

ПАО «ММК» // PJSC MMK

Магнитогорский металлургический комбинат входит в число крупнейших мировых производителей стали и занимает лидирующие позиции среди предприятий чёрной металлургии России.

Активы в России: крупный металлургический комплекс с полным производственным циклом от подготовки железорудного сырья и заканчивая глубокой переработкой чёрных металлов. Производит широкий сортамент металлопродукции с преобладающей долей продукции премиум-класса.

В 2022 г. Группа произвела 11,7 млн т стали и 10,7 млн т товарной металлопродукции.

Численность персонала – более 53 тыс. чел.



**ШИЛЯЕВ
ПАВЕЛ
ВЛАДИМИРОВИЧ**
Генеральный директор

**PAVEL
SHILYAEV**
CEO

MMK is one of the world's largest steel producers and holds leading positions among Russian steel companies.

The company's assets in Russia represent a large steelmaking complex with a full production cycle, from preparation of iron ore to production of downstream products.

MMK produces a wide range of steel products with a predominant share of premium products. In 2022 MMK Group produced over 11.7 million tonnes of crude steel and more than 10.7 million tonnes of commercial steel products.

The number of employees is over 53 thousand people.

Устойчивое развитие и ESG-повестка – один из главных приоритетов деятельности компании, который оказывает значительное влияние на все принимаемые управленческие решения. В фокусе внимания: соблюдение принципов устойчивого развития, достижение ЦУР ООН – 2030 и национальных целей развития России.

Принципы устойчивого развития являются неотъемлемой частью принятой в 2015 г. Стратегии развития Группы ММК до 2025 г., и корпоративные документы, которые также регулируют ключевые вопросы устойчивого развития и закрепляют обязательства компании по ответственному ведению бизнеса, регулярно актуализируются и интегрируются во все аспекты деятельности.

ПАО «ММК» – участник Социальной хартии российского бизнеса. В своей деятельности обеспечивает комплексный подход к управлению и охват всех значимых вопросов ESG-практик, современные тенденции, требования международных и национальных стандартов. Среди них вопросы: минимизации негативного воздействия на окружающую среду, повышение эффективности корпоративного управления, обеспечение максимального положительного вклада в социально-экономическое развитие регионов присутствия, создание новых и привлекательных возможностей для поддержания безопасности, здоровья, профессионального и личностного роста работников и общества в целом.

Среди основных стратегических приоритетов Группы – реализация экологических программ и формирование комфортной и благоприятной окружающей среды для жизни и здоровья человека в местах размещения активов Группы. Корпоративные программы предполагают применение наилучших доступных технологий, модернизацию производства, строительство самых современных природоохранных сооружений и высокоэффективных производственных комплексов с одновременным выводом из работы устаревших мощностей.

Компания также занимает активную позицию по климатической повестке. Ежегодно проводятся оценка и верификация прямых и косвенных выбросов парниковых газов (ПГ) по Охвату 1, Охвату 2 и Охвату 3 по Группе ММК. Снижение углеродоёмкости интегрировано в Стратегию развития в качестве амбициозной цели по снижению удельных выбросов парниковых газов до 1,8 т CO₂-экв./т стали.

Особое место отводится программам по сохранению климата и поддержке здоровья, социального обеспечения и благополучия сотрудников.

ЛИДЕРЫ ЗДОРОВЬЯ

Компания стремится выполнить задачу, поставленную Президентом РФ, о создании всех условий для того, чтобы не менее 70% граждан России к 2030 г. могли систематически заниматься спортом и физической культурой.

В рамках формирования работы по поддержке здоровья и развития этого направления Группа ММК разработала новую программу популяризации здорового образа жизни (ЗОЖ) – «Лидеры здоровья», которая стартовала в 2021 г.

Цели программы: повышение мотивации работников к ЗОЖ и увеличение работников, регулярно занимающихся спортом.

