РОССЕТИ
ТЮМЕНЬ





45 ЛЕТ ТЮМЕНСКОЙ ЭНЕРГОСИСТЕМЕ

ИСТОРИЯ СОЗИДАНИЯ



24

ИНТЕГРИРОВАННЫЙ ГОДОВОЙ ОТЧЕТ

РОССЕТИ
ТЮМЕНЬ

ИСТОРИЯ СОЗИДАНИЯ

45 ЛЕТ ТЮМЕНСКОЙ ЭНЕРГОСИСТЕМЕ

24

ИНТЕГРИРОВАННЫЙ
ГОДОВОЙ ОТЧЕТ

Обращения первых лиц Компании 4
45 лет успеха. История созидания Тюменской энергосистемы 8

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

«Россети Тюмень» сегодня 22
Ключевые события 2024 года 26
Награды и достижения 2024 года 28
География деятельности 30
Бизнес-модель Компании 32
Обзор отрасли 34
Стратегические цели, приоритеты и их достижение 41
Ключевые показатели эффективности 45
Управление рисками 52
Подход к управлению устойчивым развитием и взаимодействию с заинтересованными сторонами 59

ОТЧЕТ О РАЗВИТИИ БИЗНЕСА

Производственные активы и надежность сети 94
Операционные результаты 106
Инвестиционная деятельность 124
Инновационная деятельность 131
Интеллектуализация и автоматизация работы электросетевого комплекса 137
Закупочная деятельность 145
Импортозамещение и взаимодействие с производителями оборудования 153
Финансовые результаты 155
Тарифная политика 157

СОЦИАЛЬНЫЙ ОТЧЕТ

Кадровая политика 162
Характеристика персонала 165
Обучение и развитие 172
Охрана труда и промышленная безопасность 183
Социальная политика 199
Взаимодействие с потребителями 214
Социально-экономическое развитие регионов 222
Безопасность энергообъектов для населения 229

ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

Экологическая безопасность 234
Изменение климата 247
Энергопотребление и энергосбережение 254

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

Обращение Председателя Совета директоров 260
Меморандум контролирующего акционера 261
Общая информация о корпоративном управлении в Компании 262
Системы менеджмента 263
Соблюдение рекомендаций и принципов Кодекса корпоративного управления Банка России 266
Общее собрание акционеров 269
Совет директоров и комитеты Совета директоров 270
Единоличный исполнительный орган 294
Корпоративный секретарь 295
Система вознаграждения органов управления 296
Управление рисками, внутренний контроль 300
Внутренний аудит 303
Ревизионная комиссия 304
Аудиторская организация 308
Антикоррупционная политика и обеспечение безопасности экономической деятельности 310
Управление дочерними и зависимыми обществами 316
Акционерный капитал 316
Распределение прибыли и дивидендная политика 317
Облигационные займы 317

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Об отчете 320
Справочная информация и соответствия стандартам 325
Глоссарий и сокращения 339

ПРИЛОЖЕНИЯ

(в электронном виде)

1. Отчет о соблюдении в принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления
2. Распределение прибыли
3. Сведения об участии в деятельности дочерних, зависимых и других хозяйственных обществ (коммерческих организациях)
4. Информация об участии в некоммерческих организациях
5. Объем использованных энергетических ресурсов
6. Информация об отчуждении непрофильных активов
7. Информация о структуре имущественного комплекса АО «Россети Тюмень» и его изменениях
8. Перечень основных производственных, финансовых и нефинансовых показателей
9. Консолидированная финансовая отчетность по МСФО за 2024 год с аудиторским заключением
10. Бухгалтерская (финансовая) отчетность по РСБУ за 2024 год с аудиторским заключением
11. Заключение Ревизионной комиссии

GRI 2-22

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ АО «РОССЕТИ ТЮМЕНЬ»



Уважаемые акционер, инвесторы и партнеры!

Деятельность «Россети Тюмень» в статусе ключевого игрока электроэнергетического рынка макрорегиона сфокусирована на обеспечении необходимых условий для реализации государственных приоритетов в экономике, промышленности, территориальном, транспортном, инфраструктурном развитии Западной Сибири и повышении качества жизни населения Тюменской области, Ханты-Мансийского и Ямало-Ненецкого автономных округов.

В 2024 году Компания продолжила совершенствовать свою работу и уверенно двигаться вперед, поступательно улучшая показатели доступности электросетевой инфраструктуры, реализуя комплексные меры по повышению качества клиентского сервиса и направляя существенные инвестиции на модернизацию распределительной электросетевой инфраструктуры. По итогам отчетного периода объем капитальных вложений «Россети Тюмень» составил более 16 млрд рублей.

Знаковым проектом стала реконструкция двухцепной линии электропередачи 110 кВ «Снежная – Фоминская». Линейный объект обеспечивает электроэнергией 12 труднодоступных населенных пунктов ХМАО-Югры, участвует в электроснабжении Эргинского кластера месторождений нефти, а также является ключевым элементом межрегионального энерготранзита в Тюменскую область. Стоимость инвестиционного проекта превысила 3 млрд рублей.

В основе эффективной модели управления «Россети Тюмень» сохранили принцип баланса интересов всех стейкхолдеров. Укрепление доверия к Компании со стороны акционера, кредиторов и инвесторов обеспечила интенсивная работа Совета директоров Компании. В 2024 году Общее собрание акционеров приняло решение о выплате дивидендов из чистой прибыли по итогам 2023 года в размере 1,22 млрд рублей.

В конструктивном взаимодействии с партнерами разработаны Комплексные программы развития электрических сетей напряжением 35 кВ и выше на территории Тюменской области, ХМАО-Югры и ЯНАО до 2030 года. Отмечу, что производственные программы «Россети Тюмень» сформированы с учетом фактических потребностей субъектов и отражают ведущую роль Компании в реализации значимых региональных и федеральных проектов.

В 2024 году на основании решений губернаторов Тюменской области, Ханты-Мансийского и Ямало-Ненецкого автономных округов АО «Россети Тюмень» определено в регионах системообразующей территориальной сетевой организацией (СТСО). Статус СТСО накладывает на Компанию дополнительную ответственность за сбалансированное и непрерывное развитие отрасли, качественное и надежное электроснабжение потребителей регионов.

Сильная производственно-техническая база, взвешенные управленческие решения, эффективное импортозамещение оборудования и технологий и высокий уровень квалификации персонала составляют прочный фундамент для достижения новых амбициозных целей, которые ставит перед собой Компания.

Алексей Александрович Полинов

Председатель Совета директоров
АО «Россети Тюмень»

GRI 2-22

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА АО «РОССЕТИ ТЮМЕНЬ»



Уважаемые коллеги!

В 2024 году исполнилось 45 лет электросетевому комплексу Российской Федерации – Тюменской энергосистеме.

За минувшие 45 лет в Югре, Тюменской области и на Ямале сформировался мощнейший нефтегазодобывающий комплекс, устойчивая работа которого была бы невозможной без синхронного развития региональной энергетики. Надежной опорой для реализации масштабных проектов нефтегазовой отрасли являются производственные возможности, технологический потенциал и эффективные решения в области электроснабжения.

Определив своей миссией создание благоприятных условий для комфортной жизни людей и роста экономики Западной Сибири, «Россети Тюмень» в 2024 году сфокусировались на решении задач по обеспечению высокой производительности труда, снижению потерь в сетях, импортозамещению оборудования и улучшению клиентского сервиса.

По итогам отчетного периода Компания продемонстрировала перевыполнение производственных показателей по ключевым направлениям программы технического обслуживания и ремонта. Объем фактического финансирования ремонтной кампании был увеличен почти на 10% по сравнению с 2023 годом и достиг 5,8 млрд рублей. Позитивный тренд нашел практическое выражение в снижении аварийности в сети, а показатели SAIDI и SAIFI улучшились на 5,8% и 4,8% соответственно.

Занимая лидирующее положение на рынке услуг по передаче электроэнергии с долей 68%, «Россети Тюмень» входят в число непосредственных исполнителей государственных задач и активно содействуют реализации национальных проектов. В 2024 году мы обеспечили электроэнергией более 7 тысяч новых клиентов. Наряду с бытовыми потребителями необходимые киловатты получили объекты здравоохранения, образовательные учреждения, центры культуры и спорта, точки телекоммуникаций и крупные промышленные предприятия.

Как системообразующая территориальная сетевая организация, «Россети Тюмень» задали серьезный темп реализации плана технических мероприятий по повышению надежности электроснабжения потребителей Тюменской области. В дополнение к региональному объему мер, рассчитанному до 2026 года, Компания реализовала первый этап Программы комплексной реконструкции распределительных сетей. Мы полностью обновили 105 трансформаторных подстанций и реконструировали свыше 100 км ЛЭП. Эффект от беспрецедентной по масштабу работы смогли оценить более 130 тысяч жителей региона.

Следуя общегосударственному вектору, «Россети Тюмень» уделяют особое внимание развитию кадрового потенциала, повышению уровня мотивации персонала и накоплению человеческого капитала. За год профессиональную подготовку и повышение квалификации прошли свыше 6 тысяч работников энергокомпании. Для межкорпоративного обмена опытом и взаимодействия молодых специалистов топливно-энергетического комплекса в Уральском федеральном округе мы создали новую уникальную площадку – Молодежный форум «СВЕТ».

Последовательные преобразования и достигнутые в 2024 году результаты, отражающие приоритеты эффективного и устойчивого развития электросетевого комплекса, позволяют многотысячному коллективу «Россети Тюмень» с уверенностью двигаться к достижению фундаментальных целей.

Елена Леонидовна Бакланова

Генеральный директор
АО «Россети Тюмень»

45 ЛЕТ ТЮМЕНСКОЙ ЭНЕРГОСИСТЕМЕ
ИСТОРИЯ СОЗИДАНИЯ

Самоотверженным трудом нескольких поколений энергетиков в суровых климатических условиях была создана и надежно эксплуатируется уникальная по своим параметрам Тюменская энергосистема.

1979–1990 | 1991–2000 | 2001–2005 | С 2006...

ВРЕМЯ ЭНЕРГОСТРОИТЕЛЕЙ

3 мая 1979 года приказом № 60 Министерства энергетики образована Тюменская энергосистема

Тюменское районное энергетическое управление (РЭУ) «Тюменьэнерго» выделено из состава РЭУ «Свердловэнерго» и включило в себя расположенные в Тюменской области крупные предприятия энергетики: Сургутскую ГРЭС-1, Тюменскую и Тобольскую ТЭЦ, Тюменские, Тобольские, Ишимские и Сургутские электрические сети, а также Нижневартовское предприятие электрических сетей

С 1980 по 1987 год созданы новые предприятия электрических сетей «Тюменьэнерго»: Северные, Урайские, Южные, Ноябрьские, Нефтеюганские, Когалымские электросети

14 сентября 1988 года Тюменское районное энергетическое управление реорганизовано в Тюменское производственное объединение энергетики и электрификации ПОЭЭ «Тюменьэнерго». Создан Сургутский энергокомплекс в составе двух мощных электростанций и электросетевой инфраструктуры

1990: за первые 11 лет работы «Тюменьэнерго» введено более 11 000 МВт мощностей, построено свыше 30 тыс. км ВЛ 35–500 кВ и десятки подстанций 110–500 кВ

ВРЕМЯ ИСПЫТАНИЙ

1991–1995 гг. – пик испытаний: спад промышленного производства и неплатежи потребителей

1 января 1991 года создано няганское предприятие «Энергокомплекс»

30 января 1993 года запущен первый энергоблок Нижневартовской ГРЭС

12 марта 1993 года в рамках исполнения государственной программы приватизации учреждено Акционерное общество открытого типа «Тюменьэнерго», ставшее правопреемником Тюменского производственного объединения энергетики и электрификации «Тюменьэнерго»

В 1996 году АООТ «Тюменьэнерго» перерегистрировано в Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Тюменьэнерго»

ВРЕМЯ РЕФОРМИРОВАНИЯ

В 2002 году утвержден проект реформы «Тюменьэнерго», в результате которой из структуры «Тюменьэнерго» будут исключены генерирующие и сбытовые предприятия

5 марта 2005 года Правлением ОАО РАО «ЕЭС России» принято решение о реорганизации ОАО «Тюменьэнерго»

1 июля 2005 года состоялась государственная регистрация компаний, созданных в процессе реорганизации ОАО «Тюменьэнерго». ОАО «Тюменьэнерго» (100-процентно дочернее общество РАО «ЕЭС России») стало **распределительной сетевой компанией**

До 2005 года «Тюменьэнерго» осуществляло производство, передачу и сбыт электрической энергии, после реформирования стало межрегиональной распределительной сетевой компанией. Произошло исключение из структуры ОАО «Тюменьэнерго» генерирующих и сбытовых предприятий

ВРЕМЯ РАЗВИТИЯ

В 2006 году разработана программа развития энергетического комплекса с учетом потенциала Тюменского региона

1 апреля 2009 года образованы Тюменские распределительные сети, в состав которых вошли Тюменские, Ишимские, Тобольские и Южные электрические сети (сегодня территориально-производственные отделения)

5 сентября 2018 года Салехардский энергоузел присоединен к Единой национальной энергосистеме

23 декабря 2019 года проведен ребрендинг и смена наименования на АО «Россети Тюмень»

РОССЕТИ ТЮМЕНЬ

За период с 2021 по 2023 год для обеспечения нефтяникам необходимых мощностей АО «Россети Тюмень» ввела в эксплуатацию высоковольтные подстанции «Александрова», «Невская», «Тупсилор», «Роспан», «Кузоваткинская». Реконструированы и возведены сотни километров линий электропередачи. (ЛЭП «Средний Балык – Арго» обеспечила интеграцию питающего центра 110 кВ «Тупсилор» в Тюменскую энергосистему)

В 2023 году Компания подключила к электрическим сетям более 6,3 тыс. новых клиентов, в том числе 13 объектов здравоохранения, 7 образовательных учреждений, 17 центров культуры и спорта, 76 объектов телекоммуникаций

В 2024 году АО «Россети Тюмень» определено системообразующей территориальной сетевой организацией (СТСО) в Тюменской области, Ханты-Мансийском автономном округе – Югре и Ямало-Ненецком автономном округе

В 2024 году осуществлен беспрецедентный в истории Тюменского региона объем технических мероприятий по увеличению трансформаторной мощности и пропускной способности линий электропередачи (ЛЭП): в 11 муниципальных образованиях модернизировали 146 энергообъектов

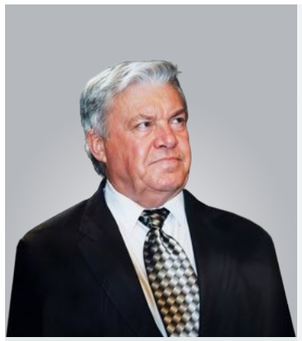
ВРЕМЯ ЭНЕРГОСТРОИТЕЛЕЙ | 1960–1990 гг.

В начале 70-х возникла необходимость вести добычу нефти прогрессивными темпами, требующими огромнго количества электроэнергии. Это и побудило руководство страны создать в Западной Сибири мощную, надежную и эффективную энергосистему.

03.05.1979 Приказом № 60 Министерства энергетики СССР образована одна из крупнейших самостоятельных энергетических систем Российской Федерации – Тюменская. Энергосистема была образована на базе расположенных в Тюменской области энергетических предприятий РЭУ «Свердловэнерго».

Основной задачей «Тюменьэнерго» (предшественник АО «Россети Тюмень») стало развитие Тюменской энергосистемы для обеспечения электроэнергией нефтяной и газовой промышленности Западно-Сибирского нефтегазового комплекса. В ее основу легли солидные мощности – две действующие (Тюменская и Тобольская ТЭЦ) и одна строящаяся электростанция (Сургутская ГРЭС-1), пять электросетевых предприятий (Тюменские, Тобольские, Ишимские, Сургутские и Нижневартовские электрические сети). Установленная мощность энергосистемы составляла 2894 МВт, протяженность линий электропередачи 12 тыс. км с десятками подстанций.

В это время руководил предприятием Владимир Петрович Соколов. Именно он стал первым Генеральным директором Тюменьэнерго и во многом заложил основы развития компании.



ВЛАДИМИР ПЕТРОВИЧ СОКОЛОВ

Генеральный директор
ПО «Тюменьэнерго»
с 1979 по 1992 г.

МЫ БОРОЛИСЬ ЗА ТО, ЧТОБЫ «ТЮМЕНЬЭНЕРГО» ПОЛУЧИЛО ПРОПИСКУ В СУРГУТЕ

«Когда возникла дилемма, где создавать центр новой энергосистемы, было много споров, совещаний и собраний по этой проблеме. Мы настаивали на том, чтобы энергосистему как центр надо создавать в Сургуте. В этом вопросе нас поддержало Министерство энергетики. А вот партийные органы настаивали на том, что центр энергосистемы должен располагаться в Тюмени. В те времена почти все энергосистемы были расположены в областных центрах. Вот на этой почве производственники повздорили с партийцами. Время шло, и Тюменский областной комитет партии в конце концов сдался. Сказали: быть посему, пусть будет в Сургуте. Я считаю, что это было абсолютно правильно. Новая энергетика должна быть привязана к производству. Работать надо было с газовиками, нефтяниками. Они все здесь.

Перед нами стоял обширный перечень задач. Первый вопрос – кадровый. Специалистов собирали со всей страны. Некоторые приезжали, смотрели какие здесь жесткие условия, и уезжали назад, но таких было немного. Были большие сложности с жильем, его практически не было, но основная часть людей оставалась, создавались службы, подразделения... Все строилось быстро. Строили сети, подстанции, станции, жилье, детские сады. Старались закрепить людей на месте, сделать нашу жизнь уютнее и, если хотите, счастливее...»*

* Соколов В. П. награжден орденом «Трудового Красного Знамени», орденом «Дружбы народов», медалью «Ветеран труда», медалью «За освоение недр и развитие нефтегазового комплекса Западной Сибири», орденом «Знак Почета», присвоено звание «Заслуженный энергетик Российской Федерации».



В период с 1980 по 1983 год. в Тюменьэнерго создаются новые сетевые предприятия: Северные и Уайские электрические сети. В апреле 1981 года вводится первый из энергоблоков третьей очереди на Сургутской ГРЭС-1.

В конце 1983 года мощность Сургутской ГРЭС-1 достигла 3324 МВт. В состав оборудования станции введены два теплофикационных энергоблока, что позволило решить вопрос централизованного теплоснабжения г. Сургута. На Тобольской ТЭЦ сданы в эксплуатацию два турбоагрегата мощностью 135 и 175 МВт. Началось строительство Сургутской ГРЭС-2. В 1982 году вводится линия ВЛ-500 кВ от г. Сургута до Нижневартовского энергорайона, где вследствие широкого применения электропривода в нефтедобыче отмечался наибольший прирост энергопотребления. В этом же году завершилось строительство ВЛ-500 кВ «Холмогорская – Уренгой». Впервые приполярные газодобывающие районы Надымско-Уренгойского энергоузла, питавшиеся ранее от автономных станций, получили надежный и экономичный источник электроэнергии.

В 1983 году завершено строительство второй системообразующей линии 500 кВ «Рефтинская ГРЭС – Тюмень – Сургут», которая обеспечивает надежность межсистемных связей с Уралом.

В 1984 году в г. Тюмени начинается строительство ТЭЦ-2 для удовлетворения возрастающих потребностей областного центра в тепловой энергии. Первый энергоблок станции введен в работу в июле 1986 года.

01.03.1985 включен в сеть первый энергоблок мощностью 800 МВт на Сургутской ГРЭС-2, а уже в ноябре сдан в эксплуатацию второй энергоблок. В истории энергетики два энергоблока такой мощности в один год на одной электростанции еще не вводились.

К 1986 году в структуру Тюменьэнерго входят два новых сетевых предприятия: Нефтеюганские и Ноябрьские электрические сети. Закладывается первый камень в фундамент Нижневартовской ГРЭС, размещенной в центре нагрузок самого крупного энергоузла в восточной части Югры с ее знаменитым Самотлорским месторождением.

В феврале 1987 года из состава Объединенной Сургутской ГРЭС в отдельное предприятие выделена Сургутская ГРЭС-2, в этом же месяце образованы Когалымские электрические сети.

Созданием Сургутского энергокомплекса, в составе двух мощных электростанций и электросетевой инфраструктуры, завершился этап развития Тюменской энергосистемы, в ходе которого в полной мере обеспечено надежное энергоснабжение промышленного и социального сектора северной части Тюменской области. С середины 1987 года Тюменская энергосистема становится энергоизбыточной. Теперь электроэнергия по межсистемным связям направляется на Урал.



К 1988 году на Сургутской ГРЭС-2 в работе 6 энергоблоков. Установленная мощность станции составляет 4800 МВт. В 1990 году на Тюменской ТЭЦ-2 в строю 4 энергоблока общей электрической мощностью 775 МВт и 1410 Гкал/час тепловой.

За первые 11 лет работы Тюменьэнерго на электростанциях Тюменской области введено более 11 000 МВт мощностей. «Средний шаг» сооружения блоков составил рекордные 9 месяцев. В электрических сетях построено свыше 30 тысяч километров ВЛ 35–500 кВ и десятки подстанций классом напряжения 110–500 кВ.



ВРЕМЯ ИСПЫТАНИЙ | 1991–2000 гг.

Кризис, сопровождавший произошедшую в начале 90-х годов смену общественно-экономической формации, отразился на судьбе Тюменской энергосистемы. Пик испытаний пришелся на 1991–1995 гг. Спад промышленного производства и неплатежи потребителей за отпущенную электроэнергию поставили энергокомпанию в сложное финансовое положение. Только наличие построенных в советские годы мощностей на фоне резкого снижения потребления позволяет «Тюменьэнерго» поддерживать устойчивую работу энергообъектов. О скольких-нибудь серьезных инвестициях в это время не могло быть и речи. В этих обстоятельствах особенно яркой страницей в истории Компании стал пуск первого энергоблока на Нижневартовской ГРЭС. 30.01.1993 ценой самоотверженных усилий строителей, монтажников, наладчиков и эксплуатационников первый энергоблок Нижневартовской ГРЭС введен в строй.

В 1993 году в рамках Государственной программы приватизации Российской Федерации учреждено АООТ «Тюменьэнерго», ставшее правопреемником государственного предприятия - Тюменского производственного объединения энергетики и электрификации «Тюменьэнерго». Спустя три года АООТ «Тюменьэнерго» перерегистрировано в ОАО «Тюменьэнерго».

В это непростое время испытаний во главе предприятия стоит Валентин Федорович Боган. Валентин Фёдорович внес значительный вклад в электросетевое строительство в районах нефтяных и газовых месторождений. В этот период было введено 58 тыс. км электрических сетей, из них свыше 5 тыс. км – напряжением 500 кВ, а также большое количество подстанций 35–500 кВ. Под его руководством «Тюменьэнерго» преодолело кризис, возникший после распада Советского Союза, и к началу нового тысячелетия стало одним из лидеров электроэнергетической отрасли. В сложнейших условиях переходного периода успешно проведено акционирование энергосистемы, осуществлена большая социальная программа, построено и введено значительное количество жилых и социально-культурных объектов.

В рамках Государственной программы приватизации, утвержденной Постановлением Верховного Совета Российской Федерации от 11.06.1992 № 2980-1, и в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 14.08.1992 № 922 «Об особенностях преобразования государственных предприятий, объединений, организаций топливно-энергетического комплекса в акционерные общества», Указом Президента Российской Федерации от 15.08.1992 № 923 «Об организации управления электроэнергетическим комплексом Российской Федерации в условиях приватизации», Указом Президента Российской Федерации от 05.11.1992 № 1334 «О реализации в электроэнергетической промышленности Указа Президента Российской Федерации от 14.08.1992 № 922 «Об особенностях преобразования государственных предприятий, объединений, организаций топливно-энергетического комплекса в акционерные общества» 12.03.1993 учреждено Акционерное общество открытого типа энергетики и электрификации «Тюменьэнерго», которое является правопреемником государственного предприятия – Тюменского производственного объединения энергетики и электрификации «Тюменьэнерго» (ПОЭЭ «Тюменьэнерго»).





ВАЛЕНТИН ФЕДОРОВИЧ БОГАН

Генеральный директор
АО «Тюменьэнерго»
с 1993 по 1999 г.

«Я приехал в Тюменскую область в 1979 году сразу же в первые месяцы создания системы "Тюменьэнерго". Переезд в Тюменскую область на работу во вновь созданное районное энергетическое управление "Тюменьэнерго" я отношу к основному событию в жизни. Мне предложили работать заместителем управляющего по эксплуатации. Но когда приступил к работе, то понял, что эксплуатировать практически некогда. Необходимо в первую очередь всерьез заниматься сетевым строительством. И я с головой окунулся в эту деятельность.

За исключительно короткий срок электроэнергетика Тюменской области развилась в крупнейший, а по многим параметрам в уникальный энергокомплекс.

Идут годы, нам на смену приходит молодежь. Но я уверен, что они по достоинству оценят труд, который вложили ветераны в создание уникального энергетического комплекса в Тюменской области».*

* За долголетнюю трудовую деятельность и вклад в развитие энергетики города Сургута и Западной Сибири В. Ф. Боган награжден медалями «За освоение недр и развитие нефтегазового комплекса Западной Сибири», «Ветеран труда»; нагрудным знаком «Отличник энергетики и электрификации СССР». В 1992 году. ему было присвоено почётное звание «Заслуженный энергетик Российской Федерации», в 1996 году – «Ветеран энеогетики». Имя Валентина Федоровича Богана занесено в Книгу Почета города Сургута.

К 2000 году ОАО «Тюменьэнерго» – одна из крупнейших энергетических компаний страны.
В акционерное Общество входит:

21
Обособленное предприятие

7
Электростанций суммарной мощностью 10 421 МВт

12
Предприятий электрических сетей, а также ремонтные и сервисные подразделения



ВРЕМЯ РЕФОРМИРОВАНИЯ | 2001–2005 гг.

В этот период российская экономика начинает демонстрировать признаки оздоровления. Оживление в промышленном секторе порождает тенденцию к систематическому росту энергопотребления. Становится очевидным факт, что для развития отрасли и обновления изношенных основных фондов необходимо привлечение многомиллиардных инвестиций. Решение этой задачи видится на пути принципиального реформирования электроэнергетического комплекса страны, снижения уровня его монополизации и государственного регулирования, допуска в отрасль рыночных отношений и широкого круга институциональных инвесторов.

До начала реформы была проделана огромная работа: отлажена платежная дисциплина, покончено с бартерными схемами – в результате чего в отрасли появились средства для нормальной текущей деятельности и возобновления прерванного в годы кризиса развития.

В «Тюменьэнерго» разрабатывается масштабная инвестиционная программа, предусматривающая строительство новых и техническое перевооружение действующих энергообъектов с использованием современных технических решений.

Первыми шагами в ее реализации стало строительство второго энергоблока 800 МВт на Нижневартовской ГРЭС и реконструкция первого блока на Тюменской ТЭЦ-1. В 2003 году в эти проекты вложено более 1,7 млрд рублей собственных средств предприятия. ОАО «Тюменьэнерго» – единственная в то время энергокомпания России, ведущая строительство только за счет собственных средств.

В 2002 году РАО «ЕЭС России» утвержден проект реформы ОАО «Тюменьэнерго». Документ предполагает выделение четырех электростанций (Уренгойской, Нижневартовской и двух Сургутских ГРЭС) в состав оптовых генерирующих компаний (ОГК). Тюменские ТЭЦ-1 и ТЭЦ-2, Тобольская ТЭЦ должны войти в теплогенерирующую компанию (ТГК), а 12 сетевых предприятий в единую распределительную сетевую компанию. Процесс реформирования компании длился три года.

05.03.2005 Правлением ОАО РАО «ЕЭС России» было принято решение о реорганизации ОАО «Тюменьэнерго». В соответствии с законом Российской Федерации «Об электроэнергетике» и другими нормативно-правовыми актами произошло разделение ОАО «Тюменьэнерго» по видам деятельности.

01.07.2005 состоялась государственная регистрация компаний, созданных в процессе реорганизации ОАО «Тюменьэнерго». В результате ОАО «Тюменьэнерго» (100-процентное дочернее общество РАО «ЕЭС России») стало распределительной сетевой компанией.

В годы реформ решением единственного акционера – РАО «ЕЭС России» – функции единоличного исполнительного органа ОАО «Тюменьэнерго» переданы управляющей компании. С 16.12.2002 руководство Обществом осуществляло ОАО «Уральская энергетическая управляющая компания», с 03.10.2005 – ОАО «Межрегиональная распределительная сетевая компания Урала и Волги».



ВРЕМЯ РАЗВИТИЯ | с 2006 г.

В начале 2006 года, учитывая промышленный потенциал Тюменского региона, в РАО «ЕЭС России» разрабатывается программа развития энергетического комплекса, которая впоследствии воплощается в Соглашение между РАО «ЕЭС России» и региональными властями. В июле 2006 года Соглашение «О реализации первоочередных мероприятий по строительству и реконструкции электроэнергетических объектов Тюменской энергосистемы до 2011 года» подписано и губернаторами Тюменской области, Югры и Ямала.

Согласно этому документу «Тюменьэнерго» взяло на себя обязательства построить к 2011 году 173 новых и модернизировать 360 действующих энергообъектов. Объем инвестиций, необходимых для развития электросетевого комплекса, оценивается в 46 млрд рублей. В этом же году Компания направляет на капитальное строительство 1,658 млрд рублей. Спустя год объемы финансирования капитального строительства увеличиваются в пять раз. По итогам 2006–2007 гг. ОАО «Тюменьэнерго» вводит в эксплуатацию 27 объектов. В их число входит 21 подстанция и 6 линий электропередачи классом напряжения 110 кВ. Прирост мощности за данный период составил 1 269,2 МВА, протяженность высоковольтных линий увеличилась на 439 км.

Советом директоров ОАО РАО «ЕЭС России» 27.04.2007 было принято решение об увеличении количества межрегиональных распределительных сетевых компаний с 4 до 11, формируемых по принципу территориальной сопряженности и сопоставимости балансовой стоимости активов. Таким образом, ОАО «Тюменьэнерго» было утверждено в конфигурации межрегиональной распределительной сетевой компании, без изменения названия.

За период 2007 по 2012 год построено и введено в эксплуатацию более 130 объектов нового строительства, при этом ввод трансформаторных мощностей составил 7 280 МВА и 2 007,33 км линий электропередачи.

05.09.2018 в Ямало-Ненецком автономном округе в эксплуатацию введен комплекс энергообъектов: две одноцепные воздушные линии 220 кВ «Надым – Салехард» общей протяженностью более 700 км, подстанция 220/110 кВ «Салехард» мощностью 250 (2х125) МВА, а также подстанции 110 кВ «Полярник» и «Северное сияние», мощностью по 80 (2х40) МВА каждая, с питающими линиями электропередачи, – построенный для присоединения Салехардского энергоузла к Единой национальной энергосистеме. Подключение энергорайона такого масштаба, включающего столицу региона, в котором добывается большая часть российского газа, стало уникальным событием в новейшей истории России.

ВРЕМЯ ЦИФРОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ | 2022–2024 гг.

Энергетика остается ключевым драйвером развития нефтяной отрасли страны, идет на шаг впереди. Для надежности работы энергообъектов сегодня активно применяются цифровые технологии, которые позволяют удаленно контролировать состояние оборудования и обеспечивать бесперебойную работу энергосистемы в сложных природно-климатических условиях северных регионов России.

КОМПАНИЕЙ ВЗЯТ КУРС НА ПОСТРОЕНИЕ «УМНОЙ» СЕТИ

В 2024 году направлено порядка миллиарда рублей на цифровизацию передачи данных, чтобы диспетчер в онлайн-режиме видел, что происходит на подстанциях и других объектах. Учитывая огромную территорию, удаленность и труднодоступность объектов (до некоторых можно добраться только на вертолете или по зимнику), и отсутствие устойчивых каналов технологической связи (организованной посредством ВОЛС, радиорелейной связи и т. п.), это очень важное направление работы. Сейчас «Россети Тюмень» делают упор на строительство волоконно-оптических линий, обеспечивающих не только бесперебойную передачу данных, но и оперативное дистанционное управление энергообъектами, а также активно развивают интеллектуальный учет электроэнергии.

Укрепление производственного потенциала Тюменского макрорегиона является одной из основ ресурсного и технического суверенитета страны. Только за последние три года «Россети Тюмень» инвестировали в развитие электросетевой инфраструктуры Западной Сибири около 34 млрд рублей.

Для обеспечения нефтяникам необходимых мощностей компания «Россети Тюмень» ввела в эксплуатацию высоковольтные подстанции «Александрова», «Невская», «Тупсилор», «Роспан», «Кузоваткинская». Кроме того, реконструированы и возведены сотни километров линий электропередачи. Например, ЛЭП «Средний Балык – Арго» обеспечила интеграцию питающего центра 110 кВ «Тупсилор» в Тюменскую энергосистему.

Строительство энергообъектов в условиях северного климата – настоящее испытание и для людей, и для техники. Зима в регионе снежная и холодная: температура воздуха в отдельных районах опускается до минус 60 градусов, а порывы ветра могут превышать 30 м/с. При проведении работ используются технические решения, адаптированные к особенностям северных территорий: энергообъекты оснащаются электрооборудованием, предназначенным для эксплуатации в суровых северных условиях.

Добавляют хлопот энергетикам грунт и особенности рельефа, свойственные болотистым территориям. Чтобы не допустить потерю устойчивости ЛЭП, расположенных в обводненной местности, энергетики укрепляют фундаменты. Например, при возведении 25-километрового транзита «Чупальская – Кузоваткинская» использовались усиленные металлические фундаменты опор с 18-метровыми сваями.

При создании нового энергоузла для электроснабжения Эргинской группы нефтяных месторождений в ХМАО-Югре электросетевые объекты – подстанция «Чапровская» и линия электропередачи «Батово – Чапровская» – возводились в отдаленной труднодоступной местности. Доставка оборудования и материалов на строительные площадки осуществлялась воздушным и речным транспортом, а также по автозимнику. Для перехода воздушной линии через Иртыш специалисты установили две специальные опоры высотой 94 метра, что по высоте сравнимо с 30-этажным домом.

В августе 2023 года Компания «Россети Тюмень» начала проект, который предусматривает строительство новой линии электропередачи «Святогор – Угутский» протяженностью 80 км и модернизацию переключательного пункта «Угутский». Параллельно в Югре идет строительство подстанции «Московская» для подключения промыслов месторождения имени Олега Московцева с суммарными запасами нефти 33 млн тонн.

В 2023 году Компания подключила к электрическим сетям более 6,3 тыс. новых клиентов, в том числе 13 объектов здравоохранения, 7 образовательных учреждений, 17 центров культуры и спорта, 76 объектов телекоммуникаций. Суммарная выданная потребителям мощность превысила 240 МВт.



«Россети Тюмень» непрерывно совершенствуют функционирование электросетевого комплекса Тюменской области, ХМАО-Югры и ЯНАО.

ЗНАЧИМЫЕ ИНВЕСТИЦИОННЫЕ ПРОЕКТЫ 2024 ГОДА

Реконструкция линии электропередачи 110 кВ «Снежная – Фоминская»

Линейный объект обеспечивает межрегиональный транзит электроэнергии из ХМАО-Югры в Тюменскую область, а также участвует в энергоснабжении Эргинского кластера месторождений нефти и 12 труднодоступных населенных пунктов. Стоимость инвестиционного проекта превысила 3 млрд рублей. В ходе реконструкции «Россети Тюмень» обновили 77-километровый участок воздушной линии: выполнили замену 323 опор с фундаментами и смонтировали 485 км сталеалюминиевого провода общей массой 228 тонн. Для обеспечения надежной работы ЛЭП установлено почти 4,5 тысячи гасителей вибрации и более 5 тысяч птицезащитных устройств. Кроме того, энергетики проложили более 125 км волоконно-оптической линии связи (ВОЛС) пропускной способностью до 10 Гб/с.

Реконструкция линии электропередачи 110 кВ «Пыть-Ях – Парус»

ЛЭП обеспечивает электроэнергией одно из крупнейших в Западной Сибири месторождений нефти – Усть-Балыкское. На реализацию инвестиционного проекта Компания направила свыше 520 млн рублей. В ходе реконструкции смонтировано 68 километров нового сталеалюминиевого провода массой свыше 40 тонн, обновлен участок двухцепной линии протяженностью 11 километров. Для надежной защиты ЛЭП от опасных погодных явлений применено 11 км грозотроса и более 650 гасителей вибрации. Чтобы обеспечить сохранение популяции птиц и минимизировать риски отключений, связанных с жизнедеятельностью пернатых, осуществлен монтаж одной тысячи птицезащитных устройств.

Реконструкция перехода воздушных линий 110 кВ «Горная – Косач» и «Горная – Уват» через реку Иртыш

ЛЭП задействованы в электроснабжении трубопроводной системы, связывающей месторождения Западной Сибири с нефтеперерабатывающими заводами в Центральной России.

Стоимость реализации инвестиционного проекта составила более 950 млн рублей. В районе перехода энерготранзита через крупнейший приток Оби специалисты смонтировали свыше 13 километров провода, устойчивого к сильному ветру и грозам, установили 11 опор, более 2,5 тысячи изоляторов, 160 птицезащитных устройств и 108 сигнальных шаров-маркеров. Высота двух возведенных переходных опор составила 94 метра, что сравнимо с высотой 30-этажного дома.

Чтобы обезопасить переход ЛЭП от размыва в период половодья, специалисты укрепили 200 метров береговой линии с помощью шпунтовых свай. А габионные конструкции, которые применили энергетики, обеспечат защиту энергообъектов от весеннего ледохода.



В 2024 году Компанией осуществлен беспрецедентный в истории Тюменского региона объем технических мероприятий по увеличению трансформаторной мощности и пропускной способности линий электропередачи (ЛЭП): в 11 муниципальных образованиях Тюменской области модернизировали 146 энергообъектов.

Полностью обновлены 105 трансформаторных подстанций. На них вместо силового оборудования мощностью 250 кВА установлены трансформаторы 400 кВА и 630 кВА, а также новые автоматические выключатели, разрядники и разъединители. В результате этого мощность энергообъектов выросла от 1,5 до 2,5 раза. На воздушных ЛЭП энергетики заменили почти 90 км неизолированного провода на самонесущий изолированный (СИП). Повышенная износостойкость, устойчивость к неблагоприятным погодным условиям и увеличенное сечение СИП существенно улучшат как пропускную способность линейных объектов, так и надежность электросети в климатических условиях Западной Сибири.

В рамках утвержденного губернатором Плана по повышению надежности электроснабжения потребителей в Тюменской области завершены 15 технических мероприятий. Часть задач Компания выполняет с опережением срока. Так, в рамках развития Переваловского энергоузла для разгрузки действующих ЛЭП построена новая кабельная линия 10 кВ, а в Московском энергорайоне выполнена реконструкция кабельных заходов на подстанции 110 кВ «Молодежная».

Компания выполнила сверхплановый комплекс мер, призванный повысить управляемость распределительной сети и качество электроснабжения жителей. В частности, новые разъединители для сегментации ЛЭП и вольтодобавочные трансформаторы позволят минимизировать количество технологических нарушений, а также вынужденных ограничений в случае выполнения аварийно-восстановительных работ.

За минувшие 45 лет в Югре, Тюменской области и на Ямале сформировался мощнейший нефтегазодобывающий комплекс, устойчивая работа которого была бы невозможной без параллельного развития региональной энергетики. Надежной опорой для реализации масштабных проектов нефтегазовой отрасли являются производственные возможности, технологический потенциал и эффективные решения в области электроснабжения.

Одновременно с промышленным ростом развивались города, формировалась инфраструктура.

И сегодня, как и 45 лет назад, энергетики обеспечивают надежное энергоснабжение промышленных и социальных объектов. «Россети Тюмень» продолжают уверенно развивать и совершенствовать электросетевой комплекс Тюменской области, Ханты-Мансийского и Ямало-Ненецкого автономных округов.





ЕЛЕНА ЛЕОНИДОВНА БАКЛАНОВА

Генеральный директор
АО «Россети Тюмень»
с 2024 года

«Непрерывное развитие электросетевой инфраструктуры, строительство современных энергообъектов, регулярное повышение квалификации персонала, свет и тепло в домах миллионов людей – все это работа энергетиков. Наша отрасль объединяет множество талантливых и неравнодушных специалистов. Отважных мужчин и женщин, которые по праву могут гордиться своим делом.

В 2024 году компания «Россети Тюмень» определена системообразующей территориальной сетевой организацией (СТСО) в Тюменской области, Ханты-Мансийском автономном округе – Югре и Ямало-Ненецком автономном округе. Этот статус позволит энергокомпании эффективно проводить единую техническую и эксплуатационную политику, синхронизировать внедрение отраслевых технологий и оборудования в Тюменском макрорегионе.

Уверена, что профессионализм, накопленный за 45 лет истории предприятия, опыт и крепкие корпоративные традиции позволят нам и впредь достойно справляться со всеми поставленными целями. Теперь уже в качестве системообразующей территориальной электросетевой организации трех регионов России».

Сегодня в электросетевом хозяйстве «Россети Тюмень» более 53,6 тыс. км линий электропередачи, 663 подстанции классом напряжения 35–220 кВ и 7 640 трансформаторных подстанций 6–10 кВ общей установленной мощностью 30,7 тыс. МВА. Общество осуществляет более 53,5 млрд кВт·ч полезного отпуска электроэнергии, что составляет 68% рынка услуг по передаче электроэнергии в Тюменском регионе.

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

В начале 70-х годов возникла необходимость вести добычу нефти прогрессивными темпами, требующими огромного количества электроэнергии. Это и побудило руководство страны создать в Западной Сибири мощную, надежную и эффективную энергосистему.

3 мая 1979 года вышел Приказ № 60 Министерства энергетики СССР об образовании Тюменской энергосистемы. С этого и началась большая история «Тюменьэнерго» – предприятия, создание которого было продиктовано временем и эпохой освоения нефтегазовых месторождений, транспортировки нефти и газа в европейскую часть страны и, как следствие, быстрого развития всего топливно-энергетического комплекса Западной Сибири.





«Россети Тюмень» сегодня («Тюменьэнерго» – до 2019 года) – системообразующая территориальная сетевая организация продолжает уверенно развивать и совершенствовать электросетевой комплекс Тюменской области, Ханты-Мансийского и Ямало-Ненецкого автономных округов.

И сегодня, как и 45 лет назад, энергетики обеспечивают надежное энергоснабжение промышленных и социальных объектов Тюменского макрорегиона.

«РОССЕТИ ТЮМЕНЬ» СЕГОДНЯ

GRI 2-1
GRI 2-6

Акционерное общество «Россети Тюмень» – дочернее общество ПАО «Россети», одна из ведущих в России межрегиональных распределительных сетевых компаний, обеспечивающая надежное и качественное электроснабжение потребителей, технологическое присоединение и иные услуги на территории трех субъектов Российской Федерации.

Акционерное общество АО «Россети Тюмень» сегодня:
- является системообразующей территориальной сетевой организацией в Тюменской области, ХМАО-Югре и ЯНАО;
- включено в Реестр субъектов естественных монополий в топливно-энергетическом комплексе;
- налогоплательщик, состоящий на учете в Межрегиональной инспекции Федеральной налоговой службы по крупнейшим налогоплательщикам № 6.

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

ТЕХНИЧЕСКИЕ ВОЗМОЖНОСТИ

30,83 тыс. МВА — + 0,82 %
Установленная мощность
2023: 30,58 тыс. МВА

53,62 тыс. км — + 0,74 %
Протяженность ЛЭП по цепям (в том числе кабельные линии)
2023: 53,22 тыс. км

ПЕРЕДАЧА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

51 105 млн кВт·ч — -4,59 %
Отпуск электрической энергии из сети
2023: 53 561 млн кВт·ч

1 445 млн кВт·ч — -1,55 %
Потери электроэнергии
2023: 1 468 млн кВт·ч

ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ПРИСОЕДИНЕНИЕ

254 МВт — + 5,83 %
Подключенная мощность
2023: 240 МВт

7 319 тыс. шт. — +15,88 %
Количество исполненных договоров
2023: 6 316 тыс. шт.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ (НЕТАРИФНЫЕ) УСЛУГИ

98,3 % — + 0,41 %
Доля потребителей, удовлетворенных качеством оказания услуг
2023: 97,9%

282,8 млн руб. — +178,70 %
Чистая прибыль по реализации дополнительных услуг
2023: 101,47 млн руб.

НАДЕЖНОСТЬ ЭНЕРГОСНАБЖЕНИЯ

0,2165 час — -5,83 %
Tsaidi – средняя продолжительность прекращения передачи электрической энергии на точку поставки
2023: 0,2299 ч

0,1599 шт. — -4,76 %
Tsaifi – средняя частота прекращения передачи электрической энергии на точку поставки
2023: 0,1679 шт.

ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ (РСБУ)

78 315 млн руб. — -3,24 %
Выручка
2023: 80 937 млн руб.

9 585,57 млн руб. — -31,93 %
Налоговые отчисления и страховые взносы
2023: 14 081,15 млн руб.

ПОКАЗАТЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

E

77,14 млн руб. — -6,42 %
Затраты на охрану окружающей среды, всего
2023: 82 млн руб.

51,13 га — +45,59 %
Площадь компенсационного лесовосстановления
2023: 35,12 га

14,6 тыс. т CO_2 -экв. — +6,57 %
Выброс парниковых газов (Область охвата 1)
2023: 13,7 тыс. т CO_2 -экв.

1 035,82 га — >1 000 %
Площадь рекультивации земель
2023: 76 га

5 564,19 т — +131,54 %
Объем утилизированных и обезвреженных отходов
2023: 2 403,16 т

12,26 тыс. м³ — -31,93 %
Объем использованной воды из подземных источников
2023: 14,54 тыс. м³.

ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

G

908,1 млн руб. без НДС — +37,57 %
Затраты на внедрение инноваций
2023: 660,11 млн руб. без НДС

62,26 млн руб. — +33,2 %
Объем затрат на НИОКР
2023: 46,74 млн руб.

33 шт. — +0,1%
Количество поддерживаемых РИД
2023: 30 шт.

ПЕРСОНАЛ

S

7,467 тыс. чел. — +0,82 %
Списочная численность работников
2023: 7,406 тыс. чел.

37,907 млн руб. — +3,72 %
Затраты на обучение работников
2023: 37 млн руб.

150 107 руб. — +6 %
Средняя заработная плата работников
2023: 141 608 руб.

РЕАЛИЗАЦИЯ ПОЛИТИКИ ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЯ

S

98,3 % — +1,65 %
Доля закупок российских товаров, работ, услуг в общем объеме закупок
2023: 96,9%

ЗАКУПКИ

S

86 210 млн руб. с НДС — +89,58 %
Объем закупок
2023: 45 475 млн руб. с НДС

GRI 201-1 **Созданная, распределенная и нераспределенная экономическая стоимость,** млн руб.

Показатель	2022	2023	2024
Созданная прямая экономическая стоимость	77 174,040	82 000,432	79 216,814
Выручка	76 425,287	81 036,983	78 464,449
Финансовые доходы	686,739	799,986	477,256
Чистые прочие доходы	62,014	163,463	275,109
Распределенная экономическая стоимость	-70 768,576	-76 442,269	-80 142,541
Операционные расходы (не включая расходы на вознаграждения работникам; налоги и сборы, кроме налога на прибыль, расходы на благотворительность, содержание объектов социальной сферы)	-51 341,940	-56 627,653	-57 495,766
Заработная плата и другие выплаты и льготы сотрудникам	-14 628,424	-15 694,234	-17 357,766
Финансовые расходы	-1 211,586	-666,995	-1 095,559
Выплаты государству	-3 586,626	-3 453,387	-4 193,450
Нераспределенная экономическая стоимость	6 405,464	5 558,163	-925,727



СТРУКТУРА КОМПАНИИ

В состав Компании входит 9 филиалов. Среднесписочная численность персонала АО «Россети Тюмень» за 2024 год составила 7 467 чел., в том числе исполнительный аппарат Общества – 686 чел.

РОССЕТИ

100%

АО «Россети Тюмень»

9 филиалов

Сургутские электрические сети — 575 чел.

Когалымские электрические сети — 386 чел.

Нижневартовские электрические сети — 849 чел.

Нефтеюганские электрические сети — 570 чел.

Ноябрьские электрические сети — 672 чел.

Тюменские электрические сети — 2 419 чел.

Северные электрические сети — 557 чел.

Урайские электрические сети — 380 чел.

Энергокомплекс — 373 чел.

Существенных изменений, касающихся филиалов АО «Россети Тюмень», на протяжении отчетного периода не произошло.

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2024 ГОДА

Январь

Совет директоров АО «Россети Тюмень» избрал Елену Бакланову Генеральным директором Компании.

Февраль

«Россети Тюмень» выполнили технологическое присоединение к электрическим сетям музейно-туристического комплекса «Ворота в Югру» в Югорске. Историко-культурный центр общей площадью более 100 гектаров станет площадкой для активного отдыха жителей и гостей округа, а также проведения национальных праздников и фестивалей.

Март

«Россети Тюмень» выполнили технологическое присоединение начальной школы в с. Митькинское Тюменской области. Единственное в населенном пункте учебное заведение построено в рамках программы замены деревянных сельских школьных зданий по нацпроекту «Образование».

Компания завершила плановый ремонт высоковольтной линии электропередачи 110 кВ «Буран – УГП-10» в ЯНАО, которая участвует в электроснабжении магистрального газопровода компании «Газпром трансгаз Сургут».

«Россети Тюмень» завершили плановый ремонт высоковольтной подстанции 110 кВ «Сухой бор» в Кондинском районе ХМАО-Югры, что позволило повысить надежность электроснабжения более 2,5 тыс. жителей населенных пунктов Мулымья, Чантырья, Назарово, Ушья, Шаим, производственных объектов «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь», а также одного из крупнейших сельскохозяйственных предприятий ХМАО-Югры.

«Россети Тюмень» заключили соглашения о сотрудничестве с 4 высшими учебными заведениями: Южно-Уральским государственным университетом, Томским государственным университетом систем управления и радиоэлектроники, Казанским государственным энергетическим университетом и Уфимским университетом науки и технологий. Всего энергетики сотрудничают с 33 учебными заведениями среднего и высшего профессионального образования.



Апрель

Компания обеспечила электроэнергией первую в Тюменской области криогенную автомобильную заправочную станцию, которая расположена на пятом километре дороги Ишим – Лозовое в Ишимском районе.

«Россети Тюмень» обеспечили электроснабжение финальных этапов чемпионата и первенства России по кроссу на снегоходах и национального чемпионата по кросс-сноубайку в Ямало-Ненецком автономном округе. Во всероссийских соревнованиях приняли участие 110 сильнейших спортсменов из 24 городов страны.

Май

03.05.2024 «Россети Тюмень» исполнилось 45 лет со дня основания.

«Россети Тюмень» завершили первый этап реконструкции подстанции 220 кВ «Факел», обеспечивающей электроснабжение самого крупного в России и седьмого по размеру в мире месторождения нефти – Самотлорское.

Компания завершила реконструкцию перехода высоковольтных линий электропередачи (ЛЭП) «Кирьяновская – Ореховская» и «Кирьяновская – ПП Восточный-2» через судоходную протоку Мулка в ХМАО-Югре. ЛЭП обеспечивают электроэнергией Ореховo-Ермаковское месторождение нефти и труднодоступные поселки, где проживают коренные малочисленные народы Севера.

«Россети Тюмень» провели V региональный чемпионат работников ТЭК по интеллектуальным играм «Умная энергия». В 2024 году к командам энергетиков, нефтяников и газовиков присоединились эрудиты из авиации.

Июнь

21.06.2024 состоялось годовое Общее собрание акционеров АО «Россети Тюмень».

Компания начала реализацию Программы комплексной реконструкции распределительных сетей в Тюменской области для повышения надежности электроснабжения свыше 130 тыс. жителей Тюменской агломерации.



Июль

Министр энергетики Российской Федерации Сергей Цивилёв посетил в Сургуте ярмарку вакансий для ветеранов СВО. На площадке Компании энергетики рассказали министру об актуальных вакансиях «Россети Тюмень», карьерных перспективах и мерах социальной поддержки.

«Россети Тюмень» завершили строительство 147 км волоконно-оптических линий связи в Югре. Создание нового цифрового канала связи позволило повысить наблюдаемость сети, а также эффективность технологического управления энергообъектами.

В целях сохранения биоразнообразия Обь-Иртышского бассейна «Россети Тюмень» организовали выпуск в протоку Оби – Ендырскую – более 600 тыс. мальков ценной промысловой рыбы: муксуна и чира.

Август

«Россети Тюмень» закончили реконструкцию высоковольтной линии электропередачи «Таврическая – КНС-5» в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре.

По итогам первого корпоративного грантового конкурса Компания вручила 10 работникам из числа производственного персонала именные сертификаты на получение высшего образования в Тюменском индустриальном университете.

Компания выполнила реконструкцию высоковольтной линии электропередачи «Таврическая – КНС-5» в ХМАО-Югре. ЛЭП общей протяженностью более 40 км участвует в электроснабжении инфраструктуры Повховского месторождения нефти.

Сентябрь

«Россети Тюмень» получили статус системообразующей территориальной сетевой организации (СТСО) в трех регионах: Тюменской области, ХМАО-Югре и ЯНАО.

Компания «Россети Тюмень» совместно с Всероссийской общественной организацией «Молодая гвардия Единой России» при поддержке Департамента по общественным связям, коммуникациям и молодежной политике Тюменской области провела для молодых специалистов топливно-энергетического комплекса Уральского федерального округа Первый молодежный форум «СВЕТ».

Компания завершила реконструкцию участка двухцепной линии электропередачи 110 кВ «Снежная – Фоминская». Объект обеспечивает межрегиональный транзит электроэнергии из ХМАО-Югры в Тюменскую область, а также участвует в энергоснабжении Эргинского кластера месторождений нефти и 12 труднодоступных населенных пунктов.



Октябрь

Компания установила первую электрозарядную станцию мощностью 150 кВт в городе Нефтеюганске.

«Россети Тюмень» открыли энергокружки в трех образовательных учреждениях Тюмени, Ноябрьска и Урая. Занятия проводят педагоги, повысившие квалификацию в Московском энергетическом институте.

«Россети Тюмень» завершили реконструкцию воздушной линии электропередачи 110 кВ «Пыть-Ях – Парус». ЛЭП обеспечивает электроэнергией одно из крупнейших в Западной Сибири месторождений нефти – Усть-Балыкское.

Ноябрь

«Россети Тюмень» выполнили технологическое присоединение первой очереди логистического центра Ozon в с. Успенка Тюменской области.

Компания завершила комплекс мероприятий на двух линиях электропередачи 220 кВ «Надым – Салехард-1» и «Надым – Салехард-2» в ЯНАО для повышения надежности электроснабжения Салехарда – единственного города в мире, расположенного непосредственно на полярном круге.

«Россети Тюмень» назначили именные стипендии 49 студентам вторых и третьих курсов энергетических специальностей из 37 средних профессиональных и высших учебных заведений ХМАО-Югры, ЯНАО и Тюменской области.

Декабрь

В 2024 году Компания модернизировала 146 энергообъектов в Тюменском районе. Технические мероприятия по увеличению трансформаторной мощности и пропускной способности линий электропередачи выполнены в 11 муниципальных образованиях. Полностью обновлено 105 трансформаторных подстанций, реконструировано свыше 100 километров ЛЭП с применением самонесущего изолированного провода.



НАГРАДЫ И ДОСТИЖЕНИЯ 2024 ГОДА

Корпоративное управление и экономическая устойчивость

Аналитическое кредитное рейтинговое агентство (АКРА (АО)) подтвердило присвоенный АО «Россети Тюмень» кредитный рейтинг АА+(RU), прогноз по рейтингу «Стабильный». Высокий кредитный рейтинг АО «Россети Тюмень» обусловлен сильной рыночной позицией Компании, сильным операционным профилем, хорошей рентабельностью бизнеса и низким уровнем долговой нагрузки.

АО «Россети Тюмень» присвоен уровень А «Лучшая корпоративная ESG-практика» ESG-рейтинга устойчивого корпоративного управления НП АКР «Да-Стратегия».

Отчетность

Годовой отчет АО «Россети Тюмень» «Энергетик – особая профессия» за 2023 год стал обладателем Гран-при XXVII конкурса годовых отчетов Московской биржи в номинации «Лучший годовой отчет непубличной компании».

Годовой отчет АО «Россети Тюмень» «Энергетик – особая профессия» за 2023 год получил 5 звезд (наивысшее качество годового отчета) в Рейтинге годовых отчетов коммерческих организаций за 2023 год от агентства RAEX.

Цифровизация и инновации

Проект «Россети Тюмень» «Импортозамещение HR-системы на платформе “1С”» стал лидером в номинации «Лучший региональный проект: Уральский федеральный округ» международного конкурса «1С: Проект года».

Социальная ответственность и благополучие сотрудников

Рейтинговое агентство АК&М присвоило «Россети Тюмень» 1-е место в Рейтинге социальной эффективности крупнейших российских компаний (ESG-рейтинг) в категории «Энергосети».

«Россети Тюмень» заняли 1-е место в номинации «За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы» на этапе Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в ХМАО-Югре. Организатор конкурса – Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации.

Тюменский филиал «Россети Тюмень» стал лидером регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы».

Корпоративный учебный центр «Россети Тюмень» в г. Нижневартовске принял Открытый корпоративный чемпионат профессионального мастерства Группы «Россети» «Молодые профессионалы» по стандартам Агентства развития профессий и навыков. Команда «Россети Тюмень» заняла 1-е место в компетенции «Обслуживание и ремонт оборудования релейной защиты и автоматики» среди 13 команд из разных регионов России. Команда «Россети Тюмень» также заняла 2-е место в компетенции «Оперативное обслуживание подстанций в электрических сетях».

Команда «Россети Тюмень» стали финалистами Осеннего кубка Лиги молодых специалистов Международного инженерного чемпионата «CASE-IN».

В 2024 году АО «Россети Тюмень» награждено дипломом лауреата **Международного конкурса научных, научно-технических и инновационных разработок, направленных на развитие и освоение Арктики и континентального шельфа**, проводимого Минэнерго России и ООО «Технологии развития». Также дипломом лауреата 1-й премии конкурса награждена Малимон Анастасия Петровна, сотрудник АО «Россети Тюмень», за работу «Комфортный Север: применение современных технологий через развитие инженерной и социальной инфраструктуры в Арктическом регионе».



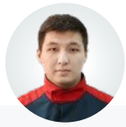
МАЛИМОН АНАСТАСИЯ ПЕТРОВНА

По итогам **Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший дежурный электромонтер 2024 года»,** организованного АДПО «НП КОНЦ ЕЭС» заняли призовые места:

- Мокин Максим Сергеевич, сотрудник филиала АО «Россети Тюмень» Сургутские электрические сети, занял 1-е место в номинации «Лучший дежурный электромонтер 2024»;
- Токуров Болоткушбек Алимарданович, работник филиала АО «Россети Тюмень» Когалымские электрические сети, занял 3-е место в номинации «Лучший специалист по охране труда 2024».



МОКИН МАКСИМ СЕРГЕЕВИЧ



ТОКУРОВ БОЛОТКУШБЕК АЛИМАРДАНОВИЧ

По итогам **XXV Всероссийского конкурса «Инженер года – 2024»,** организованного Российским и Международным союзом научных и инженерных общественных объединений при участии Академии инженерных наук имени А. М. Прохорова, АО «Россети Тюмень» стали победителями:

- Зязев Павел Александрович, сотрудник АО «Россети Тюмень», по результатам II тура удостоен звания лауреата конкурса по версии «Профессиональные инженеры» в номинации «Электроэнергетика»;
- Беда Дмитрий Викторович, сотрудник филиала АО «Россети Тюмень» Сургутские электрические сети, по результатам II тура удостоен звания лауреата конкурса по версии «Профессиональные инженеры» в номинации «Электроснабжение. Электрические сети и системы»;
- Марченко Вере Владимировне, сотруднице АО «Россети Тюмень», присвоено звание «Профессиональный инженер России» по версии «Профессиональные инженеры» в номинации «Системы и технологии обеспечения безопасности производства, охрана труда».

Сотрудники занесены в Реестр профессиональных инженеров России



ЗЯЗЕВ ПАВЕЛ АЛЕКСАНДРОВИЧ



БЕДА ДМИТРИЙ ВИКТОРОВИЧ



МАРЧЕНКО ВЕРА ВЛАДИМИРОВНА

Представители «Россети Тюмень» заняли 2-е место во **Всероссийских соревнованиях профессионального мастерства персонала по ремонту и обслуживанию подстанций Группы «Россети»:**

- Никулин Сергей Николаевич, работник филиала АО «Россети Тюмень» Сургутские электрические сети, стал победителем в номинации «Лучший допускающий»;
- Курбангулов Азамат Халимович, работник филиала АО «Россети Тюмень» Нижневартовские электрические сети, стал победителем в номинации «Лучший производитель».



НИКУЛИН СЕРГЕЙ НИКОЛАЕВИЧ



КУРБАНГУЛОВ АЗАМАТ ХАЛИМОВИЧ

GRI 2-1
GRI 2-6

ГЕОГРАФИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

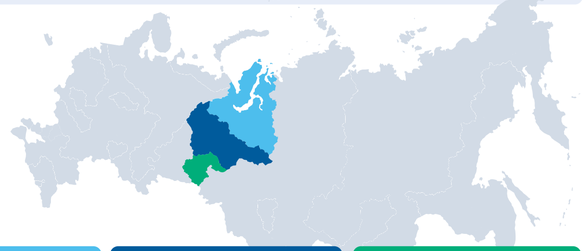
«Россети Тюмень» – лидер на рынке услуг по передаче электрической энергии.

Мы – системообразующая территориальная сетевая организация, обеспечивающая надежное и качественное электроснабжение и технологическое присоединение потребителей на территории Тюменской области, Ямало-Ненецкого автономного округа и Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Доля рынка
68 %

Население
3,9 млн чел.

Территория
1,46 млн км²



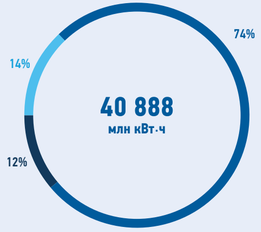
Ямало-Ненецкий автономный округ
Площадь **769, 25 тыс. км²**
Население **0,52 млн чел.**
Плотность **0,6 чел. / км²**

Ханты-Мансийский автономный округ – Югра
Площадь **534,8 тыс. км²**
Население **1,78 млн чел.**
Плотность **3,3 чел. / км²**

Тюменская область
Площадь **160,12 тыс. км²**
Население **1,63 млн чел.**
Плотность **10,1 чел. / км²**

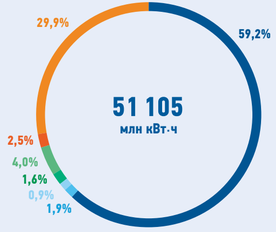
СТРУКТУРА ПОТРЕБЛЕНИЯ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

Структура потребления по регионам (оплачиваемый полезный отпуск)



5 540	ЯНАО
30 251	ХМАО-Югра
5 097	Тюменская область (без автономных округов)

Структура энергопотребления (отпуск из сети)



30 239,10	Нефтедобыча
977,31	Нефтепереработка
448,94	Транспорт
837,00	Нефте- и газопроводы
2 054,44	Непромышленные потребители
1 260,10	Население и приравненные группы потребителей
15 288,25	Территориальные сетевые организации

АО «РОССЕТИ ТЮМЕНЬ» В ЦИФРАХ

Общая протяженность линий электропередачи
52 592 км,
в том числе 1 026 км кабельных линий

Подстанции 35-220 кВ
663 шт.

Трансформаторные подстанции 10(6)/0,4 кВ
7 841 шт.

Установленная трансформаторная мощность
30 833 МВА

Среднесписочная численность персонала
7 467 чел.

Годовой максимум потребления нагрузки на территории присутствия АО «Россети Тюмень»
6 495 МВт



ГЕНЕРИРУЮЩИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ

ФорвардЭнерго	СИБУР	ИНТЕР РАО	ОГК-2	ИНТЕРРАОЭЛЕКТРО НОВАЯ ГЕНЕРАЦИЯ	ЮНИПРО	
1 361 МВт Няганская ГРЭС	755 МВт Тюменская ТЭЦ-2	665 МВт Тобольская ТЭЦ	530 МВт Уренгойская ГРЭС	3 333 МВт Сургутская ГРЭС-1	120 МВт Ноябрьская ПГЭ	5 702 МВт Сургутская ГРЭС-2
682 МВт Тюменская ТЭЦ-1			2 031 МВт Нижневартовская ГРЭ			

КРУПНЫЕ ПРОМЫШЛЕННЫЕ ПОТРЕБИТЕЛИ

РОСНЕФТЬ	38 %	Газпром	5 %	СИБУР	2 %
ЛУКОЙЛ	13 %	СеверСталь	2 %	ТРАНСНЕФТЬ	2 %
Сургутнефтегаз	13 %				

БИЗНЕС-МОДЕЛЬ

НАШИ КАПИТАЛЫ

GRI 2-6

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ

52 592,22 +0,67% км
Протяженность воздушный линий (по цепям)

1 025,72 +4,66% км
Протяженность кабельных линий (по цепям)

30,83 +0,82% тыс. МВА
Установленная трансформаторная мощность

29,02 +0,59% тыс. МВА
Мощность подстанций 35–220 кВ

253 874 +0,36% у.е.
Объем электросетевого хозяйства

663 -0,15% шт.
Количество подстанций 35–220 кВ

ФИНАНСОВЫЙ

27,37 млрд руб.
Уставный капитал

14,80 -8,58% млрд руб. с НДС
Объем финансирования инвестиционной программы

16,47 +31,82% млрд руб. без НДС
Объем освоения капитальных вложений

12,48 +47,21% млрд руб. без НДС
Ввод в состав основных средств

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ КАПИТАЛ

1 831,72 +>100,00% млн руб.
Стоимость НМА

62,26 +33,20% млн руб. без НДС
Инвестиции в НИОКР

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ

7 467 +0,82% чел.
Среднесписочная численность сотрудников

452,82 +6,68% млн руб.
Затраты на охрану труда

88,10 +0,50 %
Доля сотрудников с профессиональным образованием

ПРИРОДНЫЙ

1 495,47 -1,43% млн кВт·ч
Потребление электроэнергии на собственные нужды

81,14 +23,90% тыс. м³
Потребление воды

1,46 млн км²
Общая площадь территории присутствия

36,48 +2,10% тыс. Гкал
Потребление тепловой энергии

СОЦИАЛЬНО-РЕПУТАЦИОННЫЙ КАПИТАЛ

273,53 +6,60% тыс. шт.
Количество точек учета (физ./юр.)

3,94 +5,61% тыс. шт.
Количество действующих договоров

КЛИЕНТЫ

98,30 +0,41 %
Оценка удовлетворенности клиентов качеством услуг

АКЦИОНЕРЫ И ИНВЕСТОРЫ

1 223,02 -54,05% млн руб.
Дивиденды, выплаченные в 2024 году

КОНКУРЕНТНЫЕ ПРЕИМУЩЕСТВА

- Доминирующее положение в сфере передачи электроэнергии
- Многолетний опыт успешной работы
- Отличная деловая репутация
- Устойчивое финансовое положение
- Отлаженные технологические и бизнес-процессы

РОССЕТИ ТЮМЕНЬ

ТЭЦ

ГРЭС

ПГЭ

ПЕРЕДАЧА И РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ (35–220 КВ)

40 088 -7,2% млн кВт·ч
Объем оказанных услуг по передаче электроэнергии

ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ПРИСОЕДИНЕНИЕ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ К ЭЛЕКТРИЧЕСКИМ СЕТЯМ

254 +5,75% МВт
Объем подключенной мощности

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ НЕТАРИФНЫЕ УСЛУГИ

4 307 -11% шт.
Количество заявок на дополнительные услуги

Строительство и реконструкция сетевых объектов

Технологическое обслуживание и ремонты

Домохозяйства

Непромышленные потребители

Промышленные потребители

Системный оператор (диспетчеризация)

Нефте- и газодобыча

Нефтеперерабатывающая промышленность

Транспортировка нефти

Нефтегазохимическая промышленность

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ДЛЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН

ОРГАНЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ И ГОСУДАРСТВЕННОГО КОНТРОЛЯ

4 597,89 -12,62% млн руб.
Налоговые отчисления в федеральный бюджет

ДЕЛОВЫЕ ПАРТНЕРЫ

86 210 +89,58% млн руб. с НДС
Объем закупаемой продукции и услуг

85,24 +14,02 %
Доля закупок у субъектов МСП

ПЕРСОНАЛ

92,50 -3,40 %
Индекс удовлетворенности персонала работой

158,40 +9,32% тыс. руб.
Социальные выплаты

ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

39 +25,81% шт.
Количество вузов-партнеров

ОРГАНЫ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ И МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА

110,96 +32,60% млн руб.
Расходы на социальные программы для работников и членов их семей в регионах присутствия

14,90 -22,85 %
Доля закупок у местных поставщиков

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ

51 105 -4,59% млн кВт·ч
Полезный отпуск электроэнергии

1 445,20 -1,55% млн кВт·ч
Потери электроэнергии

254,15 +5,75% МВт
Исполнено договоров ТП

0,2165 -5,83% час.
SAIDI

0,1599 -4,76% шт.
SAIFI

ФИНАНСОВЫЙ

78 315 -3,24% млн руб.
Выручка

9 783 -33,69% млн руб.
EBITDA

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ КАПИТАЛ

Один патент

Два свидетельства о регистрации программы для ЭВМ

908,10 +37,57% млн руб. без НДС
Объем внедрения инновационных решений

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ

150,11 +6,00% тыс. руб.
Средняя заработная плата

5,20 +13,00 %
Уровень текучести кадров

80,40 -4,50 %
Доля сотрудников, прошедших обучение

10,49 -4,00% млн руб./чел.
Производительность труда[1]

ПРИРОДНЫЙ

51,13 +45,17% га

1 035,82 +1 255,61% га
Площадь лесовосстановления/рекультивации

45,76 +2,97% тонн CO_2-экв.
Выбросы парниковых газов (Области охвата 1 и 2)

12,26 -15,68% тыс. м³
Объем использованной воды из подземных источников

5 526,29 +132,31% тонн
Отходы, переданные на утилизацию

СОЦИАЛЬНО-РЕПУТАЦИОННЫЙ КАПИТАЛ

98 +2,10 %
Доля позитивных публикаций в СМИ

ESG- рейтинг «Лучшая корпоративная ESG-практика»
Лидерский уровень А

Кредитный рейтинг АКРА
АА+(RU)

1. Производительность труда=выручка/среднесписочная численность персонала за отчетный период.

ОБЗОР ОТРАСЛИ

SASB IF-EU-240A.4

В 2024 году началось смягчение денежно-кредитной политики, однако процентные ставки сохраняются на относительно высоком уровне, так как инфляция ослабевает медленнее, чем ожидалось.

В 2025 и 2026 годах темпы роста мировой экономики прогнозируются на уровне 3,3%, что ниже среднего исторического показателя (2000–2019 гг.) на 3,7%. Прогнозируется снижение общей инфляции в мире до 4,2% в 2025 году и 3,5% в 2026 году, при этом страны с развитой экономикой вернутся к целевым показателям раньше, чем страны с формирующимся рынком и развивающиеся страны.

По прогнозам Министерства экономического развития Российской Федерации[1], на горизонте до 2027 года ускорения темпов роста мировой экономики не ожидается, основным фактором чего является стагнация роста экономик развивающихся стран. Прогнозируется стабилизация темпов мирового экономического роста на уровне 3% в год.

3,3%
Прогнозируемый рост мировой экономики в 2025–2026 годах

До 4,2%
В 2025 году и 3,5% – в 2026 году снизится общая инфляция в мире, по прогнозам МВФ[2]

Тенденции российской экономики

По первой оценке Росстата, рост ВВП в 2024 году составил +4,1% в годовом выражении[3].

Промышленное производство по итогам 2024 года выросло на +4,6% год к году, что выше показателя 2023 года (+4,3% г/г). Основной положительный вклад дал прирост выпуска обрабатывающей промышленности, который достиг +8,5% год к году, несмотря на высокую базу 2023 года, когда выпуск увеличился на +8,7% г/г. Тем самым совокупный рост за два года достиг почти +18%. При этом «закрыли» год в плюсе практически все отрасли.

Официальный уровень инфляции по итогам 2024 года составил 9,52%.

По прогнозам Министерства экономического развития Российской Федерации, в 2025 году с учетом жестких денежно-кредитных условий 2024 года темпы инфляции ожидаются на конец 2025 года на уровне 4,5% г/г. С 2026 года инфляция выйдет на целевой уровень 4,0%[4].

3,8%
Рост ВВП России в 2024 году[5]

9,52%
Инфляция в России по итогам 2024 года

Прогноз Министерства экономического развития Российской Федерации по инфляции на 2024 год составлял 3,9%, в то время как Центральный банк России ожидал, что инфляция будет находиться в диапазоне от 3,5% до 4,0%. Эти оценки отражают ожидания стабилизации экономической ситуации и эффективности мер, направленных на контроль ценовой динамики. Оба прогноза учитывают текущие макроэкономические условия, включая уровень спроса, состояние потребительского рынка и внешние факторы, такие как цены на энергоносители и геополитическая обстановка.

1. Прогноз социально-экономического развития Российской Федерации на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов (официальный сайт Министерства экономического развития Российской Федерации, раздел «Прогнозы социально-экономического развития», 30.09.2024).
2. Экономика, 17.01.2025 https://www.interfax.ru/business/1003485
3. Минэкономразвития России, «О текущей ситуации в российской экономике. Итоги 2024 года». https://www.economy.gov.ru/material/file/195754c7897bff1c50dc164890f91407/o_tekushchey_situacii_v_rossiyskoy_ekonomike_itogi_2024_goda.pdf
4. Прогноз социально-экономического развития Российской Федерации на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов (официальный сайт Министерства экономического развития Российской Федерации, раздел «Прогнозы социально-экономического развития», 30.09.2024).
5. https://tass.ru/ekonomika/21305173?ysclid=mceude77kk490439087.

Отраслевой обзор

Ключевые отраслевые тренды

- Цифровая трансформация
- Повышение энергоэффективности
- Изменение баланса энергопотребления
- Децентрализация
- Появление конкурентов электроэнергетике из других отраслей
- Декарбонизация
- Изменение модели потребления
- Электрификация транспорта
- Трансформация потребителей

СТРУКТУРА СОВРЕМЕННОГО ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО КОМПЛЕКСА РОССИИ

Структура современного электроэнергетического комплекса России включает в себя три основных компонента: генерацию электроэнергии, ее распределение и передачу, а также сбыт.

СТРУКТУРА ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ОТРАСЛИ



Деятельность Группы компаний «Россети» относится к сегменту передачи и распределения электроэнергии. Являясь крупнейшей электросетевой компанией России, ПАО «Россети» объединяет в своей структуре магистральный электросетевой комплекс и распределительные электросетевые компании (в том числе и АО «Россети Тюмень»).

В российской энергетической отрасли существует три уровня сетевых компаний, которые сформировались по технологическому и административно-территориальному признакам:

Первый уровень
Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети» (сети напряжением 220 кВ и выше)

Второй уровень
Межрегиональные и региональные распределительные сетевые компании (РСК), к числу которых относится АО «Россети Тюмень» (сети напряжением 220 кВ и ниже)

Третий уровень
Местные территориальные сетевые организации (ТСО) (сети напряжением 110 кВ и ниже)

Основными потребителями Общества, обеспечивающими стабильное энергопотребление в энергосистеме Тюменской области, являются предприятия нефтегазодобывающей отрасли, осуществляющие добычу 55% всей российской нефти и 85% российского газа.

Доля потребителей нефтегазодобывающего комплекса в структуре полезного отпуска Компании составляет около 85%, на величину объема полезного отпуска влияют следующие факторы:
- уровень добычи нефти предприятиями Российской Федерации;
- уровень спроса на нефтепродукты;
- развитие собственной генерации электроэнергии предприятий нефтегазового комплекса;
- ввод новых мощностей по договорам об осуществлении тех. присоединения;
- температурный фактор;
- соглашение стран ОПЕК.

Объем оплачиваемого полезного отпуска в 2024 году составил 40 888 млн кВт·ч, что ниже объема 2023 года на 3 182 млн кВт·ч, или 7,2%.

В целях стабилизации финансово-экономического положения Компании в краткосрочной и долгосрочной перспективе АО «Россети Тюмень» активно и на постоянной основе реализует комплекс мероприятий по стабилизации финансово-хозяйственной деятельности в части сокращения операционных затрат, проведения эффективной тарифной политики, а также получения дополнительных доходов.

ВЫРАБОТКА И ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ В ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ОТРАСЛИ

В 2024 году Системным оператором разработан ключевой документ новой системы планирования – Генеральная схема размещения объектов электроэнергетики до 2042 года.

Генсхема в том числе определяет технические решения по строительству гидро- и атомной генерации с длительными инвестиционными циклами, содержит оценку потребности в новых тепловых электростанциях и объектах ВИЭ.

В 2025–2030 годах среднегодовой темп прироста потребления электроэнергии, согласно прогнозу, составляет 2,1%, а мощности – 1,5%. В 2031–2042 годах прогнозные показатели составляют соответственно 1,3% и 1%. По прогнозу в 2042 году потребление электроэнергии за год составит 1 450 млрд кВт·ч, потребление мощности достигнет 208 ГВт.

Основополагающий принцип Генсхемы – сбалансированное развитие всех типов генерации исходя из задачи обеспечения надежной работы энергосистемы и минимизации совокупных затрат потребителей и с учетом технологических особенностей работы разных типов электростанций. Документ разработан с учетом принятой в России стратегии низкоуглеродного развития.

В результате структура установленной мощности энергосистемы России к 2042 году изменится. Доля атомных электростанций к 2042 году увеличится с 11,7% в 2023 году до 15,7%, а их доля в общей выработке электроэнергии в стране – до 24%. Существенно возрастет доля установленной мощности солнечных и ветровых электростанций – с 1,9% в 2023 году до 7,3% в 2042 году. Доля установленной мощности тепловых электростанций снизится почти на 10% – с 65,6% в 2023 году до 56,6% в 2042 году[1].

Потребление электроэнергии в ЕЭС России в 2024 году составило 1 174 млрд кВт·ч[2], что на 3,1% больше показателя 2023 года (очищенный от температурного фактора рост составил 3%), потребление электроэнергии в России в целом (включая изолированно работающие энергосистемы) превысило прошлогодний показатель также на 3,1% и составило 1 191,7 млрд кВт·ч.

Прогнозируется, что энергопотребление в России в 2025 году вырастет на 3% по сравнению с 2024 годом и составит 1 226,2 млрд кВт·ч.

Электростанции ЕЭС России в 2024 году выработали 1 180,6 млрд кВт·ч, что на 2,9% больше фактической выработки 2023 года.

Потребление электроэнергии в ОЭС Урала в 2024 году составило 263,3 млрд кВт·ч, выработка электроэнергии – 269,5 млрд кВт·ч, что соответствует уровню 2023 года[3].

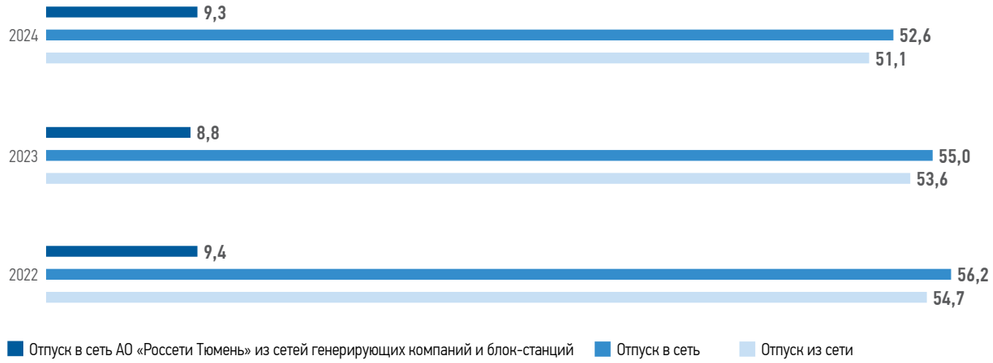
Согласно прогнозным расчетам Системного оператора, в 2025 году в ОЭС Урала ожидается рост потребления электроэнергии.

Отпуск в сеть АО «Россети Тюмень» из сетей генерирующих компаний и блок-станций в 2024 году составил 9,3 млрд кВт·ч, что на 0,6 млрд кВт·ч, или 6,6%, ниже аналогичного периода 2023 года.

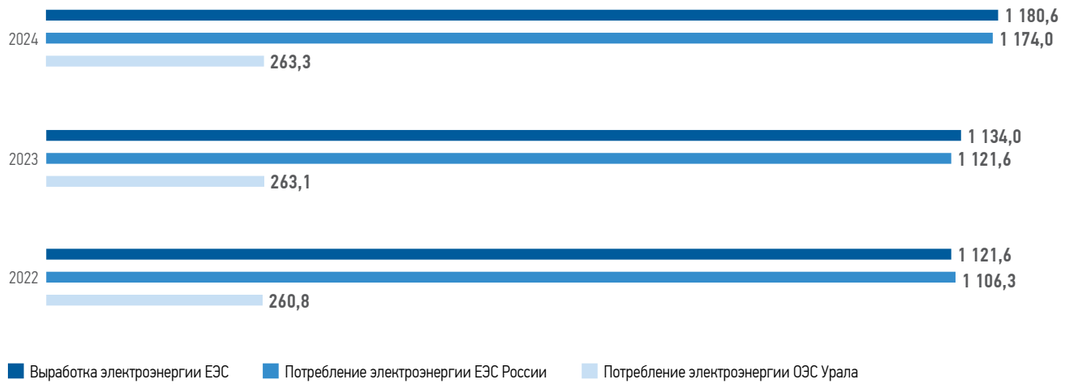
Отпуск в сеть АО «Россети Тюмень» в 2024 году составил 52,6 млрд кВт·ч, что на 2,5 млрд кВт·ч, или 4,5%, ниже 2023 года.

Отпуск из сети АО «Россети Тюмень» в 2024 году составил 51,1 млрд кВт·ч, что на 2,5 млрд кВт·ч, или 4,6%, ниже 2023 года.

Выработка и потребление электроэнергии, млрд кВт·ч



Выработка и потребление электроэнергии, млрд кВт·ч



1. Пресс-релиз Председателя Правления АО «Системный оператор ЕЭС» Федора Опадчего, 15.01.2025. https://www.so-ups.ru/news/press-release/press-release-view/news/26552/
2. Бюллетень «Отрасли Российской экономики: производство, финансы, ценные бумаги». Выпуск № 1609. hhttps://www.akm.ru/news/obem_elektricheskoy_generatsii_v_rossii_v_2024_godu_vyros_na_2_4_/
3. Пресс-релиз от 14.02.2025 Системного оператора. https://www.so-ups.ru/odu-ural/news/odu-ural-news-view/news/26805/

Цены и тарифы в электроэнергетике[1]

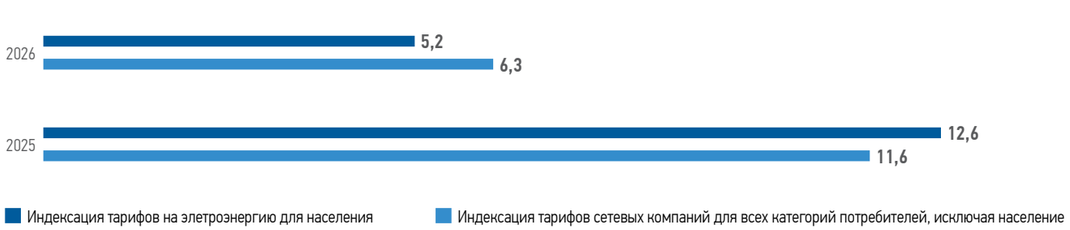
В 2025 году в связи с корректировкой прогнозного уровня инфляция и темпов индексации оптовых цен на газ для всех категорий потребителей, а также реализацией крупных инвестиционных проектов в электроэнергетике прогнозный рост конечной цены на электрическую энергию составит 12,6% для населения, с 01.07.2026 – 5,2%, с 01.07.2027 – на 4,0%[2]. При этом рост тарифов на передачу электрической энергии по ЕНЭС составит 11,5% (без учета применения надбавки на поэтапное доведение мощности потребителей, подключенных к сетям ЕНЭС, в размере 2,5%), сетевых компаний – 11,6% (к уровню на 01.09.2024). В 2026 году рост тарифов на передачу электрической энергии по ЕНЭС составит 8,5%, сетевых компаний – 6,3%.

В результате ожидаемый темп роста конечной цены электрической энергии для всех категорий потребителей составляет 5,2%. В 2027 году ожидается возврат к динамике роста регулируемых и конечных цен на электрическую энергию в пределах прогнозной инфляции на уровне 4,0% ежегодно.

Параметры индексации тарифов на услуги по передаче электрической энергии указаны без учета индивидуальных решений Правительства Российской Федерации, принимаемых для устранения локальных регуляторных дисбалансов в отдельных регионах, решений ФАС России о согласовании заключения соглашений об условиях осуществления регулируемых видов деятельности, заключаемых в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 31.08.2023 № 1416, и решений ФАС России о согласовании заявлений региональных органов регулирования об установлении тарифов, отличных от предельных уровней, установленных ФАС России.

В связи с установлением тарифов на электрическую энергию для населения и приравненных к нему категорий потребителей с дифференциацией по объемам потребления электрической энергии, параметры индексации тарифов для населения указаны для первого диапазона объемов потребления электрической энергии.

Индексация тарифов на электроэнергию электросетевых компаний, %



ПОЛОЖЕНИЕ КОМПАНИИ НА РЫНКЕ

АО «Россети Тюмень» – крупнейшая территориальная сетевая компания в Тюменской области, Ямало-Ненецком автономном округе и Ханты-Мансийском автономном округе – Югре.

Среди распределительных сетевых компаний Тюменской энергосистемы, располагающейся на территории трех субъектов Российской Федерации: Ямало-Ненецкого автономного округа, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и Тюменской области, – АО «Россети Тюмень» занимает лидирующее положение на рынке услуг по передаче электроэнергии до конечных потребителей, обеспечивая 68% оказываемой на рынке услуги.

АО «Россети Тюмень» обеспечивает рост промышленного потенциала важнейшего для России региона, повышая энергобезопасность страны в целом, обеспечивая надежность, качество и безопасность услуг по передаче и распределению электроэнергии в соответствии с мировыми стандартами, а также продолжает уверенно развивать и совершенствовать электросетевой комплекс указанных территорий.

Систематическая работа по реновации сетевого комплекса, ввод новых мощностей не теряют своей актуальности и являются приоритетными для АО «Россети Тюмень».

1. Прогноз социально-экономического развития Российской Федерации на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов. https://www.economy.gov.ru/material/file/b028b88a60e6ddf67e9fe9c07c4951f0/prognoz_socialno_ekonomicheskogo_razvitiya_rf_2025-2027.pdf
2. ФАС в СМИ: Правительство Российской Федерации утвердило размер индексации тарифов ЖКХ в 2025–2027 годах https://fas.gov.ru/publications/24549

Возможности и угрозы для Компании

SWOT-анализ АО «Россети Тюмень» представляет собой универсальный инструмент стратегического планирования, позволяющий наглядно оценить перспективы развития Компании. При проведении SWOT-анализа выявляются влияющие на организацию внешние и внутренние факторы, которые разбиваются на четыре группы: сильные стороны, слабые стороны, возможности и угрозы.

ВНУТРЕННИЕ ФАКТОРЫ

СИЛЬНЫЕ СТОРОНЫ

- Доминирующее положение на рынке
- Передовые технологии и инновации, обеспечивающие высокий уровень надежности электроснабжения и низкий уровень потерь электроэнергии
- Эффективные практики корпоративного управления и отлаженные производственные бизнес-процессы
- Многолетний отраслевой опыт, сформировавший положительную репутацию в регионах присутствия
- Квалифицированные специалисты в команде организации
- Гибкая кадровая политика, достойное вознаграждение за свой труд

СЛАБЫЕ СТОРОНЫ

- Существенное влияние крупных потребителей на финансовые показатели организации
- Износ оборудования и связанный с ним рост издержек в силу длительного инвестиционного цикла и тяжелых природно-климатических условий в регионах присутствия
- Повышенный риск аварий и технических отключений вследствие воздействия неблагоприятных природно-климатических факторов

ВОЗМОЖНОСТИ

- Внедрение новых, в том числе цифровых, технологий для снижения потерь и роста технологической эффективности
- Дальнейшие меры по совершенствованию и стандартизации производственных процессов
- Эффективное импортозамещение
- Внедрение в свою деятельность лучших международных практик и ESG-стандартов
- Дополнительные (нетарифные) услуги для клиентов и потребителей

УГРОЗЫ

- Макроэкономические факторы, приводящие к замедлению производства продукции ключевыми потребителями
- Снижение энергопотребления в регионах присутствия вследствие вступления в период краткосрочного снижения и последующих низких темпов роста потребления электроэнергии
- Уменьшение объема предоставляемых услуг в связи с частичным переходом крупных потребителей на собственную генерацию
- Возможное ограничение роста тарифов на услуги по передаче электроэнергии со стороны органов власти в области регулирования тарифов
- Нарушение договорных обязательств недобросовестными поставщиками и подрядчиками

ВНЕШНИЕ ФАКТОРЫ

Основные участники электросетевого рынка в регионах присутствия

На территории присутствия АО «Россети Тюмень» в 2024 году деятельность по передаче электрической энергии осуществляли 33 сторонние территориальные сетевые организации, которые в большинстве не имеют прямого доступа к ЕНЭС, оказывают услуги по передаче электрической энергии в основном на уровне низкого и среднего напряжения (0,4–10 кВ) и присоединены к электрической сети АО «Россети Тюмень», как имеющей более высокий уровень напряжения.

Доля рынка в регионах присутствия АО «Россети Тюмень» в 2024 году, %

Наименование ТСО	Доля рынка
АО «Россети Тюмень»	**68**
ООО «Корпорация СТС»: • *АО «СУЭНКО»* • *ООО «Сургутские городские электрические сети»* • *АО «Горэлектросеть»* • *АО «Энерго-Газ-Ноябрьск»* • *АО «ЮТЭК Региональные сети»* • *АО «Уренгойская Электросетевая Компания»*	20,45
АО «ЮРЭСК»	3,75
ООО «Газпром энерго»	3,03
АО «Ханты-Мансийские городские электрические сети»	1,05
АО «Варьеганэнергонефть»	0,89
МУП «СРЭС», МО Сургутский район	0,75
Прочие ТСО	2,58

Федеральным законом от 13.07.2024 № 185-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон “Об электроэнергетике” и отдельные законодательные акты Российской Федерации» в Федеральный закон от 26.03.2003 № 35-ФЗ «Об электроэнергетике» внесены изменения, вступившие в силу с 01.09.2024, предусматривающие введение в каждом регионе единого центра ответственности за надежность энергоснабжения – системообразующей территориальной сетевой организации. Статус СТСО присваивается крупнейшей территориальной сетевой организации (далее – ТСО) в регионе на основании критериев, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 28.08.2024 № 1159 «Об утверждении критериев отнесения территориальных сетевых организаций к системообразующим территориальным сетевым организациям и Правил определения системообразующих территориальных сетевых организаций». СТСО на территории субъекта Российской Федерации определяется решением высшего должностного лица субъекта Российской Федерации.

В 2024 году АО «Россети Тюмень» присвоен статус системообразующей территориальной сетевой организации (далее – СТСО) на территориях трех субъектов: Тюменской области, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Ямало-Ненецкого автономного округа. Компания в период с 01.01.2025 по 31.12.2029 будет осуществлять в каждом регионе присутствия функцию «одного окна» для потребителей услуг по передаче электроэнергии и энергосбытовых организаций, эксплуатировать бесхозяйные объекты электросетевого хозяйства с целью их дальнейшей ликвидации путем оформления в собственность, устранять масштабные аварии на сетях прочих ТСО по решению регионального штаба по обеспечению безопасности электроснабжения, осуществлять «подхват» сетей организаций, утративших статус ТСО, а также эксплуатировать объекты электросетевого хозяйства, находящиеся в собственности субъектов Российской Федерации или муниципальных образований.

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ, ПРИОРИТЕТЫ И ИХ ДОСТИЖЕНИЕ



ИСЛАМБЕК РАШИДБЕКОВИЧ КАЗБЕКОВ

Заместитель Генерального директора – руководитель Аппарата

«Вектор задач акционерного общества в регионах «большой» Тюменской области во многом определило создание института системообразующих территориальных сетевых организаций (СТСО) в сентябре 2024 года.

Основанные на принципах государственной политики процессы консолидации электросетевых активов, устранения ветхих и лоскутных участков, повышения управляемости и наблюдаемости сети, помимо экономической целесообразности, обрели через призму СТСО очевидную социальную функцию.

Ответственность перед потребителями и ответственность перед жителями, которую высшие должностные лица регионов доверили Компании, ориентирует нас на внедрение транспарентных моделей взаимодействия в электросетевом комплексе и построение долгосрочной эффективной стратегии. В статусе центра технологических и административных компетенций “Россети Тюмень” должны обеспечить региональную отрасль механизмами синхронного, поступательного и комплексного развития энергосистемы.

В 2024 году мы стали задавать темп во многих направлениях – от модернизации инфраструктуры и развития профессиональных компетенций работников до информационной работы и клиентского сервиса. В ближайшей перспективе во взаимодействии с партнерами Компания в роли СТСО сосредоточит усилия на повышении общей клиентоориентированности предприятий электроэнергетики».

Стратегические цели и направления развития для компаний Группы «Россети» ориентированы на реализацию отраслевых документов стратегического планирования, в том числе Энергетической стратегии Российской Федерации до 2035 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 09.06.2020 № 1523-р[1], а также Стратегии социально-экономического развития Российской Федерации с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 29.10.2021 № 3052-р, Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» (до 07.05.2024 в редакции Указа Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474), Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года», прогнозов социально-экономического развития Российской Федерации на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов и иных документов государственного стратегического планирования в сфере электроэнергетики.

В новом периоде стратегического планирования 2025–2030 гг. развитие Общества будет осуществляться в рамках Стратегии развития Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» и его дочерних и зависимых обществ на период до 2030 года[2] (далее – Стратегия развития) и формируемого Обществом плана реализации мероприятий, направленных на исполнение Стратегии развития.

1. В 2024 году действовала Стратегия, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 09.06.2020 № 1523-р (документ утратил силу 12.04.2025 в связи с изданием распоряжения Правительства Российской Федерации от 12.04.2025 № 908-р, которым утверждена Энергетическая стратегия Российской Федерации до 2050 года).
2. Утверждена Советом директоров ПАО «Россети» 31.03.2025 (протокол от 31.03.2025 № 682).

РЕАЛИЗАЦИЯ СТРАТЕГИЧЕСКИХ ЦЕЛЕЙ В ОТЧЕТНОМ ГОДУ

Ключевые индикаторы реализации Стратегии в АО «Россети Тюмень» за 2024 год

Ключевые индикаторы	Ед. изм.	2022	2023	2024 план	2024 факт	2025 план	2026 прогноз	Достижение
Уровень потерь электрической энергии	%	2,64	2,67	2,59	2,75	2,70	2,72	
Наблюдаемость сети	%	38,66	36,27	37,17	37,19	37,72	38,08	
Πsaidi	час	0,2179	0,2299	0,2118	0,2165	0,21	0,21	
Πsaifi	шт.	0,1785	0,1679	0,1926	0,1599	0,19	0,19	
Доля рынка по НВВ	%	67,8	68	68	68	75,5	78,8	
Объем затрат на НИОКР	% от собственной выручки	0,15	0,15	0,19	0,19	0,2	0,2	
Объем нетарифной выручки от прочих видов деятельности	%	2,30	0,89	3,85	1,74	1,57	2,08	Учитывая неоднородность рынка и уникальность территории присутствия Общества, где плотность населения составляет 2,61 чел./км^2, преобладание основных средств по высоковольтной сети, оказание услуг по всем сегментам находится под воздействием внешних и внутренних факторов. В 2024 году все участники рынка продолжали испытывать значительное давление, в том числе ограничение доступа к технологиям и инвестициям, излом логистических цепочек, волатильность всех ресурсных рынков и цен на энергоносители. Сложившиеся обстоятельства привели к снижению бизнес-активности потребителей услуг и последующему сжатию рынка в целом во всех регионах присутствия, что повлияло на отклонения от утвержденных в 2024 году сценарных условий по выручке по дополнительным (нетарифным) услугам.
Рост производительности труда[1]	%	68,93	7	10	12,9	15	20	
Доля расходов на российское ПО	%	62,0	94,68	92,5	92,5	95,23	86,9	

Выполнен

Обеспечение надежности и качества энергоснабжения на заданном уровне

Реализация программ АО «Россети Тюмень»	Ед. изм.	2022	2023	2024 план	2024 факт	2025 план	2026 прогноз
Программа по повышению надежности							
Количество технологических нарушений по сети 110 кВ и более	шт.	286	294	0	292	0	0
Удельная аварийность	шт./у.е.	0,0016	0,0017	0	0,0017	0	0
Πsaidi	час.	0,2179	0,2299	0,2118	0,2165	0,21	0,21
Πsaifi	шт.	0,1785	0,1679	0,1926	0,1599	0,19	0,19
Программа ремонтов							
Ремонт линий электропередачи 0,4-110 кВ	км	1 906,8	1 890	1 937	2 044	1 629	1 753
Ремонт трансформаторных подстанций	шт.	251	263	255	331	235	190
Расчистка трасс воздушных линий	га	5 099	4 264	3 611	3 706	3 663	6 237
Комплексная программа по снижению рисков травматизма персонала							
Снижение уровня производственного травматизма	шт.	4[2]	4[3]	0	2[4]	0	0
Затраты на реализацию данной программы	млн руб.	323,756	424,469	0	452,824	0	0
Комплексная программа по снижению рисков травматизма сторонних лиц							
Снижение уровня травматизма третьих лиц	шт.	1	0	0	1	0	0
Затраты на реализацию данной программы	млн руб.	14,039	31,248	0	37,84	0	0
Программа по снижению потерь электроэнергии							
Эффект за счет выполнения организационных мероприятий	млн кВт·ч	7,10	38,13	3,36	28,06	12,08	3,01
	млн руб.	19,84	105,98	10,22	79,55	45,71	11,88
Эффект за счет выполнения технических мероприятий	млн кВт·ч	20,12	8,15	31,95	9,69	26,93	12,60
	млн руб.	53,42	23,21	98,51	29,76	104,49	49,67
Экологическая политика							
Затраты на охрану окружающей среды	млн руб.	52,80	82,44	74,01	77,14	82,36	87,5

Повышение совокупной доходности акционеров, млн руб.

Реализация программ	Ед.изм.	2022	2023	2024 план	2024 факт
EBITDA	млн руб.	15 402	14 753	17 244	9 783
Сумма объявленных дивидендов в отчетном году	млн руб.	2 661,40	1 223,02	2 018,57[5]	0[6]

1. По отношению к 2022 году.
2. С учетом двух случаев ДТП не по вине работников Общества.
3. С учетом трех случаев ДТП не по вине работников Общества.
4. С учетом одного случая ДТП не по вине работников Общества.
5. В соответствии с утвержденным бизнес-планом АО «Россети Тюмень» на период 2024-2028.
6. В соответствии с Уставом Общества решение о распределении прибыли по итогам года принимается годовым Общим собранием акционеров.

Обеспечение устойчивости к изменениям мирового и локального рынков электроэнергии

Реализация программ	Ед. изм.	2022	2023	2024 план	2024 факт	2025 план	2026 прогноз
Инвестиционная программа							
Объем капитальных вложений, в том числе:	млн руб. без НДС	5 327	12 494	16 157,92	16 468,85	20 629,54	14 430,08
уровень инвестиций на техническое перевооружение и реконструкцию	млн руб.	2 093	6 538	9 803,27	9 248,18	10 132,20	7 186,61
Развитие дополнительных (нетарифных) услуг							
Количество заявок на дополнительные (нетарифные) услуги	шт.	778	4 840	–	4 307	–	–
Выручка от реализации дополнительных (нетарифных) услуг	млн руб.	865,9	336,5	1 654,4	609,58	762,85	1 151,89
Консолидация электросетевых активов, в том числе:							
доля по НВВ на рынке услуг по передаче электрической энергии	%	68	68	68	68	75,5	78,8
Обучение и развитие персонала							
Затраты на обучение персонала	млн руб.	33,34	36,55	39,2	37,91	45	46,94
Доля работников, прошедших обучение	%	100	84,9	76	77	80	80
Рост производительности труда	%	68,93	7	10	12,9	15	20
Программа инновационного развития							
Затраты на внедрение инноваций	млн руб. без НДС	267,98	660,11	806,97	908,1	336,81	245,33
Затраты на исследования и разработки	млн руб. без НДС	32,42	46,74	61,64	62,26	77,3	96,92
Программа энергосбережения и повышения энергоэффективности							
Сокращение потерь электроэнергии	млн кВт·ч	27,22	46,28	35,31	37,75	39,02	15,61
Эффект от реализации мероприятий по снижению расхода ресурсов на хозяйственные нужды	т у.т.	141,28	82,74	101,61	102,57	44,46	86,72
План закупок							
Доля конкурентных закупок (в стоимостном выражении)	%	96,91	98,43	96	99,4	96	96
Доля закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства (СМСП)	%	68,42	74,76	25	85,24	25	25

Планы на 2025 год

Повышение эффективности, надежности электросетевого комплекса и качества энергоснабжения потребителей всегда было и остается одной из приоритетных задач Компании.

В 2025 году продолжится системная работа по повышению программ, направленных на поддержание и развитие электросетевого комплекса, развитие кадрового потенциала, повышение уровня удовлетворенности потребителей и других программ, как связанных с основной деятельностью, так и направленных на развитие дополнительных (нетарифных) услуг.

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ

С 2023 года формирование системы ключевых показателей эффективности Группы компаний «Россети» осуществляется в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.12.2020 № 3579-р (далее – распоряжение № 3579-р). GRI 2-19

Достижение приоритетных целей развития Общества оценивается применяемой в Обществе системой ключевых показателей эффективности и функциональных ключевых показателей эффективности (далее – КПЭ и ФКПЭ соответственно).

В соответствии с распоряжением № 3579-р система ключевых показателей эффективности разделена на две группы показателей – ключевые показатели эффективности (далее – КПЭ) и функциональные ключевые показатели эффективности (далее – ФКПЭ). При этом КПЭ – это показатели, связанные со стратегическими документами Общества, на основании которых оценивается эффективность деятельности всего руководящего состава Общества (руководитель, заместители руководителя, главный бухгалтер), ФКПЭ – это индивидуальные показатели, устанавливаемые для должностных лиц Общества персонально с учетом специфики курируемых ими направлений деятельности Общества.

Применяемая в Обществе система КПЭ и ФКПЭ взаимоувязана с размером переменной части вознаграждения менеджмента (50% стимулирующих выплат за достижение КПЭ, 50% стимулирующих выплат за достижение ФКПЭ) – для каждого из показателей установлен удельный вес в объеме выплачиваемых премий, годовое премирование производится при условии выполнения соответствующих показателей.

В 2024 году относительно 2023 года в отношении КПЭ и ФКПЭ произведены следующие изменения:

1. ФКПЭ «Чистое привлечение кредитов и облигационных займов для покрытия дефицита источников финансирования инвестиционной программы» заменен на ФКПЭ «Долг/EBITDA»;
2. ФКПЭ «Выполнение Комплексного плана по обеспечению безопасности» заменен на ФКПЭ «Сохранность имущества организации»;
3. ФКПЭ «Отсутствие оговорки и/или модифицированного мнения Аудитора, влияющих на достоверность данных годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности» заменен на ФКПЭ «Количество замечаний (ошибок) к ведению бухгалтерского учета в организации, выявленных аудитором и ревизионной комиссией при проведении проверок по итогам отчетного периода»;
4. Добавлен раздел «Показатели депремирования», включающий показатели депремирования «Предельный объем разногласий по объему потерь на конец отчетного периода (года)», «Нарушение порядка совершения сделок», «Своевременное выполнение планов корректирующих мероприятий (ПКМ)»;
5. Добавлен ФКПЭ «Уровень укомплектованности персоналом»;
6. Добавлен ФКПЭ «Контроль за своевременным проведением ГОСА/ГОСУ Общества и дочерних обществ»;
7. Добавлен ФКПЭ «Эффективность перехода на использование отечественной радиоэлектронной продукции»;
8. Добавлен ФКПЭ «Эффективность реализации дополнительных услуг».

КПЭ и ФКПЭ Общества и их целевые значения на 2024–2026 годы установлены на основании:

- пункта 12.1 статьи 12 Устава Общества,
- решения Совета директоров Общества от 29.11.2024 (протокол от 29.11.2024 № 25/24).

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ

ROIC (Рентабельность инвестированного капитала)

Порядок расчета

Отношение операционной прибыли, скорректированной на размер обесценения/(восстановления обесценения) основных средств, выручки от оказания услуг по технологическому присоединению и начисления/(восстановление) резерва под ожидаемые кредитные убытки, к сумме средних величин капитала и долгосрочных кредитов и займов

Вес в системе вознаграждения на 2024 год

10 %

Ед. изм.	Достигнутое значение за 2023 год	Целевое/пороговое значение на 2024 год	Достигнутое значение за 2024 год[1]	Оценка достижения в 2024 году (достигнут/ не достигнут)[2]	Причины недостижения	Целевое значение на 2025 год[3]	Целевое значение на 2026 год
%	6,7	7,4	8,5	115 %, достигнут[4]	-	9,2	9,3

Рентабельность операционной деятельности

Порядок расчета

Отношение операционной прибыли, скорректированной на размер обесценения/(восстановления обесценения) основных средств и выручки от оказания услуг по технологическому присоединению, к выручке без учета выручки от оказания услуг по технологическому присоединению

Вес в системе вознаграждения на 2024 год

20 %

Ед. изм.	Достигнутое значение за 2023 год	Целевое/пороговое значение на 2024 год	Достигнутое значение за 2024 год[1]	Оценка достижения в 2024 году (достигнут/ не достигнут)[2]	Причины недостижения	Целевое значение на 2025 год[3]	Целевое значение на 2026 год
%	8,6	9,5	10,8	114 %, достигнут[4]	-	11,8	12,1

Чистая прибыль без обесценения и ТП

Порядок расчета

Прибыль/(убыток), скорректированная на размер обесценения/(восстановления обесценения) основных средств и выручки от оказания услуг по технологическому присоединению (с учетом соответствующего налога на прибыль)

Вес в системе вознаграждения на 2024 год

20 %

Ед. изм.	Достигнутое значение за 2023 год	Целевое/пороговое значение на 2024 год	Достигнутое значение за 2024 год[1]	Оценка достижения в 2024 году (достигнут/ не достигнут)[2]	Причины недостижения	Целевое значение на 2025 год[3]	Целевое значение на 2026 год
тыс. руб.	5 287 405	6 148 098	6 740 308	110 %, достигнут[4]	–	8 232 909	9 149 645

1. За 2024 год приведен ожидаемый уровень достижения КПЭ и ФКПЭ с учетом сроков и порядка подготовки отчетности, являющейся источником информации для расчета показателей. Итоговые фактические значения утверждает Совет директоров АО «Россети Тюмень»
2. В случае если процент достижения КПЭ составляет более 120%, то указывается равный 120%, в случае если процент достижения менее 80%, указывается процент достижения равный 0%. В случае если процент достижения ФКПЭ составляет более 100%, то указывается равный 100%, в случае если процент достижения менее 90%, указывается процент достижения равный 0%.

СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЕ ОТРАСЛЕВЫЕ КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ

Уровень потерь электроэнергии

Порядок расчета

Отношение объема потерь электроэнергии в сетях Общества (рассчитывается как разница отпуска электроэнергии в сеть и отпущенной электроэнергии из сети и расхода на хозяйственные нужды), увеличенного на величину разногласий за предшествующие периоды, урегулированную не в пользу Общества, к отпуску электроэнергии в сеть за отчетный период

Вес в системе вознаграждения на 2024 год

15 %

Ед. изм.	Достигнутое значение за 2023 год	Целевое/пороговое значение на 2024 год	Достигнутое значение за 2024 год[1]	Оценка достижения в 2024 году (достигнут/ не достигнут)[2]	Причины недостижения	Целевое значение на 2025 год[3]	Целевое значение на 2026 год
%	2,67	2,59	2,59	100 %, достигнут[4]	-	2,60	2,60

Готовность к работе в отопительный сезон

Порядок расчета

Показатель, оценивающий готовность Общества к работе в отопительный сезон на основании ежемесячного мониторинга, проводимого Минэнерго России

Вес в системе вознаграждения на 2024 год

20 %

Ед. изм.	Достигнутое значение за 2023 год	Целевое/пороговое значение на 2024 год	Достигнутое значение за 2024 год[1]	Оценка достижения в 2024 году (достигнут/ не достигнут)[2]	Причины недостижения	Целевое значение на 2025 год[3]	Целевое значение на 2026 год
шт.	1	1	1	100 %, достигнут	-	1	1

Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию

Порядок расчета

Отношение суммарного фактического объема вводов основных средств в эксплуатацию в отчетном году, определяемое на основании отчета об исполнении инвестиционной программы Общества (в денежном выражении, на основании даты подписания Акта приемки законченного строительством объекта приемочной комиссией) к плановому в соответствии с утвержденной инвестиционной программой и графиком реализации

Вес в системе вознаграждения на 2024 год

15 %

Ед. изм.	Достигнутое значение за 2023 год	Целевое/пороговое значение на 2024 год	Достигнутое значение за 2024 год[1]	Оценка достижения в 2024 году (достигнут/ не достигнут)[2]	Причины недостижения	Целевое значение на 2025 год[3]	Целевое значение на 2026 год
%	95,8	93,5	99,8	107 %, достигнут[2]	-	95	95

3. Состав и целевые значения показателей могут быть скорректированы по решению Совета директоров Общества.
4. Учтены факторы нормализации, объективные и неподконтрольные менеджменту АО «Россети Тюмень».

