

АК «АЛРОСА» (ПАО)



**МАРИНЫЧЕВ
ПАВЕЛ
АЛЕКСЕЕВИЧ**
Генеральный
директор –
председатель
правления

Группа АЛРОСА – лидер мировой алмазодобывающей отрасли, крупнейшая по объёму добычи и запасов алмазов вертикально интегрированная компания с почти 70-летней историей. АЛРОСА занимается разведкой месторождений, добычей и огранкой алмазов, продажей алмазного сырья, бриллиантов и ювелирных изделий с бриллиантами.

Добывающие активы расположены на территории России – в Республике Саха (Якутия) и Архангельской области.

АЛРОСА разрабатывает девять открытых карьеров, три подземных рудника и 14 россыпных месторождений алмазов. Основная часть добычи приходится на алмазы ювелирного качества, из которых впоследствии гранятся бриллианты для ювелирных изделий.

Численность персонала – более 35 тыс. чел.

АЛРОСА рассматривает устойчивое развитие как базовый и неотъемлемый принцип своей деятельности. Позиция компании – добыча и производство алмазов должны способствовать созданию безопасных и инклюзивных рабочих мест и повышению качества жизни населения в регионах деятельности, отдавая приоритет предотвращению и минимизации возможного негативного воздействия на окружающую среду. Так компания видит свой вклад в благополучие общества, достижение глобальных ЦУР ООН – 2030, подтверждение приверженности принципам Глобального договора ООН, а также достижение национальных целей развития.

Принципы устойчивого развития отражены в миссии и Стратегии АЛРОСА, а также в ключевых корпоративных политиках и стандартах. Стратегический подход компании к интеграции принципов устойчивого развития закреплён в комплексной Программе в области устойчивого развития на 2021–2025 гг., долгосрочной инвестиционной программе, корпоративных политиках: в области устойчивого развития (редакция 2022 г.), в области прав человека и других документах.

Приоритетные направления: развитие человеческого капитала; охрана труда и промышленная безопасность; охрана окружающей среды; развитие регионов присутствия; корпоративное управление и деловая этика.

В компании действует система ключевых показателей эффективности (КПЭ), которая охватывает как операционные и финансовые показатели, так и требования в области устойчивого развития.

Принципы устойчивого развития внедряются во все бизнес-процессы и учитываются на всех уровнях принятия решений. Общее управление деятельностью АЛРОСА в области устойчивого развития, включая определение стратегических целей, видение приоритетных направлений и показателей результативности, осуществляет Наблюдательный совет при поддержке Комитета по стратегии и устойчивому развитию. На уровне управляющей компании АК «АЛРОСА» (ПАО) контроль за развитием системы менеджмента в области устойчивого развития осуществляют Правление и генеральный директор – председатель правления. Для постоянного текущего управления вопросами устойчивого развития на операционном уровне также сформирована Рабочая группа по устойчивому развитию с участием ключевых подразделений АЛРОСА.

Осуществление социальных инвестиций является одним из приоритетных направлений работы компании в области устойчивого развития. Ежегодно реализуются сотни социальных и благотворительных инициатив, выделяются средства на программы регионального развития, инфраструктурные, благотворительные и спонсорские проекты, корпоративные социальные программы для рабочих и членов их семей, а также оказывается адресная помощь жителям регионов присутствия.

Социальные гарантии, оказание материальной помощи на улучшение здоровья и благополучия персонала, улучшение условий



Основные корпоративные программы, системы мер поддержки работников с семейными обязанностями, семьи, материнства, отцовства и детства

СООТВЕТСТВИЕ (ДОСТИЖЕНИЕ)

ПРОГРАММЫ (ПРОЕКТЫ, СИСТЕМЫ МЕР)

НАЦПРОЕКТЫ РОССИИ

ЦУР ООН – 2030

НАПРАВЛЕННЫЕ НА РАБОТНИКОВ

- «Здоровье» – оздоровление сотрудников и членов их семей на базе собственного Медицинского центра и договоров ДМС с ведущими лечебными учреждениями
- «Оздоровление и отдых» – санаторно-курортное лечение, профилактика профессиональных заболеваний работников и оздоровление членов их семей, оздоровление детей работников в детских лагерях
- «Жильё» – улучшение жилищных условий работников с семейными обязанностями и молодых семей
- «Культура и спорт» – на базе Культурно-спортивного комплекса компании организация работы спортивных секций и творческих кружков для бесплатного посещения сотрудниками и членами их семей
- Программы социальных гарантий, льгот и оказание материальной помощи для работников с семейными обязанностями, членов семьи, детям
- Программы обучения и повышения квалификации
- Волонтерский корпус