Мероприятия программы позволяют без участия приглашённых специалистов передавать знания о физической культуре, спорте, правильном питании и полезных привычках силами 20 активных сотрудников Группы ММК, прошедших специальное обучение по направлениям ЗОЖ и фитнес. Их задача заключается в адресном подходе к работе с фокус-группами сотрудников, организации спортивных мероприятий, производственных зарядок, подготовке собственных программ, участии в соревнованиях.

Этапы программы

– Отбор посредством собеседования 20 активных работников Группы ММК («лидеров здоровья») для прохождения

Основные корпоративные программы и системы мер в контексте устойчивого развития, его ESG-факторов, направленные на достижение задач нацпроектов и ЦУР ООН – 2030

ПРОГРАММЫ (ПРОЕКТЫ, СИСТЕМЫ МЕР)	СООТВЕТСТВИЕ (ДОСТИЖЕНИЕ)	
	НАЦПРОЕКТЫ РОССИИ	ЦУР ООН – 2030
E – ENVIRONMENT – ЭКОЛОГИЯ		
<ul style="list-style-type: none"> – «Чистый воздух» – программа по снижению уровня загрязнения атмосферы г. Магнитогорска и оздоровления окружающей среды – «Снижение влияния на окружающую среду и достижение цели по сокращению выбросов CO₂» – «ММК-Эволюция» – единая система регистрации, мониторинга и управления предложениями, идеями и проектами по повышению доли внедряемых рацпредложений по энергоэффективности и сокращению сроков реализации – Зарыбление Магнитогорского водохранилища 	Экология Жильё и городская среда Цифровая экономика	
S – SOCIAL – СОЦИАЛЬНЫЕ		
<ul style="list-style-type: none"> – «Лидеры здоровья» по поддержке здоровья и популяризации ЗОЖ – «Охрана материнства и детства» – Программа поддержки работников ММК, имеющих детей-инвалидов – «Программа 4+» по привлечению и целевой подготовке студентов вузов, выдача стипендий от имени ММК – Программа поддержки детского технопарка «Кванториум», реализующего перспективные профориентационные программы – «Корпоративная культура возможностей» по созданию культуры вовлечённости и инноваций, обеспечению сотрудников прогрессивной средой для реализации внутренних и внешних возможностей – «Ноль травм» – проект по формированию культуры безопасности на производстве 	Образование Жильё и городская среда Здравоохранение Наука и университеты Демография Производительность труда	
G – GOVERNANCE – УПРАВЛЕНИЕ		
<ul style="list-style-type: none"> – Инициатива «Материальные потоки» по оптимизации потоков и обеспечению прослеживаемости материальных ресурсов в цепочке создания стоимости – Реализация проектов-инициатив в рамках «Стратегии цифровизации 2025» – Корпоративные политики в области устойчивого развития и его ESG-факторов: Экологическая политика, Политика в области промышленной безопасности и охраны труда, Корпоративная политика, Кодекс деловой этики, Кодекс корпоративного управления, Антикоррупционная политика, Социальная политика, Политика по правам человека, Политика о гендерном равенстве в оплате труда, Политика в области равных возможностей, Политика о предоставлении гарантий коренным малочисленным народам, проживающим на территории локации 	Цифровая экономика Экология	



3-месячного курса обучения основам ЗОЖ, фитнеса, анатомии и правильного питания в КЦПК «Персонал» и СК «Металлург-Магнитогорск».

- Подготовка «лидерами» уникальных программных мероприятий, приобретение необходимого инвентаря. Каждый из «лидеров» набирает целевую группу здоровья из 10 сотрудников компании, готовых участвовать в их программе, развиваться и укреплять своё здоровье.
- Проведение анкетирования участников для определения самочувствия, а также медицинское обследование на базе медсанчасти ММК для определения хронических заболеваний.
- Проведение «лидерами» работы в выбранном направлении с группами в течение полугода. Занятия проходят на различных спортивных площадках г. Магнитогорска – это в первую очередь спортивный клуб «Металлург-Магнитогорск», а также различные фитнес-клубы, плавательные бассейны, горнолыжные центры и т.д. Участникам выдаются наручные электронные браслеты-шагомеры.
- Организация работы специальной платформы, где проводится отслеживание питания и веса участников программы. Ведётся мониторинг достижений групп здоровья, за каждое выполненное ежедневное задание начисляются баллы.

