

СОЗДАВАЯ ЗЕЛЕНОЕ БУДУЩЕЕ

ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ
ЗА 2019 ГОД



РУСАЛ

Содержание

О Компании	4
Обращение Генерального директора	12
Стратегия устойчивого развития	14
1. ОПЕРАЦИОННАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ И ИННОВАЦИИ	26
1.1 Подход к управлению	28
1.2 Бизнес-система РУСАЛа	29
1.3 Система менеджмента качества	32
1.4 Цепочка поставок	34
1.5 Развитие инноваций	40
2. ЭТИКА И ПРАВА ЧЕЛОВЕКА	42
2.1 Подход к управлению	44
2.2 Продвижение этических ценностей	45
2.3 Соблюдение прав человека	46
2.4 Противодействие коррупции и комплаенс	49
2.5 Служба доверия «Сигнал»	51
3. СОТРУДНИКИ	52
3.1 Подход к управлению	54
3.2 Структура персонала	55
3.3 Обеспечение трудовыми ресурсами	57
3.4 Мотивация и вознаграждение	59
3.5 Обучение и развитие	61
3.6 Социальное партнерство	63
4. БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА	64
4.1 Подход к управлению	66
4.2 Идентификация и управление рисками	69
4.3 Аудиты по ОТиПБ	71
4.4 Результаты деятельности	72
4.5 Обучение	73
4.6 Программы и проекты в области ОТиПБ	74
4.7 Готовность к чрезвычайным ситуациям	75
4.8 Вовлечение подрядчиков	76
4.9 Охрана здоровья	77
5. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ	80
5.1 Подход к управлению	82
5.2 Водные ресурсы	85
5.3 Управление отходами	87
5.4 Эксплуатация гидротехнических сооружений	90
5.5 Выбросы в атмосферу	91
5.6 Земельные ресурсы и биоразнообразие	93
6. ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА И ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ	96
6.1 Подход к управлению	98
6.2 Климатическая стратегия	99
6.3 Энергоэффективность	104
7. РАЗВИТИЕ МЕСТНЫХ СООБЩЕСТВ	106
7.1 Подход к управлению	108
7.2 Инвестиции в развитие местных сообществ в России	112
7.3 Инвестиции в развитие местных сообществ за пределами России	120
ПРИЛОЖЕНИЯ	
Приложение 1. Об Отчете	124
Приложение 2. Дополнительные количественные данные	129
Приложение 3. Показатели GRI	133
Приложение 4. Глоссарий	145

О КОМПАНИИ

GRI 102-1, GRI 102-3

РУСАЛ¹ — вертикально интегрированный производитель алюминия с низкими издержками производства. Предприятия РУСАЛа расположены в России, Казахстане, Австралии, Армении, Гайане, Ирландии, Швеции, Гвинее, Италии, Нигерии и Ямайке. РУСАЛ совместно со своими дочерними компаниями является одним из крупнейших в мире производителей первичного алюминия и сплавов.

О Компании

Центральные офисы находятся в России (г. Москва) и на Кипре (г. Лимассол). Обыкновенные акции РУСАЛа торгуются на Гонконгской фондовой бирже и на Московской бирже.

Принципы устойчивого развития лежат в основе ценностей и стратегии Компании, а улучшение показателей в области управления экономическими, социальными и экологическими аспектами деятельности является одной из важнейших задач для Компании. Руководствуясь принципами устойчивого развития в повседневной деятельности РУСАЛ стремится обеспечить социальное благополучие и взаимовыгодные отношения для всех групп заинтересованных сторон.

Наша продукция

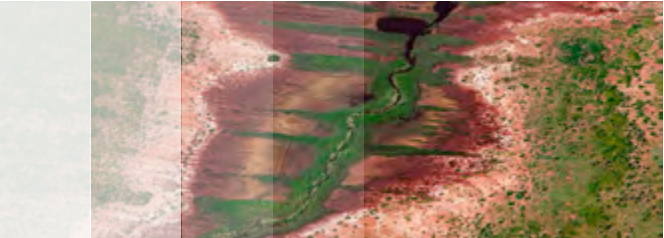
GRI 102-2, GRI 102-6

РУСАЛ производит широкую линейку продуктов, при этом почти половина из них (41%) представляет собой продукцию с высокой добавленной стоимостью (алюминиевый лист, слитки, катанка, литейные сплавы, цилиндрические слитки и др.). Компания планирует увеличить к 2021 году долю такой продукции до 60%. К основным видам продукции Компании относятся первичный алюминий, глинозем и фольга. Компания также производит алюминевые сплавы, катанку, кремний, галлий и корунд.

РУСАЛ продолжает совершенствовать бизнес-процессы для достижения высокого качества производимой продукции и услуг (более подробную информацию см. в разделе «Операционная эффективность и инновации», стр. 26).



ОКОЛО
5,9% МИРОВОГО
ПРОИЗВОДСТВА
АЛЮМИНИЯ



ОКОЛО
6,3% МИРОВОГО
ПРОИЗВОДСТВА
ГЛИНОЗЕМА

Основные виды продукции

АЛЮМИНИЙ

3,8 МЛН
ТОНН

НА ДОЛЮ РУСАЛА ПРИХОДИТСЯ ОКОЛО **5,9%**
МИРОВОГО ПРОИЗВОДСТВА АЛЮМИНИЯ

ГЛИНОЗЕМ

7,9 МЛН
ТОНН

НА ДОЛЮ РУСАЛА ПРИХОДИТСЯ ОКОЛО **6,3%**
МИРОВОГО ПРОИЗВОДСТВА ГЛИНОЗЕМА

ФОЛЬГА

90 ТЫС.
ТОНН

Состав акционеров

GRI 102-5

Структура акционеров Компании по состоянию на 31 декабря 2019 года и 31 декабря 2018 года была следующей:

Наименование	31 декабря 2019	31 декабря 2018
EN+GROUP IPJSC (EN+, ранее En+ Group Plc)	50,10%	48,13%
SUAL Partners Ltd. (SUAL Partners)	22,50%	22,50%
Zonoville Investments Ltd. (Zonoville)	4,00%	4,00%
Amokenga Holdings Limited (Amokenga Holdings)	6,78%	8,75%
O.B. Дерипаска	0,01%	0,01%
Акции, находящиеся в свободном обращении	16,61%	16,61%
ИТОГО	100,00%	100,00%

По состоянию на конец 2019 года количество акций, находящихся в свободном обращении, составило 16,61% от общего числа эмитированных акций Компании.

Участие в других компаниях и совместные предприятия

Русал владеет 27,82% акций ПАО «ГМК «Норильский никель» (Российская Федерация), крупнейшего в мире производителя никеля и палладия, а также одного из крупнейших производителей платины и меди.

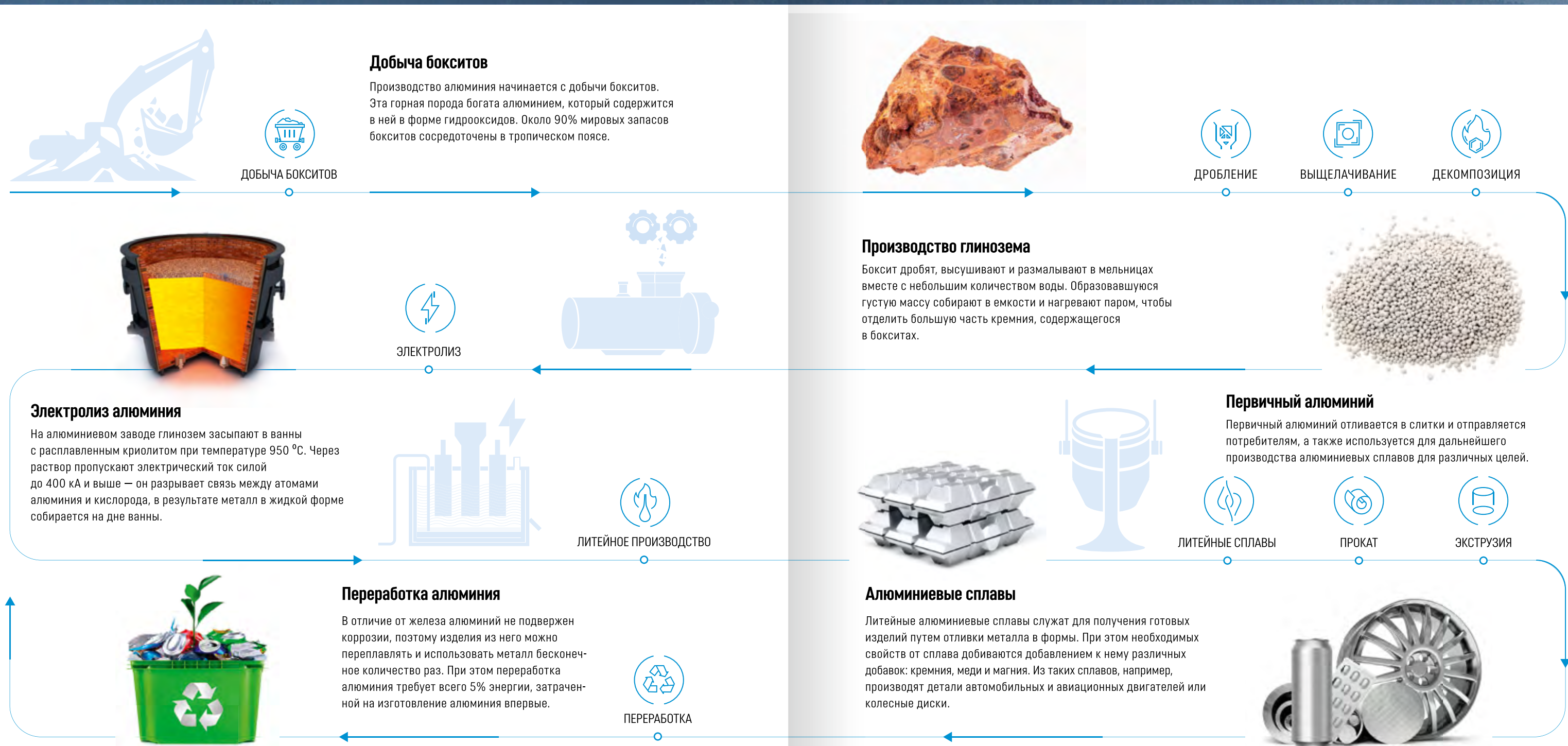
РУСАЛ также владеет 20% акций Queensland Alumina Ltd. (Австралия) — толлинговое производство глинозема, и 50% долей проекта БЭМО (Кипр, Российская Федерация).

Совместно с АО «Самрук-Энерго», энергетическое подразделение казахстанского холдинга «Самрук-Казына», РУСАЛ владеет предприятием «Богатырь Комир».

1. РУСАЛ вместе с дочерними компаниями в Отчете об устойчивом развитии РУСАЛа за 2019 год именуется «Компания» или «РУСАЛ». Полный перечень дочерних компаний см. в разделе «Об Отчете».

КАК ПРОИЗВОДИТСЯ АЛЮМИНИЙ

Алюминий в чистом виде в природе не встречается, именно поэтому еще 200 лет назад человечество ничего не знало об этом металле. Метод получения алюминия при помощи электричества был разработан в 1886 году и применяется до сих пор. Вот как это происходит.



ГЕОГРАФИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

GRI 102-4, GRI 102-6, GRI 102-7

№1
ПРОИЗВОДИТЕЛЬ
АЛЮМИНИЯ
ЗА ПРЕДЕЛАМИ КИТАЯ

КОМПАНИЯ ПРИСУТСТВУЕТ
В 12 СТРАНАХ НА ПЯТИ
КОНТИНЕНТАХ.

Предприятия РУСАЛа распо-
ложены главным образом
в России. Компания активно
взаимодействует с заинте-
ресованными сторонами
в регионах присутствия,
способствуя экономическому
и социальному развитию
регионов, а также минимизи-
руя негативное воздействие
на окружающую среду.



РУСАЛ

№1

ПРОИЗВОДИТЕЛЬ
АЛЮМИНИЯ
ЗА ПРЕДЕЛАМИ КИТАЯ

Присутствие Компании в мире

АРМЕНИЯ

01 Арменал

АВСТРАЛИЯ

02 Queensland Alumina Ltd

ГВИНЕЯ

03 Компания бокситов Kindia
04 Dian-Dian (проект)
05 Боксито-глиноземный комплекс Friguia

ГАЙАНА

06 Bauxite Company of Guyana Inc.

ИРЛАНДИЯ

07 Глиноземный завод Aughinish Alumina

ИТАЛИЯ

08 Eurallumina

ЯМАЙКА

09 Windalco

КАЗАХСТАН

10 Богатырь Комир

НИГЕРИЯ

11 ALSCON

RUSSIA

12 Ачинский глиноземный комбинат
13 Богословский алюминиевый завод
14 Богучанская ГЭС (БЭМО)

15 Богучанский алюминиевый завод (БЭМО)
16 Бокситогорский глиноземный комбинат
17 Братский алюминиевый завод
18 Иркутский алюминиевый завод
19 Кандалакшский алюминиевый завод
20 Кия-Шалтырский нефелиновый рудник
21 Порошковая металлургия — Краснотурьинск
22 Красноярский алюминиевый завод
23 Надвоицкий алюминиевый завод
24 Североуральский бокситовый рудник
25 Новокузнецкий алюминиевый завод
26 Саянская фольга
27 САЯНАЛ
28 Саяногорский алюминиевый завод
29 Порошковая металлургия — Шелехов
30 Кремний

31 Литейно-механический завод «СКАД»
32 Тайшетский алюминиевый завод (проект)
33 Боксит Тимана
34 Уральский алюминиевый завод
35 Уральская фольга
36 Кремний УРАЛ
37 Волгоградский алюминиевый завод
38 Порошковая металлургия — Волгоград

ШВЕЦИЯ

39 KUBAL

Украина

40 Николаевский глиноземный завод

Map conventions

□

Алюминиевые заводы

▲

Глиноземные заводы

●

Боксит

■

Фольга

○

Порошки

★

Кремний

◆

Нефелиновая руда

▨

Прочее

□

Колеса

8

9

КЛЮЧЕВЫЕ ФАКТЫ 2019 ГОДА

GRI 102-7

Лидер отрасли			
3-й	\$9 711 млн	4 176 кт	Управляющая компания (УК) и три производственные площадки прошли сертификацию по стандартам ASI
по величине производитель первичного алюминия в мире	выручка	продано первичного алюминия и сплавов	

Операционно эффективная Компания			
\$7,8 млн	\$27,8 млн	2 968	Запущена программа Бизнес-система 250
экономический эффект от реализации поступивших предложений от работников	суммарный экономический эффект от реализации мероприятий по внедрению бизнес-системы	сотрудников прошли обучение по вопросам управления качеством	

Бизнес, уважающий права человека			
24%	Введена в действие Политика РУСАЛа по правам человека	Более 300	День этики организован совместно с Московской школой управления СКОЛКОВО
доля женщин от общего числа сотрудников		запросов, получено через Службу доверия «Сигнал», по всем приняты соответствующие меры	

Привлекательный работодатель			
54 981	65%	85%	Запущена трехлетняя программа по повышению заработной платы
среднесписочная численность сотрудников	сотрудников прошли обучение в системе дистанционного обучения	сотрудников охвачены коллективными договорами	

Компания, обеспечивающая безопасные условия труда			
100%	0,22	на 26%	РУСАЛ присоединился к инициативе Vision Zero
сотрудников охвачены системой менеджмента промышленной безопасности и охраны труда	LTIFR	снизилось количество случаев профессиональных заболеваний	

Производство, ориентированное на сохранение экологии			
\$95,9 млн	на 69%	93,2%	На алюминиевых заводах внедрена новая эффективная технология «ЭкоСодерберг»
затраты на охрану окружающей среды	предприятий подтверждено соответствие системы экологического менеджмента международному стандарту ISO 14001	доля оборотной и повторно используемой воды	

Компания с низким углеродным следом			
11%	3,3%	Более 1 млн	Продолжено производство новой низкоуглеродной марки алюминия ALLOW
снижение прямых удельных выбросов парниковых газов по сравнению с уровнем 2014 года на действующих алюминиевых производствах	снижение потребления угля на предприятиях РУСАЛа	деревьев посажено в рамках реализации масштабного проекта по восстановлению и защите лесов на территории России	

Социально ответственная Компания			
\$192 млн	\$30,9 млн	44%	Завершено комплексное исследование социальной сферы в регионах присутствия
выплаты государству, в том числе налог на прибыль	расходы на социальные программы и благотворительность	доля закупок у местных поставщиков по сырью и материалам для производства основной продукции	

Признание экспертного сообщества

		
В исследовании Bloomberg Intelligence РУСАЛ назван самым чистым производителем алюминия среди пяти крупнейших мировых производителей алюминия.	В 2019 году РУСАЛ вошел в тройку российских компаний из топ-100 компаний с лучшими показателями в области устойчивого развития на развивающихся рынках по версии Vigeo Eiris.	РУСАЛ признан глобальным лидером в международном рейтинге Carbon Disclosure Project (CDP) по работе с климатическими рисками по всей цепочке поставок.

Первое место на Всероссийском конкурсе на лучшую организацию работ в области сокращения выбросов парниковых газов «Климат и ответственность – 2019», проводимом при поддержке Министерства экономического развития РФ и Министерства природных ресурсов и экологии РФ.	РУСАЛ был отмечен Неправительственным экологическим фондом им. В.И. Вернадского за успешное участие в Национальном проекте «Экология».	РУСАЛ получил Специальный приз Форума Доноров «За системный подход к социальным инвестициям».
--	--	---

 	
Управляющая компания, Боксит Тимана, Уральский алюминиевый завод и Иркутский алюминиевый завод (филиал ПАО «РУСАЛ Братск» г. Шелехов) — были сертифицированы на соответствие стандартам ASI: ASI Performance Standard и ASI Chain of Custody Standard. РУСАЛ в дальнейшем продолжит работу по сертификации своих предприятий.	В 2020 году РУСАЛ награжден бронзовой медалью в рейтинге устойчивого развития EcoVadis. Компания улучшила свои показатели по сравнению с результатами предыдущего аудита, прошедшего три года назад.

ASI является глобальной международной некоммерческой организацией по разработке стандартов и сертификации предприятий алюминиевой отрасли. Деятельность ASI направлена на содействие и развитие ответственного производства, поставок и управления в алюминиевой промышленности.	Оценка базируется на четырех ключевых критериях в области КСО: окружающая среда, трудовые практики и права человека, этика и цепочка поставок. Наиболее высокие оценки были получены в таких областях, как охрана окружающей среды (60 пунктов) и трудовые практики и права человека (50 пунктов).
	Представленные в настоящем отчете рекомендации будут являться основой для дальнейшего развития РУСАЛа в области экологии, управления, социального сферы и еще более усилят стратегию устойчивого развития Компании.

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

GRI 102-14, НКЕХ п.9, НКЕХ п.10



Уважаемые друзья,

Я рад представить вашему вниманию Отчет об устойчивом развитии за 2019 год. Отрадно заявить, что, несмотря на все трудности и неопределенности, с которыми мы столкнулись в прошлом году, РУСАЛ по-прежнему неуклонно выполняет взятые на себя экономические, экологические и социальные обязательства.

Как и ранее, мы продолжили последовательно реализовывать стратегию устойчивого развития, основанную на принципах Глобального договора ООН в области прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и борьбы с коррупцией, а также в соответствии с Целями ООН в области устойчивого развития.

РУСАЛ тщательно соблюдает международные стандарты в области устойчивого развития, а также демонстрирует прогресс в достижении целей нашей стратегии, что отмечается независимыми экспертами и международными ESG рейтинговыми агентствами. Так, РУСАЛ улучшил свою позицию в рейтинге 100 лучших компаний на развивающихся рынках по версии Vigeo Eiris. Строгое соответствие критериям рейтинга независимой и авторитетной организации позволило признать РУСАЛ одним из лидеров в области устойчивого развития среди других металлургических компаний.

В 2019 году Управляющая компания и три производственные площадки РУСАЛа прошли сертификацию международной ассоциации ASI (the Aluminium Stewardship Initiative) на соответствие требованиям ее стандартов, в том числе в сфере деловой этики и управления, экологии, прав человека и социальной политики. Сертификация стала важной вехой для РУСАЛа и укрепила его имидж ответственного производителя алюминия.

Признание со стороны экспертного сообщества состоялось в важное время, когда рынок находился в поиске прозрачных решений для укрепления приверженности игроков к снижению углеродного следа своей продукции. РУСАЛ является крупнейшим в мире производителем алюминия с низким углеродным следом, при этом Компания продолжила совершенствовать существующий процесс производства, а также создавать передовые технологии для производства алюминия с максимально низким углеродным следом. Каждая партия произведенного алюминия с низким углеродным следом под брендом ALLOW сертифицируется независимой организацией, осуществляющей проверку выбросов парниковых газов соответствующим заводом-производителем. Сертификат гарантирует покупателям, что продукция содержит менее 4 тонн в эквиваленте CO₂ на тонну произведенного алюминия (прямые и косвенные энергетические выбросы), что в 4-5 раз ниже, чем углеродный след алюминия, произведенного на заводах, использующих энергию от угольных электростанций.

Помимо этого, РУСАЛ продолжает осуществлять масштабные экологические проекты, повышая планку для всей отрасли. В 2019 году Компания приступила к реализации первой масштабной добровольной инициативы «Под зеленым крылом», направленной на поглощение парниковых газов и борьбу с изменением климата, посадив 1 миллион деревьев в рамках проекта по лесовосстановлению в Красноярском крае и Иркутской области.

Благодаря прилагаемым усилиям по снижению выбросов парниковых газов, управлению климатическими рисками и обеспечению прозрачности деятельности в области изменения климата, РУСАЛ вошел в рейтинг CDP. Наша Компания отмечена как мировой лидер в области управления выбросами парниковых газов по цепочке поставок. Всего в этот список вошли 150 компаний. РУСАЛ является в нем не только единственной российской компанией, но и единственным производителем алюминия.

За прошлый год РУСАЛ внес дополнительный вклад в реализацию стратегии устойчивого развития, осуществив ряд волонтерских проектов. В 2019 году масштаб проекта «День Енисея» увеличился до национального уровня, он прошел в 12 городах присутствия РУСАЛа. В этот день волонтеры осуществили сбор бытовых отходов на берегах Енисея — одной из крупнейших рек в России, и ряда региональных рек. Несколько тысяч волонтеров приняли участие в проекте, собрав более 30 тонн мусора.

Наши обязательства в области устойчивого развития включают в том числе поддержку местных сообществ и улучшении качества жизни местных жителей. В 2019 году мы инвестировали около 31 млн долл. США в благотворительные и социальные программы, направленные на улучшение условий жизни в регионах присутствия Компании.

По мере того, как вопросы устойчивого развития становятся все более значимыми для делового сообщества, рынок движется вперед и ставит цель — уменьшение воздействия на окружающую среду и соответствие требованиям стандартов социальной и экологической ответственности. В 2019 году РУСАЛ заключил синдицированную сделку предэкспортного финансирования на рекордную сумму 1,085 млрд долл. США, условия которой зависят от достижения целевых показателей в области устойчивого развития. Эта сделка стала первым в России синдицированным кредитом от иностранных и российских коммерческих банков, привязанным к показателям устойчивого развития. Процентная ставка может варьироваться в зависимости от выполнения Компанией ключевых показателей эффективности, связанных с воздействием на окружающую среду, а также учитывающих целевые показатели роста объема продаж алюминия с низким углеродным следом под брендом ALLOW.

Несмотря на рыночную нестабильность в непростые времена, переживаемые мировой экономикой под влиянием пандемии COVID-19, мы сохраняем приверженность реализации социальных и экологических целей, которые всегда будут оставаться неотъемлемой частью нашей стратегии.

В заключение я бы хотел поблагодарить всех сотрудников Компании за неизменную поддержку и упорный труд. Минувший 2019 год принес нам ряд вызовов, мы наблюдали непростую ситуацию на рынке алюминия. Тем не менее, для меня большая честь отметить, что, несмотря на все сложности, мы не потеряли доверие финансового сообщества, потребителей и других участников деловой среды. РУСАЛ сохраняет привлекательные инвестиционные перспективы несмотря на препятствия, которые встречаются на нашем пути. Мы гордимся тем, что по-прежнему входим в число пионеров рынка и остаемся лидером отрасли.

Генеральный директор РУСАЛа
Евгений Никитин

СТРАТЕГИЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

РУСАЛ поддерживает принципы устойчивого развития и интегрирует их в свою повседневную деятельность. Целью реализации инициатив в области устойчивого развития является достижение высоких стандартов в области охраны окружающей среды (E), охраны труда и развития персонала, взаимодействия с местными сообществами (S), а также в вопросах управления (G).

В этом разделе:

- Подход к управлению устойчивым развитием
- Управление устойчивым развитием
- Управление рисками в области устойчивого развития
- Вклад в достижение Целей в области устойчивого развития ООН
- Взаимодействие с заинтересованными сторонами
- Создание экономической стоимости для заинтересованных сторон
- Участие в отраслевых организациях и международных инициативах

Подход к управлению устойчивым развитием

HKEX п.9, HKEX п.10, GRI 103, GRI 102-15

РУСАЛ уделяет большое внимание ответственному ведению бизнеса и оценивает его воздействие на окружающую среду и все группы заинтересованных сторон. Принципы устойчивого развития лежат в основе стратегии Компании. Компания осуществляет свою деятельность в области устойчивого развития по трем основным направлениям, основываясь на принятых международным деловым и инвестиционным сообществом экологических (E) и социальных (S) факторах, а также факторах управления (G).

Приоритетные направления в области устойчивого развития		
E	S	G
Экологические факторы	Социальные факторы	Факторы управления
Охрана окружающей среды, стр. 80 Изменение климата и энергоэффективность, стр. 96	Сотрудники, стр. 52 Безопасность и охрана труда, стр. 64 Права человека, стр. 46 Развитие местных сообществ, стр. 106	Операционная эффективность и инновации, стр. 26 Этика, стр. 45 Противодействие коррупции, стр. 49
Поддержание позиций РУСАЛа в качестве одного из наиболее эффективных производителей алюминия с самым низким углеродным следом. Улучшение экологических показателей предприятий и дальнейшее повышение экологичности производства.	Повышение статуса РУСАЛа как работодателя приоритетного выбора.	Обеспечение оптимальной структуры капитала и повышение ликвидности акций. Внедрение инновационных технологий, повышающих эффективность производства. Повышение гибкости производственного процесса для быстрой адаптации к меняющейся рыночной конъюнктуре.

Одной из важнейших стратегических целей является превращение Компании в самого эффективного и экологически чистого производителя алюминия в мире в отношении производства и технологий.

Для достижения этой цели РУСАЛ инвестирует в научно-исследовательские работы, включая производство новых типов сплавов, внедрение электролизера PA-550 и технологии инертных анодов, разработку новых видов продукции, и в модернизацию производственных мощностей.

Более подробную информацию см. в разделе «Операционная эффективность и инновации», стр. 26.

Внешние стандарты и принципы

Деятельность РУСАЛа в области устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности основана на лучшей практике, международных и российских стандарта и принципах, включая:

- принципы Глобального договора ООН;
- цели устойчивого развития ООН;
- положения Социальной хартии российского бизнеса;
- положения Международного стандарта ISO 26000:2010;
- стандарты ASI: Performance Standard и Chain of Custody Standard.

Корпоративные документы

Подход РУСАЛа к управлению устойчивым развитием регламентируется корпоративными кодексами и политиками. Основными внутренними документами, регулирующими деятельность Компании в области устойчивого развития, являются:

- Кодекс корпоративной этики;
- Политика в области прав человека;
- Кадровая политика;
- Политика в области охраны труда;
- Заявление о политике в области промышленной и пожарной безопасности;
- Политика соблюдения антикоррупционного законодательства;
- Политика по противодействию недобросовестным действиям;
- Экологическая политика;
- Политика в области качества;
- Кодекс делового партнера.

Управление устойчивым развитием

HKEX п.10, GRI 102-27, GRI 102-31

Управление аспектами устойчивого развития встроено в систему корпоративного управления Компании. РУСАЛ постоянно развивает и совершенствует систему корпоративного управления в соответствии с лучшими международными стандартами. Так, в 2019 году произошли изменения в составе Совета директоров (СД) и Правления, был создан Комитет по комплаенсу при Совете директоров и обновлены положения следующих комитетов при СД: Постоянного комитета, Комитета по корпоративному управлению и назначениям.

Более подробную информацию о системе корпоративного управления, составе Совета директоров и Правления см. в разделе «Отчет о корпоративном управлении» Годового отчета Компании за 2019 год, стр. 130.

Координацию деятельности по управлению аспектами устойчивого развития осуществляют Совет директоров, Генеральный директор, Правление, функциональные подразделения Управляющей компании и соответствующие подразделения дочерних компаний.

Вовлечение Совета директоров

HKEX п. 8, HKEX п. 9, GRI 102-26, GRI 102-29, GRI 102-32

Совет директоров вместе с комитетами несут общую ответственность за управление вопросами устойчивого развития (ESG-факторами), включая:

- оценку и определение рисков и возможностей Компании в области устойчивого развития;
- обеспечение наличия эффективных систем управления рисками и внутреннего контроля в области устойчивого развития;
- разработку подходов и стратегии, определение приоритетов и задач Компании в области устойчивого развития;
- контроль за реализацией корпоративных политик, связанных с устойчивым развитием;
- периодические проверки результатов деятельности Компании, в том числе экологические аспекты деятельности Компании, вопросы охраны труда и промышленной безопасности;
- утверждение отчета об устойчивом развитии Компании.

В течение 2019 года было проведено 10 заседаний Совета директоров, на которых рассматривались вопросы стратегического развития Компании, охраны труда и промышленной безопасности, охраны окружающей среды, а также отчеты о рисках Компании, которые включают в себя экологические и социальные риски. *GRI 102-34*

Исполнительный уровень

Генеральный директор, Правление, функциональные подразделения Управляющей компании и дочерних компаний отвечают за разработку и реализацию политики и планов мероприятий по аспектам устойчивого развития в соответствии со своим функционалом. Политика и основные корпоративные документы рассматриваются Правлением.

Рабочая группа по подготовке Отчета об устойчивом развитии

Из представителей функциональных подразделений Управляющей компании, участвующих в решении различных вопросов, связанных с устойчивым развитием и взаимодействием с ключевыми заинтересованными сторонами, была сформирована Рабочая группа по подготовке Отчета об устойчивом развитии. Рабочая группа определяет содержание Отчета, осуществляет сбор и анализ необходимой информации. Кроме того, Рабочая группа рассматривает вопросы по совершенствованию практик в области устойчивого развития. В отчетном периоде Рабочей группой была проведена процедура выявления и оценки существенных тем, которые имеют наибольшее значение для Компании и подготовки Отчета.

Более подробную информацию см. в Приложении «Об Отчете», стр. 124.

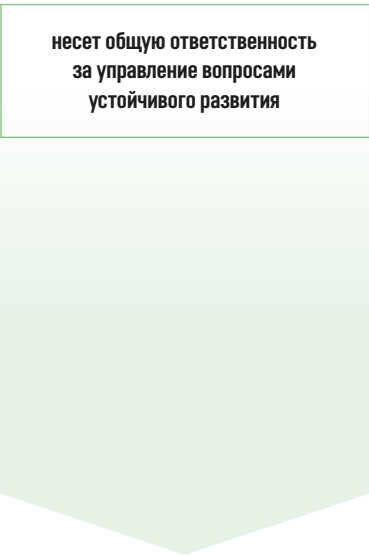
Ответственность за решение экономических, социальных и экологических вопросов, связанных с аспектами устойчивого развития, а также за проведение консультаций с заинтересованными сторонами реализуется в рамках должностных обязанностей сотрудников соответствующего функционала; результаты доводятся до сведения высшего руководства в рамках действующих процедур корпоративного управления.

Организационная структура управления устойчивым развитием

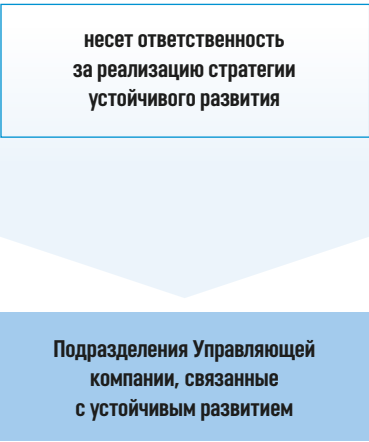
GRI 102-18, GRI 102-19, GRI 102-20

Уровень Управляющей компании

Совет директоров



Генеральный директор



Комитет по аудиту	• контроль за процессом управления рисками, включая риски в области устойчивого развития, осуществление внутреннего контроля; • регулярное рассмотрение отчетов о рисках Компании, которые включают в себя экологические и социальные риски.
Комитет по вознаграждениям	• предоставление рекомендаций Совету директоров относительно компенсационного пакета для директоров и топ-менеджмента; • содействие Совету директоров в контроле за выплатой компенсаций и выполнением программы материального поощрения.
Комитет по охране труда, промышленной безопасности и экологии	• рассмотрение экологической политики, политики в сфере охраны труда и безопасности; • управление рисками, связанными с охраной окружающей среды и изменением климата; • контроль за внедрением программ по охране труда, технике безопасности и управлению рисками, в том числе в рамках всей цепочки поставок; • контроль достижения целей в области охраны окружающей среды и охраны труда; • оценка соблюдения нормативных требований и принятых обязательств.
Постоянный комитет	• принятие решений в отношении объединенной группы в пределах своих полномочий без ссылки на полный состав Правления.
Комитет по комплаенсу	• оценка соблюдения требований законодательства и внутренних нормативных документов; • контроль за соблюдением положений Кодекса корпоративного управления и Кодекса Корпоративной этики.
Комитет по корпоративному управлению и назначениям	• подготовка рекомендаций для Совета директоров в области корпоративного управления; • контроль за соблюдением принципов корпоративного управления; • разработка рекомендаций для Совета директоров по назначению директоров; • контроль реализации политики в области прав человека.
Комитет по инвестициям в «Норильский никель»	• подготовка рекомендаций по голосованию для членов Совета директоров ПАО «ГМК «Норильский никель», номинированных РУСАЛом.

Техническая дирекция	Департамент по экологии, охране труда и промышленной безопасности - Отдел экологического нормирования и контроля - Отдел охраны труда, промышленной и пожарной безопасности - Отдел регулирования выбросов парниковых газов
Дирекция по персоналу	Департамент компенсаций, льгот и организационного развития Департамент по развитию персонала и корпоративной культуре
Дирекция по связям с общественностью	Департамент коммуникационных и социальных проектов
Дирекция по контролю, внутреннему аудиту и координации бизнеса	Департамент внутреннего аудита и анализа бизнеса - Департамент по контрольно-ревизионной работе - Департамент контроля цен и коммерческой деятельности
Дирекция по развитию производства	Департамент развития Бизнес-системы
Дирекция менеджмента качества	Департамент систем менеджмента качества - Департамент, координирующий деятельность по претензионной работе и анализу обратной связи от потребителя - Департамент качества закупок
Дирекция по сбыту	Департамент маркетинга в области устойчивого развития Департамент обеспечения качества
Дирекция по обеспечению бизнеса	Департамент обеспечения качества и развития производственной системы Отдел аудита поставщиков
Директор по комплаенс	Департамент комплаенс

Операционный уровень

Функциональные блоки/подразделения предприятий
Руководство функциональных блоков/подразделений предприятий

Управление рисками в области устойчивого развития

НКЕХ п. 9, НКЕХ п.10, GRI 102-30

Подход к управлению рисками в области устойчивого развития

Система управления рисками в области устойчивого развития является неотъемлемой частью корпоративной системы управления рисками РУСАЛа. Система управления рисками представляет собой непрерывный процесс, осуществляемый на всех уровнях управления, направленный на накопление и распространение знаний о рисках, которые могут возникнуть, внутри Компании.

Согласно Регламенту управления рисками Компании контроль за процессом управления рисками осуществляется Дирекцией по контролю, внутреннему аудиту и координации бизнеса. Дирекция по контролю, внутреннему аудиту и координации бизнеса несет ответственность за методологическую часть управления рисками, а также за разработку процедур противодействия коррупции и мошенничества, в то время как оперативное управление рисками осуществляется на уровне бизнес-подразделений предприятий.

Ключевые элементы системы управления рисками предусматривают выявление и оценку рисков, разработку и проведение мероприятий по их минимизации, предоставление отчетности о результатах управления рисками, а также оценку эффективности системы управления рисками.

Руководствуясь принципом предосторожности, РУСАЛ стремится также избегать причинения вреда окружающей среде и сохранять природные ресурсы. РУСАЛ проводит оценку социальных и экологических рисков, а также реализует мероприятия, направленные на предотвращение и снижение негативного влияния на экосистемы. *GRI 102-11*

Более подробную информацию о Системе риск-менеджмента см. в Годовом отчете 2019, стр. 74.

Ключевые риски в области устойчивого развития

GRI 102-15, GRI 102-29, GRI 102-33

В Компании выделены три ключевые группы рисков в области устойчивого развития, которые включают в себя следующие риски:

Помимо ключевых групп рисков в области устойчивого развития в Компании также выделяются следующие корпоративные риски, которые содержат в том числе риски в области устойчивого развития:

- Риски, связанные с обеспечением стабильности производственных процессов, гарантирующих выпуск и поставку качественной продукции при изменяющихся факторах внешней среды.
- Риски увеличения ставок, штрафов и другие санкции со стороны контролирующих органов.
- Риски, связанные со всеми этапами жизненного цикла опасных веществ (от производства/закупки до утилизации).
- Риски нехватки ликвидных средств для покрытия обязательств.
- Технологические риски, связанные с избыточным потреблением ресурсов.
- Транспортные риски – в части ответственности перед третьими лицами при осуществлении транспортных операций (ответственность фрахтователя, ответственность за причинение вреда окружающей среде при разливе нефтепродуктов и др.).

В Компании идентифицированы и оценены все ключевые риски в области устойчивого развития. В соответствии с обновленным в 2019 году Регламентом по управлению рисками для каждого риска в области устойчивого развития оценена степень воздействия и вероятность его возникновения, определены мероприятия по управлению, а по наиболее значимым из рисков составлены паспорта рисков с детальной проработкой мероприятий. В процесс идентификации рисков вовлечены ответственные за процессы на уровне производственных площадок и дивизионов. Далее реестр рисков консолидируется на уровне Управляющей компании.

Оценка рисков, включая статус выполнения мероприятий, обновляется ежеквартально. Отчет по статусу управления рисками передается на рассмотрение Комитета по корпоративному управлению, Правления и Комитета по аудиту при Совете директоров.

В 2019 году на заводах было проведено очное обучение новому подходу по управлению рисками для руководителей и ключевых сотрудников Алюминиевого дивизиона.

В 2020 году планируется обучение управлению рисками для руководства и сотрудников Дивизиона «Даунстрим» и Глиноземного Дивизиона.

В процессе внедрения находится курс дистанционного обучения по управлению рисками для всех сотрудников Компании, включающий практические кейсы по управлению рисками и тестовые вопросы.

Риски обеспечения непрерывности производства и поставок в условиях пандемии COVID-19

Сохранение непрерывности производства является принципиально важной задачей РУСАЛа, так как основной производственный процесс Компании, электролизное производство алюминия, непрерывен и не может быть остановлен без последующих существенных дополнительных затрат на возобновление процесса. Каждое промышленное предприятие Группы имеет реестр критических сценариев, в котором детально рассматриваются все критические элементы логистики, инфраструктуры и производства, которые могут привести к существенной остановке производства. Работа с критическими элементами промышленных площадок проводится на постоянной основе: ведется поиск альтернативных поставщиков, контроль уровня запасов критического сырья, мониторинг логистики, своевременные планово-предупредительные ремонты оборудования, учения выполнения планов ликвидации аварийных ситуаций. В 2020–2021 годы планируется существенно модернизировать процесс обеспечения непрерывности бизнеса на основе наилучших мировых практик.

Отдельно следует отметить, что пандемия коронавирусной инфекции COVID-19 представляет существенную угрозу для непрерывности бизнеса Компании. В первую очередь ввиду риска существенного снижения явочной численности в результате заболеваемости. В РУСАЛе применяются беспрецедентные мероприятия по управлению данным риском, вплоть до организации работы вахтовым методом. Это подразумевает существенные дополнительные затраты, но Компания считает необходимым идти на такие меры, так как многие сотрудники Компании работают на вредном производстве и могут иметь профессиональные заболевания, что способствует тяжелому протеканию болезни в случае заражения коронавирусной инфекцией COVID-19.

Система внутреннего контроля

Система внутреннего контроля предназначена для защиты активов, совершенствования бизнес-процессов, обеспечения соответствия финансово-хозяйственной и иной деятельности Компании законодательным требованиям, а также для поддержания на должном уровне контрольной среды.

В Компании действует порядка 40 нормативных документов, которые регулируют вопросы внутреннего контроля, включая «Экологическую политику», «Политику в области охраны труда», «Кадровую политику», «Кодекс корпоративной этики», «Политику соблюдения антикоррупционного законодательства», «Кодекс делового партнера», «Регламент совершения операций с ценными бумагами должностными лицами и сотрудниками Компании», «Регламент закупок».

Основными уполномоченными органами, которые действуют в данной области, являются Дирекция по контролю, внутреннему аудиту и координации бизнеса, Комитет по аудиту и ревизионные комиссии компаний и предприятий Группы. Дирекция по контролю, внутреннему аудиту и координации бизнеса ежеквартально отчитывается Комитету по аудиту Совета директоров о результатах проведенных плановых и внеплановых аудитов и статусе реализации ответственными за процессы рекомендаций, полученных по результатам проведенных внутренних аудитов.

Вклад в достижение Целей в области устойчивого развития ООН

GRI 102-12

РУСАЛ осознает значимость всех целей в области устойчивого развития, зафиксированных в документе ООН «Меняя наш мир: повестка дня в области устойчивого развития до 2030 года» (ЦУР), и внедряет изменения, соответствующие ЦУР, в процессы управления аспектами устойчивого развития в Компании. После проведения внутренних

обсуждений и анализа роли Компании в достижении ЦУР были определены ключевые цели, на достижение которых РУСАЛ может оказать наибольшее влияние. Предпринятые меры для достижения данных приоритетных ЦУР более подробно описаны в Отчете по ссылкам, представленным в таблице.

Приоритетные ЦУР и вклад в достижение Целей в области устойчивого развития ООН

Приоритетные ЦУР	Вклад в достижение ЦУР
 3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ Цель 3: обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте	Вклад в: - борьбу с эпидемиями СПИДа, туберкулеза, малярии, тропических болезней и с другими инфекционными заболеваниями; - обеспечение услуг здравоохранения, доступ к качественным основным медико-санитарным услугам и к безопасным, эффективным, качественным и недорогим основным лекарственным средствам и вакцинам для всех; - оказание содействия проведению исследований и разработке вакцин и лекарственных препаратов для лечения инфекционных и неинфекционных заболеваний. Подробнее см. разделы Безопасность и охрана труда, стр. 64, Развитие местных сообществ, стр. 106.
 4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ Цель 4: обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех	Вклад в: - обеспечение для всех женщин и мужчин доступа к недорогому и качественному профессионально-техническому и высшему образованию, в том числе университетскому; - увеличение числа молодых и взрослых людей, обладающих востребованными навыками, в том числе профессионально-техническими, необходимыми для трудоустройства, получения достойной работы и ведения предпринимательской деятельности; - увеличение во всем мире количества стипендий, предоставляемых развивающимся странам, особенно наименее развитым. Подробнее см. раздел Сотрудники, стр. 52.
 8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ Цель 8: содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех	Вклад в: - повышение уровня производительности в экономике посредством диверсификации, технической модернизации и инновационной деятельности, в том числе путем уделения особого внимания секторам с высокой добавленной стоимостью и трудоемким секторам; - постепенное повышение глобальной эффективности использования ресурсов в системах потребления и производства и стремление к тому, чтобы экономический рост не сопровождался ухудшением состояния окружающей среды; - сокращение доли молодежи, которая не работает, не учится и не приобретает профессиональных навыков; - защиту трудовых прав и содействие обеспечению надежных и безопасных условий работы для всех трудящихся. Подробнее см. разделы Сотрудники, стр. 52, Операционная эффективность и инновации, стр. 26.

Приоритетные ЦУР	Вклад в достижение ЦУР
 12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО Цель 12: обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства	Вклад в: - рациональное освоение и эффективное использование природных ресурсов; - уменьшение объема отходов путем принятия мер по предотвращению их образования, их сокращению, переработке и повторному использованию; - применение устойчивых методов производства и предоставление информации о рациональном использовании ресурсов в своих отчетах. Подробнее см. разделы Операционная эффективность и инновации, стр. 26, Охрана окружающей среды, стр. 80, Изменение климата и энергоэффективность, стр. 96.
 13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА Цель 13: принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями	Вклад в: - снижение прямых и косвенных энергетических выбросов парниковых газов; - повышение устойчивости и способности адаптироваться к климатическим изменениям и стихийным бедствиям. Подробнее см. раздел Изменение климата и энергоэффективность, стр. 96.
 15 СОХРАНЕНИЕ ЭКОСИСТЕМ СУШИ Цель 15: защита и восстановление экосистем суши и содействие их рациональному использованию, рациональное лесопользование, борьба с опустыниванием, прекращение и обращение вспять процесса деградации земель и прекращение процесса утраты биоразнообразия	Вклад в: - сохранение, восстановление и рациональное использование наземных и внутренних пресноводных экосистем и их услуг, в том числе лесов, водно-болотных угодий, гор и засушливых земель; - внедрение методов рационального использования всех типов лесов, восстановление деградировавших лесов и значительное расширение масштабов лесонасаждения и лесовосстановления; - принятие мер по сдерживанию деградации природных сред обитания, защита биологического разнообразия. Подробнее см. разделы Охрана окружающей среды, стр. 80, Изменение климата и энергоэффективность, стр. 96.

14,4% от общего количества отходов были переработаны и повторно использованы

11% снижены прямые удельные выбросов парниковых газов на алюминиевых заводах по сравнению с уровнем 2014 года

Более 1 000 000 посаженных деревьев в рамках крупнейшего проекта по восстановлению и защите лесов в России

40 тонн мусора собрано за период реализации экологического марафона «День Енисея» с 2011 года

18,6 га рекультивированных земель

На площади 505 тыс. га организована авиационная охрана лесов от пожаров на территории Нижне-Енисейского лесничества Красноярского края

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

HKEX п. 6, GRI 102-21, GRI 102-42

РУСАЛ стремится учитывать обоснованные ожидания заинтересованных сторон, к которым относятся лица или организации, оказывающие влияние на деятельность Компании или подверженные прямому или косвенному воздействию с ее стороны. Для РУСАЛа важно взаимодействие с заинтересованными сторонами и ведение с ними открытого диалога.

Основными документами, регламентирующими взаимодействие РУСАЛа и заинтересованных сторон, являются Кодекс корпоративной этики и Кодекс делового партнера. Компания поддерживает эффективные каналы связи, отвечающие потребностям заинтересованных сторон. Методы взаимодействия, применяемые в Компании на регулярной основе, и выявленные сферы интересов заинтересованных сторон описаны ниже.

