



- **Поддержка материнства и работников с семейными обязанностями**

**Магнитогорский
металлургический
комбинат**

**Программа поддержки
материнства
и стимулирования
рождаемости**

Магнитогорский металлургический комбинат

Программа поддержки материнства и стимулирования рождаемости



Более четверти работающих на предприятии (28%) — женщины, 70% которых находятся в репродуктивном возрасте. Неблагоприятная демографическая ситуация в стране, ослабленное здоровье молодых женщин, напряженный производственный ритм, временные затраты на дорогу к месту работы не способствуют повышению рождаемости в семьях заводчан. Отрицательно влияют на динамику рождаемости и растущие расходы на содержание детей. Именно поэтому в соответствии с корпоративной социальной политикой, проводимой ОАО «ММК», было принято решение о создании программы стимулирования рождаемости и поддержки здоровья женщин. Адресаты программы — работницы ОАО «ММК» и дочерних подразделений компании.

Цель программы — укрепление и оздоровление семьи как основы процветания компании, нации и государства.

Задачи — создание женщинам-работницам благоприятных условий для вынашивания и рождения ребенка, оказание систематической материальной поддержки работницам при воспитании ребенка до трехлетнего возраста.

Программа состоит из трех этапов.

Первый этап — освобождение женщин от работы в период с 13 до 30 недель беременности с сохранением средней заработной платы по основному месту работы. В этот период женщины находятся под наблюдением специалистов центра «Материнство». Здесь для них организованы лекции по подготовке к родам, консультации по уходу за ребенком в первые дни жизни, они посещают аквапарк и получают витамины.

Второй этап — оказание материальной помощи женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до трехлетнего возраста, в том числе:

- единовременное пособие по случаю рождения ребенка в размере 12 тыс. рублей на каждого родившегося;

ОАО «Магнитогорский Металлургический Комбинат» является социально ориентированным предприятием. Комбинат добровольно принимает на себя обязательства по социально ответственному поведению в отношении жителей Магнитки и Уральского региона. В перечне социальных программ — охрана здоровья и создание безопасных условий труда для работников, природоохранная деятельность и ресурсосбережение, развитие персонала, развитие местного сообщества и другие.

- ежемесячная выплата в размере 650 рублей на ребенка в возрасте до полутора лет;
- ежемесячная выплата в размере 1 250 рублей на ребенка в возрасте от полутора до трех лет.

Третий этап — оказание материальной помощи семье, имеющей первоклассника: единовременное пособие в размере 1 500 рублей на каждого первоклассника.

Программа вступила в действие в 2004 году в День защиты детей. Ее реализация осуществляется в тесном сотрудничестве с благотворительным общественным фондом «Металлург», на базе которого работает центр «Материнство».

Годовой бюджет программы составляет в среднем 23,5 млн. рублей. Всего с июня 2004 года по 2007 год включительно на программу было выделено 100,52 млн. рублей.

За время действия программы наметились позитивные изменения в здоровье женщин — работниц ОАО «ММК» и дочерних обществ, улучшились показатели течения беременности и родов. Процент ранней явки при беременности повысился на 3,4% и достиг 98%. С 2004 по 2008 год количество беременных среди работниц предприятия увеличилось на 40% (с 471 до 660), а количество родов — на 14% (с 478 до 544). Перинатальная смертность (в возрасте до семи дней) сохранялась на нулевом уровне.

Логическим продолжением Программы поддержки материнства и стимулирования рождаемости стала Программа поддержки многодетных семей, имеющих трех детей и более в возрасте до 18 лет. Она была запущена в 2008 году, объявленном Годом семьи. Обе программы представляют единый блок, отражающий социальную политику ОАО «ММК», которая положительно влияет на демографическую ситуацию в городе.