– Подведение итогов по группам участников в части достижения ими различных показателей (шаги, индекс массы тела, количество тренировок и т.д.).

По итогам соревнований выбираются лучший «лидер», лучшая группа и лучший воспитанник, которые награждаются призами и подарками.

В настоящее время уже получены положительные отклики о программе.

В планах развития программы «Лидеры здоровья»: проведение анкетирования сотрудников по итогам выхода из программы и расширение количества «лидеров здоровья» и, соответственно, участников программы.

ОХРАНА МАТЕРИНСТВА И ДЕТСТВА

Важной задачей для России является повышение рождаемости и снижение смертности населения. В этой связи охрана репродуктивного здоровья сотрудниц градообразующего предприятия приобрела особую социальную значимость для ММК. Для поддержки женщин в период беременности и ухода за ребёнком для полноценного развития малыша и сохранения здоровья мам-сотрудниц в компании разработана и реализуется с 2004 г. комплексная социальная программа.



Задачи

- Реализация комплекса мер, направленных на охрану репродуктивного здоровья женщин.
- Социальная, материальная поддержка семей с новорожденными детьми и детьми в возрасте до 3 лет.
- Создание условий, способствующих улучшению качества жизни и морально-психологического состояния членов семьи.

Программа направлена на беременных женщин, посещающих центр «Материнство», и женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребёнком до 1,5 и до 3 лет. Программа предусматривает поддержку и создание благоприятных условий для женщин в период беременности и ухода за ребёнком после его рождения. Так, предоставляется возможность бесплатного посещения аквапарка «Водопад чудес», занятий аквааэробикой «Аква мама», современного плавательного бассейна с передовыми технологиями очистки воды BWT (Best Water Technology), занятий йогой для беременных в спортивно-оздоровительном комплексе ЧФСУ СК «Металлург-Магнитогорск». Также, согласно медицинским показаниям, женщины могут посещать лечебно-профилактические процедуры в городском санатории-профилактории «Южный».

С 2021 г. размер единовременной выплаты по рождению ребёнка составляет 19 тыс. руб., ежемесячной материальной помощи для поддержки женщин в период ухода за ребёнком до 3 лет – 4 тыс. руб.

Сегодня на учёте в центре «Материнство» в среднем ежемесячно состоит 120 беременных женщин. С начала года 328 женщин получили выплату по рождению ребёнка на приобретение комплектов для 331 ребёнка. Ежемесячные выплаты по уходу за ребёнком получают более 1,2 тыс. сотрудниц Группы ММК.

«Осознанное родительство – путь к гармонии в семье»

В 2021–2022 гг. на базе центра «Материнство» на средства гранта Президента РФ был реализован проект «Осознанное родительство – путь к гармонии в семье». На реализацию проекта выделено 1400 тыс. руб. из средств Фонда Президента РФ на развитие гражданского общества.

Цель проекта – укрепление института семьи и семейных отношений через медико-социальное и психолого-педагогическое сопровождение женщин. Его участницами стали женщины в период беременности с 12 недель и после рождения ребёнка до 6 месяцев.

Занятия центра дополнены семейными психологическими тренингами и совместными семейными занятиями с участием отцов и старших детей, которые также вовлекаются в подготовку к появлению новорождённого. Также в рамках грантового проекта проводится оздоровление в санатории-профилактории «Южный» и мн.др. Ещё одной изюминкой проекта стала организация «детской площадки». Это временный присмотр за детьми, входящими в целевую группу проекта женщин, у которых нет возможности оставить старшего ребёнка дома на время лекций и практических занятий. В целом занятия способствуют большей сплочённости семьи, формированию семейного самосознания и эмоциональной близости, укреплению привязанности членов семьи друг к другу. Крепкая семья рассматривается как залог развития и процветания градообразующего предприятия, как основа общества и государства.

