



БАНК
РАЗВИТИЯ

НЕФИНАНСОВЫЙ
ОТЧЕТ ГРУППЫ
ВНЕШЭКОНОМБАНКА

2017

**НЕФИНАНСОВЫЙ ОТЧЕТ
ГРУППЫ ВНЕШЭКОНОМБАНКА
ЗА 2017 ГОД**

полная версия

СОДЕРЖАНИЕ

Обращение к читателям	4
1. Группа ВЭБ: сегодня и завтра	6
1.1. ВЭБ: ведущий институт развития России	6
1.2. Основные события 2017 г.	7
1.3. Реализация стратегии ВЭБа	8
1.4. Организации Внешэкономбанка	10
2. Результаты инвестиционной деятельности	12
2.1. ВЭБ: отраслевые приоритеты	12
2.2. Портфель проектов ВЭБа	14
2.3. Истории успеха: завершённые проекты ВЭБа	16
2.4. Потенциал для роста: новые проекты ВЭБа	17
2.5. Социально-экономические эффекты проектов	18
3. Управление инвестиционной деятельностью	20
3.1. Новый инвестиционный процесс	20
3.2. Новая модель работы с регионами	22
3.3. Фабрика проектного финансирования	24
3.4. Синергия в Группе ВЭБ	26
4. Инвестиции в развитие	30
4.1. Инновации и прорывные технологии	30
4.2. Поддержка экспорта	34
4.3. Группа ВЭБ в моногородах	39
4.4. Развитие Дальнего Востока	42
5. Взаимодействие с заинтересованными сторонами	44
5.1. Клиентоориентированные практики	44
5.2. Развитие интеллектуального потенциала	50
5.3. Премия развития	54
5.4. Международное сотрудничество	56
5.5. Предоставление услуг государству	57
6. Инвестиции в сообщество	60
6.1. Волонтерство и благотворительность	60
6.2. Финансирование устойчивого развития	64
6.3. Участие в Глобальном договоре ООН	65
7. Ответственные деловые практики	66
7.1. Корпоративное управление	66
7.2. Управление организациями Внешэкономбанка	72
7.3. Управление рисками	73
7.4. Кадровая политика	76
7.5. Противодействие коррупции	85
7.6. Закупочная деятельность	87
7.7. Управление административно-хозяйственной деятельностью	89

Приложения.....	92
Приложение 1. Об отчете	92
Приложение 2. Указатель содержания элементов GRI в отчете, подготовленном в соответствии со Стандартами GRI (GRI Standards), Отраслевым приложением GRI для компаний финансового сектора и Принципами Глобального договора ООН	95
Приложение 3. Принципы Глобального договора ООН.....	105
Приложение 4. Структура персонала Группы ВЭБ в разбивке по типу договора, типу занятости, категориям работников и полу.....	106
Приложение 5. Общее количество работников и текучесть кадров в Группе ВЭБ в 2017 г. в разбивке по полу и возрасту	107
Приложение 6. Доля работников, вернувшихся в 2017 г. из декретного отпуска и/или отпуска по уходу за ребенком, и доля работников, оставшихся в организации после выхода из декретного отпуска и/или отпуска по уходу за ребенком, в разбивке по полу	108
Приложение 7. Уровень травматизма на рабочем месте, коэффициент травматизма, профессиональной заболеваемости, потерянных дней и отсутствия на рабочем месте в Группе ВЭБ в разбивке по полу	109
Приложение 8. Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость Группы ВЭБ.....	110
Приложение 9. Объем финансовой поддержки Группы ВЭБ в 2017 г.....	111
Приложение 10. Заключение по результатам подтверждения независимой аудиторской организацией Нефинансового отчета Группы Внешэкономбанка за 2017 год.....	112
Приложение 11. Контактная информация.....	114

Обращение к читателям

Уважаемые коллеги и партнеры!

Представляем вашему вниманию Нефинансовый отчет Группы Внешэкономбанка за 2017 год, в котором отражены основные результаты работы команды ВЭБа по построению обновленного банка развития и созданию прочной основы для его дальнейшего эффективного участия в модернизации российской экономики.

За последние два года ВЭБ проделал большой путь, решив наиболее острые проблемы, создававшие угрозу его финансовой стабильности. За счет мер господдержки и привлечения внутренних ресурсов Банк стабилизировал ситуацию с ликвидностью и существенно сократил объем внешнего долга на западных рынках капитала. В Банке также началась «расчистка» проблемных активов, для каждого из которых была выработана своя стратегия, основанная на соблюдении интересов Банка и государства.

Одновременно с реализацией антикризисных мер команда ВЭБа создала условия для его развития на перспективу. В 2017 году Банк приступил к реализации новой стратегии ВЭБ 2.0, нацеленной на трансформацию Банка и повышение эффективности его деятельности. В рамках стратегии ВЭБ сфокусировался на развитии промышленности высоких переделов, инфраструктуры, инновационных технологий и поддержке экспорта. В число приоритетов ВЭБа также входит такое важное с точки зрения устойчивого развития направление как «зеленая» возобновляемая энергетика.

В 2017 году ВЭБ инвестировал в российскую экономику свыше 190 млрд руб., что в два раза превышает показатели предыдущего года. По итогам 2017 года объем кредитного портфеля Банка составил порядка 14% от объема банковских кредитов, выданных в России на срок свыше 3 лет. Совокупный эффект от реализации инвестиционных проектов ВЭБа достиг 0,34% ВВП.

Важно отметить, что при осуществлении инвестиционной деятельности ВЭБ уделяет особое внимание формированию качественного портфеля проектов. Для этого в 2017 году Банк приступил к созданию высокопрофессиональной отраслевой экспертизы и запустил новую модель работы с регионами. Она предусматривает участие в отборе проектов ВЭБа его региональных менеджеров, хорошо знающих специфику бизнеса в своих регионах и прошедших многоступенчатую систему отбора.

Особого внимания заслуживает запуск командой ВЭБа фабрики проектного финансирования. Официальный старт работы фабрики был дан премьер-министром Российской Федерации Дмитрием Медведевым в 2018 году в рамках Российского инвестиционного форума в Сочи. Уже в ближайшей перспективе этот новый проект Банка должен увеличить приток частных инвестиций в приоритетные отрасли российской экономики.

Сегодня перед Внешэкономбанком стоит задача – стать мощным партнером государства в осуществлении социально-экономического прорыва в развитии страны в соответствии с майским Указом Президента Российской Федерации. Нам предстоит резко нарастить кредитный портфель, запустить новые масштабные проекты, которые могли бы стать драйверами развития российской экономики.

Внешэкономбанк будет решать эту задачу в тесном взаимодействии с ведущими банками России, прежде всего со Сбербанком и ВТБ, а также с другими институтами развития. Совместными скоординированными усилиями можно придать российской экономике новое ускорение роста и его новое качественное наполнение. При этом сам Внешэкономбанк готов к значительному обновлению, повышению эффективности и динамичности своей работы, которая вберет в себя лучшие примеры мировой и отечественной практики управления.

Заместитель председателя Внешэкономбанка
(главный экономист) – член правления

Андрей Клепач

1. Группа ВЭБ: сегодня и завтра

1.1. ВЭБ: ведущий институт развития России

«За последнее время были приняты решения по серьезному обновлению и модернизации всей Группы ВЭБ. Рассчитываем, что это позволит решить основную задачу, то есть сделать так, чтобы ВЭБ эффективно функционировал в качестве института развития, причем важнейшего института развития в нашей стране».

*Председатель Правительства Российской Федерации,
Председатель наблюдательного совета Внешэкономбанка
Дмитрий Медведев*

Государственная корпорация «Банк развития и внешнеэкономической деятельности (Внешэкономбанк)» – национальный банк развития и один из крупнейших российских финансовых институтов. Банк основан в 1924 г. С 2007 г. ВЭБ действует на основании специального Федерального закона от 17 мая 2007 г. № 82-ФЗ «О банке развития». Высшим органом управления Банка является наблюдательный совет во главе с Председателем Правительства Российской Федерации Дмитрием Медведевым.

ВЭБ осуществляет свою деятельность в соответствии со стратегией развития до 2021 года, в рамках реализации которой Банк предоставляет долгосрочное финансирование и оказывает экспертную поддержку тем отраслям экономики, где рыночные механизмы и другие институты развития неэффективны. Инвестиции ВЭБа направлены на изменение структуры и создание нового качества экономики, повышение производительности труда, снижение зависимости от импорта и сырьевого экспорта.

ВЭБ использует свои экспертно-аналитические компетенции для выявления новых точек роста в экономике, поиска и отбора перспективных проектов и привлечения в эти проекты бизнеса. При отборе инвестиционных проектов ВЭБ учитывает их влияние на устойчивое развитие и повышение энергоэффективности. В результате реализации стратегии ВЭБ планирует стать лидером по долгосрочному финансированию важнейших проектов развития российской экономики и способствовать улучшению инвестиционного климата страны.

Реализация функций ВЭБа как финансового института развития

Миссия ВЭБа – способствовать долгосрочному экономическому развитию России в первую очередь за счет поддержки промышленности высоких переделов и проектов в высокотехнологичной сфере, поддержки экспорта и развития инфраструктуры, обеспечивающей рост экономики

Деятельность ВЭБа призвана способствовать достижению целей в области социально-экономического развития, которые ставит перед собой государство

- | | | |
|--|---|---|
| ➤ Диверсификация экономики и снижение сырьевой зависимости | ➤ Импортозамещение
➤ Развитие экспорта
➤ Развитие территориальных кластеров | ➤ Поддержка инноваций и повышение производительности труда
➤ Перевод предприятий ОПК на выпуск гражданской продукции |
|--|---|---|

В своей деятельности ВЭБ ориентируется на **систему ценностей**, ставших координатами для всех работников Банка

- | | | | | | |
|------------|-------------|---------------|-----------|-------------|--------------|
| ➤ Развитие | ➤ Лидерство | ➤ Партнерство | ➤ Команда | ➤ Честность | ➤ Патриотизм |
|------------|-------------|---------------|-----------|-------------|--------------|

1.2. Основные события 2017 г.

ИННОВАЦИИ И ПРОРЫВНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

Июнь

- Решением наблюдательного совета Внешэкономбанка создано ООО «ВЭБ Инновации», призванное стать основным инструментом Группы ВЭБ по поддержке и развитию инноваций в России

Июль

- В ВЭБе состоялось первое заседание рабочей группы под руководством первого вице-премьера Правительства Российской Федерации Игоря Шувалова по вопросу применения технологии блокчейн в государственном и корпоративном управлении

Октябрь

- ВЭБ представил прототипы продуктов на основе технологии блокчейн на форуме «Открытые инновации – 2017»

Декабрь

- Состоялось торжественное открытие Центра блокчейн компетенций Внешэкономбанка и НИТУ «МИСиС»
- На канале НТВ вышло в эфир телешоу «Идея на миллион», запущенное по инициативе ВЭБа

НОВАЯ МОДЕЛЬ РАБОТЫ В РЕГИОНАХ

Февраль

- Новая модель представлена в рамках Российского инвестиционного форума с участием Председателя Правительства Российской Федерации Дмитрия Медведева
- Определен ключевой партнер программы – Агентство стратегических инициатив (АСИ), с которым заключено соглашение о сотрудничестве

Апрель

- Дан старт отбору региональных менеджеров ВЭБа

Сентябрь

- Запущена онлайн-платформа для подачи заявок на финансирование проектов в электронном виде

Декабрь

- ВЭБ приступил к рассмотрению более 10 проектов, поступивших через онлайн-платформу от региональных менеджеров

ПРОЕКТЫ ВЭБа

Февраль

- Открыт высокотехнологичный инновационный комплекс по производству OSB-плит «Талион Арбор» в Тверской области

Декабрь

- Запущено производство пеллет ООО «Азия Лес» в Хабаровском крае

Сентябрь

- Запущена работа комплекса по производству пиломатериалов в г. Амурске Хабаровского края
- Профинансирована поставка первых двух самолетов Sukhoi Superjet 100 авиакомпании «Аэрофлот»

ПРИВЛЕЧЕНИЕ ИНВЕСТИЦИЙ

Июль

- ВЭБ и Государственный банк развития Китая (ГБРК) заключили соглашение о сотрудничестве в сфере высоких технологий и инноваций, предусматривающее вхождение в капитал компаний и финансирование проектов на срок до 15 лет на сумму до 6 млрд юаней на территории России

Ноябрь

- ВЭБ и Эксимбанк Китая подписали рамочное соглашение о финансировании инфраструктурных и инновационных проектов на территории России в объемах на сумму, эквивалентную 3 млрд долл. США

КОРПОРАТИВНАЯ ЖИЗНЬ

Июль

- ВЭБ приступил к внедрению новой системы оплаты труда и стимулирования работников

Октябрь

- Запущена работа нового корпоративного портала «ВЭБ Life»

Декабрь

- Состоялась встреча руководства Внешэкономбанка с сотрудниками по итогам года

ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ

Декабрь

- Утверждены новая редакция Федерального закона «О банке развития» и закон о синдицированном кредитовании

РЭЙТИНГИ ВЭБа

Июль

- Аналитическое кредитное рейтинговое агентство (АКРА) впервые провело оценку ВЭБа и присвоило ему максимальный кредитный рейтинг «AAA(RU)», прогноз «Стабильный»
- Международное рейтинговое агентство Standard&Poor's изменило прогноз по рейтингам ВЭБа с «Развивающийся» на «Позитивный»

Декабрь

- Международное рейтинговое агентство Fitch улучшило прогноз по долгосрочному рейтингу дефолта эмитента Внешэкономбанка со стабильного до позитивного и подтвердило долгосрочный рейтинг на уровне «BBB-»

ВАЖНЫЕ СОБЫТИЯ ПОСЛЕ ОТЧЕТНОГО ПЕРИОДА

- Указом Президента Российской Федерации Владимира Путина от 24 мая 2018 г. председателем Внешэкономбанка назначен Игорь Шувалов

1.3. Реализация стратегии ВЭБа

Выполнение основных показателей стратегии ВЭБ 2.0¹

В рамках реализации стратегии ВЭБ 2.0², направленной на содействие долгосрочному экономическому развитию России, ВЭБ сосредоточился на развитии тех направлений, которые наиболее важны для трансформации российской экономики. Это прежде всего поддержка промышленности высоких переделов и проектов в высокотехнологичной сфере, а также поддержка экспорта и развитие инфраструктуры.

Объем предоставленного финансирования (млрд руб.)³



Доля финансирования, соответствующая приоритетам стратегии ВЭБа⁴



Поддержка экспорта (млрд руб.)



Реализация ключевых проектов в рамках стратегии ВЭБ 2.0

В 2017 г. ВЭБ приступил к реализации ключевых проектов, нацеленных на выполнение стратегии ВЭБ 2.0. Результаты работы по данным направлениям позволили Банку добиться существенного прогресса в сфере внутренних трансформаций, совершенствования процессов и технологий, внедрения современных IT-решений, создания новых компетенций и улучшения клиентского сервиса.

- Созданы клиентская служба и единое операционное окно для клиентов
- Сформирован блок отраслевых бизнес-решений, осуществляющий проработку бизнес-моделей проектов в интересах клиентов
- Выстроен новый инвестиционный процесс на принципах agile
- Разработаны отраслевые планы по приоритетным направлениям стратегии ВЭБ 2.0
- Выстроена работа ВЭБа в российских регионах по отбору проектов для их дальнейшего финансирования Банком
- ВЭБ стал ключевым игроком в реализации государственной программы «Цифровая экономика»

¹ Плановые показатели приведены в соответствии с базовым сценарием стратегии, за исключением показателей по поддержке экспорта в 2017-2018 гг., которые приведены в соответствии с целевыми значениями КПЭ «Объем поддержки экспорта». При определении значения КПЭ на 2018 г. принимался во внимание факт включения ряда российских предприятий в американский санкционный список, что может в значительной степени повлиять на объем поддержки экспорта Банком в 2018 г. в сторону уменьшения по сравнению с показателями, запланированными в стратегии ВЭБа до 2021 г.

² Полный текст стратегии размещен на сайте ВЭБа: https://new.veb.ru/upload/files/21VEB_Strategy_Rus.pdf.

³ Включает долговое и доленое финансирование проектов ВЭБа. Значение зависит от выделения целевого фондирования со стороны государства и субсидирования процентной ставки. Не учитывает объем выдач АО «Российский экспортный центр».

⁴ Приоритетные отрасли инвестирования, предусмотренные стратегией ВЭБ 2.0 и согласованные в ходе разработки стратегии с Минэкономразвития России, Минпромторгом России, Минтрансом России, а также проекты Национальной технологической инициативы (НТИ).

- Создан Центр блокчейн компетенций Внешэкономбанка и НИТУ «МИСиС»
- В пилотную эксплуатацию запущены прототипы внутренних систем, основанных на технологии распределенных реестров
- Централизованы сервисные функции организаций Группы ВЭБ
- Запущен пилотный проект по роботизации бизнес-процессов Банка

Механизмы стратегического планирования

В целях осуществления стратегического планирования в 2017 г. были проведены три стратегические сессии с участием высшего руководства Банка

30 января – 1 февраля

По результатам стратегической сессии сформированы ключевые вызовы и определены цели и КПЭ руководства ВЭБа на 2017 г.

28–29 июля

В рамках стратегической сессии проведено обсуждение итогов работы в первом полугодии 2017 г., приняты решения по дальнейшим шагам, направленным на реализацию стратегии ВЭБ 2.0, а также обозначены контуры концепции ВЭБ 3.0

5–8 октября

По результатам стратегической сессии уточнены цели и ожидаемые результаты работы по ключевым направлениям стратегии ВЭБ 2.0 до конца 2017 г., а также определен целевой образ ВЭБ 3.0

Переход к концепции ВЭБ 3.0

В 2017 г. ВЭБ приступил к разработке концепции ВЭБ 3.0, ставшей ответом на новые задачи, возникающие перед экономикой России в быстро меняющемся глобальном мире. Концепция опирается на актуализированные установки государства и расширяет горизонт видения будущего ВЭБ 3.0

Инновационная экономика России

Рост портфеля проектов опережающего развития в стратегических отраслях ВЭБа, развитие экосистемы инноваций, обеспечение глобального лидерства России по ряду прорывных направлений через создание центров компетенций мирового уровня, работающих на развитие инновационной экономики России

Платформа развития приоритетных для государства отраслей

Создание на базе ВЭБа платформы для синдикации и секьюритизации, сетевой интеллектуальной экспертной платформы, фабрики проектного финансирования, системы проактивного управления на этапе реализации проектов

Инвестиционная бизнес-логика и партнерская бизнес-модель

Переход от кредитного к инвестиционному мышлению, привлечение соинвестиций, аллокация капитала на новый портфель и инновации, создание семейства инновационных фондов

Интеграция ВЭБа и его стратегических дочерних организаций

Единое продуктовое предложение и инвестиционный процесс Группы ВЭБ, сквозные КПЭ и мотивация, интегрированная система принятия решений

1.4. Организации Внешэкономбанка

АО «Российский экспортный центр»

Расположение головного офиса – г. Москва
Размер уставного капитала – 71 млрд руб.
Доля ВЭБа – 100%
Численность персонала Группы РЭЦ – 531 чел.

РЭЦ выполняет функции государственного института развития, деятельность которого направлена на формирование общенациональной системы поддержки экспорта. Группа РЭЦ, в состав которой входят Российское агентство по страхованию экспортных кредитов и инвестиций (ЭКСАР) и Росэксимбанк, предоставляет российским экспортерам широкий спектр финансовых и нефинансовых мер поддержки.

ОАО «Федеральный центр проектного финансирования»

Расположение головного офиса – г. Москва
Размер уставного капитала – 4,93 млрд руб.
Доля ВЭБа – 100%
Численность персонала – 86 чел.

ФЦПФ выполняет функции института поддержки ранней стадии инфраструктурных и промышленных проектов, участвуя в подготовке и доработке проектов для возможного финансирования ВЭБом, а также развивая рынок проектов ГЧП и осуществляя подготовку проектов ГЧП для дальнейшего финансирования Группой ВЭБ и другими финансовыми институтами.

ООО «ВЭБ Инжиниринг»

Расположение головного офиса – г. Москва
Размер уставного капитала – 0,338 млрд руб.
Доля ВЭБа – 100%
Численность персонала – 68 чел.

ВЭБ Инжиниринг действует в интересах Группы ВЭБ в рамках оказания услуг по сопровождению проектов Внешэкономбанка и организаций группы и выполнения функций надзорной компании, привлекаемой заемщиками ВЭБа. ВЭБ Инжиниринг также решает задачи по развитию экосистемы инжиниринга.

ООО «Инвестиционная компания Внешэкономбанка «ВЭБ Капитал»

Расположение головного офиса – г. Москва
Размер уставного капитала – 61,04 млрд руб.
Доля ВЭБа – 100%
Численность персонала – 185 чел.

ВЭБ Капитал решает задачи по управлению проблемными активами Внешэкономбанка в целях их трансформации и перевода из проблемной зоны в привлекательное для инвестиций состояние, а также осуществляет сопровождение нестратегического портфеля ВЭБа и запуск новых стратегических проектов.

АО «ВЭБ-лизинг»

Расположение головного офиса – г. Москва
Размер уставного капитала – 0,168 млрд руб.
Доля ВЭБа – 99,25%
Численность персонала – 1 415 чел.

ВЭБ-лизинг осуществляет поддержку российской экономики с помощью инструментов лизинга, фокусируясь на продвижении продукции отечественного производства. Приоритетными задачами ВЭБ-лизинга являются интеграция в единый инвестиционный процесс Группы ВЭБ и формирование лизингового портфеля, комплементарного стратегическим направлениям деятельности Внешэкономбанка.

АО «Фонд развития Дальнего Востока и Байкальского региона»

Расположение головного офиса – г. Москва
Размер уставного капитала – 18,4 млрд руб.
Доля ВЭБа – 100%
Численность персонала – 73 чел.

Фонд оказывает содействие развитию Дальневосточного федерального округа и Байкальского региона в рамках реализации на территории макрорегиона совместно с другими инвесторами проектов, соответствующих государственной политике и создающих мультипликативный социально-экономический эффект.

Фонд развития моногородов

Расположение головного офиса – г. Москва
Размер взноса единственного учредителя (ВЭБ) – 0,016 млрд руб.
Численность персонала – 93 чел.

Фонд действует в целях формирования необходимых условий для создания в моногородах новых рабочих мест и привлечения инвестиций. Фонд осуществляет софинансирование расходов субъектов Российской Федерации на строительство инфраструктуры, необходимой для запуска в моногородах новых инвестиционных проектов, а также участвует в подготовке и реализации таких проектов.

⁵ Размер уставного капитала указан, по данным консолидированной отчетности по МСФО, по состоянию на 31 декабря 2017 г.

ООО «ВЭБ Инновации»

Расположение головного офиса – г. Москва
 Размер уставного капитала – 1,8 млрд руб.
 Доля ВЭБа – 100%
 Численность персонала – 27 чел.

ООО «ВЭБ Инновации» создано в 2017 г. как основной инструмент Группы ВЭБ по поддержке и развитию инноваций в России. Приоритетами компании являются финансирование проектов Национальной технологической инициативы (НТИ) и содействие российским инновационным компаниям при выходе на международные рынки.

Фонд «ВЭБ-Инновации»

Расположение головного офиса – г. Москва
 Размер вноса единственного учредителя (ВЭБ) – 1,52 млрд руб.
 Численность персонала – 12 чел.

Фонд «ВЭБ-Инновации» осуществляет финансовую поддержку инновационных проектов Фонда «Сколково», а также реализует проект по созданию Центра блокчейн компетенций Внешэкономбанка и НИТУ «МИСиС», основными потребителями услуг которого являются отечественные госкомпании и органы власти. Проект направлен на накопление и продвижение знаний о блокчейне и других инновационных технологиях, а также на создание, развитие и сертификацию цифровых платформ для их использования государственными организациями.

ООО «ВЭБ Сервис»

Расположение головного офиса – г. Москва
 Размер уставного капитала – 0,007 млрд руб.
 Доля ВЭБа – 100%
 Численность персонала – 246 чел.

ВЭБ Сервис создан в 2017 г. как единый сервисный центр Группы ВЭБ, выполняющий функции по хозяйственному и информационно-технологическому обеспечению группы, осуществлению правовой и бухгалтерской поддержки, а также решающий задачи по централизованному сопровождению закупочной деятельности и внедрению в Группе ВЭБ единых подходов к управлению персоналом.

ВЭБ Азия (VEB Asia Limited)

Расположение головного офиса – г. Гонконг (КНР)
 Размер уставного капитала – 0,97 млрд руб.
 Доля ВЭБа – 100%
 Численность персонала – 4 чел.

ВЭБ Азия оказывает содействие в расширении источников финансирования Внешэкономбанка, его дочерних организаций и клиентов, участвует в создании инфраструктуры для продвижения российского экспорта в Китай и страны Юго-Восточной Азии, а также оказывает поддержку деятельности в регионе российских инновационных компаний.

УНИВЕРСАЛЬНЫЕ КОММЕРЧЕСКИЕ БАНКИ ГРУППЫ ВЭБ**ОАО «Банк БелВЭБ»**

Расположение головного офиса – г. Минск (Республика Беларусь)
 Размер уставного капитала – 13,71 млрд руб.
 Доля ВЭБа – 97,52%
 Численность персонала – 2 270 чел.

Банк БелВЭБ занимает 4-е место среди белорусских банков по величине собственного капитала, 3-е место по объему кредитного портфеля, 5-е место по размеру активов и 6-е место по объему привлеченных средств клиентов. В 2017 г. банк получил прибыль в размере около 2 млрд руб., что составляет 101,9% от планового значения. Приоритетной задачей банка является увеличение финансирования российско-белорусских интеграционных сделок.

ПАО АКБ «Связь-Банк»

Расположение головного офиса – г. Москва
 Размер уставного капитала – 37,61 млрд руб.
 Доля ВЭБа – 99,78%
 Численность персонала – 3 655 чел.

Связь-Банк занимает 32-е место в рейтинге «Интерфакс-100» по величине активов, а также 15-е место в рейтинге надежных банков журнала Forbes и 26-е место в рейтинге самых эффективных банков, по версии газеты «Коммерсантъ». По итогам года банк получил положительную процентную маржу 4,4% годовых, что выше цели бизнес-плана, зафиксированной на уровне 3,4% годовых.

АО «ГЛОБЭКСБАНК»

Расположение головного офиса – г. Москва
 Размер уставного капитала – 20,429 млрд руб.
 Доля ВЭБа – 99,99%
 Численность персонала – 1 517 чел.

Глобэксбанк занимает 61-е место в рейтинге «Интерфакс-100» по величине активов. По результатам первого полугодия 2017 г. банк продемонстрировал операционную прибыль в размере 1,4 млрд руб., а также впервые за последние четыре года получил чистую годовую прибыль.

ПАО «Проминвестбанк»

Расположение головного офиса – г. Киев (Украина)
 Размер уставного капитала – 104,36 млрд руб.
 Доля ВЭБа – 99,77%
 Численность персонала – 1 479 чел.

Проминвестбанк занимает 2-е место среди украинских банков по величине уставного капитала. По итогам года банком достигнуто увеличение капитала в размере, эквивалентном 395 млн долл. США, а также выполнены нормативы ликвидности и капитала, включая показатель мгновенной ликвидности, в пять раз превысивший нормативное значение.

⁶ Размер уставного капитала указан, по данным консолидированной отчетности по МСФО, по состоянию на 31 декабря 2017 г.

2. Результаты инвестиционной деятельности

2.1. ВЭБ: отраслевые приоритеты

«Ситуация в экономике России уникальна – нам критически важно поставить сразу на двух лошадей. С одной стороны, мы должны догонять другие страны, например, в промышленности высоких переделов. С другой стороны, есть отрасли, в которых мы должны опережать: в квантовых технологиях, блокчейне, в IT».

*Председатель Внешэкономбанка в 2016-2018 гг.
Сергей Горьков*

Стратегия и бизнес-модель ВЭБ 2.0 предусматривают поддержку проектов и проектных инициатив в ключевых отраслях экономики по пяти приоритетным направлениям инвестирования, которыми являются промышленность высоких переделов, инфраструктура, поддержка экспорта, диверсификация ОПК, инновации и проекты Национальной технологической инициативы (НТИ).

Инвестиционная деятельность ВЭБа содействует достижению Целей устойчивого развития	9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА
	8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ
	7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ

В 2017 г. по каждому приоритетному направлению инвестирования были разработаны и утверждены отраслевые планы, подготовка которых осуществлялась в соответствии с новым комплексным подходом ВЭБа, основанным:

- на глубоком отраслевом анализе, определяющем основные тренды, характеристики отраслей, драйверы и барьеры их развития, факторы конкурентоспособности;
- на выделении и приоритизации ниш, развитие которых критично для страны и которым необходимы инструменты института развития;
- на определении ключевых игроков отрасли и основных источников потенциальных проектов ВЭБа.

При подготовке отраслевых планов по направлениям «Энергетическая инфраструктура», «Энергетическое машиностроение» и «Электротехническая отрасль» ВЭБ рассматривал «зеленую» энергетику как одно из наиболее перспективных направлений для российской экономики. В 2017 г. ВЭБ приступил к экспертизе нескольких проектов по строительству солнечных электростанций. Общий объем финансирования Банком проектов по развитию возобновляемой энергетики в 2018-2021 гг. оценивается в размере около 242 млрд руб.

ИНВЕСТИЦИОННЫЕ ПРИОРИТЕТЫ ВЭБ 2.0

ДОГОНЯЮЩЕЕ РАЗВИТИЕ

ИНФРАСТРУКТУРА

Приоритет: проекты по развитию транспортной и энергетической инфраструктуры, высокотехнологичной инфраструктуры здравоохранения, инфраструктуры для промышленных площадок

ПОДДЕРЖКА НЕСЫРЬЕВОГО ЭКСПОРТА

Приоритет: поддержка уникальных крупных проектов, экспорт высокотехнологичной продукции, работа на сложных рынках Азии, Африки и Латинской Америки, предэкспортные инвестиционные проекты в России, инвестиционные проекты за рубежом с использованием российского оборудования

ПРОМЫШЛЕННОСТЬ ВЫСОКИХ ПЕРЕДЕЛОВ

Приоритет: проекты в отраслях высоких переделов, способствующие технологическому развитию экономики и соответствующие приоритетам государства

ОПЕРЕЖАЮЩЕЕ РАЗВИТИЕ

ПЕРЕВОД ПРЕДПРИЯТИЙ ОПК НА ВЫПУСК ГРАЖДАНСКОЙ ПРОДУКЦИИ

Приоритет: проекты по производству организациями ОПК высокотехнологичной продукции гражданского назначения

ИННОВАЦИИ И ПРОЕКТЫ НТИ

Приоритет: запуск и масштабирование инновационных производств и сервисов, инвестиции в прорывные технологии

2.2. Портфель проектов ВЭБа

Проекты, финансируемые ВЭБом на конец 2017 г.

По состоянию на конец 2017 г. ВЭБ принимал участие в финансировании **222 проектов** общей стоимостью **4 487,0 млрд руб.** с объемом участия Банка в размере **2 303,9 млрд руб.**

Портфель финансируемых ВЭБом проектов включает **110 проектов** в приоритетных стратегических отраслях общей стоимостью **2 522,3 млрд руб.** с объемом участия Банка в размере **983,9 млрд руб.**

Промышленность высоких переделов

33 проекта общей стоимостью **1 209,3 млрд руб.** с объемом участия ВЭБа в размере **556,7 млрд руб.**

Инфраструктура

21 проект общей стоимостью **615,1 млрд руб.** с объемом участия ВЭБа в размере **298,1 млрд руб.**

Поддержка экспорта⁷

56 проектов общей стоимостью **697,9 млрд руб.** с объемом участия ВЭБа в размере **129,0 млрд руб.**

Структура финансируемых проектов ВЭБа в приоритетных стратегических отраслях по состоянию на конец 2017 г. (% от объема участия Банка)



Региональная структура финансируемых проектов ВЭБа на территории Российской Федерации по состоянию на конец 2017 г. (% от объема участия Банка)



⁷ Данные по поддержке экспорта приведены без учета гарантий и документарных операций.

Проекты, одобренные ВЭБом в 2017 г.

В 2017 г. ВЭБ одобрил финансирование **26 проектов** общей стоимостью **845,1 млрд руб.** с объемом участия Банка в размере **189,3 млрд руб.**, включая **25 проектов** в приоритетных стратегических отраслях

Промышленность высоких переделов

5 проектов общей стоимостью **552,8 млрд руб.** с объемом участия ВЭБа в размере **30,7 млрд руб.**

Инфраструктура

5 проектов общей стоимостью **120,0 млрд руб.** с объемом участия ВЭБа в размере **89,1 млрд руб.**

Поддержка экспорта⁸

15 проектов общей стоимостью **70,0 млрд руб.** с объемом участия ВЭБа в размере **50,3 млрд руб.**

Отраслевая структура проектов ВЭБа, одобренных к финансированию в 2017 г. (% от объема участия Банка)



Региональная структура проектов ВЭБа на территории Российской Федерации, одобренных к финансированию в 2017 г. (% от объема участия Банка)



⁸ Данные по поддержке экспорта приведены без учета гарантий и документарных операций.

2.3. Истории успеха: завершённые проекты ВЭБа

ПРОЕКТ

ОРГАНИЗАЦИЯ КОМПЛЕКСА ПРОИЗВОДСТВ СУХИХ ПИЛОМАТЕРИАЛОВ И ПЛИТНОЙ ПРОДУКЦИИ

ИНИЦИАТОР ПРОЕКТА

ОАО «Дальлеспром»

ЗАЕМЩИКИ

ООО «Амурская лесопромышленная компания»,
АО «Амурский промышленный центр»

ОБЩАЯ СТОИМОСТЬ ПРОЕКТА

6 925,8 млн руб.

ОБЪЕМ УЧАСТИЯ ВЭБа

4 280,6 млн руб.

В сентябре 2017 г. Президент Российской Федерации Владимир Путин в рамках участия в третьем Восточном экономическом форуме, нажав на символическую кнопку, запустил в режиме телемоста производство сухих пиломатериалов в г. Амурске Хабаровского края. Создание комплекса по производству сухих пиломатериалов и плитной продукции, финансируемое ВЭБом, является составной частью комплексного инвестиционного проекта «Дальневосточный центр глубокой переработки древесины», который окажет мультипликативный эффект на развитие различных отраслей экономики региона.

ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

- Создание производства мощностью 230 тыс. м³ сухих пиломатериалов и 50 тыс. м³ плитной продукции в год
- Содействие реализации комплексного инвестиционного проекта в области освоения лесов

ПРОЕКТ

СОЗДАНИЕ ЛЕСОПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕГО КОМПЛЕКСА В СОЛНЕЧНОМ РАЙОНЕ ХАБАРОВСКОГО КРАЯ

ИНИЦИАТОР/ЗАЕМЩИК

ООО «Азия Лес»

ОБЩАЯ СТОИМОСТЬ ПРОЕКТА

9,8 млрд руб.

ОБЪЕМ УЧАСТИЯ ВЭБа

6,8 млрд руб.

В декабре 2017 г. в рамках Дней Дальнего Востока в Москве Премьер-министр России Дмитрий Медведев в присутствии Заместителя Председателя Правительства Российской Федерации – полномочного представителя Президента Российской Федерации в Дальневосточном федеральном округе Юрия Трутнева в режиме видеоконференции дал старт производству пеллет на предприятии ООО «Азия Лес» в пос. Березовый Хабаровского края. Пеллетное производство запущено в рамках финансируемого ВЭБом проекта по созданию лесоперерабатывающего комплекса в Солнечном районе Хабаровского края.

ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

- Содействие комплексному использованию лесных ресурсов, включая вторичное сырье, отходы лесозаготовок и деревообработки
- Совершенствование структуры и рост объемов лесопромышленного производства Дальневосточного региона

2.4. Потенциал для роста: новые проекты ВЭБа

ПРОЕКТ		ОРГАНИЗАЦИЯ ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНОГО ПРОИЗВОДСТВА СПЕЦИАЛЬНЫХ СТЕКОЛ
ИНИЦИАТОР/ЗАЕМЩИК		АО «Саратовский институт стекла»
ОБЩАЯ СТОИМОСТЬ ПРОЕКТА		1 115,0 млн руб.
ОБЪЕМ УЧАСТИЯ ВЭБа		820,0 млн руб.
ПРИОРИТЕТНОЕ ИНВЕСТИЦИОННОЕ НАПРАВЛЕНИЕ		Промышленность высоких переделов
В 2017 г. ВЭБ приступил к финансированию проекта по модернизации производственного комплекса АО «Саратовский институт стекла» с целью увеличения его мощности и организации выпуска новой импортозамещающей продукции с высокой добавленной стоимостью. Это единственное на территории России высокотехнологичное производство специальных стекол различных видов (тонируемых, окрашенных в массу, бесцветных, обладающих высоким коэффициентом светопропускания и прочностью), используемых в авиационной отрасли, транспорте, строительстве, промышленной переработке, мебельной промышленности.		
ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ		
➤ Увеличение мощности производства с 150 до 350 тонн продукции в сутки ➤ Создание производства новой высокотехнологичной импортозамещающей продукции		

ПРОЕКТ		ПРИБОРЕТЕНИЕ И ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ВО ВЛАДЕНИЕ И ПОЛЬЗОВАНИЕ (ЛИЗИНГ) ВАГОНОВ МОСКОВСКОГО МЕТРО
ИНИЦИАТОР ПРОЕКТА		ЗАО «Трансмашхолдинг»
ЗАЕМЩИК		АО «Трансхолдлизинг»
ОБЩАЯ СТОИМОСТЬ ПРОЕКТА		63 546,0 млн руб.
ОБЪЕМ УЧАСТИЯ ВЭБа		38 308,0 млн руб.
ПРИОРИТЕТНОЕ ИНВЕСТИЦИОННОЕ НАПРАВЛЕНИЕ		Инфраструктура
В 2017 г. ВЭБ открыл финансирование на приобретение новых вагонов метро и предоставление их в лизинг Московскому метрополитену по контракту жизненного цикла. Проект реализуется в рамках Государственной программы г. Москвы «Развитие транспортной системы» на 2012-2016 гг. и на перспективу до 2020 г. Первый транш кредита на поставку 664 вагонов был выдан ВЭБом в 2017 г. за счет средств Фонда национального благосостояния, размещенных на депозиты в Банке. Проект реализуется в рамках одного из приоритетных направлений новой стратегии ВЭБ 2.0, предусматривающей инвестиции Банка в развитие инфраструктуры, в том числе метрополитена.		
ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ		
➤ Поставка Московскому метрополитену в 2017-2020 гг. 768 вагонов (96 составов) новейшей продукции Метровагонмаша ➤ Развитие инфраструктуры Московского метрополитена и обеспечение высокого уровня сервиса и качества обслуживания пассажиров		

2.5. Социально-экономические эффекты проектов

В соответствии со стратегией развития Внешэкономбанка до 2021 г. деятельность Банка будет способствовать решению широкого круга задач в области социально-экономического развития российской экономики. Для анализа выполнения этих задач ВЭБ на регулярной основе оценивает социально-экономические эффекты от реализации финансируемых проектов⁹.

