

## Социальный трудовой десант «Двадцатка добровольцев»

Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте – важные составляющие устойчивого развития. Являясь одним из крупнейших работодателей в России, СУЭК осознает важную роль, которую компания играет в жизни своих сотрудников и их семей, жителей территорий присутствия предприятий Компании. СУЭК убеждена: основой ее успехов и залогом дальнейшего роста является персонал. Значительное место в реализации социальных программ СУЭК занимает сохранение и укрепление здоровья сотрудников, членов их семей и в целом населения территорий присутствия Компании, продление активного долголетия, обеспечение высоких стандартов качества жизни на территориях присутствия.

В год 20-летия Сибирской Угольной Энергетической Компании в шахтерских городах России сформировали специальные волонтерские корпоративные десанты — «двадцатки» добровольцев». Они объединили самых активных волонтеров из числа сотрудников и ветеранов Компании, старшеклассников из трудовых отрядов и профильных классов СУЭК. Эти люди — фундамент корпоративного добровольческого движения. Большинство из них получили бесценный опыт во время Всероссийской акции взаимопомощи #МыВместе, в течение практически всего 2020 года шефствуя над ветеранами, многодетными семьями в шахтерских городах. В течение всего 2021 года они применяли эти практические навыки в работе с гражданами из группы риска, уязвимыми перед лицом пандемии COVID-19.



### Актуальность социальной проблемы

Люди старшего поколения являются носителями знаний и опыта, вносят существенный вклад в совокупный интеллектуальный потенциал, в социально-экономическое развитие России, являются создателями значимой части материальных благ, активно участвуют в процессах социального развития, сохраняют и приумножают богатство культуры страны и

передают его молодым поколениям, выступают хранителями важнейших духовно-нравственных ценностей и обеспечивают связь и солидарность поколений.

Когда в марте 20-го развернулась масштабная всероссийская борьба с коронавирусной напастью одними из первых, кто оперативно, всеми возможными ресурсами и силами, включился в эту борьбу, стала Сибирская Угольная Энергетическая Компания (СУЭК) и ее сотрудники. Слаженная работа руководства СУЭК, волонтеров, местных и региональных властей, позволила достаточно благополучно преодолеть самые тяжелые периоды пандемии, избежать худших сценариев развития ситуации. Настоящее чудо сотворили рядовые сотрудники компании, которые показали удивительный пример отзывчивости, сплоченности и готовности прийти на помощь тем, кому она нужна.

Нацпроект «Образование» предусматривает вовлечение граждан в волонтерскую деятельность, поддержку общественных инициатив и проектов.

Общество не может быть успешным, если люди не могут рассчитывать на достойную старость, наполненную смыслом и возможностью реализации. На это нацелен ФП «Старшее поколение» Национального проекта «Демография». Важнейшая цель которого сделать так, чтобы люди жили как можно дольше без ограничений, вызванных возрастными изменениями и хроническими заболеваниями.



Задачи ЦУР 3, актуальные для этого проекта:

3.d. Нарращение потенциала в области раннего предупреждения, снижения рисков и регулирования национальных и глобальных рисков для здоровья

Создание благоприятной социальной среды в регионах присутствия входит в число важнейших задач компании, поэтому мы реализуем комплекс социально-экономических и благотворительных программ с целью повышения уровня жизни наших сотрудников и их семей. Наши социальные программы реализуются более чем в 60 территориальных образованиях России. В ряде регионов России СУЭК является крупнейшим налогоплательщиком и работодателем, поэтому мы закладываем в основу своей региональной политики комплексное повышение качества жизни в шахтерских городах и поселках и создание в них комфортной социальной среды.

Своей основной задачей СУЭК считает соответствие лучшим российским и мировым стандартам в области устойчивого развития, претворение в жизнь нужных и важных проектов для предприятий СУЭК, страны, общества, жителей регионов присутствия.

### **Цель проекта**

Социальная поддержка ветеранов и прочих граждан из группы риска в период пандемии.

### **Задачи**

- помощь ветеранам в быту;
- проявление внимания и заботы, необходимых пожилым людям;
- благоустройство регионов;
- расширение волонтерского движения на территориях;
- вовлечение людей старшего возраста в волонтерскую деятельность;
- обеспечение связи поколений.



**Направленность проекта:** активное долголетие, социальная поддержка ветеранов и прочих граждан из группы риска в период пандемии.

### **Ресурсы**

Основной ресурс в данной акции — человеческий. «Двигатель» акции — 60 наиболее активных волонтеров СУЭК разного возраста, которые участвуют в добровольческом движении компании на постоянной основе. Это - представители рабочей молодежи, сотрудники, ветераны СУЭК, старшеклассники из Трудовых отрядов, профильных классов СУЭК.