Результаты

За период действия программы отмечено существенное снижение доли детей, рождённых с патологиями, детской заболеваемости и осложнённых родов (более чем на 80%), а процент смертности при родах у женщин-участниц программы уже к 2020 г. снизился до 0%.

Ежегодные затраты на реализацию программы составляют порядка 40 млн руб.

Социальный эффект программы достигается за счёт выхода просветительской деятельности за рамки центра «Материнство» благотворительного фонда «Металлург». Проявляется интерес к возможности использования методов, форм и направлений работы в деятельности как государственных, так и некоммерческих и частных организаций, работающих в сфере поддержки семьи, материнства, отцовства и детства.

ДРУЖНАЯ СЕМЬЯ

Многодетные семьи – это стратегический ресурс государства, его репродуктивный ориентир. Благополучная многодетная семья – это национальный выбор России.

Объявленный в России Годом семьи 2008 г. был призван объединить усилия государства, общества и бизнеса вокруг важнейших вопросов укрепления авторитета и поддержки института семьи, базовых семейных ценностей. Именно в этом, 2008 г. компания как крупнейшее социально ориентированное предприятие объявило о новых социальных гарантиях многодетным семьям и на базе БФ «Металлург» запустило программу по поддержке и созданию положительного образа многодетных семей. По состоянию на 2022 г. на учёте в фонде «Металлург» состоят около 2 тыс. многодетных семей Группы ММК.

Цель программы: содействие укреплению престижа и роли многодетной семьи в обществе; защита материнства, детства и отцовства.

Задачи

- Социальная и материальная поддержка многодетных семей.
- Улучшение качества жизни и охраны здоровья многодетных семей.
- Стимулирование рождаемости и поддержка детства и материнства.

Целевая группа: многодетные семьи в зарегистрированном браке, имеющие на своём содержании трёх и более детей в возрасте до 18 лет.

Программа включает в себя более 12 направлений, в том числе ежемесячную материальную помощь, путёвки в оздоровительные



центры, помощь при подготовке к школе, компенсацию коммунальных услуг и др.

Основные мероприятия программы по оказанию помощи и поддержки:

- ежемесячная материальная помощь многодетным семьям из расчёта 2050 руб. на семью;
- материальная помощь в натуральном виде ко дню рождения, ко Дню защиты детей, Дню знаний и Дню матери;
- бесплатные путёвки в летний период в детские оздоровительные центры «Горное ущелье», «Уральские зори»;
- частичная компенсация стоимости занятий в музыкальных, художественных школах и спортивных секциях;
- оздоровление многодетных семей в городском аквапарке;
- организация семейных досуговых мероприятий и др.

Результаты

В 2022 г. программой было охвачено около 2 тыс. семей работников, имеющих трёх и более детей в возрасте до 18 лет, в которых в целом воспитывается 5,5 тыс. детей.

В рамках программы оказана поддержка на сумму 86 млн руб.

Социальная поддержка помогает обеспечивать достойное качество жизни многодетных семей и способствует повышению социального престижа многодетных семей г. Магнитогорска. Появляется тенденция самостоятельности многодетных семей, снижается коэффициент многодетных семей с доходом ниже прожиточного минимума.

Социальный эффект программы «Дружная семья» достигается за счёт увеличения количества крепких семей – основы успешного развития страны и общества, индикатор нравственного воспитания как самой важной ценности.

ЧИСТЫЙ ВОЗДУХ

В целях реализации федерального проекта «Чистый воздух» компанией в 2015 г. была разработана инициатива для снижения уровня загрязнения атмосферы г. Магнитогорска, а также для оздоровления окружающей среды в целом благодаря ликвидации залежей отвальных шлаков, рекультивации отработанных карьеров, озеленения территорий и реализации других мероприятий, входящих в программу.