Вклад ВЭБа в ВВП

Для оценки вклада в ВВП рассчитывается совокупный прямой эффект от реализации финансируемых Банком проектов на инвестиционной и операционной стадиях. На инвестиционной стадии это закупка оборудования, строительство, другие расходы по созданию новых производств. На операционной стадии это величина добавленной стоимости, связанной с выпуском продукции и оказанием услуг на созданных мощностях или предприятиях.

Совокупный эффект от реализации проектов ВЭБа в 2017 г. оценивается на уровне **0,34% ВВП**, что превышает значение 2016 г., составлявшее 0,33% ВВП.

Рост показателя обусловлен значительным увеличением объема кредитов, выданных ВЭБом в 2017 г., что стало причиной роста величины эффекта на инвестиционной стадии.

Согласно стратегии развития ВЭБа с ростом объема финансирования проектов эффект от их реализации на инвестиционной стадии, составляющий в 2017 г. 0,16% ВВП, к 2021 г. возрастет до 0,2-0,3% ВВП.

Роль ВЭБа в кредитовании российской экономики

ВЭБ играет важную роль в долгосрочном кредитовании российской экономики. По итогам 2017 г. объем кредитного портфеля ВЭБа составил **14,6%** от объема банковских кредитов, выданных на срок свыше 3 лет.

Эффект от реализации инвестиционных проектов ВЭБа – вклад в ВВП



Роль ВЭБа в финансировании инвестиций в основной капитал

Объем кредитов, выданных в 2017 г. по проектам из анализируемой выборки, составил **0,8%** от инвестиций в основной капитал в целом по экономике (против 0,6% в 2016 г.).

При этом ВЭБ в значительной мере увеличил свою долю в банковском кредитовании инвестиций в основной капитал. В 2017 г. она оценивалась на уровне около **10%** (против 7% в 2016 г.).

⁹ Эффекты рассчитываются по анализируемой выборке проектов кредитного портфеля ВЭБа. Из выборки исключены дочерние организации, иностранные заемщики и сделки по поддержке экспорта, а также неинвестиционные проекты. Расчет эффектов осуществляется с учетом коэффициента участия, отражающего вклад ВЭБа в финансирование компании-заемщика. По части заемщиков совокупный прямой эффект от реализации проектов Банка за 2017 г. оценен на основе имеющихся отчетных данных за 9 месяцев.

Масштаб присутствия ВЭБа в регионах

ВЭБ реализует проекты в **48 регионах** России. В отдельных регионах кредиты Банка являются **основным источником** долгосрочных заемных средств.

В **шести регионах** доля ВЭБа в банковских кредитах предприятиям региона превышает **20%** (Тверская, Брянская и Калужская области, Дагестан, Краснодарский край, Чувашия).

Поддержка развития отдельных отраслей

ВЭБ кредитует свыше 30 проектов, относящихся к промышленности высоких переделов, включая машиностроение и химическое производство. Доля обрабатывающих производств в кредитном портфеле Банка составляет около **30%** против 20% в среднем по банковскому сектору.

Кредиты ВЭБа позволили заемщикам нарастить объем инвестиций в основной капитал и увеличить выпуск продукции. В 2017 г. в автомобилестроении на заемщиков Банка (АвтоВАЗ, Ford, Mazda) пришлось 13% всех инвестиций в основной капитал и 7% созданной добавленной стоимости.

В химической промышленности компании, кредитуемые ВЭБом (проекты по производству полимерных материалов, минеральных удобрений), обеспечили 4% созданной добавленной стоимости отрасли.

Компании – заемщики ВЭБа в масштабе своих отраслей¹⁰

Инвестиции в основной капитал		
	Автомобилестроение	13%
	Машиностроение	11%
Создание добавленной стоимости		
	Автомобилестроение	7%
	Химическое производство	4%

¹⁰ Доля компаний – заемщиков ВЭБа по соответствующим показателям в своих отраслях за 2017 г. с учетом коэффициента участия Банка.

3. Управление инвестиционной деятельностью

3.1. Новый инвестиционный процесс

Изменения внутренней нормативной базы ВЭБа

В 2017 г. в рамках реализации проекта «Совершенствование инвестиционного процесса в ВЭБе» утверждены ключевые документы, регламентирующие инвестиционную деятельность Банка

- **Положение о проведении экспертизы инвестиционных проектов**
Направлено на внедрение новых принципов проведения экспертизы инвестиционных проектов в соответствии со стратегией развития ВЭБ 2.0
- **Положение о сопровождении и мониторинге инвестиционных проектов**
Определяет новые подходы к сопровождению и мониторингу инвестиционных проектов и обеспечивает эффективное участие ВЭБа в финансировании инвестиционных проектов при сохранении приемлемого качества кредитного портфеля
- **Положение о проектной команде Внешэкономбанка**
Регламентирует взаимодействие подразделений ВЭБа на всех этапах жизненного цикла инвестиционного проекта с использованием лучших практик гибкого управления процессами (принципы agile)

Новый инвестиционный процесс ВЭБа разрабатывается в тесном взаимодействии с ключевыми корпоративными клиентами в ходе совместных обсуждений с участием руководства Банка, а также глубинных интервью с клиентами

Поддержка проектов Национальной технологической инициативы (НТИ)

В 2017 г. ВЭБ утвердил Положение о проведении экспертизы проектов НТИ, предусматривающих запуск и/или масштабирование инновационных производств, которое регламентирует:

- процедуру проведения Внешэкономбанком экспертизы проектов НТИ с требуемым объемом поддержки более 500 млн руб., с целью подготовки заключения о возможности их финансирования на возвратной основе
- порядок проведения Внешэкономбанком углубленной экспертизы проектов НТИ общей стоимостью более 1 млрд руб. с требуемым объемом финансирования более 500 млн руб. и сроком окупаемости более 5 лет, с целью оценки возможности их финансирования ВЭБом на возвратной основе

Ключевые изменения инвестиционного процесса



Оценка социально-экономических эффектов проекта

Критерии оценки

- Формирование ВВП страны
- Диверсификация экономики и снижение сырьевой зависимости
- Развитие инфраструктуры
- Импортозамещение
- Развитие экспорта
- Повышение производительности труда
- Внедрение инноваций в промышленность и инфраструктуру
- Энергоэффективность и энергосбережение

Механизмы оценки

На этапе экспресс-оценки инвестиционного проекта ВЭБ использует расчет бюджетного эффекта и эффекта в области занятости населения на основании информации бизнес-модели проекта, предоставленной участником проекта



На этапе комплексной экспертизы инвестиционного проекта ВЭБ формирует отчет о социально-экономических эффектах от реализации проекта

Оценка воздействия проекта на окружающую среду

Оценка соответствия проекта требованиям охраны окружающей среды

- Проверка наличия действующих разрешительных документов для финансирования и реализации проекта на территории Российской Федерации, выданных уполномоченными органами в области проведения государственной экологической экспертизы и государственной экспертизы проектной документации
- Проверка наличия положительного заключения по результатам внешней экологической экспертизы в случаях, когда наличие такой экспертизы обусловлено требованиями страны реализации проекта и/или является условием участия в финансировании проекта иностранного юридического лица

Оценка экологической эффективности проекта

- ВЭБ осуществляет оценку на основании сведений и методики, предоставленных участниками проекта в концепции проекта
- При отсутствии в концепции проекта сведений и методик оценки экологической эффективности ВЭБ вправе потребовать от участников проекта:
 - дополнительное обоснование эффективности использования природных ресурсов с учетом аналогичных среднеотраслевых показателей и показателей в динамике реализации проекта;
 - проведение оценки экологической эффективности проекта с привлечением внешнего эксперта
- ВЭБ определяет соответствие стандартам экологической эффективности проекта, реализуемого за рубежом, на основании заключения внешней экологической экспертизы

3.2. Новая модель работы с регионами

«Мы хотим построить гибкую систему, которая позволит нам вместе с прошедшими сертификацию профессионалами, хорошо знающими специфику бизнеса в конкретных регионах, находить качественные проекты, проводить их оперативный отбор и оценку и принимать решения о финансировании».

*Заместитель председателя Внешэкономбанка
Алексей Иванченко*

В 2017 г. ВЭБ продолжил внедрение новой модели работы с регионами, отвечающей задачам стратегии ВЭБ 2.0 и нацеленной на формирование широкой воронки инвестиционных проектов банка развития, отбор которых осуществляется непосредственно в субъектах Российской Федерации. Новая модель ориентирована на сокращение сроков рассмотрения проектов ВЭБом, а также на оперативность коммуникаций и улучшение экономики проектов за счет агрегации региональных мер государственной поддержки.

Основным элементом новой модели стал институт региональных менеджеров ВЭБа, к задачам которых отнесены проактивный поиск, отбор и дальнейшее сопровождение реализации проектов, одобренных к финансированию Банком. Взаимодействие ВЭБа и региональных менеджеров, ориентированных на результат, осуществляется на основе соглашений о сотрудничестве. Соглашения предусматривают оплату труда региональных менеджеров, непосредственно зависящую от успеха курируемых ими проектов.

В 2017 г. ВЭБ провел три волны отбора претендентов на позиции региональных менеджеров. Предпочтение отдавалось кандидатам, хорошо ориентирующимся в инструментах проектного финансирования, глубоко понимающим экономическую ситуацию внутри региона и имеющим широкую контактную базу. Отбор кандидатов осуществлялся по методике Агентства стратегических инициатив (АСИ), в том числе на базе специализированной платформы LEADER-ID.

Для финалистов, успешно прошедших многоступенчатую систему отбора, было организовано дистанционное обучение, позволившее им овладеть необходимыми знаниями и навыками для поиска инвестиционных проектов, соответствующих требованиям ВЭБа. Более глубокое погружение региональных менеджеров в специфику деятельности Банка и его инвестиционные процессы состоялось в рамках организованных в сентябре и декабре 2017 г. встреч региональных менеджеров ВЭБа с участием представителей власти и бизнеса.

По итогам 2017 г. Банк уже полностью укомплектовал команды из трех менеджеров в пяти регионах: Республике Татарстан, Удмуртской Республике, Красноярском крае, Ульяновской и Челябинской областях. Одновременно с этим ВЭБ продолжил выстраивать партнерские отношения с регионами в обновленном формате, учитывающем приоритеты субъектов Российской Федерации.

Запуск новой модели работы ВЭБа в регионах

Февраль

ВЭБ и АСИ заключили соглашение о сотрудничестве, предусматривающее взаимодействие в рамках создания института региональных менеджеров ВЭБа

Июнь

ВЭБ, АСИ, Корпорация МСП, Фонд развития промышленности, РФПИ, Росконгресс, ИТАР-ТАСС и ООО «ТАСС Информационные технологии» подписали Меморандум о взаимопонимании и взаимодействии в целях унификации форм и порядка предоставления информации о мерах поддержки

Сентябрь

Утверждено Положение о деятельности региональных менеджеров и порядке их работы на онлайн-платформе

Сентябрь

ВЭБ запустил онлайн-платформу для подачи заявок на финансирование проектов в электронном виде, особенностями которой являются:

- проведение экспресс-оценки проекта в режиме онлайн;
- формирование проектной документации при совместном участии инициатора проекта и регионального менеджера ВЭБа;
- онлайн-взаимодействие пользователей системы;
- обмен сообщениями в созданном проектом чате;
- отслеживание статусов проекта;
- получение уведомлений об изменении стадий проекта;
- формирование рейтинга региональных менеджеров ВЭБа по результатам их работы

Процедуры отбора региональных менеджеров ВЭБа и первые результаты их работы

Апрель

ВЭБ приступил к отбору региональных менеджеров в 23 пилотных регионах

Июнь

ВЭБ запустил вторую волну отбора региональных менеджеров, охватившую 62 региона

Октябрь

ВЭБ провел третью волну отбора региональных менеджеров

ВЭБ получил **770 заявок** на позиции региональных менеджеров

Отбор кандидатов осуществлялся по методике АСИ, в том числе на базе специализированной платформы агентства LEADER-ID

Многоступенчатую систему отбора успешно прошли **80 кандидатов** из **51 субъекта РФ**, ставших официальными представителями ВЭБа в своих регионах

Все региональные менеджеры ВЭБа прошли **дистанционное обучение**

Полностью **сформированы команды** из трех менеджеров в пяти регионах

Состоялись **две встречи** региональных менеджеров ВЭБа в целях обмена опытом, знаниями и презентации проектных инициатив

Подведены итоги работы региональных менеджеров ВЭБа первой волны отбора

Региональные менеджеры ВЭБа всего за полтора месяца работы презентовали **112 проектных инициатив**, 25 из которых размещены на онлайн-платформе и проходят первичную оценку, в том числе:

- восемь находятся в высокой степени готовности для начала проведения экспертизы;
- одна проходит этап предварительной экспертизы

3.3. Фабрика проектного финансирования

«Минэкономразвития как главный разработчик проекта по созданию фабрики проектного финансирования на деле видит актуальность такой инициативы. Об этом свидетельствует новый пул проектов, предусматривающий финансирование на основании договоров синдицированного кредитования, реализация которых даст заметный импульс российской экономике».

*Министр экономического развития Российской Федерации
Максим Орешкин*

Решение о создании на базе ВЭБа фабрики проектного финансирования принято в рамках выполнения распоряжения Президента Российской Федерации Владимира Путина по итогам Петербургского международного экономического форума. Основой работы фабрики станет механизм синдикации, что позволит увеличить приток частных инвестиций для запуска новых проектов в реальном секторе экономики. В рамках работы фабрики ВЭБ будет ориентирован на инвестиции в те отрасли, которые не охвачены рыночными инструментами поддержки и соответствуют стратегическим приоритетам банка развития.

Схема финансирования проектов фабрики предусматривает возможность синдикации в объеме до 80% от совокупных инвестиций по проекту через привлечение заемных средств коммерческих банков и других институциональных инвесторов. Снижение рисков по проектам будет достигаться благодаря эффективной и прозрачной системе их структурирования и отбора, мониторингу проектов на всех этапах жизненного цикла и комбинации всех инструментов поддержки: государственной гарантии Российской Федерации, субсидий, возможностей других институтов развития.

В конце 2017 г. предложенный ВЭБом механизм работы фабрики получил законодательную поддержку благодаря принятию закона о синдицированном кредитовании и внесению изменений в закон «О банке развития», предусматривающих наделение ВЭБа новыми функциями по участию в синдикациях. Планируется, что фабрика приступит к финансированию первых проектов в 2018 г.

Запуск фабрики проектного финансирования



Преимущества фабрики проектного финансирования



Базовые принципы фабрики проектного финансирования

➤ ВЭБ не составляет конкуренцию коммерческим банкам ➤ В портфель фабрики включаются проекты, соответствующие отраслевым приоритетам ВЭБа, реализующиеся на принципах проектного финансирования¹¹ ➤ Банки-участники могут инициировать включение проекта в портфель фабрики, а также проводить собственный анализ и экспертизу проекта, что не отменяет необходимости предварительной экспертизы ВЭБа ➤ Разделение рисков между банками, институциональными инвесторами и ВЭБом ➤ В отношении проектов, включенных в портфель фабрики, применяются меры государственной поддержки	➤ Поддержка проекта портфеля фабрики может осуществляться ВЭБом посредством: • вхождения в капитал проектной компании; • участия в младших траншах долгового финансирования; • участия в управлении проектной компанией с включением своих представителей в совет директоров; • участия в операционном управлении и контроле проектной компании, в том числе формировании ее менеджмента (при необходимости) ➤ ВЭБ (Группа ВЭБ) принимает на себя риски, связанные с возможным превышением затрат по проекту, увеличением сроков и наступлением иных неблагоприятных обстоятельств, исключительно в пределах участия в капитале проектной компании и с учетом условий структурирования младшего транша долгового финансирования
---	--

¹¹ Внешэкономбанком могут быть отобраны инвестиционные проекты, не соответствующие отраслевым направлениям финансирования, решения об участии Банка в финансировании которых приняты наблюдательным советом Внешэкономбанка после 1 декабря 2017 г.

3.4. Синергия в Группе ВЭБ

ФЦПФ: подготовка качественных проектов

Новая стратегия ОАО «Федеральный центр проектного финансирования» (ФЦПФ) до 2022 г., разработанная в 2017 г., направлена на усиление роли ФЦПФ как института поддержки ранней стадии инфраструктурных и промышленных проектов и рост синергии в Группе ВЭБ. В соответствии с новой стратегией ФЦПФ будет являться драйвером рынка ГЧП и промышленности в значимых для развития российской экономики отраслях, формируя условия для создания и реализации качественных проектов и их последующего финансирования ВЭБом, в том числе фабрикой проектного финансирования Внешэкономбанка.

ФЦПФ будет предоставлять финансирование на подготовку и доработку проектов в форме участия в капитале специализированных проектных компаний, в том числе в рамках деятельности ФЦПФ как управляющей компании фондами проектов ГЧП и инвестора в такие фонды. Консультационная деятельность ФЦПФ будет сфокусирована на подготовке и доработке проектов с возможным участием ВЭБа, а также на экспертизе проектов ГЧП и проектов, направленных на повышение энергоэффективности, в интересах ВЭБа.

Основные положения стратегии ФЦПФ до 2022 г.

Ключевые задачи ФЦПФ в рамках реализации стратегии ➤ Создать на базе ФЦПФ Центр компетенций ГЧП в интересах ВЭБа, Минэкономразвития России и рынка ГЧП ➤ Обеспечить участие Группы ВЭБ в инфраструктурной ипотеке на приемлемых для ВЭБа условиях ➤ Предложить рынку новые финансовые инструменты для запуска и реализации проектов ГЧП	Стратегические цели ФЦПФ до 2022 г. ➤ «Вырастить» не менее 50 проектов для ВЭБа с общим объемом финансирования до 400 млрд руб. ➤ Принять участие в подготовке крупнейших в России проектов ГЧП ➤ Создать фонд(-ы) проектов ГЧП в фокусных отраслях общим объемом не менее 30 млрд руб. ➤ Обеспечить положительный EBIT без учета доходов от депозитов
Приоритетные отрасли деятельности ФЦПФ ➤ Транспортная инфраструктура, включая общественный транспорт и пограничные переходы ➤ Энергетическая инфраструктура, включая обращение с твердыми коммунальными отходами ➤ Инфраструктура здравоохранения, включая поликлиники и больницы ➤ Диверсификация ОПК и «умные» города на базе НПО «Конверсия»	

Результаты ФЦПФ по основным направлениям деятельности в 2017 г.

Повышение эффективности нового инвестиционного процесса ➤ Утверждена концепция системы отбора и контроля качества проектов ➤ Утверждена концепция системы отчетности по проектам ➤ Утверждена концепция системы контроля целевого использования средств, инвестируемых в проекты	Интеграция в целевой инвестиционный процесс ВЭБа ➤ Определена ролевая модель взаимодействия ФЦПФ и Внешэкономбанка ➤ Комитет развития инвестиционных операций ВЭБа рассмотрел 7 проектов, в подготовке которых принимал участие ФЦПФ ➤ ФЦПФ подготовлена и осуществлена сделка по вхождению в состав участников ООО «НПО Конверсия» и обеспечено включение общества в список специализированных компаний Внешэкономбанка
Развитие рынка ГЧП и инфраструктуры ➤ Утвержден план работ ФЦПФ по развитию рынка ГЧП ➤ ФЦПФ принял участие в разработке и внедрении новых механизмов финансирования развития инфраструктуры (в рамках инфраструктурной ипотеки и концепции «долг под прирост налогов») ➤ ФЦПФ принял участие в деятельности некоммерческих организаций и советов по тематике ГЧП (АНО «Национальный Центр ГЧП», Национальная ассоциация концессионеров и долгосрочных инвесторов в инфраструктуру (НАКДИ), Экспертный совет по долгосрочным инвестициям при Банке России) ➤ При наблюдательном совете ФЦПФ создан Комитет по ГЧП	

Значимые проекты, в подготовке которых ФЦПФ принимал участие в 2017 г.

- | | |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> ➤ Предоставление финансирования для подготовки промышленного проекта обеспечения энергетической и экологической безопасности создания газохранилищ путем строительства завода по производству технической и пищевой соли в Калининградской области ➤ Предоставление финансирования для подготовки проектно-сметной документации проекта расширения нефтеперерабатывающего производства в Калужской области ➤ Оказание консультационных услуг по подготовке проекта строительства автомобильной дороги федерального значения на условиях концессионного соглашения | <ul style="list-style-type: none"> ➤ Оказание консультационных услуг по сопровождению подготовки и подачи заявки в рамках частной концессионной инициативы, а также по сопровождению подготовки и заключения концессионного соглашения по созданию и эксплуатации крупного портового объекта Дальневосточного бассейна ➤ Создание совместного предприятия с ГК «Ростех» с целью содействия продажам продукции гражданского назначения, выпускаемой предприятиями оборонно-промышленного комплекса – ООО «НПО Конверсия» |
|---|---|

ВЭБ Инжиниринг: сопровождение проектов

Стратегия ВЭБ Инжиниринга на 2018-2020 гг., утвержденная в 2017 г., направлена на решение задач по развитию экосистемы инжиниринга в России и повышению качества проектов ВЭБа. В рамках реализации стратегии ВЭБ Инжиниринг будет уделять особое внимание развитию инжинирингового маркетплейса и продвижению проектных стандартов ВЭБа в строительстве. Стратегия также предусматривает активизацию деятельности ВЭБ Инжиниринга по обслуживанию интересов Группы ВЭБ в рамках как экспертизы проектов Внешэкономбанка и организаций группы, так и выполнения функций надзорной компании, привлекаемой заемщиками ВЭБа.

Стратегические цели ВЭБ Инжиниринга на 2018-2020 гг.

Поддержка «старого» портфеля проектов ВЭБа в рамках осуществления финансового надзора и аудита	Внедрение стандартов ВЭБа в части цифрового проектирования промышленных объектов, планируемых к созданию в рамках проектов, претендующих на финансирование Банка	Внедрение механизмов проверки и рейтингования подрядчиков и поставщиков, участвующих в проектах ВЭБа	Внедрение механизмов управления качеством услуг, оказываемых ВЭБ Инжинирингом в рамках сопровождения проектов ВЭБа
--	--	--	--

Основными направлениями деятельности ВЭБ Инжиниринга в 2017 г. являлись финансово-технический надзор и аудит проектов. ВЭБ Инжиниринг принимал участие в сопровождении **25 проектов**, включая **8 проектов ВЭБа** и 11 проектов заемщиков Банка. Объем выручки ВЭБ Инжиниринга в 2017 г. составил **132,5 млн руб.**, включая **72,4 млн руб.** за услуги по сопровождению проектов ВЭБа.

Структура выручки ВЭБ Инжиниринга в 2017 г. по типу клиентов



В 2017 г. Внешэкономбанк и ВЭБ Инжиниринг совместно с Минэкономразвития России принимали активное участие в реализации проекта по созданию Федерального центра компетенций (ФЦК), который обеспечит реализацию приоритетной программы «Повышение производительности труда и поддержка занятости». В рамках программы в опытную эксплуатацию был введен разработанный ВЭБ Инжинирингом интернет-портал ФЦК, действующий как единая платформа для предоставления услуг и знаний в области повышения производительности труда, включая инструменты диагностики, онлайн-бенчмаркинга, а также маркетплейс образовательных и консалтинговых услуг.

По распоряжению Правительства Российской Федерации, вышедшему в ноябре 2017 г., в рамках программы была создана АНО «Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда», учредителями которой выступили

Минэкономразвития России и ВЭБ Инжиниринг. Центр будет оказывать содействие в разработке эффективных стратегий повышения производительности труда, способствовать формированию условий и выявлению потенциала для достижения устойчивого качественного роста производительности труда, а также участвовать во внедрении организационных инноваций в производственные и управленческие процессы.

ВЭБ-лизинг: интеграция в единый инвестиционный процесс

В сентябре 2017 г. Совет директоров АО «ВЭБ-лизинг» определил приоритетные направления деятельности общества, предусматривающие увеличение объемов нового бизнеса ВЭБ-лизинга, комплементарного стратегическим направлениям деятельности Внешэкономбанка. Перед компанией также стоят задачи по интеграции своих продуктов и услуг в единый инвестиционный процесс Группы ВЭБ, развитию ИТ-сервисов и автоматизации ключевых бизнес-процессов, совершенствованию систем управления рисками и работы с проблемными активами.

По итогам 2017 г. общество сохраняет устойчивое положение в отрасли, подтверждаемое независимыми оценками. В соответствии с предварительными результатами исследования российского рынка лизинга за 2017 г., проведенного рейтинговым агентством RAEX («Эксперт РА») совместно с Объединенной лизинговой ассоциацией, ВЭБ-лизинг занимает 4-е место по объему лизингового портфеля и 3-е место по объему нового бизнеса. Кроме того, по итогам 2016 г. ВЭБ-лизинг входит в ТОП-50 европейских лизинговых компаний рейтинга Европейской федерации национальных ассоциаций лизинговых компаний Leaseurope.

В 2017 г. ВЭБ-лизинг проводил активный процесс замещения старого портфеля новым бизнесом, что стало причиной сокращения портфеля общества при сохранении темпов роста нового бизнеса выше среднерыночных. Приоритетами ВЭБ-лизинга являются развитие отечественной авиации, транспортной инфраструктуры и инновационных производств, а также поддержка экспорта высокотехнологичной продукции на международные рынки.

По состоянию на конец 2017 г. сумма обязательств лизингополучателей общества за вычетом уже полученных лизинговых платежей (чистый лизинговый портфель) в корпоративном сегменте составила 324 млрд руб., в сегменте МСП – 36 млрд руб. В течение года ВЭБ-лизинг заключил с субъектами МСП более 16 тыс. сделок.

Основные проекты ВЭБ-лизинга в 2017 г.

Передача в лизинг воздушных судов SSJ-100 компании «Аэрофлот»

В рамках Международного авиационно-космического салона (МАКС) в присутствии Президента Российской Федерации Владимира Путина подписан договор о передаче в лизинг компании «Аэрофлот» 20 воздушных судов Sukhoi Superjet 100, 12 из которых были поставлены в 2017 г. Общий объем сделки, ставшей в 2017 г. крупнейшей в отрасли российской авиационной техники, составил 700 млн долл. США

Ремаркетинг активов Трансаэро

ВЭБ-лизинг существенно сократил объем неработающих активов, оставшихся после банкротства компании «Трансаэро», – из 21 воздушного судна по состоянию на конец 2017 г. не переданными в аренду или нерезализованными остаются пять, закрытие сделок по ремаркетингу которых запланировано на 2018 г.

Поддержка отечественного автопрома

В 2017 г. ВЭБ-лизинг профинансировал передачу в лизинг свыше 1,5 тыс. единиц техники марки КАМАЗ и свыше тысячи легковых автомобилей марки Lada

Передача в лизинг воздушных судов SSJ-100 компании «Якутия»

ВЭБ-лизинг и авиакомпания «Якутия» перезаключили соглашение о лизинге двух воздушных судов Sukhoi Superjet 100, изменив валюты арендных платежей с доллара США на рубль

Поставка железнодорожных вагонов в Казахстан

ВЭБ-лизинг приступил к поставке в Казахстан 2,6 тыс. грузовых железнодорожных вагонов российского производства в финансовую аренду компаниям Eurasian Resources Group (ERG) в рамках подписанного в 2017 г. меморандума между Внешэкономбанком и Группой ERG

Новые подходы к управлению проблемными активами

Долгие годы работая со сложными проектами в интересах государства, Внешэкономбанк накопил большой объем проблемных активов. В 2016-2017 гг. в Группе ВЭБ формировался новый подход к работе с проблемными активами, в рамках которого в структуре Внешэкономбанка был создан Комитет по управлению проблемными активами, учрежден фонд промышленных активов проблемного характера и начата реорганизация работы ВЭБ Капитала – дочерней организации Внешэкономбанка, управляющей значительной частью проблемных активов группы.

При управлении проблемными и непрофильными активами Группа ВЭБ прорабатывает различные стратегии в зависимости от текущего состояния проблемного актива, его операционной эффективности и рыночной стоимости. Это может быть реструктуризация, реализация актива стратегическому инвестору, развитие актива силами Банка с возможным дофинансированием при наличии перспективы повышения его рыночной стоимости. Стратегии определяются исходя из оптимального соотношения интересов Банка и государства и вырабатываются в тесном взаимодействии со всеми заинтересованными сторонами.

При работе с проблемной задолженностью ВЭБ учитывает значение проектов, оказавшихся в проблемной зоне, для социально-экономического развития страны и ее отдельных регионов. Фокус ВЭБа направлен на восстановление платежеспособности должника с возможной последующей контролируемой передачей актива в собственность Российской Федерации либо с отчуждением актива на возмездной основе. Такой подход обеспечивает сохранение и создание на предприятиях новых рабочих мест, предотвращение банкротств организаций-контрагентов и достижение ожидаемых социально-экономических эффектов от реализации проектов с участием Банка.

В 2017 г. правление Внешэкономбанка утвердило основные направления стратегии ВЭБ Капитала на период 2018-2022 гг., в соответствии с которой деятельность ВЭБ Капитала фокусируется на трансформации проблемных активов и сопровождении нестратегического портфеля Группы ВЭБ, а также на запуске новых стратегических проектов в приоритетных для ВЭБа направлениях.

ВЭБ Капитал: результаты деятельности и целевые установки

Основные результаты 2017 г.

- Разработаны и частично утверждены индивидуальные стратегии по проблемным и непрофильным активам Группы ВЭБ
- Запущены процедуры сопровождения нестратегического портфеля ВЭБа в рамках кредитного и операционного мониторинга и подготовки отраслевой аналитики
- Инициирован собственный дебютный проект ВЭБ Капитала по созданию на территории Оренбургской области индустриального парка «Южный Урал», который реализуется на базе проблемного актива ООО «ТПК «Орские заводы»
- Создана мониторинговая комиссия и выстроен конструктивный диалог с менеджментом ГК «Евродон»
- Стабилизированы работа и финансовые показатели ряда проектов в сфере АПК, включая ОАО «СХП «Вощажниково», ООО «Башкирская мясная компания», ООО «Титан-Агро», ЗАО «Орский бекон» и ООО «Балтагрокорм»
- Проведены подготовительные работы по запуску в эксплуатацию в 2018 г. загородного гостиничного комплекса «Курорт «Золотое Кольцо»

Стратегические цели на 2018-2022 гг.

- Нормализация операционной деятельности и реструктуризация проблемных активов Группы ВЭБ, перевод активов из проблемной зоны в привлекательное для инвестиций состояние
- Реализация непрофильных активов Группы ВЭБ, определение необходимой формы для выхода из актива и поиск инвесторов
- Предоставление отраслевой экспертизы для нестратегического портфеля ВЭБа
- Создание платформы для запуска проектов в приоритетных для ВЭБа направлениях, подбор проектов и проведение экспертизы
- Реализация имущества государства на наиболее выгодных условиях с использованием экспертизы ВЭБ Капитала
- Реализация бизнес-синергии с ВЭБом и его дочерними и зависимыми обществами

4. Инвестиции в развитие

4.1. Инновации и прорывные технологии

«Мы уже можем сказать, что блокчейн меняет традиционные бизнес-процессы. Совсем скоро мы станем свидетелями колоссального социального и экономического эффекта, который приносит технология блокчейн в разные сферы человеческой жизни».

*Председатель Внешэкономбанка в 2016-2018 гг.
Сергей Горьков*

В 2017 г. ВЭБ достиг существенного прогресса по одному из приоритетных направлений своей новой стратегии в сфере опережающего развития и прорывных технологий. Как один из основных институтов развития страны ВЭБ выступил ключевым игроком в реализации государственной программы «Цифровая экономика» и взял на себя роль драйвера внедрения передовой технологии блокчейн в корпоративном и государственном управлении, объединив усилия мировых лидеров разработки блокчейн-решений.

Наиболее важным результатом работы по данному направлению стало создание Центра блокчейн компетенций Внешэкономбанка и НИТУ «МИСиС», торжественное открытие которого состоялось в декабре 2017 г. Центр объединил ведущих мировых экспертов и российских практиков для реализации пилотных проектов на базе технологии блокчейн в разных сферах государственного управления: от регистрации сделок с недвижимостью до мониторинга цепочек поставок лекарственных препаратов. Первыми партнерами и резидентами центра стали международные компании Ethereum, Bitfury, Waves, E&Y и PwC.

Роль ВЭБа в формировании экосистемы инноваций

Приоритетные задачи ВЭБа по развитию технологии блокчейн

- Изучение возможностей применения технологии распределенных реестров (блокчейн) для развития цифровой экономики в Российской Федерации
- Содействие в реализации востребованных рынком инновационных проектов по созданию, развитию и модернизации инфраструктуры цифровой экономики
- Формирование кадрового, научно-исследовательского и технологического потенциала в целях развития цифровой экономики
- Совершенствование нормативно-правовой базы

Продвижение технологии блокчейн в 2017 г.



В 2017 г. ВЭБ приступил к реализации шести пилотных проектов на базе технологии блокчейн. Это совместные проекты с Росреестром, Пенсионным фондом, Роспатентом, АИЖК в сфере деревообрабатывающей промышленности для учета лесов и в сфере здравоохранения в Новгородской области по учету лекарств. Такие совершенно разные отрасли были выбраны для того, чтобы определить, в какой из них технология блокчейн будет наиболее эффективна. В перспективе ВЭБ видит возможность для значительного прорыва России в развитии трех ключевых высокотехнологичных направлений – блокчейна, квантовых и конвергентных технологий.

Департамент тинейджеров Внешэкономбанка

Проект «Департамент тинейджеров Внешэкономбанка» стартовал в середине 2017 г. на базе Центра блокчейн компетенций Внешэкономбанка и НИТУ «МИСиС». Участие в проекте принимают подростки в возрасте 14-17 лет из разных городов России, которые проходят онлайн-обучение, а также решают задачи по созданию высокотехнологичных информационных продуктов для реальных клиентов.

Одним из продуктов, в разработке которого в 2017 г. принимал участие Департамент тинейджеров, стал прототип информационного сервиса на базе технологии блокчейн для учета лесных массивов. Сервис позволяет определять характер и причины их повреждений, включая последствия лесных пожаров или незаконной вырубki. Созданный подростками прототип продукта был представлен на форуме «Открытые инновации» и прошел успешную защиту перед заместителем Министра промышленности и торговли Российской Федерации Виктором Евтуховым.

Поддержка проектов Национальной технологической инициативы (НТИ)

В 2017 г. Правительство Российской Федерации утвердило изменения Меморандума о финансовой политике Внешэкономбанка, необходимые для оказания финансовой поддержки проектам НТИ

В рамках поддержки проектов НТИ ВЭБ будет выполнять следующие задачи

- Экспертная поддержка проектов, претендующих на получение возвратного финансирования и имеющих коммерческий потенциал, на этапе создания бизнеса и при условии готовности прототипа продукта с целью поддержки в создании полной бизнес-модели проекта и обеспечения готовности проекта к финансированию ВЭБом
- Поддержка акселератора для проработки бизнес-модели проектов, подготовки проектов к выходу на рынок и привлечению инвесторов для их финансирования
- Финансовая поддержка запуска, масштабирования инновационного производства и услуг

ВЭБ будет финансировать на возвратной основе проекты НТИ, соответствующие следующим критериям

- Общая стоимость проекта – более 1 млрд руб.
- Размер финансирования – более 500 млн руб.
- Срок окупаемости проекта – более 5 лет
- Срок предоставления финансирования – 5-10 лет
- Проект предусматривает запуск или масштабирование инновационного производства и получил одобрение Межведомственной рабочей группы по разработке и реализации НТИ при президиуме Совета при Президенте Российской Федерации по модернизации экономики и инновационному развитию России (МРГ)

Финансирование проектов НТИ в размере до 500 млн руб., прошедших этап создания прототипа продукта и получивших одобрение МРГ, будет осуществлять учрежденное в 2017 г. Внешэкономбанком ООО «ВЭБ Инновации»

Международное сотрудничество в сфере инноваций

В целях привлечения международных инвестиций в российскую экономику в 2017 г. Внешэкономбанком был подписан ряд соглашений о сотрудничестве с зарубежными финансовыми институтами, которые определяют ключевые условия создания совместных фондов в сфере инноваций

В июне 2017 г. на полях Российско-китайского ЭКСПО в Харбине состоялось подписание меморандума и ключевых условий создания серии фондов в области поддержки инноваций совместно с **Банком Харбина** общим размером до 700 млн долл. США

В сентябре 2017 г. был заключен Меморандум о сотрудничестве с китайской **Группой СМС**

В декабре 2017 г. были подписаны Ключевые условия создания совместного с индийской **Группой SREI** фонда по поддержке IT-технологий и инноваций размером до 200 млн долл. США

Поддержка инноваций в Группе ВЭБ

ООО «ВЭБ Инновации» создано Внешэкономбанком в июне 2017 г. в рамках реформирования деятельности Группы ВЭБ в сфере инноваций. Приоритетами компании являются финансирование проектов Национальной технологической инициативы (НТИ), программы «Цифровая экономика Российской Федерации», а также содействие российским инновационным компаниям при выходе на международные рынки.