Методы взаимодействия с заинтересованными сторонами

GRI 102-40, GRI 102-43, GRI 102-44

Группы заинтересованных сторон	Темы для взаимодействия	Методы взаимодействия
Акционеры и инвесторы	- результаты деятельности; - стратегические перспективы бизнеса; - предусмотрительное управление рисками; - качество корпоративного управления.	- встречи руководства Компании с аналитиками и инвесторами, в том числе в рамках роуд-шоу и отраслевых конференций (не реже одного-двух раз в год); - регулярные встречи с миноритарными акционерами; - годовое общее собрание акционеров.
Клиенты и поставщики	- качество и надежность поставок продукции; - доступ к торгам и закупкам, понятность и прозрачность закупочных процедур; - характер деловых отношений; - управление аспектами устойчивого развития.	- информация о тендерах и планах закупок (по мере необходимости); - система аттестации и развития поставщиков (постоянно); - система рекламаций: еженедельное рассмотрение претензий клиентов (постоянно); - процедуры осуществления контроля за выполнением требований контрактов (постоянно); - ответы на запросы клиентов о деятельности Компании в области устойчивого развития (по мере поступления).
Сотрудники и профессиональные союзы	- оплата труда и социальные гарантии; - условия труда; - возможности для построения карьеры; - соблюдение прав сотрудников.	- коллективный договор (один раз в три года); - внутрикорпоративные СМИ: журнал, социальная сеть (ежемесячно); - регулярные встречи с руководством и менеджментом (не реже одного-двух раз в год); - конференции управленческого состава (периодически); - рассмотрение обращений, поданных по Линии доверия (постоянно); - участие в репутационном исследовании (ежегодно); - корпоративные спортивные и культурные мероприятия, профессиональные соревнования; - волонтерские проекты.
Федеральные и региональные органы власти	- уплата налогов; - соблюдение законодательных требований; - вклад в развитие регионов присутствия; - создание/сохранение рабочих мест.	- общественные слушания и консультации в ходе модернизации и расширения существующих производств и строительства новых объектов (по мере готовности проектов); - взаимодействие с органами государственной власти по вопросам законодательного и нормативного регулирования (постоянно); - членство в ассоциациях.
Местные сообщества	- развитие регионов присутствия; - создание/сохранение рабочих мест; - состояние окружающей среды в местах расположения заводов; - грантовая поддержка инициатив.	- общественные слушания и консультации в ходе модернизации и расширения существующих производств и строительства новых объектов (по мере готовности проектов); - соглашения о социально-экономическом партнерстве с администрациями ряда регионов РФ и муниципалитетов.

Создание экономической стоимости для заинтересованных сторон

HKEX KPI B8.2, GRI 201-1

РУСАЛ оказывает воздействие на экономику регионов присутствия и создает экономическую стоимость, которая распределяется среди заинтересованных сторон, включая налоговые отчисления в региональные бюджеты, закупки у местных поставщиков, обеспечение занятости и реализацию проектов, приносящих прибыль местным сообществам.

Кроме того, РУСАЛ признает ответственность по созданию стоимости для своих акционеров. В ситуации ухудшения ключевых параметров рынка алюминия Компания считает, что ее основным приоритетом является сохранение и улучшение тех показателей, которые выделяют РУСАЛ как уникальную компанию, занимающую прочные позиции в качестве ведущего мирового вертикально интегрированного производителя алюминия с низким углеродным следом, включая:

- дисциплину в управлении капиталом с целью эффективной реализации существующих стратегических инвестиционных проектов, а также достижения ключевой цели - постепенного уменьшения долговой нагрузки;
- сохранение доли рынка и дальнейшее повышение доли продукции с добавленной стоимостью в общем объеме продаж;
- приверженность производству низкоуглеродной продукции и общей повестке устойчивого развития, что принесет дополнительную выгоду акционерам в будущем.

Прямая экономическая стоимость, созданная и распределенная, млн долл. США

Показатель	Заинтересованная сторона	2019
СОЗДАННАЯ ПРЯМАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ		11 425
Выручка		9 711
Доход от инвестиций в совместные и ассоциированные предприятия		1 669
Процентный доход по займам		45
РАСПРЕДЕЛЕННАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ		(9 070)
Операционные расходы	Поставщики и подрядчики	(8 079)
в том числе заработная плата		(645)
Пенсионные расходы	Сотрудники	(179)
Социальные инвестиции	Местные сообщества	(31)
Выплаты поставщикам капитала		(589)
в том числе выплаченные дивиденды	Акционеры, инвесторы и банки	0
в том числе расходы на финансирование		(589)
Выплаты государству по странам		(192)
в том числе налог на прибыль	Органы государственной власти	(162)
НЕРАСПРЕДЕЛЕННАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ		2 355

Участие в отраслевых организациях и международных инициативах

GRI 102-12, GRI 102-13



Являясь одним из крупнейших производителей алюминия в мире РУСАЛ принимает участие в ряде международных и российских организаций и инициатив, включая:

- Инициативу по ответственному управлению в области производства алюминия (Aluminium Stewardship Initiative — ASI);
- Коалицию лидеров по установлению выплат за углеродные выбросы (Carbon Pricing Leadership Coalition — CPLC);
- Международный институт алюминия (International Aluminium Institute);
- Глобальный договор ООН;
- Российский национальный комитет Международной торговой палаты (Всемирной организации бизнеса);
- Российское климатическое партнерство;
- Консультативный комитет по бизнесу и предпринимательству при ОЭСР (BIAC OECD);
- Комиссию по экономике изменения климата и устойчивому развитию ICC Russia;
- Комиссию по окружающей среде и энергетике ICC.

РУСАЛ успешно прошел сертификацию по стандартам ASI

В декабре 2015 года РУСАЛ присоединился к международной инициативе производителей алюминия и алюмосодержащей продукции — ASI, которая является глобальной неправительственной организацией по разработке стандартов в области устойчивого развития в отношении всей производственно-сбытовой цепочки алюминия. Главное обязательство ASI — максимизировать вклад производителей алюминия в устойчивое развитие общества.

РУСАЛ активно участвует в Рабочих группах, созданных при ASI, а также в Комитете по Стандарту ASI, основной целью работы которых является усовершенствование стандартов ASI и анализ лучших мировых практик. Также представители РУСАЛа являются членами Рабочих групп по следующим направлениям: «Биоразнообразие и экосистемные услуги», «Парниковые газы», «Права человека» и «Воздействие на окружающую среду».

В 2019 году Управляющая компания и три производственные площадки РУСАЛа — Боксит Тимана, Уральский алюминиевый завод и Иркутский алюминиевый завод — были сертифицированы на соответствие стандартам ASI: ASI Performance Standard и ASI Chain of Custody Standard. Компания планирует дальнейшую сертификацию предприятий.

Стандарт ASI Performance Standard разработан во взаимодействии с представителями отрасли, потребителями и некоммерческими организациями. Требования стандарта охватывают 11 групп критериев, включающих деловую этику, управление, экологические аспекты, права человека и социальные аспекты деятельности.

Стандарт ASI Chain of Custody был разработан для содействия компаниям-производителям алюминия и алюминиевой продукции, которые хотят предоставить своим клиентам и заинтересованным сторонам независимую гарантию ответственного производства и поставок алюминия. Независимый внешний аудит для РУСАЛа был проведен норвежской компанией DNV GL.



1. ОПЕРАЦИОННАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ И ИННОВАЦИИ



ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦУР ООН



КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

\$27,8 млн

суммарный экономический эффект
от реализации мероприятий по внедрению
Бизнес-системы

\$7,8 млн

экономический эффект от реализации
поступивших предложений от работников

44%

доля закупок у местных поставщиков
по сырью и материалам для производства
основной продукции

\$18 млн

объем инвестиций в НИОКР

1.1 ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

НКЕХ п.9, НКЕХ п.10, GRI 103

РУСАЛ использует системный подход к управлению операционной эффективностью. В рамках данного подхода культивируется среда для развития персонала и создания культуры, направленной на непрерывное улучшение производственных и бизнес-процессов Компании.

Распределение ответственности

- Дирекция по развитию производства
- Дирекция по сбыту
- Дирекция по обеспечению бизнеса
- Дирекция менеджмента качества
- Техническая дирекция
- Департамент развития Бизнес-системы
- Инженерно-технический центр

Внутренние документы

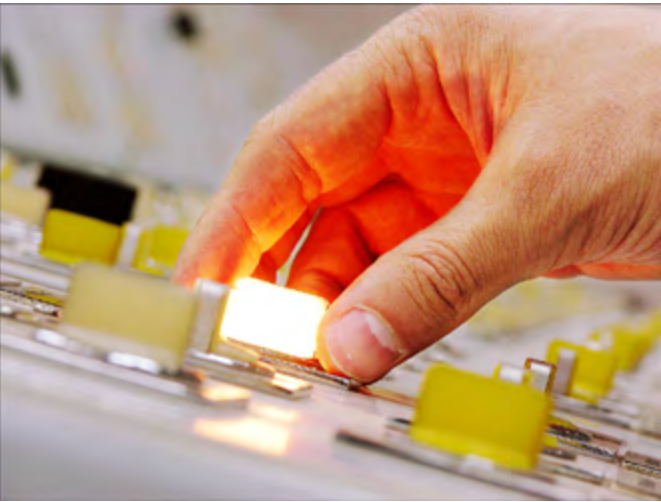
- Политика в области качества
- Руководство по качеству
- Кодекс делового партнера
- Регламент закупок
- Стандарт управления претензиями потребителя

РУСАЛ инвестирует в собственную инженерно-техническую базу, разработку инновационных технологий и продуктов, а также модернизацию производственных мощностей.

РУСАЛ успешно создал и внедрил Бизнес-систему (БС), систему менеджмента качества (СМК), систему управления цепочкой поставок, которые в совокупности составляют систему управления операционной эффективности Компании.

Операционная эффективность также обеспечивает оперативное реагирование на потребности клиентов, предотвращение проблем, а также уменьшение вариаций в цепочке поставок.

В рамках управления операционной эффективностью РУСАЛ постоянно ведет научно-исследовательскую деятельность для внедрения наилучших доступных технологий с целью более рационального использования природных ресурсов и повышения экологической безопасности.



1.2 БИЗНЕС-СИСТЕМА РУСАЛА

Подход к управлению

Бизнес-система РУСАЛа — это среда для развития персонала и создания культуры, направленной на постоянное совершенствование производственных процессов Компании. Она обеспечивает системный подход к использованию инструментов повышения эффективности, способствует внедрению и распространению производственной системы РУСАЛа. БС выстраивается в масштабах всей Компании, включая иностранные активы.

БС основана на принципах производственной системы TOYOTA (TPS), которые позволяют обеспечивать непрерывное совершенствование производственных процессов, быстро реагировать на изменения потребностей клиентов и оставаться эффективной компанией на мировом рынке.

Целеполагание в рамках БС соотносится с общими стратегическими целями Компании, в том числе по повышению эффективности оборудования и сокращению использования сырья.

Ключевые проекты

Одной из целей создания и развития БС является внедрение культуры непрерывного совершенствования производственных мощностей, которая предполагает участие всех сотрудников Компании. Бизнес-система играет ключевую роль в развитии сотрудников, помогая им полностью раскрыть свой потенциал и повысить квалификацию.

Инициативы по развитию БС включают встречи управляющих комитетов, семинары кайзен-мастерских и конкурс «Улучшение года».

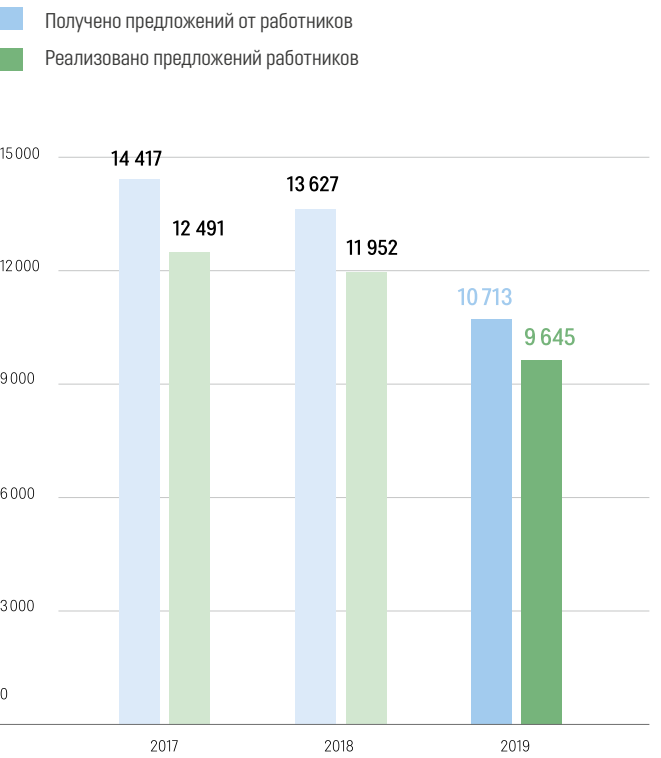
Управляющие комитеты

В целях развития бизнес-системы на предприятиях организованы управляющие комитеты. В 2019 году было проведено четыре заседания выездных управляющих комитетов с участием руководителей подразделений и членов Правления на предприятиях БрАЗа, ИркАЗа, БГЗ и ВгАЗа.

Кайзен-мастерские

Кайзен-мастерские (производственные площадки для пилотного применения и апробации рационализаторских предложений персонала) являются эффективным инструментом оптимизации производственных процессов и стандартизации технологических операций, позволяют внедрить предложенные работниками улучшения. Кайзен-мастерские работают на десяти заводах РУСАЛа в Алюминиевом, Глиноземном и «Даунстрим» дивизионах, а также в Дирекции по новым проектам.

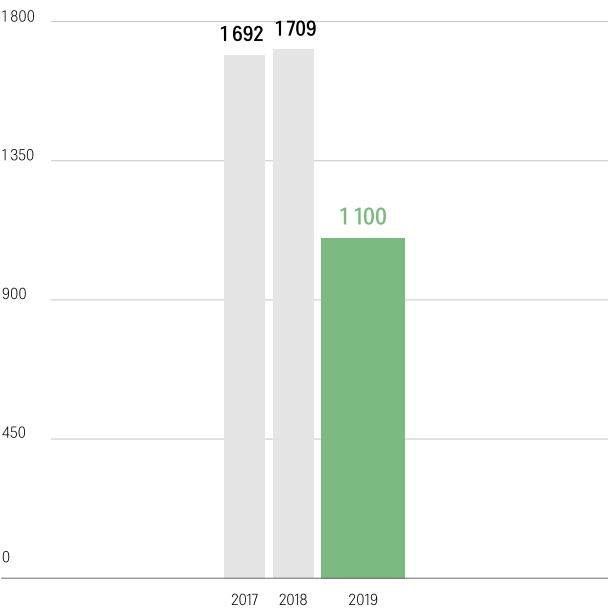
Число предложений по развитию БС от работников, 2017–2019 годы



Конкурс «Улучшения года»

Ежегодно на предприятиях Компании проводится конкурс «Улучшения года» в 5 номинациях: безопасность, качество, производительность, экономичность и теория решения изобретательских задач (ТРИЗ). Поступившие от работников предложения проходят оценку, лучшие признаются победителями и внедряются на производстве. Ежегодно РУСАЛ получает значительный социальный и экономический эффект от реализации поступивших предложений. Так, в 2019 году экономический эффект составил 7,8 млн долл. США.

Количество работников, принявших участие в конкурсе, 2017–2019 годы



Обучение принципам БС

Внедрение бизнес-системы требует максимального участия, понимания и заинтересованности всех сотрудников Компании, включая высшее руководство. Поэтому обязательными элементами управления бизнес-системы являются развитие персонала и обучение инструментам управления, а также внедрение процедур выявления лидеров на производстве (программа БС-250).

Программа подготовки кадрового резерва БС-250 обеспечивает преемственность подходов к управлению процессом внедрения бизнес-системы и накапливает опыт Компании.

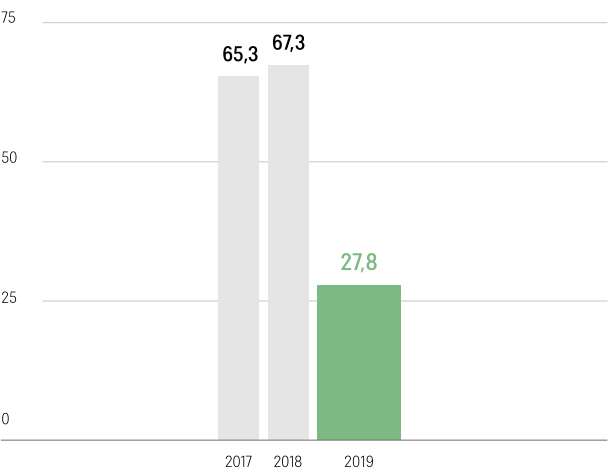
Назначение на вышестоящие должности получили 106 участников, из них на должность управляющего директора предприятия назначено 9 человек.

Результаты в 2019 году

Перед Компанией поставлена стратегическая задача по снижению себестоимости продукции, и проекты бизнес-системы могут внести заметный вклад в ее достижение за счет снижения транспортных расходов, исключения затрат на переупаковку продукции, отсутствия претензий со стороны клиентов по срокам поставки, эффективного обслуживания и эксплуатации оборудования и других изменений.

В 2019 году были продолжены предыдущие и открыты новые проекты по снижению затрат и повышению эффективности работы оборудования. Так, в отчетном году было реализовано 76 проектов по развитию БС и 295 внутризаводских проектов. Это позволило получить общий экономический эффект для Компании в размере более 27,8 млн долл. США.

Суммарный экономический эффект от реализации мероприятий по внедрению БС, 2017–2019 годы, млн долл. США



Количество проектов, направленных на развитие БС и количество внутризаводских проектов, 2017–2019 годы



Ключевые цели и результаты 2019 года

Цели на 2019 год	Результаты в 2019 году
Организовать и провести заводской и корпоративный этапы конкурса «Улучшения года 2019»	В первом полугодии проведен заводской этап конкурса. В ноябре проведен корпоративный этап конкурса, подведены итоги. В конкурсе приняло участие 27 предприятий, были представлены 806 работ, участие приняли 1 100 чел. Экономический эффект от кайзенов и проектов, принявших участие в конкурсе, составил 7,8 млн долл. США. В номинации ТРИЗ участвовало 6 предприятий.
Организовать и провести аудиты по внедрению бизнес-системы на предприятиях Компании в соответствии с графиком на 2019 год	На 14 предприятиях Компании проведено 37 аудитов по оценке уровня внедрения БС. Среди них: КраЗ, БраЗ, САЗ, ИркАЗ, БАЗ, УАЗ, СУБР, БТ, САЯНАЛ, АО «Кремний».
Начать реализацию проекта на Ачинском глиноземном комбинате по восстановлению работоспособности оборудования и соблюдению технологических режимов	Открыт проект «Снижение аварийных простоев мельниц ОПШ сырьевого цеха на Ачинском глиноземном комбинате. Снижение простоев оборудования позволило увеличить время функционирования и повысить эффективность работы (ОЕЕ) мельниц ОПШ с 60,58% до 62,91%.
Совместно с Дирекцией по персоналу (ДП) организовать программу «Основы промышленного дизайна» (открытие кафедры в Сибирском федеральном университете (СФУ), обучение принципам бизнес-системы, а также организовать программу сотрудничества с центром молодежных инициатив «Лаборатория РУСАЛа»	1. На 2019–2020 учебный год по дисциплине «Бизнес-система» в сумме: 70 человек прошли обучение в Сибирском государственном индустриальном университете, г. Новокузнецк; 143 человека прошли обучение в рамках учебной программы Сибирского федерального университета, г. Красноярск. 2. В течение года успешно функционировали 4 «Лаборатории РУСАЛа»: в СФУ, Сибирском государственном индустриальном университете, Волгоградском техническом университете и в Иркутском национальном исследовательском техническом университете. Студенты работали над решениями актуальных задач, стоящих перед РУСАЛом. В результате экспертной комиссией, состоящей из представителей Компании и руководства университетов, было отобрано более 20 проектов.
Организовать методологическую поддержку программы проведения междивизиональных стажировок кадрового резерва в 2019 году	Организована методологическая поддержка программы организации междивизиональных стажировок кадрового резерва "Управляющий / генеральный директор" (в программе участвовало 6 человек).

Планы на 2020 год и среднесрочную перспективу

С точки зрения функционирования Бизнес-системы на 2020 год поставлены следующие цели:	- организовать и провести аудиты по внедрению БС на предприятиях Компании в соответствии с графиком на 2020 год; - реализовать проект «Влияние физических нагрузок на развитие профессионально обусловленных заболеваний»; - организовать методологическую поддержку программы организации стажировок кадрового резерва в 2020 году.
- обеспечить организацию обучения кандидатов программы БС-250 и кадрового резерва на ключевые должности модельных заводов Компании; - организовать и провести заводские и корпоративные этапы конкурса «Улучшение года 2020»;	

1.3 СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

В целях формирования унифицированного процессного подхода ко всем аспектам деятельности Компании РУСАЛ внедрил систему менеджмента качества, обеспечивающую эффективное функционирование и взаимодействие бизнес-процессов. СМК РУСАЛа обеспечивает постоянное улучшение всех процессов, управление рисками и возможностями, направлена на предупреждение проблем и уменьшение вариаций в цепочке поставок. Высокое качество процессов управления является ключевым фактором достижения высокого качества продукции и услуг.

Основные российские и зарубежные предприятия РУСАЛа имеют сертификаты² соответствия требованиям ISO 9001 (всего 29 предприятий³).

Пять алюминиевых заводов и семь удаленных поддерживающих подразделений имеют сертификаты соответствия международному стандарту для поставщиков автомобильной промышленности IATF 16949⁴. Два предприятия фольгопрокатного бизнеса имеют сертификат соответствия FSSC 22000 (система сертификации безопасности пищевых продуктов).

Политика в области качества устанавливает единые требования и принципы для всех предприятий Компании. На основании Политики в области качества разработана Стратегия по качеству, для реализации которой подразделениями ежегодно устанавливаются цели в области качества. Достижение поставленных целей оценивается через ключевые показатели результативности и эффективности функциональных подразделений; отчеты подлежат рассмотрению Правлением.

В целях регулирования деятельности в бизнес-единицах Компании также проводятся совещания по управлению качеством, организована двухуровневая система внутренних аудитов системы, процессов и продукта, которые оценивают состояние и определяют области для улучшения. В 2019 году Дирекцией по качеству организовано проведение 31 внутреннего аудита на соответствие требованиям международных стандартов в области качества, а также организовано проведение 26 независимых аудитов по качеству со стороны органа по сертификации.

Процесс управления претензиями регулируется Дирекцией менеджмента качества как ответственным за процессы. В этом процессе принимают участие Дирекция по сбыту, производственные подразделения и дивизионы, а также Инженерно-технический центр. Периметр этого процесса включает в себя получение жалоб, их обработку, анализ проблем, предоставление ответа клиенту, выполнение корректирующих действий и тиражирование передового опыта на предприятии.

Стратегия развития по качеству

Стратегия развития по качеству на 2018–2021 годы реализуется в соответствии с дорожной картой. Для достижения стратегических целей были разработаны программы, которые отслеживаются ежедневно по принципу достижения поставленных целей. Компания планирует обновить дорожную карту на период 2020–2022 годов.

Инициатива «Совершенный процесс»

Инициатива «Совершенный процесс» была запущена с целью развития производственных процессов, ориентированных на удовлетворение и предупреждение основных требований клиентов. Эта инициатива предполагает проведение ряда мероприятий, направленных на непрерывное развитие и совершенствование производственных процессов. Этапы включают в себя:

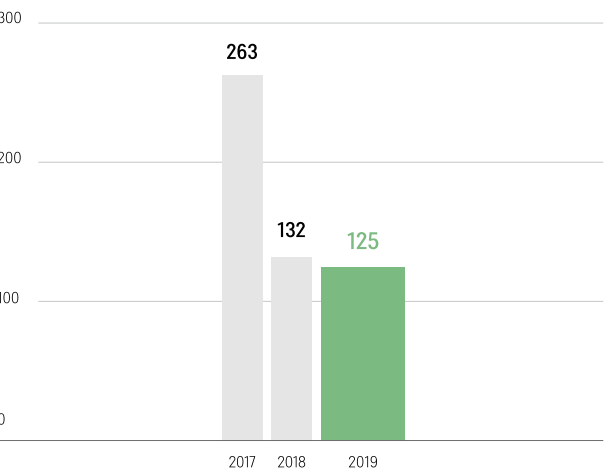
- бенчмаркинг по характеристикам продукта;
- сравнительный анализ качества, определение областей для улучшения и возможностей;
- определение специальных характеристик продукта;
- определение специальных параметров процесса в зависимости от характеристик продукта;
- назначение методов осуществления контроля и проведения анализа с помощью измерительных систем;
- мониторинг и оценку стабильности и возможностей производственного процесса;
- разработку и совершение корректирующих действий для улучшения процесса и продукта;
- оценку результативности процесса со стороны клиента и совместное определение направлений развития.

Фокусные программы улучшений с ключевыми клиентами

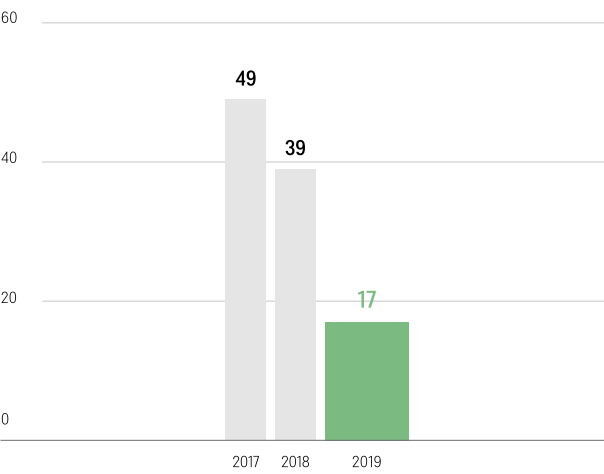
В 2019 году была продолжена фокусная программа улучшения взаимодействия с клиентами, направленная на поддержание и развитие сотрудничества с ключевыми или стратегическими клиентами. Преимущество данной программы заключается в том, что она учитывает приоритеты клиентов при построении с ними устойчивых взаимоотношений в области некоммерческих аспектов. Программа устанавливает контакт между Компанией и клиентами посредством регулярного прямого общения и получения обратной связи, что помогает улучшать характеристики продукции и повышать лояльность клиентов.

Анализ основных причин повторяющихся претензий и корректирующих действий по вызывающим их проблемам находится под пристальным вниманием руководителей предприятий РУСАЛа. Для их решения сформированы команды по рассмотрению повторяющихся претензий (Variability Reduction Teams — VRT). Они применяют методологию «Шесть сигм» в формате DMAICR (Define-Measure-Analyse-Improve-Control-Replicate) для решения проблем качества продукции и процессов. Статус решения проблем по повторяющимся претензиям и извлеченные уроки регулярно рассматриваются на заседании Управляющего комитета по качеству.

Количество претензий клиентов⁵, 2017–2019 годы



Количество хронических претензий, 2017–2019 годы



Обучение сотрудников в области качества

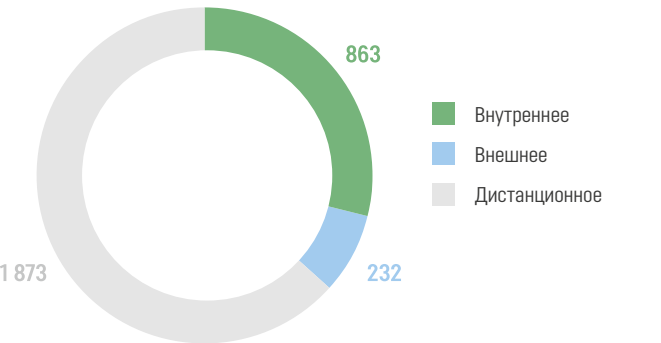
В Компании действует Академия Качества РУСАЛа, задачей которой является развитие сотрудников и кадрового резерва в части практического применения подходов и инструментов качества, развитие профессиональных компетенций. Все вновь принятые сотрудники проходят обязательное обучение базовому курсу по качеству.

На регулярной основе проводится обучение персонала требованиям международных стандартов ISO и IATF, а также инструментам качества, таким как анализ видов и последствий отказов (FMEA), статистическое управление процессами (SPC), анализ измерительных систем (MSA), перспективное планирование качества продукции (APQP) и др.

В 2019 году было проведено обучение персонала по 23 темам, включая темы, касающиеся требований международных стандартов ISO 9001 и IATF 16949, инструментов качества, методологии проектов по «совершенным процессам».



Численность работников, прошедших обучение по качеству в 2019 году, чел.



Планы на 2020 год и среднесрочную перспективу

Компания ставит как качественные, так и количественные цели для отслеживания прогресса в системе управления качеством, включая время реакции на жалобы и претензии клиента, оперативность рассмотрения заявок потребителей, развитие совершенных процессов, фокусные программы улучшения взаимодействия с клиентами.

2. Более подробно см. на сайте RUSAL: <https://rusal.ru/clients/product-quality/>
3. Функция поддержания и совершенствования СМК на российских заводах централизована в Управляющей компании: под единым сертификатом подтверждено соответствие 21 предприятия, выпускающих готовую продукцию. На остальных предприятиях действует самостоятельная сертификация. В целом, система обеспечивает унификацию подходов к обеспечению качества.
4. Более подробно см. на сайте RUSAL: <https://rusal.ru/clients/product-quality/>

5. Данные предоставлены по алюминиевому дивизиону.

1.4 ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК

Система работы с поставщиками

GRI 102-9, GRI 103, HКEX Аспект B5

Будучи одним из крупнейших мировых производителей алюминия, РУСАЛ сотрудничает с большим количеством поставщиков электро-энергии и топливных продуктов, сырья и материалов, оборудования и техники, а также услуг, включая подрядные организации, непосредственно работающие на объектах Компании.

Структура цепочки поставок

Основными поставщиками Компании являются «ФСК» и «ЕвроСибЭнерго» по поставкам электроэнергии и мощности, «РЖД» — в отношении железнодорожного транспорта и ENRC Marketing AG — по поставкам глинозема. Большинство из них публикуют регулярные отчеты в области устойчивого развития или имеют официальную позицию по основным аспектам управления.

В свою очередь, РУСАЛ является поставщиком для компаний, работающих в таких отраслях промышленности, как машиностроение, автомобилестроение, металлургия, химическая, транспортная, строительная, электротехническая, пищевая, упаковочная отрасли и др. Компания также взаимодействует с организациями, оказывающими посреднические услуги (дистрибьюторы и компании оптовой торговли, товарные биржи и электронные торговые площадки).

В 2019 году не было существенных изменений в цепочке поставок и ее организации. *GRI 102-10*

Соответствие Кодексу делового партнера

Компания открыта к сотрудничеству на долгосрочной основе с организациями, которые разделяют ее приверженность высоким стандартам в области деловой этики, качества и эффективности производства, закрепленным в Кодексе делового партнера. В своей работе с поставщиками РУСАЛ использует риск-ориентированный подход, в т. ч. инструменты управления социальными и экологическими рисками. Ознакомление поставщиков с Кодексом делового партнера осуществляется через официальный сайт РУСАЛа в сети Интернет. Помимо этого, работники, заключающие сделки, могут оповещать поставщиков о «Кодексе делового партнера» и предлагать присоединиться к Кодексу делового партнера письменно.

В 2019 году к Кодексу делового партнера присоединились 6 поставщиков сырья, а за все время — более 40 поставщиков.

Закупка сырья и материалов для производства основной продукции

GRI 204-1

Особенность производств РУСАЛа заключается в том, что качество выпускаемых продуктов почти на 80% зависит от поставщиков. Поэтому качество и сроки поставки сырья и материалов для производства основной продукции являются критически важными факторами. Вся поставляемая продукция должна соответствовать требованиям контрактов и нормативной документации, СМК поставщиков – требованиям РУСАЛа.

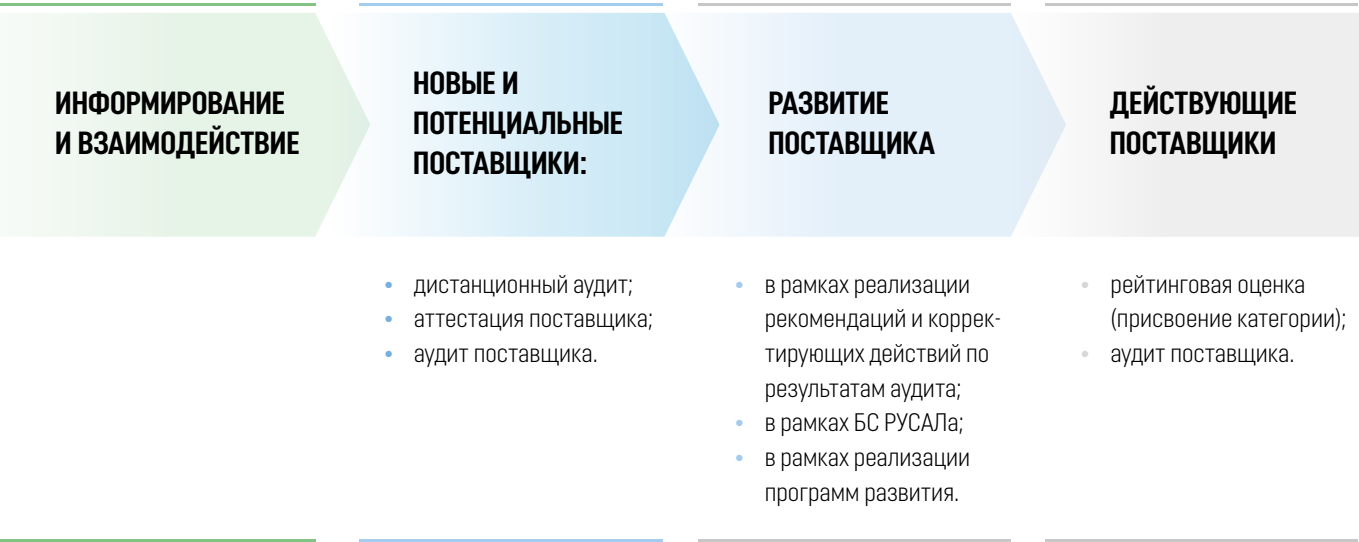
В 2019 году РУСАЛ сотрудничал более чем со 110 компаниями-производителями сырья и материалов для производства основной продукции, большая часть которых — организации из России и Китая. Доля закупок сырья и материалов для производства основной продукции у местных поставщиков составила 44%⁶. *HKEX KPI B5.1*

При закупках сырья и материалов, удовлетворяющих требованиям РУСАЛа, Компания отдает предпочтение поставщикам из России и СНГ, выстраивая отношения на основе долгосрочных контрактов. При отсутствии достаточного предложения с их стороны дополнительные объемы закупаются за рубежом.

Для обеспечения прозрачности процесса закупок в 2019 году были обновлены внутренние правила закупок, включая:

- проведение отборов открытым методом. Информация об их проведении размещается на сайте Компании;
- определение минимального срока сбора первичных предложений и размещения информации о проведении отборов на сайте;
- формирование расширенного (дополнительного) перечня сведений, которые в обязательном порядке должна содержать конкурсная документация;
- формирование дополнительных требований к процессу проведения очных торгов и переторжек, позволяющих сделать данный процесс еще более прозрачным.

Процедуры, действующие в отношении работы с поставщиками, охватывают полный цикл взаимодействия — от информирования новых и потенциальных организаций до оценки итогов совместной работы с организациями, с которыми РУСАЛ сотрудничает длительное время.



6. Под местными поставщиками Компания подразумевает российских поставщиков.

Аттестация поставщиков

GRI 308-1, НКЕХ KPI B5.2

С целью управления рисками в области качества и технологий в цепочке поставок Компания осуществляет аттестацию своих поставщиков в соответствии с требованиями IATF 16949, применяя подход APQP (PPAP).

Этапы аттестации поставщиков сырья и материалов для производства первичной продукции включают в себя:

Этапы аттестации



В Компании проводятся аудиты потенциальных, новых и действующих поставщиков. Поставщикам до начала проведения аттестационных испытаний и аудитов направляется Анкета поставщика. Анкета поставщика содержит раздел «Реализация основных принципов устойчивого развития», который включает в себя статус присоединения к Кодексу делового партнера, а также вопросы, касающиеся реализации принципов устойчивого развития у поставщика, основанные на Кодексе делового партнера.

В Анкете поставщика также имеются вопросы применительно к охране окружающей среды, охране труда, охране здоровья и обеспечению промышленной безопасности, рассматривается наличие сертифицированных систем экологического менеджмента (ISO 14001), системы промышленной безопасности и здоровья (OHSAS18001 / ISO45001).

Если поставщик не полностью удовлетворяет требованиям РУСАЛа, то Компания готова оказать поддержку в развитии такой организации.

Результаты аудита оказывают стимулирующее воздействие на развитие поставщиков: Компания содействует в устранении выявленных недостатков и в оптимизации процессов, что помогает им пройти сертификацию своих систем управления и открывает новые перспективы.

В 2019 году контрольный перечень вопросов аудита был дополнен вопросами оценки устойчивого развития поставщиков. Кроме того, был внедрен процесс дистанционного аудита поставщиков, также включающий вопросы о соблюдении принципов устойчивого развития.

В 2019 году было проведено 54 аудита поставщиков, в том числе 24 аудита поставщиков сырья и материалов для производства основных продуктов.

Ежегодно по результатам работы за предыдущий год проводится Рейтинговая оценка действующих поставщиков, включающая в себя комплексную оценку поставщиков по пяти направлениям деятельности и 15 критериям. По итогам Рейтинговой оценки поставщиков категории А (Надежный) получили 67% поставщиков, категорию В (Условно надежный) — 33% поставщиков.

Особой сферой взаимодействия с поставщиками услуг и работ является охрана труда и промышленная безопасность (ОТиПБ), требования к которым также учитываются при проведении оценки. Наличие рисков в этой области на предприятиях поставщиков Компания считает одним из критически важных факторов, влияющих на успешность сотрудничества. Поэтому требования к соблюдению норм охраны труда и промышленной безопасности закреплены в договорах об оказании услуг. Они аналогичны требованиям, предъявляемым к собственным предприятиям и сотрудникам РУСАЛа. В случае нарушения подрядными организациями условий договора к ним применяются штрафные санкции вплоть до его расторжения. Оценка подрядчиков производится по следующим основным критериям: квалификация, обеспеченность средствами индивидуальной защиты, владение навыками безопасного проведения работ. Компания проводит расследование всех происшествий. Учет травматизма среди работников подрядных организаций ведется на основании требований корпоративного регламента по подготовке единой отчетности по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

Взаимодействие с потребителями

GRI 103, НКЕХ п. 12, НКЕХ аспект B6

Основными потребителями РУСАЛа являются компании из России, стран СНГ, Европы, Америки и Азии.

Одна из стратегических целей Компании — развитие долгосрочных отношений с потребителями за счет активного участия в создании новых продуктов, предложения широкого ассортимента сплавов, разработанных с учетом специфики потребностей каждого из клиентов.

РУСАЛ стремится к максимальному удовлетворению потребностей клиентов и сокращению количества претензий, применяя для этого различные инструменты и методы. В целях выявления потребностей клиентов, особенностей их производств и приоритетов развития Компания направляет представителей своих производственных и сервисных подразделений на клиентские предприятия. Заводы Компании регулярно проходят выездные аудиты со стороны клиентов с целью оценки производственных процессов и действующей системы менеджмента качества и получения рекомендаций. Ключевые клиенты участвуют в совместных испытаниях.

Для распространения информации о результатах применения передовых производственных и экологических технологий, для взаимодействия с заинтересованными сторонами и деловыми партнерами, в том числе покупателями металлопродукции, производителями оборудования и поставщиками различных материалов, Компания направляет своих представителей на ключевые международные конгрессы и выставки.

Для усовершенствования системы управления претензиями потребителей и ускорения вывода на рынок наиболее востребованных продуктов Компания развивает прямое взаимодействие с представителями потребителей в рамках фокусных программ улучшений. Для этого организованы прямые контакты с рядом ключевых потребителей.

Ответственность за производство продукции

НКЕХ KPI B6.5

С учетом того, что охрана здоровья сотрудников и безопасность труда при производстве продукции, являются частью политики РУСАЛа в области ответственности за качество производимой продукции, Компания применяет двухэтапный подход, используя инновационные технологии и системы управления качеством для управления потенциальными рисками для здоровья и безопасности, связанными с производством продукции Компании.

В соответствии с политикой ответственности за качество производимой продукции РУСАЛ также ответственно относится к конфиденциальности и защите, хранению, обработке и передаче персональных данных. Компания соблюдает соответствующие законы и нормативные требования.

С целью защиты персональных данных Компания проводит маркетинговые кампании в соответствии с Политикой информационной безопасности и Положением о защите, хранении, обработке и передаче персональных данных.

Службы охраны труда и промышленной безопасности РУСАЛа оказывают помощь поставщикам с целью повышения соответствия требованиям Компании. Для этого проводятся следующие мероприятия:

- обучение по вопросам охраны труда, промышленной и пожарной безопасности и оказания первой медицинской помощи;
- предварительные и периодические медицинские осмотры;
- производственный контроль условий труда;
- специальная оценка условий труда;
- ремонтно-строительные работы (в части контроля соблюдения требований ОТиПБ);
- транспортные перевозки;
- разработка внутренних нормативных документов в области ПБ;
- экспертизы промышленной безопасности;
- поставка средств индивидуальной защиты и спецодежды, стирка и ремонт.

Кроме того, в 2019 году была расширена база альтернативных поставщиков, исключено понятие «критических» поставщиков и запущен проект автоматизации цепочки поставок.

Планы на 2020 год

Компания поставила следующие цели, связанные с процессами закупок:

- внедрение автоматизированной системы оценки контрагентов;
- закупка альтернативных пеков по мере внедрения технологий использования;
- развитие проекта оптимизации системы закупок;
- замещение цистерн на автоцистерны и танк-контейнеры при транспортировке сырья;
- внедрение процесса одобрения APQP с поставщиками с целью усовершенствования процесса аттестации.

Маркировка продуктов

GRI 417-2, НКЕХ Аспект В6

Готовая продукция, выпускаемая на предприятиях Компании, автоматически маркируется в соответствии с государственными требованиями. На этикетку наносятся сведения о товарном знаке или названии производителя, марке алюминия или сплава, номере плавки и другая информация.

В 2019 году Компания соблюдала соответствующие законы и правила, которые оказывают существенное влияние на Компанию в отношении маркировки продукции, и каких-либо существенных претензий в связи с маркировкой продукции получено не было.

Анализ удовлетворенности потребителей

GRI 417-1

Основным индикатором качества взаимодействия Компании с клиентами является уровень удовлетворенности потребителей продукции. Исследования проводятся ежегодно и содержат 30 вопросов по 6 областям взаимодействия. Результаты исследования помогают увидеть возможности для улучшений и учитываются при разработке планов дальнейших действий.

В 2019 году к России и странам СНГ в рамках исследования были добавлены страны Европы и Азии. На основании ответов 160 клиентов общая оценка удовлетворенности потребителей составила 8,5 балла из 10, в то же время эффективность доставки, коммерческие договоренности и техническая поддержка требуют более пристального внимания.

Общий уровень удовлетворенности клиентов РУСАЛа⁷ в 2019 году

Общая оценка	8,5
Отношения	8,4
Техническая поддержка	8,2
Качество продукции	8,8
Коммерческие договоренности	8,2
Эффективность доставки	8,1
Деловое сотрудничество	8,6
Ценный покупатель	8,4

Достижения в 2019 году

В 2019 году наблюдался растущий спрос на низкоуглеродный алюминий (LCA) со стороны покупателей и конечных пользователей во всех сегментах рынка, в том числе, автопроизводителей (для обмена информацией о планах и разработки решений на будущее), производителей напитков и упаковки, в строительстве, со стороны технологических транснациональных корпораций и др. Растущий интерес к снижению углеродного следа продукции обусловлен как планами устойчивого развития компа-



ний, так и внешними факторами, такими как развитие национальной и глобальной политики и регуляторной базы.

Фокус взаимодействия с клиентами был направлен на переход к производству низкоуглеродной продукции. РУСАЛ направил свои усилия во взаимодействии с клиентами на повышение осведомленности о предложении LCA, продвижение спроса на LCA, продвижение прозрачности информации об углеродном следе в цепочке поставок, стимулируя тем самым в цепочке поставок алюминия и промышленности необходимые меры для продвижения декарбонизации, и, наконец, предлагая решения под своим брендом LCA ALLOW.

РУСАЛ организовал презентации и семинары для повышения осведомленности о материалах LCA и ALLOW для широкого круга заинтересованных сторон, включая, в частности, конечных пользователей, дистрибьюторов, потребителей, финансовые организации во всех регионах присутствия.

Планы на 2020 год и среднесрочную перспективу

Основные направления деятельности на 2020 год и среднесрочную перспективу:

- продолжение сертификации объектов Компании в соответствии с двумя стандартами Aluminium Stewardship Initiative: ASI Performance Standard и ASI Chain of Custody Standard;
- подготовка экологических деклараций продукции (environmental product declarations) с оценкой жизненного цикла продукции, с тем чтобы повысить прозрачность и прослеживаемость материалов в соответствии с запросами потребителей;
- выработка плана в рамках Science-Based Targets (SBT, научно обоснованные цели);
- продолжение регулярного раскрытия информации в рамках Глобального договора ООН, механизма CDP;
- дальнейшее расширение доли LCA в предложении РУСАЛа потребителям;
- дальнейшее налаживание партнерских отношений по декарбонизации в масштабах всей цепочки формирования ценности путем стимулирования потребления низкоуглеродных материалов и расширения доступности LCA для покупателей и конечных пользователей во всех сегментах рынка через посредство маркетинговых партнерских отношений и аккредитованных партнерских отношений с брендом ALLOW;
- продолжение активной деятельности в общепромышленных инициативах (ASI, Международный институт алюминия и рабочая группа по парниковым газам, Всемирный экономический форум и инициатива «Алюминий для климата», Лондонская биржа металлов, Организация экономического сотрудничества и развития) по декарбонизации отрасли.

7. Максимальное значение по каждому направлению — 10 баллов.

1.5 РАЗВИТИЕ ИННОВАЦИЙ

Стратегическая цель РУСАЛа — стать самым эффективным и экологически чистым производителем алюминия. Для ее достижения Компания инвестирует в развитие собственной инженерно-технологической базы, разработку инновационных технологий и продуктов, а также модернизацию предприятий. Результаты инвестиций способствуют:

- увеличению доли продукции с добавленной стоимостью;
- повышению качества выпускаемой продукции;
- снижению энергоемкости производств;
- повышению экологической безопасности;
- увеличению сырьевой независимости;
- увеличению объемов выпуска продукции.

В рамках инновационного развития Компании, полный комплекс научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (НИОКР) в области развития существующих и разработки новых технологий производства алюминия и сопутствующих процессов на протяжении многих лет ведется Инженерно-технологическим центром (ИТЦ). Ключевыми направлениями работ, проводимых ИТЦ являются энерго- и ресурсосбережение, разработка сверхмощных электролизеров, снижение негативного влияния на окружающую среду, повышение эффективности производства глинозема, охрана труда и промышленная безопасность.

