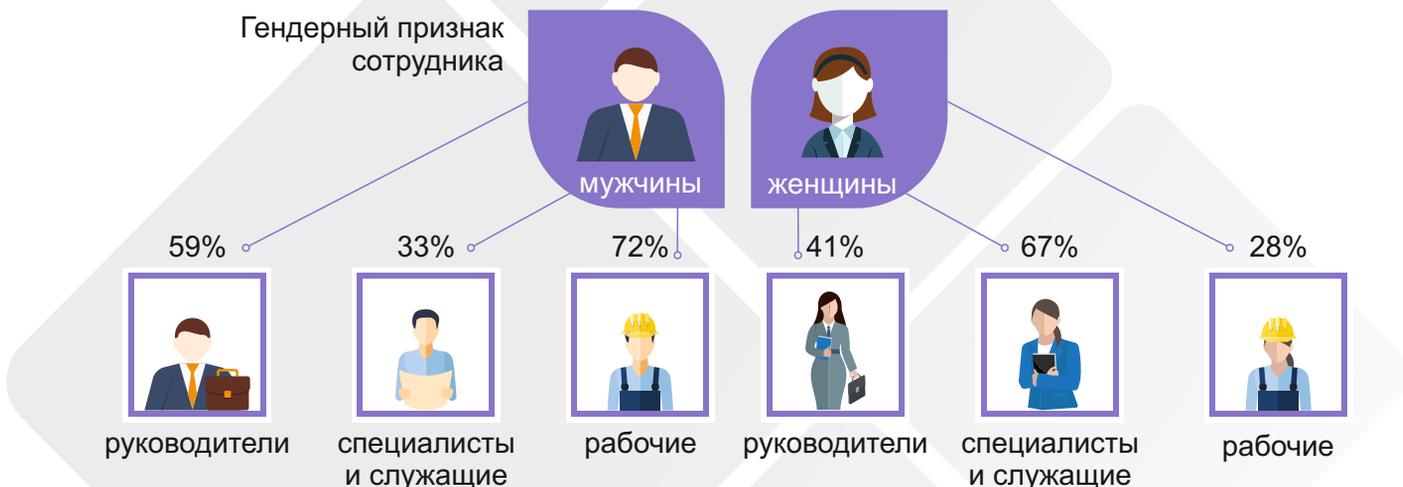
Основными направлениями кадровой и социальной политики являются:

- обеспечение проектов Компании персоналом необходимой квалификации;
- развитие эффективной системы мотивации, льгот и компенсаций;
- развитие кадрового резерва;
- повышение качества подбора и адаптации персонала;
- обучение и развитие персонала в целях повышения результативности работы на всех уровнях;
- построение эффективной корпоративной культуры, ее непрерывное развитие.

Как видно из диаграмм, структура персонала по категориям должностей формируется таким образом, чтобы обеспечить баланс между руководителями, специалистами и рабочим персоналом. 42% работников ПАО «Пигмент» имеют высшее образование, однако с учетом большой численности рабочего персонала, значительную долю (58%) составляют также работники со средним и средним профессиональным образованием.



Возраст (лет)	Всего		В том числе:											
			Женщин						Мужчин					
			Руководителей		Специалистов и служащих		Рабочих		Руководителей		Специалистов и служащих		Рабочих	
	чел.	%	чел.	%	чел.	%	чел.	%	чел.	%	чел.	%	чел.	%
До 35-ти	461	29	47	30	72	33	37	15	74	33	53	49	178	29
36-50	494	31	58	37	56	25	78	33	87	38	21	21	192	30
Старше 50-ти	631	40	52	33	94	42	125	52	66	29	33	30	261	41
Всего	1586	100	157	100	222	100	240	100	227	100	109	100	631	100



Как видно из таблицы, в категории «рабочие» количество мужчин значительно превышает количество женщин и составляет 72%, что обуславливается исключительно спецификой производства и необходимостью в мужской физической силе. Но в категории «специалисты и служащие» имеется обратная ситуация, количество женщин в 2 раза превышает количество мужчин. В категории руководителей количество женщин более 40%. Предприятие стремится соблюдать гендерный баланс коллектива.

Анализ данных свидетельствует о том, что с 2016г. по 2019г. произошло **омоложение коллектива на 0,7 года** (без учета естественного старения коллектива ежегодно).

Возрастная структура персонала традиционно формируется таким образом, что персонал почти равномерно распределен по разным возрастным группам. Такая стратегия обеспечивает наилучшее соотношение качеств: физических возможностей и опыта работы. Работники пенсионного возраста, имеющие ценный опыт на предприятии, являются носителями уникальных знаний, которые сложно в полном объеме передать более молодым коллегам. Зачастую именно они являются носителями программ наставничества по отношению к молодым специалистам. В 2019г. итогом работы по данному направлению стала победа в конкурсе **«Лучшие практики наставничества Тамбовской области – 2019»** в двух номинациях: «Наставничество в профессиональном самоопределении» (1-е место) и «Наставничество в области прорывных технологий» (2-е место). Данный конкурс проводился в рамках реализации национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» с целью выявления и распространения передового практического опыта наставничества для повышения производительности труда, поощрения наставников и тиражирование эффективных практик в области.

Традиционно значительный удельный вес в структуре персонала занимает молодежь – 29%, создавая устойчивую основу для развития новых проектов. С учетом этих факторов в ПАО «Пигмент» поддерживается средний возраст персонала на уровне 44,6 года.

В целях омоложения персонала и снижения среднего возраста сотрудников предприятие активно реализует мероприятия по привлечению молодых специалистов, на основании **«Программы привлечения и удержания молодых специалистов»**, ежегодно утверждаемой генеральным директором.



Ключевым процессом в кадровой политике ПАО «Пигмент» является обеспечение предприятия квалифицированным персоналом. Расчет потребности в персонале производится на основе сравнения потребности в рабочей силе и фактической обеспеченности, с учетом сотрудников пенсионного возраста, вакансий в подразделениях и представляет собой информационную основу для принятия управленческих решений в области привлечения персонала.

В рамках ежегодно утверждаемой **«Программы мероприятий по адаптации персонала»** ежемесячно проводятся:

- адаптационные семинары для вновь принятых сотрудников, в процессе которых работник получает необходимую для быстрого освоения на новом месте работы информацию (о социальных программах, внутриорганизационных связях, пропускном режиме предприятия, мотивации персонала, политике в области устойчивого развития, качества, кадровой политике);

- анкетирование сотрудников для выявления уровня удовлетворенности условиями работы в ПАО «Пигмент» (анкетирование вновь принятых сотрудников в период испытательного срока и после него). В среднем за год первичное анкетирование проходят около 110 сотрудников.

Иногородним специалистам оказывается консультационная поддержка по вопросам переезда и обустройства на новом месте жительства (вопросы аренды жилья в г. Тамбове, предоставление общежития, зачисление детей в учебные учреждения и другие вопросы), организационная помощь в обустройстве рабочего места, необходимых инструментов для комфортной работы. В 2019г. в общежитии проживали 34 человека (номерной фонд – 62 номера), жилье по коммерческому найму было предоставлено 58 работникам.

Мероприятия в рамках данной программы существенно облегчают процесс вхождения нового работника в должность и делают комфортнее

процесс ознакомления, приспособления квалифицированных специалистов к содержанию и условиям трудовой деятельности, а также к внутренней среде организации.

Ежегодные отчеты в 2016-2019гг. по оценке удовлетворенности персонала показывают, что в целом уровень удовлетворенности имеет положительную динамику роста, что говорит о грамотной кадровой политике предприятия, направленной на удержание и закрепление персонала на предприятии. Так, если в 2016г. показатель удовлетворенности общим морально-психологическим климатом в коллективе структурного подразделения был на среднем уровне (56%), то благодаря мероприятиям, организуемым Отделом по развитию персонала, показатель удовлетворенности возрос к 2019г. до 97%.

Мероприятия, проводимые в рамках программы адаптации персонала влияют на показатель текучести кадров, сокращая количество сотрудников, уволившихся во время и сразу после испытательного срока.

Так, по итогам работы 2019г. удалось сохранить невысокую текучесть кадров 7,2% и снизить средний возраст по предприятию до 44,6 года, по промышленно-производственному персоналу – до 44,4 года.

В течение 2019г. прекратили трудовые отношения с предприятием 212 человек, из них 127 мужчин и 85 женщин. Текучесть персонала в 2019г. составила 7,2%, в 2018г. – 6,5%, в 2017г. – 5,9%. Текучесть за три года незначительно выросла, но находится в пределах нормы для крупных промышленных предприятий, и связано это с быстро развивающейся внешней средой, которая предоставляет работникам большие возможности по трудоустройству. Часть работников, попробовав свои силы на других предприятиях, возвращаются назад в ПАО «Пигмент». Статистика выбывшего в 2019г. персонала по возрастным группам и полу отражена в таблице «Структура выбытия персонала в 2019 году».

СТРУКТУРА ВЫБИТИЯ ПЕРСОНАЛА В 2019 ГОДУ

Возраст (лет)	Всего		В том числе:			
			Женщин		Мужчин	
	чел.	%	чел.	%	чел.	%
До 35-ти	78	37	23	27	55	43
36-50	38	18	17	20	21	17
Старше 50-ти	96	45	45	53	51	40
Всего	212	100	85	100	127	100

СТРУКТУРА ПРИНЯТОГО ПЕРСОНАЛА В 2019 ГОДУ

Возраст (лет)	Всего		В том числе:			
			Женщин		Мужчин	
	чел.	%	чел.	%	чел.	%
До 35-ти	112	53	39	43	73	61
36-50	70	33	38	41	32	27
Старше 50-ти	30	14	15	16	15	12
Всего	212	100	92	100	120	100

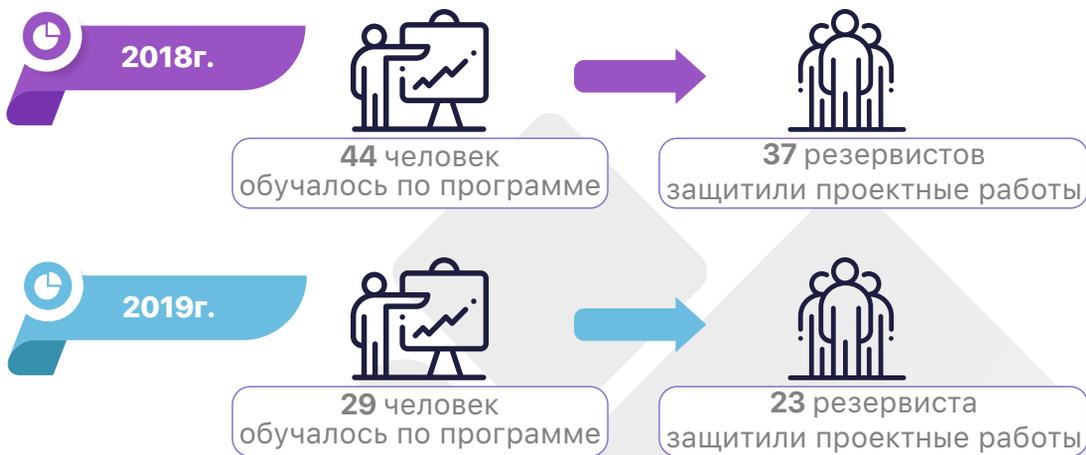


ПРИНЯТО КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ:



Поскольку для успешной деятельности Компании необходимы высококвалифицированные специалисты, то проводится целенаправленная работа по ранней профессиональной ориентации детей и молодежи, поиску и удержанию специалистов, которые поведут Компанию к успеху в будущем. С этой целью в 2018-2019гг. реализован ряд проектов и мероприятий, направленных на формирование высокопрофессиональной команды.

Программа «Кадровый резерв», направлена на формирование резерва перспективных специалистов для работы на всех управленческих должностях. Для того, чтобы предупредить вероятность кризисной ситуации в случае увольнения сотрудников, занимающих ключевые и руководящие позиции, необходимо соблюдать принцип «непрерывности» подготовки кадрового резерва. При «выращивании» сотрудников внутри предприятия обеспечивается преемственность поколений, сохраняются и передаются опыт, технологии, сокращаются денежные затраты на привлечение, мотивацию и адаптацию иногороднего кандидата (из-за узкой специализации предприятия кандидатов с необходимым уровнем компетенций на территории Тамбовской области недостаточно). Как правило, руководители структурных подразделений предприятия понимают необходимость и важность развития персонала для реализации поставленных задач.



**РЕЗУЛЬТАТЫ ПОДГОТОВКИ КР
(КОЛИЧЕСТВО ПЕРЕВОДОВ ЗА ВРЕМЯ ОБУЧЕНИЯ В КР И ПО ЕГО ОКОНЧАНИЮ)**



Формирование профессиональной команды невозможно без постоянного взаимодействия с образовательными учреждениями, которое осуществляется на основании «Программы мероприятий по работе с учебными учреждениями», ежегодно утверждаемой генеральным директором. Целью создания программы стало совершенствование процесса взаимодействия с учебными учреждениями (школы, средние и высшие образовательные учреждения) для выявления талантливых студентов и привлечения их на предприятие для прохождения практики и дальнейшего трудоустройства.

В 2016–2019гг. ПАО «Пигмент» заключены Соглашения о сотрудничестве с вузами Тамбова, Иваново, Воронежа, Санкт-Петербурга, Самары.

Организация практики студентов на базе ПАО «Пигмент» осуществляется согласно следующему алгоритму:

– согласование тем практических и дипломных работ с директором по производству ПАО «Пигмент», благодаря чему, студенты могут работать над своими дипломными проектами в реальных производственных условиях;

– получение характеристик на студентов-практикантов от учебных учреждений;

– закрепление наставника от производственных подразделений, в соответствии с выбранной тематикой;

– составление программы прохождения практики;

– проведение анализа результатов деятельности студентов-практикантов закрепленными наставниками и оценка перспективы к дальнейшему трудоустройству на предприятие.