Здравоохранение
Образование
Жильё
и городская среда
Демография
Семья
Культура
Экология



НАПРАВЛЕННЫЕ НА СОЗДАНИЕ БЛАГОПРИЯТНЫХ УСЛОВИЙ ПРОЖИВАНИЯ НА ТЕРРИТОРИЯХ

- «Северная программа релокации АЛРОСА» – льготы и компенсации работникам, трудоустроившимся на северные площадки компании
- Программа по переселению граждан в новые дома и снос ветхого, аварийного жилья – совместная программа с Правительством Якутии
- Комплексная программа развития культуры и спорта Республики Саха (Якутия) – создание условий для многообразия культурной жизни, создание спортивной инфраструктуры и др.
- Программы поддержки КМНС и их семей, детей
- Поддержка учреждений образования – создание корпоративных учебных центров, программы профориентации, дни карьеры, корпоративные стипендии, летняя практика студентов
- Поддержка учреждений здравоохранения – строительство больниц, привлечение и удержание квалифицированных медицинских специалистов
- «Местные кадры – в промышленность» – совместная программа с Государственным комитетом Республики Саха (Якутия) по занятости населения трудоустройства безработных граждан, в т.ч. из сельской местности
- «АЛРОСА-КЛАСС» – совместная программа Корпоративного университета с Иркутским национальным исследовательским техническим университетом подготовки школьников в г. Иркутске и Иркутской области, включая дистанционный класс на базе Забайкальского государственного университета
- Озеленение территорий

СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ ДЛЯ РАБОТНИКОВ СВЕРХ УСТАНОВЛЕННЫХ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ, КОМПЕНСАЦИИ, ДРУГИЕ ВИДЫ ПОДДЕРЖКИ

- Доплата к пособию по временной нетрудоспособности / по беременности и родам; до прожиточного минимума с учётом коэффициента семейной нагрузки
- Дополнительная ежемесячная выплата работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком в возрасте до 3 лет
- Возмещение расходов (частично) по оплате услуг некоммерческой дошкольной образовательной организации в многодетных семьях
- Единовременные выплаты работникам: при выходе на пенсию; вернувшимся в компанию после прохождения службы в Вооружённых Силах РФ
- Оказание материальной помощи: на каждого новорождённого ребёнка, в случае смерти близких родственников работника
- Компенсации: фактически уплаченных процентов по ипотечным кредитам работникам, имеющим пять и более детей; аренды квартиры для сотрудников с детьми; (частично) фактически уплаченных процентов по ипотечным кредитам работникам, чьи профессии включены в Перечень востребованных профессий и должностей компании
- ДМС для сотрудников и льготные условия страхования для членов их семей

труда и жизни, поддержка работников с семейными обязанностями, отражены в Коллективном договоре АК «АЛРОСА» (ПАО) и профсоюза «Профалмаз» на 2023–2025 гг., а также в других корпоративных документах.

Компания проводит большую работу в регионах присутствия, ежегодно направляя порядка 8 млрд руб. на реализацию

социальных программ поддержки и развития регионов, создание благоприятных условий проживания и стабильной доли занятости местного и коренного населения. Ежегодно на средства АЛРОСА возводятся объекты социальной инфраструктуры, жилые дома и ремонтируются дороги. Компания оказывает целевую финансовую помощь школам, больницам, университетам,





театрам, храмам и спортивным федерациям Якутии и России в целом. Доля социальных расходов в выручке составляет сегодня около 3%, что является самым высоким показателем по алмазно-бриллиантовой отрасли.

АЛРОСА реализует как собственные инициативы, так и совместные проекты с Целевым фондом будущих поколений Республики Саха (Якутия), различными НКО и органами власти регионов в рамках соглашений о социально-экономическом сотрудничестве (18 соглашений с улусами Республики Саха (Якутия) и 2 соглашения с Архангельской областью). С 2023 г. АЛРОСА также проводит независимую оценку эффективности социальных инвестиций и инициатив по поддержке местных сообществ.

Важным направлением социальных программ АЛРОСА является поддержка КМНС, которых на территории Якутии проживает более 40 тыс. человек (16% КМНС России). В 2023 г. АЛРОСА заключила уникальное Соглашение о сотрудничестве с Правительством Республики Саха (Якутия) и Ассоциацией коренных малочисленных народов Севера республики, в рамках которого планируется реализация проектов, направленных на сохранение культуры, истории и фольклора, сохранение языка и самобытности КМНС.