ПОКАЗАТЕЛИ ДЕПРЕМИРОВАНИЯ

Предельный объем разногласий по объему потерь на конец отчетного периода (года)

Порядок расчета

Показатель депремирования, размер которого определяется расчетным путем как доля разногласий на конец отчетного периода (года) (не урегулированных по состоянию на конец второго месяца года, следующего за отчетным), не охваченных исковой работой, к объему потерь электроэнергии в сетях Общества

Процент депремирования на 2024 год

-10 %

Ед. изм.	Достигнутое значение за 2023 год	Целевое/пороговое значение на 2024 год	Достигнутое значение за 2024 год[1]	Оценка достижения в 2024 году (достигнут/ не достигнут)[2]	Причины недостижения	Целевое значение на 2025 год[3]	Целевое значение на 2026 год
%	Не устанавливался	3,5	0,10	100%, достигнут	-	3,5	3,5

Нарушение порядка совершения сделок

Порядок расчета

Показатель, оценивающий отсутствие нарушений в совершении крупных сделок, сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, а также сделок, получение согласования на совершение которых предусмотрено Уставом Общества

Процент депремирования на 2024 год

-10 %

Ед. изм.	Достигнутое значение за 2023 год	Целевое/пороговое значение на 2024 год	Достигнутое значение за 2024 год[1]	Оценка достижения в 2024 году (достигнут/ не достигнут)[2]	Причины недостижения	Целевое значение на 2025 год[3]	Целевое значение на 2026 год
%	Не устанавливался	0	0	100%, достигнут	-	0	0

Своевременное выполнение планов корректирующих мероприятий (ПКМ)

Порядок расчета

Показатель, оценивающий своевременность выполнения Обществом планов корректирующих мероприятий в отчетном периоде, разработанных и утвержденных в Обществе по итогам контрольных мероприятий, проводимых в отношении Общества, и проверок, проводимых ревизионными комиссиями

Процент депремирования на 2024 год

-10%

Ед. изм.	Достигнутое значение за 2023 год	Целевое/пороговое значение на 2024 год	Достигнутое значение за 2024 год[1]	Оценка достижения в 2024 году (достигнут/ не достигнут)[2]	Причины недостижения	Целевое значение на 2025 год[3]	Целевое значение на 2026 год
%	Не устанавливался	90	100	100%, достигнут[4]	-	90	90

1. За 2024 год приведен ожидаемый уровень достижения КПЭ и ФКПЭ с учетом сроков и порядка подготовки отчетности, являющейся источником информации для расчета показателей. Итоговые фактические значения утверждает Совет директоров АО «Россети Тюмень»
2. В случае если процент достижения КПЭ составляет более 120%, то указывается равный 120%, в случае если процент достижения менее 80%, указывается процент достижения равный 0%. В случае если процент достижения ФКПЭ составляет более 100%, то указывается равный 100%, в случае если процент достижения менее 90%, указывается процент достижения равный 0%.

ИНДИКАТИВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Достижение фактора «Эффективность процедур по подключению электроэнергии» Национального рейтинга состояния инвестиционного климата

Порядок расчета

Показатель определяется на основании степени достижения эталонных ориентиров показателей фактора «Эффективность процедур по подключению электроэнергии» Национального рейтинга состояния инвестиционного климата в субъектах Российской Федерации, входящих в зону эксплуатационной ответственности Общества

Вес в системе вознаграждения на 2024 год

Индикативный показатель

Ед. изм.	Достигнутое значение за 2023 год	Целевое/пороговое значение на 2024 год	Достигнутое значение за 2024 год[1]	Оценка достижения в 2024 году (достигнут/ не достигнут)[2]	Причины недостижения	Целевое значение на 2025 год[3]	Целевое значение на 2026 год
%	104,1	100	105,2	105%, достигнут	-	100	100

3. Состав и целевые значения показателей могут быть скорректированы по решению Совета директоров Общества.
4. Учтены факторы нормализации, объективные и неподконтрольные менеджменту АО «Россети Тюмень».

Функциональные ключевые показатели эффективности

Наименование показателя	Порядок расчета	Должностное лицо, ответственное за достижение ФКПЭ	Ед. изм.	Достигнутое значение за 2023 год	Целевое значение на 2024 год	Достигнутое значение за 2024 год[1]	Оценка достижения (%, достигнут/ не достигнут)[2]	Причины недостижения	Целевое значение на 2025 год[3]	Целевое значение на 2026 год
EBITDA (Прибыль по операционной деятельности)	Рассчитывается как прибыль/(убыток) до налогообложения до вычета расходов на амортизацию и процентов к уплате, скорректированная на размер обесценения/(восстановление обесценения) основных средств, и выручки от оказания услуг по технологическому присоединению	Генеральный директор, Первый заместитель Генерального директора, Заместитель Генерального директора по экономике и финансам	тыс. руб.	16 732 744	15 681 747	16 763 253	100%, достигнут[4]	_	18 805 886	20 378 372
Получение паспорта готовности в отопительный сезон	Своевременное получение паспорта готовности к работе в отопительный сезон Обществом должно быть обеспечено в срок до 5 ноября отчетного года в соответствии с Правилами оценки готовности субъектов электроэнергетики к работе в отопительный сезон, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 10.05.2017 № 543	Генеральный директор, Первый заместитель Генерального директора – главный инженер	ед.	1	1	1	100%, достигнут	_	1	1
Отсутствие значимых аварий в электрических сетях, расследуемых Ростехнадзором	При расчете показателя учитываются аварии в электрических сетях Общества, классифицированные комиссией Ростехнадзора по п.4 Правил расследования причин аварий в электроэнергетике (утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 28.10.2009 № 846)	Первый заместитель Генерального директора Первый заместитель Генерального директора – главный инженер	вып./не вып.	0	0	0	100%, достигнут	_	0	0
Эффективность инновационной деятельности	Интегральный показатель эффективности инновационной деятельности оценивает степень выполнения трех составных показателей: показатель затрат на НИОКР, показатель закупки инновационной продукции, показатель качества разработки (актуализации) ПИР/выполнения ПИР	Первый заместитель Генерального директора – главный инженер	%	101	98	103,3	100%, достигнут	_	98	98
Повышение производительности труда относительно 2022 года	Отношение добавленной стоимости по всем видам услуг к среднегодовой численности работников. Сравнение с базовым 2022 годом	Заместитель Генерального директора – руководитель Аппарата, Заместитель Генерального директора по экономике и финансам	%	7,0	10	12,9	100%, достигнут[4]	_	15	20
Активная текучесть персонала	Отношение суммарного количества работников Общества, уволенных по собственному желанию в соответствии с пунктами 3 (расторжение трудового договора по инициативе работника) и 5 (перевод работника по его просьбе или с его согласия на работу к другому работодателю, или переход на выборную работу (должность)) статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации, к среднесписочной численности за отчетный период	Заместитель Генерального директора – руководитель Аппарата	%	4,6	6,5	5,2	100%, достигнут	_	6,5	6,5
Уровень укомплектованности персоналом	Определяется как отношение штатной численности, уменьшений на количество вакантных должностей к штатной численности согласно штатному расписанию Общества на конец отчетного периода	Заместитель Генерального директора – руководитель Аппарата	%	Не устанавливался	95	97	100%, достигнут	_	95	95
Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения	Комплексный показатель, оценивающий уровень качества осуществляемого техприсоединения к сети, из двух составляющих – качество рассмотрения заявок на ТП, качество исполнения договоров об осуществлении ТП заявителей к сети	Первый заместитель Генерального директора, Заместитель Генерального директора по инвестиционной деятельности, Заместитель Генерального директора по развитию и реализации услуг	отн. ед.	1,4	1,3	1,3	100%, достигнут[4]	_	1,2	1,1
Долг/EBITDA	Отношение суммы долгосрочных и краткосрочных кредитов и займов к показателю EBITDA	Заместитель Генерального директора по экономике и финансам	тыс. руб.	Не устанавливался	0,2	0,2	100%, достигнут[4]	_	0,1	0,0
Эффективность перехода на использование отечественного программного обеспечения	Определяется как доля (процент) установленного российского (отечественного) ПО в общем объеме установленного ПО в Обществе, реализующего утвержденный Советом директоров Общества собственный план по переходу на преимущественное использование отечественного ПО	Первый заместитель Генерального директора – главный инженер Заместитель Генерального директора по цифровой трансформации	%	75,8	84,30	85,8	100%, достигнут	_	88,90	90,00
Эффективность перехода на использование отечественной радиоэлектронной продукции	Определяется как доля (процент) закупки Обществом российской (отечественной) РЭП в общем объеме по Обществу, реализующему план по переходу на преимущественное использование отечественной радиоэлектронной продукции	Первый заместитель Генерального директора – главный инженер, Заместитель Генерального директора по цифровой трансформации, Заместитель Генерального директора по безопасности	%	Не устанавливался	77	97,7	100%, достигнут	_	78	79
Просроченная дебиторская задолженность за услуги по передаче электроэнергии	Непревышение фактического значения просроченной дебиторской задолженности (без учета мораторной задолженности) на конец отчетного периода над целевым значением	Заместитель Генерального директора по развитию и реализации услуг	тыс. руб.	52 257,3	0	0	100%, достигнут[4]	_	0	0
Сохранность имущества организации	При расчете показателя учитываются факты хищений или преднамеренных повреждений имущества Общества	Заместитель Генерального директора по безопасности	шт.	Не устанавливался	0	0	100%, достигнут	_	0	0
Значение кредитного рейтинга Общества от национального рейтингового агентства	Определяется путем проведения рейтингового анализа аккредитованным Банком России российским рейтинговым агентством, с которым у Общества заключен договор об осуществлении рейтинговых действий	Заместитель Генерального директора по экономике и финансам	шкала рейтинга	Значение кредитного рейтинга Общества по национальной рейтинговой шкале на уровне АА+	Значение кредитного рейтинга Общества по национальной рейтинговой шкале на уровне не ниже АА+	Значение кредитного рейтинга Общества по национальной рейтинговой шкале на уровне АА+	100%, достигнут	_	Значение кредитного рейтинга Общества по национальной рейтинговой шкале на уровне не ниже АА+	Значение кредитного рейтинга Общества по национальной рейтинговой шкале на уровне не ниже АА+
Своевременность проведения ГОСА/ГОСУ Общества и дочерних обществ	Для расчета показателя принимаются случаи нарушения Обществом и его дочерними обществами сроков проведения ГОСА/ГОСУ, установленных законодательством Российской Федерации	Генеральный директор, Заместитель Генерального директора – руководитель Аппарата	%	Не устанавливался	100	100	100%, достигнут	_	100	100
Качество корпоративного управления	Показатель, оценивающий отсутствие: штрафных санкций, наложенных Банком России/ФНС России/ФАС России; зафиксированных членами Совета директоров/Комитетов Совета директоров, а также менеджментом ПАО «Россети» фактов несоблюдения Обществом установленного законодательством и документами Общества порядка и сроков проведения корпоративных мероприятий	Заместитель Генерального директора – руководитель Аппарата	вып./не вып.	Выполнен	Выполнен	Выполнен	100%, достигнут	_	Выполнен	Выполнен
Доля договоров, заключенных по результатам состоявшихся процедур, проведенных в электронной форме	Рассчитывается как отношение количества закупочных процедур, проведенных в электронной форме, по результатам которых заключены расходные договоры, к общему количеству закупочных процедур (конкурентных и неконкурентных), по результатам которых заключены расходные договоры	Генеральный директор, Первый заместитель Генерального директора	%	89,2	56,0	93,1	100%, достигнут	_	60,0	64,0
Количество замечаний (ошибок) к ведению бухгалтерского учета в организации, выявленных аудитором и Ревизионной комиссией при проведении проверок по итогам отчетного периода	При оценке выполнения показателя учитываются замечания (ошибки) в части ведения бухгалтерского учета и составления отчетности, замечания в части исполнения законодательства Российской Федерации о налогах и сборах, а также учитывается уровень существенности, который устанавливается стандартами аудиторской деятельности	Главный бухгалтер – начальник департамента бухгалтерского и налогового учета и отчетности	вып./не вып.	Не устанавливался	0	0	100%, достигнут	_	0	0
Эффективность реализации дополнительных услуг	Показатель оценивает достижение плановой выручки от реализации дополнительных услуг, прочей деятельности и достижение плановой валовой прибыли от реализации дополнительных услуг, прочей деятельности за отчетный период	Заместитель Генерального директора по развитию и реализации услуг	%	Не устанавливался	100	98	98%, достигнут[4]	_	100	100

1. За 2024 год приведен ожидаемый уровень достижения КПЭ и ФКПЭ с учетом сроков и порядка подготовки отчетности, являющейся источником информации для расчета показателей. Итоговые фактические значения утверждает Совет директоров АО «Россети Тюмень».
2. В случае если процент достижения КПЭ составляет более 120%, то указывается равный 120%, в случае если процент достижения менее 80%, указывается процент достижения равный 0%. В случае если процент достижения ФКПЭ составляет более 100%, то указывается равный 100%, в случае если процент достижения менее 90%, указывается процент достижения равный 0%.
3. Состав и целевые значения показателей могут быть скорректированы по решению Совета директоров Общества.
4. Учтены факторы нормализации, объективные и неподконтрольные менеджменту АО «Россети Тюмень».

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ



ПЛОХОВ МИХАИЛ ВИКТОРОВИЧ

Заместитель Генерального директора по безопасности

«Основные задачи, стоявшие перед Блоком безопасности Общества:

- выявление и минимизация рисков причинения экономического или репутационного ущерба Обществу, в том числе от противоправных действий юридических и физических лиц;
- противодействие коррупции, исключение случаев конфликта интересов и иных злоупотреблений должностных лиц Общества;
- обеспечение безопасности объектов от преступных посягательств, террористических актов;
- принятие необходимых и достаточных мер по недопущению нарушений в работе критической информационной инфраструктуры, препятствующих стабильному функционированию и развитию Общества.

Антикоррупционная политика – стратегический документ АО "Россети Тюмень", определяющий единый подход к реализации требований статьи 13 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в том числе в части определения мер по формированию элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, обеспечивающих недопущение коррупции, проведения оценки надежности процедур противодействия противоправным действиям, злоупотреблениям и коррупции, а также проверки соблюдения работниками Общества положений законодательства Российской Федерации и локальных нормативных актов.

Проводится системная работа, направленная на выявление фактов получения незаконных вознаграждений в любой форме от физических или должностных лиц, своевременному выявлению и пресечению угроз и рисков, способных нанести материальный и имиджевый ущерб Обществу.

В 2024 году особое внимание было уделено планированию и реализации мероприятий по приведению категорированных объектов в соответствие требованиям федерального законодательства с учетом требований постановления Правительства Российской Федерации от 03.08.2024 № 1046 "Об утверждении требований обеспечения безопасности и антитеррористической защищенности объектов ТЭК", расширением моделей угроз и включением в нее угрозы атак на объекты с использованием беспилотных воздушных судов.

В связи с максимально высоким уровнем киберугроз объектам информационной инфраструктуры и введенным распоряжением Секретаря Совета Безопасности Российской Федерации, «красным» уровнем опасности в отношении Группы компаний "Россети" и организаций в сфере электроэнергетики, блоком безопасности Общества реализуется комплекс мероприятий, направленный на обеспечение максимальной защищенности объектов критической инфраструктуры.

В связи с увеличением фактов мошеннических действий с использованием средств коммуникации, большое внимание уделено вопросам обеспечения безопасности персональных данных работников. На постоянной основе совершенствуются организационные и технические меры, осуществляется контроль достаточности применяемых технических решений, что позволяет предотвращать утечки и незаконное использование таких данных».

КЛЮЧЕВЫЕ РИСКИ

Сведения об утверждении предпочтительного риска (риск-аппетита) Общества

В соответствии со стратегическими приоритетами развития Компании Советом директоров утвержден предпочтительный риск (риск-аппетит) АО «Россети Тюмень» (протокол от 22.09.2023 № 20/23), который представляет собой совокупность целевых показателей предпочтительного риска (риск-аппетита), к поддержанию которых Компания стремится в процессе осуществления своей деятельности.

Целевые показатели риск-аппетита АО «Россети Тюмень»

АО «Россети Тюмень»

- Обеспечивает надежное и качественное электроснабжение
- Обеспечивает развитие кадрового потенциала электросетевого комплекса и поддерживает стабильно высокий уровень обеспеченности персоналом
- Обеспечивает развитие и повышение доступности электросетевой инфраструктуры
- Стремится к снижению потерь электрической энергии при ее передаче и распределении
- Обеспечивает реализацию обязательств Политики в области охраны труда, развитие и совершенствование системы управления охраной труда и культуры безопасности
- Стремится к сохранению устойчивого финансового положения
- Стремится к снижению (минимизации) негативного воздействия на окружающую среду
- Не приемлет нарушение требований, установленных законодательством Российской Федерации
- Стремится к обеспечению технологического и инновационного развития путем проведения и внедрения научных разработок

Сведения об управлении ключевыми рисками Общества

GRI 205-1

В АО «Россети Тюмень» система идентификации и оценки рисков, документирования информации о рисках и разработки мероприятий по управлению ими определена Порядком организации управления рисками и внутреннего контроля.

В Обществе утвержден реестр[1] рисков, осуществляется оценка их влияния на достижение целевых показателей деятельности Общества, ежеквартально актуализируется уровень существенности и проводятся мероприятия по управлению рисками.

Оценка рисков осуществляется экспертным методом. По результатам оценки определяется уровень существенности риска (умеренный, значимый, критический).

Риски критического уровня	Являются неприемлемыми для Компании и подлежат приоритетному управлению
Риски значимого уровня	Не являются критичными, но оказывают существенное влияние на деятельность Компании и подлежат управлению
Риски умеренного уровня	Не оказывают значительного влияния на деятельность Компании и подлежат периодическому мониторингу

1. Утвержден приказом АО «Россети Тюмень» от 10.01.2024 № 6.

На деятельности Общества в 2024 году оказывали существенное влияние следующие риски:

№ п/п	Наименование риска	Мероприятие по управлению риском
ОПЕРАЦИОННЫЕ РИСКИ		
1	ОР-2 Возникновение несчастного случая на производстве	1. Проведение внезапных проверок работающих бригад; 2. Обеспечение видеофиксации работ в электроустановках с применением видеорегистраторов в соответствии с разработанной и утвержденной программой внедрения видеофиксации: • установки/снятия заземлений на рабочих местах ВЛ; • оперативных переключений; • подготовки рабочего места; • допуска бригад для работы по нарядам и распоряжениям; • проведения целевых инструктажей на рабочем месте. 3. Контроль и выполнение Целевой программы по ликвидации травмоопасного оборудования АО «Россети Тюмень» на период 2022–2025 гг.
2	ОР-5 Превышение установленного целевого значения уровня потерь электроэнергии	Мониторинг и прогнозирование электропотребления крупных контрагентов, мониторинг параметров баланса электрической энергии и мощности, проведение работы по повышению точности и достоверности планирования спроса на электрическую энергию и мощность.
3	ОР-6 Нарушение сроков осуществления технологического присоединения	1. Обеспечение досудебного урегулирования вопросов с заявителями в части технологического присоединения; 2. Еженедельный контроль наличия просроченных обязательств по договорам технологического присоединения; 3. Выполнение мероприятий по технологическому присоединению хозяйственным способом.
4	ОР-7 Неисполнение графика ввода объектов в эксплуатацию	1. Соблюдение сроков проведения закупочных процедур и заключения договоров в соответствии со сроками реализации инвестиционных проектов утвержденных инвестиционных программ; 2. Своевременное заключение договоров на проектно-изыскательские, землеустроительные, строительно-монтажные работы (ПИР, ЗУР, СМР); 3. Своевременное оформление документов по приемке в эксплуатацию законченных строительством объектов.
5	ОР-12 Недостижение уровня обеспеченности персоналом	1. Создание кадрового резерва; 2. Взаимодействие с учебными заведениями – партнерами АО «Россети Тюмень»; 3. Развитие и обучение работников АО «Россети Тюмень»; 4. Реализация мероприятий по подбору персонала; 5. Мероприятия по поддержанию здоровья работников (медосмотры, вакцинация, популяризация здорового образа жизни, абонементы в фитнес-центры и т. д.).
ФИНАНСОВЫЕ РИСКИ		
1	ФР-1 Недостижение планового уровня выручки от услуг по передаче электроэнергии	Контроль данных об объемах потребления, применяемых гарантирующими поставщиками (энергосбытовыми организациями) при расчете стоимости услуг по передаче электрической энергии (в том числе в разбивке по уровням напряжения, по которым дифференцируется цена (тариф) на услуги по передаче электрической энергии, по выбранным потребителями вариантам тарифа, по категориям потребителей, в пределах и сверх социальной нормы потребления).
2	ФР-2 Недостижение планового уровня выручки от услуг по технологическому присоединению	1. Ежеквартальный отчет Генеральному директору об исполнении графика реализации инвестиционных проектов, неисполнение которых влияет на исполнение бизнес-плана по выручке ТП более чем на 5%; 2. Выполнение мероприятий по технологическому присоединению хозяйственным способом и подрядным способом без проведения закупочных процедур (рамочные соглашения).
3	ФР-3 Недостижение планового уровня выручки от дополнительных (нетарифных) услуг	1. Контроль исполнения целевых показателей по выручке. Ежеквартальное формирование консолидируемого отчета по законтрактованной и фактической выручке на основании предоставленных филиалами данных и верификация в СЭДО; 2. Контроль в рамках еженедельной отчетности исполнения целевых показателей по выручке; 3. Формирование консолидируемого отчета на основании предоставленных филиалами данных по конкурсным процедурам на электронных торговых площадках посредством СЭДО; 4. Контроль исполнения мероприятий Дорожной карты. Обеспечение вынесения на рассмотрение Совета директоров Общества и Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям при Совете директоров Общества вопроса «О рассмотрении отчета об исполнении Дорожной карты по развитию дополнительных (нетарифных) услуг АО «Россети Тюмень» в сроки, установленные поручением ПАО «Россети».

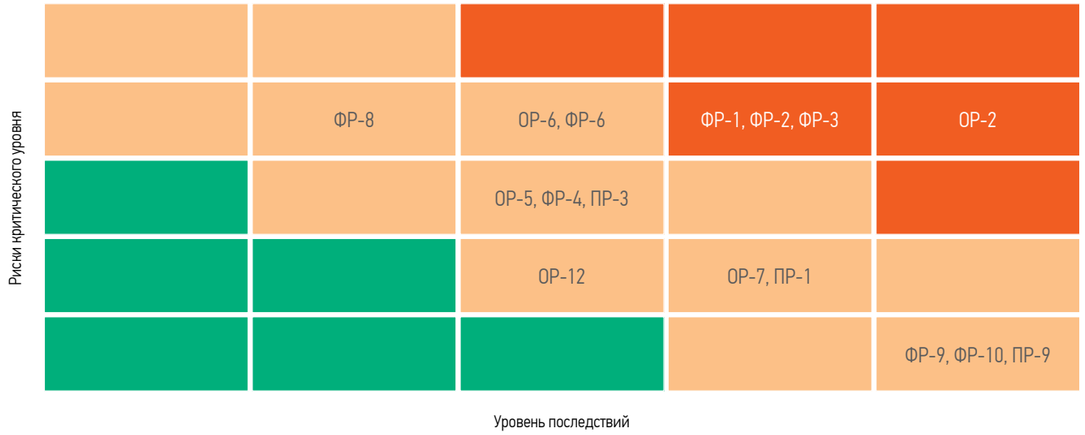
№ п/п	Наименование риска	Мероприятие по управлению риском
4	ФР-4 Превышение планового уровня неподконтрольных операционных расходов: на покупку электроэнергии в целях компенсации потерь, на оплату услуг транзита электроэнергии	1. Своевременный выбор варианта индивидуального тарифа для расчета за услуги по передаче э/э с ТСО, предполагающего наименьшие затраты на оплату услуг ТСО; 2. Работа с регулятором (РЭК Тюменской области, ХМАО-Югры, ЯНАО) по включению в НВВ Общества дополнительно понесенных расходов в связи с изменением полезного отпуска электрической энергии и цен на электрическую энергию.
5	ФР-6 Превышение планового уровня процентных расходов	1. Мониторинг рынка заемного капитала; 2. Рефинансирование ранее привлеченных кредитов с целью снижения уровня процентной ставки; 3. Досрочное погашение задолженности по кредитам; 4. Проведение закупочных процедур с целью заключения кредитных договоров для привлечения кредитных средств по ставкам, соответствующим текущим рыночным условиям.
6	ФР-8 Превышение планового уровня долговой нагрузки	1. Контроль платежной дисциплины контрагентов; 2. Контроль за своевременным погашением кредитных средств в соответствии с утвержденным бизнес-планом; 3. Мониторинг соблюдения фактических и плановых финансовых ковенант (Долг, Долг/EBITDA).
7	ФР-9 Ограничение/невозможность привлечь требуемый объем финансирования	1. Проведение закупочных процедур с целью заключения кредитных договоров для обеспечения наличия свободного кредитного лимита; 2. Диверсификация источников заемного финансирования; 3. Мониторинг рынка заемного капитала.
8	ФР-10 Риск недостаточной ликвидности	1. Мониторинг и анализ уровня дебиторской и кредиторской задолженности с целью недопущения ее необоснованного роста и своевременного урегулирования; 2. Соблюдение финансовой дисциплины (своевременное и в полном объеме осуществление платежей); 3. Проведение процедуры размещения свободных денежных средств в крупных кредитных учреждениях с высоким уровнем надежности согласно установленным лимитам с согласованием с Куратором в ПАО «Россети».
ПРАВОВЫЕ РИСКИ		
1	ПР-1 Нарушение антимонопольного законодательства	1. Мониторинг и анализ изменений, внесенных в законодательство РФ, и последующее информирование структурных подразделений о текущих изменениях посредством ежемесячной рассылки Обзора изменений законодательства РФ; 2. Соблюдение «Регламента взаимодействия с органами государственного и муниципального контроля (надзора) и учета проверок АО "Россети Тюмень", осуществляемых внешними органами контроля (надзора)», в том числе подготовка письменных пояснений Общества по жалобе/антимонопольному делу; подготовка совместно с профильными службами Общества надлежащей (допустимой и относимой) доказательственной базы; представление интересов Общества в антимонопольном органе; 3. Подготовка позиций и представление интересов в арбитражных судах о признании решений и предписаний антимонопольного органа незаконными в рамках закупочной деятельности; 4. Оспаривание решений о привлечении к административной ответственности за нарушение требований антимонопольного законодательства РФ в части оказания услуг по передаче электроэнергии и по технологическому присоединению.
2	ПР-3 Нарушение законодательства об охране труда	1. Рассмотрение на заседаниях Комиссии по охране труда АО «Россети Тюмень» результатов проверок выполнения требований действующих СУОТ и СВТК с принятием соответствующих мер к должностным лицам, нарушающим требования указанных систем; 2. Контроль соблюдения требований безопасности со стороны ответственных лиц (ответственный руководитель работ, производитель работ/наблюдающий) при производстве работ в действующих электроустановках; 3. Выполнение мероприятий Комплексной программы по снижению рисков травматизма персонала, направленных на безопасное выполнение работ в электроустановках. Совершенствование системы безопасного выполнения плановых и аварийных работ в электроустановках; 4. Функционирование системы реагирования на нарушение требований охраны труда (проведение проверок рабочих мест, внезапных проверок работающих бригад (бригад Общества и сторонних организаций), в том числе в нерабочие, праздничные и выходные дни, а также в ночное время суток), контроль организации работ на объектах, обеспечение безусловного принятия мер воздействия к работникам, допускающим нарушения требований охраны труда.
3	ПР-9 Совершение преступления коррупционной направленности работниками Общества	Реализация мероприятий Плана противодействия коррупции на 2024 год.

Риски критического уровня

Риски значимого уровня

Оценка и мониторинг рисков в 2024 году проводились в соответствии с актуализированной Методикой оценки и мониторинга рисков АО «Россети Тюмень», утвержденной приказом от 10.01.2024 № 6, в связи с чем динамика оценки рисков по сравнению с предыдущим годом не приводится.

Карта ключевых рисков АО «Россети Тюмень» на 2024 год



Информация о реализации критических и значимых рисков рассматривается органами управления Общества в рамках отчета об организации, функционировании и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля АО «Россети Тюмень» за 2024 год.

Дополнительные показатели в части показателей «Управления рисками и внутреннего контроля»
представлена в Приложении 8 к Годовому отчету.

ОПИСАНИЕ РИСКОВ В СФЕРЕ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ЦУР ООН	Описание	Возможности	Риски
РАЗВИТИЕ РАБОТНИКОВ И ОБЩЕСТВА, СОЗДАНИЕ ДОСТОЙНЫХ И БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА			
3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ	Обеспечение здорового образа жизни и содействие всеобщему благополучию, независимо от возраста	Стабильный, квалифицированный и высокопроизводительный трудовой коллектив. Высокий уровень обеспеченности персоналом за счет: • низкой текучести кадров; • реализации системных мероприятий, направленных на развитие кадрового потенциала; • улучшения условий и охраны труда; • снижения профессиональных рисков.	Возникновение несчастного случая на производстве с работниками АО «Россети Тюмень» Риски, связанные с нетрудоспособностью персонала вследствие заболевания Недостижение уровня обеспеченности производственным персоналом, в том числе в связи с высокой текучестью кадров
СОЗДАНИЕ КАЧЕСТВЕННЫХ И ДОСТУПНЫХ СЕРВИСОВ ДЛЯ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ			
7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ	Обеспечение всеобщего доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии	Компания, обеспечивая надежное, качественное и доступное электроснабжение, упрощая процедуры взаимодействия с потребителями электроэнергии путем развития электронных сервисов, повышает энергоэффективность, качество обслуживания потребителей, увеличивает долю оказываемых услуг на территории присутствия.	Риск снижения надежности электроснабжения и возникновения крупных аварий в сети Недостижение показателя качества оказываемых услуг. Нарушение функционирования объектов критической информационной инфраструктуры электросетевого комплекса Критическая зависимость от применяемых товаров и услуг, программного обеспечения

ЦУР ООН	Описание	Возможности	Риски
СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И СОЗДАНИЕ ЦЕННОСТИ			
9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА	Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям	Создание надежной цифровой инфраструктуры, не оказывающей негативного влияния на экологию региона. Возможности внедрения рационализаторских предложений работников. Возможности, получаемые за счет внедрения рационализаторских технических, организационных и управленческих предложений работников, направленных на улучшение основных производственных показателей и создание условий для внедрения самых передовых технологий.	Повреждение, утрата, уничтожение объектов электросетевого комплекса Нарушение целостности, доступности, конфиденциальности информации Нарушение функционирования объектов критической информационной инфраструктуры электросетевого комплекса Критическая зависимость от применяемых товаров и услуг, программного обеспечения Невыполнение показателей эффективности инновационной деятельности
12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО	Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства	Электросетевой комплекс не относится к углеродоемким секторам производства. В процессе деятельности Общество не осуществляет существенных прямых выбросов парниковых газов в атмосферу, но, несмотря на это, стремится минимизировать собственное влияние на окружающую среду и внести свой вклад в достижение углеродной нейтральности прежде всего путем: • сокращения потерь при передаче и распределении электроэнергии; • снижения расхода топливно-энергетических ресурсов для собственных нужд; • рекультивации земель и лесовосстановления; • повышения надежности электроснабжения; • популяризации энергосбережения и энергосберегающего образа жизни; • реализации мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности.	Отсутствие доступных ресурсосберегающих технологий и необходимость привлечения дополнительных средств в части их внедрения
11 УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ	Обеспечение безопасности, жизнестойкости и экологической устойчивости городов и населенных пунктов	Возможность массового внедрения интеллектуальных систем учета электроэнергии в регионах деятельности Компании, что позволит снизить потери электроэнергии и повысить энергоэффективность электросетевой инфраструктуры.	Критическая зависимость от применяемых товаров и услуг, программного обеспечения Невыполнение в установленный срок планов по созданию/модернизации систем учета Ограничение/невозможность привлечь требуемый объем финансирования
13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА	Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями	Возможности, связанные с географическими особенностями страны или регионов деятельности. Возможности обусловлены резко континентальным климатом регионов деятельности с ярко выраженной затяжной морозной зимой, а также коротким световым днем в осенне-зимний период. Регионы, на территории которых осуществляют деятельность компании, в силу своих природно-климатических особенностей характеризуются высоким объемом потребления электроэнергии для обогрева в зимний период.	Риски, связанные с негативным влиянием изменения климата на производственную деятельность Природные явления (увеличение скорости ветра и повторяемости сильных гололедно-изморозевых отложений, налипания мокрого снега, повышение повторяемости и интенсивности экстремальной жары или холода, деградация (оттаивание) вечной мерзлоты) ведут к авариям на ЛЭП, обрывам проводов, повреждениям опор и металлоконструкций, повреждениям трансформаторных подстанций, снижению несущей способности оснований зданий и сооружений, в том числе опор ЛЭП
17 ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ	Укрепление средств осуществления и активизация работы в рамках Глобального партнерства в интересах устойчивого развития	Повышение эффективности работы и достижение целей в реализации масштабных и сложных проектов путем кооперации с органами государственной и муниципальной власти, контрагентами, общественными организациями.	Ухудшение макроэкономических условий/снижение темпов роста экономики Политические риски (в том числе санкционные) Банкротство или ликвидация контрагентов Несоблюдение подрядчиками сроков проектирования, поставки, строительства, ввода объектов в эксплуатацию Вовлечение Общества/работников Общества в коррупционную деятельность Нарушение Обществом/работниками Общества основных запретов и ограничений антимонопольного законодательства

РИСКИ ИНФОРМАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И КИБЕРУГРОЗ

SASB/IFRS S2 IF-EU-550A.1

Ключевой задачей в 2024 году являлась разработка и реализация эффективных и достаточных мер по обеспечению информационной безопасности инфраструктуры Общества в условиях возросших киберугроз и введенного красного уровня опасности проведения компьютерных атак.

В современных условиях существует вероятность реализации следующих рисков информационной безопасности:

- неправомерный доступ к конфиденциальной информации;
- нарушение и (или) прекращение функционирования объектов критической информационной инфраструктуры Общества вследствие неправомерного доступа к информации;
- искажение, хищение «чувствительной» информации в процессе ее получения, переработки, хранения, передачи;
- целевые атаки на объекты критической информационной инфраструктуры (КИИ).

В рамках совершенствования системы информационной безопасности введено в эксплуатацию программное обеспечение для обнаружения и предотвращения сетевых вторжений на объектах КИИ.

Расширено взаимодействие с Центром кибербезопасности «Россети Цифра» по мониторингу и контролю за возникающими событиями информационной безопасности в целях снижения рисков реализации угроз компьютерных атак.

В соответствии с утвержденными ПАО «Россети» методическими рекомендациями по определению и категорированию объектов КИИ Группы компаний «Россети», проведена актуализация перечня таких объектов.

Реагируя на современные угрозы, проведены мероприятия по отработке мер противодействия угрозам информационной безопасности и интернет-мошенничеству на основе методов социальной инженерии – фишинга, целью которого является кража конфиденциальных данных пользователей путем проведения звонков и рассылок через мессенджеры сообщений с фиктивных аккаунтов руководителей Общества, финансовых и государственных учреждений, силовых структур.

Для повышения уровня осведомленности работников Общества на внутренних ресурсах размещаются актуальные сведения по практической информационной безопасности, в том числе советы по защите личных мобильных устройств.

В 2024 году заблокировано свыше 1,3 млн фишинговых и спам-рассылок, свыше 1,5 тыс. сетевых атак на инфраструктуру Общества, выявлено и предотвращено порядка 40 тыс. попыток использования вредоносного программного обеспечения и обращений к вредоносным интернет-ресурсам.

По итогам проведенной в 2024 году органами Прокуратуры Российской Федерации проверке соблюдения законодательства в сфере обеспечения безопасности объектов КИИ, деятельность Общества признана соответствующей требованиям федерального законодательства и позволяющей предотвратить и минимизировать риски информационной безопасности.

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ И ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

АО «Россети Тюмень», как крупнейшая территориальная сетевая организация, ответственно подходит к управлению воздействиями, оказываемыми на экономическую, социальную и экологическую сферы. Приверженность принципам устойчивого развития отражает готовность Компании нести обязательства, превышающие требования законодательства. Постоянное развитие и совершенствование корпоративных практик устойчивого развития осуществляется через ведение открытого диалога со всеми заинтересованными сторонами, ответственное корпоративное управление, мониторинг и реализацию мероприятий по минимизации рисков в области устойчивого развития.

АО «Россети Тюмень» уделяет большое внимание вопросам охраны окружающей среды, охраны труда и промышленной безопасности, внедрению лучших практик эффективного корпоративного управления. Неизменным приоритетом нашей работы является социально ответственная кадровая политика, а также реализация социальных программ в регионах присутствия. Вопросы устойчивого развития включаются в приоритетные направления деятельности. GRI 3-3 GRI 2-23

В отчетном году АО «Россети Тюмень» утвердило в качестве внутреннего документа Экологическую политику.

Целью Экологической политики является сохранение благоприятной окружающей среды для нынешних и будущих поколений.

Наши принципы

- Безопасность деятельности
- Этичное ведение бизнеса, построенное на принципах взаимного уважения
- Последовательность и прозрачность
- Учет интересов заинтересованных сторон
- Бережное отношение к окружающей среде
- Управление рисками

ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Ключевая цель «Россети Тюмень» в сфере устойчивого равзития

Максимизация вклада в достижение Целей в области устойчивого развития ООН при осуществлении своей деятельности и создание дополнительной стоимости для заинтересованных сторон во взаимосвязи с национальными и глобальными задачами в этом направлении.

Достижение ключевой цели осуществляется за счет реализации следующих задач

- **Определение и принятие** признаваемых заинтересованными сторонами Компании **обязательств** в области устойчивого развития
- **Повышение ценности Компании** для заинтересованных сторон
- **Соблюдение интересов и защита прав** заинтересованных сторон
- **Содействие** социально-экономическому **развитию регионов** присутствия
- **Создание безопасных условий труда**, сохранение жизни и здоровья работников
- **Содействие** профессиональному и личностному **росту персонала**
- **Повышение эффективности**, применение лучших доступных инновационных и цифровых **технологий**, обеспечивающих устойчивое развитие
- **Создание безопасных условий** деятельности Компании **для потребителей**, жителей регионов присутствия
- **Противодействие коррупции и мошенничеству**
- **Формирование** эффективной, последовательной и прозрачной **системы взаимодействия с заинтересованными сторонами**, включая раскрытие информации в области устойчивого развития в соответствии с признанными национальными и международными правилами
- **Соблюдение требований в области охраны окружающей среды**, включая проведение мероприятий по сохранению и восстановлению природной среды, рациональному использованию природных ресурсов, обеспечению экологической безопасности, предотвращению негативного воздействия на окружающую среду и климат
- **Внедрение наилучших** экологических **практик**, корпоративной социальной ответственности, корпоративного управления и деловой этики

Развитие ESG-практики в АО «Россети Тюмень»

2008

- Внедрена и сертифицирована система экологического менеджмента на соответствие требованиям международного стандарта ISO 14001
- Внедрена и сертифицирована система менеджмента безопасности труда и охраны здоровья на соответствие требованиям международного стандарта OHSAS 18001
- Внедрена и сертифицирована система менеджмента качества на соответствие требованиям международного стандарта ISO 9001
- С 2014 года сотрудники АО «Тюменьэнерго» участвуют в акциях по восстановлению лесов в регионах присутствия

2009

- В Годовом отчете впервые представлена глава «Социальная ответственность»

2014

- В Обществе внедрена и сертифицирована система энергетического менеджмента, сертифицированная на соответствие требованиям международного стандарта ISO 50001

2016

- Разработана и введена в действие Концепция взаимодействия АО «Тюменьэнерго» с образовательными организациями
- Начало участия во Всероссийском фестивале энергосбережения и экологии #ВместеЯрче

2017

- В сентябре 2017 года сотрудники филиала АО «Тюменьэнерго» «Ноябрьские электрические сети» приняли участие в волонтерском проекте «Будущее Арктики»

2018

- Разработаны Комплексные программы развития электроэнергетики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Ямало-Ненецкого автономного округа, Тюменской области на период 2019–2023 гг.

2020

- АО «Россети Тюмень» присоединилось к реализации Экологической политики электросетевого комплекса и утвердило ее в качестве внутреннего документа
- Выполнены расчеты плановых значений финансово-экономической модели стратегического планирования и сценарных условий до 2030 года в соответствии со Стратегией развития ПАО «Россети»

2021

- Представлен первый Интегрированный годовой отчет в соответствии с GRI Standards
- Подписано соглашение о реализации проекта «Образовательная энергосеть "ЭДС Югры"», сторонами которого выступают АО «Россети Тюмень», Нижневартовский, Сургутский, Югорский государственные университеты, а также Департамент образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
- Внесены изменения в процедуры конкурентных электронных закупок среди субъектов малого и среднего предпринимательства, что способствовало упрощению и ускорению закупочных процедур для МСП

2022

- Утверждена Политика АО «Россети Тюмень» в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности
- Утверждена Политика инновационного развития АО «Россети Тюмень»
- Утверждена Программа информационной безопасности АО «Россети Тюмень»
- Внедрена Программа мероприятий по внедрению концепции нулевого травматизма
- Разработаны Методические рекомендации по формированию графика установки птицезащитных устройств на воздушных линиях электропередачи АО «Россети Тюмень», расположенных в Арктической зоне России, с учетом ареалов обитания красно-книжных видов птиц
- Заключены соглашения с региональными институтами развития: Фонд «Агентство инвестиционного развития и поддержки предпринимательства Ямало-Ненецкого автономного округа «Мой бизнес» (микрокредитная организация)», Фонд научно-технологического развития Югры

2023

- Утверждена Политика в области устойчивого развития АО «Россети Тюмень»
- Утверждена Политика в области изменения климата АО «Россети Тюмень»
- Внедрена система инновационного менеджмента, сертифицированная на соответствие требованиям стандарта ГОСТ Р 56273.1-2014/CEN/TS 16555-1:2013

2024

- Утверждена Экологическая политика АО «Россети Тюмень»

Управление устойчивым развитием

GRI 2-12
GRI 2-14

Управление вопросами устойчивого развития является частью системы корпоративного управления «Россети Тюмень». Вопросы устойчивого развития занимают значимое место в повестке дня заседаний Совета директоров и его комитетов. Ответственность за принятие решений распределена между Советом директоров, Генеральным директором и заместителями Генерального директора. Ключевая роль в организации эффективной работы в этой области отводится Совету директоров и комитетам Совета директоров.

Члены Совета директоров АО «Россети Тюмень» обладают необходимыми знаниями и навыками для принятия решений, относящихся к их компетенции, и эффективного разрешения вопросов актуальной повестки, в том числе в области устойчивого развития.

Основные участники интегрированной системы управления устойчивым развитием

Орган управления	Функции в области управления устойчивым развитием
Общее собрание акционеров	Определяет направление развития Компании и принятие стратегических решений в области устойчивого развития
Совет директоров	• Отвечает за выработку стратегических целей в области устойчивого развития, осуществляет контроль и оценку эффективности деятельности Компании • Определяет и отслеживает исполнение стратегических / долгосрочных и операционных целей Общества
Комитет по аудиту **Комитет по стратегии** **Комитет по надежности** **Комитет по кадрам и вознаграждениям** **Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям**	• Действуют для повышения эффективности принимаемых Советом директоров решений • Предварительно рассматривают наиболее важные вопросы и предоставляют необходимые рекомендации Совету директоров • Контролируют выполнение программ и планов деятельности исполнительными органами Компании по ряду направлений • Оценивают достоверность годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности, аудиторского заключения, эффективность системы внутреннего контроля и системы управления рисками • Контролируют реализацию стратегии Компании в области устойчивого развития • Оценивают результаты деятельности Компании в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды
Генеральный директор	• Осуществляет руководство текущей деятельностью, отвечает за разработку и выполнение планов по направлениям деятельности Компании, в том числе в области устойчивого развития • Определяет потребность в человеческом капитале, необходимом для достижения стратегических целей
Функциональные подразделения	• Отвечают за непосредственную реализацию программных документов – планов, программ, комплексов мероприятий • Обеспечивают функционирование систем менеджмента

В рамках заседаний обсуждаются ключевые аспекты экологического, социального и корпоративного управления, а также утверждаются политики и программы, определяющие направления дальнейшего развития Компании.

В 2024 году Советом директоров Общества в рамках деятельности по устойчивому развитию рассмотрены такие вопросы, как:

Направление	Рассмотренный вопрос
E	**ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ АСПЕКТ**
Энергоэффективность и энергосбережение	Утверждение Экологической политики АО «Россети Тюмень»
	Рассмотрение отчета в 2023 году о мероприятиях Программы развития интеллектуального учета электроэнергии на розничном рынке электроэнергии в сетях АО «Россети Тюмень» на 2020–2030 гг.
	Программа мероприятий по снижению потерь электрической энергии в электрических сетях АО «Россети Тюмень» на 2024 год и период до 2028 года
S	**СОЦИАЛЬНЫЙ АСПЕКТ**
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	Утверждение Политики антимонопольного комплаенса в АО «Россети Тюмень»
	Утверждение новой редакции Положения о корпоративной поддержке работников АО «Россети Тюмень» в улучшении жилищных условий
	Утверждение Программы страховой защиты АО «Россети Тюмень» на 2025 год
Закупки	Об утверждении Плана закупок АО «Россети Тюмень» на 2024 год
G	**УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ АСПЕКТ**
Оценка эффективности	Рассмотрение отчета внутреннего аудита об оценке эффективности корпоративного управления АО «Россети Тюмень» по итогам 2023–2024 корпоративного года
	Рассмотрение отчета внутреннего аудита Общества об оценке надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля Общества в 2023 году
Противодействие коррупции	Рассмотрение результатов Антикоррупционного мониторинга в АО «Россети Тюмень» по итогам 2023 года
Цифровая трансформация	Программа «Цифровая трансформация АО "Россети Тюмень"», включая План мероприятий перехода на преимущественное использование отечественного программного обеспечения и План использования российской радиоэлектронной продукции
Ключевые показатели эффективности	Утверждение отчетов о достижении ключевых показателей эффективности и функциональных ключевых показателей эффективности руководящего состава Общества за 2023 год
	Утверждение ключевых показателей эффективности и функциональных ключевых показателей эффективности руководящего состава АО «Тюменьэнерго Инжиниринг» на 2024–2026 годы
Инновационное развитие	Утверждение отчета о реализации Программы инновационного развития АО «Россети Тюмень»

Схема управления вопросами устойчивого развития АО «Россети Тюмень»



Политика в области устойчивого развития АО «Россети Тюмень»[1] является основополагающим документом, определяющим повестку устойчивого развития Общества. Помимо этого, ключевыми документами АО «Россети Тюмень» в области устойчивого развития являются:

Документы, которыми АО «Россети Тюмень» руководствуется в деятельности в области устойчивого развития

Внешние нормативные акты

Внутренние локальные нормативные акты

E ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ АСПЕКТ

ВНЕШНИЕ ДОКУМЕНТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Экология

- Основы государственной политики в области экологического развития Российской Федерации на период до 2030 года, утвержденные Указом Президента Российской Федерации от 30.04.2012

Климат

- Климатическая доктрина Российской Федерации, утвержденная Приказом Президента Российской Федерации от 26.10.2023 № 812 «Об утверждении Климатической доктрины Российской Федерации»
- Энергетическая стратегия Российской Федерации на период до 2035 года, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 09.06.2020 № 1523-р «Об утверждении Энергетической стратегии Российской Федерации на период до 2035 года»[2]
- Стратегия социально-экономического развития Российской Федерации с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 года, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 29.10.2021 № 3052-р «Об утверждении стратегии социально-экономического развития Российской Федерации с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 года»
- Федеральный закон от 02.07.2021 № 296-ФЗ «Об ограничении выбросов парниковых газов»
- Постановление Правительства Российской Федерации от 21.09.2019 № 1228 «О принятии Парижского соглашения
- Федеральный закон «Об охране окружающей среды» от 10.01.2002 № 7-ФЗ
- Федеральный закон «Об охране атмосферного воздуха» от 04.05.1999 № 96-ФЗ
- Федеральный закон «Об отходах производства и потребления» от 24.06.1998 № 89-ФЗ

Устойчивое развитие. Общие вопросы

- План реализации комплеса мер по совершенствованию государственного регулирования выбросов парниковых газов, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 03.11.2016 № 2344-р
- Национальные цели развития Российской Федерации на период до 2030 года, утвержденные Указом Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474
- Основы государственной политики в области экологического развития Российской Федерации на период до 2030 года, утвержденные Президентом Российской Федерации 30.04.2012
- Цели и основные направления устойчивого (в том числе «зеленого») развития Российской Федерации, утвержденные распоряжением Правительства Российской Федерации от 14.07.2021 № 1912-р
- Кодекс корпоративного управления, одобренный Советом директоров Банка России 21.03.2014 и рекомендованный к применению письмом Банка России от 10.04.2014 № 06-52/2463 «О кодексе корпоративного управления»
- Информационное письмо Банка России от 12.07.2021 № ИН-06-28/49 «О рекомендациях по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации, связанной с деятельностью таких обществ»
- Информационное письмо Банка России от 16.12.2021 № ИН-06-28/96 «О рекомендациях по учету советом директоров публичного акционерного общества ESG-факторов, а также вопросов устойчивого развития»
- Международные стандарты ISO 26000, ISO 9001, ISO 14001, ISO 14064, ISO 45001, ISO 50001
- Методические рекомендации по подготовке отчетности об устойчивом развитии, утвержденные приказом Минэкономразвития России от 01.11.2023 № 764 «Об утверждении методических рекомендаций по подготовке отчетности об устойчивом развитии»
- Принципы и цели в области устойчивого развития Глобального договора Организации Объединенных Наций
- Резолюции Генеральной Ассамблеи ООН в области устойчивого развития
- Серия стандартов AccountAbility AA1000
- Стандарты глобальной инициативы по отчетности (Global Reporting Initiatives, GRI)

Энергосбережение

- Прогноз научно-технологического развития отраслей ТЭК России на период до 2035 года (утвержден Приказом Минэнерго России от 21.12.2021 № 1436)

ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ АСПЕКТ

- Экологическая политика электросетевого комплекса[3]
- Политика в области устойчивого развития[4]
- Политика в области изменения климата
- Политика инновационного развития[5]
- Программа обеспечения экологической безопасности Общества
- Политика в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности[6]
- Программа мероприятий по снижению потерь электрической энергии в электрических сетях[7]
- Программа развития зарядной инфраструктуры
- Планы природоохранных мероприятий по филиалам
- Единая техническая политика[8]
- Политика в области пожарной безопасности[9]

1. Утверждена Советом директоров АО «Россети Тюмень» (протокол от 27.12.2023 № 27/23).
2. В 2024 году действовала Стратегия, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 09.06.2020 № 1523-р (документ утратил силу 12.04.2025 в связи изданием распоряжения Правительства Российской Федерации от 12.04.2025 № 908-р, которым утверждена Энергетическая стратегия Российской Федерации до 2050 года).
3. Утверждена Советом директоров АО «Россети Тюмень» (протокол от 06.05.2024 № 08/24).
4. Утверждена Советом директоров АО «Россети Тюмень» (протокол от 27.12.2023 № 27/23).
5. Утверждена Советом директоров АО «Россети Тюмень» (протокол от 22.04.2022 № 10/22).
6. Утверждена Советом директоров АО «Россети Тюмень» (протокол от 06.05.2022 № 11/22).
7. Утверждена Советом директоров АО Россети Тюмень» (протокол от 13.02.2024 № 03/24).
8. Утверждена Советом директоров (протокол от 17.03.2025 № 04/25).
9. Утверждена Приказом АО «Россети Тюмень» от 29.12.2023 № 742.

Внешние нормативные акты	Внутренние локальные нормативные акты
S СОЦИАЛЬНЫЙ АСПЕКТ	
• Трудовой кодекс Российской Федерации • Федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12.01.1996 № 10-ФЗ	• Политика в области охраны труда Группы компаний «Россети»[1] • Кодекс развития и совершенствования культуры безопасности в Группе компаний «Россети»[2] • Кадровая и социальная политика[3] • Комплексная программа по снижению рисков травматизма персонала АО «Россети Тюмень» на период 2025–2027 гг.[4] • Комплексная программа по снижению рисков травматизма сторонних лиц на объектах АО «Россети Тюмень» на период 2025–2027 гг.[5] • Регламент реализации единой коммуникационной политики[6] • Закупочная политика ОАО «Россети»[7]

1. Утвержден приказом АО «Россети Тюмень» от 25.10.2023 № 581.
2. Утвержден приказом АО «Россети Тюмень» от 25.10.2023 № 581.
3. Утвержден Советом директоров АО «Тюменьэнерго» (протокол от 28.11.2014 № 18/14).
4. Утверждена приказом АО «Россети Тюмень» от 27.11.2024 № 757.
5. Утверждена приказом АО «Россети Тюмень» от 27.11.2024 № 757.
6. Утвержден Советом директоров АО «Россети Тюмень» (протокол от 29.12.2022 № 30/22).
7. Утверждена Советом директоров АО «Тюменьэнерго» от 31.07.20214 (протокол от 04.08.20214 № 11/14).
8. В 2024 году действовала Стратегия, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 09.06.2020 № 1523-р (документ утратил силу 12.04.2025 в связи изданием распоряжения Правительства Российской Федерации от 12.04.2025 № 908-р, которым утверждена Энергетическая стратегия Российской Федерации до 2050 года).
9. Утверждена Советом директоров АО «Россети Тюмень» (протокол от 02.08.2023 № 16/23).
10. Утвержден Советом директоров АО «Россети Тюмень» (протокол от 12.05.2017 № 16/17).

Внешние нормативные акты	Внутренние локальные нормативные акты
G УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ АСПЕКТ	
• Энергетическая стратегия Российской Федерации на период до 2035 года утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 09.06.2020 № 1523-р[8] • Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» • Антикоррупционная хартия Российского бизнеса • Федеральный закон от 26.07.2006 № 135-ФЗ «О защите конкуренции» • Федеральный закон от 17.08.1995 № 147-ФЗ «О естественных монополиях» • Федеральный закон от 29.07.2004 № 98-ФЗ «О коммерческой тайне» • Кодекс корпоративного управления, одобренный 21.03.2014 Советом директоров Банка России и рекомендованный письмом Банка России от 10.04.2014 № 06-52/2463 «О Кодексе корпоративного управления» к применению акционерными обществами, ценные бумаги которых допущены к организованным торгам • Разъяснения «О системе внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства», утвержденные протоколом Президиума Федеральной антимонопольной службы России от 02.07.2021 № 4 • Национальный стандарт ГОСТ Р ИСО 9001-2015 • Федеральный закон от 29.07.2004 № 98-ФЗ «О коммерческой тайне» • Федеральный закон от 27.07.2006 № 149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации» • Федеральный закон от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» • Федеральный закон от 21.07.2011 № 256-ФЗ «О безопасности объектов топливно-энергетического комплекса» • Федеральный закон от 26.07.2017 № 187-ФЗ «О безопасности критической информационной инфраструктуры Российской Федерации» • Доктрина информационной безопасности Российской Федерации (утверждена Указом Президента Российской Федерации от 05.12.2016 № 646) • Федеральный закон от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах»	• Антикоррупционная политика[9] • Кодекс корпоративной этики и должностного поведения работников Общества[10] • Политика антимонопольного комплаенса[11] • Политика управления рисками и внутреннего контроля[12] • Положение о дивидендной политике акционерного общества энергетики и электрификации[13] • Политика в области качества[14] • Программы информационной безопасности[15] • Стратегия цифровой трансформации Группы компаний «Россети»[16] • Концепция обеспечения информационной безопасности АО «Россети Тюмень»[17] • Инвестиционная программа АО «Россети Тюмень» на 2023–2027 годы[18] • Политика Интегрированной системы менеджмента АО «Россети Тюмень»[19] • Положение о Корпоративном секретаре АО «Россети Тюмень»[20] • Политика внутреннего аудита[21] • Политика Общества в отношении обработки персональных данных • Положение о выплате вознаграждений членам комитетов Совета директоров Общества • Положение о выплате членам Совета директоров вознаграждений и компенсаций • Положение о выплате членам Ревизионной комиссии вознаграждений и компенсаций (утверждено решением внеочередного Общего собрания акционеров Общества)
Инновационное развитие • Стратегия научно-технологического развития Российской Федерации (утверждена Указом Президента Российской Федерации от 28.02.2024 № 145)	

Обязательства, указанные в Политиках Компании, распространяются на все Общество и должны исполняться каждым его работником вне зависимости от занимаемой должности.

11. Утверждена Советом директоров АО «Россети Тюмень» (протокол от 10.07.2024 № 13/24).
12. Утверждена Советом директоров АО «Россети Тюмень» (протокол от 10.07.2023 № 14/23).
13. Утверждено Советом директоров АО «Тюменьэнерго» (протокол от 30.01.2018 № 01/18, изм. от 15.08.2018 № 14/18).
14. Утверждена Советом директоров АО «Россети Тюмень» (протокол от 12.12.2023 № 25/23).
15. Утверждены Советом директоров АО «Россети Тюмень» (протокол от 18.08.2022 № 19/22).
16. Утверждена Советом директоров ПАО «Россети» (протокол от 13.12.2022 № 601/6).
17. Утверждена приказом АО «Россети Тюмень» от 13.04.2023 № 170.
18. Инвестиционная программа АО «Россети Тюмень» на 2023-2027 годы (Приказ Минэнерго России от 24.11.2022).
19. Политика Интегрированной системы менеджмента АО «Россети Тюмень» (Приказ АО «Россети Тюмень» от 29.06.2021 № 232).
20. Утверждено Советом директоров АО «Тюменьэнерго» (протокол от 10.11.2016 № 22/16).
21. Утверждена Советом директоров АО «Россети Тюмень» (протокол от 15.06.2023 № 11/23).

ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ (ESG) В КОМПАНИИ

Приоритетные направления устойчивого развития в Компании определены исходя из специфики деятельности, необходимости обеспечения потребителей надежным электроснабжением, а также с учетом мнений и интересов всех заинтересованных сторон.

Обеспечение экономического роста

- Вклад в экономическое развитие страны:
  - Инфраструктурная основа экономики;
  - Инвестиции для развития инфраструктуры в интересах потребителей;
  - Формирование рабочих мест и налоговых поступлений;
  - Внедрение инноваций и поддержка технологического развития;
  - Поддержка отечественных производителей;
  - Увеличение доли на рынке сетевых услуг.
- Вклад в экономический рост контрагентов:
  - Противодействие коррупции;
  - Поддержка добросовестной конкуренции;
  - Поддержка малого и среднего бизнеса и предпринимательства.
- Развитие инструментов ответственного финансирования
- Эффективно функционирующая система корпоративного управления
- Финансовая устойчивость деятельности

Забота об обществе

- Соблюдение прав человека
- Охрана труда, промышленная безопасность и надежность
- Гендерный баланс
- Развитие местных сообществ
- Благотворительная и спонсорская деятельность
- Развитие кадрового потенциала

Охрана окружающей среды

- Охрана атмосферного воздуха
- Обращение с отходами
- Рациональное использование водных ресурсов
- Рациональное землепользование
- Сохранение биоразнообразия

Принципы деятельности в области устойчивого развития

- Безопасность деятельности
- Последовательность и прозрачность
- Бережное отношение к окружающей среде
- Управление рисками
- Учет ожиданий и интересов заинтересованных сторон
- Этичное ведение бизнеса, построенное на принципе взаимного уважения

Управление вопросами устойчивого развития осуществляется по следующим ESG-направлениям

E Экологический аспект	S Социальный аспект	G Управленческий аспект
Выбросы парниковых газов	Права человека	Корпоративное управление
Охрана атмосферного воздуха	Охрана труда и промышленная безопасность	Вознаграждение руководящего состава
Рациональное использование водных ресурсов	Безопасность деятельности	Прозрачное ведение бизнеса
Энергоэффективность	Инновационное развитие	Права акционеров
Управление отходами	Ответственные закупки	Состав Совета директоров
Рациональное землепользование	Развитие местных сообществ	Деловая этика
Сохранение биоразнообразия	Благотворительная и спонсорская деятельность	Управление рисками
	Развитие кадрового потенциала	

Достижение целей развития Компании оценивается системой ключевых показателей эффективности (КПЭ) и функциональными ключевыми показателями (ФКПЭ). На основании достижения КПЭ оценивается эффективность деятельности всего руководящего состава АО «Россети Тюмень». ФКПЭ – это индивидуальные показатели, устанавливаемые для руководящих должностных лиц АО «Россети Тюмень» персонально с учетом специфики курируемых ими направлений деятельности Общества.

В состав ФКПЭ включены в том числе показатели сферы устойчивого развития, что способствует эффективной интеграции ESG-принципов в бизнес-процессы Компании. Благодаря этому обеспечивается надлежащее управление стратегическими и операционными аспектами устойчивого развития.

В 2024 году Совет директоров АО «Россети Тюмень» утвердил КПЭ и ФКПЭ Общества на 2024–2026 годы.

Отчеты об их исполнении также утверждаются Советом директоров АО «Россети Тюмень». КПЭ и ФКПЭ формируются исходя из стратегических целей Компании и включают в себя ESG-компоненты.

ФУНКЦИОНАЛЬНЫЕ КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ, С ПОМОЩЬЮ КОТОРЫХ ПРОИСХОДИТ КОНТРОЛЬ ПОКАЗАТЕЛЕЙ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Обеспечение надежности, качества и доступности электроснабжения для потребителей

	Целевое значение	Достижение в 2024 году
Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения	1,3 отн. ед.	
Готовность к работе в отопительный сезон	1 шт.	
Отсутствие значимых аварий в электрических сетях, расследуемых Ростехнадзором	0	
Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию	93,5%	

Повышение энергоэффективности, защита окружающей среды и борьба с изменением климата

	Целевое значение	Достижение в 2024 году
Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения	2,59%	

Защита прав и учет интересов всех групп стейкхолдеров

	Целевое значение	Достижение в 2024 году
Эффективность инновационной деятельности	98%	
Эффективность перехода на использование отечественного программного обеспечения	84,3%	
Эффективность перехода на использование отечественной радиоэлектронной продукции	77%	

Забота о персонале, включая создание возможностей для профессиональной реализации каждого сотрудника, развитие корпоративной культуры и соблюдение норм производственной безопасности

	Целевое значение	Достижение в 2024 году
Повышение производительности труда относительно 2023 года	10%[1]	
Активная текучесть персонала	6,5%	
Уровень укомплектованности персоналом	95%	

Выполнен

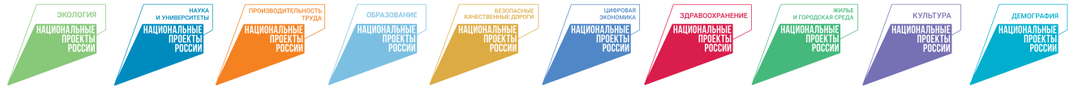
Подробнее о КПЭ и ФКПЭ, порядке их расчета
см. в разделе «Ключевые показатели эффективности».

1. При расчете фактического значения учтены факторы нормализации, объективные и неподконтрольные менеджменту АО «Россети Тюмень».

ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ НАЦИОНАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ И ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН

GRI 3-3
GRI 2-13
GRI 2-23
GRI 2-24

АО «Россети Тюмень» на постоянной основе управляет всеми ESG-воздействиями и внедряет ответственные практики в свою деятельность. Компания вносит вклад в реализацию национальных проектов в области экологии, образования и науки, развития МСП, роста производительности труда, цифровой трансформации, здравоохранения и содействия демографии.



Также Компания поддерживает Цели в области устойчивого развития Организации Объединенных Наций (ЦУР ООН) и признает важность всех 17 ЦУР ООН, стараясь содействовать достижению каждой из них.

При этом «Россети Тюмень» определяют для себя пять приоритетных и пять значимых ЦУР, которые в наибольшей степени соответствуют отраслевой специфике и стратегическим целям Компании, а также потребностям заинтересованных сторон. К приоритетным ЦУР Компания относит те цели, достижение которых напрямую зависит от ответственного ведения операционной деятельности. В значимые ЦУР Компания вносит вклад опосредованно, путем реализации соответствующих инициатив. По остальным семи ЦУР ООН Компания стремится использовать любые возможности для осуществления вклада в достижение каждой цели.

Приоритетные ЦУР ООН



Значимые ЦУР ООН







ВКЛАД «РОССЕТИ ТЮМЕНЬ» В ДОСТИЖЕНИЕ ЦУР ООН: ПРИОРИТЕТНЫЕ ЦЕЛИ

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВСЕОБЩЕГО ДОСТУПА К НЕДОРОГИМ, НАДЕЖНЫМ, УСТОЙЧИВЫМ И СОВРЕМЕННЫМ ИСТОЧНИКАМ ЭНЕРГИИ ДЛЯ ВСЕХ

СОДЕЙСТВИЕ ПОСТУПАТЕЛЬНОМУ, ВСЕОХВАТНОМУ И УСТОЙЧИВОМУ ЭКОНОМИЧЕСКОМУ РОСТУ, ПОЛНОЙ И ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОЙ ЗАНЯТОСТИ И ДОСТОЙНОЙ РАБОТЕ ДЛЯ ВСЕХ

7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ
ЭКОЛОГИЯ НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ
E S G

НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ

Вклад Компании

Общество обеспечивает надежное, качественное и доступное электроснабжение по приемлемой для потребителей плате за предоставляемые услуги путем:

- выполнения нормативных требований к эксплуатации электрических сетей, направленных на поддержание установленных показателей надежности и качества электроснабжения потребителей;
- упрощения процедуры технологического присоединения энергопринимающих устройств потребителей (включая возобновляемые источники энергии);
- качественной и своевременной реализации инвестиционных проектов, направленных на осуществление мероприятий технологического присоединения;
- минимизации издержек потребителя при доступе к электроэнергии;
- повышения энергоэффективности и снижения уровня потерь электроэнергии;
- повышения качества обслуживания потребителей;
- развития электронных сервисов для клиентов.

Основные результаты и достижения за 2024 год

- **1,65** – удельная аварийность, число аварий на 1000 у.е.
- **51 105 млн кВт·ч** – отпуск электроэнергии потребителям **4,59% ↓**

8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ
МАЛОЕ И СРЕДНЕЕ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВО НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ
ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ
S

ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ

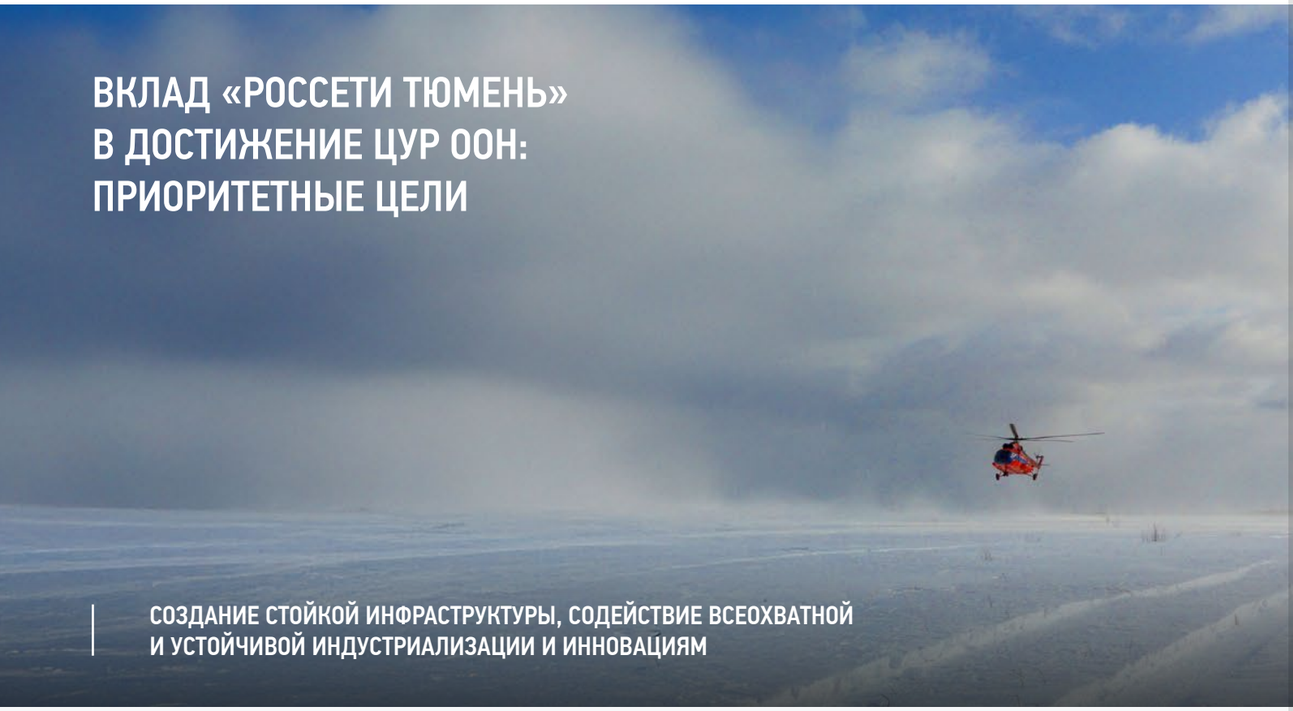
Вклад Компании

Общество гарантирует возможности для всестороннего развития работников, а также обеспечивает достойные условия труда путем:

- предоставления рабочих мест в регионах деятельности;
- приоритетного назначения на руководящие позиции работников из внутреннего кадрового резерва;
- обеспечения достойной оплаты и условий труда, соблюдения прав работников;
- профессионального развития работников;
- заключения коллективных договоров;
- предоставления работникам компенсаций, социальных льгот и гарантий;
- повышения производительности труда;
- снижения производственного травматизма.

Основные результаты и достижения за 2024 год

- **7,406 тыс. чел.** – среднесписочная численность персонала на 31.12.2024 **0,82% ↑**
- **150 107 руб.** – средняя заработная плата **6,0% ↑**
- **9,586 млрд руб.** – налоговые отчисления и страховые взносы **13,9% ↓** (UNCTAD A.2.1)
- **13 450,83 млн руб.** – расходы на оплату труда работников **7,19% ↑**
- **6%** – рост средней заработной платы работников
- **83%** – назначений на руководящие должности за счет внутренних кандидатов **15,28% ↑**
- **1,2%** – доля работников с инвалидностью **7,69% ↓**
- **На 51,8%** снизился коэффициент частоты общего травматизма по отношению к 2023 году (GRI 403-9 UNCTAD C.3.2) **↓**
- **100%** работников охвачены коллективными договорами (GRI 2-30 UNCTAD C.4.1)



ВКЛАД «РОССЕТИ ТЮМЕНЬ» В ДОСТИЖЕНИЕ ЦУР ООН: ПРИОРИТЕТНЫЕ ЦЕЛИ

СОЗДАНИЕ СТОЙКОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ, СОДЕЙСТВИЕ ВСЕОХВАТНОЙ И УСТОЙЧИВОЙ ИНДУСТРИАЛИЗАЦИИ И ИННОВАЦИЯМ



ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПЕРЕХОДА К РАЦИОНАЛЬНЫМ МОДЕЛЯМ ПОТРЕБЛЕНИЯ И ПРОИЗВОДСТВА

ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА

Вклад Компании

Общество поддерживает развитие инноваций и устойчивой, экологически чистой инфраструктуры через:

- сохранение и модернизацию магистральной и распределительной электросетевой инфраструктуры;
- реализацию инвестиционных проектов;
- реализацию Стратегии цифровой трансформации;
- технологическое и инновационное развитие.

Основные результаты и достижения за 2024 год

- Осуществлено присоединение по 7 319 договорам ТП на мощность **254,154 МВт**[1] **↑ 5,83%**[1]
- **62,26 млн руб.** без НДС – затраты на НИОКР (UNCTAD A.3.3) **↑ 33,20%**
- **908,1 млн руб.** – затраты на инновации (UNCTAD A.3.3) **↑ 37,57%**
- **8** – общее количество лицензионных договоров на предоставление прав на результаты НИОКР, получен 1 патент.

1. Без учета временного технологического присоединения.

ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО

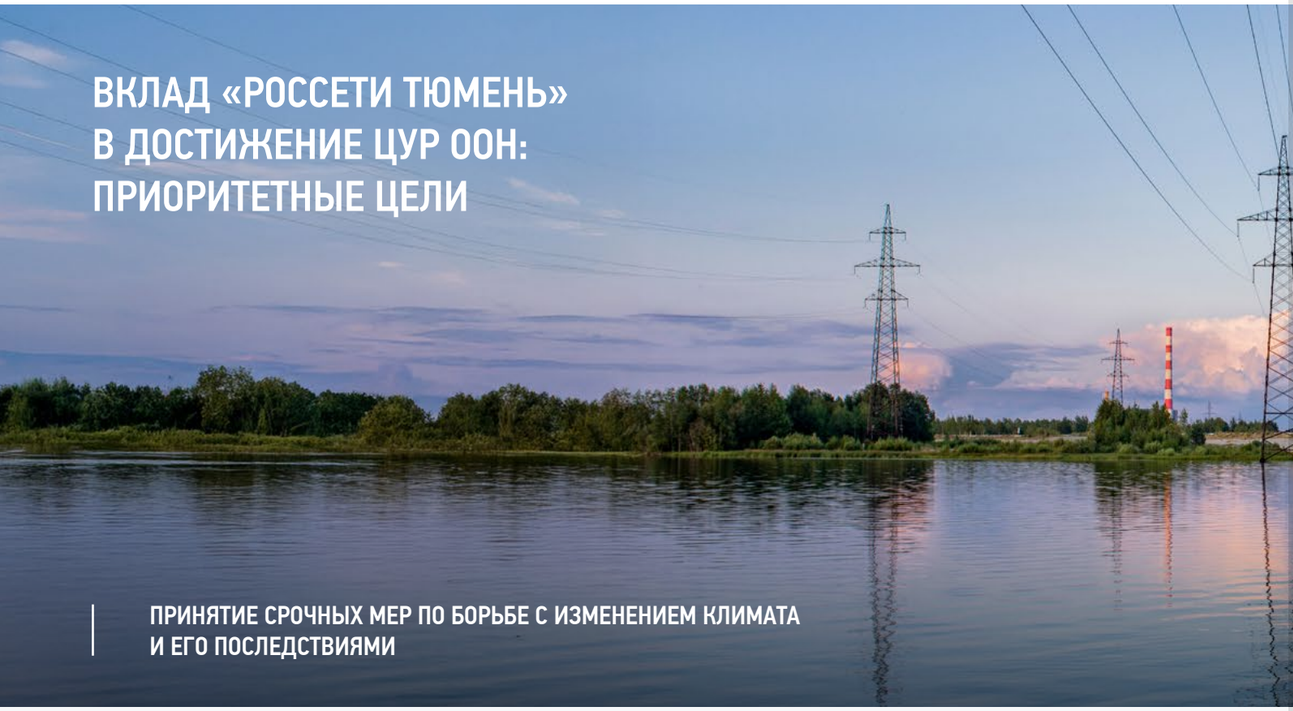
Вклад Компании

Общество придерживается политики рационального потребления и производства, в том числе путем:

- повышения энергоэффективности и снижения потерь;
- преимущественного использования «чистых» технологий, не наносящих значительного ущерба окружающей среде;
- рационального использования природных ресурсов при осуществлении операционной деятельности;
- минимизации негативного влияния на окружающую среду;
- эффективного функционирования системы экологического менеджмента.

Основные результаты и достижения за 2024 год

- **102,57 т у.т.** – эффект от снижения расхода ресурсов на хозяйственные нужды (UNCTAD B.5.2) **24% ↑**
- **79%** (5 564 т) – доля отходов, направленных на переработку и обезвреживание, от общей массы отходов **11,2% ↑**



ВКЛАД «РОССЕТИ ТЮМЕНЬ» В ДОСТИЖЕНИЕ ЦУР ООН: ПРИОРИТЕТНЫЕ ЦЕЛИ

ПРИНЯТИЕ СРОЧНЫХ МЕР ПО БОРЬБЕ С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА И ЕГО ПОСЛЕДСТВИЯМИ

13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА | ЭКОЛОГИЯ НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ | E

БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА

Вклад Компании

Общество принимает активное участие в борьбе с изменением климата, в том числе путем:

- сокращения выбросов парниковых газов через:
  - сокращение потерь при передаче и распределении электроэнергии;
  - развитие зарядной инфраструктуры;
  - снижение расхода топливно-энергетических ресурсов для собственных нужд;
- обеспечения выдачи в сеть и доставки потребителям электроэнергии из низкоуглеродных источников;
- рекультивации земель;
- повышения надежности и адаптивности электросетевого комплекса к опасным климатическим явлениям;
- популяризации энергосбережения и энергосберегающего образа жизни;
- реализации мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности.

Основные результаты и достижения за 2024 год

- **1 445,2 тыс. кВт·ч** – объем потерь электрической энергии в 2024 году, что ниже значения предыдущего года **1,5% ↓**
- **15,68%** – снижение объема добытой подземной воды из артезианских скважин (к 2023 году) (UNCTAD B.1.3) **↓**
- **51,13 га** – площадь лесовосстановления в 2024 году **45,17% ↑**
- **1 035,82 га** – площадь рекультивированных земель в 2023 году **более 100% ↑**
- **194 бригады**, более 872 специалистов и около 403 единиц спецтехники – аварийный запас на случай возможных аномальных явлений в связи с изменением климата **↑**
- **14,6 тыс. т CO_2-экв.** – масса прямых выбросов парниковых газов (Область охвата 1) **6,57% ↑** (GRI 305-1 UNCTAD B.3.1)



ВКЛАД «РОССЕТИ ТЮМЕНЬ» В ДОСТИЖЕНИЕ НАЦИОНАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ И ЦУР ООН: ЗНАЧИМЫЕ ЦЕЛИ

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ И СОДЕЙСТВИЕ БЛАГОПОЛУЧИЮ ДЛЯ ВСЕХ В ЛЮБОМ ВОЗРАСТЕ

3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ | ЗДРАВООХРАНЕНИЕ НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ | ДЕМОГРАФИЯ НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ | S

ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ

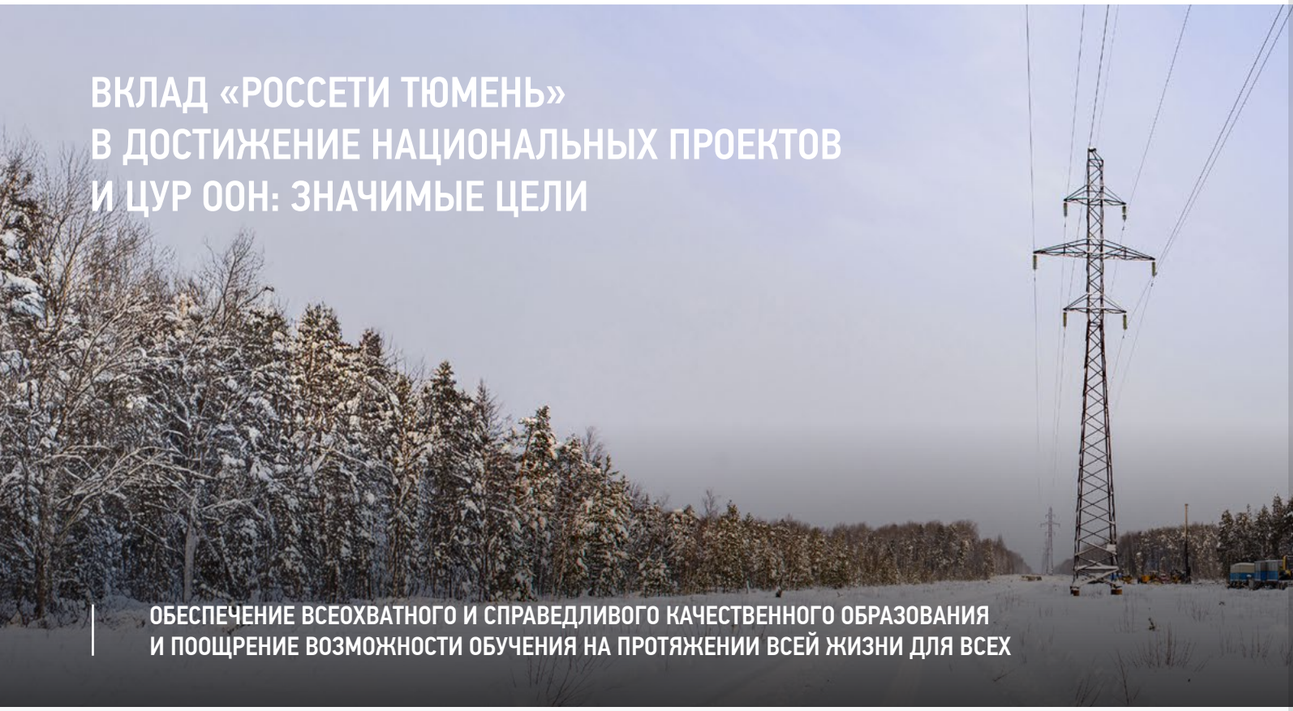
Вклад Компании

Общество стремится обеспечить безопасность населения, сохранить здоровье и благополучие своих работников при осуществлении операционной деятельности, в том числе путем:

- обеспечения безопасных условий и охраны труда;
- страхования здоровья и жизни персонала;
- пропаганды спортивного образа жизни.

Основные результаты и достижения за 2024 год

- **100%** – охват работников программой ДМС (GRI 403-6)
- **100%** работников Компании охвачены коллективными договорами (GRI 2-30)
- **0 случаев** выявленных профессиональных заболеваний (GRI 403-10)
- **13 450,826 млн руб.** – расходы на охрану труда работников **7,19% ↑**
- **100%** – обеспеченность персонала средствами индивидуальной защиты
- **452,82 млн руб.** – затраты на реализацию Комплексной программы по снижению рисков травматизма сторонних лиц **6,68% ↑**
- **37,84 млн руб.** – затраты на реализацию Комплексной программы по снижению рисков травматизма персонала **21% ↑**
- **3 894,73 млн руб.** – сумма уплаченных социальных отчислений (Социальный фонд России) **11,07% ↓**
- Выполнение Концепции нулевого травматизма Vision Zero



ВКЛАД «РОССЕТИ ТЮМЕНЬ» В ДОСТИЖЕНИЕ НАЦИОНАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ И ЦУР ООН: ЗНАЧИМЫЕ ЦЕЛИ

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВСЕОХВАТНОГО И СПРАВЕДЛИВОГО КАЧЕСТВЕННОГО ОБРАЗОВАНИЯ И ПООЩРЕНИЕ ВОЗМОЖНОСТИ ОБУЧЕНИЯ НА ПРОТЯЖЕНИИ ВСЕЙ ЖИЗНИ ДЛЯ ВСЕХ

КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

Вклад Компании

Принимая во внимание специфику знаний и умений, необходимых для работы на электросетевых объектах, Общество способствует развитию профессиональных навыков работников, в том числе путем:

- подготовки, переподготовки и повышения квалификации персонала;
- развития корпоративной системы подготовки персонала;
- повышения качества подготовки новых специалистов для электросетевого комплекса;
- сотрудничества с высшими и средними специальными учебными заведениями.

Основные результаты и достижения за 2024 год

- **Свыше 6 000 работников** прошли обучение за счет Компании с отрывом от работы **4,53% ↓**
- **37,907 млн руб.** – объем расходов на обучение персонала **3,72% ↑**
- **31 человеко-часов** – средняя продолжительность обучения 1 работника в год (GRI 404-1 UNCTAD C.2.1) **16,22% ↓**
- **606 студентов** вузов и ссузов прошли практику в Компании **10,88% ↓**
- **101 студент** работал в составе студенческих отрядов на объектах Компании

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОТКРЫТОСТИ, БЕЗОПАСНОСТИ, ЖИЗНЕСТОЙКОСТИ И ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ УСТОЙЧИВОСТИ ГОРОДОВ И НАСЕЛЕННЫХ ПУНКТОВ

УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА

Вклад Компании

Общество обеспечивает безопасность и устойчивость городов и населенных пунктов, в том числе путем:

- сохранения и модернизации магистральной и распределительной электросетевой инфраструктуры;
- обеспечения надежности и качества электроснабжения потребителей;
- реализации проектов в рамках национальной цели «Комфортная и безопасная среда для жизни» и концепции «Умный город»;
- оказания услуг технологического присоединения потребителей, организации наружного освещения и учета электрической энергии;
- развития в регионах присутствия сети зарядных станций для общественного и личного электротранспорта;
- применения технических архитектурных решений, способствующих рациональному использованию земли городов и населенных пунктов, а также сохранению целостности их архитектурного облика.

Основные результаты и достижения за 2024 год

- **0,2165 час**. – Psaidi **5,83% ↓**
- **0,1599 шт.** – Psaifi **4,76% ↓**
- **5,787 млрд руб.** – затраты на ремонты и техническое обслуживание сетей **8,3% ↑**
- **18 873 МВт** – объем присоединенной мощности **1,36% ↑**
- **91 тыс. МВА** – объем ввода новых мощностей **36,81% ↓**
- **98,3%** – доля потребителей, удовлетворенных качеством оказания услуг **0,4% ↑**



ВКЛАД «РОССЕТИ ТЮМЕНЬ» В ДОСТИЖЕНИЕ НАЦИОНАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ И ЦУР ООН: ЗНАЧИМЫЕ ЦЕЛИ

ЗАЩИТА И ВОССТАНОВЛЕНИЕ ЭКОСИСТЕМ СУШИ И СОДЕЙСТВИЕ ИХ РАЦИОНАЛЬНОМУ ИСПОЛЬЗОВАНИЮ, РАЦИОНАЛЬНОЕ ЛЕСОПОЛЬЗОВАНИЕ, БОРЬБА С ОПУСТЫНИВАНИЕМ, ПРЕКРАЩЕНИЕ И ОБРАЩЕНИЕ ВСПЯТЬ ПРОЦЕССА ДЕГРАДАЦИИ ЗЕМЕЛЬ И ПРЕКРАЩЕНИЕ ПРОЦЕССА УТРАТЫ БИОРАЗНООБРАЗИЯ

УКРЕПЛЕНИЕ СРЕДСТВ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ И АКТИВИЗАЦИЯ РАБОТЫ В РАМКАХ ГЛОБАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

15 СОХРАНЕНИЕ ЭКОСИСТЕМ СУШИ | ЭКОЛОГИЯ НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ | E

СОХРАНЕНИЕ ЭКОСИСТЕМ СУШИ

Вклад Компании

Общество осуществляет производственную деятельность в соответствии с требованиями в области охраны окружающей среды, включая проведение следующих мероприятий:

- по сохранению биоразнообразия, в том числе обеспечению орнитологической безопасности электросетевых объектов и реализации мер по сохранению водных биологических ресурсов и среды их обитания;
- по рекультивации земель и компенсационному лесовосстановлению;
- по поэтапному выводу из эксплуатации ПХБ-содержащего оборудования с последующей передачей его на уничтожение.

Основные результаты и достижения за 2024 год

- **1 035,82 га** – объем рекультивированных земель в 2024 году **более 100% ↑**
- **51,03 га** – площадь лесовосстановления в 2024 году **45,17% ↑**
- **7,126 тыс.** установленных птицезащитных устройств в 2024 году **28,6% ↑**
  Всего с 2022 года Компанией установлено **25,944 тыс.** ПЗУ
- **77,145 млн руб.** – расходы на охрану окружающей среды **6,42% ↓**
- **36,04%** от общей протяженности ВЛ 0,4 кВ выполнено самонесущим изолированным проводом (СИП), и **12,74%** ВЛ 6-10 кВ выполнено проводом СИП-3 **5,75% ↑**
- В Компании не эксплуатируется ПХБ-содержащее оборудование (GRI 305-7)

17 ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ | МАЛОЕ И СРЕДНЕЕ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВО НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ | НАУКА И УНИВЕРСИТЕТЫ НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ | G

ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Вклад Компании

Общество ориентируется на содействие реализации глобальной политики в области устойчивого развития, в том числе путем:

- эффективного взаимодействия с заинтересованными сторонами;
- представительства в международных ассоциациях и организациях;
- изучения и применения лучших мировых практик через механизмы международного научно-технического обмена;
- поддержки малого и среднего предпринимательства.

Основные результаты и достижения за 2024 год

- **85,24%** – достигнутая доля закупок у субъектов МСП (при установленной Правительством Российской Федерации величине не менее 20%) **14,02% ↑**
- **14,9%** – доля закупок у местных поставщиков от общего количества (GRI 204-1 UNCTAD A.4.1) **60,53% ↓**
- **99,40%** – доля конкурентных закупок **0,99% ↑**

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ



«Взаимодействие администрации района и “Россети Тюмень” можно уверенно назвать партнерством. Нас объединяет общая цель – обеспечение комфортных условий для проживания и ведения бизнеса на территории муниципалитета.

Мы совместно разработали комплекс мероприятий по повышению надежности и эффективности работы энергосистемы Тюменского района. И в 2024 году Компания провела масштабную модернизацию электросетевого хозяйства на приоритетных территориях».

ОЛЬГА ЗИМИНА

Глава Тюменского района



«Далеко не о каждой серьезной компании можно сказать, что она демонстрирует высокую информационную открытость и социальную ориентированность. Специалисты “Россети Тюмень” с этой задачей успешно справляются. Они умеют организовать и вести конструктивный диалог со СМИ, регулярно и, при необходимости, оперативно предоставляя всем заинтересованным сторонам исчерпывающие и достоверные сведения о деятельности Компании. Это дорогого стоит».

СЕРГЕЙ САЛЫГИН

Директор уральского филиала
«Российской газеты»



«“Россети Тюмень” и фонд “Благо Дарю” являются надежными партнерами, совместно реализующими значимые социальные инициативы. За время сотрудничества мы воплотили в жизнь ряд важных проектов и помогли не одному десятку людей. Вместе мы не просто оказываем адресную помощь, а стремимся менять мир к лучшему, делать его комфортным и доступным.

Особая ценность такого взаимодействия – твердая уверенность в будущем. Поэтому впереди нас ждут новые проекты, направленные на поддержку тех, кому это особенно необходимо. Когда мы действуем вместе, мир становится светлее!»

ПОЛИНА ЛЕБЕДЕВА

Председатель управляющего совета Регионального благотворительного фонда помощи детям
и молодежи с тяжелыми заболеваниями «Благо Дарю»



«Компания “Россети Тюмень” является членом попечительского совета СурГУ, принимает участие в решении важнейших вопросов образовательной, научно-исследовательской и молодежной политики в развитии Сургутского государственного университета.

Представители АО “Россети Тюмень” активно взаимодействуют со студентами нашего вуза. В 2024 году была организована встреча со студентами направления “Электротехника и электроэнергетика”. Сотрудники рассказали историю Компании, особенности технологических процессов и организации производства, приоритетах и решениях, которые применяются в “Россети Тюмень”, о стандартах обслуживания линий электропередачи. Для студентов важно узнать о возможности профессионального развития молодых специалистов в организации.

АО “Россети Тюмень” является надежным партнером Центра карьеры СурГУ».

КОСЕНОК СЕРГЕЙ МИХАЙЛОВИЧ

Ректор Сургутского государственного университета



«В настоящее время вклад бизнеса в определение задач образования, содержания образовательных программ, а также общих направлений деятельности вуза значительно вырос. Представители бизнеса, руководство организаций и предприятий различных сфер деятельности являются для университета одновременно и потребителями их услуг, и работодателями, и полноправными стратегическими партнерами при реализации различных проектов.

На протяжении многих лет Нижневартовский государственный университет активно сотрудничает с АО “Россети Тюмень” в области энергетики, научных исследований и образования. Мы ежегодно проводим научно-практические семинары, в которых принимают участие ведущие специалисты Компании. На базе филиала АО “Россети Тюмень” “Нижневартовские электрические сети” функционирует базовая кафедра “Электроэнергетика и электротехника”.

Совместно с филиалом АО “Россети Тюмень” Нижневартовские электрические сети ежегодно формируется студенческий отряд “Энергетик” численностью 10–15 человек, открыты и успешно работают профильные энергоклассы. Стоит особо отметить организацию для наших студентов рабочих мест с оплатой на время практики. Уверен, совместная работа позволит и дальше достигать взаимной выгоды и развивать энергетическую отрасль страны».

ГОРЛОВ СЕРГЕЙ ИВАНОВИЧ

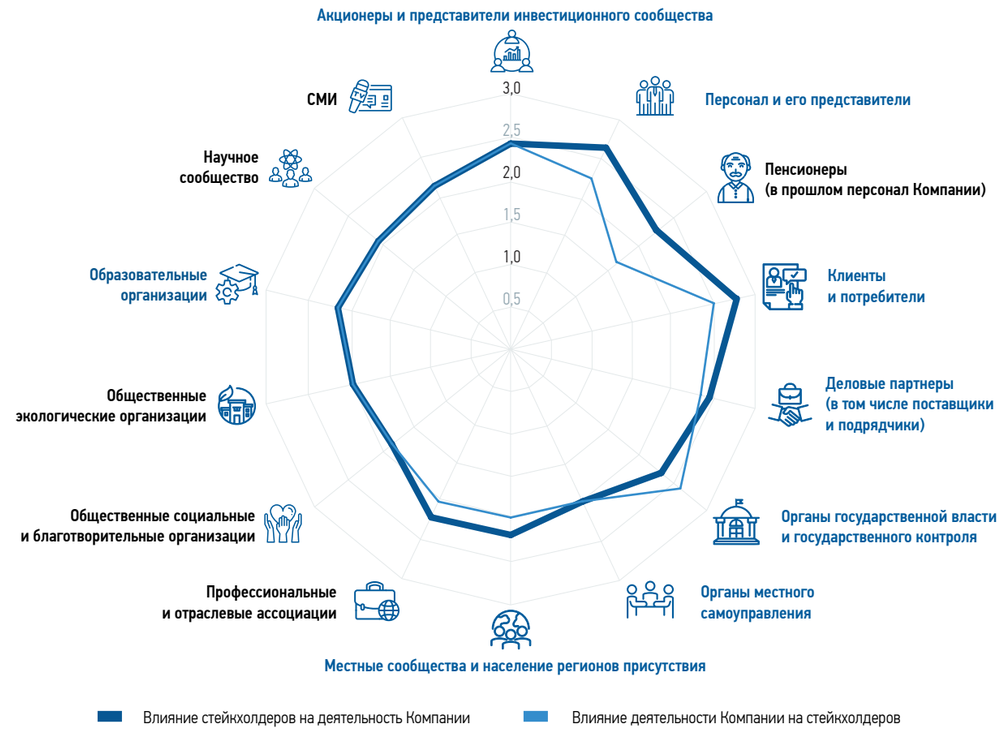
Ректор Нижневартовского государственного университета

GRI 2-29

Эффективный диалог с заинтересованными сторонами является одним из неотъемлемых условий ответственного ведения бизнеса. «Россети Тюмень» выявляют интересы и ожидания всех групп заинтересованных сторон и выстраивают открытый диалог по основным каналам взаимодействия: от предоставления отчетности и раскрытия информации до совместной реализации мероприятий и проектов.

При подготовке Интегрированного годового отчета за 2024 год было проведено анкетирование среди сотрудников «Россети Тюмень» с целью составления ранговой карты заинтересованных сторон и выявления ключевых групп стейкхолдеров. Опрос прошли 80 человек, которые оценили степень влияния деятельности Компании на каждого из стейкхолдеров и степень влияния стейкхолдеров на деятельность Компании (по трехбалльной шкале).

Ранговая карта влияния деятельности Компании на стейкхолдеров[1]



1. Синим цветом отмечены ключевые стейкхолдеры Компании в соответствии с результатами оценки.

Основные результаты взаимодействия с заинтересованными сторонами

Интересы и запросы	Формы взаимодействия	Основные результаты сотрудничества в 2024 году
ВНУТРЕННИЕ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ		
Акционеры и представители инвестиционного сообщества		
• Рост акционерной стоимости • Обеспечение устойчивости бизнеса • Прозрачность бизнес-процессов • Выплата дивидендов	• Общее собрание акционеров • Годовая отчетность • Информирование через федеральные и региональные СМИ • Раскрытие информации на корпоративном сайте	• Выплаченные **дивиденды 1,223 млрд руб.** • Информация о деятельности Компании частично раскрывается на корпоративном сайте www.te.ru
Персонал и его представители		
• Достойный уровень оплаты труда • Соблюдение трудового законодательства • Социальное и медицинское обеспечение • Безопасность труда • Создание условий для профессионального роста: обучение и повышение квалификации	• Коллективный договор • Переговоры с представителями профсоюзов	• Заключен коллективный договор • Проведена **индексация заработных** плат в размере **+ 6,46%** • Реализована программа по обучению сотрудников в объеме более **6 000 чел/час** • Проведено **6 переговоров с профсоюзом,** по результатам которых подписаны соглашения о внесении изменений в Коллективный договор и о продлении срока действия Коллективного договора
Пенсионеры (в прошлом персонал Компании)		
• Достойная пенсия • Социальное обеспечение	• Негосударственное пенсионное обеспечение • Проведенные опросы	В 2024 году **180 работникам** назначены негосударственные пенсии. Всего негосударственные пенсии получают 7 263 бывших работника Компании
ОПЕРАЦИОННАЯ СРЕДА		
Клиенты и потребители		
• Обеспечение надежного, доступного и бесперебойного электроснабжения • Технологическое присоединение к электрическим сетям • Высокое качество обслуживания • Прозрачность и доступность информации • Удовлетворение потребностей в дополнительных услугах Компании	• Очный прием клиентов в центрах обслуживания и пунктах по работе с потребителями • Дистанционный прием заявок через портал электросетевых услуг Группы компаний «Россети» • Консультирование и работа с обращениями через контакт-центр • Анализ обратной связи от потребителей • Участие в выставках и конференциях • Деловые встречи, проведение клиентских мероприятий	• Работники Компании обработали более **264,4 тыс. обращений** потребителей, из них **53,2 тыс. обращений** по вопросам технологического присоединения • Предоставлено свыше **17,2 тыс. онлайн-консультаций и услуг** • Для повышения оперативности предоставления обратной связи почти вдвое увеличена численность операторов контакт-центра Компании – с 13 до **23 специалистов** • Действует сертификация по Международному стандарту качества **ISO 9001:2015** и его национальному аналогу **ГОСТ Р ИСО 9001-2015**
Деловые партнеры (в том числе поставщики и подрядчики)		
• Взаимовыгодное сотрудничество • Прозрачность деятельности Компании • Честная конкуренция	• Реализация договорной кампании • Проведение публичных закупочных процедур • Размещение информации о закупках на корпоративном сайте и электронных торговых площадках • Повышение эффективности закупок, проводимых Компанией, в том числе у субъектов малого и среднего предпринимательства	• **99,4% конкурентных закупок** проведено с использованием средств электронной коммерции (электронные торговые площадки) • Проведены **разъяснения и обсуждения** подходов к закупкам • В 2024 году **отсутствуют факты нарушения** законодательства в сфере противодействия недобросовестной конкуренции
Органы государственной власти и государственного контроля и надзора		
• Обеспечение надежного энергообеспечения • Участие в реализации государственных проектов • Соблюдение российского законодательства • Прозрачность деятельности и подотчетность	• Взаимодействие в рамках проверок	• **4 597,89 млн руб.** – объем уплаченных налогов в федеральный бюджет • Своевременное устранение всех недочетов и своевременная выплата всех штрафов

Интересы и запросы	Формы взаимодействия	Основные результаты сотрудничества в 2024 году
Органы местного самоуправления (в том числе представители муниципальных органов управления, Думы муниципальных образований и др.)		
• Развитие энергетической инфраструктуры • Устойчивая работа энергосистемы • Социально-экономическое развитие регионов • Налоговые и социальные отчисления • Создание рабочих мест	• Участие в рабочих группах, координационных советах и штабах • Заключение соглашений о сотрудничестве с регионами • Представление в органы власти и контролирующие органы отчетности и сведений по раскрытию информации	1. **Инвестиции в развитие региональной электросетевой инфраструктуры** в 2024 году составили (финансирование): • Тюменская область – 7,5 млрд руб. • ХМАО-Югра – 5,0 млрд руб. • ЯНАО – 2,3 млрд руб. 2. За 2024 год выплачено 2,86 млрд рублей налогов в региональные бюджеты, в том числе: • Тюменской области – 0,55 млрд руб. • ХМАО-Югры – 1,62 млрд руб. • ЯНАО – 0,69 млрд руб. 3. Обеспечено рабочих мест в регионах присутствия: • Тюменская область – 2 419 • ХМАО-Югра – 3 133 • ЯНАО – 1 229 4. На основании решений губернаторов Тюменской области, Ханты-Мансийского и Ямало-Ненецкого автономных округов акционерное общество «Россети Тюмень» определено в регионах **системообразующей территориальной сетевой организацией**. 5. В рамках реализации национальных и инвестиционных проектов представители Компании **взаимодействуют** с региональными проектными офисами, агентствами развития и органами исполнительной власти Тюменской области, ХМАО-Югры и ЯНАО. 6. Представители Компании **принимают участие в работе штабов** по обеспечению безопасности электроснабжения при правительствах Тюменской области, ХМАО-Югры и ЯНАО. 7. Разработаны **Комплексные программы развития электрических сетей** напряжением 35 кВ и выше на территории Тюменской области, ХМАО-Югры и ЯНАО до 2030 года. 8. Для повышения надежности электроснабжения свыше **130 тыс. жителей** Тюменского района Компания выполнила технические мероприятий по увеличению трансформаторной мощности и пропускной способности линий электропередачи. В 11 муниципальных образованиях проведена модернизация **147 энергообъектов**.
ВНЕШНЯЯ (ОБЩЕСТВЕННАЯ) СРЕДА		
Местные сообщества и население регионов присутствия		
• Электробезопасность • Экологическая безопасность • Развитие социальной инфраструктуры • Создание рабочих мест • Участие в реализации социальных программ	• Общественные слушания и диалоги • Размещение информации на корпоративном сайте, взаимодействие с потребителями через формы обратной связи • Анкетирование заинтересованных сторон	1. Работники «Россети Тюмень» провели **455 занятий по электробезопасности и энергосбережению** в ХМАО-Югре, ЯНАО и Тюменской области. Тематические уроки посетили **20 тыс. детей и взрослых**. Тематические уроки охватили **156 населенных пунктов**, в том числе районы проживания коренных малочисленных народов Севера. 2. В рамках мероприятий Всероссийского фестиваля энергосбережения и экологии #ВместеЯрче проведено **более 50 экскурсий, уроков, дней открытых дверей для 1,3 тыс. студентов и школьников** учебных заведений Тюменского макрорегиона. 3. **Реализованы социальные программы** для местного населения, такие как: • людям с ограниченными возможностями: при поддержке «Россети Тюмень» в г. Заводоуковске состоялся инклюзивный турнир; • многодетным и малообеспеченным семьям: оказание адресной помощи в подготовке к началу нового учебного года, Всероссийская акция «Собери ребенка в школу»; • детям, оказавшимся в сложных жизненных обстоятельствах, направлена помощь в виде новогодних подарков, Всероссийская акция «Елка желаний» («Письмо Деду Морозу»); • организация различных мастер-классов для детей работников Компании, а также детей-инвалидов, детей с ОВЗ; • организация благотворительных вечеров по настольным играм, денежные средства с которых перечисляются на лечение подопечных детей благотворительных фондов; • молодые специалисты «Россети Тюмень» организовали программу выходного дня для детей, прибывших в Сургут из Украины, Донецкой и Луганской Народных Республик.
Профессиональные и отраслевые ассоциации		
• Получение информации о перспективах развития Компании • Совместные проекты • Соглашения о сотрудничестве • Представительство и защита профессиональных интересов • Обмен опытом и лучшими практиками среди участников отрасли • Поддержка инициатив по развитию профессиональных навыков и квалификации работников • Содействие в разработке новых технологий и инновационных решений в энергетическом секторе	• Участие в совместных конференциях, семинарах и круглых столах по актуальным вопросам электроэнергетики • Проведение совместных обучающих программ и тренингов для повышения квалификации персонала • Сотрудничество в рамках разработки и внедрения новых стандартов и нормативов в отрасли • Участие в рабочих группах и комитетах, занимающихся вопросами безопасности и устойчивого развития	1. Взаимодействие с профсоюзом предусматривает совместную организацию и проведение корпоративных мероприятий. В рамках пропаганды здорового образа жизни профсоюзные организации проводят спортивно-оздоровительные мероприятия, соревнования, арендуют спортивные залы, бассейны, фитнес-клубы. В 2024 году при поддержке профсоюзных организаций проводились экскурсионные поездки для работников и детей работников, мероприятия, приуроченные ко Дню защиты детей, Дню знаний (1 сентября), новогодним праздникам и к государственным праздникам: поздравления работников с Днем защитника Отечества и 8 Марта, 9 Мая.

Интересы и запросы	Формы взаимодействия	Основные результаты сотрудничества в 2024 году
Общественные социальные и благотворительные организации		
• Социальная ответственность • Участие в благотворительных проектах	• Реализация совместных социальных программ и инициатив по поддержке уязвимых групп населения • Организация благотворительных акций и мероприятий, направленных на сбор средств или помощи • Поддержка образовательных программ для детей и молодежи, включая стажировки и практики для студентов • Взаимодействие в рамках общественных инициатив по улучшению качества жизни в регионах присутствия	1. Сотрудники Компании участвовали в таких **социальных и благотворительных проектах**, как: • благотворительная акция «Добрые знания»; • благотворительный проект «Мы помним. Мы помогаем» • благотворительная акция «Бумеранг добра» • всероссийская акция по восстановлению лесов «Сохраним лес» • международная экологическая акция «Спасти и Сохранить» • Всероссийская акция по уборке водоемов и их берегов «Вода России». 2. В рамках акции «Одной крови» порядка **двухсот энергетиков сдали более 80 литров крови** для медицинских организаций Тюменской области, ХМАО-Югры и ЯНАО, что на 33% больше, чем в 2023 году.
Общественные экологические организации		
• Соблюдение природоохранного законодательства • Соблюдение установленных нормативов воздействия на окружающую среду	• Проведение совместных экологических акций • Участие в рейтингах, направленных на поддержку защиты окружающей среды	1. На охрану окружающей среды в 2024 году направлено более **77 млн руб**. 2. Компенсационный выпуск мальков ценных пород рыб в водоемы Тюменского макрорегиона увеличился по сравнению с 2023 годом в 10 раз и составил порядка **640 тыс. особей**. 3. Более **180 тыс. саженцев деревьев** хвойных пород высажено в 2024 году в рамках реализации проекта по лесовосстановлению, на который Компания направила свыше 80 млн руб. Молодые насаждения заняли площадь более 51 га. 4. **Количество птицезащитных устройств**, установленных на линиях электропередачи в 2024 году в рамках реализации экологической политики, выросло по сравнению с прошлым периодом **более чем на 21%** – до 7,1 тыс. штук.
Образовательные организации		
• Содействие развитию отраслевого образования • Содействие развитию инноваций	• Сотрудничество с образовательными организациями высшего и среднего профессионального образования • Организация практик и стажировок • Организация работы студенческого отряда • Конкурсы, профориентационные мероприятия и экскурсии на энергообъекты Компании для школьников и студентов	В 2024 году заключены новые **соглашения о сотрудничестве с 6 образовательными организациями** высшего и среднего профессионального образования. Всего в Компании действуют **соглашения о сотрудничестве с 39 образовательными организациями** высшего и среднего профессионального образования. • В организованном Компанией интеллектуальном проекте «Умная энергия молодых» приняли участие 115 школьников и студентов. • 2024 году в Компании прошли учебную, производственную и преддипломную практики **606 студентов**. • **101 студент** принял участие в работе студенческого отряда «Энергетик» в 2024 году. • «Россети Тюмень» организовали участие более **800 учеников** и студентов колледжей, обучающихся по образовательным программам 9–11-х классов, во Всероссийской олимпиаде школьников Группы компаний «Россети».
Научное сообщество		
• Содействие развитию отраслевой науки • Применение инновационных технологий	• Проведение научных исследований и разработок в области электроэнергетики и смежных технологий • Разработка и внедрение новых технологий для повышения эффективности и устойчивости энергетических систем • Обмен знаниями и опытом между научными учреждениями и промышленностью • Поддержка инновационных проектов, направленных на решение актуальных проблем в сфере энергетики и экологии • Участие в различных всероссийских и международных конкурсах с научными и инновационными проектами	• Опубликовано **6 статей** по основным вопросам эксплуатации и развития электрических сетей в рецензируемом отраслевом журнале «ЭЛЕКТРОЭНЕРГИЯ. Передача и распределение» и его специальных выпусках в целях совершенствования системы обмена опытом между специалистами ДО ПАО «Россети» • Выполнялись **4 научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы** (НИОКР) • Завершены 2 **научно-исследовательские работы** (НИР) • Получено **3 охранных документа** в рамках инновационной деятельности • Проведено **6 научно-технических семинаров** на базе АО «Россети Тюмень» по продуктам компаний-производителей в области электроэнергетики • Завершена работа по разработке **4 стандартов** организации Группы компаний «Россети» с привлечением научных учреждений и промышленности • Реализовано **13 важнейших проектов**, при реализации которых использовались прогрессивные технические решения
Средства массовой информации		
• Транспарентность бизнес-процессов • Обеспечение оперативного доступа к информации о деятельности Компании	• Размещение информации о деятельности Компании на корпоративном сайте и в аккаунтах в социальных сетях • Информирование о деятельности Компании посредством рассылки пресс-релизов и предоставления оперативных комментариев по актуальным вопросам	1. На корпоративном сайте и в социальных медиа размещено более **650 информационных материалов**. 2. В СМИ вышло более 5,7 тыс. публикаций о деятельности Компании. Подготовлено **87 телевизионных сюжетов и видеороликов** о работе «Россети Тюмень». 3. Размер зрительской и читательской аудитории превысил **37 млн человек**.

РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ

В целях эффективных коммуникаций со всеми заинтересованными сторонами компания «Россети Тюмень» обеспечивает высокий уровень информационной открытости, что способствует формированию доверия и повышению инвестиционной привлекательности. В информационной работе Компания придерживается принципов достоверности, полноты, оперативности, регулярности, последовательности и доступности раскрываемых данных.

Коммуникации с органами государственной власти и общественностью

«Россети Тюмень» осуществляют конструктивное взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления Тюменской области, ХМАО-Югры и ЯНАО, в том числе по вопросам обеспечения надежности и безопасности электросетевого комплекса, технологического присоединения к электрическим сетям, реализации инвестиционной программы, синхронизированной с программами развития территорий.

Принятию эффективных решений способствует участие представителей Компании в заседаниях региональных штабов по обеспечению безопасности энергоснабжения и других мероприятиях, проводимых органами власти. Выстроенный диалог позволяет учитывать мнения заинтересованных сторон при планировании и реализации производственных программ Компании.



«Как системообразующая Компания, мы понимаем, что развитие и модернизация электросетевого хозяйства требуют комплексного подхода. В 2024 году мы реализовали серьезный объем работ по реконструкции объектов распределительной сети Тюменской области, эффект от которых смогут оценить более 130 тыс. жителей региона».

ЕЛЕНА БАКЛАНОВА

Генеральный директор
АО «Россети Тюмень»

«Россети Тюмень» принимают активное участие в реализации социальных и благотворительных проектов, что позволяет оказывать поддержку наименее защищенным группам населения. Около 300 детей из многодетных и нуждающихся семей в Тюменской области, Ханты-Мансийском и Ямало-Ненецком автономных округах получили от энергетиков накануне нового учебного года наборы необходимых школьных принадлежностей. Более 5,3 тыс. книг и канцелярских принадлежностей, собранных работниками Компании, были направлены детям в Луганскую Народную Республику.