Для иногородних студентов обязательными условиями являются предоставление комнаты в общежитии предприятия на период прохождения практики, обеспечение талонами на бесплатные обеды в столовой предприятия, организация досуга (экскурсии в информационно-выставочный центр, привлечение к деятельности Союза молодых специалистов).

Таким образом, в 2019г. прошли практику на предприятии 208 студентов, индивидуальные собеседования по направлениям – 16 человек.

Исходя из представленной ниже таблицы, видим, что с каждым годом растет приток студентов-практикантов, предприятие старается увеличивать возможности для привлечения молодого поколения:

Учебное заведение	2016г.	2017г.	2018г.	2019г.
Высшие учебные заведения, чел.	151	163	171	173
Средние специальные учебные заведения, чел.	22	19	34	35
Итого, чел.:	173	182	205	208

Таким образом, в период с 2016 по 2019 гг. в ПАО «Пигмент» реализованы ключевые мероприятия, направленные, прежде всего, на профориентацию школьников и студентов, популяризацию профессий химика, эколога, лаборанта, а также других инженерно-технических специальностей:

- организация на регулярной основе практик студентов на предприятии согласно образовательным стандартам;
- проведение целевых наборов по профильным для Компании специальностям среднего и высшего образования;
- проведение конкурсного отбора на назначение именных стипендий для студентов Тамбовского государственного технического университета, ведущих научно-исследовательскую деятельность по проблематике деятельности предприятия;
- введение ведущих специалистов в аттестационные комиссии и комиссии по итоговой государственной аттестации в ВУЗах-партнерах с целью выявления потенциальных работников для трудоустройства.
- участие в мероприятиях, проводимых вузами: Дни открытых дверей (где ПАО «Пигмент» выступает партнером профильных кафедр), Ярмарки вакансий для студентов местных и иногородних вузов (где предприятие позиционирует себя в качестве привлекательного работодателя в производственном секторе);

- создание в 2019г. базовой кафедры «Химия и высокомолекулярные соединения», оборудование химической лаборатории для исследований в ТГУ им. Г.Р.Державина, в целях закрепления студентов за предприятием, начиная с ранних курсов обучения, и формирования положительного образа работодателя;
- реализация проекта WorldSkills Россия «Билет в будущее»: проведение профпроб на химическом производстве;
- проведение корпоративного конкурсного отбора «Класс ПАО «Пигмент», в рамках которого в трех школах Тамбовской области в 2020г. будут оборудованы химические кабинеты за счет средств предприятия;
- участие во Всероссийских акциях, направленных на популяризацию специальностей промышленного производства: «Дни в профессии», Всероссийский федеральный проект «Работай в России!», «Неделя без турникетов», «Профстажировки 2.0».

Мероприятия, которые ориентированы на детей и подростков, дают старт раннему профессиональному наставничеству и призваны помочь в осознанном выборе, подготовке к поступлению в профильные образовательные учреждения и, в конечном итоге, в трудоустройстве на предприятии.

Деятельность по формированию профессиональной команды ПАО «Пигмент» отмечена победой в региональном этапе всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в номинации «За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы».



ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

ПАО «Пигмент» в своей деятельности неукоснительно соблюдает провозглашенные на международном уровне права человека, руководствуется Конституцией Российской Федерации, Всеобщей декларацией прав человека, принятой Генеральной Ассамблеей ООН 10.12.1948, законодательными и нормативными актами, направленными на соблюдение международных стандартов свобод и прав человека.

Компания действует в строгом соответствии с Социальной хартией российского бизнеса и Всеобщей декларацией прав человека, признает важность и ценность фундаментальных прав и свобод человека, провозглашенных ООН, включая свободу объединения, признание права на заключение коллективных договоров, трудовые права, а также право на охрану здоровья без нарушения правовых рамок бизнеса.

Основные принципы Компании в области соблюдения прав человека отражены в Кодексе корпоративной этики и служебного поведения ПАО «Пигмент» и иных корпоративных документах предприятия. Положения Кодекса распространяются на всех сотрудников, которые берут на себя обязательство руководствоваться ими в своей работе с коллегами, клиентами, деловыми партнерами, государственными органами и обществом в целом. Кодекс призван способствовать реализации стратегии, стратегических целей, миссии организации; формированию в коллективе единых поведенческих установок, коллективного духа, принципов и правил корпоративного поведения, повышению эффективности выполнения работниками своих должностных обязанностей. Ценности, миссия и стратегия организации являются главными поведенческими ориентирами для работников.

Ответственность ПАО «Пигмент» перед работниками состоит в том, чтобы:

- соблюдать требования трудового законодательства РФ, коллективного договора, трудовых договоров с работниками, локальных нормативных актов, а также договоров о материальной ответственности;
- обеспечивать стабильную и достойную заработную плату, условия охраны труда, сохранения здоровья и промышленной безопасности в соответствии с требованиями законодательства РФ и локальными нормативными актами;

- предоставлять социальное обеспечение, медицинскую помощь и другие элементы корпоративной социальной защиты;

- развивать и совершенствовать системы обучения, мотивации и оценки потенциала работников;

- осуществлять развитие, подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников, исходя из потребностей организации;

- соблюдать конфиденциальность и обеспечивать защиту персональных данных работников, уважать их личную свободу и права человека, не допускать какого-либо вмешательства в частную жизнь работников.

Ответственность работников состоит в том, что они должны:

- проявлять приверженность интересам, стратегии, целям организации и использовать эти ориентиры при принятии любых решений в процессе трудовой деятельности;

- поддерживать положительную репутацию и имидж предприятия в деловых кругах, при взаимодействии с клиентами и контрагентами;

- обеспечивать сохранность имущества предприятия и не причинять ему ущерб какими-либо своими действиями или бездействием;

- обеспечивать регулярную отчетность о выполнении принятых планов и стратегий;

- выполнять свои обязанности по трудовому договору, добросовестно работать, выполнять обязанности, возложенные на них должностными инструкциями, приказами, распоряжениями, указаниями руководства;

- соблюдать трудовую дисциплину, правила внутреннего распорядка, требования противопожарной безопасности.

С целью поддержания этических принципов и правил служебного поведения сотрудниками ПАО «Пигмент», контроля за соблюдением положений Кодекса корпоративной этики и служебного поведения на предприятии создан Комитет по деловой этике, председателем которого является генеральный директор предприятия.

В компании не допускаются любые формы дискриминации, каждому предоставляются равные возможности для самореализации независимо от расы, цвета кожи, пола, религии, политических убеждений, национального происхождения или социальной принадлежности. ПАО «Пигмент» не использует принудительный, обязательный или детский труд.

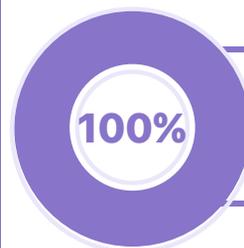
В ПАО «Пигмент» действует система предотвращения, определения и устранения нарушений социально-экономических прав сотрудников. Проводится систематическая работа с обращениями работников по различным вопросам, разрешению спорных ситуаций. Индивидуальные трудовые споры рассматриваются Комиссией по трудовым спорам ПАО «Пигмент» на основании утвержденного Положения.

Обучение по вопросам, связанным с соблюдением прав человека, интегрировано в различные учебные курсы, которые проходят сотрудники предприятия. В 2019г. в ПАО «Пигмент» обучение в области разнообразия и равных возможностей, недопущения дискриминации прошли 20 сотрудников (20 часов). Основные темы в области соблюдения прав человека, включаемые в учебные программы:

- права человека: подходы и понятия;
- гражданское общество и правовое государство;
- защита прав человека;
- этика делового общения;
- нормативные и организационные основы профилактики коррупции.

Руководство ПАО «Пигмент» стремится обеспечить всем работникам одинаковые возможности для реализации трудового потенциала, справедливую оценку результатов работы, карьерное продвижение сотрудников только на базе профессиональных знаний, умений и способностей.

В интересах защиты трудовых прав работников предприятия действует профсоюзная организация, с которой в обязательном порядке согласовываются приказы, затрагивающие права работников.



**Доля сотрудников,
охваченных коллективным
договором**

Основным механизмом обеспечения прав и интересов работников является коллективный договор. Действующий коллективный договор был принят в 2017г. на 2017-2019гг. В нем предусмотрены дополнительные льготы, гарантии и компенсации, улучшающие положение работника по сравнению с трудовым законодательством РФ.

Основная задача в области соблюдения трудовых прав – реализация предупреждающих и профилактических мер, направленных на защиту прав и интересов работников. В рамках социального партнерства постоянно пересматривается и уточняется объем социальных обязательств ПАО «Пигмент», взятых на себя в рамках региональных, территориальных и отраслевых соглашений в области социального партнерства в сфере труда.

ОБУЧЕНИЕ И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ

В ПАО «Пигмент» функционирует единая корпоративная система подготовки кадров, охватывающая все направления бизнеса и категории персонала. Компания выполняет требования законодательства в сфере образования, способствует компетентностному развитию сотрудников в соответствии с потребностью бизнеса, корпоративными политиками и процедурами, лучшими российскими и зарубежными практиками.

Система подготовки и развития персонала Компании нацелена на постоянное наращивание профессиональных и управленческих компетенций всех сотрудников предприятия и строится исходя из стратегической цели на 2016-2020гг. – «Укрепление команды единомышленников». Регулируется данная деятельность:

- Положением о профессиональной подготовке и повышении квалификации кадров ПАО «Пигмент»;
- Положением о дополнительном стимулировании специалистов, включенных в кадровый резерв, и специалистов, обучающихся по программе подготовки кадрового резерва;
- Положением о мерах материального воздействия на руководителей СПП за подготовку кадров;
- Положением по материальному стимулированию сотрудников, прошедших обучение.

Стратегические ориентиры в области развития кадрового потенциала:

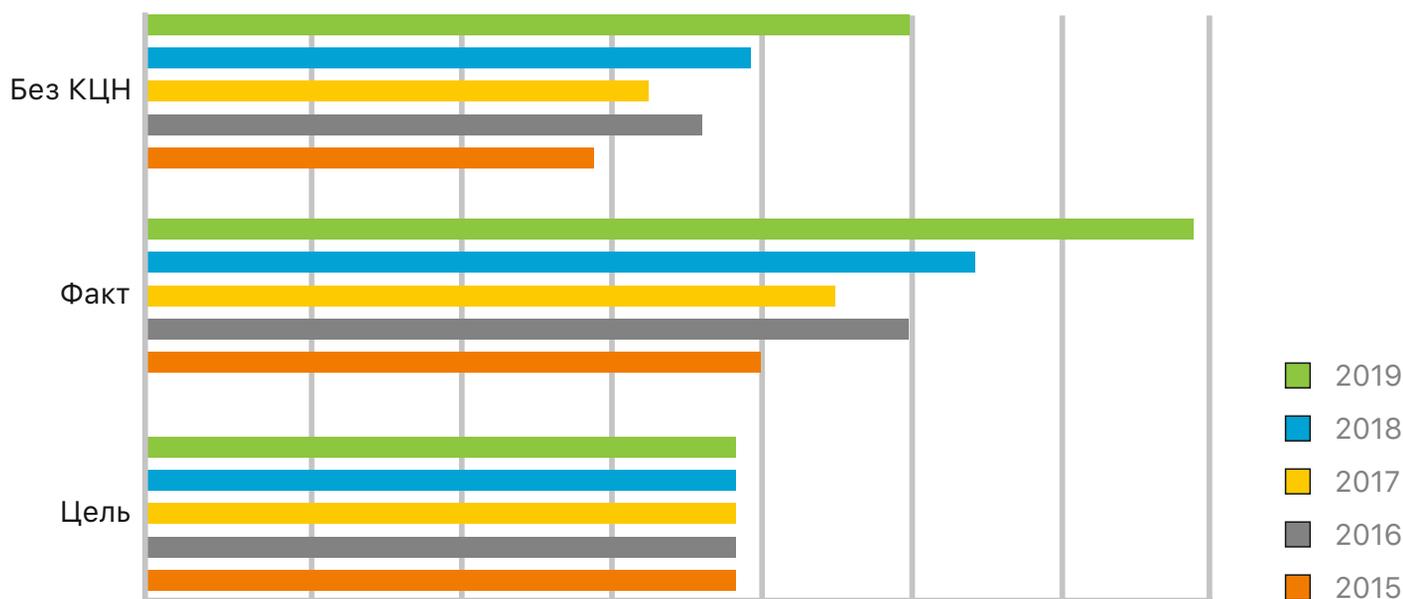
- обеспечение системного развития профессиональных знаний персонала и поддержки необходимой профессиональной квалификации сотрудников;
- система наставничества на предприятиях Компании;
- образовательные программы с российскими и зарубежными образовательными организациями – создание специализированных магистерских программ и базовых кафедр в ВУЗах партнерах, реализация корпоративных программ дополнительного профессионального образования.



Наиболее актуальными программами в последние годы стало обучение, направленное на повышения уровня навыков работы с компьютером и основными программами.

В 2018г. было проведено тестирование 310 сотрудников предприятия категории (ИТР и специалисты), кроме сотрудников основных и вспомогательных цехов. Цель тестирования: определить уровень владения компьютерными программами (Word, Excel, документооборот и общая компьютерная грамотность). По результатам тестирования уже в начале 2019г. проведено соответствующее обучение сотрудников предприятия, у кого результаты тестирования были ниже 70 баллов. А также дополнительно для всех желающих было организовано трехуровневое обучение по использованию Excel в работе (начальный уровень, средний уровень, продвинутый уровень), которое прошли 59 чел.