Формирование высококвалифицированного, компетентного персонала, эффективное использование кадрового резерва, обеспечение благоприятных условий труда и равных возможностей – основные цели кадровой политики АЛРОСА. Учитывая отраслевую специфику компании, доля сотрудников рабочих специальностей превышает 60%, доля представителей коренных народов Якутии в общей численности персонала – около 13%. Одна из основных социальных программ компании АЛРОСА, направленных на поддержку работников с семейными обязанностями, семьи, материнства, отцовства и детства, – «Жилищная программа».

«ЖИЛИЩНАЯ ПРОГРАММА» АЛРОСА

Реализация программы направлена на достижение задач начальных проектов: «Демография», «Жильё и городская среда», «Семья», «Кадры», «Молодёжь России», «Продолжительная и активная жизнь».

Цели и задачи программы

Цель: привлечение и удержание квалифицированных кадров на северных площадках компании, организация поддержки сотрудников в приобретении жилья.

Задачи:

- участие в региональной программе по поддержке молодых семей в приобретении жилья;
- создание корпоративного жилищного фонда целевого назначения;
- организация ипотечного кредитования работников.

В рамках комплексной «Жилищной программы» реализуются мероприятия «Северной программы релокации АЛРОСА», предусматривающие льготы и компенсации работникам, трудоустроенным на северные площадки компании. Так, в действующем Коллективном договоре АЛРОСА и профсоюза «Профалмаз» с 2023 г. были приняты новые обязательства и повышена сумма

компенсации при переезде работников в северные регионы деятельности компании, которая включает оплату проезда, провоза багажа, проживание в гостинице, аренду жилья или предоставление общежития. А сотрудники с семьями и детьми получают полную компенсацию аренды квартиры. Для молодых работников в возрасте до 35 лет включительно, имеющих трёх и более несовершеннолетних детей и проживающих в съёмном жилье, установлена компенсация затрат на оплату договора аренды жилья (10 тыс. руб. на семью).

Жильё для молодых семей

Для поддержки молодых семей в приобретении жилья компания с 2022 г. участвует в реализации совместной с Правительством Республики Саха (Якутия) программы «Обеспечение жильём молодых семей».

Молодым семьям, родителям-одиночкам – участникам программы до 35 лет предоставляются социальные выплаты (субсидии) на приобретение жилья или строительство индивидуального жилого дома, а также на выплату действующих ипотечных кредитов. Цель участия компании в программе – помочь молодым семьям Якутии (ключевого региона присутствия) обрести свой дом.

Участие АЛРОСА в этой программе позволило значительно увеличить число молодых семей, улучшивших свои жилищные условия. Так, в 2021 г. это 23 семьи, в 2022 г. – 47, в 2023 г. – 54.

Социальную выплату на приобретение жилья или строительство индивидуального жилого дома в 2023 г. получила 31 молодая семья, члены семей работников АЛРОСА, из них 13 семей направили средства по социальным выплатам на погашение действующих ипотечных кредитов, 16 – на приобретение квартир и 2 семьи – на строительство жилых домов.

В 2023 г. общий объём финансирования программы в Мирнинском районе Якутии составил 87,4 млн руб., из них средства АЛРОСА – 34,8 млн руб. Общая сумма выплат в 2023 г. молодым семьям, члены которых являются работниками АЛРОСА, составила более 50 млн руб. В 2024 г. АЛРОСА уже выделила 34,8 млн руб. на финансирование мероприятий по обеспечению жильём молодых семей Мирнинского района.

В рамках Программы сноса ветхого, аварийного жилья и переселения граждан в Мирнинском районе АЛРОСА выделила 150 млн руб. В результате было снесено 76 ветхих и аварийных домов, расселены 1170 семей, в т.ч. в 9 построенных за счёт этой программы жилых многоквартирных домов.

Корпоративный жилищный фонд целевого назначения создан для поддержки работников в приобретении жилых помещений в собственность, предоставления жилья приглашённым и молодым специалистам для закрепления их для работы на предприятии, создания семьи и проживания в местах дислокации производственных объектов.

Жилые помещения целевого жилищного фонда принадлежат компании на праве собственности и могут быть предоставлены в пользование работникам в пределах периода их трудовых отношений с ней на основании заключаемого договора.

Работникам компании, приобретающим жильё за счёт личных средств, оказывается корпоративная поддержка в следующих формах:

- компенсация затрат на уплату начисленных процентов по ипотечным кредитам, полученным для приобретения жилых помещений в собственность;
- продажа жилых помещений собственного жилого фонда компании работникам, которые занимают эти жилые помещения на основании договоров (кроме жилых помещений в жилых домах, выполняющих функцию общежитий) с рассрочкой платежа и залогом недвижимости (ипотекой).

В 2023 г. компания направила на реализацию программы 46 млн руб. Действуют 640 договоров найма.