Большой объем научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ в области развития и создания новых видов продукции на основе алюминия в 2019 году был проведен созданным в 2017 году Институтом легких материалов и технологий РУСАЛа (ИЛМиТ). Ряд проектов был выполнен при сотрудничестве с ведущими ВУЗами России.

ИЛМиТ стал вторым научно-исследовательским центром, ключевой задачей которого является разработка, освоение и вывод на рынок новых видов продуктов и материалов на основе алюминия. В рамках деятельности ИЛМиТа были успешно разработаны и освоены в производстве инновационные решения в области высокопрочных алюминиевых порошков для аддитивных технологий, экономнолегированные скандием материалы для судостроения и космической техники, а также алюминиевые сплавы с повышенной коррозионной стойкостью для железнодорожного транспорта и строительства. Ряд материалов успешно прошел опробование и аттестацию в условиях индустриальной базы потребителей.

Компания активно применяет технологический скаутинг: перед подрядными организациями поставлена задача поиска новых направлений, новых идей. Кроме того, в Компании создан экспертный совет, который оценивает поступившие идеи, определяет релевантные проекты, затем применяется действующая система оценки новых идей до того, как будет открыт НИОКР.

Специалисты Компании руководствуются принципом предосторожности, всесторонне оценивая их потенциальную опасность для окружающей среды или здоровья людей. *GRI 102-11*

В 2019 году инвестиции Компании в инновации увеличились на 4 млн долл. США по сравнению с 2018 годом и составили 18 млн долл. США.

Отходы

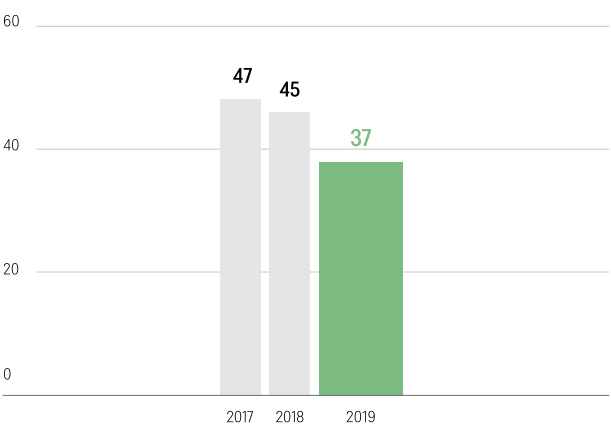
Компания апробирует технологию переработки красных шламов — отходов глиноземного производства, которые содержат ценные оксиды металлов, в том числе скандия. Оценочно РУСАЛ обладает более 300 тонн чистого скандия, находящегося в красных шлаках.

Продукция с добавленной стоимостью

РУСАЛ тщательно адаптирует продуктовую линейку к потребностям клиентов и современным тенденциям спроса в отрасли, продолжает реализацию проектов по реконструкции и модернизации предприятий, а также расширяет номенклатуру и повышает качество выпускаемой продукции.

В 2019 году объем реализованной продукции с высокой добавленной стоимостью (ПДС) составил 1 547 тыс. тонн, в то время как доля ПДС в общей структуре продаж упала до 37% из-за санкций, которые препятствовали заключению долгосрочных контрактов.

Доля продукции с добавленной стоимостью, 2017–2019 годы, %



Увеличение выпуска продукции с добавленной стоимостью обеспечивается, среди прочего, разработкой и производством новых продуктов.

Технологии экологической модернизации

В рамках развития технологии «ЭкоСодерберг» для снижения выбросов созданы усовершенствованные секции газосбора с улучшенными характеристиками и система автоматизированного слежения за уровнем герметичности технологического процесса. Для улучшенной конструкции системы удаления газов с электролизера с целью снижения стоимости, организовано централизованное производство на чугунолитейных мощностях РУСАЛ.

Разработанные РУСАЛом системы автоматической подачи сырья в электролизеры и управления технологическими процессами, машины и механизмы для обслуживания электролизеров (новые машины по загрузке глинозема МЗГВ и уборки пыли в корпусах электролиза МПУ), инновационная комплексная очистка газов позволяют обеспечить сокращение выбросов по основному вредному веществу соединению фтора (F, фториды) в 3,5 раза от типовой технологии Содерберг. Это приближает экологичность технологии ЭкоСодерберг к технологиям с обожженными анодами.

Компания продолжила установку на алюминиевых заводах новейших газоочисток собственной конструкции. РУСАЛ разработал и внедрил в производственный процесс получения алюминия современную и инновационную систему очистки газов собственной конструкции, основанную на адсорбции фтора глиноземом с применением уникального реактора-адсорбера, при этом обеспечив возможность возврата уловленного фтора в технологический процесс электролиза алюминия. Новая технология отмечается высокой эффективностью по капитальным затратам (снижение CAPEX по оборудованию более 30%) и повышенной эффективностью по улавливанию фторидов — более 99%, SO₂ — более 96,5%. По экологическим показателям газоочистка не имеет равных в мире так как очистка электролизных газов выполняется в 2 ступени «сухая + мокрая», что является наиболее эффективной в мировой практике схемой. Схема позволяет улавливать не только фториды, но и серу (SO₂).

Для обеспечения сырьевой безопасности и закрепления «ЭкоСодерберга» в статусе Экологической технологии по полиароматическим составляющим выбросов, разработана технология получения экологичного гибридного и кампаундного пеков с нефтяными ингредиентами и низким содержанием продуктов коксохимического производства (менее 30–40%). Совместно с партнерами произведены опытно-промышленные партии — более 200 тыс. тонн и успешно проведены опытно-промышленные испытания. В мире нет аналогов данной технологии, которые настолько значительно (в несколько раз) снижают содержание бензапирена за счет замещения коксохимического, угольного пека на нефтяные ингредиенты. Опытно-промышленные выпуски пека и испытания подтвердили качество получаемого пека и высокую экономическую эффективность производства Экологичного пека.

Новые ресурсосберегающие электролизеры сверхвысокой мощности

Компания успешно развивает направление ресурсосберегающих электролизеров. Сверхмощные электролизеры PA-550 успешно эксплуатируются в опытно-промышленном корпусе Саяногорского алюминиевого завода с высокими показателями по энергоэффективности расход энергии менее 12 800 кВт*ч/т, производительности выход по току – 96% и экологичности уровень выбросов фтора менее 0,15 кг/т. Решения проекта PA-550 для достижения высоких показателей успешно конверсируются для существующих устройств Компании. Одновременно с этим, продолжается расширение программы перевода конструкций действующих электролизеров на энергоэффективные с Eco-friendly футеровкой неформованными материалами. На сверхмощных электролизерах PA-300 и OA-300 достигнуты наивысшие мировые показатели среди аналогов — 12 600 кВт*ч/т и 12 800 кВт*ч/т Al, на других типах электролизеров снижен расход электроэнергии на 200–400 кВт*ч/т Al. В настоящее время Компания перевела уже более 2600 электролизеров на энергоэффективную конструкцию и более 800 электролизеров на Eco-friendly футеровку. Кроме экологического эффекта футеровки, позволяющей снизить объем отходов алюмосиликатной части футеровки на 60–80%, применение неформованных углеродных материалов и их рециклинга позволяют снизить стоимость капитального ремонта катода электролизера на 20–30%.

Технология инертных анодов

РУСАЛ активно развивает инновационную технологию инертных анодов. Внедрение данной современной технологии в производственный процесс позволит полностью исключить выбросы парниковых газов и полиароматических углеводородов. При этом эксплуатационные расходы сократятся на 10% за счет уменьшения потребления анодов, а капиталовложения в новые проекты — более чем на 30%.

Компания постоянно работает над минимизацией углеродного следа. В настоящее время РУСАЛ проводит испытания на пилотных электролизерах с инертными анодами на площадке КраЗа. Однако до использования технологии в промышленных масштабах необходимо провести большую работу по уточнению технико-экономических показателей, построить принципиально новую логику материалов и сырья, разработать варианты перевода существующей технологии с углеродных на инертные аноды.

2. ЭТИКА И ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦУР ООН



КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

24%

сотрудников — женщины

> 3 300

деклараций конфликта интересов
получено от сотрудников

> 300

обращений поступило
через службу доверия «Сигнал»

2.1 ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

НКЕХ п.9, НКЕХ п.10, GRI 103

РУСАЛ ответственно подходит к вопросам деловой этики и соблюдения прав сотрудников, контрагентов и местных сообществ в регионах присутствия Компании.

Распределение ответственности

- Дирекция по контролю, внутреннему аудиту и координации бизнеса
- Дирекция по защите ресурсов
- Дирекция по персоналу
- Департамент комплаенс
- Департамент коммуникационных и социальных проектов

Внутренние документы

- Кодекс корпоративной этики
- Политика соблюдения антикоррупционного законодательства
- Положение о предотвращении и разрешении конфликта интересов
- Кодекс делового партнера
- Политика в области прав человека

Сотрудники всех подразделений Компании должны придерживаться этических принципов поведения, сформулированных в политиках и положениях Компании.

Компания осознает, что как член общества она обязана применять ответственные практики ведения бизнеса. Это подразумевает множество аспектов, формирующих у общественности мнение о Компании и, следовательно, влияющих на ее деловую репутацию. В их числе — неприятие коррупции, открытость в части информационного взаимодействия, а также уважение прав человека — от сотрудников и акционеров до всех категорий внешних заинтересованных сторон.



2.2 ПРОДВИЖЕНИЕ ЭТИЧЕСКИХ ЦЕННОСТЕЙ

GRI 102-16

Кодекс корпоративной этики определяет миссию и корпоративные ценности Компании. В соответствии с Кодексом корпоративной этики на производственных предприятиях избираются уполномоченные по корпоративной этике для обработки обращений сотрудников, связанных с вопросами безопасности труда, соблюдения трудового законодательства, проблемами внутреннего взаимодействия и другими темами. Основная задача уполномоченных по корпоративной этике — непосредственное взаимодействие с сотрудниками при возникновении сложных ситуаций для поиска совместного решения и его реализации.

В настоящее время Компания работает над пересмотром своего подхода к управлению вопросами деловой этики. Для определения необходимых направлений работы РУСАЛ в 2019 году провел анализ существующих практик в области этики и деятельности уполномоченных по корпоративной этике. В рамках исследования была также проведена оценка осведомленности сотрудников о Кодексе корпоративной этики и корпоративных ценностях, а также понимания сотрудниками содержания Кодекса. В исследовании приняли участие порядка 3 500 сотрудников крупных производственных предприятий Компании.

В 2020 году РУСАЛ планирует пересмотреть и обновить Кодекс корпоративной этики с целью отражения в нем последних изменений, произошедших в Компании и в деловой среде.

РУСАЛ старается соответствовать высоким стандартам корпоративной этики и соблюдать этические нормы ведения бизнеса. Кроме того, Компания активно взаимодействует с другими организациями и принимает участие в различных мероприятиях, посвященных вопросам формирования этических ценностей, чтобы создать сообщество компаний, заинтересованных в развитии деловой этики в России.

В настоящее время РУСАЛ совместно с Московской школой управления СКОЛКОВО работает над созданием Факультета деловой этики. РУСАЛ также принимает участие в разработке программ обучения вопросам деловой этике, предназначенным как для сотрудников РУСАЛа, так и для внешних пользователей. В частности, в настоящее время ведется подготовка курса этического лидерства для уполномоченных по этике и руководящих сотрудников Компании. Курс направлен на эффективное информирование сотрудников о целях и ожиданиях Компании в области деловой этики.



Конференция по бизнес-этике SKOLKOVO Business Ethics Day

Конференция по бизнес-этике SKOLKOVO Business Ethics Day — это международная инициатива, организованная РУСАЛом в сотрудничестве с Московской школой управления СКОЛКОВО. Мероприятие состоялось 16 октября 2019 года. В конференции приняли участие 250 человек. В большинстве своем это были генеральные директора, руководители кадровых служб и отделов корпоративной культуры, комплаенс-офицеры и омбудсмены по этике крупных российских и зарубежных компаний.

SKOLKOVO Business Ethics Day — это ежегодная конференция, посвященная обсуждению самых актуальных вопросов формирования и применения принципов этики в бизнесе, а также значимости этического лидерства. Данное мероприятие призвано содействовать созданию в России профессионального сообщества в области деловой этики.

2.3 СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

НКЕХ п.9, НКЕХ п.10, GRI 103, GRI 102-16

РУСАЛ уделяет должное внимание вопросам соблюдения прав человека в процессе производственной и иной деятельности и на постоянной основе принимает соответствующие меры.

Подход к управлению вопросами в области прав человека

Последние несколько лет РУСАЛ непрерывно работает над разработкой и внедрением эффективных процессов, направленных на обеспечение соблюдения прав человека. Значимым драйвером и подспорьем в разработке методологической базы для разработки и внедрения соответствующих процессов стали стандарты ASI.

Ответственность за соблюдение прав человека распределяется между руководителями основных функциональных направлений, обеспечивающих соблюдение прав человека в рамках своей повседневной деятельности, а также в ходе взаимодействия с ключевыми заинтересованными сторонами.

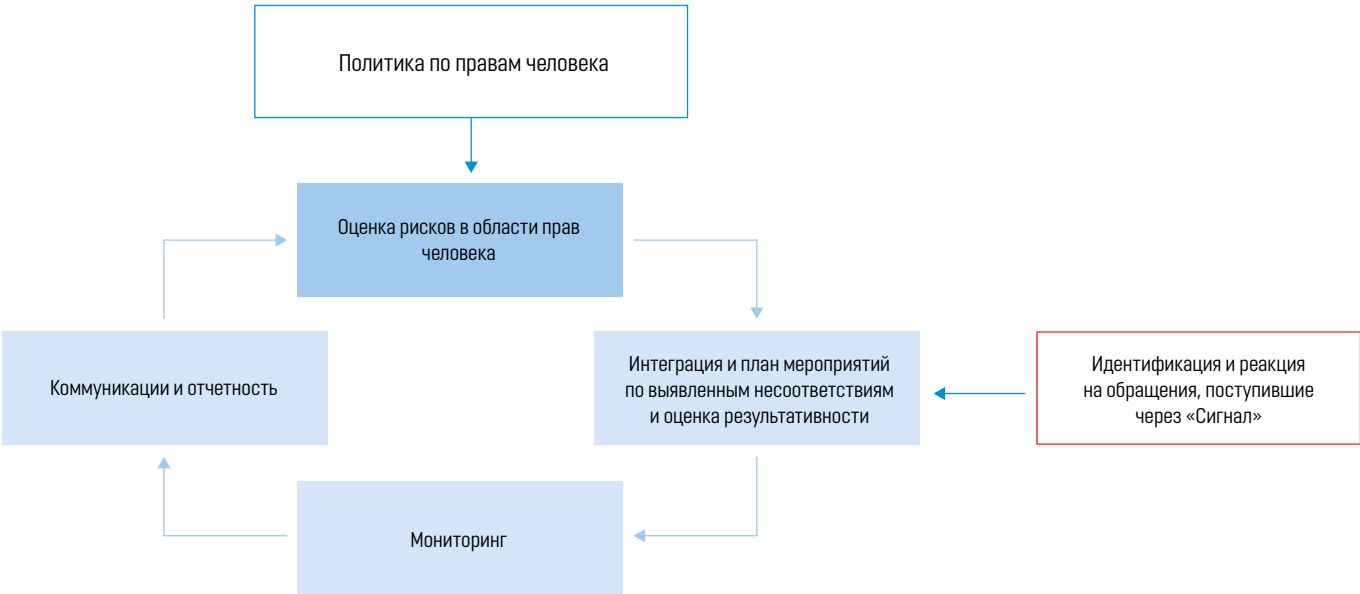
Деятельность Компании в области защиты прав человека основывается на принципах и положениях Политики РУСАЛа по правам человека. РУСАЛ проводит комплексную оценку соблюдения прав человека,

следуя принципам, сформулированным в Политике. В свою очередь, результаты оценки помогают определить приоритетные направления дальнейшей работы в данном направлении. *GRI 412-1*

Процедуры осуществления контроля за соблюдением прав человека включены в стандарты РУСАЛа, внутренние документы Компании (трудовые договоры, корпоративные политики, регламенты по безопасности трудовой деятельности и т.п.), а также в более масштабные процедуры, обеспечивающие выполнение требований законодательства.

РУСАЛ работает над расширением осведомленности своих сотрудников о вопросах, связанных с соблюдением прав человека. В настоящее время Компания разрабатывает для своих сотрудников курс дистанционного обучения по правам человека.

Подход РУСАЛа к управлению вопросами в области прав человека *GRI 412-2*



Политика в области прав человека

Политика в области прав человека была утверждена Советом директоров Компании в 2018 году и введена в действие в 2019 году. Ее текст размещен на сайте Компании⁸.

Данная политика была разработана в соответствии с Всеобщей декларацией прав человека ООН, Декларацией Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда, Глобальным договором ООН и рядом других международных стандартов в области защиты прав человека. Кроме того, ее положения основаны на принципах, закрепленных в стандарте ASI Performance Standard — инициативы по ответственному планированию и управлению в алюминиевой отрасли ASI.

Комплексная оценка соблюдения прав человека

Компания применяет риск-ориентированный подход к управлению вопросами соблюдения прав человека. В целях проведения комплексной оценки соблюдения прав человека и оценки потенциальных рисков в 2019 году РУСАЛ разработал и внедрил инструмент оценки воздействия на права человека. Данный инструмент был разработан на основе рекомендаций Датского института по правам человека и стандарта SA 8000 (Social Accountability) и позволяет оценить воздействие на права человека по 16 критериям, из которых половина относится к общим международно признанным правам человека, а вторая половина — к трудовым правам. По результатам оценки риска определяется уровень по шкале – низкий, средний, высокий.

Принципы Политики по правам человека

1. Недопустимость дискриминации по признаку пола, расы и/или религии.
2. Отказ от использования детского и принудительного труда.
3. Предоставление условий труда, безопасных для жизни и здоровья работников, принятие мер по предупреждению производственного травматизма.
4. Недопущение телесных наказаний, психического или физического принуждения, притеснений и словесных оскорблений.
5. Соблюдение норм, касающихся времени работы и отдыха, сверхурочных работ, уровня заработной платы, продолжительности рабочего дня и т.п.
6. Соблюдение норм и правил деловой этики и права.
7. Осуществление мер, необходимых для уменьшения уровня воздействия производства на окружающую среду.
8. Уважение культурных особенностей стран и регионов присутствия Компании
9. Уважение прав работников на свободу объединений, включая право на ведение коллективных переговоров.
10. Обеспечение защиты персональных данных всех сотрудников и других заинтересованных сторон.
11. Уважение гражданских прав работников и признание их права на участие в политической деятельности в качестве частных лиц.

8. <https://rusal.ru/sustainability/approaches/>

Тематические области, в разрезе которых проводится оценка воздействия на права человека

Общие международно-признанные права человека	Трудовые права
Права женщин	Свобода объединений и право на коллективные переговоры
Коренные народы	Детский труд
Свободное, добровольное и осознанное согласие (FPIC)	Принудительный труд
Культурное и духовное наследие	Отсутствие дискриминации
Переселение	Коммуникации и взаимодействие
Местное население	Дисциплинарные меры
Районы конфликта и районы повышенного риска	Оплата труда
Безопасность	Рабочее время

Право на безопасный труд также регламентируется и оценивается с помощью действующей в Компании системы управления вопросами охраны труда и промышленной безопасности. Право на благоприятную окружающую среду обеспечивается в рамках системы экологического менеджмента.

Социокультурное многообразие и равные возможности

НКЕХ Аспект В1

РУСАЛ осознает, что обеспечение разнообразия состава сотрудников позволяет повысить производительность труда, поэтому Компания придерживается принципов многообразия и равных возможностей. Используемая РУСАЛом система оплаты труда (дополнительная информация представлена в разделе «Мотивация и вознаграждение» на стр. 59) не учитывает половую принадлежность сотрудника при определении размера его заработной платы, что обеспечивает одинаковую оплату за одну и ту же работу для всех сотрудников.

Запрет использования детского и принудительного труда

GRI 408-1, GRI 409-1, НКЕХ Аспект В4

Детский и принудительный труд законодательно запрещен в большинстве стран присутствия Компании. РУСАЛ строго придерживается данного принципа, применяя его на всех своих предприятиях и производственных объектах, включая те из них, которые находятся в странах, где такой запрет на законодательном уровне не установлен. Соответствующее обязательство закреплено в Кодексе корпоративной этики, Политике по правам человека

и Кодексе делового партнера. Ответственность за проведение контрольных мероприятий в данном направлении несет Дирекция по контролю, внутреннему аудиту и координации бизнеса. Сотрудники дирекции регулярно проводят проверки и внутренние аудиты. С момента создания Компании признаков несоблюдения действующего законодательства и нормативно-правовых актов об использовании детского и принудительного труда выявлено не было. НКЕХ KPI В4.1, НКЕХ KPI В4.2

Содействие развитию практик защиты прав человека в цепочке поставок

РУСАЛ содействует продвижению принципов соблюдения прав человека в рамках своей деятельности и в деятельности партнеров за счет разработки и внедрения корпоративных инструментов и механизмов контроля.

Компания не признает и не допускает нарушения данного принципа своими деловыми партнерами, включая поставщиков и подрядчиков. РУСАЛ отслеживает, что контрагенты в рамках цепочки, поставок соблюдают запрет на детский и принудительный труд, контроль осуществляется путем проведения проверок поставщиков. С момента внедрения Кодекса делового партнера в 2015 году не было обнаружено доказательств нарушения данных прав человека в рамках цепочки поставок Компании.

Кодекс делового партнера, в котором затронуты вопросы соблюдения прав человека, размещен на сайте Компании. Своим участием в процессе отбора поставщик принимает на себя обязательство следовать положениям указанного документа.

Более подробную информацию см. в разделе Цепочка поставок. Система работы с поставщиками, с. 34.

2.4 ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ И КОМПЛАЕНС



Противодействие коррупции

НКЕХ п.9, НКЕХ п.10, НКЕХ Аспект В7, GRI 102-16

РУСАЛ принял на себя обязательство осуществлять хозяйственную деятельность добросовестно и не допускать коррупции и мошенничества в любой форме, включая взяточничество, вымогательство и отмывание денежных средств, полученных преступным путем. РУСАЛ придерживается принципов Transparency International⁹ и положений Инициативы прозрачности в добывающих отраслях (Extractive Industries Transparency Initiative, EITI).

Компания обязуется соблюдать нормы действующего законодательства в странах осуществления своей хозяйственной деятельности, включая Закон США о борьбе с коррупцией во внешнеэкономической деятельности, Закон Великобритании о противодействии взяточничеству.

За обеспечение соблюдения антикоррупционных требований отвечают должностное лицо по глобальному комплаенсу, Дирекция по контролю, внутреннему аудиту и координации бизнеса, а также Дирекция по защите ресурсов.

В целях обеспечения соответствия требованиям антикоррупционного законодательства и нормативно-правовых актов положения о противодействии коррупции включаются во все договоры, заключаемые Компанией. При возникновении подозрений на нарушение антикоррупционных норм сотрудники и третьи лица могут обратиться в службу доверия «Сигнал» (дополнительные сведения представлены в разделе «Служба доверия «Сигнал» на стр. 51). НКЕХ KPI В7.2

9. Неправительственная международная организация по борьбе с коррупцией и взяточничеством.

Минимальные стандарты добросовестного поведения сотрудников Компании изложены в следующих внутренних нормативных документах РУСАЛа:

- Политика соблюдения антикоррупционного законодательства;
- Кодекс корпоративной этики;
- Кодекс делового партнера;
- Кодекс осуществления операций с ценными бумагами соответствующими должностными лицами Компании;
- Положение о предотвращении и разрешении конфликта интересов;
- Политика информирования о нарушениях.

Коррупционные риски отражены в матрице рисков Компании. Оценка коррупционных рисков проводится в отношении всех структурных подразделений Компании. В 2019 году не было обнаружено существенных индивидуальных коррупционных рисков¹⁰. *GRI 205-1*

О существующей системе управления рисками см. в разделе Система управления рисками в области устойчивого развития, с. 18.

За отчетный период к Компании и ее сотрудникам не было предъявлено исков в связи с коррупционными действиями. *HKEX KPI B7.1*

В 2019 году в рамках реализации принципов Политики соблюдения антикоррупционного законодательства был разработан и проведен тренинг по антикоррупционным вопросам на САЗ, БоАЗ¹¹, ИркАЗ, УАЗ и Боксит Тимана, в котором приняли участие более 200 сотрудников. В 2020 году подобный тренинг будет проведен для всех сотрудников Компании в рамках системы дистанционного обучения. Кроме того, в 2019 году был разработан тренинг по информационной безопасности, который предполагается провести для 1,5 тыс. сотрудников Компании. *GRI 205-2*

Комплаенс-система

GRI-103

РУСАЛ уделяет большое внимание соблюдению действующего законодательства, нормативно-правовых актов, стандартов и иных требований, а также на постоянной основе принимает меры, направленные на оптимизацию деятельности службы комплаенса. Внутренние нормативные документы актуализируются по мере необходимости, а ответственные сотрудники проходят регулярные тренинги. *GRI 102-16*

Основными задачами службы комплаенса являются: разработка и внедрение политик и процедур, направленных на соблюдение внутренних и внешних нормативных требований, организация обучения в сфере комплаенса. Еще одна важная задача — продвижение и развитие в Компании соответствующей комплаенс-культуры, обеспечивающей этичное поведение сотрудников и их приверженность принципу соблюдения соответствующих требований.



Служба комплаенса отслеживает любые сделки, которые совершаются в Компании. В частности, занимается проверкой благонадежности поставщиков и контролирует соблюдение ими прав человека и антикоррупционного законодательства. Компания использует систему проверки сделок на предмет их соответствия требованиям действующего законодательства и нормативно-правовых актов.

В целях предотвращения конфликтов интересов Компания применяет многоуровневую автоматизированную систему контроля связанных сделок. Кроме того, в 2019 году 3,5 тыс. сотрудников Компании прошли обучение по теме «Декларирование сотрудниками Компании наличия конфликта интересов», а также через портал по декларированию конфликтов интересов были получены данные о декларациях более 3,3 тыс. сотрудников.

2.5 СЛУЖБА ДОВЕРИЯ «СИГНАЛ»

HKEX KPI B7.2, GRI 103, GRI 102-17

РУСАЛ признает значимость непрерывного мониторинга возможных нарушений принципов Компании в области деловой этики, противодействия коррупции и соблюдения прав человека.

Для решения данных вопросов Компания создала механизм информирования — службу доверия «Сигнал». Служба доверия функционирует в круглосуточном режиме и доступна через сайт РУСАЛа всем внутренним и внешним заинтересованным сторонам на русском и английском языках. Служба доверия «Сигнал» является анонимной и конфиденциальной. РУСАЛ запрещает любые формы преследования лиц, сообщающих о нарушениях через службу доверия.

Обращение в службу доверия можно направить по электронной почте (signal@rusal.com), обычной почтой (почтовым отправлением на адрес, указанный на странице службы доверия), по бесплатному телефону (+7 800 234-56-40 для бесплатных звонков на территории России или +7 495 221 33 72 для звонков из других стран) или с помощью мессенджеров (посредством отправки сообщения на номер +7 915 224-56-40).

Все обращения, полученные через службу доверия «Сигнал», поступают в Департамент по контрольно-ревизионной работе и заносятся в реестр. После этого сообщения расследуются Департаментом по контрольно-ревизионной работе или Дирекцией по защите ресурсов. При необходимости расследование проводится этими департаментами совместно. Затем результаты обработки обращений фиксируются, и в соответствии с ними принимаются необходимые меры.

В 2019 году были предприняты активные меры по продвижению службы доверия среди сотрудников Компании, результатом которых стало существенное увеличение числа обращений. В 2019 году в службу доверия «Сигнал» поступило более 300 обращений. По всем поступившим обращениям (кроме, тех, которые не относятся к деятельности Компании) были проведены проверки и приняты меры по устранению нарушений, включая меры дисциплинарного взыскания и увольнения. По результатам обработки ряда обращений были приняты меры, направленные на улучшение условий труда, разрешение конфликтов интересов и предотвращение хищения товаров и материалов.

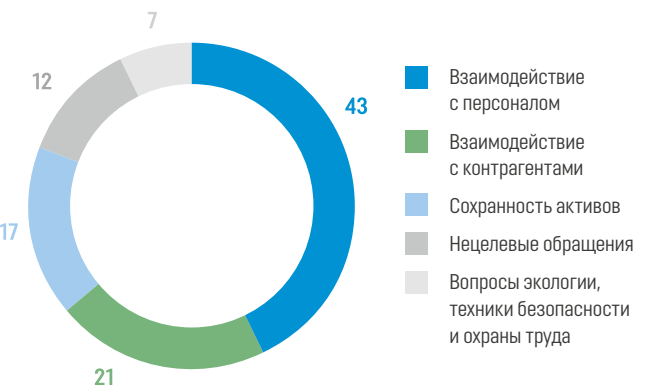
В 2019 году в службу доверия «Сигнал» поступило 46 обращений о неэтичном поведении со стороны сотрудников и руководства. По результатам проведенной проверки 7 обращений были подтверждены, приняты меры дисциплинарных взысканий и проведены профилактические беседы.

Планы на 2020 год и на среднесрочную перспективу

В 2020 году Компания планирует продолжить реализацию инициатив в области деловой этики и защиты прав человека, к числу приоритетных задач относятся:

- пересмотр и актуализация Кодекса корпоративной этики;
- совершенствование инструмента оценки воздействия на права человека;
- проведение тренинга «Борьба с коррупцией и мошенничеством в Компании для всех сотрудников с применением системы дистанционного обучения.

Категории обращений в службу доверия «Сигнал», 2019 год, %



10. Существенными рисками Компания считает риски с оценкой более 10 млн долл.
11. Завод является частью Богучанского энерго-металлургического объединения (БЭМО) — совместного проекта компаний РУСАЛ и «РусГидро».

3. СОТРУДНИКИ

ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦУР ООН



КЛЮЧЕВЫЕ ФАКТЫ

Важен каждый сотрудник

РУСАЛ стремится стать лучшим работодателем и сформировать высококвалифицированную команду специалистов. Наша деятельность направлена на постоянное развитие партнерских взаимоотношений с сотрудниками и создание комфортных, безопасных условий труда, позволяющих обеспечить социокультурное многообразие и динамичное развитие Компании.

3.1 ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

НКЕХ п.9, НКЕХ п.10, НКЕХ п. 12, GRI 103, НКЕХ Аспект В1



Распределение ответственности

- Дирекция по персоналу

Внутренние документы

- Кадровая политика
- Регламент по обучению и развитию персонала Компании
- Положение о кадровом резерве
- Положение о немонетарной (нефинансовой) мотивации.

Сотрудники — один из главных факторов успешного развития Компании. Осознавая это, РУСАЛ предпринимает меры, направленные на развитие и повышение эффективности подходов к управлению персоналом.

В своей деятельности Компания руководствуется общепринятыми принципами и нормами международного законодательства, а также национальным законодательством стран присутствия.

В Компании разработана Кадровая политика, где зафиксированы основные корпоративные принципы, касающиеся защиты и соблюдения прав сотрудников. В 2019 году данная политика была обновлена.

В РУСАЛе действует стратегия в области управления персоналом, которая включает меры, направленные на повышение вовлеченности сотрудников, их лояльности и уровня удовлетворенности.

Повышение эффективности внутренних процессов

С 2019 года в Компании начал работать общий центр обслуживания. Центр выполняет функции кадрового администрирования, подбора сотрудников, а также занимается вопросами оплаты труда. Передача функций от предприятий в ОЦО осуществляется постепенно. Запуск Центра позволит объединить базовые процессы управления персоналом и снизить загрузку HR-отделов в предприятиях.

В настоящее время около 15 тыс. сотрудников уже обслуживаются в ОЦО. Ожидается, что к концу 2020 года услуги Центра будут доступны большинству сотрудников Компании.

3.2 СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА

НКЕХ KPI B1.1, KPI B1.2, GRI 102-8

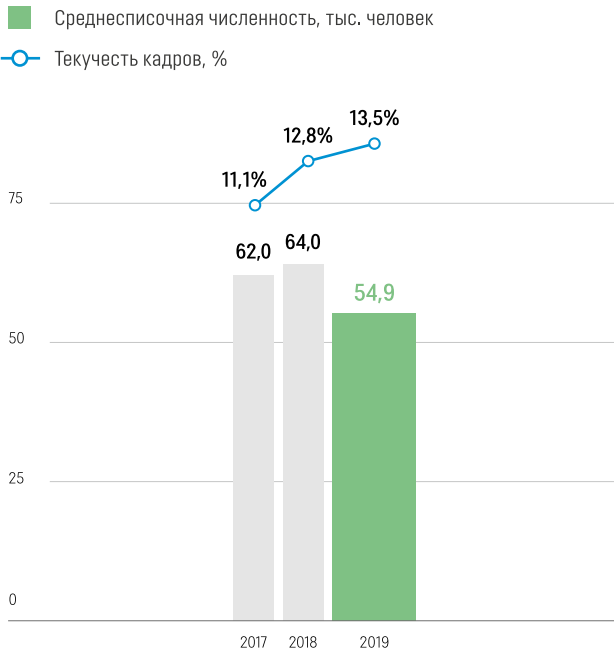
В 2019 году численность сотрудников Компании составила почти 55 тыс. человек, включая сотрудников более 40 предприятий в разных странах мира. В России работает 82% сотрудников.

В отчетном году среднесписочная численность сотрудников РУСАЛа сократилась на 14% в связи с реструктуризацией активов Компании. Большинство сотрудников (92% в 2019 году) работают по постоянным трудовым договорам. Доля сотрудников с частичной занятостью и фрилансеров в последние несколько лет составляет менее 1%.

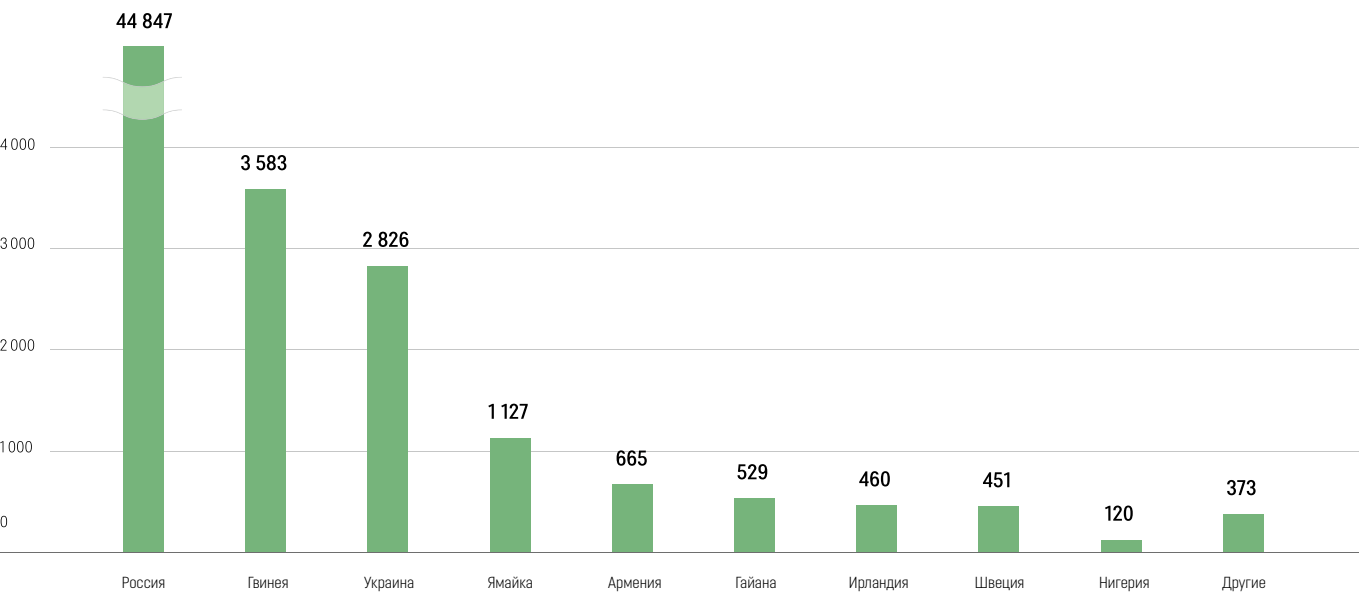
В 2019 году коэффициент текучести кадров на российских предприятиях был на уровне 14,7%, на зарубежных предприятиях — 8,3%. На зарубежных предприятиях Компании показатель текучести кадров снизился по сравнению с предыдущим годом на 1,6 процентных пункта, при этом на российских предприятиях данный показатель увеличился на 1,3 процентных пункта, в том числе по причине реструктуризации Компании.

РУСАЛ принимает активные меры для удержания сотрудников и снижения текучести кадров. Так в 2019 году была запущена трехлетняя программа по повышению уровня оплаты труда (более подробную информацию см. в разделе «Мотивация и вознаграждение» на стр. 59). Ожидается, что показатель текучести кадров в ближайшие несколько лет начнет снижаться.

Среднесписочная численность сотрудников и текучесть кадров, 2017–2019 годы GRI 401-1, GRI 102-8

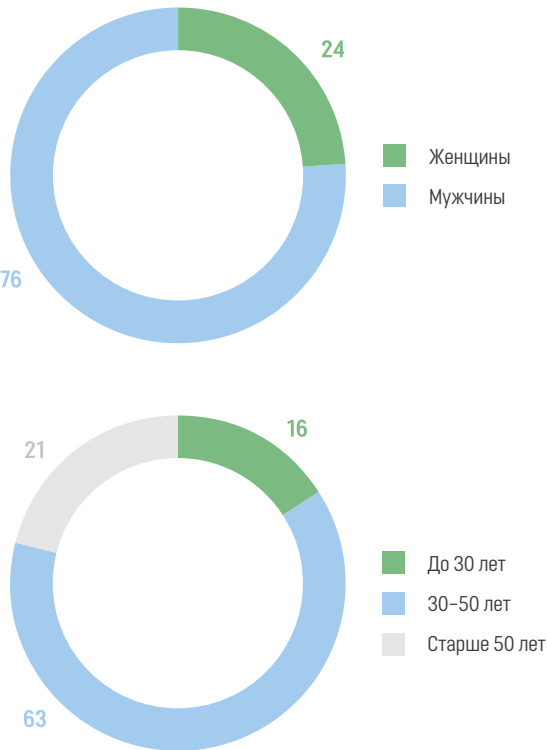


Среднесписочная численность сотрудников по странам, 2019 год



Гендерный и возрастной состав сотрудников оставался неизменным в последние несколько лет. Учитывая специфику деятельности Компании, большую часть сотрудников составляют мужчины (76%). В 2019 году более половины от общего числа сотрудников составляли специалисты в возрасте от 30 до 50 лет (63%).

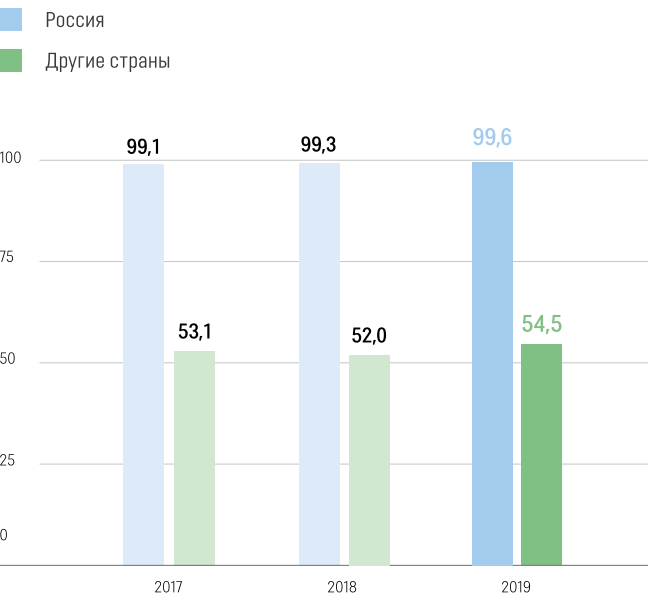
Структура сотрудников по возрастным и гендерным группам, 2019 год, %
GRI 405-1, HKEX B1.1



Рабочие, занятые на производстве, составляют наибольшую часть от общего количества сотрудников. Высшее руководство составляет около 1% от общей численности, при этом 85% высшего руководства — мужчины.

Компания отдает предпочтение при поиске и найме сотрудников, в том числе руководящего состава, из представителей местного населения. Вместе с тем РУСАЛу необходимы высококвалифицированные кандидаты, и, если Компания не может найти сотрудников с надлежащими знаниями и опытом работы среди местного населения, она рассматривает кандидатов из других регионов.

Доля высшего руководства из числа местного населения в России и других странах, 2017–2019 годы, %
GRI 202-2



3.3 ОБЕСПЕЧЕНИЕ ТРУДОВЫМИ РЕСУРСАМИ

РУСАЛ понимает, что развитие и успех Компании в большой степени зависит от высококвалифицированных кадров, поэтому Компания уделяет большое внимание вопросам подбора персонала и реализует меры по привлечению новых талантливых сотрудников.

В процессе подбора сотрудников РУСАЛ предоставляет кандидатам всю необходимую информацию в максимально полном объеме. В 2019 году в ходе создания Общего центра обслуживания для всех российских предприятий Компании был разработан единый стандартный процесс подбора персонала.

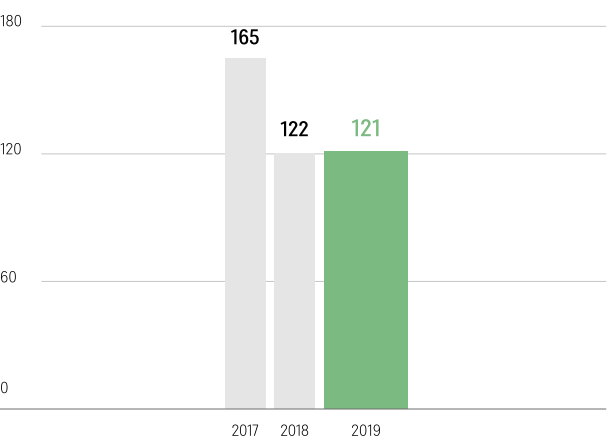
Привлечение молодых специалистов

РУСАЛ стремится обеспечить свои предприятия молодыми инженерами, имеющими хорошее образование и обладающими необходимой квалификацией. В целях создания внешнего кадрового резерва РУСАЛ сотрудничает с учебными заведениями, в которых проходят профессиональную подготовку специалисты горнодобывающей и металлургической отраслей, а также осуществляет специальные программы целевого набора.

Компания сотрудничает с более чем 10 ведущими вузами России, включая Сибирский федеральный университет, Иркутский государственный технический университет и Уральский федеральный университет.

Компания финансирует обучение студентов и организует ежегодные стажировки на производственных предприятиях. Кроме того, участники, добившиеся наибольшего успеха, получают стипендии от РУСАЛа. По окончании обучения молодым специалистам предстоит отработать на предприятиях РУСАЛа не менее трех лет.

Количество студентов, обучающихся по программе целевого набора, 2017–2019 годы



Программа стажировки «Новое поколение»

В 2019 году РУСАЛ продолжил реализацию программы стажировки для молодых специалистов «Новое поколение», которая была запущена в 2017 году. Целью программы является обновление и омоложение кадрового состава Компании за счет приема молодых специалистов из числа лучших выпускников вузов. В процессе отбора учитываются средние оценки, знание английского языка и готовность к переезду.

В рамках программы с каждым стажером работает наставник и ответственный представитель Отдела кадров, которые разрабатывают индивидуальный план развития и помогают адаптироваться к новым условиям работы, а также помогают в постановке и достижении профессиональных целей.

Стажировка длится шесть месяцев, в течение которых стажеры принимают участие в комплексных проектах. По окончании стажировки каждый участник защищает результаты своей работы перед комиссией, состоящей из руководителей его отдела и начальника отдела кадров. В случае успеха участник программы получает предложение о работе на условиях полной занятости. В 2019 году в программе приняло участие 100 человек, более 85% из них успешно прошли стажировку и стали штатными сотрудниками Компании.

Международная программа обучения студентов из Гвинеи и с Ямайки



Проект:
Международная программа обучения студентов из Гвинеи и с Ямайки

Заинтересованные лица:
Молодые специалисты из Гвинеи и с Ямайки

Чтобы обеспечить зарубежные предприятия Компании квали-фицированными специалистами, РУСАЛ реализует между-народную образовательную программу, направленную на обучение молодых специалистов из Гвинеи и с Ямайки в образовательных учреждениях России и их знакомство с производственными технологиями и корпоративной культу-рой Компании. РУСАЛ берет на себя все расходы, связанные с образованием и пребыванием студентов в России. После завершения обучения участники программы возвращаются в родную страну и трудоустраиваются на предприятия РУСАЛа.

В 2019 году 78 студентов из Гвинеи были зачислены на обу-чение по бакалаврской программе, 17 студентов присоеди-нились к программе среднего специального образования, 3 студента поступили в ординатуру. В настоящий момент об-учение в России проходят 123 студента из Гвинеи и с Ямайки.

В зарубежных странах кадровая политика Компании ориентирована на местных жителей, особенно живущих в непосредственной близости от предприятий. Предприятия РУСАЛа не только обеспечивают свое-временное информирование об открытых вакансиях, но и проводят предварительное обучение и стажировку для желающих получить работу. Обучение и тренинги проводятся с участием преподавателей из местных образовательных учреждений.



Трудоустройство людей с ограниченными возможностями

В соответствии с Трудовым кодексом РФ в Компании должно быть пред-усмотрено не менее 3% мест для людей с ограниченными возможностя-ми, несвязанных с работой во вредных и опасных условиях труда. Для людей с ограниченными возможностями выделяются вакансии на такие рабочие специальности, как кладовщики, лаборанты и пр.

Ежемесячно РУСАЛ подает в российский Центр занятости информацию об открытых вакансиях для людей с ограниченными возможностями. Каждый направляемый Центром занятости кандидат будет трудоустро-ен при условии, что его знания и навыки соответствуют предлагаемой вакансии.

3.4 МОТИВАЦИЯ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ

Вознаграждение

Система оплаты труда в Компании выстроена в соответствии с общим положением о заработной плате, действующим на всех предприятиях и определяющим все вопросы и аспекты, касающиеся оплаты труда. Заработная плата сотрудников состоит из фиксированной и перемен-ной части, включая ежемесячный и ежегодный бонус, компенсацион-ные выплаты (например, за работу в ночное время, вредные условия труда), районные коэффициенты и северные надбавки¹². *GRI 102-35*

Для руководящих должностей размер бонуса полностью зависит от достижения поставленных целей и выполнения КПЭ. Эффективность работы представителей рабочих специальностей определяется ре-зультатом выполнения ежесменных заданий. Сотрудник имеет право на получение бонуса, если все ежесменные задания были выполнены и дисциплинарные наказания за прошедший месяц отсутствуют. *GRI 102-36*

Таблица 9. Базовый оклад высшего руководства и работников в разбивке по полу, 2019 год, долл. США *GRI 405-2*

	Россия	Другие страны
ВЫСШЕЕ РУКОВОДСТВО		
Мужчины	11 203	9 776
Женщины	5 689	6 839
РАБОТНИКИ		
Мужчины	854	681
Женщины	682	672

Дополнительные годовые бонусы также выплачиваются сотрудникам за их вклад в проекты по развитию бизнеса, оптимизацию производ-ственных технологий и инвестиционные проекты, а также сотрудни-кам, получившим награды (корпоративные, государственные награды или награды от отделов). Работники, принимающие участие в социаль-ных проектах, организованных производственными предприятиями, также в конце года получают дополнительные бонусы. Кроме того, по решению руководства производственных предприятий лучшим сотрудникам могут выплачиваться бонусы из фондов руководителей этих предприятий.