Патриотические и экологические инициативы объединили в 2024 году более 1,5 тыс. школьников на «Уроках Победы» и порядка 1, 3 тыс. участников Всероссийского фестиваля энергосбережения и экологии #ВместеЯрче.

Особое внимание в Компании уделяется работе по профилактике электротравматизма. В 2024 году проведено 455 мероприятий по электробезопасности, участниками которых стали порядка 20 тыс. воспитанников детских садов, школьников и студентов Тюменского макрорегиона.

Каналы раскрытия информации

Системное взаимодействие компании «Россети Тюмень» со средствами массовой информации позволяет эффективно транслировать результаты деятельности жителям, бизнесу, органам власти и другим целевым группам на территории Тюменской области, ХМАО-Югры и ЯНАО.

По итогам XXVII Ежегодного конкурса годовых отчетов, проводимого ПАО Московская биржа, АО «Россети Тюмень» получило Гран-при («золото») конкурса «Лучший годовой отчет непубличной компании» за Интегрированный годовой отчет за 2023 год.

Коммуникации осуществляются через корпоративный сайт и Telegram-канал, официальные аккаунты «Россети Тюмень» в социальных медиа «ВКонтакте» и «Одноклассники», телеканалы, электронные и печатные СМИ регионального и федерального уровней.

Корпоративный сайт

te.ru

Официальные аккаунты в социальных сетях и мессенджере

ВКонтакте | Telegram-канал | Одноклассники

На корпоративном сайте размещаются актуальные данные о производственных и финансовых показателях работы, новости и статьи, годовые отчеты, информация для партнеров, поставщиков и клиентов «Россети Тюмень».

Основными темами новостных публикаций в 2024 году стали:
- реализация ремонтной кампании;
- выполнение инвестиционной программы;
- технологическое присоединение новых потребителей;
- развитие кадрового потенциала.

Компания направила редакциям СМИ 220 пресс-релизов, в аккаунтах социальных медиа опубликовано 657 информационных материалов. Количество упоминаний бренда «Россети Тюмень» в информационном пространстве увеличилось до 11,3 тыс., а размер зрительской и читательской аудитории превысил 37 млн человек.

Конгрессно-выставочная деятельность

Одной из ключевых форм деловых коммуникаций «Россети Тюмень» является конгрессно-выставочная деятельность. Представители Компании принимают участие в крупнейших отраслевых мероприятиях, в числе которых научно-практические конференции, выставки топливно-энергетического комплекса, экономические и инвестиционные форумы.

В 2024 году работники «Россети Тюмень» посетили в качестве экспертов, спикеров и слушателей 50 конгрессных и выставочных мероприятий, среди которых конференции «CIM в России и мире», «Развитие и повышение надежности распределительных электрических сетей» и «Промышленная безопасность: цифровая трансформация – вызовы и возможность», форум молодежи Уральского федерального округа «УТРО», Всероссийская неделя охраны труда, Всероссийская конференция в сфере закупок, Российская энергетическая неделя, Всероссийская тарифная конференция, Международная выставка-форум «Россия».



ОТЧЕТ О РАЗВИТИИ БИЗНЕСА

За первые 11 лет работы «Тюменьэнерго» на электростанциях Тюменской области введено более 11 000 МВт мощностей.

«Средний шаг» сооружения энергоблоков составил рекордные 9 месяцев. В электрических сетях построено свыше 30 тысяч километров ВЛ 35–500 кВ и десятки подстанций классом напряжения 110–500 кВ.

С середины 1987 года Тюменская энергосистема становится энергоизбыточной. Теперь электроэнергия по межсистемным связям направляется на Урал.





Наши приоритеты сегодня

- Сохранение лидирующего положения на региональном рынке электросетевых услуг
- Формирование единого сетевого пространства за счет интеграции распределительных сетевых активов территорий
- Реализация государственной энергетической политики в Тюменском регионе, в том числе энергосбережение и энергоэффективность, инновационное развитие
- Развитие электросетевой инфраструктуры регионов в соответствии с потребностями экономики и социальной сферы

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ АКТИВЫ И НАДЕЖНОСТЬ СЕТИ



МЕЛЬНИКОВ АНДРЕЙ РУДОЛЬФОВИЧ

Первый заместитель Генерального директора – главный инженер

«Главный приоритет Компании – комплексный подход к непрерывной работе по обеспечению на рабочих местах безопасных оптимальных условий охраны труда работников, разработка и реализация мероприятий по повышению уровня культуры безопасности и обеспечение надежной работы энергоинфраструктуры в трех регионах присутствия.

В 2024 году выполнили ремонтную программу на 100%. С учетом выполнения внеплановых мероприятий, основные производственные показатели по ключевым направлениям составили: замена изоляторов (166%), замена грозотроса (109%), расчистка трасс ВЛ от ДКР (103%), ремонт ВЛ 35 кВ и выше (104%), увеличение мощности ТП (123,5%). Это обеспечило снижение аварийности на 10,3% по отношению к прошлому году, показатели SAIDI (средняя продолжительность прекращения передачи электроэнергии) и SAIFI (средняя частота прекращения передачи электроэнергии) улучшились на 5,8% и 4,8% соответственно. Общие затраты составили 5,8 млрд руб., что обеспечило готовность сетей к максимальным нагрузкам зимнего периода.

Аномальное понижение температуры в ноябре-декабре 2023 года и широкое использование электрообогрева в жилых домах и коттеджах в условиях низких температур привело к фиксации исторического максимума потребляемой мощности в распределительных сетях Тюменской агломерации. Благодаря оперативно организованному и выполненному техническому аудиту разработаны и реализованы мероприятия, в том числе по замене трансформаторных подстанций на новые (105 ТП с увеличением мощности на 21 МВА) и замене провода (с увеличением сечения) на ВЛ 10-0,4 кВ более 100 км.

Особое внимание уделено повышению устойчивости сетей к внешним воздействиям в условиях Крайнего Севера и Арктики, в том числе надежности электроснабжения столицы ЯНАО – г. Салехарда, запитанной по ВЛ 220 кВ Надым – Салехард. В полном объеме выполнены запланированные на 2024 год мероприятия по замене изоляторов, установке межфазных распорок и внедрению системы онлайн-мониторинга гололедно-изморозевых образований (ГИО). На сегодняшний день продолжается работа для исключения негативных последствий в результате отложения ГИО и ветровых нагрузок.

В 2024 году мы продолжили внедрение инновационных технологий по ключевым направлениям, связанным с переходом к высокоавтоматизированным подстанциям и сетям с распределенной интеллектуальной системой автоматизации и управления. В рамках развития системы разработки и внедрения инновационной продукции и технологий в АО "Россети Тюмень" активно выполняются НИОКР, в том числе направленные на повышение эффективности электроснабжения в арктических условиях. Общий объем затрат на НИОКР составил 62,26 млн руб., а на инновационные проекты – 908 млн руб.

Принятые в Компании правила и ограничения, связанные с применением иностранного оборудования, и проводимая работа с производителями оборудования позволили обеспечить долю закупаемой отечественной продукции более 97,7%.

В 2025 году акцент сохранится на реализации мероприятий по повышению надежности электроснабжения потребителей, интеграции бесхозяйных объектов и развитии сетевой инфраструктуры. Мы планируем продолжить работу на внедрение интеллектуальных систем автоматизации и управления в электросетевом комплексе.

Уверен, объединение опыта, технологий и командной работы позволит нам сохранять лидерство в отрасли и обеспечить энергобезопасность региона».

Существенные темы	Надежное и безопасное энергоснабжение GRI 3-3
Существенные возможности	Возможность, связанная с обеспечением надежного и безопасного энергоснабжения, в том числе меры по снижению риска возникновения аварий Возможность развития энергетической системы регионов присутствия Компании путем строительства и модернизации энергообъектов Возможность эффективного распределения созданной стоимости между заинтересованными сторонами
Релевантные аспекты ESG	G
Капиталы	Производственный Интеллектуальный
Вклад в достижение ЦУР ООН	7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ 11 УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ
Ключевые показатели	**-4,8%** снижение Psaifi **-5,8%** снижение Psaidi **5 787 млн руб. (+8,3%)** – затраты на ремонт и техническое обслуживание основных производственных фондов **100%** укомплектован аварийный резерв по основным материалам
Ключевые события	Утвержден План развития системы управления производственными активами и Ресурсный план АО «Россети Тюмень» на 2024-2026 гг.[1]
Цели в области надежности электроснабжения на 2024 год	Определение основных технических направлений и унификация технических и технологических решений, обеспечивающих повышение надежности, эффективности и снижение ресурсоемкости функционирования электросетевого комплекса в краткосрочной и среднесрочной перспективе при обеспечении надлежащей безопасности Обеспечение надежного (безаварийного) функционирования сетей Повышение управляемости и автоматизации электросетевых объектов Сокращение времени и частоты отключения потребителей Снижение эксплуатационных издержек и потерь электрической энергии Внедрение надежных методов и средств диагностики технического состояния оборудования сетей без его отключения Повышение надежности электроснабжения потребителей и модернизации сетевой инфраструктуры
Ключевые документы Компании	Положение «О единой технической политике в электросетевом комплексе»

1. Утвержден Советом директоров АО «Россети Тюмень» 13.11.2024 (протокол от 14.11.2024 № 24/24).

ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ, НАДЕЖНОСТИ И КАЧЕСТВА ЭНЕРГОСНАБЖЕНИЯ

GRI EU28
GRI EU29
SASB/IFRS S2 IF-EU-550A.2

Деятельность компании «Россети Тюмень» направлена на обеспечение безаварийного, безопасного и эффективного функционирования своих производственных активов. Бесперебойная передача электроэнергии по электрическим сетям имеет критически важное значение для экономики регионов, в которых Компания осуществляет свою деятельность.

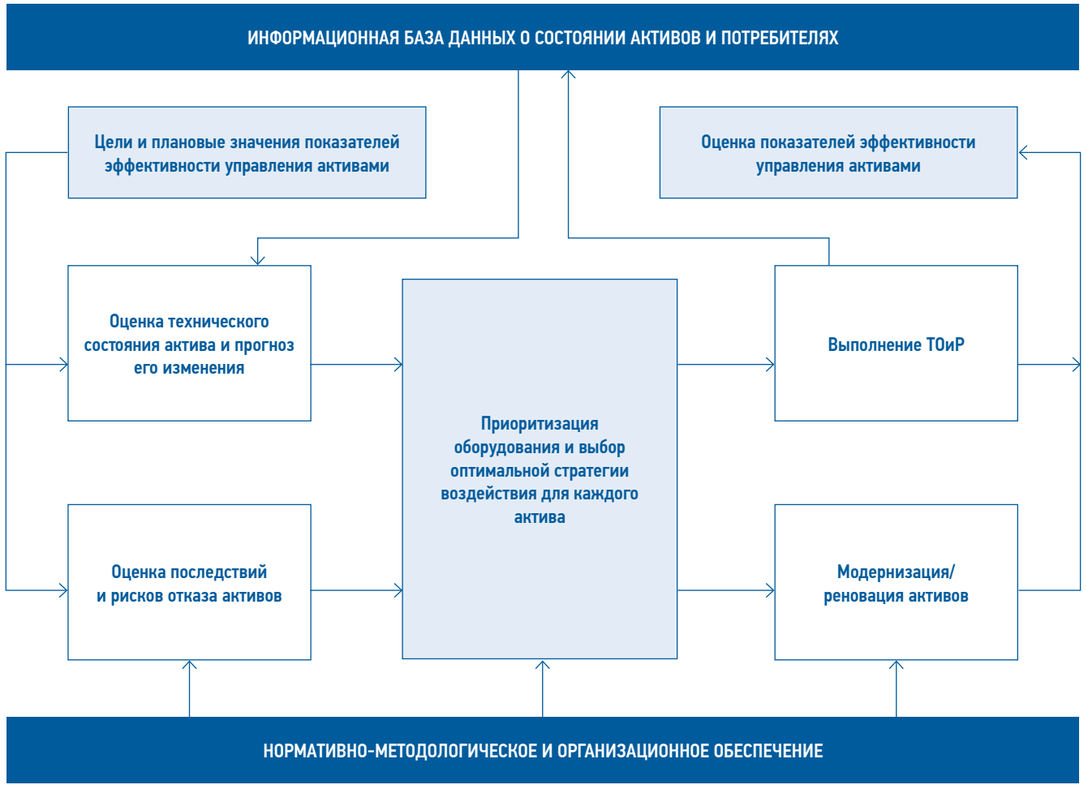
Подход к управлению

Утверждена новая Единая техническая политика Группы «Россети»

В декабре 2024 года ПАО «Россети» утвердили обновленное положение «О единой технической политике», которое представляет собой систему целей и принципов, обязательных для всей Группы «Россети». Данный документ утвержден и действует в АО «Россети Тюмень».

Обновленный документ включает положения, связанные с изменением геополитической обстановки, расширением применения оборудования, материалов и систем отечественного производства, а также необходимостью обеспечения технологического суверенитета. Кроме этого, введены отдельные разделы по зарядной инфраструктуре для электромобилей, накопителям электроэнергии и иным техническим решениям, включая мобильные модульные подстанции, переходные пункты, системы безопасности и антитеррористической защищенности и другие. Реализация положения обеспечит повышение надежности, безопасности, экономической эффективности передачи и распределения электроэнергии.

Схема управления производственными активами и надежностью сети



Надежность и безопасность функционирования электросетевого комплекса Компании обеспечивается:

- Системой менеджмента качества (ISO 9001:2015 и ГОСТ Р ИСО 9001-2015)
- Системой энергетического менеджмента (ISO 50001:2018 и ГОСТ Р ИСО 50001:2023)
- Системой инновационного менеджмента (ГОСТ Р 56273.1-2014/CEN/TS 16555-1:2013)
- Системой менеджмента безопасности труда и охраны здоровья, соответствующей требованиям стандарта ISO 45001:2018 и ГОСТ Р ИСО 45001-2020

Реализация заявленных планов на 2024 год

Цель		План	Факт	Выполнение план/факт
Поддержание основного оборудования (ПС, ВЛ) в нормативном состоянии	Капитальный/средний ремонт (авто)трансформаторов	45 шт.	47 шт.	104,4%
	Ремонт выключателей	201 шт.	204 шт.	101,5%
	Ремонт разъединителей, ОД/КЗ	270 шт.	274 шт.	101,5%
	Замена опорно-стержневой изоляции разъединителей и ШО	1 441 шт.	1 486 шт.	103,1%
	Ремонт ВЛ	1 514,94 км	1 572,31 км	103,8%
	Замена провода ВЛ	48,88 км	49,04 км	100,3%
	Расчистка просек ВЛ	3 092,32 га	3 105,09 га	100,4%
Повышение грозоупорности ВЛ	Замена изоляторов ВЛ	17 696 шт.	30 187 шт.	170,6%
	Замена грозотроса	27,20 км	29,78 км	109,5%
	Установка ОПН-ЛИ	1 025 шт.	1 234 шт.	120,4%
	Ремонт/усиление ЗУ опор	2 310 шт.	2 411 шт.	104,3%
Профилактика ошибочных действий оперативного персонала	Техническое обслуживание системы оперативной блокировки	159 шт.	159 шт.	100,0%
Сохранение численности птиц	Установка ПЗУ на ВЛ	3 985 шт.	3 997 шт.	100,3%

Все запланированные на 2024 год мероприятия производственных программ **выполнены и перевыполнены** (физические объемы выполнены в среднем на 109%). Это позволило поддержать высокий индекс технического состояния оборудования и не допустить роста аварийности.

Плановые показатели уровней надежности и качества оказываемых услуг по передаче электрической энергии установлены для АО «Россети Тюмень» решением Региональной энергетической комиссии Тюменской области, ХМАО-Югры, ЯНАО от 29.11.2022 № 38.

На 2024 год Решением РЭК установлены следующие плановые показатели:

- средняя продолжительность прекращения передачи электрической энергии потребителям услуг сетевой организации (Tsaidi, час) – 0,2118;
- средняя частота прекращения передачи электрической энергии потребителям услуг сетевой организации (Tsaifi, шт.) – 0,1926.

Результаты работы в 2024 году

0,2165 час

Tsaidi - средняя продолжительность прекращения передачи электрической энергии на точку поставки

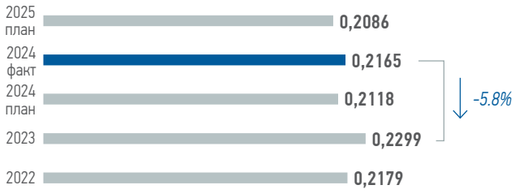
0,1599 шт.

Tsaifi - средняя частота прекращения передачи электрической энергии на точку поставки

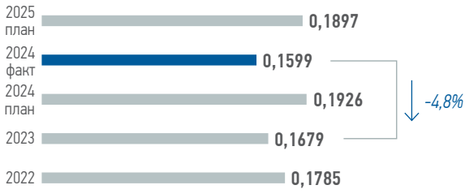
Установленные на 2024 год показатели уровня надежности оказываемых услуг **выполнены**

Показатели надежности электросетевого комплекса

Tsaidi, час



Tsaifi, шт.



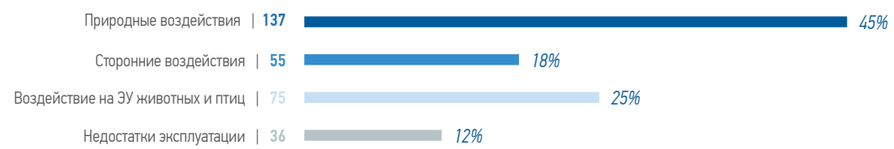
В 2024 году Tsaidi составил 0,2165 час, что на 5,8% меньше по сравнению с показателем 2023 года. В 2024 году Tsaifi составил 0,1599 шт., что на 4,8% меньше по сравнению с показателем 2023 года. Данная положительная динамика показателей надежности связана с реализацией всех запланированных мероприятий производственных программ.

Количество технологических нарушений (аварий) в сети 110 кВ и выше, шт.



На 0,7% снижено количество технологических нарушений (аварий) в сети 110–220 кВ в 2024 году

Причины технологических нарушений (аварий) в 2024 году, шт.



В 2024 году по сравнению с прошлым годом снизилась аварийность из-за природных явлений, сторонних воздействий, а также недостатков эксплуатации. При этом на 31% выросло число аварий из-за вмешательства птиц, что объясняется несовершенством конструкции птицезащитных устройств (недостаточная эффективность их установки) и изменением путей миграции птиц. Также в 2024 году на 48% выросла аварийность из-за воздействия посторонних лиц и организаций и на 25% из-за ошибочных действий персонала подрядных организаций.

Причины, приведшие к технологическим нарушениям из-за воздействия стихийных явлений в 2024 году, шт.

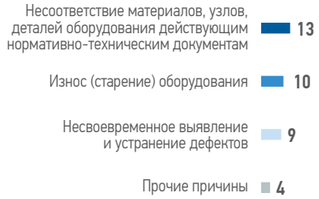


В 2024 году отмечено снижение технологических нарушений из-за воздействия стихийных явлений на 4% по сравнению с 2023 годом.

Причины, приведшие к технологическим нарушениям из-за сторонних воздействий, шт.



Причины, приведшие к технологическим нарушениям из-за недостатков эксплуатации, шт.



На 31% снизилась аварийность из-за недостатков эксплуатации по сравнению с 2023 годом

В 2024 году пролонгированы соглашения с подрядными и смежными электросетевыми организациями, а также с МЧС России и Росгидрометом в целях получения оперативной информации (предупреждениях) о неблагоприятных погодных явлениях, природных пожарах, наводнениях, техногенных катастрофах; организации взаимодействия при предотвращении и ликвидации аварий.

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ МОЩНОСТИ

Сегодня общая протяженность воздушных линий АО «Россети Тюмень» по цепям составляет 52 592,2 км, кабельных линий – 1 025,7 км, в том числе 2 787,9 км воздушных линий и 166,2 км кабельных линий, находящихся в пользовании (с учетом бесхозяйных объектов).

SASB IF-EU-000.C

В Компании функционируют:

663 шт.

Подстанции 35-220 кВ, с установленной трансформаторной мощностью 29 021,6 МВА,

в том числе 4 арендованные подстанции 35–110 кВ с установленной трансформаторной мощностью 166 МВА

7 841 шт.

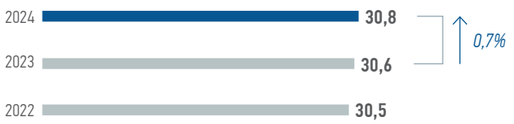
Трансформаторные подстанции 10(6)/0,4 кВ с установленной трансформаторной мощностью 1 811,72 МВА,

в том числе 1 385 шт. трансформаторных подстанций с установленной трансформаторной мощностью 388,84 МВА, находящихся в пользовании, с учетом бесхозяйных объектов

Количество подстанций 35–220 кВ, трансформаторных подстанций 10(6)/0,4 кВ, шт



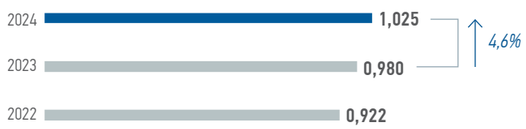
Мощность подстанций 35–220 кВ, трансформаторных подстанций 10(6)/0,4 кВ, тыс. МВА



Протяженность ВЛ 0,4–220 кВ по цепям, тыс. км



Протяженность кабельных линий 0,4–220 кВ, тыс. км



Более подробно о производственных показателях
см. в Приложении 8 к Годовому отчету.

КОНСОЛИДАЦИЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВЫХ АКТИВОВ

С целью увеличения доли рынка сетевых услуг Обществом на постоянной основе проводятся следующие мероприятия:

- взаимодействие с органами местного самоуправления и иными собственниками по вопросам консолидации электросетевых активов;
- инвентаризация всех электросетевых активов, которые находятся на территории обслуживания Общества, выявление юридической принадлежности и классификация таких активов;
- определение возможностей, путей и способов передачи электросетевых активов Обществу (в собственность, в аренду, в эксплуатацию и т. п.).

Основное направление работы в части консолидации электросетевых активов в 2024 году – заключение новых договоров аренды / договоров безвозмездного пользования, пролонгация действующих договоров аренды. Объем консолидированных указанным способом электросетевых активов составил 8 889,6 у.е.

Кроме того, в результате осуществленной Обществом сделки по приобретению электросетевых объектов юридического лица прирост объема электросетевых активов составил 61,2 у.е.

В 2024 году объем консолидированных электросетевых активов «Россети Тюмень» составил:

8 951 у.е.

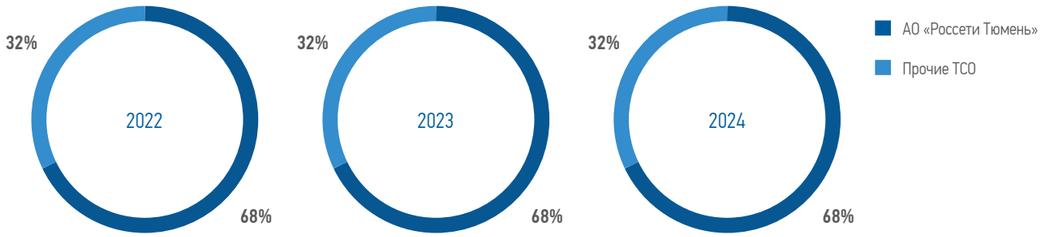
535 МВА

2 264 км

Мониторинг объемов консолидации электросетевых активов

Объем консолидации электросетевых активов	2022			2023			2024		
	МВА	км	у.е.	МВА	км	у.е.	МВА	км	у.е.
АО «Россети Тюмень»:	462	2 716	9 070	465	2 584	8 929	535	2 264	8 951
Приобретение электросетевых объектов	11	67	237	2	18	59	4	20	61
Аренда электросетевых объектов	421	2 461	8 027	436	2 409	8 155	525	2 113	8 551
Прочее (постоянные права владения и пользования)	0	12	32	0	0	1	0	0	0
Прочее (временные права владения и пользования)	30	176	774	27	157	714	6	131	339

Доля АО «Россети Тюмень» в НВВ регионов обслуживания



РЕМОНТНАЯ ПРОГРАММА

Программа технического обслуживания и ремонтов (ТОиР) является важной составляющей обеспечения надежной работы объектов электросетевого хозяйства. В 2024 году Программа ТОиР выполнена в полном объеме.

5 787 млн руб.

Затраты на ремонт и техническое обслуживание основных производственных фондов

Затраты на ремонт и техническое обслуживание основных производственных фондов, млн руб.



Затраты на ремонт, млн руб.



Все мероприятия программы технического обслуживания и ремонта, направленные на подготовку к отопительному сезону, выполнены в соответствии с утвержденными графиками.

Выполнение программы ТОиР

	Ед. изм.	2021	2022	2023	2024		2025
					план	факт	план
Капитальный ремонт ВЛ	км	2 575	1 907	1 890	1 938	2 044	1 630
Расчистка трасс ВЛ	га	5 858	5 099	4 264	3 611	3 706	3 663
Капитальный ремонт трансформаторов и автотрансформаторов	шт.	59	114	94	71	78	60
Затраты на ремонтную кампанию, в том числе:	млн руб.	4 003	4 637	5 344	5 069	5 787	5 400
ПС 35-110 кВ	млн руб.	532	564	721	675	737	652
ВЛ 35-110 кВ	млн руб.	972	1 121	1 347	1 340	1 628	1 331
распределительной сети 0,4–20 кВ	млн руб.	182	316	368	350	357	268

ГОТОВНОСТЬ К ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ СИТУАЦИЯМ

Работа в особые периоды

В 2024 году Компания успешно прошла особые сезонные периоды, не снижая надежности электроснабжения потребителей, присоединенных к электрическим сетям Компании, в частности отопительный сезон, паводок, грозовой сезон.

Готовность к отопительному сезону

Компания «Россети Тюмень» в срок получила паспорт готовности к работе в отопительный сезон 2024–2025 гг. Комплекс мероприятий программы технического обслуживания и ремонта, который был направлен на подготовку к отопительному сезону, охватил 2,044 тыс. километров воздушных линий электропередачи. Энергетики заменили и укрепили 6,926 тыс. опор, произвели капитальный ремонт 78 трансформаторов и автотрансформаторов. 3,706 тыс. га охранных зон ЛЭП было расчищено от кустарниковой и древесной растительности.

Персонал прошел тренировки по ликвидациям нарушений при низких температурах и инструктажи по работе в условиях зимнего максимума нагрузок. К устранению нештатных ситуаций готовы 194 бригады в составе 872 специалистов и 403 единиц спецтехники. Подготовлены 84 резервных источника электроснабжения. Затраты на выполнение программы технического обслуживания и ремонта составили более 5 млрд руб.

Готовность к периоду половодья

В апреле 2024 года «Россети Тюмень» подготовили электросетевой комплекс Тюменской области к паводковому периоду.

Для обеспечения надежного электроснабжения в период паводков на дежурстве находились 117 бригад, состоящих из более 440 работников Тюменских электрических сетей, и 130 единиц техники, в том числе 11 плавательных средств. Помимо этого, для организации непрерывной подачи электроэнергии социально значимым объектам были подготовлены 54 резервных источника мощностью более 11 МВт.

Проведение предупредительных мероприятий способствовало минимизации рисков возникновения нештатных ситуаций в паводковый период.

Ключевыми показателями эффективности (КПЭ) АО «Россети Тюмень» для оценки надежности и качества энергоснабжения являются:
- готовность к работе в отопительный сезон;
- выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию.

В 2024 году исполнительным аппаратом Общества проведены 153 проверки электросетевых объектов по разным направлениям:
- эксплуатация оборудования;
- оперативно-технологическое управление;
- состояние охраны труда и работа с персоналом;
- пожарная, промышленная и экологическая безопасность;
- состояние автотранспорта и спецтехники;
- снижение потерь электроэнергии.

Руководителями и специалистами аппаратов управления филиалов Общества за 2024 год проведено 811 аналогичных проверок.

Для оценки состояния электросетей проводится аэрофотосъемка с применением беспилотных летательных аппаратов. Кроме того, в 2024 году начата апробация системы мониторинга ВЛ, позволяющей в режиме реального времени определять рост гололедно-изморозевых отложений, силу и амплитуду вибрации проводов.

Основными процедурами реагирования на нештатные ситуации являются: повышение наблюдаемости сети (снижение времени реагирования), применение резервных источников электроснабжения (снижение длительности перерывов электроснабжения потребителей), противоаварийные / противопожарные тренировки персонала (поддержание постоянной готовности персонала к действиям в аварийных ситуациях), поддержание необходимого аварийного запаса оборудования и материалов (минимизация времени для ликвидации последствий аварий).

Подготовка автотранспорта и спецтехники к работе в морозы

В ноябре 2024 года «Россети Тюмень» провели подготовку автопарка к эксплуатации в зимний период. Своевременная проверка транспорта к периоду низких температур позволяет эффективно решать задачи по обеспечению надежного электроснабжения жителей Тюменской области и ключевых объектов нефтегазового сектора. Для этих целей специалисты Компании провели сезонное обслуживание 1 158 единиц техники, в ходе которого проверили работоспособность отопительных систем, целостность запорных устройств и уплотнителей кузова, а также систем подогрева двигателя.

Готовность к чрезвычайным ситуациям

В «Россети Тюмень» функционирует система предупреждения чрезвычайных ситуаций (ЧС). Основными приоритетами деятельности системы ЧС является планирование и реализация комплекса мероприятий, направленных на предупреждение ЧС, защиту работников и производственных объектов Компании, а также минимизацию материального ущерба.

В рамках системы готовности к чрезвычайным ситуациям:
- разработаны планы действий по предупреждению и ликвидации ЧС природного и техногенного характера и мероприятия, направленные на повышение устойчивости функционирования производственных объектов в условиях ЧС;
- регулярно проводятся мероприятия, направленные на предупреждение и ликвидацию чрезвычайных ситуаций;
- создан аварийный резерв для бесперебойной работы Компании;
- функционируют системы наблюдения, оповещения и связи в случае ЧС;
- персонал проходит обучение действиям в случае чрезвычайных ситуаций, проводятся регулярные учебные тревоги для сотрудников;
- разработаны планы мероприятий на 2025 год в области гражданской обороны, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах.

Мероприятия по предупреждению и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций

В 2024 году Компания активно проводила мероприятия по предупреждению и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций, которые направлены на снижение рисков возникновения аварий, пожаров, техногенных катастроф и других ЧС, а также на минимизацию возможного ущерба для персонала, имущества, окружающей среды и репутации Компании.

Регулярные тренинги, учения и внедрение современных технологий позволяют повысить готовность сотрудников к оперативному реагированию, обеспечить соблюдение нормативных требований и снизить вероятность простоев в работе. Таким образом, данные меры способствуют созданию безопасных условий труда, укреплению доверия клиентов и партнеров, а также обеспечению непрерывности бизнес-процессов в долгосрочной перспективе.

В частности, в 2024 году был утвержден План мероприятий в области гражданской обороны, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах на 2025 год.

Кроме того, было организовано проведение совмещенного вводного инструктажа по гражданской обороне и по действиям в чрезвычайных ситуациях со всеми вновь принятыми на работу сотрудникам[1], а также организовано проведение со всеми работниками Компании ежегодного инструктажа по действиям в чрезвычайных ситуациях в соответствии с законодательством РФ[2].

В отчетном году были также разработаны новые редакции документов, регламентирующих работу органов управления гражданской обороны и защиты в чрезвычайных ситуациях, а именно:
- Положение об объектовом звене Компании функциональной подсистемы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций в организациях (на объектах) топливно-энергетического комплекса и в организациях (на объектах), находящихся в ведении Минэнерго России.
- Положение о комиссии по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций и обеспечению пожарной безопасности.
- Положение об организации и ведении гражданской обороны.
- Положение об эвакуационной комиссии исполнительного аппарата.

Утвержден состав комиссии по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций и обеспечению пожарной безопасности и состав эвакуационной комиссии исполнительного аппарата[3].

Обеспечена готовность 194 бригад, 872 человек, 403 ед. техники, в том числе 16 мобильных бригад в составе 105 человек, снабженных соответствующей техникой (83 ед. – автотранспортной), инструментом, такелажем, комплектом запчастей, средствами связи, запасными комплектами спецодежды, рационами питания и финансовыми средствами.

Для бесперебойной работы Компании создан аварийный резерв в размере 435,35 млн руб[4].

1. Приказ АО «Россети Тюмень» от 21.03.2023 № 132 «О проведении инструктажей по гражданской обороне и действиям в чрезвычайных ситуациях», приказ от 28.06.2024 № 396 «О внесении изменений в приказ от 21.03.2023 № 132».
2. Приказ АО «Россети Тюмень» от 17.12.2024 № 802 «Об организации и проведении ежегодного инструктажа по действиям в чрезвычайных ситуациях в 2024 году».
3. Приказ от 29.07.2024 № 465 «Об утверждении документов ИСМ по гражданской обороне и защите в чрезвычайных ситуациях».
4. Регламент управления аварийным запасом РЕ ИА 21.2-27/1-03-2014, утвержден приказом от 28.12.2023 № 731.

На 100 %*

Укомплектован аварийный резерв по основным материалам

* Аварийный резерв рассчитывается на основе норм аварийного резерва (соответствующих РД), исходя из количества установленного оборудования на подстанциях и протяженности воздушных линий электропередачи всех классов напряжений, количества ТП и КТП.

План основных мероприятий Компании в области гражданской обороны, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах **выполнен на 100%.**

В 2024 году было проведено 6 учений, 114 тренировок по ликвидации последствий и предупреждению чрезвычайных ситуаций, в том числе учения с участием представителей МЧС России и других федеральных органов исполнительной власти, которые высоко оценили готовность «Россети Тюмень» к локализации и ликвидации ЧС.

В том числе работники Компании приняли активное участие во Всероссийской тренировке по гражданской обороне по теме: «Ведение гражданской обороны».

Помимо этого, группой ГО и ЧС проведены следующие мероприятия по предупреждению и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций:

- взаимодействие с Главным Управлением МЧС России по Тюменской области, ХМАО-Югре и ЯНАО, комиссиями по чрезвычайным ситуациям и обеспечению пожарной безопасности регионов присутствия, а также с администрациями муниципальных образований регионов присутствия по вопросам, входящим в компетенцию группы ГО и ЧС;
- организация методического руководства планирования мероприятий по вопросам гражданской обороны и защиты в чрезвычайных ситуациях в структурных подразделениях Компании и контроль их исполнения;
- оказание помощи филиалам Компании в организации и ведении гражданской обороны и защиты в чрезвычайных ситуациях.

Компания применяет достаточно мер, чтобы защитить работников и производственные объекты Компании.



Командно-штабные учения по восстановлению электроснабжения

В 2024 году АО «Россети Тюмень» провели серию тренировочных учений, направленных на отработку оперативного восстановления электроснабжения в условиях нештатных ситуаций.

В январе в Ямало-Ненецком автономном округе учения прошли совместно с территориальными сетевыми организациями, специалистами Единой дежурно-диспетчерской службы (далее – ЕДДС) и Управления ГО и ЧС. В тренировке приняли участие более 30 человек и 5 единиц спецтехники. Кроме того, в мае сотрудники «Россети Тюмень» участвовали в контрольной общесистемной противоаварийной тренировке вместе со специалистами Регионального диспетчерского управления энергосистемы Тюменской области, Ханты-Мансийского и Ямало-Ненецкого автономных округов (Тюменского РДУ), филиала ПАО «Россети» - Ямало-Ненецкое предприятие магистральных электрических сетей – (Ямало-Ненецкое ПМЭС) и территориальными сетевыми организациями. Энергетики отрабатывали порядок взаимодействия и меры по восстановлению электроснабжения в Салехарде.

В августе 2024 года в Кондинском районе Ханты-Мансийского автономного округа – в городах Югра и Урай сотрудники АО «Россети Тюмень» провели командно-штабные учения по восстановлению электроснабжения объектов социальной инфраструктуры. Оперативные действия по ликвидации условной нештатной ситуации были отработаны совместно с представителями ЕДДС, ГИБДД, муниципальной администрации и сотрудниками территориальных сетевых организаций. В учениях участвовали более 20 человек и 5 единиц техники.

Данные тренировки способствуют улучшению взаимодействия между энергетиками и муниципальными структурами, а также подтверждают готовность всех служб к реагированию на нештатные ситуации.



ОПЕРАЦИОННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ



ВИКТОР СЕРГЕЕВИЧ ЧЕРНИГОВСКИЙ

Заместитель Генерального директора по реализации и развитию услуг

«В результате выполнения мероприятий «Программы по снижению потерь электрической энергии» Компанией достигнут плановый уровень потерь электрической энергии в сети 0,4-10 кВ (10,3%), который является одним из самых низких среди всех ДЗО ПАО «Россети».

В целях обеспечения функционирования с 01.01.2025 АО «Россети Тюмень» в качестве системообразующей ТСО в сжатые сроки проведена масштабная договорная кампания, в результате которой урегулированы отношения по передаче электрической энергии со всеми субъектами оптового и розничного рынка электроэнергии.

На фоне растущего спроса потребителей объем заключенных договоров об осуществлении технологического присоединения увеличился на 14% к факту 2023 года, а исполненных на 16% (более 7 тыс. новых присоединений).

Выручка от деятельности по дополнительным (нетарифным) услугам увеличена почти в 2 раза в сравнении с 2023 годом, при этом чистый финансовый результат от деятельности по дополнительным (нетарифным) услугам превысил показатели бизнес-плана на 56% (более чем на 100 млн руб.).

Выполнены мероприятия, повышающие доступность и качество обслуживания для всех потребителей на территории присутствия АО «Россети Тюмень».

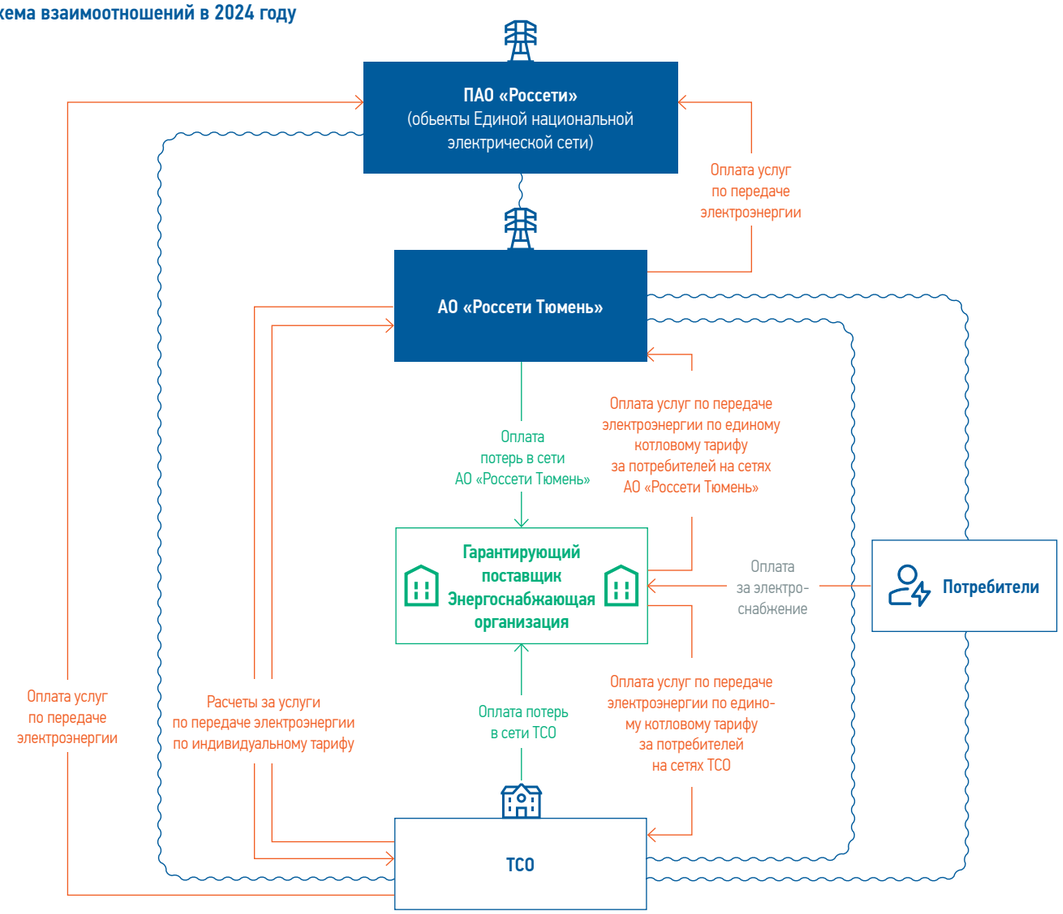


Существенные темы	Территориальная и ценовая доступность энергоснабжения Технологическое присоединение к электрическим сетям
Существенные возможности	Возможность энергообеспеченности потребителей посредством оказания услуг по технологическому присоединению к электрическим сетям Возможности территориальной и ценовой доступности (тарифов) энергоснабжения Возможность эффективного распределения созданной стоимости между заинтересованными сторонами Возможность создания зарядной инфраструктуры для транспортных средств с электродвигателями
Релевантные аспекты ESG	G
Капиталы	Производственный Интеллектуальный
Вклад в достижение ЦУР ООН	7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ 9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА 11 УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ
Ключевые показатели	**51 105 млн кВт·ч (-4,59%)** – объем переданной электроэнергии **0,78 п.п.** – снижение уровня потерь электроэнергии в сети 0,4–20 кВ **282,80 млн руб. (+81%)** чистый финансовый результат от реализации дополнительных услуг **254 МВт (+5%)** мощность присоединенных потребителей **98,2%** – доля заявок, полученных в 2024 году через Портал-тп.рф, ЕПГУ и мобильное приложение Портала
Ключевые события	Пройден первый надзорный аудит системы менеджмента качества АО «Россети Тюмень» на соответствие стандартам ISO 9001:2015 и ГОСТ Р ИСО 9001-2015. Сертификат соответствия по 23.10.2026 Утверждена Программа мероприятий по снижению потерь электрической энергии в электрических сетях АО «Россети Тюмень» на 2024 год и период до 2028 года
Цели в области операционной деятельности на 2024 год	Повышение операционной эффективности Обеспечение технологического присоединения новых потребителей Сокращение сроков и упрощение процедур подключения к электросетям, расширение спектра услуг, цифровизация сервисов Получение положительного финансового результата от реализации дополнительных (нетарифных) услуг, повышение качества и доступности дополнительных услуг Общества
Ключевые документы Компании	Стандарт организации ПАО «Россети» СТО 34.01-5-005-2017 «Управление потерями электроэнергии в электросетевом комплексе ПАО «Россети» Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности АО «Россети Тюмень» на период 2023–2027 гг. Программа мероприятий по снижению потерь электрической энергии в электрических сетях АО «Россети Тюмень» на 2024 год и период до 2028 года Регламент технологического присоединения к электрическим сетям АО «Россети Тюмень»

GRI 3-3

ПЕРЕДАЧА ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ ЭНЕРГИИ

Схема взаимоотношений в 2024 году

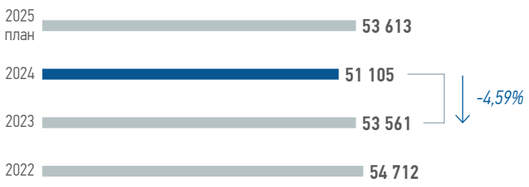


Результаты производственной деятельности

SASB/ IF-EU-000.A
SASB/ IFRS S2 IF-EU-000.B
SASB/ IFRS S2 IF-EU-000.D

В 2024 году отпуск в сеть АО «Россети Тюмень» из сетей Федеральной сетевой компании, от производителей электрической энергии и смежных сетевых компаний составил 52 550 млн кВт·ч. Конечным потребителям и территориальным сетевым компаниям передано 51 105 млн кВт·ч. Потери электрической энергии составили 1 445 млн кВт·ч, или 2,75% от отпущенной в сеть АО «Россети Тюмень» электроэнергии.

Полезный отпуск электроэнергии, млн кВт·ч



В 2024 году полезный отпуск электроэнергии составил 51 105 млн кВт·ч, что на 4,59% меньше по сравнению с показателем 2023 года, что связано со снижением потребления электрической энергии, которое произошло в связи с переводом нагрузки потребителей к сетям ЕНЭС, а также со снижением энергопотребления у потребителей – нефтяных компаний региона, которые добровольно сократили добычу нефти в результате решения ОПЕК+, принятого в июне и декабре 2024 года.

Результаты производственной деятельности

	Ед. изм.	2022	2023	2024	2024/2023, %
Отпуск электроэнергии в сеть	млн кВт·ч	56 194	55 029	52 550	-4,50
Отпуск электроэнергии из сети	млн кВт·ч	54 712	53 561	51 105	-4,59
Потери электроэнергии в сети	млн кВт·ч	1 482	1 468	1 445	-1,52
Уровень потерь электроэнергии	%	2,64	2,67	2,75	0,08 п.п.

Структура отпуска электроэнергии в сеть и его динамика от смежных субъектов

Отпуск электроэнергии в сеть	2023		2024		2024/2023		2025 план
	млн кВт·ч	Доля, %	млн кВт·ч	Доля, %	млн кВт·ч	%	млн кВт·ч
От производителей электроэнергии	8 764,59	15,9	9 346,45	17,8%	581,86	1,9	9 045,73
От ПАО «Россети» МЭС Урала	46 440,63	84,4	43 421,21	82,6	-3 019,42	-1,8	45 144,56
От смежных ТСО	-176,47	-0,3	-217,31	- 0,4	-40,84	-0,1	-145,99
Всего	55 028,76	100	52 550,35	100	-2 478,41	-4,5	54 044,31

Отпуск электроэнергии в сеть в 2024 году составил 52 550 млн кВт·ч, что на 4,5% меньше по сравнению с 2023 годом.

Структура отпуска электроэнергии из сети и его динамика по потребителям и ТСО

Отпуск электроэнергии из сети	2023		2024		2024/2023		2025 план
	млн кВт·ч	Доля, %	млн кВт·ч	Доля, %	млн кВт·ч	%	млн кВт·ч
Нефтедобыча	33 214,64	62,0	30 239,10	59,2	-2 975,55	-2,8	30 669,67
Нефтепереработка	862,99	1,6	977,31	1,9	114,33	0,3	950,35
Транспорт	457,01	0,9	448,94	0,9	-8,07	0,0	449,60
Нефте- и газопроводы	950,68	1,8	837,00	1,6	-113,68	-0,1	865,59
Непромышленные потребители	2 165,49	4,0	2 054,44	4,0	-111,05	0,0	2 227,98
Население	1 133,87	2,1	1 260,10	2,5	126,23	0,3	1 304,99
ТСО	14 776,52	27,6	15 288,25	29,9	511,73	2,3	16 117,97
Всего	53 561,21	100	51 105,15	100	-2 456,06	-4,6	52 586,15

Основное снижение объема оказанных услуг связано с уменьшением потребления электроэнергии крупными нефтегазодобывающими потребителями:

- АО «ЕЭСнК» (НК «Роснефть») – сокращение на 18,2%;
- ООО «Лукойл – Энергосети» (ПАО «ЛУКОЙЛ») – сокращение на 9,3%;
- ООО «Сургутэнергосбыт» (ПАО «Сургутнефтегаз») – сокращение на 0,9%;
- АО «Газпром энергосбыт» – сокращение на 11,1%;
- ООО «Транснефтьэнерго» (ПАО «Транснефть») – сокращение на 11,5%;
- ПАО «Славнефть – Мегионнефтегаз» — сокращение на 40,9%;
- ТСО ООО «Газпром энерго» (ПАО «Газпром») – сокращение на 3,1%;
- АО «Сибурэнергоменеджмент» – сокращение на 0,1%;
- ТСО АО «Варьеганэнергонефть» – сокращение на 5,1%.

Структура котлового полезного отпуска и его динамика по потребителям и ТСО

Объем оказанных услуг	2023		2024		2024/2023	
	млн кВт·ч	Доля, %	млн кВт·ч	Доля, %	млн кВт·ч	%
Нефтедобыча	33 214,64	75,4	30 239,10	74	-2 975,54	-9
Нефтепереработка	862,99	2,0	977,31	2,4	114,32	13,2
Транспорт	457,01	1,0	448,94	1,1	-8,07	-1,8
Нефте- и газопроводы	950,68	2,2	837,00	2	-113,68	-12
Непромышленные потребители	2 165,49	4,9	2 054,44	5	-111,05	-5,1
Население	1 133,87	2,6	1 260,10	3,1	126,23	11,1
ТСО	5 285,58	12,0	5 071,36	12,4	-214,22	-4,1
Всего	44 070,26	100	40 888,26	100	-3 182,00	-7,2

В 2024 году котловой полезный отпуск составил 40 888,26 млн кВт·ч, что на 7,2% меньше по сравнению с показателем 2023 года. Основное снижение объема оказанных услуг связано с уменьшением потребления электроэнергии крупными нефтегазодобывающими предприятиями по сравнению с 2023 годом на 2 975,54 млн кВт·ч (9,0%). GRI EU12

Потери электрической энергии

Снижение потерь электрической энергии – одна из стратегических целей Компании

Объем потерь

2023		2024		2023/2024	2025 план
1 467,6 млн кВт·ч	2,67%	1 445,2 млн кВт·ч	2,75 %	-22,4 млн кВт·ч	0,08 п.п	1 425 млн кВт·ч

Фактические потери электрической энергии в электрических сетях АО «Россети Тюмень» составили 1 445 млн кВт·ч, или 2,75% от отпуска в сеть. Снижение объема потерь электрической энергии в том числе за счет реализации мероприятий по снижению потерь составило 22 млн кВт·ч. При этом относительный уровень потерь увеличился на 0,08 п.п.

Основными причинами увеличения относительного уровня потерь электроэнергии в 2024 году стали:

- снижение отпуска электроэнергии в сеть по «прямым фидерам» потребителей нефтегазового сектора в сети 35–110 кВ;
- рост нагрузочных потерь в сети 0,4–20 кВ от отпуска электроэнергии в сеть, образующего потери 0,4–20 кВ;
- рост расхода электроэнергии на собственные нужды подстанций в связи с более низкой температурой окружающего воздуха относительно климатической нормы.

На период 2023–2027 гг. АО «Россети Тюмень» разработана Программа мероприятий по снижению потерь электрической энергии в электрических сетях АО «Россети Тюмень», утвержденная на заседании Совета директоров АО «Россети Тюмень» решением от 28.04.2023.

Эффект 2024 года в размере 37,75 млн кВт·ч при плане 35,31 млн кВт·ч достигнут за счет следующих мероприятий:

- Проведение контрольных снятий показаний с расчетных приборов учета
- Выявление неучтенного потребления
- Установка интеллектуальных приборов учета электрической энергии

Пресечение хищений электроэнергии

За 2024 год «Россети Тюмень» выявили 125 фактов безучетного и бездоговорного потребления электроэнергии. Общий объем ущерба составил 2,9 млн кВт·ч, что в денежном эквиваленте оценивается в 7,5 млн руб.

Компания регулярно проводит мероприятия по профилактике хищений энергоресурса совместно с представителями правоохранительных органов. В 2024 году в ходе 120 рейдов в Тюменской области пресечено 97 фактов самовольного подключения к сетям и 28 случаев безучетного потребления электроэнергии. При этом 96% нарушителей – физические лица, а наибольшее незаконное энергопотребление зафиксировано у юридического лица, составившее 438 тыс. кВт·ч (1,3 млн руб.).

Материалы по всем нарушениям были направлены в правоохранительные органы для привлечения виновных к ответственности.

100%

Составил в 2024 году уровень оплаты за передачу электроэнергии

Расчеты за электроэнергию и услуги по ее передаче, %

	2022	2023	2024	2024/2023, %
Уровень сбора денежных средств за оказанные услуги по передаче электроэнергии	98,8	100,5	100,2	-0,3
Уровень расчетов с сетевыми организациями	99,0	99,3	99,7	0,4

Контроль качества

В Компании действует система менеджмента качества (СМК), разработанная в соответствии с требованиями международного и национального стандартов ISO 9001:2015 и ГОСТ Р ИСО 9001-2015. СМК – это часть общей системы управления Общества, которая предназначена для обеспечения высокого качества предоставляемых услуг в соответствии с требованиями нормативных документов, потребностями и ожиданиями потребителей и удовлетворения всех заинтересованных сторон, включая работников, акционеров, инвесторов и партнеров Общества.

В 2024 году в АО «Россети Тюмень» успешно пройден первый надзорный аудит системы менеджмента качества, подтверждено соответствие требованиям стандартов ISO 9001:2015 и ГОСТ Р ИСО 9001-2015.

Ключевые принципы системы менеджмента качества АО «Россети Тюмень»

- Обеспечение комплексного подхода к решению проблем потребителей
- Выполнение требований законодательства Российской Федерации по обеспечению качественного электроснабжения потребителей услуг Компании
- Обеспечение надежного и бесперебойного энергоснабжения потребителей
- Обеспечение доступности электросетевой инфраструктуры Группы компаний «Россети»
- Постоянное развитие квалификации работников
- Оптимизация и улучшение системы управления Компанией

Планы на 2025 год

Уровень потерь электрической энергии от отпуска в сеть 0,4–110 кВ в 2025 году запланирован со снижением на 0,05 п.п. от факта 2024 года. Уровень потерь электрической энергии от отпуска электрической энергии в сеть, образующего потери в сети 0,4-20 кВ, запланирован на 0,88 п.п. ниже уровня потерь факта 2024 года.



ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ПРИСОЕДИНЕНИЕ

Технологическое присоединение – комплексная услуга, оказываемая АО «Россети Тюмень» юридическим и физическим лицам для обеспечения энергоснабжения энергопринимающих устройств (энергетических установок) потребителей к объектам сетевого хозяйства.

Услуга по технологическому присоединению оказывается вновь присоединяемым потребителям, а также потребителям, нуждающимся в увеличении максимальной мощности ранее присоединенных энергопринимающих устройств, изменения категории надежности электроснабжения, точек присоединения, схемы внешнего электроснабжения.

Подход к управлению

GRI 3-3

Процесс технологического присоединения осуществляется в строгом соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и стандартами Группы компаний «Россети».

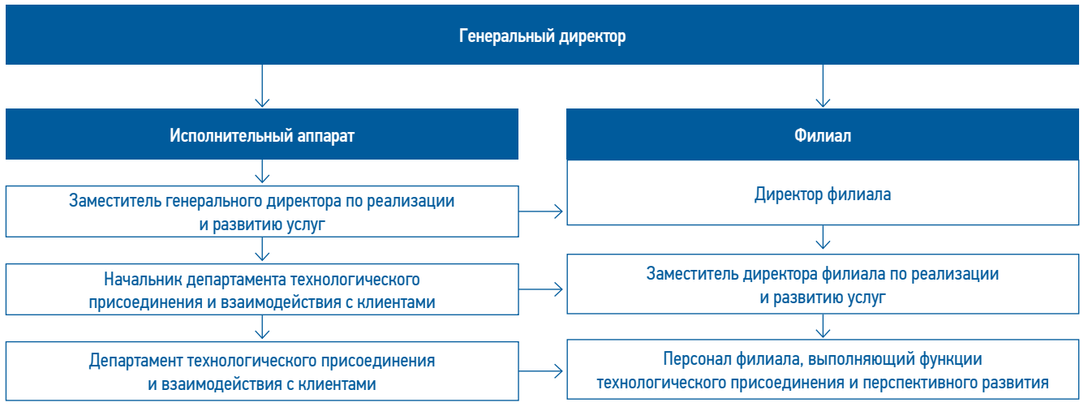
Законодательная база, регулирующая технологическое присоединение, включает в себя:

- Федеральный закон от 26.03.2003 № 35-ФЗ «Об электроэнергетике».
- Постановление Правительства Российской Федерации от 27.12.2004 № 861 «Об утверждении правил недискриминационного доступа к услугам по передаче электрической энергии и оказания этих услуг, правил недискриминационного доступа к услугам по оперативно-диспетчерскому управлению в электроэнергетике и оказания этих услуг, правил недискриминационного доступа к услугам администратора торговой системы оптового рынка и оказания этих услуг и правил технологического присоединения энергопринимающих устройств потребителей электрической энергии, объектов по производству электрической энергии, а также объектов электросетевого хозяйства, принадлежащих сетевым организациям и иным лицам к электрическим сетям».
- Постановление Правительства Российской Федерации от 29.12.2011 № 1178 «О ценообразовании в области регулируемых цен (тарифов) в электроэнергетике».
- Приказ Федеральной антимонопольной службы России от 30.06.2022 № 490/22 «Об утверждении методических указаний по определению размера платы за технологическое присоединение к электрическим сетям».
- Приказ Минэнерго России от 15.04.2014 № 186 «О Единых стандартах качества обслуживания сетевыми организациями потребителей услуг сетевых организаций».
- Постановление Правительства Российской Федерации от 30.12.2022 № 2556 «Об утверждении Правил разработки и утверждения документов перспективного развития электроэнергетики, изменении и признании утратившими силу некоторых актов и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации».

Порядок управления системой технологического присоединения закреплен в Регламенте технологического присоединения к электрическим сетям АО «Россети Тюмень».

Ответственным подразделением за осуществление технологического присоединения является Департамент технологического присоединения и взаимодействия с клиентами, в его функции входит также реализация процесса тарифообразования по технологическому присоединению и процесса перспективного развития.

Схема управления технологическим присоединением



На Портале электросетевых услуг Группы компаний «Россети» обеспечена возможность электронного взаимодействия между потребителем, сетевой организацией и гарантирующим поставщиком электроэнергии, содержится информация о порядке технологического присоединения и иная информация, подлежащая обязательному раскрытию, а также обеспечена возможность получения консультаций по всем вопросам деятельности Компании.

В личном кабинете Портала клиент может подать заявку на технологическое присоединение, получить информацию об основных этапах ее обработки, оплатить услуги и получить документы по оказанной услуге, в том числе с использованием простой или квалифицированной цифровой подписи.

Взаимодействие с клиентами АО «Россети Тюмень» осуществляется посредством Портала электросетевых услуг Группы компаний «Россети»

Реализация заявленных планов на 2024 год

Планы	Результат	Выполнение
Выполнение показателя качества оказания услуг по технологическому присоединению (Минэнерго России и ПАО «Россети»)	В Компании утверждены специализированные отраслевые ключевые показатели эффективности, в части технологического присоединения действует показатель «Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения». В отчетном году данный ФКПЭ выполнен и составил 1,4 при плановом значении 1,3 и минимальном значении 1,4. Плановый показатель уровня качества осуществляемого технологического присоединения к сети на 2024 год, установленный решением РЭК от 29.11.2022 № 38, составляет 1,0576. Фактический показатель составил 1,295; отклонение составило +22,45% при допустимом отклонении в 25%.	

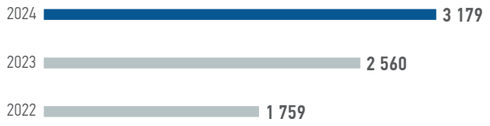
Выполнен

Результаты работы в 2024 году

В 2024 году продолжена работа по упрощению процедуры технологического присоединения и автоматизации процесса. Для снижения затрат и сроков технологического присоединения Компания увеличивала долю мероприятий, выполняющихся хозяйственным способом, без привлечения подрядчиков.

За 2024 год хозяйственным способом исполнено 3 229 договоров ТП, что превышает показатели 2023 года на 24%.

Количество договоров, выполняющихся без привлечения подрядчиков, шт.



В 2024 году продолжена работа по реализации проекта «Создание конфигурации автоматизированной системы управления процессом технологического присоединения к электрическим сетям АО «Россети Тюмень» на базе отечественного ПО» (АСУ ПТП).

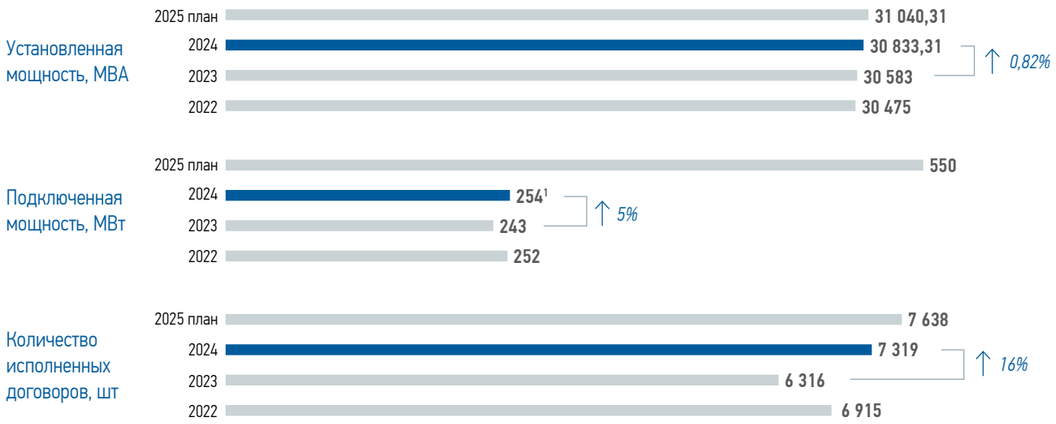
Выполнено проектирование, создание конфигурации, реализация и тестирование функциональности Системы, не включая интеграционных решений со смежными системами.

Начато и осуществляется в рамках опытной эксплуатации тестирование функциональности системы в части интеграционных решений со смежными системами, в том числе с ЕИП (Единое интеграционное решение Группы компаний «Россети» по бизнес-процессам оказания услуги и взаимодействия с клиентами – порталом электросетевых услуг). Проект в том числе направлен на снижение сроков технологического присоединения, повышение качества и скорости обслуживания клиентов.

Объем спроса и оказанных услуг по технологическому присоединению

	Ед. изм.	2022	2023	2024	2024/2023, %
Принято в работу заявок	шт.	10 404	11 687	11 144	-4,65
Принято в работу заявок	кВт	553 214	1 067 966	1 110 278	3,96
Заключено договоров	шт.	6 275	6 747	7 681	13,84
Заключено договоров	кВт	273 572	355 839	423 329	18,97
Исполнено договоров	шт.	6 915	6 316	7 319	15,88
Исполнено договоров	кВт	251 871	240 343	254 154	5,75
Действующие договоры	шт.	3 629	3 728	3 937	5,61
Действующие договоры	кВт	838 239	903 485	997 884	10,45

Динамика объема спроса и оказанных услуг по технологическому присоединению



В 2024 году объем спроса на услугу по технологическому присоединению оставался высоким: прирост заключенных договоров относительно аналогичного периода 2023 года составил 14%, что обусловлено ростом реального спроса на услугу по технологическому присоединению, связанной с активным развитием индивидуальной жилищной застройки на юге Тюменской области.

Объем исполненных договоров технологического присоединения относительно 2023 года увеличился на 19%, что связано с ростом спроса на услугу и исполнением накопленных обязательств по ТП.

Структура исполненных договоров по категориям заявителей, шт.

	2022	2023	2024	2024/2023, %	2025 план
До 15 кВт включительно	6 509	5 750	6 591	14,63	6 759
Свыше 15 кВт и до 150 кВт включительно	360	500	643	28,60	736
Свыше 150 кВт и менее 670 кВт	19	29	32	10,34	62
Не менее 670 кВт	26	37	53	43,24	81
Генерация	1	0	0	0	0

Структура исполненных договоров по категориям заявителей, кВт

	2022	2023	2024	2024/2023, %	2025 план
До 15 кВт включительно	89,88	67,30	88,15	31	93,23
Свыше 15 кВт и до 150 кВт включительно	18,32	11,28	25,11	123	48,13
Свыше 150 кВт и менее 670 кВт	8,22	7,71	8,58	11	25,01
Не менее 670 кВт	95,68	151,68	132,32	-13	383,34
Генерация	40	0	0	0	0

1. Без учета временного ТП.

Структура спроса и оказанных услуг

Наибольшие объемы присоединяемой мощности по технологическому присоединению в 2024 году были у физических лиц и ТСО, что обусловлено значительным ростом индивидуального жилищного строительства в Тюменской области и снижением спроса на мощность нефтегазодобывающих предприятий.

Структура исполненных договоров по отраслям, шт.



Структура исполненных договоров по отраслям, кВт



Исполнение бизнес-плана и планы на 2025 год

При плановом количестве исполненных договоров технологического присоединения в количестве 5 761 шт. фактически исполнено 7 411 договоров (+29%); объем просроченных договоров незначительно увеличился с 1 411 договоров в 2023 году до 1 438 договоров в 2024 году (1,9%). Динамика обусловлена ростом спроса на технологическое присоединение и увеличением доли договоров с мероприятиями капитального характера.

	2024		Отклонение факт/план		2025 план
	план	факт	%	абс.	
Объем присоединяемой мощности, МВт	411	259	-37	-152	550
Выручка от услуг по ТП, млн руб. без НДС	1 330	434	-67	-896	2 308
Поступление денежных средств, млн руб. с НДС	595	870	46	275	1 192

Отклонение от плановых показателей связано с неготовностью следующих крупных заявителей к осуществлению технологического присоединения:

- НО «ФЖС ЯНАО» (ПС 110 кВ Шакуровская) (809,7 млн руб.)
- ООО «СШХ» (ПС 220 кВ Ярудей) (56,9 млн руб.)
- ПАО «НК «РуссНефть» (32,1 млн руб.)
- ГАУ ТО «ОЦЗВС «Жемчужина Сибири» (28,1 млн руб.)

В соответствии с заключенными соглашениями срок исполнения обязательств перенесен на 2025 год.

Отклонение от планового показателя по присоединенной мощности также связано с неисполнением мероприятий по технологическому присоединению таких крупных заявителей, как ПАО «НК «Роснефть» (47 МВт), НО «ФЖС ЯНАО» (29 МВт) и ряда других договоров с мощностью менее 5 МВт, а также с расторжением договора с ООО «Газпром энерго» (31,5 МВт).

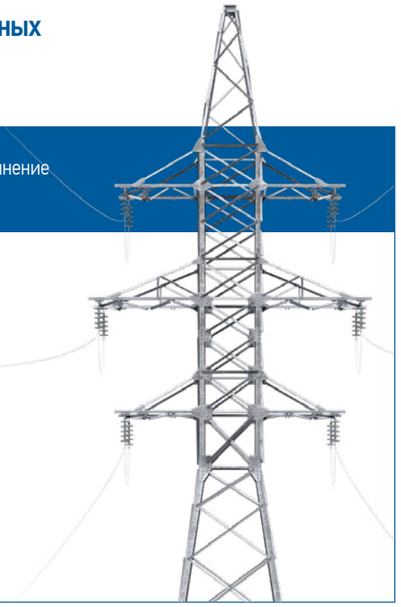
Динамика выручки от деятельности по ТП по категориям заявителей, млн руб.

	2022	2023	2024	2024/2023	2025 план
До 15 кВт включительно	56,963	153,033	219,088	43,16	290,5
Свыше 15 кВт и до 150 кВт включительно	11,043	18,668	37,303	99,82	94,397
Свыше 150 кВт и менее 670 кВт	47,576	80,941	63,246	-21,86	194,225
Не менее 670 кВт	1 292,407	85,814	114,536	33,47	1 729,357
Генерация	0,008	0	0	0	0

Технологическое присоединение социально значимых крупных и инфраструктурных объектов

По итогам 2024 года АО «Россети Тюмень» обеспечило технологическое присоединение
105 социально значимых и бюджетных объектов

- **5 средних** общеобразовательных школ
- **20 объектов** улучшения городской среды
- **43 объекта** транспортной инфраструктуры
- **25 объектов** здравоохранения
- **12 объектов** культуры и спорта



Ключевые социально значимые инфраструктурные и промышленные потребители в 2024 году

	Присоединяемая мощность, МВт	Выполнение, млн руб.
Объекты нефтяных месторождений Группы компаний «Роснефть»	35,284	1,04
Объекты Тобольской нефтебазы АО «Газпромнефть-Терминал»	0,45	10,70
Многоэтажная застройка г. Тюмени ООО «СЗ «СМП-Инвест», комплексная застройка под ИЖС Борисов Станислав Евгеньевич, малоэтажная застройка ООО СЗ «Завод ЖБИ-3» п. Голышманово	5,62	72,26
Объект медицинского учреждения Областная больница № 14 им. В. Н. Шанаурина (с. Казанское)	0,21	1,26
Образовательные школы с. Перевалово, с. Большой Карагай, с. Казанское, с. Дубровное	0,65	7,02
Животноводческое предприятие в с. Бархатово ООО «Приисетье»	0,33	4,94

«Россети Тюмень» обеспечили электроэнергией новый арт-объект в городе Когалыме в рамках реализации региональных социальных программ Фондом «Наше будущее»

«Россети Тюмень» выполнили технологическое присоединение новой архитектурной композиции в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре. Стела «Термометр» установлена на новой кольцевой развязке, соединяющей транспортные артерии в разные части г. Когалыма, а также трассы по направлению в г. Сургут, Покачи, Лангепас и Нижневартовск. Для электроснабжения арт-объекта энергокомпания выдала 42 кВт мощности.

Реконструкция дороги и установка «Термометра» выполнены в рамках реализации государственной программы «Современная транспортная система». Оснащенная подсветкой скульптура высотой 24 метра будет в круглосуточном режиме отображать реальную температуру воздуха в городе. Для техприсоединения новой достопримечательности энергетики построили кабельную линию электропередачи напряжением 0,4 кВ протяженностью почти 100 метров. Контроль параметров качества и объема передаваемой электроэнергии обеспечит установленный интеллектуальный прибор учета с функцией дистанционной передачи данных.



В Тюменской области в 2024 году «Россети Тюмень» по региональной программе «Модернизация первичного звена здравоохранения» реализованы следующие мероприятия.

- **Обеспечено электроэнергией более 20 объектов здравоохранения, объем присоединенной мощности 0,8 МВт.**

  С начала года «Россети Тюмень» выдали более 800 кВт мощности для электроснабжения 21 нового объекта здравоохранения в Тюменской области. Благодаря работе энергетиков первичная медицинская помощь стала доступнее для 25 тысяч жителей девяти муниципалитетов региона.

  Новые медучреждения построены в рамках региональной программы «Модернизация первичного звена здравоохранения». В 2024 году «Россети Тюмень» обеспечили светом фельдшерско-акушерские пункты в Викуловском, Нижнетавдинском, Ишимском, Вагайском, Бердюжском районах и Голышмановском городском округе.

  К электрическим сетям Компании также подключены врачебные амбулатории в Тюменском, Тобольском и Казанском муниципальных районах. В рамках техприсоединения объектов энергетики установили три трансформаторные подстанции и построили свыше 500 метров воздушных линий электропередачи классом напряжения 0,4–10 кВ. Контроль качества и количества передаваемой электроэнергии осуществляют интеллектуальные приборы учета.

- **Обеспечено электроэнергией три новых ФАПа, объем присоединенной мощности 0,06 МВт.**

  Три объекта здравоохранения подключили к электросетевой инфраструктуре в Тюменской области. Общая мощность технологического присоединения составила 55 кВт. Надежное энергоснабжение новых медучреждений сделает доступнее первичную медицинскую помощь для тысячи жителей Нижнетавдинского района и Голышмановского городского округа.

  Новые фельдшерско-акушерские пункты возводятся в населенных пунктах Андрюшино, Евсино и Земляная по федеральному проекту модернизации первичного звена здравоохранения. Электроснабжение объектов организовано от трех высоковольтных питающих центров – подстанций «Земляная», «Евсино» и «Черепаново». Контроль качества и количества передаваемой электроэнергии осуществляют интеллектуальные приборы учета.

Более подробно о вкладе в развитие территорий присутствия
см. в разделе «Социально-экономическое развитие регионов».

Планы на 2025 год

В 2025 году АО «Россети Тюмень» продолжит работу по подключению объектов, имеющих важное значение для социально-экономического развития регионов деятельности Компании.

Подключение социально значимых инфраструктурных и промышленных потребителей в 2025 году

	Присоединяемая мощность	Выполнение, млн руб.
Микрорайон перспективной застройки г. Салехарда	29 МВт	797,720
ООО «СЗ «Новая Земля», многоэтажная жилая застройка	1,2 МВт	63,755
АО «СибурТюменьГаз»	5,6 МВт	34,437
Биатлонный центр г. Тюмени	3,9 МВт	28,103
Общеобразовательные школы Тюменской области: с. Чикча, с. Кулаково	0,9 МВт	24,453
Центр высоких биомедицинских технологий, расположенный в г. Сургуте	1,3 МВт	15,249
Строительство ГКНС, с. Кулаково, ООО «Тюмень Водоканал»	0,3 МВт	5,762

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ (НЕТАРИФНЫЕ) УСЛУГИ

Для эффективной работы и продвижения дополнительных (нетарифных) услуг Общество руководствуется принципами клиентоцентричности, расширяет предложения и выходит на новые рынки по мере появления технологий. GRI 3-3

Подход к управлению

В 2024 году для увеличения конкурентоспособности и улучшения финансово-экономических показателей пересмотрен подход к ценообразованию ряда услуг.

Ответственным подразделением в области развития нетарифных услуг является Управление взаимодействия с клиентами и дополнительных услуг, деятельность которого направлена на решение следующих задач:

- повышение доступности и расширение портфеля услуг;
- формирование новых видов деятельности, в том числе продвижение собственных компетенций и разработок, внедрение цифровых решений и трендовых продуктов;
- выработка гибкой ценовой политики на нетарифные услуги и сервисы, исходя из потребностей клиента, повышение качества услуг и уровня удовлетворенности клиентов по действующим комплементарным сегментам;
- трансформация взаимоотношений с потребителями.

Перечень нетарифных услуг, реализуемых на территории присутствия Общества[1]

- ☑ **Аренда и услуги по размещению**
- ☑ **Выполнение строительно-монтажных работ**
- ☑ **Услуги по оперативно-техническому и ремонтно-эксплуатационному обслуживанию**
- ☑ **Услуги по зарядке электротранспорта**
- ☑ **Другие услуги по прочей операционной деятельности**
- ☑ **Консультационные и организационно-технические услуги**
- ☑ **Услуги связи и информационных технологий, в том числе внедрение цифровых решений и трендовых продуктов**

Для развития и повышения результативности направления нетарифных услуг в Обществе в 2024 году реализовывались мероприятия в рамках утвержденной ранее Дорожной карты: разработана и внедрена база методологических и регламентирующих документов по направлению, а также усовершенствована система планирования персонала, задействованного в реализации дополнительных услуг.

Реализация заявленных планов 2024 года

Планы	Результат	Выполнение
Увеличение финансово-экономических показателей Общества от реализации дополнительных (нетарифных) услуг	Рост чистой прибыли на 56% (план – 180,9 млн руб./ факт – 282,8 млн руб.).	

Выполнен

1. Синим цветом отмечены основные нетарифные услуги, формирующие значительную долю выручки Компании.

Динамика объема спроса

В регионах присутствия Общества, преимущественным сектором экономики которых является добыча углеводородного сырья, основным заказчиком дополнительных (нетарифных) услуг АО «Россети Тюмень» являются предприятия нефтегазовой отрасли. Вместе с тем ряд крупных заказчиков (компании нефтегазовой сферы) перешли на осуществление комплексного обслуживания и эксплуатации всего энергетического хозяйства силами собственного персонала компании. Кроме того, существенное влияние на смежные секторы экономики оказала действующая денежно-кредитная политика. В совокупности данные факторы привели к снижению бизнес-активности и последующему сжатию рынка в целом во всех регионах присутствия Общества.

Результаты работы в 2024 году

609,576 млн руб.
Объем выручки от реализации дополнительных (нетарифных) услуг в 2024 году

+81 %
Увеличение выручки от реализации нетарифных услуг по отношению к 2023 году

Основными услугами, формирующими значительную долю выручки (85%) в 2024 году, являются:

- 30% «Аренда и услуги по размещению, в том числе ВОЛС», выручка составила 180,312 млн руб.;
- 22% «Услуги по техническому и ремонтно-эксплуатационному обслуживанию», выручка составила 136,228 млн руб.;
- 33% «Выполнение строительно-монтажных работ», выручка составила 199,770 млн руб.

Динамика выручки от реализации нетарифных услуг, млн руб.



Категория услуг	Динамика показателей выручки
Аренда и услуги по размещению, в том числе ВОЛС	План – 123,46 млн руб., факт – 180,31 млн руб., рост 46% ↑
	Увеличение выручки связано с пролонгацией действующих договоров, увеличением цены по услугам аренды и размещения оборудования на электросетевых объектах, заключением новых договоров. Эффективность мероприятий по выявлению незаконных подвесов ВОЛС по услуге «Размещение ВОЛС на ВЛ» позволила увеличить выручку в 2024 году более чем в 1,5 раза по отношению к плану 2024.
Выполнение строительно-монтажных работ	План – 192,81 млн руб., факт – 199,77 млн руб., рост 4% ↑
	Основным фактором увеличения выручки по услуге стало выполнение услуги ТП под ключ. Для ООО «КНАУФ Инсулейшн» выполнены проектно-изыскательские работы в целях строительства, реконструкции и перевооружения электросетевых объектов потребителя и работы, отнесенные к компетенции заявителя, при осуществлении технологического присоединения.
Консультационные и организационно-технические услуги	План – 7,81 млн руб., факт – 9,07 млн руб., рост 16% ↑
	Увеличение выручки произошло за счет роста услуги по предоставлению допуска сторонних организаций для производства работ в охранных зонах, услуг по восстановлению и переоформлению документов по ТП, услуг по изготовлению и согласованию проектной и рабочей тех. документации.
Услуги связи и информационных технологий	План – 0,43 млн руб., факт – 6,66 млн руб., рост более 100% ↑
	Увеличение выручки связано с разработкой и внедрением новой услуги «Единая сквозная система оперативного мониторинга энергоснабжения», договор с ПАО «Россети Ленэнерго» на предоставление инфраструктурного сервиса.

Объем услуг, предоставленных «Россети Тюмень» в 2024 году

Аренда зданий, помещений, сооружений, земельных участков, кроме объектов электросетевого хозяйства	26 653 м²
Размещение телекоммуникационного оборудования связи, в том числе ВОЛС	7 228 км 86 424 опоры
ТОиРЭО. Объекты ЭСХ на обслуживании	965 у.е.
ТОиРЭО. Испытание и диагностика электрооборудования, защитных средств и приборов (количество оборудования)	371 шт.
Количество прочих оказанных консультационных и организационно-технических услуг	2 564 шт.
Количество исполненных договоров (заявок) по прочим другим услугам и прочей операционной деятельности	246 шт.

По итогам года чистый финансовый результат показателей прибыли по бизнес-направлению выше показателей бизнес-плана. Так, фактический показатель чистой прибыли выше плана на 56% (101,932 млн руб.).

Целевые показатели бизнес-плана в области развития дополнительных (нетарифных) услуг Общества

Целевые показатели сформулированы с учетом:

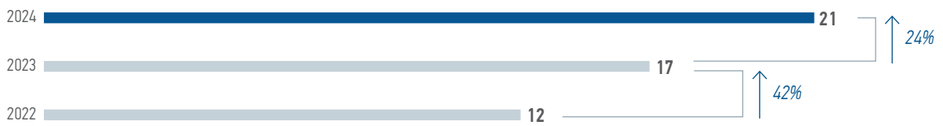
- сценарных условий формирования бизнес-плана
- фактических значений показателей от реализации дополнительных (нетарифных) услуг за предыдущие периоды;
- поступивших заявок и действующих доходных договоров
- предварительного анализа рынка и перспектив развития дополнительных (нетарифных) услуг
- утвержденного минимального уровня доходности дополнительных услуг (рентабельность для каждой дополнительной услуги не менее величины, которая определяется как наибольшее значение из 10% и фактической рентабельности услуги за прошлый период)

Информация о показателях дополнительных (нетарифных) услуг
представлена в Приложении 8 к Годовому отчету.

В целях достижения целевых показателей бизнес-плана Общество продолжает активно принимать участие в конкурсных процедурах на электронных торговых площадках (далее – ЭТП). В отчетном периоде рассмотрено 408 закупочных процедур и подана 21 заявка на участие в закупках на ЭТП в качестве исполнителя договора. По результатам выиграно 5 закупочных процедур на сумму 65,1 млн руб., из них законтрактованная выручка на 2025 год составила 58 млн руб. По сравнению с 2023 годом активность филиалов Общества по участию в конкурсных процедурах выросла на 24%.

Несмотря на сокращение коммерческой деятельности участников рынка в регионах присутствия Общества, ежедневный мониторинг и анализ потребностей заказчиков, накопленный опыт выполнения работ в качестве подрядной организации позволили сохранить рост бизнес-активности Общества.

Динамика активности филиалов Общества по участию в закупочных процедурах на ЭТП, шт.



Реализация социально значимых, крупных и инфраструктурных проектов прочей деятельности

Размещение на объектах электросетевого комплекса АО «Россети Тюмень» волоконно-оптических линий (ВОЛС)

Результат: На конец 2024 года количество задействованных опор по размещению ВОЛС на ВЛ составило 86 424 шт., что больше на 36 434 шт. по сравнению с началом года. Выручка от реализации услуг по размещению ВОЛС на ВЛ в 2024 году выросла на 50%.

На конец года по 20 024 точкам подвеса АО «Россети Цифра» с собственниками линии электросвязи начат процесс контрактования.

Обслуживание энергооборудования одной из крупнейших в стране торговых сетей – «Монетка» в г. Нефтеюганске

Результат: Проведен ремонт линии электропередачи, питающей крупный распределительный центр розничной торговли в Югре. Выполненные мероприятия повысили надежность электроснабжения объекта, от бесперебойной работы которого зависит обеспечение жителей Ханты-Мансийского и Ямало-Ненецкого автономных округов продуктами питания и товарами первой необходимости.

Проектно-изыскательские работы в целях строительства, реконструкции и перевооружения электросетевых объектов ООО «КНАУФ Инсулейшн»

Результат: К электрическим сетям подключены производственные площади завода «КНАУФ Инсулейшн» в Тюменской области по производству теплоизоляционных и звукоизоляционных материалов. Для обеспечения бесперебойной работы завода «Россети Тюмень» выдали 6 МВт дополнительной мощности. Подключение выполнено по второй категории надежности с возможностью резервного электроснабжения в случае нештатной ситуации на основном источнике питания. Контроль качества и количества передаваемой производству электроэнергии осуществляют интеллектуальные приборы учета.

Работы по восстановлению электроснабжения новых субъектов Российской Федерации

Результат: В декабре 2024 года между АО «Энергосервис Юга» и АО «Россети Тюмень» выполнены аварийно-восстановительные работы ПС-110 кВ «Горловка», для организации временной схемы электроснабжения потребителей г. Горловки Донецкой Народной Республики на электросетевом объекте ГУП ДНР «Региональная энергопоставляющая компания».

В рамках направления «Нетарифная деятельность с использованием цифровых технологий» в 2024 году АО «Россети Тюмень» была установлена первая электрозарядная станция (ЭЗС) в г. Нефтеюганске. Развитие сети электрических зарядных станций на территории ответственности АО «Россети Тюмень» проводится в рамках Всероссийской программы по развитию зарядной инфраструктуры для электротранспорта, утвержденной Правительством России, а также «Концепции по развитию производства и использования электрического автомобильного транспорта в Российской Федерации на период до 2030 года».

Более подробно о развитии электрозарядной инфраструктуры
см. в разделах «Изменение климата» и «Социально-экономическое развитие регионов».

Выход на новые рынки и трендовые продукты

В 2024 году Компанией реализован проект по созданию единой сквозной системы оперативного мониторинга энергоснабжения временно подконтрольных объектов. Система обеспечивает мониторинг возникновения инцидентов на подконтрольных объектах, находящихся в зонах ответственности различных эксплуатирующих организаций и собственников.

Система спроектирована и реализована автономной от прочих корпоративных информационных систем технологического уровня (SCADA), что исключает риски кибервмешательства в работу электросетевого комплекса.

Организационно-технические решения системы были апробированы для других схожих задач, что делает систему многозадачной при незначительных затратах на ее конфигурирование:
- мониторинг электроснабжения медицинских учреждений;
- мониторинг и координация взаимодействия при проведении крупных форумов и спортивных мероприятий;
- прочие сценарии (с учетом пожелания Заказчика).

В отчетном периоде Общество предоставило услугу мониторинга электроснабжения избирательных участков в период голосования на выборах Президента Российской Федерации в марте 2024 года, а также в Единый день голосования 08.09.2024.

Планы на 2025 год

С учетом Дорожной карты по развитию дополнительных (нетарифных) услуг и пересмотренных сценарных условий по формированию бизнес-плана АО «Россети Тюмень» на 2025–2029 годы определены приоритетные виды услуг:
- аренда и размещение оборудования на электросетевых объектах, включая волоконно-оптические линии связи;
- техническое обслуживание и ремонт электросетевых объектов потребителя;
- выполнение работ при технологическом присоединении «ТП под ключ».

Также в 2025 году будет внедрена новая услуга – предоставление системы для паспортизации объектов электросетевого комплекса (система ПУСК).

ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ



ЕЛЕНА АЛЕКСАНДРОВНА ЛОМКОВА

Заместитель Генерального директора по инвестиционной деятельности

«Реализация инвестиционной программы АО “Россети Тюмень” способствует повышению надежности работы электросетевого комплекса на территории трех субъектов РФ – Тюменской области, ХМАО-Югры и ЯНАО, а также позволяет обеспечить ввод новых мощностей для присоединения потребителей.

В 2024 году общий объем инвестиций АО “Россети Тюмень” в энергосистему Западной Сибири составил порядка 14,8 млрд руб.

Среди значимых мероприятий 2024 года следует отметить выполнение масштабной работы по подготовке энергосистемы к прохождению зимних максимумов нагрузок.

На территории Тюменской области полностью обновлено более 100 трансформаторных подстанций с заменой силового оборудования, на воздушных ЛЭП выполнена замена неизолированного провода на самонесущий изолированный.

Выполнена реконструкции перехода ВЛ 110 кВ “Горная – Косач”, ВЛ 110 кВ “Горная – Уват” через реку Иртыш, что позволило повысить надежность электроснабжения Уватского района Тюменской области, а также ключевых объектов транспортировки нефти.

Завершены работы по замене провода на участке ВЛ 110 кВ “Снежная – Фоминская”.

В результате реализации проекта повышена надежность межрегионального транзита энергоресурса из ХМАО-Югры в Тюменскую область с реализацией передачи сигналов противоаварийной автоматики.

Продолжается работа по строительству центров питания для обеспечения электроснабжением объектов нефтегазодобывающей промышленности в рамках деятельности по технологическому присоединению».



GRI 3-3

Существенные темы	Надежное и безопасное энергоснабжение Территориальная и ценовая доступность энергоснабжения Вклад в технологический суверенитет (в том числе импортозамещение)
Существенные возможности	Возможность развития энергетической системы регионов присутствия Компании путем строительства и модернизации энергообъектов Возможности территориальной и ценовой доступности (тарифов) энергоснабжения Возможность, связанная с обеспечением надежного и безопасного энергоснабжения, в том числе меры по снижению риска возникновения аварий Возможность эффективного распределения созданной стоимости между заинтересованными сторонами Развитие энергетической системы регионов присутствия
Релевантные аспекты ESG	G
Капиталы	Финансовый Производственный Интеллектуальный
Вклад в достижение ЦУР ООН	9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА
Ключевые показатели	**14 793 млн руб. с НДС (-8,58%)** – объем финансирования инвестиционной программы **16 469 млн руб. без НДС (+31,82%)** – объем освоения капитальных вложений **12 479 млн руб. без НДС (+47,2%)** – ввод в состав основных фондов **91 МВА (-36,81%)** – ввод трансформаторной мощности **542 км (+74,28)** – ввод линий электропередачи
Ключевые события	Закончена реконструкция титулов «Реконструкция ВЛ 110 кВ Снежная – Ханты-Мансийская» Выполнена реконструкции перехода ВЛ 110 кВ Горная – Косач, ВЛ 110 кВ Горная – Уват через р. Иртыш
Цели в области инвестиционной деятельности на 2024 год	Надежное, качественное и бесперебойное энергоснабжение потребителей Обеспечение технологического присоединения новых потребителей Поддержание оборудования в эксплуатационной готовности Реновация основных фондов предприятий Обеспечение безопасности работы персонала и оборудования
Ключевые документы Компании	Инвестиционная программа АО «Россети Тюмень» на 2024–2028 гг.

Принимая решение о дальнейшем развитии, строительстве новых объектов и осуществлении технологического присоединения, Компания в обязательном порядке учитывает интересы населения регионов присутствия, создавая условия для экономического и социального развития регионов присутствия: обеспечивая предприятия и население регионов необходимыми мощностями.

Основой надежного энергоснабжения являются инвестиции в электросетевую инфраструктуру. АО «Россети Тюмень» осуществляет строительство новых и реконструкцию существующих объектов электросетевой инфраструктуры.

Подход к управлению

Основные цели инвестиционной программы Общества

- ☑ Поддержание оборудования в эксплуатационной готовности
- ☑ Надежное, качественное и бесперебойное энергоснабжение потребителей
- ☑ Обеспечение технологического присоединения новых потребителей
- ☑ Реновация основных фондов предприятия
- ☑ Обеспечение безопасности работы персонала и оборудования

Инвестиционная программа Компании разработана в соответствии с планами развития регионов, техническим состоянием электрических сетей, доступными источниками финансирования с учетом текущего экономического состояния Общества.

Решения, принятые при разработке инвестиционной программы, соответствуют целям и задачам технической политики в распределительном сетевом комплексе и действующему законодательству.

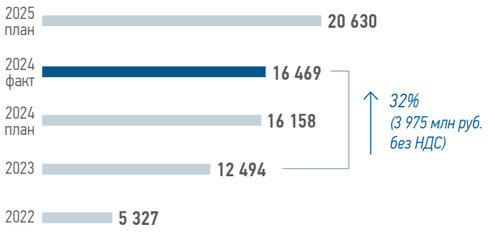
Финансирование инвестиционной программы на 2024–2028 гг. с учетом факта исполнения программы 2024 года предусмотрено в объеме 92 663 млн руб. с НДС, объем капитальных вложений за этот период составит 82 027 млн руб. без НДС.

Ввод основных фондов с учетом факта исполнения 2024 года планируется в размере 88 272 млн руб. без НДС, в том числе ввод трансформаторных мощностей – 1 653 МВА, ввод линий электропередачи – 2 685 км.

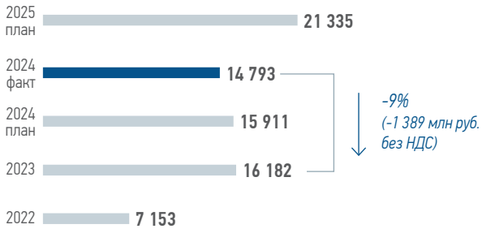
Реализация инвестиционной программы АО «Россети Тюмень» позволит решить актуальные задачи поддержания технического состояния производственных активов, включая общегосударственные задачи по обеспечению работы важнейших объектов, в том числе социально значимых.

Исполнение инвестиционной программы

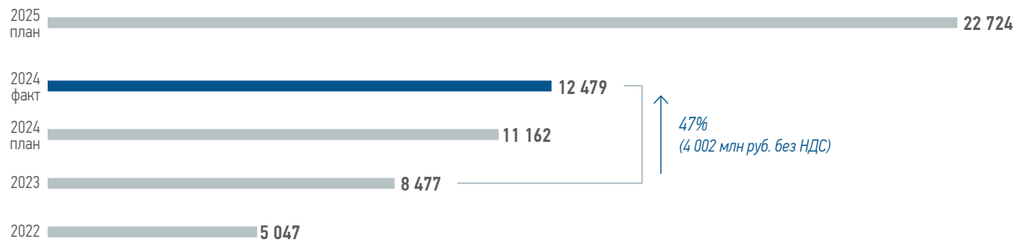
Объем освоения капитальных вложений, млн руб. без НДС



Объем финансирования, млн руб. без НДС



Ввод основных фондов, млн руб. без НДС



Динамика ввода мощностей

	2022	2023	2024		2024/2023		2025 план
			план	факт	абс	%	
Ввод трансформаторной мощности, МВА	242	144	126	91	-53	-37	995
Ввод линий электропередачи, км	336	311	426	542	231	74	604

В 2024 году ввод трансформаторной мощности составил 91 МВА, что на 37% меньше по сравнению с показателем 2023 года. В 2024 году ввод линий электропередачи составил 542 км, что на 74% больше по сравнению с показателем 2023 года.

Направление и структура финансирования капитальных вложений

По своей структуре инвестиционная программа Общества 2024 года ориентирована прежде всего на исполнение обязательств по обеспечению надежного энергоснабжения потребителей (53%) и исполнение обязательств по технологическому присоединению потребителей (37%).

Структура финансирования капитальных вложений, млн руб. с НДС

	2022	2023	2024		2024/2023		2025 план
			план	факт	абс.	%	
Технологическое присоединение	2 531	4 814	5 149	5 517	703	15	7 204
Реконструкция, модернизация, техническое перевооружение	3 043	8 259	9 044	7 862	-397	5	11 721
Инвестиционные проекты, реализация которых обуславливается схемами и программами перспективного развития электроэнергетики	966	0	0	0	0		0
Прочее: новое строительство объектов электросетевого хозяйства	27	130	58	58	-72	-56	67
Приобретение электросетевых активов, земельных участков и прочих объектов	22	8	67	8	0		11
Прочие инвестиционные проекты	564	2 971	1 593	1 348	-1 623		2 332
Итого:	7 153	16 182	15 911	14 793	-1 389	-9	21 335

Фактическое финансирование за 2024 год составило 14 793 млн руб., в том числе на новое строительство – 5 260 млн руб., или 35,5% от общего объема финансирования, техническое перевооружение и реконструкцию – 9 154 млн руб., или 61,9% от общего объема финансирования, приобретение объектов основных средств – 8 млн руб., или 0,1% от общего объема финансирования, приобретение НМА – 371 млн руб., или 2,5% от общего объема финансирования.

Структура источников финансирования ИПР, млн руб. с НДС

	2022	2023	2024		2024/2023		2025 план
			план	факт	абс.	%	
Собственные источники	7 151	16 182	13 412	12 468	-3 714	-23	20 423
амортизация	4 911	10 803	9 355	9 158	-1 645	-15	8 874
чистая прибыль	622	1 900	751	0	-1 900	-100	5 580
авансовое использование прибыли от ТП	634	524	950	1 220	696	133	2 412
прочая прибыль	18	94	80	0	-94	-100	49
прочие собственные средства	93	852	423	523	-329	-39	743
возврат НДС	873	2 009	1 853	1 567	-442	-22	2 765
Привлеченные средства	2	0	2 499	2 325	2 325	-	912
заемные средства	2	0	2 499	2 325	2 325	-	912
Итого:	7 153	16 182	15 911	14 793	-1 389	-9	21 335

Финансирование и освоение капитальных вложений с использованием средств федерального бюджета в ИПР Общества не предусмотрено.

Структура источников финансирования ориентирована на преимущественное использование собственных средств (84%).

Долгосрочная инвестиционная программа

Долгосрочная инвестиционная программа АО «Россети Тюмень» на 2024–2028 гг. утверждена приказом Минэнерго России от 24.12.2024 № 45 «Об утверждении инвестиционной программы АО «Россети Тюмень» на 2024–2028 годы и изменений, вносимых в инвестиционную программу АО «Россети Тюмень», утвержденную приказом Минэнерго России от 24.11.2022 № 29, с изменениями, внесенными приказом Минэнерго России от 28.12.2023 № 35».

Инвестиционная программа сформирована с учетом текущей ситуации развития экономики Российской Федерации и финансового состояния Общества.

Решения, принятые при разработке инвестиционной программы, соответствуют целям и задачам технической политики в распределительном сетевом комплексе и действующему законодательству.

Показатели долгосрочной инвестиционной программы

	Ед. изм.	2023 факт	2024 факт	2025 план	2026 план	2027 план	2028 план
Объем финансирования	млн руб. с НДС	16 182	14 793	21 335	18 854	18 590	19 091
Объем освоения	млн руб. без НДС	12 494	16 469	20 630	14 430	14 353	16 145
Ввод основных фондов	млн руб. без НДС	8 477	12 479	22 724	17 600	14 572	20 896
Ввод в состав основных средств трансформаторной мощности	МВА	144	91	995	208	92	267
Ввод в состав основных средств линий электропередачи	км	311	542	604	431	706	402

Значимые инвестиционные проекты

Завершена реконструкция участка двухцепной линии электропередачи 110 кВ «Снежная – Фоминская»

Ключевые технические параметры

Произведена замена провода АЖ 120 на АС 120 на участке ВЛ 110 кВ «Снежная – Фоминская» (2 548 млн руб., 153,79 км).

Достигнутые цели и результаты в 2024 году

Линейный объект обеспечивает межрегиональный транзит электроэнергии из ХМАО-Югры в Тюменскую область, а также участвует в энергоснабжении Эргинского кластера месторождений нефти и 12 труднодоступных населенных пунктов.

В ходе реконструкции «Россети Тюмень» обновили 77-километровый участок воздушной линии: выполнили замену 323 опор с фундаментами и смонтировали 485 км сталеалюминиевого провода общей массой 228 тонн.

Для обеспечения надежной работы ЛЭП установлено почти 4,5 тыс. гасителей вибрации и более 5 тыс. птицезащитных устройств. Кроме того, Компания проложила более 125 км волоконно-оптической линии связи (ВОЛС) пропускной способностью до 10 Гб/с. Оптика позволит мгновенно передавать сообщения с устройств релейной защиты и автоматики, показания информационно-измерительной системы коммерческого учета электроэнергии и систем управления технологическими процессами в центры управления сетями.

Обновленный участок воздушной линии расположен в труднодоступной болотистой местности и пересекает восемь рек, поэтому большая часть строительно-монтажных работ проводилась в зимний период. Для доступа к линейному объекту энергетики построили лежневый настил общей протяженностью более 12 км.

В 2024 году введено:

1
Приоритетный проект

2 548 млн руб. без НДС
Общая стоимость

153,79 км
Протяженность введенных ЛЭП

«Россети Тюмень» непрерывно совершенствуют функционирование электросетевого комплекса Тюменской области, ХМАО-Югры и ЯНАО. Реконструкция линии электропередачи «Снежная – Фоминская» повысила надежность электроснабжения промышленных и бытовых потребителей, а также межрегионального транзита энергоресурса.

Завершена реконструкция двух высоковольтных линий электропередачи «Горная – Косач» и «Горная – Уват» с отпайкой на ПС «Косач» (переход через р. Иртыш) в Тюменской области

Ключевые технические параметры

В месте перехода транзитов через р. Иртыш смонтировали свыше 13 км провода, возвели 11 опор. В рамках реконструкции на линиях электропередачи установили более 2,5 тыс. изоляторов, 160 птицезащитных устройств и 108 сигнальных шаров-маркеров, чтобы сделать их видимыми для средств малой авиации. Для защиты перехода ЛЭП от размыва специалисты укрепили берега реки с помощью шпунтовых свай, а также выполнили монтаж ледозащитного устройства от весенних ледоходов. Общая длина берегоукрепления составила 200 м (806,81 млн руб., 6,182 км).

Достигнутые цели и результаты в 2024 году

ЛЭП задействованы в электроснабжении трубопроводной системы, связывающей месторождения Западной Сибири с нефтеперерабатывающими заводами в Центральной России.

В районе перехода энготранзита через крупнейший приток Оби специалисты смонтировали свыше 13 км провода, устойчивого к сильному ветру и грозам, установили 11 опор, более 2,5 тыс. изоляторов, 160 птицезащитных устройств и 108 сигнальных шаров-маркеров. Высота двух возведенных переходных опор составила 94 м, что сравнимо с высотой 30-этажного дома.

Чтобы обезопасить переход ЛЭП от размыва в период половодья, специалисты укрепили 200 м береговой линии с помощью шпунтовых свай. А габионные конструкции, которые применили энергетики, обеспечат защиту энергообъектов от весеннего ледохода.

«Россети Тюмень» ведут непрерывную работу по совершенствованию и развитию электросетевого комплекса Тюменского макрорегиона. Реконструкция перехода воздушных линий 110 кВ «Горная – Косач» и «Горная – Уват» через реку Иртыш позволила повысить надежность электроснабжения 6 тыс. жителей и 34 социально значимых объектов в Уватском районе.

Планы 2025 года

ПС 110/35/6 кВ Московская с ВЛ 110 кВ

Ключевые технические параметры
Новое строительство ПС с трансформаторной мощностью 2х40 МВА и ВЛ протяженностью 2х2,44 км и 1х0,33 км.

Цели и задачи проекта на 2025 год
Выполнение технологического присоединения энергопринимающих устройств ПАО «НК «Роснефть» к электрическим сетям АО «Россети Тюмень» в рамках договора об осуществлении технологического присоединения.

Новое строительство ПС 110/35/6 кВ Север с питающей ВЛ 110 кВ Приразломного месторождения

Ключевые технические параметры
Новое строительство ПС с трансформаторной мощностью 2х40 МВА и ВЛ протяженностью 2х5 км.

Цели и задачи проекта на 2025 год
Выполнение технологического присоединения энергопринимающих устройств ПАО «НК «Роснефть» к электрическим сетям АО «Россети Тюмень» в рамках договора об осуществлении технологического присоединения.

Реконструкция ПС 110/35/6 кВ Кольцевая

Ключевые технические параметры
Реконструкция ОРУ-110 кВ, ОРУ-35 кВ, замена оборудования АСУ ТП, СДТУ, УРЗА.

Цели и задачи проекта на 2025 год:
Комплексная реконструкция подстанции для увеличения надежности электроснабжения потребителей и доведения до нормативного состояния.

Реконструкция ПС 110/35/6 кВ Факел

Ключевые технические параметры
Реконструкция ОРУ-110 кВ, ОРУ-35 кВ, КРУН-6 кВ, устройств РЗА, АСУ ТП для целей телеуправления оборудованием из ДЦ АО «СО ЕЭС» и филиала АО «Россети Тюмень» «Нижневартовские электрические сети».

Цели и задачи проекта на 2025 год
Комплексная реконструкция подстанции для увеличения надежности электроснабжения потребителей и доведения до нормативного состояния.

ВЛ 110 кВ отпайка от ВЛ 110 кВ Салехард – Северное Сияние на ПС 110 кВ Шакуровская с ПС 110/35/6 кВ Шакуровская

Ключевые технические параметры
Новое строительство двух ВЛ протяженностью 2х0,5 км и ПС с трансформаторной мощностью 2х40 МВА.

Цели и задачи проекта на 2025 год
Выполнение технологического присоединения энергопринимающих устройств НО «Фонд жилищного строительства ЯНАО» и АО «Энерго-Газ-Ноябрьск» к электрическим сетям АО «Россети Тюмень» в рамках договоров об осуществлении технологического присоединения.

ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

GRI 3-3

Существенные темы	Развитие научно-технологического потенциала и инноваций Вклад в технологический суверенитет (в том числе импортозамещение)
Существенные возможности	Возможность, связанная с обеспечением надежного и безопасного энергоснабжения, в том числе меры по снижению риска возникновения аварий Возможность развития энергетической системы регионов присутствия Компании путем строительства и модернизации энергообъектов Возможность эффективного распределения созданной стоимости между заинтересованными сторонами
Релевантные аспекты ESG	G
Капиталы	Производственный Интеллектуальный
Вклад в достижение ЦУР ООН	7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ 9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА
Ключевые показатели	**908,10 млн руб. без НДС** – затраты на реализацию Программы инновационного развития, из них **62,26 млн руб. без НДС** – затраты на НИОКР **38%** – увеличение затрат на внедрение инновационных решений по отношению к 2023 году **33%** – увеличение затрат на выполнение НИОКР по отношению к 2023 году Получено **3 охранных документа** в рамках инновационной деятельности: • Патент на полезную модель от 25.10.2022 № 214353 «Устройство для защиты от высокочастотных перенапряжений» в соответствии с государственной регистрацией от 19.11.2024 № РД0485521 отчуждения исключительного права в пользу АО «Россети Тюмень»; • Свидетельство о регистрации программы для ЭВМ от 15.07.2024 № 2024666482 «Программа автоматического ранжирования конструкций воздушных линий»; • Свидетельство о регистрации программы для ЭВМ от 26.07.2024 № 2024667651 «Конфигурация автоматизированной системы управления персоналом и расчета заработной платы на базе 1С: ЗУП».
Ключевые события	По направлению «Переход к высокоавтоматизированным подстанциям различного класса напряжения» на ПС 110 кВ Юганская-2, Московская, надстройка 220 кВ на ПП 110 кВ Угутский внедрены следующие технические решения: • электронные устройства систем автоматизации ПС (РЗА и АСУ ТП), поддерживающие информационные протоколы обмена данными в соответствии с серией стандартов МЭК 61850; • система мониторинга и анализа функционирования микропроцессорных устройств релейной защиты и автоматики; • интеллектуальные (цифровые) системы мониторинга и диагностики работы оборудования сети с возможностью интеграции в единую систему управления По направлению «Переход к высокоавтоматизированным сетям с распределенной интеллектуальной системой автоматизации и управления» реализован проект по созданию интеллектуального учета электроэнергии с автоматизированным сбором данных и управлением нагрузкой По направлению «Переход к комплексной эффективности бизнес-процессов и автоматизации систем управления» завершена реализация функционала проекта «Создание системы обнаружения и предотвращения сетевых вторжений (IDS/IPS)», по результатам которого обеспечена информационная безопасность объектов критической инфраструктуры АО «Россети Тюмень»[1]
Цели в области инновационной деятельности на 2024 год	Повышение надежности, качества и экономичности снабжения потребителей путем модернизации электрических сетей на базе инновационных технологий с превращением их в интеллектуальное ядро технологической инфраструктуры энергетики
Ключевые документы Компании	Политика инновационного развития АО «Россети Тюмень»; Программа инновационного развития АО «Россети Тюмень» на 2024–2029 гг. с перспективой до 2035 года[2]; Положение о порядке разработки и выполнении Программы инновационного развития АО «Россети Тюмень»[3]

1. Соблюдение АО «Россети Тюмень» требований Федерального закона от 26.07.2017. № 187-ФЗ «О безопасности критической информационной инфраструктуры Российской Федерации».
2. Утверждена Советом директоров АО «Россети Тюмень (протокол от 06.02.2025 № 02/25).
3. Утверждено Советом директоров АО «Россети Тюмень» (протокол от 22.04.2022 № 10/22).

Инновационное развитие является одним из важнейших стратегических приоритетов АО «Россети Тюмень». Основной целью инновационного развития Общества является переход к электрической сети нового технологического уклада с качественно новыми характеристиками надежности, эффективности, доступности, управляемости и клиентоориентированности электросетевого комплекса. Внедрение инновационных технологий осуществляется в рамках единой идеологии инновационного развития ПАО «Россети».

Подход к управлению

Система инновационного менеджмента АО «Россети Тюмень» соответствует требованиям ГОСТ Р 56273.1-2014/CEN/TS 16555-1:2013 «Инновационный менеджмент».

Политика инновационного развития АО «Россети Тюмень» является стратегическим документом, определяющим основные принципы инновационного и научно-технического развития АО «Россети Тюмень», нацеленные на повышение эффективности деятельности Общества через разработку и внедрение новых технологий, разработку, производство и вывод на рынок новых инновационных продуктов и услуг, соответствующих мировому уровню[1].

Во исполнение Политики инновационного развития разработана и утверждена Программа инновационного развития АО «Россети Тюмень» на 2024–2029 годы с перспективой до 2035 года, определяющая основные направления инновационного развития Общества.

Ключевые направления инновационного развития АО «Россети Тюмень»:

- Переход к высокоавтоматизированным подстанциям класса напряжения.
- Переход к высокоавтоматизированным сетям с распределенной интеллектуальной системой автоматизации и управления.
- Переход к комплексной эффективности бизнес-процессов и автоматизации систем управления.
- Применение новых технологий и материалов в электроэнергетике.
- Развитие системы управления инновационным развитием и формирование инновационной инфраструктуры.

Реализация заявленных планов 2024 года

Компания в полной мере реализовала все задачи по инновационному развитию, намеченные на 2024 год.

Планы 2024 года	Результат	Выполнение
Реализация НИР на тему «Разработка технологии информационного обеспечения бизнес-процессов АО «Россети Тюмень» на основе данных дистанционного зондирования»	НИР реализована в полном объеме. В рамках НИР разработаны Методические указания по сбору и обработке данных ДЗЗ в технологических процессах «Осмотр» и «Освидетельствование технического состояния воздушных линий электропередачи», Предложения по актуализации и разработке НТД для ПАО «Россети» и АО «Россети Тюмень», проект технического задания на корректировку СТО «Россети» по применению БАС.	✓
Завершение НИР на тему «Разработка и тестирование методики выявления работоспособности и ранжирования опор и фундаментов действующих ВЛ по их динамическим параметрам»	НИР завершена. Получено Свидетельство о государственной регистрации программы для ЭВМ «Программа автоматического ранжирования конструкций воздушных линий»[1]. Выполнена опытно-промышленная эксплуатация Методики ранжирования, Программы ПАРК ВЛ, Методики входного контроля. Согласован проект лицензионного договора между АО «Россети Тюмень» и ООО «ИЭЭ НГТУ» на передачу права (неисключительного) использования ПО ПАРК ВЛ, Методики ранжирования, Методики входного контроля.	✓
Реализация проекта «Создание системы обнаружения и предотвращения сетевых вторжений (IDS/IPS)»	Обеспечена информационная безопасность объектов критической инфраструктуры АО «Россети Тюмень» и соблюдение АО «Россети Тюмень» требований Федерального закона от 26.07.2017 № 187-ФЗ «О безопасности критической информационной инфраструктуры Российской Федерации».	✓

✓ Выполнен

1. Свидетельство о государственной регистрации программы от 15.07.2024 № 2024666482.
2. Утверждена Советом директоров АО «Россети Тюмень» (протокол от 06.02.2025 № 02/25).

Эффективное управление

АО «Россети Тюмень» заняло второе место по результатам независимой экспертизы (аудита) инновационной деятельности дочерних обществ ПАО «Россети», проведенной ПАО «Россети» с привлечением ФГБУ «РЭА» Минэнерго России.

Также в 2024 году АО «Россети Тюмень» награждено дипломом лауреата Международного конкурса научных, научно-технических и инновационных разработок, направленных на развитие и освоение Арктики и континентального шельфа, проводимого Минэнерго России и ООО «Технологии развития». Также дипломом лауреата 1-й премии конкурса награждена Малимон Анастасия Петровна, ведущий инженер отдела электрических режимов Центра управления сетями, за работу «Комфортный север: Применение современных технологий через развитие инженерной и социальной инфраструктуры в арктическом регионе».

ПРОГРАММА ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ

Обновленная Программа инновационного развития АО «Россети Тюмень» на 2024–2029 гг. с перспективой до 2035 года[2] и План проведения НИОКР обеспечивают переход существующих драйверов и предпосылок в реальные научно-технологические достижения.

