



КазМұнайГаз
NATIONAL COMPANY ҰЛТТЫҚ КОМПАНИЯСЫ

#ESG
#SUSTAINABILITY
#HUMAN RIGHTS

HUMANIZING

ENERGY 2022

ВДОХНОВЛЯЯСЬ ЭНЕРГИЕЙ ЛЮДЕЙ

ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ

СОДЕРЖАНИЕ

Об Отчете	14	Обращение Председателя Правления	18
Обращение Председателя Совета директоров	16	О Компании	20

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Система корпоративного управления	33	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	53
Стратегия Компании и ключевые результаты	45	Инициативы и членства	56
Управление устойчивым развитием	49	О вкладе Компании в достижение ЦУР	61
Наш подход к управлению устойчивым развитием	49	Управление ESG-рисками	66
Существенные темы Отчета	52	Цифровое развитие	70

НАШИ ЛЮДИ И РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ

Наш подход к управлению	73	Соблюдение прав человека и социальная поддержка	83
Занятость	75	Этика и добросовестность	84
Развитие персонала	78	Социальная стабильность	88
Равные возможности и мотивация персонала.....	82	Наши сообщества	92

ОХРАНА ТРУДА И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Наш подход к управлению	99	Закрытие и рекультивация рабочих площадок	122
Промышленная безопасность и охрана труда.....	104	Управление морскими скважинами	123
Взаимодействие с подрядными организациями	107	Предотвращение и ликвидация разливов нефти	123
Производственная санитария и гигиена труда	109	Сохранение биоразнообразия и поддержка особо охраняемых природных территорий.....	126
Охрана окружающей среды	111	Обучение персонала по вопросам экологического менеджмента	131
Охрана атмосферного воздуха	112	Экологическая оценка намечаемой хозяйственной деятельности	132
Рациональное использование сырого газа	114	Взаимодействие с общественными организациями	133
Охрана водных ресурсов и рациональное водопользование	115	Концепция Зеленого офиса в КМГ	134
Обращение с отходами и рекультивация земель	118		

НИЗКОУГЛЕРОДНОЕ РАЗВИТИЕ

Низкоуглеродная политика в Компании	139
Выбросы парниковых газов	142
Повышение энергоэффективности и энергосбережение	144
Возобновляемые источники энергии	148
Дополнительные меры декарбонизации	148

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ

Созданная и распределенная экономическая стоимость	152
Налоговая учетная политика КМГ	153
Реализация инвестиционных проектов	156
Практики закупок	162
Соответствие требованиям законодательства	164

ПРИЛОЖЕНИЯ

Отчет о независимой проверке	168
Приложение 1. Границы отчетности, изменения, примечания	170
Приложение 2. Экологические индикаторы	173
Приложение 3. Социальные индикаторы	176
Приложение 4. Указатель содержания GRI Content Index	177
Приложение 5. Аббревиатуры и сокращения	190
Контактная информация	195



КОНЦЕПЦИЯ ОТЧЕТА

HUMANIZING ENERGY 2022

ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ

Наша деятельность основана на энергии наших работников, которые ежедневно трудятся на благо своей страны и являются движущей силой и самым ценным активом нашей Компании.

Без энергии людей не бывает высоких достижений и результатов, и в нашем отчете мы показываем, как энергия наших людей влияет на развитие Компании, общества и страны, позволяя нам приумножить экономическое благосостояние, способствовать социальной стабильности и быть ответственными за сохранение окружающей среды.

Отчеты об устойчивом развитии КМГ доступны в электронном и интерактивном формате на государственном, русском и английском языках на веб-сайте КМГ.



ДОБЫЧА НЕФТИ И ГАЗА

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

2-1, 2-6, 2-7



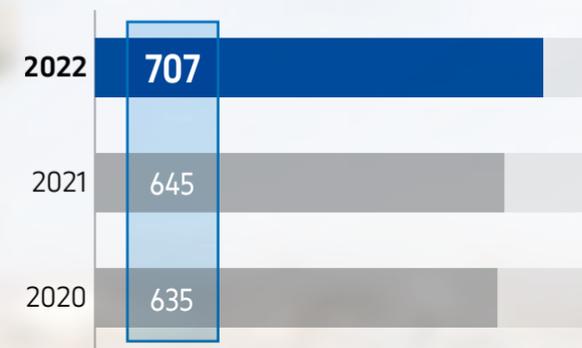
**Абылайхан Аскарлович
ЖУМАГАЗИЕВ**

Лучший оператор по исследованию скважин
АО «Эмбамунайгаз»

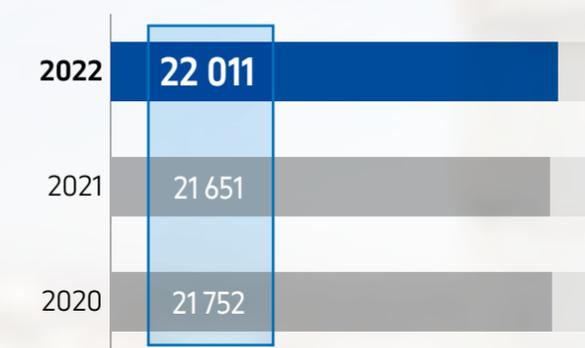
Первое место по итогам профессионального
конкурса «Уздік маман – 2022»



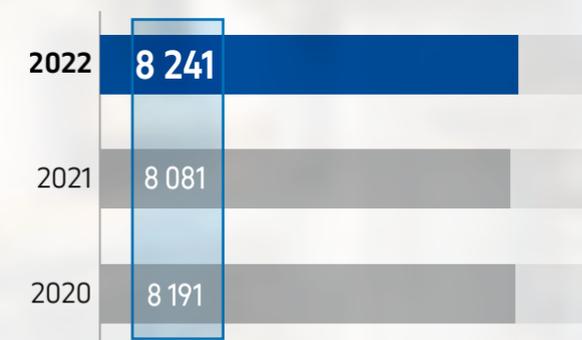
**ЗАПАСЫ PRMS
КАТЕГОРИЯ 2P**
млн т н.э.



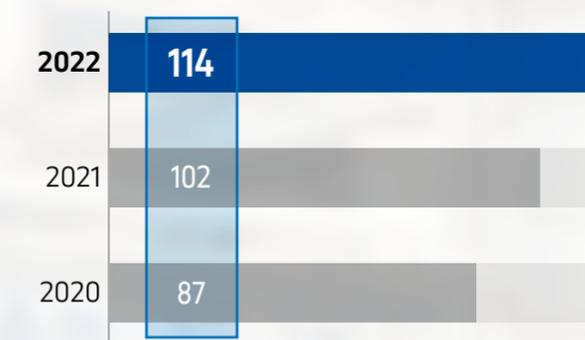

**НЕФТЬ
И КОНДЕНСАТ**
тыс. тонн




**ПРИРОДНЫЙ
И ПОПУТНЫЙ ГАЗ**
млн м³




**ИНТЕНСИВНОСТЬ
ВЫБРОСОВ CO₂**
тонна на 1 000 тонн УВС



ТРАНСПОРТИРОВКА НЕФТИ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

2-1, 2-6, 2-7



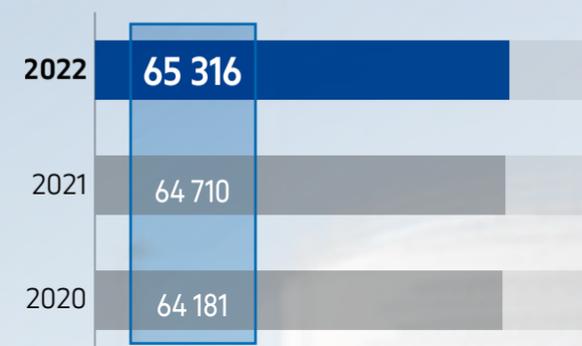
Рысбек Ганиевич САРСЕНГАЛИЕВ

Лучший слесарь по ремонту и обслуживанию технологического оборудования АО «КазТрансОйл»

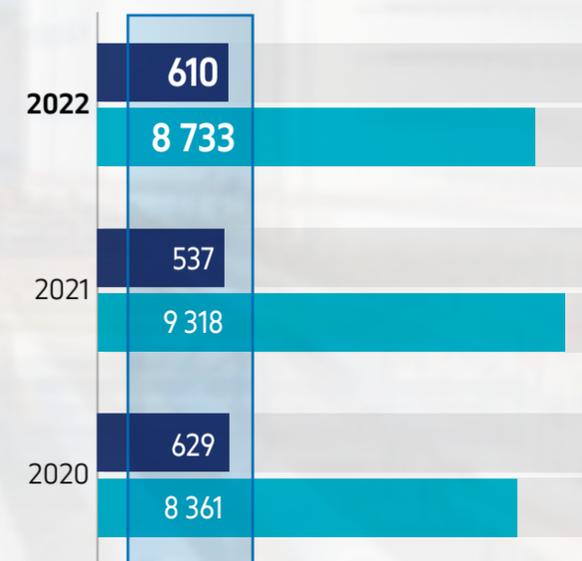
Первое место по итогам профессионального конкурса «Уздік маман – 2022»



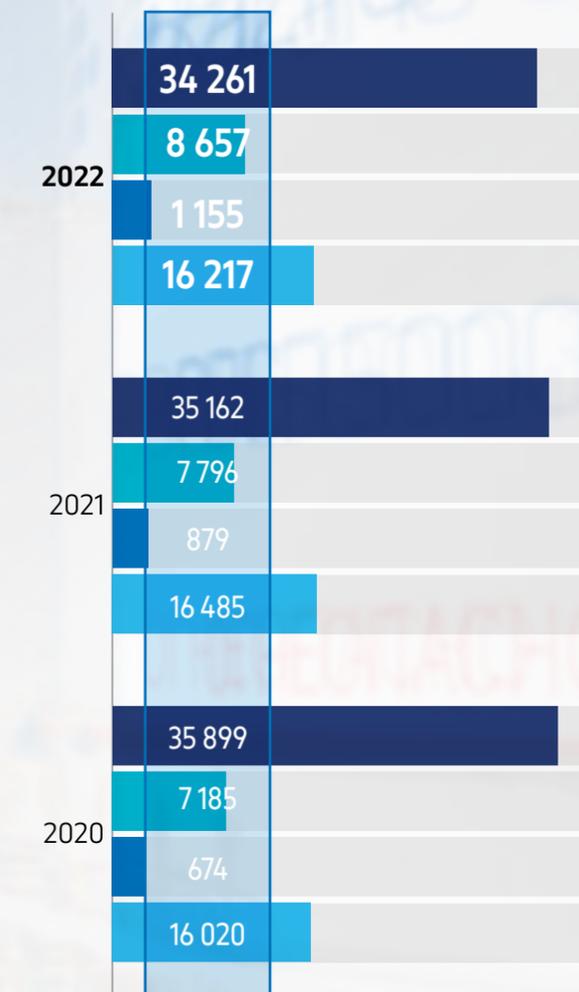
ОБЪЕМ ТРАНСПОРТИРОВКИ НЕФТИ¹, ТЫС. ТОНН



ОБЪЕМ МОРСКОЙ ТРАНСПОРТИРОВКИ НЕФТИ, ТЫС. ТОНН



ГРУЗОБОРОТ НЕФТИ², МЛН ТОНН *КМ



- Объем транспортировки нефти в Каспийском регионе
- Объем транспортировки нефти в Черном и Средиземном морях

- КазТрансОйл (100%)
- Казахстанско-Китайский Трубопровод (50%)
- МунайТас (51%)
- Каспийский Трубопроводный Консорциум (20,75%)

¹ Консолидированный объем транспортировки нефти учитывает объем транспортировки каждой отдельной трубопроводной компании с учетом операционной доли КМГ (за исключением КТО). Часть объемов нефти может транспортироваться двумя или тремя трубопроводными компаниями, и соответственно, эти объемы учитываются более одного раза в консолидированном объеме транспортировки нефти.

² Грузооборот нефти каждой отдельной трубопроводной компании принят с учетом операционной доли КМГ (за исключением КТО).

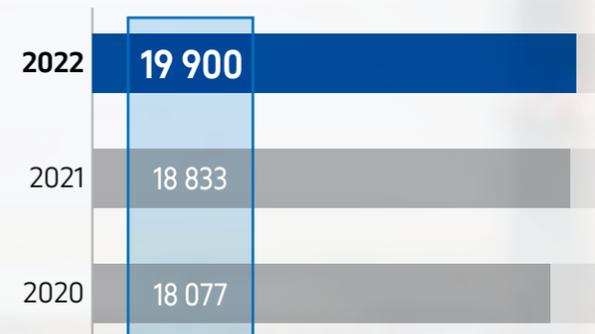
ПЕРЕРАБОТКА И МАРКЕТИНГ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

2-1, 2-6, 2-7



ПЕРЕРАБОТКА НЕФТИ,
ТЫС. ТОНН



ОПТОВАЯ РЕАЛИЗАЦИЯ НЕФТЕПРОДУКТОВ КМГ, ПРОИЗВЕДЕННЫХ В РК,
ТЫС. ТОНН



СЕРВИС



НАЗЕМНЫЙ ТРАНСПОРТ, В ТОМ ЧИСЛЕ ПЕРЕВОЗКА ГРУЗОВ И ПАССАЖИРОВ, ТРАНСПОРТНО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ МЕСТОРОЖДЕНИЙ;



ПОДДЕРЖКА МОРСКИХ ОПЕРАЦИЙ;



БУРЕНИЕ И ОСВОЕНИЕ НЕФТЯНЫХ И ГАЗОВЫХ СКВАЖИН;



ПОДЗЕМНЫЙ И КАПИТАЛЬНЫЙ РЕМОНТ СКВАЖИН;



ПРОИЗВОДСТВО НЕФТЕГАЗОВОГО ОБОРУДОВАНИЯ;



АВТОМАТИЗАЦИЯ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ ПРОЦЕССОВ;



ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ СРЕДСТВ ИЗМЕРЕНИЙ, СИСТЕМ АВТОМАТИКИ И ТЕЛЕМЕХАНИКИ, ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ УСЛУГ ТЕЛЕКОММУНИКАЦИИ, РАДИОСВЯЗИ И КАБЕЛЬНОГО И СПУТНИКОВОГО ТЕЛЕВИДЕНИЯ НА НЕФТЕПРОМЫСЛАХ; ПРОВЕРКА И РЕМОНТ СРЕДСТВ ИЗМЕРЕНИЙ; ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ ОХРАННОЙ СИГНАЛИЗАЦИИ;



СЕРВИС ПО РЕАГИРОВАНИЮ НА РАЗЛИВЫ НЕФТИ;



ДОБЫЧА И ТРАНСПОРТИРОВКА ПИТЬЕВОЙ ВОДЫ, ОБЕСПЕЧЕНИЕ ТРАНСПОРТИРОВКИ МОРСКОЙ ВОДЫ;



ОРГАНИЗАЦИЯ ПИТАНИЯ И ОБСЛУЖИВАНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ ОБЪЕКТОВ И ПР.



Ринат Саликович БЕККАИРОВ

Лучший машинист компрессорных установок ТОО «Атырауский нефтеперерабатывающий завод»

Второе место по итогам профессионального конкурса «Уздік маман – 2022»

Е – ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

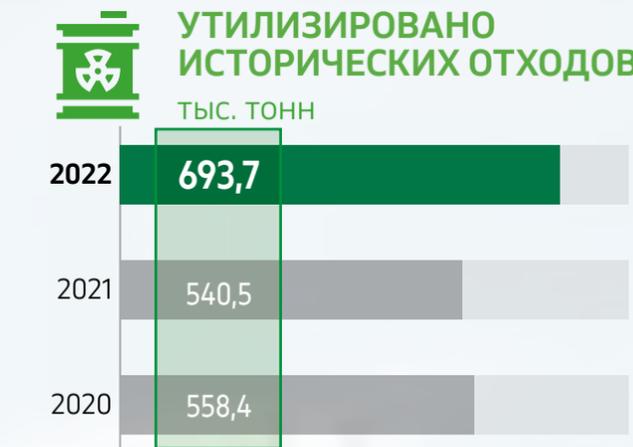
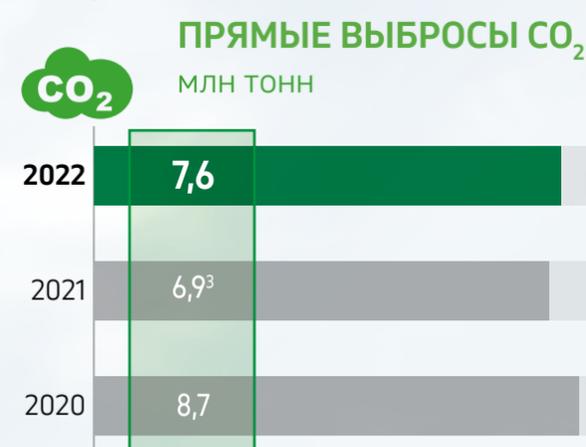
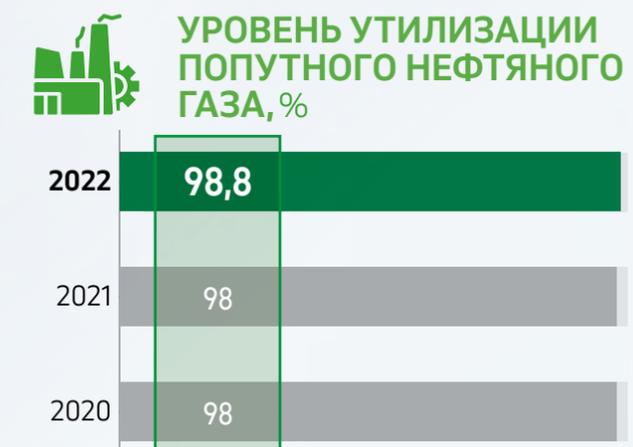
2-1, 2-6, 2-7



**Арайгуль Кемесеевна
КЕМЕСАЙ**

Лучший лаборант химического анализа
АО «КазТрансОйл»

Первое место по итогам профессионального
конкурса «Үздік маман – 2022»



³ Верифицировано 6,7 млн тонн CO₂, 0,2 тыс. тонн CO₂ от неквотируемых установок рассчитываются компанией самостоятельно.

В рамках Меморандума о сотрудничестве между Министерством экологии, геологии и природных ресурсов и КМГ ведутся работы по утилизации отходов и очистке нефтезагрязненных земель на контрактных территориях ММГ, ОМГ и КБМ.



⁴ Увеличение показателя по энергосбережению в 2022 году связано с реализацией Плана мероприятий по энергосбережению и энергоэффективности на 2022–2027 гг., согласно рекомендациям проведенного энергоаудита в 2020–2021 годах.

S – СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И ПОКАЗАТЕЛИ ТБ И ОТ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

2-1, 2-6, 2-7



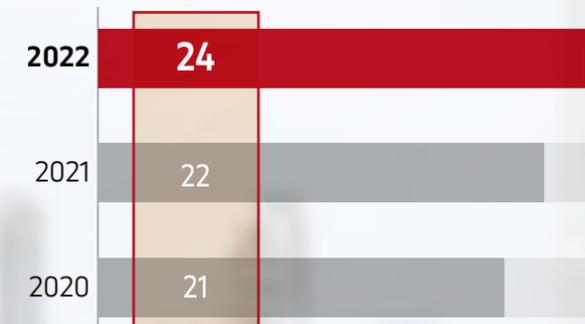
Лаура МҰРАТҚЫЗЫ

Лучший лаборант химического анализа
 ТОО «СП «Казгермұнай»

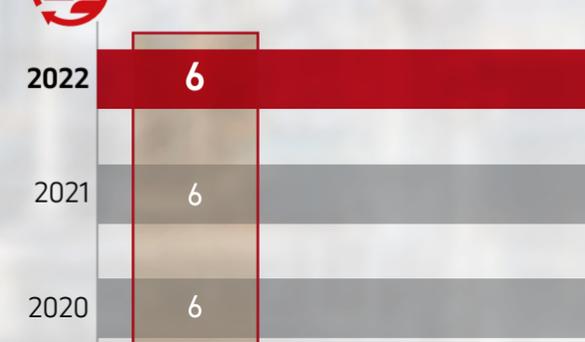
Третье место по итогам профессионального конкурса «Үздік маман – 2022»



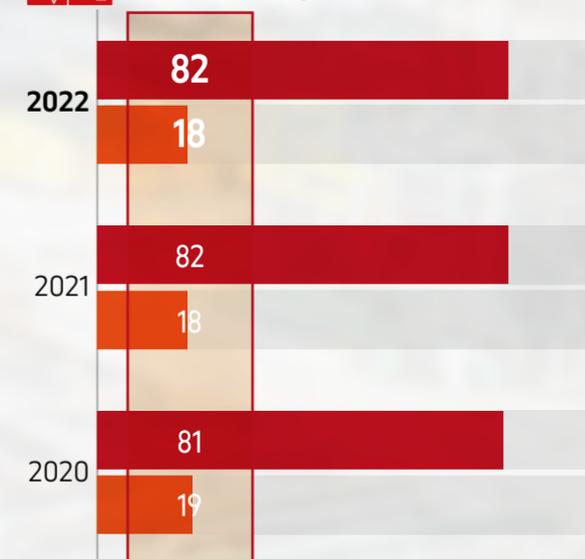
СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА РАБОТНИКОВ, млрд тенге



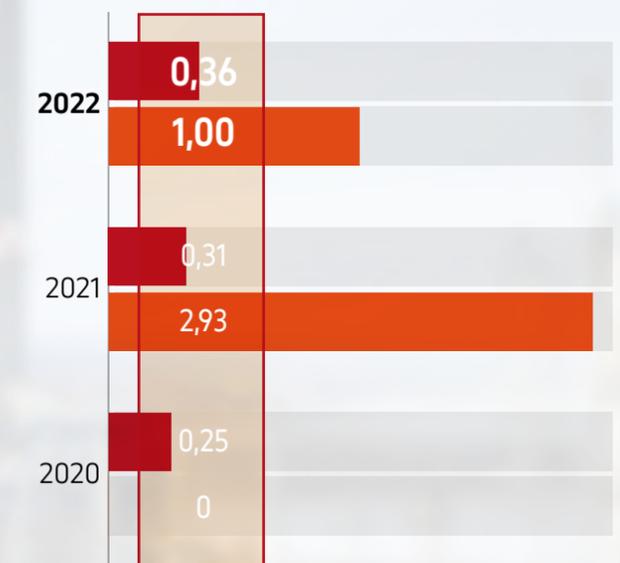
ТЕКУЧЕСТЬ РАБОТНИКОВ, %



РАБОТНИКИ В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ, %



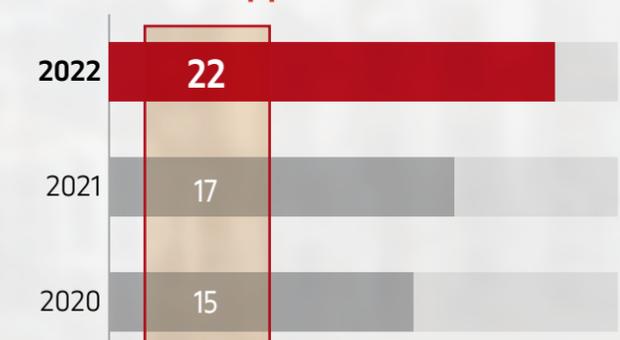
КОЭФФИЦИЕНТ LTIR И FAR СРЕДИ РАБОТНИКОВ



■ Коэффициент несчастных случаев с потерей рабочего времени (LTIR)



СРЕДНЕГОДОВОЕ КОЛИЧЕСТВО АКАДЕМИЧЕСКИХ ЧАСОВ НА ОДНОГО РАБОТНИКА



G – УПРАВЛЕНИЕ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

2-1, 2-6, 2-7

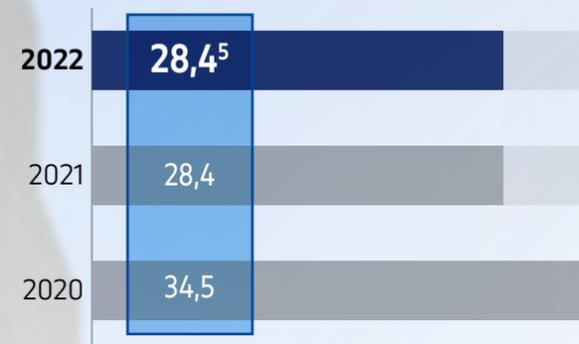


Сырым Тәуірбайұлы
ІЗҒАЛИЕВ

Лучший электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования АО «Каражанбасмунай» 2022 жыл

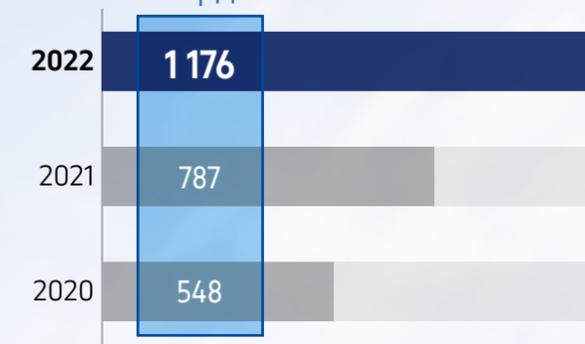
Первое место по итогам профессионального конкурса «Үздік маман – 2022»

Rated ESG-РИСК-РЕЙТИНГ



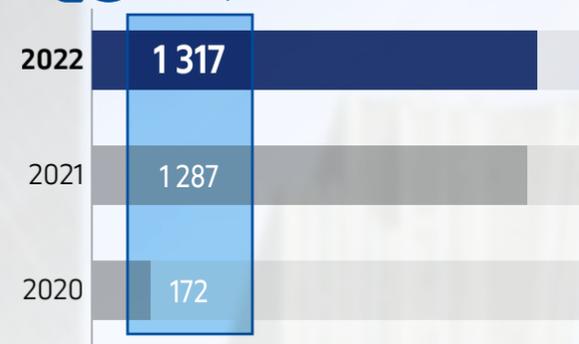
⁵ По состоянию на 31.12.2022 г.

НАЛОГИ⁶, млрд тенге



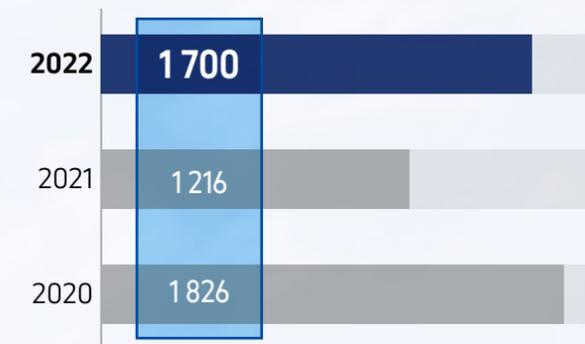
⁶ И другие обязательные платежи в бюджет страны.

ПРИБЫЛЬ⁷, млрд тенге

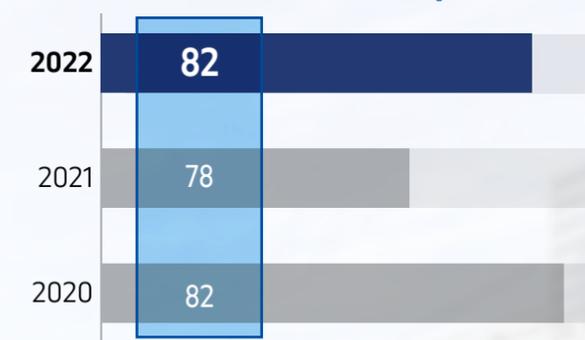


⁷ Согласно стандартам МСФО, показатели КМГ за 2021 год были пересчитаны с учетом включения 100% доли КМГ Кашаган Б.В.

ЗАКУПКИ, млрд тенге



ДОЛЯ МЕСТНОГО СОДЕРЖАНИЯ В ЗАКУПКАХ, %



ОБ ОТЧЕТЕ

2-14, 2-3, 2-5, 3-1

АО НК «КазМунайГаз» (далее – КМГ) ведет подготовку отчетности о своей деятельности в области устойчивого развития на ежегодной основе с 2008 года, начиная с 2012 года публикует отчетность в соответствии с Глобальной инициативой отчетности (Global Reporting Initiative – GRI).

С целью обеспечения ясности и прозрачности своей деятельности перед заинтересованными сторонами КМГ ежегодно освещает свой подход к устойчивому развитию, социальной, экономической и экологической ответственности.

Данный Отчет подготовлен в соответствии (in accordance) с международными стандартами по подготовке отчетности в области устойчивого развития Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards, а также отраслевого приложения для нефтегазовых компаний GRI 11: Oil and Gas Sector 2021.

Отбор внешнего верификатора Отчета КМГ производится на основании Порядка осуществления закупок акционерным обществом «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» (https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=39101813) и на основании Решения о закупке тендера путем проведения конкурентных переговоров. В результате процедуры отбора по закупке услуг на 2021–2025 годы, состоявшегося 12 мая 2021 года, КМГ и ТОО «Эрнст Энд Янг-Консультационные Услуги» заключили договор закупа услуг по верификации Отчета, подготовленного в соответствии с международными стандартами GRI. Заключение о верификации представлено на странице 168 настоящего Отчета.

В Отчете представлена консолидированная информация о КМГ и его дочерних и зависимых организациях за 2022 календарный год (именуемых в Отчете – КМГ, Компания, Группа компаний).

Границы Отчета охватывают дочерние и зависимые организации КМГ, в которых пятьдесят и более процентов голосующих акций (долей участия) прямо или косвенно принадлежат КМГ на праве собственности или доверительного управления, а также юридические лица, деятельность которых КМГ вправе контролировать (подробное описание границ отчетности по разделам представлено в приложении 1 к Отчету).

Финансовые и производственные результаты деятельности Компании представлены с использованием консолидированных данных Компании при организационной поддержке соответствующих Блоков Компании. При подготовке данного Отчета использовалась управленческая и аудированная финансовая отчетность КМГ, составленная по международным стандартам финансовой отчетности, которая публикуется с той же периодичностью, что и нефинансовая, – ежегодно.

Подробнее о процессе подготовки Отчета, определении существенных тем и взаимодействии с заинтересованными сторонами, в разделе «Управление устойчивым развитием».

Информация о положительном и отрицательном воздействии Компании раскрыта более подробно в соответствующих разделах Отчета.

Для обеспечения возможности сравнения и сопоставимости данных по показателям информация представлена в динамике за несколько лет.

Отчет об устойчивом развитии КМГ утверждается решением Совета директоров КМГ и доводится до сведения заинтересованных сторон путем публикации на корпоративном интернет-сайте и распространением печатной версии.

Отчеты об устойчивом развитии КМГ доступны в электронном формате, в интерактивной версии на государственном, русском и английском языках на веб-сайте КМГ: <https://www.kmg.kz/ru/investors/reporting/>.



Руководствуясь международными инициативами в области устойчивого развития, КМГ придерживается принципов Глобального договора ООН (далее – ГД ООН) и интегрирует Цели устойчивого развития (далее – ЦУР) в свою деятельность.



ПРИНЦИПЫ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА ООН

Права человека	Принцип 1	Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека.
	Принцип 2	Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека.
Трудовые отношения	Принцип 3	Деловые круги должны поддерживать свободу объединения и реальное признание права на заключение коллективных договоров.
	Принцип 4	Деловые круги должны выступать за ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда.
	Принцип 5	Деловые круги должны выступать за полное искоренение детского труда.
	Принцип 6	Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости.
Окружающая среда	Принцип 7	Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности.
	Принцип 8	Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды.
	Принцип 9	Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий.
Противодействие коррупции	Принцип 10	Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество.

С 2006 года КМГ является членом и активным участником ГД ООН и поддерживает приверженность десяти принципам ГД ООН и 17 ЦУР.



Ежегодный отчет об устойчивом развитии Компании является нашим сообщением о прогрессе в рамках Глобального договора ООН

<https://www.unglobalcompact.org/what-is-gc/participants/6810>



СОХРАНЯЯ БАЛАНС УСТОЙЧИВОГО ВЕДЕНИЯ БИЗНЕСА

2-22



Крис УОЛТОН

*Председатель Совета директоров
АО НК «КазМунайГаз»*

Уважаемые читатели,

Представляю вашему вниманию Отчет об устойчивом развитии АО НК «КазМунайГаз» за 2022 год.

2022 год стал для нас не только юбилейным годом в истории нефтяной промышленности, но и годом, который продемонстрировал важность ответственного принятия решений для благополучия наших работников и сообществ, с которыми мы работаем.

Несмотря на то, что Компания столкнулась с рядом внутривострановых и геополитических вызовов, повестка устойчивого развития не утратила своей актуальности в нашей деятельности. Мы продолжили свою работу по намеченным стратегическим инициативам и подтверждаем свою приверженность десяти принципам Глобального договора ООН, Целям устойчивого развития, а также Руководящим принципам ООН по бизнесу и правам человека.

Подтверждая эту приверженность, Советом директоров были приняты соответствующие обязательства для всех уровней управления в новых Политиках в области устойчивого развития и в области прав человека и отношений с общественностью. Кроме того, утверждены Энергетическая политика и Корпоративный стандарт в области безопасности и охраны труда «Жизненно важные правила» для работников Группы компаний КМГ.

В целом за отчетный год Комитетом при Совете директоров по безопасности, охране труда, окружающей среды и устойчивому развитию было проведено пять заседаний, на которых рассмотрено сорок вопросов, связанных с устойчивым развитием. На ежегодном специальном заседании Совета директоров КМГ по вопросам устойчивого развития мы обсудили глобальные тренды в области устойчивого развития, а также дальнейшее ESG-развитие в Компании и статус реализации программы низкоуглеродного развития АО НК «КазМунайГаз».

КМГ пройдена независимая оценка международным рейтинговым агентством Sustainalytics. Компания сохранила стабильный средний уровень управления рисками на уровне 28,4 балла. В 2022 году мы заняли 19-е место среди 266 мировых нефтегазовых компаний. Стоит отметить, что ESG-рейтинг является нашим индикатором, где Компании необходимо принимать более ответственные решения. Мы продолжаем работать по всем направлениям, которые охватывает это исследование, и снижать воздействие потенциальных ESG-рисков в ключевых бизнес-процессах по всей Группе компаний КМГ.

С учетом стратегической важности климатической повестки Компания реализует Программу низкоуглеродного развития на 2022–2031 годы, целью которой является сокращение наших выбросов парниковых газов на 15% к 2031 году в сравнении с 2019 годом. Совместно с нашими партнерами мы реализуем проекты в области ВИЭ общей мощностью не менее 1 ГВт с системой накопления энергии 300/600 МВт.

Компания стремится улучшать свои показатели ESG и интегрировать цели ESG в систему стратегических и среднесрочных КПД руководителей. КМГ стремится к нормам высокой социальной ответственности, основанной на принципах партнерства с сотрудниками и профсоюзами. На основе прогнозов по выбросам парниковых газов по Группе компаний КМГ, определенных в Плане мероприятий по реализации Программы низкоуглеродного развития КМГ на 2022–2031 годы, для системной реализации мер по декарбонизации ежегодно будут устанавливаться КПД, связанные со снижением углеродоемкости производства и декарбонизацией.

Мы стремимся обеспечивать высокий уровень открытости и прозрачности своей деятельности, реализуя принцип активного диалога с нашими стейкхолдерами. Ежегодно в отчетности, СМИ, на корпоративном сайте мы раскрываем информацию обо всех существенных аспектах работы Компании.

Позвольте поблагодарить всех наших стейкхолдеров, которые помогают нам сохранять баланс устойчивого ведения бизнеса в разных направлениях нашей деятельности.

Искренне ваш,
Крис Уолтон

6 / 07 / 16

ВДОХНОВАЕМСЯ, ДОСТИГАЕМ, ГОРДИМСЯ

2-22



Уважаемые акционеры, инвесторы, коллеги и партнеры!

2022 год был знаковым для Компании: вековой рубеж своей деятельности преодолел первенец отечественной нефтедобычи Эмбаунайгаз, двадцатипятилетие отметил национальный оператор по магистральному нефтепроводу КазТрансОйл, а КазМунайГаз вышел на отрезок третьего десятилетия своего пути. И конечно, нам есть чем гордиться, ведь за свою 20-летнюю историю КазМунайГаз стал национальным лидером нефтегазовой отрасли Казахстана, технологически развитой компанией, оперативно реагирующей на глобальные вызовы.

Без преувеличения можно сказать, что прошлый год внес колоссальные коррективы в развитие глобального энергетического кластера. Рост геополитической и геоэкономической напряженности, поляризация международных отношений, санкционные противостояния – все это сделало невозможным успешное развитие субъектов рынка по прежним лекалам. Само время и логика исторического развития диктуют нам необходимость перемен.

В ответ на новые вызовы КазМунайГаз дал старт новым амбициозным проектам, активизировал международное сотрудничество, стал публичной компанией, запустил ряд изменений, способствующих росту социальной стабильности.

В этом ключе, конечно же, особое место принадлежит ESG-повестке, актуальность которой все больше возрастает. Сегодня стратегические цели Компании реализуются с учетом приоритетов устойчивого развития. Международным рейтинговым агентством Sustainalytics отмечается, что КМГ имеет сильные позиции в управлении существенными рисками ESG на международном нефтегазовом рынке. Согласно рейтингу агентства, КМГ входит в топ-20 мировых нефтегазовых компаний по данному показателю.

Компания нацелена на обеспечение эффективности текущего производства, развитие новых переделов, внедрение современных берегающих технологий и сокращение углеродного следа для внесения вклада в общемировую борьбу с изменением климата. Наша

Компания одной из первых в Казахстане утвердила Программу низкоуглеродного развития. Учитывая долгосрочные тенденции по энергетическому переходу, мы создаем свой портфель низкоуглеродных проектов. На данный момент ведется работа по сокращению выбросов парниковых газов и реализация совместных проектов в области возобновляемых источников энергии.

Компания осуществила запуск крупномасштабного интегрированного газохимического комплекса ТОО «Kazakhstan Petrochemical Industries Inc.» с проектной мощностью до 500 тыс. тонн готовой продукции в год. В качестве сырья используется пропан с месторождения Тенгиз, очищенный от вредных примесей, что обеспечивает минимизацию влияния на экологию.

Компания обеспечивает занятостью свыше 47 тыс. работников. Наш подход к мотивации персонала строится на принципах обеспечения достойного уровня оплаты труда, прозрачности и соблюдения прав всех работников. В отчетный период по Группе КМГ сохранены все социальные выплаты в соответствии с коллективными договорами. Во всех производственных предприятиях КМГ регламентирована возможность каждого сотрудника обратиться с вопросами к руководству предприятия и своевременно получить ответ. Системно проводятся отчетные встречи первых руководителей с трудовыми коллективами. В Группе КМГ действуют 36 профсоюзных организаций, которые защищают интересы работников.

Мы придерживаемся принципа, согласно которому здоровье и безопасность сотрудников имеют приоритет перед результатами производственной деятельности. По итогам 2022 года количество несчастных случаев с летальным исходом снизилось на 67% в сравнении с прошлым годом.

Компании также удалось достичь положительной динамики финансовых и производственных показателей: чистая прибыль за отчетный период составила 1 317 миллиардов тенге.

В качестве одного из крупнейших налогоплательщиков в регионах присутствия в 2022 году Компания осуществила выплату 1176 миллиардов тенге налогов и других обязательных платежей в бюджет. Также 12 миллиардов тенге направлено на реализацию социальных проектов в регионах присутствия в рамках контрактов на недропользование, ежегодно оказывается благотворительная помощь.

Поддержка отечественных производителей и увеличение местного содержания в закупках является одной из приоритетных задач КМГ. По итогам 2022 года общий объем поставленных товаров, работ и услуг, включая долгосрочные договоры закупок, по Группе компаний КМГ составил 1700 млрд тенге. В сравнении с 2021 годом доля местного содержания в закупках увеличилась на 4% и составила 82%.

В декабре отчетного года Компания стала публичной и разместила свои акции на Казахстанской фондовой бирже KASE и бирже Международного финансового центра «Астана» – Astana International Exchange. IPO КМГ позволит достичь развития локальных фондовых рынков, а наличие диверсифицированной инвесторской базы в виде миноритарных акционеров всегда стимулирует компанию развиваться, быть прозрачнее и адаптированной к современным реалиям.

В заключение хотел бы отметить, что я горжусь результатами работы за отчетный период и за весь пройденный путь становления Компании. В этом огромная заслуга каждого работника. Вместе с тем нефтегазовая отрасль не стоит на месте и нам предстоит решение самого широкого спектра задач, претворение в жизнь амбициозных целей, реализация смелых планов. Я уверен, благодаря кропотливому труду, шаг за шагом, мы вместе добьемся высоких результатов!

С уважением,

Магзум Мирзагалиев

Магзум МИРЗАГАЛИЕВ

*Председатель Правления
АО НК «КазМунайГаз»*

2022



АКЦИОНЕРЫ КМГ



87,42%

Акционерное общество
«Фонд национального благосостояния
«Самрук-Қазына»
(далее – АО «Самрук-Қазына»)



9,58%

Республиканское государственное учреждение
«Национальный Банк РК»



3%

в свободном обращении
на биржах KASE и AIX



О КОМПАНИИ

2-1, 2-6, 201-4



Акционерное общество «Национальная компания «КазМунайГаз» – вертикально интегрированная нефтегазовая компания, осуществляющая полный производственный цикл от разведки и добычи углеводородов, их транспортировки и переработки до оказания специализированных сервисных услуг.



КМГ создано в соответствии с Указом Президента Республики Казахстан (далее – РК) от 20 февраля 2002 года №811 «О мерах по дальнейшему обеспечению интересов государства в нефтегазовом секторе экономики страны» и постановлением Правительства РК от 25 февраля 2002 года №248 «О мерах по реализации Указа Президента РК от 20 февраля 2002 года №811». КМГ является правопреемником закрытых акционерных обществ «Национальная нефтегазовая компания «Казахойл», «Национальная компания «Транспорт нефти и газа» и акционерного общества «КазМунайГаз – переработка и маркетинг». Учредителем КМГ является Правительство РК в лице Комитета государственного имущества и приватизации Министерства финансов РК.

В состав Группы компаний КМГ входят 107 компаний, в которых пятьдесят и более процентов голосующих акций (долей участия) прямо или косвенно принадлежат КМГ, из которых 55 компаний находятся на территории РК. Остальные активы расположены в таких странах, как Румыния, Грузия, Швейцария, Нидерланды, Канада, Болгария, Молдова, Россия, Турция, Великобритания, ОАЭ, Канада, Гибралтар, Британские Виргинские острова, Маршалловы острова, Багамы, Бермуды, Остров Мэн.

Центральный аппарат базируется в г. Астана. 23 июня 2022 года КМГ открыл Представительство в г. Актау.

Сокращение юридических лиц в Группе, в том числе за счет ликвидации/реорганизации субхолдингов, проводится в рамках программ приватизации и дивестиций.

Постановлением Правительства Республики Казахстан от 2 августа 2022 года №523 внесены изменения и дополнения в Комплексный план приватизации на 2021–2025 годы.

Обновленный Комплексный план приватизации КМГ на 2021–2025 годы включает:

- 53 компании на реализацию;
- 94 компании включены в периметр IPO КМГ;
- 6 компаний по Группе КМГ, порядок и условия реализации и реорганизации которых устанавливаются Правлением АО «Самрук-Қазына».

11 ноября 2022 года Совет директоров КМГ утвердил обновленный Перечень Нестратегических активов КМГ (далее – Перечень НСА), который предусматривает вывод 9 компаний с 2022 по 2025 год.

На 2023 год в рамках Перечня НСА запланирован вывод 4 компаний, три из которых путем ликвидации и одна компания на реализацию.

За 2022 год были осуществлены следующие изменения в структуре активов КМГ:

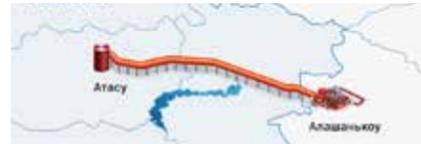
- 3 компании ликвидированы;
- 1 компания реализована;
- 4 компании приобретены;
- 1 компания передана внутри группы Фонда.

АО НК «КазМунайГаз» создано в 2002 году путем слияния Национальной нефтегазовой компании «Казахойл» и Национальной компании «Транспорт нефти и газа»



Введение в эксплуатацию магистрального трубопровода Кенкияк – Атырау

2003



Старт строительства нефтепровода Атырау – Алашанькоу и создание АО «Разведка Добыча «КазМунайГаз» путем слияния АО «Узеньмунайгаз» и АО «Эмбамунайгаз»

2004

Вхождение КМГ в Северо-Каспийский проект и создание танкерного флота в Казахстане (принят первый нефтяной танкер «Астана» в Актау)

2005



IPO АО «РД «КазМунайГаз» на Лондонской фондовой бирже и Казахстанской фондовой бирже. РД КМГ привлекла около \$2 млрд (самое крупное IPO среди казахстанских компаний на тот момент)

2006



КМГ приобрел 75% акций The Rompetrol Group (выкупил остальные 25% в 2009-м)

2007



Покупка 100% в Batumi Industrial Holdings Limited, владеющей Батумским нефтяным терминалом и морским портом в Батуми (Грузия)

2008

Завершение проекта расширения мощности Каспийского Трубопроводного Консорциума до 67 млн тонн нефти в год; начало экспорта казахстанского газа в Китай

2017



ТОО «Тенгизшевройл» объявило о начале реализации Проекта будущего расширения и Проекта управления устьевым давлением

2016

Начало транспортировки газа по магистральному газопроводу Бейнеу – Бозой – Шымкент

2013



КМГ получил 10% в Карачаганакском проекте Размещение простых акций АО «КазТрансОйл» на Казахстанской фондовой бирже в рамках «Народного IPO»

2012

Запущена первая нитка (А) магистрального газопровода Казахстан – Китай, вторая нитка (В) – в 2010-м, третья нитка (С) – в 2015-м. Газопровод соединяет Туркменистан, Узбекистан, Казахстан и Китай

2009

Покупка 100% в ТОО «Refinery Company RT», собственника 58% акций АО «Павлодарский нефтехимический завод» (еще 42% находились во владении Комитета госимущества и приватизации Министерства финансов РК)

2009



Завершена масштабная модернизация трех крупнейших нефтеперерабатывающих заводов Казахстана

2018



Завершение строительства магистрального газопровода «Сарыарка», соединяющего Центральный Казахстан и столицу с единой газотранспортной сетью РК

2019



Первая казахстанская самоподъемная плавучая буровая установка Satti вышла в море; КМГ передал 100% акций АО «КазТрансГаз» в пользу АО «Самрук-Қазына»

2021



15 сентября 2022 года Компания использовала свое право в рамках заключенного в 2015 году соглашения колл-опциона и приобрело у АО «Самрук-Қазына» 50% доли в компании ЧКОО «КМГ Кашаган Б.В.» за 3,8 млрд долл. США, которой принадлежит 16,88% в Соглашении о разделе продукции по Северо-Каспийскому проекту (проект Кашаган)

2022



Старт работе крупномасштабного интегрированного газохимического комплекса ТОО Kazakhstan Petrochemical Industries Inc., рассчитанного на производство до 500 тысяч тонн полипропилена в год

2022



С 8 декабря на биржах AIX и KASE стартовали вторичные торги акциями КМГ. IPO КМГ является не только крупнейшим IPO в истории фондового рынка Казахстана по количеству полученных заявок (129,9 тыс.), объему размещения (153,9 млрд тенге) и участию физических лиц в объеме размещения (52,1%), но также и первым «цифровым» IPO (99% заявок подано онлайн)

2022

2022



ЛЕТ НЕФТЯНОЙ ЭМБЕ



Вековая дата первенца отечественной нефтедобычи – это знаковое событие для всех казахстанцев. Эпоха казахстанской нефти началась в 1899 году, когда на скважине №7 в местности Карашунгыл Жылыойского района Атырауской области забил первый фонтан нефти.

Начало истории компании, положенное в далеком 1922-м году освоением месторождений Доссор и Макат, совпало с зарождением казахстанской нефтяной промышленности. Тогда же началась подготовка плеяды национальных кадров для молодой отрасли: рабочих, инженеров, управленцев.

Для руководства геологическими изысканиями, разведкой и добычей был создан трест «Эмбанефть». Он и стал основным средоточием производительных сил, в задачу которых входило поставить на службу обществу и государству сокрытый под землей неисчерпаемый природный ресурс.

Нефтяники того времени, несмотря на все тяжелые испытания, стойко перенося все трудности, успешно осваивали новые месторождения и выполняли производственные задачи любой сложности.

Во второй половине XX века в отрасль пришли стабильность и научно-технический прогресс. Продолжая разрабатывать месторождения в Урало-Эмбинском бассейне уже на более совершенном технологическом уровне, нефтяники Эмбы одновременно приступили к освоению залежей черного золота на Мангышлаке и в Актюбинской области, состоялось открытие Тенгизского месторождения.

«Эмбаунайгаз» сегодня – это инновационные идеи и новые технологии, направленные на повышение эффективности производства и снижение затрат. Нефтедобывающее предприятие продолжает идти в авангарде индустриальной отрасли, внося значимый вклад в экономику независимого Казахстана. С 2012 по 2022 год АО «Эмбаунайгаз» направило на выплату налогов в Национальный фонд, республиканский и местный бюджеты более 1 трлн 472 млрд тенге, на развитие региональной инфраструктуры около 5 млрд 640 млн тенге.



2022



АО «КазТрансОйл» – национальный оператор по транспортировке нефти, который выполняет важную роль в обеспечении стабильных поставок энергоресурсов на внутренний рынок и укреплении экспортного потенциала страны. Компания владеет разветвленной сетью магистральных нефтепроводов общей протяженностью порядка 5,4 тыс. км. Реализация проектов КТО имеет стратегическое значение для энергетической безопасности, служит надежной базой для социально-экономического развития регионов, а также способствует повышению качества жизни людей. Компания стала первой в Республике Казахстан, разместившей свои акции в рамках Программы «Народное IPO». В декабре 2012 года на KASE начались торги на вторичном рынке простыми акциями компании.



КТО обеспечивает транспортировку порядка 36% всей добываемой в стране нефти и более 90% поставок на отечественные нефтеперерабатывающие заводы. За годы существования компании объемы транспортировки нефти по трубопроводной системе выросли более чем в два раза.

За четверть века были введены в эксплуатацию новые нефтепроводы Кенкияк – Атырау, Алибекмола – Кенкияк, Северные Бузачи – Каражанбас, Атасу – Алашанькоу, построен трубопровод Кенкияк – Кумколь, проведены мероприятия по расширению пропускной способности нефтепровода Атырау – Самара, расширены мощности морского порта Актау, ряда железнодорожных сливных и наливных терминалов. Введение в эксплуатацию печи подогрева на НПС «Аман» позволило обеспечить транспортировку западноказахстанской нефти по нефтепроводу Кенкияк – Атырау в реверсном режиме в объеме до 6 млн тонн в год.

КТО из Астаны напрямую управляет грузопотоками нефти в 11 областях Казахстана. Это является итогом реализации проекта по внедрению системы диспетчерского контроля и управления грузопотоками SCADA, который был осуществлен в 2006 году.

В 2008 году КТО завершил сделку по приобретению полного пакета акций компании «Batumi Industrial Holdings Limited». Благодаря этой сделке были впервые приобретены зарубежные нефтетранспортные активы на Черном море.

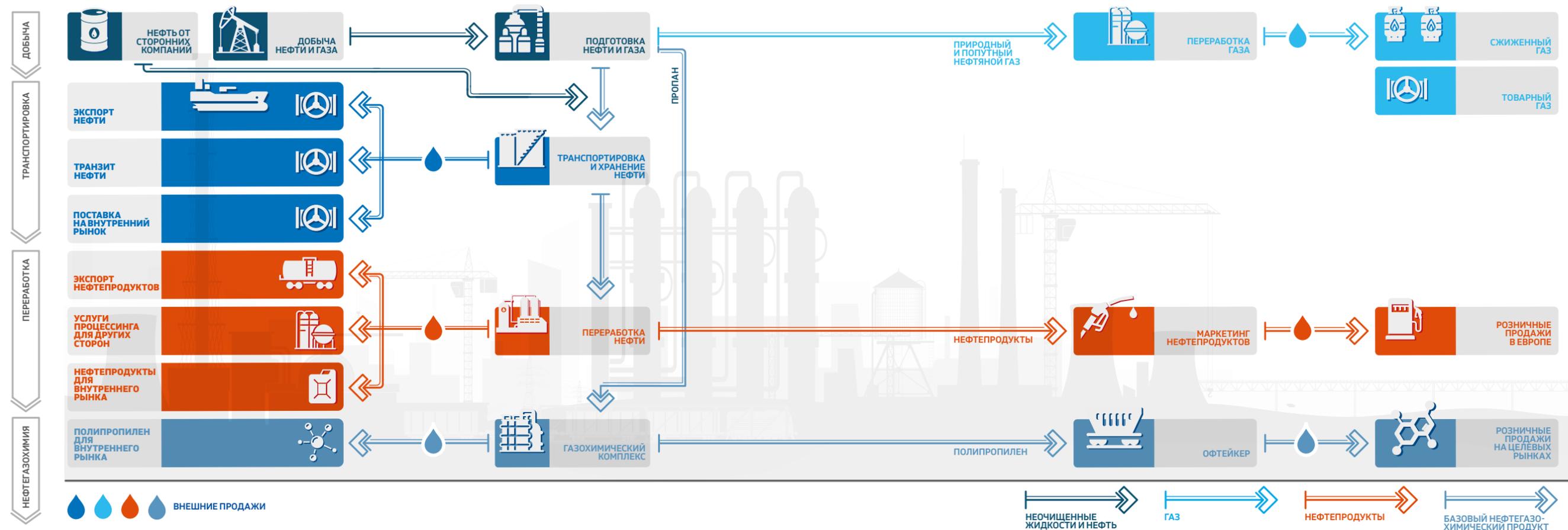
Осознавая свою ответственность перед работниками, КТО проводит взвешенную и сбалансированную социальную политику, направленную на устойчивость бизнеса, социальную стабильность в регионах присутствия и удовлетворенность работников условиями труда. В целях улучшения социального благополучия и поддержания здорового образа жизни, а также организации досуга работников, работающих вахтовым методом на производственных объектах компании, в 2022 году КТО начал реализацию проекта строительства 12 универсальных спортивных площадок.

На протяжении свыше двух десятков лет компания оказывает услуги по поставке пресной воды потребителям Мангистауской и Атырауской областей по одному из самых протяженных в мире магистральному водоводу Астрахань – Мангышлак.

В условиях постоянно меняющейся рыночной конъюнктуры приоритетами компании неизменно остаются безопасность и охрана труда, экологичность и эффективность бизнеса, базирующиеся на применении инноваций и новых технологий.



ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ЦЕПОЧКА СОЗДАНИЯ СТОИМОСТИ



ЭКСПОРТ НЕФТЕПРОДУКТОВ, ВЫРАБОТАННЫХ ИЗ РЕСУРСОВ КМГ С РАЗБИВКОЙ ПО ДОЛЕ И НАПРАВЛЕНИЯМ ПОСТАВКИ

№ п/п	Нефтепродукты	Факт за 12 месяцев 2022 года		
		Объем, т	Страны	Доля, %
1	Мазут	585 152	Европа	100%
2	ВГО	105 467	Европа	100%
3	Параксиллол высокой чистоты	33 763	Китай	100%
4	Бензол	1 684	Россия	53%
		1 498	Африка	47%
5	Кокс суммарный	18 066	Китай	30%
		42 978	Россия	70%
6	Кокс прокаленный	780	Китай	20%
		3 170	Россия	80%
7	Сера	8 041	Европа	59%
		5 577	Африка	41%
8	Бензин Аи-92 К4	7 454	Европа	100%
9	Сырье нефтяное тяжелое для производства технического углерода	2 630	Россия	100%
Итого:		816 259		

КМГ осуществляет отгрузку дизельного топлива для проведения полевых сельскохозяйственных работ, а также обеспечивает мазутом социально-производственные объекты и учреждения в отопительный период.

Также КМГ через ТОО «КМГ-Аэро» и через биржевые торги в 2022 году осуществлял реализацию авиационного топлива для местных аэропортов и авиакомпаний, а также для коммерческих компаний. Оставшиеся объемы нефтепродуктов реализуются сторонним покупателям на внутреннем рынке и на экспорт.

В апреле 2022 года КМГ экспортировал бензин АИ-92 (7 тыс. тонн). Снижение объемов экспорта светлых нефтепродуктов по сравнению с 2021 годом на 85% обусловлено возросшим потреблением на внутреннем рынке РК. В структуре экспортных поставок нефтепродуктов в 2022 году преобладала отгрузка темных нефтепродуктов в Европу. Объемы дизельного топлива, нефтехимии, кокса, серы и бутана поставлялись в Европу, Китай, Нигерию, Россию, Узбекистан и Таджикистан.

КМГ в 2022 году осуществлял закуп нефти у четырех 100%-ных дочерних нефтедобывающих компаний и у ТОО «Казахойл Актобе» (50%), расположенных в Западном Казахстане, для последующей переработки на трех нефтеперерабатывающих заводах.

Всего стоимость нефти и услуг по ее переработке составила 594 млрд тенге.

В соответствии с графиками поставок нефти, утверждаемыми Министерством энергетики РК (далее – МЭ) КМГ в ноябре-декабре 2022 года начал приобретение нефти ТОО «Казахойл Актобе» для переработки на ТОО «Павлодарский НХЗ» в г. Павлодар (далее – ПНХЗ) и реализации выработанных нефтепродуктов. Всего на ПНХЗ по итогам 2022 года КМГ было переработано 58,5 тыс. тонн нефти ТОО «Казахойл Актобе».

Также в Республике Казахстан с мая 2022 года возобновили биржевую торговлю светлыми нефтепродуктами и битумом в объеме 10% от общей реализации по плану поставки нефтепродуктов, утвержденным МЭ.

ОПТОВАЯ РЕАЛИЗАЦИЯ НЕФТЕПРОДУКТОВ КМГ, ПРОИЗВЕДЕННЫХ В РЕСПУБЛИКЕ КАЗАХСТАН, ТЫС. ТОНН

Продукт	2020			2021			2022		
	внутренний рынок	экспорт	всего	внутренний рынок	экспорт	всего	внутренний рынок	экспорт	всего
Бензины	647	163	810	1195	0	1195	1333	7	1340
Дизельное топливо	930	115	1045	1291	57	1348	1513	-	1513
Авиационное топливо	65	0	65	120	0	120	161	-	161
Мазут	211	402	613	241	542	783	265	588	853
Вакуумный газойль	0	155	155	0	166	166	-	105	105
Битум	87	0	87	83	0	83	125	-	125
Кокс	61	57	118	79	66	145	56	65	121
Сера	6	5	11	3	17	20	5	14	19
Бензол	0	19	19	0	4	4	-	3	3
Параксилон	0	90	90	0	25	25	-	34	34
Сжиженный газ	133	1	134	162	1	163	204	-	204
Топливо печное	6	0	6	4	0	4	-	-	-
Технологическое топливо	0	0	0	382	0	382	408	-	408
Прочие	15	0	15	18	0	18	22	-	22
Всего	2 161	1 007	3 167	3 577	877	4 454	4 091	816	4 908

3-3, 416-1, 417-1

В соответствии с Техническим регламентом Таможенного союза 013/2011 «О требованиях к автомобильному и авиационному бензину, дизельному и судовому топливу, топливу для реактивных двигателей и мазуту» (далее – ТР ТС) качество выпускаемого топлива соответствует экологическим классам.

К4, К5 (ЕВРО-4, ЕВРО-5)

В соответствии с ТР ТС в автомобильном бензине и дизельном топливе не допускается применение металлосодержащих присадок (содержание марганца, свинец и железо), содержание серы установлено не более 50 мг/кг, бензола не более 1%.

Целью проведенной модернизации НПЗ РК является повышение качества выпускаемых моторных топлив до уровня класса К5 (аналог стандарта Евро-5). При этом в выпускаемых моторных топливах – преимущественном источнике антропогенного воздействия на здоровье человека от выхлопных газов при работе двигателей транспортных средств – содержание вредных веществ снизилось:

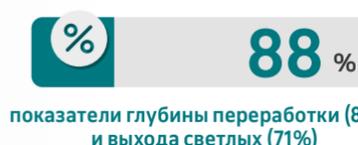
- по сере в 10 раз (источник образования окислов серы);
- по ароматическим веществам в 1,5 раза (источник образования сажи);
- по бензолу в 5 раз (источник образования бензоперена – канцероген, относится к 1-му классу опасности).

ДОСТИЖЕНИЯ ПЕРЕРАБОТКИ НЕФТИ В 2022 ГОДУ

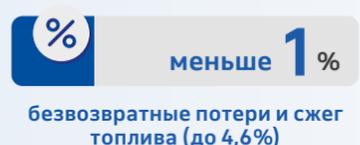
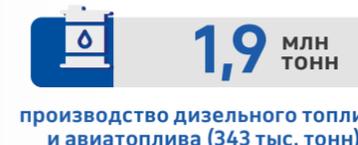
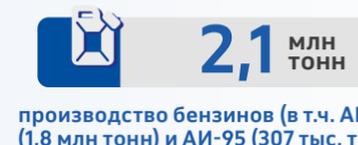
АНПЗ



ПНХЗ



ПКОП



Информация о качестве продукции, выпускаемой на казахстанских нефтеперерабатывающих заводах, доступна на официальных сайтах НПЗ:



https://www.pnhz.kz/product/quality_of_product/



<https://www.anpz.kz/product/>



http://www.petrokazakhstan.kz/rus/pages/processing_subdivision.html

Более подробно о производственной деятельности и финансовых результатах Компании изложено в Годовом отчете за 2022 год



https://www.kmg.kz/ru/investors/reporting/?TYPE=report_year



**Мұратжан Бердіғалиұлы
ТЕҢІЗБАЕВ**

Лучший оператор по добыче нефти и газа
АО «Каражанбасмунай»

Первое место по итогам профессионального
конкурса «Үздік маман – 2022»



- Принцип 1.** Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека.
- Принцип 2.** Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека.
- Принцип 6.** Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости.
- Принцип 10.** Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество.

СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

2-9, 2-11

В соответствии с законодательством Республики Казахстан и Уставом КМГ структура корпоративного управления КМГ выглядит следующим образом:

- высший орган – Общее собрание акционеров;
- орган управления – Совет директоров, подотчетный Общему собранию акционеров;
- исполнительный орган – Правление, подотчетное Совету директоров;
- Служба внутреннего аудита – централизованный орган, непосредственно подчиненный и подотчетный Совету директоров, осуществляющий контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Компании и иных организаций Группы компаний КМГ, входящих в группу Фонда, согласно Закону Республики Казахстан «О Фонде национального благосостояния» от 1 февраля 2012 года №550-IV ЗРК (далее – Группа компаний КМГ), оценку в области внутреннего контроля и управления рисками, исполнение документов в области корпоративного управления и консультирование в целях совершенствования деятельности КМГ и Группы компаний КМГ;
- Корпоративный секретарь, который выполняет свои функции на постоянной и независимой основе, не является членом Совета директоров и (или) исполнительного органа Компании, назначается Советом директоров КМГ и подотчетен Совету директоров КМГ, осуществляет в пределах своей компетенции реализационные и контрольно-надзорные функции в системе корпоративного управления КМГ;
- Служба комплаенс, которая подотчетна Совету директоров, деятельность которой направлена на обеспечение соблюдения обязательных регуляторных требований и наилучшей международной практики по вопросам противодействия коррупции и формирования внутренней корпоративной культуры Группы компаний КМГ, обеспечение прозрачности,

честности среди сотрудников, а также создание условий для ведения бизнеса в соответствии с лучшими международными стандартами, внутренними политиками и законодательством Республики Казахстан;

- Омбудсмен – лицо, назначаемое Советом директоров КМГ, роль которого заключается в консультировании обратившихся к нему сотрудников КМГ и оказании содействия в разрешении трудовых споров, конфликтов, проблемных вопросов социально-трудового характера, а также в соблюдении принципов деловой этики сотрудниками КМГ.

Система корпоративного управления КМГ основывается на уважении прав и законных интересов акционеров и ключевых заинтересованных сторон: государства, стратегических партнеров и контрагентов (поставщиков и покупателей), инвесторов, сотрудников КМГ, муниципалитетов, местных сообществ и жителей регионов присутствия Компании.