В соответствии с законодательством сумма северных надбавок, выплачиваемых сотрудникам, увеличивается пропорционально стажу работы в северных регионах. Помимо этого, Компания выплачивает своим сотрудникам северные надбавки в максимальном размере, начиная с первого дня работы.

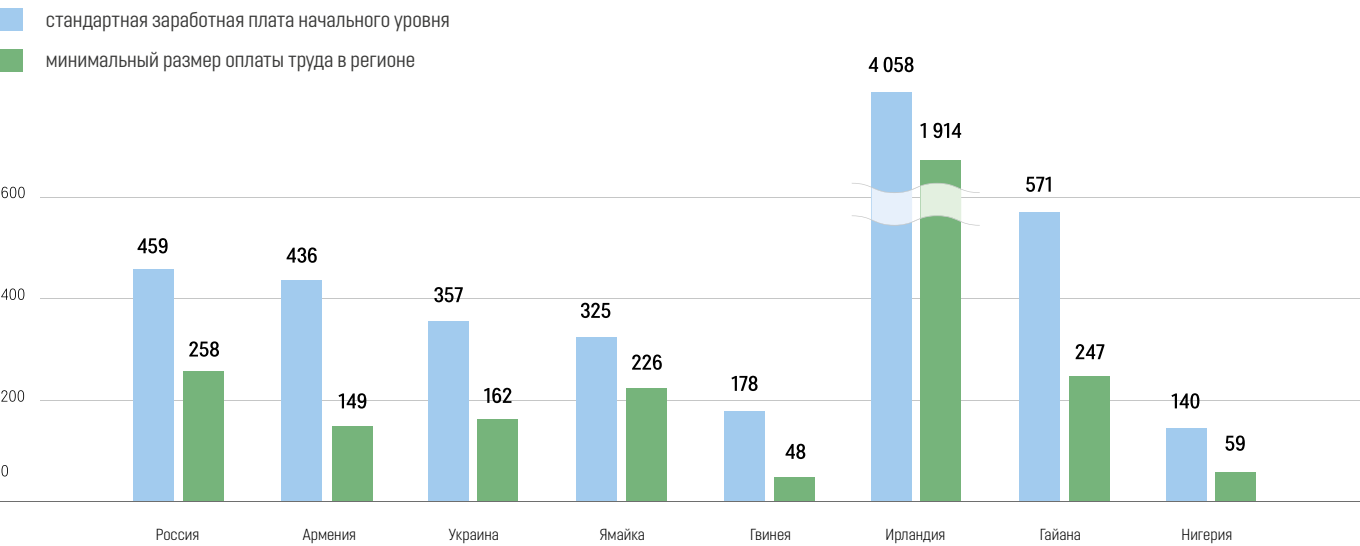
Трехлетняя программа по повышению уровня оплаты труда

В рамках реализации стратегии РУСАЛа по повышению оплаты труда был проведен анализ динамики отношения зарплат сотру-дников к минимальным размерам оплаты труда, установленным в регионах присутствия Компании.

По итогам исследования в 2019 году была разработана и внедре-на трехлетняя программа повышения оплаты труда преимуще-ственно для сотрудников, занятых на производстве. Хотя окон-чание программы запланировано на 2021 год, она уже принесла ощутимые результаты. Так, средняя заработная плата сотрудни-ков РУСАЛа выросла на 10,7% по сравнению с 2018 годом.

12. Северные надбавки выражаются в качестве фиксированного процента, на который умножается заработная плата и некоторые другие виды доходов сотрудника, чтобы покрыть высокие расходы, необходимые для комфортного проживания на территории с суровыми климатическими условиями..

Стандартная заработная плата начального уровня и минимальный размер оплаты труда, установленный в ключевых регионах деятельности Компании, 2019 год, долл. США *GRI 202-1*



Социальная поддержка

GRI 401-2

Компания реализует программы социальной поддержки в области здравоохранения, спорта, организации поездок в санатории и летние лагеря для сотрудников и их детей. РУСАЛ предоставляет своим сотрудникам целый ряд социальных льгот, которые регулируются положениями Социальной программы, в том числе:

- обеспечение работников бесплатным питанием и молоком;
- возможность заниматься спортом и участвовать в спортивных мероприятиях;

- приобретение на льготной основе путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление в санатории и профилактории, расположенные на территории Российской Федерации (для работников и членов их семей). Доля оплаты работника, как правило, не превышает 10% стоимости путевки;
- приобретение полисов добровольного медицинского страхования (ДМС), которые позволяют воспользоваться широким спектром услуг амбулаторно-поликлинической и стационарной медицинской помощи, по льготной корпоративной цене;
- доставка сотрудников на работу и обратно;
- проведение праздников по случаю юбилеев предприятий, Дня металлурга и по другим поводам (для работников и членов их семей);
- материальная помощь в сложных жизненных ситуациях;
- ежегодные новогодние елки и подарки для всех детей работников в возрасте до 14 лет.

Кроме того, с целью общественного признания работников предприятий РУСАЛа в различных областях деятельности в Компании разработано Положение о немонетарной (нематериальной) мотивации сотрудников.

Все сотрудники РУСАЛа имеют право на получение медицинской помощи в корпоративном медицинском центре.

В 2019 году было организовано 576 поездок в корпоративный оздоровительный летний лагерь в Саяногорске и 80 поездок в лагерь дневного пребывания в Краснотурьинске, где дети сотрудников принимали участие в профориентации в рамках специальной корпоративной программы «Экспедиция на планету РУСАЛ».

Кроме того, регулярно проводятся спортивные мероприятия, предприятия Компании арендуют спортивные залы и бассейны для своих сотрудников.

3.5 ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ

HKEX п.9, HKEX п.10, GRI 103, GRI 404-2, HKEX Аспект В3

В период работы в Компании сотрудники получают возможность продолжать обучение, что повышает их востребованность на рынке труда и помогает планировать свою занятость в будущем с учетом быстрой смены технологий и устаревания знаний и навыков, которые требуются на современном производстве.

Реализуя образовательные программы, Компания вносит вклад в достижение одной из Целей устойчивого развития — «Качественное образование».

РУСАЛ помогает сотрудникам, которые демонстрируют стабильную высокую эффективность и качество работы и успешно проходят регулярную проверку минимально необходимых профессиональных знаний, в развитии их профессиональной карьеры.

РУСАЛ предпринимает меры по улучшению качества программ корпоративного обучения и обеспечению их соответствия бизнес-целям. Компания планирует полностью пересмотреть подход к корпоративному обучению и разработать новую автоматизированную систему, где будут отражены данные по обучению каждого сотрудника. Данная информация будет доступна как сотруднику Компании, так и его руководству.

В настоящее время РУСАЛ активно работает над разработкой модульной системы обучения. В 2019 году была создана образовательная программа для сотрудников коммерческих служб, а также реализованы два первых модуля, включая проведение тренингов по управлению экономикой предприятий, управлению оборотным капиталом, управлению программами проектов.

Для повышения квалификации сотрудников на предприятиях РУСАЛа действуют учебные центры, в которых работают как приглашенные преподаватели, так и опытные и квалифицированные сотрудники Компании.

Для каждой области деятельности Компании определен необходимый минимум знаний, что позволяет поддерживать квалификацию сотрудников на необходимом уровне. Знания сотрудников проходят периодическую оценку на соответствие необходимому минимуму с помощью компьютерного тестирования в системе дистанционного обучения. *GRI 404-3*

Функциональные академии

Функциональные академии предоставляют работникам возможность повысить квалификацию в профессиональных областях для успешного выполнения производственных и стратегических задач. В 2019 году обучение по этой программе прошли 305 сотрудников, стоимость обучения составила 134 тыс. долл. США. Были внесены изменения в подход к обучению персонала в функциональных академиях, позволяющий сотрудникам повысить свои навыки в соответствии с целями и стратегией Компании.

Было разработано более 25 программ обучения по различным аспектам деятельности Компании, в которых смогли принять участие более 400 сотрудников, включая программы обучения по теории решения изобретательских задач, ИТ-услугам, международным и внутренним стандартам качества и пр.

Система дистанционного обучения

В РУСАЛе действует система дистанционного обучения (СДО), благодаря которой сотрудники могут проходить обучение как на рабочем месте, так и удаленно. В систему дистанционного обучения включены более 300 электронных курсов по различным предметам. Система позволяет удаленно проводить тестирование и опросы, отслеживать эффективность образовательного процесса и получать обратную связь. В 2019 году 36,8 тыс. сотрудников с 57 предприятий и подразделений прошли обучение по системе СДО.

В отчетном году была проведена проверка обучающихся курсов и оценка сотрудников, прошедших обучение по системе СДО. *GRI 404-3*

В 2019 года Инженерно-технологический центр РУСАЛа совместно с Красноярским алюминиевым заводом начали разработку компьютер-ной системы обучения персонала на основе реалистичной 3D-модели литейного агрегата с использованием технологий виртуальной реаль-ности. Запуск системы запланирован на март 2020 года.

Обучение сотрудников в высших учебных заведениях

При необходимости сотрудникам предприятий РУСАЛа предоставля-ется возможность получить образование на базе вузов, с которыми сотрудничает Компания: они могут пройти обучение по программам бакалавриата и магистратуры или прослушать курсы повышения квалификации.

По состоянию на конец 2019 года более 100 сотрудников РУСАЛа прошли обучение по программе бакалавриата в филиалах Уральского федерального университета, Сибирского федерального университета и Сибирского государственного индустриального университета по следующим направлениям:

- электрические установки и системы;
- металлургические машины и оборудование
- металловедение: цветные металлы;
- металловедение: цветные металлы, редкие и драгоценные металлы;
- литейная технология;
- металловедение: легко- и тугоплавкие металлы.

Руководящие сотрудники могут пройти программу обучения и полу-чить диплом магистра в области металловедения о цветных метал-лах в Сибирском федеральном университете. В 2019 году более 70 сотрудников прошли обучение по программе магистратуры, более 30 сотрудников прошли курсы повышения квалификации.

В 2019 году Компания продолжила сотрудничество со своим клю-чевым партнером — Сибирским федеральным университетом — по вопросу организации и проведения курсов повышения квалификации для инженерно-технических специалистов по следующим програм-мам:

- энергосбережение и утилизация вторичных энергоресурсов;
- охрана труда;
- энергетическое обследование;
- передовые ресурсосберегающие технологии электролиза алюминия.

Внутренний кадровый резерв

Программа «Кадровый резерв» направлена на достижение важней-шей стратегической цели РУСАЛа – подготовки резерва профессио-нальных, высококвалифицированных кадров на все управленческие должности. Утвержден список ключевых должностей, которые оказывают максимальное влияние на результативность Компании. Проводится оценка для определения риска возникновения вакансий по этим должностям.

В Компании разработана шкала компетенций, которая позволяет определить уровень готовности резервиста к работе на вышестоящей должности. По результатам оценки для претендентов составляются индивидуальные планы развития. *GRI 404-3*

В 2019 году 425 участников программы кадрового резерва БС-250¹³ прошли обучение управленческим компетенциям. В рамках програм-мы были изучены вопросы, касающиеся публичных выступлений, а также постановки целей (инструменты и практические аспекты).

Кроме того, 338 резервистов прошли обучение в следующих областях:

- стратегическое формирование команды;
- публичное выступление в условиях давления;
- системное мышление;
- экономика в металлургии;
- построение и работа команды;
- ориентация на бизнес-результат;
- лидерство.

В 2019 году 63 выпускника программы БС-250 были зачислены на программу БС250+ для дальнейшего обучения и прошли курсы по управлению проектами и стратегическому менеджменту.

3.6 СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

GRI 102-41

РУСАЛ предоставляет льготы и социальные гарантии, объем которых определяется при активном участии профсоюзов. Коллективный договор (в России) и аналогичные соглашения в других странах при-сутствия регулируют такие вопросы, как продолжительность рабочего времени и времени отдыха, порядок охраны здоровья и безопасности работников, система оплаты труда, социальные гарантии и льготы, партнерство с профсоюзами.

В России коллективные договоры заключены на большинстве пред-приятий Компании. Около 85% сотрудников Компании работают на условиях, зафиксированных в коллективных договорах.

Рабочим органом социального партнерства является Социальный совет РУСАЛа, который ежегодно проводит оценку результатов социального партнерства, обсуждает итоги работы и планы Компании, исполнение условий коллективного договора со стороны работодателя и другие вопросы. В Социальный совет входят представители сотру-дников и руководства Компании. Заседания Совета проводятся не реже одного раза в год. В 2019 году было проведено одно заседание.

В рамках коллективных договоров Компания исполняет следующие взятые на себя обязательства:

- выплачивает минимальную заработную плату, превышающую установленную законом;
- осуществляет индексацию заработной платы;
- устанавливает порядок и условия выплаты заработной платы;
- представляет льготные путевки на санаторно-курортное лечение;
- оказывает материальную помощь работникам и неработающим пенсионерам предприятия;
- проводит культурно-массовые и спортивные мероприятия;
- организует доставку работников на работу и с работы;
- обеспечивает работников качественным бесплатным питанием;
- проводит обязательные и периодические медицинские осмотры, осуществляет медицинское страхование.

Отраслевое тарифное соглашение

РУСАЛ является членом отраслевого тарифного соглашения (ОТС) по горно-металлургическому комплексу Российской Федерации, сторонами которого являются представители работодателей, объединенные в «Ассоциацию металлургов России» (АМРОС), и представители работников, которые представлены Горно-метал-лургическим профсоюзом России (ГМПР). В рамках ОТС обсужда-ются вопросы улучшения социально-экономических условий и условий труда, предоставления льгот и гарантий. РУСАЛ выпол-няет требования ОТС на всех своих предприятиях в Российской Федерации.

В 2019 году было подписано отраслевое тарифное соглашение на 2020–2022 годы. Документ находится в открытом доступе. В соответствии с этим соглашением были разработаны новые типовые коллективные договоры. Все изменения, закрепленные в ОТС, отражены в коллективных договорах.

Планы на 2020 год и среднесрочную перспективу

Компания поставила цель создать консолидированную автоматизи-рованную систему процессов управления персоналом, которая объ-единит все существующие отдельные системы (постановки целей, подбора персонала, выплаты вознаграждений и т. д.).

Основными планами РУСАЛа на 2020 год являются следующие:

- продолжение реализации программы по повышению уровня заработной платы;
- дальнейшее расширение области действия Общего центра обслуживания;
- запуск жилищной программы;
- запуск специализированных центров в Братске и Ачинске с целью подготовки студентов к поступлению в ключевые вузы РУСАЛа;
- интеграция разработки автоматизированной системы корпоратив-ного обучения в рамках автоматизации HR-процессов Компании.

13. Программа «Бизнес-система 250».

4. ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ



ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦУР ООН



КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

100%

работников охвачено системой
менеджмента в области ОТиПБ

на 26%

снизилось количество случаев
профессиональных заболеваний

проведено

96 учений

по предотвращению ЧС

4.1 ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

НКЕХ п.9, НКЕХ п.10, НКЕХ Аспект В2, GRI 103

В своей деятельности РУСАЛ неуклонно следует требованиям законодательства в области охраны труда и промышленной безопасности стран присутствия, а также руководствуется корпоративными нормативными актами в сфере ОТиПБ.

Распределение ответственности

- Комитет по охране труда, промышленной безопасности и экологии при Совете директоров
- Департамент по экологии, охране труда и промышленной безопасности

Внутренние документы

- Политика в области охраны труда
- Кардинальные правила по охране труда
- Заявление о политике в области промышленной и пожарной безопасности
- Руководство «Система управления охраной труда, промышленной и пожарной безопасностью»
- Регламент учета, расследования и анализа происшествий, связанных с безопасностью производства
- Регламент управления подрядными организациями в области ОТиПБ, ООС
- Другие внутренние нормативные акты в области ОТиПБ

Международные правовые нормы и стандарты, национальное законодательство, а также корпоративные системы, политики и процедуры РУСАЛа — вместе формируют единую платформу, которая обеспечивает создание безопасных условий труда и способствует дальнейшим улучшениям в сфере ОТиПБ.

Следуя лучшим практикам, в 2019 году Компания провела масштабную ревизию внутренних нормативных актов в области охраны труда и промышленной безопасности. Были учтены последние изменения в российском законодательстве, международных стандартах и подходах. Как результат, нормативная база РУСАЛа по ОТиПБ была полностью обновлена, в том числе разработаны и введены в действие Политика в области охраны труда и Заявление о политике в области промышленной и пожарной безопасности.

Операционная деятельность РУСАЛа осуществляется в соответствии со следующими целями и принципами, сформулированными в Политике в области охраны труда и Заявлении о политике в области промышленной и пожарной безопасности:

- стремиться к исключению травматизма и случаев профессиональных заболеваний;
- обеспечить безопасность и здоровье персонала на рабочем месте, постоянно совершенствуя рабочие места и систему управления охраной труда для повышения уровня безопасности;
- обеспечить защищенность жизненно важных интересов личности и общества от аварий на опасных производственных объектах и их последствий;
- исключить возникновение инцидентов, аварий, пожаров на опасных производственных объектах;
- соблюдать меры по предупреждению инцидентов и аварий на опасных производственных объектах, пожаров, а также выполнять мероприятия по ликвидации последствий этих событий. *НКЕХ KPI B2.3*

Основываясь на данном подходе, Компания внедрила и постоянно совершенствует Систему управления охраной труда, промышленной и пожарной безопасностью (СУОТПиПБ). РУСАЛ также развивает культуру безопасности и вовлекает работников в управление вопросами ОТиПБ. Компания инвестирует в новые технологические решения и внедряет проекты в области охраны труда, постоянно работает над повышением промышленной безопасности предприятий.

Обеспечение безопасных условий труда и формирование культуры безопасности является ответственностью не только Компании, но и ее сотрудников и подрядчиков. В повседневной производственной практике РУСАЛ применяет Кардинальные правила по охране труда — понятный и четкий набор требований к поведению сотрудников Компании и работников подрядных организации. Данные обязательные правила направлены на предотвращение несчастных случаев и являются неотъемлемой частью системы охраны труда и промышленной безопасности РУСАЛа.

Кардинальные правила по охране труда

- 

Запрещается находиться в местах присутствия вредных и опасных производственных факторов, не применяя установленные средства индивидуальной защиты
- 

Запрещается заходить/заезжать в опасную зону, обозначенную аншлагами, лентами, знаками и разметкой
- 

Запрещается проводить ремонтные работы на не обесточенном, не остановленном, не огражденном оборудовании
- 

Запрещается выполнять работы повышенной опасности без оформления наряда-допуска
- 

Запрещается эксплуатировать неисправные, неосвидетельствованные подъемные сооружения
- 

Запрещается работать на высоте без средств защиты от падения, с неисправных и/или нестационарных средств подмащивания
- 

Запрещается находиться на рабочем месте в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения
- 

Запрещается использование электронных/мобильных устройств при управлении машинами/механизмами



РУСАЛ присоединился к инициативе Vision Zero

Международное сообщество высоко оценивает инициативы РУСАЛа в области охраны труда и усилия Компании по достижению нулевой смертности. РУСАЛ является активным участником Комитета по вопросам охраны здоровья Международного института алюминия и Трехсторонней комиссии работодателей, сотрудников, государства Российского союза предпринимателей и промышленников.

В апреле 2019 года РУСАЛ стал участником инициативы Vision Zero под эгидой Международной ассоциации социального обеспечения (ISSA). Сертификат Vision Zero был вручен Компании в рамках 5-ой Всероссийской недели охраны труда.

Система управления

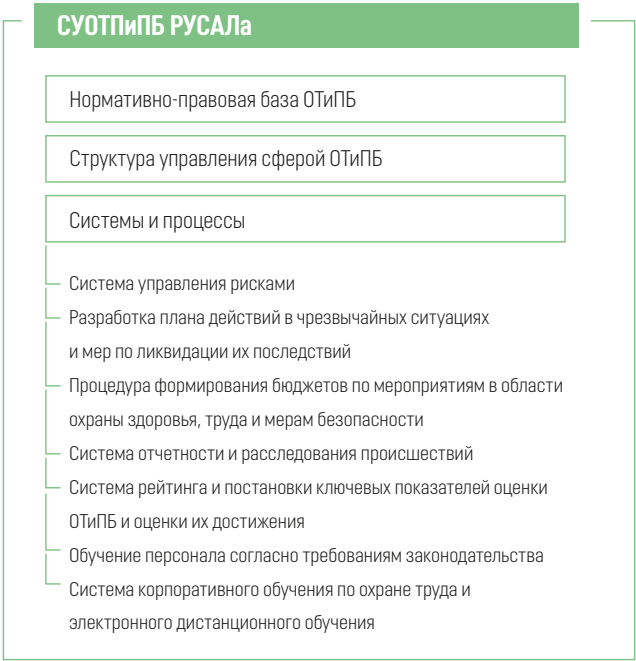
Управление охраной труда, промышленной и пожарной безопасно- стью является одним из основных приоритетов деятельности РУСАЛа. СУОТПиПБ Компании — это механизм, который обеспечивает внедре- ние стандартов безопасности на рабочих местах, координацию различных систем и процессов, реализацию программ обучения по охране труда. *GRI 403-1, HKEX KPI B2.3*

СУОТПиПБ охватывает все предприятия РУСАЛа и 100% персонала Компании. СУОТПиПБ построена таким образом, чтобы все сотрудники и подрядные организации Компании были задействованы в ее процес- сах, и выполнение необходимых мероприятий реализовывалось наибо- лее эффективно. *GRI 403-7, GRI 403-8*

РУСАЛ применяет вертикальную структуру управления охраной труда, промышленной и пожарной безопасностью. В общей сложности в службах ОТиПБ Компании работает 183 человека, в том числе один выпускник и член Международного института охраны здоровья и безопасности Великобритании.

С целью усиления контроля за безопасностью в энергетической сфе- ре и обеспечения более надежного контроля за выполнением подряд- чиками требований охраны труда в Компании введены специальные штатные единицы – 18 менеджеров по энергонадзору и 23 менеджера по надзору за безопасностью работ подрядных организаций.

Элементы системы управления охраной труда, промышленной и пожарной безопасностью РУСАЛа

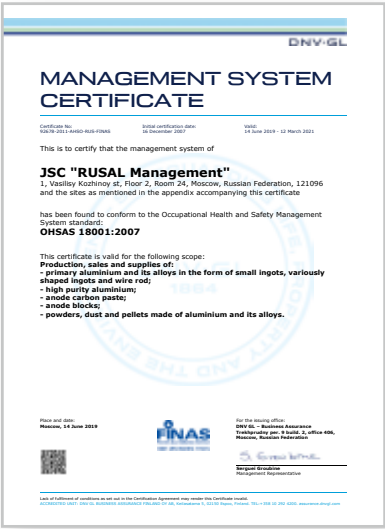


- второй уровень – контроль осуществляет руководитель среднего звена предприятия (начальник цеха) в рамках периодических проверок;
- третий уровень – контроль осуществляет директор по направлению в рамках регулярных проверок;
- четвертый уровень – контроль осуществляют представители Депар- тамента по экологии, охране труда и промышленной безопасности в рамках регулярных внутренних аудитов.

Компания стремится вовлекать сотрудников в идентификацию, контроль и устранение рисков и опасных ситуаций. В соответствии с действующи- ми в Компании процедурами любой работник может идентифицировать опасные действия и опасные условия. Сведения могут быть переданы напрямую непосредственному руководителю, средствами горячей линии или корпоративного портала. Вся поступающая информация обрабаты- вается и принимаются необходимые меры. *GRI 403-2, GRI 403-4*

РУСАЛ также проводит постоянный мониторинг и оценку эффективно- сти работы системы путем:

- проведения внутренних и внешних аудитов, разработки и реализа- ции корректирующих мероприятий;
- проведения аудитов системы управления в соответствии с требова- ниями международных сертификаций;
- еженедельного информирования членов Правления Компании о происшествиях в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности в целях принятия своевременных корректирующих действий по недопущению подобных происшествий в будущем;
- регулярного (ежемесячный/ежеквартальный/ежегодный) анализа статистических данных по травматизму по набору показателей. *HKEX KPI B2.3*



Система менеджмента охраны труда и промышленной безопасности Компании соответствует требованиям стандарта OHSAS 18001:2007. В 2019 году Компания с успехом прошла регулярный ресертификацион- ный внешний аудит по OHSAS 18001:2007. *GRI 403-1*

В 2019 году РУСАЛ обновил внутреннюю нормативную базу по ОТиПБ, приведя ее в соответствие с требованиями стандарта ISO 45001. Подго- товка к сертификации по ISO 45001 запланирована на 2020 год.

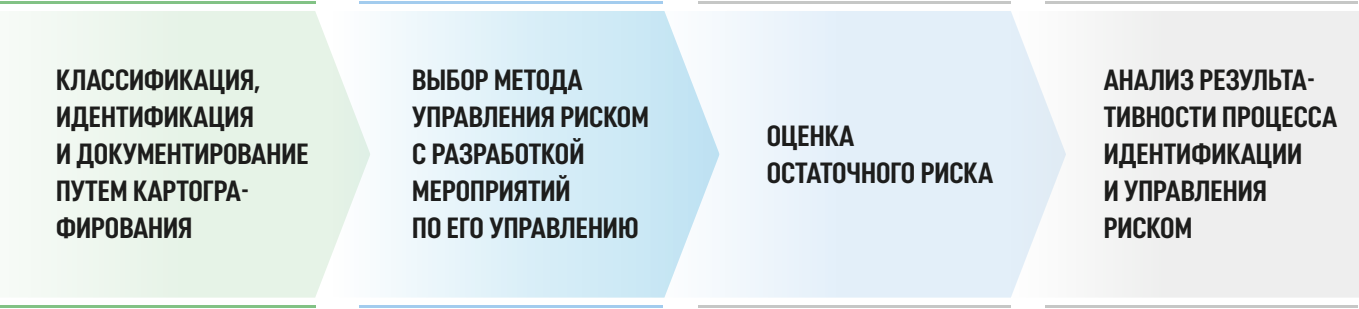
4.2 ИДЕНТИФИКАЦИЯ И УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

GRI 403-2

Эффективное управление рисками — необходимое условия для обеспечения безопасности наших работников и населения регионов присутствия. РУСАЛ сосредоточен на выявлении рисков, понимании их специфики и контроле рисков, связанных с опасными ситуациями на рабочем месте и производственными авариями. *GRI 403-7*

В работе по идентификации и управлению рисками Компания руко- водствуется положениями и требованиями нормативных актов стран присутствия. В РФ такие акты включают в себя приказы Минтруда, Ростехнадзора, Роспотребнадзора, требования Государственных стандартов (ГОСТ) и другие нормативные документы. В Компании также действуют внутренние нормативные документы, контролирующие деятельность, связанную с идентификацией рисков.

Процесс управления рисками GRI 403-2



Мониторинг статуса управления рисками производится предприятиями на ежеквартальной основе с отражением произошедших за квартал изменений в карте рисков подразделений Компании и корпоративной карте рисков. Дирекция по контролю, внутреннему аудиту, координации бизнеса на ежеквартальной основе проводит информирование менед- жмента и Совета директоров Компании о произведенных изменениях и мероприятиях по снижению негативного эффекта по существующим или реализовавшимся рискам.

РУСАЛ регулярно осуществляет актуализацию карт оценки рисков:

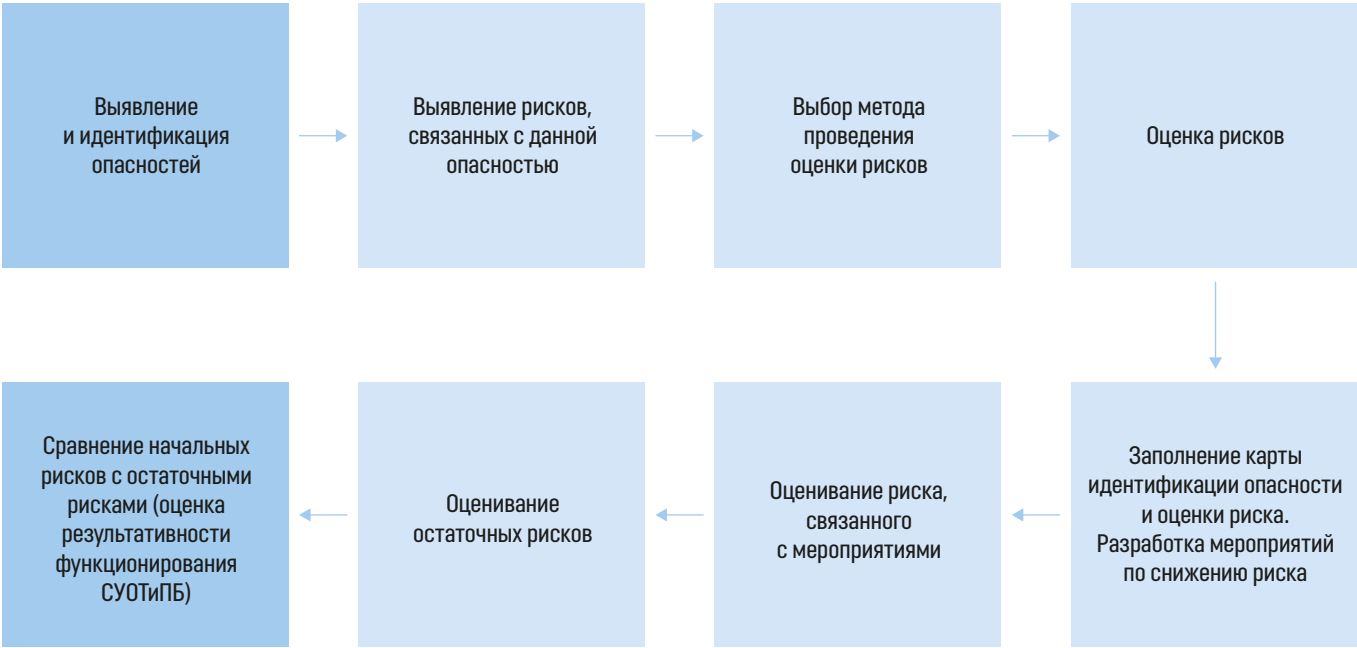
- в установленный Компанией период (в виде пересмотра результа- тов указанных процессов), но не реже одного раза в пять лет;
- в случае изменений в осуществляемой деятельности или в приме- няемых законодательных требованиях по охране труда, промыш-

Система управления рисками в области охраны труда в РУСАЛе адапти- рована к особенностям уязвимых групп сотрудников (с особенностями здоровья, языковым барьером и пр.). Все руководящие документы корпоративного уровня переведены на государственные языки стран присутствия и доступны всем сотрудникам.

Идентификация опасностей осуществляется на основании классифи- катора признаков опасностей, подлежащих идентификации, разра- батываемого с учетом специфики производства. В зависимости от уровня риска выбирается метод управления рисками и мероприятия по их управлению. *GRI 403-2*

- ленной безопасности и других требованиях заинтересованных сторон;
- после возникновения происшествий (микротравм, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, инцидентов и аварий);
 - при выявлении несоответствия;
 - при привлечении к выполнению работ новой подрядной организации;
 - при пересмотре инструкций по охране труда;
 - при изменении технологии, вводе новых технических устройств.

Алгоритм действий при оценке рисков, связанных с производственной опасностью *GRI 403-2*



Выбор метода оценки риска зависит от сложности деятельности/процесса/работ, степени участия в них человека. Выбранный метод оценки риска должен соответствовать деятельности/процессу/работе и быть достаточным для того, чтобы оценить все значительные риски, связанные с этой деятельностью/работой.

- 2. Средний (уровень риска должен быть снижен до приемлемого с учетом затрат);
- 3. Низкий (уровень риска приемлемый и не требует дальнейших действий).

Эффективность идентификации и управления рисками является одним из элементов специальной оценки условий труда (СОУТ). Все риски выявляются, документируются и доводятся до персонала. Для их устранения разрабатываются мероприятия, сроки выполнения которых определяются приказами/распоряжениями по предприятиям.

- 1. Высокий (уровень риска неприемлем и не может быть оправдан ни под каким предлогом);

РУСАЛ приступил к реализации программы «Посмотри вокруг» по выявлению опасных ситуаций *GRI 403-2*

GRI 403-2

В рамках реализации риск-ориентированного подхода РУСАЛ приступил к внедрению программы «Посмотри вокруг». Инициатива подразумевает вовлечение каждого работника в процесс идентификации и информировании о потенциально опасных ситуациях и их последующее устранение.

было выявлено 13 591 опасных ситуаций, в том числе 3 429 (25%) с потенциалом смертельной травмы. Благодаря активному участию в программе работников дивизиона 12 462 (92%) выявленных опасных ситуаций были устранены.

Проведенная работа способствовала улучшению показателей травматизма в дивизионе. Так, коэффициент частоты травм с утратой трудоспособности за 2019 год снизился на 51,8% по сравнению с 2018 годом.

4.3 АУДИТЫ ПО ОТИПБ

Компания применяет различные инструменты для оценки результативности и эффективности деятельности, включая аудиты по охране труда и промышленной безопасности. Внутренние аудиты по ОТИПБ регулярно проводятся РУСАЛом и охватывают 100% предприятий. В 2019 году Компания провела 50 таких аудитов. Также на всех предприятиях РУСАЛа в соответствии с требованиями российского законодательства была проведена специальная оценка условий труда.

Результаты проверок подтверждают соблюдение требований законодательства. Компания не располагает информацией о каких-либо значительных нарушениях соответствующих законов и нормативных актов в отношении обеспечения безопасных условий труда и защиты своих работников от профессиональных рисков.

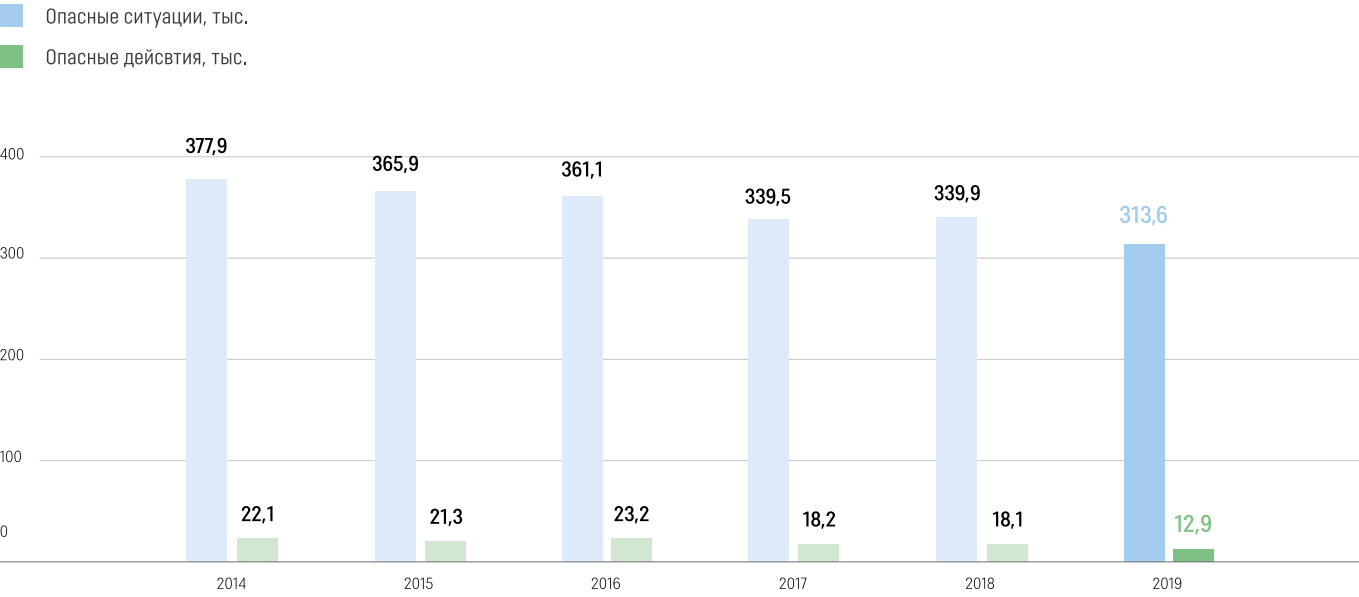
Начиная с 2014 года на предприятиях Компании проводятся поведенческие аудиты безопасности, которые помогают оценить уровень культуры безопасности сотрудников. На протяжении нескольких лет исследование демонстрирует постоянное снижение числа выявленных

опасных ситуаций и действий. В 2019 году по сравнению с 2018 годом число идентифицированных опасных ситуаций уменьшилось на 8%, а опасных действий на 28%. По всем обнаруженным случаям были разработаны и проведены необходимые мероприятия. *GRI 403-4, HКEX KPI B2.3*

Поведенческие аудиты безопасности также помогли идентифицировать наиболее характерные опасные ситуации и действия.

- Основные типы выявленных опасных ситуаций: нахождение в опасной зоне работающего оборудования и транспорта; отсутствие или неисправность ограждения опасных зон; нарушение технологии производства.
- Основные типы выявленных опасных действий: нарушение требований безопасности при подготовке и производстве работ; работа неисправным/нештатным инструментом; передвижение по неустановленным маршрутам; нахождение в опасных зонах.

Выявленные опасные ситуации и действия, 2014–2019 года



Одним из способов добиться улучшения показателей в области охраны труда является развитие культуры безопасного поведения работников. С этой целью Компания приступает к реализации проекта «Культура безопасности». В рамках проекта в 2020 году планируется проведение аудитов системы охраны труда и культуры безопасно-

сти на трех-четырех предприятиях РУСАЛа. Также будут проведены интервью с сотрудниками предприятий от рабочих до генеральных директоров. По результатам проекта выбранные предприятия смогут разработать и предложить планы мероприятий по улучшению системы охраны труда и повышению культуры безопасности. *HKEX KPI B2.3*

4.4 РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

РУСАЛ отслеживает и анализирует все несчастные случаи, что позволяет Компании объективно оценивать эффективность подходов к управлению вопросами охраны труда и проводить постоянные улучшения. Расследование случаев производственного травматизма осуществляется в соответствии с требованиями законодательства и корпоративными нормативными актами, включая Регламент внутреннего расследования и анализа происшествий в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности и Регламент учета, расследования и анализа происшествий, связанных с безопасностью производства. *GRI 403-2*

Одним из целевых показателей результативности деятельности в области охраны труда является коэффициент частоты травм с потерей рабочего времени (LTIFR). В 2019 году Компании не удалось удержать плановое значение показателя LTIFR на уровне 0,19. По итогам года значение коэффициента LTIFR составило 0,22 на 200 000 человеко-часов. РУСАЛ планирует провести тщательный анализ причин повышения уровня травматизма и реализовать комплекс мер по повышению безопасности труда. Однако уже сейчас можно сказать, что одной из причин, повлиявших на значение данного коэффициента, является уменьшение на 20% общего объема отработанных человека-часов (используется при расчете LTIFR) в Компании в связи с выходом Русской инжиниринговой компании из состава РУСАЛа. *GRI 403-9, HКEX KPI B2.2*

Коэффициент частоты травм с потерей рабочего времени (LTIFR) на 200 000 часов (без учета подрядчиков), 2017–2019 годы

GRI 403-9, HКEX KPI B2.2

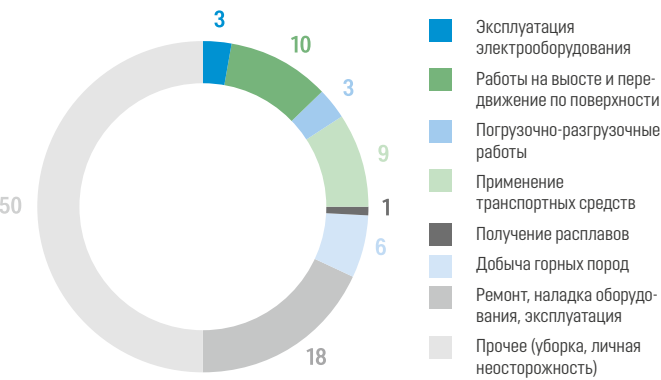
	2017	2018	2019
Коэффициент частоты травм с потерей рабочего времени (LTIFR)	0,15	0,16	0,22

Тем не менее, в 2019 году Компании удалось достичь значительного прогресса по ряду направлений. Так, более чем в три раза снизился травматизм при выполнении работ на высоте, в полтора раза уменьшилось число травм при ремонте и наладке оборудования, на 56% сократился травматизм, связанный с работой транспорта.

В 2019 году случаи травматизма были связаны в основном с личной неосторожностью, а также с выполнением некоторых видов работ, таких как ремонт и наладка оборудования.

Травматизм по видам работ (без учета подрядчиков), 2019 год, %

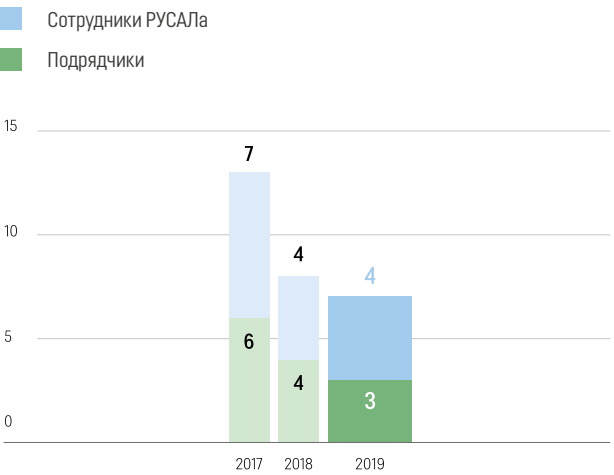
GRI 403-9



Компания с сожалением сообщает, что в 2019 году семь наших коллег — четыре сотрудника РУСАЛа и три сотрудника подрядных организаций получили смертельные травмы. Компания выражает глубокие соболезнования и искреннее сострадание родным и близким погибших и подтверждает, что их семьям была выплачена материальная компенсация. Все трагические происшествия были расследованы в соответствии с законами и положениями стран, где это произошло, и были приняты все исчерпывающие меры, направленные на достижение нулевого травматизма – важнейшей задачи Компании в области охраны здоровья и безопасности труда наших сотрудников. В 2020 году будет реализован ряд дополнительных мер в этом направлении, включая реализацию образовательного проекта «Культура безопасности» и проведение независимых аудитов системы управления охраной труда на 4 предприятиях Компании. *HКEX KPI B2.1*

Количество несчастных случаев со смертельным исходом среди сотрудников и подрядчиков, 2017–2019 годы

GRI 403-9, HКEX KPI B2.1



4.5 ОБУЧЕНИЕ

Обучение по охране труда и промышленной безопасности в РУСАЛе носит комплексный характер и включает курсы, прохождение которых обеспечивает как соблюдение норм законодательства, так и корпоративных стандартов Компании, формируя у наших сотрудников практические навыки безопасной работы и знания требований охраны труда. *HКEX KPI B2.3*

Для всех сотрудников организовано обучение, а также прохождение инструктажей. В Компании в обязательном порядке проводятся вводные инструктажи по охране труда и пожарной безопасности (для новых работников), первичные на рабочем месте, повторные, целевые и внеплановые. Сотрудники, которые эксплуатируют, обслуживают и контролируют опасные производственные объекты, проходят обязательное обучение по промышленной безопасности. РУСАЛ также предлагает своим работникам электронные курсы, обучение по которым проводится с использованием платформы дистанционного образования Компании. *GRI 403-5*

Для контроля подготовки сотрудников проводятся периодические проверки знаний не реже: одного раза в год — по охране труда, и одного раза в три года — по промышленной безопасности.

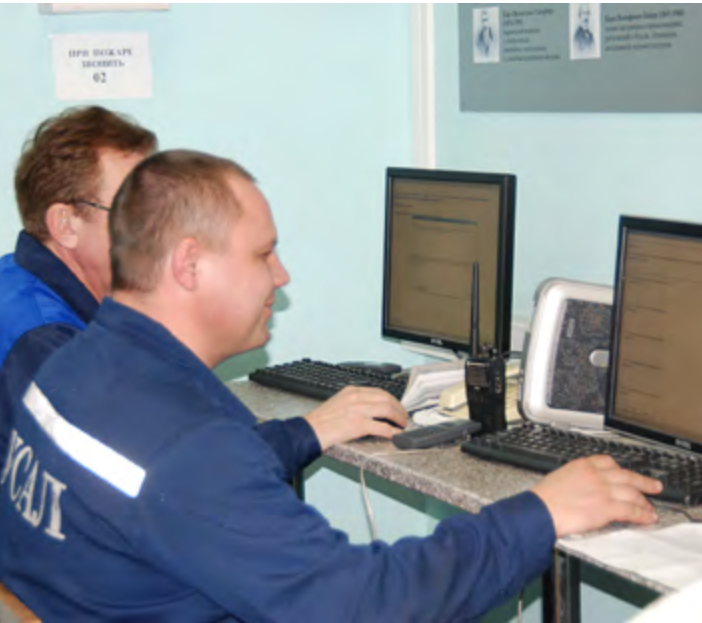
В целях формирования и приобретения необходимых навыков у сотрудников, на предприятиях Компании применяется практика наставничества. За вновь принятым работником закрепляется опытный специалист, который не только осуществляет контроль его действий в области ОТиПБ, но и способствует формированию у работника культуры безопасного поведения.

РУСАЛ уделяет большое внимание уровню профессиональной подготовки специалистов служб ОТиПБ. Сотрудники служб проходят тренинги и сертификацию в Национальном Экзаменационном Совете по Охране Труда Великобритании (NEBOSH¹⁴), а также обучение под эгидой NEBOSH на соискание международного диплома по охране труда.

Специализированные тренинги сотрудников РУСАЛа проходят и в рамках реализации целевых проектов и программ в области ОТиПБ. В 2019 году в рамках подготовки к промышленной эксплуатации АИС «Безопасность производственной деятельности — РУСАЛ» было обучено 962 сотрудника по направлениям охрана труда, пожарная безопасность, промышленная безопасность, гражданская оборона и чрезвычайные ситуации.

В 2019 году также были проведены специализированные тренинги как часть информационной кампании по правильному применению средств индивидуальной защиты слуха. Специальные тесты показали, что сотрудники, прошедшие тренинг, используют средства защиты органов слуха правильно, добиваясь безопасного уровня шумового воздействия. *GRI 403-5*

14. NEBOSH является независимым международным органом по подготовке, аттестации и сертификации специалистов по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды.