ООО «ВЭБ Инновации» призвано стать площадкой по поиску и отбору уникальных проектов, востребованных российской экономикой, финансирование которых не должно ограничиваться только кредитованием. Деятельность компании в первую очередь связана с такими инновационными направлениями, как квантовые и конвергентные технологии, биомедицина, аэрокосмические проекты.

ООО «ВЭБ Инновации»: первые результаты работы в 2017 г.

- В 2017 г. ООО «ВЭБ Инновации» подписаны соглашения о намерениях совместного участия в развитии проектов компаний SmartSeeds LLC и ООО «Старттрек»

Smartseeds – это ИТ-платформа для автоматизации процесса перевозки сельскохозяйственных грузов, объединяющая основных заказчиков рынка – агропромышленные холдинги, экспортеров и переработчиков сельскохозяйственной продукции – с крупнейшей базой надежных перевозчиков России

StartTrack – это ведущая российская краудинвестиционная площадка, на которой компании малого и среднего бизнеса привлекают финансирование от широкого круга инвесторов как в работающий бизнес, так и в стартапы начиная с посевной стадии

- В 2017 г. ООО «ВЭБ Инновации», РОСКОСМОС и АО «Российская венчурная компания» (РВК) подписали соглашение о формировании в 2018 г. венчурного фонда в формате договора инвестиционного товарищества

Фонд будет финансировать малые инновационные компании по направлениям деятельности РОСКОСМОСа. Создание фонда свидетельствует о готовности российской ракетно-космической отрасли работать в условиях развития «новой космонавтики», когда частный бизнес, вузовские лаборатории и спин-офф компании крупных корпораций становятся полноценными участниками космических программ

Телешоу «Идея на миллион»

«Вклад в развитие инновационной экономики, поиск новых идей и их последующая реализация – задачи шоу «Идея на миллион». ВЭБу как институту развития важно популяризировать образ жизни людей, зарабатывающих на своих идеях и инновациях, и возможности, которые есть в нашей стране».

*Заместитель председателя Внешэкономбанка
Алексей Иванченко*

В декабре 2017 г. на телеканале НТВ вышло в эфир шоу «Идея на миллион», запущенное по инициативе ВЭБа. Ключевая цель телепроекта – поддержка отечественных высокотехнологичных продуктов и их разработчиков, а также популяризация инноваций. Партнерами проекта выступили Фонд развития интернет-инициатив (ФРИИ) и Фонд «Сколково».

В жюри телешоу вошли представители бизнеса, профильных министерств, инвестиционных фондов, институтов развития и звезды шоу-бизнеса, а также топ-менеджеры Внешэкономбанка. В качестве основных критериев для отбора конкурсантов рассматривались наукоемкость проекта, наличие прототипа, квалификация команды и коммерческая привлекательность разработок.

В финале телешоу, проходившего в течение двух недель на канале НТВ, встретились авторы лучших проектов и были определены три проекта-победителя, разработчики которых получили от ВЭБа и его партнеров 60 млн руб. на развитие бизнеса. Призы победителям вручил Министр экономического развития Российской Федерации Максим Орешкин. Помимо денежных наград призеры получают возможность представлять свои проекты российским и зарубежным инвесторам на форумах, организуемых Фондом «Росконгресс», а также на выездных сессиях Петербургского международного экономического форума.

Телешоу «Идея на миллион»: участники и победители

На участие в телепроекте подано **более 500 заявок** по пяти направлениям:

- информационные технологии;
- биотехнологии;
- энергоэффективные технологии;
- космос;
- промышленность

В лонглист телепроекта вошли **35 стартапов**, разработчики которых приняли участие в двухнедельном телешоу «Идея на миллион» на канале НТВ, в финале которого были определены три проекта-победителя

Первое место: проект «Агробот»

Универсальный роботизированный трактор, упрощающий труд человека и повышающий эффективность фермерских хозяйств и агрохолдингов

Второе место: проект UnaWheel

Электроприставки для инвалидных колясок, позволяющие людям с ограниченными возможностями вести активный образ жизни

Третье место: проект «Моторика»

Многофункциональные протезы для детей и взрослых, созданные на стыке медицины и робототехники

4.2. Поддержка экспорта

«За последние годы экспортный потенциал российской промышленности существенно вырос. Российские экспортеры осваивают новые виды продукции и получают опыт работы за рубежом. Наша задача – поддержать российские экспортные компании, создать условия для выхода российской продукции на зарубежные рынки».

*Старший вице-президент Внешэкономбанка
Даниил Агульян*

ВЭБ, являясь головной организацией группы, играет важную роль в финансовой поддержке экспорта. Банк содействует как географической диверсификации экспорта и выходу отечественных компаний на новые рынки, так и сохранению достигнутых позиций на традиционных рынках. Ключевыми регионами деятельности ВЭБа по продвижению российского экспорта являются страны СНГ, Юго-Восточная Азия, Латинская Америка, Африка и Европа.

В целях наращивания объемов экспортных операций в 2017 г. ВЭБ использовал в своей работе в том числе следующие инструменты:

- экспортные кредиты покупателю/поставщику;
- банковские гарантии, аккредитивы Stand-by, поручительства;
- подтверждение и постфинансирование аккредитивов, выставляемых зарубежными банками в пользу российских экспортеров;
- межбанковское рамбурсирование;
- предоставление целевых кредитов (или кредитных линий) зарубежным банкам для финансирования импортеров российской продукции.

В рамках экспортной деятельности ВЭБ неукоснительно соблюдает требования ВТО и ОЭСР и руководствуется принципами и нормами российского и международного права, в том числе по борьбе с подкупом иностранных должностных лиц при осуществлении международных коммерческих сделок. В Банке утвержден и действует Порядок организации работы по проведению антикоррупционной экспертизы проектов, финансирование которых осуществляется с государственной поддержкой.

ПРОЕКТ	СОДЕЙСТВИЕ ВЫХОДУ ВОЗДУШНЫХ СУДОВ «СУХОЙ СУПЕРДЖЕТ 100» НА ЕВРОПЕЙСКИЙ РЫНОК
ЗАЕМЩИК	RJ Leasing Limited (Республика Ирландия)
ФИНАЛЬНЫЙ ЗАКАЗЧИК	Ирландская авиакомпания CityJet Designated Activity Company
ОБЩАЯ СТОИМОСТЬ ПРОЕКТА	92,8 млн долл. США
В 2017 г. ВЭБ продолжил оказывать содействие выходу воздушных судов «Сухой Суперджет 100» на высоконкурентный европейский рынок, в частности профинансировал поставку трех воздушных судов ирландской авиакомпании CityJet. В целях реализации проекта по кредитно-лизинговой схеме в юрисдикции с соответствующим налоговым и таможенным законодательством создана специальная лизинговая компания RJ Leasing Limited, которая является заемщиком по кредитам и покупателем воздушных судов, а также осуществляет их последующую передачу в операционный лизинг авиакомпании CityJet Designated Activity Company.	
ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ	
➤ Диверсификация национального экспорта	➤ Выход на перспективный европейский рынок с высоким уровнем конкуренции со стороны иностранных авиапроизводителей

Российский экспортный центр

Деятельность Российского экспортного центра (РЭЦ) направлена на создание единого эффективного института развития, формирующего общенациональную систему поддержки экспорта, что зафиксировано в утвержденной в мае 2017 г. распоряжением Правительства Российской Федерации стратегии развития РЭЦ до 2019 г. В Группу РЭЦ интегрированы АО «Российское агентство по страхованию экспортных кредитов и инвестиций» (ЭКСАР) и АО «Росэксимбанк», что позволяет предоставлять российским экспортерам широкий спектр комплексных мер финансовой и нефинансовой поддержки. РЭЦ также осуществляет активную работу по совершенствованию условий ведения экспортной деятельности в России, взаимодействуя с профильными министерствами и ведомствами, ключевыми отраслевыми и деловыми организациями.

В 2017 г. Группа РЭЦ решала задачи по увеличению объемов финансовой поддержки российского несырьевого экспорта, расширению линейки нефинансовых продуктов поддержки экспортеров и развитию сети регионального и международного присутствия группы. Важным направлением деятельности Группы РЭЦ также является участие в комплексной государственной программе поддержки российских экспортеров по стратегическому направлению «Международная кооперация и экспорт», в реализацию которой в качестве соисполнителя вовлечен Внешэкономбанк.

В своей деятельности компании Группы РЭЦ ориентируются на положения международных норм, связанных с экспортным кредитованием, включая Рекомендации ОЭСР по оценке социальных и экологических воздействий, а также Конвенцию ОЭСР по борьбе с подкупом иностранных должностных лиц.

Экологическая и социальная оценка проектов в Группе РЭЦ



В части борьбы с подкупом иностранных должностных лиц в 2016 г. в рамках интеграции Группы РЭЦ действующая в ЭКСАР с 2013 г. система была масштабирована на все компании группы. В Группе РЭЦ было внедрено единое положение, регламентирующее систему по установлению непричастности заявителей и экспортеров к действиям, связанным с подкупом иностранных должностных лиц. Система предусматривает получение соответствующих деклараций и проверку заявителей и экспортеров на предмет нахождения в черных списках, публикуемых международными финансовыми организациями. В дополнение к уже имеющимся внутренним нормативным документам, обязательным для соблюдения всеми работниками, в 2017 г. в Группе РЭЦ была утверждена Политика о противодействии коррупции в Группе РЭЦ, а также организована горячая линия безопасности и утвержден порядок работы при приеме, учете и проверке поступающей на нее информации. Прием сообщений осуществляется в круглосуточном режиме работниками службы дежурных администраторов.

Реализация стратегических инициатив РЭЦ в 2017 г.

Инфраструктурное развитие экспортной среды Создание идеальной регуляторной среды, а также инфраструктуры осуществления экспорта для российских экспортеров	- Правительством Российской Федерации принят ряд постановлений об утверждении правил предоставления АО «Российский экспортный центр» субсидий по отдельным направлениям деятельности по поддержке экспорта - РЭЦ внедрен механизм оценки программ деловых ассоциаций по поддержке экспорта и утверждены правила взаимодействия с отраслевыми, некоммерческими и деловыми ассоциациями - На базе РЭЦ запущена электронная информационно-поисковая система содействия международной контрактации и интернет-площадка для обсуждения бизнес-сообществом вопросов экспортной деятельности - РЭЦ разработан механизм поддержки участников Национальной технологической инициативы, а также типового продукта (экспортный контракт), внедренный в пилотном режиме в 22 субъектах Российской Федерации
Сохранение и увеличение объема российского несырьевого экспорта Прямая поддержка экспортеров и российских инвесторов за рубежом, содействие в реализации проектов в отраслях несырьевого экспорта	- Объем экспорта, поддержанного Группой РЭЦ, в 2017 г. составил 14,4 млрд долл. США, из которых 8,5 млрд долл. США – поддержка экспорта в приоритетных отраслях, определяемых Правительством Российской Федерации - Объем экспорта, поддержанного ЭКСПАР в рамках страхования экспортных сделок, составил 13,1 млрд долл. США - Объем экспорта, поддержанного Росэксимбанком в рамках кредитно-гарантийной поддержки экспортных сделок, составил 1,5 млрд долл. США (0,6 млрд долл. США без учета страховки ЭКСПАР) - Объем кредитного портфеля Росэксимбанка по поддержке экспорта по состоянию на конец 2017 г. составил 58 млрд руб. (в том числе портфель гарантий и аккредитивов по поддержке экспорта – 2,4 млрд руб., портфель облигаций экспортеров – 6,5 млрд руб.) - Нефинансовые меры поддержки оказаны свыше 6 тыс. экспортеров
Развитие культуры экспорта Повышение финансовой грамотности и формирование культуры экспорта в целях расширения потенциального круга российских экспортеров с особым фокусом на некрупные предприятия	- Группа РЭЦ расширила географию реализации образовательного проекта, охватив 41 регион России - Аттестацию прошли 117 тренеров - Операторами регионов – участников образовательного проекта проведено 367 обучающих мероприятий - В течение года обучение прошли свыше 2 тыс. экспортеров - Группа РЭЦ провела 10 региональных треков «Сделано в России», в которых приняли участие свыше 600 компаний-экспортеров
Формирование спроса на российские товары и услуги Работа с текущими и потенциальными потребителями российского экспорта, а также продвижение имиджа России	- Группа РЭЦ организовала порядка 20 бизнес-миссий, состоявшихся в Алжире, Вьетнаме, Германии, Иране, Китае, Марокко, ОАЭ, Японии, Индонезии, Турции, Монголии, Парагвае, Колумбии, Мексике - РЭЦ организовал 6 зарубежных мероприятий цикла Russian Gastroweek в Индии, ОАЭ, Иране, Японии, Китае и Вьетнаме - РЭЦ принял участие в организации V Международного экспортного форума «Сделано в России» и других международных мероприятий, состоявшихся на территории России
Развитие зарубежной инфраструктуры поддержки экспорта Расширение географии и диверсификация инфраструктуры Группы РЭЦ за рубежом в целях повышения эффективности оказываемой поддержки на приоритетных для российского экспорта рынках	- По состоянию на конец 2017 г. Группой РЭЦ открыто 8 собственных точек присутствия в Белоруссии, Казахстане, Иране, Вьетнаме, Азербайджане, Китае, Таджикистане и Узбекистане - В 2017 г. продолжилась работа пилотной точки присутствия Группы РЭЦ в Аргентине на базе торгового представительства Российской Федерации - В декабре 2017 г. открыты три постоянно действующих демонстрационно-дегустационных павильона российской продукции АПК в Дубае, Хошимине и Шанхае - Группа РЭЦ работает над формированием концепции Торгового дома РЭЦ, который объединит всю инфраструктуру группы в зарубежных странах в рамках комплексного решения для российских экспортеров
Институциональное развитие РЭЦ Внутренние изменения, направленные на достижение высоких стандартов качества услуг и эффективности деятельности РЭЦ как института развития, а также обеспечение финансовой устойчивости	- В Группе РЭЦ создан новый блок по работе с клиентами, обеспечивающий сопровождение клиентов на всех этапах взаимодействия с РЭЦ - В Группе РЭЦ запущен новый бизнес-процесс по управлению качеством клиентского обслуживания, предусматривающий регулярный мониторинг обратной связи с клиентами и проведение исследований уровня их удовлетворенности, а также работу с жалобами клиентов - Для экспортеров созданы дополнительные возможности взаимодействия с Группой РЭЦ через онлайн-каналы, по которым в 2017 г. поступило около 40% всех обращений клиентов, что почти вдвое превышает аналогичный показатель предыдущего года

Российско-белорусское экономическое сотрудничество

В соответствии с утвержденной в 2017 г. новой редакцией Стратегического плана развития Банка БелВЭБ на период 2016-2019 гг. одной из ключевых целей деятельности банка является увеличение объема финансирования российско-белорусских интеграционных сделок. Стратегия предусматривает рост объема финансирования российско-белорусских интеграционных проектов по итогам 2019 г. до 77,0 млрд руб., что на 13% выше показателей 2016 г.

Банк БелВЭБ осуществляет поддержку российского несырьевого высокотехнологичного экспорта в Республику Беларусь, белорусского экспорта в Российскую Федерацию, а также совместного российско-белорусского экспорта в третьи страны. При проведении российско-белорусских сделок торгового финансирования в 2017 г. Банком БелВЭБ совместно с Внешэкономбанком разработан прототип системы «Цифровой аккредитив» и проведено его испытание на условно-реальных сделках.

Стратегические инициативы по увеличению финансирования Банком БелВЭБ российско-белорусских интеграционных сделок

Предоставление Банку БелВЭБ фондирования Внешэкономбанком для финансирования интеграционных проектов по субсидируемым ставкам	Проработка и реализация совместных проектов с Группой ВЭБ, направленных на финансовую поддержку российского экспорта	Разработка подходов и финансовая поддержка экспорта в третьи страны продукции, произведенной в результате производственной кооперации предприятий Республики Беларусь и Российской Федерации
Расширение взаимодействия с ОАО «Банк развития Республики Беларусь» с целью финансирования российско-белорусского экспорта	Развитие линейки интеграционных продуктов	

Результаты деятельности Банка БелВЭБ по развитию российско-белорусского экономического сотрудничества

В 2017 г. объем участия Банка БелВЭБ в финансировании российско-белорусских интеграционных проектов достиг **106,7 млрд руб.**

Доля российско-белорусских интеграционных проектов в общем объеме финансирования корпоративных клиентов Банка БелВЭБ составила **55,8%**.

В 2017 г. на целевое финансирование российского экспорта в Республику Беларусь Банком БелВЭБ направлено **20,9 млрд руб.**, в том числе по льготным ставкам для Российской Федерации – **7,4 млрд руб.**

Объем финансирования российско-белорусских интеграционных проектов (млрд руб./год)



В 2017 г. Банк БелВЭБ продолжил выполнять функции координатора деятельности Проектного офиса по развитию экспорта, созданного в соответствии с распоряжением Премьер-министра Республики Беларусь в 2016 г. Банк также работал над созданием интеграционной платформы развития в рамках меморандума, заключенного в декабре 2016 г. в целях развития российско-белорусского экономического сотрудничества между Правительством Республики Беларусь, Внешэкономбанком, АО «Росэксимбанк», Банком развития Республики Беларусь и Банком БелВЭБ.

В рамках создания интеграционной платформы Банк БелВЭБ принимает активное участие в реализации законодательных и практических инициатив, направленных на совершенствование инструментария внешнеторгового финансирования. В их числе утвержденная в 2017 г. Концепция финансовой поддержки экспорта в третьи страны, ключевым разработчиком которой выступил Банк БелВЭБ. Банком был также сформирован перечень реализуемых в Республике Беларусь проектов с существенной долей российских поставок и инвестиций, перечень белорусской промышленной продукции с высокой долей российских компонентов, а также создана единая база российско-белорусских экспортных проектов и проектов с высоким интеграционным потенциалом.

В 2017 г. Банк БелВЭБ принял участие в подготовке доклада Внешэкономбанка «О взаимодействии с институтами Республики Беларусь и Российской Федерации по разработке и реализации программ Союзного государства, внедрению их результатов и поддержке экспорта совместно произведенной продукции». Вошедшие в доклад предложения получили одобрение Совета Министров Союзного государства в рамках рассмотрения проекта приоритетных направлений и первоочередных задач дальнейшего развития Союзного государства на 2018-2022 гг.

ПРОЕКТ	СТРОИТЕЛЬСТВО БЕЛОРУССКОЙ АТОМНОЙ ЭЛЕКТРОСТАНЦИИ НА ТЕРРИТОРИИ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
ИНИЦИАТОР ПРОЕКТА	Правительство Республики Беларусь
ЗАКАЗЧИК ПРОЕКТА	РУП «Белорусская атомная электростанция»
ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ПОДРЯДЧИК	АО «Атомстройэкспорт» (Россия)
УЧАСТИЕ ВЭБа	Выполняет функции банка – агента российской стороны по государственному кредиту и кредитора по кредитному договору на оплату авансовых платежей
УЧАСТИЕ БАНКА БелВЭБ	Выполняет функции банка – агента белорусской стороны по государственному кредиту и расчетного банка по кредитному договору на оплату авансовых платежей
ОБЩАЯ СТОИМОСТЬ ПРОЕКТА	9,1 млрд долл. США

Строительство Белорусской АЭС на территории Гродненской области осуществляется в рамках межправительственного российско-белорусского соглашения о предоставлении Республике Беларусь государственного экспортного кредита. Уполномоченными банками – агентами сторон в рамках соглашения являются Внешэкономбанк и Банк БелВЭБ. В 2014 г. между Правительством Республики Беларусь в качестве заемщика, ВЭБом в качестве кредитора и Банком БелВЭБ в качестве расчетного банка заключен кредитный договор на сумму не более 500 млн долл. США для оплаты расходов, связанных с выполнением обязательств по уплате авансовых платежей в пользу российской компании «Атомстройэкспорт», которая ведет строительство объекта. Суммарную мощность Белорусской АЭС в 2400 МВт обеспечат два российских энергоблока высокой технологичности, безопасности и экономичности. Оценка воздействия Белорусской АЭС на окружающую среду выполнена с учетом рекомендаций Международного агентства по атомной энергии (МАГАТЭ). В районе размещения АЭС будет установлена защитная зона и зона наблюдения за радиационной обстановкой и мониторинга здоровья населения.

ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

- Нарастание энергетического и экономического потенциала Республики Беларусь
- Снижение себестоимости электроэнергии и роста тарифов на ее отпуск потребителям
- Замещение природного газа, являющегося доминирующим источником энергии в Республике Беларусь
- Сокращение выбросов парниковых газов на 7–10 млн тонн в год и замещение до 5 млн тонн органического топлива

4.3. Группа ВЭБ в моногородах

«Моногорода – это города, которые находятся в тесной зависимости от градообразующего предприятия. Если, например, крупный завод закроется, то многие жители потеряют работу. Наша задача – настроить экономику этих городов таким образом, чтобы снизить уровень подобной зависимости, создать и другие рабочие места. Это позволит жителям моногородов быть уверенными в завтрашнем дне».

Заместитель председателя Внешэкономбанка
Ирина Макиева

ВЭБ играет ключевую роль в реализации утвержденной в 2016 г. Правительством Российской Федерации приоритетной программы «Комплексное развитие моногородов» (Программа), руководителем которой назначена

Деятельность Группы ВЭБ в моногородах направлена на достижение Цели устойчивого развития

11 УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ

заместитель председателя Внешэкономбанка И.В. Макиева. Программа направлена на снижение зависимости моногородов от деятельности градообразующих предприятий и включает проекты, относящиеся к сферам компетенций различных министерств, ведомств и институтов развития, а также «сквозные» мероприятия с другими приоритетными проектами и программами по стратегическим направлениям развития Российской Федерации. Администрирование Программы осуществляется на площадке ВЭБа.

В рамках Программы в моногородах к концу 2018 г. планируется создать 230 тыс. новых рабочих мест и сократить количество моногородов на 18 единиц. Программа также предусматривает проведение во всех 319 моногородах мероприятий «Пять шагов благоустройства» по улучшению качества городской среды и обучение команд, управляющих проектами развития моногородов.

Программа «Комплексное развитие моногородов»

Основные задачи Программы

- Сформировать управленческие компетенции в моногородах
- Сформировать новые возможности и ниши для бизнеса в моногородах
- Обеспечить координацию мер поддержки, в том числе по приоритетным проектам в области здравоохранения, образования, качества дорог, жилищно-коммунального хозяйства и городской среды, малого и среднего предпринимательства, развития промышленности

Приоритетные проекты, предусматривающие реализацию «сквозных» мероприятий в рамках Программы

- «Безопасные и качественные дороги»
- «Электронное здравоохранение»
- «Рабочие кадры для передовых технологий»
- «Создание современной образовательной среды для школьников»
- «Индивидуальное и малое предпринимательство»
- «Формирование комфортной городской среды»
- «Доступное дополнительное образование для детей»

Ожидаемые результаты реализации мероприятий Программы

- Создание необходимых условий для привлечения инвесторов, реализации ими инвестиционных проектов и создания новых рабочих мест
- Концентрация ресурсов на решении приоритетных задач стратегического развития в рамках реализации совместных («сквозных») мероприятий приоритетных программ и проектов по основным направлениям стратегического развития Российской Федерации, синергический эффект от использования различных инструментов развития при решении задач комплексного развития моногородов
- Решение насущных проблем моногородов, повышение уровня оценки социально-экономического положения моногородов их жителями
- Повышение качества муниципального управления, управления коммерческими организациями и институтами развития регионального и местного уровня
- Повышение привлекательности моногородов как территорий для ведения бизнеса, получения образования и проживания
- Вовлечение горожан в решение вопросов развития моногорода

Реализация мероприятий Программы по итогам 2017 г.

Ремонт центральных улиц Ремонт центральных улиц, в выборе которых участвовали местные жители в ходе онлайн-голосования на сайте моногорода.рф, полностью выполнен в 285 моногородах	Оснащение моногородов автомобилями скорой медицинской помощи Правительством Российской Федерации приняты два распоряжения о выделении средств для закупки автомобилей скорой медицинской помощи отечественного производства, рекомендованных к приоритетному распределению в моногорода. В 2017 г. все моногорода обеспечены автомобилями скорой медицинской помощи класса В исходя из выявленной потребности
Модернизация зон регистрации в медучреждениях Модернизация (ремонт) зон регистрации и ожидания приема медицинских учреждений полностью завершена в 266 моногородах	

Достижение целевых и аналитических показателей программы «Комплексное развитие моногородов» по итогам 2017 г.

Результаты достижения целевых и аналитических показателей в 2017 г.	Целевые и аналитические показатели на 2017 г.
По данным Минэкономразвития России, в 2016-2017 гг. в рамках Программы в моногородах было создано 253,4 тыс. новых рабочих мест, не связанных с деятельностью градообразующих предприятий, из них 155,2 тыс. рабочих мест – в 2017 г.	Создание 85 тыс. новых рабочих мест, не связанных с деятельностью градообразующих предприятий
Объем инвестиций в экономику моногородов, привлеченных в основной капитал, в 2016 г. составил 777,4 млрд руб. , в 2017 г. – 761,9 млрд руб.	Привлечение в экономику моногородов не менее 50 млрд руб. инвестиций, в том числе внебюджетных
Программа «Пять шагов благоустройства» реализуется во всех 319 моногородах , в 170 из которых мероприятия программы полностью завершены в 2017 г.	Реализация мероприятий программы «Пять шагов благоустройства» не менее чем в 100 моногородах
Обучено 319 команд , управляющих проектами развития моногородов	Обучение 319 команд , управляющих проектами развития моногородов

Результаты деятельности Фонда развития моногородов

Фонд развития моногородов (ФРМ) действует в целях формирования необходимых условий для создания в моногородах новых рабочих мест и привлечения инвестиций. Фонд осуществляет софинансирование расходов субъектов Российской Федерации на строительство инфраструктуры, необходимой для запуска в моногородах новых инвестиционных проектов, а также участвует в подготовке и реализации таких проектов.

Фонд принимает активное участие в реализации приоритетной программы «Комплексное развитие моногородов», в том числе в рамках выполнения функций проектного офиса Программы. Проектный офис оказывает содействие органам региональной власти, местного самоуправления и бизнесу в осуществлении проектов и мероприятий, направленных на улучшение социально-экономической ситуации в моногородах. В настоящее время за всеми 319 моногородами закреплены линейные менеджеры, являющиеся работниками ФРМ.

В 2017 г. ФРМ провел расчет пилотного рейтинга монопрофильных муниципальных образований Российской Федерации в 125 моногородах. Результаты рейтинга представлены в рамках Российского форума малого и среднего предпринимательства. Рейтинг позволяет выявить сильные и слабые стороны моногородов и приоритизировать предлагаемые программы и проекты по их развитию. Проведение полномасштабного рейтинга, распространяющегося на все моногорода страны, запланировано на 2018 г.

Результаты деятельности ФРМ по созданию в моногородах объектов инфраструктуры, необходимых для запуска инвестиционных проектов

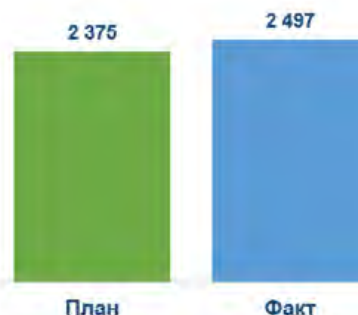
ФРМ заключил **76 генеральных соглашений** в отношении 100 моногородов из 48 субъектов Российской Федерации о софинансировании расходов на строительство и/или реконструкцию объектов инфраструктуры, необходимых для запуска в моногородах инвестиционных проектов, 19 из которых заключены в 2017 г.

Объем обязательств, принятых ФРМ по софинансированию расходов на создание в **27 моногородах** объектов инфраструктуры, составляет **12,3 млрд руб.**, включая обязательства в размере **4,2 млрд руб.**, принятые ФРМ в 2017 г. в отношении 11 моногородов.

ФРМ перечислил 6,85 млрд руб. на создание в моногородах объектов инфраструктуры, включая **3,16 млрд руб.**, перечисленных в 2017 г.

В результате прямой финансовой поддержки ФРМ по состоянию на 1 января 2018 г. в **13 моногородах** в эксплуатацию введено **30 объектов** инфраструктуры общей стоимостью **6,3 млрд руб.**

Количество рабочих мест, созданных в 2017 г. в моногородах, получивших поддержку ФРМ



Объем инвестиций, привлеченных в 2017 г. в экономику моногородов, получивших поддержку ФРМ (млн руб.)



Результаты деятельности ФРМ по реализации инвестиционных проектов в моногородах

По состоянию на конец 2017 г. ФРМ принимал участие в финансировании **7 инвестиционных проектов** в моногородах общей стоимостью 11,1 млрд руб. с объемом участия ФРМ в размере **4,0 млрд руб.**, включая **5 проектов** общей стоимостью 5,5 млрд руб. с объемом участия ФРМ в размере **2,1 млрд руб.**, финансирование которых открыто в 2017 г.

В результате реализации инвестиционных проектов, финансируемых ФРМ, в моногородах планируется создать более **2,4 тыс.** рабочих мест, а также привлечь в экономику моногородов свыше **11 млрд руб.** инвестиций

Инвестиционные проекты ФРМ в моногородах

- | | |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> ➤ Набережные Челны
Развитие Камского индустриального парка «Мастер» ➤ Набережные Челны
Создание сервисного металлообрабатывающего центра по EPS-очистке металла ➤ Череповец
Организация производства фибролитовых плит и стеновых панелей | <ul style="list-style-type: none"> ➤ Кумертау
Строительство маслоэкстракционного завода ➤ Луза
Организация производства клееного бруса ➤ Заринск
Строительство кожевенного завода ➤ Белорецк
Создание линии по производству рессор |
|--|--|

4.4. Развитие Дальнего Востока

Группа ВЭБ уделяет особое внимание созданию условий для ускоренного развития Дальневосточного и Байкальского макрорегиона. Ведущая роль в решении этой задачи принадлежит одной из организаций группы – Фонду развития Дальнего Востока и Байкальского региона. Фонд реализует на территории макрорегиона инвестиционные проекты, соответствующие государственной политике и создающие мультипликативный социально-экономический эффект, а также содействует повышению инвестиционной привлекательности макрорегиона.

К приоритетным направлениям деятельности фонда относятся инфраструктурные проекты и проекты, реализуемые в стратегически важных отраслях экономики, включая сельское хозяйство, туризм, обрабатывающее производство и добычу полезных ископаемых, а также проекты, реализуемые на территориях опережающего развития. В 2017 г. объем портфеля проектов под управлением фонда увеличился более чем в два раза. Фонд также существенно нарастил объемы финансирования приоритетных инвестиционных проектов – с 4,7 млрд руб. в 2016 г. до 18 млрд руб. в 2017 г.

В рамках исполнения указания Президента Российской Федерации Владимира Путина в 2017 г. фондом была проведена работа по совершенствованию порядка предоставления прав доступа к морским акваториям Дальневосточного рыбохозяйственного бассейна для ведения рыбоводства. Результатом этой деятельности стал разработанный и введенный в опытную эксплуатацию интернет-сервис, являющийся единым окном для инвесторов и позволяющий проводить электронные торги на право пользования участками в Дальневосточном рыбохозяйственном бассейне. Первые торги на электронной площадке запланированы на 2018 г.

В 2017 г. фонд продолжил работу по программе «Доступный кредит для малого и среднего предпринимательства», которая реализуется совместно с крупнейшими российскими банками с государственным участием, в том числе Сбербанком и Банком «ВТБ». В рамках программы по льготной средневзвешенной ставке 10,5% годовых на срок до 10 лет выдано более 550 кредитов на общую сумму 8,5 млрд руб., включая кредитные средства фонда в размере 4,9 млрд руб. Общая стоимость проектов субъектов МСП, профинансированных в рамках программы, составила около 13,5 млрд руб.

Портфель проектов Фонда развития Дальнего Востока и Байкальского региона

Портфель фонда включает **15 одобренных проектов** общей стоимостью более 185,3 млрд руб. с объемом инвестиций фонда в размере **44,6 млрд руб.**

По состоянию на конец 2017 г. фонд принимал участие в финансировании **11 проектов** общей стоимостью 112,4 млрд руб. с объемом участия фонда в размере **31,7 млрд руб.**

В результате реализации проектов, финансируемых фондом по состоянию на конец 2017 г., планируется создать свыше **3,8 тыс.** рабочих мест и обеспечить более **38,7 млрд руб.** налоговых отчислений

В 2017 г. одобрено участие фонда в финансировании **8 проектов** общей стоимостью 137,9 млрд руб. с объемом участия фонда в размере **30,6 млрд руб.**

В результате реализации проектов, одобренных к финансированию фондом в 2017 г., планируется создать свыше **3,2 тыс.** рабочих мест и обеспечить **32,5 млрд руб.** налоговых отчислений

В 2017 г. фонд завершил участие в проекте «Золото Камчатки: инфраструктура» общей стоимостью 5 025 млн руб. с объемом участия фонда в размере **66 млн руб.**

В результате реализации проекта «Золото Камчатки: инфраструктура» создано 1 268 рабочих мест и обеспечено **891,2 млн руб.** налоговых отчислений

«Проекты особого внимания», реализуемые фондом по поручениям Правительства Российской Федерации

- | | |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> ➤ Строительство мостового железнодорожного перехода Нижнеленинское – Тунцзян (Россия – КНР) ➤ Строительство жилья для сотрудников судостроительного комплекса «Звезда» ➤ Новая модель развития аквакультуры ➤ Предоставление льготного финансирования для получателей «дальневосточного гектара» | <ul style="list-style-type: none"> ➤ Создание Дальневосточного фонда развития и внедрения высоких технологий ➤ Строительство грузопассажирских автомобильно-железнодорожных паромов на переправе Ванино – Холмск в Татарском проливе ➤ Создание русско-японской платформы с Японским банком для международного сотрудничества (JBIC) |
|---|---|

ПРОЕКТ

РАЗВИТИЕ АЭРОПОРТА ХАБАРОВСКА

ЗАЕМЩИК

АО «Международный аэропорт Хабаровск»

ОБЩАЯ СТОИМОСТЬ ПРОЕКТА

17,0 млрд руб. (4,9 млрд руб. на 1-м этапе)

ОБЪЕМ УЧАСТИЯ ВЭБа

1,9 млрд руб.

ОБЪЕМ УЧАСТИЯ ФОНДА

2,0 млрд руб. (на 1-м этапе)

В рамках проекта в аэропорту Хабаровска будет построен новый терминал внутренних воздушных авиалиний площадью более 26 тыс. м² с обустроенной привокзальной площадью, современными зонами ожидания и регистрации пассажиров, а также с торгово-развлекательными точками. Терминал будет оснащен всем необходимым для путешествия пассажиров с ограниченными физическими возможностями и пассажиров с детьми. Проект реализуется в рамках комплексной программы развития международного аэропорта Хабаровск (Новый) как крупнейшего авиахаба, который соединит регионы российского Дальнего Востока между собой, с центральной частью России и странами Азиатско-Тихоокеанского региона, а также станет транспортно-логистическим и экономическим центром активности региона.

ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

- | | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> ➤ Увеличение валового регионального продукта (ВРП) на 10,4 млрд руб. ➤ Дополнительные налоговые поступления в размере 0,7 млрд руб. ➤ Дополнительная пропускная способность терминала объемом 2,7 млн чел. | <ul style="list-style-type: none"> ➤ Повышение качества обслуживания пассажиров ➤ Рост инвестиционной привлекательности региона |
|--|---|

5. Взаимодействие с заинтересованными сторонами

5.1. Клиентоориентированные практики

«Электронный офис клиента – важное нововведение для Банка и Группы ВЭБ. Теперь наши клиенты смогут меньше времени тратить на предоставление документов, направлять их в режиме онлайн и существенно сократить бумажный документооборот с Банком. Это имеет большое значение в инвестиционном бизнесе, где время – один из самых ценных ресурсов».

*Первый заместитель председателя Внешэкономбанка в 2017-2018 гг.
Дмитрий Курдюков*

В 2017 г. ВЭБ продолжил внедрение новой модели клиентского обслуживания, направленной на повышение клиентоориентированности процессов и продуктов Банка. Новая модель построена по принципу тесного взаимодействия между Банком и клиентом на всех этапах совместной реализации проектов: от разработки бизнес-модели и структурирования проекта до выхода на внешние рынки. С этой целью в 2017 г. Группа ВЭБ наращивала свои внутренние компетенции в сфере отраслевого анализа, инжиниринга, привлечения мер государственной поддержки и использования механизмов государственно-частного партнерства.