Программа инновационного развития является документом долгосрочного планирования и управления, интегрированным в систему стратегического планирования и развития электросетевого комплекса.

Цель

Повышение надежности, качества и экономичности снабжения потребителей путем модернизации электрических сетей на базе инновационных технологий с превращением их в интеллектуальное ядро технологической инфраструктуры энергетики

Задачи

Применение инновационных технических устройств и технологий, позволяющих обеспечить максимальную надежность работы электрических сетей, высокую эффективность и безопасность производственных процессов

Основные направления инновационного развития

- Переход к высокоавтоматизированным подстанциям различного класса напряжения
- Переход к высокоавтоматизированным сетям с распределенной интеллектуальной системой автоматизации и управления
- Переход к комплексной эффективности бизнес-процессов и автоматизации систем управления
- Применение новых технологий и материалов в электроэнергетике
- Организационные инновации
- Развитие системы разработки и внедрения инновационной продукции и технологий, мероприятий НИОКР
- Развитие системы управления инновационным развитием и формирование инновационной инфраструктуры

Предполагаемый эффект от реализации

- Достижение показателей производственной деятельности, соответствующих современному уровню, характерному для сопоставимых компаний электросетевого комплекса
- Формирование технологических основ интеллектуальных распределительных сетей
- Повышение энергоэффективности, в том числе снижение технологических потерь передачи электроэнергии

Реализация мероприятий Программы инновационного развития направлена на:

- достижение показателей производственной деятельности
- формирование технологических основ интеллектуальных распределительных сетей
- повышение энергоэффективности, в том числе снижение технологических потерь передачи электроэнергии

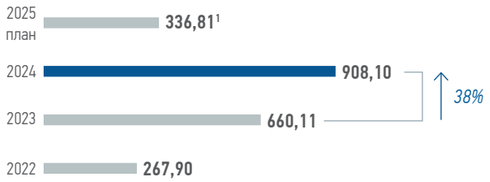
Программой сформированы цели и приоритетные направления, состав и целевые значения показателей эффективности, мероприятия Программы инновационного развития.

Итоги реализации программы инновационного развития АО «Россети Тюмень»

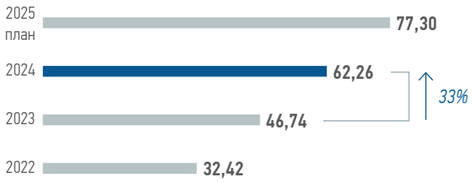
UNCTAD A.3.3

В 2024 году Компания нарастила объем средств, направляемых на инновационное развитие. В 2024 году затраты на внедрение инновационных решений увеличились по сравнению с 2023 годом на 38% и достигли 908,10 млн руб. Затраты на НИОКР увеличились на 33% и составили 62,26 млн руб.

Затраты на внедрение инновационных решений,
млн руб. (без учета НДС)



Затраты на НИОКР,
млн руб. (без учета НДС)



В АО «Россети Тюмень» применяется функциональный ключевой показатель эффективности «Эффективность инновационной деятельности»[2]. Составляющие интегрального показателя эффективности инновационной деятельности в АО «Россети Тюмень» выполнены в полном объеме: показатель затрат на НИОКР и показатель закупки инновационной продукции выполнены на 100% соответственно.

Фактическое значение интегрального показателя «Эффективность инновационной деятельности» за 2024 год составляет 103% при целевом значении (≥ 98%).

Показатель закупки инновационной продукции (товаров, работ, услуг) на 2024 год фактически в размере более 5% от инвестиционной программы при целевом значении 4,9%.

Фактическое значение показателя затрат на НИОКР 2024 года соответствует целевому значению 0,19% от собственной выручки Общества.

1. Согласно актуализированному технологическому Реестру по основным направлениям инновационного развития (утвержден распоряжением ПАО «Россети» от 12.017.2024 № 380р) и в соответствии с целевыми значениями показателей эффективности ПИР (утверждены приказом ПАО «Россети» от 11.10.2024 № 471).
2. Утвержден Советом директоров АО «Россети Тюмень» (протокол от 31.10.2023 № 21/23).

НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЕ И ОПЫТНО-КОНСТРУКТОРСКИЕ РАБОТЫ

Разработка и внедрение новых технологий в рамках плана проведения НИОКР направлены на повышение надежности работы ВЛ, сокращение количества отключений и времени ликвидации их последствий, а также на расширение методов технического диагностирования и сокращение времени на диагностику ВЛ и оборудования.

В 2024 году АО «Россети Тюмень» выполнялись четыре научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы и две научно-исследовательские работы (НИР).

НИОКР «Разработка устройства возбуждения колебаний УВК-М для автоматизированного удаления изморозевых и инеевых отложений («куржака») с проводов и тросов ВЛ 110–220 кВ в условиях Крайнего Севера и Арктики»

Ожидаемый эффект от реализации:

- повышение надежности работы ВЛ за счет снижения количества технологических нарушений, вызванных отложением значительного количества инея-куржака на поверхности проводов и грозозащитных тросов ВЛ;
- оптимизация (снижение) эксплуатационных затрат на ликвидацию последствий и предупреждение подобных аварий.

НИОКР «Разработка мобильной малогабаритной буровой установки для монтажа и армирования композитных анкеров в грунте, укрепления фундаментов опор ВЛ. Разработка композитных анкеров для укрепления «рубленых» ж/б свай фундаментов опор и винтовых/трубных свайных фундаментов опор ВЛ в условиях вечномерзлых грунтов Арктики и Крайнего Севера»

Ожидаемый эффект от реализации:

- повышение надежности работы ВЛ для бесперебойности подачи электроэнергии потребителю, а также снижение затрат на проведение аварийно-восстановительных работ.

НИОКР «Разработка комплекса контроля изоляции методом регистрации токов поляризации с определением влагосодержания и степени полимеризации»

Ожидаемый эффект от реализации:

- внедрение отечественного аппаратно-программного комплекса обеспечит импортозамещение и снижение затрат на приобретение аналогичной продукции;
- повышение информативности данных о состоянии изоляционной системы обеспечит возможность управления старением и снижение затрат на ремонты;
- предотвращение аварийных отключений и, как следствие, повышение рентабельности в связи с сокращением случаев недоотпуска электроэнергии.

НИОКР «Разработка инновационной системы заземления для подстанций и ВЛ Крайнего Севера и арктической зоны»

Ожидаемый эффект от реализации:

- обеспечение высокого уровня надежности защиты оборудования при грозовых и коммутационных перенапряжениях, а также при вторичных воздействиях;
- повышение надежности и экономичности работы оборудования за счет оптимизации конструкции системы заземления;
- обеспечение надежной работы оборудования подстанции при условии прохождения ВЛ по грунтам с высоким удельным сопротивлением;
- обеспечение надежной работы вторичного оборудования от наведенных во вторичных цепях импульсных перенапряжений.

НИР «Разработка и тестирование методики выявления работоспособности, ранжирования опор и фундаментов, действующих ВЛ по их динамическим параметрам»

Ожидаемый эффект от реализации:

- повышение эксплуатационной надежности воздушной линии электропередачи за счет своевременных ремонтных мероприятий на отдельных опорах и их структурных элементах.

НИР «Разработка технологии информационного обеспечения бизнес-процессов АО «Россети Тюмень» на основе данных дистанционного зондирования»

Ожидаемый эффект от реализации:

- определение возможности применения технологий информационного обеспечения на основе ДДЗ, возможных технологий оценки технического состояния ВЛ и ее элементов, обработки полученных данных, формирования отчетных материалов и передачу данных в систему АО «Россети Тюмень (геоинформационная система, система управления производственными активами и т. д.).

В 2024 году в опытно-промышленную эксплуатацию (ОПЭ) переданы результаты НИОКР – модернизированные опытные образцы мобильной малогабаритной буровой установки, лопастного композитного анкера для талых грунтов, спирального композитного анкера для многолетнемерзлых грунтов, вертикальных глубинных заземлителей. ОПЭ будет выполняться до 25.10.2025, объектами ОПЭ определены опоры ВЛ 110 кВ ЯГП-6 – ЯГТЭС, ВЛ 110 кВ Ямбург – ЯГП-2 филиала «Северные ЭС», опоры ВЛ 110 кВ Кирилловская – Повховская с отпайкой на ПС Луч, ВЛ 110 кВ Кирилловская – Таврическая филиала «Когалымские ЭС».

Интеллектуальная собственность

Формирование портфеля РИД является одним из основных результатов инновационной деятельности ПАО «Россети Тюмень».

В 2024 году на результаты НИОКР получено 2 охранных документа:
- Патент на полезную модель от 25.10.2022 № 214353 «Устройство для защиты от высокочастотных перенапряжений» в соответствии с государственной регистрацией от 19.11.2024 № РД0485521 отчуждения исключительного права в пользу АО «Россети Тюмень»;
- Свидетельство о регистрации программы для ЭВМ от 15.07.2024 № 2024666482 «Программа автоматического ранжирования конструкций воздушных линий».

В 2024 году получены лицензионные платежи за переданные в рамках лицензионных договоров двух РИД:
1. Патент на изобретение от 27.04.2013 № 2480882 «Устройство импульсной защиты от однофазных замыканий на землю воздушных и кабельных линий распределительных сетей 6–35 кВ»;
2. Патент на изобретение от 02.03.2021 № 2744035 «Устройство определения поврежденного участка воздушной линии электропередачи с ответвлениями в распределительной сети 6–35 кВ».

Количество поддерживаемых РИД, шт.



Программа автоматического ранжирования конструкций воздушных линий

В 2024 году в рамках реализации НИР на тему «Разработка и тестирование методики выявления работоспособности и ранжирования опор и фундаментов действующих ВЛ по их динамическим параметрам» Компания получила Свидетельство о государственной регистрации программы для ЭВМ «Программа автоматического ранжирования конструкций воздушных линий»[1].

Готовый программный продукт может использоваться в научно-исследовательских целях и в эксплуатации для проведения автоматического ранжирования опор и фундаментов действующих воздушных линий электропередачи по их динамическим параметрам на группы технического состояния.

Планы на 2025 год

В части инновационных проектов:
- внедрение технологий высокоавтоматизированной подстанции при новом строительстве ПС 110 кВ;
- применение систем автоматизации и мониторинга, электротехнического оборудования с внутренней газовой изоляцией при реконструкции ПС 110 кВ;
- продолжение реализации мероприятий по цифровой трансформации;
- реализация проектов по направлению «Применение новых технологий и материалов в электроэнергетике»;
- продолжение внедрения типового решения системы управления инновационными компетенциями (системы управления знаниями).

В части НИОКР:
- НИОКР на тему «Разработка устройства возбуждения колебаний УВК-М для автоматизированного удаления изморозевых и инеевых отложений («куржака») с проводов и тросов ВЛ 110–220 кВ в условиях Крайнего Севера и Арктики»;
- НИОКР на тему «Разработка мобильной малогабаритной буровой установки для монтажа и армирования композитных анкеров в грунте, укрепления фундаментов опор ВЛ. Разработка композитных анкеров для укрепления «рубленых» ж/б свай фундаментов опор и винтовых/трубных свайных фундаментов опор ВЛ в условиях вечномерзлых грунтов Арктики и Крайнего Севера»;
- НИОКР на тему «Разработка инновационной системы заземления для подстанций и ВЛ Крайнего Севера и Арктической зоны»;
- НИОКР на тему «Разработка комплекса контроля изоляции методом регистрации токов поляризации с определением влагосодержания и степени полимеризации»;
- НИОКР на тему «Разработка автоматизированного средства измерения сопротивлений заземляющих устройств опор ВЛ без отсоединения грозозащитного троса на основе импульсного метода измерений в сочетании с применением токоизмерительных клещей».

1. Свидетельство о государственной регистрации программы для ЭВМ от 15.07.2024 № 2024666482.

ИНТЕЛЛЕКТУАЛИЗАЦИЯ И АВТОМАТИЗАЦИЯ РАБОТЫ ЭЛЕКТРОСЕТЕВОГО КОМПЛЕКСА

GRI 3-3

Существенные темы	Развитие научно-технологического потенциала и инноваций Вклад в технологический суверенитет (в том числе импортозамещение)
Существенные возможности	Возможность, связанная с обеспечением надежного и безопасного энергоснабжения, в том числе меры по снижению риска возникновения аварий Возможность развития энергетической системы регионов присутствия Компании путем строительства и модернизации энергообъектов Возможность эффективного распределения созданной стоимости между заинтересованными сторонами
Релевантные аспекты ESG	G
Капиталы	Производственный Интеллектуальный
Вклад в достижение ЦУР ООН	7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ 9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА
Ключевые показатели	**0,81%** – выполнение ключевого показателя эффективности цифровой трансформации «Оценка снижения операционных затрат за счет цифровой трансформации» **37,19%** – выполнение ключевого показателя эффективности цифровой трансформации «Наблюдаемость электрической сети» **13,7%** – выполнение ключевого показателя эффективности цифровой трансформации – «Доля руководителей, специалистов и служащих, обладающих знаниями в области цифровой трансформации» (**+16%** по отношению к 2023 году) **11,789 тыс. км** составила протяженность ВОЛС в 2024 году
Ключевые события	Актуализирована Программа цифровой трансформации АО «Россети Тюмень», включая План мероприятий перехода на преимущественное использование отечественного программного обеспечения и План использования российской радиоэлектронной продукции[1]
Цели в области интеллектуализации и автоматизация работы электросетевого комплекса на 2024 год	Повышение эффективности деятельности и надежности оказания существующих услуг, изменение логики процессов, а также формирование новых бизнес-услуг в результате внедрения цифровых технологий
Ключевые документы Компании	Программа цифровой трансформации АО «Россети Тюмень» Стратегия цифровой трансформации Группы компаний «Россети» на период до 2030 года[2] План мероприятий по переходу АО «Россети Тюмень» на преимущественное использование отечественного программного обеспечения на период 2022–2024 гг. Единая техническая политика АО «Россети Тюмень»

1. Утверждена решением Совета директоров АО «Россети Тюмень» от 20.03.2024 (протокол от 20.03.2024 № 05/24).
2. Утверждена Советом директоров ПАО «Россети» (протокол Совета директоров от 15.12.2022 № 601).

ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

В современных условиях развитие информационных технологий (ИТ) становится ключевым фактором успеха бизнеса. Переход на отечественное программное обеспечение позволяет минимизировать риски, связанные с санкциями и зависимостью от зарубежных решений, а также способствует поддержке локальной экономики и соответствию требованиям регуляторов.

Развитие ИТ-инфраструктуры

Ключевые проекты АО «Россети Тюмень» в области ИТ, реализованные в 2024 году:
- реализация программ модернизации и расширения систем сбора и передачи информации;
- организация цифровой радиосвязи.

В 2024 году на подстанциях «Россети Тюмень» проводились работы по созданию, расширению и модернизации систем сбора и передачи информации (ССПИ) в соответствии с утвержденными программами модернизации и расширения Системы сбора и передачи информации:
- организованы цифровые каналы связи с 11 подстанциями и модернизированы устройства телемеханики на 7 подстанциях Тюменских ЭС, Сургутских ЭС, Нижневартовских ЭС, Когалымских ЭС, Ноябрьских ЭС и Северных ЭС.

При реализации проектов применялись:
- отечественное программное обеспечение, включенное в Единый реестр российских программ для электронных вычислительных машин и баз данных;
- продукция, включенная в Единый реестр российской радиоэлектронной продукции.

Одним из основных показателей технологического развития АО «Россети Тюмень» является обеспеченность электросетевых объектов цифровыми каналами связи, которые позволяют внедрять системы диспетчерского, технологического и корпоративного управления.

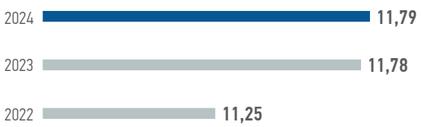
С целью повышения наблюдаемости и управляемости электросетевого комплекса организуются цифровые каналы связи для нужд автоматизированных систем диспетчерского и технологического управления (АСДУ и АСТУ).

Компания проводит планомерную работу по переходу на отечественное программное обеспечение. Уже осуществлена миграция программного комплекса «Система электронного документооборота» на отечественную операционную систему «Astra Linux» и отечественную СУБД Tantor, а также внедрена универсальная отечественная геоинформационная система «Аксиома», предназначенная для подготовки, хранения, визуализации и анализа пространственных (картографических) данных.

Для обеспечения информационного обмена «большими данными» интеллектуальных систем управления на базе цифровых технологий Компания внедряет волоконно-оптические линии связи (ВОЛС), которые сооружаются с использованием размещения волоконно-оптического кабеля на воздушных линиях электропередачи (ВОЛС ВЛ) (включая собственные, арендованные и полученные за право прохода).

ВОЛС является базовой сетью связи электроэнергетики.

Протяженность ВОЛС, тыс. км



6,758 тыс. км
Составляет собственное строительство ВОЛС

Энергетики построили около 150 км волоконно-оптических линий связи в Югре

В июле 2024 года «Россети Тюмень» завершили строительство 147 км волоконно-оптических линий связи с пропускной способностью до 10 Гбит/с в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре. Создание нового цифрового канала связи позволило повысить наблюдаемость сети, а также эффективность технологического управления энергообъектами.

Волоконно-оптическая связь обладает повышенной защитой от внешних воздействий и обеспечивает высокую скорость передачи данных. Современные цифровые системы передачи информации объединили 10 энергообъектов, питающих более 130 тыс. жителей Югры, а также инфраструктуру «ЛУКОЙЛа», «Газпрома» и «Транснефти». Стоимость реализации инвестиционного проекта составила более 480 млн руб.

Проекты по модернизации информационной инфраструктуры, по которым проведена работа в 2024 году

Проект	Цель проекта	Описание проекта
Модернизация системы УКВ-радиосвязи по стандарту DMR	• Повышение зоны покрытия сети радиосвязи; • Выход в корпоративную телефонную сеть и в телефонную сеть общего доступа, в том числе и на мобильные телефоны; • Частные, групповые, общие и экстренные вызовы с диспетчерской консоли; • Отслеживание местоположения абонентов через GPS и ГЛОНАСС; • Регистрация событий и запись переговоров.	Цифровая радиосвязь обеспечивает диспетчерскую связь между бригадами и диспетчером РЭС, позволяет контролировать местоположение бригады, предоставляет возможность осуществлять звонки с радиостанции на телефоны корпоративной и городской телефонной сети, дает возможность организовать единую сеть радиосвязи, что позволит сотрудникам РЭС при перемещении по городу всегда оставаться на связи, осуществлять регистрацию событий и запись переговоров.
Проектирование ВОЛС кольцевой структуры	• Обеспечение связности разрозненных сегментов магистральной транспортной сети Общества; • Увеличение пропускной способности существующих оптических линий; • Организация каналов связи, удовлетворяющих техническим требованиям, для распределенной автоматизированной системы диспетчерского, технологического, ситуационного управления объектами электроэнергетики Общества; • Создание магистральной сети связи кольцевой топологии с организацией резервных каналов связи для всех филиалов Общества.	Создание ВОЛС кольцевой структуры на основе современных технологий оптической транспортной сети и технологии оптического уплотнения каналов с применением мультипротокольной маршрутизации меток.
Модернизация диспетчерских пунктов ОДС филиалов Общества	• Отображение достоверной и детальной оперативной информации на диспетчерском щите типа «видеостена»; • Масштабируемость: возможность простого наращивания объемов отображаемой информации при развитии энергосистемы; • Повышение эффективности диспетчерского управления; • Повышение надежности электроснабжения; • Повышение долговечности, эксплуатационной надежности оборудования; • Снижение эксплуатационных затрат; • Улучшение эргономики, условий труда диспетчерского персонала.	Замена мозаичных диспетчерских щитов, а также видеокубов импортного производства.
Техническое перевооружение систем ВЧ-связи	• Организация цифровых каналов связи и передачи данных для задач оперативно-диспетчерского, оперативно-технологического управления; • Повышение пропускной способности каналов ВЧ-связи. Вывод из эксплуатации устаревшего оборудования.	Замена физически изношенного и морально устаревшего оборудования ВЧ-связи.
Создание выделенного контура управления технологическими системами	• Создание дополнительных вычислительных мощностей на базе оборудования российских производителей и российского программного обеспечения; • Совершенствование процесса управления автоматизированной системы технологического управления (АСТУ) на базе современных программно-технических средств автоматизации; • Выполнение норм по защищенности ОКИ.	Внедряемые дополнительные вычислительные мощности для развития АСТУ повысят надежность функционирования электросетевого комплекса в целом, а также уровень информационной безопасности.
Модернизация сети корпоративной и технологической телефонной связи АО «Россети Тюмень»	• Исключения рисков секторальных санкций на развитие и оказание поддержки существующей системы АТС; • Реализация плана мероприятий перехода на преимущественное использование отечественного программного обеспечения – приложение к ПЦТ (планируется к включению в ПЦТ в период реализации разрабатываемого проекта в 2028–2029 гг.); • Совместимость с иными подсистемами унифицированных коммуникаций на базе российского программного обеспечения, внедряемого в Обществе.	Модернизация сети корпоративной телефонной связи АО «Россети Тюмень» с реализацией единого ядра телефонной связи, обеспечивающего функционирование сегментов корпоративной телефонной связи, в том числе существующих, с последующей интеграцией с взаимодействующими подсистемами «Унифицированных коммуникаций».

Мероприятия по миграции на отечественное программное обеспечение, проведенные в 2024 году

Проект	Цель проекта	Осуществленные мероприятия	Преимущества	Результат
Миграция программного комплекса «Система электронного документооборота» на отечественную операционную систему и отечественную СУБД	• Реализация программы преимущественного использования российского ПО; • Перевод на более высокопроизводительную и надежную аппаратную платформу.	• Выполнен перевод на российскую системную платформу ОС «Astra Linux» и СУБД Tantor; • Реализована настройка информационного обмена с ДО ПАО «Россети».	Повышена надежность и производительность системы за счет перевода программной платформы на более современную и надежную аппаратную платформу. Снижена зависимость от возможных недружественных действий производителей иностранного ПО.	Выполнена Миграция программного комплекса «Система электронного документооборота» на отечественную операционную систему и отечественную СУБД.
Универсальная отечественная геоинформационная система «Аксиома»	• Реализация программы преимущественного использования российского ПО; • Перевод на более высокопроизводительную и надежную аппаратную платформу.	• Выполнен перевод с иностранного аналога MAP Info на российскую системную платформу ОС «Astra Linux».	Повышена надежность и производительность системы за счет перевода программной платформы на более современную и надежную аппаратную платформу. Снижена зависимость от возможных недружественных действий производителей иностранного ПО.	Внедрена ГИС «Аксиома», предназначенная для подготовки, хранения, визуализации и анализа пространственных (картографических) данных.

Планы на 2025 год

- Организация цифровых каналов связи с 6 подстанциями и модернизация устройств телемеханики на 7 подстанциях Тюменских ЭС, Сургутских ЭС, Нижневартовских ЭС, Когалымских ЭС, Ноябрьских ЭС и Северных ЭС.
- Перевод программного комплекса «Пирамида Сети» на российскую платформу (операционная система; СУБД, вычислительные мощности на основе российских аппаратных средств).
- Перевод сервиса мониторинга автотранспорта на российскую платформу (Программное обеспечение Omnicomm, операционная система, СУБД, вычислительные мощности на основе российских аппаратных средств).
- Внедрение системы совместной работы пользователей с учетом импортозамещения офисного программного обеспечения, операционных систем АРМ и инфраструктурных сервисов (служба каталога, сервис корпоративной электронной почты).
- Внедрение автоматизированной системы управления и мониторинга печати в Аппарате Управления Общества на основании российских программных и аппаратных средств.

ЦИФРОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

Цифровая трансформация

Действующая Программа цифровой трансформации АО «Россети Тюмень»[1] утверждена в 2023 году в соответствии со Стратегией цифровой трансформации Группы компаний «Россети» на период до 2030 года[2], разработанной в целях реализации национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации». Программа цифровой трансформации включает в себя План мероприятий перехода на преимущественное использование отечественного программного обеспечения и Плана перехода на преимущественное использование отечественной радиоэлектронной продукции.

Программа цифровой трансформации предусматривает реализацию проектов, направленных на:
- цифровизацию производственных объектов и бизнес-процессов;
- повышение надежности, качества, доступности услуг по передаче электрической энергии и технологическому присоединению потребителей;
- повышение производительности и безопасности труда;
- снижение операционных расходов;
- следование общегосударственному курсу на импортозамещение и достижение технологического суверенитета;
- обеспечение информационной безопасности;
- развитие новых нетарифных услуг, получение дополнительной выручки;
- применение передовых и критически важных цифровых технологий, таких как искусственный интеллект, «большие данные», а также программных роботов.

В рамках Программы цифровой трансформации выполняются планы по переходу на отечественное программное обеспечение, продолжается реализация проектов на российских платформах.

Реализация мероприятий по цифровой трансформации

Расходы на реализацию Программы цифровой трансформации в 2024 году составили 407 млн руб., что на 139,4 млн руб. меньше расходов, направленных на цифровую трансформацию в 2023 году. В связи со снижением объемов полезного отпуска электроэнергии произошло снижение выручки и снижение объемов инвестиций в цифровые решения.

Динамика расходов на цифровую трансформацию и закупку отечественного программного обеспечения

	Ед. изм.	2022	2023	2024	2024/2023, %
Объем финансирования мероприятий Программы цифровой трансформации АО «Россети Тюмень» за отчетный год	млн руб. с НДС	151,1	546,4	407,0	-25,51
Доля расходов на закупку российского программного обеспечения в совокупных закупках программного обеспечения	%	85,0	94,7	94,2	-0,53
Расходы на приобретение отечественных решений в сфере информационных технологий	млн руб. с НДС	241,2	1 048,7	591,7	-43,58
Доля расходов на закупку российской радиоэлектронной продукции	%	93,0	98,2	97,7	-0,51
Вложения в российскую радиоэлектронную продукцию	млн руб. с НДС	513,06	2 518,2	1 590,6	-36,84

Показатели эффективности Программы цифровой трансформации АО «Россети Тюмень», %

	2022	2023	2024	2024/2023, %
Оценка снижения операционных затрат за счет цифровой трансформации[3]	0,13	0,57	0,81	42,11
Наблюдаемость электрической сети	0,39	36,27	37,19	2,54
Доля точек учета потребителей, включенных в ИСУ	69,0	73,5	73,7	0,27
Доля руководителей, специалистов и служащих, обладающих знаниями в области цифровой трансформации	9,2	11,8	13,7	16,10

1. Утверждена Советом директоров АО «Россети Тюмень» 20.03.2024 (протокол от 20.03.2024 № 05/24).
2. Утверждена Советом директоров ПАО «Россети» 09.09.2024.
3. На основе утвержденных данных индивидуальной программы цифровой трансформации АО «Россети Тюмень».

Результаты работы в 2024 году

В 2024 году АО «Россети Тюмень» инициирован пилотный проект по апробации системы интеллектуального сопровождения совещаний и стенографии диспетчерских переговоров на базе программного продукта «Нестор. BRIEF». Это сократит временные затраты на рутинные операции и улучшит качество обработки информации.

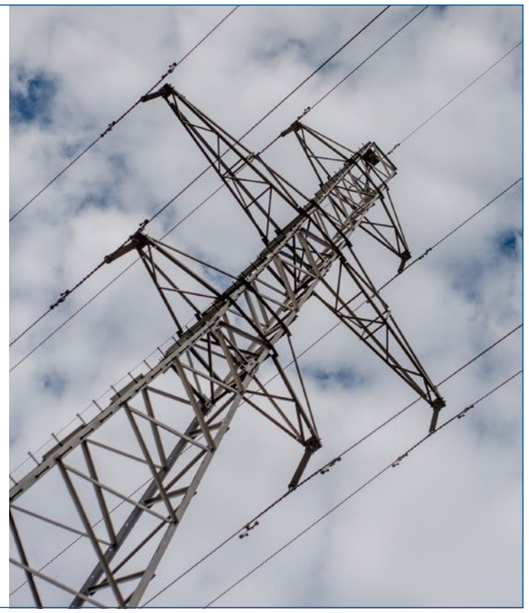
В рамках направления «Нетарифная деятельность с использованием цифровых технологий» АО «Россети Тюмень» была установлена первая электрозарядная станция (ЭЗС) в г. Нефтеюганске.

Более подробно о развитии электрозарядной инфраструктуры
см. в разделах «Изменение климата» и «Социально-экономическое развитие регионов».

Платформа взаимодействия с клиентами

В 2024 году был реализован проект «Создание интеграционного решения по бизнес-процессам оказания услуг и взаимодействия с клиентами в рамках создания Единой платформы взаимодействия с клиентами Группы компаний «Россети» сегмент АО «Россети Тюмень» (далее – ЕИП (сегмент АО «Россети Тюмень»)).

Создание ЕИП (сегмент АО «Россети Тюмень»), предназначенной для реализации интеграционных механизмов между информационными системами, эксплуатируемыми в АО «Россети Тюмень», с ЕИП (сегмент ПАО «Россети»), позволяет обмениваться электронными сообщениями с Порталом электросетевых услуг, а также обеспечивает информационный обмен между энергосбытовой компанией АО «Газпром энергосбыт Тюмень» и АО «Россети Тюмень».



Платформы корпоративных функций

В 2024 году произошло внедрение ряда проектов, направленных на совершенствование системы электронного документооборота (СЭДО):

- внедрение модуля обмена юридически значимого электронного документооборота в АО «Россети Тюмень» (модуль системы электронного документооборота – СЭДО)», позволяющего организовать обмен электронными документами между АО «Россети Тюмень» и внешними контрагентами;
- создание подсистемы обмена федеративными сообщениями в СЭДО (Подсистема «Федерации ДО») АО «Россети Тюмень», обеспечивающей выполнение логически распределенных бизнес-процессов обработки документов между различными инсталляциями СЭДО в дочерних обществах Группы компаний ПАО «Россети»;
- внедрение модуля управления проектно-сметной документации, обеспечивающего автоматизацию управления процессами работы с проектно-сметной документацией на стадии проектирования в Обществе.

В 2024 году АО «Россети Тюмень» продолжило реализовывать следующие проекты в рамках Программы цифровой трансформации Компании:

Создание конфигурации автоматизированной системы управления процессом технологического присоединения к электрическим сетям АО «Россети Тюмень» на базе отечественного ПО

Цель и описание проекта

Автоматизация процесса технологического присоединения на базе отечественного ПО. Проект направлен на обеспечение доступности электросетевой инфраструктуры.

Информация о ходе реализации проекта в 2024 году

Создана и введена в эксплуатацию автоматизированная система управления одного из основных бизнес-процессов – «Технологическое присоединение к электрическим сетям» на платформе «1С» : АСУ ПТП, которая позволит обеспечить оптимизацию операционных затрат.

Автоматизация процесса реализации услуг и учета электроэнергии на платформе АИС «Omni-US»

Цель и описание проекта

Повышение эффективности реализации услуги по передаче электроэнергии на базе отечественного ПО.

Информация о ходе реализации проекта в 2024 году

Введена в эксплуатацию новая импортозамещенная система АИС «Omni-US» версии 5.0 для цифровизации ключевого бизнес-процесса Компании – «Реализации услуг и учета электроэнергии». Уникальность проекта связана с тем, что Общество первым в Группе компаний «Россети» ввело систему в эксплуатацию, и она стала типовой по всей Группе компаний.

Внедрение программного комплекса «Электронный оперативный журнал» на базе интеграционной платформы РС-20

Цель и описание проекта

Реализация концепции однократного ввода данных и обеспечения интеграционных механизмов между технологическими информационными системами.

Информация о ходе реализации проекта в 2024 году

Введен в эксплуатацию новый программный комплекс электронных журналов на платформах СК-11 и РС-20, используемый на всех уровнях (Исполнительный аппарат, филиалы, производственные отделения, РЭСы) в оперативном и технологическом управлении электросетевым комплексом (более 2 тыс. пользователей).

Создание подсистемы визуального контроля выполнения основных и обеспечивающих процессов в рамках развития Системы пространственной визуализации данных о производственных и технических объектах (геоинформационной платформы) АО «Россети Тюмень»

Цель и описание проекта

Повышение уровня наблюдаемости и контроля выполнения бизнес-процессов Общества посредством визуализации в едином интерфейсе геоинформационной платформы.

Информация о ходе реализации проекта в 2024 году

Выполнены глобальные доработки ГИС «Россети Тюмень»:

- интеграция с СУПА в части получения информации о плановых отключениях оборудования;
- автоматизация заполнения обращений (жалоб) информацией о потребителях для ЦУС и ЦОК;
- разработка базового функционала нового ИТ-продукта – система «ПУСК» (паспортизация и учет сетевого комплекса). Продукт разработан для возможности реализации в рамках нетарифных услуг и предоставления в пользование сторонним сетевым компаниям со статусом СТСО

Проектирование системы управления производственными активами (СУПА)

Цель и описание проекта

Разработка рабочего проекта для последующей автоматизации основных и обеспечивающих функционирование СУПА процессов на базе отечественного ПО.

Информация о ходе реализации проекта в 2024 году

Инициировано проектирование автоматизированной системы управления производственными активами АО «Россети Тюмень» на отечественном ПО – «1С»: СУПА.

Создание подсистемы обмена федеративными сообщениями в СЭДО (Подсистема «Федерации ДО») АО «Россети Тюмень»

Цель и описание проекта

Переход на новую схему распределенных бизнес-процессов в едином информационном пространстве СЭДО.

Информация о ходе реализации проекта в 2024 году

Введена в эксплуатацию подсистема обмена документами и информационными сообщениями в СЭДО, направленная на оптимизацию документооборота между ПАО «Россети» и ДО ПАО «Россети».

Планы на 2025 год

- Импортозамещение программного обеспечения.
- Развитие Единой интеграционной платформы в части взаимодействия с потребителями и гарантирующим поставщиком электроэнергии.
- Реализация проектов с применением технологий искусственного интеллекта.
- Реализация проектов с применением программных роботов (RPA).
- Развитие системы управления процессом технологического присоединения в части обмена дополнительной информацией между смежными системами и реализацией функционала по дополнительным (нетарифным) услугам Общества.
- Введение в промышленную эксплуатацию базового функционала модулей «Электронные журналы» в составе ПК ОЖУР и ПТК АСТУ на базе программ ЭВМ СК-11, а также развитие электронных журналов для внедрения целевого функционала на всех уровнях управления ОТиС, построенного на единой онтологической модели деятельности персонала и единой информационной CIM-модели.
- Завершение настройки информационного обмена диспетчерскими/оперативными заявками и графиками ремонтов, проведение опытно-промышленной эксплуатации приложения СК-11 «Заявки/Ремонты» с учетом специфики внедрения приложения во все филиалы АО «Россети Тюмень» и ввод СК-11 «Заявки/Ремонты» в промышленную эксплуатацию.
- Развитие базового функционала интеграционной платформы РС-20 для реализации концепции однократного ввода данных во все технологические системы.

ЗАКУПОЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Существенные темы	Вклад в технологический суверенитет Экологические требования к поставщикам и подрядчикам GRI 3-3
Релевантные аспекты ESG	G
Капиталы	Финансовый Производственный
Вклад в достижение ЦУР ООН	12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО 17 ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ
Ключевые показатели	**99,4% (+0,97%)** – доля открытых конкурентных закупочных процедур от всего объема закупок **98,3% (+1,4%)** – доля закупок российских товаров, работ, услуг в общем объеме закупок **Более 85% (+10,48%)** – доля закупок у субъектов МСП
Ключевые события	Присоединение Общества к новой редакции Единого стандарта закупок ПАО «Россети», разработанной с учетом требований Федерального закона от 08.08.2024 № 318-ФЗ АО «Россети Тюмень» первыми в Группе компаний «Россети» ввели в эксплуатацию новую систему АИС «Omni-US» версии 5.0 для цифровизации ключевого бизнес-процесса компании – «Реализация услуг и учета электроэнергии», данная система стала типовой по всей Группе компаний «Россети»
Цели в области закупочной деятельности на 2024 год	Прозрачность закупок. Она основана на принципах равноправия, справедливости, нетерпимости к дискриминации и необоснованным ограничениям конкуренции по отношению к участникам закупки Поддержка малого и среднего бизнеса и предпринимательства. Минимальная доля закупок у МСП должна составлять не менее 20% Поддержка отечественных производителей. При закупке товаров и услуг в области ИТ компания отдает предпочтение товарам, работам и услугам российских компаний Обеспечение Компании товарами, работами и услугами требуемого качества, по минимальной стоимости, точно в срок
Ключевые документы Компании	Единый стандарт закупок ПАО «Россети»[1] Закупочная политика ПАО «Россети»[2] Корпоративный план импортозамещения[3] Программа инновационного развития Единая техническая политика

1. Утвержден решением Совета директоров ПАО «Россети» (протокол от 30.12.2022 № 604).
2. Решение Совета директоров Общества о присоединении к Закупочной политике ПАО «Россети» от 31.07.2014 (протокол от 04.08.2014 № 11/14).
3. Утвержден приказом АО «Россети Тюмень» от 29.12.2023 № 744.

Закупочная деятельность в Компании в 2024 году осуществляется в соответствии с Единым стандартом закупок ПАО «Россети» (далее – Единый стандарт закупок)[1], регулирующим вопросы планирования, организации и проведения закупок, заключения и исполнения договоров, а также Закупочной политикой ПАО «Россети»[2].

Подход к управлению

Закупочная политика устанавливает принципы, цели, задачи и нормы организации и осуществления закупочной деятельности.

Стратегическая цель Закупочной политики – обеспечение товарами, работами и услугами с требуемыми показателями качества и по оптимальной цене посредством внедрения единых стандартов закупочной деятельности в электросетевом комплексе.

Основные задачи Закупочной политики

- Тщательное планирование потребностей Компании
- Оптимизация системы закупок на основе передового опыта
- Постоянный анализ рынка для достижения разумного уровня конкуренции среди потенциальных поставщиков, подрядчиков, исполнителей
- Ориентация на заключение долгосрочных договоров с фиксированием единичных расценок на весь период действия договора
- Эффективное использование средств Общества на приобретение товаров, работ и услуг
- Создание положительного имиджа ПАО «Россети» и ДЗО ПАО «Россети» как покупателя товаров, работ и услуг

Критерии отбора и оценки поставщиков закреплены в Едином стандарте закупок ПАО «Россети» и распространяются на всех участников закупочных процедур.

К участникам закупочных процедур также применяются требования Антикоррупционного стандарта закупочной деятельности.

Участники закупок:
- подписывают обязательства по соблюдению принципов и требований ОРД Общества в сфере Антикоррупционной политики;
- предоставляют справки об отсутствии конфликта интересов;
- предоставляют информацию обо всей цепочке собственников, включая бенефициаров (в том числе конечных), и сведения о структуре органов управления.

Единый стандарт закупок разработан с учетом требований Федерального закона от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», основываясь на принципах открытости, конкурентности и прозрачности.

Более подробно об антикоррупционном контроле
см. в разделе «Антикоррупционная политика и обеспечение безопасности экономической деятельности».

1. Решение Совета директоров Общества о присоединении к Единому стандарту закупок ПАО «Россети» (Положение о закупке) от 03.02.2023 (протокол от 03.02.2023 № 01/23).
2. Решение Совета директоров Общества о присоединении к Закупочной политике ПАО «Россети» от 31.07.2014 (протокол от 04.08.2014 № 11/14).

Согласно Единому стандарту закупок основными принципами построения закупочной деятельности являются:

Информационная открытость закупок	Обеспечение открытости закупочной деятельности в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, а также в степени, необходимой для принятия решения об участии в закупочных процедурах.
Равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупки	Обеспечение недискриминационного доступа поставщиков (исполнителей, подрядчиков) к закупкам товаров, работ, услуг является приоритетным. Выбор поставщиков (исполнителей, подрядчиков) осуществляется преимущественно путем проведения конкурентных закупок, если иное не предусмотрено законодательством, на основе равных конкурентных возможностей, при отсутствии дискриминации и необоснованных ограничений по отношению к участникам закупок, в соответствии с обоснованными требованиями к потенциальным участникам закупочных процедур и закупаемым товарам, работам, услугам, с учетом, при необходимости, жизненного цикла продукции. Недопущение случаев необоснованного заключения договоров с единственным поставщиком (исполнителем, подрядчиком).
Целевая и экономическая эффективность	Целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг и реализация мер, направленных на сокращение издержек. Формирование потребности заказчика с учетом достаточного и необходимого объема финансирования, обоснования стоимости, определяющей экономическую и иную требуемую эффективность закупки.
Измеряемые требования к участникам закупки	Формирование закупочной документации и извещения с учетом критериев, порядка отбора и оценки заявок участников, определяющих возможность принятия однозначного решения закупочной комиссией, не допускающего двойного толкования (неизмеряемых требований к участникам закупки), на этапе определения поставщика.
Прозрачность и управляемость закупочной деятельности	Прозрачность и мониторинг, контроль и управляемость закупочной деятельности: планирование, учет, аудит на всех ее этапах.
Профессионализм и компетентность работников, участвующих в закупочной деятельности	Профессионализм и компетентность работников, участвующих в закупочной деятельности: персональная ответственность должностных лиц за эффективную организацию процедур закупок и за принятые ими решения.
Законность	Соблюдение норм действующего законодательства, регламентирующего организацию закупочной деятельности, а также антикоррупционного законодательства.

Основной коллегиальный закупочный орган Компании – Центральная закупочная комиссия АО «Россети Тюмень» (ЦЗК), которая контролирует и координирует закупочную деятельность Общества.

В своей деятельности ЦЗК руководствуется законодательством Российской Федерации, Уставом Общества, решениями Советов директоров Общества, приказами, распоряжениями и иными решениями исполнительных органов Общества, Единым стандартом закупок ПАО «Россети», решениями Центрального закупочного органа ПАО «Россети» (как главного закупочного органа ДЗО ПАО «Россети»), Положением о работе Центрального закупочного органа АО «Россети Тюмень».

Перечень основных документов и нормативных актов, регламентирующих закупочную деятельность АО «Россети Тюмень», см. на официальном сайте АО «Россети Тюмень» по адресу: https://www.te.ru/zakupki/

Способы закупок, предусмотренные Единым стандартом закупок

Конкурентные

- Конкурс (открытый конкурс, конкурс в электронной форме, закрытый конкурс в электронной/неэлектронной форме)
- Аукцион (открытый аукцион, аукцион в электронной форме, закрытый аукцион в электронной/неэлектронной форме)
- Запрос предложений (запрос предложений в электронной форме, закрытый запрос предложений в электронной/неэлектронной форме)
- Запрос котировок (запрос котировок в электронной форме, закрытый запрос котировок в электронной/неэлектронной форме)
- Конкурентный предварительный отбор
- Запрос цен по результатам конкурентного предварительного отбора

Неконкурентные

- Предварительный отбор
- Запрос цен по результатам предварительного отбора
- Сравнение цен (сравнение цен в электронной/неэлектронной форме)
- Закупка у единственного поставщика (исполнителя, подрядчика)
- Закупка путем участия в процедурах, организованных продавцами продукции
- Закупка с ограниченным участием, закупка в электронном магазине

Реализация заявленных планов на 2024 год

Планы	Результат	Выполнение
Повышение прозрачности закупок за счет увеличения доли закупок в электронной форме	Проведение закупок в электронной форме, в том числе неконкурентными способами закупок (план – 95% / факт – 100%)	
Поддержка малого и среднего предпринимательства	Увеличена доля закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства (план – 20% / факт – 45,66%)	

Выполнен

Способ закупки выбирается в зависимости от предмета договора, количества критериев и иных факторов, при этом приоритетными являются конкурентные способы закупок.

Документы Общества в области закупок, а также иная обязательная к размещению информация, установленная Федеральным законом от 18.07.2011 № 223-ФЗ, размещена в единой информационной системе в сфере закупок в сети Интернет по адресу http://www.zakupki.gov.ru.

Этапы реализации процесса закупок

Планирование → **Реализация** → **Результат**

- Бюджет
- Инвестиционная программа
- План закупок
- Подготовка закупочной документации
- Проведение закупочной процедуры
- Проведение итогов закупки
- Заключение договора
- Исполнение договора

Результаты закупочной деятельности

Цифровизация закупочных процедур способствует прозрачности и открытости при выборе поставщиков и подрядчиков.

Информация обо всех закупках АО «Россети Тюмень» размещается в Единой информационной системе в сфере закупок (ЕИС), если иное не установлено законодательством (www.zakupki.gov.ru).

Проведение закупочных процедур, за исключением закупок у единственного поставщика, осуществляется на электронных площадках: www.rts-tender.ru, www.roseltorg.ru.

В соответствии с требованиями Федерального закона от 18.07.2011 № 223-ФЗ план закупки инновационной продукции, высокотехнологичной продукции в обязательном порядке размещается в ЕИС.

Фактический объем закупок в 2024 году составил 86 210,3 млн руб. с НДС. Объем закупок у единственного источника составил 505,2 млн руб. с НДС, или 0,59%.

Эффективность от проведенных закупочных процедур составила 856,3 млн руб. с НДС, или 0,99% от объявленной стоимости закупок.

100% конкурентных закупок в 2024 году проводится в электронной форме на торговых площадках, одобренных Центральным закупочным органом ПАО «Россети»

ЭТП «Росэлторг»
https://www.roseltorg.ru

«РТС-ТЕНДЕР»
https://www.rts-tender.ru

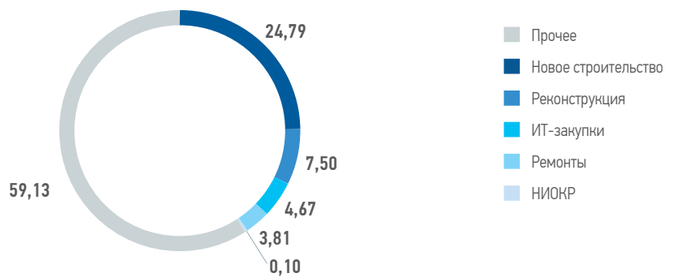
Количество закупок, шт.



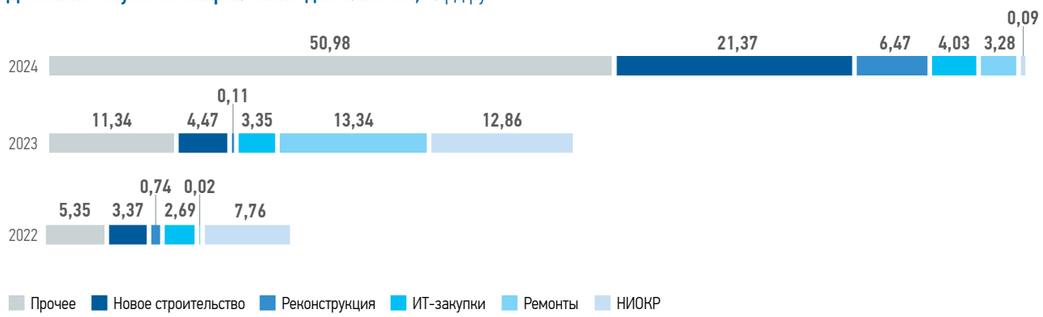
Общая сумма закупок, млн руб. с НДС



Структура закупок по видам деятельности, %



Динамика закупок по направлениям деятельности, млрд руб.



Структура закупок по способам проведения в 2024 году

	Стоимость проведенных процедур, млн руб.	Доля от суммы проведенных процедур, %
Конкурентные закупки, в том числе:	65 504,76	75,98
Конкурсы	15 873,21	18,41
Аукционы	48 906,00	56,73
Запросы предложений	492,32	0,57
Запросы котировок	233,23	0,27
Неконкурентные закупки, в том числе:	20 705,53	24,02
Запросы цен по результатам предварительного отбора	18 888,42	21,91
Закупки путем участия в процедурах, организованных продавцами продукции	10,63	0,01
Закупки с ограниченным участием	1 301,28	1,51
Закупки у единственного поставщика	505,19	0,59
Всего	86 210,28	100

Динамика показателей по закупочной деятельности, %

Показатели	2022	2023	2024	2024/2023, %
Доля открытых конкурентных закупочных процедур, а также процедур, проведенных с применением электронных средств коммерции (электронных торговых площадок), в общем объеме закупок	96,91	98,43	99,40	0,99
Доля закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства, а также закупок, в которых субъекты малого и среднего предпринимательства привлекаются в качестве субподрядных организаций	68,42	74,76	85,24	14,02
Доля закупок российских товаров, работ, услуг в общем объеме закупок товаров, работ, услуг	95,5	96,95	98,3	1,4
Объем достигнутой экономии	5,14	2,42	0,99	-59,09

Увеличение в 2024 году доли закупочных процедур, проведенных на конкурентной основе, по отношению к 2023 году составило 0,99% за счет уменьшения доли закупок неконкурентными способами (закупки у единственного поставщика и закупки путем участия в процедурах, организованных продавцами продукции).

Объем экономии, достигнутой в 2024 году за счет проведения конкурентных закупок Обществом, снизился по отношению к 2023 году на 59,09% за счет того, что начальная (максимальная) цена закупок соответствовала рыночной, а также за счет активного проведения закупок по единичным расценкам.

По итогам закупочной кампании 2024 года в АО «Россети Тюмень» завершено закупочных процедур на общую сумму **86,210 млрд руб.**

При этом объем закупочных процедур, проведенных на конкурентной основе, составил **85,7 млрд руб.**, или 99,4% от всего объема закупок.

Экономический эффект от проведения закупок составил **0,856 млрд руб.**

Мероприятия, направленные на совершенствование закупочной деятельности

В 2024 году активно проводились закупки товаров, работ, услуг по единичным расценкам.

Преимуществом таких закупок являются:
- фиксированная цена единицы продукции на год;
- снижение складских запасов;
- увеличение оперативности обеспечения продукцией рабочих процессов Общества;
- уменьшение количества внеплановых закупок.

Также в 2024 году с целью выполнения минимальной доли закупок товаров российского происхождения, а также плана импортозамещения Общества проводились закупки способом закупки с ограниченным участием.

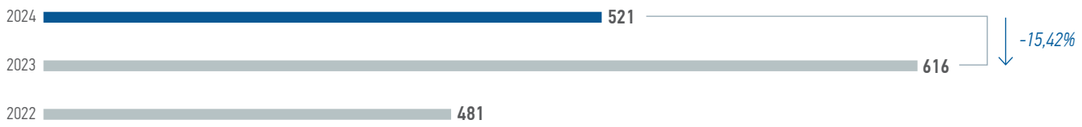
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОСТАВЩИКАМИ

АО «Россети Тюмень» взаимодействует с поставщиками и подрядчиками с соблюдением принципов равного доступа к закупкам, развития добросовестной конкуренции, обеспечения гласности и прозрачности закупок.

Виды поставщиков, вовлеченных в цепочку поставок:
- финансовые и кредитные организации;
- подрядчики (работы и услуги: выполнение строительно-монтажных, инженерно-изыскательских работ и т. д.);
- поставщики (поставка сырья, материалов, оборудования и т. д.);
- прочие (охрана, почта, услуги административного характера).

Общее количество поставщиков (подрядчиков, исполнителей), признанных победителями в закупочных процедурах в 2024 году, составило 521 контрагент из 46 регионов Российской Федерации.

Количество привлеченных поставщиков, шт.



Экологическая ответственность поставщиков

Забота об охране окружающей среды Компании также выражается в выборе экологически ответственных поставщиков, учитывающих в своей деятельности различные аспекты экологической безопасности.

В Компании разработана памятка в целях ознакомления с системой экологических аспектов, рисков в области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда, особенностями энергетического и инновационного менеджмента в АО «Россети Тюмень», предназначенная для персонала Общества и подрядных организаций при выполнении работ на оборудовании Общества. GRI 3-3 GRI 308-1

Закупки у субъектов малого и среднего предпринимательства ответственной цепочки поставок

В соответствии с законодательством Российской Федерации в План закупок товаров, работ, услуг включается обязательная доля закупок у субъектов МСП. В рамках основной и инвестиционной деятельности Компании такая доля составляет не менее 20%, при этом Обществом регулярно перевыполняется План закупок у субъектов МСП. Компанией утвержден перечень товаров, работ, услуг, которые закупаются только у субъектов МСП.

В отчетном периоде годовой объем договоров с субъектами малого и среднего предпринимательства (МСП) в 2024 году составил 35 254,0 млн руб. с НДС, или 90,05% от объема договоров, заключенных в 2024 году, в том числе по результатам проведения закупок, в которых участниками являются только субъекты МСП – 22 407,2 млн руб. с НДС, или 57,23%.

Стоимостный объем оплаты поставленных товаров, выполненных работ, оказанных услуг в 2024 году по договорам, заключенным с субъектами МСП в 2017–2024 гг., составил 30 245,5 млн руб. с НДС, или 85,24% от общего стоимостного объема оплат, произведенных в 2024 году, в том числе по результатам проведения закупок, в которых участниками закупок являются только субъекты МСП, – 16 201,3 млн руб. с НДС, или 45,66%.

В 2024 году инвестиции Общества в субъекты МСП составили **30 245,5 млн руб.**, или более **85%** годового объема закупок.

Относительно 2023 года инвестиции в субъекты МСП увеличились на 14,02%. Такой рост обусловлен тем, что субъекты МСП активно принимали участие в закупках, организованных АО «Россети Тюмень», в том числе конкурируя в закупках с крупным бизнесом.

«Россети Тюмень» участвуют в Программе партнерства между Группой компаний «Россети» и субъектами малого и среднего предпринимательства.

Цели партнерства:
- увеличение доли закупок у субъектов МСП в общем ежегодном объеме закупок;
- увеличение доли прямых закупок у субъектов МСП в общем объеме закупок;
- увеличение доли закупок инновационной продукции и (или) высокотехнологичной продукции, научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ у субъектов МСП в общем ежегодном объеме закупок;
- создание системы трансфера новых технических и технологических решений субъектов МСП, в том числе направленных на инновационное развитие Группы компаний «Россети» и интегрированных в ее бизнес.

Участие в закупках у местных поставщиков и подрядчиков

UNCTAD A.4.1
GRI 204-1

Участие в закупках у местных поставщиков и подрядчиков обеспечивает поддержку местной экономики, сокращает транспортные издержки и экологический след, укрепляет связи Компании с местными сообществами через экономический вклад в развитие регионов присутствия Компании.

Под местными поставщиками и подрядчиками понимаются победители закупочных процедур, идентификационный номер налогоплательщика которых соответствует региону присутствия Компании.

В 2024 году доля закупок у местных поставщиков (исполнителей, подрядчиков) составила 14,9%.

В 2024 году 244 компании, зарегистрированные на территории зоны обслуживания АО «Россети Тюмень», становились победителями в 626 закупках на общую сумму 13 018 млн руб. с НДС.

Доля закупок у местных поставщиков, %



Доля закупок у местных поставщиков в 2024 году снизилась по отношению к 2023 году на 60,48% за счет значительно большего объема закупок финансовых услуг. При этом объем закупок у местных поставщиков в стоимостном выражении снизился на 4 519 млн руб., что составило 25,76%.

ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЕ И ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПРОИЗВОДИТЕЛЯМИ ОБОРУДОВАНИЯ

Деятельность АО «Россети Тюмень» в области импортозамещения ведется в соответствии с Корпоративным планом импортозамещения АО «Россети Тюмень», сформированным в рамках централизованных подходов, принятых в ПАО «Россети»[1]. GRI 3-3

С 2017 года в Группе компаний «Россети» действует Корпоративный план импортозамещения, направленный на обеспечение технологической безопасности электросетевого комплекса Российской Федерации и снижение зависимости от иностранной продукции, оборудования, технических устройств, а также услуг/работ иностранных компаний. Корпоративный план импортозамещения разработан в соответствии с Методическими рекомендациями по подготовке корпоративных планов импортозамещения государственными корпорациями, государственными компаниями, акционерными обществами, в уставном капитале которых доля участия Российской Федерации превышает 50%, организациями, реализующими инвестиционные проекты, включенные в реестр инвестиционных проектов в соответствии с решением Правительственной комиссии по импортозамещению[2].

В 2024 году АО «Россети Тюмень» проведен детальный анализ применения иностранной продукции и введены дополнительные требования, направленные на ограничение применения иностранного оборудования при формировании проектной документации, технических требований к оборудованию и организации работ при проведении закупочных процедур.

Проведенная работа позволила довести долю отечественного оборудования (в том числе радиоэлектронной продукции) в закупках Компании до 98,3%.

В 2024 году на территории исполнительного аппарата Общества в г. Сургуте был размещен выставочный комплекс «Мобильный центр импортозамещения на базе промоавтомобиля».

В рамках мероприятия эксперты от российских производителей электротехнического оборудования, телекоммуникационного оборудования, охранных систем и др. продемонстрировали новейшие разработки собственного производства, аналоги которых ранее отсутствовали на рынке. Участники выставки провели обучение по работе с онлайн-сервисом «iPRO»[3]. Выставку, организованную Компанией, также посетили представители СМИ, сетевых и сбытовых компаний региона.

Цели и задачи Корпоративного плана импортозамещения ПАО «Россети»
- Обеспечение технологической безопасности электросетевого комплекса Российской Федерации
- Снижение зависимости от иностранной продукции, оборудования, технических устройств
- Снижение зависимости от услуг/работ иностранных компаний и использования иностранного программного обеспечения

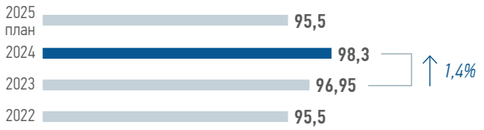
Основным ожидаемым результатом реализации Корпоративного плана импортозамещения является увеличение доли отечественного электротехнического оборудования и радиоэлектронной продукции в общем объеме закупок АО «Россети Тюмень».

Приобретение отечественного оборудования в структуре закупок

Установленный показатель по доле отечественного оборудования в закупках (не менее), %



Доля отечественного оборудования в закупках (факт), %



Основными задачами импортозамещения в сфере программного обеспечения являются:
- минимизация рисков, связанных с санкционным давлением и информационной безопасностью;
- развитие ИТ-решений;
- поддержание работоспособности используемых автоматизированных систем;
- поддержка российских производителей.

1. Приказ АО «Россети Тюмень» от 29.12.2023 № 744, изданный во исполнение Приказа ПАО «Россети» от 24.10.2023 № 466.
2. Утверждены распоряжением Минэкономразвития России от 11.08.2016 № 219Р-АУ.
3. Самая большая база технической информации по инженерным системам, включая базу сертификатов, каталогов поставщиков, инструкций и видеоматериалов по представленному оборудованию, а также сборник расчетных программ и калькуляторов сложного оборудования.

Показатели импортозамещения программного обеспечения

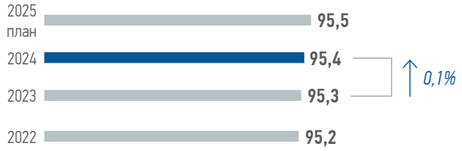
	Ед. изм	2022	2023	2024	2024/2023, %	2025 план
Доля расходов на закупку отечественного ПО	%	84,99	94,68	94,19	-0,53	95,23
Вложения в отечественные решения в сфере информационных технологий	млн руб.	241,20	1 048,73	591,66	-43,58	948,52

Значимые проекты импортозамещения, выполненные к концу 2024 года

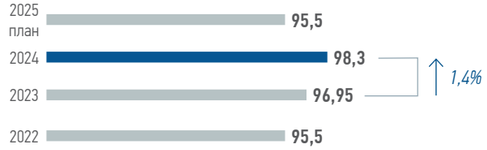
- Введение в опытную эксплуатацию базового функционала импортозамещенной версии автоматизированной информационной системы процесса реализации услуг и учета электроэнергии на платформе «Omni-US» (далее – Система, АИС «Omni-US»), включая подсистемы: «Управление отключениями (ограничениями)», «Ведение документооборота и расчетов объемов по актам безучетного и бездоговорного потребления», «Ведение данных о техническом состоянии приборов учета, адресного планирования выполнения работ с приборами учета и ведение документооборота, образующегося в процессе выполнения работ с приборами учета в рамках коммерческого учета».
- Внедрение программного комплекса «Электронный оперативный журнал» на базе отечественной интеграционной платформы с учетом применения функциональных возможностей СК-11, используемого на всех уровнях (исполнительный аппарат, филиалы, производственные отделения, РЭСы) в оперативно-технологическом управлении электросетевым комплексом (более 2 тыс. пользователей).

Приобретение отечественного оборудования в структуре закупок

Установленный показатель по доле отечественного оборудования в закупках (не менее), %



Доля отечественного оборудования в закупках (факт), %



Эффективность перехода на использование отечественного программного обеспечения,[1] %



В рамках основных программных документов, в том числе «Корпоративного плана импортозамещения», АО «Россети Тюмень» участвует в достижении стратегической цели «Обеспечение технологического суверенитета».

Ориентирами исполнения функциональных программ, направленных на достижение цели, являются:
- сохранение доли российского оборудования в закупках (не ниже 95,4% в 2024 году);
- переход на преимущественное использование российского ПО (не ниже 84,3% в 2024 году).

Единая техническая политика, с учетом рисков введения санкций и осуществления кибератак, ориентирована на применение электротехнического оборудования, систем, устройств, комплектующих и программного обеспечения отечественных производителей и разработчиков, а также локализованного оборудования иностранных производителей.

1. Утвержден решением Совета директоров Общества от 29.11.2024 (протокол от 29.11.2024 № 25/24).
2. EBITDA = Прибыль до налогообложения + Амортизация + Проценты к уплате.

ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ



НАТАЛИЯ ВИКТОРОВНА ШЕВЕЛЕВА

Заместитель Генерального директора по экономике и финансам

«По результатам 2024 года АО "Россети Тюмень" подтвердило статус устойчивой Компании, стабильно работающей в условиях изменения внешней среды и вызовов, связанных с максимальным санкционным давлением на основных потребителей АО "Россети Тюмень".

Аналитическое кредитное рейтинговое агентство АКРА подтвердило присвоенный АО "Россети Тюмень" кредитный рейтинг АА+(RU), прогноз по рейтингу "Стабильный".

Своевременная реализация мер по повышению финансовой устойчивости позволила Компании сохранить высокий уровень операционной эффективности и обеспечить финансирование приоритетных для развития региона инвестиционных проектов, сохранив оптимальный уровень долговой нагрузки (показатель Долг/EBITDA 0,74).

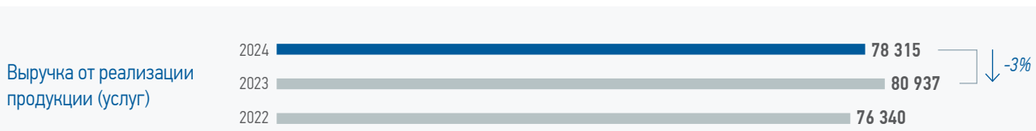
Подтвердив статус ключевого игрока на рынке услуг по передаче электроэнергии, в 2024 году решениями высших должностных лиц Тюменской области, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и Ямало-Ненецкого автономного округа АО "Россети Тюмень" определено системообразующей территориальной сетевой организацией на период 2025–2029 годы.

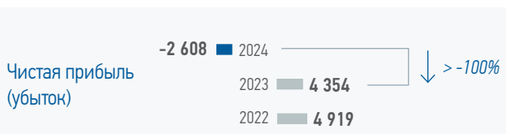
Таким образом, несмотря на сложности отчетного года, стратегические решения, командная работа и высокий уровень компетенций коллектива стали надежной основой для стабильной работы Компании».

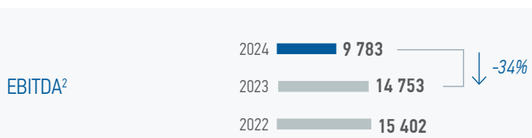
GRI 3-3

Финансовые результаты

Финансово-экономические показатели (по РСБУ), млн руб.







Изменение показателя «Чистая прибыль (убыток)» относительно 2023 года составило – 6 962 млн руб.

Основными факторами снижения чистой прибыли за 2024 год относительно 2023 года являются:
- снижение выручки от услуг по передаче электроэнергии, что обусловлено сокращением электропотребления нефтегазодобывающих компаний;
- увеличение величины отложенных налоговых обязательств в связи с изменением ставки налога на прибыль в соответствии с Федеральным законом от 12.07.2024 № 176-ФЗ «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации, отдельные законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу отдельных положений законодательных актов Российской Федерации».

Дополнительная информация в части финансовых показателей
представлена в Приложении 8 к Годовому отчету.

Финансово-экономические показатели (по МСФО)

Наименование показателя	Ед. изм.	2022	2023	2024	2024/2023	
					абс.	%
Выручка от реализации продукции (услуг)	млн руб.	76 425	81 037	78 464	-2 573	-3
Операционные расходы	млн руб.	67 665	73 913	76 398	2 485	3
Прибыль за отчетный период	млн руб.	6 405	5 558	-926	-6 484	>100
Чистый долг/EBITDA[1]		0,00	0,16	0,49	0,33	208
Финансовый рычаг[2]		0,39	0,34	0,50	0,16	46
Доля долгосрочных заемных средств[3]		0,97	0,41	0,12	-0,29	-71
Чистый денежный поток[4]	млн руб.	7 925	-3 284	-1 787	1 497	-46
Коэффициент текущей ликвидности[5]		0,83	0,47	0,35	-0,12	-26

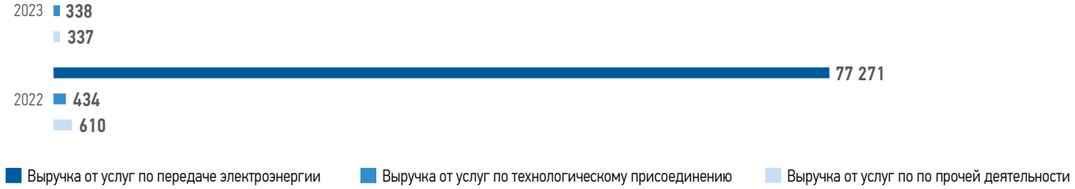
АНАЛИЗ ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ

Выручка

UNCTAD A.1.1

Объем выручки АО «Россети Тюмень» за 2024 год составил 78 315 млн руб., что на 2 622 млн руб., или 3%, ниже уровня 2023 года. В структуре выручки Общества основная доля (99%) приходится на услуги по передаче электроэнергии по сетям.

Структура выручки, млн руб.



Изменение выручки по видам деятельности

UNCTAD A.1.1

Объем выручки от услуг по передаче электроэнергии за 2024 год составил 77 271 млн руб., что ниже уровня 2023 года на 2 991 млн руб., или 4%. Снижение обусловлено сокращением электропотребления нефтегазодобывающих компаний в связи с соблюдением условий Соглашения ОПЕК+.

По итогам 2024 года выручка от технологического присоединения к электрическим сетям АО «Россети Тюмень» составила 434 млн руб., что на 96 млн руб., или 28%, выше уровня 2023 года. Неравномерное распределение выручки от технологического присоединения по годам связано с преобладающей долей договоров с крупными заявителями, сроками поступления заявок от потребителей и графиками реализации предусмотренных договорами мероприятий.

Себестоимость продукции (услуг)

Себестоимость реализованных товаров, работ и услуг АО «Россети Тюмень» в 2024 году составила 77 018 млн руб., увеличение относительно 2023 года на 2 753 млн руб., или 4%, что ниже индекса потребительских цен 2024 года.

1. Всего кредиты и займы – денежные средства и эквиваленты – депозиты / EBITDA.
2. Долг. обязательства + кратк. обязательства / капитал.
3. Долгосрочные КиЗ / всего КиЗ.
4. Операционный поток + проценты, полученные за вложения в основные средства (ОС) и нематериальные активы (НМА).
5. Обзорные активы / крат. обязательства.

ДЕБИТОРСКАЯ И КРЕДИТОРСКАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ПЕРЕДАЧЕ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

Динамика дебиторской и кредиторской задолженности, млн руб.

	2022	2023	2024	2024/2023, %
Дебиторская задолженность за оказанные услуги по передаче электроэнергии	3 497,2	3 016,6	2 819,6	-6,53
Просроченная дебиторская задолженность за оказанные услуги по передаче электроэнергии	45,7	55,4	53,2	-3,93
Кредиторская задолженность за электрическую энергию, приобретаемую в целях компенсации потерь	262,3	289,4	168,1	-41,92
Кредиторская задолженность за услуги по передаче электроэнергии ТСО	1 164,2	1 290,4	1 358,7	5,30
Кредиторская задолженность за услуги по передаче электроэнергии ПАО «Россети»	2 349,6	1 045,6	2 254,1	115,58

Снижение дебиторской задолженности за оказанные услуги по передаче электроэнергии в 2024 году на 6,5% относительно 2023 года связано со снижением выручки за услуги по передаче электроэнергии в декабре 2024 года по причине снижения объема передачи по потребителям нефтегазового комплекса.

Снижение просроченной дебиторской задолженности за оказанные услуги по передаче электроэнергии в 2024 году на 3,9% относительно 2023 года связано со списанием мораторной просроченной дебиторской задолженности ООО «Строительно-промышленный комбинат» в размере 1,2 млн руб., а также погашением просроченной дебиторской задолженности АО «Газпром энергосбыт Тюмень» в размере 1 млн руб.

Снижение кредиторской задолженности за электроэнергию, приобретаемую в целях компенсации потерь в 2024 году, на 41,9% связано со снижением затрат на покупку потерь в декабре 2024 года по причине снижения объема покупки потерь.

Рост кредиторской задолженности за услуги по передаче электроэнергии ТСО в 2024 году на 5,3% по сравнению с 2023 годом связан с ростом среднего тарифа на услуги ТСО в 2024 году.

Рост кредиторской задолженности за услуги по передаче электроэнергии ПАО «Россети» в 2024 году на 115,6% связан с переносом оплаты авансового платежа за декабрь в размере 1 137,5 млн руб. с декабря 2024 года на январь 2025 года.

КРЕДИТНАЯ ПОЛИТИКА

Кредитная политика АО «Россети Тюмень» определяется Положением о кредитной политике, утвержденным решением Совета директоров Общества (протокол от 16.11.2020 № 30/20).

Эффективное управление

29.04.2025 Аналитическое кредитное рейтинговое агентство (АКРА (АО)) подтвердило присвоенный АО «Россети Тюмень» кредитный рейтинг АА+(RU), прогноз по рейтингу «Стабильный». Высокий кредитный рейтинг АО «Россети Тюмень» обусловлен сильной рыночной позицией Компании, сильным операционным профилем, хорошей рентабельностью бизнеса и низким уровнем долговой нагрузки.

ТАРИФНАЯ ПОЛИТИКА

ТАРИФЫ НА УСЛУГИ ПО ПЕРЕДАЧЕ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

Тарифная политика направлена на реализацию кампании по установлению необходимой валовой выручки АО «Россети Тюмень» на уровне, достаточном для осуществления регулируемой деятельности Общества и обеспечивающем надежность, качество и безопасность услуг по передаче электрической энергии и технологическому присоединению энергопринимающих устройств.

Общество осуществляет регулируемую деятельность на территории трех субъектов: Тюменской области, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Ямало-Ненецкого автономного округа.

Единое государственное регулирование тарифов на передачу электрической энергии в указанных субъектах в соответствии со статьей 6 Договора между органами государственной власти от 09.07.2004 осуществляет Региональная энергетическая комиссия Тюменской области, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и Ямало-Ненецкого автономного округа.

Метод регулирования: долгосрочная индексация необходимой валовой выручки, долгосрочный период регулирования – 2023–2027 годы.

SASB IF-EU-240A.1

Показатели по тарифам на услуги по передаче электрической энергии

	Ед. изм.	2022	2023	2024	2024/2023, %
НВВ по передаче электрической энергии, утвержденная в рамках тарифно-балансовых решений, в том числе:	млн руб.	72 529	84 208	87 164	3,5
НВВ на содержание сетей, в том числе:	млн руб.	55 260	64 034	66 342	3,6
услуги ПАО «Федеральная сетевая компания – Россети»	млн руб.	20 530	21 787	22 005	1,0
Расходы на покупку потерь электрической энергии	млн руб.	3 811	4 219	4 313	2,2
Затраты на услуги ТСО (в соответствии с действующей договорной схемой)	млн руб.	13 458	15 956	16 510	3,5
Котловой полезный отпуск электрической энергии	млн кВт·ч	45 233	45 866	45 770	-0,2
Средний тариф на услуги по передаче электрической энергии	руб./ кВт·ч	1,603	1,836	1,904	3,7

Рост собственной необходимой валовой выручки Общества в 2024 году составил 5% преимущественно за счет индексации подконтрольных расходов в соответствии с прогнозным индексом потребительских цен и изменением количества активов, участвующих в регулируемой деятельности, и включения в НВВ положительной корректировки по результатам осуществления регулируемой деятельности.

Информация об утвержденных тарифах на услуги по передаче электрической энергии размещена на сайте Общества: https://www.te.ru/clients/peredacha_ehlektricheskoj_ehnergii/tarify/.

ПЛАТА ЗА ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ПРИСОЕДИНЕНИЕ

Плата за технологическое присоединение (далее – ТП) рассчитывается в случаях присоединения впервые вводимых в эксплуатацию, ранее присоединенных устройств, максимальная мощность которых увеличивается, а также в случаях, при которых в отношении ранее присоединенных устройств изменяются категория надежности электроснабжения, точки присоединения, виды производственной деятельности, не влекущие пересмотр величины максимальной мощности, но изменяющие схему внешнего электроснабжения таких устройств.

Порядок определения платы за технологическое присоединение к объектам электросетевого хозяйства регламентируется Методическими указаниями по определению размера платы за технологическое присоединение[1].

Согласно Методическим указаниям ценовое регулирование услуг по ТП осуществляется путем установления органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области государственного регулирования тарифов (Региональная энергетическая комиссия Тюменской области, ХМАО-Югры, ЯНАО – далее РЭК).

Плата за ТП может быть рассчитана на основании утвержденных стандартизированных ставок либо ставки за 1 кВт запрашиваемой максимальной мощности, а также по индивидуальному проекту, в зависимости от условий присоединения.

В 2024 году были внесены существенные изменения в Правила технологического присоединения (далее Правила ТП) и Методические указания по определению размера платы за ТП, которые допускают с 01.07.2024 возможность включения в состав платы за ТП инвестиционной составляющей на покрытие расходов, связанных с развитием существующей инфраструктуры для категории заявителей с заявленной максимальной мощностью свыше 150 кВт.

Тарифные решения на 2024 год

По результатам тарифной кампании на основании представленных всеми сетевыми компаниями региона данных о стоимости введенных объектов строительства распоряжением региональной энергетической комиссией (РЭК) от 29.11.2023 № 31-тп утверждены стандартизированные тарифные ставки на 2024 год. Средний прирост стандартизированных ставок в 2024 году по отношению к 2023 году составил 5–6%.

Средняя сложившаяся ставка платы за ТП на единицу присоединяемой мощности по исполненным договорам в 2024 году увеличилась относительного 2023 года на 19,04% и составила 1 676 руб. без НДС за 1 кВт (в 2023 году 1 408 руб. без НДС за 1 кВт).

Прирост ставки за подготовку и выдачу сетевой организацией технических условий и их согласование с системным оператором в 2024 году по отношению к 2023 году составил 7,47% (3 166 руб. без НДС). Более детально данная информация отражена в Приложении 8 в пункте 2.

На 2024 год РЭК установлены[2]:

1. Стандартизированные тарифные ставки и формулы за ТП к электрическим сетям энергопринимающих устройств заявителей[3];
2. Льготная социальная тарифная ставка в размере 1 114,07 руб. (с учетом НДС)[4] за 1 кВт запрашиваемой максимальной мощности для отдельно защищаемых государством категорий граждан;
3. льготная тарифная ставка за 1 кВт запрашиваемой максимальной мощности при ТП энергопринимающих устройств и (или) объектов микрогенерации льготных категорий заявителей, с заявленной максимальной мощностью до 15 кВт включительно:
   - с 01.01.2024 по 30.06.2024 в размере 4 456,27 руб. (с учетом НДС)[4];
   - с 01.07.2024 по 31.12.2024 в размере 5 570,34 руб. (с учетом НДС).

1. Утверждены приказом ФАС России от 30.06.2022 № 490/22.
2. В соответствии с Методическими указаниями по определению размера платы за технологическое присоединение, утвержденными приказом ФАС России от 30.06.2022 № 490/22.
3. Распоряжение РЭК от 29.11.2023 № 31-тп.

Подробная информация о стандартизированных тарифных ставках и калькулятор расчета ориентировочной стоимости ТП размещены на Портал-тп.рф

В течение 2024 года, в соответствии с поданными АО «Россети Тюмень» заявлениями, РЭК были дополнительно утверждены 8 стандартизированных тарифных ставок и принято 9 решений об установлении платы за ТП по индивидуальному проекту суммарной стоимостью 17 479,193 млн руб. (без НДС) и общей мощностью 174,178 МВт.

Наименование заявителя	Номер и дата решения органа исполнительной власти	Размер установленной платы за технологическое присоединение по индивидуальному проекту, млн руб. без НДС	Размер заявленной максимальной мощности, МВт
АО «СибурТюменьГаз»	Решение РЭК Тюменской области, ХМАО-Югры, ЯНАО № 3-тп от 21.03.2024	972,564	32
ООО «Южно-Приобский газоперерабатывающий завод»	Решение РЭК Тюменской области, ХМАО-Югры, ЯНАО № 7-тп от 16.04.2024	798,689	17
ОАО «РЖД»	Решение РЭК Тюменской области, ХМАО-Югры, ЯНАО № 12-тп от 11.07.2024	1,050	4,3
ОАО «РЖД»	Решение РЭК Тюменской области, ХМАО-Югры, ЯНАО № 13-тп от 11.07.2024	1,050	4,2
АО «Евротэк-Югра»	Решение РЭК Тюменской области, ХМАО-Югры, ЯНАО № 17-тп от 25.07.2024	2 402,180	19,2
АО «НК «Янгпур»	Решение РЭК Тюменской области, ХМАО-Югры, ЯНАО № 21-тп от 22.10.2024	2 124,150	23,2
ПАО «НК «Роснефть»	Решение РЭК Тюменской области, ХМАО-Югры, ЯНАО № 24-тп от 26.11.2024	1,050	0
ООО «Мултановский»	Решение РЭК Тюменской области, ХМАО-Югры, ЯНАО № 36-тп от 10.12.2024	5 519,251	37,139
ООО «Удачный»	Решение РЭК Тюменской области, ХМАО-Югры, ЯНАО № 37-тп от 10.12.2024	5 659,208	37,139

Особенности льготного технологического присоединения

Информация по льготному ТП, в том числе размер льготной ставки за 1 кВт и порядок применения льготных ставок, в том числе применения льготной социальной ставки для отдельных защищаемых государством категорий граждан, определяется пунктом 17 Правил ТП. Также в данном пункте Правил ТП определен порядок включения (не включения) затрат, связанных со строительством объектов электросетевого хозяйства – от существующих объектов электросетевого хозяйства до присоединяемых энергопринимающих устройств и (или) объектов электроэнергетики для юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, максимальная мощность которых составляет до 150 кВт включительно (с учетом ранее присоединенных в данной точке присоединения энергопринимающих устройств).

Заявителям, для которых в рамках действующего законодательства может быть применена льготная ставка за 1 кВт запрашиваемой максимальной мощности, плата за технологическое присоединение определяется исходя из следующих значений:

- стоимость мероприятий по технологическому присоединению, рассчитанная с применением стандартизированных тарифных ставок;
- стоимость мероприятий по технологическому присоединению, рассчитанная с применением льготной ставки за 1 кВт запрашиваемой максимальной мощности.

Льготная социальная ставки за 1 кВт запрашиваемой максимальной мощности относительно принятого размера в 2023 году выросла на 4,71%.

Льготная ставка за 1 кВт мощности запрашиваемой максимальной мощности при технологическом присоединении энергопринимающих устройств и (или) объектов микрогенерации льготных категорий заявителей, с заявленной максимальной мощностью до 15 кВт включительно, с 01.01.2024 по 30.06.2024 выросла на 4,71%, с 01.07.2024 по 31.12.2024 выросла на 30,88% относительно прошлого периода.

4. Распоряжение РЭК от 29.11.2023 № 32.

СОЦИАЛЬНЫЙ ОТЧЕТ

80-е годы

По объемам капиталовложений и темпам развития в середине 80-х годов энергосистема вышла на первое место среди более ста других энергосистем отрасли. Более масштабно и комплексно стала развиваться социальная сфера. В Сургуте введены возможности крупнопанельного домостроения. Строительство жилья в 1988 году достигло 185 тыс. кв. метров, а со времени образования энергосистемы было построено более 1,3 млн кв. метров жилья. Благоустроенные микрорайоны энергетиков выросли в Сургуте, Тюмени, Тобольске. Крупные средства вложены в объекты народного образования, здравоохранения, торговли и общественного питания, культуры. В энергосистеме решена проблема обеспечения детским садами и учебными заведениями.

1991–2000 гг.

Кризис, сопровождавший произошедшую в начале 90-х годов смену общественно-экономической формации, отразился и на судьбе Тюменской энергосистемы. «Тюменьэнерго» преодолело кризис, возникший после распада Советского Союза, и к началу нового тысячелетия стало одним из лидеров электроэнергетической отрасли. В сложнейших условиях переходного периода успешно проведено акционирование энергосистемы, осуществлена большая социальная программа, построено и введено значительное количество жилых и социально- культурных объектов.





Сегодня и в будущем АО «Россети Тюмень» – это надежная опора экономики, стабильно развивающееся, клиентоориентированное, социально ответственное предприятие с профессиональным коллективом, максимально открытое для инноваций и конструктивного сотрудничества.

Фокус корпоративных усилий «Россети Тюмень» сосредоточили на развитии человеческого капитала Компании.

Комплекс проектов, раскрывающих потенциал персонала, улучшающих условия труда и обеспечивающих широкий спектр социальных гарантий, способствует повышению мотивации специалистов и формирует конкурентные преимущества предприятия на рынке труда.

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

GRI 3-3

Существенные темы	Привлечение и сохранение сотрудников. Взаимоотношения сотрудников и руководства Кадровый рынок труда регионов присутствия Свобода ассоциаций и ведения коллективных переговоров Соблюдение прав человека, в том числе разнообразие и равные права
Релевантные аспекты ESG	S
Капиталы	Человеческий
Вклад в достижение ЦУР ООН	3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ 4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ 8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ
Ключевые показатели	**5,2%** – текучесть персонала **6,0%** – рост средней заработной платы[1] **96,6%** – уровень укомплектованности **92,5** – индекс удовлетворенности персонала работой
Ключевые события	1-е место в номинации «За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы» регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» Выполнен пилотный проект по вводу в промышленную эксплуатацию комплекса «Цифровая энергетика: Управление персоналом», разработанный в рамках импортозамещения
Цели в области кадровой политики на 2024 год	Привлечение квалифицированного персонала для решения текущих и перспективных задач Компании Создание условий для закрепления, профессиональной реализации и карьерного продвижения высококвалифицированного персонала Обеспечение постоянного профессионального роста работников и поддержания высокого уровня квалификации персонала для решения задач по обеспечению надежности эксплуатации объектов электроэнергетической системы
Ключевые документы Компании	Кадровая и социальная политика[2] Коллективный договор Кодекс корпоративной этики и должностного поведения работников Положение о единой системе оплаты труда рабочих, руководителей, специалистов и служащих АО «Россети Тюмень» Политика в области устойчивого развития

1. Расчет произведен в отношении всех категорий работников Компании, включая исполнительный аппарат и филиалы.
2. Утверждена решением Совета директоров ОАО «Тюменьэнерго» от 28.11.2014 (протокол от 02.12.2014 № 18/14).

Подход к управлению

Кадровая политика АО «Россети Тюмень» нацелена на сбалансированное развитие перспективных профессиональных навыков. Система профессионального и карьерного роста действующих работников АО «Россети Тюмень» основывается на принципах предоставления равных возможностей работникам и объективной оценки их компетенций, достижений и признания заслуг, что повышает доверие к Компании как работодателю и способствует ее устойчивому развитию.

Обеспечивается развитие кадрового потенциала и поддержание стабильно высокого уровня обеспеченности персоналом Общества:
- развитие и поддержание кадрового резерва;
- проведение обязательного периодического обучения работников, относящихся к категории производственного персонала;
- поддержание установленного уровня обеспеченности персоналом.

Принципы кадровой политики:
- Соблюдение всех применимых норм трудового законодательства РФ.
- Прозрачность подходов к управлению персоналом.
- Отсутствие дискриминации в любой форме и по любому признаку.
- Соблюдение прав человека, в том числе трудовых прав работников, и неприятие детского и принудительного труда.

Схема управления кадровой политикой



Элементы системы управления персоналом

- Совершенствование организационно-управленческой структуры
- Планирование численности персонала
- Обучение и развитие персонала
- Мотивация и оплата труда
- Социальная поддержка
- Трудовые отношения
- Внутренние коммуникации и развитие корпоративной культуры

Внутренние документы в сфере управления персоналом основаны на положениях Трудового кодекса Российской Федерации и нормах Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации (ОТС). Подходы в области вознаграждения и социальных гарантий закреплены в Коллективном договоре и локальных нормативных актах АО «Россети Тюмень».

Ключевым документом, закрепляющим принципы социального партнерства в Обществе, является Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике Российской Федерации, отражающее принципы развития эффективного и ответственного социального партнерства на локальном и других уровнях.

В целях формирования и развития корпоративной культуры работники руководствуются сводом общих принципов, норм и правил профессиональной этики и внутрикорпоративного поведения, закрепленных Кодексом корпоративной этики и должностного поведения работников.

Выполнение целевых показателей в области кадровой и социальной политики в 2024 году

	Результат 2024 года	Цель на 2025 год
Затраты на мероприятия по улучшению жилищных условий работников	7,3 млн руб.	49,5 млн руб.
Выплаты социального характера на одного сотрудника	21,2 тыс. руб.	27,2 тыс. руб.
Расходы на негосударственное пенсионное обеспечение	282,1 млн руб.	300 млн руб.
Расходы на обучение работников	37,9 млн руб.	45 млн руб.

Россети Тюмень» перешли на российское программное обеспечение для автоматизации управления персоналом

В 2024 году введен в эксплуатацию сертифицированный «1С» комплекс «Цифровая энергетика: Управление персоналом», разработанный «Россети Цифра». Продукт предназначен для автоматизации бизнес-процессов кадрового и расчетного контура электросетевых компаний. Пилотный проект успешно реализован в АО «Россети Тюмень», а в дальнейшем будет применяться во всей Группе компаний «Россети».

За 10 месяцев команда заменила иностранное программное обеспечение на отечественное, которое включает кадровый учет, учет рабочего времени и расчет зарплаты для 7,5 тыс. сотрудников, обеспечивая высокую защиту персональных данных. Также автоматизированы расчеты налогов и взносов, организована по единой методике работа подразделений, а нагрузочное тестирование подтвердило приемлемую скорость системы.

Эффективное управление

В 2024 году Компания заняла 1-е место в номинации «За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы» регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

ХАРАКТЕРИСТИКА ПЕРСОНАЛА

Персонал АО «Россети Тюмень» – основной актив Компании. Компания обладает сбалансированным с точки зрения структуры, опыта и профессиональных компетенций штатом сотрудников, что позволяет эффективно решать операционные и стратегические задачи и успешно достигать целей внутри Компании. Особое внимание Компания уделяет программам повышения квалификации и инициативам по созданию инклюзивной корпоративной культуры.

Основные цели в области управления человеческим капиталом

- Эффективность персонала
- Сохранение «лучших кадров»
- Совершенствование механизмов по развитию компетенций персонала Компании

Итоги 2024 года

7 467 чел.
Среднесписочная численность персонала

96,6 %
Коэффициент укомплектованности персоналом

5,2 %
Коэффициент активной текучести кадров

Среднесписочная численность персонала, чел.

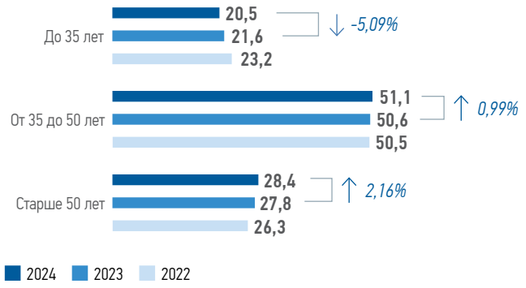
GRI 401-1
GRI 2-7



Распределение среднесписочной численности персонала АО «Россети Тюмень» по филиалам в 2024 году, чел.

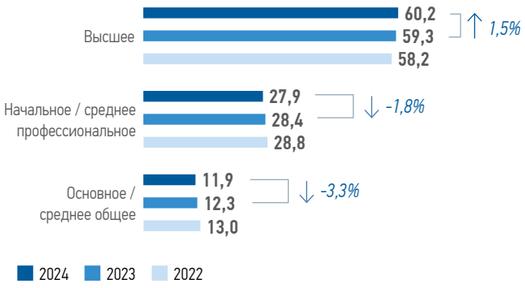


Структура персонала по возрасту, %



Структура персонала по образованию, %

GRI 405-1



Гендерный состав персонала по категориям в 2024 году, %



Среднесписочная численность персонала за 2024 год составила 7 467 чел., что на 0,8% выше показателя прошлого года.

Уровень укомплектованности производственным персоналом Компании выше целевого значения на 2024 год (95,0%) и составляет 96,4%.

Уровень активной текучести персонала за 2024 год составил 5,2%, при утвержденном целевом показателе эффективности не выше 6,5%.

В отчетном периоде принято 1 035 работников, из них производственный персонал – 862 чел. (83,3%), вспомогательный персонал – 32 чел. (3,1%). Процент принятых работников в возрасте до 35 лет составил 52,5% от общего числа трудоустроенных сотрудников. При формировании штата Компания отдает приоритет найму из числа местного населения, что создает дополнительную ценность для бизнеса в рамках вклада в устойчивое развитие местных сообществ.

Большая часть персонала Компании, порядка 71,6%, находится в экономически и социально активном возрасте – до 50 лет. Средний возраст работников в 2024 году составил 43 года. При этом в Компании соблюден баланс между молодыми инициативными и опытными высокопрофессиональными сотрудниками, обеспечивающими преемственность передачи профессиональных знаний и навыков.

Персонал Общества характеризуется высоким уровнем квалификации – 88,1% работников имеют профессиональное образование, в том числе пять работников Общества имеют ученую степень кандидата наук. Больше половины работников Компании имеет высшее образование.

Анализ динамики образовательного уровня персонала Общества показывает ежегодное снижение доли работников, не имеющих профессионального образования, и рост числа работников, имеющих высшее профессиональное образование.

UNCTAD C.1.1

14,8 %

Доля женщин среди руководящего звена АО «Россети Тюмень»

Три четверти персонала Компании – мужчины, что обусловлено отраслевой спецификой. При этом доля женщин в 2024 году увеличилась на 1 п.п. и составляет 24,9% от общего числа работников Компании.

Доля работников с инвалидностью составляет 90 человек, или 1,2%.

GRI 2-8

«Россети Тюмень» отдают приоритет долгосрочным трудовым отношениям с работниками: более 97% работников трудоустроены по бессрочному трудовому договору.

Численность сотрудников, с которыми были заключены договоры гражданско-правового характера, чел.

2022	2023	2024	2024/2023, %	2025 план
1	0	3	Более 100	3

Общее количество сотрудников, с которыми были заключены договоры гражданско-правового характера, в 2024 году составило 3 чел., или 0,04% от среднесписочной численности.

Основные виды выполняемых работ таких сотрудников – оказание услуг по непрофильным видам деятельности.

Система вознаграждения персонала и оплаты труда

АО «Россети Тюмень» придерживается всех требований применимого законодательства в отношении заработной платы, продолжительности рабочего времени, гарантий и компенсаций.

Компания гарантирует всем работникам достойную и справедливую оплату труда, в частности, гарантирует ее размер не ниже минимального уровня, установленного нормативными актами Российской Федерации, и ее своевременную выплату, а также равное вознаграждение мужчин и женщин за равноценный труд. Основанием для установления размера заработной платы и иных льгот и компенсаций является уровень квалификации, персональная эффективность, навыки и опыт работника.

Система вознаграждения персонала определена Положением о единой системе оплаты труда рабочих, руководителей, специалистов и служащих АО «Россети Тюмень», являющимся приложением к Коллективному договору Компании.

Положение определяет единые размеры и порядок установления тарифных ставок, окладов для рабочих, руководителей, специалистов и служащих, единые размеры и порядок установления компенсационных выплат и стимулирующих надбавок, а также систему премий и иных вознаграждений.

Подходы Группы компаний к определению материального вознаграждения работников:
- повременно-премиальная система оплаты труда;
- вознаграждение за повышение производительности труда;
- доплаты и надбавки за достижение корпоративных целей и ключевых показателей эффективности.

Для эффективной оценки результатов работы и мотивации работников в Компании действует система ключевых показателей эффективности (КПЭ) деятельности, которая напрямую связана со стратегическими целями Группы компаний «Россети» и соответствует задачам Общества, направленным на обеспечение полноценного функционирования и развития Компании.

КПЭ выстроены вокруг приоритетных направлений развития Компании и сбалансированы по своему составу для каждого функционального направления.



Одним из основных принципов формирования КПЭ является принцип каскадирования, в соответствии с которым цели вышестоящего уровня транслируются либо декомпозируются на следующие уровни, таким образом вовлекая весь персонал Общества в процесс достижения поставленных целей. Также в системе вознаграждения присутствует кросс-функциональная оценка, при которой отдельные показатели включаются в смежные функциональные вертикали.

GRI 405-2

Мотивация топ-менеджмента основывается на КПЭ и функциональных КПЭ Генерального директора и высших менеджеров АО «Россети Тюмень», каскадированных на директоров филиалов и персонал структурных подразделений исполнительного аппарата и филиалов.

Более подробно о ключевых показателях эффективности
см. в разделе «Ключевые показатели эффективности».

13,5 млрд руб. (+6,9 %)

Фонд заработной платы

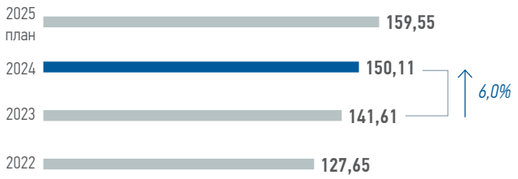
Принципы АО «Россети Тюмень» в области мотивации персонала:

- обеспечение работников конкурентоспособной заработной платой, регулярное повышение в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;
- связь оплаты труда сотрудников с результатами труда;
- предоставление высокого уровня социальных гарантий.

Ключевые принципы Компании при определении вознаграждения – равноправие и справедливость. Система оплаты труда работников Компании имеет единую структуру для мужчин и женщин, исключающую возможность дискриминации по гендерному признаку.

Средняя заработная плата работников филиалов «Россети Тюмень» сохраняет конкурентоспособность в регионах присутствия Компании. По итогам 2024 года средняя заработная плата сотрудников увеличилась на 6,0% по сравнению с 2023 годом, до 150,11 тыс. руб. в месяц.

Среднемесячная заработная плата персонала, тыс. руб.



Отношение среднемесячной заработной платы сотрудников к средней в Тюменской области, %



Соотношение средней заработной платы мужчин и женщин, руб.

	2022	2023	2024	2024/2023	2025 план
Мужчины	127 696	140 955	150 238	6,18%	159 686
Женщины	127 527	143 711	149 683	3,99%	159 096

Соотношение средней заработной платы мужчин и женщин, %



Наградная политика

Система корпоративных наград является дополнительной формой нематериальной мотивации персонала АО «Россети Тюмень».

В качестве поощрения за добросовестный труд, вклад в обеспечение надежного и качественного электроснабжения сотрудники Компании представляются к отраслевым, государственным и корпоративным наградам. Компания поощряет тех, кто добивается высоких производственных результатов, демонстрирует профессионализм, проявляет мужество при предотвращении или ликвидации аварий, вносит весомый вклад в строительство и реконструкцию электросетевых объектов, пользуется авторитетом и уважением своих коллег.

162 работника АО «Россети Тюмень» были награждены в 2024 году ведомственными, отраслевыми и корпоративными наградами за большие заслуги и особый вклад в развитие топливно-энергетического комплекса России.

Награды за отчетный период, чел.

Категория награды	Количество награжденных	Организация/Источник награды	Причины награждения
Ведомственные награды			
Награды Министерства энергетики Российской Федерации	29	Министерство энергетики Российской Федерации	Профессиональный праздник – День энергетика Юбилейные даты работников
Отраслевые награды			
Награды Общероссийского отраслевого объединения Ассоциация «ЭРА России»	13	Ассоциация «ЭРА России»	Профессиональный праздник – День энергетика
Корпоративные награды			
Награды ПАО «Россети»	120	ПАО «Россети»	Профессиональный праздник – День энергетика Юбилейные даты работников Юбилей филиала
Корпоративные награды АО «Россети Тюмень»	686	АО «Россети Тюмень», филиалы АО «Россети Тюмень»	Профессиональный праздник – День энергетика Юбилейные даты работников Юбилей филиала За отдельные достижения, заслуги По решению Генерального директора Общества
Награды руководителей органов местного самоуправления			
Награды губернатора области, округа	9	Губернатор Тюменской области; Губернатор ХМАО-Югры; Губернатор ЯНАО	Профессиональный праздник – День энергетика.
Награды руководителей органов местного самоуправления	202	Главы Администрации; Дума города	Профессиональный праздник – День энергетика; юбилей филиала.
Итого	1 059		

Коллективный договор и свобода объединений

GRI 2-30
UNCTAD C.4.1
GRI 3-3

АО «Россети Тюмень» признает и приветствует право работников на создание общественных объединений и организаций для защиты своих интересов. Компания соблюдает права членов профсоюзов, предусмотренные законодательством Российской Федерации, не ограничивает их деятельность и не препятствует созданию первичных профсоюзных организаций.

Правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в АО «Россети Тюмень» и устанавливающим в том числе права и обязанности сторон социального партнерства, а именно: работодателя, работников и полномочного представителя работников, является Коллективный договор.

Коллективный договор способствует соблюдению баланса интересов сторон социального партнерства, выстроенных в соответствии с действующим законодательством, а также условиями Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации.

Представителем работников электроэнергетической отрасли является Общественная организация «Всероссийский Электропрофсоюз». Интересы АО «Россети Тюмень» представляет Общероссийское отраслевое объединение работодателей электроэнергетики «Энергетическая работодательская ассоциация России».

АО «Россети Тюмень» с 2004 года является участником Отраслевого тарифного соглашения, что обеспечивает социальную защиту и гарантии для персонала.

99,9%

Доля работников, охваченных коллективным договором, в среднесписочной численности работников

Права человека

GRI 3-3
GRI 408-1
GRI 409-1

Соблюдение прав человека является одним из основополагающих принципов деятельности Компании. Права человека стоят во главе всех бизнес-процессов Компании, а их признание является основой корпоративной культуры.

«Россети Тюмень» уважают и неукоснительно соблюдают в своей деятельности права и свободы человека в соответствии с Всеобщей декларацией прав человека ООН, Социальной хартией российского бизнеса, принципами Глобального договора ООН[1], общепризнанными нормами в области защиты прав и свобод человека, национальным законодательством.

В соответствии с трудовым законодательством АО «Россети Тюмень»

- **Не использует детский или принудительный труд**

  Компания также не поддерживает его использование деловыми партнерами, равно как и труд работников в возрасте до разрешенного национальным трудовым законодательством.

- **Не приемлет нарушение прав человека в любых формах и проявлениях**

  Компания признает свою ответственность за обеспечение соблюдения прав человека.

- **Соблюдает право человека на труд**

  Компания обеспечивает благоприятную рабочую среду, предоставляет работникам гарантии и компенсации, предусмотренные национальным законодательством. «Россети Тюмень» оказывает поддержку работникам с ограниченными возможностями здоровья, инвалидам, уделяя им должное внимание.

- **Не приемлет каких-либо форм дискриминации или привилегированного положения в трудовых отношениях по признаку пола, национальной принадлежности, по религиозным или иным основаниям**

  «Россети Тюмень» осуществляют честный наем персонала и отбор поставщиков и подрядчиков, обеспечивают право работников на справедливую и равную оплату труда с учетом специфики регионов присутствия: равная заработная плата обеспечивается работникам, занимающим должности с одинаковыми профессиональными требованиями к работе, имеющей одинаковую ценность, вне зависимости от пола.

- **Осознает оказываемое Компанией влияние на местные сообщества и стремится поддерживать диалог по вопросам прав человека с представителями общественности**

  При разработке проектов, предполагающих строительство новых электросетевых объектов, Компания учитывает мнение общественности, включая жителей территорий, непосредственно прилегающих к строительству.

- **Признает право работников на участие в профсоюзе**

  Компания поддерживает активный диалог с профсоюзом по вопросам улучшения условий работы и обеспечения конкурентной оплаты труда.

- **Гарантирует каждому работнику право на социальное обеспечение**

  Соответствующие гарантии закреплены в Коллективном договоре Компании и предоставляются работникам в полном объеме.

- **Реализует мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников**

  Конечной целью Компании является достижение нулевого травматизма и минимального воздействия на окружающую среду в регионах присутствия. В Компании действует Программа страховой защиты для всех работников: предусмотрено добровольное медицинское страхование и страхование от несчастных случаев и болезней. Общество обеспечивает охрану труда и промышленную безопасность работников, а также соблюдает соответствующие стандарты безопасности и защиты здоровья, правила и внутренние требования в области охраны труда и промышленной безопасности на всех производственных объектах и в подразделениях.

Ответственность за вопросы соблюдения прав человека в АО «Россети Тюмень» распределена между всем руководящим составом Общества в рамках их функциональных обязанностей.

1. Добровольная международная инициатива ООН, призванная стимулировать бизнес следовать принципам устойчивого развития, внедрять практики ответственного делового поведения, а также отчитываться о результатах своей деятельности в этой сфере с целью обеспечения его участия в решении наиболее важных глобальных проблем.

Механизмы соблюдения прав человека

Для недопущения нарушения прав человека в Компании действуют Кодекс корпоративной этики и должностного поведения работников, а также Положение об урегулировании конфликта интересов, принципы которых подлежат безусловному соблюдению всеми работниками «Россети Тюмень».

В Обществе действует Комиссия по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия), которая уполномочена рассматривать вопросы нарушения норм корпоративной этики и стандартов корпоративного поведения в Обществе, разрешения предконфликтных ситуаций и иные вопросы, связанные с нарушением прав человека.

Деятельность постоянно действующей в Обществе Комиссии по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов регламентирована Положением об урегулировании конфликта интересов, в котором определены порядок и сроки подачи заявления (жалобы) работником, регламент проведения заседаний и вынесения решений Комиссии и иное. Обращения и жалобы в части нарушения прав человека рассматриваются в установленном порядке, и принимаются своевременные меры по устранению выявленных нарушений. GRI 2-26

Контроль за соблюдением прав человека осуществляется в Обществе руководителями структурных подразделений Общества в рамках их полномочий, а также Комиссией по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов.

Кодекс корпоративной этики и должностного поведения работников – ключевой документ, определяющий свод общих принципов, норм и правил профессиональной этики и внутрикорпоративного поведения.

В 2024 году все сотрудники Общества приняли участие в Дне знаний на тему «Вопросы соблюдения требований Кодекса корпоративной этики и должностного поведения работниками Общества». GRI 410-1

В 2024 году случаи дискриминации и нарушения прав человека в Компании не зарегистрированы GRI 406-1

ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ

GRI 3-3

Существенные темы	Привлечение и сохранение сотрудников. Взаимоотношения сотрудников и руководства Обучение и профессиональное развитие
Существенные возможности	Возможность развития кадрового потенциала сотрудников через развитие инструментов непрерывного обучения и профессионального развития
Релевантные аспекты ESG	S
Капиталы	Человеческий
Вклад в достижение ЦУР ООН	3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ 4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ 8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ
Ключевые показатели	**7 139 человеко-курсов организовано (6 005 работников (-4,54%)** прошли обучение за счет Компании с отрывом от работы) **2 485 человеко-курсов организовано на базе Корпоративного учебного центра (2 479 работников (+459,59%))** обучено на базе Корпоративного учебного центра **606 студентов (-10,89%)** прошли практику на объектах Компании
Ключевые события	Лицензирован и включен в состав Корпоративного учебного центра учебный полигон в г. Урае как дополнительная площадка для подготовки персонала Общества Корпоративный учебный центр успешно прошел аккредитацию организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, внесен в общероссийский реестр и получил право оказывать услуги по обучению работников и работодателей в области охраны труда
Цели в области обучения и развития персонала на 2024 год	Создание условий для закрепления, профессиональной реализации и карьерного продвижения высококвалифицированного персонала Обеспечение постоянного профессионального роста работников и поддержания высокого уровня квалификации персонала для решения задач по обеспечению надежности эксплуатации объектов электроэнергетической системы
Ключевые документы Компании	Стандарт «Организация и проведение работы с персоналом в АО «Россети Тюмень» Положение о непрерывном профессиональном развитии персонала

Подход к управлению

Обучение сотрудников Компании относится к числу приоритетных направлений кадровой политики АО «Россети Тюмень» и регламентируется Правилами работы с персоналом в организациях электроэнергетики Российской Федерации. Система подготовки и развития персонала сочетает корпоративное обучение на базе собственного Корпоративного учебного центра и внешнее обучение в ведущих учебных заведениях России.

Обучение реализуется максимально эффективно с использованием как классических, так и новых технологий при помощи компьютерных имитационных тренажеров-симуляторов, дистанционного формата – в 2024 году более половины обучаемых работников использовали дистанционные технологии.

Реализация заявленных планов на 2024 год

Планы	Результат	Выполнение
Получение аккредитации на обучение в области охраны труда	Корпоративный учебный центр успешно прошел аккредитацию организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, внесен в общероссийский реестр и получил право оказывать услуги по обучению работников и работодателей в области охраны труда	
Получение лицензии на оказание образовательной деятельности в г. Урае	Лицензирован и включен в состав Корпоративного учебного центра учебный полигон в г. Урае как дополнительная площадка для подготовки персонала общества	

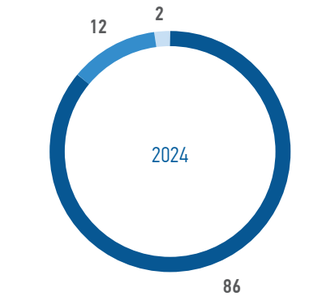
Выполнен

Показатели обучения и развития сотрудников АО «Россети Тюмень»

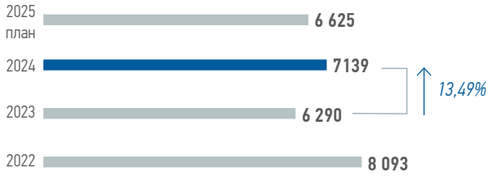
Обучение и развитие работников является ключевым элементом кадровой политики Компании. В 2024 году проведено 7 139 человеко-курсов (6 005 чел.) за счет Компании с отрывом от работы. При подготовке персонала приоритет отдается обучению работников технического блока и работников, состоящих в кадровом резерве Компании. Наибольший процент обученных составляет производственный персонал – 88% от общего числа обученного персонала (6 255 человеко-курсов, включая 145 человеко-курсов вспомогательного персонала).

В 2024 году 59% работников прошли внешнее обучение. При этом в 2024 году выросла вовлеченность Корпоративного учебного центра в процесс обучения – в 2024 году 2 485 человеко-курсов (41% от общего объема обучения) проведены в Корпоративном учебном центре, что на 34% больше, чем в предыдущем году. Часть образовательных программ реализована с использованием дистанционных образовательных технологий (60%).

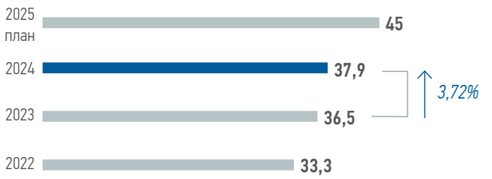
Распределение обученных работников по категориям в 2024 году, %



Обучение с отрывом от производства, человеко-курсы



Затраты на обучение работников, млн руб.



Доля работников, принявших участие в обучающих мероприятиях, и соотношение затрат на подготовку персонала к фонду заработной платы за 2024 год, %

Подразделение	Доля работников, прошедших обучение	Соотношение затрат на обучение к ФЗП
Исполнительный аппарат	81	0,7
Сургутские ЭС	74	0,4
Тюменские ЭС	100	0,5
Нижневартовские ЭС	69	0,4
Северные ЭС	60	0,5
Уайские ЭС	87	0,5
Ноябрьские ЭС	65	0,7
Нефтеюганские ЭС	50	0,4
Когалымские ЭС	63	0,5
Энергокомплекс	65	0,4
Всего по Обществу	80	0,5

Соотношение фактических затрат на подготовку персонала к фонду заработной платы в 2024 году составляет 0,5%, что соответствует уровню 2023 года.

GRI 404-1
UNCTAD C.2.1

31 час

Среднее количество часов обучения на одного работника в 2024 году

Среднегодовое количество часов обучения одного сотрудника с разбивкой по полу и категориям сотрудников, час.



Расходы Компании на обучение работников

	2022	2023	2024	2024/2023, %	2025 план
Расходы на обучение работников, всего, в том числе:	33,3	36,5	37,9	3,72	45
расходы на обучение в корпоративных учебных центрах, млн руб.	0	0	0	0	0
Расходы на обучение в среднем на одного работника, тыс. руб.	4,5	4,9	5,1	1	6,0

В 2024 году производственный персонал повысил компетенции в области технического обслуживания и ремонта электроустановок, высоковольтных линий, оборудования релейной защиты и автоматики, охраны труда, экологической и пожарной безопасности, первой помощи и безопасных методов работ на высоте.

Специалисты освоили учебные программы ведущих вузов страны: Московского государственного университета, Высшей школы экономики, Уральского федерального университета и Московского энергетического института. При этом базой для очных и дистанционных образовательных проектов стал Корпоративный учебный центр Компании в г. Нижневартовске.

GRI 404-2

Развитие Корпоративного учебного центра определено приоритетным направлением стратегии развития и повышения эффективности действующей системы подготовки работников. На сегодняшний день портфель учебного центра АО «Россети Тюмень» включает в себя 131 образовательную программу повышения квалификации и профессиональной подготовки.

В 2024 году утверждены **24** новые программы повышения квалификации и профессиональной подготовки

По 20 направлениям обучение реализуется в дистанционном формате. Активно ведется работа по расширению спектра обучающих программ, направленных на развитие надпрофессиональных навыков, в частности, разработаны электронные обучающие курсы по практикам регулярного менеджмента и деловой переписке.

Общество на постоянной основе проводит соревнования профессионального мастерства. На базе Корпоративного учебного центра в 2024 году состоялись соревнования профессионального мастерства персонала по ремонту и обслуживанию оборудования подстанций филиалов АО «Россети Тюмень», а также соревнования профессионального мастерства среди работников оперативно-диспетчерских служб филиалов АО «Россети Тюмень». В сентябре 2024 года на базе Корпоративного учебного центра прошел чемпионат профессионального мастерства Группы компаний «Россети» по стандартам АРПН «Молодые профессионалы».