**Динамика достижения стратегических целей в 2014 - 2019 гг.
Цель 6. Укрепление команды единомышленников, в т.ч. за счет
повышение квалификации и поддержание достигнутого уровня компетенции персонала.
(%) йод. персонала, повысившего квалификацию**

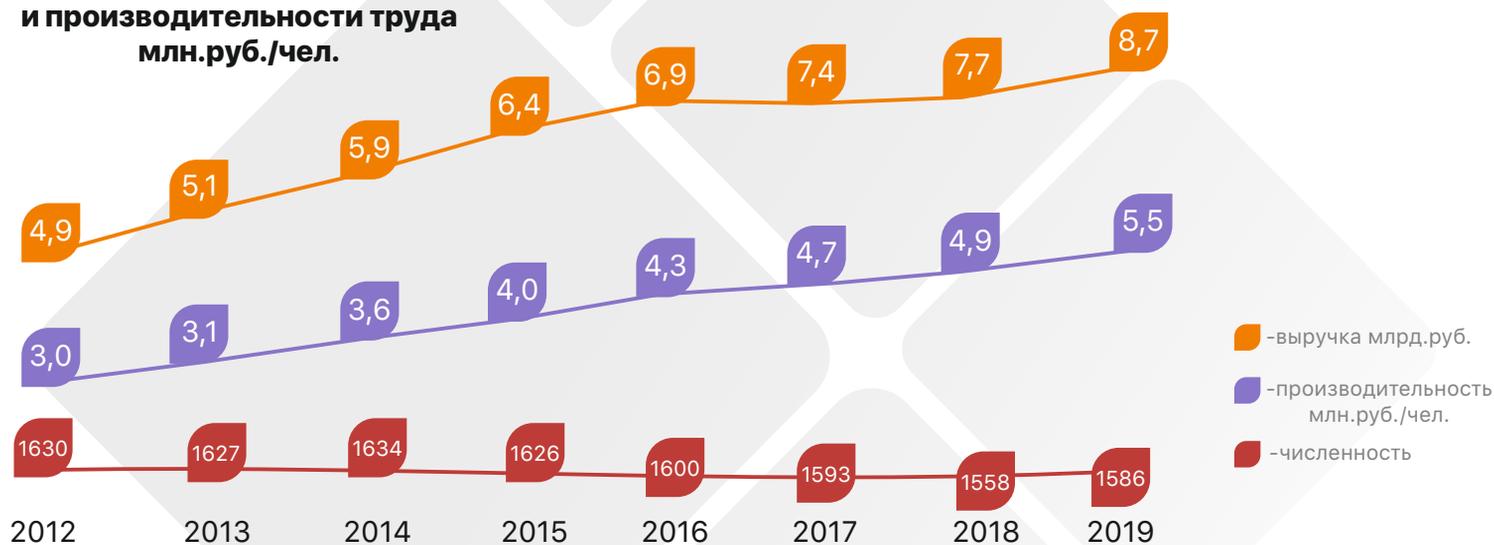


Сравнительный анализ эффективности обучения

Год	Затраты	ИТР, чел.	Рабочий, чел.	Всего, чел.	Без КЦН
2018	3 605 726 руб.	637	732	1369	882
2019	4 884 684 руб.	755	924	1679	1161

Затраты на обучение и количество обученных не всегда прямо отражаются на эффективности реализации программы подготовки кадров. Для того чтобы оценить данный показатель, необходимо провести оценку не только полученных знаний, но и эффективности применения знаний в рабочем процессе. Если сотрудник применяет полученные знания в рабочем процессе – это приводит к повышению уровня производительности труда.

**Динамика объемов численности
и производительности труда
млн.руб./чел.**



В 2019г. предприятие заключило три соглашения в рамках национального проекта «Производительность труда», которые существенным образом обновили подходы к переподготовке персонала. Так, в рамках Соглашения №54 от 25.04.2019г. с администрацией Тамбовской области о взаимодействии при реализации мероприятий национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» прошли обучение 15 сотрудников по программе «Лидеры производительности», 3 сотрудника по программе «Акселераторы экспорта».

В рамках Соглашения №271 от 14.05.2019г. с Центром занятости Тамбовской области о взаимодействии по реализации мероприятий по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда обучено 202 человека с компенсацией из средств федерального бюджета затрат на 1760 тыс.руб.

В рамках Соглашения №136/68 от 02.09.2019г. с Федеральным Центром Компетенций в целях реализации национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости», федерального и регионального проектов «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях» проведено обучение всего состава ТОП-менеджмента, организованы стажировки более 120 сотрудников на других ведущих предприятиях для обмена опытом по таким программам, как «Основы бережливого производства», «Картирование», «Быстрая переналадка SMED» и др.

СИСТЕМА ВОЗНАГРАЖДЕНИЙ

В ПАО «Пигмент» действует система начисления заработной платы в полном соответствии с Трудовым законодательством РФ.

В ПАО «Пигмент» запрещена дискриминация в сфере труда: никто не ограничен в трудовых правах и свободах, не получает какие-либо преимущества в зависимости от пола, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника.

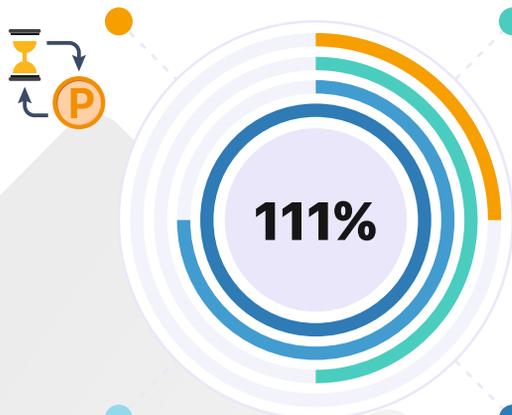
Средняя заработная плата за 2019г. по сравнению с 2018г. выросла на 111%, с 31 828 руб. до 35 385 руб., что более, чем в 3 раза выше величины прожиточного минимума трудоспособного населения Тамбовской области.

ПАО «Пигмент» проводит регулярный мониторинг заработных плат по предприятиям г. Тамбова на основании информации Регионального союза «Тамбовское областное объединение организаций профсоюзов».

ПАО «Пигмент» в 2019г. занял 6-е место по заработной плате в рейтинге из 13 предприятий г. Тамбова. Средняя заработная плата работников ПАО «Пигмент» за 2018г. и 2019г. выше средней заработной платы в Тамбовской области соответственно на 20% и на 24%, выше средней заработной платы в обрабатывающих производствах в Тамбовской области соответственно на 15% и на 18%.

Фонд оплаты труда в 2019г. начислен в размере **924,757 тыс.руб.**

31 828 руб. - 2018г. до 35 385 руб.-2019г.



за 2019г. по сравнению с 2018г.

СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА РАБОТНИКОВ, ИНСТРУМЕНТЫ МОТИВАЦИИ



Политика ПАО «Пигмент» направлена на создание условий социальной защищенности работников, поддержание корпоративного командного духа и комфортного психологического климата в коллективе.

Социальная программа компании включает в себя льготы, гарантии и компенсации, такие как оказание материальной помощи при различных трудных жизненных ситуациях, приобретение льготных путевок на детский отдых в оздоровительный лагерь предприятия «Солнечный» и лечение в санатории «Сосны», оказание медицинских услуг по льготной стоимости для сотрудников и членов их семей, выплата премий по результатам работы за год, вознаграждение за труд к юбилейным датам, установление доплат за знание и использование в работе иностранного языка, за наличие ученой степени или ученого звания и многие другие.

С целью повышения профессионального мастерства работников, углубления их теоретических знаний и совершенствования практических навыков, повышения уровня сервисного обслуживания клиентов в ПАО «Пигмент» на протяжении нескольких десятилетий проводятся смотры-конкурсы на звание «Лучший по профессии» и «Лучший уполномоченный профсоюза по охране труда». Победителям устанавливается ежемесячная доплата на год (за 1-е место – 4000 руб., 2-е место – 3000 руб., 3-е место – 2000 руб.) В конкурсах ежегодно принимают участие около 100 человек. Победителю смотра-конкурса, занявшему 1-е место, выделяется именная путевка в Санаторий «Сосны». В 2019г. этим правом воспользовались 9 победителей.



млн.руб

Ежегодно направляется на проведение конкурса для поощрения участников и победителей

Особое место в традициях ПАО «Пигмент» занимает чествование работников к профессиональному празднику – Дню Химика. В рамках проведения торжественных мероприятий проводятся:

- награждение 29 работников Почетной грамотой предприятия с установлением ежемесячной выплаты в размере 4 тыс.руб. сроком на 1 год;
- размещение на Доске почета информации о 14 лучших работниках предприятия с установлением ежемесячной выплаты в размере 5 тыс.руб. сроком на 1 год;
- размещение на Доске почета структурного подразделения предприятия (всего около 80 человек) с установлением ежемесячной выплаты в размере 4 тыс.руб. сроком на 1 год.

На данные меры материального стимулирования в 2019г. было направлено

1,3
млн.руб



Более 15 лет в ПАО «Пигмент» действует Положение о соревновании между подразделениями на звание «Цех высокой эффективности и культуры производства». Ежеквартально устанавливается премия цеху, ставшему победителем, согласно методике оценки деятельности структурного подразделения предприятия, производится из расчета 1-е место – 2000 руб. на 1 чел., 2-е место – 1200 руб. на 1 чел., 3-е место – 800 руб. на 1 чел.

**1 млн.
руб.**

Ежегодно затрачивается на проведение соревнования

Особый комплекс социальных мер, стимулирующих специалистов к долгосрочным правоотношениям с ПАО «Пигмент», связан с оказанием содействия в выделении льготных кредитов, частичной оплате суммы процентов, уплаченных по договору целевого займа (кредита), предоставлении квартир и комнат в общежитиях, выделении подъемных денежных средств иногородним специалистам, трудоустроенным на предприятие (50 000 руб. единовременно), частичном возмещении расходов на содержание детей работников предприятия, посещающих муниципальные детские дошкольные учреждения, единовременной материальной помощи военнослужащим, вернувшимся на предприятие после прохождения срочной службы в Российской армии, материальной помощи на погребение работников и родственников работников, оказании материальной помощи при рождении ребенка и т.п.

Постоянная забота о здоровье персонала, популяризация здорового образа жизни среди сотрудников является важной составляющей кадровой политики предприятия.

На территории ПАО «Пигмент» функционирует медицинский пункт со штатом узкопрофильных врачебных специалистов, задачей которого является оказание квалифицированной медицинской помощи и профилактика профессиональных заболеваний.

В формировании здорового образа жизни базовым является стимулирование к занятиям физической культурой и спортом. Для работников ПАО «Пигмент» и их детей действует скидка на посещение тренажерного зала и бассейна в санатории «Сосны». Дополнительным бонусом, стимулирующим проводить комплекс мероприятий по сохранению здоровья, являются дополнительные ежегодные выплаты сотрудникам, не использующим в течение календарного года больничные листы.

На эти цели предприятием направляется

**2,6
млн.руб**

Одним из немаловажных направлений социальной политики ПАО «Пигмент» является оказание мер поддержки сотрудникам пенсионного возраста. Их интересы представляет Совет ветеранов, на учете в котором в 2019г. состояли 987 человек. Для них предусмотрено оказание материальных мер поддержки, подарки и участие в различных праздничных мероприятиях и концертных программах (День Химика, День Победы, День пожилого человека, День защитника Отечества и Международный женский день). Данная категория имеет право на бесплатное посещение экскурсионных и развлекательных программ в информационно-выставочном центре предприятия.



«Преимственность – залог успешных компаний. Мы хотели, чтобы потомки знали, что коллектив предприятия делал и делает для достижения поставленных целей, какие задачи решаются, какие технологии внедряются. Мы уверены, что будущие пигментовцы будут продолжать традиции нашего завода. А мы в свою очередь сделаем все, чтобы компания была лидером не только региона, но и страны в целом». А.Н. Утробин

Год празднования 70-летия предприятия стал особым для ветеранов химического производства. Встречи в производственных участках и цехах, совместные программы отдыха и досуга, творческие встречи. Кульминацией праздника стала закладка в сквере перед информационно-выставочным центром предприятия «Капсулы времени», содержащей послания от ветеранов химического производства и молодых специалистов. Эта акция – не просто послание потомкам, но и ответственность перед ними за эффективную работу предприятия сейчас и в будущем. Открыть послание предстоит в 2049г. в дни празднования 100-летия завода.

Работа с молодыми специалистами предприятия осуществляется на основании «Программы по работе с молодежью предприятия в рамках деятельности Союза молодых специалистов (СМС)», утверждаемой генеральным директором ежегодно. В рамках данной программы в период с 2016 по 2019гг. проводились следующие мероприятия:

- досуговая деятельность: командные, интеллектуальные игры, участие в региональных творческих фестивалях, конкурсах, выезды на экскурсии, корпоративные мероприятия к праздничным событиям (Новый год, День Химика);
- спортивные мероприятия: сдача норм ГТО, внутри заводские соревнования, командообразующие тренинги, работа спортивных секций и т.п.;

– организационные и общественные мероприятия: ежеквартальные заседания актива СМС, участие СМС в городских митингах, благотворительная деятельность, взаимодействие с Советом ветеранов;

– развивающая деятельность: участие молодых специалистов в обучающих мероприятиях, направленных на повышение производительности труда, а также развитие личностных качеств, организация мастер-классов с представителями руководства (передача опыта успешного построения карьеры на предприятии).

Деятельность профессиональной команды ПАО «Пигмент» по формированию мер социальной поддержки и инструментов мотивации персонала отмечена победой в региональном этапе всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в номинациях «За формирование здорового образа жизни в организациях производственной сферы» и «За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы».

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ОСНОВА СОЦИАЛЬНЫХ ИНИЦИАТИВ



общий объем инвестиций на
внутрикорпоративные социальные
программы в 2019г.