Для реализации программы был разработан Комплексный план мероприятий по снижению выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух в г. Магнитогорске и далее актуализирован в октябре 2022 г. Всего в план включено 31 мероприятие для 6 предприятий Группы ММК. Определён период реализации программы: 2018–2026 гг.

Запланировано к концу 2026 г. по г. Магнитогорску снизить совокупные объёмы выбросов на 58,1 тыс. т (25,2% от уровня 2017 г.) и опасных веществ – на 39,6 тыс. т (20,2% от уровня 2017 г.) соответственно.

Основные результаты за 2018–2022 гг.

Группа ММК реализовала 10 мероприятий (в т.ч. 7 мероприятий – ПАО «ММК»). Снижение совокупного объёма выбросов Группы ММК составило 8,7 тыс. т (в т.ч. 8,5 тыс. т – ПАО «ММК»). Инвестиции по выполненным мероприятиям Группы ММК составили 18,2 млрд руб. (в т.ч. 17,9 млрд руб. – ПАО «ММК»).

В числе основных реализованных мероприятий:

2018 г. ПАО «ММК»: реконструкция и строительство аспирационной системы доменной печи № 1 (литейный двор, подбункерные помещения) и доменной печи № 2 (подбункерные помещения). Снижение совокупного объёма выбросов на 781 т;

2019 г. ПАО «ММК»: реализация природоохранных мероприятий при строительстве аглофабрики № 5, пуск в работу 15 газоочистных установок и системы оборотного водоснабжения с последующим выводом из работы аглофабрики № 4. Снижение совокупного объёма выбросов на 5575 т.



2020 г. ПАО «ММК»: строительство систем пылеподавления. Вывод из работы месторождения Подотвальное. Снижение совокупного объёма выбросов на 1 тыс. т.

2022 г. ПАО «ММК». Реконструкция газоочистных установок сталеплавильного передела. Снижение совокупного объёма выбросов на 800 т.

Запланировано к реализации на 2023–2026 гг. ПАО «ММК»:

- установка новых двересъёмных машин с беспылевой выдачей кокса. Снижение совокупного объёма выбросов на 250 т;
- комплекс мероприятий по пылеподавлению (система пылеподавления бункерной эстакады доменных печей, вагонопрокидывателя ЦПАШ. Снижение совокупного объёма выбросов на 368 т;
- природоохранные мероприятия при строительстве комплекса коксовой батареи № 12 (включая БХУ, ЦУПХП) с последующим выводом из работы устаревшего оборудования. Снижение совокупного объёма выбросов на 11350 т;
- реконструкция воздухонагревателей доменных печей. Снижение удельного потребления кокса в доменном цехе. Снижение совокупного объёма выбросов на 6,6 тыс. т;
- реконструкция газоочистных установок ГОП (1 этап – аглоцех; 2 этап – дробильно-обжиговой цех). Снижение совокупного объёма выбросов на 800 т;
- реконструкция агломашин аглофабрик № 2, 3. Снижение совокупного объёма выбросов на 6,14 тыс. т;
- реконструкция ПГУУ отделения перелива чугуна ЭСПЦ. Снижение совокупного объёма выбросов на 250 т.

Общие инвестиции Группы ММК в реализацию мероприятий федерального проекта «Чистый воздух» составляют 71,6 млрд руб., по состоянию на конец 2022 г. проинвестировано 39,8 млрд руб., в том числе 38,5 млрд руб. по ПАО «ММК».

Деятельность Группы в области устойчивого развития получает признание в сообществе. Так, ПАО «ММК» среди лидеров в отраслевом рейтинге экологической ответственности Всемирного фонда дикой природы России (WWF), победитель в номинации «Экопредприятие» национальной экологической премии «Чистый воздух» и в номинации «Строительство природоохранных объектов» национальной премии «ЭКОТЕХ-ЛИДЕР» с получением специального диплома за эффективное внедрение экологических технологий. Имеет «золотой» статус в рейтинге лучших работодателей The Best Employers 2021 в сфере металлургии по версии Forbes и «золотой» статус стандарта Investors in People (первая из российских компаний).