Система корпоративного управления Компании постоянно совершенствуется с учетом требований и стандартов казахстанской и международной практики корпоративного управления.

Для рассмотрения наиболее важных вопросов и подготовки рекомендаций Совету директоров в КМГ создаются комитеты Совета директоров. По состоянию на 31 декабря 2022 года при Совете директоров действовали следующие комитеты:

- 1. Комитет по назначениям и вознаграждениям** – создан для круга задач по планированию преемственности Совета директоров и Правления, оценке деятельности органов КМГ, обеспечению эффективной кадровой политики, системы оплаты труда и вознаграждения, а также социальной поддержки, профессионального развития и обучения должностных лиц и работников КМГ.

- 2. Комитет по стратегии и управлению портфелем** – создан по вопросам стратегии развития и инвестиционной политики, приоритетных направлений деятельности КМГ, повышения инвестиционной привлекательности КМГ, планирования финансово-хозяйственной деятельности и мониторинга трансформации КМГ.
- 3. Комитет по аудиту** – создан для установления эффективного контроля за финансово-хозяйственной деятельностью, в том числе за полнотой и достоверностью финансовой отчетности, эффективностью систем внутреннего контроля, управления рисками и корпоративного управления, а также контроля за независимостью внешнего и внутреннего аудита.

- 4. Комитет по безопасности, охране труда и окружающей среды и устойчивому развитию** – создан для рассмотрения круга вопросов по обеспечению безопасности, охране труда и окружающей среды, внедрению принципов устойчивого развития и социально-экономического развития, социальных обязательств и программ, обеспечению непрерывности деятельности и экологической эффективности. Данный комитет отвечает за инициирование, углубленное рассмотрение и принятие решений по экономическим, экологическим и социальным аспектам воздействия, оказываемого организацией.

СОСТАВ ОРГАНА УПРАВЛЕНИЯ И ЕГО КОМИТЕТОВ

По состоянию на 31 декабря 2022 года состав Совета директоров КМГ представлен в следующем виде⁸:

- 1. Уолтон Кристофер Джон** – Председатель Совета директоров, независимый неисполнительный директор;
- 2. Мирзагалиев Магзум Маратович** – Председатель Правления КМГ;
- 3. Миллер Тимоти Глен** – независимый неисполнительный директор;
- 4. Холланд Филип Малкольм** – независимый неисполнительный директор;
- 5. Карабалин Узакбай Сулейменович** – неисполнительный директор, представитель интересов АО «Самрук-Қазына»;
- 6. Жанадил Ернар Бейсенұлы** – представитель интересов АО «Самрук-Қазына»;
- 7. Ауганов Гибрат Кайратович** – представитель интересов АО «Самрук-Қазына»;
- 8. Хаирова Асель Ануаровна** – независимый неисполнительный директор.

На момент подготовки отчета составы комитетов Совета директоров КМГ представлены в следующем виде (решение Совета директоров КМГ от 2 февраля 2022 года, протокол №1/2022):

КОМИТЕТ ПО АУДИТУ

- 1. Хаирова Асель Ануаровна** – Председатель Комитета
- 2. Миллер Тимоти Глен**
- 3. Холланд Филип Малкольм**

КОМИТЕТ ПО СТРАТЕГИИ И УПРАВЛЕНИЮ ПОРТФЕЛЕМ

- 1. Уолтон Кристофер Джон** – Председатель Комитета
- 2. Карабалин Узакбай Сулейменович**
- 3. Холланд Филип Малкольм**
- 4. Жанадил Ернар Бейсенұлы**
- 5. Миллер Тимоти Глен**

⁸ Решением Правления АО «Самрук-Қазына» от 18 февраля 2022 года (протокол №12/22) были досрочно прекращены полномочия в качестве членов Совета директоров – представителей интересов АО «Самрук-Қазына» Акчулакова Болата Ураловича и Манкеева Мухтара Наурызбаевича, а также избраны в качестве членов Совета директоров – представителей интересов АО «Самрук-Қазына» Ауганов Гибрат Кайратович и Жанадил Ернар Бейсенұлы. При этом Акчулаков Б.У. письменно уведомил Совет директоров АО «НК «КазМунайГаз» о своем досрочном прекращении полномочий в качестве члена Совета директоров АО НК «КазМунайГаз» по собственной инициативе с 11.01.2022.

Решением Правления АО «Самрук-Қазына» от 7 апреля 2022 года (протокол №21/22) были досрочно прекращены полномочия Председателя Правления АО НК «КазМунайГаз» Айдарбаева Алика Сериковича.

Решением Правления АО «Самрук-Қазына» от 14 апреля 2022 года (протокол №22/22) Мирзагалиев Магзум Маратович был назначен Председателем Правления АО НК «КазМунайГаз» и избран членом Совета директоров АО НК «КазМунайГаз» с 15 апреля 2022 года.

Решением Правления АО «Самрук-Қазына» от 27 мая 2022 года (протокол №29/22) членом Совета директоров АО НК «КазМунайГаз» – независимым директором была избрана Хаирова Асель Ануаровна.

КОМИТЕТ ПО НАЗНАЧЕНИЯМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ

- 1. Холланд Филип Малкольм** – Председатель Комитета
- 2. Ауганов Гибрат Кайратович**
- 3. Уолтон Кристофер Джон**
- 4. Хаирова Асель Ануаровна**

КОМИТЕТ ПО БЕЗОПАСНОСТИ, ОХРАНЕ ТРУДА, ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ

- 1. Миллер Тимоти Глен** – Председатель Комитета
- 2. Хаирова Асель Ануаровна**
- 3. Карабалин Узакбай Сулейменович**
- 4. Уолтон Кристофер Джон**
- 5. Холланд Филип Малкольм**

Компания соответствует требованиям Кодекса корпоративного управления в части количества независимых директоров в составе Совета

директоров, в соответствии с которым количество независимых директоров составляет до 50% от общего количества членов Совета директоров.

Председателем Совета директоров является независимый директор, и все Комитеты Совета директоров КМГ возглавляются независимыми директорами.

ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПО СОСТОЯНИЮ НА 31.12.2022 Г. – 8, В ТОМ ЧИСЛЕ:

1. независимых директоров – 4;
2. представителей АО «Самрук-Қазына» – 3;
3. исполнительный директор (Председатель Правления) – 1.

Из восьми членов Совета директоров гражданами Казахстана являются пять человек, Соединенного Королевства – два, Соединенных Штатов Америки – один.

СРОК ПОЛНОМОЧИЙ

Срок полномочий Совета директоров составляет три года. Члены Совета директоров могут быть переизбраны на срок больше шести лет подряд при особом рассмотрении с учетом необходимости качественного обновления состава Совета директоров. В исключительных случаях допускается избрание на срок более девяти лет (для независимых директоров в этом случае будет подготовлено детальное и убедительное обоснование такой необходимости, которое раскрывается Компанией всем заинтересованным сторонам).

При этом по результатам независимой диагностики корпоративного управления проведенной в КМГ, Компанией получена рекомендация о рассмотрении возможности обсуждения с Акционером подхода с целью более длительного сохранения представителей акционеров и независимых директоров в Совете директоров Компании. Также была дана рекомендация о необходимости изучения вопроса о приведении срока полномочий представителей в соответствие с периодом выбранной Стратегии Компании. Указанное, по мнению независимого консультанта, может дать следующие преимущества: срок полномочий отдельных директоров продолжительностью в пять-шесть лет и их ротация в разные годы обеспечат

преемственность знаний о деятельности Компании и ее процессах корпоративного управления. Более длительный срок пребывания в Совете директоров способствует повышению качества выполняемой работы и ответственности за успешное продвижение Компании по пути реализации ее стратегии.

В Совете директоров и его Комитетах обеспечивается соблюдение баланса навыков, опыта и знаний, обеспечивающих принятие независимых, объективных и эффективных решений в интересах КМГ и с учетом справедливого отношения ко всем акционерам и принципов устойчивого развития. В соответствии с пунктом 4 статьи 54 Закона Республики Казахстан «Об акционерных обществах» от 13 мая 2003 года №415-ІІ ЗРК и пунктом 9 главы 5 Кодекса корпоративного управления КМГ, члены Правления, кроме Председателя Правления, не могут быть избраны в Совет директоров, при этом Председатель Правления не может быть избран Председателем Совета директоров.

Более подробно информация о членах Совета директоров предоставлена на веб-сайте КМГ: https://www.kmg.kz/ru/sustainable-development/corporate-governance/directors_board/

Правление КМГ по состоянию на 31 декабря 2022 года состоит из 8 человек.

В СОСТАВ ПРАВЛЕНИЯ ВХОДЯТ:

Мирзагалиев Магзум Маратович	Председатель Правления
Исказиев Курмангазы Орынгазиевич	заместитель Председателя Правления по разведке и добыче
Мунбаев Мурат Киримбекович	заместитель Председателя Правления по крупным нефтегазовым проектам
Кайрденев Арман Курметович	заместитель Председателя Правления по переработке нефти и нефтехимии
Закиров Булат Калавьянович	заместитель Председателя Правления по транспортировке нефти, международным проектам и строительству газопровода «Сарыарка»
Абдулгафаров Дастан Елемесович	заместитель Председателя Правления по стратегии, инвестициям и развитию бизнеса
Карабаев Даурен Сапаралиевич	заместитель Председателя Правления по экономике и финансам
Лавренов Василий Сергеевич	заместитель Председателя Правления

Правление осуществляло свою деятельность в соответствии с Планом работы Правления АО НК «КазМунайГаз» на 2022 год, утвержденным решением Правления КМГ от 06.12.2021 г. (протокол №44).

Согласно регламенту работы, очные заседания Правления проводились еженедельно.

Указанные количественные данные свидетельствуют о регулярности проведения очных заседаний Правления, что полностью соответствует положениям Кодекса корпоративного управления КМГ.

В течение **2022 года** Правлением КМГ было принято **654 решения (100%)** на очных заседаниях. Оформлено **68 протоколов** заседаний Исполнительного органа.

От общего числа принятых по итогам 12 месяцев 2022 года очных решений Правления **153 вопроса** в установленном порядке вынесены на рассмотрение Совета директоров КМГ.

В течение января–декабря 2022 года решениями Правления также были утверждены:

- Политика в области качества АО НК «КазМунайГаз»;
- Энергетическая политика АО НК «КазМунайГаз»;
- Политика в области устойчивого развития;
- Политика по правам человека и отношений с общественностью;
- Программа по управлению здоровьем персонала в Группе компаний АО НК «КазМунайГаз»;
- Программа внутреннего углеродного ценообразования АО НК «КазМунайГаз»;
- Штатное расписание АО НК «КазМунайГаз»;
- Базовая тарифная ставка на 2023 год некоторых организаций Группы компаний АО НК «КазМунайГаз»;
- Регламент по управлению кризисными ситуациями АО НК «КазМунайГаз»;
- Схема должностных окладов управленческих и административных работников АО НК «КазМунайГаз»;
- Скорректированный Бюджет АО НК «КазМунайГаз» на 2022 год;
- Бюджет АО НК «КазМунайГаз» на 2023 год.

Кроме того, **41 решением** утверждены изменения и дополнения **в отдельные внутренние документы КМГ.**

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ЭКОНОМИЧЕСКИЕ, ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ И СОЦИАЛЬНЫЕ ТЕМЫ

2-13

В соответствии с Кодексом корпоративного управления Совет директоров и Правление в рамках своих компетенций обеспечивают формирование надлежащей системы в области устойчивого развития и ее внедрение, при этом должностные лица и все работники на всех уровнях вносят вклад в устойчивое развитие.

По состоянию на 31 декабря 2022 года на уровне органа управления ответственность за решение вопросов устойчивого развития распределена следующим образом:

- 1. Служба комплаенс** отвечает за соблюдение обязательных регуляторных требований и наилучшей международной практики по вопросам противодействия коррупции и формирования внутренней корпоративной культуры Группы компаний КМГ для обеспечения прозрачности, честности среди работников, а также создания условий для ведения бизнеса в соответствии с лучшими международными стандартами, внутренними политиками и законодательством Республики Казахстан.
- 2. Служба Омбудсмана** отвечает за соблюдение справедливости и интересов всех работников Компании посредством: раннего предупреждения и урегулирования споров и конфликтов; вынесения на рассмотрение соответствующих органов и должностных лиц проблемных вопросов, носящих системный характер и требующих решения; выдвижения предложений по стабилизации конфликтных ситуаций.

На уровне исполнительного органа **ответственность за решение вопросов устойчивого развития** была распределена следующим образом:

- 1. Заместитель Председателя Правления по стратегии, инвестициям и развитию бизнеса:** вопросы создания и внедрения системы управления в области устойчивого развития, обеспечивающей соблюдение принципов устойчивого развития, а также интеграции стратегии развития Компании, и процессы принятия решений, вопросы низкоуглеродного развития Компании и ESG-рейтинга;

- 2. Заместитель Председателя Правления по экономике и финансам** отвечает за решение комплекса вопросов экономической составляющей устойчивого развития, включая вопросы содействия экономическому развитию регионов присутствия;
- 3. Директор департамента охраны труда и окружающей среды:** вопросы формирования и обеспечения реализации стратегии и политик КМГ в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды, а также в целом за вопросы обеспечения производственной безопасности, охраны здоровья, охраны труда, окружающей среды и экологической безопасности;
- 4. Директор департамента управления человеческими ресурсами:** вопросы реализации процессов и управления трудовыми, кадровыми и социальными аспектами устойчивого развития.

Вышеуказанные лица подотчетны Председателю Правления КМГ. Подотчетность ответственных лиц за решение экономических, экологических и социальных вопросов подробно регламентируется внутренними нормативными документами, процедурами внутреннего контроля и непрерывности деятельности Компании. Данные вопросы выносятся на рассмотрение Правления и Совета директоров. При этом до рассмотрения соответствующих вопросов на заседаниях Совета директоров, Комитетами Совета директоров осуществляется выработка рекомендаций для Совета директоров, согласно следующему распределению: комплексный контроль за выполнением функций и мероприятий по совершенствованию корпоративного управления закреплен за Комитетом по аудиту Совета директоров КМГ, инициирование, углубленное рассмотрение и принятие решений по экономическим, экологическим и социальным аспектам воздействия, оказываемого организацией, а также контроль за внедрением устойчивого развития в КМГ закреплены за Комитетом Совета директоров КМГ по безопасности, охране труда и окружающей среды и устойчивому развитию (далее – КБОТОСУР).

КОНСУЛЬТИРОВАНИЕ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН ПО ЭКОНОМИЧЕСКИМ, ЭКОЛОГИЧЕСКИМ И СОЦИАЛЬНЫМ ТЕМАМ

2-12, 2-14, 2-16, 2-25

Консультации по экономическим, экологическим и социальным вопросам между заинтересованными сторонами и высшим органом корпоративного управления Компании проводятся различными способами на постоянной основе.

Например, КБОТОСУР осуществляет общее руководство за деятельностью вышеуказанных должностных лиц.

В 2022 году было проведено **5 заседаний Комитета**, на которых было рассмотрено **40 вопросов**.

КБОТОСУР Совета директоров КМГ осуществляет рассмотрение и организацию вопросов устойчивого развития, подготовку рекомендаций по утверждению политики в области устойчивого развития, ежегодного Отчета об устойчивом развитии КМГ, планов мероприятий и иных внутренних документов в области устойчивого развития, утверждение которых относится к компетенции Совета директоров, внедрение социальных, экономических и экологических компонентов устойчивого развития, формирование системы управления в области устойчивого развития, определения целей и КПД в области устойчивого развития, контроль за внедрением устойчивого развития в КМГ, интеграции устойчивого развития в ключевые процессы КМГ.

Основным фокусом внимания КБОТОСУР в 2022 году были вопросы охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды, стратегического управления аспектами ESG (environmental, social, governance), а также внедрения системы устойчивого развития.

К ключевым вопросам повестки дня Комитета в 2022 году можно отнести следующие:

- Отчеты по вопросам охраны труда, производственной безопасности и охраны окружающей среды
- Об управлении кризисными и чрезвычайными ситуациями в Группе компаний КМГ – о пожарной безопасности в Группе компаний КМГ
- Об управлении отходами, статус исполнения Меморандума по утилизации исторических отходов
- О проектах по автоматизации и цифровизации в области ПБ, ОТиОС
- О мерах по повышению противопожарной безопасности в Группе компаний КМГ

- Об экологических проектах КМГ
- О системе управления по охране здоровья и гигиене труда
- Об управлении подрядными организациями КМГ
- Отчеты о ситуации в КМГ по COVID-19
- О рейтинге ESG (environmental, social, governance) КМГ
- О внедрении системы устойчивого развития в КМГ и ее бизнес-единицах и включении принципов устойчивого развития в ключевые бизнес-процессы
- О вкладе КМГ в достижение целей устойчивого развития
- О существенных темах к раскрытию в Отчете об устойчивом развитии за 2022 год
- О реализации Программы низкоуглеродного развития на период 2022–2031 годов

Кроме того, Комитетом в 2022 году были, помимо прочего, рассмотрены и одобрены следующие основные документы:

- Об утверждении Отчета об устойчивом развитии АО НК «КазМунайГаз» за 2021 год
- Об утверждении Политики в области устойчивого развития
- Об утверждении Политики в области прав человека и отношений с общественностью
- Об утверждении Корпоративного стандарта в области безопасности и охраны труда «Жизненно важные правила» для работников Группы компаний КМГ

Для участия в работе Комитета на заседания Комитета регулярно приглашались должностные лица и работники КМГ без предоставления права голоса. Совет директоров КМГ принял каждую из рекомендаций, выработанных Комитетом.

Консультирование обширного перечня заинтересованных сторон по экономическим, экологическим и социальным проблемам проводится через веб-сайт Компании, службу по взаимодействию с общественностью (Пресс-служба), а также посредством выпуска ежегодного Отчета об устойчивом развитии, являющегося центральным каналом коммуникаций КМГ с внешними и внутренними заинтересованными сторонами по вопросам раскрытия информации в области устойчивого развития. В то же время в КМГ имеются различные способы коммуникаций, которые позволяют надлежшим

образом выстраивать диалог с заинтересованными сторонами и Компанией. К примеру, информация для инвестиционного сообщества размещается на специальном портале <https://www.kmg.kz/ru/investors>, вопросы трудоустройства размещаются на портале <http://work.kmg.kz>, по вопросам нарушений законодательства и внутренних нормативных документов КМГ можно обратиться на линию системы

доверия doverie@kmg.kz, система конфиденциального информирования доступна через интернет-портал <https://sk-hotline.kz/#/>, а также осуществляется функциональное взаимодействие по вопросам деятельности Омбудсмена ombudsman@kmg.kz, охраны труда и окружающей среды hse@kmg.kz и устойчивого развития sustainability@kmg.kz.

ИНФОРМИРОВАНИЕ О КРИТИЧЕСКИ ВАЖНЫХ ВОПРОСАХ

2-16

Информирование Совета директоров КМГ о критически важных проблемах осуществляется посредством регулярных отчетов о деятельности Компании, включая, но не ограничиваясь следующими: отчет Председателя Правления КМГ по ключевым изменениям деятельности, информация по охране труда и окружающей среды, отчет по предварительным результатам финансово-хозяйственной деятельности, информация о влиянии санкций в отношении РФ на деятельность КМГ, отчет о заключенных сделках, в совершении которых имеется заинтересованность, решения по которым принимались Правлением, обзор статуса выполнения стратегии, ключевых показателей деятельности и инвестиционных проектов, отчет о реализации консолидированного Плана развития КМГ, отчет по рискам, отчет об исполнении решений Совета директоров, а также отчеты председателей комитетов Совета директоров.

В дополнение к вышеуказанным отчетам СД время от времени определяет вопросы, информирование по которым требуется незамедлительно, такие, например, как информация о текущей ситуации в Группе КМГ, операционной деятельности и пр., о финансовых показателях, о существенных инцидентах в области охраны труда и окружающей среды в компаниях Группы КМГ, включая отчеты о пожарах (даже если такие события произошли после отчетного периода). Комитет Совета директоров КМГ по безопасности, охране труда, окружающей среды и устойчивому развитию регулярно рассматривает и обсуждает отчеты о внедрении системы устойчивого развития в КМГ и ее бизнес-единицах и включении принципов устойчивого развития в ключевые бизнес-процессы, а также информацию о статусе работ по повышению уровня рейтинга ESG (environmental, social, governance).

Справочно: Компания осуществляет мониторинг действующих санкций для минимизации негативных эффектов и последствий с учетом потенциально возможного расширения санкций, которые могут оказать точечное влияние на перспективные проекты Компании.

В целях снижения рисков Компания предусматривает механизмы выхода из проектов или самостоятельной их реализации в случае ужесточения санкционного режима. Сформирована рабочая группа по анализу влияния санкций на деятельность КМГ и выработке необходимых мер. Консолидированная информация о влиянии санкций на деятельность КМГ на периодической основе предоставляется СД КМГ, Фонду, МЭ РК и заинтересованным подразделениям КМГ.

ХАРАКТЕР И ЧИСЛО КРИТИЧЕСКИ ВАЖНЫХ ВОПРОСОВ

Согласно Кодексу корпоративного управления КМГ, КБОТОСУР утверждает план своей работы, который согласовывается с планом работы Совета директоров, с указанием перечня рассматриваемых вопросов и дат проведения заседаний. В рамках рассмотрения информации по охране труда и окружающей среды КМГ, которая рассматривается на каждом очном заседании Совета директоров, было дано поручение оперативно информировать членов Совета директоров о любых инцидентах в области охраны труда и окружающей среды в компаниях Группы КМГ, вне зависимости от отчетного периода.

Комитетом внедрена практика детального рассмотрения на заседаниях ключевых вопросов по ОТ, ПБ и ООС (deep dive questions). В 2022 году в качестве таковых Комитетом было рассмотрено 5 вопросов: об управлении кризисными и чрезвычайными ситуациями в Группе компаний КМГ, об управлении отходами и исполнении Меморандума по утилизации исторических отходов, о проектах по автоматизации и цифровизации в области ОТ, ПБ и ООС, о мерах по повышению противопожарной безопасности в Группе компаний КМГ, об экологических проектах КМГ.

Также Комитет регулярно заслушивал отчеты о ситуации в КМГ по COVID-19 и мерах, предпринимаемых в Группе компаний КМГ по предотвращению распространения коронавирусной

инфекции COVID-19. Кроме того, Комитетом заслушивается вопрос о статус-отчете о внедрении системы устойчивого развития в КМГ и ее бизнес-единицах и включении принципов устойчивого развития в ключевые бизнес-процессы.

Политика в области охраны труда и промышленной безопасности Группы компаний КМГ основана на приверженности высшего руководства вопросам охраны труда и промышленной безопасности и направлена на вовлечение каждого сотрудника в развитие культуры безопасности.

НОМИНИРОВАНИЕ И ОТБОР ОРГАНА УПРАВЛЕНИЯ

2-10

Порядок выдвижения и отбора кандидатов в члены Совета директоров

Порядок выдвижения и отбора кандидатов в члены Совета директоров определяется Уставом КМГ и иными нормативными документами, осуществляется Общим собранием акционеров совместно с Председателем Совета директоров и Председателем Комитета по назначениям и вознаграждениям и обусловлен принципами прозрачности, справедливости и профессионализма при осуществлении поиска и найма кандидатур.

Члены Совета директоров избираются из числа предложенных к избранию в качестве представителей акционеров и иных лиц. Кандидаты в члены

Совета директоров должны обладать знаниями, навыками и опытом, необходимыми для выполнения должностных функций и обеспечения роста долгосрочной стоимости и устойчивого развития Компании, а также иметь безупречную деловую репутацию.

Председатель Совета директоров избирается Общим собранием акционеров.

Независимые директора отбираются в соответствии с Правилами по формированию составов совета директоров компаний АО «Самрук-Қазына», утвержденными решением Правления АО «Самрук-Қазына» от 26 сентября 2016 года, протокол № 35/16.

КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

2-15

Основные процессы по урегулированию конфликта интересов в Компании отражены в утвержденной Советом директоров КМГ Политике по урегулированию конфликта интересов у работников и должностных лиц КМГ и его ДЗО, а также в Кодексе деловой этики.

Ответственность за соблюдение требований настоящей Политики несет каждый работник независимо от занимаемой должности и каждое должностное лицо Компании.

В настоящее время в Компании внедрена процедура Первоначального раскрытия информации о возможном конфликте интересов у работников и/или должностных лиц при приеме на работу / назначении на должность / назначении и вступлении в новую должность. Данное Раскрытие включает следующую информацию: 1) сведения о бенефициарном владении/ доле участия и руководстве в компаниях – Контрагентах / Конкурентах КМГ и его ДЗО; 2)

сведения об участии в единоличных и коллегиальных органах Контрагентов или Конкурентов КМГ и его ДЗО; 3) сведения о взаимодействии с Контрагентами КМГ и его ДЗО; 4) сведения о намерении приобрести активы и/или ценные бумаги, принадлежащие КМГ и/или его ДЗО и т. д. Предусмотрено проведение проверки на предмет наличия конфликта интересов и соблюдения требований и процедур политик и/или иных документов КМГ в области комплаенс, в т.ч. присутствия признаков аффилированности у должностных лиц Группы компаний АО «Самрук-Қазына» с лицами, рассматриваемыми в качестве кандидатов на прием на работу, назначении на руководящие должности, а также при заключении сделок, в совершении которых имеется заинтересованность. Дополнительно осуществляется сбор Согласия на принятие антикоррупционных ограничений в соответствии с Законом «О противодействии коррупции» Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года № 410-V ЗРК с вышеуказанных лиц.

РОЛЬ ОРГАНА УПРАВЛЕНИЯ В ОПРЕДЕЛЕНИИ ЦЕЛЕЙ, ЦЕННОСТЕЙ, МИССИИ И СТРАТЕГИИ

2-12

Совет директоров КМГ активно участвует в вопросах стратегического планирования и реализации Стратегии развития КМГ.

С целью осуществления контроля за стратегическими инициативами КМГ и принятия своевременных корректирующих мер Совет директоров регулярно заслушивает отчет Председателя Правления КМГ по ключевым изменениям деятельности, информацию по охране труда и окружающей среды, отчет по предварительным результатам финансово-хозяйственной деятельности, отчет о заключенных сделках, в совершении которых имеется заинтересованность, решения по которым принимались Правлением, обзор статуса выполнения исполнения Стратегии развития, КПД и инвестиционных проектов, отчет о реализации консолидированного Плана развития КМГ, отчеты председателей комитетов Совета директоров, отчет об исполнении решений Совета директоров, а также отчеты о деятельности служб, подотчетных Совету директоров.

Совет директоров несет ответственность за определение приоритетных направлений деятельности КМГ и утверждение Стратегии развития КМГ, а также за осуществление мониторинга ее реализации.

15 июня 2022 года было проведено запланированное по графику заседание, в рамках которого были рассмотрены вопросы Стратегии развития КМГ и анализ внешних факторов и их влияние на Стратегию развития КМГ на 2022–2031 годы, утвержденную решением Совета директоров 3 ноября 2021 года (протокол 17/2021). Был рассмотрен вопрос актуальности действующей Стратегии развития КМГ, в том числе ее соответствия проводимой реформе АО «Самрук-Қазына» и внешним факторам.

СОВЕТОМ ДИРЕКТОРОВ В 2022 ГОДУ БЫЛ РАССМОТРЕН РЯД СТРАТЕГИЧЕСКИХ ВОПРОСОВ:

- Альтернативные маршруты доставки нефти на зарубежные рынки
- Утверждение Консолидированного плана развития КМГ на 2023–2027 годы

- О консолидированном Бизнес-плане АО НК «КазМунайГаз» на 2023–2027 годы
- Утверждение корпоративных ключевых показателей деятельности КМГ и их целевых значений
- Утверждение структуры центрального аппарата КМГ
- О Стратегии развития КМГ
- Об Отчете о реализации Стратегии развития КМГ до 2028 года за 2021 год
- Вопросы реализации инвестиционных проектов
- Утверждение карт мотивационных ключевых показателей деятельности руководящих работников и их целевых значений
- Заключение КМГ договоров о закупке нефти, купли-продажи нефтепродуктов
- О выпуске облигаций КМГ и об определении условий выпуска
- Об осуществлении Соöperatieve KazMunaiGaz U.A. обратного выкупа 50% акций ЧКОО «КМГ Кашаган Б.В.» у АО «Самрук-Қазына»
- Вопросы кибербезопасности.

7 сентября 2022 года было проведено ежегодное заседание Совета директоров КМГ по вопросам устойчивого развития, в рамках которого состоялось обсуждение по следующим актуальным вопросам:

- Глобальные тренды в области устойчивого развития, подходы к построению стратегии АО НК «КазМунайГаз» в области устойчивого развития,
- Критическая оценка и углубленное обсуждение вариантов развития ESG АО НК «КазМунайГаз»
- Статус реализации программы низкоуглеродного развития АО НК «КазМунайГаз».

Совет директоров осознает высокую приоритетность вопросов экологии и охраны окружающей среды, жизни и здоровья работников Компании и ее подрядчиков на всех ее производственных объектах, развитие кадрового потенциала и приверженность общепризнанным глобальным целям в области устойчивого развития, поэтому определяет устойчивое развитие и поступательное снижение углеродоемкости производства одной из основных стратегических целей КМГ, что согласуется с видением АО «Самрук-Қазына», Стратегией развития Республики Казахстан и повесткой дня мирового инвестиционного сообщества.

РОЛЬ ВЫСШЕГО ОРГАНА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ В ПОДГОТОВКЕ ОТЧЕТА В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

2-14

В соответствии с Уставом Компании утверждение Отчета об устойчивом развитии относится к компетенции Совета директоров КМГ.

Органом КМГ, проверяющим и вырабатывающим для Совета директоров КМГ рекомендацию об утверждении Отчета в области устойчивого развития, является Комитет Совета директоров КМГ по безопасности, охране труда, окружающей среды и устойчивому развитию.

В соответствии с новыми стандартами GRI раскрытие существенных тем в Отчете об устойчивом развитии (GRI 3: Material Topics 2021) определяется в каждом отчетном периоде и при непосредственном участии членов СД.

В октябре 2022 года Совету директоров КМГ на заседании КБОТОСУР представлена информация о существенных темах к раскрытию в Отчете об устойчивом развитии КМГ за 2022 год. Существенные темы определены согласно GRI Standards 2021 и отраслевым стандартом GRI 11: Oil and Gas Sector (2021).

Для подтверждения приведенных в Отчете об устойчивом развитии данных независимой стороной осуществляется его верификация, что, в свою очередь, способствует повышению надежности раскрываемой в Отчете информации и доверия со стороны инвесторов и, как следствие, улучшению инвестиционной привлекательности КМГ.

за период с 1 января 2020 по 31 мая 2021 года. В рамках указанной диагностики оценивалась деятельность по следующим пяти направлениям: эффективность СД и исполнительного органа; управление рисками; внутренний контроль и аудит; устойчивое развитие; права акционеров; прозрачность.

По итогам независимой диагностики КМГ утвердил План мероприятий по совершенствованию корпоративного управления АО НК «КазМунайГаз» на 2022–2023 годы.

В этой связи отдельная независимая оценка деятельности Совета директоров в 2022 году не проводилась.

При этом в 2022 году в соответствии с требованиями Кодекса была проведена самооценка членов Совета директоров путем анкетирования по итогам 2021 года. Анкета для самооценки была разработана совместно председателями Комитета по назначениям и вознаграждениям и Совета директоров. Анкета состояла из двух разделов – «Состав и процессы», «Поведение и действия» – и 30 вопросов. Результаты самооценки были предварительно рассмотрены на Комитете по назначениям и вознаграждениям, в ходе которого была выработана рекомендация Председателю Совета директоров совместно с председателем Комитета по назначениям и вознаграждениям в рамках заседания Совета

директоров при обсуждении результатов самооценки деятельности Совета директоров по итогам 2021 года обсудить следующие аспекты:

- 1) назначение председателя Комитета по аудиту Совета директоров КМГ;
- 2) разнообразие во всех аспектах;
- 3) план преемственности и процесс избрания членов Совета директоров;
- 4) стратегия КМГ;
- 5) профессиональное развитие и обучение.

На заседании Совета директоров в декабре 2022 года был рассмотрен вопрос касательно оценки деятельности Совета директоров КМГ по итогам 2022 года. Целью проведения самооценки на ежегодной основе является выявление динамики по итогам заполнения анкет членами Совета директоров. Совет директоров КМГ принял решение провести оценку деятельности Совета директоров КМГ по итогам 2022 года путем самооценки, с целью выявления положений, требующих внимания, а также сравнения результатов с полученными ранее.

В I квартале 2023 года планируется завершить процесс оценки Совета директоров, Комитетов Совета директоров, членов Совета директоров и корпоративного секретаря по итогам 2022 года способом самооценки. С этим учетом Советом директоров будет проводиться дальнейшее обсуждение улучшений в его деятельности.

КОМПЕТЕНТНОСТЬ И ОЦЕНКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНА УПРАВЛЕНИЯ

2-17

Коллективные знания членов органа управления

Члены Совета директоров стремятся регулярно повышать свои навыки и профессионализм, в том числе в части управления экономическими, экологическими и социальными аспектами. Комитет по назначениям и вознаграждениям на регулярной основе рассматривает текущий баланс навыков и знаний членов Совета директоров. Информация об обучении членов Совета директоров регулярно обновляется на веб-сайте Компании и доступна по следующей ссылке: https://www.kmg.kz/ru/sustainable-development/corporate-governance/directors_board/

На заседаниях Совета директоров, в том числе отдельного ежегодного заседания Совета директоров по вопросам устойчивого развития, а также Комитета Совета директоров по безопасности, охране труда и окружающей среды и устойчивому развитию в рамках рассмотрения вопросов регулярно обсуждаются наиболее актуальные темы, входящие в периметр охвата аспектов ESG (environmental, social, governance), в том числе информация о международных трендах и внутриотраслевых инициативах.

ОЦЕНКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНА УПРАВЛЕНИЯ

2-18

В соответствии с Кодексом Совет директоров Комитеты и члены Совета директоров должны оцениваться на ежегодной основе в рамках структурированного процесса, утвержденного Советом директоров. Данный процесс должен соответствовать методологии АО «Самрук-Қазына». При этом не реже одного раза в три года

оценка проводится с привлечением независимой профессиональной организации.

В 2021 году в 11 портфельных компаниях АО «Самрук-Қазына», включая КМГ, командой ТОО «ПрайсуотерхаусКуперс» была проведена независимая диагностика корпоративного управления

ПОЛИТИКА И ПРОЦЕСС ОПРЕДЕЛЕНИЯ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ

2-19, 2-20

Уровень вознаграждения членов Совета директоров КМГ устанавливается Решением Общего собрания акционеров в соответствии с договорами с членами Совета директоров КМГ.

Вознаграждение членов Совета директоров КМГ является фиксированным. При этом для Председателя Совета директоров помимо фиксированного предусмотрено также дополнительное вознаграждение за председательство в Совете директоров.

В соответствии с Кодексом корпоративного управления «уровень вознаграждения членов Совета директоров должен быть достаточным для привлечения, удержания и мотивирования каждого члена Совета директоров такого уровня, который требуется для успешного управления организацией. При этом установление вознаграждения члену

Совета директоров организации осуществляется в соответствии с методологией, разрабатываемой АО «Самрук-Қазына», при этом должен приниматься во внимание ожидаемый положительный эффект для организации от участия данного лица в составе Совета директоров». Также в соответствии с Кодексом корпоративного управления ни одно лицо не должно участвовать в принятии решений, связанных с собственным вознаграждением.

Порядок определения размера вознаграждения определяется Общим собранием акционеров. Решением Правления АО «Самрук-Қазына» от 26 сентября 2016 года (протокол №35/16) утверждены Правила по формированию составов Совета директоров компаний АО «Самрук-Қазына», предусматривающие, помимо прочего, порядок установления вознаграждения членам Совета директоров. В соответствии с Разделом 3 Правил

«Вознаграждение и компенсация расходов» при установлении размера вознаграждения во внимание принимаются обязанности директоров, масштабы деятельности компании, долгосрочные цели и задачи, определяемые стратегией развития и бизнес-планом. Вознаграждение выплачивается независимым директорам. Для формирования конкурентоспособного вознаграждения в целях привлечения и удержания профессиональных директоров, решением Правления Фонда

устанавливаются максимальные размеры годового вознаграждения по отдельным отраслям деятельности активов Фонда. Установление максимальных размеров годовых вознаграждений (лимитов) осуществляется в сравнении с размерами вознаграждений, принятых в аналогичных компаниях.

В 2022 году КМГ не привлекал консультантов для определения размера вознаграждения членам Совета директоров.

УЧАСТИЕ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН В ОТНОШЕНИИ ОПЛАТЫ ТРУДА

2-20

Порядок определения размера вознаграждения определяется Общим собранием акционеров КМГ. В соответствии с Правилами по формированию составов Совета директоров компаний АО «Самрук-Қазына», предусматривающими, помимо прочего, порядок установления вознаграждения членам Совета директоров, при установлении размера вознаграждения во внимание принимаются обязанности члена Совета директоров, масштабы деятельности компании, долгосрочные цели и задачи. Вознаграждение выплачивается независимым директорам. Представителям АО «Самрук-Қазына» в составе Совета директоров Организаций вознаграждение определяется на основании решения Правления АО «Самрук-Қазына». В соответствии с Кодексом корпоративного управления Комитет Совета директоров по назначениям и вознаграждениям вносит предложения по размеру вознаграждения кандидатов в независимые директора.

На заседаниях Комитета Совета директоров КМГ по назначениям и вознаграждениям по мере необходимости обсуждаются вопросы, связанные с вознаграждением членов Совета директоров КМГ.

В отчетном периоде Комитетом Совета директоров по назначениям и вознаграждениям были рассмотрены результаты самооценки деятельности Совета директоров КМГ по итогам работы за 2021 год, в рамках которой оценивался уровень вознаграждения членов Совета директоров КМГ.

Более подробная информация о показателях GRI 2-12, 2-20, 2-21 (управление рисками, вознаграждение Совета директоров) отражена в Годовом отчете КМГ за 2022 год на сайте КМГ <https://www.kmg.kz/ru/investors/reporting/>

СТРАТЕГИЯ КОМПАНИИ И КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

2-19, 2-22, 2-23, 2-24

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ КМГ НА 2022–2031 ГОДЫ

Наша основная задача – расширение цепочки создания стоимости, стабильность денежных потоков от основного бизнеса в рамках повестки устойчивого развития.

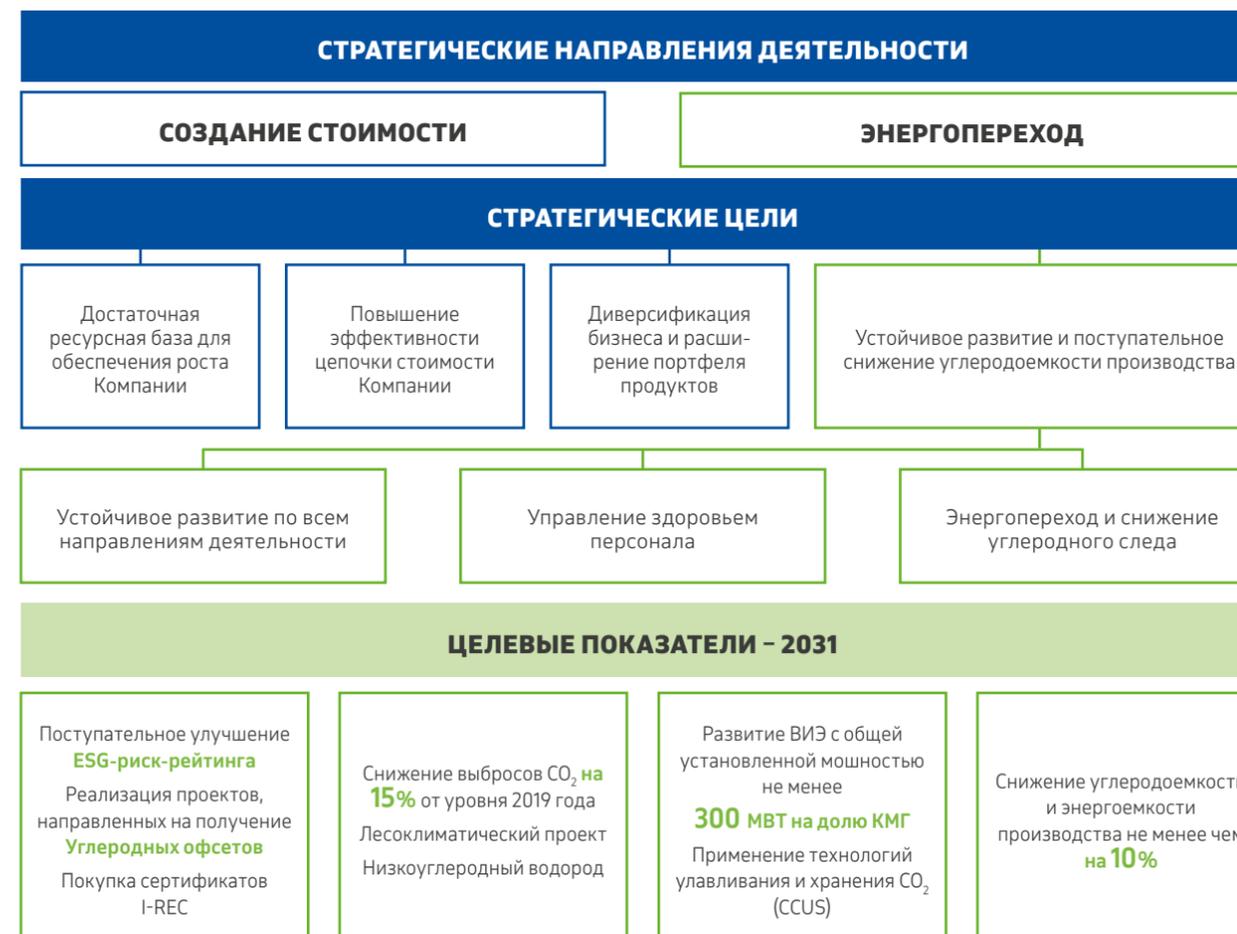


Национальная вертикально интегрированная нефтегазовая компания, отвечающая высоким стандартам безопасности и принципам устойчивого развития, ориентированная на максимизацию финансового результата.



Мы эффективно и рационально осваиваем природные ресурсы для обеспечения энергетической безопасности, развития и процветания Казахстана с заботой о будущих поколениях.

С УЧЕТОМ ВНЕШНИХ И ВНУТРЕННИХ ВЫЗОВОВ КМГ РЕАЛИЗУЕТ СБАЛАНСИРОВАННУЮ СТРАТЕГИЮ МЕЖДУ НЕФТЯНЫМИ, НЕФТЕХИМИЧЕСКИМИ И ЗЕЛЕНЫМИ ПРОЕКТАМИ.



2018 ГОД

- Стратегия развития до 2028 года
- Обеспечение высокого уровня производственной безопасности в соответствии с мировыми стандартами и передовыми практиками
- Повышение экологической ответственности
- Внедрение программы комплаенс

2019 ГОД

- Приоритетными целями остаются лидерство и приверженность в вопросах охраны труда и промышленной безопасности, управление выбросами парниковых газов и сокращение факельного сжигания газа, управление водными ресурсами, рекультивация земель и повышение энергоэффективности, управление отходами производства
- Разработана система управления устойчивым развитием в КМГ
- Создан Проектный офис по устойчивому развитию

2020 ГОД

- Переход к производственным условиям с низким уровнем углеродосодержащих выбросов
- Интегрированы ЦУР ООН в бизнес-процессы Компании
- Введен новый корпоративный ключевой показатель деятельности, позволяющий повысить уровень 28 корпоративных показателей, в совокупности определяющих общий ESG-рейтинг Компании
- В 2020 г. Компания впервые прошла оценку ESG-рейтинга международного рейтингового агентства Sustainalytics и получила 69 баллов из 100 возможных

2021 ГОД

- 3 ноября 2021 года Советом директоров КМГ утверждена Стратегия развития Компании на 2022–2031 годы
- Устойчивое развитие по всем направлениям деятельности
- Реализация стратегических целей сквозь призму ESG-принципов
- Создан Проектный офис по низкоуглеродному развитию
- Утверждена Программа низкоуглеродного развития на 2022–2031 гг.
- Долгосрочное видение декарбонизации деятельности и энергопереходу

2022 ГОД

- Реализация ВИЭ проектов
- В целях сокращения косвенных выбросов парниковых газов КМГ приобрел международные сертификаты возобновляемой энергии I-REC (International Renewable Energy Certificate) и осуществил их гашение на 8,5 млн кВт*ч
- Утвержден План мероприятий по реализации Программы низкоуглеродного развития до 2031 г.

СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЦЕЛЬ №1. ДОСТАТОЧНАЯ РЕСУРСНАЯ БАЗА ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ РОСТА КОМПАНИИ

Для обеспечения стабильного уровня добычи в ближайшее десятилетие КМГ реализует геологоразведочные проекты как на суше, так и на шельфе Каспия.

В рамках данной стратегической цели КМГ планирует обеспечить природ запасов, достаточный как для традиционной деятельности, так и для перспективных направлений, путем органического и неорганического роста.

Разведка и разработка новых запасов в РК реализуется КМГ, в том числе через стратегическое партнерство с международными нефтегазовыми компаниями.

В 2023 году мы переходим в активную фазу по морским проектам «Женис», «Абай», проектам на суше «Тургай Палеозой», «Каратон Подсолевой», «Тайсоган». Приступаем к разработке FEED по обустройству месторождения Каламкас – море Хазар, одним из крупных на море после Кашаган. Важным является в 2023 году определиться по дальнейшему расширению месторождения Кашаган.

Поиск и приобретение дополнительных новых активов КМГ будет осуществлять при наличии предложений по сделкам M&A, их стоимости и общей конъюнктуры рынка.

СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЦЕЛЬ №2. ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ЦЕПОЧКИ СТОИМОСТИ КОМПАНИИ

КМГ фокусируется на основной деятельности в целях максимизации выгод от деятельности по добыче, переработке, транспортировке и маркетингу нефти и улучшения операционной деятельности во всех ключевых сегментах.

С целью компенсации естественного падения уровня добычи на операционных активах Компания продолжает работать над увеличением коэффициента извлечения нефти и показателей межремонтного периода, а также над реализацией других мер по повышению эффективности производственной деятельности для достижения максимальной продуктивности скважин. Компания планирует осуществить запуск новых месторождений Каратон Подсолевой и Тургай Полеозой.

По крупным проектам Тенгиз, Карачаганак и Кашаган Компания фокусируется на успешной реализации проектов расширения, продления и поддержания полки добычи.

Компания нацелена на эффективное использование созданной нефтетранспортной инфраструктуры для увеличения экспортной и транзитной составляющих.

Учитывая внешние факторы и геополитические вызовы, КМГ работает над созданием дополнительных экспортных маршрутов для казахстанской нефти. Мы ведем переговоры с нашими партнерами об открытии Южного коридора и увеличении объемов в Китай. Заключено Соглашение с Socar о транзите 1,5 млн тонн нефти в год по маршруту Баку – Тбилиси – Джейхан (БТД).

Важная задача КМГ – обеспечение бесперебойной работы НПЗ и потребностей внутреннего рынка в нефтепродуктах. На сегодняшний день за счет произведенной модернизации НПЗ на территории страны Компания выполняет данную стратегическую цель для страны и, более того, поставляет часть нефтепродуктов на экспорт. В частности, экспорт темных нефтепродуктов составил 694 тыс. т, нефтехимии (бензол, параксилон) – 35 тыс. т, светлых нефтепродуктов (бензин Аи-92) – 7 тыс. т, кокса и серы – 85 тыс. т.

Компания на постоянной основе работает над оптимизацией операционных затрат и повышением эффективности цепочки поставок.

СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЦЕЛЬ №3. ДИВЕРСИФИКАЦИЯ БИЗНЕСА И РАСШИРЕНИЕ ПОРТФЕЛЯ ПРОДУКТОВ

КМГ будет активно вовлечен в процесс развития отечественной нефтегазохимической отрасли с учетом поддержки Правительства РК по развитию нефтегазохимической отрасли, которая должна стать еще одним мощным стимулом роста национальной экономики, так как нефтегазохимия несет мультипликативный эффект для всей страны.

Нефтегазохимия становится крупнейшим драйвером мирового спроса на нефть. Компания

будет использовать имеющиеся и привлекать дополнительные углеводородные ресурсы для обеспечения проектов нефтегазохимии и выпуска продукции новых передовых в условиях перераспределения мирового спроса на нефть в долгосрочной перспективе и реализует следующие две стратегические инициативы.

Более подробно о проектах нефтегазохимии – в разделе «Реализация инвестиционных проектов».

СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЦЕЛЬ №4. УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ И ПОСТУПАТЕЛЬНОЕ СНИЖЕНИЕ УГЛЕРОДОЕМКОСТИ ПРОИЗВОДСТВА

КМГ осознает важность своего влияния на экономику, экологию и общество и продолжит интеграцию принципов устойчивого развития в ключевые бизнес-процессы Компании с целью обеспечения

согласованности экономических, экологических и социальных приоритетов, а также задач в области корпоративного управления.

Компания стремится улучшить свои показатели ESG и интегрировать цели ESG в систему стратегических и среднесрочных КПД руководителей. КМГ стремится к нормам высокой социальной ответственности, основанной на принципах партнерства с сотрудниками и профсоюзами.

Компания также стремится к повышению уровня эффективного управления здоровьем персонала и качества жизни работников, в фокусе которой будут три основных направления:

- Борьба с пандемией и ее последствиями.
- Профилактика профессиональных заболеваний.
- Повышение осведомленности и мотивации сотрудников к здоровому образу жизни.

В целях внедрения единых подходов и улучшения показателей по охране здоровья работников разработана Программа управления здоровьем персонала в Группе компаний КМГ.

С учетом стратегической важности климатической повестки Компания реализует Программу низкоуглеродного развития на 2022–2031 годы, определяющую климатические амбиции КМГ, основные подходы и меры по снижению углеродного следа.

КМГ выбирает взвешенный подход к снижению углеродного следа Компании, поставив перед собой цель сократить выбросы парниковых газов на 15% к 2031 году в сравнении с 2019 годом. Также наряду с этим в Компании планируется реализация проектов ВИЭ общей мощностью не менее 300 МВт.

Более подробно о Программе низкоуглеродного развития – в разделе «Низкоуглеродная политика».

В результате реализации обозначенных четырех стратегических целей КМГ внесет вклад в диверсификацию национальной экономики и снижение углеродного следа Республики Казахстан, тем самым способствуя росту Компании и благосостояния казахстанцев, а также сохранению экологии для будущих поколений.

Стратегия развития КМГ, стратегические цели и задачи освещаются всем заинтересованным сторонам путем публикации на корпоративном сайте (<https://www.kmg.kz/ru/company/strategy/>). По Группе КМГ ежегодно проводятся стратегические сессии для решения системных и долгосрочных задач, влияющих на деятельность Компании.

КОРПОРАТИВНЫЕ КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АО НК «КАЗМУНАЙГАЗ» НА 2022 ГОД

- Объем добычи нефти и газоконденсата
- Подготовка к IPO: Исполнение ключевых мероприятий по подготовке к проведению IPO, предусмотренных в Дорожной карте
- Реализация инвестиционных проектов
- Свободный денежный поток (FCF)
- Коэффициент несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью (LTIR)
- ESG-риск-рейтинг

На 2022 год для топ-менеджмента Компании (4 члена Правления КМГ), а также для компаний, входящих в охват Программы низкоуглеродного развития, были разработаны и установлены функциональные и корпоративные КПД, связанные с разработкой Планов мероприятий по реализации Программы низкоуглеродного развития КМГ на 2022–2031 годы.

На основе прогнозов по выбросам парниковых газов по Группе компаний КМГ для системной реализации мер по декарбонизации, начиная с 2022 года будут ежегодно устанавливаться следующие КПД, связанные со снижением углеродоемкости производства и декарбонизацией:

- корпоративный КПД АО НК «КазМунайГаз», установленный материнской компанией АО Фонд «Самрук-Қазына» по части объема совокупных выбросов парниковых газов (Scope 1 + Scope 2);
- функциональные КПД 4-х заместителей Председателя Правления КМГ (члены Правления) в отношении исполнения Плана мероприятий по реализации Программы низкоуглеродного развития КМГ и Планов мероприятий курируемых дочерних и зависимых предприятий;
- корпоративные КПД 11-ти дочерних и зависимых предприятий, входящих в охват ПНУР, устанавливающие целевые показатели по совокупным объемам выбросов ПГ по охватам Scope 1 + Scope 2.



УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ



- Принцип 1.** Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека.
- Принцип 2.** Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека.
- Принцип 4.** Деловые круги должны выступать за ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда.
- Принцип 6.** Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости.
- Принцип 8.** Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды.
- Принцип 10.** Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество.

НАШ ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

3-3, 201-2

Наш подход к управлению аспектами устойчивого развития базируется на внедрении следующих принципов устойчивого развития:

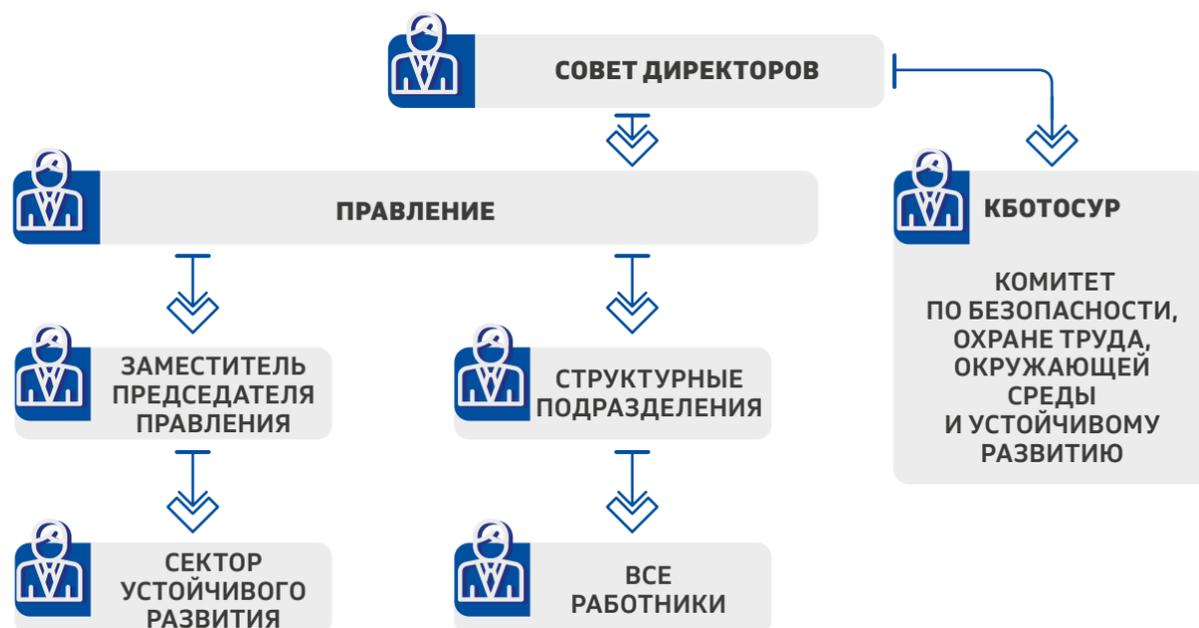
открытость, подотчетность, прозрачность, этическое поведение, уважение интересов заинтересованных сторон, законность, соблюдение прав человека, нетерпимость к коррупции, недопустимость конфликта интересов, личный пример.

КМГ стремится к построению эффективной системы управления в области устойчивого развития, которая включает следующие элементы:

- приверженность Компании принципам устойчивого развития на всех уровнях управления;
- анализ внешней и внутренней ситуаций по трем аспектам устойчивого развития: экономическому, экологическому и социальному;

- определение рисков в области устойчивого развития в социальной, экономической и экологической сферах;
- взаимодействие с заинтересованными сторонами и построение карты стейкхолдеров;
- определение целей и КПД в области устойчивого развития;
- реализация приоритетных направлений (инициатив) в области устойчивого развития;
- интеграция устойчивого развития в ключевые бизнес-процессы;
- повышение квалификации работников Компании в области устойчивого развития;
- организация процесса ежегодной отчетности по устойчивому развитию;
- измерение результативности в области устойчивого развития;
- совершенствование процесса устойчивого развития.

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ В КМГ



Совет директоров КМГ осуществляет стратегическое руководство и контроль за внедрением принципов устойчивого развития и достижения ЦУР. Утверждает консолидированный ежегодный Отчет об устойчивом развитии Компании.

КБОТОСУР СД КМГ осуществляет рассмотрение и организацию вопросов устойчивого развития, статуса достижения ЦУР, подготовку рекомендаций по утверждению политики в области устойчивого развития, ежегодного Отчета об устойчивом развитии КМГ, планов мероприятий и иных внутренних документов в области устойчивого развития, утверждение которых относится к компетенции СД, внедрения социальных, экономических и экологических компонентов устойчивого развития, формирование системы управления в области устойчивого развития, определения целей и КПД в области устойчивого развития, осуществления контроля за внедрением устойчивого развития в КМГ, интеграции устойчивого развития в ключевые процессы КМГ.

Правление КМГ осуществляет надлежащую реализацию и внедрение принципов, политик, стандартов в области устойчивого развития и плана мероприятий в Компании. Осуществляет мониторинг деятельности в области устойчивого развития, оценку

выполнения целей и КПД в области устойчивого развития и достижения ЦУР.

Заместитель Председателя Правления КМГ, курирующий вопросы устойчивого развития, осуществляет координацию подходов по достижению целей и КПД по инициативам в области устойчивого развития и контроль над реализацией корпоративных стандартов в области устойчивого развития, контроль за подготовкой отчета в области устойчивого развития и достижению ЦУР.

Сектор устойчивого развития Департамента стратегии и управления портфелем инвестиций КМГ отвечает за инициацию, координацию и внедрение системы управления устойчивого развития и достижения ЦУР, оказание содействия в ее интеграции в бизнес-деятельность Компании, методологическую поддержку по вопросам устойчивого развития, ежегодную подготовку и утверждение Отчета в области устойчивого развития, оказывает содействие ответственным структурным подразделениям в идентификации и управлении рисками в области устойчивого развития, в разработке карты заинтересованных сторон и механизмов взаимодействия, а также по вопросам обучения в области устойчивого развития.

Структурные подразделения КМГ осуществляют внедрение системы в области устойчивого развития, реализацию инициатив по достижению ЦУР, анализ внутренней и внешней ситуаций, определение рисков в области устойчивого развития, разработку карты заинтересованных сторон/стейкхолдеров и механизмов взаимодействия, реализации инициатив в области устойчивого развития, подготовку информации для Отчета в области устойчивого развития, согласно международным стандартам.

Все работники КМГ, каждый на своем уровне, внедряют принципы и мероприятия в области устойчивого развития и достижения ЦУР путем личного поведения и соблюдения соответствующих политик и стандартов.

Прогресс по комплексному системному подходу к внедрению ESG-принципов в деятельность Компании в 2022 году был достигнут по следующим мероприятиям:

- КМГ пройдена независимая оценка международным рейтинговым агентством Sustainalytics. Компания сохранила средний уровень управления рисками на уровне 28,4 баллов.
- С целью повышения эффективности деятельности Компании по показателям устойчивого развития на 2022 год решением Совета директоров КМГ утвержден

корпоративный КПД – ESG-рейтинг. Достигнуты целевые показатели утвержденного КПД.

- В 2022 году членам Правления КМГ были установлены корпоративные КПД, связанные с исполнением мероприятий Программы низкоуглеродного развития КМГ на 2022–2031 годы. Для ДЗО, входящих в периметр реализации Программы низкоуглеродного развития, установлены КПД по снижению углеродного следа в установленных объемах.
- В сентябре 2022 года проведено ежегодное **Заседание устойчивого развития Совета директоров КМГ**. На нем были рассмотрены приоритетные вопросы в области устойчивого развития: планы и задачи Программы низкоуглеродного развития АО НК «КазМунайГаз», статус внедрения приоритетных Целей устойчивого развития в АО НК «КазМунайГаз», ежегодная отчетность в области устойчивого развития.
- На регулярной основе **проводится обзор внедрения системы устойчивого развития на Комитете по безопасности, охране труда, окружающей среды и устойчивого развития Совета директоров**. В целом в 2022 году было проведено 5 заседаний Комитета, на которых было рассмотрено 40 вопросов. Основным фокусом внимания Комитета в 2022 году были вопросы охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды, стратегического управления

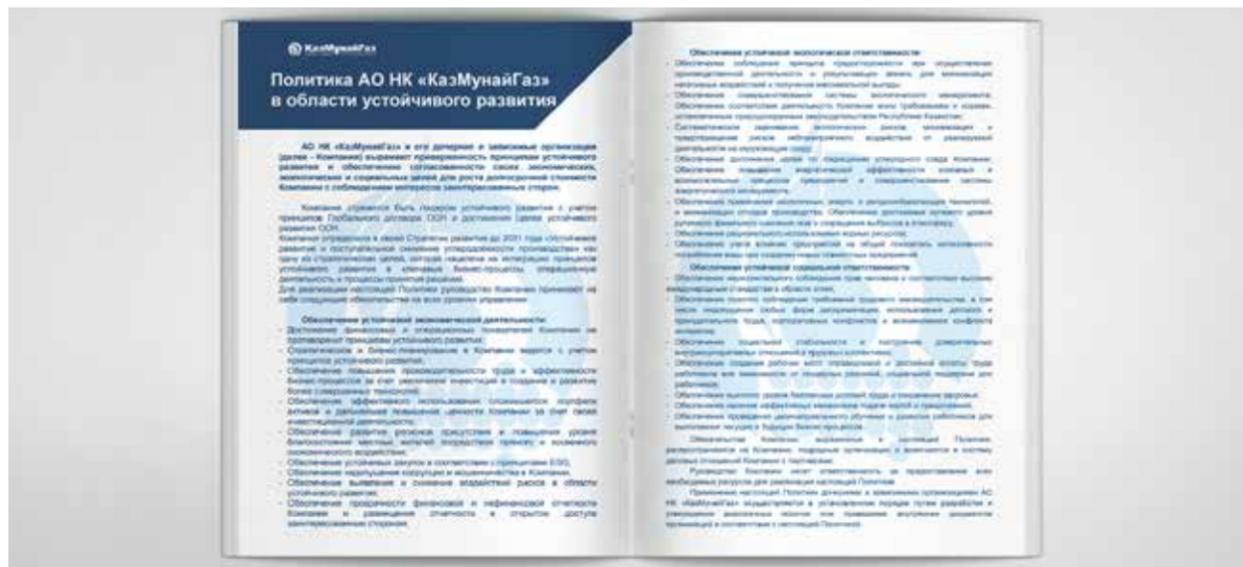
ПРИМЕР ИЗ ПРАКТИКИ

ПОВЫШАЕМ КУЛЬТУРУ ESG СРЕДИ РАБОТНИКОВ ДОЧЕРНИХ КОМПАНИЙ

В сентябре 2022 года в городе Актау экспертами PWC Kazakhstan совместно с работниками корпоративного центра КМГ проведен практический тренинг по раскрытию информации в области устойчивого развития для работников ДЗО, которые курируют вопросы охраны труда и окружающей среды, экономики и управления человеческими ресурсами.

В ходе обучения более ста работников ДЗО ознакомились с глобальными трендами в области устойчивого развития, Целями устойчивого развития ООН и влиянием ESG-рейтингов на деятельность КМГ. Помимо теории участники тренинга также освоили практическое применение международных стандартов в области устойчивого развития.





асpekтами ESG (environmental, social, governance), а также внедрения системы устойчивого развития.

- Подтверждая свою приверженность реализации принципов устойчивого развития:
 - утверждена **Политика в области устойчивого развития**;
 - утверждена **Политика по правам человека и отношений с общественностью**;
 - ведется реализация **Плана мероприятий по улучшению ESG-рейтинга КМГ**;
 - создан **Департамент по низкоуглеродному развитию** в целях разработки собственных подходов КМГ в области декарбонизации;

– разработан и утвержден **План мероприятий АО НК «КазМунайГаз» по реализации Программы низкоуглеродного развития на период 2022–2031 годов**;

– утверждена **Программа по управлению здоровьем персонала в Группе компаний АО «КазМунайГаз»**.