общий объем инвестиций
на реализацию внешних
социальных программ в 2019г.

Компания стремится к всестороннему и комплексному влиянию на общество, считая социальные инвестиции залогом формирования благоприятной и комфортной социальной среды в регионе присутствия – Тамбовской области. Социальные программы, реализуемые ПАО «Пигмент», направлены на создание пролонгированного и устойчивого эффекта – предприятие считает такой подход одним из показателей устойчивого развития.

Являясь добросовестным участником свободной конкуренции и эффективным собственником, ПАО «Пигмент» принимает на себя экономически оправданные социальные и этические обязательства, которые намерено выполнять в соответствии с экономическими механизмами.

Компания предусматривает в своей организационной структуре и функционале единую централизованную систему планирования, учета, анализа и мониторинга социальных затрат с целью постоянного контроля над социальными расходами, проведения их социально-экономической экспертизы и прогнозирования последствий всех вводимых в этой сфере изменений.

Объединение различных источников финансирования для производства социальных благ создает здоровую основу для диалога равноправных сторон, самостоятельной ответственности работника, взаимовыгодного сотрудничества с государством.

В современном мире социально ответственное поведение перед лицом работников и общества, в конечном счете, служит повышению капитализации компании. В связи с этим многие социальные расходы предприятие рассматривает как инвестиции в нематериальные активы.

Социальный аспект приобретает все большее значение для деловой репутации. ПАО «Пигмент» стремится к тому, чтобы его символика и товарные знаки ассоциировались у самой широкой общественности с социально ответственным поведением вообще и конкретными социальными инициативами и проектами в частности.

Ключевые принципы обеспечения экономической эффективности:

- соблюдение баланса интересов различных групп заинтересованных сторон;
- соответствие экономических целей установленным стратегическим ориентирам Компании;
- противодействие взяточничеству и коррупции в практике ведения бизнеса;
- системный подход к участию в процессе внесения изменений и дополнений в экономическую политику Компании в соответствии с принятыми обязательствами и стратегическими целями.

РАЗВИТИЕ НАУКИ, ОБРАЗОВАНИЯ,
ТЕХНОЛОГИИ И ИННОВАЦИЙ

Осознавая, что конкурентоспособность ПАО «Пигмент» зависит от развития научно-технической базы для разработки новых технологий и материалов, качества профессиональной подготовки работников и подрастающего поколения, предприятие постоянно содействует развитию научного потенциала и повышению качества образования путем:

- финансирования научно-исследовательских и опытно-промышленных работ в области разработки инновационных технологий и материалов, повышения экологической безопасности производства и во многих других областях химической промышленности;
- оказания финансовой поддержки профильным региональным образовательным и научно-исследовательским программам и проектам;
- укрепления материально-технической базы образовательных организаций, ориентированных на подготовку кадров для химической промышленности;
- организации конкурсов, связанных как с популяризацией науки, так и с конкретными научно-исследовательскими разработками.

Одним из событий года для Компании стало открытие современного интерактивного информационно-выставочного центра.

С первых презентаций открытой публике, Центр, в создание которого инвестировано около 70 млн руб., взял на себя функции:

- корпоративного музея, хранящего историю предприятия;
- выставочного зала, являющегося маркетинговым центром;
- зоны официальных приемов партнеров, поставщиков и потребителей ПАО «Пигмент»;
- адаптационного центра ПАО «Пигмент», транслирующего корпоративную культуру и способствующего повышению престижа профессий ПАО «Пигмент»;
- профориентационного центра, опирающегося на инновационный формат занятий с детьми и молодежью с полным погружением в азы химии, инженерии, дополненной и смешанной производственной реальности;
- зоны позиционирования предприятия для жителей и гостей города и области, органов исполнительной власти, ассоциаций и т.п.

В его структуре: панорамный кинотеатр, виртуальная и реальная химическая лаборатории, экспериментариум, Co-learning центр, промышленные макеты и сенсорные мониторы управления технологическими процессами производства, интерактивные экспонаты и электронные стенды, аудиовизуальные инсталляции, созданные на основе уникальных фото и видеоархивов, документов и артефактов ПАО «Пигмент».





Появление первого в Черноземье имиджевого центра химической промышленности дало старт **сотрудничеству предприятия с администрацией Тамбовской области** по внедрению регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста, развитию инновационной, просветительской деятельности, системы ранней профессиональной ориентации и научно-технического творчества детей и молодежи в сфере химической промышленности.

На базе информационно-выставочного центра для детей и молодежи, профессионального сообщества состоялись десятки мероприятий, конкурсов, семинаров, конференций, популяризирующих науку и инновации. В 2019г. они прошли под эгидой Международного года периодической таблицы Менделеева.

Центр был презентован сотрудникам Института проблем развития науки Российской академии наук для каталога ведущих научных музеев мира. Стал базовой региональной площадкой **IX Всероссийского фестиваля науки NAUKA 0+**.

Опыт проведения Центром профессиональных проб учащихся отмечен в номинации «Модели и технологии профориентации, направленные на повышение осознанности выбора профессии у детей», и информационно-выставочный центр **рекомендован «Worldskills Россия», как место проведения профпроб в области химии и профессий промышленного производства проекта «Билет в будущее».**



worldskills
Russia

ПАО «Пигмент» совместно с редакцией журнала «Химия и бизнес» на базе выставочного центра провело **XVII Международную научно-практическую конференцию «Смолы-2019»**. Производители формальдегидных смол и их потребители, выпускающие ДСП, фанеру, теплоизоляцию и другую продукцию, обсудили опыт организации эффективного экологического производства современных формальдегидных смол, различные решения проблем их применения для получения высококачественных древесных плит, фанеры, теплоизоляции, соответствующих высоким стандартам эмиссии формальдегида и других соединений.

Более 80 учащихся Тамбова в рамках двухдневных форсайт-сессий с разработчиками «Атласа новых профессий 3.0» строили образовательные и карьерные траектории, узнали о принципах генерации бизнес-идей, привлечении партнеров и инвестиций. И защитили собственные бизнес-проекты.





Активно поддерживая государственную политику в сфере образования, ПАО «Пигмент» взаимодействует с образовательными организациями общего, дополнительного, профессионального и высшего образования. Инвестиции предприятия в развитие образовательных организаций, расположенных в Тамбовской области, в 2019г. составили около 1,5 млн. руб.

Еще одним знаковым событием года стал старт проекта **создания центра цифрового образования детей «IT-куб»** в рамках регионального проекта «Цифровая образовательная среда» в Тамбовской области, где ПАО «Пигмент» выступил индустриальным партнером, инвестируя в проект около **10 млн. руб.** «IT-куб» станет площадкой дополнительного образования для детей в сфере интернет-технологий и одним из механизмов решения проблемы цифровой грамотности детей и молодежи. Работы по созданию Центра продолжатся в 2020 году. Обучение и развитие детей будет осуществляться по нескольким образовательным направлениям: «Мобильная разработка», «Разработка VR/AR-приложений», «Системное администрирование» и др. Кроме того, в центре будет оборудован лекторий, шахматная гостиная и другие зоны развития когнитивных функций детей.

В 2019г. в рамках реализации соглашений о сотрудничестве с ВУЗами обеспечено **открытие базовой кафедры** в Тамбовском государственном университете им. Г.Р.Державина, в научно-педагогическую деятельность которой в 2019г. были вовлечены 11 работников ПАО «Пигмент».



ТАМБОВСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ Г.Р. ДЕРЖАВИНА

Продолжена реализация проектов по развитию инфраструктуры образовательных учреждений, обеспечивающей повышение качества подготовки специалистов. Так, с помощью Компании в Тамбовском государственном университете им. Г.Р.Державина была оборудована и **открыта лаборатория органического синтеза и высокомолекулярных соединений.**

Впервые в 2019г. был объявлен конкурсный отбор **«Класс ПАО «Пигмент»**. В рамках конкурса оценивались индикаторы качества образовательной деятельности и подготовки обучающихся по химии в школе, а также описание концептуальных идей развития химии в рамках предметной области «Естественные науки» на 2020-2025гг. Три школы-победителя получили финансирование на оснащение химической лаборатории, а также возможность осуществления проектной деятельности обучающихся с использованием лабораторной базы предприятия.



ПОДДЕРЖКА КУЛЬТУРЫ,
СПОРТА И ТУРИЗМА

На «Пигменте» созданы хорошие условия для занятия физкультурой и спортом как работников предприятия, так и членов их семей. При производственных цехах оборудованы физкультурно-оздоровительные площадки и комнаты. Особая гордость предприятия – **спортивный комплекс**, включающий в себя футбольное поле, открытые и крытые теннисные корты с современным покрытием, тренажерный зал, сауна, залы для настольного тенниса, аэробики и йоги, дартса. Укомплектован тренерский состав. Площадь спортивных сооружений составляет более 3 га. Ежегодные расходы на содержание спортивных объектов и проведение мероприятий составляют **около 3 млн. руб.**

Все объекты включены во Всероссийский реестр объектов спорта, утвержденный Минспортом России.

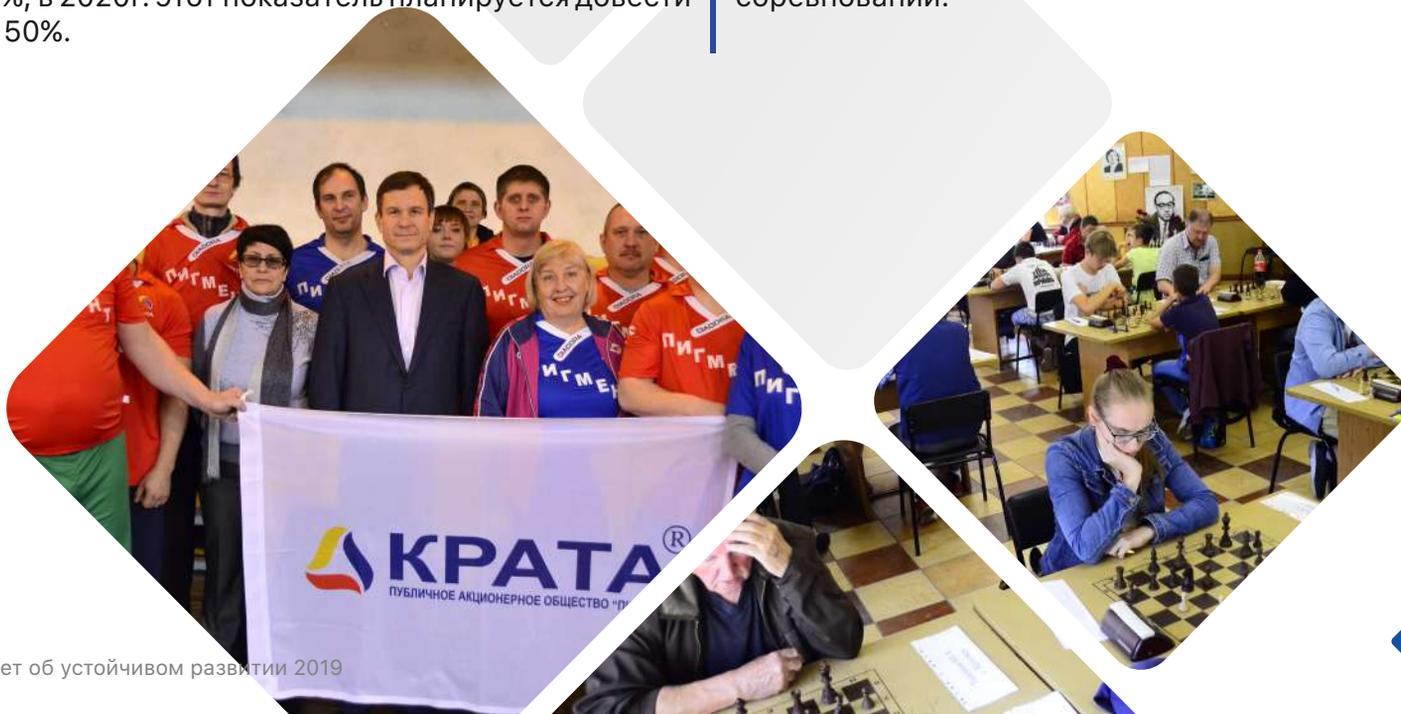
Процент охвата работников занятиями физкультурой и спортом по итогам 2019г. составил 46%, в 2020г. этот показатель планируется довести до 50%.

Предприятие 28 лет финансирует деятельность общественной организации «Тамбовская Региональная Шахматная Федерация», которую бессменно возглавляет директор по стратегическому развитию ПАО «Пигмент» Н.П. Утробин. В календаре многочисленных городских и областных шахматных чемпионатов особое место занимает ежегодный открытый мемориал В.С. Коренского, среди участников которого мастера спорта и гроссмейстеры.

Спортивные объекты предприятия являются базой для проведения городских и областных соревнований:

- Первенство г. Тамбова по теннису, посвященное Дню города;
- Кубок главы г. Тамбова по теннису;
- Открытый теннисный турнир под эгидой управления физической культуры и спорта Тамбовской области;

Спортсмены «Пигмента» – постоянные победители и призеры городских и областных соревнований.



С 2017г. при активной поддержке генерального директора А.Н. Утробина, исполнительного директора О.С. Подобрязанского ведется активная работа по сдаче работниками норм ГТО. Оба руководителя сами имеют Золотые знаки ГТО IX-й степени. В 2018г. знаки ГТО высшей пробы получили 12 работников предприятия, в 2019г. количество возросло до 17 человек.

В рамках обширной культурно-массовой работы сотрудники предприятия регулярно совершают экскурсионные поездки в памятные места Тамбовщины и других регионов.