Современное учебное оборудование

Предприятия РУСАЛа используют для обучения современные тренажеры и оборудование для подготовки сотрудников, включая:

- аппаратно-программные комплексы для подготовки водителей погрузчиков;
- тренажеры-симуляторы для обучения машинистов кранов;
- тренажеры-симуляторы для обучения операторов автомобильной техники.

Данные комплексы моделируют рабочее место и создают виртуальную среду при помощи специализированного программного обеспечения, мониторов и очков виртуальной реальности.

Для приобретения работниками практических навыков и приемов выполнения работ на высоте, а также для снижения риска травматизма и опасных происшествий при производстве погрузочно-разгрузочных работ предприятия РУСАЛа используют специализированные стенды и multifunctional тренировочные полигоны.

4.6 ПРОГРАММЫ И ПРОЕКТЫ В ОБЛАСТИ ОТИПБ

На протяжении многих лет РУСАЛ реализует различные инициативы в области ОТИПБ — долгосрочные, среднесрочные и краткосрочные программы и проекты — создавая и улучшая безопасную производственную среду.

В 2019 году Компания продолжила выполнение целого ряда программ, среди которых Организация работ на высоте, Транспортная безопасность, Визуализация опасных зон, Изолирование источников энергии (lock-out tag-out), а также другие целевые инициативы. *HKEX KPI B2.3*

Безопасность рабочих в зоне работы мостового крана

Для повышения безопасности работ мостовых кранов и предупреждения персонала, находящегося на земле рядом с потенциально опасным оборудованием, предприятия РУСАЛа были оснащены специальными системами световой сигнализации. Лазерный луч высвечивает на земле опасную зону под крюком или грузом работающего крана. Система также значительно повышает точность работы оператора крана, особенно когда требуется безошибочно захватить или опустить груз.

Безопасные условия труда операторов кранов

Компания оборудовала мостовые краны, работающие в потенциально вредных для оператора крана условиях, системами дистанционного управления. На предприятиях КраЗа и БраЗа операторы кранов теперь работают в безопасных офисных условиях, осуществляя управление мостовыми кранами на расстоянии.

Повышению безопасности работ на высоте способствует установка на рабочих местах машинистов кранов индивидуальных эвакуационных устройств. А для защиты работников от падения с высоты на подкрановых путях смонтированы стационарные горизонтальные тросовые страховочные системы.

Транспортная безопасность

На предприятиях Компании для обеспечения транспортной безопасности на опасных участках с риском столкновения автотранспорта установлены сферические зеркала. Они позволяют водителю технологического транспорта при въезде в опасную зону или выезде из нее убедиться в отсутствии транспортных средств и людей.

Еще одно решение реализовано для повышения безопасности и производительности погрузочных и разгрузочных работ — это передвижная эстакада. Основным преимуществом передвижной эстакады является ее мобильность — перемещение в любое место подъездного пути и использование там, где отсутствует возможность подъезда транспорта.

Визуализация опасных зон

Обозначение опасных зон в корпусах электролизного и литейного производства может быть проблемой, так как разметка, нанесенная краской, стирается в течение двух месяцев из-за абразивных материалов и интенсивного движения транспортных средств. На предприятиях РУСАЛа в корпусах электролизного и литейного производства для визуализации опасных зон используется разметка холодным пластиком.

«Цифровой работник»

В 2019 году Компания приступила к реализации проекта «Цифровой работник». В течение года на тяжелую технику были установлены специальные датчики, сигнализирующие работников о приближении техники и позволяющие избежать аварийных ситуаций. В 2020 году сотрудники РУСАЛа смогут использовать специальные носимые датчики, предупреждающие о нахождении в опасной зоне. Носимые устройства также будут использоваться для отслеживания состояния здоровья работников с сердечно-сосудистыми заболеваниями и своевременно предупреждать медперсонал об оказании медицинской помощи сотруднику.

Безопасность рук и пальцев

Специалистами ОТИПБ было отмечено значительное количество микротравм и легких травм рук и пальцев на африканских предприятиях. Для привлечения внимания работников к данной проблеме в 2019 году РУСАЛ провел информационную кампанию. В ее рамках были разработаны обучающие видео и демонстрационные материалы, разъясняющие сотрудникам опасности, которые могут возникнуть на рабочем месте и привести к микротравмам рук и пальцев. *GRI 403-5*

4.7 ГОТОВНОСТЬ К ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ СИТУАЦИЯМ

GRI 403-7, HKEX KPI B2.3

РУСАЛ реализует все необходимые мероприятия по предотвращению чрезвычайных ситуаций (ЧС) как природного, так и техногенного характера. Идентификация опасностей и оценка риска чрезвычайных ситуаций проводятся на регулярной основе.

Для всех предприятий Компании в соответствии с требованиями, установленными федеральными нормами и правилами, разрабатываются планы мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий. Данные документы содержат возможные сценарии возникновения и развития аварий, а также порядок действий по ликвидации ЧС и их последствий.

Все опасные производственные объекты и гидротехнические сооружения РУСАЛа застрахованы на случай чрезвычайных ситуаций, включая страхование за причинение вреда сотрудникам, третьим лицам и населению. В Компании предусмотрен резервный фонд для финансирования операций по ликвидации ЧС и их последствий.

Предприятия РУСАЛа оснащены системами аварийного оповещения. В случае чрезвычайной ситуации системы будут активированы для информирования сотрудников, местного населения, органов власти, а также представителей спасательных служб.

Для всех сотрудников регулярно проводятся теоретические и практические тренинги. В 2019 году на предприятиях Компании проведено 96 учений по предотвращению ЧС.



АИС «Безопасность производственной деятельности — РУСАЛ»

В 2019 году РУСАЛ продолжил внедрение мероприятий и решений, направленных на расширение возможностей Компании по предотвращению, реагированию и минимизации последствий происшествий и чрезвычайных ситуаций. Одно из таких решений — это проект по созданию и развертыванию автоматизированной информационной системы АИС «Безопасность производственной деятельности – РУСАЛ». Система предназначена для обеспечения дистанционного контроля за состоянием охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности; осуществления оперативной оценки рисков; внедрения единой сквозной методологией основных бизнес-процессов в области ОТИПБ; повышения эффективности и оптимизация работы функциональных подразделений.

Проект стартовал в 2018 году, а в 2019 Компания приступила к опытной эксплуатации системы на промплощадках КраЗ и АГК. Разработаны программы обучения и проведены тренинги для ключевых и конечных пользователей. Также подготовлено техническое задание на расширение программы АИС, проведена подготовка к тиражированию системы на другие предприятия РУСАЛа.

4.8 ВОВЛЕЧЕНИЕ ПОДРЯДЧИКОВ

Компания прикладывает все необходимые усилия для содействия обеспечению безопасных условий труда среди подрядных организаций и реализует меры, направленные на неукоснительное соблюдение подрядчиками законодательных требований в области ОТиПБ и требований корпоративных нормативных актов при выполнении работ на предприятиях РУСАЛа, включая: Политику в области охраны труда, Заявление о политике в области промышленной и пожарной безопасности, Регламент управления подрядными организациями в области ОТПиПБ, Кардинальные правила по охране труда.

Компания сотрудничает с подрядными организациями, соблюдающими законодательные и корпоративные требования по ОТиПБ. Заключению контракта предшествует квалификационный отбор потенциальных подрядчиков на соответствие критериям ОТиПБ. Компании заполняют специальный опросник и предоставляют достоверные данные, демон-

стрирующие выполнение требований. При выборе подрядчиков РУСАЛ также проверяет наличие у работников организаций необходимой квалификации и прохождение ими обучения по охране труда.

Во все контракты с подрядными организациями РУСАЛ включает соответствующие требования по ОТиПБ. Кроме того, Компания назначила 23 менеджера по надзору за безопасностью работ подрядных организаций на производственных объектах. К компаниям, несоблюдающим требования по охране труда, применяются штрафные санкции вплоть до расторжения договора с РУСАЛом.

Перед началом работ для сотрудников подрядных организаций специалисты РУСАЛа проводят обязательный вводный инструктаж по технике безопасности.



4.9 ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ

РУСАЛ рассматривает сохранение и поддержание здоровья сотрудников как одно из важнейших направлений деятельности. Компания реализует различные меры по предотвращению профессиональных заболеваний и создает здоровую и безопасную рабочую среду для всех сотрудников.

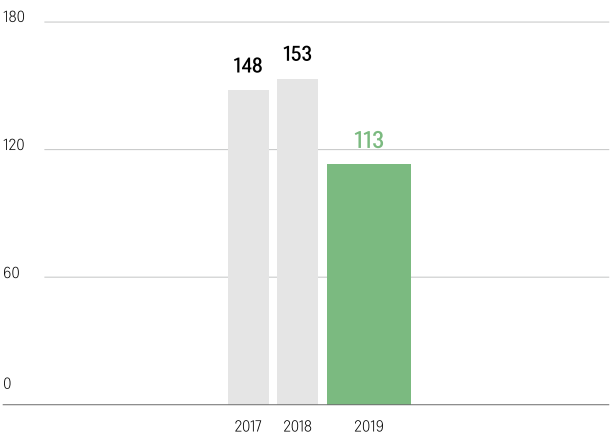
В отчетном периоде деятельность медицинских подразделений РУСАЛа была направлена на реализацию проактивных и профилактических мероприятий и инициатив, включая: *GRI 403-7*

- программу «Оценка и управление рисками вреда здоровью при производстве алюминия на 2019–2020 годы»;
- межведомственную программу управления рисками профессиональных заболеваний, реализуемую совместно с Роспотребнадзором, Фондом социального страхования и региональными центрами профессиональной патологии;
- целевые мероприятия по снижению риска возникновения профессиональных заболеваний;
- медицинские осмотры;
- медицинское сопровождение и реабилитация пострадавших;
- экспертизу профессиональной пригодности;
- совершенствование психофизиологического тестирования оперативного персонала;
- сотрудничество с научным сообществом по профилактике, выявлению и лечению профессиональных заболеваний у работников РУСАЛа.

Результаты деятельности

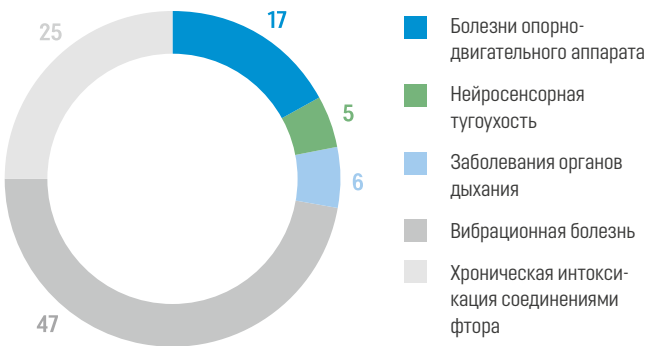
Компания работает над улучшением условий труда, развивает медицину труда и проводит информационные кампании по повышению осведомленности сотрудников. Комплексная реализация данных мероприятий позволила значительно сократить случаи профессиональных заболеваний в 2019 году. В сравнении с 2018 годом их число уменьшилось на 26%, а с 2015 годом число случаев профзаболеваний сократилось вдвое. *GRI 403-10*

Динамика случаев профессиональных заболеваний, 2017–2019 годы
GRI 403-10



Хотя в целом структура профессиональных заболеваний не изменилась, благодаря продолжающейся реализации программы профилактики профессиональных заболеваний по итогам 2019 года в сравнении с 2018 годом была зафиксирована положительная динамика по всем группам заболеваний. Наиболее значительные успехи были достигнуты в уменьшении случаев заболеваний нейросенсорной тугоухостью (сокращение в четыре раза), заболеваний органов дыхания (сокращение на 86%), болезней опорно-двигательного аппарата (сокращение на 16%).

Структура профессиональных заболеваний, 2019 год, %



Улучшение условий труда

Позитивная динамика 2019 года демонстрирует эффективность мероприятий по улучшению условий труда, реализуемых Компанией.

Профилактические мероприятия по предотвращению профзаболеваний

Профзаболевания	Профилактические мероприятия
Вибрационная болезнь	- Использование наиболее эффективных средства защиты рук от вибрации. - Снижение уровня вредного воздействия вибрации на работников. - Обучение работников правильно подбирать и использовать средства защиты рук от вибрации.
Респираторные заболевания	- Снижение уровня воздействия вредных производственных факторов воздуха рабочей зоны. - Закупка и использование турбоблоков (индивидуальных устройств очистки воздуха). - Использование полумасок вместо респираторов.
Нейросенсорная тугоухость	- Проанализирован перечень выдаваемых средств индивидуальной защиты органов слуха (СИЗОС). - Проверка навыков использования СИЗОС работниками. - Мониторинг уровня шумового воздействия. - Идентификация рабочих мест, на которых необходима защита от высокого шума и коммуникация между работниками. - Испытаны и внедрены коммуникационные наушники.

В 2019 году РУСАЛ приступил к реализации проекта, целью которого является снижение физических нагрузок на работников электролизного производства. Одно из решений — это применение поясничных поясов для снижения нагрузки на позвоночник во время проведения рабочих операций. Другое — использование сотрудниками наколенников и налокотников для удержания суставов при тяжелой физической работе. Для улучшения условий отдыха персонала полностью отремонтированы комнаты отдыха на предприятиях, установлена новая мебель, бытовая техника и оборудование. Компания закупила тренажеры и разработала специальные комплексы упражнений для растяжения позвоночника после тяжелого физического труда. Компания приступила к реализации пилотного проекта по использованию работниками экзоскелетов. В 2019 году десять таких устройств прошли апробацию на предприятиях Компании.

Профилактика профессиональных и других заболеваний

GRI 403-6

С сентября 2018 года Компания реализует программу профилактики заболеваний с временной утратой трудоспособности. В рамках программы осуществляются информационные просветительские мероприятия, проводятся занятия лечебной физкультурой, процедуры местной физиотерапии.

Для часто или длительно болеющих работников в Компании реализуется специальная инициатива по рассмотрению врачебными комиссиями каждого случая заболевания, посещения больных на дому и проведения внеочередных медицинских осмотров. Начиная с сентября 2019 года в РУСАЛе действует новая программа по профилактике производственно обусловленных заболеваний.

Программа РУСАЛа по профилактике сердечно-сосудистых заболеваний уже доказала свою эффективность. Согласно проведенному исследованию, до 0,35% снизилось количество работников, отнесенных к группе высокого риска, по сравнению с 0,42% в 2018 году.

Компания также активно участвует в Межведомственной программе управления рисками профессиональных заболеваний, реализуемой совместно с Роспотребнадзором, Фондом социального страхования и региональными центрами профессиональной патологии.

Медицинские подразделения РУСАЛа

GRI 403-3, GRI 403-6, HKEX KPI B2.3

Медицинские подразделения Компании играют главную роль в профилактике профессиональных и производственно-обусловленных заболеваний сотрудников. Все медицинские службы РУСАЛа оснащены современным медицинским оборудованием. Медицинские осмотры и лечение предоставляются работникам Компании бесплатно и проводятся квалифицированным персоналом.

На территории Российской Федерации действует «РУСАЛ Медицинский центр» (РМЦ), сотрудники которого оказывают высококвалифицированную медицинскую помощь и проводят периодические медицинские осмотры в соответствии с законодательством Российской Федерации. РМЦ управляет сетью из 14 лечебных учреждений, расположенных в регионах присутствия Компании. Подразделения РМЦ также оказывают медицинские услуги местному населению.

Все предприятия РУСАЛа в Гвинее имеют собственную медицинскую службу. В Компании бокситов Kindia (КБК) работают два диспансера и три круглосуточных поста, выполняющих осмотр рабочих перед сменой и оказывающих в случае необходимости экстренную медицинскую помощь. В соответствии с коллективным соглашением врачи диспансера принимают сотрудников КБК и членов их семей бесплатно, а также оказывают неотложную помощь местному населению.

Медицинская служба боксито-глиноземного комплекса (БГК) Friguia состоит из двух диспансеров и госпиталя. В госпитале есть хирургическое и терапевтическое отделения, родильный дом, оснащенный кувезами. В соответствии с коллективным соглашением госпиталь Фригии бесплатно принимает работников и членов семей, рожениц города и оказывает консультационную и первую помощь жителям города Фрии. Ежегодно здесь обслуживают около 8 тыс. пациентов.

Медицинские пункты также имеются при предприятиях в Гайане, Нигерии, Ирландии и на Ямайке.

Планы на 2020 год и среднесрочную перспективу

В ближайшие годы Компания планирует сосредоточиться на следующих задачах:

- внедрение АИС «Безопасность производственной деятельности — РУСАЛ» на производственных объектах Компании;
- инициирование проекта «Культура безопасности»;
- дальнейшее развитие проекта «Цифровой работник», включая применение носимых технологий;
- инициирование и реализация проектов в области машинного зрения и виртуальной реальности;
- дальнейшее выполнение проекта по снижению физических нагрузок на работников электролизного производства;
- оснащение мостовых кранов на производственных объектах системой дистанционного управления.



Российско-гвинейский центр эпидемиологии

В феврале 2019 года Российско-гвинейский центр эпидемиологии, созданный РУСАЛом и Роспотребнадзором, получил новую мобильную лабораторию.

Передача лаборатории была осуществлена в рамках российско-гвинейского сотрудничества по борьбе с инфекционными заболеваниями, выполняемого при поддержке Правительства Российской Федерации. Новая мобильная лаборатория повысит эффективность работы Российско-гвинейского центра эпидемиологии и профилактики инфекционных заболеваний и позволит оперативно осуществлять диагностику особо опасных инфекций, что выведет национальную систему Гвинейской Республики противодействия эпидемиям на качественно новый уровень.

Научный клинико-диагностический центр эпидемиологии и микробиологии был построен и полностью оборудован РУСАЛом в регионе Киндия в 2015 году в разгар эпидемии Эболы с целью борьбы с распространением этого смертельно опасного заболевания на территории Гвинеи. Инвестиции РУСАЛа в строительство центра составили более 10 млн долл. США. На сегодняшний день центр не имеет аналогов в регионе Западной Африки по уровню использования высоких технологий и биологической безопасности.

5. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ



ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦУР ООН



КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

\$95,9 млн

затраты на охрану
окружающей среды

93,2%

доля оборотной и повторно
используемой воды

5.1 ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

HKEX Аспект A1, A2, A3, ASI 3.1, HKEX п.9, HKEX п.10, GRI 103

Подход РУСАЛа к вопросам управления охраной окружающей среды включает в себя улучшение экологических показателей с учетом практических возможностей и социо-экономических условий. *HKEX KPI A3.1*

Распределение ответственности

- Комитет по охране труда, промышленной безопасности и экологии
- Департамент по экологии, охране труда и промышленной безопасности
- Отделы экологического нормирования и контроля

Внутренние документы

- Экологическая политика
- Система экологического менеджмента

Компания прилагает усилия для организации деятельности своих предприятий в соответствии с законодательством стран присутствия, корпоративными требованиями и процедурами, а также взятыми на себя добровольными обязательствами. РУСАЛ стремится соответствовать принципам устойчивого развития и сертифицирует свою деятельность на соответствие международным стандартам.

Управление экологическими рисками осуществляется согласно установленным процедурам в соответствии с Регламентом по управлению рисками и руководством Система экологического менеджмента. Идентификация экологических рисков осуществляется на уровне предприятий Компании. Далее Отдел экологического нормирования и контроля совместно с Дирекцией по контролю, внутреннему аудиту и координации бизнеса консолидируют выявленные риски на уровне Компании. Изменения рисков отслеживаются на ежегодной основе.

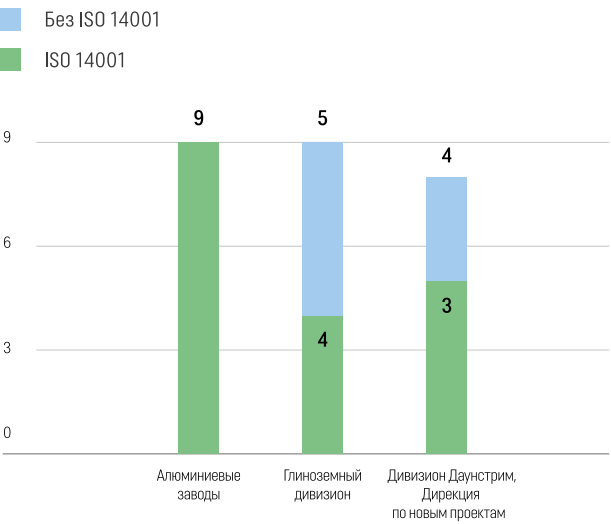


Система экологического менеджмента

HKEX п.11

РУСАЛ постоянно совершенствует систему экологического менеджмента, в том числе с учетом требований международного стандарта ISO 14001. В отчетном периоде соответствие системы экологического менеджмента международному стандарту ISO 14001 было подтверждено на 18 из 26 производственных предприятиях РУСАЛа, осуществляющих реализацию продукции на рынок.

Соответствие деятельности Компании стандартам ISO 14001¹⁵



Затраты на охрану окружающей среды

Для улучшения экологических показателей РУСАЛ в отчетном периоде направил 95,9 млн долл. США на мероприятия по защите окружающей среды. Нашими приоритетными направлениями являлись внедрение технологии «ЭкоСодерберг», создание технологии инертных анодов, позволяющей полностью исключить выбросы парниковых газов и полиароматических углеводородов, разработка альтернативного связующего, безопасное размещение отходов.

Для получения дополнительной информации см. подраздел «Выбросы в атмосферу» данного раздела и раздел «Операционная эффективность и инновации» стр. 91 и 41 Отчета.

Наши стратегические цели в области защиты окружающей среды

1. Достижение производственными предприятиями РУСАЛа к 2025 году нормативов выбросов в атмосферу, установленных законодательством стран присутствия;
2. Защита интересов Компании в сфере регулирования выбросов парниковых газов и оборота их сокращения;
3. Создание систем замкнутого оборотного водоснабжения для основных производственных процессов предприятий Компании к 2025 году;
4. Обеспечивать безопасное размещение, переработку и использование промышленных отходов с учетом технической возможности и потребности рынка;
5. Полное прекращение использования оборудования и удаление отходов, содержащих полихлорированные бифенилы (ПХБ) к 2022 году;
6. Выполнение обязательств по рекультивации нарушенных земель;
7. Сертификация всех предприятий на соответствие ISO 14001 осуществляющих реализацию продукции на рынке к 2020 году;
8. Содействие созданию современной нормативно-правовой базы по защите окружающей среды при производстве алюминия и глинозема.

15. Без учета предприятий, находящихся на консервации.

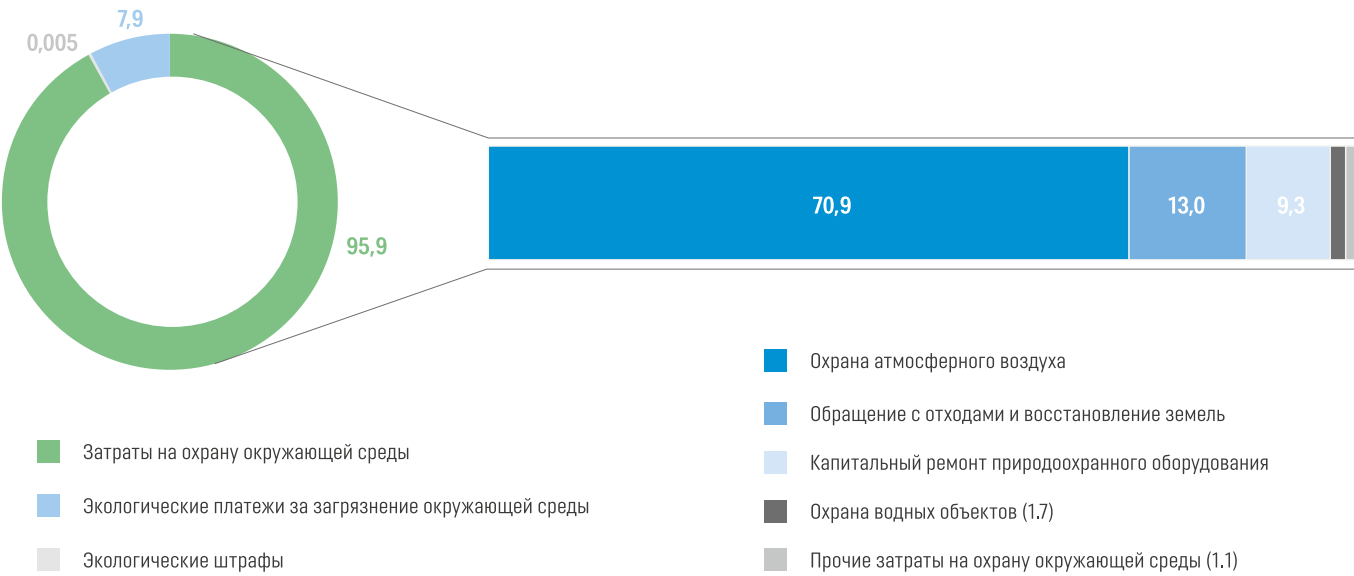
В рамках соблюдения требований экологического законодательства Российской Федерации, Украины, Армении РУСАЛ вносит экологические платежи в соответствии с законодательством стран присутствия. Это платежи за выбросы загрязняющих веществ от стационарных источников, сброс загрязняющих веществ в поверхностные водные объекты, размещение отходов. В 2019 году экологические платежи РУСАЛа составили 7,9 млн долл. США.

вали существенные нарушения, связанные с загрязнением атмосферы, водных ресурсов и почвы, а также связанные с этим значительные штрафы и иски. Общая сумма штрафов сократилась с 18 тыс. долл. США в 2018 году до 5 тыс. долл. США в 2019 году. *GRI 201-2, GRI 307-1, ASI PS 3.2*

Дополнительная информация раскрыта в Приложении «Дополнительные количественные данные» (см. стр. 129 Отчета).

В 2019 году в Компании не было зафиксировано существенных нарушений законодательства в сфере охраны окружающей среды. Отсутство-

Затраты на охрану окружающей среды, экологические платежи и штрафы, 2019 год, млн долл. США¹⁶



16. Затраты на охрану окружающей среды составили 95,9 млн долл. США в 2019 году, отклонение суммарных данных на диаграмме связано с округлением значений.

5.2 ВОДНЫЕ РЕСУРСЫ

РУСАЛ уделяет большое внимание вопросам управления водными ресурсами и стремится снизить объемы сбрасываемых сточных вод. Одной из стратегических целей Компании является создание систем замкнутого водоснабжения на производственных объектах. *GRI 303-2*

Подразделения РУСАЛа расположены в регионах, богатых природными источниками воды. В 2019 году не было выявлено существенных рисков, связанных с водопользованием, а также отсутствовали сложности в поиске воды, пригодной для использования на производствах Компании. *ASI PS 7.3, HKEX KPI A2.4* Компания не осуществляет деятельность в регионах с дефицитом водных ресурсов. *GRI 303-3, 303-4, 303-5*

Компания предпринимает следующие меры для эффективного управления водными ресурсами:

- использование оборотной воды;
- проведение регулярных проверок систем водоснабжения в целях предотвращения утечек и потерь;
- мониторинг водопотребления.

Предприятия РУСАЛа работают в рамках лимитов на забор и сброс воды, которые установлены с учетом характеристик принимающего водного объекта и химического состава сбрасываемых сточных вод. В отчетном периоде не было существенных нарушений законодательства в данной области.

Структура потребления воды РУСАЛом по видам источников остается неизменной из года в год. В 2019 году пресная вода забиралась в основном из поверхностных водных объектов — 72% от общего объема. Морская вода использовалась на предприятии KUBAL для охлаждения литейного производства и очистки выбросов.

В 2019 году объем потребления пресной воды по РУСАЛу вырос на 5% в сравнении с предыдущим отчетным периодом, что связано с запуском производства на Friguia.

Глиноземные заводы остаются главными потребителями водных ресурсов в связи со спецификой производства глинозема. Доля предприятий Глиноземного Дивизиона в структуре потребления пресной воды в Компании составляет 80%. Доля предприятий Алюминиевого Дивизиона в структуре водопотребления РУСАЛа составила 17% в отчетном периоде. *GRI 303-5, HKEX KPI A2.2, HKEX KPI A2.4*

Водозабор и водоотведение¹⁷, 2019 год, млн м³ *GRI 303-1, GRI 303-3, GRI 306-1, ASI PS 6.2, 7.1, HKEX KPI A2.2*



17. Данные приведены без учета сброса карьерных, шахтных, дренажных и ливневых вод (119,7 млн м³) и морских вод (29,1 млн м³), которые не участвуют в процессах производства. Данные представлены без учета Vauxite Company of Guyana Inc., Kindia (Гвинея) и Friguia (Гвинея), на которых нет систем учета водных ресурсов.

Продвижение инициатив по сохранению чистых рек

С 2011 года РУСАЛ совместно с Русским географическим обществом ведет общественную деятельность для привлечения внимания общественности к проблеме загрязнения рек. Так было инициировано создание регионального фестиваля «День Енисея», получившего название в честь российской реки Енисей, пятой по протяженности речной системе мира.

В 2019 году Компания организовала новый экологический марафон «День рек» в 12 городах России в целях поддержания чистоты рек. В проекте приняли участие около 3 000 волонтеров. С берегов было собрано более 30 тонн отходов, часть из которых была переработана.



Круглый стол по микропластику

РУСАЛ принял участие в круглом столе для обсуждения вопроса загрязнения водных ресурсов микропластиком. Мероприятие «Микропластик — невидимая проблема мирового масштаба» было проведено 18 декабря 2019 года в Информационном центре ООН в Москве. Круглый стол проводился совместно с представителями бизнес-сообщества, Государственной Думы, Министерства природных ресурсов и экологии РФ, Национальной сети Глобального договора ООН, Всемирного Фонда дикой природы России (WWF Russia), российскими неправительственными организациями и ведущими исследовательскими институтами. По итогам Круглого стола было выпущено заключение, содержащее выводы и рекомендации, делающие акцент на серьезности проблемы загрязнения воды микропластиком.

В 2019 году интенсивность потребления пресной воды на алюминиевых заводах составила 6,9 м³ в пересчете на тонну алюминия, в том числе 3,3 м³ воды, используемой непосредственно для производственных нужд. Средняя интенсивность потребления пресной воды по всей цепочке производства алюминия достигла 41,4 м³ в пересчете на тонну произведенного алюминия, в том числе 25,1 м³ воды, используемой непосредственно для производственных нужд. *HKEX KPI A2.2*

РУСАЛ прилагает усилия для сокращения забора воды из природных источников и увеличения повторного ее использования. На Уральском алюминиевом заводе и Богословском алюминиевом заводе реализуются проекты создания замкнутой системы водоснабжения на производственных мощностях для снижения объемов сбросов воды. В 2019 году доля повторного и оборотного водоснабжения по Компании составила 93,2%.

В 2019 году объем сбросов производственных сточных вод в поверхностные водные объекты незначительно увеличился (на 3%) по сравнению с предыдущим отчетным периодом и составил 34,7 млн м³.

ASI PS 6.2

5.3 УПРАВЛЕНИЕ ОТХОДАМИ

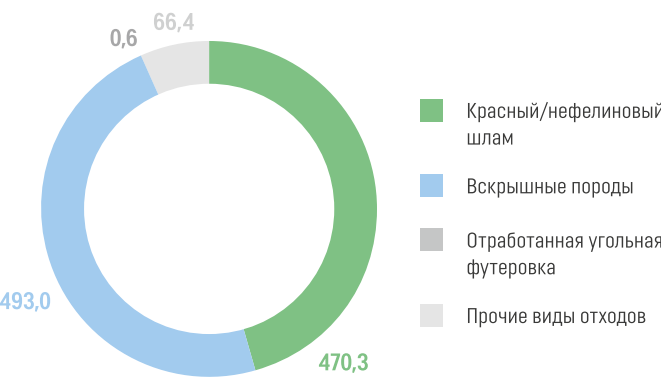
Одной из ключевых задач для РУСАЛа является совершенствование практик в области управления отходами. Наши стратегические цели — увеличение доли переработки и повторного использования отходов, обеспечение безопасного хранения и размещения отходов. Полный отказ от использования оборудования, содержащего полихлорированные бифенилы, и утилизация имеющихся отходов ПХБ также входит в число приоритетных для Компании целей.

РУСАЛ ответственно подходит к управлению всеми видами образующихся отходов. Меры, которые предпринимает Компания для улучшения практик управления отходами, включают в себя:

- проведение научно-исследовательских и опытно-конструкторских разработок в области повторного использования отходов как для нужд Компании, так и в других отраслях, например, в дорожном строительстве, цементной промышленности;
- строительство и использование современных высококачественных объектов размещения отходов;
- проведение внутренних тренингов по обращению с отходами и т.д.

По состоянию на конец 2019 года на производственных мощностях Компании было накоплено 1 030 млн тонн отходов. Количество неопасных отходов в общем объеме накопленных отходов составило 1 029 млн тонн, включая красный/нефелиновый шлам (45,6%) и вскрышные породы (47,9%), которые относятся к отходам в Российской Федерации. Кроме того, на предприятиях РУСАЛ накоплено 640 тыс. тонн (0,06%) отработанной угольной футеровки электролизеров (в 2017 и 2018 годах этот показатель составлял 726 тыс. тонн и 632 тыс. тонн соответственно). *GRI MM3*

Объем накопленных неопасных отходов по состоянию на 31 декабря 2019 года, млн тонн *GRI MM3*



Общее количество образованных отходов без учета вскрышных пород остается постоянным из года в год и в 2019 году составило 14 млн тонн. Доля переработки отходов не изменилась и составила 14,4%. Динамика образования, размещения и переработки отходов, исключая вскрышные породы, раскрыта в Приложении «Дополнительные количественные данные» (см. стр. 129 Отчета).

В 2019 году было образовано 0,3 млн тонн опасных отходов и 13,7 млн тонн неопасных (исключая вскрышные породы).

Отходы, 2019 год, млн тон *GRI 306-2, HКEX KPI A1.3, A1.4, ASI PS 6.5*



Транспортировка опасных отходов осуществлялась только лицензированными организациями в соответствии с действующим законодательством. В 2019 году Компания не осуществляла трансграничную перевозку опасных отходов. *GRI 306-4*

На предприятиях РУСАЛ образуется незначительное количество упаковочных материалов, главным образом в дивизионе «Даунстрим». *HKEX KPI A2.5*

Кроме того, в 2019 году было направлено на утилизацию 7,4 тонны отходов, содержащих ПХБ.

В отчетном периоде не было зафиксировано существенных разливов и связанных с ними рисков. *GRI 306-3, ASI PS 6.4*

Специфические виды отходов

В результате деятельности РУСАЛа образуются следующие специфические виды отходов:

- красный и нефелиновый шламы от глиноземного производства;
- отработанная угольная футеровка.

Красный и нефелиновый шламы относятся к неопасным отходам. В 2019 году общий объем образованных красных и нефелиновых шламов составил 12,8 млн тонн, а доля их переработки составила 9,5% в сравнении с 10,1% в 2018 году.

Отработанная угольная футеровка электролизеров является вторым по значимости видом отходов производства, образующихся на предприятиях РУСАЛа. В 2019 году количество образованной отработанной угольной футеровки уменьшилось с 48,1 тыс. тонн до 41,6 тыс. тонн, а доля ее переработки увеличилась на 17,6% в сравнении с 2018 годом и составила 78,3%. *ASI PS 6.5*

В сотрудничестве с научно-исследовательскими организациями Компания разрабатывает и применяет новые методы уменьшения объемов специфических видов отходов от глиноземного и алюминиевого производств.

Объемы шлама напрямую зависят от динамики выпуска продукции и таких факторов, как содержание глинозема в перерабатываемых нефелинах и бокситах.

Для увеличения доли перерабатываемых отходов РУСАЛ осуществляет рециклинг огнеупорной и переработку отработанной угольной футеровки, извлечение сульфатов из газоочистных установок (опытные установки на Красноярском и Новокузнецком алюминиевых заводах), а также извлечение оксида скандия из красного шлама.

Как и все ведущие мировые алюминиевые компании, РУСАЛ продолжает поиски экономически эффективной технологии использования промышленных отходов, в том числе нефелиновых шламов. В сотрудничестве с Центром нанотехнологий Республики Татарстан РУСАЛ разрабатывает проект по использованию отходов глиноземных заводов в серополимерном бетоне. Такой бетон может использоваться для производства дорожных плит, бордюрного камня и т.д., однако его производство ограничивается локальным рынком вследствие экономической нецелесообразности его транспортирования.



Ответственное использование ресурсов

Проект: Инициативы по управлению отходами на глиноземном предприятии Aughinish Alumina
География: Остров Огиниш, Ирландия
Заинтересованные стороны: местные сообщества, клиенты и поставщики

Управление размещением красных шламов на предприятии Aughinish Alumina, Ирландия, является примером лучших практик РУСАЛа по управлению отходами. Aughinish Alumina использует

наилучшую доступную технологию по обезвоживанию шламов после размещения. Один из приоритетов Компании — разработка способов вторичного использования красного шлама.

Глиноземный комбинат Aughinish Alumina является партнером программы EIT RawMaterials, финансируемой Европейским институтом инноваций и технологий (EIT). Комбинат принимает участие в проекте «Восстановление», запущенном в 2016 году, для развития новых технологий вторичного использования красного шлама для производства такой технически сложной продукции как неорганические полимеры. Опытнo-промышленное тестирование на предприятии Aughinish Alumina планируется на начало 2020 года.

Компания стремится не только увеличить долю переработки отходов, но и реализовывать их в качестве сырья для других компаний. РУСАЛ перерабатывает около 10% красного и нефелинового шлама, и разрабатывает новую инновационную технологию переработки красного шлама, содержащих ценные оксиды металлов, в том числе скандия. На основе собственных разработок Уральский алюминиевый завод запустил промышленное производство концентрата скандия из красного шлама.

За последние 10 лет РУСАЛ переработал и реализовал в среднем более 50% отходов, образованных за это время на своих алюминиевых предприятиях. Саяногорский алюминиевый завод, крупнейший производитель алюминиевых сплавов в России, уже перерабатывает и реализует более 90% образованных отходов.

5.4 ЭКСПЛУАТАЦИЯ ГИДРОТЕХНИЧЕСКИХ СООРУЖЕНИЙ

GRI 403-7, НКЕХ КРІ В2.3

Специфика деятельности РУСАЛа обуславливает необходимость строительства и эксплуатации объектов размещения отходов, которые также являются гидротехническими сооружениями (ГТС). На производственных предприятиях РУСАЛа числятся 28 шламохранилищ, а также 5 золоотвалов.

В 2019 году в мире произошло несколько происшествий с большим количеством пострадавших на гидротехнических сооружениях. Компания тщательно следит за подобными событиями и проводит анализ их причин, чтобы не допустить подобные несчастные случаи на своих предприятиях.

Компания применяет системный подход для обеспечения безопасности гидротехнических сооружений на всех этапах их жизненного цикла в соответствии с требованиями российского Федерального закона «О безопасности гидротехнических сооружений» и корпоративных норм. По результатам независимых аудитов, проведенных на зарубежных активах, а также аудитов государственных надзорных органов, негативное воздействие ГТС на окружающую среду не было установлено.

Гидротехнические сооружения РУСАЛа управляются обученным и аттестованным персоналом. Все работники прошли необходимое обучение по промышленной безопасности и охране труда. РУСАЛ проводит тренинги и обучение для работников по вопросам чрезвычайных ситуаций на ГТС.

В 2020 году РУСАЛ планирует начать проектно-исследовательские работы для поэтапного внедрения технологии сухого складирования фильтр-кека красного шлама с использованием пресс-фильтрации и осуществить постепенный переход от существующей технологии гидротранспорта и размещения шлама в виде пульпы высокой плотности с содержанием твердой фазы 50% к получению фильтр-кека с содержанием твердой фазы не менее 70%. Это позволит увеличить эффективность размещения красного шлама, снизить риски влияния жидкой фазы на безопасность ГТС, а также увеличить срок заполнения шламохранилища.

Безопасный жизненный цикл гидротехнических сооружений



5.5 ВЫБРОСЫ В АТМОСФЕРУ

Снижение выбросов в атмосферу также одно из стратегических направлений РУСАЛа, закрепленных в Экологической политике. Ключевые действия, предпринимаемые РУСАЛом для снижения выбросов и контроля качества атмосферного воздуха, включают в себя:

НКЕХ КРІ А1.5

- мониторинг состояния атмосферы с использованием автоматических систем мониторинга и мобильных станций контроля загрязнения атмосферы;
- использование современных газоочистных установок, включая разработки проектных и научных подразделений РУСАЛа (на Братском, Иркутском, Новокузнецком, Уральском алюминиевых заводах, Кремний-УРАЛ, Кремний, KUBAL, Ачинском глиноземном комбинате);
- проведение научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (НИОКР) и реализация результатов этих разработок;
- внедрение технологии «ЭкоСодерберг» (на Красноярском, Братском, Иркутском и Новокузнецком алюминиевых заводах);
- использование наилучших доступных технологий для уменьшения объемов выбросов;
- модернизация алюминиевых заводов.

Передовые газоочистные установки, которые использует Компания, улавливают до 99,8% фторида водорода и твердых фторидов в отработанных газах электролизных цехов. Использование данных газоочистных установок уменьшает выбросы от производства и позволяет направлять уловленные вещества обратно в производство.

Общий объем выбросов в атмосферу, исключая парниковые газы, составил 347,5 тыс. тонн. Информация об объемах парниковых газов, образованных в результате деятельности Компании, представлена в разделе «Изменение климата» (см. стр. 96 Отчета). Основную часть выбросов в атмосферу составляет малоопасный оксид углерода (CO). В 2019 году РУСАЛ выбросил в атмосферу 232,2 тыс. тонн оксида углерода (CO), доля которого в общем объеме выбросов в атмосферу составила 67%. Объем выбросов других веществ без учета оксида углерода составил 115,3 тыс. тонн, что на 4% меньше аналогичного показателя в 2018 году.



Участие в Национальном проекте «Экология»

С 2018 года Компания реализует комплексный план по уменьшению выбросов в российских промышленных городах как часть федерального проекта «Чистый воздух» национального проекта «Экология». Братский, Новокузнецкий и Красноярский алюминиевые заводы приняли участие в этом проекте, основной целью которого является уменьшение выбросов в атмосферный воздух по крайней мере на 20% в 12 промышленных центрах Российской Федерации к 2024 году.

В рамках проекта предприятия выполняют мероприятия по снижению негативного воздействия на атмосферный воздух. В частности, на алюминиевых заводах в плановом режиме внедряется новая эффективная технология «ЭкоСодерберг» и современные газоочистные установки.

Предприятия Компании вносят вклад в достижение цели проекта по уменьшению к 2024 году суммарных выбросов в атмосферу в городах Красноярск, Братск и Новокузнецк не менее чем на 20% по сравнению с 2017 годом.

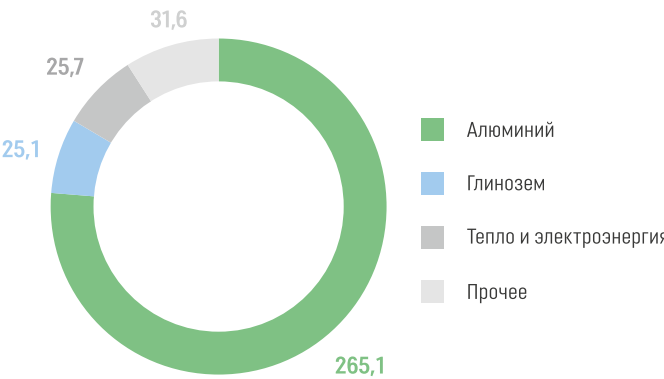
Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу (исключая оксид углерода), 2017–2019 годы, тыс. тонн¹⁸ *GRI 305-7, HKEX KPI A1.1, ASI PS 6.1*

	2017	2018	2019
Твердые вещества (кр. Фтв., смолистых в-в, б(а)п), всего	41,9	37,6	37,3
Диоксид серы (SO ₂)	36,2	36,4	42,0
Сумма оксидов азота как двуокись азота (NO ₂)	20,9	19,6	19,5
Прочие выбросы	10,4	10,0	10,0
Фтор суммарный (фтор газообразный и твердый)	7,3	7,0	6,6
Бенз(а)пирен	0,0041	0,0040	0,0039

Основная часть выбросов поступает от алюминиевых производств: в 2019 году доля электролизного производства алюминиевых предприятий в общем объеме выбросов (исключая парниковые газы) составила 76%.

Наблюдается общая тенденция снижения загрязнения атмосферного воздуха благодаря всем принимаемым РУСАЛом мерам. В связи с тем, что некоторые проекты являются долгосрочными и требуют значительного времени для завершения, основных результатов планирует-ся достичь к 2024 году.

Выбросы в атмосферу в разбивке по видам производства (исключая выбросы парниковых газов), 2017–2019 годы, тыс. тонн



18. Объем выбросов загрязняющих веществ без учета оксида углерода составил 115,3 тыс. тонн в 2019 году, отклонение суммарных данных на диаграмме связано с округлением значений.

5.6 ЗЕМЕЛЬНЫЕ РЕСУРСЫ И БИОРАЗНООБРАЗИЕ

Земельные ресурсы

Восстановление нарушенных земель и содействие сохранению биологического разнообразия – еще одна часть природоохранной стратегии РУСАЛа. В соответствии с операционной политикой РУСАЛа «Вывод объектов из эксплуатации и восстановление окружающей среды: требования к организации работ и оценке обязательств» Компания придерживается:

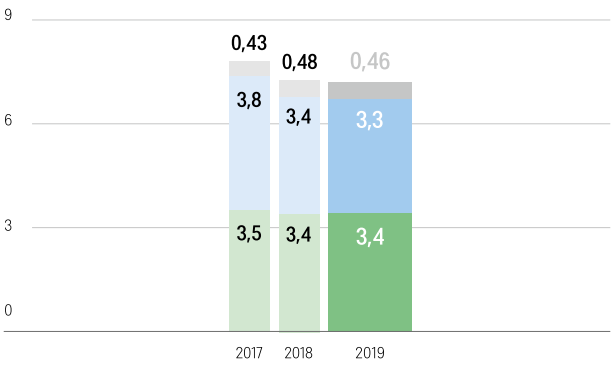
- единых корпоративных подходов и требований к восстановлению нарушенных земель;
- единых правил оценки обязательств по выводу объектов из эксплуатации и восстановлению окружающей среды.

РУСАЛ проводит рекультивацию нарушенных земель после завершения разработки месторождений и восстанавливает земли, нарушенные в результате размещения отходов. В 2019 году общее количество нарушенных земель уменьшилось на 1% по сравнению с 2018 годом и составило 7 198 га. *GRI MM1*

В 2019 году в результате добычи РУСАЛом было образовано 53,9 млн тонн вскрышных пород и размещено 52,8 млн тонн. Более 99% образованных вскрышных пород приходится на глиноземный дивизион. *GRI MM3*

Общее количество нарушенных земель, 2017–2019 годы, тыс. га *GRI MM1*

- Прочие площади, требующие восстановления
- Карьеры и отвалы
- Шламовые поля и полигоны промышленных отходов



В 2019 году отношение восстановленных земель к нарушенным (коэффициент рекультивации) составил 0,04. Превышение разработки земель над восстановленными связано, главным образом, с развитием и разработкой месторождений Диан-Диан (Гвинея) и Боксита Тимана (Россия). Количество нарушенных и восстановленных в 2019 году земель раскрыто в Приложении «Дополнительные количественные данные» (см. стр. 129 Отчета).