Большое внимание уделяется повышению культуры устойчивого развития. На регулярной основе проводятся обучающие курсы по устойчивому развитию для работников корпоративного центра и ДЗО.

СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ ОТЧЕТА

2-3, 2-14, 3-1, 3-2, 3-3

Существенные темы Отчета раскрывают информацию о наиболее значительном воздействии Компании на экономику, окружающую среду и людей, включая воздействие на права человека, а также способах управления этим воздействием. Процесс определения существенных тем основан на непрерывном выявлении и оценке воздействия с участием соответствующих заинтересованных сторон, при этом члены КБОТОСУР информируются о существенных темах, которые должны быть раскрыты в Отчете об устойчивом развитии.

Для оценки и раскрытия существенных тем в Отчете были проанализированы данные как внешних, так и внутренних заинтересованных сторон (стейкхолдеров).

Онлайн-опрос был подготовлен на базе платформы Google Forms. В анкетировании приняли участие более 100 респондентов. По результатам проведенных процедур была построена таблица существенности из 27 тем списка потенциальных тем.

Всего на рассмотрение определены: 22 отраслевые темы GRI 11: Oil and Gas Sector 2021, из них 13 тем определены как существенные. В Отчете об устойчивом развитии за 2022 год раскрыты 27 GRI-стандартов как существенные. В 2021 году в Отчете раскрыто 24 темы: <https://www.kmg.kz/ru/sustainable-development/>

СПИСОК СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ

№	Существенные темы	SDG																
		3	7	8	9	11	12	13	15	17	1	2	4	5	6	10	16	
1	11.1 Выбросы парниковых газов																	
2	11.3 Выбросы в атмосферу																	
3	11.4 Биоразнообразие																	
4	11.5 Отходы																	
5	11.6 Вода и сточные воды																	
6	11.7 Закрытие и реабилитация																	
7	11.9 Охрана труда и техника безопасности																	
8	11.10 Практика трудоустройства																	
9	11.11 Отсутствие дискриминации и равные возможности																	
10	11.13 Свобода ассоциации и коллективных переговоров																	
11	11.14 Экономические последствия																	
12	11.15 Местные сообщества																	
13	11.21 Платежи в пользу государства																	

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

2-29

Мы стремимся обеспечивать высокий уровень открытости и прозрачности своей деятельности, реализуя принцип активного диалога с заинтересованными сторонами. Ежегодно мы раскрываем информацию обо всех существенных аспектах работы Компании. Это позволяет нам сохранять баланс между экономическими, социальными и экологическими аспектами своей деятельности.

КМГ осуществляет полный производственный цикл от разведки и добычи углеводородов, их транспортировки и переработки до реализации нефти и нефтепродуктов как внутри Казахстана, так и за рубежом, и представляет интересы государства в нефтегазовом секторе. Ввиду сложной структуры и видов деятельности КМГ взаимодействует с широким кругом заинтересованных сторон.

КМГ на постоянной основе принимает меры по налаживанию диалога и долгосрочного сотрудничества, и управления отношениями с заинтересованными сторонами.

В КМГ утверждена Карта заинтересованных сторон, составленная с учетом рисков и ранжирования с учетом зависимости (прямой или косвенной), обязательств, ситуации (уделяя особое внимание зонам повышенного риска), влияния, различных (разнообразных) перспектив. Составляются Планы взаимодействия с заинтересованными сторонами для эффективной реализации поставленных задач.

КМГ при определении заинтересованных сторон и взаимодействии с ними применяет наилучшие практики взаимодействия с заинтересованными сторонами, включая международные стандарты, такие как AA1000SES Stakeholder Engagement Standard.

МЕТОДЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

КЛЮЧЕВЫЕ ГРУППЫ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН	ИНФОРМАЦИОННЫЕ ПОТРЕБНОСТИ ПРИ ВЗАИМОДЕЙСТВИИ	СПОСОБЫ РАСКРЫТИЯ ИНФОРМАЦИИ И КАНАЛЫ КОММУНИКАЦИИ
 АКЦИОНЕРЫ	<ul style="list-style-type: none"> Информация о деятельности Компании, корпоративных событиях, затрагивающая интересы держателей ценных бумаг. 	<ul style="list-style-type: none"> Предоставление доступа к информации Представительство интересов акционеров в Совете директоров КМГ Публикация на корпоративном сайте Публикация на сайте Казахстанской фондовой биржи Раскрытие информации на интернет-ресурсе депозитария финансовой отчетности
 ИНВЕСТИЦИОННОЕ СООБЩЕСТВО	<ul style="list-style-type: none"> Информация о деятельности Компании, корпоративных событиях, затрагивающая интересы инвесторов и инвестиционного сообщества в целом. Интерес выражается в обеспечении рентабельности вложенных инвестиций, возможностей для инвестирования в КМГ. 	<ul style="list-style-type: none"> Предоставление доступа к информации Публикация на корпоративном сайте, в том числе в разделе «Инвесторам» (www.kmg.kz) Публикация на сайте Казахстанской фондовой биржи Организация выездных презентаций (роуд-шоу) для инвесторов и в рамках других публичных мероприятий Проведение встреч, конференц-звонков Обеспечение работы с запросами посредством электронной почты (ir@kmg.kz), телефонных консультаций Размещение пресс-релизов Публикация на интернет-ресурсе депозитария финансовой отчетности
 АССОЦИАЦИИ, МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА, ОБЩЕСТВЕННЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ	<ul style="list-style-type: none"> Любая информация, кроме той, которая является конфиденциальной в соответствии с законодательством РК и внутренними документами КМГ. Информация касательно вопросов занятости населения, корпоративной социальной ответственности, экологической безопасности и природоохранной деятельности. Интерес выражается в стремлении информировать общественность о деятельности Компании и повышении уровня информационной открытости КМГ, а также в решении социальных проблем местного населения, развития социальной инфраструктуры, прозрачности деятельности Компании, улучшении состояния окружающей среды. 	<ul style="list-style-type: none"> Предоставление доступа к информации Публикация на корпоративном веб-сайте Проведение встреч с населением Общественные слушания Публикация в СМИ Прием граждан Организация работы с жалобами и обращениями Участие в работе местных органов и проектах местных сообществ Проведение публичных мероприятий с участием представителей местных сообществ Членство в ассоциациях Международные инициативы Участие в отраслевых форумах, конференциях Членство в рабочих группах по социальным и экологическим вопросам Опросы и исследования Работа с запросами
 СРЕДСТВА МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ	<ul style="list-style-type: none"> Любая информация, кроме той, которая является конфиденциальной в соответствии с законодательством РК и внутренними документами КМГ. Интерес выражается в стремлении информировать общественность о деятельности Компании. 	<ul style="list-style-type: none"> Публикация на корпоративном веб-сайте Публикация в СМИ и предоставление ответов на запросы СМИ Распространение пресс-релизов Проведение пресс-конференций, брифингов, пресс-туров, форумов, инфосессий и других медиа-мероприятий Работа с запросами
 ПРАВИТЕЛЬСТВО, МЕСТНЫЕ ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ОРГАНЫ	<ul style="list-style-type: none"> Информация социально-экономического, экологического и отраслевого характера, затрагивающая интересы государства, населения. Интерес заключается в соответствии с деятельностью КМГ, требованиям законодательства, налоговых поступлений, экономическом росте и решении социальных задач. 	<ul style="list-style-type: none"> Предоставление доступа к информации Публикация на корпоративном веб-сайте Проведение совещаний, встреч, конференц-звонков Публикация в СМИ Внесение данных в электронную систему Уведомление посредством средств связи Рабочие группы по совершенствованию законодательства РК
 ДОЧЕРНИЕ И ЗАВИСИМЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ КМГ	<ul style="list-style-type: none"> Информация о деятельности Компании, ее стратегических планах развития, внедряемых механизмах корпоративного управления, методах взаимодействия, корпоративных событиях, затрагивающие интересы ДЗО. Интерес выражается в содействии обеспечения устойчивого развития, финансовой устойчивости, помощи по взаимодействию с государственными органами. 	<ul style="list-style-type: none"> Предоставление доступа к информации Публикация на корпоративном веб-сайте Представительство интересов акционера на общих собраниях акционеров/участников, а также в Советах директоров / наблюдательных советах Проведение совещаний, консультационных панелей, конференц-звонков Участие в комитетах, рабочих группах Организация тренингов, семинаров
 КЛИЕНТЫ, ПОСТАВЩИКИ, ПАРТНЕРЫ, ДРУГИЕ ОРГАНИЗАЦИИ	<ul style="list-style-type: none"> Информация о решениях руководства, которые могут повлиять на условия взаимовыгодного сотрудничества, корпоративных событиях, затрагивающая интересы партнеров, поставщиков, клиентов. Интерес заключается в соблюдении прав сторон сотрудничества, в обеспечении выполнения ими своих обязательств. 	<ul style="list-style-type: none"> Предоставление доступа к информации Публикация на корпоративном веб-сайте Проведение совещаний, встреч, конференц-звонков Обеспечение работы с жалобами и обращениями Организация дней партнеров/поставщиков Рассылка уведомлений Аудиты
 ПРОФСОЮЗЫ, РАБОТНИКИ КМГ	<ul style="list-style-type: none"> Информация о планах развития Компании, об условиях труда, карьерном росте, соблюдении социально-трудовых прав, корпоративных событиях, затрагивающая интересы работников КМГ. Интерес выражается в обеспечении гармоничных и безопасных условий труда, соблюдении прав и обязанностей в соответствии с трудовым законодательством РК. 	<ul style="list-style-type: none"> Предоставление доступа к информации Публикация на корпоративном веб-сайте Проведение совещаний, собраний Отчетные встречи руководства с трудовыми коллективами Советы и комитеты по безопасности и охране труда Организация тренингов, семинаров Внутренняя рассылка сообщений Распространение материалов через внутренние каналы коммуникаций Опросы, анкетирование Конкурсы

ИНИЦИАТИВЫ И ЧЛЕНСТВА

2-28, 2-29, 304-3

ИНИЦИАТИВЫ



Инициатива Всемирного банка «Полное прекращение регулярного факельного сжигания ПНГ к 2030 году»

Инициатива объединяет правительства, нефтяные компании и организации развития, которые согласны сотрудничать, чтобы прекратить практику регулярного факельного сжигания попутного нефтяного газа (ПНГ) не позднее 2030 года. КМГ поддержал данную инициативу в 2015 году и поставил перед собой цель – повысить полезное использование сырого (ПНГ) газа и свести к нулю объем регулярного факельного сжигания газа.



Глобальная Метановая Инициатива

КМГ поддерживает Глобальную Метановую Инициативу (ГМИ) и регулярно раскрывает информацию о своей экологической деятельности всем заинтересованным сторонам в рамках Отчета об устойчивом развитии. В 2017 году КМГ присоединился к Проектной сети ГМИ в рамках деятельности КМГ по сокращению выбросов метана, которая представляет собой растущее сообщество

субъектов частного сектора, финансовых учреждений и других правительственных и неправительственных организаций, заинтересованных в проектах по снижению выбросов метана, а также по восстановлению и использованию метана.



Климатическая программа CDP

В 2022 году КМГ опубликовал Климатический опросник по итогам 2021 года в рамках Климатической программы CDP (Carbon Disclosure Project), который включает в себя данные прямых и косвенных выбросов парниковых газов по всем активам КМГ, включая дочерние организации в Румынии и Грузии. А также был опубликован Опросник по водной безопасности CDP по итогам 2021 года.

Инициатива по охране окружающей среды Каспийского региона (Caspian Environmental Protection Initiative «CEPI»)

В сентябре 2020 года в г. Баку состоялось подписание Меморандума о взаимопонимании между АО НК «КазМунайГаз», государственной нефтяной компанией Азербайджанской Республики, BP Exploration (Caspian Sea) Limited, Equinor Apsheron AS и TOTAL E&P Absheron B.V. Меморандум предполагает создание Инициативы по охране окружающей среды

Каспийского региона. Основными целями инициативы объявлено создание первой платформы для защиты окружающей среды и совместных исследований действующих в регионе международных нефтяных компаний. Деятельность компаний-участниц будет направлена на активные совместные усилия в целях разрешения проблемы изменения климата, создающей угрозы экологической устойчивости Каспийского региона, и предотвращения выбросов в окружающую среду парниковых газов и вредных веществ.



Рейтинг экологической ответственности нефтегазовых компаний Казахстана

Компания продолжает идти по пути экологически ответственного бизнеса, развивает систему управления охраны окружающей среды, ведет диалог со всеми заинтересованными сторонами по данному вопросу, тем самым выполняя свои обязательства, которые отражены в Экологической политике Компании.



В результате проводимых работ по улучшению экологических показателей и обеспечению открытости и прозрачности в данной области КМГ шестой год подряд занимает первое место в Рейтинге открытости экологической информации нефтегазовых компаний Республики Казахстан по результатам оценки независимых экспертов Всемирного фонда дикой природы (WWF), CREON Group и Аналитического кредитного рейтингового агентства.

1 декабря 2022 года в г. Москве в информационном центре ООН Всемирный фонд дикой природы (WWF), Creon Group и рейтинговое агентство АКРА представили итоги евразийского «Рейтинга открытости экологической информации нефтегазовых компаний» – 2022.

Всего в выборку рейтинга 2022 года вошли 14 нефтегазовых компаний Казахстана. Список для рейтинга определяется объемом добычи нефти, газового конденсата и нефтепродуктов в соответствии с данными Министерства энергетики Республики Казахстан.

Также в рейтинге представлены 21 нефтегазовая компания Российской Федерации и 2 компании из Азербайджана. Среди российских нефтегазовых компаний на первом месте компания Татнефть.



VISION ZERO

Глобальная инициатива Vision Zero

1 марта 2022 года КМГ официально присоединился к глобальной инициативе по продвижению концепции «Нулевого травматизма» – Vision Zero.

Vision Zero, или «Нулевой травматизм», – это качественно новый подход к организации профилактики, объединяющий три направления – безопасность, гигиену труда и благополучие работников на всех уровнях производства. Разработанная МАСО концепция Vision Zero отличается гибкостью и может быть адаптирована к конкретным мерам профилактики, имеющим приоритетное значение для обеспечения безопасности, гигиены труда и благополучия работников.

Данная концепция предполагает последовательность действий работодателя для того, чтобы максимально обезопасить работников, создать им оптимальные условия труда. А со стороны работника – это безопасный труд, повышение ответственности не только за себя, но и за коллег.

ПРИМЕР ИЗ ПРАКТИКИ

КМГ ВОШЕЛ В ТОП-50 РЕЙТИНГА PWC KAZAKHSTAN ПО УРОВНЮ РАСКРЫТИЯ ESG-ИНФОРМАЦИИ

АО НК «КазМунайГаз» третий год подряд входит в 50 лучших компаний по раскрытию нефинансовой информации в корпоративных отчетах. Рейтинг проводился компанией PwC Kazakhstan среди 98 организаций. В рамках исследования была проведена оценка качества и доступности ESG-информации в годовых отчетах и отчетах об устойчивом развитии казахстанских компаний, опубликованных в 2021 году. Ознакомиться с рейтингом можно:

<https://www.pwc.com/kz/en/assets/esg/esg-disclosure-rating.pdf>



Инициатива взаимодействия с Республиканским общественным объединением «Ветераны нефтегазового комплекса» (РОО «ВНГК»)

Миссия РОО «Ветераны нефтегазового комплекса» – создание условий для интерактивного общения ветеранов отрасли, удовлетворения их профессиональных и любительских интересов, направленных на развитие нефтегазовой промышленности, использования их потенциала и опыта в производственной сфере, активное участие в жизни общества, передачи молодому поколению нефтяников жизненного и профессионального опыта.

В 2021 году был подписан Меморандум о взаимопонимании и сотрудничестве между АО НК «КазМунайГаз» и РОО «Ветераны нефтегазового комплекса». В рамках Меморандума достигнута договоренность об использовании практического опыта, научно-технического и интеллектуального потенциала ветеранов нефтегазового комплекса. Создан Экспертный Совет ветеранов нефтегазовой отрасли АО НК «КазМунайГаз». Основными задачами Совета является выработка рекомендаций по вопросам: реализации стратегических программ КМГ в сфере технологического и цифрового развития нефтегазовой отрасли, обсуждения общественных инициатив, связанных с развитием нефтегазовой отрасли,

участия в разработке экспертных рекомендаций для нормативно-правового регулирования нефтегазовой отрасли, выработки экспертных заключений по вопросам, существенно влияющим на производственную деятельность КМГ, оказания аналитической, экспертной, информационной и консультационной поддержки в осуществлении производственной деятельности КМГ.



Региональная инициатива по обеспечению готовности к ликвидации аварийных разливов нефти/ Oil Spill Preparedness Regional Initiative (OSPRI).

Целью инициативы являются содействие и поддержка нефтяной промышленности и правительств региона в совместной работе, способствующей принятию признанных, надежных, интегрированных и устойчивых национальных, региональных и международных решений по реагированию на разливы нефти. Инициатива реализуется через IPIECA, Всемирную ассоциацию нефтегазовой промышленности по экологическим и социальным вопросам (www.ipieca.org). OSPRI/ПИГЛАРН является для IPIECA региональным средством реализации международных усилий по содействию обеспечения готовности к разливам нефти в тесном сотрудничестве с Международной морской организацией ([IMO – www.imo.org](http://www.imo.org)) и другими международными организациями.



KASE ПРОВЕЛА НАГРАЖДЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ ПО ИТОГАМ КОНКУРСА ГОДОВЫХ ОТЧЕТОВ ЗА 2021 ГОД

Казахстанская фондовая биржа (KASE) 17 февраля 2023 года провела церемонию награждения организаций по итогам конкурса годовых отчетов за 2021 год. В номинации «Лучший отчет об устойчивом развитии за 2021 год» победителем стала «Национальная компания «КазМунайГаз»: <https://kase.kz/ru/news/show/1497148/>

ПРИМЕР ИЗ ПРАКТИКИ

ЧЛЕНСТВО



Национальная палата предпринимателей РК «Атамекен»

Между КМГ и Национальной палатой предпринимателей РК «Атамекен» заключено Соглашение о сотрудничестве по правовым вопросам.

Соглашение предусматривает взаимодействие сторон в таких важных направлениях правовой деятельности, как совершенствование законодательства, разработка совместных программ и проектов, направленных на повышение правовой культуры, расширение разрешения коммерческих споров в арбитраже и др.



Казахстанская ассоциация организаций нефтегазового и энергетического комплекса «KAZENERGY»

Руководство КМГ принимает участие в работе нескольких комитетов и рабочих групп Ассоциации.

Председательство в Координационном совете KAZENERGY по вопросам экологии, социальной ответственности и прозрачности является возможностью для КМГ продвигать вопросы устойчивого развития в нефтегазовой отрасли Казахстана.

Между КМГ и Объединением юридических лиц «Казахстанская ассоциация организаций нефтегазового и энергетического комплекса «KAZENERGY» заключен Меморандум о сотрудничестве.

Меморандум предусматривает совместную деятельность в таких важных направлениях правовой деятельности, как совершенствование законодательства РК, разработка совместных программ и проектов, направленных на повышение правовой культуры; сотрудничество по проведению круглых столов, семинаров, конференций на актуальные вопросы в сфере юриспруденции и др.



Глобальный Договор ООН

Демонстрацией нашей приверженности принципам устойчивого развития является членство в Глобальном Договоре ООН, а также ежегодное размещение Отчета в области устойчивого развития на сайте ГД ООН в качестве Сообщения о достигнутом прогрессе КМГ по продвижению Принципов Глобального договора и 17 Глобальных целей в области устойчивого развития.



IOGP Международная ассоциация производителей нефти и газа

Начиная с 2018 года КМГ было принято решение о вступлении в Международную ассоциацию производителей нефти и газа (далее – IOGP) в качестве полноправного члена данной организации.

За годы членства в IOGP КМГ изучил и использовал международные передовые рекомендации и практики IOGP, что помогло улучшить показатели и в целом систему менеджмента КМГ в области ПБ, ОТ и ОС, а также повысило возможности и рейтинг КМГ на международном уровне.

С 2022 года КМГ перешел на единые для всех членов IOGP «Жизненно важные правила» (Life-Saving Rules), которые заменяют ранее действовавшие по Группе компаний «Золотые правила».

IOGP провела анализ двух тысяч несчастных случаев со смертельным исходом в около ста предприятий – членов IOGP за период с 1991 года по настоящее время. В результате анализа ассоциация выявила наиболее часто повторяющиеся нарушения безопасности.

Для предотвращения этих нарушений были разработаны 9 жизненно важных правил сохранения жизни. Эти правила позволяют информировать работников о действиях, которые они могут предпринять для защиты себя и своих коллег от смертельных исходов.



ESG

Национальный ESG-Клуб

В 2022 году КМГ вступил в Национальный ESG-Клуб, приоритетными целями которого являются выработка рекомендаций и экспертных оценок по следующим направлениям: уменьшение воздействия на окружающую среду в Республике Казахстан, развитие устойчивого финансирования на новом уровне, привлечение инвестиций в декарбонизацию экономики и социальные проекты, создание благоприятных условий для казахстанского бизнеса в ESG-трансформации.



Ассоциация ВИЭ «Qazaq Green»

В рамках реализации Программы низкоуглеродного развития КМГ намерен реализовывать собственные проекты ВИЭ, для чего развивает свои компетенции в области возобновляемой энергетики и активно участвует в законодательной работе по совершенствованию законодательства. С этой целью АО НК «КазМунайГаз» в начале 2022 года вступило в «Ассоциацию ВИЭ «Qazaq Green», созданную для продвижения принципов «зеленой» экономики и содействия достижению углеродной нейтральности Республики Казахстан. В числе ключевых задач Ассоциации – представление и защита интересов членов Ассоциации в государственных органах, участие в нормотворческом процессе, внесение конкретных предложений в государственные органы для создания благоприятных условий по реализации проектов ВИЭ в Казахстане.



Казахстанская ассоциация региональных экологических инициатив «EcoJer»

Группа компаний КМГ присоединилась к Казахстанской ассоциации региональных экологических инициатив «EcoJer» в 2021 году. Целью Ассоциации является консолидация предпринимательского сообщества и гражданского общества для защиты общих интересов в области охраны окружающей среды. Ассоциация стремится достигнуть баланса между направлениями государственной политики, интересами общественности и потребностями экономического развития.



Международная ассоциация для обеспечения ликвидации аварийных разливов нефти Oil Spill Response Limited (OSRL)

Oil Spill Response Limited (OSRL) – британская компания, основанная в 1985 году, специализирующаяся на ликвидации разливов нефти и оказывающая свои услуги по всему миру. Более ста мировых компаний являются членами OSRL. Компания уделяет основное внимание предотвращению и удалению нефтяного загрязнения не только в открытом море и прибрежных водах.

О ВКЛАДЕ КОМПАНИИ В ДОСТИЖЕНИЕ ЦУР

Подход КМГ к вопросам устойчивого развития основан на согласованности интересов и планов Компании с основными принципами ООН, общечеловеческими ценностями, глобальными тенденциями и приоритетами развития Казахстана. Компания придерживается всех 17 Целей устойчивого развития ООН.

Принимая во внимание стратегические цели КМГ, Компания определила в качестве приоритетных 6 Целей устойчивого развития ООН и 14 задач. Цели и задачи сочетаются со стратегическими и бизнес-инициативами, которые осуществляются в КМГ.



Их реализация определяет вклад Компании, вносимый в достижение глобальных Целей устойчивого развития ООН.

РЕАЛИЗАЦИЯ ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ В КМГ

Приоритетные задачи	Вклад КМГ
 <p>3.6. Сократить число смертей и травм в результате дорожно-транспортных происшествий</p>	<p>Проект «Управление поездками» В целях повышения уровня транспортной безопасности и создания культуры безопасного вождения планируется поэтапное тиражирование проекта «Управление поездками» на другие дочерние зависимые организации КМГ.</p> <p>Результат В АО «Эмбаунайгаз» завершена реализация пилотного проекта по внедрению автоматизированной системы мониторинга транспортных средств «Управление поездками»: количество нарушений по скоростному режиму сокращено на 62%, установлен/обновлен 591 дорожный знак по ограничению скоростного режима на дорогах производственных структурных подразделений ЭМГ, внедрен рейтинг водителей на основе балльной оценки по стилю вождения и зафиксированным нарушениям, отрисована актуальная электронная карта промышленных и грунтовых дорог и координаты объектов месторождений ЭМГ, внедрен новый функционал (путевые листы, отклонения от маршрута, онлайн-уведомления).</p>
<p>3.8. Обеспечить охват услугами здравоохранения, в том числе доступ к качественным основным медикосанитарным услугам и доступ к безопасным, эффективным, качественным и недорогим основным лекарственным средствам и вакцинам</p>	<p>Управление здоровьем персонала В КМГ утверждена программа по управлению здоровьем персонала. Основные направления программы: Профилактика профессиональных заболеваний. Разработка минимальных стандартов медицинского обслуживания и оказания медицинской помощи работникам производственных объектов. Системный мониторинг здоровья работников Группы КМГ. Повышение качества медицинского обслуживания и мотивации сотрудников к здоровому образу жизни. Медицинское страхование здоровья. На регулярной основе проводятся медицинские осмотры и вакцинация сотрудников.</p> <p>Инициатива «10 шагов к оздоровлению» Здоровье и благополучие работников АО НК «КазМунайГаз» являются приоритетами, которые имеют первостепенное значение, когда речь идет о производительности труда, конкурентоспособности и стабильности предприятий. «10 шагов к оздоровлению» прежде всего направлены на повышение физической активности и устранение нездоровых привычек питания и являются эффективными в улучшении результатов, связанных со здоровьем работников.</p> <p>Результат 100% сотрудников КМГ охвачены программой страхования здоровья.</p>
<p>3.9. Существенно сократить количество случаев смерти и заболевания в результате воздействия опасных химических веществ и загрязнения и отравления воздуха, воды и почв</p>	<p>Инициативы по Лидерству Внедряется и реализуется Кодекс лидерства и приверженности работников по соблюдению требований промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды.</p> <p>Карта «Коргау» Реализуется Программа, направленная на выявление и информирование о небезопасном условии/ небезопасном поведении/ небезопасном действии/ опасном факторе.</p>

Приоритетные задачи

Вклад КМГ



ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДОСТУПА К НЕДОРОГИМ, НАДЕЖНЫМ, УСТОЙЧИВЫМ И СОВРЕМЕННЫМ ИСТОЧНИКАМ ЭНЕРГИИ, ПОВЫШЕНИЕ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА, УВЕЛИЧЕНИЕ ДОЛИ ДОСТУПНОЙ ЧИСТОЙ ЭНЕРГИИ

7.1. Обеспечить доступ к недорогому, надежному и современному энергоснабжению

Основные стратегические направления развития энергосбережения и энергоэффективности Группы – модернизация технологического оборудования, внедрение энергосберегающих технологий, оптимизация выработки и потребления тепловой энергии, а также развитие собственных источников генерации, в том числе с использованием ВИЭ. Утверждена Программа низкоуглеродного развития до 2031 года, определены приоритетные направления деятельности.

7.b. Расширить инфраструктуру и модернизировать технологии для современного и устойчивого энергоснабжения

Развитие проектов ВИЭ:

1 ГВт ВЭС совместно с Total Eren,
120 МВт гибридная электростанция совместно с Eni,
50 МВт ВЭС в г. Астана совместно с Eni,
СЭС малой мощности на ДЗО суммарной мощностью 6,9 МВт,
покупка зеленой электроэнергии не менее 15% к 2031 году,
покупка зеленых сертификатов международного стандарта I-REC для подтверждения потребления электроэнергии от источников генерации ВИЭ.

Результат

2031 год:
15% – доля ВИЭ в балансе электропотребления КМГ,
реализация проектов ВИЭ не менее 300 МВт,
100% охват ДЗО службами энергоменеджмента.
Более подробная информация представлена в разделе «Программа низкоуглеродного развития».



СОДЕЙСТВИЕ ПОСТУПАТЕЛЬНОМУ, ВСЕОХВАТНОМУ И УСТОЙЧИВОМУ ЭКОНОМИЧЕСКОМУ РОСТУ, ПОЛНОЙ И ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОЙ ЗАНЯТОСТИ И ДОСТОЙНОЙ РАБОТЕ

8.5. Обеспечить полную и производительную занятость и достойную работу для женщин и мужчин, в том числе молодых людей и инвалидов, и равную оплату за труд равной ценности

Программы развития и привлечения молодых специалистов на производстве
Жас маман – программа привлечения и развития молодых специалистов в АНПЗ и ПНХЗ. С 2019 по 2021 год в АНПЗ учатся и работают 23 человека из них 9 трудоустроены, в ПНХЗ 14 человек из них 10 трудоустроены.

Результат

КМГ обеспечивает занятостью свыше 44 тыс. человек, в том числе 82% мужчин и 18% женщин.

8.6. Существенно сократить долю молодежи, которая не работает, не учится и не приобретает профессиональных навыков

Дуальное обучение – программа, включающее обучение, стажировку и дальнейшее трудоустройство в Группу компаний КМГ. Так, в период с 2019 по 2021 год в ЭМГ из 114 человек, обучающихся по данной программе, трудоустроены 2 человека; в АНПЗ из 53 человек трудоустроены 7, в ПНХЗ из 57 трудоустроен 41.

Результат

Программы привлечения и развития молодых специалистов на производстве: Жас маман, Дуальное обучение.

8.8. Защищать трудовые права и содействовать обеспечению надежных и безопасных условий работы для всех трудящихся

Типовые правила оказания социальной поддержки

Социальная поддержка работников ДЗО КМГ определяется в их коллективных договорах и правилах оказания социальной поддержки. В целях унификации видов и норм социальной поддержки по всем предприятиям Группы компаний КМГ приняты Типовые правила оказания социальной поддержки работников ДЗО КМГ.

Приоритетные задачи

Вклад КМГ



СОЗДАНИЕ СТОЙКОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ, СОДЕЙСТВИЕ УСТОЙЧИВОЙ ИНДУСТРИАЛИЗАЦИИ И ИННОВАЦИЯМ

9.1. Развивать качественную, надежную, устойчивую и стойкую инфраструктуру, включая региональную и трансграничную инфраструктуру, в целях поддержки экономического развития и благополучия людей

Программа цифровой трансформации КМГ способствует расширению научных исследований, совершенствованию технологических возможностей промышленных секторов. КМГ инвестирует значительные средства в научные исследования и наращивание местного потенциала в этой области. Развитие отечественных технологических мощностей для обеспечения промышленной диверсификации окажет положительное влияние также на климатическую ситуацию в стране.

Проект «Разработка ИС «АВАИ»

предусматривает централизацию всей производственной информации Группы КМГ в единой базе данных на платформе Big Data, а также ее обработку и анализ с применением искусственного интеллекта и машинного обучения.

Информационная система АВАИ – 17 автономных модулей, каждый из которых нацелен на решение конкретных производственных проблем.

Результат

Внедрены 5 модулей АВАИ («База данных», «Центр визуализации», «Мониторинг осложнений», «Технологический режим», «Подбор глубинно-насосного оборудования»). Достигнутые эффекты:

Получена дополнительная добыча за счет более эффективного технологического режима в Казгермунай;

Снижено количество подземных ремонтов скважин за счет сокращения отказов глубинно-насосного оборудования в Мангистаумунайгаз;

Повышена точность дозировки химических реагентов с учетом фактической скорости коррозии в Озенмунайгаз;

Автоматизировано 12 видов отчетности (замеры добычи нефти, динамика показателей добычи по скважинам и др.).

9.4. Модернизировать инфраструктуру и переоборудовать промышленные предприятия, сделав их устойчивыми за счет повышения эффективности использования ресурсов и более широкого применения чистых и экологически безопасных технологий и промышленных процессов

Утверждена Программа низкоуглеродного развития до 2031 года, определены приоритетные направления деятельности по повышению энергоэффективности: оптимизация энергоменеджмента и создание служб энергоменеджмента; внедрение автоматизированных систем учета и управления ТЭР, определение применимости прорывных проектов на активах конкретных ДЗО, внедрение наилучших доступных технологий (НДТ);

осуществление модернизации механического фонда; оптимизация и модернизация состава транспортной техники.

Результат

2031:

100%-ный охват ДЗО службами энергоменеджмента;

снижение энергоемкости на 10% от уровня 2019 года.

Приоритетные задачи

Вклад КМГ



ПРИНЯТИЕ СРОЧНЫХ МЕР ПО БОРЬБЕ С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА И ЕГО ПОСЛЕДСТВИЯМИ

13.2. Включить меры реагирования на изменение климата в политику, стратегии и планирование

Корпоративная методика количественной оценки выбросов парниковых газов

Для стандартизации подходов при проведении инвентаризации, мониторинга и сдаче отчетности по выбросам парниковых газов и обеспечения единой методологической основы для расчетов выбросов парниковых газов в данный момент ведется разработка корпоративной методики количественной оценки выбросов парниковых газов.

Концепция внутреннего углеродного ценообразования

В целях создания дополнительного стимула для снижения выбросов парниковых газов ДЗО, а также всестороннего учета влияния углеродного регулирования на финансово-экономические показатели, ведется разработка концепции внутреннего углеродного ценообразования Группы компаний АО НК «КазМунайГаз».

Зеленый офис

Активно развивается корпоративное зеленое направление и поэтапно внедряются принципы «зеленого офиса», такие как внедрение раздельного сбора отходов, водо- и энергосбережение в офисных помещениях и пр.

Результат

Разработан и утвержден План мероприятий по реализации Программы низкоуглеродного развития на период 2022–2031 годы.

Потенциал сокращения парниковых газов КМГ – 2 893 460 тонны CO₂, в том числе прямых выбросов 2 189 483 тонн CO₂ и косвенных выбросов 703 977 тонн CO₂-экв., что составляет 27% от уровня выбросов 2019 года.

13.3. Улучшить просвещение, распространение информации и возможности людей и учреждений по смягчению остроты и ослаблению последствий изменения климата, адаптации к ним и раннему предупреждению

Carbon Disclosure Project

Компания рассчитывает углеродный след и размещает Климатический опросник на площадке Carbon Disclosure Project.

Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)

Раскрытие климатических рисков в соответствии с рекомендациями TCFD, рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата.

Результат

Создан Департамент низкоуглеродного развития.

Создан Центр компетенции по водородной энергетике на базе ТОО «КМГ Инжиниринг».

В рамках реализации пилотного проекта по улавливанию и хранению диоксида углерода (CCUS) и определению потенциала закачки CO₂ для увеличения нефтеотдачи выработанных нефтяных пластов проведен скрининг источников выбросов CO₂, в данный момент проводится скрининг месторождений с целью выбора подходящего резервуара для закачки CO₂.

Приоритетные задачи

Вклад КМГ



ЗАЩИТА И ВОССТАНОВЛЕНИЕ ЭКОСИСТЕМ СУШИ И СОДЕЙСТВИЕ ИХ РАЦИОНАЛЬНОМУ ИСПОЛЬЗОВАНИЮ, РАЦИОНАЛЬНОЕ ЛЕСОПОЛЬЗОВАНИЕ, БОРЬБА С ОПУСТЫНИВАНИЕМ, ПРЕКРАЩЕНИЕ И ОБРАЩЕНИЕ ВСПЯТЬ ПРОЦЕССА ДЕГРАДАЦИИ ЗЕМЕЛЬ И ПРЕКРАЩЕНИЕ ПРОЦЕССА УТРАТЫ БИОЛОГИЧЕСКОГО РАЗНООБРАЗИЯ

15.3. Вести борьбу с опустыниванием, восстановить деградировавшие земли и почвы, включая земли, затронутые опустыниванием, засухами и наводнениями, и стремиться к тому, чтобы не ухудшалось состояние земель

КМГ реализуются проекты и мероприятия, направленные на сокращение сбросов загрязняющих веществ и снижение водозабора из природных источников:

Carbon Disclosure Project

Компания рассчитывает водный след и размещает опросник по водной безопасности на площадке Carbon Disclosure Project.

TAZALYQ

АНПЗ активно реализует масштабный экологический проект TAZALYQ, призванный улучшить состояние окружающей среды города Атырау.

Строительство опреснительных заводов

Завод по опреснению пластовой воды является уникальным проектом в решении вопроса водообеспечения Мангистауской области. Завод высвободит объем волжской воды для развития региона в объеме не менее 6,2 млн м³/год. Опреснительный завод в районе зоны отдыха Кендерли Мангистауской области. Предполагаемая мощность составит 50 тыс. м³ воды в сутки.

Восстановление земель

В Компании проводятся работы по восстановлению «исторических» нефтеотходов и очистке нефтезагрязненных земель.

Результат

TAZALYQ: снижение забора воды из реки Урал на 10%, повторное использование очищенных заводских стоков на заводе – 15%. В 2021 году осушены участки полей испарения, занятых сточными водами секций 1 и 2.

2024 год: полная ликвидация исторических отходов Компании, за 2019–2022 годы очищено 2,1 млн тонн нефтеотходов.

15.5. Принять значимые меры по сдерживанию деградации природных сред обитания, остановить утрату биологического разнообразия и обеспечить сохранение и предотвращение исчезновения видов, находящихся под угрозой вымирания

Лесоклиматические проекты

В рамках Программы низкоуглеродного развития КМГ до 2031 года планируется реализация лесоклиматических проектов, которые окажут благоприятный эффект на сохранение экосистем суши.

Иерархия мер по смягчению последствий влияния на биоразнообразие

При планировании и осуществлении производственной деятельности в Компании применяется иерархия мер по смягчению последствий влияния на биоразнообразие, с учетом четырех ключевых действий: предотвращение, минимизация, восстановление и компенсация потенциальных значительных прямых воздействий.

Результат

2031 год: реализация лесоклиматических проектов на площади 2000 га.

УПРАВЛЕНИЕ ESG-РИСКАМИ

Управление рисками в Компании позволяет предупреждать возникновение рисков событий, влияющих на достижение стратегических и операционных целей, и ограничить их влияние при возникновении. Управление рисками является неотъемлемой частью процесса стратегического планирования и корпоративного управления Компании и поддержания финансовой устойчивости.

КМГ интегрировал корпоративную систему управления рисками (КСУР) в ключевые процессы

ведения бизнеса и управления Компании. КСУР является ключевым компонентом системы корпоративного управления, направленного на своевременную идентификацию, оценку и мониторинг всех существенных рисков, а также на принятие своевременных и адекватных мер по снижению уровня рисков.

Действие политики по КСУР КМГ и ее ДЗО распространяется на все виды деятельности Компании.

КЛЮЧЕВЫЕ ESG-РИСКИ И МЕРЫ, ПРИНИМАЕМЫЕ ДЛЯ УПРАВЛЕНИЯ И СНИЖЕНИЯ РИСКОВ:

ТРЕНД (ЗА ГОД)	ОПИСАНИЕ РИСКА И ВОЗМОЖНЫХ ПОСЛЕДСТВИЙ	МЕРЫ, ПРИНИМАЕМЫЕ ДЛЯ СНИЖЕНИЯ РИСКА И УПРАВЛЕНИЯ РИСКОМ
↔	<p>Риск производственного травматизма</p> <p>Несоблюдение работниками установленных правил в области охраны труда, нарушение производственной дисциплины являются источниками возникновения угрозы жизни и причинения ущерба здоровью сотрудников.</p> <p>Влияние:</p> <p>Нарушение правил техники безопасности и охраны труда может привести к причинению вреда здоровью, а также к срывам производства, финансовым убыткам и нанесению ущерба деловой репутации Компании.</p> <p>В течение 2022 года по Группе КМГ зафиксировано 35 несчастных случаев с потерей трудоспособности, 36 человек пострадало, в том числе один несчастный случай со смертельным исходом.</p>	<p>С целью недопущения несчастных случаев на производстве Компания проводит организационно-технические мероприятия, обеспечивающие:</p> <ul style="list-style-type: none"> • безопасное проведение работ, предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний; • своевременное проведение обучений и проверки знаний; • внутренний контроль в области безопасности и охраны труда; • внедрение новых технологий и средств механизации труда; • повышение уровня промышленной безопасности производственных объектов. <p>Продолжается реализация программы отчетности по происшествивам без последствий Near Miss посредством использования карты «Коргау» и карт по поведенческим наблюдениям за работой и вождением.</p> <p>Продолжается работа по реализации Программы поведенческих наблюдений по безопасности работы и Программы поведенческих наблюдений по безопасности вождения в ДЗО.</p>
↔	<p>Риск негативного воздействия на экологию</p> <p>Компания подвержена риску неблагоприятного экологического воздействия на окружающую среду и риску ужесточения обязательств за несоблюдение требований экологического законодательства.</p> <p>Влияние:</p> <p>Реализация экологического риска может повлечь за собой финансовые издержки в виде штрафов, сверхнормативных платежей, затрат на восстановление окружающей среды, а также юридическую ответственность и повышение социально-экологической напряженности.</p>	<p>В области охраны окружающей среды приоритетными направлениями для Компании являются:</p> <ul style="list-style-type: none"> • управление выбросами в атмосферный воздух и сокращение факельного сжигания сырого газа; • управление водными ресурсами; • управление отходами производства; • рекультивация земель; • повышение энергоэффективности. <p>Для минимизации риска неблагоприятного экологического воздействия на окружающую среду Компания осуществляет:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ежеквартальные расчеты и анализ интенсивности сжигания попутного нефтяного газа (ПНГ) в добывающем секторе в рамках международной отчетности IOGP; • взаимодействие с заинтересованными сторонами по экологическим вопросам; • реализацию меморандума о сотрудничестве в сфере охраны окружающей среды; • и другие мероприятия по минимизации риска неблагоприятного экологического воздействия. <p>Компания продолжает принимать активное участие в рабочих группах с уполномоченными органами по разработке подзаконных актов к Экологическому кодексу.</p>

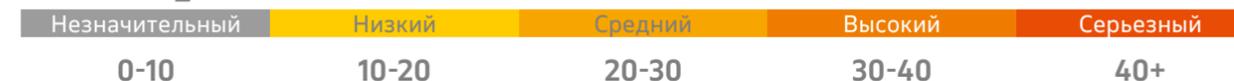
ТРЕНД (ЗА ГОД)	ОПИСАНИЕ РИСКА И ВОЗМОЖНЫХ ПОСЛЕДСТВИЙ	МЕРЫ, ПРИНИМАЕМЫЕ ДЛЯ СНИЖЕНИЯ РИСКА И УПРАВЛЕНИЯ РИСКОМ
↔	<p>Риск аварийных ситуаций, техногенных катастроф на производственных объектах</p> <p>Производственная деятельность Компании является потенциально опасной. Существует риск причинения вреда имуществу, третьим лицам и окружающей среде в результате аварийных и внештатных ситуаций, техногенных катастроф на производственных объектах.</p> <p>В отчетном периоде крупных аварийных ситуаций не зарегистрировано.</p>	<p>В целях минимизации производственных рисков Компания осуществляет:</p> <ul style="list-style-type: none"> • проведение инструктажей по безопасной эксплуатации оборудования (технических устройств); • обучение и проверку знаний требований технического регламента безопасной эксплуатации с выдачей персоналу квалификационных удостоверений (допуск); • обеспечение своевременного проведения технического обслуживания и ремонтов оборудования в соответствии с требованиями нормативных документов; • и другие мероприятия по контролю выполнения мероприятий по проведению экспертизы промышленной безопасности оборудования. <p>Ежегодно заключаются договоры добровольного страхования имущества от ущерба (от риска случайной гибели, утраты или повреждения) в результате наступления страхового случая.</p>
↔	<p>Климатические риски и низкоуглеродное развитие</p> <p>В своей деятельности Компания сталкивается с рисками, связанными с энергопереходом и изменением климата, которые включают в себя следующие риск-факторы:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Риски, связанные с энергопереходом. 2. Физическое воздействие (изменение) климата на Компанию. <p>Влияние:</p> <p>Данные риски могут оказать негативное воздействие на деятельность Компании как крупного производителя ископаемых видов топлива и эмитента парниковых газов в виде роста издержек, снижения доходности и ограничения возможностей дальнейшего развития.</p> <p>В отдельных странах-контрагентах можно ожидать роста объемов производства энергии из возобновляемых источников, что может привести к снижению потребления продукции, поставляемой Компанией.</p>	<p>В рамках минимизации риска, связанного с изменением климата и его последствиями, в Группе компаний осуществляется реализация мер:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) принята и реализуется Программа низкоуглеродного развития на 2022–2031 годы (ПНУР); 2) заключены меморандумы о сотрудничестве с Шеврон и ЕБРР по вопросам реализации CCUS (Carbon capture, utilization and storage – система улавливания, использования и хранения углерода), проектов, основанных на природных решениях, производства низкоуглеродного водорода, разработки корпоративной углеродной цены, повышения энергоэффективности; 3) сформированы рабочие группы со специалистами компании Шеврон для обмена опытом; 4) продолжается реализация проекта гибридной станции совместно с Eni в Мангистауской области; 5) разработано ТЗ лесоклиматического офсетного проекта; 6) взаимодействие по вопросам углеродного регулирования, развития низкоуглеродной экономики, а также энергетики с низкими выбросами; 7) подписан меморандум между Компанией и ЕБРР по сотрудничеству; 8) подготовлена информация по потенциалу энергосбережения Группы КМГ по итогам энергоаудита и по ПНУР; 9) проводится работа по разработке концепции внутреннего углеродного ценообразования; 10) утверждена методика по мониторингу и отчетности по выбросам ПГ в КМГ; 11) выполнен энергоанализ в рамках разработки Программы энергоэффективности Фонда на 2022–2027 годы; 12) сформированы рабочие группы со специалистами компании Шеврон для обмена опытом по направлению низкоуглеродного развития и формирования совместных практических проектов по сокращению углеродного следа; 13) погашение на 8,5 млн кВт*ч, потребленной электроэнергии центральным аппаратом КМГ в 2022 году через международные сертификаты возобновляемой энергии I-REC (International Renewable Energy Certificate); 14) в течение года были разработаны и приняты внутренние нормативные документы; 15) проведены расчеты целей по удельному энергопотреблению; 16) ведется работа по пилотному научному проекту CCUS; 17) заключен NDA с фондом «Nature First», «China Energy» по потенциальному сотрудничеству в области ВИЭ; 18) ведется работа над разработкой бизнес-кейсов по развитию собственных ВИЭ для ЭМГ, АНПЗ, KLPi.

ТРЕНД (ЗА ГОД)	ОПИСАНИЕ РИСКА И ВОЗМОЖНЫХ ПОСЛЕДСТВИЙ	МЕРЫ, ПРИНИМАЕМЫЕ ДЛЯ СНИЖЕНИЯ РИСКА И УПРАВЛЕНИЯ РИСКОМ
↑	<p>Социальная обстановка в регионах присутствия</p> <p>Компания подвержена риску несанкционированных забастовок.</p> <p>Влияние:</p> <p>Негативное отражение на репутации Компании, приведение к срыву производственной деятельности и повышению операционных затрат, а также влияние на капитальные расходы и график проектов. Повышение цен на сырьевые товары, более высокий уровень инфляции внутри страны или продолжающееся ослабление тенге могут оказать влияние на переговоры относительно изменений размеров оплаты труда.</p> <p>В начале отчетного периода прошла волна несанкционированных забастовок среди работников подрядных организаций и некоторых работников ДЗО. Ситуация усугубилась на фоне январских событий (основные требования: повышение з/п и принятие в штат). Проведены переговоры с лидерами профсоюзных комитетов и встречи с трудовыми коллективами, а также меры по сокращению разрыва з/п между работниками Компании и подрядчиками. Ситуация стабилизировалась.</p>	<p>Для снижения социальных рисков в Компании осуществляются следующие мероприятия:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Для своевременного урегулирования социально-трудовых конфликтов по Мангистауской области КМГ 23 июня 2022 года открыл Представительство в г. Актау. 2. КМГ активно содействует снижению безработицы в Мангистауской области. В 2022 году в ДЗО КМГ, а также в их подрядных организации трудоустроены 1 742 человека, в том числе совместно с подрядными организациями, в АО «Озенмунайгаз» – 1273 человека, в АО «Мангистаумунайгаз» – 439 человек, в АО «Каражанбасмунай» – 30 человек. 3. КМГ принимает участие в работе Межведомственного Штаба по решению проблемных вопросов г. Жанаозен. Все принимаемые КМГ решения согласуются со Штабом. 4. ДЗО разработаны дорожные карты на 5 лет по улучшению условий труда и отдыха работников, планируется построить объекты социально-бытовой инфраструктуры (столовые, административно-производственные корпуса, жилые городки и т.д.), провести текущий и капитальный ремонт объектов социальной инфраструктуры. <p>В целях поддержания обратной связи с работниками руководством предприятий Группы компаний КМГ проводятся обязательные отчетные встречи с трудовыми коллективами.</p> <p>На каждом предприятии разработаны и исполняются планы по поддержанию социальной стабильности.</p>
↑	<p>Комплаенс-риски</p> <p>Умышленные действия коррупционного характера, направленные на получение личной выгоды и имущественных интересов, в том числе для третьих лиц. Любые факты проявления коррупционных действий являются совершенно неприемлемыми в деятельности Компании вне зависимости от размера финансового ущерба.</p> <p>Влияние:</p> <p>Более подробная информация представлена в разделе «Этика и добросовестность».</p>	<p>Компания проводит последовательную работу по внедрению и усилению систем внутреннего контроля, установлению единой политики предотвращения правонарушений и недобросовестных действий со стороны как третьих лиц, так и сотрудников Компании, по установлению порядка проведения внутренних расследований по фактам совершения противоправных и недобросовестных действий со стороны сотрудников.</p> <p>В Компании действуют политики и стандарты с учетом ведущих мировых практик, а также обязательства по совершенствованию и усилению систем внутреннего и комплаенс-контроля.</p>
↓	<p>Риск пандемии (COVID)</p> <p>Эпидемиологическая ситуация в РК по заболеваемости КВИ относительно благополучна, отмечается снижение заболеваемости. Однако в связи с началом нового эпидемиологического сезона гриппа и острых респираторных вирусных инфекций не исключено наложение КВИ в достаточно тяжелые формы комбинированных вирусных заболеваний.</p> <p>Влияние:</p> <p>Более подробная информация представлена в разделе «Промышленная безопасность и охрана труда».</p> <p>В феврале 2022 года в Группе компаний зафиксирован один смертельный случай от пневмонии.</p>	<p>Продолжается постоянный мониторинг эпидемиологической ситуации в Группе компаний КМГ, ДЗО на еженедельной основе предоставляются в ЦУБ КМГ отчеты о ситуации КВИ.</p> <p>По состоянию на 31 декабря 2022 года по Группе компаний КМГ: 53,8 тыс. работников (82%) получило вакцину первым компонентом, из них полный курс вакцинации (оба компонента) получило более 52,9 тыс. (82%) работников. Ревакцинировано 18,9 тыс. (29%) работников.</p>

Рейтинг риска ESG КМГ

(по состоянию на 31.12.2022 г.)

28,4 Средний риск



Международное агентство Sustainalytics оценило управление ESG-рисками КМГ на уровне 28,4 баллов. В сравнительном рейтинге КМГ вошел в топ-20 среди 270 мировых нефтегазовых компаний, оцененных агентством Sustainalytics, сохранив при этом стабильный уровень рейтинга. Согласно заключению рейтингового агентства, ключевыми ESG-вызовами для Компании являются: тренд углеродоемкости, коэффициент несчастных и смертельных случаев, тренд интенсивности воды.

парниковых газов, разработку и утверждение внутренних документов по рекультивации земель, а также разработку программ по управлению водными ресурсами и сохранению биоразнообразия в регионах присутствия.

Sustainalytics присваивает ESG-рейтинг компаниям, оценивая их риски в области экологии, социальной ответственности и управления, а также возможность управления этими рисками по сравнению с конкурентами. Подробная информация о рейтинге Sustainalytics доступна по ссылке:

<https://www.sustainalytics.com/esg-rating/kazmunaygas-nc-jsc/>

Для минимизации последствий, вызванных ESG-рисками, КМГ направит свои усилия на недопущение и предотвращение несчастных случаев на производстве, планомерное снижение выбросов



Международное рейтинговое агентство Sustainalytics (Амстердам, Нидерланды)

Компания Sustainalytics – это ведущая независимая компания, занимающаяся исследованиями в области экологического, социального и корпоративного управления, рейтинговая и аналитическая компания, которая помогает инвесторам во всем мире разрабатывать и внедрять ответственные инвестиционные стратегии.

СПРАВОЧНО

ESG-рейтинг (environmental, social, governance) – оценка экологических и социальных рисков бизнеса, а также рисков корпоративного управления в компании.

ESG-рейтинг является стратегическим инструментом для инвесторов при принятии инвестиционных решений и помогает выявлять риски и возможности компании для определения ее устойчивости в долгосрочном периоде.

ЦИФРОВОЕ РАЗВИТИЕ

2-6

В отчетном периоде продолжилась реализация цифровых проектов КМГ, направленных на достижение Целей устойчивого развития по индустриализации, инновациям и инфраструктуре, а также поступательному снижению углеродоемкости производства.

22 октября 2022 года в здании КМГ состоялось открытие нового Диспетчерско-аналитического центра (ДАЦ). Отличие нового ДАЦ заключается в построении единой цифровой платформы полного цикла «добыча, транспортировка, переработка, маркетинг нефти и продукции ее переработки». Таким образом, ДАЦ позволяет осуществлять мониторинг, контроль, анализ, хранение, сбор и обработку данных по всем направлениям деятельности КМГ. Кроме того, аналитическая система ДАЦ интегрирована с информационной системой управления производством на Павлодарском и Атырауском нефтеперерабатывающих заводах, что позволяет осуществлять технологический мониторинг состояния оборудования онлайн, оперативно-диспетчерское управление и материальный баланс продукции.

В цифровизации нефтедобычи речь идет о масштабном проекте «Разработка информационной системы АВА». Данная система состоит из 17 независимых модулей, каждый из которых нацелен на оптимизацию бизнес-процессов в разведке, бурении, эксплуатации месторождений, оценке экономического

эффекта и других. На начальном этапе в 2021 году введены в эксплуатацию 5 пилотных модулей системы: «База данных АВА», «Центр визуализации», «Технологический режим», «Мониторинг осложнений» «Подбор глубинно-насосного оборудования» (ГНО), которые доказали свою продуктивность. К примеру, модуль «Подбор ГНО» обеспечивает оперативную оценку потенциала новой и действующей скважин, экономический анализ эффективности способа эксплуатации, автоматизированный подбор оборудования, выгрузку отчета, электронного наряд-заказа и плана работ на спуск. Благодаря внедрению модуля время на указанные операции сократилось с 30 до 5 минут, а межремонтный период по ГНО увеличился с 88 до 144 суток.

В 2022 году запущены два новых модуля системы – «Пластовые флюиды» в ТОО «Казахойл Актобе» и «Экономика» в корпоративном центре КМГ. Первый модуль предназначен для автоматизации процесса сбора, интерпретации и обоснования свойств содержащихся в нефтяных пластах флюидов.

Модуль «Экономика» позволяет оценивать стоимость активов нефтедобывающих компаний в целом и в разрезе действующих месторождений, прогнозировать операционную деятельность с применением различных сценариев.

До конца 2024 года запланирован запуск еще 10 модулей ИС АВА.

На нефтеперерабатывающих заводах в 2022 году продолжился проект по внедрению компьютерных тренажерных комплексов (КТК) на технологических установках предприятий. С помощью КТК операторы установок в виртуальном режиме отрабатывают управление производством в аварийных и штатных ситуациях. Подобная автоматизированная система обучения персонала (АСО) позволяет свести к минимуму сбои, связанные с человеческим фактором, а также повышает уровень безопасности.

По планам проекта тренажеры будут внедрены в совокупности на 13 технологических установках Атырауского нефтеперерабатывающего завода, 9 – Павлодарского нефтехимического завода и 1 установке «ПетроКазахстан Ойл Продактс». В течение года по ПНХЗ КТК внедрены на установках ЭЛОУ-АТ,



гидроочистки нефти, каталитического риформинга и ГФУ комплекса ЛК-6У. В 2023 году намечено охватить установки вакуумной перегонки нефти, гидроочистки ВГО, каталитического крекинга, установки абсорбции и газодиффузионного комплекса КТ-1.

По АНПЗ, согласно плану, должно завершиться внедрение КТК на установках ЭЛОУ-АТ-2 и ЭЛОУ-АВТ-3. Уточняется возможность присоединения к АСО установок гидроочистки бензина КУ ГБД и ДТ КУ ГБД.

Для обеспечения более системной и централизованной работы по продвижению цифровизации осуществлены структурные изменения в корпоративном центре КМГ – департаменты информационных технологий и трансформации и цифровизации объединены в один департамент цифрового развития (ДЦР). Новое подразделение займется разработкой или актуализацией архитектуры ИТ и управлением данными как основой для последующего цифрового развития Компании, а также поиском передовых отраслевых решений в направлениях добычи, транспортировки и переработки КМГ.



НАШИ ЛЮДИ И РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ ПРИСУТВИЯ



**Рустам Талгатович
АСИЛОВ**

Лучший оператор технологических установок
ТОО «СП «Казгермунай»

Первое место по итогам профессионального
конкурса «Уздік маман – 2022»



- Принцип 1.** Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека.
- Принцип 2.** Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека.
- Принцип 3.** Деловые круги должны поддерживать свободу объединения и реальное признание права на заключение коллективных договоров.
- Принцип 4.** Деловые круги должны выступать за ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда.
- Принцип 5.** Деловые круги должны выступать за полное искоренение детского труда.
- Принцип 6.** Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости.

НАШ ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

2-7, 2-8, 3-3, 401-1, 401-2, 401-3, 404-3

КОНЦЕПЦИЯ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ БАЗИРУЕТСЯ НА СЛЕДУЮЩИХ КЛЮЧЕВЫХ ПРИНЦИПАХ:

- 1) **Баланс интересов работников и КМГ** – при формировании Кадровой политики КМГ и других регламентирующих документов в области управления персоналом необходимо в равной степени учитывать как интересы работников, так и интересы КМГ;
- 2) **Единая кадровая политика для всей Группы КМГ** – направления деятельности и развития в области управления персоналом должны быть едины для всех компаний Группы КМГ;
- 3) **Смещение роли HR с административно-поддерживающей к стратегической для бизнеса** – HR-функция должна становиться стратегическим партнером для бизнеса, а не просто осуществлять административно-поддерживающую функцию;
- 4) **Создание добавленной стоимости для бизнеса** – в своей ежедневной работе работникам HR-функции необходимо учитывать то, насколько результаты их работы создают добавленную стоимость для внутреннего клиента, и приоритизировать свою работу, исходя из этого;
- 5) **Оптимальная организационная структура и численность работников** – HR-функция должна выстраивать наиболее оптимальную организационную структуру в Компании на основе лучших практик в отрасли и способствовать постоянному совершенствованию КМГ для повышения производительности труда;
- 6) **Планирование численности, исходя из потребностей бизнеса и конъюнктуры рынка труда** – планирование численности и затрат на персонал должно основываться на планах и потребностях бизнес-направлений с учетом конъюнктуры рынка труда;
- 7) **Постоянное совершенствование программ обучения и повышения квалификации** – HR-функция должна создавать все необходимые условия для постоянного совершенствования знаний, умений, навыков и компетенций работников и руководителей путем изучения современных обучающих программ и их внедрения в процесс обучения и развития;
- 8) **Построение самообучающейся организации по модели 70-20-10** – работники должны нести персональную ответственность за свое непрерывное развитие путем: (1) обучения на рабочем месте через решение сложных задач, участие в проектах, дистанционное обучение (70% от всего обучения), (2) взаимодействия с коллегами и руководителями через обратную связь, коучинг, наставничество (20% от всего обучения), (3) участия в семинарах, тренингах, конференциях, лекциях и прочих развивающих мероприятиях (10% от всего обучения);
- 9) **Ответственность руководителей за управление персоналом** – руководители всех уровней несут ответственность за управление персоналом, а HR-функция оказывает необходимую поддержку и предоставляет инструменты;
- 10) **Создание культуры вовлеченности работников в совместное достижение стратегических целей** – HR-функция способствует формированию культуры понимания, заинтересованности и поддержки работниками на всех уровнях КМГ стратегических, операционных и производственных целей;

11) **Создание условий для мотивации работников** – HR-функция должна формировать процессы, системы и предоставлять необходимые инструменты для обеспечения эффективной мотивации работников различными формами и методами;

12) **Недопущение нарушений законодательства** – HR-функция должна обеспечивать соответствие законодательству при оформлении, изменениях и расторжении трудовых отношений, при разработке и использовании внутренних документов, правил и процедур, используемых КМГ.

КОНЦЕПЦИЯ НАШЕЙ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ НАЦЕЛЕНА НА СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ ДЛЯ ПОВЫШЕНИЯ СТОИМОСТИ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА В ГРУППЕ КМГ. ДОСТИЖЕНИЕ ДАННОЙ ЦЕЛИ ПРЕДУСМАТРИВАЕТ РЕАЛИЗАЦИЮ СЛЕДУЮЩИХ HR-ЗАДАЧ:

развитие корпоративной культуры и повышение навыков руководителей – развитие корпоративной культуры на принципах меритократии и «коммерческого» мышления, с фокусом на преемственность, ориентацию на результат и готовность брать на себя ответственность. Развитие лидерских компетенций;

достижение положительного уровня вовлеченности и социальной стабильности – усиление акцента на систематизированном подходе управления вовлеченностью и социальной стабильностью через регулярные замеры, разработку и реализацию планов. Достижение и удержание положительных значений по вовлеченности (60% или более) и социальной стабильности (61% или более);

унификация и повышение эффективности HR-функции – построение клиентоориентированной HR-функции, которая оказывает полноценную поддержку реализации стратегии КМГ. Унификация HR-процессов и стандартов, учитывающих лучшие мировые и внутренние практики ДО КМГ. Создание единого информационного пространства через унифицированные решения по автоматизации. Передача рутинных операций, не приносящих добавленную стоимость, в Общий центр обслуживания;

внедрение комплексной системы управления талантами от привлечения до преемственности и управления вознаграждением – внедрение системы управления талантами, обеспечивающей прозрачность, условия и мотивацию персонала в целях удержания, продвижения и назначения на ключевые позиции эффективных и потенциальных работников Группы КМГ. Ключевыми элементами комплексной системы управления талантами будут являться:

- прозрачность и объективность при найме;
- зависимость уровней вознаграждения от результатов оценки деятельности и рынка;
- преемственность на ключевые позиции;
- выявление талантов и развитие кадрового резерва;
- наличие планов развития у работников, основанных на результатах оценки эффективности и потребностей бизнеса;
- приоритетность внутренним кандидатам при отборе на ключевые позиции в Группе КМГ.

повышение качественного состава персонала с учетом потребностей бизнеса – определение актуальных квалификационных требований к должностям, обеспечение соответствия работников этим требованиям через системные процессы (подбор, развитие, оценка и т. д.), а также отдельные проекты (такие как оценка на соответствие требованиям к должности). Усиление ключевых компетенций персонала, необходимых для достижения стратегических целей (например, программа «Развитие человеческого капитала в Upstream», программы развития компетенций проектного и инвестиционного управления, компетенции для эффективного выхода Компании на IPO и т. д.;

эффективное управление численностью для повышения производительности – эффективное планирование и прогнозирование человеческих ресурсов с учетом текущих и целевых потребностей КМГ. Разработка единых норм и нормативов численности, реализация программ по оптимизации численности (например, вывод непрофильных функций) через экономически оправданные инструменты и перераспределение персонала между трудоизбыточными и трудодефицитными организациями.

ЗАНЯТОСТЬ

404-3, 405-1

В 2022 году КМГ в регионах присутствия обеспечил занятостью свыше 44 тыс. человек в стране.

КМГ 44 688 человек (2021 год – 44 650, 2020 год – 57 073), аутстаффинг – 2 838 человек (2021 год – 2 787, 2020 год – 3 100). Учитывая, что направление деятельности Компании сопряжено с тяжелыми, опасными и вредными условиями труда, доля мужчин составляет 82%, женщин – 18%.