ПАО «Пигмент» бережно поддерживает и крупные международные проекты в сфере культуры и искусства, и проекты регионального масштаба. Каждый проект, независимо от его статуса, важен: искусство в любом его проявлении должно быть доступным для людей, при этом оно нуждается в поддержке.

Прекрасный концертный зал предприятия собирает работников предприятия на встречи с искусством в преддверии праздников (Новый год, День защитника Отечества и Международный женский день, День Победы, День химика, День матери и т.д.) и в рамках фестивальных выступлений творческих коллективов области.

Впервые в 2019г. ПАО «Пигмент» выступил партнером и спонсором **международного фестиваля «Дни Германии в Тамбове» – 2019**. Целью цикла мероприятий о взаимодействии Германии и России является интеграция в области культуры, образования, науки и экономики. Концертные и выставочные мероприятия в рамках фестиваля состоялись и в ПАО «Пигмент».

В 2019г. было проведено два крупных региональных творческих конкурса для детей и взрослых, посвященных 70-летию предприятия и 150-летию открытия Периодического закона химических элементов великим русским ученым Д.И. Менделеевым.

Среди работников, ветеранов и членов их семей оказалось немало талантов, которые посвятили «Пигменту» свои стихи, рисунки, поделки и фотографии.

Творческий конкурс рисунков «Химия: наука и искусство» позволил привлечь внимание детей к научной сфере, исследовательской деятельности, популяризовать профессии, связанные с химической индустрией.



Новым направлением развития, появившимся в деятельности Компании, стало развитие промышленного и детского туризма. С марта 2019г. ПАО «Пигмент» организует промышленные экскурсии на действующее предприятие, в т.ч. в новый интерактивный информационно-выставочный центр. Основные категории – детские группы, семьи с детьми и MICE туристы (в т.ч. зарубежные партнеры предприятия из более чем 20 стран мира).

Инициатива ПАО «Пигмент» вызвала огромный интерес со стороны органов власти, поскольку промышленный туризм способствует развитию региональных брендов, популяризует рабочие профессии, устраняет экологические и технологические предрассудки. Такие инвестиции в развитие региона присутствия были оценены **администрацией Тамбовской области**, с которой предприятие заключило Соглашение в **сфере развития внутреннего и въездного туризма в Тамбовской области**.



«Сегодня вы увидели, как можно грамотно и современно объединить образование, науку и производство. Уверена, эта площадка внесет особенный вклад в популяризацию науки. А тема промышленного туризма, благодаря ПАО «Пигмент», получит дальнейшее развитие в регионе. Это отличный пример для других производств».

Зам. главы администрации Тамбовской области, Наталья Астафьева

На базе предприятия состоялся **Координационный совет по развитию туризма при администрации Тамбовской области** на тему: «Роль промышленного туризма в увеличении туристского потока». Члены Координационного совета пришли к выводу, что развитие промышленного туризма на примере предприятия – это новое масштабное направление работы. И оно требует организации на постоянной основе экскурсионных программ. В частности, принято решение включить новые объекты промышленного туризма в информационные маршруты для туроператоров.

Деятельность Компании по формированию туристического потока в Тамбовской области была высоко оценена в рамках **Всероссийской туристской премии «Маршрут года»**. ПАО «Пигмент» является обладателем **Гран-при в номинации «Лучший маршрут на действующее производство»**.

Презентации экспертному сообществу туристического потенциала промышленного предприятия в рамках **IX Международного туристического форума «VisitRussia»** отмечены званием лауреата конкурса **«Музеи и промышленное наследие – 2019»**.



СОДЕРЖАНИЕ СОЦИАЛЬНОЙ
ИНФРАСТРУКТУРЫ

На предприятии постоянно заботятся о здоровье сотрудников, ветеранов труда, что крайне важно для химического производства, имеющего свои специфические особенности.

В **заводском здравпункте** люди круглосуточно могут получить неотложную медицинскую помощь, пройти плановый медицинский осмотр, получить консультации и рекомендации профилактического характера.

Ежегодный объем средств на содержание здравпункта и оказание медицинских услуг составляет **10 млн. руб.**

1000-1200 сотрудников в соответствии с условиями труда проходят медицинский осмотр на базе данного медицинского учреждения.

Более 50% из нуждающихся в оздоровлении сотрудников, которым врачи рекомендовали санаторное лечение, получили льготные, с 90-процентной скидкой, путевки в оздоровительное учреждение предприятия – **санаторий «СОСНЫ»**. Все остальные сотрудники и ветераны предприятия пользуются льготой в виде 70-процентной скидки при оплате данных путевок.

В заводской столовой для сотрудников организовано разнообразное питание, а для работающих во вредных условиях предусмотрено спецпитание. Расходы предприятия на данную сферу ежегодно составляют **более 12 млн. руб.** В 2020г. запланирован капитальный ремонт помещений цеховых столовых и оснащение их современным оборудованием.

В детском оздоровительном лагере «Пигмента», носящем теплое и светлое название **«Солнечный»**, расположенном в пригородном сосновом лесу, в летние смены ежегодно отдыхают более 1000 мальчишек и девчонок из разных уголков России. Его по праву называют одним из лучших центров отдыха для школьников на Тамбовщине, о чем свидетельствуют

многочисленные дипломы о победах в региональных конкурсах, смотрах и фестивалях. Ежегодный объем средств на функционирование данного объекта – **17-18 млн. руб.**

В зимнее время на базе детского лагеря работает лыжная база, словно магнит, притягивающая в живописный сосновый бор сотни отдыхающих. Для сотрудников предприятия и членов их семей здесь проводятся соревнования и праздники «Лыжня «Пигмента», «Проводы русской зимы» и другие интересные мероприятия. На базе организован прокат спортивного инвентаря: лыжи пластиковые для детей и взрослых, снегокаты, санки, ледянки, тюбинг.

Еще одним объектом для отдыха работников и жителей города является **база отдыха «Лесная»**, старожилы знают его как «бывшие обкомовские дачи». Любители тихого загородного отдыха и единения с природой предпочитают именно это место.



ПОЛИТИКА КОМПАНИИ В
РАЗВИТИИ РЕГИОНА125
млн. руб.

общий объем средств, направленных на развитие региона, социальную поддержку и благотворительность в 2018 году

>450
млн. руб.

общий объем средств, направленных на развитие региона, социальную поддержку и благотворительность в 2019 году



Усилиями предприятия сформированная доля Тамбовской области в общероссийском производстве отдельных видов промышленной продукции выглядит следующим образом:

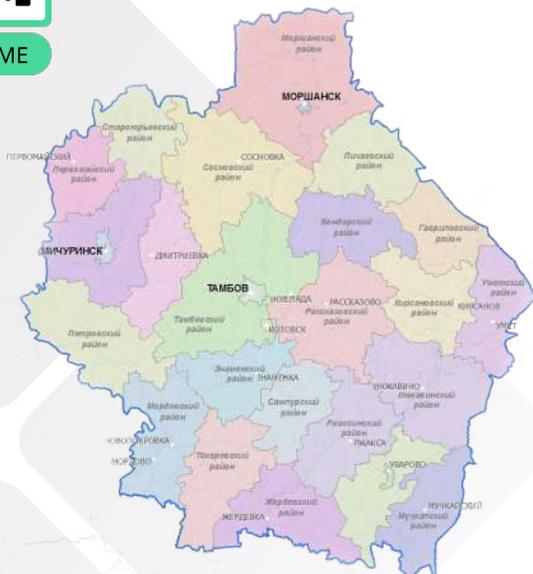
- 100% органических пигментов России;
- 100% органических красителей России;
- 100% оптических отбеливателей России;
- 100% сульфаминовой кислоты;
- 27% смол фенолформальдегидных;
- 40% добавок в бензины России.



SCAN ME

Для ПАО «Пигмент» Тамбовская область – регион, в котором живут сотрудники предприятия и члены их семей.

Предприятие участвует в решении задач бюджетной обеспеченности, строительства и финансирования объектов социальной инфраструктуры, благоустройства города, поддержки науки и образования, развития культуры и спорта, заботы о ветеранах и инвалидах, проведения технических мероприятий по снижению воздействия на окружающую среду Тамбовской области. Компания возглавляет список системообразующих предприятий региональной экономики, являясь одним из основных работодателей и налогоплательщиков в Тамбовской области.



ЭКОНОМИЧЕСКИЙ АСПЕКТ

Исполнение налоговых обязательств и повышение экономического потенциала региона путем обеспечения заказами подрядчиков и поставщиков Компании, поддержание уровня занятости среди населения.

ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ АСПЕКТ

Улучшение экологической обстановки за счет повышения экологической эффективности производства и модернизации, а также реализации природоохранных программ.

СОЦИАЛЬНЫЙ АСПЕКТ

Развитие социокультурной среды за счет реализации культурных и спортивных программ, поддержки незащищенных слоев населения.

Деятельность ПАО «Пигмент» направлена на выстраивание тесного взаимодействия и партнерских отношений с жителями и гостями Тамбовской области, органами власти и некоммерческими организациями. Компания прилагает все усилия для оказания социальной поддержки и реализации широкого спектра инициатив в таких областях, как развитие образования, культуры и искусства, туризма, спорта и популяризации здорового образа жизни, социальной сферы и инфраструктуры, предпринимательства. В соответствии с принципами конструктивного сотрудничества и ответственного поведения выстроена внешняя социальная политика Компании.

Взаимодействие с регионом присутствия основывается на соглашениях и договорах о сотрудничестве. При подготовке этих документов особое внимание уделяется созданию благоприятных экономических, правовых и других условий развития хозяйственной деятельности, экологии, охраны окружающей среды, развития науки и инноваций.

**ИНИЦИАТИВЫ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ
ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ**

ПАО «Пигмент», являясь крупным химическим предприятием, расположенным в черте города, осознает свою ответственность перед обществом по сохранению благоприятной окружающей среды, рациональному использованию природных ресурсов, а также рассчитывает на понимание обществом сложности и масштабности задач, стоящих перед Компанией в этой области, для чего:

- обеспечивает выполнение комплекса мер по сохранению благоприятной окружающей среды и рациональному использованию природных ресурсов в Тамбовской области;
- осуществляет периодическое информирование и поддерживает открытый диалог со всеми заинтересованными сторонами в деятельности ПАО «Пигмент» в области промышленной и экологической безопасности, знакомит с результатами оценки воздействия на окружающую среду.



Стало доброй традицией проведение мероприятий по озеленению города. Ежегодно флористами разбиваются уникальные клумбы, которыми мог бы гордиться городской парк. В 2019г. ПАО «Пигмент» стало одним из победителей регионального конкурса «Тамбов в цвету», целью которого является озеленение улиц, улучшение экологической культуры и создание гармоничной архитектурно-ландшафтной среды Тамбова. В честь 70-летия предприятия был организован аналогичный конкурс и на заводской территории между подразделениями: «на лучшую прицевую территорию, цветник, клумбу».

СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ, БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

Признавая ценность благотворительной деятельности и особую нуждаемость в ней некоторых организаций и людей, ПАО «Пигмент» использует имеющиеся возможности для оказания благотворительной помощи:

- в индивидуальном порядке категориям нуждающихся;
- государственным бюджетным организациям социальной направленности – детским домам и учреждениям интернатного типа, образовательным организациям и учреждениям науки и культуры;
- религиозным организациям;
- некоммерческим организациям, созданным для достижения социальных, благотворительных, культурных, образовательных научных и управленческих целей, в целях охраны здоровья граждан, развития физической культуры и спорта, удовлетворения духовных и иных нематериальных потребностей граждан, защиты прав, законных интересов граждан и организаций, а также в иных целях, направленных на достижение общественных благ.

Нельзя не оценить вклад предприятия в сохранение объектов культурного наследия, расположенных в Тамбовской области. Внешний облик знаковых храмов Тамбовщины – Спасо-Преображенского кафедрального собора, Казанского, Вознесенского, Трегуляевского монастырей – был воссоздан при поддержке предприятия. Финансовое участие в НКО «Фонд возрождения православных святынь» помогло восстановить утраченные объекты в Мамонтовой пустыни, увековечить память защитников Отечества, погибших в годы Великой Отечественной войны.

Помощь для проведения работ по реставрации получили и знаковые памятники Тамбовской области, связанные с жизнью и творчеством великого русского композитора С.В. Рахманинова: музей-заповедник «Ивановка» и исторический корпус музыкального училища Тамбовского государственного педагогического института имени С.В. Рахманинова.

В работе с жителями города и области команда ПАО «Пигмент» приняла **концепцию «горизонтальной инклюзии»**: все проекты, программы, сервисы и пространства сразу создаются инклюзивными, доступными для людей разного возраста, максимально доступными для



людей с разными особенностями, социальным и культурным бэкграундом. Так, например, в 2019г. на основе принципов универсального дизайна была проведена реконструкция здания информационно-выставочного центра. Эти мероприятия позволили уже в 2019г. проводить адаптированные промышленные экскурсии для детей с задержками в развитии, для гостей с ограничениями по слуху. Апробированы мероприятия на русском жестовом языке с переводом квалифицированных сурдопереводчиков. Корпоративный музей предприятия вошел в федеральный проект «Карта Доступности» и рекомендован как адаптированный объект посещения с элементами безбарьерной среды, в котором персонал подготовлен к работе с людьми с инвалидностью.

Шефство ПАО «Пигмент» над Красносвободненской школой-интернатом берет свое начало с 1960-х годов. Даже в трудные для предприятия годы, при развале Советского Союза, пигментовцы протягивали руку помощи воспитанникам школы и старались помочь всем необходимым. С годами шефство переросло в крепкую дружбу между организациями. Традиционными стали приглашения воспитанников интерната на встречи с интересными людьми, посещения музеев и театров, проведение торжественных мероприятий в стенах компании, а также участие самих работников в школьной жизни учащихся. ПАО «Пигмент» принимает активное участие в жизни воспитанников школы-интерната, оказывая им посильную помощь в приобретении нужного оборудования, предметов, необходимых в быту и учебе, а также в общественной жизни учреждения.