ВЭБ нацелен на повышение оперативности и прозрачности коммуникаций с клиентами за счет внедрения современных цифровых технологий и формирования единого информационного поля между Банком и клиентом. Основным результатом работы по данному направлению стал запуск в 2017 г. онлайн-платформы «Региональная модель», на базе которой создан простой и понятный механизм подачи заявок на финансирование проектов в электронной форме. В 2017 г. в эксплуатацию был также введен «Электронный офис клиента», на базе которого создано единое информационное пространство для взаимодействия Банка, клиентов и внешних экспертов.

В целях повышения эффективности процессов и внедрения современных технологий в 2017 г. ВЭБ приступил к разработке подходов к применению технологии блокчейн внутри Банка. По этим направлениям уже запущены и тестируются два прототипа технологических решений. Для управления инвестиционными проектами создан прототип технологического решения «Цифровой контракт», испытания которого проведены на примерах инвестиционных и хозяйственных договоров. В рамках реализации сделок торгового финансирования совместно с Банком БелВЭБ в опытную эксплуатацию внедрена система «Цифровой аккредитив», испытания которой проведены на примерах условно-реальных сделок.

Инициативы ВЭБа по повышению качества клиентского обслуживания

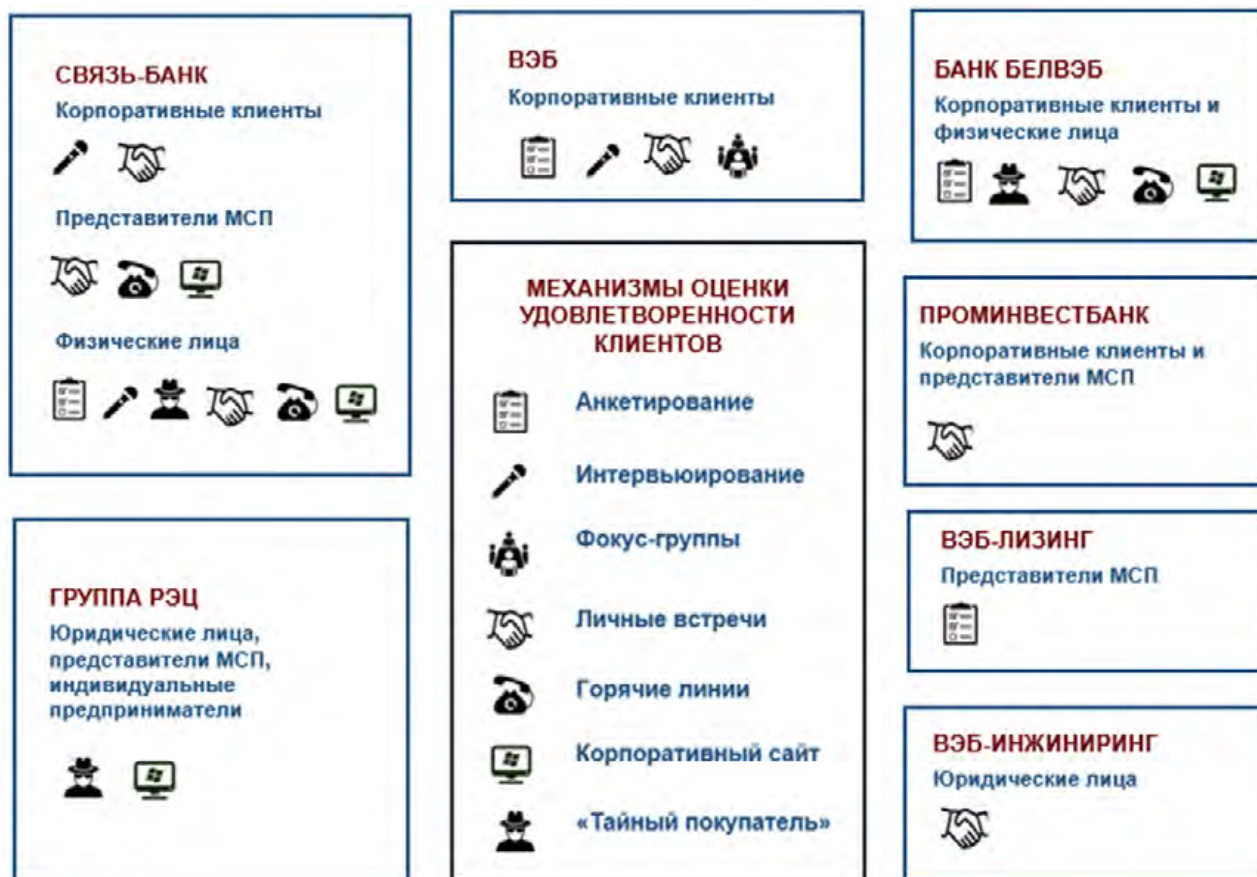
Проекты внутренней трансформации, реализованные в 2017 г. в рамках внедрения новой модели клиентского обслуживания

- Созданы клиентская служба и единое операционное окно для клиентов, повысившие качество клиентского предложения ВЭБа
- Сформирован блок отраслевых бизнес-решений, в задачи которого входит проработка бизнес-моделей проектов в интересах клиентов
- Выстроен новый инвестиционный процесс на принципах agile, продолжается совершенствование ИТ-решений для взаимодействия с клиентом
- Успешно завершено тестирование прототипов внутренних систем Банка, основанных на технологии распределенных реестров, и запущено их пилотное использование

Реализованные в 2017 г. мероприятия по работе с обратной связью с клиентами

- Проведен опрос клиентов ВЭБа в целях оценки их удовлетворенности сервисами и продуктами Банка с участием 79 клиентов, более 50% из которых полностью удовлетворены работой Банка и готовы рекомендовать его своим деловым партнерам
- В рамках совершенствования внедряемых в ВЭБе бизнес-процессов организовано 8 глубинных интервью с клиентами
- Проведены мероприятия с использованием подходов дизайн-мышления по оптимизации процедур взаимодействия Банка и клиентов, а также презентация и обсуждение нового инвестиционного процесса с участием 19 клиентов и руководства Банка

Оценка удовлетворенности клиентов Группы ВЭБ в 2017 г.



Работа с жалобами клиентов в Группе ВЭБ в 2017 г.



Практики по работе с клиентами дочерних банков

Связь-Банк

В 2017 г. Связь-Банк решал задачи по повышению капитализации, обеспечению роста и диверсификации бизнеса, расширению клиентской базы, а также по выполнению функций расчетного банка Группы ВЭБ. В течение года банк существенно нарастил объемы оказания услуг населению как в части привлечения средств в депозиты, так и по предоставлению займов. В результате с начала 2017 г. объем привлеченных средств физических лиц увеличился на 21% – до 64,6 млрд руб. В 2017 г. банк также приступил к реализации нового стратегического проекта по созданию технологичных удобных комплексных недорогих сервисов для предприятий малого и микробизнеса.

Денежная стоимость кредитного портфеля банка в разбивке по типу клиентов по состоянию на 31 декабря 2017 г.



Взаимодействие с клиентами

Результаты проведенных в 2017 г. Связь-Банком мероприятий по взаимодействию с клиентами в сегменте физических лиц показали удовлетворенность клиентов качеством обслуживания в банке на уровне 89%, удовлетворенность продуктами банка – на уровне 87%. В 2017 г. Связь-Банк трижды проводил мероприятия по оценке удовлетворенности клиентов в сегменте МСП в формате телефонных интервью с участием не менее 300 клиентов, по результатам которых в план работы на 2018 г. были включены мероприятия по совершенствованию продуктов и повышению качества клиентского сервиса, а также внесены изменения в действующие тарифы, процедуры и бизнес-процессы. Банк также провел интервью и личные встречи с корпоративными клиентами, показавшие высокий уровень удовлетворенности клиентов работой банка.

Социально значимые продукты Связь-Банка для физических лиц

ВОЕННАЯ ИПОТЕКА ➤ По данным Аналитического Центра по ипотечному кредитованию и секьюритизации «Русипотека», Связь-Банк входит в ТОП-20 российских банков по объемам выданных ипотечных кредитов ➤ В 2017 г. банк выдал 3 487 кредитов на общую сумму 6,3 млрд руб. по программе «Военная ипотека» со специальной кредитной ставкой 10,9% ➤ По состоянию на конец года доля данного вида продукта в кредитном портфеле банка в сегменте физических лиц составила 57%	Льготные условия обслуживания ➤ В 2017 г. Связь-Банк предоставлял своим клиентам возможность воспользоваться специальными банковскими картами с льготными условиями обслуживания и выдал: ❖ 1 732 социальные карты в Ульяновской области и 26 социальных карт в Нижнем Новгороде, на счета которых осуществляется выплата пенсий; ❖ 2 117 карт МИР, на счета которых осуществляется зачисление выплат за счет средств бюджетной системы Российской Федерации
СНИЖЕНИЕ КРЕДИТНОЙ НАГРУЗКИ ➤ Акция «Плати без пени!» Просроченную задолженность по основному долгу и процентам в объеме 25 млн руб. погасили 988 должников ➤ Акция «Мгновения весны» Просроченную задолженность по основному долгу и процентам в объеме 24 млн руб. погасил 721 должник	➤ Акция «В Новый год без долгов» Просроченную задолженность по основному долгу и процентам в объеме 39 млн руб. погасили 1 146 должников ➤ Реструктуризация кредитов Урегулирована задолженность на сумму 232 млн руб. в рамках реструктуризации 178 кредитов

Глобэксбанк

В 2017 г. Глобэксбанк решал задачи по сохранению величины капитала и достижению операционной прибыли как за счет роста доходов от операционной деятельности, так и за счет сокращения административно-хозяйственных расходов. Основным инструментом, направленным на повышение удовлетворенности клиентов, который использовался банком в 2017 г., являлась работа с жалобами клиентов, которые рассматривались и урегулировались в индивидуальном порядке. В учебном центре банка также проводилось регулярное обучение сотрудников по вопросам повышения качества обслуживания клиентов.

Денежная стоимость кредитного портфеля банка в разбивке по типу клиентов по состоянию на 31 декабря 2017 г.



Социально значимые продукты Глобэксбанка для физических лиц

ПРОГРАММА АИЖК

- С октября 2017 г. Глобэксбанк выполняет агентскую функцию в рамках реализации программы АИЖК по выдаче кредитов на приобретение доступного жилья
- В 2017 г. банком оказаны услуги по предоставлению 95 кредитов для приобретения доступного жилья на общую сумму 155,7 млн руб.

СНИЖЕНИЕ КРЕДИТНОЙ НАГРУЗКИ

- Глобэксбанк является участником программы помощи заемщикам, реализуемой в рамках постановления Правительства Российской Федерации, которая предусматривает выплату разовых возмещений по ипотечным жилищным кредитам для определенных льготных категорий граждан
- В 2017 г. банк осуществил компенсационные выплаты по шести ипотечным кредитам на общую сумму 2,8 млн руб.

Банк БелВЭБ

Приоритетной целью Банка БелВЭБ, зафиксированной в его Стратегическом плане развития на период 2016–2019 гг., является формирование высокотехнологичного банка за счет внедрения современных клиентоориентированных технологий, призванных обеспечить лидирующие позиции банка по развитию цифрового бизнеса в Республике Беларусь.

Банк БелВЭБ первым в стране предоставил своим клиентам – физическим лицам возможность дистанционного кредитования через систему «Интернет-Банк», реализовал механизм заключения кредитных договоров в электронном виде без использования цифровой подписи, а также запустил ряд других уникальных для белорусского рынка финансовых сервисов.

В 2017 г. Банк БелВЭБ завершил несколько новых проектов, направленных на повышение качества клиентского обслуживания. В их числе проект по созданию возможности проведения дистанционных банковских операций физическими лицами, не являющимися клиентами банка, с использованием сервиса Межбанковской системы идентификации, а также проект по модернизации веб-дизайна, расширению функциональности и унификации системы дистанционного банковского обслуживания физических лиц.

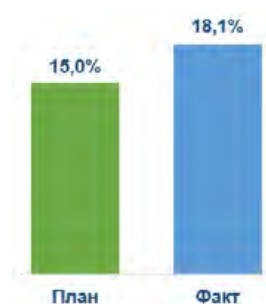
Денежная стоимость кредитного портфеля банка в разбивке по типу клиентов по состоянию на 31 декабря 2017 г.



Доля ресурсов, привлеченных в 2017 г. через дистанционное банковское обслуживание, в сегменте корпоративных клиентов



Доля ресурсов, привлеченных в 2017 г. через дистанционное банковское обслуживание, в сегменте физических лиц



По итогам работы в 2017 г. Банк БелВЭБ улучшил свои позиции среди банков Республики Беларусь, переместившись с 7-го на 5-е место по объему депозитов физических лиц и с 11-го на 10-е место по объему розничного кредитования. Банк также укрепил свои позиции по объему кредитования корпоративных клиентов, поднявшись по этому показателю на 3-е место. Кроме того, в 2017 г. банк увеличил долю своего участия в программе финансовой поддержки МСП, реализуемой совместно с Банком развития Республики Беларусь, став по итогам года одним из трех лучших банков-партнеров и получив звание победителя в номинации «Стремительный рост». Банк также завоевал первое место в номинации «Лучший инфокиоск» конкурса «Потребительский опыт – 2016» и получил диплом за внедрение сервиса Verified by Visa в международной платежной системе Visa International.

Взаимодействие с клиентами

Результаты анкетирования корпоративных клиентов Банка БелВЭБ выявили агрегированный показатель их удовлетворенности по итогам 2017 г. на уровне 90,05%, средний показатель уровня качества обслуживания, выявленный по методу «тайный покупатель», – 90%. В сегменте физических лиц коэффициент общей удовлетворенности работой банка составил 4,27 балла по 5-балльной шкале, средний показатель уровня качества обслуживания клиентов для отделов розничного бизнеса – 91%, для касс – 93%.

В целях повышения качества обслуживания клиентов в 2017 г. в банке регулярно проходили обучающие семинары и тренинги, а также проводился ежеквартальный анализ поступивших обращений клиентов и разрабатывался перечень мер по повышению качества их обслуживания.

Проминвестбанк

В 2017 г. Проминвестбанк решал задачи по обеспечению высокой ликвидности и платежеспособности, снижению уровня проблемных займов и выполнению экономических нормативов. К текущим стратегическим задачам банка также относятся повышение качества клиентского сервиса и развитие передовых технологий обслуживания. С 2017 г. для клиентов банка в сегменте физических лиц стали доступны услуги интернет-банка, а также запущен мобильный банкинг PIB Mobile. По итогам года банк обеспечил прирост средств клиентов в сегменте юридических лиц на 23% и уменьшение оттока средств клиентов в сегменте физических лиц.

Денежная стоимость кредитного портфеля банка в разбивке по типу клиентов по состоянию на 31 декабря 2017 г.

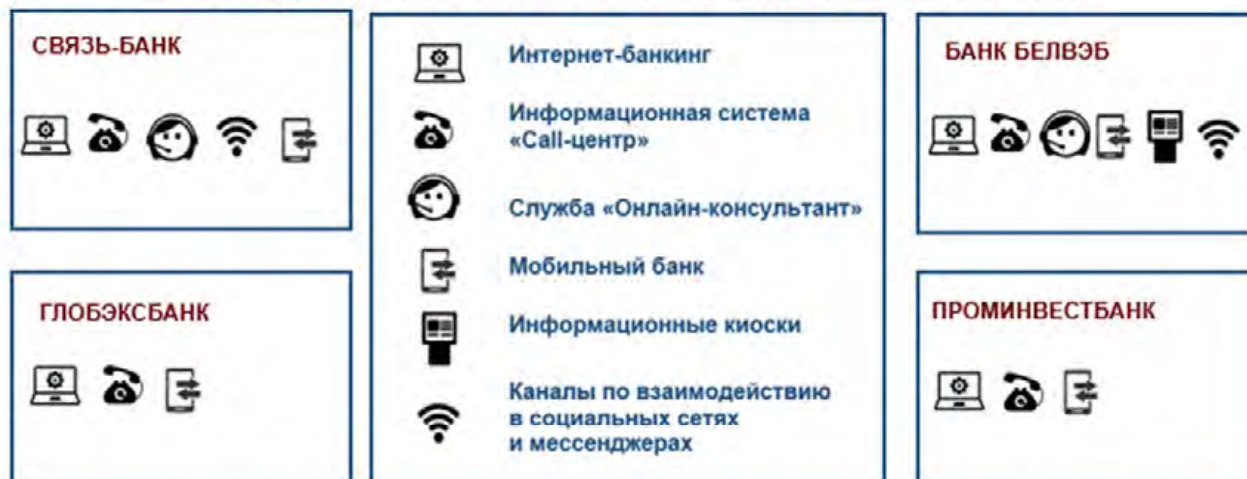


Банком была также произведена реструктуризация и частичное погашение кредитной задолженности восьми заемщиков в сегменте физических лиц на общую сумму 1,2 млн руб.

Взаимодействие с клиентами

В целях оценки уровня удовлетворенности клиентов в 2017 г. менеджеры Проминвестбанка провели более 4,5 тыс. встреч с корпоративными клиентами и свыше 900 встреч с клиентами в сегменте МСП. По итогам встреч были внесены изменения в условия предоставления банковских продуктов «овердрафт» и «тендерная гарантия».

Дистанционные каналы дочерних банков Группы ВЭБ по обслуживанию клиентов в сегменте физических лиц



Инициативы дочерних банков Группы ВЭБ по упрощению доступа к финансовым услугам лиц с ограниченными возможностями

СВЯЗЬ-БАНК ➤ Упрощенный доступ для маломобильных групп населения, включая возможность входа в помещение с уровня тротуара и наличие подъемника с кнопкой вызова, предусмотрен в 54 офисах банка ➤ Пандусами оборудовано 40 офисных помещений банка, что составляет 40% от их общего числа ➤ На всех 463 банкоматах, эксплуатируемых банком, предусмотрена возможность использования шрифта Брайля	БАНК БЕЛВЭБ ➤ Пандусами оборудовано 25 офисных помещений банка, что составляет 46,3% от их общего числа
	ГЛОБЭКСБАНК ➤ Пандусами оборудовано 8 офисных помещений банка, что составляет 23,5% от их общего числа

5.2. Развитие интеллектуального потенциала

«Как ведущий институт развития, работающий в высокотехнологичной сфере, ВЭБ не только поддерживает инновационные проекты, но и внедряет новые профильные образовательные программы. Это позволяет нам вовлечь в работу талантливую молодежь со всей России, а также начать подготовку блокчейн-специалистов, острый недостаток которых мы сейчас испытываем».

*Председатель Внешэкономбанка в 2016-2018 гг.
Сергей Горьков*

Приоритетом ВЭБа как национального института развития является формирование в России инновационной экосреды, объединяющей усилия всех заинтересованных сторон, участвующих в создании и продвижении прорывных технологий.

Деятельность ВЭБа направлена на достижение Целей устойчивого развития

4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

Основной площадкой для работы Банка по данному направлению стал созданный в 2017 г. Центр блокчейн компетенций Внешэкономбанка и НИТУ «МИСиС», резидентами которого являются российские разработчики и мировые лидеры в инновационных отраслях, а также представители бизнеса и научного сообщества.

Центр проводит системную политику по формированию кадрового, научно-исследовательского и технологического потенциала, необходимого для развития цифровой экономики. В задачи центра также входит поощрение студенческих инициатив, связанных с продвижением новых продуктов и технологий. В течение года на площадке центра уже состоялись крупные международные блокчейн-хакатоны, запущены образовательные программы, начал работу Департамент тинейджеров Внешэкономбанка, нацеленный на формирование у подростков практических навыков создания новых высокотехнологичных продуктов¹².

В рамках решения задач по формированию инновационной экосреды ВЭБ стремится вовлекать в обсуждение последних тенденций в области прорывных технологий как можно более широкий круг представителей делового, экспертного и научного сообществ, организуя открытые дискуссии и делясь имеющимся у Банка опытом. В 2017 г. ВЭБ принимал участие в работе крупнейших российских и международных форумов, посвященных вопросам экономического развития и продвижения цифровых технологий, а также выступил организатором тематических дискуссий, выставок, конкурсов и других мероприятий, состоявшихся на площадках форумов¹³.

ВЭБ уделяет особое внимание работе с талантливой молодежью, составляющей будущую интеллектуальную элиту страны. Тематика образовательных инициатив ВЭБа для детей и молодежи, реализованных в 2017 г., охватывает широкий круг вопросов в сфере проектного управления, а также построения экономики XXI века и развития цифровых технологий. В их числе тематические лекции топ-менеджеров ВЭБа в образовательном центре для одаренных детей «Сириус», мастер-классы для учащихся ведущих российских вузов, а также открытый урок, состоявшийся на площадке всероссийского молодежного форума «Проекторий».

¹² Более подробная информация о деятельности по данному направлению представлена в разделе отчета «Инновации и прорывные технологии».

¹³ Видеоматериалы форумов с участием ВЭБа: <https://new.veb.ru/press-tsentr/?god=2017&tip=1563>.

МЕРОПРИЯТИЯ ВЭБа В РАМКАХ КРУПНЕЙШИХ ФОРУМОВ в 2017 г.

ПЕТЕРБУРГСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ФОРУМ (ПМЭФ)

- ВЭБ провел панельную сессию «Блокчейн – рождение новой экономики», участники которой обсудили перспективы внедрения технологии блокчейн в России, ее прикладной потенциал для решения бизнес-задач и повышения эффективности системы государственного управления, а также вопросы регулирования данной сферы
- ВЭБ представил на своем стенде прототип технологического решения, позволяющего заключать сделки с заемщиками в цифровом виде, разработанного на базе технологии блокчейн

МЕЖДУНАРОДНЫЙ ФОРУМ «ОТКРЫТЫЕ ИННОВАЦИИ»

- ВЭБ организовал панельную дискуссию «Прикладные квантовые технологии: как меняется мир?»
- ВЭБ представил прототипы продуктов на основе технологии блокчейн, созданные с целью повышения эффективности государственных услуг в сфере медицинского обслуживания и охраны лесов
- Представители ВЭБа приняли участие в пленарных заседаниях «Технологии на службе общества. Образ цифрового государства» и «Цифровая экономика. Мастер-план нового ГОЭЛРО»

ВОСТОЧНЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ФОРУМ

- Представители ВЭБа приняли участие в панельной дискуссии «Новые технологии в финансовом секторе АТР. Как блокчейн меняет действительность» и сессии «Финансирование инноваций как драйвер роста экономики на Дальнем Востоке»

ВСЕРОССИЙСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ «БЛОКЧЕЙН: НОВАЯ НЕФТЬ РОССИИ»

- В рамках конференции ВЭБ запустил крупнейший в Европе по количеству участников федеральный хакатон «Блокчейн в действии» для разработчиков продуктов на основе технологии блокчейн с возможностью применения в сфере государственного и корпоративного управления
- На полях форума ВЭБ и Ethereum Russia заключили соглашение о партнерстве, предусматривающее сотрудничество в рамках реализации проектов с использованием технологии распределенного реестра и совместную разработку и проведение образовательных программ

ФЕСТИВАЛЬ MAKER FAIRE MOSCOW

- ВЭБ провел презентацию Департамента тинейджеров Внешэкономбанка и принял участие в подготовке образовательной программы, состоявшейся в рамках фестиваля и включавшей квест, лекции и мастер-классы, посвященные цифровым технологиям будущего

Практики и стажировки в Группе ВЭБ

Внешэкономбанк и организации Группы ВЭБ регулярно организуют в своих подразделениях практику и стажировки для молодежи из профильных вузов. В 2017 г. такая возможность была предоставлена около 500 студентам и учащимся. При этом на постоянной основе было трудоустроено 26 молодых специалистов, ранее проходивших практику в организациях группы. В течение года учебные и преддипломные практики в ВЭБе прошли 45 студентов МГУ им. М.В. Ломоносова, Финансового университета при Правительстве Российской Федерации, МГИМО, РАНХиГС, НИУ Высшая школа экономики и других учебных заведений. Трем выпускникам была предложена работа в Банке.

В 2017 г. ВЭБ приступил к реализации новой программы стажировок в инвестиционных подразделениях Банка. Программа нацелена на отбор перспективных специалистов, имеющих потенциал для решения актуальных задач, стоящих перед ВЭБом. В ходе четырехмесячной стажировки молодые люди под руководством специалистов и топ-менеджеров ВЭБа получили возможность расширить свои знания и навыки в сфере проектного финансирования, инвестиционного и синдицированного кредитования, структурирования сделок, оценки и финансово-технического мониторинга инвестиционных проектов. По результатам стажировки двум молодым специалистам было предложено трудоустройство в Банке.

Инвестиции Группы ВЭБ в развитие интеллектуального потенциала в 2017 г.



ИНИЦИАТИВЫ ГРУППЫ ВЭБ ПО ПОВЫШЕНИЮ ФИНАНСОВОЙ ГРАМОТНОСТИ в 2017 г.

БАНК БелВЭБ	➤ Банк провел встречи с коллективами более 50 предприятий Республики Беларусь с целью продвижения новых продуктов и услуг банка и популяризации систем дистанционного банковского обслуживания ➤ Банк организовал образовательные мероприятия для учащихся 25 учебных заведений Республики Беларусь в поддержку глобального движения по повышению финансовой грамотности детей и молодежи ➤ В учебном центре банка проведены обучающие мероприятия для 17 детей сотрудников банка в возрасте 16-22 лет ➤ Банк организовал для своих клиентов и их детей экскурсию в отделение банка в г. Пинске, а также обзорную экскурсию для школьников в региональное отделение г. Бреста ➤ На официальном сайте банка создан подраздел «Финансовая грамотность»
ГЛОБЭКСБАНК	➤ Банк выступил партнером IX межрегионального форума «Самарская платформа развития бизнеса» и Дня бухгалтерии фирмы «1С» и провел для участников мероприятий консультации по вопросам использования финансовых инструментов для малого бизнеса и микропредприятий ➤ Банк организовал 4 информационно-образовательных мероприятия по вопросам поддержки малого и микробизнеса в сфере госзакупок в гг. Перми, Тольятти, Новосибирске и Санкт-Петербурге ➤ Банк провел мероприятия, направленные на информирование специалистов рынка недвижимости о банковских ипотечных жилищных программах, в гг. Самаре и Санкт-Петербурге
СВЯЗЬ-БАНК	➤ Банк принял участие во Всероссийской неделе финансовой грамотности, а также организовал для своих партнеров и клиентов серию обучающих мероприятий
ПРОМИНВЕСТБАНК	➤ В рамках образовательной инициативы, посвященной Всемирному дню сбережений, в пяти отделениях Проминвестбанка в г. Киеве прошли дни открытых дверей для детей
ГРУППА РЭЦ	➤ Школа экспорта РЭЦ провела серию мастер-классов по основам экспортной деятельности с участием более 400 слушателей, в том числе в рамках ключевых деловых мероприятий федерального и регионального уровня – Петербургского международного экономического форума, Международного экспортного форума «Сделано в России» и др. ➤ Школа экспорта РЭЦ в пилотном режиме организовала курсы повышения квалификации, в которых приняли участие 38 сотрудников Фонда развития моногородов, а также серию мастер-классов для 47 представителей холдинга «Швабе»
ФЦПФ	➤ ФЦПФ продолжил сотрудничество с Финансовым университетом при Правительстве Российской Федерации в рамках участия в проведении магистерской программы «Управление проектами государственно-частного партнерства»

5.3. Премия развития

«В 2017 г. обновленный банк развития получил новую стратегию. Номинации Премии развития теперь тоже созвучны ее приоритетам. Задача обновленного ВЭБа – находить инновационные проекты, «выращивать» их, масштабировать, содействовать их продвижению и выводу на качественно новый уровень».

*Председатель Внешэкономбанка в 2016-2018 гг.
Сергей Горьков*

Премия развития – национальная профессиональная награда за заслуги в области реализации крупных инвестиционных проектов, способствующих социально-экономическому развитию России¹⁴. Премия учреждена Внешэкономбанком в 2012 г. и ежегодно проводится в целях содействия комплексной модернизации и реновации отечественной экономики, популяризации лучших практик в области проектного управления и формирования благоприятного инвестиционного климата в российских регионах. Инициатива по проведению конкурса позволяет Банку оценить происходящие в стране инвестиционные процессы, выявляя существующие проблемы и возможные точки роста.

В 2017 г. формат проведения конкурса «Премия развития» был существенно изменен. Номинации конкурса были обновлены в соответствии с новыми стратегическими приоритетами ВЭБ 2.0. При оценке проектов на первый план вышли критерии оценки их инновационности в сочетании с экспортной и импортозамещающей ориентированностью, а также социально-экономической и экологической значимостью.

Победителей «Премии развития – 2017» определила конкурсная комиссия в составе независимых экспертов общественных и правительственных организаций, институтов развития, научно-исследовательских и образовательных организаций, занимающихся вопросами развития предпринимательства и инвестиций. Решение комиссии было утверждено правлением Внешэкономбанка.

В 2017 г. торжественная церемония награждения победителей конкурса впервые состоялась в рамках Российского инвестиционного форума в Сочи. Награды победителям вручали Председатель Правительства Российской Федерации, председатель наблюдательного совета Внешэкономбанка Дмитрий Медведев и председатель Внешэкономбанка Сергей Горьков.

В соответствии с новыми приоритетами деятельности ВЭБа, отвечающими вызовам современной глобальной экономики, в конце 2017 г. ВЭБ объявил об открытии новых номинаций конкурса «Премия развития – 2018»: «Лучший проект в цифровой экономике» и «Лучший инновационный стартап». Всего за шесть лет проведения конкурса «Премия развития» для участия в нем было выдвинуто свыше тысячи проектов из всех регионов России. Победителями конкурса стали более 30 проектов, показавших пример слаженной эффективной работы, направленной на реализацию экономического потенциала российской экономики.

¹⁴ Более подробная информация на сайте конкурса «Премия развития»: www.premiya-razvitiya.ru.

Победители конкурса «Премия развития – 2017»

В 2017 г. в конкурсе приняли участие 34 проекта из 18 российских регионов

ЛУЧШИЙ ИНФРАСТРУКТУРНЫЙ ПРОЕКТ

- **Проект-победитель:**
Создание бесплатной сети Wi-Fi в подвижном составе Московского метрополитена
- **Компания-победитель:**
АО «МаксимаТелеком», г. Москва
- Благодаря реализации проекта пассажиры московского метро получили доступ к бесплатной сети Интернет*

ЛУЧШИЙ ПРОЕКТ В ОТРАСЛЯХ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

- **Проект-победитель:**
Запуск промышленного производства отечественного высокопроизводительного энергоэффективного процессора Baikal-T1
- **Компания-победитель:**
АО «Байкал Электроникс», Московская обл.
- Проект предусматривает серийное производство разработанного в России микропроцессора для продаж на отечественном рынке и за рубежом*

ЛУЧШИЙ ПРОЕКТ В ОБЛАСТИ ЭКОЛОГИИ И «ЗЕЛЕННЫХ» ТЕХНОЛОГИЙ

- **Проект-победитель:**
Сибирские топливные гранулы (пеллеты)
- **Компания-победитель:**
ООО «Сибирские топливные гранулы», Иркутская обл.
- Проект предусматривает переработку отходов лесопиления и их использование для производства биотоплива из возобновляемых источников энергии*

ЛУЧШИЙ ЭКСПОРТНЫЙ ПРОЕКТ

- **Проект-победитель:**
Экспорт российских технологий (суперкомпьютерной системы JURECA) в Суперкомпьютерный центр г. Юлиха (ФРГ)
- **Компания-победитель:**
ОАО «Т-Платформы», г. Москва
- Реализация проекта стала первым прецедентом создания одной из самых мощных зарубежных вычислительных систем на базе российского оборудования*

ЛУЧШИЙ ПРОЕКТ ПО КОМПЛЕКСНОМУ РАЗВИТИЮ ТЕРРИТОРИЙ

- **Проект-победитель:**
Сеть детских технопарков «Кванториум»
- **Компания-победитель:**
ФГБНУ «Республиканский государственный центр многокомпонентных информационных компьютерных сред»
- В рамках проекта к 2020 г. планируется предоставить доступ к качественным общеобразовательным программам более 70% детей в возрасте 5-18 лет по всей территории России*

ЛУЧШИЙ ПРОЕКТ В СФЕРЕ ИННОВАЦИЙ И ВЫСОКИХ ТЕХНОЛОГИЙ

- **Проект-победитель:**
Организация высокотехнологичного производства биологических субстанций и готовых лекарственных форм для лечения сложных онкологических и аутоиммунных заболеваний
- **Компания-победитель:**
ЗАО «БИОКАД», г. Санкт-Петербург
- Проект предусматривает выпуск высокотехнологичных лекарственных средств российского производства, которые заменят зарубежные аналоги и снизят государственные затраты на лекарственное обеспечение*

5.4. Международное сотрудничество

ВЭБ сотрудничает с ведущими институтами развития и международными финансовыми объединениями на двухсторонней и многосторонней основе как в целях привлечения финансирования для реализации проектов, направленных на развитие российской экономики и продвижение интересов российских экспортеров, так и для обмена опытом и лучшими практиками с зарубежными партнерами. В рамках международного сотрудничества ВЭБ активно вовлечен в обсуждение перспектив дальнейшего взаимодействия с международным финансовым сообществом по вопросам, имеющим непосредственное отношение к реализации стратегических задач ВЭБа, в том числе финансирования проектов в области устойчивого развития и энергоэффективности¹⁵.

ВЭБ является участником многосторонних международных финансовых инициатив, включая Механизм межбанковского сотрудничества БРИКС (ММС БРИКС), Межбанковское объединение Шанхайской организации сотрудничества (МБО ШОС), Международный клуб финансового развития (IDFC), Клуб долгосрочных инвесторов (LTIC), Латиноамериканскую ассоциацию финансовых институтов развития (ALIDE), Ассоциацию финансовых институтов развития Азиатско-Тихоокеанского региона (ADFIAP) и Ассоциацию экспортно-импортных банков стран Северо-Восточной Азии, функции председательствующей стороны в которой в 2017 г. выполнял Внешэкономбанк. В число ключевых зарубежных партнеров ВЭБа входят Германский банк развития (KfW), Государственный банк развития Китая, Банк Харбина, Государственный банк Индии, Экспортно-импортный банк Индии и др.

В 2017 г. ВЭБ продолжил развитие взаимодействия с финансовыми институтами стран Ближнего Востока, включая Группу исламского банка развития, штаб-квартиру которого делегация Внешэкономбанка посетила с рабочим визитом в марте 2017 г. По результатам визита стороны пришли к договоренностям о развитии сотрудничества в сфере совместного финансирования инвестиционных проектов, поддержки экспортно-импортных операций между странами и обмена опытом в области исламских финансов.

Участие ВЭБа в Межбанковском механизме сотрудничества БРИКС и Межбанковском объединении ШОС

ММС БРИКС	МБО ШОС
➤ ВЭБ принял участие в разработке соглашений между банками – членами ММС БРИКС о сотрудничестве по кредитным рейтингам и о предоставлении кредитных линий в национальных валютах, подписанных в рамках заседания банков – членов ММС БРИКС накануне саммита БРИКС в г. Пекине ➤ ВЭБ принял участие во встрече экспертов ММС БРИКС и в заседаниях рабочих групп по созданию рейтингового агентства БРИКС, макроэкономическому анализу развивающихся экономик, инновациям, кредитованию в национальных валютах, кадрам и обмену опытом	➤ ВЭБ принял участие в семинаре «Экономический пояс Шелкового пути: финансовая инновация и взаимосвязанное развитие», организованном Государственным банком развития Китая для банков – членов МБО ШОС ➤ ВЭБ принял участие в заседании Совета МБО ШОС в Казахстане, в ходе которого были подписаны стратегия дальнейшего развития МБО ШОС на период 2017-2021 гг. и Меморандум о сотрудничестве МБО ШОС с Фондом Шелкового пути ➤ ВЭБ принял участие в заседании Совета глав правительств ШОС в г. Сочи, семинаре по финансовому сотрудничеству в регионе ШОС, состоявшемся в Китае, а также в Московском бизнес-диалоге ШОС

¹⁵ Более подробная информация о деятельности ВЭБа по данному направлению представлена в разделе отчета «Финансирование устойчивого развития».

5.5. Предоставление услуг государству

В 2017 г. Внешэкономбанк продолжил выполнение функций агента Правительства Российской Федерации в рамках заключенного в 2009 г. агентского соглашения с Минфином России. ВЭБ оказывает государству профессиональные услуги по ряду направлений, включая предоставление, сопровождение, администрирование и исполнение государственных гарантий Российской Федерации, а также учет, использование, обслуживание и погашение государственного внешнего долга и государственных внешних финансовых активов Российской Федерации. Эффективность деятельности ВЭБа как агента Правительства Российской Федерации обеспечивается за счет высокого профессионализма и уникальных знаний специалистов Банка, работающих по данному направлению, а также благодаря их постоянной работе над повышением квалификации.

Механизм государственной гарантийной поддержки

В 2017 г. ВЭБ продолжил выполнять функции агента Правительства Российской Федерации по вопросам предоставления принципалам государственных гарантий Российской Федерации, а также сопровождения, администрирования и исполнения предоставленных гарантий Российской Федерации. Применение механизма государственной гарантийной поддержки в период 2009-2017 гг. способствовало активному росту выручки принципалов, общий размер которой значительно превысил объем предоставленных государственных гарантий. Использование механизма также оказало существенное позитивное влияние на финансовое состояние банков-бенефициаров благодаря наличию высоколиквидного обеспечения и, соответственно, уменьшению величины расчетного резерва.