Фактическая численность работников (фактически работающие постоянные и временно замещающие работники Компании на конец отчетного периода) на конец 2022 года составила по Группе компаний

РАБОТНИКИ В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ ЗА 2020–2022 ГОДЫ, %

годы	2020	2021	2022
мужчины	81	82	82
женщины	19	18	18

РАБОТНИКИ В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ И КАТЕГОРИЯМ ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД, %

Наименование категорий работников	Мужчины	Женщины	Доля работников каждой категории от общей численности, %
Руководители	82	18	10
Специалисты	61	39	22
Рабочие	88	12	67

В 2022 году в Группе компаний КМГ доля женщин-руководителей составила 18% от общего количества руководителей в Группе компаний КМГ, специалистов – 39% женщин от общего количества специалистов, рабочих – 12% женщин из общего количества рабочих профессий. По сравнению с прошлым годом доля женщин изменилась менее чем на 1%.

Численность работников старше 50 лет составляет 30% от общей численности персонала, при этом доля мужчин составляет 81%, женщин – 19%.

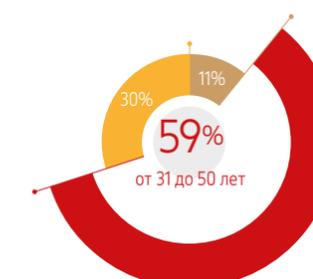
Доля молодежи в возрасте до 30 лет составляет 11% от общей численности персонала, при этом доля мужчин составляет 86%, женщин 14%.

По возрастной категории основная доля работников представлена в группе от 31 до 50 лет – 59%, при этом доля мужчин составляет 81%, женщин – 19%.

РАБОТНИКИ В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД, %



РАБОТНИКИ ПО ВОЗРАСТНЫМ ГРУППАМ ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД, %



■ мужчины ■ женщины

■ до 30 лет ■ от 31 до 50 лет ■ Свыше 50 лет

РАБОТНИКИ КМГ ПО ВОЗРАСТНЫМ ГРУППАМ ЗА 2020–2022 ГОДЫ, %

возраст	2020	2021	2022
до 30 лет	12	12	11
от 31 до 50 лет	60	59	59
Свыше 50 лет	28	29	30

Количество нанятых работников в 2022 году составляет 5 860 человек, или 10% от среднесписочной численности.

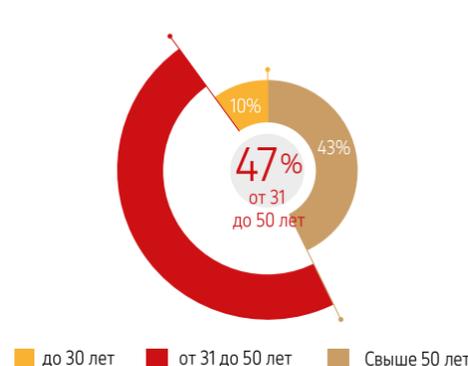
НАНЯТЫЕ РАБОТНИКИ ЗА 2020–2022 ГОДЫ, %

годы	2020	2021	2022
% принятых работников	8	9	10

Количество работников, с которыми были прекращены трудовые отношения за отчетный период, составило 3 697 человек, или 6% от среднесписочной численности, в том числе по возрастным категориям:

до 30 лет – 27% (29% в 2021 г., 24% в 2020 г.), от 31 до 50 лет – 45% (44% в 2021 г., 48% в 2020 г.), свыше 50 лет – 28% (27% в 2021 г., 28% в 2020 г.).

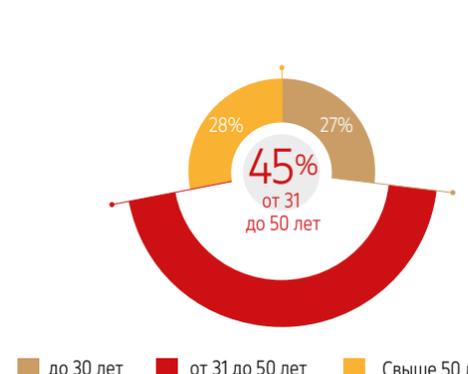
ПРИНЯТЫЕ РАБОТНИКИ ПО ВОЗРАСТНЫМ ГРУППАМ ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД, %



ПРИНЯТЫЕ РАБОТНИКИ В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД, %



РАБОТНИКИ, С КОТОРЫМИ БЫЛИ ПРЕКРАЩЕНЫ ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ, ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД ПО ВОЗРАСТНЫМ КАТЕГОРИЯМ, %



РАБОТНИКИ, С КОТОРЫМИ БЫЛИ ПРЕКРАЩЕНЫ ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ, ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ, %

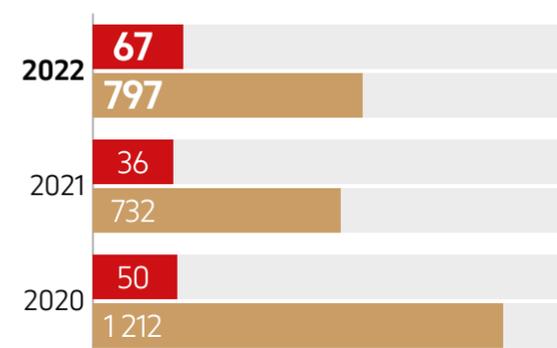


годы	2020	2021	2022
Коэффициент текучести по Группе компаний КМГ ⁹	6%	6%	6%

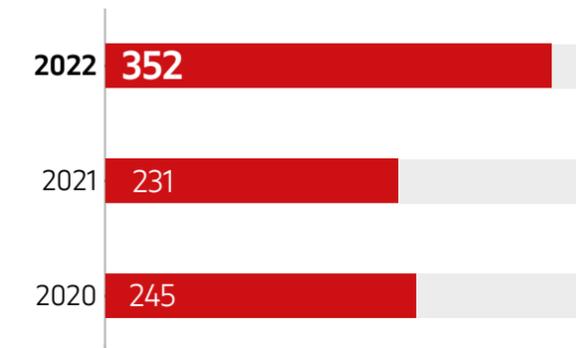
46% всех работников Компании прошли оценку результативности за отчетный период (в 2021 г. – 43%, в 2020 г. – 54%). В том числе: женщины – 19,5%, мужчины – 80,5%. В разбивке по категориям работников: руководители – 10%, специалисты – 29%, рабочие – 61%.

Численность работников, находящихся в отпуске без сохранения заработной платы по уходу за ребенком, на конец отчетного периода составила 864 человека, при этом доля женщин составляет 92%, мужчин – 8%.

РАБОТНИКИ, НАХОДЯЩИЕСЯ В ОТПУСКЕ ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ, ЧЕЛ.



ЖЕНЩИНЫ, НАХОДЯЩИЕСЯ В ОТПУСКЕ ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ, ЗА 2020–2022 ГОДЫ



Женщин, находящихся в отпуске по беременности и родам, за отчетный период 352 человека.

⁹ Коэффициент текучести работников = $A/B \times 100$, где А – количество работников, уволившихся по собственной инициативе, по соглашению сторон или по вине работника, на конец отчетного периода; В – среднесписочная численность за отчетный период.

РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

2-24, 3-3, 404-1, 404-2

В Группе КМГ внедрен единый процесс обучения и развития персонала в соответствии с утвержденной Кадровой политикой. Потребности в обучении руководящих работников, административно-управленческого и инженерно-технического персонала формируются на основе Индивидуальных планов развития и потребностей, заявленных непосредственными руководителями работников исходя из целей структурного подразделения.

Обучение производственного персонала формируется исходя из оценки профессиональных знаний, навыков и потребностей бизнеса. Таким образом, планирование обучения работников четко регламентировано и взаимосвязано с конкретными целями и задачами бизнеса.

На ежегодной основе КМГ обеспечивает обучение и развитие персонала, формирует новые подходы и программы развития работников Группы компаний КМГ.

На постоянной основе проводится обучение работников по обязательным программам – промышленная безопасность, безопасность и охрана труда, пожарно-технический минимум.

На данный момент данные программы для работников КМГ проводятся на платформе системы дистанционного обучения дочерней компании КМГ – ТОО «КМГ Инжиниринг». Центр развития компетенций ТОО «КМГ Инжиниринг» имеет лицензионное разрешение на проведение данного обучения и выдачу сертификатов установленного образца. Обучение работников нашей Компании на внутреннем ресурсе позволяет адаптировать программы в соответствии с внутренними запросами Компании и обеспечивать бесперебойный доступ к обучающим ресурсам.

Среднегодовое количество академических часов на одного работника составляет 22 ч. (16,7 ч. – в 2021 г., 15 ч. в 2020 г.), в том числе на одного мужчину – 20 ч. (16,4 ч. – в 2021 г., 14,6 ч. в 2020 г.), на одну женщину – 31 ч. (18,6 ч. – в 2021 г., 16,0 ч. в 2020 г.).

Вместе с тем отмечаем, что обучение и развитие работников осуществляются независимо от пола и занимаемой должности.

ОСНОВНЫЕ ТЕМАТИКИ РЕАЛИЗУЕМЫХ ПРОГРАММ ОБУЧЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ РАБОТНИКОВ

Личностно-деловое обучение	Экономика и финансы	Обучение по программам медиации, переговорного процесса
Управление персоналом	Корпоративное управление. Управление проектами	Обучение по производственным направлениям
Внутренний контроль и аудит	Документационное обеспечение	Обучение рабочим профессиям
Экология, ОТиТБ, ГОиЧС	Информационные технологии	Магистерские программы, мини МВА
Закупочная деятельность	Языковое обучение	Стажировка

СРЕДНЕГОДОВОЕ КОЛИЧЕСТВО ЧАСОВ НА ОДНОГО РАБОТНИКА ПО КАТЕГОРИЯМ, ЧАСОВ



Также с целью профилактики дорожно-транспортных происшествий на производстве запущено обучение водителей Группы компаний КМГ по программе «Защитное вождение» в соответствии с международным стандартом ROSPA (Великобритания). В 2022 году обучение реализовано для более 350 водителей, осуществляющих развозку/перевозку работников и перевозку опасных грузов АО «Каражанбасмунай», ТОО «Ойл Транспорт Корпорейшн», ТОО «КМГ-Security». Планируется реализация программы «Защитное вождение» для водителей всех категорий Группы компаний КМГ в последующие годы.

Вопросы устойчивого развития, в том числе энергоперехода, выбросов парниковых газов, декарбонизации и других аспектов, также являются важными и актуальными для Компании в целом и для реализации ее стратегических целей. Работники ежегодно совершенствуют свои знания и навыки в данном направлении в соответствии с мировыми стандартами и трендами.

В 2022 году реализовано обучение работников по программе «Устойчивое управление проектами» (Green Project Management), в рамках которой изучены лучшие практики применения концепции устойчивого развития в проектах и по программе «Энергопереход», с привлечением специалистов и руководства корпоративного центра и дочерних компаний.

Ежегодно проводится сертификация ключевых работников, занимающихся реализацией стратегически важных проектов по международному стандарту управления проектами IPMA.

В 2022 году сертифицировано на уровень IPMA Level C – 9 работников, IPMA Level D – 12 работников. Также проведена сертификация по Green Project Management 5 работников ДЗО.

Кроме того, специалистами КМГ по проектному управлению и внешними провайдерами для проектного персонала КМГ и ДЗО проведены курсы по планированию проектов с применением Primavera, MS Project и Mind Manager, формированию структуры работ в проектах, организации строительного производства, применению контрактов FIDIC.

По итогам года общее число работников, прошедших обучение по различным предметным областям проектного управления, составило 588 человек.

В рамках развития политики прозрачности особое внимание уделяется вопросам закупочной деятельности, таким образом в целях повышения уровня компетенции специалистов в области закупочной деятельности запущена программа для специалистов в сфере закупок Корпоративного центра и дочерних компаний Группы КМГ – «Новый порядок осуществления закупок и управления закупочной деятельностью АО «Самрук-Қазына» и ИСЭЗ «2.0». В программе принимают участие более 450 работников 37 компаний Группы КМГ.

ПРИМЕР ИЗ ПРАКТИКИ

В октябре 2022 года для руководителей проектов 7 крупных ДЗО проведено профильное обучение по устойчивому управлению проектами, основанное на методологии Green Project Management Global. Участники обучения изучили лучшие практики применения концепции устойчивого развития в проектах, программах и портфелях, освоили практические инструменты оценки, снижения рисков и повышения успешности проектов. По итогам тестирования пять руководителей проектов в ДЗО получили международную сертификацию по устойчивому управлению проектами GPM-b.



Продолжается работа над проектом формирования и развития Плана преемственности на ключевые позиции Группы компаний КМГ – «МАНСАП».

Реализована программа развития преемников пула «А» – «Лидерская образовательная программа» совместно со МШУ СКОЛКОВО. Членами пула «А» успешно пройдены модули программы, отвечающие за проработку навыков реализации стратегии и управления изменениями.

Разработана и запущена программа развития преемников пула «Б» – «На пути к совершенствованию – Кемелдік жолында». Программа основана на стратегических целях Компании, модели компетенций и ценностей, изучение и отработка навыков по которым будет способствовать лидерам – руководителям среднего звена успешно реализовывать стратегию Компании.

В программу вошли следующие основные направления:

- Лидерство и коммуникации;
- Управление культурой устойчивости;
- Управление культурой безопасности;
- Лидерство в стратегии;
- Управление проектами.

Лидерские программы актуальны как для высшего руководства, так и для инженерно-технического состава нашей Компании, так в целях ознакомления с основными вызовами и тенденциями развития производственных отношений, а также формирования навыков производственного лидерства и ролевой модели руководителя на местах. В АО «Озенмунайгаз» реализуется программа по Комплексному обучению для руководителей высшего и среднего звена.

АО «Озенмунайгаз». Данная программа стартовала осенью 2022 года с 1-го модуля под названием «Школа производственных отношений» и на сегодняшний день является также коммуникационной и дискуссионной площадкой для руководителей ДЗО и КМГ в целях улучшения корпоративной культуры, коммуникаций. Обучение прошли более 400 работников АО «Озенмунайгаз».

РАБОТА СО СТУДЕНТАМИ И МОЛОДЫМИ СПЕЦИАЛИСТАМИ

Уделяется внимание по Группе компаний КМГ и работе со студентами и молодыми специалистами. Учитывая тенденцию развития отрасли и современные технологические требования, активно ведется работа с учебными заведениями в регионах присутствия производственных объектов.

В 2022 году в рамках протокольного поручения Президента РК по поэтапному повышению доли женщин до 30% в руководящих органах компаний с государственным участием ФНБ «Самрук-Қазына» в сотрудничестве с ОЮЛ «Альянс женских сил Казахстана» запустил программу развития управленческих компетенций женщин портфельных компаний «Гендерное равенство».

Цель программы: подготовка женщин ПК для повышения доли женщин в совете директоров, наблюдательных советах и исполнительных органах портфельных компаний АО «Самрук-Қазына» в 2023 году – не менее 20%; в 2030 году – не менее 30%.

В данной программе принимают участие 6 женщин руководителей Группы компаний КМГ. Программа рассчитана на 2022–2023 годы.

Вместе с тем в целях развития линейных руководителей производственных компаний и профессиональных объединений проводятся программы по развитию коммуникаций, тайм-менеджменту, финансовой грамотности.

Важное внимание уделяется выстраиванию коммуникаций и развитию внутренней культуры в Группе компаний КМГ, построению диалога между руководством и персоналом.

Таким образом, в целях выстраивания конструктивного диалога между руководством и представителями работников проведены встречи Председателя Правления КМГ Мирзагалиева М.М. и руководителей Компании с руководством и лидерами профсоюзов дочерних компаний – АО «Озенмунайгаз», АО «Мангистаумунайгаз» и АО «Каражанбасмунай».

На встрече присутствовали руководители дочерних компаний и представители профсоюзных объединений. Встречи проходили в формате тренинговой сессии с элементами командообразования, с применением инструментов фасилитации и командного коучинга.

Таким образом на постоянной основе реализуется программа дуального обучения на базе компаний АО «Эмбамунайгаз», ТОО «Павлодарский нефтехимический завод» и ТОО «Атырауский нефтеперерабатывающий завод», а также на предприятии АО «Каражанбасмунай» в г. Актау.

В 2022 году 26 выпускников данной программы трудоустроены на производственные объекты КМГ.

Вместе с тем ТОО «КМГ Инжиниринг», занимающееся научно-исследовательской деятельностью, активно реализует программу подготовки молодых специалистов по узким специальностям для дальнейшего трудоустройства на своей базе совместно с Атырауским университетом нефти и газа им. Сафи Утебаева, по данной программе сейчас обучаются и проходят углубленную программу обучения, а также практику на базе ТОО «КМГ Инжиниринг» 10 студентов данного вуза.

Кроме того, в 2022 году КМГ совместно с АО «Мангистаумунайгаз» реализовали уникальный проект по подготовке молодых специалистов из числа безработных граждан Мангистауской области на базе Государственного инженерно-технологического университета им. Ш. Есенова, в связи с необходимостью принятия мер по обеспечению стабильности

социальных, трудовых и экономических отношений, а также достижения стратегических целей и задач в области Устойчивого развития, а именно в снижении уровня безработицы в Мангистауской области.

Для подготовки безработных граждан к дальнейшему трудоустройству на базе АО «Мангистаумунайгаз» была подготовлена программа ««Образовательный интенсив», которая помогла им овладеть необходимыми знаниями и навыками для дальнейшего трудоустройства и адаптации на рабочем месте. По итогам реализации программы 223 гражданина трудоустроены в АО «Мангистаумунайгаз», для большинства из них это первое рабочее место.

Помимо этого, на постоянной основе по Группе компаний КМГ проводится работа по взаимодействию с вузами и ТипО Казахстана по организации и проведению производственной и преддипломной практики студентов.

ПРОЕКТ «ЖАРҚЫН БОЛАШАҚ»

С сентября 2022 года в целях развития школьников г. Жанаозен реализуется проект «Жарқын болашақ» при поддержке «Фонда развития социальных проектов «Samruk-Kazyna Trust».

Цель проекта «Жарқын болашақ» – предоставление возможности талантливым детям из Жанаозена получить право на бесплатное качественное образование в лучших колледжах и школах страны.

В рамках данного проекта в 2022 году 227 детей поступили на обучение в учебные заведения по всему Казахстану.

Из них:

- 50 детей отобраны для обучения в школе- интернате Iqanat High School of Burabay на базе 10 классов на 2022–2023 учебный год;
- 149 школьников поступили в 44 колледжа в 11 городах Казахстана по профессиям, не связанным с нефтегазовой отраслью;
- 12 школьников поступили в колледжи искусства;
- 6 школьников – в спортивные школы-интернаты;
- 10 школьников отобраны в РФМШ в городе Алматы.



Помимо доступа к бесплатному образованию в лучших учебных заведениях страны школьники получили доступ к дополнительной стипендии, покрытию расходов на проезд до места обучения с места проживания два раза в год, покрытию затрат на питание. Участников проекта на постоянной основе консультируют профессиональные педагоги-психологи и координаторы проекта, которые следят за адаптацией школьников на новом месте и помогают справляться со сложными жизненными ситуациями по мере необходимости.

РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ И МОТИВАЦИЯ ПЕРСОНАЛА

202-1, 202-2, 405-2

Наш подход к мотивации персонала строится на принципах обеспечения достойного уровня оплаты труда, прозрачности и соблюдения прав всех работников. Все изменения в систему оплаты труда вносятся с учетом мнений и предложений заинтересованных сторон.

В Группе компаний КМГ отсутствуют различия в базовом окладе и в системе выплаты вознаграждения в зависимости от гендерных различий. Уровень заработной платы в организациях Группы компаний КМГ привязан к должности, т. е. мужчины и женщины, работающие на одной должности, получают одинаковую заработную плату и иные выплаты, предусмотренные правилами оплаты труда в организации.

Система расчета заработной платы для высшего органа управления и руководящего состава сосредоточена на результативности, мотивации, повышении производительности труда и эффективности деятельности, и включает элемент краткосрочного вознаграждения по итогам достижения КПД. В соответствии с лучшими мировыми практиками показатели результативности руководящих работников отражают экономические, экологические и социальные задачи Группы.

В компаниях бизнес-направления «Разведка и добыча» внедрена Единая система оплаты труда (ЕСОТ), целью которой является обеспечение единого порядка оплаты труда во всех подразделениях и усиление заинтересованности работников в результатах труда. Данной системой предусмотрен ряд условий, при которых работникам предоставляются компенсационные выплаты, надбавки и доплаты; одним из таких критериев является

Региональный коэффициент – показатель относительного увеличения заработной платы с целью компенсации дополнительных расходов и повышенных затрат труда, связанных с выполнением работы в регионах с тяжелыми климатическими условиями. Самое высокое значение данного коэффициента приходится на Мангистаускую и Атыраускую области.

Отношение заработной платы начального уровня в Группе к установленной национальным законодательством минимальной заработной плате за 2022 год находится в пределах от 5,8:1 (в 2021 г. 5:1, в 2020 г. 6:1).

В 2022 году в связи с повышенной инфляцией на территории РК для производственного персонала ДЗО Группы КМГ заработная плата была повышена на 30% к уровню 2021 года, а для Корпоративного центра КМГ и остальных работников Группы КМГ – на 10%.

Доля руководителей высшего ранга (руководитель высшего ранга – первый руководитель и его заместители) в регионах присутствия (регион присутствия – регион (область, район) ведения операционной деятельности), нанятых из числа представителей местного населения (граждане РК), составляет 78% (в 2021 г. – 87%, в 2020 г. – 87%).

Доля работников, входящих в руководящий состав, – 10% от общего числа работников. В том числе женщины – 18% (18% в 2021 г., 18% в 2020 г.), мужчины 82% (82% в 2021 г., 82% в 2020 г.).



ПРИМЕР ИЗ ПРАКТИКИ

Тренинг «Процедура должной осмотрительности в области прав человека в предпринимательской деятельности»

Продолжая повышать культуру ESG среди работников, КМГ и его дочерние компании приняли участие в обучающих тренингах по вопросам должной осмотрительности бизнеса в области прав человека. В ходе обучения более 25 работников ДЗО КМГ повысили свой потенциал в области прав человека.

СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА И СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА

2-23

Компания привержена международно признанным правам человека, закрепленным в Международном билле по правам человека, Стандартам МОТ в сфере труда и стремится к реализации Руководящих принципов ООН по бизнесу и правам человека.

КМГ строго выполняет требования трудового законодательства РК и не нарушает его нормы, в соответствии с которыми никто не может подвергаться какой-либо дискриминации при реализации трудовых прав по мотивам происхождения, социального, должностного и имущественного положения, пола, расы, национальности, языка, отношения к религии, убеждений, места жительства, возраста или физических недостатков, а также принадлежности к общественным объединениям.

Нами не используется детский труд, не практикуется принудительный труд, признаются равные права всех работников, независимо от их расы, религии и пола.

Фактов дискриминации в отчетном периоде не зафиксировано.

В 2022 году Советом директоров КМГ утверждена Политика в области прав человека и отношений

с общественностью. Более подробно информация о Политике предоставлена на веб-сайте КМГ: <https://www.kmg.kz/ru/sustainable-development/corporate-governance/corporate-documents/>

В области прав человека мы принимаем следующие обязательства:

- уважать права человека в соответствии с международными нормами;
- принять программы для решения вопросов, связанных с влиянием на права человека в отрасли, с согласованием на уровне высшего руководства КМГ и ДЗО;
- отслеживать воздействие на права человека и сообщать о нем;
- соблюдать принятые КМГ механизмы рассмотрения жалоб и претензий;
- предоставлять средства возмещения и правовой защиты для устранения или смягчения отрицательного воздействия;
- проявлять должную осмотрительность в отношении прав человека путем контроля влияния на права человека с составлением соответствующей отчетности;
- предоставлять своим работникам средства правовой защиты для устранения негативных воздействий;
- раскрыть ожидания КМГ от персонала и третьих сторон в отношении прав человека.



ЭТИКА И ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ

ЦЕННОСТИ, ПРИНЦИПЫ, СТАНДАРТЫ И НОРМЫ ПОВЕДЕНИЯ

2-23

Обеспечение высокого уровня корпоративной ответственности является важнейшим принципом работы Компании. Корпоративная ответственность предполагает прозрачное и этическое поведение, которое вносит вклад в устойчивое развитие и согласуется с законодательством и международными нормами поведения. Деятельность Компании в этой области носит системный характер, в связи с чем в 2022 году внесены поправки в Политику в области противодействия коррупции и Политику конфиденциального информирования.

Деятельность КМГ основана на следующих корпоративных ценностях:

- Справедливость
- Лояльность
- Развитие
- Безопасность
- Ответственность

Так как в основе деловых взаимоотношений КМГ с акционерами, работниками, дочерними и зависимыми организациями, государственными органами, партнерами, иными заинтересованными лицами как при принятии деловых решений, так и в повседневных ситуациях лежит гармоничное сочетание интересов, взаимное уважение, доверие, ответственность и соблюдение прав и обязанностей каждой из сторон, Компания неукоснительно следует положениям Кодекса корпоративной социальной ответственности (далее – Кодекс).

Кодекс является открытым документом и свободно распространяется среди деловых партнеров КМГ и любых других заинтересованных лиц. Он также размещен на сайте Компании в разделе «Корпоративные документы» <https://www.kmg.kz/ru/sustainable-development/corporate-governance/corporate-documents/>.

МЕХАНИЗМЫ ОБРАЩЕНИЯ ЗА КОНСУЛЬТАЦИЯМИ О НЕЭТИЧНОМ ПОВЕДЕНИИ

2-25, 2-26

В целях профилактики соблюдения прав работников организованы конфиденциальные и доступные средства информирования в режиме реального времени обо всех фактах противоправных действий как со стороны работников, так и третьих лиц.

Любой работник Группы компаний или иное лицо в случае появления сомнений в правомерности действий других работников, контрагентов или

иных лиц, которые взаимодействуют с КМГ и его ДЗО, может сообщить об этом руководству, своему непосредственному руководителю и в Службу комплаенс.

Данные сообщения могут быть переданы по следующим каналам и средствами связи, обеспечивающими конфиденциальность:

О любых нарушениях Кодекса поведения, в том числе о фактах коррупции, дискриминации, неэтичного поведения и иных нарушениях в Службу комплаенс посредством единой централизованной «Горячей линии», администрируемой независимым оператором, компанией KPMG:

-  **бесплатный звонок по телефону:** 8 (800) 080-47-47
-  **WhatsApp:** 8 (771) 191-88-16
-  **Электронная почта:** mail@sk-hotline.kz
-  **Интернет-портал:** www.sk-hotline.kz

Контакты горячей линии размещены на корпоративном сайте КМГ на государственном, русском и английском языках. Аналогичные сведения имеются на сайтах ДЗО.

По вопросам нарушения прав и законных интересов работников и содействию разрешения трудовых споров и конфликтных ситуаций:

ОМБУДСМЕНУ:

 **Телефон:** 8 (7172) 78-65-60

 **Электронная почта:** ombudsman@kmg.kz

ЕДИНАЯ ЦЕНТРАЛИЗОВАННАЯ ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ «НЫСАНА»:

 **бесплатный звонок по телефону:** 8 (800) 080-30-30

 **WhatsApp:** 8 (702) 075-30-30

 **Интернет-портал:** nysana.cscck.kz

 **Электронная почта:** nysana@cscck.kz

Все работники Компании, должностные лица и иные заинтересованные лица вправе обратиться к Омбудсмену. Одна из основных функций Омбудсмена – повышение рейтинга и имиджа КМГ посредством раннего предупреждения, урегулирования споров и конфликтов, вынесение на рассмотрение соответствующих органов и должностных лиц проблемных вопросов, носящих системный характер и требующих принятия соответствующих решений, а также выдвижение предложений для их решения. При подготовке ежегодного отчета о деятельности омбудсмена для Совета директоров Службой омбудсмена КМГ выносятся предложения по решению системных вопросов в виде предложений/рекомендаций. Омбудсменом организована работа, задачами которой являются:

- Сбор и анализ сведений о социальной обстановке на местах, выработка системных превентивных и оперативных мер по недопущению возможного возникновения очагов социальной напряженности;
- Оценка развития оперативной обстановки в регионах присутствия КМГ и выработка на ее основе конкретных решений и рекомендаций по проблемным вопросам.

В 2022 году Службой омбудсмена КМГ в целях ознакомления с требованиями Кодекса деловой этики, функциями и задачами Омбудсмена были проведены встречи с руководством, руководителями структурных подразделений и представителями профсоюзов ДЗО

В целях повышения эффективности профилактики и предупреждения правонарушений, совершенствования взаимодействия и обеспечения обратной связи с работниками Компании и третьими сторонами (юридическими и физическими лицами), а также для защиты законных прав и интересов в КМГ и ДЗО:

ИНФОРМАЦИОННАЯ СИСТЕМА ДОВЕРИЯ КМГ (ДАЛЕЕ – ИСД):

 **Телефон:** 8 (7172) 78-65-65

 **Электронная почта:** doverie@kmg.kz (действовала до 1 июля 2022 года)

 **Единая информационная система для всех обращений граждан «e-Otinish» (далее – «e-Otinish»)** действует с 1 июля 2022 года.

КМГ – АО «Озенмунайгаз», АО «Каражанбасмунай», ТОО «Казахойл Актобе».

В соответствии с Положением о Службе омбудсмена, утвержденным решением Совета директоров КМГ от 19 сентября 2019 года, Службой омбудсмена проведена организация работы по рассмотрению, учету обращений, в том числе по Горячей линии.

За 2022 год омбудсменом рассмотрено 5 обращений.

По устным обращениям (посредством телефонной связи, личные приемы) Омбудсменом / Службой омбудсмена проведены консультации, выданы рекомендации. Все поступившие обращения были рассмотрены Службой с максимально возможным принятием мер по урегулированию возникших проблемных вопросов на ранней стадии с принятием мер рекомендательного характера, в том числе направленных на восстановление нарушенных прав и законных интересов. Кроме того, предотвращены волнения в коллективах и социальная напряженность в АО «Каражанбасмунай», ТОО «КМГ-Кумколь».

За 2022 год по Горячей линии инициативного информирования колл-центра «Нысана» в адрес КМГ поступило **332 обращения** по вопросам безопасности, нарушения прав и законных интересов работников, социально-трудовых конфликтов. Службой омбудсмена КМГ и Департаментом корпоративной безопасности осуществляется контроль за их

своевременным рассмотрением соответствующими структурными подразделениями.

Все сообщения, в том числе анонимные, принимаются и обрабатываются операторами, далее передаются в Службу комплаенс КМГ, которая обеспечивает их профессиональное и конфиденциальное рассмотрение. На ежеквартальной основе Служба комплаенс доводит информацию о результатах рассмотрения поступивших обращений Комитету по аудиту и Совету директоров КМГ.

За 2022 год на Горячую линию поступило **109 обращений**. В Компании наблюдается прирост количества жалоб по сравнению с 2021 годом на 43,4%. Динамика поступающих сообщений на Горячую линию демонстрирует возрастающее доверие к данному инструменту со стороны заинтересованных сторон.

Благодаря обращениям, поступившим на Горячую линию, удалось урегулировать и вопросы, не связанные напрямую с противодействием коррупции и мошенничеству. Так, например, на горячую линию поступали обращения, связанные с нарушением делового поведения, злоупотреблением должностными полномочиями. Все поступившие обращения были рассмотрены в установленном порядке и сроки, с принятием соответствующих мер, снижающих вероятность повторения аналогичных ситуаций в будущем и уведомлением заявителей о результатах рассмотрения.

В 2022 году по линии ИСД Группы компаний КМГ поступило 39 заявлений и обращений (2021 – 65, 2020 – 210), с 1 июля по 31 декабря 2022 г. в e-Otinish направлено 8 обращений (4 заявления, 2 жалобы, 1 запрос, 1 предложение). Полученные обращения связаны с вопросами о трудовых правах работников, уровне заработной платы, условиях безопасности труда, условиях предоставления отпусков (в том числе с учетом вредных условий труда), о нарушениях при проведении тендеров и иных процедур закупок, о превышении должностных полномочий и неэтичном поведении руководителей предприятий.

Заявления и обращения, в том числе анонимные, рассматриваются в установленном порядке и сроки, с принятием мер и последующим уведомлением заявителей.

В настоящее время обращения поступают посредством «e-Otinish» (с июля 2022 г. принято решение о прекращении работы ИСД), что позволило минимизировать анонимные обращения с неподтвержденной информацией, зачастую направленной с целью дискредитации того или иного лица ввиду личной неприязни или конфликта.

В 2022 году, как и в предыдущие годы, не поступало жалоб касательно фактов дискриминации по национальным, половым признакам, религиозным убеждениям и политическим взглядам. Не зафиксировано фактов использования принудительного и обязательного труда, а также судебных разбирательств и уголовных преследований, связанных с такими нарушениями.

В Группе компаний КМГ подразделения корпоративной безопасности проводят комплексную работу по обеспечению соблюдения прав работников и иных лиц. При этом строго руководствуются законодательством Республики Казахстан и международными нормативными актами, а также общими корпоративными и внутренними документами Фонда, КМГ и ДЗО.

В целом руководство КМГ и ДЗО уделяет серьезное внимание вопросам соблюдения прав человека, на постоянной основе проводит работу по совершенствованию данного направления деятельности.

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

2-15, 3-3, 205-1, 205-2, 205-3

КМГ строит свой бизнес на принципах законности, добросовестности и этичности. Компания строго соблюдает права человека, предпринимает все возможные действия для предотвращения коррупции, заботится о безупречной репутации и стремится к внедрению высоких международных стандартов в области этики.

В КМГ функционирует Служба комплаенс (далее – Служба). В зону ответственности Службы входит исключение имеющихся рисков, связанных с возможностью совершения работниками коррупционных правонарушений в рамках трудовой деятельности. Оставаясь самостоятельным направлением деятельности Компании, Служба интегрирована со всеми бизнес-подразделениями Компании.

В целях соответствия стандартам этического поведения и добросовестного ведения бизнеса в КМГ проведена работа по обновлению существующих и разработке новых внутренних документов по вопросам комплаенс. В 2022 году внесены поправки в Политику в области противодействия коррупции и Политику конфиденциального информирования. Изменения касались персональной ответственности Председателя и заместителей Председателя Правления за совершение коррупционных правонарушений их непосредственными подчиненными работниками и в части направления материалов проверки по поступившим обращениям с признаками уголовного или административного правонарушения в уполномоченные правоохранительные органы.

Следуя лучшей мировой практике корпоративного управления, Компания на постоянной основе стремится улучшать существующие корпоративные стандарты. Так, была утверждена Политика по сделкам с ценными бумагами КМГ.

В рамках создания эффективной системы управления конфликтами интересов, а также определения требований к поведению работников, соблюдение которых позволяет минимизировать риски принятия решений под влиянием личных интересов и связей, с 2020 года в Компании проводится всеобщее декларирование конфликтов интересов по всем работникам Группы компаний КМГ.

В 2022 году был проведен опрос по нетерпимости к коррупции среди 21 компании КМГ, в результате которого были выявлены существенные риски коррупции и запланированы соответствующие мероприятия. За отчетный период подтвержден один случай коррупции с вынесением соответствующего решения суда.

Приверженность высоким этическим нормам является основой надлежащего корпоративного управления и гарантом в отстаивании и обеспечении приоритета интересов Компании личным. В рамках продвижения высоких этических стандартов ведения бизнеса и непринятия коррупции в любом ее проявлении и в рамках взаимодействия с уполномоченным органом (Агентство РК по противодействию коррупции) принято участие в конференциях «Государственные стандарты и меры по профилактике коррупции», «Повышение деловой добросовестности в бизнес-секторе Казахстана». Аналогичные мероприятия проведены и в регионах. Так, в июле и в октябре проведена встреча Департамента Агентства РК по противодействию коррупции по Актюбинской области и Службы превенции Агентства РК по противодействию коррупции с коллективом ТОО «Казхатүркмунай». В ноябре для работников ТОО «ПНХЗ» организована встреча с руководителем управления превенции и добросовестности департамента Агентства по противодействию коррупции Павлодарской области. В октябре КРП и АНПЗ приняли участие в форуме, посвященном роли комплаенс-служб в защите деловой репутации госструктур и крупных компаний, организованном Антикоррупционной службой Атырауской области, в завершение форума руководителя АНПЗ, АУНИГ им. С. Утебаева и Антикоррупционной службы по Атырауской области подписали трехстороннее соглашение о взаимодействии по совершенствованию комплаенс-служб в Атырауской области.

В целях повышения эффективности деятельности Службы комплаенс КМГ и его ДЗО, а также усиления контроля Компании и противодействия коррупции и мошенничеству, в 2022 году для комплаенс-специалистов Группы компаний КМГ при поддержке Ассоциации комплаенс и деловой этики проведены вебинары по теме «Антикоррупционный комплаенс», «Санкционный комплаенс», проведен

Compliance and Security Forum (Форум по комплаенсу и безопасности).

В целях разграничения прав доступа к инсайдерской информации и недопущения возможности неправомерного использования такой информации инсайдерами, для работников КМГ проведен семинар по теме «Инсайдерская информация: вопросы правового регулирования и ответственности общества и его работников-инсайдеров».

Служба комплаенс поддерживает развитие профессиональных компетенций и повышение квалификации комплаенс-специалистов Группы компаний КМГ. На сегодняшний день в командах комплаенс имеются специалисты с наличием профильных международных престижных сертификатов от Association of Certified Fraud Examiners (Ассоциация сертифицированных специалистов по расследованию хищений, ACFE) и International Compliance Association (Ассоциация сертифицированных специалистов по расследованию хищений, ICA) и их число постоянно растет.

СОЦИАЛЬНАЯ СТАБИЛЬНОСТЬ

2-30, 3-3, 402-1, 406-1, 407-1, 408-1, 409-1

Каждый работник Компании имеет равные возможности в реализации своих прав и свобод в сфере труда. Кроме того, Компания активно участвует в переговорах с работниками по заключению, изменению, дополнению коллективного договора, строго соблюдает сроки проведения переговоров и обеспечивает работу соответствующих совместных комиссий, предоставляет информацию, необходимую для проведения переговоров, строго выполняет условия положений коллективного договора.

Согласно трудовому законодательству, любой работник имеет право на участие через своих представителей в коллективных переговорах и разработке проекта коллективного договора, а также ознакомление с подписанным коллективным договором.

Каких-либо ограничений прав на свободу ассоциации и ведения коллективных переговоров по видам деятельности либо территориальному признаку, в деятельности Компании не предусмотрено. Мы, как социально ответственная компания, полностью

В 2023 году Компания продолжит работу по дальнейшему совершенствованию комплаенс-системы. Основные направления работы будут включать в себя:

- проверку контрагентов с учетом риск-ориентированного подхода;
- проверку благонадежности кандидатов, претендующих на занятие вакантных должностей до их принятия на работу;
- развитие комплаенс-системы на предприятиях;
- автоматизацию комплаенс-процедуры по декларированию конфликта интересов на базе собственных IT-решений;
- разработку обучающих и коммуникационных материалов по комплаенс-программе.

Дополнительно отмечаем, что команда Службы комплаенс КМГ в 2022 году удостоилась специальной награды от руководителя Службы комплаенс АО «Самрук-Қазына».

поддерживаем это право и создаем благоприятную среду для реализации права работников на свободу в объединении.

С целью поддержания социальной стабильности в трудовых коллективах предприятий, входящих в Группу КМГ, Компанией реализуется комплекс мер, направленных на профилактику возникновения недовольства и напряженности среди работников ДЗО. Принимаемые меры позволяют контролировать ситуацию на предприятиях и обеспечивать непрерывность производственного процесса.

Так, значительный вклад в поддержание социальной стабильности трудовых коллективов вносят вопросы социальной поддержки работников.

По Группе КМГ на сегодняшний день в 24 производственных предприятиях заключены коллективные договоры. В 2022 году количество работников Группы компаний КМГ, охваченных коллективными договорами, составило около 44 200 человек.



Всеми коллективными договорами предприятий КМГ всего предусмотрено более тридцати пяти основных видов социальной поддержки для работников и членов их семей, а также неработающих пенсионеров.

КМГ предоставляет своим работникам гарантированный социальный пакет, который включает в себя различные виды социальных пособий, гарантий и компенсаций: материальная помощь на оздоровление к трудовому отпуску, выплаты в связи с беременностью и родами, ежемесячные выплаты работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет, компенсация при расторжении трудового договора в случае невозможности перевода на другую работу в связи с общей утратой трудоспособности, получением инвалидности, единовременная выплата в связи со смертью работника на организацию похорон, единовременная выплата семье погибшего работника в результате несчастного случая на производстве. Компания также предоставляет социальные гарантии на добровольное медицинское страхование на случай болезни и организацию отдыха детей работников в детских оздоровительных лагерях Казахстана.

Кроме того, работникам могут предоставляться дополнительные виды социальной поддержки. Данные виды социальной помощи закреплены в коллективных договорах либо предусмотрены внутренними нормативными документами предприятия. К таким выплатам относятся выплаты в связи с достижением юбилейного, пенсионного возраста, в связи с заключением брака, краткосрочные отпуска при

вступлении в брак, в связи с рождением ребенка, в связи со смертью родных с сохранением заработной платы, на лечение и оплату медицинских операций, в случае, если затраты на лечение превышают лимит, установленный программой страхования, работникам-инвалидам, детям-инвалидам работника, остро нуждающимся работникам, для приобретения школьных принадлежностей к первому сентября, помощь остро нуждающимся работникам и др.

В 2022 году в Группе КМГ сохранены все социальные выплаты и гарантии и выплачены в соответствии с коллективными договорами. В целом за 2022 год социальная поддержка работников и неработающих пенсионеров оказана на сумму более 24 млрд тенге. В 2022 году Коллективные договоры АО «Каражанбасмунай», ТОО «Управление по добыче и транспортировке воды», ТОО «КенКурлысСервис», ТОО «Казактуркмунай», ТОО «АНПЗ», ТОО «ПетроКазахстан Ойл Продактс», ТОО «Мангистауэнергомунай», ТОО «Мунайтелеком» подписаны в новой редакции, при этом увеличены размеры по многим социальным выплатам с учетом действующих норм по Группе КМГ.

Для КМГ реализация внутренних социально ориентированных программ занимает особое место. В их продвижении в первую очередь делается акцент на создание благоприятных условий для работников Компании. Это меры материального стимулирования, закрепления и повышения профессионального роста, обеспечения безопасности труда. В зоне особого внимания – вопросы предупреждения социальной напряженности, возникновения трудовых споров и конфликтов.

Налажена постоянная конструктивная связь с работниками и их представителями. Единая система внутренних коммуникаций призвана повысить эффективность «обратной связи». На всех предприятиях проводятся обязательные плановые встречи руководства с трудовыми коллективами по обсуждению социальных, бытовых, производственных вопросов.

Основной задачей системы внутренних коммуникаций являются своевременное информирование работников о целях и задачах деятельности, доведение текущей ситуации в организации до работников, а также возможность «услышать» вопросы, поднимаемые работниками.

При изменении условий труда Компания письменно уведомляет работника не позднее чем за пятнадцать календарных дней. Минимальный период уведомления в отношении значимых изменений в деятельности Компании составляет 4 недели.

Во всех производственных предприятиях КМГ регламентирована возможность каждого работника обратиться с вопросами к руководству предприятия и своевременно получить ответ путем внедрения инструментов внутренних коммуникаций, согласно которым системно два раза в год проводятся отчетные встречи первых руководителей с трудовыми коллективами. В 2022 году проведены 148 отчетных встреч. На встречах участвовали 26 тыс. человек. Поступило от работников около 400 вопросов, на которые даны соответствующие ответы, взяты на исполнение и контроль.

Также в целях создания и поддержания эффективных механизмов прямых коммуникаций между работодателями и работниками в ДЗО, своевременного информирования работников о целях и задачах деятельности в ДЗО, доведения текущей ситуации в организации до работников, формирования позитивного образа предприятия у работников, отслеживания параметров социально-психологического климата в трудовых коллективах в ДЗО осуществляется прием работников первыми руководителями ДЗО по личным вопросам, в каждом ДЗО созданы блог Первого руководителя, корпоративный информационный сайт, установлены мониторы для видеообъявлений для доведения внутрикорпоративной информации до трудовых коллективов. Для информирования работников

оперативными объявлениями и сообщениями применяются информационные стенды.

Ежеквартально проводятся встречи руководства с профсоюзом ДЗО по наиболее актуальным вопросам касательно выполнения коллективного договора, состояния трудовой дисциплины, рассмотрения обращений трудового коллектива, вопросов безопасности и охраны труда, предоставления социальных льгот и компенсаций и других социально значимых вопросов на предприятии.

С целью поддержания социальной стабильности на предприятиях реализован План мероприятий по повышению уровня социальной стабильности в ДЗО КМГ на 2022 год.

При разработке указанного плана использованы результаты исследования Samruk Research Services¹⁰, которое проводится Центром социального взаимодействия и коммуникаций АО «Самрук-Қазына» во всех крупных ДЗО КМГ.

Интегральный показатель Samruk Research Services в КМГ в первом полугодии, за 9 месяцев 2022 года и по итогам 2022 года составил один и тот же показатель без изменений – 74%.

В целом уровень социальной стабильности в предприятиях КМГ – удовлетворительный. По социальному благополучию наблюдается снижение удовлетворенности персонала уровнем заработной платы. Это непосредственно связано с происходящим в прошлом году ростом цен на необходимые продукты питания и товары.

По итогам исследования по всем выявленным тревожным зонам по каждому предприятию будут разработаны Планы мероприятий по минимизации и исключению тревожных зон, выявленных в ходе определения показателей социальной стабильности, которыми охватываются выявленные проблемы сферы деятельности предприятий, влияющие на социальное самочувствие работников (внутренние коммуникации, качество питания, бытовые условия, обеспечение средствами индивидуальной защиты, обучение, карьерный рост и т. п.).

В I квартале 2022 года имели место 11 фактов недовольства со стороны работников ДЗО КМГ. Для стабилизации обстановки были проведены переговоры с лидерами профсоюзных комитетов и встречи с трудовыми коллективами. По итогам переговоров в целях стабилизации ситуации, обеспечения бесперебойной работы предприятий, а также недопущения дальнейшей эскалации трудового конфликта было принято решение об увеличении зарплаты на 30 процентов, по отношению к 2021 году ситуация стабилизировалась.

В КМГ приняты меры по сокращению разрыва в заработной плате между нашими работниками и работниками подрядных компаний, введена система премирования аналогично заказчикам

ПРОФСОЮЗЫ

Взаимодействие Компании с профсоюзами осуществляется в рамках социального партнерства, установленного трудовым законодательством на отраслевом и региональных уровнях. На отраслевом уровне основные параметры взаимодействия (социальные гарантии, вопросы организации труда, принципы оплаты труда, занятости, гендерной и молодежной политики, безопасности и охраны труда, предупреждение и разрешение трудовых конфликтов и т. д.) определены в Отраслевом соглашении в нефтегазовой, нефтеперерабатывающей и нефтехимической отраслях РК, в разработке которого активно принимали участие представители КМГ и его предприятий.

и гарантированный социальный пакет. В результате заработная плата работников подрядных организаций была увеличена в среднем на 30–35%. В этих целях уже заключено 156 дополнительных соглашений с 90 подрядными организациями, что потребовало дополнительных затрат в размере порядка 35 млрд тенге.

Одним из важных факторов социального самочувствия работников кроме вопросов оплаты труда, социальной поддержки являются условия труда, в том числе социально-бытовые вопросы. На месторождениях, особенно где применяется вахтовый метод работы, обеспечены достойные условия проживания, санитарно-гигиенические помещения, столовые, места для отдыха и досуга, спорта.

В Группе КМГ действует 36 профсоюзных организаций, которые защищают интересы более 37 тыс. работников.

На региональном уровне функционируют областные комиссии по социальному партнерству, в рамках которых, помимо региональных вопросов занятости и охраны труда, рассматриваются также конкретные коллективные трудовые споры. Во всех компаниях КМГ созданы и действуют согласительные комиссии.

ПРИМЕР ИЗ ПРАКТИКИ

В октябре в с. Зеренда Акмолинской области прошла встреча лидеров профсоюзов Жанаозена с руководством КМГ. На тренинге были обсуждены перспективы развития КМГ и пути повышения социального благополучия региона. Такие встречи профсоюзов с руководством КМГ планируется проводить ежегодно.



¹⁰ Samruk Research Services – социологическое исследование, которое позволяет выявить настроения работников, их социальное спокойствие и уровень протестных настроений. Также по конкретным предприятиям индекс позволяет выявить проблемные вопросы, которые волнуют работников.

НАШИ СООБЩЕСТВА

3-3, 413-1, 413-2, 203-1

КМГ вносит вклад в социально-экономическое развитие регионов присутствия. Компания активно взаимодействует с местными органами управления и поддерживает постоянный диалог с ключевыми заинтересованными сторонами, ведет активную работу по развитию и подготовке молодых квалифицированных специалистов, оказывает социальную поддержку работникам Группы компаний КМГ, стремится поддерживать отечественных производителей путем подписания оффтейк-договоров. Предприятия КМГ в рамках контрактов на недропользование и Комплексного плана развития осуществляют финансирование социально значимых объектов, строительства спортивных комплексов, социально-экономического развития региона и др.

Контрактами на недропользование дочерних организаций КМГ предусмотрено выделение значительных денежных средств на развитие регионов производственного присутствия и социальную помощь нуждающимся слоям населения, а также на основании соглашений и меморандумов, заключенных с акиматами областей, ДЗО КМГ перечисляют средства в местные исполнительные органы, которые исходя из потребностей местных сообществ, распределяют средства. Кроме того, КМГ своевременно выполняет свои обязательства в соответствии с Комплексным планом развития г. Жанаозена. На эти цели в 2022 году по Группе КМГ выделено более 12 млрд тенге, в том числе основная доля вклада на развитие Атырауской и Мангистауской областей приходится на Кашаган БВ, который с 2022 года является 100%-ным дочерним предприятием КМГ, в т. ч.:

- АО «Озенмунайгаз» выделило 1700 млн тенге на развитие социальной инфраструктуры г. Жанаозен и Каракиянского района.
- АО «Эмбамунайгаз» выделило 831 млн тенге на строительство школ в г. Кульсары Жылыойского района и в городе Атырау.
- ТОО СП «Казгермунай» выделило отчисления на социально-экономическое развитие Кызылординской области и ее инфраструктуры на сумму в размере 149 млн тенге.
- АО «Каражанбасмунай» на основании соглашения, подписанного с акиматом Мангистауской области, перечислило 480 млн тенге на социально-экономическое развитие области и ее инфраструктуры.



- На социально-экономическое развитие Актюбинской области и ее инфраструктуры ТОО «Казахойл Актобе» выделило 169 млн тенге, ТОО «Казахтуркмунай» – 46 млн тенге, кроме того, во исполнение Контракта ТОО «Казахтуркмунай» перечислило 44 млн тенге Акимату Мангистауской области.
- На средства компании «Кашаган Б.В.» в отчетном периоде завершены социальные проекты на сумму более 8 млрд тенге – благоустройство микрорайонов, строительство студенческого общежития на 500 мест в городе Актау, строительство 3-этажного 60-квартирного жилого дома в г. Кульсары Атырауской области. Также в 2022 году начаты такие проекты, как строительство семейно-врачебной амбулатории на 50 посещений в мкр. Береке, строительство пристройки на 80 мест областного детского реабилитационного центра, строительство детского сада на 160 мест в жилом массиве Орлеу (с. Таскала-2) города Атырау, строительство 3-этажных 60-квартирных жилых домов в с. Миялы Кызылкогинского района, строительство 3-этажных 60-квартирных жилых домов в с. Махамбет Махамбетского района, строительство 3-этажных 60-квартирных жилых домов в с. Аккыстау Атырауской области, продолжается строительство учреждения «Дворец школьников» для детей и подростков в г. Актау, которое начато в 2021 году.

СПОНСОРСТВО И БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

Благотворительная и спонсорская деятельность Компании осуществляется через Фонд развития социальных проектов «Samruk-Kazyna Trust», который является Единым оператором благотворительной деятельности Группы компаний АО «Самрук-Қазына».

Благотворительная деятельность Samruk-Kazyna Trust направлена на помощь людям, сообществам в социальном и медицинском секторе, развитие медиа- и культурного сообщества, развитие человеческого потенциала, укрепление трудовых отношений, межнациональных отношений, инвестиции в устойчивое развитие общества, поддержку региональных бизнес-инициатив.

Портфель проектов из бюджета 2022 года составляет 43 проекта на общую сумму 10,4 млрд тенге, из которых 4 проекта реализованы/реализуются, учитывая потребности КМГ:

1. ОФ «Жарылқау» – проект «Укрепление материально-технической базы общеобразовательных школ г. Жанаозен» на сумму 168, 9 млн тенге;
2. Общественный фонд «Образовательный фонд IQanat» – проект «IQanat-Жарқын болашақ» на сумму 253 млн тенге;
3. ОФ «Bilim Foundation» – проект «Жарқын болашақ» на сумму 292,5 млн тенге;
4. КФ «Компания по строительству объектов» – проект «Строительство спортивных площадок в г. Жанаозен и пос. Жетыбай» на сумму 1,01 млрд тенге.

В 2022 году Правлением Фонда утверждены Правила планирования, рассмотрения и предварительного одобрения благотворительной помощи (благотворительного проекта) организациями, входящими в Группу компаний АО «Самрук-Қазына», на основании которых для КМГ и его дочерних предприятий предоставляется определенный лимит на благотворительность, в соответствии с чем в 2023 году КМГ разрабатывает Правила об оказании благотворительной помощи КМГ и его дочерних и зависимых организаций.

В 2022 году решениями Совета директоров Фонда в Благотворительную программу АО «Самрук-Қазына» включены социальные проекты за счет средств:



АО «ОЗЕНМУНАЙГАЗ»:

- на строительство Дворца школьников в городе Жанаозене Мангистауской области с предполагаемой вместимостью 500 мест в одну смену, на сумму 8 224 545 тыс. тенге;
- на строительство универсальных спортивных комплексов в городе Жанаозене (мощностью 400 посещений в день). Строительство комплексов начато в 2021 году и находится в процессе. Стоимость объектов 1 млрд тенге. Освоение средств на 2022 год составляет 895 млн тенге.

АО «ЭМБАМУНАЙГАЗ»:

- на строительство здания коррекционного кабинета на 150 детей с ограниченными возможностями в Жылыойском районе Атырауской области на сумму 591 832 863 тенге;
- на строительство 4 многофункциональных спортивных площадок в поселках Доссор и Макат Макатского района, Мукур Кызылкогинского района, Аккистау Исатайского района Атырауской области на общую сумму не более 706 228 840 тенге.

Также дочерними предприятиями КМГ: АО «Эмбамунайгаз», АО «Мангистаумунайгаз», АО «Озенмунайгаз», АО «Каражанбасмунай», ТОО «Казахойл Актобе», ТОО «Казгермунай», ТОО «Павлодарский нефтехимический завод», ТОО «ПетроКазахстан Ойл Продактс», ТОО «Урал Ойл энд Газ» оказана благотворительная помощь местным сообществам регионов Атырауской, Мангистауской, Актюбинской, Кызылординской, Туркестанской, Павлодарской, Западно-Казахстанской областей и города Астана на сумму в размере около 2,5 млрд тенге.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОДРЯДНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ И ОБЕСПЕЧЕНИЕ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ РАБОТНИКОВ ПОДРЯДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

3-3, 202-1, 414-1, 414-2

В КМГ утвержден Регламент по взаимодействию с подрядными организациями для обеспечения трудовых гарантий их работников (далее – Регламент).

В целях соблюдения Подрядными организациями обязательств в области трудовых отношений в 21 ДЗО КМГ внедрены в договорные обязательства требования Типового регламента.

100% подрядных организаций в 21 ДЗО проходят скрининг социальных требований при заключении договора. В ходе выполнения работ (оказания услуг) по договору Подрядчик обязуется неукоснительно соблюдать требования трудового законодательства Республики Казахстан, в т.ч. в части: порядка заключения трудовых договоров, требований к их содержанию и форме, допуска к работе только после заключения трудового договора, продолжительности и режима рабочего времени, сменной работы и вахтового метода организации труда, работы в ночное время и сверхурочной работы, отдыха работников, минимального размера оплаты труда и гарантий в области оплаты труда, порядка и сроков выплаты заработной платы, а также обеспечить своих работников соответствующими социально-бытовыми условиями.

В ДЗО КМГ созданы соответствующие структурные подразделения (Группы по производственным отношениям – Службы IR). Деятельность данных подразделений направлена на осуществление мониторинга и контроля в области соблюдения трудового законодательства, обеспечения социально-бытовыми условиями.

В 2022 году службами IR ДЗО КМГ были проведены 179 проверок на предмет соблюдения подрядными компаниями Регламента. В целях обеспечения социальной стабильности в Мангистауской, Атырауской, Павлодарской областях с начала 2022 года КМГ проведена работа по сокращению разрыва в размерах заработной платы между нашими ДЗО и их подрядными организациями. Для этого были приняты следующие меры:

- увеличена заработная плата работникам подрядных организаций;
- принято решение о ежегодной индексации заработной платы подрядчиков на уровень инфляции по аналогии с заработными платами заказчика;
- введен гарантированный социальный пакет для работников подрядных организаций.

Проводимые работы согласованы с Межведомственным штабом по решению проблемных вопросов города Жанаозен, Атырауской и Павлодарской областей.

ДЗО КМГ Мангистауской области с подрядными организациями заключено 158 дополнительных соглашений, предусматривающих данные изменения и, соответственно, увеличение тарифов на услуги. Принимаемые меры по повышению заработной платы охватывают более 19 тыс. работников. В среднем увеличение заработной платы составляет порядка 35–40%. В денежном эквиваленте сумма подписанных дополнительных соглашений составляет 37,2 млрд тенге.

По Атырауской области (АНПЗ) подписано 12 дополнительных соглашений. Принимаемые меры по повышению заработной платы охватывают более 1,3 тыс. работников. В среднем увеличение заработной платы составит от 13 до 76%. В денежном эквиваленте сумма подписанных дополнительных соглашений составит 3,5 млрд тенге.

По Павлодарской области (ПНХЗ) подписано 29 дополнительных соглашений. Принимаемые меры по повышению заработной платы охватывают более 2,4 тыс. работников. В среднем увеличение заработной платы составляет от 14 до 56%. В денежном эквиваленте сумма подписанных дополнительных соглашений составляет 5,9 млрд тенге.

ОБЩЕКОРПОРАТИВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

В Группе компаний КМГ на ежегодной основе проводятся корпоративные мероприятия для консолидации трудовых коллективов Группы КМГ. С целью пропаганды здорового образа жизни и повышения профессионального мастерства проводятся такие мероприятия, как Спартакиада и «Үздік маман».



В 2022 ГОДУ В ГОРОДЕ АТЫРАУ ПРОВЕДЕНА ЛЕТНЯЯ СПАРТАКИАДА КМГ С УЧАСТИЕМ ДЗО КМГ

В Спартакиаде участвовало более 1 600 человек из 33 предприятий, которые были разделены по группам. Спартакиада проходила в два этапа: первый отборочный этап в восьми группах, распределенных по дислокации ДЗО, прошел до 18 июля 2022 года. Финальная часть прошла в городе Атырау с 8 по 12 августа 2022 года.

В финальной части участвовало порядка 400 представителей дочерних и зависимых организаций.

Соревнования проводились по следующим видам спорта: мини-футбол, волейбол, баскетбол, настольный теннис, теннис, шахматы, плавание, тогызкумалак, аркан-тарту, легкая атлетика.

В финале Спартакиады АО «Самрук-Қазына» КМГ завоевало суперкубок Спартакиады.





ҮЗДІК МАМАН - 2022

"ҚАЗМҰНАЙГАЗ" ҰК АҚ КӘСІБИ ШЕБЕРЛІК БАЙҚАУЫ
 КОНКУРС ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА

КОНКУРС ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА «ҮЗДІК МАМАН»

В 2022 году с 3 по 7 октября Конкурс проведен на месторождениях Акшабулак и Нұралы ТОО СП «Казгермунай» с участием представителей 17 ДЗО КМГ по 13 рабочим профессиям: операторы по добыче нефти и газа, по исследованию скважин, по поддержанию пластового давления, по подготовке нефти, технологических установок, бригады КРС и ПРС, слесари, электрогазосварщики, электромонтеры, лаборанты химического анализа, машинисты компрессорных установок и токари.

Победители внутренних конкурсов дочерних предприятий КМГ, занявшие первое призовое место, участвовали в Корпоративном конкурсе КМГ.

Теоретическая часть Конкурса проведена в формате электронного тестирования в онлайн-режиме. Для практических заданий составлены Регламенты,

рассмотрены и согласованы Конкурсной комиссией КМГ используемые оборудования, инструменты, рабочие места. Практика оценена членами жюри, которые определены из числа производственного персонала работников предприятий КМГ.

Торжественное награждение победителей проведено в Драматическом театре им. Бекежанова с выступлением музыкальных исполнителей Кызылординской области.

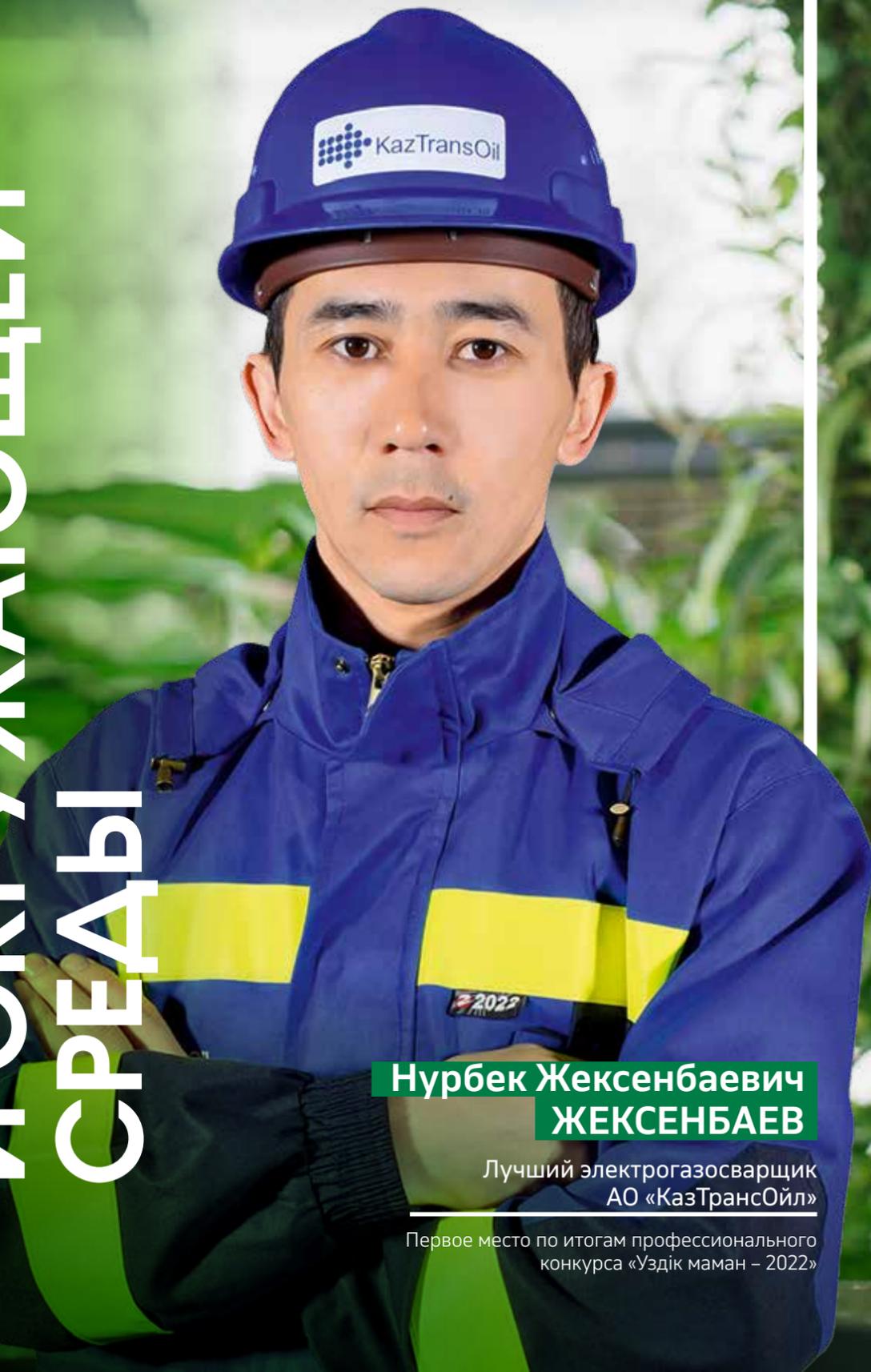
Победители Конкурса, занявшие первые места, награждены Медалями «Үздік маман» и дипломами. Призеры первого места приглашены на торжественное собрание КМГ с участием Председателя Правления КМГ, посвященное Дню Республики Казахстан. Всего участников мероприятия более 230 человек, в т.ч. самих конкурсантов 120 человек.



ПОБЕДИТЕЛИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО КОНКУРСА «ҮЗДІК МАМАН – 2022»



ГОХРАНА ТРУДА И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ



**Нурбек Жексенбаевич
ЖЕКСЕНБАЕВ**

Лучший электрогазосварщик
АО «КазТрансОйл»

Первое место по итогам профессионального
конкурса «Уздік маман – 2022»



- Принцип 7.** Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности.
- Принцип 8.** Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды.
- Принцип 9.** Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий.

НАШ ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

3-2, 3-3, 306-2, 403-1, 403-7, 11.9.1, 11.9.2

Мы осознаем характер и масштабы влияния своей деятельности, соотносим их со значимостью рационального использования природных ресурсов, защиты здоровья персонала, занятого во всех бизнес-направлениях деятельности Компании, и населения, проживающего в регионах присутствия, а также сохранения благоприятной окружающей среды.

Компания добилась значительного прогресса в повышении экологической безопасности своей деятельности. Это связано с внедрением эффективных внутренних стандартов, экологической культуры и постоянного улучшения системы менеджмента. Компания ставит перед собой цель «нулевой результат», направленную на недопущение негативных экологических воздействий.

Цели по управлению вопросами производственной безопасности, охраны труда и окружающей среды (далее – ПБ, ОТиОС) напрямую связаны со Стратегией развития Группы компаний КМГ до 2031 года (далее – Стратегия). Стратегия предусматривает стратегические инициативы по повышению экологической ответственности. Приоритетные направления для Группы компаний КМГ в части охраны окружающей среды включают управление выбросами в атмосферный воздух, сокращение факельного сжигания сырого газа, управление водными ресурсами, отходами производства и рекультивацию земель, сохранение биоразнообразия.

Руководство КМГ и его дочерних и зависимых организаций следует принципу нулевой терпимости в отношении потерь и ущербов, связанных с загрязнением окружающей среды. В соответствии с требованиями нового Экологического кодекса в целях обеспечения сбора, накопления, хранения, анализа и распространения экологической

информации в своей деятельности Компания руководствуется Экологической политикой КМГ.

В Компании утверждена Политика по управлению выбросами, состоящая из восьми ключевых принципов, шесть из которых непосредственно относятся к вопросам изменения климата, направлена на полное прекращение регулярного факельного сжигания газа.

В стремлении свести к минимуму объемы регулярного сжигания сырого газа Компания в 2015 году поддержала инициативу Всемирного банка «Полная утилизация попутного нефтяного газа к 2030 году». Одной из наших важнейших задач по сокращению выбросов в атмосферный воздух является повышение полезного использования и утилизации попутного нефтяного газа, сведение к минимуму факельного сжигания газа. Отчетность по объемам сжигания сырого газа в рамках данной инициативы сдается на ежегодной основе в представительство Всемирного банка в РК.

В 2018 году был принят Корпоративный стандарт по управлению водными ресурсами, который постулирует главные принципы КМГ в части использования водных ресурсов – 8 «Водных» принципов и систематизирует подход к управлению водными ресурсами. Мы придерживаемся строгих принципов в пользовании водными ресурсами. Сейчас мы приступили к реализации нескольких масштабных проектов по очистке сточных и соленых вод для производственных нужд, чтобы высвободить объемы пресной воды в пользу населения. В 2023 году планируется разработка Программы по управлению водными ресурсами в Группе компаний КМГ.

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА ПО ОХРАНЕ ЗДОРОВЬЯ, ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ (ОЗ, ПБ И ООС)

3-3, 403-1, 403-4, 403-7, 11.9.2

Система менеджмента по охране здоровья, промышленной безопасности и охране окружающей среды (СМ) разработана в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан, отраслевых и международных стандартов ISO, с использованием лучших мировых практик и подходов, рекомендаций Международной ассоциации производителей нефти и газа (IOGP), включает 10 ключевых элементов, которые базируются на таких фундаментальных принципах, как лидерство, достижение цели, управление рисками и постоянное совершенствование.

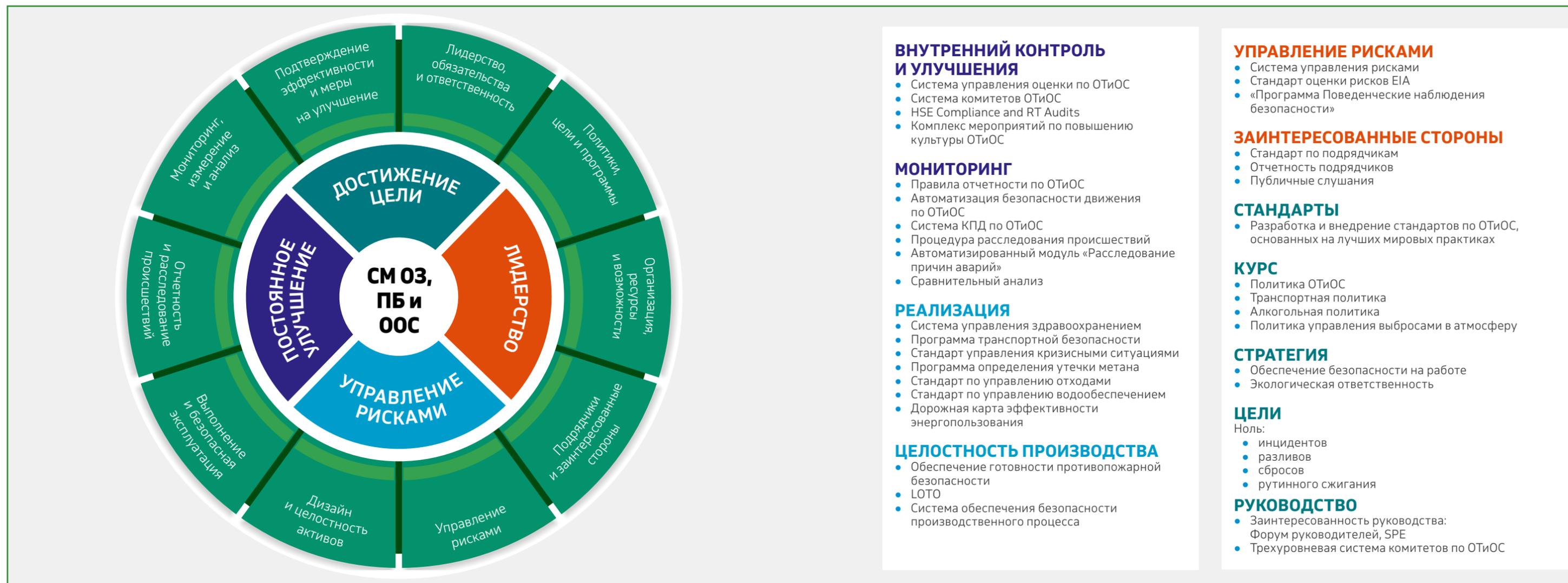
С 2006 года в КМГ внедрена интегрированная система управления (ИСУ) в области качества, охраны окружающей среды, охраны здоровья и обеспечения безопасности труда в соответствии с требованиями ISO 9001, ISO 14001 и ISO 45001. ДЗО с существенным уровнем потребления энергии сертифицированы на соответствие стандарту ISO 50001. Эффективность ИСУ регулярно подтверждается независимыми аудиторами. В целях совершенствования системы менеджмента КМГ сертифицируется по системе менеджмента

охраны здоровья и безопасности труда на соответствие требованиям международного стандарта ISO 45001.

С учетом передовых и лучших практик по управлению в области производственной безопасности, охраны труда и окружающей среды (ПБ, ОТиОС) для повышения степени приверженности и вовлечения руководителей всех уровней и работников в процессы управления ПБ, ОТиОС в Компании внедрена и действует трехуровневая система комитетов:

- первый уровень – Комитет по безопасности, охране труда, окружающей среды и устойчивому развитию Совета директоров КМГ (КБОТОСУР);
- второй уровень – Комитет по ОТ, ПБ и ООС на уровне КМГ;
- третий уровень – Комитеты по ОТ, ПБ и ООС ДЗО.

С 2019 года на уровне АО «Самрук-Қазына» функционирует Комитет по охране труда, производственной безопасности и охране окружающей среды. В 2022 году КМГ принимал активное участие в работе данного Комитета и Экспертной группы при Комитете. В рамках работы Комитета и Экспертной группы, портфельные компании АО «Самрук-Қазына» активно обмениваются опытом, вырабатывают единые подходы в области обеспечения ПБ, ОТиОС и участвуют в перекрестных аудитах других портфельных компаний. Многие подходы КМГ и руководящие документы в области обеспечения ПБ, ОТиОС были переняты другими портфельными компаниями в качестве наилучших практик.



ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ И УЛУЧШЕНИЯ

- Система управления оценки по ОТиОС
- Система комитетов ОТиОС
- HSE Compliance and RT Audits
- Комплекс мероприятий по повышению культуры ОТиОС

МОНИТОРИНГ

- Правила отчетности по ОТиОС
- Автоматизация безопасности движения по ОТиОС
- Система КПД по ОТиОС
- Процедура расследования происшествий
- Автоматизированный модуль «Расследование причин аварий»
- Сравнительный анализ

РЕАЛИЗАЦИЯ

- Система управления здравоохранением
- Программа транспортной безопасности
- Стандарт управления кризисными ситуациями
- Программа определения утечки метана
- Стандарт по управлению отходами
- Стандарт по управлению водообеспечением
- Дорожная карта эффективности энергопользования

ЦЕЛОСТНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА

- Обеспечение готовности противопожарной безопасности
- LOTO
- Система обеспечения безопасности производственного процесса

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

- Система управления рисками
- Стандарт оценки рисков EIA
- «Программа Поведенческие наблюдения безопасности»

ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ

- Стандарт по подрядчикам
- Отчетность подрядчиков
- Публичные слушания

СТАНДАРТЫ

- Разработка и внедрение стандартов по ОТиОС, основанных на лучших мировых практиках

КУРС

- Политика ОТиОС
- Транспортная политика
- Алкогольная политика
- Политика управления выбросами в атмосферу

СТРАТЕГИЯ

- Обеспечение безопасности на работе
- Экологическая ответственность

ЦЕЛИ

Ноль:

- инцидентов
- разливов
- сбросов
- рутинного сжигания

РУКОВОДСТВО

- Заинтересованность руководства: Форум руководителей, SPE
- Трехуровневая система комитетов по ОТиОС



Отчеты по вопросам охраны труда, безопасности и окружающей среды ежемесячно рассматриваются на заседаниях Совета директоров КМГ, детальные информативные отчеты – на КБОТОСУР Совета директоров КМГ. На заседаниях КБОТОСУР в 2022 году были детально обсуждены следующие ключевые темы:

- Об управлении кризисными и чрезвычайными ситуациями в Группе компаний КМГ;
- Об управлении отходами, статус исполнения Меморандума по утилизации исторических отходов;
- О проектах по автоматизации и цифровизации в области производственной безопасности, охраны труда и окружающей среды;
- О мерах по повышению противопожарной безопасности в Группе компаний КМГ;
- Об экологических проектах КМГ.

Для выполнения основных задач в области обеспечения непрерывности деятельности и экологической эффективности КМГ, Комитетом в 2022 году была также заслушана информация по следующим вопросам обеспечения ОТОС:

- Отчет по вопросам охраны труда, производственной безопасности и охраны окружающей среды (на каждом заседании Комитета);

- Об утверждении Корпоративного стандарта в области безопасности и охраны труда «Жизненно важные правила» для работников Группы компаний КМГ;
- О системе управления по охране здоровья и гигиене труда;
- Об управлении подрядными организациями КМГ;
- Отчет о ситуации в КМГ по COVID-19 (на каждом заседании Комитета).

На ежеквартальной основе ведется мониторинг рисков в области ПБ, ОТиОС, включая экологические риски, риски, связанные с изменением климата и дефицитом водных ресурсов. КМГ регулярно анализирует показатели в области охраны окружающей среды, проводит бенчмаркинг с аналогичными показателями ведущих международных ассоциаций нефтегазовой отрасли (IOGP, CDP). Компания уделяет особое внимание экологическим аспектам и оценке экологических рисков.

Ежегодно департамент охраны труда и окружающей среды КМГ проводит форум генеральных директоров Группы компаний КМГ в области ПБ, ОТиОС.

ПРИМЕР ИЗ ПРАКТИКИ

8 сентября 2022 года состоялся Седьмой ежегодный Форум на тему «Лидерство в области производственной безопасности. Новые вызовы и подходы». На форум были приглашены члены Совета директоров и руководство ФНБ «Самрук-Қазына» и КМГ, генеральные директора более 30 дочерних и зависимых организаций, представители государственных органов и ряда зарубежных партнеров КМГ.



Приветствуя участников форума, Председатель Правления КМГ Магзум Мирзагалиев подчеркнул, что «люди – наивысшая ценность Компании и главная наша цель – сохранить жизнь и здоровье всех работников. Для всех работников КМГ точное следование требованиям трудовой и производственной дисциплины, обеспечение культуры безопасного производства должно стать высшим приоритетом».

Председатель Совета директоров КМГ Кристофер Джон Уолтон в своем выступлении тоже отметил чрезвычайную важность личного примера и отношения руководства к цели по достижению нулевого уровня травматизма и производственных аварий.

Директор департамента охраны труда и окружающей среды КМГ Кайрат Сактаганов подвел итоги года, назвал успешные и отстающие по своему направлению предприятия группы, а также показал корпоративную модель «Колесо эффективности HSE» КМГ, где компактно и визуально представлены 12 направлений, по которым должны системно работать ДЗО, чтобы добиться нулевого уровня происшествий.

На Форуме также была проведена дискуссионная сессия, где первые руководители ряда предприятий поделились наработками и кейсами в области культуры безопасности на производстве и рассказали о различных проектах в области охраны труда и окружающей среды.

На церемонии награждения за достижения в области производственной безопасности, охраны труда и окружающей среды было заявлено, что всех участников форума объединяет единая цель – создание системной корпоративной культуры безопасности. Среди награжденных: ТОО «Атырауский нефтеперерабатывающий завод» (за эффективное внедрение корпоративных инициатив по безопасности и охране труда), АО «Эмбаунайгаз» (за успешное внедрение проекта в области транспортной безопасности), АО «Каражанбасмунай» (за вклад в охрану окружающей среды), АО «КазТрансОйл» (за эффективное внедрение передовых практик по управлению чрезвычайными и кризисными ситуациями), ТОО СП «CASPI BITUM» (за лидерство и приверженность в области производственной безопасности, охраны труда и окружающей среды) и ТОО «Мангистауэнергомунай» (за эффективное внедрение инструментов по обеспечению промышленной безопасности).

ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА

3-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-9, 11.9.2, 11.9.9

КМГ и ее дочерние организации придерживаются принципа, согласно которому здоровье и безопасность работников имеют приоритет перед результатами производственной деятельности. Политика охраны труда и промышленной безопасности, которую Компания проводит, основана на обязательствах высшего руководства в этой области и направлена на вовлечение каждого работника в создание культуры безопасности. Руководство Компании стремится к нулевой терпимости в отношении несчастных случаев, а также в отношении употребления алкоголя, наркотических и психотропных веществ и дорожно-транспортных происшествий. Компания обязуется соблюдать как национальное законодательство, так и требования международных и национальных стандартов. КМГ придает особое внимание обеспечению высокого уровня безопасности на производстве, согласно мировым стандартам и передовым практикам.

По итогам 2022 года количество несчастных случаев с летальным исходом снизилось на 67% в сравнении с прошлым годом (с 3 в 2021 году до 1 случая за 2022 год).

Количество пострадавших в результате несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью, выросло на 12,5% в сравнении с прошлым годом (с 32 в 2021 году до 36 случаев за 2022 год). Отработанное рабочее время за 2022 год составило 99,97 млн человеко-часов (за 2021 год – 102,31 млн человеко-часов). Наиболее распространенными видами несчастных случаев являлись: воздействие движущихся предметов, падение пострадавших и дорожно-транспортные происшествия.

В 2022 году среди сотрудников Компании произошел один несчастный случай, связанный с трудовой деятельностью, где скончался один работник (в результате разрыва водовода Актау – Жетыбай ТОО «Управление по добыче и транспортировке воды», Мангистауская область).

Количество дорожно-транспортных происшествий выросло на 9% (с 22 случаев в 2021 году до 24 за 2022 год), количество пожаров снизилось на 83% (с 6 случаев в 2021 году до 1 за 2022 год).

Ключевые показатели ОТ и ПБ	Ед. изм.	2019	2020	2021	2022	Отклонение 2022/2021	%
Несчастные случаи	Случай	41	30	28	35	+7	+25
Пострадавшие при несчастных случаях	Человек	48	32	32	36	+4	+12,5
В том числе летальных исходов	Человек	2	0	3	1	-2	-67
Дорожно-транспортные происшествия	Происшествие	44	15	22	24	+2	+9
Пожары	Происшествие	10	6	6	1	-5	-83

КОЭФФИЦИЕНТ НЕСЧАСТНЫХ И СМЕРТЕЛЬНЫХ СЛУЧАЕВ

Показатель	2019	2020	2021	2022	IOGP 1
Коэффициент несчастных случаев с потерей рабочего времени, на 1 млн человеко-часов (LTIR)	0,31	0,25	0,31	0,36	0,19
Коэффициент смертельных случаев, на 100 млн человеко-часов (FAR)	1,28	0,0	2,93	1,00	0,29

Компания ведет учет внутри Группы КМГ и по подрядчикам, данные по подрядчикам не включены в показатели несчастных и смертельных случаев.

УПРАВЛЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТЬЮ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПРОЦЕССОВ

306-3

В рамках внедрения Корпоративного стандарта по управлению безопасностью производственных процессов в Группе компаний КМГ и совершенствования культуры производственной безопасности в ДЗО КМГ, КМГ были проведены семинары в КЦ и на базе крупных ДЗО КМГ (АО «Озенмунайгаз», АО «Мангистаумунайгаз», АО «Эмбамунайгаз») для руководителей и инженерно-технических работников ДЗО КМГ, ответственных за вопросы промышленной безопасности (всего приняло участие 128 работников).

В рамках данных семинаров проведена разъяснительная работа по организации и обеспечению безопасности производственных процессов/управлению барьерами с учетом передового международного опыта в нефтегазовой отрасли (ТШО) и рекомендаций Ассоциации производителей нефти и газа (IOGP).

Кроме того, рассмотрены практические примеры превентивных барьеров производственной безопасности для каждого бизнес-направления КМГ (с учетом их специфики деятельности).

В заключительной части семинаров обсуждены основные инструменты (способы) по проверке и оценке барьеров в ДЗО КМГ (исходя из существующих методов, программ и практик), а также определены роли и обязанности персонала КМГ и ДЗО в управлении безопасностью производственных процессов/барьерами.

В 2023 году планируется продолжить работу в этом направлении и приступить к внедрению в ДЗО КМГ рекомендаций Ассоциации производителей нефти и газа IOGP «Основы производственной безопасности» (Process Safety Fundamentals).

ТРАНСПОРТНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

3-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-9, 11.9.2, 11.9.9

На сегодняшний день в Компании насчитывается более 5 000 единиц автотранспорта и специальной техники, которые по большей части эксплуатируются в крупных городах и населенных пунктах в условиях интенсивного городского трафика, при котором возрастает риск возникновения ДТП по вине третьей стороны. Так, из 24 ДТП, произошедших в 2022 году, 15 ДТП возникли по вине других участников дорожного движения.

В рамках обеспечения транспортной безопасности, сохранения жизни и здоровья людей в процессе эксплуатации и обслуживания автотранспорта, предупреждения ДТП, снижения потенциальных рисков травмирования работников Компании на постоянной основе ведутся работы по повышению уровня транспортной безопасности:

- В целях повышения осведомленности работников Компании о необходимости использования ремней безопасности и снижения травматизма при ДТП приобретены тренажеры-имитаторы лобового столкновения автомобиля (Конвинсер). Практическая демонстрация Конвинсера позволяет работникам Компании осознать необходимость использования ремней безопасности.

- В 2022 году 1345 работников Компании прошли обучение по международным стандартам RoSPA (The Royal Society for the Prevention of Accidents – Королевское общество по предотвращению несчастных случаев – британская некоммерческая организация, создана в 1916 году, целью которой является спасение жизней и предотвращение тяжелых травм) – «защитное вождение» (defensive driving).
- В рамках проекта «Управление поездками» в АО «Эмбамунайгаз» внедрена автоматизированная система мониторинга транспортных средств. Мониторинг осуществляется путем сбора и обработки данных с GPS-терминалов и включает в себя функционал контроля геолокации, отклонения от маршрута, скорости, резкому ускорению и торможению, использованию ремня безопасности, включению дневных ходовых огней и других показателей.
- По итогам проведенного анализа ДТП разработан «План мероприятий по улучшению состояния транспортной безопасности», содержащий комплекс превентивных мер, направленных на повышение безопасной эксплуатации транспортных средств и продвижение культуры безопасного вождения в Компании.

- В рамках подготовки к осенне-зимнему периоду в сентябре 2022 года разработаны и направлены на исполнение в ДЗО, мероприятия по безопасному дорожному движению в осенне-зимний период.
- Проведены семинары по транспортной безопасности, в которых приняли участие руководящий состав и ответственные инженерно-технические работники ДЗО Компании. На

семинарах представлен анализ непосредственных и системных причин дорожно-транспортных происшествий, произошедших в Компании и подрядных организациях, информация о результатах внутреннего и внешнего контроля по обеспечению транспортной безопасности на объектах.

ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

3-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-9, 11.9.2, 11.9.10

В 2022 году по Группе компаний КМГ произошел 1 пожар без пострадавших (в 2021 году 6 пожаров, из которых 2 происшествия являются крупными пожарами с человеческими потерями (3 погибших и 1 пострадавший) и со значительным материальным ущербом). Ущерб, причиненный в результате пожара, составил 195 тысяч тенге.

По результатам расследования обстоятельств и причин возникновения пожаров определены следующие основные системные причины:

- Пожар произошел по причине нарушения правил монтажа и технической эксплуатации электрооборудования.

Для недопущения и предупреждения пожаров и возгораний в Группе компаний КМГ приняты следующие превентивные меры по обеспечению пожарной безопасности:

В 2022 году в ДЗО исполнены краткосрочные и организационно-технические мероприятия (постоянного исполнения) Комплексного плана мероприятий в области пожарной безопасности на 2022–2024 годы по Группе компаний КМГ, предусмотрены средства на исполнение

среднесрочных и долгосрочных мероприятий по обеспечению пожарной безопасности.

В ДЗО направлены методические рекомендации для повышения уровня противопожарной защиты объектов.

В течение года во всех ДЗО проведены пожарно-тактические учения, занятия и тренировки с участием представителей министерств по чрезвычайным ситуациям, энергетики, АО «Самрук-Қазына» и других заинтересованных организаций. Также проведены учения в КЦ КМГ.

В мае 2022 года проведены проверки противопожарного состояния объектов 15 ДЗО, по результатам которых даны рекомендации по повышению пожарной безопасности производственных объектов.

В декабре 2022 года в ДЗО проведены региональные (г. Астана, г. Жанаозен, г. Актау, г. Атырау) семинары по пожарной безопасности с участием 203 работников, в том числе руководящего состава и инженерно-технического персонала.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОДРЯДНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ

Компания стремится улучшать процессы по взаимодействию с подрядными организациями в области ПБ, ОТиОС, которые основаны на выявлении, оценке и снижении рисков на всех этапах выполнения работ и оказания услуг подрядными и субподрядными организациями на производственных объектах Группы компаний КМГ.

В 2022 году в рамках улучшения процессов в ДЗО проведена планомерная работа по оценке результативности подрядных организаций в области ПБ, ОТиОС, что позволило каждой ДЗО определить потенциальные пробелы в своих системах управления подрядчиками для постановки целей, направленных на улучшение ситуации.

По результатам проведенной работы в 2022 году 455 подрядными организациями оказаны услуги и проведены работы для ДЗО по всем бизнес-направлениям деятельности Компании. Наиболее значительные доли в общем объеме услуг и работ составляют направления «Транспорт и логистика» – 22,02%, «Производство и обслуживание оборудования» – 15,73%, «Строительно-монтажные работы» – 9,89% и «Обеспечение пожарной и промышленной безопасности» – 9,44%, при этом общий объем нефтесервисных услуг составляет 31,71%.

СТРУКТУРА ОБЪЕМОВ ПО ТИПАМ ОКАЗЫВАЕМЫХ УСЛУГ



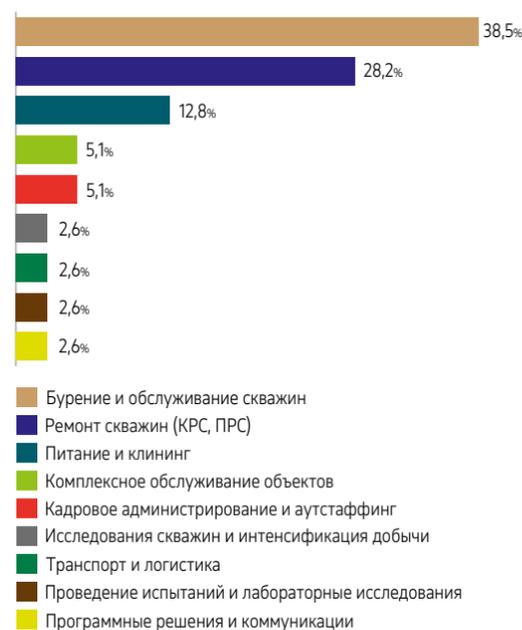
Оценка результативности подрядных организаций в области ПБ, ОТиОС за 2022 год показала, что наибольшее количество происшествий, связанных с производством, произошло в направлениях «Бурение и обслуживание скважин» – 38,5%, «Ремонт скважин (КРС, ПРС)» – 28,2% и «Питание и клининг» – 12,8%.

В целях недопущения аналогичных происшествий с участием подрядных организаций Департаментом охраны труда и окружающей среды КМГ в декабре 2022 года проведены региональные (г. Астана, Актау, Жанаозен, Атырау) семинары по обеспечению

промышленной, пожарной и транспортной безопасности на опасных производственных объектах ДЗО, в том числе при взаимодействии с подрядными организациями. В частности, проведены анализ системных причин происшествий (несчастных случаев, пожаров, ДТП), произошедших в подрядных организациях, анализ договорных обязательств подрядных организаций в области ПБ, ОТиОС, выданы рекомендации на улучшение ситуации.



ПРОЦЕНТ ПРОИСШЕСТВИЙ ПО ТИПАМ ОКАЗЫВАЕМЫХ УСЛУГ



Компания требует от подрядных организаций неукоснительного соблюдения и выполнения законодательных требований РК, требований политик и стандартов Компании в области ПБ, ОТиОС, которые учитываются при заключении договоров на оказание услуг и выполнение работ.

КОЭФФИЦИЕНТЫ НЕСЧАСТНЫХ И СМЕРТЕЛЬНЫХ СЛУЧАЕВ, ДОРОЖНО-ТРАНСПОРТНЫХ ПРОИСШЕСТВИЙ С УЧАСТИЕМ ПОДРЯДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Показатель	2020 ¹¹	2021 ¹²	2022	IOGP ¹³
Коэффициент травматизма с потерей рабочего времени на 1 млн человеко-часов (LTIR)	0,00	0,27	0,52	0,24
Коэффициент смертельных случаев на 100 млн человеко-часов (FAR)	0,00	0,00	1,28	0,90
Коэффициент дорожно-транспортных происшествий на 1 млн пройденных километров	0,00	0,24	0,17	0,058

Для подтверждения данных GAP-анализа, проведенного ДЗО и их верификации в 2023 году запланировано проведение аудитов соответствия процессов по взаимодействию с подрядными организациями в ДЗО, соответствия требованиям корпоративных политик и стандартов в области ПБ,

¹¹ Данные отсутствуют.

¹² Данные без учета КТГ и его структурных подразделений.

¹³ Доступные показатели IOGP за 2021 год (<https://www.iogp.org/>).

Ключевыми требованиями Компании в области ПБ, ОТиОС являются аудит и соответствие техники и оборудования, персонала подрядчика до начала работ, разработка и выполнение Плана ПБ, ОТиОС подрядчиком в ходе выполнения работ и оценка результативности подрядчика по окончании работ.

Коэффициент травматизма с потерей рабочего времени на 1 млн чел-час – LTIR (LOST TIME INJURY RATE) с участием подрядных организаций в 2022 году составил – 0,52.

Коэффициент смертельных случаев на 100 млн чел/час – FAR (FATALITY ACCIDENT RATE) с участием подрядных организаций в 2022 году составил – 1,28 в связи со смертельным случаем 1 работника подрядной организации, произошедшим в результате пожара.

Всего за 2022 год среди подрядных организаций произошел 41 несчастный случай. Наиболее распространенными видами травм являлись переломы и травмы нижних и верхних конечностей. Отработанное рабочее время подрядных организаций за 2022 год составило 78,26 млн человеко-часов (за 2021 год – 77,1 млн человеко-часов), человеко-часы получены расчетным путем.

Коэффициент дорожно-транспортных происшествий на млн пройденных км – MVCR (MOTOR VEHICLE CRASH RATE) с участием подрядных организаций в 2022 году составил 0,17.

ОТиОС, включая: контроль и мониторинг внедрения политик и стандартов, экспертизу, анализ и оценку рисков, рекомендации по устранению сдерживающих факторов (системных причин) по взаимодействию с подрядными организациями в области ПБ, ОТиОС в ДЗО.

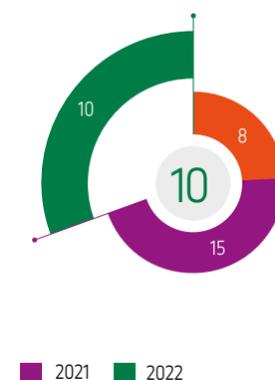
ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ САНИТАРИЯ И ГИГИЕНА ТРУДА

3-3, 403-1, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10, 11.9.4, 11.9.5, 11.9.6, 11.9.7, 11.9.8, 11.9.9

В соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан и международных стандартов в области охраны здоровья работников, производственной санитарии и гигиены труда в Компании осуществляется управление вопросами охраны здоровья и гигиены труда. КМГ проводит активную политику по охране здоровья своих сотрудников и их оздоровлению вне зависимости от производственного процесса.

Количество случаев смертности, не связанных с травматизмом, среди работников ДЗО уменьшилось на 5 случаев, или на 33%, в сравнении с 2021 годом. В основном увеличение данных показателей произошло за счет наличия у работников сердечно-сосудистых заболеваний.

КОЛИЧЕСТВО СЛУЧАЕВ СМЕРТНОСТИ, НЕ СВЯЗАННЫХ С ТРАВМАТИЗМОМ



ПРОГРАММА КМГ ПО УПРАВЛЕНИЮ ЗДОРОВЬЕМ ПЕРСОНАЛА

В рамках выполнения Стратегической инициативы 24 «Управление здоровьем персонала» решением Правления КМГ от 23 декабря 2022 года (протокол №68) утверждена **Программа по управлению здоровьем персонала в Группе компаний АО НК «КазМунайГаз»**. Цель программы – повышение качества медицинского обслуживания и оказания медицинской помощи на производственных объектах, внедрение и реализация мероприятий по оздоровлению работников в Группе компаний КМГ.

Основными задачами Программы КМГ по управлению здоровьем персонала являются:

- Повышение качества медицинского обслуживания и оказания медицинской помощи работникам производственных объектов Группы компаний КМГ;
- Разработка механизмов усиления вовлеченности и мотивации персонала к здоровому образу жизни;
- Улучшение условий труда, отдыха и быта для работников производственных объектов Группы компаний КМГ.

На 2023 год запланировано утверждение Плана мероприятий по управлению здоровьем персонала в Группе компаний КМГ на 2023–2025 годы.

ЭЛЕКТРОННАЯ СИСТЕМА МЕДИЦИНСКИХ ОСМОТРОВ

Начиная с 2021 года в ДЗО внедряется Электронная система медицинских осмотров (ЭСМО). Система упрощает и автоматизирует процесс исследования здоровья работников при проведении медицинских осмотров. В течение 5 минут аппаратный комплекс ЭСМО позволяет проанализировать 10 основных параметров здоровья работника и выдать заключение или путевой лист. В случае, если аппаратный комплекс ЭСМО зафиксирует какое-либо отклонение в состоянии здоровья работника, то его направляют на осмотр к врачу.

В настоящее время аппаратные комплексы ЭСМО внедрены в ЭМГ, КТО, АНПЗ и ПНХЗ.

Автоматизация медицинских осмотров позволяет избежать недостатков и ускорить процедуру прохождения медосмотра и беспристрастности результатов медосмотра.

Одной из важных проблем является исследование комбинированного действия вредных производственных факторов в условиях производства и совместного воздействия (например: микроклимат, шум, вибрация, аэрозоли, напряженность труда и др.), прогнозирование эффектов их действия, а также изучение развития профессиональной патологии.



Наряду с этим длительное потребление несбалансированного питания в условиях воздействия факторов производственной среды является дополнительной причиной развития патологического процесса. Поэтому в общем комплексе мероприятий по предупреждению неблагоприятного воздействия на организм вредных факторов производственной среды важная роль должна принадлежать организации качественного питания.

Необходимо отметить, что энергопотребность для работников ДЗО, занятых тяжелым физическим трудом, должна составлять не менее 3 700–3 850 ккал.

По итогам анализа представленных данных ДЗО по рациону и ассортименту пищевой продукции на объектах питания организаций, оказывающих услуги по питанию для работников ДЗО, проводятся следующие меры на улучшение:

- 1) соответствие рациона питания по содержанию белков, жиров, углеводов, а также калорийности и витаминизации;
- 2) правильное указание энергетической ценности (калорийности) продукции;
- 3) исключение повторяемости меню одноименными блюдами как в последующие 2 календарных дня, так и в течение 5 дней;
- 4) включение в рацион питания таких продуктов, как рыба, печень животных, фрукты и ягоды, зелень, орехи и семена, отруби, растительные масла, клетчатка;
- 5) предоставление сбалансированного питания по пищевой ценности;

- б) предусматривать в меню профилактическое питание для работников, имеющих хронические заболевания.

МЕДИЦИНСКИЕ УЧЕБНЫЕ ТРЕВОГИ

В соответствии с Регламентом по организации экстренной медицинской помощи в Группе компаний КМГ и Планом экстренного медицинского реагирования в ДЗО ежегодно и на регулярной основе проводится тестирование на каждом производственном объекте путем проведения медицинских учебных тревог. Например, на технологических объектах ТОО «АНПЗ» в 2022 году проведено 12 медицинских учебных тревог, 6 из которых проведены с участием подрядных организаций, расположенных на территории завода. Медицинские учебные тревоги проводились по следующим темам: первая помощь при падении с высоты, при потере сознания, при отравлении, при остановке сердца и др. По результатам каждой проведенной медицинской учебной тревоги составлен отчет с учетом выявленных несоответствий.

Случаев несоответствия в области воздействия продукции и услуг на здоровье работников и безопасность потребителя в Группе компаний КМГ в 2022 году не зарегистрировано.

Профессиональные заболевания в Группе компаний КМГ не зарегистрированы.

ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

3-3, 2-27, 201-2, 11.1, 11.2, 11.3

Группа компаний КМГ ориентирована на снижение воздействия на окружающую среду и сохранение биоразнообразия, а также на рациональное использование природных ресурсов.

Мы понимаем степень ответственности перед обществом за правильное использование природных ресурсов и за сохранение благоприятной экологической обстановки в регионах, где мы присутствуем. Мы обязуемся использовать природные ресурсы рационально, сокращать воздействие на окружающую среду и внедрять технологии, оборудование и материалы, которые способствуют энерго- и ресурсосбережению, созданию минимального количества отходов и не наносят вреда окружающей среде. Мы принимаем меры по адаптации к изменению климата и компенсации возможного ущерба, причиненного окружающей среде.

В этих целях реализован ряд мероприятий, направленных на обеспечение экологической безопасности, такие как работы по утилизации исторических нефтеотходов и очистке нефтезагрязненных земель, усиление работы по пропаганде вопросов охраны окружающей среды среди работников, участие в акциях по посадке деревьев, разработка планов мероприятий по снижению выбросов в атмосферный воздух, реализация природоохранных программ и другие мероприятия.

В ряде дочерних и зависимых организаций Компании установлены системы автоматического контроля качества атмосферного воздуха на санитарно-защитной зоне, а также непосредственно на источниках выбросов, которые отображают информацию о состоянии окружающей среды.

ПРОЕКТ «АВТОМАТИЗИРОВАННАЯ ИНФОРМАЦИОННАЯ СИСТЕМА ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МОНИТОРИНГА»

Целью проекта является: создание единого информационного пространства в области охраны окружающей среды; повышение прозрачности, оперативности и минимизации человеческих ошибок во избежание потенциальных экологических штрафов.

Основными задачами АИСЭМ являются:

- Автоматизация процессов формирования отчетности в области охраны окружающей среды в государственные органы;
- Ведение базы данных нормативных разрешительных документов и расчет платежей за эмиссии в окружающую среду;
- Оперативное реагирование на потенциальные сверхнормативные эмиссии путем своевременного исправления производственными структурами возникших неполадок в технологических процессах;
- Оперативный мониторинг за состоянием окружающей среды по результатам производственного экологического контроля;
- Формирование корпоративной отчетности посредством синхронизации с системой HSE KMG.

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЗА 2022 ГОД

- Интенсивность выбросов SO_x – 0,21 (IOGP – 0,20)
- Интенсивность выбросов NO_x – 0,31 (IOGP – 0,33)
- Интенсивность сжигания попутного нефтяного газа (ПНГ) – 1,5 (IOGP – 9,4)
- Коэффициент использования ПНГ – 98,8%
- Восстановление исторических отходов и нефтезагрязненных земель: 693,7 тыс. тонн (2021 год – 540,5 тыс. тонн)
- Климатический рейтинг CDP: «С»
- Рейтинг по водной безопасности CDP: «С»

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ, ТОНН НА 1 ТЫС. ТОНН Н.Э. ДОБЫЧИ УВС

Год	Интенсивность выбросов SO _x	Интенсивность выбросов NO _x	Интенсивность сжигания сырого газа	Уровень утилизации сырого газа, %
2020	0,23	0,22	2,20	98
2021	0,22	0,24	2,09	98
2022	0,21	0,31	1,5	98,8

ОХРАНА АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА

305-7, 11.3.3

КМГ уделяет особое внимание вопросам охраны окружающей среды, так как это напрямую связано со здоровьем и благополучием населения. Одной из задач Группы компаний КМГ в рамках экологической политики является непрерывное улучшение процессов в области охраны окружающей среды путем их цифровизации.

Приоритетные направления для КМГ в части охраны окружающей среды включают управление выбросами загрязняющих веществ в атмосферный воздух, сокращение факельного сжигания сырого газа, управление водными ресурсами, отходами производства и рекультивацию земель, сохранение биоразнообразия.

Благодаря снижению объемов факельного сжигания газа нам также удалось сократить выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух по Группе компаний КМГ.

Одним из ключевых направлений по минимизации воздействия на окружающую среду является сокращение выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух в процессе производственной деятельности Компании. В рамках мероприятий по снижению выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух выполняются следующие работы:

- Поэтапно проводится замена технически устаревших горелок на печах подогрева нефти.
- Строятся установки комплексной подготовки и переработки газа.
- Проводятся работы по установке понтонов для вертикальных резервуаров нефти, для предотвращения испарения углеводородов.
- Осуществляется установка каталитических нейтрализаторов выбросов загрязняющих веществ на печах подогрева нефти и т. д.
- Ведется систематический контроль за состоянием горелочных устройств печей, согласно графику режимно-наладочных работ.
- Проводится расширение системы водонагнетания путем перевода скважин с добывающего фонда на нагнетательный.
- Обновлены устьевые оборудования добывающих нефтяных скважин.
- Введены в эксплуатацию новые площадки парогенерации и скважин.

- Установлена межфакельная инжекционная горелка среднего давления, предназначенная для сжигания нефтяного и попутного газов в топках котлов и печей подогрева нефти и воды.

В Группе компаний особое внимание уделяется мониторингу выбросов окружающей среды и природных ресурсов от своих производственных объектов, в первую очередь расположенных вблизи или в границах населенных пунктов. КМГ ведет непрерывную работу по мониторингу экологических компонентов (атмосферный воздух, водные ресурсы, почвенный покров и другие) и эффективному снижению неблагоприятного воздействия в процессе производственной деятельности на окружающую среду.

Экологический мониторинг представляет собой обеспечиваемую государством комплексную систему наблюдений, измерений, сбора, накопления, хранения, учета, систематизации, обобщения, обработки и анализа полученных данных в отношении качества окружающей среды, а также производства на их основе экологической информации.

Для обеспечения качества атмосферного воздуха в населенных пунктах Группой компаний КМГ реализуются проекты по снижению уровня загрязняющих веществ в атмосферный воздух, а также принимаются меры по организации систем контроля качества воздуха и установке стационарных постов наблюдений за качеством воздуха на границах санитарно-защитных зон.

В соответствии с пунктом 16 статьи 418 Экологического кодекса Республики Казахстан с 1 января 2023 года применяется требование об обязательном наличии автоматизированной системы мониторинга эмиссий (далее – АСМ). «АСМ в режиме реального времени позволяет отслеживать содержание оксида и диоксида азота, оксида углерода в отходящих газах, измерять скорость потока, температуру, давление и относительную влажность».

2 нефтегазодобывающие ДЗО одними из первых среди Группы компаний запустили АСМ. Например, комплексное оборудование АСМ установлено на газотурбинной электростанции (ГТЭС) производственного управления «Каламкасмунайгаз»



и успешно прошло тестовые испытания. Ввод в эксплуатацию подобных уникальных систем – это не только важный этап модернизации предприятий, но и повышение экологической эффективности и прозрачности.

Нормативный объем выбросов всех загрязняющих веществ в атмосферный воздух по Группе компаний КМГ в 2022 году составил 120,6 тыс. тонн (в 2021 году 110,2 тыс. тонн).

Операторы Группы компаний КМГ в соответствии с новым Экологическим кодексом несут ответственность за эмиссии подрядных организаций, технологически напрямую связанных с деятельностью

Оператора объекта и проводящих работы на их территории. Данные эмиссии от подрядных организаций были учтены в едином экологическом разрешении на воздействие и включены в отчетность Операторов, в связи с чем наблюдается рост выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух на 8,6% в сравнении с 2021 годом.

В результате проведенных проектов модернизации нефтеперерабатывающих заводов улучшены экологические показатели выпускаемого заводами топлива путем производства нефтепродуктов европейских стандартов качества, соответствующих классам К4-К5, в соответствии с требованиями Технического регламента Таможенного союза.

ВАЛОВЫЕ ВЫБРОСЫ В АТМОСФЕРУ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В ГРУППЕ КОМПАНИЙ КМГ, ТЫС. ТОНН.

	2020	2021 ¹⁴	2022
Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу, всего, в том числе:	247,2	110,2	120,6
выбросы NOx	17,6	12,7	16,0
выбросы SOx	12,7	12,2	10,5
выбросы прочих загрязняющих веществ	216,9	85,3	94,1

УДЕЛЬНЫЕ ВЫБРОСЫ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В ГРУППЕ КОМПАНИЙ КМГ

	2020	2021	2022
Добыча УВС, т/1 000 т н.э. добытого углеводородного сырья	1,9	1,9	2,1
Нефтепереработка, т/1 000 т переработанной нефти	2,9	2,8	3,1
Транспортировка нефти, т/1 000 транспортируемой нефти	0,5	0,5	0,5

14 Примечание: с 2021 года данные представляются без учета КТГ.

В 2022 году средний показатель отношения выбросов NOx к общему объему добычи углеводородного сырья в нефтяном эквиваленте по Группе компаний КМГ составил 0,31 тонны на тысячу тонн добычи УВС, средний показатель IOGP – 0,33. По сравнению с 2021 годом удельные выбросы NOx выросли на 29%, что связано, как было отмечено ранее, с добавлением новых источников от подрядных организаций.

Средний показатель отношения выбросов SOx к общему объему добычи углеводородного сырья в нефтяном эквиваленте по Группе компаний КМГ составил 0,21 тонну на тысячу тонн добычи УВС, средний показатель IOGP – 0,20. По сравнению с 2021 годом наблюдается снижение удельных выбросов SOx на 4,5%.

305-7

В своей деятельности Компания не осуществляет эмиссии стойких органических загрязнителей.

РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ СЫРОГО ГАЗА

3-3

Одной из приоритетных задач для КМГ и его дочерних компаний является управление выбросами вредных веществ и парниковых газов в атмосферу, а также уменьшение факельного сжигания газа. Согласно Экологической политике, наша Компания стремится достичь нулевого уровня факельного сжигания газа и уменьшения выбросов от факелов. Мы ставим перед собой задачу повышения использования и утилизации сырого газа, а также минимизации факельного сжигания. Благодаря программам развития и переработки сырого газа мы увеличили использование газа для производства тепловой и электрической энергии, что привело к снижению выбросов вредных веществ и парниковых газов, которые образуются при сжигании и выбросе сырого газа.

Утилизация сырого газа в 2022 году составила 98,8%. Объем факельного сжигания сырого газа в сравнении с 2017 годом сократился на 89% (объем 2017 года – 315,8 млн м³). Показатель сжигания газа находится на уровне 1,5 тонны на 1 тыс. тонн добытого УВС (в 2021 году – 2,1, в 2020 году – 2,2), что на 29% ниже показателя за 2021 год и на 84% ниже среднеотраслевого показателя IOGP.

В 2015 году КМГ поддержал инициативу Всемирного банка «Полная утилизация регулярного сжигания попутного нефтяного газа к 2030 году». Компания стремится свести к минимуму объемы сжигания сырого газа. Отчетность по объемам сжигания сырого газа в рамках данной инициативы сдается на ежегодной основе в представительство Всемирного банка в РК.

ОБЪЕМ СЖИГАНИЯ СЫРОГО ГАЗА НА ФАКЕЛАХ

Показатель	2020	2021	2022
Общий объем сжигания сырого газа на факелах, млн м ³	57,6	52,5	35,7
Уровень полезного использования сырого газа, %	98	98	98,8
Интенсивность сжигания сырого газа, тонн на 1 тыс. добытого УВС	2,2	2,1	1,5

В данном разделе отражены сведения по компаниям КМГ сектора добычи, в котором имеют место процессы, связанные с добычей и полезным использованием сырого газа.

ОХРАНА ВОДНЫХ РЕСУРСОВ И РАЦИОНАЛЬНОЕ ВОДОПОЛЬЗОВАНИЕ

3-3, 11.6.1



ВОДНЫЕ ПРИНЦИПЫ КМГ

Вода – это основа жизни, первоисточник всего сущего. Обилием чистой пресной воды определяются стабильность и безопасность государства, а ответственным, бережным отношением к ней – успех и устойчивость бизнеса. Данные принципы выражают приверженность Компании и демонстрируют намерение беречь водные ресурсы для людей, природы и благополучия нынешних и будущих поколений нашей страны. Мы постоянно пользуемся водой – от ежедневных потребностей до добычи и переработки нефти. И при этом за повседневностью дел мы не должны забывать, насколько вода бесценна. Каждый работник Компании может и должен вносить вклад в ее сохранение.

Председатель Правления АО НК «КазМунайГаз»



БЕЗОГОВОРЧНО ПРИНИМАТЬ И ПОНИМАТЬ ЦЕННОСТЬ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ



СООТВЕТСТВОВАТЬ ТРЕБОВАНИЯМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И МЕЖДУНАРОДНЫМ ЛУЧШИМ ПРАКТИКАМ



УЧИТЫВАТЬ ВОПРОСЫ СОХРАНЕНИЯ ПРЕСНОЙ ВОДЫ ПРИ ПРИНЯТИИ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ



ОТСЛЕЖИВАТЬ ПЕРВОНАЧАЛЬНЫЕ ИСТОЧНИКИ СВОЕГО ВОДОЗАБОРА



СТРЕМИТЬСЯ НЕ ИСПОЛЬЗОВАТЬ ВОДУ ПИТЬЕВОГО КАЧЕСТВА ДЛЯ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ЦЕЛЕЙ



СТОПРОЦЕНТНЫЙ ПРИБОРНЫЙ УЧЕТ ВОДОЗАБОРА И ВОДООТВЕДЕНИЯ



ВНЕДРЯТЬ ВОДОБОРОТНЫЕ И ВОДОСБЕРЕГАЮЩИЕ ТЕХНОЛОГИИ



СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ УПРАВЛЕНИЕ ВОДНЫМИ РЕСУРСАМИ

Ответственное использование воды является неотъемлемой частью ценностей Компании. Компания осуществляет разведку и добычу УВС в регионах с высоким водным дефицитом и стремится к рациональному использованию водных ресурсов. В своей деятельности КМГ использует также альтернативы пресной воде: вода повторного использования и оборотного водоснабжения, обработанные сточные воды и опресненная вода. В регионах с высоким водным дефицитом КМГ разрабатывает мероприятия по управлению водными ресурсами для использования меньшего количества пресной воды, увеличения оборотной воды и тщательного мониторинга водопользования.

Главными принципами КМГ в части использования водных ресурсов являются «восемь водных принципов», систематизирующих подход к управлению водными ресурсами в ДЗО КМГ. Данные принципы отражены в Корпоративном стандарте по управлению водными ресурсами: <https://www.kmg.kz/ru/sustainable-development/corporate-governance/corporate-documents/>

В Компании реализуются проекты, направленные на сокращение сбросов и снижение водозабора из природных источников. С целью повышения эффективности использования и охраны водных ресурсов и определения мероприятий, целевых показателей по сокращению водозабора, увеличению оборотного водоснабжения

в 2023 году планируется разработка долгосрочной Программы по управлению водными ресурсами в Группе компаний КМГ.

Свою деятельность Компания ведет в полном соответствии с международными требованиями, экологическим и водным законодательством. Разрабатывает проекты нормативов сбросов загрязняющих веществ, ведет расчеты в соответствии с утвержденными уполномоченным органом методологиями, получает экологическое разрешение на воздействие в части осуществления сбросов загрязняющих веществ, специальное разрешение на водопользование.

С 2020 года Компания рассчитывает свой водный след и размещает информацию по управлению водными ресурсами на площадке Carbon Disclosure Project в рамках опросника по Водной безопасности.

Более детальную информацию можно получить в опубликованных отчетах КМГ, которые находятся в открытом доступе по ссылке: Опросник по водной безопасности CDP. <https://www.cdp.net/en/responses?utf8=%E2%9C%93&queries%5Bname%5D=Kazmunaygas>

Информация о проектах по водообеспечению представлена в разделе «Реализация инвестиционных проектов».

ВОДНЫЙ СЛЕД

3-3, 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5, 306-1

ВОДОЗАБОР ПО ГРУППЕ КОМПАНИЙ КМГ В РАЗБИВКЕ ПО ИСТОЧНИКАМ, 83 707 ТЫС. М³



Водозабор по Группе компаний КМГ за 2022 год составил 83,71 млн м³, в том числе: поверхностные источники – 36,76 млн м³, подземные источники – 19,51 млн м³, городские системы водоснабжения – 9,77¹⁵ млн м³, море – 17,58 млн м³, сточные воды других предприятий – 0,09 млн м³. Объем водопотребления на производственные нужды по категории с минерализацией до 1000 мг/л составил 38,02 млн м³ и 1000 мг/л или более – 45,69 млн м³.

Компания также ведет анализ и учет объектов ДЗО КМГ, расположенных в регионах с повышенным дефицитом воды согласно показателю водного стресса WRI Aqueduct¹⁶, относящихся к бассейнам Каспийского моря, рек Сырдарья и Урал. Общий объем водозабора данных организаций составил 29,81 млн м³ (36% от водозабора по Группе компаний КМГ).

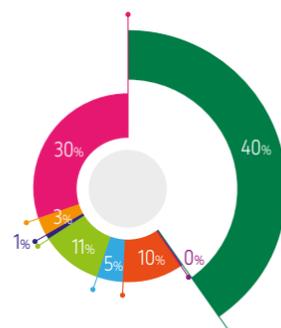
В 2022 году Группой компаний КМГ было отведено 10,69 млн м³ сточной воды. Очистка сточных вод в очистных сооружениях производится по следующим наиболее приоритетным загрязняющим веществам, как: взвешенные вещества, ХПК, БПК, нефтепродукты, хлориды, сульфаты, железо, нитриты, нитраты, азот аммонийный, СПАВ и т. д. Нормативы сброса загрязняющих веществ рассчитываются согласно «Методике определения нормативов эмиссий в окружающую среду», утвержденной Приказом Министра экологии, геологии и природных ресурсов Республики Казахстан от 10 марта 2021 года №63. После очистки сточных

вод в очистных сооружениях нормативная очищенная вода сбрасывается в специализированные приемники: пруды-накопители, поля испарения и поля фильтрации. Сброс в поверхностные водные объекты и рельеф местности отсутствует. Предприятия, не имеющие собственных накопителей, передают стоки для очистки и сброса специализированным компаниям, согласно заключенным договорам. Общий объем переданных сточных вод составил 0,38 млн м³ (с минерализацией более 1000 мг/л). Сброс сточных вод с минерализацией до 1000 мг/л отсутствует.

При этом сброс сточных вод предприятий в вододефицитных регионах составил 2,65 млн м³, из них сброшены на свои приемники 2,54 млн м³ и переданы специализированным компаниям (принимающим объектам) – 0,11 млн м³.

Очистные сооружения на наших предприятиях предназначены для очистки стоков, загрязненных нефтепродуктами и взвешенными веществами. Например, на НПЗ сточные воды проходят раздельную параллельную механическую и физико-химическую очистку в песколовках, нефтеловушках, радиальных отстойниках и флотаторах. Очищенные промышленные стоки после флотаторов поступают на биологическую очистку.

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ ПО ТИПУ ОПЕРАЦИЙ В ГРУППЕ КОМПАНИЙ КМГ В 2022 ГОДУ, %¹⁷



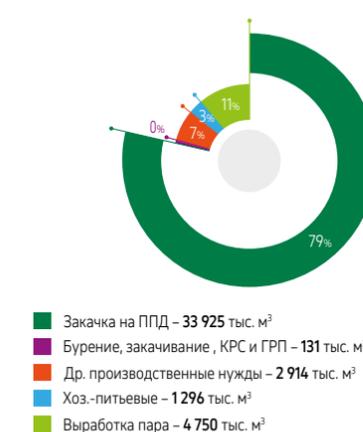
- Закачка на ППД – 33 925 тыс. м³
- Бурение, закачивание, КРС и ГРП – 131 тыс. м³
- Др. производственные нужды – 8 593 тыс. м³
- Подпитка оборотной воды НПЗ – 3 799 тыс. м³
- Выработка пара на НПЗ – 8 823 тыс. м³
- Потери – 753 тыс. м³
- Хоз.-питьевые – 2 505 тыс. м³
- Передано без использования – 25 177 тыс. м³

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ ПО ТИПУ ОПЕРАЦИЙ ПО НАПРАВЛЕНИЮ ПЕРЕРАБОТКА НЕФТИ В 2022 Г., 15,81 МЛН М³, %



Часть сточной воды после очистки повторно используется для мойки транспорта, пылеподавления и подпитки противопожарных систем. При этом существенный объем очищенной сточной воды используется вторично только на нефтеперерабатывающих заводах, где в 2022 году было повторно использовано 4,33 млн м³ очищенной сточной воды, в основном эта вода используется для подпитки блоков оборотного водоснабжения. Процент повторного

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ ПО ТИПУ ОПЕРАЦИЙ ПО НАПРАВЛЕНИЮ РАЗВЕДКА И ДОБЫЧА В 2022 Г., 43,02 МЛН М³, %



использования воды на заводах КМГ составил 27% (от объема водозабора по направлению «Переработка нефти»).

Всего в 2022 году в системах оборотного водоснабжения НПЗ КМГ было использовано (циркулировало) 451,27 млн м³.

В СИСТЕМАХ ОБОРОТНОГО ВОДОСНАБЖЕНИЯ НПЗ КМГ ЦИРКУЛИРОВАЛО

	2020	2021	2022
Объем оборотной воды, млн м ³	430,62	389,99	451,27

В процессе нефтедобычи образуются большие объемы т.н. попутно-пластовых вод – на поверхность извлекается водонефтяная эмульсия, которая впоследствии разделяется на воду и нефть гравитационным методом. Отстоянная таким образом вода отправляется на закачку в пласт.

Всего из 136,52 млн м³ добытой попутно-пластовой воды в 2022 году 99% было обратно закачано для поддержания пластового давления.

ЗАКАЧАНО В ПЛАСТ ДЛЯ ПОДДЕРЖАНИЯ ПЛАСТОВОГО ДАВЛЕНИЯ

	2020	2021	2022
Добытая попутно-пластовая вода, млн м ³	125,37	131,05	136,52

Наиболее существенное воздействие деятельность Компании оказывает на водные объекты западного региона Казахстана (реки Урал, Кигач, пески Кокжиде), которые представляют собой особую экологическую, хозяйственную, историко-культурную

и рекреационную ценность. Для предотвращения негативного воздействия на чувствительные экосистемы ведется регулярный экологический мониторинг окружающей среды контролирующими органами.

¹⁵ Повышение водозабора из систем городского ВС и соответствующее снижение водозабора из подземных источников связаны с реклассификацией между источниками водозабора: так, в 2022 году вода из подземных источников, забранная городскими системами ВС, была классифицирована как водозабор из городских систем ВС в отличие от 2021 года, где она была классифицирована как водозабор из подземных источников.

¹⁶ Согласно WRI Aqueduct: высокая категория – общая водная нагрузка 40-80%, чрезвычайно высокая категория – > 80%.

¹⁷ При сборе данных по водопотреблению по Группе компаний КМГ применялся прямой метод.

ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ И РЕКУЛЬТИВАЦИЯ ЗЕМЕЛЬ

2-25, 3-3, 306-2, 306-3, 306-4, 11.5

В процессе производственной деятельности КМГ образуются отходы производства и потребления: отходы бурения (буровые растворы и шлам), нефтесодержащие отходы (донные осадки, нефтесодержащий грунт, нефтешлам, отходы обратной промывки скважин), отработанные катализаторы и химические реагенты.

По всем объектам также образуются отходы от вспомогательной деятельности, такие как: строительные отходы, промасленная ветошь, отработанные смазочные масла и т. д.

КМГ стремится неукоснительно соблюдать принципы государственной экологической политики в области управления отходами, а также реализацию и внедрение принципов Экологической политики КМГ в части управления отходами:

- Обеспечивать сокращение объемов образования отходов и безопасное обращение с ними.
- Применять набор технологий восстановления отходов, предотвращающих вторичное загрязнение почвы, атмосферного воздуха или водных ресурсов.
- Внедрять ресурсосберегающие, малоотходные, экологически безопасные технологии.

Отходы, образующиеся на объектах, собираются отдельно на начальном этапе их образования, образуемые отходы взвешиваются на весовом оборудовании, для жидких отходов осуществляется измерение объема отходов в стандартизированных или градуированных тарах.

На всех объектах КМГ осуществляется учет отходов по видам, количеству и свойствам, разрабатываются паспорта опасных отходов, учет отходов производства и потребления ведется в соответствующем журнале учета отходов, по мере образования отходов и передачи их на восстановление или удаление. На всех производственных объектах назначены ответственные лица за управление отходами.

Результаты учета отходов представляются в уполномоченный орган в области охраны окружающей среды в виде следующих документаций: отчеты по результатам производственного экологического контроля (ежеквартально), отчеты по инвентаризации отходов (ежегодно), регистр

выбросов и переноса загрязнителей (ежегодно), а также в КМГ через информационную систему HSE KMG.

С момента образования отходов, ДЗО КМГ осуществляется накопление отходов, захоронение отходов или их направление на восстановление и/или удаление собственными силами или с привлечением специализированных организаций по восстановлению или удалению отходов, согласно утвержденной программе управления отходами.

ДЗО КМГ применяют следующую иерархию мер по управлению образовавшимися отходами в порядке убывания их предпочтительности в интересах охраны окружающей среды и обеспечения устойчивого развития Республики Казахстан:

- 1) предотвращение образования отходов;
- 2) восстановление отходов (переработка или утилизация);
- 3) удаление отходов.

У привлекаемых специализированных организаций по восстановлению или удалению отходов, в обязательном порядке имеются все необходимые разрешительные документы:

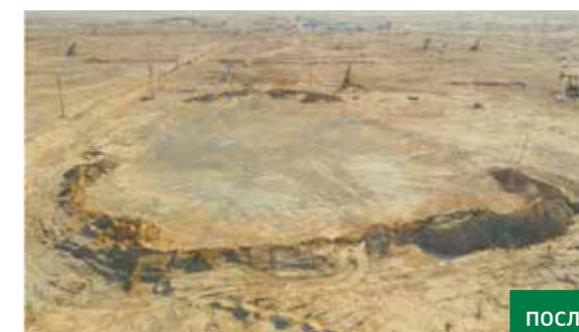
- Лицензия на переработку, обезвреживание, утилизацию и (или) уничтожение соответствующих опасных отходов.
- Уведомление о начале деятельности по сбору, сортировке и (или) транспортировке отходов, восстановлению и (или) уничтожению соответствующих неопасных отходов.
- Экологическое разрешение на воздействие.

В целях снижения воздействия отходов при транспортировке ДЗО КМГ устанавливаются требования специализированным организациям о минимальном перемещении отходов или их восстановлении на территории ДЗО КМГ.

Привлекаемые специализированные организации проводят операции по восстановлению отходов ДЗО КМГ методами, предусмотренными их экологическими разрешениями, важно отметить, что при выборе методов восстановления отходов на территории ДЗО КМГ, приоритет отдается современным технологиям восстановления отходов, в том числе технологиям без вторичного загрязнения окружающей среды.



ДО



ПОСЛЕ

Шламоаккумулятор ОМГ до и после очистки

Работы по восстановлению вновь образованных и ранее накопленных отходов специализированными организациями, контролируются со стороны ДЗО КМГ на соответствие технической спецификации заключенного договора, а также проектным решениям восстановления и удаления отходов, в том числе с посещением объектов по восстановлению отходов, при необходимости

проводятся контрольные лабораторные анализы восстановленных отходов.

В 2022 году расходы КМГ на восстановление образованных и накопленных отходов составили 14,37 млрд тенге.

ПРИМЕР ИЗ ПРАКТИКИ

В АО «Эмбаунайгаз» работает комплекс «ATR-300» по переработке изношенных автошин, которая позволяет перерабатывать изношенные шины от грузовых и легковых авто, а также некоторые виды шин от спецтехники. На выходе образуются три вида фракции резиновой крошки. Комплекс представляет собой технологическую линию с последовательно установленными рабочими агрегатами, проходя по которым исходный материал приобретает вид готового продукта.

Процесс является безотходным производством:

- при переработке автошины выход конечного продукта резиновой крошки составляет 60%;
- металлические отходы корда и бортового кольца в количестве 30% в последующем применяются при изготовлении железобетонных изделий;
- текстильные отходы корда 10% применяются как утеплительные материалы.





Комплекс по утилизации нефтеотходов, построенный на территории ММГ

Продолжаются работы по утилизации исторических нефтесодержащих отходов и очистке нефтезагрязненных земель на объектах ММГ, ОМГ и КБМ в рамках «Меморандума о сотрудничестве» между Министерством экологии, геологии и природных ресурсов Республики Казахстан и КМГ от 6 августа 2019 года.

В рамках исполнения Меморандума с сентября 2019 года были проведены инвентаризации контрактных территорий ММГ, ОМГ и КБМ, в рамках которых определены характеристики отходов, содержание нефтепродуктов в отходах и их объемы. На основании проведенных инвентаризаций, разработаны и согласованы с Государственными органами соответствующие проекты рекультивации

нефтезагрязненных земель, в рамках проектов подобраны и рекомендованы безопасные и эффективные технологии утилизации нефтесодержащих отходов, построены комплексы по утилизации нефтеотходов, получены соответствующие разрешения и лицензии.