Общество в 2024 году принимало участие в корпоративных чемпионатах профессионального мастерства по стандартам Агентства развития профессий и навыков по компетенциям «Интеллектуальные системы учета электроэнергии», «Эксплуатация кабельных линий электропередачи», «Техническое обслуживание и ремонт распределительных сетей 0,4–20 кВ», «Оперативное обслуживание подстанций в электрических сетях».

В 2024 году семь работников «Россети Тюмень» из числа производственного персонала стали обладателями грантов на получение образования в высших учебных заведениях, являющихся партнерами Компании.

Соревнования по профессиональному мастерству в Корпоративном учебном центре «Россети Тюмень»

В 2024 году в Корпоративном учебном центре «Россети Тюмень» в г. Нижневартовске прошли соревнования по профмастерству диспетчеров оперативных служб (ОДС) из Тюменской области, ХМАО-Югры и ЯНАО с участием 12 команд. На соревновании участники демонстрировали знания регламентирующих документов и правил охраны труда, ликвидировали условные технологические нарушения, выполняли переключения и оказывали первую помощь пострадавшему. Для отработки навыков была создана учебная модель электрической сети с удаленным подключением специалистов ОДС. Лучший результат показал диспетчер из Нижневартовских сетей, второе место занял представитель Когалымских сетей, третьим стал участник из Нефтеюганских сетей. Победитель представил «Россети Тюмень» на Всероссийских соревнованиях оперативного персонала центров управления сетями в декабре 2024 года.

Также в 2024 году на базе Корпоративного учебного центра «Россети Тюмень» прошел конкурс профессионального мастерства среди ремонтного персонала, победителем в котором стала команда Сургутских электрических сетей. В мероприятии приняли участие 50 электромонтеров из Тюменской области, ХМАО-Югры и ЯНАО. В ходе соревнований энергетики решали производственные задачи, демонстрировали знания нормативно-технической документации, оказывали первую помощь пострадавшему от воздействия электротока и тушили возгорание в электроустановке.



Победы во внешних конкурсах профессионального мастерства

Система непрерывного обучения позволяет работникам добиваться высоких результатов на профессиональных мероприятиях и чемпионатах.

В 2024 году в г. Екатеринбурге прошел Открытый корпоративный чемпионат ПАО «Россети» «Молодые профессионалы» по стандартам АРПН. Команды АО «Россети Тюмень» заняли:

- **1-е место** в компетенции «Обслуживание и ремонт оборудования релейной защиты и автоматики»;
- **2-е место** в компетенции «Оперативное обслуживание подстанций в электрических сетях».

В соревнованиях участвовали 20 команд из Группы «Россети», выполняя задания по ликвидации технологических нарушений, оказанию первой помощи, тушению пожара и осмотру оборудования подстанции с VR-тренажером.

Также в 2024 году по итогам всероссийского конкурса профессионального мастерства, организованного АДПО «НП КОНЦ ЕЭС», команды АО «Россети Тюмень» заняли:

- **1-е место** в номинации «Лучший дежурный электромонтер 2024»;
- **3-е место** в номинации «Лучший специалист по охране труда 2024».

По результатам Международного конкурса научных, научно-технических и инновационных разработок, направленных на развитие и освоение Арктики и континентального шельфа, работник АО «Россети Тюмень» награжден Дипломом лауреата первой премии.

Система оценки компетенций

Оценка компетенций персонала охватывает все категории сотрудников – от руководителей до специалистов и рабочих. Она осуществляется при приеме сотрудников на работу, при изменении должности и при формировании кадрового резерва.

В 2024 году была проведена оценка компетенций более 1 722 сотрудников с помощью очных тестирований, интервью и онлайн-тестирования для определения уровня развития управленческих функций, на основе выполнения кейсовых заданий лидерского потенциала.

GRI 404-3 **Комплексная оценка персонала,** тыс. чел.

Оцениваемые компетенции	2022	2023	2024
Профессионально-технические	377	381	1 230
Корпоративные и управленческие	628	677	492

Кадровый резерв

Профессиональное развитие и карьерный рост работников в АО «Россети Тюмень» базируется на объективной оценке компетенций и достижений, признании заслуг, предоставлении равных условий всем кандидатам.

Надлежащие стандарты, утвержденные в Компании в сфере найма, мотивации, оценки, продвижения, предоставления компенсаций, перевода между подразделениями и увольнения работников документально оформлены, неукоснительно соблюдаются и нацелены на подбор, развитие и удержание высококвалифицированных кадров.

Каждый работник АО «Россети Тюмень» имеет равные возможности для признания его заслуг/достижений и карьерного роста (повышения в должности).

В целях формирования резерва руководящего состава из числа наиболее профессиональных и мотивированных отраслевых специалистов в Компании проводится постоянная работа по удержанию, профессиональному развитию и организации карьерного роста лучших работников.

Сформированы и развиваются два блока кадрового резерва

532 резервиста
Управленческий кадровый резерв

96 резервистов
Молодежный резерв в возрасте до 35 лет

Формирование кадрового резерва происходит на всех уровнях управления и охватывает все должности – от линейного руководителя до руководителя высшего звена. Значимым результатом проведения мероприятий по работе с кадровым резервом является обеспеченность резервом целевых должностей на 93%.

76 %
Доля вакантных руководящих должностей, укомплектованных внутренними кандидатами

При подборе персонала на вакантные руководящие должности приоритет отдается, прежде всего, резервистам, в том числе молодым специалистам Компании, и только в исключительных случаях – лучшим специалистам отрасли, привлекаемым на конкурсной основе.

Компания стремится создавать условия, которые способствуют повышению эффективности сотрудников и их вовлеченности в решение корпоративных задач. Внедрена новая система наставничества.

Резервисты активно задействованы в обучающих мероприятиях, развивающих тренингах и конкурсах, реализуемых ПАО «Россети» и АО «Россети Тюмень».

Итоги работы Компании по развитию кадрового резерва

	Ед. изм.	2022	2023	2024	2024/2023, %
Численность кадровых резервов, в том числе:	чел.	628	674	628	-6,82
управленческий	чел.	532	556	532	-4,32
молодежный	чел.	96	118	96	-18,64
Доля руководящих должностей, обеспеченных кадровым резервом	%	91	91	93	2,56
Доля руководящих должностей, укомплектованных внутренними кандидатами, в том числе	%	75	72	76	5,56
из числа членов кадровых резервов	%	41	60	37	-38,33

Коэффициент обеспеченности АО «Россети Тюмень» кадровым резервом составил 93,33%.

Кадровый резерв включал 570 позиций, на которые стояло 532 резервиста, из них:
- численность резервистов в возрасте до 35 лет составила 21,22% от общей численности кадрового резерва (121 чел.);
- в составе резервистов со степенью MBA 1 чел. и 5 кандидатов наук.

Для развития профессиональных и управленческих компетенций участников кадрового резерва в отчетном году:
- проведено обучение по профильным направлениям деятельности;
- организованы тренинги, обучающие семинары;
- организован доступ к образовательной платформе Edutoria и электронной библиотеке Alpina Digital как дополнительному источнику развития профессиональных и надпрофессиональных компетенций.

В 2024 году разработан ряд мероприятий, направленных на повышение эффективности сотрудников, состоящих в кадровом резерве, их развитие и вовлеченность в решение корпоративных задач. 21 участник кадрового резерва был привлечен в качестве преподавателя в Корпоративный учебный центр.

Коэффициент обученных резервистов составил 84,96%. В 2024 году резервисты прошли обучение по профильным направлениям деятельности, а также по развитию управленческих навыков, технологиям менеджмента.

В 2024 году резервисты Компании стали лауреатами XXIV Всероссийского конкурса «Инженер года – 2023», победителями в конкурсе «Оказание первой помощи пострадавшим на производстве» среди работников организаций ХМАО-Югры, победителями в межрегиональном конкурсе «Лучший специалист по охране труда Урала – 2024» за 1-е место в номинации «За лучший результат среди организаций технологического присоединения к распределительным электросетям», вошли в топ-100 рейтинга «100 лучших специалистов по охране труда Урала – 2024».

Молодежная политика

Молодежная политика «Россети Тюмень» направлена на создание целостной системы по привлечению молодежи к работе в Обществе, а также на создание условий и возможностей для успешной адаптации и эффективной самореализации молодых специалистов, развития их потенциала в интересах Компании.

Компания проводит последовательную работу со школьниками и студентами, обеспечивает условия и возможности для успешной адаптации и эффективной самореализации молодых специалистов, развития их потенциала.

В рамках Молодежной политики Компания реализует комплексную программу привлечения молодежи, проводя последовательную работу со школьниками и студентами, а также обеспечивая условия и возможности для эффективной самореализации молодых специалистов.

Задача по формированию концепции непрерывного образования, организации сетевого межрегионального взаимодействия между образовательными учреждениями на всей территории присутствия «Россети Тюмень» является ключевой в рамках развития кадрового потенциала Компании.

Результаты участия молодежи в образовательных и профессиональных мероприятиях, чел.

	2022	2023	2024	2024/2023, %	2025 план
Число школьников, участвующих в профориентационных проектах Группы компаний «Россети»[1]	28 122	30 000	28 172	-6,09	28 122
Число вузов / ссузов-партнеров в регионах присутствия Компании	24	31	39	25,81	24
Число студентов вузов / ссузов, проходящих подготовку по договорам целевого обучения с Компанией	9	39	41	5,13	9
Число студентов вузов / ссузов, прошедших практику в Компании	690	680	606	-10,88	690
Число выпускников вузов / ссузов, трудоустроенных в Компанию в отчетном году	45	37	38	2,70	45
Число молодых специалистов, принявших участие в конкурсах, форумах, конференциях корпоративного, регионального или федерального уровня	18	30	154	413,33	18

Компания на постоянной основе поддерживает и развивает взаимовыгодные отношения с образовательными организациями, осуществляющими подготовку профильных кадров.

На текущий момент действуют соглашения о сотрудничестве с 39 образовательными организациями, имеющими профильные кафедры.



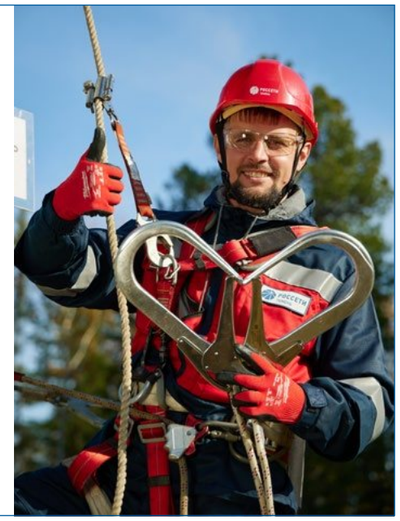
Целевая группа «МОЛОДЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ»

Цели и задачи
- Социальная адаптация
- Профессиональная реализация
- Карьерное продвижение

Инструменты
- Программа наставничества
- Индивидуальные программы развития
- Соревнования и конкурсы по решению актуальных кейсов

Компания остается привлекательным работодателем для молодых специалистов: в 2024 году ряды работников АО «Россети Тюмень» пополнил **31 выпускник высших и средних учебных заведений.**

В АО «Россети Тюмень» действует Сообщество молодых специалистов, реализуется ряд программ, направленных на стимулирование творческих способностей молодежи, ее активное привлечение к участию в научных исследованиях и решению перспективных задач в области инновационного развития и модернизации электросетевого комплекса.



Основные аспекты работы с молодыми специалистами
- Программа кадрового резерва как основной инструмент построения успешной карьеры
- Содействие инновационной активности и профессиональному развитию молодежи
- Вовлечение в отраслевую и молодежную повестку: форумы, чемпионаты, семинары, встречи с ведущими экспертами отрасли
- Поддержка молодежных инициатив: волонтерство, творческое самовыражение, здоровый и активный образ жизни

В 2024 году 154 молодых специалиста «Россети Тюмень» приняли участие в конкурсах, форумах, конференциях корпоративного, регионального или федерального уровня.

МЕЖДУНАРОДНЫЙ ИНЖЕНЕРНЫЙ ЧЕМПИОНАТ CASE-IN

Международный инженерный чемпионат «CASE-IN»

Команда «Россети Тюмень» стала победителем отборочного этапа Лиги молодых специалистов Международного инженерного чемпионата «CASE-IN». Энергетики Ноябрьских и Нижневартовских электрических сетей в составе команды «Заряженные» вышли в финал Осеннего кубка, представив проект «Внедряя бережливость: от организационной гибкости к устойчивому развитию производственного предприятия».

СВЕТ МОЛОДЁЖНЫЙ ФОРУМ 2024

Молодежный форум «СВЕТ»

В сентябре 2024 года прошел первый молодежный форум «СВЕТ» для специалистов топливно-энергетического комплекса, организованный АО «Россети Тюмень» и Всероссийской общественной организацией «Молодая гвардия Единой России» при поддержке Департамента по общественным связям, коммуникациям и молодежной политике Тюменской области.

Мероприятие направлено на развитие кадрового потенциала стратегически важных регионов Зауралья через вовлечение молодых работников в систему корпоративной социальной ответственности. В форуме приняли участие более 100 работников крупнейших предприятий энергетической отрасли. В рамках мероприятия были организованы лекции и мастер-классы от ведущих спикеров, нетворкинг-игры, а также подготовка и защита командных проектов. На форуме было представлено четыре трека: наука, карьера, культура и спорт, волонтерство.

1. В число профориентационных проектов входят следующие мероприятия: Всероссийский фестиваль энергосбережения и экологии #ВместеЯрче, проведение мероприятий среди энергоклассов, проведение уроков электробезопасности, проведение Всероссийской олимпиады школьников ГК «Россети», проведение чемпионата «Умная энергия молодых», проведение экскурсий для школьников.

Целевая группа «СТУДЕНТЫ»

Цели и задачи
- Погружение в профессию
- Формирование актуальных навыков
- Предварительный отбор для работы в Компании

Инструменты
- Целевое обучение
- Производственная и преддипломная практика в Компании
- Организация конкурсов с целью прямого трудоустройства

Более 600 студентов в 2024 году прошли производственную практику в Компании для погружения в профессию и обеспечения профессиональной адаптации будущих молодых специалистов.

«Россети Тюмень» ведут системную работу по развитию кадрового потенциала. Компания сотрудничает с учебными заведениями среднего и высшего профессионального образования, в числе которых ведущие вузы Уральского федерального округа: Уральский федеральный, Тюменский индустриальный и Югорский государственный университеты.



Компания на постоянной основе поддерживает и развивает взаимовыгодные отношения с образовательными организациями, осуществляющими подготовку профильных кадров. На текущий момент действуют соглашения о сотрудничестве с 39 образовательными организациями, имеющими профильные кафедры.

С целью подбора кандидатов на работу в Общество из числа студентов с высоким уровнем успеваемости в 2024 году организована шестимесячная стажировка для 29 учащихся старших курсов университетов. По результатам оценки стажировки 6 стажеров трудоустроены в Компанию.

На конец 2024 года 33 студента обучались в рамках целевого набора по энергетическим направлениям, из них 15 – по программам высшего образования, 18 – среднего профессионального образования.

Около 2 700 студентов

Прошли практику на базе АО «Россети Тюмень» – крупнейшего электросетевого предприятия Тюменского макрорегиона за последние пять лет

Студенческий отряд «Энергетик»

- В 2024 году прошел десятый летний трудовой сезон студенческого отряда «Энергетик». Более 100 студентов из 18 высших и средних специальных учебных заведений Тюменского макрорегиона познакомились с деятельностью основных производственных служб Компании.
- Под руководством опытных наставников студенты выполняли осмотры действующих центров питания и ЛЭП, отрисовывали схемы сети в графическом редакторе и вносили данные в программно-технический комплекс. Помимо трудовой деятельности, участники были вовлечены в благотворительные, спортивные, образовательные и досуговые мероприятия, в том числе провели уроки электробезопасности в летних пришкольных лагерях и товарищеские спортивные матчи с работниками Компании.

ПАО «Россети» открыло программу подготовки ИТ-специалистов на базе собственного центра цифровых компетенций

В декабре 2024 года ПАО «Россети» запустило программу подготовки ИТ-специалистов на базе собственного центра цифровых компетенций в сотрудничестве с партнером — компанией «1С». В программу вошел курс по развитию навыков работы с отечественными ИТ-продуктами, которые используются в электросетевом комплексе.

В пилотном модуле участвовали более 50 студентов из Инженерной академии Российского университета дружбы народов. Компания планирует расширить состав участников и организовать стажировки для студентов, а также обеспечить трудоустройство наиболее успешных выпускников в «Россети Цифра» в качестве консультантов по внедрению прикладных решений.

Целевая группа «ШКОЛЬНИКИ»

Цели и задачи
- Формирование интереса к электроэнергетике
- Содействие осознанному выбору будущей профессии и направления подготовки
- Выявление талантливых и одаренных старшеклассников

Инструменты
- Организация энергетических классов и кружков
- Проведение корпоративных олимпиад
- Сопровождение до поступления в вузы

28 172 человека – число школьников, участвующих в профориентационных проектах АО «Россети Тюмень».

Особое внимание в Компании уделяется системе довузовской подготовки и профессиональной ориентации школьников. Эта работа ориентирована на получение школьниками качественного общего среднего образования и продолжение обучения в вузах по направлениям подготовки, востребованным в сфере электроэнергетики, а также последующее трудоустройство выпускников в Компанию.



В 2024 году более 800 старшеклассников из Тюменской области, ХМАО-Югры и ЯНАО приняли участие во Всероссийской олимпиаде школьников Группы компаний «Россети». Победители и призеры олимпиады в период летних каникул были награждены путевками на Энергетические проектные смены:
- во Всероссийский детский оздоровительный центр «Орленок» в Краснодарском крае. На протяжении трех недель участники совместно с опытными наставниками разрабатывали проекты для решения актуальных вопросов электроснабжения удаленных территорий и промышленности;
- в Проектную школу университетской гимназии МГУ им. М. В. Ломоносова в г. Москве, где в течение двух недель работали по тематическим трекам: «Умное освещение» и «Зарядная инфраструктура».



Россети Тюмень» открыли энергокружки в трех регионах России

В 2024 году «Россети Тюмень» на базе трех школ Тюменского региона запустили образовательный проект «Энергокружки» для учащихся выпускных классов, направленный на подготовку школьников к успешному прохождению вступительных испытаний и дальнейшему получению высшего образования по инженерным специальностям. Участниками профориентационного проекта стали 54 девятиклассника г. Тюмени, г. Ноябрьска и г. Урая.

Программа обучения, разработанная совместно с экспертами Национального исследовательского университета «МЭИ», включает уроки, а также мастер-классы, практические и лабораторные работы, экскурсии на энергообъекты Компании. Дополнительно для учеников с полной посещаемостью занятий предусмотрены ежемесячные корпоративные стипендии. Занятия в энергокружках ведут педагоги, предварительно прошедшие повышение квалификации в Московском энергетическом институте.

Промышленные экскурсии для детей

В 2024 году «Россети Тюмень» организовали экскурсии на производственные объекты для школьников и студентов. Проект направлен на профориентацию, формирование интереса к энергетической отрасли и повышение осведомленности об электробезопасности.

В г. Нижневартовске 14 участников посетили полигон учебного центра «Россети Тюмень», где осмотрели лаборатории и ознакомились с работой специалистов релейной защиты и автоматики. В г. Сургуте более 60 школьников побывали на высоковольтной подстанции «Энергетик» и в Центре управления сетями, изучив принципы работы распределительных устройств и систему управления электросетями.

Чемпионат «Умная энергия молодых – 2024»

В г. Сургуте «Россети Тюмень» провели чемпионат по интеллектуальным играм «Умная энергия молодых – 2024» среди школьников и студентов. Проект направлен на развитие эрудиции, повышение интереса к техническим профессиям и формирование навыков командной работы участников. В рамках чемпионата школьники и студенты соревновались в трех дисциплинах: «Что? Где? Когда?», «Эрудит-квартет» и «Мультиигры».



Планы на 2025 год

В 2025 году в целях развития персонала планируется увеличить количество обученных работников на базе Корпоративного учебного центра по имеющимся программам. Для повышения конкурентоспособности учебного центра запланирована реализация нового востребованного направления «Обучение операторов беспилотных летательных аппаратов».

ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Существенные темы	Охрана здоровья и безопасность GRI 3-3
Релевантные аспекты ESG	S
Капиталы	Человеческий
Вклад в достижение ЦУР ООН	3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ; 8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ
Ключевые показатели	**452,82 млн руб.** – расходы на мероприятия по охране труда (**+ 6,68%** по отношению к 2023 году) **Отсутствие** несчастных случаев со смертельным исходом в 2024 году **Отсутствие** профессиональных заболеваний в 2024 году **Отсутствие** несчастных случаев со смертельным исходом, связанных с работой независимых подрядчиков, работающих на объектах организации **на 50%** – снижение количества несчастных случаев на производстве по сравнению с 2023 годом **0,26 – коэффициент частоты общего травматизма (Кч)** (**-51,85%** снижение коэффициента частоты общего травматизма по отношению к 2023 году)
Ключевые события	Компания успешно прошла первый надзорный аудит и подтвердила соответствие СМБТиОЗ Компании требованиям стандарта ISO 45001:2018 и его национального аналога ГОСТ Р ИСО 45001-2020 Проведено 51 заседание комиссий по охране труда исполнительного аппарата и филиалов Компании, на которых рассмотрено 222 вопроса Уполномоченными лицами по охране труда проведено 1 127 проверок Проведена специальная оценка условий труда на 341 рабочем месте филиалов и 700 рабочих местах в исполнительном аппарате Компании
Цели в области охраны труда на 2024 год	Создание здоровых и безопасных условий труда Снижение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний Снижение рисков аварий и инцидентов на опасных производственных объектах Исключение рабочих мест с опасными условиями труда Обеспечение высокого уровня корпоративной культуры безопасности
Ключевые документы Компании	Положение о системе управления охраной труда в АО «Россети Тюмень»[1] Политика в области устойчивого развития АО «Россети Тюмень»[2] Стандарт организации «Средства индивидуальной защиты. Порядок обеспечения»[3] Положение о производственном контроле за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах[4] Положение о системе внутреннего технического контроля в АО «Россети Тюмень»[5] Положение о психофизиологическом обеспечении надежности профессиональной деятельности персонала АО «Россети Тюмень»[6] Положение о Комиссии по охране труда АО «Россети Тюмень»[7] Регламент допуска подрядных, субподрядных и сторонних организаций для работы на объектах АО «Россети Тюмень»[8] Положение об организации работ повышенной опасности, а также работ, выполняемых вне действующих электроустановок, не относящихся к работам повышенной опасности, на объектах АО «Россети Тюмень»[9] Стандарт организации «Порядок проведения работы с персоналом АО «Россети Тюмень»[10] Положение о проведении Дня охраны труда в АО «Россети Тюмень»[11] Комплексная программа по снижению рисков травматизма персонала АО «Россети Тюмень» на период 2022–2025 гг.[12] Комплексная программа по снижению рисков травматизма сторонних лиц на объектах АО «Россети Тюмень» на период 2022–2025 гг.[13] Стандарт организации «Идентификация и оценка профессиональных рисков. Контроль рисков и управление профессиональными рисками»[14] Порядок организации рабочих мест, санитарно-бытовых и гигиенических помещений на объектах АО «Россети Тюмень»[15]

1. Утверждено приказом АО «Россети Тюмень» от 25.10.2023 № 581.
2. Утверждена решением Совета директоров от 27.12.2023 (протокол от 27.12.2023 № 27/23).
3. Утверждено приказом АО «Россети Тюмень» от 17.12.2024 № 803.
4. Утверждено приказом АО «Россети Тюмень» от 19.06.2024 № 372.
5. Утверждено приказом АО «Россети Тюмень» от 08.05.2024 № 296.
6. Утверждено приказом АО «Россети Тюмень» от 10.01.2024 № 5.
7. Утверждено приказом АО «Россети Тюмень» от 22.03.2022 № 137.
8. Утверждено приказом АО «Россети Тюмень» от 07.06.2024 № 353.
9. Утверждено приказом АО «Россети Тюмень» от 02.08.2024 № 475.
10. Утверждено приказом АО «Россети Тюмень» от 29.10.2024 № 680.
11. Утверждено приказом АО «Россети Тюмень» от 28.12.2023 № 735.
12. Утверждено приказом АО «Россети Тюмень» от 27.11.2024 № 757.
13. Утверждена приказом АО «Россети Тюмень» от 27.11.2024 № 757.
14. Утвержден приказом АО «Россети Тюмень» от 12.02.2025.
15. Утвержден приказом АО «Россети Тюмень» от 14.03.2025 № 168.

Подход к управлению

Важнейшим приоритетом в области охраны труда АО «Россети Тюмень» является обеспечение непрерывного совершенствования деятельности по безопасности труда и сохранению жизни и здоровья работников Компании и подрядных организаций.

Ключевыми целями «Россети Тюмень» в области охраны труда является создание здоровых и безопасных условий труда, снижение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Система производственной безопасности Компании основана на выполнении требований электробезопасности, обеспечении безопасности при выполнении работ повышенной опасности, на соблюдении требований промышленной безопасности. Компания уделяет внимание регулярному обучению персонала по вопросам охраны труда.

Вопросы безопасности интегрированы в корпоративное управление Компании.

Условия труда, созданные в АО «Россети Тюмень», в полной степени соответствуют требованиям законодательства Российской Федерации в области обеспечения охраны здоровья и безопасности.

В Компании действует Политика ПАО «Россети» в области охраны труда[1] (далее – Политика в области охраны труда), в которой закреплены подходы к управлению и стратегия в сфере охраны труда. Развитие культуры безопасности и вовлечение персонала в вопросы управления охраной труда и производственной безопасности осуществляется в рамках ответственности работников, установленной Кодексом развития и совершенствования культуры безопасности в Группе компаний «Россети».

Согласно Политике в области охраны труда, приоритетом является сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности. Жизнь и здоровье каждого работника является главной ценностью для Группы компаний «Россети».

Для управления деятельностью и дальнейшего повышения эффективности в области охраны труда и защиты здоровья работников в Группе «Россети» сформирована Система управления охраной труда (СУОТ). Функционирование СУОТ регулируется соответствующим Положением о системе управления охраной труда в АО «Россети Тюмень»[1].

Система управления охраной труда охватывает всех работников АО «Россети Тюмень», а также лиц, не являющихся работниками Компании, но чья работа и/или рабочее место контролируется Компанией.

Ответственным подразделением за управление охраной труда и промышленной безопасностью является Управление производственной безопасности и производственного контроля (в исполнительном аппарате), Служба производственной безопасности и производственного контроля (в филиалах Компании). Каждый РЭС укомплектован специалистом по охране труда. В каждом подразделении работают стационарные кабинеты по охране труда. Производственные объекты по местам базирования работников Общества оснащены уголками по охране труда.

Основными функциями структурных подразделений по охране труда являются:

- организация и контроль соблюдения требований охраны труда, пожарной, экологической, промышленной безопасности персоналом Компании, проведение профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, идентификация и оценка профессиональных рисков, а также работы по разработке мероприятий по улучшению условий труда в Компании;
- организация функционирования Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья на основе требований международного стандарта ISO 45001 и локально-нормативных актов Компании и ПАО «Россети»;
- организация разработки распорядительных документов по психофизиологическому обеспечению надежности профессиональной деятельности, разработки мероприятий по психологическому сопровождению деятельности персонала Компании;
- организация работ, направленных на снижение количества аварий, инцидентов на опасных производственных объектах Компании и организация готовности к действиям по локализации и ликвидации последствий аварий, инцидентов на ОПО;
- осуществление деятельности по достижению установленных плановых показателей надежности Компании.

1. Утверждено приказом АО «Россети Тюмень» от 25.10.2023 № 581.

Схема управления охраной труда и промышленной безопасностью

1	Генеральный директор
2	Первый заместитель Генерального директора – главный инженер
3	Заместитель главного инженера – начальник Управления производственной безопасности и производственного контроля
Первый заместитель Генерального директора – главный инженер	Управление производственной безопасности и производственного контроля Отдел охраны труда Отдел надежности и промышленной безопасности Отдел экологической безопасности

В АО «Россети Тюмень» также внедряются различные технологии и инициативы, которые способствуют сохранению жизни и здоровья работников.

Мы стремимся к нулевому показателю травматизма на всех своих объектах, внедряя передовые практики в области охраны труда и промышленной безопасности, развивая и распространяя культуру безопасного производства среди работников и подрядных организаций.

Основные стратегические цели АО «Россети Тюмень» в области охраны труда определены Политикой в области охраны труда и направлены на обеспечение безопасных условий труда работников и сохранение их здоровья, предотвращение и максимальное снижение уровней профессиональных рисков для здоровья работников и работников подрядных организаций, выполняющих работы на объектах электросетевого хозяйства Компании.

Цели АО «Россети Тюмень» в области охраны труда устанавливаются с учетом:

- требований нормативных правовых актов
- результатов оценки уровней профессиональных рисков
- мнения работников и их представителей

Анализ и оценка достижения целей в области ОТ производится с применением показателей, характеризующих результативность и эффективность выполняемых мероприятий по реализации процедур системы управления охраной труда.

Основными показателями являются: GRI 403-1 GRI 403-8

- снижение (динамика) количества несчастных случаев и микроповреждений (микротравм) с работниками при выполнении ими должностных обязанностей;
- снижение (динамика) количества профессиональных заболеваний работников;
- снижение (динамика) количества рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда;
- снижение (динамика) количества рабочих мест с высокими и средними уровнями профессиональных рисков;
- количество работников, прошедших медицинский осмотр и не имеющих противопоказаний по его результатам;
- снижение (динамика) количества нарушений требований охраны труда работниками Компании и лицами, не являющимися работниками Компании, но чья работа и/или рабочее место контролируется АО «Россети Тюмень»;
- снижение (динамика) количества нарушений требований охраны труда, выявляемых при осуществлении должностными лицами органов государственного контроля и надзора проверок функционирования СУОТ;
- количество своевременно выполненных мероприятий, разработанных по результатам проверок функционирования СУОТ органами государственного контроля и надзора;

- снижение (динамика) несчастных случаев и случаев травмирования лиц, не являющихся работниками Компании, но чья работа и/или рабочее место контролируется Компанией;
- количество проведенных с работниками и их представителями встреч и консультаций по вопросам ОТ, включая заседание Комиссии по ОТ;
- количество внедренных и реализованных решений высшего руководства АО «Россети Тюмень», намеченных при предыдущих анализах функционирования СУОТ;
- объем денежных средств на льготы и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- объем денежных средств на возмещение ущерба от последствий несчастных случаев и случаев травмирования работников;
- объем финансирования мероприятий по ОТ.

Функционирование системы управления охраной труда (СУОТ) Компании осуществляется посредством соблюдения государственных нормативных требований охраны труда, с учетом специфики деятельности, принятых на себя обязательств в Компании, на основе международных, межгосударственных и национальных стандартов, руководств, организационно-распорядительных и контрольно-учетных документов, а также рекомендаций Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по системе управления охраной труда.

Принципы СУОТ АО «Россети Тюмень»

- Приверженность руководства Компании, а также руководителей всех уровней управления вопросам обеспечения на рабочих местах безопасных условий и охраны труда
- Обязательное привлечение работников и их представителей к рассмотрению вопросов управления охраной труда, в том числе создание для этих целей соответствующих условий
- Принятие на основе управления профессиональными рисками решений по исключению и ограничению воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, обусловленных производственной деятельностью и технологическими процессами, на работников и других заинтересованных сторон

Система менеджмента безопасности труда и охраны здоровья

В Компании действует «Система менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования и руководство по применению» (СМБТиОЗ), с 2008 года внедрена и сертифицирована на соответствие требованиям международного стандарта OHSAS 18001.

В 2024 году АО «Россети Тюмень» успешно прошло первый надзорный аудит и подтвердило соответствие СМБТиОЗ Компании требованиям стандарта ISO 45001:2018 и его национального аналога ГОСТ Р ИСО 45001-2020.

В 2024 году сформирован и выполнен в полном объеме график проверок СВТК АО «Россети Тюмень»[1]. По результатам проведенных внутренних аудитов СУОТ Общества все требования ГОСТ Р ИСО 45001-2020 учтены в действующей системе менеджмента АО «Россети Тюмень».

Реализация заявленных планов на 2024 год в области охраны труда и промышленной безопасности

Планы	Результат	Выполнение
Создание здоровых и безопасных условий труда	• Проведена специальная оценка условий труда. • Проведены лабораторные исследования вредных физических и химических факторов на рабочих местах в рамках производственного контроля. • Проведены медицинские осмотры, психиатрические освидетельствования. • Проведены предрейсовые/послерейсовые медицинские осмотры водителей. • Реализованы в полном объеме запланированные мероприятия по улучшению санитарно-бытовых условия работников.	
Снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний	• Снижение численности пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более с 4 до 2 человек в сравнении с предыдущим годом. (-50%). • Отсутствие смертельных несчастных случаев на производстве. • Отсутствие профессиональных заболеваний.	
Формирование у работников Компании навыков безопасного поведения на производстве и предупреждения опасных ситуаций	• Обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда в соответствии с государственными и нормативными требованиями. • За отчетный период обучение по ОТ прошли 6 070 работников АО «Россети Тюмень», доля работников АО «Россети Тюмень», успешно прошедших проверку знаний, составила 100% от общего числа работников. • Выдача работникам специальной одежды, специальной обуви, электрозащитных средств, инструмента, приспособлений. • В рамках улучшений условий труда на рабочих местах работников АО «Россети Тюмень» от работников и их представителей запланировано и реализовано 433 мероприятия по вопросам ОТ.	

Выполнен

1. Утвержден приказом АО «Россети Тюмень» от 22.01.2024 № 32 «Об организации в 2024 году работы системы внутреннего технического контроля в АО «Россети Тюмень».

Эффективной мерой сокращения количества и степени тяжести пострадавших при ДТП явились принятые решения в Обществе об ограничении скоростного режима автотранспорта до 70 км/ч, обучение вновь принятых водителей по программе контраварийного вождения в течение 3 месяцев после трудоустройства, повторное обязательное обучение водителей по программе контраварийного вождения с периодичностью 1 раз в 3 года.

В отчетном периоде основные цели в области охраны труда в АО «Россети Тюмень» достигнуты.

Эффективное управление

Филиал «Россети Тюмень» «Тюменские электрические сети» занял первое место в номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы» в рамках регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

Программы по снижению рисков травматизма персонала и сторонних лиц

Работа по предупреждению травматизма, повышению уровня охраны труда в АО «Россети Тюмень» организована в соответствии с Комплексной программой по снижению рисков травматизма персонала АО «Россети Тюмень» на период 2022–2025 гг., Комплексной программой по снижению рисков травматизма сторонних лиц на объектах АО «Россети Тюмень» на период 2022–2025 гг. (далее – Программы)[1].

В рамках Программ предусмотрено выполнение следующих мероприятий:

- мероприятия, направленные на повышение квалификации, мотивацию персонала, укомплектование персоналом и его удержание;
- обучение безопасному выполнению работ в электроустановках, совершенствование системы безопасного выполнения плановых и аварийных работ в электроустановках;
- обучение соблюдению безопасности дорожного движения и эксплуатации транспортных средств;
- обучение сотрудников правилам пользования средствами индивидуальной защиты для безопасного выполнения работ; GRI 403-2 GRI 403-7
- мероприятия, направленные на совершенствование работы в части предупреждения несчастных случаев со сторонними лицами на объектах электросетевого комплекса;
- мероприятия по оценке и приведению в соответствие технического состояния электроустановок требованиям безопасной эксплуатации (проекта, ПУЭ, другим НТД);
- мероприятия по информационному сопровождению профилактики электротравматизма;
- работа с органами власти, надзорными и контролирующими органами, правоохранительными и силовыми структурами, а также взаимодействие с общественностью (в том числе дачниками, садоводами и гражданами, увлекающимися рыбной ловлей);
- мероприятия по предотвращению травмирования работников Общества от действий персонала подрядных организаций.

В 2024 году мероприятия Комплексной программы по снижению рисков травматизма выполнены в полном объеме

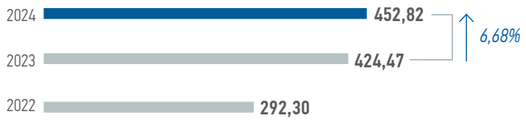
Показатели в области охраны труда и промышленной безопасности

Доля работников, охваченных системой охраны труда, %



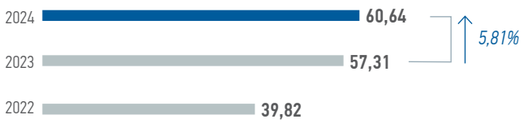
Затраты на охрану труда, млн руб.

UNCTAD C.3.1



1. Утверждены Приказом АО «Россети Тюмень» от 27.11.2024 № 757.

Средние расходы на мероприятия по охране труда на одного работника, тыс. руб.



452,82 млн руб.

Затраты на мероприятия по охране труда в 2024 году превысили уровень предыдущего года на 6,68%

GRI 403-7

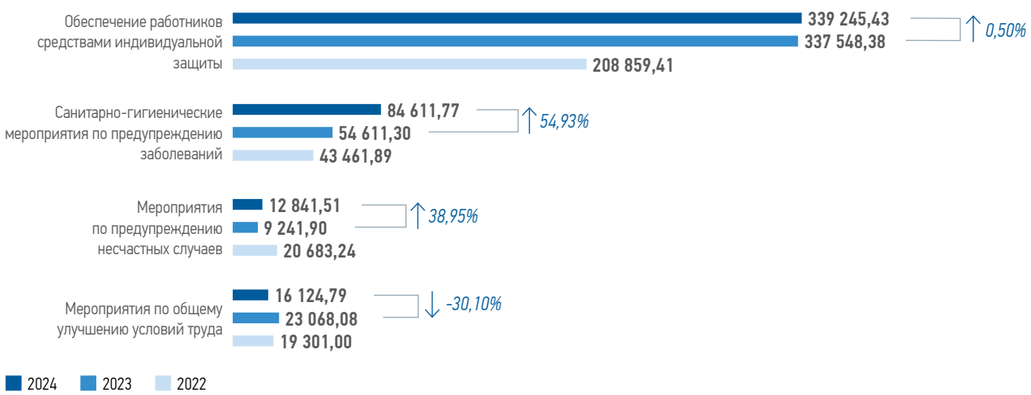
Инициативы в области охраны труда и производственной безопасности

В отчетном году был проведен ряд мероприятий, направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

- Медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры
- Психиатрические освидетельствования
- Психофизиологические обследования
- Обучение и проверка знаний правил и норм по охране труда, правил технической эксплуатации, пожарной, промышленной безопасности, а также других государственных норм и правил
- Обеспечение работников смывающими средствами, специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты
- Обеспечение электрозащитными средствами
- Обеспечение санитарно-бытовыми условиями (оборудование гардеробных, комнат отдыха и приема пищи, душевых для сотрудников)
- Предоставление льгот и компенсаций за работу во вредных условиях труда
- Проведение специальной оценки условий труда и производственного контроля
- Контроль за техническим состоянием оборудования, инструментов, зданий и сооружений
- Контроль за соблюдением требований нормативных документов по охране труда

Согласно «Нормам бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам АО "Россети Тюмень", занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением» в АО «Россети Тюмень» 100% работников обеспечены средствами индивидуальной защиты и смывающими и (или) обезвреживающими средствами в отчетном периоде, нарушений установленных требований при обеспечении работников не выявлено.

Структура затрат на охрану труда, тыс. руб.



В 2024 году структура затрат на охрану изменилась по отношению к 2023 году в связи с увеличением единичных расценок и инфляции. Увеличились расходы на санитарно-гигиенические мероприятия по предупреждению заболеваний на производстве, на мероприятия по предупреждению несчастных случаев, на обеспечение работников средствами индивидуальной защиты. Это связано с графиком периодичности проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах (не реже 1 раза в 5 лет), а также периодических медицинских осмотров персонала

GRI 403-3
GRI 403-4

Комиссии по охране труда

В соответствии со статьей 224 Трудового кодекса Российской Федерации в Обществе созданы комиссии по охране труда, в состав которых на паритетной основе входят представители работодателя и представители первичной профсоюзной организации. Основной задачей Комиссии по охране труда является выработка решений по совершенствованию системы управления охраной труда, обеспечению требований охраны труда в Компании, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

В 2024 году было проведено 51 заседание комиссий по охране труда исполнительного аппарата и филиалов Компании, на которых было рассмотрено 222 вопроса.

Собраниями трудовых коллективов производственных структурных подразделений филиалов Компании избраны уполномоченные лица по охране труда, которые в своей деятельности руководствуются требованиями Трудового кодекса Российской Федерации, законодательными и иными нормативными актами по охране труда.

Всего в АО «Россети Тюмень» избрано 108 уполномоченных лиц по охране труда. В 2024 году обучение по охране труда прошло 21 уполномоченное лицо по охране труда. В течение 2024 года уполномоченными лицами по охране труда проведено 1 127 проверок, выдано 397 предложений, из них 373 предложения реализовано работодателями в 2024 году, срок реализации еще 24 предложений – 2025 год.

С целью поддержания и совершенствования СУОТ АО «Россети Тюмень» сформированы задачи и мероприятия в рамках:
- Комплексной программы по снижению рисков травматизма персонала АО «Россети Тюмень» на период 2025–2027 гг.;
- Комплексной программы по снижению рисков травматизма сторонних лиц на объектах АО «Россети Тюмень» на период 2025–2027 гг.;
- Программы проверки организации системы управления охраной труда АО «Россети Тюмень»[1].

Соглашения с профсоюзами

Вопросы здоровья и безопасности отражены в Коллективном договоре АО «Россети Тюмень» и предусматривают следующие обязательства Компании.

- Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
- Обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда, на каждом рабочем месте и объекте работ
- Проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах, разработка и реализация перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда
- Предоставление работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, а также спецпитания, смывающих и (или) обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами / дополнительными нормами бесплатной выдачи
- Обучение работников, поступающих на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов; обучение работников оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве с помощью подготовленных инструкторов-преподавателей и с применением современных обучающих средств
- Проведение за счет средств работодателя предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров; при осуществлении отдельных видов профессиональной деятельности – обязательных психиатрических освидетельствований
- Своевременная разработка инструкций по охране труда для работников с учетом полученного в установленном порядке мнения выборного органа первичной профсоюзной организации
- Реализация мероприятий по повышению безопасности труда, улучшению условий труда, сохранению жизни и здоровья работников

1. Утверждена приказом от 10.01.2025 № 6 «Об организации в 2025 году работы системы внутреннего технического контроля АО «Россети Тюмень».

Обучение в области охраны труда

GRI 403-3
GRI 403-5

Для внедрения единых требований к организации работы с персоналом в Компании разработан Стандарт организации «Порядок проведения работы с персоналом АО «Россети Тюмень», который устанавливает порядок подготовки работников по новой должности или при длительном перерыве в работе, периодического обучения работников по вопросам безопасности, проверки знаний нормативных документов, инструкций по устройству электроустановок и их технической эксплуатации, охране труда, пожарной безопасности, а также других правил и инструкций органов государственного надзора.

Все работники Компании проходят обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда[1,2]. Проводятся соревнования (конкурсы) профессионального мастерства, инструктажи по охране труда, семинары, обучение навыкам оказания первой помощи на производстве и другие мероприятия. Все мероприятия осуществляются в соответствии с разработанными программами, положениями и другими документами.

Процесс обеспечения и поддержания необходимого уровня профессиональной компетенции работников включает в себя следующие этапы:
- установление квалификационных требований;
- первоначальная подготовка вновь принятых работников;
- организация повышения компетентности работников в процессе трудовой деятельности;
- анализ и оценка данных о компетентности персонала.

АО «Россети Тюмень» осуществляет обучение уполномоченных лиц по охране труда и обеспечивает их нормативно-технической литературой, правилами и инструкциями по охране труда.

Уполномоченным лицам по охране труда предоставляется 4 часа в неделю для выполнения своих обязанностей с сохранением средней заработной платы по основному месту работы.

Уполномоченным по охране труда предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью – 3 календарных дня.

В Компании организован и на постоянной основе действует процесс инструктирования по охране труда, который проводится в соответствии с требованиями законодательства.

Инструктирование осуществляется с учетом категорий работников и подразделяется по видам инструктажей:
- вводные;
- первичные на рабочем месте;
- повторные;
- внеплановые;
- производственные;
- целевые.

Все виды инструктажей проводятся обученными и квалифицированными работниками в рабочее время с периодичностью, определенной нормативными и организационно-распорядительными документами.

Для обучения и тренировок персонала применяется программный комплекс АСОП «Эксперт», рекомендованный ПАО «Россети» и Ростехнадзором. Занятия проводятся в специализированных компьютерных классах (кабинетах охраны труда), а также на рабочих местах персонала, которому обеспечен дистанционный доступ к сетевой версии АСОП «Эксперт».

В кабинетах охраны труда проводятся: предэкзаменационная подготовка персонала, проверка знаний (экзамены), обучение приемам оказания первой медицинской помощи с практической отработкой навыков на роботе-тренажере.

Применяются следующие программы: для предэкзаменационной подготовки – АСОП «Эксперт»; для обучения персонала приемам оказания первой доврачебной помощи при несчастных случаях – робот-тренажер «Гоша».

Данные программы позволяют подробно изучить нормативные документы по правилам технической эксплуатации, пожарной безопасности, охране труда и приобрести навыки оказания первой помощи пострадавшим.

1. В соответствии с «Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда», утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464.
2. Порядок проведения работы с персоналом АО «Россети Тюмень» (в том числе в специализированных обучающих организациях).

Основные направления функционирования кабинетов по охране труда

- Обучение персонала безопасным методам выполнения работ и применения необходимых средств защиты
- Проведение инструктажей по охране труда, тематических занятий и проверки знаний требований охраны труда
- Изучение нормативно-правовой и нормативной документации по охране труда
- Обучение (с применением тренажеров) персонала приемам оказания первой доврачебной помощи при несчастных случаях
- Ознакомление с опасными и вредными производственными факторами, воздействию которых работники могут подвергаться на рабочих местах
- Ознакомление со средствами защиты от воздействия опасных и вредных производственных факторов

Кабинеты охраны труда оснащены информационными стендами, телевизорами, персональными компьютерами для просмотра учебных фильмов и проведения производственного обучения, роботами-тренажерами для отработки навыков оказания первой помощи, необходимой нормативно-технической документацией для изучения требований охраны труда. В уголках по охране труда вывешивается актуальная информация о проведенных проверках рабочих мест, обзоры травматизма в энергетике, справочная информация по охране труда.

Обучение зимнему контраварийному и защитному вождению

Выполнение производственных задач Компании в значительной степени связано с использованием различных видов транспортных средств. Учитывая климатические особенности региона и удаленность объектов электросетевого хозяйства от населенных пунктов, подготовка персонала играет важную роль.

Особое внимание уделяется высокой квалификации водителей, ведь она включает в себя умение прогнозировать действия других участников дорожного движения, а также оценивать сложные метеорологические условия и другие риски на дороге. В 2024 году для повышения безопасности дорожного движения 84 водителя прошли обучение зимнему контраварийному и защитному вождению.

Специальная оценка условий труда

На всех рабочих местах «Россети Тюмень» с установленной периодичностью проводится специальная оценка условий труда, определяются опасные и вредные факторы рабочей среды, принимаются меры по снижению влияния опасных и вредных факторов на работников Компании.

Для предотвращения или смягчения негативных воздействий на здоровье работников Компании в филиалах разрабатываются мероприятия, назначаются ответственные лица и сроки выполнения мероприятий. В 2024 году проведена специальная оценка на 341 рабочем месте филиалов и 700 рабочих местах в исполнительном аппарате Компании.

На основании результатов специальной оценки условий труда рабочих мест филиалов АО «Россети Тюмень» разработаны Перечни мероприятий по улучшению условий труда и охраны труда утвержденных ОРД филиалов, а также Перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, реализуемых в филиале.

Идентификация опасностей и оценка рисков

GRI 403-2

В АО «Россети Тюмень» идентификация опасностей и оценка величины уровней профессиональных рисков проводится в целях выявления связанных с работой (видами работ, выполняемыми операциями) опасностей и последующей разработки (совершенствования) мер управления рисками, направленных на защиту работников от вредных и (или) опасных производственных факторов. По результатам идентификации разработаны и утверждены перечни опасностей и оцененных рисков и меры по управлению рисками, направленные на защиту работников от вредных и (или) опасных производственных факторов.

Мероприятия по идентификации опасностей и оценке уровней рисков, а также разработке мер по снижению уровней рисков и поддержанию их на планируемом уровне включают:

- выявление связанных с работой (видами работ, выполняемыми операциями) опасностей на рабочих местах при существующих мерах по снижению рисков и организации контроля за их уровнями
- оценку величины уровня риска от каждой идентифицированной опасности, а также определение приемлемости уровня риска с учетом оценки эффективности существующих мер по снижению рисков и организации контроля за их уровнями
- разработку (при необходимости) и внедрение дополнительных (отличающихся от существующих) мер по снижению уровней профессиональных рисков и / или принятие новых контрольных мер
- контроль осуществления на рабочих местах мероприятий по снижению (исключению) рисков и поддержанию их на уровне, а также периодический анализ эффективности данных мероприятий

По результатам идентификации разработаны и утверждены перечни опасностей и оцененных рисков и меры управления рисками, направленные на защиту работников от вредных и (или) опасных производственных факторов.

На основе идентификации опасностей и оценки рисков формируются:

- список оборудования, требующего замены или ремонта по условиям безопасности;
- планы мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков;
- перечень профессиональных рисков в Компании;
- меры по совершенствованию профессиональной и психофизиологической подготовки персонала;
- предложения по устранению (предупреждению) опасностей и снижению рисков.

Результаты идентификации опасностей и оценки уровней рисков на рабочих местах в АО «Россети Тюмень» доводятся до сведения работников при проведении инструктажей по охране труда на рабочем месте ответственным за проведение инструктажей по охране труда, а также при размещение сводных данных о результатах оценки рисков в общедоступных местах (информационные стенды, уголки ОТ и т.п.) – специалистами по охране труда.

При направлении в структурное подразделение лиц, не являющихся работниками Компании, но чья работа и/или рабочее место контролируется Компанией, а также при проведении в подразделении соревнований, экскурсий или других массовых мероприятий руководитель данного структурного подразделения доводит до их сведения результаты идентификации опасностей и оценки рисков при проведении вводного (первичного, целевого) инструктажа на рабочем месте.

В процедуре выявления рисков и опасностей и последующей оценки профессиональных рисков участвуют также работники – с ними проводят опросы, обсуждения и другие виды взаимодействия.

В ходе рабочих процессов каждый работник может сообщить своему непосредственному руководителю или уполномоченному работнику по охране труда обо всех выявленных дополнительных рисках и опасностях.

В соответствии с Коллективным договором Общества работник имеет право отказаться от проведения работ вследствие нарушений требований охраны труда или от выполнения работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором. Такой отказ не влечет за собой дисциплинарной ответственности. При этом работник должен письменно сообщить непосредственному руководителю либо работодателю о своем отказе.

Организационные меры в области охраны труда

В Компании оборудованы и функционируют 50 кабинетов по охране труда для обеспечения требований по работе с персоналом в области охраны труда, проведения профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Организовано функционирование системы реагирования на нарушения требований охраны труда в соответствии с Положением о системе реагирования на нарушения требований охраны труда работниками ДЗО ПАО «Россети»[1].

В целях обеспечения безопасных условий труда для работников на всех стадиях производства, контроля соблюдения требований охраны труда на всех уровнях управления, повышения эффективности деятельности и ответственности должностных лиц, организующих и контролирующих продуктивность СУОТ и системы внутреннего технического контроля (далее – СВТК), в рамках дней охраны труда проведены проверки выполнения требований действующих СУОТ и СВТК, в том числе должностными лицами подразделений Компании, ответственными за их организацию. По выявленным нарушениям директорам филиалов Компании выданы оператив-

1. Утверждено распоряжением ПАО «Россети» от 06.03.2017 № 114р (в редакции распоряжения ПАО «Россети» от 06.09.2017 № 471р) и введенным в АО «Россети Тюмень» приказом от 30.03.2017 № 191 «О системе мер по предупреждению травматизма персонала».

ные предписания, контроль исполнения которых осуществлялся специалистами служб производственной безопасности и производственного контроля. При обнаружении нарушений требований безопасности, а также опасных производственных факторов работники АО «Россети Тюмень» имеют возможность воспользоваться любыми доступными способами для сообщения об этом своему руководителю и в структурное подразделение производственной безопасности и производственного контроля (по телефону, лично, в служебной записке, другими способами).

Ежемесячно в Компании проводится День охраны труда. Проведение Дня охраны труда в Компании является одним из важнейших мероприятий по охране труда, элементом системы управления охраной труда, направленным на координацию действий работодателя, представителей первичной профсоюзной организации, комиссии по охране труда в рамках обеспечения прав работников на здоровые и безопасные условия труда.

Задачи проведения Дня охраны труда

- Предупреждение производственного травматизма
- Повышение компетенций производственного персонала
- Совершенствование практических приемов и навыков безопасного производства работ
- Улучшение состояния условий труда
- Развитие культуры безопасности производства
- Обсуждение руководством существующих проблем в области охраны труда с трудовыми коллективами и выработка предложений по их решению
- Обеспечение контроля за санитарно-бытовыми условиями, условиями труда на рабочих местах персонала и состоянием уровня безопасности производства

Профилактика профессиональных заболеваний

GRI 403-6

АО «Россети Тюмень» придает серьезное значение вопросам охраны здоровья работников. Одной из ключевых задач СУОТ является профилактика профессиональных заболеваний.

Для всех работников Компании действует система добровольного медицинского страхования, предоставляется страхование жизни работников, обязательное страхование от несчастных случаев, а для работников, занятых на тяжелых работах и работах с вредными/опасными условиями труда, предусмотрены обязательные предварительные (при приеме на работу) и периодические медицинские осмотры. Так, работники, выполняющие работы на высоте, проходят периодический медицинский осмотр один раз в год, остальные – один раз в два года. Частота прохождения подобных осмотров определяется индивидуально для каждого рабочего места по результатам специальной оценки условий труда.

Также в Компании организован предсменный контроль состояния здоровья производственного персонала. Работникам, имеющим медицинские противопоказания, проводится экспертиза профпригодности, при необходимости подбирается альтернативный вариант трудоустройства. Для восстановления здоровья по рекомендации врачей работники могут быть направлены на углубленное обследование, амбулаторное, стационарное и санаторно-курортное лечение. При необходимости каждый работник АО «Россети Тюмень» или подрядной организации всегда может обратиться за квалифицированной медицинской помощью в круглосуточные медицинские пункты, организованные в Компании. В экстренных ситуациях предусмотрена возможность вызова бригады скорой медицинской помощи.

Чтобы минимизировать риск возникновения профессиональных заболеваний, Компания стремится донести до всех сотрудников важность здорового образа жизни и соблюдения требований производственной безопасности.

Профессиональные заболевания работников Компании

	2022	2023	2024
Случаи профессиональных заболеваний работников, шт.	0	0	0
Число профессиональных заболеваний, повлекших смерть работника, шт.	0	0	0
Количество работников, признанных инвалидами в результате профессионального заболевания, чел.	0	0	0

От подрядных организаций информации о случаях профессиональных заболеваний в 2022–2024 гг. не поступало.

GRI 403-10

За период 2022–2024 гг. в Компании не зафиксировано случаев профессиональных заболеваний

Ключевые результаты мероприятий по предотвращению травматизма

GRI 403-9
SASB IF-EU-320A.1
UNCTAD C.3.2

В 2024 году отсутствовали несчастные случаи со смертельным исходом с работниками Компании

В 2024 году в АО «Россети Тюмень» произошло два несчастных случая на производстве, из которых 1 случай дорожно-транспортного происшествия, 1 случай поражения электрическим током, в которых пострадали 2 работника Компании с тяжелым исходом.

В 2023 году: 4 несчастных случая, из которых 1 случай с тяжелым исходом и 3 случая дорожно-транспортных происшествий с легким исходом.

Все несчастные случаи тщательно расследовались, по итогам были подготовлены планы мероприятий по устранению причин несчастных случаев.

АО «Россети Тюмень» подтверждает, что полное исключение смертельных несчастных случаев на производстве является ее основным стратегическим приоритетом.

Количество несчастных случаев с работниками Компании, шт.

2022	2023	2024
4	4	2

Количество несчастных случаев с работниками Компании в разбивке по регионам и филиалам, шт.

Регион	Филиал	Вид происшествия	Всего	Из них мужчин	Легкая травма	Тяжелая травма	Смерть
ХМАО-Югра	Нефтеюганские ЭС	Транспортное происшествие на наземном транспорте во время служебной поездки	1	1	0	1	0
Тюменская обл.	Ноябрьские ЭС	Поражение электрическим током	1	1	0	1	0

Показатели производственного травматизма

	2022	2023	2024	2024/2023, %
Коэффициент частоты общего травматизма (Кч)	0,54	0,54	0,26	-51,85
Коэффициент тяжелого травматизма, исключая смертельные случаи	30,64	71,25	50	-29,82
Коэффициент производственных травм	1,50	0,54	0,26	-51,85
Коэффициент частоты травматизма с временной потерей трудоспособности (LTIFR)[1]	0,83*	0,32**	0,16	-100
Коэффициент тяжести травматизма (Кт)[2]	30,64	71,25	50	-29,82

* Произведен перерасчет на 0,83, по одному из НС проводились следственные действия в течение года. По результату водитель автомобиля был признан виновным (акт Н1 не оформлялся), уволен. (10*1000000/12007778,48 = 0,83 (2022 год)).
** Расчет по формуле * LTIFR = число пострадавших с легким и тяжелым исходом × 1 млн человеко-часов / суммарно отработанное рабочее время. 4* 1000000/12131327,52 = 0,32.

В своих подходах к обеспечению безопасности АО «Россети Тюмень» не делает различий между работниками Компании и сотрудниками подрядных организаций, осуществляющих работу на объектах электросетевого хозяйства, и применяет к ним те же требования в сфере охраны труда, что и к своим работникам.

Показатели в части управления охраной труда

	Ед. изм.	2022	2023	2024	2024/2023, %
Несчастные случаи на производстве					
Для работников					
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом / количество несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	чел./шт.	0/0	0/0	0/0	–
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с травмами тяжелой степени тяжести / количество несчастных случаев на производстве с травмами тяжелой степени тяжести	чел./шт.	3/3	1/1	2/2	100
Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более	чел./шт.	10/4	4/4	2/2	-100
Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR)[3]		0,83	0,32**	0,16	-100
Для лиц, которые не являются работниками, но работа и (или) рабочее место которых контролируется Компанией					
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом / количество несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	чел./шт.	0/0	0/0	0/0	–
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с травмами тяжелой степени тяжести / количество несчастных случаев на производстве с травмами тяжелой степени тяжести	чел./шт.	0/0	0/0	0/0	–
Профессиональные заболевания и работы, связанные с повышенной опасностью					
Для работников					
Число профессиональных заболеваний, повлекших смерть работника в отчетном году	шт.	0	0	0	–
Количество работников, признанных инвалидами в результате профессионального заболевания в отчетном году	чел.	0	0	0	–
Число лиц с установленным в отчетном периоде профессиональным заболеванием	чел.	0	0	0	–

** Расчет по формуле LTIFR = число пострадавших с легким и тяжелым исходом × 1 млн человеко-часов / суммарно отработанное рабочее время. 4* 1000000/12131327,52 = 0,32.

Расследование несчастных случаев на производстве осуществляется в соответствии с требованиями статьи 227 Трудового кодекса Российской Федерации и приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20.04.2022 № 223н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве».

GRI 403-2

Порядок корпоративных процедур при возникновении несчастного случая:

- подготовка извещения;
- создание комиссии по расследованию;
- осмотр мест;
- опрос причастных пострадавших, свидетелей и должностных лиц;
- сбор информации и документации, имеющих отношение к несчастному случаю и/или требующихся для оформления Актов расследования;
- составление Актов расследования.

Случаи микроповреждений (микротравм) работников Компании, а также случаи травматизма, в том числе легкого, тяжелого, смертельного среди работников подрядных организаций отсутствовали

1. LTIFR = число пострадавших с легким и тяжелым исходом ×1 млн человеко-часов / суммарно отработанное рабочее время.
2. Коэффициент тяжести травматизма = сумма дней нетрудоспособности по всем случаям / общее количество несчастных случаев.
3. LTIFR = число пострадавших с легким и тяжелым исходом × 1 млн человеко-часов / суммарно отработанное рабочее время.

Культура безопасности

СУОТ охватывает не только всех работников АО «Россети Тюмень», но и работников подрядных и субподрядных организаций, поставщиков, задействованных на объектах Компании. Все они в обязательном порядке проходят вводный инструктаж по охране труда и первичный инструктаж на рабочем месте. Целевые инструктажи проводятся перед началом конкретных работ по нарядам-допускам и распоряжениям на объектах Компании.

При выявлении нарушений требований охраны труда руководству подрядной организации направляется письмо с указанием выявленных нарушений и необходимости принятия мер. Обязанности работников подрядных организаций в области охраны труда включаются в договоры подряда.

Промышленная безопасность

В 2024 году не было допущено аварий и инцидентов на опасных производственных объектах Компании

Требования промышленной безопасности выполняются Компанией в строгом соответствии с законодательством Российской Федерации. Обеспечивается контроль в части выполнения как обязательных, так и дополнительных требований промышленной безопасности.

АО «Россети Тюмень» осуществляет эксплуатацию 18 опасных производственных объектов, из которых 4 являются взрывопожароопасными производственными объектами (далее – ОПО) III класса опасности (ОПО средней опасности), остальные ОПО относятся к IV классу опасности (ОПО низкой опасности). Взрывопожароопасные производственные объекты эксплуатируются на основании лицензии на осуществление эксплуатации взрывопожароопасных и химически опасных производственных объектов I, II и III классов опасности.

К ОПО III класса опасности, деятельность которых подлежит лицензированию, относятся:
- участок паровой передвижной установки филиала «Нефтеюганские электрические сети»;
- сеть газопотребления производственной базы филиала «Северные электрические сети»;
- сеть газопотребления филиала «Ноябрьские электрические сети»;
- сеть газопотребления комплектовочно-накопительной базы филиала «Нижневартовские электрические сети».

Организация эксплуатации ОПО Компании осуществляется в соответствии с требованиями Федерального закона «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» и других нормативных правовых актов в области промышленной безопасности.

ОПО IV класса опасности, эксплуатируемые Обществом, – объекты, на которых используются стационарно установленные грузоподъемные механизмы. В 2024 году количество эксплуатируемых грузоподъемных механизмов увеличилось на 7 единиц.

Общее количество работников, эксплуатирующих ОПО, в 2024 году составило 1 928 человек. Все ОПО зарегистрированы в государственном реестре опасных производственных объектов. Свидетельство о регистрации от 01.10.2021 № А 58-00032.

Все опасные объекты, эксплуатируемые АО «Россети Тюмень», застрахованы. В Компании организован производственный контроль, утверждено Положение о производственном контроле за соблюдением требований промышленной безопасности в АО «Россети Тюмень». Ежегодно предоставляются отчеты в территориальные органы Ростехнадзора в рамках требований статьи 11 Федерального закона от 21.07.1997 № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов».

В 2024 году выполнены все запланированные мероприятия по обеспечению требований промышленной безопасности в филиалах Компании:
- проведение технических освидетельствований подъемных сооружений;
- проведение экспертиз промышленной безопасности технических устройств, сооружений, зданий;
- проведение проверок соблюдения требований промышленной безопасности, контроль выполнения лицензионных требований и условий;
- проведение технического обслуживания и ремонта технических устройств, зданий и сооружений на опасных производственных объектах;
- проверки приборов и устройств безопасности, поверки приборов контроля за производственными процессами, поверки средств измерений и контроля;
- проведение подготовки и аттестации работников по промышленной безопасности; организация и получение дополнительного профессионального образования в области промышленной безопасности;
- обучение работников для получения соответствующей квалификации и/или получения допуска к выполнению работ на опасном производственном объекте;
- проведение тренировок персонала в соответствии с планами мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий на опасных производственных объектах;
- заключение договоров с аварийно-спасательными службами или формированиями;
- актуализация локальных нормативных документов на соответствие требованиям законодательства Российской Федерации;
- содержание в готовности материально-технических ресурсов для локализации и ликвидации последствий аварий на опасных производственных объектах III класса опасности.

В 2024 году аварий и инцидентов на опасных производственных объектах Компании не зафиксировано.

Пожарная безопасность

Обеспечение требований пожарной безопасности на эксплуатируемых и проектируемых объектах АО «Россети Тюмень» базируется на создании необходимого уровня защищенности работников и имущества от пожаров и выполнении условий соответствия объектов защиты требованиям законодательства Российской Федерации[1].

Компания соблюдает все необходимые меры пожарной безопасности, понимая, что это критически важно для защиты сотрудников и имущества. Компания регулярно проводит тренировки и обучающие семинары. Все объекты оборудованы необходимыми средствами пожаротушения и сигнализацией, что позволяет быстро реагировать на возможные угрозы.

2 459 плановых противопожарных тренировок
проведено в 2024 году в рамках подготовки персонала по пожарной безопасности

59 совместных тренировок
проведено с подразделениями МЧС России, органами государственной власти, муниципального самоуправления и организациями, расположенными на территории регионов присутствия Компании

Количество пожаров, ед.



За 2024 год на объектах АО «Россети Тюмень» зарегистрировано 4 пожара, при расследовании которых фактов нарушения персоналом Компании требований пожарной безопасности не установлено.

Причины пожаров:
- лесной низовой пожар, приведший к пожару на объекте АО «Россети Тюмень»;
- внутренний дефект приборов учета электроэнергии (2 случая);
- пожар частного жилого дома, возникший на территории участка (собственника жилого здания) и перешедший на электроустановку АО «Россети Тюмень».

Для повышения уровня пожарной безопасности и предупреждения пожаров в Компании проводятся:
- согласно утвержденным графикам: проверки соблюдения требований пожарной безопасности в рамках системы внутреннего технического контроля и планов работы пожарно-технических комиссий
- ежеквартально: дни пожарной безопасности
- ежегодно: с 2015 года проводится смотр-конкурс на лучшее противопожарное состояние среди филиалов Компании. В 2024 году победителем смотра-конкурса признан филиал «Когалымские электрические сети»

1. Федеральный закон от 22.07.2008 № 123-ФЗ «Технический регламент о требованиях пожарной безопасности».

Защита энергообъектов от пожаров

В 2024 году АО «Россети Тюмень» реализовала поэтапную подготовку электросетевого комплекса Тюменской области, ХМАО-Югры и ЯНАО к пожароопасному периоду. Каждый год Компания проводит организационные и технические мероприятия, позволяющие минимизировать риск возникновения нештатных ситуаций на энергообъектах. В отчетном году на данные цели было направлено 355 млн руб.

Для снижения рисков распространения низового огня в рамках ремонтной программы «Россети Тюмень» было расчищено 3,6 тыс гектаров трасс линий электропередачи от поросли и кустарников. В наиболее пожароопасных районах проложены минерализованные полосы вдоль ЛЭП и выполнена опашка периметров подстанций.

В Ханты-Мансийском автономном округе подстанции оснастили современными системами пожарной сигнализации и оповещения. Всего смонтировано 23 комплекта устройств, интегрированных в единую централизованную автоматизированную систему управления технологическими процессами. Оборудование оперативно фиксирует задымления и возгорания, оповещает персонал и передает информацию в диспетчерский пункт филиала «Россети Тюмень» в г. Нефтеюганске. Резервное питание противопожарных систем обеспечат новые аккумуляторные батареи емкостью 5 ампер-часов, которой достаточно для работы в дежурном режиме в течение 24 часов.

Помимо этого, в 2024 году для персонала были организованы дополнительные инструктажи, учения и тренировки по отработке оперативных действий в случае возникновения пожара. Во взаимодействии с территориальными органами МЧС России энергетики непрерывно отслеживали пожарную обстановку. Для оперативного реагирования и ликвидации возможных технологических нарушений были готовы 193 бригады «Россети Тюмень» в составе 902 работников и 392 единиц спецтехники, а также 84 резервных источника электроснабжения суммарной мощностью порядка 15,5 МВт.



Планы на 2025 год

- Проведение специальной оценки условий труда.
- Проведение лабораторных исследований вредных физических и химических факторов на рабочих местах в рамках производственного контроля.
- Проведение медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований.
- Проведение предрейсовых / послерейсовых медицинских осмотров водителей.
- Обеспечение санитарно-бытовых условий работникам.
- Проведение обучения по охране труда и проверка знания требований охраны труда в соответствии с государственными и нормативными требованиями.
- Выдача работникам специальной одежды, специальной обуви, электрозащитных средств, инструмента, приспособлений.

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

Существенные темы	Привлечение и сохранение сотрудников. Взаимоотношения сотрудников и руководства Кадровый рынок труда регионов присутствия GRI 3-3
Существенные возможности	Возможность, связанная с обеспечением достойных условий на рабочем месте (социальные программы, ДМС, пенсионные программы и т. д.)
Релевантные аспекты ESG	S
Капиталы	Человеческий
Вклад в достижение ЦУР ООН	3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ 4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ 8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ 10 УМЕНЬШЕНИЕ НЕРАВЕНСТВА
Ключевые показатели	**100%** – охват персонала программой ДМС (среди трудоустроенных на условиях полной занятости) **21,2 тыс. руб. (+8,3%)** – выплаты социального характера на 1 работника
Ключевые события	300 детей работников Компании в возрасте от 7 до 16 лет провели летние каникулы в детском оздоровительном лагере «Витязь» «Россети Тюмень» и «Всероссийский Электропрофсоюз» обсудили новые инициативы кадровой и социальной политики Компании
Цели в области социальной политики на 2024 год	Создание условий для закрепления, профессиональной реализации и карьерного продвижения высококвалифицированного персонала Обеспечение и поддержание социальной стабильности Повышение эффективности производства, конкурентоспособности энергокомпаний, стимулирование работников к высокопроизводительному труду, способствующему повышению их благосостояния Привлечение и закрепление квалифицированных работников Содействие развитию и поддержанию здорового образа жизни, проведение физкультурно-оздоровительной работы и развитие массовых видов спорта среди работников
Ключевые документы Компании	Программа негосударственного пенсионного обеспечения Программа добровольного медицинского страхования Положение о корпоративном содействии и поддержке работников в улучшении жилищных условий Положение об обеспечении жильем работников, приглашенных на работу из другой местности Порядок предоставления компенсации расходов и оформления документов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно

Подход к управлению

Придерживаясь принципов высокой социальной ответственности, «Россети Тюмень» традиционно уделяют особое внимание обеспечению высокого уровня социальных гарантий, реализации программ социальной защиты и корпоративной поддержки сотрудников.

АО «Россети Тюмень» соблюдает обязательства по участию в государственных системах социального страхования и обеспечивает всех работников обязательной социальной защитой. Помимо этого, Компания поддерживает и развивает программу негосударственного пенсионного обеспечения, обеспечивает страхование здоровья и жизни работников по корпоративным программам добровольного медицинского страхования и страхования от несчастных случаев и болезней, реализует программы поддержки здорового образа жизни и развивает внутренние инициативы, направленные на поддержание психологического здоровья и здоровой атмосферы внутри коллектива.

Компания реализует социальные программы, направленные на поддержание здоровья, мотивацию и социальную защиту работников:

- Программа негосударственного пенсионного обеспечения
- Программа добровольного медицинского страхования и страхования от несчастных случаев
- Программы по улучшению жилищных условий
- Прочие социальные программы (выплата материальной помощи по различным аспектам социальной направленности (вступление в брак, рождение ребенка и т. д.))

Социальное обеспечение сотрудников Компании регулируется Отраслевым тарифным соглашением и Коллективным договором.

GRI 401-2

В соответствии с Коллективным договором работникам предоставляются дополнительные выплаты и льготы, в том числе:

- единовременная материальная помощь и пособия по различным основаниям (юбилей работника, регистрация брака, рождение ребенка и прочее)
- дополнительная выплата к ежегодному оплачиваемому отпуску
- компенсация стоимости проезда для получения медицинских услуг вне региона присутствия Общества
- компенсация затрат в связи с выходом на пенсию и выездом в другое место жительства
- единовременное пособие по смерти работника и родственников работника
- компенсация затрат за пользование электрической и тепловой энергией

В Компании эффективно используются следующие виды нематериальной мотивации персонала:

- содействие работникам в улучшении жилищных условий;
- компенсации затрат на обеспечение жильем работников, приглашенных на работу из другой местности;
- добровольное медицинское страхование, страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также ДМС для членов семьи на льготных условиях;
- негосударственное пенсионное обеспечение, поддержка бывших работников компаний электросетевого комплекса;
- адресная материальная помощь;
- специальные предложения на финансовые услуги страховых компаний и банков-партнеров;
- санаторно-курортное лечение работников, детский отдых и др.

Для привлечения высококвалифицированных специалистов и молодежи, чья трудовая деятельность связана с переездом в другую местность, в Компании предусмотрена возможность компенсации расходов на аренду жилья, а также установления надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях с первого дня работы.

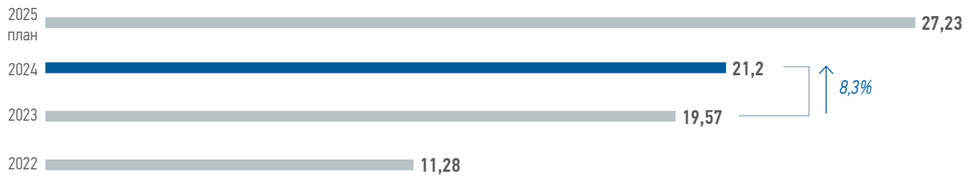
Результаты реализации социальной политики в 2024 году

В рамках исполнения отраслевого тарифного соглашения и дальнейшего совершенствования Коллективного договора, по итогам 2024 года достигнуты следующие результаты:

- В июле 2024 года в Компании проведена индексация тарифных ставок на 6,46%. Рост среднемесячной заработной платы за 2024 год относительно 2023 года составил 6%.
- С 01.05.2024 проведена индексация тарифных сеток рабочих, в рамках которой установлена единая тарифная сетка для всего персонала Общества, повышены тарифные ставки рабочих всех разрядов, установлена единая межразрядная разница для рабочих на уровне 20%, для руководителей и специалистов на уровне 11%, работники вспомогательного производства переведены на единую тарифную сетку с увеличением размера тарифных ставок и должностных окладов.
- С 01.07.2024 внедрены элементы сдельной оплаты труда в систему мотивации персонала в филиале «Тюменские ЭС», где в качестве пилотного проекта внедрена система дифференцированного премирования для работников службы реализации технологического присоединения.
- Проведен пересмотр ежемесячного премирования по категориям должностей в филиале «Тюменские ЭС». Средний процент ежемесячной премии по филиалу увеличен со 100% до 125%, по отдельным наиболее востребованным должностям (электромонтеры, электрослесари) ежемесячная премия увеличена до 150%.
- Введена новая редакция норм бесплатной выдачи работникам средств индивидуальной защиты и смывающих средств.

Все программы и выплаты социального характера в соответствии с Коллективным договором в 2024 году выполнены

Выплаты социального характера на одного работника, тыс. руб.



Расходы на организацию и проведение социальных, физкультурно-оздоровительных, медицинских мероприятий для работников и членов их семей, тыс. руб.

	2022	2023	2024	2024/2023, %	2025 план
Расходы на организацию и проведение мероприятий для работников и членов их семей, в том числе:	65 639,1	83 687,9	110 963,8	133	107 210,1
социальных мероприятий	26 430,6	47 243,9	53 981,5	114	46 390,1
физкультурно-оздоровительных мероприятий	39 208,5	36 444,0	56 982,4	156	60 820,1
Расходы Общества на программы поддержки семьи и родительства	10 366,5	11 209,3	11 342,3	101	12 354,4

Количество работников, получивших поддержку в сложной жизненной ситуации, чел.



Ежегодно Компания осуществляет организацию оздоровительного детского и семейного отдыха.

Летний отдых для детей сотрудников

В 2024 году «Россети Тюмень» организовали оздоровительный отдых для детей сотрудников из Тюменского макрорегиона. Во время отдыха участники смогли укрепить здоровье, а также познакомились с историей развития топливно-энергетического комплекса Западной Сибири, повторили правила электробезопасности, посетили современную высоковольтную подстанцию «Причал». Такой формат способствует повышению интереса школьников к электроэнергетике при выборе будущей профессии. Всего путевки в санаторный оздоровительно-образовательный центр «Витязь» получили 300 детей работников Компании в возрасте от 7 до 16 лет.

Организация летнего отдыха детей является неотъемлемой частью социальной программы «Россети Тюмень» и реализуется в партнерстве с профсоюзом. В 2024 году Компания увеличила финансирование программы на 25%, выделив почти 15 млн руб.



GRI 401-3 Компания предоставляет отпуск по уходу за ребенком сотрудникам в соответствии с законодательством России вне зависимости от пола. В 2024 году в отпуске по уходу за ребенком находилось 163 сотрудника.

Количество сотрудников, находящихся в отпуске по беременности и родам и (или) в отпуске по уходу за ребенком, а также вышедшие из отпуска, чел.

	2022	2023	2024	2024/2023, %
Количество сотрудников, находящихся в отпуске по беременности и родам и (или) по уходу за ребенком на конец года, из них:	124	118	116	-1,69
мужчин	2	4	10	
женщин	122	114	106	
Количество сотрудников, вышедших из отпуска по беременности и родам и (или) по уходу за ребенком в течение года, из них:	46	34	86	153
мужчин	1	1	41	
женщин	45	33	45	

Профсоюзное движение

В Компании действует 13 первичных профсоюзных организаций, входящих в Тюменскую межрегиональную организацию Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз».

Благодаря конструктивному диалогу и плодотворному сотрудничеству АО «Россети Тюмень» с Тюменской межрегиональной организацией Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» стороны социального партнерства сохраняют высокие стандарты социальной ответственности. В 2024 году стороны социального партнерства заключили ряд соглашений о внесении изменений в Коллективный договор, а также соглашение о продлении срока действия Коллективного договора на 2025 год.

Помимо социальной поддержки работников, взаимодействие с профсоюзом предусматривает совместную организацию и проведение корпоративных мероприятий.

В рамках пропаганды здорового образа жизни профсоюзные организации проводят спортивно-оздоровительные мероприятия, соревнования, арендуют спортивные залы, бассейны, фитнес-клубы.

Вектор взаимодействия направлен на исполнение Отраслевого тарифного соглашения, исполнение и совершенствование норм Коллективного договора, совместное предупреждение и урегулирование конфликтов в коллективе, реализацию человекоцентричной социальной и кадровой политики.

97,4 %

Доля сотрудников, состоящих в профсоюзе

Развитие кадровой и социальной политики в 2024 году

Делегация «Россети Тюмень» приняла участие в XII Пленуме Тюменской межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз». Мероприятие объединило всех руководителей первичных профсоюзных организаций из Тюменской области, Ханты-Мансийского и Ямало-Ненецкого автономных округов.

В ходе рабочей встречи подведены итоги реализации кадровой и социальной политики Компании, а также зафиксирован ряд новых инициатив:

- программа грантовой поддержки для получения высшего образования производственным персоналом;
- модульная программа обучения ключевых управленческих кадров, ориентированная на руководителей районов электрических сетей;
- увеличение доступности корпоративной поддержки работников в улучшении жилищных условий;
- расширение возможности получения и компенсации оздоровительного и лечебного отдыха для работников и их детей.

Страхование жизни и здоровья

В рамках Единой отраслевой социальной политики реализуются корпоративные социальные программы добровольного медицинского страхования, страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, основной целью которых является сохранение и защита здоровья работников.

В рамках Положения об обеспечении страховой защиты АО «Россети Тюмень» и Программы страхования Общества для всех работников предусмотрено добровольное медицинское страхование (далее – ДМС). Дополнительно работникам предоставляется возможность приобрести ДМС для членов семей на льготных корпоративных условиях.

ДМС включает в себя весь комплекс медицинских услуг:

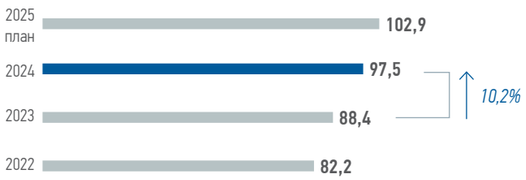
- амбулаторно-поликлиническое обслуживание, в том числе на дому;
- стационарное и стоматологическое обслуживание в лечебных учреждениях.

ДМС предоставляет работнику право выбора медицинского учреждения, включенного в договор добровольного личного страхования, с учетом особенностей его заболевания. Помимо базовых медицинских услуг ДМС предусматривает ежегодную вакцинацию работников Общества от гриппа и клещевого энцефалита.

Корпоративные программы добровольного страхования персонала от несчастных случаев и болезней гарантируют выплату страховых возмещений работникам или их родственникам в случае смерти, заболеваний, получения травм, наступления инвалидности или диагностирования профессиональных заболеваний.

Программа ДМС охватывает 100% сотрудников «Россети Тюмень», работающих на условиях полной занятости, за исключением работников по совместительству. Страховая защита работников Группы компаний «Россети» действует круглосуточно и по всему миру.

Расходы на ДМС, млн руб.



97,5 млн руб.

Затраты АО «Россети Тюмень» на ДМС и добровольное страхование от несчастных случаев в 2024 году

Негосударственное пенсионное обеспечение

GRI 201-3

В Компании на протяжении более 25 лет успешно реализуется программа негосударственного пенсионного обеспечения, направленная на сохранение достойного уровня жизни работников в пенсионном возрасте. Финансирование программы утверждается в составе бизнес-плана Общества, а также предусмотрено в составе обоснованных расходов при расчете тарифа на услуги по передаче электроэнергии в полном объеме.

Основными принципами программ НПО являются: дифференцированный подход к установлению размера негосударственной пенсии; стимулирование работников за заслуги перед Обществом, электроэнергетикой, за продолжительную и добросовестную работу в электроэнергетике.

В рамках Программы НПО АО «Россети Тюмень» регулярно перечисляет пенсионные взносы в негосударственные пенсионные фонды, с которыми заключены договоры о НПО. Работники, достигшие пенсионных оснований, могут рассчитывать на выплаты негосударственной пенсии в дополнение к государственным пособиям.

Порядок определения пенсионных выплат, ежемесячной пенсии и первой выплаты в повышенном размере при увольнении на пенсию зафиксирован в Положении о негосударственном пенсионном обеспечении в Обществе.

На 31.12.2024 негосударственное пенсионное обеспечение выплачивается 7 263 пенсионерам Общества.

Жилищная программа

В 2024 году в рамках реализации жилищной программы 72 работника филиалов «Россети Тюмень» получили поддержку в улучшении жилищных условий в форме компенсации процентов по договорам ипотечного кредитования на сумму 7,3 млн руб.

Корпоративная культура

Компания стремится поддерживать высокий уровень вовлечения персонала и развивать корпоративную культуру Компании путем проведения программ социальной направленности. Программы социальной направленности:

- поддержка трудовых династий;
- творческие конкурсы;
- культурно-массовые мероприятия;
- корпоративные благотворительные акции;
- спортивные проекты и конкурсы.

В целях развития и поддержки здорового образа жизни, формирования корпоративной культуры и духа работников Компанией проводятся физкультурно-оздоровительные мероприятия, спортивные соревнования.

В 2024 году сборные команды АО «Россети Тюмень» заняли 2-е место по волейболу и 3-е место по мини-футболу в турнирах, проводимых ПАО «Россети». В открытых городских соревнованиях «Энергозабег», проводимых при поддержке «Россети Ленэнерго», сотрудники Компании заняли два 1-х места в абсолютном зачете. Легкоатлеты Компании приняли участие во Всероссийских соревнованиях «Тобольский марафон» и «ЗаБег. РФ» в г. Ханты-Мансийске. В декабре, в турнире по бильярду, проводимому при поддержке Министерства энергетики Российской Федерации, сотрудник филиала «Нижневартовские ЭС» заняла 2-е место в личном первенстве среди женщин.

Корпоративная спартакиада АО «Россети Тюмень»

АО «Россети Тюмень» регулярно проводит мероприятия, направленные на поддержание физического и психологического здоровья работников. Одним из таких событий является ежегодная корпоративная Спартакиада, включающая соревнования по различным видам спорта.

В 2024 году проведены соревнования по десяти видам спорта (легкая атлетика, гиревой спорт, мини-футбол, баскетбол, волейбол, шахматы, плавание, настольный теннис, лыжные гонки и бильярд), в которых приняло участие более 600 спортсменов, в том числе и молодые специалисты АО «Россети Тюмень».



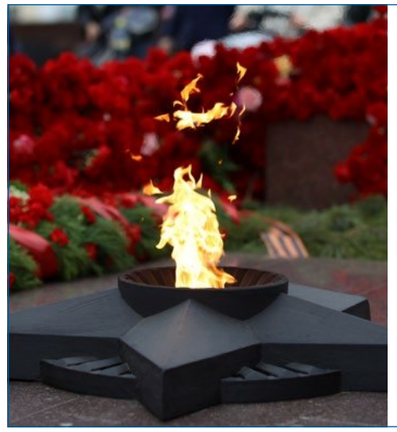
При участии Сообщества молодых специалистов и профсоюза в Компании регулярно проводятся мероприятия социальной направленности: участие в экологических проектах, празднование Дня Победы, мероприятия, направленные на поддержку детей с ограниченными возможностями, пропаганду здорового образа жизни.

Работники Общества регулярно участвуют в проводимых совместно с благотворительными фондами мероприятиях, направленных на поддержку социально незащищенных слоев населения. Волонтерство стало неотъемлемой составляющей корпоративной культуры и социальной миссии Компании.

Донорская акция «Одной крови»

В июне 2024 года накануне Всемирного дня донора работники АО «Россети Тюмень» приняли участие в донорской акции «Одной крови». Проект, направленный на популяризацию донорского движения и привлечение новых доноров, реализуется Компанией уже третий год. В отчетном периоде более 200 сотрудников Компании сдали кровь для медицинских организаций Тюменского макрорегиона.





Празднование 79-й годовщины Великой Победы

В связи с 79-й годовщиной Победы в Великой Отечественной войне «Россети Тюмень» организовали патриотическую акцию «Уроки Победы» для школьников и студентов Уральского федерального округа. Проект охватил около 30 учебных заведений. Свыше 2 тыс. слушателей посетили более 50 просветительских встреч, посвященных подвигам энергетиков во время войны и восстановлению энергохозяйства в послевоенные годы. Образовательный проект разработан специалистами Компании совместно с сургутским интерактивным музеем «Россия – моя история. Югра».

Помимо этого, в День Победы руководители территориальных подразделений Компании и члены Сообщества молодых специалистов «Россети Тюмень» возложили цветы к мемориалам воинам-освободителям и Вечным огням в 12 городах на территории Тюменского макрорегиона.

8,5 тыс.

Школьников и студентов посетили патриотические встречи «Уроки Победы» за 4 года

Информацию о реализации социально-благотворительных проектов АО «Россети Тюмень»
см. в разделе «Социально-экономическое развитие регионов».

Забота о ветеранах-энергетиках

В АО «Россети Тюмень» традиционно проходят чествования ветеранов энергетики. При поддержке профсоюза и активном участии молодых специалистов Компании для старшего поколения организованы выездные поздравления, посвященные празднованию Дня пожилого человека и профессионального праздника – Дня энергетика. Взаимодействие с родственниками ветеранов (тружеников тыла), работавших в электросетевом комплексе, организовано на регулярной основе, им оказывается адресная помощь.

На конец 2024 года в АО «Россети Тюмень» насчитывается 544 ветерана-энергетика, в том числе 348 неработающих пенсионеров и 196 – осуществляющих трудовую деятельность в Компании. Среди ветеранов 1 участник Великой Отечественной войны, 1 труженик тыла и 1 узник фашистских концлагерей времен Великой Отечественной войны.

Планы на 2025 год

В 2025 году в области социальной политики планируется провести ряд мероприятий. В 2025 году в области социальной политики будет продолжена работа по совершенствованию системы оплаты труда и материального стимулирования персонала, обеспечению эффективного взаимодействия между сторонами социального партнерства, предоставлению социальных льгот и гарантий сотрудникам, привлечению молодых специалистов, обучению и развитию персонала, реализации социальных программ для персонала Общества, укреплению сплоченности коллектива за счет создания и поддержания корпоративной культуры Общества.

ПАМЯТЬ ПОКОЛЕНИЙ: ЭНЕРГИЯ ПОБЕДЫ

Более 300 участников Великой Отечественной войны, тружеников тыла и жителей блокадного Ленинграда в разное время работали в «Тюменьэнерго». Их подвиг на фронте и в тылу стал основой мирной жизни, а преданность профессии — примером для новых поколений энергетиков.
Мы бережно храним память о каждом из них, помним и гордимся их славным наследием! В юбилейный год 80-летия Победы мы вспоминаем тех, кто, пройдя через тяжелейшие испытания, внес вклад не только в Великую Победу, но и в развитие отрасли.



ИЗОСИМОВ
Феоктист Феоктистович

начал свой трудовой путь в тяжелые военные годы, работая в колхозе с двенадцати лет. После войны он полностью посвятил себя энергетике, пройдя профессиональный путь от электромонтера до руководителя ремонтной мастерской в Тюменских электрических сетях. Награжден медалями «За доблестный труд в годы ВОВ», юбилейными медалями Победы, а также званиями «Почетный энергетик» и «Ветеран предприятия».

Их жизни — пример мужества, преданности профессии и невероятной силы духа.



НИКИТИНА
Людмила Александровна

перенесла тяготы военного детства, пройдя через испытания фашистского концлагеря. Была освобождена в 1945 году. В послевоенные годы она нашла свое призвание в энергетике. С 1974 года работала мастером РЗА, затем – старшим инженером оперативно-диспетчерской службы. Удостоена знака «Почетный энергетик» и множества грамот за профессиональные достижения.



ЧАЩИН
Анатолий Николаевич

посвятил более четырех десятилетий работе в энергетике. Его профессиональная трудовая деятельность началась в 1946 году, когда он, еще будучи подростком, стал работать токарем, внося свой вклад в восстановление народного хозяйства. Позднее работал в авиационной и энергетической отраслях. Более 40 лет занимался обеспечением надежной связи и автоматизации энергосистем. Награжден медалью «Ветеран труда» и Почетной грамотой филиала.



ПОДСТАНЦИИ ИМЕНИ ГЕРОЕВ

Событие после отчетной даты

«К 80-летию Победы АО “Россети Тюмень” увековечила память воинов, 80 лет назад отстоявших независимость и суверенитет нашей Родины. Десяти подстанциям в Ямало-Ненецком автономном округе, Ханты-Мансийском автономном округе – Югре и Тюменской области присвоены имена наших земляков – героев Великой Отечественной войны. Почетные наименования энергообъектов, участвующих в электроснабжении миллионов человек, – это не просто дань памяти. Это символ того, что мы по-прежнему равняемся на победителей, давших всему миру самый ценный в жизни урок – урок ответственности перед будущими поколениями».

Генеральный директор АО «Россети Тюмень»
Елена Леонидовна Бакланова

ПС 110 кВ КНС-1 имени Героя Советского Союза А. М. Зверева

Дата ввода: 1981 год
Питает Холмогоровское месторождение нефти и газа
Обслуживается сотрудниками филиала Ноябрьские электрические сети



Анатолий Михайлович Зверев родился 27 апреля (по другим источникам – 24 апреля) 1925 года в селе Бахтемир Икрянинского района Астраханской области. В 1930 году семья была раскулачена и выслана в Тюменскую область. Анатолий с семьей жил в поселке Шуга Надымского района на самом севере Тюменской области.

В 1942 году окончив педагогическое училище в Салехарде, работал учителем в семилетней школе поселка Катравож Приуральского района. В 1943 году герой добровольцем ушел на фронт, где отличился в боях при освобождении Белоруссии.

26 июня 1944 года младший сержант Анатолий Зверев в числе первых форсировал Западную Двину в районе деревни Ерошево Витебской области. Под сильным пулеметным огнем противника скрытно подобрался к траншее, где уничтожил немецких захватчиков, способствовав переправе штурмовых отрядов полка. В этом бою он погиб. Свой бессмертный подвиг герой совершил в возрасте 19 лет. Похоронен в братской могиле на воинском кладбище деревни Узречье Витебской области Белоруссии.

Анатолию Звереву посмертно присвоено звание Героя Советского Союза.

ПС 110 кВ ДЕЛЬТА имени Героя Советского Союза Н. И. Сирина

Дата ввода: 2009 год
Обеспечивает электроснабжение социально значимых потребителей города Мегиона, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры: жилые дома, школы, детские сады, объекты жизнеобеспечения города
Обслуживается сотрудниками филиала Нижневартовские электрические сети



Николай Иванович Сирин родился 9 мая 1922 года в селе Бердюгино Ялуторовского района Тюменской области.

В 1934 году Сирины переехали в Ханты-Мансийск, откуда в 1941 году Николай Иванович добровольцем ушел на фронт. Сражался в 130-м гвардейском стрелковом полку 44-й гвардейской стрелковой дивизии 1-й гвардейской армии Юго-Западного фронта.

Отличился Николай Сирин 15 января 1943 года в боях за железнодорожный поселок Донской Ростовской области (сегодня – станция Красновка): вместе с группой из 13 человек под ураганным огнем противника он штурмовал укрепленный немцами пристанционный поселок. Закрепившись в трех домах, бойцы отразили несколько вражеских атак, а на предложение сдаться отвечали огнем. Группа продолжала сражаться в подожженных гитлеровцами строениях. Николай Иванович вместе с боевыми товарищами выскочили из горящих домов, расстреляли по врагу последние патроны и ринулись врукопашную. Группа пала смертью храбрых, оставив на месте сражения около 100 убитых фашистов и подбитые танки врага. Похоронен в братской могиле на станции Красновка.

Николаю Сирину посмертно присвоено звание Героя Советского Союза.

ПС 110 кВ ОРТ-ЯГУН имени Героя Советского Союза Г. Е. Собянина

Дата ввода: 1985 год
Обеспечивает электроснабжение участка газопровода Уренгой – Челябинск ООО «Газпром трансгаз Сургут»
Обслуживается сотрудниками филиала Когалымские электрические сети



Гавриил Епифанович Собянин родился 25 мая 1896 года в деревне Шайтановка Троицко-Печорской волости Архангельской губернии (сегодня – Республика Коми). В 1918 году его семья переехала в Октябрьский район Ханты-Мансийского автономного округа, а в 1936 году – в Березовский район.

2 августа 1941 года Гавриил Епифанович ушел на фронт добровольцем, так как призыву по возрасту 45-летний герой не подлежал: за его плечами были участие в Первой мировой войне и годы работы охотником-промысловиком. Гавриила Епифановича зачислили в хозяйственную часть. Позже направили в дивизионную школу снайперов, где на восьмой день ему выдали снайперскую винтовку и направили в полк. Красноармейцы восхищались мастерством товарища, даже пословицу придумали: «Собянин прищурится – враг окочурится». 23 декабря 1944 года на подступах к опорному пункту Гаракас на территории Латвийской ССР советские позиции были атакованы немецкой пехотой. Гавриил Собянин погиб в неравном бою. Его личный счет составляет более 60 уничтоженных солдат и офицеров противника. Похоронен в латвийском поселке Курсиши.

Удостоен медалей «За боевые заслуги» и «За отвагу», награжден орденом Красного Знамени. Указом Президиума Верховного Совета СССР от 29 июня 1945 года «за мужество и героизм, проявленные при форсировании реки Маза-Югла и освобождении Латвии», Гавриилу Собянину посмертно присвоено звание Героя Советского Союза.

ПС 110 кВ ЗВЕЗДНАЯ имени Г.П.Лебедева

Дата ввода: 2009 год

Обеспечивает электроэнергией Усть-Балыкское нефтяное месторождение ООО «РН-Юганскнефтегаз» и город Нефтеюганск

Обслуживается сотрудниками филиала Нефтеюганские электрические сети



Георгий Петрович Лебедев родился 26 мая 1926 года в городе Невинномысске Ставропольского края.

В ряды Красной Армии призван в 1944 году. Воевал в артиллерии, в 15-й гвардейской стрелковой Харьковско-Пражской ордена Ленина, дважды Краснознаменной, орденов Суворова и Кутузова дивизии. Награжден орденами Красной Звезды и Славы III степени, медалями «За отвагу», «За победу над Германией в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг.», «За освобождение Праги».

В феврале 1990 года в качестве инженера пришел работать в отдел капитального строительства филиала «Тюменьэнерго» Нефтеюганские электрические сети.

С апреля 1991 года временно исполнял обязанности начальника отдела. В декабре 1993 года вышел на пенсию. При участии Георгия Петровича в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре построены и введены в работу линия электропередачи 110 кВ «Пыть-Ях – Восточный», подстанции 110 кВ «Водозабор» и «Приобская». Сегодня эти объекты участвуют в электроснабжении объектов компаний «Роснефть», «Транснефть» и «Газпром».

ПС 110 кВ ЕВА-ЯХА имени Героя Советского Союза Н.В.Архангельского

Дата ввода: 1987 год

Обеспечивает электроэнергией социально значимых потребителей города Новый Уренгой, Ямало-Ненецкого автономного округа: жилые дома, школы, детские сады, объекты жизнеобеспечения города

Обслуживается сотрудниками филиала Северные электрические сети



Николай Васильевич Архангельский родился 10 апреля 1921 года в селе Красномылье Шадринского уезда Екатеринбургской губернии (сегодня – Шадринский район Курганской области).

С 1933 года воспитывался и учился на Тюменском Севере. В августе 1940 года был призван в ряды Красной Армии. За время войны прошел путь от пилота до заместителя командира воздушной эскадрильи, совершив более 200 боевых вылетов. Николай Васильевич погиб 14 января 1945 года, не дожив до Победы всего 4 месяца. В этот день обледеневший бомбардировщик героя был поврежден и начал терять управление. Экипаж направил падающий самолет в скопление войск врага. Похоронен в братской могиле с остальными членами экипажа. За отвагу и мужество младший лейтенант Николай Архангельский награжден орденами Ленина, Красного Знамени, Отечественной войны II степени, Красной Звезды, медалью «За боевые заслуги», а также медалью Армии США «За выдающуюся службу».

В 1944 году Родина отметила ратные заслуги Николая Архангельского присвоением звания Героя Советского Союза.

ПС 110 кВ КНС-9 имени Л.И.Золотухиной

Дата ввода: 1983 год

Питает Федоровское нефтяное месторождение ПАО «Сургутнефтегаз»

Обслуживается сотрудниками филиала Сургутские электрические сети



Лариса Ивановна Золотухина родилась 27 января 1923 года в селе Никольское Поныровского района Курской области. В 20 лет добровольно ушла на фронт медсестрой. В составе 881-го самоходно-артиллерийского полка участвовала в Курской битве, Ясско-Кишиневской стратегической наступательной операции.

Лариса Золотухина награждена орденами Отечественной войны I и II степени, орденом Красной Звезды, медалями «За отвагу», «За боевые заслуги» и «За победу над Германией в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг.», орденом Октябрьской Революции. Победу встретила в Восточной Пруссии. В 1948 году окончила Брестский государственный учительский институт, затем Курский государственный педагогический институт. В 1962 году Лариса Золотухина переехала в Сургут, где около 20 лет проработала в системе образования. Входила в состав президиума городского Совета ветеранов, руководила общественной организацией «Фронтовые подруги».

Награждена медалью «За доблестный труд в ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина», знаком «За заслуги перед городом Сургутом». В 2011 году Ларисе Ивановне было присвоено звание «Почетный гражданин Ханты-Мансийского автономного округа – Югры».

ПС 110 кВ ЗАПАДНАЯ имени М.П.Терлеева

Дата ввода: 1965 год

Питает потребителей города Тюмень, 8 промышленных предприятий, таких как АО «Тюменский аккумуляторный завод», АО «Тюменский элетромеханический завод», АО «ГМС Нефтемаш»

Обслуживается сотрудниками филиала Тюменские электрические сети



Михаил Петрович Терлеев родился 21 ноября 1925 года в деревне Соснова Вагайского района Тюменской области. Михаил Терлеев ушел на фронт в возрасте 17 лет. В декабре 1942 года прошел обучение в школе младших командиров в Красноярском крае. Боевое крещение принял в боях под Харьковом. В составе 44 танковой бригады участвовал в сражениях 3 Украинского фронта. Освобождал Югославию, Болгарию, Австрию, Венгрию.

Награжден орденами Отечественной войны I и II степени, медалью «За победу над Германией в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг.», юбилейными медалями.

После войны Михаил Петрович вернулся в колхоз, выучился на электромонтера. В родном селе стал начальником самодельной гидроэлектростанции: на речушке общими силами односельчане установили турбину, которая снабжала электричеством три совхоза. Когда район электрифицировали, Михаил Терлеев работал дежурным на подстанции «Бегишево» Тобольского РЭС. Затем перевелся в Тобольск, где проработал до пенсии.

ПС 110 кВ СЕВЕРНАЯ имени А. С. Плесовских

Дата ввода: 1962 год

Обеспечивает электроэнергией город Тюмень: 2000 многоквартирных домов и частных домовладений, 8 садоводческих некоммерческих товариществ; социально-значимые объекты: стадион «Геолог», Дом культуры «Нефтяник», Дворец спорта «Рубин», 3 школы, 2 детских сада, 4 котельные; 14 промышленных предприятия, включая Тюменский комбинат хлебопродуктов

Обслуживается сотрудниками филиала Тюменские электрические сети



Александр Семенович Плесовских родился 3 ноября 1924 года в деревне Дали Дубровинского района Омской области (сегодня – Вагайский район Тюменской области). В августе 1942 года был призван в ряды Красной Армии. Воевал на 3-м Белорусском фронте, освобождал Борисов, Минск, Вильнюс, Каунас, Кенигсберг, Оршу. Участвовал в войне с Японией.

За доблесть и мужество ветеран награжден орденами Красной Звезды, Отечественной войны I и II степени, орденом Славы III степени. Заслуги старшего разведчика взвода управления командующего артиллерии отмечены медалями «За взятие Кенигсберга», «За победу над Германией в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг.», «За победу над Японией», а также 11 благодарностями от Верховного Главнокомандующего И. В. Сталина.

Вся трудовая послевоенная жизнь Александра Семеновича связана с электрификацией и эксплуатацией электрических сетей Вагайского района Тюменской области. За мирный труд герой награжден медалями «За освоение целинных и залежных земель», «За доблестный труд», «Ветеран труда» и множеством почетных грамот и благодарностей. Александр Плесовских занимал активную жизненную позицию, участвовал в ветеранском движении и патриотическом воспитании молодежи, входил в состав районного Совета ветеранов.



ПС 110 кВ КВАРЦ имени Ю. К. Оленева

Дата ввода: 2024 год

Питает город Нягань, а также промышленные предприятия: по обогащению кварцевого сырья - ООО «Полярный кварц», деревообрабатывающее - АО «Югорский лесопромышленный холдинг»

Обслуживается сотрудниками филиала Энергокомплекс



Юрий Константинович Оленев родился 27 июля 1923 года в селе Мануйлово Самаровского района Ханты-Мансийского национального округа Омской области (сегодня – Ханты-Мансийский автономный округ – Югра).

В августе 1941 года вступил в ряды Красной Армии. Окончив 1-е Омское военно-пехотное училище им. М. В. Фрунзе, Юрий Константинович получил специальность командира взвода и был направлен в 32-ю стрелковую дивизию 3-й ударной армии. «Ни шагу назад!» – такой приказ получила дивизия и с честью выполнила его, стоя насмерть на ближних подступах к столице под Нарофоминском и удерживая рубежи, которые враг так и не взял. Герой участвовал в боях за Москву, Великие Луки, Ржев, Торжок, Старую Руссу. Был ранен и получил инвалидность. Юрий Оленев награжден орденами Отечественной войны I и II степени, медалью «За победу над Германией в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг.». После окончания войны Юрий Константинович вернулся в родные края. Жил и работал в поселке Березово. Находясь на пенсии, продолжал добросовестно трудиться и был награжден орденом «Знак Почета». Занимал активную общественную позицию, являлся членом городского Совета ветеранов.

ПС 110 кВ ТАЕЖНАЯ имени И. П. Шестакова

Дата ввода: 1980 год

Обеспечивает электроснабжение потребителей Березовского района ХМАО-Югры

Обслуживается сотрудниками филиала Урайские электрические сети



Иван Петрович Шестаков родился 15 июля 1925 года в деревне Посол Верхне-Пелымского сельского Совета Гаринского района Свердловской области.

Добровольцем ушел на войну. Первый бой принял в Смоленской области и был тяжело ранен. Победу Иван Петрович встретил в саперном батальоне под Лейпцигом. Затем батальон перебросили в Альпы на ликвидацию разрозненных вооруженных банд. Герой участвовал в освобождении Германии, Румынии, Австрии, Венгрии, Чехословакии.

Иван Шестаков награжден орденами Красной Звезды и Отечественной войны II степени, медалями «За отвагу» и «За победу над Германией в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг.», медалью Жукова и юбилейными медалями.

В 1947 году в составе Тюменской нефтеразведочной экспедиции Иван Петрович исследовал тюменскую землю. В 1959 году попал в бригаду бурового мастера Семена Урусова, в которой проработал слесарем 12 лет. Удостоен звания «Ударник коммунистического труда», отмечен знаком «Ударник 9-й пятилетки», награжден орденом Трудового Красного Знамени, медалями «За освоение недр и развитие нефтегазового комплекса Западной Сибири» и «Ветеран труда».

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОТРЕБИТЕЛЯМИ

GRI 3-3

Существенные темы	Удовлетворенность потребителей Территориальная и ценовая доступность энергоснабжения
Существенные возможности	Возможность повышения удобства и удовлетворенности потребителей при получении услуг по энергоснабжению Возможности территориальной и ценовой доступности (тарифов) энергоснабжения
Релевантные аспекты ESG	S
Капиталы	Социально-репутационный
Вклад в достижение ЦУР ООН	11 УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ 12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО
Ключевые показатели	Выполнены ключевые показатели качества телефонного обслуживания, уровень сервиса повысился на **47%** **98%** – доля потребителей, удовлетворенных качеством оказания услуг в 2024 году
Ключевые события	Открытие трех дополнительных офисов обслуживания в городах Ишим, Тобольск и Заводоуковск Запуск единого короткого номера 220 горячей линии энергетиков «Светлая линия 220»
Цели в области взаимодействия с потребителями на 2024 год	Достижение показателей качества заочного телефонного обслуживания потребителей услуг по горячей линии Построение клиентоцентричной модели деятельности, предоставление услуг и сервисов, основанных на обеспечении эффективного и комфортного взаимодействия с потребителями Обеспечение удовлетворения потребностей в качественном и надежном энергоснабжении Доступность электросетевой инфраструктуры, предоставление услуг и сервисов в проактивном цифровом формате
Ключевые документы Компании	Декларация прав клиента АО «Россети Тюмень»[1] Стандарты качества обслуживания потребителей услуг АО «Россети Тюмень»[2] Дорожная карта по внедрению Стандартов качества обслуживания клиентов услуг АО «Россети Тюмень»[3] Регламент организации взаимодействия с потребителями услуг АО «Россети Тюмень»[4]

1. Утверждена приказом АО «Россети Тюмень» от 28.12.2023 № 472р.
2. Утверждены решением Совета директоров АО «Россети Тюмень» от 31.08.2023 (протокол от 31.08.2023 № 18/23).
3. Утверждена решением Совета директоров АО «Россети Тюмень» от 12.12.2023 (протокол от 12.12.2023 № 25/23).
4. Утвержден приказом АО «Россети Тюмень» от 27.04.2024 № 278.

Подход к управлению

Цель АО «Россети Тюмень» в области взаимодействия с потребителями – построение клиентоцентричной модели, основанной на обеспечении эффективного и комфортного взаимодействия потребителя и Общества.

Ценности и принципы взаимодействия с потребителями

- Доступность инфраструктуры и сервисов
- Качество услуг и сервисов
- Открытость и прозрачность



Работа с потребителями Компании организована в соответствии с утвержденными ценностями и принципами Стандарта качества обслуживания потребителей услуг. В целях исполнения требований по внедрению клиентоцентричного подхода в Компании утверждена Дорожная карта по внедрению Стандартов качества обслуживания клиентов услуг.

Схема управления работой с потребителями

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ АППАРАТ – УПРАВЛЕНИЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С КЛИЕНТАМИ И ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ УСЛУГ

Начальник Управления взаимодействия с клиентами и дополнительных услуг

↓

Группа по взаимодействию с клиентами

- Контроль исполнения мероприятий со стороны филиалов
- Верификация данных в учетных системах
- Подготовка ОРД, отчетности
- Информационное сопровождение электронных сервисов
- Организация и координация процесса приема и рассмотрения обращений
- Методологическая поддержка филиалов
- Мониторинг и контроль сроков рассмотрения и исполнения обращений
- Анализ работы каналов коммуникации с потребителями
- Разработка и реализация мероприятий по продвижению услуг Общества
- Автоматизация процессов обслуживания
- Разработка и администрирование ПО
- Контроль соблюдения требований Единых стандартов качества

↕

ФИЛИАЛЫ – ЦЕНТР ОБСЛУЖИВАНИЯ КЛИЕНТОВ, ПУНКТ ПО РАБОТЕ С ПОТРЕБИТЕЛЯМИ (ЦОК, ПРП)

Начальник ЦОК ПРП → **Заместитель начальника**

Подразделение дополнительных услуг

- Прием, регистрация обращений потребителей. Прием и выдача документов
- Идентификация потребителя по принадлежности к сети. Классификация обращений Внесение данных в учетные системы
- Проверка соблюдения требований к форме, полноте заявки
- Формирование отчетности
- Проведение опросов по изучению степени удовлетворенности качеством услуг и обслуживания
- Оформление, согласование и подписание заявок на оказание доп. услуг
- Информационное сопровождение потребителя при оказании услуг

Группа очного, электронного обслуживания

Группа телефонного обслуживания

- Прием и обработка входящих вызовов
- Классификация и обработка входящих вызовов потребителей, содержащих жалобу
- Осуществление исходящих вызовов
- Проведение целевых опросов по телефону

↕

КАНАЛЫ СВЯЗИ

Существующие

- Горячая линия 220
- Центр обслуживания клиентов
- Пункт по работе с потребителями
- Интернет-приемная Портала-тп.рф
- Личный кабинет Портала-тп.рф и ЕПГУ
- Светлаястрана.рф
- Сервисы официального сайта
- Электронная почта
- Почта России

Перспективные

- Чат-бот (мессенджер)
- Клиентский ящик

↕

КЛИЕНТЫ

На уровне исполнительного аппарата Общества функции по координации и контролю работы системы взаимодействия с потребителями услуг и реализации клиентоцентричного подхода осуществляет Управление взаимодействия с клиентами и дополнительных услуг.