Ипотечное кредитование работников реализуется с целью закрепления в компании высококвалифицированного персонала и предусматривает предоставление работникам ипотечных кредитов через кредитные организации на льготных условиях в части установления процентной ставки, срока кредита и возможности компенсации расходов по оплате процентов по ипотечным кредитам.

В программе участвуют около 360 человек. Право на получение корпоративной поддержки имеют работники востребованных профессий и должностей. В 2023 г. на реализацию программы выделено около 34 млн руб.

ПОДДЕРЖКА ЗДОРОВЬЯ

Многочисленные социальные программы, созданные в компании, направлены не только на поддержку сотрудников, но и членов их семей. Программы «Здоровье», «Оздоровление и отдых», «Культура и спорт» помогают работникам АЛРОСА получать качественное медицинское обслуживание, отдыхать в санаториях и отправлять в летний лагерь детей, проводить совместно с семьёй досуг.

Цель: Поддержка здоровья, организация досуга работников с семейными обязанностями и членов семьи.

Направления работы:

- организация работы собственного медицинского центра АЛРОСА;
- медицинское обследование для сотрудников, нацеленное на раннюю диагностику и выявление заболеваний;
- организация совместного досуга работников и членов их семей, организация спортивно-культурных мероприятий.

«Здоровье»

Программа направлена на сотрудников и членов их семей. Компанией создан собственный медицинский центр АЛРОСА, к работе которого привлекаются ведущие лечебные и научно-медицинские учреждения республиканского и федерального уровня в рамках договоров ДМС. В 2023 г. расходы по программе «Здоровье» превысили 420 млн руб. В отчётном периоде были застрахованы около 40 тыс. чел., в т.ч. работники, их семьи и пенсионеры АЛРОСА.

Медицинский центр АЛРОСА в 2023 г. провёл выездное медицинское обследование для сотрудников, нацеленное на раннюю диагностику и выявление заболеваний, включая онкологические. В нём приняли участие почти 1,4 тыс. работников, их детей и пенсионеров АЛРОСА. Ежегодно компания организует вакцинацию работников по национальному календарю прививок и от сезонных вирусных инфекций. В 2023 г. вакцинацию прошли около 5 тыс. работников.

«Оздоровление и отдых работников и членов их семей»

Компания уделяет особое внимание профилактике профессиональных заболеваний и организации санаторно-курортного лечения и отдыха работников.



Цель: снижение последствий тяжёлых и вредных условий труда и оздоровление работников и членов семьи.

В рамках соглашений с профсоюзной организацией «Профалмаз» централизованно приобретаются путёвки на санаторно-курортное лечение и отдых для работников и их детей.

Основные направления программы:

- санаторно-курортное лечение и отдых в здравницах, расположенных на Черноморском побережье Краснодарского края, на крупнейших курортах России – в Крыму, Кавказских Минеральных Водах, на Алтае и др.;
- санаторно-профилактическое лечение в санаториях-профилакториях, расположенных на производственных площадках компании в Западной Якутии;
- оздоровление и отдых детей в детских оздоровительных лагерях, расположенных в Западной Якутии, на Черноморском побережье или в других регионах, благоприятных для организации выездного детского отдыха.

В рамках программы предусмотрено обеспечение льготными путёвками в санатории работников и членов их семей.

В результате ежегодно проходят оздоровление порядка 14 тыс. работников, членов их семей и пенсионеров. В 2023 г. финансирование программы превысило 530 млн руб. В рамках программы выделено 6,6 тыс. путёвок.



«Культура и спорт»

АЛРОСА поддерживает спортивно-культурную жизнь работников и членов их семей. Расходы по программе в 2023 г. составили 272 млн руб. За организацию мероприятий в этой области отвечает Культурно-спортивный комплекс компании, в котором на постоянной основе работают спортивные секции и творческие объединения. Работники АЛРОСА, состоящие в профсоюзе, посещают спортивные секции и творческие кружки бесплатно, а по льготной цене в размере 100 рублей в месяц дети работников компании могут посещать более 20 спортивных и культурных объектов в городах «алмазной провинции».

АЛРОСА за свою деятельность в поддержку персонала, заботу о его здоровье, создание благоприятной среды проживания в регионах присутствия не раз получала общественное признание. Так, компания в 2023 г. стала победителем Всероссийского конкурса РСПП «Лидеры российского бизнеса: динамика, ответственность, устойчивость» в номинации «За сохранение здоровья работников и профилактические мероприятия, включая популяризацию вакцинации в трудовых коллективах» и в номинации «За вклад в устойчивое развитие территорий». В 2023 г. АЛРОСА получила «Золото» Forbes в рейтинге лучших работодателей России за вклад по категории «Сотрудники и общество».