Социально-экономические эффекты механизма государственной гарантийной поддержки

Бюджетный эффект	Развитие экономики
➤ В 2009-2017 гг. налоговые поступления от принципалов в бюджет Российской Федерации составили более 1 020 млрд руб., что в 15 раз превышает аналогичный показатель до момента предоставления государственной гарантийной поддержки за период 2005-2008 гг. ➤ Расходы федерального бюджета на исполнение требований в рамках предоставления государственной гарантийной поддержки за 2009-2017 гг. составляют 5,9 млрд руб., то есть 0,58% от величины налоговых поступлений от принципалов ➤ Ожидается, что в 2018-2021 гг. налоговые поступления от принципалов в бюджет Российской Федерации составят около 780 млрд руб.	➤ Фармацевтика и медицина Созданы производства активных фармацевтических субстанций, высокоактивных биопрепаратов, многокомпонентных вакцин, а также крупнейший в России перинатальный центр ➤ Транспорт Построено три имеющих стратегическую значимость аэропорта, улучшено транспортно-эксплуатационное состояние федеральных дорог, увеличена пропускная способность железнодорожной сети и портов, обеспечена круглогодичная транспортировка углеводородов с месторождения на полуострове Ямал ➤ Сельское хозяйство Увеличены объемы производства мясо-молочной продукции и овощей
Создание рабочих мест ➤ За период 2014-2017 гг. принципалами, получившими государственную гарантийную поддержку, создано около 21 тыс. новых рабочих мест	

Межгосударственные долговые отношения

В 2017 г. ВЭБ продолжил выполнять широкий комплекс задач по методологическому, информационно-аналитическому и учетно-расчетному сопровождению деятельности Минфина России в сфере межгосударственных долговых отношений Российской Федерации с зарубежными странами.

Деятельность ВЭБа по данному направлению способствовала укреплению внешнеторговых связей России с зарубежными государствами, поддержке экспорта российского высокотехнологичного оборудования и машинно-технической продукции, в том числе в таких значимых для российской экономики отраслях, как энергетика и машиностроение. В рамках осуществления агентских функций ВЭБ оказывал непосредственное содействие в продвижении и реализации крупных проектов на территории иностранных государств – партнеров России, осуществляемых российскими уполномоченными компаниями-экспортерами. Деятельность ВЭБа как агента Правительства Российской Федерации также способствовала участию России в международных инициативах по борьбе с бедностью.

Основные направления деятельности ВЭБа как агента в сфере межгосударственных долговых отношений

Межгосударственные кредиты ВЭБ обеспечивает весь комплекс учетно-расчетных, платежных и банковских операций в течение жизненного цикла межгосударственных кредитов, в том числе в рамках расчетов по экспортным поставкам российских товаров, работ и услуг в счет использования государственных экспортных кредитов, предоставляемых Российской Федерацией зарубежным заемщикам	Помощь развитию беднейших стран мира ВЭБ обеспечивает расчеты в рамках участия Российской Федерации в международных инициативах по предоставлению помощи развитию беднейшим странам мира. Средства, поступающие в погашение задолженности этих стран, аккумулируются на специальных счетах Банка и используются на финансирование программ и проектов, реализуемых на территории беднейших стран мира и направленных на развитие здравоохранения, образования и энергетики, а также на защиту окружающей среды
Экспертная поддержка ВЭБ оказывает Минфину России всестороннюю экспертную поддержку в процессе выработки и согласования условий сделок в сфере межгосударственных долговых отношений, участвует в экспертизе соответствующей кредитной документации и согласовывает с уполномоченными органами стран – дебиторов/кредиторов процедуру и порядок учета и ведения расчетов	

Инвестирование пенсионных накоплений

В рамках выполнения функций государственной управляющей компании по доверительному управлению средствами пенсионных накоплений (ГУК) ВЭБ инвестирует средства пенсионных накоплений, стремясь обеспечивать их прирост при минимальном уровне риска и соблюдая абсолютный приоритет интересов застрахованных граждан.

В управлении ГУК находятся два портфеля: расширенный инвестиционный портфель (РП) и инвестиционный портфель государственных ценных бумаг (ГЦБ). ВЭБ также формирует два инвестиционных портфеля – портфель выплатного резерва (ВР) и портфель средств пенсионных накоплений застрахованных лиц, которым установлена срочная пенсионная выплата (СВ), в рамках осуществления функции государственной управляющей компании средствами выплатного резерва.

По результатам инвестирования ГУК средств пенсионных накоплений за период 2015-2017 гг. итоговые показатели доходности расширенного инвестиционного портфеля превышают годовые показатели инфляции. Так, по итогам деятельности ГУК за 2017 г. доходность инвестирования средств РП составила 8,59%, что втрое превышает уровень инфляции, составившей 2,52%.

Доходность инвестирования средств пенсионных накоплений в 2017 г. обеспечивалась за счет реинвестирования свободных денежных средств портфелей ГУК в выпуски высокодоходных негосударственных облигаций российских эмитентов и ликвидных облигаций федерального займа, а также путем размещения временно свободных денежных средств в депозиты в коммерческих банках.

Результаты инвестирования средств пенсионных накоплений в 2015-2017 гг.

Рыночная стоимость (млн руб.) ➔ ₹ Доходность ➔ %	РП	ГЦБ	ВР	СВ
2015 г. Инфляция в России составила 12,91%	₹ 1 990 243 % 13,15	₹ 22 694 % 15,31	₹ 4 916 % 11,59	₹ 565 % 11,28
2016 г. Инфляция в России составила 5,38%	₹ 1 939 738 % 10,53	₹ 28 817 % 12,20	₹ 7 307 % 11,10	₹ 1 889 % 11,24
2017 г. Инфляция в России составила 2,52%	₹ 1 819 211 % 8,59	₹ 29 153 % 11,09	₹ 10 670 % 10,09	₹ 2 771 % 10,52

Структура инвестиционных портфелей ГУК по состоянию на 31.12.2017

Инструменты	РП	ГЦБ	ВР	СВ
Государственные сберегательные облигации	20,44%	9,72%		
Облигации федерального займа	17,79%	36,11%	17,51%	17,01%
Негосударственные облигации	39,49%	43,47%	61,26%	64,08%
Денежные средства	21,19%	9,38%	19,70%	17,23%
Накопленный купонный доход	1,09%	1,32%	1,53%	1,68%

6. Инвестиции в сообщество

6.1. Волонтерство и благотворительность

«Уверен, что ядро всех перемен в стране – всеобщее волонтерское движение. Мы сформировали в ВЭБе культуру правильного отношения к старости. Более 500 сотрудников Банка на добровольных началах регулярно помогают людям, проживающим в домах престарелых».

*Председатель Внешэкономбанка в 2016-2018 гг.
Сергей Горьков*

С 2016 г. сотрудники Группы ВЭБ совместно с благотворительным фондом «Старость в радость» реализуют корпоративный волонтерский проект «У мечты нет возраста», цель которого не только оказать помощь пациентам домов престарелых, но и изменить отношение к пожилым людям в России и воплотить в жизнь концепцию «позитивная старость».

В июне 2017 г. между ВЭБом и фондом «Старость в радость» заключено соглашение о сотрудничестве с целью развития волонтерского движения среди сотрудников Группы ВЭБ. В 2017 г. волонтеры группы оказывали помощь более чем 850 пациентам трех подшефных домов престарелых в пос. Дубна Тульской обл., в г. Вышнем Волочке Тверской обл. и в с. Осташево Московской обл.

Деятельность ВЭБа направлена на достижение Целей устойчивого развития

1 ЛИКВИДАЦИЯ НИЩЕТЫ

3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ

Результаты проекта «У мечты нет возраста» в 2017 г.

В 2017 г. в проекте приняли участие более 500 сотрудников Группы ВЭБ

Волонтеры Группы ВЭБ собрали более 16 млн руб. пожертвований, что в 4 раза больше, чем в 2016 г.

В рамках проекта организовано 9 корпоративных волонтерских акций и поездок:

- новогодний праздник для Вышневолоцкого и Дубнинского домов престарелых;
- спортивный праздник для Вышневолоцкого дома престарелых;
- субботники на территориях Вышневолоцкого и Дубнинского домов престарелых

- В рамках акции «Дарите новогоднее настроение и подарки» волонтеры Группы ВЭБ подготовили более 1,5 тыс. подарков и вручили индивидуальные подарки всем жителям подшефных домов престарелых согласно их пожеланиям
- В подшефные дома престарелых переданы медицинские средства реабилитации и ухода
- В Дубнинском доме престарелых оборудована уличная беседка, приобретена мебель и посуда для столовой, инвентарь и спецодежда для персонала
- В Вышневолоцком доме престарелых построены душевые, закуплен кухонный инвентарь и офисная мебель для администрации, произведена оптимизация ИТ-инфраструктуры

В рамках реализации проекта «У мечты нет возраста» ВЭБ видит свою задачу в том, чтобы вовлекать в волонтерскую деятельность по оказанию помощи пожилым людям не только работников Банка и других организаций группы, но и представителей более широкого круга компаний. В июне 2017 г. ВЭБ совместно с организатором военно-спортивных игр «Гонка героев» впервые провели на полигоне Алабино Банковский чемпионат, к которому присоединились около 400 сотрудников банков, страховых и инвестиционных компаний. Собранные участниками гонки денежные средства в размере 500 тыс. руб. были направлены в благотворительный фонд «Старость в радость» для поддержки пожилых людей в домах престарелых.

Обладая компетенциями в сфере инновационных технологий, ВЭБ стремится внедрять в благотворительную сферу новые разработки, повышающие

эффективность и прозрачность социальной деятельности. В 2017 г. совместно с международными специалистами в области блокчейна Банк запустил электронный кошелек для фонда «Старость в радость» и осуществил первый благотворительный взнос во всемирно известной криптовалюте Ether (эфир) компании Ethereum.

ВОЛОНТЕРСКИЕ АКЦИИ В ОРГАНИЗАЦИЯХ ГРУППЫ ВЭБ

ВСЕРОССИЙСКАЯ АКЦИЯ ПО СБОРУ НОВОГОДНИХ ПОДАРКОВ ДЛЯ ПОЖИЛЫХ ЛЮДЕЙ

- Волонтеры Группы ВЭБ приняли активное участие в проекте «Всенародная инициатива по сбору новогодних подарков для одиноких пожилых людей, живущих в домах престарелых», организованном по инициативе фонда «Старость в радость» и проходившем по всей территории России.

ДОНОРСКИЕ АКЦИИ В ГРУППЕ ВЭБ

- ВЭБ организовал три двухдневные донорские акции с участием работников Банка и организаций группы. В результате акций было собрано 143 л донорской крови, переданной в Национальный научно-практический центр детской гематологии, онкологии и иммунологии им. Дмитрия Рогачева
- В Группе РЭЦ был проведен День донора, организованный совместно с Федеральным медико-биологическим агентством, реализующим масштабную программу развития добровольного донорства крови
- В Связь-Банке было проведено 4 донорские акции, включая специально организованную акцию по сдаче крови для дочери одного из сотрудников банка, нуждающейся в помощи

АКЦИИ ПО СБОРУ ОТРАБОТАННЫХ БАТАРЕЕК

- В результате проведения акции сотрудники ВЭБа сдали на переработку 63 кг отработанных батареек
- Процесс сбора отработанных батареек организован в Глобэксбанке, Группе РЭЦ, ФЦПФ, ВЭБ Капитале, а также в Фонде развития Дальнего Востока и Байкальского региона

АКЦИЯ ПОМОЩИ ПОДОПЕЧНЫМ ФОНДА «ДЕТИ-БАБОЧКИ» В ГРУППЕ РЭЦ

- Группа РЭЦ провела среди сотрудников благотворительный аукцион, на котором было собрано 525 тыс. руб. Все вырученные средства перечислены в благотворительный фонд «Дети-бабочки», который оказывает помощь около 300 детей с редким генетическим заболеванием – буллезным эпидермолизом

АКЦИИ ПОМОЩИ ДЕТЯМ В ФЦПФ

- Сотрудники ФЦПФ оказали адресную помощь воспитанникам православной гимназии для детей-сирот при Свято-Алексиевской пустыни, а также Кировского дома-интерната для умственно отсталых детей в г. Омске

СОВМЕСТНАЯ АКЦИЯ С ФОНДОМ «АИФ. ДОБРОЕ СЕРДЦЕ» В ГЛОБЭКСБАНКЕ

- Глобэксбанк совместно с фондом «АиФ. Доброе сердце» организовал благотворительную акцию помощи тяжелобольному ребенку с диагнозом цистиноз. Собранные в ходе акции средства были направлены на оплату медикаментов и курса лечения

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ АКЦИИ В ГЛОБЭКСБАНКЕ

- Сотрудники филиала «Петербургский» Глобэксбанка приняли участие в акции «Всероссийский день посадки леса», организованной Комитетом по благоустройству Санкт-Петербурга и сотрудниками Курортного лесопарка

АКЦИИ ПОМОЩИ КОЛЛЕГАМ ПО РАБОТЕ

- Акции помощи коллегам по работе и их близким, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, были организованы в ВЭБ-лизинге, Связь-Банке, Глобэксбанке и ВЭБ Инжиниринге

Благотворительные и спонсорские проекты

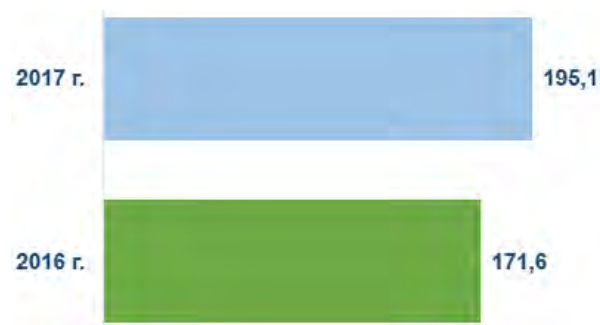
По решению наблюдательного совета Внешэкономбанка в 2016-2017 гг. в ВЭБе действовал временный мораторий на осуществление благотворительной и спонсорской деятельности в связи с необходимостью стабилизации работы Банка. При этом наблюдательный совет Внешэкономбанка принял ряд решений о поддержке отдельных благотворительных и спонсорских проектов, необходимых для реализации стоящих перед Банком задач. В их числе спонсорская поддержка Петербургского международного экономического форума – 2017 и Российского инвестиционного форума – 2017 в г. Сочи.

В 2017 г. благотворительная и спонсорская деятельность осуществлялась рядом организаций Группы ВЭБ в рамках собственных проектов и инициатив. Наиболее крупные благотворительные проекты были реализованы Связь-Банком и Банком БелВЭБ, получившим от Министерства культуры Беларуси диплом «Меценат культуры Беларуси – 2016», а также Гран-при «Триумф» 56-го Национального конкурса «Искусство книги – 2017» за реализацию проекта «Книжное наследие Франциска Скорины: факсимильное издание».

Приоритетные направления благотворительной деятельности Группы ВЭБ в 2017 г.

- Наука, образование, искусство и культура
- Здравоохранение и социальная поддержка граждан
- Помощь детям
- Экологические и природоохранные проекты
- Спорт высоких достижений

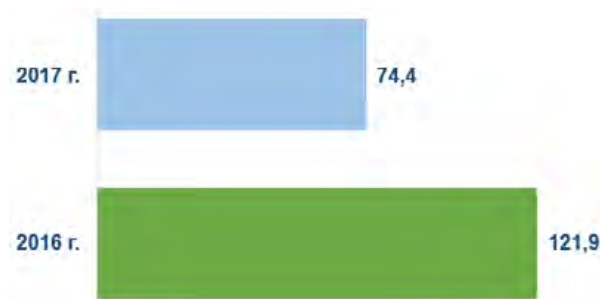
Объем средств, выделенных Группой ВЭБ на благотворительные проекты (млн руб.)



Приоритетные направления спонсорской деятельности Группы ВЭБ в 2017 г.

- Форумы, конференции, выставки
- Спорт высоких достижений
- Наука, образование, искусство и культура

Объем средств, выделенных Группой ВЭБ на спонсорские проекты (млн руб.)



БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ ОРГАНИЗАЦИЙ ГРУППЫ ВЭБ В 2017 Г.

ПРОЕКТ «КНИЖНОЕ НАСЛЕДИЕ ФРАНЦИСКА СКОРИНЫ»	➤ В 2017 г. Банк БелВЭБ завершил участие в пятилетнем проекте Национальной библиотеки Беларуси по выпуску факсимильного издания книг белорусского и восточнославянского первопечатника Франциска Скорины. В результате реализации проекта было издано собрание книг, напечатанных Ф. Скориной в г. Праге (1517-1519 гг.) и г. Вильно (1522-1525 гг.), с сохранением оригинальной структуры, содержания, особенностей шрифтов и гравюр. Завершение проекта приурочено к 500-летию белорусского книгопечатания, которое в 2017 г. отмечалось в Республике Беларусь и за ее пределами и включено в Календарь памятных дат ЮНЕСКО
ПОДДЕРЖКА ТЕАТРАЛЬНОГО ИСКУССТВА	➤ Связь-Банк оказал финансовую помощь Благотворительному фонду развития театрального искусства, деятельность которого направлена на поддержку Московского театра «Мастерская П.Н. Фоменко» ➤ Банк БелВЭБ продолжил сотрудничество с Национальным академическим Большим театром оперы и балета Республики Беларусь, поддержав проведение VIII Минского международного Рождественского оперного форума, прошедшего с участием ведущих зарубежных театров и звезд мировой оперной сцены из стран ближнего и дальнего зарубежья
ПОМОЩЬ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОМУ ФОНДУ «СТАРСТЬ В РАДОСТЬ»	➤ Группа РЭЦ провела благотворительную акцию в поддержку фонда и его программы «Один день счастья», направленной на привлечение дополнительного персонала, ухаживающего за пожилыми людьми в домах престарелых ➤ ВЭБ-лизинг оказал благотворительную поддержку деятельности фонда, а также передал в фонд 40 ноутбуков
ПОМОЩЬ ДЕТЯМ	➤ Группа РЭЦ оказала поддержку фонду помощи недоношенным детям «Право на чудо», осуществляющему деятельность, направленную на решение проблем преждевременных родов и недоношенности и снижение риска связанных с этим тяжелых осложнений и смертности
РЕКОНСТРУКЦИЯ ПАМЯТНИКОВ АРХИТЕКТУРЫ	➤ Банк БелВЭБ поддержал проект реконструкции дворцово-паркового комплекса в деревне Святск Гродненского района, являющегося памятником архитектуры и садово-паркового искусства XVIII века и имеющего статус историко-культурной ценности Республики Беларусь

СПОНСОРСКИЕ ПРОЕКТЫ ОРГАНИЗАЦИЙ ГРУППЫ ВЭБ В 2017 Г.

ПОДДЕРЖКА РАЗВИТИЯ ДАЛЬНЕГО ВОСТОКА	➤ Фонд развития Дальнего Востока и Байкальского региона реализовал ряд спонсорских проектов, направленных на поддержку государственной политики ускоренного развития Дальнего Востока, в числе которых выставка «Улицы Дальнего Востока», состоявшаяся в рамках Восточного экономического форума – 2017, Дни Дальнего Востока в г. Москве, а также совместный с ИА «Россия Сегодня» медиапроект, посвященный реализации на Дальнем Востоке программы фонда «Доступный кредит для МСП»
ПОДДЕРЖКА МУЗЫКАЛЬНОГО И КИНОИСКУССТВА	➤ Группа РЭЦ оказала спонсорскую поддержку V Международному конкурсу и фестивалю исполнителей на классической гитаре имени Александра Фраучи ➤ ВЭБ Капитал выступил спонсором создания киноленты «На районе» в постановке режиссера Даниила Козловского
ПОДДЕРЖКА ФОРУМОВ	➤ Группа РЭЦ оказала поддержку и выступила соорганизатором Всероссийского форума «Территория бизнеса – территория жизни», который прошел в феврале 2018 г. в Москве. В рамках форума состоялось награждение победителей Национальной премии «Бизнес-Успех», организованной Общероссийской общественной организацией малого и среднего предпринимательства «ОПОРА РОССИИ», Общественной палатой Российской Федерации и Агентством стратегических инициатив в целях популяризации малого и среднего бизнеса

6.2. Финансирование устойчивого развития

«Специалисты ВЭБа пристально следят за развитием рынка «зеленых» инструментов, используя тесные взаимоотношения со своими партнерами из числа международных финансовых организаций и зарубежных институтов развития. Именно национальные институты развития являются проводниками государственной политики в данной сфере».

*Первый заместитель председателя Внешэкономбанка
Николай Цехомский*

Как ведущий институт развития России, ВЭБ содействует продвижению лучших практик «зеленого» финансирования на национальном уровне, а также участвует в деятельности основных международных площадок, в рамках которых происходит выработка решений по вопросам

Деятельность ВЭБа направлена на достижение Целей устойчивого развития

13 БОРЬБА
С ИЗМЕНЕНИЕМ
КЛИМАТА

17 ПАРТНЕРСТВО
В ИНТЕРЕСАХ
УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

совершенствования системы «зеленого» финансирования на глобальном уровне. Регулярный обмен опытом с зарубежными финансовыми институтами способствует формированию внутренних компетенций ВЭБа в сфере энергоэффективности, «зеленого» финансирования и финансирования устойчивого развития.

В 2017 г. ВЭБ завершил разработку методики оценки энергоэффективных проектов, в подготовке которой принимала участие Международная финансовая корпорация (IFC). В Банке был утвержден временный порядок взаимодействия структурных подразделений при работе с энергоэффективными проектами, действовавший до 30 июня 2017 г., и начата подготовка к интеграции процедур по оценке энергоэффективности проектов в единый инвестиционный процесс. ВЭБ также продолжил взаимодействие с Минэкономразвития России по вопросу возможного участия в госпрограмме в сфере энергосбережения и повышения энергоэффективности.

Участие ВЭБа в продвижении лучших практик «зеленого» финансирования

ВЭБ принял участие в международных форумах по вопросам «зеленого» финансирования, организованных при поддержке Международного клуба финансирования развития (IDFC) во Франкфурте-на-Майне и Париже	ВЭБ принял участие в исследовании Международного клуба финансирования развития (IDFC), посвященном «зеленому» финансированию (Green Finance Mapping Report 2016)	Первый заместитель председателя Внешэкономбанка Николай Цехомский выступил с докладом «Финансирование устойчивого развития» в рамках мероприятий, приуроченных к годовому собранию управляющих Нового банка развития в Нью-Дели (Индия)	
Японский банк развития провел для сотрудников ВЭБа семинар, в ходе которого представил свой опыт работы в сфере развития городов и «зеленого» финансирования	Делегация ВЭБа приняла участие в работе Российского павильона на 23-й сессии Конференции Сторон Рамочной конвенции ООН об изменении климата в Бонне	ВЭБ организовал семинар «Зеленое» финансирование – перспективы развития в России, возможности для Внешэкономбанка с участием органов государственной власти и финансовых институтов	ВЭБ принял участие в деятельности Рабочей группы по изучению вопросов «зеленого» финансирования GFSG (Green Finance Study Group), созданной в рамках G20

Перспективные направления взаимодействия ВЭБа с международными финансовыми объединениями и зарубежными финансовыми институтами по вопросам устойчивого развития

Привлечение зарубежного софинансирования в проекты устойчивого развития, в том числе в сфере энергоэффективности и «зеленого» финансирования	Привлечение наилучших международных практик и опыта, в том числе по линии клубов IDFC, D20, LTIC, для развития внутренней компетенции ВЭБа по построению «зеленой» экономики как части стратегии ВЭБ 3.0
--	--

6.3. Участие в Глобальном договоре ООН

«Для реализации амбициозных целей требуется истинное лидерство. Нам нужны креативные корпоративные лидеры-новаторы, которые смогут построить устойчивый мир завтрашнего дня».

*Исполнительный директор Глобального договора ООН
Лиз Кинго*

В 2017 г. ВЭБ продолжил выполнять функции председателя национальной российской сети Глобального договора ООН (ГД ООН) и подвел итоги своей 5-летней работы по данному направлению. За это время сеть не только стала самостоятельным юридическим лицом – Ассоциацией «Национальная сеть Глобального договора», но и получила высший статус продвинутой сети (advanced level) ГД ООН.

Деятельность ВЭБа направлена на достижение Целей устойчивого развития

17 ПАРТНЕРСТВО
В ИНТЕРЕСАХ
УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

В рамках выполнения функций председателя российской сети ГД ООН ВЭБ уделяет особое внимание синхронизации деятельности участников сети с Повесткой дня в области устойчивого развития до 2030 года (Целями устойчивого развития ООН), а также продвижению интересов российского ответственного бизнеса на международных площадках. С этой целью в 2017 г. ВЭБ организовал участие представителей России во встречах национальных сетей ГД ООН в Нью-Дели (Индия) и Риме (Италия), а также в Саммите лидеров ГД ООН в Нью-Йорке (США).

В 2017 г. впервые в рамках проходившего в Женеве (Швейцария) Форума ООН по вопросам предпринимательской деятельности и правам человека российской сетью ГД ООН были организованы мероприятия российской деловой и культурной программы. Делегаты форума получили возможность стать участниками российско-швейцарской тематической дискуссии, где был представлен опыт российских компаний в области соблюдения руководящих принципов предпринимательской деятельности в аспекте прав человека. В рамках форума были также организованы фотовыставка Breathtaking Russia («Поразительная Россия») и инклюзивный спектакль «Я танцую» проекта «Взаимодействие», в котором задействованы актеры с синдромом Дауна.

Инициативы российской сети ГД ООН в 2017 г.

Стратегические приоритеты российской сети ГД ООН, утвержденные в 2017 г.

- Цели устойчивого развития ООН – 2030
- Ответственная финансово-инвестиционная практика
- Публичная нефинансовая отчетность
- Бизнес и права человека
- Глобальная климатическая повестка
- Образование и просвещение в сфере корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития

Долгосрочные программы под эгидой российской сети ГД ООН, впервые запущенные в 2017 г.

- Экспертиза Руководящих принципов ООН в предпринимательской деятельности в аспекте прав человека
- Региональная программа продвижения ценностей ГД ООН в сфере устойчивого развития в регионах России, реализуемая совместно с МИД России, а также с ТПП РФ в рамках заключенного соглашения о сотрудничестве
- Программа содействия развитию ответственной финансово-инвестиционной практики в России, реализуемая совместно с РСПП
- Программа содействия российскому бизнесу в достижении Целей устойчивого развития

Основные мероприятия российской сети ГД ООН, реализованные в 2017 г. на национальном уровне

- Круглые столы, посвященные климатической повестке для бизнеса, Целям устойчивого развития, ответственной цепочке закупок и поставок и др.
- Специальные секции в рамках крупных форумов, в том числе форума-выставки ЭКОТЕХ, Всемирного фестиваля молодежи и студентов в Сочи и др.
- Региональные встречи и семинары в Калуге, Санкт-Петербурге, Норильске и Сочи
- Экспертные дискуссии и деловые завтраки

7. Ответственные деловые практики

7.1. Корпоративное управление

Система корпоративного управления Внешэкономбанка ввиду его особого статуса регулируется Федеральным законом от 17 мая 2007 г. № 82-ФЗ «О банке развития», Меморандумом о финансовой политике государственной корпорации «Банк развития и внешнеэкономической деятельности (Внешэкономбанк)», утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 27 июля 2007 г. № 1007-р, и нормативными документами, регламентирующими деятельность коллегиальных органов Банка. При построении системы корпоративного управления Внешэкономбанк ориентируется на лучшие российские и международные стандарты и практики.

Органами управления Внешэкономбанка являются наблюдательный совет Внешэкономбанка, правление Внешэкономбанка и председатель Внешэкономбанка, полномочия которых регулируются Федеральным законом «О банке развития»¹⁶. В 2017 г. Государственной Думой Федерального Собрания Российской Федерации был принят Федеральный закон от 29 декабря 2017 г. № 454-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О банке развития», в соответствии с которым полномочия наблюдательного совета Внешэкономбанка, правления Внешэкономбанка и председателя Внешэкономбанка были существенно скорректированы и уточнены. Кроме того, в целях совершенствования системы корпоративного управления Внешэкономбанка и организаций группы в 2017 г. в Банке были созданы новые коллегиальные рабочие органы, а также расширены полномочия действующих органов.

Система корпоративного управления Внешэкономбанка



Органы управления Внешэкономбанка

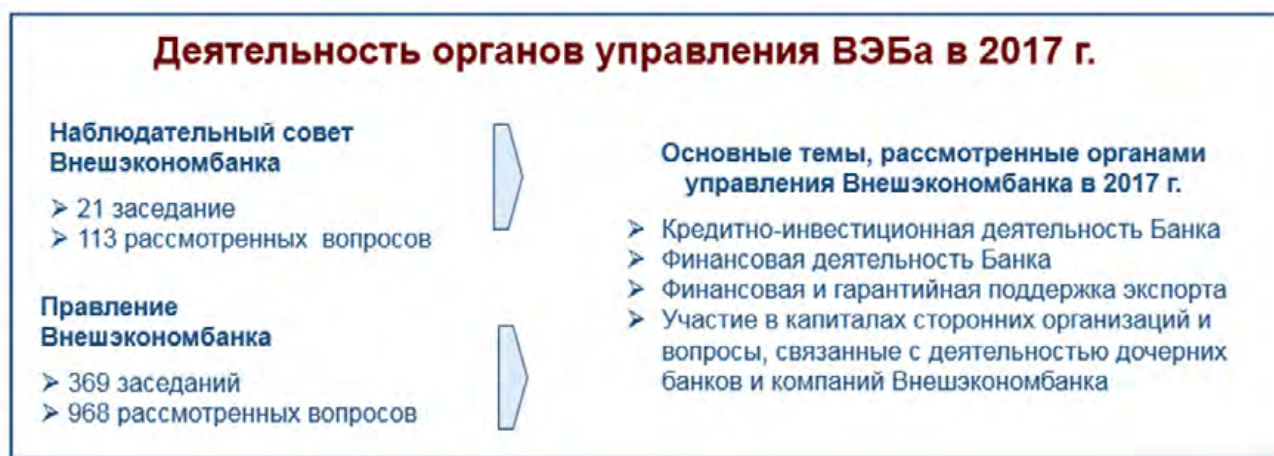
Высшим органом управления Внешэкономбанка является наблюдательный совет Внешэкономбанка в составе восьми членов и председателя Внешэкономбанка. Председателем наблюдательного совета Внешэкономбанка является Председатель Правительства Российской Федерации, который входит в состав наблюдательного совета Внешэкономбанка по должности. Члены

¹⁶ Федеральный закон «О банке развития»: <https://new.vneb.ru/files/?file=3858e0d69dccb2ade82dfd913032692.pdf>.

наблюдательного совета Внешэкономбанка назначаются Правительством Российской Федерации сроком на пять лет.

Коллегиальным исполнительным органом Внешэкономбанка является правление Внешэкономбанка. В состав правления Внешэкономбанка входят председатель Внешэкономбанка по должности, а также члены правления Внешэкономбанка, назначаемые по решению наблюдательного совета Внешэкономбанка. Работой правления Внешэкономбанка руководит председатель Внешэкономбанка.

Председатель Внешэкономбанка является единоличным исполнительным органом Внешэкономбанка и руководит его текущей деятельностью. Председатель Внешэкономбанка назначается на должность Президентом Российской Федерации по представлению Председателя Правительства Российской Федерации на срок не более пяти лет.



В 2017 г. вознаграждения членам наблюдательного совета Внешэкономбанка не выплачивались. Размер вознаграждения членам правления Внешэкономбанка был определен на основании единых для всех работников ВЭБа требований, установленных Положением о системе оплаты труда работников Внешэкономбанка, и утвержден наблюдательным советом Внешэкономбанка.

**Размер вознаграждения членам
правления Внешэкономбанка в 2017 г.
(тыс. руб.)**

- | | |
|------------------------|-------------------|
| ➤ Заработная плата | 333 141,57 |
| ➤ Премии ¹⁷ | 422 197,24 |
| ➤ Материальная помощь | 1 665,00 |

В 2017 г. посещаемость заседаний членами наблюдательного совета Внешэкономбанка¹⁸ и правления Внешэкономбанка составила **100%**, за исключением случаев, когда отсутствие членов наблюдательного совета Внешэкономбанка и правления Внешэкономбанка было обусловлено служебной необходимостью или нахождением в отпуске.

¹⁷ В июне и августе 2017 г. произведена выплата вознаграждения по итогам работы за 2016 г.

¹⁸ Информация о решениях наблюдательного совета Внешэкономбанка размещена на сайте ВЭБа: <https://new.veb.ru/press-tsentr/?god=2017&tip=1554>.

Персональный состав наблюдательного совета Внешэкономбанка по состоянию на 31.12.2017

Медведев Дмитрий Анатольевич

Председатель наблюдательного совета Внешэкономбанка,
Председатель Правительства Российской Федерации

- | | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> ➤ Белоусов Андрей Рэмович
член наблюдательного совета Внешэкономбанка,
Помощник Президента Российской Федерации ➤ Горьков Сергей Николаевич
член наблюдательного совета Внешэкономбанка,
председатель Внешэкономбанка ➤ Дворкович Аркадий Владимирович
член наблюдательного совета Внешэкономбанка,
Заместитель Председателя Правительства
Российской Федерации ➤ Козак Дмитрий Николаевич
член наблюдательного совета Внешэкономбанка,
Заместитель Председателя Правительства
Российской Федерации | <ul style="list-style-type: none"> ➤ Силуанов Антон Германович
член наблюдательного совета Внешэкономбанка,
Министр финансов Российской Федерации ➤ Орешкин Максим Станиславович
член наблюдательного совета Внешэкономбанка,
Министр экономического развития Российской Федерации ➤ Хлопонин Александр Геннадиевич
член наблюдательного совета Внешэкономбанка,
Заместитель Председателя Правительства
Российской Федерации ➤ Шувалов Игорь Иванович
член наблюдательного совета Внешэкономбанка,
Первый заместитель Председателя Правительства
Российской Федерации |
|--|---|

Персональный состав правления Внешэкономбанка по состоянию на 31.12.2017

Горьков Сергей Николаевич

председатель Внешэкономбанка

- | | |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> ➤ Золотарев Петр Сергеевич
заместитель председателя Внешэкономбанка –
член правления
<i>* Назначен решением наблюдательного совета
Внешэкономбанка от 27 июля 2017 г.</i> ➤ Иванченко Алексей Александрович
заместитель председателя Внешэкономбанка –
член правления
<i>* Назначен решением наблюдательного совета
Внешэкономбанка от 2 марта 2017 г.</i> ➤ Клепач Андрей Николаевич
заместитель председателя Внешэкономбанка
(главный экономист) – член правления ➤ Курдюков Дмитрий Владимирович
первый заместитель председателя
Внешэкономбанка – член правления
<i>* Назначен решением наблюдательного совета
Внешэкономбанка от 2 марта 2017 г.</i> | <ul style="list-style-type: none"> ➤ Лыков Сергей Петрович
заместитель председателя Внешэкономбанка –
член правления ➤ Полубояринов Михаил Игоревич
первый заместитель председателя
Внешэкономбанка – член правления ➤ Цехомский Николай Викторович
первый заместитель председателя
Внешэкономбанка – член правления ➤ Ячевская Светлана Викторовна
заместитель председателя Внешэкономбанка –
член правления
<i>* Назначена решением наблюдательного совета
Внешэкономбанка от 18 мая 2017 г.</i> |
|--|--|
- * Новые назначения в составе правления Внешэкономбанка в 2017 г.*

В 2017 г. от исполнения полномочий членов правления Внешэкономбанка досрочно освобождены:

- **Карпова Юлия Станиславовна**
решением наблюдательного совета Внешэкономбанка от 2 марта 2017 г.
- **Шапринский Владимир Дмитриевич**
решением наблюдательного совета Внешэкономбанка от 18 мая 2017 г.
- **Сахарова Татьяна Геннадиевна**
решением наблюдательного совета Внешэкономбанка от 27 июля 2017 г.

Коллегиальные рабочие органы при наблюдательном совете Внешэкономбанка

В целях эффективного выполнения своих полномочий наблюдательный совет Внешэкономбанка вправе формировать комитеты для предварительного рассмотрения вопросов, относящихся к его компетенции. Комитеты являются коллегиальными совещательными органами и не являются органами управления Внешэкономбанка. Комитеты предоставляют наблюдательному совету Внешэкономбанка заключения и рекомендации по рассматриваемым вопросам, а также принимают иные решения в рамках своих компетенций. Персональный состав комитетов и порядок их работы определяются наблюдательным советом Внешэкономбанка.

В 2017 г. в целях повышения эффективности системы корпоративного управления при наблюдательном совете Внешэкономбанка были сформированы два новых комитета:

- Комитет по аудиту, призванный содействовать эффективному выполнению функций высшего коллегиального органа Банка по осуществлению контроля за финансово-хозяйственной деятельностью ВЭБа;
- Комитет по стратегии, контролирующий соответствие кредитного портфеля ВЭБа установленным приоритетам.