Кроме этого, несмотря на то что ЭМГ и КТМ не вошли в периметр обязательств по Меморандуму, здесь также проводятся работы по ликвидации исторических загрязнений, данные компании в 2022 году завершили работы по очистке исторических нефтезагрязненных земель в пределах контрактных территорий.

В 2022 году на объектах ДЗО КМГ утилизировано 693,7 тыс. тонн исторических отходов, рекультивированы участки мест их размещения.

ОТХОДЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ВОССТАНОВЛЕНИЕ И УДАЛЕНИЕ (ТОНН)

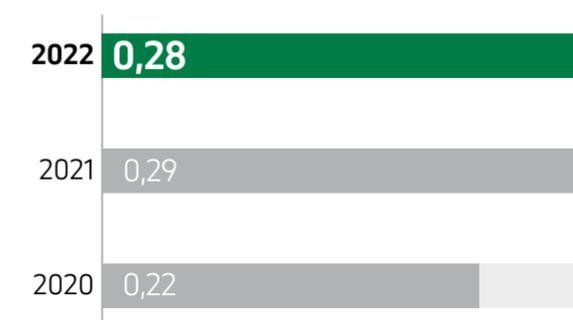
	На территории ДЗО	На территории подрядчика	Всего
Опасные отходы			
Восстановление отходов (переработка/утилизация)	727 469	362 315	1 089 784
в т.ч. отходы бурения (буровые растворы и шлам)	--	220 380	220 380
Удаление отходов (захоронение/размещение)	7 615	--	7 615
в т.ч. отходы бурения (буровые растворы и шлам)	--	--	--
Неопасные отходы			
Восстановление отходов (переработка/утилизация)	1 604	17 899	19 503
Удаление отходов (захоронение/размещение)	1 015	14 430	15 445
Всего			1 132 347

СОСТАВ ОТХОДОВ (ТОНН)

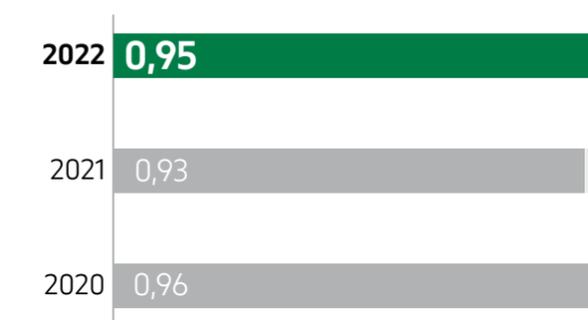
	Образуемые отходы	Отходы, направленные на восстановление	Отходы, направленные на удаление
Опасные отходы	382 377 ¹⁸	1 089 784 ¹⁹	7 615
в т.ч. отходы бурения (буровые растворы и шлам)	222 191	220 380	--
Неопасные отходы	37 170	19 503	15 445
Всего отходов	419 547	1 109 287	23 060

Общая площадь рекультивации нарушенных земель в 2022 году составила 109 гектаров.

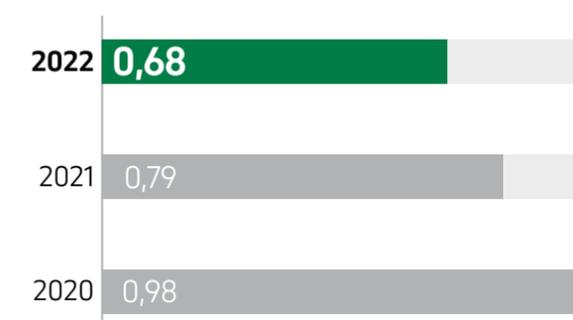
ОТНОШЕНИЕ КОЛИЧЕСТВА УТИЛИЗИРОВАННЫХ ОТХОДОВ К КОЛИЧЕСТВУ НАКОПЛЕННЫХ И ВНОВЬ ОБРАЗОВАННЫХ ОТХОДОВ, Т/Т



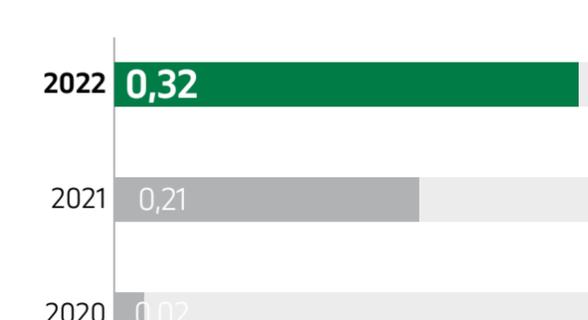
ОТНОШЕНИЕ КОЛИЧЕСТВА УТИЛИЗИРОВАННЫХ ОТХОДОВ К КОЛИЧЕСТВУ ВНОВЬ ОБРАЗОВАННЫХ ОТХОДОВ, Т/Т



ОТНОШЕНИЕ ПЛОЩАДИ ЗАГРЯЗНЕННЫХ ЗЕМЕЛЬ НА КОНЕЦ ГОДА К НАЧАЛУ ГОДА, ГА/ГА



ОТНОШЕНИЕ ПЛОЩАДИ РЕКУЛЬТИВИРОВАННЫХ ЗЕМЕЛЬ К ПЛОЩАДИ ЗАГРЯЗНЕННЫХ ЗЕМЕЛЬ В ТЕЧЕНИЕ ГОДА, ГА/ГА



¹⁸ Количество образуемых отходов представлено с учетом объемов образования отходов подрядных организаций, выполняющих работы на территории объектов ДЗО КМГ.

¹⁹ С учетом объемов утилизации исторических отходов, а также переходящего объема предыдущего года.

ЗАКРЫТИЕ И РЕКУЛЬТИВАЦИЯ РАБОЧИХ ПЛОЩАДОК

По условиям определенных контрактов в соответствии с законодательством и нормативными правовыми актами КМГ несет юридические обязательства по демонтажу и ликвидации основных средств и восстановлению земельных участков на каждом из месторождений. В частности, к обязательствам КМГ относятся постепенное закрытие всех непроизводительных скважин и действия по окончательному прекращению деятельности, такие как демонтаж трубопроводов, зданий и рекультивация контрактной территории, а также вывод из эксплуатации и обязательств по загрязнению окружающей среды на производственном участке.

Компания рассчитывает обязательства по выбытию активов отдельно по каждому контракту. По состоянию на 31 декабря 2022 года балансовая стоимость резерва Группы на обязательства по ликвидации нефтегазовых активов составила 88,163 миллиона тенге. Процессы рекультивации и ликвидации контрактных территорий регулируются Кодексом Республики Казахстан от 27 декабря 2017 года №125-VI ЗПК «О недрах и недропользовании».

Согласно Кодексу Республики Казахстан «О недрах и недропользовании»:

- Ликвидация последствий недропользования проводится в соответствии с утвержденным недропользователем и получившим положительные заключения предусмотренных настоящим Кодексом и иными законами

Республики Казахстан экспертиз проектом ликвидации последствий недропользования.

- Консервация участка недр производится в соответствии с утвержденным недропользователем и получившим положительные заключения предусмотренных настоящим Кодексом и иными законами Республики Казахстан экспертиз проектом консервации участка недр.
- Технологические объекты ликвидируются или консервируются в соответствии с утвержденным недропользователем и получившим положительные заключения предусмотренных настоящим Кодексом и иными законами Республики Казахстан экспертиз проектом ликвидации или консервации технологических объектов, за исключением отдельных категорий скважин, предусмотренных в правилах консервации и ликвидации при проведении разведки и добычи углеводородов, утверждаемых уполномоченным органом в области углеводородов, ликвидация или консервация которых осуществляется в соответствии с планом ликвидации и консервации.

Требования к проведению работ по ликвидации скважин устанавливаются в правилах консервации и ликвидации при проведении разведки и добычи углеводородов и добычи урана, утвержденных приказом Министра энергетики Республики Казахстан от 22 мая 2018 года №200. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан

ПРИМЕР ИЗ ПРАКТИКИ

В 2022 году совместно с ПАО «ЛУКОЙЛ» проведены подготовительные работы и начато в декабре бурение разведочной скважины на участке «Женис». Блок «Женис» расположен в казахстанском секторе Каспийского моря на глубине 75-100 м. Расстояние от блока до порта Актау составляет 180 км, площадь лицензионного участка – 6 848 кв. км. В соответствии с подписанным контрактом основными минимальными обязательствами являются бурение одной разведочной скважины и проведение сейсморазведочных работ 3Д. Оператором этого проекта является совместное предприятие «Женис Оперейтинг», в котором каждой из компаний принадлежит по 50%.

Проекты на Каспии являются важным шагом в расширении ресурсной базы в стратегическом для Компании регионе со значительными накопленными компетенциями. В 2023 году запланировано завершение бурения разведочной скважины на участке «Женис», проведение подготовительных работ для бурения на участке «Абай», проведение сейсморазведочных работ на участке «Аль-Фараби».

19 июня 2018 года № (Глава 4. Ликвидация нефтяных, газовых и нагнетательных скважин различного назначения при разведке и добыче углеводородов).

МАГИСТРАЛЬНЫЕ НЕФТЕПРОВОДЫ

В соответствии с Законом РК «О магистральном трубопроводе», вступившим в силу 4 июля 2012 года, АО «КазТрансОйл» (далее – КТО) имеет юридическое обязательство по ликвидации магистрального трубопровода после окончания эксплуатации

УПРАВЛЕНИЕ МОРСКИМИ СКВАЖИНАМИ

В казахстанском секторе Каспийского моря КМГ совместно со стратегическими партнерами проводятся геологоразведочные работы на участках недропользования «Женис», «Абай», «Аль-Фараби» и др. В соответствии с Контрактами на недропользование и Соглашениями о совместной деятельности, геологоразведочные работы на морских проектах осуществляются специально созданными совместными предприятиями с международными партнерами (Eni, ЛУКОЙЛ и др.). При этом управленческие решения по процессам бурения

и последующему проведению мероприятий по восстановлению окружающей среды, в том числе по рекультивации земель. Резерв под обязательство по ликвидации трубопроводов и рекультивации земель оценивается на основе рассчитанной Группой стоимости проведения работ по демонтажу и рекультивации. По состоянию на 31 декабря 2022 года балансовая стоимость резерва Группы по обязательству по ликвидации трубопроводов и рекультивации земель Группы составила 40,6 миллиона тенге (на 31 декабря 2021 года: 34,5 миллиона тенге).

скважин на море и морских сейсморазведочных работ в совместных предприятиях принимаются КМГ и Партнерами в рамках Операционных комитетов и их подкомитетов (финансовые, технические, по ОТ, ПБ и ООС, по закупкам) в полном соответствии с международными стандартами и требованиями законодательства РК. Все обязанности, связанные с управлением морскими скважинами, изложены в Положениях об Операционном комитете и в Соглашении о совместной деятельности.

ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ И ЛИКВИДАЦИЯ РАЗЛИВОВ НЕФТИ

Каспийское море – уникальный природный объект, чья хрупкая экосистема особенно чувствительна к нефтяным загрязнениям ввиду его замкнутости. Мы предъявляем высокие требования к экологической безопасности при проведении морских нефтяных операций: до начала любых видов работ проводим фоновые экологические исследования на контрактных территориях и оцениваем наше потенциальное социальное и экологическое воздействие, а также осуществляем мониторинг воздействия, мониторинг эмиссий и мониторинг аварийных ситуаций – во время и после проведения операций.

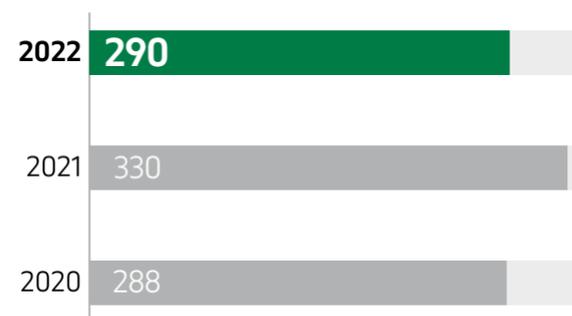
Перед началом буровых операций на море мы обеспечиваем постоянную готовность к ликвидации всех возможных аварийных разливов нефти. По завершении работ мы ведем непрерывный экологический мониторинг ликвидированных скважин. Мониторинг ликвидированных скважин на контрактных территориях включает в себя

наблюдение за: качеством атмосферного воздуха, загрязнением морской воды и донных отложений, состоянием биоразнообразия, а также лабораторно-аналитические работы, фото- и видеосъемку устьев ликвидированных скважин.

Во время операций на море мы неукоснительно придерживаемся следующих принципов:

- Строгое соблюдение проектных решений
- Принцип «нулевого сброса» – все отходы и сточные воды вывозятся на берег
- Обеспечение всех плавательных средств рыбозащитными устройствами и отсутствием льяльных вод
- Запрет на проведение производственных операций в период нереста – с 1 апреля по 15 июля
- Запрет на рыболовство с производственных судов
- Запрет на испытание скважин и сжигание углеводородного сырья в ночное время
- Соблюдение специального режима пользования.

ОБЪЕМ РАЗЛИВОВ НЕФТИ (ТОНН)



Основной причиной разливов нефти в Компании являются порывы промысловых нефтепроводов под воздействием коррозионных процессов. Разливы происходят из-за порыва коллектора и порыва из-за износа стальной части трубопровода с последующим разливом.

Компании проводят оперативную работу по очистке территории от замазученного грунта с транспортировкой водонефтяной эмульсии в дренажные емкости для дальнейшей передачи сторонним организациям на переработку. Высажены многолетние травы, соответствующие видовому составу в процессе биологической рекультивации.

При этом все случаи зафиксированы на объектах суши в процессе добычи углеводородного сырья. На море случаи разливов нефти отсутствуют.

Компания продолжает работу по снижению количества отказов и порывов промысловых нефтепроводов путем своевременного и качественного выполнения мероприятий по диагностике, реконструкции, замене, ингибированию и очистке трубопроводов, направленных на повышение их целостности и надежности.

При тесном взаимодействии с правоохранительными органами АО «КазТрансОйл» переломило ситуацию с криминальными незаконными врезками в трубопроводы Компании. За последние 3 года сведены к нулевому показателю факты криминальных врезок в магистральные трубопроводы (в 2019 году выявлены 2 врезки, ущерб составил 6,4 млн тенге; в 2020 и 2021, 2022 годах фактов криминальных врезок не зафиксировано).

Данные показатели достигнуты во многом благодаря выполнению следующих мероприятий:

- усилению контроля за мониторингом работы мобильных групп по GPS- системам и своевременным осуществлением мобильными группами объездов и осмотров нефтепроводов;
- охране нефтепроводов посредством системы мониторинга Optosense.

Постоянная готовность к ликвидации аварийных разливов нефти (ЛАРН) является для нас безусловным приоритетом.



ИНИЦИАТИВА ПО РАЗВИТИЮ ВОЛОНТЕРСКОГО ДВИЖЕНИЯ ПРИ ЛИКВИДАЦИИ АВАРИЙНЫХ РАЗЛИВОВ НЕФТИ

Группа компаний КМГ продолжает уделять внимание волонтерству при ЛАРН. Компания ТОО «КМГ Systems&Services» реализует «Программу развития волонтерства при ЛАРН в Атырауской и Мангистауской областях» (далее – Программа), в рамках которой ТОО «КМГSS» в 2022 году провело 4 тренинга по ликвидации последствий потенциальных аварийных разливов нефти для волонтерского движения «Kaspiige qatqorlyq/C заботой о Каспии» на Базе поддержки морских операций (БПМО) в пос. Баутино Мангистауской области. Обучение прошли 67 волонтеров и 4 сотрудника ДЧС Мангистауской области. Также был проведен семинар для студентов вузов в Атырау.

Обучение включало базовую теорию и практику ликвидации последствий загрязнения окружающей среды нефтью. В частности, волонтеры учатся применять специальное оборудование для устранения разливов, в том числе участвуют в развертывании бонов – специальных заграждений для стягивания нефтяных пятен. Основной целью проекта являются передача знаний и обучение волонтеров основам ЛАРН и спасению диких животных.



СОХРАНЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ И ПОДДЕРЖКА ОСОБО ОХРАНЯЕМЫХ ПРИРОДНЫХ ТЕРРИТОРИЙ

ОХРАНЯЕМЫЕ ПРИРОДНЫЕ ТЕРРИТОРИИ В РЕГИОНАХ НАШЕГО ПРИСУТСТВИЯ И ЗАТРАГИВАЕМЫЕ ВИДЫ ФЛОРЫ И ФАУНЫ

3-3, 304-1, 304-4, 306-5, 11.4

Северный Каспий является наиболее продуктивной частью Каспия. Биологические ресурсы этой части моря весьма велики. Основными промысловыми объектами ихтиофауны являются 25 видов, из которых наиболее ценные – осетровые, составляющие в бассейне более 70–80% их мирового запаса.

Акватория восточной части Северного Каспия с дельтами рек Волги (в пределах РК) и Урала входит в государственную заповедную зону в северной части Каспийского моря. Водно-болотные угодья северной части Каспия, а особенно дельты рек Волги, Урала и Эмбы, а также прилегающее побережье и акватория самого моря являются важнейшими на Евразийском континенте угодьями, которые обеспечивают поддержку миллионам водоплавающих и околоводных птиц в период гнездования, линьки, сезонных миграций и зимовки. Через Северный Каспий пролегает один из наиболее крупных в Евразии, Сибирско-Черноморско-Средиземноморский пролетный путь.

По материалам фоновых исследований, через открытые участки Северо-Восточного Каспия, удаленные от берега на 20-60 км, мигрирует более 70 видов птиц (5 из них – редкие виды, занесенные в Красную книгу Казахстана). В прибрежных зонах гнездятся малая белая цапля, колпица, пеликаны, лебедь-кликун, белоглазая чернеть и черноголовый

хохотун. Также на пролете отмечены султанка, орлан-белохвост и скопа.

В наземных ценозах гнездится 5 видов из Красной книги РК. Наиболее многочислен степной орел. Из редких птиц возможны встречи с шилоклювкой, куликами-сороками, малой белой цаплей.

Единственным крупным морским млекопитающим (отряд ластоногих), обитающим в Каспийском море, является каспийский тюлень (*Phoca caspica*). Это эндемичный вид млекопитающих. Тюлени распространены по всему Каспийскому морю, но их количество в Северной части меняется в зависимости от сезона. Характер сезонного распределения животных по акватории моря определяется тремя основными фазами годового цикла: размножением, линькой и нагульным периодом. Места размножения находятся в замерзающем зимой Северном Каспии. Нагульный период с апреля по сентябрь тюлени проводят преимущественно в Среднем и Южном Каспии. Летом в Северном Каспии обитает небольшое количество животных (около 30 000 особей), основная часть популяции находится в более глубоких и холодных водах Южного Каспия. Поздней осенью они мигрируют в район Северного мелководья, где вода начинает замерзать. Большая часть популяции собирается в Северном Каспии в октябре-ноябре.



Такая важная для сохранения биоразнообразия Казахстана и всего Евразийского континента территория нуждается в постоянном мониторинге и своевременном проведении охранных мероприятий. С самого начала своей деятельности в Северном Каспии КМГ уделял внимание вопросам охраны природы этого региона.

Участок «Исатай» расположен в северной части Каспийского моря в 45 км к северу от побережья полуострова Бозаши, в Мангистауской области.

Мертвый Култук (Устюрт) является местом обитания наиболее характерного представителя Каспия – фламинго, ранее широко распространенного на северо-востоке и до сих пор использующего эту часть моря, линяющими и летующими птицами в районе залива Комсомолец и сора Мертвый Култук и Кайдак. Фламинго (*Phoenicopterus roseus*) – локально гнездящийся вид с сокращающейся численностью. Единственный представитель рода в фауне Казахстана. Основные места гнездования в Казахстане



до настоящего времени – озеро Тенгиз, озеро Челкартениз и северо-восточное побережье Каспия.

Район залива Комсомолец, соров Мертвый Култук и Кайдак до сих пор регулярно используются тысячами птиц, проводящих здесь лето и линяющих. Птицы из колонии Центрального Казахстана пролетают через данные районы, увеличивая местное негнездящееся поголовье в апреле и августе-сентябре. Через залив Комсомолец ежегодно мигрируют до 35 тысяч особей.

Участок «Абай» расположен в северо-западной части казахстанского сектора Каспийского моря в акватории Каспийского моря в 60–70 км к северу от побережья полуострова Бузачи и территориально относится к Атырауской области. Участок находится в заповедной зоне Каспия.

Участок «Аль-Фараби» расположен в южной части казахстанского сектора Каспийского моря и территориально относится к Мангистауской области РК. Западная граница участка «Аль-Фараби»



прилегает к государственной границе между Республикой Казахстан и Российской Федерацией на акватории Среднего Каспия.

Мангистауская область. На территории Мангистауской области существует обширная сеть особо охраняемых природных территорий, в том числе, Устюртский государственный природный заповедник и Кендерли-Каясанская заповедная зона республиканского значения, а также 8 заказников и 1 природный парк регионального подчинения. Из числа видов рептилий, обитающих на территории Мангистауской области, в Красную книгу Республики Казахстан (2010) занесен полоз *Elaphe saugomates*. Среднеазиатская черепаха, являющаяся на территории Мангистау обычным, широко распространенным и местами достаточно многочисленным видом, тем не менее по критериям Красного списка Международного союза охраны природы (МСОП) имеет статус уязвимого вида.

Кендерли-Каясанская заповедная зона республиканского значения создана в целях сохранения среды обитания и естественного воспроизводства дрофы-красотки и сокола-балобана. Установленные режимы: заповедный режим, заказной режим, регулируемый режим.

Месторождение Каражанбас расположено в северо-западной части полуострова Бузачи, в пределах Прикаспийской низменности, на территории, прилегающей с запада к Каспийскому морю. С западной стороны месторождения граничит Государственная заповедная зона северной части Каспийского моря. В рамках производственного экологического контроля проводится мониторинг флоры и фауны два раза в год.



Актюбинская область. Государственный природный комплексный заказник местного значения «Кокжиде-Кумжарган».

На территории данного заказника находятся два объекта государственного природно-заповедного фонда республиканского значения: пески Кокжиде и подземные воды Кокжиде, которые включены в Перечень геологических объектов государственного природно-заповедного фонда республиканского и международного значения.

Месторождения Урихтау, Алибекмола и Кожасай находятся в Мугалжарском районе Актюбинской области РК. Северо-западная часть контрактной территории месторождения Урихтау расположена на песках Кокжиде, месторождения также граничат с государственным природным комплексным заказником местного значения «Кожиде-Кумжарган». В целях недопущения загрязнения подземных вод проводятся работы по регулярному контролю состояния окружающей среды как в зоне деятельности компаний Группы, так и в зоне песчаного массива Кокжиде, прилегающего к Контрактной территории. Также ведутся консультации с уполномоченными органами в области охраны окружающей среды и недропользования по выработке необходимых мер по управлению данным участком недр и дальнейшему безопасному ведению работ.



ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПЛОЩАДКИ, РАСПОЛОЖЕННЫЕ В ПРЕДЕЛАХ ГРАНИЦ И ВБЛИЗИ ОСОБО ОХРАНЯЕМЫХ ПРИРОДНЫХ ТЕРРИТОРИЙ

Тип ООПТ	Внутри границ	Смежные границы (входит часть территории)	Вне границ (расположен вблизи 1-10 км)
IUCN I-IV категория	-	-	-
IUCN V-VI категория	Исатай Мертвый Култук (Устюрт) Абай	Урихтау	Алибекмола Кожасай Каражамбас Рожковское
Объекты Всемирного наследия	-	-	-
Рамсарские угодья	-	-	-

НАШ ВКЛАД В СОХРАНЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ В 2022 ГОДУ

304-2, 11.4

В рамках Экологической политики мы обязуемся:

- не осуществлять деятельность на особо охраняемых природных территориях, имеющих особую ценность в качестве среды обитания редких и находящихся под угрозой исчезновения и ценных видов животных, проводить оценку рисков при реализации работ на экологически чувствительных территориях;
- при планировании и осуществлении производственной деятельности применять иерархию мер по смягчению последствий влияния на биоразнообразие, с учетом четырех ключевых действий: предотвращение, минимизация, восстановление

и компенсация потенциальных значительных прямых воздействий:

- участвовать в исследовательских программах и отраслевых партнерствах для дальнейшего накопления знаний и разработки инновационных решений в области охраны окружающей среды и защиты биоразнообразия;
- не допускать незаконную охоту, рыбную ловлю и другое использование объектов растительного и животного мира своими работниками, а также работниками подрядных и субподрядных организаций на контрактных территориях.

ПРИМЕР ИЗ ПРАКТИКИ

В 2022 году ТОО «Женис Оперейтинг» совместно с РГКП «Атырауский осетровый рыбоводный завод» провело работы по выращиванию молоди осетровых рыб навеской 1,5 г в количестве 28 123 шт. на сумму 1,4 млн тенге с последующим их выпуском в реку Урал. Данная работа проведена в целях возмещения неизбежного ущерба, нанесенного рыбным ресурсам, и восполнения биоразнообразия Каспийского моря. Место, срок, метод и способ зарыбления проводились в соответствии с научными рекомендациями научного производственного центра рыбного хозяйства Республики Казахстан.



На участках, расположенных в государственной заповедной зоне в Северной части Каспийского моря, проведены фоновые экологические исследования, бурение и испытание скважины. На современном этапе деятельности в данных районах техногенное воздействие не значительно и не препятствует свободному перемещению диких животных и птиц по своим ареалам обитания. В ходе бурения воздействие на окружающую среду оказывают следующие виды работ: монтаж буровой установки, бурение и испытание скважин, судоходство. Факторами воздействия являются: повышение концентраций взвесей в воде в период строительства на море, нарушение естественной структуры донных отложений, в том числе под воздействием интенсивного судоходства, физическое воздействие шума.

Проводится производственный экологический мониторинг окружающей среды, ликвидированных скважин и проведение научно-исследовательских работ (НИР) по гидрологии, гидрохимии, гидробиологии и ихтиологии в рамках возмещения неизбежного ущерба, нанесенного рыбным ресурсам при производственных операциях.

Одним из негативных последствий производственной деятельности, также оказывающий воздействие на биоразнообразие, являются линии электропередачи, которые представляют серьезную опасность для орнитофауны. Гибель птиц в результате столкновений с проводами и поражения электрическим током становится одной из наиболее острых проблем охраны животного мира, особенно в степных и полупустынных районах страны, где отсутствие древесной растительности делает опоры ВЛЭП наиболее привлекательными для устройства гнезд и для отдыха многих видов хищных птиц.

Выявление и исследование участков повышенной опасности электроустановок для птиц осуществляются в ходе специальных исследований или в рамках производственного экологического контроля.



ПРИМЕР ИЗ ПРАКТИКИ

Для исключения гибели птиц от поражения электрическим током на воздушных линиях электропередач на объектах магистральных трубопроводов АО «КазТрансОйл» в 2022 году проведены работы по установке птицезащитных устройств (ПЗУ) на сумму 12 581,930 тыс. тенге, что значительно уменьшило вероятность гибели птиц при посадке на линейные разъединители (РЛНД). В общем по Обществу установлено 242 комплекта в Жезказганском, Шымкентском, Атырауском нефтепроводных управлениях.

ТОО «Казахойл Актобе» на ВЛ-6 кВ месторождений Алибекмола и Кожасай с целью предотвращения поражения электрическим током птиц установлены дополнительные изоляторы, исключающие касания второго потенциала («фаза», «земля»). На ВЛ-35 кВ попадание птиц под напряжение исключено тем, что провода закреплены на подвесных изоляторах, которые не позволяют касания второго потенциала.

В декабре 2022 года эксперты КМГ приняли участие в круглом столе на тему: «Птицы и энергетика: в поисках устойчивого развития», организованном ОЮЛ «Ассоциация экологических организаций Казахстана». Обсуждены актуальные темы по реализации проектов ВИЭ в Казахстане, законодательство в области развития орнитофауны, обзор информационной прозрачности компаний, причины гибели птиц, птицезащитные устройства воздушных ЛЭП и подстанций.

	Операции на суше			Морские операции		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Участки, для которых биоразнообразие покрыто ОВОС или аналогичным документом (%)	100	100	100	100	100	100
Участки, на которых регулярно проводится экологический мониторинг (%)	100	100	100	100	100	100
Участки с ликвидированными скважинами, на которых регулярно проводится мониторинг ликвидированных скважин (%)	100	100	100	100	100	100

Снижение негативного воздействия деятельности Группы компаний КМГ на биоразнообразие осуществляется как в пределах, так и вне границ охраняемых природных территорий. Политика в области сохранения биоразнообразия предусматривает сохранение мест обитания, путей миграции животных, минимизацию и компенсацию возможного ущерба окружающей среде, снижение площадей нарушенных территорий.

Меры по минимизации негативного воздействия предусматривают сокращение продолжительности, интенсивности, а также прямых и косвенных уровней воздействия работ на объектах добычи и транспортировки нефти.

Компания открыта для рассмотрения любых инициатив, идей и мер по сохранению биоразнообразия и просит направлять их на адрес hse@kmg.kz.

ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА ПО ВОПРОСАМ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА

404-2

Обучение вопросам безопасности и охраны труда, промышленной безопасности, пожарной безопасности и охраны окружающей среды остается актуальным в Группе компаний КМГ. В связи с этим приоритетным направлением являются обязательное обучение, подготовка и повышение квалификации персонала в данных областях.

С 2022 года обязательное обучение сотрудников КЦ КМГ технике безопасности и охране труда, промышленной безопасности и пожарно-техническому минимуму проходит на платформе ТОО «КМГ Инжиниринг».

Обучение по вопросам промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды проводится по модели обучения «70/20/10» «на рабочем месте/ внутреннее/ внешнее» на базе имеющихся собственных учебно-курсовых комбинатов/центров. Реализуются программы по наставничеству и внутреннему тренерству среди опытных сотрудников, проводятся мастер-классы и тренинги, различные конкурсы среди передовых работников, что позволяет совершенствовать внутренние коммуникации и мотивировать персонал к стремлению быть лучшими в своей профессии.

Собственные учебно-курсовые комбинаты/центры есть в АО «Озенмұнайгаз» (г. Жанаозен), АО «КазТрансОйл» (г. Актау), ТОО «Павлодарский нефтехимический завод» (г. Павлодар) и ТОО «Oil Services Company» (г. Актау).

NEBOSH (National Examination Board in Occupational Safety and Health) – международно признанная организация, предлагающая квалификации и обучение в области охраны труда и здоровья работников. Курсы NEBOSH известны своей высокой квалификацией и востребованностью в различных отраслях, включая нефтегазовую промышленность. Обучение по курсам NEBOSH помогает сотрудникам КМГ и его ДЗО получать практические навыки по оценке рисков, управлению безопасностью на рабочем месте, что, в свою очередь, повышает эффективность работы и снижает риски производственных несчастных случаев.

Обучающие сессии, семинары для работников по вопросам охраны окружающей среды проводятся на периодической основе. Так, в связи с введением в действие с 01.07.2021 г. нового Экологического кодекса РК для разъяснения введенных новшеств, в т.ч. по процедуре ОВОС, экологическому проектированию, прохождению государственной экологической

экспертизы и ее сроках, работники Компании принимали участие в семинарах, где спикерами выступали разработчики нового Экологического кодекса и работники соответствующих структурных подразделений Министерства экологии и природных ресурсов. По итогам пройденного семинара участники получили сертификаты.

Из числа работников Группы компаний КМГ, прошедших обучение в 2022 году по вопросам ПБ, ОТиОС, уровень обучившихся по категориям составил: АУП – 2 894, ИТР – 14 236 и производственный персонал – 61 941 человек. В 2022 году обучение прошли 7 222 женщины и 71 849 мужчин и в соотношении к общему показателю 79 071 человек – 9,1% женщин и 90,9% мужчин.

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОЦЕНКА НАМЕЧАЕМОЙ ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Компания реализует политику по защите окружающей среды путем проведения экологической оценки намечаемой и осуществляемой деятельности на компоненты окружающей среды. Учитываются как прямые, так и косвенные и кумулятивные негативные воздействия в процессе планирования и проектирования. Каждое намерение развития производственного процесса либо создание нового проекта сопровождается консультациями с общественностью в виде сбора предложений или открытых собраний, где каждое мнение учитывается в дальнейшей работе. Каждый проект выносится на общественные слушания с участием неправительственных организаций, государственных органов, общественности и других заинтересованных сторон. Также общественные слушания являются открытыми для любых лиц, желающих принять в них участие, независимо от места их проживания.

Результаты слушаний протоколируются и публикуются в открытом доступе для ознакомления.

С 2021 года Компания в работе руководствуется Корпоративным стандартом по оценке воздействия на окружающую среду. Стандарт определяет корпоративные принципы процесса оценки воздействия намечаемой деятельности на окружающую среду, регламентирует деятельность Группы компаний КМГ, работников и подрядчиков Группы компаний КМГ, в том числе проектных организаций, деятельность которых связана с разработкой технической документации и материалов оценки воздействия на окружающую среду, организацией и проведением учета общественного мнения по материалам оценки воздействия на окружающую среду, а также получением разрешения на эмиссии.

ПРИМЕР ИЗ ПРАКТИКИ

В 2022 г. было проведено 17 встреч с местным сообществом и общественными организациями и 100 общественных слушаний, проведены пресс-туры на производственные объекты. Рост количества общественных слушаний связан с тем, что, согласно новому экологическому законодательству, расширена роль общественности в принятии решений и общественные обсуждения теперь проводятся на каждой стадии проектирования. Более того, с принятием нового Экологического Кодекса РК эмиссии от деятельности подрядных организаций включаются в экологические разрешения на воздействие, выдаваемые ДЗО, таким образом, проекты подрядных организаций обсуждаются в рамках проведения общественных слушаний Оператора.



ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ОБЩЕСТВЕННЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ



413-2

В 2022 году начал свою работу Общественный экологический совет АНПЗ. В экспертной группе – руководство завода, профессиональные экологи и экоактивисты региона, кандидаты технических наук, доктор экономических наук, депутаты, представители СМИ и жители города. Целью создания ОЭС является возможность участия гражданского общества в процессе принятия решений производственной деятельности АНПЗ, выражение мнения гражданского общества о деятельности АНПЗ в сфере охраны окружающей среды, реализации экологических проектов и выработки эффективных рекомендаций в решении экологических проблем.

15 сентября 2022 года состоялось первое заседание ОЭС, состоялась сессия вопросов-ответов, члены посетили установку производства серы, площадку механических очистных сооружений. Руководство АНПЗ ознакомило присутствующих с ходом выполнения заводом плана мероприятий по охране окружающей среды и рассказало о состоянии проекта Tazalyq, ходе его реализации и всех этапах строительства МОС на территории завода. Члены ОЭС получили подробную информацию по всем интересующим их вопросам, а также о внедряемых на заводе новшествах и инновациях.

15 ноября 2022 года состоялось очередное заседание Общественного экологического совета АНПЗ. На встрече специалисты завода ознакомили членов ОЭС с ходом ремонтно-профилактических работ, текущим статусом реализации экологической программы Tazalyq, а также презентовали Дорожную карту по снижению выбросов в атмосферный воздух.

Дорожная карта включает такие мероприятия, как перевод наливных операций по светлым

нефтепродуктам на эстакаду герметичного налива, строительство блока рекуперации паров на УЗК и монтаж понтонов на резервуарных парках.

На заседании также были подведены итоги реализации этапов работы в рамках программы Tazalyq: рекультивированы 1 и 2 сектора полей испарения общей площадью 465 га, реконструирован канал нормативно-очищенных стоков. На будущий год запланирована рекультивация 3 и 4 секторов. Продолжаются работы на проекте «Модернизация очистных сооружений (МОС)»: в следующем году будут демонтированы нефтеотделители, песколовка, узел флотаторов и ПДО-3 (пруд дополнительного отстоя). В настоящее время на 98% завершено строительство блоков обезвоживания нефтешлама и предварительной очистки.

Все озвученные экологические мероприятия направлены на снижение негативного воздействия на окружающую среду. После реконструкции МОС часть очищенной воды будет повторно использована в нуждах завода – для сокращения забора пресной воды в производственных целях из реки Урал.



КОНЦЕПЦИЯ ЗЕЛЕННОГО ОФИСА В КМГ

КМГ придерживается принципов «Зеленого офиса», которые направлены на экономное использование всех ресурсов и заботу об окружающей среде. Мы активно работаем над внедрением мероприятий, которые помогут нам постоянно улучшать условия работы, повышать комфортность и эффективность труда, улучшать дизайн и архитектуру наших офисов, увеличивать зеленые насаждения и предоставлять возможности для отдыха нашим сотрудникам. Мы стремимся сократить потребление ресурсов, создать благоприятную экологическую обстановку и добиваемся экономической эффективности нашей деятельности, соблюдая принципы «Зеленого офиса».

Проводится работа по экопросвещению работников, экономии ресурсов (энергосбережение, экономия тепла, раздельный сбор, экономия бумаги и др.), а также проводятся «зеленые мероприятия».

На сегодняшний день реализованы следующие инициативы:

- установка эконоурн в кабинетах, коридорах, фойе, паркинге для раздельного сбора отходов: бумага, пластик, стекло и металл;
- установка специальных контейнеров по сбору отработанных батареек;
- уведомление работников – «всплывающее окно» о необходимости отключения компьютеров и техники к концу рабочего дня;



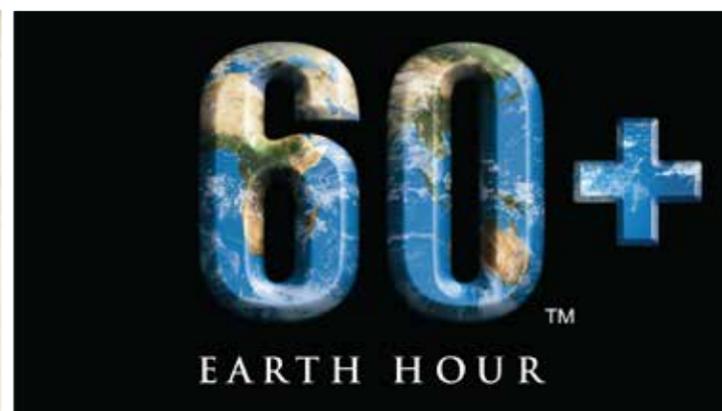
- памятка работникам офиса о необходимости сохранения деревьев и минимизации объема печати;
- внедрен электронный документооборот. В корпоративном центре КМГ была постановлена цель «Снижение потребления писчей бумаги на 3% по сравнению с уровнем 2019 года». По итогам года было использовано 2 593 пачки бумаги, что на 54,5% ниже планового показателя в 5 710 пачек, а также ниже установленной цели на 78,7% (в 2019 году было использовано 12 228 пачек);

- использование проекторов для презентаций;
- обновление информации по экоурнам в адаптационном курсе для вновь принятых работников;
- проводятся переговоры по установке в здании корпоративного центра КМГ фандомата – терминала по приему пластиковых бутылок и стеклотары.

ПРИМЕР ИЗ ПРАКТИКИ

Участие в международном мероприятии «Час Земли»

Ежегодно во всем мире проводится международное мероприятие «Час Земли». Это символическая акция бережного отношения к природе, общественный призыв к принятию мер по сохранению климата планеты и ее ограниченных ресурсов. В 2022 году КМГ присоединился к данной акции по экономии электроэнергии.



ПРИМЕР ИЗ ПРАКТИКИ

Приверженность к экологической ответственности также отражена в озеленительной работе в ДЗО КМГ. В рамках исполнения поручения Президента Республики Казахстан К. Токаева, касательно посадки более 2 миллиардов деревьев в лесном фонде и 15 миллионов – в населенных пунктах, озвученного в Послании народу Казахстана, также в рамках исполнения Комплексного плана предусмотрена реализация мероприятия «Проведение озеленительных работ крупными нефтяными компаниями» на 2021–2024 годы в ДЗО КМГ, расположенных в Атырауской области.



Во всех ДЗО КМГ проведены работы по посадке зеленых насаждений на территории санитарно-защитных зон и в регионах присутствия. Например, работники АО «Каражанбасмунай» пополнили зеленый фонд 562 ед. общей площадью 0,2529 га: плоды ивы, яблони, айланты, клена и ясеня. По доброй традиции, за посадкой деревьев следует регулярный уход и полив. ТОО «ПНХЗ» на территории санитарно-защитной зоны посажено 3 369 деревьев на площади 11,2 гектара. ТОО «Казахойл Актобе» на территории месторождений посажено 1126 зеленых насаждений. Это часть большой и планомерной работы по улучшению качества воздуха и важная составляющая проектов по экологии.

ПРИМЕР ИЗ ПРАКТИКИ

АО «Эмбаунайгаз» в честь 100-летнего юбилея обустроило в г. Атырау Аллею славы нефтяников. В открытии новой локации для отдыха и общения горожан приняли участие руководство и коллектив ЭМГ, ветераны-нефтяники, представители акимата г. Атырау.



Аллея площадью 6300 м² расположена на набережной реки Жайык, вблизи офиса АО «Эмбаунайгаз». Исторически данная территория ассоциируется с производственным объединением «Эмбанефть», где начинали свой трудовой путь известные нефтяники Сафи Утебаев, Болекбай Сагингалиев, Жолдаскали Досмухамбетов, Орынгазы Исказиев и многие другие первооткрыватели месторождений не только в Урало-Эмбинском бассейне, но и в Мангистауской и Актюбинской областях.

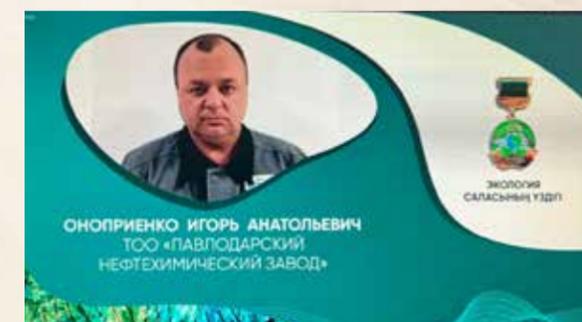
Аллея представляет собой городское пространство, в центре которого установлена архитектурно-скульптурная композиция-капля, олицетворяющая нефть и пламя природного газа. Барельеф из нескольких тематических композиций, раскрывающих историю и самобытность региона, дополнен памятной доской с именами нефтяников Эмбы – Героев Социалистического Труда и лауреатов Государственной премии. Количество месторождений Эмбы знаменуют 47 колоннад. 100 фонтанов будут создавать особую атмосферу на территории аллеи. На территории Аллеи открыты детская игровая площадка, фонтаны, установлены скамейки для отдыха. В целях создания парковых зон для отдыха горожан было дополнительно посажено 100 саженцев, организован полив.

ПРИМЕР ИЗ ПРАКТИКИ

В июне 2022 года КМГ принял участие в конференции на тему: «Ответственный бизнес для устойчивого развития» с участием экологов более 180 промышленных предприятий страны и международных организаций. Данное мероприятие было направлено на укрепление сотрудничества и обмен опытом предприятий, международных организаций, по актуальным вопросам охраны окружающей среды, изменения климата и законодательного регулирования. Конференция была приурочена к празднованию 5 июня – Всемирного дня окружающей среды.



По инициативе КМГ вручены знаки и грамоты отличившимся работникам Группы компаний от имени Председателя Правления КМГ. Аналогичные награждения также были инициированы уполномоченным органом в области охраны окружающей среды.





- Принцип 7.** Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности.
- Принцип 8.** Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды.
- Принцип 9.** Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий.

НИЗКОУГЛЕРОДНАЯ ПОЛИТИКА В КОМПАНИИ

3-3, 11-2

С целью достижения целевых показателей Программы низкоуглеродного развития КМГ на период 2022–2031 годов, выраженных в сокращении углеродного следа на 1,6 млн тонн CO₂ и построении объектов ВИЭ общей мощностью не менее 300 МВт, в 2022 году Правлением КМГ утвержден План мероприятий по реализации Программы.

План мероприятий содержит комплекс мер как организационного характера, так и по направлениям повышения энергоэффективности и энергосбережения, развития возобновляемых источников энергии, мониторингу утечек метана, а также по дополнительным мерам декарбонизации, что соответствует ключевым направлениям ПНУР. Кроме

того, в План включены организационные мероприятия по обеспечению исполнения и мониторингу достижения сводных целевых показателей по ключевым бизнес-направлениям, основанных на базе разработанных индивидуальных Планов ДЗО, входящих в периметр ПНУР.

ВНЕШНИЙ КОНТЕКСТ ПО УГЛЕРОДНОМУ РЕГУЛИРОВАНИЮ:

В 2022 году был утвержден Национальный план распределения квот на выбросы парниковых газов на период 2022–2025 годов, в котором предусмотрено ежегодное сокращение углеродного бюджета и объема бесплатно выдаваемых квот на выбросы парниковых газов на 1,5%. Данное ежегодное сокращение объема квот призвано обеспечить достижение Республики Казахстан целей определяемых на национальном уровне вкладов (ОНУВ) – 15% к 2030 году и в новом Национальном плане распределения квот на выбросы парниковых газов с 2026 года ожидается более радикальное ежегодное сокращение объемов квот.

В целях эффективной реализации Программы, а также координации процессов по декарбонизации на системном уровне в 2022 году в структуре Центрального аппарата КМГ создан Департамент низкоуглеродного развития, в составе которого имеются управление по энергоэффективности и ВИЭ и управление по низкоуглеродной политике.

Управление по энергоэффективности и ВИЭ курирует вопросы:

- контроля исполнения Планов мероприятий ДЗО по реализации ПНУР КМГ и достижения ими целевых показателей в области энергоемкости, энергоменеджмента и ВИЭ;
- координации и организационно-методического сопровождения реализации проектов ВИЭ;
- принимает участие в совершенствовании законодательной базы в области энергоэффективности и энергосбережения, ВИЭ и альтернативной энергетики с учетом корпоративных интересов КМГ.



**Тұрлан Салауатұлы
МЕЛЕКЕЕВ**

Лучшая бригада подземного ремонта скважин
АО «Эмбаунайгаз»

Первое место по итогам профессионального
конкурса «Уздік маман – 2022»



Управление по низкоуглеродной политике координирует вопросы по:

- совершенствованию системы управления выбросами парниковых газов в Группе компаний КМГ;
- формированию отчетности по углеродному следу;
- подготовке проектной документации в рамках реализации офсетных проектов;
- совершенствованию внутренней политики КМГ с целью достижения целевых показателей по углеродному следу.

МЕТОДИКА МОНИТОРИНГА И ОТЧЕТНОСТИ ПО ВЫБРОСАМ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ КМГ

С целью стандартизации подходов к мониторингу и отчетности по выбросам парниковых газов среди ДЗО разработана и утверждена решением Правления **Методика мониторинга и отчетности по выбросам парниковых газов КМГ**. Методика определяет основные подходы к инвентаризации и мониторингу прямых и косвенных выбросов парниковых газов; включает источники выбросов, уровни оценки, формулы расчетов выбросов парниковых газов, процедуры по сбору и обработке исходных данных, а также формы отчетности по выбросам парниковых газов для ДЗО КМГ. Методика разработана в соответствии с Экологическим кодексом Республики Казахстан, а также с международными стандартами по учету выбросов парниковых газов, применяемых в рамках отчетности ESG.

В настоящий момент ДЗО КМГ осуществляют разработку и утверждение аналогичных документов, либо приведение внутренних документов в соответствие с Методикой, что позволит КМГ систематизировать деятельность и утвердить единые подходы по инвентаризации и мониторингу выбросов парниковых газов, а также обеспечить своевременное прогнозирование размера углеродного следа КМГ и принятие упреждающих мер для снижения рисков по неисполнению целей Программы низкоуглеродного развития КМГ.

ПРОГРАММА ВНУТРЕННЕГО УГЛЕРОДНОГО ЦЕНООБРАЗОВАНИЯ

В целях оценки и минимизации финансовых рисков Компании от ужесточения углеродного регулирования в Республике Казахстан, а также для создания дополнительного стимулирования для ДЗО к реализации низкоуглеродных проектов разработана и утверждена решением Правления КМГ **Программа внутреннего углеродного ценообразования КМГ**. Программа внутреннего углеродного ценообразования описывает основные подходы и направления по внедрению механизмов внутреннего углеродного ценообразования, общие предложения по функционированию внутреннего углеродного ценообразования в КМГ в целях формирования направления дальнейшего развития системы управления выбросами парниковых газов. Детальная разработка механизмов и их внедрение во внутренние

нормативные документы КМГ будет осуществляться в 2023 году созданной рабочей группой по разработке механизмов внутреннего углеродного ценообразования. Основными рассматриваемыми направлениями функционирования механизмов являются применение:

- скрытой цены при оценке инвестиционных проектов и при приобретении проектов;
- неявной цены для оценки стоимости сокращаемой тонны CO₂-экв. в рамках затрат на сокращение выбросов парниковых газов и/или затрат на соблюдение государственных постановлений;
- взимания внутренней углеродной платы для дополнительного стимулирования ДЗО к реализации мер по декарбонизации и их финансовому обеспечению.

Кроме того, мы приступили к реализации ряда инициатив, направленных на улучшение отчетности, повышение инвестиционной привлекательности Компании и улучшение международных рейтингов.



Так, при поддержке Европейского банка реконструкции и развития в рамках подписанного в июне 2022 года меморандума о сотрудничестве в 2023 году планируется начать проект по внедрению **климатической отчетности в соответствии с рекомендациями Целевой группы по раскрытию**

финансовой информации, связанной с климатом TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures). Планируется, что работа будет сосредоточена на стресс-тестировании производственно-сбытовых цепочек Компании в различных сценариях изменения климата, определении соответствующих приоритетов действий в области изменения климата, включая оценку финансовой существенности, определение соответствующих научно обоснованных показателей и целей, которые приводят к улучшению результатов корпоративных действий в области изменения климата.

SCOPE 3

В данный момент КМГ раскрывает информацию по выбросам Scope 3 по категории №11 «Использование проданных продуктов». В рамках реализации Плана мероприятий по реализации Программы низкоуглеродного развития на период 2022–2031 годов, начата работа по расширению охвата инвентаризации по выбросам Scope 3 до 12-ти категорий, являющихся наиболее актуальными для Компании. Данная инициатива заложит основу для выработки стратегии взаимодействия с нашими поставщиками и потребителями в целях планомерного сокращения косвенных выбросов продукции, производимой КМГ.

ПЕРЕЧЕНЬ КАТЕГОРИЙ РАСЧЕТА КОСВЕННЫХ ВЫБРОСОВ SCOPE 3

 Купленные товары и услуги	 Выбросы, образующиеся в процессе переработки отходов третьей стороной	 Переработка проданной продукции третьей стороной
 Средства производства	 Деловые и командировочные поездки сотрудников	 Использование готовой продукции
 Прочие косвенные выбросы от потребления энергии	 Поездки сотрудников на работу	 Завершение срока службы продукции
 Транспортировка сырья и приобретенных товаров	 Транспортировка и доставка готовой продукции	 Арендные активы

ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

305-1, 305-3, 305-4, 305-5, 305-6



В июле 2022 года на площадке Carbon Disclosure Project опубликован Климатический опросник за 2021 год, который включает в себя данные об объемах прямых и косвенных выбросов парниковых газов по всем активам КМГ, включая дочерние организации в Румынии и Грузии.

Согласно отчету, по результатам 2021 года объем прямых выбросов углекислого газа в Группе компаний КМГ составил 6,9 млн тонн CO₂ (10,6 млн тонн CO₂-экв). Данные в CO₂-эквиваленте представлены с использованием коэффициентов потенциала глобального потепления IPCC Fifth Assessment Report (метан – 28, закись азота – 265). В расчет

включены углекислый газ (CO₂), метан (CH₄), закись азота (N₂O). Данные по прямым выбросам парниковых газов подтверждены заключениями независимых аккредитованных организаций по каждому ДЗО.

Информация за 2022 год будет раскрыта в отчете CDP в III квартале 2023 года. При раскрытии информации мы придерживаемся принципа последовательности и сопоставимости. Мы непрерывно работаем над повышением полноты раскрытия информации.

С опросниками CDP можно ознакомиться по следующей ссылке: https://www.kmg.kz/ru/investors/reporting/?TYPE=report_development

Объем прямых выбросов парниковых газов (CO₂) за 2022 год по Группе компаний КМГ составил 7,6 млн тонн CO₂ (8,1 млн тонн CO₂-экв.)²⁰.

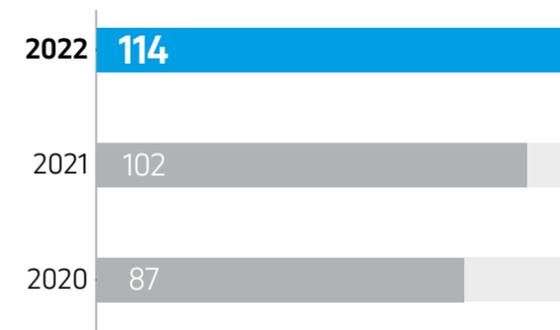
Охват 1. Прямые выбросы		2020	2021	2022
Разбивка по направлениям деятельности				
Добыча	млн т CO ₂ / млн т CO ₂ -экв	2,0/4,1	2,2/4,3	2,4/2,8
Переработка	млн т CO ₂ / млн т CO ₂ -экв	4,6/6,2	4,5/6,1	5,1/5,2
Транспортировка	млн т CO ₂ / млн т CO ₂ -экв	2,1/5,5	0,2/0,2	0,1/0,1
Разбивка по странам				
Казахстан	млн т CO ₂ / млн т CO ₂ -экв	7,8/14,9	6,2/9,9	6,6/7,1
Румыния	млн т CO ₂ / млн т CO ₂ -экв	0,9/0,9	0,7/0,7	0,9/0,9
Грузия	млн т CO ₂ / млн т CO ₂ -экв	0,01/0,01	0,01/0,01	0,02/0,02
Разбивка выбросов по видам парниковых газов				
CO ₂	млн т CO ₂	8,7	6,9	7,6
CH ₄	млн т CO ₂ -экв	6,6	3,2	0,4
N ₂ O	млн т CO ₂ -экв	0,5	0,5	0,1
Охват 2. Косвенные выбросы (рыночный метод)		3,6/3,5	3,3/3,3	Информация будет раскрыта в III кв. 2023 в климатическом опроснике CDP
Уровень 2. Косвенные выбросы (географический метод)		3,5/3,5	3,3/3,3	
Охват 3. От использования проданных продуктов		61,1/61,3	61,9/62,1	

²⁰ Информация за 2021 и 2022 гг. в Отчете по данному показателю представлена по Группе КМГ, за исключением КТГ. Данные за 2020 год представлены с учетом КТГ.

Показатель интенсивности выбросов CO₂ составил 114 тонн CO₂ на 1000 тонн добытого углеводородного сырья, что на 4% ниже среднеотраслевого показателя

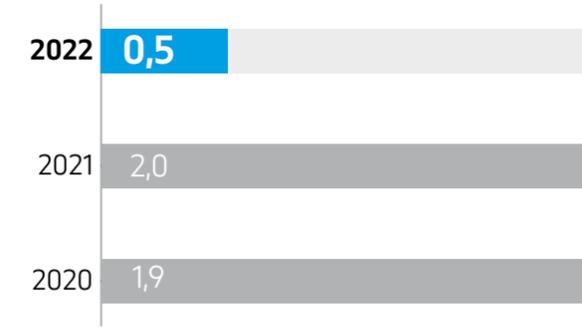
Международной ассоциации производителей нефти и газа (IOGP), который составляет 119.

ИНТЕНСИВНОСТЬ ВЫБРОСОВ CO₂ (ТОНН / 1000 ТОНН ДОБЫТОГО УВС)



Рост интенсивности выбросов CO₂ связан с выходом на полную мощность источников электрогенерации. К сведению, среднеотраслевой показатель интенсивности выбросов CO₂, представленный IOGP, за год также увеличился со 113 до 119 тонн CO₂ на 1000 тонн добытого УВС.

ИНТЕНСИВНОСТЬ ВЫБРОСОВ CH₄ (ТОНН / 1000 ТОНН ДОБЫТОГО УВС)



Значительное снижение интенсивности выбросов CH₄ связано с изменением методологии расчета выбросов метана на национальном уровне.

В своей деятельности Компания не осуществляет выброс озоноразрушающих веществ, которые влияют на изменение климата. Проводятся периодический контроль и мониторинг.

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ИНДИКАТОРЫ

	Добыча			Транспортировка			Переработка		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Выбросы парниковых газов (ПГ)									
Прямые выбросы ПГ (CO ₂ , млн тонн)	2,0	2,2	2,4	2,1	0,2	0,1	4,6	4,5	5,1
Интенсивность выбросов ПГ (тонн CO ₂ на 1 000 тонн УВС)	87	102	114				248	226	236
Сжигание ПНГ				-	-	-	-	-	-
Факельное сжигание (млн тонн CO ₂)	0,13	0,11	0,09	-	-	-	-	-	-
Интенсивность сжигания попутного газа (тонн на 1000 тонн добытого УВС)	2,2	2,1	1,5	-	-	-	-	-	-
Факельное сжигание (млн м ³)	57,6	52,5	35,7	-	-	-	-	-	-

ПОВЫШЕНИЕ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ И ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ

302-4, 302-5, 305-1, 305-2, 11.1

Основные меры по декарбонизации направлены на снижение прямых выбросов (Scope 1) через мероприятия по повышению энергоэффективности стационарных источников сжигания, сокращению факельного сжигания газа и усилению работ по контролю утечек метана и группы мероприятий, направленных на сокращение выбросов от транспортных средств.

Снижение косвенных выбросов (Scope 2) будет проводиться через повышение энергоэффективности, увеличение энергопотребления из «чистых» источников энергии.

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ РЕСУРСОВ И ПОВЫШЕНИЕ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ

Деятельность Компании в области энергосбережения и повышения энергоэффективности базируется на методологии международного стандарта ISO 50001 «Системы энергетического менеджмента», который является лучшей общепризнанной международной практикой по системному управлению в этой деятельности.

ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА КМГ

2-23

КМГ в рамках исполнения Программы низкоуглеродного развития КМГ на период 2022–2031 годов, в декабре 2022 года была разработана и утверждена корпоративная Энергетическая политика КМГ (далее – Политика), которая распространяется на все дочерние зависимые организации КМГ, а также подрядные организации. Ознакомиться с Политикой можно по ссылке: <https://www.kmg.kz/en/sustainable-development/corporate-governance/corporate-documents/>.

Политика оказывает поддержку закупкам и проектной деятельности, эффективных с точки зрения потребления энергии, определяет ответственность в части энергетического менеджмента и,

ориентируясь на экономическую целесообразность, практикует внедрение наилучших доступных техник, международных практик, стандартов и административных решений, направленных на энергосбережение и повышение энергетической эффективности и является неотъемлемой составляющей Программы низкоуглеродного развития КМГ на период 2022–2031 годов и создает основу для установления и анализа целей и энергетических задач.

ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГОРЕСУРСОВ

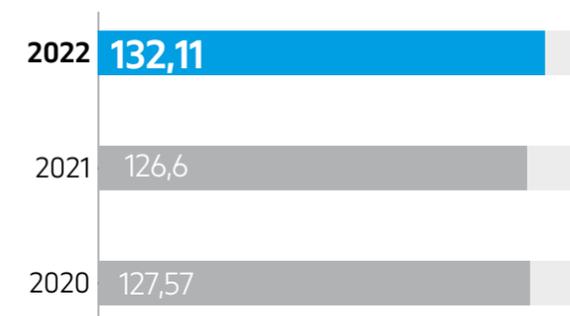
302-1, 302-3, 11.1

Корпоративный центр КМГ собирает и анализирует данные по энергопотреблению и показателям энергоэффективности, отслеживает прогресс и идентифицирует возможности для улучшения, проводит бенчмаркинг с прошлым периодом и с показателями аналогичных компаний отрасли (IOGP).

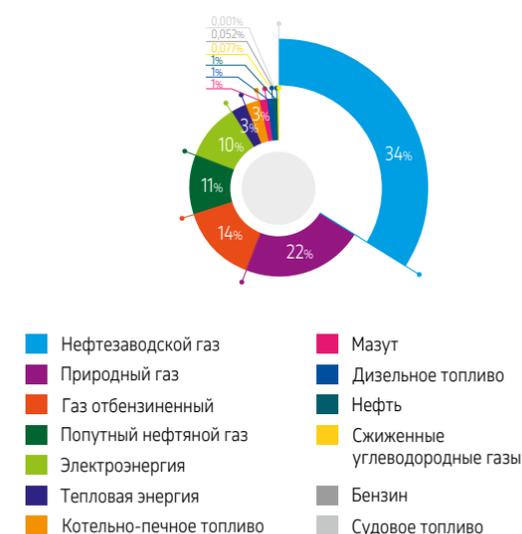
Всего за 2022 год потреблено 132,11 млн ГДж (4 341,5 тыс. т.у.т) топливно-энергетических ресурсов (на 4% больше, чем в 2021 году, рост потребления энергоресурсов связан с выходом в номинальный режим ГТЭС «Каламкас» после капитального ремонта, а также увеличением объема переработки нефти на 20% по ПКОП), в том числе электрической энергии – 13,23 млн ГДж, тепловой энергии – 3,54 млн ГДж, моторного топлива – 1,56 млн ГДж и котельно-печного топлива – 113,78 млн ГДж (при этом нефтезаводской газ составляет – 34%, природный газ составляет – 22%, газ отбензиненный – 14% и попутно-нефтяной газ – 11% от общего потребления энергоресурсов). Объем энергопотребления распределен между тремя бизнес-направлениями: «Добыча нефти и газа», «Транспортировка нефти» и «Переработка нефти и газа».

В 2022 году объем собственной генерируемой энергии по Группе компаний КМГ составил 702 646 тыс. кВт электрической энергии и 4 841 тыс. Гкал тепловой энергии.

ПОТРЕБЛЕНИЕ ТЭР, МЛН ГДЖ

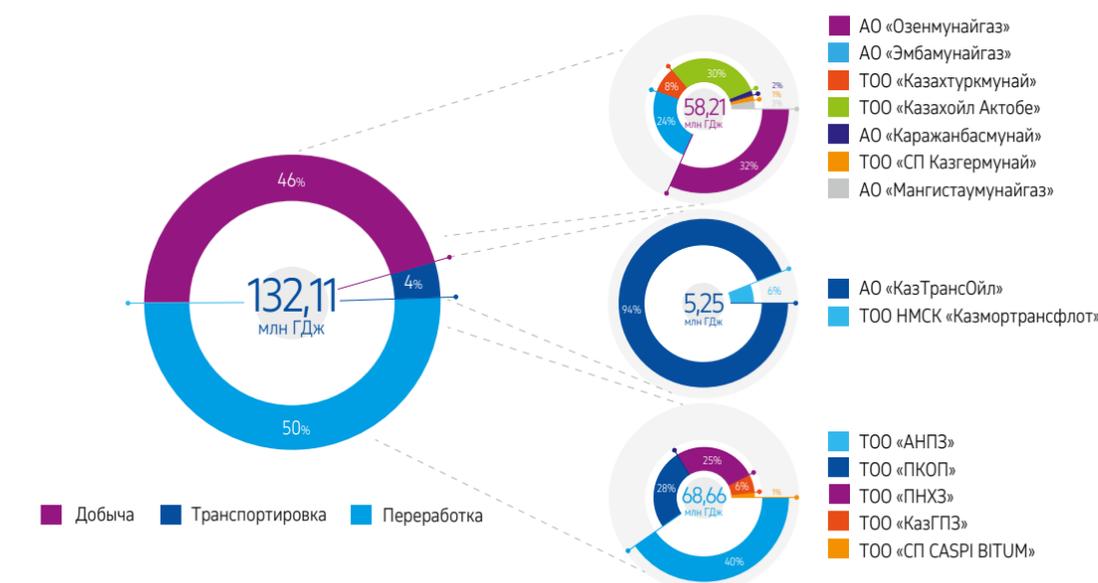


ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГОРЕСУРСОВ ПО ВИДАМ ТОПЛИВА, %



В 2022 году в соответствии с Правилами определения тарифа на поддержку ВИЭ, АНПЗ и ММГ произвели закуп электрической энергии в объеме 11 929 тыс. кВт на собственные нужды, произведенную объектами по использованию возобновляемых источников энергии от ТОО «Расчетно-финансовый центр по поддержке возобновляемых источников энергии». Выработка электрической энергии солнечными панелями ПКОП для уличного освещения территории за 2022 год составила 75 тыс. кВт*ч.

ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГОРЕСУРСОВ ПО БИЗНЕС-НАПРАВЛЕНИЯМ, %



ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГИИ ЗА ПРЕДЕЛАМИ ОРГАНИЗАЦИИ

302-2, 11.1

В настоящее время мы ведем учет потребления энергетических ресурсов только внутри организации,

в этой связи потребление энергии за пределами организации не отражено в настоящем Отчете.

СОКРАЩЕНИЕ ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЯ

302-4

В рамках исполнения Плана мероприятий по энергосбережению и энергоэффективности АО НК «КазМунайГаз» с 2017 по 2021 год реализовано 265 мероприятий, суммарный эффект по экономии топливно-энергетических ресурсов от которых составил 101 478 т у.т. (около 3 млн ГДж), что эквивалентно снижению выбросов на 229 490 тонн CO₂. Общие затраты на реализацию Плана мероприятий по энергосбережению и энергоэффективности АО НК «КазМунайГаз» с 2017 по 2021 год составили 10 801 млн тенге.

Основные стратегические направления развития энергосбережения и энергоэффективности Группы компаний КМГ – модернизация технологического оборудования, внедрение энергосберегающих технологий, оптимизация выработки и потребления тепловой энергии, а также развитие собственных источников генерации, в том числе с использованием ПНГ.

В текущем году выполнено 49 мероприятий по Плану низкоуглеродного развития, расчетная годовая экономия топливно-энергетических ресурсов составила 2,057 млн ГДж, в натуральном выражении – 33 448 тыс. кВт электроэнергии, 1 531 Гкал тепловой энергии, 25 292 т котельно-печного топлива и 21 732 тыс. м³ природного газа, что эквивалентно снижению выбросов на 136 703 тонны CO₂. Общие затраты на реализацию мероприятий по энергосбережению и энергоэффективности составили 10 355 млн тенге.

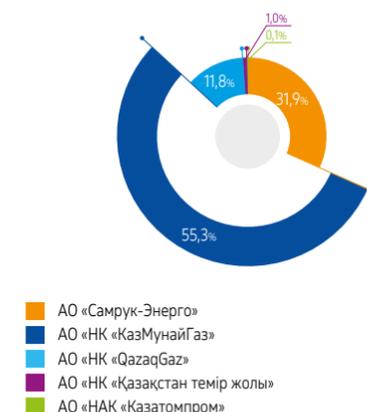
За 2022 год выполнены следующие основные мероприятия по повышению энергоэффективности:

- 1) замена насосных агрегатов в КТО в количестве 8 единиц на ГНПС «Павлодар», НПС «Экибастуз», НПС «Степное» и ГНПС им. Б. Джумагалиева на насосные агрегаты с более высоким коэффициентом полезного действия. Данные мероприятия позволили снизить удельный расход электроэнергии на перекачку нефти по технологическим участкам «Павлодар – Атасу» и «Джумагалиева – Атасу». Общая расчетная экономия в объемном выражении составила – 6 694 тыс. кВт*ч в год;
- 2) внедрение частотно-регулируемого привода в КТО на ГНПС «Узень», при этом удельный расход электроэнергии на перекачку нефти по технологическому участку «Узень – Атырау» снизился на 11%. Расчетная экономия в объемном выражении составила – 2 071 тыс. кВт*ч в год;

- 3) оптимизация температурного режима работы «горячего» нефтепровода Атырау – Самара путем улучшения реологии нефтесмеси в летний период (перераспределения Мангышлакской нефти) позволила отключить печи подогрева нефти с июня по сентябрь 2022 года на данном нефтепроводе. Расчетная экономия в объемном выражении составила – 4 896 тыс. м³ в год;
- 4) замена блоков управления на панели управления с частотными преобразователями на станках-качалках в количестве 545 шт. на КБМ. Расчетная экономия в объемном выражении составила – 1 774 тыс. кВт*ч в год;
- 5) внедрение станции управления с частотными преобразователями для управления и защиты электродвигателей станков-качалок ШГН на ММГ. Расчетная экономия в объемном выражении составила – 4 893 тыс. кВт*ч в год;
- 6) замена печей подогрева нефти с истекшим сроком службы печи ПТБ-5/40 (6 шт.) на печи ПНЭ-2.7 в ОМГ. Расчетная экономия в объемном выражении составила – 1 577 тыс. кВт*ч в год и 15 738 тыс. м³ газа;
- 7) оптимизация тепловых потоков установки ЭЛОУ-АВТ-3 в АНПЗ по результатам проведения ПИНЧ-анализа с установкой дополнительного оборудования. Расчетная экономия в объемном выражении составила – 10 200 тонн топливного газа в год;
- 8) изменение схемы подачи топливного газа в колонну К-8 ЭЛОУ-АВТ-3 в АНПЗ. Расчетная экономия в объемном выражении составила – 9 900 тонн технологического топлива в год;
- 9) модернизация системы нагрева воды блока ЭЛОУ на секции С-100 установки ЛК-6У в ПНХЗ. Расчетная экономия в объемном выражении составила – 1 060 тонн мазута в год.

29 декабря 2022 года АО «Самрук-Қазына» утверждена Программа энергосбережения и повышения энергоэффективности до 2027 года. Мероприятия Группы компаний КМГ, предусмотренные в рамках реализации ПНУР, обеспечивают вклад более 55% в потенциал энергосбережения указанной Программы. Департаментом низкоуглеродного развития КМГ определены ежегодные целевые индикаторы энергоэффективности для всех ДЗО на период до 2027 года.

СТРУКТУРА ПОТЕНЦИАЛА ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ ПРОГРАММЫ ЭНЕРГО- И РЕСУРСОСБЕРЕЖЕНИЯ АО «САМУРК-ҚАЗЫНА» ДО 2027 ГОДА, Т.У.Т



В частности, потенциал энергосбережения КМГ предусмотренный ПНУР на 2027 год составляет 400 тыс. т.у.т. (около 11,7 млн ГДж), или 10,2% от общего энергопотребления КМГ по итогам 2021 года. При этом 83,5% данного потенциала составляют энергосберегающие мероприятия, реализуемые непосредственно на ДЗО, а 16,4% энергосберегающего потенциала связаны с реализацией цифровых проектов.

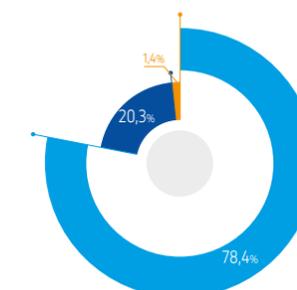
ПОТЕНЦИАЛ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ КМГ, ПРЕДУСМОТРЕННЫЙ ПНУР НА 2027 ГОД (2022–2027)



²¹ Удельные затраты энергоресурсов на добычу тонны углеводородов КБМ в 5,3 раза больше среднемировых значений, по данным IOGP, ввиду того, что добыча на месторождении Каражанбас возможна только путем вытеснения нефти из подземных пластов паром и горячей водой. Значение удельных затрат энергии на добычу одной тонны углеводородов ОМГ более чем в 2,2 раза больше среднемировых значений, по данным IOGP. Это обусловлено высоким содержанием растворенных парафинов и реологических свойствах добываемой нефти, вследствие чего в процессе добычи и транспортировки нефти требуется ее подогрев не только в зимний, но и в летний период.

Вместе с тем в Плана реализации ПНУР КМГ на период до 2031 года запланировано к реализации непосредственно на ДЗО около 300 мероприятий, суммарный потенциал энергосбережения от реализации которых составляет 541 тыс. т.у.т. (15,85 млн ГДж) к 2031 году, или 13,7% от общего энергопотребления КМГ по итогам 2021 года.

ПОТЕНЦИАЛ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ КМГ, ПРЕДУСМОТРЕННЫЙ В ПЛАНЕ МЕРОПРИЯТИЙ ПНУР НА 2031 ГОД (2022–2031)

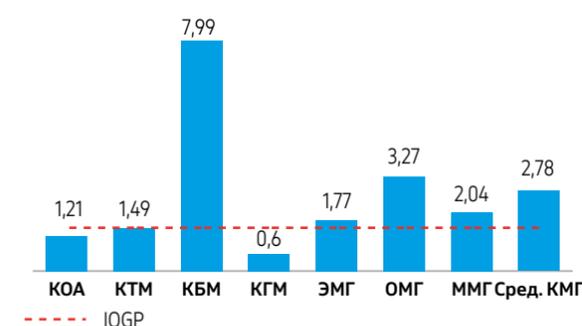


- Комплекс мероприятий, направленных на повышение энергоэффективности
- Цифровые проекты на ДЗО
- Проекты по строительству собственных малых ВИЭ на ДЗО

ЭНЕРГОЕМКОСТЬ

302-3,11.1

В 2022 году удельное энергопотребление по направлению добычи углеводородов в среднем по Группе компаний КМГ составило 2,78 ГДж на тонну добытого УВС, что остается на 85% выше показателя Международной ассоциации производителей нефти и газа (IOGP), который в 2021 году составил 1,5 ГДж на тонну добытых углеводородов²¹.



ВОЗОБНОВЛЯЕМЫЕ ИСТОЧНИКИ ЭНЕРГИИ

В Плате реализации ПНУР значительное внимание уделяется проектам в области возобновляемых источников энергии и реализации офсетной политики, что должно позволить сократить углеродный след на 550 тыс. тонн CO₂.

КМГ совместно с Total Eren S.A. и АО «Самрук-Қазына» приступил к разработке технико-экономического обоснования и изучению ветряного потенциала в Жамбылской области для планирования строительства ветровой станции мощностью 1 ГВт. Единичная мощность будущей станции ВЭС составляет половину общего объема всех действующих объектов ВИЭ в стране.

Аналогичные работы КМГ проводит по строительству 120 МВт гибридной станции (солнце+ветер) в Мангистауской области совместно с Eni. Кроме того, мы планируем построить собственные малые СЭС непосредственно на своих добывающих ДЗО.



Подписание межправительственного соглашения между Республикой Казахстан и Французской республикой по проекту строительства ветровой станции мощностью 1 ГВт.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ МЕРЫ ДЕКАРБОНИЗАЦИИ

КМГ работает над реализацией дополнительных мер декарбонизации, в том числе запуск пилотных проектов по электрозаправочным станциям, по внедрению технологий улавливания, хранения и использования углерода (CCUS), реализации лесоклиматических проектов и др.

ПРОЕКТ ПО УЛАВЛИВАНИЮ, ХРАНЕНИЮ И ИСПОЛЬЗОВАНИЮ УГЛЕРОДА (CCUS)

В 2022 году КМГ инициировал рассмотрение возможности реализации пилотного проекта по улавливанию и хранению диоксида углерода (CCUS) и определению потенциала закачки CO₂ для увеличения нефтеотдачи выработанных нефтяных пластов (далее – Проект).

Проект включает в себя выполнение научно-исследовательских работ с последующим проектированием, строительством и вводом в эксплуатацию экспериментального объекта по улавливанию углерода и его закачке в выработанные нефтяные резервуары (увеличение КИН) или водоносные горизонты.

Целью проекта является снижение выбросов на промышленном объекте КМГ за счет улавливания

и закачки CO₂ в выработанные нефтяные резервуары (увеличение КИН) или водоносные горизонты (захоронение) с возможностью дальнейшего масштабирования применения технологии CCUS.

На основании утвержденной Дорожной карты реализации первого этапа (исследования) Проекта, КМГ проводятся работы по проведению скрининга источников выбросов CO₂ и месторождений для закачки CO₂ с целью определения подходящей локации для реализации проекта.

ЛЕСОКЛИМАТИЧЕСКИЕ ОФСЕТНЫЕ ПРОЕКТЫ

Одним из способов компенсации выбросов и получения офсетных единиц определена реализация лесоклиматических проектов. В рамках меморандума с Шеврон в качестве одного из направлений сотрудничества была определена совместная реализация лесоклиматического проекта на площади 2000 га в Павлодарской области. В 2022 году было разработано техническое задание по данному проекту, в рамках исполнения которого предполагается разработка рабочего проекта, расчет объемов поглощения CO₂ посаженным лесом, а также разработка Концепции лесного углеродного офсетного проекта.

УПРАВЛЕНИЕ УТЕЧКАМИ МЕТАНА

Для контроля и дальнейшего предотвращения утечек метана в рамках Программы предусмотрено повсеместное внедрение системы обнаружения и устранения утечек – LDAR. С 2022 года КМГ ведет переговоры с USAID и Carbon Limits касательно возможности реализации проектов по обнаружению и устранению утечек метана на площадках ДЗО КМГ, а также по проведению обучения для сотрудников дочерних компаний.

ПРИМЕР ИЗ ПРАКТИКИ

ЗЕЛЕННЫЕ СЕРТИФИКАТЫ I-REC

В целях сокращения косвенных выбросов парниковых газов КМГ приобрел международные сертификаты возобновляемой энергии I-REC (International Renewable Energy Certificate) и осуществил их гашение на 8,5 млн кВт*ч, что соответствует потреблению электроэнергии Корпоративным центром КМГ в 2022 году.

Добровольные сертификаты I-REC подтверждают информацию о факте производства электроэнергии за счет возобновляемого источника энергии (ВИЭ) и признаются такими международными организациями, как GHGP, CDP, RE100, ISO и др.



ПРИМЕР ИЗ ПРАКТИКИ

Повышение потенциала сотрудников

В целях повышения потенциала сотрудников Группы КМГ для специалистов проводятся тренинги и семинары по разным аспектам низкоуглеродного развития.

При экспертной поддержке сотрудников компании «Chevron New Energies» в октябре 2022 года для сотрудников дочерних компаний КМГ был проведен 3-дневный воркшоп по теме «Технология улавливания и хранения углерода».



В ноябре 2022 года для 45-ти сотрудников дочерних организаций и корпоративного центра, которые вовлечены в процессы по управлению энергоэффективностью и контролю за выбросами парниковых газов, был организован 2-дневный семинар «Энергопереход и управление выбросами парниковых газов на предприятии».

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ



**Мұрат Бақытжанұлы
БАҒЛАНОВ**

Лучший оператор по поддержанию
пластового давления ТОО «СП «Казгермунай»

Первое место по итогам профессионального
конкурса «Үздік маман – 2022»



Принцип 10. Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество.

3-3

Компания привержена обеспечению устойчивой экономической деятельности. Достижение финансовых и операционных показателей, стратегическое и бизнес-планирование Компании ведется с учетом принципов устойчивого развития. КМГ ежегодно вносит существенный вклад в повышение социально-экономического потенциала страны и в развитие регионов присутствия Компании.

Формирование и утверждение консолидированного и отдельного Плана развития и Бюджета КМГ регламентируется Правилами формирования, утверждения, корректировки и мониторинга Плана развития АО НК «КазМунайГаз». Консолидированный Бизнес-план включает в себя планы ДЗО на 5-летний период и регламентируется Правилами разработки, согласования, утверждения и мониторинга бизнес-планов и бюджетов ДЗО АО НК «КазМунайГаз». План развития и Бюджет КМГ формируются в автоматизированной системе планирования в соответствии с требованиями утвержденной корпоративной учетной политики КМГ и Международных стандартов финансовой отчетности (МСФО).

Для анализа достижения стратегических целей КМГ ведет мониторинг исполнения Бизнес-планов на основе ежемесячных, ежеквартальных и годовых управленческих отчетов.

КМГ удалось достичь положительной динамики финансовых и производственных показателей по всем своим направлениям бизнеса от разведки и добычи до транспортировки и переработки углеводородов. Чистая прибыль Компании в отчетном периоде составила **1 317 млрд тенге**.

Являясь одним из крупнейших налогоплательщиков в регионах присутствия, КМГ вносит свой вклад в бюджет страны по налогам и другим платежам. В 2022 году выплачено **1 176 млрд тенге** налогов и других обязательных платежей в бюджет.

Компания также обеспечивает занятостью более **44 тысяч человек** в стране, предоставляя не только стабильную заработную плату, но и социальную поддержку работникам и их семьям. Средства, направленные Компанией на социальные отчисления и пенсионные взносы для работников в 2022 году, составили **66 млрд тенге**.

Участие в программах по поддержке отечественных производителей и увеличение местного содержания в закупках является приоритетной задачей КМГ. По итогам 2022 года общий объем поставленных товаров, работ и услуг, включая долгосрочные договоры закупок, по Группе компаний КМГ составил **1 700 млрд тенге**. Доля местного содержания в закупках составила **82%**.

Представленные ниже показатели экономической результативности Компании позволяют оценить этот вклад в экономику страны.

ПРИМЕР ИЗ ПРАКТИКИ

2022 год стал по-настоящему насыщенным на значимые и положительные события для Компании. Компания осуществила историческое первичное публичное размещение своих акций, и это является самым большим IPO на фондовых биржах KASE и AIX.



СОЗДАННАЯ И РАСПРЕДЕЛЕННАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ

201-1, 201-4, 415-1

Показатель	Ед. изм.	2020	2021 ²²	2022
Созданная экономическая стоимость				
Суммарные доходы	млрд тенге	5 202	7 628	9 821
Распределенная экономическая стоимость				
Суммарные расходы	млрд тенге	5 030	6 341	8 503
Нераспределенная экономическая стоимость				
Прибыль	млрд тенге	172	1 287	1 317

Суммарные доходы – итого выручка и прочие доходы в отчете о совокупном доходе.

Суммарные расходы – итого расходы и затраты в отчете о совокупном доходе.

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022
Прочие налоги и платежи (без КПН)	млрд тенге	1 068	1 453	1 764
Прочие налоги и платежи (с КПН)	млрд тенге	1 156	1 565	1 908
Уплаченный подоходный налог	млрд тенге	88	111	144
Выплаты поставщикам капитала	млрд тенге	331	309	701

Данные взяты из консолидированного отчета о движении денежных средств (прямой метод) КМГ за 2022 год.

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022
Капитальные вложения (по методу начисления)	млрд тенге	454	472	535

КМГ не получал финансовую помощь в денежном выражении от государства за отчетный период и не осуществляет пожертвования на государственные/политические нужды.

201-3

ПЕНСИОННЫЕ ПЛАНЫ РАБОТНИКОВ

В соответствии с национальным законодательством пенсионные накопления граждан находятся в Едином накопительном пенсионном, а также в добровольных накопительных пенсионных фондах. Компания со своей стороны в соответствии с Коллективными договорами организаций выполняет дополнительные обязательства по социальной поддержке неработающих пенсионеров, согласно которым работники при выходе на заслуженный отдых в связи с достижением пенсионного возраста, а также после выхода на пенсию получают социальную поддержку в виде материальной помощи к национальным и государственным праздникам Республики Казахстан, в связи с достижением

юбилейного возраста, путевок на санаторно-курортное лечение с частичной компенсацией их стоимости и др. В 2022 году оказана материальная помощь неработающим пенсионерам Компании на общую сумму в размере более **2,7 млрд тенге**.

В предприятиях КМГ реализуется проект по предоставлению работникам предпенсионного возраста возможности раннего выхода на пенсию с выплатой компенсации при расторжении трудовых отношений по соглашению сторон, с работниками, достигшими пенсионного возраста, с выплатой компенсации при расторжении трудовых отношений.

²² Финансовые показатели КМГ за 2021 год были пересчитаны с учетом включения 100%-ной доли КМГ Кашаган Б.В. методом полной консолидации. 15 сентября 2022 года Компания увеличила свою долю в КМГ Кашаган Б.В. с 50 до 100%.

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022
Социальные отчисления и обязательные пенсионные взносы	млрд тенге	53	54	66

НАЛОГОВАЯ УЧЕТНАЯ ПОЛИТИКА КМГ

207-1, 207- 2, 207-4

В целях стандартизации ведения налогового учета в компаниях Группы КМГ, КМГ разработана и внедрена **Корпоративная Налоговая учетная политика** (далее – Корпоративная НУП).

Корпоративная НУП разработана в соответствии с требованиями налогового законодательства РК во взаимосвязи с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО), Законом РК «О бухгалтерском учете и финансовой отчетности» от 28 февраля 2007 года №234-III ЗРК, иными законодательными актами РК и международными договорами, ратифицированными Республикой Казахстан, а также внутренними документами, регулирующими деятельность КМГ/ дочерней организации. Положения Корпоративной НУП являются коммерческой и налоговой тайной Группы компаний КМГ.

При наличии противоречий между положениями Корпоративной НУП и нормами налогового законодательства РК либо международных договоров, ратифицированных РК, применяются нормы налогового законодательства либо соответствующего международного договора.

Корпоративной НУП руководствуются КМГ и все его дочерние организации, кроме дочерних организаций:

- осуществляющих операции по недропользованию в рамках соглашения о разделе продукции, в котором предусмотрен особый стабильный режим налогообложения;
- в которых КМГ владеет менее 50% пакетами контрольных акций (доли участия);
- зарегистрированных за пределами РК, а также филиалов КМГ и филиалов его дочерних организаций, зарегистрированных за пределами РК.

Целью Корпоративной НУП является достижение единообразия налогового учета для формирования в отчетности *максимально полной, объективной и достоверной информации* с учетом организационных и отраслевых особенностей КМГ и его дочерних организаций.

Задачей Корпоративной НУП является отражение специфики ведения налогового учета Группы компаний КМГ в случаях, когда налоговое законодательство:

- содержит нормы, требующие или позволяющие делать выбор из нескольких вариантов либо методов, предусмотренных Налоговым кодексом РК;
- устанавливает только общие нормы и не обеспечивает определенности и конкретики в способах ведения налогового учета, порядка определения объектов налогообложения и объектов, связанных с налогообложением;
- требует отражения в НУП отдельных условий и положений.

Корпоративная НУП основывается на следующих принципах Налогового кодекса РК:

- принцип обязательности налогообложения – КМГ и его дочерние организации обязаны своевременно и правильно исчислить, удержать и уплатить налоги в полном объеме в бюджет Республики Казахстан;
- принцип справедливости налогообложения – операции КМГ и его дочерних организаций не могут быть подвергнуты двойному налогообложению одним и тем же видом налога и платежа по одному и тому же объекту обложения в один и тот же период;
- принцип добросовестности КМГ и его дочерних организаций – не допускается извлечение выгоды из своих незаконных действий в целях получения налоговой экономии и уменьшения налоговых платежей.

На основе Корпоративной НУП КМГ, как и все дочерние компании КМГ, разработана и внедрена Налоговая учетная политика КМГ (далее – НУП КМГ).

Утверждение Корпоративной НУП и НУП КМГ, а также изменений и дополнений к ним относится к компетенции Правления КМГ.

Изменения и дополнения в Корпоративную НУП и НУП КМГ вносятся в следующих случаях:

- изменение норм Налогового кодекса РК, затрагивающее порядок налогового учета, установленный положениями Корпоративной НУП;
- изменения норм Закона РК «О бухгалтерском учете и финансовой отчетности» от 28 февраля 2007 года № 234-III ЗРК или МСФО, затрагивающие порядок налогового учета, установленный положениями Корпоративной НУП;
- принятые решения КМГ/дочерней организацией изменяют методы и принципы ведения бухгалтерского учета Группы компаний КМГ, оказывающие влияние на порядок ведения налогового учета, определения объектов налогообложения и (или) объектов, связанных с налогообложением;

- принятые решения КМГ/ дочерней организацией приводят к изменению порядка и принципов ведения раздельного налогового учета Группы компаний КМГ и иных положений, в отношении которых Налоговый кодекс РК содержит диспозитивные нормы.

В остальных случаях изменения в Корпоративную НУП и НУП КМГ вносятся по мере необходимости, но не чаще 2 (двух) раз в год.

В своем подходе к налогообложению КМГ при налоговом планировании учитывает особенности коммерческой деятельности КМГ и социальные воздействия такого подхода, которые полностью согласуются со Стратегией развития КМГ на 2022–2031 годы.

Стратегические цели КМГ на 2022–2031 годы	Связь подхода к налогообложению со стратегическими целями
Достаточная ресурсная база для обеспечения роста КМГ	Фискальное стимулирование со стороны государственных органов
Повышение эффективности цепочки стоимости КМГ	Проведение переговоров с государством о дальнейшей оптимизации налогового бремени по зрелым месторождениям в целях увеличения добычи на таких месторождениях
Диверсификация бизнеса и расширение портфеля продуктов	Изменения в налоговой среде и возможность получения/продления налоговых льгот и преференций
Устойчивое развитие и поступательное снижение углеродоемкости производства	Урегулирование порядка налогообложения путем получения разъяснений налоговых органов и при необходимости внесения изменений в налоговое законодательство

Более подробно о налогах Компании (207-4) изложено в Отчете по выплатам в пользу государства за 2022 год: <https://www.kmg.kz/ru/investors/reporting/>

ПРИМЕР ИЗ ПРАКТИКИ

Комитетом государственных доходов Министерства финансов РК (далее – КГД) в настоящее время реализуется пилотный проект по внедрению горизонтального мониторинга налогоплательщиков. Основные преимущества проведения пилотного проекта: снижение количества мероприятий налогового контроля, упрощенный порядок возврата НДС, совершенствование систем внутреннего контроля, формирование единого IT-пространства между налогоплательщиками и КГД и др. АО «Эмбаунагаз» и АО «Казтрансойл» включены в перечень предприятий, участвующих в пилотном проекте. В настоящее время АО «Эмбаунагаз» и АО «Казтрансойл» предоставили доступ КГД к своим учетным системам для изучения бизнес-процессов, а также изучения исторических данных. Все мероприятия КГД проводятся в соответствии с утвержденными Дорожными картами к Соглашению о взаимодействии. Около 25 стран мира успешно применяют концепцию горизонтального мониторинга, основанную на принципах доверия, прозрачности и взаимовыгодного сотрудничества.



НАЛОГОВОЕ АДМИНИСТРИРОВАНИЕ И КОНТРОЛЬ, УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

207-2

Подход по управлению рисками, в т.ч. налоговыми, устанавливается корпоративной системой управления рисками (КСУР).

Более подробно о процессе управления рисками – в разделе «Управление ESG-рисками».

Более подробно о механизме подачи жалоб – в разделе «Механизмы обращения за консультациями о неэтичном поведении».

Информация о налоговой отчетности представлена: <https://www.kmg.kz/ru/investors/>

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ И УПРАВЛЕНИЕ ПРОБЛЕМАМИ, СВЯЗАННЫМИ С НАЛОГАМИ

207-3

КМГ включен в перечень крупных налогоплательщиков, подлежащих налоговому мониторингу в соответствии с налоговым законодательством.

В КМГ на постоянной основе проводится работа по анализу проблемных вопросов применения налогового законодательства, возникающих в компаниях Группы КМГ, с последующей выработкой предложений по внесению изменений в законодательные акты, а также инициируются внесения изменений в законодательство РК с целью создания благоприятных условий налогообложения

деятельности компаний Группы КМГ, системного совершенствования налогового законодательства, таможенного законодательства Таможенного союза и РК, законодательства РК о трансфертном ценообразовании, а также повышения операционной эффективности и увеличения стоимости КМГ в целом.

Отношения и взаимодействия с государственными органами выстраиваются в рамках норм Налогового кодекса РК, посредством деловой переписки в целях определения правильности налоговой политики, участия во встречах, обсуждениях, организуемых как государственными органами, так и акционером, отраслевыми ассоциациями.

Защита интересов Группы компаний КМГ посредством совершенствования законодательства включает:

- выработку предложений (в т.ч. обоснований, презентаций и расчетов) по совершенствованию законодательства в части налогообложения;
- рассмотрение и представление заключений к проектам нормативных правовых актов, разработанных соответствующими государственными органами в части исполнения налогового законодательства и законодательства о недрах и недропользовании;
- сопровождение законодательных инициатив Группы компаний КМГ путем непосредственного участия в работе консультативно-совещательных органов, действующих при отраслевых ассоциациях (Ассоциация налогоплательщиков Казахстана (АНК), Ассоциация KAZENERGY, Национальная палата предпринимателей РК «Атамекен» (НПП)), в рабочих группах с участием уполномоченных государственных органов Республики Казахстан и Парламента РК.

РЕАЛИЗАЦИЯ ИНВЕСТИЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ

203-1, 203-2, 11.14

Инвестиционный портфель представлен рядом проектов в традиционных для КМГ направлениях геологоразведки, транспортировки и переработки нефти. Также Компанией ведется работа по оценке новых проектов в альтернативной энергетике

и снижению углеродного следа на действующих операционных активах КМГ.

Общая стоимость инвестиционного портфеля на 2022 год составляет 51 311,6 млрд тенге, в том числе на долю КМГ – 18 516,1 млрд тенге²³.

Направление деятельности	Распределение стоимости инвестиционного портфеля в 2022 году, в млрд тенге	Распределение стоимости инвестиционного портфеля в 2022 году на долю КМГ, в млрд тенге
Геологоразведка и добыча нефти и газа	44 448,2	14 608,6
Проекты инфраструктуры	405,1	387
Транспортировка нефти	424,2	163,1
Переработка нефти и маркетинг нефтепродуктов	271	215,7
Нефтегазохимия	5 581	2 959,6
Прочее	182,1	182,1
Итого	51 311,6	18 516,1

МЕГАПРОЕКТЫ ТЕНГИЗ, КАШАГАН, КАРАЧАГАНАК

КМГ участвует в проектах на крупных месторождениях: Тенгиз (20%), Кашаган (16,87%) и Карачаганак (10%) совместно со стратегическими инвесторами.

- На Тенгизе реализуется «Проект управления устьевым давлением/проект будущего расширения». На 2023 год запланировано завершение основных строительных работ и начало пуско-наладочных работ. Ввод в эксплуатацию объектов ПУУД запланирован в декабре 2023 года. Проект позволит увеличить добычу нефти на 12 млн тонн в год.
- На месторождении Карачаганак активно реализуются проекты поддержания полки добычи. За 2021 год успешно завершены «Проект снятия производственных ограничений по газу (KGDBN) на Карачаганакском Перерабатывающем комплексе» и «Проект установки 4-го компрессора обратной закачки газа (4IC)». Сейчас на стадии активного строительства находится «Проект установки 5-го компрессора обратной закачки газа», по которому к концу 2023 года планируется достичь 85% в общем прогрессе работ.
- Также в 2022 году принято инвестиционное решение (FID) по реализации «Проекта установки 6-го компрессора обратной закачки газа».

- На месторождении Кашаган в сентябре 2022 года введен в эксплуатацию «Проект модернизации существующих компрессоров закачки сырого газа (ЗСГ)». Ожидаемая дополнительная добыча нефти от модернизации компрессоров ЗСГ до 2041 года составит около 8,5 млн тонн.
- На текущий момент добыча на месторождении проводится в рамках Этапа 1 освоения. Этап 2 рассматривается в рамках трех отдельных проектов, наиболее изученными из которых являются Этап 2 «А» и Этап 2 «Б», направленные на увеличение уровня добычи нефти и конденсата в течение следующих 10 лет до ~710 тыс. барр/сутки (~89,5 тыс. тонн/сут.). Окончательное решение по инвестированию в эти проекты ожидается в 2023–2024 гг.

ГЕОЛОГОРАЗВЕДКА И ДОБЫЧА НЕФТИ И ГАЗА

В 2022 году в целях улучшения инвестиционной привлекательности нефтегазовой отрасли в РК Правительством с участием иностранных инвесторов и КМГ разработан механизм Улучшенного модельного контракта (далее – УМК), предоставляющий ряд регуляторных и фискальных преференций для сложных

проектов, требующих дополнительного стимулирования (новые сложные проекты на суше, морские проекты и газовые проекты). В декабре 2022 года соответствующий Пакет поправок в Кодекс о недрах и недропользовании и Налоговый кодекс был подписан Главой Государства РК. Данные поправки затрагивают ряд проектов КМГ и позволят активизировать работу как на шельфе Каспийского моря, так и по ряду сложных и газовых проектов на суше.

В начале декабря 2022 года был дан старт мобилизации и началу поискового бурения скважины глубиной 3 300 м на участке «Женис» в казахстанском секторе Каспийского моря. Планируется завершение бурения поисковой скважины в 2023 году.

В 2023 году планируется подписание Контракта на недропользование по участку Каламкас море – Хазар. Запасы по данному месторождению подтверждены, следующий шаг направлен на выбор концепции обустройства совместно со стратегическим партнером ПАО «ЛУКОЙЛ».

Также КМГ активно осуществляет разведку на суше. В 2022 году проводились подготовительные работы к бурению разведочных скважин на участках «Тургай Палеозой» и «Каратон Подсолевой». В 2023 году на данных участках планируется бурение скважин глубиной 5,5 тыс. метров.

В декабре 2022 года заключены Контракты на разведку и добычу на участках Тайсойган-1 и 2 в Атырауской области. По данным участкам ранее в 2019 году была проведена уникальная для Казахстана масштабная высокоразрешающая сейсморазведка 3Д, которая позволила выделить более 300 млн тонн геологических ресурсов.

В 2022 г. получены лицензии Геологического изучения недр (ГИН) по 5 участкам («Мугоджары», «Березовский», «Жаркын», «Болашак» и «Северный Озен»). В рамках проведенной аналитической работы по моделированию основных осадочных бассейнов были выделены 5 наиболее перспективных участков, требующих доизучения. Так, в 2023 году планируется проведение «опережающей» сейсморазведки в рамках программы геологического изучения недр.

Продолжается работа по приросту запасов за счет доразведки действующих месторождений на суше. В частности, в 2022 году месторождения С. Нуржанов, Уз Северный и Новобогат Юго-Восточный АО «ЭмбаМунайГаз» после завершения доразведки переведены на этап добычи. По еще одному месторождению Карасор – Западный работы продолжаются и перевод на этап добычи

ожидается в 2024 году. По проектам «Восточный Урихтау» и «Развитие Рожковского месторождения» продолжаются работы по опытно-промышленной эксплуатации, начало добычи планируется в 2023–2024 гг.

ТРАНСПОРТИРОВКА НЕФТИ

В 2021 году завершен проект «Первый этап реверса участка нефтепровода Кенкияк – Атырау» с возможностью транспортировки нефти в реверсном режиме до 6 млн тонн в год. В 2022 году было транспортировано 4,3 млн тонн нефти в реверсном направлении.

Ведется работа по увеличению пропускной способности трубопровода КТК до 80 млн тонн в год. Дополнительно прорабатывается вопрос увеличения экспортного потенциала по альтернативному маршруту через Каспийское море с порта Актау.

ПЕРЕРАБОТКА НЕФТИ И МАРКЕТИНГ НЕФТЕПРОДУКТОВ

Одной из главных задач перед КМГ на предстоящие годы стоит решение вопроса по обеспечению внутреннего рынка Казахстана отечественными нефтепродуктами вследствие прогнозируемого роста потребления.

В целях обеспечения энергетической безопасности северных и восточных регионов РК на ПНХЗ уже реализуются проекты по очистке СУГ и производству зимнего дизельного топлива. Запуск установок планируется в 2024–2025 годах, соответственно.

Кроме того, в настоящее время изучаются вопросы по расширению мощностей отечественных НПЗ – ТОО «ПКОП» и ТОО «СП CASPI BITUM». В 2023 году ожидается получение результатов пред-ТЭО, по итогам которых будут приняты дальнейшие решения.

В рамках Казахстанско-Румынского инвестиционного фонда KMG International N.V. в 2021 году была завершена реализация первого этапа расширения розничной сети реализации нефтепродуктов в Румынии: строительство 25 АЗС. В 2023 году планируется продолжить строительство АЗС в рамках следующего этапа расширения розничной сети АЗС в Румынии путем поэтапного строительства 44 АЗС.

23 В Годовом отчете за 2022 год были указаны оперативные данные по инвестиционному портфелю КМГ.

НЕФТЕГАЗОХИМИЯ

203-1, 203-2, 11.14

«Нефтегазохимия – новое приоритетное направление нашей Компании. Мы намерены активно развивать производства в области переработки нефти и газа для создания широкого ряда продукции с добавленной стоимостью».

Председатель Правления
АО НК КМГ Магзум Мирзагалиев



ПОЛИПРОПИЛЕН

8 ноября 2022 года запущен крупномасштабный интегрированный газохимический комплекс [ТОО «Kazakhstan Petrochemical Industries Inc.»](#) (далее – KPI) мощностью до 500 тысяч тонн полипропилена в год. Старт работе предприятия дал Глава государства Касым-Жомарт Токаев во время своего визита в Атыраускую область.

Производство на предприятии полностью соответствует всем экологическим требованиям. Сырьем для комплекса является очищенный от вредных примесей пропан, который по производственной цепочке преобразуется в пропилен, а далее в полипропилен. В процессе исключено образование опасных вредных веществ, таких как сероводород, сернистый ангидрид, ароматические углеводороды и пр.

Комплекс также экологичен в части внешнего водопотребления – замкнутый цикл оборотного

водоснабжения для нужд технологических процессов позволяет решить задачу минимизации водопотребления за счет почти стопроцентной утилизации стоков и повторного их использования в виде возвращаемой воды (интеграция с комплексом очистных сооружений ТОО «Karabatan Utility Solutions» (далее – KUS)). Процесс очистки стоков на KUS предусматривает установку обеспечения нулевых жидких сбросов (ZLD). Данный процесс позволяет добиться исключения сброса жидких отходов в окружающую среду.

На производстве используется котел-утилизатор производства Hamon Deltak для утилизации тепла, выделяемого при сжигании газов и продуктов сгорания. Котел-утилизатор оснащен каталитической системой, которая позволяет снизить выбросы NOx путем подачи аммиака. Система контролируется поточным анализатором дымовых газов, который измеряет уровень выбросов NOx, CO, HC, NH₃ и O₂



в реальном времени. Принцип работы котла-утилизатора является экологически безопасным: при сжигании опасных выбросов в атмосферу не образуется.

Печи регенерационного воздуха и нагрева сырья оборудованы онлайн-анализатором дымовых газов, определяющий содержание O₂, CO, HC, NOx, CO₂, который позволяет контролировать состав выбрасываемых газов.

Основным сырьем для установки дегидрирования пропана является пропан, выделяемый из попутного газа нефтяного месторождения ТОО «Тенгизшевройл». Поставка пропана осуществляется железнодорожным транспортом с месторождения Тенгиз. Каждый резервуар хранения пропана является герметичным и оборудован системами контроля и блокировки.

Данный проект представил большую возможность для казахстанских компаний: в реализации проекта приняли участие 43 казахстанские компании, на период строительства было создано свыше **4 300 рабочих мест**.

В настоящее время в KPI штатная численность работников – 628 человек, которые обеспечены социальной поддержкой от компании. Также для работников реализуется программа по предоставлению жилья. 98 работников уже получили квартиры по программе. Жилищная программа запущена для привлечения

и мотивации перспективных сотрудников из числа производственного персонала.

В проекте KPI применены современные технологии – это позволит предприятию стать полностью цифровым, специализированные IT-решения и корпоративные учетные системы позволят вести высокоточный учет всех данных от планирования операций до сбыта готовой продукции конечному потребителю.

KPI станет первым в стране полностью цифровым заводом. Важным шагом на пути цифровизации предприятия является комплексное внедрение системы SAP S/4HANA. Опыт комплексного внедрения SAP S/4HANA на KPI может быть рассмотрен для тиражирования в других компаниях Группы «КазМунайГаз».

ЭФФЕКТ ОТ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА:

- Покрытие внутренней потребности Казахстана (импортозамещение) в полипропилене (емкость рынка Казахстана около 50 тыс. тонн в год).
- Возможность производства изделий, применяемых в различных отраслях (строительство, медицина, автомобилестроение, пищевая и текстильная промышленность, и т. д.).
- Создание дополнительных рабочих мест в смежных отраслях промышленности.
- **Вклад в ВВП страны составит до 1%.**



ПОЛИЭТИЛЕН

Вторым важным проектом является проект по строительству завода ТОО «KMG PetroChem» по производству полиэтилена мощностью 1,25 млн тонн в год» (далее – Проект полиэтилен), в 2023 году начинается стадия FEED.

Проект полиэтилен реализуется в рамках Национального проекта «Устойчивый экономический рост, направленный на повышение благосостояния казахстанцев», и отвечает долгосрочным стратегическим целям КМГ, которые, помимо прочего, включают повышение эффективности цепочки добавленной стоимости, диверсификацию бизнеса и расширение портфеля производимых продуктов из углеводородного сырья. Готовую продукцию планируется реализовывать как на внутреннем рынке, так и на экспорт. Емкость казахстанского внутреннего рынка оценивается около 180 тысяч тонн полиэтилена в год при ожидаемом ежегодном росте в среднем на 4%. Целевые экспортные рынки включают страны СНГ, Китай, Турцию и страны Европы, в которых также ожидается рост потребления полиэтилена, в том числе за счет импорта. С мировыми лидерами в данной

ТЕРЕФТАЛЕВАЯ КИСЛОТА

Кроме того, принято решение по изучению возможности строительства завода по производству полиэтилентерефталата.

Проект будет реализован за счет частных инвестиций. Ожидается, что мощность предприятия составит 600 тыс. тонн терефталевой кислоты в год и 430 тыс. тонн полиэтилентерефталата в год.

области компаниями Chevron Phillips Chemical и Univation Technologies подписаны лицензионные соглашения на использование технологий MarTECH® ADL и UNIPOL™ PE Process. Реализация Проекта полиэтилен несет существенную социально-экономическую выгоду для страны.

Полиэтилен в стабильном состоянии не представляет опасности для окружающей среды, так как не обладает способностью образовывать токсичные соединения в воздушной среде и сточных водах в присутствии других веществ или факторов при температуре окружающей среды. Полиэтилен и входящие в него добавки не являются озоноразрушающими веществами.

Завод будет способствовать поддержанию социальной стабильности в регионе и созданию новых рабочих мест. В частности, на этапе строительства будет создано порядка 8 000 рабочих мест, а в период эксплуатации – **875 постоянных мест. Вклад в ВВП страны оценивается на уровне 1,2%.**

К строительству завода планируется приступить в 2023–2024 годах. Ожидается, что сам завод заработает в 2026–2027 годах.

В период эксплуатации планируется создание 812 постоянных рабочих мест, на этапе строительства – порядка **1 300 рабочих мест.**

ПРОЕКТЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ

Решение вопросов водообеспечения в регионах присутствия: «Реконструкция водовода Астрахань – Мангышлак», «Строительство опреснительного завода морской воды в Кендерли мощностью 50 000 м³/сутки».

По проекту «Реконструкция водовода Астрахань – Мангышлак» начались строительные-монтажные работы, также был заключен договор с БВУ на финансирование проекта. Проект планируется завершить к концу 2023 года.

По проекту «Строительство опреснительного завода морской воды в Кендерли мощностью 50 000 м³/сутки» проведена корректировка ТЭО проекта (согласно рекомендациям РМС консультанта), в настоящее время проводятся работы по выбору ЕРС-подрядчика. Проект планируется завершить к концу 2024 года.

Обеспечение бесперебойной переработки газа, в т.ч. для покрытия потребности газа населения региона,

реализуется проект по строительству нового ГПЗ в г. Жанаозен.

По проекту строительства нового ГПЗ в г. Жанаозен разработаны Pre-FEED и ТЭО, имеется договоренность с БВУ на финансирование проекта. В настоящее время проводится процедура предварительного квалификационного отбора поставщиков на строительство объектов. Ввод в эксплуатацию планируется в 2025 году.

Для улучшения окружающей среды путем исключения воздействия на атмосферный воздух г. Атырау от очистных сооружений и полей испарения Атырауского НПЗ реализуется проект «Tazalyq».

В 2022 году завершена 1 этап реконструкции механических очистных сооружений (МОС), осуществлена осушка 2 секторов из 4-х полей испарения. Полное завершение работ по 2 этапу МОС и рекультивации полей испарения запланировано на конец 2023 года.



ПРАКТИКИ ЗАКУПОК

2-6, 3-3, 204-1, 11.14

Основными принципами закупочной деятельности Группы компаний КМГ являются оптимальное и эффективное расходование денег, используемых для закупок; открытость и прозрачность процесса закупок с соблюдением прав и (или) законных интересов поставщиков на коммерческую тайну (до подведения итогов тендера); добросовестной конкуренция среди потенциальных поставщиков, недопущение сговора между участниками закупок; ответственность участников закупок; недопущение коррупционных проявлений; оказание поддержки отечественным производителям товаров, а также

отечественным поставщикам работ и услуг в той мере, в какой это не противоречит международным договорам, ратифицированным Республикой Казахстан; приобретение инновационных и высокотехнологичных товаров, работ, услуг; предоставление потенциальным поставщикам равных возможностей для участия в процедуре проведения закупок; соблюдение прав на объекты интеллектуальной собственности, содержащиеся в закупаемых товарах. Вместе с тем КМГ проводит ряд инициатив в закупочной деятельности в поддержку отечественных производителей.

ПРИВЕРЖЕННОСТЬ К УСТОЙЧИВЫМ ЗАКУПКАМ

КМГ следует принципам устойчивого развития при взаимодействии с контрагентами, которые основаны на законности и прозрачности, соблюдении договорных условий, отсутствии коррупции и неприятию любых проявлений нечестности, а также в отборе контрагентов на основе комбинации факторов: лучшей цены, качества и условий, деловой репутации контрагента.

При этом КМГ выдвигает, в свою очередь, встречные обязательства контрагентам по соблюдению требований применимого законодательства, справедливому отношению к сотрудникам, неиспользованию детского труда, обеспечению безопасных условий труда, защите окружающей среды и приверженности иным принципам этического поведения.

Данные условия включены в условия договоров, заключаемых КМГ с контрагентами, в целях соблюдения трудовых прав и создания благоприятных условий труда для граждан Республики Казахстан, защиты прав детей и соблюдения экологической безопасности. По мнению Компании, данные меры помогут уменьшить количество случаев неправомерной деятельности компаний, сотрудничающих с КМГ.

При осуществлении закупок товаров КМГ также устанавливает требования к потенциальным поставщикам о предоставлении сертификатов соответствия системе менеджмента качества.

ОБЩИЙ ОБЪЕМ ЗАКУПОК

Общий объем закупок за 2022 год составил 1 085 234 млн тенге без учета НДС.

Одними из важных аспектов закупочной деятельности КМГ являются сокращение закупок из одного источника и увеличение доли конкурентных закупок. Конкурентные закупки проводятся путем открытого тендера, запроса ценовых предложений, электронного магазина и конкурентных переговоров. По итогам 2022 года сумма конкурентных закупок по заключенным договорам годового плана закупок по Группе компаний КМГ составила 512 млрд тенге. Наряду с этим за последние три года

доля конкурентных закупок составила 49%, что свидетельствует о стремлении КМГ к обеспечению добросовестной конкуренции и целям устойчивого развития.

Несмотря на стремление развивать конкурентный рынок, доля неконкурентных закупок, осуществляющихся в рамках внутрихолдинговой кооперации и (или) путем одного источника, значительно преобладает.

КОНКУРЕНТНЫЕ ЗАКУПКИ: В МЛРД ТЕНГЕ БЕЗ УЧЕТА НДС²⁴

Год	Товары		Работы и услуги		Итого	
	Сумма	Доля, %	Сумма	Доля, %	Сумма	Доля, %
2020	168	15	252	23	420	38
2021	162	15	285	27	447	42
2022	237	23	275	26	512	49

ОБЩАЯ СУММА ТОВАРОВ, РАБОТ И УСЛУГ И ДОЛЯ МЕСТНОГО СОДЕРЖАНИЯ²⁵ (МЛРД ТЕНГЕ)

Год	Товары		Работы и услуги		Итого	
	Общая сумма (млрд тг)	Доля местного содержания, %	Общая сумма (млрд тг)	Доля местного содержания, %	Общая сумма (млрд тг)	Доля местного содержания, %
2020	472	71	1 354	86	1 826	82
2021	273	57	943	85	1 216	78
2022	410	58	1 290	90	1 700	82

ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫЙ КВАЛИФИКАЦИОННЫЙ ОТБОР ПОТЕНЦИАЛЬНЫХ ПОСТАВЩИКОВ

Совершенствование закупочной деятельности с учетом требований и стандартов казахстанской и международной практики является одной из приоритетных задач для КМГ.

Действенным инструментом решения данной задачи является реализация механизма проведения предварительного квалификационного отбора потенциальных поставщиков.

Предварительный квалификационный отбор (далее – ПКО) – процесс оценки потенциальных поставщиков на предмет соответствия квалификационным требованиям, определенным в соответствии с Порядком осуществления закупок, осуществляемый посредством анкетирования и аудита.

Основными целями ПКО являются выявление квалифицированных, надлежащим образом отобранных поставщиков, повышение эффективности закупок ТРУ для нужд Портфельных компаний Фонда.

Комиссией Фонда по вопросам предварительного квалификационного отбора, утверждены 24 категории товаров, работ и услуг для проведения закупок, дочерними и зависимыми организаций КМГ, способом открытого тендера среди потенциальных поставщиков, прошедших процедуру ПКО.

КАТЕГОРИЙНЫЕ ЗАКУПКИ

Управление категориями закупок является процессом выработки комплексного подхода к снижению затрат, связанных с закупочной деятельностью и использованием товаров, работ и услуг, включенных в приоритетные категории.

Категоризация осуществляется путем объединения товаров, работ и услуг в категории закупок по общим признакам предмета закупки и (или) единого рынка потенциальных поставщиков. Категории могут включать как одно, так и несколько наименований товаров, работ и услуг. В качестве приоритетных

²⁴ К конкурентным закупкам относятся закупки путем открытого тендера, запроса ценовых предложений, электронного магазина и конкурентных переговоров.

²⁵ Местное содержание — это процентное содержание от общей стоимости товаров, работ и услуг (ТРУ) поставщика стоимости ТРУ местного происхождения (с учетом договоров на субподряд), а также доля фонда оплаты труда казахстанских кадров, задействованного в исполнении договора (работы и услуги), от его общего количества.

определяются категории с высоким уровнем затрат, критичности, потенциалом экономии и управляемостью.

Категорийное управление позволяет увеличить потенциал экономии за счет более детального анализа путем разработки и утверждения закупочной категорийной стратегии. Данная стратегия определяет оптимальный подход к закупке товаров, работ и услуг, исходя из максимизации выгод в долгосрочной или краткосрочной перспективе. Закупочные категорийные стратегии должны содержать цели и задачи, анализ внутренней и внешней среды, подходы к управлению категориями закупок, требования к развитию поставщиков, расчет выгод и план реализации.

Категорийное управление позволяет значительно снизить затраты на приобретение и использование товаров, работ и услуг за счет применения стратегического планирования, детального анализакупаемых товаров и услуг и расчетов совокупной стоимости владения, а также за счет кросс-функционального взаимодействия с различными структурными подразделениями бизнеса. Данный метод снабжения эффективен тем, что позволяет обеспечить как качество, так и прозрачную цену, работая с надежными производителями и поставщиками.

Управление категориями закупок включает в себя:

- категоризациюкупаемых товаров, работ и услуг и определение приоритетных категорий закупок;
- разработку (актуализацию) и утверждение закупочных категорийных стратегий по приоритетным категориям;
- реализацию закупочных категорийных стратегий;
- мониторинг реализации закупочных категорийных стратегий;
- развитие поставщиков.

В 2022 году целевые показатели не были установлены в связи с проводимыми мероприятиями по оптимизации закупочных категорийных стратегий Фонда и Портфельных компаний на основании поручения Центра компетенции Фонда, в лице ТОО «Самрук-Қазына Контракт», но, согласно пунктам 65 и 66 раздела 7 Регламента взаимодействия по управлению категориями закупок между Центром компетенций АО «Самрук-Қазына» по управлению категориями закупок и организациями, пятьдесят и более процентов голосующих акций (долей участия) которых прямо или косвенно принадлежат АО «Самрук-Қазына» на праве собственности или доверительного управления, планируется направление годового отчета КМГ за 2022 год в адрес Центра компетенции Фонда не позднее 15 февраля 2023 года.

ОБЪЕМ И ВЫГОДЫ КАТЕГОРИЙНЫХ ЗАКУПОК В 2020–2022 ГОДАХ

Показатель	2020	2021 ²⁶	2022
Объем категорийных закупок, млн тенге	49 716,04	109 447,54	93 618,92
Выгоды категорийного управления закупками, млн тенге	7 011,23	13 109,53	8 435,32

СООТВЕТСТВИЕ ТРЕБОВАНИЯМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

2-27, 206-1

АНТИКОНКУРЕНТНОЕ ПОВЕДЕНИЕ

За отчетный период в отношении организаций из Группы компаний КМГ возбуждено 34 административных дела в связи с нарушениями антимонопольного законодательства (все в отношении ДЗО).

Из них: 2 административных дела рассмотрены в пользу ДЗО, 1 административное дело рассмотрено частично в пользу ДЗО, 31 административное дело рассмотрено не в пользу ДЗО.

Также судами рассмотрено 2 гражданских дела связанных с антимонопольным законодательством (решения судов в пользу ДЗО).

²⁶ Данные за 2021 год различны с представленными данными в Отчете за 2021 год в связи с утверждением объема и выгод категорийных закупок после утверждения Отчета на Совете директоров.

Гражданских дел, связанных с антиконкурентным поведением, нарушениями антирастового законодательства, не имеется.

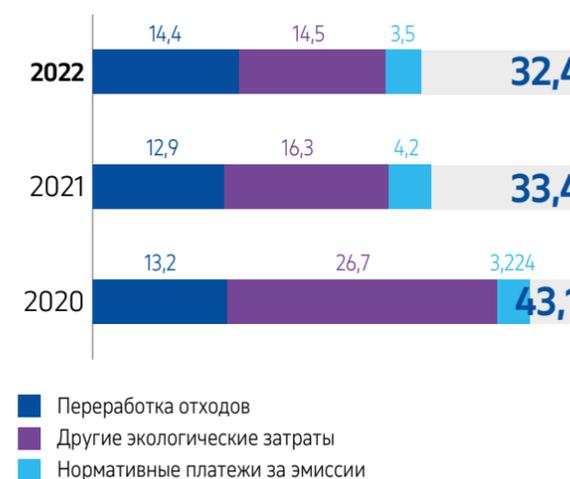
СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ СООТВЕТСТВИЕ

Гражданских и административных дел, где предметом тяжб/нарушений были несоответствие с законодательными и нормативными актами в сфере социального и экономического регулирования, а также споры с местными общинами, не имеется.

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПЛАТЕЖИ И ЗАТРАТЫ

Экологические затраты включают в себя выплату налогов за нормативные эмиссии, затраты на природоохранные мероприятия, страхование, компенсационные мероприятия в области охраны окружающей среды, инвестиции на предотвращения воздействия на окружающую среду и пр. Инвестиции в переработку нефтеотходов, начиная с периода 2015 года, увеличились в 3 раза и составляют более трети всех расходов на охрану окружающей среды. Затраты на охрану окружающей среды в 2022 году составили 32,4 млрд тенге. Основная часть затрат пришлась на переработку нефтеотходов, внедрение более чистых технологий и модернизацию очистных сооружений.

ДИНАМИКА ЭКОЛОГИЧЕСКИХ ПЛАТЕЖЕЙ И ЗАТРАТ ПО ГРУППЕ КОМПАНИЙ КМГ, МЛРД ТЕНГЕ



Примечание: данные 2020 года представлены с учетом АО «КазГаз».

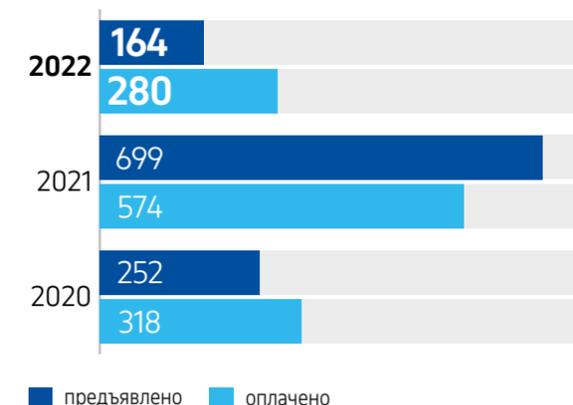
СООТВЕТСТВИЕ ТРЕБОВАНИЯМ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

3-3, 307-1

Компания ведет работу по выявлению несоответствий природоохранному законодательству Республики Казахстан на производственных объектах, определению проблемных вопросов и управлению рисками для проведения мероприятий по предотвращению каких-либо несоответствий требованиям законодательства.

В данном графике показаны суммы предъявленных и оплаченных штрафных санкций.

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ШТРАФЫ, МЛН ТЕНГЕ



В декабре 2021 г. ТОО «Казхойл Актобе» предъявлен штраф за ущерб на сумму 5,9 млрд тенге, в 2022 году проводились работы по обжалованию.



Назар Жаумитбаевич
БАЛГАБАЕВ

Лучший токарь
 АО «Каражанбасмунай»

Первое место по итогам профессионального
 конкурса «Уздік маман – 2022»

ПРИЛОЖЕНИЯ

Отчет о независимой проверке	168
Приложение 1. Границы отчетности, изменения, примечания	170
Приложение 2. Экологические индикаторы	173
Приложение 3. Социальные индикаторы	176
Приложение 4. Указатель содержания GRI Content Index	177
Приложение 5. Аббревиатуры и сокращения	190
Контактная информация	195

ОТЧЕТ О НЕЗАВИСИМОЙ ПРОВЕРКЕ



«Эрнст энд Янг –
кәсіптік қызметкерлер» ЖШС
Әл-Фараби д.лы, 77/7
«Есетай Тауэр» ғимараты
Алматы қ., 050060
Қазақстан Республикасы
Тел.: +7 727 258 59 60
Факс: +7 727 258 59 61
www.ey.com/kz

ТОО «Эрнст энд Янг –
консультационные услуги»
пр. Аль-Фараби, д. 77/7
здание «Есетай Тауэр»
г. Алматы, 050060
Республика Казахстан
Тел.: +7 727 258 59 60
Факс: +7 727 258 59 61
www.ey.com/kz

Ernst & Young Advisory LLP
Al-Farabi ave., 77/7
Esental Tower
Almaty, 050060
Republic of Kazakhstan
Tel.: +7 727 258 59 60
Fax: +7 727 258 59 61
www.ey.com/kz

Заключение независимого практикующего специалиста о задании, обеспечивающем уверенность

Акционерам, Руководству и заинтересованным сторонам АО «Национальная компания «КазМунайГаз»

Предмет задания

По поручению Акционерного общества «Национальная компания «КазМунайГаз» (далее - «Компания») мы выполнили задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, как определено Международными стандартами заданий, обеспечивающих уверенность, (далее - «Задание») в отношении прилагаемого отчета Компании в области устойчивого развития (далее - «Отчет») за 2022 год (далее - «отчетный период»). В рамках настоящего Задания мы не проводили какие-либо процедуры, обеспечивающие уверенность в отношении следующих аспектов:

- ▶ заявления в отношении будущих событий и результатов деятельности Компании;
- ▶ количественной и качественной информации в отношении подрядных организаций по следующим показателям: коэффициент несчастных случаев с потерей рабочего времени (LTIR), коэффициент смертельных случаев (FAR), а также коэффициент дорожно-транспортных происшествий на 1 млн пройденных километров (MVCR); и
- ▶ информации о соответствии Отчета Целям Устойчивого Развития и принципам Глобального договора ООН.

Применимые критерии

При подготовке Отчета Компания применяла стандарты отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности 2021 (далее - «Стандарты GRI»), отраслевой стандарт для нефтегазовых компаний GRI 11: Oil and Gas Sector 2021 и принципы Компании по отчетности в области устойчивого развития, изложенные в разделе «Об отчете», в «Приложении 1» Отчета, а также в примечаниях к показателям в тексте Отчета (далее - «Критерии»).

Ответственность Компании

Руководство Компании несет ответственность за выбор Критериев и достоверное представление Отчета в соответствии с этими Критериями во всех существенных отношениях. Эта ответственность включает в себя разработку, внедрение и поддержание системы внутреннего контроля, ведение соответствующей документации и расчет оценочных значений, имеющих отношение к подготовке Отчета таким образом, чтобы он не содержал существенных искажений, вызванных недобросовестными действиями или ошибкой.

Ответственность практикующего специалиста

Наша ответственность заключается в том, чтобы сделать вывод о представлении Отчета на основании полученных нами доказательств.

Мы выполнили данное задание по обеспечению уверенности в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность 3000 (пересмотренным) «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов» (далее - «МСЗОУ 3000»), МСЗОУ 3000 требует, чтобы мы планировали и выполняли Задание таким образом, чтобы получить ограниченную уверенность в том, что Отчет представлен во всех существенных отношениях в соответствии с Критериями, и выпустить заключение.

Характер, сроки и объем выбранных процедур зависят от нашего профессионального суждения, включая оценку риска существенного искажения информации вследствие недобросовестных действий или ошибки.

Мы считаем, что полученные доказательства являются достаточными и надлежащими для того, чтобы служить основанием для нашего вывода, обеспечивающего ограниченную уверенность.

Наша независимость и контроль качества

Наша организация применяет Международный стандарт управления качеством 1, который требует, чтобы организация разрабатывала, внедряла и обеспечивала функционирование системы управления качеством, включающей правила или процедуры соблюдения этических требований, профессиональных стандартов и требований применимых нормативных правовых актов.

Мы соблюдаем требование независимости и другие этические требования Международного кодекса этики профессиональных бухгалтеров, выпущенного Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров, который устанавливает фундаментальные принципы честности, объективности, профессиональной компетентности и должной осмотрительности, конфиденциальности и профессионального поведения.

Описание выполненных процедур

Выполненное Задание, обеспечивающее уверенность, представляет собой задание, обеспечивающее ограниченную уверенность. Характер, сроки и объем процедур, выполняемых в рамках задания, обеспечивающего ограниченную

A member firm of Ernst & Young Global Limited



Building a better
working world

уверенности, меньше, чем для задания, обеспечивающего разумную уверенность. Следовательно, уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, более низкий. Хотя мы принимали во внимание эффективность средств внутреннего контроля руководства при определении характера и объема наших процедур, наше задание, обеспечивающее уверенность, не было предназначено для обеспечения уверенности в отношении средств внутреннего контроля. В наши процедуры не входило тестирование средств контроля или выполнение процедур, связанных с проверкой консолидации или расчета данных в информационных системах.

Задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, включает в себя опрос, в первую очередь лиц, ответственных за подготовку Отчета и соответствующей информации, а также аналитические и другие необходимые процедуры.

Наши процедуры включали:

- ▶ опросы руководителей и специалистов Компании, которые отвечают за политики, деятельность и результаты в области устойчивого развития, а также за подготовку соответствующей отчетности;
- ▶ анализ ключевых документов, касающихся политик, результатов деятельности и отчетности Компании в области устойчивого развития;
- ▶ получение представления о процессах, используемых для подготовки отчетности, по показателям деятельности Компании в области устойчивого развития;
- ▶ сопоставление Отчета с отчетами в области устойчивого развития, подготовленными рядом международных и казахстанских компаний нефтегазовой отрасли, и перечнем характерных для отрасли тем в области устойчивого развития, поднятых заинтересованными сторонами;
- ▶ изучение подборки публикаций в корпоративных и внешних средствах массовой информации, затрагивающих политики, деятельность, события и результаты Компании в области устойчивого развития в отчетном периоде;
- ▶ анализ существенных вопросов в области устойчивого развития, выявленных Компанией;
- ▶ выявление существенных тем в области устойчивого развития на основе вышелерчисленных процедур и анализ отражения этих вопросов в Отчете;
- ▶ анализ выборки данных по ключевым показателям в области производства, транспортировки и переработки нефти и газа, экономики и финансов, управления персоналом, использования энергетических ресурсов, охраны окружающей среды, промышленной безопасности, охраны труда и социальной и благотворительной деятельности за отчетный период, с тем, чтобы убедиться, что на уровне Компании указанные данные были собраны, подготовлены, объединены и включены в Отчет надлежащим образом;
- ▶ сбор доказательств на основе выборки с целью подтверждения качественной и количественной информации, содержащейся в Отчете, на уровне корпоративного центра Компании;
- ▶ посещение производственных объектов АО «ЭмбаМунайГаз» и ТОО «Павлодарский нефтехимический завод» для проведения интервью с руководителями, отвечающими за производственные и финансовые аспекты, управление персоналом, охрану окружающей среды, охрану труда и промышленную безопасность, благотворительную и социальную деятельность, а также для сбора доказательств, подтверждающих содержащуюся в Отчете информацию в области устойчивого развития в отношении политик, деятельности и событий за отчетный период;
- ▶ оценку соответствия Отчета и процесса его подготовки принципам Компании по отчетности в области устойчивого развития;
- ▶ оценку соответствия раскрытия информации и данных в Отчете требованиям Стандартов GRI «в соответствии» («in accordance»).