На уровне филиалов Общества взаимодействие с клиентами осуществляется в Центре обслуживания потребителей и в пунктах по работе с потребителями, где обслуживание потребителей ведется сотрудниками подразделений реализации услуг, учета электроэнергии и взаимодействия с клиентами либо подразделений технологического присоединения и взаимодействия с клиентами в зависимости от организационной структуры филиала.

Комплексный подход АО «Россети Тюмень» направлен на создание прозрачной, клиентоориентированной системы с акцентом на обратную связь и непрерывное улучшение услуг

Итоговые цели

Оптимизация процессов: сокращение времени на обработку запросов за счет четких регламентов

Повышение качества услуг за счет анализа жалоб и внедрения корректирующих мер

Усиление клиентоориентированности: через стандартизацию взаимодействия и повышение ответственности подразделений

Реализация заявленных планов на 2024 год

Планы	Результат	Выполнение
Достижение показателей качества заочного телефонного обслуживания потребителей услуг по горячей линии	Улучшены показатели качества обслуживания в динамике 2023/2024: 1. Уровень сервиса SL (Service Level) повысился на 15% 2. Доля потерянных вызовов, LCR (Lost Call Rate) снизилась на 21% 3. Среднее время ответа оператора (CBO) снизилось на 33% 4. Среднее время диалога оператора с потребителем (ATT) составило 200 сек., что приближено к целевому показателю	
Исполнение мероприятий Дорожной карты по внедрению Стандартов качества обслуживания потребителей услуг АО «Россети Тюмень»	Мероприятия Дорожной карты по внедрению Стандартов качества выполнены в полном объеме	
Автоматизация бизнес-процесса «Взаимодействия с клиентами»	Проведена опытная эксплуатация системы учета данных и формирования отчетности по работе с заявками и обращениями на базе отечественной платформы «1С»	
Соблюдение Стандартов качества обслуживания потребителей услуг АО «Россети Тюмень»	Реструктуризация подчинения Управления взаимодействия с клиентами и дополнительных услуг в прямое подчинение заместителю Генерального директора по реализации и развитию услуг в целях повышения приоритета клиентского сервиса и ускорения принятия решений	
	Разработка и утверждение функционала структурных подразделений Общества по закреплению ответственности согласно Стандартам качества	

Выполнен Выполнен в динамике за год

Основные формы обслуживания потребителей услуг

GRI 2-26

Очная

- Посредством личного контакта в центрах обслуживания клиентов, пунктах по работе с потребителями
- Посредством личной встречи с руководителями структурных подразделений по предварительной записи, которая осуществляется через сервис «Открытые встречи» на сайте Компании

Заочная

- Телефонное обслуживание посредством горячей линии энергетиков «Светлая линия 220» по бесплатному телефонному номеру 8-800-220-0-220 и короткому номеру 220 (для мобильных устройств)
- Посредством операторов почтовой связи
- Электронное обслуживание посредством сети Интернет: (личный кабинет клиента и интернет-приемная Портала-тп.рф ПАО «Россети», Портал «Светлая страна» ПАО «Россети», электронная почта office@te.ru и др.)
- Клиентский ящик и пр.

Совершенствование работы по взаимодействию с потребителями

В 2024 году в рамках заочного обслуживания потребителей Компанией обеспечено внедрение, обновление сервисов, направленных на повышение доступности и качества услуг.

Доступность телефонии

Запущен единый короткий номер 220 горячей линии энергетиков «Светлая линия 220». Потребители проинформированы о запуске номера путем размещения в офисах обслуживания потребителей, на информационных стендах, объектах электросетевого хозяйства Общества, транспортных средствах, СМИ и социальных медиа.

По результатам анализа наиболее важных для клиентов вопросов при дозвоне внедрен новый сценарий работы голосового меню с возможностью:

- выбора потребителем темы обращения;
- воспроизведения аудиосообщения с подробной информацией по теме без участия оператора;
- записи голосового сообщения с оперативной постобработкой;
- информирования потребителей о сроках проведения плановых работ.

Обратная связь

- На официальном сайте внедрен сервис обратной связи с потребителями «Чат» с возможностью отправить сообщение и получить обратную связь посредством «Чата» в режиме работы 24/7.
- Реализована возможность предварительной записи потребителей на прием в офисы обслуживания через официальный сайт с функцией интеграции с системой управления электронной очередью, расположенной в офисе обслуживания в г. Тюмени.
- На сайте реализована интерактивная Анкета для оценки уровня удовлетворенности услугой «Технологическое присоединение».
- Реализована предварительная запись потребителей на личную встречу в формате прямого диалога с руководителями структурных подразделений через сервис «Открытые встречи» на сайте Компании.

Используемые каналы приема обращений позволяют получать обратную связь по любым интересующим заинтересованные стороны вопросам и оперативно направлять ответы.

Портал-тп.рф — портал для потребителей для ознакомления с информацией об оказываемых электросетевых услугах и обслуживании

Раздел «Клиентам» — раздел на сайте Общества для потребителей для ознакомления с информацией об оказываемых электросетевых услугах и обслуживании

В 2024 году Компания провела ряд мероприятий, направленных на повышение уровня очного обслуживания, сокращение времени ожидания и улучшение доступности услуг для потребителей АО «Россети Тюмень».

Основные изменения включают:
- открытие трех дополнительных офисов обслуживания на базе территориальных производственных отделений в городах Ишим, Тобольск и Заводоуковск;
- приведение офисов в соответствие со Стандартами качества потребителей услуг АО «Россети Тюмень», регламентирующих как техническое оснащение, так и организацию работы с клиентами;
- подготовительные работы к открытию нового современного офиса в г. Тюмени: обновление корпоративного стиля; введение администраторов зала и пр.).

Для совершенствования бизнес-процесса «Управление взаимодействием с потребителями услуг» в 2024 году в целях реализации клиентоцентричного подхода и оптимизации операционных, контрольных функций по взаимодействию с потребителями услуг:
- проведены организационные изменения и реструктуризация управления;
- внесены оптимизирующие изменения в документацию и регламенты;
- усовершенствована система контроля анкетирования потребителей;
- утверждены сценарии обработки обращений и проведено обучение работников, участвующих в процессе взаимодействия с клиентами.

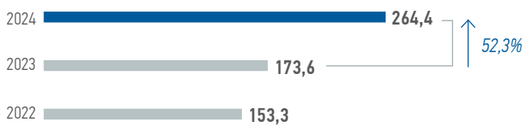
В 2024 году Компания также продолжила процесс совершенствования заочного телефонного обслуживания, в рамках которого были достигнуты следующие целевые показатели качества:
- внедрена новая схема организации телефонного обслуживания с разделением на три линии обслуживания с 01.09.2024. Увеличен штат операторов до 23 человек, штат укомплектован, персонал обучен;
- в целях эффективного обмена информацией по отключениям между операторами горячей линии и оперативно-диспетчерским персоналом на всей территории обслуживания Тюменской области модернизирован функционал по ведению обращений клиентов на базе системы «Геоинформационная система»;
- для расширения состава услуг и внедрения новых сервисов для заочного телефонного обслуживания Компанией заключен договор с оператором Единого контактного центра Группы компаний «Россети» (АО «Россети Цифра»).

Кроме того, для автоматизации бизнес-процессов обслуживания потребителей в отчетном году были налажены следующие процессы:
- интеграционное взаимодействие между автоматизированными системами Общества и Порталом электросетевых услуг по заявкам на оказание услуг, обращениям клиентов, центрами питания в рамках Единого интеграционного решения по бизнес-процессам оказания услуг и взаимодействия с клиентами Группы компаний «Россети»;
- для контроля сроков предоставления ответов на обращения автоматизирован процесс мониторинга обращений клиентов согласно классификационным группам путем разработки и внедрения новой отчетности;
- в целях контроля сроков обработки обращений и разработки (реализации) плана корректирующих мероприятий по жалобам потребителей ответственными структурными подразделениями внедрен функционал передачи информации и данных по жалобам потребителей между автоматизированными системами;
- в целях обеспечения «единого окна» для приема всех обращений потребителей осуществляется переход работы блока взаимодействия с клиентами на новую автоматизированную платформу на базе отечественного программного обеспечения «1С» с функцией передачи телефонных обращений из программного комплекса телефонии для постобработки в «1С», с фиксацией контактных и адресных данных потребителей.

Обращения потребителей

За 2024 год в Компанию поступило 264 412 обращений, рост числа обращений составил 52% в сравнении с 2023 годом (173 602 обращения), что связано с плановыми отключениями электроэнергии на территории Тюменского района Тюменской области в ходе проведения в 2024 году мероприятий по реконструкции распределительной сети в целях повышения качества и надежности электроснабжения потребителей.

Динамика обращений потребителей, тыс. шт.



264 412 шт.
Количество обращений в Компанию за 2024 год

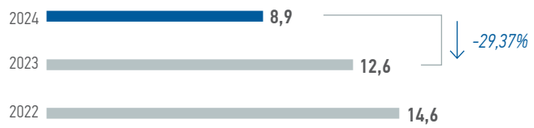
4 мин. 30 сек.
Среднее время ответа потребителю при телефонном вызове с момента выбора потребителем категории в интерактивном голосовом меню

3 мин. 33 сек.
Среднее время диалога оператора с потребителем

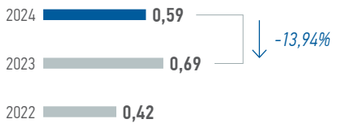
Структура обращений по каналам, тыс. шт.

	2022	2023	2024	2024/2023, %
Офисы обслуживания	4,1	9,6	17,3	79,70
Контактный центр	123,6	140,1	221,9	58,39
Почта	2,1	1,7	1,4	-17,42
Электронные каналы, в том числе:	22,4	21,8	23,5	7,72
социальные сети и мессенджеры	*0,1*	*0,3*	*0,1*	*-67,04*
Прочее	1,0	0,32	0,24	-23,03

Доля обращений по электронным каналам, %



Доля обращений о ненадлежащем качестве услуг, %



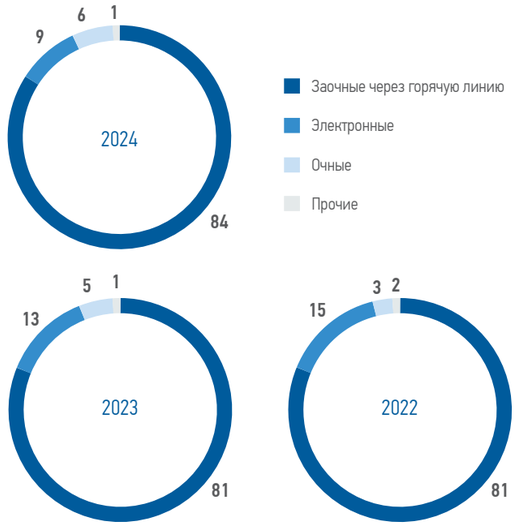
Динамика обращений по каналам, шт.

	2022	2023	2024	2024/2023, %
Очные	4 138	9 614	17 276	79,70
Заочные через горячую линию	123 583	140 118	221 935	58,39
Электронные	22 433	21 842	23 544	7,79
Прочие	3 152	2 028	1 657	-18,29

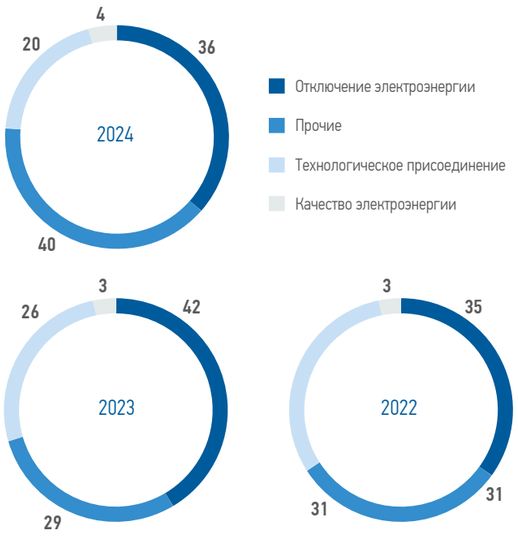
Динамика обращений по тематикам, шт.

	2022	2023	2024	2024/2023, %
Технологическое присоединение	47 680	45 270	53 193	17,50
Отключение электроэнергии	54 421	73 177	95 466	30,44
Качество электроэнергии	4 354	4 886	10 752	120,06
Прочие	46 851	50 269	105 001	108,88

Доля обращений по каналам, %



Доля обращений по тематикам, %



В 2024 году сохраняются тенденции предыдущих лет – более 36% обращений касается вопросов отключения электроэнергии. Актуальным средством связи остается горячая линия энергетиков «Светлая линия 220»: за 2024 год принято 221 935 заочных телефонных обращений, что составляет 84% от общего объема обращений.

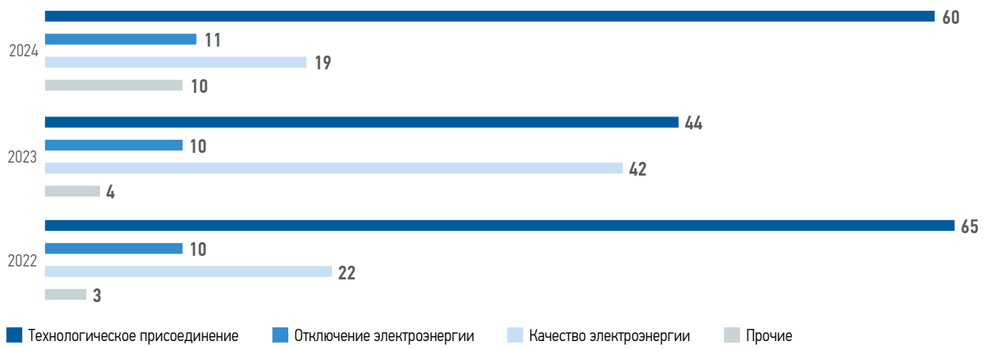
Основная часть обращений приходится на филиал Тюменские электрические сети – более 98%, где преобладают потребители категорий малого, среднего бизнеса и физические лица.

Компания продолжает работу в рамках проекта ПАО «Россети» «Светлая страна» – портала обратной связи с потребителями электрической энергии. Через Портал «Светлая страна» в 2024 году поступило 222 обращения на тему отключений и качества электрической энергии.

Динамика жалоб по тематикам, шт.

	2022	2023	2024	2024/2023, %
Технологическое присоединение	422	527	948	79,89
Отключение электроэнергии	66	120	178	48,33
Качество электроэнергии	141	501	291	-41,92
Прочие	19	55	153	178,18

Доля жалоб по тематикам, %



За 2024 год в Компанию поступило 1 570 жалоб, что составляет около 1% от общего количества обращений. В сравнении с 2023 годом увеличение составило 31%. Основная доля приходится на жалобы по теме «Сроки технологического присоединения».

Причины нарушения сроков выполнения мероприятий по технологическому присоединению:

- большой объем накопленных обязательств в 2023 году;
- существенный рост спроса на услугу по ТП (увеличение заключенных договоров на 13,8%);
- сложности с оформлением земельно-имущественных отношений (сервитут, публичный сервитут, аренда) на размещение объектов ЭСХ на земельных участках третьих лиц;
- ограничение возможности подрядных организаций в регионе (прирост количества исполненных договоров на 15,9%).

GRI 2-25 В целях минимизации (исключения) жалоб по технологическому присоединению на сроки технологического присоединения разработаны и выполняются следующие мероприятия:

- внесено изменение в штатное расписание, предусматривающее создание новой службы по организации работ хозяйственным способом;
- заключен договор подряда на выполнение работ по строительству электрической сети 0,4-10 кВ, предусматривающий исключение дополнительных закупочных процедур. Ведется работа по подготовке аналогичных закупок для выполнения работ по договорам технологического присоединения в других населенных пунктах Тюменского района;
- организована выверка баз данных в автоматизированных системах в целях ускорения работ при подготовке технических условий;
- используется практика перераспределения трудовых ресурсов Общества, в том числе с командированием персонала из «северных» филиалов и ИА в филиал Тюменские электрические сети для ускорения выполнения мероприятий по технологическому присоединению;
- принято решение о реализации хозяйственным способом мероприятий по технологическому присоединения в объеме выполнения строительно-монтажных работ, проектно-изыскательских и землеустроительных работ по сооружению линейных объектов 0,4 кВ протяженностью до 500 м;
- обеспечено перераспределение объемов работ, в рамках исполнения обязательств по договорам технологического присоединения, выполняемых подрядной организацией с низкой динамикой исполнения выданных заданий, в адрес иных подрядных организаций.

1. Расчет степени удовлетворенности произведен по среднему арифметическому значению всех оценок по каждой услуге с учетом всех критериев услуги (стоимость, сроки, качество и т. д.).

Оценка качества услуг и обслуживания

В 2024 году в опросе приняли участие 569 потребителей услуг Общества. Доля потребителей, удовлетворенных качеством оказания услуг, составила в 2024 году 98%.

Расчет произведен из числа потребителей, принявших участие в опросе, которые поставили оценку не ниже 4 по пятибалльной шкале[1].

Степень удовлетворенности качеством выполнения услуг по результатам проведенного анкетирования, баллы

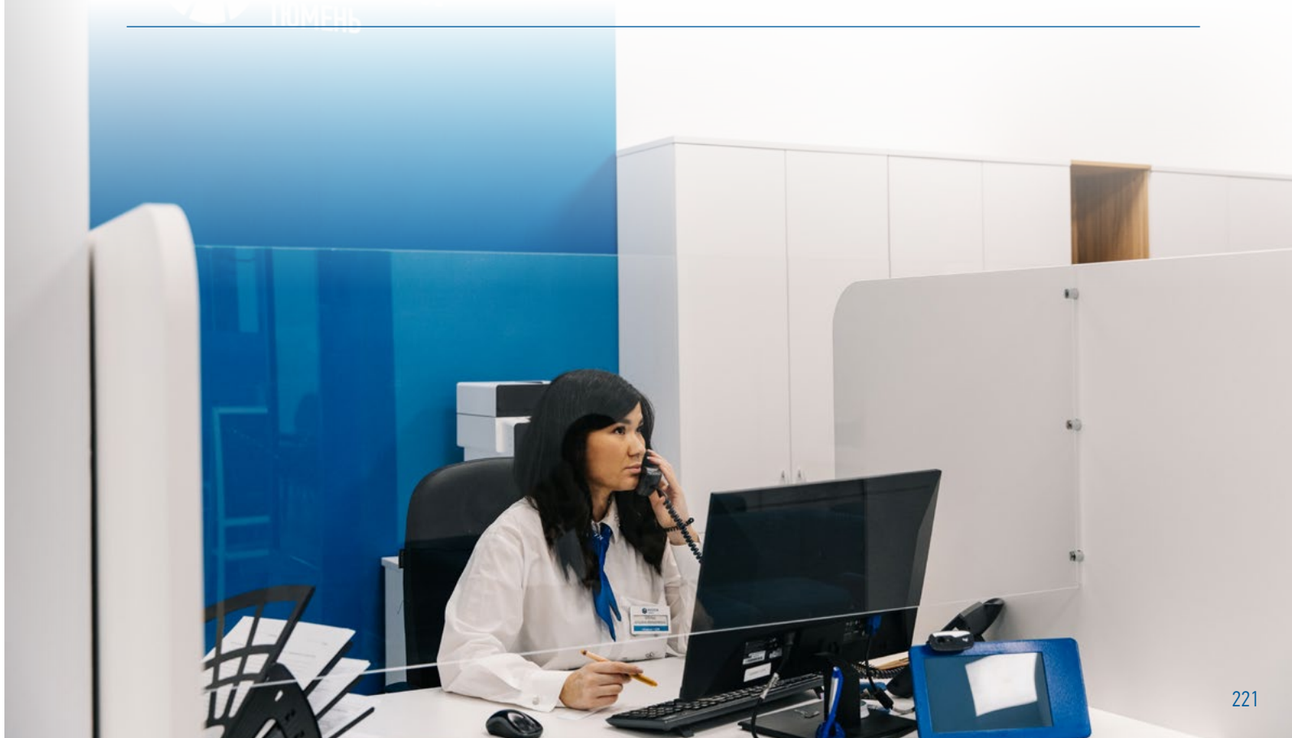
	2023		2024		2024/2023, %
	Баллы	Доля от общего количества анкет в разрезе тематик, %	Баллы	Доля от общего количества анкет в разрезе тематик, %	
Технологическое присоединение	4,41	27	4,72	21	↑ 7
Передача электроэнергии	4,83	35	4,84	25	↑ 0,2
Коммерческий учет	4,8	11	4,87	20	↑ 1,5
Дополнительные услуги	4,94	18	4,93	24	↓ 0,2
Электроснабжение	Без оценки	-	Без оценки	–	Без оценки
Другие	4,2	9	4,64	10	↑ 10,5

По результатам ежегодного анализа полученных анкет и отзывов клиентов, а также по результатам опроса потребителей услуг GRI 2-25 разрабатываются и утверждаются планы корректирующих мероприятий по совершенствованию процесса обслуживания потребителей с указанием сроков их реализации.

Планы на 2025 год

В рамках реализации мероприятий, направленных на достижение плановых показателей качества обслуживания потребителей услуг горячей линии энергетиков, планируется:

- реализация интеграционного взаимодействия с Порталом-ТП.РФ посредством информационных потоков по прочим заявкам;
- участие в централизованном проекте ПАО «Россети» «Единая CRM-система Группы компаний «Россети»;
- переход работы по обращениям на отечественную платформу «1С». Обучение персонала, внесение изменений в нормативные документы;
- внедрение услуги «Нейросетевой агент» и «Единое интеллектуальное меню» горячей линии энергетиков «Светлая линия 220».



СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ

GRI 3-3

Существенные темы	Вклад в технологический суверенитет (в том числе импортозамещение) Реализация национальных проектов, достижение национальных целей и ЦУР ООН Налоговая политика Компании Кадровый рынок труда регионов присутствия Взаимодействие с местными сообществами и коренными народами
Существенные возможности	Возможность эффективного распределения созданной стоимости между заинтересованными сторонами Возможность развития энергетической системы регионов присутствия Компании путем строительства и модернизации энергообъектов Возможность создания зарядной инфраструктуры для транспортных средств с электродвигателями
Релевантные аспекты ESG	S
Капиталы	Социально-репутационный
Вклад в достижение ЦУР ООН	7 Недорогостоящая и чистая энергия 8 Достойная работа и экономический рост 9 Индустриализация, инновации и инфраструктура 11 Устойчивые города и населенные пункты 17 Партнерство в интересах устойчивого развития
Ключевые показатели	**91,126 МВА (72,2%)** – мощности подстанций введено в эксплуатацию **9 585,57 млн руб. (-31,93%)** – налоговые и социальные отчисления в бюджеты всех уровней и Социальный фонд России **0** случаев нарушения прав коренных малочисленных народов зафиксировано АО «Россети Тюмень» обеспечило технологическое присоединение **105** социально значимых и бюджетных объектов
Ключевые события	В 2024 году АО «Россети Тюмень» в шестой раз поддержало проведение зимних всероссийских соревнований на Ямале АО «Россети Тюмень» приняло участие в ярмарке вакансий, проходившей в г. Сургуте для ветеранов СВО в Югре
Цели в области социально-экономического развития регионов на 2024 год	Вклад в устойчивое развитие путем создания условий для экономического и социального развития регионов присутствия Обеспечение предприятий и населения регионов необходимыми мощностями Гармоничное и всестороннее развитие населения в регионах присутствия, популяризация культуры и спорта, повышение интереса молодежи к профессии энергетика
Ключевые документы Компании	Налоговая учетная политика АО «Россети Тюмень»[1] Единая техническая политика АО «Россети Тюмень»[2] Проект по развитию электрозарядной инфраструктуры на период до 2027 года[3]

1. Приказ АО «Россети Тюмень» от 29.12.2023 № 756.
2. Утверждена решением Совета директоров от 16.08.2022 (протокол от 16.08.2021 № 18/22).
3. Утвержден Приказом от 20.02.2024 № 115 «Об открытии проекта по развитию электрозарядной инфраструктуры».

Подход к управлению

Электроэнергетика – один из движущих факторов экономического роста территорий. «Россети Тюмень» обеспечивают электроснабжение стратегически важных регионов Западной Сибири и осуществляют проекты, от которых зависит развитие крупнейших нефтегазовых предприятий России и улучшение качества жизни людей в населенных пунктах Тюменской области, ХМАО-Югры и ЯНАО.

Задача по укреплению технологического суверенитета страны требует своевременной модернизации и строительства объектов электросетевой инфраструктуры. В 2024 году АО «Россети Тюмень» реконструировало электросетевые объекты, обеспечивающие надежное энергоснабжение крупных потребителей нефтегазовой отрасли. Общий объем инвестиций за год составил порядка 14,8 млрд рублей. GRI 203-1 GRI 413-1

Значительным вкладом энергетиков в эффективное развитие субъектов Российской Федерации является технологическое присоединение потребителей. Подключение новых учреждений образования, здравоохранения, культуры и спорта к электросетевой инфраструктуре способствует созданию рабочих мест, повышает комфорт учебного процесса и делает доступнее качественную медицинскую помощь. За год «Россети Тюмень» обеспечили электроснабжение 5,5 тыс. новых потребителей в Тюменской области, а суммарная выданная клиентам мощность составила 81,6 МВт.

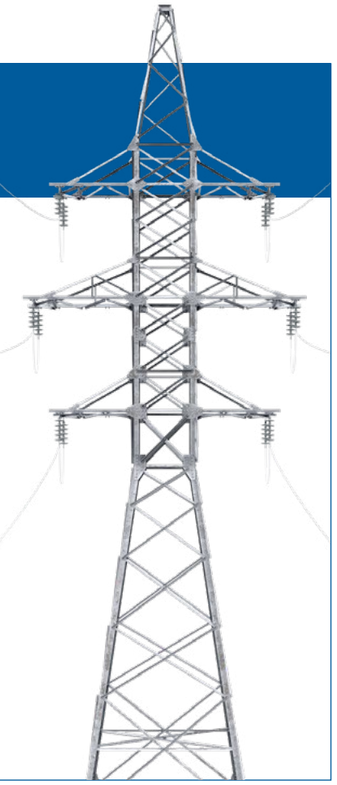
Технологическое присоединение крупных социально значимых и инфраструктурных проектов

АО «Россети Тюмень» обеспечивает своевременное технологическое присоединение к сетям крупных промышленных, жилых и социальных объектов, а также объектов малого и среднего бизнеса. Таким образом Компания укрепляет экономическую стабильность в регионах, вносит свой вклад в их инвестиционную привлекательность и благополучие населения.

Перечень важных социально значимых предприятий и площадок, подключенных в 2024 году
см. в разделе «Операционные результаты».

По итогам 2024 года АО «Россети Тюмень» обеспечило технологическое присоединение
105 социально значимых и бюджетных объектов

- **5 средних** общеобразовательных школ
- **20 объектов** улучшения городской среды
- **43 объекта** транспортной инфраструктуры
- **25 объектов** здравоохранения
- **12 объектов** культуры и спорта



Подключение социальных объектов

Объекты	Выданная мощность	Месторасположение
Тюменская область		
21 объект здравоохранения (фельдшерско-акушерские пункты, врачебные амбулатории)	>800 кВт	Викуловский, Нижнетавдинский, Ишимский, Вагайский, Бердюжский, Тюменский, Тобольский и Казанский районы и Голышмановский городской округ
14 сельских почтовых отделений	>180 кВт	Ярковский, Тобольский, Ялуторовский, Вагайский, Юргинский, Тюменский, Упоровский районы и Голышмановский городской округ
Межуниверситетский кампус	14 МВт	г. Тюмень
Начальная школа	190 кВт	с. Митькинское
Школа	>150 кВт	с. Большой Карагай
10 Домов культуры	>370 кВт	Абатский, Ярковский, Уватский, Ишимский районы и Заводоуковский городской округ
Областной центр зимних видов спорта «Жемчужина Сибири»		с. Мичурино
Ханты-Мансийский автономный округ – Югра		
Культурный центр коренных малочисленных народов Севера	39 кВт	п. Казым
Музейно-туристический комплекс «Ворота в Югру»	>800 кВт	пригород г. Югорска
Стела «Термометр»	42 кВт	недалеко от г. Когалыма
Центр лыжного спорта	245 кВт	г. Нижневартовск

«Россети Тюмень» обеспечили электроснабжение особой экономической зоны в Югре

В 2024 году «Россети Тюмень» начали проект по электроснабжению первой особой экономической зоны (ОЭЗ) в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, выделив 20 МВт мощности от подстанции «Заречная».

ОЭЗ площадью 270 га в г. Нягани станет площадкой для центра обработки данных, завода полимерных труб и мебельной фабрики. Для электроснабжения промышленных предприятий АО «Россети Тюмень» проведет реконструкцию ячеек 6кВ (4 шт.), а также установит новые трансформаторы тока, вакуумные выключатели и интеллектуальные приборы учета. Реализация проекта обеспечит создание более 730 рабочих мест.

Надежное обеспечение энергоснабжением мероприятий

«Россети Тюмень» принимают участие в обеспечения надежного электроснабжения спортивных мероприятий.

В 2024 году «Россети Тюмень» обеспечили электроснабжение финальных этапов чемпионата и первенства России по кроссу на снегоходах и чемпионата России по кросс-сноубайку в Ямало-Ненецком автономном округе.

Компания предоставила мобильную дизельную электростанцию мощностью 200 кВт, что помогло обеспечить необходимым ресурсом пункты обогрева, а также организовать звуковое сопровождение и трансляцию соревнований на светодиодном экране. В отчетном году энергетики в шестой раз поддержали проведение зимних всероссийских соревнований на Ямале.

Создание рабочих мест

Компания является одним из крупнейших работодателей в регионах присутствия. Благодаря этому создаются новые рабочие места, что снижает уровень безработицы, обеспечивает экономическую стабильность жителей и улучшает качество их жизни.

Трудоустройство ветеранов СВО

В 2024 году в рамках программы социальной адаптации «Россети Тюмень» организовали ярмарки вакансий для ветеранов СВО и их семей. Мероприятия направлены на эффективную интеграцию демобилизованных в трудовую деятельность на гражданских специальностях.

Компания предложила участникам СВО работу по востребованным специальностям: электромонтера, водителя спецтехники, бригадира и другим. В городах ХМАО-Югры 17 ветеранов выразили интерес к трудоустройству, 9 получили предложения, 7 прошли подбор вакансий. В Тюменской области в аналогичных мероприятиях приняли участие более 60 ветеранов, 14 из них получили предложения. В 2024 году в Компанию были трудоустроены 3 участника СВО на должности – электромонтер оперативно-выездной бригады, водитель автомобиля (оперативно-выездной бригады), водитель автомобиля. Данный проект был отмечен Министром энергетики Сергеем Цивилёвым.

Кроме того, за всеми сотрудниками, которые в настоящее время принимают участие в СВО, Компания сохраняет рабочие места и оказывает всестороннюю поддержку их семьям.

Информацию о кадровой и социальной политике АО «Россети Тюмень» *см. в разделе «Кадровая политика».*

Налоговые и социальные отчисления в регионы присутствия Компании

Являясь одним из крупнейших налогоплательщиков регионов присутствия, Компания вносит существенный вклад в их экономическое развитие. Компания соблюдает налоговое законодательство и поддерживает открытые и конструктивные отношения с налоговыми органами, своевременно и в полном объеме исчисляет и уплачивает налоги и страховые взносы.

Налоговые риски оцениваются в рамках корпоративной системы управления рисками и внутреннего контроля. Используется риск-ориентированный подход на основе единых стандартов системы управления рисками и внутреннего контроля, включающий идентификацию риска, его анализ и оценку, а также мероприятия по управлению риском.

Соблюдение принципа риск-ориентированного подхода в сфере налогообложения обеспечивается:

- функционированием системы внутреннего контроля, обеспечивающей надлежащий уровень надежности, соответствующий характеру и масштабам деятельности Компании;
- непрерывным мониторингом и анализом изменений налогового законодательства и формирующейся судебной практики лицами, на которых возложена функция по ведению налогового учета в Компании;
- автоматизацией ведения налогового учета в учетных системах.

За реализацию положений Налоговой учетной политики АО «Россети Тюмень» отвечает Департамент бухгалтерского и налогового учета и отчетности. GRI 207-1 GRI 207-2 GRI 207-3

Для оценки эффективности процессов в Компании регулярно проводится внутренний аудит. С целью внешней независимой оценки достоверности бухгалтерской (финансовой) отчетности, подготовленной в соответствии со стандартами РСБУ и консолидированной финансовой отчетности по МСФО, Компания ежегодно привлекает внешнего аудитора.

Деятельность Компании в налоговой сфере основана на своевременном исполнении налоговых обязательств, соблюдении требований налогового законодательства, в том числе при взаимодействии с налоговыми органами в рамках осуществления ими мероприятий налогового контроля.

Налоговые платежи АО «Россети Тюмень» способствуют формированию как региональных и местных бюджетов регионов присутствия, так и федерального бюджета. В 2024 году произошло существенное снижение (на 44%) налоговых и социальных отчислений Компании в бюджет субъектов Федерации, что связано со снижением выручки от оказания услуг по передаче электроэнергии за 2024 год относительно 2023 года.

Объем налоговых отчислений, млн руб. UNCTAD A.2.1 GRI 207-4

	2022	2023	2024	2024/2023, %
Федеральный бюджет	5 794,32	5 262,09	4 597,89	-12,62
Субъекты Федерации	7 501,41	8 818,32	4 986,98	-43,45
Местные бюджеты	0,82	0,74	0,70	-6,67
Итого	13 296,55	14 081,15	9 585,57	-31,93

Сумма совершенных обязательных платежей (за исключением штрафов, пеней), млн руб.

	2022	2023	2024	2024/2023, %
Налоги	11 207,16	9 701,56	5 690,84	-41,34
Страховые взносы	2 089,39	4 379,60	3 894,73	-11,07
Итого	13 296,55	14 081,16	9 585,57	-31,93

Дополнительные показатели в части налоговых и социальных отчислений
представлены в Приложении 8 к Годовому отчету.

Развитие зарядной инфраструктуры для электротранспорта

GRI 203-2

В рамках Всероссийской программы по развитию зарядной инфраструктуры для электротранспорта, Концепции развития зарядной инфраструктуры ПАО «Россети» на период 2020–2025 гг. в АО «Россети Тюмень» реализуется проект по развитию электрозарядной инфраструктуры на период до 2027 года[1].

Целью проекта является создание транспортных коридоров для электротранспорта между городами и соседними регионами на территории присутствия АО «Россети Тюмень». В 2024 году Ханты-Мансийский автономный округ – Югра вошел в перечень территорий и дорог федерального значения, определенных в качестве пилотных для создания зарядной инфраструктуры для электротранспортных средств до 2024 года включительно[2], в этом же году АО «Россети Тюмень» реализовало мероприятие по строительству электрозарядной станции – 150кВт на территории г. Нефтеюганска и успешно приняло участие в государственной программе Российской Федерации «Развитие энергетики», предусмотренной постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 321, получив субсидии на возмещение части затрат на закупку электрозарядной станции и на технологическое присоединение объекта зарядной инфраструктуры.

Также информацию о развитии электрозарядной инфраструктуры
см. в разделе «Изменение климата» и в разделе «Дополнительные (нетарифные) услуги».

Взаимодействие с местными сообществами

GRI 413-2

Электросетевые объекты Компании охватывают три региона Ханты-Мансийский автономный округ, Ямало-Ненецкий автономный округ, юг Тюменской области, в том числе некоторые из них находятся на территориях исторического проживания представителей коренных малочисленных народов (КМН). АО «Россети Тюмень» обеспечивает функционирование электроэнергетической инфраструктуры, не нарушая привычный уклад жизни местного населения.

«Россети Тюмень» с уважением относятся к культуре, обычаям и ценностям всех заинтересованных сторон, местных сообществ, поддерживают всесторонний и открытый диалог с местным населением, в том числе с коренными малочисленными народами в регионах присутствия, уважают их право на культурное своеобразие и традиционный уклад жизни.

Общество стремится привлекать работников из местного населения, а также организовывать их обучение с целью повышения квалификации. Труд работников из числа местного населения справедливо оплачивается, что обеспечивает соблюдение принципа равного вознаграждения за равный труд.

Компания прикладывает максимальные усилия по минимизации возможного воздействия своей деятельности на культурную и этническую среду регионов присутствия.

Все проекты реализуются с учетом специфики мест проживания и особенностей образа жизни КМН, что обеспечивает комфортное проживание населения на исконных территориях, сохранение их быта и традиций.

В отчетном году не зафиксировано ни одного факта нарушения или конфликта, связанного с историко-культурными землями и объектами. Жалоб от представителей КМН на деятельность АО «Россети Тюмень» не поступало.

Приоритеты Компании при взаимодействии с коренными малочисленными народами:
- сохранение их исконной среды обитания;
- защита традиционного образа жизни и культурного наследия.



1. Утвержден Приказом от 20.02.2024 № 115 «Об открытии проекта по развитию электрозарядной инфраструктуры».
2. Утвержден распоряжением Правительства Российской Федерации от 08.12.2023 № 3517-р.

Социальные инициативы, благотворительность и волонтерство

«Россети Тюмень» активно осуществляют благотворительные и социальные инициативы, направленные на решение текущих проблем местных сообществ.

Поддержка федеральных и региональных благотворительных проектов в 2024 году

Мероприятие	Результат
Благотворительная акция «Добрые знания»	Организован сбор книг, канцелярских товаров, настольных игр для детей Донецкой Народной Республики
Гуманитарная помощь жителям Курской области, ДНР, Запорожской и Херсонской областей, участникам СВО	Приобретение квадроцикла для 11-й инженерно-саперной бригады Южного военного округа
Благотворительный проект «Мы помним. Мы помогаем»	Оказание помощи, вручение памятных подарков ветеранам, труженикам тыла, детям войны
Ежемесячная благотворительная акция «Бумеранг добра»	Предоставление горячего питания людям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации
Всероссийские акции «Елка желаний», «Письмо Деду Морозу»	Вручение новогодних подарков детям, оказавшимся в сложных жизненных обстоятельствах
Всероссийская акция «Собери ребенка в школу»	Адресная помощь в подготовке к началу нового учебного года многодетным и малообеспеченным семьям
Поддержка людей с ограниченными возможностями	При поддержке «Россети Тюмень» организован инклюзивный турнир для людей с ограниченными возможностями в г. Заводоуковске
Благотворительный проект «Добрые крышечки»	В течение года работники собирали пластиковые крышечки, после чего они были переданы на завод по переработке пластика, а вырученные средства за собранные крышечки переведены в БФ «Волонтеры в помощь детям-сиротам» на покупку инвалидных колясок детям-сиротам

Участие в волонтерских акциях в 2024 году

Социальное волонтерство
Выборы Президента Российской Федерации в 2024 году (в качестве наблюдателей и бригадиров)
Донорская акция «Одной крови», приуроченная к Национальному дню донора
Помощь пенсионерам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации (ремонт в квартирах, замена сантехники, электрики, поклейка обоев в комнатах и санузлах)
Оказание помощи бездомным животным в приютах
Организация различных мастер-классов для детей работников Компании, а также детей-инвалидов, детей с ОВЗ
Организация благотворительных вечеров игр в настольные игры, денежные средства с которых перечисляются на лечение подопечных детей благотворительных фондов
Молодые специалисты «Россети Тюмень» организовали программу выходного дня для детей, прибывших в г. Сургут из Украины, Донецкой и Луганской Народных Республик
Экологическое волонтерство
«Евразийский Кубок Чистоты» – это международный турнир по «Чистым играм», суть которого заключается в командных соревнованиях по сбору и сортировке мусора и проводится два раза в год
Субботники. Весной сотрудники осуществляют уборку прилегающих территорий
Высадка деревьев в рамках всероссийской акции по восстановлению лесов «Сохраним лес»
Укрепление противопаводковой дамбы в деревнях Ишимского и Тобольского районов
Экозабег в рамках международной экологической акции «Спасти и Сохранить» заключается в совместных тренировках бега трусцой с одновременным сбором мусора
Всероссийская акция по уборке водоемов и их берегов «Вода России»
Патриотическое волонтерство
Мероприятия по увековечению памяти воинов, погибших за Отечество, приуроченные к Дню Победы в Великой Отечественной войне
Участие в выставке военной техники в г. Сургуте
Изготовление «Сухого душа» для бойцов СВО

В городе Заводоуковске при поддержке «Россети Тюмень» состоялся инклюзивный турнир для людей с ограниченными возможностями

Сообщество молодых специалистов «Россети Тюмень» совместно с «Всероссийским обществом инвалидов» провели инклюзивный турнир по настольным спортивным играм в г. Заводоуковске. Команды соревновались в таких играх, как кульбутто, эластик, кварто и другие. Инициатива направлена на развитие спорта, а также создание более инклюзивного и поддерживающего общества. В мероприятии приняли участие более 30 человек, включая 15 с ограниченными возможностями здоровья.

«Россети Тюмень» передали бойцам СВО 10 автомобилей УАЗ

В 2024 году «Россети Тюмень» передали 10 автомобилей высокой проходимости бойцам, участвующим в специальной военной операции. Церемония вручения ключей от автомобилей УАЗ 390995 прошла в г. Нижневартовске. Технику в зону СВО доставили представители общественных организаций «Институт развития кадров» и «Спорт без границ».

Компания регулярно оказывает поддержку участникам СВО и их семьям. Волонтеры и молодые специалисты собирают для бойцов необходимые вещи, снаряжение и предметы первой необходимости.

Помощь детям

АО «Россети Тюмень» регулярно принимает участие в социально значимых и благотворительных инициативах для детей, оказывая как материальную помощь, так и организовывая развлекательные и просветительские мероприятия.

Летом 2024 года сотрудники Компании присоединились к всероссийской акции «Собери ребенка в школу», предоставив наборы школьных принадлежностей почти 300 детям из нуждающихся семей. Помимо этого, энергетики провели экскурсию в оперативно-диспетчерскую службу филиала «Россети Тюмень» Тюменские электрические сети для детей, а в Урае молодые специалисты совместно с активистами «Движения Первых» организовали для школьников праздничную игровую программу.

Кроме того, в рамках ежегодной акции «Добрые знания» «Россети Тюмень» собрали более тысячи книг и 4 тыс. канцелярских принадлежностей для детей из Луганской Народной Республики. Всего за три года проект объединил более 800 волонтеров из 12 городов Западной Сибири.

Помимо этого, в сентябре молодые специалисты Компании организовали развлекательную программу для детей, прибывших в г. Сургут из ДНР и ЛНР, включая лазерный пейнтбол и творческие задания.



>3 тыс. книг и около 20 тыс. канцелярских принадлежностей и развивающих игр было передано детям из Донецкой и Луганской Народных Республик за 3 года реализации проекта «Добрые знания».

БЕЗОПАСНОСТЬ ЭНЕРГООБЪЕКТОВ ДЛЯ НАСЕЛЕНИЯ

Существенные темы	Надежное и безопасное энергоснабжение Реализация национальных проектов, достижение национальных целей и ЦУР ООН Взаимодействие с местными сообществами и коренными народами GRI 3-3
Существенные возможности	Возможность, связанная с обеспечением надежного и безопасного энергоснабжения, в том числе меры по снижению риска возникновения аварий
Релевантные аспекты ESG	S
Капиталы	Социально-репутационный
Вклад в достижение ЦУР ООН	7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ
Ключевые показатели	**0** случаев травматизма, в том числе с летальным исходом, среди лиц, не являющихся сотрудниками Компании (0 случаев в 2023 году) **455** занятий по электробезопасности и энергосбережению
Ключевые события	В 156 населенных пунктах, в том числе районах проживания коренных малочисленных народов Севера, проведены занятия по электробезопасности и энергосбережению Актуализирован перечень особо опасных в отношении поражения людей электрическим током участков ВЛ
Цели в области безопасности энергообъектов для населения на 2024 год	Предотвращение случаев электротравматизма Профилактика травматизма сторонних лиц на объектах электросетевого комплекса Безопасность энергообъектов для сторонних лиц
Ключевые документы Компании	Политика в области охраны труда Группы компаний «Россети» Кодекс развития и совершенствования культуры безопасности в Группе компаний «Россети» Комплексная программа по снижению рисков травматизма сторонних лиц на объектах АО «Россети Тюмень»

Подход к управлению

Компания придает большое значение безопасности энергообъектов для населения. Безусловный приоритет «Россети Тюмень» – поддержание высоких стандартов в области производственной безопасности. Для Компании безопасность сотрудников, местных жителей и окружающей среды гораздо важнее любых интересов экономического, технического или иного характера.

Цель – отсутствие вреда людям, окружающей среде и имуществу при выполнении работ Компании.

Обеспечение безопасности эксплуатации энергооборудования является критически важным аспектом для защиты жизни и здоровья населения. Процессы обеспечения производственной безопасности охватывают все области деятельности Компании и распространяются на подрядные организации.

Программа по снижению рисков травматизма сторонних лиц на объектах АО «Россети Тюмень» на период 2025–2027 гг.

Объекты электросетевого хозяйства (линии электропередачи) и энергообъекты (ПС, ТП) находятся под высоким напряжением и представляют собой источники повышенной опасности, связанной с электроэнергией.

Для предотвращения несчастных случаев на объектах «Россети Тюмень» реализуется Комплексная программа по снижению рисков травматизма сторонних лиц на объектах АО «Россети Тюмень»[1] (далее – Комплексная программа). Документ включает в себя ряд мероприятий, направленных на обеспечение безопасной эксплуатации объектов электросетевого комплекса и снижение рисков травматизма среди сторонних лиц.

Основные направления программы

- Совершенствование работы по предупреждению несчастных случаев
- Оценка и приведение в соответствие технического состояния электроустановок
- Информационное сопровождение профилактики электротравматизма
- Работа с органами власти и общественностью
- Профилактика электротравматизма среди детей и подростков: проведение мероприятий, направленных на предотвращение электротравматизма среди детей и подростков, в том числе из неблагополучных семей и тех, кто остался без попечения родителей
- Профилактика электротравматизма среди сторонних лиц и персонала подрядных организаций: разработка специальных программ по профилактике электротравматизма для сторонних лиц, включая владельцев и водителей большегрузной и грузоподъемной спецтехники
- Предотвращение несанкционированных подключений
- Предотвращение травмирования работников от действий подрядных организаций

Комплексная программа направлена на создание безопасной среды на объектах АО «Россети Тюмень» и снижение рисков травматизма среди всех категорий граждан через систематическую работу по информированию, профилактике и взаимодействию с различными структурами.

Для достижения безопасности энергообъектов для населения предприняты следующие шаги:

- оценка и приведение технического состояния электроустановок в соответствие требованиям безопасной эксплуатации (проекта, правил устройства электроустановок, правил технической эксплуатации, нормативных правовых актов и нормативно-технической документации);
- информирование и профилактика электротравматизма;
- работа с органами власти, надзорными и контролирующими органами, правоохранительными и силовыми структурами, а также взаимодействие с общественностью (в том числе дачниками, садоводами и гражданами, увлекающимися рыбной ловлей);
- профилактика электротравматизма среди детей и подростков;
- профилактика электротравматизма среди персонала сторонних и подрядных организаций, в том числе среди владельцев и водителей большегрузной и грузоподъемной спецтехники;
- предотвращение хищений оборудования и материалов на электросетевых объектах;
- профилактика электротравматизма при несанкционированном подключении к электрическим сетям.

Уроки электробезопасности

В 2024 году «Россети Тюмень» провели уроки электробезопасности для взрослых и детей в ХМАО-Югре, ЯНАО и Тюменской области. Специалисты провели 455 занятий в 156 населенных пунктах, включая районы проживания коренных малочисленных народов Севера – Лабытнанги и Лянтор. Ключевыми площадками стали школы, детсады, спортивные и культурные учреждения, а также оздоровительные лагеря. Уроки включали повторение правил безопасного обращения с электричеством и действия при поражении током. За год занятия посетили 20 тыс. человек.

Кроме того, в рамках ежегодной информационной кампании в местах рыбной ловли и зонах разрешенной охоты были обновлены и дополнительно установлены предупреждающие знаки и информационные таблички. В специализированных магазинах и пунктах приема металлолома были распространены профилактические материалы.

1. Утверждена Приказом АО «Россети Тюмень» от 27.11.2024 № 757.

В рамках реализации Комплексной программы по снижению электротравматизма сторонних лиц на объектах АО «Россети Тюмень» в 2024 году в Компании выполнялись следующие мероприятия, направленные на совершенствование работы в части предупреждения несчастных случаев со сторонними лицами на объектах электросетевого комплекса:

- актуализация перечней особо опасных в отношении поражения людей электрическим током участков ВЛ. В таких местах установлены информационные щиты, стенды и знаки, предупреждающие об опасности поражения электрическим током, выполненные в соответствии с Единым контентом и стилем информационного сопровождения профилактики электротравматизма в электросетевом комплексе
- информирование населения в СМИ о профилактике электротравматизма на электросетевых объектах, в том числе с освещением несчастных случаев в электроустановках, и принимаемых мерах по их предупреждению
- распространение полиграфической продукции в садоводческих товариществах, направленной на профилактику электротравматизма
- распространение полиграфической продукции о мерах безопасности при проведении погрузочно-разгрузочных работ в охранных зонах ЛЭП в автошколах, профессиональных учебных заведениях, подразделениях ГИБДД, осуществляющих государственную регистрацию спецтехники, а также в пунктах проведения инструментального контроля и техосмотра;
- распространение среди жителей частных домовладений листовок о смертельной опасности несанкционированного подключения к электрическим сетям, о порядке безопасного подключения технологических электростанций потребителей, исключающем возможность подачи напряжения на питающую потребителя ЛЭП

Все мероприятия Комплексной программы по снижению рисков травматизма сторонних лиц на объектах АО «Россети Тюмень», запланированные на 2024 год, выполнены в полном объеме.

GRI EU25

Случаи травматизма, в том числе с летальным исходом, среди лиц, не являющихся сотрудниками Компании, в 2024 году отсутствовали.

Количество полученных за отчетный период травм и летальных исходов при участии активов Компании среди лиц, не являющихся сотрудниками Компании

2022	2023	2024[2]
1	0	1

Планы на 2025 год

В 2025 году Компания планирует продолжить эту работу, в том числе будут реализовываться:

- программа (график) замены травмоопасного оборудования и ликвидации травмоопасных мест;
- программа обновления и оснащения современными средствами безопасности спецтехники и транспорта, используемого для выполнения работ и перевозки персонала;
- программа оснащения Общества в необходимом количестве подъемниками для выполнения работ на опорах ВЛ, в том числе на базе высокопроходимой техники для использования в труднодоступных местах;
- программа (график) оснащения современными средствами и приспособлениями для выполнения работ на высоте;
- программа (график) оснащения филиалов Общества тренажерными комплексами для обучения персонала порядку выполнения оперативных переключений и отработки практических навыков;
- программа (график) оснащения бригад филиалов Общества современными приборами.

2. В отчетном году произошел 1 несчастный случай со сторонним лицом на объекте Компании в результате несанкционированных работ в охранной зоне.

ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

Тюменская область, территория деятельности «Россети Тюмень», омывается водами Карского моря, граничит с Казахстаном, Республикой Коми, Красноярским краем, Свердловской, Курганской, Омской, Томской, Архангельской областями.

Расстояние между энергетическими объектами Компании по меридиану простирается от лесостепной до субарктической зоны и достигает 1500 километров, а по широте свыше 1000 километров.

В Компании 80% всех мощностей размещены за 60-й параллелью северной широты, в районах тысячи озер, рек, в местности, чрезвычайно заболоченной, с суровым климатом. Разница между летними и зимними температурами достигает 80 °С. Тюменская область – это суровый северный край.





АО «Россети Тюмень» выбрало курс на внедрение инноваций и энергоэффективность. Для повышения эффективности работы активно используются научные разработки, реализуются комплексные мероприятия, направленные на техническое развитие и модернизацию производства с максимальным снижением воздействия на окружающую среду.

При проведении строительных и ремонтных работ планово производится замена оборудования на современное энергосберегающее, российское, разработанное с учетом климатических особенностей северных регионов. В значительном объеме финансируются мероприятия, нацеленные на поддержание биоразнообразия территорий, в их числе установка птицезащитных устройств на линиях электропередачи, компенсационный выпуск мальков в сибирские реки и мероприятия по лесовосстановлению. Компания применяет комплексный подход к соблюдению природоохранного законодательства: постоянно контролируется соблюдение экологических и санитарных норм при обращении с отходами производства.

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

GRI 3-3

Существенные темы	Чистый воздух Сохранение биоразнообразия Переработка и повторное использование материалов Управление водными ресурсами и стоками
Релевантные аспекты ESG	E
Капиталы	Природный
Национальные проекты России	Экология. Национальные проекты России
Вклад в достижение ЦУР ООН	8 Достойная работа и экономический рост 12 Ответственное потребление и производство 13 Борьба с изменением климата 15 Сохранение экосистем суши
Ключевые показатели	**77 144,88 тыс. руб. (-6,42%)** – затраты на охрану окружающей среды **25 944 шт. (+37,9%)** – установлено птицезащитных устройств **51,13 га (+45,2%)** – площадь компенсационного лесовосстановления **16%** – сокращение суммарного объема воды, забранного из артезианских скважин, эксплуатируемых Компанией **1 035,82 га (+1 263%)** – площадь рекультивации нарушенных земель **638,77 тыс.** мальков ценных пород рыб выпущено в водоемы Обь-Иртышского бассейна **5 564 тонны** отходов передано на обезвреживание, утилизацию, что составляет практически 80% от общего количества образованных отходов
Ключевые события	Советом директоров Общества утверждена Экологическая политика АО «Россети Тюмень»[1] Успешно пройден первый надзорный аудит, подтверждено соответствие СЭМ требованиям стандарта ISO 14001:2015 и его национального аналога ГОСТ Р ИСО 14001-2016. Сертификат соответствия действует по 23.10.2026
Цели в области охраны окружающей среды на 2024 год	Сохранение биоразнообразия, включая проведение мероприятий в целях предотвращения сокращения численности птиц Постоянное совершенствование системы экологического менеджмента в целях улучшения экологической результативности Минимизация негативного воздействия на окружающую среду Обеспечение рационального природопользования в ходе операционной деятельности
Ключевые документы Компании	Экологическая политика АО «Россети Тюмень»[1] Политика АО «Россети Тюмень» в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности[2] План реализации Экологической политики[3] Единая техническая политика АО «Россети Тюмень»[4] Регламент формирования экологической отчетности АО «Россети Тюмень»[5] Регламент проведения производственного экологического контроля на объектах АО «Россети Тюмень»[6]

1. Утверждена Советом директоров АО «Россети Тюмень» (протокол от 06.05.2024 № 08/24).
2. Утверждена решением Совета директоров АО «Россети Тюмень» от 05.05.2022 (протокол от 06.05.2022 № 11/22).
3. Утвержден распоряжением АО «Россети Тюмень» от 02.02.2024 № 36р.
4. Утверждена решением Совета директоров АО «Россети Тюмень» от 17.03.2025 (протокол от 18.03.2025 № 04/25).
5. Утвержден приказом АО «Россети Тюмень» от 27.11.2023 № 629.
6. Утвержден приказом АО «Россети Тюмень» от 10.01.2024 № 4.

АО «Россети Тюмень» осознает право местного населения, включая работников и их семьи, на безопасную окружающую среду, в связи с чем руководствуется принципами устойчивого развития и стремится снизить негативное воздействие на окружающую среду, публично раскрывает данные об объемах используемых ресурсов, внедряет программы энергоэффективности.

Подход к управлению

Компания рационально использует природные ресурсы с целью обеспечения сохранности окружающей среды и заботы о будущих поколениях и стремится минимизировать негативное воздействие производственных объектов и процессов на окружающую среду для обеспечения экологической безопасности в регионах присутствия.

Помимо этого, при планировании нового строительства Общество оценивает его воздействие на окружающую среду, природу и коренное население.

Основные принципы охраны окружающей среды и обеспечения экологической безопасности

- Соблюдение требований и норм, установленных природоохранным законодательством Российской Федерации и международными правовыми актами в области охраны окружающей среды
- Приоритет принятия мер по предупреждению негативного воздействия на окружающую среду над реализацией мероприятий по ликвидации экологических негативных последствий такого воздействия
- Охрана и рациональное использование природных ресурсов при проектировании, строительстве, реконструкции, эксплуатации и ликвидации электросетевых объектов

Распределительная электросетевая компания «Россети Тюмень», как и другие энергетические компании, оказывает определенное воздействие на окружающую среду.

Основные аспекты специфики отраслевого воздействия включают:

- воздействие на флору и фауну: прокладка новых линий электропередачи может требовать вырубки лесов или изменения ландшафта, что может негативно сказаться на местных экосистемах и биологических видах;
- электромагнитное поле: линии электропередачи создают электромагнитное поле, что вызывает беспокойство у некоторых групп населения относительно потенциального воздействия на здоровье человека и животных;
- шумовое загрязнение: оборудование, используемое в распределительных сетях, может создавать шум, что также может негативно сказываться на окружающей среде и качестве жизни местных жителей;
- эмиссии загрязняющих веществ: распределительные компании сами по себе не производят электроэнергию, но они могут быть связаны с выбросами, возникающими на электростанциях, которые производят электроэнергию, передаваемую через их сети; это включает в себя выбросы углекислого газа и других загрязняющих веществ;
- загрязнение земель и водоемов: строительство и эксплуатация линий электропередачи могут привести к нарушению экосистем, а также к возможному загрязнению почвы и водоемов в результате утечек масел и других веществ;
- образование опасных производственных отходов, в том числе утилизация подстанций, кабельных сетей, а также отработавшего масла.

Компания ответственно управляет вопросами охраны окружающей среды (далее – ООС) и осуществляет свою деятельность с учетом действующих природоохранных требований, установленных Российской Федерацией и международными правовыми актами. Принятые обязательства по защите окружающей среды, а также подходы Общества к природоохранной деятельности отражены в Экологической политике АО «Россети Тюмень» (далее – Политика).

Основные направления взятых на себя обязательств по защите окружающей среды

- Соблюдение требований природоохранного законодательства Российской Федерации
- Снижение негативного воздействия на окружающую среду
- Применение добровольных механизмов экологической ответственности

Ответственным подразделением за осуществление управления экологической безопасностью является Управление производственной безопасности и производственного контроля, в его функции входит:

- организация работы по соблюдению требований природоохранного законодательства Российской Федерации;
- координация и контроль деятельности структурных подразделений филиалов Общества, ответственных за организацию и осуществление контроля за соблюдением требований природоохранного законодательства Российской Федерации;
- организация функционирования, актуализация и совершенствование системы экологического менеджмента.

Схема управления экологической безопасностью

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ УРОВЕНЬ

Совет директоров
Комитет Совета директоров по стратегии

→ Формирование и утверждение Экологической политики
Определение стратегических целей и направлений развития

↓

Генеральный директор

→ Управление реализацией Экологической политики

ОПЕРАЦИОННЫЙ УРОВЕНЬ

Управление производственной безопасности и производственного контроля
Центр технического надзора
Департамент эксплуатации
Департамент капитального строительства

→ Реализация Экологической политики
Анализ системы экологического управления
Контроль ключевых экологических показателей
Совершенствование природоохранных мер

Система экологического менеджмента

В Компании внедрена, сертифицирована и успешно функционирует система экологического менеджмента (далее – СЭМ) на соответствие требованиям международного стандарта ISO 14001 с 2008 года. В 2024 году АО «Россети Тюмень» успешно прошло первый надзорный аудит и подтвердило соответствие СЭМ Компании требованиям стандарта ISO 14001:2015 и его национального аналога ГОСТ Р ИСО 14001-2016. СЭМ позволяет повышать результативность и эффективность мероприятий по экологической безопасности производственной деятельности.

В АО «Россети Тюмень» для этого:
- выделены процессы, направленные на обеспечение экологической безопасности;
- определены последовательность и взаимодействие этих процессов;
- обеспечено наличие ресурсов для функционирования СЭМ;
- регулярно осуществляется мониторинг и измерение уровня экологической безопасности;
- принимаются меры для постоянного улучшения процессов СЭМ.

В Компании работают 15 инженеров-экологов, которые обеспечивают экологическую безопасность и осуществляют производственный экологический контроль, внутренний экологический аудит СЭМ.

В период с 25.11.2024 по 29.11.2024 в Обществе проведен сертификационный аудит интегрированных систем менеджмента, в том числе аудит СЭМ, на соответствие требованиям стандарта ISO 14001:2015, ГОСТ Р ИСО 14001-2016. В рамках внешнего аудита проверены структурные подразделения исполнительного аппарата, а также филиалов Общества: Сургутские, Нижневартовские, Нефтеюганские электрические сети.

По итогам независимой проверки АО «Россети Тюмень» выдан новый сертификат соответствия экологического менеджмента российским и международным стандартам со сроком действия до октября 2026 года.



Реализация заявленных планов на 2024 год

Планы	Результат	Выполнение
Постоянное совершенствование системы экологического менеджмента для улучшения экологической результативности	Обучены лица, допущенные к сбору, транспортированию, обработке, утилизации, обезвреживанию, размещению отходов I–IV классов опасности (план – 52 чел. , факт – 62 чел.).	✓
	Разработаны и утверждены организационно-распорядительные документы и планы проведения внутреннего аудита СЭМ (план – 3 филиала, факт – 3 филиала).	✓
	Обучены руководители и специалисты в области охраны окружающей среды по экологической безопасности, а также лица, допущенные к обращению с отходами I–IV классов опасности (план – 40 чел., факт – 74 чел.).	✓
	Организовано обучение по системе экологического менеджмента в соответствии с требованиями стандарта ISO 14001:2015 (план – 3 филиала, факт – 3 филиала).	✓
	В 2024 году в Обществе был проведен сертификационный аудит ИСМ, в том числе аудит СЭМ, на соответствие требованиям международного стандарта ISO 14001:2015. Посредством аудиторской проверки, задокументированной в Отчете, получено подтверждение о том, что в Обществе внедрена и поддерживается СЭМ. Выдан сертификат соответствия СЭМ международному стандарту ISO 14001:2015.	✓
Сохранение биоразнообразия, включая проведение мероприятий в целях предотвращения сокращения численности птиц, в том числе занесенных в Красную книгу России	Реализованы мероприятия по обеспечению орнитологической безопасности электросетевых объектов в регионах присутствия. Оснащение воздушных линий электропередачи и открытых распределительных устройств подстанций птицезащитными устройствами (план – 2 981 шт., факт – 7 126 шт.).	✓
Соответствие производственной деятельности Общества требованиям природоохранного законодательства Российской Федерации	В 2024 году отсутствует сверхнормативная плата за воздействие на окружающую среду.	✓
	Проведены проверки объектов Компании в рамках системы внутреннего технического контроля, производственного экологического контроля в количестве не менее 80% от утвержденного графика (план – 80%, факт – 100%).	✓
	Проведен лабораторно-аналитический контроль на производственных объектах (план – 12 филиалов, факт – 12 филиалов).	✓
Мероприятия по предупреждению вредного воздействия на окружающую природную среду	Снижена доля отходов, направляемая на захоронение (% от предыдущего года) с целью вовлечения отходов во вторичный оборот (план – 5%, факт – 7%).	✓
	Проведен аналитический контроль видов воздействий производственной деятельности Общества на окружающую природную среду (план – 9 филиалов, факт – 9 филиалов)	✓

✓ Выполнен

Мероприятия 2024 года, направленные на снижение негативного воздействия на окружающую среду

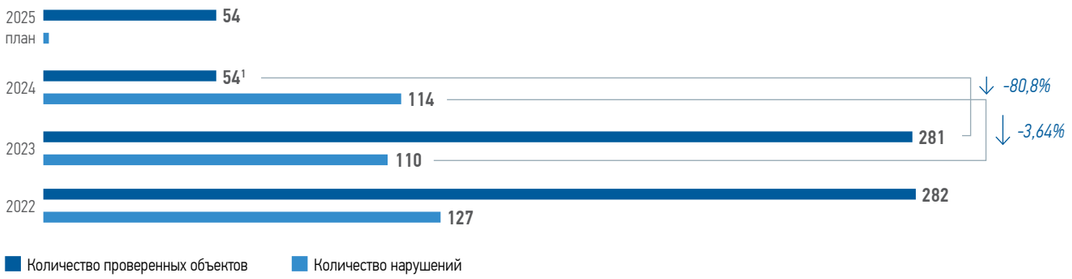
Направление	Мероприятие
Снижение негативного воздействия на окружающую среду	Обеспечение вторичного использования трансформаторного масла (регенерация). Подготовка трансформаторного масла для доливки в маслонаполненное оборудование, улучшение качеств трансформаторного масла с низкими эксплуатационными характеристиками
	Для защиты земель от замасленности и локализации загрязнения в случае разливов трансформаторного масла используются экологически безопасные сорбенты. Применяемые сорбенты созданы на основе верхового сфагнового мха и обладают естественной способностью биоразложения поглощенных углеводородов
Строительство/реконструкция ВЛ с применением самонесущих изолированных проводов	88 км ВЛ выполнено самонесущим изолированным проводом. Данные мероприятия направлены не только на повышения надежности работы электрических сетей, но и для защиты птиц от ударов электротоком
Передача на утилизацию отходов специализированной организации, имеющей действующую лицензию на осуществление деятельности по сбору, транспортированию, обработке, утилизации, обезвреживанию, размещению отходов I–IV классов опасности	Заключены договорные обязательства со специализированными лицензированными организациями на утилизацию и обезвреживание отходов на сумму 4 396,55 тыс. руб.

Производственный экологический контроль

Компания регулярно проводит процедуры производственного экологического контроля, в рамках которых фиксирует значения экологических показателей на всех этапах производственного цикла, это позволяет отслеживать отклонения от нормы и оперативно принимать ответные меры.

В 2024 году в рамках производственного экологического контроля проверено 54 объекта из 54 запланированных (выполнение плана на 100%). Количество выявленных нарушений (114) в 2024 году увеличилось на 3,64% по сравнению с предыдущим годом (110). Данная динамика обусловлена тем, что основное количество нарушений выявляется на объектах негативного воздействия на окружающую среду III категории.

Количество проверенных объектов и выявленных нарушений в рамках производственного экологического контроля, шт.



Все выявленные нарушения отнесены к категориям согласно тематике. Примеры наиболее распространенных нарушений по каждой из категорий:

Тематика	Подробное описание нарушения
Захламление	Несанкционированное размещение порубочных остатков, захламление территории производственного объекта отходами производства, остатками материалов после ремонта и т. д.
Замасленность	Наличие масляных пятен под трансформатором, промасленный грунт возле маслосборной емкости, наличие замасленности и течи на площадке хранения маслонаполненного оборудования
Места временного накопления отходов (далее – МВНО)	Наличие неорганизованных (неучтенных) мест накопления отходов, нарушение целостности тары накопления отходов, наличие неактуальной информации на табличке МВНО, неправильная организация мест накопления отходов
Водопользование	Захламление первого пояса зоны санитарной охраны артезианской скважины
Документация	Наличие неактуальной информации на информационном стенде, в приказах, ЛНД

В отношении каждого нарушения предприняты или запланированы к исполнению корректирующие действия. Не устраненные в установленный срок нарушения отсутствуют, что подтверждает необходимость и высокую эффективность практики проведения регулярных проверок в рамках производственного экологического контроля как инструмента поддержания работоспособной системы управления.

Затраты на охрану окружающей среды

В 2024 году затраты на ООС составили 77 145 тыс. руб., что на 6% меньше по сравнению с 2023 годом. В отчетном периоде снизились затраты на охрану атмосферного воздуха и предотвращение изменений климата – с 4 065 до 2 299 тыс. руб. Снижение затрат обусловлено тем, что в период с 2021 по 2023 год произведен основной объем работ по разработке природоохранной документации по охране атмосферного воздуха.

Затраты на охрану земельных ресурсов по итогам 2024 года составили 30 148 тыс. руб., что меньше показателя 2023 года и связано с уменьшением затрат на ремонт МПУ.

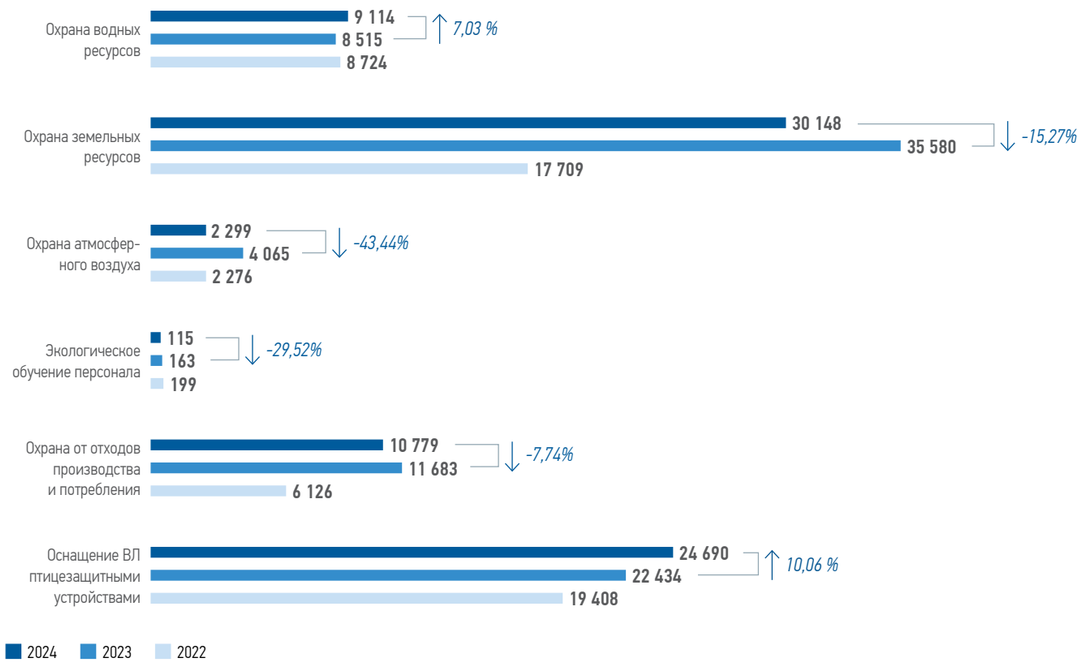
В отчетном году выросли затраты на приобретение и установку птицезащитных устройств до 24 690 тыс. руб., что обусловлено установкой большего количества ПЗУ.

1. В 2024 году введена в действие новая редакция Регламента проведения производственного экологического контроля. В связи с изменениями требований Регламента в рамках производственного экологического контроля с 2024 года проверяются только объекты негативного воздействия на окружающую среду III категории и их подразделения. В 2022–2023 гг. проверялись объекты II–IV категорий.

77 145 тыс. руб.

Затраты на охрану окружающей среды

Текущие затраты на охрану окружающей среды, тыс. руб.



Плата за негативное воздействие на окружающую среду, тыс. руб.

	2022	2023	2024	2024/2023, %	2025 план
За выбросы загрязняющих веществ в атмосферу	3,17	3,83	2,65	30,81	2,65
нормативные	3,17	3,49	2,65		2,65
сверхнормативные	0,00	0,34	0,00		0,00
За сбросы загрязняющих веществ в водные объекты	0,00	0,00	0,00		0,00
нормативные	0,00	0,00	0,00		0,00
сверхнормативные	0,00	0,00	0,00		0,00
За размещение отходов	186,90	146,74	124,94	14,86	124,94
нормативные	141,10	146,74	124,94		124,94
сверхнормативные	45,80	0,00	0,00		0,00
Всего	190,07	150,57	127,59	15,26	127,59
нормативные	144,27	150,23	127,59		127,59
сверхнормативные	45,80	0,34	0,00		0,00
Итого	190,07	150,57	127,59	15,26	127,59

В 2024 году отсутствует сверхнормативная плата за негативное воздействие на окружающую среду

При этом плата за негативное воздействие на окружающую среду не возросла по сравнению с предыдущим периодом и составила 127,59 тыс. руб. Связано это с тем, что в 2024 году большая часть образующихся в Обществе отходов передавалась на обезвреживание и утилизацию, а не размещалась (захоранивалась) на полигоне. Плата за негативное воздействие на окружающую среду взимается только в случае размещения (захоронения) отходов на полигоне. Если отходы передаются специализированной лицензированной организации на обезвреживание или утилизацию, то плата не взимается.

Соблюдение законодательства в области охраны окружающей среды

GRI 2-27
SASB/ IFRS S2 IF-EU-140A.2

В 2024 году отсутствуют штрафные санкции за нарушения законодательства в области охраны окружающей среды

Компания осуществляет деятельность в соответствии с природоохранным законодательством Российской Федерации и установленными экологическими нормами.

В целях соблюдения требований в области охраны окружающей среды и обеспечения экологической безопасности на объектах электросетевого комплекса в «Россети Тюмень» обеспечиваются следующие основные технические мероприятия.

- Восстановление и рекультивация земель, нарушенных в процессе строительства, реконструкции, технического перевооружения и эксплуатации электросетевых объектов
- Строительство и реконструкция систем водоотведения
- Обеспечение нормативных величин физического воздействия
- Применение защищенных проводов, позволяющих существенно уменьшить ширину вырубаемой просеки в лесных массивах;
- Оснащение опор ВЛ специальными устройствами, препятствующими гнездованию птиц на конструктивных элементах опор, использование отпугивающих и птицезащитных устройств
- Обустройство мест накопления отходов производства и потребления в соответствии с требованиями природоохранного и санитарного законодательства

Существенные случаи[1] несоблюдения законодательства не выявлены, нефинансовые санкции (приостановление деятельности, отзыв лицензий, приостановление действия разрешений) не применялись.

Охрана атмосферного воздуха

GRI 3-3
GRI 305-7
SASB IF-EU-120A.1

Ключевыми источниками выбросов загрязняющих веществ в атмосферу на объектах Компании являются: сварочные, окрасочные и столярные участки, участки металлообработки, участки ТО и ТР[2] автотранспорта; гаражи, ремонтные мастерские; дизель-генераторы (резервные); маслохозяйства. Также на балансе филиалов АО «Россети Тюмень» Тюменские электрические сети (Южное ТПО), Нижневартовские электрические сети, Ноябрьские электрические сети, Северные электрические сети имеются котельные малой мощности, источником топлива для которых является природный газ. Котельная филиала Когалымские электрические сети работает на нефти.

Аккредитованной лабораторией проведены замеры эффективности работы пылегазоулавливающей установки «Циклон» в филиале «Нефтеюганские электрические сети». По результатам проверки эффективность работы установки 98%.

В 2024 году валовый объем выбросов загрязняющих веществ составил 43,89 т. Уменьшение выбросов в 2024 году по сравнению с 2023 годом на 3% (1,37 т) связано с уменьшением количества израсходованного топлива, предназначенного для эксплуатации котельных (зима была более теплая, чем в 2023 году).

Мероприятия по охране атмосферного воздуха

- Оценка эффективности очистки находящегося в эксплуатации филиалов пылегазоулавливающего оборудования
- Контроль автотранспорта на соответствие нормативам по токсичности и дымности во время прохождения государственного технического осмотра
- Проведение инвентаризации источников выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух в филиалах Компании
- Разработка планов мероприятий при неблагоприятных метеоусловиях в филиале Когалымские электрические сети
- Разработка проекта санитарно-защитных зон для филиалов Ноябрьские электрические сети и Северные электрические сети

1. К существенным случаям несоблюдения законов и нормативных актов Компания относит случаи, повлекшие за собой экологический ущерб или уплату штрафов в размере более 250 тыс. руб.
2. Техническое обслуживание и текущий ремонт.

Валовый выброс загрязняющих веществ в атмосферный воздух, т

2022	2023	2024	2024/2023, %
40,03	45,26	43,89	-3,03

Структура выбросов загрязняющих веществ в атмосферу в разбивке по типам веществ, т

Показатель	2022	2023	2024	2024/2023, %
Валовый выброс загрязняющих веществ в атмосферный воздух, всего	40,03	45,26	43,89	-3,03
Твердых	1,77	2,38	2,88	21,01
Газообразных и жидких, из них:	38,25	42,88	41,00	-4,38
диоксид серы (SO_2)	5,71	5,44	5,12	-5,88
оксид углерода (CO)	12,67	18,76	18,52	-1,28
окислы азота (в пересчете на NO_2)	7,64	7,66	8,05	5,09
углеводороды (без летучих органических соединений)	0,13	0	0,02	0
летучие органические соединения	5,40	4,76	5,54	16,39
прочие	6,70	6,26	3,78	-39,62

Сохранение водных ресурсов

GRI 3-3
GRI 303-1
GRI 303-2
UNCTAD B.1.3

В Компании забор воды для производственных и прочих нужд осуществляется из поверхностных и подземных источников, а также из централизованных сетей водоснабжения и т. д. Вода используется для хозяйственно-бытовых, питьевых, пожарных и технологических нужд. Все объекты Компании осуществляют свою деятельность на территориях, не испытывающих вододефицита.

АО «Россети Тюмень» признает свои обязательства по рациональному водопользованию и эффективной очистке сточных вод, реализуя соответствующие мероприятия.

- Выполнение лицензионных условий пользования участками недр для добычи подземных вод: контроль за уровнем водных запасов, учет объемов забора воды, соблюдение режима зоны санитарной охраны
- Проведение инструментального контроля качества добываемых подземных вод
- Контроль соблюдения предельно допустимых концентраций вредных примесей в сбросах в бытовую канализацию

В отчетном периоде общий объем забора воды составил 81 тыс. м³, что на 23,9% больше по сравнению с 2023 годом. Данная динамика обусловлена тем, что в 2024 году дополнительно включены данные по исполнительному аппарату Компании.

За 2024 год общий объем сброса сточных вод увеличился на 27,41% и составил 74 тыс. м³. Повышение объема сброса сточных вод связано с тем, что в 2024 году дополнительно включены данные по исполнительному аппарату Компании.

Сброс сточных вод, образующихся на объектах Компании, осуществляется в централизованные системы водоотведения. Сброс воды в поверхностные водные объекты Компания не осуществляет.

Общее количество потребляемой воды с разбивкой, тыс. м³

GRI 303-3
GRI 303-4
GRI 303-5
SASB/ IFRS S2 IF-EU-140A.1

	2022	2023	2024	2024/2023, %	2025 план
Забрано и получено воды, всего, в том числе:	67,41	65,62	81,14	23,90	81,14
из поверхностных источников	0	0	0	0	0
из подземных источников	17,31	14,54	12,26	-15,68	12,26
из городского водопровода	49,40	50,55	67,46	33,45	67,46
из других источников	0,70	0,40	1,42	255	1,42
Использовано воды, всего, в том числе на нужды:	67,91	65,62	81,13	23,64	81,13
хозяйственно-питьевые	52,72	52,35	73,26	39,94	73,26
производственные	14,69	13,11	7,87	-39,97	7,87
прочие	0,50	0,16	0,00	-100	0,00
Сброс сточных вод в централизованные системы водоотведения, всего	58,90	58,08	74,00	27,41	74,00

Обращение с отходами

GRI 3-3
GRI 306-1
GRI 306-2
UNCTAD B.2.3

В Компании выстроен системный подход к обращению с отходами I–V классов опасности по всей цепочке их жизненного цикла, начиная с организации мест безопасного накопления отходов и заканчивая их обезвреживанием, захоронением, утилизацией.

« АО «Россети Тюмень» имеет лицензию на деятельность по сбору, транспортированию, обработке, утилизации, обезвреживанию, размещению отходов I–IV классов опасности от 27.02.2020 № (66)-8956-ТОБ»

Мероприятия по обращению с отходами производства и потребления

- Учет образования и движения отходов по филиалам и юридическому лицу
- Обустройство мест для накопления отходов (площадки, контейнеры и т. д.) в соответствии с санитарно-гигиеническими и природоохранными требованиями
- Приобретение контейнеров для селективного накопления отходов
- Накопление отходов, образующихся в процессе деятельности, на срок не более 11 месяцев
- Передача отходов производства и потребления специализированным организациям для последующей утилизации, обработки, обезвреживания и размещения

В 2024 году в результате деятельности Компании образовано 6 979 т отходов, что на 49% больше, чем в 2023 году (3 542 т), в основном за счет увеличения количества образованных вторичных отходов (отработавшие масла, лом черных и цветных отходов). При этом доля чрезвычайно опасных и высокоопасных отходов I и II классов несущественна и составляет менее 0,54%. Большая часть образованных отходов относится к категории малоопасных и практически неопасных (99,46%).

Компания не осуществляет конечное размещение, обезвреживание и вторичную переработку отходов собственными силами и на своей территории, привлекая для этих целей сторонние организации, обладающие лицензиями на деятельность по транспортировке, сбору и дальнейшему обращению с отходами.

В отчетном году обращение со 100% образованных отходов АО «Россети Тюмень» осуществлялось при участии специализированных компаний и за пределами территории Общества. Вторичные отходы переданы по договорам специализированным организациям на переработку (утилизацию).

Доля отходов, переданных в 2024 году для размещения на специализированных лицензированных полигонах, снизилась на 7% по сравнению с 2023 годом.

5 526 тонн
Отходов передано сторонним организациям на утилизацию в 2024 году, что на 132% больше показателей 2023 года (2 379 т)

5 564 тонны
Отходов передано на обезвреживание, утилизацию в 2024 году, что составляет 79,72% от общего количества образованных отходов

Процесс образования и утилизации отходов



Объем утилизированных и обезвреженных отходов, т

GRI 306-3
GRI 306-4
GRI 306-5



Общая масса образованных отходов в разбивке по классу опасности, тыс. т

Класс отходов	2022	2023	2024	2024/2023, %
I класс опасности (чрезвычайно опасные отходы)	0,001	0,001	0,000	-100
II класс опасности (высокоопасные отходы)	0,027	0,017	0,034	100
III класс опасности (умеренно опасные отходы)	0,101	0,135	0,167	23,70
IV класс опасности (малоопасные отходы)	0,615	0,604	0,660	9,27
V класс опасности (практически неопасные отходы)	2,036	2,784	6,118	119,76

Масса отходов по типу обращения, т

Операции по обращению с отходами	2022	2023	2024	2024/2023, %
Передача отходов на обработку, обезвреживание, утилизацию сторонним организациям	1 399	2 403	5 564	131,54
Размещение (захоронение) отходов на полигонах	1 574	1 510	1 407	-6,82
Передано всего	2 973	3 913	6 971	78,15

АО «Россети Тюмень» не использует оборудование, содержащее полихлорированные бифенилы

АО «Россети Тюмень» уделяет значительное внимание рациональному использованию ресурсов, выбирая долговечные и/или перерабатываемые материалы и увеличивая долю отходов, направляемых на утилизацию для их повторного использования в дальнейшем.

В целях информационного обеспечения деятельности по обращению с отходами I и II классов опасности используется «Федеральная государственная информационная система учета и контроля за обращением с отходами I и II классов».

Менее опасные отходы (III, IV и V классов) в основном образуются в ходе эксплуатации зданий, производственных и складских помещений, мастерских, автогаражей и других хозяйственных объектов Компании. Такие отходы передаются специализированным лицензированным организациям на обработку, обезвреживание, утилизацию, а также для размещения на полигонах.

Сохранение биоразнообразия

GRI 3-3
GRI 304-1
GRI 304-2

Воздушные линии электропередачи и открытые распределительные устройства подстанций различных классов напряжения представляют собой потенциальную угрозу для биоразнообразия, включая зверей и птиц.

Для минимизации негативного воздействия предусмотрено проведение мероприятий в сфере орнитологической безопасности электросетевых объектов с применением специальных птицезащитных устройств, в том числе устройств, препятствующих сооружению гнезд в местах, допускающих прикосновение птиц и продуктов их жизнедеятельности к токонесущим проводам и контактам оборудования.

Используя на разных стадиях своей жизнедеятельности воздушные линии и оборудование подстанций, птицы могут стать причиной повреждения и отключения ВЛ и ПС, что может привести к поломкам оборудования, а сами они при этом подвергаются смертельной опасности. В целях предотвращения гибели птиц на ЛЭП устанавливаются птицезащитные устройства (ПЗУ). В 2024 году установлено 7 126 шт. ПЗУ, что превышает
GRI 304-3 план на 38%. Особое внимание уделяется установке ПЗУ на ВЛ, расположенных на особо охраняемых природных территориях. Компания также прокладывает самонесущие изолированные провода (СИП), способствующие снижению рисков гибели зверей и птиц при эксплуатации энергообъектов. В 2024 году проложено 88 км СИП.

GRI 304-4 В Компании разработаны Методические рекомендации по формированию графика установки птицезащитных устройств на воздушных линиях электропередачи АО «Россети Тюмень», расположенных в Арктической зоне Российской Федерации, с учетом ареалов обитания краснокнижных видов птиц (далее – Методические рекомендации) в рамках реализации мероприятий, направленных на сохранение видового разнообразия орнитофауны Арктической зоны в районах присутствия Общества. Методические рекомендации позволяют снизить риск сокращения численности уязвимых краснокнижных видов птиц: малого (тундряного) лебедя, скопы, беркута, орлана-белохвоста, кречета, сапсана, стерха, белойя совы, филина, серого журавля.

Объекты электросетевой инфраструктуры не только создают риск прямого физического воздействия на животных, но и могут оказывать косвенное влияние на их среду обитания[1]. Одним из основных источников физического воздействия является электрооборудование подстанций, которое генерирует шум и электромагнитные поля (ЭМП). Эти факторы могут негативно сказываться на их поведении, миграционных путях и жизнедеятельности.

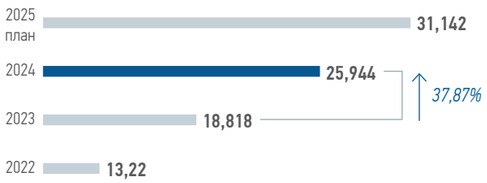
В связи с чем на регулярной основе проводится оценка масштабов негативного воздействия, инструментальные замеры в зоне влияния производственных объектов. Эти измерения позволяют отслеживать уровень шума и интенсивность электромагнитного поля, а также разрабатывать меры по снижению их воздействия на окружающую среду.

В 2024 году аккредитованная лаборатория провела замеры шума и ЭМП на границе ориентировочной санитарно-защитной зоны объекта филиала «Когалымские электрические сети». По результатам проведенных замеров превышений допустимого уровня шума и ЭМП не обнаружено.

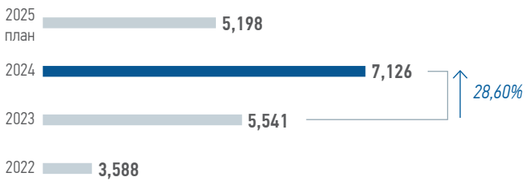
25 944 единицы

Общее количество установленных птицезащитных устройств по состоянию на 2024 год

Суммарное количество установленных птицезащитных устройств по годам, тыс. шт.



Динамика установленных птицезащитных устройств, тыс. шт.



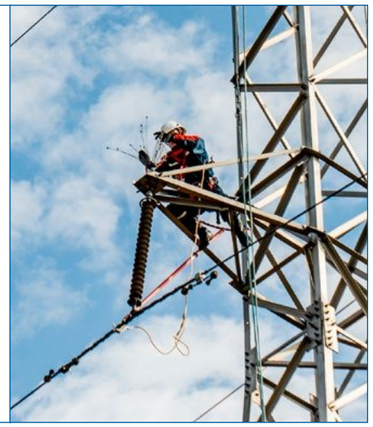
1. Негативное воздействие шума и электромагнитного поля актуально в том числе и для жизнедеятельности человека.

Установка устройств для защиты птиц

В 2024 году «Россети Тюмень» провели установку более 7 тыс. птицезащитных устройств на воздушных линиях электропередачи в Тюменской области, ХМАО-Югре и ЯНАО.

Монтаж ПЗУ выполнен на линейных объектах, проходящих в зонах обитания и путях миграции порядка 350 видов птиц. Работы охватили 147 высоковольтных линий электропередачи. При реализации мероприятий специалисты использовали устройства барьерного и антиприсадочного типов, которые защищают птиц от прямого контакта с опасными элементами опор ЛЭП, а также препятствуют посадке и гнездованию на линиях электропередачи.

В планах Компании в течение 2025 года выполнить монтаж 5,2 тыс. птицезащитных устройств, на что будет направлено порядка 26 млн руб.



Еще одно направление работы Компании в сохранении биоразнообразия – воспроизводство водных биологических ресурсов. Компания ежегодно осуществляет мероприятия по выпуску в водные объекты молоди рыб, так как Ямало-Ненецкий автономный округ и Ханты-Мансийский автономный округ – Югра принимают участие в долгосрочной комплексной программе восстановления численности рыб, в первую очередь муксуна, в Обь-Иртышском бассейне.



Проведение акции зарыбления р. Оби

В 2024 году «Россети Тюмень» выпустили в р. Обь более 630 тыс. мальков муксуна и чира. Сумма затрат на данное мероприятие составила свыше 4,4 млн руб.

Компенсационное мероприятие проводилось под контролем специалистов из Тюменского филиала Всероссийского научно-исследовательского института рыбного хозяйства и океанографии (ВНИРО). Протоку реки пополнили особи со средним весом 1,5–2 грамма, которые в течение 5–6 лет достигнут промыслового размера с массой до 1,5 кг.

Охрана земельных ресурсов и лесовосстановление

GRI 3-3
GRI 304-3

«Россети Тюмень» организуют проведение рекультивации земель с целью предотвращения деградации земельных участков, восстановления плодородия почв, возвращения состояния, пригодного для использования по целевому назначению, очищения загрязненных участков и устранения иных негативных последствий. На рекультивацию земель в 2024 году Компания направила свыше 21 млн руб.

Площадь рекультивированных земель, га

2022	2023	2024	2024/2023, %
26	76	1 036	1 263

1 036 га

Объем рекультивированных земель в 2024 году

В связи с тем, что значительная часть ЛЭП проходит по территориям лесного фонда, лесовосстановлению уделяется первостепенное значение. Согласно действующему законодательству лица, использующие леса для строительства объектов электросетевого хозяйства, обязаны выполнить работы по компенсационному лесовосстановлению на площади, равной площади вырубленных насаждений.

В 2024 году Компания произвела восстановительные работы на участках общей площадью 51,13 га на сумму свыше 68 млн руб. В 2025 году Компания планирует расширить площади лесовосстановления до более 200 га.

Одним из ключевых параметров экономики становится ее энергоэффективность. То, насколько бережно производится и передается энергия, играет одну из важнейших ролей в общей минимизации воздействия человека на природу. Несмотря на то, что специфика электросетевого сектора не предполагает значительных эмиссий парниковых газов по Области охвата 1, АО «Россети Тюмень» использует практики противодействия

климатическим изменениям, в том числе при реализации инвестиционных проектов. Компания осуществляет компенсационные лесопосадки, препятствуя сокращению площади лесов в регионах присутствия в ходе реализации проектов по расширению электросетевой инфраструктуры.

«Россети Тюмень» высадили сосновые саженцы

В 2024 году «Россети Тюмень» провели лесовосстановительные мероприятия на территории ХМАО-Югры и Тюменской области.

В Советском районе ХМАО-Югры на поврежденной огнем территории площадью 44 гектара вручную было высажено более 160 тыс. саженцев сосны обыкновенной возрастом 1–2 года и высотой от 8 до 12 см. Также было высажено более 20 тыс. саженцев ели сибирской и сосны обыкновенной в Абатском, Викуловском и Аромашевском районах Тюменской области на участке около 7 га.

Для защиты молодых деревьев от природных возгораний территорию оградили минерализованной противопожарной полосой. В первые три года специалисты по лесовосстановлению будут осуществлять агротехнический уход за растениями и проверять их приживаемость.



Экологическое просвещение персонала. Акции и конкурсы экологической направленности

АО «Россети Тюмень» ежегодно повышает уровень знаний своих сотрудников в вопросах экологии, экологического законодательства, экологических рисков и их предотвращения, организуя обучение по соответствующим направлениям.

В 2024 году **65 человек** повысили свою квалификацию в области охраны окружающей среды, из них:

- 40 человек по теме «Обеспечение экологической безопасности – руководителям и специалистам общехозяйственных систем управления»
- 22 человека по теме «Обеспечение экологической безопасности при работах в области обращения с опасными отходами»
- 3 человека по теме «Внутренний аудитор по системе экологического менеджмента»

В 2024 году работники АО «Россети Тюмень» приняли участие во всероссийской акции по уборке водоемов и их береговой полосы «Чистый берег» и «Вода России», во всероссийской акции по сбору макулатуры «БумБатл», в экологических акциях «Добрая крышечка», «Живи лес», «Спасти и Сохранить», участвовали в проекте «Чистые игры» по очистке памятника природы регионального значения Панин бугор (г. Тобольск). Молодежный совет Компании принимал участие в высадке деревьев в регионах присутствия.

В 2024 году персонал Общества принял участие во Всероссийском экологическом диктанте.

Планы на 2025 год

В 2025 году планируется провести ряд мероприятий по развитию проектов, связанных с экологической безопасностью: «Живи лес», «Спасти и Сохранить», «Чистый берег» и другие.

ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА

Существенный риск	Риск нерационального использования топливно-энергетических ресурсов
Существенная возможность	Возможность создания зарядной инфраструктуры для транспортных средств с электродвигателями
Релевантные аспекты ESG	E
Капиталы	Природный
Вклад в достижение ЦУР ООН	7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ; 12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО; 13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА
Ключевые показатели	**0,27 т CO_2 -экв. / млн МВт·ч** – удельные выбросы парниковых газов **14,6 тыс. т. CO_2 -экв.** – прямые выбросы парниковых газов (Область охвата 1)
Ключевые события	Распоряжение АО «Россети Тюмень» от 25.03.2024 № 121р «О подготовке к успешному прохождению грозового сезона 2024» Подписаны соглашения с региональными Управлениями МЧС России (ЯНАО, ХМАО, Тюменская область) и АО «Россети Тюмень» о взаимодействии с подразделениями МЧС России и местными органами власти в целях предотвращения и ликвидации последствий аварий и ЧС на объектах электроэнергетики Утверждена Единая техническая политика АО «Россети Тюмень»[1]
Цели в области предотвращения изменений климата в 2024 году	Систематизация подходов в области изменения климата в процессе осуществления деятельности Компании Снижение расхода топливно-энергетических ресурсов на производственно-хозяйственные нужды
Ключевые документы Компании	Политика в области изменения климата АО «Россети Тюмень» Программа мероприятий по снижению потерь электрической энергии в электрических сетях АО «Россети Тюмень» на 2024 год и период до 2027 года Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности АО «Россети Тюмень» на 2023–2027 гг.

1. Утверждена решением Совета директоров АО «Россети Тюмень» 17.03.2025 (протокол от 17.03.2025 № 04/25).

Изменение климата – одна из важнейших глобальных проблем современного мира. Основная причина климатических изменений – рост выбросов парниковых газов в атмосферу Земли, которые образуются преимущественно при потреблении топливно-энергетических ресурсов и при некоторых производственных процессах. В этой связи важные задачи бизнеса – это снижение выбросов парниковых газов и повышение энергоэффективности своей деятельности.

Подход к управлению

GRI 3-3

Общество осознает право местного населения, включая работников и их семьи, на безопасную окружающую среду, в связи с чем руководствуется принципами устойчивого развития и стремится снизить негативное воздействие на окружающую среду, публично раскрывает данные об объемах используемых ресурсов, внедряет программы энергоэффективности.

Деятельность Компании ориентирована на рациональное использование энергетических ресурсов, а также применение оборудования, приборов, материалов, включенных в Реестр энергоэффективного и энергосберегающего оборудования ПАО «Россети», при реконструкции и новом строительстве электросетевых объектов.

Компания также концентрирует внимание на компенсационных мерах по восстановлению лесов, уделяет внимание содержанию просек и уборке порубочных остатков деревьев.

Чтобы снизить негативное влияние деятельности Компании на климат, в декабре 2023 года Совет директоров АО «Россети Тюмень» утвердил Политику в области изменения климата.

Политика в области изменения климата АО «Россети Тюмень» является основополагающим документом, идентифицирующим климатическую повестку для Общества, определяющим цели и задачи, а также систематизирующим подходы в области изменения климата в процессе осуществления деятельности Компании. Настоящая политика дополняет Экологическую политику Общества.

Среди целей настоящей Политики – эффективное управление климатическими рисками, что позволит минимизировать негативное влияние климатических изменений на деятельность Общества.

Задачи Политики в области изменения климата

- Определение основных рисков и возможностей, релевантных для Компании, связанных с изменением климата
- Определение мероприятий по снижению негативного влияния деятельности Общества на климат и адаптацию сетевой инфраструктуры к негативному воздействию изменения климата
- Формирование базиса для подготовки и актуализации профильных документов и бизнес-процессов в соответствии с обозначенными целями и задачами в области изменения климата

IFRS S2 6 (A) (I-V)
IFRS S2 6 (B) (I-II)

Мероприятия, направленные на реализацию задач в области изменения климата

- Определение риска, связанного с изменением климата
- Разработка графиков, в том числе многолетних, по демонтажу или замене устаревших или непрочных сооружений, опор ЛЭП
- Подготовка персонала аварийно-ремонтных бригад
- Разработка локально-нормативной документации для снижения физических рисков при эксплуатации электросетевого хозяйства в экстремальных погодных условиях

Ответственным лицом за осуществление управления сохранением климата является первый заместитель Генерального директора – главный инженер, в его функции входит реализация мероприятий и процедур по управлению рисками, связанными с изменением климата.

Схема управления вопросами климатической повестки

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ УРОВЕНЬ

Совет директоров Комитет Совета директоров по стратегии Комитет по аудиту	Утверждение Политики в области изменения климата Определение стратегических целей и направлений развития Обеспечение надзора за функционированием системы управления рисками, связанными с изменением климата
Генеральный директор	Рассмотрение отчетности об управлении рисками, связанными с изменением климата

ОПЕРАЦИОННЫЙ УРОВЕНЬ

Первый заместитель Генерального директора – главный инженер	Реализация мероприятий и процедур по управлению рисками, связанными с изменением климата, организация выполнения контрольных процедур, связанных с их управлением
Центр технического надзора. Заместители	Охрана окружающей среды и экологическая безопасность
Департамент эксплуатации	Управление вопросами адаптации к изменениям климата
Функциональные подразделения АО «Россети Тюмень»	Реализация мероприятий, направленных на адаптацию к климатическим изменениям, охрану окружающей среды и обеспечение экологической безопасности

Реализация заявленных планов на 2024 год

Планы	Результат	Выполнение
Выполнение работ по компенсационному лесовосстановлению при строительстве, реконструкции	В 2024 году выполнено компенсационное лесовосстановление на участках общей площадью 51,13 га. Объем рекультивированных земель составил 1 036 га	
Минимальное потребление материальных и сырьевых ресурсов путем совершенствования системы экологического менеджмента Компании	-15,68% – снижение объема добычи подземных вод из артезианских скважин, находящихся на балансе Компании, для обеспечения производственных нужд, в том числе для обеспечения пожарной безопасности	

Выполнен

Управление климатическими рисками

Управление климатическими рисками – важный аспект деятельности АО «Россети Тюмень», интегрированный в корпоративную систему риск-менеджмента.

С точки зрения климатозависимости электроэнергетика является одним из наиболее уязвимых секторов экономики. Это выражается в том, что климатические воздействия и определяют потребность в тепловой и электрической энергии различных территорий, а также в значительной степени влияют на надежность технологического функционирования объектов.

АО «Россети Тюмень» – оператор магистрального и распределительного электросетевого комплекса, обеспечивающий передачу электроэнергии на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Ямало-Ненецкого автономного округа, Тюменской области Российской Федерации. При такой обширной географии деятельности изменение климатических условий способно оказать влияние как на производственную деятельность, так и на финансовые результаты Общества. Спектр различных физических климатических рисков – рисков непосредственного влияния экстремальных и систематических климатических явлений на работоспособность инфраструктуры электросетевого комплекса – достаточно широк.

GRI 201-2
IFRS S2 13 (A)
IFRS S2 29 (B)

В связи с этим Политикой в области изменения климата АО «Россети Тюмень» идентифицированы климатические риски и определены мероприятия по снижению негативного влияния деятельности Общества на климат и адаптации сетевой инфраструктуры к негативному воздействию изменения климата.

IFRS S2 25 (A-C)

Климатические риски

IFRS S2 10 (A)

Климатическая повестка на государственном уровне направлена на поступательное введение ограничений в отношении негативного антропогенного влияния на окружающую среду, прежде всего минимизацию выбросов парниковых газов для сдерживания темпов глобального потепления климата.

Электроэнергетика, как и другие отрасли экономики, сталкивается с последствиями изменения климата: число опасных метеоявлений, которые могут влиять на надежность электроснабжения, ежегодно растет. Географические и климатические особенности региона, расположенного в северной части Западной Сибири, несут в себе опасность наступления аварийных ситуаций на энергоустановках вследствие негативных природных явлений (ураганный ветер, сильный снегопад, гололед, экстремально низкие температуры воздуха и др.).

Учитывая обширную географию деятельности Общества, изменение климатических условий способно оказать влияние как на производственную деятельность, так и на финансовые результаты Общества. В связи с этим Компания на постоянной основе проводит работу по управлению рисками, связанными с изменением климата, включая как физические, так и переходные риски.

Компания не только прикладывает усилия к сдерживанию выбросов парниковых газов, но и концентрирует внимание на компенсирующих мероприятиях по восстановлению лесов, что позволяет снизить концентрацию углекислого газа в атмосферном воздухе:

- 1 035,82 га – площадь рекультивированных земель (в 2023 году 76,41 га, увеличение составило более чем в 13 раз);
- 51,13 га – общая площадь компенсационного лесовосстановления (в 2023 году 35,12 га).

С целью снижения негативного влияния деятельности Общества на климат реализуются следующие мероприятия.

- Снижение расхода топливно-энергетических ресурсов на производственно-хозяйственные нужды
- Снижение потерь электроэнергии при ее передаче потребителям
- Снижение площади вырубаемых лесов в процессе строительства, реконструкции, эксплуатации
- Минимальное потребление материальных и сырьевых ресурсов путем совершенствования СЭМ Общества
- Разработка и создание сети зарядной инфраструктуры для электротранспорта
- Разработка новых решений для накопителей энергии, внедрение накопителей энергии

Советом директоров Общества (протокол заседания Совета директоров от 22.09.2023 № 20/23) утвержден целевой показатель предпочтительного риска (риск-аппетита): для снижения (минимизации) негативного воздействия на окружающую среду обеспечен учет объема прямых выбросов парниковых газов в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации.

В соответствии со статьей 7 Федерального закона от 02.07.2021 № 296-ФЗ «Об ограничении выбросов парниковых газов» АО «Россети Тюмень» не является субъектом углеродного регулирования.

Политикой в области изменения климата АО «Россети Тюмень», утвержденной Советом директоров АО «Россети Тюмень» (протокол от 27.12.2023 № 27/23), идентифицированы климатические риски и определены мероприятия по снижению негативного влияния деятельности Общества на климат и адаптацию сетевой инфраструктуры к негативному воздействию изменения климата.

IFRS S2 10 (B)

Физические риски

Риски, связанные с природными явлениями, возникающие вследствие изменения климата и способные оказать воздействие на состояние и функционирование различных элементов энергосистем (генерация, распределение и потребление электроэнергии)

Переходные риски

Риски, связанные с переходом к низкоуглеродной экономике и способные оказать воздействие на экономику отрасли

АО «Россети Тюмень» стремится минимизировать собственное влияние на окружающую среду и внести свой вклад в достижение углеродной нейтральности.

Управление климатическими рисками и возможностями является частью единого процесса управления рисками Общества и детально описано в разделе «Сведения об управлении ключевыми рисками Общества».

С целью снижения климатических рисков в Обществе реализуются следующие мероприятия:

ФИЗИЧЕСКИЕ РИСКИ

Экстремальные погодные явления

Климатический фактор	Описание рисков	Механизм воздействия	Мероприятия по управлению рисками
Увеличение скорости ветра и повторяемости опасных явлений (ураганы, шквалы, смерчи, град)	Подверженность сетевой инфраструктуры данным климатическим факторам из-за несоответствия внешних условий проектным режимам	Аварии на ЛЭП, связанные с вибрацией, субколебаниями, перехлестом и обрывом проводов, а также повреждения опор и металлоконструкций	• Демонтаж или замена устаревших или непрочных зданий и сооружений, опор ЛЭП • Вырубка старых подгнивших деревьев • Укрепление производственных зданий • Определение безопасных режимов работы в условиях сильного ветра
Увеличение повторяемости сильных гололедно-изморозевых отложений, налипания мокрого снега		Аварии на ЛЭП, связанные с провисанием, перехлестом и обрывом проводов, а также повреждения опор и металлоконструкций	• Упрочнение линейных сооружений, мониторинг их обледенения • Подготовка персонала аварийно-ремонтных бригад
Экстремальные осадки и наводнения	Подверженность воздействию паводков; высокая обводненность, деформация рельефа	Затопление наземной инфраструктуры, повреждение оборудования Учащение оползней, случаев разрушения основания зданий и сооружений	В отношении наводнений: • Определение зон затопления и подтопления, запрет на использование этих зон • Инженерная защита объектов сетевого хозяйства (плотины, отводные каналы, гидравлические препятствия) • Берегозащита, берегоукрепление, дноуглубление В отношении селевых и водоснежных потоков, оползней: • Регулирование стока поверхностных вод с помощью вертикальной планировки территории и устройства системы поверхностного водоотвода • Агролесомелиорация, искусственное изменение рельефа склона • Устройство противоселевых систем, удерживающих сооружений и конструкций • Установление охранных зон
Повышение повторяемости и интенсивности экстремальных температур	Подверженность сетевой инфраструктуры данным климатическим факторам из-за несоответствия внешних условий проектным режимам Подверженность персонала воздействию погодных факторов	Аварии на ЛЭП, связанные с провисанием проводов. Повреждение трансформаторных подстанций Более высокий уровень смертности, заболеваемости и утраты продуктивности среди персонала	• Ежегодные обязательные мероприятия по обеспечению надежной работы объектов электросетевого хозяйства в пожароопасный период и период высоких температур • Пересмотр нормативов с целью повышения надежности ЛЭП и трансформаторных подстанций • Мероприятия по поддержанию проектных температурных режимов производственных зданий

Необратимые климатические процессы

Климатический фактор	Описание рисков	Механизм воздействия	Мероприятия по управлению рисками
Деградация (оттаивание) вечной мерзлоты	Высокая подверженность строений и коммуникаций данному климатическому фактору	Снижение несущей способности оснований зданий и сооружений, в том числе опор ЛЭП	• Мониторинг состояния грунта в районах размещения производственных объектов Компании в зоне вечной мерзлоты • Мониторинг состояния фундамента и кровли зданий (при возникновении необходимости) • Устройство противовозрозионных систем, поддерживающих мерзлое состояние оснований сооружений, зданий и воздушных линий электропередачи

Риски	Описание рисков	Механизм воздействия	Мероприятия по управлению рисками
Технологические риски			
Распространение использования ВИЭ	Смещение энергобаланса в сторону ВИЭ	Увеличение неравномерности отдачи в сеть электроэнергии от новых объектов генерации	
Рыночные риски			
Распространение использования энергосберегающих технологий и электротранспорта	Снижение объемов энергопотребления в связи с использованием энергосберегающих технологий и электротранспорта	Изменение спроса на электроэнергию Необходимость перераспределения электроэнергии и энергообъектов Компании	
Возникновение новых мощностей по производству низкоуглеродной продукции	Возникновение новых крупных центров потребления электроэнергии, в том числе для производства топлива с низким углеродным следом	Изменение спроса на электроэнергию Необходимость перераспределения электроэнергии и энергообъектов Компании	Принятие решений в части работы с переходными рисками заключается прежде всего в корректировке инвестиционной программы АО «Россети Тюмень» в соответствии с внешними изменениями.
Регуляторные риски			
Регуляторное стимулирование сокращения выбросов парниковых газов	Введение финансовых механизмов, направленных на снижения выбросов углекислого газа, что приведет к росту стоимости электроэнергии для компенсации потерь в сетя	Увеличение расходов на сокращение выбросов парниковых газов	

Кроме того, для минимизации данных рисков Общество проектирует энергетические объекты с учетом особенностей регионального климата и географии, а также осуществляет реализацию программы страховой защиты объектов электрораспределительного комплекса от стихийных бедствий.

Также ведется политика управления запасами сырья, материалов, топлива, необходимыми для осуществления основной деятельности Общества на случай возникновения дефицита сырья или возникновения риска нарушения транспортного сообщения.

Управление климатическими возможностями

Компания рассматривает климатические риски не только как угрозу, но и как источник потенциальных возможностей. Изменение климата и повышенное внимание к повестке устойчивого развития позволят Обществу:

- расширить бизнес в результате подключения и адаптации работы электрической сети к генерации на основе возобновляемых источников энергии;
- диверсифицировать бизнес, повысить конкурентоспособность в сфере технологий накопления и хранения энергии.

Выбросы парниковых газов[1]

SASB/ IFRS S2 IF-EU 110A.1

Подход к системе управления выбросами парниковых газов определяется Политикой в области изменения климата АО «Россети Тюмень».

IFRS S2 29 (A) (I-V)

В 2024 году прямые выбросы парниковых газов (Область охвата 1) «Россети Тюмень» составили 14,6 тыс. т CO_2-экв., что на 6% больше, чем в 2023 году, что обусловлено увеличением потребления топливно-энергетических ресурсов для собственных нужд.

1. В соответствии со статьей 7 Федерального закона от 02.07.2021 № 296-ФЗ «Об ограничении выбросов парниковых газов» АО «Россети Тюмень» не является субъектом углеродного регулирования. В соответствии со статьей 7 Федерального закона от 02.07.2021 № 296-ФЗ «Об ограничении выбросов парниковых газов» отнесение юридических лиц и индивидуальных предпринимателей к регулируемым организациям осуществляется на основании критериев, устанавливаемых Правительством Российской Федерации в отношении хозяйственной и иной деятельности, сопровождаемой выбросами парниковых газов, масса которых эквивалентна 150 и более тысячам тонн углекислого газа в год за период до 01.01.2024, или 50 и более тысячам тонн углекислого газа в год за период с 01.01.2024. Указанные критерии включают перечни видов хозяйственной и иной деятельности, сопровождаемой выбросами парниковых газов, и показатели такой деятельности.

Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1), тыс. т CO_2-экв.

GRI 305-1 UNCTAD B.3.1

	2022	2023	2024	2024/2023, %
Прямые выбросы парниковых газов (Область охвата 1), в том числе:	13,8	13,7	14,6	6,57
диоксид углерода (CO_2)	13,5	13,4	14,3	6,72
метан (CH_4)	0	0	0	0
закись азота (N_2O)	0	0	0	0
гидрофторуглероды (HFC)	0	0	0	0
перфторуглероды (PFC)	0	0	0	0
гексафторид серы (SF_6)	0,3	0,3	0,3	0

Удельные выбросы парниковых газов, т CO_2-экв./млн МВт·ч

GRI 305-4 GRI 305-5

2022	2023	2024	2024/2023, %
0,25	0,26	0,27	3,85

Косвенные выбросы парниковых газов (Область охвата 2), т CO_2-экв.