В 2019г. ПАО «Пигмент» присоединилось к программе **Центра по развитию семейных форм устройства детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей «Ради будущего»**. От предприятия был закреплен наставник, который в течение года передавал своим подопечным жизненный и профессиональный опыт, помогал в поиске правильных жизненных ориентиров.

Компания на XIV Международной туристической выставке «Интурмаркет» приняла участие в благотворительной акции **«Турбизнес с открытым сердцем»**. На аукционе для сбора денежных средств неизлечимо больным маленьким подопечным детского хосписа **«Дом с маяком»** был разыгран и выкуплен лот – 2 сертификата на посещение и обслуживание в информационно-выставочном центре ПАО «Пигмент» туристических групп общей численностью 40 человек.



ОБЩЕСТВЕННОЕ ПРИЗНАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПАО «ПИГМЕНТ» В 2019 ГОДУ РЕЙТИНГИ И РЭНКИНГИ



Май

ПАО «Пигмент» – участник национального реестра «Ведущие промышленные предприятия России за 2018 год».

Ноябрь

По итогам рейтинга, опубликованного агентством бизнес-информации ABIREG.RU, ПАО «Пигмент» находится на второй позиции в **«ТОП-5 Тамбовских Компаний с наибольшей выручкой»**.

По итогам рейтинга, опубликованного агентством бизнес-информации ABIREG.RU, ПАО «Пигмент» находится на 50-й позиции **ТОП-100 «Крупнейшие производственные компании Черноземья по размеру выручки»**.

Декабрь

ПАО «Пигмент» занял 33-ю позицию в **ТОП-70 «Лидеры по производительности труда в химической промышленности России»**, согласно данным Всероссийской премии «Производительность труда: Лидеры промышленности России – 2019».

ПАО «Пигмент» занял 278-ю позицию в **ТОП-500: Лидеры промышленности России – 2019**, согласно данным Всероссийской премии «Производительность труда: Лидеры промышленности России – 2019».

ПАО «Пигмент» вошел в **Топ-50 «Лидеры по росту производительности труда в химической промышленности России за год»** (40-я позиция), согласно данным Всероссийской премии «Производительность труда: Лидеры промышленности России – 2019».

ДОСТИЖЕНИЯ ТОП-МЕНЕДЖМЕНТА



Май

Генеральный директор ООО УК «КРАТА» А.Н.Утробин удостоен награды – **Почетный знак Орден «За заслуги перед химической индустрией России» I степени**.

Генеральный директор ООО УК «КРАТА» А.Н.Утробин стал лауреатом XV Международной премии журнала «Банковское дело» в области экономики, финансов и предпринимательства им. П.А.Столыпина в номинации «За личный вклад в развитие химической отрасли».

Директор по стратегическому развитию Н.П.Утробин одержал победу в спецноминации «Люди отрасли» Всероссийского конкурса Российского союза химиков **«5 звезд. Лидеры химической промышленности»**.

Финансовый директор ПАО «Пигмент» С.В.Коротков удостоен награды – **Почетный знак Орден «За заслуги перед химической индустрией России» II степени**.

Июнь

Генеральный директор ООО УК «КРАТА» А.Н.Утробин награжден за достижение высоких показателей в хозяйственном, социальном и культурном развитии Тамбова: он в числе 24 горожан получил свидетельство и отмечен на обновленной Доске почета.

Август

Директору по стратегическому развитию ПАО «Пигмент» Н.П.Утробину вручен нагрудный знак **«Герой труда Тамбовской области»**.

Ноябрь

По итогам рейтинга, опубликованного агентством бизнес-информации ABIREG.RU, генеральный директор ООО УК «КРАТА» А.Н.Утробин находится на 3-й позиции в рейтинге **«ТОП-20 бизнесменов Тамбовской области»**.

По итогам рейтинга, опубликованного агентством бизнес-информации ABIREG.RU, генеральный директор ООО УК «КРАТА» А.Н.Утробин находится на 39-й позиции в рейтинге **ТОП-100 «Рейтинг влияния Тамбовской области»**.

ЭКОЛОГИЯ, ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА



Ноябрь

Всероссийский конкурс Российского союза химиков «5 звезд. Лидеры химической промышленности». Победитель 1-го этапа конкурса **«Защита окружающей среды и ресурсоэффективность»**.

ПРОИЗВОДСТВО



Май

Конкурс РСПП «Лидер российского бизнеса: динамика, ответственность, устойчивость – 2018» Победителем в номинации **«Лучший проект по импортозамещению – 2018»** признан проект производства **оптических отбеливателей**.

Сентябрь

Всероссийский конкурс Российского союза химиков «5 звезд. Лидеры химической промышленности». ПАО «Пигмент» одержало победу в номинации за **«Лучший реализованный проект»** за проект по расширению производства **сульфаминовой кислоты и продуктов на ее основе**.

Декабрь

Добавка для бетонов **«Кратасол Экстра марка А»** производства ПАО «Пигмент» стала лауреатом 22-го Всероссийского конкурса Программы **«100 лучших товаров России»**. Предприятие получило право использовать золотой логотип конкурса в рекламно-информационном сопровождении продукта. **Почетный знак «Отличник качества»** получил начальник лаборатории «Добавки к бетонам» Центральной лаборатории ПАО «Пигмент» **Дмитрий Федоров**.

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ КОМПАНИИ



Март

ПАО «Пигмент» – **победитель в спартакиаде** Ассоциации промышленников и предпринимателей Тамбовской области.

Победа футбольной команды ПАО «Пигмент» в **Высшей лиге зимнего первенства – 2019** по мини-футболу Тамбовской Любительской Футбольной Лиги.

Август

Информационно-выставочный центр ПАО «Пигмент» в рамках Всероссийского конкурса лучших профориентационных практик **«Билет в будущее»** признан победителем в номинации **«Модели и технологии профориентации, направленные на повышение осознанности выбора профессии у детей»**, по итогам конкурса предприятие включено во всероссийский реестр площадок, реализующих профессиональные пробы уровня **Worldskills Россия**.

Октябрь

Информационно-выставочный центр ПАО «Пигмент» получил **Гран-при** Всероссийской туристской премии **«Маршрут года» – 2019** в номинации **«Лучший маршрут на действующее производство»**.

Видеоролик информационно-выставочного центра ПАО «Пигмент» признан лауреатом конкурса **«Музеи и промышленное наследие – 2019»**, проводимого в рамках IX Международного туристического форума «Visit Russia».

Ноябрь

ПАО «Пигмент» признано победителем регионального конкурса **«Тамбов в цвету»**.

Декабрь

Информационно-выставочный центр предприятия стал победителем конкурса, организованного Тамбовской областной Торгово-промышленной палатой, **«Лучший сайт – 2019»** за победу в номинации **«Лучшая группа в социальной сети Facebook»**.

ПАО «Пигмент» повысило свою приверженность корпоративной социальной ответственности (КСО) и повысило оценку на платформе **EcoVadis**, получив бронзовую медаль.

ПАО «Пигмент» стало победителем регионального этапа Всероссийского конкурса **«Российская организация высокой социальной эффективности»** в номинациях: **«За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы»** (1-е место), **«За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы»** (2-е место), **«За формирование здорового образа жизни в организациях производственной сферы»** (2-е место).

ПРИЛОЖЕНИЕ 1. ТАБЛИЦА СООТВЕТСТВИЯ ОТЧЕТА СТАНДАРТАМ GRI

При подготовке Отчета за 2019 год в качестве методологической основы Компания применяла стандарты отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности – GRI Standards (базовая версия), принципы Глобального договора ООН, базовые индикаторы результативности РСПП (2008) и Руководство для подготовки отчетов по устойчивому развитию IRIECA/API (2016), в таблице приводятся ссылки на соответствие указанным документам.

Стандарт GRI/ номер	Показатели	Раздел Отчета / комментарии	Стр. в Отчете
GRI 101: Принципы (2016)			
GRI 102: Стандартные элементы (2016)			
Профиль организации			
GRI 102-1	Наименование организации	Об отчете	6
		Общие сведения о Компании	11
		Приложение 3	110
GRI 102-2	Главные бренды, продукты, услуги	Общие сведения о Компании	11
		Виды и объемы выпускаемой продукции	38
GRI 102-3	Расположение штаб-квартиры организации	Общие сведения о Компании	11
		Приложение 3	111
GRI 102-4	География операционной деятельности	Общие сведения о Компании	11
		Транспортировка продукции и рынки сбыта	44
		Приложение 3	111
GRI 102-5	Характер собственности и организационно-правовая форма	Структура управления Компанией	15
GRI 102-6	Рынки, на которых работает организация	Общие сведения о Компании Виды и объемы выпускаемой продукции	
GRI 102-7	Масштаб организации	Общие сведения о Компании	11
GRI 102-8	Информация о сотрудниках и других работниках	Коллектив Компании и формирование профессиональной команды	63
GRI 102-9	Цепочка поставок	Обеспечение поставок сырья и оборудования Транспортировка продукции и рынки сбыта	
GRI 102-10	Существенные изменения в границе организации и ее цепочке поставок	Нет	
GRI 102-11	Принцип предосторожности	Об отчете	6
		Управление рисками в области Устойчивого развития Компании Компания применяет принцип предосторожности в рамках функционирующей ИСМ	21

Стандарт GRI/ номер	Показатели	Раздел Отчета / комментарии	Стр. в Отчете
GRI 102-12	Инициативы, хартии и принципы, которые поддерживает организация	Обращение Генерального директора	4
		Общие сведения о Компании	11
		Этика	26
		Экологическая политика предприятия	46
		Промышленная безопасность, охрана здоровья и труда	55
GRI 102-13	Членство в ассоциациях	Общие сведения о Компании Этика	
Стратегия			
GRI 102-14	Заявление самого старшего руководителя, принимающего решения в организации	Обращение Генерального директора	4
GRI 102-15	Ключевые воздействия, риски, возможности	Управление рисками в области Устойчивого развития Компании	21
Этика и добросовестность			
GRI 102-16	Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения	Стратегические приоритеты Компании (миссия, видение, ценности, цели ООН)	16
GRI 102-17	Механизмы сообщения о неэтичном или незаконном поведении	Этика Антикоррупционная деятельность На данный момент в Компании разрабатывается механизм получения обратной связи, связанный с неэтичным или незаконным поведением. Планируется, что система будет разработана и апробирована к концу 2020г.	26
Корпоративное управление			
GRI 102-18	Структура корпоративного управления	Структура управления Компании	15
GRI 102-20	Ответственность на уровне исполнительных органов управления за экономические, экологические и социальные темы	Структура управления Компании	15
GRI 102-22	Состав высшего органа управления и его комитетов	Структура управления Компании	15
GRI 102-23	Председатель высшего органа управления	Обращение Генерального директора Структура управления Компании	4 15

Стандарт GRI/ номер	Показатели	Раздел Отчета / комментарии	Стр. в Отчете
GRI 102-26	Роль высшего органа управления в определении цели, ценностей и стратегии	Структура управления Компании Согласование основополагающих документов (Миссия, Видение, Политики и др.) происходит под руководством и при личном участии в обсуждениях ген. директора, исполнительного директора, директора по стратегическому развитию и всех директоров по направлениям	15
GRI 102-27	Коллективные решения высшего органа управления	Структура управления Компании	15
GRI 102-29	Выявление и управление экономическими, экологическими и социальными воздействиями	Обращение Генерального директора Управление рисками в области устойчивого развития Компании Экономическая устойчивость	4 21 36
GRI 102-30	Эффективность процессов управления рисками	Управление рисками в области устойчивого развития Компании	21
GRI 102-31	Обзор экономических, экологических и социальных тем	Показатели экономического роста Экологическая политика предприятия Социально ответственное участие Компании в жизни общества	36 46 78
GRI 102-32	Роль высшего руководящего органа в отчетности по устойчивому развитию	Обращение Генерального директора Отчет утверждает Генеральный директор	4

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

GRI 102-40	Список заинтересованных сторон, с которыми организация взаимодействует	Взаимодействие с заинтересованными сторонами В Политику УР внесены изменения в части расширения заинтересованных сторон	27
GRI 102-41	Доля сотрудников, охваченных коллективным договором	Коллектив Компании и формирование профессиональной команды Права человека	63 70
GRI 102-42	Принципы выявления и отбора заинтересованных сторон для взаимодействия	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	27
GRI 102-43	Подход организации к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	27
GRI 102-44	Ключевые темы и опасения, поднятые стейкхолдерами	Взаимодействие с заинтересованными сторонами Социально-ответственные отношения с подрядчиками и поставщиками Промышленная безопасность, охрана здоровья и труда	27 30 55

Стандарт GRI/ номер	Показатели	Раздел Отчета / комментарии	Стр. в Отчете
Практика отчетности			
GRI 102-45	Перечень юридических лиц, отчетность которых была включена в консолидированную финансовую отчетность	Об Отчете Экономическая устойчивость	6 36
GRI 102-46	Определение содержания и границ Отчета	Об Отчете	6
GRI 102-47	Список существенных тем	Об Отчете	6
GRI 102-48	Описание всех переформулировок показателей, опубликованных в предыдущих Отчетах, и причин таких переформулировок	Переформулировок не использовано	
GRI 102-49	Изменение списка существенных тем и границ существенных тем	Изменения в отчетности отсутствуют	
GRI 102-50	Отчетный период	Об Отчете	6
GRI 102-51	Дата публикации последнего Отчета	Обращение Генерального директора Об Отчете	4 6
GRI 102-52	Цикл отчетности	Об Отчете	6
GRI 102-53	Контактная информация	Приложения 3, 5	111,113
GRI 102-54	Настоящий Отчет подготовлен в соответствии со стандартами GRI	Об Отчете Настоящее Приложение (Приложение 1)	6 93
GRI 102-55	Указатель содержания GRI	Настоящее Приложение (Приложение 1)	93
GRI 102-56	Внешнее заверение	Приложение 4	112
Экономическая результативность			
GRI 103: Подходы к управлению (2016)			
GRI 103-1	Объяснение существенности темы и ее границы	Об Отчете	6
GRI 103-2	Подход в области менеджмента и его компоненты	Стратегические приоритеты Компании	16
		Инновационное развитие Компании	31
		Экология, безопасность и энергоэффективность	46
		Человеческий капитал и формирование профессиональной команды;	63
	Развитие региона присутствия и благотворительность	86	