Мы также выполнили другие процедуры, которые сочли необходимыми в данных обстоятельствах.

Вывод

На основании выполненных процедур и полученных доказательств наше внимание не привлекли никакие факты, которые заставили бы считать, что Отчет не представлен достоверно во всех существенных отношениях в соответствии с Критериями.

Ernst & Young Advisory LLP

Алматы
18 мая 2023

A member firm of Ernst & Young Global Limited

ПРИЛОЖЕНИЕ 1. ГРАНИЦЫ ОТЧЕТНОСТИ, ИЗМЕНЕНИЯ, ПРИМЕЧАНИЯ

2-2, 2-4, 3-1, 3-2

Границы Отчета охватывают дочерние и зависимые организации КМГ, в которых пятьдесят и более процентов голосующих акций (долей участия) прямо или косвенно принадлежат КМГ на праве собственности или доверительного управления, а также юридические лица, деятельность которых КМГ вправе контролировать.

По состоянию на 31 декабря 2022 следующие существенные прямые дочерние организации были включены в консолидированную финансовую отчетность: АО «Разведка Добыча «КазМунайГаз», ТОО МНК «КазМунайТениз», ТОО «КМГ Карачаганак», ТОО «Казхтуркмунай», KMG Kashagan B.V, АО «КазТрансОйл», ТОО «Казмортрансфлот», Cooperative KazMunaiGas PKI U.A., ТОО «Атырауский нефтеперерабатывающий завод», ТОО «Павлодарский нефтехимический завод», KMG International N.V, ТОО «KMG Drilling&Services».

Границы раздела «Использование энергетических ресурсов и повышение энергоэффективности»: ТОО «Атырауский нефтеперерабатывающий завод», «ТОО «ПетроКазахстан Ойл Продактс», ТОО «Павлодарский нефтехимический завод», ТОО «Казахский газоперерабатывающий завод», ТОО «СП «CASPI BITUM», АО «КазТрансОйл», АО «Каражанбасмунай», АО «Мангистаумунайгаз», АО «Эмбамунайгаз», ТОО «СП «Казгермунай», ТОО «Казахойл Актобе», АО «Озенмунайгаз», ТОО «НМСК «Казмортрансфлот», ТОО «Казхтуркмунай»²⁷.

Границы раздела «Использование водных ресурсов»: АО «Каражанбасмунай», АО «Мангистаумунайгаз», ТОО «СП «Казгермунай», ТОО «Казхтуркмунай», АО «Озенмунайгаз», АО «Эмбамунайгаз», ТОО «Казахойл Актобе», ТОО «Казахский газоперерабатывающий завод», ТОО «СП «CASPI BITUM», ТОО «Павлодарский нефтехимический завод», ТОО «ПетроКазахстан Ойл Продактс», ТОО «Атырауский нефтеперерабатывающий завод», АО «КазТрансОйл», ТОО «НМСК «Казмортрансфлот», ТОО «Магистральный Водовод» – данные дочерние и зависимые компании являются основными операционными активами КМГ и оказывают существенное влияние на использование водных ресурсов Казахстана.

Границы раздела «Выбросы в атмосферный воздух» охватывают следующие дочерние и зависимые организации КМГ: АО «Каражанбасмунай», АО «Мангистаумунайгаз», ТОО «СП «Казгермунай», ТОО «Казхтуркмунай», АО «Озенмунайгаз», АО «Эмбамунайгаз», ТОО «Казахойл Актобе», ТОО «Казахский газоперерабатывающий завод», ТОО «СП «CASPI BITUM», ТОО «Павлодарский нефтехимический завод», ТОО «ПетроКазахстан Ойл Продактс», ТОО «Атырауский нефтеперерабатывающий завод», АО «КазТрансОйл», ТОО «НМСК «Казмортрансфлот», ТОО «Урихтау Оперейтинг», ТОО «Oil Construction Company», ТОО «Oil Services Company» (ОСК), ТОО «ОзенМунайСервис» (ОМС), НПЗ «Vega», «Rompetrol Petrochemicals» SRL, ООО «Батумский нефтяной терминал»²⁸.

Границы раздела «Полезное использование сырого газа» охватывают следующие дочерние и зависимые организации КМГ: ТОО «Казахойл Актобе», ТОО «Казхтуркмунай», АО «Мангистаумунайгаз», АО «Эмбамунайгаз», АО «Озенмунайгаз», ТОО «СП «Казгермунай», АО «Каражанбасмунай».

Границы раздела «Управление отходами»: АО «Озенмунайгаз», АО «Эмбамунайгаз» АО «Каражанбасмунай» ТОО «СП Казгермунай», ТОО «Казахский газоперерабатывающий завод», ТОО «Урал Ойл энд Газ», ТОО «Казхтуркмунай» ТОО «Казахойл Актобе», АО «Мангистаумунайгаз», ТОО «Урихтау Оперейтинг», АО «КазТрансОйл», ТОО «НМСК «Казмортрансфлот», ТОО «Атырауский нефтеперерабатывающий завод», ТОО «Павлодарский нефтехимический завод», ТОО «ПетроКазахстан Ойл Продактс», ТОО «СП «CASPI BITUM», ТОО «Oil Services Company», ТОО «ОзенМунайСервис», ТОО «Oil Construction Company», ТОО «Кен-Курылыс-Сервис», ТОО «KMG EP-Catering», ТОО «УДТВ»,

27 ТОО «НМСК «Казмортрансфлот», ТОО «Казхтуркмунай» входят в границы по использованию энергоресурсов, но не входят в границы по экономии энергоресурсов.

28 НПЗ «Vega», Rompetrol Petrochemicals SRL, ООО «Батумский нефтяной терминал», входят в границы по выбросам парниковых газов, но не входят в границы по выбросам загрязняющих веществ. ТОО «НМСК «Казмортрансфлот», ТОО «Урихтау Оперейтинг» входят в границы по выбросам загрязняющих веществ, но не входят в границы по выбросам парниковых газов.

ТОО «Мангистауэнергомунай», ТОО «Мунайтелеком», ТОО «Oil Transport Corporation», ТОО «KMG Systems & Services», ТОО «Жамбыл Петролеум», ТОО «Магистральный Водовод».

Границы отчетности раздела «Затраты на охрану окружающей среды» включают: ТОО «Казахойл Актобе», АО «Озенмунайгаз», АО «Эмбамунайгаз», ТОО «Казхтуркмунай», АО «Каражанбасмунай», ТОО «СП Казгермунай», ТОО «Урал Ойл энд Газ», АО «Мангистаумунайгаз», АО «КазТрансОйл», ТОО «НМСК Казмортрансфлот», ТОО «KMG Systems & Services», ТОО «Павлодарский нефтехимический завод», ТОО «Атырауский нефтеперерабатывающий завод», ТОО «СП «CASPI BITUM», ТОО «ПетроКазахстан Ойл Продактс», ТОО «Кен-Курылыс-Сервис», ТОО «KMG EP-Catering», ТОО «Казахский газоперерабатывающий завод», ТОО «ОзенМунайСервис», ТОО «Oil Services Company», ТОО «Мангистауэнергомунай», ТОО «Oil Transport Corporation», ТОО «Oil Construction Company», ТОО «Урихтау Оперейтинг», ТОО «Kazakhstan Petrochemical Industries Inc», ТОО «Мунайтелеком», ТОО «Управление по добыче и транспортировке воды».

Границы отчетности раздела «Соответствие требованиям» включают: АО «Озенмунайгаз», АО «Эмбамунайгаз», АО «Каражанбасмунай», ТОО СП «Казгермунай», ТОО «Казахский ГПЗ», ТОО «ОзенМунайСервис», ТОО «Казхтуркмунай», ТОО «Казахойл Актобе», АО «Мангистаумунайгаз», АО «КазТрансОйл», ТОО «НМСК «Казмортрансфлот», ТОО «Oil Construction Company», ТОО «Oil Services Company», ТОО «Урихтау Оперейтинг», ТОО «KMG Systems & Services», ТОО «Атырауский НПЗ», ТОО «Павлодарский НХЗ», ТОО «ПетроКазахстан Ойл Продактс», ТОО «СП «CASPI BITUM».

Границы отчетности раздела «Социальная ответственность» охватывают следующие дочерние и зависимые организации КМГ: АО «Озенмунайгаз», АО «Эмбамунайгаз», АО РД «КазМунайГаз», «Cooperative KazMunaiGaz U.A», ТОО «УДТВ», ТОО «Кен-Курылыс-Сервис», ТОО «KMG EP-Catering», ТОО «КазГПЗ», ТОО «ОзенМунайСервис», ТОО «Казхтуркмунай», ТОО «Казахойл Актобе», ТОО «Урихтау Оперейтинг», АО «КазТрансОйл», ТОО «НМСК «Казмортрансфлот», ТОО «KMG Systems & Services», ТОО «СП «CASPI BITUM», ТОО «ПНХЗ», ТОО «АНПЗ», ТОО «KMG Drilling & Services», ТОО «KMG-Security», ТОО «Oil Construction Company», ТОО «Oil Services Company», ТОО «Мангистауэнергомунай», ТОО «Мунайтелеком», ТОО «Ойл Транспорт Корпорэйшн», КЦ АО НК «КазМунайГаз», «KMG International N.V.», «KMG Finance Sub B.V.», ТОО «Аль-Фараби Оперейтинг», ТОО «КМГ Инжиниринг», ТОО «КМГ Карачаганак», ТОО «КМГ-Кумколь», ТОО «КазМунайГаз-Сервис», ТОО «КМТ», ТОО «AK SU KMG» (ТОО «Сатпаев Оперейтинг»), ТОО «КМГ-Аэро», ТОО «PSA», ООО «Батумский морской порт», ТОО «КазМунайГаз-Өнімдері», ООО «Батумский нефтяной терминал», ТОО «Карповский Северный», «Petrotrans Limited», ТОО «Магистральный Водовод» в том числе границы отчетности по следующим социальным показателям:

«Текущая численность кадров»:

КЦ КМГ, ТОО «СП «CASPI BITUM», ТОО «KLPE» (КейЭлПиИ), ТОО «KMG EP-Catering», ТОО «KMGSecurity», ТОО «KPI Inc.», ТОО «Oil Services Company», ТОО «Professional Geo Solutions Kazakhstan», ТОО «Ak Su KMG», ТОО «Аль-Фараби Оперейтинг», ТОО «АНПЗ», ООО «Батумский нефтяной терминал», ООО «Батумский Морской Порт», ТОО «KMG Drilling & Services», ТОО «Жамбыл Петролеум», ТОО «Женис Оперейтинг», ТОО «Исатай Оперейтинг Компани», ТОО «СП «Казгермунай», ТОО «КазГПЗ», ФЧКО «КМГ Кашаган Б.В.», АО «Каражанбасмунай», ТОО «ККС», ТОО «КМГ Инжиниринг», KMG international, ТОО «КМГ Карачаганак», ТОО «KMG Systems & Services», ТОО «МНК «КазМунайТениз» (на ликвидации), ТОО «НМСК «Казмортрансфлот», ТОО «Казахойл Актобе», ТОО «Казахстанско-Китайский Трубопровод», ТОО «Казхтуркмунай», ТОО «Магистральный Водовод», АО «КазТрансОйл», «КМГ Кумколь», ТОО «Курмангазы Петролеум», АО «Мангистаумунайгаз», ТОО «Мунайтелеком», ТОО «Мангистауэнергомунай», ООО «НГКЦ», АО «Озенмунайгаз», ТОО «ОзенМунайСервис», ООО «КНГК», ТОО «Oil Construction Company», ТОО «Ойл Транспорт Корпорейшэн», ТОО «ПетроКазахстан Ойл Продактс», ТОО «СЗТК»МунайТас», ТОО «УДТВ», ТОО «Урихтау Оперейтинг», АО «Эмбамунайгаз», ТОО «KMG Barlau», ТОО «Урал Ойл энд Газ», ТОО «ПНХЗ», АО «РД «КазМунайГаз», ТН KazMunaiGaz N.V., Cooperative KazMunaiGaz U.A., KMG Finance Sub B.V.

«Фактическая численность работников»:

КЦ КМГ, ТОО «KLPE», АО «КТО», АО «Озенмунайгаз», ТОО «ПНХЗ», АО «ЭМГ», АО «КМГ интернешнл», АО «РД «КМГ», ТН KazMunaiGaz N.V., Cooperative KazMunaiGaz U.A., KMG Finance Sub B.V., ТОО «Женис Оперейтинг», ТОО «КазГПЗ», ТОО «СП «CASPI BITUM», ТОО «Катеринг», ФЧКО «КМГ Кашаган Б.В.», ТОО «Кен-Курылыс-Сервис», ТОО «KMG Drilling & Services», ТОО «Аль-Фараби» (ТОО «КМГ-Евразия»), ТОО «КМГ Инжиниринг», ТОО «КМГ Карачаганак», ТОО «КМГ-Кумколь», ТОО «KMG-Security», ТОО «KMG Systems & Services», ТОО «КМТ», ТОО «НМСК «Казмортрансфлот», ТОО «Казхтуркмунай», ТОО «МТК», ТОО «Мангистауэнергомунай», ТОО «KMG-Barlau», ТОО «Oil Construction Company», ТОО «Oil Services Company», ТОО «Ойл Транспорт Корпорейшэн», ТОО «AK SU KMG», ТОО «Сатпаев Оперейтинг», ТОО «УДТВ», ТОО «Урихтау

Оперейтинг», ТОО «АНПЗ», ООО «Батумский морской порт», ООО «Батумский нефтяной терминал», ТОО «Petrotrans Limited», ТОО «Магистральный Водовод», ТОО «ОзенМунайСервис», ТОО «КМГ Аэро», ТОО «ККТ», ТОО «Курмангазы Петролеум».

«Отношение заработной платы начального уровня в Группе к установленной национальным законодательством минимальной заработной плате»:

КЦ КМГ, ТОО «КЛРЕ», АО «КТО», АО Озенмунайгаз, ТОО «ПНХЗ», АО «ЭМГ», АО «КМГ интернешнл», ТОО «КазГПЗ», ФЧКО «КМГ Кашаган Б.В.», ТОО «KMG Drilling & Services», ТОО «Аль-Фараби», ТОО «КМГ-Евразия», ТОО «КМГ Инжиниринг», ТОО «КМГ Карачаганак», ТОО «КМГ-Кумколь», ТОО «KMG-Security», ТОО «KMG Systems & Services», ТОО «КМТ», ТОО «НМСК «Казмортрансфлот», ТОО «Казхтуркмунай», ТОО «МТК», ТОО «Мангистауэнергомунай», ТОО «KMG-Barlau», ТОО «Oil Construction Company», ТОО «Oil Services Company», ТОО «Ойл Транспорт Корпорейшэн», ТОО «УДТВ», ТОО «Урихтау Оперейтинг», ТОО «АНПЗ», ООО «Батумский морской порт», ООО «Батумский нефтяной терминал», ТОО «Магистральный Водовод», ТОО «ОзенМунайСервис», ТОО «КМГ Аэро», ТОО «ККТ», ТОО «Курмангазы Петролеум».

«Среднегодовое количество академических часов на одного сотрудника»:

АО «НК «КМГ», АО «Озенмунайгаз», АО «Эмбамунайгаз», ТОО «Казхтуркмунай», ТОО «Урихтау Оперейтинг», ТОО «КМГ Карачаганак», ТОО «МНК «КазМунайТениз», ТОО «Курмангазы Петролеум», ТОО «Казхойл Актобе», ТОО «Professional Geo Solutions Kazakhstan», АО «Каражанбасмунай», ТОО «СП «Казгермунай», ТОО «Урал Ойл энд Газ», ТОО «Мангистаумунайгаз», ТОО «Исатай Оперейтинг Компани», ТОО «KMG Drilling & Services», ТОО «KPI Inc.», ТОО «Oil Services Company», ТОО «PSA», ТОО «Ак SU», ТОО «Аль-Фараби Оперейтинг», ТОО «АНПЗ», ТОО «КазГПЗ», ТОО ККС, ТОО «КЛРЕ», ТОО «KMG International», ТОО «КазМунайГаз-Аэро», ТОО «КМГ-Кумколь», ТОО «Мунайтелеком», ТОО «СЗТК МунайТас», ТОО «Мангистауэнергомунай», ТОО «Ойл Транспорт Корпорейшэн», ТОО «ОзенМунайСервис», ТОО «НМСК «Казмортрансфлот», ООО «КНГК», ТОО «Управление по добыче и транспортировке воды», ТОО «Oil Construction Company», ТОО «ПНХЗ», АО «КазТрансОйл», ТОО «KMG Systems & Services», ТОО «KMG EP Catering», «КМГ Кашаган Б.В.», ТОО «Женис Оперейтинг», ТОО «СП «CASPI BITUM», ТОО «КМГ Инжиниринг», ТОО «ПетроКазakhstan Ойл Продактс», ТОО «KMG-Security».

«Социальная поддержка работников и неработающих пенсионеров»:

АО «Озенмунайгаз», АО «Эмбамунайгаз», АО «Каражанбасмунай», «СП «Казгермунай», ТОО «Урал Ойл энд Газ», ТОО «Казхтуркмунай», ТОО «Казхойл Актобе», ТОО «КМГ Карачаганак», ТОО «Урихтау Оперейтинг».

«Отчисления на социально-экономическое развитие регионов присутствия»:

АО «Озенмунайгаз», АО «Эмбамунайгаз», АО «Каражанбасмунай», АО «Мангистаумунайгаз», ТОО «СП «Казгермунай», ТОО «Казхойл Актобе», ТОО «Павлодарский нефтехимический завод», ТОО «ПетроКазakhstan Ойл Продактс», ТОО «Урал Ойл энд Газ», ТОО «Казхтуркмунай», «Кашаган БВ».

«Численность работников, находящихся в отпуске без сохранения заработной платы по уходу за ребенком»:

АО «НК «КазМунайГаз», ТОО «СП «CASPI BITUM», ТОО «КЛРЕ», ТОО «KMG EP-Catering», ТОО «KMG-Security», ТОО «KPI Inc.», ТОО «Oil Services Company», ТОО «Professional Geo Solutions Kazakhstan», ТОО «Ак Su KMG», ТОО «Аль-Фараби Оперейтинг», ТОО «АНПЗ», ТОО «КазМунайГаз-Аэро», ООО «Батумский нефтяной терминал», ООО «Батумский Морской Порт», ТОО «KMG Drilling & Services», ТОО «Жамбыл Петролеум», ТОО «Женис Оперейтинг», ТОО «Исатай Оперейтинг Компани», ТОО «СП «Казгермунай», ТОО «КазГПЗ», ФЧКО «КМГ Кашаган Б.В.», АО «Каражанбасмунай», ТОО «ККС», ТОО «КМГ Инжиниринг», KMG International, ТОО «КМГ Карачаганак», ТОО «KMG Systems & Services», ТОО «КазМунайГаз-Сервис», ТОО «МНК «КазМунайТениз», ТОО «НМСК «Казмортрансфлот», ТОО «Казхойл Актобе», ТОО «Казхстанско-Китайский Трубопровод», ТОО «СП «Казгермунай», ТОО «Магистральный Водовод», АО «КазТрансОйл», ТОО «КМГ-Кумколь», ТОО «Курмангазы Петролеум», АО «Мангистаумунайгаз», ТОО «Мунайтелеком», ТОО «Мангистауэнергомунай», ООО «НГКЦ», АО «Озенмунайгаз», ТОО «ОзенМунайСервис», ООО «КНГК», ТОО «Oil Construction Company», ТОО «ОТК», ТОО «ПетроКазakhstan Ойл Продактс», ТОО «СЗТК «МунайТас», ТОО «УДТВ», ТОО «Урихтау Оперейтинг» АО «Эмбамунайгаз», ТОО «ПНХЗ», ТОО «УОГ», ТОО «KMG-Barlau», ТОО «КМГ РД», Petrotrans Limited TH KazMunaiGaz, N.V. Cooperative KazMunaiGaz U.A., KMG Finance Sub B.V.

ПРИЛОЖЕНИЕ 2. ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ИНДИКАТОРЫ

	Добыча			Транспортировка			Переработка		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Выбросы парниковых газов (ПГ)									
Прямые выбросы ПГ (CO ₂ , млн тонн)	2,0	2,2	2,4	2,1	0,2	0,1	4,6	4,5	5,1
Интенсивность выбросов ПГ (тонн CO ₂ на 1 000 тонн УВС)	87	102	114	-	-	-	248	226	236
Сжигание ПНГ									
Факельное сжигание (млн тонн CO ₂)	0,13	0,11	0,09	-	-	-	-	-	-
Количество сожженного газа на единицу добытого УВС (тонн на 1 000 тонн добытого УВС)	2,2	2,1	1,5	-	-	-	-	-	-
Факельное сжигание (млн м ³)	57,6	52,5	35,7	-	-	-	-	-	-
Энергоемкость									
Энергопотребление (млн ГДж)	48,2	53,9	58,2	44,6	5,4	5,3	63,8	55,5	68,7
Выбросы загрязняющих веществ									
Оксиды серы (SOx) (тыс. тонн SO ₂)	5,6	7,4	6,0	0,3	0,1	0,09	6,9	4,7	4,5
Оксиды азота (NOx) (тыс. тонн NO ₂)	5,4	5,6	7,5	5,6	0,6	1,2	6,7	6,5	7,3
Разливы									
Несанкционированные врезки – объем (тыс. тонн)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Несанкционированные врезки – количество	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Нефтяные разливы – объем (суша) (тыс. тонн)	0,29	0,33	0,29	-	-	-	-	-	-
Вода									
Общий объем водозабора КМГ (млн м ³)	47,7	45,1	43,0	22,7	23,1	24,9	15,4	16,1	15,8
Водоотведение – объем (млн м ³)	0,7	0,4	0,5	0,8	0,2	0,3	9,2	12,9	10,0
Отходы (восстановление и удаление)									
Опасные (тыс. тонн)	824,9	788,4	1 026,5	40,3	69,1	15,4	128,5	106,7	55,3
Неопасные (тыс. тонн)	28,8	34,7	18,0	6,8	11,1	4,1	1,9	22,0	3,1
Всего отходов (тыс. тонн)	853,7	823,1	1 044,4	47,1	80,2	19,5	130,4	128,7	58,3
*из них отходы бурения, суша (тыс. тонн)	178,7	158,6	220,4	-	-	-	-	-	-
*из них отходы бурения, море (тыс. тонн)	0	0	0	-	-	-	-	-	-

ЗАТРАТЫ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Затраты	2020		2021		2022			
	млн тенге	млн USD	КМГ млн тенге	млн USD	КТГ (10 мес) млн тенге	млн USD	млн тенге	млн USD
1 Затраты, связанные с обращением с отходами, выбросами и сбросами ЗВ, всего	18 312,1	43,0	23 468,9	55	328,7	0,77	28 229,6	61,01
1.1 Переработка и размещение отходов	13 190,3	30,9	12 750,86	299	80,3	0,18	14 370,8	31,06
1.2 Очистка выбросов и сбросов ЗВ	4 787,9	11,2	10 104,56	23,7	197,7	0,46	13 032,5	28,17
1.3 Расходы на разработку и подтверждение пакеты документов по выбросам парниковых газов	149,3	0,4	229,29	0,5	22,5	0,05	702,0	1,51
1.4 Страхование экологической ответственности	125,1	0,3	370,35	0,9	28,2	0,06	37,9	0,08
1.5 Затраты на ликвидацию экологического ущерба, включая затраты на ликвидацию разливов	0,3	0,001	4,4	0,01	0	0	86,2	0,18
1.6 Затраты на компенсационные мероприятия в области ООС	59,2	0,1	9,42	0,02	0	0	0	0
2 Инвестиции на предотвращение воздействия на окружающую среду и экологический менеджмент, всего	21 535,3	50,5	5 607,5 ²⁹	13	23,8	0,05	667,7	1,44
2.1 Персонал для обучения и подготовки работников	9,3	0,02	68,2	0,16	0	0	22,4	0,04
2.2 Внешняя сертификация и развитие системы экологического менеджмента	24,1	0,06	39,21	0,09	2,7	0,006	56,8	0,12
2.3 Персонал для общей деятельности в сфере экологического менеджмента	2,0	0,005	3,4	0,008	4,1	0,009	1,02	0,002
2.4 Исследования и разработки	820,5	1,93	520,98	1,2	0	0	470,5	1,01
2.5 Дополнительные расходы на внедрение более чистых технологий	20 665,4	48,49	4 489,8	10,5	0	0	0	0
2.6 Дополнительные расходы на «зеленые закупки»	7,2	0,02	38,1	0,08	6,2	0,01	115,5	0,24
2.7 Другие затраты, связанные с экологическим менеджментом	6,8	0,02	447,7	1	10,8	0,02	1,5	0,003

²⁹ Увеличение инвестиций связано со строительством газопровода для ТОО «Урихтау Оперейтинг» для утилизации ПНГ.

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПЛАТЕЖИ (НОРМАТИВНЫЕ)

	2020		2021		2022			
	млн тенге	млн USD	КМГ млн тенге	млн USD	КТГ 10 мес. млн тенге	млн USD	млн тенге	млн USD
Выбросы в атмосферу от факельного сжигания ПНГ	1170	2,7	2 329	5,5	2,8	0,006	1 462	3,2
Выбросы в атмосферу (без факельного сжигания ПНГ)	1 843	4,3	1 546	3,6	623	1,5	1 697	3,7
Сбросы загрязняющих веществ	102	0,2	100	0,2	0,9	0,002	122	0,3
Размещение отходов	109	0,3	228	0,5	0,3	0,001	202	0,4

МЕСТОПОЛОЖЕНИЕ И МАСШТАБЫ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ОТНОШЕНИЮ К КЛЮЧЕВЫМ ЗОНАМ БИОРАЗНООБРАЗИЯ

Участок	Местонахождение	Ключевые зоны биоразнообразия (КЗБ)	Местонахождение по отношению к КЗБ	Площадь контрактной территории (кв. км)	План по снижению воздействия
Урихтау	Мугалжарский район Актюбинской области	Государственный природный комплексный заказник местного значения «Кокжиде-Кумжарган»	Включает часть территории	239,9	Гидрогеологический мониторинг
Алибекмола и Кожасай	Мугалжарский район Актюбинской области	Пески Кокжиде Подземные воды Кокжиде	Находится вблизи	156,5	Гидрогеологический мониторинг
Исатай	Северо-восточная часть КСКМ, Мангистауская область	Особая экологически чувствительная зона КСКМ	Расположен в заповедной зоне	1 343,0	Сезонные фоновые экологические исследования, Регулярный экологический мониторинг
Абай	Северо-западная часть КСКМ, Атырауский район	Особая экологически чувствительная зона КСКМ	Расположен в заповедной зоне	1 233,8	Сезонные фоновые экологические исследования, регулярный экологический мониторинг
Аль-Фараби	Южная часть КСКМ, Мангистауская область	Экологически чувствительная зона КСКМ	Не затрагивает КЗБ	6 046,6	Сезонные фоновые экологические исследования, регулярный экологический мониторинг

ПРИЛОЖЕНИЕ 3. СОЦИАЛЬНЫЕ ИНДИКАТОРЫ

Социальные показатели	2020	2021	2022
Фактическая численность, чел.	57 073	44 650	44 688
Аутстаффинг, чел.	3 100	2 787	2 838
Сотрудники в разбивке по полу и возрасту, в т.ч.			
Женщины, %	19	18	18
Мужчины, %	81	82	82
до 30 лет			
от 31 до 50 лет	12	12	11
от 51 до 60 лет	60	59	59
Свыше 60 лет	28	29	30
Руководители	11	11	10
Специалисты	24	20	22
Рабочие	65	69	67
Коэффициент смертельных случаев (FAR)	0,0	2,93	1,00
Социальная поддержка работников, млрд тенге	21	22	24
Среднегодовое количество часов на обучение одного работника, часов	15	17	22
Расходы на развитие регионов присутствия и социальную помощь в рамках контракта на недропользование, млрд тенге	4,5	5	12

ПРИЛОЖЕНИЕ 4. УКАЗАТЕЛЬ СОДЕРЖАНИЯ GRI CONTENT INDEX

Касательно услуги «Content Index – Essentials Service» Служба GRI Services подтвердила, что указатель содержания GRI представлен четко и в соответствии со Стандартами, а ссылки на раскрытия с 2-1 по 2-5, 3-1 и 3-2 согласованы с соответствующими разделами в основной части Отчета. Услуга выполнялась на русской версии Отчета.

GRI | **CONTENT INDEX ESSENTIAL SERVICE**
+ SECTOR STANDARDS ADD-ON

2023

Заявление о применении	АО НК «КазМунайГаз» подготовил Отчет в соответствии со стандартами GRI за отчетный период 01.01.2022 – 31.12.2022				
GRI 1 применение	GRI 1: Основы 2021				
Отраслевой стандарт	GRI 11: Нефтегазовая отрасль 2021				
Раскрытие	Номер страницы	Исключение/ причина исключения	Связь с принципами Глобального договора ООН	Связь с 17 глобальными Целями устойчивого развития	Отраслевой Стандарт GRI
ОБЩИЕ РАСКРЫТИЯ					
GRI 2: Общие раскрытия 2021					
2-1 Подробная информация об организации	2, 4, 6, 8, 10, 12, 21				
2-2 Периметр отчетности	169				
2-3 Отчетный период, частота предоставления отчетности и контактная информация	187				
2-4 Уточнение информации	169				
2-5 Внешнее заверение отчетности	168				
2-6 Сведения о деятельности, цепочке создания добавленной стоимости и об иных деловых связях организации	2, 4, 6, 8, 10, 12, 21, 162				
2-7 Штатные сотрудники организации	2, 4, 6, 8, 10, 12, 73	Доля штатных сотрудников раскрывается без разбивки по региону в связи со спецификой сбора информации в Компании.			

Раскрытие	Номер страницы	Исключение/ причина исключения	Связь с принципами Глобального договора ООН	Связь с 17 глобальными Целями устойчивого развития	Отраслевой Стандарт GRI
2-8 Работники, которые не являются сотрудниками	73	Информация раскрыта частично. 2-8а. Компания не собирает данные по общей численности работников, которые не являются сотрудниками и работа которых контролируется Компанией. Сбор данных о типах и видах работ, выполняемых такими работниками, в текущем отчетном периоде также не осуществлялся. 2-8b, 2-8с. не применимо, см. 2-8а			
2-9 Структура и состав управления	33				
2-10 Порядок избрания и утверждения высшего органа управления	40				
2-11 Председатель высшего органа управления	33				
2-12 Роль высшего органа управления в надзоре за управлением воздействиями	41				
2-13 Делегирование ответственности за управление воздействиями	37				
2-14 Роль высшего органа управления в утверждении отчетности об устойчивом развитии	38				
2-15 Конфликт интересов	40				
2-16 Информирование о критически важных проблемах	38, 39				
2-17 Коллективные знания высшего органа управления	42				
2-18 Оценка деятельности высшего органа управления	42				
2-19 Политика вознаграждения	43				

Раскрытие	Номер страницы	Исключение/ причина исключения	Связь с принципами Глобального договора ООН	Связь с 17 глобальными Целями устойчивого развития	Отраслевой Стандарт GRI
2-20 Порядок определения вознаграждения	43				
2-21 Годовой общий коэффициент вознаграждения		Информация не раскрывается в связи с ограничениями в области конфиденциальности данных			
2-22 Заявление о стратегии в области устойчивого развития	45				
2-23 Обязательства, закрепленные во внутренних документах организации	45, 83, 84, 144				
2-24 Внедрение политик и обязательств	45, 78				
2-25 Механизмы снижения негативного воздействия	38, 84, 118				
2-26 Механизмы обращения за консультациями и сообщения о проблемах	84				
2-27 Соблюдение законодательства	111, 164				
2-28 Членство в ассоциациях	56				
2-29 Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	53, 56				
2-30 Коллективные договоры	88				

СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

GRI 3: Существенные темы 2021

3-1 Процесс определения существенных тем	52				
3-2 Список существенных тем	52				

Выбросы парниковых газов

GRI 3: Существенные темы 2021

3-3 Подход к управлению существенными темами	139	Принцип 7, 8, 9	ЦУР 13, 14	11.1.1	
--	-----	-----------------	------------	--------	--

Раскрытие	Номер страницы	Исключение/ причина исключения	Связь с принципами Глобального договора ООН	Связь с 17 глобальными Целями устойчивого развития	Отраслевой Стандарт GRI
GRI 302: Энергия 2016					
302-1 Потребление энергии внутри организации	144		Принцип 7, 8, 9	ЦУР 13, 14	11.1.2
302-2 Потребление энергии за пределами организации	145		Принцип 7, 8, 9	ЦУР 13, 14	11.1.3
302-3 Энергоемкость	144, 147		Принцип 7, 8, 9	ЦУР 13, 14	11.1.4
302-4 Сокращение энергопотребления	144, 146		Принцип 7, 8, 9	ЦУР 13, 14	
302-5 Снижение энергопотребления продуктов и услуг	144		Принцип 7, 8, 9	ЦУР 13, 14	
GRI 305: Выбросы 2016					
305-1 Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1)	142, 144		Принцип 7, 8, 9	ЦУР 13, 14	11.1.5
305-2 Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (область охвата 2)	144		Принцип 7, 8, 9	ЦУР 13, 14	11.1.6
305-3 Прочие косвенные выбросы парниковых газов (область охвата 3)	142		Принцип 7, 8, 9	ЦУР 13, 14	11.1.7
305-4 Интенсивность выбросов парниковых газов	142		Принцип 7, 8, 9	ЦУР 13, 14	11.1.8
305-5 Сокращение выбросов парниковых газов	142		Принцип 7, 8, 9	ЦУР 1, 7, 8, 9, 12, 13	
Выбросы в атмосферу					
GRI 3: Существенные темы 2021					
3-3 Подход к управлению существенными темами	30, 139, 142		Принцип 7, 8, 9	ЦУР 1, 3, 7, 8, 9, 11, 12, 14, 15	11.3.1
GRI 305: Выбросы 2016					
305-6 Выбросы озоноразрушающих веществ (ОРВ)	142		Принцип 7, 8, 9	ЦУР 1, 7, 8, 9, 12, 14	
305-7 Выбросы NOx, SOx, и других значимых загрязняющих веществ	112, 114		Принцип 7, 8, 9	ЦУР 3, 11, 15	11.3.2

Раскрытие	Номер страницы	Исключение/ причина исключения	Связь с принципами Глобального договора ООН	Связь с 17 глобальными Целями устойчивого развития	Отраслевой Стандарт GRI
GRI 416: Здоровье и безопасность потребителя 2016					
416-1 Категории продукции и услуг, для которых оценивается воздействие на здоровье и безопасность	30		Принцип 7, 8, 9	ЦУР 3, 11, 15	11.3.3
GRI 417: Маркетинговые коммуникации и маркировка продукции и услуг 2016					
417-1 Виды информации о свойствах продукции и услуг, требуемые процедурами	30		Принцип 7, 8, 9	ЦУР 3, 11, 15	
Биоразнообразие					
GRI 3: Существенные темы 2021					
3-3 Подход к управлению существенными темами	126		Принцип 7, 8, 9	ЦУР 6, 12, 14, 15	11.4.1
GRI 304: Биоразнообразие 2016					
304-1 Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением и расположенные на ООПТ и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ	126		Принцип 7, 8, 9	ЦУР 6, 12, 14, 15	11.4.2
304-2 Существенные воздействия деятельности, продукции и услуг на биоразнообразии	129		Принцип 7, 8, 9	ЦУР 6, 12, 14, 15	11.4.3
304-3 Сохраненные или восстановленные местообитания	56		Принцип 7, 8, 9	ЦУР 6, 12, 14, 15	11.4.4
304-4 Общее число видов, занесенных в красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, местообитания которых затрагиваются деятельностью организации	126		Принцип 7, 8, 9	ЦУР 6, 12, 14, 15	11.4.5
Отходы					
GRI 3: Существенные темы 2021					
3-3 Подход к управлению существенными темами	117		Принцип 7, 8, 9	ЦУР 3, 6, 12, 14, 15	11.5.1

Раскрытие	Номер страницы	Исключение/ причина исключения	Связь с принципами Глобального договора ООН	Связь с 17 глобальными Целями устойчивого развития	Отраслевой Стандарт GRI
GRI 306: Отходы 2020					
306-1 Образование отходов и связанные с ними существенные воздействия	116		Принцип 7, 8, 9	ЦУР 3, 6, 12, 14, 15	11.5.2
306-2 Управление существенными воздействиями, связанными с отходами	99, 118		Принцип 7, 8, 9	ЦУР 3, 6, 12, 14, 15	11.5.3
306-3 Образованные отходы	105, 118		Принцип 7, 8, 9	ЦУР 3, 6, 11, 12, 14, 15	11.5.4
306-4 Утилизированные отходы	118		Принцип 7, 8, 9	ЦУР 3, 6, 12, 14, 15	11.5.5
306-5 Отходы, направленные на обезвреживание и захоронение	126		Принцип 7, 8, 9	ЦУР 3, 6, 12, 14, 15	11.5.6
Вода и сточные воды					
GRI 3: Существенные темы 2021					
3-3 Подход к управлению существенными темами	116		Принцип 7, 8, 9	ЦУР 6, 12, 14, 15	11.6.1
GRI 303: Вода и сточные воды 2018					
303-1 Взаимодействие с общими водными ресурсами	116		Принцип 7, 8, 9	ЦУР 6, 12, 14, 15	11.6.2
303-2 Управление воздействиями, связанными с водоотведением	116		Принцип 7, 8, 9	ЦУР 6, 12, 14, 15	11.6.3
303-3 Водозабор	116		Принцип 7, 8, 9	ЦУР 6, 12, 14, 15	11.6.4
303-4 Сброс воды	116		Принцип 7, 8, 9	ЦУР 6, 12, 14, 15	11.6.5
303-5 Водопотребление	116		Принцип 7, 8, 9	ЦУР 6, 12, 14, 15	11.6.6
Закрытие и реабилитация					
GRI 3: Существенные темы 2021					
3-3 Подход к управлению существенными темами	73, 88		Принцип 1, 2, 3, 4, 5, 6	ЦУР 1, 4, 5, 8, 10	11.7.1

Раскрытие	Номер страницы	Исключение/ причина исключения	Связь с принципами Глобального договора ООН	Связь с 17 глобальными Целями устойчивого развития	Отраслевой Стандарт GRI
GRI 402: Взаимоотношения сотрудников и руководства 2016					
402-1 Минимальный период уведомления в отношении изменений в деятельности организации	88		Принцип 1, 2, 3, 4, 5, 6	ЦУР 1, 4, 5, 8, 10	11.7.2
GRI 404: Обучение и образование 2016					
404-2 Программы повышения квалификации, призванные поддерживать способность работников к занятости	78, 131		Принцип 1, 2, 3, 4, 5, 6	ЦУР 1, 4, 5, 8, 10, 11, 14	11.7.3
Охрана труда и техника безопасности					
GRI 3: Существенные темы 2021					
3-3 Подход к управлению существенными темами	104, 105, 106, 109		Принцип 1, 2, 3, 4, 5, 6	ЦУР 3, 8	11.9.1
GRI 403: Здоровье и безопасность на рабочем месте 2018					
403-1 Система менеджмента охраны труда и безопасности на рабочем месте	99, 100, 104, 105, 106, 109		Принцип 1, 2, 3, 4, 5, 6	ЦУР 3, 8	11.9.2
403-2 Определение и оценка производственных рисков и опасностей, расследование несчастных случаев, связанных с реализацией этих рисков	104, 105, 106, 109		Принцип 1, 2, 3, 4, 5, 6	ЦУР 3, 8	11.9.3
403-3 Деятельность по охране труда на производстве	104, 105, 106, 109		Принцип 1, 2, 3, 4, 5, 6	ЦУР 3, 8	11.9.4
403-4 Участие, консультирование и доведение до сведения работников вопросов охраны труда и безопасности на рабочем месте	109		Принцип 1, 2, 3, 4, 5, 6	ЦУР 3, 8	11.9.5
403-5 Обучение работников по вопросам охраны труда и безопасности на рабочем месте	109		Принцип 1, 2, 3, 4, 5, 6	ЦУР 3, 8	11.9.6
403-6 Профилактика и охрана здоровья рабочих	109		Принцип 1, 2, 3, 4, 5, 6	ЦУР 3, 8	11.9.7
403-7 Предотвращение и смягчение воздействия на здоровье и безопасность труда, напрямую связанного с деловыми отношениями	99, 100, 109		Принцип 1, 2, 3, 4, 5, 6	ЦУР 3, 8	11.9.8

Раскрытие	Номер страницы	Исключение/ причина исключения	Связь с принципами Глобального договора ООН	Связь с 17 глобальными Целями устойчивого развития	Отраслевой Стандарт GRI
403-8 Работники, на которых распространяются требования системы управления охраной труда и промышленной безопасностью	109		Принцип 1, 2, 3, 4, 5, 6	ЦУР 3, 8	11.9.9
403-9 Производственный травматизм	104, 105, 106, 109		Принцип 1, 2, 3, 4, 5, 6	ЦУР 3, 8	11.9.10
403-10 Профессиональные заболевания	109		Принцип 1, 2, 3, 4, 5, 6	ЦУР 3, 8	11.9.11
Практика трудоустройства					
GRI 3: Существенные темы 2021					
3-3 Подход к управлению существенными темами	73, 78, 88, 94		Принцип 1, 2, 3, 4, 5, 6	ЦУР 1, 4, 5, 8, 10, 11, 14, 16	11.10.1
GRI 401: Занятость 2016					
401-1 Наем новых сотрудников и текучесть кадров	73		Принцип 1, 2, 3, 4, 5, 6	ЦУР 4, 5, 8, 10, 16	11.10.2
401-2 Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	73		Принцип 1, 2, 3, 4, 5, 6	ЦУР 4, 5, 8, 10, 16	11.10.3
401-3 Отпуск по уходу за ребенком	73		Принцип 1, 2, 3, 4, 5, 6	ЦУР 4, 5, 8, 10, 16	11.10.4
GRI 402: Взаимоотношения сотрудников и руководства 2016					
402-1 Минимальный период уведомления в отношении изменений в деятельности организации	88		Принцип 1, 2, 3, 4, 5, 6	ЦУР 1, 4, 5, 8, 10	11.10.5
GRI 404: Обучение и образование 2016					
404-1 Среднее количество часов обучения в год на одного работника	78		Принцип 1, 2, 3, 4, 5, 6	ЦУР 1, 4, 5, 8, 10, 16	11.10.6
404-2 Программы повышения квалификации, призванные поддерживать способность работников к занятости	78, 131		Принцип 1, 2, 3, 4, 5, 6	ЦУР 1, 4, 5, 8, 10, 11, 14	11.10.7

Раскрытие	Номер страницы	Исключение/ причина исключения	Связь с принципами Глобального договора ООН	Связь с 17 глобальными Целями устойчивого развития	Отраслевой Стандарт GRI
404-3 Доля работников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры	73, 75		Принцип 1, 2, 3, 4, 5, 6	ЦУР 1, 4, 5, 8, 10, 11, 14	
GRI 414: Оценка поставщиков по социальным критериям 2016					
414-1 Новые поставщики, прошедшие отбор по социальным критериям	94		Принцип 1, 2, 3, 4, 5, 6	ЦУР 1, 4, 5, 8, 10, 16	11.10.8
414-2 Негативные социальные воздействия в цепочке поставок и принятые меры	94		Принцип 1, 2, 3, 4, 5, 6	ЦУР 1, 4, 5, 8, 10	11.10.9
Недопущение дискриминации и равные возможности					
GRI 3: Существенные темы 2021					
3-3 Подход к управлению существенными темами	73, 87, 88		Принцип 1, 2, 3, 4, 5, 6	ЦУР 1, 4, 5, 8, 10, 16	11.11.1
GRI 202: Присутствие на рынках 2016					
202-1 Отношение стандартной заработной платы начального уровня к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности организации	82, 94		Принцип 1, 2, 3, 4, 5, 6	ЦУР 1, 4, 5, 8, 10, 16	
202-2 Доля высшего руководства, нанятого из местного сообщества	82		Принцип 1, 2, 3, 4, 5, 6	ЦУР 1, 4, 5, 8, 10, 16	11.11.2
GRI 205: Противодействие коррупции 2016					
205-1 Производственные подразделения, оцениваемые на предмет рисков, связанных с коррупцией	87		Принцип 1, 2, 3, 4, 5, 6, 10	ЦУР 12, 16	
205-2 Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	87		Принцип 1, 2, 3, 4, 5, 6, 10	ЦУР 12, 16	
205-3 Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	87		Принцип 1, 2, 3, 4, 5, 6, 10	ЦУР 12, 16	
GRI 401: Занятость 2016					
401-3 Отпуск по уходу за ребенком	73		Принцип 1, 2, 3, 4, 5, 6	ЦУР 4, 5, 8, 10, 16	11.11.3

Раскрытие	Номер страницы	Исключение/ причина исключения	Связь с принципами Глобального договора ООН	Связь с 17 глобальными Целями устойчивого развития	Отраслевой Стандарт GRI
GRI 404: Обучение и образование 2016					
404-1 Среднее количество часов обучения в год на одного работника	78		Принцип 1, 2, 3, 4, 5, 6	ЦУР 1, 4, 5, 8, 10, 16	11.11.4
GRI 405: Разнообразие и равные возможности 2016					
405-1 Разнообразие органов управления и сотрудников	75		Принцип 1, 2, 3, 4, 5, 6	ЦУР 4, 5, 8, 10, 16	11.11.5
405-2 Соотношение базовой заработной платы и вознаграждения женщин и мужчин	82		Принцип 1, 2, 3, 4, 5, 6	ЦУР 4, 5, 8, 10, 16	11.11.6
GRI 406: Недопущение дискриминации 2016					
406-1 Количество установленных случаев дискриминации предпринятые действия	88		Принцип 1, 2, 3, 4, 5, 6	ЦУР 4, 5, 8, 10, 16	11.11.7
GRI 408: Детский труд 2016					
408-1 Подразделения, в которых имеется риск использования детского труда. Поставщики, у которых возможно возникновение этой же проблемы	88		Принцип 1, 2, 3, 4, 5, 6	ЦУР 8, 16	
GRI 409: Принудительный или обязательный труд 2016					
409-1 Подразделения, в которых имеется риск использования принудительного или обязательного труда. Поставщики, у которых возможно возникновение этой же проблемы	88		Принцип 1, 2, 3, 4, 5, 6	ЦУР 8, 16	
Свобода ассоциаций и ведения коллективных договоров					
GRI 3: Существенные темы 2021					
3-3 Подход к управлению существенными темами	88		Принцип 1, 2, 3, 4, 5, 6	ЦУР 8, 16	11.13.1

Раскрытие	Номер страницы	Исключение/ причина исключения	Связь с принципами Глобального договора ООН	Связь с 17 глобальными Целями устойчивого развития	Отраслевой Стандарт GRI
GRI 407: Свобода ассоциации и ведения коллективных переговоров 2016					
407-1 Подразделения и поставщики, у которых право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может подвергаться существенному риску	88		Принцип 1, 2, 3, 4, 5, 6	ЦУР 8, 16	11.13.2
Экономические воздействия					
GRI 3: Существенные темы 2021					
3-3 Управление существенными темами	73, 92, 151, 162		Принцип 10	ЦУР 1, 5, 8, 9, 10	11.14.1
GRI 201: Экономическая результативность 2016					
201-1 Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	152		Принцип 10	ЦУР 1, 5, 8, 9, 10	11.14.2
201-3 Обязательства по планам с установленными выплатами и другие пенсионные планы	152		Принцип 1, 2, 3, 6	ЦУР 1, 5, 8, 9, 10	
GRI 202: Присутствие на рынках 2016					
202-2 Доля высшего руководства, нанятого из местного сообщества	82		Принцип 1, 2, 3, 4, 5, 6	ЦУР 1, 4, 5, 8, 10, 16	11.14.3
GRI 203: Непрямые экономические воздействия 2016					
203-1 Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги	92, 156, 158		Принцип 1, 2, 3, 4, 5, 6, 10	ЦУР 1, 5, 8, 9, 10	11.14.4
203-2 Существенные непрямы экономические воздействия	156, 158		Принцип 1, 10	ЦУР 1, 5, 8, 9, 10	11.14.5
GRI 204: Практики закупок 2016					
204-1 Доля расходов на местных поставщиков	162		Принцип 10	ЦУР 8, 9	11.14.6
GRI 206: Антиконтентное поведение 2016					
206-1 Судебные иски за антиконкурентное поведение, антитраст, и монопольные практики	164		Принцип 1, 2, 3, 4, 5, 6	ЦУР 16	

Раскрытие	Номер страницы	Исключение/ причина исключения	Связь с принципами Глобального договора ООН	Связь с 17 глобальными Целями устойчивого развития	Отраслевой Стандарт GRI
Местные сообщества					
GRI 3: Существенные темы 2021					
3-3 Управление существенными темами	92		Принцип 1, 2, 3, 4, 5, 6	ЦУР 1, 3, 5, 6, 16	11.15.1
GRI 413: Местные сообщества 2016					
413-1 Взаимодействие с местными сообществами, оценка воздействия и программы развития	92		Принцип 1, 2, 3, 4, 5, 6	ЦУР 1, 3, 5, 6, 16	11.15.2
413-2 Подразделения с существенным фактическим и потенциальным негативным воздействием на местные сообщества	92, 133		Принцип 1, 2, 3, 4, 5, 6	ЦУР 1, 3, 5, 6, 16	11.15.3
Платежи в пользу государств					
GRI 3: Существенные темы 2021					
3-3 Управление существенными темами	151, 152		Принцип 1, 10	ЦУР 1, 5, 8, 9, 10, 16, 17	11.21.1
GRI 201: Экономическая результативность 2016					
201-1 Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	152		Принцип 10	ЦУР 1, 5, 8, 9, 10	11.21.2
201-4 Финансовая помощь, полученная от правительства	152		Принцип 10	ЦУР 1, 5, 8, 9, 10	11.21.3
GRI 207: Налоги 2019					
207-1 Подход к налогообложению	153		Принцип 10	ЦУР 1, 16, 17	11.21.4
207-2 Налоговое управление, контроль и управление рисками	153, 155		Принцип 10	ЦУР 1, 16, 17	11.21.5
207-3 Взаимодействие с заинтересованными сторонами и решение проблем, связанных с налогами	155		Принцип 10	ЦУР 1, 16, 17	11.21.6
207-4 Отчетность по странам	153, 155		Принцип 10	ЦУР 1, 16, 17	11.21.7

Раскрытие	Номер страницы	Исключение/ причина исключения	Связь с принципами Глобального договора ООН	Связь с 17 глобальными Целями устойчивого развития	Отраслевой Стандарт GRI
GRI 415: Государственная политика 2016					
415-1 Пожертвования на государственные/ политические нужды	152		Принцип 10	ЦУР 16	
ТЕМЫ В ПРИМЕНИМЫХ ОТРАСЛЕВЫХ СТАНДАРТАХ GRI ОПРЕДЕЛЕНА КАК НЕСУЩЕСТВЕННЫЕ					
Тема		Пояснение			
GRI 11: Нефтегазовая отрасль 2021					
Тема 11.2 Адаптация к климату, устойчивость и переходный период		Данные темы не являются существенными, т.к. Компания и заинтересованные лица не выявили существенного воздействия организации на экономику, окружающую среду и социальную сферу.			
Тема 11.8 Целостность активов и управление критическими инцидентами					
Тема 11.12 Принудительный труд и современное рабство					
Тема 11.16 Права на землю и ресурсы					
Тема 11.17 Права коренных народов					
Тема 11.18 Конфликт и безопасность					
Тема 11.19 Антиконтурное поведение					
Тема 11.20 Противодействие коррупции					
Тема 11.22 Государственная политика					

ПРИЛОЖЕНИЕ 5. АББРЕВИАТУРЫ И СОКРАЩЕНИЯ

ADNOC	Abu Dhabi National Oil Company
BASF	Badische Anilin- & Soda-Fabrik, крупнейший в мире химический концерн
BP	British Petroleum
CAPEX	Capital expenditure (капитальные расходы)
CB	Товарищество с ограниченной ответственностью «Совместное предприятие «CASPI BITUM»
CDP	Carbon Disclosure Project (климатическая программа по углеродной отчетности)
COVID-19	Coronavirus Disease 2019 (коронавирусная инфекция 2019 года)
ERP	Enterprise Resource Planning (Система планирования ресурсов предприятия)
ESG	Environmental, Social, and Governance (экологический, социальный и управленческий аспекты)
FAR	Коэффициент смертельных случаев на 100 миллионов человеко-часов
GRI	Global Reporting Initiative (Глобальная инициатива отчетности)
HSE	Health, Safety and Environment (охрана труда, окружающей среды и безопасности)
IAOT	Международная Ассоциация транспортировки нефти
IOGP	Международная Ассоциация производителей нефти
IPIECA	International Petroleum Industry Environmental Conservation Association (Международная ассоциация по охране окружающей среды нефтяной промышленности)
IUCN	International Union for Conservation of Nature
KMGI	KMG International N.V.
KPI	Kazakhstan Petrochemical Industries Inc.
LTIR	Коэффициент случаев травматизма с потерей рабочего времени на 1 миллион человеко-часов
MBA	Master of Business Administration (Мастер делового администрирования)
MCV	Специализированное многопрофильное судно
OCIMF	Oil Companies International Marine Forum (Международный морской форум нефтяных компаний)
OSHA	Occupational Safety and Health Administration (Управление по охране труда)
OSRL	Oil Spill Response Limited (Международная ассоциация для обеспечения ликвидации аварийных разливов нефти)
PwC	PricewaterhouseCoopers
S&P	Standard and Poor's
WDP	Water Disclosure Project (Программа по отчетности по водным ресурсам)
WWF	World Wildlife Fund (Всемирный фонд дикой природы)
АГ	Товарищество с ограниченной ответственностью «Амангельды Газ»
АГИС	Аналитическая геоинформационная система
АГП	Товарищество с ограниченной ответственностью «Азиатский Газопровод»
АГРС	Автоматизированная газораспределительная станция
АНПЗ	Товарищество с ограниченной ответственностью «Атырауский нефтеперерабатывающий завод»
АО	Акционерное общество
АУП	Административно-управленческий персонал
БРК	Акционерное общество «Банк развития Казахстана»
БЦ	Бизнес-центр
ВГО	Вакуумный газойль

ВИЭ	Возобновляемые источники энергии
ВЛЭ	Воздушные линии электропередачи
ГБШ	Товарищество с ограниченной ответственностью «Газопровод Бейнеу – Шымкент»
ГГРП	Головной газораспределительный пункт
ГД ООН	Глобальный договор Организации Объединенных Наций
ГИС	Газоизмерительная станция
ГМИ	Глобальная метановая инициатива
ГНПС	Головная нефтеперекачивающая станция
ГО	Годовой отчет
ГоиЧС	Гражданская оборона и чрезвычайные ситуации
ГПЗ	Государственный природный заповедник
ГРП	Гидроразрыв пласта
ГФУ	Газофракционирующая установка
ДЗО	Дочерние и зависимые организации
ДПСКУ	Детальный план по совершенствованию корпоративного управления в КМГ на 2019–2020 годы
ДТ КУ ГБД	Комбинированная установка гидроочистки дизтоплива
ДТП	Дорожно-транспортное происшествие
ЗКС	Закупочная категорийная стратегия
ЗУР	Заседание Совета директоров и Правления КМГ по вопросам устойчивого развития
ИГХК	Интегрированный газохимический комплекс
ИПДО	Инициатива прозрачности добывающих отраслей
ИСД	Информационная система доверия
ИТР	Инженерно-технические работники
ИЦА	Акционерное общество «Интергаз Центральная Азия»
КазГПЗ	Товарищество с ограниченной ответственностью «Казахский газоперерабатывающий завод»
КБМ	Акционерное общество «Каражанбасмунай»
КБОТОСУР	Комитет по безопасности, охране труда, окружающей среды и устойчивому развитию Совета директоров АО НК «КазМунайГаз»
КВИ	Коронавирусная инфекция
КГМ	Товарищество с ограниченной ответственностью «Совместное предприятие «Казгермунай»
ККТ	Товарищество с ограниченной ответственностью «Казахстанско-Китайский Трубопровод»
КМГ	Акционерное общество «Национальная компания «КазМунайГаз»
КМГИ	Товарищество с ограниченной ответственностью «КазМунайГаз Инжиниринг»
КМТФ	Товарищество с ограниченной ответственностью «Национальная морская судоходная компания «Казмортрансфлот»
КНиВ	Комитет по назначениям и вознаграждениям Совета директоров АО НК «КазМунайГаз»
КНР	Китайская Народная Республика
КОА	Товарищество с ограниченной ответственностью «Казахойл Актобе»
КПГ	Компримированный природный газ
КПД	Ключевой показатель деятельности
КРС	Капитальный ремонт скважин
КС	Компрессорная станция
КСКМ	Казахстанский Сектор Каспийского Моря
КСУР	Корпоративная система управления рисками

КТ-1	Комплекс по глубокой переработке мазута
КТГ	Акционерное общество «КазТрансГаз»
КТГА	Акционерное общество «КазТрансГаз Аймак»
КТГО	Товарищество с ограниченной ответственностью «КазТрансГаз Өнімдері»
КТК	Компьютерные тренажерные комплексы
КТК	Компьютерный тренажерный комплекс
КТК	Товарищество с ограниченной ответственностью «Каспийский Трубопроводный Консорциум»
КТМ	Товарищество с ограниченной ответственностью «Казахтуркмунай»
КТО	Акционерное общество «КазТрансОйл»
КУ ГБД	Комбинированная установка гидроочистки бензина и дизтоплива
КУКС	Команды по управлению в кризисных ситуациях АО НК «КазМунайГаз»
КФО	Консолидированная финансовая отчетность
КЦ	Корпоративный центр
ЛАРН	Ликвидация аварийных разливов нефти
ЛК-6У	Установка, предназначенная для получения высокооктанового компонента автомобильных бензинов
МАСО	Международная Ассоциация Социального Обеспечения
млн	Миллионы (-ов)
млрд	Миллиарды (-ов)
ММГ	Акционерное общество «Мангистаумунайгаз»
МОС	Модернизация очистных сооружений
МОС	Механические очистные сооружения
МСОП	Международный союз охраны природы
МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности
МСХ РК	Министерство сельского хозяйства Республики Казахстан
МТ	Товарищество с ограниченной ответственностью «Северо-Западная Трубопроводная Компания «МунайТас»
НК	Национальная компания
НМСК	Национальная морская судоходная компания
НПЗ	Нефтеперерабатывающий завод
НПС	Нефтеперекачивающая станция
НУП	Налоговая учетная политика
НХЗ	Нефтехимический завод
ОВОС	Оценка воздействия на окружающую среду
ОКК	Товарищество с ограниченной ответственностью «Ойл Констракшн Компани»
ОМГ	Акционерное общество «Озенмунайгаз»
ООН	Организация Объединенных Наций
ООПТ	Особо охраняемая природная территория
ОПЕК	Организация стран – экспортеров нефти
ОСК	Товарищество с ограниченной ответственностью «Ойл Сервис Компани»
ОТ, ПБ и ООС	Безопасность и охрана труда, промышленная и пожарная безопасность, охрана окружающей среды, предупреждение чрезвычайных ситуаций
ОТК	Товарищество с ограниченной ответственностью «Ойл Транспорт Корпорейшэн»
ОТОС	Охрана труда и окружающей среды
ОУР	Отчет об устойчивом развитии

ОЦО	Общий центр обслуживания КМГ
ОШ	Оперативный штаб
ПАО	Публичное акционерное общество
ПБ, ОТиОС	Производственная безопасность, охрана труда и окружающей среды
ПБР ТШО	Проект Будущего Расширения Тенгизшевройл
ПБУ	Полупогружная буровая установка
ПЗУ	Птицезащитные устройства
ПК	Персональный компьютер
ПКИ	ПетроКазахстан Инк.
пкоп	Товарищество с ограниченной ответственностью «ПетроКазахстан Ойл Продактс» (Шымкентский НПЗ)
ПНГ	Попутный нефтяной газ
ПНХЗ	Товарищество с ограниченной ответственностью «Павлодарский нефтехимический завод»
ППД	Поддержание пластового давления
ПСД	Проектно-сметная документация
РД	Акционерное общество «Разведка Добыча «КазМунайГаз»
РК	Республика Казахстан
РСУ	Распределенная система управления
СД	Совет директоров
СИЗ	Средства индивидуальной защиты
СМ	Система менеджмента
СМЭС	Специализированный межрайонный экономический суд
СУУТП	Система усовершенствованного управления технологическим процессом
ТБ и ОТ	Техника безопасности и охрана труда
ТОО	Товарищество с ограниченной ответственностью
ТРУ	Товары, работы, услуги
ТЭО	Технико-экономическое обоснование
ТЭР	Топливо-энергетические ресурсы
УВС	Углеводородное сырье
УДТВ	Товарищество с ограниченной ответственностью «Управление по добыче и транспортировке воды»
УТТиОС	Товарищество с ограниченной ответственностью «Управление технологического транспорта и обслуживания скважин»
ЦПК	Центр подготовки кадров
ЦУР	Цели устойчивого развития Организации Объединенных Наций
ЧП	Чрезвычайное положение
ЧС	Чрезвычайная ситуация
ЭЛОУ	Электрообессоливающая установка
ЭЛОУ-АВТ-2	Установка для переработки нефти с получением прямогонного бензина НК-80 °С и 80-180 °С
ЭЛОУ-АВТ-3	Установка атмосферной переработки нефти и вакуумной перегонки мазута
ЭМГ	Акционерное общество «Эмбамунайгаз»
ЭСФ	Электронный счет-фактура
ЮНЕСКО	Специализированное учреждение Организации Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры
ZLD	Zero liquid discharges (нулевые жидкие сбросы)

ГРУППА ПО ПОДГОТОВКЕ ОТЧЕТА

КОординаторы проекта:

Туребаева Айша
Баймагзумова Айжан
Бесембаева Жанель

Айтбаева Томирис
Караджанова Малика

Над отчетом работали:

Шарипов Дамир
Джумаканова Карлыгаш
Тогизбаева Жансая
Интыкбаев Дамиржан
Мукашева Зауре
Арапов Данель
Айтхожин Талгат
Абдрахманов Ерлан
Сатыбалдиева Лаура
Тюлеубаева Айгуль
Токпанова Асия
Хасенов Габидулла
Амиров Азимхан
Галымжанов Нурсултан
Нуржауов Газиз
Аренов Асхат
Ажгалиев Байхат
Кажибекова Майгуль
Бақытқызы Гүльвира
Акшабаева Гүльмира
Айтмагамбетова Инжу
Ингербаева Жанат
Баиров Берик
Куракбаев Маргулан
Избасов Мурат
Акжанов Марат
Алиев Камилжан
Кунафина Мадина
Каримова Эльдана
Жакенова Еркеш

Сарсенбаева Динара
Оспанова Майра
Бөлтеков Бауыржан
Кульмагамбетова Айнур
Телеген Бақдаулет
Гросул Роман
Нурбаева Ардак
Усипбекова Нурзада
Маратұлы Талғат
Кнатова Жибек
Шиманский Максим
Серикова Жанагүль
Абылгазина Куралай
Байганова Сания
Спатаева Айман
Биркенова Ализа
Ольшевский Александр
Сисенбаева Маржан
Рахметов Даурен
Аязбекова Хорлан
Досжанов Данияр
Жумагалиева Акмарал
Бактанов Назымбек
Канат Алия
Құдайбергенова Ұлдана
Рысбекова Сайран
Поддубный Сергей
Телегенова Әдемі

Работники ДЗО КМГ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

2-3

АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ «КАЗМУНАЙГАЗ»

Адрес: 010000, г. Астана, ул. Кунаева, 8

Телефон: +7/7172/ 78 61 01
Факс: +7/7172/ 78 60 00

Веб-сайт: www.kmg.kz

Электронная почта по вопросам устойчивого развития:
sustainability@kmg.kz

Дата выхода отчета: июнь 2023 года

Предыдущий Отчет об устойчивом развитии был
опубликован в июне 2022 года.