GRI 305-2 UNCTAD B.3.2

2022	2023	2024	2024/2023, %
31,77	30,74	31,16	1,37

Большая часть выбросов парниковых газов в электроэнергетике образуется на стадии производства энергии, тогда как основные виды деятельности Общества – это распределение и передача электроэнергии. Поэтому основная инициатива по сокращению выбросов парниковых газов для Компании заключается в проведении мероприятий по энергосбережению. Это позволит снизить расходы энергетических ресурсов на хозяйственные нужды и повысить энергоэффективность.

«Россети Тюмень» открыли первую электрозарядную станцию в Нефтеюганске

В 2024 году «Россети Тюмень» установили первую электрозарядную станцию в Нефтеюганске мощностью 150 кВт. Развитие инфраструктуры для экологически чистого транспорта, а также поддержка в борьбе с изменением климата являются важным направлением деятельности для Компании.

Установка новой точки зарядки является частью проекта по созданию транспортного коридора на федеральной автодороге Р404. На станции одновременно может заряжаться три электромашины: с японским, китайским и европейским коннектором. Среднее время зарядки транспортного средства составляет 30 минут. Для удобства автомобилистов разработано приложение «Россети Электротранспорт», с помощью которого можно найти и забронировать свободную ЭЗС, а также удаленно активировать и деактивировать зарядную сессию.



Система мониторинга транспорта «ВИАЛОН»

С 2021 года в АО «Россети Тюмень» внедряется система мониторинга транспорта «ВИАЛОН» (Wialon). Система позволяет значительно улучшить контроль за передвижением автотранспорта, оптимизировать логистические процессы. При этом благодаря оптимизации маршрутов и контролю за расходом топлива Компания смогла снизить объем выбросов парниковых газов.

Планы на 2025 год

В 2025 году планируется утвердить Единую техническую политику АО «Россети Тюмень».

ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЕ И ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ

GRI 3-3

Существенные темы	Энергосбережение и энергоэффективность
Существенный риск	Риск нерационального использования топливно-энергетических ресурсов
Релевантные аспекты ESG	E
Капиталы	Природный
Вклад в достижение ЦУР ООН	7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ; 12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО
Ключевые показатели	**4,63 тыс. т у.т.** – эффект от реализации энергосберегающих мероприятий
Ключевые события	В 2024 году АО «Россети Тюмень» успешно пройден первый надзорный аудит и подтверждено соответствие СЭнМ Компании требованиям стандарта ISO 50001:2018 и его национального аналога ГОСТ Р ИСО 50001-2023
Цели в области энергопотребления и энергосбережения на 2024 год	Снижение потребления энергетических ресурсов на всех этапах осуществления производственной и хозяйственной деятельности Реализация потенциала повышения энергетической эффективности производственной и хозяйственной деятельности Формирование эффективной системы управления энергосбережением и повышением энергетической эффективности
Ключевые документы Компании	Политика АО «Россети Тюмень» в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности[1] Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности АО «Россети Тюмень» на период 2023–2027 гг[2] План проведения инструментальных энергетических обследований объектов АО «Россети Тюмень» на 2024–2028 гг.

1.Утверждена Советом директоров АО «Россети Тюмень» (протокол от 05.05.2022 № 11/22).
2. Утверждена Советом директоров АО «Россети Тюмень» (протокол от 25.05.2022 № 12/22).

Подход к управлению

Организация работы по энергосбережению и повышению энергоэффективности АО «Россети Тюмень» в 2024 году выполнялась в соответствии со следующими документами:

- Федеральным законом Российской Федерации от 23.11.2009 № 261-ФЗ «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»;
- постановлением Правительства Российской Федерации от 15.05.2010 № 340 «О порядке установления требований к программам в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности организаций, осуществляющих регулируемые виды деятельности»;
- решением Региональной энергетической комиссии Тюменской области, ХМАО-Югры, ЯНАО от 31.03.2022 № 3;
- Программой энергосбережения и повышения энергетической эффективности АО «Россети Тюмень» на период 2023–2027 гг. (далее – Программа);
- Политикой АО «Россети Тюмень» в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности.

Ответственным подразделением за осуществление управления энергопотреблением и энергосбережением является Департамент технологического развития и инноваций.

Система энергетического менеджмента

В 2014 году в Компании разработана, внедрена и сертифицирована Система энергетического менеджмента (СЭнМ) по международному стандарту ISO 50001:2011. В 2020 году Обществом проведены мероприятия по переходу на новую версию стандарта, СЭнМ Общества сертифицирована на соответствие требованиям международного стандарта ISO 50001:2018.

В 2023 году по результатам ресертификационного аудита получен сертификат, подтверждающий соответствие СЭнМ Общества требованиям стандарта ГОСТ Р ИСО 50001-2023 (ISO 50001:2018).

В 2024 году АО «Россети Тюмень» успешно прошло первый надзорный аудит Ассоциации по сертификации «Русский Регистр» и подтвердило соответствие СЭнМ Компании требованиям стандарта ISO 50001:2018 и его национального аналога ГОСТ Р ИСО 50001-2023. Срок действия сертификата до 2026 года.

В 2024 году 9 работников Общества прошли обучение по направлению «Система энергетического менеджмента ISO 50001:2018 (ГОСТ Р ИСО 50001-2023). Внутренний аудитор».

Реализация заявленных планов на 2024 год

Планы	Результат	Выполнение
Снижение потерь электроэнергии при ее передаче потребителям	Утверждена Программа мероприятий по снижению потерь электрической энергии в электрических сетях АО «Россети Тюмень» на 2024 год и период до 2028 года[1]; • достигнут эффект 2024 года в размере 37,75 млн кВт·ч (при плане 35,31 млн кВт·ч); • экономический эффект составил 109,31 млн руб. (без НДС).	
Снижение расхода топливно-энергетических ресурсов на производственно-хозяйственные нужды	102,57 т у.т. – эффект от реализации энергосберегающих мероприятий (при плане 101,61 т у.т.)	

Выполнен

В АО «Россети Тюмень» с 2022 года действует Политика в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности.

Утверждены область действия, цели, основные обязательства и механизмы ее реализации. Ключевой задачей обозначен переход от отдельных мероприятий к системным решениям как в области технологий, так и в области управления.

Одной из целей данной политики в области энергосбережения определено снижение негативного воздействия на окружающую среду в результате сокращения расхода топливно-энергетических ресурсов при осуществлении основных технологических процессов.

Одним из механизмов реализации политики сохраняется внедрение, постоянное совершенствование и развитие системы энергетического менеджмента в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 50001.

1. Утверждена решением Совета директоров АО «Россети Тюмень» (протокол от 13.02.2024 № 03/24).

Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности

UNCTAD B.5.2
SASB/ IFRS S2 IF-EU-420A.3

В Компании утверждена и реализуется Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности на период 2023–2027 гг. (далее – Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности).

Реализация Программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности направлена на:
- снижение потерь электроэнергии при передаче и распределении по электрическим сетям;
- снижение потребления топливно-энергетических ресурсов на производственно-хозяйственные нужды.

Программой предусмотрены следующие целевые показатели
- уровень потерь электроэнергии при передаче и распределении по электрическим сетям
- потребление энергетических ресурсов на хозяйственные нужды
- расход моторного топлива автотранспортом и спецтехникой

Энергосберегающие мероприятия, разработанные по результатам обязательного энергетического обследования и включенные в Программу энергосбережения и повышения энергетической эффективности Общества, реализованы в полном объеме.

Кроме того, в 2024 году разработан План проведения инструментальных энергетических обследований объектов АО «Россети Тюмень» на 2024–2028 гг. По результатам энергетических обследований предусмотрена разработка мероприятий, направленных на повышение энергетической эффективности эксплуатируемых зданий, строений и сооружений производственно-хозяйственного назначения.

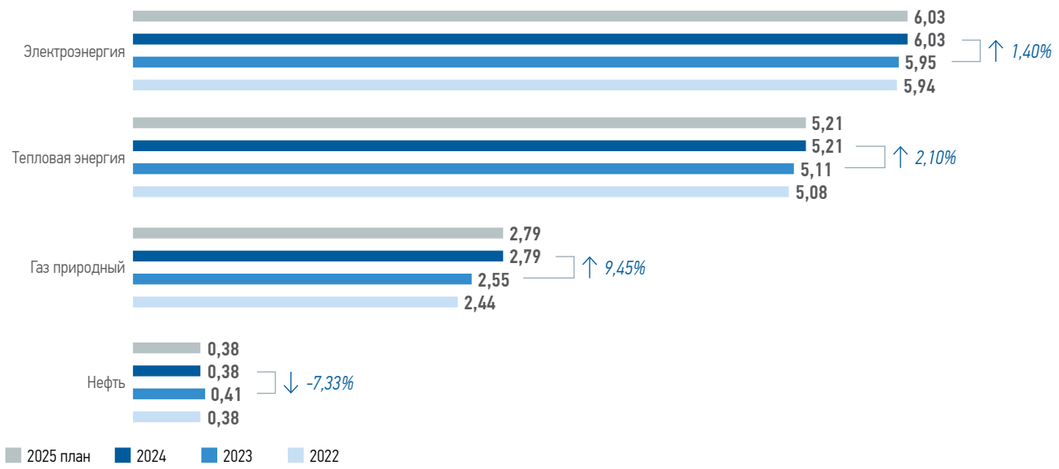
GRI 302-1
GRI 302-4

Эффект от энергосберегающих мероприятий, реализованных в 2024 году

		Технологический эффект		Экономический эффект, млн руб. без НДС
		в натуральном выражении	эквивалент в т у.т	
Снижение потерь электроэнергии	млн кВт·ч	37,75	4 530,31	109,31
Снижение расхода ресурсов на хозяйственные нужды	млн кВт·ч	0,29	35,32	1,32
	Гкал	470,61	67,25	1,44
Итого			4 632,87	112,07

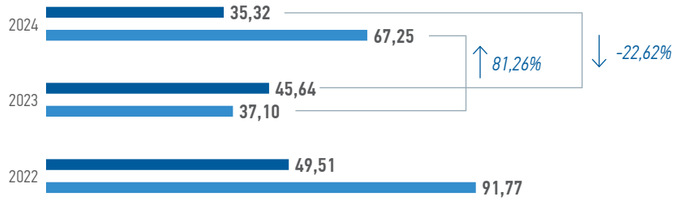
GRI 302-3

Общее потребление энергоресурсов, тыс. т у.т.



При закупках оборудования, новом строительстве и реконструкции объектов Обществом учитываются требования Реестра энергоэффективного и энергосберегающего оборудования ПАО «Россети» и требования по энергосбережению и повышению энергетической эффективности, предусмотренные Положением ПАО «Россети» «О единой технической политике в электросетевом комплексе».

Эффект от реализации Программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности, т у.т.



Динамика показателей по энергосбережению и повышению энергоэффективности

		2022	2023	2024	2024/2023, %
Расход топливно-энергетических ресурсов (ТЭР) и воды на хозяйственные нужды зданий и сооружений административно-производственного назначения	тыс. т у.т.	13,84	14,01	14,42	2,87
	млн руб.	334,86	362,61	386,18	6,5
Расход моторного топлива автотранспортом и спецтехникой	тыс. т у.т.	4,26	4,06	4,73	16,55

Информация об объеме энергетических ресурсов, использованных «Россети Тюмень» в 2024 году, *приведена в Приложении 5 к Годовому отчету*

Потенциальные энергосберегающие мероприятия по направлениям

Снижения потерь электроэнергии в электрических сетях

- Организационные мероприятия по снижению потерь электрической энергии (отключение трансформатора в режиме малых нагрузок на ПС с двумя и более трансформаторами, выравнивание нагрузок фаз в сетях 0,4 кВ, включение актов безучетного потребления в полезный отпуск)
- Замена нерегулируемых электрических нагревателей на регулируемые, внедрение систем управления наружным и внутренним освещением на территориях и в зданиях подстанций, замена светильников наружного и внутреннего освещения на светодиодные
- Создание и модернизация точек расчетного учета на границах балансовой и эксплуатационной ответственности и технического учета электрической энергии
- Применение оборудования, приборов, материалов, включенных в Реестр энергоэффективного и энергосберегающего оборудования ПАО «Россети», при реконструкции и новом строительстве электросетевых объектов

Снижение расхода тепловой энергии на производственно-хозяйственные нужды

Проведение комплекса мероприятий по утеплению ограждающих конструкций зданий и сооружений административно-производственного назначения, в том числе:
- устранение дефектов и утепление наружных ограждающих конструкций зданий
- утепление совмещенных кровель или чердачных перекрытий
- замена изношенных трубопроводов инженерных систем
- замена оконных блоков на энергоэффективные, с более высоким сопротивлением теплопередаче
- внедрение автоматизированных узлов управления теплопотреблением зданий на отопление
- индивидуальное регулирование теплоотдачи каждого отопительного прибора с помощью термостатов
- установка автоматических балансировочных клапанов на стояках и ветках системы отопления

Снижение расхода электрической энергии на производственно-хозяйственные нужды

- Реконструкция электрокотельных с переводом их на газ
- Замена светильников в системах наружного и внутреннего освещения на энергосберегающие, замена ламп в энергосберегающих светильниках на лампы с классом энергоэффективности А+, А++

Снижение расхода нефти на нужды отопления

- Реконструкция котельной на ПБ Кирилловская в филиале «Когалымские электрические сети», что позволит полностью исключить потребление нефти на нужды отопления Общества

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

Подходы к организации эффективного корпоративного управления основаны на нормах действующего законодательства, а также стремлении к внедрению принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России.





Эффективное корпоративное управление, основанное на принципах прозрачности, ответственности и баланса интересов стейкхолдеров, является важным фактором успеха АО «Россети Тюмень» в достижении стратегических целей и обеспечении устойчивого развития.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ АО «РОССЕТИ ТЮМЕНЬ»



АЛЕКСЕЙ АЛЕКСАНДРОВИЧ ПОЛИНОВ

Председатель Совета директоров АО «Россети Тюмень»

Уважаемые коллеги!

Эффективное корпоративное управление является ключевым условием успешной финансово-хозяйственной деятельности и стратегического развития АО «Россети Тюмень». Как непубличная компания, Общество стремится следовать рекомендациям Кодекса корпоративного управления Банка России, а также внедрять лучшие практики в области управления. Это позволяет Компании не только укреплять свои позиции на рынке, но и обеспечивать долгосрочную устойчивость в условиях меняющейся экономической среды.

Значительную роль в системе корпоративного управления играет Совет директоров. Его персональный состав формируется с учетом профессионализма, знаний и опыта членов, что обеспечивает объективное и всестороннее рассмотрение ключевых вопросов, принятие взвешенных решений и эффективное выполнение возложенных функций. Такой подход позволяет Компании оперативно реагировать на вызовы и использовать новые возможности для роста.

Одним из ключевых принципов корпоративного управления в АО «Россети Тюмень» является соблюдение баланса интересов всех заинтересованных сторон: потребителей услуг, акционера, менеджмента, работников и других участников. Такой подход способствует укреплению доверия к Компании и создает основу для долгосрочного сотрудничества.

Особое внимание в деятельности Совета директоров и его комитетов уделяется вопросам устойчивого развития. В 2024 году АО «Россети Тюмень» достигло значительного успеха в этой области, получив рейтинг «Лидерский уровень А» за лучшую корпоративную ESG-практику. Это подтверждает приверженность Компании принципам экологической, социальной и управленческой ответственности.

В будущем АО «Россети Тюмень» планирует продолжить интеграцию ESG-повестки в систему корпоративного управления. Это предполагает дальнейшее развитие экологических инициатив, укрепление социальной политики и повышение прозрачности управления. Такой подход не только способствует устойчивому развитию Компании, но и укрепляет ее репутацию как ответственного участника рынка.

Таким образом, эффективное корпоративное управление, основанное на принципах прозрачности, ответственности и баланса интересов стейкхолдеров, является важным фактором успеха АО «Россети Тюмень» в достижении стратегических целей и обеспечении устойчивого развития в долгосрочной перспективе».

МЕМОРАНДУМ КОНТРОЛИРУЮЩЕГО АКЦИОНЕРА

Цель владения и планы в отношении контролируемых пакетов акций

GRI 2-1

Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети» (ПАО «Россети») – публичное акционерное общество с долей государства 76,9936% от размещенных акций[1].

ПАО «Россети» владеет контрольными пакетами акций 19 электросетевых компаний: ПАО «Россети Ленэнерго», ПАО «Россети Московский регион», ПАО «Россети Волга», ПАО «Россети Северо-Запад», ПАО «Россети Северный Кавказ», ПАО «Россети Сибирь», ПАО «Россети Урал», ПАО «Россети Центр», ПАО «Россети Центр и Приволжье», ПАО «Россети Юг», ПАО «Россети Томск», АО «Россети Кубань»[2], АО «Россети Тюмень», АО «Россети Янтарь», АО «Россети Сибирь Тываэнерго», АО «Чеченэнерго», АО «РЭС», АО «Энергетик», АО «Электромагистраль».

ПАО «Россети» рассматривает указанные контролируемые пакеты акций в качестве стратегических активов, отчуждение которых не планируется.

Ключевые задачи в отношении активов

Ключевой задачей ПАО «Россети» в области управления указанными дочерними обществами является развитие электросетевого комплекса на основе передовых инновационных технологий для удовлетворения спроса со стороны потребителей и решения задач социально-экономического роста Российской Федерации.

ПАО «Россети» определены стратегические приоритеты развития компаний Группы:

- обеспечение надежного, качественного и доступного электроснабжения, а также содействие энергетической безопасности Российской Федерации;
- обеспечение дальнейшего повышения эффективности основного бизнеса, в том числе за счет внедрения цифровых технологий и инноваций;
- развитие новых направлений деятельности (нетарифные услуги и потребительские сервисы) через цифровую трансформацию для обеспечения устойчивости Компании к изменениям в отрасли;
- внедрение принципов устойчивого развития.

Принципы корпоративного управления

ПАО «Россети» осуществляет управление компаниями Группы в соответствии с едиными корпоративными стандартами, направленными на обеспечение эффективности бизнес-процессов, контроль их качества, минимизацию всех видов корпоративных рисков.

ПАО «Россети», как контролирующий акционер, в полной мере осознает важность совершенствования корпоративного управления в компаниях Группы, стремится к обеспечению открытости и прозрачности их деятельности, а также к внедрению рекомендаций Кодекса корпоративного управления в их деловую практику.

ПАО «Россети», следуя лучшим практикам корпоративного управления, ежегодно обеспечивает наличие независимых директоров в советах директоров компаний Группы «Россети», акции которых обращаются на организованных торгах в количестве, достаточном для соблюдения правил листинга и принципов корпоративного управления. Для обеспечения независимости и объективности работы советов директоров компаний Группы «Россети» планируется поддерживать в их составах число независимых директоров на уровне не менее текущего.

Также представители ПАО «Россети» принимают участие в годовых общих собраниях акционеров компаний Группы в целях выстраивания диалога с миноритарными акционерами по вопросам перспектив развития компании.

ПАО «Россети» гарантирует соблюдение рыночных принципов при осуществлении компаниями Группы финансово-хозяйственной деятельности.

ПАО «Россети», как контролирующий акционер, поддерживает инициативы компаний Группы по защите прав и интересов миноритарных акционеров.

Дивидендная политика в Группе компаний «Россети» основывается на строгом соблюдении прав акционеров, предусмотренных законодательством Российской Федерации, и ориентирована на повышение инвестиционной привлекательности компаний Группы, ценные бумаги которых допущены к организованным торгам.

Рекомендуемый к выплате размер дивидендов устанавливается советами директоров компаний Группы «Россети» на основе финансовых результатов, в том числе определяемых по данным консолидированной отчетности по МСФО.

1. С учетом размещенных акций дополнительного выпуска ценных бумаг (государственный номер выпуска 1-01-65018-D-109D от 21.08.2023).
2. Сокращенное фирменное наименование до 24.01.2025 – ПАО «Россети Кубань».

ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ В КОМПАНИИ

Подходы к организации эффективного корпоративного управления основаны на нормах действующего законодательства, а также стремлении к внедрению принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России.

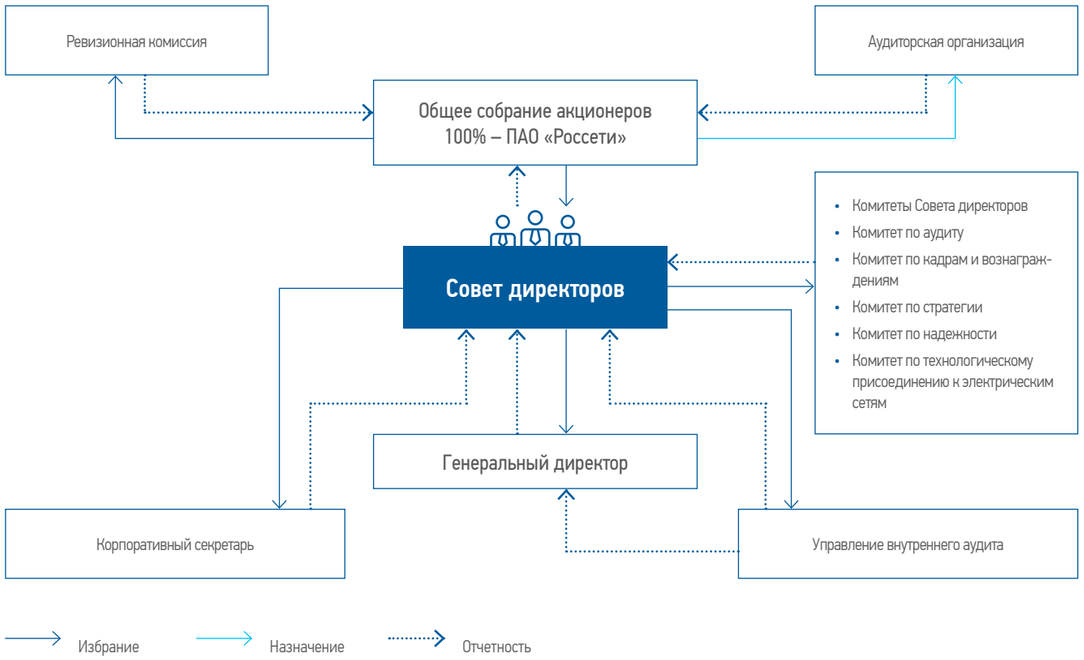
Внутренние документы, регулирующие корпоративное управление в АО «Россети Тюмень», размещены на сайте Общества

Основные документы, регулирующие корпоративное управление в Компании:

- Устав Общества;
- Положение о Совете директоров;
- Положение о Правлении;
- Положение о комитетах Совета директоров: Положение о Комитете по аудиту, Положение о Комитете по стратегии, Положение о Комитете по кадрам и вознаграждениям, Положение о Комитете по надежности, Положение о Комитете по технологическому присоединению к электрическим сетям;
- Положение о Ревизионной комиссии;
- Положение об управлении внутреннего аудита;
- Порядок организации управления рисками и внутреннего контроля;
- Положение о Корпоративном секретаре;
- Положение о дивидендной политике;
- Положение о выплате вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров;
- Положение о выплате вознаграждений и компенсаций членам комитетов Совета директоров;
- Положение о выплате вознаграждений и компенсаций членам Ревизионной комиссии.

GRI 2-9

Система корпоративного управления АО «Россети Тюмень»



СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА

Надежность и безопасность энергоснабжения обеспечивается системами менеджмента, которые позволяют обеспечить надлежащий уровень качества и скорости принятия управленческих решений, необходимый уровень контроля в сферах управления.

ДЕЙСТВУЮЩИЕ В ОБЩЕСТВЕ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА (СМК)

Часть общей системы управления Компанией, которая предназначена для обеспечения высокого качества предоставляемых услуг в соответствии с требованиями нормативных документов, потребностями и ожиданиями потребителей и удовлетворения всех заинтересованных сторон, включая работников, акционеров, инвесторов и партнеров Компании.

Сертификация на соответствие российским и международным стандартам

СМК внедрена и сертифицирована компанией ЗАО «Бюро Веритас Сертификейшн Русь» на соответствие требованиям Международного стандарта ISO 9001 с 2008 года.

В 2024 году АО «Россети Тюмень» успешно прошло первый надзорный аудит Ассоциации по сертификации «Русский Регистр» и подтвердило соответствие СМК Компании требованиям стандарта ISO 9001:2015 и его национального аналога ГОСТ Р ИСО 9001-2015.

СИСТЕМА ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА (СЭМ)

Часть общей системы управления Компанией со своей организационной структурой, механизмами, процедурами и ресурсами, необходимыми для управления экологическими аспектами деятельности путем разработки и достижения целей экологической политики.

Сертификация на соответствие российским и международным стандартам

СЭМ внедрена и сертифицирована компанией ЗАО «Бюро Веритас Сертификейшн Русь» на соответствие требованиям Международного стандарта ISO 14001 с 2008 года.

В 2024 году АО «Россети Тюмень» успешно прошло первый надзорный аудит Ассоциации по сертификации «Русский Регистр» и подтвердило соответствие СЭМ Компании требованиям стандарта ISO 14001:2015 и его национального аналога ГОСТ Р ИСО 14001-2016.

СИСТЕМА ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА (СЭНМ)

Часть общей системы управления Компанией, которая обладает четкой организационной структурой и ставит целью достижение положений, указанных в энергетической политике, посредством реализации программ по энергосбережению и повышению энергоэффективности.

Сертификация на соответствие российским и международным стандартам

СЭнМ внедрена и сертифицирована компанией ЗАО «СЖС Восток Лимитед» на соответствие требованиям Международного стандарта ISO 50001 с 2014 года.

В 2024 году АО «Россети Тюмень» успешно прошло первый надзорный аудит Ассоциации по сертификации «Русский Регистр» и подтвердило соответствие СЭнМ Компании требованиям стандарта ISO 50001:2018 и его национального аналога ГОСТ Р ИСО 50001-2023.

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА И ОХРАНЫ ЗДОРОВЬЯ (СМБТиОЗ)

Часть общей системы управления Компанией, которая позволяет управлять рисками и улучшать показатели деятельности в области безопасности труда и охраны здоровья.

Сертификация на соответствие российским и международным стандартам

СМБТиОЗ внедрена и сертифицирована компанией ЗАО «Бюро Веритас Сертификейшн Русь» на соответствие требованиям Международного стандарта OHSAS 18001 с 2008 года.

В 2024 году АО «Россети Тюмень» успешно прошло первый надзорный аудит Ассоциации по сертификации «Русский Регистр» и подтвердило соответствие СМБТиОЗ Компании требованиям стандарта ISO 45001:2018 и его национального аналога ГОСТ Р ИСО 45001-2020.

СИСТЕМА ИННОВАЦИОННОГО МЕНЕДЖМЕНТА (СИМ)

Часть общей системы управления Компанией, которая обладает множеством взаимосвязанных или взаимодействующих элементов, необходимых для выработки политик и целей в области инноваций, а также процессов достижения поставленных целей.

Сертификация на соответствие российским и международным стандартам

СИМ внедрена в Компании и сертифицирована Ассоциацией по сертификации «Русский Регистр» на соответствие требованиям стандарта ГОСТ Р 56273.1-2014/CEN/TS 16555-1:2013 с 2023 года.

В 2024 году АО «Россети Тюмень» успешно прошло первый надзорный аудит Ассоциации по сертификации «Русский Регистр» и подтвердило соответствие СИМ Компании требованиям стандарта ГОСТ Р 56273.1-2014/CEN/TS 16555-1:2013.

Более подробно о Системе менеджмента качества
см. в разделе «Передача электрической энергии».

Более подробно о Системе экологического менеджмента
см. в разделе «Экологическая безопасность».

Более подробно о Системе энергетического менеджмента
см. в разделе «Энергопотребление и энергосбережение».

Более подробно о Системе менеджмента безопасности труда и охраны здоровья
см. в разделе «Охрана труда и безопасность на производстве».

Более подробно о Системе инновационного менеджмента
см. в разделе «Инновационная деятельность».

Системы менеджмента Компании соответствуют требованиям международных и национальных стандартов ISO 9001 (ГОСТ Р ИСО 9001), ISO 50001 (ГОСТ Р ИСО 50001), ISO 14001 (ГОСТ Р ИСО 14001), ISO 45001 (ГОСТ Р ИСО 45001), CEN/TS 1655-1 (ГОСТ Р 56273.1). Сертификаты соответствия действуют по 23.10.2026.

Основные результаты функционирования систем менеджмента:
- повышение надежности и качества энергоснабжения;
- увеличение безопасности энергоснабжения;
- обеспечение безопасности труда и охраны здоровья при осуществлении производственной деятельности, в том числе снижение общего количества несчастных случаев при соблюдении требований законодательства в области охраны труда;
- повышение энергетической эффективности;
- обеспечение экологической безопасности;
- повышение качества услуг по технологическому присоединению;
- обеспечение инновационной деятельности.

В целом функционирование систем менеджмента показало положительные результаты за истекший год.

Компания подтверждает данный вывод результатами ресертификационного и сертификационного аудитов интегрированной системы менеджмента на соответствие требованиям ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, ISO 50001:2018, ГОСТ Р ИСО 9001-2015, ГОСТ Р ИСО 14001-2016, ГОСТ Р ИСО 45001-2020, ГОСТ Р ИСО 50001-2023, ГОСТ Р 56273.1/CEN/TS 16555-1, процессов и документации системы менеджмента организации в отношении предоставления и развития услуг по передаче и распределению электрической энергии и технологическому присоединению энергопринимающих устройств (энергетических устройств) потребителей к электрическим сетям, проведенных независимой Ассоциацией по сертификации «Русский Регистр» с 25.11.2024 по 29.11.2024.



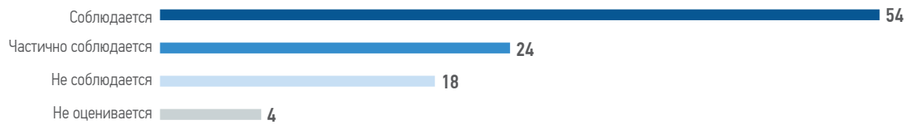
СОБЛЮДЕНИЕ РЕКОМЕНДАЦИЙ И ПРИНЦИПОВ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ БАНКА РОССИИ

В 2024 году произведена оценка соблюдения принципов Кодекса корпоративного управления Банка России.

В полном объеме Компания соблюдает 54% рекомендаций Кодекса. 24% рекомендаций соблюдаются частично. Оценка в целом соответствует результатам 2023 года[1].

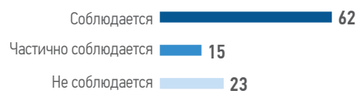
Учитывая специфику структуры акционерного капитала, некоторые критерии Кодекса в отношении АО «Россети Тюмень» неприменимы.

Общие результаты оценки соблюдения принципов и рекомендаций Кодекса корпоративнного управления за 2024 год, %



Информация о соблюдении разделов Кодекса корпоративного управления

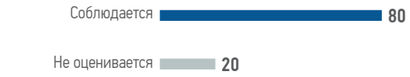
Права акционеров и равенство условий для акционеров при осуществлении ими своих прав, %



Совет директоров, %



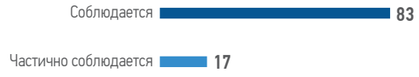
Система вознаграждения членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых работников, %



Корпоративный секретарь, %



Система управления рисками и внетреннего контроля, %

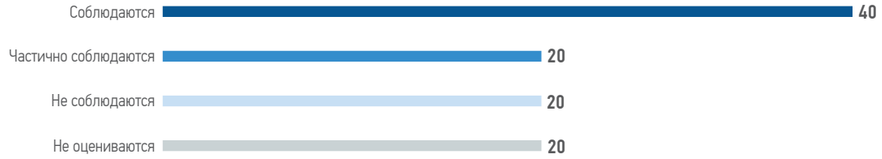


Раскрытие информации об Обществе, информационная политика, %



1. Снижение на 2% по статусу соответствия принципам Кодекса корпоративного управления (ККУ): «соблюдается» (в сравнении с 56% по оценке за 2023 год) обусловлено тем, что в 2024 году изменена оценка по пункту 2.1.3. «Отчета о соблюдении в 2024 году принципов и рекомендаций ККУ» со статуса соответствия: «соблюдается» на: «частично соблюдается». Комментарии: Риск-аппетит группы компаний «Россети» утвержден решением Совета директоров ПАО «Россети» от 02.08.2023 (протокол от 04.08.2023 № 626). В соответствии с нормами Порядка определения предпочтительного риска (риск-аппетита) ПАО «Россети» и его ДО (Группы компаний «Россети») осуществляется ежегодный пересмотр риск-аппетита и его актуализация при необходимости. Информация о соблюдении показателей риск-аппетита в составе Отчета об организации, функционировании и эффективности СУРиВК Группы компаний «Россети» за 2023 год рассмотрена Советом директоров ПАО «Россети» (протокол СД от 17.07.2024 № 659). По итогам 2023 года показатели риск-аппетита Группы компаний «Россети» соблюдены, целесообразность переутверждения показателей риск-аппетита отсутствовала.

Существенные корпоративные действия, %



Совершенствование корпоративного управления

Конкурсы годовых отчетов – одни из важнейших событий года в области корпоративного управления и взаимодействия с инвесторами. Успех отчета Компании обусловлен эффективностью работы по совершенствованию корпоративного управления, которая проводится в АО «Россети Тюмень».

MOEX

Годовой отчет АО «Россети Тюмень» за 2023 год признан Московской биржей лучшим среди непубличных компаний на XXVII Ежегодном конкурсе годовых отчетов.

Годовой отчет АО «Россети Тюмень» получил наивысший рейтинг за качество – «пять звезд» по результатам конкурса годовых отчетов, проводимого Рейтинговым агентством RAEX («РАЭКС-Аналитика»). Отчеты оценивались по пятибалльной шкале, где «пять звезд» – наивысшее качество годового отчета.

! В 2024 году АО «Россети Тюмень» присвоен ESG-рейтинг устойчивого корпоративного управления НП АКР «Да-Стратегия»

Присвоение рейтинга: Лидерский уровень А – «Лучшая корпоративная ESG-практика» свидетельствует, что Компания имеет стратегический подход к управлению ESG-аспектами, управляет ESG-рисками, создает Совет директоров с расширенным набором компетенций, активно вовлекает стейкхолдеров в управление, имеет высокий уровень прозрачности и подотчетности, а также развитую корпоративную культуру.

В 2024 году Компания продолжила работу по совершенствованию корпоративного управления с фокусом на устойчивое развитие.

Документы, утвержденные в 2024 году

- Экологическая политика
- Политика антимонопольного комплаенса
- Программы мероприятий по снижению потерь электрической энергии в электрических сетях АО «Россети Тюмень» на 2024 год и период до 2028 года
- Ключевые показатели эффективности на 2024-2026 годы
- Техническое задание на проведение внешней независимой оценки деятельности внутреннего аудита, утверждена кандидатура исполнителя
- Новая редакция целевой организационной структуры Исполнительного аппарата
- Новая редакция Устава
- Новая редакция Положения о корпоративной поддержке работников Общества в улучшении жилищных условий
- Новая редакция Порядка организации деятельности и контроля исполнения поручений Совета директоров и других внутренних документов в области корпоративного управления

Планы на 2025 год и среднесрочную перспективу

- Анализ лучших практик корпоративного управления
- Повышение уровня оценки эффективности системы корпоративного управления
- Пересмотр и актуализация внутренних документов в области корпоративного управления
- Обеспечение эффективной деятельности органов управления, развитие системы корпоративного управления, в том числе с учетом ESG-повестки

Оценка корпоративного управления

89%

«Развитая практика» корпоративного управления (213 из 240 возможных баллов)

Внутренним аудитором ежегодно проводится анализ текущего состояния элементов корпоративного управления с последующим предоставлением результатов Комитету по аудиту и Совету директоров. Анализ проводится в соответствии с Единой методикой оценки корпоративного управления в Группе компаний «Россети»[1]. Оценка состояния корпоративного управления в Обществе осуществляется по результатам анализа 6 ключевых элементов и представляет собой набор вопросов с вариантами ответов, оцениваемых в баллах. Максимальный балл отражает полное соответствие, а минимальный балл – несоответствие оцениваемого компонента корпоративного управления установленному критерию в рамках конкретного вопроса.

По итогам анализа соответствия текущего состояния элементов корпоративного управления установлено, что согласно заданным критериям соответствия целевого состояния элементов корпоративного управления принципам и рекомендациям, заложенным в Кодексе корпоративного управления, и лучшим корпоративным практикам, корпоративное управление в Обществе находится на уровне «Развитая практика»[2] и составляет 89% (213 из 240 возможных баллов).

Отчет о проведенной оценке предварительно рассмотрен Комитетом по аудиту Общества[3] и принят Советом директоров АО «Россети Тюмень»[4].

В целях повышения эффективности системы корпоративного управления АО «Россети Тюмень» по итогам проведенной оценки внутренним аудитором Общества даны рекомендации по поддержанию состояния элементов корпоративного управления на уровне, соответствующем развитой практике корпоративного управления, а также по рассмотрению возможности устранения несоблюдения принципов корпоративного управления по компонентам выявленных отклонений.

1. Утверждена Приказом ПАО «Россети» от 08.07.2024 № 30.
2. Уровень «Развитая практика» соответствует прошлогоднему. Сравнение в относительном выражении (баллы/проценты) не производилось в связи с изменением в 2024 году Методики проведения оценки.
3. Протокол Комитета по аудиту при Совете директоров АО «Россети Тюмень» от 15.10.2024 № 11/24.
4. Протокол Совета директоров АО «Россети Тюмень» от 14.11.2024 № 24/24.

ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ

Общее собрание акционеров является высшим органом управления Общества, принимающим решения по наиболее важным и стратегическим вопросам деятельности.

Единственным акционером Общества является ПАО «Россети». Решения по вопросам, относящимся к компетенции Общего собрания акционеров, принимаются Правлением ПАО «Россети», оформляются письменно и доводятся до сведения Общества.

Общие собрания акционеров в 2024 году	Принятые решения
Дата проведения: 21.06.2024 Вид Общего собрания: годовое Протокол заседания Правления ПАО «Россети» от 21.06.2024, № 76/4	• Утвержден годовой отчет за 2023 год • Утверждена годовая бухгалтерская (финансовая) отчетность за 2023 год • Утверждено распределение прибыли, полученной по результатам 2023 года, в том числе принято решение о выплате дивидендов • Избран Совет директоров в новом составе • Избрана Ревизионная комиссия в новом составе • Назначена аудиторская организация • Утвержден Устав Общества в новой редакции



СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ И КОМИТЕТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Важным элементом эффективного корпоративного управления является наличие профессионального Совета директоров.

Совет директоров осуществляет общее руководство деятельностью Компании, играет ключевую роль в формировании и развитии системы корпоративного управления, а также осуществляет контроль деятельности исполнительных органов.

Положение о Совете директоров Общества утверждено решением единственного акционера Общества 28.05.2020 (протокол заседания Правления ПАО «Россети» от 28.05.2020 № 1010).

Компетенция Совета директоров, порядок созыва и проведения заседаний Совета директоров определены Уставом и Положением о Совете директоров, согласно которым его полномочия существенно расширены относительно федерального законодательства. В частности, Совет директоров принимает участие в предварительном одобрении ряда сделок, связанных с приобретением, отчуждением или возможностью отчуждения имущества, одобряет инвестиционную программу, утверждает бизнес-план и программы, направленные на реализацию стратегии Компании, контролирует их исполнение.

Характеристики Совета директоров

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

Функционал
Общее стратегическое управление Компанией

Подотчетность
Подотчетен Общему собранию акционеров

Порядок назначения/избрания
Информация об избрании Совета директоров Общества доводится до сведения Общества в виде выписки из протокола заседания Правления ПАО «Россети»

Председатель Совета директоров избирается членами Совета директоров из их числа большинством голосов

Срок полномочий
До проведения следующего годового Общего собрания акционеров либо внеочередного Общего собрания акционеров, на котором переизбран состав Совета директоров

Состав
Избранные члены Совета директоров имеют статус:
- исполнительный директор (Генеральный директор Общества)
- независимый директор (соответствует критериям независимости, закрепленным в Правилах листинга ПАО Московская биржа)
- неисполнительный директор (остальные директора)

Состав Совета директоров

Количественный состав Совета директоров – 11 человек. Компания признает важность влияния многообразия состава Совета директоров на принятие эффективных стратегических решений и улучшение корпоративного управления. Персональный состав формируется таким образом, чтобы обеспечить баланс профессионализма, знаний и опыта с целью надлежащего выполнения своих функций и оптимального соответствия целям и задачам Компании. Все члены Совета директоров обладают признанной высокой деловой репутацией и не имеют конфликта интересов с Обществом.

GRI 2-10
UNCTAD D.1.2

Состав Совета директоров

На 01.01.2024 в состав Совета директоров Общества входили директора, избранные 23.06.2023 на годовом Общем собрании акционеров Общества[1]:

Антониадис А. А.
Гончаров Ю. В.
Гриценко В. Ф.
Калоева М. В.
Канюка П. Н.
Кравченко К. Ю.
Лещевская Ю. А.
Ляпунов Е. В.
Полинов А. А.
Токарь-Межиковский Д. В.
Харитонов В. В.

По итогам годового Общего собрания акционеров[2], состоявшегося 21.06.2024

Из состава Совета директоров выбыла:
Канюка П. Н.

В Совет директоров избрана:
Бакланова Е. Л.



Биографии членов Совета директоров

Действующий по состоянию на 31.12.2024 состав Совета директоров Общества избран годовым Общим собранием акционеров 21.06.2024. Информация об участии в органах управления других организаций, опыт работы членов Совета директоров указаны по состоянию на момент избрания.



ПОЛИНОВ АЛЕКСЕЙ АЛЕКСАНДРОВИЧ

Председатель Совета директоров
Неисполнительный директор

В составе Совета директоров с 2021 года

Родился в 1978 году.

В 2000 году окончил Московский государственный строительный университет по специальности «Экономика и управление на предприятии (в строительстве)».

Кандидат экономических наук.

Опыт работы:

2018–2019 – советник Генерального директора ПАО «Россети Ленэнерго» (по совместительству).
2019–2022 годы – заместитель Генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети Ленэнерго».
2019 – н. в. – член Правления ПАО «Россети Ленэнерго».
2021–2023 – главный советник (по совместительству), врио заместителя Генерального директора по экономике и финансам Публичного акционерного общества «Российские сети» (с 2022 года).
2022–2022 – врио заместителя Генерального директора по экономике и финансам ПАО «ФСК ЕЭС».
2022–2023 – заместитель Генерального директора по экономике и финансам Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» (ПАО «Россети»).
2022 – н. в. – советник Генерального директора ПАО «Россети Ленэнерго» (по совместительству).
2022 – н. в. – член Правления Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» (ПАО «Россети»).
2023 – н. в. – главный советник Генерального директора Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» (ПАО «Россети»).
2024 – н. в. – врио заместителя Генерального директора по стратегии Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» (ПАО «Россети»).

Участие в органах управления других организаций

На конец отчетного периода является членом советов директоров ПАО «Россети Ленэнерго», ПАО «Россети Северо-Запад», ПАО «Россети Центр», АО «Россети Янтарь», ООО «Россети Капитал».



АНТОНИАДИС АЛЕКОС АРХИМЕДОВИЧ

Неисполнительный директор

В составе Совета директоров с 2023 года

Родился в 1985 году.

В 2008 году окончил Московский энергетический институт по специальности «Электроэнергетические системы и сети».

Опыт работы:

2017–2023 – начальник Департамента проектно-сметного контроля, первый заместитель начальника Департамента инвестиционного планирования и отчетности, врио Директора по инвестициям – начальника Департамента инвестиционного планирования и отчетности, Директор по инвестициям – начальник Департамента инвестиционного планирования и отчетности ПАО «ФСК ЕЭС»;
2018–2023 – Директор по инвестициям – начальник Департамента инвестиционного планирования и отчетности ПАО «Россети» (по совместительству);
2023 – н. в. – Директор по инвестициям – начальник Департамента инвестиционного планирования и отчетности Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» (ПАО «Россети»).

Участие в органах управления других организаций

На конец отчетного периода является членом советов директоров ПАО «Россети Ленэнерго», ПАО «Россети Северо-Запад», ПАО «Россети Центр», АО «Россети Янтарь», ООО «Россети Капитал».



БАКЛАНОВА ЕЛЕНА ЛЕОНИДОВНА

Исполнительный директор (Генеральный директор)

В составе Совета директоров с 2024 года

Родилась в 1986 году.

В 2007 году окончила Санкт-Петербургский государственный горный институт им. Г. В. Плеханова по специальности «Менеджмент», бакалавр менеджмента.
В 2008 году окончила Санкт-Петербургский государственный горный институт им. Г. В. Плеханова по специальности «Экономика и управление на предприятии», экономист-менеджер.

Опыт работы:

2019–2019 – заместитель Генерального директора по капитальному строительству ООО «Селена Монтаж» (г. Санкт-Петербург);
2019–2022 – и. о. начальника департамента капитального строительства, начальник департамента капитального строительства АО «Россети Тюмень»;
2021–2022 – и. о. заместителя Генерального директора по инвестиционной деятельности АО «Россети Тюмень»;
2022–2023 – заместитель Генерального директора по инвестиционной деятельности АО «Россети Тюмень»;
2022–2023 – и. о. заместителя Генерального директора по развитию и реализации услуг АО «Россети Тюмень»;
2023–2024 – исполняющий обязанности Генерального директора, АО «Россети Тюмень»;
2024 – н. в. – Генеральный директор АО «Россети Тюмень».
С 2022 года до 21.06.2024 являлась членом Совета директоров АО «Тюменьэнерго Инжиниринг».



ГОНЧАРОВ ЮРИЙ ВЛАДИМИРОВИЧ

Неисполнительный директор

В составе Совета директоров с 2014 года

Родился в 1977 году.

В 2000 году окончил Московский государственный горный университет по специальности «Менеджмент», магистр менеджмента.
В 2014 году окончил Московский институт экономики, политики и права по специальности «Юриспруденция», бакалавр юриспруденции.

Опыт работы:

2013–2018 – заместитель Генерального директора по корпоративному управлению ПАО «Россети»;
2018 – н. в. – главный советник Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» (ПАО «Россети»).

Участие в органах управления других организаций

На конец отчетного периода является членом советов директоров ПАО «Россети Волга», АО «Россети Сибирь Тываэнерго», ПАО «Россети Северный Кавказ».



ГРИЦЕНКО ВЛАДИМИР ФЕДОРОВИЧ

Независимый директор

В составе Совета директоров с 2019 года

Родился в 1965 году.

В 2007 году окончил Российский государственный гуманитарный университет по специальности «Юриспруденция», магистр.

Опыт работы:

2012 – н. в. – Директор по развитию бизнеса ООО «Юнител Инжиниринг».

Участие в органах управления других организаций

На конец отчетного периода является членом Президиума Правления, вице-президентом, Общероссийская общественная организация малого и среднего предпринимательства «ОПОРА РОССИИ».



КАЛОЕВА МАДИНА ВАЛЕРЬЕВНА

Неисполнительный директор

В составе Совета директоров с 2022 года

Родилась в 1980 году.

В 2001 году окончила Северо-Осетинский государственный университет им. К. Л. Хетагурова по специальности «Юриспруденция», юрист.

Опыт работы:

2020–2023 – Директор по корпоративному управлению – начальник Департамента корпоративного управления (по совместительству) Публичного акционерного общества «Российские сети»;
2013 – н. в. – Директор по корпоративному управлению – начальник Департамента корпоративного управления Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» (ПАО «Россети»).

Участие в органах управления других организаций

На конец отчетного периода является членом советов директоров АО «Россети Сибирь Тываэнерго», АО «Россети Янтарь», АО «ЭНИН», ПАО «Россети Кубань», ПАО «Россети Центр и Приволжье», АО «АПБЭ», АО «МУС Энергетики», АО ОЭС «СакРусэнерго».

1. Протокол заседания Правления ПАО «Россети» от 27.06.2023 № 30.
2. Протокол заседания Правления ПАО «Россети» от 21.06.2024 № 76.



КРАВЧЕНКО КОНСТАНТИН ЮРЬЕВИЧ

Неисполнительный директор

В составе Совета директоров с 2021 года

Родился в 1973 году.
В 1995 году окончил Воронежский государственный технический университет по специальности «Конструирование и технология РЭС», инженер-конструктор-технолог.
Кандидат технических наук.

Опыт работы:

2018–2020 – Директор по информационным технологиям в Центре корпоративного управления – Московском представительстве АО «Научно-производственная корпорация "Уралвагонзавод" им. Ф.Э. Дзержинского»;
2020–2021 – заместитель Генерального директора по информационным технологиям АО «Концерн "Уралвагонзавод"»;
2021–2022 – главный советник, врио заместителя Генерального директора по цифровой трансформации (совместительство) ПАО «ФСК ЕЭС»;
2021–2023 – главный советник, врио заместителя Генерального директора по цифровой трансформации (совместительство) ПАО «Россети»;
2021–2023 – врио Генерального директора АО «Россети Цифра»;
2023 – н. в. – заместитель Генерального директора по цифровой трансформации Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» (ПАО «Россети»).

Участие в органах управления других организаций

На конец отчетного периода является членом советов директоров АО «Россети Юг», ПАО «Россети Центр и Приволжье», ПАО «Россети Кубань», АО «СЗЭУК», АО «Россети Цифра», ООО «АйТи Энерджи Сервис», АО «МУС Энергетики», АО «Читатехэнерго».



ЛЕЩЕВСКАЯ ЮЛИЯ АЛЕКСАНДРОВНА

Неисполнительный директор

В составе Совета директоров с 2023 года*

Родилась в 1977 году.
В 1998 году окончила Институт международного права и экономики им. Грибоедова по специальности «Менеджмент», бакалавр менеджмента.
В 2000 году окончила Финансовую академию при Правительстве Российской Федерации по специальности «Экономика», магистр экономики.
Кандидат экономических наук.

Опыт работы:

2017–2021 – заместитель Генерального директора, исполнительный директор ФГУП «Почта России»;
2021–2022 – заместитель Руководителя – Руководитель центра разработок АНО «Аналитический центр при Правительстве Российской Федерации»;
2022–2022 – главный советник Публичного акционерного общества «Российские сети» (совместительство);
2022 – 2025 – заместитель Генерального директора по стратегии Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» (ПАО «Россети»).

Участие в органах управления других организаций

На конец отчетного периода является членом советов директоров ПАО «Россети Юг», ПАО «Россети Центр и Приволжье», АО «Россети Цифра», ПАО «Россети Кубань», ПАО «Россети Северный Кавказ», АО «Северо-Западная энергетическая управляющая компания», ООО «АйТи Энержи Сервис», АО «Московский узел связи энергетики», АО «Читатехэнерго».

** На дату подготовки настоящего отчета (июнь 2025) не является членом Совета директоров в связи с кончиной в апреле 2025 года. Компания выражает глубокие соболезнования ее семье и близким.*



ЛЯПУНОВ ЕВГЕНИЙ ВИКТОРОВИЧ

Неисполнительный директор

В составе Совета директоров с 2022 года

Родился в 1981 году.
В 2003 году окончил Ивановский государственный энергетический университет по специальности «Электроэнергетические системы и сети», инженер-электрик.

Опыт работы:

2015–2019 – заместитель Генерального директора – Главный инженер филиала ПАО «ФСК ЕЭС» МЭС Центра;
2020–2022 – Первый заместитель Генерального директора филиала ПАО «ФСК ЕЭС» МЭС Центра;
2019–2020 – генеральный директор филиала ПАО «ФСК ЕЭС» МЭС Западной Сибири;
2021-2022 – советник Первого заместителя Генерального директора – главного инженера ПАО «ФСК ЕЭС»;
2022–2023 – главный советник (по совместительству и. о. Первого заместителя Генерального директора – главного инженера) ПАО «Российские сети»;
2022 – н. в. – заместитель Генерального директора – Главный инженер Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» (ПАО «Россети»).

Участие в органах управления других организаций

На конец отчетного периода является членом Правления ПАО «Россети», членом советов директоров АО «Россети Московский регион», ПАО «Россети Центр», ПАО «Россети Центр и Приволжье», ПАО «Россети Ленэнерго», АО «Россети Цифра», ПАО «Россети Северный Кавказ», АО «Энергетик», АО «РЭС».
Председатель Советов директоров: АО «Электромагистраль», АО «Россети Мобильные ГТЭС», АО «Россети Электросетьсервис».
Кроме того, является членом Президиума Ассоциации «РНК СИГРЭ».



ТОКАРЬ-МЕЖИКОВСКИЙ ДМИТРИЙ ВЛАДИМИРОВИЧ

Неисполнительный директор

В составе Совета директоров с 2023 года

Родился в 1979 году.
В 2002 году окончил Московскую государственную юридическую академию по специальности «Юриспруденция», юрист-правовед.

Опыт работы:

2018–2021 – Директор по правовому обеспечению – начальник Департамента правового обеспечения ПАО «Россети Ленэнерго»;
2022 – н. в. – начальник Правового Департамента Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» (ПАО «Россети»).

Участие в органах управления других организаций

На конец отчетного периода является членом советов директоров АО «Энергетический институт им. Г. М. Кржижановского»,
АО «Россети Цифра», АО «Россети Сибирь Тываэнерго», ПАО «Россети Волга», АО «Московский узел связи энергетики»,
АО «Россети мобильные газотурбинные электрические станции», АО «Россети центр технического заказчика».



ХАРИТОНОВ ВЛАДИМИР ВЯЧЕСЛАВОВИЧ

Неисполнительный директор

В составе Совета директоров с 2023 года

Родился в 1978 году.

В 2002 году окончил Российский университет дружбы народов по специальности «Энергомашиностроение», магистр техники и технологии.

В 2009 году окончил Российскую академию народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации по программе МВА «Топ-менеджер», по специализации «менеджмент».

Кандидат технических наук.

Опыт работы:

2018–2021 – Генеральный директор Акционерного общества «Федеральный испытательный центр» (АО «ФИЦ»);
2018–2021 – Генеральный директор, Акционерное общество «Недвижимость ИЦ ЕЭС» (АО «НИЦ ЕЭС»);
2021–2022 – Генеральный директор, Акционерное общество «Научно-технический центр Федеральной сетевой компании Единой энергетической системы» (АО «НТЦ ФСК ЕЭС»);
2022–2023 – главный советник ПАО «Россети»;
2022 – н. в. – заместитель Генерального директора – руководитель Аппарата Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» (ПАО «Россети»).

Участие в органах управления других организаций

На конец отчетного периода является членом Правления ПАО «Россети», Ассоциации «Цифровая энергетика», членом советов директоров АО «ФИЦ», АО «Россети Научно-технический центр», ПАО «Россети Центр и Приволжье», АО «Россети Цифра», ПАО «Россети Северо-Запад», ПАО «Россети Волга», ПАО «Россети Кубань», Председатель советов директоров: АО «Россети Управление имуществом», АО «ЭНИН».

В Совет директоров Общества в течение 2024 года, до избрания нового состава 21.06.2024, также входили (должности указаны на момент избрания):

КАНЮКА ПАЛИНА НИКОЛАЕВНА

Неисполнительный директор

В составе Совета директоров с 2023 года

Родилась в 1979 году.
В 2000 году окончила Новочеркасский политехнический институт по специальности «Электроэнергетические системы и сети», квалификация «Инженер-электрик».
В 2006 году окончила Новочеркасский политехнический институт по специальности «Экономика и управление на предприятии (электроэнергетика)», квалификация «Экономист-менеджер».

Опыт работы:

2019–2020 – заместитель Директора Департамента оперативно-технического управления Публичного акционерного общества «Российские сети»;
2020 – н. в. – врио заместителя главного инженера – начальник Департамента производственной деятельности Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» (ПАО «Россети»).

Участие в органах управления других организаций

На конец отчетного периода является членом Совета директоров АО «Россети ЦТЗ».

В 2024 году сделки между членами Совета директоров и Обществом не заключались, займы и средства на обучение членам Совета директоров со стороны Общества не предоставлялись.

Все члены Совета директоров Общества предоставили согласие на раскрытие данной информации в Годовом отчете Общества и на корпоративном сайте Общества. GRI 2-17

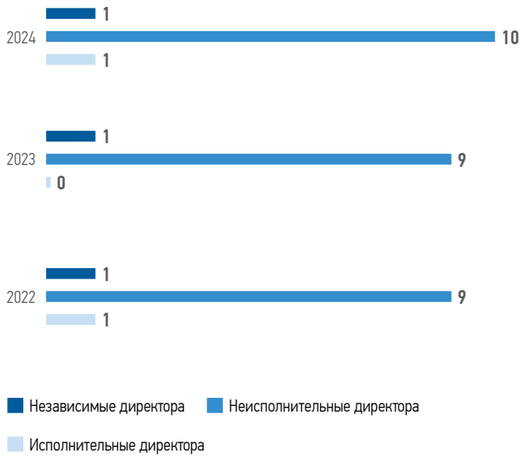
Компетенции и отраслевой опыт членов Совета директоров

Член Совета директоров	Компетенции и отраслевой опыт[1]									
	Статус	Электро-энергетика	Стратегия	Финансы[2]	Информа-ционные техноло-гии/циф-ровизация	Управление рисками	ESG			Иное
							E[3]	S[4]	G[5]	
Полинов Алексей Александрович	Неисполнительный директор	3	3	3	2	3	1	2	3	Кандидат экономических наук
Гончаров Юрий Владимирович	Неисполнительный директор	1	3	3	1	3	1	2	3	–
Гриценко Владимир Федорович	Независимый директор	3	3	1	1	3	1	1	2	Магистр юриспруденции
Кравченко Константин Юрьевич	Неисполнительный директор	2	2	1	3	2	2	1	2	Кандидат технических наук
Антониадис Алекос Архимедович	Неисполнительный директор	3	1	2	2	1	1	1	1	–
Ляпунов Евгений Викторович	Неисполнительный директор	3	2	2	2	2	3	3	2	–
Харитонов Владимир Вячеславович	Неисполнительный директор	2	2	3	3	2	1	3	1	Кандидат технических наук
Калоева Мадина Валерьевна	Неисполнительный директор	2	2	1	1	2	1	1	3	–
Токарь-Межиковский Дмитрий Владимирович	Неисполнительный директор	2	2	1	1	1	1	1	2	–
Лещевская Юлия Александровна	Неисполнительный директор	3	3	3	2	3	3	3	3	Кандидат экономических наук
Бакланова Елена Леонидовна	Исполнительный директор	3	2	2	1	2	2	2	2	–

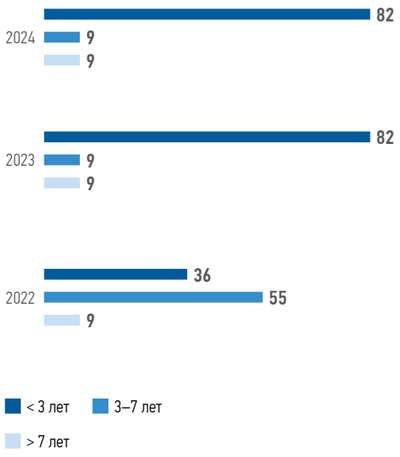
3 балла – является экспертом в данной области **2 балла** – имеет опыт в данной области **1 балл** – имеет общие представления в данной области

1. Сведения о компетенциях и опыте работы в электроэнергетике представлены по результатам анкетирования членов Совета директоров.
2. В том числе бухгалтерский учет / управленческий учет.
3. E – environmental (экологический аспект).
4. S – social (социальный аспект – охрана труда, взаимодействие с персоналом и внешней средой).
5. G – governance (управленческий аспект – корпоративное управление, аудит, антикоррупция).

Статус членов Совета директоров, чел.

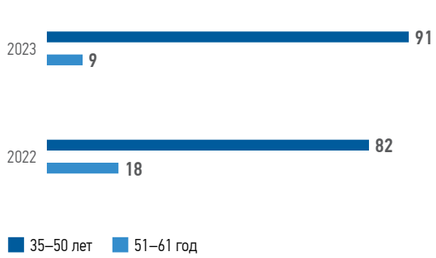


Продолжительность работы в составе Совета директоров, %

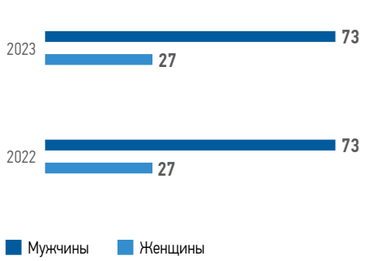


GRI 405-1
UNCTAD C.1.1
UNCTAD D.1.2
UNCTAD D.1.3

Возраст членов Совета директоров, %



Состав Совета директоров по полу, %



Структура членов Совета директоров по возрастным группам согласно Приказу Минэкономразвития России от 01.11.2023 № 764 *представлена в Приложении 8 Годового отчета.*

46 лет

Средний возраст членов Совета директоров

В отчетном году оценка эффективности деятельности Совета директоров не проводилась. GRI 2-18

1. Протокол заседания Правления ПАО «Россети» от 27.06.2023 № 30.
2. Протокол заседания Правления ПАО «Россети» от 21.06.2024 № 76.

GRI 2-15

Предотвращение конфликта интересов

Урегулирование конфликта интересов в АО «Россети Тюмень» осуществляется на основании Кодекса корпоративной этики, Антикоррупционной политики и Положения о Совете директоров Общества. Члены Совета директоров должны воздерживаться от действий, которые приведут или могут привести к возникновению конфликта между их интересами и интересами Общества.

На постоянной основе в Компании осуществляется анализ информации, полученной от членов органов управления, на наличие потенциального конфликта интересов.

Всеми членами органов управления выполнены требования статьи 82 Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» о направлении уведомлений в адрес Общества о наличии возможной заинтересованности в совершении Обществом сделок.

В случае наличия конфликта интересов у члена Совета директоров он обязан незамедлительно сообщить об этом Совету директоров Общества и в любом случае ставить интересы Общества выше собственных интересов, ему рекомендуется воздерживаться от голосования по вопросам, в отношении которых у него имеется конфликт интересов.

GRI 2-11

Председатель Совета директоров

UNCTAAD D.1.2

Важную роль в деятельности Совета директоров осуществляет Председатель, который созывает заседания указанного органа управления Общества, определяет форму их проведения, председательствует на них, обеспечивает эффективное взаимодействие между членами Совета директоров и менеджментом Компании.

Внутренние документы Компании не содержат требования к кандидатуре Председателя Совета директоров. В течение 2024 года функции Председателя Совета директоров осуществлял Полинов А. А. (неисполнительный директор).

Председатель Совета директоров не является топ-менеджером Общества.

Председатель Совета директоров не является членом исполнительного органа Компании.

3 женщины
В Совете директоров

Структура Совета директоров, чел.



Количество неисполнительных директоров
Количество независимых директоров
Количество исполнительных директоров

GRI 2-10

Независимые директора

Основная роль независимых директоров – предотвращать внутренние конфликты в Обществе, выносить независимые объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов Общества, акционера или иных заинтересованных сторон.

Объективность суждений независимых директоров и их конструктивная критика являются ценной составляющей в работе Совета директоров и функционировании Компании в целом. Вклад независимых директоров способствует выработке независимых решений, учитывающих интересы различных сторон, и повышению качества управленческих решений.

При признании члена Совета директоров независимым директором Общество руководствуется требованиями Правил листинга ПАО Московская биржа.

Планирование работы Совета директоров

Работа Совета директоров в целом строится на плановой[1] основе в части рассмотрения ключевых вопросов развития Компании.

Плановый подход помогает заранее сформировать необходимую позицию, учесть имеющиеся замечания и вынести проработанные материалы на рассмотрение Совета директоров, что является важным условием качества принимаемых решений. При этом внеплановые вопросы выносятся на рассмотрение Совета директоров по мере необходимости.

Календарь заседаний Комитетов и Совета директоров

ЯНВАРЬ

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

ФЕВРАЛЬ

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29			

МАРТ

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

АПРЕЛЬ

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					

МАЙ

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

ИЮНЬ

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30

ИЮЛЬ

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

АВГУСТ

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

СЕНТЯБРЬ

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30						

ОКТЯБРЬ

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

НОЯБРЬ

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	

ДЕКАБРЬ

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

Заседание Совета директоров
Заседание Комитета по стратегии
Заседание Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям
Заседание Комитета по аудиту
Заседание Комитета по надежности
Заседание Комитета по кадрам и вознаграждениям
Годовое Общее собрание акционеров

1. План работы Совета директоров на 2023–2024 корпоративный год утвержден Советом директоров 21.09.2023 (протокол от 21.09.2023 № 19/23). План работы Совета директоров на 2024–2025 корпоративный год утвержден 10.07.2024 (протокол от 12.07.2024 № 13/24).

UNCTAD D.1.1

Отчет о деятельности Совета директоров

Проведено

27 заседаний

Совета директоров Общества в форме заочного голосования

Рассмотрено

118 вопросов

Участие в заседаниях Совета директоров и комитетов Совета директоров в 2024 году, %

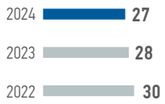
Ф. И. О.	Совет директоров	Комитет по стратегии	Комитет по аудиту	Комитет по ТП
Лица, входившие в состав Совета директоров в течение всего 2024 года:				
Гончаров Юрий Владимирович	100	–	100	100
Гриценко Владимир Федорович	100	100	100	100
Ляпунов Евгений Викторович	100	–	–	–
Кравченко Константин Юрьевич	100	–	–	–
Калоева Мадина Валерьевна	100	100	–	–
Полинов Алексей Александрович	100	–	–	–
Антониадис Алекос Архимедович	100	–	–	–
Лещевская Юлия Александровна	100	–	–	–
Токарь–Межиковский Дмитрий Владимирович	100	–	–	–
Харитонов Владимир Вячеславович	93	–	–	–
Канюка Палина Николаевна (до 21.06.2024)	100	–	–	–
Лица, вошедшие в состав Совета директоров в 2024 году:				
Бакланова Елена Леонидовна (с 21.06.2024)	100	–	–	100

Участие членов Совета директоров в заседаниях, %



Статистика работы Совета директоров, шт

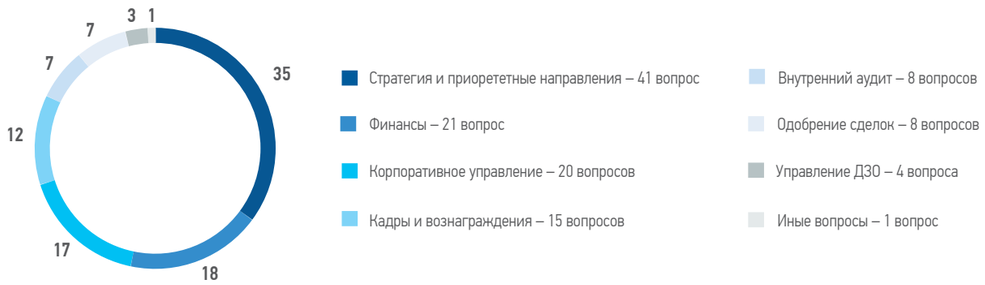
Заочные заседания



Количество вопросов, рассмотренных на заочных заседаниях



Категории вопросов, рассмотренных Советом директоров в 2024 году, количество вопросов, %



Общество не совершало в 2024 году крупных сделок, сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, а также существенных сделок.

Отчет Совета директоров по приоритетным направлениям деятельности

GRI 2-16

Стратегия развития ПАО «Россети» и его ДЗО до 2030 года является основным документом стратегического планирования, определяющим основные векторы развития Компании.

Бизнес-план и инвестиционная программа Компании являются важными инструментами управления деятельностью, элементами стратегического планирования, а также руководством для исполнения, контроля и анализа промежуточных и окончательных результатов. Бизнес-планирование осуществляется на среднесрочную перспективу путем составления планов, бюджетов, КПЭ и целевых программ, мероприятия которых касаются производственной, инвестиционной, ремонтной деятельности и определяют потребность в необходимых ресурсах для решения поставленных стратегических задач. Поэтому особое внимание Совет директоров уделяет вопросам, связанным с планированием производственной и финансовой деятельности Компании и, соответственно, с ходом реализации стратегических планов.

ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ

ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ И ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ

Решения Совета директоров

Утверждены:

- Программа инновационного развития Общества на период 2024–2029 гг. с перспективой до 2035 года;
- Отчет о реализации Программы инновационного развития за 2023 год;
- Отчет о реализации в 2023 году мероприятий Программы развития интеллектуального учета электроэнергии на розничном рынке электроэнергии в сетях АО «Россети Тюмень».

ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ

Решения Совета директоров

Утверждены:

- Актуализированная Программа цифровой трансформации;
- Отчет о реализации в 2023 году Программы цифровой трансформации, включая отчет о реализации Плана мероприятий перехода на преимущественное использование отечественного программного обеспечения и отчет о реализации Плана закупок и использования российской радиоэлектронной продукции.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ИНФОРМАЦИОННОЙ И ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Решения Совета директоров

Утвержден:

- План мероприятий перехода на преимущественное использование отечественного программного обеспечения и План использования российской радиоэлектронной продукции.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДАЛЬНЕЙШЕГО ПОВЫШЕНИЯ ОПЕРАЦИОННОЙ И ИНВЕСТИЦИОННОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

Решения Совета директоров

Утверждены:

- Программа мероприятий по снижению потерь электрической энергии в электрических сетях Общества на 2024 год и период до 2028 года;
- План развития системы управления производственными активами АО «Россети Тюмень» на 2024–2026 гг. и Ресурсный план.
- сводный на принципах РСБУ и консолидированный на принципах МСФО бизнес-план группы «Россети Тюмень» на 2024 год и прогнозные показатели на 2025–2028 гг.;
- одобрен проект инвестиционной программы на период 2024–2028 гг.
- бизнес-план Общества на 2025 год и прогнозные показатели на 2026–2029 гг.

Рассмотрены:

- годовой и ежеквартальные отчеты по исполнению бизнес-плана Общества и по исполнению сводного на принципах РСБУ и консолидированного на принципах МСФО бизнес-планов группы «Россети Тюмень»;
- годовой и ежеквартальные отчеты о выполнении инвестиционной программы Общества и о ходе реализации инвестиционных проектов Общества, включенных в перечень приоритетных объектов;
- отчет о реализации Плана развития системы управления производственными активами и ресурсного плана в 2023 году;
- отчет о результатах реализации Программы реновации электросетевых объектов Общества за 2023 год;
- годовой и ежеквартальные отчеты об исполнении Программы мероприятий по снижению потерь электрической энергии в электрических сетях;
- годовой и полугодовой отчеты об исполнении Дорожной карты по внедрению Стандартов качества обслуживания потребителей услуг АО «Россети Тюмень».

УВЕЛИЧЕНИЕ ДОЛИ РЫНКА СЕТЕВЫХ УСЛУГ

Решения Совета директоров

Рассмотрен Отчет о результатах деятельности по консолидации электросетевых активов в 2023 году.

ДИВЕРСИФИКАЦИЯ БИЗНЕСА

Решения Совета директоров

Рассмотрен Отчет об исполнении Дорожной карты по развитию дополнительных (нетарифных) услуг Общества по итогам 2023 года.

Страхование ответственности

В целях обеспечения компенсации возможных убытков АО «Россети Тюмень» ежегодно осуществляется страхование ответственности членов Совета директоров, должностных лиц и компаний (Directors. Officers and Companies Liability Insurance (D&O)).

В 2024 году страхование ответственности членов Совета директоров и должностных лиц АО «Россети Тюмень» осуществлялось в рамках договора, заключенного между ПАО «Россети» и от имени участников Консорциума: АО «СОГАЗ», АО «Альфа-Страхование», САО «ВСК» и ООО СК «Сбербанк страхование».

КОМИТЕТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

При Совете директоров АО «Россети Тюмень» созданы специализированные комитеты для предварительного рассмотрения и разработки необходимых рекомендаций Совету директоров и исполнительным органам Общества.

UNCTAD D.1.4

Регламент деятельности, порядок формирования, компетенция и срок полномочий комитетов Совета директоров определены действующими внутренними документами.

В 2024 году функционировали следующие комитеты:

- Комитет по аудиту
- Комитет по стратегии
- Комитет по кадрам и вознаграждениям
- Комитет по надежности
- Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям

В 2024 году проведено

58
Заседаний комитетов (4 – очных и 54 – заочных)

123
Вопроса рассмотрено

Комитет по стратегии



АРТЕМ ГЕННАДЬЕВИЧ АЛЕШИН

Председатель
Комитета по стратегии
Совета директоров
АО «Россети Тюмень»

«Деятельность Комитета по стратегии в 2024 году, как и в предыдущие годы, была направлена на всесторонний анализ и проработку ключевых вопросов в области финансового и инвестиционного планирования деятельности Общества, а также вопросов в области устойчивого развития».

В 2024 году Комитетом проведено

16
Заочных заседаний

27
Вопросов рассмотрено

100 %
Процент участия членов Комитета по стратегии в заседаниях в 2024 году

Основной задачей Комитета по стратегии является выработка и представление рекомендаций (заключений) Совету директоров Общества по направлениям деятельности Совета директоров:

- стратегическое развитие и приоритетные направления деятельности;
- инновационное развитие;
- организация бизнес-процессов;
- бизнес-планирование;
- дивидендная политика;
- управление рисками;
- оценка эффективности деятельности Общества и его дочерних обществ;
- другие задачи и направления, определенные Кодексом корпоративного управления, рекомендованным к применению письмом Банка России от 10.04.2014 № 06-52/2463 «О Кодексе корпоративного управления».

Состав Комитета по стратегии

На 01.01.2024 в состав Комитета по стратегии входили лица, избранные 31.08.2023[1]	В соответствии с решением Совета директоров от 05.08.2024[2]
Лаврова М. А.	**Из состава Комитета выбыли:**
Калоева М. В.	Парамонова Н. В.
Медведев М. В.	Медведев М. В.
Казбеков И. Р.	Лаврова М. А.
Парамонова Н. В.	**В состав Комитета избраны:**
Калугина М. В.	Алешин А. Г.
Клинков О. Ю.	Гриценко В. Ф.
	Тулба А. П.

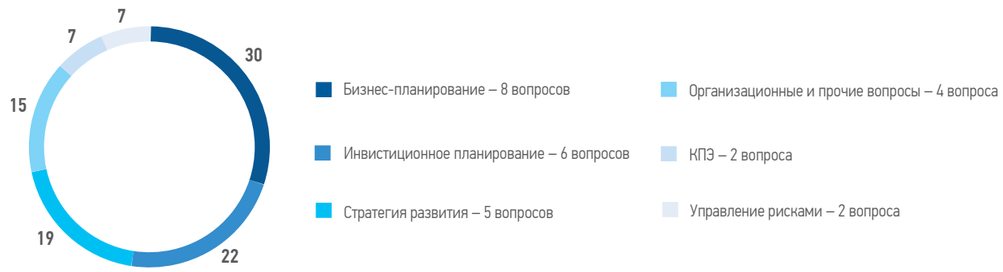
Состав Комитета, действовавший на 31.12.2024

Ф. И. О.	Должность и место работы[3]
Алешин Артем Геннадьевич	Врио заместителя Генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети»
Гриценко Владимир Федорович	Член Совета директоров АО «Россети Тюмень», член Президиума Правления, Вице-президент Общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «ОПОРА РОССИИ»
Калугина Мария Владимировна	Начальник Департамента аналитики и прогнозирования ПАО «Россети»
Клинков Олег Юрьевич	Директор по взаимодействию с потребителями – начальник Департамента технологического развития ПАО «Россети»
Казбеков Исламбек Рашидбекович	Заместитель Генерального директора – руководитель Аппарата АО «Россети Тюмень»
Калоева Мадина Валерьевна	Член Совета директоров АО «Россети Тюмень», Директор по корпоративному управлению – начальник Департамента корпоративного управления ПАО «Россети»
Тулба Андрей Петрович	Директор по экономике – начальник Департамента экономики ПАО «Россети»

Лица, выбывшие из состава Комитета в 2024 году:

Парамонова Наталья Владимировна
Первый заместитель начальника Департамента экономики ПАО «Россети»
Лаврова Марина Александровна
Заместитель начальника Департамента экономики ПАО «Россети»
Медведев Михаил Владимирович
Советник Генерального директора АО «Авангард»

Категории вопросов, рассмотренных Комитетом по стратегии в 2024 году, количество вопросов, %



1. Протокол заседания Совета директоров АО «Россети Тюмень» от 31.08.2023 № 18/23.
2. Протокол заседания Совета директоров АО «Россети Тюмень» от 05.08.2024 № 17/24.
3. Информация указана на дату избрания.

Комитет по надежности



ВАСИЛИЙ ВАСИЛЬЕВИЧ ВЫЧЕГЖАНИН

Председатель Комитета по надежности при Совете директоров АО «Россети Тюмень»

«Комитет по надежности осуществляет подготовку и представление Совету директоров заключений и рекомендаций по ключевым вопросам, связанным с техническим состоянием и надежностью функционирования электрических сетей, а также реализации технической и экологической политики Компании.

В отчетном году Комитет рассмотрел ключевые вопросы технического блока, оценил результаты исполнения производственных программ и экологической политики Компании. Проанализирована результативность мероприятий, направленных на снижение аварийности и травматизма. Комитет рассмотрел и рекомендовал к утверждению Советом директоров План развития системы управления производственными активами на 2025 год и Программу реновации электросетевых объектов на период до 2029 года».

В 2024 году Комитетом проведено

10
Заочных заседаний

26
Вопросов рассмотрено

100 %
Процент участия членов Комитета по надежности в заседаниях в 2024 году

Основные задачи Комитета по надежности:

- экспертиза производственных программ, планов по техническому перевооружению, реконструкции, новому строительству и ремонту объектов электросетевого хозяйства, анализ их разработки и исполнения с точки зрения обеспечения требований к надежности функционирования и техническому состоянию электрических сетей;
- экспертиза деятельности Общества в области противоаварийной работы (обеспечение готовности, организация и проведение аварийно-восстановительных работ на электросетевых объектах);
- экспертиза программ профилактики и снижения рисков травматизма персонала Общества и сторонних лиц в электроустановках Общества, а также контроль их исполнения;
- контроль и оценка деятельности технических служб Общества в части обеспечения надежности функционирования электрических сетей и производственной безопасности;
- экспертиза системы внутреннего технического контроля в Обществе.

Задачи Комитета в области устойчивого развития:

- оценка полноты и достаточности мероприятий по результатам расследования аварий в соответствии с Правилами расследования причин аварий в электроэнергетике[1], а также контроль их исполнения;
- экспертиза качества расследований причин технологических нарушений (аварий);
- экспертиза системы управления охраной труда в Обществе;
- экспертиза Программы реализации экологической политики;
- экспертиза системы пожарной и промышленной безопасности.

Состав Комитета по надежности

На 01.01.2024 в состав Комитета по надежности входили лица, избранные 10.08.2023[2]	В соответствии с решением Совета директоров от 15.07.2024[3]
Вычегжанин В. В. Семенов Р. А. Кинаш О. А.	**Из состава Комитета выбыл:** Кинаш О. А. **В состав Комитета избран:** Логвиненко Д. П.

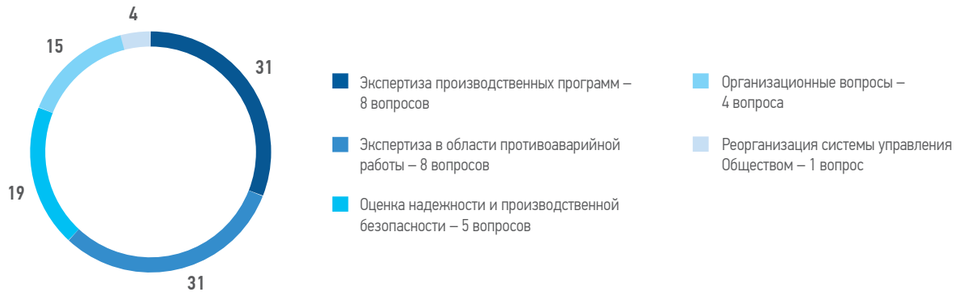
Состав Комитета, действовавший на 31.12.2024

Ф.И.О.	Должность и место работы[4]
Вычегжанин Василий Васильевич	Заместитель главного инженера ПАО «Россети»
Логвиненко Дмитрий Петрович	Заместитель главного инженера по производственной деятельности АО «Россети Тюмень»
Семенов Роман Алексеевич	Руководитель Ситуационно-аналитического центра ПАО «Россети»»

Лица, выбывшие из состава Комитета в 2024 году:

Кинаш Олег Алексеевич
Исполняющий обязанности Генерального директора АО «Россети Тюмень», Первый заместитель Генерального директора – главный инженер АО «Россети Тюмень»

Категории вопросов, рассмотренных Комитетом по надежности в 2024 году, количество вопросов, %



1. Утверждены постановлением Правительства Российской Федерации от 28.10.2009 № 846.
2. Протокол заседания Совета директоров АО «Россети Тюмень» от 10.08.2023 № 17/23.
3. Протокол заседания Совета директоров АО «Россети Тюмень» от 15.07.2024 № 15/24.
4. Информация указана на дату избрания.

Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям



АЛЕКСАНДР ЮРЬЕВИЧ КОРНЕЕВ

Председатель Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям при Совете директоров АО «Россети Тюмень»

«Ключевыми задачами Комитета являются обеспечение доступности и сбалансированное развитие электросетевой инфраструктуры Общества, в том числе через внедрение клиентоцентричного подхода в деятельность Общества при осуществлении технологического присоединения. В 2024 году Комитетом проведена работа в части мониторинга деятельности Общества по технологическому присоединению потребителей к распределительным электрическим сетям и проанализированы мероприятия по повышению доступности энергетической инфраструктуры в рамках Национального рейтинга состояния инвестиционного климата АНО «Агентство стратегических инициатив» по направлению «Эффективность процедур по подключению электроэнергии» по субъектам, входящим в зону обслуживания Общества. Также в отчетном периоде Комитетом рассмотрены вопросы повышения качества планирования развития электрических сетей и подготовки исходных данных для схемы и программы развития электроэнергетических систем России».

В 2024 году Комитетом проведено

9
Заочных заседаний

15
Вопросов рассмотрено

100 %
Процент участия членов Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям в заседаниях в 2024 году

Основные задачи Комитета:

- выработка предложений по совершенствованию законодательной базы и совершенствованию внутренних документов в области антимонопольного регулирования и обеспечения недискриминационного доступа к услугам по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям;
- оценка эффективности деятельности Общества по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям и по повышению качества планирования развития электрической сети;
- анализ текущей ситуации по Обществу и подготовка предложений Совету директоров Общества в части технологического присоединения потребителей к электрическим сетям и перспективного развития сети;
- выработка предложений по совершенствованию внутренних регламентов и стандартов Общества по реализации дополнительных (нетарифных) услуг Общества;
- выработка предложений по оптимизации, повышению эффективности оказания услуг, расширению перечня нетарифных услуг и дополнительных сервисов для потребителей по направлению прочих видов деятельности с учетом Программы цифровой трансформации;
- оценка эффективности деятельности Общества по развитию и реализации дополнительных услуг;
- анализ текущей ситуации по Обществу и подготовка предложений Совету директоров Общества в части развития и реализации дополнительных (нетарифных) услуг, дополнительных цифровых сервисов для потребителей.

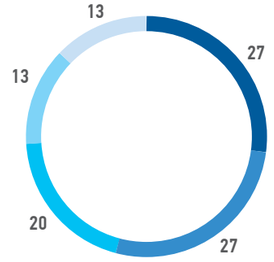
Состав Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям

На 01.01.2024 в состав Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям входили лица, избранные 10.08.2023[1]:	В соответствии с решением Совета директоров от 15.07.2024[2]
Корнеев А. Ю. Тараненко А. А. Бакланова Е. Л.	**из состава Комитета выбыла:** Бакланова Е. Л. **в состав Комитета избран:** Черниговский В. С.

Состав Комитета, действовавший на 31.12.2024

Ф. И. О.	Должность и место работы[3]
Корнеев Александр Юрьевич	Начальник Департамента технологического присоединения и развития инфраструктуры ПАО «Россети»
Тараненко Андрей Александрович	Заместитель Генерального директора по инвестиционной деятельности и развитию сети филиала ПАО «ФСК ЕЭС» – МЭС Урала
Черниговский Виктор Сергеевич	И. о. заместителя Генерального директора по развитию и реализации услуг АО «Россети Тюмень»; начальник Департамента реализации услуг и учета электроэнергии АО «Россети Тюмень»

Категории вопросов, рассмотренных Комитетом по технологическому присоединению к электрическим сетям в 2024 году, количество вопросов, %



- Планирование и организационные вопросы – 4 вопроса
- Недискриминационный доступ к услугам по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям – 4 вопроса
- Технологическое присоединение потребителей к электрическим сетям и перспективное развитие сети – 3 вопроса
- Развитие и реализация дополнительных услуг – 2 вопроса
- Качество планирования развития электрической сети – 2 вопроса

1. Протокол заседания Совета директоров АО «Россети Тюмень» от 10.08.2023 № 17/23.
2. Протокол заседания Совета директоров АО «Россети Тюмень» от 15.07.2024 № 15/24.
3. Информация указана на дату избрания.

Комитет по кадрам и вознаграждениям



ДАРЬЯ ВИКТОРОВНА БОРИСОВА

Председатель Комитета по кадрам и вознаграждениям при Совете директоров АО «Россети Тюмень»

«В отчетном году Комитет акцентировал свою деятельность на эффективности кадровой политики и системы мотивации менеджмента. Комитетом рассмотрены и рекомендованы к утверждению Советом директоров: Положение об оплате труда и материальном стимулировании высших менеджеров; условия оплаты труда и размер годового максимально возможного совокупного персонального вознаграждения должностных лиц руководящего состава Общества; перечень ключевых показателей эффективности, функциональных ключевых показателей эффективности Общества и их целевые значения на 2023, 2024 и 2025 годы; Порядок расчета ключевых показателей эффективности и функциональных ключевых показателей эффективности руководящего состава Общества.

Одобрены составы управленческого и молодежного кадровых резервов Общества».

В 2024 году Комитетом проведено

11
Заочных заседаний

15
Вопросов рассмотрено

100 %
Процент участия членов Комитета по кадрам и вознаграждениям в заседаниях в 2024 году

Основные задачи Комитета по кадрам и вознаграждениям:

- выработка рекомендаций по размерам вознаграждений членам Совета директоров Общества;
- выработка принципов и критериев определения размера вознаграждения членов Совета директоров, лица, осуществляющего функции единоличного исполнительного органа Общества;
- выработка предложений по определению существенных условий договоров с членами Совета директоров, членами коллегиального исполнительного органа и лицом, осуществляющим функции единоличного исполнительного органа Общества;
- определение критериев подбора кандидатов в члены Совета директоров, члены коллегиального исполнительного органа и на должность единоличного исполнительного органа Общества, а также предварительная оценка указанных кандидатов;
- регулярная оценка деятельности лица, осуществляющего функции единоличного исполнительного органа (управляющей организации, управляющего), и членов коллегиального исполнительного органа Общества, подготовка для Совета директоров предложений о возможности их повторного назначения.

1. Протоколы заседаний Совета директоров АО «Россети Тюмень» от 10.08.2023 № 17/23, от 15.07.2024 № 15/24.
2. Информация указана на дату избрания.

Состав Комитета по кадрам и вознаграждениям, действовавший в 2024 году[1]:

- Борисова Д. В.
- Суворовский К. С.
- Красникова Т. Н.

Состав Комитета, действовавший на 31.12.2024

Ф.И.О.	Должность и место работы[2]
Борисова Дарья Викторовна	Директор по управлению персоналом ПАО «Россети»
Суворовский Константин Сергеевич	Начальник Департамента оплаты труда, организационного дизайна и кадрового администрирования ПАО «Россети»
Красникова Татьяна Николаевна	Заместитель начальника Управления организации и контроля корпоративных мероприятий ДЗО Департамента корпоративного управления ПАО «Россети»

Категории вопросов, рассмотренных Комитетом по кадрам и вознаграждениям в 2024 году, количество вопросов, %





Комитет по аудиту



АНТОН СЕРГЕЕВИЧ УЛЬЯНОВ

Председатель Комитета по аудиту при Совете директоров АО «Россети Тюмень»

«Роль Комитета по аудиту заключается в содействии эффективному выполнению функций Совета директоров в части контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Компании.

Комитет осуществляет мониторинг эффективности корпоративного управления, системы внутреннего контроля и управления рисками, контролирует процесс подготовки финансовой отчетности, обеспечивая ее прозрачность и достоверность. Кроме того, Комитет осуществляет взаимодействие с внешним и внутренним аудиторами, оценивает эффективность их работы.

Комитетом рассмотрены отчеты управления внутреннего аудита об оценке эффективности корпоративного управления, системы внутреннего контроля и управления рисками, проекты новых редакций Политики внутреннего аудита и Политики управления рисками и внутреннего контроля, Методики оценки качества выполнения аудиторской проверки, заключений аудиторов и эффективности процесса проведения внешнего аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности.

В отчетном году Комитет регулярно информировал Совет директоров обо всех основных аспектах деятельности Компании.

Внимание Комитета уделено состоянию корпоративного управления в Обществе, которое оценено на уровне “развитой практики” с предложением продолжить работу по поддержанию эффективного уровня корпоративного управления».

В 2024 году Комитетом проведено

12
Заседаний (5 – в очной форме, 7 – в форме заочного голосования)

40
Вопросов рассмотрено

100 %
Процент участия членов Комитета по аудиту в заседаниях в 2024 году

Основные задачи Комитета по аудиту:

- рассмотрение бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества и надзор за процессом ее подготовки;
- надзор за системами управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления;
- надзор за проведением внешнего аудита и выбором аудитора;
- организация и обеспечение независимости и объективности осуществления функции внутреннего аудита;
- контроль эффективности функционирования системы противодействия недобросовестным действиям работников Общества и третьих лиц.

Состав Комитета по аудиту, действовавший в 2024 году[1]:

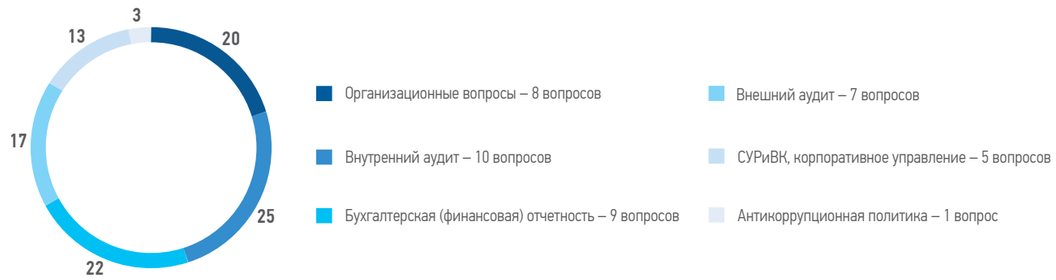
- Ульянов А. С.
- Гончаров Ю. В.
- Гриценко В. Ф.

1. Протоколы заседаний Совета директоров АО «Россети Тюмень» от 02.08.2023 № 16/23, от 15.07.2024 № 15/24.
2. Информация указана на дату избрания.

Состав Комитета, действовавший на 31.12.2024

Ф. И. О.	Должность и место работы[2]
Ульянов Антон Сергеевич	Директор по внутреннему аудиту – начальник Департамента внутреннего аудита ПАО «Россети»
Гончаров Юрий Владимирович	Член Совета директоров АО «Россети Тюмень», Главный советник ПАО «Россети»
Гриценко Владимир Федорович	Член Совета директоров АО «Россети Тюмень», член Президиума Правления, Вице-президент Общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «ОПОРА РОССИИ»

Категории вопросов, рассмотренных Комитетом по аудиту в 2024 году, количество вопросов, %



Все члены Комитета по аудиту располагают достаточным опытом и навыками, необходимыми для анализа финансово-хозяйственной деятельности, а также глубоким пониманием отраслевой специфики деятельности Общества.



ЕДИНОЛИЧНЫЙ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН

Реализация программ развития, оперативное руководство и управление текущими вопросами деятельности Общества осуществляются Генеральным директором Общества.

Генеральный директор подотчетен Общему собранию акционеров и Совету директоров.

Образование исполнительных органов[1] и досрочное прекращение их полномочий осуществляются Советом директоров, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации и Уставом Компании.

С 23.01.2024 Бакланова Елена Леонидовна избрана Генеральным директором Общества на период до 13.11.2026 включительно[2].

Более подробно об образовании и опыте работы Генерального директора Общества
см. в разделе «Совет директоров».



КОРПОРАТИВНЫЙ СЕКРЕТАРЬ

Корпоративный секретарь АО «Россети Тюмень» обеспечивает взаимодействие между органами управления Компании, содействует эффективной работе Совета директоров, его комитетов и менеджмента Компании

КОРПОРАТИВНЫЙ СЕКРЕТАРЬ

Функционал

- обеспечение текущей деятельности Совета директоров и комитетов
- обеспечение взаимодействия Общества с органами регулирования, регистратором, иными профессиональными участниками рынка ценных бумаг
- участие в совершенствовании системы и практики корпоративного управления Общества
- участие в реализации политики Общества по раскрытию информации, а также обеспечение хранения корпоративных документов Общества

Подотчетность	Порядок избрания	Срок полномочий
Функционально подчиняется Совету директоров. Административное подчинение определяется утвержденной в Обществе организационной структурой	Избирается членами Совета директоров Общества	До момента принятия Советом директоров решения об избрании нового Корпоративного секретаря

ШАЙДУРОВ АНДРЕЙ НИКОЛАЕВИЧ

Корпоративный секретарь Общества с 12.07.2016

Год рождения 1983.

В 2005 году окончил Сургутский институт мировой экономики и бизнеса «Планета» по специальности «Финансы и кредит», экономист.

В 2008 году прошел курс повышения квалификации по теме «Корпоративный секретарь акционерного общества» в Государственном университете «Высшая школа экономики» (Центр корпоративного управления, г. Москва).

В 2012 году прошел курс повышения квалификации по теме «Особенные (экстраординарные) сделки в АО: приобретение более 30% акций, крупные сделки и сделки с заинтересованностью» в Государственном университете «Высшая школа экономики» (Центр корпоративного управления, г. Москва).

В 2015 году прошел программу профессиональной переподготовки «Профессиональный член Совета директоров – корпоративный директор» в Государственном университете «Высшая школа экономики» (Центр корпоративного управления, г. Москва).

Опыт работы:

2018–2022 – заместитель начальника управления корпоративной политики АО «Россети Тюмень»;

2022 – н. в. – начальник управления корпоративной политики АО «Россети Тюмень».

Не участвует в органах управления других организаций.

Помимо Корпоративного секретаря, реализацию задач в сфере корпоративного управления осуществляет Управление корпоративной политики АО «Россети Тюмень», возглавляемое Корпоративным секретарем.

Оценка работы Корпоративного секретаря

Отчет о работе Корпоративного секретаря ежегодно рассматривается Комитетом по кадрам и вознаграждениям и утверждается Советом директоров Общества.

Отчет за 2023–2024 корпоративный год утвержден Советом директоров 10.07.2024[3].

В 2024 году замечаний от членов Совета директоров и членов комитетов, а также предписаний контролирующих органов по вопросам деятельности Корпоративного секретаря не поступало.

По итогам оценки деятельность Корпоративного секретаря признана эффективной.

1. Советом директоров не принималось решение об избрании персонального состава Правления Общества.
2. Решение Совета директоров АО «Россети Тюмень» от 23.01.2024 (протокол от 25.01.2024 № 02/24). С 15.11.2023 по 22.01.2024 Бакланова Елена Леонидовна исполняла обязанности Генерального директора Общества (протокол от 14.11.2023 № 22/23).
3. Решение Совета директоров АО «Россети Тюмень» от 10.07.2024 (протокол от 12.07.2024 № 13/14).

GRI 2-19
GRI 2-20
UNCTAD D.1.5

СИСТЕМА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ

Система вознаграждения членов Совета директоров

Порядок определения вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров, а также процедура их выплат закреплены в Положении о выплате членам Совета директоров Общества вознаграждений и компенсаций[1].

Положение о выплате членам Совета директоров Общества вознаграждений и компенсаций опубликовано на официальном сайте Общества.

ВЫПЛАТА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ ЕЖЕКВАРТАЛЬНО И ЗАВИСИТ ОТ:

- РАЗМЕРА ВЫРУЧКИ ЗА ГОД, ПРЕДШЕСТВУЮЩИЙ ИЗБРАНИЮ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
- ПОСЕЩАЕМОСТИ ЧЛЕНАМИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ЗАСЕДАНИЙ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

ДОПОЛНИТЕЛЬНО ПОЛОЖЕНИЕМ ПРЕДУСМОТРЕНЫ СЛЕДУЮЩИЕ НАДБАВКИ

- **30%** за осуществление функций Председателя Совета директоров
- **20%** за осуществление функций Председателя Комитета
- **10%** за осуществление функций члена Комитета

Размер вознаграждения/компенсации, тыс. руб. с НДФЛ

	2022	2023	2024
Вознаграждение за участие в работе Совета директоров	23 509	16 060	23 567
Компенсация расходов	0	0	0

Расходы членов Совета директоров, связанные с участием в заседаниях, компенсируются Обществом по действующим на момент проведения заседания нормам возмещения командировочных расходов, установленным для высших менеджеров Общества.

1. Утверждено решением Правления ПАО «Россети» от 28.06.2019 (протокол от 03.07.2019 № 888пр).

Персональное вознаграждение членов Совета директоров АО «Россети Тюмень», тыс. руб. с НДФЛ

Ф.И.О.	2024	В том числе надбавки, начисленные в 2024 году			2023	2022
		За председательство в Совете директоров	За председательство в комитетах	За членство в комитетах		
Полинов Алексей Александрович (Председатель Совета директоров)	Согласие на раскрытие информации не предоставлено	Согласие на раскрытие информации не предоставлено	–	–	Согласие на раскрытие информации не предоставлено	Согласие на раскрытие информации не предоставлено
Гончаров Юрий Владимирович	2 284	–	–	207	1 502	2 327
Гриценко Владимир Федорович	Согласие на раскрытие информации не предоставлено	–	–	Согласие на раскрытие информации не предоставлено	Согласие на раскрытие информации не предоставлено	2 115
Ляпунов Евгений Викторович	2 077	–	–	–	1 365	0,00
Кравченко Константин Юрьевич	Согласие на раскрытие информации не предоставлено	–	–	–	1 450	Согласие на раскрытие информации не предоставлено
Калоева Мадина Валерьевна	Согласие на раскрытие информации не предоставлено	–	–	Согласие на раскрытие информации не предоставлено	Согласие на раскрытие информации не предоставлено	Согласие на раскрытие информации не предоставлено
Антониадис Алекос Архимедович	2 077	–	–	–	519	–
Баклановa Елена Леонидовна	–	–	–	–	–	–
Канюка Палина Николаевна	1 558	–	–	–	571	–
Токарь–Межиковский Дмитрий Владимирович	Согласие на раскрытие информации не предоставлено	–	–	–	519	–
Харитонов Владимир Вячеславович	Согласие на раскрытие информации не предоставлено	–	–	–	Согласие на раскрытие информации не предоставлено	–
Лещевская Юлия Александровна	2 077	–	–	–	–	–
Лаврова Марина Александровна	–	–	–	–	Согласие на раскрытие информации не предоставлено	Согласие на раскрытие информации не предоставлено
Краинский Даниил Владимирович	–	–	–	–	846	2 115
Мольский Алексей Валерьевич	–	–	–	–	846	2 115
Майоров Андрей Владимирович	–	–	–	–	–	Согласие на раскрытие информации не предоставлено
Тихонова Мария Геннадьевна	–	–	–	–	Согласие на раскрытие информации не предоставлено	Согласие на раскрытие информации не предоставлено
Рожков Василий Владимирович	–	–	–	–	846	930
Петров Олег Валентинович	–	–	–	–	–	–
Прохоров Егор Вячеславович	–	–	–	–	–	Согласие на раскрытие информации не предоставлено
Итого	23 567	623	–	674	16 060	23 520

Вознаграждения членов комитетов Совета директоров, руб., с НДФЛ

GRI 2-19

Наименование Комитета	2022	2023	2024
Комитет по стратегии	621 663,00	688 250,00	1 280 607,00
Комитет по аудиту	357 582,00	332 502,00	417 092,00
Комитет по кадрам и вознаграждениям	408 109,00	242 264,00	427 399,00
Комитет по надежности	237 528,00	330 360,00	368 783,00
Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям	223 056,00	396 432,00	456 983,00
Итого	1 847 938,00	1 989 808,00	2 950 864,00

Система вознаграждения исполнительных органов

GRI 2-20

Система вознаграждения ключевых руководителей АО «Россети Тюмень» – Генерального директора и высших менеджеров – регламентируется Условиями оплаты труда и размера годового максимально возможного совокупного персонального вознаграждения должностных лиц руководящего состава Общества[1], Положением об оплате труда и материальном стимулировании высших менеджеров[2], трудовыми договорами Генерального директора и высших менеджеров.

В указанных документах определены следующие аспекты

- порядок установления размера годового максимально возможного совокупного персонального вознаграждения руководящего состава Общества
- порядок заключения и изменения Трудового договора
- система оплаты труда и материального стимулирования труда
- порядок назначения и утверждения надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну
- порядок назначения и выплаты компенсационных и стимулирующих выплат
- порядок начисления заработной платы

Решением Совета директоров Общества от 29.11.2024 (протокол от 29.11.2024 № 25/24) утверждена обновленная система мотивации ключевых руководителей АО «Россети Тюмень», содержащая перечень, целевые значения, порядок расчета ключевых показателей эффективности (далее – КПЭ), показателей депремирования (далее – ПД) и функциональных ключевых показателей эффективности (далее – ФКПЭ) Генерального директора и высших менеджеров Общества.

Особенности системы мотивации руководящего состава Общества является

- Применение минимальных, целевых и предельных значений показателей и коэффициента корректировки стимулирующих выплат, который зависит от степени выполнения КПЭ, ПД или ФКПЭ и применяется при определении размера стимулирующих выплат руководящему составу Общества
- Введение системы КПЭ, ПД и ФКПЭ, где КПЭ – это показатели, связанные со стратегическими документами Общества, на основании которых оценивается эффективность деятельности всего руководящего состава Общества (Генеральный директор, заместители руководителя, главный бухгалтер), ПД и ФКПЭ – это индивидуальные показатели, устанавливаемые для должностных лиц Общества персонально с учетом специфики курируемых ими направлений деятельности Общества

1. Утверждены решением Совета директоров АО «Россети Тюмень» от 21.06.2023 (протокол от 22.06.2023 № 13/23).
2. Утверждено решением Совета директоров АО «Россети Тюмень» от 24.07.2023 (протокол от 24.07.2023 № 15/23).

Система КПЭ, ПД и ФКПЭ Генерального директора и высших менеджеров Общества

Ключевые показатели эффективности	• Уровень потерь электроэнергии • Готовность к работе в отопительный сезон • Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию • ROIC (Рентабельность инвестированного капитала) • Рентабельность операционной деятельности • Чистая прибыль без обесценения и технологического присоединения
Показатели депремирования	• Предельный объем разногласий по объему потерь на конец отчетного периода (года) • Нарушение порядка совершения сделок • Своевременное выполнение планов корректирующих мероприятий
Индикативные показатели	• Достижение фактора «Эффективность процедур по подключению электроэнергии» Национального рейтинга состояния инвестиционного климата
Функциональные ключевые показатели эффективности	• EBITDA (Прибыль по операционной деятельности) • Получение паспорта готовности к работе в отопительный сезон • Отсутствие значимых аварий в электрических сетях, расследуемых Ростехнадзором • Эффективность инновационной деятельности • Повышение производительности труда • Активная текучесть • Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения • Долг/EBITDA • Эффективность перехода на использование отечественного программного обеспечения • Просроченная дебиторская задолженность за услуги по передаче электроэнергии • Сохранность имущества организации • Значение кредитного рейтинга Общества от национального рейтингового агентства • Доля договоров, заключенных по результатам состоявшихся процедур, проведенных в электронной форме • Количество замечаний (ошибок) к ведению бухгалтерского учета в организации, выявленных аудитором и Ревизионной комиссией при проведении проверок по итогам отчетного периода • Качество корпоративного управления • Своевременность проведения ГОСА/ГОСУ Общества и дочерних обществ • Уровень укомплектованности персоналом • Эффективность перехода на использование отечественной радиоэлектронной продукции • Эффективность реализации дополнительных услуг

КПЭ, ПД и ФКПЭ каскадированы на систему мотивации директоров филиалов, персонала структурных подразделений исполнительного аппарата и филиалов Компании.

Более подробно о системе мотивации ключевых руководителей
см. в разделе «Ключевые показатели эффективности».



GRI 2-24

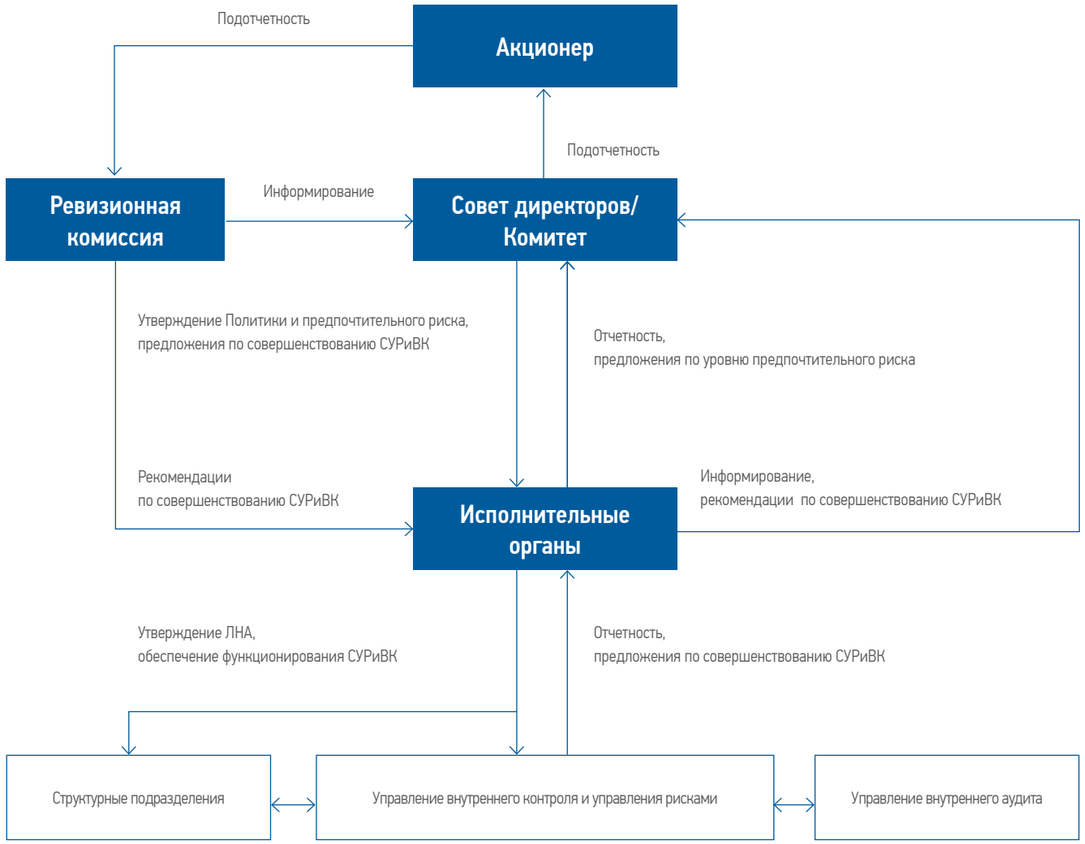
УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ, ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ

Основными документами, регламентирующими организацию и функционирование системы управления рисками и внутреннего контроля (далее – СУРиВК) в Обществе, являются:

- Политика управления рисками и внутреннего контроля (решение Совета директоров от 10.07.2023, протокол № 14/23);
- Предпочтительный риск (риск-аппетит) (решение Совета директоров от 22.09.2023, протокол № 20/23);
- Порядок организации управления рисками и внутреннего контроля (приказ от 06.09.2024 № 561);
- Программа развития СУРиВК (приказы от 08.06.2023 № 278, от 11.11.2024 № 720);
- Формат отчета об организации, функционировании и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля АО «Россети Тюмень», формат отчета об управлении рисками АО «Россети Тюмень» (приказ от 19.11.2024 № 734);
- Реестр рисков (приказ от 10.01.2024 № 6);
- Планы мероприятий по управлению рисками на 2024 год, 2025 год (приказы от 21.12.2023 № 687, от 24.12.2024 № 839);
- Глоссарий в области управления рисками и внутреннего контроля (приказ от 21.06.2023 № 307);
- Методика оценки и мониторинга рисков (приказ от 10.01.2024 № 6);
- Порядок определения предпочтительного риска (риск-аппетита) (приказ от 11.10.2023 № 554).

Конкретные действия отдельных работников по управлению рисками и выполнению контрольных процедур описаны в Регламентах процессов / матрицах рисков и контрольных процедур процессов.

Схема взаимодействия участников СУРиВК



В Обществе организовано Управление внутреннего контроля и управления рисками (далее – УВКиУР), на которое в соответствии с Политикой управления рисками и внутреннего контроля, Положением об Управлении возложены следующие функции:

- координация процессов управления рисками и внутреннего контроля;
- организация и проведение обучения работников в области управления рисками и внутреннего контроля;
- проведение анализа портфеля рисков и выработка предложений по стратегии реагирования и перераспределению ресурсов в отношении управления рисками;
- формирование отчетности по рискам;
- проведение контрольных мероприятия в области организации и функционирования СУРиВК;
- подготовка и представление исполнительным органам информации об организации, функционировании и эффективности СУРиВК, а также по иным вопросам, предусмотренным Политикой.

Оценка эффективности СУРиВК

Для гарантии того, что СУРиВК эффективна и соответствует объективно изменяющимся требованиям и условиям, внутренний аудитор Общества проводит оценку эффективности СУРиВК на соответствие целевому состоянию и уровню зрелости.

Отчет внутреннего аудитора об оценке эффективности СУРиВК по итогам 2024 года рассмотрен на заседании Совета директоров от 20.05.2025 (протокол от 20.05.2025 № 09/25) с предварительным обсуждением указанного вопроса Комитетом по аудиту при Совете директоров от 18.04.2025 (протокол от 18.04.2025 № 05/25).

Уровень зрелости СУРиВК оценен как «ОПТИМАЛЬНЫЙ» (4,9 балла), что соответствует оценке 2023 года.