Стандарт GRI/ номер	Показатели	Раздел Отчета / комментарии	Стр. в Отчете
GRI 103-3	Оценка подхода в области менеджмента	Обращение генерального директора Экономическая устойчивость	4 36
GRI 201: Экономическая результативность (2016)			
GRI 201-1	Созданная и распределенная экономическая стоимость	Обращение генерального директора Об отчете Экономическая устойчивость	4 6 36
GRI 201-4	Финансовая помощь, полученная от правительства	Экономическая устойчивость	36
Присутствие на рынках			
GRI 103: Подходы к управлению (2016)			
GRI 103-1	Объяснение существенности темы и ее границы	Границы Отчета	7
GRI 103-2	Подход в области менеджмента и его компоненты	Стратегические приоритеты Компании	16
GRI 103-3	Оценка подхода в области менеджмента		
GRI 202: Присутствие на рынках (2016)			
GRI 202-1	Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности организации	Система вознаграждений	74
GRI 202-2	Доля высшего руководства, нанятого из местного сообщества	Доля руководителей высшего ранга, нанятых из числа представителей местного сообщества, в 2019г. составила 71%	
Непрямые экономические воздействия			
GRI 103: Подходы к управлению (2016)			
GRI 103-1	Объяснение существенности темы и ее границы	Обращение генерального директора Границы Отчета Инновационное развитие Компании	4 7 31
GRI 103-2	Подход в области менеджмента и его компоненты	Стратегические приоритеты Компании	16
GRI 103-3	Оценка подхода в области менеджмента	Стратегические приоритеты Компании	16
GRI 203: Непрямые экономические воздействия (2016)			

Стандарт GRI/ номер	Показатели	Раздел Отчета / комментарии	Стр. в Отчете
GRI 203-1	Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и безвозмездные услуги	Инновационное развитие Компании	31
		Экономические основы социальных инициатив	78
		Развитие региона присутствия и благотворительность	86
GRI 203-2	Существенные непрямые экономические воздействия	Развитие региона присутствия и благотворительность	86

Практики закупок

GRI 103: Подходы к управлению (2016)

GRI 103-1	Объяснение существенности темы и ее границы	Границы Отчета	7
		Обеспечение поставок сырья и оборудования	41
GRI 103-2	Подход в области менеджмента и его компоненты	Стратегические приоритеты Компании	16
		Обеспечение поставок сырья и оборудования	41
GRI 103-3	Оценка подхода в области менеджмента	Обеспечение поставок сырья и оборудования	41

GRI 204: Практики закупок (2016)

GRI 204-1	Процент закупок у отечественных производителей	Обеспечение поставок сырья и оборудования	41
-----------	--	---	----

Антикоррупционные практики

GRI 103: Подходы к управлению (2016)

GRI 103-1	Объяснение существенности темы и ее границы	Границы Отчета	7
		Антикоррупционная деятельность	26
GRI 103-2	Подход в области менеджмента и его компоненты	Стратегические приоритеты Компании	16
		Антикоррупционная деятельность	26
GRI 103-3	Оценка подхода в области менеджмента	Антикоррупционная деятельность	26

GRI 205: Антикоррупционные практики (2016)

GRI 205-1	Оценка рисков, связанных с коррупцией	Управление рисками в области устойчивого развития Компании	21
		Антикоррупционная деятельность	26
GRI 205-2	Информирование о политике и методах противодействия коррупции и обучение им	Антикоррупционная деятельность	26

Стандарт GRI/ номер	Показатели	Раздел Отчета / комментарии	Стр. в Отчете
GRI 205-3	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	В 2019г. случаев коррупции (возбуждения против работников уголовных или административных дел, связанных с совершением коррупционных правонарушений) не выявлено	
Энергия			
GRI 103: Подходы к управлению (2016)			
GRI 103-1	Объяснение существенности темы и ее границы	Границы Отчета Эффективность энергопотребления	7 61
GRI 103-2	Подход в области менеджмента и его компоненты	Стратегические приоритеты Компании Эффективность энергопотребления	16 61
GRI 103-3	Оценка подхода в области менеджмента	Эффективность энергопотребления	61
GRI 302: Энергия (2016)			
GRI 302-1	Энергопотребление в организации	Виды и объемы выпускаемой продукции Эффективность энергопотребления	38 61
GRI 302-3	Энергоемкость	Эффективность энергопотребления	61
GRI 302-4	Снижение энергопотребления	Виды и объемы выпускаемой продукции Программа модернизации и реконструкции производственных мощностей Эффективность энергопотребления	38 44 61
GRI 302-5	Снижение потребности в энергии на производство товаров и оказание услуг	Программа модернизации и реконструкции производственных мощностей	44
Вода			
GRI 103: Подходы к управлению (2016)			
GRI 103-1	Объяснение существенности темы и ее границы	Границы Отчета Экологическая безопасность производства	7 48
GRI 103-2	Подход в области менеджмента и его компоненты	Стратегические приоритеты Компании Экологическая безопасность производства	16 48
GRI 103-3	Оценка подхода в области менеджмента	Экологическая безопасность производства	48
GRI 303: Вода (2018)			
GRI 303-5	Расход воды	Защита водных ресурсов Охрана поверхностных и подземных вод	53 54

Стандарт GRI/ номер	Показатели	Раздел Отчета / комментарии	Стр. в Отчете
Биоразнообразие			
GRI 103: Подходы к управлению (2016)			
GRI 103-1	Объяснение существенности темы и ее границы	Границы Отчета	7
		Экологическая безопасность производства	48
GRI 103-2	Подход в области менеджмента и его компоненты	Стратегические приоритеты Компании	16
		Экологическая безопасность производства	48
GRI 103-3	Оценка подхода в области менеджмента	Стратегические приоритеты Компании	16
		Экологическая безопасность производства	48
GRI 304: Биоразнообразие (2016)			
GRI 304-2	Значительное воздействие деятельности, продуктов и услуг на биоразнообразие	Продукция Компании является сырьем для производства других продуктов, не поступает в окружающую среду напрямую и не оказывает существенного влияния на биоразнообразие	
GRI 304-3	Сохраненные и восстановленные местообитания	Производственный экологический контроль	51
		Инициативы в области охраны окружающей среды	87
GRI 304-4 IUCN	Общее число видов, занесенных в Красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации, с разбивкой по степени угрозы существованию вида	Виды, занесенные в Красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, на территории, затрагиваемой деятельностью организации, отсутствуют	
Выбросы			
GRI 103: Подходы к управлению (2016)			
GRI 103-1	Объяснение существенности темы и ее границы	Границы Отчета	7
		Экологическая безопасность производства	48
GRI 103-2	Подход в области менеджмента и его компоненты	Стратегические приоритеты Компании	16
		Экологическая безопасность производства	48
GRI 103-3	Оценка подхода в области менеджмента	Стратегические приоритеты Компании	16
		Экологическая безопасность производства	48

Стандарт GRI/ номер	Показатели	Раздел Отчета / комментарии	Стр. в Отчете
GRI 305: Выбросы (2016)			
GRI 305-1	Прямые выбросы парниковых газов	Охрана атмосферного воздуха	52
GRI 305-5	Сокращение выбросов парниковых газов	Охрана атмосферного воздуха	52
GRI 305-7	Выбросы NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ	Охрана атмосферного воздуха	52
Занятость			
GRI 103: Подходы к управлению (2016)			
GRI 103-1	Объяснение существенности темы и ее границы	Границы Отчета Коллектив Компании и формирование профессиональной команды	7 63
GRI 103-2	Подход в области менеджмента и его компоненты	Стратегические приоритеты Компании Коллектив Компании и формирование профессиональной команды	16 63
GRI 103-3	Оценка подхода в области менеджмента	Коллектив Компании и формирование профессиональной команды	63
GRI 401: Занятость (2016)			
GRI 401-1	Общее количество принятых и уволенных сотрудников в 2019г. с разбивкой по возрастным группам, полу и региону	Коллектив Компании и формирование профессиональной команды	63
GRI 401-2	Льготы, предоставляемые работникам, занятым полный рабочий день, которые не предоставляются временным работникам или сотрудникам, занятым неполный рабочий день	Социальная поддержка работников, инструменты мотивации	75
GRI 401-3	Отпуск по уходу за ребенком	Коллектив Компании и формирование профессиональной команды	63
Трудовые / управленческие отношения			
GRI 103: Подходы к управлению (2016)			

Стандарт GRI/ номер	Показатели	Раздел Отчета / комментарии	Стр. в Отчете
GRI 103-1	Объяснение существенности темы и ее границы	Границы Отчета	7
		Промышленная безопасность, охрана здоровья и труда	55
		Коллектив Компании и формирование профессиональной команды	63
GRI 103-2	Подход в области менеджмента и его компоненты	Стратегические приоритеты Компании	16
		Промышленная безопасность, охрана здоровья и труда	55
GRI 103-3	Оценка подхода в области менеджмента	Промышленная безопасность, охрана здоровья и труда	55
GRI 402: Трудовые / управленческие отношения (2016)			
GRI 402-1	Минимальные сроки уведомления об операционных изменениях	Компания полностью соблюдает требования законодательства в области сроков уведомления работников о значительных изменениях	
Здоровье и безопасность персонала			
GRI 103: Подходы к управлению (2016)			
GRI 103-1	Объяснение существенности темы и ее границы	Границы Отчета	7
		Промышленная безопасность, охрана здоровья и труда	55
		Стратегические приоритеты Компании	16
GRI 103-2	Подход в области менеджмента и его компоненты	Промышленная безопасность, охрана здоровья и труда	55
		Оценка подхода в области менеджмента	55
GRI 103-3	Оценка подхода в области менеджмента	Промышленная безопасность, охрана здоровья и труда	55
GRI 403: Здоровье и безопасность персонала (2018)			
GRI 403-1	Система менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда	Промышленная безопасность, охрана здоровья и труда	55
		На данный момент в Компании ведется подготовка к внедрению системы менеджмента в соответствии с ИСО 14001 и ИСО 45001. Планируется, что система будет сертифицирована в 2020г.	
GRI 403-2	Идентификация опасности, оценка риска и расследование инцидента	Промышленная безопасность, охрана здоровья и труда	55

Стандарт GRI/ номер	Показатели	Раздел Отчета / комментарии	Стр. в Отчете
GRI 403-3	Категории сотрудников, подверженных риску профессиональных заболеваний, и число этих сотрудников	Промышленная безопасность, охрана здоровья и труда	55
GRI 403-4	Участие работников, консультации и общение по вопросам гигиены труда и техники безопасности	Промышленная безопасность, охрана здоровья и труда	55
GRI 403-5	Обучение рабочих гигиене труда и технике безопасности	Промышленная безопасность, охрана здоровья и труда	55
GRI 403-6	Укрепление здоровья работников	Промышленная безопасность, охрана здоровья и труда	55
		Социальная поддержка работников, инструменты мотивации	75
		Поддержка культуры, спорта и туризма	82
GRI 403-7	Предотвращение и смягчение воздействия на здоровье и безопасность труда, напрямую связанного деловыми отношениями	Содержание социальной инфраструктуры	85
		Промышленная безопасность, охрана здоровья и труда	55
		Социальная поддержка работников, инструменты мотивации	75
GRI 403-8	Работники, охваченные системой менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда	Содержание социальной инфраструктуры	85
		Промышленная безопасность, охрана здоровья и труда	55
GRI 403-9	Производственные травмы	Промышленная безопасность, охрана здоровья и труда	55
GRI 403-10	Заболеваемость на работе	Промышленная безопасность, охрана здоровья и труда	55
Обучение и образование			
GRI 103: Подходы к управлению (2016)			
GRI 103-1	Объяснение существенности темы и ее границы	Границы Отчета	7
		Обучение и повышение квалификации	71
GRI 103-2	Подход в области менеджмента и его компоненты	Стратегические приоритеты Компании	16
		Обучение и повышение квалификации	71
GRI 103-3	Оценка подхода в области менеджмента	Обучение и повышение квалификации	71

Стандарт GRI/ номер	Показатели	Раздел Отчета / комментарии	Стр. в Отчете
GRI 404: Обучение и образование (2016)			
GRI 404-1	Среднее количество часов обучения в год на одного работника	Обучение и повышение квалификации	71
GRI 404-2	Программы развития навыков и образования	Обучение и повышение квалификации	71
GRI 404-3	Процент работников, получающих регулярные оценки производительности и развития карьеры	Коллектив Компании и формирование профессиональной команды	63
		Обучение и повышение квалификации	71
Отсутствие дискриминации			
GRI 103: Подходы к управлению (2016)			
GRI 103-1	Объяснение существенности темы и ее границы	Границы Отчета	7
		Коллектив Компании и формирование профессиональной команды	63
GRI 103-2	Подход в области менеджмента и его компоненты	Стратегические приоритеты Компании	16
		Коллектив Компании и формирование профессиональной команды	63
GRI 103-3	Оценка подхода в области менеджмента	Коллектив Компании и формирование профессиональной команды	63
GRI 405: Разнообразие и равные возможности (2016)			
GRI 405-1	Состав руководящих органов и основных категорий персонала организации с разбивкой по полу, возрастным группам, принадлежности к группам меньшинств и другим признакам разнообразия	Коллектив Компании и формирование профессиональной команды	63
GRI 405-2	Соотношение базовой заработной платы и оплаты труда женщин и мужчин	Система вознаграждений	74
		Базовый оклад в Компании равен для мужчин и женщин, его размер не зависит от пола сотрудника. Расчет фактического вознаграждения в разбивке по полу не осуществляется и не планируется в силу отсутствия системы учета	
Отсутствие дискриминации			
GRI 103: Подходы к управлению (2016)			
GRI 103-1	Объяснение существенности темы и ее границы	Границы Отчета	7
		Коллектив Компании и формирование профессиональной команды	63
		Права человека	70