Коллегиальные рабочие органы при наблюдательном совете Внешэкономбанка

Комитет по аудиту Создан в 2017 г. ➤ ФУНКЦИИ Содействие эффективному выполнению функций наблюдательного совета Внешэкономбанка по осуществлению контроля за финансово-хозяйственной деятельностью ВЭБа ➤ КОЛИЧЕСТВО ЗАСЕДАНИЙ в 2017 г. – 3 ➤ ПЕРСОНАЛЬНЫЙ СОСТАВ Силуанов А.Г., Министр финансов Российской Федерации, председатель комитета Горьков С.Н., председатель Внешэкономбанка Иванов А.Ю., Заместитель Министра финансов Российской Федерации Муслимов Э.С., Руководитель Аппарата помощника Президента Российской Федерации Орешкин М.С., Министр экономического развития Российской Федерации, заместитель председателя комитета Цехомский Н.В., первый заместитель председателя Внешэкономбанка – член правления	Комитет по стратегии Создан в 2017 г. ➤ ФУНКЦИИ Руководство разработкой и обновлением стратегии развития ВЭБа, выработка рекомендаций по обеспечению эффективности ее выполнения, определение показателей/параметров/лимитов по приоритетным направлениям инвестирования ВЭБа, контроль хода реализации стратегии развития ВЭБа ➤ КОЛИЧЕСТВО ЗАСЕДАНИЙ в 2017 г. – 3 ➤ ПЕРСОНАЛЬНЫЙ СОСТАВ Белоусов А.Р., Помощник Президента Российской Федерации, председатель комитета Акимов М.А., Первый заместитель Руководителя Аппарата Правительства Российской Федерации Горьков С.Н., председатель Внешэкономбанка Мантуров Д.В., Министр промышленности и торговли Российской Федерации Орешкин М.С., Министр экономического развития Российской Федерации Силуанов А.Г., Министр финансов Российской Федерации Соколов М.Ю., Министр транспорта Российской Федерации
Комитет по кадрам и вознаграждениям ➤ ФУНКЦИИ Содействие при решении кадровых вопросов и вопросов вознаграждения в отношении членов правления Внешэкономбанка, заместителей председателя Внешэкономбанка, не являющихся членами правления Внешэкономбанка, руководителей структурных подразделений и дочерних обществ Внешэкономбанка ➤ КОЛИЧЕСТВО ЗАСЕДАНИЙ в 2017 г. – 7 ➤ ПЕРСОНАЛЬНЫЙ СОСТАВ Хлопонин А.Г., Заместитель Председателя Правительства Российской Федерации, председатель комитета Белоусов А.Р., Помощник Президента Российской Федерации Горьков С.Н., председатель Внешэкономбанка Иванов А.Ю., Заместитель Министра финансов Российской Федерации Муслимов Э.С., Руководитель Аппарата помощника Президента Российской Федерации Орешкин М.С., Министр экономического развития Российской Федерации Сидоренко В.В., Директор Департамента экономики и финансов Правительства Российской Федерации Уланов А.Ю., Руководитель Секретариата Заместителя Председателя Правительства Российской Федерации	Рабочая группа по рассмотрению материалов к заседаниям наблюдательного совета Внешэкономбанка ➤ ФУНКЦИИ Согласование повестки дня очередного заседания наблюдательного совета Внешэкономбанка, подготовка рекомендаций правлению Внешэкономбанка о доработке вопросов и целесообразности их внесения на рассмотрение заседания наблюдательного совета Внешэкономбанка ➤ КОЛИЧЕСТВО ЗАСЕДАНИЙ в 2017 г. – 24 ➤ ПЕРСОНАЛЬНЫЙ СОСТАВ Акимов М.А., Первый заместитель Руководителя Аппарата Правительства Российской Федерации, руководитель рабочей группы Газарян Ю.Г., Заместитель руководителя Секретариата Первого заместителя Председателя Правительства Российской Федерации Иванов А.Ю., Заместитель Министра финансов Российской Федерации Муслимов Э.С., Руководитель Аппарата помощника Президента Российской Федерации Осьмаков В.С., Заместитель Министра промышленности и торговли Российской Федерации Полубояринов М.И., первый заместитель председателя Внешэкономбанка – член правления Сидоренко В.В., Директор Департамента экономики и финансов Правительства Российской Федерации Талыбов А.М., Заместитель Министра экономического развития Российской Федерации Уваров А.К., Директор Департамента промышленности и инфраструктуры Правительства Российской Федерации

Коллегиальные рабочие органы Внешэкономбанка

Правление Внешэкономбанка и председатель Внешэкономбанка вправе формировать комитеты, комиссии и иные коллегиальные рабочие органы для предварительного рассмотрения, подготовки материалов и принятия решений по вопросам, отнесенным к компетенциям исполнительных органов управления Внешэкономбанка. Коллегиальные рабочие органы Внешэкономбанка предоставляют исполнительным органам заключения и рекомендации по рассматриваемым вопросам, а также принимают иные решения в рамках своих компетенций. Порядок работы коллегиальных рабочих органов и формирования их

персонального состава определяют исполнительные органы управления Внешэкономбанка.

Коллегиальные рабочие органы Внешэкономбанка

Управляющий комитет Внешэкономбанка Ключевые функции Повышение эффективности системы корпоративного управления и координации деятельности самостоятельных структурных подразделений и должностных лиц ВЭБа, обеспечение оптимальных управленческих решений по вопросам стратегического и организационного развития и бизнес-планирования, формирования основных политик и процедур деятельности, оперативного управления ВЭБом	Комитет развития инвестиционных операций Внешэкономбанка Ключевые функции Одобрение/отказ в одобрении/отправление на доработку концепции и бизнес-модели инвестиционного или экспортного проекта по итогам предварительной экспертизы, принятие решения о возможности финансирования проекта Национальной технологической инициативы на возвратной основе, рассмотрение проекта на предмет возможности принятия его на экспертизу ВЭБа
Комитет по управлению непрерывностью деятельности Внешэкономбанка Ключевые функции Повышение устойчивости к внешним воздействиям и эффективности управления непрерывностью деятельности ВЭБа Создан в 2017 г.	Бюджетный комитет Внешэкономбанка Ключевые функции Подготовка заключений и рекомендаций органам управления ВЭБа по вопросам бюджетного планирования и контроля финансовой деятельности ВЭБа
Комитет по управлению рисками Внешэкономбанка Ключевые функции Содействие органам управления ВЭБа в части управления рисками в ВЭБе и организациях ВЭБа	Комитет по безопасности Группы Внешэкономбанка Ключевые функции Содействие органам управления ВЭБа и дочерних организаций ВЭБа в обеспечении стабильного функционирования и устойчивого развития данных организаций и Группы ВЭБ в целом в условиях внешних и внутренних угроз интересам группы
Кредитный комитет Внешэкономбанка Ключевые функции Рассмотрение предложений самостоятельных структурных подразделений ВЭБа/координатора agile-команды и принятие решений о финансировании инвестиционных, экспортных и иных проектов (сделок) на возвратной основе и (или) путем участия в капиталах хозяйственных обществ, управления кредитным портфелем и кредитным риском ВЭБа, определение размера процентных ставок и требований к обеспечению	Комитет по управлению проблемными активами Внешэкономбанка Ключевые функции Организация системной и эффективной работы ВЭБа с проблемной задолженностью и проблемными активами, повышение оперативности и качества рассмотрения вопросов, связанных с подготовкой и реализацией мероприятий по урегулированию проблемной задолженности, управлению проблемными активами, выработка рекомендаций органам управления Банка по вопросам одобрения сделок, совершаемых ВЭБом в целях урегулирования проблемной задолженности, управления проблемными активами
Подкомитет по вопросам, требующим оперативного решения в рамках дел о несостоятельности (банкротстве) должников Внешэкономбанка Ключевые функции Формирование перечня саморегулируемых организаций арбитражных управляющих в целях их выбора комитетом для рассмотрения на собрании кредиторов с последующим утверждением судом, включение, временное или полное исключение саморегулируемой организации арбитражных управляющих из перечня, определение позиций для голосования на собраниях кредиторов должников и оперативное решение иных вопросов, возникающих в рамках дела о несостоятельности (банкротстве) должников Создан в 2017 г.	Комитет по управлению активами и пассивами Внешэкономбанка Ключевые функции Подготовка заключений и рекомендаций органам управления ВЭБа по вопросам управления активами и пассивами, включая управление рыночными и структурными рисками ВЭБа и обеспечение безубыточной деятельности ВЭБа
Комитет по управлению процессами и технологиями Внешэкономбанка Ключевые функции Формирование и реализация единых подходов и принципов управления проектами в ВЭБе, совершенствование бизнес-процессов ВЭБа и внедрение в ВЭБе современных ИТ-технологий	Комитет стратегического развития Внешэкономбанка Ключевые функции Рассмотрение вопросов стратегического развития ВЭБа и содействие правлению ВЭБа в принятии обоснованных и эффективных решений стратегического характера, направленных на повышение эффективности деятельности ВЭБа в долгосрочной перспективе
Рабочая группа по координации публичных заимствований дочерних банков и компаний Внешэкономбанка Ключевые функции Содействие дочерним банкам и компаниям ВЭБа путем подготовки заключений и рекомендаций по вопросам привлечения финансирования и определения ключевых параметров привлечения финансирования дочерними банками и компаниями ВЭБа	Рабочая группа по координации управления ликвидностью и рисками дочерних банков и финансовых компаний Внешэкономбанка Ключевые функции Координация действий Группы ВЭБ в целях согласованного управления ликвидностью и рисками в Группе ВЭБ, создание условий для проведения эффективной политики управления активами и пассивами, а также рисками в Группе ВЭБ

Система аудита Внешэкономбанка

Внутренний аудит Банка осуществляет Служба внутреннего контроля Внешэкономбанка (СВК), подотчетная непосредственно наблюдательному совету Внешэкономбанка, а также председателю Внешэкономбанка по вопросам текущей деятельности. Такой порядок работы обеспечивает независимость и эффективность выполнения СВК контролирующих функций. В 2017 г. отчеты Службы внутреннего контроля Внешэкономбанка рассматривались наблюдательным советом Внешэкономбанка ежеквартально.

Ежегодный обязательный аудит годовой бухгалтерской отчетности Внешэкономбанка проводит независимая аудиторская организация, которая определяется наблюдательным советом Внешэкономбанка на конкурсной основе. В 2017 г. для проведения проверки годовой бухгалтерской отчетности ВЭБа была отобрана аудиторская организация ООО «Эрнст энд Янг» с суммой вознаграждения в размере 7 498,9 тыс. руб.

Экспертный совет Внешэкономбанка

Совещательно-консультативным рабочим органом ВЭБа является Экспертный совет Внешэкономбанка, который проводит углубленный научный анализ и готовит предложения по основным направлениям деятельности банка развития, что позволяет органам управления Банка принимать взвешенные и научно обоснованные решения. В состав Экспертного совета Внешэкономбанка входят ведущие представители научного и экспертного сообщества страны.

В 2017 г. деятельность Экспертного совета Внешэкономбанка была существенно трансформирована в части как его персонального состава, так и формата работы. Основными задачами данных изменений стали формирование в рамках деятельности Экспертного совета Внешэкономбанка авторитетной дискуссионной площадки для выработки рекомендаций, направленных на повышение эффективности работы ВЭБа по реализации стратегии развития до 2021 г., а также усиление его роли в продвижении позиции и проектов Банка в органах государственной власти и деловой среде. Первое заседание Экспертного совета Внешэкономбанка в обновленном составе состоялось на площадке блокчейн-коммуны ВЭБа в декабре 2017 г.¹⁹

Деятельность Экспертного совета Внешэкономбанка в 2017 г.

В 2017 г. проведено три заседания Экспертного совета Внешэкономбанка по следующим темам

- «Перспективы российской экономики – вклад Внешэкономбанка в содействие ее развитию»
- «Новые механизмы финансирования проектов»
- «Цифровая экономика и инновации»

В 2017 г. был утвержден новый персональный состав Экспертного совета Внешэкономбанка на 2017-2018 гг.

- В обновленный состав Экспертного совета Внешэкономбанка вошли 23 эксперта, обладающих широким спектром компетенций по приоритетным направлениям инвестиционной деятельности ВЭБа, включая 12 новых участников совета
- Председателем Экспертного совета Внешэкономбанка назначен президент Московской школы управления «Сколково» Андрей Шаронов, почетным членом Экспертного совета Внешэкономбанка – руководитель Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики» Евгений Ясин

¹⁹ Подробная информация о деятельности Экспертного совета Внешэкономбанка: <http://veb.ru/about/adv/#about>.

7.2. Управление организациями Внешэкономбанка

Цели, задачи и принципы управления организациями Группы ВЭБ

В 2017 г. ВЭБ уделял особое внимание повышению качества управления и контроля за деятельностью дочерних организаций Внешэкономбанка как необходимых условий реализации стратегии ВЭБ 2.0

Утвержденная в 2017 г. **Политика управления юридическими лицами Внешэкономбанка** направлена на реализацию целей, предусмотренных стратегией ВЭБа

- | | | |
|---|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> ➤ Повышение эффективности контроля за деятельностью организаций Внешэкономбанка ➤ Сокращение издержек за счет совместного использования ресурсов | <ul style="list-style-type: none"> ➤ Функциональная интеграция, в том числе оптимизация управления рисками, ликвидностью, персоналом, процессами и технологиями | <ul style="list-style-type: none"> ➤ Реализация синергии и распространение лучших практик и знаний ➤ Повышение эффективности деятельности и нацеленности менеджмента юридических лиц Внешэкономбанка на результат |
|---|--|---|

При выполнении целей и задач, установленных Политикой управления юридическими лицами Внешэкономбанка, ВЭБ использует принципы сочетания централизованного и функционального управления юридическими лицами Внешэкономбанка, а также принцип кураторства

Централизованное управление

- ВЭБ осуществляет разработку и внедрение единых стандартов и методологий, а также координирует функциональное управление в организациях Внешэкономбанка

Кураторство

- ВЭБ реализует принцип «единого коммуникационного окна», разрабатывает и контролирует реализацию стратегий и бизнес-планов дочерних и зависимых обществ (ДЗО), устанавливает цели и контролирует их исполнение, обеспечивает согласование ключевых решений по ДЗО, согласовывает кандидатуры ключевых руководителей ДЗО

Функциональное управление

- | | |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> ➤ Принцип реализуется по всем функциональным направлениям в отношении стратегических организаций Внешэкономбанка – организаций, выполняющих значимые для реализации стратегии ВЭБа бизнес-функции и имеющих потенциал синергии | <ul style="list-style-type: none"> ➤ Принцип реализуется по функциональным направлениям «бизнес», «финансы», «стратегия», «безопасность», «правовая поддержка» и «риски» в отношении нестратегических организаций Внешэкономбанка – организаций, планируемых к выводу из состава юридических лиц ВЭБа либо требующих уточнения их роли в группе |
|--|--|

Результаты реализации комплекса мер по повышению эффективности управления организациями Группы ВЭБ, достигнутые в 2017 г.

- | | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> ➤ Разработаны новые стратегии развития ключевых организаций Внешэкономбанка ➤ Разработаны внутренние нормативные документы, регулирующие деятельность Группы ВЭБ по ряду направлений, включая корпоративное управление, фондирование и ценообразование групповых сделок, инвестиционный процесс, функциональное управление и т.д. ➤ Выстроен процесс бизнес-планирования, постановки целей ДЗО и контроля их исполнения ➤ Установлены личные цели ключевых руководителей организаций Внешэкономбанка, исполнение которых включено в систему мотивации ➤ Проводятся ежеквартальные очные заседания наблюдательных советов/советов директоров организаций Внешэкономбанка | <ul style="list-style-type: none"> ➤ Создана единая сервисная организация Группы ВЭБ, обеспечивающая централизованное исполнение ряда поддерживающих функций, включая административно-хозяйственное обеспечение, бухгалтерский учет, информационные технологии, управление персоналом и т.д. ➤ Формируется еженедельная, ежемесячная и ежеквартальная управленческая отчетность по организациям Внешэкономбанка ➤ Централизовано корпоративное сопровождение всех участников ВЭБа в капиталах юридических лиц ➤ Стабилизирована работа ВЭБ-лизинга и обеспечены требования регуляторов по сохранению капиталов и выполнению обязательных нормативов дочерних банков Группы ВЭБ |
|---|--|

7.3. Управление рисками

В 2017 г. ВЭБ уделял особое внимание дальнейшему развитию системы управления рисками как важнейшему элементу новой бизнес-модели и стратегии ВЭБ 2.0. Стратегия предусматривает существенное усиление функций риск-менеджмента, прежде всего в отношении уникального портфеля рисков, связанного с деятельностью Банка как института развития, а также определяет основные виды рисков и инструменты управления ими.

В рамках реализации стратегии ВЭБ разработал целевую модель управления рисками, которая учитывает условия, оказывающие давление на ситуацию с ликвидностью Банка, а также негативное влияние на его капитал и рентабельность накопившихся проблемных активов. В целях повышения эффективности системы управления рисками в 2017 г. ВЭБ продолжил работу по формированию в Группе ВЭБ единых подходов к управлению рисками, а также к внедрению риск-культуры среди работников группы.

Система управления рисками Группы ВЭБ построена по принципу единства и непрерывности процессов и представляет собой комплекс мер методологического, организационного и информационно-технологического характера, обеспечивающих финансовую устойчивость группы. Основные цели и задачи, принципы и порядок организации управления рисками в группе регламентирует Политика по управлению рисками Группы ВЭБ. Политика предусматривает реализацию на постоянной основе мероприятий по выявлению, оценке и мониторингу рисков, а также принятие мер по ограничению их уровня.

Управление совокупным риском Группы ВЭБ осуществляют органы управления и коллегиальные рабочие органы ВЭБа: наблюдательный совет Внешэкономбанка, правление Внешэкономбанка, Управляющий комитет Внешэкономбанка, Комитет по управлению непрерывностью деятельности Внешэкономбанка, Комитет по управлению рисками Внешэкономбанка. Утверждаемые коллегиальными органами ВЭБа требования, политики, стандарты и ограничения реализуются в рамках решений, принимаемых органами управления участников Группы ВЭБ. Основные нормативные документы, регулирующие вопросы управления рисками участников группы, подлежат предварительному согласованию с профильными подразделениями ВЭБа.

Координирующим исполнительным органом Группы ВЭБ в части управления рисками является Дирекция рисков. Это независимое структурное подразделение ВЭБа действует в целях обеспечения надлежащего уровня надежности и финансовой устойчивости Банка и координации системы управления рисками Группы ВЭБ в соответствии с требованиями надзорных и регулирующих органов, а также международных стандартов в области управления рисками банковской деятельности.

Приоритетные направления развития системы управления рисками Группы ВЭБ

- | | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> ➤ Единая система управления рисками Группы ВЭБ, включающая три линии защиты: в бизнес-подразделениях, подразделениях по управлению рисками и контрольных подразделениях ➤ Единый инвестиционный процесс в ВЭБе и стандарты оценки и контроля рисков на всех его этапах ➤ Единая система лимитов по продуктам и группам связанных заемщиков ➤ Установление риск-аппетита по ключевым показателям и внедрение продвинутых метрик риска (экономический капитал и др.) | <ul style="list-style-type: none"> ➤ Усиление экспертизы по рискам банковской книги, устранение или хеджирование риска несовпадения валютной структуры активов и пассивов, управление процентным риском и риском ликвидности ➤ Усиление инструментов контроля над рыночными рисками ➤ Внедрение единых стандартов по управлению рисками в рамках Группы ВЭБ |
|---|--|

Развитие процедур управления рисками

- Запущен процесс внедрения стандарта по управлению операционным риском: утверждены внутренние нормативные документы дочерних и зависимых организаций Банка (ДЗО) о присоединении к стандарту, разработаны и утверждены планы по внедрению стандарта в ДЗО
- Разработаны подходы к системной автоматизации процесса управления операционным риском и созданию автоматизированной системы управления операционным риском (АСУОР), подготовлен и открыт проект по внедрению системы

Развитие информационных систем

- Внедрена онлайн-платформа отбора инвестиционных проектов в рамках региональной модели
- Внедрена первая фаза проекта «Совершенствование инвестиционного процесса в ВЭБе»
- Разработаны требования к системе учета и контроля лимитов кредитного риска
- Осуществлена подготовка к переходу на новую автоматизированную банковскую систему ВЭБа (АБС)

Внедрение риск-культуры среди работников

- Проведено дистанционное обучение по процессу сбора данных о событиях операционного риска для всех работников ВЭБа

Мероприятия по развитию системы управления рисками, реализованные в 2017 г.

Методологическое обеспечение

- | | |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> ➤ Утверждено Положение о проведении экспертизы инвестиционных проектов в рамках Единого инвестиционного процесса ➤ Утверждено Положение о кредитной политике ВЭБа ➤ Утвержден Порядок отнесения контрагентов ВЭБа к группе связанных заемщиков ➤ Утверждена Методика расчета открытых валютных позиций на основе данных отчетности, подготовленной в соответствии с МСФО ➤ Утвержден Порядок формирования и ведения реестра рисков ВЭБа ➤ Утвержден Стандарт по управлению риском ликвидности Группы ВЭБ | <ul style="list-style-type: none"> ➤ В рамках внедрения Стандарта по управлению риском ликвидности Группы ВЭБ дочерними организациями разработаны/актуализированы согласованные с ВЭБом внутренние нормативные документы по управлению риском ликвидности ➤ Разработаны показатели финансовой устойчивости Группы ВЭБ ➤ Утверждено Положение о Комитете по управлению непрерывностью деятельности ВЭБа ➤ Утверждено Положение о Комитете по управлению рисками ВЭБа ➤ Разработан Порядок установления и контроля риск-аппетита |
|---|---|

Риск-ориентированный анализ различных направлений деятельности

- Проведены процедуры экспертной оценки операционных рисков в подразделениях ВЭБа
- На регулярной основе осуществляется сбор и анализ данных по операционным рискам

Организационно-штатные мероприятия

- Создан Комитет по управлению непрерывностью деятельности ВЭБа и определен его персональный состав
- Определен персональный состав Комитета по управлению рисками ВЭБа

Управление рисками в рамках реализации бизнес-модели ВЭБа

Риски финансирования проектов

➤ **Риск финансирования проектов**
Долгосрочное проектное финансирование, поддержка проектов на ранней стадии

➤ **Кредитный риск**
Финансирование SPV-компаний

➤ **Отраслевой риск**
Выбор нескольких приоритетных отраслей для инвестирования согласно стратегии ВЭБ 2.0

Механизмы повышения эффективности управления риском

➤ Единый инвестиционный процесс, обеспечивающий лучшее качество проработки проекта
➤ Специальный ориентированный на проект мониторинг
➤ Система активного управления отклонениями в ходе реализации проекта

➤ Специализированные модели оценки риска проекта, заемщика и портфелей проектов
➤ Процедуры индивидуального сопровождения проекта
➤ Совершенствование системы лимитов и других ограничений кредитного риска
➤ Процедуры финансового мониторинга заемщика

➤ Создание системы мониторинга состояния ключевых отраслей и системы отраслевых лимитов

Риски, связанные с финансовой поддержкой экспорта

➤ **Становой риск**
Выбор нескольких приоритетных отраслей для инвестирования согласно стратегии ВЭБ 2.0

➤ **Суверенный риск**
Использование государственных гарантий других стран или других инструментов покрытия кредитного риска

➤ **Кредитный риск**
Предоставление финансирования иностранным покупателям и банкам покупателя

Механизмы повышения эффективности управления риском

➤ Развитие экспертизы в области оценки страновых рисков и модернизация соответствующей системы лимитов
➤ Установление страновых лимитов

➤ Специализированные модели оценки суверенных рисков и установление лимитов кредитного риска на суверенов

➤ Развитие экспертизы оценки контрагента в иных странах
➤ Установление лимитов и ограничений

Риски, связанные с деятельностью ВЭБа как финансового института развития

➤ **Операционный риск**
(включая правовой риск и комплаенс-риск)
Сложность и масштабность операций ВЭБа

➤ **Риск ликвидности**
Высокая концентрация активов и пассивов, необходимость поиска новых источников фондирования для замещения внешнего долга и управления разрывами в сроках привлечения и размещения

➤ **Валютный риск**
Существенный объем обязательств перед иностранными кредиторами, наличие специальных проектов и обесценение кредитов

➤ **Процентный риск**
Фокус на долгосрочном финансировании при ограниченности возможности рыночного привлечения на соответствующие сроки

Механизмы повышения эффективности управления риском

➤ Внедрение проактивного системного подхода к управлению операционным риском в ВЭБе
➤ Внедрение стандарта управления операционным риском в дочерних и зависимых организациях ВЭБа
➤ Реализация проекта по созданию автоматизированной системы управления операционным риском (АСУОР)

➤ Разработка подходов к оценке факторов риска, которые могут негативно повлиять на состояние ликвидности ВЭБа, учет рисков ликвидности в процедурах финансового планирования
➤ Переход на консолидированное управление ликвидностью в Группе ВЭБ

➤ Разработка стратегии применения инструментов хеджирования и реструктурирования валютной структуры активов и пассивов

➤ Совершенствование подходов к оценке и ограничению размера принимаемого процентного риска
➤ Оценка экономического капитала, необходимого для покрытия процентного риска

Риски, связанные с управлением портфелем ликвидных активов

➤ **Рыночный риск**
Ограничение риска потерь вследствие неблагоприятного изменения рыночных цен финансовых инструментов

➤ **Кредитный риск контрагента на финансовых рынках**
Ограничение кредитного риска по операциям на финансовых рынках

Механизмы повышения эффективности управления риском

➤ Модернизация системы лимитов, в том числе в отношении установления портфельных ограничений, исключения высокорискованных инструментов

➤ Высокие требования к кредитному качеству контрагента, установление лимитов

Работа с проблемными активами

➤ **Риски, связанные со снижением качества активов**
Совершенствование работы с проблемными активами в ВЭБе и группе

Механизмы повышения эффективности управления риском

➤ Формирование системы выявления потенциально проблемных активов и превентивная работа с ними
➤ Стратегии работы по каждому проблемному активу на основе показателя нормы возврата (Recovery Rate)
➤ Выявление и управление отклонениями на всех этапах реализации проектов

7.4. Кадровая политика

«Чтобы быть эффективными, мы меняемся внутри. Нам нужна сильная, надежная и профессиональная команда, в которой каждый игрок ориентирован на корпоративные ценности, лидерство и высокие результаты».

*Председатель Внешэкономбанка в 2016-2018 гг.
Сергей Горьков*

Кадровая политика ВЭБа направлена на повышение эффективности выполнения сотрудниками стратегических целей Банка, развитие человеческого капитала и продвижение в Группе ВЭБ корпоративных ценностей, выработанных в 2016 г. с участием самих работников²⁰. Соблюдение этих ценностей является неотъемлемой частью корпоративной культуры нового ВЭБа, ориентированной на сверхдостижения, необходимые для трансформации Банка.

Кадровая
политика ВЭБа
содействует
достижению
Целей
устойчивого
развития

3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ
И БЛАГОПОЛУЧИЕ

4 КАЧЕСТВЕННОЕ
ОБРАЗОВАНИЕ

5 ГЕНДЕРНОЕ
РАВЕНСТВО

В целях реализации стратегии в 2017 г. в ВЭБе была внедрена новая система оплаты труда и стимулирования работников, а также разработан новый подход к развитию сотрудников, являющийся ключевым механизмом внедрения HR-системы «5 элементов успеха развития команды». В рамках решения задач по автоматизации бизнес-процессов в 2017 г. ВЭБ приступил к переходу на новую кадровую систему «БОСС-кадровик», внедрение которой планируется в 2018 г. в целях кадрового учета и расчета заработной платы.

В 2017 г. ВЭБ продолжил построение новой организационной структуры, разработанной на основе анализа опыта банков развития зарубежных стран и учитывающей приоритеты ВЭБа как национального института развития. Организационные изменения в структуре Банка направлены на формирование новых компетенций, отвечающих целям и задачам стратегии ВЭБ 2.0. Одновременно с этим ВЭБ решает задачи по повышению функциональной эффективности деятельности, в том числе за счет сокращения уровней управления, построения сквозного инвестиционного процесса и внедрения методов кросс-функциональной гибкой командной работы над проектами.

При формировании новой организационной структуры ВЭБ ориентирован на централизацию функций как внутри самого Банка, так и в Группе ВЭБ. Важным шагом в этом направлении стало создание в 2017 г. ООО «ВЭБ Сервис» как единого сервисного центра Группы ВЭБ, на базе которого будет централизован ряд обеспечивающих функций, включая правовую и бухгалтерскую поддержку, хозяйственное и информационно-технологическое обеспечение, закупочную деятельность и управление персоналом. В планы Банка на 2018 г. также входит интеграция организаций Группы ВЭБ в единую HR-экосистему ВЭБа.

²⁰ Корпоративные ценности на сайте ВЭБа: <https://new.veb.ru/about/missiya>.

Изменения в структуре персонала ВЭБа

По состоянию на конец 2017 г. численность персонала Внешэкономбанка сократилась на 97 чел. и составила 1 814 чел. В течение года к работе в Банке приступили 525 новых сотрудников, покинули организацию 613 чел. Коэффициент текучести кадров в ВЭБе в 2017 г. зафиксирован на уровне 34%, что выше показателя предыдущего года, когда коэффициент текучести составлял 22%.

Высокий уровень текучести персонала в ВЭБе связан с продолжившимися в 2017 г. мероприятиями по формированию новой организационной структуры, отвечающей целям и задачам стратегии ВЭБ 2.0. Рост текучести кадров также обусловлен переходом части сотрудников Банка в созданную в 2017 г. организацию Группы ВЭБ – ООО «ВЭБ Сервис».

В рамках проведения мероприятий по оптимизации численности персонала ВЭБ неукоснительно придерживался требований российского законодательства, в том числе производил все необходимые выплаты сотрудникам, подпадающим под сокращение штата. Соответствие действий Банка законодательным требованиям было подтверждено трудовой инспекцией по результатам проверки, проведенной в 2017 г. в связи с поступившей коллективной жалобой бывших работников Банка.

Изменения в структуре персонала Группы ВЭБ

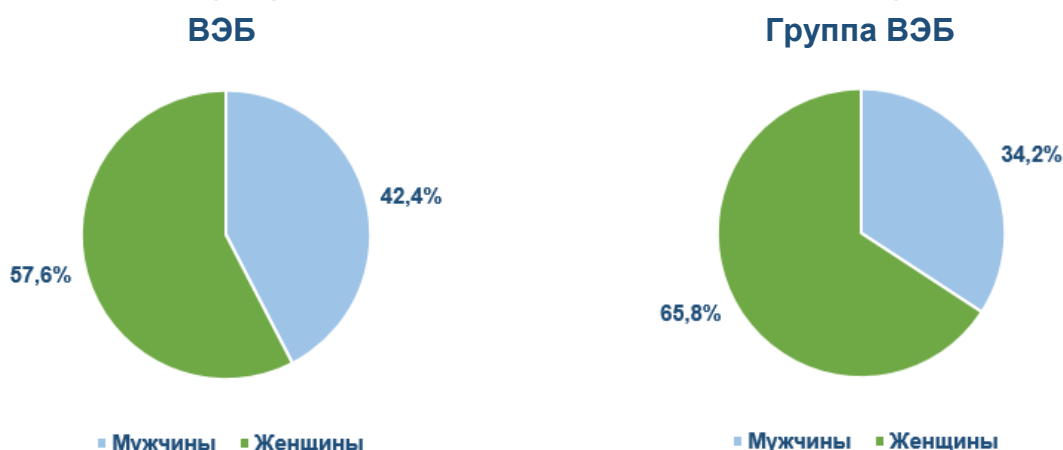
По состоянию на конец 2017 г. численность персонала Группы ВЭБ составила 13 435 чел.²¹ В течение года к работе в Группе ВЭБ приступили 3 606 новых сотрудника, покинули организацию 3 994 чел. Коэффициент текучести кадров в Группе ВЭБ в 2017 г. зафиксирован на уровне 30%, что выше показателя предыдущего года, когда коэффициент текучести по группе составлял 26%.

Наиболее существенное сокращение численности персонала в 2017 г. произошло в Проминвестбанке, где коэффициент текучести персонала составил 30%, в Связь Банке с коэффициентом текучести 34% и в Глобэксбанке с коэффициентом текучести 49%. Высокий уровень ротации персонала наблюдался также в ряде организаций группы, приоритетные направления деятельности которых были скорректированы в рамках их интеграции в реализацию стратегии ВЭБ 2.0. К таким организациям прежде всего относятся ВЭБ-лизинг, ФЦПФ и ВЭБ Инжиниринг.

В 2017 г. в Группе ВЭБ зарегистрировано 19 жалоб работников на практику трудовых отношений и 18 индивидуальных трудовых споров. В большинстве случаев их причиной являлись решения об увольнении работников в связи с сокращением штата, а также вопросы выплаты премий и индексации заработной платы. Все жалобы и трудовые споры были урегулированы в соответствии с требованиями российского законодательства.

²¹ Данные о структуре персонала Группы ВЭБ в разбивке по типу договора, типу занятости, категориям работников и полу приведены в приложении 4. Данные о текучести кадров в Группе ВЭБ в разбивке по полу и возрасту приведены в приложении 5. Данные о доле работников, вернувшихся в 2017 г. из декретного отпуска и/или отпуска по уходу за ребенком, и доле работников, оставшихся в организации после выхода из декретного отпуска и/или отпуска по уходу за ребенком, в разбивке по полу приведены в приложении 6.

Структура персонала в разбивке по полу²²



Структура персонала в разбивке по возрасту



Корпоративные коммуникации

В 2017 г. ВЭБ решал задачи по построению «единого облака» корпоративных коммуникаций, обеспечивающего оперативный доступ к актуальной информации о жизни команды. Основными информационными площадками Группы ВЭБ, работа которых была запущена в 2017 г. под брендом «ВЭБ Life», стали новый корпоративный портал, корпоративное ТВ и сообщество сотрудников Банка «Созвездие ВЭБ» в социальной сети «ВКонтакте». Важной частью корпоративной культуры также является регулярное проведение открытых встреч сотрудников Группы ВЭБ с председателем Внешэкономбанка и другими представителями топ-менеджмента.

Комплексная оценка уровня удовлетворенности работников в 2017 г. была проведена в Связь-Банке и Банке БелВЭБ. По результатам оценки уровень удовлетворенности работников Связь-Банка составил 67%, индекс вовлеченности персонала Банка БелВЭБ – 71,3% (зона результативности). Встречи сотрудников с руководством состоялись в Глобэксбанке, Банке БелВЭБ, ВЭБ-лизинге, ВЭБ Инжиниринге, ФЦПФ и Фонде развития Дальнего Востока и Байкальского региона.

²² В 2017 г. в структуре персонала ВЭБа и Группы ВЭБ в разбивке по полу и возрасту не было существенных изменений по сравнению с 2016 г.

Корпоративные мероприятия в ВЭБе в 2017 г.

Корпоративные встречи

- Встреча руководства и сотрудников Группы ВЭБ в Инновационном центре «Сколково»
- Встреча сотрудников Группы ВЭБ с руководством Банка по итогам 2017 г.

Корпоративные праздники

- День семьи на стадионе ВЭБ-Арена в преддверии нового учебного года
- Восхождение на гору Табунная высотой 2 351 м в рамках стратегической сессии в Сочи с участием 130 топ-менеджеров ВЭБа
- Корпоративная игра «Что? Где? Когда?», организованная по инициативе Клуба Героев ВЭБа
- Новогодний праздник для семей сотрудников ВЭБа в парке отдыха «Сказка»

Спорт и здоровье

- Участие команды Группы ВЭБ в Гонке Героев на военном полигоне Алабино
- Участие команды Группы ВЭБ в Московском полумарафоне
- День монастыря Шаолинь с участием представителей Школы Мастера Ши Янбина, рассказавших о секретах здорового образа жизни в китайской медицине и философии
- Групповые занятия в йога-студии ВЭБа

Развивающие мероприятия

- Лекция российского ученого В.И. Данилова-Данильяна «Будущее – за несырьевой экономикой»
- Лекция президента Курчатовского института М.В. Ковальчука «Природоподобие – новые возможности, новые вызовы»
- Лекция старшего научного сотрудника Школы актуальных гуманитарных исследований РАНХиГС Никиты Петрова «Механизмы улучшения памяти»
- Лекция ректора Московской школы управления «Сколково» Андрея Шаронова «Я: 2.0»
- Лекция декана Русской школы ГО и стратегии Михаила Емельянова «Японское мышление и игра ГО»
- Лекция историка искусства Наталья Игнатовой «Стили и жанры в искусстве»
- Архитектурная экскурсия от Внешэкономбанка до Красных Ворот

Мероприятия для детей и их родителей

- Проект «ВЭБ – детям», в рамках которого для детей сотрудников организованы субботние экскурсии в музеи Москвы
- Организация летнего отдыха детей работников во Всероссийском детском центре «Орленок»
- Лекция детского психолога Ирины Млодик «Как помочь ребенку развиваться?»

Система оплаты труда

В 2017 г. наблюдательный совет Внешэкономбанка утвердил новую систему оплаты труда и стимулирования работников Банка, разработанную в соответствии с лучшими мировыми и российскими практиками. Главные цели новой системы – мотивация работников на достижение и перевыполнение поставленных задач и продвижение корпоративных ценностей. При оценке работников учитываются два основных параметра – их результативность и компетенции. Система позволяет оценивать личный вклад сотрудников в достижение целей стратегии ВЭБа и дает возможность каждому работнику влиять на свой доход.

В рамках перехода на новую систему в 2017 г. в Банке были утверждены Положение о порядке проведения оценки работников и Положение о системе оплаты труда работников, а также подготовлены новые должностные инструкции и проведена оценка должностей по международной методологии STRATA. При переходе на новую систему среди работников Банка была проведена информационная кампания, позволившая им ознакомиться с ее условиями и получить ответы на свои вопросы.