Обязательства Компании по выводу объектов из эксплуатации и восстановлению нарушенных земель были оценены в 371 млн долл. США на конец 2019 года. Просроченной задолженности по рекультивации земель нет. *GRI MM1*

В 2019 году велись работы по рекультивации на Ачинском глиноземном заводе и Шламонакопителя №1 Братского алюминиевого завода, отработанных участках карьеров Глуховского кварцитового карьера и Фрие. Всего рекультивировано 18,6 га.

Биоразнообразие

GRI 304-1, 304-2, 304-3, ASI PS 8.2, 8.4

Сохранение биоразнообразия — глобальная экологическая проблема, которая обостряется с каждым годом. Мировые тенденции в области устойчивого развития вынуждают бизнес пересматривать свои подходы в области сохранения биологического разнообразия.

Позиция РУСАЛа — быть активным участником международных процессов в области устойчивого развития, внедрения международных стандартов (стремиться к производству продукции в соответствии с принципами устойчивого развития), включая реализацию лучших мировых практик в области биоразнообразия.

Управляющая компания и три производственные площадки РУСАЛа были сертифицированы на соответствие стандартам ASI, которые уделяют особое внимание вопросам сохранения биоразнообразия. ASI обязывает участников инициативы соответствовать стандартам по устойчивому развитию и уделяет особое внимание вопросам сохранения биоразнообразия — целый блок требований посвящен вопросам сохранения биоразнообразия. Предъявляемые требования основаны на лучших мировых практиках и подходах. Требования Стандарта ASI охватывают всю цепочку поставок — от добычи руды до производства алюминия.

РУСАЛ также вовлечен в созданную при ASI рабочую группу «Биоразнообразие и экосистемные услуги» совместно с экологическими некоммерческими организациями, такими как Международный союз охраны природы и природных ресурсов (IUCN), Фауна и флора Интернешнл (FFI), Фонд Chimbo (Chimbo Foundation).



Красноярский край, Россия

В сотрудничестве с учеными и экспертами Красноярский алюминевый завод осуществляет следующие исследования:

- **Национальный парк «Красноярские Столбы».** С 2012 года на территории национального парка «Красноярские Столбы» Компания проводит изучение компонентов экосистемы: почвы, растительности, воды, состояние снежного покрова. Комплексный подход к изучению химического состава различных сред позволяет выделить те химические элементы, которые являются поллютантами и привносятся в природную среду извне (азрогенное загрязнение от промышленности, транспорта, топливной энергетики).



- **Сосновые насаждения лесостепной зоны.** РУСАЛ при поддержке Института леса им. В.Н. Сукачева Сибирского отделения Российской Академии Наук проводит работы по изучению устойчивости сосновых насаждений лесостепной зоны.

Результаты демонстрируют тенденции лесовосстановления. Результаты исследований свидетельствуют о снижении антропогенного воздействия на сосновые фитоценозы Красноярской лесостепи, об адаптации лесных сообществ, о тенденции к лесовозобновительному процессу. Анализ динамики лесовозобновления показал, что в настоящее время в сосновых насаждениях пригорода Красноярска не проявляется снижение процессов восстановления дендроценозов.

Защищая уязвимые территории

Проект: Мониторинг особо охраняемых природных территорий
География: Хакасия, Россия
Заинтересованные стороны: общественные организации, местные сообщества

Совместно с Хакасским региональным отделением всероссийской общественной организации «Русское географическое общество» Саяногорский алюминиевый завод реализует проекты в области сохранения биоразнообразия:

- **Проект «Экологический мониторинг».** На протяжении многих лет Компания реализует проект (мониторинг особо охраняемых природных территорий) совместно с Хакасским региональным отделением всероссийской общественной организации «Русское географическое общество», Национальным фондом «Страна заповедная», Национальным парком «Шушенский бор», Заповедниками «Хакасский» и «Саяно-Шушенский». Мониторинг проводится в южных районах Республики Хакасия и в административных районах Красноярского края на особо охраняемых природных территориях в зоне потенциального влияния Саяногорского алюминиевого завода, так и вне ее.

В рамках проекта «Экологического мониторинга» проводится оценка жизненного состояния кедровых лесов, изучение рекреационного воздействия на территории сопредельные с ООПТ и ряд других работ. По результатам мониторинга существенного воздействия Компании выявлено не было.

- **Снежный барс и лесной северный олень.** В целях содействия изучению и сохранению редких видов животных на трансграничных территориях ООПТ Алтае-Саянского экорегиона осуществляется мониторинг популяции снежного барса и лесного северного оленя. На основании результатов многолетнего мониторинга сделан вывод, что одной из основных причин снижения численности снежного барса является браконьерство.

Республика Коми, Россия

В сотрудничестве с Институтом биологии Коми научного центра Уральского отделения Российской академии наук (ИБ ФИЦ Коми НЦ УрО РАН) осуществляется мониторинг водных биологических ресурсов реки Вымь в районе разработки месторождения Боксит Тимана.

Анализ результатов мониторинга показал, что сохраняется депрессивное состояние основных промысловых видов рыб, основной причиной которого признается избыточный промысел рыбы, что не связано с деятельностью предприятия.

В 2019 году на добровольной основе предприятием Боксит Тимана совместно с Коми филиалом Федерального государственного бюджетного учреждения «Главное бассейновое управление по рыболовству и сохранению водных биологических ресурсов» (Коми филиал ФГБУ «Главрыбвод») было выполнено мероприятие по искусственному воспроизводству водных биоресурсов — выпуск 10 тыс. мальков хариуса в верховья реки Вымь.

РУСАЛ стремится соответствовать лучшим мировым практикам и подходам в области биоразнообразия. Компания оценивает потенциальные риски биоразнообразию на всех этапах жизненного цикла предприятий. РУСАЛ реализует комплексный подход, который позволяет определить фокусные области, рационально управлять вопросами биоразнообразия и учитывать мнение заинтересованных сторон.

Предприятия Компании расположены в разных регионах и странах мира, при этом основные производственные мощности Компании находятся в Сибири, регионе с уникальными флорой и фауной. Придерживаясь принципов устойчивого развития и положений Экологической политики, Компания реализует ряд добровольных инициатив, направленных на поддержание и сохранение биологического разнообразия.

РУСАЛ не только осуществляет оценку состояния окружающей среды, но и проводит мероприятия по ее защите при необходимости.
ASI PS 8.2

В рамках добровольной инициативы предприятием KUBAL на ежегодной основе осуществляется мониторинг растительности в районе расположения завода. Для целей мониторинга используются разные виды деревьев.

Компания не осуществляет деятельность на особо охраняемых природных территориях или территориях Объектов Всемирного наследия.
GRI 304-1, ASI PS 8.4

Результаты проводимых мониторингов биоразнообразия позволяют оценить состояние окружающей среды на сегодняшний день и при необходимости скорректировать природоохранную деятельность для снижения негативного воздействия. Существенных рисков биоразнообразию от деятельности предприятий Компании по итогам мониторинга не выявлено.

Исследовательские материалы представляют собой уникальную, регулярно пополняющуюся научную базу данных о природных территориях регионов присутствия Компании, которые в дальнейшем могут быть использованы для целей более эффективного сохранения биоразнообразия.

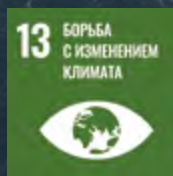
Планы на 2020 и среднесрочную перспективу

В ближайшие годы Компания планирует сосредоточиться на следующих задачах:

- внедрение наилучших доступных технологий на новых заводах;
- модернизация заводов с использованием технологии «ЭкоСодерберг» и современных газоочистных установок;
- снижение выбросов в атмосферу благодаря дальнейшему внедрению инициатив в рамках национального проекта «Экология»;
- продолжение рекультивации нарушенных земель.

6. ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА И ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ

ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦУР ООН



КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

11 %

Снижение прямых удельных выбросов парниковых газов по сравнению с уровнем 2014 года на действующих алюминиевых производствах

Посадка

свыше 1 млн

деревьев в рамках реализации масштабного проекта по восстановлению и защите лесов на территории России

6.1 ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

HKEX Аспект A1, A3, HKEX KPI A 3.1, HKEX п.9, HKEX п.10, GRI 103

Распределение ответственности

- Комитет по охране труда, промышленной безопасности и экологии
- Департамент по экологии, охране труда и промышленной безопасности
- Отдел регулирования выбросов парниковых газов

Внутренние документы

- Правила мониторинга и отчетности Системы Европейского союза по торговле выбросами (European Union Emission Trading System (EU ETS): The Monitoring and Reporting Regulation (MMR) – General guidance for installations)
- Методические рекомендации для национальных кадастров парниковых газов Межправительственной группы экспертов по изменению климата (IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories — 2006)
- Протокол по парниковым газам (The Greenhouse Gas Protocol: A Corporate Accounting and Reporting Standard)
- Методика определения прямых выбросов парниковых газов при производстве первичного алюминия, утвержденная РУСАЛом в 2017 году
- Методика определения прямых выбросов парниковых газов при производстве глинозема, утвержденная РУСАЛом в 2017 году
- Методическое руководство по количественной оценке выбросов парниковых газов от производства электроэнергии, поставляемой из энергетической системы РФ, утвержденное РУСАЛом в 2017 году
- Руководство Международного института алюминия (IAI) — Aluminium Carbon Footprint Technical Support Document, 2018

Изменение климата на сегодня является одной из наиболее важных проблем для отрасли, и РУСАЛ уделяет повышенное внимание ее решению. Среди приоритетных направлений реализуемых экологических мероприятий РУСАЛ выделяет:

- обеспечение доступа к экологически чистым и надежным возобновляемым источникам энергии,
- обязательство по сокращению углеродного следа выпускаемой продукции.

РУСАЛ ведет постоянную работу, нацеленную на поиск возможностей для улучшения показателей снижения объемов выбросов парниковых газов. С момента принятия инициативы «Стратегия безопасного будущего» в 2007 году Компания предпринимает активные меры для сокращения количества выбросов парниковых газов. Результаты программ и мероприятий по снижению воздействия деятельности Компании на изменение климата за счет снижения эмиссии парниковых газов и уменьшения собственного углеродного следа регулярно отслеживаются и анализируются на всех уровнях управления.

Стратегическая цель Компании по снижению выбросов парниковых газов закреплена в **Экологической политике РУСАЛа**¹⁹. Принципы и подходы Компании к расчетам выбросов парниковых газов определяются как внутренними нормативными документами РУСАЛа, так и внешними отраслевыми документами. В 2020 году РУСАЛ планирует пересмотреть внутренние методики, регламентирующие подход к расчетам выбросов парниковых газов.

РУСАЛ уделяет особое внимание оценке климатических рисков. В рамках оценки было установлено, что в регионах присутствия РУСАЛа зафиксированы разнообразные опасные природные явления, связанные с изменениями климата, в особенности на территории Сибирского федерального округа. Потенциальный риск представляют собой опасные гидрометеорологические явления. В 2019 году РУСАЛ совместно со своим партнером продолжил работу по оценке климатических рисков в соответствии с рекомендациями Целевой группы по раскрытию финансовой информации, связанной с климатом (TCFD), и планирует завершить ее в 2020 году.

Отношение сотрудников Компании к проблеме изменения климата имеет большое значение для РУСАЛа в контексте внедрения и реализации комплексного подхода к сокращению выбросов парниковых газов. Компания внедрила ряд инициатив для повышения уровня вовлеченности персонала:

- Ключевые показатели эффективности по снижению выбросов парниковых газов были внедрены на всех уровнях управления. Так, например, топ-менеджеры Компании занимаются решением общих вопросов, связанных с уменьшением объема выбросов парниковых газов, в то время как сотрудники заводов отвечают за снижение частоты анодных эффектов, что напрямую влияет на показатели выбросов парниковых газов.
- Реализуемая в Компании корпоративная образовательная программа «Чистый шаг» направлена на повышение уровня знаний и осведомленности персонала о последствиях изменения климата, источниках выбросов парниковых газов и важности приверженности принципам ответственного поведения.

6.2 КЛИМАТИЧЕСКАЯ СТРАТЕГИЯ

РУСАЛ определил следующие ключевые факторы, лежащие в основе реализации Климатической стратегии Компании:

- рост спроса на низкоуглеродные материалы и продукты на рынке;
- рыночная конкуренция между основными производителями алюминия на фоне ужесточения требований клиентов;
- распространение среди компаний-лидеров практики принятия краткосрочных и долгосрочных обязательств, связанных с минимизацией воздействия на климат;
- принятие Парижского соглашения в декабре 2015 года.

РУСАЛ определил 7 стратегических целей в области изменения климата по различным направлениям деятельности, которые намерен реализовать до 2025 года.



Стратегические цели РУСАЛа в области изменения климата до 2025 года

№	Цель	Результаты в 2019 году
1	Закупать для алюминиевых заводов не менее 95% электроэнергии от гидроэлектростанций и других источников безуглеродной генерации.	Компания досрочно достигла поставленной цели. В 2019 году доля электроэнергии от источников гидроэлектростанций, закупаемой для алюминиевых заводов, составила 98,3%. Дополнительно от атомных электростанций поступило 0,1% энергии, 0,5% — от прочих возобновляемых источников.
2	Снизить прямые удельные выбросы парниковых газов на 15% по сравнению с уровнем 2014 года на действующих алюминиевых производствах.	В 2019 году снижение удельных выбросов парниковых газов составило 11% по сравнению с 2014 годом.
3	Снизить прямые удельные выбросы парниковых газов на 10% по сравнению с уровнем 2014 года на действующих глиноземных производствах.	В 2019 году снижение удельных выбросов парниковых газов составило 2,6% по сравнению с 2014 годом.
4	Снизить среднее удельное потребление электроэнергии на алюминиевых заводах на 7% по сравнению с уровнем 2011 года.	В 2019 году достигнуто снижение на 4% по сравнению с 2011 годом.
5	Достигнуть среднего уровня для удельных прямых и косвенных энергетических выбросов парниковых газов от электролизного производства не более 2,7 тонн CO ₂ -эквивалента на тонну алюминия.	Цель была достигнута в 2017 году. В 2019 году значение достигло 2,2 тонн CO ₂ -эквивалента.
6	Применять внутреннюю цену на углерод в процессе принятия стратегических и инвестиционных решений начиная с 2017 года.	С 2017 года механизм активно используется в Компании в процессе принятия стратегических и инвестиционных решений.
7	Поддерживать российские и международные инициативы и объединения, выступающие за активные действия по предотвращению изменения климата и в поддержку введения тарификации за парниковые выбросы, соответствующие стратегическим целям Компании.	Компания активно участвует и поддерживает инициативы, посвященные проблемам изменения климата. Более подробная информация представлена в разделе «Международные и национальные инициативы и проекты».

19. Электронная версия документа доступна по ссылке <https://rusal.ru/sustainability/approaches/>

Экономическая оценка выбросов парниковых газов

GRI 201-2

РУСАЛ интегрировал учет выбросов парниковых газов (путем преобразования выбросов в стоимостный эквивалент — внутреннюю цену на углерод в размере 20 долл. США на тонну CO₂) в процедуры оценки эффективности проектов, в том числе общей эффективности деятельности Компании:

- оценка потенциального влияния выбросов парниковых газов на финансово-экономические модели проектов и общие экономические показатели.
- добавление внутренней цены на углерод в долгосрочную финансово-экономическую модель РУСАЛа, которая используется в процессе принятия стратегических решений по развитию Компании.



Алюминий с низким углеродным следом

С 2017 года РУСАЛ продвигает свой новый бренд низкоуглеродного алюминия — ALLOW. Углеродный след продукции под маркой ALLOW составляет менее 4 тонн CO₂-эквивалента на тонну произведенного алюминия (учитываются прямые и косвенные энергетические выбросы от алюминиевых заводов), в то время как среднемировое значение этого показателя составляет около 12 тонн.

Продукция, производимая под брендом ALLOW, прошла независимую верификацию. Продукт особенно востребован у компаний, которые заинтересованы в обеспечении соответствия своей продукции высоким экологическим требованиям на всех этапах производственной цепочки.

В продолжение сложившейся практики РУСАЛ в отчетном году инициировал проведение независимой проверки объема выбросов парниковых газов, произведенных на своих предприятиях: организация TÜV Austria проверила расчеты, подготовленные Компанией, и подтвердила выполнение требований и методик измерений, в том числе в отношении марки ALLOW.

РУСАЛ предпринимает последовательные шаги по реализации стратегических целей в повседневной деятельности. Компания работает над сокращением выбросов парниковых газов по следующим направлениям: *HKEX KPI A1.5, ASI PS 5.3*

- Модернизация производственных мощностей. Компания разрабатывает проекты модернизации на существующих объектах, внедряя наилучшие доступные технологии, например, новые современные технологии электролиза.
- Повышение операционной эффективности (организационные мероприятия). Они включают в себя дополнительные меры мотивации персонала для повышения эффективности производственных процессов.
- Реализация компенсационных проектов. В 2019 году РУСАЛ сфокусировался на реализации проектов по восстановлению и защите лесов.

В рамках реализации проектов по восстановлению и защите лесов Компания подтверждает свою приверженность следующим целям и задачам:

- Следование таким принципам устойчивого развития, как снижение негативного воздействия на окружающую среду и содействие сохранению биоразнообразия в зонах и регионах присутствия Компании.
- Сокращение уровня выбросов парниковых газов в углеродном балансе России за счет увеличения потенциала поглощения углекислого газа.
- Стремление к производству углеродно-нейтральной продукции.

Признание со стороны экспертного сообщества

Итоги 2019 года свидетельствуют о масштабной работе, проделанной РУСАЛом в направлении сокращения выбросов парниковых газов. Мероприятия и инициативы Компании по сокращению выбросов парниковых газов получили высокую оценку как в России, так и со стороны международного сообщества:

- В 2015 году РУСАЛ взял на себя обязательства по ежегодному раскрытию информации о выбросах парниковых газов, присоединившись к международной инициативе CDP, а уже в 2019 году Компания получила рейтинг «В». РУСАЛ был признан глобальным лидером международного рейтинга CDP Supplier Engagement Leaderboard по работе с климатическими рисками по всей цепочке поставок. РУСАЛ вошел в число 160 компаний-лидеров из более чем 4 800 участников, получив самый высокий рейтинг среди алюминиевых компаний, отчитавшихся в 2019 году. Достигнутый результат демонстрирует высокую эффективность стратегии РУСАЛа по снижению выбросов парниковых газов, управлению климатическими рисками и информационной открытости в этой сфере.



- Достижения РУСАЛа по снижению негативного воздействия на климатическую систему получили высокую оценку на третьем Всероссийском конкурсе «Климат и ответственность – 2019», проводимом при поддержке Министерства экономического развития РФ и Министерства природных ресурсов и экологии РФ. Жюри, в состав которого вошли представители министерств РФ и международных организаций (таких как WWF и UNESCO), присудили РУСАЛу первое место в номинации на лучшую организацию работ в области сокращения выбросов парниковых газов.

Уверенность рынка в приверженности Компании низкоуглеродным технологиям и ее ориентированности на производство экологически чистого алюминия привело к еще одному достижению РУСАЛа — заключению новой пятилетней синдицированной сделки предэкспортного финансирования, привязанной к показателям устойчивого развития.

Результаты 2019 года

Углеродный след РУСАЛа — один из самых низких в отрасли в результате реализации долгосрочной стратегии Компании в области ответственного отношения к изменению климата. РУСАЛ планирует продолжить работу в этом направлении, в первую очередь, за счет увеличения в нашем портфеле доли продукции с минимальным углеродным следом. В 2019 году удельные выбросы парниковых газов составили 9 711 тонн CO₂-эквивалента на млн долл. США выручки. Интенсивность выбросов парниковых газов (области охвата 1 и 2) в расчете на одного сотрудника составили 511 тонн CO₂-эквивалента²⁰. *ASI/PS 5.3*

20. Показатель рассчитан на основании среднесписочной численности.

«Под зеленым крылом»



Проект: проект РУСАЛа по восстановлению и защите лесов
Регион: Красноярский край, Иркутская область
Заинтересованные лица: местные сообщества

В 2019 году в рамках Климатической стратегии РУСАЛ объявил о планах посадить на территории России свыше 1 млн деревьев с целью снижения углеродного следа Компании. Для реализации этой инициативы РУСАЛ совместно с Федеральным агентством лесного хозяйства (Рослесхоз) и представителями местных органов власти предпринял следующие шаги:

- В ходе Красноярского экономического форума Компания подписала трехстороннее соглашение с Правительством Красноярского края и Рослесхозом о посадке деревьев в рамках добровольного проекта, направленного на сокращение выбросов парниковых газов. В результате этой инициативы в регионе было посажено 500 тыс. деревьев на площади 120 га. Более того, проект предусматривает разработку плана мероприятий по охране лесов на территории Нижне-Енисейского лесничества.
- На площадке Петербургского экономического форума РУСАЛ, Рослесхоз и Правительство Иркутской области подписали трехстороннее соглашение о реализации добровольных экологических проектов, которое предусматривает посадку не менее 500 тыс. деревьев на площади 125 га на территории Кировского лесничества. Эта цель была успешно достигнута в 2019 году.

В настоящий момент инициатива РУСАЛа является крупнейшим в России проектом по восстановлению лесов. Согласно консервативной оценке за следующие 40 лет высаженные леса обеспечат поглощение углекислого газа в среднем на уровне 1 250 тонн в год.

Инициатива РУСАЛа по восстановлению и защите лесов способствует достижению цели ООН в области устойчивого развития, предполагающей восстановление 350 млн га лесов по всему миру к 2030 году для снижения последствий климатических изменений.

В рамках проекта РУСАЛ также сотрудничает с Красноярской базой авиационной охраны лесов по проекту воздушного патрулирования лесов. Сотрудничество включает содействие в восстановлении и подготовке баз по защите лесов, приобретение противопожарного оборудования, а также набор и обучение пожарных. Авиапатрулирование позволит обеспечить 505 тыс. тонн поглощения CO₂ в год согласно консервативным оценкам.

В 2019 году была организована авиационная охрана лесов от пожаров на площади 505 тыс. га на территории Нижне-Енисейского лесничества Красноярского края.

Заключение первой в России синдици-
рованной сделки предэкспортного
финансирования, привязанной
к показателям устойчивого развития

В 2019 году РУСАЛ одержал очередную победу на рынке — Компания сообщила о привлечении заемных средств на сумму свыше 1 млрд долл. США в рамках синдицированной сделки предэкспортного финансирования, привязанной к выполнению показателей устойчивого развития, сроком на пять лет. Это первая на российском рынке сделка по привлечению средств от синдиката международных и рос-сийских коммерческих банков, привязанная к выполнению показателей устойчивого развития.

Букраннерами и уполномоченными ведущими организато-рами сделки выступили ING и Natixis. В качестве коор-динаторов по показателям устойчивого развития РУСАЛ привлек Natixis и Societe Generale.

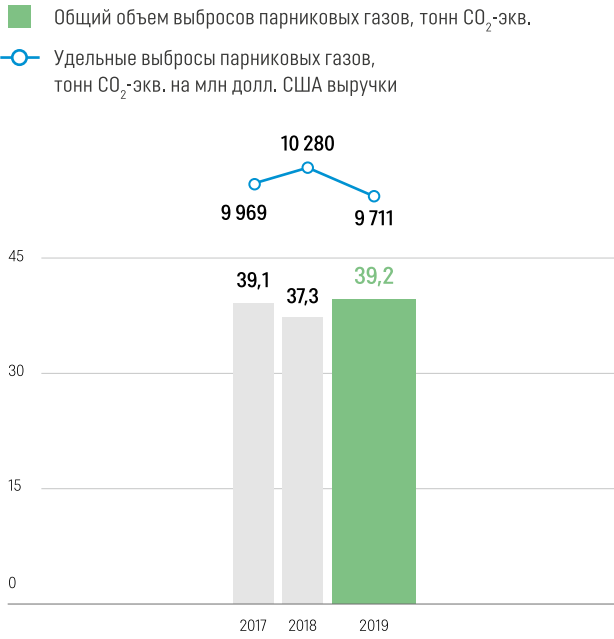
Процентная ставка по кредиту может меняться в зависи-мости от выполнения определенных условий, связанных с выполнением Компанией ключевых показателей эффеktivности (КПЭ) в области устойчивого развития, в частности:

- увеличение объема продаж низкоуглеродного алюми-ния ALLOW, для производства которого используется гидроэнергия;
- снижение прямых удельных выбросов парниковых газов электролизных производств по сравнению с 2017 годом;
- сокращение выбросов фтористых соединений по сравнению с 2018 годом.

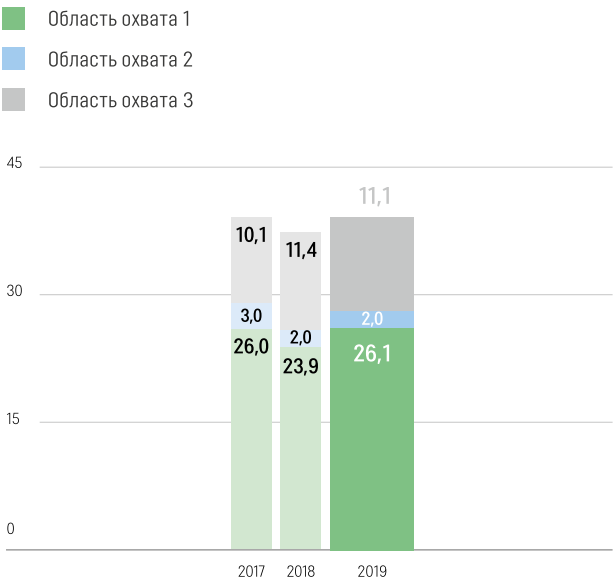
За первый год кредитования заявленные показатели были достигнуты. В середине 2020 года независимым аудито-ром будет проведена оценка выполнения показателей и их верификация.

Высокий интерес рынка также отражает растущий миро-вой спрос на низкоуглеродный алюминий, крупнейшим производителем которого является РУСАЛ. Механизм предэкспортного финансирования, связанный с показа-телями устойчивого развития, подтверждает приоритет прозрачности при производстве экологически чистого алюминия.

Общий объем (области охвата 1, 2 и 3) и удельные выбросы парниковых газов, 2017–2019 годы *HKEX KPI A1.1, KPI A1.2, ASI PS 5.1, GRI 305-4*



Прямые (область охвата 1) и косвенные (область охвата 2²¹ и 3) выбросы парниковых газов²², 2017–2019 годы, тонн CO₂-экв. *GRI 305-1, 305-2, 305-3*



Прямые выбросы парниковых газов сократились в 2018 году в резуль-тате снижения объемов производства из-за санкций, наложенных на РУСАЛ, и закрытия производства алюминия в Надвоицах. Рост выбро-сов парниковых газов в 2019 году обусловлен восстановлением объе-мов производства, а также введением новых мощностей.

Структура выбросов парниковых газов, 2017–2019 годы, тонн CO₂-экв.

	2017	2018	2019
Углекислый газ (CO ₂)	23 968 746	22 168 033	24 527 119
Метан (CH ₄)	22 542	21 998	22 420
Закись азота (N ₂ O)	55 973	49 099	51 450
Перфторуглероды	1 962 760	1 625 800	1 474 391

В 2019 году РУСАЛ добился сокращения выбросов парниковых газов на 320 тыс. тонн CO₂ за счет реализации мероприятий по снижению выбросов перфторуглеродов (ПФУ) и использования анодов на алюми-ниевых заводах. *HKEX KPI A1.5, ASI PS 5.2, GRI 305-5*

Международные и национальные
инициативы и проекты

РУСАЛ принимает активное участие в региональных, национальных и международных проектах и инициативах по борьбе с изменением климата и его последствиями. Активное участие в решении задач в области смягчения последствий изменения климата, а также обмен мнениями с другими заинтересованными сторонами является важным аспектом деятельности РУСАЛа. Это способствует созданию совре-менных технологических решений и применению передовых практик в нашей работе.



Инициативы и проекты по борьбе с изменением
климата, в которых принимал участие РУСАЛ
в 2019 году

- 1-я Научная конференция Коалиции лидеров в области тарифи-кации выбросов углерода Всемирного банка, Дели (Индия).
- 4-я сессия Ассамблеи ООН по окружающей среде в Найроби (Кения) – в составе российской делегации национальной сети Глобального договора ООН.
- Летняя сессия климатических переговоров в рамках Конферен-ции ООН по изменению климата, Бонн (Германия).
- Азиатско-Тихоокеанская неделя климата, посвященная активиза-ции региональных действий в области климата, Бангкок (Таиланд).
- 25-я конференция ООН по климату — COP25, Мадрид (Испания).
- Конференции и круглые столы, организованные Российским наци-ональным комитетом Международной торговой палаты (участие РУСАЛа как члена организации).
- Мероприятия, организованные Российским партнерством за сохранение климата (участие РУСАЛа как члена организации).
- Мероприятия, организованные Ассоциацией менеджеров России.
- Рабочие группы и заседания Консультативного комитета по бизнесу и предпринимательству при ОЭСР (BIAC) и Комитета по экологической политике ОЭСР (EPOC OECD).
- Климатическая неделя ООН в Нью-Йорке (США).

21. Данные по объему выбросов парниковых газов (область охвата 2) рассчитаны на основании рыночного метода.
22. При расчете объема выбросов парниковых газов РУСАЛа учитываются следующие компоненты: углекислый газ (CO₂), метан (CH₄), закись азота (N₂O) и перфторуглероды.

6.3 ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ

GRI 103, HКEX Аспект А2, HКEX KPI А3.1, п. 10

Повышение эффективности использования энергии на предприятиях РУСАЛа является важным направлением деятельности Компании для снижения уровня воздействия на изменение климата. РУСАЛ реализует программы модернизации своих производств, внедряя НДТ и инновационные разработки. *HКEX KPI А2.3*

Инновационные технологии для повышения эффективности производства

В рамках стратегии по повышению эффективности производства РУСАЛ разрабатывает систему управления технологическим процессом электролиза с применением современных научно-методологических подходов на основе прогнозной аналитики (BigData), которая позволит диагностировать причины снижения производительности электролизеров, подбирать оптимальные условия в зависимости от текущего состояния оборудования и прогнозировать нарушения.

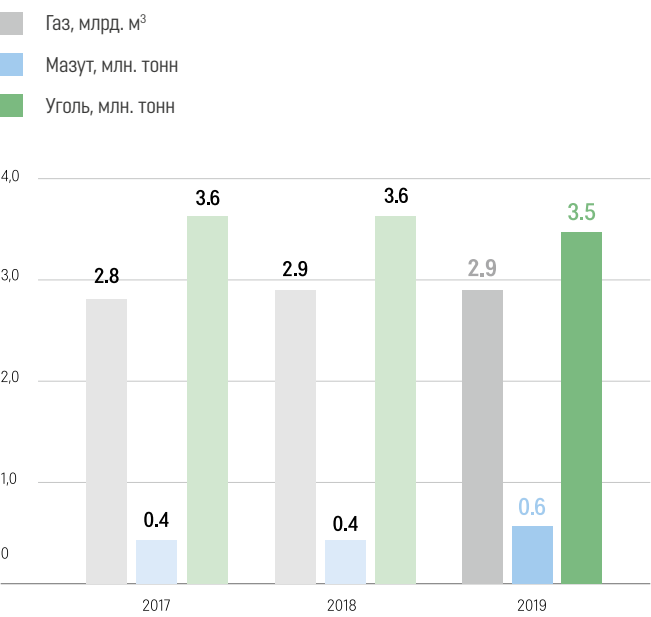
Данная технология будет способствовать снижению энергопотребления и повышению эффективности алюминиевого производства. Пилотный проект уже реализуется на нескольких заводах РУСАЛа в Сибири.

По состоянию на конец 2019 года в Компании было введено в эксплуатацию 660 энергосберегающих электролизеров (всего 2 657 с начала осуществления данной инициативы), которые обеспечили энергосбережение в размере 183 млн кВт*ч в год. За период с 2017 года внедрение электролизных технологий суммарно обеспечило экономию 508 млн кВт*ч. РУСАЛ также реализует проект по внедрению технологии с использованием неформованных материалов футеровки (НФМ) электролизеров (в 2019 году запущено 398 единиц оборудования, общее количество — 832). Применение электролизеров НФМ позволяет снизить стоимость капитального ремонта. Все заводы Алюминиевого дивизиона успешно реализовали проекты по повышению энергоэффективности. Предпринятые в 2019 году меры позволили снизить совокупное энергопотребление Алюминиевого дивизиона на 4% по сравнению с 2011 годом. *GRI 302-4*

В 2019 году Общественный совет при Министерстве природных ресурсов и экологии Российской Федерации провел оценку внедрения НДТ на Красноярском алюминиевом заводе (КраЗ). Предприятие получило высокие оценки: все три энергосберегающие технологии (НДТ 2-1, 2-2 и 2-3) полностью внедрены на заводе.

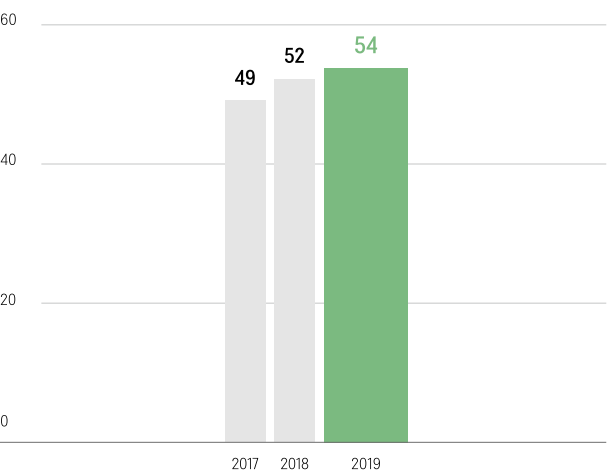
В связи со стратегической целью Компании по переходу на более экологически чистые источники энергии потребление угля на предприятиях РУСАЛа сократилось на 3% по сравнению с 2018 годом.

Структура потребления топлива, 2017–2019 годы²³



В 2019 году общее потребление энергии топлива составило 54 млн МВт*ч по сравнению с 52 млн МВт*ч в 2018 году (детальная структура потребления энергии по видам энергетических ресурсов представлена в Приложении «Дополнительные количественные данные» на стр. 129 настоящего Отчета). *GRI 302-1, HКEX KPI А2.1, ASI PS 5.1*

Общий объем потребления энергии из топлив предприятиями РУСАЛа, 2017–2019 годы, млн МВт*ч



23. Данные о потреблении топлива за 2018 год отличаются от данных, раскрытых в Отчете об устойчивом развитии за 2018 год, в связи с корректировками значений после публикации Отчета.

РУСАЛ уделяет особое внимание мероприятиям по снижению энергоемкости своих производств. По итогам 2019 года были достигнуты следующие результаты:

- Энергоемкость алюминиевых производств и бокситовых рудников осталась на уровне 2018 года.
- Глиноземные и кремниевые заводы продемонстрировали хорошую динамику по сравнению с 2018 годом: 7,1 против 7,3 МВт*ч и 15,2 против 15,4 МВт*ч на тонну произведенной продукции соответственно. *GRI 302-3, HКEX KPI А2.1*

Планы на 2020 год и среднесрочную перспективу

В 2020 году и среднесрочной перспективе РУСАЛ планирует реализовать следующие инициативы:

- пересмотр стратегических целей в области изменения климата, установка научно обоснованных целей (SBT);
- обновление методических документов, определяющих подход РУСАЛа к расчетам выбросов парниковых газов;
- организация работ по воздушному патрулированию и тушению лесных пожаров в Красноярском крае на территории Нижне-Енисейского лесничества общей площадью 505 тыс. га;
- определение уровня поглощения в результате осуществления лесовосстановительных мероприятий, верификация результатов и их отражение в Национальный докладе Российской Федерации о кадастре антропогенных выбросов из источников и абсорбции поглотителями парниковых газов;
- завершение работ по оценке климатических рисков в соответствии с рекомендациями TCFD.

7. РАЗВИТИЕ МЕСТНЫХ СООБЩЕСТВ

ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦУР ООН



КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

\$30,9 млн

общий объем финансирования,
направленный Компанией на социальные
программы и благотворительные проекты

Свыше 1 млн

благополучателей по России

1 163

проведенных волонтерских
акций, в том числе 486 организовано
и 677 поддержано грантами

7.1 ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

HKEX п.9, HKEX п.10, HKEX Аспект B8, GRI 103, GRI 413-1

Как ведущий мировой производитель алюминия РУСАЛ вносит существенный вклад в развитие местных сообществ, обладая богатым опытом разработки и реализации масштабных социальных программ.

Распределение ответственности

- Комитет по социальной политике
- Комитет по социальным проектам
- Дирекция по связям с общественностью
- Региональные комитеты по социальным инвестициям
- Корпоративный благотворительный фонд «Центр социальных программ» (ЦСП)

Внутренние документы

- Положение о социальных инвестициях
- Регламент закупок

Деятельность РУСАЛа в области социального инвестирования на территории России и за рубежом направлена на повышение качества жизни населения в регионах присутствия и поддержку общественных инициатив. Программы поддержки местных сообществ реализуются в каждом из регионов присутствия Компании.

Подход к управлению социальными инвестициями в России

В 2019 году была проделана значительная работа по управлению социальными инвестициями с целью повышения прозрачности и эффективности деятельности Компании в данной сфере. В частности, было разработано и введено новое Положение о социальных инвестициях, предусматривающее систему приоритетов социальных инвестиций – комфортная городская среда и развитие волонтерства, обязательное брендрование и коммуникационное сопровождение создаваемых объектов и социальных проектов.

Положение о социальных инвестициях предусматривает создание системы управления социальными инвестициями и определяет следующие органы управления социальными инвестициями на корпоративном уровне и на предприятиях Компании:

Для повышения эффективности социальных инвестиций, координации деятельности предприятий Компании в этой сфере, достижения долгосрочных репутационных результатов и контроля затрат на цели благотворительности и социальные инвестиции был создан **Комитет по социальной политике**. В состав Комитета по социальной политике входят представители Дирекции по связям с общественностью, Дирекции по связям с государственными органами, Дирекции по персоналу, Дирекции по защите ресурсов и приглашенные организации.

На уровне предприятий Компании функционирует **Комитет по социальным проектам**, который осуществляет работу с благотворительными запросами. Деятельность Комитета по социальным проектам осуществляется под руководством управляющего (генерального) директора предприятия, координируется представителями пресс-службы, подразделений по работе с персоналом, службы безопасности, по работе с государственными органами, финансовым директором предприятия и приглашенными организациями.

Органы управления системой социального инвестирования

Уровень Управляющей компании



Уровень Управляющей компании или операционный уровень

Комитет по социальной политике	формирует и утверждает бюджет, объем финансирования социальных программ, содержание социальных программ и проектов в рамках целевых программ с учетом приоритетов и целей Компании в каждом из регионов ее присутствия
Дирекция по связям с общественностью	осуществляет разработку документов для утверждения Комитетом по социальной политике, осуществляет контроль над деятельностью ЦСП
Рабочая группа инфраструктурного проекта	обеспечивает контроль за качеством исполнения строительных работ и расходованием средств и действует до завершения проекта

Операционный уровень

Комитет по социальным проектам на предприятиях	- осуществляет годовое и текущее финансовое планирование социальных проектов, утверждаемое Комитетом по социальной политике УК, - формирует и предоставляет отчетность об итогах реализации проектов и мероприятий, утвержденных Комитетом по социальной политике УК.
Региональные комитеты по социальным инвестициям	осуществляют координацию благотворительной деятельности предприятий Компании в регионе и определяют распределение между предприятиями ответственности за различные направления поддержки по всем городам присутствия в регионе
Центр социальных программ	осуществляет отбор и поддержку наиболее полезных и перспективных социальных инициатив

Для реализации проектов в области улучшения социальной инфраструктуры, предусматривающих модернизацию существующих или строительство новых объектов, в Управляющей компании или на предприятии создается **Рабочая группа проекта** в составе представителей иницилирующего подразделения/предприятия, инженерно-строительной организации/подразделения и подразделения по контролю и аудиту.

С целью повышения эффективности реализации социальных инвестиций в регионах присутствия нескольких предприятий Компании осуществляют деятельность **Региональные комитеты по социальным инвестициям**. В состав Регионального комитета по социальным инвестициям входят представители всех предприятий, осуществляющих благотворительную деятельность в регионе.

Оперативное управление благотворительной деятельностью и программами социальных инвестиций в регионах присутствия РУСАЛа осуществляется преимущественно **Центром социальных программ**.

Кроме того, в Положение о социальных инвестициях были внесены изменения, касающиеся принятия решений о финансировании социальных инвестиций, порядка отчетности о расходовании средств

на благотворительность и результатах социальной деятельности, а также порядка взаимодействия структурных подразделений Компании в ходе реализации соответствующих проектов.

РУСАЛ расценивает каждый конкретный проект социального инвестирования как важный элемент, способствующий укреплению имиджа и репутации Компании в регионе, а также формированию и укреплению социального партнерства Компании с местными органами власти и организациями социальной сферы.

В 2019 году была повышена ответственность предприятий в реализации проектов посредством ЦСП. На предприятия возлагается обязанность обеспечить активное продвижение объекта со стороны благополучателей в формате выступлений, интервью и других информационных материалов, а также соответствующего брендрования инфраструктурных объектов, созданных либо модернизированных при финансовой поддержке Компании. Для каждого инфраструктурного проекта разрабатывается коммуникационная стратегия, направленная на обеспечение информированности населения регионов о социальных инвестициях РУСАЛа по множественным каналам коммуникаций со стороны благополучателей и партнеров, заинтересованных сторон и лидеров общественного мнения.

Центр социальных программ

Основным инструментом реализации социальной политики РУСАЛа является корпоративный благотворительный фонд **«Центр социальных программ»**²⁴. ЦСП впервые был создан в 2004 году для координирования деятельности по управлению и финансированию всех социальных инвестиционных проектов и программ РУСАЛа. Головной офис фонда расположен в Красноярске; региональные представительства действуют в Республике Хакасия, Волгоградской, Иркутской, Кемеровской и Свердловской областях, Красноярском крае и городе Москве.

В 2019 году с целью повышения прозрачности и подотчетности ЦСП была внедрена система электронного документооборота, введен в действие Регламент закупок и принят на работу менеджер по закупкам. Разработана методология ведения бухгалтерского и управленческого учета, формирования управленческой отчетности, применительно к деятельности Центра социальных программ.

ЦСП регулярно проводит собственную внутреннюю оценку своей деятельности и оценивает эффективность реализации финансируемых им социальных программ и проектов в целях соблюдения заявленным принципам по управлению социальными инвестициями.

Для многих регионов присутствия Компании, особенно в небольших населенных пунктах, ЦСП является ресурсным центром для местного населения с точки зрения реализации социальных инициатив.

1 162
партнера фонда

25
работников

7
регионов

\$30 млн
Более 30 млн долл. США выделено на спонсорские и благотворительные проекты в 2019 году

24. Дополнительная информация доступна по ссылке <https://fcsp.ru/>.

Исследования социальной сферы в городах присутствия

В 2017 году РУСАЛ внедрил комплексный подход к социально-экономическому развитию регионов своего присутствия, систематизировав и объединив таким образом все социальные инвестиции Компании. Программа рассчитана на поэтапный подход с учетом приоритетов развития и предполагает реализацию социальной политики в городах присутствия Компании, в основе которой лежит комплексная оценка социальной сферы.

В период с 2017 по 2019 годы Компания провела комплексные исследования социальной сферы и разработала стратегические ориентиры социальной политики в 12 населенных пунктах. В 2019 году была продолжена работа по исследованию социальной сферы в Иркутской области (Братск, Тайшет и Шелехов). Исследование также включало изучение территорий городов и государственных учреждений, проведение фокус-групп и серии встреч с ключевыми заинтересованными сторонами, в том числе представителями власти, профильными комитетами, пенсионерами, работающими жителями, молодыми матерями, школьниками и студентами.

По итогам проведенных комплексных исследований Компания подготовила отчеты о социальных аспектах по каждому из городов своего присутствия. Данные исследования будут использованы в качестве основного документа для принятия всех инвестиционных решений, касающихся мер поддержки местных сообществ. Кроме того, в течение ближайших лет данное исследование станет ориентиром для оценки эффективности и результативности социальных инвестиций, осуществляемых РУСАЛом.

Взаимодействие с местными сообществами

Компания проводит целый ряд исследований по взаимодействию с местными сообществами для учета мнений широкого круга заинтересованных сторон, что включает в себя опросы фокус-групп, состоящих из представителей сообществ, опросы местных жителей, выявление и определение приоритетов потребностей местных жителей и городских сообществ.

Среди регулярных мероприятий по вовлечению заинтересованных сторон из числа местных сообществ Компания осуществляет организацию дискуссионных и коммуникационных площадок в форме форумов, круглых столов, семинаров, мастер-классов, тематических встреч, рабочих групп с участием активных горожан, предпринимателей, руководителей социальных учреждений, некоммерческих организаций (НКО) и представителей власти. Поддержание постоянного открытого диалога с заинтересованными сторонами позволяет ЦСП проводить регулярную оценку и определять приоритетные направления социальных инвестиций во всех регионах своей деятельности.

Программы по переселению

GRI MM9

В 2019 году продолжилась программа по переселению жителей поселка Чекановский, в рамках которой семьи из поселка переезжают в квартиры, построенные на средства РУСАЛа. Одновременно с переселением в поселке Чекановский идут работы по сносу домов и рекультивации земель. С 2014 года было снесено 546 жилых домов и расселено 396 семей. Общий объем финансирования данного проекта, начиная с 2008 года по текущую дату, составил более 17 млн долл. США.

Подход к управлению социальными инвестициями за пределами России

Специфика программ социальных инвестиций в зарубежных странах зависит от уровня жизни населения. Приоритетными направлениями этих программ являются развитие систем здравоохранения и образования в районах проживания населения. Эти программы направлены, в частности, на оказание поддержки коренным малочисленным народам за счет обеспечения доступа к чистой воде, электричеству, социальным и медицинским услугам.

На зарубежных предприятиях созданы комитеты по социальным проектам, в состав которых входят руководители служб персонала, финансов и общественных связей. Комитеты принимают обращения организаций местного сообщества и включают те из них, которые отвечают приоритетным направлениям поддержки, в бизнес-план и утверждают его в существующем в Компании порядке.

Управление реализацией социальных проектов в Гвинее осуществляет Департамент социальных проектов и Департамент по связям с общественностью Управляющей компании в Гвинейской Республике, а финансирование осуществляет Благотворительный фонд РУСАЛа в Гвинейской Республике.

На Ямайке вопросы реализации социальных проектов координирует старший специалист по связям с общественностью и средствами массовой информации Управления по работе с персоналом компании Windalco, в Ирландии – специалист по работе с персоналом и местным населением Департамента управления персоналом, подбору кадров и связям с общественностью предприятия Aughinish.