Стандарт GRI/ номер	Показатели	Раздел Отчета / комментарии	Стр. в Отчете
GRI 103-2	Подход в области менеджмента и его компоненты	Стратегические приоритеты Компании	16
		Коллектив Компании и формирование профессиональной команды	63
		Права человека	70
GRI 103-3	Оценка подхода в области менеджмента	Коллектив Компании и формирование профессиональной команды Права человека	63 70
GRI 406: Отсутствие дискриминации (2016)			
GRI 406-1	Случаи дискриминации и предпринятые корректирующие действия	В отчетном периоде Компания не выявила случаев дискриминации	
Свобода ассоциаций и коллективных переговоров			
GRI 103: Подходы к управлению (2016)			
GRI 103-1	Объяснение существенности темы и ее границы	Границы Отчета	7
		Коллектив Компании и формирование профессиональной команды	63
GRI 103-2	Подход в области менеджмента и его компоненты	Стратегические приоритеты Компании	16
		Коллектив Компании и формирование профессиональной команды	63
GRI 103-3	Оценка подхода в области менеджмента	Коллектив Компании и формирование профессиональной команды	63
GRI 407: Свобода ассоциаций и коллективных переговоров (2016)			
GRI 407-1	Операции и поставщики, в отношении которых может быть поставлено под угрозу право на свободу ассоциации и ведение коллективных переговоров	Компании не известны поставщики, в отношении которых данные права могут нарушаться	
Детский труд			
GRI 103: Подходы к управлению (2016)			
GRI 103-1	Объяснение существенности темы и ее границы	Границы Отчета	7
		Права человека	70
GRI 103-2	Подход в области менеджмента и его компоненты	Стратегические приоритеты Компании	16
		Права человека	70
GRI 103-3	Оценка подхода в области менеджмента	Права человека	70
GRI 408: Детский труд (2016)			
GRI 408-1	Операции и поставщики подвержены значительному риску инцидентов детского труда	Права человека	70

Стандарт GRI/ номер	Показатели	Раздел Отчета / комментарии	Стр. в Отчете
Принудительный или обязательный труд			
GRI 103: Подходы к управлению (2016)			
GRI 103-1	Объяснение существенности темы и ее границы	Границы Отчета Права человека	7 70
GRI 103-2	Подход в области менеджмента и его компоненты	Стратегические приоритеты Компании	16
GRI 103-3	Оценка подхода в области менеджмента	Права человека	70
GRI 409: Принудительный или обязательный труд (2016)			
GRI 409-1	Операции и поставщики, подверженные значительному риску случаев принудительного или обязательного труда	Права человека	70
Оценка соблюдения прав человека			
GRI 103: Подходы к управлению (2016)			
GRI 103-1	Объяснение существенности темы и ее границы	Границы Отчета Права человека	7 70
GRI 103-2	Подход в области менеджмента и его компоненты	Стратегические приоритеты Компании Права человека	16 70
GRI 103-3	Оценка подхода в области менеджмента	Права человека	70
GRI 412: Оценка соблюдения прав человека (2016)			
GRI 412-1	Операции, которые были предметом обзоров прав человека или оценки воздействия	Права человека	70
GRI 412-2	Обучение сотрудников политике и процедурам в области прав человека	Права человека	70
Местные сообщества			
GRI 103: Подходы к управлению (2016)			
GRI 103-1	Объяснение существенности темы и ее границы	Границы Отчета Социально ответственное участие компании в жизни общества	7 78
GRI 103-2	Подход в области менеджмента и его компоненты	Стратегические приоритеты Компании Социально ответственное участие компании в жизни общества	16 78

Стандарт GRI/ номер	Показатели	Раздел Отчета / комментарии	Стр. в Отчете
GRI 103-3	Оценка подхода в области менеджмента	Социально ответственное участие компании в жизни общества	78
GRI 413: Местные сообщества (2016)			
GRI 413-1	Производственные процессы с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, программами оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программами развития местных сообществ	Социально ответственное участие компании в жизни общества	78
		Развитие региона присутствия и благотворительность	86
GRI 413-2	Производственные процессы с существенным фактическим или потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества	Компания предпринимает усилия для того, чтобы избежать негативного воздействия на окружающую среду. Также реализуются мероприятия для снижения негативного воздействия на окружающую среду и повышения уровня безопасности	
Оценка поставщиков на соответствие требованиям организации в социальной сфере			
GRI 103: Подходы к управлению (2016)			
GRI 103-1	Объяснение существенности темы и ее границы	Границы Отчета	7
		Социально ответственные отношения с подрядчиками и поставщиками	78
GRI 103-2	Подход в области менеджмента и его компоненты	Стратегические приоритеты Компании	16
		Социально ответственные отношения с подрядчиками и поставщиками	78
GRI 103-3	Оценка подхода в области менеджмента	Социально ответственные отношения с подрядчиками и поставщиками	78
GRI 414: Оценка поставщиков на соответствие требованиям организации в социальной сфере (2016)			
GRI 414-1	Новые поставщики, которые были проверены с использованием социальных критериев	Социально ответственные отношения с подрядчиками и поставщиками	78
Здоровье и безопасность клиентов			
GRI 103: Подходы к управлению (2016)			
GRI 103-1	Объяснение существенности темы и ее границы	Границы Отчета	7
		Лабораторные исследования и разработки	42
		Безопасность продукции предприятия	50

Стандарт GRI/ номер	Показатели	Раздел Отчета / комментарии	Стр. в Отчете
GRI 103-2	Подход в области менеджмента и его компоненты	Стратегические приоритеты Компании	16
		Лабораторные исследования и разработки	42
		Безопасность продукции предприятия	50
GRI 103-3	Оценка подхода в области менеджмента	Лабораторные исследования и разработки Безопасность продукции предприятия	42 50
GRI 416: Здоровье и безопасность клиентов (2016)			
GRI 416-1	Оценка воздействия на здоровье и безопасность категорий товаров и услуг	Лабораторные исследования и разработки Безопасность продукции предприятия	42 50
Соблюдение законодательства в экономической и социальной сфере			
GRI 103: Подходы к управлению (2016)			
GRI 103-1	Объяснение существенности темы и ее границы	Границы Отчета Экономическая устойчивость	7 36
GRI 103-2	Подход в области менеджмента и его компоненты	Стратегические приоритеты Компании Экономическая устойчивость	16 36
GRI 103-3	Оценка подхода в области менеджмента	Экономическая устойчивость	36
GRI 419: Соблюдение законодательства в экономической и социальной сфере (2016)			
GRI 419-1	Денежное выражение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований в социально-экономической сфере	Экономическая устойчивость	36

ПРИЛОЖЕНИЕ 2 АНКЕТА ПОСТАВЩИКА

Данная анкета необходима для комплексной оценки поставщика ПАО «Пигмент». Результаты анкетирования помогут выявить уровень социальной ответственности поставщика, что на сегодняшний день является одним из важных критериев в работе и выстраивании отношений с партнерами. Предлагаем ответить на несколько вопросов.

Для заполнения анкеты можно использовать информацию, размещенную на сайте поставщика, в печатных изданиях и рекламных буклетах поставщика или других внутренних корпоративных документах.

Укажите название компании поставщика _____

Укажите местонахождение поставщика _____

Укажите Ваши контактные данные: ФИО, должность, телефон _____

1. Разработаны ли на предприятии поставщика программы/мероприятия по защите окружающей среды?

- Да, есть сертификат
- Да, частично
- Неизвестно
- Нет

2. Разработаны ли на предприятии мероприятия, направленные на обеспечение здоровья и безопасности работников?

- Да, есть сертификат OHSAS 18001
- Да, частично
- Неизвестно
- Нет

3. Есть ли на предприятии программы, направленные на развитие персонала?

- Да
- Да, частично
- Неизвестно
- Нет

4. Заявляет ли поставщик, что у него не используется детский и принудительный труд?

- Да, есть положение предприятия
- Да, частично
- Неизвестно
- Нет

5. Заявляет ли поставщик, что на предприятии отсутствует дискриминация любого вида?

- Да
- Да, частично
- Неизвестно
- Нет

6. Приняты ли на предприятии меры по предотвращению коррупции и взяточничества?

- Да
- Да, частично
- Неизвестно
- Нет

7. Обеспечивается ли защита данных и личной информации работников предприятия?

- Да, есть положение предприятия
- Да, частично
- Неизвестно
- Нет

8. Осуществляются ли на предприятии мероприятия по обеспечению информационной безопасности?

- Да, есть положение предприятия
- Да, частично
- Неизвестно
- Нет

9. Существуют ли на предприятии внутренние правила и нормы служебного поведения и деловой этики сотрудников?

- Да, есть кодекс этики
- Да, частично
- Неизвестно
- Нет

10. Осуществляются ли мероприятия по соблюдению на предприятии внутренних правил и норм служебного поведения сотрудников?

- Да
- Да, частично
- Неизвестно
- Нет

11. Разработаны ли на предприятии кодекс поставщиков и требования по КСО предъявляемые к поставщикам?

- Да
- Да, частично
- Неизвестно
- Нет

12. Выполняет ли предприятие требования, изложенные в договоре поставки?

- Да
- Да, частично
- Нет, очень редко
- Нет, никогда

ПРИЛОЖЕНИЕ 3 КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Полное фирменное наименование:

Публичное акционерное общество «Пигмент»

Сокращенное фирменное наименование:

ПАО «Пигмент»

Полное фирменное наименование на английском языке:

Public Joint Stock Company «Pigment»

Сокращенное фирменное наименование на английском языке:

Pigment

Место нахождения:

Российская Федерация, город Тамбов

Адрес:

392000, Россия, г. Тамбов, ул. Монтажников, 1

Московский офис ПАО «Пигмент»

Адрес:

125493, Россия, г. Москва, ул. Нарвская, 16

Контактные телефоны:

(4752) 79-50-80, 79-50-81

Московский офис:

(495) 783-29-09, 783-29-10

Факс:

(4752) 72-51-06

Адрес сайта ПАО «Пигмент»:

www.krata.ru

Адрес электронной почты:

info@krata.ru

**КОНТАКТНЫЕ ЛИЦА ПО ВОПРОСАМ
ОБ ОТЧЕТЕ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ**



ЛОЗЕНКОВА ЛЮБОВЬ ИВАНОВНА

Заместитель директора по
стратегическому развитию,
начальник Управления
Качеством ПАО «Пигмент»

+7(4752)79-53-18
lli_stk@krata.ru

ЧЕМЕРЧЕВА ИРИНА ПЕТРОВНА

Руководитель направления
Устойчивого развития

+7(4752)79-54-87
chip_ivc@krata.ru

УТРОБИНА ДАРЬЯ АНДРЕЕВНА

Специалист по корпоративной
социальной ответственности
ПАО «Пигмент»

+7(4752)79-54-52
uda_ivc@krata.ru

**ПРИЛОЖЕНИЕ 4
ОБЩЕСТВЕННОЕ ЗАВЕРЕНИЕ ОТЧЕТА**



Российский союз промышленников и предпринимателей

СВИДЕТЕЛЬСТВО

об общественном заверении
корпоративного нефинансового отчета

Отчет ПАО «Пигмент» в области устойчивого развития за 2019 год

прошел общественное заверение в Совете РСПП
по нефинансовой отчетности

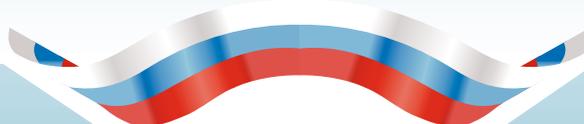
Развернутое заключение Совета РСПП об общественном заверении отчета ПАО «Пигмент» в области устойчивого развития за 2019 год направлено в Компанию, которая может публиковать его без каких-либо изменений и использовать как для внутрикорпоративных целей, так и в целях коммуникаций с заинтересованными сторонами.

Регистрационный номер 162.01.162.05.19

Президент РСПП

А.Шохин

Москва, 2020



ПРИЛОЖЕНИЕ 5 ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

Уважаемый читатель!

Вы только что познакомились с Отчетом в области устойчивого развития ПАО «Пигмент» за 2019г. Нам важно Ваше мнение об этом Отчете, и мы будем благодарны, если вы поможетете нам улучшить качество отчетности и ответите на вопросы данной формы.

Узнали ли вы что-то новое о Компании из данного Отчета?

да нет

Если да, то что именно? _____

Ваша оценка:

5-отлично, 4-хорошо, 3-удовлетворительно, 2-неудовлетворительно

Полнота информации 5 4 3 2

Формулировки и стиль изложения 5 4 3 2

Дизайн и графические материалы 5 4 3 2

Общая оценка 5 4 3 2



Ваши комментарии, предложения и пожелания: _____

К какой группе заинтересованных сторон или лиц вы принадлежите?

- Сотрудник Компании
 Поставщик Акционер Потребитель
 Представитель некоммерческой организации
 Представитель СМИ
 Житель территории расположения Компании
 Иная группа заинтересованных лиц (поясните) _____