Ключевые меры, направленные на совершенствование СУРиВК, реализованные в 2024 году

1 Разработан/актуализирован комплект нормативно-методологических документов в области управления рисками и внутреннего контроля:

- Порядок организации управления рисками и внутреннего контроля АО «Россети Тюмень»;
- Формат отчета об организации, функционировании и эффективности СУРиВК, формат отчета об управлении рисками АО «Россети Тюмень»;
- Регламент взаимодействия с органами государственного и муниципального контроля (надзора) и учета проверок АО «Россети Тюмень», осуществляемых внешними органами контроля (надзора).

2 Обеспечен дополнительный контроль в закупочной деятельности, реализуемый посредством участия УВКиУР в коллегиальных органах.

3 Проведены контрольные мероприятия по оценке достаточности и эффективности контрольной среды, а также по оценке достаточности, эффективности и результативности мероприятий по управлению рисками следующих бизнес-процессов:

- правовое обеспечение;
- управление персоналом;
- обеспечение комплексной безопасности;
- управление внешними коммуникациями;
- технологическое присоединение;
- оперативно-технологическое и ситуационное управление;
- управление автотранспортным хозяйством и спецтехникой;
- капитальное строительство и реконструкция;
- документационное обеспечение.

4 **В области антикоррупционного комплаенса:**

- В АО «Россети Тюмень» на постоянной основе проводится антикоррупционная экспертиза организационно-распорядительных документов согласно утвержденной Методике проведения антикоррупционной экспертизы проектов документов Общества (приказ от 13.06.2023 № 287).
- В Обществе идентифицировано 62 коррупционных риска, перечень коррупционных рисков утвержден Приказом от 13.02.2024 № 91. Разработанные антикоррупционные процедуры включены в локальные нормативные акты, а также в матрицы рисков Регламентов процессов.

5 **В области контроля финансовой устойчивости, сопровождения процедур ликвидации в 2024 году обеспечен контроль своевременного проведения мероприятий по защите интересов, возврату денежных средств и минимизации рисков финансовых потерь в рамках дел о банкротстве контрагентов:**

- предотвращен ущерб Обществу в размере 14,6 млн руб. в связи с отменой ликвидации должников;
- общая сумма поступивших денежных средств от контрагентов, находящихся в процедуре банкротства (ликвидации), составила 3 млн руб.;
- в реестр требований кредиторов включены требования Общества в размере 26,7 млн руб.

6 **Представителями УВКиУР проведено обучение в области системы управления рисками и внутреннего контроля по теме «Взаимодействие структурных подразделений с внешними органами контроля (надзора) и учет проверок».**

В рамках содействия менеджменту Общества в построении контрольной среды УВКиУР проводится согласование проектов локальных нормативных актов на закрепление ответственности должностных лиц за минимизацию рисков и выполнение контрольных процедур. В 2024 году согласовано и утверждено 352 внутренних локальных нормативных акта, регламентирующих деятельность по бизнес-процессам.

Направления совершенствования СУРиВК на 2025 год

- Декомпозиция и взаимоувязка рисков корпоративного уровня с рисками бизнес-процессов. Актуализация матриц рисков и контрольных процедур с учетом обновленной Модели процессов АО «Россети Тюмень».
- Актуализация Методики оценки и мониторинга рисков АО «Россети Тюмень».
- Проведение обучающих мероприятий для работников АО «Россети Тюмень» по вопросам организации и функционирования системы управления рисками и внутреннего контроля.
- Обеспечение поддержания уровня квалификации работников подразделений по управлению рисками и внутреннему контролю АО «Россети Тюмень» посредством независимой оценки квалификации в части соответствия профессиональному стандарту по внутреннему контролю.

ВНУТРЕННИЙ АУДИТ

Целью внутреннего аудита является содействие Совету директоров и исполнительным органам Общества в повышении эффективности управления Компанией, совершенствовании ее финансово-хозяйственной деятельности, в том числе путем системного и последовательного подхода к анализу и оценке систем управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления как инструментов обеспечения разумной уверенности в достижении поставленных перед Обществом целей.

Цели и задачи, основные принципы организации, функции и полномочия внутреннего аудита определены в Политике внутреннего аудита АО «Россети Тюмень»[1].

Подразделением, отвечающим за реализацию функции внутреннего аудита в Обществе, является управление внутреннего аудита.

Внутренний аудит функционально подотчетен Совету директоров Общества, что означает осуществление Советом директоров контроля и организации деятельности подразделения внутреннего аудита, в том числе утверждение плана деятельности внутреннего аудита, отчета о выполнении плана деятельности внутреннего аудита и бюджета подразделения внутреннего аудита, предварительное одобрение решения единоличного исполнительного органа Общества о назначении, освобождении от должности (не по инициативе работника) руководителя внутреннего аудита, а также утверждение условий трудового договора и вознаграждения руководителя внутреннего аудита, рассмотрение результатов оценки качества функции внутреннего аудита.

В Обществе утверждены следующие основные документы, регламентирующие функцию внутреннего аудита

- Политика внутреннего аудита и Кодекс этики внутренних аудиторов АО «Россети Тюмень»[2]
- Положение об управлении внутреннего аудита от 14.11.2024 № 20[3]
- Программа гарантий и повышения качества внутреннего аудита[4]
- Внутренние стандарты деятельности внутреннего аудита и стандарты практического применения, разработанные в соответствии с Международными профессиональными стандартами внутреннего аудита[5]

Получение обратной связи от Комитета по аудиту осуществляется руководителем внутреннего аудита в различных формах в ходе взаимодействия, включая анализ решений/рекомендаций по вопросам, относящимся к компетенции внутреннего аудита, а также посредством анкетирования членов Комитета.

Для анализа текущего состояния и динамики развития функции внутреннего аудита осуществляется оценка в баллах по приведенным в анкете критериям и производится расчет среднего балла по функции внутреннего аудита в целом. Удовлетворенность Комитета по аудиту результатами работы является ключевым показателем эффективности в системе мотивации руководителя и ведущих менеджеров управления внутреннего аудита. По итогам 2024 года данный показатель выполнен.

По отмеченным членами Комитета по аудиту в анкетах направлениям для совершенствования и выданным внешним независимым экспертом рекомендациям по итогам внешней независимой оценки, проведенной в 2019 году, решением Совета директоров Общества[6] утвержден и исполняется План мероприятий по развитию и совершенствованию деятельности внутреннего аудита Общества на период с 2020 по 2024 год. и План мероприятий по профессиональному развитию внутренних аудиторов АО «Россети Тюмень»[7]. По итогам 2024 года все мероприятия выполнены в срок.

План мероприятий по развитию деятельности внутреннего аудита включает мероприятия по совершенствованию нормативного обеспечения деятельности внутреннего аудита, повышению эффективности и результативности внутреннего аудита, внедрению ИТ-решений для целей внутреннего аудита.

План профессионального развития предполагает реализацию мероприятий по разработке и внедрению единых требований к формированию бюджета на обучение внутренних аудиторов, профессиональную сертификацию внутренних аудиторов, развитие профессиональных компетенций внутренних аудиторов с акцентом на аналитические, технические компетенции, знания в области ИТ, включая владение цифровыми компетенциями по управлению информацией и данными, критического мышления в цифровой среде, работы с базами данных, компетенций в области автоматизированных контролей, навыков в области определения индикаторов мошенничества и коррупционных схем, корпоративного управления рисками, проектного управления.

По итогам внешней независимой оценки, проведенной в 2024 году, разработан План мероприятий по развитию и совершенствованию деятельности внутреннего аудита Общества на период с 2025 по 2029 год. с учетом рекомендаций внешнего эксперта, а также с учетом Международных стандартов внутреннего аудита, которые вступили в действие с 09.01.2025 и заменили действующие в настоящее время Международные профессиональные стандарты внутреннего аудита[8].

План мероприятий по развитию деятельности внутреннего аудита на период с 2025 по 2029 год. включает мероприятия по разработке и утверждению стратегии внутреннего аудита, совершенствованию нормативного обеспечения деятельности внутреннего аудита, в том числе в целях внедрения новых международных стандартов внутреннего аудита, повышения эффективности и результативности внутреннего аудита, развития технологических решений в управлении функцией и реализации компетенций внутреннего аудита.

1. Утверждена решением Совета директоров АО «Россети Тюмень» (протокол от 29.12.2021 № 26/21).
2. Утверждена решением Совета директоров Общества (протокол от 15.06.2023 № 11/23).
3. Одобрено Советом директоров Общества (протокол от 14.11.2024 № 24/24).
4. Одобрена Советом директоров Общества (протокол от 22.04.2022 № 10/22).
5. В связи с вступлением в действие с 09.01.2025 новых Международных стандартов внутреннего аудита Института внутренних аудиторов внутренние стандарты, регламентирующие деятельность внутреннего аудита Общества, планируются к актуализации.
6. Утвержден решением Совета директоров АО «Россети Тюмень» (протокол от 16.03.2020 № 10/20).
7. Утвержден решением Совета директоров АО «Россети Тюмень» (протокол от 21.09.2023 № 19/23).
8. Утвержден решением Совета директоров АО «Россети Тюмень» (протокол от 20.05.2025 № 09/25).

РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ

Ревизионная комиссия является постоянно действующим органом, осуществляющим контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Общества. Ревизионная комиссия действует в интересах акционера Общества и в своей деятельности подотчетна Общему собранию акционеров Общества.

Деятельность Ревизионной комиссии регулируется Уставом и Положением о Ревизионной комиссии Общества.

В соответствии с пунктом 21.4 статьи 21 Устава Общества к компетенции Ревизионной комиссии Общества относится:

- проверка (ревизия) финансовой, бухгалтерской, платежно-расчетной и иной документации Общества, связанной с осуществлением Обществом финансово-хозяйственной деятельности, на предмет ее соответствия законодательству Российской Федерации, Уставу и внутренним документам Общества;
- проверка и анализ финансового состояния Общества, его платежеспособности, функционирования системы внутреннего контроля и системы управления рисками, ликвидности активов, соотношения собственных и заемных средств, правильности и своевременности начисления и выплаты процентов по облигациям, доходов по иным ценным бумагам;
- контроль за расходованием денежных средств Общества в соответствии с утвержденным бизнес-планом и бюджетом Общества;
- контроль за формированием и использованием резервного и иных специальных фондов Общества;
- проверка своевременности и правильности ведения расчетных операций с контрагентами и бюджетом, а также расчетных операций по оплате труда, социальному страхованию, начислению и выплате дивидендов и других расчетных операций;
- контроль за соблюдением установленного порядка списания на убытки Общества задолженности неплатежеспособных дебиторов;
- проверка хозяйственных операций Общества, осуществляемых в соответствии с заключенными договорами;
- проверка соблюдения при использовании материальных, трудовых и финансовых ресурсов в финансово-хозяйственной деятельности действующих договоров, норм и нормативов, утвержденных смет и других документов, регламентирующих деятельность Общества;
- контроль за сохранностью и использованием основных средств;
- проверка кассы и имущества Общества, эффективности использования активов и иных ресурсов Общества, выявление причин непроизводственных потерь и расходов, выявление резервов улучшения финансового состояния Общества;
- проверка выполнения предписаний по устранению нарушений и недостатков, ранее выявленных Ревизионной комиссией Общества;
- выработка рекомендаций для органов управления Общества;
- осуществление иных действий (мероприятий), связанных с проверкой финансово-хозяйственной деятельности Общества.

Согласно п. 5.2 Положения о Ревизионной комиссии АО «Россети Тюмень» задачами Ревизионной комиссии являются:

- осуществление контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества;
- осуществление независимой оценки достоверности данных, содержащихся в годовом отчете, годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества.

1. Протокол заседания Правления ПАО «Россети» от 27.06.2023 № 30.
2. Протокол заседания Правления ПАО «Россети» от 21.06.2024 № 76.
3. Под настоящим временем Компания определяет дату 31.12.2024.

Состав Ревизионной комиссии

На 01.01.2024 в состав Ревизионной комиссии входили лица, избранные 23.06.2023 на годовом Общем собрании акционеров Общества[1]

- Ульянов А. С.
- Царьков В. В.
- Тришина С. М.
- Зайцева Т. В.
- Юдин А. И.

По итогам годового Общего собрания акционеров[2], состоявшегося 21.06.2024

Из состава Ревизионной комиссии выбыли:

- Зайцева Т. В.
- Юдин А. И.

В состав Ревизионной комиссии избраны:

- Кормильцев М. Г.
- Веневцев К. И.

5 человек

Состав Ревизионной комиссии в соответствии с Уставом Общества

СОСТАВ РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ, ДЕЙСТВОВАВШИЙ НА 31.12.2024

Ульянов Антон Сергеевич
Председатель

Должность и место работы:

2022 – н. в.[3] – директор по внутреннему аудиту – начальник Департамента внутреннего аудита Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» (ПАО «Россети»).

2021–2022 – Директор по внутреннему контролю и управлению рисками – начальник Департамента внутреннего контроля и управления рисками ПАО «ФСК ЕЭС».

2021–2022 – Директор по внутреннему контролю и управлению рисками – начальник Департамента внутреннего контроля и управления рисками ПАО «Россети» (по совместительству).

Год рождения: 1979

Образование:

ГОУ ВПО «Московская государственная юридическая академия», юрист (2004).

Ассоциация «Институт внутренних аудиторов», профессиональная переподготовка, Главный аудитор (2024).

ООО «Учебный центр "ИВА"», профессиональная переподготовка, «Внутренний аудитор», уровень «Профессионал» (2021).

ООО «КУМЦ АПР», профессиональная переподготовка, Руководитель самостоятельного подразделения внутреннего контроля. Профстандарт «Специалист по внутреннему контролю (внутренний контролер). Уровень 7» (2021).

Должности, которые член Ревизионной комиссии занимал или занимает в АО «Россети Тюмень» и в органах управления других организаций за последние три года:

2022–2023 – ПАО «Россети Центр и Приволжье», ПАО «Россети Сибирь», ПАО «Россети Волга», ПАО «Россети Северный Кавказ», АО «Мобильные ГТЭС», член Совета директоров;

с 2022 года по н. в. – АО «Россети Тюмень», Председатель Ревизионной комиссии.

Царьков Виктор Владимирович
Заместитель Председателя

Должность и место работы:

2017 – н. в. – первый заместитель начальника Департамента внутреннего аудита Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» (ПАО «Россети»).

2020–2022 – первый заместитель начальника Департамента внутреннего аудита ПАО «Россети» (по совместительству).

Год рождения: 1977

Образование:

Московский институт экономики, менеджмента и права, квалификация «Экономист», специальность «Финансы и кредит» (2005).

Российская академия государственной службы при Президенте Российской Федерации, квалификация «Менеджер», специальность «Государственное и муниципальное управление» (2007).

Ассоциация «Институт внутренних аудиторов», квалификация «Главный аудитор (7-й уровень квалификации)», дата выдачи 23.11.2023.

Должности, которые член Ревизионной комиссии занимал или занимает в АО «Россети Тюмень» и в органах управления других организаций за последние три года:

с 2021 года по н. в. – АО «Россети Тюмень», член Ревизионной комиссии.

Тришина Светлана Михайловна
Секретарь

Должность и место работы:

2017 – н. в. – начальник Отдела финансового аудита; начальник Отдела финансового аудита, методологии и отчетности; начальник Отдела корпоративного аудита и контроля ДО; заместитель начальника Департамента внутреннего аудита – начальник Управления корпоративного аудита и контроля ДО Департамента внутреннего аудита Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» (ПАО «Россети»).

2020–2022 – заместитель начальника Департамента внутреннего аудита – начальник Управления корпоративного аудита и контроля ДО Департамента внутреннего аудита ПАО «Россети» (по совместительству).

Год рождения: 1979

Образование:

Амурский государственный университет, квалификация «Экономист по финансовой работе, банковский работник», специальность «Финансы и кредит» (2001).

Международная академия экспертизы и оценки, профессиональная переподготовка по специальности «Внутренний аудит и контроль в коммерческих организациях» (2018).

Международная академия экспертизы и оценки, повышение квалификации по специальности «Внутренний аудит» (2021).

ООО «Центр реформ предприятий», квалификационный сертификат (приказ Минтруда № 398н). Код Е, квалификация 7 «Управление (руководство) службой внутреннего аудита», дата выдачи 18.10.2024.

Должности, которые член Ревизионной комиссии занимал или занимает в АО «Россети Тюмень» и в органах управления других организаций за последние три года:

с 2021 года по н. в. – АО «Россети Тюмень», член Ревизионной комиссии.

Кормильцев Максим Геннадьевич

Должность и место работы:

2016 – н. в. – главный эксперт Управления корпоративного аудита и контроля ДО Департамента внутреннего аудита Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» (ПАО «Россети»).

2020-2022 – главный эксперт Управления корпоративного аудита и контроля ДО ПАО «Россети» (по совместительству).

Год рождения: 1988

Образование:

Московский государственный индустриальный университет (МГИУ), квалификация «Юрист», специальность «Юриспруденция» (2010).

The Institute of Professional Financial Managers, квалификация – Internal Auditor (внутренний аудитор), дата выдачи – 07.10.2019.

Ассоциация «Институт внутренних аудиторов», квалификация «Главный аудитор (7-й уровень квалификации)», дата выдачи – 10.10.2022.

Должности, которые член Ревизионной комиссии занимал или занимает в АО «Россети Тюмень» и в органах управления других организаций за последние три года:

с 2024 года по н. в. – АО «Россети Тюмень», член Ревизионной комиссии.

Веневцев Константин Игоревич

Должность и место работы:

2023 – н. в. – главный эксперт Управления операционного аудита Департамента внутреннего аудита ПАО «Россети».

2020–2022 – главный эксперт Управления операционного аудита Департамента внутреннего аудита ПАО «Россети» (по совместительству).

Год рождения: 1989

Образование:

ФГБОУ ВПО «Национальный исследовательский университет "МЭИ"», квалификация «Бакалавр техники и технологий», направление «Электротехника, электромеханика и электротехнологии» (2011).

ФГБОУ ВПО «Национальный исследовательский университет "МЭИ"», квалификация «Инженер-менеджер», специальность: «Менеджмент организации» (2013).

The Institute of Internal Auditors, квалификация – CIA (certified internal auditor – сертифицированный внутренний аудитор) (2020).

Должности, которые член Ревизионной комиссии занимал или занимает в АО «Россети Тюмень» и в органах управления других организаций за последние три года:

с 2024 года по н. в. – АО «Россети Тюмень», член Ревизионной комиссии.

ЛИЦА, ВЫБЫВШИЕ ИЗ СОСТАВА РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ 21.06.2024:

Зайцева Татьяна Викторовна

Должность и место работы:

2023 – н. в. – начальник Отдела методологии и отчетности Департамента внутреннего аудита Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» (ПАО «Россети»).

2020–2023 – начальник Отдела методологии и отчетности Департамента внутреннего аудита ПАО «Россети».

2020–2022 – начальник Отдела методологии и отчетности Департамента внутреннего аудита ПАО «ФСК ЕЭС» (с 12.10.2022 – Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети») (по совместительству).

Год рождения: 1969

Образование:

Новосибирский институт народного хозяйства, квалификация «Экономист», специальность «Бухгалтерский учет и анализ хозяйственной деятельности» (1991).

Должности, которые член Ревизионной комиссии занимал или занимает в АО «Россети Тюмень» и в органах управления других организаций за последние три года:

2021–2022 – АО «Россети Тюмень», член Ревизионной комиссии;

с 2023 года по 21.06.2024 – АО «Россети Тюмень», член Ревизионной комиссии.

1. Под настоящим временем Компания определяет дату 31.12.2024.

Юдин Андрей Иванович

Должность и место работы:

2018 – н. в. – главный эксперт отдела методологии и отчетности Департамента внутреннего аудита Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» (ПАО «Россети»).

2020–2022 – главный эксперт Отдела методологии и отчетности Департамента внутреннего аудита (по совместительству).

Год рождения: 1986

Образование:

Тамбовский государственный университет имени Г. Р. Державина, специальность «Налоги и налогообложение», специалист по налогам (2008).

Ассоциация «Институт внутренних аудиторов», «Эксперт по внутреннему аудиту» (7-й уровень квалификации), дата выдачи 23.11.2023.

Должности, которые член Ревизионной комиссии занимал или занимает в АО «Россети Тюмень» и в органах управления других организаций за последние три года:

с 2023 года по 21.06.2024 – АО «Россети Тюмень», член Ревизионной комиссии.

Члены Ревизионной комиссии акциями АО «Россети Тюмень» и ДЗО АО «Россети Тюмень» не владеют.

Сделки между Компанией и членами Ревизионной комиссии в 2024 году не совершались.

АО «Россети Тюмень» не предъявляло исков членам Ревизионной комиссии.

На основании предоставленных членами Ревизионной комиссии анкет Компания считает:

- члены Ревизионной комиссии не имеют родственных связей (супруги, родители, дети, усыновители, усыновленные, родные братья и сестры, дедушки, бабушки, внуки) с членами Совета директоров, членами коллегиального исполнительного органа, лицом, занимающим должность (осуществляющим функции) единоличного исполнительного органа АО «Россети Тюмень»;
- члены Ревизионной комиссии не привлекались к административной ответственности за правонарушения в области финансов, налогов и сборов, страхования, рынка ценных бумаг или к уголовной ответственности (наличие судимости) за преступления в сфере экономики и (или) за преступления против государственной власти;
- члены Ревизионной комиссии не занимали должности в органах управления коммерческих организаций в период, когда в отношении указанных организаций было возбуждено дело о банкротстве и (или) введена одна из процедур банкротства, предусмотренных статьей 27 Федерального закона от 26.10.2002 № 127-ФЗ (в редакции от 26.12.2024) «О несостоятельности (банкротстве)».

В 2024 году проведена ревизионная проверка финансово-хозяйственной деятельности Общества за 2023 год. Программа ревизионной проверки финансово-хозяйственной деятельности Общества за 2023 год утверждена решением Ревизионной комиссии АО «Россети Тюмень» от 17.01.2024 (протокол от 17.01.2024 № 3).

Указанная Программа включала следующие вопросы:

- оценка достоверности годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности, сформированной по состоянию на 31.12.2023
- анализ финансового положения и финансового состояния Общества по состоянию на 31.12.2023
- оценка достоверности Годового отчета Общества за 2023 год
- проверка исполнения законодательства Российской Федерации в части соблюдения порядка заключения сделок с заинтересованностью
- проверка деятельности Общества в области организации технологического и ценового аудитов отчетности о реализации инвестиционной программы Общества, а также мер, направленных на устранение нарушений и недостатков, содержащихся в заключениях экспертных организаций, подготовленных по результатам технологического и ценового аудита отчетов о реализации инвестиционной программы Общества
- иные вопросы

Заключение Ревизионной комиссии утверждено Ревизионной комиссией Общества (протокол от 24.04.2024 № 4), согласно которому выражено мнение о достоверности данных во всех существенных отношениях, содержащихся в Годовом отчете за 2023 год, бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2023 год. Указанное заключение включено в состав материалов, предоставленных акционерам Общества при подготовке к проведению годового Общего собрания акционеров Общества в 2024 году.

Вознаграждение членов Ревизионной комиссии

Порядок определения вознаграждений и компенсаций членам Ревизионной комиссии, а также процедура их выплат закреплены в Положении о выплате членам Ревизионной комиссии Общества вознаграждений и компенсаций[1].

Положение о выплате членам Ревизионной комиссии Общества вознаграждений и компенсаций опубликовано на официальном сайте Общества.

ВЫПЛАТА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ ЗА КОРПОРАТИВНЫЙ ГОД И ЗАВИСИТ ОТ:

- РАЗМЕРА ВЫРУЧКИ ЗА ГОД
- СТЕПЕНИ УЧАСТИЯ В РАБОТЕ РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ

Расходы членов Ревизионной комиссии, связанные с участием в заседаниях и проведением проверок, компенсируются по нормам, установленным Положением.

Размер вознаграждения/компенсации, тыс. руб. с НДФЛ

	2022	2023	2024
Вознаграждение за участие в работе Ревизионной комиссии	784	793	794
Компенсация расходов	0	0	0

АУДИТОРСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

Аудиторская организация АО «Россети Тюмень» выполняет независимую проверку бухгалтерской (финансовой) отчетности Компании с целью подтверждения ее достоверности и соответствия требованиям законодательства и стандартам МСФО и РСБУ.

Аудиторская организация проводит анализ финансовых операций, оценку системы внутреннего контроля и бухгалтерского учета, а также выявляет возможные риски и нарушения. Результаты аудита представляются руководству и акционерам Компании, что способствует повышению прозрачности финансовой деятельности и укреплению доверия со стороны инвесторов и регуляторных органов.

Выбор аудиторской организации осуществляется в соответствии с корпоративными процедурами и утверждается на Общем собрании акционеров Компании. Кандидатура определяется на основании конкурсных процедур, обеспечивающих объективный выбор.

Комитет по аудиту на регулярной основе рассматривает итоги аудиторских проверок, вопросы эффективности процесса внешнего аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности и иные аспекты, связанные с взаимодействием аудиторской организации и Общества.

Итоги аудиторской проверки, заключение аудитора и эффективность процесса аудиторской организации бухгалтерской отчетности Общества за 2023 год рассмотрены Комитетом по аудиту на заседании 16.05.2024 (протокол от 16.05.2024 № 07/24). По итогам оценки, проведенной на основании утвержденной Комитетом методики, Комитет по аудиту принял решение о соответствии качества выполнения аудиторской проверки ожиданиям Общества, о соответствии аудиторского заключения, процедур взаимодействия аудиторской организации и Комитета требованиям нормативных актов.

1. Утверждено решением Правления ПАО «Россети» от 29.06.2018 (протокол от 03.07.2018 № 733пр).

Кандидатура аудитора (аудиторской организации) для оказания услуг по проведению обязательного ежегодного аудита отчетности по РСБУ и аудита отчетности по МСФО Общества за 2024 год определена по итогам централизованного открытого конкурса. Кандидатура аудитора, а также вопросы размера оплаты аудиторских услуг предварительно рассмотрены и рекомендованы Комитетом по аудиту Совета директоров Общества.

Годовым Общим собранием акционеров Общества 21.06.2024 принято решение утвердить аудитором Общества объединение аудиторов (коллективный участник) в составе лидера коллективного участника – ООО «ЦАТР – аудиторские услуги» и члена коллективного участника – ООО «Интерком-Аудит».

Сведения об аудиторской организации

Общество с ограниченной ответственностью «Центр аудиторских технологий и решений – аудиторские услуги» (ООО «ЦАТР – аудиторские услуги»)

Место нахождения	г. Москва
Адрес	115035, Россия, г. Москва, Садовническая наб., д. 75
Веб-сайт	www.tsatr-audit-services.ru
Телефон	+7 (495) 755 97 00
Email	info@b1.ru
Членство в СРО	Является членом Саморегулируемой организации аудиторов Ассоциации «Содружество» (СРО ААС). ООО «ЦАТР – аудиторские услуги» включено в реестр аудиторов и аудиторских организаций 31.01.2020 за основным регистрационным номером записи 12006020327
ОГРН	1027739707203

Общество с ограниченной ответственностью «Интерком-Аудит»

Место нахождения	г. Москва
Адрес	125124, г. Москва, 3-я ул. Ямского поля, д. 2, корп. 13, эт. 7, пом. XV, комн. 6.
Веб-сайт	www.intercom-audit.ru
Телефон	+7 (495) 937-34-51
Email	info@intercom-audit.ru
Членство в СРО	Является членом Саморегулируемой организации аудиторов Ассоциации «Содружество» (СРО ААС). ООО «Интерком-Аудит» включено в реестр аудиторов и аудиторских организаций 15.12.2016 за основным регистрационным номером записи 11606074492
ОГРН	1137746561787

Размер вознаграждения аудиторской организации

В соответствии с решением Совета директоров Компании размер оплаты услуг аудитора Компании по аудиту бухгалтерской (финансовой) отчетности за 2024 год, подготовленной в соответствии с РСБУ, аудиту консолидированной финансовой отчетности, подготовленной в соответствии с МСФО, за год, закончившийся 31.12.2024, составляет 9,195 млн руб., включая НДС.

Аудитор не оказывал Обществу в 2024 году неаудиторских и иных консультационных услуг.

Стоимость аудита, руб. (с НДС)

	2022	2023	2024
Аудит отчетности по РСБУ и МСФО	7 403 600,00	8 682 630,00	9 194 840,14
Иные услуги	Не оказывались	Не оказывались	Не оказывались
Всего	7 403 600,00	8 682 630,00	9 194 840,14

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА И ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Противодействие коррупции

GRI 3-3

Антикоррупционная политика – стратегический документ АО «Россети Тюмень», определяющий единый подход к реализации требований статьи 13 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», касающихся разработки и принятия мер по предупреждению и противодействию коррупции.

Ознакомиться с текстом Антикоррупционной политики Общества можно на официальном сайте Компании

Отделом антикоррупционных комплаенс-процедур Департамента экономической безопасности и противодействия коррупции обеспечиваются меры по профилактике коррупционных правонарушений и противодействию коррупции, реализуются мероприятия по предупреждению, выявлению, пресечению коррупционных проявлений и профилактике коррупции в соответствии со следующими нормативными документами:

- Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Антикоррупционная политика[1];
- Кодекс корпоративной этики и должностного поведения работников[2];
- План противодействия коррупции на 2024 год[3].

В 2024 году были также утверждены следующие внутренние антикоррупционные положения:

- Регламент процесса «Обеспечение комплексной безопасности (Противодействие коррупции)»[4].
- Положение о комиссии АО «Россети Тюмень» по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов[5].
- Положение об урегулировании конфликта интересов в АО «Россети Тюмень»[6].

Организация процесса внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции

В 2024 году успешно обеспечен контроль экономической обоснованности расходов, в том числе в сферах с высоким коррупционным риском.

В отчетном периоде благотворительную помощь АО «Россети Тюмень» не оказывало.

В рамках мероприятий по контролю закупочной деятельности, по инициативе блока безопасности, снижена начальная (максимальная) цена при проведении 19 закупочных процедур на сумму 368,5 млн руб.

В целях обеспечения контроля исполнения требований антикоррупционного стандарта, начальник Департамента экономической безопасности и противодействия коррупции включен в состав постоянно действующих закупочных комиссий Общества.

1. Утверждена Советом директоров Общества, протокол от 02.08.2023 № 16/23.
2. Утвержден Советом директоров, протокол от 12.05.2017 № 16/17.
3. Утвержден приказом от 22.01.2024 № 43.
4. Утвержден распоряжением от 07.03.2024 № 87р.
5. Утверждено приказом от 22.10.2024 № 666.
6. Утверждено приказом от 11.11.2024 № 719.

Мониторинг системы управления рисками и внутреннего контроля (СУРиВК) в области предупреждения и противодействия коррупции

В 2024 году Отчеты о результатах антикоррупционного мониторинга по итогам 2023 года и I полугодия 2024 года одобрены Комитетом по аудиту при Совете директоров АО «Россети Тюмень».

Отчеты о рассмотрении результатов Антикоррупционного мониторинга по итогам 2023[7] года и по итогам 2024[8] года одобрены Советом директоров.

В 2024 году актуализированы регламенты бизнес-процессов Общества в части включения информации о коррупционных рисках и контрольных процедурах в области предупреждения коррупции и неправомерных действий в матрицы рисков и контролей. Утвержден Перечень должностей, связанных с риском совершения преступлений коррупционной направленности[9].

Управлением внутреннего контроля и управления рисками, согласно действующей Методике проведения антикоррупционной экспертизы проектов документов интегрированной системы менеджмента (далее – ИСМ) и организационно-распорядительных документов (далее – ОРД) Общества[10], рассмотрено 557 проектов организационно-распорядительных документов АО «Россети Тюмень», в 7 документах выявлены факторы коррупционного риска, которые были устранены на стадии согласования документов ИСМ.

Утвержден перечень идентифицированных в Обществе 62 коррупционных рисков[11]. Разработаны контрольные процедуры по их минимизации. Риски и контрольные процедуры внесены в Регламенты всех бизнес-процессов Общества.

В рамках исполнения Плана противодействия коррупции в АО «Россети Тюмень» на 2024 год, проведены мероприятия по снижению коррупционного риска «Вовлечение Общества / работников Общества в коррупционную деятельность».

GRI 205-1

Общее количество бизнес-процессов согласно утвержденной модели бизнес-процессов Общества[12] – 36, из них в 34 бизнес-процессах идентифицированы коррупционные риски со значимым уровнем существенности.

Реализации коррупционных рисков за отчетный период не было

Выявление и урегулирование конфликта интересов

В ходе ежегодной кампании по декларированию конфликта интересов декларации предоставили 2 339 работников. Проведено 16 заседаний комиссий по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов в филиалах, территориальных производственных подразделениях (далее – ТПО), рассмотрен 41 вопрос ежегодного декларирования сведений о конфликте интересов работников филиалов и ТПО по итогам 2024 года; вопросы предупреждения возникновения предконфликтной ситуации при назначении работников на вышестоящие должности; соблюдения работниками Общества требований Кодекса корпоративной этики и должностного поведения. Итоги декларационной кампании рассмотрены и утверждены на заседании Комиссии АО «Россети Тюмень» по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов.

GRI 2-15

Случаев конфликта интересов у работников Общества не выявлено, неурегулированные предконфликтные ситуации отсутствуют.

Реализован комплекс мер, направленных на раскрытие сведений о наличии конфликта интересов при приеме кандидатов / переводе работников на иные должности. Проведена проверка сведений 828 деклараций конфликта интересов, представленных кандидатами на замещение вакантных должностей, 21 кандидат отклонен ввиду несоответствия требованиям Общества.

Проведена проверка 37 кандидатов, проходивших государственную и муниципальную службу, по Реестру лиц, уволенных в связи с утратой доверия.

9,17 %

Доля работников, замещающих должности с высоким коррупционным риском

7. Протокол от 29.02.2024 № 04/24.
8. Протокол от 17.03.2025 № 04/25.
9. Утвержден распоряжением от 11.04.2024 № 156р.
10. Утверждена приказом от 13.06.2023 № 287.
11. Утвержден приказом от 13.02.2024 № 91.
12. Утвержден приказом от 26.12.2024 № 850.

Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы

GRI 205-3

Осуществляется контроль за соблюдением требований Кодекса корпоративной этики и должностного поведения работников Общества (далее Кодекс). При трудоустройстве с кандидатами заключено 1 015 соглашений о соблюдении требований Антикоррупционной политики, Кодекса. Выявлен 1 факт нарушения Кодекса в филиале «Энергокомплекс», в соответствии с решением Комиссии АО «Россети Тюмень» по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов два работника филиала привлечены к дисциплинарной ответственности за допущенное нарушение.

Рассмотрение и разрешение информации о возможных фактах коррупции и иных злоупотреблениях

Реализуются требования Порядка приема и рассмотрения поступивших на горячую линию обращений заявителей о возможных фактах коррупции и мошенничества[1]. Обеспечен контроль за функционированием доступных каналов передачи информации, механизмов обратной связи по вопросам противодействия коррупции. На сайте АО «Россети Тюмень» разработана и функционирует форма обратной связи для сообщений о возможных фактах коррупции, которая работает в автоматическом режиме, предусмотрена возможность направления текстовых обращений и копий документов.

Механизмы обращений сотрудников, граждан, представителей юридических лиц

- 8-800-200-55-03 – телефон «горячей линии». Работает круглосуточно, в автоматическом режиме с возможностью записи голосовых сообщений
- info@te.ru – адрес электронной почты для направления обращений
- 628408, ХМАО-Югра, г. Сургут, ул. Университетская, д. 4 – для направления письменных обращений по почте
- личный прием в отделе антикоррупционных комплаенс-процедур Департамента экономической безопасности и противодействия коррупции по адресу: ХМАО-Югра, г. Сургут, ул. Университетская, д. 4

Обращения заявителей, поступившие по горячей линии, в течение 1 дня с даты поступления регистрируются в журнале регистрации и учета обращений. В отчетном периоде поступило и рассмотрено 13 обращений. По результатам проверки информация о возможных фактах коррупции не подтвердилась.

В 2024 году случаев коррупции зафиксировано не было

1. Утвержден приказом от 26.07.2021 № 280.

Просвещение и формирование основ законопослушного поведения работников, консультирование и обучение работников

GRI 205-2
GRI 410-1

Управлением по связям с общественностью на официальном сайте АО «Россети Тюмень» размещено 5 пресс-релизов о деятельности Общества с включением информации о способах уведомления о фактах коррупции среди работников. На основе пресс-релизов вышло 100 публикации в СМИ.

Управлением внутреннего контроля и управления рисками совместно с ДЭБиПК проведено анонимное анкетирование[2] работников Общества по вопросам противодействия коррупции. Итоги анкетирования направлены в Департамент внутреннего контроля и управления рисками ПАО «Россети».

На регулярной основе ведется работа по правовому просвещению и формированию основ законопослушного поведения работников, в том числе с учетом итогов анонимного анкетирования работников Общества по вопросам противодействия коррупции. Интерактивное обучение и тестирование по вопросам профилактики и противодействия коррупции прошли 1 015 работников Общества.

В рамках Дня знаний для работников Общества проведены конференции в формате видеоконференцсвязи по вопросам соблюдения требований ОРД Общества в сфере противодействия коррупции, Кодекса корпоративной этики и должностного поведения, подготовки к декларационной кампании по итогам 2024 года. Управлением реализации антикоррупционной политики Департамента корпоративной защиты ПАО «Россети» проведен День знаний в формате ВКС для работников подразделений безопасности по противодействию коррупции ДО ПАО «Россети» по теме: «Новации в российском антикоррупционном законодательстве. Реализация поручений Президента Российской Федерации по Национальному плану противодействия коррупции на 2021–2024 годы в Группе компаний «Россети».

Проведены 972 индивидуальные консультации для работников исполнительного аппарата и филиалов Общества по вопросам соблюдения антикоррупционных стандартов АО «Россети Тюмень».

7 655 человек

Общее число работников Общества, ознакомленных с действующими организационно-распорядительными документами и локальными нормативными актами в сфере противодействия коррупции (100% списочной численности персонала по состоянию на 31.12.2024)

Среднее количество часов обучения по вопросам противодействия коррупции на одного работника, ч



В 2024 году обучением по противодействию коррупции было охвачено 100% работающих сотрудников[3]. Ранее данное обучение проводилось только при трудоустройстве.

Принятие мер по предупреждению коррупции при взаимодействии с партнерами и контрагентами:

В 2024 году на предмет включения антикоррупционной оговорки, условий о раскрытии цепочки собственников, в том числе конечных бенефициаров, представлении изменений, включения условий об одностороннем отказе от договора в случае неисполнения контрагентом требований о раскрытии цепочки собственников, наличия связей, имеющих характер аффилированности между участниками закупки, обоснованности расходов, наличия коррупционных факторов, рассмотрен и согласован 10 371 договор, дополнительное соглашение и соглашение о расторжении договоров.

Посредством Автоматизированной системы анализа и сбора информации о бенефициарах, сформированы и представлены в ПАО «Россети» сведения о 14 967 заключенных договорах, 10 773 контрагентах, 3 572 цепочках собственников контрагентов, 2 028 дополнительных соглашениях и соглашениях о расторжении договоров, 548 субподрядных организациях.

2. В соответствии с приказом от 24.10.2024 № 672.
3. Приказ АО «Россети Тюмень» от 08.11.2023 № 606.

Взаимодействие с органами, осуществляющими контрольно-надзорные функции, сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

Во взаимодействии с Управлением Министерства внутренних дел (УМВД) по г. Тюмени задокументированы факты получения работником филиала «Тюменские электрические сети» денежных средств от физических лиц и индивидуальных предпринимателей, являющихся заявителями по договорам технологических присоединений, возбуждено уголовное дело по части 3 статьи 290, части 3 статьи 291 УК РФ, проводится расследование.

Участие в коллективных инициативах по противодействию и профилактике коррупции

Обществом проводится системная работа, направленная по поддержание соответствия требованиям Антикоррупционной хартии российского бизнеса. Сведения о соответствии Общества внесены в Сводный реестр участников Антикоррупционной хартии российского бизнеса. Срок очередного предоставления декларации соответствия в Торгово-промышленную палату Российской Федерации – июнь 2025 года.

Динамика проведения антикоррупционных мероприятий

		2022	2023	2024	2023/2024, %
Количество проверочных мероприятий с участием ПБ-филиалов в сфере финансово-хозяйственной деятельности по выявлению, предотвращению и возмещению ущерба	шт.	315	403	450	11,7
Антикоррупционный контроль этапов закупочной деятельности (рассмотрение аналитических записок, вопросов, выносимых на заседания Центрального закупочного органа, проведение антикоррупционной экспертизы проектов договоров, проверка участников закупок на возможную аффилированность с работниками Общества)	шт.	10 865	13 311	14 479	8,8
Рассмотрено обращений, поступивших на «горячую линию» по вопросам коррупции	шт.	36	24	13	-45
Предотвращенный материальный ущерб по результатам проведенной работы	млн руб.	961	1 077,1	1 927,6	78,9
Доля вновь принятых работников, изучивших требования Кодекса корпоративной этики и должностного поведения Общества	%	100	100	100	0
Количество случаев привлечения организации, дочернего и зависимого общества к административной ответственности за совершение коррупционных нарушений	ед.	0	0	0	0

Противодействие подкупу иностранных публичных должностных лиц и должностных лиц публичных международных организаций

В отчетном периоде в Обществе не заключались договоры с юридическими и физическими лицами иностранных государств. Отсутствовала необходимость взаимодействия с представителями органов власти и правоохранительных органов Российской Федерации по противодействию и контролю подкупа иностранных публичных должностных лиц и должностных лиц публичных международных организаций.

Разработанные и проведенные в 2024 году мероприятия позволяют АО «Россети Тюмень» в полной мере обеспечить минимизацию рисков проявления коррупционных правонарушений при осуществлении бизнес-процессов Общества.

1. Приказ АО «Россети Тюмень» от 08.11.2023 № 606.

Обеспечение экономической безопасности

Экономическая безопасность основывается на своевременном выявлении и пресечении угроз и рисков, способных нанести материальный и имиджевый ущерб Обществу.

В отчетном году:
- Проведено 450 проверок финансово-экономической и хозяйственной деятельности, из них 215 – совместно с профильными подразделениями Общества.
- По результатам проверок предотвращен экономический ущерб Обществу на сумму 1 927 млн руб., возмещенный ущерб составил 48 млн руб.
- Выявлено 410 фактов неправомерных действий со стороны персонала, сторонних юридических и физических лиц, по всем приняты решения.
- Подготовлено и направлено в правоохранительные органы 131 заявительский материал, по которым возбуждено 6 уголовных и 115 административных дел.
- Принято участие в проведении 1 317 закупочных процедур, проведено 3 115 проверок участников, выдано 269 отрицательных заключений.

Планы на 2025 год

- Предотвращение и урегулирование конфликта интересов. Соблюдение работниками требований Кодекса этики и должностного поведения.
- Подтверждение соответствия требованиям Антикоррупционной хартии российского бизнеса мер, принимаемых в Обществе по противодействию коррупции, путем направления декларации в Торгово-промышленную палату Российской Федерации.
- Принятие мер по предупреждению коррупции при взаимодействии с партнерами и контрагентами Общества.
- Повышение уровня правовой грамотности работников путем проведения обучающих мероприятий для работников, с учетом анализа анонимного анкетирования работников по вопросам противодействия коррупции в 2024 году.



УПРАВЛЕНИЕ ДОЧЕРНИМИ И ЗАВИСИМЫМИ ОБЩЕСТВАМИ

АО «Россети Тюмень» имеет одно дочернее общество – АО «Тюменьэнерго Инжиниринг» (доля участия – 51%). Основной целью деятельности АО «Тюменьэнерго Инжиниринг» является удовлетворение потребностей предприятий электросетевого комплекса и других участников рынка в строительстве, реконструкции, модернизации и техническом перевооружении ВЛ и ПС с использованием современной технической базы и высокотехнологических решений, поддержание максимально возможного уровня безопасности, надежности и качества услуг. Управление дочерними и зависимыми обществами регламентируется Порядком взаимодействия ОАО «Тюменьэнерго» с хозяйственными обществами, акциями (долями) которых владеет ОАО «Тюменьэнерго», утвержденным Советом директоров 17.03.2009 (протокол от 17.03.2009 № 03/09).

АКЦИОНЕРНЫЙ КАПИТАЛ

В соответствии с Уставом АО «Россети Тюмень» по состоянию на 31.12.2024 уставный капитал АО «Россети Тюмень» составляет 27 373 895 100 руб. и разделен на 273 738 951 обыкновенную именную акцию, одинаковой номинальной стоимостью 100 руб. каждая. Привилегированные акции АО «Россети Тюмень» не размещались.

Обществом объявлены к размещению дополнительно к размещенным акциям 3 121 409 обыкновенных именных акций, номинальной стоимостью 100 руб. каждая, на общую сумму 312 140 900 руб. Обыкновенные именные акции, объявленные Обществом к размещению, предоставляют их владельцам те же права, что и размещенные обыкновенные именные акции.

По состоянию на 31.12.2024 единственным акционером АО «Россети Тюмень» является Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети».

Акции Общества не обращаются на организованном рынке ценных бумаг.



РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПРИБЫЛИ И ДИВИДЕНДНАЯ ПОЛИТИКА

Дивидендная политика АО «Россети Тюмень» определяется Положением о дивидендной политике, утвержденным 30.01.2018 решением Совета директоров Общества (протокол от 30.01.2018 № 01/18), с учетом изменений, утвержденных 15.08.2018 решением Совета директоров Общества (протокол от 15.08.2018 № 14/18).

Дивидендная политика Общества основывается на следующих принципах:

- соответствие принятой в Обществе практики начисления и выплаты дивидендов законодательству Российской Федерации (распоряжение Правительства Российской Федерации от 29.05.2017 № 1094-р) и стандартам корпоративного управления;
- оптимальное сочетание интересов Общества и акционеров;
- определение размера дивидендов в объеме не менее 50% от чистой прибыли, определенной по данным финансовой отчетности, в том числе консолидированной, составленной в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности и рассчитанной в соответствии с порядком, установленным Положением о дивидендной политике;
- обеспечение возможности осуществления дивидендных выплат с ежеквартальной периодичностью при выполнении соответствующих критериев;
- обеспечение максимальной прозрачности (понятности) механизма определения размера дивидендов и порядка их выплаты;
- обеспечение положительной динамики величины дивидендных выплат при условии роста чистой прибыли Общества;
- доступность информации для акционеров и иных заинтересованных лиц о дивидендной политике Общества;
- необходимость поддержания требуемого уровня финансового и технического состояния Общества (выполнение инвестиционной программы), обеспечение перспектив развития Общества.

Распределение прибыли, тыс. руб.[1]

	По итогам 2021 (ГОСА 2022)	По итогам 2022 (ГОСА 2023)	По итогам 2023 (ГОСА 2024)
Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток) отчетного периода, в том числе::	-234 314	4 919 293	4 354 429
Резервный фонд	–	216 093	0
Прибыль на развитие	–	2 041 800	3 131 412
Дивиденды	–	2 661 400	1 223 017
Погашение убытков прошлых лет	–	–	–

В соответствии с Уставом Общества решение о распределении прибыли по итогам 2024 года будет принято годовым Общим собранием акционеров (ГОСА) в 2025 году.

ОБЛИГАЦИОННЫЕ ЗАЙМЫ

01.03.2017 ПАО Московская биржа принято решение присвоить идентификационный номер 4-00159-F-001P-02E Программе биржевых облигаций серии 001Р АО «Тюменьэнерго» общим объемом до 25 млрд руб. и максимальным сроком обращения до 10 920 дней (30 лет).

По состоянию на 31.12.2024 и дату утверждения Годового отчета выпуски облигационных займов АО «Россети Тюмень» в обращении отсутствуют.

1. Информация о распределении прибыли в соответствии с решениями годовых Общих собраний (ГОСА)
ГОСА 2022 (за 2021 год) – протокол заседания Правления ПАО «Россети» от 28.06.2022 № 1133.
ГОСА 2023 (за 2022 год) – протокол заседания Правления ПАО «Россети» от 27.06.2023 № 30.
ГОСА 2024 (за 2023 год) – протокол заседания Правления ПАО «Россети» от 21.06.2024 № 76.

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

1979 год стал отправной точкой в истории Тюменской энергосистемы. В суровых условиях Севера началось возведение мощных энергообъектов и создание надежной инфраструктуры. Смелость и энтузиазм первых энергетиков заложили прочный фундамент для будущих достижений отрасли.





45 лет успешной работы «Россети Тюмень» — это тысячи километров построенных ЛЭП, миллионы подключенных потребителей и постоянное внедрение инновационных решений. Компания инвестирует в развитие социальной инфраструктуры и заботится об экологии. Каждая победа — результат труда команды профессионалов.

ОБ ОТЧЕТЕ

ХАРАКТЕРИСТИКА ОТЧЕТА

GRI 2-14 АО «Россети Тюмень» продолжает практику ежегодного раскрытия корпоративной публичной отчетности и представляет Интегрированный годовой отчет (далее – Отчет) за 2024 год. В Отчете раскрывается финансовая и нефинансовая информация о Компании, что позволяет анализировать ее деятельность по всем аспектам воздействия на экономику, экологию и общество. Отчет подготовлен на русском языке. В 2024 году Компания также учла при подготовке отчета новые стандарты МСФО (IFRS) S1 «Общие требования к раскрытию финансовой информации по устойчивому развитию» и МСФО (IFRS) S2 «Раскрытие информации, связанной с изменением климата».

GRI 2-3 В Годовом отчете содержится информация о целях и стратегических приоритетах АО «Россети Тюмень», перспективах развития с учетом позиции головной компании – ПАО «Россети»; раскрывается информация о системе корпоративного управления и риск-менеджменте, подходах к управлению в области устойчивого развития; результаты деятельности приводятся в сравнении с предыдущими периодами и прогнозными/плановыми значениями на последующие периоды.

Отчет предварительно утвержден решением Совета директоров АО «Россети Тюмень» от 30.05.2025 (протокол от 02.06.2025 № 11/25). Отчет утвержден решением единственного акционера АО «Россети Тюмень» – ПАО «Россети» 30.06.2025 (протокол от 01.07.2025 № 125).

В настоящем Годовом отчете под понятиями «Россети Тюмень», «Компания», «Общество», «мы» понимается АО «Россети Тюмень».

Цикл отчетности	Отчетный период	Публикация предыдущего Отчета
Годовой	Календарный год (01.01.2024 – 31.12.2024)	21.06.2024 ГОСА

Стандарты и рекомендации

Отчет подготовлен в соответствии с требованиями российского законодательства, а также с учетом международных и национальных стандартов и рекомендаций.

Международные стандарты и рекомендации	• Глобальная инициатива по отчетности (GRI Standards) 2021 («в соответствии») (Использование стандарта GRI 1: GRI 1: Основы 2021) • Международные основы интегрированной отчетности (Integrated Reporting Framework, 2021 January) • МСФО (IFRS) S1 «Общие требования к раскрытию финансовой информации по устойчивому развитию» • МСФО (IFRS) S2 «Раскрытие информации, связанной с изменением климата» • Принципы подотчетности международной организации Accountability AA1000 Accountability Principles (AA1000 AP 2018) • Руководство UNCTAD по основным показателям отчетности предприятий о вкладе в достижение Целей устойчивого развития • Показатели Совета по стандартам учета в области устойчивого развития (SASB) – модуль для электроэнергетического сектора
Национальные стандарты и рекомендации	• Рекомендации Банка России по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации • Методические рекомендации Минэкономразвития России по подготовке отчетности об устойчивом развитии • Рекомендации ПАО «Россети» к отчетности дочерних компаний

Также в Отчете раскрывается информация о деятельности в области устойчивого развития в рамках достижения Целей устойчивого развития ООН (ЦУР ООН)[1] и национальных проектов России.

1. Утверждены Декларацией Генеральной ассамблеи ООН от 25.09.2015 «Преобразование нашего мира: Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года».

Принципы составления Отчета

При подготовке Отчета «Россети Тюмень» руководствуются следующими ключевыми принципами.

Принципы, лежащие в основе подготовки Отчета

- Точность
- Сбалансированность
- Ясность
- Сопоставимость
- Контекст устойчивого развития
- Полнота
- Своевременность
- Проверяемость

Периметр и границы Отчета

Настоящий Годовой отчет подготовлен на основе информации, доступной Компании на дату утверждения Отчета.

В Отчете представлены финансово-экономические показатели, рассчитанные как на основе бухгалтерской (финансовой) отчетности по российским стандартам бухгалтерского учета (РСБУ), так и по данным консолидированной отчетности по МСФО.

Отчет за 2024 год консолидированно охватывает деятельность АО «Россети Тюмень», включая все филиалы и ДЗО, входящие в его состав согласно МСФО и оказывающие существенное социальное и экологическое воздействие в регионах присутствия. GRI 2-2 GRI 2-3

Информация о членах органов управления и контроля Общества, а также размере их персонального вознаграждения приводится в настоящем Отчете в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации о персональных данных.

Определение существенных тем

Оценка существенности проводилась в соответствии с принципами Глобальной инициативы по отчетности (GRI Standards) 2021.

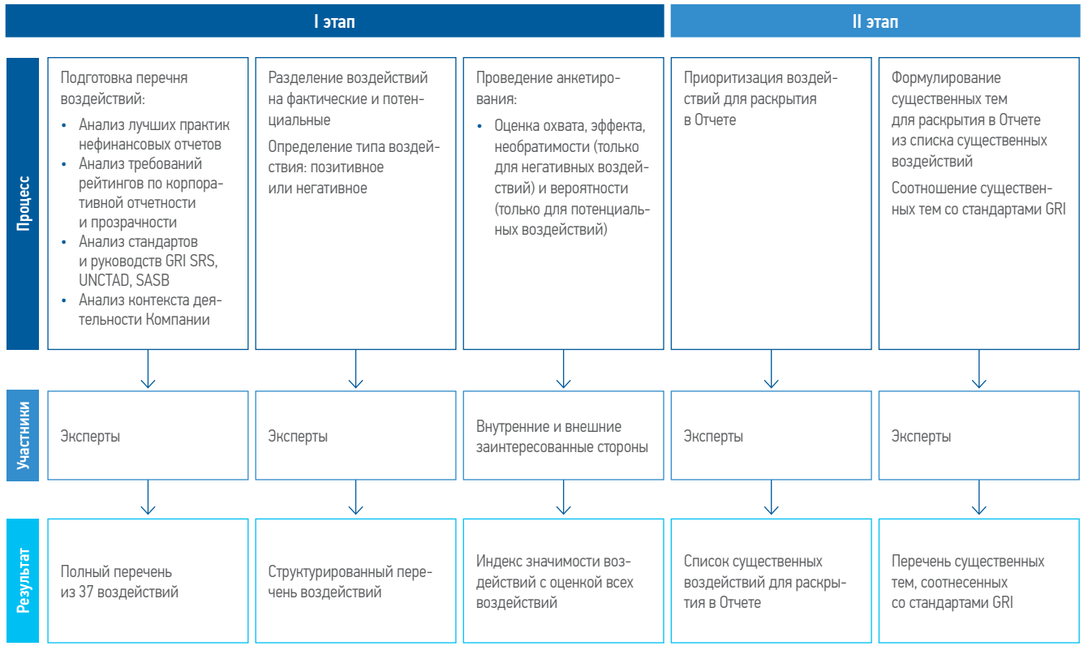
Процесс определения существенных тем для Отчета об устойчивом развитии за 2024 проходил в два этапа. GRI 3-1

Этап.1. Выявление и оценка значимости воздействий

Этап. 2. Определение существенных тем для раскрытия в Отчете за 2024 год

При подготовке перечня воздействий учтены контекст деятельности Компании, темы, признанные существенными в прошлом отчетном периоде, а также темы, признанные существенными ведущими российскими и зарубежными компаниями электросетевой отрасли. В процессе определения существенности на различных этапах приняли участие эксперты по воздействиям, консультанты, пользователи информации, а также внутренние и внешние стейкхолдеры.

Определение существенных тем



По результатам анкетирования были выявлены и определены 15 наиболее существенных воздействий. Каждое из существенных воздействий было трактовано как существенная тема и было соотнесено со стандартами GRI.

GRI 3-2

№	Существенные воздействия	Тематический модуль GRI
Природный капитал		
1	Переработка и повторное использование материалов	GRI 306 – Отходы 2020
2	Чистый воздух	GRI 305 – Выбросы 2016
3	Сохранение биоразнообразия	GRI 304 – Биоразнообразие 2016
Человеческий капитал		
4	Привлечение и сохранение сотрудников. Взаимоотношения сотрудников и руководства	GRI 402 – Взаимоотношения работников и руководства 2016
5	Кадровый рынок труда регионов присутствия	GRI 401 – Занятость 2016
6	Свобода ассоциаций и ведение коллективных переговоров	GRI 407 – Свобода ассоциации и ведение коллективных переговоров 2016
7	Соблюдение прав человека, в том числе разнообразие и равные права	GRI 405 – Разнообразие и равные возможности 2016 GRI 406 – Недопущение дискриминации 2016 GRI 408 – Детский труд 2016 GRI 409 – Принудительный и обязательный труд 2016 GRI 410 – Практика безопасности 2016
Социально-репутационный капитал		
8	Удовлетворенность потребителей	–
9	Территориальная и ценовая доступность энергоснабжения	–
10	Реализация национальных проектов, достижение национальных целей и ЦУР ООН	–
Производственный капитал		
11	Надежное и безопасное энергоснабжение	–
12	Технологическое присоединение к электрическим сетям	–
Интеллектуальный капитал		
13	Развитие научно-технологического потенциала и инноваций	–
Финансовый капитал		
14	Вклад в технологический суверенитет (в том числе импортозамещение)	GRI 203 – Непрямое экономическое воздействие 2016 GRI 204 – Практики закупок 2016
15	Налоговая политика Компании	GRI 207 – Налоги 2019

Также было выделено несколько дополнительных воздействий, по которым также были раскрыты показатели GRI.

GRI 3-2

№	Дополнительные воздействия	Тематический модуль GRI
Природный капитал		
1	Экологические требования к поставщикам и подрядчикам	GRI 308 – Оценка поставщика с точки зрения охраны окружающей среды 2016
2	Управление водными ресурсами и стоками	GRI 303 – Вода 2018
3	Энергосбережение и энергоэффективность	GRI 302 – Энергия 2016
Человеческий капитал		
4	Охрана здоровья и безопасность	GRI 403 – Здоровье и безопасность на рабочем месте 2018
5	Обучение и профессиональное развитие	GRI 404 – Подготовка и образование 2016
Социально-репутационный капитал		
6	Взаимодействие с местными сообществами и коренными народами	GRI 413 – Местные сообщества 2016
Финансовый капитал		
7	Экономическая устойчивость	GRI 201 – Экономическая результативность 2016
8	Противодействие корпоративному мошенничеству и коррупции	GRI 205 – Противодействие коррупции 2016

Новыми для раскрытия по сравнению с прошлым годом были определены следующие тематические модули GRI: 306 – Отходы 2020; 304 – Биоразнообразие 2016; 303 – Вода 2018; 407 – Свобода ассоциации и ведение коллективных переговоров 2016; 406 – Недопущение дискриминации 2016; 207 – Налоги 2019.

GRI 2-4

Существенные риски и возможности

В процессе подготовки Отчета Компания определила существенные риски и возможности на основании МСФО (IFRS) S1 «Общие требования к раскрытию финансовой информации по устойчивому развитию». При подготовке перечня рисков и возможностей учтены контекст деятельности Компании, отраслевой стандарт SASB для электроэнергетических компаний, риски и возможности, выделяемые ведущими российскими и зарубежными компаниями электросетевой отрасли.

В процессе оценки значимости приняли участие финансово заинтересованные внешние стейкхолдеры, которые оценивали значимость 37 рисков и возможностей для финансовой устойчивости Компании.

По результатам анкетирования экспертами были выявлены и определены 10 наиболее существенных рисков/возможностей.

№	Формулировка аспекта	Формулировка риска/возможности	Риск/возможность	Меры по управлению рисками и возможностями представлены в следующих разделах
E	**Экологический аспект**			
1	Энергосбережение и энергоэффективность	Риск нерационального использования топливно-энергетических ресурсов	Существенный риск	Изменение климата, стр. 247 Энергопотребление и энергосбережение, стр. 254
2	Развитие зарядной инфраструктуры для электротранспорта	Возможность создания зарядной инфраструктуры для транспортных средств с электродвигателями	Существенная возможность	Дополнительные (нетарифные) услуги, стр. 119 Социально-экономическое развитие регионов, стр. 222 Изменение климата, стр. 247

№	Формулировка аспекта	Формулировка риска/возможности	Риск/возможность	Меры по управлению рисками и возможностями представлены в следующих разделах
S	Социальный аспект			
3	Обучение и профессиональное развитие	Возможность развития кадрового потенциала сотрудников через развитие инструментов непрерывного обучения и профессионального развития	Существенная возможность	Обучение и развитие, стр. 172
4	Социальная политика: социальные программы, ДМС и пенсионное обеспечение	Возможность, связанная с обеспечением достойных условий на рабочем месте (социальные программы, ДМС, пенсионные программы и т.д.)	Существенная возможность	Социальная политика, стр. 199
5	Удовлетворенность потребителей	Возможность повышения удобства и удовлетворенности потребителей при получении услуг по энергоснабжению	Существенная возможность	Взаимодействие с потребителями, стр. 214
6	Территориальная и ценовая доступность энергоснабжения	Возможности территориальной и ценовой доступности (тарифов) энергоснабжения	Существенная возможность	Операционные результаты, стр. 106 Инвестиционная деятельность, стр. 124 Взаимодействие с потребителями, стр. 214
G	Управленческий аспект			
7	Надежное и безопасное энергоснабжение	Возможность, связанная с обеспечением надежного и безопасного энергоснабжения, в том числе меры по снижению риска возникновения аварий	Существенная возможность	Производственные активы и надежность сети, стр. 94 Инвестиционная деятельность, стр. 124 Инновационная деятельность, стр. 131 Интеллектуализация и автоматизация работы электросетевого комплекса, стр. 137 Безопасность энергообъектов для населения, стр. 229
8	Развитие энергетической системы регионов присутствия	Возможность развития энергетической системы регионов присутствия Компании путем строительства и модернизации энергообъектов	Существенная возможность	Инвестиционная деятельность, стр. 124
9	Технологическое присоединение к электрическим сетям	Возможность энергообеспеченности потребителей посредством оказания услуг по технологическому присоединению к электрическим сетям	Существенная возможность	Технологическое присоединение, стр. 112
10	Экономическая устойчивость	Возможность эффективного распределения созданной стоимости между заинтересованными сторонами	Существенная возможность	Отчет о развитии бизнеса, стр. 92

Подтверждение достоверности информации

Достоверность данных, содержащихся в Годовом отчете и годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности, подтверждена Ревизионной комиссией Общества.
Достоверность данных, содержащихся в годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности и консолидированной финансовой отчетности, подготовленной в соответствии с МСФО, подтверждена внешним аудитором Общества – ООО «ЦАТР – аудиторские услуги».

Заявление об ограничении ответственности за публикацию прогнозных данных

Отчет содержит заявления прогнозного характера относительно производственных, финансовых, экономических и социальных показателей, характеризующих дальнейшее развитие Компании. Реализация предположений и намерений непосредственно связана с политической, экономической, социальной и правовой ситуацией. В связи с этим фактические результаты деятельности Компании могут отличаться от прогнозируемых. Компания не несет какой-либо ответственности за убытки, которые могут понести физические или юридические лица, действующие, полагаясь на прогнозные заявления.

СПРАВОЧНАЯ ИНФОРМАЦИЯ И СООТВЕТСТВИЕ СТАНДАРТАМ

Полное фирменное наименование Общества на русском языке – Акционерное общество «Россети Тюмень».

Полное фирменное наименование Общества на английском языке – Joint Stock Company «ROSSETI Tyumen».

Сокращенное фирменное наименование Общества на русском языке – АО «Россети Тюмень».

Сокращенное фирменное наименование Общества на английском языке – JSC «ROSSETI Tyumen».

Место нахождения Общества: Россия, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, г. Сургут.

Адрес Общества: 628408, Россия, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, г. Сургут, ул. Университетская, д. 4. Адрес Общества указывается в Едином государственном реестре юридических лиц.

Сведения о государственной регистрации

В соответствии с данными, указанными в свидетельстве о государственной регистрации юридического лица, зарегистрированного до 01.07.2002:

Номер государственной регистрации юридического лица	07-4784
Дата регистрации	26.12.1996
Наименование органа, осуществившего государственную регистрацию	Администрация г. Сургута

В соответствии с данными, указанными в свидетельстве о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц о юридическом лице, зарегистрированном до 01.07.2002:

Основной государственный регистрационный номер юридического лица	1028600587399
Дата регистрации	14.10.2002
Наименование органа, осуществившего государственную регистрацию	Инспекция Министерства России по налогам и сборам по г. Сургуту Ханты-Мансийского автономного округа

Банковские реквизиты и другая информация

Р/счет 40702810267170101719 в Западно-Сибирском отделении № 8647 ПАО Сбербанк
К/счет 30101810800000000651 в Западно-Сибирском отделении № 8647 ПАО Сбербанк
ИНН: 8602060185
КПП: 860201001 (по месту нахождения на территории Российской Федерации)
КПП: 997650001 (в качестве крупнейшего налогоплательщика)
ОГРН: 1028600587399 (дата присвоения ОГРН: 14.10.2002)
ОКПО: 05770629
ОКАТО: 71136000000
ОКТМО: 71876000001
ОКОГУ: 4210008
ОКОПФ: 12267
ОКФС: 16
ОКВЭД (основной): 35.12

Регистратор АО «Россети Тюмень»

Ведение реестра владельцев именных ценных бумаг эмитента осуществляется регистратором.

Полное фирменное наименование регистратора	Общество с ограниченной ответственностью «Реестр-РН»
Сокращенное фирменное наименование регистратора	ООО «Реестр-РН»
Место нахождения регистратора	109028, г. Москва, Подкопаевский пер., д. 2/6, стр. 3–4
Почтовый адрес	115172, г. Москва, а/я 4
Телефон/факс	(495) 411-79-11 / (495) 411-83-12
Адрес электронной почты	support@reestrrn.ru
Адрес страницы в сети Интернет	http://www.reestrrn.ru
Номер лицензии регистратора на осуществление деятельности по ведению реестра владельцев ценных бумаг	10-000-1-00330
Дата выдачи	16.12.2004
Срок действия лицензии	Без ограничения
Орган, выдавший лицензию	ФСФР
Дата, с которой ведение реестра именных ценных бумаг эмитента осуществляется указанным регистратором	06.12.2010

СООТВЕТСТВИЕ СТАНДАРТАМ И РУКОВОДСТВАМ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

GRI-индекс

№ показателя	Название показателя	Раздел/Комментарий	Страница
GRI 2: Общие элементы отчетности 2021			
Краткая информация об организации и практики раскрытия			
2-1	Сведения об организации	«Россети Тюмень» сегодня География деятельности Меморандум контролирующего акционера	22, 23 30, 31 261
2-2	Юридические лица, включенные в отчетность об устойчивом развитии организации	Об Отчете	321
2-3	Отчетный период, периодичность предоставления отчетности и контактная информация	Об Отчете Контакты	320, 321 342
2-4	Пересмотр информации	Об Отчете	323
2-5	Внешнее заверение	Внешнее заверение Отчета не проводилось	
Деятельность Компании и сотрудники			
2-6	Деятельность, цепочка создания стоимости и прочие деловые отношения	«Россети Тюмень» сегодня География деятельности	22, 23 30, 31 32, 33
2-7	Сотрудники	Характеристика персонала	165
2-8	Работники, не являющиеся сотрудниками	Характеристика персонала	166
Корпоративное управление			
2-9	Структура и состав органов корпоративного управления	Общая информация о корпоративном управлении в Компании	262
2-10	Порядок выдвижения и отбора кандидатов в члены высшего органа корпоративного управления	Совет директоров и комитеты Совета директоров	271 278
2-11	Председатель высшего органа корпоративного управления	Совет директоров и комитеты Совета директоров	278
2-12	Роль высшего органа корпоративного управления в надзоре за управлением воздействиями	Подход к управлению устойчивым развитием и взаимодействию с заинтересованными сторонами	62
2-13	Делегирование ответственности за управление воздействиями	Вклад в достижение Национальных проектов и Целей устойчивого развития ООН	71
2-14	Роль высшего органа корпоративного управления в подготовке отчетности в области устойчивого развития	Подход к управлению устойчивым развитием и взаимодействию с заинтересованными сторонами Об Отчете	62 320
2-15	Конфликт интересов	Антикоррупционная политика и обеспечение безопасности экономической деятельности Совет директоров и комитеты Совета директоров	311 278
2-16	Информирование о критически важных проблемах	Совет директоров и комитеты Совета директоров	281
2-17	Коллективное знание членов высшего органа корпоративного управления	Совет директоров и комитеты Совета директоров	275
2-18	Оценка деятельности высшего органа корпоративного управления	Совет директоров и комитеты Совета директоров	277
2-19	Политики вознаграждения	Ключевые показатели эффективности Система вознаграждения органов управления	45 296, 298
2-20	Порядок определения размера вознаграждения	Система вознаграждения органов управления	296, 298
2-21	Коэффициент годового общего вознаграждения	Компания не раскрывает данные о годовом вознаграждении наиболее высокооплачиваемого работника, медианном вознаграждении и их изменении в динамике в связи со спецификой обращения с чувствительной и конфиденциальной информацией, принятой в Обществе	
Стратегия, политики и практики управления			
2-22	Заявление о стратегии устойчивого развития	Обращение Председателя Совета директоров АО «Россети Тюмень» Обращение Генерального директора АО «Россети Тюмень»	4 6

№ показателя	Название показателя	Раздел/Комментарий	Страница
2-23	Нормативные обязательства	Подход к управлению устойчивым развитием и взаимодействию с заинтересованными сторонами	59, 71
2-24	Внедрение нормативных обязательств	Управление рисками, внутренний контроль Вклад в достижение Национальных проектов и Целей устойчивого развития ООН	300 71
2-25	Процедуры устранения негативных воздействий	Взаимодействие с потребителями	220, 221
2-26	Способы получения консультативной помощи и выражения опасений	Характеристика персонала Взаимодействие с потребителями	171 217
2-27	Соблюдение законов и правил	Экологическая безопасность	240
Взаимодействие с заинтересованными сторонами			
2-28	Членство в ассоциациях	Приложение 4. Информация об участии в некоммерческих организациях в 2024 году https://www.te.ru/raskrytie_informacii/raskrytie_informacii_ehmitentom_cennyh_bumag/godovye_otchety/index.php	25
2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	83
2-30	Коллективные договоры	Характеристика персонала Вклад в достижение Национальных проектов и Целей устойчивого развития ООН	169 73, 77
GRI 3: Существенные темы 2021			
3-1	Процедура определения существенных тем	Об Отчете	321
3-2	Список существенных тем	Об Отчете	322, 323
Экономическая устойчивость (дополнительная тема)			
GRI 201: Экономическая результативность 2016			
3-3	Управление существенными темами	Финансовые результаты	152
201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	«Россети Тюмень» сегодня	24
201-2	Финансовые аспекты и прочие риски и возможности для деятельности организации, связанные с изменением климата	Изменение климата	249
201-3	Закрепленные обязательства по пенсионным планам	Социальная политика	204
201-4	Финансовая помощь, полученная от государства	Компания применяет установленные федеральным налоговым законодательством льготы	
Вклад в технологический суверенитет (в том числе импортозамещение) (существенная тема)			
GRI 203: Непрямые экономические воздействия 2016			
3-3	Управление существенными темами	Инновационная деятельность Интеллектуализация и автоматизация работы электросетевого комплекса Социально-экономическое развитие регионов	131 137 222
203-1	Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги	Социально-экономическое развитие регионов	233
203-2	Существенные непрямые экономические воздействия	Социально-экономическое развитие регионов	226
GRI 204: Практики закупок 2016			
3-3	Управление существенными темами	Импортозамещение и взаимодействие с производителями оборудования Закупочная деятельность	153 145
204-1	Доля расходов на местных поставщиков	Закупочная деятельность Вклад в достижение Национальных проектов и Целей устойчивого развития ООН	152 81
Противодействие корпоративному мошенничеству и коррупции (дополнительная тема)			
GRI 205: Противодействие коррупции 2016			
3-3	Управление существенными темами	Антикоррупционная политика и обеспечение безопасности экономической деятельности	310
205-1	Общее количество и процент подразделений и операций, в отношении которых производились оценки рисков, связанных с коррупцией, и выявленные существенные риски	Ключевые риски Антикоррупционная политика и обеспечение безопасности экономической деятельности	53 311
205-2	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	Антикоррупционная политика и обеспечение безопасности экономической деятельности	313
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые меры	Антикоррупционная политика и обеспечение безопасности экономической деятельности	312
Налоговая политика Компании (существенная тема)			
GRI 207: Налоги 2019			
3-3	Управление существенными темами	Социально-экономическое развитие регионов	222
207-1	Налоговая стратегия организации, подход к ее утверждению и пересмотру	Социально-экономическое развитие регионов	225
207-2	Налоговое управление, контроль и управление рисками	Социально-экономическое развитие регионов	225
207-3	Взаимодействие с заинтересованными сторонами и управление их запросами, связанными с налогообложением	Социально-экономическое развитие регионов	225
207-4	Информация по налогам и другим связанным финансовым показателям (в разрезе налоговых юрисдикций)	Социально-экономическое развитие регионов	225
Энергосбережение и энергоэффективность (дополнительная тема)			
GRI 302: Энергия 2016			
3-3	Управление существенными темами	Энергопотребление и энергосбережение	254
302-1	Потребление энергии внутри организации	Энергопотребление и энергосбережение	256
302-2	Потребление энергии за пределами организации	Компания не ведет учет потребления энергии за пределами организации	
302-3	Энергоемкость	Энергопотребление и энергосбережение	256
302-4	Сокращение энергопотребления	Энергопотребление и энергосбережение	256
Управление водными ресурсами и стоками (дополнительная тема)			
GRI 303: Вода и водосток 2018			
3-3	Управление существенными темами	Экологическая безопасность	234
303-1	Обращение с водой как с ресурсом совместного пользования	Экологическая безопасность	241
303-2	Управление воздействиями, связанными со сбросом воды	Экологическая безопасность	241
303-3	Водозабор	Экологическая безопасность	241
303-4	Сбросы воды	Экологическая безопасность	241
303-5	Общее водопотребление	Экологическая безопасность	241
Сохранение биоразнообразия (существенная тема)			
GRI 304: Биоразнообразие 2018			
3-3	Управление существенными темами	Экологическая безопасность	234
304-1	Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением на охраняемых территориях и территориях с высокими показателями биоразнообразия за пределами охраняемых территорий или рядом с ними	Экологическая безопасность	244
304-2	Значительное воздействие деятельности, продуктов и услуг Компании на биоразнообразие	Экологическая безопасность	244 76
304-3	Сохраненные или восстановленные места обитания	Экологическая безопасность	244, 245
304-4	Общее число видов, занесенных в красный список МСОП1 и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации	Экологическая безопасность	244

1. Выплаченные дивиденды: по итогам 2023 года.
2. Выплаченные дивиденды: по итогам 2022 года.

№ показателя	Название показателя	Раздел/Комментарий	Страница
Чистый воздух (существенная тема)			
GRI 305: Выбросы 2016			
3-3	Управление существенными темами	Экологическая безопасность Изменение климата	234 248
305-1	Прямые выбросы парниковых газов (Область охвата 1)	Изменение климата Вклад в достижение Национальных проектов и Целей устойчивого развития ООН	253 76
305-2	Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (Область охвата 2)	Изменение климата	253
305-3	Прочие косвенные выбросы парниковых газов (Область охвата 3)	Учет данных по прочим косвенным выбросам парниковых газов (Область охвата 3) не ведется Прочие косвенные выбросы парниковых газов (Область охвата 3) находятся вне прямого контроля Компании, отсутствует целесообразность в учете данного показателя	
305-4	Интенсивность выбросов парниковых газов	Изменение климата	253
305-5	Снижение выбросов парниковых газов	Изменение климата	252
305-6	Выбросы озоноразрушающих веществ	Выбросы озоноразрушающих веществ в атмосферу отсутствуют в промышленном масштабе	
305-7	Выбросы в атмосферу оксидов азота (NOx) и серы (SOx) и других значимых загрязняющих веществ	Экологическая безопасность Вклад в достижение Национальных проектов и Целей устойчивого развития ООН	240 80
Переработка и повторное использование материалов (существенная тема)			
GRI 306: Отходы 2020			
3-3	Управление существенными темами	Экологическая безопасность	234
306-1	Образование отходов и связанные с ним существенные воздействия	Экологическая безопасность	242
306-2	Управление существенными воздействиями образующихся отходов	Экологическая безопасность	242
306-3	Общий вес образующихся отходов	Экологическая безопасность	243
306-4	Отходы, не подлежащие утилизации	Экологическая безопасность	243
306-5	Отходы, направленные на утилизацию	Экологическая безопасность	243
Экологические требования к поставщикам и подрядчикам (дополнительная тема)			
GRI 308: Экологическая оценка поставщиков 2016			
3-3	Управление существенными темами	Закупочная деятельность	151
308-1	Процент новых поставщиков, прошедших оценку по экологическим критериям	Закупочная деятельность	151
Кадровый рынок труда регионов присутствия (существенная тема)			
GRI 401: Занятость 2016			
3-3	Управление существенными темами	Кадровая политика	162
401-1	Количество новых сотрудников и текучесть кадров	Характеристика персонала	165
401-2	Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	Социальная политика	200
401-3	Предоставление отпуска по уходу за ребенком	Социальная политика	202
Привлечение и сохранение сотрудников. Взаимоотношения сотрудников и руководства (существенная тема)			
GRI 402: Трудовые отношения 2016			
3-3	Управление существенными темами	Кадровая политика	162
402-1	Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации	В соответствии со статьей 74 Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (далее – ТК РФ) об изменениях (организационных или технологических условий труда) и статьей 75 ТК РФ (при смене собственника имущества организации, изменении подведомственности организации, реорганизации) минимальный срок предварительного уведомления сотрудников и их избранных представителей о реализации существенных изменений в хозяйственной деятельности, которые могут затронуть их существенным образом, составляет два месяца	
Охрана здоровья и безопасность (дополнительная тема)			
GRI 403: Профессиональное здоровье и безопасность 2018			
3-3	Управление существенными темами	Охрана труда и промышленная безопасность	183
403-1	Система управления охраной труда и промышленной безопасностью	Охрана труда и промышленная безопасность	185
403-2	Выявление опасностей, оценка рисков и расследование происшествий	Охрана труда и промышленная безопасность	187, 191, 195
403-3	Службы охраны труда	Охрана труда и промышленная безопасность	189, 190
403-4	Участие, консультирование и информирование работников по вопросам охраны труда и промышленной безопасности	Охрана труда и промышленная безопасность	189
403-5	Обучение работников в области охраны труда и промышленной безопасности	Охрана труда и промышленная безопасность	190
403-6	Профилактика и охрана здоровья работников	Охрана труда и промышленная безопасность Вклад в достижение Национальных проектов и Целей устойчивого развития ООН	193 77
403-7	Предупреждение и снижение воздействий в области охраны труда и промышленной безопасности, напрямую связанных с деловыми отношениями	Охрана труда и промышленная безопасность	187 188
403-8	Сотрудники, подпадающие под действие системы управления охраной труда и промышленной безопасностью	Охрана труда и промышленная безопасность	185
403-9	Производственный травматизм	Охрана труда и промышленная безопасность Вклад в достижение Национальных проектов и Целей устойчивого развития ООН	194 73
403-10	Уровень профессиональной заболеваемости	Охрана труда и промышленная безопасность Вклад в достижение Национальных проектов и Целей устойчивого развития ООН	193 77
Обучение и профессиональное развитие (дополнительная тема)			
GRI 404: Подготовка и обучение 2016			
3-3	Управление существенными темами	Обучение и развитие	172
404-1	Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника	Обучение и развитие Вклад в достижение Национальных проектов и Целей устойчивого развития ООН	174 78
404-2	Программы развития навыков и образования, в том числе с целью оказания поддержки при завершении карьеры	Обучение и развитие	174
404-3	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры	Обучение и развитие	176
Соблюдение прав человека, в том числе разнообразие и равные права (существенная тема)			
GRI 405: Разнообразие и равные возможности 2016			
3-3	Управление существенными темами	Кадровая политика	162
405-1	Разнообразие органов корпоративного управления и сотрудников	Характеристика персонала Совет директоров и комитеты Совета директоров	165 277
405-2	Соотношение базового оклада мужчин и женщин	Характеристика персонала	167
GRI 406: Отсутствие дискриминации 2016			
3-3	Управление существенными темами	Кадровая политика	162
406-1	Случаи дискриминации и предпринятые корректирующие действия	В 2024 году случаев дискриминации зафиксировано не было	
Свобода ассоциаций и ведения коллективных переговоров (существенная тема)			
GRI 407: Свобода объединений и ведения коллективных переговоров 2016			
3-3	Управление существенными темами	Характеристика персонала	169
407-1	Подразделения и поставщики, у которых право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может подвергаться риску	Подразделений и поставщиков, у которых право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может нарушаться или подвергаться существенному риску, выявлено не было	
Соблюдение прав человека, в том числе разнообразие и равные права (существенная тема)			
GRI 408: Детский труд 2016			
3-3	Управление существенными темами	Характеристика персонала	170
408-1	Подразделения и поставщики, у которых имеется существенный риск использования детского труда	Характеристика персонала Компания не использует детский труд и не заключает контракты с контрагентами, у которых имеется существенный риск использования детского труда	170
GRI 409: Принудительный или обязательный труд 2016			
3-3	Управление существенными темами	Характеристика персонала	170

№ показателя	Название показателя	Раздел/Комментарий	Страница
409-1	Подразделения и поставщики, у которых имеется существенный риск использования принудительного труда	Характеристика персонала Компания не использует принудительный труд и не заключает контракты с контрагентами, у которых имеется существенный риск использования принудительного труда	170
GRI 410: Практики в области обеспечения безопасности 2016			
3-3	Управление существенными темами	Характеристика персонала	170
410-1	Доля сотрудников службы безопасности, прошедших обучение политикам и процедурам в отношении аспектов прав человека, связанных с осуществляемой деятельностью	Кадровая политика Антикоррупционная политика и обеспечение безопасности экономической деятельности	171 313
Взаимодействие с местными сообществами и коренными народами (дополнительная тема)			
GRI 413: Местные сообщества 2016			
3-3	Управление существенными темами	Социально-экономическое развитие регионов	222
413-1	Процент подразделений с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, программами оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программами развития местных сообществ	Социально-экономическое развитие регионов	223
413-2	Подразделения с существенным фактическим или потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества	Социально-экономическое развитие регионов	226
Удовлетворенность потребителей (существенная тема)			
3-3	Управление существенными темами	Взаимодействие с потребителями	214
Территориальная и ценовая доступность энергоснабжения (существенная тема)			
3-3	Управление существенными темами	Операционные результаты Инвестиционная деятельность Взаимодействие с потребителями	107 125 214
Реализация национальных проектов, достижение национальных целей и ЦУР ООН (существенная тема)			
3-3	Управление существенными темами	Подход к управлению устойчивым развитием и взаимодействию с заинтересованными сторонами Социально-экономическое развитие регионов	59 222
Надежное и безопасное энергоснабжение (существенная тема)			
3-3	Управление существенными темами	Производственные активы и надежность сети Инвестиционная деятельность	95 125
Технологическое присоединение к электрическим сетям (существенная тема)			
3-3	Управление существенными темами	Операционные результаты	107
Развитие научно-технологического потенциала и инноваций (существенная тема)			
3-3	Управление существенными темами	Инвестиционная деятельность Инновационная деятельность Интеллектуализация и автоматизация работы электросетевого комплекса	126 131 137

Темы отраслевого стандарта GRI G4 Электроэнергетика (Electric Utilities)

	Наименование показателя	Раздел	Страница
EU12	Потери электроэнергии	Передача электрической энергии	109
EU25	Количество травм и смертельных случаев населения с участием активов Компании, включая судебные решения, урегулирования и судебные дела, находящиеся на рассмотрении	Безопасность энергообъектов для населения	231
EU28	Частота отключения подачи электроэнергии	Повышение эффективности, надежности и качества энергоснабжения	96
EU29	Средняя продолжительность отключения подачи электроэнергии	Повышение эффективности, надежности и качества энергоснабжения	96

Показатели UNCTAD

Показатель	Раздел/Комментарий	Страница
Экономическая область		
A.1.1: выручка	Анализ финансово-экономических показателей	156
A.2.1: налоги и другие отчисления государству	Социально-экономическое развитие регионов	73 225
A.3.3: общие расходы на исследования и разработки	Инновационная деятельность	74 134
A.4.1: процентная доля местных закупок	Закупочная деятельность	81 152
Экологическая область		
B.1.3: нагрузка на водные ресурсы	Экологическая безопасность	76 241
B.2.2: отходы, повторно используемые, восстановленные и переработанные	Компания не осуществляет вторичную переработку отходов собственными силами	
B.2.3: опасные отходы	Экологическая безопасность	242
B.3.1: выбросы парниковых газов (область охвата 1)	Изменение климата	76 253
B.3.2: выбросы парниковых газов (область охвата 2)	Изменение климата	253
B.4.1: озоноразрушающие вещества и химикаты	Выбросы озоноразрушающих веществ в атмосферу отсутствуют в промышленном масштабе	
B.5.2: энергоэффективность	Энергопотребление и энергосбережение	75 256
Социальная область		
C.1.1: доля женщин на руководящих должностях	Характеристика персонала	166 277
C 2.1: среднегодовое количество часов обучения на одного работника	Обучение и развитие	78 174
C.3.1: расходы на охрану здоровья и безопасность труда работников	Охрана труда и промышленная безопасность	187
C.3.2: частота/количество случаев производственного травматизма	Охрана труда и промышленная безопасность	73 194
C.4.1: процент работников, охваченных коллективными договорами	Кадровая политика	73 169
Институциональная область		
D.1.1: количество заседаний совета директоров и коэффициент посещаемости	Совет директоров и ломитеты Совета директоров	270 280
D.1.2: количество и процентное соотношение женщин в советах директоров	Совет директоров и комитеты Совета директоров	271 277 278
D.1.3: члены совета директоров по возрастным группам	Совет директоров и комитеты Совета директоров	277
D.1.4: количество заседаний аудиторского комитета и коэффициент посещаемости	Совет директоров и комитеты Совета директоров	283
D.1.5: вознаграждения совета директоров	Система вознаграждения органов управления	296
D.2.1: размер штрафов, уплаченных или подлежащих уплате в соответствии с вынесенными обвинительными приговорами	В 2024 году случаев коррупции зафиксировано не было	
D.2.1: обучение менеджмента по антикоррупции	В 2024 году обучением по противодействию коррупции было охвачено 100% работающих сотрудников, в том числе руководителей	

Показатели SASB Electric Utilities & Power Generators

Тема	Код показателя	Формулировка показателя	Раздел /комментарий	Страница
Планирование в отношении выбросов парниковых газов и энергетических ресурсов	IF-EU-110a.1	(1) Валовые выбросы ПГ (Scope 1), (2) доля, регулируемая нормами, (3) доля, подлежащая отчетности	Изменение климата	252
Качество воздуха	IF-EU-120a.1	Выбросы в атмосферу: (1) NOx (исключая N2O), (2) SOx, (3) твердые частицы (PM10), (4) свинец (Pb), (5) ртуть (Hg); процентная доля в районах с высокой плотностью населения	Экологическая безопасность	240
Управление водными ресурсами	IF-EU-140a.1	(1) Общий забор воды, (2) потребление воды; доля в регионах с высоким водным стрессом	Экологическая безопасность	241
	IF-EU-140a.2	Число нарушений нормативов качества воды	Экологическая безопасность	240
Доступность энергии	IF-EU-240a.1	Средний тариф на электроэнергию для (1) населения, (2) бизнеса, (3) промышленности	Тарифная политика	158
	IF-EU-240a.4	Влияние внешних факторов на доступность электроэнергии	Обзор отрасли	34
Охрана труда и промышленная безопасность	IF-EU-320a.1	(1) TRIR (частота травматизма), (2) смертность, (3) NMFR (частота «почти-аварий») для сотрудников и подрядчиков	Охрана труда и промышленная безопасность	194
Энергоэффективность и спрос	IF-EU-420a.3	Экономия электроэнергии за счет энергоэффективности	Энергопотребление и энергосбережение	256
Стабильность работы электросетей	IF-EU-550a.1	Число нарушений стандартов кибер- и физической безопасности	Риски информационной безопасности и киберугроз	58
	IF-EU-550a.2	(1) SAIDI (средняя продолжительность прекращения передачи электрической энергии на точку поставки), (2) SAIFI (средняя частота прекращения передачи электрической энергии на точку поставки), (3) CAIDI (индекс длительности для клиентов)	Повышение эффективности, надежности и качества энергоснабжения	96
Деятельность компании	IF-EU-000.A	Число клиентов: (1) население, (2) бизнес, (3) промышленность	Передача электрической энергии	108
	IF-EU-000.B	Поставки электроэнергии: (1) население, (2) бизнес, (3) промышленность, (4) прочие, (5) оптовые покупатели	Передача электрической энергии	108
	IF-EU-000.C	Протяженность линий передачи и распределения	Производственные мощности	99
	IF-EU-000.D	Общая генерация, доля по источникам энергии, доля на регулируемых рынках	Передача электрической энергии	108

Раскрытие информации, связанной с изменением климата МСФО (IFRS S2)

Показатель	Подраздел/Комментарий	Страница
6. Управление		
(a) Орган(ы) управления или лицо(а), ответственное(ые) за контроль климатических рисков и возможностей		
i. Обязанности, отраженные в положениях, мандатах, описаниях ролей	Изменение климата»	248
ii. Определение необходимых навыков и компетенций	Изменение климата	248
iii. Как и как часто информируются заинтересованные стороны о климатических рисках и возможностях	Изменение климата	248
iv. Контроль стратегии, крупных сделок, управления рисками	Изменение климата	248
v. Установление и мониторинг целей, включая политику вознаграждения	Изменение климата	248

Показатель	Подраздел/Комментарий	Страница
(b) Роль руководства в процессах управления		
i. Делегирование конкретной должности или комитету	Изменение климата	248
ii. Интеграция контроля и процедур с другими внутренними функциями	Изменение климата	248
10. Климатические риски и возможности		
(a) Описание климатических рисков и возможностей	Изменение климата	250
(b) Классификация физических и переходных рисков	Изменение климата	250
13. Бизнес-модель и цепочка создания стоимости		
(a) Текущее и ожидаемое влияние на бизнес-модель и цепочку создания стоимости	Изменение климата	249
25. Управление рисками		
(a) Процессы выявления, оценки, приоритизации и мониторинга рисков	Изменение климата	249
(b) Процессы выявления, оценки, приоритизации и мониторинга возможностей	Изменение климата	249
(c) Интеграция с общим процессом управления рисками	Изменение климата	249
29. Климатические показатели		
(a) Выбросы парниковых газов	Изменение климата	252
i. Выбросы Scope 1, 2 и 3	Изменение климата	252
ii. Методология измерения	Изменение климата	252
iii. Подход, исходные данные и допущения	Изменение климата	252
iv. Детализация выбросов Scope 1 и 2	Изменение климата	252
v. Локационные выбросы Scope 2	Изменение климата	252
(b) Активы или деятельность, уязвимые к переходным рискам	Изменение климата	249

Отраслевые показатели для электроэнергетической отрасли, стандарта МСФО (IFRS) S2 «Раскрытие информации, связанной с изменением климата»

Тема	Код показателя	Формулировка показателя	Раздел /комментарий	Страница
Планирование в отношении выбросов парниковых газов и энергетических ресурсов	IF-EU-110a.1	(1) Валовые выбросы ПГ (Scope 1), (2) доля, регулируемая нормами, (3) доля, подлежащая отчетности	Изменение климата	252
Управление водными ресурсами	IF-EU-140a.1	(1) Общий забор воды, (2) потребление воды; доля в регионах с высоким водным стрессом	Экологическая безопасность	241
	IF-EU-140a.2	Число нарушений нормативов качества воды	Экологическая безопасность	240
Энергоэффективность и спрос	IF-EU-420a.3	Экономия электроэнергии за счет энергоэффективности	Энергопотребление и энергосбережение	256
Стабильность работы электросетей	IF-EU-550a.1	Число нарушений стандартов кибер- и физической безопасности	Риски информационной безопасности и киберугроз	58
	IF-EU-550a.2	(1) SAIDI (средняя продолжительность прекращения передачи электрической энергии на точку поставки), (2) SAIFI (средняя частота прекращения передачи электрической энергии на точку поставки), (3) CAIDI (индекс длительности для клиентов)	Повышение эффективности, надежности и качества энергоснабжения	96
Деятельность компании	IF-EU-000.A	Число клиентов: (1) население, (2) бизнес, (3) промышленность	Передача электрической энергии	108
	IF-EU-000.B	Поставки электроэнергии: (1) население, (2) бизнес, (3) промышленность, (4) прочие, (5) оптовые покупатели	Передача электрической энергии	108
	IF-EU-000.C	Протяженность линий передачи и распределения	Производственные мощности	99
	IF-EU-000.D	Общая генерация, доля по источникам энергии, доля на регулируемых рынках	Передача электрической энергии	108

Учет методических рекомендаций по подготовке отчетности об устойчивом развитии Министерства экономического развития Российской Федерации

№	Наименование показателя	Значение
Экономические показатели		
1	Выручка	78 315 000 тыс. руб.
2	Добавленная стоимость	Показатель не раскрывается
3	Чистая добавленная стоимость	Показатель не раскрывается
4	Общие расходы на исследования и разработки	Общие расходы на НИОКР – 62 260 тыс. руб.
5	Производительность труда	10,49 млн руб/чел
6	Сумма начисленных обязательных платежей (за исключением штрафов, пеней), всего, в том числе: • налогов и сборов • страховых взносов • иных обязательных платежей	Сумма начисленных обязательных платежей (за исключением штрафов, пеней), всего – 10 341 560 тыс. руб. • налогов и сборов – 6 466 933 тыс. руб. • страховых взносов – 3 874 627 тыс. руб. • иных обязательных платежей – показатель не раскрывается
7	Сумма уплаченных обязательных платежей (за исключением штрафов, пени), всего, в том числе: • налогов и сборов • страховых взносов • иных обязательных платежей	Сумма уплаченных обязательных платежей (за исключением штрафов, пеней), всего – 9 585 565 тыс. руб. • налогов и сборов – 5 690 838 тыс. руб. • страховых взносов – 3 894 727 тыс. руб. • иных обязательных платежей – показатель не раскрывается
8	Доля закупок российских товаров, работ, услуг в общем объеме закупок товаров, работ, услуг	Доля закупок российских товаров, работ, услуг в общем объеме закупок товаров, работ, услуг – 98,3% Доля закупок у местных поставщиков в 2024 году – 14,9%
9	Доля закупок товаров, работ, услуг у субъектов малого и среднего предпринимательства в общем объеме закупок у российских организаций	Доля закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства, а также закупок, в которых субъекты малого и среднего предпринимательства привлекаются в качестве субподрядных организаций – 85,24%
10	Устойчивые, в том числе «зеленые», инвестиции	77 144,88 тыс. руб. – затраты на охрану окружающей среды в 2024 году
11	Инвестиции в проекты, связанные с достижением технологического суверенитета и структурной адаптацией экономики Российской Федерации	В рамках основных программных документов, в том числе «Корпоративного плана импортозамещения», АО «Россети Тюмень» участвует в достижении стратегической цели Стратегии развития Группы компаний «Россети» на период до 2030 года «Обеспечение технологического суверенитета». Ориентирами исполнения функциональной программы, направленной на достижение цели, являются: • сохранение доли российского оборудования в закупках (не ниже 95,4% в 2024 году) • переход на преимущественное использование российского ПО (не ниже 84,3% в 2024 году)
12	Показатель экономической уязвимости хозяйственной и иной деятельности к климатическим рискам	Показатель не раскрывается
Экологические показатели		
13	Объем использованной воды из всех источников водоснабжения	Объем использованной воды из всех источников водоснабжения – 81,14 тыс. куб. м
14	Объем оборотного и повторнопоследовательного водоснабжения	Показатель не раскрывается
15	Объем сброса загрязненных сточных вод, всего, в том числе без очистки	Компания не осуществляет сброс воды в поверхностные водные объекты
16	Эффективность водопользования («удельное водопотребление»)	Показатель не раскрывается
17	Образовано отходов I-V классов опасности, всего, в том числе: I класса II класса III класса IV класса V класса	Масса образованных отходов – 6,979 тыс. т. • I класса – 0,000 тыс. т • II класса – 0,034 тыс. т • III класса – 0,167 тыс. т • IV класса – 0,660 тыс. т • V класса – 6,118 тыс. т
18	Обращение с отходами I-V классов опасности всего, в том числе по категориям: • утилизировано отходов • обезврежено отходов • захоронено отходов • использовано повторно отходов • переработано отходов • сокращение образования отходов	• Обращение с отходами, всего – 6,97 тыс. т • Утилизировано отходов – 5,53 тыс. т • Обезврежено отходов – 0,037 тыс. т • Захоронено отходов – 1,41 тыс. т • Использовано повторно отходов – 0 тыс. т • Сокращение образования отходов – показатель не раскрывается

№	Наименование показателя	Значение
19	Масса выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников	Масса выбросов загрязняющих веществ в атмосферу – 106,06 тыс. т
20	Выбросы парниковых газов	Масса выбросов парниковых газов Области охвата 1 – 14,6 тыс. т Масса выбросов парниковых газов Области охвата 2 – 31,16 тыс. т
21	Расходы на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды, всего, в том числе: • охраной атмосферного воздуха • предотвращением изменений климата • сбором и очисткой сточных вод • обращением с отходами • сохранением биоразнообразия • охраной природных территорий	Затраты на природоохранные мероприятия – 77 144,88 тыс. руб. Охрана атмосферного воздуха и предотвращение изменений климата – 2 299 тыс. руб. Сбор и очистка сточных вод – 9 114 тыс. руб. Обращение с отходами – 10 779 тыс. руб. Сохранение биоразнообразия – 24 690 тыс. руб. Охрана природных территорий – показатель не раскрывается
22	Потребление возобновляемой и низкоуглеродной энергии	Показатель не раскрывается
23	Энергоэффективность: энергопотребление в расчете на единицу чистой добавленной стоимости	Показатель не раскрывается
Социальные показатели		
24	Расходы на оплату труда, всего	Расходы на оплату труда – 13 450 826 тыс. руб.
25	Среднесписочная численность работников, всего, в том числе численность инвалидов	Среднесписочная численность персонала – 7 467 человек. Количество сотрудников с ограниченными возможностями здоровья – 90 человек
26	Средняя заработная плата, всего, в том числе: • по группам занятий • по полу • по возрастным группам	Показатель раскрывается частично • Средняя заработная плата, всего – 150,11 тыс. руб. • Средняя заработная плата мужчин – 150,24 тыс. руб. • Средняя заработная плата женщин – 149,69 тыс. руб. • Административно-управленческий персонал – 224 тыс. руб. • Производственный персонал – 137 тыс. руб. • Вспомогательный персонал – 107 тыс. руб.
27	Расходы на мероприятия по охране труда, всего, в том числе в среднем на одного работника	Затраты на охрану труда – 452 820 тыс. руб. Средние расходы на мероприятия по охране труда на одного работника – 60,64 тыс. руб.
28	Расходы на организацию и проведение социальных, физкультурно-оздоровительных, медицинских мероприятий для работников и членов их семей	Затраты – 110 963,8 тыс. руб.
29	Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом, в том числе со смертельным исходом	Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более – 2 человека, в том числе со смертельным исходом – 0 человек
30	Расходы на обучение работников, всего, в том числе в среднем на одного работника	Расходы на обучение работников, всего – 37 907 тыс. руб.
31	Среднее количество часов обучения в год на одного работника по группам занятий	Среднее количество часов обучения по группам занятий работников не раскрывается Среднее количество часов обучения на одного работника – 31 человеко-час
32	Доля работников, охваченных коллективным договором	Доля работников, охваченных коллективным договором – 99,9%
33	Коэффициент текучести кадров	Общая текучесть кадров – 13,4%
34	Расходы на участие в поддержке социальных программ, не направленных на работников и членов их семей, всего, в том числе • благотворительных • в жилищной сфере • в сфере здравоохранения • в сфере образования • по поддержке граждан, нуждающихся в социальной помощи	Показатель не раскрывается
Управленческие показатели		
35	Наличие политики по устойчивому развитию и (или) иных стратегических документов в этой сфере	Политика в области устойчивого развития
36	Количество заседаний Совета директоров и коэффициент их посещаемости	Количество заседаний Совета директоров – 27
37	Количество членов Совета директоров, всего, в том числе по возрастным группам	Общее количество директоров – 11 Количество членов Совета директоров, всего, в том числе по возрастным группам: • В возрасте до 30 лет – 0 • В возрасте 30–50 лет – 9 • В возрасте старше 50 лет – 2

№	Наименование показателя	Значение
38	Количество заседаний аудиторского комитета (Комитета по аудиту) и коэффициент их посещаемости	Количество заседаний Комитета по аудиту – 12 Коэффициент посещаемости – 100%
39	Участие в индексах и рейтингах устойчивого развития (ESG)	Приложение 1. Отчет о соблюдении в принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления
40	Количество зафиксированных случаев нарушений прав коренных малочисленных народов Российской Федерации	В 2024 году зафиксированных случаев нарушений прав коренных малочисленных народов Российской Федерации не было
41	Доля работников, замещающих должности с высоким коррупционным риском	9,17%
42	Среднее количество часов обучения по вопросам противодействия коррупции на одного работника	20,2
43	Количество случаев привлечения организации, ее дочерних и зависимых обществ к административной ответственности за совершение коррупционных правонарушений	В 2024 году случаев коррупции не выявлено
44	Доля женщин-руководителей в общей численности руководителей, всего, в том числе в Совете директоров (наблюдательном совете) процентов	• Доля женщин-руководителей в Совете директоров – 27,3% • Доля женщин среди руководителей высшего звена – 14,8%

ГЛОССАРИЙ И СОКРАЩЕНИЯ

АИИС КУЭ	Автоматизированная информационно-измерительная система контроля и учета энергоресурсов
АРПБ	Акт разграничения балансовой принадлежности
АСДУ	Автоматизированная система диспетчерского управления
АСКУ	Автоматизированная система управления коммерческой деятельностью
АСКУЭ	Автоматизированная система коммерческого учета электроэнергии
АСТУ	Автоматизированная система технологического управления
АСУ ТП	Автоматизированная система управления технологическим процессом
АСУ ФХД	Автоматизированная система учета финансово-хозяйственной деятельности
ВЛ	Высоковольтная линия
ВН	Высокое напряжение
ГОСА	Годовое общее собрание акционеров
ГП	Гарантирующий поставщик
ГРЭС	Конденсационная электростанция
ДЗО	Дочернее зависимое общество
ЕНЭС	Единая национальная электрическая сеть
ЕЭС России	Единая энергетическая система России
ЗРУ	Закрытое распределительное устройство
ИПР	Инвестиционная программа
ИЭС ААС	Интеллектуальная энергосистема с активно-адаптивной сетью
КВЛ	Кабельная воздушная линия
КЗ	Короткозамыкатели
КРУН	Комплектное распределительное устройство наружного исполнения
Климатические риски	Риски, связанные с влиянием климатических изменений, а также мер, направленных на предотвращение негативного воздействия человека на климат, предпринимаемых правительствами и органами регулирования стран, подписавших Парижское соглашение по климату, которые могут оказать негативное влияние на деятельность Общества. Включают в себя физические климатические риски и переходные климатические риски
ЛНД	Локальный нормативный документ
Льготная категория заявителей	Физические, юридические лица и индивидуальные предприниматели, присоединяющие энергопринимающие устройства с максимальной мощностью до 150 кВт на напряжение до 20 кВ включительно
ЛЭП	Линия электропередачи
МВ	Масляный выключатель
МРСК	Межрегиональная распределительная сетевая компания
МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности
НВВ	Необходимая валовая выручка
НДС	Налог на добавленную стоимость
НИОКР	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
НИР	Научно-исследовательская работа
НН	Низкое напряжение
ОГРН	Основной государственный регистрационный номер
ОД	Отделитель
ОРУ	Открытое распределительное устройство
ОРЭ	Оптовый рынок электроэнергии
ОФ	Основные фонды
Область охвата 1 (Scope 1)	Прямые выбросы парниковых газов от источников, находящихся в собственности или под контролем отчитывающегося субъекта
Область охвата 2 (Scope 2	Косвенные энергетические выбросы парниковых газов от производства приобретаемой и потребляемой тепловой и электрической энергии
Область охвата 3 (Scope 3)	Прочие косвенные выбросы парниковых газов отчитывающегося субъекта (не включая косвенные энергетические выбросы), которые имеют место в цепочке создания стоимости субъекта, в том числе на стороне потребителей и поставщиков
ПАО	Публичное акционерное общество
ПЗУ	Птицезащитное устройство

ПИР	Программа инновационного развития
ПК	Программный комплекс
ПО	Программное обеспечение
Провод марки АССС	Aluminium Conductor Composite Core, неизолированный провод из отожженного алюминия с несущим сердечником из полимерного композита
ПРП	Пункт по работе с потребителями
ПС	Подстанция – электроустановка, предназначенная для преобразования и распределения электрической энергии
ПУЭ	Программы управления эффективностью деятельности
ПХБ	Полихлорированные бифенилы
РЗА	Релейная защита и автоматика
РРЭ	Розничный рынок электроэнергии
РСБУ	Российские стандарты бухгалтерского учета
РСК	Распределительная сетевая компания
РСПП	Российский союз промышленников и предпринимателей
РФ	Российская Федерация
СВК	Система внутреннего контроля
СД	Совет директоров
СИМ	Система инновационного менеджмента
СМБТиОЗ	Система менеджмента безопасности труда и охраны здоровья
СМИ	Средства массовой информации
СМК	Система менеджмента качества
СМСП	Субъекты малого и среднего предпринимательства
СН	Среднее напряжение
СУОТ	Система управления охраной труда
СУР	Система управления рисками
СЭМ	Система экологического менеджмента
СЭнМ	Система энергетического менеджмента
ТБР	Тарифно-балансовое решение
ТО	Техническое обслуживание
ТОиР	Техническое обслуживание и ремонт
ТП	Трансформаторная подстанция
ТП	Технологическое присоединение
ТПО	Территориальное производственное объединение
ТСО	Территориальная сетевая организация
ТЭЦ	Теплоэлектроцентраль
Устойчивое развитие	Развитие, отвечающее потребностям настоящего времени без ущерба для способности будущих поколений удовлетворять свои собственные потребности. Концептуальная трехмерная модель развития, которая обеспечивает одновременное развитие мировой системы по трем ключевым направлениям: экономическому, социальному и экологическому
ФГБОУ ГПО	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования
Цепочка поставок	Совокупность ресурсов, технологий, действий и лиц, обеспечивающих каждый этап создания и реализации товаров и услуг от поставки материалов и производства до распределения и продажи конечным потребителям
ЦОД	Центр обработки данных
ЦОК	Центр обслуживания клиентов
ЦОП	Центр обслуживания потребителей
ЦУР ООН	Цели в области устойчивого развития, сформулированные Организацией Объединенных Наций
ЭСХ	Электросетевое хозяйство
Физические климатические риски	Риски, связанные с природными явлениями, возникающие вследствие изменения климата. Физические климатические риски подразделяются на экстренные риски, связанные с внезапными событиями, и систематические риски, связанные с долгосрочными изменениями климатических характеристик и условий
ХМАО-Югра	Ханты-Мансийский автономный округ – Югра
ЯНАО	Ямало-Ненецкий автономный округ
EBITDA (Earnings before interest, taxes, depreciation and amortization)	Прибыль до вычета расходов по выплате процентов и налогов и начисленной амортизации

ESG-факторы	Термин Environmental, Social and Governance (ESG) factors — ESG-факторы. Факторы, связанные с окружающей средой (в том числе экологические факторы и факторы, связанные с изменением климата), обществом (социальные факторы) и корпоративным управлением
ESG-риски	Риски (риски, связанные с устойчивым развитием) – риски, связанные с влиянием факторов окружающей среды (в том числе экологических факторов и факторов, связанных с изменением климата), общества (социальных факторов) и корпоративного управления на деятельность рейтингуемого лица, а также риски, связанные с влиянием рейтингуемого лица на развитие окружающей среды, социальной сферы и экономики в целом
ESG-данные	ESG-данные – набор исходных данных о компании, охватывающих экологические, социальные и управленческие темы (как количественные, так и качественные). К их числу относятся ESG-рэнкинги (ранговые списки организаций) и ESG-индексы (группы организаций, чьи количественные оценки устойчивого развития находятся в определенных диапазонах)
ISO	Международная организация стандартизации
SAIDI	Показатель надежности электроснабжения – индекс средней продолжительности прекращения передачи электрической энергии на точку поставки, служит для измерения среднего времени прекращения передачи электрической энергии потребителям электросетевых услуг
SAIFI	Показатель надежности электроснабжения – индекс средней частоты прекращения передачи электрической энергии на точку поставки, служит для оценки количества отключений, связанных с прекращением передачи электрической энергии потребителям электросетевых услуг
Единицы измерения	
А/м	Ампер на метр, единица измерения электрической составляющей электромагнитного поля
ГВт	Гигаватт, единица измерения трансформаторной мощности
Гкал	Гигакалория, единица измерения тепловой энергии
Гкал/час	Гигакалория/час, единица измерения тепловой мощности
Гц	Герц, единица измерения электромагнитного излучения
дБА	Децибел,. единица измерения шума
кВ	Киловольт, единица измерения напряжения
кВ/м	Киловольт на метр, единица измерения магнитной составляющей электромагнитного поля
кВт·ч	Киловатт-час, единица измерения электрической энергии
МВт	Мегаватт, единица измерения электрической мощности
МВт·ч	Мегаватт-час
МВА	Мегавольт-ампер
МВар	Мегавар, единица измерения реактивной мощности
Мбит/с	Мегабит в секунду
ТВт·ч	Тераватт-час = 1 млрд кВт·ч
т у.т.	Тонна условного топлива

GRI 2-3

Контакты

Справочная служба: +7 (3462) 77-66-66

Канцелярия (по вопросам корреспонденции): +7 (3462) 77-61-76, 77-67-60

Приемная: +7 (3462) 77-64-10

Факс: +7 (3462) 77-66-77

E-mail: office@te.ru

Интернет-приемная:
https://www.te.ru/clients/contacts_and_interactions/internet-priemnaya/

Корпоративный сайт АО «Россети Тюмень»
https://www.te.ru

Социальные сети:

ВКонтакте
https://vk.com/rosseti_tumen

Telegram-канал
https://t.me/rosseti_tumen








ЛР-35
КУСТ-23-1