Руководители и специалисты РУСАЛа, ответственные за кадровую работу, связи с общественностью и вопросы безопасности, занимаются организацией плановых и внеочередных встреч с представителями местных сообществ. В ходе этих встреч решаются все вопросы, связанные с взаимодействием Компании с местным населением, включая обсуждение возможных конфликтов или споров с местными сообществами и коренными народами. По результатам переговоров информация направляется в соответствующие подразделения корпоративного центра.

Социально-экономическое развитие поселка Таежный

В 2019 году была разработана стратегия градостроительного развития п. Таежный. В рамках стратегии предусмотрено обновление значимых общественных пространств и объектов.

Богучанский алюминиевый завод является для поселка Таежный градообразующим предприятием. Был взят высокий темп строительства жилья для работников БoA3²⁵ и развития социальной инфраструктуры поселка. С 2015 года были сданы 470 квартир для сотрудников завода, еще несколько жилых домов на 320 квартир находятся в заключительной стадии строительства.

Помимо этого, к концу 2019 года в поселке были достроены два детских сада с бассейном на 250 детей каждый, поликлиника и общеобразовательная школа. Параллельно завершается строительство объектов инженерной инфраструктуры. После сдачи в эксплуатацию они будут переданы безвозмездно в муниципальную собственность района.



Награды за заслуги в области социальной политики

- В 2019 году РУСАЛ получил Специальный приз Форума Доноров «За системный подход к социальным инвестициям», заняв четвертое место в конкурсе «Лидеры корпоративной благотворительности».
- Конференция газеты «Ведомости» по корпоративной социальной ответственности (ЦСП — информационный партнер).
- Партнерский фандрайзинговый проект «Ешь. Делись. Люби» (Центр социальных программ совместно с группой компаний Bellini group, издательским домом «Коммерсантъ», банком «Открытие», и художественной галереей «Год живописи») признан победителем премии «Серебрянный лучник – Сибирь» в номинации «Коммуникации в благотворительности».

25. Завод является частью Богучанского энерго-металлургического объединения (БЭМО) — совместного проекта компаний РУСАЛ и «РусГидро».

7.2 ИНВЕСТИЦИИ В РАЗВИТИЕ МЕСТНЫХ СООБЩЕСТВ В РОССИИ

GRI 413-1

В настоящее время в рамках социальных инвестиций, оперируемых фондом ЦСП, и в соответствии с приоритетами социальной деятельности РУСАЛ осуществляет реализацию следующих социальных программ в России: «Территория РУСАЛа», «Помогать просто» и «Школа городских изменений».

С 2013 по 2018 гг. в Компании действовала Программа развития социального предпринимательства, которая с 2019 года переведена в форму дистанционного курса обучения в рамках программы «Школа городских изменений». В отчетном периоде были также реализованы заключительные проекты Программы развития социального предпринимательства.

компетенций и профессиональных связей между инициативными участниками программ и лидерами социальных проектов.

Также РУСАЛ осуществляет социальные проекты, направленные на развитие лыжного спорта, проведение событий в области культуры и популяризации научных знаний.

Настоящие программы и проекты реализуются в следующих регионах присутствия Компании: в Красноярском крае, Волгоградской, Иркутской, Кемеровской, Ленинградской, Мурманской и Свердловской областях и Республиках Хакасия и Коми.

Все реализуемые Компанией социальные программы нацелены на повышение качества и уровня жизни и социально-экономическое развитие регионов присутствия, а также на развитие и обучение представителей местных сообществ с целью формирования и укрепления проектных

Приоритетные направления и программы: НКЕХ KPI B8.1, GRI 203-2

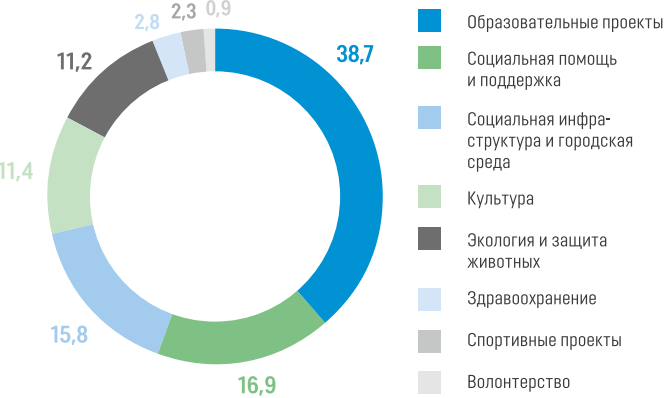
«Территория РУСАЛа»	«Помогать просто»	«Школа городских изменений»
		
Участие в создании комфортной городской среды посредством поддержки строительства и реконструкции объектов социальной инфраструктуры, современных общественных объектов и зон отдыха.	Развитие корпоративного волонтерства, активное привлечение работников предприятий и жителей регионов присутствия к участию в волонтерской деятельности.	Социально-образовательная программа, объединяющая все образовательные активности с целевыми группами по всем социальным программам Компании и направленная на развитие лидеров городских изменений.
Социальное предпринимательство	Проект «На лыжи!»	Проект «РУСАЛ ФестивАЛ»
		
Создание и развитие условий для работы социальных предпринимателей. Обучение жителей, обладающих предпринимательской активностью, а также руководителей малого и среднего бизнеса и некоммерческих организаций, технологиям запуска, продвижения и развития бизнес-проектов в социальной сфере.	Пропаганда здорового образа жизни и привлечение сотрудников и местных жителей к катанию на беговых лыжах в регионах присутствия.	Поддержка интереса местных жителей к культуре и искусству, научно-техническому творчеству, развитие творческих навыков, пропаганда здорового образа жизни путем проведения в местных сообществах широкого спектра социально значимых культурно-просветительских мероприятий.

В рамках своих социальных программ РУСАЛ проводит грантовые конкурсы для отбора проектов на предоставление грантовой поддержки представителям местных сообществ. Для подачи проектных заявок в рамках проведения грантовых конкурсов и их последующего рассмотрения была разработана и внедрена специальная автоматизированная грантовая платформа, доступная по ссылке <http://grants.fcsp.ru/> на официальном веб-сайте ЦСП.

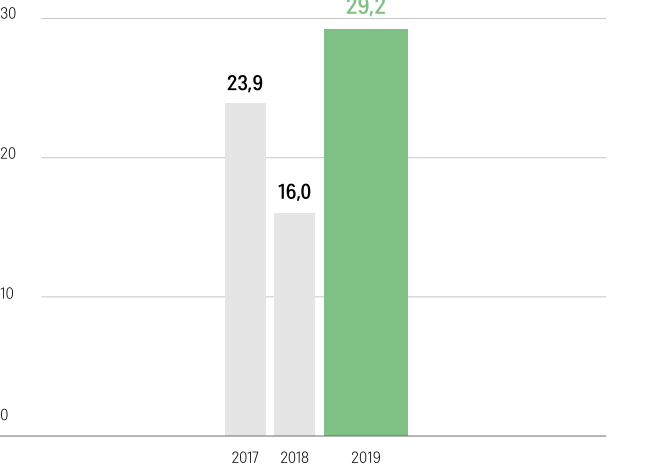
В 2019 году общий объем финансирования, направленного РУСАЛом в рамках инвестиций в развитие социальной сферы на территории Российской Федерации, составил 29,2 млн долл. США. НКЕХ KPI B8.2

Общее количество благополучателей в России составило свыше 1 миллиона человек.

Основные направления социального инвестирования, 2019 год, %



Объем социальных инвестиций за 2017–2019 годы, млн долл. США



Лидеры городских изменений: «Городская набережная» и «Праздничный парк»

Набережная реки в историческом центре Краснотурьинска была построена в 1950-е годы и с тех пор практически не ремонтировалась. Лишь в 2019 году при грантовой поддержке РУСАЛа и федеральном финансировании была завершена масштабная двухлетняя реконструкция. В результате была восстановлена былая красота исторической достопримечательности города, а также обустроена комфортная городская среда для его жителей и гостей, включая детские и спортивные площадки, а также велосипедные дорожки.

Программа «Территория РУСАЛа» *GRI 203-1*

Программа «Территория РУСАЛа» программа социально-экономического развития территорий присутствия. Программа предполагает комплексный стратегический подход к реализации лучших проектов инфраструктурных изменений как всего города, так и конкретного микрорайона, дома или двора.

В соответствии с Положением о социальных инвестициях в 2019 году РУСАЛ перезапустил грантовый конкурс «Территория РУСАЛа» в новом формате для поддержки масштабных проектов открытых обществен-

ных пространств на основе проведенных исследований социальной сферы и многосторонних обсуждений с заинтересованными сторонами. Проекты, участвующие в конкурсе Территория РУСАЛа, должны быть направлены на создание комфортной городской среды и инфраструктуры для проведения масштабных городских мероприятий в сфере культуры, туризма и досуга горожан, а также предлагать оригинальные решения благоустройства территорий и создания социокультурных объектов, вовлекать жителей городов в их развитие и обустройство.

ЦЕЛЬ	- Повышение качества жизни; - создание новых общественных и культурных пространств; - организация культурно-просветительских и спортивных мероприятий.				
КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ	ВОСТРЕБОВАННОСТЬ	КАЧЕСТВО	ОХВАТ	УСТОЙЧИВОСТЬ	ОБЩАЯ СУММА
	411	39	7	31%	\$7 млн
	количество заявок, поступивших от жителей	количество поддержанных проектов	количество регионов, где реализуются профинансированные проекты	доля софинансирования со стороны партнеров в общем бюджете программы (%)	
ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ	- В рамках обновления формата программы Территория РУСАЛа были достигнуты следующие результаты: - значительно увеличен грантовый фонд до 500 млн рублей; - проведен сбор заявок (26 проектов) и онлайн-голосование за лучшие проекты, в котором приняли участие более 19 000 жителей регионов; - по результатам конкурса в 2020 году определены 11 проектов-победителей; - реконструированы стадионы «Северный Артек» и «Металлург» в Братске; - реализован проект обустройства лыжно-лодочной базы в Каменске-Уральском; - завершена реконструкция площади Революции и сквера им. Сурикова в Красноярске; - выполнена работа на объектах ДК Тракторозаводского района в Волгограде; - проведена реконструкция стадиона «Старт» в Краснотурьинске; - приобретение и монтаж оборудования детских игровых площадок; - обустроено и оснащено 10 спортивных, 5 культурных и более 30 образовательных объектов инфраструктуры; - благоустроено 9 общественных пространств; - повышена эффективность реализации инфраструктурных проектов с сопровождением ООО «ИСО». - разработана стратегия градостроительного развития п. Таежный. В рамках разработки стратегии проведены более углубленные исследования социальной сферы и потребностей местных жителей, а также привлечены архитектурные бюро к разработке концепции градостроительства. Одним из этапов реализации стратегии стало участие и победа в конкурсе проекта по созданию Парка культуры и отдыха «Мечта».				
ПЛАНЫ ПО РАЗВИТИЮ ПРОГРАММЫ НА 2020 ГОД	- Реализация 11 проектов, получивших поддержку по результатам конкурса «Территория РУСАЛа» в 2020 году, в 11 городах присутствия; - разработка архитектурных концепций развития общественных пространств для первых 4 проектов-победителей; - подготовка заявок на участие первых 4 проектов-победителей в конкурсах Минстроя России и региональных конкурсах; - проведение мониторинга инфраструктурных проектов, реализованных в рамках программы «Территория РУСАЛа» в 2016–2017 годы и в рамках программы «Благотворительность промплощадок» в 2018–2020годы.				

Программа «Помогать просто»

Программа «Помогать просто» позволяет активным и неравнодушным жителям добровольно через волонтерские проекты помогать некоммерческим организациям, образовательным и медицинским учреждениям, детям из сиротских приютов и социально-реабилитационных центров, инвалидам, ветеранам, пожилым людям и многим другим.

Уже более 10 лет в городах присутствия Компании при поддержке ЦСП действуют волонтерские движения, которые ежегодно помогают

организовывать ряд социально значимых мероприятий. Программа действует в 7 регионах присутствия Компании и насчитывает более 5 тыс. партнерских организаций.

В рамках программы «Помогать просто» реализуются волонтерские проекты, среди которых «День Енисея», «Зеленая волна» и благотворительный новогодний марафон.

ЦЕЛЬ	- Поддержка и развитие корпоративного и общегородского волонтерства; - разработка и внедрение технологий вовлечения добровольцев в общественно полезную деятельность; - обучение волонтеров, в том числе из числа работников Компании; - реализация комплексной волонтерской программы, ориентированной на различные группы заинтересованных сторон: сотрудников, местные сообщества, НКО; - формирование экосистемы развития волонтерства в местных сообществах с целью обеспечения устойчивости волонтерской деятельности.				
КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ	ВОСТРЕБОВАННОСТЬ	КАЧЕСТВО	ОХВАТ	УСТОЙЧИВОСТЬ	ОБЩАЯ СУММА
	698	150	7	34%	\$253 тыс.
	количество заявок, поступивших от жителей	количество присужденных грантов или выданных беспроцентных займов	количество регионов, где реализуются профинансированные проекты	доля софинансирования со стороны партнеров в общем бюджете программы (%)	
ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ	- Проведено 357 мероприятий на 16 территориях с привлечением почти 8 000 волонтеров, в том числе — 625 волонтеров РУСАЛа, благополучателями стали — 19 241 человек. - Поддержано участие команды заводчан в работе волонтерского штаба Универсиады-2019 в г. Красноярске. 11 волонтеров РУСАЛа из Каменска –Уральска, Ачинска, Красноярска, Новокузнецка, п. Таежный участвовали в организации мероприятий международного масштаба. - Оказана поддержка деятельности Национального совета по корпоративному волонтерству (экологические и социальные акции, ежегодный форум): - впервые была запущена работа Волгоградского регионального отделения Национального совета по корпоративному волонтерству (НСКВ). В Красноярске, Братске, Новокузнецке отделения НСКВ продолжили работу с партнерами в рамках крупных городских событий и адресной помощи. В городских мероприятиях приняли участие 450 партнеров. Для организации мероприятий программы были привлечены волонтерские и партнерские ресурсы, которые в общей сложности увеличили бюджет на проведение мероприятий почти на 2,5 млн рублей; - НСКВ стал партнером номинации в национальной премии «За содействие развитию культуры оценки социальных программ в России». - Привлечение добровольных пожертвований сотрудников для оказания помощи коллегам в сложных жизненных ситуациях: - осуществлен сбор 11,5 млн рублей на оказание помощи пострадавшим от наводнения в г. Тулун Иркутской области, удвоенный Компанией; - в рамках фандрайзинговых мероприятий ЦСП привлек 2,3 млн рублей для благотворительных организаций.				
Экологический марафон «Зеленая волна»	В 17 городах высажено более 5 300 саженцев деревьев и кустарников.				
Экологический марафон «День Енисея»	- Около 3 тыс. волонтеров собрали 30 тонн бытовых отходов, часть отходов отправлена на переработку. - Проект распространен на 12 городов, где состоялись городские экологические мероприятия под объединяющим названием «День рек».				

Новогодний марафон «Верим в чудо, творим чудо!»

- Около 9 тыс. человек и 98 социальных учреждений в 13 городах получили помощь от более чем 1 тыс. волонтеров. Всего за два месяца работы проекта было организовано 255 благотворительных акций для многодетных семей с низким доходом, детей из детских домов и других уязвимых групп населения.
- В рамках марафона волонтеры проводили мастер-классы, устраивали спортивные праздники и театральные представления, а также благотворительные ярмарки. На собранные пожертвования была оказана адресная помощь детям с тяжелыми заболеваниями, подопечным благотворительных фондов, детских домов и учреждений для людей старшего возраста.
- Нововведением отчетного года в марафоне стали финальные мероприятия по распределению денежного фонда проекта. Каждая волонтерская команда получила возможность в ходе марафона разработать и представить жюри свою проектную идею для дальнейшей работы в подшефных учреждениях. По итогам марафона 13 проектов-победителей в каждом городе будут реализованы в 2020 году при поддержке грантов РУСАЛа на общую сумму 2,2 млн рублей.

ПЛАНЫ
ПО РАЗВИТИЮ
ПРОГРАММЫ
НА 2020 ГОД

- Развитие корпоративного волонтерства: системы мотивации, привлечение структурных подразделений Компании к работе с волонтерами, участие волонтеров в мероприятиях Компании, партнеров, городов присутствия и страны.
- Реализация сетевых проектов, увеличение количества участников и оценка результатов проводимых мероприятий.
- Проведение масштабного благотворительного марафона «Из Сибири с любовью» в Красноярске при поддержке Компании и Фонда президентских грантов.



Корпоративное волонтерство

РУСАЛ является участником Национального совета по корпоративному волонтерству (<http://www.nccv.ru>), который является общественной площадкой, объединяющей усилия организаций и компаний для распространения лучших практик корпоративного волонтерства в России, продвижения волонтерских идей, разработки стандартов и методических инструментов для реализации волонтерских программ. Участниками Совета являются более 30 крупных компаний, которые обладают солидным успешным опытом развития корпоративного волонтерства.

Ключевым событием 2019 года для всех волонтеров и менеджеров КСО Сибири стала I Сибирская конференция по корпоративному волонтерству, идею и реализацию которой взяла на себя компания РУСАЛ. Конференция объединила на одной площадке 90 ведущих менеджеров из компаний РУСАЛ, МТС, KFC, Philip Morris, Deloitte, «Дикси», ИД «Комсомольская правда», Кока Кола, Ассоциации менеджеров России, добро-

вольческого движения «Даниловцы» и др., реализующих системные программы корпоративного волонтерства, а также корпоративных волонтеров и представителей общегородских и студенческих добровольческих движений из Красноярского края, Иркутской, Кемеровской и Новосибирской областей. В событии приняли участие 30 сотрудников РУСАЛ – активистов добровольческих движений из Ачинска, Саяногорска, Таежного и Красноярска. Программа Конференции предполагала обмен технологиями и практиками реализации программ корпоративного волонтерства среди менеджеров КСО, включала в себя: презентации проектов, лекции, мастер-классы по командообразованию и социальному проектированию, воркшопы. Продолжилась конференция фестивальной программой – экологическим квестом «День Енисея» и экскурсией гостей на КраЗ. Событие получило позитивный отклик от гостей – в анкетах обратной связи высокие оценки получили как организация мероприятия, так и уровень образовательной программы.

Программа «Школа городских изменений»

Программа «Школа городских изменений» была внедрена в дополнение к программе «Территория РУСАЛа». Целью программы является формирование и обучение инициативных групп, заинтересованных в решении актуальных социальных проблем региона, а также создание сообществ активных граждан для развития волонтерства и социального предпринимательства. На сайте ЦСП доступны дистанционные курсы «Школы городских изменений»²⁶.

За образовательную часть программы отвечает автономная некоммерческая организация «Центр инноваций в социальной сфере (ЦИСС)», которая была создана в партнерстве с Агентством стратегических инициатив и получила бессрочную лицензию на реализацию образовательных программ. Ключевой задачей ЦИСС является поддержка и развитие бизнес-проектов, направленных на обеспечение доступа социально незащищенных категорий населения к образовательным, медицинским и другим социальным услугам.

ЦЕЛЬ

Подготовить активных жителей и представителей созидательных сообществ горожан в территориях присутствия Компании к разработке и эффективной реализации инициатив и проектов, связанных с решением актуальных социальных проблем и развитием городской среды.

КЛЮЧЕВЫЕ
ПОКАЗАТЕЛИ

ВОСТРЕБОВАННОСТЬ

2 186

количество участников
в Школах городских
изменений (чел.)

УСТОЙЧИВОСТЬ

74%

доля софинансирования
со стороны партнеров в общем
бюджете программы (%)

ОБЩАЯ СУММА

\$17 тыс.

ОСНОВНЫЕ
РЕЗУЛЬТАТЫ

- Проведено 89 образовательных мероприятий.
- Проектный интенсив «Создаем, воплощаем, оцениваем», организованный РУСАЛом в партнерстве с компанией ЕВРАЗ, ключевой идеей которого является разработка социального проекта.
- Реализация 4 дистанционных курсов по «Социальному проектированию», «Социальному предпринимательству», «Корпоративное волонтерство», «Сообщества и общественные пространства». Участниками дистанционных курсов стали 832 человека, прошли итоговую аттестацию и получили удостоверения о повышении квалификации – 22 человека.
- Встреча лидеров городских изменений в Каменске-Уральском, в которой приняли участие 120 человек.

ПЛАНЫ
ПО РАЗВИТИЮ
ПРОГРАММЫ
НА 2020 ГОД

- Тиражирование и продвижение успешных социальных практик и реализация проектов путем проведения встреч лидеров городских изменений в Иркутске при поддержке Фонда президентских грантов (апрель 2020 года).
- Разработка нового курса дистанционного обучения «Экоинициатива».
- Разработка и проведение образовательных и мотивационных мероприятий для корпоративных волонтерских команд и команд муниципального управления.
- Реализация программно-образовательных инициатив и стажировок по организации мероприятий по сбору средств для общественных организаций и фондов в рамках проекта «Из Сибири с любовью».

«Лидеры городских изменений»

«Лидеры городских изменений» — это серия социальных проектов, реализованных при поддержке РУСАЛа. С 2011 года в городах присутствия Компании по инициативе местных заинтересованных сторон реализуются различные социальные проекты. Лучшие проекты отбираются с учетом ключевых приоритетов и критериев социальных инвестиций РУСАЛа. Кейсы «Лидеры городских изменений» ежегодно отбирались в качестве успешного опыта с целью вдохновлять заинтересованные стороны на осуществление новых инициатив.



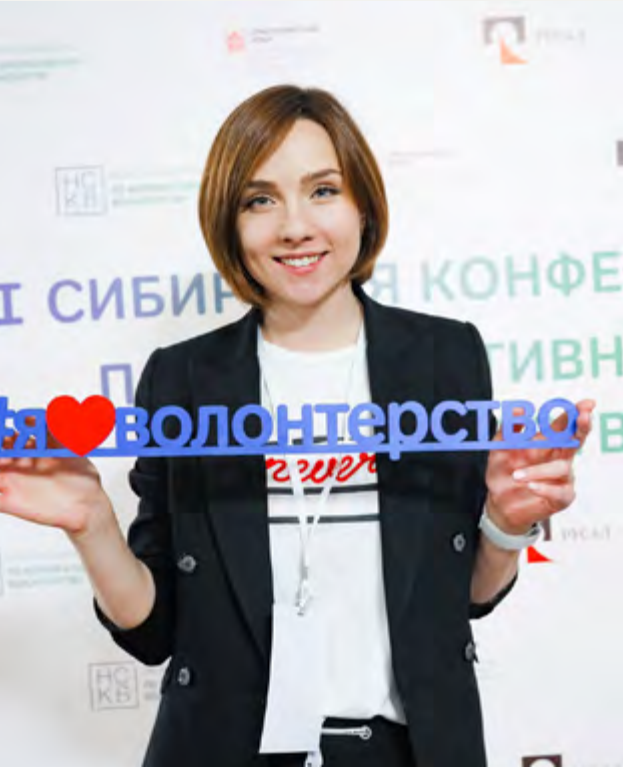
26. <https://fcsp.ru/edu/>.

Лидеры городских изменений:
инклюзивный детский центр «Ромашка»

Инклюзивный детский центр «Ромашка» в Новокузнецке обеспечивает поддержку детям с особенностями развития. Ключевая идея проекта «Ромашка» — это экологичная инклюзия, где каждый чувствуют себя равным участником процесса. Для развития инклюзивного пространства необходимо обучать всех причастных — не только детей, но и педагогов, родителей, гостей центра. Центр предоставляет уникальный подход к обучению детей с особенностями развития, позволяя проводить обучение детей с ограниченными возможностями здоровья и различными проблемами в развитии в условиях наблюдения и взаимодействия друг с другом.

Слет лидеров городских изменений
«Люди для города, город для людей»

Наиболее масштабным и значимым событием Школы городских изменений в 2019 году стал Слет лидеров городских изменений «Люди для города, город для людей», который прошел в г. Каменске-Уральском и собрал более 120 участников из 3-х уральских городов. Слет завершил проектный цикл программы при поддержке Фонда президентских грантов для инициативных жителей Каменска-Уральского, Краснотурьинска и Североуральска. Событие включало в себя площадки двух форматов: образовательный интенсив для лидеров местных сообществ с участием экспертов из разных регионов и коммуникационную площадку для представителей администраций и руководителей промышленных предприятий компании с обсуждением комплексных исследований социальной сферы и перспектив сотрудничества в рамках социальной политики РУСАЛа.



Социальное предпринимательство

С 2013 по 2018 гг. в Компании действовала Программа развития социального предпринимательства. За время реализации программы Компания оказала значительную поддержку социально-предпринимательским инициативам посредством обучающих программ, займов, а также грантов.

В 2019 году было принято решение сфокусировать программу поддержки предпринимателей в социальной сфере на открытых онлайн-курсах для всех желающих в рамках программы «Школа городских изменений». Так, по направлению «Социальное предпринимательство» прошли обучение 299 человек из 16 территорий присутствия РУСАЛа.

В отчетном году была продолжена реализация проектов по возврату беспроцентных займов для социальных предпринимателей, а также оказана поддержка 5 проектам-победителям грантового конкурса социальных предпринимателей РУСАЛа, проведенного в 2018 году, в том числе:

- реализация программы по адаптивной верховой езде для взрослых людей с неврологическими нарушениями и травмами в г. Красноярске;
- создание «Велоклуба для детей с ограниченными возможностями» в г. Каменске-Уральском;
- организация работы Патронажной мини-гостиницы «Благо» в г. Каменске-Уральском;
- оборудована «Школа кулинарии для детей с особенностями развития» в инклюзивном детском центре «Ромашка» в г. Новокузнецке;
- создан кабинет логопедического массажа в центре «Детский берег» в г. Назарово Красноярского края, обучение по методикам работы центра прошли педагоги-логопеды Ачинска и Ачинского района.

Проект «На лыжи!»

С 2016 года в рамках инициатив, направленных на популяризацию спорта и здорового образа жизни, Компания в партнерстве с En+ Group и Федерацией лыжных гонок России реализует проект «На лыжи!». Проект предусматривает проведение обучающих семинаров для тренеров с целью повышения профессиональной квалификации специалистов

по лыжным гонкам, оснащение лыжным и спортивным снаряжением и экипировкой команд по лыжным гонкам, проведение массовых лыжных праздников, направленных на распространение здорового образа жизни и лыжных гонок. Программа также предусматривает ежегодную поддержку сборной России по лыжным гонкам.

Результаты проекта «На лыжи!», сезон 2018/2019

Количество регионов, участвующих в программе	6
Количество тренеров, прошедших курс образовательной подготовки	402
Количество лыжного снаряжения для спортсменов	1 131 тыс.
Финансовые средства на оснащение региональных команд	253 тыс. долл. США
Стипендиаты первого конкурса «Лучший лыжный тренер года»	5
Количество участников лыжных и спортивных мероприятий	> 10 тыс.
Проведена модернизация объектов лыжного спорта - лыжных стадионов, баз и трасс в Братске и Каменске-Уральском, в 6 городах лыжные базы обеспечены снегоуборочными машинами РАТРАК, разработанными и произведенными в рамках проекта	
Для юношеских сборных регионов проведены кубковые соревнования, закуплен и передан лыжный инвентарь и снаряжение	
Аудитория проекта в соцмедиа	> 9 тыс.

Проект «РУСАЛ ФестивАЛ»

Программа направлена на развитие интереса местных жителей к культуре и искусству путем организации и проведения различных культурно-просветительских мероприятий среди местных сообществ. Такие мероприятия, как фестивали современного российского кино в малых городах и селах, гастрولي ведущих театральных коллективов и студентов театральных вузов с лучшими современными пьесами, интерактивные научно-популярных шоу на городских площадках, уни-

кальные ночные велотуры на знаковых исторических и культурных объектах. В 2016–2019 годах программа оказала заметное влияние на культурную жизнь 18 городов России и Армении, где работают предприятия Компания. Благодаря 1,5 тыс. волонтерам было проведено 150 мероприятий и акций, в которых приняли участие более 300 тыс. человек.

7.3 ИНВЕСТИЦИИ В РАЗВИТИЕ МЕСТНЫХ СООБЩЕСТВ ЗА ПРЕДЕЛАМИ РОССИИ

GRI 413-1, GRI 203-2, HКEX KPI B8.1

На протяжении всей истории работы РУСАЛа в зарубежных странах Компания инвестировала средства в развитие общества, способствуя повышению качества систем здравоохранения и образования, а также социальных услуг. Социальные инвестиции позволяют Компании вернуть обществу часть доходов, которые она получает от производства. Ниже представлены некоторые из проектов, реализованных в 2019 году в Гвинее, Ямайке и Ирландии. В 2019 размер социальных инвестиций за рубежом составил 1,8 млн долл. США. *HKEX KPI B8.2*

Гвинея

GRI 203-1

В Гвинее РУСАЛ является одним из крупнейших иностранных инвесторов не только в производстве бокситов, но и в социальной сфере, где Компания оказывает содействие местным органам власти в борьбе с бедностью в сельских населенных пунктах.

Социальная миссия РУСАЛа в Гвинее реализуется через программы развития инфраструктуры (строительство дорог, улучшение системы водоснабжения, электрификация) и улучшения качества жизни местного населения (образовательные и спортивные программы, ремонт и оснащение школ, медицинские программы для сотрудников и местного населения).

В рамках мероприятий по поддержке социально-экономического развития территорий присутствия четырем организациям Союза производителей Мамбии и четырем женским производственным группам Фригиагбе предоставляется финансовая помощь в целях борьбы с бедностью и обеспечения гендерного равенства.

Стипендия

В течение многих лет РУСАЛ вносит вклад в подготовку гвинейских специалистов, предоставляя стипендии молодым студентам этой страны.

101 студент успешно завершил первый год шестилетней стипендиальной программы-2018. Образовательная программа рассчитана на гвинейцев в возрасте от 18 до 25 лет, которые будут обучаться в российских вузах для подготовки специалистов горного дела, железнодорожников, экономистов, строителей, медицинских и административных работников.

Проекты в области культуры

Компания с уважением относится к культуре и традициям страны и оказывает содействие в строительстве религиозных зданий (мечетей и церквей) в Конакри и регионе Киндия, оплачивает поставки строительных материалов, а также оказывает финансовую помощь мечетям для проведения религиозных праздников в зонах присутствия РУСАЛа в Киндии, Конакри и Боке.

Инфраструктурные проекты

Одним из приоритетов РУСАЛа являются проекты по обеспечению доступа жителей отдаленных деревень к питьевой воде, электричеству, медицинским и образовательным услугам, в частности:

- завершено строительство и оснащение начальной школы в Нианайа;
- финансирование закупок школьного оборудования и организации питания школы имени Нельсона Манделы в Дебеле;
- проведено бурение скважин для снабжения питьевой водой население Киндии, Боке, Фрии.

Равноправие и борьба с бедностью

Оказана финансовая помощь 12 организациям в регионе Киндии, которые борются с бедностью и обеспечивают гендерное равенство.

Оказана финансовая помощь 14 деревням в строительстве инфраструктурных объектов.

Медицинская служба

Все предприятия РУСАЛа в Гвинее имеют собственную медицинскую службу.

Во Фрии медицинская служба БГК Фригия состоит из 2 диспансеров и госпиталя с хирургическим, терапевтическим и родильным отделениями. Госпиталь рассчитан на 120 койко-мест и ежегодно принимает около 8 тыс. пациентов. С 2016 года в родильном доме при госпитале появились на свет более 7 тыс. новорожденных.

В КБК работают два диспансера и три круглосуточных поста. Ежегодно более 12 тыс. детей проходят консультации и лечение в медицинской службе КБК, порядка 2 тыс. детей получают прививки от различных инфекционных заболеваний, в родильном отделении появляются на свет более 500 новорожденных.

В составе медицинской службы КОБАД функционируют 3 круглосуточных медицинских поста на производственных объектах (карьер Буссере, прирельсовый склад, Порт Таресса).

Медицинские центры в Айе-Койе оказывают консультативную и медицинскую помощь, а также проводят дезинсекционные мероприятия.

Ямайка *GRI 203-1*

РУСАЛ является крупнейшим работодателем в регионах присутствия в Эвартоне и Олд-Харбор в Сент-Кэтрин. Компания вносит значительный вклад в развитие страны, продолжает инвестировать в проекты в рамках программы корпоративной социальной ответственности. Эти проекты и мероприятия направлены на развитие и социально-экономический рост региона, поддержку образовательных программ, а также, в первую очередь, на содействие гармоничным отношениям между Компанией и местными сообществами.

В 2019 году Компания инвестировала в несколько проектов на Ямайке, включая следующие.

Стипендии

Девять учеников начальной школы получили полные стипендии от Компании для поступления в среднюю школу.

Стипендии и гранты были предоставлены 50 студентам высших учебных заведений в качестве финансовой помощи в период обучения.

Пять стипендий было получено студентами последнего курса инженерного факультета местного технологического университета в качестве финансовой поддержки в последний год обучения.

Продолжена программа поддержки 25 ямайских студентов, обучающихся в Сибирском федеральном университете в Красноярске.

Программы стажировки

В рамках летней программы трудоустройства Winalco Компания выбрала нескольких студентов университета для участия в стажировке в Компании на летний период в июле и августе.



Проект «Вакцина против Эболы»



Проект: «Вакцина против Эболы»
Заинтересованные лица: Правительство и население Гвинеи, мировое сообщество

РУСАЛом построен Российско-гвинейский Научный кли-нико-диагностический центр эпидемиологии и микробиологии (НКДЦЭМ) с целью разработки вакцины против Эболы в Гвинее.

В 2019 году Центр завершил свою двухлетнюю программу исследований вакцины «ГамЭвак-Комби». Более 2 тыс. местных жителей были вакцинированы. Верификация полученных результатов со стороны ВОЗ позволит официально использовать российский препарат для профилактики Эболы во всем мире.



Школьные мероприятия

Оказана помощь студентам перед началом нового периода обучения в школе.

Спортивные мероприятия

Компания выступила спонсором программ по футболу, настольному теннису, крикету и соревнованиям по легкой атлетике национального и местного уровня, а также спортивных мероприятий на собственных спортивных объектах на предприятиях в Эвартоне, Кирквине и порту Эскивел.

Инфраструктурные проекты

В начальной школе Crescent были проведены работы в области инфраструктуры и оказана помощь в строительстве по периметру стены, отделяющей школьные помещения от железнодорожных путей Windalco.

Оказана финансовая помощь в восстановлении пострадавшего от пожара «Национального детского дома Ямайки». При поддержке компании волонтерами были организованы благотворительные забеги, а средства от благотворительности были направлены в больницы и детские учреждения, а также нуждающимся семьям.

Волонтеры Компании приняли участие в ремонтных работах в школьных зданиях, общественных центрах и объектах в рамках ежегодных общественных проектов, приуроченных к Дню труда.

Ирландия

Глиноземный завод Aughinish Alumina, занимающий территорию площадью 525 га в устье реки Шеннон, расположен в сельской местности в самом центре Ирландии. Поблизости находятся несколько небольших городов и поселений, жизнь которых тесно связана с производством. Компания поддерживает хорошие отношения с местными жителями, обеспечивая поддержку ряда социальных проектов и мероприятий, а также реализуя другие социальные инвестиции.

Образование

Учащиеся местных учебных заведений посетили производственные объекты Компании, получили информацию о процессе производства глинозема и повседневной работе предприятия.

Участие Aughinish Alumina в выставке Limerick for Engineering Showcase для популяризации науки, технологий, инжиниринга и математики среди учащихся начальных и средних учебных заведений.

Оказана поддержка благотворительным мероприятиям и мероприятиям по привлечению финансирования в местных начальных школах.

Оказана финансовая поддержка местному музею гидросамолетов.

Благотворительность

Продолжена ежегодная рождественская традиция передачи сотрудниками Компании пожертвований местным благотворительным организациям.

В окрестностях предприятия на экологических тропах проводятся ежегодные благотворительные марафоны Aughinish Alumina — бег на 10 км и пеший марафон на 6 км.

Компания направила дополнительные средства в развитие экологических троп, находящихся на территории завода. Экологические тропы являются местным достоянием и популярным объектом посещения местных жителей.

Сотрудники Aughinish Alumina ежегодно определяют направление благотворительной помощи. В 2019 году была выбрана благотворительная организация, которая способствует укреплению психического здоровья.

Спорт и досуг

Компания оказывает спонсорскую поддержку местным клубам Гэльской ассоциации легкой атлетики, а также является основным спонсором местной футбольной команды, базирующейся на острове Огиниш.

Сотрудники Компании и члены их семей являются активными членами спортивных клубов, участвуют в соревнованиях сами и тренируют команды на добровольной основе.

На территории Aughinish Alumina действует спортивная площадка для сотрудников и местных жителей.

Искусство и культура

Aughinish Alumina оказал поддержку городу Аскитон в организации ежегодного фестиваля, посвященного Дню Святого Патрика.

Сообщество

Компания поддерживает деятельность советов местного сообщества по развитию региона. РУСАЛ также оказывает помощь местным клубам и ассоциациям.

При поддержке Aughinish Alumina в регионе ежегодно проводится традиционный ирландский семейный праздник Borrhigone Robertstown Family Fun Day.

Aughinish Alumina ежегодно проводит общественные мероприятия с целью обсуждения потенциальных разработок для улучшения состояния окрестных территорий.

Планы на 2020 год и на среднесрочную перспективу

Стратегическими планами Компании на 2020 год являются следующие:

- дальнейшее развитие всех социальных программ, в том числе программы «Территория РУСАЛа» в новом формате;
- завершение внутренних процессов принятия решений о финансировании социальных инвестиций;
- создание стратегии в области устойчивого развития, включая социальные инвестиции как часть данной стратегии;
- разработка методики оценки эффективности социальных инвестиций.

ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1. Информация об Отчете

Подход к подготовке отчетности

НКЕХ п. 9, НКЕХ п. 11, GRI 102-46, GRI 102-50, GRI 102-51, GRI 102-52, GRI 102-54

Настоящий Отчет об устойчивом развитии РУСАЛа (далее — Отчет) отражает основные результаты деятельности Компании по управлению аспектами устойчивого развития за период с 1 января 2019 года по 31 декабря 2019 года.

Отчет также включает в себя описание подходов к управлению, достигнутых за отчетный период результатов, а также планов Компании на 2020 год и на среднесрочную перспективу. Предыдущий Отчет был опубликован в 2019 году и раскрывал результаты деятельности Компании за 2018 календарный год. Компания публикует отчеты в области устойчивого развития ежегодно. Электронные версии отчетов доступны на корпоративном сайте РУСАЛа: <https://rusal.ru/sustainability/report/>.

Отчет об устойчивом развитии подготовлен в соответствии со Стандартами Глобальной инициативы по отчетности в области устойчивого развития (Стандарты GRI), «основным» вариантом раскрытия. При подготовке Отчета об устойчивом развитии Компания, как и ранее, руководствовалась применимыми требованиями Отраслевого приложения GRI для горнодобывающих и металлургических предприятий. Кроме того, настоящий Отчет об устойчивом развитии подготовлен в соответствии с требованиями Руководства по подготовке экологической, социальной и управленческой отчетности Гонконгской фондовой биржи, а также стандартами ASI. Отчет также содержит информацию о вкладе Компании в достижение целей в области устойчивого развития ООН.

Отчет об устойчивом развитии опубликован на английском, китайском и русском языках.

Принципы формирования содержания Отчета

1. Взаимодействие с заинтересованными сторонами

При составлении содержания Отчета были учтены мнения заинтересованных сторон, взаимодействие с которыми происходит на всех этапах ведения деятельности Компании.

Перед началом создания Отчета был проведен опрос заинтересованных сторон, выявляющий существенные темы. Подробнее о существенных темах см. в разделе «Существенные темы», о взаимодействии с заинтересованными сторонами — в разделе «Взаимодействие с заинтересованными сторонами».

2. Аспект устойчивого развития

В настоящем Отчете раскрываются результаты деятельности Компании в экономических, социальных и экологических сферах, а также планы на 2020 и среднесрочную перспективу. В главе «Операционная эффективность и инновации» представлены проекты и разработки Компании, применение которых окажет положительное воздействие на окружающую среду, экономику стран присутствия Компании и общество.

3. Существенность

При определении содержания Отчета был проведен анализ существенных тем для Компании и ее заинтересованных сторон. Отчет подробно раскрывает результаты деятельности по выделенным существенным темам. Подробнее о процессе выбора существенных тем см. раздел «Существенные темы».

4. Полнота

При подготовке Отчета был проведен сбор данных по всем ключевым показателям, актуальным для Компании и ее заинтересованных сторон. Данные включают в себя информацию о всех предприятиях Компании, указанных в разделе «Границы отчетности».

5. Количественная оценка

Расчет, сбор и консолидация экономических, экологических и социальных показателей, представленных в Отчете, были проведены в соответствии с принципами и требованиями Стандарта GRI и представлены в разделе «Методы подготовки данных».

6. Последовательность

Описание изменений методов сбора данных и методов расчета показателей представлено в разделе «Методы подготовки данных»; в тексте Отчета также указаны дополнительные сведения.

Границы отчетности

НКЕХ п. 10, GRI 102-45

Информация об устойчивом развитии, представленная в настоящем Отчете, относится к деятельности предприятий РУСАЛа. В 2019 году в число активов был включен Богучанский алюминиевый завод.

Активы, вошедшие в Отчет об устойчивом развитии, представлены далее в группах по типу продукции.

Активы, вошедшие в Отчет об устойчивом развитии

Тип продукции	Активы
Алюминиевые заводы	- KUBAL (Швеция) - Alscop (Нигерия) - Новокузнецкий алюминиевый завод - Братский алюминиевый завод - Иркутский алюминиевый завод - Красноярский алюминиевый завод - Саяногорский алюминиевый завод - Кандалакшский алюминиевый завод - Волгоградский алюминиевый завод - Надвоицкий алюминиевый завод - Кандалакшский алюминиевый завод - Богучанский алюминиевый завод
Бокситы	- Friguia (Гвинея) - Kindia (Гвинея) - Bauxite Company of Guyana Inc. (Гайана) - Боксит Тимана - Североуральский бокситовый рудник - Windalco (Ямайка)

Тип продукции	Активы
Глиноземные заводы	- Aughinish Alumina (Ирландии) - Богословский алюминиевый завод - Уральский алюминиевый завод - Friguia (Гвинея) - Ачинский глиноземный комбинат - Winalco (Ямайка) - Бокситогорский глиноземный завод - Николаевский глиноземный завод [укр. — Миколаївський глиноземний завод] (Украина) - Dian-Dian (Гвинея)
Пудры и порошки	- Порошковая металлургия — Краснотурьинск - Порошковая металлургия — Шелехов
Фольга	- САЯНАЛ - Уральская фольга - АРМЕНАЛ (Армения) - Саянская фольга
Кремний	- Кремний - РУСАЛ Кремний УРАЛ
Производство криолитов и катодов	Южно-Уральский криолитовый завод

Существенные темы

HKEX п. 9, HKEX п. 10, GRI 103-1, GRI 102-46, GRI 102-47

Для определения тем, которые представляют наибольшую значимость для Компании и определяют содержание Отчета, Рабочая группа по устойчивому развитию провела процедуру выявления и оценки существенных тем.

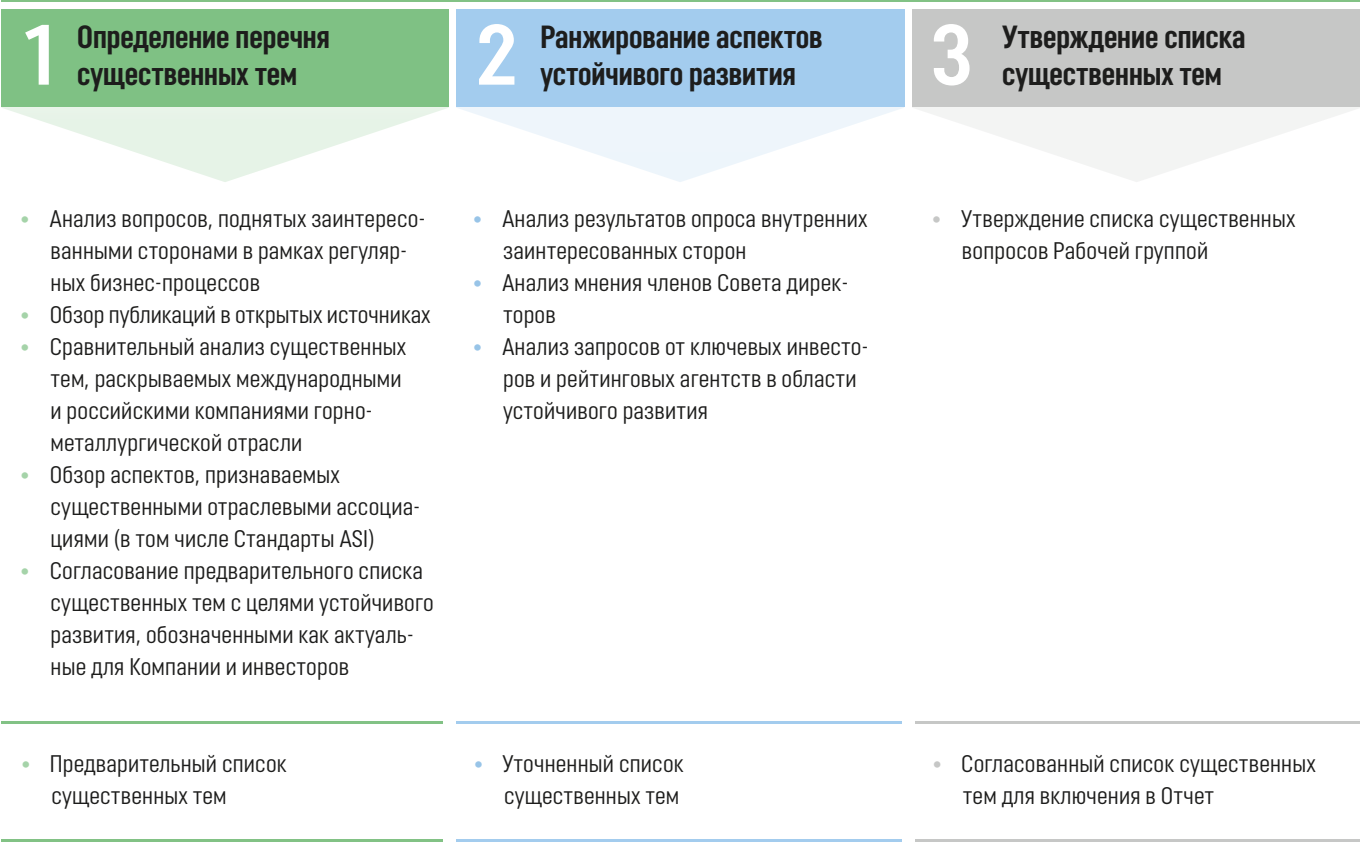
Процесс оценки существенности происходил в три этапа, как показано на рисунке ниже.

Оценка существенности была проведена в соответствии с требованиями Стандартов GRI. В рамках оценки было выделено 18 существенных тем и составлена матрица существенности.

Для определения существенных тем ключевым заинтересованным лицам было предложено заполнить онлайн-форму. Компания определяет, перечисляет и ранжирует существенные темы в соответствии со своей стратегией, оценками рисков и прогнозами руководства по шкале от 1 до 10, где 1 означает «совсем не важно», 10 – «максимально важно».