### **Этапы реализации**

- ✓ Подготовительный этап (2 недели)
- ✓ Формирование состава «двадцаток добровольцев»
- ✓ Выбор «бригадиров» из числа наиболее активных волонтеров
- ✓ Формирование плана на год

### **Реализация проекта (11 месяцев)**

- ✓ Помощь нуждающимся
- ✓ Участие в акциях
- ✓ Информирование граждан о работе движения через СМИ и социальные сети
- ✓ Сбор и анализ обратной связи



Важно, что каждая «двадцатка добровольцев» сформирована по определенной структуре, где во главе стоит «бригадир» — авторитетный представитель старшего поколения из числа активных ветеранов предприятий СУЭК, отмеченных значительным количеством трудовых наград, на постоянной основе участвующих в жизни города. Такая структура внутри «двадцатки» позволяет, с одной стороны, пожилым людям почувствовать свою значимость, продлить их активное долголетие. С другой, обеспечивает передачу мудрости, опыта, жизненных ценностей молодому поколению — не только рабочей молодежи, но и школьникам.



Кроме поддержки социально незащищенных граждан «двадцатки добровольцев» тесно взаимодействуют с центрами социальной защиты населения, проводя социальные, благотворительные акции для многодетных, малообеспеченных семей спортивные встречи, в том числе с детьми-сиротами — такая традиция уже много лет существует у волонтеров Назаровского разреза в Красноярском крае, участвуют в благоустройстве городов, поддержании чистоты и порядка в местах отдыха горожан и исторической памяти.

### **Социальный эффект**

- ❖ 3 шахтерских города охвачены проектом (гг. Назарово, Бородино, Шарыпово по местонахождению предприятий СУЭК в Красноярском крае — Бородинский угольный разрез имени М. И. Щадова, Назаровский угольный разрез, Березовский угольный разрез);
- ❖ 60 волонтеров задействованы в проекте на постоянной основе;
- ❖ до 10% волонтеров — представители старшего поколения (участие пожилых людей ограничено с учетом эпидемиологической ситуации);
- ❖ при формировании социальных трудовых десантов обеспечено участие в них людей разного возраста;
- ❖ >50 акций различной направленности реализовано на территориях.

**Василий Миль, бригадир «двадцатки добровольцев» г. Бородино, ветеран Бородинского разреза, полный кавалер отраслевого знака «Шахтерская слава», «серебряный» волонтер:** - *Я стараюсь по мере сил и возможностей участвовать везде, где получается – в общественной жизни города, в спортивных соревнованиях. По-другому я не умею: с молодых лет привык и работать на совесть, и спортом заниматься с полной отдачей, и людям помогать.*

**Оксана Кондрашова, активист «двадцатки добровольцев» г. Бородино, инженер отдела главного механика Бородинского ремонтно-механического завода СУЭК:** - *Мы помогаем людям, которым некому помочь, у кого нет родных рядом. Это дает им*

*возможность почувствовать тепло, заботу и, собственно, помощь – ведь даже те же чистые окна, высаженный под окнами цветник, угощение к чаю и душевный разговор приносят пожилым радость.*

**Галина Зиновьева, председатель совета ветеранов Назаровского разреза СУЭК:** - *Пожилые люди многого у нас и наших добровольных помощников не просят, а зачастую еще больше дадут – и чаем напоят, и гостинцев передадут. Все труженики, скромные. Нам не сложно, а им как приятно! Звонки с просьбами в совет ветеранов поступают нередко, и мы стараемся организовать бригады, чтобы помочь всем, кто обратился.*

**Тамара Черемисина, ветеран Бородинского погрузочно-транспортного управления СУЭК:** - *Как это здорово, что молодые ребята, которые трудятся сегодня в погрузочно-транспортном управлении, помогают своим старшим товарищам. В нашем коллективе всегда доброй традицией были поддержка, взаимовыручка. И замечательно, что новое поколение эту традицию с честью продолжает.*

### **Общественное признание**

Проект «Двадцатка добровольцев» вошел в 100 лучших практик для старшего поколения Всероссийского конкурсного отбора «Активное долголетие 2021» и рекомендован для тиражирования.

<https://smarteka.com/profile/practice-contest/14772/view/1>

Инициатор отбора – АНО «Национальные приоритеты» в партнерстве с АСИ, Минтрудом России, Благотворительным фондом Елены и Геннадия Тимченко, ВШЭ, комиссией по развитию некоммерческого сектора и поддержке социально ориентированных НКО Общественной палаты России, Российским геронтологическим научно-клиническим центром, Агентством социальной информации, Благотворительным фондом «Почет», Ассоциацией волонтерских центров, Альянсом «Серебряный возраст» и коалицией НКО «Забота рядом».

Добровольческая деятельность СУЭК неоднократно была отмечена различными наградами. В их числе:

- Грамота Президента РФ Владимира Путина
- Памятная медаль «За бескорыстный вклад в организацию Общероссийской акции взаимопомощи #МыВместе»
- Высшая награда XIII конкурса корпоративных проектов «People Investor» в номинации «Противодействие пандемии COVID-19» и многие другие.

**2022 г.**