Система мотивации работников Внешэкономбанка предусматривает механизмы нематериального поощрения наиболее отличившихся сотрудников, награждаемых корпоративными знаками отличия. В 2017 г. почетная грамота «Благодарность председателя Внешэкономбанка» была вручена 234 работникам ВЭБа, внесшим существенный вклад в развитие Группы ВЭБ, нагрудным знаком «Отличник Внешэкономбанка» отмечено 33 работника, звание «Лучший сотрудник года» присвоено 15 работникам. Кроме того, двум сотрудникам организаций Группы ВЭБ была вручена особая награда «Challenge года».

Принципы новой системы оценки персонала и оплаты труда ВЭБа

Ориентация на стратегические цели и задачи ВЭБа

Оценка работников осуществляется с учетом целей, задач и приоритетов, определяемых стратегией ВЭБ 2.0

Соблюдение законности и морально-этических норм

При проведении мероприятий оценки работники ВЭБа неукоснительно соблюдают требования законодательства Российской Федерации и морально-этические нормы

Обратная связь

Процедура оценки предусматривает информирование каждого работника Банка о ее результатах и мнении непосредственного руководителя о качестве и эффективности выполнения работником его должностных обязанностей, об уровне достижения поставленных целей и о соответствии работника модели компетенций

Объективность оценки

Процедура оценки строится на основе объективных критериев, характеризующих профессиональные и личностные компетенции, а также потенциал работников Банка с учетом их заслуг, достижений и способностей профессионально и эффективно решать поставленные задачи

Конфиденциальность

В ходе оценки соблюдаются требования сохранности и нераспространения сведений об оцениваемых работниках Банка в соответствии с законодательством Российской Федерации о защите персональных данных

Информационная открытость

При проведении оценки каждому работнику Банка предоставляется возможность получить информацию о целях проведения оценки, ее методах и критериях, а также о порядке использования результатов

Доля работников Группы ВЭБ, прошедших оценку результативности в 2017 г.

ВЭБ

Руководители – 69,3%

муж. – 65,8%, жен. – 74,7%

Специалисты – 74,8%

муж. – 70,2%, жен. – 77,3%

Технические исполнители – 77,1%

муж. – 93,1%, жен. – 67,7%

Организации Группы ВЭБ

Руководители – 6,7%

муж. – 7,2%, жен. – 6,2%

Специалисты – 20,2%

муж. – 20,3%, жен. – 20,2%

Технические исполнители – 1,2%

муж. – 1,7%, жен. – 0%

Группа ВЭБ

Руководители – 18,7%

муж. – 21,0%, жен. – 16,3%

Специалисты – 26,3%

муж. – 26,9%, жен. – 26,0%

Технические исполнители – 26,0%

муж. – 20,1%, жен. – 34,9%

Доля работников Группы ВЭБ, прошедших оценку результативности в 2017 г.

Связь-Банк

Руководители – 8,8%

Специалисты – 0,2%

Группа РЭЦ

Руководители – 73,9%

Специалисты – 64,0%

Банк БелВЭБ

Руководители – 2,9%

Специалисты – 82,7%

ФЦПФ

Руководители – 60,0%

Специалисты – 83,6%

Проминвестбанк

Руководители – 0,6%

Фонд развития Дальнего Востока и Байкальского региона

Руководители – 91,7%

Специалисты – 51,1%

Технические исполнители – 100%

Обучение персонала

Программы обучения, реализуемые в ВЭБе и организациях группы, включают как обязательные курсы по основным направлениям деятельности финансовых институтов, проведение которых предусмотрено на законодательном уровне, так и дополнительные виды обучения, включая тренинги по развитию личностных компетенций, курсы компьютерной грамотности и иностранных языков. При формировании программ корпоративного обучения особое внимание уделяется повышению их эффективности и направленности на формирование у сотрудников профессиональных и личностных компетенций, необходимых для реализации стратегических задач, стоящих перед Группой ВЭБ.

В 2017 г. в ВЭБе были проведены тренинги по управлению эффективностью деятельности (Performance management) для руководителей Банка и запущена

комплексная программа по инвестиционному анализу. Сотрудники Банка приняли участие в обучающих программах и семинарах «Фабрика проектного финансирования и особенности синдицированного кредита», «Переход в бухгалтерском учете на МСФО (IFRS) 9 «Финансовые инструменты», «Финансирование проектов Внешэкономбанка из средств Фонда национального благосостояния», а также по ряду других направлений, включая тренинги по дизайну мышления, особенностям финансирования проектов, направленных на повышение энергоэффективности, вопросам осуществления закупочной деятельности.

В целях оценки эффективности обучающих мероприятий в ВЭБе на постоянной основе проводится анкетирование их участников. Механизмы оценки эффективности образовательных программ также внедрены в организациях Группы ВЭБ с высокой численностью персонала, включая Связь-Банк, Глобэксбанк, Банк БелВЭБ, Проминвестбанк, ВЭБ-лизинг, Группу РЭЦ и Фонд развития Дальнего Востока и Байкальского региона. В их число входят анкетирование и тестирование работников по результатам обучения, а также индивидуальные интервью с целью оценки необходимости направления работника на обучение и получения обратной связи по итогам пройденных обучающих курсов.

Обучение работников в Группе ВЭБ в 2017 г.

ВЭБ Расходы на обучение – 13,9 млн руб. Количество работников, прошедших обучение, – около 1,5 тыс. чел.	Дочерние организации Группы ВЭБ Расходы на обучение – 37,4 млн руб. Количество работников, прошедших обучение, – около 9 тыс. чел.
---	---

Обучение, направленное на повышение востребованности на рынке труда

ВЭБ - Повышение личностных компетенций – 1,2 тыс. чел. - Иностранные языки – 7 чел. - Компьютерная грамотность – 309 чел. - Высшее образование – 6 чел.	Дочерние организации Группы ВЭБ - Повышение личностных компетенций – свыше 1 тыс. чел. - Иностранные языки – 12 чел. - Компьютерная грамотность – 36 чел.
--	---

Среднее количество часов обучения на одного работника в 2017 г.

ВЭБ Руководители – 29,74 муж. – 24,20, жен. – 38,67 ↓ (33,00 в 2016 г.) Специалисты – 15,96 муж. – 21,82, жен. – 12,89 ↓ (22,61 в 2016 г.) Технические исполнители – 5,76 муж. – 4,39, жен. – 6,56 ↓ (18,89 в 2016 г.)	Организации Группы ВЭБ Руководители – 22,59 муж. – 21,31, жен. – 23,74 ↑ (16,70 в 2016 г.) Специалисты – 14,58 муж. – 13,31, жен. – 15,08 ↑ (11,77 в 2016 г.) Технические исполнители – 1,83 муж. – 2,54, жен. – 0,05 ↓ (5,09 в 2016 г.)	Группа ВЭБ Руководители – 23,96 муж. – 21,99, жен. – 25,94 ↑ (22,18 в 2016 г.) Специалисты – 14,74 муж. – 14,44, жен. – 14,85 ↑ (12,59 в 2016 г.) Технические исполнители – 3,11 муж. – 2,91, жен. – 3,41 ↓ (8,89 в 2016 г.)
---	---	---

Связь-Банк Руководители – 30,44 Специалисты – 19,32 ГЛОБЭКСБАНК Руководители – 7,89 Специалисты – 6,95 Технические исполнители – 2,48 ФЦПФ Руководители – 45,08 Специалисты – 15,84 Фонд развития моногородов Специалисты – 0,62	Банк БелВЭБ Руководители – 34,79 Специалисты – 23,63 Технические исполнители – 3,11 Проминвестбанк Руководители – 5,37 Специалисты – 2,61 Технические исполнители – 2,59 ВЭБ-лизинг Руководители – 23,00 Специалисты – 17,02 Технические исполнители – 0,83	Группа РЭЦ Руководители – 6,52 Специалисты – 2,24 ВЭБ Инжиниринг Руководители – 6,00 Специалисты – 3,79 ВЭБ Капитал Руководители – 13,67 Специалисты – 4,60 Фонд развития Дальнего Востока и Байкальского региона Руководители – 35,25 Специалисты – 22,02
---	---	---

Социальные программы для работников ВЭБа в 2017 г.

Программы ДМС



Сумма расходов ВЭБа – **207,8 млн руб.**

Годовой лимит расходов на одного работника – **41,8 тыс. руб.**

По программам ДМС застраховано **3 123 чел.**, включая 706 детей работников, 265 родственников работников (в том числе за счет личных средств), 457 пенсионеров – членов Совета ветеранов труда Внешэкономбанка

Страхование



Страховые полисы для выезжающих за пределы постоянного места жительства оформлены на **1 532 работника**

Услугами страхования личного автотранспорта воспользовались **110 работников**

Материальная помощь



Материальная помощь в общем размере **58,9 млн руб.** предоставлена **585 работникам** и членам Совета ветеранов труда Внешэкономбанка

Материнство и детство



Сумма расходов ВЭБа – **41,5 млн руб.**

Программами ДМС «Дородовое наблюдение за беременными» и «Родовспоможение» воспользовался **101 работник**

Материальная помощь в связи с рождением ребенка, отпуском по уходу за ребенком, а также многодетным родителям оказана **230 работникам**

Отдых и лечение



Сумма расходов ВЭБа – **4,8 млн руб.**

Реабилитационно-восстановительное лечение прошли **2 работника**

Санаторно-курортное лечение прошли **64 пенсионера** – члена Совета ветеранов труда Внешэкономбанка

Компенсированы расходы на летний отдых **52 детей работников**

Спорт



Льготными фитнес-картами сети X-Fit и World Class воспользовались **202 работника**

Пенсионные программы ВЭБа, действовавшие в 2017 г.

Персонифицированная пенсионная программа

В рамках программы ВЭБ ежемесячно перечисляет в АО «НПФ «Внешэкономфонд» взносы на именные пенсионные счета работников, имеющих стаж работы в Банке не менее одного года. Пенсия назначается работникам, достигшим пенсионного возраста и проработавшим в ВЭБе не менее пяти лет

- По состоянию на конец 2017 г. в программе участвовал **2 061 работник**
- Средний размер негосударственной пенсии составил **19 495 руб.**
- Сумма расходов ВЭБа по программе – **346,3 млн руб.**

Солидарная пенсионная программа

Программа для пенсионеров – членов Совета ветеранов труда Внешэкономбанка осуществляется в рамках договора о негосударственном пенсионном обеспечении с АО «НПФ «Внешэкономфонд»

- По состоянию на конец 2017 г. пенсию в рамках программы получал **481 чел.**
- Средний размер негосударственной пенсии составил **15 392 руб.**

Пенсионная программа Банка БелВЭБ, действовавшая в 2017 г.

Корпоративная программа страхования дополнительной пенсии

В рамках программы банк ежемесячно выплачивает страховые взносы за работников, достигших возраста 46 лет (мужчины) и 41 года (женщины). Выплаты страхового обеспечения осуществляются сотрудникам со стажем работы в банке не менее трех лет при достижении ими пенсионного возраста

- Сумма расходов Банка БелВЭБ по программе – **45,6 млн руб.**
- По состоянию на конец 2017 г. в программе участвовали **715 работников**

Социальные программы для работников дочерних организаций Группы ВЭБ в 2017 г.

Программы ДМС Сумма расходов – 129,6 млн руб. Годовой лимит расходов на одного работника – от 24,7 до 191,3 тыс. руб. По программам ДМС застраховано 4 484 чел., включая 96 детей работников, 195 родственников работников (в том числе за счет личных средств)	Материнство и детство Сумма расходов – 53,5 млн руб. Материальная помощь предоставлена 1 904 работникам, имеющим детей
Страхование Сумма расходов – 289,6 тыс. руб. Услугами страхования на время поездок, а также личного имущества и автотранспорта воспользовались 388 работников	Отдых и лечение В Банке БелВЭБ организовано санаторно-курортное лечение около ста работников и их детей за счет средств государственного социального страхования и профсоюзного комитета В Связь-Банке 115 работникам компенсированы расходы на отдых в Крыму в размере 3,7 млн руб.
Материальная помощь Материальная помощь в общем размере 250,7 млн руб. предоставлена 2 874 работникам организаций группы, а также 397 пенсионерам Банка БелВЭБ	Спорт Сумма расходов – 12,4 млн руб. В спортивных мероприятиях приняли участие свыше 2,3 тыс. работников

Глобэксбанк  	Связь-Банк     	Группа РЭЦ   
Проминвестбанк  	Банк БелВЭБ      	ВЭБ Инжиниринг  
ФЦПФ  	ВЭБ-лизинг     	ВЭБ Капитал 
Фонд развития моногородов 	ВЭБ Сервис  	Фонд развития Дальнего Востока и Байкальского региона  

Охрана труда

В рамках осуществления своей деятельности Группа ВЭБ неукоснительно соблюдает требования российского законодательства в области охраны труда и обеспечения безопасности на рабочем месте. В 2017 г. во всех организациях Группы ВЭБ были проведены вводные и плановые инструктажи, а также проверки знаний работников по вопросам охраны труда. В течение года в различных обучающих мероприятиях по данному направлению приняли участие свыше 10,8 тыс. работников Группы ВЭБ. Дополнительно к этому в Глобэксбанке и ФЦПФ были организованы тренировки по действиям в чрезвычайных ситуациях.

В 2017 г. в Группе ВЭБ была проведена оценка условий труда в отношении 2 335 рабочих мест. Мероприятия по данному направлению состоялись в Связь-Банке, Глобэксбанке, ВЭБ-лизинге, Группе РЭЦ, ФЦПФ и Фонде развития моногородов. Случаев профессиональных заболеваний в Группе ВЭБ в 2017 г. зафиксировано не было²³. Один случай производственного травматизма произошел с сотрудником Глобэксбанка. По факту несчастного случая в банке были проведены служебное расследование и внеплановый инструктаж с работниками, отвечающими за охрану труда и технику безопасности.

²³ Данные об уровне травматизма на рабочем месте, коэффициенте травматизма, профессиональной заболеваемости, потерянных днях и отсутствии на рабочем месте в Группе ВЭБ в разбивке по полу приведены в приложении 7.

7.5. Противодействие коррупции

Деятельность Внешэкономбанка и организаций Группы ВЭБ основана на строгом соблюдении федеральных законов, указов Президента Российской Федерации, постановлений Правительства Российской Федерации и иных правовых актов в сфере противодействия коррупции. В рамках выполнения своих должностных обязанностей сотрудники ВЭБа и организаций группы также руководствуются действующими в организациях кодексами этики и служебного поведения работников.

В целях повышения эффективности антикоррупционной политики ВЭБ регулярно актуализирует внутреннюю нормативную базу с учетом изменений федерального законодательства и проводит работу по обеспечению единообразного подхода к реализации антикоррупционных мер в организациях Группы ВЭБ. В 2017 г. Банк также принимал участие в мероприятиях по вопросам противодействия коррупции, организованных Администрацией Президента Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, Генеральной прокуратурой Российской Федерации и Минтрудом России.

В соответствии с требованиями российского законодательства в 2017 г. в ВЭБе была проведена работа по сбору и анализу сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых работниками Внешэкономбанка и гражданами, претендующими на замещение должностей в Банке (в соответствии с утвержденным перечнем должностей). Сведения об имущественном положении отдельных работников ВЭБа, занимающих руководящие должности, размещены на официальном сайте Банка²⁴, что обеспечивает открытость данной информации для осуществления общественного контроля.

В рамках реализации комплекса антикоррупционных мероприятий в 2017 г. в ВЭБе были проведены проверки достоверности и полноты представленных работниками Банка сведений и соблюдения требований к служебному поведению, а также контроль за расходами работников (в установленных законодательством Российской Федерации случаях). В Банке также проводился анализ информации, которая может содержать сведения о наличии у работников ВЭБа личной заинтересованности, ведущей к конфликту интересов, и ежедневный мониторинг подраздела «Обратная связь для сообщений о фактах коррупции» на сайте ВЭБа²⁵.

Ключевые функции по реализации антикоррупционной политики ВЭБа выполняет действующая в Банке Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению работников Внешэкономбанка и урегулированию конфликта интересов²⁶. В течение года комиссия провела три заседания, на одном из которых были рассмотрены предложения по формированию механизмов оценки во Внешэкономбанке коррупционных рисков, порядок проведения которой вынесен на согласование с заинтересованными подразделениями Банка.

В 2017 г. в Группе ВЭБ было зафиксировано два случая, имеющих признаки коррупционных правонарушений. Оба случая имели место в Глобэксбанке. По выявленным фактам в банке были проведены внутренние проверки и приняты решения об увольнении одного из руководителей дополнительного офиса банка, о ротации управляющих дополнительных офисов в московском регионе, а также о направлении в правоохранительные органы заявления в связи с возможными коррупционными действиями сотрудников банка.

²⁴ Информация на сайте ВЭБа: <https://new.veb.ru/about/protivodeystviye-korrupsii/svedeniya-o-dokhodakh-raskhodakh-ob-imushchestve-i-obyazatelstvakh-imushchestvennogo-kharaktera>.

²⁵ Каналы обратной связи для сообщения о фактах коррупции на сайте ВЭБа: <https://new.veb.ru/about/protivodeystviye-korrupsii/obratnaya-svyaz-dlya-soobshcheniy-o-faktakh-korrupsii>.

²⁶ Информация о деятельности комиссии на сайте ВЭБа: <https://new.veb.ru/about/protivodeystviye-korrupsii/komissiya-posoblyudeniyu-trebovaniy-k-sluzhebnomu-povedeniyu-i-uregulirovaniyu-konflikta-interesov>.

Противодействие коррупционным и иным правонарушениям в ВЭБе



Антикоррупционные обучающие и разъяснительные мероприятия для работников ВЭБа в 2017 г.

➢ Все кандидаты при приеме на работу ознакомлены с положениями законодательства Российской Федерации и внутренними нормативными документами Банка в сфере противодействия коррупции, а также прошли анкетирование по вопросам соблюдения ограничений и запретов, связанных с осуществлением трудовой деятельности в госкорпорации ➢ Проведены инструктажи и разъяснительная работа с сотрудниками Банка при назначении их на должности, требующие соблюдения установленных антикоррупционных запретов, ограничений и обязанностей, а также с гражданами, претендующими на замещение данных должностей ➢ Информация о противодействии коррупции, включая материалы, направленные на формирование у работников ВЭБа негативного отношения к коррупционному поведению и дарению подарков, размещена на внутрикорпоративном портале Банка и официальном сайте ВЭБа	➢ Электронный курс «Представление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера» прошли 892 работника ВЭБа ➢ В семинаре «Вопросы соблюдения антикоррупционных ограничений, запретов и обязанностей в государственной корпорации «Банк развития и внешнеэкономической деятельности (Внешэкономбанк)» приняли участие 20 представителей руководства Банка ➢ Курс повышения квалификации по программе «Организация противодействия коррупции в государственной корпорации» прошли 10 работников Департамента по профилактике коррупционных и иных правонарушений ВЭБа
--	--

Антикоррупционные мероприятия в Группе ВЭБ в 2017 г.

Доля подразделений, проанализированных в отношении рисков, связанных с коррупцией		
Группа РЭЦ – 100%	ВЭБ – 31,5%	ФЦПФ – 100%
ФРМ – 100%	ВЭБ Капитал – 100%	ВЭБ Инжиниринг – 76,2%
Связь-Банк – 73,9%	Глобэксбанк – 80,6%	Банк БелВЭБ – 33,3%

Доля работников, прошедших обучение антикоррупционным политикам и процедурам, в разбивке по категориям работников		
Глобэксбанк	ВЭБ	Банк БелВЭБ
Руководители – 0,4%	Члены правления	Руководители – 1,1%
Специалисты – 0,1%	Внешэкономбанка – 13,3%	Специалисты – 0,1%
Связь-Банк	Руководители – 15%	ВЭБ Капитал
Руководители – 0,4%	Специалисты – 0,7%	Руководители – 2,3%

7.6. Закупочная деятельность

Внешэкономбанк и организации Группы ВЭБ²⁷ осуществляют закупочную деятельность в соответствии с требованиями Федерального закона от 18 июля 2011 г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц». Закупочная деятельность Группы ВЭБ базируется на принципах прозрачности, отсутствия дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции, а также объективности и однозначности применения внутренних норм в отношении участников закупочных процедур и расширения их круга. При осуществлении закупочных процедур Группа ВЭБ ориентирована на обеспечение экономически эффективного расходования денежных средств и сокращение издержек группы.

Одной из приоритетных задач, решаемых в 2017 г. в рамках организации закупочной деятельности, являлась централизация закупочной политики Группы ВЭБ. Утвержденная в 2017 г. новая редакция Положения о закупке государственной корпорации «Банк развития и внешнеэкономической деятельности (Внешэкономбанк)»²⁸ предусматривает возможность присоединения к положению дочерних хозяйственных обществ Банка, а также проведение консолидированных (совместных) закупок организациями группы. Это позволило приступить к внедрению в Группе ВЭБ единых правил проведения закупок, увеличить количество участников закупочных процедур и достичь снижения цены заключаемых по результатам закупок договоров.

В новой редакции Положения о закупке Внешэкономбанка содержится ряд изменений, направленных на повышение эффективности закупочной деятельности Банка, обеспечение ясности и однозначности применения норм, а также:

- скорректированы положения о проведении закупок у субъектов МСП с учетом требований постановления Правительства Российской Федерации от 11 декабря 2014 г. № 1352 «Об особенностях участия субъектов малого и среднего предпринимательства в закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»;
- введен раздел, определяющий порядок проведения закупок при установлении приоритета российской продукции по отношению к иностранной, в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 16 сентября 2016 г. № 925 «О приоритете товаров российского происхождения, работ, услуг, выполняемых, оказываемых российскими лицами, по отношению к товарам, происходящим из иностранного государства, работам, услугам, выполняемым, оказываемым иностранными лицами»;
- скорректирован перечень случаев закупки у единственного поставщика.

Взаимодействие с электронными торговыми площадками

В 2017 г. ВЭБ поэтапно расширял взаимодействие с электронными торговыми площадками (ЭТП) и реализовал механизм получения коммерческих предложений от потенциальных поставщиков через функционал ЭТП, что способствовало повышению прозрачности и конкуренции при проведении закупочных процедур Банка.

В рамках открытого в 2017 г. проекта Digital Contract ВЭБ подписал соглашение о сотрудничестве с АО «Единая электронная торговая площадка» и приступил к заключению договоров с рядом контрагентов с использованием

²⁷ За исключением Фонда развития моногородов, который не подпадает под действие Федерального закона от 18 июля 2011 г. № 223-ФЗ, а также Банка БелВЭБ, Проминвестбанка и компании «ВЭБ Азия», осуществляющих закупочную деятельность в соответствии с требованиями законодательств тех стран, на территории которых они осуществляют свою деятельность.

²⁸ Положение о закупке на сайте ВЭБа: http://veb.ru/common/upload/files/veb/custom/Polozhenie_o_zakupke_VEB.pdf.

технологии блокчейн. В 2017 г. ВЭБ также провел электронный аукцион по закупке услуг по техническому обслуживанию серверного оборудования и системного программного обеспечения на крупнейшей в России электронной торговой площадке для корпоративных закупок B2B-Center.

Результаты закупочной деятельности в Группе ВЭБ в 2017 г.

ВЭБ	ГРУППА ВЭБ
➤ По итогам 2017 г. ВЭБ занял второе место по уровню «Гарантированная прозрачность» Национального рейтинга прозрачности крупнейших российских корпоративных заказчиков, поднявшись с пятой позиции, которую Банк занимал в 2016 г. ➤ В результате проведения конкурентных закупочных процедур экономия средств ВЭБа составила 276,9 млн. руб. ➤ Доля конкурентных процедур в общем количестве закупок составила 51,9% ➤ Доля закупок у субъектов МСП в общем объеме закупок составила 19,7% ➤ Доля закупок у местных (российских) поставщиков в общем объеме закупок составила 12,7%	➤ В рамках централизации закупочной деятельности к Положению о закупке Внешэкономбанка присоединилось 7 организаций Группы ВЭБ ➤ В Группе ВЭБ проведено 9 консолидированных (совместных) закупок с участием организаций группы, присоединившихся к Положению о закупке Внешэкономбанка ➤ Доля конкурентных процедур в общем количестве закупок составила 44,4% ➤ Доля закупок у субъектов МСП в общем объеме закупок составила 22,2% ➤ Доля закупок у местных (российских) поставщиков в общем объеме закупок составила 50,8%* ➤ Доля закупок у местных (украинских) поставщиков Проминвестбанка в общем объеме закупок составила 93,7%**
* Без учета организаций Группы ВЭБ, работающих за пределами Российской Федерации. ** Данные по Банку БелВЭБ не приведены, так как существующая автоматизированная система учета банка позволяет формировать данные только по закупкам у белорусских поставщиков.	

7.7. Управление административно-хозяйственной деятельностью

ПОТРЕБЛЕНИЕ И УТИЛИЗАЦИЯ РЕСУРСОВ В ГРУППЕ ВЭБ В 2017 г.

Бумага

Снижение объемов потребления бумаги достигается за счет использования электронного документооборота, установления норм выдачи бумаги, а также благодаря информированию работников о необходимости рационального расходования ресурсов. Бумажные отходы, включая документацию с истекшим сроком хранения, передаются на переработку специализированным подрядным организациям.

Объем закупленной бумаги
349 тонн

Объем бумажных отходов
146 тонн

Картриджи

Снижение количества используемых картриджей достигается за счет использования электронного документооборота. Картриджи передаются для их утилизации как отходы III класса опасности специализированным подрядным организациям либо арендодателю для определения способа обращения.

Количество закупленных картриджей
17 411 шт.

Количество утилизированных картриджей
11 283 шт.

Компьютерная техника

В целях снижения негативного экологического воздействия при закупке компьютерной техники предпочтение отдается оборудованию с более высоким классом энергоэффективности, а также используются экономичные режимы работы техники, включая совместное использование копировально-множительного оборудования. Компьютерная техника передается для ее утилизации как отходы III класса опасности специализированным подрядным организациям либо арендодателю для определения способа обращения.

Количество единиц закупленной компьютерной техники и оборудования
3 807 шт.

Количество единиц утилизированной компьютерной техники и оборудования
2 653 шт.

Твердые бытовые отходы (ТБО)

Сокращение объемов ТБО, передаваемых на полигоны для захоронения, обеспечивается за счет передачи отходов III класса опасности на повторное использование и переработку.

Объем образовавшихся ТБО
1 784 тонны

Люминесцентные лампы

При закупке осветительных приборов предпочтение отдается наиболее энергоэффективным и экологически безопасным приборам (преимущественно светодиодным). Люминесцентные лампы передаются для их утилизации как отходы I класса опасности специализированным подрядным организациям либо арендодателю для определения способа обращения.

Количество закупленных
люминесцентных ламп

7 276 шт.

Количество утилизированных
люминесцентных ламп

9 059 шт.

ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГИИ В ГРУППЕ ВЭБ В 2017 г.

Снижение уровня потребления энергии достигается за счет использования оборудования с высоким классом энергоэффективности и оптимизации режима его работы, разработки и реализации мероприятий по энергосбережению, а также благодаря информированию сотрудников о необходимости экономии ресурсов.

Объем потребления электроэнергии

85 838 ГДж

Объем выбросов CO₂ в результате
потребления энергии

16 619 тонн

Объем потребления тепловой энергии

71 401 ГДж

ПОТРЕБЛЕНИЕ ВОДЫ В ГРУППЕ ВЭБ В 2017 г.

Снижение потребления воды достигается за счет регулярных планово-предупредительных ремонтов и обследований сантехнического оборудования и инженерных систем водоснабжения, а также благодаря информированию сотрудников о необходимости экономии ресурсов.

Объем водопотребления

82 266 куб. м

Объем закупленной
бутилированной питьевой воды

875 893 л

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ СЛУЖЕБНОГО АВТОТРАНСПОРТА В ГРУППЕ ВЭБ В 2017 г.

Сокращение количества служебных поездок достигается за счет применения дистанционных каналов коммуникаций и установления лимитов на использование служебного автотранспорта.

Расход бензина

1 286 тыс. л

Объем выбросов CO₂ в результате
использования служебного
автотранспорта

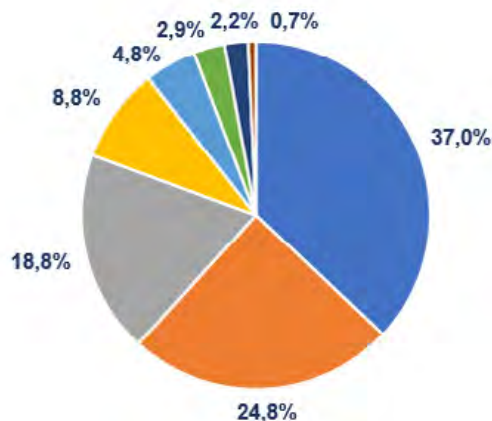
3 921 тонна

Расход дизельного топлива

329 тыс. л

РАСХОДЫ И ИНВЕСТИЦИИ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Структура расходов и инвестиций на охрану окружающей среды



Общая сумма расходов и инвестиций Группы ВЭБ на охрану окружающей среды в 2017 г. составила **10,4 млн руб.**, включая выплаты в размере 2,6 млн руб. за негативное воздействие на окружающую среду.

- Вывоз твердых бытовых отходов
- Выплаты за негативное воздействие на окружающую среду
- Подготовка экологической документации (нормативы образования отходов и т.п.)
- Переработка бумаги и бумажных отходов
- Выплаты за воздействие на централизованную систему водоотведения
- Утилизация картриджей
- Утилизация компьютерной техники и оборудования
- Утилизация ртутьсодержащих ламп

Приложения

Приложение 1. Об отчете

Нефинансовый отчет Группы Внешэкономбанка за 2017 год составлен в соответствии со Стандартами по подготовке отчетности в области устойчивого развития (основной вариант) Глобальной инициативы по отчетности (Global Reporting Initiative, GRI Standards) и Отраслевым приложением Руководства GRI для организаций финансового сектора. В отчете также отражены результаты деятельности Группы ВЭБ по достижению принципов Глобального договора ООН по защите прав человека, в области трудовых отношений, охраны окружающей среды и по противодействию коррупции. При подготовке отчета использованы элементы Международного стандарта по интегрированной отчетности.

Отчет подготовлен в соответствии с Положением о Нефинансовом отчете Группы Внешэкономбанка, новая редакция которого утверждена приказом Внешэкономбанка от 7 февраля 2018 г. № 90. В соответствии с положением подготовку отчета осуществляет учрежденная ВЭБом в 2017 г. АНО «Институт исследований и экспертизы Внешэкономбанка» (далее – Институт). Ответственность за подготовку отчета несет заместитель председателя Внешэкономбанка, курирующий работу Института. Положение также предусматривает обязательное внешнее подтверждение отчета независимой аудиторской компанией, процедуру которого организует Служба внутреннего контроля Внешэкономбанка. В соответствии с положением решение об утверждении отчета принимает Управляющий комитет Внешэкономбанка.

Отчет Группы Внешэкономбанка за 2017 г. прошел независимое подтверждение с привлечением аудиторской организации ООО «Финансовые и бухгалтерские консультанты» (приложение 10) и общественное заверение Советом по нефинансовой отчетности Российского союза промышленников и предпринимателей (приложение 11). Отчет утвержден решением Управляющего комитета Внешэкономбанка (протокол от 5 июля 2018 г. № 17).

Периметр отчета

Границы отчета	
Государственная корпорация «Банк развития и внешнеэкономической деятельности (Внешэкономбанк)»	
Группа РЭЦ: АО «Российский экспортный центр», АО «Российское агентство по страхованию экспортных кредитов и инвестиций» (ЭКСАР), АО «Российский экспортно-импортный банк» (Росэксимбанк)»	ПАО АКБ «Связь-Банк»
	АО «ГЛОБЭКСБАНК»
	ОАО «Банк БелВЭБ»
	ПАО «Проминвестбанк»
ООО «ВЭБ Инжиниринг»	АО «ВЭБ-лизинг»
ОАО «Федеральный центр проектного финансирования» (ФЦПФ)	АО «Фонд развития Дальнего Востока и Байкальского региона»
ООО «Инвестиционная компания Внешэкономбанка «ВЭБ Капитал»	Фонд развития моногородов
ООО «ВЭБ Инновации» ²⁹	ООО «ВЭБ Сервис»
Фонд «ВЭБ-Инновации» ²⁹	VEB Asia Limited (ВЭБ Азия) ²⁹

²⁹ В отношении данных организаций в отчете представлена информация только об общей численности персонала на конец отчетного периода, о размере уставного капитала или размере вноса ВЭБа как единственного учредителя, расположении головного офиса, а также об основных направлениях деятельности организаций в отчетном периоде.

В целях подготовки отчета под Группой Внешэкономбанка³⁰ понимаются Внешэкономбанк и организации Внешэкономбанка, перечень которых зафиксирован в Политике управления юридическими лицами Внешэкономбанка (утверждена приказом Внешэкономбанка от 23 августа 2017 г. № 522).

По сравнению с предыдущим отчетным периодом в границы отчета внесены следующие существенные изменения:

- в отчет не включена информация о деятельности АО «Корпорация развития Северного Кавказа» в связи с принятым в мае 2017 г. решением наблюдательного совета Внешэкономбанка о безвозмездной передаче 100% акций корпорации в федеральную собственность;
- в отчете комплексно отражена информация о деятельности Группы РЭЦ (в отличие от предыдущего отчетного периода в периметр раскрытия информации включены данные о деятельности не только Российского экспортного центра, но и его дочерних организаций – ЭКСАРА и Росэксимбанка);
- в отчете комплексно отражена информация о деятельности созданной в 2017 г. дочерней организации Внешэкономбанка ООО «ВЭБ Сервис»;
- по сравнению с предыдущим отчетным периодом в отчете расширена информация о результатах деятельности Фонда развития моногородов, которые отражены в отчете комплексно;
- данные по потреблению ресурсов учитывались только по филиалам, отделениям и представительствам организаций Внешэкономбанка, в которых по состоянию на конец 2017 г. размещалось 50 и более сотрудников.

Карта ключевых заинтересованных сторон Группы ВЭБ³¹

ВНЕШНИЕ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ		
Высокий приоритет	✓ Наблюдательный совет Внешэкономбанка	Группа ВЭБ несет ответственность за содействие в реализации государственной политики в сфере социально-экономического развития
	✓ Правительство Российской Федерации	
	✓ Органы государственной власти	Группа ВЭБ несет ответственность за создание условий для взаимовыгодного сотрудничества со своими контрагентами
	✓ Инвесторы и партнеры	
Средний приоритет	✓ Клиенты и заемщики	Группа ВЭБ несет ответственность за развитие профессиональной среды и улучшение инвестиционного климата
	✓ Российские и международные финансовые институты	
	✓ Профессиональное и экспертное сообщество	Группа ВЭБ несет ответственность за соблюдение принципов профессиональной этики
	✓ Поставщики и подрядчики	
	✓ Местные сообщества в регионах реализации проектов	Группа ВЭБ несет ответственность за повышение качества жизни населения в результате реализации финансируемых проектов
ВНУТРЕННИЕ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ		
Высокий приоритет	✓ Правление Внешэкономбанка	Группа ВЭБ несет ответственность за обеспечение эффективной работы системы корпоративного управления при принятии управленческих решений
	✓ Руководство организаций Группы ВЭБ	
	✓ Работники организаций Группы ВЭБ	Группа ВЭБ несет ответственность за создание достойных условий труда и обеспечение равных возможностей для профессионального роста и развития работников

³⁰ Определение «Группа Внешэкономбанка» не совпадает с определением «банковская группа» или «финансово-промышленная группа» в соответствии с российским законодательством, а также с определением «Группа Внешэкономбанка» согласно отчетности по Российскому стандарту бухгалтерского учета и Международному стандарту финансовой отчетности.

³¹ Ключевые заинтересованные стороны определялись менеджментом ВЭБа на основе анализа взаимного влияния заинтересованных сторон и Группы ВЭБ. Приоритизация заинтересованных сторон осуществлялась на основе оценки их влияния на текущую деятельность и стратегическое развитие Группы ВЭБ.

Карта существенных тем и соответствующих аспектов GRI для раскрытия в отчете³²

Влияние деятельности Группы ВЭБ на аспект Руководства GRI	Высокая	Развитие системы внутренних коммуникаций [16] Профессиональное развитие и обучение работников [18] Корпоративное волонтерство [2] [4] Переход к новой организационной структуре и текучесть кадров [15] Оценка уровня удовлетворенности клиентов [1]	Поддержка проектов, направленных на развитие инноваций [4] [24] Поддержка проектов, направленных на развитие экспорта [4] [24] Поддержка инфраструктурных проектов [4] [24] Оценка энергоэффективности финансируемых проектов [4] Инвестиции в комплексное развитие моногородов [4] [24] Финансовые результаты деятельности [2] Развитие регионального сотрудничества [22] Финансовая помощь от государства [2] Антикоррупционная политика [5]	
	Средняя	Инициативы по повышению финансовой грамотности [1] [4] Закупочные процедуры [13] [20] Оплата труда работников [3] [19] Социальная защита работников [15] Работа с жалобами [6] [14]		
	Низкая	Благотворительность [2] [4] Образование отходов в результате работы офиса [11] Выбросы в атмосферу в результате использования служебного автотранспорта [10] Охрана труда и безопасность на рабочем месте [17] Недопущение дискриминации женщин, людей с ограниченными возможностями и т.п. [21]	Штрафы за несоблюдение законодательства и нормативных требований [12] [23] Потребление ресурсов в результате работы офиса [7] [8] [9] Расходы и инвестиции на охрану окружающей среды в рамках организации работы офиса [6]	
		Низкая	Средняя	Высокая
Значимость деятельности Группы ВЭБ по аспекту Руководства GRI для заинтересованных сторон				

Аспекты Руководства GRI

Общие элементы отчетности

[1] Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Экономические

[2] Экономическая результативность
[3] Присутствие на рынках
[4] Непрямые экономические воздействия
[5] Противодействие коррупции

Социальные

[14] Подход к управлению GRI 103
[15] Занятость
[16] Взаимоотношения сотрудников и руководства
[17] Здоровье и безопасность на рабочем месте
[18] Обучение и образование
[19] Равное вознаграждение для женщин и мужчин

Экологические

[6] Подход к управлению GRI 103
[7] Материалы
[8] Энергия
[9] Вода
[10] Выбросы
[11] Сбросы и отходы
[12] Соответствие требованиям
[13] Экологическая оценка поставщиков

Аспекты Отраслевого приложения Руководства GRI для организаций финансового сектора

[24] Портфель организации

Область существенных аспектов Руководства GRI для раскрытия в отчете

Существенными признаны аспекты Руководства GRI с высокой значимостью деятельности Группы ВЭБ по аспекту для заинтересованных сторон и/или с высоким влиянием деятельности Группы ВЭБ на аспект.