В опросе приняли участие 169 человек, в том числе акционеры, инвесторы, аналитики, сотрудники и профсоюзы, НКО, местные сообщества, клиенты и поставщики, федеральные и региональные органы власти, а также экологические сообщества.

Подход к выявлению существенных тем



Существенные темы

Категория	№	Тема	Стр.
Экологическая	1	Энергия	104
	2	Использование воды и воздействие на водные ресурсы	85
	3	Земельные ресурсы и воздействие на биоразнообразие	93
	4	Выбросы в атмосферу	91
	5	Отходы производства	87
	6	Изменение климата	96
Социальная	7	Управление персоналом и развитие сотрудников	52
	8	Здоровье и безопасность на рабочем месте	64
	9	Взаимодействие с профсоюзами и заключение коллективных договоров	63
	10	Социокультурное многообразие и равные возможности	48
	11	Местные сообщества	106
	12	Права человека	46
Управленческая	13	Экономические результаты деятельности	23
	14	Соблюдение законодательства и нормативных требований	84
	15	Качество продукции	32
	16	Противодействие коррупции	49
	17	Цепочка поставок	34
	18	Корпоративная этика	42

Матрица существенности



Методы подготовки данных

HKEX п. 9, HKEX п. 11, GRI 102-48, GRI 102-49

Для целей подготовки Отчета сбор данных о результатах устойчивого развития осуществлялся в соответствии с принципами и требованиями Стандарта GRI в рамках корпоративной системы отчетности. В качестве источников данных используются официальные формы отчетности, которые предоставляются в органы государственной статистики на ежегодной основе, а также данные управленческого учета. Финансовые результаты получены на основании консолидированной финансовой отчетности по МСФО и представлены в долларах США.

Приведенные в отчетности показатели были конвертированы в доллары США по средневзвешенному годовому обменному курсу за 2019 од.

В целях обеспечения сопоставимости данных наиболее важные показатели, связанные с деятельностью Компании, представлены за предыдущие три года.

Существенных изменений в методах расчета показателей в 2019 году не произошло.

Пересмотр данных и существенные изменения

GRI 102-48

Во второй половине 2019 года на основе результатов инструментальных замеров была уточнена величина достигнутого в 2018 году снижения прямых удельных выбросов парниковых газов действующих глиноземных производств по сравнению с 2014 годом, которая составила 1%.

Изменение списка существенных тем

Для обеспечения более полного раскрытия информации, которая имеет важное значение для заинтересованных лиц, была добавлена существенная тема «Социокультурное многообразие и равные возможности».

Другие изменения в списке существенных тем и причины таких изменений описаны в таблице ниже.

Изменение списка существенных тем в 2019 и 2018 годах

Существенные темы, 2018 од	Существенные темы, 2019 год	Причины внесения изменений
Занятость и оплата труда	Управление персоналом и развитие сотрудников	Тема была объединена с темой «Обучение и мотивация сотрудников». Обе темы затрагивают аналогичные аспекты и были переформулированы для лучшего отражения рассматриваемой темы.
Обучение и мотивация сотрудников	-	Тема была объединена с темой «Занятость и оплата труда» и исключена из списка существенных тем.
Климат и энергоэффективность	Изменение климата Энергия	Тема была разделена на две отдельные: «Изменение климата» и «Энергия», что позволило освещать большее количество аспектов деятельности Компании по каждой теме отдельно.

Контактная информация

GRI 102-53

Более подробную информацию о деятельности Компании, вопросах корпоративного управления и операционной эффективности можно найти на веб-сайте, а также в Годовом отчете на странице <https://rusal.ru/investors/financial-stat/annual-reports/>.

Почтовый адрес: Россия, 121096, Москва, ул. Василисы Кожиной 1, с пометкой «Отчет об устойчивом развитии 2019 года»
Email: csr@rusal.com
Факс: + 7 (495) 745 7046

Чтобы узнать больше о настоящем Отчете, результатах деятельности в сфере устойчивого развития или предоставить обратную связь по данному Отчету, следует обращаться:

Приложение 2. Дополнительные количественные данные

Персонал

Структура персонала	Единицы измерения	2017	2018	2019
ВНОВЬ ПРИНЯТЫЕ СОТРУДНИКИ <i>GRI 401-1</i>				
Россия				
Женщины	чел	771	677	1 558
Мужчины	чел	3 627	3 682	4 728
Другие страны				
Женщины	чел	114	119	126
Мужчины	чел	981	750	1 724

Охрана окружающей среды

Соблюдение требований экологического законодательства	Единицы измерения	2017	2018	2019
Общая сумма несущественных штрафов	тыс. долл. США	36,1	17,6	5,0

Водные ресурсы	Единицы измерения	2017	2018	2019
ОБЩИЙ ВОДОЗАБОР (ТОЛЬКО ПРЕСНАЯ ВОДА) <i>GRI 303-3, ASI PS 7.1</i>				
тыс. м³				
в разбивке по источникам				
Поверхностные водные объекты	%	66,14	69,17	71,53
Подземные воды	%	15,75	10,12	8,78
Городские сети	%	11,78	11,59	11,43
Другие источники	%	6,34	9,12	8,26

ПРЕСНАЯ ВОДА <i>GRI 303-1, HKEX KPI A2.2, ASI PS 7</i>				
Забрано	млн м³	155,1	147,5	162,1
Использовано на производственные нужды	млн м³	95,5	86,3	85,8
ОБЩЕЕ ВОДОПОТРЕБЛЕНИЕ ПРЕСНОЙ ВОДЫ <i>GRI 303-5, HKEX KPI A2.2</i>				
тыс. м³				
в разбивке по дивизионам				
Алюминиевый дивизион	тыс. м³	25 572,39	26 937,80	26 018,40
Глиноземный дивизион	тыс. м³	123 366,99	115 127,16	131 254,58

Водные ресурсы	Единицы измерения	2017	2018	2019
Дирекция по новым проектам	тыс. м³	2 814,38	1 691,40	1 598,85
Дивизион «Даунстрим»	тыс. м³	3 363,38	3 754,05	3 268,67
Доля оборотной и повторно используемой воды	%	93,0	93,3	92,6
СБРОШЕНО СТОЧНЫХ ВОД, ВСЕГО <i>GRI 306-1, HKEX KPI A1.1, ASI PS 6.2</i>	тыс. м³	3 011,91	33 558,53	34 710,50
в разбивке по дивизионам				
Алюминиевый дивизион	тыс. м³	224,59	228,28	234,39
Глиноземный дивизион	тыс. м³	2 785,04	33 327,97	34 206,28
Дирекция по новым проектам	тыс. м³	2,28	2,28	2,28
Дивизион «Даунстрим»	тыс. м³	0	0	267,55
ВОДООТВЕДЕНИЕ В ПОВЕРХНОСТНЫЕ ВОДНЫЕ ОБЪЕКТЫ <i>GRI 306-1, HKEX KPI A1.1, ASI PS 6.2</i>	млн м³	34,9	33,5	34,7
в разбивке по типу				
Загрязненная	млн м³	21,8	15,4	22,0
Нормативно очищенная	млн м³	13,1	18,1	12,4
Нормативно чистая	млн м³	0	0	0,3

Отходы	Единицы измерения	2017	2018	2019
Накопление неопасных отходов по состоянию на конец 2019 года	млн тонн	894	939	1 030
УПРАВЛЕНИЕ ОТХОДАМИ, ИСКЛЮЧАЯ ВСКРЫШНЫЕ ПОРОДЫ <i>GRI 306-2, HKEX KPI A1.1, A1.3, A1.4, A1.6, ASI PS 6.5</i>				
Образовано	млн тонн	15,2	14	14
Размещено	млн тонн	13,1	11,7	12,1
Переработано	млн тонн	2,6	2,0	2,0
Опасные отходы				
Образовано	млн тонн	0,4	0,3	0,3
Размещено	млн тонн	0,0	0,0	0,1
Переработано	млн тонн	0,6	0,2	0,2
Неопасные отходы				
Образовано	млн тонн	14,8	13,8	13,7
Размещено	млн тонн	13,1	11,6	12,1

Отходы	Единицы измерения	2017	2018	2019
Переработано	млн тонн	2,0	1,9	1,8
СПЕЦИФИЧЕСКИЕ ВИДЫ ОТХОДОВ				
Красные/нефелиновые шламы от глиноземного производства <i>GRI MM3</i>				
Образовано	млн тонн	13,2	12,6	12,8
Размещено	млн тонн	11,9	11,3	11,6
Переработано	млн тонн	1,2	1,3	1,2
Отработанная угольная футеровка <i>ASI PS 6.7</i>				
Образовано	тыс. тонн	45,0	48,1	41,6
Размещено	тыс. тонн	22,3	13,3	10,2
Переработано	тыс. тонн	27,2	29,2	32,6

Земельные ресурсы	Единицы измерения	2017	2018	2019
Нарушено	га	114,2	204,6	685,6
Восстановлено	га	63,9	53,5	18,6

Изменение климата

Выбросы парниковых газов	Единицы измерения	2017	2018	2019
ОБЪЕМ ПРЯМЫХ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ (SCOPE 1) <i>HKEX KPI A1.2</i>				
в разбивке по дивизионам				
Алюминиевый дивизион	тонн CO ₂ -эквивалента	9 064 796	8 727 655	8 819 639
Пр. производство	тонн CO ₂ -эквивалента	16 945 225	15 137 274	17 255 741
ОБЪЕМ КОСВЕННЫХ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ (SCOPE 2) <i>HKEX KPI A1.2</i>				
в разбивке по дивизионам				
Алюминиевый дивизион	тонн CO ₂ -эквивалента	1 633 524	877 668	748 960
Пр. производство	тонн CO ₂ -эквивалента	1 403 963	1 117 081	1 289 901
УДЕЛЬНЫЕ ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ <i>HKEX KPI A1.2</i>				
Прямые (область охвата 1) удельные выбросы парниковых газов от электролизного производства	тонн CO ₂ -эквивалента на тонну алюминия	2,2	2,11	2,03

Энергоэффективность

Энергия	Единицы измерения	2017	2018	2019
ПОТРЕБЛЕНИЕ ТОПЛИВА <i>HKEX KPI A2.1, ASI 5.1, GRI 302-1</i>				
В разбивке по типу топлива				
Природный газ	млрд куб. м	2,81	2,90	2,92
Мазут	млн тонн	0,43	0,42	0,57
Уголь	млн тонн	3,63	3,59	3,47
Дизельное топливо	млн тонн	0,08	0,09	0,10
Прочее ²⁷	млн тонн	0,00	0,10	0,08
ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГИИ (ЗАКУПЛЕННОЙ / ПОЛУЧЕННОЙ ИНЫМ ОБРАЗОМ ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ И ТЕПЛОВОЙ ЭНЕРГИИ) <i>GRI 302-1</i>				
в разбивке по типу энергии				
электрическая энергия	млн МВт*ч	63	65	67
тепловая энергия	млн Гкал	0,9	0,8	0,7

27. Значение 2017 включает бензин, керосин и сжиженные газы. Значения 2018 и 2019 года также включают кокс, древесный уголь и биотопливо (щепа).

Приложение 3. Таблица показателей GRI

GRI Показатель	Раскрытие	Перекрестная ссылка	Страница	Комментарии или дополнительная информация	NKEX	ASI
GRI 102 ОБЩИЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ						
1. ПРОФИЛЬ ОРГАНИЗАЦИИ						
GRI 102-1	Название организации	О Компании	стр. 4			
GRI 102-2	Виды деятельности, бренды, продукция и услуги	Наша продукция	стр. 4			
GRI 102-3	Местонахождение штаб-квартиры организации	О Компании	стр. 4			
GRI 102-4	География осуществления деятельности	География деятельности	стр. 8			
GRI 102-5	Характер собственности и организационно-правовая форма		стр. 5			
GRI 102-6	Рынки, на которых работает организация	География деятельности Наша продукция	стр. 8 стр. 4			
GRI 102-7	Масштаб организации	О Компании География деятельности Ключевые факты 2019	стр. 4 стр. 8 стр. 10			
GRI 102-8	Информация о сотрудниках и других работников	3.2 Структура персонала	стр. 55		KPI B1.1	
GRI 102-9	Цепочка поставок	1.4 Цепочка поставок	стр. 34		Аспект B5, KPI B5.1, П. 12	
GRI 102-10	Существенные изменения в организации и ее цепочке поставок	1.4 Цепочка поставок	стр. 34		Аспект B5	
GRI 102-11	Применение принципа предосторожности	Управление рисками в области устойчивого развития 1.5 Развитие инноваций	стр. 18 стр. 40			
GRI 102-12	Внешние инициативы	Вклад в достижение Целей в области устойчивого развития ООН Участие в отраслевых организациях и международных инициативах	стр. 20 стр. 24			
GRI 102-13	Членство в ассоциациях	Участие в отраслевых организациях и международных инициативах	стр. 24			
2. СТРАТЕГИЯ						
GRI 102-14	Заявление старшего должностного лица, принимающего решения в организации	Обращение Генерального директора	стр. 12		П.9,10	
GRI 102-15	Ключевые воздействия, риски и возможности	Ключевые риски в области устойчивого развития Подход к управлению устойчивым развитием	стр. 18 стр. 14		П.9,10	

GRI Показатель	Раскрытие	Перекрестная ссылка	Страница	Комментарии или дополнительная информация	HKEX	ASI
3. ЭТИКА И ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ						
GRI 102-16	Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения	2.2 Продвижение этических ценностей	стр. 45			Критерий 1.3, 2.5, 9.1
		2.3 Соблюдение прав человека	стр. 46			
		2.4 Противодействие коррупции и комплаенс	стр. 49			
GRI 102-17	Механизмы обращения за консультациями по вопросам этического поведения	2.5 Служба доверия «Сигнал»	стр. 51		KPI B7.2	Критерий 3.4
4. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ						
GRI 102-18	Структура корпоративного управления	Управление устойчивым развитием	стр. 16	Дополнительную информацию см. в разделе «Отчет о корпоративном управлении» Годового отчета Компании за 2019 год, стр.130		
GRI 102-19	Делегирование полномочий	Управление устойчивым развитием	стр. 16	Дополнительную информацию см. в разделе «Отчет о корпоративном управлении» Годового отчета Компании за 2019 год, стр.130		
GRI 102-20	Ответственность руководства за решение экономических, экологических и социальных проблем	Управление устойчивым развитием	стр. 16			Критерий 2.2
GRI 102-21	Проведение консультаций по экономическим, экологическим и социальным проблемам между организацией и заинтересованными сторонами	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	стр. 22			
GRI 102-22	Состав высшего органа корпоративного управления и его комитетов			См. раздел «Отчет о корпоративном управлении» Годового отчета Компании за 2019 год, стр.131		
GRI 102-23	Председатель высшего органа корпоративного управления			См. раздел «Отчет о корпоративном управлении» Годового отчета Компании за 2019 год, стр.133		
GRI 102-24	Порядок выдвижения и отбора кандидатов в члены высшего органа корпоративного управления			См. раздел «Отчет о корпоративном управлении» Годового отчета Компании за 2019 год, стр.134		
GRI 102-25	Конфликт интересов			См. раздел «Отчет о корпоративном управлении» Годового отчета Компании за 2019 год, стр.120		

GRI Показатель	Раскрытие	Перекрестная ссылка	Страница	Комментарии или дополнительная информация	HKEX	ASI
GRI 102-26	Роль высшего органа корпоративного управления в установлении целей, ценностей и стратегии	Управление устойчивым развитием	стр. 16		П. 8	
GRI 102-27	Коллективные знания членов высшего органа корпоративного управления	Управление устойчивым развитием	стр. 16	См. Годовой отчет Компании за 2019 год		
		Ключевые риски в области устойчивого развития	стр. 18			
GRI 102-28	Оценка деятельности высшего органа корпоративного управления			См. раздел «Отчет о корпоративном управлении» Годового отчета Компании за 2019 год, стр.136		
GRI 102-29	Определение экономического, экологического и социального воздействия организации и управление им	Управление устойчивым развитием	стр. 16		П. 9,10	Критерий 3.1
		Ключевые риски в области устойчивого развития	стр. 18			
GRI 102-30	Эффективность процессов управления рисками	Управление рисками в области устойчивого развития	стр. 18	См. раздел «Отчет о корпоративном управлении» Годового отчета Компании за 2019 год, стр.140	П. 9,10	
GRI 102-31	Рассмотрение экономических, экологических и социальных вопросов	Управление устойчивым развитием	стр. 14		П. 9,10	Критерий 3.1
GRI 102-32	Роль высшего органа корпоративного управления в процессе подготовки отчетности в области устойчивого развития	Управление устойчивым развитием	стр. 16	Отчет об устойчивом развитии утверждается Советом директоров	П. 8	
GRI 102-33	Информирование о критически важных вопросах	Ключевые риски в области устойчивого развития	стр. 18	См. раздел «Отчет о корпоративном управлении» Годового отчета Компании за 2019 год, стр.141	П.9	
GRI 102-34	Характер и общее количество критически важных вопросов	Управление устойчивым развитием	стр. 16	Значимые вопросы в области устойчивого развития доводятся до сведения Совета директоров ежеквартально		
GRI 102-35	Политика вознаграждения			См. раздел «Политика вознаграждения» Годового отчета Компании за 2019 год, стр.125		
GRI 102-36	Порядок определения размера вознаграждения			См. раздел «Политика вознаграждения» Годового отчета Компании за 2019 год, стр.125		
GRI 102-37	Участие заинтересованных сторон в определении вознаграждения			См. раздел «Политика вознаграждения» Годового отчета Компании за 2019 год, стр.125		

GRI Показатель	Раскрытие	Перекрестная ссылка	Страница	Комментарии или дополнительная информация	НКЕХ	ASI
GRI 102-38	Отношение общего годового вознаграждения наиболее высокооплачиваемого должностного лица организации к среднему годовому вознаграждению всех сотрудников			См. раздел «Вознаграждение членов Совета директоров» Годового отчета Компании за 2019 год, стр.183		
GRI 102-39	Отношение процента роста общего годового вознаграждения наиболее высокооплачиваемого должностного лица организации к проценту роста среднего годового вознаграждения всех сотрудников			См. раздел «Вознаграждение членов Совета директоров» Годового отчета Компании за 2019 год, стр.183		
5. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ						
GRI 102-40	Список групп заинтересованных сторон	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	стр. 22		П.6	Критерий 3.4
GRI 102-41	Коллективные договоры	3.6 Социальное партнерство	стр. 63			Критерий 10.1
GRI 102-42	Принципы выявления и отбора заинтересованных сторон	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	стр. 22		П.6	
GRI 102-43	Подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	стр. 22		П.6	
GRI 102-44	Ключевые темы и опасения, поднятые заинтересованными сторонами в рамках взаимодействия с организацией	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	стр. 22		П.6	
6. ПРАКТИКА ОТЧЕТНОСТИ						
GRI 102-45	Юридические лица, включенные в консолидированную финансовую отчетность	Границы отчетности	стр. 125		П. 9, 10	
GRI 102-46	Определение содержания Отчета и границ тем	Подход к подготовке отчетности, Существенные темы	стр. 124, стр. 126		П. 11	
GRI 102-47	Список существенных аспектов	Существенные темы	стр. 126		П. 10	Критерий 3.1
GRI 102-48	Пересмотр данных прошлых отчетов	Методы подготовки данных	стр. 128			
GRI 102-49	Изменения в отчетности	Методы подготовки данных	стр. 128		П. 9, 10	
GRI 102-50	Отчетный период	Подход к подготовке отчетности	стр. 124			
GRI 102-51	Дата публикации предыдущего отчета	Подход к подготовке отчетности	стр. 124			
GRI 102-52	Цикл отчетности	Подход к подготовке отчетности	стр. 124			
GRI 102-53	Контактное лицо для вопросов по отчету	Контактная информация	стр. 128			
GRI 102-54	Указание варианта подготовки отчета в соответствии со Стандартами GRI	Подход к подготовке отчетности	стр. 124			

GRI Показатель	Раскрытие	Перекрестная ссылка	Страница	Комментарии или дополнительная информация	НКЕХ	ASI
GRI 102-55	Указатель содержания GRI	Приложение 3. Таблица показателей GRI	стр. 133			
GRI 102-56	Внешнее заверение			Внешнее заверение будет проведено в рамках проверки Отчета об устойчивом развитии En+.	П.7	
GRI 103 ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ						
GRI 103-1	Существенные темы и их границы	Существенные темы	стр. 126		П.9,10	Критерий 3.1
GRI 103-2	Подход к управлению и его составляющие			Подход к управлению представлен в Отчете по каждой существенной теме перед раскрытием основных данных	П.9,10	Критерий 3.1
GRI 103-3	Оценка эффективности подхода к управлению			Оценка эффективности подхода к управлению осуществляется в рамках сертификационных и надзорных аудитов соответствующих систем менеджмента, а также в рамках корпоративных аудитов. Сообщения о данных событиях содержатся в тексте Отчета		
СУЩЕСТВЕННЫЕ АСПЕКТЫ						
GRI 200 КАТЕГОРИЯ «ЭКОНОМИЧЕСКАЯ»						
GRI 201 ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ						
GRI 103	Подходы в области менеджмента	Подход к управлению устойчивым развитием	стр. 14		П.9,10	
GRI 201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	Создание экономической стоимости для заинтересованных сторон	стр. 23		KPI B8.2	Критерий 3.3
GRI 201-2	Финансовые аспекты и прочие риски и возможности для деятельности организации, связанные с изменением климата	Ключевые риски в области устойчивого развития 5.1 Подход к управлению 6.2 Климатическая стратегия	стр. 18 стр. 82 стр. 100			
GRI 201-3	Обязательства организации, связанные с установленными льготами и пенсионными планами			Сотрудники РУСАЛа являются участниками пенсионных систем стран присутствия. Компания выделяет средства на будущее пенсионное обеспечение своих сотрудников в определенной доле от величины фонда оплаты труда. Для этой цели в разных странах созданы целевые фонды		

GRI Показатель	Раскрытие	Перекрестная ссылка	Страница	Комментарии или дополнительная информация	HKEX	ASI
GRI 201-4	Финансовая помощь, полученная от государства			В течение отчетного периода Компания не получала финансовую помощь от государства		
GRI 202 ПРИСУТСТВИЕ НА РЫНКАХ						
GRI 103	Подходы в области менеджмента	3.1 Подход к управлению	стр. 54		П.9,10, Аспект В1	
GRI 202-1	Отношение стандартной заработной платы начального уровня для работников разного пола к установленной минимальной заработной плате в регионах деятельности организации	3.4 Мотивация и вознаграждение	стр. 59			Критерий 10.7
GRI 202-2	Доля руководителей высшего ранга, нанятых из числа представителей местного населения	3.2 Структура персонала	стр. 55			
GRI 203 НЕПРЯМЫЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ						
GRI 103	Подходы в области менеджмента	7.1 Подход к управлению	стр. 108		Аспект В8, П.9,10	
GRI 203-1	Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги	7.2 Инвестиции в развитие местных сообществ России	стр. 112		KPI B8.1, B8.2	
		7.3 Инвестиции в развитие местных сообществ за пределами России	стр. 120			
GRI 203-2	Существенные не прямые экономические воздействия	7.2 Инвестиции в развитие местных сообществ России	стр. 112		KPI B8.1, B8.2	
		7.3 Инвестиции в развитие местных сообществ за пределами России	стр. 120			
GRI 204 ПРАКТИКА ЗАКУПОК						
GRI 103	Подходы в области менеджмента	Система работы с поставщиками	стр. 34		Аспект В5	
GRI 204-1	Доля закупочных расходов, приходящаяся на местных поставщиков	1.4 Цепочка поставок	стр. 34		KPI B5.1	
GRI 205 ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ						
GRI 103	Подходы в области менеджмента	2.4 Противодействие коррупции и комплаенс	стр. 49		Аспект В7; П. 9, 10; KPI B7.2	Критерий 1.2
		2.5 Служба доверия «Сигнал»	стр. 51			
GRI 205-1	Подразделения, в отношении которых проводилась оценка рисков, связанных с коррупцией	2.4 Противодействие коррупции и комплаенс	стр. 49			
GRI 205-2	Информирование о политике и методах противодействия коррупции и обучение им	2.4 Противодействие коррупции и комплаенс	стр. 49			
GRI 205-3	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	2.4 Противодействие коррупции и комплаенс	стр. 49		Аспект В7, KPI B7.1	

GRI Показатель	Раскрытие	Перекрестная ссылка	Страница	Комментарии или дополнительная информация	HKEX	ASI
GRI 300 КАТЕГОРИЯ «ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ»						
GRI 302 ЭНЕРГИЯ						
GRI 103	Подходы в области менеджмента	6.1 Подход к управлению 6.3 Энергоэффективность	стр. 98 стр. 104		Аспект A2, KPI A2.3, A3.1, П. 9, 10	Критерий 2.1; 2.3
GRI 302-1	Потребление энергии внутри организации	6.3 Энергоэффективность Приложение 2. Дополнительные количественные данные	стр. 105 стр. 129		KPI A2.1	Критерий 5.1
GRI 302-3	Энергоемкость	6.3 Энергоэффективность	стр. 105		KPI A2.1	
GRI 302-4	Сокращение энергопотребления	6.3 Энергоэффективность	стр. 104		KPI A2.3	
GRI 303 WATER AND EFFLUENTS						
GRI 103	Подходы в области менеджмента	5.1 Подход к управлению 5.2 Водные ресурсы	стр. 82 стр. 85		Аспект A2, П. 9, 10	Критерий 2.1; 2.3
GRI 303-1	Водозабор в разбивке по источникам	5.2 Водные ресурсы Приложение 2. Дополнительные количественные данные	стр. 85 стр. 129		KPI A2.2	Критерий 7.1
GRI 303-2	Управление воздействиями, связанными со сбросами воды	5.2 Водные ресурсы	стр. 85		KPI A3.1	Критерий 6.2
GRI 303-3	Водозабор	5.2 Водные ресурсы Приложение 2. Дополнительные количественные данные	стр. 85 стр. 129		KPI A2.4	Критерий 7.1
GRI 303-4	Сброс воды	5.2 Водные ресурсы	стр. 85			Критерий 6.2
GRI 303-5	Водопотребление	5.2 Водные ресурсы Приложение 2. Дополнительные количественные данные	стр. 85 стр. 129		KPI A2.2	
GRI 304 БИОРАЗНООБРАЗИЕ						
GRI 103	Подходы в области менеджмента	5.1 Подход к управлению 5.6 Земельные ресурсы и биоразнообразие	стр. 82 стр. 93		Аспект A3; KPI A3.1; П. 10	Критерий 2.1; 2.3
GRI 304-1	Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия, находящихся вне границ охраняемых природных территорий, или примыкающие к таким территориям	5.6 Земельные ресурсы и биоразнообразие	стр. 93			Критерий 8.4
GRI 304-2	Существенное воздействие деятельности организации, ее продукции и услуг на биоразнообразие	5.6 Земельные ресурсы и биоразнообразие	стр. 93		KPI A3.1	Критерий 8.1
GRI 304-3	Сохраненные или восстановленные местообитания	5.6 Земельные ресурсы и биоразнообразие	стр. 93			Критерий 8.2, 8.4

GRI Показатель	Раскрытие	Перекрестная ссылка	Страница	Комментарии или дополнительная информация	HKEX	ASI
GRI 305 ВЫБРОСЫ						
GRI 103	Подходы в области менеджмента	6.1 Подход к управлению	стр. 98		Аспект A1, A3; KPI A1.5, A3.1; П. 9,10	Критерий 2.1, 2.3, 5.3
		6.2 Климатическая стратегия	стр. 99			
GRI 305-1	Прямые выбросы парниковых газов (Область охвата 1)	6.2 Климатическая стратегия	стр. 99		KPI A1,1, A1.2	Критерий 5.1
		Приложение 2. Дополнительные количественные данные	стр. 129			
GRI 305-2	Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (Область охвата 2)	6.2 Климатическая стратегия	стр. 99		KPI A1,1, KPI A1.2	Критерий 5.1
		Приложение 2. Дополнительные количественные данные	стр. 129			
GRI 305-3	Прочие косвенные выбросы парниковых газов (Область охвата 3)	6.2 Климатическая стратегия	стр. 99		KPI A1,1, KPI A1.2	Критерий 5.1
GRI 305-4	Интенсивность выбросов парниковых газов	6.2 Климатическая стратегия	стр. 99		KPI A1.2	Критерий 5.3
		Приложение 2. Дополнительные количественные данные	стр. 129			
GRI 305-5	Сокращение выбросов парниковых газов	6.2 Климатическая стратегия	стр. 99		KPI A1.5	Критерий 5.2
GRI 305-7	Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ	5.5 Выбросы в атмосферу	стр. 91		KPI A1.1 KPI A1.5	Критерий 6.1
GRI 306 СБРОСЫ И ОТХОДЫ						
GRI 103	Подходы в области менеджмента	5.1 Подход к управлению	стр. 82		Аспект A1,A3; KPI A1.6; KPI A3.1; П. 9,10	Критерий 2.1, 2.3, 6.5
		5.3 Управление отходами	стр. 87			
GRI 306-1	Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта	5.2 Водные ресурсы	стр. 85		KPI A1.1	Критерий 6.2
		Приложение 2. Дополнительные количественные данные	стр. 129			
GRI 306-2	Отходы с разбивкой по видам и методам обращения	5.3 Управление отходами	стр. 87		KPI A1.3 KPI A1.4 KPI A1.6 KPI A2.5	Критерий 6.5 Критерий 6.7
		Приложение 2. Дополнительные количественные данные	стр. 129			
GRI 306-3	Существенные разливы	5.3 Управление отходами	стр. 87		KPI A3.1	Критерий 6.4
GRI 306-4	Перевозка опасных отходов	5.3 Управление отходами	стр. 87		KPI A1.3; KPI A1.6	
GRI 307 СООТВЕТСТВИЕ ТРЕБОВАНИЯМ ПРИРОДООХРАННОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА						
GRI 103	Подходы в области менеджмента	5.1 Подход к управлению	стр. 82		П. 9, 10	Критерий 1.1
GRI 307-1	Несоблюдение природоохранного законодательства и нормативных требований	5.1 Подход к управлению	стр. 82		Аспект A1	Критерий 3.2
		Приложение 2. Дополнительные количественные данные	стр. 129			
GRI 308 ОЦЕНКА ПОСТАВЩИКОВ С УЧЕТОМ ЭКОЛОГИЧЕСКИХ КРИТЕРИЕВ						
GRI 103	Подходы в области менеджмента	1.4 Цепочка поставок	стр. 34		П. 9, 10; Аспект B5; KPI B5.2	
GRI 308-1	Новые поставщики, отобранные с применением экологических критериев	Аттестация поставщиков	стр. 36	Информация раскрыта частично	KPI B5.2	

GRI Показатель	Раскрытие	Перекрестная ссылка	Страница	Комментарии или дополнительная информация	HKEX	ASI
GRI 400 КАТЕГОРИЯ «СОЦИАЛЬНАЯ»						
GRI 401 ЗАНЯТОСТЬ						
GRI 103	Подходы в области менеджмента	3.1 Подход к управлению	стр. 54		Аспект B1; П. 9, 10	Критерий 2.1, 2.3
GRI 401-1	Количество новых работников и текучесть кадров	3.2 Структура персонала	стр. 55		KPI B1.2	
		Приложение 2. Дополнительные количественные данные	стр. 129			
GRI 401-2	Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	3.4 Мотивация и вознаграждение	стр. 59	РУСАЛ предоставляет одинаковый социальный пакет всем сотрудникам, работающим на условиях полной, временной или неполной занятости	Аспект B1	
GRI 403 ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ						
GRI 103	Подходы в области менеджмента	4.1 Подход к управлению	стр. 66		Аспект B2; KPI B2.3; П. 9, 10	Критерий 2.1; 2.3; 11.1
GRI 403-1	Система управления вопросами охраны труда и безопасности на рабочем месте	4.1 Подход к управлению, Система управления	стр. 68		Аспект B2 KPI B2.3	Критерий 11.1, Критерий 11.2
GRI 403-2	Определение опасностей, оценка риска и расследование происшествий	4.1 Подход к управлению, Система управления	стр. 68			
		4.2 Идентификация и управление рисками	стр. 69			
		4.4 Результаты деятельности	стр. 72			
GRI 403-3	Службы охраны здоровья	4.9 Охрана здоровья, Медицинские подразделения РУСАЛа	стр. 77–78		KPI B2.3	
GRI 403-4	Участие, консультирование и доведение до сведения работников вопросов охраны труда и безопасности на рабочем месте	4.1 Подход к управлению, Система управления	стр. 68		KPI B2.3	
		4.3 Аудиты по ОТиПБ	стр. 71			
GRI 403-5	Обучение работников по вопросам охраны труда и безопасности на рабочем месте	4.5 Обучение	стр. 73		KPI B2.3	
		4.6 Программы и проекты в области ОТиПБ	стр. 74			
GRI 403-6	Профилактика и охрана здоровья рабочих	4.9 Охрана здоровья, Профилактика профессиональных и других заболеваний	стр. 77		KPI B2.3	
		4.9 Охрана здоровья, медицинские подразделения РУСАЛа	стр. 78			

GRI Показатель	Раскрытие	Перекрестная ссылка	Страница	Комментарии или дополнительная информация	НКЕХ	ASI
GRI 403-7	Предотвращение и смягчение воздействия на здоровье и безопасность труда, напрямую связанного с деловыми отношениями	4.1 Подход к управлению, Система управления	стр. 68		KPI B2.3	
		4.2 Идентификация и управление рисками	стр. 69			
		4.7 Готовность к чрезвычайным ситуациям	стр. 75			
		4.9 Охрана здоровья	стр. 77			
		5.4 Эксплуатация гидротехнических сооружений	стр. 90			
GRI 403-8	Работники, на которых распространяются требования системы управления охраной труда и промышленной безопасностью	4.1 Подход к управлению, Система управления	стр. 68	100% сотрудников охвачены системой менеджмента промышленной безопасности и охраны труда		
GRI 403-9	Производственный травматизм	4.4 Результаты деятельности	стр. 72		KPI B2.2 KPI B2.1	Критерий 11.4
GRI 403-10	Профессиональные заболевания	4.9 Охрана здоровья, Результаты деятельности	стр. 77			Критерий 11.4
GRI 404 ПОДГОТОВКА И ОБРАЗОВАНИЕ						
GRI 103	Подходы в области менеджмента	3.5 Обучение и развитие	стр. 61		Аспект B3; П. 9,10	Критерий 2.1
GRI 404-2	Программы повышения квалификации, призванные поддерживать способность работников к занятости	3.5 Обучение и развитие	стр. 61		Аспект B3	
GRI 404-3	Доля сотрудников, для которых проводится периодическая оценка результатов работы и развития карьеры	3.5 Обучение и развитие	стр. 61	Информация раскрыта частично		
GRI 405 МНОГООБРАЗИЕ И РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ						
GRI 103	Подходы в области менеджмента	2.3 Соблюдение прав человека	стр. 46 стр. 54		Аспект B1; П. 9,10	Критерий 9.2, 10.4
		3.1 Подход к управлению				
GRI 405-1	Этническое и социокультурное многообразие среди персонала и руководителей Компании	3.2 Структура персонала	стр. 55		KPI B1.1	
GRI 405-2	Соотношение базовой заработной платы и вознаграждений у мужчин и женщин	3.4 Мотивация и вознаграждение	стр. 59			
GRI 408 ДЕТСКИЙ ТРУД						
GRI 103	Подход к управлению	2.3 Соблюдение прав человека, Запрет использования детского и принудительного труда	стр. 46, стр. 48		Аспект B4; KPI B4.1; KPI B4.2; П. 9,10	Критерий 10.2
GRI 408-1	Подразделения, в которых имеется риск использования детского труда. Поставщики, у которых возможно возникновение этой же проблемы	2.3 Соблюдение прав человека, Запрет использования детского и принудительного труда	стр. 46, стр. 48		KPI B4.1; KPI B4.2	

GRI Показатель	Раскрытие	Перекрестная ссылка	Страница	Комментарии или дополнительная информация	НКЕХ	ASI
GRI 409 ПРИНУДИТЕЛЬНЫЙ ИЛИ ОБЯЗАТЕЛЬНЫЙ ТРУД						
GRI 103	Подход к управлению	2.1 Подход к управлению	стр. 44		Аспект B4; KPI B4.1; KPI B4.2; П. 9,10	Критерий 10.3
GRI 409-1	Подразделения, в которых имеется риск использования принудительного или обязательного труда. Поставщики, у которых возможно возникновение этой же проблемы	2.3 Соблюдение прав человека, Запрет использования детского и принудительного труда	стр. 46, стр. 48			
GRI 412 ОЦЕНКА ПРАВ ЧЕЛОВЕКА						
GRI 103	Подходы в области менеджмента	2.3 Соблюдение прав человека	стр. 46		П. 9,10	Критерий 9.1
GRI 412-1	Подразделения, в отношении которых проводилась оценка соблюдения прав человека или оценка воздействия в связи с правами человека	2.3 Соблюдение прав человека	стр. 46	Информация раскрыта частично		Критерий 9.1
GRI 412-2	Сотрудники, прошедшие обучение политикам и процедурам в области прав человека	2.3 Соблюдение прав человека	стр. 46	Информация раскрыта частично		
GRI 413 МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА						
GRI 103	Подходы в области менеджмента	7.1 Подход к управлению	стр. 108		Аспект B8; П. 9,10	Критерий 9.7
GRI 413-1	Подразделения, реализующие программы взаимодействия с местными сообществами, оценки воздействия на местные сообщества и развития местных сообществ	7.1 Подход к управлению,	стр. 108		KPI B8.1, B8.2	
		7.2 Подход к управлению социальными инвестициями в России	стр. 112			
		7.3 Подход к управлению социальными инвестициями за пределами России	стр. 120			
GRI 414 ОЦЕНКА ПОСТАВЩИКОВ С УЧЕТОМ СОЦИАЛЬНЫХ КРИТЕРИЕВ						
GRI 103	Подходы в области менеджмента	1.4 Цепочка поставок	стр. 34		Аспект B5; KPI B5.2; П. 9,10	
GRI 414-1	Новые поставщики, прошедшие оценку по социальным критериям	1.4 Цепочка поставок	стр. 34	Информация раскрыта частично	KPI B5.2	
GRI 417 МАРКЕТИНГ И МАРКИРОВКА						
GRI 103	Подход к управлению	1.4 Цепочка поставок. Взаимодействие с потребителями	стр. 34			
GRI 417-1	Виды информации о свойствах продукции и услуг, требуемые процедурами	1.4 Цепочка поставок	стр. 38	Информация раскрыта частично	KPI B6.5, П. 12	
GRI 417-2	Случаи несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг	1.4 Цепочка поставок	стр. 38	Информация раскрыта частично	Аспект B6	

GRI Показатель	Раскрытие	Перекрестная ссылка	Страница	Комментарии или дополнительная информация	HKEX	ASI
GRI 419 СООТВЕТСТВИЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИМ ТРЕБОВАНИЯМ						
GRI 103	Подход к управлению	2.4 Противодействие коррупции и комплаенс. Комплаенс система	стр. 49		П. 9,10	Критерий 1.2
GRI 419-1	Несоответствие требованиям законодательства в социально-экономической сфере			В отчетном периоде не было наложено существенных штрафов или санкций за несоблюдение требований законодательства в социальной сфере		
ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ ОТРАСЛЕВОГО ПРИЛОЖЕНИЯ GRI ДЛЯ ПРЕДПРИЯТИЙ ГОРНО-ДОБЫВАЮЩЕЙ И МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ						
GRI MM1	Площадь нарушенных/рекультивированных земель	5.6 Земельные ресурсы и биоразнообразие	стр. 93			
GRI MM3	Общий объем вскрышных пород, горной массы, хвостов и бурового шлама, а также связанные с ними риски	5.3 Управление отходами	стр. 87			
		5.6 Земельные ресурсы и биоразнообразие	стр. 93			
GRI MM9	Площадки организации, где происходило переселение, количество переселенных домохозяйств по каждой площадке и влияние этого процесса на доходы	7.1 Подход к управлению, Программы по переселению	стр. 108			Критерий 9.6

Приложение 4. Глоссарий

APQP	Advanced product quality planning (Перспективное планирование качества продукции)	NEBOSH	National Examination Board in Occupational Safety and Health (Национальный Экзаменационный Совет по Охране Труда Великобритании)
ASI	Aluminium Stewardship Initiative (Инициатива по ответственному управлению в области производства алюминия)	OEE	Overall Equipment Effectiveness (Общая эффективность оборудования)
CAPEX	Capital expenditures (Капитальные затраты)	OHSAS или OHSAS 18001	Система менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности (OHSAS) 18001
CDP	Carbon Disclosure Project (Организация, базирующаяся в Соединенном Королевстве, которая поддерживает компании и города, чтобы раскрыть воздействие на окружающую среду крупных корпораций)	SA 8000	Social Accountability 8000 (Социальная ответственность 8000 — стандарт для оценки социальных аспектов систем менеджмента)
CPLC	Carbon Pricing Leadership Coalition (Коалиция лидеров по установлению выплат за углеродные выбросы)	SBT	Science-based Targets (Научно обоснованные цели)
DMAICR	Define-Measure-Analyse-Improve-Control-Replicate (определение, измерение, анализ, совершенствование, контроль — подход к последовательному решению проблем, совершенствованию бизнес-процессов, используемый в управлении производством)	SPC	Statistical process control (Статистическое управление процессами)
EIT	European Institute of Innovation & Technology (Европейский институт инноваций и технологий)	TCFD	Task Force on Climate-related Financial Disclosures (Целевая группа по раскрытию финансовой информации, связанной с климатом)
EITI	Extractive Industries Transparency Initiative (Инициатива прозрачности в добывающих отраслях)	TPS	TOYOTA Production System (Производственная система «Тойоты»)
ESG-факторы	Environmental, social, and governance (экологические, социальные факторы и факторы управления)	TQM	Total Quality Management (Всеобщее управление качеством)
FFI	Fauna and Flora International (Фауна и флора Интернешнл)	UNESCO	United Nations Educational, Scientific and Cultural Organization (Организация Объединённых Наций по вопросам образования, науки и культуры)
FPIC	Free, prior, and informed consent (Свободное, заблаговременное и осознанное согласие)	VRT	Variability Reduction Team (Команда по рассмотрению повторяющихся претензий)
FSSC 22000	Scheme for Food Safety Management Systems (Система сертификации безопасности пищевых продуктов)	WWF	World Wide Fund for Nature (Всемирный Фонд дикой природы)
GRI	Global Reporting Initiative (Глобальная инициатива по отчетности в области устойчивого развития)	АГК	Ачинский глиноземный комбинат
HKEX	Hong Kong Stock Exchange (Гонконгская фондовая биржа)	АИС	Автоматизированная информационная система
IATF 16949	International Automotive Task Force (Стандарт системы менеджмента качества в автомобильной промышленности)	АМОС	Ассоциация промышленников горно-металлургического комплекса России
IAI	International Aluminium Institute (Международный институт алюминия)	АО	Акционерное общество
ICC	International Chamber of Commerce — The World Business Organization (Международная торговая палата — Всемирной организации бизнеса)	БАЗ	Богословский алюминиевый завод
ISO	International Organization for Standardization (Международная организация по стандартизации)	БоАЗ	Богучанский алюминиевый завод
ISO 14001	Environmental management systems — Requirements (Система экологического менеджмента. Требования)	БГЗ	Бокситогорский глиноземный завод
ISO 26000	Guidance on social responsibility (Руководство по социальной ответственности)	БГК	Боксито-глиноземный комплекс
ISO 45001	Management systems of occupational health and safety (Система менеджмента охраны здоровья и безопасности труда)	БрАЗ или РУСАЛ Братск	Братский алюминиевый завод
ISO 9001	Quality management systems – Requirements (Система менеджмента качества. Требования)	БТ	Боксит Тимана
ISSA	International Social Security Association (Международная ассоциация социального обеспечения)	БС	Бизнес-система
IUCN	International Union for Conservation of Nature (Международный союз охраны природы и природных ресурсов)	БЭМО	Богучанское энерго-металлургическое объединение
LCA	Low-carbon aluminium (Низкоуглеродный алюминий)	ВгАЗ	Волгоградский алюминиевый завод
LTIFR	Lost Time Injury Frequency Rate (Коэффициент частоты травм с потерей рабочего времени)	ВОЗ	Всемирная организация здравоохранения
MSA	Measurement System Analysis (Анализ измерительных систем)	ГМПР	Горно-металлургический профсоюз России
		Группа, Компания или РУСАЛ	United Company RUSAL Plc. и его дочерние общества, включая ряд производственных, торговых и прочих предприятий, контролируемых Компанией напрямую или через свои 100-процентные дочерние общества
		ГТС	Гидротехнические сооружения
		ДМС	Добровольное медицинское страхование
		ДП	Дирекция по персоналу
		ИЛМиТ	Институт легких материалов и технологий РУСАЛа
		ИркАЗ, Иркутский алюминиевый завод	Филиал ПАО «РУСАЛ Братск» г. Шелехов

ИТЦ	Инженерно-технический центр
КБК	Компания бокситов Киндии
КПЭ	Ключевые показатели эффективности
КраЗ	Красноярский алюминиевый завод
КСО	Корпоративная социальная ответственность
МЗГВ	Машины по загрузке глинозема
МПУ	Машина пылеуборочная
МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности
НДТ	Наилучшие доступные технологии
НИОКР	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
НКДЦЭМ	Научный клинико-диагностический центр эпидемиологии и микробиологии
НКО	Некоммерческая организация
НСКВ	Национальный совет по корпоративному волонтерству
НФМ	Неформованные материалы футеровки
ООН	Организация Объединенных Наций
ООО	Общество с ограниченной ответственностью
ООПТ	Особо охраняемые природные территории
ООС	Охрана окружающей среды
ОПШ	Отделение приготовления шихты
ОТиПБ	Охрана труда и промышленная безопасность
ОТПиПБ	Охрана труда, пожарная и промышленная безопасность
ОТС	Отраслевое тарифное соглашение
ОЦО	Общий центр обслуживания
ОЭСР	Организация экономического сотрудничества и развития

ПАО	Публичное акционерное общество
ПДС	Продукция с добавленной стоимостью
ПФУ	Перфторуглероды
ПХБ	Полихлорированные бифенилы
РМЦ	РУСАЛ Медицинский центр
САЗ	Саяногорский алюминиевый завод
СД	Совет директоров
СДО	Система дистанционного обучения
СИЗ	Средства индивидуальной защиты
СИЗОС	Средства индивидуальной защиты органов слуха
СМИ	Средства массовой информации
СМК	Система менеджмента качества
СОУТ	Специальная оценка условий труда
СПИД	Синдром приобретенного иммунодефицита
СУБР	Североуральский бокситовый рудник
СУОТПиПБ	Система управления охраной труда, пожарной и промышленной безопасностью
СФУ	Сибирский федеральный университет
ТРИЗ	Теория решения изобретательских задач
УАЗ	Уральский алюминиевый завод
ЦИСС	Центр инноваций в социальной сфере
ЦСП	Центр социальных программ
ЦУР	Цели устойчивого развития
ЧС	Чрезвычайная ситуация