³² При определении содержания отчета ВЭБ руководствовался процедурами по взаимодействию с заинтересованными сторонами, проведенными в предыдущем отчетном периоде.

Приложение 2. Указатель содержания элементов GRI в отчете, подготовленном в соответствии со Стандартами GRI (GRI Standards), Отраслевым приложением GRI для компаний финансового сектора и Принципами Глобального договора ООН³³

Показатель	Принципы ГД ООН	Ссылка на раздел отчета/комментарии	Стр.
GRI 102 ОБЩИЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ (2016)			
1. ПРОФИЛЬ ОРГАНИЗАЦИИ			
GRI 102-1 Название организации		Приложение 1 Приложение 12	
GRI 102-2 Деятельность, бренды, продукция и услуги организации		1.4. Организации Группы ВЭБ 2.1. ВЭБ – отраслевые приоритеты 2.2. Портфель проектов ВЭБа 5.5. Предоставление услуг государству	
GRI 102-3 Местонахождение штаб-квартиры организации		Приложение 12	
GRI 102-4 Местонахождение осуществления деятельности		1.4. Организации Группы ВЭБ Зарубежные представительства ВЭБа: https://new.veb.ru/contacts/	
GRI 102-5 Характер собственности и организационно-правовая форма		Приложение 1 Приложение 12	
GRI 102-6 Рынки, на которых работает организация		1.4. Организации Группы ВЭБ 2.1. ВЭБ – отраслевые приоритеты 2.2. Портфель проектов ВЭБа 4. Инвестиции в развитие 5.4. Международное сотрудничество	
GRI 102-7 Масштаб организации		1.3. Реализация стратегии ВЭБа 1.4. Организации Группы ВЭБ 2.1. ВЭБ – отраслевые приоритеты 2.2. Портфель проектов ВЭБа 4. Инвестиции в развитие 5.4. Предоставление услуг государству 7.4. Кадровая политика Приложение 8	
GRI 102-8 Информация о персонале и других работниках	Принцип 6	Кадровая политика Приложение 4	
GRI 102-9 Цепочка поставок		7.6. Закупочная деятельность	

³³ Десять принципов Глобального договора ООН приведены в приложении 3.

GRI 102-10 Существенные изменения в организации или ее цепочке поставок		Приложение 1	
GRI 102-11 Принцип предосторожности	Принцип 7	ВЭБ напрямую не применяет принцип предосторожности, однако при принятии инвестиционных решений ВЭБ проводит комплексную оценку проектов, включая оценку их возможного экологического воздействия	
GRI 102-12 Внешние инициативы		6.2. Финансирование устойчивого развития 6.3. Участие в Глобальном договоре ООН	
GRI 102-13 Членство в ассоциациях		5.4. Международное сотрудничество 6.3. Участие в Глобальном договоре ООН Информация об участии ВЭБа в банковских группах, банковских холдингах, холдингах и ассоциациях в Ежеквартальном отчете эмитента (стр. 23-26) https://new.veb.ru/files/?file=1afb38a91d5817353b663fd7bd67837e.pdf	
2. СТРАТЕГИЯ			
GRI 102-14 Заявление самого старшего руководителя, принимающего решения		Обращение председателя Внешэкономбанка	
GRI 102-15 Ключевые воздействия, риски и возможности	Принцип 1-10	1.3. Реализация стратегии ВЭБа 1.4. Организации Группы ВЭБ 7.3. Управление рисками	
3. ЭТИКА И ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ			
GRI 102-16 Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения	Принципы 1, 2, 6, 10	7.4. Кадровая политика 7.5. Противодействие коррупции	
GRI 102-17 Механизмы обращения за консультациями по вопросам этического поведения	Принципы 1, 2, 6, 10	7.5. Противодействие коррупции	
4. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ			
GRI 102-18 Структура корпоративного управления		7.1. Корпоративное управление	
GRI 102-19 Делегирование полномочий		7.1. Корпоративное управление	

GRI 102-20 Сотрудники руководящего звена, ответственные за решение экономических, экологических и социальных проблем		7.1. Корпоративное управление	
GRI 102-26 Роль высшего органа корпоративного управления в установлении целей, ценностей и стратегий		Стратегия Внешэкономбанка, включающая корпоративные ценности ВЭБа, утверждена решением наблюдательного совета Внешэкономбанка	
GRI 102-29 Выявление и управление экономическими, экологическими и социальными воздействиями		Полномочия наблюдательного совета Внешэкономбанка в сфере управления экономическими, экологическими и социальными воздействиями определяются Федеральным законом от 17.05.2017 № 82-ФЗ «О банке развития» (стр. 40-45) https://new.veb.ru/files/?file=3858e0d69dcc2ade82dfdf913032692.pdf	
GRI 102-30 Эффективность используемых организацией методов управления рисками		В соответствии с Федеральным законом от 17.05.2017 № 82-ФЗ «О банке развития» наблюдательный совет Внешэкономбанка утверждает политику по управлению рисками Внешэкономбанка и организаций Внешэкономбанка, а также устанавливает показатели, ограничения и лимиты, установление которых наблюдательным советом Внешэкономбанка предусмотрено указанными политикой и федеральным законом	
GRI 102-31 Анализ экономических, экологических и социальных вопросов		В соответствии с Федеральным законом от 17.05.2017 № 82-ФЗ «О банке развития» заседания наблюдательного совета Внешэкономбанка проводятся не реже одного раза в квартал	
GRI 102-32 Роль высшего органа корпоративного управления при подготовке отчета в области устойчивого развития		Приложение 1	
5. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ			
GRI 102-40 Список групп заинтересован- ных сторон		Приложение 1	
GRI 102-41 Коллективный договор	Принципы 1, 3	По состоянию на 31 декабря 2017 г. коллективные договоры заключены со всеми работниками ВЭБа, Банка БелВЭБ и Проминвестбанка. Доля работников Группы ВЭБ, охваченных коллективными договорами, составляет 41%	

GRI 102-42 Выявление и отбор заинтересованных сторон		Приложение 1	
GRI 102-43 Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Принципы 1, 2	3.2. Новая модель работы с регионами 5.1. Клиентоориентированные практики 5.2. Развитие интеллектуального потенциала 5.4. Международное сотрудничество 6.2. Финансирование устойчивого развития 7.4. Кадровая политика	
GRI 102-44 Затронутые ключевые темы и опасения		5.1. Клиентоориентированные практики	
6. ПРОЦЕДУРА ОТЧЕТНОСТИ			
GRI 102-45 Юридические лица, отчетность которых была включена в консолидированную финансовую отчетность		Приложение 1 Консолидированная финансовая отчетность (стр. 20-21) https://new.vneb.ru/files/?file=6c30c09e4bcf1956c2c7dd3ec2b2f6bd.pdf	
GRI 102-46 Определение содержания отчета и границ тем		Приложение 1	
GRI 102-47 Перечень существенных тем		Приложение 1	
GRI 102-48 Переформулировка показателей		В отчете отсутствуют переформулировки по сравнению с Нефинансовым отчетом Группы Внешэкономбанка за 2016 г.	
GRI 102-49 Изменения в отчетности в области устойчивого развития		Приложение 1	
GRI 102-50 Отчетный период		01.01.2017 – 31.12.2017	
GRI 102-51 Дата публикации предыдущего отчета в области устойчивого развития		Нефинансовый отчет Группы Внешэкономбанка за 2016 г. опубликован в ноябре 2017 г.	
GRI 102-52 Цикл отчетности		Нефинансовые отчеты Группы ВЭБ публикуются на ежегодной основе	

GRI 102-53 Контактное лицо, к которому можно обратиться с вопросами относительно данного отчета		Приложение 12	
GRI 102-54 Заявление о варианте подготовки отчетности в соответствии со Стандартами GRI		Приложение 1	
GRI 102-55 Таблица показателей GRI		Приложение 2	
GRI 102-56 Внешнее заверение		Приложение 1 Приложение 10 Приложение 11	
СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ			
GRI 200 Экономические (2016)			
GRI 201 ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ (2016)			
GRI 103 Подход в области менеджмента	Принцип 10	7.4. Кадровая политика	
GRI 201-1 Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость		Приложение 8	
GRI 201-3 Установленные пенсионные планы и другие льготы	Принцип 6	7.4. Кадровая политика Консолидированная финансовая отчетность (стр. 42) https://new.veb.ru/files/?file=6c30c09e4bcf1956c2c7dd3ec2b2f6bd.pdf	
GRI 201-4 Финансовая помощь, полученная от государства	Принцип 10	Приложение 9	
GRI 202 ПРИСУТСТВИЕ НА РЫНКАХ (2016)			
GRI 103 Подход в области менеджмента	Принципы 1, 6	7.4. Кадровая политика	
GRI 202-1 Отношение стандартной заработной платы начального уровня к установленной минимальной заработной плате организации	Принципы 1, 6	Величина заработной платы в Группе ВЭБ не зависит от пола работника. В отчете при разбивке по существенным регионам для Группы ВЭБ принимается деление по страновому признаку. Соотношение заработной платы минимального уровня к минимальной заработной плате в регионе по России составило 1,1, по Республике Беларусь – 1,9, по Украине – 1,1	

GRI 203 НЕПРЯМЫЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ (2016)			
GRI 103 Подход в области менеджмента		3.1. Новый инвестиционный процесс 3.2. Новая модель работы с регионами	
GRI 203-1 Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги	Принцип 10	4. Инвестиции в развитие 6.2. Волонтерство и благотворительность 5.3. Премия развития	
GRI 203-2 Существенные не прямые экономические воздействия	Принцип 10	2.5. Социально-экономические эффекты проектов 4. Инвестиции в развитие 5.1. Клиентоориентированные практики 5.2. Развитие интеллектуального потенциала 5.4. Предоставление услуг государству	
GRI 204 ПРАКТИКИ ЗАКУПОК (2016)			
GRI 103 Подход в области менеджмента	Принцип 10	7.6. Закупочная деятельность	
GRI 204-1 Доля расходов на местных поставщиков	Принцип 10	7.6. Закупочная деятельность	
GRI 205 ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ (2016)			
GRI 103 Подход в области менеджмента	Принцип 10	7.5. Противодействие коррупции	
GRI 205-1 Общее количество и процент подразделений, в отношении которых проводились оценки рисков, связанных с коррупцией, и выявленные существенные риски	Принцип 10	7.5. Противодействие коррупции	
GRI 205-2 Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	Принцип 10	7.5. Противодействие коррупции	
GRI 205-3 Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	Принцип 10	7.5. Противодействие коррупции	
GRI 300 ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ (2016)			
GRI 301 МАТЕРИАЛЬНЫЕ РЕСУРСЫ (2016)			
GRI 103 Подход в области менеджмента	Принципы 7, 8, 9	7.7. Управление административно-хозяйственной деятельностью	

GRI 301-1 Израсходованные материалы по массе или объему	Принципы 7, 8, 9	7.7. Управление административно-хозяйственной деятельностью	
GRI 302 ЭНЕРГИЯ (2016)			
GRI 103 Подход в области менеджмента	Принципы 7, 8, 9	7.7. Управление административно-хозяйственной деятельностью	
GRI 302-1 Потребление энергии внутри организации	Принципы 7, 8, 9	7.7. Управление административно-хозяйственной деятельностью	
GRI 303 ВОДА (2016)			
GRI 103 Подход в области менеджмента	Принципы 7, 8, 9	7.7. Управление административно-хозяйственной деятельностью	
GRI 303-1 Количество забираемой воды с разбивкой по источникам	Принцип 8	7.7. Управление административно-хозяйственной деятельностью	
GRI 306 СБРОСЫ И ОТХОДЫ (2016)			
GRI 103 Подход в области менеджмента	Принципы 7, 8, 9	7.7. Управление административно-хозяйственной деятельностью	
GRI 306-2 Отходы по типу и способу обращения	Принципы 7, 8, 9	7.7. Управление административно-хозяйственной деятельностью	
GRI 307 СООТВЕТСТВИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМ ТРЕБОВАНИЯМ (2016)			
GRI 103 Подход в области менеджмента	Принципы 7, 8, 9	7.7. Управление административно-хозяйственной деятельностью	
GRI 307-1 Несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	Принцип 8	В 2017 г. штрафы наложены на ВЭБ (700 тыс. руб.) и Глобэксбанк (180 тыс. руб.). Штрафы оплачены, организациями приняты все необходимые меры по устранению выявленных нарушений. Нефинансовых санкций в виде приостановления деятельности организаций Группы ВЭБ не зафиксировано	
GRI 400 СОЦИАЛЬНЫЕ (2016)			
GRI 401 ЗАНЯТОСТЬ (2016)			
GRI 103 Подход в области менеджмента	Принципы 1-6	7.4. Кадровая политика	
GRI 401-1 Вновь нанятые сотрудники и текучесть кадров	Принцип 6	7.4. Кадровая политика Приложение 5	

GRI 401-2 Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	Принцип 6	7.4. Кадровая политика Социальные льготы сотрудникам ВЭБа, работающим в режиме неполной занятости, а также по срочному трудовому договору, не предоставляются	
401-3 Доля сотрудников, вернувшихся на работу по окончании больничного по беременности и родам и/или отпуска по уходу за ребенком	Принцип 6	Приложение 6	
GRI 402 ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ СОТРУДНИКОВ И РУКОВОДСТВА (2016)			
GRI 103 Подход в области менеджмента	Принципы 1, 2, 6	7.4. Кадровая политика	
402-1 Минимальный период уведомления работников в отношении существенных изменений в деятельности организации	Принципы 1, 2, 6	В ВЭБе и организациях Группы ВЭБ, осуществляющих деятельность на территории Российской Федерации, согласно Трудовому кодексу период уведомления составляет не менее двух месяцев. В Банке БелВЭБ и Проминвестбанке положение о периоде уведомления включено в коллективные договоры и составляет не менее трех и двух месяцев соответственно	
GRI 403 ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ (2016)			
GRI 103 Подход в области менеджмента	Принцип 1	7.4. Кадровая политика	

GRI 403-2 Виды и уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой	Принцип 1	7.4. Кадровая политика Приложение 7 Учет производственного травматизма по внешним подрядчикам не ведется	
GRI 404 ПОДГОТОВКА И ОБРАЗОВАНИЕ (2016)			
GRI 103 Подход в области менеджмента	Принцип 6	7.4. Кадровая политика	
GRI 404-1 Среднегодовое количество часов обучения одного сотрудника	Принцип 6	7.4. Кадровая политика	
GRI 404-2 Программы повышения квалификации работников и помощи для получения возможности дальнейшего трудоустройства	Принцип 6	7.4. Кадровая политика	
GRI 404-3 Доля сотрудников, в отношении которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры	Принципы 2, 6	7.4. Кадровая политика	
GRI 406 ДИСКРИМИНАЦИЯ (2016)			
GRI 406-1 Общее количество случаев дискриминации и предпринятые корректирующие действия		Всем работникам Группы ВЭБ предоставляются равные возможности вне зависимости от их пола, религиозных и политических взглядов, национальности и возраста. В 2017 г. случаев дискриминации в Группе ВЭБ не выявлено	

GRI 413 МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА (2016)			
GRI 103 Подход в области менеджмента	Принципы 1, 2	3.2. Новая модель работы с регионами	
GRI 413-1 Подразделения, реализующие программы взаимодействия с местными сообществами, оценки воздействия на местные сообщества и развитие местных сообществ	Принципы 1, 2	3.2. Новая модель работы с регионами 4.3. Группа ВЭБ в моногородах 4.4. Развитие Дальнего Востока	
GRI 419 НЕСОБЛЮДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ (2016)			
GRI 419-1 Несоблюдение законодательства и нормативных требований в социально-экономической области	Принципы 1, 2, 10	В 2017 г. штрафы наложены на ВЭБ (9 млн руб.), Глобэксбанк (4,4 млн руб.), Проминвестбанк (27 тыс. руб.), Связь-Банк (961,7 тыс. руб.) и ВЭБ Инжиниринг (4,4 тыс. руб.). Штрафы оплачены, организациями приняты все необходимые меры по устранению выявленных нарушений. Нефинансовых санкций в виде приостановления деятельности организаций Группы ВЭБ не зафиксировано	
ОТРАСЛЕВОЕ ПРИЛОЖЕНИЕ GRI ДЛЯ КОМПАНИЙ ФИНАНСОВОГО СЕКТОРА			
FS7/FS8 Денежная стоимость продуктов и услуг, специально разработанных с учетом их социальной и/или экологической значимости, по каждому направлению деятельности с разбивкой по назначению	Принцип 8	2.2. Портфель проектов ВЭБа 4. Инвестиции в развитие 5.1. Клиентоориентированные практики	
FS14 Инициативы, направленные на упрощение доступа лиц с ограниченными возможностями к финансовым услугам		5.1. Клиентоориентированные практики	

Приложение 3. Принципы Глобального договора ООН

Права человека
Принцип 1. Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека
Принцип 2. Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека
Трудовые отношения
Принцип 3. Деловые круги должны поддерживать свободу объединения и реальное признание права на заключение коллективных договоров
Принцип 4. Деловые круги должны выступать за ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда
Принцип 5. Деловые круги должны выступать за полное искоренение детского труда
Принцип 6. Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости
Охрана окружающей среды
Принцип 7. Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности
Принцип 8. Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды
Принцип 9. Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий
Противодействие коррупции
Принцип 10. Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество

Приложение 4. Структура персонала Группы ВЭБ в разбивке по типу договора, типу занятости, категориям работников и полу

Показатель	РОССИЯ						РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ		УКРАИНА		ИТОГО ПО ГРУППЕ ВЭБ	
	ВЭБ		Российские организации Группы ВЭБ		Итого по Группе ВЭБ в России							
	муж.	жен.	муж.	жен.	муж.	жен.	муж.	жен.	муж.	жен.	муж.	жен.
	Фактическая численность работников в разбивке по категориям и полу											
Всего сотрудников организации, из них:	769	1 045	2 682	5 190	3 451	6 235	685	1 585	465	1 014	4 601	8 834
Руководители	319	198	677	746	996	944	219	230	141	173	1 356	1 347
Специалисты	392	748	1 897	4 402	2 289	5 150	401	1 354	266	791	2 956	7 295
Другие категории	58	99	108	42	166	141	65	1	58	50	289	192
Фактическая численность работников в разбивке по типу занятости и полу												
Количество сотрудников, работающих в режиме полной занятости	737	981	2 631	5 131	3 368	6 112	685	1 583	463	1 003	4 516	8 698
Количество сотрудников, работающих в режиме неполной занятости	32	64	51	59	83	123	0	2	2	11	85	136
Фактическая численность работников в разбивке по типу договора о найме и полу												
Количество сотрудников, работающих по бессрчному договору	762	1 029	2 590	4 720	3 352	5 749	0	0	455	967	3 807	6 716
Количество сотрудников, работающих по срочному договору	7	16	92	470	99	486	685	1 585	10	47	794	2 118
Количество внештатных сотрудников	2	2	199	545	201	547	0	0	87	84	288	631

Приложение 5. Общее количество работников и текучесть кадров в Группе ВЭБ в 2017 г. в разбивке по полу и возрасту

Показатель	РОССИЯ			РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ	УКРАИНА	ИТОГО ПО ГРУППЕ ВЭБ
	ВЭБ	Российские организации Группы ВЭБ	Итого по Группе ВЭБ в России			
Общее количество работников, пришедших в организацию в 2017 г.						
Всего, из них:	525	2 805	3 330	128	148	3 606
Мужчины	261	1 205	1 466	61	74	1 601
До 30 лет	72	434	506	23	26	555
31-50 лет	161	637	798	36	34	868
51 год и старше	28	134	162	2	14	178
Женщины	264	1 600	1 864	67	74	2 005
До 30 лет	77	718	795	33	33	861
31-50 лет	163	810	973	34	33	1 040
51 год и старше	24	72	96	0	8	104
Доля (%) работников, пришедших в организацию в 2017 г.						
Всего, из них:	28,94	35,63	34,38	5,64	10,01	26,84
Мужчины	33,94	44,93	42,48	8,91	15,91	34,80
До 30 лет	52,94	68,67	65,89	18,11	55,32	58,92
31-50 лет	32,53	39,61	37,95	8,39	12,01	30,83
51 год и старше	20,29	30,32	27,93	1,55	10,37	21,09
Женщины	25,26	30,83	29,90	4,23	7,30	22,70
До 30 лет	40,31	42,36	42,15	9,57	20,63	36,01
31-50 лет	23,94	26,64	26,14	3,20	5,08	19,14
51 год и старше	13,87	15,86	15,31	0	3,92	10,31
Общее количество работников, покинувших организацию в 2017 г.						
Всего, из них:	613	2 759	3 372	174	448	3 994
Мужчины	338	1 031	1 369	74	187	1 630
До 30 лет	58	310	368	27	34	429
31-50 лет	171	567	738	28	100	866
51 год и старше	109	154	263	19	53	335
Женщины	275	1 728	2 003	100	261	2 364
До 30 лет	34	572	606	35	77	718
31-50 лет	177	970	1 147	44	147	1 338
51 год и старше	64	186	250	21	37	308
Коэффициент (%) текучести персонала в 2017 г.						
Всего, из них:	33,79	35,05	34,81	7,67	30,29	29,73
Мужчины	43,95	38,44	39,67	10,80	40,22	35,43
До 30 лет	42,65	49,05	47,92	21,26	72,34	45,54
31-50 лет	34,55	35,26	35,09	6,53	35,34	30,76
51 год и старше	78,99	34,84	45,34	14,73	39,26	39,69
Женщины	26,32	33,29	32,13	6,31	25,74	26,76
До 30 лет	17,80	33,75	32,13	10,14	48,13	30,03
31-50 лет	25,99	31,90	30,82	4,14	22,62	24,62
51 год и старше	36,99	40,97	39,87	11,80	18,14	30,53

Приложение 6. Доля работников, вернувшихся в 2017 г. из декретного отпуска и/или отпуска по уходу за ребенком, и доля работников, оставшихся в организации после выхода из декретного отпуска и/или отпуска по уходу за ребенком, в разбивке по полу

Показатель	ВЭБ		Организации Группы ВЭБ		Группа ВЭБ	
	муж.	жен.	муж.	жен.	муж.	жен.
Общее количество работников, взявших в 2017 г. декретный отпуск или отпуск по уходу за ребенком	2	61	3	597	5	658
Общее количество работников, вернувшихся в 2017 г. на работу в организацию из декретного отпуска или отпуска по уходу за ребенком	5	46	2	226	7	272
Общее количество работников, которые должны были вернуться в 2017 г. на работу в организацию из декретного отпуска или отпуска по уходу за ребенком	2	47	2	409	4	456
Коэффициент возвращения работников организации из декретного отпуска или отпуска по уходу за ребенком в 2017 г. (%)	250	97,9	100	55,3	175	59,6
Общее количество работников, вернувшихся в 2016 г. на работу в организацию из декретного отпуска или отпуска по уходу за ребенком и продолжающих работать в организации по состоянию на 31 декабря 2017 г. (то есть проработали более одного года после выхода из декретного отпуска или отпуска по уходу за ребенком)	3	19	0	122	3	141
Общее количество работников, вернувшихся в 2016 г. на работу в организацию из декретного отпуска или отпуска по уходу за ребенком	4	26	0	224	4	250
Коэффициент удержания работников, оставшихся в организации в течение 12 месяцев после выхода из декретного отпуска или отпуска по уходу за ребенком в 2017 г. (%)	75	73	0	54,5	75	56,4

Приложение 7. Уровень травматизма на рабочем месте, коэффициент³⁴ травматизма, профессиональной заболеваемости, потерянных дней и отсутствия на рабочем месте в Группе ВЭБ в разбивке по полу

Название организации	Пол	Общее число инцидентов с получением травм	Коэффициент травматизма	Коэффициент профессиональной заболеваемости	Коэффициент потерянных дней	Коэффициент отсутствия на рабочем месте
ВЭБ	м	0	0	0	0	0,01
	ж	0	0	0	0	0,01
ГЛОБЭКСБАНК	м	1	1,14	0	138,01	0,02
	ж	0	0	0	0	0,03
Связь-Банк	м	0	0	0	0	0,02
	ж	0	0	0	0	0,04
Банк БелВЭБ	м	0	0	0	0	0,02
	ж	0	0	0	0	0,04
Проминвестбанк	м	0	0	0	0	0,01
	ж	0	0	0	0	0,03
ВЭБ-лизинг	м	0	0	0	0	0,02
	ж	0	0	0	0	0,03
Группа РЭЦ	м	0	0	0	0	0,02
	ж	0	0	0	0	0,02
ВЭБ Инжиниринг	м	0	0	0	0	0,01
	ж	0	0	0	0	0,05
ВЭБ Капитал	м	0	0	0	0	0,01
	ж	0	0	0	0	0,01
ФЦПФ	м	0	0	0	0	0,02
	ж	0	0	0	0	0,04
Фонд развития моногородов	м	0	0	0	0	0,01
	ж	0	0	0	0	0,01
Фонд развития Дальнего Востока и Байкальского региона	м	0	0	0	0	0
	ж	0	0	0	0	0
ВЭБ Сервис	м	0	0	0	0	0,01
	ж	0	0	0	0	0,02

³⁴ Коэффициенты травматизма, профессиональной заболеваемости, потерянных дней и отсутствия на рабочем месте рассчитаны согласно методологии GRI. При определении коэффициента потерянных дней вследствие получения травмы на рабочем месте расчет проводился по календарным дням с 1-го дня отсутствия работника. Учет незначительных травм, требующих только оказания первой помощи, в Группе ВЭБ не ведется. Коэффициент потерянных дней и коэффициент производственного травматизма рассчитаны с применением коэффициента 1 000 000. Коэффициент отсутствия на рабочем месте и коэффициент потерянных дней рассчитаны путем деления на фактически отработанное время.

Приложение 8. Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость Группы ВЭБ

Показатель	Значения, млрд руб. (по данным консолидированной отчетности по МСФО)
Созданная прямая экономическая стоимость	317,9
Процентные доходы	264,4
Чистые комиссионные доходы	9,1
Непроцентные доходы	44,4
Распределенная экономическая стоимость	(542,3)
Создание резервов под обесценение активов, приносящих процентный доход	(249,9)
Помещения и оборудование	(9,0)
Амортизация основных средств	(7,7)
Прочие операционные расходы (за вычетом благотворительности)	(62,2)
Благотворительность	(0,3)
Заработная плата и прочие расчеты с персоналом	(29,8)
Процентные расходы	(180,7)
Налоги, отличные от налога на прибыль	(2,8)
Экономия/(расход) по налогу на прибыль	0,1
Нераспределенная экономическая стоимость	(224,4)

Приложение 9. Объем финансовой поддержки Группы ВЭБ в 2017 г.

Название организации	Объем финансовой поддержки, оказанной ВЭБом организациям группы	Объем финансовой поддержки, оказанной российскими органами государственной власти
ВЭБ		119,4 млрд руб. (субсидии)
Банк БелВЭБ	18,67 млрд руб.	
Проминвестбанк	395 млн долл. США (конвертация задолженности перед ВЭБом) 14,7 млн долл. США (продление срока кредитной линии до конца 2018 г.)	
ВЭБ-лизинг	79 млрд руб. (докапитализация)	2,5 млрд руб. (субсидии)
РЭЦ	13,6 млрд руб. (средства от ВЭБа на докапитализацию, в том числе 11,8 млрд руб. за счет субсидий из федерального бюджета)	0,22 млрд руб. (субсидии)
ВЭБ Капитал	6,05 млрд руб. (докапитализация)	
Фонд развития моногородов		6,5 млрд руб. (субсидия)

Приложение 10. Заключение по результатам подтверждения независимой аудиторской организацией Нефинансового отчета Группы Внешэкономбанка за 2017 год

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ПОДТВЕРЖДЕНИЯ НЕЗАВИСИМОЙ АУДИТОРСКОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ НЕФИНАНСОВОГО ОТЧЕТА ГРУППЫ ВНЕШЭКОНОМБАНКА ЗА 2017 ГОД

Введение

Настоящее заключение адресовано руководству Государственной корпорации «Банк развития и внешнеэкономической деятельности (Внешэкономбанк)» (далее – ГК Внешэкономбанк).

Предметом подтверждения является Нефинансовый отчет Группы Внешэкономбанка за 2017 год (далее – Отчет), включающий информацию по ГК Внешэкономбанк и 15 организациям Внешэкономбанка, входящим в границы Отчета в соответствии с периметром, указанным в Приложении 1 к Отчету (далее – Группа Внешэкономбанка).

Ответственность сторон

ГК Внешэкономбанк несет ответственность за подготовку указанного Отчета.

Мы несем ответственность за формирование вывода по результатам подтверждения Отчета только перед ГК Внешэкономбанк в рамках согласованного с ней задания и не принимаем на себя никакой ответственности перед любым третьим лицом.

Объем, критерии и уровень подтверждения

Отчет оценивался на соответствие требованиям Стандартов отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (далее – Стандарты GRI) к основному варианту подготовки отчета, в том числе рекомендациям Отраслевого приложения к Руководству GRI для организаций финансового сектора.

Наша проверка планировалась и осуществлялась в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность 3000 (пересмотренным) «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов» (ограниченная уверенность).

Ограниченный уровень уверенности, полученный в рамках выборочной верификации информации в Отчете, более низкий, чем уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность. Работа по подтверждению основывалась на предоставленной руководством ГК Внешэкономбанка и ее работниками подтверждающей информации, на данных из доступных источников и аналитических методах подтверждения. В отношении количественной информации, содержащейся в Отчете, проведенная работа не может считаться достаточной для выявления всех возможных неточностей и искажений. Тем не менее, собранные нами подтверждения достаточны для формирования нашей позиции в соответствии с вышеуказанными уровнями уверенности.

Методология подтверждения

В рамках работы мы выполнили следующие процедуры:

- проведение интервью и получение документальных подтверждений от представителей менеджмента и сотрудников Группы Внешэкономбанка;
- изучение имеющейся на сайтах ГК Внешэкономбанк и организаций Группы Внешэкономбанка информации, касающейся деятельности в контексте вопросов устойчивого развития;
- изучение опубликованных заявлений третьих лиц, касающихся экономических, экологических, социальных аспектов деятельности Группы Внешэкономбанка с целью проверки обоснованности заявлений, сделанных в Отчете;
- анализ нефинансовой отчетности компаний аналогичного сегмента рынка;
- анализ используемых в ГК Внешэкономбанк процессов внутреннего аудита нефинансовой отчетности;
- изучение действующих процессов сбора, обработки, документирования, верификации, анализа и отбора данных, подлежащих включению в Отчет;
- выборочное изучение документов с целью проверки достоверности включенной в отчет информации о результативности существующих в Группе Внешэкономбанка систем управления экономическими, экологическими и социальными аспектами устойчивого развития;
- анализ Отчета на предмет соответствия требованиям Стандартов GRI к основному варианту подготовки отчета, в том числе рекомендациям Отраслевого приложения к Руководству GRI для организаций финансового сектора.

Границы подтверждения

Подтверждение проводилось исключительно в отношении данных за 2017 год.

Оценка надежности представленной в Отчете информации о результативности проводилась в отношении соблюдения требований к основному варианту подготовки Отчета «в соответствии» со Стандартами GRI и информации, ссылки на которую представлены в Указателе содержания GRI. В отношении показателей количественного характера проводится оценка соответствия предоставленным нам документам внешней и внутренней отчетности.

Подтверждение не проводилось в отношении заявлений прогнозного характера, заявлений, выражающих мнения, убеждения или намерения ГК Внешэкономбанк и организаций Группы Внешэкономбанка предпринять какие-либо действия, относящиеся к будущему времени, а также в отношении заявлений, в качестве источников которых в Отчете указаны экспертные суждения.

Подтверждение проводилось в отношении версии Отчета на русском языке в формате MS Word.

Мы не имели возможности подтвердить получение ГК Внешэкономбанк заключения об общественном заверении Отчета Советом по нефинансовой отчетности РСНП, так как дата подписания настоящего заключения предшествовала планируемой дате завершения данной процедуры.

Выводы

Следующие выводы основаны на проведенной нами работе по подтверждению Отчета, выполненной в объеме и границах, указанных выше.

Соответствие Отчета требованиям Стандартов отчетности в области устойчивого развития GRI (основной вариант подготовки отчета)

Анализ соблюдения требований Стандартов GRI

В целях формирования позиции по данному вопросу нами был проведен анализ соблюдения при подготовке Отчета требований Стандартов GRI в отношении принципов и элементов отчетности для выбранного варианта подготовки Отчета «в соответствии».

- Общие элементы отчетности, необходимые для обеспечения выполнения требований к основному варианту подготовки отчета «в соответствии» со Стандартами GRI, приведены в Отчете с соблюдением требований Стандарта GRI 102 (2016).
- В Отчете в основном соблюдены требования Стандарта GRI 103 (2016) к раскрытию подходов к управлению существенными темами: раскрыты причины признания тем существенными, подходы к управлению и по отдельным существенным темам – механизмы оценки подходов к управлению.
- Тематические элементы отчетности, необходимые для обеспечения выполнения требований к основному варианту подготовки отчета «в соответствии» со Стандартами GRI, приведены в Отчете с соблюдением требований Стандартов GRI. При невозможности полного раскрытия показателей в Отчете указывается, какая информация была исключена.

Общая оценка Отчета

На основании осуществленных процедур и полученных доказательств наше внимание не привлекли никакие факты, которые заставили бы считать, что Отчет не соответствует во всех существенных аспектах требованиям к основному варианту подготовки Отчета «в соответствии» со Стандартами GRI, а также рекомендациям Отраслевого приложения к Руководству GRI для организаций финансового сектора. Данный вывод сформулирован с учетом вышеприведенного анализа соблюдения требований Стандартов GRI.

Рекомендации

1. Целесообразно раскрывать показатели GRI в динамике, а также приводить плановые значения на отчетный период и на будущее.
2. Для повышения сопоставимости данных, раскрываемых в отчете, в случае значительного изменения контура консолидации рекомендуется приводить ретроспективный пересчет данных за прошлый период.
3. Помимо информации о социально-экономических воздействиях проектов, финансируемых ГК Внешэкономбанк и организациями Группы Внешэкономбанка, раскрывать информацию об их экологических воздействиях.
4. Расширить практику раскрытия информации об оценке эффективности подходов к управлению на все существенные темы.

Заявление о компетентности и независимости

ООО «ФБК» – независимая аудиторская организация, профессионально оказывающая услуги по подтверждению, является членом саморегулируемой организации аудиторов Ассоциация «Содружество» и ведет свою деятельность в соответствии с Правилами независимости аудиторов и аудиторских организаций и Кодексом профессиональной этики аудиторов, соответствующими Кодексу этики профессиональных бухгалтеров, разработанному Советом по международным стандартам этики для профессиональных бухгалтеров, и нами выполнены прочие иные обязанности в соответствии с этими требованиями профессиональной этики. ООО «ФБК» применяет Международный стандарт контроля качества 1 «Контроль качества в аудиторских организациях, проводящих аудит и обзорные проверки финансовой отчетности, а также выполняющих прочие задания, обеспечивающие уверенность, и задания по оказанию сопутствующих услуг» и, следовательно, поддерживает исчерпывающую систему контроля качества, в том числе подтвержденную задокументированными политикой и процедурами относительно соблюдения этических требований, профессиональных стандартов и применимых законодательных и нормативных требований. В компании действует система контроля качества аудиторских услуг, включая контроль за соблюдением этических норм.

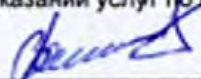
ООО «ФБК» официально заявляет, что настоящее Заключение представляет позицию независимой аудиторской организации в отношении Отчета. ООО «ФБК» и его сотрудники не имеют отношений с ГК Внешэкономбанк, которые могли бы привести к конфликту интересов при оказании услуг по подтверждению Отчета.

Общество с ограниченной ответственностью
«Финансовые и бухгалтерские консультанты»

Партнер

на основании доверенности № 101/17 от 2 октября 2017 года

Российская Федерация, г. Москва, 28 июня 2018 года



В.Ю. Скобарева

Приложение 11. Контактная информация

Государственная корпорация «Банк развития и внешнеэкономической деятельности (Внешэкономбанк)»

Пр-т Академика Сахарова, д. 9, Москва, ГСП-6, Россия, 107996

Тел.: (495) 721-18-63

Факс: (495) 721-92-91

www.veb.ru

АНО «Институт исследований и экспертизы Внешэкономбанка»

Тел.: (499) 954-82-70

ГОСУДАРСТВЕННАЯ КОРПОРАЦИЯ «БАНК
РАЗВИТИЯ И ВНЕШНЕЭКОНОМИЧЕСКОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ (ВНЕШЭКОНОМБАНК)»